

#### KURUMSAL DEĞERLER

Kurucumuz Vehbi Koç'un belirlediği değerler, dün ve bugün olduğu gibi gelecekte de Topluluğumuza yön vermeye devam edecektir.

**Müşterilerimiz velinimetimizdir.**

Daima "en iyi" olmak, vazgeçilmez hedefimizdir.

**En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır.**

Amacımız, sürekli gelişmek için kaynak yaratmaktır.

**Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymak, düsturumuzdur.**

**Vehbi Koç**  
Kurucu

## STRATEJİMİZ

Fark yaratabildiğimiz ve rekabet avantajımızın yüksek olduğu sektörlerde yer almak.

## YÖNETİM BECERİSİ

Uluslararası ortaklıklar ve işbirlikleri ile güçlü ve esnek yönetim felsefemizi, üstün rekabet avantajlarımızla uzun vadeli stratejilerimizi bütünleştiriyoruz.

### SEKTÖRLERİMİZ

#### ENERJİ

Rafinaj  
Akaryakıt Dağıtım  
LPG Dağıtım  
Elektrik Üretimi  
Doğalgaz  
Diğer

#### OTOMOTİV

Otomotiv  
  
Binek Oto  
Ticari Araç  
Traktör  
Savunma Sanayi

#### DAYANIKLI TÜKETİM

Beyaz Eşya ve Tüketici Elektronikleri  
Klima

#### FİNANS

Bankacılık  
Finansal Kiralama  
Sigorta  
Yatırım Ortaklığı  
Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı  
Emeklilik  
Faktoring  
Aracılık İşlemleri  
Portföy Yönetimi  
Menkul Değerler  
Tüketici Finansmanı

#### DİĞER

Gıda Üretimi  
Gıda Ürünleri Dağıtım  
Ev Geliştirme Perakendeciliği  
Turizm  
Marina İşletmeciliği  
Bilgi Teknolojileri  
Gemi Yapımı

Marka gücümüzü ve teknolojiye olan hâkimiyetimizi en üst düzeyde kullanabilmek.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan topluluğu olarak yenilikçi ve geniş ürün gamımızı yüksek hizmet kalitesiyle birleştiriyor ve rekabet gücümüzü artırıyoruz.

### ŞİRKETLERİMİZ/ULUSLARARASI ORTAKLARIMIZ

Tüpraş<sup>(1)</sup>  
Opet  
Aygaz<sup>(1)</sup>, Mogaz  
AES Entek, Eltek / AES Mont Blanc Holdings B.V.  
Aygaz Doğalgaz  
Akpa, Demir Export

Ford Otosan<sup>(1)</sup> / Ford Motor Co.  
Tofaş<sup>(1)</sup> / Fiat Auto S.p.A.

Türk Traktör<sup>(1)</sup> / Case New Holland  
Otokar<sup>(1)</sup>

Arçelik<sup>(1)</sup>  
Arçelik LG Klima / LG Electronics

Yapı Kredi Bankası<sup>(1)</sup> / UniCredit  
Yapı Kredi Leasing<sup>(1)</sup>  
Yapı Kredi Sigorta<sup>(1)</sup>  
Yapı Kredi Yatırım Ortaklığı<sup>(1)</sup>  
Yapı Kredi Koray<sup>(1)</sup>  
Yapı Kredi Emeklilik  
Yapı Kredi Faktoring  
Yapı Kredi Yatırım  
Yapı Kredi Portföy Yönetimi  
Unicredit Menkul Değerler  
KoçFinans

Tat Konserve<sup>(1)</sup> / Kagome Sumitomo, Kaneka Seeds  
Düzyay  
Koçtaş / B&Q  
Setur, Divan, Mares<sup>(1)</sup>  
Setur Marinaları  
Koç Sistem, Bilkom  
RMK Marine

Faaliyet gösterdiğimiz iş alanlarında piyasa lideri ya da en yakın takipçisi olarak ölçek ekonomisinden ve büyüme potansiyelinden en iyi şekilde faydalanmak.

## LİDERLİK

Penetrasyon oranı düşük ve büyüme potansiyeli yüksek sektörlerdeki şirketlerimiz ve yarattığımız güçlü markalarla lider pozisyonlardayız.

### PIYASA POZİSYONUMUZ

Tek ve Lider  
2'inci - %19  
Lider - %29

Lider - %27  
Lider - %17  
Lider - %49  
Lider - %50  
Lider

Lider  
Lider

4'üncü<sup>(2)</sup>, Lider<sup>(3)</sup> - %19  
Lider - %17  
Lider<sup>(4)</sup> - %23  
2'nci

3'üncü - %17  
Lider - %15  
2'inci - %7  
2'nci - %18

Lider

Lider<sup>(5)</sup>  
Lider  
Lider - %25

Çeşitlendirilmiş portföy yapısıyla farklı sektör ve coğrafyalara ait riskleri asgariye indirmek.

## RİSK YÖNETİMİ

Güçlü bilançomuz ve farklı iş alanlarından oluşan dengeli portföy yapımızla sektörel ve coğrafi riskleri asgariye indiriyor; verimliliğe ve sürdürülebilir kârlılığa odaklanıyoruz.

■ Satışlar İçindeki Pay  
■ Faaliyet Kârı İçindeki Pay



## BAŞLICA REKABET AVANTAJLARIMIZ: ANAHTAR BİZİZ!

Yüksek büyüme potansiyeli gösteren, doyumluk düzeyleri düşük sektörlerdeki liderlik pozisyonlarımız

Türkiye'nin en geniş dağıtım ağına ve müşteri veri tabanına sahip olmamız

Yüksek bilinirliği olan güçlü markalarımız

Satış öncesi, satış süresince ve satış sonrası yüksek hizmet kalitemiz

Güven ve başarının sembolü olarak algılanmamız

Global piyasalardaki lider pozisyonlarımız ve güçlü uluslararası ortaklıklarımız



Mert Örgü  
Otokaç Otomotiv

<sup>(1)</sup> Halka açık şirketler <sup>(2)</sup> Özel sektör, aktif büyüklüğü <sup>(3)</sup> Kredi kartı bakiyesi <sup>(4)</sup> Sağlık sigortacılığı <sup>(5)</sup> Salça, domates ürünleri, premium makarna ve ketçap

---

## KOÇ TOPLULUĞU

---

### **Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu**

Topluluğumuz, cirosu ve ihracatının yanı sıra, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'ndan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur.

### **Lider ve global bir oyuncu**

Koç Topluluğu, Türkiye'de ve bölgesinde lider, dünya çapında önemli bir oyuncu olma kararlılığıyla sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır.

### **87 yıldır paydaşları için değer yaratan bir kurum**

Türkiye ekonomisindeki dalgalanmalar karşısında 87 yıldır gücüne güç katan Koç Topluluğu, tüm paydaşları için değer yaratmayı temel amaç edinmiştir.

## İÇİNDEKİLER

- 03 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 04 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
- 06 İdare Meclisi Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 08 İdare Meclisi Raporu
- 14 Denetçi Raporu / Bağımsız Denetim Raporu Giriş ve Görüş
- 15 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 16 2012 İdare Meclisi
- 20 Kâr Dağıtım Politikası
- 21 Temettü Dağıtım Teklifi
- 22 Esas Sözleşme Tadili
- 40 2013 İdare Meclisi Üye Adayları
- 41 Ücretlendirme Politikası
- 42 CEO'nun Değerlendirmesi
- 44 Üst Yönetim
- 46 İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması
- 50 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
- 52 Araştırma Geliştirme
- 55 Fikri Haklar
- 56 Enerji
- 66 Otomotiv
- 78 Dayanıklı Tüketim
- 84 Bankacılık ve Sigortacılık
- 90 Diğer
- 102 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 115 Hukuki Açıklamalar
- 117 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 130 Risk Yönetimi
- 132 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 133 Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu
- 205 Koç Holding A.Ş. Bilanço ve Gelir Tablosu
- 207 Genel Kurul Bilgilendirme Dökümanı
- 224 Kilometre Taşları / Ödüller ve Başarılar

Faaliyet Raporumuzda yer alan fotoğrafların çoğu, Koç Topluluğu çalışanları arasında düzenlenen fotoğraf yarışması kapsamında, çalışanlarımız tarafından çekilen fotoğraflardır.

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçimi,
2. Şirket İdare Meclisi'nce hazırlanan 2012 Yılı Faaliyet Raporunun ve İdare Meclisi Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2012 Yılı hesap dönemine ilişkin Denetçi Raporu'nun ve Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,
4. 2012 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre yıl içerisinde İdare Meclisi üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,
6. İdare Meclisi üyelerinin ve Denetçilerin Şirketin 2012 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2012 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası" hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
8. 2012 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki İdare Meclisi'nin önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayın alınmış olması şartıyla; İdare Meclisi'nin, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Türk Ticaret Kanunu'na uyum ve Şirket İhtiyaçları doğrultusunda "Kuruluş" başlıklı 1. Maddesi haricinde tüm maddelerinin değiştirilmesi ile; Toplantı Yeri başlıklı 23., Bakanlığa Bildirme ve Komiser başlıklı 24., Rey Hakkı başlıklı 25., Vekaleten Temsil başlıklı 26., Umumi Heyet Başkanlık Divanı başlıklı 27., Rey Verilme Şekli başlıklı 28., Esas Mukavele Tadilatı başlıklı 29., Senelik Raporlar başlıklı 30., Senelik Hesaplar başlıklı 31., Kârın Tevzii başlıklı 32., Yedek Akçenin Haddi ve İkmali başlıklı 33., Fesih ve İnfisah başlıklı 34., İlanlar başlıklı 35., Umumi ve Kanuni Hükümler başlıklı 36. ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum başlıklı 37. maddelerinin iptal edilmesi hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,
10. İdare Meclisi Üye adedinin ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen Üye adedine göre seçim yapılması, Bağımsız İdare Meclisi Üyelerinin seçilmesi,
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince İdare Meclisi Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
12. İdare Meclisi üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
13. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince İdare Meclisi tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
14. İdare Meclisi'nin, Genel Kurul çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren "Genel Kurul İç Yönergesi" teklifinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
15. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirketin "Bilgilendirme Politikası" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
16. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin 2012 yılında 3. kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
17. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin sosyal yardım amacıyla, 2012 yılında vakıf ve derneklere yaptığı bağış ve yardımlar hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve 2013 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
18. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi İdare Meclisi Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesi ve 2012 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
19. Dilek ve görüşler.

# Hedefimiz, ülkemiz ekonomisinin büyüme oranından daima daha fazla bir büyümeye ulaşmaktır.

Sayın Hissedarlarımız,

Genel Kurul Toplantımıza hoş geldiniz, sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Uluslararası arenada sık sık politik ve ekonomik dalgalanmaların yaşandığı bir yılı geride bıraktık. Ülkemizde ise süregelen istikrarın değişime veya kesintiye uğramaması iş dünyasını olumlu yönde etkiledi. Geçtiğimiz yılın Koç Topluluğu açısından değerlendirilmesini ve önümüzdeki yılın beklentilerini şimdi sizlerle paylaşmakta, onayınıza sunmaktayız.

Cumhuriyetimizin tarihi ile neredeyse bire bir paralellik gösteren Topluluğumuz 87'nci yılını idrak etmiş bulunuyor. Bütün bu devrede; prensiplerimizden taviz vermeyerek, ülkemize ve halkımıza hizmet yönünde faaliyetlerimizi sürdürdük. Geçtiğimiz yılki sonuçlarımız bu uzun yılların birikimine yine olumlu bir ilave katkı sağlamış oldu. Sık sık dile getirdiğimiz gibi bizim geleneksel hedefimiz ülkemiz ekonomisinin büyüme oranından daima daha fazla bir büyümeye ulaşmaktır.

Milli gelirimizin, geçen yılın başında hedeflenen %4'lük büyüme oranına ulaşamayacağı maalesef anlaşılıyor. Şimdi daha gerçekçi tahminler %2,5 seviyelerinde bir büyümeyi işaret ediyor. Buna karşılık Topluluğumuz cirosu ise bir evvelki yıla göre %13 büyüme gösterdi. Net dönem kârımızda ise %9 artma oldu. Toplam ciromuzun ülke ekonomisinin %9 gibi önemli bir payına denk gelmesi, toplam ihracatımızın da ülke ihracatının %10'unu temsil etmesi, halka açık Topluluk şirketlerimizin İMKB'nin toplam değerinin %16'sını oluşturması dikkat çekici göstergelerdir. Bir yandan bu sonuçların gururunu yaşarken, ülkemiz

ekonomisindeki konumumuzun sorumluluğunu idrak ederek faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Ekonomimizin global ortamdaki dalgalanmalardan, iniş-çıkışlardan çok fazla etkilenmemesi, nispeten istikrarlı bir tempoda seyretmesi hükümet politikaları olduğu kadar reel sektörün de işbirliği sayesinde gerçekleşmiştir.

Hükümetimizin ve ekonomik faaliyetleri düzenleyen resmi kuruluşların gerçekçi, bilimsel ve disiplinli tutumları birçok ekonomik göstergenin eskiden gıpta ile gözlemediğimiz seviyelerde oluşmasını sağlamıştır. Geçmiş yıllara göre daha düşük ancak sürdürülebilir bir büyüme oranı ile istikrarın devamı, alınması zor ancak uygulaması başarılı bir karar olmuştur.

Memnuniyet verici diğer bir gelişme de reel sektörün gerek bankalar, gerekse sanayi, ticaret ve hizmet şirketleri olarak ekonomik politikalara ve hedeflere uyumda gösterdiği esnek, disiplinli ve gerçekçi işbirliğidir. Topluluğumuz şirketlerinin de bu yönde hareket etmeleri bizi ülke ekonomisinden daha yüksek büyüme oranlarına ulaştırmıştır.

Hem yurt içi hem yurt dışı piyasalarda rekabet koşulları gittikçe zorlaşmaktadır. Her şeyden önce müşterinin birçok yönden tatmini öne çıkmakta, sunulan ürünlerin çeşitliliği, kalitesi, satış öncesinden satış sonrasına kadar hizmetin eksiksiz sağlanması büyük önem kazanmaktadır.

Gerek rekabetin gerekse teknolojinin devamlı gelişip değişmesi de yenilikçilik, inovasyon, verimlilik, risk yönetimi, esneklik, ölçek ekonomisi gibi alanlarda şirketlerin gittikçe hızlanan dinamik bir tutumda hareket etmelerini elzem kılmaktadır.



**Mevcut kalıplar ve sınırlar içinde kalmakla gelişme sağlanamayacağı inancı ile inorganik büyüme fırsatlarını da devamlı takip etmekteyiz.**

Topluluğumuz politikalarında gözlemleneceği şekilde; sadece mevcut kalıplar ve sınırlar içinde kalmakla gelişme sağlanamayacağı inancı ile inorganik büyüme fırsatlarını da devamlı takip etmekteyiz. Geçtiğimiz 10 yıla bakıldığında satın alma yolu ile Topluluğumuza kattığımız Tüpraş, Opet, Yapı Kredi Bankası gibi dev şirketlerin bizimle beraber daha da büyüyüp, geliştiklerini, ülkemiz ekonomisine önemli katkılar sağladıklarını ve de attığımız adımların doğruluğunu memnuniyetle görüyoruz.

Yeni çalışma yılımıza iyimser ancak tedbirli bir havada başlamış bulunuyoruz. Geçen yıl görülen dalgalanmaların bir derecede hafiflemesiyle birlikte uluslararası ekonomi platformunda farklı gelişmelere şahit olabiliriz. Bu sefer de uluslararası piyasalarda kur savaşları, korumacılık engelleri gibi konular gündemi meşgul ediyor. Öte yandan Orta Doğu'da durulmayan politik gelişmelerin, Avrupa'da bazı ülke ekonomilerini kurtarma operasyonlarının yeni iniş çıkışlara neden olabileceği konuşuluyor.

Ortaya çıkan yeni gelişmelerin hem ekonomi yönetimi hem reel sektör tarafından proaktif bir şekilde gözlenip, gereken tedbirlerin zamanında alınması büyük önem arz etmektedir. Geçtiğimiz dönemde başarıyla uygulanan politikaların devam etmesiyle, farklı nitelikte de olsalar muhtemel zorlukların atlatılabileceği ümidini korumaktayız.

Koç Topluluğu bu yıl da mevcut faaliyet konularındaki şirketleriyle azami verimliliği ve kârlılığı sağlayacak şekilde hareket edeceği gibi çıkan yeni yatırım fırsatlarını değerlendirmekte aktif bir politika güdecektir. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde teknolojilerimizi güncelleyerek, yenilikçi, çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek ürünleri öne çıkartarak rekabet gücümüzü artırmaya özen

göstereceğiz. İhracat pazarlarımızı çeşitlendirecek, geçen yıl yaptığımız gibi bölgesel ekonomik dalgalanmalardan en az etkilenmeye gayret edeceğiz.

Ekonomik faaliyetlerimizin yanında Koç Topluluğu olarak sosyal projelerimiz ile de ülkemize ve halkımızın yaşam kalitesine değer katmayı her zaman ön planda tuttuk. Elemanlarımızın çalışma koşullarını iyileştirmeye, ürünlerimizde çevre dostu uygulamalara, belirli konularda toplumsal ihtiyaçlara destek vermeye yönelik birçok projeyi organize edip yürütmekteyiz.

Bu tür toplumsal projeleri şirketlerimizin vasıtasıyla yürütürken ayrıca Vehbi Koç Vakfı şemsiyesi altında eğitim, sağlık ve kültür alanlarında direkt olarak okullarımız, üniversitemiz, hastanemiz ve müzelerimizle hizmet etmekteyiz. Bu hizmetlerimizin standart sınırlarda kalmayıp en yüksek kalitede olmasını, gençlerimizin ve de toplumumuzun çağdaş kültür ve eğitim seviyelerine ulaşmasını hedeflemekteyiz.

Bu toplantımızla 88'inci çalışma yılımıza heyecanla adım atarken, her zaman yanımızda yer alıp desteklerini esirgemeyen hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza kalpten teşekkürlerimi sunuyor, gelecek yıl da başarılı sonuçlarla karşınıza çıkabilmeyi temenni ediyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

**Rahmi M. Koç**  
Şeref Başkanı

# Koç vizyonununun temel taşı, Topluluğumuzu ve ülkemizi ileri taşıyacak adımlarda anahtar rol oynamaktır.

Koç Holding'in Değerli Yatırımcıları ve Pay Sahipleri, Kıymetli İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Dünya, 2008 global krizinin artçı dalgalarıyla sallanmaya devam etmektedir. Hem gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde, hem de Türkiye'nin komşu bölgelerinde ekonomik, siyasi ve sosyal alanlarda önemli değişimler ve yeniden yapılanmalar göze çarpmaktadır. Bu değişimleri geçici bir dalgalanma olarak görmek yerine, yeni bir ekonomik düzene geçiş olarak okuyan ve stratejilerini bu doğrultuda inşa eden şirketler geleceğin kazananları olacaktır. Bu süreç belirsizliklerle dolu olsa da Koç Topluluğu olarak geleceğe daha büyük bir heyecanla bakmamızı da sağlamaktadır.

### **Belirsizliği fırsata çevirebilen güçlü bir yapı**

Koç vizyonununun temel taşı, Topluluğumuzu ve ülkemizi ileri taşıyacak adımlarda anahtar rol oynamaktır. Geçmişte olduğu gibi gelecekte de değişime öncülük etmek için gerekli meziyetler ve yapılar Koç Topluluğu'nun kuruluşundan bu yana DNA'sına işlemiştir. Erken uyarı sistemlerini etkin şekilde kurmuş olmak, uzun vadeye odaklanmak, stratejilerini yeni fırsatlara hızlı adapte edebilmek, tehditlere karşı finansal yapıyı sağlam tutmak, doğru risk yönetim mekanizmalarını kurmak, performans yönetiminde kısa vadeli getiri yerine sürdürülebilir değer yaratılmasını ödüllendirmek, Koç Topluluğu'nu gelecekte de öncü kılacak özelliklerdir.

Dünya ekonomilerinde yaşanan derin problemler düşünüldüğünde Türkiye'nin göreceli iyi durumu daha da önem kazanmaktadır. Bu konjonktürde yabancı ortaklığı olan şirketlerimiz Türkiye'deki operasyonlarının gücünden yararlanarak yeni projeler

için çalışmaktadırlar. Diğer şirketlerimiz de sektörlerine ilişkin global arenadaki potansiyel işbirliği ve satın alma fırsatlarını proaktif şekilde takip etmektedirler.

Bu gelişmeleri fırsata çevirebilmemizdeki en önemli etken her zaman önem verdiğimiz etkin bilanço ve risk yönetimidir. Hem şirketlerimiz hem de Holding seviyesinde spekülasyon döviz pozisyonları bulundurulmaması, borçluluk ve nakit seviyelerinin belirli seviyelerde tutulması sayesinde Topluluk olarak riske karşı direncimizi her yıl başarılı bir şekilde artırmaktayız. Ayrıca yatırım kararlarımızı belirlerken riske göre farklılaştırılmış özsermaye maliyeti uygulaması ile hissedar değerini artırmada gelişmiş yöntemler kullanılmaktadır.

Ülkemizin beklenen şekilde kredi notunun artırılması ve artan sermaye girişleri şirketlerimiz için hem maliyet açısından uygun hem de daha uzun vadeli finansman imkanlarını da artırmaktadır. Nitekim bu yıl içinde şirketlerimizin finansman kaynaklarını çeşitlendirerek daha uygun koşullarda ihraç ettikleri tahviller bu gelişmeyi fırsata çevirmenin en güzel göstergesidir.

### **Riskleri bertaraf eden pazar çeşitliliğine ve teknolojiye odaklı yatırımlar ve dengeli portföy yapısı**

Her ne kadar önümüzdeki dönem fırsatlar yaratabilecek olsa da risklerin ağırlığı da bir o kadar yüksektir. Türkiye bir yandan iki kıtayı birleştiren inanılmaz fırsatlarla dolu bir coğrafyaya hükmetmekte bir yandan da sorunlu komşular arasında her an dengelerin hızlı bir şekilde değişebileceği ve politik risklerin yüksek olduğu bir ortamda yer almaktadır. Bu risklerin varlığı bizleri mali yapımızı her zaman güçlü tutma ve potansiyel sorunlar ve volatilitelere karşı her an hazır olma konusunda disipline etmektedir.



**“Sürekli girişimcilik” anlayışı ile yine ilkleri yaratmak için anahtar Koç Topluluğu olacaktır!**

Önemli ihraç pazarımız Avrupa’da durumun kötüleşme ihtimali, dış pazarlarımızı çeşitlendirme stratejilerimizin önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. Yurt dışı gelirlerimizi ve çeşitliliğini, mevcut pazarlarda pazar payı kazanımları ile ve yeni pazarlarda ihracat ve direkt faaliyetlerimizi geliştirerek istikrarlı şekilde artırıyoruz.

Teknoloji çok hızlı ilerlemektedir ve sürdürülebilirliğin en önemli yolu Ar-Ge’ye, yenilikçiliğe ve teknolojiye olan yatırımlara odaklanmaktan geçmektedir. Şirketlerimizin bu alanda yaptıkları yatırımlar ve aldıkları ödüller Topluluğumuzu güçlü şekilde geleceğe hazırlamaktadır.

Koç Holding uzun vadeli yatırımları ile sürdürülebilir büyümeye odaklanarak portföyündeki şirketlere değer katan bir holding yapısındadır. Hem büyüme fırsatları açısından hem de risk yönetimi açısından en güçlü yönümüz farklı sektörlere dağılmış dengeli portföy yapımızdır. Portföyümüzde hızlı büyüyen işlerle, daha olgun fakat yüksek temettü ödeyen şirketlerin dengeli bir dağılımı vardır ve stratejilerimiz bu yapıyı korumaya yöneliktir.

**Türkiye’nin potansiyeline tek elden yatırım yapmada anahtar rol**

Koç Holding olarak, hisse değerimizdeki yüksek göreceli performansımız, uzun vadeli kurumsal yatırımcıların istikrarlı şekilde artan payı ve düşük iskonto oranlarımız ile hissedarlarımız için yarattığımız değeri bir kere daha gösterdik.

2012 yılında Koç Holding’in piyasa değeri %81,9 gibi yüksek bir oranda büyürken, IMKB 100 endeksini de 19,8 puan geride bıraktı. Koç Holding’in serbest dolaşan hisselerinin yabancı yatırımcılardaki kısmı

ortalamanın üzerinde %79,4 seviyelerine yükseldi. Türkiye’deki holding şirketleri net aktif değerlerine ortalama %45 iskonto ile işlem görürken Koç Holding ortalama sadece %6 iskonto ile işlem gördü. 2013 yılı başında primle işlem görmeye başladı. Bunlar Koç Holding olarak uzun vadeli stratejilerimiz ve yönetim kalitemizle yarattığımız değer ve paydaşlarımızın bizlere olan güveninin en önemli göstergesidir.

**Ekonomik ve sosyal gelişimin anahtarı**

Güçlü yapısı ile hem ülkemizde, hem çevremizde hem de global alanda birçok değişime gebe bu dönemde de “sürekli girişimcilik” anlayışı ile yine ilkleri yaratmak için anahtar Koç Topluluğu olacaktır!

Her zaman vurguladığımız gibi Koç Topluluğu ülkemizin sadece ekonomik gelişiminin değil toplumsal gelişiminin de anahtarı olmuştur. Vehbi Koç Vakfı ve yürüttüğümüz büyük çaplı sosyal sorumluluk projeleri ile sadece yatırımcılarımız için değil Toplumumuz için de sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

Bir kez daha bizleri yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza teşekkür etmeyi borç biliyorum.

Saygılarımla

**Mustafa V. Koç**  
İdare Meclisi Başkanı

Değerli Ortaklarımız,

Koç Holding'in 49'uncu Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2012 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Raporun ilk bölümünde şirket ile ilgili genel bilgiler, hedefler, stratejiler ve Koç Holding Yönetimi'nin 2012 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine yer verilirken; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda detaylı olarak sunulmuştur. Raporun ikinci bölümünde ise, Koç Holding'in dış denetimden geçmiş 31 Aralık 2012 tarihli konsolide mali tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu raporda sunulan mali neticeler, SPK'nın Seri: XI, No: 29 sayılı tebliği ve bu tebliğe açıklama getiren duyuruları çerçevesinde, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ile uyumlu olarak, SPK'nın 17 Mart 2005 tarihli duyurusu doğrultusunda 2005 yılından itibaren enflasyon muhasebesi uygulanmadan ve konsolide bazda hazırlanmıştır. İhracat gelirleri gibi, yabancı para cinsinden olan rakamlar hariç, yabancı para cinsinden olan tüm değerler, TL tutarlar üzerinden gelir tablosu kalemleri için (net dönem kârı dahil) ilgili yıl ortalama, bilanço kalemleri için ilgili yılsonu kurları esas alınarak çevrilmiştir.

Değerli Ortaklarımız,

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin temel tespit ve değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

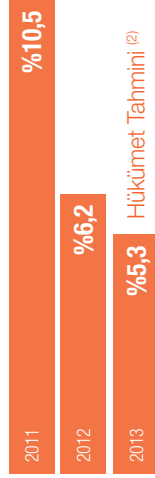
### **2012 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme ve 2013 Beklentileri**

2012'de dünya ekonomisi önceki dört senede olduğu gibi yine oldukça zayıf bir performans sergilemiştir. Gelişmiş ülkelerde devam eden sorunların yanı sıra, gelişmekte olan ülkelerin de büyüme konusunda sıkıntı yaşamaya başlamaları, dünya ekonomik büyümesinin zaten kötü bir yıl olan 2011'in dahi gerisinde kalmasına neden olmuştur. Avrupa'daki kriz ve Euro Bölgesi'nin dağılma olasılığı yaz sonlarına kadar piyasaları meşgul ederken, sene sonuna doğru ABD'deki mali uçurum tartışmaları öne çıkmıştır. Gelişmiş ülkelerde devam eden zayıflığın gerek dış ticaret, gerekse finansman kanalları aracılığıyla gelişmekte olan ülkeleri daha derinden etkilemeye başlamasıyla, bu ülkelerde hem para politikası hem de maliye politikası kullanılarak büyüme desteklenmeye çalışılmıştır. Bu ortamda ABD, Çin ve Fransa başta olmak üzere yapılan seçimler ve lider değişimleri, piyasalar tarafından yakından izlenmiştir. Temmuz sonunda Avrupa Merkez Bankası başkanının yaptığı bir konuşmada, euroyu kurtarmak için ne gerekiyorsa yapılacağı şeklindeki söylemi, ardından ABD'de Fed'in yeni bir parasal genişleme programı açıklaması ve sene sonuna doğru Japonya'dan ek parasal genişleme gelmesiyle, global finans piyasaları özellikle yılın son çeyreğinde daha olumlu bir performans sergilemiştir.

# %6,5

## 2013 ENFLASYON (TÜFE) TAHMİNİ

KOÇ HOLDİNG



# -%7

## 2013 CARİ AÇIK/GSYH TAHMİNİ

KOÇ HOLDİNG



Türkiye'de 2012'nin ilk üç çeyreklik döneminde Merkez Bankası ve Hükümet'in ekonomiyi yavaşlatarak iç ve dış talep arasında yeniden dengelenme sağlamayı amaçlayan politikaları sonucunda, yurtiçi yatırım ve tüketim talebi son derece zayıf kalmış, bu dönemde büyümeye en önemli katkı net ihracat kaleminden gelmiştir. 2012 boyunca dış ticaret açığında kaydedilen hızlı düşüşün etkisiyle 2011 sonunda milli gelire oranı %9,7'ye ulaşan cari işlemler açığı, 2012 sonunda %5,9'a kadar gerilemiştir. Eylül ayı itibarıyla arzu edilen yeniden dengelenmenin büyük ölçüde başarıldığını düşünen ve iç talepteki yavaşlamadan rahatsızlık duymaya başlayan Merkez Bankası, TL likidite politikasını gevşeterek, faizlerin düşmesine olanak sağlamıştır. Cari işlemler açığında görülen daralma ve Türkiye'nin ekonomisini kontrollü bir şekilde yavaşlatmayı başarması, Kasım başında Fitch'in Türkiye'nin kredi notunu yatırım yapılabilir seviyeye

yükseltmesine destek olmuştur. Tüm bu gelişmeler, global piyasalardaki artan risk iştahıyla birleşince, özellikle yılın son çeyreğine Türkiye'ye oldukça yüklü yabancı portföy yatırımı gelmiş ve bunun sonucunda bono faizleri tarihi en düşük düzeyine gerilerken, İMKB-100 endeksi tarihi rekor seviyelere yükselmiştir.

Merkez Bankası'nın TL likidite politikasının gevşemesi ve faizlerin düşmesinin etkisiyle 2012'nin son çeyreğinde iç talepte toparlanma sinyalleri gözlenmiştir. Ayrıca, 2012'nin sonlarından itibaren tüketici ve yatırımcı güveninde de artışlar kaydedilmektedir. Buna rağmen, 2012'nin ilk dokuz ayındaki zayıf performans nedeniyle büyümenin yıl toplamında %2,5-3 civarında kalması beklenmektedir. 2013 yılına bakıldığında ise, faizlerdeki düşüş ve tüketici güvenindeki artışın etkisiyle canlanması beklenen yurtiçi talebin katkısıyla, Türkiye ekonomisinin %4,5 büyüyeceği tahmin edilmektedir.

## Türkiye Ekonomisi Önemli Göstergeler

	2011	2012	2013 TAHMİNİ	
			HÜKÜMET	KOÇ HOLDİNG
GSYH (Milyar ABD Doları)	775	796 <sup>(1)</sup>	858	870
Büyüme (%)	8,5	-2,8 <sup>(1)</sup>	4,0	4,5
Enflasyon (TÜFE, %)	10,5	6,2	5,3 <sup>(2)</sup>	6,5
Bütçe Açığı / GSYH (%)	-1,4	-2,0 <sup>(1)</sup>	-2,2	-
İhracat (Milyar ABD Doları)	135	153	158	165
İthalat (Milyar ABD Doları)	241	237	253	260
Cari Açık / GSYH (%)	-9,7	-5,9 <sup>(1)</sup>	-7,1	-7,0

<sup>(1)</sup> Tahmini rakamlardır.

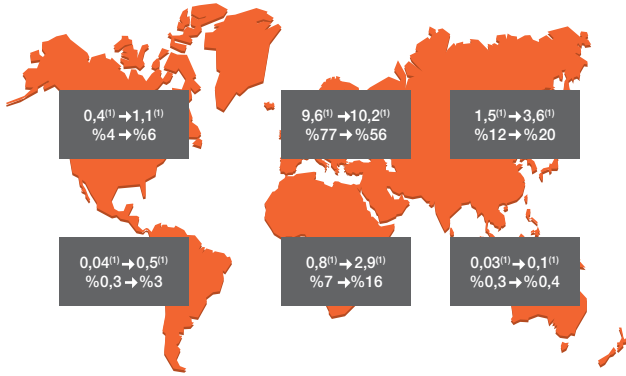
<sup>(2)</sup> T.C. Merkez Bankası tahminidir.

## 2012 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme ve 2013 Beklentileri

Gerek Türkiye ekonomisi, gerekse dünyanın önde gelen şirketleri arasında güçlü konuma sahip olan şirketimiz, 2011 sonuçlarına göre dünyanın en büyük 500 şirketi sıralamasında 222'nci sırada yer almıştır.

Koç Topluluğu kombine cirosunun Türkiye'nin GSYH'sına oranı %9; halka açık şirketlerimizin İMKB'de işlem gören tüm şirketlerin piyasa değeri içerisindeki payı ise %16'dır. İhracatımız Türkiye'nin toplam ihracatının %10'unu teşkil etmektedir. Dış pazarlarımızı çeşitlendirme stratejilerimiz doğrultusunda, mevcut pazarlarda pazar payı kazanırken, yeni pazarlarda faaliyetlerimizi geliştirdik. Yurt dışı gelirlerimizde istikrarlı büyüme göstererek son 5 yılda yıllık ortalama %8,2 oranında artış sağladık.

### 2007 → 2012 Yurt Dışı Gelirlerin Bölgesel Dağılımı



### TOPLAM KOMBİNE YURT DIŞI GELİRLER

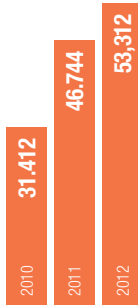
**%8,2** Yıllık Ortalama Artış  
2007: 12,4<sup>(1)</sup> 2012: 18,4<sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> Milyar ABD Doları

2012 yılında gerçekleştirilen başlıca faaliyetler şunlardır: Enerji şirketlerimiz 2012 yılını başarılı bir performans göstererek son iki yılda ortalama %30 ciro artışı gerçekleştirdi.

**%30** Yıllık Ortalama Artış

### ENERJİ ŞİRKETLERİ CİRO (MİLYON TL)



- ✓ Tüpraş, operasyonel esneklik ve optimum üretim ve satış politikası ile 2012 yılında üretimde %4,6 satış hacminde de %6,5 artış sağladı. Fuel Oil Dönüşüm Projesinde %54 ilerleme sağlanarak, 1,1 milyar Dolar sağlanan finansman paketinden olmak üzere 1,3 milyar Dolar toplam yatırım harcaması yapıldı.
- ✓ Türkiye LPG pazarının lideri olan Aygaz, bağlı ortaklığı konumundaki Mogaz ile, devralma yoluyla birleşerek, verimlilik artışı sağladı.
- ✓ Opet 2012'de kuruluşunun 20'nci, Koç Topluluğu'na katılımının 10'uncu yılını kutladı. Beyaz ürün pazarındaki sınırlı büyümeye rağmen, satışlarını 2011 yılına göre miktarsal olarak %7 artırmayı başararak pazar payını %18,5'e yükseltti.
- ✓ AES Entek, toplam 62 MW'lık Damlapınar, Kepezkaya ve Kumköy hidroelektrik santrallerini devralarak, portföyünü çeşitlendirme yönünde çok önemli bir adım attı. Oyak ile ortak 625 MW'lık kömür santrali ve Kırıkkale'de Tüpraş rafinerisine enerji sağlayacak 220 MW'lık doğal gaz santrali projeleri de planlandığı şekilde devam ediyor.

Hem iç piyasa hem de ihracat pazarlarındaki zorlu koşullara rağmen otomotiv şirketlerimiz kârlılıklarını artırarak; 2010 sonunda %7,3 olan faaliyet marjlarını 2012 sonunda %7,9'a yükselttiler. Türkiye otomotiv pazarının 2012 yılında %10 daralmasına karşın, Şirketlerimiz sektördeki lider konumlarını sürdürdüler.

**%7,9**

### OTOMOTİV ŞİRKETLERİ FAALİYET KÂR MARJI



- ✓ 2012 yılı toplam otomotiv üretimimiz 531 bin adet olup, bu rakam Türkiye toplam üretiminin %50'sini teşkil etmekte.
- ✓ Toplam ihracatımız 346 bin adede ulaşarak, Türkiye ihracatının %47'sini teşkil etti
- ✓ Toplam iç piyasa pazar payımız %27 olarak gerçekleşti. Ford Otosan ve Tofaş şirketlerimiz ilk iki sıradaki yerlerini korudu.

- √ Ford Otosan 2012'de yepyeni modelleri Transit Custom ve Turneo Custom ile, yeni Cargo kamyonun üretimine başladı. Şirketin 1 milyar Dolarlık dev yatırım programı kapsamında, 3'üncü fabrikası olan Yeniköy Fabrikası'nın temeli atıldı.
- √ Tofaş yıl içerisinde Bursa Fabrikası'nda 4 milyonuncu aracını üretmenin gururunu yaşadı. Nisan ayında Linea üretiminde yeni yüzü devreye aldı, Jeep markasını portföyüne dahil etti.
- √ Otokar milli ana muharebe tankı Altay'ın ilk prototiplerini tamamlayarak, hareket ve atış testlerine başladı. Şirket Türkiye otobüs pazarında yaşanan durgunluğa rağmen satışlarını %21 artırdı.
- √ TürkTraktör %50 pazar payı ile Türkiye traktör pazarındaki açık ara liderliğini sürdürdü. Şirket 2012'de 36 bin adet motor üretimi ile rekor kırarken, yıl içerisinde 250 bininci motorunu da banttan indirdi.

Avrupa'daki kriz ortamına rağmen dayanıklı tüketim şirketlerimiz yurt dışı gelirlerini son iki yılda ortalama %17 artırmayı başardı. Arçelik Türkiye pazarında güçlü liderliğini sürdürürken, farklı markaları ile faaliyet gösterdiği birçok uluslararası pazarda payını artırmayı başardı.



- √ 2012 yılında Türkiye beyaz eşya pazarı 2011 yılındaki seviyesini koruyarak 6,5 milyon adet olarak gerçekleşti.
- √ Arçelik, Türkiye, Romanya ve Güney Afrika pazarlarında liderliğini sürdürürken, diğer birçok pazarda da pazar payını yükseltti.
- √ Beko markası, 2012 yılında, İngiltere'de buzdolabı, derin dondurucu ürün gruplarında yıllardır devam eden liderliğini korurken, toplam beyaz eşya pazarında da liderliğe oturdu.

- √ Organik büyüme stratejisi ve yeni pazarlara yayılma amacına uygun olarak, Ukrayna ve Mısır'da satış ve pazarlama şirketleri kuruldu.
- √ Arçelik-LG Klima, enerji verimliliğine yönelik tasarlanan yeni seri inverter modellerinin de katkısı ile, Türkiye klima pazarında %51 pay ile liderliğini sürdürdü.

Yapı Kredi, özellikle büyüme potansiyeli yüksek ve kârlı iş alanlarına odaklanarak TL kredilerini son iki yılda ortalama %25 artırdı.



- √ Katma değer yaratan alanlarda seçici büyümeyi ifade eden "Akıllı Büyüme" stratejisi uygulayan bankada, müşteri odaklı bankacılığın bir göstergesi olan kredi aktif oranı %59 düzeyinde gerçekleşti.
- √ Mevduat alanında da TL odaklı büyüme stratejisi ve bire bir mevduat fiyatlama uygulamaları ile TL mevduatta sektörün oldukça üzerinde %17 büyüme kaydetti.
- √ Banka 2012'de şube ağını 21 yeni şube ile genişletirken, 2.819 ATM, %10,8 pazar payına sahip internet bankacılığı, %12 pazar payına sahip öncü mobil bankacılığı ve ödüllü iki çağrı merkezi ile 6,5 milyon müşteriye hizmet vermeye devam etti.

19 ilde 37 mağazası ve 196 bin m<sup>2</sup>'lik satış alanı ile sektör lideri olan Koçtaş, tüketicilere daha yakın olmak ve ihtiyaçlarını daha kolay karşılamak amacıyla 2012 senesinde geliştirdiği "Koçtaş Fix" konsepti ile iki mağaza açtı.

Tat, salça, domates ürünleri, ketçap ve premium makarna kategorilerindeki pazar payında liderliğini sürdürürken, devreye aldığı uzun raf ömürlü ürün ile pastörize günlük süt kategorisinde de açık ara lider konuma ulaştı.

KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE FİNANSAL BİLGİLER TABLOSU (MİLYON TL)	2012	2011	DEĞİŞİM %
Satış gelirleri (net)	84.833	74.943	13
Faaliyet kârı	4.464	5.490	-19
Vergi öncesi kâr	4.517	4.707	-4
Net dönem kârı	4.102	3.850	7
Net dönem kârı - Ana ortaklık payları	2.315	2.124	9
Hisse başına kazanç (Kr)	0,913	0,838	9
Faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr - FAVÖK	5.613	6.525	-14
Faaliyet kârı / Satış gelirleri (%)	5,3	7,3	-2,0 <sup>(1)</sup>
Toplam varlıklar	109.067	98.621	11
Toplam yükümlülükler	82.316	75.350	9
Toplam özkaynaklar	26.751	23.271	15
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	16.286	13.897	17
Yatırım harcamaları	3.829	2.233	72
Amortisman ve itfa payları	1.149	1.035	11
Satış gelirleri / Toplam varlıklar	0,78	0,76	0,02 <sup>(1)</sup>
Faaliyet kârı / Toplam varlıklar (%)	4,1	5,6	-1,5 <sup>(1)</sup>
Özkaynak verimliliği (%)	16,6	18,0	-1,4 <sup>(1)</sup>
Cari oran	0,88	0,80	0,08 <sup>(1)</sup>
Toplam yükümlülükler / Toplam özkaynaklar	3,1	3,2	-0,2 <sup>(1)</sup>

<sup>1)</sup> Oranlardaki değişimler fark puan olarak verilmiştir.

### Mali ve operasyonel sonuçlarımız hakkında

Değerli Ortaklarımız,  
Dengeli portföy yapısı, güçlü nakit pozisyonu, risk yönetimi ve verimlilik artırıcı uygulamaları ile Topluluğumuz, 2012 yılında ciro ve kârlılığını büyük oranda arttırmış, finansal pozisyonunu daha da güçlendirerek tüm faaliyet alanlarında başarılı neticeler almaya devam etmiştir.



KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE CİRO (MİLYON TL)

Koç Holding'in 2012 yılı kombine cirosu %12 artış ile 121.395 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu rakamdan, uluslararası muhasebe standartları uyarınca iş ortaklıklarına oransal konsolidasyon uygulanması sonucunda 23.261 milyon TL ve konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 13.301 milyon TL'nin düşülmesi sonucunda ulaşılan Koç Holding net konsolide cirosu ise 84.833 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Sonuç olarak konsolide ciroda son iki yılda yıllık ortalama artış %26 olmuştur. Ciro artışında yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki satışlarımızın dengeli katkısı olmuştur.

Koç Holding'in faaliyet kârı 4.464 milyon TL olurken; vergi öncesi kârı 4.517 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2012 yılı konsolide net dönem kârı %7 artışla 4.102 milyon TL, bunun içerisindeki ana ortaklık payı ise %9 artışla 2.315 milyon TL seviyesine yükselmiştir.

Koç Holding'in toplam varlıkları %11 artarak 2012 sonunda 109,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Ana ortaklığa ait özkaynak toplamı ise, elde edilen dönem kârı ve yıl içerisinde gerçekleştirilen sermaye hareketleri neticesinde %17 artışla, 2012 sonunda 16,3 milyar TL'ye yükselmiştir.

2012 yılında konsolide bazda 3,8 milyar TL, Topluluk genelinde kombine bazda ise 4,9 milyar TL tutarında yatırım harcaması (verilen avanslar hariç) gerçekleştirilmiştir. En fazla yatırım enerji sektöründe gerçekleştirilmiş olup, ağırlığı enerji verimliliği, operasyonel etkinlik ve kârlılığı artırıcı projeler, çevre yatırımları ve akaryakıt istasyon yatırımları oluşturmaktadır. Hemen ardından yeni model yatırımları ve kiralık araç filosu alımları ile otomotiv sektörü gelmektedir. Çevreye duyarlı yeni model ve teknoloji yatırımlarını sürdüren dayanıklı tüketim sektörü 3'üncü sırada yer almıştır.

Topluluk şirketlerinin uluslararası pazarlarda gerçekleştirdiği kombine yurt dışı satışların toplam tutarı 18,4 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. Bu rakam 2011 yılına göre dolar bazında %11 artışa işaret etmektedir. En yüksek artış sektörel bazda enerji ve dayanıklı tüketimde gözlenmiştir.

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 2,5 milyar TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla 16,3 milyar TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç / özsermaye oranı %63 olan Şirketin borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

### **İstihdam ve sendika ilişkileri**

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının konsolidasyona tabi 2012 yılı sonu toplam personel sayısı 82.158'dir. En yüksek istihdam %28'er pay ile otomotiv ve dayanıklı tüketim sektörlerindedir. Bu ikisini %21 pay ile finans sektörü izlemektedir.

2012 yılı içerisinde toplu iş sözleşmesi sona eren RMK Marine şirketimizde toplu iş sözleşmesi, çalışma barışı korunarak yenilenmiştir. 31 Ağustos 2012 tarihinde sona eren ve Arçelik, Tofaş, Ford Otosan, TürkTraktör, Otokar, Arçelik-LG Şirketlerimiz ile Aygaz Gazal İşletmemizin içinde bulunduğu MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci, yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 2012 yılı Kasım ayında yürürlüğe girmesi nedeniyle gecikmeli olarak başlamış olup, yasal prosedür çerçevesinde MESS ile işçi sendikası arasında müzakerelere devam edilmektedir.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2013 yılında da Koç Topluluğu kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefi ile faaliyet göstermeye ve risk yönetimine azami önem vermeye devam edecektir. İstihdamı artırmaya ve verimliliğimizi yükseltmeye yönelik yatırımlarımız hız kazanacaktır. 2013 yılı için Topluluk genelinde kombine bazda 6,8 milyar TL yatırım hedefimiz bulunmaktadır.

Konsolide ciro ve vergi öncesi kârımızı da sırasıyla %7 ve %10 seviyelerinde artırmayı hedeflemekteyiz.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.



**Mustafa V. Koç**

İdare Meclisi Başkanı

## DENETÇİ RAPORU

### Koç Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

2012 yılı hesap dönemi ile murakebe çalışmalarımızın sonuçları aşağıda görüşlerinize sunulmuştur.

1. Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat gereğince;
  - a. Tutulması zorunlu defter ve kayıtların kanunların icaplarına uygun bir şekilde tutulduğu,
  - b. Kayıtları tevsik edici belgelerin muntazam bir şekilde muhafaza edildiği, ve
  - c. Şirket yönetimi ile ilgili alınan kararların usulüne uygun şekilde tutulan karar defterine geçirildiği, görülmüştür.
2. Bu çerçevede, Şirketin hal ve durumu dikkate alındığında, görüşümüze göre Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: XI, No: 29 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine ve bu tebliğe açıklama getiren duyurularına uygun olarak hazırlanan ekli 31.12.2012 tarihi itibarıyla düzenlenmiş, konsolide mali tablolar Şirketin anılan tarihteki konsolide mali durumu ile anılan döneme ait konsolide finansal sonuçlarını doğru bir biçimde yansıtmaktadır.

Netice olarak, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda özetlenen şirket çalışmaları, Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak düzenlenen konsolide mali tablolar ile Yönetim Kurulu'nun dönem neticesi ile ilgili önerilerinin tasvibini ve Yönetim Kurulu'nun aklanması hususunu Genel Kurul'un görüşlerinize sunarım. İstanbul, 18/03/2013

Saygılarımla,



Denetçi  
**Ethem Kutucular**

## BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU GİRİŞ VE GÖRÜŞ

### Giriş

Koç Holding Anonim Şirketi (Şirket), bağlı ortaklıkları ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunu, konsolide kapsamlı gelir tablosunu, konsolide özkaynak değişim tablosunu, konsolide nakit akım tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ile dipnotları denetlemiş bulunmaktadır.

### Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akımlarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartları çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A Member Firm of Ernst & Young Global Limited



**Ethem Kutucular**, SMMM  
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

8 Mart 2013  
İstanbul, Türkiye

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. KONSOLİDE BİLANÇO

<b>BİN TL</b>	<b>BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 2012</b>	<b>BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 2011</b>
Toplam Dönen Varlıklar	57.004.878	49.408.060
Toplam Duran Varlıklar	52.062.148	49.213.027
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>109.067.026</b>	<b>98.621.087</b>
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	64.876.523	62.031.471
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	17.439.258	13.318.792
<b>Toplam Yükümlülükler</b>	<b>82.315.781</b>	<b>75.350.263</b>
<b>Toplam Özkaynaklar</b>	<b>26.751.245</b>	<b>23.270.824</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>109.067.026</b>	<b>98.621.087</b>

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. KONSOLİDE GELİR TABLOSU

<b>BİN TL</b>	<b>BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 2012</b>	<b>BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 2011</b>
Gelirler	84.833.332	74.943.107
Maliyetler	73.138.521	63.783.219
Brüt Kâr	11.694.811	11.159.888
Faaliyet Kârı	4.464.238	5.489.939
Vergi Öncesi Kâr	4.517.498	4.707.468
Vergi Gelir / Gideri	-415.791	-857.115
Net Dönem Kârı	4.101.707	3.850.353
Ana Ortaklık Payları	2.314.880	2.124.469
Hisse Başına Kazanç	0,913	0,838



### Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yüksek öğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Endüstriyel Sev ve İdare Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç A.Ş.'de başlamıştır. Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980 yılında İdare Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 1995-1996 yıllarında Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Üyeliği gibi görevleri de yürütmektedir.



### Mustafa V. Koç, Başkan

İsviçre'de Lyceum Alpinum Zuoz'u bitirdikten sonra ABD'de George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1984 yılında mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1984'te Tofaş'ta Müşavir olarak başlayan Koç, Ram Dış Ticaret'te Satış Müdürlüğü ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1992 yılında Koç Holding'e geçerek sırasıyla Başkan Yardımcılığı, Başkan, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmüştür. 2003 yılından beri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yüksek İstişare Kurulu Onursal Başkanı olan Koç, Finlandiya İstanbul Fahri Konsolosu'dur. Kuveyt Ulusal Bankası ile Rolls-Royce Uluslararası Danışma Kurullarına üyedir. Genç Başkanlar Organizasyonu üyesi olup, JP Morgan Uluslararası Konseyi'nde ve Council on Foreign Affairs Uluslararası Konseyi'nde yer almaktadır. Bilderberg Toplantılarının Yürütme Kurulu Üyesi'dir. 2005 yılında İtalya Hükümeti'nin Cavaliere D'Industria nişanına, 2012 yılında Uluslararası Leonardo Ödülü'ne layık görülmüştür. Mustafa V. Koç, ekonomik ve sosyal kalkınmaya büyük önem veren ve bu alanda World Monuments Fund ve Carnegie Vakfı ile BNP Paribas gibi saygın kuruluşlarca ödüllendirilen Koç Ailesi'nin sosyal ve kültürel yaşama katkılarını hayata geçiren Vehbi Koç Vakfı'nın Yönetim Kurulu ve Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Üyesi'dir.



### Temel Atay, Başkan Vekili

İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Otoyal Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'luğunu yapmıştır. 1996 yılından beri üyesi olduğu Yönetim Kurulu'nda 1998 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev almaktadır.



### Ömer M. Koç, Başkan Vekili

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, Gazal A.Ş.'de Müdürlük, Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Mayıs 2008'den bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Türk Eğitim Vakfı Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir.

\* Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı 18 nolu gündem maddesine ilişkin açıklama.



### Semahat Arsel, Üye

Amerikan Kız Koleji'nden mezun olduktan sonra Goethe Institute'da Almanca eğitim programlarına katılan Semahat Arsel, İngilizce ve Almanca bilmektedir. 1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel halen bu görevinin yanı sıra Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Turizm Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı ve Florance Nightingale Vakfı İkinci Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur.



### İnan Kıraç, Üye

Yüksek öğrenimini City College of Business, Londra'da (İngiltere) yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1961 yılında katılmış ve Tofaş Oto Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, Tofaş Grubu Başkanlığı, Otomotiv Şirketleri Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunduktan sonra 1994-1998 yılları arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. 1998 yılında yakın arkadaşlarıyla Kıraç Grubu'nu kurmuş ve Kıraç Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. 1993 yılından itibaren Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



### Ali Y. Koç, Üye

Yüksek öğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



### Dr. Bülent Bulgurlu, Üye

Yüksek öğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strømme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Koç Holding'de 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. Mayıs 2007'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayrıca, TÜSIAD, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesi'dir.



**Emine Feyhan Yaşar, Üye**

İzmir Amerikan Kız Koleji ve Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan Emine Feyhan Yaşar, 9 Eylül Üniversitesi'nde İktisat Anabilim dalında yüksek lisans yapmıştır. Çalışma hayatına 1978 yılında DYO Boya A.Ş.'de Endüstriyel İlişkiler Uzmanı olarak başlayan Feyhan Yaşar, İnsan Kaynakları Yönetimi üzerine özel ihtisas yapmıştır. Daha sonra Yaşar Holding'de Personel İlişkileri Koordinatörlüğü, Turizm Koordinatörlüğü, İcra Kurulu Üyeliği ve Topluluğa bağlı şirketlerin yönetiminde Başkan Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 1997-2003 yılları arasında Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Feyhan Yaşar, 2004-2009 arası Yaşar Holding; Pınar Süt, Pınar Et, Pınar Su Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2009 yılından bu yana Hedef A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, HDF FZCO Yönetim Kurulu Başkanı, TOBB İçecek Meclisi Başkanı, DEİK Danimarka İş Konseyi Başkanı, ATC Yönetim Kurulu Üyesi, Gıda Bankacılığı Derneği Kurucu Üye ve Yönetim Kurulu Üyesi, SEV Mütevelli Heyet Üyesi ve BÜVAK Mütevelli Heyet Üyesi görevlerini sürdürmektedir. 2012'de Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.



**Muharrem Hilmi Kayhan, Üye**

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın yönetim kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej ve Sabancı Üniversitesi Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı yönetim kurulunda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. 2012'de Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.



**Prof. Dr. John H. McArthur, Üye**

Yükseköğrenimini British Columbia Üniversitesi'nin (Kanada) ardından Harvard Üniversitesi'nde (ABD) yüksek lisans ve doktora programlarıyla sürdürmüştür. 1962 yılında Profesör olduğu Harvard Üniversitesi İş İdaresi Fakültesi'nde 1980-1995 yıllarında Dekanlık yapmıştır. Halen Duke Üniversitesi Sağlık Sistemleri, e-Rewards Inc., Stemmion Inc., Thomson Reuters Founders Share Co. Ltd. ve Development Gateway Yönetim Kurulu Üyelikleri ile Kanada Asya Pasifik Vakfı Başkanlığı görevlerini sürdüren McArthur, uzun yıllar Brigham ve Kadın Hastanesi'nin Başkanlığı'nı yapmış ve daha sonra Partners HealthCare System Inc.'de Mütevelli Heyeti Eş Başkanlığı'nda bulunmuştur. Chase Manhattan Corp., Bell Canada, GlaxoSmithKline PLC ve AES Corp. Yönetim Kurulları'nda görev almıştır. 1999 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



**Sanford I. Weill, Üye**

Yükseköğrenimini Cornell Üniversitesi'nde (ABD) tamamlamıştır. Shearson Loeb Rhoades Yönetim Kurulu Başkanı (1965-1985), American Express Co. Başkanı ve Fireman's Fund Insurance Co. CEO'su (1983-1985), Travelers Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su (1986-1998) olmuştur. United Technologies (1999-2003), AT&T (1999-2003) ve E. I. Du Pont Nemours & Co.'da (1998-2001) Yönetim Kurulu Üyeliği ile New York FED Başkanlığı yapmıştır (2001-2006). 2003'te Citigroup CEO'luğundan emekli olmuş, 2006'ya kadar bağımsız Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Weill'in üstlendiği toplumsal görevler ve hayır işleri arasında, 1995'ten bu yana Weill Cornell Medical College, 1991'den bu yana Carnegie Hall Yönetim Kurulu Başkanlıkları, 1982'den bu yana da National Academy Foundation'ın Kurucusu ve Başkanlığı, Sonoma State University'nin Müzik Merkezi Danışma Kurulu Başkanlığı, San Francisco Senfonisi İdare Kurulu Üyeliği, University of California San Francisco Tıp Merkezi Yürütme Kurulu Üyeliği ve Lang Lang Uluslararası Müzik Vakfı Direktörlüğü sayılabilir. 2002'de Chief Executive dergisi - Yılın CEO'su ve 2009 Carnegie Hayırseverlik Ödülü dâhil pek çok kurumsal ve hayırseverlik ödülüne layık görülmüştür. Mr. Weill son olarak saygın bir yere sahip olan American Academy of Arts and Sciences ödülüne seçilmiştir. 2009 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

\* Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı 18 nolu gündem maddesine ilişkin açıklama.



#### **Prof. Dr. Heinrich V. Pierer Üye**

Yükseköğrenimini Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg (Almanya) Hukuk ve Ekonomi Bölümleri'nde yapmıştır. 1969 yılında Siemens AG'de çalışmaya başlayan ve kurum bünyesinde önemli görevler alan V. Pierer, 1992-2005 yılları arasında CEO, 2005-2007 yılları arasında ise Siemens Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. 1993-2006 yılları arasında Alman İş Dünyası Asya-Pasifik Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmüş olan V. Pierer, Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg'den Endüstriyel Ekonomi alanında şeref doktorası sahibidir. 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



#### **Peter Denis Sutherland, Üye**

Gonzaga College, University College Dublin ve King's Inns'de Medeni Hukuk eğitimi görmüştür. İrlanda Başsavcısı (1981-1984), Rekabet Politikasından Sorumlu Avrupa Komisyonu Komiseri (1985-1989), Dünya Ticaret Örgütü Direktörü (1993-1995), BP Plc Yönetim Kurulu Başkanı (1997 - 2009) olarak görev yapmıştır. 1995'ten beri Goldman Sachs Intl. ve London School of Economics Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra BM Göç ve Kalkınma Özel Temsilciliği yapmaktadır. Allianz ve BW Group Ltd. Yönetim Kurulu, Eli Lilly Danışma Kurulu, Dünya Ekonomik Forumu Mütevelli Kurulu Üyeliği, Avrupa Üçlü Komisyon Yönetim Kurulu Başkanlığı, The Federal Trust Başkanlığı diğer görevleri arasındadır. Avrupa ve Amerika'daki 15 üniversiteden fahri doktora unvanı, sayısız yayını ve ödülü vardır. 2009'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



#### **Kwok King Victor Fung, Üye**

Yükseköğrenimini Massachusetts Institute of Technology'de Elektrik Mühendisliği lisans ve yüksek lisansı ile yapmış, ardından Harvard Üniversitesi İşletme Ekonomisi Bölümü'nde doktorasını tamamlamıştır. Hong Kong Ticaret Geliştirme Konseyi Başkanlığı (1991-2000), Asya-Pasifik Ekonomik Birliği (APEC) Danışma Meclisi Hong Kong Temsilciliği (1996-2003), Hong Kong Airport Authority Başkanlığı (1999-2008), Hong Kong Üniversitesi Konsey Başkanlığı (2001-2009) ve Greater Pearl River Delta Konsey Başkanlığı (2004-Şubat 2013) görevlerinde bulunmuştur. Dr. Fung, ticaret, lojistik, dağıtım ve perakende alanında önemli iştirakleri bulunan ve halka açık Li & Fung Ltd., Convenience Asia Retail Asia Ltd. ve Trinity Ltd. şirketlerini bünyesinde barındıran, Hong Kong merkezli uluslararası Fung Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Ayrıca, yine Hong Kong merkezli Fung Global Institute'un Kurucusu ve Başkanı olan Dr. Fung, Uluslararası Ticaret Odası Onursal Başkanı ve WTO Panel on Defining the Future of Trade Üyesi'dir. Aynı zamanda, Chinese People's Political Consultative Conference üyeliği, China Centre for International Economic Exchanges Başkan Yardımcılığı ve Economic Development Commission Üyeliği görevlerinde bulunmaktadır. Dr. Fung, Bank of China (Hong Kong) Limited, Chow Tai Fook Jewellery Group (Hong Kong) Limited ve China Petrochemical Corporation'ın (Çin) Direktörlüğü'nü; Asia Advisory Board of Prudential Financial Inc.'in (ABD) Başkanlığı'nı yapmaktadır. Topluma yaptığı katkılar nedeniyle 2003 yılında Altın Bauhinia Star ödülü ve 2010 yılında Grand Mauhinia madalyasına layık görülmüştür. 2011'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



#### **Ethem Kutucular, Denetçi**

Yükseköğrenimini İstanbul Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - İşletme Bölümünde yüksek onur derecesiyle tamamlamıştır. 1986 senesinden itibaren Arthur Andersen İstanbul ofisinde denetim bölümünde çalışmaya başlamıştır. 1987 ve 1988 senelerinde, Andersen'in ABD'de Atlanta ofisinde çalışmış ve daha sonra İstanbul Ofise dönmüştür. 1997 yılında Arthur Andersen'da Partner'liğe kabul edilmiştir. Eylül 2002 tarihinde Partner olarak katıldığı Ernst & Young'da, 2005 yılından 2012 yılına kadar önce Denetim ve Danışmanlık Hizmetlerini, daha sonra da Denetim Hizmetleri Bölüm Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Kariyeri boyunca, farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok ulusal ve uluslararası kurumun denetiminde görev almıştır, ağırlıklı olarak taahhüt, enerji ve altyapı ile otomotiv sektörlerine yoğunlaşmıştır. Buna ilave olarak, kariyeri boyunca çeşitli şirket birleşmesi ve satın alma süreçlerinde danışmanlık hizmeti vermiştir ve Kurumsal Finansman faaliyetlerinde danışman olarak görev almıştır. 2006 yılından bu yana Ernst & Young Enerji sektörü liderliği görevini de yürütmektedir. Ayrıca, TÜSİAD'ın Enerji Çalışma Grubu ile YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Üyesi'dir. 2012'de Koç Holding Yönetim Kurulu'nda Denetçi görevini üstlenmiştir.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Mukavelemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kâr dağıtımının belirlenmesinde, uzun vadeli topluluk stratejimiz, şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır.

İlke olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız denetime tabi tutulan finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan “dağıtılabilir dönem kâr”ının asgari %20’si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Esas Mukavelemizin 32’nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul’da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı’na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5’i indirildikten sonra kalan tutarın %3’ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10’undan fazla olamaz.

## TEMETTÜ DAĞITIM TEKLİFİ

### KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2012 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU (TL)

1	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		2.535.898.050
2	Toplam Yasal Yedek Akçe(Yasal Kayıtlara Göre)		311.500.020
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			
		<b>SPK'YA GÖRE</b>	<b>YASAL KAYITLARA (YK) GÖRE</b>
3	Dönem Kâr	2.578.701.000,00	661.634.848,10
4	Ödenecek Vergiler (-)	263.821.000,00	-
5	Net Dönem Kârı (=)	2.314.880.000,00	661.634.848,10
6	Geçmiş Yıl Zararları (-)	-	-
7	Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	33.081.742,41	33.081.742,41
<b>8</b>	<b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)</b>	<b>2.281.798.257,59</b>	<b>628.553.105,69</b>
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	212.215,00	
10	Birinci temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	2.282.010.472,59	
11	Ortaklara Birinci Temettü	456.402.094,52	
	Nakit	456.402.094,52	
	Bedelsiz	-	
	Toplam	456.402.094,52	
12	İmtiyazlı Hisse Senetleri Sahiplerine dağıtılan temettü	-	
13	Yönetim Kurulu üyelerine,çalışanlara v.b. Temettü (Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	7.500.000,00	
14	İntifa senedi sahiplerine dağıtılan temettü	64.650.100,65	
15	Ortaklara İkinci Temettü (Bedelsiz)	17.810.840,83	
16	İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	-	
17	Statü Yedekleri	-	
18	Özel Yedekler	-	
<b>19</b>	<b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>	<b>1.735.435.221,59</b>	<b>82.190.069,69</b>
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
	Geçmiş Yıl Kârı	-	-
	Olağanüstü Yedekler	-	-
	Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	-	-

### PAY BAŞINA TEMETTÜ BİLGİLERİ (NAKDEN DAĞITILAN)

	GRUBU	TOPLAM NAKİT TEMETTÜ TUTARI (TL)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN NAKİT TEMETTÜ	
			TUTARI (TL)	ORAN (%)
BRÜT	A	126.930.629,96	0,1870000	18,70000%
	B	347.282.305,39	0,1870000	18,70000%
	TOPLAM	474.212.935,35		
NET	A	126.930.629,96	0,1870000	18,70000%
	B	305.301.124,60	0,1643945	16,43945%
	TOPLAM	432.231.754,56		

### DAĞITILAN KÂR PAYININ BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI

ORTAKLARA DAĞITILAN KÂR PAYI TUTARI (TL)	ORTAKLARA DAĞITILAN KÂR PAYININ BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI (%)
474.212.935,35	20,78%

(<sup>1</sup>) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur

(<sup>2</sup>) Temettü ve intifa payı toplamı olan 538.863.036,00 TL'nin 104.593.736,26 TL cari yıl istisna kazançlarından bakiye 434.269.299,74 TL ise cari yıl istisna olmayan kazançlardan dağıtılacak olup, istisna olmayan kazançlara isabet eden kısım üzerinden stopaj uygulanacaktır.

(<sup>3</sup>) A grubu payların tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj sözkonusu değildir. B grubu hisselerin tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. ESAS SÖZLEŞME TADİLİ

### ESKİ METİN

#### Madde 2: Ticaret Ünvanı

Şirketin ünvanı KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ'dir. Bu esas mukavelede Şirket HOLDİNG kelimesi ile ifade edilmiştir.

### ESKİ METİN

#### Madde 3: Maksat

Holdingin kuruluş maksadı şunlardır;

- Memlekette küçük tasarrufların ve sermayenin birleşmesini teşvik ve temin ederek büyük teşebbüslere müsait şirketlerin kurulmasına ve sağlam bir sermaye piyasası yaratılmasına yardımcı olmak;
- İştirak ettiği ve kurduğu Şirketlerin, kendi çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak üzere devamlılıklarını sağlamak;
- Bu şirketlerin faaliyetlerinde günün ileri görüşlerinin gerektirdiği organizasyon tekniği ile yüksek randıman ve rantabilite temin etmek ve müşterek hizmet sahalarının mali külfetlerini daha yaygın bir kitlenin iştiraki ile hafifletmek;
- Konjonktür dalgalanmalarının şirketlerin bünyelerinde yaratabileceği sarsıntıları, çeşitli çalışma konularını şumulüne alan bir camia içinde gidermek;
- Seneler geçtikçe kuvvetlenen öz kaynakları ile şirketlerin artacak disonibilitelerini topluluğa mal ederek iktisadi hamle ve teşebbüslere daha kuvvetle yöneltmek;
- Memleketin prensip ve gayelerinde yer alan sosyal adaleti tahakkuk ettirecek tedbirleri, geniş bir kitleden kuvvet almak suretiyle, mensuplarına daha az külfetle daha verimli ve faydalı sonuçlar kazandıracak şekilde tahakkuk ettirmek;
- Karma ekonominin planlaştığı yeni bir devreye girerken özel sektöre düşen ve ondan beklenen vazifelere gerek kendisi gerek temsil ettiği topluluk yönünden memlekete ve millete daha yararlı olacak şekilde katılmak.

### ESKİ METİN

#### Madde 4: Mevzu

Holding her nev'i ticari, sınai, zirai ve mali maksatlarla kurulmuş ve kurulacak anonim ve limited, yerli ve yabancı şirketlerin sermayelerine ve idarelerine iştirak eder, iştirak ettiği veya etmediği şirketlerle ilgili olarak aşağıdaki muameleleri de yapabilir;

- Aracılık ve menkul kıymet portföyü işletmek amacı gütmeksizin, her nev'i hisse senetlerini satın alır, satar, başka hisselerle değiştirebilir, iştiraklerini arttırabilir, azaltabilir veya sona erdirebilir.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, Şirketlerin sermaye artışı veya tahvil ihracı hallerinde, bunları neticelerinin ihraç eden şirketlere veya alıcılarına tekeffülü, temettü garantisi ve değerlerinin korunmasını sağlayacak işlemlere de girişebilir.
- Şirketlerin tahvillerini alabilir ve diğer şekillerde bunları finanse edebilir.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, şirketlerin bankalar veya diğer mali müesseselerden alacakları krediler için her nev'i garanti verebilir ve bunlar lehine giriştiği mali taahhütlere karşılık, her nev'i teminat alabilir.
- Şirketlerin hesap ve mali kontrollerini deruhte edebilir; daha rasyonel ve verimli olmasını sağlayacak organizasyon tetkikleri yapabilir veya yaptırabilir.
- Şirketlerle yapacağı anlaşmalarla bunların idarelerini deruhte edebilir.
- Kendi bilgi ve tecrübesini değerlendirerek, teknik hizmetlerde bulunabilir, başkalarına yurt içinde veya yurt dışında tesisler, fabrikalar kurabilir, teknik yardım anlaşmalarını kendisi veya şirketler lehine yapabilir, ihtira hakları, beratlar, marka ve modeller gibi gayri maddi hakları iktisap edebilir, üzerlerinde tasarrufta bulunabilir.
- Şirketlerin ithalat ve ihracat işlerini organize etmek için gerekli tedbirleri alabilir; onların gümrük, depolama, sigorta, nakliye, tahsilat, mali ve hukuki istişareleri gibi hizmetlerinin ifasına yardımcı olabilir.

- i) Holding personeli için Türk Ticaret Kanununun 468. maddesi veçhile kurulacak vakıflara iştirak edebilir.
- j) Şirketlerin vadeli satışlarına müteallik senetli ve senetsiz alacaklarını devralabilir, bunları diğer müesseselere devir ve ciro edebilir. Bu müesseselerin bayilerine veya müşterilerine açtıkları kredileri yatırımcıların aydınlatılmasını teminen, özel haller kapsamında kurulca aranacak gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla sigorta edebilir veya ettirebilir.
- k) Yabancı ve yerli Holding'lerle veya diğer şirketlerle işbirliği yapabilir veya iştirakler kurabilir ve mali mesuliyet tevziine dayanan anlaşmalar yapabilir.
- l) Yurdumuza yabancı sermayenin celbini teşvike medar olacak ve icabında kendilerine her türlü güveni sağlayacak teşebbüs, delalet ve iştiraklerde bulunabilir.
- m) Şirketlere yararlı diğer her nev-i hizmet ve muameleleri yapabilir.
- n) Sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunabilir.

Holding yukarıda sayılanlar dışında verimli olacağına kani olduğu işlere de, İdare Meclisi'nin teklifi ve Umumi Heyet'in kararı ile girişebilir. Ancak, bu kabil kararlar Esas Mukavele'nin tadili mahiyetinde olduğundan değişiklik için gerekli izin ve formalitelerin daha önce ikmalî lazımdır.

### ESKİ METİN

#### Madde 5: Merkez ve Şubeler

Holding'in merkezi İstanbul ili, Üsküdar İlçesidir. Adresi Azizbey sok. No: 1 Nakkaştepe, Kuzguncuk 81207 Üsküdar'dır. Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kuruluna bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tecil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kuruluna bilgi vermek şartı ile yurt içinde ve dışında şubeler açabilir.

### ESKİ METİN

#### Madde 6: Müddet

Holding'in müddeti hudutsuz olup kanuni sebeplerle veya hissedarlardan dörtte üçünün iştirak ettiği Umumi Heyetin üçte iki ekseriyet kararı ile nihayet bulabilir. Bu nisabın teessüs etmemesi hesabıyla yapılacak müteakip toplantılarda dahi aynı nisap şarttır.

### ESKİ METİN

#### Madde 7: Gayrimenkuller ve Diğer Değerlere İlişkin İşlemler

Holding maksadının husulü için gayrimenkuller, kara, deniz ve hava ulaşım araçları satın alabilir, kiralayabilir, sahip olduklarını satabilir, kiraya verebilir, bunlar üzerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, kendisi ve/veya 3. Şahıslar lehine ipotek ve rehin dahil her türlü ayni ve şahsi hak tesis edebilir ve bunları fekkedebilir; başkalarının gayrimenkulleri vesair mal ve değerleri üzerinde bu hakları tesis ve fekkedebilir, sahip olduğu hava ulaşım araçları ile ticari amaçla yolcu ve kargo taşımacılığı yapabilir.

Kara ulaşım araçları haricindeki bu tasarruf ve muameleler, İşbu Esas Mukavele'nin 37. maddesi hükümleri saklı olmak kaydı ile İdare Meclisi kararıyla yapılır.

### ESKİ METİN

#### Madde 8: Sermaye

Şirket 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.7.1984 tarih ve 219 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Holding'in kayıtlı sermayesi 3.000.000.000 (üçmilyar) TL.'dir. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen bu tavan, 2010-2014 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2014 yılı sonunda 3.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2014 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alınabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.

## ESAS SÖZLEŞME TADİLİ

Şirketin çıkarılmış sermayesi 2.415.141.000-TL olup, her biri 1 Kr. İtibari değerinde 241.514.100.000 adet paya bölünmüştür.

Bundan önceki çıkarılmış sermayeyi teşkil eden 2.012.617.500-TL. tamamen ödenmiş ve karşılanmıştır

Artırılan 402.523.500-TL 2008 cari yılı kârından dağıtılmayarak sermayeye eklenen tutardır.

Daha önce artırılan 5.062.500.-TL'lik sermaye Kav Danışmanlık Pazarlama ve Ticaret A.Ş.'nin 31.12.2007 tarihindeki tüm aktif ve pasifinin bir küll halinde Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 18-20. maddeleri ile Türk Ticaret Kanunu'nun 451. ve diğer ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı hükümlerine uygun olarak devir alınması suretiyle gerçekleştirilen birleşme sonucunda intikal eden ve Kadıköy Asliye 1 Ticaret Mahkemesi'nin 16.04.2008 tarih ve Esas No:2008/598. D. İş, Karar No: 2008/598 D.İş sayılı kararı kapsamında istihsal olunan 30.04.2008 tarihli bilirkişi raporu ve uzman kuruluş Deloitte Danışmanlık A.Ş.'nin birleşmeye ilişkin 29.04.2008 tarihli raporu ile saptanmış özvarlıklar itibari olarak karşılanmıştır.

Birleşme nedeniyle ihraç olunan beheri 1 Kr. nominal değerli 506.250.000 adet pay, birleşme ile infisah edecek Kav Danışmanlık Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ortaklarına sahip oldukları Kav Danışmanlık Pazarlama ve Ticaret A.Ş. payları ile değiştirilmek üzere dağıtılmıştır.

Hisse senetleri nama yazılı olup bu esas mukavelede belirtilen özellikleri dolayısıyla A ve B gruplarına ayrılmıştır.

Nama yazılı hisse senetlerinin pay gruplarına göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

GRUBU	ADEDİ	TUTARI (TL)
A	64.645.087.838	646.450.878,38
B	176.869.012.162	1.768.690.121,62
<b>TOPLAM</b>	<b>241.514.100.000</b>	<b>2.415.141.000,00</b>

İdare Meclisi 2010-2014 yılları arasında yukarıda yazılı kayıtlı sermaye miktarına kadar beheri 1 (bir) Kr nominal değerinde payları temsil edecek şekilde nama yazılı pay çıkararak sermayeyi arttırabilir. Çıkarılan payların bedeli nakden ve peşin olarak alınır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe, yeni pay çıkarılamaz.

İdare Meclisi yeni pay çıkarılmasına karar verirken, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarabilir, mevcut ortakların yeni pay alma haklarını kısıtlayabilir. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması bir veya müteaddit sermaye tezyitleri itibariyle yapılabilir; şu kadar ki yeni pay alma haklarının kısıtlandığı sermaye tezyidi bölümlerinin toplamı çıkarılmış sermayenin % 10'unu aşamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

### GEÇİCİ MADDE:

Payların nominal değeri 1.000 TL. iken önce 5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca 1 Yeni Kuruş, daha sonra 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruş'ta yer alan "Yeni" ibaresinin 01 Ocak 2009 tarihinde kaldırılması sebebi ile 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebi ile toplam pay sayısı azalmış olup her 1.000,-TL (eski TL.) nominal değerli 10 adet pay karşılığında 1 adet 1 Kuruş (Yeni Kuruş) nominal değerli pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.

İşbu esas sözleşmede yer alan "Türk Lirası" ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.

**ESKİ METİN****Madde 9: Sermayenin Ödenmesi**

İlga edilmiştir.

**ESKİ METİN****Madde 10: Sermayenin Arttırılması ve Azaltılması**

Holding sermayesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde arttırılıp azaltılabilir.

**ESKİ METİN****Madde 11: Rüçhan Hakkı**

Sermaye artışlarında hissedarların T.T.K.'nin 394'ncü maddesi veçhile haiz oldukları rüçhan hakları kendi grupları dahilinde kullanılır. Şu kadar ki B grubundan kullanılmayan rüçhan hakları A grubu hisse sahiplerine intikal eder. A grubu hisse sahipleri bu haklarını sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kullanabilirler.

Sermaye tezyidleri dolayısıyla primli olarak ihraç edilecek hisse senetlerini taahhüt edenler, ihraçları tarihinde hisse senedinin itibari değerine ilaveten tesbit edilecek primleri TTK'nın 466.'ncı maddesinde derpiş edildiği veçhile Holdinge ayrıca ödeyeceklerdir.

**ESKİ METİN****Madde 12: İntifa Senetleri**

Holding'in kurulmasında, müspet bir çalışma sahası sağlanmasında ve mesaisini tanzimde ifa ettiği hizmetten dolayı Vehbi Koç'a 100 adet nama yazılı, bedelsiz ve serbestçe devri kabil intifa senedi verilmesi kabul edilmiştir.

**ESKİ METİN****Madde 13: Hisselerin Satış ve Devri**

A grubu hisseler, 1980 yılının sonuna kadar başkalarına satış, hibe, vesair yollarla devredilemeyeceği gibi, üzerlerinde aynı bir hak da tesis edilemez.

Şu kadar ki, aşağıda yazılı devirler bu hükme tabi değildir.

- A grubu hissedarlara yapılacak devirler,
- A grubu hissedarların eşlerine ve çocuklarına yapacakları devirler, 1980 yılından sonra veya yukarıda devri bu tarihten daha önce mümkün kılan şartlardan herhangi birinin mevcudiyetine rağmen, Holding İdare Meclisi T.T.K.'nin 418'inci maddesi veçhile sebep göstermeksizin A grubu hisselerin devrinden imtina edebilir.

**ESKİ METİN****Madde 14: D Grubuna Gececek Hisse Senetleri**

İlga edilmiştir.

**ESKİ METİN****Madde 15: Satış Tahditi Dolayısıyla Hisse Temellükü**

Cebri icraya intikal eden bilumum hisse senetlerini Holding T.T.K.'nin 418/3'üncü maddesi gereğince temellük edebilir.

Holding’ce temellük edilen hisse senetlerinin yeniden satışına kadar menafii Holding’e ait olmakla beraber Holding’in mülkiyetinde kaldığı müddetçe bu hisseler umumi heyetlerde rey hakkında malik olmaz ve nisapta hesaba katılmazlar.

Holding tarafından temellük edilen hisse senetleri, idare meclisince, üç aydan az olmamak üzere münasip bir sürede aynı grup hissedarlara teklif edilir. Bu süre zarfında talip bulunmadığı takdirde, bu hisseler diğer grup hissedarlara teklif edilir. Bunlar arasında da müteakip üç ay zarfında talip bulunmaz ise hisseler, hissedarlığı uygun görülecek diğer hakiki veya hükmi şahıslara satılır.

### ESKİ METİN

#### Madde 16: B ve C Serisinden Satışlar

İlga edilmiştir.

### ESKİ METİN

#### Madde 17: Tahvil İhracı

Holding, Yurt içinde veya Yurt dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve yürürlükteki sair ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak her türlü tahvil, hisse senedine dönüştürülebilir tahvil, değiştirilebilir tahvil, finansman bonusu, katılma intifa senedi, kâr ve zarar ortaklığı belgesi veya niteliği itibariyle borçlanma aracı olduğu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer sermaye piyasası araçlarını ihraç edebilir. Bunların ihracı ile ilgili olarak azami miktarları, türü, vadesi, faizi ve diğer şartların belirlenmesi konusunda İdare Meclisi yetkilidir. Yapılacak ihraçlarda Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde öngörülen hususlara uyulur.

### ESKİ METİN

#### Madde 18: İdare Meclisi

Holding Umumi Heyet tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri dairesinde, azami üç yıl için seçilecek 9 – 15 üyeli bir İdare Meclisi tarafından idare edilir. Bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, Umumi Heyet seçim müddeti sona ermiş olmasa dahi her zaman İdare Meclisi’nin yenilenmesine karar verebilir. İdare Meclisi’nde görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

İdare Meclisi üyeliğinin açıldığı hallerde, İdare Meclisi kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak seçip ilk toplanacak Umumi Heyet’in tasvibine arzeder. Bu suretle seçilen üye Umumi Heyet toplantısına kadar vazifesini yapar. Müddeti biten üye yeniden seçilebilir. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen prosedürlere uyulur.

### ESKİ METİN

#### Madde 19: İdare Meclisinin Yetkisi ve Meclise Müteallik Hükümler

İdare Meclisi, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Esas Mukavele ile münhasıran Umumi Heyete verilmiş olan yetkiler haricinde kalan bilumum işler hakkında karar almaya yetkilidir. Yalnız, yeniden bir şirkete iştirake veya mevcut hisselerden satışa müteallik kararlarda 9 üyeli İdare Meclisinde 7, 10 üyeli İdare Meclisinde 8, 11, 12 ve 13 üyeli İdare Meclislerinde 9, 14 üyeli İdare Meclislerinde 10, 15 üyeli İdare Meclislerinde 11 üyenin müspet oyunun bulunması şarttır. İşbu Esas Mukavele’nin 37. maddesi hükümleri saklıdır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 319. maddesi çerçevesinde İdare Meclisi yönetim ve temsil görevlerini üyeleri arasında paylaşırabileceği gibi, idare meclisi üyesi olan murahhaslara veya hissedar olmaları zaruri bulunmayan müdürlere tamamen veya kısmen bırakabilir.

Yönetim ve temsil görevlerinin anılan şekilde paylaşılmasında İdare Meclisi yetkilidir.

İdare Meclisi, murahhas üye ve müdürlerin yetki ve sorumluluklarını tayin eder ve İdare Meclisi'ne tanınmış olan her türlü yetki ve sorumluluğu, yine İdare Meclisi'nin tespit edeceği şartlar, hükümler ve kısıtlamalar dâhilinde ilgili kişilere aktarabilir ve gerekli gördüğünde bu yetkilerin tamamını veya bir kısmını değiştirip tadil edebilir veya geri alabilir.

İdare Meclisi, uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon ve benzeri nitelikte komiteler veya alt komiteler oluşturulabilir.

Komitelerin Başkan ve üyelerinin, toplantı düzenleme, çalışma ve raporlama esasları İdare Meclisi tarafından tayin edilir, düzenlenir ve değiştirilir.

İdare meclisi üyelerine Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında huzur hakkı ödenebilir. İdare Meclisi ve yukarıda belirtilen komite üyelerine, Holding'e İdare Meclisi üyeliği ve komite üyeliği çerçevesinde vermiş oldukları diğer hizmetlerin karşılığında huzur haklarının dışında ücret, ikramiye veya prim ödenebilir. Murahhas azalar dâhil İdare Meclisi üyelerine İdare Meclisi üyelikleri dolayısıyla yapılacak ödemelerin şekil ve miktarı Umumi Heyetçe, komite üyelerine komite üyeliği hizmetleri dolayısıyla yapılacak ödemelerin şekil ve miktarı ise mevzuata uygun olarak İdare Meclisince belirlenir. Bağımsız İdare Meclisi üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Holding'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Türk Ticaret Kanununun İdare Meclisine müteallik 312-346'ncı maddeleri Holding'de aynen mer'idir.

### **ESKİ METİN**

#### **Madde 20: Planlama ve Koordinasyon Konseyi**

Planlama ve Koordinasyon Konseyi İdare Meclisi Reisinin başkanlığında İdare Meclisince belirlenecek üyelerden teşekkül eder.

Konsey, Holding'in sermayelerine dolaylı veya dolaysız iştirak ettiği veya yönetimine etkin olduğu şirketlerin faaliyet sonuçları, iş programları, uzun vadeli planları ve personel politikaları hakkında değerlendirme yapan, görüş ve tavsiyeleri tesbit eden bir kuruldur.

Konseyin toplanmasına ve çalışma şekline ilişkin esaslar İdare Meclisince tesbit edilir.

### **ESKİ METİN**

#### **Madde 21: Murakıplar**

Holdingin Umumi Heyet tarafından hissedarlar arasından veya hariçten bir yıl müddetle seçilen 1–3 murakıbı bulunur. Müddeti biten murakıbın yeniden intihabı caizdir.

Umumi Heyetçe bir murakıp seçildiği takdirde, bunun yıl içinde vazife ifa edememesi halinde, yerine kaim olmak üzere bir yedek murakıp da seçilebilir.

Murakıplar T.T.K. hükümleri dairesinde vazife görürler. Murakıplığa müteallik hususata aynı kanunun 347–359 maddelerinin hükümleri tatbik olunur.

İlk murakıplar muvakkat madde 2'de gösterilmiştir.

**ESKİ METİN**

**Madde 22: Umumi Heyet**

Holding Umumi Heyeti adi veya fevkalade olarak toplanır.

Adi Umumi Heyet, şirketin hesap devresini takiben üç ay zarfında ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantılarda T.T.K.'nın 369. Maddesinde yazılı hususlar ile gündem veya İdare Meclisi raporu gereğince müzakeresi icap eden mevzular incelenerek karar verilir.

Fevkalade Umumi Heyet, Holding işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda Kanun ve bu Esas Mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alır.

Umumi Heyete ilişkin toplantı ilanı, toplantı tarihinden 3 hafta önce yapılır. Umumi Heyet toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılır.

En az bir idare meclisi üyesi, bir murakıp, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililerden en az biri ve gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konuya vakıf en az bir yetkili Umumi Heyet toplantısında hazır bulunur. Bu kişilerden toplantıda hazır bulunmayanların, toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Umumi Heyetin bilgisine sunulur.

**ESKİ METİN**

**Madde 23: Toplantı Yeri**

Umumi Heyet Holding'in idare merkezinde veya İdare Meclisince görülen lüzum üzerine şubelerinin bulunduğu şehirlerden birinde toplanır. Bu cihet Umumi Heyete ait davet mektuplarında ve ilanlarda tasrih olunur.

**ESKİ METİN**

**Madde 24: Bakanlığa Bildirme ve Komiser**

Gerek adi gerek fevkalade Umumi Heyet toplantılarının, toplantı gününden en az 20 gün evvel Ticaret Bakanlığına bildirilmesi ve gündem ile buna ait belgelerin birer suretinin Bakanlığa gönderilmesi lazımdır.

Bütün toplantılarda Ticaret Bakanlığı Komiserinin bulunması şarttır. Komiserin giyabında yapılacak Umumi Heyet toplantılarında alınacak kararlar muteber değildir.

**ESKİ METİN**

**Madde 25: Rey Hakkı**

Adi ve fevkalade Umumi Heyetlerde A grubu hisseler ikişer, diğer grublardan her hisse birer rey hakkı verir. Ancak Esas Mukavele tadiline müteallik kararlarda bütün hisselerin birer rey hakkı vardır.

**ESKİ METİN**

**Madde 26: Vekaleten Temsil**

Genel Kurul toplantılarında A grubu hisse sahipleri kendilerini yalnız aynı grup hissedarları vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Diğer hissedarlar, hissedarlardan veya hariçten vekil tayin edebilirler.

Vekâleten temsil konusunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri saklıdır.

**ESKİ METİN**

**Madde 27: Umumi Heyet Başkanlık Divanı**

Müzakereleri idare ve tanzime memur Başkanla rey toplamaya memur iki aza Umumi Heyetçe hissedarlar arasından seçilir. Umumi Heyet Kâtibi Başkan tarafından hissedarlardan veya hariçten tayin edilir.

**ESKİ METİN**

**Madde 28: Rey Verilme Şekli**

Umumi Heyet toplantılarında reyler açık olarak verilir. Ancak hazır bulunan hissedarların temsil ettikleri sermayenin onda birine sahip bulunanların talebi üzerine gizli reye başvurulur.

**ESKİ METİN****Madde 29: Esas Mukavele Tadilatı**

Bu esas mukavelede, Genel Kurul kararı ile yapılacak değişikliklerin tekemmülü, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun iznine bağlıdır. Bu husustaki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilanları tarihinden itibaren muteber olur.

**ESKİ METİN****Madde 30: Senelik Raporlar**

İdare Meclisi ve murakıp raporlarıyla senelik bilanço, kâr ve zarar hesabından, Umumi Heyet'te hazır bulunan hissedarların isim ve hisseleri miktarını gösteren cetvelden ve Umumi Heyet zaptından üçernüsha; Umumi Heyetin son toplantı gününden itibaren en geç bir ay zarfında Ticaret Bakanlığına gönderilecek veya toplantıda hazır bulunan Komisere verilecek, Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili yönetmelik ve tebliğlerine de uyulacaktır.

**ESKİ METİN****Madde 31: Senelik Hesaplar**

Holding'in hesap senesi takvim yılıdır.

**ESKİ METİN****Madde 32: Kârın Tevzii**

Holding'in ödenen ve tahakkuk ettirilmesi gereken her türlü masrafları, amortismanları ve ayrılması gerekli karşılıkları ile şirket tüzel kişiliğine terettüp eden bilcümle mali yükümlülükleri şirketin hesap dönemi sonundaki gelirlerinden indirildikten sonra kalan miktar şirketin tevzie esas olan karını teşkil eder. Bundan;

- Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre % 5 kanuni ihtiyat akçesi ayrılır.
- Bakiyeden Sermaye Piyasası Kurulu'nca tesbit olunacak oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.
- Şirketin vergi öncesi tevzie esas olan karından, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre % 5 yedek akçe ile şirket tüzel kişiliğine terettüp eden bilcümle mali yükümlülükler ayrıldıktan ve ödenmiş sermaye üzerinden b bendine göre hesaplanacak birinci temettü indirildikten sonra, % 2'ye kadar Umumi Heyet'çe takdir edilen bir miktarı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis olunur.
- (b) fıkrasında düzenlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla şirketin tevzie esas olan karından, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre % 5 kanuni yedek akçe ile şirket tüzel kişiliğine terettüp edecek bilcümle mali yükümlülükler ayrıldıktan ve ödenmiş sermayenin % 5'i tutarında bir meblağ indirildikten sonra bulunacak meblağın % 3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis olunur. Şu kadar ki, intifa senedi sahiplerine ödenecek pay safi kardan bu maddenin (a) ve (b) bentlerinde yazılı indirimler yapıldıktan sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.
- Bakiyenin kısmen veya tamamen fevkalade yedek akçeye ayrılmasına veya dağıtılmasına Umumi Heyet yetkilidir.

Kanun hükmü gereği ayrılması gereken yedek akçeler ve ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, Genel Kurul'un başka yedek akçe ayırmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde ödenmedikçe, yönetim kurulu üyeleri ile, memur, müstahdem ve işçilere, intifa/kurucu intifa senedi sahiplerine, imtiyazlı pay sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve benzer nitelikteki kişi/kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

**ESKİ METİN****Madde 33: Yedek Akçenin Haddi ve İkmali**

32.'nci maddenin a bendi veçhile ayrılacak kanuni yedek akçe ödenmiş sermayenin beşte birini bulduktan sonra tefrike devam edilmez. Ancak bundan sonra herhangi bir sebeple azalırsa, müteakip ilk bilançodan itibaren aynı şekilde ayrılmaya devam edilir.

T.T.K.'nin 466'ncı maddesi 2. Fıkrasının 1 ve 2.'nci bentleri hükümleri mahfuzdur.

**ESKİ METİN**

**Madde 34: Fesih ve İnfisah**

Şirket 6.'ncı madde veçhile Umumi Heyetçe karar verilmesi suretiyle veya T.K.K.'ndaki sebeplerle veyahut mahkeme kararıyla feshedilir. Şirketin fesih ve infisahı takdirinde tasfiyesi T.T.K. hükümleri dairesinde icra edilir.

**ESKİ METİN**

**Madde 35: İlanlar**

Holding'e ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanunlarla ilgili düzenlemelere uygun olarak yapılır.

Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasına ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu'nun 368.'nci maddesi hükümleri dairesinde yapılır.

İşbu maddeye göre yapılacak tüm ilanlar Holding'in kurumsal internet sitesinde de ilan edilir. Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için Türk Ticaret Kanunu'nun 397. ve 438.'nci maddeleri hükümleri tatbik olunur.

**ESKİ METİN**

**Madde 36: Umumi ve Kanuni Hükümler**

Bu esas mukavelede yazılı olmayan hususat hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili yönetmelik ve tebliğlerine uyulur.

**ESKİ METİN**

**Madde 37: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum**

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu İlkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan İdare Meclisi kararları geçersiz olup, Esas Mukavele'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

**YENİ METİN**

**Madde 2: Şirketin Unvanı**

Şirketin ünvanı, Koç Holding Anonim Şirketi olup, işbu Esas Sözleşmede kısaca "Şirket" olarak ifade edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 3: Amaç ve Konu**

Şirket; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha karlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmek amacıyla kurulmuştur. Şirket bu amaçla özellikle aşağıdaki faaliyetlerde bulunabilir:

1. Şirket amacını gerçekleştirmek için yurt içinde ve yurt dışında her türlü menkul ve gayrimenkulü satın alabilir, inşa ve imal ettirebilir veya bunlar üzerinde sair başkaca aynı ya da şahsi her türlü hak iktisap edebilir, kiralayabilir, iktisap ettikleri veya kiraladıklarını işletebilir, kiraya verebilir, satabilir, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla üzerinde üçüncü kişiler lehine aynı haklar tesis edebilir, bunları fek ettirebilir.

2. Şirketin amacını gerçekleştirmek için yerli ve yabancı şahıs, şirket ve bankalardan kredi alabilir, üçüncü kişilere karşı sair her türlü mali, ticari, iktisadi taahhütlere girişebilir, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla tahvil ve sair her türlü sermaye piyasası aracı çıkartabilir; menkul kıymetlere, türev ürünlere ve sair her türlü sermaye piyasası aracına yatırım yapabilir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslara uymak kaydıyla, üçüncü kişiler lehine kefalet ve garanti verebilir. Gerekli takdirde, başkalarına ait gayrimenkuller ve menkuller üzerinde kendi lehine rehin ve/veya ipotek hakkı kurulmasını kabul edebilir; lehine tesis edilen ipotekleri fek edebilir, rehin haklarından vazgeçebilir ve kendi lehine üçüncü kişiler tarafından kefalet ve garanti tesis edilmesini kabul edebilir.
3. Yukarıda yazılı faaliyetleri işbu Esas Sözleşme'nin diğer hükümleri saklı kalmak şartı ile bizzat veya yerli ya da yabancı gerçek ve tüzel kişiler vasıtasıyla yapabilir. Şirket bu amaçla faydalı gördüğü takdirde, yurt içinde veya yurt dışında adi ortaklıklar, ticaret şirketleri ya da sair tüzel kişilikler kurabilir veya aynı amaçla kurulmuş adi ortaklıkları ya da sair tüzel kişileri tamamen veya kısmen devir alabilir ve bu amaçla kurulmuş şirketlerin paylarını aracılık ve menkul kıymet portföyü işletmek amacı gütmeksizin satın alabilir, devredebilir ve adi ortaklıklara katılabilir. Sermaye Piyasası Mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin düzenlemeleri saklıdır.
4. Şirket, gerek kendisi gerekse iştirak ettiği şirketler lehine yukarıdaki fıkralarda yazılı hususları gerçekleştirmek için gerekli her türlü işlemi gerçekleştirebilir, ithalat, ihracat ve her nevi ticaret yapabilir ve şirketlerle yapacağı anlaşmalarla bunların yönetimini üstlenebilir.
5. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi ve yapılan bağışların dağıtılabilir kâr matrahına eklenmesi şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlara yardım ve bağışta bulunabilir; derneklere üye olabilir, vakıflara katılabilir. Genel kurulda belirlenen üst sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz.
6. Sermaye Piyasası Mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin düzenlemelerine uymak kaydıyla her türlü gayrimenkulle ilgili olarak tapu daireleri nezdinde tescil, şerh, cins tahsisi ifraz, tevhid, taksim, parselasyon ile ilgili terk ve hibe dahil her nevi işlem ve tasarrufları gerçekleştirebilir; yeşil alana, yola terk işlemleri yapabilir, ayrıca ferağlarını verebilir ve söz konusu gayrimenkulleri bila bedelle terk ve hibe edebilir.
7. Şirket, kara, deniz ve hava ulaşım araçları satın alabilir, kiralayabilir, sahip olduklarını satabilir, kiraya verebilir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla bunlar üzerinde kendisi ve/veya 3. Şahıslar lehine ipotek ve rehin dahil her türlü aynı ve şahsi hak tesis edebilir ve bunları fekkedebilir.
8. Amacı ile ilgili olarak her türlü lisans, ihtira beratı, patent, know how, marka, ticaret unvanlarını, işletme adlarını ve diğer sair tüm fikri mülkiyet haklarını kendi adına tescil ettirebilir, iktisap edebilir, devredebilir, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla teminat olarak gösterebilir ve bunlara ilişkin olarak lisans anlaşmaları yapabilir.
9. Kendi bilgi ve tecrübesini değerlendirerek, teknik hizmetlerde bulunabilir; amacını gerçekleştirmek üzere yurt içinde ve yurt dışında uygun gördüğü her türlü sınai ve ticari yatırımları gerçekleştirebilir; bu doğrultuda yurt içinde ve dışında fabrika, tesis ve satış ofisi kurabilir, mimarlık, mühendislik, tasarım, yazılım, muhasebe kaydı tutma, çağrı merkezi, veri saklama hizmetleri verebilir; teknik yardım anlaşmalarını kendisi veya şirketler lehine yapabilir.
10. Sermaye Piyasası Mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla tek başına veya üçüncü kişiler ile ortaklık kurmak suretiyle yurt içinde ve yurt dışında ihalelere katılabilir.
11. Sermaye Piyasası Kurulunun düzenlemelerine uymak ve gerekli izinleri almak kaydıyla kendisi ve iştirak ettiği şirketler lehine sigorta yapılmasını temin edebilir.

## YENİ METİN

### Madde 4: Şirketin Merkez ve Şubeleri

Şirketin Merkezi İstanbul ili, Üsküdar İlçesidir. Adresi Azizbey sok. No: 1 Nakkaştepe, Kuzguncuk 34674 Üsküdar'dır. Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan ettirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ve ilan ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirketin şube açması halinde, söz konusu şubeler, Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir.

## YENİ METİN

### Madde 5: Şirketin Süresi

Şirket süresiz olarak kurulmuş olup kanuni sebeplerle veya Genel Kurul'un Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca alacağı karar ile sona erer.

## YENİ METİN

### Madde 6: Sermaye

Şirket, mülga 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.7.1984 tarih ve 219 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 TL (Beşmilyar Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr (Bir Kuruş) itibari değerinde nama yazılı 500.000.000.000 (Beşyüz milyara) adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2013-2017 yılları 5 yıl için geçerlidir. 2017 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2017 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 2.535.898.050 TL (İkimilyarbeşyüzotuzbeşmilyonsekiyüzdoksan-sekizbinelli Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr (Bir Kuruş) itibari değerinde ve tamamı nama yazılı toplam 67.877.342.230 adedi A Grubu; 185.712.462.770 adedi B Grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır.

Şirketin 2.535.898.050 TL (İkimilyarbeşyüzotuzbeşmilyonsekiyüzdoksansekizbinelli Türk Lirası) çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Şirketin A ve B Grubu paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değer üzerinde (primli) veya altında pay çıkarılması konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kısıtlanması bir veya birden fazla sermaye artırımı ile yapılabilir; şu kadar ki yeni pay alma haklarının kısıtlandığı sermaye artışı bölümlerinin 5 (beş) yıllık yetki dönemi içindeki toplamı çıkarılmış sermayenin % 10'unu aşamaz.

Her halükarda Yönetim Kurulu, sermaye artışı esnasında A ve B Grubu pay sahiplerinin Şirket'te sahip oldukları payların oranı nispetinde yeni A ve B Grubu pay çıkartacaktır. Sermaye artırımlarına pay sahipleri, sahip oldukları paylarla aynı grupta ihraç edilecek payları söz konusu gruba tanınan imtiyazlarla birlikte alarak iştirak ederler. Şu kadar ki B grubundan kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay sahiplerine intikal eder. A grubu pay sahipleri bu haklarını Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uygun olarak kullanabilirler. Sermaye artırımları dolayısıyla primli olarak ihraç edilecek payları taahhüt edenler, ihraçları tarihinde pay senedinin itibari değerine ilaveten tespit edilecek primleri TTK'nın 519. maddesinde öngörüldüğü üzere Şirket'e ayrıca ödeyeceklerdir.

## YENİ METİN

### Madde 7: İntifa Senetleri

Şirket'in kurulmasında, müspet bir çalışma sahası sağlanmasında ve mesaisini tanzimde ifa ettiği hizmetten dolayı kuruluştaki Vehbi Koç'a 100 adet nama yazılı, bedelsiz ve serbestçe devri kabil intifa senedi verilmesi kabul edilmiş olup kurucu intifa senetleri, intifa sahipleri defterinde izlenmektedir.

## YENİ METİN

### Madde 8: Tahvil ve Sair Menkul Kıymet İhracı

Şirket, yurt içinde ve yurt dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere, Sermaye Piyasası Kanunu ve sair ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu Kararı ile her türlü tahvil, paya dönüştürülebilir tahvil, değiştirilebilir tahvil, altın gümüş ve platin bonoları, finansman bonusu, katılma intifa senedi, kâr ve zarar ortaklığı belgesi, niteliği itibariyle borçlanma aracı olduğu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer sermaye piyasası araçları ve sair her türlü sermaye piyasası aracı ihracı yapabilir. İhraç ve ihraçla ilgili olarak azami miktarların, türünün, vadenin, faizin ve diğer şartların belirlenmesi ile bu hususlarda Şirket yönetiminin yetkilendirilmesi konusunda Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca Yönetim Kurulu yetkilidir. Yapılacak ihraçlarda Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta yer verilen düzenlemelere uyulur.

## YENİ METİN

### Madde 9: Payların Devri ve Paylar Üzerinde İntifa Hakkı Tesisi

Payların devri Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine tabidir. Şirketle ilişkilerde sadece pay defterinde Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde tutulan kayıtlar dikkate alınarak kayıtlı bulunan kişiler pay sahibi veya pay üzerinde intifa hakkı sahibi kabul edilirler

Şirket'in borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Borsaya kote ancak borsada işlem görmeyen A Grubu payların, borsa dışında devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir.

## YENİ METİN

### Madde 10: Şirketin Kendi Paylarını Rehin Olarak Kabul Etmesi veya Devralması

Şirket, Türk Ticaret Kanununun ilgili maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve sair mevzuat uyarınca kendi paylarını ivazlı şekilde rehin olarak kabul ve/veya iktisap edebilir.

## YENİ METİN

### Madde 11: Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları

11.1. Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirketin tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri dairesinde seçilecek en az 9 en fazla 15 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

- 11.2. Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilebilir. Görev süresi bitmiş bulunan üye yeniden seçilebilir.
- 11.3. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. Bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla, Genel Kurul Türk Ticaret Kanunu'nun 364 üncü maddesi uyarınca gerekli görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.
- 11.4. Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşaldığı hallerde, Yönetim Kurulu kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak seçip ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunar. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen prosedürlere uyulur.
- 11.5. Yönetim Kurulunda toplantı ve karar yetersayısı, üye tam sayısının çoğunluğudur. Bununla birlikte, yeniden bir şirkete iştirake veya mevcut payların satışına ilişkin kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulunda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulunda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulunda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulunda 10; 15 üyeli Yönetim Kurulunda 11 üyenin olumlu yönde oyunun bulunması şarttır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklıdır.
- 11.6. Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere isteğinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verebilir. Bu şekildeki kararlar yukarıda Madde 11.5.'te öngörülen sayıda üyenin yazılı onayı alınmak suretiyle verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla karar alınabilmesi için bir geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

## **YENİ METİN**

### **Madde 12: Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri**

- 12.1. Genel Kurul tarafından seçilmediği takdirde Yönetim Kurulu başkanı ve başkanın bulunmadığı zamanlarda ona vekalet etmek üzere bir başkan vekili Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Türk Ticaret Kanunu'nun yönetim kurulu başkanına toplantıya davet ve yönetim kurulu üyelerinin bilgi alma taleplerine ilişkin olarak getirmiş olduğu yetkiler bakımından yönetim kurulu başkan vekili de yetkilidir.
- 12.2. Yönetim Kurulu, özellikle, Şirket adına dava, tahkim, her türlü idari ve adli takip başlatabilir, sulh ve ibra işlemleri yapabilir, iflas ve konkordato işlemlerinin durdurulması teklifinde bulunabilir, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla bağış yapabilir, kambiyo taahhüdünde bulunabilir, garanti verebilir, gayrimenkuller üzerinde devir ve ipotek tesisine ilişkin işlem yapabilir. Gerektiği takdirde, üçüncü kişileri bu hususlarda yetkilendirebilir.
- 12.3. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanununun 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetimi kısmen veya tamamen yönetim kurulu üyesi olan veya olmayan bir veya birkaç kişiye (murahtalara) devretmeye yetkilidir. Yönetim Kurulu, hazırlayacağı bu iç yönerge ile murahtaların yetki ve sorumluluklarını tayin eder ve Yönetim Kurulu'na tanınmış olan her türlü yetki ve sorumluluğu, yine Yönetim Kurulu'nun tespit edeceği şartlar, hükümler ve kısıtlamalar dâhilinde ilgili kişilere devredebilir ve gerekli gördüğünde bu yetkilerin tamamını veya bir kısmını değiştirip tadil edebilir veya geri alabilir. Türk Ticaret Kanununun 371, 374 ve 375. maddeleri saklıdır. Şu kadar ki, her halükarda, Şirket'in gayrimenkul, deniz ve hava ulaşım araçları satın alabilmesi, kiralayabilmesi, sahip olduklarını satabilmesi, kiraya verebilmesi, bunlar üzerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, kendisi ve/veya 3. Şahıslar lehine ipotek ve rehin dahil her türlü ayni ve şahsi hak tesis edebilmesi ve bunları fekedebilmesi; başkalarının gayrimenkulleri vesair mal ve değerleri üzerinde bu hakları tesis ve fekedebilmesi, sahip olduğu hava ulaşım araçları ile ticari amaçla yolcu ve kargo taşımacılığı yapabilmesi için Yönetim Kurulu kararı alınması gerekmektedir.
- 12.4. Türk Ticaret Kanunu'nun 370. maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu temsil yetkisini Yönetim Kurulu üyesi olan veya pay sahibi ya da yönetim kurulu üyesi olmaları zaruri bulunmayan bir veya birkaç kişiye bırakabilir. Ancak böyle bir durumda, en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisinin olması şarttır. Yönetim Kurulu tarafından özel bir karar alınmadığı sürece Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında bağımsız nitelikte olmayan herhangi iki üyesi müştereken Şirket ünvanı altına birlikte atacakları imzaları ile Şirketi her hususta ilzam edebilirler.

- 12.5. Yönetim ve temsil görevlerinin anılan şekilde paylaşılmasında Yönetim Kurulu yetkilidir.
- 12.6. Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanının başkanlığında Yönetim Kurulunca belirlenecek üyelere oluşacak bir Planlama ve Koordinasyon Konseyi ("Konsey") bulunacaktır.
- Konsey, Şirket'in sermayelerine dolaylı veya dolaysız kontrol ettiği veya yönetimine etkin olduğu şirketlerin faaliyet sonuçları, iş programları, uzun vadeli planları ve personel politikaları hakkında değerlendirme yapan, görüş ve tavsiyeleri tespit eden bir kuruldur.
- Konseyin toplanmasına ve çalışma şekline ilişkin esaslar Yönetim Kurulunca tespit edilir.
- 12.7. Bunun dışında, Yönetim Kurulu, ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla, uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon, denetim ve benzeri nitelikte komiteler veya alt komiteler oluşturulabilir. Komitelerin başkan ve üyelerinin, toplantı düzenleme, çalışma ve raporlama esasları Yönetim Kurulu tarafından tayin edilir, düzenlenir ve değiştirilir.

## YENİ METİN

### Madde 13: Yönetim Kurulu ve Komite Üyelerinin Ücretleri

Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu üyelerine ve 12. Maddede belirtilen komite üyelerine Yönetim Kurulu üyeliği ve komite üyeliği sıfatıyla Şirket'e vermiş oldukları hizmetlerin karşılığında huzur hakları, ücret, ikramiye veya prim ödenebilir. Murahhaslar dâhil Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu üyelikleri dolayısıyla yapılan ödemelerin şekil ve miktarı Genel Kurul tarafından, komite üyelerine komite üyeliği hizmetleri dolayısıyla yapılacak ödemelerin şekil ve miktarı ise mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

## YENİ METİN

### Madde 14: Denetim

Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri uygulanır. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 366. maddesi uyarınca, iç denetim amacıyla kendisine bağlı iç denetim düzeni kurabilir.

## YENİ METİN

### Madde 15: Genel Kurul

Genel Kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır.

- Çağrı Şekli;** Genel Kurullar, olağan veya olağanüstü toplanır. Bu toplantılara davette Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır. Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılır.
- Toplantı Zamanı;** Olağan Genel Kurul, Şirketin hesap devresini takiben üç ay içinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantılarda gündem gereğince görüşülmesi gereken hususlar incelenerek karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul, Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve bu Esas Sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alır.
- Oy Hakkı;** Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A Grubu paylar, pay sahiplerine ikişer, diğer grup paylar ise pay sahiplerine birer oy hakkı verir. Ancak Esas Sözleşme değişikliğine, ibraya ve sorumluluk davası açılmasına ilişkin kararlarda bütün payların birer oy hakkı vardır. Genel Kurul toplantılarında, oylar açık olarak verilir. Ancak toplantıda temsil edilen payların en az yirmide birine sahip pay sahiplerinin talebi üzerine gizli oylama yoluna başvurulur.
- Temsil;** Vekaleten temsil konusunda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla, Genel Kurul toplantılarında, pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkette pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri pay sahibinin sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler. Elektronik Genel Kurul Sisteminden yapılan vekil atamaları saklı kalmak kaydıyla, bu konuda verilecek olan vekaletnamenin yazılı şekilde olması şarttır.
- Toplantı Yeri;** Genel Kurul Şirketin yönetim merkezi binasında veya Ankara, İstanbul ya da İzmir'in elverişli bir yerinde toplanır.

- f) **Toplantı Katılımı:** Murahhas üyelerle en az bir Yönetim Kurulu üyesi, denetçisi, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililerden en az biri ve gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konuya vakıf en az bir yetkili Genel Kurul toplantısında hazır bulunur. Bu kişilerden kanun gereği toplantıda hazır bulunmaları gerekenler dışında kalanlar, toplantıda hazır bulunmazlar ise, toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Genel Kurulun bilgisine sunulur.
- g) **Toplantı Başkanlığı;** Genel Kurulda görüşmeleri yönetmeye yetkili Toplantı Başkanı pay sahipleri arasından, oy toplamaya yetkili en az 1 (bir) üye ve Tutanak Yazmanı ise pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edilir.
- h) **Toplantı ve Karar Nisabı;** İşbu Esas Sözleşmede öngörülmüş daha ağır nisaplar saklı kalmak üzere, Şirketin tüm Genel Kurul toplantılarında toplantı ve karar nisapları bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.
- ı) **İç Yönerge;** Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve bu Kanun çerçevesinde çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere uygun olarak Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına ilişkin kuralları içeren bir iç yönerge hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunar. Genel Kurul'un onayladığı iç yönerge Ticaret Sicilinde tescil ve ilan edilir.
- i) **Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılım;** Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

### YENİ METİN

#### Madde 16: Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır.

### YENİ METİN

#### Madde 17: İlanlar

Kanunen Şirket tarafından ilan edilmesi zorunlu olan hususlar, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve bu kanun çerçevesinde çıkarılan yönetmelik, tebliğler, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile tabi olunacak diğer mevzuatlara uygun olarak ilan edilir. Düzenlemelerde ilan yeri belirtilmeyen hususlar Şirket internet sitesinde ilan edilir.

### YENİ METİN

#### Madde 18: Hesap Dönemi

Şirketin hesap yılı, Ocak ayının birinci gününden başlar ve aynı yılın Aralık ayının sonuncu günü sona erer.

**YENİ METİN****Madde 19: Karın Tesbiti ve Dağıtımı**

Şirket kâr dağıtımı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar.

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, kalan tutar sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

**Genel Kanuni Yedek Akçe:**

- a) % 5'i Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü :

- b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır.
- c) Şirketin vergi öncesi karından, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre % 5 yedek akçe ile Şirket tarafından ödenmesi gereken mali yükümlülükler ayrıldıktan ve ödenmiş sermaye üzerinden b bendine göre hesaplanacak birinci temettü indirildikten sonra, % 2'ye kadar Genel Kurulca takdir edilen bir miktar, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis olunur.
- d) (b) fıkrasında düzenlenen birinci temettü yükümlülüğü saklı kalmak üzere, Şirketin vergi öncesi karından, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre % 5 kanuni yedek akçe ile Şirket tarafından ödenmesi gereken mali yükümlülükler ayrıldıktan ve ödenmiş sermayenin % 5'i tutarında bir meblağ indirildikten sonra bulunacak meblağın % 3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis olunur. Şu kadar ki, intifa senedi sahiplerine ödenecek pay safi kardan bu maddenin (a) ve (b) bentlerinde yazılı indirimler yapıldıktan sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

İkinci Temettü:

- e) Net dönem karından, (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu Esas Sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

**YENİ METİN**

**Madde 20: Kâr Payı Avansı**

Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir.

**YENİ METİN**

**Madde 21: Şirket Personeli İçin Vakıf**

Şirket, memur, hizmetli ve işçileri yararına Türk Ticaret Kanunu'nun 522.'nci maddesinin öngördüğü nitelikte vakıf kurabileceği gibi bu kapsamda kurulan vakıflara da katılabilir.

**YENİ METİN**

**Madde 22: Kanuni Hükümler**

Bu Esas Sözleşmede yazılı bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

**YENİ METİN**

**Geçici Madde**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 23: Toplantı Yeri**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 24: Bakanlığa Bildirme ve Komiser**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 25: Rey Hakkı**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 26: Vekaleten Temsil**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 27: Umumi Heyet Başkanlık Divanı**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN**

**Madde 28: Rey Verilme Şekli**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 29: Esas Mukavele Tadilatı**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 30: Senelik Raporlar**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 31: Senelik Hesaplar**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 32: Karın Tevzii**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 33: Yedek Akçenin Haddi ve İkmali**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 34: Fesih ve İnfisah**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 35: İlanlar**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 36: Umumi ve Kanuni Hükümler**

İptal edilmiştir.

**YENİ METİN****Madde 37: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum**

İptal edilmiştir.

## 2013 İDARE MECLİSİ ÜYE ADAYLARI

### **Rahmi M. Koç**

Bkz. Sayfa 16

### **Mustafa V. Koç**

Bkz. Sayfa 16

### **Temel Atay**

Bkz. Sayfa 16

### **Ömer M. Koç**

Bkz. Sayfa 16

### **Semahat Arsel**

Bkz. Sayfa 17

### **İnan Kıraç**

Bkz. Sayfa 17

### **Ali Y. Koç**

Bkz. Sayfa 17

### **Dr. Bülent Bulgurlu**

Bkz. Sayfa 17

### **Prof. Dr. John H. McArthur**

Bkz. Sayfa 18

### **Prof. Dr. Heinrich V. Pierer**

Bkz. Sayfa 19

### **Muharrem Hilmi Kayhan** (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 18

### **Kutsan Çelebican** (Bağımsız Üye Adayı)

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Halen kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmektedir. Nisan 2008-Nisan 2012 tarihleri arasında Koç Holding yasal denetçilik görevini yürütmüş, Koç Grubu şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başlaması nedeniyle bu görevinden ayrılmıştır. 2012 yılından bu yana Tüpraş Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ve Arçelik A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### **Sanford I. Weill** (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 18

### **Peter Denis Sutherland** (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 19

### **Kwok King Victor Fung** (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 19

## İDARE MECLİSİ ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki İdare Meclisi Üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

İdare Meclisi Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan İdare Meclisi Üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket İdare Meclisi Üyelerine şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan yürütme komitesinin başkan ve Üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde İdare Meclisi tarafından belirlenen tutarda prim ödenebilir. Bağımsız İdare Meclisi üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

İdare Meclisi Üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. İdare Meclisi Üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

**Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişiklik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

**Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

**Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

# 2012 yılında, hem yurt içinde hem de yurt dışında gelişen zorluklara rağmen başarılı sonuçlara ulaştık.

Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

Koç Holding olarak 2012 yılında, hem yurt içinde hem yurt dışında gelişen zorluklara rağmen başarılı sonuçlara ulaştık. Konsolide ciromuz %13 artışla 85 milyar TL olarak bütçenin ilerisinde gerçekleşirken, azınlık payı sonrası net dönem kârı %9 büyüyerek 2,3 milyar TL seviyesine yükseldi.

### **Daralan ihraç pazarlara rağmen yükselen yurt dışı gelirler**

İhracat pazarlarımızdaki zorlu koşullara rağmen kombine yurt dışı gelirlerimizi %11 oranında yükselterek 18,4 milyar ABD Doları seviyesine çıkarttık. Avrupa'daki olumsuz gelişmeler nedeniyle otomotiv ihracatımız sabit kalırken, petrol ürünleri ve dayanıklı tüketim sektörlerindeki olumlu performansımız sayesinde toplam yurt dışı gelirlerimiz istikrarlı şekilde büyüdü.

### **Yurt içinde pekişen liderlik**

Kaydettiğimiz güçlü büyüme, sektörlerimizdeki liderlik pozisyonlarımızı daha da pekiştirdi ve anahtar rolümüzü güçlendirdi.

Bu yıl da Enerji sektöründe petrol ve LPG'de açık ara üstünlüğümüzü koruduk.

Tüpraş'ın Fuel Oil Dönüşüm Projesi için alınan 2,1 milyar ABD Doları tutarındaki kredi "Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde en iyi yapılandırılmış finansman işlem ödülü"nü aldı. Ayrıca şirketimiz, finansman kaynaklarını çeşitlendirmek ve maliyetini azaltmak üzere 700 milyon ABD dolar tutarında tahvil ihracını gerçekleştirdi.

Opet, bu yıl da sektöründe pazar payını en çok artıran şirket olarak ikinciliğini korudu.

Aygaz Grubu, Aygaz-Mogaz-Lipet markalarıyla %29 düzeyindeki pazar payı ile sektörde açık ara liderliğini sürdürdü.

AES Entek, toplam 62 mw'lık üç hidroelektrik santralini yılsonu itibarıyla devir aldı. Oyak ile ortak 625 megawattlık kömür santrali için yatırımlara başlandı. Kırıkkale'de Tüpraş'a enerji sağlayacak 220 mw'lık doğal gaz santrali üzerinde çalışmalar başladı.

Otomotivde bu yıl daralan yurt içi pazar ve artan ÖTV oranları nedeniyle yaşanan kıran kırana rekabete rağmen tartışmasız liderliğimizi %27 pazar payı ile devam ettirdik.

Ford Otosan %13,8'lik pazar payı ile 11 yıldır liderliği korurken, Tofaş hemen ardından %12,9'luk pay ile 2'nci sırada yer aldı.

Ford Otosan, yeni hafif ticari araç ve ağır kamyon modellerini başarıyla satışa sunarak bu segmentte Ford'un en önemli üretim üslerinden biri olma özelliğini pekiştirdi. Yeni projeler ve artan kapasite ihtiyacını karşılamak üzere Gölcük'te ikinci fabrika inşaatı devam etmektedir.

Fiat, Peugeot, Citroen, Opel ve Vauxhall markaları için üretim yapan Tofaş, yurt içinde de Alfa Romeo, Lancia ve Jeep markalarının pazarlama ve dağıtımını tek çatı altında birleştirdi. Bu sene yenilenen Linea yılın en çok satılan otomobili oldu.

Otokoç Otomotiv, yurt içi kiralama işini %16 büyüttü. Tahvil ihracı ile otomotiv perakende sektöründe bir ilki başardı.

Otokar %100 Türk mühendislik ürünü olan Kobra zırhlı araçlarının Kazakistan'da üretimi için bir ön anlaşma imzaladı. Hem yurdumuz için hem de Topluluğumuz



**Hedefimiz, her zaman kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak, paydaşlarımız için sürekli ve yüksek getirili yatırımlara çevirebilmektir.**

için stratejik öneme sahip milli tank projesi Altay'ın ilk prototiplerini izlemenin gururunu yaşadık. Toplam otobüs pazarında liderliğini sürdürürken, ülkemizde tasarlanmış ilk elektrikli otobüs Doruk Elektra da piyasaya çıkarıldı.

TürkTraktör bu sene küçülen ve rekabetin sürekli arttığı pazarda %50 seviyesindeki payını açık ara korudu. 2011 sonunda üretimine başlanan yeni traktör serisi ile 2012'de toplam ihracat cirosunu %44 artırdı. Adapazarı'nda yeni montaj fabrikasının yatırım çalışmaları devam etmektedir.

İç pazardaki tartışmasız liderliğini korumaya devam eden Arçelik, global pazarda da büyümesine devam ediyor. 2011 sonunda Güney Afrika'da satın alınan Defy şirketinin entegrasyonu başarılı şekilde tamamlandı ve yeni üretim hatları için yaklaşık 24 milyon ABD Doları yatırım yapıldı. Ayrıca, Ukrayna ve Mısır'da birer satış şirketi kuruldu. Arçelik Grubu 2012 yılında Batı Avrupa'da pazar payını %7,1'e çıkartarak tüm Avrupa'da ciro bazında üçüncü sıraya yükseldi.

Yapı Kredi, TL cinsinden kredilerde, mevduat hacminde ve temel bankacılık gelirlerinde sektör ortalamasının üzerinde büyüme gerçekleştirdi. Kredi kartlarında tüm kategorilerde liderliğini bu yıl da devam ettirdi. Küresel ekonomide yaşanan zorlu döneme rağmen 1,4 milyar ABD Doları karşılığı Türk bankacılığında alınan en yüksek sendikasyon kredisi alındı. Ayrıca toplam 3,2 milyar ABD Doları tahvil ihraç edildi. Yılı 928 şube ile kapatan grubumuz ayrıca leasing ve faktöringdeki liderliğini korudu.

### **Olumsuz global konjoktüre rağmen yatırımlarda, istihdam yaratmada, Ar-Ge'de ve inovasyonda da anahtar**

Bu sene global pazardaki olumsuz ekonomik konjoktüre rağmen büyüme odaklı büyük çaplı yatırımlarımızda hız kesmedik, toplam 4,9 milyar TL rekor kombine yatırım yaptık. 2013'te 6,8 milyar TL kombine yatırım planlıyoruz. Bu yatırımların yanı sıra, yeni enerji yatırımları üzerine çalışıyoruz.

Aynı şekilde istihdamımızı artırmaya da devam ettik. Yaklaşık 1.200 kişilik ilave istihdam yaratarak 2012 sonunda çalışan sayımızı 82,2 bin kişiye çıkarttık.

Ar-Ge yatırımlarımızda da hız kesmedik. Bu sene Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen ilk Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde Arçelik 2 ödülle, Ford Otosan, Tofaş ve Tüpraş birer ödülle bizleri mutlu etti. Ayrıca Türkiye'deki en yüksek patent başvurusuna sahip Arçelik, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından ilk kez verilen "en inovatif şirket" ödülünü aldı.

Türk şirketlerinin global bazda rekabetçi avantajlarını artırmak adına teknolojiye ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla öncü ve anahtar rolümüzü sürdürmek en önemli önceliklerimizden biri olmaya devam edecek. Koç Topluluğu olarak tüm başarılarımıza ulaşmakta en büyük desteği veren paydaşlarımıza teşekkürlerimizi arz etmek istiyorum. Hedefimiz her zaman kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak paydaşlarımız için sürekli ve yüksek getirili yatırımlara çevirebilmektir. Hem hissedar ve paydaşlarımıza hem de Ülkemize en yüksek katkıyı sağlamak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla

**Osman Turgay Durak**  
CEO

## ÜST YÖNETİM\*,\*\*



### Osman Turgay Durak, CEO

Yükseköğrenimini Northwestern Üniversitesi'nde (ABD) Makine Mühendisliği lisans ve yüksek lisansı ile tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1976 yılında ürün geliştirme mühendisi olarak Ford Otomotiv'de katıldıktan sonra 1986 yılında Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmış, 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı ve 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuştur. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010'da Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Ayrıca, 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayi Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür.



### Ali Tank Uzun, Denetim Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış ve 1995 yılında Koç Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans diploması almıştır. 1985 yılında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak iş hayatına atılmasının ardından, 1992 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Başkanlığı'nda Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Koordinatör olan Uzun, 2004 yılından bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. TUSIAD, Deniz Temiz Derneği ve Mülkiyeliler Birliği Üyesi'dir.



### Tamer Haşimoğlu, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşimoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri ile birlikte TUSIAD Üyeliği, YASED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Turizm Yatırımcıları Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği ve HEV Mütevelli Heyeti Üyeliği bulunmaktadır.



### Erol Memioğlu, Enerji Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 1979 yılında TPAO'da Uzman Mühendis olarak göreve başlayan Memioğlu, TPAO'da Üretim Müdürlüğü ve Yurt Dışı Projeler Grup Başkanlığı görevlerinin ardından, 1999 yılında Koç Holding'de Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2003-2004 yılları arasında iş hayatına Koç Holding Enerji Grubu İcra Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam eden Memioğlu, Mayıs 2004'ten bu yana Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



### Kudret Önen, Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1975 yılında Ford Otosan'da katılmıştır. 1980 yılında Koç Holding'de Ar-Ge Bölüm Müdürü ve 1984 yılında Otocar'da Genel Müdür Yardımcısı olmasının ardından, 1994-2005 yılları arasında Otocar'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür. 2005 yılında Koç Holding Diğer Otomotiv Şirketleri Grubu Eş Başkanı görevini üstlendikten sonra, 2006-2010 yılları arasında Koç Holding Savunma Sanayi ve Diğer Otomotiv Grubu Başkanlığı yapmıştır. 2010 yılından bu yana Koç Holding Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Önen aynı zamanda, 2010 yılından bu yana Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Başkanlığı görevini de sürdürmektedir.

\* Başkanlık kıdemlerine göre sıralanmıştır.

\*\* Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı 18 nolu gündem maddesine ilişkin açıklama.



#### Ahmet Ashaboğlu, CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı

Tufts Üniversitesi'nin (ABD) ardından Massachusetts Institute of Technology (MIT)'de (ABD) Makine Yüksek Mühendisliği programını tamamlamıştır. 1994 yılında MIT'de Araştırma Görevlisi olarak iş hayatına başlayan Ashaboğlu, 1996-1999 yıllarında UBS Warburg bünyesinde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 1999-2003 yılları arasında McKinsey & Company, New York'ta Yönetici Danışmanlığı yapmıştır. 2003 yılında Koç Holding'de Finansman Grubu Koordinatörü olarak göreve başlayan Ashaboğlu, 2006 yılından bu yana Koç Holding'de CFO olarak görev yapmaktadır.



#### Cenk Çimen, Otomotiv Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış, yine aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. Haziran 2009'dan bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



#### Levent Çakıroğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali İşler Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü yapmıştır. 2008 yılında Arçelik Genel Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevine ek olarak, Nisan 2010'dan bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



#### Faik Açıkalın, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı

1987 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına Interbank'ta Management Trainee (Uzman Yardımcısı) olarak başlayan Açıkalın, 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 1998-2000 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 2000-2005 dönemindeyse Genel Müdür olarak görev yaptığı Dışbank'ın 2005'te uluslararası finans grubu Fortis tarafından satın alınmasının ardından Fortis Türkiye'de Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Aynı dönemde, Fortis Bank Belçika Global Yönetim Komitesi Üyeliği yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak iş yaşamına devam eden Açıkalın, Nisan 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmış; Mayıs 2009'da da Yapı Kredi Genel Müdürü, 2010 yılındaysa Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Bu görevlerine ek olarak, Ağustos 2011'den bu yana Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

# En başarılı profesyonellerin tercih ettiği kurum olma hedefimiz için yüksek nitelikli insan gücümüz ile çalışıyoruz.

Topluluğumuzda 2012 yılı sonu itibarı ile 73.869 kişi yurt içinde 8.289 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 82.158 kişi çalışmaktadır. Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu politikanın etkin bir şekilde hayata geçmesini sağlamak için uzun yılların birikimi ve çalışması sonucunda oluşturulan insan kaynakları (İK) sistemleri ve yaklaşımları kullanılmaktadır.

### Koç@İnsan

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımıza, İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, açık bir iletişim ortamı sağlayarak politika ve uygulamaları şeffaf kılmaktadır.

### Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetim sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir.

### Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası, şirketin mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. Uygulanan prim sistemiyle şirketin yüksek performansla ulaşması teşvik edilmektedir. Kısa ömürlü başarılarından ziyade, uzun vadeli sonuçlara odaklı tasarlanan prim sistemi, istikrarı ve üstün başarıyı ödüllendirmeyi hedeflemektedir.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

İş kademelerinde dar bant modeli uygulanmaktadır. Dar bant kademe modeli ile kademeler arası ayırım kolayca yapılmakta, çalışanlarımızın bir üst kademeye terfili kolaylaştırılmakta, aynı kademe içindeki ücretleri mümkün olduğunca eşitlemek için, eşit ücret ödeme prensibi uygulanmaktadır.

# Koç Topluluğu, iş sağlığı ve güvenliği, yan fayda sistemleri gibi programlarla çalışanlarının her alanda ve her dönemde yanındadır.

## **E-Onay Üst Düzey Ücret ve Prim Sistemi**

Koç Topluluğu'ndaki üst düzey çalışanlarımızın iş değerlendirmeleri, ücretleri, kademeleri ve primleri için onay işlemleri ile yılsonu ücret ve prim bildirimleri elektronik bir sistem olan E-Onay Sistemi üzerinden yapılmaktadır.

## **KoçAkademi Gelişim Planlama ve Öğrenme Platformu**

KoçAkademi Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı öğrenme ve gelişim altyapısıdır. En öncelikli gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi için yetkinlik ve beceri değerlendirmeleri bu platform üzerinde yapılmaktadır. Değerlendirme sonuçlarına göre en doğru gelişim faaliyetleri seçilmesiyle her bir çalışanımızın bireysel gelişim planı oluşturulmaktadır. Bunun yanı sıra KoçAkademi, içinde barındırdığı eğitim programları, elektronik eğitimler, makaleler ve benzeri bilgi kaynakları ile her geçen gün zenginleşmekte ve çalışanlarımızın profesyonel gelişimini daha çok desteklemektedir.

## **Liderlik Potansiyel Tespit Süreci ve Lider Sensin Yetenek Geliştirme ve Yönetimi Programı**

Topluluk şirketlerimizde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme süreciyle belirlenmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan başarılı çalışanlarımız ise Değerlendirme Merkezi uygulamasıyla tespit edilerek özel bir yetenek geliştirme programına katılmaktadır. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticiler önceden belirlenmekte ve gelişimleri desteklenmektedir.

## **Kurumsal Koçluk**

LiderSensin Yetenek Geliştirme ve Yönetimi programının bir parçası olarak Kurumsal Koçluk Programı hayata geçirilmiştir. Bu program kapsamında geleceğin lider adaylarına kurum içinde birebir koçluk hizmeti sağlanmaktadır. Bu uygulama ile lider adaylarının, gelişimleri yakından desteklenmektedir. Ayrıca, koçluk yaklaşımını yaygınlaştırmak üzere, Topluluk şirketlerinde iç koçlar yetiştirilmektedir.

## **Lider Geliştirme Programları**

Temel amacı Topluluğumuzda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programları, aynı zamanda, birçok şirketten katılan farklı yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini paylaşabildikleri bir öğrenme ve iş birliği geliştirme ortamı yaratmaktadır. Eğitimlere 2002-2012 yıllarında toplam 5.124 yöneticimiz katılmıştır.

### İç İlan Sistemi - KoçKariyerim

Topluluk şirketlerimizde oluşan boş pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Boş pozisyonların çalışanlara duyurulduğu ve Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır.

### En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi

“En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi”, çalışanların başarılarını tanımak, takdir etmek, Topluluktaki en iyi uygulamaların ortaya çıkarılmasını ve paylaşılmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. 2012 yılında, “Fark Yaratıcılar”, “İşbirliği Geliştirenler”, “Müşteri Mutluluğu Yaratıcılar”, “Yaratıcı Yenilikçiler” ve “Yaşama Değer Katanlar” başlıklı beş kategoride birer Beyaz Yaka ve Mavi Yaka Projeleri olmak üzere toplam 10 proje birinci seçilmiş, bu projelerde görev alan 120 çalışanımız ödüllendirilmiştir.

### Çalışma Hayatı Değerlendirme Süreci

Her yıl düzenli olarak yapılan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığına ilişkin hedefler verilmekte ve iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmektedir.

### Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu bünyesindeki şirketler için 7 ayrı işkolunda 7 sendikayla toplu sözleşme görüşmeleri yürütülmektedir. Periyodik olarak düzenlenen endüstri ilişkileri koordinasyon toplantıları ile sürecin çalışma barışı korunarak tamamlanması temin edilmektedir. Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu personel uygulamaları ve yine Koç Topluluğu olarak imzaladığımız BM Küresel İlikeler Sözleşmesi'nin içeriğine uygun biçimde sendikalarla sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunması ve geliştirilmesi hedefine yönelik çalışmalar düzenli olarak yürütülmektedir. 2012 yılında çalışma hayatını etkileyen temel mevzuatta önemli değişiklikler yaşanmıştır. Bu değişikliklere Topluluk şirketlerinin hızlı adaptasyonu sağlanmış ve yeni yasalardan kaynaklanan zorunluluklar yerine getirilmiştir.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Çalışmaları

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önem doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu periyodik olarak toplanmaktadır. Kurul, Topluluk genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirerek, gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmekte, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaların diğer Topluluk şirketlerince de benimsenmesini ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamaktadır. Benzer hedefler çerçevesinde, Koç Topluluğu'nda 2012 yılında iş sağlığı ve güvenliği konularında Kurul toplantıları, seminer ve eğitimler devam etmiştir.

### Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu çalışanlarına ek sosyal güvence ve yardım sağlamakta ve onlara emeklilik dönemlerinde destek olmaktadır.

### KoçAilem

KoçAilem programı, Koç Topluluğu çalışanlarının, Topluluk içi ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden avantajlı olarak faydalanmasını sağlayacak bir uygulamadır. KoçAilem programında sunulan faydalar, gerçekleştirilen sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızın memnuniyetinin artırılması, bağlılığının kuvvetlendirilmesi ve ortak bir Topluluk kimliği geliştirilmesi amaçlanmaktadır. KoçAilem programında yaklaşık 89 bin üye bulunmaktadır.

### Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu şirketleri arasında yakınlaşma sağlayarak, Topluluk kültürünü güçlendirmek, çalışanlarımızın beden ve ruh sağlıklarının gelişmesine katkıda bulunmak, çalışanlarımızın boş zamanlarını değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenen Şenliğin bu yıl 23'üncüsü gerçekleştirilmiştir. Bu yılki şenliğe 11 farklı branşta 3.600'ün üzerinde Topluluk çalışanı katılmıştır.

Çalışanlarımıza sağlanan sportif ve sosyal imkânların daha da ileriye taşınabilmesi için yıl içinde Koç Topluluğu Spor Kulübü Derneği kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Çalışanlarımız ve aile bireyleri için sportif organizasyonlar, branş okulları, eğitimler düzenlenmiştir.



# İMKB'de ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı sunuyoruz.

- Koç Holding ve gruba ait 13 halka açık şirketi, 2012 yılını itibarıyla İMKB'de işlem gören şirketlerin toplam piyasa değerinin %16'sını oluşturmaktadır.
- Koç Topluluğu şirketlerinin İMKB'nin %16'sını oluşturmasının verdiği sorumluluk bilinciyle Koç Holding, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.
- 2012 yılında yurt içinde ve yurt dışında toplam 18 roadshow ve konferansa katılmış, 500'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantı yapılmıştır. Finansal sonuçların paylaşımı için üst düzeyin katılımıyla çeyrek bazda webcast'ler düzenlenmektedir.

### Koç Holding'in yatırımcısı için yarattığı değer

- İMKB'de ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu
- Hissedar değerini artırmaya odaklı stratejilerle sağlanan sürdürülebilir kârlılık
- Güçlü net nakit pozisyonu ve kuvvetli bilanço yapısı
- Düşük penetrasyonlu sektörlerde lider pozisyonlarıyla yüksek büyüme potansiyeli ve ölçek ekonomisi avantajları
- Faaliyet performansında yüksek ve istikrarlı artış
- Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı portföy yapısı
- Doğru kullanılan erken uyarı sistemleri ve veri tabanları sayesinde gerçekleştirilen etkin risk ve fırsat yönetimi
- Yeniden yapılanma, proaktif şirket alım ve satımları, özelleştirmeler, ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle kanıtlanmış 86 yıllık başarılı geçmiş ve tecrübe

### Koç Holding'in Topluluk şirketleri için yarattığı değer

- 86 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi
- Uzun vadeli stratejilerde rehberlik ve Topluluk içi en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması
- Dünya ölçeğinde rekabetçi ve güçlü olmayı sağlayan yatırımlar için sermaye aktarımı ve güvence
- Güçlü bilanço yönetimi ve Topluluk adına mali piyasalarda uygun koşullarla finansman sağlama avantajı
- Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki Topluluk vizyon ve hedeflerinin şirketlerde uygulanması
- Geniş dağıtım kanalları, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi
- Ölçek ekonomisi avantajları ve verimli kaynak yönetimi
- Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi
- Çeşitli iş alanlarındaki lider pozisyonlarla erken uyarı sistemlerinin etkin kullanımı ve güçlü risk yönetimi
- Güçlü insan kaynakları yapısı

Koç Holding'in dünyadaki ve Türkiye'deki emsallerinden daha düşük iskontolarla; belli dönemlerde ise primle işlem görmesi ve kurumsal yabancı yatırımcıların Holding'e karşı güçlenen ilgisi, yatırımcısı için yarattığı yüksek değer sonucudur.

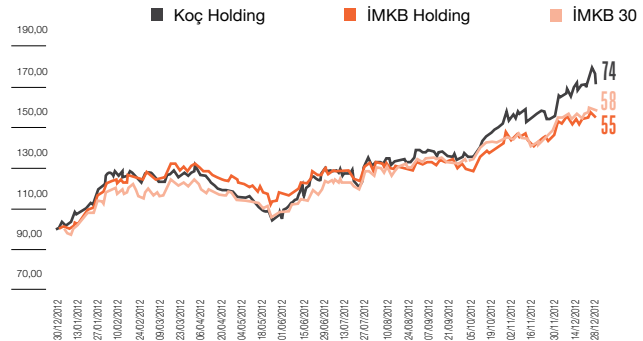
Hissedarlarına yarattığı yüksek değer bir göstergesi olarak, Koç Holding, Türkiye'deki diğer holding şirketlerine kıyasla istikrarlı bir şekilde net aktif değerine göre çok daha düşük iskontoyla; belli dönemlerde ise primle işlem görmektedir.

#### Net Aktif Değerine Prim/İskonto

ORTALAMA	2010	2011	2012
Koç Holding	-11	-7	-6
Emsal Grup Ortalaması	-43	-47	-45

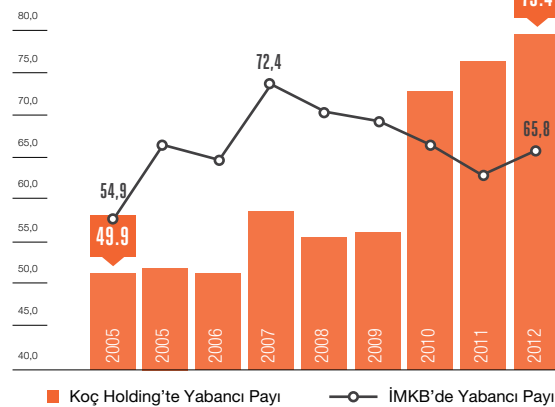
2012 yılında Koç Holding %74 artış ile, %55 yükselen İMKB Holding endeksinin ve %58 yükselen İMKB 30 endeksinin oldukça üzerinde performans sergilemiştir.

#### Hisse Performansı (%)



Koç Holding'in halka açık olan kısmındaki yabancı payı kurumsal yatırımcıların artan ilgisiyle, aynı dönemde İMKB'deki yabancı payında gözlenen düşüğe karşın istikrarlı bir şekilde yükseliş kaydetmiştir.

#### Koç Holding'in Halka Açık Olan Kısmındaki Yabancı Payı Gelişimi (%)

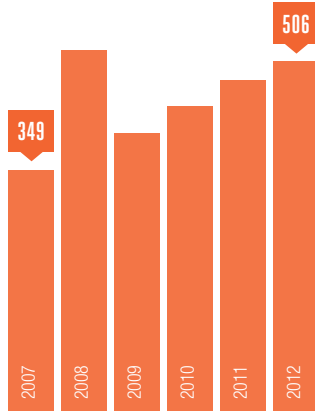


# Ar-Ge harcamalarında dünya sıralamalarında yükselen Topluluk şirketleri

Son 5 yılda toplam

**2.736** Milyon TL

**KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE YATIRIMLARI**



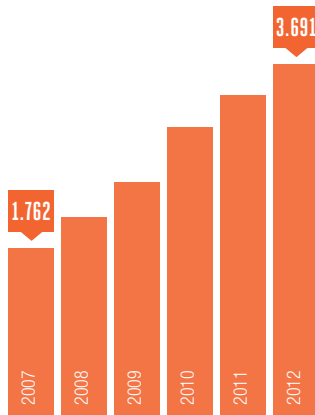
Koç Topluluğu, faaliyet gösterdiği sektörlerde teknoloji ve inovasyona öncülük ederek rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; yenilikçi, çevreye duyarlı ve enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetlere odaklanmaktadır.

Son 10 yılda toplam 3.557 milyar TL'lik Ar-Ge hacmine ulaşan Koç Topluluğu şirketleri, 2012 yılında 506 milyon TL Ar-Ge yatırımıyla Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan topluluğu olmayı sürdürmüştür. Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının %8 ila %10'unu gerçekleştirmektedir.

Son 5 yılda

**%110** Artış

**KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE PERSONELİ**



Koç Holding, AB Komisyonu'nun 2012 Ar-Ge yatırımları araştırmasına göre 2011 yılında yaptığı 151,4 milyon euro tutarında konsolide Ar-Ge harcaması ile bir önceki yıla kıyasla 77 sıra yükselerek 485'inci sıraya yerleşmiş ve dünyada en fazla Ar-Ge harcaması yapan ilk 500 şirket içine giren tek Türk şirketi olmuştur. Koç Topluluğu'nda Ar-Ge faaliyeti yürüten şirketlerin ortalama Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı %1,73 ile uluslararası sektör standartlarına yakın seviyelerdedir.

Koç Holding'in bünyesinde, Sanayi Bakanlığı tarafından onaylanmış 14 Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır. 2005 yılında oluşturulan Koç Teknoloji Kurulu ile teknoloji yönetimi alanında bilgi paylaşımı, en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması, Topluluk şirketleri arasında ortak projeler yürütülmesi desteklenerek şirketlerin Ar-Ge, teknoloji ve inovasyon yönetimi kapasitelerini geliştirmesi amaçlanmaktadır. Ar-Ge yatırımlarını uzun vadeli rekabette güç sağlayacak önemli araçlardan biri olarak gören Koç Holding, önümüzdeki dönemde de bu faaliyetlerini üniversiteler, yan sanayi ve KOBİ'ler ile iş birliği içinde sürdürecektir.

# 14 Ar-Ge merkezi

## Türkiye'deki toplam Ar-Ge personelinin 10'da 1'i

### AB Projeleri

Yurt dışı kuruluşlarla iletişim içinde olarak rekabetçilik seviyesini artırmanın en iyi yolunun Avrupa Birliği'nin finanse ettiği Ar-Ge projelerine katılmak ve farklı Ar-Ge platformlarına iştirak etmek olduğu inancı ile Koç Holding, özellikle Tüpraş, Tofaş ve KoçSistem'in aktif katkılarıyla 2012 yılında AB projelerinde önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

### Ödüller

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen "1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi"nde, Koç Holding şirketleri, Türkiye'nin en başarılı şirketlerinin seçildiği 4 kategoride de ilk sıralarda yer almışlardır. Ar-Ge Merkezi personelinin, projelerin kalite ve katma değerlerinin değerlendirilerek oluşturulan puanlama sonrası verilen Nitelikli Ar-Ge Merkezi kategorisinde 141 Ar-Ge Merkezi arasından Tüpraş ülke 2'ncisi ilan edilmiştir. Üniversitelerle işbirliği kategorisinde Tofaş 1'inci, Arçelik 2'nci; bilimsel yayın kategorisinde Ford Otosan 3'üncü, patent kategorisinde ise Arçelik Buzdolabı ve Kompresör İşletmesi 2'nci sırada yer almıştır.

### Savunma Sanayiinde İlkler

2012 yılında, Türk ana muharebe tankı ALTAY'ın ana yüklenicisi olan Otokar, gerek ALTAY Projesi gerekse zırhlı araç ve ticari araç alanında yürütülen diğer yeni ürünleri için Ar-Ge alanında önemli yatırımlar yapmakta ve bu alanda yetişmiş iş gücünü otomotiv ve savunma sanayine kazandırmaktadır. Ciro sunun %4'ünü Ar-Ge'ye ayıran Otokar, sadece Altay projesi kapsamında 10 milyon ABD Doları tutarında Ar-Ge yatırımı gerçekleştirmiş, elektromanyetik uyumluluk test merkezi, dinamometreli iklimlendirilmiş oda, tank test pisti gibi alanında tek ve dünyada sayılı olan modernlikte tesis ve kabiliyetleri ülkemize kazandırmıştır.

2012 yılında, MİLGEM Projesi dâhilinde inşa edilen TCG Heybeliada ve TCG Büyükkada gemilerine ilave olarak, 6 yeni savaş gemisinin seri inşasının, topluluk şirketlerinden RMK Marine tarafından yapılmasına karar verilmiştir. Bu kararın verilmesinde son dönemde RMK Marine'in yaptığı Ar-Ge faaliyetleri büyük önem taşımaktadır.

### Enerji

Enerji Grubu şirketlerimizden Tüpraş, Ar-Ge Merkezi çerçevesinde gerek ürün geliştirme gerekse proses geliştirme konularında önemli projelere imza atmıştır. Tüpraş, önümüzdeki dönemde de yenilikçi Ar-Ge projeleriyle kendi teknolojisini yaratmaya devam edecektir. Aygaz, Demir Export ve AES Entek ise 2012 yılı itibarı ile Ar-Ge çalışmalarını hızlandırmıştır.

# Çevre dostu, yenilikçi ve müşterilerinin yaşam standardını artıran ürünler

## Otomotiv

Ford Otosan global bir Ar-Ge merkezi olma yolunda kendisini her yıl geliştirmekte, yeni başlayan projelerle birlikte toplam 1.239 Ar-Ge personeli istihdam etmektedir. Ford Otosan; 2012 yılında Araştırma Geliştirme ekipleri ile hafif ticari araçlarda tamamen yenilenmiş bir Transit serisini başarıyla devreye alarak; tüm dünyanın övgü ile bahsettiği "Ticaretin Makam Aracı" olarak anılan Yeni Ford Tourneo Custom ve Yeni Ford Transit Custom'ı pazara sunmuştur. Bununla beraber ağır ticari vasıtalarından Güney Amerika ve Türkiye için geliştirilen Ford Global Cargo 1846T Çekici projesi devreye alınarak; üretimi gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi, 2013 yılında proje sorumluluğunu üstlendiği Fiat Linea FL modelinin pazara sunumunu başarıyla gerçekleştirmiştir. 2012 faaliyet döneminde aralarında Doblo'nun elektrikleştirilmesini de içeren 64 teknolojik araştırma projesi başarı ile yürütülmüştür.

## Beyaz eşya

Arçelik A.Ş., üstün teknolojiye sahip, yüksek kaliteli ve yenilikçi ürünleriyle, Ar-Ge alanında dünyanın önde gelen ve fark yaratan oyuncularından biri olmaya devam etmiş ve 100'den fazla ülkede kendi tasarladığı ve ürettiği ürünleri kendi markaları ile pazarlayabilecek aşamaya gelmiştir.

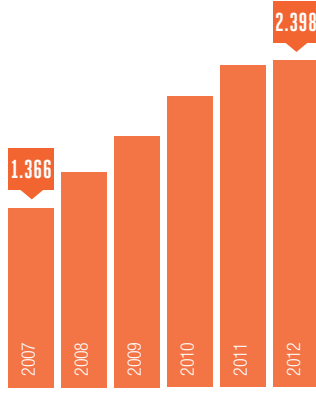
Arçelik A.Ş., "Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın" olarak belirlediği vizyonu ile Ar-Ge ve inovatif teknoloji alanındaki çalışmalarının neticesinde "çevre dostu, yenilikçi ve müşterilerinin yaşam standardını artıran ürünler geliştirmeye, "en"leri ve "ilk"leri gerçekleştirmeye, dünyanın en sessiz, en az enerji harcayan, en az su tüketen ürünlerini geliştirmeye ve üretmeye devam etmektedir. Üstün performanslı ürünlerin yanı sıra; Ar-Ge ve yenilikçilik çalışmaları ile, dünyanın farklı ülkelerindeki tüketicilerin farklı ihtiyaçlarını karşılayacak çözümler geliştiren bir firma olarak fark yaratmak hedefi ile çalışmaktadır.

6.000'in üzerinde marka  
2.300'ün üzerinde patent  
600'ün üzerinde endüstriyel tasarım  
3.000'in üzerinde internet alan adı ile  
Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü

Son 5 yılda

**%75** artış

**KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ  
PATENT PORTFÖYÜ**  
(KÜMÜLE-ADET)



Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, fikri haklara yaptığı yatırımı her geçen yıl artırmakta olan Koç Topluluğu'nda, fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, rekabet gücünü her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar, Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

### Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini;

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak.
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak.
3. Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak.
4. Fikri hakları, alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda işbirliklerine açık olmak.
5. Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak.

olarak belirlemiştir. Bu itibarla, Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur.

6.000'in üzerinde marka, 2.300'ün üzerinde patent, 600'ün üzerinde endüstriyel tasarım ve 3.000'in üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve faaliyet gösterdiği bölgenin en önemli fikri haklar portföyüdür. Koç Topluluğu şirketleri, 2011 yılında 273, 2012 yılında ise 310 patent başvurusu yapmıştır. Koç Topluluğu, Türkiye'den yapılan uluslararası patent başvurularının 3'te 1'inden fazlasını tek başına gerçekleştirmektedir. Dünya Fikri Haklar Örgütü'nün (WIPO) ilk 500 listesine giren ilk ve tek Türk şirketi olma özelliğini taşıyan Arçelik, 2012 yılında, Fraunhofer IAO Enstitüsü tarafından düzenlenen Fikri Haklar Yönetimi konulu yarışmada 2'ncilik ödülü almıştır.

ENERJİ

Rafineriden dağıtım,  
elektrik üretiminden madencilığe  
Türkiye'nin lider enerji topluluğu  
olarak **anahtar biziz!**

Tüpraş olarak Türkiye'nin  
rafinaj sektöründeki **tek üreticimiz.**

Opet olarak müşteri memnuniyetindeki  
**liderliğimizi koruyoruz.**

Aygaz olarak LPG denince  
akla gelen **ilk markayız.**



# Ekonomik büyümeye bağlı olarak Türkiye'nin elektrik tüketimi %5,1 artarak 241 TWh'e ulaşmıştır.

## 2012 yılında akaryakıt sektöründeki gelişmeler

Küresel ekonomide süren yavaşlama ve cari açığın kontrol altına alınmasına yönelik politikalar paralelinde büyüme hızı inişe geçmiş olup, ülkemizde büyümenin %3 civarında gerçekleşeceği öngörülmektedir.

2012 yılına 106,5 dolar/varil seviyesinden başlayan petrol fiyatları ekonomik ve siyasi gelişmelere bağlı olarak oldukça dalgalı bir seyir izlemiş ve yılı 110 dolar düzeyinde kapatmıştır. 2012 yılında dünya ekonomisinde yaşanan %3,2 oranındaki büyüme dünya petrol tüketimine de olumlu olarak yansımış ve ortalama günlük tüketim miktarı %1,1 artışla 89,84 milyon varile ulaşmıştır.

2012 yılında birçok Avrupa ülkesinde tasarruf önlemleriyle oluşan tüketim azalışı ve WTI ile Brent hampetrol arasındaki fiyat farkının açılmasının getirdiği ticari olumsuzluklar, rafineri şirketlerinde konsolidasyon sürecini hızlandırmış ve kârlılıkta sürdürülebilirliği kaybeden toplam 1,49 milyon varil/gün kapasiteye sahip rafineriler faaliyetlerine son vermiş veya ticari terminallere dönüştürülmüştür. Bir yandan bu durumun Akdeniz rafineri marjları üzerinde olumlu etkisi görülürken, bir yandan da İran petrolüne uygulanan yaptırımlar marjları olumsuz etkilemiştir.

2012 yılı akaryakıt dağıtım sektöründe rekabetin arttığı, kalite, ürün ve hizmet çeşitliliğinde gelişmelerin gerçekleştiği bir yıl olmuştur. Bunlarla birlikte özellikle 10 numara yağa karşı alınan önlemlerin sonuç vermeye başlaması da gözlemlenmiştir. Sektörün dinamik yapısı neticesinde yeni oyuncular giriş yapmaya çalışırken, devamlılığını sağlayamayanlar da sektörü terk etmiştir. Akaryakıt dağıtım sektöründe meydana gelen bir diğer önemli gelişme ise 3 yıl aradan sonra akaryakıt ürünlerindeki ÖTV'ye gelen artıştır.

Petrol ürünleri tüketiminde standart ve kayıt dışı ürünlerin kullanımının sektöre olan olumsuz etkisinin ortadan kaldırılmasına yönelik mevcut tedbirlere ilave önlemler alınmaktadır. Bu çerçevede, çevre sağlığı için de çok önemli bir tehdit unsuru olan ve 10 numara yağ adı altında piyasada tüketilen hileli akaryakıtın satış faaliyetlerinin önüne geçmek ve vergi kaybını ortadan kaldırmak için, Maliye Bakanlığı'nın 14 Eylül 2011 tarihli yağlama yağlarında ÖTV düzenlemesinin ardından, 11 Ekim 2012 tarihli ÖTV tebliği ile baz yağlarda ÖTV iadesi uygulamasına geçilmiştir. Alınan tedbirlerin bu konudaki suiistimallerin önüne geçilmesinde etkili olması beklenmektedir.

GSYİH ile doğrudan ilişkili olan toplam motorin tüketimi son yıllardaki artış eğilimini sürdürmüş, EPDK verilerine göre 2012 yılında %6,1 artış göstererek 15,6 milyon tona ulaşmıştır. 2012 yılında sektörün hacimsel olarak hareketine bakıldığında; beyaz ürünlerde (benzin ve motorin) 2011 yılına göre %4,6 büyüme, siyah ürünlerde ise (fuel oil ve kalyak) %12,6 küçülme gözlenmiştir. Benzin tüketimindeki azalma trendi geçtiğimiz yıl da otogaza geçiş, vergi farkı ve dizelizasyonun etkisiyle sürmüştü ve benzin tüketimi %6,6 oranında daralarak 1,85 milyon ton'a gerilemiştir.

2011 yılında yayınlanan tebliğe göre, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren benzinlere en az %2 oranında biyoetanol katılmasına başlanılmıştır. 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren de motorine en az %1 oranında biyodizel katılması zorunlu olacak ve takip eden yıllarda harmanlanacak miktarlar en fazla %3'e kadar kademeli olarak artırılabilecektir. Ancak halen görüşmeleri süren yeni tebliğin 2013'te yürürlüğe girmesi halinde 2014 yılından itibaren binde 3 oranına çekilecektir.

Biyoetanol için gerekli olan yerli tarım ürünü ve yeterli kapasite olmasına rağmen, biyodizelin hammaddesi olan bitkisel yağların arzındaki ithalat oranı %70'in



Bülent Küçük  
Aygaz

üzerinde olup her yıl artmaktadır. Bu nedenle ülkemizde biyodizel üretimi için ayrılacak ham yağın, bitkisel yağ ithalatını artıracığı görülmektedir. Biyodizel konusunun geçmiş yıllarda ciddi bir suistimal alanı olması da bu konuyla ilgili en önemli sorun olarak öne çıkmaktadır.

### 2012 yılında Türkiye LPG sektörü

Avrupa'nın ikinci büyük LPG pazarı olan Türkiye'nin 2012 yılı LPG tüketimi 3.704 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Tüketimin dağılımına bakıldığında; en büyük pay %73 ile otogazdan gelirken, 10 milyona yakın ev-işyeri LPG kullanıcısı olan tüpgazın payı %24 olmuştur.

Dünyanın ikinci, Avrupa'nın ise en büyük otogaz pazarı Türkiye'de otogaz tüketimi 2011'e kıyasla %2 büyüyerek 2.695 milyon tona ulaşmıştır. Türkiye pazarı dünya toplam otogaz pazarının %11'ini oluşturmaktadır.

22 Eylül 2012'de yapılan vergi değişikliği ile tüpgaz için özel tüketim vergisi (ÖTV) sabit kalırken, otogazda artış yaşanmıştır. Tüpgazın ÖTV artışı dışında tutulması sektör adına önemli bir gelişme olarak kaydedilmiştir.

### 2012 yılında elektrik sektöründeki gelişmeler

Dünya ekonomisinde devam eden belirsizlik elektrik üretim sektörüne doğrudan yansımaktadır. Özellikle Avrupa Birliği'ndeki bazı ülkelerin durumu tüm piyasaları sarsmaktadır. Krizin devam etmesi sonucu, önceki yıllarda hızla artan yenilenebilir enerjiye olan ilgide azalma gözlenmektedir.

Ekonomik büyümeye bağlı olarak ülke elektrik tüketimi 2012 yılında %5,1 artarak 241 TWh'e ulaşmıştır.

Elektrik tüketicileri için, 2012 yılında tedarikçilerini seçebilme imkânı veren serbest tüketici limiti 25.000 kwh/yıl olarak uygulanmıştır.

Dağıtım özelleştirmelerine devam edilmiş, daha önce ihale edilip iptal edilenler tekrar ihale edilmiştir. EÜAŞ üretim özelleştirmelerine Seyitömer ve Kangal Termik Santralleri ile başlanmıştır, 2013 yılında devam etmesi beklenmektedir.

Elektrik piyasasında tüketici fiyatlarını doğrudan etkileyebilecek iki önemli gelişme gerçekleşmiştir. BOTAS, elektrik üretimi yapan doğal gaz çevrim santrallerine sattığı doğal gazın fiyatına Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere kümüle %32 zam yapmış, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), elektrik dağıtım şirketlerinin kâr marjını %2,33'ten %3,49'a çıkarmıştır.

### Koç Topluluğu Enerji Grubu

Türkiye enerji sektörünün lideri Koç Topluluğu'nun amiral şirketi Tüpraş, 2012 yılında da müşteri odaklı stratejisini sürdürmüş, motorin satışlarında pazar büyümesinin üzerinde artış sağlayarak piyasa payını %51,5'ten %53,1'e çıkarmayı başarmıştır. Tüpraş, depolama ve terminal altyapısından gelen rekabetçi gücünün katkısıyla benzin pazar payını %91,5'ten %96,4'e yükseltmiştir.

Havayolu taşımacılık sektöründeki gelişmeye paralel olarak yurt içi sivil jet yakıtı satışı geçtiğimiz yılın 499 bin ton üzerinde gerçekleşmiştir. Hızlı gelişim trendini sürdüren Türkiye havayolu taşımacılık sektörü, Tüpraş'ın jet yakıtı satışlarının %20 oranında artmasını sağlamıştır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) verilerine göre 2012 yılında Aygaz, LPG sektöründeki açık ara liderliğini %29 pazar payı ile sürdürmüştür. Aygaz Grubu'nun tüpgaz pazarında toplam payı %43 olmuştur. Otogazda da %23 pazar payı ile piyasa liderliği korunmuştur.

## Büyümenin kilidi enerji, enerjinin anahtarı Tüpraş

# 26.276

**TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)**

### İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye'nin **tek** rafineri şirketi  
Endüstriyel ürünler hariç petrol ürünlerinde yaklaşık  
**%60** pazar payı

### Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **7**'nci,  
Dünyanın **29**'uncu  
büyük rafinaj kapasitesi

### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%21,4**

### Ortaklık Yapısı

Enerji Yatırımları A.Ş.	<b>%51,00</b>
Halka Açık	<b>%49,00</b>

### Türkiye'nin en büyük sanayi şirketi

Türkiye'nin rafinaj sektöründeki tek üreticisi olan Tüpraş, İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da sahip olduğu 4 rafineride yıllık 28,1 milyon tonluk ham petrol işleme kapasitesiyle, yarattığı katma değer ve cirosuyla Türkiye'nin en büyük sanayi şirkettir. Tüpraş, Avrupa'nın 7'nci büyük rafineri şirketi olup, sahip olduğu 7,25'lik Nelson Kompleksite Endeksi ile Akdeniz'in yüksek kompleksiteye sahip rafinerileri arasında yer almaktadır.



Ahmet Yavuz  
Tüpraş

### Strateji

Sektördeki rekabetin sürekli arttığına farkında olan Tüpraş ülkemiz ve hissedarlarımız için maksimum değer üretebilmeyi sürdürmek için operasyonel mükemmelliği en üst düzeye taşıyarak işletme emre amadeliği, enerji endeksi ve işletme maliyet endeksinde rafineriler arasında yapılan karşılaştırmalarda ilk çeyrekte yer almayı hedeflemektedir.

### Deniz Taşımacılığı: Ditaş

Tüpraş'ın %79,98 hissesine sahip olduğu Ditaş, Kasım 2012'de 52 DWT'luk M/T Suna'nın katılımıyla, sahip olduğu 1 hampetrol, 4 ürün tankeri ve 18 römorkörün yanı sıra kiraladığı tankerlerle Tüpraş'ın hampetrol ve ürün lojistiğini sağlamaktadır. Ditaş 2012 yılında 14,8 milyon tonu ham petrol ve 3,1 milyon tonu ürün olmak üzere toplam 17,9 milyon tonluk taşıma gerçekleştirmiştir.

### Operasyonel esneklik, optimum üretim ve satış politikası

Tüpraş, operasyonel esneklik, optimum üretim ve satış politikası ile 2012 yılında üretimde %4,6, satış hacminde de %6,5 artış sağlamıştır

Tüpraş, 2012 yılında başarıyla yürüttüğü stok-üretim optimizasyon programları çerçevesinde toplam %83,5 kapasite kullanımı gerçekleştirilmiştir.



Ahmet Yavuz  
Tüpraş

Talepteki artışa paralel olarak yurt içine geçtiğimiz yılın 836 bin ton üzerinde, toplam 19,6 milyon ton ürün arz edilirken, talep fazlası 5,9 milyon ton ürün ihraç edilmiş ve toplam satışlar 2011 yılına kıyasla %6,5 artarak 25,4 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

2012 yılında jet yakıtı satış miktarında %20 ve motorinde %10 artış sağlanarak Tüpraş tarihindeki en yüksek satış rakamlarına ulaşılmıştır.

#### **%54'ü tamamlanan Fuel Oil Dönüşüm Projesi'nde geri sayım başladı: 14 Kasım 2014**

Kasım 2014'de devreye alınacak Fuel Oil Dönüşüm Üniteleri yatırımıyla son yıllarda tüketimi hızla azalan yaklaşık 4,2 milyon ton fuel oil eşleniği ağır ürünler işlenerek, çoğunluğu motorin olmak üzere Euro V standartlarında yaklaşık 3,5 milyon ton daha değerli ve çevreci beyaz ürünlere dönüştürülecektir.

En iyi yatırım finansmanı dalında 2 ödül alan projede Tecnicas Reunidas konsorsiyumu ve 5 yerli alt yüklenici firma 1,3 milyon m<sup>2</sup> inşaat sahasında inşaat ve montaj çalışmalarına devam etmektedir.

2012 yılı sonu itibarıyla proje genelinde %54 ilerleme sağlanmış, 1 milyar ABD Doları sağlanan finansman paketinden olmak üzere 1,3 milyar ABD Doları tutarında toplam yatırım harcaması yapılmıştır.

#### **Güçlü kurumsal yönetim ve finansal yapı**

2007'de oluşturulan İMKB şirketleri kurumsal yönetim endeksine 7,91 derecelendirme notu ile başlayan Tüpraş, 2012'de 9,10 seviyesine yükselmiştir.

Fitch Ratings, 10 Ekim 2012 tarihinde, Tüpraş'ın yatırım yapılabilir not olan "BBB-" Uzun Vadeli Yabancı Para Cinsinden ve Yerel Para Cinsinden notunu teyid etmiştir.

Dünyadaki artan likiditeden faydalanmak, gelişmekte olan ülkelere yönelen fonları kullanmak ve enstrüman kaynaklarını çeşitlendirmek amacıyla Tüpraş, Londra Borsası'nda işlem görmek üzere 700 milyon ABD Doları tutarında, 5,5 yıl vadeli, yıllık getirisi %4,168 olan tahvillerin satışını 2 Kasım 2012 tarihinde gerçekleştirmiştir.

#### **Ödüller ve Başarılar**

- "ISO 500 Şirket" Araştırması'nda 1'inci
- 4,3 milyar ABD Doları ile Türkiye ihracat şampiyonu
- Platts Insight Magazine EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) "Refining & Marketing"de 2'nci sırada
- Enerji Bakanlığı 2012 yılı SENVER proje yarışması SEVAP-2 kategorisinde Batman Rafinerisi 5'inci kez 1'incilik ödülü
- Tüpraş, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AR-GE merkezi değerlendirmesinde 4 kategorinin 3'ünde ilk sıralarda (2'ncilik, 4'üncülük ve 6'ncilik)

## Son yıllarda ardı ardına Türkiye Akaryakıt Dağıtım sektörünün en hızlı büyüyen şirketi

# 8.221

### TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)

#### İç Piyasa Pozisyonu

Beyaz ürünlerde  
**%18,5** pazar payı ile **2'nci**  
Siyah ürünlerde  
**%13,6** pazar payı ile **2'nci**

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%18**

#### Ortaklık Yapısı

Tüpraş	<b>%40,00</b>
Diğer Koç	<b>%10,00</b>
Öztürk Grubu	<b>%50,00</b>

#### Pazar paylarında süren artış

2012'de kuruluşunun 20'nci, Koç ortaklığının 10'uncu yılını kutlayan Opet, akaryakıt dağıtım sektöründe perakende ve toptan faaliyetler yürütmekte; madeni yağ üretimi ve pazarlaması ile havacılık yakıtları satışı ve petrol ürünlerinin uluslararası ticaretini yapmaktadır. Son yıllarda ardı ardına sektöründeki en hızlı büyüme rakamlarına ulaşan Opet, Türkiye'de sektöründe tüketicinin ilk tercihi olması hedeflemektedir.

Opet, beyaz ürün pazarındaki sınırlı büyümeye rağmen, satışlarını 2011 yılına göre miktarsal olarak %7 artırmayı başarmıştır. Siyah ürünlerde pazardaki daralmaya paralel olarak ise satışlarında miktarsal olarak %18 azalma gözlenmiştir.

#### Yeni ürün lansmanı

2012'nin ikinci yarısında motorinde farklı katkı iki ürün satışına başlanarak müşterilere ürün çeşitliliği sunulmuştur. EcoForce ve UltraForce



olarak adlandırılan bu ürünler farklı segmentlerdeki müşterilerden talep görmektedir.

#### Akaryakıt dağıtım sektöründeki en yüksek depolama kapasitesi

Toplam 1,1 milyon m<sup>3</sup> depolama kapasitesine sahip olan Opet, Marmara Ereğlisi Terminali'nde uluslararası firmalara depolama hizmeti vermeye devam etmiş, 2012'de kiralanan kapasite 276 bin m<sup>3</sup> olmuştur.

#### Müşteri memnuniyetinde 7 yıldır aralıksız süren liderlik

Türkiye Kalite Derneği tarafından her yıl düzenlenen Müşteri Memnuniyeti Endeksi anketinin sonuçları ile Opet 7'inci kez sektör liderliğini ilan etmiştir. Sektör 1'inciliğini kesintisiz olarak 7 yıldır devam ettiren Opet, müşterilerine verdiği önemle kalıcı liderliği yakalamıştır.

#### Çevreye ve topluma saygı

Kararlarını, tüm paydaşlarına karşı yüksek sorumluluk anlayışı ve etik davranışı doğrultusunda alan Opet, sosyal sorumluluk projelerini bu bilinçle geliştirmekte ve uygulamaktadır. Sosyal sorumluluğa odaklanmak kurum kültürünün bir parçası haline getirilerek, "Tarihe Saygı", "Yeşil Yol", "Örnek Köy" ve "Temiz Tuvalet" gibi birçok başarılı projeye imza atılmıştır.

#### 2013 ve sonrası

Opet, yeni dönemdeki hedef ve stratejisini müşteri odaklı yaklaşımıyla ürün ve hizmet kalitesinin artırılması üzerine kurmuştur. Bir yandan müşteri memnuniyeti sürdürülürken, diğer yandan da istasyon ağının genişletilerek pazar payının artırılması ve Şirket'in büyümesi hedeflenmektedir.

## LPG'nin uzmanı Başarının anahtarı

# 3.116

**TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)**



Bülent Küçük  
Aygaz

### İç Piyasa Pozisyonu

Kurulduğu 1961 yılından bu yana LPG sektörünün lideri

Tüpgazda **%43**,

Otogazda **%23**,

Toplam LPG pazarında **%29** pazar payı ile lider

### Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **5**'inci büyük LPG dağıtım şirketi

### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı **%13**

### Ortaklık Yapısı

Koç Holding **%51,2**

LPGDC **%24,5**

Halka Açık **%24,3**

İstanbul Sanayi Odası'nın 2011 yılı sıralamasına göre Türkiye'nin 10'uncu büyük sanayi şirketi olan Aygaz, LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır.

Koç Topluluğu'nun enerji sektöründe faaliyet gösteren ilk şirketi Aygaz, kurulduğu 1961 yılından bu yana Türkiye'de LPG sektöründeki lider konumunu korumakta, gerçekleştirdiği atılımlarla Avrupa'nın en büyük beş LPG şirketi arasında yer almaktadır.

### Sektörde büyük yenilik: Gövde kuşaklı küçük tüpler

2011 yılı sonunda sektör öncüsü olarak Aygaz, küçük tüplere mavi gövde kuşağı ekleyerek, hem tüketicilerin Aygaz markalı küçük tüpü diğerlerinden kolaylıkla ayırabilmesini, hem de temiz, düzgün görünümlü tüplerin evlerde daha huzurlu şekilde kullanılmasını amaçlamıştır. Uygulama müşteri tarafında memnuniyet yaratmıştır.

### Yeni marka - Aygaz Otogaz

Sağladığı farklılıkları ve kalitesini tüketicilerin zihnine yerleştirmeyi başaran Aygaz, 2012 yılında zaman içinde ürünün özelliklerini yansıtacak şekilde oluşturduğu markasında değişiklik yaparak; tüketiciler için daha kolay söylenebilen ve akılda kalıcı olan Aygaz Otogaz markasını kullanma kararı almıştır. Marka konusundaki bu değişiklikle beraber Aygaz Otogaz'ın logosu da yenilenmiştir.

### Otogaz bilinçlendirme çalışmaları

Aygaz, 2012 yılında otogaz ürününün özellikle otogaz kullanmayan tüketiciler nezdinde algısını yükseltecek bir bilinçlendirme kampanyası başlatmıştır. "Geleceğin Yakıtı: LPG" sloganıyla hazırlanan kampanya, otogazın performanslı, güvenli, yaygın, çevreci ve ekonomik bir yakıt olduğunu tüm tüketicilere iletmek amacını taşımaktadır.

Kutlay Toprak  
Aygaz Doğal Gaz

### Pürsu

Sakarya-Sapanca ve Aydın-Nazilli'de faaliyet gösteren iki doğal kaynak su dolum tesisinden devam eden dolum anlaşması kapsamında; 2012'deki satışlar, 4 bölgede, 30 ilde, 523 bayi kanalıyla gerçekleşmiştir. 2012 yılı damacana su pazarı %1,5 oranında büyürken, Pürsu satışları %45 oranında artmış günlük ortalama 14.500 adede ulaşmıştır.

### Yatırımlar ve Mogaz ile birleşme

LPG sektöründe birlikte faaliyet gösterilen, bağlı ortaklık Mogaz ile 2004 yılında verimliliğin artırılması hedefi doğrultusunda üretim faaliyetlerinin tek elden yürütülmesi ve Mogaz'a ait tesislerin işletmesinin Aygaz'a devri ile başlayan işbirliği, son yıllarda destek birimlerin ortak yönetime geçişi ile artarak genişlemiştir. Temin ve üretim süreçlerinde sağlanan verimliliğin, marka yönetimiyle satış ve lojistik alanlarına da taşınması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, Aygaz Yönetim Kurulu tarafından, 16 Temmuz 2012 tarihinde, Mogaz Petrol Gazları A.Ş. ile 30.06.2012 tarihli bilançosu üzerinden devralma yoluyla birleşme kararı alınmış ve 22 Ocak 2013 tarihinde tescil işlemleri tamamlanarak birleşme gerçekleşmiştir.

### Başlıca ödüller

- Aygaz, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı 15'inci Geleneksel Tüketici Ödülleri, Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma Ödülü'ne üst üste iki yıl layık görülmüştür.
- Aygaz, kurumsal yönetim derecelendirme notunu 8,96'ya yükselterek, notun alındığı tarih itibarıyla 3'üncü yüksek nota sahip şirket olmuştur. 150 ülkeyi kapsayan Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de en iyi nota sahip ilk grup arasında yer almıştır.

### 2013 ve sonrası

Aygaz'ın ana hedefi, başta LPG ve doğal gaz olmak üzere Türkiye ve potansiyel pazarların, enerji çözümleri sunan, öncü şirketi olmaktır. Aygaz'ın kısa ve orta vadeli stratejilerinin başında, faaliyet gösterdiği tüm segmentlerde pazar payını büyütürken liderliğini sürdürmek ve kârlılığını artırmak gelmektedir. Uzun vadede ise, Aygaz, Türkiye'nin enerji ihtiyacına çözüm olabilecek alternatif projeler üretmek enerji havuzunu genişletmeyi hedeflemektedir.

### AYGAZ DOĞAL GAZ

Aygaz Doğal Gaz, sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı ve iletimine ilave olarak, yurt içi piyasadan temin ettiği doğal gazı boru hatları üzerinden serbest tüketici statüsündeki kullanıcılara satmaya devam etmiştir.

Aygaz Doğal Gaz, 2012 yılında yaptığı anlaşmalarla boru gazı satış faaliyetlerini artırmış ve müşteri portföyünü geliştirmiştir. Şirket, 2012 yılında yaptığı boru gazı anlaşmaları ile beraber, yılsonu itibarıyla 500 milyon m<sup>3</sup> ticaret hacmine ulaşmıştır.



## AES ENTEK

Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi olan AES Entek, Kocaeli, Bursa ve İstanbul'da toplam 302 MW gücünde iki doğal gaz çevrim santrali ve bir kojenerasyon tesisine ve toplam 62 MW gücünde Karaman'da iki, Samsun'da bir hidroelektrik üretim santraline sahiptir.

2012'de 4.000 MW yeni yatırımın devreye alınması sonucunda, ülke kurulu gücü 57.060 MW'a, özel üretim şirketleri ve özel sektör tarafından işletilen otoprodüktör santrallerin kurulu gücü ise 22.900 MW'a ulaşmıştır. 2012 yılsonu itibarıyla özel sektör elektrik üreticileri arasında kurulu güç bazında %1,6 payla yer alan AES Entek'in, özel sektör üretimi içindeki payı ise %1,44 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2012 yılı konsolide satış geliri 308 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

### Yeni yatırımlar yeni hedefler

2012'de Ordu Yardımlaşma Kurumu'nun sahip olduğu Ayas A.Ş.'nin %50 hissesi AES Entek tarafından satın alınmıştır. Şirket'in 2016'da Adana'da ithal kömürden elektrik üretimine başlaması hedeflenmektedir.

Diğer bir yatırım ise, ana ortaklardan AES'in Türkiye'de faaliyette bulunan ve 62 MW gücündeki üç hidroelektrik santralinin satın alınması olmuştur.

AES Entek ayrıca Kırıkkale - Tüpraş tesislerinin hemen yanına kurulması planlanan yaklaşık 220 MW gücünde bir doğal gaz santralının proje çalışmasını sürdürmektedir.

2013'te AES Entek, alternatif kaynaklara önem vererek, geleceğe yönelik pazar payını yükseltmek üzere yatırımlar ve satın alımlar yapmayı hedeflemektedir.

## DEMİR EXPORT

Türkiye'nin en köklü ve büyük madencilik şirketlerinden biri olan Demir Export, Türkiye genelinde 9 farklı maden işletmesinde demir cevheri, bakır konsantresi, krom konsantresi üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir.

2012'de, Manisa-Soma Kömür Havzası'nda yeraltından kömür üretimi için hazırlık galerilerinin açılması çalışmaları devam etmiş, kömür üretimi için gerekli tam mekanize ekipmanların seçimi için üretici firmalarla görüşmeler tamamlanmıştır. Ayrıca, Sivas-Bakırtepe altın ve Kütahya-Kalkan demir cevheri üretim projelerinin 2013'te devreye alınması için planlama çalışmaları tamamlanmıştır.

Demir Export, 2012'de Türkiye'nin farklı lokasyonlarında altın, bakır, gümüş, çinko, kömür aramaları ve proje geliştirme için 31.000 metrenin üzerinde sondaj yapmış; özellikle Erzurum, Malatya, Giresun ve Batı Anadolu Bölgesi'nde altın ve baz metal projelerine yönelik önemli maden ruhsatlarına sahip olmuştur.



Onat Başbay  
Demir Export

Ford'un hafif ve ağır ticari araçlarının  
**dünyadaki tek tasarım merkezimiz.**

Yüksek Ar-Ge kabiliyetimizle 5 markaya birden  
üretim yapan küresel oyuncu Tofaş olarak;  
Fiat&Chrysler Grubu içerisinde, **üretim kalitesi ve  
verimlilikte en üst seviyedeki fabrikasıyız.**

TürkTraktör olarak en güçlü satış ağına ve  
**en geniş ürün gamına sahibiz.**

Üretim kalitesi, satış ağı,  
satış sonrası hizmet üstünlüğü,  
ihracattaki öncülüğümüzle  
Türkiye'nin lider otomotiv topluluğu olarak  
**anahtar biziz!**

# 2012 yılı Türk otomotiv tarihinde satış adetlerinde en yüksek ikinci yıl olmasına karşın, pazar hacmi bir önceki yıla göre %10 daralma ile toplam 818 bin adet düzeyinde gerçekleşmiştir.

## 2012 Yılında Otomotiv Sektöründe Yaşanan Gelişmeler

2012 yılında dünya hafif araç pazarı %5,2 büyüyerek yaklaşık 81 milyon adede ulaşmıştır (LMC Automotive). Büyümeye en fazla katkı ABD (+%13,5), Çin (+%6,2) ve 2011 yılında yaşanan doğal afetlerle verdiği kayıpları telafi eden Japonya'dan (+%27,3) gelmiştir. ASEAN bölgesinde devlet teşvikleri ve ertelenen talep etkisiyle %80'in üzerinde büyüyen Tayland ve düşük kredi faizleri ile yüksek ekonomik büyüme sayesinde %25 artan Endonezya otomotiv pazarı ön plana çıkmıştır. Bölgenin otomotiv pazarı toplamda %34 büyümüştür. Batı Avrupa'da ise daralma devam etmiştir (-%8,8). Böylece Türkiye otomotiv ihracatının en büyük pazarı olan Avrupa 13,5 milyon adet ile son 20 yılın en düşük seviyesine gerilemiştir. En büyük dört otomotiv pazarından sadece İngiltere %4 büyürken Almanya, Fransa ve İtalya sırasıyla %3, %13 ve %21 daralmıştır. Global otomotiv pazarındaki bu gelişmeler Türkiye'nin otomotiv ithalatının artmasına neden olmuştur.

Türk otomotiv sanayi için rekor bir yıl olarak gerçekleşen 2011 yılının ardından 2012 yılı, ekonomik büyümenin yavaşlaması, cari açık nedeniyle ekonomiyi soğutmaya yönelik önlemler, 2011 sonunda artırılan ÖTV oranları nedeni ile hafif ticari araç segmentinde yaşanan daralma gibi olumsuz faktörlerden etkilenmiştir. Buna rağmen 2012 yılı, 2011'in ardından pazarın en yüksek gerçekleştiği ikinci yıl olarak kayda geçmiştir.

Önceki yıllarda özellikle yılın son aylarında artan fiyat rekabeti, 2012'de tüm yıl boyunca yoğun şekilde yaşanmıştır. 2011 yılının Ekim ayında combi sınıfındaki hafif ticari araçların ÖTV oranlarının %10'dan %15'e

çıkartılması, hafif ticari araçlardan binek otomobile doğru kayışa neden olurken, 2011'de toplam pazarda %65 olan otomobilin payı 2012'de %68'e yükselmiştir.

Model yılı geçişi uygulamasındaki değişiklik Aralık ayı satışlarını yavaşlatırken, Eylül ayının son haftasında 1.6 litre ve altı otomobillerde uygulanan ÖTV'nin 3 puan artırılarak %40'a çıkmasının etkisi şirketlerin uyguladığı kampanyalar nedeniyle sınırlı olmuştur. Binek otomobil pazarı %6 küçülürken hafif ticari araç pazarında %18 seviyesinde daralmıştır.

Ağır ticari araç segmentinde de, hızlı büyümelerin yaşandığı 2011 yılının ardından 2012 yılında büyüme hızı büyük ölçüde yavaşlamış, pazarda daralmayı engelleyen çoğunlukla kamu alımları ve ihaleler olmuştur. Otobüs segmenti %7, büyük kamyon segmenti ise %20 küçülmüştür.

Toplam otomotiv pazarı 2011 yılına göre %10 daha düşük hacimde, 818 bin düzeyinde gerçekleşmiştir.

OSD (Otomotiv Sanayii Derneği) verilerine göre, Türkiye otomotiv sanayinin 2012 yılındaki toplam üretimi %10 düşüşle 1,1 milyon adet olurken, binek otomobil üretimi de aynı oranda azalarak 577 bin adet gerçekleşmiştir.

2012 yılında, 413 bin adedi otomobil olmak üzere, toplam 730 bin adet taşıt ihraç edilmiştir. 2012 yılında gerçekleşen taşıt ihracatı, 2011 yılına göre %8, otomobil ihracatı ise %7 oranında azalmıştır. OSD verilerine göre, toplam otomotiv sanayi ihracat gelirindeki düşüş daha kısıtlı kalmış ve %5 azalarak 19,3 milyar ABD doları olmuştur.



Otokar'ın ana faaliyet alanlarından biri olan semi-treyler pazarında global krizin ardından ertelenmiş ve güncel talepler 2011'de karşılanmış ve pazar %80'ler düzeyindeki büyüme yaşamıştı. Bunun sonucu olarak sektör 2012'ye büyük bir durgunluk içinde başlamış ve bu durgunluk yıl boyunca devam etmiştir.

Savunma sanayiinde talep dalgalanmaları geçtiğimiz yıl da devam ederken, ülke gündeminde milli projeler yer almış, Türk savunma sanayiinde Ar-Ge konuları ön plana çıkmıştır.

### 2012 Yılında Türkiye Traktör Pazarı

TÜİK trafik kayıtlarına göre Türkiye traktör pazarında ekim ayı itibarıyla 40.750 adet traktör satılmıştır. 61.000 adetle rekor yıl olan 2011 ile karşılaştırıldığında 2012 yılında %19'luk daralma olmasına rağmen sektör için bir kez daha iyi bir yıl olmuştur. 2011'deki talep trendi devam ederek 2012 yılının ilk yarı performansını da desteklemiştir. Çiftçiler için hasat sezonu, ülkenin bazı bölgelerinde gerçekleşen kötü hava koşulları nedeniyle, özellikle tahıl üreticileri açısından ortalama düzeyde seyretmiştir. Ziraat Bankası'nın kredi kullandırma sürecindeki yavaşlığına rağmen, özellikle piyasaya yeni giren ticari bankaların sunduğu daha düşük faiz oranlı krediler sayesinde sektörde ihtiyaç duyulan finansmanın elde edilme imkanı kolaylaşmıştır.

### Koç Topluluğu Otomotiv Grubu

2012 yılında da Koç Topluluğu otomotiv sektöründeki tartışmasız liderliğini sürdürmüştür. Topluluk otomotiv şirketleri, Türkiye'nin toplam otomotiv üretiminin ve ihracatının yaklaşık yarısını gerçekleştirirken; iç piyasa satışlarından %30'a yakın pay almışlardır.

Ford Otosan, toplam otomotiv pazarında üst üste 11'inci kez liderliğini ilan etmiştir. Türk otomotiv sektöründeki en geniş ürün gamını sunan Ford Otosan, Türkiye'nin toplam ticari araç üretiminin %55'ini, ihracatının %60'ını gerçekleştirmiştir.

Tofaş, Türkiye otomotiv pazarında ikinciliğini korumuştur. Hem binek hem ticari araç üreticisi konumundaki tek otomotiv şirketi olan Tofaş, yoğunlaşan rekabete rağmen kârlılığını artırmayı başarmıştır.

Otokar, 2012 yılında ihracatını %60'a yakın oranda artırarak toplam gelirlerini %13 yükseltmiştir. 2012 yılında, treyler dahil, araç üretimi 4.040 adet olarak gerçekleşmiştir.

TürkTraktör, 32 farklı markanın bulunduğu yoğun rekabet ortamında iki markası ile kesintisiz 6 yıldır %50'nin üzerinde payı ile Türkiye traktör pazarında liderliğini sürdürmüştür.



## 11 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok satan otomotiv markası Türkiye'nin otomotiv ihracat şampiyonu

# 5.449

### TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)

#### Lider Pozisyonlar

#### İç Piyasa Pozisyonu

Son **11** yıldır en çok satan otomotiv markası  
Toplam otomotivde **%13,8** ile **lider**  
Hafif ticari araçlarda **%26,7** ile **lider**  
Ağır ticari araçlarda **%20** ile **2'nci**  
Binek araçlarda **%8,5** ile **4'üncü**

#### Uluslararası Pozisyon

**%26,7** ile Avrupa'da **en yüksek Ford ticari pazar payı**  
Avrupa'da **en yüksek Ford pazar payına** sahip **2'nci** ülke

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%61**

#### Ortaklık Yapısı

Koç Topluluğu **%41,04**  
Ford Motor Co. **%41,04**  
Halka Açık **%17,92**

#### Liderlikte 11'inci yıl

2012'de Ford Otosan 112.162 adet satış ve %13,8 pazar payıyla, değişen tüm makro koşullara ve otomotiv sektöründe artan rekabete rağmen, geniş ürün gamı ve esnek stratejisiyle 11'inci kez aralıksız liderliğini sürdürmüştür. Son 3 yılda 100 binin üzerinde yıllık satış adedi yakalayan Ford Otosan, 11 yıllık liderliğinde toplam 1.090.459 adet araç satışı gerçekleştirmiştir.

Kocaeli Fabrikası'nda kurulan 3'üncü hatta, 23 Temmuz'dan itibaren Ford'un yepyeni modelleri, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlanmıştır. Ford Otosan, esnek planlaması, yüksek mühendislik gücü ve disiplinli çalışmaları sayesinde üretimini aksatmadan yeni araç hatlarını da mevcut saha içinde başarıyla devreye almıştır. 1 milyar ABD Doları tutarındaki yatırımlar kapsamında Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilip İnönü Fabrikası'nda üretilen Cargo kamyonun üretimine de 2012'de başlanmıştır. İnönü Fabrikası, One Ford stratejisi kapsamında geliştirilen Ford Cargo modellerinin Brezilya ile birlikte dünyadaki iki üretim merkezinden biridir.

1.0L EcoBoost motora sahip yeni Ford Focus, yeni Ranger ve B-Max pazara sunulmuştur.

#### Yeni yatırımlarla büyümeye devam

Yatırımlar 2012'de de yoğun bir şekilde sürerken, 440 milyon ABD Doları yatırım harcaması gerçekleştirilmiş; yeni Transit projesi için Avrupa Yatırım Bankası ile 190 milyon Euro tutarında uzun vadeli kredi anlaşması yapılmıştır.

Ford Otosan'ın 1 milyar ABD Doları tutarında dev yatırım programı kapsamında, 3'üncü fabrikası olan Yeniköy Fabrikası'nın temeli 19 Mart'ta atılmıştır. Kocaeli Fabrikası arazisinde inşaatı süren fabrikanın, 70 bin m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olması planlanmaktadır. Yeniköy, Ford'un 2014'te piyasaya sunulacak yeni hafif ticari aracı Transit Courier ve Tourneo Courier modellerinin dünyadaki tek üretim merkezi olarak yıllık 110 bin adet üretim kapasitesiyle devreye alınacak, Ford Otosan'ın ağır ticari araç harici yıllık kapasitesini 400 bine çıkaracaktır.

İsmail Öztürk  
Ford Otosan



Ford Otosan Avrupa'da yaşanan daralmaya rağmen 205 bin adetlik ihracat gerçekleştirmiş; 3,2 milyar ABD Doları geliriyle net ihracatçı konumunu pekiştirmiştir. Ford Otosan, dünyada ticaretin olduğu her noktaya Transit yollayarak ihracatını büyütmeyi sürdürmüş, Güney Afrika, Gürcistan, Kazakistan ve Türkmenistan'ı listesine ekleyerek 76 ülkeye araç ve parça ihracatı yapmıştır.

Yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki daralmaya rağmen, 272 bin adet araç üreten Ford Otosan, %82 ile Avrupa ve Türkiye ortalamasının üzerinde etkin kapasite kullanımı gerçekleştirmiştir.

2004-2012 arasında yıllık ortalama %20 büyümeyle, toplam temettü ödemesi 2,5 milyar ABD Doları olan Ford Otosan, son 5 yılda ortalama %12 temettü verimi ile İMKB'de ilk sırada yer almayı sürdürmüştür. 2012'de mevcut temettü politikası korunmuş ve 579 milyon TL ile rekor temettü ödenmiştir.

#### **Ar-Ge'de öncü**

Ford Otosan, 1.240'a yükselen Ar-Ge mühendisi sayısı ile, Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge organizasyonudur. Küresel Ford'un üç büyük Ar-Ge merkezinden biri olarak, Türkiye otomotiv sektöründe Ar-Ge harcama oranı en yüksek şirket olmayı sürdüren Ford Otosan, 2023 Türkiye ortalaması için hedeflenen %3 Ar-Ge harcama oranını şimdiden yakalamıştır.

#### **Başlıca ödüller**

Transit Ailesi'nin yepyeni üyesi Transit Custom henüz piyasaya çıkmadan "2013 Uluslararası Yılın Ticari Aracı" ödülüne, yarışmanın tarihi boyunca edinilen en yüksek puanı ve 24 jüri üyesi tarafından en yüksek oyu alarak layık görülmüştür.

Transit Custom EuroNCAP'ten en yüksek güvenlik notu olan 5 yıldız sahibi ilk ve tek ticari araç olmuştur. Tourneo Custom da yolcu taşımacılığı segmentinde EuroNCAP'ten 5 yıldız almış, Ford toplamda 7 EuroNCAP Advanced ödülüne sahip tek üretici olmuştur.

Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilerek İnönü Fabrikası'nda üretilen Yeni Ford Cargo 1846T, "2013 Yılın Kamyonu" 3'üncüsü seçilmiştir.

#### **Gelecekte Ford Otosan**

2013'ün başında Yeni Ford Cargo 1846T modeli yollara çıkacak, ardından yenilenen Fiesta, Yeni Kuga ve yılın son çeyreğinde de Yeni Transit Connect ile ticaretin simgesi Yeni Transit satışa sunulacaktır.

Ford Otosan, "Go Further" vizyonu doğrultusunda 2013'te de daha ileri adımlar atmaya devam edecektir. Ürün gamına ekleyeceği yeni araçlarla büyüyerek önümüzdeki 10 yılda da liderliğini sürdürmek Ford Otosan'ın en büyük hedefidir.

## Türk otomotiv sektörüne 44 yıldır yön veren öncü firma

## Yüksek Ar-Ge kabiliyetiyle 5 markaya birden üretim yapan küresel oyuncu

# 3.741

### TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)

#### Yurt İçi Lider Pozisyonlar

Binek otomobil: %**8,3** pazar payı ile 5'inci  
Hafif ticari araç: %**26,2** pazar payı ile 2'nci

Toplam: %**12,9** pazar payı ile 2'nci  
En çok satan binek otomobil: Fiat Linea %**6** pazar payı  
En çok satan hafif ticari araç: Fiat Doblo %**13,7** pazar payı

Üretimden satışta uzun yıllardır liderlik pozisyonu

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%55**

#### Ortaklık Yapısı

Koç Holding	<b>%37,6</b>
Fiat	<b>%37,9</b>
Halka Açık	<b>%24,3</b>

#### Türkiye'nin en büyük otomotiv üretim kapasitesi

Tofaş, Türkiye otomotiv sanayinin en büyük üretici şirketidir. 2012 yılı üretimi toplam 256.428 adet, kapasite kullanım oranı ise %64 olarak gerçekleşmiştir (Kurulu kapasite 400.000 adet/yıl).

#### Genişleyen coğrafya ile ihracatta artan güç

154.069 adet araç ile 2012'de Türkiye'nin otomotiv ihracatında 3'üncü sırada yer almıştır. Avrupa otomotiv pazarlarında görülen daralmaya çözüm olarak Tofaş, ihraç pazarlarında çeşitlendirmeye gitmiş; toplam ihracat içinde Güney Amerika ve Kuzey Avrupa'nın paylarının artması ve Opel&Vauxhall markalarına satışlar ile ihracat rakamlarında oluşabilecek potansiyel düşüşü sınırlamıştır.

#### Yeni ürünlerle güçlenen portföy

Tofaş, 2012 yılında yine pek çok yeni ürün lanse etmiştir. Fiat Linea yeni yüzüyle Nisan 2012'de üretilmeye



Izzet Yazgan  
Tofaş

başlanmıştır. Fiat-Chrysler küresel entegrasyonu sonucunda Tofaş, Chrysler Grubu markalarının da satış ve satış sonrasında Türkiye temsilciliğini üstlenmiştir. 2012 yılı başı itibarıyla Jeep markası Tofaş bünyesine katılmıştır. Bunun sonucu olarak; Tofaş, Jeep Grand Cherokee, Cherokee, Compass ve Wrangler modellerinin satışına başlamıştır.

Lancia Thema ve Voyager modelleri 2012'nin Mayıs ayında Türkiye pazarına sunulmuştur. Alfa Romeo, Lancia ve Jeep markalarının bayi ağı yeniden yapılandırılmıştır. 2012 Kasım ayında düzenlenen İstanbul Autoshow Fuarı'nda Fiat Panda ve Fiat Freemont modellerinin lansmanı yapılarak, bu iki model Türkiye pazarına sunulmuştur.

#### Finansal sonuçlar ve önemli mesajlar

Avrupa'da devam etmekte olan ekonomik krizin otomotiv satışlarına olan etkisine karşın Tofaş, ihracat pazarlarını çeşitlendirerek 2012 yılını 154.069 adet ihracat ile tamamlamayı başarmıştır. Şirket'in ihracata yönelik ayırmış olduğu 290 bin adetlik kapasiteye ilişkin gelirleri al-ya da-öde anlaşmaları ile korunmuş ve yurt içi pazarda göstermiş olduğu performans ile yüksek kârlılığı devam ederek, 448,3 milyon TL net kâr açıklamış ve %12,3 FAVÖK oranına ulaşmıştır.

2012 yılının Eylül ayında Tofaş, Bursa Fabrikası'nda 4 milyonuncu aracını banttan indirmenin gururunu yaşamıştır. Tofaş 2012 yılında 96 milyon Euro yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

#### Başlıca ödüller

REC ve TÜSİAD işbirliğiyle gerçekleştirilen AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı 2011-2012 kapsamında Tofaş, AB kriterlerine göre; "Türkiye'nin en iyi çevre yönetimine sahip şirketi" seçilmiştir.



Cem Meriç  
Tofaş

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim Ödülleri” kapsamında Tofaş 2012’de Yönetim Kurulu Kategorisi’nde “En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü”ne layık görülmüştür.

Koç Holding’in “Ülkem için Engel Tanımıyorum” projesi kapsamında Tofaş, 2.500’ün üzerinde çalışana sahip şirket kategorisinde Engelliliğe Doğru Yaklaşım 1’ncilik Ödülü almıştır.

Koç Holding’in Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi kapsamında her yıl düzenlenen proje yarışmalarında mesleki eğitim ve istihdam Köprüsünü güçlendiren en iyi okul-işletme işbirliği ödüllünü Şişli Endüstri Meslek Lisesi Fiat Laboratuvarı almıştır.

Koç Holding IT proje ödülleri kapsamında, en iyi proje ödülü alınmıştır.

Otomotiv Distribütörleri Derneği tarafından verilen Yılın Gladyatörleri Ödülleri kapsamında; Fiat Linea “2012 Yılının En Çok Satan Otomobil” ödülünü, Fiat Doblo “2012 Yılının En Çok Satan Hafif Ticari Araç” ödülünü kazanmıştır.

### 2013 ve sonrası

Türkiye otomotiv pazarının 2013 yılında 2012’ye paralel bir seyir izlemesi ve toplamda 750-770 bin adet seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir. Avrupa’daki daralmanın 2013’te de devam edeceği öngörüsü, üretiminin yaklaşık 3’te 2’sini ihraç eden Türk otomotiv sektörü açısından ihraç pazarlarında da 2012’ye benzer bir seyir izleneceğine işaret etmektedir.

Tofaş’ın iç pazar satışlarında, üretim ve ihracatta 2013 yılı için 2012 yılı seviyesine yakın bir performans göstermesi hedeflenmektedir. Finansal açıdan güçlü ve rekabette öne çıkmak için gerekli teknolojik

yetkinliğe sahip olan Tofaş, 2013’te hem ulusal hem de uluslararası seviyede güçlü bir oyuncu olmaya devam edecektir.

Tofaş’ın misyonu “Toplumun mobilite ihtiyaçlarına en uygun ürün ve hizmetleri sunarak yaşam kalitesini yükseltmek”; vizyonu ise “Milyon araca doğru, müşteri beklentilerini şekillendiren ve gurur duyulan lider otomotiv şirketi olmak”tır. Tofaş, misyon ve vizyonu çerçevesinde toplum ve çevreye olan sorumluluklarının da bilinciyle uzun vadede sürdürülebilir ve kârlı büyüme sağlayan şirket olarak yoluna devam etmeyi hedeflemektedir.

### Risk yönetiminde öncelikler

İçinde bulunulan dönemde otomotiv şirketleri için en büyük risk konusunun özellikle Avrupa otomotiv pazarlarında devam etmekte olan ekonomik krizin talep üzerindeki olumsuz etkisi olduğu kabul edilmektedir. Tofaş’ın yıllık kurulu kapasitesi olan 400 bin adedin ihracata yönelik 290 bin adedi al-ya da-öde anlaşmaları ve maliyet artı prensibine dayanarak garanti altına alınmıştır. Bu nedenle özellikle Avrupa pazarlarının önemli ölçüde daraldığı 2012 gibi yıllarda dahi Tofaş kârlılığını tamamen korumuş, nakit yaratma yeteneğini de devam ettirerek finansal gücünü artırmıştır.

### KOÇ FIAT KREDİ

Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalara finansal çözüm hizmetleri sağlayan Koç Fiat Kredi, 2012 yılında 45 bin adet araca 1 milyar TL tutarında kredi kullanırmış, kredi portföyü 1,2 milyar TL’ye ulaşmıştır.

Kullandırılan kredilerin finansmanında; 135 milyon TL halka arz olmak üzere, 365 milyon TL nominal değerde menkul kıymet ihracı gerçekleştirilmiştir.

**En güçlü satış ağı, en geniş ürün gamı**

**Yerli üretim TürkTraktör'ün itici gücü**

1.101

**TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)**

### Lider Pozisyonlar

#### İç Piyasa Pozisyonu

%50 pazar payı ile lider

#### Uluslararası Pozisyon

New Holland TD ile Case IH JX seri traktörlerin **dünyadaki tek tasarım ve üretim merkezi.**

2011 yılında yurt dışı ve 2012 yılında yurt içi pazara sunulan Utility seri traktörlerin

**dünyadaki tek üretim merkezi.**

66 serisi transmisyonlar için

**dünyadaki tek mühendislik ve üretim merkezi.**

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

%31

#### Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%37,5
CNH Österreich GmbH	%37,5
İMKB'de İşlem Gören	%24,93
Diğer	%0,07

#### Türkiye'de pek çok ilke imza atan sektör lideri

1954'te kurulan, 1955 yılında Türkiye'nin ilk traktörünü üreterek, tarımsal üretimde yerli payını artırmaya yönelik ilk adımı atan ve Türkiye'nin ilk üretici otomotiv şirketi olan TürkTraktör, bugün sektörün açık ara lideri olarak üretim, yatırım, işgücü ve ihracat bakımından büyük bir gücü temsil etmektedir. Avrupa'nın en büyük üreticileri arasında yer alan TürkTraktör'ün bu başarısı, yıllardır çiftçiyle kurmuş olduğu doğru iletişimin bir sonucudur.



Türk Traktör'ün yarım yüzyılı aşkın geçmişinde, 1979'da Türkiye'nin ilk traktör ihracatını gerçekleştirmek, Türkiye'de ISO27001 belgesini alan ilk şirket olmak, sektörde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylı ilk Ar-Ge merkezine sahip olmak ve ISO10002 Müşteri Memnuniyeti ve Müşteri Şikâyetlerinin Yönetimi Sertifikası'nı almak gibi birçok ilk yer almaktadır.

TürkTraktör, ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO14064 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı Standartları'nı alarak sektörde her iki standarda sahip olan ilk şirket olma başarısını elde etmiştir.

Kuruluşundan beri hedefi Türkiye tarımına ve Türk çiftçisine fayda sağlamak, Türkiye'nin sahip olduğu tarımsal potansiyelin en iyi şekilde kullanılmasına katkıda bulunmak ve herkes açısından verimliliği en yukarıya taşımak olan TürkTraktör, bugün 90'dan fazla ülkeye Türkiye'de ürettiği traktörlerin ihracatını gerçekleştirmektedir. 2011'de seri üretimine başlanan Utility serisi traktörlerin de katkısı ile 2012'de toplam 14.565 adet traktör ihracatı gerçekleştirilmiştir.

#### Türkiye'de satılan her iki traktörden biri Türk Traktör üretimi

Bugün, Türkiye'de satılan her iki traktörden biri, TürkTraktör tarafından üretilmektedir. Son 5 yıldır kesintisiz %50'nin üzerinde pazar payı ile lider olan TürkTraktör, 2.500'e yakın kişiye istihdam sağlamaktadır. Pazar lideri olarak elde edilen bu başarının ardında, 58 yılı aşkın deneyim, yüksek kalite ve performanstaki ürünler, çiftçinin beklenti ve ihtiyaçlarını iyi tahlil edebilme yeteneği yer almaktadır.



Motor imalatı TürkTraktör'ün yıllardır en önem verdiği unsurlardan biri olmuştur. 1994'de aktarma organları ve karoseri ile tamamen yerli yapım ilk traktörünü üreten TürkTraktör, 2012'de, tamamen yerli kaynaklarla üretimini gerçekleştirdiği 250 bininci motorunu banttan indirmiş ve yıl içinde toplam 36.274 adet motor üretimi gerçekleştirerek rekor kırmıştır.

2012'de, üretimde esnekliğin korunmasına yönelik, bilgisayar kontrollü tezgahlarda modernizasyon yatırımları tamamlanmış, toplam yatırım harcaması 42 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. Üretim tesislerinin genişletilmesi amacı ile Adapazarı'nda yapılacak olan yeni fabrika için önümüzdeki birkaç yıl içinde toplam 80 milyon ABD Doları tutarında yatırım yapılması planlanmaktadır.

Günümüz tarımsal işletmelerinde artan ihtiyaçlar, daha yüksek güçlü motorlara sahip traktörlere gereksinimi ortaya çıkartmaktadır. Bu anlayıştan yola çıkılarak, daha üstün performans sunmak için geliştirilen Case IH JX110 ve New Holland TD110D; 110HP gücündeki 4 silindirli motoru ile; New Holland TDD ve Case IH JX Serileri ise yenilenen kabin içi ve dış görünüm tasarımları ile 2012'de piyasaya sunulmuştur. İhraç pazarlara sunulan Utility serisi traktörler, yurt içinden gelen talep neticesinde Case IH JXC modeli ve 55HP - 65HP - 75HP motor gücü ile piyasaya çıkmıştır.

Türkiye'nin saygın araştırma, sanayi ve ticaret kuruluşları tarafından layık görülen ödüller de TürkTraktör'ün başarısını bir kez daha göstermektedir. TürkTraktör, sektörün en değerli kuruluşlarından Otomotiv Sanayi Derneği, Ankara Sanayi Odası, Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri ve Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından ihracat, Ar-Ge, Kurumlar Vergisi alanlarında ödüllere layık görülmüştür.

TürkTraktör, tarımsal bilincin artması ve gelecek nesillerin eğitilmesi için birçok proje gerçekleştirerek Türk tarımının geleceğine yön vermektedir. Koç Holding'in Milli Eğitim Bakanlığı ve Vehbi Koç Vakfı ile sürdürdüğü Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi kapsamında oluşturulan okul-işletme eşleşme modelinden hareketle geliştirilen işbirliği doğrultusunda, toplam 4 ilde (Ankara, Amasya, Şanlıurfa, Bursa) yer alan Tarım ve Meslek Lisesinde 4 adet "TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarı" kurulmuştur.

Türkiye tarımsal alanda çok önemli bir büyüme yakalamış ve şu anda dünyanın 7'nci büyük tarım ekonomisi haline gelmiştir. Türk çiftçisi tarıma sağlanan desteklerden memnun bir şekilde daha modern, daha güçlü traktörler talep etmektedir. Gelecek dünyada tarımın, ülkelerin en önemli yaşamsal avantajı olacağı inancı ile bu olumlu gelişimi sürdürülebilir kılmak TürkTraktör'ün en önemli hedefidir. Önümüzdeki yıllarda, yenilikçi teknolojiyi Türk çiftçisine sunmanın yanı sıra; gerçekleştirilen faaliyetler ve projeler, sosyal sorumluluk bilinci ve başarılı yönetim anlayışı ile Türkiye tarımına yön veren isim olmayı sürdürmek TürkTraktör'ün öncelikli hedefidir.

## Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma sanayi şirketi

# 560

**TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)**



Akif Güleç  
Otokar

### Lider Pozisyonlar:

Türkiye'de **25** ve üzeri yolcu kapasiteli otobüs pazarının **lideri**;

Türkiye'nin **en çok satılan markası**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin **en büyük kara araçları tedarikçisi**

### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%26**

### Ortaklık Yapısı

Koç Holding	<b>%45</b>
Ünver Holding	<b>%25</b>
Halka açık	<b>%30</b>

Otokar, Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma sanayi şirkettir. Otokar, 2012'de 1.004 milyon TL ciro gerçekleştirerek %13'lük bir büyümeye imza atmıştır. 60'tan fazla ülkeye kendi markası ile satış yapan Otokar'ın geçtiğimiz yıl yurt dışı satışları 146 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

### Otobüs pazarı lideri

2012 yılında, 7-12 metre otobüs sınıfında Türkiye otobüs pazarında yaşanan durgunluğa rağmen Otokar, satışlarını %21 artırmıştır. Şirket, son iki yıldır olduğu gibi 2012'yi de 25 kişi ve üstü yolcu kapasiteli otobüs pazarında lider olarak kapatmıştır.

Türkiye'nin en büyük otobüs ihalelerinde başarılarına imza atan Otokar, İzmir'de 120, İstanbul'da 750 adetlik otobüs ihalelerini kazanmıştır. Şirket ayrıca Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsünü geliştirerek İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin test amaçlı kullanımına sunmuştur.

Treyler pazarında da farklı ürünler sunan Otokar'ın satışları, 2011'de treylerde yaşanan büyüme hızının düşüşe geçmesinden etkilenmiştir.

### Milli tank testlere başladı

Otokar, 2012'de de askeri kara araçlarındaki liderliğini sürdürmüştü; Türkiye'nin en büyük kara projesi olan milli tank Altay'ın ilk prototiplerini tamamlamış; hareket ve atış testlerine başlamıştır. Şirket, farklı pazarlardaki etkinliğini artırmak amacıyla yurt dışı yatırımları da gündemine almıştır.

### Yeni Ar-Ge yatırımları

Elektromanyetik Uyumluluk Test Merkezi ve Tank Test pistinin yapımı ile Tank Test Merkezi devreye alınmıştır. Otokar, bu yeni test kabiliyetlerini otomotiv sanayiine de kiralamaya başlamıştır.

### 2013 ve sonrası

50'nci kuruluş yılını kutlayacağı 2013 yılında Otokar, ticari araçlarda mevcut ürünleri ile pazar payını koruyarak artırmayı, yeni ürünlerle büyümesini sürdürmeyi, savunma sanayii alanında da alınan siparişlerin teslimatlarına odaklanmayı hedeflemektedir. Altay Milli Tank Projesi'nde ikinci ve üçüncü aşama çalışmalarını sürdüreceği olan Şirket, ticari araçlarda ürün geliştirme çalışmalarına da devam etmeyi planlamaktadır.

### Otokoç Otomotiv, 2012 yılında 66 bini aşkın yeni araç satışı gerçekleştirerek, toplam pazardan %8,1 pay almıştır.



#### Otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama pazarında lider

Otokoç Otomotiv; Otokoç, Birmot, Avis, Budget ve Otokoç Sigorta markalarıyla otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama alanlarında toplam 133 noktada faaliyet göstermektedir. Otokoç markasıyla Ford ve Volvo; Birmot markasıyla Fiat, Alfa Romeo, Lancia, Jeep markalarının satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Otokoç Otomotiv, 2012 yılında otomotiv perakendeciliğinde Ford satışlarından %32; Fiat'tan %27; Alfa Romeo, Lancia, Jeep ve Volvo satışlarından %34 pay almıştır. Şirket, 66 bini aşkın yeni araç satışı gerçekleştirerek; toplam pazardan %8,1 pay almaktadır. Kısa süreli araç kiralama 2012 yılında, pazarın 2 kat üzerinde büyüyen Avis'te %41, Budget'ta %31 ciro artışı gerçekleştirmiştir. Avis uzun süreli kiralama ise 15.400 adetlik araç parkı ile %21 büyüme başarısı göstermiştir.

Şirket, Birmot Antalya ve Kuruçeşme'de Alfa Romeo, Lancia ve Jeep markaları için ayrı bir tesiste hizmet vermeye başlamış, Otokoç Alanya yeni tesisine taşınmış; Otokoç Yenibosna tesisini açmıştır. Avis markasıyla 4, Budget markasıyla 5 yeni ofis açarak hizmet ağını genişleten Otokoç Otomotiv, 9 tesisini yenilemiş; Kuzey Irak ofisi ile Azerbaycan'dan sonra yurt dışı operasyonlarına bir şirket daha eklemiştir.

Otokoç Otomotiv, 2012 yılında 430 milyon TL yatırım gerçekleştirmiş ve cirosunu %4 artırarak 3 milyar TL'ye yükseltmiştir.

#### Müşteri memnuniyetinde birinci

Avis Türkiye, Skal International'dan "En İyi Araç Kiralama Şirketi" ödülünü 3'ncü kez, Budget Türkiye ise "En İyi Araç Kiralama Şirketi - Gümüş Plaket Ödülü'nü" ilk kez almıştır. Avis Türkiye, son 6 yıldır olduğu gibi bu yıl da müşteri memnuniyetinde Avrupa 1'incisi olmuştur.

#### 2013 ve sonrası

Otokoç Otomotiv, yeni yatırımlar ile hizmet ağını genişletmeyi, mevcut tesislerini yenilemeyi, uygun olan tesislerini çok markalı hale getirmeyi, İstanbul ve Eskişehir'de ağır ticari vasıta tesisleri açmayı planlamaktadır. Kısa süreli kiralama Avis'te %31 büyüme ile liderliğini pekiştirmeyi, pazar 3'üncüsü olan Budget markasıyla ise 2'nciliği hedeflemektedir. Şirket ayrıca, Avis ve Budget lisansiyeye sayılarını artırmayı planlamaktadır. Uzun süreli kiralama yıllık %15, araç kiralama ise yurt dışında büyüme hedeflenmektedir.

Otokoç Otomotiv, 2013'de büyük kısmı araç yatırımları olmak üzere 501 milyon TL yatırım gerçekleştirmeyi planlamaktadır.



Ahmet Şanlı  
Otokoç Otomotiv

## DAYANIKLI TÜKETİM

En yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağı, %50'nin üzerinde pazar payı ve yüksek Ar-Ge yatırımlarıyla Türkiye'nin lider dayanıklı tüketim grubu olarak **anahtar biziz!**

Dayanıklı Tüketim Grubu şirketleri olarak, Türkiye'de beyaz eşyanın yanı sıra televizyon ve klimada da **lider durumdayız.**

Türkiye, Rusya, Romanya ve Çin'de üretim tesisleri bulunan Koç Topluluğu dayanıklı tüketim şirketleri olarak, beyaz eşyada **Avrupa'nın 3'üncü büyük şirketi konumundayız.**

Türkiye beyaz eşya ihracatında **%46**, televizyon ihracatında **%15** paya sahibiz.



# 2012 yılında Türkiye beyaz eşya pazarı 2011 yılındaki seviyesini koruyarak 6,5 milyon adet olarak gerçekleşmiştir.

### 2012 yılında beyaz eşya pazarında bölgesel farklılıklar yaşanmıştır.

2011'de AB ülkelerinde var olan kriz, 2012 yılında şekil değiştirerek devam etmiştir. Alınan tedbirler ve sebep oldukları yavaşlama gelişmiş ülkelerin bütçe açıklarının büyümesine ve Euro Bölgesi'nde işsizlik oranının %12'ler seviyesine ulaşmasına neden olmuştur. Avrupa'da tüketici güven endeksleri 90 puanın altına düşmüştür. Gelişmiş ülkelerdeki bu durum sonucunda, 2013 küresel büyüme tahmini aşağı yönde revize edilmiş ve gelişmekte olan ülkelerin büyüme projeksiyonları da azaltılmıştır.

Dünya beyaz eşya pazarı, 2012 yılında, bir önceki yıla göre az bir büyüme kaydetse de, bölgeler arasında büyük farklılıklar oluşmaktadır. Arçelik A.Ş.'nin ana pazarlarından olan Batı Avrupa'da beyaz eşya pazarı yaklaşık %2 daralırken, Doğu Avrupa'da %5 civarında büyüme söz konusudur. Batı Avrupa pazarının adetsel olarak yaklaşık %80'ini oluşturan beş büyük pazardan İtalya, İspanya, Fransa ve İngiltere pazarları daralırken, Almanya büyümesini sürdürmüştür.

Arçelik A.Ş.'nin Türkiye ve Avrupa pazarları dışında yatırım ve satış faaliyetleri gerçekleştirdiği Orta Doğu, Afrika ve Türki Cumhuriyetler pazarları siyasi istikrarın sağlandığı bölgelerde çoğunlukla iyimser seyir göstermekle birlikte, bölgenin genelinde iç ve dış savaşlar, 2012 yılında da bölgedeki siyasi ve ekonomik gelişmeleri doğrudan etkilemiştir. Arçelik A.Ş.'nin 2011 yılında satın aldığı Defy şirketi vasıtasıyla girdiği Güney Afrika pazarı ve Sahra Altı pazarlarda 2012 yılında büyüme kaydetmiştir.

Amerika ve Avrupa'nın yaşadığı belirsizlikler küresel konjonktüre yansımış ve yaşanmakta olan kriz,

2012 yılında Türkiye ekonomisini de etkilemiş; en önemli göstergelerden biri olan tüketici güven endeksi düşerek 2011 yılının altında gerçekleşmiştir. 2012 yılında Türkiye beyaz eşya pazarı 2011 yılındaki seviyesini koruyarak 6,5 milyon adet olarak gerçekleşmiştir.

### Koç Topluluğu Dayanıklı Tüketim Grubu

Arçelik Grubu lider olduğu pazarlarda konumunu korumuş, diğer birçok pazarda ise pazar payını arttırmayı başarmıştır. Şirket, Türkiye, Romanya ve Güney Afrika'da liderliğini sürdürmüştür.

Beko markasıyla, tüm Avrupa'da adet bazında 3'üncü sırada yer alan Arçelik, 2012 yılındaki performansı ile Batı Avrupa'da pazar payını en çok artıran şirket olmayı başarmıştır. Fransa, Almanya, Belçika, İtalya ve İngiltere pazarlarında, Beko markası, 6 ana ürün grubu toplamında pazar payını en çok artıran marka olmuştur. Beko markası, ayrıca, Doğu Avrupa'nın önde gelen pazarlarından Polonya'da 2012 yılında da pazar payını en çok artıran marka olma başarısını göstermiştir.

Arçelik Grubu, Arctic markasıyla, Romanya pazarında tartışmasız liderliğini devam ettirmektedir. Avusturya pazarında ElektraBregenz markası ise pazar payını en çok artıran markalar arasında yer almıştır.

Orta Doğu Bölgesi'nde; Ürdün, İsrail ve Irak' ta ürün bazında pazar liderliklerini 2012 yılında da devam ettiren Arçelik, Körfez ülkelerinden Suudi Arabistan, Kuveyt ve Umman pazarlarındaki satış ve servis teşkilatlarını tamamlamıştır.

Tüketici elektroniğinde ise Grundig markası, Almanya ve Kuzey Avrupa ülkelerinde cirosunu %40'ın üzerinde artırmıştır.

**Arçelik, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda, başta yenilikçilik, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konuları olmak üzere öncü rolünü devam ettirmektedir.**

5.889

**TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)**



Sevim Üstüner Vardar  
Arçelik

### Lider Pozisyonlar

#### İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye’de beyaz eşya, ankastre, LCD TV ve klima ürün gruplarında pazar lideri

**3.000** yetkili satıcı ve **540** satış sonrası servis noktasıyla Türkiye’nin **en geniş hizmet ağına** sahip şirketi

#### Uluslararası Pozisyon

Avrupa’da sektörünün **3’üncü büyük** şirketi Markaları ile İngiltere, Romanya ve Güney Afrika’da **pazar lideri**

Avrupa’nın **3’üncü büyük markası Beko** ile; İngiltere, Almanya, Fransa, Belçika, İtalya ve Polonya’da pazar payını en çok artıran marka Batı Avrupa’nın en çok satan buzdolabı markası

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%58**

#### Ortaklık Yapısı

Koç Holding	<b>%40,51</b>
Diğer Koç	<b>%16,69</b>
Burla Grubu	<b>%17,61</b>
Halka Açık	<b>%25,19</b>

Arçelik A.Ş., bugün; dünya çapında 24.000 çalışanı, Türkiye, Romanya, Rusya, Çin ve Güney Afrika’da olmak üzere 14 üretim tesisi, 23 ülkedeki satış ve pazarlama ofisleri ve kendisine ait 10 markasıyla (Arçelik, Beko, Grundig, Blomberg, Elektrabregenz, Arctic, Lesiure, Flavel, Defy ve Altus) 100’den fazla ülkede ürün ve hizmet sunmaktadır.

### Tüketici beklentisinin ötesine geçen yeni ürünler pazara sunulmuştur.

Arçelik, 2012’de de tüketicilerin yaşam kalitesini artıran ve en yüksek seviyede enerji ve su verimliliği sağlayan ve aynı zamanda ses, hijyen, gıda saklama, pişirme, yıkama ve kurutma uygulamaları, yenilikçi teknolojileri tüketici beklentilerinin ötesine geçen çok sayıda öncü ürünü pazara sunmaya devam etmiştir.

Çevre ve enerji, artan ve yaş alan nüfus, kentleşme, yeni pazarlar gibi trendler paralelinde belirlenen teknoloji ve yol haritaları uyarınca, 2012 yılında yeni ürünler devreye alınmıştır:

- A+++ -%40 enerji seviyeli çamaşır makinesi
- A+++ -%10 enerji ile en az enerji harcayan kombi no-frost buzdolabı
- Smart TV
- A+++ enerji seviyeli kurutma makinesi
- A- %40 ile en az enerji harcayan fırın
- Çin pazarı için 3 kapılı buzdolabı
- Dünyanın en sessiz konvansiyonel buzdolabı (36dBA)
- Daha geniş tambur çaplı ve yeni desenli çamaşır makineleri
- Avustralya, Yeni Zelanda, Mısır, Suudi Arabistan için özel ürün gamları
- En sessiz ankastre fırın (43dBA)
- İlk A+++ 45cm genişliğinde bulaşık makinesi
- En sessiz bulaşık makinesi (37dBA)
- Yıkayıcı-kurutucu çamaşır makinesi
- Esnek endüksiyon ocak
- Yaş alan nüfus için kullanım kolaylığı sunan ürünler

Teknoloji ve yenilikçiliği temsil eden Arçelik marka karakteri Çelik, tasarımı temsil eden Çeliknaz ile evlenmiştir. Teknoloji, yenilikçilik ve tasarımı birleştiren “in love” serisi çamaşır makinesi ve küçük ev aletleri serisi devreye alınmıştır.



### **%25 ciro artışı ile 10 milyar TL eşiği aşılmıştır.**

Dünya ekonomisinde yaşanan tüm sorunlara rağmen Arçelik, 2011 yılında gerçekleştirdiği güçlü büyümenin üzerine cirosunu %25 oranında artırma başarısını göstererek 10 milyar TL eşiğini aşmıştır.

Kapasite artışı ve yeni ürünler ile büyüme desteklenmiş, sürdürülebilir büyüme için en önemli unsur olarak görülen Ar-Ge yatırımları devam etmiştir.

Toplam cironun coğrafi dağılımı 2012 yılında çeşitlenmeye devam etmiş, toplam cironun içinde Türkiye'nin payı %40'lar seviyesine gerilemiştir.

Sağlıklı büyümenin en önemli göstergelerinden olan faaliyetlerden pozitif nakit akışı sağlanmaya devam edilmiştir. İşletme sermayesi yönetiminde önemli iyileşmeler sağlanmıştır.

### **Yurt dışı büyüme stratejisi devam etmiştir.**

2012'de organik büyüme stratejisi ve yeni pazarlara yayılma amacına uygun olarak, Ukrayna'da Beko Ukraine LLC ve Mısır'da Beko Egypt Trading LLC olarak satış ve pazarlama şirketleri kurulmuştur.

2011 yılında Defy satın alınması sonrası başlayan entegrasyon süreci 2012'de hızlanarak devam etmiştir.

### **Başlıca ödüller**

- Arçelik, Türkiye İhracatçılar Meclisi "Türkiye İnovasyon Haftası"nda "En İnovatif Şirket", Türk Elektronik Sanayicileri Derneği "Yenilikçilik Yaratıcılık Ödüllerinde" "Büyük Firma" kategorisinde, "Ankastre Mutfaklar İçin Endüksiyon Ocak" ürünü ile "Ürün Geliştirme Süreci Ödülü"nü ve "Design Turkey Endüstriyel Tasarım Ödülleri"nde 6 ürünü ile tasarım ödüllerini aldı.

- Arçelik'in, Beko plc şirketi, İngiltere Business Network Derneği tarafından "En iyi Türk Yatırımcı" ve Beko LLC şirketi, Rusya'da "En İyi Şirketler ve İşletmeler" yarışmasında "En İyi Beyaz Eşya Üreticisi" seçildi.
- Elektrabregenz, Avusturya İşveren Sendikasının düzenlediği Ev Aletleri kategorisinde "Yeşil Marka" ödülünü aldı.

### **Gelecekte Arçelik**

Uzun vadeli stratejik hedeflerine uygun olarak markaları ile kârlı büyüme planlanmıştır. Sürdürülebilir büyüme için en önemli unsur olarak görülen Ar-Ge yatırımlarına devam edilecektir.

Organik ve inorganik büyüme fırsatları coğrafi yayılımı ve ürün çeşitliliğini sağlayacak şekilde değerlendirilecektir.

Arçelik'i geleceğe taşıyacak olan "Dünya'ya saygılı, Dünya'da saygın" vizyonu; "sürdürülebilir büyüme", "marka, pazar ve müşteri odaklı yaklaşım", "yenilikçi, çevreye duyarlı ürün ve çözümler geliştirmek", "sektör ortalaması üzerinde kârlılık elde etmek" ve "küresel organizasyon" ana iş hedefleri ile desteklenmektedir. Şirket, küresel organizasyonunu genişletme ve büyüme stratejisini inorganik büyüme fırsatları ile desteklemeye devam edecektir.

### **Risk yönetiminde öncelikler**

Arçelik'te risk yönetimi bütünsel bir bakış açısı ile ele alınmaktadır. Şirket'in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilmektedir. Operasyonel riskler, alacak riski ve finansal riskler Arçelik'te ana risk grupları olarak değerlendirilmektedir.

**Orta - Yakın Doğu ve Avrupa'nın en büyük klima üreticisi olan Arçelik-LG, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde yurt içinde %51 pazar payıyla liderdir.**

356

**TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)**



### Lider Pozisyonlar

#### İç Piyasa Pozisyonu

Klimada **%51** pazar payıyla **lider**

#### Uluslararası Pozisyon

Orta-Yakın Doğu ve Avrupa'nın **en büyük klima üreticisi**

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

**%58**

Arçelik-LG Orta-Yakın Doğu ve Avrupa'nın en büyük klima üreticisidir. 2000 yılında 300 bin adet üretim kapasitesi ile başlayan Arçelik-LG, bugün yıllık 2 milyon adet üretim kapasitesi ve toplam 1.500 personel ile yoluna devam etmektedir. Tedarik yapılan yan sanayide ise yaklaşık 1.000 kişiye direkt olarak istihdam sağlanmaktadır.

#### **%51 pazar payıyla lider**

Arçelik-LG, yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde yurt içinde %51 pazar payıyla liderdir. Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Bağımsız Devletler Topluluğu başta olmak üzere 50'den fazla ülkeye üretiminin %50'sini ihraç etmektedir.

### Yeni devreye alınan ürünler

Arçelik-LG enerji verimliliğine yönelik tasarlanan yeni seri inverter modelleri ile hem çevreye hem de ülkemizin enerji ihtiyacını iyileştirmeye önemli katkı sağlamaktadır. Inverter model ürünlerle artık yazın soğutmanın yanında, yurt içinin özellikle Akdeniz iklim kuşağının hakim olduğu bölgelerinde kışın ısınma da mümkün olmaktadır.

#### “Fresh Air”

Pazar araştırmaları sırasında tüketici beklenti ve ihtiyaçları detaylı incelenmiş; bu çerçevede iklimlendirilen mekanların taze hava ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak “Fresh Air” adlı ürün piyasaya sunulmuştur. Bu ürün sayesinde, klimanın çalıştığı ortam sıcaklığında herhangi bir değişiklik olmadan, ortamdaki oksijen miktarının zenginleştirilmesi sağlanmış olacaktır.

#### Hedef ve strateji

Arçelik-LG, yurt içinde pazar payı liderliğini sürdürürken Türk tüketicisine enerji verimliliği yüksek, kaliteli ürünler sunmayı ve yurt dışında ise stratejik olarak Avrupa, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Rusya ve Türki Cumhuriyetleri'nde kârlı büyümeyi hedeflemektedir. Ayrıca Şirket, yeni gelişmekte olan ticari klima segmentinde de mevcut pazar payı ve liderliğini korumak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

## BANKACILIK VE SİGORTACILIK

Müşteri odaklı yaklaşımlarımız, güçlü finansal yapımız, milyonlarca aktif müşteri sayımızla Türkiye'nin lider bankacılık ve sigortacılık grubu olarak **anahtar biziz!**

Yapı Kredi olarak müşteri merkezli bir strateji izliyoruz.  
**6,5 milyon aktif müşteriye hizmet veriyoruz.**

Kredi kartı pazarında **liderliğimizi koruyoruz.**

Türkiye'nin **ilk tüketici finansman kuruluşu** olan Koçfinans ile bu alanda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Türk bankacılık sektörü, 2012 yılında da devam eden rekabete ve artan yasal düzenlemelere rağmen istikrarlı kârlılık performansını %15,8 ortalama özkaynak kârlılığı ile sürdürmüştür.

### 2012 yılında ekonomik ortam

2012 yılında gelişmekte olan ülkelerdeki olumlu ayrışma sayesinde küresel ekonomik büyüme yaklaşık %3 seviyesinde gerçekleşmiştir. Gelişmiş ülkelerin performansı Avrupa'daki borç krizinden etkilenecek, özellikle Amerika ve Avrupa'da büyümenin baskı altında kalmasına neden olmuştur. Bu ortamda, Türkiye ekonomisinde yumuşak iniş başarıyla sağlanmış, büyüme bir önceki yıla göre azalsa da yurt dışı talebin katkısıyla %3 düzeyinde gerçekleşmiştir. Yıl boyunca enflasyon ve cari açıda önemli ölçüde iyileşme sağlanmıştır. Merkez Bankası ise bu elverişli ortamda iç talebi canlandırmak amacıyla para politikasında bir miktar gevşemeye yönelmiştir. Sonuç olarak, 2012 yılında Türk ekonomisinde finansal istikrar sağlanmış ve bankacılık sektörü güçlü konumunu sürdürmüştür. Türkiye'nin yakaladığı bu olumlu performans sonucunda, kredi derecelendirme kuruluşu Fitch ülke notunu yatırım yapılabilir seviyeye (BBB-) yükseltmiştir.

### 2012 yılında bankacılık sektörü\*

Türk bankacılık sektörü, 2012 yılında da devam eden rekabete ve artan yasal düzenlemelere rağmen istikrarlı kârlılık performansını %15,8 ortalama özkaynak kârlılığı ile sürdürmüştür. Toplam krediler, yılsonu itibarıyla Türk Lirası cinsinden kredilerdeki %21 oranındaki büyüme sayesinde 2011 yılsonuna göre %15 artarak 751 milyar TL'ye ulaşmıştır. Toplam mevduat büyümesi yılsonu itibarıyla %11 oranında gerçekleşirken, mevduat tabanı 768 milyar TL'ye ulaşmıştır. Fonlama kaynakları, 22 milyar TL'ye ulaşan yurtiçi bono ve 9 milyar ABD Dolarına ulaşan Eurobond ihraçlarının desteğiyle çeşitlenmeye devam etmiştir. Sektörde Temmuz ayında yürürlüğe giren Basel II uygulamasına geçiş başarıyla tamamlanmış ve güçlü sermaye tabanı korunmuştur.

### Koç Topluluğu Bankacılık ve Sigorta Grubu

Bankacılık ve Sigorta Grubu çatısı altında Koç Topluluğu ve UniCredit Group'un eşit ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler ve Türkiye'nin ilk tüketici finansman kuruluşu olan Koçfinans yer almaktadır. Koç Finansal Hizmetler bünyesinde 1944 yılında Türkiye'nin perakende bankacılık odaklı ilk ulusal çaplı özel bankası olarak kurulan Yapı Kredi ve kendi alanlarında öncü konumda faaliyet gösteren iştirakleri yer almaktadır.

Yapı Kredi, kredi kartları, bireysel bankacılık ve KOBİ bankacılığını içeren perakende bankacılık, kurumsal ve ticari bankacılık, özel bankacılık ve varlık yönetimi alanlarında 6,5 milyon müşteriye hizmet sunmaktadır.

\* Bankacılık sektörüne ilişkin bilgilerde katılım bankaları hariç tutulmuştur

## Yapı Kredi'de Sürdürülebilir Performansın Anahtarı:

### Müşteri Merkezli Yapı İle Çalışılması Kolay Banka

### Temel Bankacılığa Odaklılık

### Doğru Müşteriye, Doğru Ürün/Hizmetin, Doğru Fiyattan, Doğru Kanaldan Sunulması

#### Piyasa Payları

- Aktif büyüklüğüne göre Türkiye'nin **4'üncü** en büyük özel bankası
- Kredi kartı bakiyesinde %19,4, üye işyeri hacminde %19,3, kredi kartı adedinde %17,2 pazar payıyla **lider**
- Finansal kiralamada %17,2, faktoringde %15 pazar payıyla **lider**
- Yatırım fonlarında 17,6, hisse senedi aracılık işlemlerinde %7 pazar payıyla **2'nci**
- Sağlık sigortacılığında %22,7 pazar payıyla **lider**
- Hayat sigortacılığında %7,7 pazar payıyla **4'üncü**, hayat dışı sigortacılıkta %7,2 pazar payıyla **5'inci**
- Şube sayısında %9,1 pazar payıyla **5'inci**
- ATM açısında %7,8 pazar payıyla **6'ncı**
- Mobil bankacılıkta %12 pazar payıyla **öncü**

#### Toplam Aktifler

76 milyar ABD Doları

#### Ortalama Özkaynak Kârlılığı

%16,2 (%17,5 maddi ortalama özkaynak kârlılığı)

#### Ortaklık Yapısı

Koç Finansal Hizmetler **%81,8**  
Halka Açık **%18,2**

#### 2012 yılı değerlendirmesi

Türkiye'nin aktif büyüklüğüne göre 4'üncü büyük özel bankası olan Yapı Kredi, yıl boyunca başarılı performansını sürdürerek 2,1 milyar TL konsolide net kâr ve %17,5 maddi ortalama özkaynak kârlılığı elde etmiştir. Yapı Kredi'nin sağlam performansı uluslararası arenada da dikkat çekmiştir. Yıl boyunca, alternatif dağıtım kanalları ve ürünlerden eğitim faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazede 20'yi aşkın ödüle layık görülmüştür. World Finance tarafından 3'üncü kez

Türkiye'nin En İyi Bankası seçilen Yapı Kredi, aynı zamanda Global Finance tarafından Finansal Hizmet Alanında En İyi Banka ve Capital dergisi tarafından da Türkiye'nin En Beğenilen Üç Bankası'ndan biri seçilmiştir. Banka ayrıca, insan kaynakları alanında en iyi uygulamaları ödüllendiren CRF Enstitüsü tarafından Avrupa'nın En İyi İşvereni ödülüne layık görülmüştür.

#### Başarıyla uygulanan akıllı büyüme stratejisi

Katma değer yaratan alanlarda seçici büyümeyi ifade eden "Akıllı Büyüme" stratejisi sayesinde Yapı Kredi, TL kredilerde %22 oranında büyümüştür. Toplam krediler ise %12 oranında artmıştır. Böylelikle müşteri odaklı bankacılığın bir göstergesi olan kredi/aktif oranı %59 düzeyinde gerçekleşmiştir. Mevduat alanında da TL odaklı büyüme stratejisini sürdüren Yapı Kredi, en uygun mevduat fiyatlama alternatiflerini müşterilere sunan birebir mevduat fiyatlama projesinin katkısıyla mevduat maliyetlerini etkin bir şekilde yönetirken; TL mevduatta sektörün oldukça üzerinde %17 büyüme kaydetmiştir. Böylelikle toplam mevduat hacmi %7 oranında artmıştır.

#### Yüksek kredibilite ile fonlama kaynaklarında devam eden çeşitlilik

2012 yılında Yapı Kredi fonlama kaynaklarını hızla çeşitlendirmeye devam etmiştir. Banka, yıl boyunca 2,7 milyar ABD Doları tutarında sendikasyon kredisi, 500 milyon ABD Doları tutarında Eurobond, 1,2 milyar TL tutarında TL cinsinden bono ve 458 milyon TL tutarında varlığa dayalı menkul kıymet ihracı ile fonlama kaynaklarını çeşitlendirmiştir. Özellikle, yıl sonuna doğru yapılan 1 milyar ABD Doları tutarında sermaye benzeri kredi ihracına yurtdışından 7 kat talep gelmiştir. Bu sayede şimdiye kadar bu tür işlem ile Türk bankacılık sektöründe ulaşılan en düşük faiz oranına imza atılmıştır.



### Temel bankacılık gelirlerinde güçlü performans

Yapı Kredi, temel bankacılık faaliyetlerine odaklı yaklaşımı ve sağlıklı gelir yapısıyla 2012 yılında öne çıkmaya devam etmiştir. Yeni yasal düzenlemelere ve artan rekabete rağmen %11 yıllık artışla toplam 7.401 milyon TL gelir elde etmiştir. Bu olumlu gelişim, özellikle temel bankacılık gelirlerinde sergilenen %18'lik güçlü büyüme sayesinde sağlanmıştır. Gider yönetimi tarafında ise Yapı Kredi, sektörde örnek teşkil etmeye devam etmiştir. Bir yandan büyümeye yönelik yatırımlarını sürdürürken, diğer yandan devam eden verimlilik kazanımlarıyla giderlerini etkin yönetmiştir. Böylelikle giderlerin gelirlere oranı %44 seviyesinde sabit kalmıştır.

### Tüm platformlarda çalışan ilk mobil bankacılık uygulaması

Yapı Kredi yılsonu itibarıyla, 21'i yeni açılan olmak üzere Türkiye'nin %91'ini kapsayan 988 şubesi (Banka bazında 928) ve 17.461 çalışanıyla 6,5 milyon müşteriye hizmet vermektedir. Geniş hizmet ağı, 2.819 ATM'yi, %10 pazar payına sahip yenilikçi internet bankacılığını, %12 pazar payına sahip öncü mobil bankacılığı ve ödüllü iki çağrı merkezini de içermektedir. Banka, alternatif dağıtım kanallarına sürekli odaklanarak müşteri memnuniyetini ön planda tutmaktadır. Böylelikle, şube dışı kanalların toplam bankacılık işlemlerindeki payı 2007 yılındaki %56 seviyesinden %80'e yükselmiştir.

### 2013 hedefleri

2013 yılında Yapı Kredi, müşteri odaklı bankacılık yaklaşımını ve "Akıllı Büyüme" stratejisini devam ettirerek sürdürülebilir performans elde etmeyi amaçlamaktadır. 2013 yılında da organik büyümeye devam etmeyi planlayan Yapı Kredi, 30-40 civarında yeni şube açmayı hedeflemektedir.

### YAPI KREDİ'NİN İŞTİRAKLERİ\*

#### Yapı Kredi'nin finansal hizmet iştirakleri

##### Yapı Kredi Leasing

1987 yılında kurulan ve Yapı Kredi'nin %98,85'ine sahip olduğu Şirket, toplam finansal kiralama hacminde %17,2 pazar payıyla sektörde liderdir. KOBİ müşterileri ile yapılan finansal kiralama anlaşma adedi 2011 yılsonuna göre %44 oranında artış göstermiştir.

##### Yapı Kredi Faktoring

1999 yılında kurulan ve Yapı Kredi'nin %99,96'sına sahip olduğu Şirket, toplam faktoring cirosunda %15 pazar payıyla sektör lideridir. Toplam işlem hacmi ise yılsonu itibarıyla 6,1 milyar ABD Dolarına ulaşmıştır.

##### Yapı Kredi Yatırım

1989 yılında kurulan ve Yapı Kredi'nin %99,98'ine sahip olduğu Şirket, İMKB ve VOB piyasası işlem hacminde %19,6 pazar payı ile sektör lideri olup, hisse senedi işlem hacminde %7 pazar payı ile sektörde 2'nci sıradadır. Şirket aynı zamanda hisse senedi ve sabit getirili menkul kıymet işlem hacminde de liderdir. Bu alanda Şirket'in işlem hacmi yıllık bazda %113 artışla 689 milyar TL'ye ulaşmıştır.

##### Yapı Kredi Portföy Yönetimi

2002 yılında kurulan ve Yapı Kredi'nin %99,97'sine sahip olduğu Şirket, toplam yatırım fonları pazarında %17,6'lık payıyla sektörde 2'nci sıradadır. Toplam yönetilen varlık hacmi ise %18 artışla 9,6 milyar TL'ye ulaşmıştır.

\* Sahiplik oranları, Yapı Kredi'nin ilgili iştiraklerde doğrudan ve dolaylı sahip olduğu payları ifade etmektedir.

## **Türkiye'nin ilk tüketici finansman şirketi olan KoçFinans'ın, 2012'de kullandığı kredi tutarı 1.287 milyon TL'ye ulaşmıştır.**

### **Sigortacılık iştirakleri**

#### **Yapı Kredi Sigorta**

1943 yılında kurulan ve Yapı Kredi'nin doğrudan ve dolaylı olarak %93,94'üne sahip olduğu Şirket, sektörde %7,2'lik pazar payıyla 5'inci konumdadır. Halka açık olan Yapı Kredi Sigorta'nın 2012 yılsonu itibarıyla piyasa değeri 1.673 milyon TL'dir. Ayrıca Şirket'in bankasürans pazar payı 2011 yılındaki %10,8'den %11,5'e çıkmıştır.

#### **Yapı Kredi Emeklilik**

1991 yılında kurulan ve hisselerinin tamamına yakını Yapı Kredi Sigorta'nın sahipliğinde olan Şirket, toplam emeklilik fon büyüklüğünde 2011 yılına göre bir basamak yükselerek %17,1 piyasa payıyla sektörde 3'üncü sıraya yerleşmiştir. Ayrıca, hayat sigortacılığında da bir basamak yükselerek %7,7 sektörde 4'üncü konuma ulaşmıştır.

### **Yurt dışı iştirakler**

#### **Yapı Kredi Bank Nederland**

Hisselerinin tamamı Yapı Kredi'nin sahipliğinde olan Bankanın aktif büyüklüğü 1,8 milyar Euro'ya ulaşmıştır.

#### **Yapı Kredi Bank Moscow**

1988 yılında kurulan ve Yapı Kredi'nin %99,84'üne sahip olduğu Banka'nın aktif büyüklüğü 212 milyon ABD Doları seviyesindedir.

#### **Yapı Kredi Bank Azerbaijan**

Yapı Kredi'nin %99,8'i ne sahip olduğu Banka'nın aktif büyüklüğü 295 milyon ABD Dolarına ulaşmıştır.

### **Diğer iştirakler**

Yapı Kredi'nin diğer iştirakleri arasında Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık, Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ve Banque de Commerce et de Placements yer almaktadır.

### **KOÇFİNANS**

Türkiye'nin ilk tüketici finansman şirketi olan KoçFinans'ın, 2012'de kullandığı kredi tutarı 1.287 milyon TL'ye ulaşmıştır. Banka ve finansman şirketleri dahil olmak üzere yaşayan taşıt kredilerindeki payı %5'dir. Kredi portföyünün 1.501 milyon TL'si taşıt (84.727 adet), 19 milyon TL'si dayanıklı tüketim ile konut (6.039 adet) kredilerinden oluşmaktadır. 2013 yılında kredi portföyünde %9,5 büyüme beklenmektedir.

Taşıt, konut ve dayanıklı tüketim alanlarında kredi veren tek finansman şirketi olan Koçfinans, 2012'de 465 milyon TL'lik menkul kıymet ihracıyla, bakiyesini 753 milyon TL'ye yükseltmiş ve fon ihtiyacının %55'ini doğrudan sağlamıştır.

Koçfinans, sigorta acenteliği faaliyeti ile kullandığı kredilere yönelik müşterilerine sigortacılık hizmeti sunmaktadır.

DIĞER

Hayata değer katan çözümlerimiz ve verdiğimiz güvenle hayatın yaşandığı pek çok alanda **anahtar biziz!**

Tketickiye yakın, konusunda ilk olan ürünleri yarım yüzyıla yakın sürede pazara getiren Tat olarak, **tketickiye sağlıklı ve yeni ürünler sunan ilk firmayız.**

Koçtaş olarak “ev yenileme ve ev güzelleştirme” alanında **37 mağazamızla liderliğimizi sürdürüyoruz.**

Bilkom olarak lider global bilişim markalarını **Türkiye’ye sunuyoruz.**





KOÇ

divan

KOÇ TOPLULUĞU

at  
tat

Açık  
Kahve

Açık  
Kahve



## İleri gıda teknolojilerini kullanarak, tüketiciye sağlıklı ve yeni ürünler sunan ilk firma

# 468

### TOPLAM CİRO (MİLYON ABD DOLARI)

#### İç Piyasa Pozisyonu

Salça, ketçap, domates ürünleri, premium makarna ve pastörize günlük sütte **pazar lideri**, Mayonezde pazar **2'ncisi**

#### Uluslararası Pozisyon

36 ülkeye ihracat

#### Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

%9

#### Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%43,65
Diğer Koç	%9,69
Yabancı Ortak	%5,26
Halka Açık	%41,2

### TAT KONSERVE

#### Tat 2012'de de liderliğini sürdürdü

1967 yılında kurulan Tat Konserve, 2003'ten bu yana Tat, Sek, Maret ve Pastavilla markalarını çatısı altında bulunduran Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir.

Tat, salça, domates ürünleri, ketçap ve premium makarna kategorilerindeki pazar payında liderliğini sürdürürken, SEK pastörize günlük süt kategorisinde lider konuma ulaşmıştır.



#### Tüketicinin beğenisine sunulan yeni Tat'lar

Tat, geniş ürün portföyüne 2012'de 100 yeni ürün daha ekleyerek tüketicisine daha da yakın olma yolunda ilerlemesine devam etmiştir.

Özellikle, Tat markalı Köy Salçası, pratik kullanıma yönelik Tat pratik domates ürünleri, Sek markalı raf ömrü 10 güne uzatılan Yeni Nesil Günlük Süt kategorisinde 200 ml günlük süt ve 500 ml light günlük süt, Yeni Nesil Ayran kategorisinde 330 ml ve 1 lt Ayran, Maret küçük gramajlı tek kullanımlık pratik seri şarküteri ve Pastavilla markalı yeni makarna ve sos ürünleri raflarda yerini almıştır.

#### Teknoloji ve pazarlama odaklı yatırımlara devam

2012 yılında süreklilik ve sürdürülebilirlik politikaları paralelinde, hem teknoloji hem de pazarlama yatırımlarına devam edilmiştir. Toplamda 18 milyon TL harcamayla tüm fabrikalarda, artan talep ve satışlar dolayısıyla kapasite ve yeni ürün yatırımları gerçekleştirilirken; pazarlama faaliyetleriyle de destek sağlanmıştır.

#### Her yıl güçlenen finansal yapı

Tat, 2012'de %11 büyüyerek cirosunu 839 milyon TL olarak gerçekleştirmiştir. Bir önceki yıl %18 marj ile 136 milyon TL olan brüt kâr ise 2012'de %19 marj ile 158 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

#### Ödüller

Lezzetli, kaliteli, doğal ve sağlıklı "tat"larını tüketicisiyle buluşturan Tat, KalDer tarafından verilen Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi Ödüllerinin Konserve, Salça, Sos kategorisinde 1'inci olmuştur.



SEK, Reklamcılar Derneği tarafından 24'üncü kez düzenlenen Kristal Elma Türkiye Reklam Ödülleri Töreni'nde 2 Kristal Elma, 4 Başarı Ödülü olmak üzere 6 ödül birden kazanmıştır. Tat aynı ödül töreninde basın dalında 1 Kristal Elma ve 2 başarı ödülü olmak üzere 3 ödüle birden layık görülmüştür. Tat ayrıca, Kırmızı Ödülleri'nde gıda kategorisinde Tat Ketçap basın ilanı ile Kırmızı Ödül'ünü elde etmiştir.

KALDER'in Türkiye çapında düzenlediği "Mükemmelliği Arayış Sempozyumu"nda SEK "Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri" dalında 2 ayrı ödül kazanmıştır.

Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından üçüncüsü düzenlenen ve 12 farklı kategoride 170 ambalajın başvuru yaptığı Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda SEK "Yeni Nesil Ayran" ve "Yeni Nesil Günlük Süt" ürün ambalajları ile "İçecekler" ve "Grafik Tasarımı" kategorilerinde altın ödüle layık görülmüştür.

### 2013 ve sonrası

Tat, stratejilerini bulunduğu tüm pazarlarda lider olmak hedefi üzerine kurmaktadır. Bu doğrultuda, sürekli ileri teknoloji kullanılarak maksimum verimlilikle üstün kalitede ürünler üretilmesi, tüketici beklentilerini aşan, rakiplerinden farklılaşan yeni ürünler sunulması, güvenilir şirket olması itibarıyla çevreye, topluma, çalışanlarına değer katan projeler geliştirmeye devam etmesi amaçlanmaktadır. Sonuç olarak, tüketici memnuniyetini tüm kategorilerde en üst seviyelere taşıyarak Şirket'in kârlı büyümesi hedeflenmektedir.

### DÜZEY

Düzye Pazarlama, Koç Grubu'nun ürettiği Tat, Maret, Sek, Pastavilla markalı gıda ürünlerinin yanı sıra General Elektrik ampulleri, Landlite enerji tasarruf ampulleri, Ekin Bakliyat, Rest temizlik ürünleri, Prenses şeker, Şölen çay ve Sony marka pillerin dağıtımını, 2003'ten bu yana benimsediği distribütörlük sistemini geliştirerek sürdürmektedir. Ayrıca büyük şehirlerin potansiyelini göz önüne alarak bu pazarlarda kendi ekibi ile sahada yer almaktadır.

1975'te kurulan Düzye Pazarlama 2012'yi cirosunu %27 artırarak başarılı bir şekilde tamamlamıştır.

Düzye Pazarlama, 2011'de Türkiye'de dağıtımını yaptığı ürünler arasında, Nutella ve Kinder markalarının sahibi, 7 milyar Euro cirosuyla dünyanın 4'üncü büyük çikolata ve şekerleme devi olan İtalyan Ferrero Grubu'nun ürünlerini de dahil etmiştir. Bu işbirliği, Grubun Manisa'daki yatırımını 2013 yılı içinde tamamlaması ile birlikte artarak devam edecektir.

Dağıtım ve pazar yapısına uygun güçlü yurt içi, yurtdışı hızlı tüketim markaları ile işbirliği olanaklarının da araştırılmasına devam edilmektedir.

Düzye Pazarlama, sektördeki öncü rolünü tedarikçileri ve çalışanlarının desteğiyle sürdürmeyi planlamaktadır.

## Koçtaş'ın müşteri sayısı 10 milyona ulaşmıştır.



### KOÇTAŞ

19 ilde 37 mağazası ve 196 bin m<sup>2</sup>'lik satış alanı ile ev geliştirme pazarının lideri olan Koçtaş, 2012 senesinde İzmir'deki 4'üncü mağazasını açmış ve güçlü olduğu kategorilere ağırlık vererek pazardaki geniş ürün ve marka gamı algısını pekiştirmiştir. Müşteri sayısı 10 milyona ulaşmıştır.

#### %100 marka bilinirliği

Koçtaş'ın marka bilinirliği %100 olurken; Müşteri Memnuniyeti endeksinde 7 puan birden yükselerek bağlılık seviyesi sektör ortalamasını geçmiştir. Şirket, "Koçtaş'a gelirsün, azıcık ödersün", "Koçtaş'ta her zaman azıcık ödersün" gibi mesajlarla tüketiciyi daha az harcayarak daha kaliteliyi almaya teşvik etmeyi sürdürerek "Daima en iyi fiyatlar" vurgusu ile de kendini farklılaştırmıştır. Koçtaş, 2012 senesinde tüketici tercihlerine göre belirlenen "Superbrands" olarak seçilmiş; dekorasyon ve mobilya kategorisinde AVM'lerde en beğenilen marka olarak 1'incilik ödülü kazanmıştır.

Genç nesillere destek olmak ve marka sadakati sağlamak amacı ile başlatılan Koçtaş'la İç Tasarım Yarışması'nın bu sene 3'üncüsü yapılmıştır.

#### İnternette satış

İnternette satış kanalı 2012 Eylül ayında yenilenmiştir. Ayda 1 milyon kişinin ziyaret ettiği yeni web sitesinin satışlarının %50 büyümesi hedeflenmektedir.

2020, "Daha güzel evler, daha güzel hayatlar" vizyonunun 4 odak noktası "Kolay", "Yaygın", "Ortak" ve "Bir Olmak" olarak belirlenmiştir.

"Yaygın" olma hedefi doğrultusunda tüketicilere daha yakın olmak ve ihtiyaçlarını daha kolay temin edebilmeleri amacı ile 2012 senesinde İstanbul Taşdelen ve Kartal Uğur Mumcu'da yeni format Koçtaş Fix mağazaları açılmıştır.

"Bir Olmak" hedefi kapsamında ise geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen ve 6 farklı modülden oluşan Koçtaş Liderlik Platformu, katılımcıları liderlik yolunda yukarıya taşıyarak yepyeni öğrenme fırsatları sunmaktadır.

2013 yılında uygun fiyat ve geniş ürün yelpazesi ile yüksek müşteri memnuniyetinin devamı amacıyla 5 yeni mağaza açılışı hedeflenmektedir.

Koçtaş'ın kurumsal hedefi, ev geliştirme pazarını büyütürken büyüyen pazarda liderliğini sürdürmektir. Bu hedefine tüketiciye farklı ve yenilikçi teklifler sunarak, her bütçeye uygun alternatif ev geliştirme önerileri sağlayarak ve Türkiye çapında yaygınlaşarak ulaşacaktır.



## SETUR

### Turizm

1973 yılından bu yana sektörünün en büyük oyuncusu konumunda olan Setur, uçak bileti, yurt içi ve yurt dışı turlar, incoming, kongre ve seminer organizasyonları, on-line seyahat, cruise seyahati, yurt dışı eğitim ve vize hizmetleri sunmaktadır.

Kurumsal bilet alanında, toplam 96 ülkede 1.300'den fazla ofise sahip olan BCD Travel'ın Türkiye temsilciliği, dünyanın lider lüks seyahat markası Abercrombie&Kent'in imtiyazlı Türkiye temsilciliği ile Orient Express, Uniglobal ve Costa temsilciliklerini bünyesinde barındırmaktadır. Ürün yelpazesi genişletilmiş ve "Sedventure" markası oluşturulmuştur.

2012 yılında 648 milyon TL ciro gerçekleştirilmiş, satış noktaları iyileştirilerek artırılmış, 5 acente ve 5 vize başvuru merkezinin yanı sıra, 33 yetkili acente ve 170 online acente sayısına ulaşılmıştır.

2001 yılında Setur Turizm Acentesi bünyesinde kurulan; şirketler ve bireyler için turizm ürün ve servislerinin tanıtımının yapıldığı, bu ürün ve servisler için on-line rezervasyon imkânının sunulduğu "BookinTurkey.com", SKALİTE 2012 Turizmde Kalite Ödülleri'nde "Online Seyahat Rezervasyonları/ Hizmetleri Firması" kategorisinde ödülle layık görülmüştür. Aynı ödül programında Setur markası "Kongre/Toplantı Organizasyonu Acentesi" kategorisinde ödül almıştır. Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında Setur, 2012 yılında turizm sektöründe 6'ncı kez 1'incilik koltuğuna oturmuştur.

### Gümrüksüz Satış Mağazaları

Setur, 2012'de gümrüksüz satış mağazası operasyonlarını 6 havalimanı, 6 kara sınır kapısı, 9 deniz limanı olmak üzere 21 merkezde 619 personel ile gerçekleştirilmiştir. 'Sabiha Gökçen havalimanı geliştiği mağazası genişleme proje inşaat ve dekorasyonu tamamlanarak 1 Kasım 2012 tarihinde devreye alınmıştır. Erbil'deki gümrüksüz satış mağazacılığı faaliyetlerimiz için şirket kurulumu, tayinler ve lisans işlemleri tamamlanmış ve Erbil Diplomatik Duty Free mağazası açılmıştır. 2012 yılında Çukurova Havalimanı Duty free işletme ihalesi kazanılmıştır.

### SETUR MARİNALARI

#### %25 pazar payıyla Türkiye marinacılık sektörünün lideri

Setur Marinaları; Kalamış ve Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Marmaris, Finike, Kaş ve Temmuz 2012'de hizmete açmış olduğu Midilli Marina'da yatçılara dünya standartlarında hizmet vermektedir. %25 pazar payıyla yurt içinde pazar lideri olan Setur Marinaları'nın doluluk oranı 2012 yılında %100 olarak gerçekleşmiştir. Şirket, Kuşadası Marina'daki alışveriş merkezini Eylül ayında hizmete açmıştır.

#### 2013 ve sonrası

Şirket, Türkiye'deki lider pozisyonunu pazar payını büyütürken; yurt dışında marina sayısını artırarak uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte, bu amaçla yurt içi ve yurt dışında satışa çıkan marinaları yakından takip etmektedir.

## Divan Grubu, “Divan” markasını tüm iş kollarında kullanarak marka yaygınlığını destekleyici çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Murat Tomruk  
Koç Holding

### DİVAN

Divan Grubu, 12 otel, 21 pastane, 31 fırın, 9 restoran, 2 stadyum operasyonu ve 4 ziyafet birimi olmak üzere toplam 79 noktada faaliyet göstermektedir. Büyüme stratejisi doğrultusunda Divan markasını tüm işkollarında kullanmakta ve bu alanlarda marka yaygınlığını, değerini ve imajını destekleyici çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Divan Erbil, Şubat 2012’de 227 odası ile Kuzey Irak’ta; Divan Express Bakü 62 odası ile Kasım 2012’de Azerbaycan’da açılmıştır.

Dünya genelinde turizm ve gayrimenkul alanlarındaki son trendlerden hareketle, “Divan Express” adıyla yeni bir otel markası ve “Divan Residence” adıyla rezidans işletmeciliği alanında faaliyet göstermek üzere yeni bir iş alanı ve marka yaratılmıştır. “Divan Residence” markası 2012 Mart ayında ilk defa “Divan Residence at G Plus” projesiyle kamuoyuna lanse edilmiştir.

2012 yılında, Göktürk, Altunizade, Ankara Köroğlu ve Kalamış’ta pastane-cafe konseptli yeni Divan Pastaneleri; “In Bakery by Divan” adı altında geliştirilen yeni konsept ile de Şişli, Teşvikiye ve Koç Üniversitesi kampüsü içerisinde fırınlar açılmıştır.

2012 yılında 4 otel ve 3 rezidans projesi imzalanmıştır.

- Divan Express Airport ve Divan Residence at G Plus, İstanbul, 140 oda, 276 daire ve 6 ofis ile 2013 yılında,
- Divan Residence Gaziantep, 48 daire ile 2014 yılında,
- Divan Express Denizli, 120 oda ile; Divan Residence İzmir, 140 daire 165 ofis ile ve Divan Express Kocaeli, 138 oda ile 2015 yılında faaliyete başlayacaktır.

2011’de imzalanan 125 odalı Divan Gaziantep, 196 odalı Divan Adana ve 150 odalı Divan Diyarbakır otel projelerinin yapımı devam etmektedir. Divan Gaziantep ve Divan Adana 2014 yılında; Divan Diyarbakır ise 2015 yılında faaliyete geçeceklerdir.

Otel projeleri ile Türkiye’de başta İstanbul olmak üzere tüm önemli şehirlerde, yurt dışında ise Orta Doğu, Kuzey Afrika, Orta ve Doğu Avrupa, Rusya ve BDT ülkelerinde konumlanmayı planlayan Divan Grubu, rezidans alanında ise öncelikle Türkiye’de büyümeyi hedeflemektedir.

## Ram Dış Ticaret, havacılık alanında temsilciliğini yaptığı Boeing firmasının Orta Asya ülkelerindeki çeşitli havayollarına 5 adet yolcu uçağı satışı için danışmanlık servisi vermiştir.

### RAM DIŞ TİCARET

Kuruluşundan bu yana komşu ülke pazarlarına yönelik sürdürülen yoğun ticari faaliyetler Ram Dış Ticaret'i bölgesinde ağırlığı olan uluslararası bir şirket ve güvenilen ticari partner konumuna taşımıştır.

2012 yılında başlıca ihracat kalemlerini,

- İşlenmiş petrol ürünleri,
- Üst yapılı ticari araç ve çekiciler ile bunların yedek aksamaları,
- Savunma sanayiine yönelik özellikli araç ve sistemler oluşturmuştur.

Şirket, iç piyasaya yönelik yapılan fotokopi kağıdı ve diğer kağıt ürünleri ithalatı konusunda da önemli bir yer edinmiştir ve her geçen gün pazar payını büyütmektedir.

Şirket, havacılık alanında temsilciliğini yaptığı Boeing firmasının Orta Asya ülkelerindeki çeşitli havayollarına 5 adet yolcu uçağı satışı için danışmanlık servisi vermiştir.

Havacılık alanında Sikorsky Aircraft Corporation ile Orta Asya ülkelerine yönelik askeri ve sivil, Türkiye pazarlarına yönelik sivil helikopter satış ve pazarlama danışmanlığı anlaşması imzalanmıştır.

Dış ticaret sektörünün öncü kuruluşlarından biri olan Ram Dış Ticaret A.Ş., 2012 yılı faaliyetlerini başarı ile kapatmıştır. 2012'de 915 milyon TL olan net satışların, 317 milyon TL'si yurt içi, 598 milyon TL'si yurt dışı satış gelirlerinden oluşmaktadır.

#### 2013 ve sonrası

Petrol ihracatlarında başta müşteri sayısı olmak üzere, ürün çeşitliliğinde, sevk ve teslim noktalarında artış hedeflenmektedir.

Otomotiv ürünlerine yönelik yeni pazarlara açılım sağlanması konusunda Koç Topluluğu şirketleri ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Kağıt ve kağıt ürünlerinin komşu pazarlara ihraç edilmesi Şirketin öncelikleri arasındadır.

Havacılık sektörü ile ilgili yapılan temsilcilik faaliyetlerine yeni ülkelerin eklenmesi için çalışmalar yapılacak, ayrıca bu sektörle ilgili destekleyici yeni bayiliklerin alınması için girişimlerde bulunulacaktır.

Ram Dış Ticaret'in uzun dönemli hedefi, bölgesel risk unsurlarının bertaraf edilebildiği hedef pazarlarda yerel operasyonlar geliştirmektir.

## RMK Marine, 4 Sahil Güvenlik Arama Kurtarma Gemisi'ni tamamlamakta, 6 Milgem firkateyni için hazırlanmaktadır.



### RMK MARİNE

1997'de Koç Topluluğu'na katılan RMK Marine, askeri gemi, ticari gemi ve süperyatların tasarım, inşaat, proje yönetimi, bakım ve onarımı konularında ulusal ve uluslararası pazarlarda anahtar teslimi çözümler sunmaktadır.

RMK Marine, Türkiye'deki askeri tersaneler de dahil olmak üzere "AQAP 2110 Endüstriyel Kalite Güvence, Seviye Belgesi"ne sahip iki tersaneden biridir. Geliştirilen platformda; elektrik tasarım, silah elektronik sistemler bölümleri ile kendi bünyesinde elektrik dağıtım ve silah elektronik entegrasyon tasarım ve çözümü sağlayan ilk özel sektör Türk tersanesidir.

#### En büyük muharip gemi

Sahil Güvenlik Komutanlığı'nın ihtiyacı doğrultusunda açtığı dört adet Sahil Güvenlik Arama Kurtarma Gemisi Projesi ihalesini kazanan RMK Marine, özel sektör tarihindeki en büyük muharip gemi projesini üstlenmiştir. Ayrıca Savunma Sanayii Müsteşarlığı (SSM) tarafından açılan ihalede, Milgem Projesi kapsamında altı geminin inşaatı için sözleşme görüşmelerine başlamaya hak kazanmıştır. RMK Marine, bu projesi ile firkateyn tipi gemi inşaa edebilen ilk özel tersane olma imkânını kazanacaktır.

RMK Marine, SSM tarafından açılan Havuzlu Çıkarma/ Helikopter Gemisi projesi ihalesine de teklif veren 3 şirketten biri olmuştur. İhale süreci devam etmektedir.

RMK Marine, özgün tasarımı olan 42m Süratli Taarruz Gemisi, 66m Çok Amaçlı Karakol Gemisi ve 85m Korvet sınıfı platformlarla milli savaş sistemleri yeteneklerini uluslararası alanlarda sergilemektedir.

#### Süperyatta dünya markası

RMK Marine, inşa ettiği süperyatlara uluslararası ödüllere layık görülmektedir. Süperyat sektörünün "Oscar"ı olan "Dünya Süperyat Ödülleri"nde 2010'da Nazenin V, "Jüri Özel Ödülü"nü alırken, 2012'de Karia ve Sarafin aynı ödüle layık görülmüşlerdir.

İngiliz Oyster markası altında üretilen Oyster 100 serisinin ilk iki yelkenli yatı "Sarafin" ve "Penelope" ile 45m boyundaki motoryat "Karia" 2012'de teslim edilmiştir. Oyster 125 serisinin ilk yatı ise 2013'ün ilk yarısında teslim edilecektir.

#### 2013 ve sonrası

Şirket'in stratejisi askeri, ticari gemi ve süperyat sektöründe "RMK Marine" markasıyla Türkiye'de lider, dünyada bilinen tersaneler arasında yer almak; sektörde savunma sanayinin lider tedarikçisi konumuna gelmektir.

## KoçSistem, yeni ürünleriyle portföyünü zenginleştirmekte ve uluslararası teknoloji platformlarında yer almaktadır.



### KOÇSİSTEM

#### KoçSistem'in 1'incilikleri ve başarıları

KoçSistem; IDC'nin Turkey IT Services 2011 raporuna göre, uygulama yönetimi, iletişim ağı ve masaüstü dış kaynak ile barındırılan uygulama yönetimi pazarında Türkiye 1'incisi, İnterpromedya Bilişim 500'ün sonuçlarına göre Yılın Sistem Entegratörü, danışmanlık ve barındırma yönetim hizmetleri 1'incisi, Deloitte Fast 50 listesi "Big Stars" kategori 1'incisi ve Fortune Türkiye 500'de bilişim sektöründen listeye giren dört şirketten biri olmuştur.

Küresel arenada ise; kendi geliştirdiği sayısal yayıncılık yazılımı Pixage ile IT Europa Excellence Awards "Avrupa'da Yılın Teknoloji Çözümü" ödülünü ve Stevie Awards'tan "Yılın İnsan Kaynakları Ekibi" ödülünü almış; Stevie Awards "İtibar ve Marka Yönetimi" ödülünü alan ilk ve tek Türk şirketi olmuştur.

Son 6 yıldan bu yana sektör ortalamasının üstünde büyüme ivmesini sürdüren KoçSistem, 2012'de %11 büyümüştür.

Veri merkezi alanındaki liderliğini kurumsal bulut pazarında da sürdüren KoçSistem, bulut bilişim hizmetleri alanındaki müşteri sayısını geçtiğimiz yıla oranla üç kat artırmıştır.

Ar-Ge ve Yenilik Merkezi'nde; SistemetriKS, Pixage Hospitality, Hazır Bütçe Paketi, Mobil Cihaz Yönetimi, Sosyal Medya Şikayet Yönetimi (Callus) gibi yeni ürünleriyle portföyünü zenginleştiren KoçSistem, uluslararası teknoloji platformlarında yer alarak, AB'nin Horizon 2020 hedefleri doğrultusunda, dördü Eureka ve ikisi Çerçeve 7 programlarında bulunan projelere dahil olmuştur. KoçSistem, 2012'de Azerbaycan'da şirket kurmuştur.

KoçSistem İtibar Algı anketinin sonuçlarına göre; marka algısı, bir önceki yıla göre %94 oranında pozitif değişim gösteren KoçSistem'i en iyi ifade eden kelimeler; profesyonel, güvenilir, müşteri odaklı ve inovatif olmuştur.

#### 2013 yılı ve sonrası

2013 büyüme hedefini %15 olarak belirleyen KoçSistem, kendi imzasını taşıyan ürün ve çözümleriyle yurt içi ve yurt dışındaki pazar payını artırmayı, Ar-Ge'ye, iş uygulamalarına ve teknoloji altyapılarına yapacağı yeni yatırımlarıyla müşterilerine farklı hizmet modelleri sunmayı planlamaktadır.

## Bilkom, dünyanın lider firmalarından Apple ve Adobe'nin Türkiye yetkili dağıtıcısı ve son kullanıcının "Dijital Yaşam Koçu"dur.



25 seneyi aşkın bir süredir bilişim sektöründe faaliyet gösteren Bilkom, kendi sektörlerinde lider olarak global bilişim markalarının Türkiye'deki tüm pazarlama, satış, kanal geliştirme ve satış sonrası destek faaliyetlerini başarıyla yönetmektedir.

Bilkom, 2012 yılında 320 milyon TL'yi aşan cirosu ile bir önceki yıla göre satışlarını %48 artırarak sektör ortalamalarının çok üzerinde bir büyüme sağlamıştır.

Apple bilgisayarlar, iPad ve iPod ürünleri başta olmak üzere Apple ürünlerinin pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüten Bilkom, Dijital Yaşam Koçu misyonuyla son kullanıcılara en iyi müşteri deneyimini sunmayı hedeflemektedir. Bilkom, IT zincir perakende, mağazacılık ve kurumsal iş ortakları kanalları ile

Türkiye geneline yayılmış 700'den fazla noktada Apple ürünlerini son kullanıcılarla Bilkom güvencesiyle buluşturmaktadır.

Bilkom, yazılım alanında ise dünyanın lider firmalarından Adobe'nin Türkiye yetkili dağıtıcısıdır ve kurumsal pazara, 100'den fazla yetkili iş ortağı ile etkin erişim sağlamaktadır.

Bilkom, 2012 yılında Apple ile gerçekleştirdiği anlaşma çerçevesinde, Apple ürünlerinin Türkiye'deki tek yetkili satış sonrası servis sağlayıcısı olmuştur. Yetkili servis merkezlerinde üstün hizmet anlayışı ile %90'ın üzerinde memnuniyet oranı sağlayan Bilkom, servis ağını artan satış hacmine paralel olarak genişletmektedir.



---

## **Zer Merkezi Hizmetler, Koç Topluluğu Şirketleri'ne ve dış müşterilere, pazarlama, hizmet, malzeme ve lojistik alanlarında değer yaratmaktadır.**

### **ZER**

Zer Merkezi Hizmetler, 2003 yılından bu yana Koç Topluluğu Şirketleri'ne ve dış müşterilere, toplu satınalmanın yarattığı sinerji ve ölçek ekonomisi etkisiyle pazarlama, hizmet, malzeme ve lojistik alanlarında değer yaratmakta ve şirketlerin ana işlerine daha fazla odaklanmalarına yardımcı olmaktadır.

Faaliyetler, "mevcut işlerde sürekliliği sağlamak", "potansiyeli maksimize etmek", "mükemmeliyet merkezi olmak" ve "paydaş memnuniyeti artırmak" stratejileri doğrultusunda yürütülmektedir.

# Çalışma hayatı, çevre dostu uygulamalar ve toplumsal gelişim, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin 3 ana performans alanını oluşturmaktadır.

## KOÇ'TA KURUMSAL SORUMLULUK

Koç Topluluğu'nun amacı, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunarak, sağlıklı gelişimini gerçekleştirmek, müşteri ve çalışanlarının tatminini sağlamak; bu suretle tüm paydaşları için güvenilirliğin, devamlılığın ve saygınlığın simgesi olmaktadır.

Bu amaca ulaşmak için Koç Topluluğu'nda iş modellerinin sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle oluşturulması sağlanmakta, elde edilen başarılar takip edilerek sürekli gelişim hedeflenmektedir. Faaliyetler ve performans sonuçları, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri gereği tüm paydaşların bilgi ve değerlendirmesine sunulmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinde kurumsal sorumluluk çalışmaları, sürdürülebilirlik ve kurumsal vatandaşlık perspektifinde ele alınmaktadır. Koç Holding bünyesinde oluşturulmuş olan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Komitesi, Topluluk şirketleri faaliyetlerinin eşgüdüm içinde yönetilmesi, oluşan performansın değerlendirilip kamuoyuna açıklanması çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS YÖNETİMİ

Çalışma hayatı\*, çevre dostu uygulamalar ve toplumsal gelişim, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin 3 ana performans alanını oluşturmaktadır. Her çalışma alanı, kurumsal taahhütler, politika ve hedefler ışığında, kendi uzmanlık organizasyonu tarafından, uluslararası normlar uyarınca oluşturulmuş sistem ve süreçler takip edilerek yönetilmektedir ve elde edilen performans ciddiye takip edilmektedir.

Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesinde, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi kullanılmaktadır. 2010 yılında uygulamaya alınan sistem ile Topluluk ve bağlı şirketlerin dönemsel performansları öncelikli alanlarda oluşturulmuş yüzlerce anahtar performans kriteriyle değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar, GRI Standardı B düzeyi raporlama gereklilikleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi parametreleri uyarınca Koç Topluluğu paydaşlarının değerlendirmesine sunulmak üzere periyodik olarak raporlanmaktadır.

2006 yılından bu yana Koç Topluluğu'nun faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarının değerlendirildiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporları'na [www.koc.com.tr](http://www.koc.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

\* Koç Topluluğu'nda çalışma hayatına ilişkin ayrıntılı bilgiye Faaliyet Raporu'nun 46'nci sayfasından ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporundan ulaşılabilir.

# Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesinde, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi kullanılmaktadır.

## KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Mustafa V. Koç'un 2006 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS), sosyal sorumluluğun bir kurumun operasyonlarında nasıl işlenebileceği ve nasıl ileriye taşınacağını gösteren uluslararası bir çerçeve niteliğini taşımaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Yerel Ağ Yönetim Kurulu'ndaki üyeliğini 2012 yılında da sürdüren Koç Holding Yerel Ağ faaliyetleri kapsamında tematik çalışma gruplarının oluşturulması için pilot faaliyetlere öncülük etmiştir. Bu kapsamda ilk kez oluşturulan "Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk" Çalışma Grubu'nun kuruluşunda görev alan Koç Holding, Anadolu Holding ve Sabancı Holding ile birlikte "Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Girişimi"ni hayata geçirmiştir. Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularını uzman gazetecilik alanına dahil etmek üzere hayata geçen girişimin ilk faaliyeti 23-24 Kasım 2012 tarihlerinde basın mensuplarına yönelik olarak düzenlenen çalıştay olmuştur. Basın mensuplarının sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırmak ve onları şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını yorumlamalarını sağlayacak araçlarla donatmak üzere düzenlenen çalıştaya toplamda 18 ulusal gazete, dergi ve haber kanalından 19 basın mensubu katılmıştır.

## KOÇ'TA ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve çevre standartlarına uymayı ilke edinen Koç Topluluğu, çalışanlarının çevre bilinciyle çalışmasını, çevre taahhüdünü karşılamadaki ilerleyişini hızlandırmayı, çevresel performansını sürekli olarak geliştirmeyi, deneyimlerini paylaşarak yerel ve küresel çevre sorunlarına ortak çözüm arayışına girmeyi, çevre, sağlık ve güvenlik beklentilerine ve toplum ihtiyaçlarına duyarlı kalarak ülkenin lider topluluğu olmayı hedeflemektedir. Bu ilkeler, Koç Topluluğu tarafından 2006 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin çevre prensipleriyle de uyumaktadır.

Koç Topluluğu Çevre Politikası, Çevre Vizyon ve Misyonu, tüm Topluluk şirketlerinin faaliyetlerinde temel aldıkları yönetsel yaklaşımları şekillendirmektedir. Belirlenen bu yönelimler, Topluluk düzeyinden operasyon sahalarına kadar uzanan güçlü bir organizasyon, sağlam sistem ve süreçlerle yönetilmektedir. Bu çalışmalardaki en iyi uygulamaların paylaşılması, ortak uzun vadeli çalışma planları oluşturulması ve ortak projeler geliştirilmesi amacıyla Holding bünyesinde Çevre Kurulu oluşturulmuştur.

Koç Topluluğu şirketleri arasında çevre duyarlılığını artırmak, olası riskleri tespit etmek amacı ile 2 yılda bir Denetim Grubu ve Çevre Kurulu ortak çalışması ile çevre denetimi yapılmaktadır. Topluluk bazında çevresel veriler sürdürülebilirlik kıstaslarına uygun göstergeler ile takip edilmektedir. Koç Topluluğu şirketlerinin çevre yönetim çalışmaları, İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, Kaynak Kullanımında Verimlilik Yönetimi, Çevre Dostu Ürün Geliştirme, Çevre Koruma ve İyileştirme olmak üzere 4 ana alanda toplanmaktadır.

## Koç Topluluğu içinde bulunduğu tüm operasyonların ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerini gözetmektedir.

Koç Topluluğu şirketleri iklim değişikliği ile mücadele konusundaki çalışmalarını Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketlerinin tamamı, sera gazı emisyonlarının etkin biçimde ölçümü ve azaltımı konusunda çalışmalar yürütmektedir. Topluluk şirketlerinden Arçelik, Türkiye 'de İklim Platformu üyesi olup, dönem sözcülüğünü ve liderliğini yapmaktadır. Arçelik, İklim Değişikliği ile ilgili çalışmalara dikkat çeken "2°C Bildirisi" ni imzalamış; 2011 yılı sonunda Durban'da, 2012'de Doha'da yapılan Dünya İklim Konferansı 'na CEO seviyesinde katılım ile iki ayrı oturumda Arçelik 'in bu alanda yaptığı çalışmalar anlatılmıştır. Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisine Kurumsal Sosyal Sorumluluk KSS raporunda detaylı olarak yer verilmiştir.

Üretimin çevresel etkilerini azaltmak, Koç Topluluğu şirketlerinin öncelikleri arasında yer almaktadır. Topluluk şirketlerinde takip edilen üretim süreçlerinde çevreye saygı ön planda tutulmaktadır. Topluluk şirketlerinin pek çoğunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi mevcuttur. 2012 yılında, Topluluk şirketlerinden Arçelik, Ford Otosan ve OPET ISO 14064 belgesi almıştır. Diğer topluluk şirketleri de bu standarda göre sera gazı yönetim sistemi kurmuştur.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında Aygaz, Arçelik ve TürkTraktör ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi almışlardır. Aygaz ve TürkTraktör sektöründe bu belgeyi alan ilk şirket olmuştur. Arçelik ise, sektöründe bu belgeyi uluslararası bir belgelendirme kuruluşundan alan ilk firma olmuştur. Koç Topluluğu'nun temel amaçlarından biri olan "müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sunma" ilkesinin önemli bir parçası da ürünlerin mümkün olan en düşük düzeyde çevresel etki üretmesini sağlamaktır. Bu amaçla, Topluluk şirketleri, 2012 yılında da çevre dostu onlarca yeni ürün ve hizmet geliştirerek müşterilerinin beğenisine sunmuştur. Ürünlere ilişkin yapılan çalışmaları ilişkin detaylara Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporunda yer verilmiştir.

Çevresel etkilerin düşürülmesinin yanında, doğal yaşam ve biyoçeşitliliği geliştirici çalışmalar, toplum nezdinde çevre bilincinin geliştirilmesi için Koç Topluluğu şirketlerinin çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır. Ford Otosan'ın biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunmasına ilişkin Kocaeli fabrikasında yaptığı çalışmalar Türkiye'nin en iyi uygulamalarından biri seçilerek BM Rio+ 20 Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda sunulmuştur.

## **Koç Topluluğu'nun temel amaçlarından biri olan “müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sunma” ilkesinin önemli bir parçası da ürünlerin mümkün olan en düşük düzeyde çevresel etki üretmesini sağlamaktır.**

### **Ödüller**

- Tofaş, 2011-2012 AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı'nda “Yönetim” kategorisinde Türkiye 1'incisi olmuştur. Programın ikinci aşaması olan European Business Award for Environment yarışmasında da ülkemizi başarıyla temsil etmiştir.
- Arçelik, Karbon Saydamlık Projesi'nin 2012 Türkiye Raporu kapsamında, “Türkiye Karbon Saydamlık Lideri Ödülü”nü almıştır.
- Arçelik'in Kaktüs Bulaşık Makinesi Projesi, Haziran 2012'de Brezilya'da gerçekleşecek olan Rio+20 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda sürdürülebilir kalkınma ve yeşil ekonomi uygulamalarıyla Türkiye'yi temsil eden uygulamalardan biri olmuştur.
- Arçelik, bu yıl 13'üncüsü düzenlenen ISO Çevre Ödülleri “İnovatif Çevre Dostu Ürün” kategorisinde Arçelik 9658 ETI fırını ile 1'incilik ödülü kazanmıştır.
- Arçelik, bu yıl Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafında 4'üncüsü düzenlenen SENVER Ödülleri “En Verimli Ürün” kategorisinde IE 3 tipi Enerji Verimli Motor ürünü ile 1'incilik ödülü kazanmıştır.
- Ford Otosan, 2012 yılında, İSO Çevre Ödülleri'nde Büyük Ölçekli Kuruluş dalında 3 ödül birden almıştır. Bunlar; “Pres Hatlarında Alt Yastık Enerji Tasarrufu Projesi” ile Enerji Verimliliği Uygulama Projesi dalında 1'incilik ödülü; Çevre yönetimi ve kurumsal sosyal sorumluluk alanında 2'ncilik ödülü; Kuru Tip Sac Temizleme Projesi” ile Çevre Dostu Uygulama 3'üncülük ödülüdür.
- Ford Otosan Kocaeli fabrikası “Sürdürülebilir Çevre Dostu Otomotiv Üretimi “ projesi, Kalkınma Bakanlığı tarafından düzenlenen Türkiye'nin Sürdürülebilirlik konusundaki en iyi uygulamaları yarışmasında Türkiye'nin en iyi uygulamalarından biri seçilmiştir. Bu yarışma neticesinde Rio'da yapılan BM Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesinde Türkiye'yi temsil etme imkanı yakalamıştır.
- Ford Otosan Kocaeli fabrikası ve Tüpraş Kırıkkale rafinerisi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen “Temiz sanayi” yarışmasında da derece alarak Çevre Beratı almaya hak kazanmışlardır.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın düzenlediği “Temiz Türkiyem” yarışması kapsamında OPET Marmara Terminali Tekirdağ'ın En Temiz Tesisi seçilmiştir.
- Otokar, İstanbul Sanayi Odası çevre ödüllerinde çevre yönetimi ve kurumsal sosyal sorumluluk alanında 3'üncülük ödülü almıştır.
- Tüpraş İzmit Rafinerisi, çevre yatırımları ve çevreye verdiği özel önem nedeniyle Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisi Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.
- Tüpraş İzmir Rafinerisi ve Ford Otosan Kocaeli Fabrikası, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından Çevreci Tesis Ödülü'ne layık görülmüştür.
- Tüpraş Batman Rafinerisi, “Buhar Üretim Verimliliğini Artırma Projesi” ile SEVAP-2 kategorisinde 1'incilik ödülünü almıştır.
- Aygaz Yarımca Dolum Tesisi, Kocaeli Sanayi Odası tarafından 18'incisi düzenlenen Şahabettin Bilgisi Çevre Ödülleri töreninde Büyük İşletme kategorisi Teşvik Ödülü'nü almıştır.



## TOPLUMSAL GELİŞİM

Koç Topluluğu faaliyet coğrafyasında refah düzeyinin, toplumsal yaratıcılığın artırılmasına ve paydaş beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

Toplumsal gelişim alanında ileri bir kurumsallaşma düzeyini hedefleyen Koç Topluluğu, faaliyetlerini eğitim, sağlık, çevre ve kültür-sanat alanlarında yoğunlaştırmakta, çalışmalarını yönetimini üstlendiği kurumlar, düzenli programlar, proje destekleri ve dönemsel faaliyetler üzerinden yürütmektedir.

### Meslek Lisesi Memleket Meselesi

2006 yılında Milli Eğitim Bakanlığı, Koç Holding ve Vehbi Koç Vakfı ortaklığı ile başlatılan “Meslek Lisesi Memleket Meselesi” (MLMM) Projesi, 20 Koç Topluluğu Şirketi ve 550’yi aşan Koç Topluluğu çalışanının gönüllü desteği ile mesleki eğitim alanında ulusal ve uluslararası taraflarca örnek kabul edilen bir çalışma haline gelmiştir. Mesleki eğitimin özendirilmesi için 8.000 meslek lisesi öğrencisine staj destekli eğitim bursu sağlanması taahhüdü ile başlayan MLMM Projesi, zamanla meslek lisesi koçluk sistemi, gelişim modülleri, eğitim laboratuvarları ve bu sistemin bir modele dönüştürüldüğü “okul-işletme işbirliği” stratejisi ile gelişmiş ve eğitim ile iş dünyası arasında köprülerin kurulmasına katkıda bulunmuştur.

MLMM Projesi kapsamında elde edilen deneyim ve sonuçların ülke çapında yaygınlaştırılması amacıyla 2010 yılından beri sürdürülen çalışmalar 2012 yılında hız kazanmıştır. Bu kapsamda Eğitim Reformu Girişimi

İşbirliği ile 20 Aralık 2010 tarihinde meslek eğitiminin kalitesini artırmaya yönelik öneriler geliştirmek amacıyla başlatılan “Meslek Eğitiminde Kalite için İşbirliği” projesi 2012 yılında tamamlanmıştır.

2012 yılında ayrıca, Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi kapsamında geliştirilen “Meslek Lisesi Koçları Programı” Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) öncülüğünde iş dünyasına devredilmiştir. Meslek lisesi öğrencilerinin kişisel gelişimlerine destek sağlamanın yanı sıra, projede görev alan çalışanlara gönüllülük ruhu kazandıran “Meslek Lisesi Koçları Programı”na ilk aşamada ÖSGD üyesi 29 şirket ve 300’den fazla gönüllü dahil olmuştur.

### Ülkem İçin

Koç Holding tarafından 2006 yılında başlatılan bir diğer sosyal sorumluluk projesi olan “Ülkem İçin”, sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması fikrine dayanmaktadır. “Ülkem İçin” Projesi ile Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları, bayileri ve tedarikçileri tarafından toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedeflenmektedir. Her iki yılda bir odağı toplumun farklı bir ihtiyacına yöneltilen “Ülkem İçin” Projesi kapsamında 2006-2007 yılları uygulaması olarak yerel kalkınmaya destek olan 387 yerel proje hayata geçirilmiştir. 2008-2009 yılları uygulaması olarak ülke geneline yayılan 7 Ülkem İçin Ormanı’nda 1.084.000 fidan dikilmiş ve 18.000 çocuğa çevre eğitimi verilmiştir. 2010-2011 yılları uygulamasında ise gönüllü ve düzenli kan bağışçısı kazanım kampanyası ile 103.000 kişi bilinçlendirilmiş ve 83.579 ünite kan bağışlanmıştır. Bu rakamlarla Koç Topluluğu, Kızılay’a

Zafer Seçgin  
Koç Holding



bir kurumca sağlanan en yüksek kan stoğu bağışını gerçekleştirmiştir.

“Ülkem İçin” projesi kapsamında 2012-2013 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile birlikte, “Ülkem İçin Engel Tanımıyorum” diyerek iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşam kalitelerinin iyileştirilmesine destek olacak uygulamalarda rol model olunması ve engelliler konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir. “Ülkem İçin” projesinin bu uygulamasında, Mayıs 2012 tarihinden bugüne kadar 44 Koç Topluluğu şirketinde, Ülkem İçin Elçisi olan bayilerimiz aracılığıyla bu yıl gönüllü olan 20 ilimizde düzenlenen farkındalık eğitimleri ile 37.980 kişide farkındalık yaratılmıştır. “Engelliliğe Doğru Yaklaşım” eğitimleri kapsamında 375 gönüllü eğitimci yetiştirilmiş, 730 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerimizin, bayi ve mağazalarımızın “Engelli Dostu” hale getirilmesi konusunda 55 farklı çalışma başlatılmıştır. Proje kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde engellilere yönelik ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için de harekete geçilmiştir

### Uluslararası İstanbul Bienali

Koç Topluluğu, topluma miras bırakılabilecek anlamlı projeleri destekleyerek bu yöndeki girişimleri sahiplenmektedir. Toplumsal sorunlarla bire bir ilgili bir çağdaş sanat etkinliği olan Uluslararası İstanbul Bienali de bu doğrultuda desteklenmektedir. İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen Uluslar arası İstanbul Bienali’ne 2006-2017 yılları arasında 10 yıl boyunca sponsor olunmuştur. Uluslararası İstanbul Bienali, Türkiye’de düzenlenen sanat etkinlikleri

arasında yurt dışında en fazla ilgiyi çeken ve en fazla bilinen sanat etkinliğidir. Bienal’e yapılan katkı aynı zamanda İstanbul markasına da yapılmaktadır. Koç Holding, Uluslararası İstanbul Bienali’nin zenginleşerek devam etmesi için gerekli katkıda bulunmaya devam edecektir.

### Koç Fest

Koç Holding, Topluluk Şirketleri ile birlikte, müzik ve eğlenceyi üniversitelere taşımak, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve bunu gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest’i başlatmış olup, 7 yılda 28 şehir gezerek, 65 festival düzenlemiştir. Her zaman sporun, toplum hayatının kalitesini artırdığına inanan bir kurum olan Koç Holding, 2009 yılında Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenmekte olan “Türkiye Üniversite Spor Oyunları”nın da ana sponsoru olmuştur. Böylece, üniversiteler arasında düzenlenen en prestijli spor etkinliği ve aynı zamanda Türkiye’nin en geniş katılımlı spor organizasyonu “Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları” adını alarak festivalin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Bu girişim ile Koç Fest, spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye’nin en büyük gençlik festivali unvanını almıştır. Koç Fest, 2009 yılından bu yana her yıl 42 branşta toplam 185 üniversiteden 20 bin sporcuyla misafir etmektedir. Her yıl müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir kısmı, Koç Holding desteği ile düzenli olarak uluslararası organizasyonlarda Türkiye’yi temsil etmektedir. Koç Fest, 2012 yılında yine 7 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük final yaklaşık 5 bin öğrencinin katılımıyla Eskişehir Anadolu Üniversitesi’nde gerçekleştirilmiştir.



## VEHBI KOÇ VAKFI

### EĞİTİM

Koç Özel İlköğretim Okulu ve Lisesi  
(Lise 1988, İlköğretim 1998)

Koç Üniversitesi (1993)

Koç İlköğretim Okulları (1998-2008)

Cumhuriyetin 75'inci yılının kutlandığı 1998'de Vakıf tüm yurttan 13 ilkokul açmıştır. Bu projeye 2006-2008 döneminde 4 yeni okul eklenmiş, toplam sayı 17'ye ulaşmıştır.

Model Okul Projesi (2014'te hayata geçirilmesi planlanmaktadır.)

### SAĞLIK

Semahat Arsel Hemşirelik, Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC, 1992)

VKV Amerikan Hastanesi (1995)

Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu (1999)

Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi (2010)

Sağlık Bilimleri Kampüsü  
(2014'te açılması planlanmaktadır)

### KÜLTÜR

Sadberk Hanım Müzesi (1980)

Vehbi Koç ve Ankara Araştırma Merkezi (VEKAM, 1994)

Suna İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED, 1996)

Antalya Kaleiçi Müzesi (2000)

Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi (ANAMED, 2005)

TANAS Sanat Galerisi, Berlin (2008)

ARTER Sanat İçin Alan, İstanbul (2010)

**Vehbi Koç Vakfı (VKV), kurulduğu günden bu yana oluşturduğu mükemmeliyet merkezleri ve programları ile eğitim, sağlık ve kültür alanında en iyiye örnek olmak için çalışmaktadır.**

Vehbi Koç Vakfı 2012 yılında merkezden yürüttüğü programların yanı sıra bağlı kurumları aracılığı ile toplumda fark yaratmaya devam etmiştir. Vehbi Koç Vakfı kurumları ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için internet sitesi [www.vkv.org.tr](http://www.vkv.org.tr) adresi ziyaret edilebilir.

### EĞİTİM

Eğitim alanında bugüne kadar toplamda 43 binden fazla öğrenci ile burs programları üzerinden temas kuran Vehbi Koç Vakfı, 2012/2013 döneminde kurumları ve merkezden yönettiği burs programları aracılığıyla 3.251'i ortaöğretim, 797'si yükseköğretim olmak üzere 4048 öğrenciye burs sağlamaktadır. Vehbi Koç Vakfı, 2012 yılında da mevcut VKV Ana Varlık burs kontenjanlarını artırarak daha çok sayıda başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye ulaşmayı amaçlamıştır. Bu çalışmalar kapsamında VKV tarafından burs verilen mevcut üniversite sayısı 17'ye çıkartılmıştır.

Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan desteği ile, 2011 yılında Van'da yaşanan deprem felaketinin ardından bölgedeki eğitimcilerin ve eğitim ortamının yaralarını sarmaya destek olmak amacıyla, 128 öğretmenin aileleriyle yaşamını sürdürebileceği konutlardan oluşan çağdaş bir lojman kompleksi inşa etmiştir. 12 Kasım 2012'de hizmete açılan Van'ın Kalecik Köyü'nde yer alan "Ford Otosan Öğretmen Lojmanları", üçer katlı 4 binadan oluşmaktadır. Komplekste 1+1 ve 2+1 olmak üzere 128 daire, 1 sosyal tesis, kapalı ve açık hava spor alanları, yeşil alan ve otopark yer almaktadır.



**Koç Üniversitesi Atakta: İlk 500, 1.000 ve 5.000'den en çok öğrenci alan vakıf üniversitesi**

Koç Üniversitesi Times Higher Education araştırmasında dünyadaki 250 üniversite sıralamasına Türkiye'den giren 3 üniversiteden biri. Hedefini aynı listede ilk 100'e, hatta dünyadaki 100 üniversite arasına giren ilk Türk üniversitesi olmak olarak koyan Koç Üniversitesi 2013'te 20'nci yılını kutlayacak.

Koç Üniversitesi rakamlarla:

İlk 500, 1.000 ve 5.000'den en çok öğrenci alan vakıf üniversitesi

- 4.812 öğrenci
- 400 öğretim üyesi
- 7.124 mezun
- 22 lisans programı, 28 yüksek lisans programı, 14 doktora programı
- %60'tan fazla burslu öğrenci
- Kesintisiz ve karşılıksız burs imkânı, 14 çeşit burs olanağı
- 6 fakülte, 1 yüksekokul, 4 enstitü
- 2.345 kişilik yurt kapasitesi (lisans ve lisansüstü)
- Değişim programlarında 195'ten fazla anlaşmalı üniversite
- 77 araştırma laboratuvarı
- 9 araştırma merkezi, 1 araştırma ve 1 eğitim forumu
- 325 dış kaynaklı aktif araştırma projesi (Ocak 2004-Nisan 2012 dönemi arasında)
- 7 gün, 24 saat açık Suna Kıraç Kütüphanesi 211.000 basılı kaynak  
44.000 görsel-işitsel ve diğer kaynaklar  
55.000'i aşkın elektronik kitap  
55.000'i aşkın elektronik dergi

- 40'tan fazla öğrenci kulübü
- Sınırsız spor olanakları Buz pateni pisti, açık ve kapalı yüzme havuzu
- 370 kişi kapasiteli Sevgi Gönül Kültür Merkezi

**Vehbi Koç Ödülü 2012 Yılında Eğitim Alanında Prof. Dr. Nermin Abadan Unat'a**

Vehbi Koç Vakfı, insanların yaşam kalitesinin artırılmasına katkıda bulunan kişi ve kurumları teşvik etmek amacıyla her yıl eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarından birinde verdiği 'Vehbi Koç Ödülü'nü bu yıl eğitim alanında Prof. Dr. Nermin Abadan Unat'a vermiştir. Unat, Siyaset bilimi ve sosyoloji alanlarında binlerce öğrenci ve yüzlerce akademisyen yetiştiren, "Kadın" ve "Göç" konularında öncü ve örnek çalışmaları ile başarılı bir eğitimci olması gerekçesiyle bu ödüle layık görülmüştür.

2012 Vehbi Koç Ödülü sahibi Prof. Dr. Nermin Abadan Unat, Türkiye'nin ilk kadın siyaset bilimcisi, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin ilk kadın asistanı, ilk kadın doçenti, ilk kadın profesörü ve ilk kadın kürsü kurucusu ve aynı zamanda Türkiye'nin ilk gazetecilik okulu Basın Yayın Yüksek Okulu'nun kurucularından biri olarak okulun ilk kadın müdürüdür. Akademik/bilimsel çalışmaları nitelik ve nicelik bakımından çok dikkat çekici düzeyde olan Unat'ın, gerek yurt içinde, gerek yurt dışında çok sayıda bilimsel kitap ve makalesi yayınlanmıştır. Türk Sosyal Bilimler derneğinin kurucularındandır. Çok sayıda başarılı öğrenci yetiştirmiş ve özellikle genç kadın meslekdaşları için 'model' olan Unat 'hocaların hocası' olarak anılmaktadır.



### **Model bir okul peşinde...**

Vehbi Koç Vakfı ve Cannon Design'ın ilkinin 2011 senesinin Şubat ayında gerçekleştirdiği "21'nci Yüzyılda Eğitim Mimarisi" ve "Çevrenin Eğitime Etkisi" konularını kapsayan ortak konferansının ikincisi 4 Aralık 2012'de Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi İstiklal Caddesi Merkezhan Binası'nda gerçekleştirildi. Yenilikçi eğitim ortamları ve pedagojik yaklaşımlar sunan, öğrenci merkezli, sürdürülebilir, paydaşları ve çevresiyle organik bir ilişki içerisinde olan, tekrarlanabilir ve uyarlanabilir bir "model okul" ortaya çıkarmak için Cannon Design'ın katkılarıyla yürütülen Model Okul Proje süreci ve ortaya çıkan mimari konseptin üzerinden gidilerek katılımcılarla eğitim, mimari ve yeni yüzyılda öğrenme konuları tartışmaya açıldı. 2014'te tamamlanması planlanan tekrarlanabilir bir "model" okulun düşünce temelleri kamuoyu ile paylaşılmış oldu.

### **SAĞLIK**

#### **Eğitim ve sağlığın kesiştiği alanda Sağlık Bilimleri Kampüsü...**

Vehbi Koç Vakfı Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne bağlı olarak Topkapı'da kendi türünde Türkiye'deki en büyük projelerden biri olan Sağlık Bilimleri Kampüsü inşasına başlamıştır. 2014 Eylül ayında açılacak olan ilk fazında hem tıp fakültesi hem de eğitim ve araştırma hastanesi bulunacaktır. Öğretim üyesi lojmanları, hemşirelik okulu, hemşirelik lojmanları gibi projenin ikinci fazı da gerçekleştiğinde Vakıf ülkeye çok önemli bir eser kazandırmış olacaktır.

Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin eğitim ve hastane yatırımını Amerikan Hastanesi'nin geliri ile fonlamakta ve bu anlamda Amerikan Hastanesi çok önemli bir sosyal faydaya imza atmaktadır.

#### **Vehbi Koç Vakfı Hemşirelik Destek Fonu ile her yıl hemşirelik öğrencilerine burs sağlanarak öğrencilerin eğitimlerine destek olunmaktadır.**

Vehbi Koç Vakfı Hemşirelik Destek Fonu ile her yıl hemşirelik öğrencilerine burs sağlanarak öğrencilerin eğitimlerine destek olunmaktadır. Ayrıca yine bu fondan hemşireler tarafından yürütülen özel mesleki gelişim projelerine destek verilmeye devam edilmektedir.

Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu 1999 yılından bu yana profesyonel hemşirelik uygulamaları eğitimi ile kendine güvenen, çağdaş ve örnek hemşireler yetiştirmek amacıyla öğrenci alımlarına devam etmektedir. 2011-2012 yılında Hemşirelik Lisans Programı'na YGS sınavında YGS-2 puan türünden 28 öğrenci alınmıştır. Dört yıl eğitim ve iki yaz dönemi İngilizce ve klinik uygulamaları başarıyla tamamlayan öğrenciler Hemşirelik Lisans Diplomalarını alarak meslek sahibi olmaktadır.



### Yıllara Göre Mezun Olan Öğrenci Sayısı

2003	20
2004	17
2005	20
2006	20
2007	23
2008	25
2009	25
2010	24
2011	20
<b>Toplam</b>	<b>194</b>

Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı 63  
Doktora Yapan Öğrenci Sayısı 5

### **Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC) Türkiye’de sağlık profesyonelleri için kurulan ilk eğitim ve araştırma merkezidir.**

21 Aralık 1992’de Vehbi Koç Vakfı’na bağlı olarak kurulmuş ve 2004 yılında Koç Üniversitesi HYO’na bağlanan SANERC, bu misyonunu gerçekleştirmeye yönelik olarak, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermekte; mesleki gelişime katkıda bulunan araştırmalar yapmakta ve yapılan araştırmaları desteklemekte; ders kitapları ve eğitim amaçlı rehberler oluşturmakta ve 2004’ten beri yılda üç

kez ‘Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Dergisi’ ‘ni çıkararak ücretsiz dağıtmaktadır. Amerikan Hemşireler Yetki Belgelendirme Merkezi (American Nurses Credentialing Center) tarafından akredite edilen SANERC kapsamında yürütülen eğitimlere kuruluşundan bu yana, çoğunluğu hemşire olan 8.679 sağlık elemanı katılmıştır.

### **KÜLTÜR**

#### **Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi kültürel yaşamı zenginleştiriyor**

Ford Otosan’ın katkılarıyla Gölcük’te inşa edilen “Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi” faaliyete geçtiği günden bu yana, bölge halkının bölge halkının sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamaktadır. Merkez, sunduğu doğal ortamı, bahçesi ve ödüllü mimari yapısının yanı sıra etkinlik programında kişisel gelişim, sanat kursları, sergiler, sahne sanatları ve müzik faaliyetleri ile zengin bir kültürel ortam sağlamaktadır. Henüz açılalı 2 yıl olmasına rağmen klasik müzik dinletisinden caz konserlerine, tiyatro ve çocuk gösterilerinden sanat atölyelerine kadar geniş bir yelpazede etkinlik gündemi ile ayda ortalama 9.000 ziyaretçi ve sanatseverin buluşma noktası olmuştur. Toplumsal sorumlulukları ön planda tutan merkez; halka açık ve ücretsiz olarak her yaştan, her kesimden izleyiciye hizmet vermektedir.

**Josephine Powell'in Objektifinden "20. Yüzyılda Anadolu" Sergisi AnaMed'de**

Anadolu seyyahlarının sonuncularından olan Amerikalı fotoğraf sanatçısı ve koleksiyoner Josephine Powell'in, "Josephine'in Gördüğü: 20'nci Yüzyılda Anadolu'nun Kırsal Yörelere Fotoğrafik Bakışlar" sergisi Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nde (AnaMed) açıldı. 2006 yılından bu yana araştırma merkezi olarak hizmet veren AnaMed'in galerisinin ilk sergisi olma özelliğini taşıyan sergi, 12 Haziran - 21 Ekim 2012 tarihleri arasında sanatseverler ile buluştu.

Anadolu kültürel mirasına yaptığı değerli katkılarla adından söz ettiren Josephine Powell, 2007 yılında, ölmeden 3 ay önce fotoğraf ve anadolu kilimlerinden oluşan tüm koleksiyonunu Vehbi Koç Vakfı'na bağışlamıştır. Powell'in bıraktığı 30 bin karelik fotoğraf, Koç Üniversitesi Suna Kıraç Kütüphanesi tarafından dijital ortama aktarıldı ve kataloglaması yapıldı. Bu fotoğraflar arasından seçilen özel kareler, "Josephine'in Gördüğü: 20'nci Yüzyılda Anadolu'nun Kırsal Yörelere Fotoğrafik Bakışlar" adıyla AnaMed galerisinin resmi açılış sergisi olarak sanatseverlerle buluştu. Anadolu'nun kültürel izlerini taşıyan kilim, çuval, çadır gibi el dokuma örnekleri ve dokuma aletlerinden oluşan kısmı Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi'nde bulunmaktadır.

**Vehbi Koç Vakfı Çağdaş Sanat Alanında ARTER ile çok güçlü**

2007'de stratejik bir kararla Türk-İslam ve Arkeoloji koleksiyonlarının yanı sıra bir çağdaş sanat koleksiyonu da oluşturma kararı alan Vehbi Koç Vakfı, bugün yaklaşık 700'e yakın eserden oluşan bir çağdaş sanat koleksiyona sahip. 2010 yılında Beyoğlu'nda çağdaş sanat galerisi olarak "sanat için alan" yaratmak amacıyla kurulan ARTER 2012 yılında 6 sergi ile sanatseverlere benzersiz deneyimler yaşattı:

**Erdem Helvacıoğlu: "Siyaha Özgürlük" 10-26 Şubat 2012**

ARTER, Erdem Helvacıoğlu'nun Melih Fereli küratörlüğünde gerçekleşen "Siyaha Özgürlük" projesiyle başlattığı "Sesli Dizi" kapsamındaki sergilerle, "ses sanatı" (sound art) alanındaki üretimi desteklemeyi hedefliyor.

**Mona Hatoum: "Hâlâ Buradasın" 17 Mart-27 Mayıs 2012**

Küratörlüğünü Emre Baykal'ın yaptığı çağdaş sanatın dünyadaki öncülerinden Mona Hatoum'un ARTER'deki sergisi, sanatçının Türkiye'deki ilk kişisel sergisiydi. "Hâlâ Buradasın" Hatoum'un yaklaşık 30 eseriyle birlikte bu sergi için ürettiği yeni işleri de kapsadı. Sergiyi 18.000'den fazla sanatsever ziyaret etti.



**Nevin Aladağ: “Sahne” 6 Nisan-27 Mayıs 2012**

ARTER, Türkiyeli sanatçıların yeni üretimlerini destekleme misyonu doğrultusunda, Nevin Aladağ'ın Başak Doğa Temür küratörlüğündeki “Sahne” başlıklı projesinin üretimini destekledi. ARTER'in üçüncü katında gerçekleşen sergi, Nevin Aladağ'ın Türkiye'deki ilk kişisel sergisi olma özelliğini de taşıyordu.

**Berlinde De Bruyckere: “Yara” isimli sergisi  
21 Haziran-26 Ağustos 2012**

Küratörlüğünü Selen Ansen'in üstlendiği sergi, Berlinde De Bruyckere'nin heykel ve desenlerin yanı sıra, bu sergi için özel olarak ürettiği yeni işlere de yer verildi. Sanatçının ARTER'deki sergi için ürettiği yeni işlerinden ikisi, Beyoğlu'ndaki Çukurcuma Hamamı'nda gösterildi. Fransız dansçı ve koreograf Vincent Dunoyer'nin sergi boyunca her gün ARTER'de bir performans gerçekleştirdi.

**Sophia Pompéry: “Şeylerin Sessiz Şekli”  
21 Haziran-26 Ağustos 2012**

ARTER'de “Yara” ile eş zamanlı olarak Sophia Pompéry'nin “Şeylerin Sessiz Şekli” başlıklı kişisel sergisi yer aldı. Küratörlüğünü Ece Pazarbaşı'nın üstlendiği sergide, sanatçının video projeksiyonları ve yerleştirmelerinin yanında, objelerine de yer verildi.

**Adel Abidin, Rosa Barba, Runa Islam: “Hamle”  
5 Ekim-13 Aralık 2012**

ARTER'de Başak Şenova'nın küratörlüğünü yaptığı “Hamle” başlıklı sergide, Adel Abidin, Rosa Barba ve Runa Islam'ın işleri yer aldı.

---

**HUKUKİ AÇIKLAMALAR**

**KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU**

**RİSK YÖNETİMİ**

**BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU VE KONSOLİDE MALİ TABLOLAR**

## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı hissenin Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

HİSSEDAR	HİSSE TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi	654.607.780	%25,82	65.460.778.117	%20,36
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	%15,82	40.121.078.570	%12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	%26,77	135.754.684.460	%42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	50.451.548	%1,99	5.045.154.800	%1,57
Vehbi Koç Vakfı	181.405.360	%7,15	18.140.536.000	%5,64
Rahmi M.Koç ve Mahdumları A.Ş.	2.658.789	%0,10	265.878.900	%0,08
Halka Açık	566.790.365	%22,35	56.679.036.452	%17,64
<b>TOPLAM</b>	<b>2.535.898.050</b>	<b>%100,00</b>	<b>321.467.147.299</b>	<b>%100,00</b>

Yıl içinde hissedarlık yapısında önemli bir değişiklik olmamıştır.

### Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2012 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi:

Koç Holding A.Ş.'nin 2012 yılında doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan değişim gerçekleşmemiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında ilgili şirketin sermayesinin yüzde beşini, onunu, yirmisini, yirmi beşini, otuz üçünü, ellisini, altmış yedisini veya yüzde yüzünü temsil eden miktarda paylarına sahip bulunduğu veya payların bu yüzdelerin altına düştüğü işlemler hakkındaki bilgi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

### KOÇ HOLDİNG ETKİN ORTAKLIK ORANI DEĞİŞİMLERİ

BAĞLI ORTAKLIKLAR	2012 (%)	2011 (%)	FARK	AÇIKLAMA
Beko Egypt	40.51	0.00	40.51	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Beko Ukraine	40.51	0.00	40.51	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Blomberg Vertrieb	-	40.51	-40.51	Nisan 2012'de Beko Deutschland ile yasal olarak birleşmiştir.
Defy Botswana	40.51	0.00	40.51	2012 yılında iktisap edilmiştir.
Karşıyaka Tankercilik	34.13	0.00	34.13	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Kartal Tankercilik	34.13	0.00	34.13	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Maltepe Tankercilik	34.13	0.00	34.13	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Salacak Tankercilik	34.13	0.00	34.13	2012 yılı içinde kurulmuştur.
<b>İŞ ORTAKLIKLARI</b>				
AES Enerji Ltd.	34.90	0.00	34.90	2012 yılında iktisap edilmiştir.
Ayas Enerji	17.45	0.00	17.45	2012 yılında iktisap edilmiştir.
Cenay Elektrik	34.90	0.00	34.90	2012 yılında iktisap edilmiştir.
Güney Tankercilik	8.79	0.00	8.79	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Kumköy Enerji	34.90	0.00	34.90	2012 yılında iktisap edilmiştir.
Kuzey Tankercilik	8.79	0.00	8.79	2012 yılı içinde kurulmuştur.
Platform	-	37.21	-37.21	27 Aralık 2012 tarihinde tasfiye olmuştur.
Selen Elektrik	34.90	0.00	34.90	2012 yılında iktisap edilmiştir.
Seymenoba Elektrik	34.90	0.00	34.90	2012 yılı içinde kurulmuştur.

## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### Hisse Bilgileri

İMKB Kodu	: KCHOL
Reuters Kodu	: KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	: KCHOL.TI
Halka Arz Tarihi	: 10.01.1986
Halka Açık Kısımındaki Yabancı Payı (31.12.2012)	: %79,4

### Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

### Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Yıl içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

### Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Koç Holding A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 11 Şubat 2013 tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2012 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

### Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

### Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

### 1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Koç Topluluğu ("Topluluk") iyi kurumsal yönetimin şirketlerin sürdürülebilirliği için temel unsur olduğu görüşünden hareketle, Türkiye'de kurumsal yönetim ilkeleri düzenlenmeden önce, bu alanda en yüksek standartlara erişmek için gönüllü ve proaktif olarak gerekli adımları atmıştır. Topluluk kurumsal yönetimin, i) Şeffaflık, ii) Adillik, iii) Sorumluluk ve iv) Hesap Verilebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı daima kendisine ilke edinmiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin ("Koç Holding") yönetim yapısı, süreçleri ve politikaları düzenleyici kurallara uyumlu olarak tasarlanmıştır; böylece, karar vermede ve sorumluluk alanında netlik ve şeffaflık sağlanmıştır. Koç Holding, Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye bulunduran ilk Türk şirketlerinden biridir. Ayrıca, üst düzey yöneticilerinin ücretlendirmesini sürdürülebilir finansal ve operasyonel performansla ilişkilendiren sayılı Türk şirketlerindedir. Yasal ve düzenleyici kurallar çerçevesinde Koç Holding gerekli bilgileri zamanında, güvenli, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere eş zamanlı iletmektedir. İletişimin sürekli ve en iyi şekilde yapılabilmesini teminen yatırımcı toplantıları, konferanslar, paneller düzenlenmekte; basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003'de açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu evrensel prensipler büyük oranda uygulanmaktadır. Yürürlükte bulunan Seri:IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" (Seri: IV, No:56 sayılı Tebliğ) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda şirketimiz bünyesinde kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı

çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkelere ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

2012 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Seri: IV, No:56 sayılı Tebliği'ne ve yeni Türk Ticaret Kanunu'na uyum çalışmaları gelmektedir. 2012 yılında yapılan olağan Genel Kurulumuzda Şirketimizin esas sözleşmesinde Tebliğde öngörülen tüm değişiklikler yapılmıştır. Ayrıca bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerine başlamışlardır. Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken diğer bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Tüm ilişkili taraf işlemlerimiz yönetim kurulunun bilgisine sunulurken, bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin onayı ile sözkonusu işlemlerin devamına karar verilmiştir. Ayrıca Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

## BÖLÜM I - PAY SAHIPLERİ

### 2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, aşağıdaki esaslara göre ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri" birimi sorumluluğunda yerine getirilir:

Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Topluluk Şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Bu çerçevede Yatırımcı İlişkileri Birimi:

- Şirketin finansal iletişim faaliyetlerinin yönetilmesi kapsamında Kurumsal İletişim Birimi ile koordinasyonun sağlanması,
  - Şirketin yurt içi ve yurt dışı bireysel ve kurumsal yatırımcılara tanıtımının yapılması,
  - Mevcut ve potansiyel yatırımcı olabilecek kurumlar ve aracı kurumlar nezdinde şirketin tanıtımının yapılması; bu kurumlarda çalışan analistler ve araştırma uzmanlarının bilgi taleplerinin karşılanması,
  - Finansal raporların açıklanmasına ilişkin basın bültenleri hazırlanması; sonuçların açıklandığı gün değerlendirme yapılmak üzere üst yönetimin katılımıyla telekonferanslar ve gerektiğinde basın toplantıları düzenlenmesi,
  - Pay sahiplerinden gelen soruların ve taleplerin yanıtlanması,
  - Konferans ve yatırımcı toplantılarına katılım vasıtasıyla proaktif ve düzenli olarak pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların makro ve mikro gelişmelerden haberdar edilmesi,
  - Yatırımcılara ilişkin veri tabanlarının ve kayıtların güncel ve düzenli olarak tutulmasının sağlanması,
  - Şirketin hisse performansı, emsal grup performansları, algi çalışmaları vb. analizlerin yapılması suretiyle iletişim stratejilerinin belirlenmesi,
  - Şirketin sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali olan gelişmelerin izlenerek; gerekli analizlerinin yapılması ve tüm paydaşların çıkarları gözetilerek strateji önerileri hazırlanması,
  - Pay sahipleri ile şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu arasında bir köprü görevi üstlenerek çift yönlü bilgi akışının temin edilmesi,
  - Şirket içerisindeki ilgili birimlere ve üst yönetime yönelik sermaye piyasalarındaki gelişmeler ve hisse senedi performansına ilişkin raporlama yapılması,
  - Pay sahiplerinin Koç Topluluğu hakkında bilgi alabileceği internet sitesi, faaliyet raporu, yatırımcı sunumları, yatırımcı bültenleri, şirket tanıtım filmleri vb. iletişim araçlarının düzenli şekilde güncellenerek pay sahiplerinin en doğru, hızlı ve eksiksiz bilgiye ulaşması
- çalışmalarından sorumludur.

Muhasebe Direktörlüğü tarafından MKK kayıtları esas alınarak pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanır. Hukuk Müşavirliği, Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlar. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Finans Başkanlığı ve Hukuk

Müşavirliği'nin desteğini alarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlar ve söz konusu dokümanlar Genel Kurul'dan üç hafta önce Şirket internet sitesi aracılığıyla yatırımcıların bilgisine sunulur. Hukuk Müşavirliği tarafından Genel Kurul toplantı tutanağı aracılığıyla, oylama sonuçlarının kaydının tutulması sağlanır ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından oylama sonuçlarının yer aldığı raporlar pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Finans Başkanlığı finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi mevzuatın gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirir. Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim birimleri, şirketin bilgilendirme politikası kapsamında kamuyu aydınlatma ile ilgili diğer fonksiyonları yerine getirir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında gerektiğinde Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, CEO'ya ve CFO'ya yılda en az bir defa bir rapor sunar. Ayrıca her senenin başında o seneye ait yatırımcı ilişkileri stratejik planı CFO'ya sunulur.

### Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı:

Ahmet F. Ashaboğlu

Tel : 0216 531 0401

Faks : 0216 531 0099

E- mail : ahmeta@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü: Funda Güngör Akpınar

Tel : 0216 531 0535

Faks : 0216 531 0099

E- mail : fundag@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu: Neslihan Aycil

Tel : 0216 531 0516

Faks : 0216 531 0099

E- mail : neslihana@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi 2012 yılı içinde yurt içinde ve yurt dışında toplam 18 roadshow ve konferansa katılmış, 500'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile görüşmüştür. Bu görüşmeler ve bu roadshowlarda kullanılan sunumların internet sitesinde yayınlanmasıyla pay sahiplerinin güncel eğilimler ve gelişmeler konusunda daha iyi bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. 17 adet toplantı düzenlenerek analistler ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. ve Bunun yanı sıra yıl içerisinde 3 kez çeyrek bazda finansal sonuçların açıklandığı gün internet üzerinden yayın düzenlenerek

yatırımcı ve analistlere bir sunum yapılmış; telekonferans yoluyla katılımcılardan gelen sorular Üst Yönetim tarafından yanıtlanmıştır. Belirlenen tarih ve saatte yayına katılmayan yatırımcı ve analistler için söz konusu toplantının kayıtları, deşifrajlar, ilgili yatırımcı sunumları ve konuşma esnasında yönetime yönlendirilen sorular ve yanıtlar Koç Holding internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen şirket internet sitesi, yatırımcı sunumları ve yatırımcı bültenleri düzenli olarak güncellenmiştir. Yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmasının ardından İngilizce çevirileri ile birlikte şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcı araçlarındaki güncellemeler gerektiğinde ya da azami olarak üçer aylık dönemler itibarıyla yapılmaktadır. Yatırımcı taleplerinin yerine getirilmesinde mevzuata uyuma azami özen gösterilmekte olup, geçtiğimiz yıl şirketimizle ilgili pay sahipleri haklarının kullanımı ile ilgili olarak intikal eden herhangi bir şikayet veya bu konuda bilgimiz dahilinde şirketimiz hakkında açılan idari ve kanuni takip bulunmamaktadır.

### 3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 9 nolu bölümünde açıklandığı üzere, internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya güncel olarak yer verilmektedir.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'nci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

### 4. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantılarımız, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak Koç Topluluğu Şirketleri Genel Kurulları için hazırlanan prosedürdeki esaslar çerçevesinde, pay sahibinin yeterli bilgilenmesine ve geniş katılımına imkân verecek şekilde gerçekleştirilmektedir.

2012 yılı içinde bir Genel Kurul yapılmıştır. 10 Nisan 2012 tarihinde %79,1 nisapla olağan Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı için pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi iletilmemiştir.

Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantımız Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EKGS) aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, gerekli hukuki mevzuatta öngörülen usullerin yanında, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.koc.com.tr adresinde yer alan internet sitemizde en geç Genel Kurul toplantısından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve mevzuata uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu ve yasal denetçi raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Bilgilendirme Politikası, Ücret Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, bağımsız olanlarla birlikte tüm yönetim kurulu üye adaylarının özgeçmişleri Genel Kurul toplantısından 3 hafta öncesinde, şirket merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin en kolay yolla ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelerde genel kurul toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmektedir. Olağan Genel Kurulumuzda toplantı esnasında ortaklar, dinleyiciler ve toplantıya katılan basın mensupları tarafından sorulan sorulara Yönetim Kurulu Başkanı ve üst kademe yöneticilerimiz tarafından gerekli açıklamalarda bulunmaktadır. Genel kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'ne yazılı soru ileilmemiştir.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız şirket merkezinde ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yapılmaktadır. Esas Mukavelemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların pay sahiplerinin istekleri doğrultusunda şehrin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekan tüm pay sahiplerinin katılımına imkan verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname örneği internet sitemizde ve gazete ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Toplantı tutanaklarına KAP'tan, EGKS'den ve www.koc.com.tr adresindeki internet sitemizden ulaşabilmektedir. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerimizin incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

2012 yılında yapılan olağan Genel Kurul toplantısında, 2011 yılı içinde yapılan başış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş olup, başış ve yardımlarda herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

### 5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkânı sağlanmaktadır.

Koç Holding hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı hissenin Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Esas Sözleşme değişikliğini gerektiren durumlarda A grubu imtiyazlı pay sahipleri toplantısı yapılır ve Genel Kurul'ca alınan kararlar imtiyazlı pay sahipleri toplantısında onaylanır. Ancak Esas Sözleşme değişikliği gerektiren kararlarda bütün hisselerin 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı hisselerin Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı

bulunmamaktadır. Şirket çıkarılmış sermayesinin %26,77'sini temsil eden A grubu paylar toplam oy hakkının %42,23'üne sahiptir. Her biri 1 oy hakkına sahip olan ve sermayenin %73,23'ünü temsil eden B grubu paylar ise toplam oy hakkının %57,77'sine sahiptir.

Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde bir hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

### 6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Mukavelemizde yer alan hükümler çerçevesinde Genel Kurul'da belirlenmiş olup, sermayeyi temsil eden A ve B Grubu pay sahipleri için kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

Esas Mukavelemizin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır. 2012 yılında ortaklara %12,67 oranında brüt kâr dağıtılmıştır.

### Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtımının belirlenmesinde, uzun vadeli topluluk stratejimiz, şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır. İlke olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız

denetime tabi tutulan finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan “dağıtılabilir dönem kârı”nın asgari %20’si nakit veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

## 7. Payların Devri

Esas Mukavelemizde, borsada işlem gören B grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Hakim ortağın elinde bulunan halka kapalı A grubu paylar için ise, yürürlükte bulunan Esas Sözleşme’nin 13. maddesine göre Şirket Yönetim Kurulu’nun devirden imtina hakkı bulunmaktadır.

## BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 8. Bilgilendirme Politikası

Koç Holding Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağını, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini, özel durum açıklamaları ile ilgili genel politikaları, medyada şirket ile ilgili olarak çıkan haberlerin karşısında izlenecek prosedürü ve düzenlemelerde öngörülen diğer hususları kapsamaktadır. Bilgilendirme Politikası’nın oluşturulması, denetlenmesi ve gerekli güncellenmelerin yapılmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bilgilendirme Politikası, Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketimiz faaliyet raporunun İdare Meclisi raporunda açıklandığı üzere geleceğe yönelik bilgiler, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler ile birlikte kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca bu bilgilere yatırımcı sunumlarında da yer verilmektedir. Daha önce kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, güncellenen bilgilere yer verilmektedir.

### 9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Koç Holding internet sitesinde (www.koc.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak hem güncel hem de geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde öngörülen bilgilerin tamamı internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine

sunulmaktadır. İnternet sitemizin yönetimine ilişkin esaslar Bilgilendirme Politikamızda yer almaktadır. Ayrıca Şirketimiz antetli kağıdında internet adresimize yer verilmiştir.

### 10. Faaliyet Raporu

Koç Holding faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde öngörülen bilgileri içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

## BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

### 11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Holding şirketi niteliğinde olması nedeniyle, Şirketimizin müşteriler, bayiler vb. kişilerle doğrudan ilişkisi bulunmamakla birlikte, iştirakleri dolayısıyla geniş bir menfaat sahibi grubu ile ilişkisi bulunmaktadır. Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak toplantılara davet edilerek veya gerekli durumlarda intranet ve telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek yapılan basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile verilen demeçlerle yapılmakta; çalışanlarla ise çeşitli organizasyonlar vasıtasıyla bir araya gelinerek bilgi aktarımı söz konusu olmaktadır.

Ayrıca Genel Kurul toplantılarımızın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporlarımız, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız kapsamındaki uygulamalarımız ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Topluluk çapında çalışanlarımızın erişimi olan intranetimizde önemli duyurular, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamaları yayınlanmaktadır. Ayrıca, Kurumsal İletişim Birimi çalışanlarla iletişimin artırılması amacıyla kamuoyu tarafından da takip edilen “Bizden Haberler” isimli periyodik bir kurum içi dergisi yayınlamaktadır.

Topluluk Şirketleri’nin farklı bölgelerde bulunan bayileri ile bir araya gelerek, görüş alışverişinde bulunması ve fikir üretmesi amacıyla düzenlenmeye başlanan “Anadolu Buluşmaları” isimli bayi toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO ve Koç Holding üst düzey yöneticileri katılmakta ve Bayilere Topluluktaki güncel gelişmelerle ilgili bilgi verilmekte ve bayilerin fikirleri ilk elden alınmaktadır. Bu toplantıların yanı sıra şirketlerimiz de düzenli olarak gerçekleştirdikleri genel veya bölgesel toplantılar ile kendi bayileri ile ilişkilerini üst seviyede sürdürmektedir.

Şirket intranet sitelerinde yer alan ihbar hattı aracılığı ile menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmek üzere Denetim Grubu Başkanlığı'na sunması mümkündür.

### 12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Topluluk Şirketleri yıl içerisinde hem Bayiler hem de tedarikçileriyle geniş kapsamlı toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde Bayilerin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Koç Holding, periyodik olarak yapılan bayi ve müşteri memnuniyeti anketlerinde ulaşılan sonuçları faaliyetlerinde dikkate almaktadır. Müşteri ve Bayi Memnuniyetine yönelik iyileştirme hedefleri şirket yönetimlerinin performans hedeflerine yansıtılmaktadır.

### 13. İnsan Kaynakları Politikası

Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un belirttiği şekli ile "En Değerli Varlığımız İnsan Kaynağımızdır" ifadesi Koç Topluluğu'nun insan kaynaklarına temel yaklaşımını özetlemektedir.

İnsan Kaynakları Politikaları çerçevesinde Şirketimiz,

- Koç Topluluğu'nu ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı,
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları ve yüksek performans standartları ile başarıyı ödüllendirmeyi,
- Çalışanların sürekli gelişimi için yatırım yapmayı,
- Yükselme ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını arttırmayı,
- Çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı,
- Uygulanan tüm insan kaynakları sistemlerinde objektif ve şeffaf olmayı, ilke olarak benimsemiştir.

Koç Topluluğu çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. İşe alırken çalışanlar ile yapılan sözleşmede, şirketin ve çalışanın karşılıklı sorumluluklarının, çalışma standartlarının tanımlandığı Personel Yönetmeliği'nde çalışanın işe alımından işten ayrılışına kadar insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler yer almaktadır.

Topluluktaki insan kaynakları süreçleri çalışanların da katılımı ile tüm süreçler hakkında detaylı bilgilendirme yapılarak yönetilmektedir. Toplulukta uygulanan İnsan Kaynakları süreçleri ile ilgili stratejileri, temel politika ve prensipleri belirlemek ve çalışanlarla ilişkileri yürütmek üzere Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü görev yapmaktadır. İnsan Kaynakları Direktörlüğü 3 ayrı bölümden oluşur. Birinci bölüm Sistem Geliştirme ve Performans, Ücret Yönetimi Koordinatörlüğü, ikinci bölüm Organizasyonel Gelişim, Eğitim ve İşe Alım Koordinatörlüğü, üçüncü bölüm Endüstri İlişkileri Yöneticiliğidir.

### İnsan Kaynakları Birimi Sorumluları:

İnsan Kaynakları Direktörü: Mert Ş. Bayram  
Sistem Geliştirme ve Performans, Ücret Yönetimi Koordinatörü: Özgür Burak Akkol  
Organizasyonel Gelişim, Eğitim ve İşe Alım Koordinatörü: Sertaç Erenmemişoğlu  
Endüstri İlişkileri Yöneticisi: İlber Aydemir

İnsan Kaynakları Birimi, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, işin niteliklerine uygun adayları belirlemek, yetkinliklerini göz önüne alarak, ayrımcılık yapmadan değerlendirmek ve işe alınmalarını ve çalışma hayatı boyunca fırsatlardan eşit yararlanmalarını sağlamaktadır.

Çalışanlar işe alınma süreci ile birlikte detaylı olarak yapacakları görev ile ilgili ve insan kaynakları süreçleri hakkında bilgilendirilirler. İşe alındıktan sonra çalışanların da katılımı ile insan kaynakları süreçleri entegre bir şekilde yönetilmektedir. Çalışanların performansları değerlendirilmekte, yetkinlikleri ölçülmekte ve ihtiyaçları olan gelişim ve kariyer planları yapılmaktadır. Yapılan işler, belirli bir sistematik çerçevesinde değerlendirilerek iş büyüklükleri tespit edilmektedir. İş büyüklüklerine göre belirlenen kademeler çalışanların kariyer yönetimi ve ücret yönetimi hususlarında doğru tercihlerin yapılmasına imkan vermektedir. Çalışanların rekabetçi ücret almalarına yönelik olarak sektör bazında rekabet analizi yapılarak, ücret politikaları tespit edilmektedir. Ücret politikasına ilaveten yan haklar sağlanmaktadır. Böylece sağlanan fırsat eşitliği çerçevesinde, performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları göz önüne alınarak potansiyeli en yüksek çalışanların belirlenmesi ve hızla daha üst sorumluluklara taşınması sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların üst yönetim liderlik potansiyeli, Değerlendirme Merkezi araçları kullanılarak adil bir şekilde değerlendirilmekte ve gelecekte

üst yönetim rollerinde görev alabilecek çalışanlar nesnel kriterler ile belirlenmektedir. Değerlendirme neticeleri yıllık İnsan Kaynakları Planlama Toplantılarında şirketlerin katılımı ile incelenmekte ve tüm çalışanlar hakkında bilgi alışverişi yapılmaktadır. Ayrıca bu toplantılarda yedekleme planları da gözden geçirilmektedir.

Bu politikaların uygulanmasına yönelik hazırlanan İnsan Kaynakları Sistemlerine tüm çalışanlarımız **Koç@İnsan** elektronik platformu üzerinden ulaşabilmektedir. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform açık bir iletişim ortamı sağlayarak politika ve uygulamaları şeffaf kılmaktadır. Böylece çalışanlar kendilerine ilişkin gelişim ve değerlendirme kriterleri hakkında işe başlangıcından itibaren bilgi sahibi olabilmektedir. Bu platformda ayrıca insan kaynakları sistemleri ile ilgili uygulanmakta olan politika, prosedür, talimatlar, sistemlere ilişkin kullanım kılavuzları ve duyurular çalışanların da ulaşabileceği bir şekilde yer almaktadır.

Koç@İnsan üzerinde, Topluluk çapında elektronik ortamda yürütülen **Performans Yönetim Sistemi** ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin şeffaf bir şekilde çalışanlara yayılması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarıları objektif olarak ölçülmektedir. Performans yönetim sistemi ile çalışanların yıl başında kendi katılımları ile belirlenmiş olan hedeflere ne derece ulaştığının belirlenmesi, hedef gerçekleştirmelerini olumlu ya da olumsuz yönde etkileyen faktörlerin tespit edilmesi, olumsuz yöndeki sapmaları iyileştirmek için yapılması gerekenlerin belirlenmesi, çalışanlara geribildirim verilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede, çalışanların performanslarının hangi yöntemler ile ne şekilde ölçümlendiği çalışanlar tarafından bilinmektedir.

Performans yönetim sistemi sonuçları çalışanların gelecek dönem ücretinin belirlenmesinde ve kariyer planlama süreçlerinde girdi olarak kullanılır. Ücret artış prensipleri ve şirketin ilgili yıldaki ücret artış oranları çalışanlar ile paylaşılır. İlave olarak çalışanların ilgili yıl performanslarının ödüllendirilmesi amacı ile **Üstün Başarı ve Özel Görevlendirme Ödülü** verilmektedir. Bu ödül kapsamında çalışanların göstermiş olduğu performansı ve bu performansı göstermiş olmakla şirketin bütününe yaptığı / yapacağı katkı dikkate alınarak her yılsonunda şirket yönetimi tarafından bir değerlendirme yapılır.

Topluluğumuzun gelecekteki başarılarında önemli rol oynayacağına inandığımız yetenekli liderleri belirleyip gelişimlerini sağladığımız özel bir Yetenek Yönetimi Programı uygulanmaktadır. Bu programdaki çalışanlarımız ayrıca Kurumsal Koçluk Uygulamamıza da alınmışlardır.

Gelişim Planlama Sürecinin bir parçası olan **Koç Akademi**, çalışanlarımızın yetkinliklerinin değerlendirilerek bireysel gelişimlerini planlayıp en uygun gelişim faaliyetlerini gerçekleştirebilecekleri ve kendi gelişimlerini bireysel olarak takip edebilecekleri bir ortam sağlamaktadır.

Ortak kültürün geliştirilebilmesi yönünde, Topluluğu ileriye götürecek yetenekli yöneticilerimizin gelişimine yönelik Topluluk genelinde düzenlenen **Liderlik Geliştirme Eğitimlerine** son on yılda toplam 5.124 yöneticimiz katılmıştır.

Topluluk şirketlerimizde oluşan boş pozisyonların doldurulmasında öncelik Topluluk çalışanlarına verilmiştir. İlk önce çalışanlarımıza duyurulan boş pozisyonlara Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği **KoçKariyerim** portalımız çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır. KoçKariyerim yanında, Topluluk şirketlerimiz istihdamın artırılması amacıyla Türkiye İş Kurumu ile işbirliğinden faydalanmaktadır.

Yasal mevzuat çerçevesinde toplu iş sözleşmesine tabi sendikalı işyerlerimizde çalışanlarla ilişkileri yürütmek kapsamında sendikaların atadığı Sendika İş Yeri Temsilcileri bulunmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk şirketlerinin insan kaynakları ve endüstri ilişkileri birimleri sendika işyeri temsilcileri ile çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasında işbirliği içinde çalışırlar.

Topluluğumuz, işyerinde ve işbaşında, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Çalışanlar bu amaçla Topluluk ve işletme seviyelerinde konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar. Ayrıca Koç Topluluğu şirketlerinin belirlenen hedefler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli geliştirmesi ve risklerin tespit edilerek giderilmesine yönelik çalışmalar şirketlerimizin bünyelerindeki ve Topluluk genelindeki İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından yönetilmektedir. Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu düzenli olarak bir araya gelerek Topluluk genelindeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını gözden geçirir, iyi uygulamaların Topluluk geneline yayılmasını sağlama amacıyla bilgi ve beceri paylaşımını koordine eder. İş sağlığı ve güvenliği alanında Topluluk şirketlerinde işbaşı eğitimleri ve işyerlerinde çalışanlara teorik ve pratik eğitimler düzenli olarak sunulmaktadır.

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığı uzman kuruluşlar tarafından düzenli olarak ölçülerek gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmakta ve geliştirilen politikalar çerçevesinde uygulanan programlar, çalışanlarımız tarafından büyük ilgi görmektedir. Bu programlar ile temel hedefimiz, en önemli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanların daha bağlı ve mutlu çalışabilecekleri verimli bir çalışma ortamı yaratmaktır. Hem çalışma hayatı, hem de çalışma hayatı sonrası düşünülerek fayda yaratmaya yönelik olarak oluşturulan **KoçAilem** programı ve **Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı** uygulamaları bunlara örnek olarak verilebilir.

### 14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Koç Topluluğu gerek sosyal sorumluluk, gerekse kurumsal yönetim ve etik kurallar açısından bugüne kadar sahip olduğu ilkeleri, Birleşmiş Milletler öncülüğünde geliştirilen Küresel İlkeler Sözleşmesini (Global Compact) imzalayarak bir adım öteye taşımıştır.

Çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlayan, bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefleyen Koç Topluluğu'nun Değerleri bu amaçlara ulaşmada izlenecek yola ışık tutmakta olup; internet sitesi aracılığıyla kamu ile paylaşılmıştır. Bu değerlerimizin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikle yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" 11 Ekim 2010 tarihinde şirketlerimizde duyurularak yazılı hale getirilmiş ve tüm Koç Topluluğu çalışanlarına duyurulmuştur.

Koç Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, tüm Topluluk Şirketleri için bağlayıcı olup, çalışanların müşterilerle, devletle, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenlemektedir. İşe yeni giren tüm çalışanlar personel yönetmeliğinin bir eki olan bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmekte; ayrıca, çalışanlarımız bu kaynağa dahili portal üzerinden erişebilmektedirler. Etik Davranış Kuralları kamuoyuna açık internet sitesinde yayınlanmamaktadır. Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi Koç Holding Etik Davranış Kurulu ile şirketlerimizde ayrı ayrı oluşturulan Etik Davranış Kurulları ile yürütülmektedir. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nda güncelleme ve değişiklik ihtiyacı doğması durumunda Koç Holding Etik Davranış Kurulu ilgili güncelleme ve değişikliği Koç Holding Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır.

Koç Holding ve Topluluk Şirketleri, Türkiye'de hem ticari hem de sosyal hayatta kurumsallaşmanın ilk örneklerini sergileyen Vehbi Koç'un kazandırdığı sosyal sorumluluğa kurumsal bakış açısını, iş yapış şekli ve toplumsal projelerine yansıtılmaktadır. Türkiye'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı ("Vakıf") kültür, sanat, eğitim ve sağlık alanlarında verdiği hizmetlerde ve bu hizmetlerin kurumsallaşmasında kalıcı örneklerle liderliğini sürdürmektedir. Diğer yandan Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketleri de uygulamaya aldıkları çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ile Vakıf'ın çizgisini desteklemektedir. İş yapış açısından da sosyal sorumlu kurumlar olarak daha iyiye ulaşma gayreti, resmi ve uluslararası bir çerçeve olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) katılmakla da teyit edilmiştir.

Koç Holding ve Topluluk Şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki genel yaklaşımlarını, kurucumuz Vehbi Koç'un "Ülkem varsa, ben de varım" ilkesini temel alarak sürdürmektedir. Bu doğrultuda kuruluşundan bu yana, içinde geliştiği ve büyüdüğü toplumdaki aldığı gücü ve yarattığı birikimi, aynı topluma katkı sağlayacak ve değer yaratacak projeler ile faydaya dönüştürmek için çalışmaktadır. Her yıl binlerce öğrenciye eğitim bursu verilmekte ve kültür, sanat, çevre ve sağlık konularında sayısız projeye imza atılmaktadır. Yurt içindeki projelerin yanı sıra, Türkiye'nin uluslararası platformlarda tanıtımına da aktif olarak katılmakta ve yurt dışında açılan çeşitli sergilerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Son olarak dünyanın en önemli sanat müzelerinden New York Metropolitan Müzesi ile yapılan iş birliği sonucu, 2010 yılında yenilenmiş ve genişletilmiş olarak ziyarete açılan İslam Eserleri Bölümü'ndeki iki yeni Osmanlı Sanatları Galerisi'ne Koç Ailesi'nin adı verilmiştir. Bunların yanında, hem ülkemizin yurt dışında temsil edilmesinde önemli bir payı olan, hem de toplumun sorunlarıyla birebir ilgili bir sanat etkinliği olan Uluslararası İstanbul Bienali'ne 10 yıl süresince 2007-2016 yılları arasında sponsor olunmuş ve ülkemizde çağdaş sanatın desteklenmesi ile ilgili önemli adımlar atılmıştır. Tüm bu çalışmaların bir yansıması olarak, 2009'da Vehbi Koç Vakfı'nın 40. Yılında Koç Ailesi topluma yaptığı katkılardan dolayı uluslararası alanda en saygın ödüllerden biri olan Carnegie Hayırseverlik Ödülü ile 2011 yılında ise BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü ve İngiltere Kraliyet Nişanı (CBE) ile onurlandırılmıştır.

Türkiye için pek çok ilki gerçekleştirmiş olan Koç Topluluğu, Vehbi Koç Vakfı ile de kurumsal sosyal sorumluluk alanında, Türkiye'nin ilk özel müzesi, ilk sanayi müzesi, ilk özel öğrenci yurdu gibi pek çok yeniliğe önderlik etmiştir. Koç Holding ve Topluluk Şirketleri de aynı anlayış ve

ilkeler doğrultusunda çalışmakta, destekledikleri projeler ile toplumsal katkı sağlamaktadırlar. Koç Holding, 2006 yılından bu yana eğitim alanındaki faaliyetlerini en yüksek katma değeri yaratabileceğine inandığı mesleki eğitim üzerine yoğunlaştırmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı ile Koç Holding arasında 2006 yılında imzalanan “Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi İşbirliği Protokolü” ile başlatılan ve zamanla “Meslek Lisesi Memleket Meselesi” (MLMM) sloganı ile özdeşleşen çalışmalar, Vehbi Koç Vakfı, 20 Koç Topluluğu Şirketi ve bugüne kadar sayıları 550’yi aşan Koç Topluluğu çalışanının gönüllü desteği ile yürütülmektedir. Mesleki eğitimin özendirilmesi için 8000 meslek lisesi öğrencisine staj destekli eğitim bursu sağlanması taahhüdü ile başlayan Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi, zamanla meslek lisesi koçluk sistemi, gelişim modülleri, eğitim laboratuvarları ve bu sistemin bir modele dönüştürdüğü “okul-işletme işbirliği” stratejisi ile gelişmiş ve eğitim ile iş dünyası arasında köprülerin kurulduğu model bir çalışma haline gelmiştir. MLMM Projesi kapsamında elde edilen deneyim ve sonuçların ülke çapında yaygınlaştırılması amacıyla 2010 yılından beri sürdürülen çalışmalar 2012 yılında hız kazanmıştır. Bu amaca yönelik olarak Eğitim Reformu Girişimi ile geliştirilen işbirlikleri ile mesleki eğitim alanında ulusal strateji önerileri geliştirilirken, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği ile geliştirilen işbirliği kapsamında Koç Topluluğu dışındaki şirketlerin de konuya destek verebilmesi için Meslek Lisesi Koçları Programı’nın yönetimi ÖSGD’ye devredilmiştir.

Koç Topluluğu tarafından 2006 yılından bu yana uygulanan bir diğer sosyal sorumluluk projesi ise “Ülkem İçin”dir. “Ülkem İçin” Projesi sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması fikrine dayanmaktadır. Tüm Türkiye genelinde kurumsal bir şemsiye altında uygulanan Proje’nin amacı sosyal sorumluluk anlayışını tabana yaymaktır. “Ülkem İçin” Projesi ile Koç şirketleri, çalışanları, bayileri ve tedarikçileri üzerinden toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedeflenmektedir. Her iki yılda bir odağı toplumun farklı bir ihtiyacına yöneltilen “Ülkem İçin” Projesi kapsamında 2012-2013 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile birlikte, “Ülkem İçin Engel Tanımıyorum” diyerek iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşam kalitelerinin iyileştirilmesine destek olacak uygulamalarda rol model olmak ve engelliler

konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir. “Ülkem İçin” Projesi’nin bu uygulamasında, Mayıs 2012 tarihinden bugüne kadar 44 Koç Topluluğu şirketinde, çalışanlarda ve Ülkem İçin Elçisi olan bayilerimiz aracılığıyla bu yıl gönüllü olan 20 ilimizde düzenlenen farkındalık eğitimleri ile 37.980 kişide farkındalık yaratılmıştır. “Engelliğe Doğru Yaklaşım” eğitimleri kapsamında 375 gönüllü eğitmen yetiştirilmiş, 730 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerimizin, bayi ve mağazalarımızın “Engelli Dostu” hale getirilmesi konusunda 55 farklı çalışma başlatılmıştır. Proje kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde engellilere yönelik ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için de harekete geçilmiştir. Ayrıca şirketlerimiz gerek sivil toplum kuruluşları, gerekse resmi kurumlar ile işbirliği içinde projeyi destekleyici çalışmalarını hayata geçirmeyi sürdürmektedirler.

Koç Holding ve Topluluk Şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk ile ilgili tüm çalışmalarını ve yatırımlarını, doğal iş seyrinin bir parçası olarak kabul eder ve hayata geçirir. Zira kurumsal sosyal sorumluluk konusundaki yaklaşım ve çalışmalar, Koç Topluluğu tarafından içselleştirilmiş bir iş yapış biçimi ve doğal iş akışının en temel yapı taşlarından biridir. Koç Topluluğu, yalnızca sağladığı istihdam, yarattığı değer ve ödediği vergiler ile değil, sürdürülebilirlik yönetimi ile entegre kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile de önemli bir toplumsal misyonu üstlenmektedir. Çalışma hayatı, çevre dostu uygulamalar ve toplumsal gelişim, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi’nin 3 ana performans alanını oluşturmaktadır. Her çalışma alanı, kurumsal taahhütler, politika ve hedefler ışığında, kendi uzmanlık organizasyonu tarafından, uluslararası normlar uyarınca oluşturulmuş sistem ve süreçler takip edilerek yönetilir; elde edilen performansın değerlendirilmesinde Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi kullanılmaktadır. 2010 yılında faaliyete geçen sistem ile Topluluk ve bağlı şirketlerin dönemsel performansları öncelikli alanlarda oluşturulmuş yüzlerce anahtar performans kriteriyle değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar, GRI Standardı B düzeyi raporlama gerekliliklerine ve UN Global Compact parametreleri uyarınca Koç Topluluğu paydaşlarının değerlendirilmesine sunulması adına periyodik olarak raporlanmaktadır. Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu, 2006 yılından başlayarak, ilki iki yıllık, devamında da yıllık dönemler itibarıyla hazırlanmakta olup, Koç Holding internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

## BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

## 15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Koç Holding Yönetim Kurulu yapısı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olup, Yönetim Kurulu'nda idari yapı içinde yer almayan şirketin günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan icrada görevli olmayan üyeler yer almaktadır. İcranın başı olan CEO Osman Turgay Durak yönetim kurulu üyeleri arasında değildir.

10 Nisan 2012 tarihli Genel Kurulumuzda, 2012 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen, tamamı icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda özetlenmekte olup, özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzda bölümünde yer almaktadır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	SON DURUM İTİBARIYLA ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI	YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ
<b>Rahmi M. Koç</b>	Şeref Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Başkanı
<b>Mustafa V. Koç</b>	Başkan	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>Temel Kamil Atay</b>	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
<b>M. Ömer Koç</b>	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>Semahat S. Arsel</b>	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>Dr. Bülent Bulgurlu</b>	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
<b>İnan Kıracı</b>	Üye	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
<b>Y. Ali Koç</b>	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>John H. McArthur</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Öğretim Görevlisi	Bağımsız Üye Değil	
<b>Heinrich V. Pierer</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
<b>Sanford I. Weill</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
<b>Peter Denis Sutherland</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
<b>Kwong King Victor Fung</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
<b>Muharrem Hilmi Kayhan</b>	Üye	Söktaş Tekstil ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Başkanı; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
<b>Emine Feyhan Yaşar</b>	Üye	Hedef A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, HDF FZCO Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri 17 Temmuz 2012 tarihine kadar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiş olup, bu tarihten sonra ise bu görevleri Aday Gösterme ve Ücret Komitesi yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 10 Nisan 2012 tarihinde yapılan Genel Kurul öncesi sunulan bağımsız üye adaylarının tamamının adaylık beyanları ve özgeçmişleri 14 Mart 2012 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilerek, iletilen adayların tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının bağımsızlık beyanlarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere tam olarak uymayan hususlara yer verilmiş olup, bu konularda SPK'nın olumlu görüşü alınarak Genel Kurul'da seçim gerçekleştirilmiştir. Koç Holding'in %30 sermaye payına sahip olduğu ancak Koç Holding aktif toplamı içindeki payı%0,08 gibi çok düşük bir oranda olan iştirakimiz Altinyunus Çeşme Turistik Tesisleri A.Ş.'ndeki ikinci derece kan ve sıhri hisismları ile birlikte doğrudan ve dolaylı pay sahipliğinin %10'un üzerine çıkması nedeni ile bağımsızlık kriterlerini tam olarak taşımayan Sn. Feyhan Yaşar ve SPK'nın Seri:IV, No:56 Tebliği uyarınca yönetim kurulu bağımsız üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye'de yerleşik olma şartının sağlanamaması nedeni ile Sn. Sanford I.Weill için Sermaye Piyasası Kurulu'nun 5 Nisan 2012 tarihli toplantısında bir yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmeleri hususunda onay verilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin tamamı yukarıda açıklanan hususları içeren bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2012 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

## 16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Esas Mukavelesi'nin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin belirli bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Genel Sekreterlik bölümünde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK'nun 390. maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Koç Holding Genel Sekreterliği görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde toplanmaktadır. Yönetim Kurulu 2012 yılında dördü stratejik konuların değerlendirildiği toplantılarda olmak üzere toplam 33 adet karar almıştır. Toplantılara bağımsız üyelerden en az ikisi mutlaka katılım sağlamıştır. İlişkili taraf işlemlerine ait kararlara bağımsız üyelerin çoğunluğu katılmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

Şirket Esas Mukavelesi'ne göre yönetim kurulu kararları genel hükümlere uygun toplantı ve karar nisabı ile alınır, ancak yeni bir şirkete iştirak edilmesi veya mevcut bir iştirakin hisselerinin satışı için ağırlaştırılmış karar nisabı öngörülmüştür. Bu tür kararlarda 9 üyeli yönetim kurulunda 7; 10 üyeli yönetim kurulunda 8; 11, 12 ve 13 üyeli yönetim kurulunda 9; 14 üyeli yönetim kurulunda 10; 15 üyeli yönetim kurulunda 11 üyenin olumlu oyunun bulunması şarttır.

2012 yılı içinde tüm ilişkili taraf işlemleri ve işlem esasları toplu olarak yönetim kuruluna sunulmuştur. Bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin tamamının onayı ile sözkonusu işlemlerin koşullarında bir değişiklik olması halinde veya yönetim kurulu tarafından belirlenen limitleri aşacak ilişkili taraf işlemlerinin yönetim kurulu onayına getirilmesine ve bu limitlerin altında kalan tüm ilişkili taraf işlemlerinin Şirket yönetimi tarafından alınacak kararlar ile uygulanmasına karar verilmiştir. 2012 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem gerçekleşmemiştir.

### **17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla oluşturulmuş komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamak ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

### **Denetim Komitesi**

İlk olarak 4 Nisan 2003 tarihli yönetim kurulu toplantısında alınan karar ile kurulan Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir.

Şirketimizin 15 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Denetimden Sorumlu komitenin 3 bağımsız üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Peter Denis Sutherland'ın ve üyeliklere Sayın Emine Feyhan Yaşar ile Sayın Muharrem Kayhan'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, yılda dört defa düzenli olarak toplanmaktadır. Ayrıca bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini alarak oluşturduğu görüşü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

### **Kurumsal Yönetim Komitesi**

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış İlkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak üzere ilk olarak 29 Mart 2007 tarihli yönetim kurulu toplantısında alınan karar ile kurulmuştur. 15 Mayıs 2012 tarihli yönetim kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sayın Emine Feyhan Yaşar'ın ve üyeliğe Sayın Bülent Bulgurlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, yılda en az iki defa toplanmakta, kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu değerlendirmektedir.

### **Aday Gösterme ve Ücret Komitesi**

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli yönetim kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yönetim kurulu üyeliklerine aday gösterme ile yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretleri konularında öngörülen görevleri yerine getirmek üzere bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmasına karar verilmiş olup, komitenin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Sayın Dr.Bülent Bulgurlu seçilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, yılda en az iki defa toplanmaktadır.

### Risk Yönetimi Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli yönetim kurulu toplantısında, Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesine uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına; Komitenin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, üyeliğe Sayın Temel Kamil Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, yılda en az altı defa toplanmaktadır.

### Yürütme Komitesi

Şirketimizin 15 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla "Yürütme Komitesi"nin kurulmuş olup, komite üyelerine icrada bulunmayan yönetim kurulu üyeleri Sayın Mustafa Rahmi Koç, Sayın Mustafa Vehbi Koç, Sayın Semahat Sevim Arsel, Sayın Mehmet Ömer Koç, Sayın Yıldırım Ali Koç ve Sayın Temel Kamil Atay seçilmişlerdir.

Komite'nin çalışma esasları internet sitesinde ilan edilmiş olup, ayda en az bir defa düzenli olarak toplanmaktadır. Komite esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeler daha yakından takip edilerek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

### 18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Koç Holding'te Risk Yönetimi ve Raporlanması sorumluluğu, Finans Başkanlığı'nın liderliğinde, diğer Başkanlıklar ile koordine bir şekilde yürütülmektedir. Periyodik olarak hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (kur, likidite

ve sermaye, kredi, karşı taraf (counterparty) ve faiz riski), stratejik riskler, operasyonel riskler ve hukuki riskler olarak dört ana başlıkta takip edilmekte ve Risk Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

### 19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Koç Holding Yönetim kurulu, aldığı stratejik kararlarla, şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, şirketi idare ve temsil etmektedir. Yönetim kurulumuz Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda dört defa yaptığı stratejik toplantılarla Koç Topluluğu'nun üçer aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip eder ve öneriler geliştirir. Sene sonu performans değerlendirme sürecinde diğer göstergelerin yanı sıra, şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, performans ve ödüllendirmeye girdi teşkil etmesi sağlanır.

### 20. Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 10 Nisan 2012 tarihli olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Aday Gösterme ve Ücret Komitesi ile yönetim kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

### En ileri risk ölçüm ve yönetim teknikleri

Koç Topluluğu kuruluşundan beri ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Gelecekte ise risk yönetiminde hedeflenen, bu yaklaşımı güçlendirerek, risk farkındalığını, şeffaflığı, finansal disiplini artırmak ve proaktif risk yönetimi yapmaktır. Koç Holding, bu amaca yönelik olarak en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler, hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu, Topluluk'un risk politikalarını, limitlerini ve kontrol mekanizmalarını daha da geliştirmekle görevlendirilmiştir. Bu risk fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, Şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin olması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler dört ana başlıkta takip edilmektedir:

#### Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak ve cari oran başta olmak üzere çeşitli finansal rasyolar hem Şirket bazında hem de konsolide bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dahilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

**Kur Riski:** Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev vadeli işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır.

**Likidite Riski:** Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri yükümlülükler ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının kısa vadeli yükümlülüklerle oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir. Türkiye'nin kredi notunun yükselmesi ve faizlerin düşmesi, uluslararası tahvil finansmanını avantajlı haline getirmiştir. Bu fonlama kaynaklarını çeşitlendirme fırsatından ilk faydalanan Koç Topluluğu Şirketi Tüpraş olmuş ve 700 milyon ABD Doları tutarında bir Eurobond ihracı gerçekleştirmiştir.

**Kredi Riski:** Koç Topluluğu, kredi riskini, kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin günlük takibini sağlayan

ve şirket içinde geliştirilmiş olan E-risk sistemi ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olumsuz etkilerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

**Faiz Riski:** Koç Topluluğu, faiz riski yönetimini temin için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

**Emtia Fiyat Riski:** Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde alınmakta olup; mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli hedging mekanizmaları ile azaltılmaktadır.

### Stratejik Riskler

Stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların gelmekte olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak, Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise, makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezi olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

### Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir

riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. İç sistem ve süreçlerin doğru çalışması amacıyla, Denetim Grubu Başkanlığı, idare ile denetimin ayrılığı ilkesinden hareketle Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. İlişkili şirketler nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin risk ve yolsuzluk denetimleri yapılmaktadır.

### Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Erken uyarı sistemleri, online veri tabanı, online fikri mülkiyet hakları yönetim programı (mari@a sistem), hukuki uygunluk (HUY) testi ve sözleşme denetim sistemi (LERİMAN) bunlardan bazılarıdır.

### Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Koç Holding A.Ş.'nin 17.07.2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, Üyeliğine Yönetim Kurulu üyesi Sayın Temel Kamil Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Komite, kuruluşundan sonra 3 toplantı gerçekleştirmiş, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemini ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmiştir. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

---

## İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

### İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç kontrol sistemini teşkil etmektedir.

İç Kontrol sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Denetim biriminin bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak üzere organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapması sağlanmıştır.

### Denetime İlişkin Açıklamalar

Koç Holding A.Ş.'nin 2010 yılı hesap işlemleri iştirak ve taşınmaz satış kazançları istisnası yönünden 2012 yılında Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından sınırlı incelemeye alınmış olup yapılan inceleme neticesinde herhangi bir husus eleştiri konusu yapılmamıştır.

### Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk Şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktiflerine göre "Hyperion Koçraporlama Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler finansal raporlama birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide mali tablolarda dikkate alınmaktadır. Hazırlanan konsolide mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE  
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU





Güney Bağımsız Denetim ve  
SMMM AŞ  
Büyükdere Cad. Beytem Plaza  
No:22 K:9-10, 34381 - Şişli  
İstanbul - Turkey  
Tel: +90 212 315 30 00  
Fax: +90 212 230 82 91  
www.ey.com

## BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Koç Holding Anonim Şirketi  
Yönetim Kurulu'na;

### Giriş

Koç Holding Anonim Şirketi (Şirket), bağlı ortaklıkları ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunu, konsolide kapsamlı gelir tablosunu, konsolide özkaynak değişim tablosunu, konsolide nakit akım tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ile dipnotları denetlemiştir.

### Finansal Tablolara İlgili Olarak Şirket Yönetiminin Sorumluluğu

Şirket yönetimi konsolide finansal tabloların Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, finansal tabloların hata ve / veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmayı sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanmasını, uygulanmasını ve devam ettirilmesini, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılmasını ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesini içermektedir.

### Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, finansal tablolarda yer alan tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, Grup'un iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, Grup yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Grup yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akımlarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartları çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

### Diğer Hususlar

2.4.1 no'lu konsolide finansal tablo dipnotunda açıklandığı üzere, konsolide finansal tablolar ana ortaklık Koç Holding, bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştiraklerinin hesaplarını içermektedir. Koç ailesi üyeleri Grup'ta sahip oldukları şirketlerdeki oy haklarını veya sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlerin Grup'ta sahip oldukları hisselerin oy haklarını Koç Holding'e vermek suretiyle Koç Holding'e fiili kontrol etme yetkisi tanımaktadır. İlişikteki konsolide finansal tablolarda, Koç ailesi üyelerinin sahip olduğu hisselerin Grup'un özkaynaklarındaki payları azınlık payları olarak gösterilmiştir.

2.1.3 no'lu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide bilançoda 31 Aralık 2012 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları, konsolide gelir, kapsamlı gelir ve nakit akım tablolarında ise TCMB 2012 yılı ortalama resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A Member Firm of Ernst & Young Global Limited

Ethem Kutucular, SMMM  
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

8 Mart 2013  
İstanbul, Türkiye

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2012		Bağımsız	Bağımsız
		EUR'000	USD'000	Denetimden Geçmiş 2012 Bin TL	Denetimden Geçmiş 2011 Bin TL
<b>VARLIKLAR</b>					
<b>Dönen varlıklar:</b>					
Nakit ve nakit benzerleri	6	4.453.895	5.875.813	10.474.225	6.796.244
Merkez bankalarındaki bakiyeler	7	2.113.583	2.788.350	4.970.513	4.524.256
Finansal yatırımlar	8	394.995	521.098	928.909	1.223.670
Türev finansal araçlar	10	86.255	113.792	202.845	210.768
Ticari alacaklar	11	3.480.340	4.591.448	8.184.716	9.262.692
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	12	9.795.264	12.922.430	23.035.524	18.278.713
Stoklar	13	2.830.709	3.734.421	6.656.979	6.790.072
Diğer dönen varlıklar	23	1.073.979	1.416.850	2.525.676	2.315.485
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	24	10.839	14.300	25.491	6.160
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>24.239.859</b>	<b>31.978.502</b>	<b>57.004.878</b>	<b>49.408.060</b>
<b>Duran varlıklar:</b>					
Finansal yatırımlar	8	4.280.813	5.647.474	10.067.188	9.624.409
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	9	45.158	59.574	106.197	101.795
Türev finansal araçlar	10	26.204	34.570	61.625	167.588
Ticari alacaklar	11	66.348	87.529	156.030	119.724
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	12	8.537.996	11.263.776	20.078.807	20.036.686
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	14	39.872	52.601	93.766	90.755
Maddi duran varlıklar	15	6.066.620	8.003.406	14.266.871	11.536.650
Maddi olmayan duran varlıklar	16	798.007	1.052.772	1.876.672	1.736.815
Serfehiye	17	1.629.903	2.150.254	3.833.043	3.761.648
Ertelenen vergi varlıkları	20	157.595	207.908	370.616	409.214
Diğer duran varlıklar	23	489.575	645.873	1.151.333	1.627.743
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>22.138.091</b>	<b>29.205.737</b>	<b>52.062.148</b>	<b>49.213.027</b>
<b>Toplam varlıklar</b>		<b>46.377.950</b>	<b>61.184.239</b>	<b>109.067.026</b>	<b>98.621.087</b>

¶ Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2012 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

1 Ocak-31 Aralık 2012 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 8 Mart 2013 tarihi Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına CFO (Finans Başkanı) Ahmet F. Ashaboğlu ve Muhasebe Direktörü Emine Alangoya tarafından imzalanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2012 EUR'000	2012 USD'000	Bağımsız Denetimden Geçmiş 2012 Bin TL	Bağımsız Denetimden Geçmiş 2011 Bin TL
<b>KAYNAKLAR</b>					
<b>Kısa vadeli yükümlülükler:</b>					
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	18	14.991.862	19.778.055	35.256.360	33.898.224
Finansal borçlar	19	5.204.239	6.865.707	12.238.810	11.900.696
Türev finansal araçlar	10	83.042	109.554	195.291	227.624
Ticari borçlar	11	3.552.849	4.687.106	8.355.236	9.186.672
Diğer borçlar	21	841.571	1.110.245	1.979.123	1.932.771
Dönem kâr vergi yükümlülükleri	20	87.180	115.013	205.022	210.909
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	22	41.566	54.836	97.751	87.208
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	23	2.783.073	3.671.573	6.544.951	4.581.850
Satış amaçlı elde tutulan yükümlülükler	24	1.692	2.232	3.979	5.517
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>27.587.074</b>	<b>36.394.321</b>	<b>64.876.523</b>	<b>62.031.471</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler:</b>					
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	18	331.234	436.982	778.963	956.795
Finansal borçlar	19	6.201.204	8.180.955	14.583.371	9.763.278
Türev finansal araçlar	10	202.061	266.570	475.187	325.666
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	22	373.303	492.481	877.897	791.701
Ertelenen vergi yükümlülükleri	20	192.270	253.653	452.161	819.108
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	23	115.525	152.406	271.679	662.244
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>7.415.597</b>	<b>9.783.047</b>	<b>17.439.258</b>	<b>13.318.792</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>35.002.671</b>	<b>46.177.368</b>	<b>82.315.781</b>	<b>75.350.263</b>
<b>Özkaynaklar:</b>					
Ödenmiş sermaye	25	1.078.325	1.422.584	2.535.898	2.415.141
Sermaye düzeltme farkları	25	411.314	542.628	967.288	967.288
Sermaye toplamı		1.489.639	1.965.212	3.503.186	3.382.429
Hisse senedi ihraç primleri		3.949	5.209	9.286	9.286
Değer artış fonları	25	101.596	134.031	238.923	(245.317)
Yabancı para çevrim farkları		45.220	59.657	106.344	142.563
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	25	993.465	1.310.632	2.336.332	2.309.638
Geçmiş yıllar kârları		3.306.970	4.362.729	7.777.001	6.173.681
Net dönem kâr		984.343	1.298.598	2.314.880	2.124.469
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		6.925.182	9.136.068	16.285.952	13.896.749
Azınlık payları		4.450.097	5.870.803	10.465.293	9.374.075
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>11.375.279</b>	<b>15.006.871</b>	<b>26.751.245</b>	<b>23.270.824</b>
<b>Toplam kaynaklar</b>		<b>46.377.950</b>	<b>61.184.239</b>	<b>109.067.026</b>	<b>98.621.087</b>

### Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

32

□ EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2012 tarihindeki TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 VE 2011 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

		2012	2012	Bağımsız Denetimden Geçmiş 2012 Bin TL	Bağımsız Denetimden Geçmiş 2011 Bin TL
	Notlar	Ⓜ EUR'000	Ⓜ USD'000		
Satış gelirleri	26	33.645.304	43.255.567	77.535.603	68.969.387
Faiz, ücret, komisyon ve benzeri gelirler	5	3.166.730	4.071.257	7.297.729	5.973.720
<b>Gelirler</b>	<b>5</b>	<b>36.812.034</b>	<b>47.326.824</b>	<b>84.833.332</b>	<b>74.943.107</b>
Satışların maliyeti (-)	27	(30.165.849)	(38.782.258)	(69.517.198)	(60.829.381)
Faiz, ücret, komisyon ve benzeri giderler (-)		(1.571.414)	(2.020.264)	(3.621.323)	(2.953.838)
<b>Maliyetler</b>	<b>5</b>	<b>(31.737.263)</b>	<b>(40.802.522)</b>	<b>(73.138.521)</b>	<b>(63.783.219)</b>
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		3.479.455	4.473.309	8.018.405	8.140.006
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr	5	1.595.316	2.050.993	3.676.406	3.019.882
<b>Brüt kâr</b>	<b>5</b>	<b>5.074.771</b>	<b>6.524.302</b>	<b>11.694.811</b>	<b>11.159.888</b>
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	27	(1.376.862)	(1.770.141)	(3.172.978)	(2.698.588)
Genel yönetim giderleri (-)	27	(1.449.457)	(1.863.472)	(3.340.274)	(2.981.145)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	27	(72.253)	(92.891)	(166.507)	(141.562)
Diğer faaliyet gelirleri	28	117.170	150.638	270.018	599.119
Diğer faaliyet giderleri (-)	28	(356.187)	(457.926)	(820.832)	(447.773)
<b>Faaliyet kârı</b>	<b>5</b>	<b>1.937.182</b>	<b>2.490.510</b>	<b>4.464.238</b>	<b>5.489.939</b>
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/zararlarındaki paylar	9	3.860	4.963	8.896	7.210
Esas faaliyet dışı finansal gelirler	29	995.310	1.279.606	2.293.693	2.403.540
Esas faaliyet dışı finansal giderler (-)	29	(976.059)	(1.254.856)	(2.249.329)	(3.193.221)
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>5</b>	<b>1.960.293</b>	<b>2.520.223</b>	<b>4.517.498</b>	<b>4.707.468</b>
<b>Vergi gelir/gideri</b>		<b>(180.426)</b>	<b>(231.962)</b>	<b>(415.791)</b>	<b>(857.115)</b>
- Dönem vergi gideri (-)	20	(392.583)	(504.718)	(904.707)	(796.303)
- Ertelenen vergi gelir/gideri	20	212.157	272.756	488.916	(60.812)
<b>Net dönem kârı</b>		<b>1.779.867</b>	<b>2.288.261</b>	<b>4.101.707</b>	<b>3.850.353</b>
<b>Net dönem kârının dağılımı:</b>					
Azınlık payları		775.364	996.835	1.786.827	1.725.884
<b>Ana ortaklık payları</b>		<b>1.004.503</b>	<b>1.291.426</b>	<b>2.314.880</b>	<b>2.124.469</b>
<b>Hisse başına kazanç (Kı)</b>	<b>35</b>			<b>0,913</b>	<b>0,838</b>

Ⓜ EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 VE 2011 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	2012 (*) EUR'000	2012 (*) USD'000	Bağımsız Denetimden Geçmiş 2012 Bin TL	Bağımsız Denetimden Geçmiş 2011 Bin TL
<b>Net dönem karı</b>	<b>1.779.867</b>	<b>2.288.261</b>	<b>4.101.707</b>	<b>3.850.353</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir:</b>				
<b>Finansal varlıklar değer artış fonu</b>				
Finansal varlık değer artış/azalışları	437.512	562.481	1.008.247	(185.814)
Gelir tablosuna sınıflandırılan tutar	(3.148)	(4.048)	(7.255)	(421)
Vergi etkisi	(86.708)	(111.475)	(199.819)	25.871
	<b>347.656</b>	<b>446.958</b>	<b>801.173</b>	<b>(160.364)</b>
<b>Finansal riskten korunma fonu</b>				
Finansal riskten korunma karları/zararları	(110.523)	(142.093)	(254.701)	(433.638)
Finansal riskten korunma konusu kalemin defter değerine transfer edilen tutar (Not 3)	-	-	-	20.965
Gelir tablosuna sınıflandırılan tutar	67.141	86.319	154.726	111.529
Vergi etkisi	10.147	13.045	23.383	59.303
	<b>(33.235)</b>	<b>(42.729)</b>	<b>(76.592)</b>	<b>(241.841)</b>
<b>Duran varlıklar değer artış fonu</b>				
Vergi etkisi	183	235	422	423
	<b>183</b>	<b>235</b>	<b>422</b>	<b>423</b>
<b>Yabancı para çevrim farkları</b>	<b>(40.274)</b>	<b>(51.779)</b>	<b>(92.813)</b>	<b>245.087</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir (vergi sonrası)</b>	<b>274.330</b>	<b>352.685</b>	<b>632.190</b>	<b>(156.695)</b>
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	<b>2.054.197</b>	<b>2.640.946</b>	<b>4.733.897</b>	<b>3.693.658</b>
<b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:</b>				
Azınlık payları	854.992	1.099.207	1.970.329	1.738.287
<b>Ana ortaklık payları</b>	<b>1.199.205</b>	<b>1.541.739</b>	<b>2.763.568</b>	<b>1.955.371</b>

□ EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 VE 2011 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Sermaye		Değer artış fonları			Birikmiş karlar		Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Azınlık payları	Toplam özkaynaklar			
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Hisse senedi ihraç primleri	Finansal varlıklar değer artış fonu	Finansal riskten korunma fonu	Duran varlıklar değer artış fonu	Yabancı para çevrim farkları				Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Net dönem karı	Geçmiş yıllar karları
<b>1 Ocak 2011 itibarıyla bakiyeler</b>	2.415.141	967.288	9.286	109.626	(103.485)	13.662	47.210	2.291.920	1.734.479	5.089.065	12.574.192	8.403.722	20.977.914
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	17.718	(1.734.479)	1.716.761	-	-	-
Sermaye artırımları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.882	11.882
Dağıtılan temettüleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(604.380)	(604.380)	(746.292)	(1.350.672)
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.832	10.832
Azınlık ile gerçekleştirilen işlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(28.434)	(28.434)	(44.356)	(72.790)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(113.870)	(165.403)	14.153	95.353	-	2.124.469	669	1.955.371	1.738.287	3.693.658
<b>31 Aralık 2011 itibarıyla bakiyeler</b>	2.415.141	967.288	9.286	(4.244)	(268.888)	27.815	142.563	2.309.638	2.124.469	6.173.681	13.896.749	9.374.075	23.270.824
<b>1 Ocak 2012 itibarıyla bakiyeler</b>	2.415.141	967.288	9.286	(4.244)	(268.888)	27.815	142.563	2.309.638	2.124.469	6.173.681	13.896.749	9.374.075	23.270.824
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	26.694	(2.124.469)	2.097.775	-	-	-
Sermaye artırımları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.136	95.136
Dağıtılan temettüleri (Not 25)	120.757	-	-	-	-	-	-	-	-	(493.568)	(372.811)	(963.904)	(1.336.715)
Azınlık ile gerçekleştirilen işlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.554)	(1.554)	(10.343)	(11.897)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	526.157	(38.015)	(3.902)	(36.219)	-	2.314.880	667	2.763.568	1.970.329	4.733.897
<b>31 Aralık 2012 itibarıyla bakiyeler</b>	2.535.898	967.288	9.286	521.913	(306.903)	23.913	106.344	2.336.332	2.314.880	7.777.001	16.285.952	10.465.293	26.751.245

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 VE 2011 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

Notlar	2012		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	2012	2012	2012	2011
	EUR'000	USD'000	Bin TL	Bin TL
<b>İşletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akımı:</b>				
Vergi öncesi kar	1.960.293	2.520.223	4.517.498	4.707.468
<b>Net nakit girişleri mutabakatı için düzeltmeler:</b>				
Amortisman ve itfa payları	5	498.684	641.125	1.149.217
Karşılıklardaki değişiklikler	36	435.551	559.959	1.003.727
Net faiz gelirleri	36	(909.996)	(1.169.922)	(2.097.085)
Finans sektörü alınan faizler		1.888.270	2.427.625	4.351.518
Finans sektörü ödenen faizler		(1.230.888)	(1.582.472)	(2.242.299)
Kredi kur farkı giderleri/(gelirleri)		(293.742)	(377.645)	(676.928)
Nakit ve nakit benzerleri kur farkı giderleri/(gelirleri)		102.769	132.123	236.831
Bağlı ortaklık satış kârları (net)	28	1.604	2.062	3.697
Sabit kıymet ve hurda satış kârları (net)	28	(8.315)	(10.691)	(19.163)
		<b>2.444.230</b>	<b>3.142.387</b>	<b>5.632.731</b>
İşletme varlık ve yükümlülüklerindeki net değişim	36	(570.367)	(733.284)	(1.314.411)
Ödenen vergiler		(395.137)	(508.002)	(910.594)
		<b>1.478.726</b>	<b>1.901.101</b>	<b>3.407.726</b>
<b>İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı</b>				
		<b>1.478.726</b>	<b>1.901.101</b>	<b>3.407.726</b>
<b>Yatırım faaliyetleri:</b>				
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	5	(1.661.555)	(2.136.152)	(3.829.053)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışları		145.700	187.317	335.765
İktisaplardan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	3	(88.121)	(113.291)	(203.074)
Bağlı ortaklık satış nakit girişi (net)		-	-	236.037
Finansal yatırımlarda artış		(3.465)	(4.455)	(7.986)
Finans sektörü harici alınan faizler		124.414	159.951	286.712
Azınlık ile gerçekleştirilen işlemler (net)		(5.163)	(6.637)	(11.897)
		<b>(1.488.190)</b>	<b>(1.913.267)</b>	<b>(3.429.533)</b>
<b>Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı</b>				
		<b>(1.488.190)</b>	<b>(1.913.267)</b>	<b>(3.429.533)</b>
<b>Finansman faaliyetleri:</b>				
Sermaye artışları		41.283	53.074	95.136
Kar payı ödemeleri		(580.046)	(745.727)	(1.336.715)
Kısa vadeli kredilerde artış (net)		300.779	386.692	693.145
Uzun vadeli kredilerde artış (net)		2.207.017	2.837.417	5.086.070
Finans sektörü harici ödenen faizler		(231.978)	(298.239)	(534.593)
		<b>1.737.055</b>	<b>2.233.217</b>	<b>4.003.043</b>
<b>Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı</b>				
		<b>1.737.055</b>	<b>2.233.217</b>	<b>4.003.043</b>
Kur değişiminin nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		(102.769)	(132.123)	(236.831)
		<b>1.624.822</b>	<b>2.088.928</b>	<b>3.744.405</b>
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		1.624.822	2.088.928	3.744.405
Nakit ve nakit benzerleri dönem başı bakiyesi		2.759.549	3.547.772	6.359.381
		<b>4.384.371</b>	<b>5.636.700</b>	<b>10.103.786</b>
<b>Nakit ve nakit benzerleri dönem sonu bakiyesi</b>				
		<b>4.384.371</b>	<b>5.636.700</b>	<b>10.103.786</b>

EUR ve USD tutarları, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu her nevi ticari, sınai, zirai ve mali maksatlarla kurulmuş veya kurulacak anonim ve limited, yerli ve yabancı şirketlerin sermayelerine ve idarelerine iştirak etmek, aracılık ve menkul kıymet portföyü işletmek amacı gütmeksizin her nevi hisse senetlerini satın almak, satmak, başka hisselerle değiştirmek, iştiraklerini arttırmak, azaltmak veya sona erdirmektir.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklar'ının ve İş Ortaklıklar'ının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) toplam personel sayısı 82.158'dir (2011: 80.987).

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:  
Nakkaştepe Azızbey Sok. No: 1  
Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda ("İMKB") işlem görmektedir. 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	42,69
Koç Ailesi üyeleri	25,82
Vehbi Koç Vakfı	7,15
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99
Diğer	22,35
	<b>100,00</b>

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans <sup>(1)</sup>
- Diğer <sup>(2)</sup>

<sup>(1)</sup> Finans sektörü bankacılık, sigorta ve tüketici finansmanı olmak üzere üç gruptan oluşmaktadır. Leasing, faktoring, portföy yönetimi, saklama ve aracılık hizmetleri, bankacılık sektörü içerisinde yer almaktadır.

<sup>(2)</sup> Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve inşaat sektörleri yer almaktadır. Bu sektörlerdeki şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

#### Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Ticaret
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisari Tankercilik")	Türkiye	Gemi İşletme
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	LNG
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	LNG
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Damla Denizcilik A.Ş. ("Damla Denizcilik")	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Demir Export A.Ş. ("Demir Export")	Türkiye	Madencilik
Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Kandıllı Tankercilik A.Ş. ("Kandıllı Tankercilik")	Türkiye	Gemi İşletme
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Gemi İşletme
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Gemi İşletme
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Mogaz Petrol Gazları A.Ş. ("Mogaz")	Türkiye	LPG
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Petrol Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Gemi İşletme
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Usküdar Tankercilik A.Ş. ("Usküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Taşımacılığı

#### İş Ortaklıkları

	Müteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
AES Enerji Ltd. ("AES Enerji") <sup>(2)</sup>	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
AES Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("AES Entek")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Ayas Enerji") <sup>(2)</sup>	Ordu Yardımlaşma Kurumu	Türkiye	Elektrik
Cenay Elektrik Üretim, İnşaat, Sanayi ve Ticaret Ltd. ("Cenay Elektrik") <sup>(2)</sup>	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Güney Tankercilik A.Ş. (Güney Tankercilik) <sup>(1)</sup>	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Kumköy Enerji Üretim A.Ş. ("Kumköy Enerji") <sup>(2)</sup>	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Kuzey Tankercilik A.Ş. (Kuzey Tankercilik) <sup>(1)</sup>	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Gıda ve İhtiyaç Mad. Tur. San. İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Opet Gıda") <sup>(3)</sup>	Öztürk Ailesi	Türkiye	Gıda Dağıtım
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore")	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
Selen Elektrik Üretim A.Ş. ("Selen Elektrik") <sup>(2)</sup>	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Seymenoba Elektrik Üretimi A.Ş. ("Seymenoba Elektrik") <sup>(1)</sup>	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti

<sup>(1)</sup> 2012 yılında kurulmuştur.

<sup>(2)</sup> 2012 yılında iktisap edilmiştir (Not 3).

<sup>(3)</sup> Tasfiye süreci devam etmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

#### Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Otokar Otobüs Karoseri Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Ticaret
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık
Tasfiye Halinde Otoyol Sanayi A.Ş. ("Otoyol") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müşteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Motor Co.	Türkiye	Üretim
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Osterreich GmbH	Türkiye	Üretim

<sup>(1)</sup> Tasfiye süreci devam etmektedir.

Platform Araştırma Geliştirme Tasarım ve Tic. A.Ş. ("Platform") şirketi 27 Aralık 2012 tarihinde tasfiye olmuştur.

#### Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Archin Limited ("Archin") <sup>(1)</sup>	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
ArcticPro SRL ("ArcticPro") <sup>(1)</sup>	Romanya	Servis
Ardutch B.V. ("Ardutch")	Hollanda	Holding
Ardutch B.V. Taiwan ("Ardutch Taiwan")	Tayvan	Satın Alma
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") <sup>(1)</sup>	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko Deutschland GmbH ("Beko Deutschland")	Almanya	Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt") <sup>(2)</sup>	Mısır	Satış
Beko Electronics España S.L. ("Beko Espana")	İspanya	Satış
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko LLC ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Magyarorszag K.F.T. ("Beko Magyarorszag") <sup>(1)</sup>	Macaristan	Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A. Czech Republic ("Beko Czech")	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko S.A. Hungary ("Beko Hungary") <sup>(1)</sup>	Macaristan	Satış
Beko Ukraine ("Beko Ukraine") <sup>(2)</sup>	Ukrayna	Satış
Blomberg Werke GmbH ("Blomberg Werke") <sup>(1)</sup>	Almanya	Üretim
Carron SA (Proprietary) Limited ("Defy Carron") <sup>(1)</sup>	Güney Afrika Cumhuriyeti	Satış
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botswana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy Trust Two (Proprietary) Limited ("Defy Trust Two")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Yatırım
Elektra Bregenz AG ("Elektra Bregenz")	Avusturya	Satış
Grundig Ceska Republika S.r.o ("Grundig Czech Republic") <sup>(1)</sup>	Çek Cumhuriyeti	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") <sup>(1)</sup>	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia GmbH ("Grundig Intermedia")	Almanya	Satış
Grundig Magyarorszag Kft. ("Grundig Hungary") <sup>(1)</sup>	Macaristan	Satış
Grundig Multimedia B.V. ("Grundig Multimedia")	Hollanda	Holding
Grundig Nordic AB. ("Grundig Sweden")	İsveç	Satış
Grundig Nordic No AS ("Grundig Norway")	Norveç	Satış
Grundig Portuguesa Lda ("Grundig Portugal") <sup>(1)</sup>	Portekiz	Satış
Grundig Slovakia s.r.o. ("Grundig Slovakia") <sup>(1)</sup>	Slovakya	Satış
Kindoc Park (Proprietary) Limited ("Defy Kindoc")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Yatırım
Ocean Appliances Limited ("Defy Ocean") <sup>(1)</sup>	Güney Afrika Cumhuriyeti	Satış
Raupach Wollert GmbH ("Raupach")	Almanya	Holding
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış

Grundig Polska Sp. z o.o. ("Grundig Polska") ve Grundig Italiana S.p.A. ("Grundig Italy") şirketleri 2012 yılında tasfiye olmuştur.

Blomberg Vertriebsgesellschaft GmbH ("Blomberg Vertrieb") şirketi Nisan 2012'de Beko Deutschland ile yasal olarak birleşmiştir.

İş Ortaklıkları	Müşteşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi

<sup>(1)</sup> Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

<sup>(2)</sup> 2012 yılında kurulmuştur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

#### Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu	
Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. ("Koç Finans")	Türkiye	Tüketici Finansmanı	
İş Ortaklıkları	Müşerabbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş. ("Fiat Finans")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Holding
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Saklama
UniCredit Menkul Değerler A.Ş. ("UniCredit Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Araçlık
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaycan")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi B Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Yatırım")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Yatırım Ortaklığı
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Moscow ("Yapı Kredi Moscow")	UniCredit S.p.A.	Rusya	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SFC") <sup>1)</sup>	UniCredit S.p.A.	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Emeklilik A.Ş. ("Yapı Kredi Emeklilik")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Hayat Sigortacılığı
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Invest LLC. ("Yapı Kredi Invest")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Yatırım Menkul Değerler
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Koray")	Koray Şirketler Topluluğu	Türkiye	Gayrimenkul
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Sigorta A.Ş. ("Yapı Kredi Sigorta")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Sigortacılık
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Araçlık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Bankacılık

<sup>1)</sup> Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmamakla birlikte, sekürütizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

#### İştirakler

Ülke	Faaliyet konusu	
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

#### Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan") <sup>1)</sup>	Türkiye	Turizm
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzey")	Türkiye	Ticaret
Harranova Besi ve Tarım Ürünleri A.Ş. ("Harranova Besi")	Türkiye	Tarım ve Gıda
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	Türkiye	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altinyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaatı
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Konserve Sanayi A.Ş. ("Tat Konserve")	Türkiye	Gıda
Tat Tohumculuk A.Ş. ("Tat Tohumculuk")	Türkiye	Tarım
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

<sup>1)</sup> Palmira Turizm Ticaret A.Ş.'nin ticari ünvanı 2012 yılı içerisinde Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan") olarak değişmiştir.

#### İş Ortaklıkları

Müşerabbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu	
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 5).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

##### 2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

SPK, Seri: XI, No: 29 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ile işletmeler tarafından düzenlenecek finansal raporlar ile bunların hazırlanması ve ilgililere sunulmasına ilişkin ilke, usul ve esasları belirlemektedir. Bu tebliğe istinaden, işletmelerin finansal tablolarını Avrupa Birliği tarafından kabul edilen haliyle Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UMS/UFRS") göre hazırlamaları gerekmektedir. Ancak Avrupa Birliği tarafından kabul edilen UMS/UFRS'nin Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlananlardan farkları, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (eski adıyla Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu) tarafından ilan edilinceye kadar UMS/UFRS'ler uygulanacaktır. Bu kapsamda, benimsenen standartlara aykırı olmayan, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") esas alınacaktır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Dolayısıyla finansal tablolarda, 1 Ocak 2005 tarihinden başlamak kaydıyla, UMSK tarafından yayımlanmış UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı uygulanmamıştır.

Konsolide finansal tablolar, SPK'nın Seri: XI, No: 29 sayılı tebliği ve bu tebliğe açıklama getiren duyuruları çerçevesinde, UMS/UFRS'nin esas alındığı SPK tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına ("SPK Finansal Raporlama Standartları") uygun olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar ve notlar, SPK tarafından uygulanması tavsiye edilen formlara uygun olarak ve zorunlu kılınan bilgiler dahil edilerek sunulmuştur.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağılı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve Sigortacılık Kanunu ve Sigorta Mevzuatı'na uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlanmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağılı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

##### 2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Opet Singapur'un aracılık niteliği taşıyan brüt mavna ("barge operator") satışları yapılan işlemin özünü daha doğru yansıtması sebebiyle elimine edilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2011 tarihli konsolide gelir tablosundaki "satış gelirleri" ve "satışların maliyeti" 797.754 bin TL azalmıştır.

##### 2.1.3 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygun hazırlanan konsolide bilançoda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan 31 Aralık 2012 tarihindeki 2,3517 TL = 1 EUR ve 1,7826 TL = 1 USD resmi kurları, konsolide gelir, konsolide kapsamlı gelir ve nakit akım tablolarında gösterilen EUR ve USD tutarlar ise TCMB tarafından duyurulan 2012 yılı günlük resmi alış kurlarından hesaplanan 2,3045 TL = 1 EUR ve 1,7925 TL = 1 USD ortalama kurları kullanılarak hesaplanmış olup bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

#### 2.2 Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

31 Aralık 2012 tarih ve bu tarih itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen yeni standartlar ve Uluslararası Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("UFRYK") yorumları dışında 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

##### 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren geçerli olan değişiklik ve yorumlar:

- UMS 12 Gelir Vergileri-Esas Alınan Varlıkların Geri Kazanımı (Değişiklik)
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar-Geliştirilmiş Bilanço Dışı Bırakma Açıklama Yükümlülükleri (Değişiklik),

İlgili değişikliklerin konsolide finansal tablolara önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

*Yayımlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar, değişiklikler ve iyileştirmeler:*

- 1 Ocak 2013'den itibaren geçerli olan standartlar, değişiklikler ve iyileştirmeler,
- UMS 1 Finansal Tabloların Sunumu (Değişiklik)-Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu Unsurlarının Sunumu
  - UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Değişiklik),
  - UMS 27 Bireysel Finansal Tablolar (Değişiklik)
  - UMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar (Değişiklik)
  - UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar-Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)
  - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar
  - UFRS 11 Müşterek Anlaşmalar<sup>(1)</sup>
  - UFRS 12 Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları
  - UFRS 13 Gerçeğe Uygun Değerin Ölçümü
  - UFRYK 20 Yerüstü Maden İşletmelerinde Üretim Aşamasındaki Hafriyat (Dekapaj) Maliyetleri
  - Uygulama Rehberi (UFRS 10, UFRS 11 ve UFRS 12 değişikliği)
  - UFRS'deki iyileştirmeler (2009-2011 dönemi yıllık UFRS iyileştirmeleri)
- 1 Ocak 2014'den itibaren geçerli olan değişiklikler,
- UMS 32 Finansal Araçlar: Sunum-Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)
  - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar (Değişiklik)
- 1 Ocak 2015'den itibaren geçerli olan standartlar,
- UFRS 9 Finansal Araçlar-Sınıflandırma ve Açıklama

İlgili değişiklik, standart ve yorumlar Grup tarafından erken uygulanmamıştır. Grup, söz konusu değişiklik, standart ve yorumların konsolide finansal tablolara etkilerini değerlendirmiştir. UFRS 11 standardı haricindeki değişikliklerin konsolide finansal tablolar üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

<sup>(1)</sup> Yürürlükteki UFRS Standartlarına göre konsolide finansal tablo hazırlayan şirketler, iş ortaklıklarının muhasebeleştirilmesinde oransal konsolidasyon yöntemi veya özkaynak yöntemini seçebilmektedirler. 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak UFRS 11 "Müşterek Anlaşmalar" Standardı ise iş ortaklıklarını konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirmeyi zorunlu kılmaktadır.

Bu kapsamda, Grup, ilgili Standardı 31 Aralık 2012 tarihli konsolide finansal tablolarında erken uygulamış ve konsolidasyon kapsamında yer alan tüm İş Ortaklıklar'ını özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirmiş olsaydı; Grup'un 2012 sene sonu toplam konsolide aktifleri yaklaşık %55 (2011: %55), toplam konsolide gelirleri ise yaklaşık %24 (2011: %25) oranında azalacaktı. Diğer taraftan, ana ortaklığa ait özkaynaklar ve ana ortaklık net dönem kârı ise aynı kalacaktı.

### 2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TMS/TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TMS/TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Cari dönemde kullanılan muhasebe politikaları Not 2.1.2'de belirtilen sınıflandırma haricinde 31 Aralık 2011 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan muhasebe politikaları ile tutarlıdır.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Cari dönemde kullanılan önemli tahminler, aşağıda özetlenen değişiklik haricinde, 31 Aralık 2011 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan tahminlerle tutarlıdır.

Grup'un İş Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası, krediler için toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü karşılığını, kayıp onay süresi, temerrüde düşme olasılığı ve temerrüt halinde kayıp gibi içsel unsurları ve uzman görüşlerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Yapı Kredi Bankası, geçmiş deneyimlerini dikkate alarak farklı kredi türleri için kullanılan parametrelerini yeniden değerlendirmiştir. Bu değerlendirme kapsamında oluşan, 51.123 bin TL (31 Aralık 2011: 53.230 bin TL) tutarındaki gelir 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunda diğer gelir/giderler içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

### 2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

#### 2.4.1 Grup muhasebesi

a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (g)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklar'ının, İş Ortaklıklar'ının ve İştirakler'inin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından, gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar, Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine veya Koç Ailesi'nin belirli üyelerine ve sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve Koç Holding'in üzerinde oy haklarına sahip olduğu hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte mali ve işletme politikaları üzerinde fiili hakimiyet etkisini kullanmak suretiyle, mali ve işletme politikalarını Koç Holding'in menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıklar'ın sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Konsolidasyona tabi tutulan Bağılı Ortaklıklar'ın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

Bağılı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisari Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Archin	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic	39,18	39,18	96,71	96,71	-	-	96,71	96,71
Arctic Pro	39,18	39,18	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik	40,51	40,51	40,51	40,51	11,42	11,42	51,93	51,93
Ardutch	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch Taiwan	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim <sup>(1)</sup>	40,53	40,30	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış <sup>(1)</sup>	40,36	40,30	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ayvalık Marina	48,41	48,41	95,57	95,57	4,43	4,43	100,00	100,00
Beko Australia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Deutschland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt <sup>(2)</sup>	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Espana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hungary	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Magyarorszag	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Plc	20,26	20,26	50,00	50,00	50,00	50,00	100,00	100,00
Beko Polska	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shanghai	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine <sup>(2)</sup>	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beykoz Tankercilik	34,13	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom <sup>(3)</sup>	82,28	82,27	99,94	99,94	0,06	0,06	100,00	100,00
Blomberg Vertrieb <sup>(4)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Blomberg Werke	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Damla Denizcilik	34,13	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Demir Export	2,34	2,34	2,34	2,34	97,46	97,46	99,80	99,80
Defy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Defy Carron	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Kindoc	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Namibia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Ocean	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Trust Two	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş	34,13	34,13	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan <sup>(5)</sup>	11,79	9,63	25,46	20,78	74,54	79,22	100,00	100,00
Düzey	31,65	31,65	32,28	32,28	61,28	61,28	93,56	93,56
Elektra Bregenz	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları	83,66	83,66	96,50	96,50	-	-	96,50	96,50
Grundig Austria	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Grundig Czech Republic	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Intermedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Hungary	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Italy <sup>(6)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Grundig Multimedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Norway	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Polska <sup>(6)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Grundig Portugal	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Sweden	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Harranova Besi	41,95	41,95	74,62	74,62	15,38	15,38	90,00	90,00
Kadıköy Tankercilik	34,13	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik <sup>(2)</sup>	34,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Kartal Tankercilik <sup>(2)</sup>	34,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Koç Finans	64,71	64,71	94,50	94,50	5,50	5,50	100,00	100,00
Koç Sistem <sup>(3)</sup>	41,14	41,11	41,18	41,11	53,17	53,17	94,35	94,28
Koç Yapı Malzeme	43,18	43,18	43,18	43,18	47,62	47,62	90,81	90,81
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik <sup>(2)</sup>	34,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Mares	36,81	36,81	36,81	36,81	33,46	33,46	70,27	70,27
Mogaz	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Otokar <sup>(7)</sup>	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,22	48,22	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Otoyol	53,95	53,95	53,95	53,95	10,18	10,18	64,13	64,13
Ram Dış Ticaret	57,70	57,70	83,44	83,44	14,66	14,66	98,10	98,10
Raupach	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
RMK Marine	53,81	53,81	66,84	66,84	33,16	33,16	100,00	100,00
Salacak Tankercilik <sup>(2)</sup>	34,13	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Sanyer Tankercilik	34,13	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur	46,32	46,32	81,07	81,07	18,87	18,87	99,94	99,94
Tat Konserve	43,82	43,82	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tat Tohumculuk <sup>(7)</sup>	16,15	16,15	33,00	33,00	3,00	3,00	36,00	36,00
Tek-Art Marina	50,48	50,48	51,94	51,94	47,46	47,46	99,40	99,40
Tüpraş	42,67	42,67	51,00	51,00	-	-	51,00	51,00
Üsküdar Tankercilik	34,13	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina	46,63	46,64	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Zer Ticaret	39,00	39,00	39,00	39,00	60,06	60,05	99,06	99,05

<sup>(1)</sup> 2012 yılı içinde yapılan sermaye artırımına sadece Aygaz şirketi katılmıştır.

<sup>(2)</sup> 2012 yılı içinde kurulmuştur.

<sup>(3)</sup> Diğer ortakların sahip olduğu %0,07 oranındaki Koç Sistem hisseleri Koç Yapı Malzeme tarafından satın alınmıştır.

<sup>(4)</sup> Nisan 2012'de Beko Deutschland ile yasal olarak birleşmiştir.

<sup>(5)</sup> Diğer ortakların sahip olduğu %4,67 oranındaki hisseler Setur tarafından satın alınmıştır.

<sup>(6)</sup> 2012 yılında tasfiye olmuştur.

<sup>(7)</sup> Koç Holding'in söz konusu Bağlı Ortaklıklar'daki toplam oy hakları %50'den az olmakla birlikte Koç Holding, bu şirketlerin mali ve işletme politikalarını yönetmek için hâkimiyet etkisini kullanmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağılı Ortaklıklar'ının bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait oy haklarını onlar adına kullanma yetkisinden yararlanarak sağlamaktadır. İş Ortaklıkları oransal konsolidasyon yöntemi kullanılmak suretiyle konsolidasyon kapsamına alınırlar. Oransal konsolidasyon yönteminde, İş Ortaklıkları'na ait finansal tablolarda yer alan varlık, yükümlülük, özkaynaklar, gelir ve giderler Grup'un sahip olduğu toplam oy hakları ile konsolidasyon işlemine tabi tutulmakta olup bu İş Ortaklıkları ile gerçekleşen grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

**İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):**

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
AES Enerji Ltd. <sup>(1)</sup>	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62	-
AES Entek	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Arçelik LG Klima	23,23	23,23	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ayas Enerji <sup>(1)</sup>	17,45	-	49,62	-	-	-	49,62	-
Cenay Elektrik <sup>(1)</sup>	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62	-
Eltek	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Fer-Mas	37,37	37,37	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,46	38,46	38,46	38,46	2,58	2,58	41,04	41,04
Güney Tankercilik <sup>(2)</sup>	8,79	-	50,00	-	-	-	50,00	-
Koç Finansal Hizmetler	40,21	40,21	44,12	44,12	5,88	5,88	50,00	50,00
Koçtaş Yapı Market	42,64	42,64	49,92	49,92	0,08	0,08	50,00	50,00
Kumköy Enerji <sup>(1)</sup>	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62	-
Kuzey Tankercilik <sup>(2)</sup>	8,79	-	50,00	-	-	-	50,00	-
Netsel	27,76	27,76	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet	17,59	17,59	41,33	41,33	8,67	8,67	50,00	50,00
Opet Gıda	17,59	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International	17,59	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV	17,59	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore	17,59	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Platform <sup>(3)</sup>	-	37,21	-	37,86	-	-	-	37,86
Selen Elektrik <sup>(1)</sup>	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62	-
Seymenoba Elektrik <sup>(2)</sup>	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62	-
Stiching Custody	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
THY Opet <sup>(4)</sup>	8,79	8,79	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
UniCredit Menkul	40,21	40,21	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Azerbaycan	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Bankası	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Emeklilik	30,90	30,90	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Faktoring	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Fin.Kiralama	32,88	32,80	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Holding	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Invest	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Koray	10,01	10,01	30,45	30,45	-	-	30,45	30,45
Yapı Kredi Menkul	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Moscow	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Nederland	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Portföy	32,87	32,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Sigorta	30,90	30,90	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Yatırım	18,44	18,44	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

<sup>(1)</sup> 2012 yılında iktisap edilmiştir.

<sup>(2)</sup> 2012 yılı içinde kurulmuştur.

<sup>(3)</sup> Platform Araştırma Geliştirme Tasarım ve Tic. A.Ş. ("Platform") şirketi 27 Aralık 2012 tarihinde tasfiye olmuştur.

<sup>(4)</sup> Opet şirketinin iş ortaklığı olması sebebiyle kullanılan konsolidasyon oranı %25'dir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar ve zararlar Grup'un İştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmiştir.

#### İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İştirakler	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Banque de Commerce	10,09	10,09	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

e) Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile birlikte toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen; teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden, varsa, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un, Koç Ailesi üyeleri ile birlikte oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Koç Holding'in önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

f) Bağılı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve gelir tablosunda "azınlık payları" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan bazı Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağılı Ortaklıklar'ın sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları azınlık payları olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem karına dahil edilmemiştir.

g) İş Ortaklıkları'na ait tüm işlemler ve bakiyeler bu konsolide finansal tablo dipnotlarında Grup'un toplam oy hakları dikkate alınarak gösterilmiştir.

#### 2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölgümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciiine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Bölgümlere göre raporlamada, sektör içi işlemler, sektör seviyesinde eliminasyona tabi olup, sektörler arasındaki işlemler ise konsolide seviyede sektörler arası düzeltme olarak gösterilmiştir.

#### 2.4.3 Yabancı para çevrimi

##### Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağılı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

##### Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri, finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde faiz, ücret, komisyon ve benzeri gelirler ve finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde finansal gelirler/giderler olarak, konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

##### Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağılı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağılı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu/faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kâr veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kâr veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akımları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılması planlandığı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değerinin düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

#### 2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

#### 2.4.6 Finansal varlıklar

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kâr sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kâr sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoya, ilk kayda alınmaları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar", vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan krediler ve alacaklar dışında kalan türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden değerlendirilmektedir.

"Satılmaya hazır finansal varlıklar", krediler ve alacaklar ile vadeye kadar elde tutulacak ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Bunlar, yönetimin bilanço tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin artırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa ki bu durumda dönen varlıklar içinde dahil edilir, duran varlıklara dahil edilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akımı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, ertelenen vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar konsolide finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar konsolide gelir tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise kalıcı olması halinde konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kâr payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

"Krediler ve alacaklar" sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlık olarak gösterilir. Grup'un kredi ve alacakları, "nakit ve nakit benzeri varlıklar", "ticari alacaklar", "müşterilere verilen avans ve krediler"den oluşmaktadır.

#### 2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Satış ve geri alım anlaşmaları ("repo") işlemlerine konu edilen borçlanma senetleri, konsolide finansal tablolarda finansal yatırımlar olarak sınıflandırılmaktadır. Bu işlemler dolayısıyla elde edilen fonlar ise mevduatlarda gösterilmektedir. Söz konusu repo anlaşmaları ile belirlenen satış ve geri alım fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için etkin faiz yöntemine göre gider reeskontu hesaplanmaktadır.

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alım ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası [“TL”] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri 3 ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduatlar, satılmaya hazır finansal varlıklardan vadesine 3 aydan az kalmış devlet tahvil/hazine bonoları ve diğer likit yatırımları içerir.

#### 2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek diğer gelirlere kaydedilir.

#### 2.4.10 Müşterilere verilen avans ve krediler

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, müşterilere verilen avans ve krediler olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir.

Bütün kullanılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Grup, kullanılan kredi tutarlarının tahsil edilmeyecek olduğunu gösteren objektif bir bulgu olduğu takdirde verilen avans ve krediler için bir kredi değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, kredinin kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dikkate alınmak üzere tüm nakit akışlarının, kredinin oluştuğu zamanki orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen cari değeridir.

Kredi değer düşüklüğü karşılığı, ayrıca bilanço tarihindeki kredi portföyü içerisinde olası zararların bulunduğu dair objektif bir delili olan zararları da kapsar. Kredi değer düşüklüğü karşılığı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün genel yapısı, müşterilerin mali bünyeleri, mali olmayan verileri ekonomik konjonktür ve geçmiş deneyimler dikkate alınarak tahmin edilir.

Dönem içinde ayrılan karşılıklar o dönem gelirinden düşülmektedir. Tahsili mümkün olmayan kredi ve alacaklar bütün yasal işlemler tamamlandıktan sonra kayıtlardan silinmektedir. Daha önce karşılık ayrılan kredi ile ilgili alacaklar tahsil edildiğinde ayrılan karşılık tutarı bilançodaki karşılık hesabından düşülerek, gelir tablosunda karşılık giderleri hesaplarına gelir olarak yansıtılmaktadır.

#### 2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve finansman gelir ve giderleri kalemi altında gösterilir.

#### 2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

#### 2.4.13 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar “yatırım amaçlı gayrimenkuller” olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman (arazi hariç) değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-30 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortisman tabii tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4.14 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5-50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3-50 yıl
Makine ve teçhizat	3-50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2-50 yıl
Motorlu araçlar	4-30 yıl
Özel maliyetler	1-10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda ve fiziksel durumlarının belirlenen üretim kapasitesini karşıladığı durumda aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına yansıtılır.

#### 2.4.15 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri belirsiz olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-15 yıl
Marka	10 yıl
Geliştirme maliyetleri	2-10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5-42 yıl

#### 2.4.16 Finansal kiralamalar

##### a) Grup-kiracı olarak

##### Finansal kiralama

Grup'un esas olarak mülkiyetin tüm risk ve ödülleri üstüne aldığı maddi duran varlık kiralaması, finansal kiralama şeklinde sınıflandırılır. Finansal kiralamalar, kiralama döneminin başlangıcında finansal kiralama konusu sabit kıymetin rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanını esas almak suretiyle maddi duran varlıklara dahil etmektedir. Kiralamadan doğan finansman maliyetleri kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde kira dönemine yayılmaktadır. Ayrıca, finansal kiralama konusu sabit kıymetler faydalı ömürleri esas alınmak suretiyle amortismanına tabi tutulmaktadır. Finansal kiralama konusu sabit kıymetlerin değerinde bir azalma tespit edilirse değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Finansal kiralama borçları ile ilgili faiz ve kur farkı giderleri konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Kira ödemeleri finansal kiralama borçlarından düşülür.

##### Faaliyet kiralaması

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralası olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### b) Grup-kiralayan olarak

##### Finansal kiralama

Finansal kiralamaya konu olan varlık konsolide bilançoda yapılan net kiralama tutarına eşit bir alacak olarak gösterilir. Faiz geliri kiralayanın kiralanan varlık ile ilgili net yatırım tutarı üzerinden sabit bir dönemsel getiri oranı yaratacak şekilde belirlenir ve ilgili dönemde tahakkuk etmeyen kısmı kazanılmamış faiz geliri olarak tanımlanır.

##### Faaliyet kiralaması

Faaliyet kiralamasında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller veya maddi duran varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira geliri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

#### 2.4.17 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, iki ayrı tüzel kişiliğin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir.

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katlanılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltme dâhil edilmiştir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahî gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilmiştir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlülükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleştirilmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar karları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

1 Ocak 2010 tarihinden önce gerçekleşmiş işletme birleşmelerindeki koşullu bedellerin gerçeğe uygun değerindeki değişimler şerefiye tutarı üzerinden düzeltilir.

Grup 2011 yılından itibaren gerçekleşen işletme birleşmelerinde 1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olan yeniden düzenlenmiş UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardını uygulamıştır.

Yeniden düzenlenmiş UFRS 3, işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin konsolide finansal tablolara alınan şerefiyenin tutarı, birleşme tarihinde raporlanan kâr ve zarar ve ileriki dönemlerde raporlanacak kâr ve zarara etkisi bulunan bazı değişiklikler ortaya koymaktadır. Bu değişiklikler birleşme esnasında doğan maliyetlerin giderleştirilmesini ve koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişimlerin (şerefiyenin düzeltilmesi yerine) gelir tablosunda gösterilmesini içermektedir.

#### Azınlık payları ile yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Grup, azınlık payları ile gerçekleştirdiği halî hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, azınlık paylarından ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Azınlık paylarına hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4.18 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenen vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanılarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri UMS-12 Gelir Vergileri standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

#### 2.4.19 Finansal borçlar ve mevduat

Finansal borçlar ve mevduat, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Bu finansal yükümlülükler, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal riskten korunma konusu olan finansal yükümlülükler, finansal riskten korunma muhasebesi çerçevesinde değerlendirilir.

#### 2.4.20 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

#### 2.4.21 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

##### a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

##### b) Emeklilik hakları

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası çalışanları, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20'nci maddesine göre kurulmuş olan Yapı ve Kredi Bankası Anonim Şirketi Mensupları Yardım ve Emekli Sandığı'nın ("Sandık") üyesidir. Sandık'ın teknik finansal tabloları Sigorta Murakabe Kanunu'nun 38 inci maddesi ve bu maddeye istinaden çıkarılan "Aktüerler Yönetmeliği" hükümlerine göre aktüerler siciline kayıtlı bir aktüer tarafından denetlenmektedir.

1 Kasım 2005 tarih 25983 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankacılık Kanunu'nun geçici 23'üncü maddesinin birinci fıkrası, banka sandıklarının Bankacılık Kanunu'nun yayımı tarihinden itibaren 3 yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na ("SGK") devredilmesine hükmetmekte ve bu devrin esaslarını düzenlemektedir.

Devre ilişkin söz konusu kanun maddesi, Anayasa Mahkemesi tarafından, Cumhurbaşkanlığı tarafından 2 Kasım 2005 tarihinde yapılan başvuruya istinaden, 31 Mart 2007 tarih ve 26479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22 Mart 2007 tarih ve E. 2005/39, K. 2007/33 sayılı karar ile iptal edilerek, yürürlüğü kararın yayım tarihinden itibaren durdurulmuştur.

Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu maddenin iptaline ilişkin gerekçeli karar, 15 Aralık 2007 tarih ve 26372 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Gerekçeli kararın yayımlanmasını takiben Türkiye Büyük Millet Meclisi ("TBMM"), banka sandıkları iştirakçilerinin SGK'ya devredilmesine yönelik yeni yasal düzenlemeler üzerinde çalışmaya başlamış ve 17 Nisan 2008 tarihinde, 5754 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un ("Yeni Kanun") devre ilişkin esasları düzenleyen ilgili maddeleri, TBMM Genel Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Yeni Kanun 8 Mayıs 2008 tarih ve 26870 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yeni Kanun ile banka sandıklarının herhangi bir işleme gerek kalmaksızın ilgili maddenin yayımı tarihinden itibaren üç yıl içinde SGK'ya devredilmesi, üç yıllık devir süresinin Bakanlar Kurulu kararı ile en fazla iki yıl uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Bakanlar Kurulu'nun 9 Nisan 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2011/1559 sayılı kararı ile sandıkların Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredilmesine ilişkin süre 2 yıl uzatılmıştır. 8 Mart 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yukarıda belirtilen 2 yıllık uzatım süresi, 4 yıla çıkartılması yönündeki yetki, Bakanlar Kurulu'na verilmiştir.

SGK, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, BDDK, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu, her sandık için ayrı ayrı olmak üzere hesabı yapılan Sandık'ı temsilen bir ve Sandık iştirakçilerini temsilen bir üyenin katılımıyla oluşturulacak komisyonca; her bir sandık için sandıktan ayrılan iştirakçiler de dahil olmak üzere, devir tarihi itibarıyla devredilen kişilerle ilgili olarak, sandıkların Kanun kapsamındaki sigorta kolları itibarıyla gelir ve giderleri ile sandıklarca ödenen aylık ve gelirlerin SGK düzenlemeleri çerçevesindeki aylık ve gelirlerin üzerinde olması halinde söz konusu farklar da dikkate alınarak (aynı zamanda da SGK düzenlemelerinden az olmamak kaydıyla) %9,8 oranındaki teknik faiz oranı kullanılarak yükümlülüğün peşin değerinin hesaplanacağını kanun tarafından hüküm altına alınmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Yeni Kanun uyarınca Sandık iştirakçileri ile aylık ve/veya gelir bağlanmış olanlar ve bunların hak sahiplerinin SGK'ya devrinden sonra bu kişilerin tabi oldukları vakıf senesinde bulunmasına rağmen karşılanmayan diğer sosyal hakları ve ödemeleri, sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca karşılanmaya devam edilecektir.

Yapı Kredi Bankası, Yeni Kanun'da belirtilen oranları dikkate alarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen teknik açık için karşılık ayırmıştır.

#### c) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

#### d) Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

"Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve iskonto edilmez.

### 2.4.22 Sigorta teknik karşılıkları

#### Hayat matematik karşılıkları

Hayat branşı karşılıkları, aktüeryal matematik karşılıkları (sigortaya sabit bir gelirin taahhüt edilmesi) ve kâr payı karşılıklarından oluşmakta olup, Grup'un hayat sigortası branşında faaliyet gösteren ortaklıklarının bu branşa ilişkin olarak sigortalılara yükümlülüklerini göstermektedir.

Hayat matematik karşılıkları, Grup'un hayat sigortası branşında faaliyet gösteren ortaklıklarının gelecekte vadesi geldiği zaman ödemeyi garanti ettikleri tazminatlar için ayırdıkları karşılıklardır. Sigortacılık Kanunu'na göre söz konusu ortaklıklar tarafından akdedilen hayat sigortası sözleşmeleri uyarınca tahsil edilen safi primlerden, idare ve tahsil masrafları, ölüm (mortalite) risk primi ve komisyonların indirilmesi sonucu kalan tutar hayat matematik karşılığı olarak ayrılmaktadır. Matematik karşılıklarının onayı, yurtdışında hazırlanan ölüm istatistikleri dikkate alınarak aktüerlerce Türk Sigorta şirketleri için geçerli olan cari tablolar kullanılarak yapılmaktadır. Bu karşılıkların, yatırımlara dönüşmesi sonucu elde edilen gelirler için kâr payı karşılığı ayrılmaktadır. Kâr payı karşılıkları yıl içinde hayat branşında tahsil edilen primler karşılığında hesaplanmaktadır.

#### Muallak hasar karşılıkları

Dönem sonu itibarıyla oluşmuş ancak henüz ödenmemiş hasarları ait tüm mükellefiyetler için muallak hasar karşılığı ayrılır. Muallak hasar karşılıkları eksper raporlarına veya sigortalı ile eksperin değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bilanço tarihinden sonra ihbar edilen ancak bilanço tarihinden önce meydana gelmiş hasarların (IBNR) tamamı için ilave muallak hasar karşılığı ayrılmıştır.

#### Kazanılmamış primler karşılığı

Kazanılmamış primler karşılığı, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan tüm poliçeler için primlerin gün esaslı metoduna göre ertesi döneme sarkan kısmı olarak hesaplanmaktadır.

### 2.4.23 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akımlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

### 2.4.24 Gelirlerin kaydedilmesi

Gelirler, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerini içerir. Satışlar, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürün ile ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlem ile ilgili ekonomik faydaların şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkili olacak faiz oranını dikkate alarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir. Net satışlar, teslim edilmiş malların ve gerçekleşmiş hizmetlerin fatura bedelinin, satış indirimleri ve iadelerinden arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre finansal gelir olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Yıllara sari projelere ilişkin sözleşme geliri ve maliyetler, gelir tutarının güvenilir biçimde ölçülebildiği ve sözleşme kapsamındaki proje ile ilgili bir değişiklik varsa değişiklikten kaynaklanan gelir artışının muhtemel olduğu zaman muhasebeleştirilir. Sözleşme geliri, alınan veya alınacak hakedişlerin gerçeğe uygun değeri ile ölçülmektedir. Projeler, sabit fiyatlı sözleşmeler olup sözleşme gelirleri, sözleşmenin tamamlanma oranı metoduna göre hesaplanmaktadır. Toplam sözleşme gelirinin, tamamlanma oranına isabet eden tutarı, ilgili döneme sözleşme geliri olarak kaydedilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### Bankacılık

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez. Faiz geliri sabit getirili yatırım araçlarının kuponlarından sağlanan gelirleri ve iskontolu devlet tahvillerinin iç verim esasına göre değerlendirilmelerini içerir.

Bankacılık hizmet gelirleri tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmekte, diğer ücret ve komisyon gelirleri ve giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Sözleşmeler yoluyla sağlanan ya da üçüncü bir gerçek veya tüzel kişi için varlık alımı veya satımı gibi işlemlere ilişkin hizmetler yoluyla sağlanan gelirler, niteliğine göre hizmetin verilmesi süresince veya işlemin tamamlandığı dönemde gelir olarak kaydedilmektedir.

#### Sigorta

Prim gelirleri, yıl içinde tanzim edilen poliçe primlerinden reasürörlere devredilen ve kazanılmamış prim karşılıkları ile iptaller çıktıktan sonra kalan net tutarı ifade etmektedir.

#### 2.4.25 Netleştime/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştimeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştime olarak gösterilmektedir.

#### 2.4.26 Temettüleri

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

#### 2.4.27 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

#### 2.4.28 Garanti giderleri

Garanti giderleri, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir-bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

#### 2.4.29 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri ile ilgili olarak yetkililer tarafından onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenen gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimi kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri UMS-12 Gelir Vergileri standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.18).

#### 2.4.30 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özelliği varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreli gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluşturulan dönemde giderleştirilir.

#### 2.4.31 Türev finansal araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev finansal araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev finansal araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

#### Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunulan varlık veya yükümlülüğün korunulan riske ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunulan varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunulan kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır. Portföyün faiz oranı riskinden korunması kapsamında, riskten korunulan kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler ise vadeye kalan süre içerisinde doğrusal amortisman yöntemiyle gelir tablosuna yansıtılır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası [“TL”] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### *Nakit akış riskinden korunma işlemleri*

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akım riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “finansal riskten korunma fonu” olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

#### *Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri*

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kayıp etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

#### **2.4.32 Hisse başına kazanç**

Konsolide gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net kârın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye’deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından hisseleri oranında hisse dağıtarak (“bedelsiz hisseler”) sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

#### **2.4.33 Bilanço tarihinden sonraki olaylar**

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, mali tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

#### **2.4.34 Nakit akım tablosu**

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akım tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları Grup’un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akımları, Grup’un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup’un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

### **2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları**

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 3-İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup'un 2012 yılı içerisinde gerçekleşen işletme birleşmeleri aşağıdaki gibidir:

a) Grup'un %49,62 toplam oy hakkına sahip olduğu İş Ortaklıkları'ndan AES Entek, 22 Mayıs 2012 tarihinde Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. şirketinin ("Ayas Enerji") hisselerinin %50'sini 74,1 milyon USD bedeli karşılığında Ordu Yardımlaşma Kurumu'ndan satın almıştır. Ayas Enerji iktisap tarihi itibarıyla aktif satış faaliyetine başlamamış olup Adana'daki kömür santrali işletmesi yatırımına devam etmektedir.

Şerefiye hesaplaması, toplam iktisap tutarından Grup'a düşen pay ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	66.977
İktisap edilen net varlıklar	(31.304)
<b>Serefiye (Not 17)</b>	<b>35.673</b>

İktisaptan kaynaklanan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin UFRS 3 kapsamında Grup'a düşen payının gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	142
Maddi duran varlıklar (Not 15)	11.935
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 16)	294
Diğer varlıklar	19.081
Ticari borçlar ve diğer yükümlülükler	(148)
<b>İktisap edilen net varlıklar</b>	<b>31.304</b>

İktisaptan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

İktisap tutarı	66.977
Nakit ve nakit benzerleri-iktisap edilen	(142)
<b>İktisap nedeniyle nakit çıkışı (net)</b>	<b>66.835</b>

b) Grup'un %49,62 toplam oy hakkına sahip olduğu İş Ortaklıkları'ndan AES Entek, 20 Aralık 2012 tarihinde AES Enerji Limited Şirketi ("AES Enerji") ile bağlı ortaklıkları Cenay Elektrik Üretim, İnşaat, Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi, Kumköy Enerji Üretim A.Ş. ve Selen Elektrik Üretim A.Ş.'nin hisselerinin tamamını 294 milyon TL bedel karşılığında AES Maastricht Holding B.V. ve AES Mont Blanc Holdings B.V.'den satın almıştır.

Ana şirket AES Enerji'nin bağlı ortaklıklarının her biri ayrı bir hidroelektrik santrali işletmekte olup, elektrik üretimi faaliyetinde bulunmaktadır.

Şerefiye hesaplaması, toplam iktisap tutarından Grup'a düşen pay ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	145.887
İktisap edilen net varlıklar	(89.962)
<b>Serefiye (Not 17)</b>	<b>55.925</b>

İktisaptan kaynaklanan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin UFRS 3 kapsamında Grup'a düşen payının gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	9.648
Ticari alacaklar	2.061
Maddi duran varlıklar (Not 15)	93.392
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 16)	73.217
Diğer varlıklar	10.112
Finansal borçlar	(74.245)
Ticari ve diğer borçlar	(510)
Vergi karşılığı ve diğer karşılıklar	(18.695)
Ertelenen vergi yükümlülüğü (Not 20)	(4.358)
Diğer yükümlülükler	(660)
<b>İktisap edilen net varlıklar</b>	<b>89.962</b>

İktisaptan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

İktisap tutarı	145.887
Nakit ve nakit benzerleri-iktisap edilen	(9.648)
<b>İktisap nedeniyle nakit çıkışı (net)</b>	<b>136.239</b>

Grup'un 2011 yılı içerisinde gerçekleşen işletme birleşmeleri aşağıdaki gibidir:

a) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik, 30 Kasım 2011 tarihinde Defy Namibia, Defy Trust Two, Defy Kindoc, Defy Ocean, Defy Carron şirketlerinin %100 hisselerine sahip Defy şirketinin (hep birlikte "Defy Grubu" olarak anılacaktır) hisselerinin %100'ünü satın almıştır. Güney Afrika Cumhuriyeti merkezli Defy Grubu, buzdolabı, dondurucu, kurutucu, fırın ve pişirici cihazlar üretimi ile her tür dayanıklı ev aletinin satış ve pazarlaması alanlarında faaliyet göstermektedir.

Arçelik'in gelişmekte olan pazarlarda büyüme hedefine katkıda bulunacak bu satın alınan, Arçelik'i Sahra Altı Afrika bölgesinde yüksek bir pazar payına ulaştırması hedeflenmektedir. Transfer edilen toplam iktisap tutarı; yaratılacak sinerji, hasılat artışı ve ileride piyasanın büyümesi sonucu elde edilecek faydaları ve iş gücünü de içermekte olup, bu faydalar tanımlanabilir varlık kriterini sağlamadığından dolayı şerefiyeden ayrı olarak kayıtlara alınmamıştır. Satın alım kontrol alımını da içerdiğinden şerefiye doğmuştur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 3-İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Şerefiye hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	525.613
İktisap edilen net varlıklar	(346.218)
<b>Serefiye (Not 17)</b>	<b>179.395</b>
İktisap tutarı-nakit	351.854
Defy Grubu'nun eski hissedarlarına olan borçlarına karşılık ödenen tutar-nakit	150.096
Şarta bağlı iktisap bedeli	2.698
Transfer edilen toplam iktisap tutarı	504.648
Nakit akırma yönelik riskten korunma işlemlerinin etkisi-etkin olan kısım	20.965
<b>Toplam iktisap tutarı</b>	<b>525.613</b>

İktisaptan kaynaklanan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	20.515
Türev finansal araçlar	974
Ticari alacaklar	131.493
Stoklar	88.179
Maddi duran varlıklar	51.716
Maddi olmayan duran varlıklar	230.046
Ertelenen vergi varlıkları	96
Diğer varlıklar	971
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(71.074)
Vergi karşılığı ve diğer karşılıklar	(19.517)
Ertelenen vergi yükümlülüğü	(67.916)
Kıdem tazminatı karşılığı	(433)
Diğer yükümlülükler	(18.832)
<b>İktisap edilen net varlıklar</b>	<b>346.218</b>

İktisaptan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

İktisap tutarı	522.915
Nakit ve nakit benzerleri-iktisap edilen	(20.515)
<b>İktisap nedeniyle nakit çıkışı (net)</b>	<b>502.400</b>

b) Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Aygaz, 30 Kasım 2010 tarihli yönetim kurulu kararı uyarınca Bağılı Ortaklıklar'ından AES Entek sermayesinde sahibi olduğu %49,62 oranında toplam 49.079 bin TL nominal değerinde hissenin, hisse devir işlemlerinin tamamlandığı tarihte nakden ve peşin olarak ödenmek üzere 136.455.000 USD bedel karşılığında AES Mont Blanc Holdings B.V.'ye satılmasına karar vermiştir.

31 Aralık 2010 tarihli konsolide finansal tablolarda satışı düşünülen bağılı ortaklığın varlık ve yükümlülüklerinin tamamı UFRS 5 "Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler" standardı uyarınca satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflanmıştır. 28 Şubat 2011 tarihinde Aygaz, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") ve Rekabet Kurumu izinlerinin tamamlanmasını takiben, AES Entek hisselerinin devrini tamamlamış ve hisse devir bedeli olarak 136.455.000 USD peşin olarak tahsil edilmiştir. Bu tutar, Aygaz'ın 1 Aralık 2010 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, 28 Şubat 2011 tarihli AES Entek finansal tabloları üzerinden ayarlama tabii tutulmuş olup; yapılan çalışmalar sonucunda oluşan satış fiyatı 149.581.000 USD olarak kesinleşmiştir.

İlgili satış işleminin UMS 27 "Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar" standardı uyarınca "kontrol kaybı" olarak değerlendirilmesi sebebi ile, 31 Aralık 2011 tarihli konsolide finansal tablolarda, %49,62'lik hissenin satış işlemine ilişkin oluşan 112.159 bin TL kâr "diğer gelirler" içerisinde muhasebeleştirilmiştir. Ayrıca, kontrolün kaybedildiği tarihte Grup'un AES Entek'te kalan %36,47'lik yatırımı, satış fiyatı baz alınarak hesaplanan gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmiş ve değerleme sonucu oluşan 82.470 bin TL fark da satış işleminin bir parçası olarak "diğer gelirler" içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Söz konusu hisselerin satışının tamamlanmasını takiben AES Entek, Koç Holding'in kalan toplam %49,62'lik oy hakkı ile "iş ortaklığı" olarak değerlendirilmiş ve Grup'un 31 Aralık 2011 tarihli konsolide finansal tablolarına oransal konsolidasyon yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup'un AES Entek'teki %36,47 yatırımının gerçeğe uygun değeri, iş ortaklığındaki yatırımın ilk muhasebeleştirilmesinde kullanılan maliyet bedeli olarak dikkate alınmıştır. Bu kapsamda, iş ortaklığındaki yatırımın maliyet bedeli ile iş ortaklığının net varlıklarının %36,47'lik kısmı arasındaki fark, UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesinde Grup'un 31 Aralık 2011 tarihli konsolide finansal tablolarında şerefiye olarak muhasebeleştirilmiştir (Not 17).

Şerefiye hesaplaması ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

İktisap tutarı <sup>(1)</sup>	174.824
İktisap edilen net varlıklar	(127.747)
<b>Serefiye (Not 17)</b>	<b>47.077</b>

<sup>(1)</sup> İş ortaklığındaki yatırımın gerçeğe uygun değerini ifade etmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 3-İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

İktisaptan kaynaklanan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin (%49,62) gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	25.241
Ticari alacaklar	16.942
Maddi duran varlıklar	169.673
Maddi olmayan duran varlıklar	1.911
Diğer varlıklar	5.892
Finansal borçlar	(10.456)
Ticari borçlar	(15.802)
Ertelenen vergi yükümlülüğü	(17.107)
Diğer yükümlülükler	(2.485)
<b>Kontrol edilen net varlıklar (%49,62)</b>	<b>173.809</b>
Azınlık payları	(46.062)
<b>İktisap edilen net varlıklar (%36,47)</b>	<b>127.747</b>

### Grup içi hisse transferi ve azınlık payları ile gerçekleştirilen işlemler:

Koç Holding Yönetim Kurulu'nun 2 Ağustos 2011 tarihli toplantısında İş Ortaklıkları'ndan AES Entek'in sermayesinin Temel Ticaret A.Ş. %8,24, Aygaz %8,39, Mogaz %3,27 ve Koç Ailesi üyeleri %4,90 olmak üzere toplam %24,81'ini temsil eden 24.540 bin TL nominal değerdeki hisselerinin, 74.784.069 USD peşin bedelle satın alınmasına karar verilmiştir.

Hisse alım işlemleri enerji piyasası mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler kapsamında gerekli işlemlerin yerine getirilmesiyle 7 Ekim 2011 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Hisse alımı sonrasında Koç Holding'in AES Entek'teki %49,62 olan toplam oy hakkı değişmemekle birlikte, etkin ortaklık oranı %14,84'ten %34,90'a yükselmiştir. Söz konusu hisse alım işlemi Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirilmiş ve buna bağlı olarak elde etme maliyeti ile ortaklığının azınlık paylarından satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar altında "azınlık ile gerçekleştirilen işlemler" olarak muhasebeleştirilmiştir.

### NOT 4-İŞ ORTAKLIKLARI

Oransal konsolidasyon yöntemiyle konsolide finansal tablolara dahil edilen İş Ortaklıkları'nın konsolidasyon düzeltmeleri öncesi (ilgili ortaklık oranları ile çarpılmış) dönem sonu varlık ve yükümlülük ile net dönem kar/zararlarına ilişkin özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
Dönen varlıklar	38.629.709	31.790.297
Duran varlıklar	34.148.803	33.386.134
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>72.778.512</b>	<b>65.176.431</b>
Kısa vadeli yükümlülükler	52.293.682	49.056.453
Uzun vadeli yükümlülükler	9.091.414	6.893.040
Özkaynaklar	11.393.416	9.226.938
<b>Toplam kaynaklar</b>	<b>72.778.512</b>	<b>65.176.431</b>
	2012	2011
Gelirler	23.261.389	21.398.611
Faaliyet kârları (net)	2.271.444	2.325.206
Dönem kârları (net)	1.648.768	1.661.899

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 5-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Yönetimsel yaklaşım çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre bilgiler aşağıda sunulmuştur:

#### a) Gelirler

	2012	2011
Enerji	53.312.206	46.743.731
Otomotiv	9.836.498	10.233.258
Dayanıklı tüketim	10.503.228	8.433.900
Finans	7.297.729	5.973.720
Diğer	3.883.671	3.558.498
	<b>84.833.332</b>	<b>74.943.107</b>

#### b) Faaliyet karı

Enerji	1.246.189	2.413.864
Otomotiv	779.869	773.698
Dayanıklı tüketim	785.900	665.306
Finans	1.503.669	1.517.780
Diğer	52.459	22.109
	<b>4.368.086</b>	<b>5.392.757</b>
Sektörler arası düzeltmeler	96.152	97.182
	<b>4.464.238</b>	<b>5.489.939</b>

#### c) Amortisman ve itfa payları

Enerji	415.148	393.678
Otomotiv	258.475	225.813
Dayanıklı tüketim	265.848	222.673
Finans	119.568	108.391
Diğer	90.178	84.496
	<b>1.149.217</b>	<b>1.035.051</b>

#### d) Vergi öncesi kar

Enerji	1.582.706	1.618.976
Otomotiv	727.367	780.732
Dayanıklı tüketim	614.341	621.341
Finans	1.512.565	1.524.990
Diğer	80.519	161.429
	<b>4.517.498</b>	<b>4.707.468</b>

#### e) Yatırım harcamaları

Enerji	2.076.891	946.052
Otomotiv	941.852	602.759
Dayanıklı tüketim	484.526	367.253
Finans	159.563	126.096
Diğer	166.221	190.376
	<b>3.829.053</b>	<b>2.232.536</b>

#### f) Varlık ve yükümlülükler

	2012	2011
<b>Toplam varlıklar</b>		
Enerji	23.176.929	21.739.483
Otomotiv	6.001.520	5.496.977
Dayanıklı tüketim	9.104.837	8.359.661
Finans	67.117.597	59.449.650
Diğer	3.640.652	3.569.156
<b>Bölüm varlıkları</b>	<b>109.041.535</b>	<b>98.614.927</b>
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar (Not 24)	25.491	6.160
	<b>109.067.026</b>	<b>98.621.087</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		
Enerji	14.304.288	13.216.092
Otomotiv	4.010.909	3.871.067
Dayanıklı tüketim	5.916.597	5.172.083
Finans	56.306.794	51.211.406
Diğer	1.773.214	1.874.098
<b>Bölüm yükümlülükleri</b>	<b>82.311.802</b>	<b>75.344.746</b>
Satış amaçlı elde tutulan yükümlülükler (Not 24)	3.979	5.517
	<b>82.315.781</b>	<b>75.350.263</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 5-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

#### g) Sektörel bilgi analizi

1 Ocak-31 Aralık 2012	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Sektörler arası düzeltme	Toplam
Grup dışı gelirler	53.312.206	9.836.498	10.503.228	7.297.729	3.883.671	-	84.833.332
Sektörler arası gelirler	173.620	302.752	161.740	33.493	595.048	(1.266.653)	-
<b>Gelirler</b>	<b>53.485.826</b>	<b>10.139.250</b>	<b>10.664.968</b>	<b>7.331.222</b>	<b>4.478.719</b>	<b>(1.266.653)</b>	<b>84.833.332</b>
<b>Maliyetler</b>	<b>(50.900.621)</b>	<b>(8.773.040)</b>	<b>(7.577.670)</b>	<b>(3.750.969)</b>	<b>(3.452.905)</b>	<b>1.316.684</b>	<b>(73.138.521)</b>
<b>Brüt kar</b>	<b>2.585.205</b>	<b>1.366.210</b>	<b>3.087.298</b>	<b>3.580.253</b>	<b>1.025.814</b>	<b>50.031</b>	<b>11.694.811</b>
<b>Faaliyet giderleri</b>							
Pazarlama, satış ve dağıtım	(594.792)	(363.844)	(1.841.236)	(66.436)	(306.670)	-	(3.172.978)
Genel yönetim	(745.464)	(190.125)	(398.441)	(1.442.366)	(621.276)	57.398	(3.340.274)
Araştırma ve geliştirme	(19.222)	(72.188)	(75.074)	-	(23)	-	(166.507)
Diğer gelir/giderler (net) <sup>(1)</sup>	20.462	39.816	13.353	(567.782)	(45.386)	(11.277)	(550.814)
<b>Faaliyet karı</b>	<b>1.246.189</b>	<b>779.869</b>	<b>785.900</b>	<b>1.503.669</b>	<b>52.459</b>	<b>96.152</b>	<b>4.464.238</b>
İştiraklerden gelirler	-	-	-	8.896	-	-	8.896
Finansal gelir/giderler (net)	336.517	(52.502)	(171.559)	-	28.060	(96.152)	44.364
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>1.582.706</b>	<b>727.367</b>	<b>614.341</b>	<b>1.512.565</b>	<b>80.519</b>	<b>-</b>	<b>4.517.498</b>

<sup>(1)</sup> Finans sektörü kredi değer düşüklüğü karşılık giderleri, "diğer giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 28).

1 Ocak-31 Aralık 2011	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Sektörler arası düzeltme	Toplam
Grup dışı gelirler	46.743.731	10.233.258	8.433.900	5.973.720	3.558.498	-	74.943.107
Sektörler arası gelirler	239.312	170.373	153.585	26.454	593.505	(1.183.229)	-
<b>Gelirler</b>	<b>46.983.043</b>	<b>10.403.631</b>	<b>8.587.485</b>	<b>6.000.174</b>	<b>4.152.003</b>	<b>(1.183.229)</b>	<b>74.943.107</b>
<b>Maliyetler</b>	<b>(43.675.338)</b>	<b>(9.028.735)</b>	<b>(5.992.900)</b>	<b>(3.077.474)</b>	<b>(3.255.768)</b>	<b>1.246.996</b>	<b>(63.783.219)</b>
<b>Brüt kar</b>	<b>3.307.705</b>	<b>1.374.896</b>	<b>2.594.585</b>	<b>2.922.700</b>	<b>896.235</b>	<b>63.767</b>	<b>11.159.888</b>
<b>Faaliyet giderleri</b>							
Pazarlama, satış ve dağıtım	(513.747)	(373.712)	(1.503.024)	(55.343)	(252.762)	-	(2.698.588)
Genel yönetim	(672.864)	(170.606)	(349.240)	(1.263.151)	(570.963)	45.679	(2.981.145)
Araştırma ve geliştirme	(13.588)	(60.092)	(67.873)	-	(9)	-	(141.562)
Diğer gelir/giderler (net) <sup>(1)</sup>	306.358	3.212	(9.142)	(86.426)	(50.392)	(12.264)	151.346
<b>Faaliyet karı</b>	<b>2.413.864</b>	<b>773.698</b>	<b>665.306</b>	<b>1.517.780</b>	<b>22.109</b>	<b>97.182</b>	<b>5.489.939</b>
İştiraklerden gelirler	-	-	-	7.210	-	-	7.210
Finansal gelir/giderler (net)	(794.888)	7.034	(43.965)	-	139.320	(97.182)	(789.681)
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>1.618.976</b>	<b>780.732</b>	<b>621.341</b>	<b>1.524.990</b>	<b>161.429</b>	<b>-</b>	<b>4.707.468</b>

<sup>(1)</sup> Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Aygaz'ın, AES Entek'te sahip olduğu hisselerin satışı sonucu oluşan toplam 194.629 bin TL tutarındaki bağıli ortaklık satış kârı ve Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın 39.482 bin TL tutarındaki hurda satış kârı (platin) Enerji sektörünün "diğer gelirler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 28).

Grup'un İş Ortaklıklar'ından Ford Otosan ve Tofaş'ın, Rekabet Kurulu cezalarına ilişkin toplam 28.609 bin TL tutarındaki giderleri Otomotiv sektörünün "diğer giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 28).

Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Arçelik'in, 2000 ile 2006 yılları arasında İngiltere ve İrlanda'da satışı yapılan ve garanti süresi geçmiş sınırlı sayıda buzdolabı modellerinden kaynaklanabilecek muhtemel anızaların giderilmesi için başlatılan gönüllü geri çağırma süreci kapsamında, 2011 yılında gerçekleşen toplam 30.459 bin TL tutarındaki maliyetleri, Dayanıklı Tüketim sektörünün "diğer giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 28).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 5-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

#### h) Finans sektörü faaliyet sonuçları

	2012	2011
<b>Net finans sektörü gelirleri</b>		
Faiz gelirleri	2.360.033	1.774.479
Ücret ve komisyon gelirleri	964.474	1.063.511
Sigorta faaliyetlerinden gelirler	108.705	78.683
Diğer faaliyet gelirleri	243.193	103.209
	<b>3.676.405</b>	<b>3.019.882</b>
Sektörler arası düzeltmeler	(96.152)	(97.182)
	<b>3.580.253</b>	<b>2.922.700</b>
<b>Faaliyet giderleri</b>		
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(66.436)	(55.343)
Genel yönetim giderleri	(1.442.366)	(1.263.151)
Kredi değer düşüklüğü karşılık giderleri (Not 28)	(429.446)	(173.914)
Diğer faaliyet gelirleri/giderleri (net)	(138.336)	87.488
	<b>(2.076.584)</b>	<b>(1.404.920)</b>
<b>Faaliyet karı</b>	<b>1.503.669</b>	<b>1.517.780</b>

31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla sigorta faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
Kazanılmış primler (reasürör payı düşülmüş olarak)	512.327	409.567
Gerçekleşmiş hasarlar (reasürör payı düşülmüş olarak)	(373.230)	(308.951)
Komisyonlar, net	3.811	(4.706)
Diğer gelir/(gider), net	(34.203)	(17.227)
	<b>108.705</b>	<b>78.683</b>

### NOT 6-NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	2012			2011		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	773.387	2.216	775.603	516.510	3.654	520.164
Alınan çekler	78	62.529	62.607	86	39.750	39.836
Banka						
-Vadesiz mevduat	880.115	229.506	1.109.621	266.389	196.751	463.140
-Vadeli mevduat	1.425.756	5.029.600	6.455.356	913.635	3.545.820	4.459.455
-Ters repo alacakları	466.197	-	466.197	1.060.863	-	1.060.863
Bono ve tahviller	593.175	-	593.175	134.798	-	134.798
Para piyasalarından alacaklar	920.419	-	920.419	25.917	-	25.917
Diğer	-	91.247	91.247	-	92.071	92.071
	<b>5.059.127</b>	<b>5.415.098</b>	<b>10.474.225</b>	<b>2.918.198</b>	<b>3.878.046</b>	<b>6.796.244</b>

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla 555.033 bin TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (2011: 477.484 bin TL). Söz konusu tutarın 480.809 bin TL tutarındaki kısmı Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından oluşmaktadır (2011: 397.725 bin TL) (Not 23).

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Grup'un İş Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası'nda tutulan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında elimine edilen toplam 2.623.668 bin TL (2011: 1.821.470 bin TL) mevduat bakiyesi bulunmaktadır.

### NOT 7-MERKEZ BANKALARINDAKİ BAKİYELER

	2012	2011
Merkez bankaları		
-Zorunlu karşılıklar	4.795.862	4.489.247
-Diğer bakiyeler	174.651	35.009
	<b>4.970.513</b>	<b>4.524.256</b>

Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar, TCMB'nin 2005/1 Sayılı "Zorunlu Karşılıklar Hakkında Tebliği"ne göre; Türk Lirası ve yabancı para yükümlülükleri üzerinden zorunlu karşılık tesis etmektedirler.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla zorunlu karşılıkların 4.780.436 bin TL tutarındaki kısmı TCMB'de (2011: 4.356.392 bin TL) tutulmaktadır.

Bu fonlar bankaların günlük operasyonlarını finanse etmekte kullanılmaz.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 8-FİNANSAL YATIRIMLAR

	2012			2011		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan	307.808	-	307.808	159.863	-	159.863
Satılmaya hazır	183.893	7.188.567	7.372.460	588.399	3.404.686	3.993.085
Vadeye kadar elde tutulacak	35.617	2.878.621	2.914.238	136.406	6.219.723	6.356.129
Vadeli mevduat	401.591	-	401.591	339.002	-	339.002
	<b>928.909</b>	<b>10.067.188</b>	<b>10.996.097</b>	<b>1.223.670</b>	<b>9.624.409</b>	<b>10.848.079</b>

#### a) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

	2012			2011		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
<b>Borçlanma senetleri:</b>						
Devlet tahvilleri	191.711	-	191.711	100.094	-	100.094
Eurobond	55.287	16.520	71.807	13.450	18.757	32.207
Yatırım fonları	19.891	-	19.891	20.519	-	20.519
Diğer	6.860	-	6.860	7.043	-	7.043
	<b>273.749</b>	<b>16.520</b>	<b>290.269</b>	<b>141.106</b>	<b>18.757</b>	<b>159.863</b>
<b>Hisse senetleri:</b>						
Halka açık	17.539	-	17.539	-	-	-
	<b>291.288</b>	<b>16.520</b>	<b>307.808</b>	<b>141.106</b>	<b>18.757</b>	<b>159.863</b>

#### b) Satılmaya hazır finansal varlıklar

	2012			2011		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
<b>Borçlanma senetleri:</b>						
Eurobond	3.606.140	-	3.606.140	541.562	-	541.562
Devlet tahvilleri	3.257.486	-	3.257.486	2.572.305	-	2.572.305
Özel kesim tahvilleri	315.485	-	315.485	698.593	12.943	711.536
Yatırım fonları	40.470	-	40.470	43.710	-	43.710
Hazine bonoları	3.155	-	3.155	5.957	-	5.957
	<b>7.222.736</b>	<b>-</b>	<b>7.222.736</b>	<b>3.862.127</b>	<b>12.943</b>	<b>3.875.070</b>
<b>Hisse senetleri:</b>						
Halka açık	-	35.792	35.792	-	37.803	37.803
Halka açık olmayanlar	12.537	101.395	113.932	11.934	68.278	80.212
	<b>7.235.273</b>	<b>137.187</b>	<b>7.372.460</b>	<b>3.874.061</b>	<b>119.024</b>	<b>3.993.085</b>

Hisse senetlerinin detayı ve hissedarlık oranları aşağıdaki gibidir:

	2012		2011	
	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>Halka açık:</b>				
Altinyunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.	35.792	30,00	37.803	30,00
	<b>35.792</b>		<b>37.803</b>	
<b>Halka açık olmayanlar:</b>				
Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.	23.642	50,00	-	-
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	17.579	88,00	16.421	88,00
Opet Fuchs Madeni Yağlar	14.464	25,00	1.987	25,00
Beldesani Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş.	13.066	91,82	13.066	91,82
Takas ve Saklama Bankası A.Ş.	6.190	2,43	6.190	2,43
Akdeniz Akaryakıt Dep. ve Nakliyat A.Ş.	5.239	16,67	6.385	16,67
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	5.000	50,00	5.000	50,00
Setair	4.037	70,00	1.950	70,00
Körfez Hava Ulaştırma A.Ş.	4.000	100,00	4.000	100,00
Ultra Kablolu Televizyon ve Telekom. San. ve Tic. A.Ş.	1.604	50,00	1.857	50,00
Bozkurt Tanım ve Gıda San. ve Tic. A.Ş.	911	83,89	911	83,89
Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri A.Ş.	-	92,23	5.180	92,23
Diğer	18.200	-	17.265	-
	<b>113.932</b>		<b>80.212</b>	

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 8-FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerini hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülememesi durumunda finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile beraber %20 veya daha fazla oy hakkına sahip oldukları halde, Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ya da konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiş; satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır ve gerçeğe uygun değerleri üzerinden, gerçeğe uygun değerlerinin güvenilir bir şekilde tespit edilemediği durumlarda ise elde etme maliyeti tutarlarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle, değerlendirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamına dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının toplam varlık, ciro ve net dönem karının; konsolide toplam varlık, ciro ve net dönem karına oranı %1 seviyesinin altındadır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla halka açık olmayan finansal varlıklar (hisse senetleri) için ayrılan toplam değer düşüklüğü karşılığı 95.682 bin TL'dir (2011: 104.065 bin TL).

### c) Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar

	2012			2011		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
<b>Borçlanma senetleri:</b>						
Devlet tahvilleri	1.669.792	-	1.669.792	1.824.982	-	1.824.982
Eurobond	1.213.284	-	1.213.284	4.530.909	-	4.530.909
Özel kesim tahvilleri	31.018	-	31.018	-	-	-
Hazine bonoları	144	-	144	238	-	238
	<b>2.914.238</b>	<b>-</b>	<b>2.914.238</b>	<b>6.356.129</b>	<b>-</b>	<b>6.356.129</b>

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>1 Ocak itibarıyla</b>	<b>6.356.129</b>	<b>6.488.232</b>
Yıl içindeki alımlar	25.554	281.924
Satış ve itfa yoluyla elden çıkarılanlar <sup>(1)</sup>	(3.180.243)	(1.250.791)
Parasal varlıklarda meydana gelen kur farkları	(287.202)	869.113
Değer düşüklüğü karşılığı	-	(32.349)
<b>31 Aralık itibarıyla</b>	<b>2.914.238</b>	<b>6.356.129</b>

<sup>(1)</sup> 1 Temmuz 2012 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren yasal sermaye yeterliliği mevzuatı (Basel II) uyarınca T.C. Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilen yabancı para cinsinden menkul kıymetlerin risk ağırlığı %0'dan %50'ye yükselmiştir. Söz konusu gelişmeye bağlı olarak yasal risk bazlı sermaye gereksinimlerinin hesaplanmasında kullanılan yabancı para cinsinden menkul kıymetlerin risk ağırlıklarında oluşan artışa istinaden, Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası cari dönemde TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme Standardı'nın ilgili paragraflarında belirtilen şartlara uygun olarak vadeye kadar elde tutulacak portföyden 189.200 bin USD nominal değerinde satış ve 1.484.812 bin USD nominal değerinde satılmaya hazır portföye sınıflama gerçekleştirmiştir.

### d) Vadeli mevduat

	2012			2011		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Vadeli mevduat	395.209	6.382	401.591	317.250	21.752	339.002

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 9-ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	2012		2011	
		(%)		(%)
Banque de Commerce et de Placements S.A.	96.967	15,34	91.970	15,34
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. <sup>(1)</sup>	9.230	15,22	9.825	15,22
	<b>106.197</b>		<b>101.795</b>	

<sup>(1)</sup> Grup'un İş Ortaklıklarından Yapı Kredi Koray finansal tablo kalemlerinin ayrı ayrı önemlilik arz etmemesi nedeniyle, özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllar için özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>1 Ocak itibarıyla</b>	<b>101.795</b>	<b>47.087</b>
Kar/zararlarından paylar	8.896	7.210
Alınan temettüer	(1.035)	(1.245)
Yabancı para çevrim farkları <sup>(1)</sup>	(3.459)	48.743
<b>31 Aralık itibarıyla</b>	<b>106.197</b>	<b>101.795</b>

<sup>(1)</sup> Banque de Commerce et de Placements S.A.'nın Uluslararası Muhasebe Standartları çerçevesinde hazırlanan 2011 yılı finansal tablolarına göre 41.823 bin TL tutarındaki güncelleme etkisini de içermektedir.

### Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararlarından paylar:

	2012	2011
Banque de Commerce et de Placements S.A.	9.491	8.517
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	(595)	(1.307)
	<b>8.896</b>	<b>7.210</b>

### Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların finansal tablo özet bilgileri:

	2012	2011
Toplam varlıklar	4.187.475	4.604.634
Toplam yükümlülükler	3.486.261	3.923.926
Toplam brüt gelirleri	219.259	208.456

### NOT 10-TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

Türev finansal araçlar, Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak sınıflandırılmaktadır.

Bu kapsamda Grup'un türev finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2012		2011	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	210.306	199.370	151.488	269.278
Riskten korunma amaçlı	54.164	471.108	226.868	284.012
	<b>264.470</b>	<b>670.478</b>	<b>378.356</b>	<b>553.290</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 10-TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finans:

	2012			2011		
	Kontrat miktarı <sup>(1)</sup>	Rayiç Değerler		Kontrat miktarı <sup>(1)</sup>	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
<b>Alım-satım amaçlı:</b>						
Yabancı para swap işlemleri	13.359.853	97.026	66.461	9.545.990	6.764	47.272
Opsiyon sözleşmeleri	7.018.460	15.665	21.825	5.372.624	29.774	29.929
Vadeli döviz işlemleri	3.952.258	32.655	46.813	5.298.801	55.259	51.272
Faiz oranı swap işlemleri	1.847.886	32.553	29.330	2.289.675	39.902	135.362
Çapraz para swap faiz işlemleri	937.147	19.339	23.795	22.803	923	967
Kredi türevleri	844.074	10.237	4.951	823.223	3.749	4.125
	<b>27.959.678</b>	<b>207.475</b>	<b>193.175</b>	<b>23.353.116</b>	<b>136.371</b>	<b>268.927</b>
<b>Riskten korunma amaçlı:</b>						
Faiz oranı swap işlemleri	18.479.953	81	407.229	16.218.599	3.795	241.941
Çapraz para swap faiz işlemleri	1.910.905	47.002	45.116	3.103.427	184.873	9.480
Yabancı para swap işlemleri	317.895	-	2.410	594.882	16.474	-
Vadeli döviz işlemleri	19.375	-	186	19.128	341	-
	<b>20.728.128</b>	<b>47.083</b>	<b>454.941</b>	<b>19.936.036</b>	<b>205.483</b>	<b>251.421</b>

<sup>(1)</sup> İlgili türev finansal araçların alım ve satım tutarlarının toplamını ifade etmektedir. Grup içi gerçekleştirilen türev finansal araçların kontrat miktarları, konsolidasyon kapsamında eliminasyona tabi tutulmuştur.

#### a. Gerçeğe uygun değer riskinden korunma:

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 1 Mart 2009 tarihinden başlayarak bir kısım sabit faizli TL ev ve taşıt kredileri portföyünün piyasa faiz oranlarındaki değişimlerden ve bir kısım yabancı para kullanılan fonların kurlardaki değişimlerden kaynaklanan rayiç değer değişiklikleri karşısında, çapraz para swap faiz işlemleri ile finansal riskten korunma sağlamaktadır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla finansal riskten korunma aracının (çapraz para swap faiz işlemleri) toplam net taşınan varlık değeri 1.886 bin TL'dir (2011: 175.393 bin TL varlık). Söz konusu net değerler ilgili türevlerin kur farkı değişimlerinin etkisi ile net lineer faiz reeskontlarını da içermektedir.

Faiz oranı değişim riskinden korunulan varlığın (sabit faizli TL ev ve taşıt kredileri) 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer farkı 74.318 bin TL'dir (2011: 53.602 bin TL). Gerçeğe uygun değer farkına ilişkin 20.716 bin TL gelir etkisi (2011: 58.613 bin TL gider) Finans sektörü faaliyet sonuçlarına yansıtılmıştır. Söz konusu finansal riskten korunma işleminin etkin olmayan kısmı 2.845 bin TL'dir.

Kur farkı değişim riskinden korunulan yükümlülüğün (yabancı para cinsi kullanılan fonlar) kur değişimleri ile çapraz para swap faiz işlemlerinin kur farkları da Finans Sektörü faaliyet sonuçlarına yansıtılmıştır.

#### b. Nakit akış riskinden korunma:

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, değişken faizli yükümlülüklerinin getirdiği nakit akış riskinden korunmak amacıyla 1 Ocak 2010 tarihinden başlamak üzere makro nakit akış riskinden korunma muhasebesini uygulamaya başlamıştır. Bu uygulama kapsamında, finansal riskten korunma aracı olarak belirlenen türev finansal araçlar, değişken oranlı faiz tahsilatlı ve sabit oranlı faiz ödemeli USD, EUR ve TL faiz swapları, riskten korunma yükümlülükleri ise, USD, EUR ve TL müşteri mevduatlarının, repolarının ve kullanılan kredilerin yeniden fiyatlaması nedeniyle beklenen faizin finansmanından kaynaklanan nakit çıkışları olarak belirlenmiştir.

Nakit akış riskinden korunma kapsamında 2012 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası faiz gideri 83.986 bin TL'dir (2011: 74.398 bin TL faiz gideri). 2012 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz gideri ise 210.126 bin TL'dir (2011: 178.143 bin TL faiz gideri). Söz konusu finansal riskten korunma işleminin etkin olmayan kısmına ilişkin oluşan net gider 1.152 bin TL'dir (2011: 538 bin TL gider).

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Tüketici Finansmanı, uzun vadeli sabit faizli TL kredi portföyünü uluslararası piyasalardan sağladığı uzun vadeli yabancı para krediler ile finanselemektedir. Şirket kullanmış olduğu yabancı para kredilere ilişkin vade sonu anapara ödemesi için doğacak kur riskini yabancı para swap ve vadeli döviz işlemleri ile finansal korumaya tabi tutmuştur.

Nakit akış riskinden korunma kapsamında 2012 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası kur farkı gideri 12.278 bin TL'dir (2011: 10.766 bin TL kur farkı geliri). 2012 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri ise 15.614 bin TL'dir (2011: 13.252 bin TL kur farkı geliri).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 10-TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

#### c. Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma:

Grup'un İş Ortaklıklarından Yapı Kredi Bankası, yurtdışı operasyonlarındaki net yatırımlarının yabancı para çevrim riskinin bir kısmını yabancı para cinsinden kredilerle riskten koruma sağlamaktadır. Yapı Kredi Bankası'nın EUR cinsinden bir kredisi, belirli bağlı ortaklıklarındaki EUR cinsinden net yatırımlarıyla ilgili korunma aracı olarak belirlenmiştir. Bu amaçla ilişkilendirilen kredinin 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla tutarı 132 milyon EUR'dur (2011: 119 milyon EUR). Yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında 2012 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri 8.022 bin TL'dir (2011: 35.583 bin TL kur farkı gideri).

#### Finans dışı:

	2012			2011		
	Kontrat miktarı <sup>(1)</sup>	Rayiç Değerler		Kontrat miktarı <sup>(1)</sup>	Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük		Varlık	Yükümlülük
<b>Alım-satım amaçlı:</b>						
Vadeli döviz işlemleri	895.100	393	4.645	958.706	11.617	148
Yabancı para swap işlemleri	426.718	1.851	1.192	255.788	1.807	61
Opsiyon sözleşmeleri	51.300	550	-	-	-	-
Faiz oranı swap işlemleri	43.292	-	36	-	-	-
Vadeli mal alım işlemleri	20.653	37	322	92.721	1.693	142
	<b>1.437.063</b>	<b>2.831</b>	<b>6.195</b>	<b>1.307.215</b>	<b>15.117</b>	<b>351</b>
<b>Riskten korunma amaçlı:</b>						
Faiz oranı swap işlemleri	1.107.839	-	16.167	1.425.283	-	32.591
Faaliyet kiralaması alacakları	212.723	7.081	-	220.520	21.385	-
	<b>1.320.562</b>	<b>7.081</b>	<b>16.167</b>	<b>1.645.803</b>	<b>21.385</b>	<b>32.591</b>

<sup>(1)</sup> İlgili türev finansal araçların alım ve satım tutarlarının toplamını ifade etmektedir. Grup içi gerçekleştirilen türev finansal araçların kontrat miktarları, konsolidasyon kapsamında eliminasyona tabi tutulmuştur.

#### a. Gerçeğe uygun değer riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıklarından Otokoç, operasyonel kiralama hizmetleri sağlama taahhütlerine ilişkin bilanço dışı yabancı para cinsinden faaliyet kiralaması alacaklarından (riskten korunma kalemi) kaynaklanan kur riskini yabancı para cinsinden kredileriyle (riskten korunma aracı) koruma altına almaktadır. Riskten korunma kalemindeki kur riski kaynaklı gerçeğe uygun değer değişiklikleri, bilançoda aktif ya da pasif olarak "Riskten korunma amaçlı türev araçlar" hesabında ve oluşan gerçeğe uygun değer değişimleri gelir tablosunda kur farkı gelir/gideri hesabında muhasebeleştirilmektedir.

#### b. Nakit akış riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıklarından EYAŞ, Tüpraş hisselerinin %51'inin satın alımı için kullanmış olduğu değişken faizli kredinin oluşturduğu nakit akış riskinden korunma amacıyla toplam 289.080 bin USD (2011: 356.040 bin USD) tutarında faiz oranı swap işlemi gerçekleştirmiştir. Nakit akış riskinden korunma kapsamında 2012 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası faiz gideri 14.250 bin TL'dir (2011: 10.165 bin TL faiz gideri). 2012 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz geliri ise 2.690 bin TL'dir (2011: 14.132 bin TL faiz gideri).

Grup'un İş Ortaklıklarından Tofaş, hafif ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından (riskten korunma kalemi) kaynaklanan kur riskini, aldığı yabancı para cinsinden uzun vadeli kredileri (riskten korunma aracı) ile koruma altına almaktadır. Nakit akış riskinden korunma kapsamında 2012 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası kur farkı gideri 16.117 bin TL'dir (2011: 17.674 bin TL kur farkı gideri). 2012 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri ise 12.070 bin TL'dir (2011: 70.929 bin TL kur farkı gideri).

#### c. Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıklarından Arçelik, Avrupa'da faaliyet gösteren bazı bağılı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunma amacıyla, EUR cinsinden banka kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Bu amaçla ilişkilendirilen kredinin 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla tutarı 328,8 milyon EUR'dur (31 Aralık 2011: 150 milyon EUR). Yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında 2012 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri 127 bin TL'dir (2011: 47.364 bin TL kur farkı gideri).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 11-TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Ticari alacaklar	2012	2011
Ticari alacaklar	6.336.076	7.247.319
Alacak senetleri ve alınan çekler	2.053.345	2.021.176
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(212.950)	(203.295)
Eksi: Ertelenen finansman gelirleri	(31.440)	(51.145)
	8.145.031	9.014.055
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 30)	195.715	368.361
	<b>8.340.746</b>	<b>9.382.416</b>
Kısa vadeli ticari alacaklar	8.184.716	9.262.692
Uzun vadeli ticari alacaklar	156.030	119.724
	<b>8.340.746</b>	<b>9.382.416</b>

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 1.496.173 bin TL'yi (31 Aralık 2011: 149.223 bin TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Dönem başı-1 Ocak</b>	<b>203.295</b>	<b>214.900</b>
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	45.993	43.692
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(9.963)	(10.635)
Kayıtlardan silinenler <sup>(1)</sup>	(24.645)	(46.328)
İktisaplar	-	241
Bağılı ortaklık satışı <sup>(2)</sup>	-	(6.112)
Yabancı para çevrim farkları	(1.730)	7.537
<b>Dönem sonu-31 Aralık</b>	<b>212.950</b>	<b>203.295</b>

<sup>(1)</sup> Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.  
<sup>(2)</sup> 2011 yılında Koçnet hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

Ticari borçlar	2012	2011
Ticari borçlar	8.080.914	8.960.614
Eksi: Ertelenen finansman giderleri	(8.556)	(18.548)
	8.072.358	8.942.066
İlişkili taraflara borçlar (Not 30)	282.878	244.606
	<b>8.355.236</b>	<b>9.186.672</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 12-FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	2012			2011		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Müşterilere verilen avans ve krediler	22.853.196	20.050.339	42.903.535	18.172.872	20.015.698	38.188.570
Siğorta faaliyetleri alacakları	182.328	28.468	210.796	105.841	20.988	126.829
	<b>23.035.524</b>	<b>20.078.807</b>	<b>43.114.331</b>	<b>18.278.713</b>	<b>20.036.686</b>	<b>38.315.399</b>

#### Müşterilere verilen avans ve krediler:

2012	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Factoring alacakları	Toplam
	Krediler	22.975.613	9.139.414	7.071.610	1.421.340	763.660
Yakın izlemedeki krediler	597.660	555.458	143.604	65.634	43.379	1.405.735
Yasal takip altındaki krediler	748.225	330.157	214.273	125.717	31.023	1.449.395
<b>Brüt</b>	<b>24.321.498</b>	<b>10.025.029</b>	<b>7.429.487</b>	<b>1.612.691</b>	<b>838.062</b>	<b>44.226.767</b>
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(770.285)	(249.397)	(195.188)	(78.890)	(29.472)	(1.323.232)
<b>Net</b>	<b>23.551.213</b>	<b>9.775.632</b>	<b>7.234.299</b>	<b>1.533.801</b>	<b>808.590</b>	<b>42.903.535</b>

2011	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Finansal kiralama alacakları	Factoring alacakları	Toplam
	Krediler	21.898.044	8.248.089	5.073.918	1.268.355	892.849
Yakın izlemedeki krediler	360.311	262.295	123.176	65.749	-	811.531
Yasal takip altındaki krediler	684.352	201.295	184.009	132.060	11.418	1.213.134
<b>Brüt</b>	<b>22.942.707</b>	<b>8.711.679</b>	<b>5.381.103</b>	<b>1.466.164</b>	<b>904.267</b>	<b>39.405.920</b>
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(750.492)	(173.970)	(197.730)	(82.155)	(13.003)	(1.217.350)
<b>Net</b>	<b>22.192.215</b>	<b>8.537.709</b>	<b>5.183.373</b>	<b>1.384.009</b>	<b>891.264</b>	<b>38.188.570</b>

Değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Dönem başı-1 Ocak</b>	<b>1.217.350</b>	<b>1.257.288</b>
Kredi değer düşüklüğü karşılığındaki artış	601.205	467.735
Karşılık ayrılan tutarlardan yapılan tahsilatlar	(152.376)	(330.524)
Kayıtlardan silinenler <sup>(1)</sup>	(290.901)	(128.553)
Tahmin değişikliği (Not 2.3)	(51.123)	(53.230)
Yabancı para çevrim farkları	(923)	4.634
<b>Dönem sonu-31 Aralık</b>	<b>1.323.232</b>	<b>1.217.350</b>

<sup>(1)</sup> Portföy satışı sebebiyle gerçekleşen çıkışları da içermektedir.

Net finansal kiralama alacakları aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
Brüt finansal kiralama alacakları	1.670.928	1.520.536
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri	(249.588)	(252.181)
	<b>1.421.340</b>	<b>1.268.355</b>

Finansal kiralama alacakları, sözleşme süresindeki kira bedellerinden oluşmaktadır. Vadelerine göre kira bedelleri aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
1 yıldan kısa	764.749	515.091
1-5 yıl arası	906.179	1.005.445
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri	(249.588)	(252.181)
	<b>1.421.340</b>	<b>1.268.355</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 13-STOKLAR

	2012	2011
İlk madde ve malzeme	2.020.972	1.804.171
Mamuller	1.996.995	1.929.578
Ticari mallar	931.887	973.853
Yoldaki mallar	931.641	1.265.365
Yarı ve ara mamuller	761.252	829.713
Diğer stoklar	87.297	60.742
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(73.065)	(73.350)
	<b>6.656.979</b>	<b>6.790.072</b>

Yoldaki malların detayı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
İlk madde ve malzeme	645.172	1.087.464
Yarı ve ara mamuller	105.248	111.366
Ticari mallar	180.968	66.175
Diğer stoklar	253	360
	<b>931.641</b>	<b>1.265.365</b>

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Dönem başı-1 Ocak</b>	<b>73.350</b>	<b>80.610</b>
Dönem içerisindeki artış	8.393	5.754
Satışlar nedeniyle konusu kalmayan karşılıklar	(6.861)	(13.822)
Kayıtlardan silinenler	(1.261)	(1.565)
İktisaplar	-	802
Yabancı para çevrim farkları	(556)	1.571
<b>Dönem sonu-31 Aralık</b>	<b>73.065</b>	<b>73.350</b>

### NOT 14-YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2012	2011
<b>1 Ocak tarihleri itibarıyla</b>		
Maliyet	171.482	126.844
Birikmiş amortisman	(80.727)	(47.024)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>90.755</b>	<b>79.820</b>
<b>Dönem başı net kayıtlı değer</b>	<b>90.755</b>	<b>79.820</b>
Girişler	1.281	8.453
Çıkışlar	-	(539)
Transferler <sup>(1)</sup>	4.547	3.529
Yabancı para çevrim farkları	(258)	1.105
Cari dönem amortismanı	(1.618)	(1.613)
Değer düşüklüğü karşılığı	(941)	-
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>93.766</b>	<b>90.755</b>
<b>31 Aralık tarihleri itibarıyla</b>		
Maliyet	175.824	171.482
Birikmiş amortisman	(82.058)	(80.727)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>93.766</b>	<b>90.755</b>

<sup>(1)</sup> Maddî duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri yapılan değerlendirme çalışmaları sonucunda tespit edilmiş olup, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla 136.711 bin TL'dir (2011: 131.771 bin TL).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 15-MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel malîyetler	Toplam
<b>1 Ocak 2012</b>								
Maliyet	2.888.695	2.706.242	11.065.911	1.369.205	1.414.289	745.290	471.780	20.661.412
Birikmiş amortisman	(356.779)	(1.315.028)	(5.833.208)	(451.837)	(931.651)	-	(236.259)	(9.124.762)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.531.916</b>	<b>1.391.214</b>	<b>5.232.703</b>	<b>917.368</b>	<b>482.638</b>	<b>745.290</b>	<b>235.521</b>	<b>11.536.650</b>
<b>Dönem başı net kayıtlı değer</b>	<b>2.531.916</b>	<b>1.391.214</b>	<b>5.232.703</b>	<b>917.368</b>	<b>482.638</b>	<b>745.290</b>	<b>235.521</b>	<b>11.536.650</b>
İktisaplar (Not 3)	54.061	6.736	32.377	76	141	11.936	-	105.327
Girişler	60.349	21.966	422.985	590.108	141.462	2.220.623	48.740	3.506.233
Çıkışlar	(1.393)	(9.337)	(17.554)	(258.640)	(1.470)	(13.241)	(3.016)	(304.651)
Transferler <sup>(1)</sup>	126.990	43.341	321.135	8.075	69.621	(222.400)	25.110	371.872
Yabancı para çevrim farkları	(227)	(4.779)	(6.884)	(461)	(1.190)	(2.502)	(357)	(16.400)
Cari dönem amortismanı	(70.008)	(69.408)	(536.276)	(75.412)	(136.478)	-	(44.578)	(932.160)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>2.701.688</b>	<b>1.379.733</b>	<b>5.448.486</b>	<b>1.181.114</b>	<b>554.724</b>	<b>2.739.706</b>	<b>261.420</b>	<b>14.266.871</b>

### 31 Aralık 2012

Maliyet	3.126.416	2.751.683	11.669.607	1.610.645	1.586.223	2.739.706	517.879	24.002.159
Birikmiş amortisman	(424.728)	(1.371.950)	(6.221.121)	(429.531)	(1.031.499)	-	(256.459)	(9.735.288)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.701.688</b>	<b>1.379.733</b>	<b>5.448.486</b>	<b>1.181.114</b>	<b>554.724</b>	<b>2.739.706</b>	<b>261.420</b>	<b>14.266.871</b>

<sup>(1)</sup> Diğer duran varlıklardan 437.700 bin TL (Not 23.b), maddi olmayan duran varlıklara 31.103 bin TL (Not 16) , satış amacıyla elde tutulan varlıklara 30.178 bin TL (Not 24) ve yatırım amaçlı gayrimenkullere 4.547 bin TL (Not 14) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel malîyetler	Toplam
<b>1 Ocak 2011</b>								
Maliyet	2.825.880	2.320.465	10.565.591	1.006.080	1.201.933	380.633	425.354	18.725.936
Birikmiş amortisman	(300.518)	(1.069.344)	(5.542.519)	(349.862)	(795.554)	-	(222.287)	(8.280.084)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.525.362</b>	<b>1.251.121</b>	<b>5.023.072</b>	<b>656.218</b>	<b>406.379</b>	<b>380.633</b>	<b>203.067</b>	<b>10.445.852</b>
<b>Dönem başı net kayıtlı değer</b>	<b>2.525.362</b>	<b>1.251.121</b>	<b>5.023.072</b>	<b>656.218</b>	<b>406.379</b>	<b>380.633</b>	<b>203.067</b>	<b>10.445.852</b>
İktisaplar (Not 3)	13.630	27.729	172.348	44	4.652	2.490	496	221.389
Girişler	31.609	7.821	132.128	393.041	150.453	1.200.018	44.244	1.959.314
Çıkışlar	(94.912)	(178)	(45.568)	(85.584)	(44.836)	(22.421)	-	(293.499)
Transferler <sup>(1)</sup>	90.304	128.477	450.612	15.776	78.233	(816.189)	26.763	(26.024)
Bağlı ortaklık satışı <sup>(2)</sup>	-	(36)	(22.859)	-	(171)	-	(960)	(24.026)
Yabancı para çevrim farkları	646	23.056	21.857	1.133	1.244	759	1.316	50.011
Değer düşüklüğü karşılığı iptali	35.102	15.887	-	-	-	-	-	50.989
Cari dönem amortismanı	(69.825)	(62.663)	(498.887)	(63.260)	(113.316)	-	(39.405)	(847.356)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>2.531.916</b>	<b>1.391.214</b>	<b>5.232.703</b>	<b>917.368</b>	<b>482.638</b>	<b>745.290</b>	<b>235.521</b>	<b>11.536.650</b>

### 31 Aralık 2011

Maliyet	2.888.695	2.706.242	11.065.911	1.369.205	1.414.289	745.290	471.780	20.661.412
Birikmiş amortisman	(356.779)	(1.315.028)	(5.833.208)	(451.837)	(931.651)	-	(236.259)	(9.124.762)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.531.916</b>	<b>1.391.214</b>	<b>5.232.703</b>	<b>917.368</b>	<b>482.638</b>	<b>745.290</b>	<b>235.521</b>	<b>11.536.650</b>

<sup>(1)</sup> Yatırım amaçlı gayrimenkullere 3.529 bin TL, maddi olmayan duran varlıklara 20.219 bin TL ve diğer duran varlıklara 2.276 bin TL tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

<sup>(2)</sup> Koçnet hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 16-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer	Toplam
<b>1 Ocak 2012</b>					
Maliyet	851.530	548.952	1.179.695	142.524	2.722.701
Birikmiş amortisman	(343.288)	(50.975)	(523.578)	(68.045)	(985.886)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>508.242</b>	<b>497.977</b>	<b>656.117</b>	<b>74.479</b>	<b>1.736.815</b>
İktisaplar (Not 3)	-	-	-	73.511	73.511
Girişler	36.007	-	190.023	95.509	321.539
Çıkışlar	(4.410)	-	(7.986)	445	(11.951)
Transferler <sup>(1)</sup>	8.760	-	45.274	(22.931)	31.103
Değer düşüklüğü karşılığı	-	-	-	(182)	(182)
Yabancı para çevrim farkları	(429)	(33.143)	-	(292)	(33.864)
Cari dönem amortismanı	(62.763)	(8.172)	(144.358)	(25.006)	(240.299)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>485.407</b>	<b>456.662</b>	<b>739.070</b>	<b>195.533</b>	<b>1.876.672</b>
<b>31 Aralık 2012</b>					
Maliyet	879.847	515.809	1.400.741	283.372	3.079.769
Birikmiş amortisman	(394.440)	(59.147)	(661.671)	(87.839)	(1.203.097)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>485.407</b>	<b>456.662</b>	<b>739.070</b>	<b>195.533</b>	<b>1.876.672</b>

<sup>(1)</sup> Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

Amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 2012 yılında 281.660 bin TL tutarındadır (2011: 230.707 bin TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri belirsiz olan maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 434.267 bin TL'dir ve markadan oluşmaktadır (2011: 467.410 bin TL). Söz konusu markaların orijinal para birimi tutarları eşit olup, yıllar arasındaki değişiklik sadece yabancı para çevrim farkından kaynaklanmaktadır.

#### Marka değer düşüklüğü testi

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Arçelik'in, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla faydalı ömürleri belirsiz olan markaları, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, üç-beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Üç-beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %1 ila %3 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ila %3 royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri %7,4 ila %9,7 oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer	Toplam
<b>1 Ocak 2011</b>					
Maliyet	792.433	267.167	1.012.580	123.350	2.195.530
Birikmiş amortisman	(302.914)	(42.831)	(405.379)	(60.248)	(811.372)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>489.519</b>	<b>224.336</b>	<b>607.201</b>	<b>63.102</b>	<b>1.384.158</b>
İktisaplar (Not 3)	1.726	230.046	-	185	231.957
Girişler	75.000	-	140.225	49.544	264.769
Çıkışlar	(2.422)	-	(1.418)	(5)	(3.845)
Transferler <sup>(1)</sup>	12.528	-	28.342	(20.651)	20.219
Bağılı ortaklık satışı <sup>(2)</sup>	(13.230)	-	-	-	(13.230)
Yabancı para çevrim farkları	1.457	51.761	-	2.965	56.183
Cari dönem amortismanı	(56.336)	(8.166)	(118.233)	(20.661)	(203.396)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>508.242</b>	<b>497.977</b>	<b>656.117</b>	<b>74.479</b>	<b>1.736.815</b>
<b>31 Aralık 2011</b>					
Maliyet	851.530	548.952	1.179.695	142.524	2.722.701
Birikmiş amortisman	(343.288)	(50.975)	(523.578)	(68.045)	(985.886)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>508.242</b>	<b>497.977</b>	<b>656.117</b>	<b>74.479</b>	<b>1.736.815</b>

<sup>(1)</sup> Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

<sup>(2)</sup> Koçnet hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 17-ŞEREFİYE

	2012	2011
<b>Dönem başı net kayıtlı değer-1 Ocak</b>	<b>3.761.648</b>	<b>3.526.351</b>
İlaveler (Not 3)	91.598	226.472
Çıkışlar	(1.116)	(757)
Koşullu yükümlülüklerdeki değişim <sup>(1)</sup>	-	(1.596)
Yabancı para çevrim farkları	(19.087)	11.178
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer-31 Aralık</b>	<b>3.833.043</b>	<b>3.761.648</b>

<sup>(1)</sup> İktisap tarihinde tespit edilen koşullu yükümlülüklerin gerçekleşen sonuçlar dikkate alınarak yeniden belirlenmesinden kaynaklanan artış veya azalışlar, 1 Ocak 2011'dan önce gerçekleştirilen işletme birleşmeleri için geçerli olan UFRS 3 uyarınca, şerefiye ile karşılıklı olarak düzeltilmiştir.

Şerefiye'nin nakit üreten birimler üzerine dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Nakit üreten birim</b>		
Tüpraş	2.736.463	2.736.463
Yapı Kredi Bankası	641.841	642.957
Defy Grubu (Not 3)	171.160	187.472
Opet	138.984	138.984
AES Entek (Not 3) <sup>(1)</sup>	138.675	47.077
Diğer	5.920	8.695
	<b>3.833.043</b>	<b>3.761.648</b>

<sup>(1)</sup> İlgili tutar, 2012 yılı içerisinde gerçekleşen Ayas Enerji ve AES Enerji iktisaplarından kaynaklanan şerefiyeleri de içermektedir.

### Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Grup, nakit üreten birimler ile ilişkilendirdiği şerefiye tutarlarını Not 2.4.17'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

### a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları hissedar nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup ABD doları bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on dört yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on dört yıllık planlara dayandırmaktadır. On dört yıldan sonrasına tekabül eden hissedar nakit akımları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir.

Gerçeğe uygun değer hesaplama modelinde yer alan diğer önemli varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Brüt kâr marjı	%4,6-%8,1
İskonto oranı (Özsermaye maliyeti)	%8,8-%13,2

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 17-ŞEREFİYE (Devamı)

#### b) Yapı Kredi Bankası

Geri kazanılabilir değer, kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, hissedar nakit akımlarının özsermaye maliyeti ile iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Kullanım değeri hesaplaması yönetim tarafından onaylanan beş yıllık projeksiyonlara dayanmakta olup; net faiz marjı, iskonto oranı, pazar payı ve projeksiyon dönemi sonrası tahmini nakit akımlarını hesaplamak için kullanılan büyüme oranına karşı duyarlıdır.

Hesaplama kullanılan iskonto oranları mevcut piyasa koşullarının değerlendirilmesine göre belirlenmiştir. Kullanım değeri vergi sonrası nakit akımları ve iskonto oranları kullanılmak suretiyle belirlenmiş olup, vergi öncesi iskonto oranı aynı kullanım değerini yansıtabilecek şekilde düzeltilmiştir.

Kullanılan iskonto oranı (özsermaye maliyeti) %13,75 olup, gelecek dönemlerde oluşacak nakit akımlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak %4,0 kullanılmıştır.

#### c) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2013 ve 31 Aralık 2017 tarihleri aralığında 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akımlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %3,0 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %9,0-%9,5 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

#### d) Opet

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup ABD doları bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Opet yönetimi tarafından onaylanan on yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçlarının ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on yıllık planlara dayandırmaktadır. On yıldan sonrasına tekabül eden nakit akımları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir.

Gerçeğe uygun değer hesaplama modelinde yer alan diğer önemli varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Brüt kâr marjı	%3,9-%5,4
İskonto oranı (ağırlıklı sermaye maliyeti oranı)	%8,9

#### e) AES Entek

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup, ABD doları bazında tespit edilen projeksiyonlar yönetim tarafından onaylanan ve ilgili varlıkların ömrü boyunca (yaklaşık 20 ila 40 yıl arasında) hesaplanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Söz konusu varlıkların belirli ömürlere sahip olmaları ve elektrik piyasası dinamikleri sebebi ile, nakit akım analizi söz konusu uzun vadeli planlara dayanmaktadır.

Geri kazanılabilir değer hesaplaması elektrik fiyatları ve iskonto oranları varsayımlarına karşı duyarlıdır. Elektrik fiyatları 2035 yılı sonuna kadar piyasa dinamikleri/beklentileri göz önünde bulundurularak tahmin edilmiş, sonrasına tekabül eden elektrik fiyatları ise %1 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir. Vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %9 kullanılmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 18-FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BORÇLAR

	2012			2011		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Mevduat	34.840.837	523.455	35.364.292	33.572.493	695.755	34.268.248
Sigorta teknik karşılıkları	336.784	252.824	589.608	270.842	261.040	531.882
Sigorta faaliyetleri diğer borçları	78.739	2.684	81.423	54.889	-	54.889
	<b>35.256.360</b>	<b>778.963</b>	<b>36.035.323</b>	<b>33.898.224</b>	<b>956.795</b>	<b>34.855.019</b>

#### Mevduat:

	2012			2011		
	Vadesiz	Vadeli	Toplam	Vadesiz	Vadeli	Toplam
<b>Türk Lirası mevduat</b>						
Tasarruf mevduatı	994.627	11.055.235	12.049.862	970.210	9.684.107	10.654.317
Ticari mevduat	1.848.881	5.359.285	7.208.166	1.577.547	4.396.340	5.973.887
Bankalararası mevduat	74.518	178.640	253.158	66.014	146.300	212.314
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	855.504	855.504	-	451.878	451.878
	<b>2.918.026</b>	<b>17.448.664</b>	<b>20.366.690</b>	<b>2.613.771</b>	<b>14.678.625</b>	<b>17.292.396</b>

#### Yabancı para mevduat

Tasarruf mevduatı	1.260.562	5.436.357	6.696.919	1.293.615	5.071.281	6.364.896
Ticari mevduat	1.583.048	4.692.225	6.275.273	1.546.056	5.985.114	7.531.170
Bankalararası mevduat	83.069	388.415	471.484	23.356	549.424	572.780
Repo işlemlerinden sağlanan fonlar	-	1.553.926	1.553.926	-	2.507.006	2.507.006
	<b>2.926.679</b>	<b>12.070.923</b>	<b>14.997.602</b>	<b>2.863.027</b>	<b>14.112.825</b>	<b>16.975.852</b>
			<b>35.364.292</b>			<b>34.268.248</b>

#### Sigorta teknik karşılıkları:

	2012	2011
Matematik karşılığı	153.710	161.339
Kazanılmamış primler karşılığı	224.174	179.042
Kar yedekleri	126.781	121.829
Muallak hasar ve tazminat karşılığı	68.712	56.897
Hayat branşına ilişkin gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılıkları	16.231	12.775
	<b>589.608</b>	<b>531.882</b>

#### Sigorta teknik karşılıkları ve reasürans payları

##### Brüt sigorta teknik karşılıkları

Hayat matematik karşılığı	280.490	283.169
Kazanılmamış primler karşılığı	305.963	241.361
Hasar ve tazminat karşılığı	140.690	127.565
	<b>727.143</b>	<b>652.095</b>

##### Reasürans payları

Kazanılmamış primler karşılığı	(81.789)	(62.319)
Hasar ve tazminat karşılığı	(55.746)	(57.894)
	<b>(137.535)</b>	<b>(120.213)</b>

##### Net sigorta teknik karşılıkları

Hayat matematik karşılığı	280.490	283.169
Kazanılmamış primler karşılığı	224.174	179.042
Hasar ve tazminat karşılığı	84.944	69.671
	<b>589.608</b>	<b>531.882</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 19-FİNANSAL BORÇLAR

	2012			2011		
	Finans	Finans Dışı	Toplam	Finans	Finans Dışı	Toplam
<b>Kısa vadeli finansal borçlar:</b>						
Krediler	6.734.292	4.152.678	10.886.970	6.727.112	3.971.759	10.698.871
İhraç edilen borçlanma senetleri	1.084.425	56.217	1.140.642	1.197.198	-	1.197.198
Faktoring borçları	-	207.750	207.750	-	729	729
Finansal kiralama borçları	-	3.448	3.448	-	3.898	3.898
	<b>7.818.717</b>	<b>4.420.093</b>	<b>12.238.810</b>	<b>7.924.310</b>	<b>3.976.386</b>	<b>11.900.696</b>
<b>Uzun vadeli finansal borçlar:</b>						
Krediler	4.788.025	6.774.324	11.562.349	3.174.071	5.515.965	8.690.036
İhraç edilen borçlanma senetleri	1.723.522	1.292.405	3.015.927	1.066.232	-	1.066.232
Finansal kiralama borçları	-	5.095	5.095	-	7.010	7.010
	<b>6.511.547</b>	<b>8.071.824</b>	<b>14.583.371</b>	<b>4.240.303</b>	<b>5.522.975</b>	<b>9.763.278</b>
	<b>14.330.264</b>	<b>12.491.917</b>	<b>26.822.181</b>	<b>12.164.613</b>	<b>9.499.361</b>	<b>21.663.974</b>

Grup'un Finans dışı sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin, Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'ndan sağlanan ve konsolide finansal tabloların hazırlanması kapsamında elimineasyona tabi olan toplam 448.433 bin TL (2011: 390.920 bin TL) finansal borcu bulunmaktadır.

#### Finans:

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, 6 Aralık 2012 tarihinde, 500 milyon USD tutarında, 10 yıl vadeli, kupon faiz oranı %5,50 olan ikincil sermaye benzeri borç niteliğine haiz tahvil ihracını tamamlamıştır.

Yapı Kredi Bankası, 27 Eylül 2012 tarihinde, uluslararası bankalardan EUR ve USD olmak üzere 2 ayrı kredi diliminden oluşan, 16 ülkeden 37 bankanın katılımıyla 1 yıl vadeli ve 161.000.000 USD dilimi için toplam maliyet Libor + %1,35; 309.000.000 EUR dilimi için ise Euribor + %1,35 olan yaklaşık toplam 557.000.000 USD sendikasyon kredisi sağlamıştır.

Yapı Kredi Bankası, 27 Nisan 2012 tarihinde, uluslararası bankalardan EUR ve USD olmak üzere 2 ayrı kredi diliminden oluşan, 21 ülkeden 44 bankanın katılımıyla 1 yıl vadeli ve 132.000.000 USD dilimi için toplam maliyet Libor + %1,45; 432.250.000 EUR dilimi için ise Euribor + %1,45 olan yaklaşık toplam 703.000.000 USD sendikasyon kredisi sağlamıştır.

Yapı Kredi Bankası, Yönetim Kurulu'nun 22 Şubat 2012 tarihinde alınan kararıyla, UniCredit Bank Austria AG ile 292,5 milyon USD tutarında, 10 yıl vadeli, 5 yıl sonra borçlusunu tarafından geri ödenebilir şekilde yapılandırılmış, faiz oranı 3 aylık Libor + %8,30 olan bir sermaye benzeri kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi bilanço tarihi sonrasında yeniden yapılandırılmıştır (Not 37).

Yapı Kredi Bankası, 8 Şubat 2012 tarihinde, 250 milyon USD nominal değerli, %6,75 kupon faizli ve 5 yıl vadeli tahvil ihracını J.P. Morgan Securities Ltd., Standard Chartered Bank and UniCredit Bank AG aracılığı ile tamamlamıştır.

Yapı Kredi Bankası'nın 2011 yılında ihracını tamamladığı bono/tahviller aşağıdaki gibidir:

- 75.000 bin TL nominal değerli %9,08 faiz oranlı ve 368 gün vadeli 92 günde bir kupon ödemeli tahvil,
- 500.000 bin TL nominal değerli %10,62 faiz oranlı ve 168 gün vadeli banka bonusu.

Yapı Kredi Bankası'nın 2012 yılında ihracını tamamladığı bono/tahviller aşağıdaki gibidir:

- 269.299 bin TL nominal değerli %9,95 faiz oranlı ve 161 gün vadeli banka bonusu,
- 75.000 bin TL nominal değerli %10,50 faiz oranlı ve 374 gün vadeli banka tahvili,
- 100.000 bin TL nominal değerli %10,39 faiz oranlı ve 406 gün vadeli banka tahvili,
- 408.265 bin TL nominal değerli %10,38 faiz oranlı ve 175 gün vadeli banka bonusu,
- 100.000 bin TL nominal değerli %8,81 faiz oranlı ve 179 gün vadeli banka bonusu,
- 75.000 bin TL nominal değerli %7,25 faiz oranlı ve 172 gün vadeli banka bonusu.
- 253.610 bin TL nominal değerli %6,36 faiz oranlı ve 178 gün vadeli banka bonusu.

Söz konusu bono ve tahviller ilgili mevzuata uygun olarak geri alınıp tekrar satılabilmektedir. Dolayında bulunanların net değerleri bilançoda gösterilmekte olup; 2012 yılında 500.000 bin TL, 269.299 bin TL ve 408.265 bin TL nominal değerli bonolar ile 75.000 TL nominal değerli tahvil ifta olmuştur.

Yapı Kredi Bankası, 2011 Ağustos ve Eylül aylarında, yurtdışında kurulu "Özel Amaçlı İşletme" ("Special Purpose Entity") olan Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company aracılığı ile Standard Chartered Bank, Wells Fargo, West LB, SMBC eşitlerliğinde 112.500.000 USD ve 102.500.000 EUR tutarında sekürütizasyon kredisi almıştır. Kredi Euribor/Libor bazlı değişken faizli olup, vadeleri de 2016 ve 2023 yılları arasındadır.

Yapı Kredi Bankası'nın 2006 ve 2007 yıllarında alınan toplam 525.000.000 EUR tutarında 10 yıl vadeli, 5 yıl tamamlandıktan sonra geri ödeme opsiyonlu 3 adet sermaye benzeri kredisi bulunmaktadır. Bu krediler, UniCredit S.p.A.'nin garantörlüğünde, Merrill Lynch Capital Corporation (250.000.000 EUR), Goldman Sachs International Bank (175.000.000 EUR) ve Citibank (100.000.000 EUR) tarafından temin edilmiş olup, faiz oranları ilk 5 yılda, ilgili krediler için sırasıyla, Euribor+%2, Euribor+%2,25 ve Euribor+%1,85'tir.

Yapı Kredi Bankası'nın Standard Chartered Bank ve Unicredit Markets and Investment Banking eşitlerliğinde 132.000.000 USD ve 69.500.000 EUR sekürütizasyon kredisi bulunmaktadır. Kredi Euribor/Libor bazlı değişken faizli olup, vadeleri de 2014 ve 2015 yılları arasındadır ve geri ödemeleri 2010 yılında başlamıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 19-FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Yapı Kredi Bankası ile UniCredit Luxembourg arasında 11 Ekim 2010 tarihinde 5 yıl vadeli ve 375.000.000 USD tutarında ve yıllık %5,19 maliyetli kredi sözleşmesi imzalanmıştır.

#### Finans dışı:

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden kredi kullanımına 2011 yılında başlamış ve 2012 yılında devam etmiştir. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) tarafından sigorta edilen 1.111,8 milyon USD tutarındaki kredi ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen 624,3 milyon USD tutarındaki kredi ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz (ilgili kredilerin faiz tahakkukları, kredi anapara bakiyeleri üzerine eklenmektedir), toplam 12 yıl vadeli. Üçüncü kredi anlaşması toplam 359 milyon USD tutarında olup 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadeli.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için ilgili anlaşmalar kapsamında toplam 1.085,4 milyon USD (31 Aralık 2011: 367,5 milyon USD) kredi kullanılmıştır.

Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesinde ve Grup'un mevcut kredilerinin yeniden finansmanında kullanılmak amacıyla 2006 yılında temin edilen kredilere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur:

- JP Morgan Europe Limited ve JP Morgan Chase Bank NA tarafından oluşturulan konsorsiyumdan 7 yıl vadeli, Libor+1,9 faiz oranlı 950.000.000 USD;

- Akbank T.A.Ş. Malta Branch, Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Luxemburg Branch, Türkiye İş Bankası A.Ş. Bahrain Offshore Branch, Standard Bank Plc., Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. Bahrain Offshore Branch, Türkiye Halk Bankası A.Ş. tarafından oluşturulan konsorsiyumdan 10 yıl vadeli, 2013 yılı başına kadar Libor+2,3, sonrasında Libor+2,8 faiz oranlı 1.800.000.000 USD.

Söz konusu kredilere ilişkin gerçekleşen anapara geri ödemeleri sonrasında, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla ilgili krediler toplamı 666.323.088 USD tutarına düşmüştür.

2010 yılında Koç Holding tarafından 21 finans kuruluşunu kapsayan konsorsiyumdan 120.000.000 USD ve 211.500.000 EUR'luk iki dilim olarak temin edilen toplam yaklaşık 425.000.000 USD tutarındaki kredilere ilişkin gerçekleşen 43.000.000 USD ve 211.500.000 EUR'luk anapara geri ödemeleri sonrasında, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla ilgili krediler toplamı yaklaşık 77.000.000 USD tutarına düşmüştür. İlgili kredinin kalan USD bakiyesine ilişkin faiz oranı Libor +%2,25'dir.

Krediler ile ilgili verilen teminat ve ipotekler ile rehin hisse senetlerine ilişkin bilgiler Not 32'de sunulmuştur.

Uzun vadeli finansal borçların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
1-2 yıl arası	2.696.665	3.221.698
2-3 yıl arası	2.865.345	1.794.711
3-4 yıl arası	1.618.991	1.963.052
4-5 yıl arası	1.892.124	1.597.367
5 yıl ve üzeri	5.510.246	1.186.450
	<b>14.583.371</b>	<b>9.763.278</b>

### NOT 20-VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	2012	2011
Dönem kârı vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	879.757	761.107
Yurtdışı	24.950	23.715
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(699.685)	(573.913)
<b>Dönem kârı vergi yükümlülükleri (net)</b>	<b>205.022</b>	<b>210.909</b>
<b>Ertelenen vergi yükümlülükleri</b>		
Yurtiçi	329.990	691.763
Yurtdışı	122.171	127.345
	<b>452.161</b>	<b>819.108</b>
<b>Ertelenen vergi varlıkları</b>		
Yurtiçi	(304.460)	(363.107)
Yurtdışı	(66.156)	(46.107)
	<b>(370.616)</b>	<b>(409.214)</b>
<b>Ertelenen vergi yükümlülükleri (net)</b>	<b>81.545</b>	<b>409.894</b>

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağılı ortaklıklarını, iş ortaklıklarını ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 20-VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Türkiye'de Kurumlar Vergisi oranı %20'dir. Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2012	2011
Dönem vergi gideri	904.707	796.303
Ertelenen vergi gideri/(geliri) (net)	(488.916)	60.812
	<b>415.791</b>	<b>857.115</b>
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>4.517.498</b>	<b>4.707.468</b>
Yerel vergi oranı	20%	20%
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	903.500	941.494
İndirim ve istisnalar	(124.807)	(207.598)
Yatırım teşvik geliri istisnası <sup>(1)</sup>	(438.993)	(23.844)
İlaveler	82.666	79.347
Mali zararlar (net etki)	(16.411)	55.480
Vergi oranı farkları	6.771	8.356
Diğer	3.065	3.880
<b>Vergi gideri</b>	<b>415.791</b>	<b>857.115</b>

<sup>(1)</sup> Grup'un Bağı Ortaklıklar'ından Tüpraş ve İş Ortaklıklar'ından Ford Otosan'ın yatırım teşvikleri kapsamında ileriki dönemlerde kullanabilecekleri sırasıyla, 356.441 bin TL ve 60.519 bin TL tutarındaki vergi avantajı, 2012 yılı konsolide gelir tablosunda ertelenen vergi geliri olarak muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım teşviklerini düzenleyen "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" 16 Temmuz 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Grup'un Bağı Ortaklıklar'ından Tüpraş karar kapsamında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi yatırımı için 7 Mart 2011 tarihinde 3.966.845 bin TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30 yatırıma katkı oranına sahiptir. Ayrıca teşvik mevzuatında rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı yatırımı için asgari 1 milyar TL yatırım harcama tutarı aranmaktadır. Bu kapsamda Tüpraş, 2012 yılı 4. çeyreğinde toplam 1.188.137 bin TL yatırım harcaması yaparak asgari seviyeyi sağlamıştır.

Ayrıca, Grup'un İş Ortaklıklar'ından Ford Otosan söz konusu karar kapsamında, Transit modelinin modernizasyon yatırımı için 13 Aralık 2010 tarihinde 550.847 bin TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model yatırımı için 31 Aralık 2010 tarihinde 150.983 bin TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Bilanço tarihi itibarıyla, Ford Otosan, ilgili yatırım teşvik belgeleri kapsamında 218.264 bin TL yatırım harcaması yapmıştır.

Koç Holding, Bağı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklar, ertelenen vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK Finansal Raporlama Standartları ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, SPK Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Birlikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	2012	2011	2012	2011
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	5.205.359	4.950.912	(1.057.104)	(1.012.501)
Kullanılabilir yatırım indirimleri	(2.618.325)	(1.418.979)	492.298	122.437
Kredi değer düşüklüğü karşılığı	(586.992)	(511.448)	116.716	101.677
Kıdem tazminatı karşılığı	(454.801)	(396.312)	91.197	79.605
Sandık karşılığı	(413.589)	(387.643)	82.718	77.529
İndirilebilir birlikmiş mali zararlar	(391.021)	(244.073)	80.079	55.332
Türev finansal araçlar	(264.420)	(70.616)	55.010	13.673
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(251.791)	(261.161)	50.684	52.119
Stoklar	(111.236)	(122.614)	22.326	24.574
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(97.267)	(85.997)	19.336	17.105
Finansal yatırımlar değer düşüklüğü karşılığı	(61.955)	(88.908)	12.391	17.781
Gider tahakkukları (net)	(47.487)	(57.427)	9.498	11.485
Dava karşılıkları	(41.444)	(41.261)	8.289	8.253
Ertelenen gelirler	(22.543)	(13.133)	4.509	2.627
Kredi kartı puan karşılıkları	(18.354)	(16.953)	3.671	3.391
Ertelenen finansman geliri/gideri (net)	22.973	26.510	(4.595)	(5.320)
Kullanılabilir Ar-Ge indirimleri	-	(15.770)	-	3.154
Diğer (net)	350.869	(56.885)	(68.568)	17.185
<b>Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)</b>			<b>(81.545)</b>	<b>(409.894)</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 20-VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Aynı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklık ve İş Ortaklıkları'nın SPK Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenen vergi pozisyonunu göstermektedir.

Ertelenen vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
1 yıla kadar	613.968	42.719
2 yıla kadar	144.126	640.775
3 yıla kadar	153.582	161.161
4 yıla kadar	368.678	215.134
5 yıl ve üzeri	260.632	655.827
	<b>1.540.986</b>	<b>1.715.616</b>

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Grup'un daha sonraki dönemde kullanabileceği, ancak ertelenen vergi hesaplamasına dahil etmediği, 300.791 bin TL (2011: 273.280 bin TL) tutarında teşvik belgeli (stopajlı), 1.101 bin TL (2011: 1.074 bin TL) tutarında teşvik belgesiz (stopajsız) yatırım indirimi bulunmaktadır.

Ertelenen vergi varlık/yükümlülüklerinin hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Dönem başı-1 Ocak</b>	<b>(409.894)</b>	<b>(313.935)</b>
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	488.916	(60.812)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
-Finansal varlıklar değer artış fonu	(199.819)	25.871
-Finansal riskten korunma fonu	23.415	47.462
-Duran varlıklar değer artış fonu	422	423
İktisaplar (Not 3)	(4.358)	(84.927)
Bağlı ortaklık satışı <sup>1)</sup>	-	(10.075)
Yabancı para çevrim farkları	19.773	(13.901)
<b>Dönem sonu-31 Aralık</b>	<b>(81.545)</b>	<b>(409.894)</b>

<sup>1)</sup> 2011 yılında Koçnet hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

### NOT 21-DİĞER BORÇLAR

	2012	2011
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	1.929.349	1.865.049
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	49.653	67.621
Diğer	121	101
	<b>1.979.123</b>	<b>1.932.771</b>

### NOT 22-ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

#### Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

	2012	2011
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	97.751	87.208

#### Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar

	2012	2011
Kıdem tazminatı karşılığı	464.308	404.058
Sandık karşılığı	413.589	387.643

**877.897** **791.701**

#### Kıdem tazminatı karşılığı:

-Yurtiçi	457.736	398.344
-Yurtdışı	6.572	5.714

**464.308** **404.058**

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanın mirasçılarna kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 22-ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2012 itibarıyla 3.033,98 TL (2011: 2.731,85 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding, Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklar çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan 3.129,25 TL (1 Ocak 2012: 2.805,04 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

SPK Finansal Raporlama Standartları, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklık ve İş Ortaklıkları'nın aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	2012	2011
Net iskonto oranı (%)	3,86	4,65
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	97,0	97,5

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Dönem başı-1 Ocak</b>	<b>404.058</b>	<b>369.839</b>
Faiz gideri	23.005	15.671
Aktüeryal kayıplar	11.587	19.896
Dönem içerisindeki artış	108.270	68.374
Dönem içerisindeki ödemeler	(82.293)	(70.236)
Yabancı para çevrim farkları	(319)	843
İktisaplar	-	747
Bağlı ortaklık satışı <sup>(1)</sup>	-	(1.076)
<b>Dönem sonu-31 Aralık</b>	<b>464.308</b>	<b>404.058</b>

<sup>(1)</sup> 2011 yılında Koçnet'in satışından kaynaklanmaktadır.

### Sandık Karşılığı:

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, Not 2.4.21'de detaylı belirtildiği üzere Yeni Kanun'da belirlenen %9,8 teknik faiz oranı ve CSO 1980 mortalite tablosu dikkate alınarak aktüerler siciline kayıtlı bir aktüerin hazırladığı rapor ile tespit edilen 413.589 bin TL tutarındaki teknik açık için karşılık ayrılmıştır (2011: 387.643 bin TL).

### Gelir tablosuna kaydedilen tutarlar:

	2012	2011
Sandık karşılığı (gideri)/geliri (Not 28)	(25.946)	31.375

Sandık karşılığı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

	2012	2011
Devredilecek emeklilik faydaları	782.206	625.288
Devredilecek çalışma dönemi sonrası sağlanan sağlık faydaları	(12.823)	21.266
Fon ayrılan yükümlülüklerin bugünkü değeri	769.383	646.554
Sandık varıklarının gerçeğe uygun değeri	(355.794)	(258.911)
	<b>413.589</b>	<b>387.643</b>

Sandık karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Emeklilik fayda planları		Sağlık fayda planları	
	2012	2011	2012	2011
<b>1 Ocak</b>	<b>625.288</b>	<b>591.766</b>	<b>21.266</b>	<b>48.017</b>
Hizmet maliyeti	39.679	35.696	26.792	24.140
Faiz maliyeti	61.278	57.993	2.084	4.706
Plana katılanların katkıları	33.667	30.288	17.861	16.093
Aktüeryal kayıp/(kazançlar)	89.625	(22.179)	(63.775)	(68.406)
Odenen faydalar	(67.331)	(68.276)	(17.051)	(3.284)
<b>31 Aralık</b>	<b>782.206</b>	<b>625.288</b>	<b>(12.823)</b>	<b>21.266</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 22-ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devami)

Sandık varıklarının gerçeğe uygun değer değişimi aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Dönem başı-1 Ocak</b>	<b>258.911</b>	<b>220.765</b>
Plan varıklarındaki artış	90.867	40.437
İşveren katkıları	39.680	35.697
Çalışanların katkıları	33.667	30.288
Ödenen faydalar	(67.331)	(68.276)
<b>Dönem sonu-31 Aralık</b>	<b>355.794</b>	<b>258.911</b>

Sandık varıklarının gerçeğe uygun değerlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2012		2011	
	Tutar	%	Tutar	%
Hazine bonusu ve devlet tahvilleri	86.646	24	97.728	38
Maddi duran varlıklar	58.031	16	58.028	22
Banka plasmanları	132.673	38	83.858	32
Kısa vadeli alacaklar	9.500	3	9.684	4
Diğer	68.944	19	9.613	4
	<b>355.794</b>	<b>100</b>	<b>258.911</b>	<b>100</b>

Kullanılan temel aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
İskonto oranları (%)	9,80	9,80

### Ölüm oranları:

Erkekler için 66, kadınlar için 64 yaşında emekli olan Sandık iştirakçisi için dikkate alınan ortalama yaşam beklentisi istatistiksel verilere dayanan mortalite tablosuna göre belirlenmiş olup erkekler için 13 kadınlar için 18 yıldır.

### NOT 23-DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	2012	2011
KDV alacakları	518.247	506.772
Verilen depozito ve teminatlar	442.871	295.230
Peşin ödenen giderler	305.624	245.481
Bankalararası takas hesabı	297.462	3.408
Verilen avanslar	273.013	307.668
İndirilecek vergi ve fonlar	202.918	322.968
Değerli metaller	85.895	301.694
Kredi ve alacak teminatı olarak alınan varlıklar <sup>(1)</sup>	84.264	62.380
Kredi kartı sözleşme bedelleri	67.831	52.178
Canlı varlıklar	-	31.354
Diğer	247.551	186.352
	<b>2.525.676</b>	<b>2.315.485</b>

<sup>(1)</sup> Değer düşüklüğüne uğrayan müşterilere verilen avans ve krediler ile ticari alacakların karşılığında mülkiyeti alınan varlıkları içermektedir.

b) Diğer duran varlıklar	2012	2011
Peşin ödenen giderler	447.963	481.288
Yedek parça ve diğer malzemeler	374.591	339.490
Verilen avanslar <sup>(1)</sup>	274.487	726.746
Diğer	54.292	80.219
	<b>1.151.333</b>	<b>1.627.743</b>

<sup>(1)</sup> 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın verilen avanslarında sınıflandırılan 437.700 bin TL tutarındaki yatırım harcamaları avansı, 2012 yılı içerisinde yapılmakta olan yatırımlara transfer edilmiştir (Not 15).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 23-DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

c) Kısa vadeli karşılıklar ve diğer yükümlülükler	2012	2011
<b>Karşılıklar:</b>		
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	294.786	240.836
Garanti ve montaj gider karşılıkları	231.470	239.407
Dava karşılıkları	136.735	113.835
Kredi ile ilgili taahhütler için ayrılan karşılıklar (Not 32.c)	136.635	107.944
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	19.241	18.495
Kredi kartı puan karşılıkları	18.354	16.953
Reklam yayım karşılığı	8.259	8.547
Diğer	227.570	143.145
	<b>1.073.050</b>	<b>889.162</b>
<b>Diğer kısa vadeli yükümlülükler:</b>		
Kredi kartı işlemleriyle ilgili borçlar	2.085.463	1.675.103
Bankalararası takas hesabı	652.208	128.033
Gelir payı <sup>(1)</sup>	483.236	-
Dekontu beklenen banka işlemleri	411.520	104.327
Bloke hesaplar	317.515	291.903
Personele borçlar ve prim tahakkukları	301.067	274.840
Alınan avanslar	228.229	329.752
Ertelenen gelirler	177.467	107.770
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	175.481	136.128
İthalat depozitoları ve transfer talimatları	88.452	62.898
Geçici hesaplar	64.006	55.934
Türev işlemler için alınan teminatlar	50.797	33.721
Alınan depozito ve teminatlar	41.776	33.611
Lisans bedelleri gider tahakkukları	24.255	21.621
İhracat taahhüt tahakkuku	19.053	18.626
Diğer	351.376	418.421
	<b>5.471.901</b>	<b>3.692.688</b>
	<b>6.544.951</b>	<b>4.581.850</b>

<sup>(1)</sup> Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Kısa vadeli diğer yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke edilerek özel faizli vadesiz mevduat olarak değerlendirilmekte olup; ilgili mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde sınıflandırılmıştır.

d) Uzun vadeli karşılıklar ve diğer yükümlülükler	2012	2011
<b>Karşılıklar:</b>		
Garanti gider karşılıkları	115.557	112.935
<b>Diğer uzun vadeli yükümlülükler:</b>		
Alınan depozito ve teminatlar	74.464	70.981
Devlet teşvik ve yardımları	23.335	31.781
Gelir payı <sup>(1)</sup>	-	400.086
Diğer	58.323	46.461
	<b>271.679</b>	<b>662.244</b>

<sup>(1)</sup> Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Tüpraş, ulusal stok bulundurma yükümlülüğünü düzenleyecek olan ve 2012'de hazırlanan "Tamamlayıcı Petrol Stok Kanunu Tasarısı Taslağı'nı" dikkate alarak geçmiş dönemlerde uzun vadeli diğer yükümlülüklere kaydedilen gelir payını bilanço tarihi itibarıyla kısa vadeli diğer yükümlülüklere sınıflandırmıştır.

31 Aralık 2012 tarihinde sona eren yılda, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ve dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava karşılıkları
<b>1 Ocak 2012 itibarıyla</b>	<b>352.342</b>	<b>240.836</b>	<b>113.835</b>
İlaveler	511.023	66.260	44.878
Çıkışlar/Ödemeler	(513.018)	-	(22.018)
Kur değerlemesi	-	(12.310)	-
Yabancı para çevrim farkları	(3.320)	-	40
<b>31 Aralık 2012 itibarıyla</b>	<b>347.027</b>	<b>294.786</b>	<b>136.735</b>
<b>1 Ocak 2011 itibarıyla</b>	<b>275.269</b>	<b>146.382</b>	<b>285.380</b>
İlaveler	476.615	62.165	27.616
Çıkışlar/Ödemeler <sup>(1)</sup>	(422.395)	-	(199.344)
İktisaplar	8.175	-	-
Kur değerlemesi	-	32.289	-
Yabancı para çevrim farkları	14.678	-	183
<b>31 Aralık 2011 itibarıyla</b>	<b>352.342</b>	<b>240.836</b>	<b>113.835</b>

<sup>(1)</sup> Dava karşılıkları 2011 yılı hareket tablosunda yer alan ödemelerin 175 milyon TL tutarındaki kısmı, Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın 30 Haziran 2011 tarihinde gerçekleşen vergi cezası ödemesinden kaynaklanmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 24-SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIK GRUPLARI

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tat Konserve'nin 29 Haziran 2012 tarihli Yönetim Kurulu kararına göre, Şirket'in bağılı ortaklığı Harranova Besi ve Tarım Ürünleri A.Ş. yeni canlı varlık alımı yapmamaya ve sonrasında besicilik faaliyetlerini durdurmaya karar vermiştir. 7 Aralık 2012 tarihinde Tat Konserve ile SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi arasında yapılan sözleşmeye göre, Harranova Besi'nin besicilik faaliyetlerine konu olan sabit kıymetlerinin değerlemesi yapılmasına karar verilmiş ve söz konusu sabit kıymetlere ilişkin 15.187 bin TL değer düşüklüğü tespit edilmiştir. Yönetimin ilgili sabit kıymetleri satmayı planlamasından, varlıkların derhal satılabilecek durumda ve satış olasılığının yüksek olmasından dolayı söz konusu sabit kıymetler bilanço tarihi itibarıyla satış amacıyla elde tutulan varlıklara sınıflanmıştır. İlgili sabit kıymetlerin bilanço tarihi sonrasında, 21 Şubat 2013 tarihinde satışı Şirket'in Genel Kurulu ve Rekabet Kurulu tarafından onaylanmıştır (Not 37).

Ayrıca, Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otoyol Sanayi'nin devam eden tasfiye süreci sebebi ile varlık ve yükümlülükleri, 31 Aralık 2012 ve 2011 tarihli konsolide finansal tablolarda UFRS 5 uyarınca satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülük gruplarının özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı varlıklar	2012	2011
Nakit ve nakit benzerleri	9.943	5.612
Ticari alacaklar	248	93
Maddi duran varlıklar	30.178	44
Diğer varlıklar	309	411
Değer düşüklüğü karşılığı	(15.187)	-
	<b>25.491</b>	<b>6.160</b>
Satış amaçlı yükümlülükler	2012	2011
Ticari borçlar	185	183
Çalışanlara ilişkin sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	111	92
Diğer yükümlülükler	3.683	5.242
	<b>3.979</b>	<b>5.517</b>

### NOT 25-ÖZKAYNAKLAR

#### Sermaye

Koç Holding, SPK'da kayıtlı olan şirketlere tanınan kayıtlı sermaye sistemini uygulamakta olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	2012
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	3.000.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.535.898

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz hisse dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	2012		2011	
	% Hisse	Tutar	% Hisse	Tutar
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	42,59	1.079.984	42,39	1.023.794
Koç Ailesi Üyeleri	25,82	654.608	26,02	628.196
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	0,10	2.659	0,10	2.532
<b>Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler</b>	<b>68,51</b>	<b>1.737.251</b>	<b>68,51</b>	<b>1.654.522</b>
Vehbi Koç Vakfı	7,15	181.405	7,15	172.767
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99	50.452	1,99	48.049
Diğer	22,35	566.790	22,35	539.803
<b>Ödenmiş sermaye</b>	<b>100,00</b>	<b>2.535.898</b>	<b>100,00</b>	<b>2.415.141</b>
Sermaye düzeltme farkları (*)		967.288		967.288
<b>Toplam sermaye</b>		<b>3.503.186</b>		<b>3.382.429</b>

(\*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 25-ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden hisse senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Hisse senedi adedi	Bin TL	Hisse senedi cinsi
A	67.877.342.230	678.773	Nama
B	185.712.462.770	1.857.125	Nama
	<b>253.589.805.000</b>	<b>2.535.898</b>	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu hisse senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

1. Ana sözleşmenin 11'inci maddesi uyarınca hisselerin rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu hisse senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu hisse senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.

2. Ana sözleşmenin 25'inci maddesi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu hisseler Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

### Değer Artış Fonları

Gelir tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artış/azalışları toplu olarak aşağıda belirtilen fonlarda izlenmektedir:

	2012	2011
Finansal varlıklar değer artış fonu	521.913	(4.244)
Finansal risken korunma fonu:		
-Nakit akış riskinden korunma fonu	(248.540)	(205.197)
-Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma fonu	(58.363)	(63.691)
Duran varlıklar değer artış fonu	23.913	27.815
<b>Değer artış fonları toplamı</b>	<b>238.923</b>	<b>(245.317)</b>

Değer artış fonlarının dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

### Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
Yasal yedekler	197.229	170.535
Özel yedekler	2.139.103	2.139.103
	<b>2.336.332</b>	<b>2.309.638</b>

İştirak Hissesi Satış Kazancı İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının %75'lik kısmı "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır. Özel yedekler bakiyesinin 394.334 bin TL tutarındaki kısmı, ilgili istisna kapsamındaki beş yıllık sürenin sona ermesi sonucunda 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla dağıtılabılır hale gelmiştir.

### Kar Payı Dağıtımı

Hisseleri İMKB'de işlem gören şirketler, SPK tarafından getirilen temettü şartına aşağıdaki şekilde tabidir:

30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesine göre halka açık ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kârdağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kâr dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine ve ortaklık çalışanlarına kârdağıtım payı dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kâr payı ödenmedikçe bu kişilere kârdağıtım payı dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre kâr dağıtımının, SPK'nın payları borsada işlem gören anonim ortaklıkların kârdağıtım esaslarını düzenlediği Seri:IV, No: 27 Tebliği'nde yer alan esaslara, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümlere ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kâr dağıtım politikalarına göre, şirketlerin genel kurullarında alacakları karara bağlı olarak nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesine ya da söz konusu tutarın dağıtılmadan ortaklık bünyesinde bırakılabilmesi mümkündür.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 25-ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Bunun yanında konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabilir kâr tutarını, SPK'nın Seri:XI No:29 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerekmektedir.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 2.597.032 bin TL'dir.

Koç Holding'in 10 Nisan 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda, 419.589 bin TL birinci temettünün 306.000 bin TL tutarındaki kısmının nakden ödenmesine, kalan 113.589 bin TL tutarındaki kısım ile 7.168 bin TL tutarındaki ikinci temettünün sermayeye eklenerek toplam 120.757 bin TL'nin ortaklara kârdan bedelsiz hisse olarak verilmesine; Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 7.500 bin TL (brüt=net) ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 59.311 bin TL tutarlarının nakit olarak ödenmesine karar verilmiştir.

Genel Kurul kararına uygun olarak, Koç Holding'in 4 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, 3.000.000 bin TL kayıtlı sermaye tavanına sahip 2.415.141 bin TL olan çıkarılmış sermayesinin, 2011 yılı kârının 120.757 bin TL tutarındaki kısmının sermayeye eklenmesi suretiyle 2.535.898 bin TL'ye çıkarılmasına ve ortaklara %5 oranında bedelsiz pay verilmesine karar verilmiştir.

İlgili kararlar kapsamında, toplam 372.811 bin TL tutarındaki nakit ödemeler Nisan 2012 itibarıyla tamamlanmış; Koç Holding çıkarılmış sermayesinin 2.415.141 bin TL'den 2.535.898 bin TL'ye artırılma işlemleri 1 Haziran 2012 tarihi itibarı ile tescil edilmiştir.

### NOT 26-SATIŞ GELİRLERİ

	2012	2011
Yurtiçi satışlar	56.283.320	52.359.052
Yurtdışı satışlar	23.851.635	18.719.300
<b>Brüt satışlar</b>	<b>80.134.955</b>	<b>71.078.352</b>
Eksi: İndirimler	(2.599.352)	(2.108.965)
<b>Satış gelirleri</b>	<b>77.535.603</b>	<b>68.969.387</b>
Mal satışları	76.228.680	67.953.591
Hizmet satışları	1.306.923	1.015.796
<b>Satış gelirleri</b>	<b>77.535.603</b>	<b>68.969.387</b>

Finans sektörü faaliyetlerinden gelirlere ilişkin detaylar Not 5'te sunulmuştur.

### NOT 27-NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2012	2011
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	54.177.587	47.704.633
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	1.044	(1.205.133)
Satılan ticari mal maliyeti	10.975.819	10.481.173
Personel giderleri	3.771.411	3.333.312
Amortisman ve itfa payları	1.149.217	1.035.051
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	1.109.446	857.355
Enerji ve altyapı giderleri	988.890	815.095
Garanti ve montaj giderleri	508.985	487.595
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	530.301	476.609
Kira giderleri	440.401	429.804
Tamir, bakım ve onarım giderleri	365.600	309.046
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	281.436	230.940
Vergi, resim ve harçlar	193.021	176.954
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	118.397	126.378
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	141.144	118.848
Sigorta giderleri	108.285	97.050
Ulaşım ve seyahat giderleri	110.196	93.393
Royalti ve lisans giderleri	85.799	68.692
Bağış ve yardımlar	48.306	49.333
Satış, teşvik ve prim giderleri	95.915	46.223
Diğer	995.757	918.325
	<b>76.196.957</b>	<b>66.650.676</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 27-NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Amortisman ve itfa payları</b>		
Satışların maliyeti	748.985	691.361
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	75.326	61.015
Genel yönetim giderleri	250.036	231.595
Araştırma ve geliştirme giderleri	74.870	51.080
	<b>1.149.217</b>	<b>1.035.051</b>

2012 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 24.860 bin TL'dir (2011: 17.314 bin TL).

### Personel giderleri

Satışların maliyeti	1.394.825	1.209.553
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	546.969	450.616
Genel yönetim giderleri	1.777.638	1.621.786
Araştırma ve geliştirme giderleri	51.979	51.357
	<b>3.771.411</b>	<b>3.333.312</b>

### NOT 28-DİĞER FAALİYETLERDEN GELİR/GİDERLER

	2012	2011
<b>Diğer faaliyetlerden gelir ve karlar</b>		
Tesviklerden elde edilen gelirler	47.133	37.383
Sabit kıymet ve hurda satış karları	35.344	112.169
Konusu kalmayan karşılıklar	22.810	49.043
Kira gelirleri	17.227	14.746
Bağlı ortaklık satış karları	-	194.629
Diğer	147.504	191.149
	<b>270.018</b>	<b>599.119</b>

### Diğer faaliyetlerden gider ve zararlar

Krediler değer düşüklüğü karşılığı	(429.446)	(173.914)
Dava, ceza ve diğer karşılık giderleri	(194.387)	(83.183)
Yapı Kredi Bankası Worldcard puan karşılıkları	(66.369)	(55.521)
Sandık karşılığı gideri (Not 22)	(25.946)	31.375
Sabit kıymet satış zararları	(16.181)	(9.178)
Satış amaçlı varlık grubu değer düşüş karşılığı	(15.187)	-
Ürün geri çağırma gideri	(14.734)	(30.459)
İştirak/bağlı ortaklık satış zararları	(3.697)	(43.665)
Rekabet kurulu cezası (Otomotiv sektörü)	-	(28.609)
Diğer	(54.885)	(54.619)
	<b>(820.832)</b>	<b>(447.773)</b>

### NOT 29-ESAS FAALİYET DIŞI FİNANSAL GELİR/GİDERLER

	2012	2011
<b>Finansal gelirler</b>		
Kur farkı gelirleri	1.646.783	1.674.624
Faiz gelirleri	288.715	353.228
Satışlardan kaynaklanan vade farkı gelirleri	304.573	302.846
Türev araçlardan karlar	49.505	68.307
Diğer finansman gelirleri	4.117	4.535
	<b>2.293.693</b>	<b>2.403.540</b>

### Finansal giderler

Kur farkı giderleri	(1.470.899)	(2.580.837)
Faiz giderleri	(551.663)	(411.957)
Alışlardan kaynaklanan vade farkı giderleri	(119.393)	(140.244)
Türev araçlardan zararlar	(78.854)	(34.765)
Diğer finansman giderleri	(28.520)	(25.418)
	<b>(2.249.329)</b>	<b>(3.193.221)</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 30-İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

#### a) İlişkili taraf bakiyeleri

	2012			2011		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	2.318.934	-	2.318.934	1.366.004	-	1.366.004
Ticari alacaklar	152.319	43.396	195.715	351.733	16.628	368.361
Ticari borçlar	233.613	49.265	282.878	205.802	38.804	244.606
Verilen avans ve krediler	34.574	22.655	57.229	44.726	17.495	62.221
Mevduat	82.676	1.438.528	1.521.204	120.302	1.082.548	1.202.850
Finansal borçlar	311.868	-	311.868	358.675	-	358.675

#### b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2012			2011		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	4.797.908	68.842	4.866.750	3.393.399	43.753	3.437.152
Mal ve hizmet alımları	1.728.607	341.582	2.070.189	1.701.543	210.305	1.911.848
Faiz geliri	113.602	-	113.602	101.361	-	101.361
Faiz gideri (-)	23.702	-	23.702	18.242	-	18.242

Oransal konsolidasyon yöntemi kapsamında gerçekleştirilen eliminasyonlar sonrasında, Grup'un İş Ortaklıkları ile kalan bakiye ve işlemleri ilişkili taraf açıklamalarında "İş Ortaklıkları" olarak gösterilmektedir.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla ilgili bakiyelerden nakit ve nakit benzerleri, verilen avans ve krediler, mevduat ve finansal borçların tamamı Grup'un Yapı Kredi Bankası ile eliminasyonlar sonrasında kalan bakiyelerinden oluşmaktadır. Ticari alacakların 74.649 bin TL tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi nedeniyle kalan bakiyesinden; ticari borçların 177.526 bin TL tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi nedeniyle kalan bakiyesinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla ilgili işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 4.327.153 bin TL (2011: 3.002.929 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamında eliminasyonlar sonrası kalan satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının ise 1.305.061 bin TL (2011: 1.332.471 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi kapsamında kalan alım tutarıdır.

#### c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 2012 yılında Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 66.097 bin TL'dir (2011: 55.211 bin TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

### NOT 31-DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri v.b.),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
- Vergi resim ve harç istisnası,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki (Not 20),
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
- 9715 sayılı çevre maliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik,
- Patent teşvikleri.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 32-TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

#### a) Şarta Bağlı Yükümlülükler:

Bankacılık sektöründeki faiz oranlarına ilişkin olarak gerçekleştirilen ön araştırma neticesinde, Rekabet Kurulu'nun 2 Kasım 2011 tarih ve 11-55/1438-M sayılı kararı ile Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın da dahil olduğu bazı bankalar hakkında 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla soruşturma başlatılmıştır.

Ayrıca, Rekabet Kurulu'nun, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'a tebliğ edilen 11 Temmuz 2012 tarihli yazısında; Kurulun 4 Temmuz 2012 tarih ve 12-36/1040-M(2) sayılı kararı ile; 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4 ve 6'ncı maddelerinin ihlal edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla Tüpraş ve Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Opet nezdinde soruşturma başlatılmıştır.

8 Mart 2013 tarihi itibarıyla söz konusu soruşturmalar kapsamında Rekabet Kurulu tarafından cezai müeyyide içeren herhangi bir karar alınmamıştır.

#### b) Teminatlar

##### Finans:

##### Repo işlemine konu edilen borçlanma senetleri:

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla repo işlemlerine konu olan borçlanma senetleri 2.812.791 bin TL'dir (2011: 3.586.563 bin TL).

##### Teminatta tutulan borçlanma senetleri:

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla finansal varlıklar içerisinde yer alan 1.464.588 bin TL (2011: 1.686.325 bin TL) tutarıdaki borçlanma senetleri;

-yasal gereklilikler sebebiyle TCMB ve Hazine Müsteşarlığı,  
-menkul kıymet ve para piyasası işlemleri sebebiyle İMKB Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'de,  
-kredi sözleşmeleri gereğince çeşitli bankalarda, teminat olarak bulundurulmaktadır.

##### Finans dışı:

Finans sektörü dışı şirketlerle ilgili verilen ve alınan teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

##### Verilen teminatlar:

	2012	2011
Teminat mektupları (*)	2.412.499	2.131.902
Teminat akreditifleri	1.479.065	2.665.571
Hisse senetleri (**)	159.314	202.714
Teminat senetleri	137.260	408.384
Diğer	8.255	65.698
	<b>4.196.393</b>	<b>5.474.269</b>

(\*) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan ve Bağlı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in bankalardan kullanmış oldukları krediler için verdikleri teminat mektuplarının tutarları sırasıyla 281.360 bin TL ve 161.265 bin TL'dir.

(\*\*) Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesinde ve Grup'un mevcut kredilerinin yeniden finansmanında kullanılmak amacıyla 2006 yılında temin edilen kredilere (Not 19) ilişkin olarak, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu 31.600 bin TL nominal tutarlı Arçelik hisseleri ve 127.714 bin TL nominal tutarlı Tüpraş hisseleri (2011: 75.000 bin TL Arçelik-127.714 bin TL Tüpraş) üzerine, kredi veren bankalar lehine rehin tesis edilmiş olup söz konusu hisselerle ait oy ve temettü hakkı saklı kalmıştır.

##### Alınan teminatlar:

	2012	2011
Teminat mektupları	3.571.897	3.297.857
İpotekler	2.071.880	1.884.363
Doğrudan borçlandırma limiti	813.655	674.203
Kefaletler	326.522	320.159
Teminat senetleri	249.313	261.516
Diğer taahhütler	204.610	202.725
	<b>7.237.877</b>	<b>6.640.823</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 32-TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla finans sektörü harici teminat/rehin/ipotek ("TRI") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRI'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	2012	2011
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	4.027.157	5.014.955
-TL	867.792	1.591.906
-USD	2.346.272	2.769.219
-EUR	803.309	603.276
-Diğer	9.784	50.554
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı <sup>(1)</sup>	58.714	263.990
-TL	381	36.339
-USD	57.935	70.834
-EUR	398	156.817
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı <sup>(1)</sup>	110.522	195.324
-USD	110.522	117.122
-EUR	-	78.202
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
	<b>4.196.393</b>	<b>5.474.269</b>

<sup>(1)</sup> 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla toplam tutarın 137.260 bin TL'lik kısmı (31 Aralık 2011: 408.384 bin TL) Ana Ortaklık Koç Holding'in ana faaliyetleri kapsamında, Koç Topluluğu şirketlerinin (Bağlı Ortaklık ve İş Ortaklıkları) çeşitli finansman ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılmak üzere, 21 finans kuruluşunu kapsayan konsorsiyumdan 2010 yılında alınan krediye ilişkin (Not 19) verdiği teminat senetlerini içermektedir.

### c) Taahhütler:

#### Finans:

#### Saklama hizmetleri:

Grup'un finans sektöründeki İş Ortaklıkları müşterilerine saklama hizmeti sunmaktadır. Saklamada bulunan finansal varlıklar konsolide finansal tablolarda yer almamakla birlikte 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla söz konusu varlıkların tutarı 12.268.171 bin TL'dir (2011: 15.662.739 bin TL).

#### Kredi ile ilgili taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler:

	2012	2011
Teminat mektupları		
-TL	5.636.169	4.971.996
-Yabancı para	4.674.000	4.435.575
Akreditifler	2.891.963	2.503.492
Kabul kredileri	60.661	79.458
Diğer	1.059.600	1.195.949
	<b>14.322.393</b>	<b>13.186.470</b>
Eksi: Karşılıklar (Not 23.c)	(136.635)	(107.944)
	<b>14.185.758</b>	<b>13.078.526</b>

#### Finans dışı:

#### Enerji

i) Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesinde ve Grup'un mevcut kredilerinin yeniden finansmanında kullanılmak amacıyla 2006 yılında alınan kredilere ilişkin, Grup'un çeşitli finansal ve finansal olmayan taahhütleri mevcut olup, bu taahhütleri yerine getirmemesi halinde, ilgili kredi verenlerin söz konusu kredileri geri çağırma hakkı bulunmaktadır (Not 19).

ii) Ulusal petrol stoğu, rafineri, akaryakıt ve LPG dağıtıcı lisansı sahiplerinin ikmal ettiği günlük ortalama ürün miktarının minimum yirmi katını kendi depolarında veya lisanslı depolama tesislerinde topluca veya statülerine göre ayrı ayrı bulundurma yükümlülüğü ile sağlanır. Petrol Piyasası Kanunu gereğince sürekliliğin sağlanması, kriz veya olağanüstü hallerde risklerin önlenmesi ve uluslararası anlaşmalar gereği olağanüstü hal petrol stokları ile ilgili yükümlülüklerin ifası amaçlarıyla bir önceki yıl günlük ortalama kullanımının içindeki net ithalatın en az doksan günlük miktar kadar petrol stoğunun tutulması gerekliliği üzerine ulusal petrol stoğunun tamamlayıcı kısmının muhafazasından rafinericiler sorumlu tutulmuştur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 32-TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

#### Otomotiv

i) Grup'un İş Ortaklıklarından Ford Otosan'ın, yapılan kredi sözleşmeleri kapsamında, 2012 yılında Garanti Bankası A.Ş.'deki hesabı üzerinden toplam 61.560.000 EUR, T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'deki hesabı üzerinden toplam 8.208.000 EUR, Vakıflar Bankası T.A.O.'deki hesabı üzerinden toplam 24.624.000 EUR ve Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank) toplam 15.595.200 EUR ihracat gerçekleştirme taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2012 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir. Ford Otosan, ayrıca 2012 yılı Kasım ayında Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank) kullandığı 15.361.272 EUR tutarındaki 4 ay vadeli kredi sözleşmesiyle, 15.595.200 EUR ihracat gerçekleştirme taahhüt etmiştir.

ii) Grup'un İş Ortaklıklarından Tofaş, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla 15 Mart 2013 tarihine kadar gerçekleştirilmek üzere 569.793.000 USD ihracat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 291.356.552 USD ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır. (2011 tarihi itibarıyla Tofaş 3 Mayıs 2012 tarihine kadar gerçekleştirilmek üzere 718.961.400 USD ihracat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 436.904.400 USD ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır.)

#### Dayanıklı Tüketim

i) Grup'un Bağlı Ortaklıklarından Arçelik'in, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla, ihracat teşvik belgesi kapsamında gerçekleştireceği 968.510.365 USD (2011: 1.244.265.732 USD) ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

#### Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

##### Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev finansal araçlardan da yararlanılmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Grup'un Bağlı Ortaklıklarını ve İş Ortaklıklarını tarafından kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır.

##### A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

##### Kredi riski yönetimi uygulamaları

##### Finans:

Müşterilere verilen krediler ve taahhütlerden akreditiflere kadar tüm finansal ürünlerde bulunmakta olan kredi riski, Grup'un Finans Sektöründe faaliyet gösteren şirketlerinin yönetimleri tarafından detaylı kredi politikaları ve prosedürleri yardımıyla yönetilmektedir.

Yapı Kredi Bankası yasal mevzuatı da göz önünde bulundurularak her bir müşteri için ayrı kredi limiti belirlemektedir. Limit tahsislerinde içsel derecelendirme sistemi, mali tahvil raporları, sektörel yoğunlaşma ve her yıl Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kredi politikaları göz önünde bulundurulmaktadır. Muhabir bankalar ve yurtdışı bankalarla yapılan plasman veya vadeli döviz alım satım gibi hazine işlemlerinde, Yönetim Kurulu'nun yurt içi ve yurtdışı bankalar için tahsis ettiği limitler günlük olarak Hazine Yönetimi tarafından takip edilmekte, ayrıca piyasada işlem yapma yetkisi olan Hazine ve Fon Yönetimi çalışanlarının günlük olarak aldıkları pozisyonların kendilerine tanınan limitler dahilinde olup olmadığı sistemsel olarak kontrol edilmektedir. Kredi tahsislerinde sektör imkanları çerçevesinde mümkün olduğunca likit teminatlara öncelik verilmektedir. Uzun vadeli kredi tahsislerinde ve proje finansmanı için kullanılan kredilerde şirketlerin uzun vadeli projeksiyonları merkezi olarak da analiz edilmekte, uzun vadeli taahhütlerin kısa vadeli taahhütlere oranla daha fazla kredi ve faiz riskine maruz kaldığından hareketle fiyatlamasında Hazine Yönetimi ile koordineli çalışılmaktadır.

Kurumsal ve ticari kredi müşterileri Yapı Kredi Bankası sisteminde ilgili derecelendirme notlarıyla takip edilmektedir. Ayrıca, farklı özellikteki müşteriler için oluşturulmuş derecelendirme sistemlerinin yardımıyla karşı tarafın temerrüde düşme olasılığı hesaplanmaktadır.

##### Finans dışı:

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır. Ayrıca, Grup'un faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin takibini sağlayan risk yönetim programı (E-risk) ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olumsuz etkilerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

Finansal varlıkların yönetiminde, yatırımların likiditesi yüksek ve oynaklığı (volatilité) düşük araçlara yapılmasına ve işlemin yapıldığı kuruluşun finansal açıdan güçlü bankalar arasından seçilmesine dikkat edilmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Grup'un finansal varlıklarının maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2012	Ticari alacaklar	Müşterilere verilen avans ve krediler	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)</b>	<b>8.340.746</b>	<b>42.903.535</b>	<b>9.698.622</b>	<b>10.828.834</b>	<b>264.470</b>
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri <sup>(1)</sup>	7.292.445	40.124.108	9.698.622	10.828.834	264.470
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	30.392	204.301	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	958.065	2.448.963	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	59.844	469.372	-	-	-
-Vadesi geçmiş	59.844	469.372	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	266.048	1.449.395	-	-	-
-Değer düşüklüğü	(206.204)	(980.023)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	59.005	235.102	-	-	-
-Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	6.746	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	(6.746)	-	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E.Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(343.209)	-	-	-

31 Aralık 2011	Ticari alacaklar	Müşterilere verilen avans ve krediler	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)</b>	<b>9.382.416</b>	<b>38.188.570</b>	<b>6.276.080</b>	<b>10.730.064</b>	<b>378.356</b>
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri <sup>(1)</sup>	8.046.407	36.061.293	6.276.080	10.722.739	378.356
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	55.446	175.104	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	1.218.537	1.956.389	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	62.026	370.393	-	7.325	-
-Vadesi geçmiş	62.026	370.393	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	256.893	1.213.134	-	-	-
-Değer düşüklüğü	(194.867)	(842.741)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	62.026	235.497	-	-	-
-Vadesi geçmemiş	-	-	-	7.325	-
-Brüt kayıtlı değeri	8.428	-	-	31.610	-
-Değer düşüklüğü	(8.428)	-	-	(24.285)	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E.Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(374.609)	-	-	-

<sup>(1)</sup> İlişkili taraflardan alacakları da içermektedir.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Finans sektörünün kredi ile ilgili taahhütler ve muhtemel yükümlülükler sebebiyle maruz kaldığı kredi riski tutarı 14.322.393 bin TL'dir (2011: 13.186.470 bin TL) (Not 32). Söz konusu risk ile birlikte Grup'un maruz kaldığı azami kredi riski tutarı 86.358.600 bin TL'dir (2011: 78.141.956 bin TL).

#### Ticari Alacaklar

##### a) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2012	2011
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	402.479	539.803
Kamu kurum ve kuruluşları	115.895	148.976
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	6.490.868	7.177.636
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	283.203	179.992
	<b>7.292.445</b>	<b>8.046.407</b>

31 Aralık 2012 itibarıyla vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 4.473.504 bin TL (2011: 4.488.933 bin TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

<i>Değer düşüklüğüne uğramamış</i>	2012	2011
Vadesi 0-1 ay geçmiş	306.221	356.861
Vadesi 1-3 ay geçmiş	554.280	806.081
Vadesi 3-12 ay geçmiş	72.679	35.093
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	24.885	20.502
	<b>958.065</b>	<b>1.218.537</b>

31 Aralık 2012 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 554.380 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2011: 176.564 bin TL).

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'tan kaynaklanmaktadır. Söz konusu alacakların düzenli satış yapılan devlet kuruluşundan olması sebebiyle, Tüpraş yönetimi herhangi bir tahsilat riski öngörmemektedir.

<i>Değer düşüklüğüne uğrayan</i>	2012	2011
Vadesi 0-3 ay geçmiş	31.766	27.927
Vadesi 3-6 ay geçmiş	12.744	13.663
Vadesi 6 aydan fazla geçmiş	221.538	215.303
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(206.204)	(194.867)
	<b>59.844</b>	<b>62.026</b>

31 Aralık 2012 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 59.005 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2011: 62.026 bin TL).

#### Müşterilere verilen avans ve krediler

#### a) Vadesi geçmemiş kurumsal ve ticari kredilerin 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	Derecelendirme	Dağılım seviyesi
Ortalama üstü	1-4	%43,7
Ortalama	5+6	%49,4
Ortalama altı	7+9	%6,9

#### b) Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış müşterilere verilen avans ve kredilere ilişkin bilgiler:

	Kurumsal ve ticari krediler	Tüketici kredileri	Kredi kartı alacakları	Factoring alacakları (*)	Finansal kiralama alacakları	Toplam
<b>31 Aralık 2012</b>						
Vadesi 0-1 ay geçmiş	776.841	424.000	288.142	230.454	3.663	1.723.100
Vadesi 1-2 ay geçmiş	230.398	143.909	103.146	34.130	2.677	514.260
Vadesi 2-3 ay geçmiş	105.261	56.102	35.564	9.250	5.426	211.603
<b>Toplam</b>	<b>1.112.500</b>	<b>624.011</b>	<b>426.852</b>	<b>273.834</b>	<b>11.766</b>	<b>2.448.963</b>
<b>31 Aralık 2011</b>						
Vadesi 0-1 ay geçmiş	1.141.360	3.737	269.068	-	3.599	1.417.764
Vadesi 1-2 ay geçmiş	222.328	80.755	87.217	-	3.705	394.005
Vadesi 2-3 ay geçmiş	74.945	30.420	35.958	-	3.297	144.620
<b>Toplam</b>	<b>1.438.633</b>	<b>114.912</b>	<b>392.243</b>	<b>-</b>	<b>10.601</b>	<b>1.956.389</b>

\* Faktoring alacakları 2012 yılından itibaren ilgili analize dahil edilmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### c) Müşterilere verilen avans ve kredilerin sektörel detayı:

	2012	%	2011	%
Üretim	8.498.143	20	8.369.849	22
Tüketici kredileri	9.775.632	23	8.537.709	22
Kredi kartı alacakları	7.234.299	17	5.183.373	14
Gıda ve perakende	2.057.787	5	1.647.941	4
Kamu kesimi	576.953	1	735.686	2
Finansal kuruluşlar	1.313.072	3	514.901	1
Gayrimenkul	218.257	1	209.224	1
Diğer sektörler	13.229.392	30	12.989.887	34
	<b>42.903.535</b>	<b>100</b>	<b>38.188.570</b>	<b>100</b>

#### Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin tamamı, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır. Nakit ve nakit benzerleri içerisinde yer alan bankalardaki mevduat bakiyelerinin önemli bir kısmı, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar nezdinde tutulmaktadır.

#### Finansal yatırımlar

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla finansal yatırımlar içerisinde yer alan borçlanma senetlerinin tamamı, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır (31 Aralık 2011: Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası, elinde bulunan yabancı ülke menkul kıymetlerine ilişkin 24.285 bin TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır).

#### B) Piyasa Riski

##### a) Döviz Kuru Riski

Grup'un yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endekli varlıkları ile yabancı para cinsinden yükümlülükleri arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası kur riskine maruz tutarı yasal limitler içerisinde tutmakta, günlük olarak kur riskini takip etmekte ve Aktif-Pasif Komitesine raporlamaktadır. Grup'un diğer Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutulmaktadır. Ana Ortaklık Koç Holding, genel ekonomik durum ve piyasalardaki gelişmelere göre Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları'nın risk limitlerini sürekli olarak gözden geçirmekte ve gerekli hallerde yeni limitler belirlemektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak riskten korunma sağlanmaktadır.

Grup'un döviz cinsinden sahip olduğu varlık ve yükümlülüklerin konsolidasyon öncesi tutarları aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
Varlıklar	34.510.986	31.890.331
Yükümlülükler	(42.966.093)	(40.639.404)
<b>Net bilanço pozisyonu</b>	<b>(8.455.107)</b>	<b>(8.749.073)</b>
<b>Bilanço dışı türev araçların net pozisyonu</b>	<b>2.613.518</b>	<b>3.121.175</b>
<b>Yabancı para net pozisyonu</b>	<b>(5.841.589)</b>	<b>(5.627.898)</b>

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları toplam tutarı 3.049.562 bin TL'dir (2011: 3.409.851 bin TL).

Ayrıca Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi yatırım finansmanı kapsamında, yatırımın devam etmesi sebebi ile finansman giderleri (belirli bir seviyeye kadar kur farkı giderleri de dahil olmak üzere) aktifleştirilen 1.085 milyon USD tutarında kredi bakiyesi (Not 19) bulunmaktadır.

Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Tofaş'ın yatırım amaçlı temin ettiği bazı kredilerin geri ödemeleri Fiat Auto S.p.A ve Peugeot Citroen Automobiles S.A. ("Alıcılar") tarafından yapılacak alımlar vasıtasıyla garanti altına alınmıştır. Dolayısıyla, bu kredilere ilişkin döviz kuru veya faiz oranı riskleri, Alıcılar tarafından üstlenilmektedir. Bu sebeple, döviz kuru riski değerlendirilirken yabancı para net pozisyonu 378.995 bin TL daha az olarak dikkate alınmalıdır (2011: 492.825 bin TL).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı/kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, yabancı para net pozisyonundan dolayı oluşacak kur farkı zarar/karı sonucu vergi öncesi kar, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 546.259 bin TL (2011: 513.507 bin TL) daha düşük/yüksek olacaktır. Söz konusu kur farklarının ana ortaklık net dönem kâr etkisi yaklaşık 191.000 bin TL seviyesindedir.

#### %10 kur artışının vergi öncesi kâr etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
<b>31 Aralık 2012</b>				
Yabancı para net pozisyonu <sup>(1)</sup>	(546.335)	(28.556)	28.632	(546.259)
<b>31 Aralık 2011</b>				
Yabancı para net pozisyonu <sup>(1)</sup>	(557.861)	24.389	19.965	(513.507)

<sup>(1)</sup> Riskten korunan kısmın kur farkı etkilerini içermemektedir.

#### %10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
<b>31 Aralık 2012</b>				
Riskten korunan kısım <sup>(1)</sup>	(6.952)	(154.720)	-	(161.672)
<b>31 Aralık 2011</b>				
Riskten korunan kısım <sup>(1)</sup>	(8.141)	(137.284)	-	(145.425)

<sup>(1)</sup> Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

	31 Aralık 2012			
	USD <sup>(1)</sup>	EUR <sup>(1)</sup>	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
<b>Varlıklar:</b>				
Nakit ve nakit benzerleri	3.706.666	1.086.752	1.043.913	10.207.130
Finansal yatırımlar	2.686.235	143.658	115.025	5.241.349
Ticari alacaklar	288.872	719.212	720.270	2.926.585
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	5.129.528	2.248.513	520.882	14.952.607
Stoklar	45.747	40.121	1.251	177.151
Diğer varlıklar	350.747	97.621	151.347	1.006.164
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>12.207.795</b>	<b>4.335.877</b>	<b>2.552.688</b>	<b>34.510.986</b>
<b>Yükümlülükler:</b>				
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	5.857.801	2.246.228	1.040.979	16.765.550
Finansal borçlar	6.406.754	3.546.494	336.348	20.097.318
Ticari borçlar	1.979.408	371.281	17.228	4.418.862
Diğer yükümlülükler	560.624	278.597	29.818	1.684.363
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>14.804.587</b>	<b>6.442.600</b>	<b>1.424.373</b>	<b>42.966.093</b>
<b>Net bilanço pozisyonu</b>	<b>(2.596.792)</b>	<b>(2.106.723)</b>	<b>1.128.315</b>	<b>(8.455.107)</b>
Aktif karakterli türev araçlar	7.131.403	3.123.831	584.265	20.643.019
Pasif karakterli türev araçlar	(7.599.429)	(1.299.698)	(1.426.259)	(18.029.501)
<b>Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu</b>	<b>(468.026)</b>	<b>1.824.133</b>	<b>(841.994)</b>	<b>2.613.518</b>
<b>Yabancı para net pozisyonu</b>	<b>(3.064.818)</b>	<b>(282.590)</b>	<b>286.321</b>	<b>(5.841.589)</b>
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.110.565)	(322.711)	285.070	(6.018.740)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	(118.920)	(19.577)	-	(258.026)

<sup>(1)</sup> Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2011			
	USD <sup>(1)</sup>	EUR <sup>(1)</sup>	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
<b>Varlıklar:</b>				
Nakit ve nakit benzerleri	1.334.708	1.261.435	366.886	5.970.711
Finansal yatırımlar	2.646.330	171.290	120.843	5.538.094
Ticari alacaklar	235.768	782.592	617.167	2.975.009
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	5.265.862	2.266.451	486.765	15.972.205
Stoklar	47.554	60.426	363	237.856
Diğer varlıklar	325.157	111.098	310.768	1.196.456
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>9.855.379</b>	<b>4.653.292</b>	<b>1.902.792</b>	<b>31.890.331</b>
<b>Yükümlülükler:</b>				
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	6.467.907	2.049.927	1.003.398	18.230.237
Finansal borçlar	4.065.090	3.601.268	369.084	16.848.410
Ticari borçlar	1.619.833	426.173	45.781	4.146.964
Diğer yükümlülükler	485.583	198.524	11.423	1.413.793
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>12.638.413</b>	<b>6.275.892</b>	<b>1.429.686</b>	<b>40.639.404</b>
<b>Net bilanço pozisyonu</b>	<b>(2.783.034)</b>	<b>(1.622.600)</b>	<b>473.106</b>	<b>(8.749.073)</b>
Aktif karakterli türev araçlar	6.715.246	2.766.193	267.735	19.712.184
Pasif karakterli türev araçlar	(6.885.578)	(1.245.459)	(541.189)	(16.591.009)
<b>Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu</b>	<b>(170.332)</b>	<b>1.520.734</b>	<b>(273.454)</b>	<b>3.121.175</b>
<b>Yabancı para net pozisyonu</b>	<b>(2.953.366)</b>	<b>(101.866)</b>	<b>199.652</b>	<b>(5.627.898)</b>
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.000.920)	(162.292)	199.289	(5.865.754)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	(111.494)	(1.473)	-	(214.200)

<sup>(1)</sup> Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

### İthalat ve ihracat bilgileri (TL Karşılığı)

İhracat	2012	2011
USD	11.478.615	8.929.752
EUR	7.116.546	6.715.770
Diğer	1.210.886	930.288
	<b>19.806.047</b>	<b>16.575.810</b>
İthalat		
USD	42.945.373	35.718.777
EUR	4.807.653	5.050.652
Diğer	35.583	57.461
	<b>47.788.609</b>	<b>40.826.890</b>

### b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev finansal araçlar ile yönetmektedir.

Grup'un İş Ortaklığı'ndan Yapı Kredi Bankası'nın faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin takibi ve faiz oranlarındaki dalgalanmaların finansal tablolarda yaratacağı etkiye ilişkin duyarlılık analizleri Risk Yönetimi Departmanı tarafından tüm faize hassas ürünler için yapılmaktadır. Sonuçlar, Aktif-Pasif Yönetimi fonksiyonu kapsamında Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Duyarlılık ve senaryo analizleriyle Yapı Kredi Bankası'nın sadece bir yıl içindeki değil, gelecek dönemlerde de faizin dalgalanmalarından (volatilité) nasıl etkileneceği analiz edilmektedir. Piyasa faiz oranlarındaki dalgalanmaların pozisyonlar ve nakit akışları üzerindeki etkileri de ayrıca takip edilmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerine ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	USD	2012 EUR	TL	USD	2011 EUR	TL
<b>Varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	2,56	1,25	7,61	5,00	2,52	11,11
Finansal yatırımlar						
-Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen	4,30	0,88	6,81	8,00	5,75	8,32
-Satılmaya hazır	7,05	4,49	9,20	6,80	5,83	9,84
-Vadeye kadar elde tutulacak	5,50	4,68	8,97	6,70	4,70	9,92
Müşterilere verilen avans ve krediler	5,23	5,41	12,52	5,04	5,87	13,72
<b>Yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	3,34	2,67	8,57	2,49	3,05	9,35
Mevduat	2,71	3,88	8,19	4,13	3,88	10,72

Finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2012	3 aya kadar	3 ay- 1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
<b>Varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	8.498.709	-	-	-	1.975.516	10.474.225
Merkez Bankası bakiyeleri	-	-	-	-	4.970.513	4.970.513
Finansal yatırımlar						
-Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen	37.620	47.073	39.926	145.759	37.430	307.808
-Satılmaya hazır	1.054.719	1.227.707	1.600.761	3.339.549	149.724	7.372.460
-Vadeye kadar elde tutulacak	816.347	731.087	163.440	1.203.364	-	2.914.238
-Vadeli mevduat	-	283.136	118.455	-	-	401.591
Müşterilere verilen avans ve krediler	18.949.322	10.922.156	9.126.944	2.434.980	1.470.133	42.903.535
	<b>29.356.717</b>	<b>13.211.159</b>	<b>11.049.526</b>	<b>7.123.652</b>	<b>8.603.316</b>	<b>69.344.370</b>
<b>Yükümlülükler</b>						
Mevduat	26.877.170	2.206.496	397.343	37.711	5.845.572	35.364.292
Finansal borçlar	11.830.442	6.252.867	6.188.263	2.532.163	18.446	26.822.181
	<b>38.707.612</b>	<b>8.459.363</b>	<b>6.585.606</b>	<b>2.569.874</b>	<b>5.864.018</b>	<b>62.186.473</b>
<b>31 Aralık 2011</b>	<b>3 aya kadar</b>	<b>3 ay- 1 yıl</b>	<b>1 yıl-5 yıl</b>	<b>5 yıl ve üzeri</b>	<b>Faizsiz</b>	<b>Toplam</b>
<b>Varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	5.685.012	-	-	-	1.111.232	6.796.244
Merkez Bankası bakiyeleri	-	-	-	-	4.524.256	4.524.256
Finansal yatırımlar						
-Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen	13.365	84.457	32.650	8.902	20.489	159.863
-Satılmaya hazır	417.801	1.204.744	894.345	1.358.180	118.015	3.993.085
-Vadeye kadar elde tutulacak	1.048.324	606.225	1.360.692	3.340.888	-	6.356.129
-Vadeli mevduat	-	339.002	-	-	-	339.002
Müşterilere verilen avans ve krediler	9.087.166	8.744.442	12.003.384	7.099.472	1.254.106	38.188.570
	<b>16.251.668</b>	<b>10.978.870</b>	<b>14.291.071</b>	<b>11.807.442</b>	<b>7.028.098</b>	<b>60.357.149</b>
<b>Yükümlülükler</b>						
Mevduat	26.440.975	1.992.989	299.746	57.747	5.476.791	34.268.248
Finansal borçlar	9.372.573	7.056.582	4.367.173	846.919	20.727	21.663.974
	<b>35.813.548</b>	<b>9.049.571</b>	<b>4.666.919</b>	<b>904.666</b>	<b>5.497.518</b>	<b>55.932.222</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
<b>Sabit faizli finansal araçlar</b>		
<b>Finansal varlıklar</b>		
Nakit ve nakit benzerleri	7.873.608	5.065.591
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	262.681	116.903
Satılmaya hazır finansal varlıklar	5.119.203	3.190.473
Müşterilere verilen avans ve krediler	29.112.857	28.458.863
	<b>42.368.349</b>	<b>36.831.830</b>
<b>Finansal yükümlülükler</b>		
Mevduat	29.375.917	28.202.380
Finansal borçlar	9.548.510	5.219.609
	<b>38.924.427</b>	<b>33.421.989</b>
<b>Değişken faizli finansal araçlar</b>		
<b>Finansal varlıklar</b>		
Nakit ve nakit benzerleri	625.101	619.421
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	7.697	22.471
Satılmaya hazır finansal varlıklar	2.103.533	684.597
Müşterilere verilen avans ve krediler	12.320.545	8.475.601
	<b>15.056.876</b>	<b>9.802.090</b>
<b>Finansal yükümlülükler</b>		
Mevduat	142.803	589.077
Finansal borçlar	17.255.225	16.423.638
	<b>17.398.028</b>	<b>17.012.715</b>

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla TL para birimi cinsinden olan yıllık faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, finansal yatırım kayıtlı değerlerindeki değişiklikler sebebiyle; vergi öncesi kâr yaklaşık 12.471 bin TL (2011: 1.969 bin TL) ve kar/zararı etkilemeksizin doğrudan öz kaynaklara olan etkisi nedeniyle özkaynaklar yaklaşık 245.984 bin TL (2011: 82.168 bin TL) daha düşük/yüksek olacaktır.

#### c) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülüklerinin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
<b>31 Aralık 2012</b>						
<b>Finansal yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	26.822.181	29.457.310	4.046.515	9.030.314	11.403.104	4.977.377
Mevduat	35.364.292	35.850.665	33.253.239	1.608.052	515.668	473.706
Ticari borçlar	8.355.236	8.365.684	7.778.664	587.020	-	-
<b>Türev finansal araçlar</b>						
Nakit girişleri	-	27.584.161	9.489.777	6.460.109	10.814.002	820.273
Nakit çıkışları	-	(28.555.785)	(9.483.792)	(6.424.092)	(11.685.402)	(962.499)
<b>31 Aralık 2011</b>						
<b>Finansal yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	21.663.974	22.841.653	4.223.502	8.549.301	8.861.912	1.206.938
Mevduat	34.268.248	35.065.345	31.936.354	2.375.592	680.884	72.515
Ticari borçlar	9.186.672	9.199.509	9.018.586	180.923	-	-
<b>Türev finansal araçlar</b>						
Nakit girişleri	-	25.478.732	7.669.981	3.660.338	13.385.214	763.199
Nakit çıkışları	-	(25.991.221)	(7.662.152)	(3.630.924)	(13.869.059)	(829.086)

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finans sektörü kredi ile ilgili taahhütlerinin (gayri nakdi krediler) orijinal vadeye göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2012	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları <sup>(1)</sup>	4.809.717	1.675.578	3.298.374	526.500	10.310.169
Akreditifler	1.684.577	1.102.064	105.322	-	2.891.963
Kabul kredileri	60.661	-	-	-	60.661
Diğer	125.932	407.431	442.230	84.007	1.059.600
	<b>6.680.887</b>	<b>3.185.073</b>	<b>3.845.926</b>	<b>610.507</b>	<b>14.322.393</b>
31 Aralık 2011	Süresiz	1 yıla kadar	1-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Toplam
Teminat mektupları <sup>(1)</sup>	4.582.561	1.591.824	2.734.079	499.107	9.407.571
Akreditifler	1.363.537	901.128	238.827	-	2.503.492
Kabul kredileri	79.458	-	-	-	79.458
Diğer	456.961	323.873	407.644	7.471	1.195.949
	<b>6.482.517</b>	<b>2.816.825</b>	<b>3.380.550</b>	<b>506.578</b>	<b>13.186.470</b>

<sup>(1)</sup> Teminat mektupları geçerlilik tarihlerine göre tablo içerisinde sınıflandırılmış olup, ilgili tarihlerden önce geri çağırılabilirler.

#### Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemede, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
Toplam finansal borç	26.822.181	21.663.974
Nakit değerler ve bankalar	(9.919.192)	(6.318.760)
Net finansal borç	16.902.989	15.345.214
Özkaynaklar	26.751.245	23.270.824
<b>Net finansal borç/özkaynaklar oranı</b>	<b>%63</b>	<b>%66</b>

### NOT 34-FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

#### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

#### Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıkların gerçeğe uygun değeri, piyasa fiyatları veya bu fiyatın tespit edilemediği durumlarda faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli menkul değerler için kote edilmiş olan piyasa fiyatları baz alınarak saptanmıştır.

Müşterilere verilen avans ve kredilerin tahmini gerçeğe uygun değeri, sabit faizli krediler için cari piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akımlarının bulunmasıyla hesaplanmıştır. Değişken faizli kredilerin taşınan değeri gerçeğe uygun değerine yaklaştığı varsayılmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 34-FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

#### Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli finansal ve ticari borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Uzun vadeli finansal borçların tahmini gerçeğe uygun değeri, cari piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiş nakit akımlarının bulunmasıyla hesaplanmıştır.

Vadesiz mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, talep anında ödenecek miktarı ifade eder. Gecelik mevduatın gerçeğe uygun değeri defter değerini ifade eder. Sabit faizli mevduatın tahmini gerçeğe uygun değeri, benzer kredi ve diğer borçlara uygulanan piyasa faiz oranlarını kullanarak iskonto edilmiş nakit akımının bulunmasıyla hesaplanır. Vadelerin kısa olması durumunda taşınan değer gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Yukarıda açıklanan yöntem ve varsayımlar çerçevesinde, 31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla bilançolarda itfa edilmiş maliyeti ile taşınan finansal varlık ve yükümlülüklerin taşınan değerleri ile tahmini gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	2012		2011	
	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer	Taşınan değer	Gerçeğe uygun değer
<b>Varlıklar</b>				
Nakit ve nakit benzerleri	10.474.225	10.474.225	6.796.244	6.877.276
Vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar <sup>(1)</sup>	3.315.829	3.562.815	6.695.131	6.840.434
Müşterilere verilen avans ve krediler	42.903.535	43.704.530	38.188.570	39.224.870
<b>Yükümlülükler</b>				
Mevduat	35.364.292	35.553.227	34.268.248	34.430.757
Finansal borçlar	26.822.181	26.903.754	21.663.974	21.640.877

<sup>(1)</sup> 3 aydan uzun vadeli mevduatı da içermektedir.

#### Gerçeğe uygun değer tahmini

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan;  
Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan;  
Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

Grup'un, 31 Aralık 2012 ve 2011 tarihlerindeki gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüş varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
<b>31 Aralık 2012</b>				
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	300.948	6.860	-	307.808
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Borçlanma senetleri	6.401.852	820.884	-	7.222.736
-Hisse senetleri	35.792	-	-	35.792
Türev araçlar	-	264.470	-	264.470
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>6.738.592</b>	<b>1.092.214</b>	<b>-</b>	<b>7.830.806</b>
Türev araçlar	-	670.478	-	670.478
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>-</b>	<b>670.478</b>	<b>-</b>	<b>670.478</b>
<b>31 Aralık 2011</b>				
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	152.820	7.043	-	159.863
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Borçlanma senetleri	3.054.500	820.570	-	3.875.070
-Hisse senetleri	37.803	-	-	37.803
Türev araçlar	-	378.356	-	378.356
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>3.245.123</b>	<b>1.205.969</b>	<b>-</b>	<b>4.451.092</b>
Türev araçlar	-	553.290	-	553.290
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>-</b>	<b>553.290</b>	<b>-</b>	<b>553.290</b>

### NOT 35-HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	2012	2011
<b>Hisse başına kazanç:</b>		
Net dönem kar	4.101.707	3.850.353
Azınlık paylarına ait net dönem karı	(1.786.827)	(1.725.884)
Ana ortaklığa ait net dönem karı	2.314.880	2.124.469
Beheri 1 Kr olan nominal değerli hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	253.589.805.000	253.589.805.000
<b>Hisse başına kazanç (Kr)</b>	<b>0,913</b>	<b>0,838</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK-31 ARALIK 2012 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (DEVAMI)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 36-NAKİT AKIM TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2012 ve 2011 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akım tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

	2012	2011
<b>Karşılıklardaki değişiklikler:</b>		
Dava karşılıkları	22.900	41.882
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(5.315)	54.220
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	53.950	62.165
Sigorta teknik karşılıkları	57.726	66.714
Krediler ve ticari alacaklar için ayrılan karşılıklar	647.198	511.427
Kidem tazminatı karşılığı ve Sandık karşılığı	86.196	2.844
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(285)	(7.260)
Sabit kıymetler değer düşüklüğü karşılığı	1.123	(50.989)
Satış amaçlı varlıklar değer düşüklüğü karşılığı	15.187	-
Diğer karşılıklar	125.047	9.463
	<b>1.003.727</b>	<b>690.466</b>
<b>Net faiz gelirlerinin geri eklenmesi:</b>		
Finans dışı sektörler faiz gelirleri (Not 29)	(288.715)	(353.228)
Finans sektörü faiz gelirleri (Not 5)	(5.278.570)	(4.123.943)
Finans dışı sektörler faiz giderleri (Not 29)	551.663	411.957
Finans sektörü faiz giderleri (Not 5)	2.918.537	2.349.464
	<b>(2.097.085)</b>	<b>(1.715.750)</b>
<b>İşletme varlık ve yükümlülüklerindeki net değişiklikler:</b>		
<b>Finans:</b>		
Merkez bankalarındaki zorunlu karşılıklar	(306.615)	(1.861.631)
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	(4.473.085)	(8.984.211)
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	1.040.622	7.356.531
Finansal yatırımlar	855.539	(736.818)
Ozkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	(4.402)	(54.708)
	<b>(2.887.941)</b>	<b>(4.280.837)</b>
<b>Finans dışı:</b>		
Stoklar	133.378	(2.502.091)
Ticari alacaklar	997.583	(4.119.275)
Diğer varlıklar	(216.921)	(1.295.204)
Ticari borçlar	(832.083)	1.552.114
Diğer yükümlülükler	1.534.553	1.005.580
	<b>1.616.510</b>	<b>(5.358.876)</b>
Yabancı para çevrim farkları	<b>(42.980)</b>	<b>(139.573)</b>
	<b>(1.314.411)</b>	<b>(9.779.286)</b>
<b>Nakit ve nakit benzerleri:</b>		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 6)	10.474.225	6.796.244
Merkez bankalarındaki diğer bakiyeler (Not 7)	174.651	35.009
Satış amaçlı elde tutulan nakit ve nakit benzerleri (Not 24)	9.943	5.612
Eksi: Bloke mevduat (Not 6)	(555.033)	(477.484)
	<b>10.103.786</b>	<b>6.359.381</b>

### NOT 37-BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

i) Koç Holding Yönetim Kurulu tarafından 1 Mart 2013 tarihinde, Şirket'in esas mukavelesinin 17 nci maddesinde verilen yetkiye istinaden, 1 yıllık dönem içerisinde Türkiye dışında yerleşik gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere bir veya birden fazla ihrac yoluyla gerçekleştirilecek, çeşitli tertip ve vadelerde toplamda 1 milyar USD veya muadili yabancı para veya muadili Türk Lirası tutarına kadar tahvil, finansman bonusu veya benzeri türden borçlanma aracı ihracına karar verilmiş olup, söz konusu ihracılara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılması, Sermaye Piyasası Kurulu'nun onay tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde ihrac edilecek borçlanma araçlarının ihrac tarihlerindeki piyasa koşullarına göre ihracın gerçekleştirileceği döviz cinsi, Türk Lirası ve/veya yabancı para olarak ihrac tutarı, vadesi ve faizinin belirlenmesi, yurtdışı borsalara kayıt da dahil olmak üzere yurt içinde ve dışında gerekli bütün işlemlerin yerine getirilmesi hususunda Şirket yönetimi yetkilendirilmiştir. Bu karar kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli başvuru yapılmıştır.

ii) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik, 1 milyar USD veya muadili yabancı para tutarına kadar tahvil, finansman bonusu veya benzeri türden borçlanma aracı ihrac ederek yurt dışı piyasalarda satılması için Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli izin için 24 Ocak 2013 tarihinde başvurmuş olup, söz konusu ihrac talebinin Kurul tarafından uygun görülüp görülmediği açıklanmıştır.

iii) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Aygaz'ın, sermayesinin %100'üne sahip olduğu ve LPG sektöründe birlikte faaliyet gösterdiği bağlı ortaklığı Mogaz Petrol Gazları A.Ş. ile 30 Haziran 2012 tarihli bilançosunda görülen tüm aktif ve pasiflerinin bir küle halinde devralma yoluyla birleşmesine ilişkin tescil işlemleri 22 Ocak 2013 tarihinde gerçekleşmiş olup, birleşme süreci tamamlanmıştır.

iv) Grup'un İş Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası, Türkiye dışında yerleşik gerçek ve tüzel kişilere yönelik 250 milyon USD nominal tutarındaki 22 Ocak 2020 vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve %4 faiz oranlı tahvil ihracını 22 Ocak 2013 tarihinde tamamlamıştır.

v) Grup'un İş Ortaklıklar'ından Yapı Kredi Bankası, 22 Şubat 2012 tarihinde imzalanan sözleşme ile Unicredit Bank Austria'dan sağlamış olduğu 292,5 milyon USD tutarındaki sermaye benzeri kredinin geri ödemesini vadesinden önce 9 Ocak 2013 tarihi itibarıyla yapmış olup, aynı tarihte Unicredit Bank Austria'dan %5,5 sabit faiz oranı ile 292,5 milyon USD tutarında, 10 yıl vadeli, 5 yıl sonra borçlusu tarafından geri ödenebilir şekilde yapılandırılan sermaye benzeri kredi sağlamıştır.

vi) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Konserve'nin 3 Ocak 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Harranova Besi'ye ait besi çiftliği gayrimenkulleri ile makina teçhizatının; besicilik faaliyetlerinin durdurulması sebebi ile 15.500 bin TL'ye Namet Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye satılmasına karar verilmiştir. 21 Şubat 2013 tarihinde Genel Kurul ve Rekabet Kurumu onayı alınmıştır.

---

**KOÇ HOLDİNG A.Ş. YASAL KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ  
BİLANÇO VE GELİR TABLOSU**

**GENEL KURUL BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

**KOÇ HOLDİNG A.Ş.****1 Ocak-31 Aralık 2012 ve 2011 Hesap Dönemlerine Ait  
“Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş” Ayrıntılı Bilançolar (TL)**

<b>AKTİF</b>	<b>2012</b>		<b>2011</b>	
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>		<b>1.539.250.957,13</b>		<b>1.439.876.272,37</b>
Hazır Değerler	1.462.953.103,87		1.355.727.974,28	
Kasa	200,00		1.000,00	
Bankalar	1.462.952.903,87		1.355.726.974,28	
<b>Menkul Kıymetler</b>	20.515.562,58		21.738.946,57	
Kamu Kes.Tah.Sen.ve Bono	20.515.562,58		21.738.946,57	
<b>Kısa Vadeli Ticari Alacaklar</b>	32.720.415,80		18.426.846,36	
Alıcılar	32.720.415,80		18.426.846,36	
Şüpheli Ticari Alacaklar	542.008,80		542.008,80	
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-542.008,80		-542.008,80	
<b>Diğer Kısa Vadeli Alacaklar</b>	-		4.089,21	
Ortaklardan Alacaklar	-		4.089,21	
<b>Diğer Dönen Varlıklar</b>	23.061.874,88		43.978.415,95	
Peşin Odenen Vergi ve Fonlar	-		24.905.423,91	
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	23.061.874,88		19.072.992,04	
<b>DURAN VARLIKLAR</b>		<b>6.606.075.175,60</b>		<b>6.506.407.427,22</b>
<b>Uzun Vadeli Ticari Alacaklar</b>	10.386,83		6.786,83	
Verilen Depozito ve Teminatlar	10.386,83		6.786,83	
<b>Diğer Alacaklar</b>	32.750.000,00		-	
İştiraklerden Alacaklar	32.750.000,00		-	
<b>Finansal Duran Varlıklar</b>	6.312.483.987,37		6.236.643.015,49	
İştirakler	3.626.907.094,70		3.550.493.825,89	
İştiraklere Sermaye Taahhüdü	-2.414.296,93		-	
Bağlı Ortaklıklar	2.687.991.189,60		2.686.149.189,60	
<b>Maddi Duran Varlıklar</b>	260.736.609,79		266.313.380,43	
Arsalar	32.967.975,16		32.967.975,16	
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	8.167.536,74		8.167.536,74	
Binalar ve Tesisler	159.446.030,83		159.446.030,83	
Taahhüt Araç ve Gereçleri	160.020.231,51		138.595.347,59	
Döşeme ve Demirbaşlar	8.732.758,43		8.028.230,13	
Birikmiş Amortismanlar	-160.016.180,05		-173.851.293,95	
Yapılmakta Olan Yatırımlar	45.937.083,53		45.937.083,53	
Verilen Avanslar	5.481.173,64		47.022.470,40	
<b>Maddi Olmayan Duran Varlıklar</b>	91.794,18		3.441.565,67	
Haklar	2.720.968,97		2.640.433,95	
Özel Maliyetler	5.100.886,32		5.100.886,32	
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	-		3.318.738,22	
Birikmiş Amortismanlar	-7.730.061,11		-7.618.492,82	
<b>Diğer Duran Varlıklar</b>	2.397,43		2.678,80	
Diğer Çeşitli Duran Varlıklar	2.397,43		2.678,80	
<b>AKTİF(VARLIKLAR) TOPLAMI</b>		<b>8.145.326.132,73</b>		<b>7.946.283.699,59</b>
<b>PASİF</b>		<b>2012</b>		<b>2011</b>
<b>KISA VADELİ BORÇLAR</b>		<b>242.325.259,46</b>		<b>196.820.155,89</b>
<b>Finansal Borçlar</b>	134.805.717,51		142.844.451,83	
Banka Kredileri	134.805.717,51		142.844.451,83	
<b>Ticari Borçlar</b>	3.382.132,42		2.813.788,48	
Satıcılar	3.375.144,22		2.798.488,39	
Alınan Depozito ve Teminatlar	6.988,20		15.300,09	
<b>Diğer Kısa Vadeli Borçlar</b>	98.603.648,20		48.002.098,35	
Ortaklara Borçlar	384.948,17		318.421,89	
İştiraklere Borçlar	10.459.177,00		12.089.173,00	
Bağlı Ortaklıklara Borçlar	12.409.340,02		12.409.340,02	
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	30.527.948,04		10.020.814,78	
Diğer Çeşitli Borçlar	44.822.234,97		13.164.348,66	
<b>Borç ve Gider Karşılıkları</b>	5.533.761,33		3.159.817,23	
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	5.533.761,33		3.159.817,23	
<b>UZUN VADELİ BORÇLAR</b>		<b>4.549.607,30</b>		<b>146.742.780,97</b>
<b>Finansal Borçlar</b>	-		142.844.451,81	
Banka Kredileri	-		142.844.451,81	
<b>Borç ve Gider Karşılıkları</b>	4.549.607,30		3.898.329,16	
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	4.549.607,30		3.898.329,16	
<b>OZSERMAYE</b>		<b>7.898.451.265,97</b>		<b>7.602.720.762,73</b>
<b>Sermaye</b>	2.507.888.937,81		2.387.131.887,81	
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00		2.415.141.000,00	
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	34.548.215,22		34.548.215,22	
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41		-62.557.327,41	
<b>Emisyon Primi</b>	9.705.724,30		9.705.724,30	
<b>Sermaye Yedekleri</b>	321.851.321,67		321.101.511,56	
Diğer Sermaye Yedekleri	321.851.321,67		321.101.511,56	
<b>Yedekler</b>	4.222.490.548,05		4.176.012.416,46	
Yasal Yedekler	311.500.019,93		284.805.553,10	
Olağanüstü Yedekler	1.765.748.178,80		1.752.120.883,57	
Özel Fonlar	2.145.242.349,32		2.139.085.979,79	
<b>Geçmiş Yıl Karları-Enf.Düz.Kar-2004 Yılı</b>	174.879.886,04		174.879.886,04	
<b>Net Dönem Karı</b>	661.634.848,10		533.889.336,56	
<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>		<b>8.145.326.132,73</b>		<b>7.946.283.699,59</b>

**KOÇ HOLDİNG A.Ş.****1 Ocak-31 Aralık 2012 ve 2011 Hesap Dönemlerine Ait  
"Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş" Ayrıntılı Gelir Tabloları (TL)**

	2012	2011
<b>BRÜT SATIŞLAR</b>	<b>83.689.129,15</b>	<b>63.932.625,69</b>
Yurtiçi Satışlar	83.689.129,15	63.932.625,69
<b>FAALİYET GİDERLERİ</b>	<b>-197.376.606,59</b>	<b>-113.870.756,49</b>
Genel Yönetim Giderleri	-197.376.606,59	-113.870.756,49
<b>DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR</b>	<b>841.328.083,66</b>	<b>910.388.397,22</b>
İştiraklerden Temettü Gelirleri	647.032.423,18	556.893.128,23
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	20.420.438,81	34.091.097,40
Faiz Geliri	113.364.603,57	94.289.977,61
Kambiyo Kârları	42.179.874,87	209.320.382,10
Menkul Kıymet Satış Karları	1.719.947,39	1.699.795,11
Diğer Olağan Gelir ve Karlar	16.610.795,84	14.094.016,77
<b>DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR</b>	<b>-68.630.846,64</b>	<b>-111.543.790,75</b>
Karşılık Giderleri	-651.278,14	-312.927,72
Kambiyo Zararları	-64.660.830,28	-107.912.124,79
Diğer Olağan Gider ve Zararlar	-3.318.738,22	-3.318.738,24
<b>FİNANSMAN GİDERLERİ</b>	<b>-3.767.710,70</b>	<b>-6.586.704,54</b>
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-3.767.710,70	-6.586.704,54
<b>OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR</b>	<b>6.392.799,22</b>	<b>8.342,10</b>
Diğer Olağanüstü Gelir ve Kârlar	6.392.799,22	8.342,10
<b>OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR</b>	<b>-</b>	<b>-208.438.776,67</b>
Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	-	-208.438.776,67
<b>DÖNEM KÂRI</b>	<b>661.634.848,10</b>	<b>533.889.336,56</b>
<b>ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>NET DÖNEM KÂRI</b>	<b>661.634.848,10</b>	<b>533.889.336,56</b>

---

## **KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2012 YILINA AİT 10 NİSAN 2013 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

Şirketimizin 2012 yılına ilişkin Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı 10 Nisan 2013 Çarşamba günü saat 16:00'da Şirket Merkezimiz olan Nakkaştepe Azizbey Sokak No:1 Kuzguncuk/Üsküdar İstanbul 34674 Türkiye adresinde gerçekleştirilecektir.

2012 Faaliyet Yılına ait İdare Meclisi ve Denetim Kurulu Raporları ile Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, Esas sözleşme tadili, Kâr Dağıtımına ilişkin teklif ile Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporu ve gündem maddelerine ilişkin işbu ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şubelerinde, [www.koc.com.tr](http://www.koc.com.tr) adresindeki Şirket internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlanamayacaktır. Bu çerçevede, ortaklarımızın Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır. Ancak, kimliklerinin ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesini istemeyen ve bu nedenle söz konusu bilgileri Şirketimiz tarafından görülemeyen ortaklarımızın, Genel Kurul Toplantısı'na iştirak etmek istemeleri durumunda, hesaplarının bulunduğu aracı kuruluşlara müracaat etmeleri ve en geç Genel Kurul Toplantısı'ndan bir gün önce saat 16:30'a kadar, kimliklerinin ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesini engelleyen "kısıtlamanın" kaldırılması gerekmektedir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ kapsamındaki yükümlüklerini yerine getirebilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin [www.koc.com.tr](http://www.koc.com.tr) internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Telefon: 0216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini internet sitemizde ilan edilen örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya [www.koc.com.tr](http://www.koc.com.tr) adresindeki Şirketimizin internet sitesinden temin etmeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV, No:8 Tebliği'nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Gündem Maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul Toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

## **SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ**

SPK'nın Seri:IV, No:41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Anonim Ortakların Uyacakları Esaslar Tebliği" ve Seri:IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, genel açıklamalar bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

### **1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları**

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

<b>Pay sahibi</b>	<b>PayTutarı (TL)</b>	<b>Sermaye Oranı (%)</b>	<b>Oy Hakkı</b>	<b>Oy Hakkı Oranı (%)</b>
Koç Ailesi	654.607.780	25,82	65.460.778.117	20,36
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	15,82	40.121.078.570	12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	50.451.548	1,99	5.045.154.800	1,57
Vehbi Koç Vakfı	181.405.360	7,15	18.140.536.000	5,64
Rahmi M. Koç ve Mahdumları A.Ş.	2.658.789	0,10	265.878.900	0,08
Halka Açık	566.790.365	22,35	56.679.036.452	17,64
<b>Toplam</b>	<b>2.535.898.050</b>	<b>100,00</b>	<b>321.467.147.299</b>	<b>100,00</b>

Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

### **2. Şirketimiz veya Önemli İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri Hakkında Bilgi:**

2012 yılında Şirketimiz, önemli nitelikteki iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişiklikleri olmamıştır.

### **3. Pay Sahiplerinin, SPK veya Diğer Kamu Otoritelerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:**

2012 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

## 10 NİSAN 2013 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

### 1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK) ve "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") hükümleri çerçevesinde Genel Kurul Toplantısı'nı yönetecek Toplantı Başkanlığı seçimi gerçekleştirilecektir.

### 2. Şirket İdare Meclisi'nce hazırlanan 2012 Yılı Faaliyet Raporunun ve İdare Meclisi Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.koc.com.tr Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulan kurumsal yönetim uyum raporunun da yer aldığı 2012 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

### 3. 2012 Yılı hesap dönemine ilişkin Denetçi Raporu'nun ve Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,

Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.koc.com.tr Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre 2012 yılı faaliyetlerini denetlemek üzere seçilen yasal denetçiler tarafından hazırlanan Denetçi Raporu ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilerek, ortaklarımızın görüşüne sunulacaktır.

### 4. 2012 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.koc.com.tr Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal raporlarımız ve yasal mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

### 5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre yıl içerisinde İdare Meclisi üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması

İdare Meclisi 14 Eylül 2012 tarihli toplantısında, Türk Ticaret Kanunu'nun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında 6103 Sayılı Kanunu'nun "Yönetim Kurulu" başlıklı 25'nci maddesi gereğince; Şirketimizin 10 Nisan 2012 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'yi temsilen İdare Meclisi üyesi olarak seçilen Sn. Temel Kamil Atay, Sn. İnan Kıraç, Sn. Dr. Bülent Bulgurlu'nun, Vehbi Koç Vakfı'nı temsilen seçilen Sn. Prof. Dr. John Hector Mc. Arthur ve Sn. Prof. Dr. Heinrich Karl Friedrich Eduard Pierer Von Esch'in, söz konusu karar tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, istifa etmiş olmaları sebebi ile istifalarının kabulüne ve boşalan üyeliklere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363'ncü maddesine göre, toplanacak ilk Genel Kurul'un onayına tabi olmak ve ilk Genel Kurul'a kadar görev yapmak ve Genel Kurul'un onaylaması halinde seleflerinin kalan görev sürelerini tamamlamak üzere aynı kişilerin gerçek kişi İdare Meclisi üyesi olarak atanmalarına karar verilmiş olup, bu atamalar ortakların onayına sunulacaktır.

Yıl içinde ataması yapılan söz konusu üyelerimizin özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzda yer almaktadır.

### 6. İdare Meclisi üyelerinin ve Denetçilerin Şirketin 2012 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi;

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde İdare Meclisi üyelerimizin 2012 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü, yasal denetçimizin 2012 yılı faaliyetlerinden ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

**7. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2012 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası" hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi;**

Şirketimizin EK/1'de yer alan kâr dağıtım politikası Genel Kurul'un bilgisine sunulacak olup, ayrıca Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.koc.com.tr internet adresinde yatırımcı ilişkileri bölümünde ilan edilmiştir.

**8. 2012 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki İdare Meclisi önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi;**

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:XI, No:29 sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen 01.01.2012- 31.12.2012 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2.314.880.000- TL ana ortaklığa ait "Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz ile iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2'de yer almaktadır.

**9. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayın alınmış olması şartıyla; İdare Meclisi'nin, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Türk Ticaret Kanunu'na uyum ve Şirket İhtiyaçları doğrultusunda "Kuruluş" başlıklı 1. Maddesi haricinde tüm maddelerinin değiştirilmesi ile; Toplantı Yeri başlıklı 23., Bakanlığa Bildirme ve Komiser başlıklı 24., Rey Hakkı başlıklı 25., Vekâleten Temsil başlıklı 26., Umumi Heyet Başkanlık Divanı başlıklı 27., Rey Verilme Şekli başlıklı 28., Esas Mukavele Tadilatı başlıklı 29., Senelik Raporlar başlıklı 30., Senelik Hesaplar başlıklı 31., Kârın Tevzii başlıklı 32., Yedek Akçenin Haddi ve İkmali başlıklı 33., Fesih ve İnfisah başlıklı 34., İlanlar başlıklı 35., Umumi ve Kanuni Hükümler başlıklı 36. ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum başlıklı 37. maddelerinin iptal edilmesi hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,**

Şirketimiz esas sözleşmesinde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uyum amacıyla düzenlenen Esas Sözleşme Değişiklikleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Ek/3'de Esas Sözleşme Değişikliklerinin yeni hali yer almaktadır. Söz konusu esas sözleşme değişiklikleri için SPK ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli onayların Genel Kurul Toplantısı'ndan önce alınması amaçlanmaktadır.

**10. İdare Meclisi Üye adedinin ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye adedine göre seçim yapılması, Bağımsız İdare Meclisi Üyelerinin seçilmesi;**

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan İdare Meclisi üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan İdare Meclisi üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın Seri:IV, No:56 Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 18. maddesine göre, Holding Umumi Heyet tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde, azami üç yıl için seçilecek 9 - 15 üyeli bir İdare Meclisi tarafından idare edilir. Umumi Heyet seçim müddeti sona ermiş olmasa dahi İdare Meclisi'nin yenilenmesine karar verebilir.

15 kişi olarak önerilen İdare Meclisi'nde 5 üyenin SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımaları zorunludur.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine İdare Meclisimiz tarafından alınan karar ile Sn. Muharrem Kayhan, Sn. Kutsan Çelebican, Sn. Sanford I. Weill, Sn. Peter D. Sutherland ve Dr. Victor K. Fung Bağımsız İdare Meclisi üye adayı olarak belirlenmiştir. Dr. Victor K. Fung için bağımsız üyelere en az yarısının Türkiye’de yerleşik olması kriterine uyum için, 5 bağımsız üye bulunması gereken İdare Meclisimizde üçüncü yabancı bağımsız üye olarak kabul edilmesi konusunda SPK’ya istisna talebinde bulunulmuş olup, SPK’nın 6 Mart 2013 tarih ve 7/263 sayılı toplantısında söz konusu talebimiz olumlu karşılanmıştır. Diğer adaylarımız SPK’nın bağımsızlık kriterlerini tamamıyla taşımakta olup, SPK tarafından Sn. Muharrem Kayhan, Sn.Sanford I. Weill ve Sn.Peter D. Sutherland’ın bağımsız üye adaylıkları için olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize iletilmiştir. Sn. Kutsan Çelebican’ın bağımsız üyeliği konusunda yeni yapılan başvurumuz için SPK tarafından henüz herhangi bir değerlendirme iletilmemiştir.

İdare Meclisi üye adaylarımızın özgeçmişleri EK/4’de sunulmaktadır.

- 11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince İdare Meclisi Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması;**

SPK’nın 4.6.2. no’lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca İdare Meclisi üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul Toplantısı’nda ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/5’de yer almaktadır. 2012 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 30 no’lu dipnotunda da belirtildiği üzere 2012 yılında Koç Holding’in İdare Meclisi Başkan ve Üyeleri ile Başkanlar’dan oluşan üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 66.097.461 TL’dir.
- 12. İdare Meclisi üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi;**

12 no’lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2013 faaliyet yılında İdare Meclisi üyelerine yapılacak aylık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.
- 13. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince İdare Meclisi tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması**

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, İdare Meclisi’nin 19 Şubat 2013 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite’nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2013 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited)’nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul’un onayına sunulacaktır.
- 14. İdare Meclisi’nin , Genel Kurul çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren “Genel Kurul İç Yönergesi” teklifinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi;**

TTK’nun 419/2. maddesi uyarınca, Şirket İdare Meclisi, Bakanlık tarafından yayınlanan Genel Kurul Yönetmeliği’nin 41’inci maddesi ile belirlenen asgari unsurlara uygun olarak Genel Kurul’un çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren bir “İç Yönerge” hazırlamak ve ilk Genel Kurul’un onayına sunmak zorundadır. İç Yönerge Ticaret Sicilinde tescil ve ilan edilir. Şirketimiz İdare Meclisi tarafından onaylanan Ek/6’de yer alan İç Yönerge Genel Kurul onayına sunulacaktır.
- 15. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, “Şirketin Bilgilendirme Politikası” hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi;**

SPK’nın Seri:VIII, No:54 Tebliği’nin 23. Maddesi gereğince “Bilgilendirme Politikası” hazırlamaları ve gündeme madde ilave ederek ortakları bilgilendirmeleri gerekmektedir. Şirketimiz Bilgilendirme Politikası EK/7’de sunulmuş olup, ayrıca Genel Kurul Toplantısı’ndan önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.koc.com.tr internet adresinde yatırımcı ilişkileri bölümünde ilan edilmiştir.

**16. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin 2012 yılında 3. kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.09.2009 tarih ve 28/780 sayılı Kararı uyarınca; Şirketin olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi maksadıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletler hakkında ki bilgiye, 31.12.2012 tarihli Finansal Tablolarımızın 32 numaralı dipnot maddesinde yer verilmiştir.

**17. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin sosyal yardım amacıyla, 2012 yılında vakıf ve derneklere yaptığı bağış ve yardımlar hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve 2013 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi;**

Sermaye Piyasası Kurulunun Seri:IV, No:27 sayılı Tebliğinin 7. maddesi uyarınca yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'un bilgisine sunulması gerekmektedir. 2012 yılı içinde vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan bağış 212.215 TL'dir.

Ayrıca 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesinin 5'inci fıkrası gereği 2013 yılında yapılacak bağışın sınırı Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

**18. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, İdare Meclisi Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesi ve 2012 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,**

İdare Meclisi üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.7. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, İdare Meclisi üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Genel Kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmelidir. Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır ve 2012 yılında bu nitelikte işlem olmadığı bilgisi verilecektir.

**19. Dilek ve Görüşler.**

**EKLER:**

- EK/1** Kâr Dağıtım Politikası  
**EK/2** 2012 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Kâr Dağıtım Tablosu  
**EK/3** Esas Sözleşme Değişiklikleri  
**EK/4** İdare Meclisi Üye Adaylarının Özgeçmişleri  
**EK/5** İdare Meclisi Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası  
**EK/6** Genel Kurul İç Yönergesi  
**EK/7** Bilgilendirme Politikası

**EK/ 1 KOÇ HOLDİNG A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI**

Bkz. Sayfa 20

**EK/2 2012 YILI KÂRININ DAĞITIMINA İLİŞKİN KÂR DAĞITIM TABLOSU**

Bkz. Sayfa 21

**EK/3 ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ**

Bkz. Sayfa 22

**EK/4 İDARE MECLİSİ ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ**

Bkz. Sayfa 40

**EK/5 İDARE MECLİSİ ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI**

Bkz. Sayfa 41

**EK/6 GENEL KURUL İÇ YÖNERGESİ****KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ GENEL KURULU'NUN  
ÇALIŞMA ESAS VE USULLERİ HAKKINDA İÇ YÖNERGESİ****BİRİNCİ BÖLÜM****Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar****Amaç ve Kapsam:****MADDE 1-**

- (1) Bu İç Yönergenin amacı; KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'nun çalışma esas ve usullerinin, Kanun, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde belirlenmesidir. Bu İç Yönerge, KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ' nin tüm olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarını kapsar.

**Dayanak:****MADDE 2-**

- (1) Bu İç Yönerge, Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul Ve Esasları İle Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük Ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu'nca hazırlanmıştır.

**Tanımlar:**

**MADDE 3-**

(1) Bu İç Yönergede geçen;

- a) Birleşim: Genel Kurul'un bir günlük toplantısını,
- b) Kanun: 13/01/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununu,
- c) Oturum: Her birleşimin dinlenme, yemek arası ve benzeri nedenlerle kesilen bölümlerinden her birini,
- d) Toplantı: Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını,
- e) Toplantı Başkanlığı: Kanunun 419 uncu maddesinin birinci fıkrasına uygun olarak Genel Kurul tarafından toplantıyı yönetmek üzere seçilen Toplantı Başkanı'ndan, gereğinde Genel Kurul'ca seçilen Toplantı Başkan Yardımcısı'ndan, Toplantı Başkanı'nca belirlenen Tutanak Yazmanı'ndan ve yeteri kadar oy toplama memurundan oluşan kurulu ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Genel Kurul'un Çalışma Usul ve Esasları**

**Uyulacak Hükümler:**

**MADDE 4 -**

(1) Toplantı, Kanunun, ilgili mevzuatın ve esas sözleşmenin Genel Kurul'a ilişkin hükümlerine uygun olarak yapılır.

Toplantı Yerine Giriş ve Hazırlıklar:

**MADDE 5 -**

- (1) Toplantı yerine, Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen hazır bulunanlar listesine kayıtlı pay sahipleri veya bunların temsilcileri, yönetim kurulu üyeleri, denetçisi, Şirketin diğer yöneticileri, Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde görev alacak kişiler, basın-yayın mensupları, Bakanlık Temsilcisi ve Toplantı Başkanlığı'na seçilecek veya görevlendirilecek kişiler girebilir.
- (2) Toplantı yerine girişte, gerçek kişi pay sahipleri ile Kanunun 1527 nci maddesi uyarınca kurulan elektronik genel kurul sisteminden tayin edilen temsilcilerin kimlik göstermeleri, gerçek kişi pay sahiplerinin temsilcilerinin temsil belgeleri ile birlikte kimliklerini göstermeleri, tüzel kişi pay sahiplerinin temsilcilerinin de yetki belgelerini ibraz etmeleri ve bu suretle hazır bulunanlar listesinde kendileri için gösterilmiş yerleri imzalamaları şarttır. Söz konusu kontrol işlemleri, Yönetim Kurulu'nca veya Yönetim Kurulu'nca görevlendirilen bir veya birden fazla Yönetim Kurulu üyesince yahut Yönetim Kurulu'nca görevlendirilen kişi veya kişiler tarafından yapılır. Hazır bulunanlar listesi Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın hazır bulunmadığı durumlarda, diğer Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından imzalanır.
- (3) Tüm pay sahiplerini alacak şekilde toplantı yerinin hazırlanmasına, toplantı sırasında ihtiyaç duyulacak kırtasiyenin, dokümanların, araç ve gereçlerin toplantı yerinde hazır bulundurulmasına ilişkin görevler Yönetim Kurulu'nca yerine getirilir. Elektronik Genel Kurul Sistemi'ne ilişkin mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, toplantı anı, sesli ve görüntülü şekilde kayda alınabilecektir.

**Toplantının Açılması:**

**MADDE 6 -**

(1) Toplantı Şirketin yönetim merkezi binasında veya Ankara, İstanbul ya da İzmir'in elverişli bir yerinde, önceden ilan edilmiş zamanda Yönetim Kurulu Başkanı ya da Başkan Yardımcısı veya Yönetim Kurulu üyelerinden birisi tarafından Esas Sözleşmede belirtilen nisapların sağlandığının bir tutanakla tespiti üzerine açılır.

**Toplantı Başkanlığı'nın Oluşturulması:**

**MADDE 7-**

(1) Bu İç Yönergenin 6 ncı maddesi hükmü uyarınca toplantıyı açan kişinin yönetiminde öncelikle önerilen adaylar arasından Genel Kurul'un yönetiminden sorumlu olacak pay sahibi olan bir Başkan ve gerek görülürse Başkan Yardımcısı seçilir.

- (2) Başkan tarafından en az bir tutanak yazmanı ve yeteri kadar oy toplama memuru görevlendirilir. Elektronik Genel Kurul sistemindeki teknik işlemlerin toplantı anında yerine getirilmesi amacıyla Toplantı Başkanı tarafından Uzman Kişiler görevlendirilebilecektir.
- (3) Toplantı Başkanlığı, toplantı tutanağını ve bu tutanağa dayanak oluşturan diğer evrakı imzalama hususunda yetkilidir.
- (4) Toplantı Başkanı Genel Kurul toplantısını yönetirken Kanun'a, Esas Sözleşmeye ve bu İç Yönerge hükümlerine uygun hareket eder.

### **Toplantı Başkanlığı'nın Görev ve Yetkileri:**

#### **MADDE 8 -**

- (1) Toplantı Başkanlığı, Başkan'ın yönetiminde aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:
  - a) Toplantının ilanda gösterilen adreste yapıp yapılmadığını ve esas sözleşmede belirtilmişse toplantı yerinin buna uygun olup olmadığını incelemek.
  - b) Genel Kurul'un toplantıya, Esas Sözleşmede gösterilen şekilde, internet sitesi açmakla yükümlü olan şirketlerin internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanan ilanla çağrılıp çağrılmadığını, bu çağrının, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapıp yapılmadığını, pay defterinde yazılı pay sahiplerine, önceden şirkete pay senedi veya pay sahipliğini ispatlayıcı belge vererek adreslerini bildiren pay sahiplerine, toplantı günü ile gündem ve ilanın çıktığı veya çıkacağı gazetelerin iadeli taahhütlü mektupla bildirilip bildirilmediğini incelemek ve bu durumu toplantı tutanağına geçirmek.
  - c) Toplantı yerine giriş yetkisi olmayanların, toplantıya girip girmediklerini ve toplantı yerine girişle ilgili olarak bu İç Yönergenin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında hüküm altına alınan görevlerin Yönetim Kurulu'nca yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmek.
  - d) Esas Sözleşme, pay defterinin, yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunun, denetçi raporlarının, finansal tabloların, gündemin, gündemde Esas Sözleşme değişikliği varsa Yönetim Kurulu'nca hazırlanmış değişiklik tasarisinin ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve gerekli olması halinde diğer ilgili Kurumların uygunluk görüşü ile T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan alınan izin yazısı ve eki değişiklik tasarisinin, Yönetim Kurulu tarafından düzenlenmiş hazır bulunanlar listesinin, Genel Kurul erteleme üzerine toplantıya çağrılmışsa bir önceki toplantıya ilişkin erteleme tutanağına ve toplantıya ilişkin diğer gerekli belgelerin eksiksiz bir biçimde toplantı yerinde bulunup bulunmadığını tespit etmek ve bu durumu toplantı tutanağında belirtmek.
  - e) Hazır bulunanlar listesini imzalamak suretiyle asaleten veya temsilen genel kurula katılanların kimlik kontrolünü itiraz veya lüzum üzerine yapmak ve temsil belgelerinin doğruluğunu kontrol etmek.
  - f) Murahhas üyeler ile en az bir Yönetim Kurulu üyesinin ve Bağımsız Denetçi' nin toplantıda hazır olup olmadığını tespit etmek ve bu durumu toplantı tutanağında belirtmek.
  - g) Gündem çerçevesinde Genel Kurul çalışmalarını yönetmek, Kanunda belirtilen istisnalar haricinde gündem dışına çıkılmasını önlemek, toplantı düzenini sağlamak, bunun için gerekli tedbirleri almak.
  - ğ) Birleşimleri ve oturumları açmak, kapatmak ve toplantıyı kapatmak.
  - h) Müzakere edilen hususlara ilişkin karar, tasarı, tutanak, rapor, öneri ve benzeri belgelerin tamamını veya özetini Genel Kurul'a okumak ya da okutmak ve bunlarla ilgili konuşmak isteyenlere söz vermek.
  - ı) Genel Kurul'ca verilecek kararlara ilişkin oylama yaptırmak ve sonuçlarını bildirmek.
  - i) Toplantı için asgari nisabın toplantının başında, devamında ve sonunda muhafaza edilip edilmediğini, kararların Kanun ve Esas Sözleşme' de öngörülen nisaplara uygun olarak alınıp alınmadığını gözetmek.
  - j) Kanunun 429 uncu maddesinde belirtilen temsilciler tarafından yapılan bildirimleri Genel Kurul'a açıklamak.
  - k) Kanunun 436 ncı maddesi uyarınca, oy hakkından yoksun olanların anılan maddede belirtilen kararlarda oy kullanmalarını önlemek, oy hakkına ve imtiyazlı oy kullanımına Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca getirilen her türlü sınırlamayı gözetmek.
  - l) Sermayenin halka açık şirketlerde yirmide birine sahip pay sahiplerinin istemi üzerine finansal tabloların müzakeresi ve buna bağlı konuların görüşülmesini, genel kurulun bu konuda karar almasına gerek olmaksızın bir ay sonra yapılacak toplantıda görüşülmek üzere ertelemek.

- m) Genel kurul çalışmalarına ait tutanakların düzenlenmesini sağlamak, itirazları tutanağa geçirmek, karar ve tutanakları imzalamak, toplantıda alınan kararlara ilişkin lehte ve aleyhte kullanılan oyları hiçbir tereddüde yer vermeyecek şekilde toplantı tutanağında belirtmek.
- n) Toplantı tutanağını, yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunu, denetçi raporlarını, finansal tabloları, hazır bulunanlar listesini, gündemi, önergeleri, varsa seçimlerin oy kâğıtlarını ve tutanaklarını ve toplantıyla ilgili tüm belgeleri toplantı bitiminde bir tutanakla hazır bulunan yönetim kurulu üyelerinden birine teslim etmek.

### **Gündemin Görüşülmesine Geçilmeden Önce Yapılacak İşlemler:**

#### **MADDE 9 -**

- (1) Toplantı Başkanı, Genel Kurula toplantı gündemini okur veya okutur. Başkan tarafından gündem maddelerinin görüşülme sırasına ilişkin bir değişiklik önerisi olup olmadığı sorulur, eğer bir öneri varsa bu durum Genel Kurul'un onayına sunulur. Esas Sözleşmede belirtilen karar nisabına uygun olarak gündem maddelerinin görüşülme sırası değiştirilebilir.

### **Gündem ve Gündem Maddelerinin Görüşülmesi:**

#### **MADDE 10 -**

- (1) Olağan Genel Kurul gündeminde aşağıdaki hususların yer alması zorunludur:
- a) Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
  - b) Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
  - c) Hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,
  - d) Hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
  - e) Yönetim Kurulu üyelerinin ayrı ayrı ibra edilmesi,
  - f) Denetçilerin ayrı ayrı ibra edilmesi,
  - g) Yönetim Kurulu Üye adedinin ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye adedine göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
  - h) Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu ve Topluluk Denetçisi seçiminin onaylanması,
  - ı) Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
  - i) Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
  - j) Kârın kullanım şeklinin, dağıtımının ve kar payları oranlarının belirlenmesi.
  - k) Varsa esas sözleşme değişikliklerinin görüşülmesi.
  - l) Gerekli görülen diğer konular.
  - m) Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve tabi olunan diğer Resmi Kurum'lar uyarınca belirlenen konular.
- (2) Olağanüstü genel kurul toplantısının gündemini, toplantı yapılmasını gerektiren sebepler oluşturur.
- (3) Aşağıda belirtilen istisnalar dışında, toplantı gündeminde yer almayan konular görüşülemez ve karara bağlanamaz:
- a) Ortakların tamamının hazır bulunması halinde, gündeme oybirliği ile konu ilave edilebilir.
  - b) Kanunun 438 inci maddesi uyarınca, pay sahibinin özel denetim talebi, gündemde yer alıp almadığına bakılmaksızın Genel Kurul'ca karara bağlanır.
  - c) Yönetim Kurulu üyelerinin görevden alınmaları ve yenilerinin seçimi hususları, yılsonu finansal tabloların müzakeresi maddesiyle ilgili sayılır ve gündemde konuya ilişkin madde bulunup bulunmadığına bakılmaksızın istem halinde doğrudan görüşülerek karar verilir.
  - ç) Gündemde madde bulunmasa bile yolsuzluk, yetersizlik, bağlılık yükümlünün ihlali, birçok şirkette üyelik sebebiyle görevin ifasında güçlük, geçimsizlik, nüfuzun kötüye kullanılması gibi haklı sebeplerin varlığı halinde, yönetim kurulu üyelerinin görevden alınması ve yerine yenilerinin seçilmesi hususları Genel Kurul'da Esas Sözleşmede yer alan karar nisabı uygulanarak gündeme alınır.
- (4) Genel Kurul'da müzakere edilerek karara bağlanmış gündem maddesi, hazır bulunanların oy birliği ile karar verilmedikçe yeniden görüşülüp karara bağlanamaz.

- (5) Yapılan denetim sonucunda veya herhangi bir sebeple Bakanlık'ça, Şirket Genel Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular gündeme konulur.
- (6) Gündem, Genel Kurulu toplantıya çağırın tarafından belirlenir.

### **Toplantıda Söz Alma:**

#### **MADDE 11 -**

- (1) Görüşülmekte olan gündem maddesi üzerinde söz almak isteyen pay sahipleri veya diğer ilgililer durumu Toplantı Başkanlığı'na bildirirler. Başkanlık söz alacak kişileri Genel Kurula açıklar ve başvuru sırasına göre bu kişilere söz hakkı verir. Kendisine söz sırası gelen kişi, Elektronik Genel Kurul düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla, toplantı yerinde bulunmuyor ise söz hakkını kaybeder. Konuşmalar, bunun için ayrılan yerden, Genel Kurula hitaben yapılır. Kişiler kendi aralarında konuşma sıralarını değiştirebilirler. Konuşma süresinin sınırlandırılması halinde, sırası gelip konuşmasını yapan bir kişi, konuşma süresi dolduğu zaman, ancak kendinden sonra konuşacak ilk kişi kendi konuşma hakkını verdiği takdirde konuşmasını, o kişinin konuşma süresi içinde tamamlamak koşuluyla sürdürebilir. Diğer bir biçimde konuşma süresi uzatılmaz.
- (2) Toplantı Başkanı'nca, görüşülen konular hakkında açıklamada bulunmak isteyen Yönetim Kurulu üyeleri ile denetçiye sıraya bakılmaksızın söz verilebilir.
- (3) Konuşmaların süresi, Başkan'ın veya pay sahiplerinin önerisi üzerine, gündemin yoğunluğu, görüşülmesi gerekli konuların çokluğu, önemi ve söz almak isteyenlerin sayısına göre Genel Kurul'ca kararlaştırılır.
- (4) Kanunun 1527 nci maddesi uyarınca Genel Kurul'a elektronik ortamda katılan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin görüş ve önerilerini iletmelerine ilişkin olarak anılan madde ve alt düzenlemelerde belirlenmiş usul ve esaslar uygulanır.

### **Oylama ve Oy Kullanma Usulü**

#### **MADDE 12 -**

- (1) Oylamaya başlamadan önce, Toplantı Başkanı, oylanacak konuyu Genel Kurula açıklar. Bir karar taslağının oylaması yapılacak ise, bu yazılı olarak saptanıp okunduktan sonra, oylamaya geçilir. Oylamaya geçileceği açıklandıktan sonra, ancak usul hakkında söz istenebilir. Bu sırada, talep etmesine rağmen kendisine söz verilmemiş pay sahibi varsa, hatırlatması ve Başkan tarafından doğrulanması koşuluyla konuşma hakkını kullanır. Oylamaya geçildikten sonra söz verilmez.
- (2) Toplantıda görüşülen konulara ilişkin oylar, el kaldırmak veya ayağa kalkmak ya da ayrı ayrı kabul veya ret denilmek suretiyle kullanılır. Bu oylar toplantı Başkanlığı'nca sayılır. Gerektiğinde, başkanlık, oy sayımında yardımcı olmak üzere yeter sayıda kişiyi görevlendirebilir. El kaldırmayanlar, ayağa kalkmayanlar veya herhangi bir şekilde beyanda bulunmayanlar "ret" oyu vermiş sayılır ve bu oylar değerlendirmede ilgili kararın aleyhinde verilmiş kabul edilir.
- (3) Kanunun 1527 inci maddesi uyarınca Genel Kurul'a Elektronik ortamda katılan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin oy kullanmalarına ilişkin olarak anılan madde ve alt düzenlemelerde belirlenmiş usul ve esaslar uygulanır.

### **Toplantı Tutanağının Düzenlenmesi**

#### **MADDE 13 -**

- (1) Toplantı Başkanı'nca, pay sahiplerini veya temsilcilerini, bunların sahip oldukları payları, grupları, sayıları ve itibari değerlerini gösteren hazır bulunanlar listesi imzalanır, Genel Kurul'da sorulan soruların ve verilen cevapların özet olarak, alınan kararların ve her bir karar için kullanılan olumlu ve olumsuz oyların sayılarının tutanakta açık bir şekilde gösterilmesi ile tutanağın Kanun ve ilgili mevzuatta belirtilen esaslara uygun olarak düzenlenmesi sağlanır.
- (2) Genel kurul tutanağı toplantı yerinde ve toplantı sırasında daktiloyle, bilgisayarla veya okunaklı şekilde mürekkepli kalem kullanılmak suretiyle el yazısıyla düzenlenir. Tutanağın bilgisayarda yazılabilmesi için toplantı yerinde çıktıların alınmasına imkân sağlayacak bir yazıcının olması şarttır.
- (3) Tutanak en az iki nüsha halinde düzenlenir ve tutanağın her sayfası, toplantı başkanlığı ile Bakanlık temsilcisi tarafından imzalanır.

**KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN  
2012 YILINA AİT 10 NİSAN 2013 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL  
TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

- (4) Tutanakta; Şirketin ticaret unvanı, toplantı tarihi ve yeri, şirketin paylarının toplam itibari değeri ve pay adedi, toplantıda asaleten ve temsilen olmak üzere temsil edilen toplam pay adedi, Bakanlık Temsilcisi'nin adı ve soyadı ile görevlendirme yazısının tarih ve sayısı, toplantı ilanlı yapılıyorsa davetin ne surette yapıldığı, ilansız yapılıyorsa bunun belirtilmesi zorunludur.
- (5) Toplantıda alınan kararlara ilişkin oy miktarları, hiçbir tereddütte yer vermeyecek şekilde rakamla ve yazıyla tutanakta belirtilir.
- (6) Toplantıda alınan kararlara olumsuz oy veren ve bu muhalefetini tutanağa geçirtmek isteyenlerin adı, soyadı ve muhalefet gerekçeleri tutanağa yazılır.
- (7) Muhalefet gerekçesinin yazılı olarak verilmesi halinde, bu yazı tutanağa eklenir. Tutanakta, muhalefetini belirten ortağın veya temsilcisinin adı, soyadı yazılır ve muhalefet yazısının ekte olduğu belirtilir. Tutanağa eklenen muhalefet yazısı toplantı başkanlığı ve katılmışsa Bakanlık temsilcisi tarafından imzalanır.

**Toplantı Sonunda Yapılacak İşlemler:**

**MADDE 14-**

- (1) Toplantı Başkanı, toplantı sonunda tutanağının bir nüshasını ve Genel Kurul ile ilgili diğer tüm evrakı toplantıda hazır bulunan Yönetim Kurulu üyelerinden birine teslim eder.
- (2) Yönetim Kurulu, özelliği işlemlerde Kanun'da öngörülen daha uzun süreler saklı kalmak kaydıyla toplantı tarihinden itibaren en geç on beş gün içerisinde, tutanağın noterce onaylanmış bir suretini ticaret sicili müdürlüğüne vermek ve bu tutanakta yer alan tescil ve ilana tabi hususları tescil ve ilan ettirmekle yükümlüdür.
- (3) Tutanak, Şirketin internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu' nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi' nde derhal yer alır.
- (4) Toplantı Başkanı ayrıca, hazır bulunanlar listesinin, gündemin ve Genel Kurul toplantı tutanağının bir nüshasını Bakanlık Temsilcisi'ne derhal teslim eder.

**Toplantıya Elektronik Ortamda Katılma:**

**MADDE 15-**

- (1) Genel kurul toplantısına Kanunun 1527 inci maddesi uyarınca elektronik ortamda katılma imkânı tanındığı durumda yönetim kurulunca ve toplantı başkanlığınca yerine getirilecek işlemler Kanunun 1527 inci maddesi ve ilgili mevzuat dikkate alınarak ifa edilir.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**Çeşitli Hükümler**

**Bakanlık Temsilcisinin Katılımı ve Genel Kurul Toplantısına İlişkin Belgeler:**

**MADDE 16 -**

- (1) Bakanlık Temsilcisinin katılımı zorunlu olan toplantılar için temsilcinin istenmesine ve bu temsilcinin görev ve yetkilerine ilişkin Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik hükümleri saklıdır.
- (2) Genel kurula katılabilecekler ve hazır bulunanlar listesinin hazırlanmasında, genel kurulda kullanılacak temsil belgeleri ile toplantı tutanağının düzenlenmesinde birinci fıkrada belirtilen Yönetmelik hükümlerine ve İş bu Genel Kurul İç Yönergesi' ne uyulması zorunludur.

**İç Yönergede Öngörülmemiş Durumlar:**

**MADDE 17 -**

- (1) Toplantılarda, bu İç Yönergede öngörülmemiş bir durumla karşılaşılması halinde Genel Kurul tarafından mevzuata uygun olarak verilecek karar doğrultusunda hareket edilir.

## **İç Yönergenin Kabulü ve Değişiklikler:**

### **MADDE 18 -**

(1) Bu İç Yönerge, KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'nun onayı ile Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulur, tescil ve ilan edilir. İç Yönerge' de yapılacak değişiklikler de aynı usule tabidir.

## **İç Yönergenin Yürürlüğü**

### **MADDE 19 -**

(1) Bu İç Yönerge, KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ' nin 10 Nisan 2013 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiş olup, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilanı tarihinde yürürlüğe girer.

## **EK/7 BİLGİLENDİRME POLİTİKASI**

### **AMAÇ**

Bilgilendirme politikasında amaç, topluluk stratejileri ve performansını da dikkate alarak, Koç Holding A.Ş.'nin geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, stratejilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki hedeflerini ve vizyonunu kamuya, ilgili yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmak, Koç Holding A.Ş.'ne ait finansal bilgileri genel kabul gören muhasebe ilkeleri ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek; gerek yatırımcı ilişkileri birimi gerekse kurumsal iletişim birimleri tarafından sürekli, etkin ve açık bir iletişim platformu sunmaktır.

Koç Holding A.Ş. aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) düzenlemelerine uyum göstermekte ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

### **SORUMLULAR**

Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulması, denetlenmesi ve gerekli güncellenmelerin yapılmasından İdare Meclisi sorumludur. İdare Meclisi tarafından onaylanan Bilgilendirme Politikası, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve internet sitesinde kamuya açıklanır.

## **YATIRIMCILARLA İLETİŞİMDE KULLANILAN ARAÇLAR**

### **Yöntem ve Araçlar**

SPK ve İMKB Düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Koç Holding A.Ş. kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme politikasını belirlerken aşağıdaki yöntem ve araçları kullanır:

- İMKB'ye iletilen özel durum açıklamaları
- İMKB'ye iletilen finansal raporlar
- Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları
- Kurumsal internet sitesi (www.koc.com.tr )
- Yatırımcılar için hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım dokümanları
- Yatırımcı toplantıları
- Sermaye Piyasası Düzenlemeleri uyarınca düzenlenmesi gereken izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları
- T. Ticaret Sicil gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular

### **Sözcüler**

İlke olarak, Koç Holding A.Ş. adına yukarıda belirtilen yöntem ve araçlar çerçevesinde yapılacak açıklama ve bilgilendirmeler, imza sirküleri uyarınca imzalanan form, beyan ve raporlar dışında, Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, CFO, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı veya Stratejik Planlama Başkanı tarafından yapılır.

---

**KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN  
2012 YILINA AİT 10 NİSAN 2013 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL  
TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Birimi Koç Holding A.Ş.'nin yurt içi ve yurt dışında mevcut ve potansiyel yatırımcı kişi, kurumlar ve aracı kurumlar nezdinde tanıtımının yapılması; bu kurumlarda çalışan analistler ve araştırma uzmanlarının bilgi taleplerinin karşılanması, yatırımcı ilişkileri kapsamında kendilerine iletilen sorulara cevap verilmesi konularında Koç Holding A.Ş. adına iletişimde bulunabilirler.

**Yatırımcılar için Hazırlanan Bilgilendirme ve Tanıtım Dokümanları**

Koç Holding A.Ş.'de gerek mevcut gerekse potansiyel pay sahipleri ve analistlerle ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı sorularının en verimli şekilde yanıtlanması ve şirket değerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi için Stratejik Planlama Grubu Başkanlığı bünyesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi oluşturulmuştur. Pay Sahipleri ile ilişkiler Yatırımcı İlişkileri Biriminin koordinasyonunda yürütülmektedir.

Koç Holding A.Ş.'nin operasyonel ve finansal performansının; vizyon, strateji ve hedeflerinin ve yatırımcısı için yarattığı katma değer pay sahiplerine ve analistlere en iyi şekilde anlatılması ve tanıtılmasını teminen Koç Holding A.Ş. üst düzey yöneticileri ve Yatırımcı İlişkileri Birimi aracı kurumlarla, analistlerle ve yatırımcılarla sık sık bir araya gelmektedir.

Yatırımcı ilişkileri, sunumlar, yatırımcı bültenleri, soru/cevap çizelgeleri, özet bilgiler, internet sitesi, faaliyet raporu, telekonferanslar, yatırımcı toplantıları vb. araçlarla yatırımcıların en iyi şekilde bilgilendirilmesini amaçlarken; tüm bu araçların mevzuata uygun şekilde hazırlanması, yayınlanması ve güncellenmesini sağlar.

Yıl boyunca kendisine gelen tüm görüşme taleplerini karşılama çabasından olan Yatırımcı İlişkileri yetkilileri düzenli olarak Türkiye ve yurt dışında organize edilen konferanslara katılmakta ve ayrıca yatırımcılarla birebir bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmektedir. Bu toplantılara belli aralıklarla Stratejik Planlama Başkanı, CEO ve CFO'nun da katılımı söz konusu olmakta; böylece pay sahipleri ve potansiyel yatırımcıların üst yönetimle iletişimi daha etkin hale gelmektedir. Finansal iletişimin etkin şekilde yürütülmesini teminen üçer aylık dönemler itibarıyla finansal sonuçların sunumları hazırlanmakta ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü, Stratejik Planlama Başkanı, CFO ve belli aralıklarla CEO'nun da katılımıyla analist toplantıları ya da telekonferanslar düzenlenerek yatırımcı ve analistlerden gelen muhtemel sorular yanıtlanmaktadır.

Düzenli olarak güncellenen internet sitesi ve internet ortamından pay sahiplerine dağıtılan bilgilendirme notları ile de pay sahiplerinin ve analistlerin gerek Türkiye ekonomisine gerekse Koç Topluluğu'na dair gelişmeleri yakından takip edebilmeleri ve yatırımcı ilişkileri araçlarına ulaşabilmeleri amaçlanmaktadır. Faaliyet raporları ve internet sitelerinin içeriğine ilişkin detaylı bilgiler aşağıda verilmektedir.

Zaman zaman analist raporları, raporu hazırlayan analistlerin izni alınmak kaydıyla yatırımcılara tek taraflı olmayan farklı görüş açılarını sunabilmek adına internet sitesinde yayınlanır. Koç Holding A.Ş., analist raporlarını ve ya modellerini gözden geçirmek, doğrulamak veya onaylamak sorumluluğunda değildir; ancak talep halinde, kamunun yanlış bilgilendirilmesini önlemek amacıyla, sadece analist raporlarında yer alan kamuya açık ve geçmişe yönelik bilgilerin doğruluğunu sağlamak amacıyla analist raporlarını yayınlanmadan önce kontrol edebilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin öncelikli amacı şirket ile pay sahipleri arasındaki karşılıklı ilişkinin en etkin şekilde yürütülmesidir. Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Birimi, şirket üst yönetimi ile pay sahipleri arasında bir köprü görevini üstlenmektedir. Bir yandan şirketin yatırım mesajları pay sahiplerine iletilirken; bir yandan da pay sahiplerinden gelen değerlendirme ve geri bildirimlerin üst yönetime iletilmesi amacıyla periyodik olarak raporlamalar yapılmaktadır. Böylece bilgilendirmenin iki taraflı olması sağlanmaktadır.

## **ÖZEL DURUMLARIN AÇIKLANMASI İLE İLGİLİ POLİTİKALAR**

### **Sorumluluk**

Koç Holding A.Ş. özel durum açıklama yükümlülüğünün yerine getirilmesinden, Baş Hukuk Müşavirliği ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı yetkili ve sorumludur.

Özel durum açıklamaları ilke olarak CEO ve CFO tarafından imzalanarak İMKB'na gönderilir ve şirket internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanır.

### **İdari Sorumluluğu Olanlar Listesi**

Koç Holding A.Ş. idari sorumluluğu bulunanlar listesinde Koç Holding A.Ş. yönetim ve denetim organlarının üyeleri ile doğrudan ya da dolaylı olarak Koç Holding A.Ş. ile ilişkili içsel bilgilere düzenli erişen ve aynı zamanda Koç Holding A.Ş.'nin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararlar verme yetkisi olan kişiler yer alır.

İdare Meclisi Üyeleri ve Kanuni Denetçiler yanında bilgiye düzenli olarak erişen ve aynı zamanda idari kararlar verme yetkisi olan kişiler ise Başkanlar, Direktörler ve Genel Sekreterden oluşmaktadır. Bu kişiler hakkında bilgi güncel olarak Koç Holding A.Ş. internet sitesinde ilan edilmektedir.

### **Basın Yayın Organlarında Çıkan Haberler Karşısında İzlenecek Prosedür**

#### **Takip Mekanizması:**

Koç Holding A.Ş., yurt içinde anlaştığı medya takip ajansı aracılığıyla ulusal yayın yapan önemli basın organlarında Koç Topluluğu ile ilgili olarak çıkan haberlerin takibini yapmaktadır. Bu kapsamda her sabah, yayınlanan haberler Koç Topluluğu Üst Düzey Yöneticilerine, yatırımcı ilişkileri birimlerine ve kurumsal iletişim birimlerine yönlendirilmektedir. Ayrıca abone olunan Reuters veri yayın kanalında Koç Topluluğu ile ilgili olarak çıkan haberler de takip edilmektedir.

#### **Doğrulama Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesi:**

Koç Holding A.Ş. hakkında, tasarruf sahiplerinin yatırım kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının fiyatlarını etkileyebilecek öneme sahip, basın-yayın organları veya kamuoyunda çıkan ve ortaklığı temsile yetkili kişiler kaynaklı olmayan haber veya söylentilerin varlığı halinde, bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda açıklama yapılır.

Çıkan haber içsel bilgi tanımına girecek önemde değil ise, konu hakkında prensip olarak herhangi bir açıklama yapılmaz. Bununla birlikte, Tebliğ uyarınca özel durum açıklaması gerektirmeyen böyle bir haber hakkında açıklama yapılmasının faydalı olup olmayacağı hususu Kurumsal İletişim Birimi tarafından değerlendirilir.

#### **Asılsız Haber ve Dedikodular:**

İlke olarak Koç Holding A.Ş. kaynaklı olmadığı, dedikodu, söylenti ve asılsız olduğu belirgin olan haberlerde herhangi bir yorumda bulunulmaz. Ancak Koç Holding A.Ş. ve yatırımcılarının çıkarlarının korunması için gerekli görülürse, bu tür asılsız haberler için de açıklama yapılabilir.

#### **Açıklanması Ertelenen Bilgilerle İlgili Haberler:**

Koç Holding A.Ş.'nin meşru çıkarlarının korunması amacıyla açıklanması ertelenen bir bilgi konusunda, bilginin gizliliğinin sağlanması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasına rağmen basında haber çıkması halinde ilke olarak sessiz kalınır. Ancak Koç Holding A.Ş. ve yatırımcıların çıkarlarının korunması amacıyla gerekiyorsa, söz konusu haberler için açıklama yapılabilir.

Erteleme süresince haber ile çelişen açıklama yapılmaz veya herhangi başka bir yorumda bulunulmaz. Süreç hakkında bilgi verilemeyeceği, gelişmeler netleşince kamuya açıklama yapılacağı ifade edilebilir.

#### **İçsel Bilginin Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Tedbirler:**

İçsel bilgiye sahip Koç Holding A.Ş. çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinde ve özel durumun oluşumundan İMKB'de açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler.

Genel ilke olarak, Koç Holding A.Ş. ve Koç Holding A.Ş. nam ve hesabına çalışanlar henüz kamuya açıklanmamış, özel durum niteliğinde değerlendirilebilecek tüm bilgileri hiçbir suretle üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Bu kişiler tarafından istenmeden içsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır.

Bilginin açıklanmasının ertelenmesi halinde ise erteleme kararı anında erteleme konusu bilgiye sahip olan kişilerin listesi çıkarılır ve bu kapsamda "Koç Holding A.Ş. İçsel Bilgilere Erişimi Olanların Listesi" güncellenir. Hem bu kişilerin hem de bu kişiler dışında bilgiye sahip olan tarafların bilgilendirilmesi için gerekli çalışmalar yerine getirilerek makul tedbirler alınır.

#### **FİNANSAL TABLOLARIN KAMUYA AÇIKLANMASI**

Koç Holding A.Ş.'nin finansal tabloları SPK tarafından belirlenmiş hükümler çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanır. Yıllık ve altı aylık finansal tablolar Uluslararası Denetim Standartlarına göre bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanır.

Finansal tablolar ve dipnotları kamuya açıklanmadan önce SPK Düzenlemeleri çerçevesinde Denetim Komitesi'nden alınan uygunluk görüşüyle İdare Meclisi'nin onayına sunulur. Doğruluk beyanı imzalandıktan sonra finansal raporlar, dipnotları ve bağımsız denetim raporu Sermaye Piyasası Kanunu ve İMKB düzenlemeleri doğrultusunda İMKB'ye iletilir. Finansal tablolar ve dipnotlarına geriye dönük olarak Koç Holding A.Ş. Yatırımcı ilişkileri internet sitesinden ulaşılabilir.

## **FAALİYET RAPORU**

Faaliyet Raporunun içeriği uluslararası standartlara; SPK Düzenlemeleri ve SPK kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak hazırlanmaktadır. Faaliyet raporu Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından hazırlandıktan sonra İdare Meclisi'nin onayından geçirilir ve en geç Genel Kurul'dan üç hafta önce açıklanacak şekilde internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanır. İnternet sitesinden Türkçe ve İngilizce erişilebilen faaliyet raporunun ayrıca basılmış kopyaları Koç Holding A.Ş. Kurumsal İletişim ve Yatırımcı İlişkileri birimlerinden temin edilebilir.

Ayrıca üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporları İMKB aracılığıyla kamuya duyurulmakta, şirket internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

## **İNTERNET SİTESİ**

Koç Holding A.Ş. internet sitesinin hazırlanmasının koordinasyonundan Kurumsal İletişim Birimi sorumludur. İnternet sitesinin içeriği tüm menfaat sahiplerinin yararlanabileceği farklı bilgileri içerebilecek şekilde hazırlanmaktadır. Pay sahipleri ve yatırımcı ilişkileri için ayrı bir bölüm hazırlanmış olup, bu bölümün içeriği Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından oluşturulur. Bu bölüm yatırımcıların, pay sahiplerinin ve analistlerin şirket değerlemesinde ve şirketin ve hissenin performansını izlemede ihtiyaç duyacakları detaylı ve kapsamlı şekilde hazırlanan ve sürekli olarak güncellenen bilgilerin izlenebileceği bir platform niteliği taşımaktadır.

Yatırımcılar site üzerinden Koç Holding A.Ş.'nin ileriki dönemlerde katılacağı konferans ve yatırımcı toplantılarını takip edebilmekte; konferansın başladığı gün itibarıyla toplantı için hazırlanan yatırımcı ilişkileri sunumu internet sitesinde de yayınlanarak herkesin eş zamanlı olarak aynı bilgiye ulaşması sağlanmaktadır. Ayrıca düzenlenen telekonferanslar, internet cast yöntemi ile geniş katılımlı olarak yayınlanmakta ve daha sonra telekonferansa ve sonunda yapılan soru-cevap kısmına ait tüm detayların deşifrelerine sitede yer verilmektedir. İnternet sitesinde bulunan bilgilerin büyük çoğunluğu Türkçe ve İngilizce olarak verilmekte; güncel bilgilerin yanı sıra analiz ve değerlendirmelere ve geçmişe dönük bilgi ve istatistiklere de yer verilmektedir.

## **ORTAKLIK HAKLARININ KULLANIMINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde ortakların Genel Kurul, sermaye artırım, temettü ödemeleri, birleşme ve bölünme işlemleri hakkında izahname ve duyuru metinleri aracılığıyla bilgilendirilmeleri sağlanır. Söz konusu dokümanlar düzenlemede belirtilen yerlerin yanında Koç Holding A.Ş. internet sitesinde de ilan edilerek yatırımcıların bu dokümanlara erişimi kolaylaştırılır.

## KİLOMETRE TAŞLARI

**1926'da başlayan yolculuğumuzu, tüm paydaşlarımız için sürekli değer yaratarak sürdürüyoruz.**

### 1926

#### Kuruluş

Vehbi Koç, 16 yaşında Ankara'da babasının açtığı bakkal dükkanı ile ticaret hayatına atılır. Koç Topluluğu'nun resmi kuruluşunu simgeleyen 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydolur.

### 1930'lar

#### İlk anonim şirket: Koç Ticaret A.Ş.

1938 yılında Koç Ticaret A.Ş. kurulur. Koç Topluluğu'nu meydana getiren girişimlerin temeli ve gelişme merkezi olan Şirket'in bir özelliği de, **çalışanlarını kâra ortak eden ilk Türk şirketi** olmasıdır. Bu dönemde yabancı temsilcilikler alınır. **ABD'deki ilk Türk şirketi** olan Ram Commercial Corporation kurulur.

### 1940'lar

#### İlk endüstriyel girişim

1940'ların sonuna doğru imalata yönelik başlar. 1948'de General Electric ile iş birliğine gidilerek, Koç Topluluğu'nun **ilk endüstriyel girişimi** olan ampul fabrikası kurulur.

### 1950'ler

#### Uluslararası işbirlikleri

1951'de General Electric ile **ilk Türk-Amerikan ortak yatırımı** gerçekleştirilerek **ilk Türk ampulü** piyasaya sürülür. Ford Motor Company ile otomotiv alanında geliştirilen işbirliğini 1959 yılında Otosan'ın kuruluşu takip eder.

### 1960'lar

#### Kurumsallaşma

Hedeflenen hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütlenme ve daha kurumsal bir yapı altında gerçekleştirebilmek amacıyla, 1963'te Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Topluma hizmet etmek amacıyla **ülkemin ilk ve en büyük vakfı** olan Vehbi Koç Vakfı 1969 yılında kurulur.

### 1970'ler

#### İlk halka arz

Halkın tasarruflarını yatırıma yönlterek **Türkiye'nin ekonomik gelişmesine katkıda bulunacak büyük yatırımları** gerçekleştirecek sermaye birikimini sağlamak amacıyla, halka açılmaya odaklanılır. Aygaz ve Koç Holding'in hisse senetlerinin bir kısmı Koç Topluluğu personeline satılır. 1970 yılında kurulan Kav'ın hisse senetleri ise halka arz edilir.

#### Büyüme ve ihracat

1970'lerde Koç Topluluğu gelişimini hız kesmeden sürdürerek bünyesine yeni şirketler katar; ihracata yönelir ve dış ticaret şirketleri kurar.

### 1980'ler

#### İkinci nesil iş başında

Kurumsallaşmaya inanan Vehbi Koç, 1984 yılında Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

### 1987

#### Vehbi Koç "Dünyada Yılın İş Adamı"

Vehbi Koç, Milletlerarası Ticaret Odası tarafından "**Yılın İş Adamı Ödülü**"ne layık görülür.

#### İlk özel müze

Türkiye'nin **ilk özel müzesi** olan Sadberk Hanım müzesi 1980 yılında kurulur.

### 1990'lar

#### 25 Şubat 1996: Türkiye "Cumhuriyet Çınarı"nı yitirir

Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 günü yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

#### Koç Topluluğu bankacılıkta büyüyor

1986 yılında American Express Company ortaklığıyla kurulan Koç-Amerikan Bank ile bankacılığa adım atan Koç Holding, 1992 yılında bankanın tüm hisselerini satın alarak adını Koçbank olarak değiştirir.

---

## 2000'ler

### Yeni bin yıla yeni vizyon

Koç Topluluğu yeni bin yıla yeni bir vizyonla girer: **“Dünyanın lider şirketlerinden biri olmak.”**

### Üçüncü nesil bayrağı devralıyor

Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

---

## 2005

### Enerji ve finans alanlarında dev yatırımlar

Sürdürülebilir büyüme hız kesmeden devam ederken, Koç Topluluğu, **Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu** olan Tüpraş'ı ve Türk bankacılık sektörünün devlerinden Yapı Kredi Bankası'nı bünyesine katar.

---

## 2006

### Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalanıyor

Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

---

## 2007

### Kârlılık odaklı büyüme stratejisi

Yüksek verimliliği, kârlılığı ve hissedar değeri yaratmayı hedefleyen bir strateji çerçevesinde **organik ve inorganik büyüme fırsatlarına** odaklanmaya karar verilir.

---

## 2008

### Koç Topluluğu krizde güçlü bir oyuncu

Erken uyarı sinyallerinin doğru yorumlanması sonucu krizi öngörerek alınan erken tedbirler, **risk yönetimi, verimlilik ve tasarruf** önlemleri ve ihtiyatlı yaklaşım sayesinde Koç Topluluğu global krizi başarıyla yönetir.

---

## 2009

### Koç Ailesi'ne anlamlı ödül

Koç Ailesi, topluma yaptığı katkılardan dolayı 2009 yılında dünyanın en prestijli hayırseverlik ödüllerinden biri olan **“Carnegie Medal of Philanthropy”** ile onurlandırılır.

---

## 2010

### Artan Ar-Ge Yatırımları

Koç Holding, AB Komisyonu'nun Ar-Ge yatırımları araştırmasında dünyanın en fazla Ar-Ge yatırımı yapan şirketler arasında 506'ncı sırada yer alırken aynı listedeki **3 Türk şirketinden 2'si Koç Topluluğu şirketi** olur.

---

## 2011

### 85'inci Yıl

İş programlarının her aşamasında fark yaratan, inovasyona önem veren, risk alabilen ama riski iyi yöneten, sunduğu ürün ve hizmetlerde her zaman en iyisini hedefleyen bir Topluluk olarak iş hayatında 85'inci yılını üstün başarıyla tamamladı.

---

## 2012

### Türkiye'nin en büyüğü...

Koç Topluluğu; cirosu, ihracatı, İMKB'deki payı ve çalışan sayısı ile **Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur**. Ulusal ve uluslararası platformda aldığı ödüllerle Türkiye ekonomisinin itici gücü olan ve dünyadaki konumunu sürekli güçlendiren Koç Holding, bugün **dünyanın en büyük 222'nci şirketidir**. Sürekli ve değişmeyen hedefi tüm paydaşları için artan oranda katma değer yaratmak olan Koç Topluluğu, tüm faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, toplumsal sorumluluk anlayışı ve çevreyi koruma prensipleri ile yürütmektedir.

---

## 2013

### Anahtar Biziz!

2013 yılının sloganını **“Anahtar Biziz”** olarak belirleyen Koç Topluluğu 87 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin sanayileşmesinden globalleşmesine kadar pek çok atılımında lider pozisyonlarıyla anahtar rol oynamıştır. Günümüzde Türkiye'nin en büyük Şirketler Topluluğu olarak gelecekte de tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

## Kimlik

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No:1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili / 85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	3.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

## Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2012 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 10 Nisan 2013 Çarşamba günü, saat 16.00'da Koç Holding, Nakkaştepe, Azizbey Sokak, No: 1 Kuzguncuk 34674 İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanını itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

## Koç Holding İletişim

Telefon : (216) 531 0000  
Faks : (216) 531 0099  
E-posta : iletisim@koc.com.tr

## Kurumsal İletişim

Oya Ünlü Kızıl, Direktör  
E-posta : oyau@koc.com.tr  
Telefon : (216) 531 0381  
Faks : (216) 343 1537

## Yatırımcı İlişkileri

Funda Güngör Akpınar, Koordinatör  
E-posta : fundag@koc.com.tr  
Telefon : (216) 531 0535  
Faks : (216) 531 0099



## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



Koç Holding, **Fortune** 500 sıralamasındaki **tek Türk şirketi** olmaya devam etmektedir. (2011 yılsonu sonuçlarına göre dünyanın en büyük 222'nci şirketi)



Koç Holding, **Fortune** dergisinin 2013 yılı araştırmasına göre, enerji kategorisinde **“Dünyanın En Beğenilen Şirketi”** listesindeki **tek Türk şirketi** olmuştur.



Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. **İstanbul Sanayi Odası'nın** 2011 yılı 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında, **en büyük 10** sanayi kuruluşu arasında **5 Koç Topluluğu şirketi** yer almaktadır.



Türkiye İhracatçılar Meclisi “2011 Yılı İlk 1.000 İhracatçı Araştırması”ndaki **en yüksek ihracat yapan ilk 10 şirket içinde 4 Koç Topluluğu şirketi** 1'inci, 2'nci, 5'inci ve 6'nci olarak yer almaktadır.



Koç Holding, Boston Consulting Group (BCG)'un **“2013 BCG 100: Yükselen Yıldızlar”** listesinde yer alan **3 Türk şirketine** biri olmuştur.



AB Komisyonu'nun Ar-Ge yatırımları araştırmasında son 7 yıldır üst üste yer alan Koç Holding, 2012'de **dünyada en fazla Ar-Ge yatırımı yapan şirketler** sıralamasında 485'inciliğine yükselmiştir. Aynı listedeki 5 Türk şirketine 2'si Koç Topluluğu şirketleridir.



**Koç Ailesi**, topluma yaptığı katkılardan dolayı dünyanın en prestijli hayırseverlik ödülleri arasında biri olarak gösterilen **“Carnegie Medal of Philanthropy”** ile onurlandırılmıştır.



Koç Holding Newsweek tarafından düzenlenen ve dünya genelinde en büyük 500 şirketin çevresel performansının değerlendirildiği **Green Rankings 2012**: Global Companies sıralamasında **354'üncü** olmuştur.



Koç Holding, **Ülkem İçin** Projesi genel uygulama yapısıyla, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (“TÜHİD”) Altın Pusula Ödülleri'nde **UNDP Özel Ödülü**'ne layık görülmüştür.



Koç Holding'in Vehbi Koç Vakfı ve Milli Eğitim Bakanlığı ortaklığı ile yürüttüğü **“Meslek Lisesi Memleket Meselesi”** Projesi Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) bağlı Gençlik İstihdamı Programı tarafından Avrupa bölgesi için gençlerin istihdamını destekleyen **örnek uygulama** seçilmiştir.



Koç Holding, ABD merkezli Association of Marketing & Communication Professionals denetiminde verilen MarCom ödülleri arasında **Koç Fest**'in 2012 yılında yerel ve ulusal basında yürüttüğü medya iletişim çalışmaları ile “Tanıtım Kampanyası”, “Yazılı Basın Görünürlük”, “Medya İletişimi”, “İletişim Programı” ve “İletişim Planı” olmak üzere **5 kategoride** ‘Yüksek profesyonel becerisi’ vurgusu ile **en prestijli ödül** seviyesini temsil eden Platinum derecesinde ödüle layık görülmüştür.



Kabataşlılar Derneği himayesinde, Kabataş Erkek Lisesi öğretmenleri, öğrencileri ve mezunlarının katılımıyla gerçekleştirilen “Yılın En İyi Yılı” yarışmasında, Koç Holding **10 Kasım reklam filmi**, **“2012 Yılının En İyi Reklamı”** ödülünü almaya hak kazanmıştır.



Koç Holding **Faaliyet Raporu** 2012 yılında, “MerComm Galaxy Awards” programında altın kategorisine layık görülerek **“Dünyadaki En İyi Holding Faaliyet Raporu”** seçilmiştir.

# Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu

Türkiye'ye tek elden yatırım yapma imkânı sunan en büyük holding şirketi  
Fortune 500'deki tek Türk şirketi

## Üretimde Lider

İstanbul Sanayi Odası sıralamalarında  
ilk 10 şirketin 5'i Koç Topluluğu şirketleri  
(1'inci, 2'nci, 5'inci, 6'ncı ve 10'uncu olarak)

## İhracatta Lider

Türkiye ihracatının %10'u

## Ar-Ge'de Lider

Ar-Ge harcamalarında dünya  
sıralamalarındaki en büyük Türk şirketi

## Enerjide Lider

Dünyanın en kârlı ve  
Türkiye'nin tek rafineri şirketi

## Otomotivde Lider

Türkiye otomotiv üretiminin %50'si ve  
ihracatının %47'si

## Dayanıklılı Tüketimde Lider

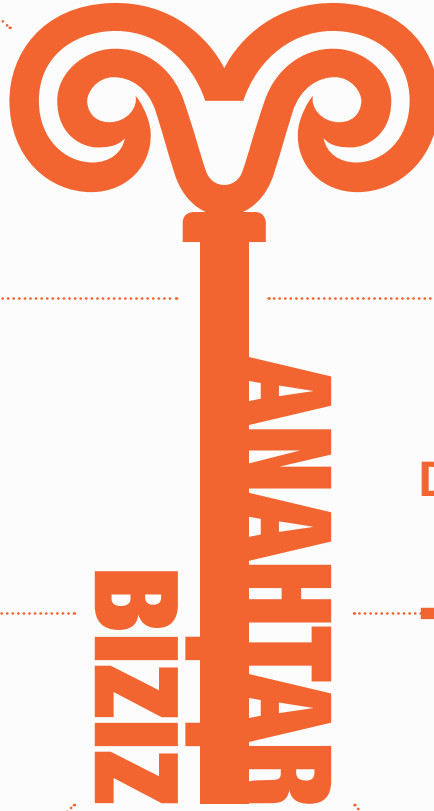
Dayanıklılı tüketimin %50'nin üzerindeki  
pazar payıyla lider şirketi

## İnovasyonda Lider

Türkiye'de en fazla patent başvurusu  
yapan şirketler topluluğu

## Bankacılıkta

sürdürülebilir ve  
kârlı alanlarda lider banka



Güçlü ortaklıkların ve işbirliklerinin  
**anahtarı**