

ZAMANIN RUHUNU OKUMAK



KURUMSAL DEĞERLER

KURUCUMUZ VEHBİ KOÇ'UN
BELİRLEDİĞİ DEĞERLER,
DÜN VE BUGÜN OLDUĞU GİBİ
GELECEKTE DE TOPLULUĞUMUZA
YÖN VERMEYE DEVAM EDECEKTİR.

MÜŞTERİLERİMİZ
VELİNİMETİMİZDİR.

DAİMA “EN İYİ” OLMAK,
VAZGEÇİLMEZ HEDEFİMİZDİR.

EN ÖNEMLİ SERMAYEMİZ,
İNSAN KAYNAĞIMIZDIR.

AMACIMIZ, SÜREKLİ GELİŞMEK İÇİN
KAYNAK YARATMAKTIR.

ÜSTÜN İŞ AHLAKI VE
DÜRÜST ÇALIŞMA İLKELERİNE
UYMAK, DÜSTURUMUZDUR.

VEHBİ KOÇ
KURUCU

STRATEJİMİZ

FARK YARATABİLDİĞİMİZ
VE REKABET
AVANTAJIMIZIN
YÜKSEK OLDUĞU
SEKTÖRLERDE YER
ALMAK

YÖNETİM BECERİSİ

Uluslararası ortaklıklar ve işbirlikleri ile güçlü ve esnek yönetim felsefemizi, üstün rekabet avantajlarımız ile uzun vadeli stratejilerimizi bütünleştiriyoruz.

ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ
PORTFÖY YAPISIYLA FARKLI
SEKTÖR VE COĞRAFYALARA
AİT RİSKLERİ ASGARİYE
İNDİRMEK

RİSK YÖNETİMİ

Güçlü bilançomuz ve farklı iş alanlarından oluşan dengeli portföy yapımızla sektörel ve coğrafi riskleri asgariye indiriyor; verimliliğe ve sürdürülebilir kârlılığa odaklanıyoruz.

SEKTÖRLERİMİZ

ENERJİ

Rafinaj
Akaryakıt Dağıtım
LPG Dağıtım
Elektrik Üretimi
Doğal Gaz
Diğer

OTOMOTİV

Otomotiv
Binek Oto
Ticari Araç
Traktör
Savunma Sanayi

DAYANIKLI TÜKETİM

Beyaz Eşya ve Tüketici Elektronikleri
Klima

FİNANS

Bankacılık
Finansal Kiralama
Yatırım Ortaklığı
Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
Faktoring
Menkul Değerler
Portföy Yönetimi
Tüketici Finansmanı

DİĞER

Gıda Üretimi
Gıda Ürünleri Dağıtım
Ev Geliştirme Perakendeciliği
Turizm
Marina İşletmeciliği
Bilgi Teknolojileri
Gemi Yapımı

KOMBİNE GELİRLER İÇİNDEKİ PAY

%53

%20

%10

%11

%6

KOMBİNE FAALİYET KÂRI İÇİNDEKİ PAY

%7

%25

%17

%49

%2

(1) Halka açık şirketler (2) Özel sektör aktif büyüklüğü (3) Kredi kartı bakiyesi
(4) Salça, domates ürünleri, ketçap, premium makarna ve pastörize süt

MARKA GÜCÜMÜZÜ VE
TEKNOLOJİYE OLAN
HÂKİMİYETİMİZİ
EN ÜST DÜZEYDE
KULLANABİLMEK

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan Topluluğu olarak yenilikçi ve geniş ürün gamımızı yüksek hizmet kalitesiyle birleştiriyor ve rekabet gücümüzü artırıyoruz.

PIYASA LİDERİ YA DA EN YAKIN
TAKİPÇİSİ OLARAK ÖLÇEK
EKONOMİSİNDEN EN İYİ
ŞEKİLDE FAYDALANMAK

LİDERLİK

Penetrasyon oranı düşük ve büyüme potansiyeli yüksek sektörlerdeki şirketlerimiz ve yarattığımız güçlü markalarla lider pozisyonlardayız.

ŞİRKETLERİMİZ/ULUSLARARASI ORTAKLARIMIZ

PIYASA POZİSYONUMUZ

Tüpraş ⁽¹⁾	Tek ve Lider
Opet	2'nci - %19
Aygaz ⁽¹⁾	Lider - %29
AES Entek / AES Corporation	
Aygaz Doğal Gaz	
Akpa, Demir Export	
Ford Otosan ⁽¹⁾ / Ford Motor Co. Tofaş ⁽¹⁾ / Fiat Auto S.p.A.	Lider - %25
	Lider - %17
	Lider - %47
TürkTraktör ⁽¹⁾ / Case New Holland	Lider - %49
Otokar ⁽¹⁾	Lider
Arçelik ⁽¹⁾	Lider
Arçelik LG Klima / LG Electronics	Lider
Yapı Kredi Bankası ⁽¹⁾ / UniCredit	4'üncü ⁽²⁾ , Lider ⁽³⁾ - %21
Yapı Kredi Leasing	Lider - %15
Yapı Kredi Yatırım Ortaklığı ⁽¹⁾	2'nci
Yapı Kredi Koray ⁽¹⁾	
Yapı Kredi Faktoring	Lider - %17
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler	3'üncü
Yapı Kredi Portföy Yönetimi	2'nci
KoçFinans	Lider
Tat Gıda ⁽¹⁾ / Kagome, Sumitomo	Lider ⁽⁴⁾
Düzey	
Koçtaş / B&Q	Lider
Setur, Divan, Mares ⁽¹⁾	
Setur Marinaları	Lider
Koç Sistem, Bilkom	
RMK Marine	

BAŞLICA REKABET AVANTAJLARIMIZ

- YÜKSEK BÜYÜME POTANSİYELİ GÖSTEREN SEKTÖRLERDEKİ LİDERLİK POZİSYONLARIMIZ
- TÜRKİYE'NİN EN GENİŞ DAĞITIM AĞINA VE MÜŞTERİ VERİ TABANINA SAHİP OLMAMIZ
- YÜKSEK BİLİNİRLİĞİ OLAN GÜÇLÜ MARKALARIMIZ
- SATIŞ ÖNCESİ, SATIŞ SÜRESİNCE VE SATIŞ SONRASI YÜKSEK HİZMET KALİTEMİZ
- GÜVEN VE BAŞARININ SEMBOLÜ OLARAK ALGILANMAMIZ
- GLOBAL PİYASALARDAKİ LİDER POZİSYONLARIMIZ
- GÜÇLÜ ULUSLARARASI ORTAKLIKLARIMIZ

KOÇ TOPLULUĞU

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLER TOPLULUĞU

TOPLULUĞUMUZ, CİROSU VE İHRACATININ YANI SIRA, BORSA İSTANBUL'DAN ALDIĞI PAY, ÖDEDİĞI VERGİLER VE YARATTIĞI İSTİHDAM İLE TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLER TOPLULUĞUDUR.

LİDER VE GLOBAL BİR OYUNCU

KOÇ TOPLULUĞU, TÜRKİYE'DE VE BÖLGESİNDE LİDER, DÜNYA ÇAPINDA ÖNEMLİ BİR OYUNCU OLMA KARARLILIĞIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KÂRLI BÜYÜMEYE ODAKLANMAKTADIR.

88 YILDIR PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER YARATAN BİR KURUM

TÜRKİYE EKONOMİSİNDEKİ DALGALANMALAR KARŞISINDA 88 YILDIR GÜCÜNE GÜÇ KATAN KOÇ TOPLULUĞU, TÜM PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER YARATMAYI TEMEL AMAÇ EDİNMIŞTİR.

- 04** Olağan Genel Kurul Gündemi
- 05** Faaliyet Raporu'na dair Bağımsız Denetim Raporu
- 06** Şeref Başkanı'ndan Mesaj
- 08** Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 10** Yönetim Kurulu Raporu
- 16** Bağımsız Denetim Raporu Giriş ve Görüş
- 17** Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 18** 2013 Yönetim Kurulu
- 22** Kâr Dağıtım Politikası
- 22** Kâr Dağıtım Teklifi
- 23** Kâr Dağıtım Tablosu
- 24** 2014 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 25** Ücret Politikası
- 26** CEO'nun Değerlendirmesi
- 28** Üst Yönetim
- 32** İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması
- 36** Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
- 38** Araştırma Geliştirme
- 41** Fikri Haklar
- 42** Enerji
- 54** Otomotiv
- 68** Dayanıklı Tüketim
- 76** Finans
- 82** Diğer Sektörler
- 94** Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 102** Vehbi Koç Vakfı
- 109** Hukuki Açıklamalar
- 112** Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 128** Risk Yönetimi
- 130** İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 131** Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu
- 205** Koç Holding A.Ş. Bilanço ve Gelir Tablosu
- 207** Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
- 220** Kilometre Taşları / Ödüller ve Başarılar

KOÇ HOLDİNG A.Ş. OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2013 yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2013 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2013 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar'ın okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2013 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2013 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası"nın onaya sunulması,
7. 2013 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu üye adedinin ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye adedine göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in 2013 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2014 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2013 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2013 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

Koç Holding Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na,

Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Koç Holding Anonim Şirketi ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.

Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 21 Şubat 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolar ile tutarlılığına ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile tutarlılığına ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeleri ve açıklamaları Koç Holding Anonim Şirketi'nin, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ethem Kutucular, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2014

ŞEREF BAŞKANI'NDAN MESAJ

KOÇ TOPLULUĞU'NDA GEÇMİŞTEN
GELEN DENEYİMLERİMİZ VE
YAPISAL GELENEĞİMİZ İCABI,
İÇİNDE BULUNDUĞUMUZ DÖNEMLERİ
TITIZLIKLE ANALİZ EDİYORUZ.
ELDE ETTİĞİMİZ VERİLERİ ÜST
ÜSTE KOYARAK, GEREKTİĞİNDE
GEÇMİŞTEKİ UYGULAMALARIMIZDAN
DERS ALARAK EN DOĞRU KARARLARI
ALMAYA ÇALIŞIYORUZ.



Sayın Hissedarlarımız,

Sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyor, Genel Kurul toplantımızın verimli geçmesini diliyorum.

Yakın tarihimizde, ilk olarak 2008 yılında Amerikan finans piyasalarında ortaya çıkan kriz daha sonra dalga dalga uluslararası arenaya sirayet etti. Yakın ilişkide olduğumuz Avrupa piyasaları ise 2011 yılında krizin en ağır etkisine maruz kaldılar. Sonradan Avrupa'da bir miktar düzelme görüldüyse de hala tam bir istikrara ulaşamadı.

Amerika ve Avrupa'daki çalkantılar dünyanın diğer bölgelerini de etkilediğinden uzun yıllardır statik durumdaki ekonomik güç dengeleri değişime uğradı. Bir ara global ekonominin lokomotifi olarak algılanan gelişmekte olan ülkelerde son devrede yavaşlamalar görülmeye başlandı. Bu ülkelerdeki çift haneli büyüme oranlarının son zamanlarda tek hanelere inmesi ileriye dönük iyimser beklentileri zayıflattı. Buna karşılık gelişmiş ülkelerde yavaş da olsa krizden çıkma belirtileri görüldü. En olumlu gelişme ise Amerika'da ekonominin başarılı yönetimiyle gerçekleşti.

Global arenada hareketlilik durulmadı

Geçmişte sadece finansal hareketler ya da ekonomik rasyolar uluslararası dengeleri etkilerken, ülkelerin iç ve dış politikalarının da önemli rol oynamaya başladığı görüldü. Orta Doğu ülkelerinden bazılarında

sosyal, ekonomik ve politik odaklı ayaklanmalar, bu ülkelerdeki yönetim değişiklikleri ile iç ve dış politika dalgalanmaları global arenada kutuplaşmalara yol açtı. Bölgenin dünya petrol ikmali bakımından önemi uluslararası rahatsızlıklara neden oldu. Bu hareketlilik hala da durulmuş değil. Çok yeni bir enerji kaynağı olarak kaya gazının petrolün yerini alması pratik uygulama aşamasına henüz gelemedi. Bu konuda Amerika'nın zengin kaynaklara sahip olması Amerikan ekonomisinin ve de politik gücünün daha uzun yıllar zayıflamayacağını gösteriyor.

Ülkemiz diğer ekonomilerden daha zor koşullarla karşı karşıya

Ülkemiz; bu devrede bölgesi itibarıyla diğer gelişmekte olan ekonomilerden daha zor koşullarla karşı karşıya kalmış oldu. Bir yandan yakın coğrafyamızda ve hatta sınırimıza bitişik birçok sorunlu ülke ile politik-ekonomik ilişkimizi sürdürme durumundayız. Diğer yandan ise global finans çevrelerinde görülen çalkantılardan ve bilhassa ağırlıkla bağlı olduğumuz Avrupa'daki ekonomik gelişmelerden hem finans sistemimiz hem de reel ekonomimiz etkilenmekte. İlk bakışta birçok ekonomik rasyomuz olumlu gözükmeyle beraber en kırılğan noktamız cari açığa bir türlü kalıcı çözüm bulunamaması ülkemizi riskli kategoriye sokuyor. Bütün bunların üzerine bir de önümüzde arka arkaya üç seçim devresi olması risk algısını daha da artırıyor.

Ülkemizin yüksek potansiyeline inancımız tam

Koç Topluluğu'nda geçmişten gelen deneyimlerimiz ve yapısal geleneğimiz icabı içinde bulunduğumuz dönemleri titizlikle analiz ediyoruz. Elde ettiğimiz verileri üst üste koyarak, gerektiğinde geçmişteki uygulamalarımızdan ders alarak en doğru kararları almaya çalışıyoruz. Ancak her şeyden bağımsız olarak ülkemizin yüksek potansiyeline, genç nüfusumuzun çalışkanlığının yaratıcılığına, iş adamlarımızın yönetim becerilerine inancımız tamdır.

Sadece Topluluğumuz değil, ülkemiz özel sektörü de geçmişteki krizleri maharetle yöneterek genelde fazla yara almadan bunları atlattı. Bilhassa bankacılık sektörümüz farklı finansal risklere karşı sermaye yeterliliği ve döviz pozisyonu bakımından birçok ülkeye göre daha hazırlıktır.

Son günlerde yaşanan faiz ve kur dalgalanmalarının, bilançolara ve rasyolara olumsuz etkisi olabilecektir. Önceden belirli bir düzeyde hazırlıklı olunması ve alternatif yönetim politikaları uygulanması ile bu dönemin en az hasarla atlatılması mümkün olabilir.

Yatırımlarımız hızla hayata geçiyor

Değerli Hissedarlarımız,

Topluluğumuzun bu çalkantılı dönemde dahi yatırımlarını aksatmadan sürdürdüğünü, global çapta ve teknolojiye projelere milyarlarca Dolar tahsis ettiğimizi duymaktasınız. Biz her zaman sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi ön planda tuttuk. Bahsettiğim yatırımlar ülkemizin döviz dengesine milyarlarca Dolar olumlu katkı sağlayacak, binlerce gencimize yeni iş kapısı açacak, yer aldıkları sanayi kollarını güncel teknolojilerle tanıştıracaktır.

Yüksek getiri kadar risk yönetimine de büyük önem veriyoruz

Bu yatırımları yaparken potansiyel getirileri kadar risklerinin de doğru ölçülmesi ve gereken önlemlerin alınması yönetim politikamızın ana ilkesidir. Krizlerin ortaya çıktığı 2008 yılından bu yana faiz oranları, likidite ve kur dalgalanmalarına karşı şirketlerimizde belirli borçlanma limitleri, döviz pozisyonları ve likidite rasyoları gibi parametreleri zorunlu kıldık. Koç Holding bilançosunu güçlendirerek net nakit pozisyonumuzu 800 milyon ABD Doları, brüt nakit pozisyonumuzu ise 1,5 milyar ABD Doları'na yükselttik. Nisan ayında hem Moody's hem Standard and Poors tarafından Türkiye'de yatırım yapılabilir kredi derecesine sahip sadece iki şirketten birisi seçildik. Bu sayede çok başarılı şekilde o tarihe göre en uygun koşullarda bir Eurobond ihracı gerçekleştirdik.

Önceliğimiz her zaman en yüksek düzeyde ürün ve hizmet kalitesi

Önceliğimiz; şirketlerimizin ürün ve de hizmet kalitelerini en yüksek düzeyde tutmaktır. Bu konuda birçok şirketimizin ulusal ya da uluslararası kuruluşlar tarafından ödüllendirildiğini medyada sık sık çıkan haberlerde görmektесiniz. Ancak kalite üstünlüğü yeterli olmayıp ürün ve hizmetlerimizin serbest piyasa şartlarında rekabetçi olmaları gerekiyor. Bu yönde; teknoloji geliştirme, maliyetlerimizi kontrol altında tutma, tasarrufa önem verme gibi alanlarda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu yıl yaptığımız Geleneksel Üst Düzey Yöneticiler toplantımızın temasını "zamanın ruhunu okumak" şeklinde seçtik. Bu tema bahsettiğim çalışmalarını kapsadığı gibi günümüz ekonomik-politik ortamında anlam kazanıyor. Her alanda hızlı değişim ve dönüşümlerin yaşandığı bu dönemde geçmişe göre daha proaktif olmamız gerekiyor.

Yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da ihracat ürünlerimizin piyasa payını artırmak, marka değerlerimizi yükseltmek, çıkan ticari ve endüstriyel yatırım fırsatlarını değerlendirmek yönünde yoğun faaliyetlerimiz sürüyor. Bu çalışmalarımızın olumlu sonuçlarını medyadan duyduğunuz gibi faaliyet raporumuzda da göreceksiniz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz topluma kazandırmaya devam ediyor

İş hayatımızın bir parçası olarak belirlediğimiz sosyal sorumluluk projelerimize her zaman olduğu gibi mevcutların yanında yenilerini de katmaya çalışıyoruz. Gerek eğitim, gerek sağlık ve gerekse kültürel açıdan çalışmalarımız aynı hızla devam ediyor.

Bu toplantımızla 90'ıncı yılımıza bir adım daha yaklaşırken; her zamanki gibi Topluluğumuza ve ülkemiz için yarattığımız katma değere olan inançlarını ve güvenlerini hiç bir zaman esirgemeyen tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza kalpten teşekkürlerimi sunuyorum. Bugünkü zorlu sürecin de geçeceğine, yeniden istikrarlı günlere erişeceğimize kalpten inanıyor, seneye tekrar buluşmak üzere hepinizi saygıyla selamlıyorum.



Rahmi M. Koç

Şeref Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ

HEDEFİMİZ; GEÇMİŞİMİZDEN GÜÇ ALARAK, ZAMANIN RUHUNU DOĞRU OKUYARAK, DEĞİŞİMLERİ FIRSATA ÇEVİREREK HEP BİRLİKTE ŞİRKETLERİMİZİ ÇOK DAHA İLERİYE TAŞIMAKTIR.



Koç Holding'in Değerli Yatırımcıları ve Pay Sahipleri, Kıymetli İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Beş yıl önce başlayan ve dünyadaki dengeleri alt üst eden kriz, zaman içinde şekil değiştirerek de olsa devam ediyor. İlk etapta finansal bir kriz olarak başlayan sıkıntılar, önce ülkelerin borç krizlerine, sonrasında da yüksek işsizlik ve sosyal gerilimler eşliğinde bir ekonomik durgunluğa dönüştü.

2013 yılında dünya ekonomisi açısından belki de en önemli gelişme, 22 Mayıs 2013'te FED Başkanı Bernanke'nin ekonomide istikrarlı bir büyüme görülmesi durumunda tahvil alımlarını azaltacağını açıklaması oldu. Gelişmekte olan ekonomilerden sermaye çıkışları yaşanırken, tahvil faiz oranları arttı, borsalar ve ulusal para birimleri değer kaybetti. Nitekim FED, bu yönde ilk adımı Aralık ayında attı.

Görüyoruz ki global finansal piyasalarda yatırımcılar pozisyonlarını yeniden belirliyorlar. Şimdiye kadar yüklü miktarlarda yabancı yatırım çekmiş olan gelişmekte olan ülkelerin cazibesi kısmen azalırken, yatırımcıların daha önceleri uzak durdukları gelişmiş ülke varlıklarına geri dönmeye başladıkları gözleniyor.

Bol ve ucuz global likidite ortamında çok yüklü miktarda yabancı portföy yatırımı çeken Türkiye de bu yeni gerçekten oldukça etkilendi. Bu nedenle makroekonomik açıdan 2013 yılını birbirinden

oldukça farklı karakteristiklere sahip iki dönem olarak ele alabiliriz. Mayıs'ın üçüncü haftasındaki FED açıklamalarına kadarki dönem son derece olumlu bir görünüm arz ederken, Haziran'dan itibaren belirsizliğin arttığı bir faaliyet ortamı ortaya çıktı.

Faaliyette bulunduğumuz sektörler açısından bakıldığında, hemen her sektörün konjonktürden farklı etkilendiğini gördük. Ancak toplam netice değerlendirildiğinde, Topluluk olarak 2013 yılını yine başarılı bir şekilde kapattık.

Sürdürülebilirliği temel alan güçlü bir yapı

Koç Topluluğu 88 yıldır değişimleri zamanında okuyarak, hızlı adapte olup aksiyon alarak başarılı ve öncü çizgisini devam ettirmiştir. İçinden geçtiğimiz bu hızlı değişim döneminde zamanın ruhunun Topluluk olarak son derece önem verdiğimiz "sürdürülebilirliğe" işaret ettiğini görüyoruz. Sürdürülebilir kurumlar ve markalar ancak bütünsel, uzun vadeli ve stratejik bir bakış açısı ile yaratılabiliyor.

Şirketlerimiz için rekabetçi olabilmek; uzun vadeli stratejilere odaklanmak, riskleri etkin şekilde yönetirken tüm paydaşların çıkarlarını korumayı hedeflemek ve stratejileri sürdürülebilir büyüme hedefleri çerçevesinde şekillendirebilmekle mümkündür.

Sürdürülebilir büyüme stratejileri çerçevesinde, finansal sağlamlık ile birlikte müşterilerin, çalışanların ve tüm paydaşların kalıcı memnuniyeti, marka değeri, teknoloji gücü, sosyal yatırımlar gibi önemli unsurları bir bütün olarak ele alıyoruz.

Uzun vadeli ve stratejik bakış açımız çerçevesinde şirketlerimizin yeni ürünlere, markalara ve Ar-Ge faaliyetlerine yaptıkları yatırımlar hız kesmeden devam ederken; yurt içinde ve yurt dışında aldıkları ödüller bizleri oldukça memnun ediyor.

Çıtayı her sene daha yukarılara çekerek kendi kendimizle yarışıyoruz. Bu yüksek performansı korumak için operasyonları destekleyecek sağlam bir bilanço, güçlü nakit akışı ve etkin risk yönetimi sürdürülebilir bir iş modelinin olmazsa olmazlarıdır. Sağlam mali yapı için de güçlü bir ortaklık yapısı ve yönetim takımı gerekmektedir.

Bunun için de kurumsal altyapının doğru kurgulanması, kurumsal değerlerin ve politikaların saptanması ve bu değerler ile birlikte iyi kurumsal yönetimin gereklilikleri olan şeffaflık, eşitlik, hesap verebilirlik ve sorumlulukların organizasyona entegre edilmesi önemli aşamalarıdır.

Topluluğumuz, 88 yıldır güçlenerek büyümesini ve topluma kattığı değeri her geçen gün artırabilmiş olmasını, uluslararası bazda "en iyi" olarak nitelendirilen uygulamaları her zaman takip etmesine, üretimden pazarlamaya kadar her aşamaya en doğru şekilde entegre etmesine ve daha iyiyi yaratmaya liderlik edecek stratejiler oluşturmaya borçludur.

Bu yönetim anlayışı Koç Topluluğu'nu küçük bir işletmeden bugün enerji, otomotiv, savunma sanayi, dayanıklı tüketim, turizm, gıda, perakende ve bankacılık iş kollarında lider olarak ülke ekonomisine büyük değer yaratan bir holding yapısına taşımıştır. Sadece ülkemizde değil tüm dünyada örnek bir Türk şirketi olarak ülkemizin değerlerini dünyaya da tanıtan önemli bir oyuncu haline getirmiştir.

Uluslararası finansal piyasaların Türkiye için güvendiği en önemli adreslerden

Gururla görüyoruz ki Koç Topluluğu, uluslararası finansal piyasaların Türkiye için güvendiği ve inandığı en önemli adreslerdendir. Geçen yıl, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları S&P ve Moody's'in Koç Holding'in uzun vadeli kurumsal kredi notunu 'yatırım yapılabilir' olarak belirlemesinin gururunu yaşadık. İlk kez bir Türk holding şirketi bu statüye layık görüldü.

Koç Holding olarak, hisse değerimizdeki yüksek göreceli performansımız, uzun vadeli kurumsal yatırımcıların istikrarlı şekilde artan payı ve düşük iskonto oranlarımız ile hissedarlarımız için yarattığımız değeri bir kere daha gösterdik.

2013 yılında Borsa İstanbul bileşik 30 endeksinin ortalama değeri, önceki yılın ortalamasına göre %23 artarken, Koç Holding'in ortalama piyasa değeri %39 arttı. Koç Holding'in halka açık hisselerinin yabancı yatırımcılardaki kısmı Borsa ortalamasının üzerinde %78 seviyelerinde seyretti. Türkiye'deki holding şirketleri net aktif değerlerine ortalama %34 iskonto ile işlem görürken Koç Holding ortalama sadece %3 iskonto ile işlem gördü.

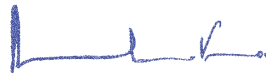
Toplumsal yatırımların ve stratejik hayırseverliğin öncüsü

Koç Topluluğu, kurucumuz Sayın Vehbi Koç "Ülkem varsa ben de varım" düsturu ile, ülkemizde özel sektörün gerçekleştirdiği toplumsal yatırımların ve stratejik hayırseverliğin öncüsü olmuştur. Zamanın ruhu artık, sosyal sorumluluğu, sürdürülebilirliğin en temel aracı olarak konumlanmaktadır.

Koç Topluluğu'nda toplumsal yatırımlarımız bütünsel, uzun vadeli ve stratejik bir bakış açısı ile iki temel üzerinde ele alınmaktadır. Birincisi ülkemize ve toplumumuza karşı duyduğumuz sorumluluk bilincini yaşatan, ayırdığı kaynaklarla Avrupa'nın en büyük vakıflarından biri haline gelen Vehbi Koç Vakfı çatısı altında yürüttüğümüz yatırımlarımızdır. Diğeri de boyut olarak neredeyse bir sivil toplum örgütünün iş hacmine eşit büyüklükte gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizdir. Çalışanlarımız ve bayilerimizin gücüyle yürüttüğümüz Meslek Lisesi Memleket Meselesi ve Ülkem İçin projelerinin ülkemiz için uzun soluklu, kalıcı çözümler yaratmasını memnuniyetle izliyoruz.

Bu yıl da ekonomik ve toplumsal başarılarımızı sürdürülebilir kılan, bizleri yıllardır hep daha iyiyeye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza teşekkür etmeyi borç biliyorum.

Saygılarımla,



Mustafa V. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Ortaklarımız,

Koç Holding'in 50'nci Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2013 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde şirket ile ilgili genel bilgiler, hedefler, stratejiler ve Koç Holding Yönetimi'nin 2013 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine yer verilirken; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda detaylı olarak sunulmuştur. Rapor'un ikinci bölümünde ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli konsolide mali tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır. İhracat gelirleri gibi, yabancı para cinsinden olan rakamlar hariç, yabancı para cinsinden olan tüm değerler, TL tutarlar üzerinden gelir tablosu kalemleri için (net dönem kârı dahil) ilgili yıl ortalama; bilanço kalemleri için ise ilgili yılsonu kurları esas alınarak çevrilmiştir.

Değerli Ortaklarımız,

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin temel tespit ve değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

Ekonomik Gelişmeler

2013 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme ve 2014 Beklentileri

2013 yılında dünya ekonomisindeki zayıflık devam etmiştir. Her ne kadar yılın ikinci yarısında gelişmiş ülkelerde ekonomik faaliyetlerde bir toparlanma gözlenmiş olsa da, başta Çin olmak üzere gelişmekte olan ülkelerde hayal kırıklığı yaratan büyüme oranları 2013 yılında küresel büyümenin son dört yıldaki en düşük seviye olan %3 civarına gerilemesine neden olmuştur. 2013 yılında küresel piyasalar açısından en önemli gelişmelerden biri Mayıs ayında Fed Başkanı Bernanke'nin tahvil alımları yoluyla piyasaya sağlanan likiditenin kademeli olarak azaltılacağını açıklamış olmuştur. Bu açıklama öncesinde gelişmekte olan ülkelere yönelik çok güçlü seyreden risk iştahı, Haziran'dan itibaren yerini tedirginliğe bırakırken, bu ülkelere yönelik sermaye akımlarında da azalma ve hatta zaman zaman bu ülkelerden sermaye çıkışları gözlenmiştir. Fed'in Eylül ayındaki toplantısında tahvil alımlarını azaltmaması kısa süreli bir rahatlama yaratsa da, Aralık toplantısında tahvil alımlarının 10 milyar ABD Dolar azaltılması, 2014'e daha tedirgin bir başlangıç yapılmasına neden olmuştur.

ENFLASYON (TÜFE)

(%)

2014 Merkez Bankası Tahmini	6,6
2013	7,4
2012	6,2

CARİ AÇIK/GSYH

(%)

2014 Hükümet Tahmini	-6,4
2013	-7,9
2012	-6,1

Türkiye 2013'te birbirinden çok farklı iki dönem yaşamıştır. Yılın başından Bernanke'nin 22 Mayıs'taki konuşmasına kadar geçen dönemde hem finansal piyasalar, hem de reel ekonomik aktivite oldukça olumlu bir görünüm sergilemiştir. Bu dönemde kredi notu 1994'ten beri ilk kez yatırım yapılabilir seviyeye yükselen Türkiye, yurt dışındaki olumlu havanın da etkisiyle son derece güçlü sermaye girişlerine sahne olmuş, faizler tarihi düşük oranlara gerilerken, borsa rekor seviyelere yükselmiştir. Bernanke'nin açıklamaları ile hemen hemen eş zamanlı olarak baş gösteren ve siyasi tansiyonun yükselmesine neden olan sokak olaylarının başlaması, Haziran'dan itibaren Türkiye'de daha olumsuz bir havanın etkili olmasına yol açmıştır. Gerek finansal piyasalardaki çalkantılar, gerekse tüketici ve iş dünyası güvenindeki zayıflama, yılın ikinci yarısında ekonomideki büyümeyi önemli ölçüde sınırlamıştır. Yılın son ayında yeniden yükselen siyasi tansiyon ve Fed'in Aralık'ta tahvil alımlarını azaltma kararı bir araya geldiğinde, Türkiye ekonomisi ve piyasaları 2013'ün son günlerinde baskı altında kalmıştır.

Türkiye, 2014 yılına oldukça önemli yurt içi sorunlar ve bunların nasıl ve ne zaman çözüleceğine dair belirsizliklerle başlamıştır. Bunlara ilaveten, 2014 başından itibaren uluslararası piyasalarda gelişmekte

olan ülkelere yönelik risk algısının daha da bozulması, Türkiye için 2014 yılının zorluğunu artırmıştır. Böyle bir ortamda 2014 yılındaki ekonomik beklentilere ilişkin daha önce düşünülen senaryodan daha olumsuz bir resmin ortaya çıkması olasıdır. Bu çerçevede, 2013 yılında büyüme performansı %3,5-%4 civarında tahmin edilen Türkiye ekonomisinin, 2014'te daha düşük bir oranda büyüyeceği tahmin edilmektedir. 2013 sonunda %7,4 seviyesinde olan tüketici fiyatları enflasyonunun ise 2014'te genel olarak daha yüksek seviyelerde seyretmesi beklenmektedir. 2013 yılının özellikle ilk yarısında oldukça düşük düzeylerde bulunan faiz oranlarında Haziran sonrasında başlayan yükseliş eğiliminin, 2014'te de süreceği düşünülmektedir. 2013'ün özellikle son aylarında büyük baskı altında kalan ve hızla değer kaybeden TL'nin 2014'te yine baskı altında kalması sürpriz olmayacaktır. Bu noktada, Merkez Bankası'nın daha sıkı bir para politikası uygulaması durumunda, TL'deki değer kayıplarının bir kısmının telafi edilmesi de söz konusu olabilecektir. Ekonomik büyümede beklenen yavaşlama ve TL'deki zayıflığın ithalatı azaltıcı etkilerinin cari işlemler açığını daraltması beklenirken, kurlardaki artış ve dünya ekonomisinde 2014'te beklenen daha yüksek büyüme oranlarının ihracatı hızlandırarak cari dengedeki iyileşmeyi desteklemesi mümkün gözükmemektedir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ ÖNEMLİ GÖSTERGELER

	2012	2013	2014 Hükümet Tahmini ⁽²⁾
GSYH (Milyar ABD Doları)	786	818 ⁽¹⁾	867
Büyüme (%)	2,2	3,5 ⁽¹⁾	4,0
Enflasyon (TÜFE, %)	6,2	7,4	6,6 ⁽³⁾
Bütçe Açığı / GSYH (%)	-2,1	-1,2	-1,9
İhracat (Milyar ABD Doları)	152,2	151,9	166,5
İthalat (Milyar ABD Doları)	236,5	251,7	262,0
Cari Açık / GSYH (%)	-6,1	-7,9	-6,4

⁽¹⁾ Koç Holding tahminidir.⁽²⁾ 2014-2016 Orta Vadeli Program tahminleridir.⁽³⁾ Merkez Bankası tahminidir.

Koç Topluluğu ve Koç Holding

2013 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme

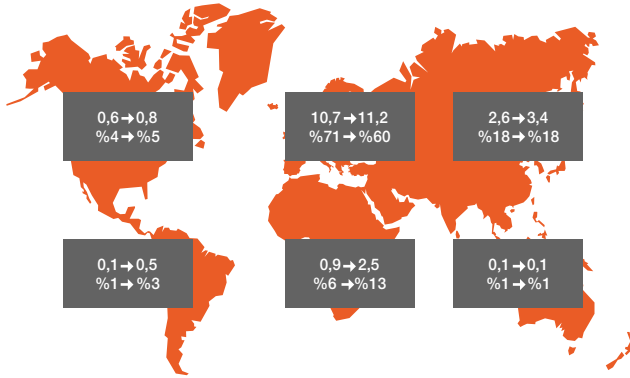
Gerek Türkiye ekonomisi, gerekse dünyanın önde gelen şirketleri arasında güçlü konuma sahip olan Şirketimiz, 2012 sonuçlarına göre dünyanın en büyük 500 şirketi sıralamasında 217'nci sırada yer almıştır.

Koç Topluluğu kombine cirosunun Türkiye'nin tahmini GSYH'sına oranı %8; halka açık şirketlerimizin Borsa İstanbul'da işlem gören tüm şirketlerin piyasa değeri içerisindeki payı ise %16'dır. Bağlı ortaklarımız ve iş ortaklarımızın toplam kombine ihracat rakamı Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %10'unu teşkil etmektedir.

Dış pazarlarımızı çeşitlendirme stratejilerimiz doğrultusunda, mevcut pazarlarda pazar payı kazanırken, yeni pazarlarda faaliyetlerimizi geliştirdik. Yurt dışı gelirlerimizde istikrarlı büyüme göstererek son 5 yılda yıllık ortalama %4,4 oranında artış sağladık.

2008 → 2013

Yurt Dışı Gelirlerin Bölgesel Dağılımı (Milyar ABD Doları)



TOPLAM KOMBİNE YURT DIŞI GELİRLER

%4,4 Yıllık Ortalama Artış 2008: 15,0 2013: 18,6

2013 yılında sektörlerimizde gerçekleştirilen başlıca faaliyetler şunlardır:

ENERJİ ŞİRKETLERİ SATIŞ GELİRLERİ

(KOMBİNE-MİLYON TL)

2013 65.458

2012 63.226

%4

YILLIK ARTIŞ

Enerji şirketlerimizin kombine satış gelirleri 2013 yılında 65,5 milyar TL seviyesine yükselerek, geçen yıla göre %4 artış sergilemiştir.

- ✓ Tüpraş'ta 2013 yılında optimum üretim politikası ve dönüşüm ünitelerinin etkin kullanımı sonucunda beyaz ürün üretim verimliliğinde %2 artış sağlanmıştır. Fuel Oil Dönüşüm Projesi'nde 2013 yılı sonu itibarıyla toplam yatırım harcaması 2,29 milyar ABD Doları'na, ilerleme oranı %91,3'e ulaşmıştır.
- ✓ Opet, Türkiye beyaz ürün pazarındaki sınırlı büyümeye rağmen, satışlarını 2012 yılına göre miktarsal olarak %10 artırmayı başararak pazar payını %19,1'e yükseltmiştir.
- ✓ Aygaz, Türkiye LPG pazarındaki liderliğini korumuştur. Otogaz pazarında ürünlerinin marka ve konumlandırmasını yenilemiştir.
- ✓ Opet ve Aygaz, markalarının rekabet gücünü artırmak için stratejik yerlerdeki istasyonlara mülk yatırımı yapma stratejisini benimseyerek %50-50 ortaklıkla Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. şirketini kurmuşlardır.
- ✓ AES Entek, bünyesine kattığı 62 MW'lık Damlapınar, Kepezkaya ve Kumköy hidroelektrik santrallerinin de etkisi ile satış gelirlerini %11 oranında artırmıştır.

OTOMOTİV ŞİRKETLERİ İHRACATI

(KOMBİNE-MİLYON ABD DOLARI)

2013

6.492

%11

2012

5.874

YILLIK ARTIŞ

İhracat pazarlarındaki kriz ortamına rağmen otomotiv şirketlerimiz 2013 yılında ihracatlarını ABD Doları bazında %11 artırmayı başarmışlardır. Geçen yıla göre %9 büyüyen Türkiye otomotiv pazarında şirketlerimiz sektördeki lider konumlarını sürdürmüşlerdir.

- ✓ 2013 yılında 531 bin adet olarak gerçekleşen toplam otomotiv üretimimiz Türkiye toplam otomotiv üretiminin %47'sini oluşturmuştur.
- ✓ Toplam otomotiv ihracatımız 370 bin adede ulaşarak, Türkiye otomotiv ihracatının %45'ini teşkil etmiştir.
- ✓ Toplam iç piyasa pazar payımız %24,5 olarak gerçekleşmiş; Ford Otosan liderliğini korurken, Tofaş yılı 4'üncü sırada kapatmıştır.

- ✓ Ford Otosan; Yeni Ford Fiesta, Ford Kuga ve Global Cargo anlaşması doğrultusunda üretimine başlanan Yeni Ford Cargo çekici modellerini pazara sunmuştur. Tarihinin en yüksek ihracat hacmine ulaşarak, Türkiye'nin ticari araç ihracatının %61'ini gerçekleştirmiştir. Ford Otosan, Yeniköy Fabrikası'nı 16 ay gibi rekor sürede tamamlayarak deneme üretimlerine başlamıştır.
- ✓ Tofaş, Avrupa otomotiv pazarlarındaki daralmaya karşın, ihraç pazarlarını çeşitlendirme stratejisi sayesinde 2012'ye göre ihracat hacmini %3 oranında artırmıştır. Yeni model projeleri kapsamında toplam 880 milyon ABD Doları tutarında yatırım projelerine imza atarak, ilgili teşvik onaylarını almıştır. Tofaş, 2006'da başlattığı WCM – Dünya Klasında Üretim Programı'nda "Altın Seviye"ye yükselen ilk Fiat fabrikalarından olma başarısını elde etmiştir.
- ✓ Otokar 2013'te 50'nci yılını kutlamış; %40 artışla 1,4 milyar TL ciroya ulaşmıştır. Cirosunun %5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Şirket, ürün gamını yeni ürünlerle zenginleştirmiştir.
- ✓ TürkTraktör, %49 pazar payı ile Türkiye traktör pazarındaki açık ara liderliğini sürdürmüştür. Şirket, 2013'ün sonunda New Holland ve Case iş makinelerinin Türkiye'de satışını üstlenmiştir. Ayrıca, Adapazarı'nda yeni fabrikasının temelini atmıştır.

ARÇELİK FAVÖK MARJİ* (%)

2013	10,4
2012	9,6

* Ticari işlemlere ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderleri FAVÖK hesaplamasından düşülmüştür.

Hem iç piyasa hem ihracat pazarlarındaki zorlu koşullara rağmen Arçelik, 2012 sonunda %9,6 olan faiz-amortisman-vergi öncesi kâr marjını 2013 sonunda %10,4'e yükseltmiştir. Arçelik, Türkiye pazarında güçlü liderliğinin yanı sıra, zengin marka portföyü ile faaliyet gösterdiği birçok uluslararası pazarda payını artırmaya devam etmiştir.

- ✓ Türkiye beyaz eşya pazarı 2013'te yaklaşık %6 büyüme kaydederek 6,85 milyon adet seviyesine ulaşmıştır.
- ✓ Arçelik; Türkiye, Romanya ve Güney Afrika pazarlarında açık liderliğini sürdürürken, diğer birçok pazarda da pazar payını yükseltmiştir.
- ✓ Beko markası, Batı Avrupa beyaz eşya pazarında bir sıra yükselerek 2'nciliği elde etmiştir.
- ✓ Romanya Arctic fabrikasının buzdolabı üretim kapasitesi, yeni devreye giren hatla birlikte %25 artarak yılda 2,5 milyon adede ulaşmıştır.
- ✓ Yeni Nesil Yazar Kasa Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanan Beko YazarkasaPos cihazı geliştirilmiş ve pazara sunulmuştur.

- ✓ Arçelik-LG Klima, Türkiye klima pazarında %50'nin üzerinde pazar payı ile liderliğini sürdürmüştür. Avrupa Birliği paralelinde 1.1.2014 tarihinden itibaren Türkiye'de de ev tipi klima cihazlarında geçerli olacak regülasyona uygun yeni nesil inverter ürünler tasarlanarak devreye alınmıştır.

YAPI KREDİ BANKASI

MADDİ ORTALAMA ÖZKAYNAK KÂRLILIĞI (%)

2013	16,7*	25,7
2012	17,5	

*Yapı Kredi Sigorta Satış Kazancı Hariç

Yapı Kredi, özellikle büyüme potansiyeli yüksek ve kârlı iş alanlarına odaklanarak 2013 yılında %25,7 maddi ortalama özkaynak kârlılığı gerçekleştirmiştir. Yapı Kredi Sigorta'nın satış kazancı hariç tutulduğunda ise bu oran %16,7'ye karşılık gelmektedir.

- ✓ Banka doğru ürünü, doğru müşteriye, doğru fiyatla ve doğru kanal üzerinden sunmaya odaklı Akıllı Büyüme stratejisini uygulamayı sürdürmüştür.
- ✓ Müşteri odaklı bankacılığın bir göstergesi olan kredi/aktif oranı %62'ye yükselmiştir.
- ✓ Mevduat tabanı ise, yabancı para ağırlıklı büyüme sayesinde %24 artarak 88,5 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- ✓ Banka 2013'te 21 yeni şube açarak yılsonu itibarı ile şube sayısını 949'a çıkartmıştır. Bunun yanında ATM, çağrı merkezi, internet bankacılığı ve mobil bankacılık kanallarının da katkısı ile toplam 9,7 milyon müşterisine hizmet vermeye devam etmiştir.
- ✓ Yapı Kredi Temmuz ayında gerçekleştirdiği sigorta iştirak satışı ile 1,3 milyar TL sermaye kazancı elde etmiştir. Hisse satışı paralelinde 15 yıllık bankasürans ortaklığı için münhasırlık anlaşması yapılarak, sigorta ve bireysel emeklilik ürünlerinin banka kanallarından sunulmasına devam edilmesi sağlanmıştır.

Faaliyette bulunduğumuz diğer sektörlere gelince; 41 mağazası ve 218.000 m²'lik satış alanı ile sektör lideri olan Koçtaş, 2013'te 5 yeni mağaza açılışı gerçekleştirerek bulunduğu il sayısını 21'e çıkartmış ve Koçtaş kasalarından 10 milyondan fazla müşteri geçmiştir.

Tat; salça, domates ürünleri, ketçap, pastörize süt ve premium makarna kategorilerindeki pazar payında liderliğini sürdürmüştür. Tat, SEK, Maret ve Pastavilla markaları ile toplam 36 adet yeni ürünün lansmanı gerçekleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE FİNANSAL BİLGİLER TABLOSU (MİLYON TL)	2013	2012	DEĞİŞİM %
Satış gelirleri (net)	66.182	65.666	1
Esas faaliyet kârı	3.727	3.811	-2
Vergi öncesi kâr	3.055	3.778	-19
Net dönem kârı	4.000	3.744	7
Net dönem kârı - Ana ortaklık payları	2.680	2.324	15
Hisse başına kazanç (Kır)	1,057	0,916	15
Faaliyet kârı / Satış gelirleri (%)	5,6	5,8	-0,2 ⁽¹⁾
Toplam varlıklar	58.790	48.688	21
Toplam yükümlülükler	32.599	24.427	33
Toplam özkaynaklar	26.191	24.261	8
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	18.035	16.286	11
Yatırım harcamaları	4.422	3.111	42
Amortisman ve itfa payları	871	776	12
Satış gelirleri / Toplam varlıklar	1,13	1,35	-0,22 ⁽¹⁾
Faaliyet kârı / Toplam varlıklar (%)	6,3	7,8	-1,5 ⁽¹⁾
Özkaynak verimliliği (%)	17,5	16,6	0,8 ⁽¹⁾
Cari oran	1,35	1,37	-0,02 ⁽¹⁾
Toplam yükümlülükler / Toplam özkaynaklar	1,2	1,0	0,2 ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Oranlardaki değişimler fark puan olarak verilmiştir.

Mali ve operasyonel sonuçlarımız hakkında

Değerli Ortaklarımız,

Dengeli portföy yapısı, güçlü nakit pozisyonu, risk yönetimi ve verimlilik artırıcı uygulamaları ile Topluluğumuz, 2013 yılında finansal pozisyonunu güçlendirerek tüm faaliyet alanlarında başarılı neticeler almaya devam etmiştir.

KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE NET DÖNEM KÂRI

(ANA ORTAKLIK PAYI - MİLYON TL)

2013

2.680

%15

YILLIK ARTIŞ

2012

2.324

Koç Holding'in 2013 yılı kombine satış gelirleri %6 artış ile 123.478 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu rakamdan, uluslararası muhasebe standartları uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 3.154 milyon TL ve iş ortaklıklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 54.142 milyon TL'nin düşülmesi sonucunda ulaşılan Koç Holding net konsolide satış gelirleri ise 66.182 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Koç Holding'in konsolide faaliyet kârı 3.727 milyon TL olurken, konsolide vergi öncesi kârı 3.055 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2013 yılı konsolide net dönem kârı %7 artışla 4.000 milyon TL, bunun içerisindeki ana ortaklık payı ise %15 artışla 2.680 milyon TL seviyesine yükselmiştir.

Koç Holding'in konsolide toplam varlıkları %21 artarak 2013 sonunda 58,8 milyar TL'ye ulaşmıştır. Ana ortaklığa ait konsolide özkaynak toplamı ise, elde edilen dönem kârı ve yıl içerisinde gerçekleştirilen sermaye hareketleri neticesinde %11 artışla, 2013 sonunda 18 milyar TL'ye yükselmiştir.

2013 yılında konsolide bazda 4,4 milyar TL, Topluluk genelinde kombine bazda ise 6,4 milyar TL tutarında yatırım harcaması (verilen avanslar hariç) gerçekleştirilmiştir. En fazla yatırım enerji sektöründe gerçekleştirilmiş olup, ağırlığı enerji verimliliği, operasyonel etkinlik ve kârlılığı artırıcı projeler, çevre yatırımları ve akaryakıt istasyon yatırımları oluşturmaktadır. Hemen ardından yeni model yatırımları ve kiralık araç filosu alımları ile otomotiv sektörü gelmektedir. Çevreye duyarlı yeni model ve teknoloji yatırımlarını sürdüren dayanıklı tüketim sektörü 3'üncü sırada yer almıştır.

Topluluk şirketlerinin kombine yurt dışı satışlarının toplam tutarı 18,6 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 2,5 milyar TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 18 milyar TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç / özsermaye çarpanı 0,33 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstihdam ve sendika ilişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının konsolidasyona tabi 2013 yılı sonu toplam personel sayısı 80.996'dır. En yüksek istihdam %30'luk pay ile dayanıklı tüketim sektöründedir. Dayanıklı tüketim sektörünü %28'lik pay ile otomotiv sektörü ve %21'lik pay ile finans sektörü izlemektedir.

2013 yılı, birçok ana sektörde ve Topluluk şirketlerimizde endüstri ilişkileri açısından hareketli bir yıl olmuştur. 31 Ağustos 2012 tarihinde sona eren, Arçelik, Arçelik-LG, Aygaz, Ford Otosan, Otocar, Tofaş ve TürkTraktör şirketlerimizin işyerlerinin dahil olduğu Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 2012 yılı Kasım ayında yürürlüğe girmesi nedeniyle MESS ile muhatap işçi sendikaları arasında gecikmeli olarak başlayıp 2013 yılı içerisinde sona ermiştir. Benzer şekilde, Tüpraş, Yapı Kredi, Tat, Ditaş ve Aygaz şirketlerimizin bazı işyerlerinde geçerli münferit toplu iş sözleşmelerinin görüşmeleri yine 2013 yılı içerisinde çalışma barışı korunarak tamamlanmıştır.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2014 yılında da Koç Topluluğu kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefi ile faaliyet göstermeye ve risk yönetimine azami önem vermeye devam edecektir. İstihdamı artırmaya ve verimliliğimizi yükseltmeye yönelik yatırımlarımız hız kazanacaktır.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.



Mustafa V. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU GİRİŞ VE GÖRÜŞ

Giriş

Koç Holding Anonim Şirketi (“Koç Holding” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunu, konsolide özkaynak değişim tablosunu, konsolide nakit akım tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ve diğer açıklayıcı dipnotlarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin, bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akışlarını, TMS (bkz. Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Notlar - Not 2) çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ethem Kutucular, SMMM
Sorumlu Denetçi

21 Şubat 2014
İstanbul, Türkiye

KOÇ HOLDİNG A.Ş. KONSOLİDE BİLANÇO

BİN TL	2013	YENİDEN DÜZENLENMİŞ 2012
Toplam Dönen Varlıklar	25.857.067	21.645.092
Toplam Duran Varlıklar	32.932.893	27.042.686
TOPLAM VARLIKLAR	58.789.960	48.687.778
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	19.182.420	15.816.621
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	13.416.947	8.609.900
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	32.599.367	24.426.521
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	26.190.593	24.261.257
TOPLAM KAYNAKLAR	58.789.960	48.687.778

KOÇ HOLDİNG A.Ş. KONSOLİDE GELİR TABLOSU

BİN TL	2013	YENİDEN DÜZENLENMİŞ 2012
Gelirler	66.181.791	65.665.735
Maliyetler	-59.176.289	-59.076.782
Brüt Kâr	7.005.502	6.588.953
Esas Faaliyet Kârı	3.726.594	3.810.538
Vergi Öncesi Kâr	3.055.034	3.777.764
Vergi Gelir / Gideri	945.275	-33.941
Net Dönem Kârı	4.000.309	3.743.823
Ana Ortaklık Payları	2.679.713	2.324.150
Hisse Başına Kazanç (Kr)	1,057	0,916



Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980 yılında İdare Kurulu Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 1995-1996 yıllarında Milletlerarası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TISK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Üyeliği gibi görevleri de yürütmektedir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Rahmi M. Koç bağımsız üye değildir. Koç Topluluğu hâkim ortaklarından olan Rahmi M. Koç, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



Mustafa V. Koç, Başkan

İsviçre'de Lyceum Alpinum Zuoz'u bitirdikten sonra ABD'de George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1984 yılında mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1984'te Tofaş'ta Müşavir olarak başlayan Koç, Ram Dış Ticaret'te Satış Müdürlüğü ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1992 yılında Koç Holding'e geçerek sırasıyla Başkan Yardımcılığı, Başkan, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmüştür. 2003 yılından beri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yüksek İstişare Kurulu Onursal Başkanı olan Koç, Finlandiya İstanbul Fahri Konsolosu'dur. Rolls-Royce Uluslararası Danışma Kurulu üyesi olup, JP Morgan Uluslararası Konseyi'nde ve Council on Foreign Affairs Uluslararası Konseyi'nde yer almaktadır. Bilderberg Toplantılarının Yürütme Kurulu Üyesi'dir. 2005 yılında İtalya Hükümeti'nin Cavaliere D'Industria nişanına, 2012 yılında Uluslararası Leonardo Ödülü'ne layık görülmüştür. Mustafa V. Koç, ekonomik ve sosyal kalkınmaya büyük önem veren ve bu alanda World Monuments Fund ve Carnegie Vakfı ile BNP Paribas gibi saygın kuruluşlarca ödüllendirilen Koç Ailesi'nin sosyal ve kültürel yaşama katkılarını hayata geçiren Vehbi Koç Vakfı'nın Yönetim Kurulu ve Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Üyesi'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Mustafa V. Koç bağımsız üye değildir. Koç Topluluğu hâkim ortaklarından olan Mustafa V. Koç, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



Temel Atay, Başkan Vekili

İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Otoyol Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'lüğünü yapmıştır. 1996 yılından beri üyesi olduğu Yönetim Kurulu'nda 1998 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev almaktadır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Temel Atay bağımsız üye değildir. Temel Atay, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



Ömer M. Koç, Başkan Vekili

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, Gazal A.Ş.'de Müdürlük, Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Mayıs 2008'den bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Türk Eğitim Vakfı Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Ömer M. Koç bağımsız üye değildir. Koç Topluluğu hâkim ortaklarından olan Ömer M. Koç, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

* Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 3.2.14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 213).



Semahat Arsel, Üye

Amerikan Kız Koleji'nden mezun olduktan sonra Goethe Institute'da Almanca eğitim programlarına katılan Semahat Arsel, İngilizce ve Almanca bilmektedir. 1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel halen bu görevinin yanı sıra Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı ve Florance Nightingale Vakfı İkinci Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Semahat Arsel bağımsız üye değildir. Koç Topluluğu hakim ortaklarından olan Semahat Arsel, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



İnan Kırac, Üye

Yüksek öğrenimini City College of Business, Londra'da (İngiltere) yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1961 yılında katılmış ve Tofaş Oto Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, Tofaş Grubu Başkanlığı, Otomotiv Şirketleri Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunduğundan sonra 1994-1998 yılları arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. 1998 yılında yakın arkadaşlarıyla Kıraca Grubu'nu kurmuş ve Kıraca Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. 1993 yılından itibaren Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan İnan Kırac bağımsız üye değildir. İnan Kırac, son on yılda Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



Ali Y. Koç, Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Ali Y. Koç bağımsız üye değildir. Koç Topluluğu hakim ortaklarından olan Ali Y. Koç, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



Dr. Bülent Bulgurlu, Üye

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strømme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş.'de Murahhas Üye olarak göreve devam etmiştir. Koç Holding'de 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. Mayıs 2007'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayrıca, TÜSİAD ve TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesi'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Dr. Bülent Bulgurlu bağımsız üye değildir. Dr. Bülent Bulgurlu, son on yılda ve halen Topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.



Prof. Dr. John H. McArthur, Üye

Yükseköğrenimini British Columbia Üniversitesi'nin (Kanada) ardından Harvard Üniversitesi'nde (ABD) yüksek lisans ve doktora programlarıyla sürdürmüştür. 1962 yılında Profesör olduğu Harvard Üniversitesi İş İdaresi Fakültesi'nde 1980-1995 yıllarında Dekanlık yapmıştır. Halen Kanada Asya Pasifik Vakfı Başkanlığı ile Duke Üniversitesi Sağlık Sistemleri, Stemnion Inc., Aileron Therapeutics ve Thomson Reuters Founders Share Co. Ltd. Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini sürdüren McArthur, uzun yıllar Brigham ve Kadın Hastanesi'nin Başkanlığı'nı yapmış ve daha sonra Partners HealthCare System Inc.'de Mütevelli Heyeti Eş Başkanlığı'nda bulunmuştur. Chase Manhattan Corp., Bell Canada, GlaxoSmithKline Plc ve AES Corp. Yönetim Kurulları'nda görev almıştır. 1999 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan Prof. McArthur, bağımsız üye değildir. Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve Koç Üniversitesi Danışma Kurulu Üyeliği dışında Koç Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi olmamıştır.



Prof. Dr. Heinrich V. Pierer, Üye

Yükseköğrenimini Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg (Almanya) Hukuk ve Ekonomi Bölümleri'nde yapmıştır. 1969 yılında Siemens AG'de çalışmaya başlayan ve kurum bünyesinde önemli görevler alan V. Pierer, 1992-2005 yılları arasında CEO, 2005-2007 yılları arasında ise Siemens Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. 1993-2006 yılları arasında Alman İş Dünyası Asya-Pasifik Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmüş olan V. Pierer, Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg'den Endüstriyel Ekonomi alanında şeref doktorası sahibidir. 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan Prof. Dr. Heinrich V. Pierer bağımsız üye değildir. Koç Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği dışında herhangi bir ilişkisi olmamıştır.



Muharrem Hilmi Kayhan, Bağımsız Üye

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulları'nda görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. 2012 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Muharrem Hilmi Kayhan, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haizdir. Koç Holding veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda başka bir görev almamıştır. Koç Holding üst düzey yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır. Koç Holding sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %1'den fazla pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Koç Holding ve bağlı ortaklıkları ile ticari herhangi bir ilişkisi mevcut değildir.



Kutsan Çelebican, Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Halen kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmektedir. 2013 yılından bu yana SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Kutsan Çelebican, Nisan 2008- Nisan 2012 tarihleri arasında Koç Holding yasal denetçilik görevini yürütmüş, Koç Grubu şirketlerinde bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başlaması nedeniyle bu görevinden ayrılmıştır. 2012 yılından bu yana Tüpraş Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ve Arçelik A.Ş.'de bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Koç Holding veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda başka bir görev almamıştır. Koç Holding üst düzey yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır. Koç Holding sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %1'den fazla pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Koç Holding ve bağlı ortaklıkları ile ticari herhangi bir ilişkisi mevcut değildir.



Sanford I. Weill, Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini Cornell Üniversitesi'nde (ABD) tamamlamıştır. Shearson Loeb Rhoades Yönetim Kurulu Başkanı (1965-1985), American Express Co. Başkanı ve Fireman's Fund Insurance Co. CEO'su (1983-1985), Travelers Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su (1986-1998) olmuştur. United Technologies (1999-2003), AT&T (1999-2003) ve E. I. Du Pont Nemours & Co.'da (1998-2001) Yönetim Kurulu Üyeliği ile New York FED Başkanlığı yapmıştır (2001-2006). 2003'te Citigroup CEO'luğundan emekli olmuş, 2006'ya kadar bağımsız Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Mr. Weill son olarak Hamilton Insurance Grubun Yönetim Kurulu Başkanlığı'na atanmıştır. Weill'in üstlendiği toplumsal görevler ve hayır işleri arasında, 1995'ten bu yana Weill Cornell Medical College, 1991'den bu yana Carnegie Hall Yönetim Kurulu Başkanlıkları, 1982'den bu yana da National Academy Foundation'ın Kurucusu ve Başkanlığı, Sonoma State University'nin Müzik Merkezi Danışma Kurulu Başkanlığı, California Üniversitesi San Francisco Tıp Merkezi Yürütme Kurulu Üyeliği, Lang Lang Uluslararası Müzik Vakfı Direktörlüğü, Hospital for Special Surgery Mütevelli Üyeliği ve California Üniversitesi (Davis) Rektörlüğü Danışma Kurulu Üyeliği yer almaktadır. 2002'de Chief Executive dergisi - Yılın CEO'su ve 2009 Carnegie Hayırseverlik Ödülü dâhil pek çok kurumsal ve hayırseverlik ödülüne layık görülmüştür. Mr. Weill American Academy'nin Sanat ve Bilim ödülünün sahiplerindedir. 2009 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu üyesi olan Sanford Weill, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haizdir. Koç Holding veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda başka bir görev almamıştır. Koç Holding üst düzey yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır. Koç Holding sermayesinde doğrudan veya dolaylı pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Koç Holding ve bağlı ortaklıkları ile ticari herhangi bir ilişkisi mevcut değildir.



Peter Denis Sutherland, Bağımsız Üye

Gonzaga College, University College Dublin ve King's Inns'de Medeni Hukuk eğitimi görmüştür. İrlanda Başsavcısı (1981-1984), Rekabet Politikası'ndan Sorumlu Avrupa Komisyonu Komiseri (1985-1989), Dünya Ticaret Örgütü Direktörü (1993-1995), BP Plc Yönetim Kurulu Başkanı (1997 - 2009) olarak görev yapmıştır. 1995'ten beri Goldman Sachs Intl. ve London School of Economics Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra BM Göç ve Kalkınma Özel Temsilciliği yapmaktadır. Allianz ve BW Group Ltd. Yönetim Kurulu, Eli Lilly Danışma Kurulu, Avrupa Üçlü Komisyon Yönetim Kurulu Başkanlığı, The Federal Trust Başkanlığı diğer görevleri arasındadır. Avrupa ve Amerika'daki 15 üniversiteden fahri doktora unvanı, sayısız yayını ve ödülü vardır. 2009 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu üyesi olan Peter Denis Sutherland, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haizdir. Koç Holding veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda başka bir görev almamıştır. Koç Holding üst düzey yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır. Koç Holding sermayesinde doğrudan veya dolaylı pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Koç Holding ve bağlı ortaklıkları ile ticari herhangi bir ilişkisi mevcut değildir.



Kwok King Victor Fung, Bağımsız Üye

Massachusetts Institute of Technology'de Elektrik Mühendisliği lisans ve yüksek lisansını yapmış, ardından Harvard Üniversitesi İşletme Ekonomisi Bölümü'nde doktorasını tamamlamıştır. Hong Kong Ticaret Geliştirme Konseyi Başkanlığı (1991-2000), Asya-Pasifik Ekonomik Birliği (APEC) Danışma Meclisi Hong Kong Temsilciliği (1996-2003), Hong Kong Airport Authority Başkanlığı (1999-2008), Hong Kong Üniversitesi Konsey Başkanlığı (2001-2009), Greater Pearl River Delta Konsey Başkanlığı (2004-Şubat 2013), Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı (Temmuz 2008-Haziran 2010) ile Onursal Başkanlığı (Haziran 2010-Temmuz 2013) ve WTO Panel on Defining the Future of Trade Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Dr. Fung; ticaret, lojistik, dağıtım ve perakende alanında önemli iştirakleri bulunan ve halka açık Li & Fung Ltd., Convenience Asia Retail Asia Ltd. ve Trinity Ltd. şirketlerini bünyesinde barındıran, Hong Kong merkezli uluslararası Fung Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Ayrıca, yine Hong Kong merkezli Fung Global Institute'un Kurucusu ve Başkanı'dır. Aynı zamanda, Chinese People's Political Consultative Conference üyeliği, China Centre for International Economic Exchanges Başkan Yardımcılığı ve Economic Development Commission Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Dr. Fung, Bank of China (Hong Kong) Limited, Chow Tai Fook Jewellery Group (Hong Kong) Limited ve China Petrochemical Corporation'ın (Çin) Direktörlüğü'nü; Asia Advisory Board of Prudential Financial Inc.'in (ABD) Başkanlığı'nı yapmaktadır. Topluma yaptığı katkılar nedeniyle 2003 yılında Altın Bauhinia Star ödülü ve 2010 yılında Grand Mauhinia madalyasına layık görülmüştür. 2011 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Kwok King Victor Fung, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haizdir. Koç Holding veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda başka bir görev almamıştır. Koç Holding üst düzey yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır. Koç Holding sermayesinde doğrudan veya dolaylı pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Koç Holding ve bağlı ortaklıkları ile ticari herhangi bir ilişkisi mevcut değildir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen, 1 Ocak–31 Aralık 2013 hesap dönemine ilişkin, TFRS/TMS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda ana ortaklığa isabet eden net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca hesaplanan 45.780.423,01 TL tutarında %5 kanuni yedek akçe düşüldükten sonra, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak 2.633.932.576,99 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan 1.466.253,75 TL bağışın eklenmesi ile 2.635.398.830,74 TL birinci temettü matrahı oluştuğu;

Yasal kayıtlara göre hazırlanan mali tablolar esas alındığında ise net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca 45.780.423,01 TL tutarında %5 kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra 869.828.037,10 TL dağıtılabilir kârın oluştuğu görülmüş olup;

- i. Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Esas Sözleşme hükümlerine ve Kâr Dağıtım Politikası'na göre kâr dağıtımının;
 - 131.769.941,54 TL Ortaklara birinci temettü,
 - 8.500.000,00 TL Esas Mukavelemizin 19/c maddesine göre Emekli ve Yardım Sandığı Vakfına,
 - 75.214.130,23 TL Esas Mukavelemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
 - 274.734.515,88 TL Ortaklara ikinci temettü
- şeklinde gerçekleştirilmesi;
- ii. Ortaklara ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 406.504.457,42 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi;
- iii. Ortaklara nakden ödenecek 406.504.457,42 TL temettü ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 75.214.130,23 TL olmak üzere toplam 481.718.587,65 TL nakit ödemelerin; 98.896.884,18 TL tutarındaki kısmının cari yıl yasal kârının istisna kazançlarına isabet eden kısmından, 382.821.703,47 TL tutarındaki kısmının cari yıl diğer kazançlara isabet eden kısmından karşılanarak ödenmesi; Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 8.500.000,00 TL'lik nakit ödemenin ise cari yıl diğer kazançlara isabet eden kısmından karşılanması,
- iv. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %16,03 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli hisse için 0,1603 TL brüt=net nakit temettü; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %16,03 nispetinde 0,1603 TL brüt, %14,11914 nispetinde 0,1411914 TL net nakit temettü ödenmesi;
- v. Cari yıl yasal kârından ortaklara ödenen temettü ve intifa senedi sahipleri ile Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na yapılan ödemeden sonra kalan 379.609.449,45 TL'nin fevkalade yedek akçe olarak ayrılması;
- vi. Ödeme tarihinin 9 Nisan 2014 günü olarak tespit edilmesi hususlarının Genel Kurulun onayına sunuyoruz.

KÂR DAĞITIM TABLOSU

KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2013 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		2,535,898,050.00
2	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		344,581,762.34
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur			
		SPK'YA GÖRE	YASAL KAYITLARA (YK) GÖRE
3	Dönem Kârı	2.344.298.000,00	926.082.450,10
4	Vergiler (-)	-335.415.000,00	10.473.989,99
5	Net Dönem Kârı (=)	2.679.713.000,00	915.608.460,11
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	45.780.423,01	45.780.423,01
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.633.932.576,99	869.828.037,10
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	1.466.253,75	
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	2.635.398.830,74	
	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
11	- Nakit	131.769.941,54	
	- Bedelsiz	-	
	- Toplam	131.769.941,54	
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	8.500.000,00	
13	- Yönetim Kurulu Üyelerine	-	
	- Çalışanlara (Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	8.500.000,00	
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	75.214.130,23	
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	274.734.515,88	
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	-	
17	Statü Yedekleri	-	
18	Özel Yedekler	-	
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	2.143.713.989,34	379.609.449,45
	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
20	Geçmiş Yıl Kâr	-	-
	Olağanüstü Yedekler	-	-
	Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2013 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	/ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	İSABET EDEN KÂR PAYI	TUTARI (TL) ORAN (%)
A Grubu	108.807.379,59		4,13	0,1603000	16,03000
B Grubu (Bilinen tüzel kişiler)	64.740.292,85		2,46	0,1603000	16,03000
B Grubu (bilinmeyenler)	205.187.175,63		7,79	0,1411914	14,11914
TOPLAM	378.734.848,08		14,38		

⁽¹⁾ Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur

⁽²⁾ Temettü ve intifa payı toplamı olan 481.718.587,65 TL'nin 98.896.884,18 TL cari yıl istisna kazançlarından bakiye 382.821.703,47 TL ise cari yıl istisna olmayan kazançlardan dağıtılacak olup, istisna olmayan kazançlara isabet eden kısım üzerinden stopaj uygulanacaktır.

⁽³⁾ A grubu payların tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj söz konusu değildir. B grubu hisselerin bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısım için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

2014 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç

Bkz. Sayfa 18

Mustafa V. Koç

Bkz. Sayfa 18

Temel Atay

Bkz. Sayfa 18

Ömer M. Koç

Bkz. Sayfa 18

Semahat Arsel

Bkz. Sayfa 19

İnan Kıraç

Bkz. Sayfa 19

Ali Y. Koç

Bkz. Sayfa 19

Dr. Bülent Bulgurlu

Bkz. Sayfa 19

Prof. Dr. John H. McArthur

Bkz. Sayfa 20

Prof. Dr. Heinrich V. Pierer

Bkz. Sayfa 20

Sanford I. Weill (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 21

Peter Denis Sutherland (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 21

Kwok King Victor Fung (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 21

Muharrem Hilmi Kayhan (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 20

Kutsan Çelebican (Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 20

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen Üyeler'e, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yürütme Komitesi'nin Başkan ve Üyeleri'ne, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi Üyeleri'ne yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansla göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladığı katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ

KAYDETTİĞİMİZ GÜÇLÜ BÜYÜME,
SEKTÖRLERİMİZDEKİ YURT İÇİ VE YURT DIŞI
LİDERLİK POZİSYONLARIMIZI
DAHA DA PEKİŞTİRDİ.

TEKNOLOJİYE VE İNOVASYONA
YAPTIĞIMIZ YATIRIMLARLA ÖNCÜ
ROLÜMÜZÜ SÜRDÜRMEK EN
ÖNEMLİ ÖNCELİKLERİMİZDEN BİRİ
OLMAYA DEVAM EDİYOR.



Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

Koç Topluluğu olarak 2013 yılında, hem yurt içinde hem yurt dışında gelişen zorluklara rağmen başarılı sonuçlara ulaştık. Konsolide ciromuz 66,2 milyar TL olarak gerçekleşirken, azınlık payı sonrası net dönem kârı %15 artışla 2,7 milyar TL seviyesine yükseldi.

Yatırımlara, ihracat, Ar-Ge ve inovasyonda liderliğe devam

Bu sene yurt içi ve yurt dışındaki değişken makroekonomik konjonktüre rağmen büyüme odaklı büyük çaplı yatırımlarımızı planladığımız şekilde gerçekleştirdik. Toplam 6,4 milyar TL rekor kombine yatırım yaptık.

Şirketlerimizin global bazda rekabetçi avantajlarını artırmak adına teknolojiye ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla öncü rolümüzü sürdürmek en önemli önceliklerimizden biri olmaya devam ediyor. Bu kapsamda bu yıl da Ar-Ge yatırımları ve patent geliştirme konusundaki liderliğimizi koruduk. Türk Patent Enstitüsü tarafından açıklanan “2013 Yılında En Çok Yerli Patent Başvurusu Yapan Firmalar” verilerine göre ilk 10’da Arçelik 1’inci sırada yer alırken, Ford Otosan 2’nci, Tofaş 6’nci ve TürkTraktör 9’uncu oldu. Arçelik ayrıca Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından 2’nci kez “En İnovatif Şirket” ödülünü kazandı.

Bu yıl da Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından verilen ödüllerde şirketlerimiz başarılarını devam ettirdiler. Tüpraş ihracat liderliğini korurken, Ford Otosan 2’nci, Tofaş 5’inci ve Arçelik 6’nci sırada yer aldı.

Yatırımlarımızı, borçlanma vadelerini uzatarak ve finansman kaynaklarını çeşitlendirerek uygun koşullarda finanse ettik. 2012 yılının Kasım ayında tamamlanan Tüpraş’ın 700 milyon ABD Dolar’lık yurt dışı piyasalardaki tahvil ihracına ilave olarak, 2013 yılında Arçelik 500 milyon ABD Doları ve Koç Holding 750 milyon ABD Doları tutarında yurt dışı tahvil ihraçlarını başarıyla tamamladı. Ayrıca, Tat, Aygaz, Setur ve Koçtaş da yurt içi piyasada uygun koşullarda uzun vadeli TL bazlı tahvil ihraç ettiler.

Yeni atılımlarla perçinlenen liderlik

Kaydettiğimiz güçlü büyüme, sektörlerimizdeki yurt içi ve yurt dışı liderlik pozisyonlarımızı daha da pekiştirdi. Bu yıl da enerji sektöründe petrol ve LPG’de açık ara üstünlüğümüzü koruduk.

2013 yılında Tüpraş’ın 2,7 milyar ABD Doları tutarındaki Fuel Oil Dönüşüm Projesi için 2,29 milyar ABD Doları harcadı ve projenin 2013 yılsonu itibarıyla %91,3’ü tamamlandı. Yatırımın tamamlanmasıyla ülkemizin enerji ithalatını yıllık net 1 milyar ABD Doları azaltmış olacağız.

Opet, sektöründe pazar payını en çok artıran şirket olarak bu yıl da 2’nciliğini korudu.

Aygaz Grubu, Aygaz-Mogaz-Lipet markalarıyla %29 düzeyindeki pazar payı ile sektörde açık ara liderliğini sürdürdü.

Türkiye’de otobüs dahil otomotiv pazarındaki liderliğimizi %24,5 pazar payı ile koruyoruz. 2013 yılında otomotiv pazarı beklentilerin üzerinde %9 büyüme gösterdi. Ancak otomobildeki büyüme %19 iken, ticari araç segmentinde %13 daralma oldu. Ford Otosan %12,8 pay ile toplam otomotiv pazarında liderliğini korurken, Tofaş %11,2 ile yılı 4’üncü sırada kapattı.

Ford Otosan, ürün geliştirmesini kendisinin yaptığı yeni Ford Courier için Gölcük’teki 2’nci fabrikanın inşaatını tamamladı ve ön imalata başladı. Bu yatırımla 330.000 araçlık mevcut toplam kapasitenin 415.000’e çıkması planlanıyor. Şirketimiz ayrıca Türk otomotiv endüstrisinin en büyük mühendislik merkezinin temelini attı. 1.300 mühendisin çalışacağı yeni merkez 2014 yılı ilk yarısında devreye girecek.

Fiat ile Chrysler’in global entegrasyonu doğrultusunda, Tofaş’ın Kuzey Amerika’ya Doblo ihracatı projesi onaylandı. Bu yatırım ve aracın facelifti ile proje ömrü de 2018’den 2021’e uzadı. Geçtiğimiz sene yeni Linea’yı başarılı şekilde pazara sunan Şirketimiz, 2015 yılı ikinci yarısında üretimi başlayacak yeni otomobil projesi için hazırlıklara başladı.

Otokoç Otomotiv, 24.000’in üzerinde araç parkına ulaşmıştır. Kısa süreli kiralamalarda Türkiye’de lider olup; Avis markasıyla ise Asya, Avrupa ve Afrika bölgesini kapsayan bölgede en büyük 2’nci Avis lisansiyesi konumuna ulaştı.

Otokar tarafından yürütülen ve stratejik önemi olan milli tank projesi Altay, ilk iki prototip kış testlerini ve kritik tasarım testini geçti. Sabit atış testleri tamamlandı; 3’üncü ve 4’üncü prototiplerin üretimine başlandı. Otokar, dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden Çinli Foton firması ile girdiği işbirliği sonucunda “Atlas” kamyonu piyasaya çıkardı.

RMK Marine şirketimiz, sahil güvenlik gemileri TCSG Dost, TCSG Umut ve TCSG Güven’i 2013 yılı içerisinde törenle teslim etti. Projenin son gemisi olan TCSG Yaşam 2014 yılı içerisinde teslim edilecektir. Gemiler, 88 metre uzunluğunda ve 1.700 deplasman ton ağırlığındadır.

Pazarında açık ara liderliğini koruyan TürkTraktör’ün Adapazarı’ndaki yeni tesislerinin inşası hızla devam ediyor. 2014 Haziran’ında deneme üretiminin başlaması hedefleniyor. Şirketimiz ayrıca 2013’ün sonunda New Holland ve Case iş makinelerinin Türkiye’de satışını üstlendi.

Ülkemizde tartışmasız liderliğini devam ettiren Arçelik, yurt dışında artırdığı pazar payları ile markasını Batı Avrupa pazarında 2’nciliğe taşıdı. Böylece Arçelik, tüm Avrupa pazarında 3’üncü büyük şirket oldu. Şirketimiz, Romanya beyaz eşya pazarının lider markası Arctic’in Gaesti fabrikasındaki yeni üretim bandının açılışını gerçekleştirdi.

Yapı Kredi Bankası, Yapı Kredi Sigorta ve Emeklilik’in hisselerinin Allianz’a satışından konsolide bazda vergi sonrası 1,28 milyar TL gelir elde etti. Satış işlemi kapsamında Yapı Kredi Emeklilik’te %20’lik hisse korundu ve Allianz ile 15 yıllık bankasürans ortaklığına başlandı.

Yapı Kredi Bankası, bu yıl da kredi kartı alanındaki 24 yıllık liderliğini pekiştirdi. Finansal kiralama ve faktoring alanlarında lider olan Yapı Kredi, yatırım fonları ve hisse senedi işlem hacmi alanlarında da öncü konumunu sürdürdü.

Organize ev geliştirme pazarında açık ara lider olan Koçtaş, Türkiye’de faaliyetlerini durduran Praktiker’in en verimli 2 mağazasının alınması için anlaşma yaptı. Bayrampaşa Forum’daki açılışla birlikte Koçtaş 2013 yılında açtığı mağaza sayısını 5’e, toplam mağaza sayısını ise 41’e çıkarttı.

Tat, pastörize süt segmentinde yenilikçi ürün lansmanları ile %20 büyüme kaydederek pazar payını %42’ye ulaştırdı.

Setur duty free iş kolumuz 2013 yılında cirosunu bir önceki yıla göre %20 artırdı.

Şirketimiz, marina işletmeciliğinde portföyüne kattığı Çelebi Antalya ve Midilli Marina ile büyümeye devam ederek, toplam 10 marina ile pazar liderliğini pekiştirdi.

KoçSistem, bulut bilişim ve veri merkezi hizmetlerinde, Eurocloud 2013’ün Türkiye değerlendirmesinde Biletix için gerçekleştirdiği çözümlerle “Yılın En İyi Ticari Sektör Vakası” ödülünü kazandı. Şirket, çağrı merkezi faaliyetlerini İtalyan bilgi teknolojileri şirketi Comdata’ya devretti.

Koç Topluluğu olarak tüm bu başarılarımıza ulaşmakta en büyük desteği veren paydaşlarımıza teşekkürlerimizi arz etmek istiyorum. Hedefimiz her zaman kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak paydaşlarımız için sürekli ve yüksek getirili yatırımlara çevirebilmektir. Hem hissedar ve paydaşlarımıza hem de ülkemize en yüksek katkıyı sağlamak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Osman Turgay Durak

CEO



ÜST YÖNETİM*,**

Soldan Sağa: Osman Turgay Durak, Ali Tank Uzun, Tamer Haşimoğlu, Erol Memioğlu



Soldan Sağa: Kudret Önen, Ahmet Ashaboğlu, Cenk Çimen, Levent Çakiroğlu, Faik Açıkalın

Osman Turgay Durak, CEO

Yükseköğrenimini Northwestern Üniversitesi'nde (ABD) Makine Mühendisliği lisans ve yüksek lisans ile tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1976 yılında ürün geliştirme mühendisi olarak Ford Otomotiv'de katıldıktan sonra 1986 yılında Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmış, 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı ve 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuştur. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010'da Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Ayrıca, 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayi Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. İstanbul Sanayi Odası'nda 2,5 yılı Meclis Üyeliği, 1 yıl Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2014'ten beri Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Ali Tark Uzun, Denetim Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış ve 1995 yılında Koç Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans diploması almıştır. 1985 yılında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak iş hayatına atılmasının ardından, 1992 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Başkanlığı'nda Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Koordinatör olan Uzun, 2004 yılından bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. TÜSİAD, Deniz Temiz Derneği ve Mülkiyeliler Birliği Üyesi'dir.

Tamer Haşımoğlu, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşımoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri ile birlikte TÜSİAD, Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD) Üyelikleri ve HEV Mütevelli Heyeti Üyeliği bulunmaktadır.

Erol Memioğlu, Enerji Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 1979 yılında TPAO'da Uzman Mühendis olarak göreve başlayan Memioğlu, TPAO'da Üretim Müdürlüğü ve Yurt Dışı Projeler Grup Başkanlığı görevlerinin ardından, 1999 yılında Koç Holding'de Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2003-2004 yılları arasında iş hayatına Koç Holding Enerji Grubu İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam eden Memioğlu, Mayıs 2004'ten bu yana Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Kudret Önen, Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1975 yılında Ford Otosan'da katılmıştır. 1980 yılında Koç Holding'de Ar-Ge Bölüm Müdürü ve 1984 yılında Otokar'da Genel Müdür Yardımcısı olmasının ardından, 1994-2005 yılları arasında Otokar'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür. 2005 yılında Koç Holding Diğer Otomotiv Şirketleri Grubu Eş Başkanı görevini üstlendikten sonra, 2006-2010 yılları arasında Koç Holding Savunma Sanayi ve Diğer Otomotiv Grubu Başkanlığı yapmıştır. 2010 yılından bu yana Koç Holding Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Önen aynı zamanda, 2010 yılından bu yana Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Başkanlığı görevinin yanında 2013-2014 dönemi Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçılar Derneği (SaSaD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de sürdürmektedir.

*Başkanlık kademelerine göre sıralanmıştır.

** Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 3.2.14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 213).

Ahmet Ashaboğlu, CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı

Tufts Üniversitesi'nin (ABD) ardından Massachusetts Institute of Technology (MIT)'de (ABD) Makine Yüksek Mühendisliği programını tamamlamıştır. 1994 yılında MIT'de Araştırma Görevlisi olarak iş hayatına başlayan Ashaboğlu, 1996-1999 yıllarında UBS Warburg bünyesinde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 1999-2003 yılları arasında McKinsey & Company, New York'ta Yönetici Danışmanlığı yapmıştır. 2003 yılında Koç Holding'de Finansman Grubu Koordinatörü olarak göreve başlayan Ashaboğlu, 2006 yılından bu yana Koç Holding'de CFO olarak görev yapmaktadır.

Cenk Çimen, Otomotiv Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğu, Bölge Müdürlüğu ve İthalat Müdürlüğu görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğu yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğu'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.ř.'nin Genel Müdürlüğu'ne atanmış, yine aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. Haziran 2009'dan bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Levent Çakiroğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimi tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğu, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğu yapmıştır. 2008 yılında Arçelik Genel Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevine ek olarak, Nisan 2010'dan bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Faik Açıkalın, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı

1987 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına Interbank'ta Management Trainee (Uzman Yardımcısı) olarak başlayan Açıkalın, 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 1998-2000 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 2000-2005 dönemindeyse Genel Müdür olarak görev yaptığı Dışbank'ın 2005'te uluslararası finans grubu Fortis tarafından satın alınmasının ardından Fortis Türkiye'de Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Aynı dönemde, Fortis Bank Belçika Global Yönetim Komitesi Üyeliği yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak iş yaşamına devam eden Açıkalın, Nisan 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmış; Mayıs 2009'da da Yapı Kredi Genel Müdürü, 2010 yılındaysa Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Bu görevlerine ek olarak, Ağustos 2011'den bu yana Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON ŞEMASI

TOPLULUK VİZYON VE HEDEFLERİNE ULAŞIRKEN EN DEĞERLİ KAYNAĞIMIZ, KURUMUNA GÖNÜLDEN BAĞLI, YÜKSEK NİTELİKLİ İNSAN GÜCÜMÜZDÜR.

SÜREKLİ YATIRIM YAPILARAK GELİŞTİRİLEN İK SİSTEM

VE UYGULAMALARI KOÇ TOPLULUĞU'NDA ÇALIŞANA VERİLEN DEĞERİN EN ÖNEMLİ GÖSTERGELERİNDEN BİRİDİR.

Topluluğumuzda 2013 yılı sonu itibarıyla 72.381 kişi yurt içinde 8.615 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 80.996 kişi çalışmaktadır. Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu politikaların gerçekleştirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta, sistem ve yaklaşımların günümüz koşulları ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

Koç@İnsan

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşılabilme imkânı sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, Koç@İnsan aracılığıyla İnsan Kaynakları politika ve uygulamaları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetim sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir. Sürecin her aşamasında, çalışanlarımızla sağlanan güçlü iletişim, karşılıklı geribildirim ve mutabakat, sistemin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası, Şirket'in mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. Uygulanan prim sistemiyle Şirket'in yüksek performansa ulaşması teşvik edilmektedir. Kısa ömürlü başarılarından ziyade, uzun vadeli sonuçlara odaklı tasarlanan prim sistemi, istikrarı ve üstün başarıyı ödüllendirmeyi hedeflemektedir.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

İş kademelerinde dar bant modeli uygulanmaktadır. Dar bant kademe modeli ile kademeler arası ayırım kolayca yapılmakta, çalışanlarımızın bir üst kademeye terfileri kolaylaştırılmakta, aynı kademe içindeki ücretleri mümkün olduğunca eşitlemek için, eşit işe eşit ücret ödeme prensibi uygulanmaktadır.

E-Onay Üst Düzey Ücret ve Prim Sistemi

Koç Topluluğu'ndaki üst düzey çalışanlarımızın iş değerlendirmeleri, ücretleri, kademeleri ve primleri için onay işlemleri ile yılsonu ücret ve prim bildirimleri elektronik bir sistem olan E-Onay Sistemi üzerinden yapılmaktadır. 2013 yılında yürütülen proje ile sistemin mobil cihazlar ile entegrasyonunu sağlayacak altyapı hazırlanmıştır.

Yan Fayda Sistemi

Tüm çalışanlarımıza iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri her yıl çalışanlarımızın beklentilerini karşılayacak ve piyasadaki rekabetçiliğimizi koruyacak şekilde gözden geçirilmektedir. Toplam gelir paketinin bir parçası olan yan haklar ile çalışan bağlılığını en üst seviyelere çıkarmak hedeflenmektedir.

KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi

KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi, Koç Topluluğu İnsan Kaynakları stratejisinin alt yapısını oluşturmaktadır. Proje ile insan kaynakları alanında belirlenen başarı göstergeleri yıllık olarak takip edilerek, yurt dışı ve yurt içi şirketlerle karşılaştırılmaktadır. İş sonuçlarını doğrudan etkileyen temel göstergeler düzenli olarak "e-metrik" adı verilen bir sistem ile toplanmakta ve analiz edilmektedir.

Topluluk olarak güçlü yanlarımıza ilaveten, stratejik olarak odaklanılması gereken alanlar tespit edilmekte, bu tespitler doğrultusunda, Topluluk genelinde uygulanan insan kaynakları süreçlerinde standardizasyon ve verimlilik sağlanması için çalışmalar yürütülmektedir.

KoçAkademi Gelişim Planlama ve Öğrenme Platformu

KoçAkademi, Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı öğrenme ve gelişim altyapısıdır. En öncelikli gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi için yetkinlik ve beceri değerlendirmeleri bu platform üzerinde yapılmaktadır. Değerlendirme sonuçlarına göre en doğru gelişim faaliyetlerinin seçilmesiyle her bir çalışanımızın bireysel gelişim planı oluşturulmaktadır. Bunun yanı sıra KoçAkademi, içinde barındırdığı eğitim programları, elektronik eğitimler, makaleler ve benzeri bilgi kaynakları ile her geçen gün zenginleşmekte ve çalışanlarımızın profesyonel gelişimini daha çok desteklemektedir.

Liderlik Potansiyel Tespit Süreci ve LiderSensin Yetenek Yönetimi Programı

Topluluk şirketlerimizde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme süreciyle belirlenmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan başarılı çalışanlarımız ise Değerlendirme Merkezi uygulamasıyla tespit edilerek özel bir yetenek geliştirme programına katılmaktadır.

Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticiler önceden belirlenmekte ve gelişimleri desteklenmektedir.

Kurumsal Koçluk

LiderSensin Yetenek Geliştirme ve Yönetimi programının bir parçası olarak Kurumsal Koçluk Programı hayata geçirilmiştir. Bu program kapsamında geleceğin lider adaylarına kurum içinde birebir koçluk ve grup koçluğu hizmetleri sağlanmaktadır. Bu uygulama ile lider adaylarının gelişimleri yakından desteklenmektedir.

Bununla birlikte koçluk yaklaşımını yaygınlaştırmak üzere, Topluluk şirketlerinde iç koçlar yetiştirilmektedir. İç koçlarımız, farklı şirketlerdeki çalışanlara birebir koçluk yaparak onların gelişim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Lider Geliştirme Programları

Temel amacı Topluluğumuzda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programları, aynı zamanda, birçok şirketten katılan farklı yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini paylaşabildikleri bir öğrenme ve işbirliği geliştirme ortamı yaratmaktadır. Eğitimlere 2002-2013 yıllarında toplam 5.673 yöneticimiz katılmıştır.

İç İlan Sistemi - KoçKariyerim

Topluluk şirketlerimizde oluşan açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Açık pozisyonların çalışanlara duyurulduğu ve Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır.

En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi

"En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi", çalışanların başarılarını tanımak, takdir etmek, Topluluk'taki en iyi uygulamaların ortaya çıkarılmasını ve paylaşılmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. 2013 yılında, "Fark Yaratanlar", "İşbirliği Geliştirenler", "Müşteri Mutluluğu Yaratanlar", "Yaratıcı Yenilikçiler" ve "Yaşama Değer Katanlar" başlıklı 5 kategoride birer Beyaz Yaka ve Mavi Yaka Projeleri olmak üzere toplam 10 proje birinci seçilmiş, bu projelerde görev alan 93 çalışanımız ödüllendirilmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Değerlendirme Süreci

Her yıl düzenli olarak yapılan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığına ilişkin hedefler verilmekte ve iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmektedir.

Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu bünyesinde altı farklı işkolunda işyerlerimizde örgütlü sendikalar ile toplu iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Avrupa Birliği müktesebati, yerleşik Koç Topluluğu çalışan yönetimi uygulamaları ve yine Koç Topluluğu olarak imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun biçimde işyerlerimizde örgütlü sendikalarla sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için oluşturulan Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu, periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılar ile Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürünü geliştirmektedir. 2013 yılında, 2012 yılında yürürlüğe giren ve çalışma hayatını doğrudan etkileyen mevzuatın düzenlemiş olduğu alanlarda önemli gelişmeler yaşanmıştır. Bu gelişmelere Topluluk şirketlerinin hızlı adaptasyonu sağlanmış ve yeni yasalardan kaynaklanan zorunluluklar yerine getirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Çalışmaları

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında 2012 yılında başlayan mevzuat değişiklikleri 2013 yılında da devam etmiştir. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, çalışmalarını 2013 yılında da geliştirerek sürdürmüştür. Kurul işleyişi ile Topluluk genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaların diğer Topluluk şirketlerince de benimsenmesini ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, Koç Topluluğu'nda 2013 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kurul toplantıları, seminer ve eğitimler artarak devam etmiştir.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan çalışanlara,

ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla 1967 senesinde kurulmuştur. Vakıf, üyelerine toptan ödeme, emekli aylığı, sağlık sigortası, finansman yardımı hizmetlerini sunmakta, üyelere rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nın 2013 yılsonu itibarıyla 53.477 aktif üyesi, 308 emekli üyesi mevcuttur.

KoçAilem

KoçAilem programı, Koç Topluluğu çalışanlarının, Topluluk içi ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden avantajlı olarak faydalanmasını sağlayacak bir uygulamadır. KoçAilem programında sunulan faydalar, gerçekleştirilen sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızın memnuniyetinin artırılması, bağlılığının kuvvetlendirilmesi ve ortak bir Topluluk kimliği geliştirilmesi amaçlanmaktadır. KoçAilem programında yaklaşık 93.000 üye bulunmaktadır.

Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu şirketleri arasında yakınlaşma sağlayarak, Topluluk kültürünü güçlendirmek, çalışanlarımızın beden ve ruh sağlıklarının gelişmesine katkıda bulunmak, çalışanlarımızın boş zamanlarını değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenen şenliğin bu yıl 24'üncüsü gerçekleştirilmiştir. Bu yılki şenliğe 11 farklı branşta, 3.600'ün üzerinde Topluluk çalışanı katılmıştır.

Çalışanlarımıza sağlanan sportif ve sosyal imkânların daha da ileriye taşınabilmesi için 2012 yılında kurulan Koç Topluluğu Spor Kulübü Derneği faaliyetlerine devam etmektedir. Dernek bünyesinde, çalışanlarımız ve aileleri için sportif organizasyonlar, branş okulları ve eğitimler düzenlenmektedir.

Ödüller ve Başarılar

Faaliyet gösterdiği her alanda olduğu gibi Koç Holding, Türkiye'de İnsan Kaynakları uygulamalarına da öncülük etmeyi sürdürmektedir. 2010'da başlattığımız Topluluk İnsan Kaynakları süreçlerinin yeniden yapılandırılmasıyla, büyük çapta bir dönüşüm projesi yürütülmüştür.

Bu dönüşüm projesi ve hayata geçirilen yenilikçi uygulamalar ile küresel arenada en prestijli ödüllerden biri olan kabul edilen Uluslararası Stevie ödüllerinde "Yılın İnsan Kaynakları Ekibi" ödülüne layık görülmüştür. Yurt içinde ise İnsan Kaynakları süreçlerinin mobil uygulamaları ile SAP'nin Türkiye'de ilk kez verdiği "Yılın Mobilite Ödülü" kazanılmıştır.



PAY SAHIPLERİ VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

BORSA İSTANBUL'DA ÜLKEMİZİN YÜKSEK BÜYÜME POTANSİYELİNE TEK ELDEN YATIRIM FIRSATI SUNUYORUZ.

Koç Holding ve Topluluğa ait 12 halka açık şirketi, 2013 yılsonu itibarıyla Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören şirketlerin toplam piyasa değerinin %16'sını oluşturmaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinin BIST'in %16'sını oluşturmasının verdiği sorumluluk bilinciyle Koç Holding, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

2013 yılında yurt içinde ve yurt dışında toplam 23 roadshow ve konferansa katılmış, 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantı yapılmıştır. Finansal sonuçların paylaşımı için üst düzeyin katılımıyla çeyrek bazda webcast'ler düzenlenmektedir.

Koç Holding'in yatırımcısı için yarattığı değer

- BIST'de ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu
- Hissedar değerini artırmaya odaklı stratejilerle sağlanan sürdürülebilir kârlılık
- Güçlü net nakit pozisyonu ve kuvvetli bilanço yapısı
- Düşük penetrasyonlu sektörlerde lider pozisyonlarıyla yüksek büyüme potansiyeli ve ölçek ekonomisi avantajları
- Faaliyet performansında yüksek ve istikrarlı artış
- Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı portföy yapısı
- Doğru kullanılan erken uyarı sistemleri ve veri tabanları sayesinde gerçekleştirilen etkin risk ve fırsat yönetimi
- Yeniden yapılanma, proaktif şirket alım ve satımları, özelleştirmeler, ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle kanıtlanmış 88 yıllık başarılı geçmiş ve tecrübe

Koç Holding'in Topluluk şirketleri için yarattığı değer

- 88 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi
- Uzun vadeli stratejilerde rehberlik ve Topluluk içi en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması
- Dünya ölçeğinde rekabetçi ve güçlü olmayı sağlayan yatırımlar için sermaye aktarımı ve güvence
- Güçlü bilanço yönetimi ve Topluluk adına mali piyasalarda uygun koşullarla finansman sağlama avantajı
- Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki Topluluk vizyon ve hedeflerinin şirketlerde uygulanması
- Geniş dağıtım kanalları, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi
- Ölçek ekonomisi avantajları ve verimli kaynak yönetimi
- Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi
- Çeşitli iş alanlarındaki lider pozisyonlarla erken uyarı sistemlerinin etkin kullanımı ve güçlü risk yönetimi
- Güçlü insan kaynakları yapısı

KOÇ HOLDİNG'İN DÜNYADAKİ VE TÜRKİYE'DEKİ EMSALLERİNDEN DAHA DÜŞÜK İSKONTOLARLA İŞLEM GÖRMESİ VE KURUMSAL YABANCI YATIRIMCILARIN HOLDİNG'E KARŞI GÜÇLENEN İLGİSİ, YATIRIMCISI İÇİN YARATTIĞI YÜKSEK DEĞERİN SONUCUDUR.

Hissedarlarına yarattığı yüksek değer bir göstergesi olarak, Koç Holding, Türkiye'deki diğer holding şirketlerine kıyasla istikrarlı bir şekilde net aktif değerine göre çok daha düşük iskontoyla işlem görmektedir.

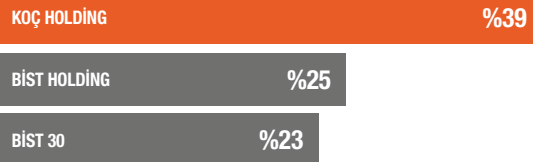
Koç Holding hissesi 2013 yılı ortalama değeri, 2012 ortalamasına göre %39 yükseliş kaydederek, aynı dönemde %25 artan BIST-Holding endeksinin ve %23 artan BIST-30 endeksinin oldukça üzerinde performans sergilemiştir.

Koç Holding'in halka açık olan kısmındaki yabancı payı kurumsal yatırımcıların artan ilgisiyle, son 5 yılda %55,4'ten %78,4'e yükselmiştir. Aynı dönemde BIST'deki yabancı payı %67,5'den %62,6'ya gerilemiştir.

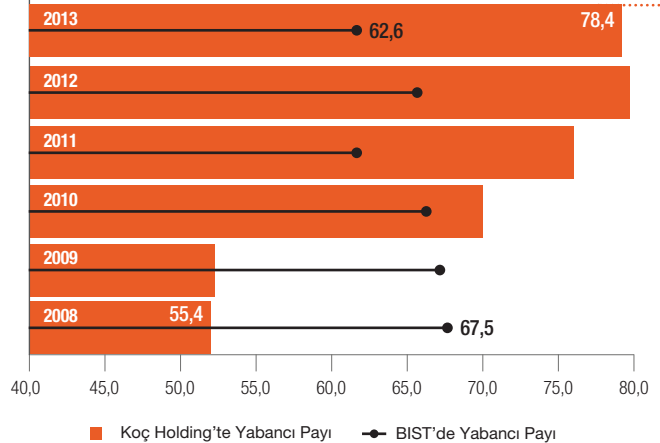
NET AKTİF DEĞERİNE PRİM/İSKONTO (%)

ORTALAMA	2011	2012	2013
Koç Holding	-7	-6	-3
Emsal Grup Ortalaması	-47	-45	-34

HİSSE PERFORMANSI (2013 ORTALAMASININ 2012 ORTALAMASINA GÖRE DEĞİŞİMİ)



KOÇ HOLDİNG'İN HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI PAYI GELİŞİMİ (%)

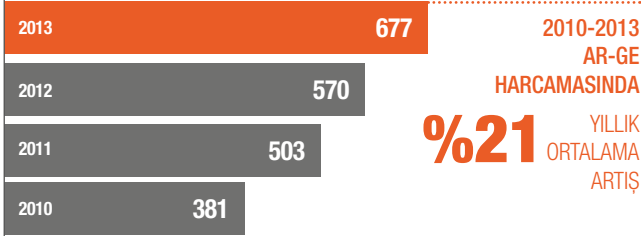


ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

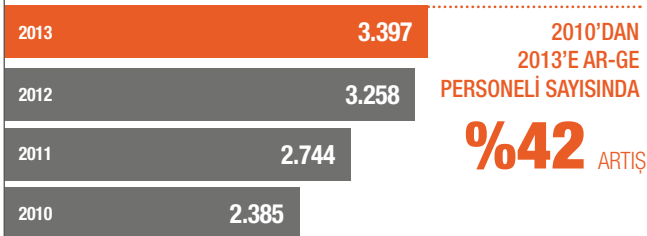
DÜNYA GENELİNDE AR-GE HARCAMASINDA

TÜRKİYE'DEN EN ÜST SIRADA YER ALAN TOPLULUK

KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE HARCAMALARI (MİLYON TL)



KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE PERSONELİ



Koç Topluluğu, faaliyet gösterdiği sektörlerde teknoloji ve inovasyona öncülük ederek rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; yenilikçi, çevreye duyarlı ve enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetlere odaklanmaktadır.

Koç Topluluğu, 2007-2012 yılları arasında yapılan 2,7 milyar TL'lik Ar-Ge harcamasına ek olarak 2013 yılında 677 milyon TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir. Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının yaklaşık %10'unu gerçekleştirmektedir.

Koç Holding, Avrupa Komisyonu'nun Ar-Ge harcamalarının büyüklüğüne göre dünya genelinde oluşturduğu sıralamada 614'üncü sıraya yerleşmiş ve listede en üst sırada yer alan Türk şirketi olmuştur.

2005 yılında oluşturulan Koç Teknoloji Kurulu 2013 yılında Koç Teknoloji ve İnovasyon Kurulu olarak adını değiştirmiştir. Kurul'un düzenlediği Koç Teknoloji ve İnovasyon Günü'nde "İnovasyon Modelleri ve Açık İnovasyon Yönetimi" ve "İnovasyon Yönetiminde Trendler ve İnovatif Firma" konuları değerlendirilmiştir.

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Holding şirketleri AB destekli proje platformlarında etkinliklerini artırarak devam etmişlerdir. AB 7. Çerçeve Programı'nda (7. ÇP) devam eden proje sayısı 14, Eureka'da 13'e ulaşmıştır.

Koç Sistem'in koordinatörlüğü ve Ford Otosan ile Tofaş'ın katılımlarıyla sürdürülen "C24Safety" isimli CelticPlus/Eureka Ar-Ge projesi tamamlanmıştır. Bu proje ile güvenli trafik için araçlar arası haberleşme teknolojilerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Arçelik ve Koç Sistem'in yer aldığı "Flspace" 7. ÇP projesi Avrupa'nın gelecekteki rekabetçiliğini artırmayı hedefleyen AB girişimi kapsamındaki "FI-PPP" programının 5 Ar-Ge projesinden biridir. 20 milyon Euro'luk bütçesinin 13,5 milyon Euro'luk kısmını AB karşılamaktadır.

Tofaş "Robopartner" Projesi'nde 7. ÇP'de üretim teknolojileri alanında Proje Koordinatörlüğü rolü üstlenen ilk Türk firması olmuştur.

Yapı Kredi, "ADAX" isimli, karmaşık ortamda çalışan bir bilgi sistemine karşı saldırıları tespit etmek için uyarlanmış önlemler ile akıllıca ve hızlı tepki sağlayan çözümler geliştirilmesini amaçlayan ITEA2/EUREKA projesinde yer almaktadır. 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren Horizon2020 adı ile devam eden Çerçeve Programı'nda daha da etkin rol alabilmek için çalışmalara hız kesmeden devam edilmektedir.

Ödüller ve Etkinlikler

2'nci Ar-Ge Merkezleri Zirvesi, Arçelik'in ana sponsorluğunda gerçekleştirilmiştir. Arçelik, Ford Otosan ve Tofaş standlarında sergiledikleri yenilikçi ürünlerle katılımcılardan büyük ilgi görürken; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkilileri Ar-Ge merkezlerinin sergiledikleri ürünler konusunda bilgilendirilmiştir.

TİM tarafından ikincisi düzenlenen "Türkiye İnovasyon Haftası"nda, "İnovasyon Liderliği" ödülüne Arçelik layık görülmüştür. Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ali Y. Koç, ödülü Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden almıştır.

Ford Otosan mühendisleri tarafından Ford'un İspanya fabrikasında devreye alınan yeni Transit Connect "Yılın Uluslararası Ticari Aracı" ödülünü kazanmıştır. 2013'te devreye alınan motor test merkezi uluslararası düzeydeki "Yılın Motor Test Merkezi" ödülünü kazanmıştır.

Aygaz, "Kamp Tüpü Model Belirleme Sistemi" projesi ile Dünya LPG Derneği (WLPGA) tarafından "Innovation Runner-up" ödülüne layık görülmüştür.

Tofaş, Bursa Sanayi ve Ticaret Odası (BTSO) tarafından 40'incisi düzenlenen ödül töreninde "Ar-Ge ve İnovasyon" alanında 1'incilik ödülü kazanmıştır.

Savunma Sanayi

Otokar, Türkiye'nin ilk özgün tasarım paletli zırhlı aracı TULPAR'ı ve yeni askeri aracı URAL'ı ürün ailesine katmıştır. Kule sistemleri konusuna da odaklanan Otokar, bu alanda 6DOF'u (6 Eksenli Simülasyon) devreye almıştır.

RMK Marine, Ar-Ge çalışmalarında bu dönem suüstü platformlarında kullanılan sistemlere odaklanarak ve TÜBİTAK desteğini de alarak "Çok Katmanlı Ölçeklenebilir Entegre Platform Yönetim Sistemi"ni geliştirmiştir.

Enerji

Tüpraş - Koç Üniversitesi ortaklığı ile "Enerji Sistemleri Geliştirme Merkezi - KÜTEM" hayata geçirilmiştir. "Eşanjörlerin Kirlilik Takibi, Modellenmesi, Simülasyonu ve Optimal Bakım Planlaması ile Rafineri Enerji Kayıplarının Azaltılması" konulu Ar-Ge projesi sonrası geliştirilen simülasyon programının saha uygulamaları başlatılmıştır.

Aygaz, 2013 yılında sürdürdüğü 3 adet TÜBİTAK TEYDEB destekli proje ile Ar-Ge çalışmalarına hız kazandırmıştır.

ÇEVRE DOSTU, YENİLİKÇİ VE MÜŞTERİLERİNİN YAŞAM STANDARDINI ARTIRAN ÜRÜNLER

Otomotiv

Ford için yeni bir hafif ticari araç segmenti teşkil edecek Transit Courier'in Ford Otosan'ın Yeniköy fabrikasında devreye alımına başlanmıştır. Cargo kamyonlarında kullanılacak ve EU6 emisyonlarıyla uyumlu yeni Ecotorq motor ailesinin geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Çin'deki Jiangling Motor Corporation firmasıyla kamyon motoru için teknoloji lisans anlaşması imzalanmış ve böylece Türk otomotiv sektöründe bir ilk gerçekleştirilmiştir.

Otokar, Tempo aracıyla kendisini pazar liderliğine taşıyan otobüs ürünlerine bir yenisini daha eklemiştir. Tehlikeli madde taşımacılığı alanında ADR yönetmeliğinin devreye alınması ile TSE'den Eliptik Tanker Treyler ve Kamyonüstü Tanker uygulamalarında Tasarım Onay Sertifikası alan ilk firma olmuştur. 8,5 tonluk Otokar Atlas hafif kamyonları pazara sunulmuştur.

Tofaş tarafından Doblo'nun hem Kuzey Amerika pazarına uyarlanması hem de Face Lift projesi için geliştirme çalışmaları sürdürülmüş, ayrıca Türkiye ve farklı ihraç pazarlarının ihtiyacını karşılamaya yönelik yeni bir Sedan araç için de yatırım kararı alınmıştır.

TürkTraktör tarafından geliştirilen Compact Orchard traktörüyle dar bağ ve bahçelerde rahat kullanım hedeflenmiştir. Müşteri talepleri doğrultusunda Narrow Orchard model traktörlerde tasarım odaklı iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. TEYDEB desteğiyle yürütülen Tier4 Emisyon Seviyesi Motorların Geliştirilmesi Projesi kapsamında 2 adet test sistemi işletmeye alınmıştır.

Dayanıklı Tüketim

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlemiş olduğu Türkiye İnovasyon Haftası etkinliğinde "İnovasyon Liderliği" ödülünü alan Arçelik, "İlk ve Tek"ler kategorisinde Otomatik Çay Makinası, entegre dondurma makinasına sahip buzdolabı gibi yenilikçi ürünleri kullanıcıların beğenisine sunmuştur. Beko Dolphin Serisi çamaşır makinesi CHEARI tarafından düzenlenen "9. Çin Elektrikli Ev Aletlerinde İnovasyon Ödülü" töreninde "Yenilikçi Ürün" ödülüne layık görülmüştür. Yeni Nesil Yazar Kasa Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanan, mali onayı alınan Beko YazarkasaPos cihazı pazara sunulmuştur.

Arçelik-LG şirketi 01.01.2014 itibarıyla Türkiye'de yürürlüğe giren, yeni enerji regülasyonuna uygun şekilde A – A+++ arasındaki enerji seviyesinde inverter ürünleri geliştirmiştir. Taze hava ihtiyacını karşılayacak şekilde tamamen Ar-Ge tarafından tasarlanmış ve patentlerle koruma altına alınmış Taze Hava Kiti'ni pazara sunmuştur.

Diğer

Koç Sistem'in Eureka platformunda 5 projesi onay almıştır. TÜBİTAK süreçleri devam eden 2 adet Eureka/ITEA2 ve Otokar'ın da proje paydaşı olarak yer aldığı 1 adet Eureka/CelticPlus projelerinin destek süreçleri başlamıştır.

Yapı Kredi, BT içinde Ar-Ge birimini kurmuştur ve 3 adet TEYDEB, 1 adet EUREKA projesi devam ettirmektedir. Fikir üretme potansiyelini değerlendirip yenilikçi fikirleri toplamak ve hayata geçirmek için EVREKA adı verilen portal oluşturulmuştur.

FIKRI HAKLAR

KOÇ TOPLULUĞU'NUN YILLARA GÖRE PATENT BAŞVURUSU SAYILARI

2013	400
2012	310
2011	273
2010	253
2009	217

Koç Topluluğu rekabet gücünü her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, fikri haklara yaptığı yatırımı her geçen yıl artırmakta olan Koç Topluluğu'nda fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini;

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak,
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak,
3. Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak,
4. Fikri hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda işbirliklerine açık olmak,
5. Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak

olarak belirlemiştir. Bu itibarla, Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu fikri haklar stratejisini hayata geçirmek üzere Koç Fikri Haklar Yönetimi Projesi'ni başlatmıştır. Bu proje, yapılan faaliyetler itibarıyla kapsamı her geçen gün genişleyen ve faaliyet gösterilen sektörlere yaygınlaşan bir biçimde devam etmektedir. Proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir ve edilmeye devam edilmektedir.

6.500'in üzerinde marka, 2.500'ün üzerinde patent ailesi ve 5.500'ün üzerinde patent, 700'ün üzerinde endüstriyel tasarım ve 4.000'in üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve faaliyet gösterdiği bölgenin en önemli fikri haklar portföyüdür.

Koç Topluluğu şirketleri, 2012 yılında 310 ve 2013 yılında toplam 400 patent ve faydalı model başvurusu yapmıştır. Türk Patent Enstitüsü'nün "2013 yılında En Çok Yerli Patent Başvurusu Yapan Firmalar" sıralamasında Koç Topluluğu'nun 4 şirketi ilk 10'da, diğer 3 şirketi ise ilk 30'da yer almıştır. Arçelik 1'inci sırada yer alırken, 2'nciliği Ford Otosan, 6'nciliği Tofaş ve 9'unculuğu TürkTraktör almıştır. Patent başvurusu sıralamasına göre ilk 30 şirket arasında bulunan diğer Koç Topluluğu şirketleri ise; Otokar, Arçelik- LG ve Tüpraş olmuştur. Koç Topluluğu ayrıca Türkiye'den yapılan uluslararası patent başvurularının 3'te 1'inden fazlasını tek başına gerçekleştirmektedir. Dünya Fikri Haklar Örgütü'nün (WIPO) ilk 200 listesine giren ilk ve tek Türk şirketi olma özelliğini taşıyan Arçelik, 2012 yılında, Fraunhofer IAO Enstitüsü tarafından düzenlenen Fikri Haklar Yönetimi konulu yarışmada 2'ncilik ödülü almıştır.

Bunlarla birlikte Koç Topluluğu Türkiye'deki fikri haklar ekosisteminin gelişmesi ve fikri hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve destek vermektedir.

6.500'İN ÜZERİNDE MARKA

2.500'ÜN ÜZERİNDE PATENT AİLESİ

5.500'ÜN ÜZERİNDE PATENT

700'ÜN ÜZERİNDE ENDÜSTRİYEL TASARIM

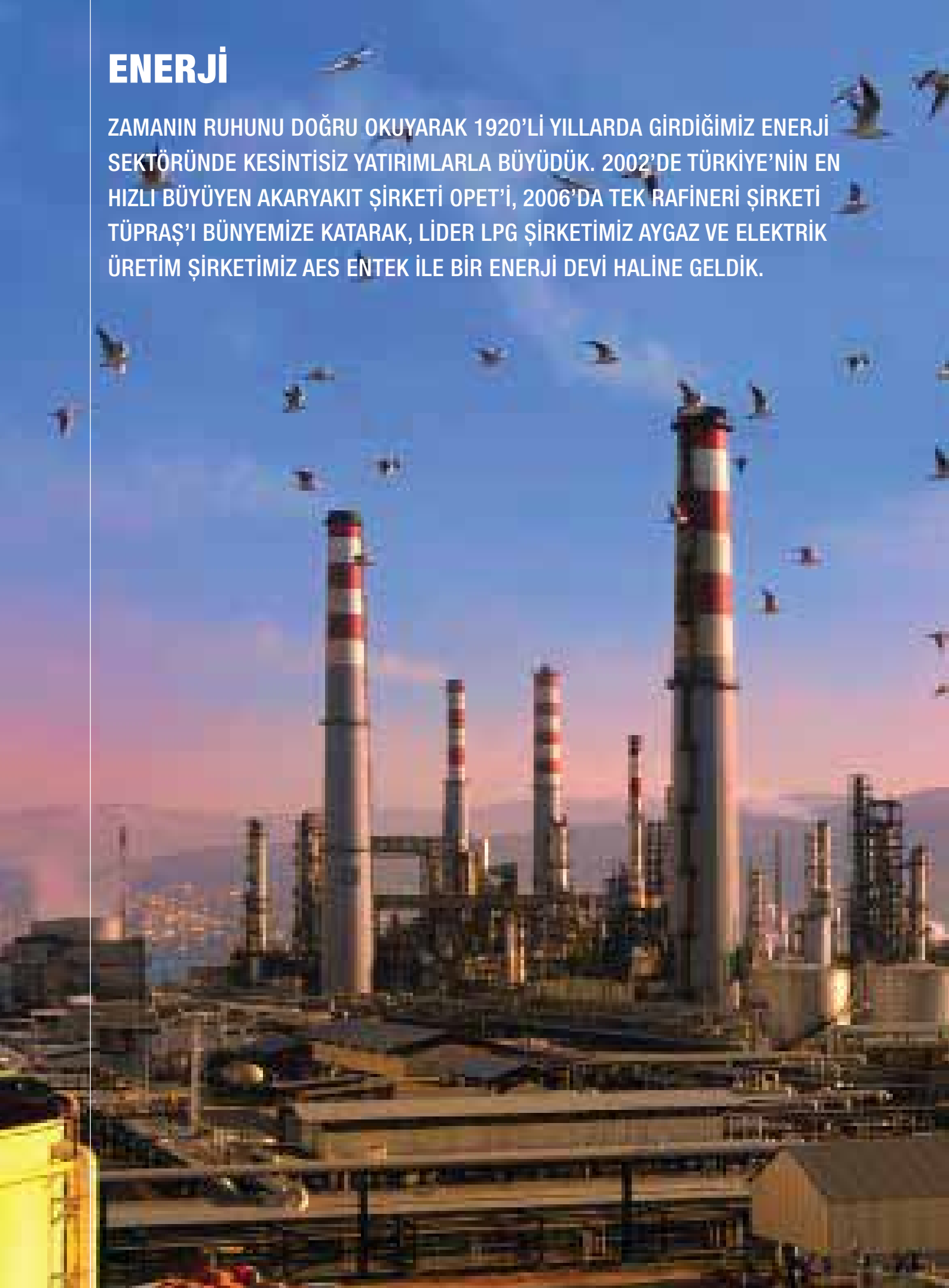
4.000'İN ÜZERİNDE İNTERNET ALAN ADI İLE

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK FİKRI

HAKLAR PORTFÖYÜ

ENERJİ

ZAMANIN RUHUNU DOĞRU OKUYARAK 1920'Lİ YILLARDA GİRDİĞİMİZ ENERJİ SEKTÖRÜNDE KESİNTİSİZ YATIRIMLARLA BÜYÜDÜK. 2002'DE TÜRKİYE'NİN EN HIZLI BÜYÜYEN AKARYAKIT ŞİRKETİ OPET'İ, 2006'DA TEK RAFİNERİ ŞİRKETİ TÜPRAŞ'I BÜNYEMİZE KATARAK, LİDER LPG ŞİRKETİMİZ AYGAZ VE ELEKTRİK ÜRETİM ŞİRKETİMİZ AES ENTEK İLE BİR ENERJİ DEVİ HALİNE GELDİK.



ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE DE ÜLKEMİZ VE HİSSEDARLARIMIZ İÇİN MAKSİMUM DEĞER YARATMAK HEDEFİYLE YATIRIMLARIMIZA DEVAM EDECEĞİZ. ÜLKEMİZİN BÜYÜYEN TEMİZ ENERJİ İHTİYACININ BİLİNCİYLE, ÜRÜN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRARAK OPERASYONEL MÜKEMMELLİĞİ EN ÜST DÜZEYE ÇIKARACAĞIZ. ENERJİ SEKTÖRÜNDE FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ HER ALANDA MÜŞTERİ ODAKLI YAKLAŞIMIMIZLA TÜRKİYE'DE VE BÖLGEMİZDEKİ EN ÖNEMLİ OYUNCULARDAN BİRİ OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

DÜNYA ENERJİ TÜKETİMİNİN 2035 YILINA KADAR %40'IN ÜZERİNDE ARTMASI BEKLENMEKTEDİR.

2013 yılında akaryakıt sektöründeki gelişmeler

2013 yılına 113 ABD Doları/varil seviyesinden başlayan petrol fiyatları ekonomik ve jeopolitik gelişmelere bağlı olarak dalgalı bir seyir izlemiş ve yılı 110 ABD Doları düzeyinde kapatmıştır. 2013 yılında dünya ekonomisinde yaşanan %2,9 oranındaki büyüme doğrultusunda dünya günlük ortalama ham petrol tüketim miktarı %1,2 artışla 91 milyon varile ulaşmıştır.

Avrupa'da petrol ürünleri talebinin azalması, ABD rafinerilerinin yakıt ve maliyet avantajları ile daha yüksek kapasitede üretim yapmaları, ağır ve hafif ham petrol fiyat makasının kapanmasıyla ağır petrolerin göreceli olarak pahalılaşması ve küresel rafineri bakım duruşlarının 2012 yılına göre daha az olması nedeniyle global ölçekte oluşan ilave üretimin yanında Avrupa ekonomilerindeki zayıflığın talepte de görülmeye devam etmesi Akdeniz rafineri marjının gerilemesine yol açmıştır.

2013 yılı, Türkiye akaryakıt dağıtım sektöründe rekabetin, özellikle istasyon sözleşme yenilemelerinin arttığı, kalite, ürün ve hizmet çeşitliliğinde gelişmelerin yaşandığı, yürürlükteki mevzuatta değişikliklerin olduğu ve yenilerinin hazırlıklarının yapıldığı bir yıl olmuştur. 2013 öncesinde 10 numara yağın

akaryakıtı karıştırılması yoluyla yapılan haksız rekabetin önlenmesi için alınan önlemler sonuç vermiştir.

Bir diğer önemli gelişme de, istasyonlarda kurulması gereken otomasyon sistemlerindeki eksiklikler nedeniyle EPDK'nın tüm sektöre 659 milyon TL'lik ceza uygulamış olmasıdır.

2013 yılında Türkiye akaryakıt ürünleri sektörünün hacimsel olarak hareketine bakıldığında beyaz ürünlerde (benzin ve motorin) 2012 yılına göre %6,4 büyüme, siyah ürünlerde ise (fuel oil ve kalyak) %11 küçülme gözlenmiştir.

2013 yılında LPG sektöründeki gelişmeler

Dünya LPG sektörü geçtiğimiz yıl %1,8 büyüyerek 264 milyon tonluk tüketim miktarına ulaşmıştır. Üretim tarafına bakıldığında ise dünya genelinde doğal gaz üretimi %1,9 artarken, LPG üretimi %3,1 artarak 274 milyon tona yükselmiştir.

Tüketimin yaklaşık %45'ini oluşturan evsel kullanım bir önceki yıla göre %1 oranında artış gösterirken, en büyük artış %22 ile endüstriyel tüketimde gerçekleşmiştir. Otogaz kullanımı, geçen seneye paralel şekilde 24 milyon ton seviyesinde kalmıştır.

Önümüzdeki dönemde propan arzının artması ve buna bağlı olarak da LPG temin fiyatlarının azalması öngörülmektedir.

Türkiye'nin 2013 yılı LPG tüketimi 3,7 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir ve 2012 verilerine göre edinilen, dünya sıralamasındaki 15'inci, Avrupa'da ise Rusya'nın ardından 2'nci sıradaki konumunu koruması beklenmektedir. Tüketimin dağılımında en büyük pay %73 ile otogazdan gelirken, 8 milyona yakın ev-işyeri tarafından kullanılan tüpgazın payı %23 olmuştur.



Dünyanın 2'nci, Avrupa'nın ise en büyük otogaz pazarı olan Türkiye'de otogaz tüketimi 2012'ye kıyasla %1,2 büyüyerek 2,7 milyon tona ulaşmıştır. Halihazırda dünya otogaz pazarının %11,3'ünü oluşturan Türkiye, dünyada otogaz kullanan araç sayısı bakımından 1'inci, tüketim bakımından ise 2'nci sıradadır.

Türkiye genelinde doğal gaz abone sayısının artmasına bağlı olarak tüpgaz tüketimindeki daralma devam etmektedir. 2013 EPDK verilerine göre tüpgaz pazarı %5,4 daralmıştır, ancak bugün hala Avrupa'nın 5'inci büyük pazarıdır. Dökmegaz pazarındaki daralma 2013 yılında da devam etmiştir.

2013 yılında elektrik sektöründeki gelişmeler

Ekonomik büyümeye bağlı olarak Türkiye elektrik tüketimi %1,4 artarak 245 TWh'e ulaşmıştır. Sektörde yatırımlar hızlı bir şekilde devam etmiş, kurulu güç miktarı yaklaşık 7 bin MW artışla 64 bin MW'a yükselmiştir.

Elektrik tüketicileri için, 2013 yılında tedarikçilerini seçebilme imkanı veren serbest tüketici limiti 5.000 kwh/yıl olarak uygulanmıştır. Elektrik dağıtım özelleştirmeleri tamamlanmış ve bütün dağıtım bölgeleri özel sektöre devredilmiştir. EÜAŞ üretim özelleştirmelerine devam edilmiş; Seyitömer, Kangal ve Hamitabad Termik Santralleri özel sektöre devredilmiştir. EPDK, mevzuat düzenlemelerine halen devam etmektedir. 2013 yılının en önemli gelişmesi olan 6446 sayılı Yeni Elektrik Piyasası Kanunu, Mart ayında yayınlanmıştır. Yeni Kanun kapsamında önemli bir gelişme ise daha serbest, şeffaf ve liberal elektrik pazar hedefi doğrultusunda Enerji Borsası'nı işletmek üzere EPIAŞ adlı şirketin kuruluş işlemlerine başlanmasıdır.

Koç Topluluğu Enerji Grubu

Rekabetin sürekli arttığı petrol sektöründe Tüpraş, ülkesine ve hissedarlarına maksimum değer üretebilmeyi sürdürmek için başta ürün verimliliğini talep doğrultusunda artırırken, operasyonel mükemmelliği en üst düzeye taşıyarak işletme emre amadeliği, enerji endeksi ve işletme maliyet endeksinde rafineriler arasında yapılan karşılaştırmalarda ilk çeyrekte yer almayı hedeflemektedir.

2013 yılında Tüpraş'ın 2,7 milyar ABD Doları tutarındaki Fuel Oil Dönüşüm Projesi için 2,29 milyar ABD Doları harcanmış ve projenin 2013 yılsonu itibarıyla %91,3'ü tamamlanmıştır. Yatırımın tamamlanmasıyla ülkemizin enerji ithalatı yıllık net 1 milyar ABD Doları azaltılmış olacaktır. Tüpraş'ta 2013 yılında optimum üretim politikası ve dönüşüm ünitelerinin etkin kullanımı sonucunda beyaz ürün üretim verimliliğinde %2 artış sağlanmıştır.

"Kusursuz hizmet anlayışı" ile sektörde tüketicinin ilk tercihi olmayı hedefleyen Opet, 2013 yılında beyaz ürün pazarındaki sınırlı büyümeye rağmen, satışlarını 2012 yılına göre miktarsal olarak %10 artırmayı başarmıştır.

EPDK verilerine göre 2013 yılında Aygaz, LPG sektöründeki açık ara liderliğini %28,7 pazar payı ile sürdürmüştür. Aygaz Grubu'nun tüpgaz pazarında toplam payı %42,6 olmuştur. Otogazda da geçen seneye göre 1,2 puan artışla %24,3 pazar payına ulaşılmış ve son 7 yılın en yüksek pazar payı ile piyasa liderliği korunmuştur.

AES Entek bünyesine kattığı 62 MW'lık Damlapınar, Kepezkaya ve Kumköy hidroelektrik santrallerinin de katkısı ile satış gelirlerini yıllık %11 oranında artırmıştır.



TÜPRAŞ, YILLIK 28,1 MİLYON TONLUK HAM
PETROL İŞLEME KAPASİTESİYLE YARATTIĞI
KATMA DEĞER VE CİROSU İLE TÜRKİYE'NİN
EN BÜYÜK SANAYİ ŞİRKETİDİR.

TÜPRAŞ

Toplam Ciro
(milyon TL)

41.078

İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye'nin rafinaj sektöründeki **tek** üreticisi
Benzin, motorin, fuel oil ve jet yakıtından oluşan
akaryakıt pazarı toplamında **%60** pay

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **7**'nci
Dünyanın **28**'inci
büyük rafinaj kapasitesi

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

%19

Vergi Öncesi Kâr

13 milyon TL

Net Kâr

1.197 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Enerji Yatırımları A.Ş. **%51,00**
Halka Açık **%49,00**

www.tupras.com.tr

Türkiye'nin rafinaj sektöründeki tek üreticisi olan Tüpraş; İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da sahip olduğu 4 rafineride yıllık 28,1 milyon tonluk ham petrol işleme kapasitesiyle yarattığı katma değer ve cirosuyla Türkiye'nin en büyük sanayi şirkettir. Avrupa'nın 7'nci büyük rafineri şirketi olup, sahip olduğu 7,25'lik Nelson kompleksite endeksi ile Akdeniz'in yüksek kompleksiteye sahip rafinerileri arasındadır.

Strateji

Rekabetin sürekli arttığı petrol sektöründe Tüpraş, ülkesine ve hissedarlarına maksimum değer üretebilmeyi sürdürmek için başta ürün verimliliğini talep doğrultusunda artırırken, operasyonel mükemmelliği en üst düzeye taşıyarak işletme emre amadeliği, enerji endeksi ve işletme maliyet endeksinde rafineriler arasında yapılan karşılaştırmalarda ilk çeyrekte yer almayı hedeflemektedir.

Tüpraş'ta 2013 yılında optimum üretim politikası ve dönüşüm ünitelerinin etkin kullanımı sonucunda beyaz ürün üretim verimliliğinde %2 artış sağlanmıştır.

Uygulanan stok-üretim optimizasyonu programları çerçevesinde 2013 yılında, %79,1 toplam kapasite kullanımı gerçekleştirilmiş, beyaz ürün üretiminde %2 verimlilik artışı sağlanmıştır.

Yurt içine 19,2 milyon ton ürün arz edilirken, 4,8 milyon ton ürün ihraç edilmiş ve toplam satışlar 24,1 milyon ton olarak gerçekleştirilmiştir.

%91'i tamamlanan Fuel Oil Dönüşüm Projesi'nin 2014 sonunda devreye alınması planlanmaktadır.

2013 sonuna kadar 2,29 milyar ABD Dolar'lık yatırım harcaması yapılan Fuel Oil Dönüşüm Üniteleri yatırımıyla, son yıllarda tüketimi hızla azalan yaklaşık 4,2 milyon ton fuel oil eşleniği ağır ürünler

işlenerek, çoğunluğu motorin olmak üzere Euro V standartlarında yaklaşık 3,5 milyon ton daha değerli ve çevreci beyaz ürünlere dönüştürülecektir.

İzmit Rafinerisi'ni komplekse açısından dünyanın sayılı rafinerilerinden biri konumuna getirecek, ülkemiz ekonomisine önemli katma değer sağlayacak 2,7 milyar ABD Dolar'lık Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımında ana ekipmanların tümünün sahaya ulaşması ile montaj çalışmalarında son aşamaya gelinmiştir. 2013 yılı sonu itibarıyla proje genelinde %91,3 ilerleme sağlanmıştır.

Güçlü Kurumsal Yönetim

2007'de oluşturulan Borsa İstanbul şirketleri kurumsal yönetim endeksinde 7,91 derecelendirme notu ile başlayan Tüpraş, 2013'de notunu 9,34 seviyesine yükseltmiş ve endekste ilk sıralarda yer almaya devam etmiştir.

Tüm faaliyetlerini Temel Kalite Yönetim Sistemleri çerçevesinde yürüten Tüpraş; mevcut ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 Kalite Yönetim Sistemleri'ne, 2013 yılında ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001:2005 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni eklemiştir.

Tüpraş, dünyada rekabet yeteneği yüksek ve inovasyonda öncü şirket olmanın gerekliliği olarak, Ar-Ge çalışmalarını inovasyon yönetimi, ürün geliştirme ve proses geliştirme olmak üzere 3 ana başlık altında 2013 yılında da sürdürmüştür. Tüm bu çalışmaların neticesinde şirketlerin resmi bildirimleri üzerinden yapılan ülke Ar-Ge sıralamasında Tüpraş, 2011 yılında elde ettiği 14'üncülüğü; 2012 yılında yaptığı 32,5 milyon TL'lik Ar-Ge harcamasıyla bu yıl 9'uncu sıraya taşımıştır. 2013 yılında 16'sı Tübitak ve AB Ar-Ge fonlarınca onaylanmış toplam 40 proje üzerinde çalışılmıştır.

Ödüller ve Başarılar

- "ISO 500 Şirket", "Fortune 500" ve "Capital 500" araştırmalarında 1'inci
- 2012 yılı Türkiye ihracat şampiyonu
- BİST Kurumsal Yönetim Endeksi genelinde 93,43 notu ile 3'üncü, Yönetim Kurulu kategorisinde 97,82'lik not ile 1'inci
- Sanayi Kuruluşları Çizgiüstü Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu'nda sektör 1'incisi; 2013 yılında süreklilik ödülü
- Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından;
 - en yüksek üretimi gerçekleştirenler, en yüksek ihracat gerçekleştirenler, en fazla istihdam sağlayan ve en iyi çevre uygulamaları kategorilerinde 1'inci
 - çevre alanında kurumsal sosyal sorumluluk kategorisinde 2'nci
 - en yüksek yatırımı sağlayan EBSO firması kategorisinde 3'üncü
- ODTÜ Genç Girişimciler Topluluğu tarafından Enerji-Petrol sektöründe Yılın Girişimcisi
- Batman Rafinerisi En Temiz Sanayi Tesisi

DENİZ TAŞIMACILIĞI: DITAŞ

Tüpraş'ın %79,98 hissesine sahip olduğu Ditaş, ham petrol ve ürün taşımacılığını Tüpraş'ın ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Ditaş, 2013 yılında Tüpraş'a 6,4 tonu ham petrol ve 3,1 tonu ürün olmak üzere, toplam 9,5 milyon tonluk taşıma hizmeti sağlamıştır. Ditaş, 1974 yılında başladığı tanker işletmeciliğini halen 164,85 dwt'luk Cumhuriyet ham petrol tankeri, 10,9 dwt'luk Sevgi ve Gönül, 6,3 dwt'luk Leyla ve 51,5 dwt'luk Suna petrol ürünleri/kimyasal tankerleri ve zaman esaslı kiraladığı tankerlerle başarı ile sürdürmektedir. Ayrıca Ditaş sahibi olduğu 11 adet römorkör ve 7 adet palamar botu ile kılavuzluk, römorkörcülük ve palamar hizmetleri vermektedir.



TÜRKİYE AKARYAKIT DAĞITIM SEKTÖRÜNDE 8 YIL ÜST ÜSTE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNDE LİDER

OPET

Toplam Ciro
(milyon TL)

17.846

İç Piyasa Pozisyonu

Beyaz ürünlerde

%19,1 pazar payı ile **2'nci**

Siyah ürünlerde

%13,4 pazar payı ile **2'nci**

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

%19

Vergi Öncesi Kâr

314 milyon TL

Net Kâr

258 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Tüpraş	%40,00
Diğer Koç	%10,00
Öztürk Grubu	%50,00

www.opet.com.tr



Pazar paylarında istikrarlı artış

Opet; akaryakıt dağıtım sektöründe, perakende satışlar, ticari ve endüstriyel satışlar, depolama ve uluslararası ürün ticaretinin yanı sıra iştirakleri ile madeni yağlar ve jet yakıtı alanlarında da faaliyet göstermektedir. Şirket, Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı olan Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları ile %50-50 ortaklığı olan THY-Opet kanalıyla da jet yakıtının ikmalini ve satışını yapmaktadır.

Opet, "kusursuz hizmet anlayışı" ile sektöründe tüketicinin ilk tercihi olmayı hedeflemektedir.

Opet, 2013 yılında beyaz ürün pazarındaki sınırlı büyümeye rağmen, satışlarını 2012 yılına göre miktarsal olarak %10 artırmayı başarmıştır.

Ulusal ve uluslararası ödüllerle dolu bir yıl

2013'te Opet başarısını birçok ödülle pekiştirmiştir. Bunlardan en önemlisi, Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen Müşteri Memnuniyeti Endeksi anketinin sonuçlarına göre üst üste 8'inci defa elde edilen Opet sektör liderliğidir. Böylece Opet müşterilerine verdiği önemle kalıcı liderliği yakalamıştır.



Diğer önemli ödüller ise şunlardır:

- Gfk: En İtibarlı Şirket
- Lovemark: En Sevilen Şirket
- Stevie: Yılın Şirketi ve Temiz Tuvalet Sosyal Sorumluluk Projesi
- Capital: Sektöründe En Beğenilen Şirket
- Media Cat: En Samimi ve En Çok Konuşulan Şirket

Çevreye ve topluma saygı

Kararlarını tüm paydaşlarına karşı yüksek sorumluluk anlayışı ve etik davranışı doğrultusunda alan Opet, sosyal sorumluluk projelerini bu bilinçle geliştirmekte ve uygulamaktadır. Sosyal sorumluluğa odaklanmayı kurum kültürünün bir parçası haline getiren Opet, “Tarihe Saygı”, “Yeşil Yol”, “Örnek Köy” ve “Temiz Tuvalet” gibi birçok başarılı projeye imza atmıştır. Bunların yanı sıra 2013’te, Milli Eğitim Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü’nün de dahil olduğu, “Trafik Dedektifleri” isimli çocuklar için trafik eğitim projesi başlatılmıştır.

2014 ve sonrası

Opet, yeni dönemdeki hedef ve stratejisini müşteri odaklı yaklaşımıyla ürün ve hizmet kalitesinin artırılması üzerine kurmuştur. Bir yandan müşteri memnuniyeti sürdürülürken, diğer yandan da istasyon ağının genişletilerek pazar payının artırılması ve Şirket’in büyümesi planlanmaktadır.

Mevcut bayi yapılanmasına ilave olarak, markalarının rekabet gücünü artırmak için stratejik yerlerdeki istasyonlara mülk yatırımı yapma stratejisi benimsenmiş ve bu amaçla Opet - Aygaz ortaklığıyla Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. şirketi kurulmuştur. Bu şekilde Opet’in ve otogazdaki iş ortağı Aygaz’ın pazardaki varlıklarının daha sağlam ve kalıcı temellere oturtulması hedeflenmektedir.

OPET, BEYAZ ÜRÜN PAZARINDAKİ
SINIRLI BÜYÜMEYE RAĞMEN,
SATIŞLARINI 2012 YILINA
GÖRE MİKTARSAL OLARAK %10
ARTIRMAYI BAŞARMIŞTIR.

53 YILDIR KENDİMİZİ GELİŞTİREREK
MÜŞTERİLERİN DEĞİŞEN
İHTİYAÇLARINI VE BEKLENTİLERİNİ
EN İYİ ŞEKİLDE KARŞILADIK,
AİLENİN BİR PARÇASI OLDUK.

AYGAZ

Toplam Ciro
(milyon TL)

6.005

İç Piyasa Pozisyonu

Kurulduğu 1961 yılından bu yana LPG sektörünün lideri

Tüpgazda **%42,6**,

Otogazda **%24,3**,

Toplam LPG pazarında **%28,7** pazar payı ile **lider**

Uluslararası Pozisyon

Avrupa'nın **5'inci** büyük LPG dağıtım şirketi

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

%10

Vergi Öncesi Kâr

237 milyon TL

Net Kâr

205 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%40,68
Diğer Koç	%10,53
LPG DC	%24,52
Halka Açık	%24,27

www.aygaz.com.tr



İstanbul Sanayi Odası'nın 2012 yılı sıralamasına göre Türkiye'nin 10'uncu büyük sanayi şirketi olan Aygaz, LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır.

Tüpgaz

2011 sonunda sektör öncüsü olarak küçük tüplere gövde kuşağı uygulayarak, hem tüketicilerin Aygaz markalı küçük tüpü diğerlerinden kolaylıkla ayırbilmeleri, hem de temiz ve estetik görünümlü tüpleri daha huzurlu şekilde kullanabilmeleri amaçlanmıştır. 2013'te aynı çalışma ev tüplerine de uyarlanmış, doğa desenli ev tüpü gövde kuşağının geniş kapsamlı deneme çalışması gerçekleştirilmiştir. Hem bayi, hem de müşteri tarafında yüksek memnuniyet yaratan çalışma satışlara da olumlu yansımıştır.

LPG sektöründe ilk defa gerçekleştirilen "Aygaz Yaz Şenliği Anadolu Yollarında" etkinliğinde 2013 yaz döneminde Aygaz eğitim tırıyla 13 farklı noktada toplamda 1 milyon kişiye ulaşılmıştır. Etkinlikte güvenli ve doğru tüpgaz kullanımıyla ilgili bilinçlendirme çalışması yapılmıştır.

Otogaz

Aygaz ve Mogaz markalı otogaz ürünlerinin konumlandırması gözden geçirilmiş, logoları ve isimleri değişen tüketici beklentilerine göre yenilenmiştir. Aygaz Euro LPG+ markası, Aygaz Otogaz ismiyle değiştirilirken, yeni iletişim tonuyla ilk olarak kışa özel ürün kampanyası için Ocak ayında tüketicilerle buluşmuştur. Mogaz Maxi LPG+ markası ise Mogaz Otogaz olarak yenilenmiş ve 2013 sonunda tüketicilere duyurulmuştur. 2013'te, Aygaz Grubu markaları olarak 1.500'ün üzerinde

istasyonla Türkiye'nin en yaygın dağıtım ağına sahip olma unvanı elde edilmiş ve istasyonların haritada görüntülediği www.aygaznerede.com sitesi açılmıştır.

650 dönüştürücü atölyesini bir araya getiren Aygaz Dönüştürücü Kulübü aracılığıyla hem otogaz pazarını genişletmek, hem de mevcut otogaz pazarındaki araçları istasyonlara yönlendirmek amacıyla iki kampanya faaliyete geçirilmiştir. Kampanya döneminde otogaz pazarının yıllık %3 oranında büyümesi sağlanmıştır. Otogaz pazarını büyütmek amacıyla 2012'de başlatılan bilinçlendirme kampanyası "Geleceğin Yakıtı: LPG", 2013 yılında 12 ilde düzenlenen etkinliklerle tüketicilere doğrudan erişecek şekilde genişletilmiştir. Etkinlik boyunca, otogazın performanslı, güvenli, yaygın, çevreci ve ekonomik bir yakıt olduğu bilgisi tüketicilere aktarılmıştır.

Yatırımlar ve Aygaz-Mogaz birleşmesi

Aygaz ve bağlı ortaklıkları, 2013'te 40 milyon ABD Doları tutarında yeni yatırım yapmıştır.

Aygaz A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 2012'de alınan karar doğrultusunda Mogaz Petrol Gazları A.Ş. ile birleşme işlemi 22 Ocak 2013 itibarıyla tamamlanmıştır. Başarıyla tamamlanan birleşme süreci sonucunda operasyonel verimlilik ve kârlılıkta artışın yanı sıra marka bilinirliğinde de yükselme sağlanmıştır.

Pürsu

Faaliyetleri devam eden Aydın/Nazilli ve Sakarya/Sapanca doğal kaynak su dolun tesislerine, 2013'te Bursa/Uludağ kaynağı da eklenmiştir. Damacana su pazarının yıllık %2 oranında küçüldüğü 2013'te Pürsu satışları bir önceki senenin %22 üzerinde gerçekleşmiştir.

Önümüzdeki dönemde Aygaz, özellikle büyük şehirlere ve henüz Pürsu satışının olmadığı bölgelere yönelik satış ve pazarlama faaliyetlerine ağırlık verecektir.

Başlıca Ödüller

- Aygaz, TSE tarafından Türkiye'de bir ilk olarak, Müşteri Dostu Kuruluş ve Müşteri Dostu Marka olarak belgelendirilmiştir.
- Aygaz markaları, Türkiye Kalite Derneği tarafından gerçekleştirilen Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi LPG Distribütörleri kategorisinde 1'incilik ödülünü kazanan markalar arasında yer almıştır.
- Aygaz Faaliyet Raporu'na "Uluslararası Stevie Ödülleri"nde Bronz ödül verilmiştir.
- Reklamın stratejisini ve satışa yönelik etkinliğini ölçen Effie Ödülleri'nde Mogaz Otogaz'ın "Git Git Bitmez" kampanyası Gümüş ödül, Aygaz Otogaz'ın "Kartopu" kampanyası ise Bronz ödül kazanmıştır.
- Reklam dünyasının prestijli ödülü Kristal Elma Ödülleri'nde, Aygaz Otogaz, "Kartopu" kampanyası ile Kristal Elma kazanırken, "Uzaktan Kumanda" kampanyası ile ise Gümüş Elma ödülünü almıştır.

2014 ve sonrası

Aygaz'ın ana hedefi, başta LPG ve doğal gaz olmak üzere Türkiye ve potansiyel pazarların, enerji çözümleri sunan, öncü şirketi olmaktır. Aygaz'ın kısa ve orta vadeli stratejilerinin başında, faaliyet gösterdiği tüm segmentlerde pazar payını büyütürken liderliğini sürdürmek ve kârlılığını artırmak gelmektedir. Uzun vadede ise Aygaz, Türkiye'nin enerji ihtiyacına çözüm olabilecek alternatif projeler üretirken enerji havuzunu genişletmeyi hedeflemektedir.

AYGAZ DOĞAL GAZ

Doğal gaz piyasasında faaliyet göstermekte olan Aygaz Doğal Gaz, sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı ve iletimine ilave olarak, yurt içi piyasadaki temin ettiği doğal gazı boru hatları üzerinden serbest tüketici statüsündeki kullanıcılara ulaştırmaktadır.

2012'ye göre, toplam satış cirosunda %130 oranında büyüme gösteren Şirket'in 2013 cirosu 434 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

KURULDUĞUMUZDAN BU
YANA GÜVEN VE KALİTE İLE
ÖZDEŞLEŞEREK SEKTÖRÜN LİDER
MARKASI OLDUK.

AES ENTEK ALTERNATİF KAYNAKLARA ÖNEM VEREREK, YENİ YATIRIM VE SATIN ALIMLAR İLE PAZAR PAYINI YÜKSELTMEYİ HEDEFLER.

AES ENTEK

Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi olan AES Entek toplam 364 MW kurulu güce sahiptir. Bu kapasitenin, 300 MW'ı 2 doğal gaz çevrim santrali, 2 MW'ı gaz motoru bazlı kojenerasyon tesisi, 62 MW'ı ise Karaman'da 2, Samsun'da 1 adet olmak üzere 3 hidroelektrik üretim santralinden oluşmaktadır.

2013'te 7.000 MW yeni yatırımın devreye alınması sonucunda, ülke kurulu gücü 64.050 MW'a, özel üretim şirketleri ve özel sektör tarafından işletilen otoprodüktör santrallerin kurulu gücü 31.500 MW'a ulaşmıştır. AES Entek'in 2013 yılsonu itibarıyla, konsolide satış geliri 341,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Ana ortaklardan AES'in ortaklık öncesinde faaliyette bulunan 3 hidroelektrik santrali, Şirket portföyüne 2013'te katılmıştır. Kırıkkale-Tüpraş tesislerinin yanına kurulacak olan yaklaşık 225 MW gücünde doğal gaz santralinin yatırım faaliyetleri devam etmekte olup, Botaş'tan doğal gaz bağlantı izni beklenmektedir. Oyak Grubu ile %50-50 ortaklığın olduğu 625 MW kapasiteli kömür santrali projesi üzerinde çalışmalar ise devam etmektedir.



Şirket'in doğal gaz üretim tesislerinin baz yük santral olmasına rağmen esnek çalışma rejimine sahip olması, piyasa risklerine ve rakiplere karşı güçlü noktasıdır. Kocaeli tesisinde direkt bara ve buhar müşterilerine satışın olması da ayrı bir avantaj sağlamaktadır. Şirket'in sahip olduğu doğal gaz santralleri 2013'te, TEİAŞ'a sekonder frekans kontrol hizmeti vermeye başlayan sayılı üretim santralleri arasına girerek önemli bir gelir elde etmiştir. Aynı zamanda, Eltek Toptan Satış Şirketi'nin sistem fiyatlarının düşük olduğu dönemde devreye girmesi ve alternatif kaynaklardan alım yapabilmesi, AES Entek'in rekabet gücünü yükseltmektedir. Eltek 2013'te müşteri satış hacmini 2,5 katına çıkarmıştır.

AES Entek, Eltek vasıtasıyla oluşabilecek düşük sistem fiyatları ve doğal gazdaki "al ya da öde" risklerine karşılık, sistemden enerji alıp müşteriye satarak, üretim ve kazanç riskini düşürme şansına sahiptir.

AES Entek, Gas&Power IV. Türkiye Enerji Zirvesi'nde "Altın Voltaj Elektrik Sektörü Başarı Ödülü"ne layık görülmüştür. 2014 ve sonrasında AES Entek, alternatif kaynaklara önem vererek, geleceğe yönelik olarak pazar payını yükseltmek için yatırımlar ve satın alımlar yapmayı hedeflemektedir.



DEMİR EXPORT, 2013 YILINDA
TÜRKİYE’NİN FARKLI
LOKASYONLARINDA ALTIN, BAKIR,
GÜMÜŞ, ÇİNKO, KÖMÜR ARAMALARI
VE PROJE GELİŞTİRMELERİ İÇİN
27.000 METRENİN ÜZERİNDE
SONDAJ YAPMIŞTIR.

DEMİR EXPORT

Türkiye'nin en köklü ve büyük madencilik şirketlerinden biri olan Demir Export, ülke genelinde 13 farklı maden işletmesinde demir cevheri, bakır konsantresi, krom konsantresi, kömür üretimini ve satışını gerçekleştirmektedir.

2012 yılında Manisa-Soma Kömür Havzası'nda yeraltından kömür üretimi için başlatılan hazırlık çalışmaları 2013 yılında da devam etmiş ve gerekli tam mekanize ekipman siparişleri verilmiştir. Sivas-Bakırtepe altın ve Kütahya-Kalkan demir cevheri üretim projelerinin 2014 yılı içinde devreye alınması için yatırımlara başlanmıştır. Bakırtepe Altın Projesi Çevresel Etki Değerlendirme raporunun hukuksal süreci devam etmekte olup, maden hazırlık çalışmalarına yıl içerisinde başlanması planlanmaktadır.

Ayrıca, Sivas-Kangal'da Anadolu Birlik Holding A.Ş.'nin (Konya Şeker) düzenlediği ihale kazanılmış ve 15 ay süreli 8 milyon ton kömür üretim faaliyetine başlanmıştır. Sahada 20 yılı aşkın tecrübesi ile Demir Export, ihale sürecinde yapılan üretim planının ilerisinde üretim çalışmalarına devam etmektedir.



Demir Export, 2013 yılında Türkiye'nin farklı lokasyonlarında altın, bakır, gümüş, çinko, kömür aramaları ve proje geliştirmeleri için 27.000 metrenin üzerinde sondaj yapmıştır.

Sivas ilinde bulunan, 350 bin ton/yıl kapasiteli Purunsur sahasına komşu Ferrocom Madencilik (Taşlıtepe sahası), Demir Export tarafından 2013 yılı içerisinde satın alınmıştır. 2014 yılında Taşlıtepe sahasında yapılacak yatırımla birlikte, iki sahanın toplam 750 bin ton/yıl üretim kapasitesine ulaşması planlanmaktadır.

Şirketin, mevcut demir cevheri üretiminin tamamı yurt içinde faaliyet gösteren entegre demir-çelik fabrikalarına satılmaktadır.

Demir Export, kuruluşundan günümüze sürdürdüğü demir cevheri üretiminde bugün 1,5 milyon ton/yıl üretim kapasitesine ve %25 pazar payına ulaşmıştır. Mevcut sahalarda yapılan teknolojik yatırımlar ve kapasite artışlarına ilaveten yeni projelerin hayata geçirilmesi ve şirket satınalmaları ile yıllık üretim kapasitesinin kısa vadede 2 milyon tonun üzerine çıkması planlanmaktadır.

OTOMOTİV

ÜLKEMİZİN SANAYİLEŞME İHTİYACINI DOĞRU OKUYARAK 1950'Lİ YILLARDA BAŞLATTIĞIMIZ OTOMOTİV SEKTÖRÜ YATIRIMLARI İLE BUGÜN TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE ÜRETİMİN VE İHRACATIN YAKLAŞIK %50'SİNİ GERÇEKLEŞTİREN LİDER OYUNCU OLDUK. TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜ KÜRESEL BİR OYUNCU YAPMAKLA KALMADIK, ÜLKEMİZİN İHRACAT ŞAMPİYONU KONUMUNA DA TAŞIDIK.





ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE DE TÜKETİCİLERİMİZİN İSTEK VE İHTİYAÇLARINI DOĞRU OKUYARAK, YENİ TEKNOLOJİLERE YAPTIĞIMIZ YATIRIMLARLA ÜRÜN GAMIMIZI YENİLEYECEĞİZ. İHRACAT PAZARLARIMIZI ÇEŞİTLENDİRMEYE, ZAMANIMIZIN EN ÖNEMLİ GEREKLİLİĞİ OLAN AR-GE VE İNOVASYONA ÖNCELİK VEREREK İŞ ORTAKLARIMIZ İÇİN KÜRESEL BİR MÜHENDİSLİK VE ÜRETİM MERKEZİ OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

2013 YILINDA %9 BÜYÜYEN OTOMOTİV PAZARINDA KOÇ TOPLULUĞU LİDERLİĞİNİ %24,5 PAZAR PAYI İLE KORUMUŞ, FORD OTOSAN %12,8 İLE TOPLAM OTOMOTİV PAZARINDA LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRÜRKEN, TOFAŞ %11,2 İLE YILI 4'ÜNCÜ SIRADA KAPATMIŞTIR.

2013 yılında otomotiv sektöründe yaşanan gelişmeler

2013 otomotiv sektörü açısından, dünyada ve Türkiye'de, rekabetin daha da yoğun yaşandığı bir yıl olmuştur. Avrupa otomotiv pazarı 2013'te binek araçlar açısından yıllık hacim bazında 1995'ten sonraki en kötü yılı geçirmiştir. Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın verilerine göre binek araçlarda bir önceki yıla göre %1,8 düşüş yaşanmıştır. Ticari araçlarda ise pazar 2013 yılında kısıtlı bir artış (%0,8) göstermiştir.

Avrupa otomotiv pazarında, satışlardaki daralma yavaşlamış ancak yılın tamamında sadece İngiltere ve İspanya pazarları büyümüş; toplam pazar ise yıllık %1,4 seviyesinde gerilemiştir.

2013 yılında Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2012'ye göre %9 artmıştır. Yılın ilk 5 ayındaki düşük faiz ortamı ve yüksek seyreden tüketici güven endeksi binek araç satışlarını olumlu etkilemiştir. Haziran'dan sonra yurt içi ve yurt dışındaki gelişmelerle döviz kuru ve faiz oranları yükselirken, fiyatlardaki ve finansman maliyetlerindeki artış beklentisi talebin öne çekilmesine yol açmıştır. Ramazan ve bayram dönemlerine rağmen satışlar kuvvetli seyretmiş, 1996'dan bu yana en yüksek Temmuz ve en yüksek ikinci Ağustos satış rakamlarına ulaşılmıştır.

2013'te sektördeki büyümenin tamamı %19 artan binek araçlardan kaynaklanmıştır. Ekonomide önemli bir hareketlilik görülmemesi nedeniyle düşük baz yılına rağmen ticari araç satışlarındaki daralma sürmüştür. Hafif ticari araçlar %21, orta ticari araç ve kamyon ise %6 daralmıştır. Hafif ticari araçlardan binek araçlara kayış sürerken, binek

araçların toplam endüstrideki payı 2012'de %68'den 2013'te %74,4'e yükselmiştir. 2013'te toplam satışlar 893.000 adet olmuştur. 665.000 binek araç, 189.000 hafif ve orta ticari araç ve 40.000 ağır ticari araç satışı gerçekleşmiştir. Otomobil satışları 2013'te tüm zamanların rekorunu kırarken, otomotiv ithalatının artması ise cari açık üzerine olumsuz etki yaratmıştır. 2013 yılı sektörün tarihinde en yüksek satış rakamlarına ulaşılan 2011 yılından sonra ikinci sıraya yerleşmiştir. Tüm yıl boyunca sektörde yoğun fiyat rekabeti yaşanmıştır.

2013 yılında otobüs pazarı özellikle kent içi yolcu taşımacılığı talebindeki olumlu gelişmeler nedeni ile %67 gibi önemli oranda artmıştır. Küçük otobüs pazarında %28'lik artış yaşanırken, kamyon pazarı %8 oranında azalmıştır. Komşu ülkelerde yaşanan gelişmeler treyler sektöründe özellikle frigorifik taşımacılığı olumsuz yönde etkilemiştir. Savunma sanayiinde milli ve yerli projelere öncelik verilmesi stratejisi devam etmiştir.

2013 yılında traktör pazarındaki gelişmeler

TÜİK trafik kayıtlarına göre, 2013 yılında, traktör satış adetleri geçen yıla göre %4 artarak, 52.286 olmuştur. 2013 yılına bakıldığında, kış ve bahar aylarında yağışların oldukça bol olması ayçiçeği ve pamuk dışında özellikle hububat (buğday ve arpa), mısır, pirinç, sebze ve meyve hasatlarını olumlu etkilemiştir. 2013'te emtia fiyatları geçen yıla paralel gerçekleşirken, perakende satış finansmanı için düşük maliyetli kredi imkanı söz konusu olmuştur. Genel anlamda devlet desteğinin de iyi yönde olduğu bir yıl geçirilmiş; doğrudan ve dolaylı desteklerde %17 artış yaşanmıştır. Ayrıca, Ziraat Bankası aracılığıyla 35.000 TL üstü bedelli traktör alımları için sunulan destek de %25'ten %50'ye çıkmıştır.

Koç Topluluğu Otomotiv Grubu

2013 yılında beklentilerin üzerinde %9 büyüme gösteren otobüs dahil otomotiv pazarında Koç Topluluğu liderliğini %24,5 pazar payı ile korumuştur. Ford Otosan %12,8 pay ile toplam otomotiv pazarında liderliğini sürdürürken, Tofaş %11,2 ile yılı 4'üncü sırada kapatmıştır.

Ford Otosan, yeni Ford Courier için Kocaeli Fabrikası arazisi içindeki ikinci fabrikanın inşaatını tamamlamış ve deneme üretimine başlamıştır. Yatırımların tamamlanmasıyla 330.000 araçlık mevcut toplam üretim kapasitesinin 415.000'e çıkması planlanmaktadır. 2013 yılında Ford Otosan, esnek stratejisiyle 114.141 adet satış gerçekleştirmiş, %12,8 pazar payıyla 12'nci yıl üst üste endüstri lideri olma başarısını göstermiştir.

Tofaş tarafından üretilen Linea modeli 37.537 adetle Türkiye pazarında en çok satılan otomobil, Doblo modeli ise 22.443 adetle segmentinde en çok satılan hafif ticari araç olma başarısını göstermişlerdir. Tofaş hafif ticari araç pazarında %25,1 pazar payı ile 2'nci olurken, toplam satışlarda 4'üncü sırada yer almıştır. Alfa Romeo, Lancia ve Jeep markaları başarılı bir yıl geçirerek toplam satışlarda bir önceki yıla göre %30 artış göstermiştir.

Otokoç Otomotiv, kısa süreli araç kiralamada sahip olduğu 5.400 adetlik araç parkı ile sektörde liderdir. 18.950 adetlik operasyonel kiralama araç parkı ile birlikte toplam 24.350 adetlik araç parkına ulaşmıştır. Kısa süreli araç kiralamada; Avis markasıyla, Asya, Avrupa ve Afrika'yı kapsayan bölgede en büyük 2'nci Avis lisansiyesi konumuna yükselmiştir.

2013'te 50'nci kuruluş yıldönümünü kutlayan Otokar yılı %40 oranında büyüme ile kapatmıştır. Ciro sunun %5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Şirket, ürün gamını yeni ürünlerle zenginleştirmiştir. 4 yıldır Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası olan Otokar, Türkiye'nin lider askeri kara sistemleri üreticisi konumunu korumuştur. Stratejik önemi olan milli tank projesi Altay, ilk iki prototip kış testlerini ve kritik tasarım testini geçmiştir. Sabit atış testleri tamamlanarak 3'üncü ve 4'üncü prototiplerin üretimine başlanmıştır. Otokar, ayrıca dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden Çinli Foton firması ile girdiği işbirliği sonucunda "Atlas" kamyonu piyasaya çıkarmıştır.

TürkTraktör, 2013 yılında, yurt dışına 14.402 adet, yurt içine ise 24.624 adet traktör satışı gerçekleştirmiştir. 2012 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren süregelen satış adetlerindeki artış trendinin 2013 yılında da devam ettiği görülmüştür. 2013 yılının son çeyreğinde 2012 yılının aynı dönemine kıyasla iç pazar satışlarında %33, ihracatta ise %13 artış gerçekleşmiştir.

2013 YILINDA, TÜRKİYE
OTOMOTİV ÜRETİMİNİN %47'SİNİ
VE İHRACATININ %45'İNİ KOÇ
TOPLULUĞU OTOMOTİV ŞİRKETLERİ
GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.



12 YILDIR ÜST ÜSTE TÜRKİYE’NİN EN ÇOK SATAN OTOMOTİV MARKASI

FORD OTOSAN

Toplam Ciro
(milyon TL)

11.405

İç Piyasa Pozisyonu

Toplam endüstride **%12,8** ile **lider**
Hafif ticari araçlarda **%26,4** ile **1’inci**
Kamyonda **%21,3** ile **2’nci**
Binek araçta **%8,8** ile **3’üncü**

Uluslararası Pozisyon

%26,4 ile Avrupa’da **en yüksek Ford ticari pazar payı**; Avrupa’da **en yüksek Ford pazar payına** sahip **2’nci** ülke
Dünyada **79** ülkeye ihracat
Türkiye’nin ABD’ye toplam ihracatının **%8’i**

Yurt Dışı Gelirlerin Payı
%64

Vergi Öncesi Kâr
452 milyon TL

Net Kâr
641 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%38,46
Diğer Koç	%2,58
Ford Motor Co.	%41,04
Halka Açık	%17,93

www.fordotosan.com.tr

Endüstri liderliğinde 12’nci yıl

Pazarda binek araca kayışın hızlandığı ve hafif ticari araç segmentinin %21 daraldığı 2013 yılında Ford Otosan, bu olumsuz trende rağmen, esnek stratejisiyle 114.141 adet satış gerçekleştirmiş, %12,8 pazar payıyla 12’nci yıl üst üste endüstri lideri olma başarısını göstermiştir.

Yeni ürünler

Binek araçta yeni Ford Fiesta ve Ford Kuga lansmanları yapılmıştır. Global Cargo anlaşması doğrultusunda üretimine başlanan, Ford Otosan’ın mühendislik ihracatını da gerçekleştirdiği yeni Ford Cargo çekici pazara sunulmuştur. “2013 Yılında Uluslararası Ticari Aracı” ödülüne sahip Ford Transit Custom’ın orta tavan yüksekliğine sahip modeli de ürün gamına eklenmiştir.

Yatırımlar

Yatırımlar 2013’te yoğun bir şekilde sürerken, 534 milyon ABD Doları harcama gerçekleştirilmiştir. Ford Otosan’ın 1 milyar ABD Doları’nı aşan dev yatırım programı kapsamında, 3’üncü fabrikası olan ve Ford dünyasında ilk defa kullanılan yüksek teknolojilere sahip Yeniköy Fabrikası 16 aylık rekor bir sürede tamamlanarak deneme üretimleri başlamıştır. Yeniköy, Ford’un 2014’te piyasaya sunulacak tamamen yeni hafif ticari araç Transit ve Tourneo Courier modellerinin dünyadaki tek üretim merkezi olarak yıllık 110.000 adet üretim kapasitesiyle devreye alınacaktır. 2014 sonunda yatırımların tamamlanmasıyla Kocaeli Fabrikası’nın kapasitesinin 400.000’e, İnönü Fabrikası’nın kapasitesinin de 15.000 adede yükselmesi planlanmaktadır.

Şirket, %100 fikri mülkiyet haklarına sahip olduğu ve Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen yeni 11 litre ve 13 litre Ecotorq motorların üretimi için 100 milyon ABD Doları tutarında yatırım kararı almıştır. Euro 6 emisyon standartlarına uygun olarak üretilecek yeni Ecotorq motorlar için ağır ticari,



sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir.

Ford Otosan, 60 milyon TL yatırımla Türkiye otomotiv sektörünün en büyük teknoloji ve Ar-Ge üssünün temelini atmıştır. Yeni mühendislik merkezinde 1.300 mühendisin yılda 3 milyon saat küresel mühendislik hizmeti üretmesi hedeflenmektedir. Ford Otosan, küresel Ford'un 3 büyük Ar-Ge merkezinden biridir. Aynı zamanda Ford'un ağır ticari araçlar için tek global mühendislik ve tasarım merkezi, dizel motorların ise geliştirme ve kalibrasyon merkezi konumundadır.

Tarihinin en yüksek ihracat rakamı

Ford Otosan Avrupa'da satışların zayıf seyretmesine rağmen pazar çeşitliliği ve yeni ürünleri Transit ve Tourneo Custom'in başarısı sayesinde daralan pazarlarda dahi payını artırarak 226.671 adet ile tarihinin en yüksek ihracat rakamına ulaşmış ve 3,8 milyar ABD Doları geliriyle net ihracatçı konumunu pekiştirmiştir.

281.287 adet araç üreten Ford Otosan, %85 ile Avrupa ve Türkiye ortalamasının üzerinde etkin kapasite kullanımı gerçekleştirmiştir.

2002 yılından beri Kocaeli Fabrikası'nda üretilen Transit Connect ürün hayatını birçok başarıyla tamamlarken, gövde tasarımı Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan yeni Transit Connect, "2014 Yılın Ticari Aracı" seçilmiştir.

Ford Otosan, JMC ile imzaladığı anlaşmayla fikri mülkiyet haklarına sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi için anlaşmıştır. Böylece Türkiye'de bir ilk daha gerçekleştirerek Çin'e teknoloji ihraç etmiştir.

Eskiyeen ürün gamının yanı sıra yurt içi pazarda hafif ticari araçtan binek araca kayışın sürmesi ve döviz kurlarının önemli ölçüde artması Şirket'in kârlılığını olumsuz etkilemiştir.

Başlıca ödüller

Yenilikçi yaklaşımı, esnek çözümleri, etkileyici ve gelişmiş ölçüm yetenekleri konularında yaptığı çalışmalarla dünyaya örnek teşkil eden Ford Otosan, Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" (2013 Engine Test Facility of the Year) ödülüne layık görülerek Ford dünyasında bu özel ödülü kazanan ilk merkez olmuştur.

2014 yılı ve sonrası

2013 yılında eski Transit ve Transit Connect arkalarında sayısız başarılar bırakarak devreden çıkarken, 2014'ün ilk çeyreğinde Yeni Transit'in, yılın ikinci çeyreğinde ise Courier'nin üretimine başlanacaktır. 2011'den bu yana devam eden yatırım programının tamamlanmasıyla Ford Otosan'ın tüm ürün gamı yenilenecektir.

54 yıllık köklü geçmişiyle araç ve motor üretimi, yüksek mühendislik gücü, rekabetçi Ar-Ge yapılanması ve mühendislik ihracatı ile mükemmel iş modeline sahip bir teknoloji şirketi olan Ford Otosan, yatırımları ve projeleri ile sadece ülkemizde değil, global anlamda da çitasını yükseltmeye devam etmektedir.

Risk yönetiminde öncelikler

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Ticarette yepyeni bir devri
başlatmaya geliyorlar.



TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜ İLERİYE TAŞIMAK İÇİN BUGÜNDEN 20 YIL SONRASINI PLANLIYORUZ.

MÜŞTERİ BEKLENTİLERİNİ İYİ ANLAYARAK YENİ ARAÇ YATIRIMLARIMIZDA AR-GE VE İNOVASYONA ÖNCELİK VERİYORUZ.

TOFAŞ

Toplam Net Ciro

(milyon TL)

7.038

Lider Pozisyonlar

Yurt içi pazarda en çok satan binek otomobil:
Fiat Linea **%5,6** pazar payı

Yurt içi pazarda en çok satan hafif ticari araç:
Fiat Doblo **%11,5** pazar payı

Satışlar içindeki yerli üretim payı itibarıyla
uzun yıllardır sektörün **lideri**

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı

%60

Vergi Öncesi Kâr

477 milyon TL

Net Kâr

434 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%37,59
Diğer Koç	%0,27
Fiat	%37,86
Halka Açık	%24,29

www.tofas.com.tr

Tofaş, iç pazarda Fiat markasıyla binek araçta %7,6 pazar payı ve 50.256 adetle 5'inci sırada; hafif ticari araçta %25,1 pazar payı ve 47.337 adetle 2'nci sırada ve toplam satışlarda da %11,2 pazar payı ve 97.593 adetle 4'üncü sırada yer almaktadır.

Alfa Romeo, Lancia ve Jeep markaları başarılı bir yıl geçirerek toplam satışlarda bir önceki yıla göre %30 artış göstermiştir.

İhraç pazarlarını çeşitlendirme stratejisi

Tofaş'ın 2013 yılı toplam üretimi 244.614 adet olup Türkiye'de toplam otomotiv üretiminin %22'si Tofaş tarafından gerçekleştirilmiştir. 160.319 adet araçla 2013'te Türkiye'nin otomotiv ihracatında 3'üncü sırada yer alan Tofaş, ayrıca Avrupa otomotiv pazarlarındaki daralmaya karşı geliştirdiği ihraç pazarlarını çeşitlendirme stratejisi sayesinde 2012'ye göre ihracat hacmini %4,1 oranında artmıştır.

Yeni çıkan modeller

2013 yılında yeni çıkarılan ürünlerden Fiat 500 ailesinin 5 kapılı yeni üyesi 500L Türkiye'de satışa sunulmuştur. Ducato modelinin kasalı kamyonet ve minibüs üst yapım seçenekleri tüketiciyle buluşmuştur. Doblo modelinin ise uzun gövde seçeneğinde yüksek tavanlı Doblo XL versiyonu devreye alınarak yük ve eşya taşımacılığı için daha verimli bir seçenek hâline getirilmiştir. Bunlara ek olarak Lancia'nın mini şehirli modeli Ypsilon Türkiye'de satışa sunulmuştur.

Jeep markasının Grand Cherokee modeli yenilenen yüzüyle Temmuz ve yenilenen Compass modeli ise Ağustos aylarında pazardaki yerini almıştır. 2013'teki bir diğer öne çıkan model de Maserati'nin 4 kapılı lüks sedan modelleri Quattroporte ile Ghibli olup, yıl içinde satışa sunulmuştur.

Öne çıkan yatırımlar

2013 yılında toplam 196 milyon ABD Doları tutarında yatırım gerçekleştiren Tofaş, yeni model projeleri kapsamında 880 milyon ABD Doları yatırıma imza



atarak, ilgili teşvik onaylarını almıştır. Bu yatırımlar içinde en önemli kalemler 360 milyon ABD Doları tutarında Doblo'nun Amerika'ya adaptasyonu ve yenilenme yatırımı ile 520 milyon ABD Doları tutarında yeni binek oto yatırımı olmuştur.

Finansal sonuçlar

Avrupa pazarlarında görülmekte olan daralmanın devam etmesi ve yurt içi pazarda hafif ticari araç satışlarının payının düşmesine karşın Tofaş, 2013'te 434 milyon TL net kâr açıklayarak ekonomide ve pazarda görülen dalgalanmalara karşı ne kadar dirençli olduğunu ortaya koymuştur.

Şirket, önümüzdeki 10 yılı güvene alacak yeni modellerin yatırımlarının devam etmekte olduğu 2013 yılında dahi finansal yapısında hiçbir bozulma olmadan yoluna devam etmiştir. Tofaş, 2013 yılında 512 milyon ABD Doları dış ticaret fazlası vererek ülkemiz ekonomisine de önemli katkı sağlamıştır.

Başlıca ödüller ve başarılar

- Tofaş, 2006'da başlattığı WCM – Dünya Klasında Üretim Programı'yla 2013'te tüm Fiat fabrikaları arasında "Altın Seviye"ye yükselmiştir.
- ODD (Otomotiv Distribütörleri Derneği) tarafından verilen Yılın Gladyatörleri Ödülleri kapsamında;
 - Fiat Linea 2013 "Yılın En Çok Satan Otomobil" ödülü
 - Lancia "Yılın En Hızlı Büyüyen Markası" ödülü
 - Fiat 500 iletişim ödülü almıştır.
- Fiat Doblo, hafif ticari araç pazarında segmentinde en çok satılan model olmuştur.
- Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı tarafından, Tofaş'ın, "Adım Adım İş Güvenliği" projesine en iyi uygulama ödülü verilmiştir.
- Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın bu yıl 40'incisi düzenlenen "Ekonomiye Değer Katanlar" ödül töreninde 3 dalda ödüle layık görülen Tofaş; İhracat ve Kurumlar Vergisi kategorilerinde ödül alırken "İnovasyon" dalında "Ekonomiye Değer Katanlar" büyük ödülünün sahibi olmuştur.

- Tofaş, ÖDTÜ Öğrencileri tarafından otomotiv sektöründe "Yılın Girişimcisi" seçilmiştir.

2014 ve sonrası

2014'te, makroekonomik dinamiklerin etkisiyle iç pazarda talebin 2013 yılının gerisinde kalacağı; diğer taraftan Avrupa'dan gelen olumlu sinyallerle, sektörün ihracat potansiyelinin yükseleceği tahmin edilmektedir. Tofaş açısından 2014'ün, Şirket performansının iç pazar ve ihracat faaliyetleriyle dengelendiği, ilk adımları atılan yeni yatırımların hayata geçeceği stratejik bir yıl olması beklenmektedir. Doblo Amerika projesinde 2014 yılının ikinci yarısından itibaren üretime başlanması planlanmaktadır. Diğer taraftan, 2015 yılında üretime başlanması düşünülen yeni binek otomobil projesinde de, altyapı çalışmaları anlamında 2014 yılı boyunca birçok sürecin tamamlanması hedeflenmektedir. Tofaş 2014'te ayrıca Ar-Ge alanında da önemli yatırımlara imza atmayı planlamaktadır.

Uzun vadeli hedef ve stratejiler kapsamında, Ar-Ge ve inovasyona odaklanarak "dünyanın her bölgesinde, müşteri memnuniyetini tam anlamıyla karşılayan araç ve teknolojiler geliştirmek" vizyonuyla hareket eden Tofaş, bu vizyon doğrultusunda, rekabetçi binek ve ticari araçlar geliştirerek Türk toplumuna, ekonomisine, ortaklarına ve diğer paydaşlarına değer yaratma hedefiyle ilerlemektedir.

Risk yönetiminde öncelikler

Tofaş'ta risk yönetimi yasal mevzuatlara uygun olarak ve doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere organize edilmiştir. Risk yönetiminin temeli; "Şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve bunların yanı sıra "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esaslarına dayanmaktadır.

KOÇ FIAT KREDİ

Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalara finansal çözüm hizmetleri sağlayan Koç Fiat Kredi, 2013 yılında 41.000 adet araca, 1.005 milyon TL tutarında kredi kullanarak Tofaş'ın perakende satışlarının %56'sını kredilendirmiştir. Şirket'in kredi portföyü 1.245 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Koç Fiat Kredi, 2013 yılında kullanılan kredilerin finansmanına yönelik toplam 190 milyon TL nominal değerde menkul kıymet ihracı gerçekleştirmiştir. Yılı sonu itibarıyla ihraç edilen menkul kıymet bakiyesi 405 milyon TL nominal değerdedir.



SEKTÖRÜMÜZDE TÜRKİYE’NİN İLK
AR-GE MERKEZİYİZ1954’TEN BERİ TARIMA YÖN VEREN
TEKNOLOJİ

TÜRKTRAKTÖR

Toplam Ciro
(milyon TL)

2.175

Lider Pozisyonlar
%49 pazar payı ile lider**Uluslararası Pozisyon**
New Holland TDD ile Case IH JX seri traktörlerin
üretim merkezi66 serisi transmisyonlar için dünyadaki tek
mühendislik ve üretim merkezi**Yurt Dışı Gelirlerin Payı**
%30**Vergi Öncesi Kâr**
320 milyon TL**Net Kâr**
280 milyon TL**Ortaklık Yapısı**
Koç Holding %37,50
CNH Industrial Osterreich GmbH %37,50
Halka Açık %24,93
Diğer %0,07www.turktraktor.com.tr

1954’te kurulan, 1955 yılında Türkiye’nin ilk yerli traktörünü üreterek, tarımsal üretimde yerli payını artırmaya yönelik ilk adımı atan ve Türkiye’nin ilk üretici otomotiv şirketi olan TürkTraktör, bugün sektörün açık ara lideri olarak üretim, yatırım, işgücü ve ihracat bakımından büyük bir gücü temsil etmektedir.

Yeni ürünler ve yeni hizmetler

Günümüz tarımsal işletmelerinde verimliliği artırma hedefi, daha yüksek güçlü motorlara sahip traktörlere gereksinimi ortaya çıkarmaktadır. Bu gereksinimden yola çıkılarak, daha üstün performans sunmak için geliştirilen New Holland TDD Blumaster serisi, sahip olduğu çevreci Tier 3 motorları ile güç ve performansı, üstün yakıt ekonomisiyle buluşturmaktadır. Yurt içi piyasada büyük bir beğeni toplayan JX MaxPro serisinin güçlü motoru ve yeni özellikleriyle orta ve büyük işletmelerin vazgeçilmez traktörü olması beklenmektedir.

New Holland TDD serisi 4 silindri modellerde isteğe bağlı olarak sunulan yeni TL665 model orijinal ön yükleyiciler, 2013 İzmir Tarım Fuar’ında çiftçilerle buluşmuştur. Ürünün, hayvancılık işletmeleri başta olmak üzere fabrikalar, inşaat firmaları ve tarımsal işletmelerden yoğun talep görmektedir.

Ekipman ürün gamını sürekli geliştiren TürkTraktör, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda New Holland Mısır Tablalarını 5,6 sıralı sabit şasi ve 6 sıralı katlanır şasili modeller ile 2013 yılında hizmete sunmuştur.

Yeni kaporta tasarımı, artırılan piston hızı ile gelişmiş balya yoğunluk kontrolü gibi yeni özelliklerle desteklenen New Holland Büyük Balya Makineleri, yüksek kapasiteleriyle önemli oranda verim artışı sunmaktadır.



TürkTraktör ürün gamında önemli bir yere sahip New Holland FR Serisi Kendi Yürür Yem Hasat Makineleri, yeni kaporta tasarımı, geliştirilmiş teknolojisi ve yüksek kapasiteli besleme ağızı sayesinde, günde ortalama 40 futbol sahası büyüklüğünde bir alanı hasat edebilmektedir.

TürkTraktör markası altında ekim makineleri, toprak frezeleri, rotovatörlerin satışına da başlanılmıştır.

TürkTraktör ürün gamında yer alan New Holland çayır biçme makineleri, küçük balya makineleri ve Case IH marka pamuk hasat makineleri için yerel CE sertifikasyon çalışmaları 2013 yılında güncellenmiş, yerli üretim küçük balya makineleri, toprak işleme makineleri, ekim makineleri ile ilaçlama makineleri için de CE sertifikasyon çalışmalarına başlanmıştır.

TürkTraktör, tarımsal bilincin artması ve gelecek nesillerin eğitilmesi için birçok proje gerçekleştirerek Türk tarımının geleceğine yön vermektedir. Türkiye'nin dört bir yanına yayılan TürkTraktör bayi ve servislerinde istihdam edilen çalışanlara mesleki ve

kişisel gelişim imkanı sunmayı amaçlayan TürkTraktör Akademi, Haziran 2013 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır.

Yatırımlar

Türkiye ekonomisi ve tarımının gelişimi için katma değer üretme hedefi doğrultusunda faaliyetlerini şekillendiren TürkTraktör, 2013 yılında Adapazarı'nda yeni fabrikasının temelini atmıştır. 80 milyon ABD Doları tutarındaki bir yatırım bedeliyle 2014 yılında hizmete açılması planlanan üretim tesislerinin, sunduğu lojistik avantajlar sayesinde yurt içi ve uluslararası pazarlara yönelik üretim kapasitesinin artması hedeflenmiştir.

Adapazarı Fabrikası'nın montaj ve boyahane süreçlerine odaklanması, Ankara Fabrikası'nın ise motor/transmisyon üretim merkezi olarak faaliyetlerini sürdürmesi planlanmaktadır. Adapazarı Fabrikası'nın devreye girmesiyle Şirket'in yıllık üretim kapasitesinin 35.000 adet traktörden 50.000 adet traktöre yükseltilmesi öngörülmektedir.

Yenilikçi yönetim anlayışı çerçevesinde önümüzdeki dönemde ürün portföyünü çeşitlendirmeyi planlayan TürkTraktör, New Holland ve Case markalı iş makineleri ile yedek parça ve aksesuarlarının ithalatı için CNHI International SA ile sözleşme imzalamıştır. Şirket, 2014 yılından itibaren New Holland ve Case markalı ürünlere yönelik satış ve pazarlama faaliyeti yürüterek finansal kârlılığına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Başarılar

Türkiye'nin saygın araştırma, sanayi ve ticaret kuruluşları tarafından layık görülen ödüller TürkTraktör'ün başarısını bir kez daha göstermektedir. TürkTraktör, sektörün en değerli kuruluşları tarafından çeşitli alanlarda ödüllere layık görülmüştür.

Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olan ilk beş şirketten birisi olan TürkTraktör'ün kurumsal yönetim notu 2013 yılında 89,2'den 91,04'e yükselmiştir.



50 YILDIR TÜRKİYE’NİN İLKLERİNE İMZA ATAN ŞİRKET

4 YILDIR TÜRKİYE’NİN EN ÇOK TERCİH EDİLEN OTOBÜS MARKASI

OTOKAR

Toplam Ciro
(milyon TL)

1.402

Lider Pozisyonlar

Türkiye otobüs pazarında 25 kişi ve üstü yolcu taşımacılığında **lider**
Türk Silahlı Kuvvetleri’nin **lider kara araçları tedarikçisi**

Türkiye’nin **en büyük özel sermayeli savunma sanayi kuruluşu**

Yurt Dışı Gelirlerin Payı
%15

Vergi Öncesi Kâr
108 milyon TL

Net Kâr
97 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%44,68
Diğer Koç	%3,29
Ünver Holding	%24,81
Halka Açık	%27,22

www.otokar.com.tr



Otokar Tulpar, Türkiye’nin ilk özgün paletli zırhlı aracı

Türkiye’nin ilk şehirlerarası otobüsü, ilk zırhlı taktik aracı gibi yeniliklerini gerçekleştiren Otokar 2013’te 50’nci kuruluş yıldönümünü kutlamıştır. %40 büyümeye 1.402 milyon TL ciroya ulaşan Şirket, 117 milyon ABD Doları ihracat gerçekleştirmiştir. Ciro sunun %5’ini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Otokar, ürün gamını yeni ürünlerle zenginleştirmiştir.

4’üncü kez Türkiye’nin en çok tercih edilen otobüs markası

Otokar, ardarda 4’üncü kez Türkiye’nin en çok tercih edilen otobüs markası olmuştur. 2013 yılında satılan her 5 küçük otobüsten 3’ü, her 2 belediye otobüsünden 1’i Otokar markalı olmuştur. İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nin 900 adetlik otobüs siparişi tamamlanarak 4 garajda 5 yıl sürecek servis hizmetine başlanmıştır. Servis taşımacılığında müşteri beklentileri doğrultusunda düşük işletme giderlerine sahip TEMPO otobüsleri tanıtılmıştır.

Tehlikeli madde taşımacılığında ADR yönetmeliği doğrultusunda TSE’den Eliptik Tanker Treyler ve Kamyonüstü Tanker uygulamalarında Tasarım Onay Sertifikası alan ilk firma olan Otokar, Maxi Kesit Tanker, Mega Iceliner ve trene yüklemeye uygun treyler gibi yüksek özellikli modelleri ürün ailesine eklemiştir.

2013’te Otokar, 8,5 tonluk Otokar Atlas kamyonunu pazara sunmuş ve araç ilk yılında Çevre Bakanlığı’ndan 158 adetlik sipariş almıştır.

Savunma sanayiinde yeniliklere devam

Savunma sanayiinde kara araçlarındaki tecrübesini kullanıcılarının ihtiyaçları doğrultusunda paletli zırhlı araçlara taşıyan Otokar, Türkiye'nin ilk özgün paletli zırhlı aracı TULPAR'ı tasarlamıştır. COBRA II ve URAL taktik tekerlekli zırhlı araçlarını ürün ailesine eklemiş, 3 ayrı kule sistemini tanıtmıştır. Böylelikle Otokar, 3/4 tondan 60 tona kadar tekerlekli ve paletli kara araçları ve kule sistemleri ile Türkiye'nin kara sistemleri konusunda her türlü ihtiyacına cevap verebilecek üretici konumuna ulaşmıştır.

MİLLİ TANK: ALTAY

Otokar, 2013'te MİLLİ TANK ALTAY'ın prototiplerinin testlerine de devam ederek önemli aşamaları başarıyla tamamlamıştır. Türkiye'nin milli ana muharebe tankı ALTAY projesinde ana yüklenici olan Otokar, 2013'te de proje takvimine paralel olarak çalışmalarına devam etmiştir. Üç aşamadan oluşan projede ikinci aşama olan "Detay Tasarım Aşaması" 2013 yılında tamamlanmış; projenin son aşaması olan "Prototipleme ve Kalifikasyon Aşaması" konusunda çalışmalar sürdürülmüştür. Üretilen ilk iki prototip üzerinde hareket ve atış konusundaki testler 2013 boyunca devam etmiştir. ALTAY, Mart ayında Sankamış'taki kış testlerini başarı ile tamamlamıştır. 2014 yılında atış testleri sürecektir. ALTAY'da testlerden elde edilen bilgiler doğrultusunda iki prototip daha üretilecektir. Tamamlandığında dünyanın en modern ve üçüncü nesil üzerinde bir ana muharebe tankı olacak ALTAY'ın tasarım, prototipleme ve kalifikasyon döneminin 2015 yılında tamamlanması planlanmaktadır.



İstanbul'da hizmet veren Otokar Kent otobüsleri

2014 ve sonrası

2014 yılında Otokar, özellikle halk otobüsleri ve tanker pazarlarında büyüme öngörmektedir. Otobüs pazarında liderliğini sürdürmeyi hedefleyen Şirket, hafif kamyon segmentinde pazar payını artırmayı amaçlamaktadır. Savunma sanayiinde yeni ürünlerinin özellikle ihracat pazarlarında tanıtımlarına devam eden Otokar, Altay'ın yeni prototiplerinin de üretimini sürdürmektedir.

OTOBÜS PAZARINDA LİDERLİĞİNİ
SÜRDÜRMEYİ HEDEFLEYEN
OTOKAR, HAFİF KAMYON
SEGMENTİNDE PAZAR PAYINI
ARTIRMAYI AMAÇLAMAKTADIR.



OTOKOÇ OTOMOTİV CİROSU
BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %17
ARTARAK 3,5 MİLYAR TL'YE,
YATIRIM RAKAMI İSE %71
ARTARAK 743 MİLYON TL'YE
ULAŞMIŞTIR.

OTOKOÇ OTOMOTİV

Otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama pazarında lider

Otokoç Otomotiv; Otokoç, Birmot, Avis, Budget ve Otokoç Sigorta markalarıyla toplam 148 noktada faaliyet göstermektedir. Otokoç markasıyla Ford, Ford Trucks ve Volvo; Birmot markasıyla Fiat, Alfa Romeo, Lancia, Jeep markalarının satış ve satış sonrası; Avis ve Budget markaları ile kısa dönemli kiralama ve operasyonel leasing hizmetlerini sunmaktadır.

Otokoç Otomotiv, 2013 yılında otomotiv perakendeciliğinde Ford satışlarından %33, Fiat'tan %30, Alfa Romeo, Lancia, Jeep satışlarından %44, Volvo satışlarından %45 pay almıştır. 70.000'i aşan yeni araç satışı gerçekleştirerek, toplam pazardan %8 pay almaktadır. Kısa süreli araç kiralama, Avis %26 büyüyerek 4.050 adet ile pazardaki liderliğini perçinlemiş, Budget %47 büyüyerek 1.350 adet araç parkına ulaşmıştır. Böylece Şirket, kısa dönemli araç kiralama pazarında uluslararası markalar arasında %51 pazara payına ulaşmıştır. Operasyonel kiralama ise Şirket, cirosunu %32 oranında artırarak, 18.950 adetlik araç parkına ulaşmıştır.



Şirket, Otokoç Samsun'da Volvo markası için hizmet vermeye başlayarak, Volvo nokta sayısını 6'ya çıkarmıştır. Birmot ve Otokoç Ataşehir'de yeni tesislerine taşınmış, Bursa'da Birmot Nilüfer ile ikinci tesiste faaliyetine başlamıştır. Otokoç Eskişehir İnönü'de ilk 4S kamyon Ford Trucks Plaza yatırımını gerçekleştirmiştir.

Otokoç Otomotiv cirosu bir önceki yıla göre %17 artarak 3,5 milyar TL'ye, yatırım rakamı ise %71 artarak 743 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Ödüller ve başarılar

Avis Türkiye, hızlı büyüme performansı, müşteri memnuniyeti, yeni işbirlikleri, yaratıcı pazarlama uygulamalarında sağladığı başarı ile bağlı bulunduğu EMEA bölgesinde "Yılın Lisansiyesi Ödülünü" kazanmış, Skal International "En İyi Araç Kiralama Şirketi" ödülünü 4'üncü kez almış, Dünya Seyahat Ödüllerinde "Yılın Kurumsal Araç Kiralama Şirketi" seçilmiştir. Budget Türkiye ise EMEA bölgesinde "Pazarlama Başarı Ödülü"nü'nün sahibi olmuştur.



2014 ve sonrası

Otokoç Otomotiv, yeni yatırımlar ile hizmet ağını genişletmeyi, mevcut tesislerini yenilemeyi, kamyon segmentinde İstanbul'da yeni açacağı kamyon tesisi ile büyümeyi planlamaktadır. Kısa süreli kiralama Avis markasıyla pazarın büyümesinin üzerinde büyüyerek liderliğini pekiştirmeyi, pazar 3'üncüsü olan Budget markasıyla ise ikinciliği hedeflemektedir. Avis ve Budget lisansiyeye sayılarını artırmayı, saatlik araç kiralama işi "Zipcar" markasını hayata geçirmeyi planlamaktadır. Operasyonel kiralama 5 yılda 2,5 kat büyüme hedeflenmektedir.

Araç kiralama çevre ülkelerde büyüme strateji doğrultusunda Kuzey Irak ve Azerbaycan'dan sonra 2014 yılında Kazakistan'da faaliyete başlayacaktır. Ayrıca yeni fırsatların değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

2014'de büyük kısmı araç yatırımları olmak üzere 845 milyon TL yatırım planlanmaktadır.

OTOKOÇ OTOMOTİV, YENİ YATIRIMLAR İLE HİZMET AĞINI GENİŞLETMEYİ, MEVCUT TESİSLERİNİ YENİLEMİYİ, KAMYON SEGMENTİNDE İSTANBUL'DA YENİ AÇACAĞI KAMYON TESİSİ İLE BÜYÜMEYİ PLANLAMAKTADIR.

DAYANIKLI TÜKETİM

1955'DE ÖNCÜLÜK ETTİĞİMİZ YATIRIMLA, BUGÜN TÜRKİYE'NİN DAYANIKLI TÜKETİMDE %50'DEN FAZLA PAZAR PAYIYLA EN YAYGIN DAĞITIM AĞINA SAHİP LİDER MARKASI ARÇELİK'İ KURDUK. ZAMANIN RUHU KÜRESEL BÜYÜMEYİ FISILDARKEN, BEKO MARKAMIZLA TÜRKİYE'Yİ DÜNYA PAZARLARINDA YÜKSELTEREK 5 ÜLKEDE 14 ÜRETİM MERKEZİ İLE 100'DEN FAZLA ÜLKEDE ÜRÜN VE HİZMET SUNAN YÜKSELEN BİR GLOBAL OYUNCU HALİNE GELDİK.





ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE DE SÜRDÜRÜLEBİLİR KÂRLI BÜYÜME HEDEFİMİZ DOĞRULTUSUNDA; MARKA VE MÜŞTERİYE ODAKLANAN STRATEJİMİZ İLE FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ PAZARLARDAKİ PAYIMIZI ARTIRACAĞIZ, GELİŞMEKTE OLAN PAZARLARDAKİ VARLIĞIMIZI GÜÇLENDİRECEĞİZ. AR-GE VE İNOVASYONA DAYALI YATIRIMLARIMIZLA KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRÜN VE HİZMETLER SUNARAK HEM TÜKETİCİNİN HEM DE ZAMANIN RUHUNU OKUMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

DAYANIKLI TÜKETİM

AVRUPA'NIN EN BÜYÜK 3'ÜNCÜ BEYAZ EŞYA ŞİRKETİ OLAN ARÇELİK A.Ş.; TÜRKİYE'DEKİ GÜÇLÜ LİDERLİĞİNİN YANI SIRA, ROMANYA'DA ARCTIC VE GÜNEY AFRIKA'DA DEFY MARKALARI İLE AÇIK ARA PAZAR LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRMÜŞTÜR.

2013 yılında dayanıklı tüketim pazarındaki gelişmeler

Başta Avrupa ve Amerika'yı etkileyen ve dünya genelinde yatırımların gelişmekte olan ülkelere kaymasına neden olan ekonomik krizin etkilerinin, 2013 yılında azalmaya başladığı görülmektedir. Dünya beyaz eşya pazarının, 2013 yılında, bir önceki yıla göre %3 büyüdüğü tahmin edilmektedir.

Batı Avrupa pazarı %1 seviyesinde daralırken, Doğu Avrupa beyaz eşya pazarı %3,9 büyüme kaydetmiştir. Batı Avrupa'nın en büyük beyaz eşya pazarlarından İngiltere, Fransa ve İspanya küçülürken; İtalya pazarı büyümüştür. Doğu Avrupa'da bölgenin en büyük pazarı Rusya ve Polonya büyürken; Romanya pazarı daralmıştır. Bölgenin hızla büyüyen pazarları ise Ukrayna ve Estonya olmuştur.

Arçelik A.Ş.'nin hedef pazarlarından Orta Doğu'da, bölge genelinde süregelen siyasi ve politik sıkıntılar nedeniyle daralma gözlenmiştir.

Türki Cumhuriyetler bölgesinin en büyük ve önemli pazarlarından Kazakistan küçülmüştür.

Kuzey Afrika ve özellikle Mısır'da, siyasi belirsizlik ve iç karışıklıklar etkili olmuştur.

2013 yılında, Türkiye beyaz eşya pazarı bir önceki yıla göre yaklaşık %6 büyüme kaydederek, 6,85 milyon adet seviyesine ulaşmıştır.



Koç Topluluğu Dayanıklı Tüketim Grubu

Avrupa'nın en büyük 3'üncü beyaz eşya şirketi olan Arçelik A.Ş.; Türkiye'deki güçlü liderliğinin yanı sıra, Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markaları ile açık ara pazar liderliğini sürdürmüştür.

Global beyaz eşya markası Beko, son 6 yılda Avrupa pazarında pazar payını en çok artıran marka konumundadır. Beko, Batı Avrupa'nın en çok satılan buzdolabı markasıdır. Ayrıca, 2013 yılında Batı Avrupa beyaz eşya pazarında 2'nciliğe yükselmiştir. İngiltere ve Litvanya pazarlarında liderliğini sürdürürken; Fransa ve Polonya beyaz eşya pazarlarında ilk 3 markadan 1'i haline gelmiştir. Almanya, Belçika, Romanya ve Ukrayna pazarlarında pazar payını en çok artıran marka olmuştur. Fransa, İtalya, Avusturya ve Polonya'da ise pazar payını en çok artıran ilk 3 markadan 1'i konumundadır.



Arçelik A.Ş., Orta Doğu Bölgesi'nde daralan pazarlara rağmen, Beko markası ile Ürdün, İsrail ve Irak'ta ürün grubu bazında pazar liderliklerini korumuştur. Körfez Ülkeleri genelinde yürüttüğü satış, servis ve kanal yapılandırma faaliyetleri sonucunda, bölgede etkinliğini artırmıştır. Başta Suudi Arabistan ve Yemen olmak üzere tüm ülke pazarlarında Beko tercih edilen marka haline gelmiştir.

Türki Cumhuriyetler'de beyaz eşya pazarındaki konumunu korumuş; Kazakistan'da pazar payını artırmıştır.

Afrika kıtasındaki yaygınlığını artırmış; iş hacmini büyütüştür. Kuzey Afrika pazarındaki penetrasyonunu artırmıştır. Orta Afrika bölgesinde, yüksek oranda ciro büyümesi sağlamış; Angola, Gabon, Sudan, Etiyopya gibi ülkelerde Beko markasını tercih edilen markalardan biri haline getirmiştir. Başta Gana, Senegal ve Fildişi olmak üzere Batı Afrika ülkelerinde Beko markalı satış faaliyetlerine başlamıştır. 2013 yılında, 30 Afrika ülkesine Beko markasıyla satış gerçekleştirilmiştir.

Arçelik A.Ş., 2013 yılında da global pazar dinamiklerini ve gelişmeleri yakından takip etmiş; pazar çeşitlendirmesi hedefi doğrultusunda uzak coğrafyalarda iş geliştirmeye başlamıştır. Organik büyüme stratejisi kapsamında, geleceğe dönük potansiyeli yüksek olan Güneydoğu Asya bölgesine ihracatını artırmıştır. Asya pazarlarına yayılma amacına uygun olarak Singapur lansmanını gerçekleştirmiştir.

Arçelik A.Ş., bugüne kadar tüketici elektroniğinde kalitesi ve tasarımı ile öne çıkan Grundig markasını, beyaz eşya ürünlerinde de kullanmaya karar vermiş; markanın, zamandan bağımsız ve sade tasarım kimliğine uygun olarak geliştirilen Grundig beyaz eşya ürünlerinin lansmanını ilk defa Köln'deki Living Kitchen Fuarı'nda gerçekleştirmiştir.

ARÇELİK A.Ş., ORTA DOĞU BÖLGESİ'NDE DARALAN PAZARLARA RAĞMEN, BEKO MARKASI İLE ÜRDÜN, İSRAİL VE IRAK'TA ÜRÜN GRUBU BAZINDA PAZAR LİDERLİKLERİNİ KORUMUŞTUR.

SON 5 YILDIR DÜNYA FİKRİ HAKLAR ÖRGÜTÜ'NÜN (WIPO) ULUSLARARASI PATENT BAŞVURUSU LİSTESİNDE İLK 200'DE YER ALAN TEK TÜRK ŞİRKETİ

ARÇELİK

Toplam Ciro
(milyon TL)

11.098

İç Piyasa Pozisyonu

Türkiye'de beyaz eşya, ankastre ve klimada **%50**'nin üzerinde ve TV'de **%30** seviyesinde pazar payı ile sektör **lideri**

Uluslararası Pozisyon

Arçelik A.Ş. sektöründe Avrupa'nın **3**'üncü büyük şirketi

Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markaları ile açık ara **pazar lideri**

Uluslararası beyaz eşya markası Beko ile;

- Avrupa beyaz eşya pazarında **3**'üncü, solo beyaz eşya kategorisinde **2**'nci
- Batı Avrupa beyaz eşya pazarında **2**'nci
- Batı Avrupa'nın **en çok satılan** buzdolabı markası
- İngiltere ve Litvanya'da beyaz eşya **pazar lideri**
- Fransa ve Polonya beyaz eşya pazarlarında **ilk 3 markadan biri**

Yurt Dışı Gelirlerin Payı
%58

Vergi Öncesi Kâr
745 milyon TL

Net Kâr
598 milyon TL

Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%40,51
Diğer Koç	%16,69
Burla Grubu	%17,61
Halka Açık	%25,19

www.arcelikas.com.tr

“Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın” vizyonu ile çevre dostu ürünler

Tüm iş süreçlerinde “Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın” vizyonu ile hareket eden Arçelik A.Ş., doğanın ve ekolojik sistemin korunmasına ve sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla çevre dostu ürünler geliştirmekte; sınıfının en az enerji harcayan ve en düşük ses seviyesine sahip ürünlerini pazara sunmaktadır:

- A %-45 enerji sınıfı ankastre fırın
- A+++ %-10 enerji sınıfı kurutucu
- A+++ %-50 enerji sınıfı çamaşır makinesi
- A+++ %-10 enerji sınıfı bulaşık makinesi
- A+++ enerji sınıfı dikey derin dondurucu
- 41dBa - düşük ses seviyeli ankastre fırın

Gıda saklama, pişirme, hijyen, yıkama ve kurutma teknolojilerinde yenilikçi, enerji ve su kullanımında verimli, tasarımıyla fark yaratan ve kullanımda işlevselliğe önem veren öncü ürünler geliştirmektedir:

- Dondurma yapma makineli 84cm No-Frost buzdolabı
- Multimedya tablet ekranı ile internete bağlanabilen Arçelik 8860 SBS NY buzdolabı
- Yeni sebzelik tasarımı ile sebzeleri saklama süresini 30 güne kadar uzatan 74cm No Frost kombi buzdolabı
- “Hava yoğuşturmalı” teknolojisi ile kurutma için su tüketmeyen kurutmalı çamaşır makinesi
- Alt sepette yoğun kirli tencereleri yıkarken, üst sepette hassas camlarınızı zarar vermeden temizleyen ve plastikler dahil tüm bulaşıkları A sınıfı kurutabilen “karma” program
- 8 farklı pişirme bölmesi imkânı sunan induksiyon ocak
- Çerçevesiz tasarıma sahip TV modeli
- Dünyada ilk olan televizyonda BabyWatch uygulaması
- Televizyonun sesli kontrolüne ve ekranın Air Mouse ile kullanımına imkan veren Easy Remote kumanda
- “Filter Sense” teknolojisiyle çayınızın tazeliğini iki kata kadar daha uzun süre koruyan, Türkiye'nin ilk ve tek otomatik çay makinesi, Gurme Çay Makinesi



Yatırımlar

2013'te, Romanya yeni buzdolabı hattının açılışı ile üretim kapasitesi yılda 2,5 milyon adede ulaşmış, Arctic Buzdolabı İşletmesi, Arçelik Eskişehir Buzdolabı İşletmesi'nden sonra Avrupa'daki en büyük buzdolabı üretim tesisi haline gelmiştir.

Güney Afrika'nın lider beyaz eşya üreticisi Defy'da ürün ve üretim sistemlerinin iyileştirilmesi yönünde yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Bu sayede Ezakheni işletmesinde yeni model kombi buzdolabı ve yatay dondurucu üretilmektedir.

Arçelik A.Ş. Beylikdüzü Elektronik İşletmesi'nde, Yeni Nesil Yazar Kasa Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanan, Türkiye'de ilk üretilen ve TÜBİTAK testlerini ilk tamamlayıp, mali onayı alınan Beko YazarkasaPos cihazını geliştirmiş ve pazara sunmuştur.

2013 yılında da büyümeye devam

Geçmiş 2 yılda cirosunda üst üste %20'nin üzerinde büyüme sağlayan Arçelik A.Ş., 2013'te de %5 seviyesinde büyüme gerçekleştirerek, üstün bir performans sergilemiş ve 11 milyar TL konsolide ciro seviyesini aşmıştır.

TV segmentinde Avrupa pazarındaki küçülme, Arçelik A.Ş.'nin toplam büyüme rakamını sınırlandırmıştır. Buna karşın; beyaz eşya kategorisinde kuvvetli büyüme devam etmiş, son 2 yılda üst üste %27 büyümenin ardından, 2013'te de %11 büyüme gerçekleştirmiştir.

Dünya çapında farklı coğrafyalara ürün ve hizmet sunan şirket, satışlarının %58'ini Türkiye dışı pazarlardan elde etmiştir.

Markalı büyüme stratejisi doğrultusunda, faaliyet gösterdiği pazarlarda satış adetlerini büyütmüş ve aynı zamanda daha yüksek kapasiteli, daha üst segment ürünler satmayı başarmıştır.

Arçelik A.Ş.'nin, operasyonel faaliyetlerinin yanı sıra, finansal gelir-gider yönetiminde sergilediği başarılı performans sonucu 2013 yılında kâr marjını yükseltmiştir.

Şirket hisse değeri, bir önceki yıla göre %8 artmıştır. 2013 yılsonu itibarıyla şirket piyasa değeri 8,2 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2013'te gerçekleştirdiği ilk bono ihracı uluslararası yatırımcılar tarafından büyük ilgi görmüştür.



AVRUPA'NIN VE DÜNYANIN TEK ÇATI ALTINDA ÜRETİM YAPAN, EN BÜYÜK KAPASİTELİ BEYAZ EŞYA FABRİKALARI



Başlıca ödüller

- Türkiye İhracatçılar Meclisi “İnovasyon Liderliği”
- Karbon Saydamlık Projesi “Karbon Saydamlık Performans Lideri Ödülü”
- RepMan İtibar Araştırmaları Merkezi ve GfK araştırması sonucu “En İtibarlı Şirket”
- Ankara Bulaşık Makinesi, Çerkezköy Kurutma Makinesi ve Elektrik Motorları, Arctic Buzdolabı İşletmeleri için “Enerji Verimli Yeşil Tesisler” derecelendirmesinde en üst seviye olan Platinum Sertifika
- ElektraBregenz markası ile, “Golden Plug” ödülleri ev aletleri kategorisinde 2’ncilik
- Arçelik, Beko ve Grundig markalı ürünleri ile 7 kategoride “Plus X”, 11 farklı dalda “Red Dot” ve 2 ayrı ürün ile “IF Design” ödülleri

Gelecekte Arçelik

Geliştirdiği yenilikçi teknolojiler, akıllı ürünler ve katma değer yaratan çözümler ile sektöründe dünyanın önde gelen şirketlerinden biri olan Arçelik A.Ş.’nin başarısında Ar-Ge, inovasyon, kalite ve tasarım kritik öneme sahiptir. Şirket bu alanlardaki kesintisiz yatırımları sayesinde ve marka, pazar ve müşteri odaklı stratejisi doğrultusunda, farklı coğrafyalara özgü, tüketicilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak ve fark yaratacak ürün ve hizmet sunmayı sürdürecektir.

Arçelik A.Ş., uzun vadeli stratejik hedeflerine uygun olarak, “Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın” vizyonu doğrultusunda, küresel organizasyonunu genişletmeye devam edecektir. Şirketin odağında Türkiye pazarındaki liderliğini sürdürmek, Avrupa’da pazar payını artırmak, Orta Doğu, Afrika ve Asya Pasifik’teki varlığını güçlendirmek olacaktır. Arçelik A.Ş., sürdürülebilir büyümesini destekleyen, güçlü ve istikrarlı finansal yapısı sayesinde gelişmekte olan pazarlardaki organik ve inorganik fırsatları, şirket satın alma ve/veya yeni pazara giriş suretiyle değerlendirecektir.

Arçelik A.Ş. tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam ederek sürdürülebilirlik konusunda Türkiye’de lider, dünyada söz sahibi olmaya devam edecektir.

Risk yönetiminde öncelikler

Arçelik A.Ş.’de risk yönetimi bütünsel bir bakış açısı ile ele alınmaktadır. Şirket’in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde Kurumsal Risk Yönetimi metodolojisi çerçevesinde değerlendirilmektedir.

ARÇELİK - LG

Toplam Ciro
(milyon TL)

708

İç Piyasa Pozisyonu

Klimada **%50**'den fazla pazar payı ile **lider**

Uluslararası Pozisyon

Orta Doğu ve Avrupa'nın **en büyük klima üreticisi**

Yurt Dışı Gelirlerinin Payı
%33

2000 yılında 300.000 adet üretim kapasitesi ile %50 LG Electronics Inc. (Kore), %45 Arçelik A.Ş. ve %5 Koç Holding A.Ş. ortaklığıyla kurulan Arçelik-LG'nin, 2013 yılında cirosu 708 milyon TL'ye ulaşmış olup, yıllık 1,5 milyon adet üretim kapasitesi ve toplam 1.050 personel ile yoluna devam etmektedir.

Arçelik-LG Orta Doğu ve Avrupa'nın en büyük klima üreticisidir. Yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde yurt içinde %50'den fazla pazar payı ile lider konumdadır. Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Bağımsız Devletler Topluluğu başta olmak üzere 50'den fazla ülkeye üretiminin yaklaşık %50'sini ihraç etmektedir.

Arçelik-LG, HayGroup şirketi tarafından 2013 yılında Türkiye'de yapılan "Liderlik İçin En İyi Şirketler" araştırmasında ilk 10 arasına girmiştir.

Türkiye'de ev tipi klima cihazlarında Avrupa Birliği regülasyonlarına paralel olarak 1.1.2014 tarihinden itibaren "Enerji Etiketleri" uygulamasına geçilmiştir. Bu regülasyona uyum sağlayacak yeni nesil inverter ürünler tasarlanarak 1.1.2014'ten itibaren pazara sunulacak şekilde devreye alınmıştır.

Salon tipi klima kategorisinde dış ünitelerden sonra iç ünite de yerleştirilerek Arçelik-LG'nin ürün gamına katılmıştır.

İhraç pazarlarında rekabet gücünü artıracak şekilde, Kuzey Afrika'da "Sivrisinek Kovar" ve Rusya pazarında "İonizer" özellikli klimalar geliştirilerek pazara sunulmuştur.

Yurt içinde pazar liderliğini sürdürürken, Türk tüketicisine enerji verimliliği yüksek ve kaliteli ürünler sunan Arçelik-LG, yurt dışında ise stratejik olarak Avrupa, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Rusya ve Türkiye Cumhuriyetleri'de kârlı büyümeyi hedeflemektedir. Ayrıca yeni gelişmekte olan ticari klima segmentinde mevcut pazar payını ve liderliğini korumak üzere çalışmalara devam edilmektedir.

ARÇELİK-LG ORTA DOĞU VE
AVRUPA'NIN EN BÜYÜK KLİMA
ÜRETİCİSİDİR.



FINANS

Yapı Kredi

KOÇ-AMERİKAN BANK İLE 1980'Lİ YILLARDA BÜYÜMEYE BAŞLADIĞIMIZ BANKACILIK SEKTÖRÜNDE ÜLKEMİZ EKONOMİSİ VE SEKTÖRDEKİ DEĞİŞİMLERİ DOĞRU OKUDUK VE 2005 YILINDA YAPI KREDİ BANKASI'NI DA BÜNYEMİZE KATARAK FİNANS SEKTÖRÜNÜN EN ÖNEMLİ OYUNCULARINDAN BİRİ OLDUK.

Kredi

KOÇ TOPLULUĞU

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE DE AKILLI BÜYÜME STRATEJİMİZİ;
MÜŞTERİ ODAKLI BANKACILIK, GÜÇLÜ VE ÇEŞİTLENEN
FONLAMA, SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS VE SÜREKLİ
YENİLENEN HİZMET AĞIMIZ İLE BİRLEŞTİREREK, SEKTÖRDE
MÜŞTERİSİNE EN İYİ ÜRÜN VE HİZMETİ SUNAN LİDER
OYUNCULARDAN BİRİ OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

ARTAN VOLATİLİTE VE OTORİTELER TARAFINDAN ALINAN MAKRO-İHTİYATİ TEDBİRLERE RAĞMEN BANKACILIK SEKTÖRÜ BÜYÜMESİNİ YIL BOYUNCA DEVAM ETTİRMIŞTİR. KREDİLER, YILLIK %33 ARTARAK 995 MİLYAR TL'YE, MEVDUAT İSE YILLIK %24 ARTARAK 951 MİLYAR TL'YE YÜKSELMİŞTİR.

2013 yılında bankacılık sektörü

2013 yılında Türk bankacılık sektörü, hem global hem de yerel gelişmeler nedeniyle yılın birinci ve ikinci yarısında oldukça değişken bir ortamda faaliyet göstermiştir.

Artan volatilité ve otoriteler tarafından alınan makro-ihtiyati tedbirlere rağmen bankacılık sektörü büyümesini yıl boyunca devam ettirmiştir. Krediler, yıllık %33 artarak 995 milyar TL'ye, mevduat ise yıllık %24 artarak 951 milyar TL'ye yükselmiştir. Böylelikle kredilerin mevduata oranı sektörde 8 puan artarak %111 seviyesine yükselmiştir.

Yasal düzenlemelerin sektör üzerindeki etkisinin yoğun şekilde hissedildiği bir yıl olan 2013'te bankacılık sektörünün net kârı Yapı Kredi Sigorta satışı hariç sabit kalarak 22,5 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Öte yandan, sektörde fonlama kaynaklarının çeşitlenmesi devam etmiş, yerli para cinsinden tahvil ihraçları toplam 28 milyar TL'ye, yabancı para cinsinden tahvil ihraçları 15 milyar ABD Doları'na, sermaye benzeri kredi ihraçları ise 10 milyar ABD Doları'na ulaşmıştır.

Koç Topluluğu Finans Grubu

Finans Grubu çatısı altında Koç Topluluğu ve UniCredit Group'un eşit ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler ve Türkiye'nin ilk tüketici finansman kuruluşu olan KoçFinans yer almaktadır.

Koç Finansal Hizmetler bünyesinde 1944 yılında Türkiye'nin perakende bankacılık odaklı ilk ulusal çaplı özel bankası olarak kurulan Yapı Kredi ve kendi alanlarında öncü konumda faaliyet gösteren iştirakleri yer almaktadır.

Yapı Kredi, kredi kartları, bireysel bankacılık ve KOBİ bankacılığını içeren perakende bankacılık, kurumsal ve ticari bankacılık, özel bankacılık ve varlık yönetimi alanlarında hizmet sunmaktadır.



YAPI KREDİ

Piyasa payları:

- Aktif büyüklüğüne göre Türkiye'nin **4'üncü** en büyük özel bankası
- Kredi hacminde **%9,5** pazar payıyla **5'inci**
- Mevduat hacminde **%9,1** pazar payıyla **6'ncı**
- Kredi kartı bakiyesinde **%20,6** pazar payıyla **lider**
- Finansal kiralamada **%14,8**, faktoringde **%16,9** pazar payıyla lider
- Yatırım fonlarında **%18,2** pazar payıyla **2'nci**, hisse senedi aracılık işlemlerinde **%6,9** pazar payıyla **3'üncü**
- Şube sayısında **%8,6** pazar payıyla **5'inci**
- Mobil bankacılıkta **%10,9** pazar payıyla öncü

Toplam Aktifler

160 milyar TL

Maddi Ortalama Özkaynak Kârlılığı

%16,7 (Yapı Kredi Sigorta satış geliri dahil **%25,7**)

Ortaklık Yapısı

Koç Finansal Hizmetler **%81,80**

Halka Açık **%18,20**

www.yapikredi.com.tr

2013 yılı değerlendirmesi

Türkiye'nin 4'üncü büyük özel bankası olarak bankacılık sektöründeki en köklü ve sağlam kurumlardan biri olan Yapı Kredi, 2013 yılında zorlu faaliyet koşullarına rağmen müşteri odaklı bankacılık yaklaşımından ödün vermemiştir. Banka, 2013 yılında konsolide net kârını Yapı Kredi Sigorta satışı hariç tutulduğunda %13 artışla 2,4 milyar TL seviyesine taşımış, maddi ortalama özkaynak kârlılığı ise %16,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Banka'nın sermaye yeterlilik oranı, odaklı yaklaşımı sayesinde %16 ile rakipler arasında en yüksek düzeye ulaşmıştır.

Senenin en önemli gelişmelerinden biri Yapı Kredi'nin Temmuz ayında gerçekleştirdiği ve 1,3 milyar TL sermaye kazancı elde ettiği sigorta iştirak satışı olmuştur. Bu doğru zamanlı ve başarılı işlem kapsamında Allianz ile 15 yıllık bankasürans ortaklığı için münhasırlık anlaşması da yapılmış olup, Yapı Kredi'nin geniş şube ağından ve yenilikçi alternatif dağıtım kanallarından sigorta ve bireysel emeklilik ürünlerinin müşterilere sunulmaya devam etmesi sağlanmıştır.

Başarılı bir yılın ödülleri

Yapı Kredi'nin hem bankacılık hem de sosyal konularda ihtiyaçları doğru okuyan yaklaşımı ve bunun sonucundaki performansı büyük takdir toplamıştır. Yıl boyunca, ürünlerden eğitim faaliyetlerine, marka değerinden sosyal sorumluluk projelerine kadar 20'ye yakın ödüle layık görülmüştür. Financial Times'ın Avrupa'nın en büyük şirketleri arasında yaptığı sıralamada, Yapı Kredi 64 kademe birden yükselerek 194'üncü sıraya ulaşmış, Erste Group araştırmasına göre ise Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi'nin en yüksek büyüme vaat eden 10 bankasından biri seçilmiştir.

YAPI KREDİ, 2013 YILINDA

MÜŞTERİ TABANINI

GÜÇLENDİRİRKEN

KÂRLILIĞINI ARTIRMIŞ,

LİKİDİTESİNİ ETKİN BİR

ŞEKİLDE YÖNETİRKEN,

SERMAYE YAPISINI DA

SAĞLAMLAŞTIRMİŞTIR.

YAPI KREDİ MÜŞTERİLERİNE EN HIZLI VE KOLAY HİZMETİ SUNMAK ADINA YIL BOYUNCA ŞUBE AĞINI DAHA DA GENİŞLETMEYE VE YENİLİKÇİ YAKLAŞIMIYLA ALTERNATİF DAĞITIM KANALLARINI GELİŞTİRMEYE DEVAM ETMİŞTİR.

Öte yandan, Brand Finance'in açıkladığı dünyanın en değerli 500 Bankası listesine de 135'inci sıradan ilk kez girmiştir. Yapı Kredi özel bankacılık alanında Global Finance Market Review tarafından En İyi Özel Bankacılık ödülüne layık görülmüştür. Bunun yanında Yapı Kredi; yönetici geliştirme, uygulamada mükemmellik, iç denetim ve engelsiz bankacılık konularında yerli ve yabancı birçok prestijli ödülün daha sahibi olmuştur.

Müşteri odaklı akıllı büyüme

Müşteri memnuniyetini ön planda tutan Yapı Kredi, 2013 yılında kredi hacmini %28 artırarak ekonominin finansmanına sağladığı kaynağı yılsonu itibarıyla toplam 99,4 milyar TL'ye taşımıştır. Kredilerde büyümenin başlıca öncüleri hem tüketici hem de şirket kredileri olmuştur. Kredilerin aktifler içindeki payı %62'ye yükselirken, menkul kıymetlerin aktifler içindeki payı %14 seviyesine düşmüştür. Mevduat tabanı ise %24 artarak 88,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu başarının ardında doğru ürünü, doğru müşteriye, doğru fiyatla ve doğru kanal üzerinden sunmaya odaklı Akıllı Büyüme stratejisi yatmaktadır.

Kuvvetli ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı

2013'te Yapı Kredi, stratejik önceliklerden biri olarak fonlama kaynaklarını çeşitlendirmeye devam etmiştir. Bu doğrultuda sendikasyon, sekürütizasyon, tahvil ihracı ve diğer enstrümanlar kullanılarak yaklaşık 5,2 milyar ABD Doları kaynak sağlanmıştır.

Sürekli genişleyen yenilikçi hizmet ağı

Yapı Kredi müşterilerine en hızlı ve kolay hizmeti sunmak adına yıl boyunca şube ağını daha da genişletmeye ve yenilikçi yaklaşımla alternatif dağıtım kanallarını geliştirmeye devam etmiştir. 2013 yılında 21 adet yeni şube açan Yapı Kredi, yılsonu itibarıyla 949 şubesi ile %8,6 pazar payına ve 5'inci en büyük şube ağına sahiptir. Bunun yanında Yapı Kredi, 3.000 gelişmiş ATM'si, yılda toplam 42 milyon çağrı karşılayan iki ödüllü çağrı merkezi, 3,2 milyon müşteriye ulaşan internet bankacılığı ve öncü mobil bankacılığı ile toplam 9,7 milyon müşterisine hizmet vermeye devam etmiştir. Yapı Kredi, alternatif dağıtım kanallarının bankacılık işlemlerindeki payı %83 ile Türk bankacılık sektörünün öncüleri arasındaki yerini 2013 yılında da korumuştur.

2014'e bakış

Her zaman ilklerin bankası olan Yapı Kredi 2014'te 70'inci yılını kutlayacak ve kuruluşundan bu yana olduğu gibi "Hizmette sınır yoktur" anlayışıyla hizmet vermeye devam edecektir. Banka, müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörde pozitif ayrışarak tartışmasız liderlik vizyonu çerçevesinde öncü pozisyonunu pekiştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Yapı Kredi verimlilik, altyapı, insan kaynağı ve hizmet ağı yatırımlarını hızlandırmayı öngörmektedir.



YAPI KREDİ'NİN İŞTİRAKLERİ

Yapı Kredi'nin performansını destekleyen ve sektörlerinde öncü konumlara sahip birçok finansal iştiraki bulunmaktadır. Yapı Kredi Leasing finansal kiralama işlem hacminde %14,8 payıyla son 5 yıldır liderdir. Yapı Kredi Faktoring, faktoring cirosunda %16,9 pazar payı ile 13 yıldır sektör liderliğini sürdürmektedir. Yapı Kredi Portföy Yönetimi yatırım fonlarında %18,2 pazar payıyla sektörde 2'nci, Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler ise hisse senedi aracılık işlemlerinde %6,9 pazar payıyla 3'üncü büyük konumundadır.

KOÇFİNANS

Her türlü mal veya hizmet alımını kredilendirme faaliyetleri yürüten KoçFinans, Türkiye'de kurulan ilk finansman şirketi olup, başta otomotiv sektörü olmak üzere, hizmet sektörü ve konut kredileri alanlarında faaliyet göstermekte ve kredilendirdiği ürünlerin sigorta işlemlerine de aracılık yapmaktadır. Şirket'in, 2013 yılında kullandığı kredi tutarı 1.427 milyon TL, kredi portföy büyüklüğü ise 1.731 milyon TL'ye ulaşmıştır.

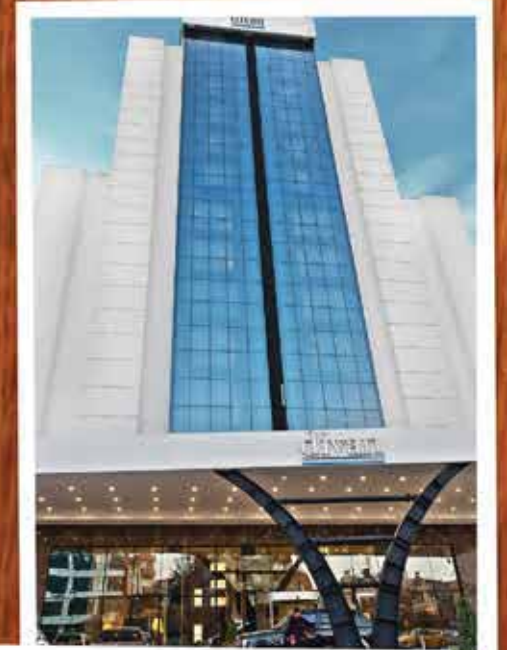
6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu çerçevesinde, 13.12.2012 tarihi itibarıyla yasal altyapısı kanunla belirlenmiş bir sektör haline gelen finansman sektörünün bir oyuncusu olarak KoçFinans, ürün yelpazesini ve iş alanlarını kademeli olarak genişletmektedir.

Şirket, 2013 yılında, kredi derecelendirme notunun belirlenmesine yönelik yürüttüğü çalışmalar sonucunda; (Ulusal) kısa vadeli (TR) A1 ve uzun vadeli (TR) A notu ile derecelendirilmiştir.

KoçFinans, stratejilerini "Geleceği İnşa Et" teması üzerine kurgulamış olup, kredilendirme hizmeti verdiği iş alanlarını çeşitlendirerek, finansman ihtiyacının olduğu her alanda, hizmet kalitesi ile adından söz ettirmeyi hedeflemektedir.

DİĞER SEKTÖRLER

ZAMANIN RUHUNU OKUYARAK HİZMET SEKTÖRÜNE ÖNEM VERDİK VE TOPLUMUMUZ İÇİN HAYATIN HER ALANINDA DEĞER YARATMAYA ÖZEN GÖSTERDİK. YAŞAM ALANLARINI GÜZELLEŞTİRME EĞİLİMİNİ TÜRKİYE'YE TAŞIYARAK EV GELİŞTİRME PERAKENDECİLİĞİNDE DOĞRU ZAMANDA YER ALDIK. ENTELEKTÜEL VE DUYGUSAL İHTİYAÇLARIN TURİZM VE SEYAHAT ALANLARINA DA KAYMASIYLA TURİZM, DUTY FREE, OTELCİLİK VE MARİNA HİZMETLERİMİZİN COĞRAFYASINI VE İÇERİĞİNİ SÜREKLİ GELİŞTİRDİK. YAKLAŞIK 50 YILDIR VAR OLDUĞUMUZ GIDA ÜRETİMİNDE YAŞAM STANDARTLARI VE TÜKETİCİ TERCİHLERİNDEKİ DEĞİŞİM ÇERÇEVESİNDE ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZÜ SÜREKLİ GELİŞTİRDİK. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DIŞ TİCARETTE ÜLKENİN VE ZAMANIN GEREKLİLİKLERİNE UYGUN ÇÖZÜMLER ÜRETTİK.





ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMLERDE DE FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ ALANLARDA MÜŞTERİ TALEPLERİ VE İHTİYAÇLARINDAKİ DEĞİŞİMLERİ GÖZ ÖNÜNDE TUTARAK KATMA DEĞERLİ ÜRÜNLERİMİZLE EN YENİLİKÇİ VE EN KALİTELİ ÜRÜNLERİ EN UYGUN FİYATLARLA SUNMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

GIDA

SAĞLIKLI, GENÇ VE PRATİK ÜRÜNLER İLE TAT GIDA ÜRÜN PORTFÖYÜ GELİŞİYOR.

TÜRKİYE'DE PASTÖRİZE SÜT KATEGORİSİNİ GENÇ VE YENİLİKÇİ ÜRÜNLERLE BÜYÜTEN MARKA; SEK

TAT GIDA

Toplam Ciro
(milyon TL)

793

İç Piyasa Pozisyonu

Ketçapta **%31,8** ciro payıyla,
Salçada **%30,6** ciro payıyla,
Domates ürünlerinde **%64,8** ciro payıyla
Pastörize sütte **%37,8** ciro payıyla
Premium makarnada **%51,5** ciro payıyla **lider**

Yurt Dışı Gelirlerin Payı
%6

Vergi Öncesi Kâr
27 milyon TL

Net Kâr
2 milyon TL (Durdurulan faaliyetlerin etkisi hariç)
22 milyon TL)

Ortaklık Yapısı

Koç Holding	%43,65
Diğer Koç	%9,68
Kagome Co. Ltd.	%3,73
Sumitomo Corp.	%1,53
Halka Açık	%41,41

www.tatgida.com.tr

1967 yılında kurulan Tat Gıda, 2003'ten bu yana Tat, Sek, Maret ve Pastavilla markalarını çatısı altında bulunduran Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biridir.

Liderliğe ve yeni ürünlerle öncülüğe devam

Tat markası, domates salçası, ketçap ve domates ürünleri kategorisinde liderliğini devam ettirmiş olup, attığı yenilikçi adımlar ile sos, hazır yemek ve mayonez segmentlerinde iddiasını güçlendirmektedir.

SEK markası, artan rekabete rağmen, piyasaya sürdüğü yeni nesil ürünler ile pastörize süt kategorisinde liderliğini sürdürmüştür. UHT süt, yoğurt, ayran, meyve suyu, sahlep ve krema gibi pastörize süt harici segmentlerde de satışlarını büyüten SEK, artık pazarda, geniş bir süt ürünleri ailesi olarak faaliyet göstermektedir.

Maret markası, özellikle sosis ve salam kategorilerindeki güçlü konumu ile toplam şarküteri pazarının önde gelen markalarından biri durumundadır. Maret, marka bilinirliği ve güvenilirliği ile piyasanın en değerli markalarından biri olmaya devam etmiştir.

Pastavilla markası, yeni çeşitleri ve ürün portföyünü destekleyici sosları ile premium makarna kategorisinin lider markası olma özelliğini korumuştur.

2013'te Tat, SEK, Maret ve Pastavilla markaları ile toplam 36 adet yeni ürün lansmanı gerçekleştirerek portföyünü güçlendirmiştir.

- Büyüyen sos kategorisinde "Tat Acı Sos" ailesi,
- Pazarda yüksek ciro hacmine sahip balık kategorisinde ton balığı konserve çeşitleri,
- Süt ve süt ürünlerinde kahveli, vanilyalı ve portakallı 3 farklı çeşit "Çikolata Süt",
- Et kategorisinde en yüksek ciro sağlanan 2 ürün grubu sucuk ve sosiste "Geleneksel Sucuk" ve "Altın Seri Sosis",
- Premium makarnada "Pastavilla Tam Buğday" ürünlerini pazara sunmuştur.

2013 yılının aktif satın alma ve satış işlemleri

Tat Gıda'nın bağlı ortaklığı Harranova Besi ve Tarım Ürünleri'nin faaliyetlerinin durdurulmasına ve stratejik opsiyonların değerlendirilmesine karar verilmiştir. Tat Gıda ayrıca, Tat Tohumculuk'taki paylarını 15 milyon TL bedel ile Kagome Co. Ltd. şirketine satmıştır. Türkiye'de çocuk meyve suyu pazarına öncülük amacıyla da, Avrupa'nın en büyük içecek firmalarından biri olan Polonyalı Maspex şirketiyle önemli bir iş birliğine imza atılmıştır.

Başlıca ödüller

2013'te SEK Süt İşletmesi'nin kalitesi, Avrupa Birliği tarafından da tescillenmiştir. AB norm ve direktiflerine uygun olarak Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı liderliğinde yapılan denetimlerde; hijyenik ortamda gerçekleşen üretimin tam izlenebilirliği tespit edilmiş, ürün kalitesi ve üretim sürecinin AB standartlarında olduğu saptanan İşletme'ye Avrupa Birliği'ne ihracat yapma izni verilmiştir.

Ayrıca, Tat markası, Effie ödüllerinde gıda kategorisinde "Gümüş" ödülü kazanmış; Kalder müşteri memnuniyeti araştırmasında salça ve sos kategorisinde "Lider" marka seçilmiş; yurt dışı markalaşma çalışmalarında önemli bir devlet desteği olan Turquality programına kabul edilmiştir. SEK markası ise, BrandSpark Türkiye Alışveriş Tutum ve Alışkanlıkları Araştırmasında 500 ml Light Günlük Süt ürünüyle "2013'ün En İyi Yeni Ürünü" ödülünü kazanmıştır.

2014 ve sonrası

2014 yılında, Tat, SEK, Maret ve Pastavilla markalarıyla, lider olunan pazarlarda katma değerli ürünler ile liderlik pekiştirilip, kârlı büyürken, büyüme potansiyeli yüksek kategorilerle ilgili tüketici farkındalığı yaratılarak satış hacmi oluşturulacaktır. Bilinirliği artırmak amacıyla sürekli ve tutarlı iletişim yapılırken, uzman marka algısını güçlendirmek amacıyla yeni ürün lansmanları gerçekleştirilecektir.

Gelecek 5 yıl içerisinde Tat Gıda cirosunun yaklaşık iki misline ulaşması hedeflenmektedir. Uzun vadede; yurt içi pazarlarda ciro artışı sağlayacak kategorilere odaklanarak ölçeği büyütmek hedeflenirken, satış hacmini ve kârlılığı artırmak önceliklidir. Yurt dışı pazarlarda ise ana stratejiler; markalı ve perakende ürünleri satış oranını artırmak, distribütör ile mikro dağıtıma yönelmek, tüketiciye yönelik destekleri artırmak, satılan mamul portföyünü ve müşteri sayısını artırmaktır.

DÜZEY

1975 yılında kurulan Düzey Pazarlama 2013 yılını ciro olarak %11'lik bir büyümeyle başarılı bir şekilde sonlandırmıştır.

Düzey Pazarlama; Koç Grubu'nun ürettiği Tat, Maret, Sek, Pastavilla markalı gıda ürünlerinin yanı sıra General Electric Ampulleri, Landlite Enerji Tasarruf Ampulleri, Ekin Bakliyat, Rest Temizlik Ürünleri, Prenses Şeker, Şölen Çay ve Sony marka pillerin dağıtımını, hızlı tüketim ürünleri satış ve dağıtımında 2003 yılından itibaren kullandığı distribütörlük sistemini geliştirerek sürdürmektedir. Ayrıca büyük şehirlerin potansiyelini göz önüne alarak bu yerlerde kendi ekibi ile sahada yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2011 yılı içerisinde Nutella ve Kinder markalarının üreticisi olan 7 milyar Euro'luk cirouyla dünyanın 4'üncü büyük çikolata ve şekerleme devi İtalyan Ferrero Grubu'nun Türkiye dağıtımını gerçekleştirmeye başlamıştır. Bu işbirliği sayesinde ulaştığı nokta sayısını yaklaşık 40.000'den 70.000'lere taşımıştır. Lojistik ve teknolojik alt yapısını da buna paralel olarak geliştirmektedir.

Düzey; son yıllarda yakaladığı büyümeyi 2014 ve sonrasında da sürdürecektir, tedarikçileri ve çalışanlarının desteği ile sektördeki öncü rolüne devam edecektir.



TURİZM

SETUR'LA TATİL MUTLULUKTUR

HERKES İÇİN ENGELSİZ TATİL

SETUR

Turizm

Setur, sunduğu hizmetler ve çıkardığı ürünler ile 1973 yılından bu yana sektörün en köklü şirketi ve turizmin her dalında hizmet veren tek oyuncusu konumundadır.

Kurumsal bilet alanında 96 ülkede 1.300'den fazla ofise sahip olan BCD Travel'in Türkiye temsilciliği ve dünyanın lider lüks seyahat markası Abercrombie&Kent'in imtiyazlı Türkiye temsilciliğinin yanı sıra Orient Express, Uniglobal ve Costa temsilciliklerini de bünyesinde barındırmaktadır. 2013 yılı toplam cirosu 921 milyon TL olan Setur'un satış noktaları iyileştirilerek artırılmış, 5 acente ve 7 vize başvuru merkezinin yanı sıra, 41 yetkili acente ve 248 online acente sayısına ulaşılmıştır.

2001'de Setur bünyesinde kurulan, turizm ürün ve servislerinin tanıtımının yapıldığı ve online rezervasyon imkanının sunulduğu "BookinTurkey.com", SKALİTE 2013-Turizmde Kalite Ödülleri'nde, "Online Seyahat Rezervasyonları/Hizmetleri Firması" kategorisinde ödül almıştır. Aynı ödül programında Setur markası "Kongre/Toplantı Organizasyonu Acentesi" ve "Setur Ekstra" turizm dergisi kategorilerinde ödüle layık görülmüştür.

Gümrüksüz Satış Mağazaları (DFS)

2013 yılında gümrüksüz satış mağazası operasyonları 1 diplomatik mağaza, 6 havalimanı, 6 kara sınır kapısı, 10 deniz limanı olmak üzere 23 merkezde 619 personel ile gerçekleştirilmiştir.



Sabiha Gökçen havalimanı mağazasında 1.500 m²'lik renovasyon çalışması gerçekleştirilmiş; mevcut mağazalara ilaveten 400 m²'lik yeni satış alanı eklenmiştir. Atatürk Havalimanı'nda 2'nci exclusive mağazasını hizmete açan Setur'un ilk mağazasında ise renovasyon çalışmaları başlatılmıştır. Ayvalık liman mağazasının açılış izinleri 2014 Ocak ayında alınmış; tüm hazırlıklar tamamlanarak mağaza operasyona hazır hale getirilmiştir.

SETUR MARİNALARI

Setur Marinaları; Kalamış ve Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Marmaris, Finike, Kaş, Antalya ve Midilli Marina olmak üzere toplam 10 marinada yatçılara denizde ve karada konaklama, travel lift, alt yıkama, elektrik-su, kiracıları aracılığı ile restaurant, market, alışveriş ve teknik bakım hizmetlerini dünya standartlarında sunmaktadır. Yurt içinde 5.257, yurt dışında 257 olmak üzere toplam 5.514 adetlik kapasiteye sahiptir. %27 pazar payıyla yurt içinde pazar lideri olan Setur Marinaları'nın doluluk oranı 2013 yılında %100 olarak gerçekleşmiştir.

Setur Marinaları, 2013 Eylül ayında, 385 kapasiteli Setur Antalya Marina'yı Çelebi Grubu'ndan satın alarak Marinalar zincirine dahil etmiştir.

Setur Marinaları, SKALİTE 2013-Turizmde Kalite Ödülleri'nde "Marina" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Setur Marinaları'nın 2013 yılı toplam cirosu 78 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.



DİVAN

Divan Grubu 12 otel, 20 pastane, 41 fırın, 12 restaurant, 2 stadyum operasyonu, 3 ziyafet birimi ile faaliyet göstermektedir. Sektörde otelcilik, üretim, davet organizasyonu, cafe-restaurant işletmeciliğinin bir arada yapılması ile sinerji yaratmakta; bunun da etkisi ile, başta otelcilik olmak üzere büyüme stratejileri doğrultusunda genişleme planlarını hayata geçirmektedir.

Uluslararası otel zincirleri alt markaları ile de Türkiye’de yer almakta olduğundan pazarda varlığını kuvvetlendirmek için “Divan” ile birlikte “Divan Suites”, “Divan Express” markalarını yaratmıştır. Aynı zamanda rezidans sektöründe “Divan Residence” ve “Managed by Divan” markaları ile özel projelerde yer alınması planlanmaktadır.

Divan Gaziantep Oteli 125 odası ile Aralık 2013’te açılmıştır.

- Divan Residence Gaziantep 47 daire ile 2014’ün ilk çeyreğinde,
- Divan Suites Gaziantep 108 oda, Divan Suites Güneşli 140 oda, Divan Residence at GPlus İstanbul 276 daire ve Divan Suites Batum 65 oda ile 2014’ün 2’nci çeyreğinde,
- Divan Express Eskişehir 109 oda ile 2014’ün 3’üncü çeyreğinde,
- Divan Adana 180 oda ile 2015’in ilk çeyreğinde,
- Divan Mersin 172 oda ve G-Marin managed by Divan 556 ünite ile 2015’in 2’nci çeyreğinde,

- Divan Diyarbakır 153 oda ile 2015’in son çeyreğinde
- Divan Express Denizli 120 oda ve Divan Express Kocaeli 80 oda ile 2016’nın ilk çeyreğinde faaliyete geçeceklerdir.

Divan Antalya ve Divan Kuruçeşme tesislerinin faaliyetlerine yeniden inşa edilmek üzere son verilmiştir.

Divan Bursa Oteli renovasyon nedeniyle hizmete kapatılmış olup, 2014 yılının ikinci çeyreğinde tekrar faaliyete başlayacaktır.

Erenköy’de hizmet veren restaurant ve pastane tamamen yenilenerek 2013 Mayıs ayında tekrar hizmete girmiştir.

2013 yılında Rahmi Koç Müzesi bünyesinde yer alan birimler Divan tarafından işletilmeye başlanmış, Koç Üniversitesi içerisinde bir cafe hizmete sunulmuştur. Yine aynı yıl içerisinde 12 yeni fırın açılmıştır.

Zorlu Center’da İtalyan temalı uluslararası gurme ve market zinciri olan Eataly bünyesinde yer alan bazı bölümleri Divan işletmeye başlamıştır.

2014 yılının ilk yarısında birisi Güneşli, diğeri de Beyoğlu’nda olmak üzere iki brasserie hizmete girecektir.

DİVAN “HER ZAMAN GÜVENİLİR,
HER ZAMAN MİSAFİRPERVER”

DİVAN “ESKİMEYEN KLASİKLER”

DİVAN “NESİLDEN NESİLE
GEÇEN LEZZETLER”

PERAKENDE

KOÇTAŞ'IN MARKA BİLİNİRLİĞİ
%100 OLURKEN; MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ ENDEKSİNDE
SEKTÖR BAĞLILIK ORTALAMASINI
6 PUAN GEÇEREK SEKTÖRDEKİ
BAĞLILIĞI EN YÜKSEK MARKA
OLMUŞTUR.

KOÇTAŞ

41 mağazası ve 218.000 m²'lik satış alanı ile sektör lideri olan Koçtaş, 2013'te 5 yeni mağaza açılışı gerçekleştirerek bulunduğu il sayısını 21'e çıkarmış ve aynı yıl Koçtaş kasalarından 10 milyondan fazla müşteri geçmiştir. Şirket'in müşterilere daha yakın olabilmek ve tüketicilerin daha basit ve anlık tamirat, bakım ve onarım ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile açılan küçük formatlı Koçtaş Fix mağazalarının sayısı ise 2013 yılında İstanbul'da açılan 2 yeni mağaza ile beraber 4'e ulaşmıştır.

Koçtaş'ın marka bilinirliği %100 olurken; müşteri memnuniyeti endeksinde sektör bağlılık ortalamasını 6 puan geçerek sektördeki bağlılığı en yüksek marka olmuştur.

Uzun vadeli stratejilerini yaptığı derinlemesine araştırma ve projelerle netleştiren Koçtaş, özellikle banyo, seramik, mutfak, aydınlatma, yer döşemeleri ve el aletleri kategorilerinde müşterileri için temel referans noktası, akıllarına ilk gelen adres olmayı hedeflemektedir. Bu kategorilerdeki üstünlüğünü her alanda vurgulayan Koçtaş; 2013 yılında gerçekleştirdiği imaj kampanyalarıyla konumunu pekiştirmiştir.

Bu yıl 4'üncüsü düzenlenen Koçtaş Açık Fikir İç Mekan Tasarım Yarışması'na Mardin'den Antalya'ya kadar 25 farklı üniversiteden 119 proje katılmıştır. Yarışmayı kazanan projenin bu yıl ilk defa Koçtaş mağazalarında satışa sunulmak üzere değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Yenilenen internet alışveriş kanalında önceki yıla göre %50 ciro artışı sağlanmış, yeni internet sitesini yıl boyunca 15 milyon kişi ziyaret etmiştir.



Gelişen trendler ve değişen müşteri beklentileri sonucunda Koçtaş mobil uygulama ve mobil alışveriş sitesi Temmuz ayında aktif olarak tüketicilerin kullanımına sunulmuştur. Bugüne kadar 20.000'den fazla tüketici mobil uygulamayı kullanmaya başlamıştır.

Koçtaş 2013'te Twitter ve Facebook dışında Instagram ve Pinterest hesaplarını da aktif kullanan markalardan biri olmuştur. Twitter takipçi sayısı 10.000'e yaklaşırken, Facebook'da beğeni adedi yaklaşık 100.000 seviyesindedir.

Zamanın ruhuna uygun olarak uzun süredir yapılmakta olan müşteri memnuniyeti araştırması tamamen online bir sisteme dönüştürülerek "Gerçek Müşterinin Sesi" olarak güncellenmiştir. Kasalardan çıkan fiş numarası ile online olarak bir ankete katılan gerçek müşterilerin o günkü deneyimlerini öğrenmek amacı ile sistem geliştirilmiştir.

Yine tüketici talepleri göz önüne alınarak müşterilerin küçük tamir-bakım ihtiyaçlarını karşılayan 200-300 m²'lik Koçtaş Fix mağazalarında "Tıkla&Gelsin" (Click&Collect) kioskları kurulmuş, Koçtaş'ın geniş ürün gamından faydalanmak isteyen tüketiciler için alternatif bir satış kanalı geliştirilmiştir. "Tıkla&Gelsin" kiosklarının 2014'de tüm Koçtaş Fix mağazaları ve küçük format Koçtaş mağazalarına yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Şirket'in 2014 hedefi uzun vadeli stratejiler doğrultusunda banyo, seramik, mutfak, aydınlatma ve el aletleri kategorilerindeki gücünü daha çok ortaya koyarak tüketicilerin bu kategorilerde akıllarına ilk gelen marka olma yolunda çalışmaktır.

SAVUNMA SANAYİ

RMK MARİNE, İLGİLİ BÖLÜMLERİ İLE BÜNYESİNDE TASARIM VE ANAHTAR TESLİMİ ÇÖZÜM SAĞLAYAN İLK ÖZEL SEKTÖR TÜRK TERSANESİDİR.

RMK MARİNE

1997’de Koç Topluluğu’na katılarak RMK Marine adını alan tersane, Tuzla’da tankerler, açık deniz hizmet gemileri, römorkörler, askeri gemiler ve süperyatlar inşa etmekte ve bunların bakım ve onarımı konularında hizmet sunmaktadır.

RMK Marine, ilgili bölümleri ile bünyesinde tasarım ve anahtar teslimi çözüm sağlayan ilk özel sektör Türk tersanesidir. Türkiye’deki askeri tersaneler de dâhil olmak üzere “NATO AQAP 2110 Endüstriyel Kalite Güvence, Denetim Belgesi”ne sahip iki tersaneden biridir. Bu belgeyle tasarım yeteneği sertifikalandırılmış Türkiye’deki ilk özel sektör tersanesidir.

En büyük muharip gemi

RMK Marine, Sahil Güvenlik Komutanlığı’nın ihtiyacı olan 4 adet Sahil Güvenlik Arama Kurtarma Gemisi Projesi’nin ihalesini kazanarak, özel sektör tarihindeki en büyük muharip gemi projesini üstlenmiş ilk tersanedir. Gemilerden TCSG Dost, TCSG Umud ve TCSG Güven 2013 yılı içerisinde törenle teslim edilmiştir. Projenin son gemisi olan TCSG Yaşam’ın 2014 yılı içerisinde teslim edilmesi planlanmaktadır.

Tersane, ihalesi açılacak olan Türk Tipi Hücüm Bot projesi için özgün ve yenilikçi gemi tasarımlarını Savunma Sanayii Müsteşarlığı’na sunmuştur.

RMK Marine, özgün tasarımı olan 42 m Süratli Taarruz Gemisi, 66 m Çok Amaçlı Korvet ve Sahil Güvenlik Gemileri ve 85 m Korvet sınıfı platformlarla yeteneklerini uluslararası alanlarda sergilemektedir.



Anahtar Teslim Özel Çözümler

Ekim 2012’de yapımına başlanan 19.000 DWT’luk 2 adet asfalt tankerinin inşa faaliyetleri devam etmektedir. Gemiler Türkiye’de üretilmiş en büyük asfalt tankerleri olma özelliğini taşımaktadır. T. ESRA ve T. AYLİN gemilerinin 2014 yılı içerisinde teslim edilmesi planlanmaktadır.

Süperyatta dünya markası

İngiliz Oyster firması ile işbirliği kapsamında Oyster 125 serisinin ilk yatı Twilight, 2013 yılı Mayıs ayında teslim edilmiştir.

2014 ve sonrası

RMK Marine, asfalt gemilerinin standart ürün haline getirilmesi, özellik arz eden açık deniz hizmet gemilerinde ürün sahibi olacak düzenlemelerin yapılması, geliştirdiği askeri tekne formunu kullanarak standart ürün oluşturulması ve yurt dışı işbirliği ile Deniz Kuvvetleri’nin Fırkateyn tipi gemilerinin inşası için konumlanma çalışmalarına odaklanmakta, askeri ve ticari gemi inşa teklif çalışmalarını sürdürmektedir.

Uzun dönemde, katma değeri yüksek gemilerin inşası ve RMK Marine markası ile 50 m’den büyük motor yat inşası hedeflenmektedir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

ZAMANIN RUHUNU DOĞRU OKUYAN
KOÇSİSTEM, FARKINI PAZAR
LİDERLİKLERİ İLE TESCİLLEDİ.

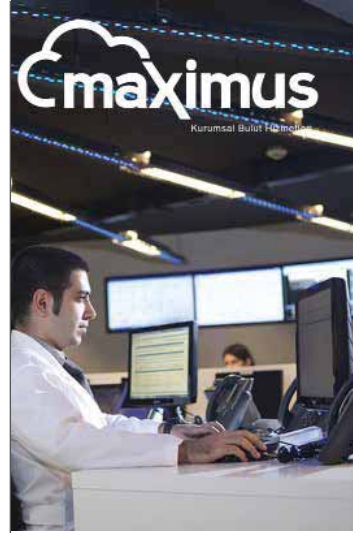
KOÇSİSTEM

KoçSistem, Türkiye'nin önde gelen bilişim hizmetleri şirketi olarak mobil teknolojiler, bulut bilişim, yönetilen hizmetler gibi iş dünyasını şekillendiren alanlara odaklanma stratejisini sürdürmüş ve önemli pazar liderlikleri elde etmiştir.

Bulut bilişim hizmetlerini Maximus Kurumsal Bulut Hizmetleri markası altında toplayan KoçSistem, IDC verilerine göre %19 pay ile Türkiye Kurumsal Bulut Pazarı lideri olmuştur. Türkiye Bulut Ödülleri'nde "En İyi Ticari Sektör Örnek Vakası" kategori birinciliğinin ardından Türkiye'yi, Euro Cloud 2013'te temsil etme hakkı elde etmiştir. İK Bulut Bordro Yönetim Hizmeti'ni pazara sunmuş, bu ürünü ile Türkiye'nin ilk insan kaynakları bulut uygulamasını hayata geçirmiştir.

IDC verilerine göre Türkiye Bilgi Teknolojileri Hizmetleri pazar lideri olan KoçSistem, Bilişim 500; Sistem Entegratörü/Hizmet, Sunucu Gelirleri ve Barındırma/Yönetim kategorilerinde Türkiye birincilikleri elde etmiştir. Uzaktan sayaç okuma ürünü SistemetriKS ile TESİD tarafından düzenlenen Yenilikçilik Yaratıcılık Ödülleri'nde finale kalmış, European Business Awards'ta ise Çevre ve Kurumsal Sürdürülebilirlik kategorisinin "Ulusal Şampiyonlar"ı arasında yer almıştır.

Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan, e-fatura alanında "Özel Entegratörlük" iznini ilk alan şirketlerden olan KoçSistem, bu alandaki farklılığını ise ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sertifikası'nı alarak ortaya koymuştur.



Yönetilebilen güvenlik hizmetleri alanında yaptığı son yatırımlarıyla, riskleri önceden saptayıp takibini yapma ve doğru çözümü anında sunabilme kabiliyetini üst seviyeye çıkaran KoçSistem, 2013'te Güvenlik Operasyon Merkezi'ni hizmete açmıştır. Şirket, bu alandaki ihtiyaçları uçtan uca adreslerken, farklı şirketlerden alınan tüm hizmetleri tek bir merkezden yönetebilme yetkinliğine ulaşmıştır.

Uluslararası projelerde Türkiye'yi temsil eden nadir şirketlerden biri olan KoçSistem, AB tarafından desteklenen Flnest'in ardından, projenin ikinci fazı olan Flspace'e, sorumluluk alanlarını artırarak kabul edilmiştir. Şirket ayrıca, akıllı trafik sistemlerine yönelik CoMoSeF ile akıllı ev uygulamalarına yönelik SitAC gibi geleceği şekillendiren uluslararası AB projelerinde de yer almaktadır.

KoçSistem için 2013 yılında gerçekleşen bir diğer önemli gelişme, çağrı merkezi ve elektronik arşivleme hizmeti sunan Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'deki hisselerini, İtalya merkezli uluslararası dışkaynak hizmetleri şirketi Comdata S.p.A.'ya devretmiş olmasıdır.

KoçSistem 2014 büyüme hedefini sektör ortalamalarının üzerinde, %12 olarak belirlemiştir. Pazar payını artırarak, Ar-Ge, iş çözümleri ve teknoloji alanlarındaki yeni yatırımlarıyla müşterilerine farklı hizmet modelleri sunacak olan şirket, sektördeki liderliğini bu yıl da sürdürmeyi hedeflemektedir. Niş çözümleriyle Avrupa'daki, hizmet deneyimiyle de yakın coğrafyadaki etki alanını artırmak Şirket'in uzun vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.

TÜRKİYE'NİN DİJİTAL YAŞAM KOÇU BİLKOM 30 YILDIR ZAMANIN ÖNÜNDE



30 yıldır değişime yön veren global bilişim markalarının Türkiye distribütörlüğünü yürüten Bilkom, katma değerli hizmet anlayışıyla sektöründe fark yaratmakta ve Türkiye'nin dijital yaşam koçu olarak başarı çitasını her geçen gün yükseltmektedir.

Apple, Adobe ve Graphisoft gibi bilgi çağının trend yaratan markalarının tüm Türkiye'de satış ve dağıtım faaliyetlerini katma değerli distribütörlük stratejisi altında yürüten Bilkom, 2013 yılında 345 milyon TL'nin üzerinde satış hacmine ulaşarak sektörün önde gelen firmaları arasındaki yerini devam ettirmiştir. 2013 yılı sonunda dağıtım yelpazesine dünyada akıllı telefon trendini yaratan iPhone'u ekleyerek şirket değerini önemli ölçüde artıran Bilkom, 2014 yılında sektör ortalamalarının üzerinde büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir.

Bilkom, 2013'de Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi Listesi'nde 100-200 milyon ABD Doları satış gelirin sahip şirketler arasına en hızlı büyüyen 2'nci şirket olarak girmiştir.



Sürekli değişim felsefesi ve hızlı adaptasyon becerileriyle, yoğun rekabetin yaşandığı sektörün her daim öncü firmaları arasında yer alan Bilkom, "dijital yaşam koçluğu" felsefesiyle bireylerin ve kurumların ihtiyaçlarına uygun dijital yaşam çözümleriyle buluşmalarını sağlayan yönetim anlayışıyla farklılaşmaktadır. 2013 yılında Bergama'da gerçekleştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk projesi ile dünyada ilk kez bir antik kentin 3 boyutlu canlandırılmasına katkı sağlayan Bilkom, zamanın ruhunu yakalayan en yaratıcı çözümlerden birisine imza atmanın gurunu yaşamıştır.

iPad, iPhone, iPod ve Mac bilgisayarlar başta olmak üzere zengin aksesuar gamıyla tüm Apple ürünlerinin dağıtım faaliyetlerini yürüten Bilkom, Türkiye geneline yayılmış 600'dan fazla noktada Apple ürünlerini müşterilerle buluşturmaktadır.

Bilkom, yazılım alanında mimarinin ve yaratıcı sanatların inovatif markaları Adobe ve Graphisoft ürünleri ile farklı sektörlerde dijital çözümleri, Türkiye çapına yayılmış alanında uzman 200'den fazla kurumsal iş ortağı ile taşımaktadır.



GEÇMİŞTEN GELECEĞE ÇAĞDAŞ TİCARETİN ANAHTARI: RAM

RAM DIŞ TİCARET

Kuruluşundan bu yana komşu ũlke pazarlarında mũŐteri memnuniyetine ōnem vererek sũrdũrũlen ticari faaliyetler Ram Dış Ticaret'i uluslararası ağırlığı olan, gũvenilir bir ticari ortak konumuna taŐımiŐtır.

2008 yılından beri kara tankerleri ile TũpraŐ Kırıkkale Rafinerisinden Irak'a yapılmakta olan işlenmiş petrol ũrũnleri sevkiyatlarına bu yıl da devam edilmiş, her tũrlũ gũvenlik sorunlarının ũstesinden gelinerek alınan sipariŐler mũŐterinin isteğine uygun tonaj ve terminlerde, birçok farklı noktaya teslim edilmiştir.

Ram'ın bu teslimatlarla ilgili gŕstermiŐ olduğu olaĐanũstũ performans, mũŐteri konumunda olan ABD Savunma Bakanlığı tarafından takdir belgesi ile onurlandırılmıştır.

Topluluk Şirketlerinin kullandığı yassı çelik ũrũnlerinin merkezi satınalma yolu ile tedarik faaliyetleri Erdemir ve Borçelik firmalarından sũrdũrũlmũŐ, Topluluğumuz ve yan sanayi firmalarımız için ōnemli avantajlar sağlanarak yaklaşık 270.000 ton malzeme temin edilmiştir.



Orta Asya'da gelişmekte olan pazarlardan Tũrkmenistan'a çekici ve ũst yapılı ticari araç ihracatları başlamış, ōzellikle inşaat sektŕrũne yŕnelik damperli araç sevkiyatlarına hız verilmiştir.

İç piyasaya yŕnelik kağıt ũrũnleri ithalatı konusunda çalışmalara devam edilmiş, pazar payında artış sağlanmıştır.

Şirket havacılık alanında temsilciliğini yaptığı Boeing ve Sikorsky faaliyetlerine devam etmiş, Tũrkmenistan Havayollarına 3 adet, Kazakistan Air Astana'ya 2 adet, Őzbekistan Havayollarına 1 adet ticari uçak teslimatı gerçekteŐirilmıŐtir.

2013 yılı 832 milyon TL ciro, 11 milyon TL faaliyet kârı ve 10 milyon TL vergi ōncesi kâr elde edilerek başarılı sonuçlarla kapatılmıŐtır.

Ram Dış Ticaret'in uzun dŕnemli hedefi, bŕlgesel risk unsurlarının bertaraf edilebildiği hedef pazarlarda yerel operasyonlar geliŐtirip, iç piyasada ithalatını yaptığı ũrũnlerde lider konuma gelmektir.

ZER

Zer Merkezi Hizmetler, 2003 yılından bu yana Koç Topluluğu şirketlerine ve dış müşterilere, toplu satın almanın yarattığı sinerji ve ölçek ekonomisi etkisiyle pazarlama, hizmet, malzeme ve lojistik alanlarında değer yaratmakta ve şirketlerin ana işlerine daha fazla odaklanmalarına yardımcı olmaktadır.

Faaliyetler, “mevcut işlerde sürekliliği sağlamak”, “potansiyeli maksimize etmek”, “mükemmeliyet merkezli olmak” ve “paydaş memnuniyeti artırmak” stratejileri doğrultusunda yürütülmektedir.

Zer ortağı olduğu elektronik satın alma konusunda öncü konumundaki Promena şirketinin tüm hisselerini 2013 yılında satın almış ve iki şirket Zer çatısında birleşmiştir.

ZER MERKEZİ HİZMETLER
FAALİYETLERİNİ, “MEVCUT
İŞLERDE SÜREKLİLİĞİ SAĞLAMAK”,
“POTANSİYELİ MAKSİMİZE ETMEK”,
“MÜKEMMELİYET MERKEZLİ
OLMAK” VE “PAYDAŞ MEMNUNİYETİ
ARTIRMAK” STRATEJİLERİ
DOĞRULTUSUNDA YÜRÜTMEKTEDİR.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KOÇ TOPLULUĞU OLARAK SOSYAL SORUMLULUK VE KURUMSAL SORUMLULUK OLMAK ÜZERE İKİ BİLEŞEN ETRAFINDA DEĞERLENDİRDİĞİMİZ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIMINI, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SAĞLANABİLMESİ İÇİN EN TEMEL YÖNTEM OLARAK KABUL ETMEKTEYİZ.

KOÇ'TA KURUMSAL SORUMLULUK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI YÖNETİMİ

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana kurumsal sürdürülebilirliğin toplumsal sürdürülebilirliğe bağlı olduğunun farkındadır. Topluluğun kurucusu Merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" sözüyle özdeşleşmiş bu duruş, Koç Topluluğu şirketlerinin yönetim stratejilerine rehberlik etmiş ve sürdürülebilirlik konularının vizyon, değerler ve operasyonlara entegre edilmesini sağlamıştır.

Koç Topluluğu, sosyal sorumluluk ve kurumsal sorumluluk olmak üzere iki bileşen etrafında değerlendirdiği kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını, sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için en temel yöntem olarak kabul etmektedir. Çalışma hayatı*, çevre dostu uygulamalar ve toplumsal gelişim, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin 3 ana performans alanını oluşturmaktadır. Her çalışma alanı, kurumsal taahhütler, politika ve hedefler ışığında, kendi uzmanlık organizasyonu tarafından, uluslararası normlar uyarınca oluşturulmuş sistem ve süreçler takip edilerek yönetilmekte ve elde edilen performans ciddiyle takip edilmektedir. Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yönetim stratejisi ve performansına ilişkin ayrıntılar GRI (Global Reporting Initiative-Küresel Raporlama Girişimi) Standardı B düzeyi raporlama gereklilikleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi parametreleri uyarınca Koç Topluluğu paydaşlarının değerlendirmesine sunulmak üzere periyodik olarak raporlanmaktadır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporları'na www.koc.com.tr adresinden ulaşılabilir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT)

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Mustafa V. Koç'un 2006 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact), sosyal sorumluluğun bir kurumun operasyonlarında nasıl işlenebileceği ve nasıl ileriye taşınacağını gösteren uluslararası bir çerçeveye niteliğini taşımaktadır.

Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye Yerel Ağı Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, Global Compact'ın ülkemizde yaygınlaştırılması ve kurumsallaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara 2013 yılı içerisinde de destek vermeyi sürdürmüştür. Uluslararası konferanslarda da iyi uygulama örneklerini paylaşan Koç Holding, 18-20 Eylül tarihlerinde New York'ta gerçekleştirilen 2013 Liderler Zirvesi kapsamında UN Global Compact, UN Women, International Finance Corporation (IFC) ve International Trade Centre (ITC) tarafından ortaklaşa düzenlenen Kadının Güçlenmesi ve 2015 Sonrası Kalkınma Gündemi: Çalışma Ortamı, İş Dünyası ve Toplumda Eşitliği Yakalamak (Women's Empowerment and the Post-2015 Development Agenda: Achieving Equality in the Workplace, Marketplace and Community) panelinde bir sunum ile yer almıştır.

* Koç Topluluğu'nda çalışma hayatına ilişkin ayrıntılı bilgiye Faaliyet Raporu'nun 32'nci sayfasından ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporundan ulaşılabilir.

KOÇ TOPLULUĞU İÇİNDE BULUNDUĞU TÜM OPERASYONLARIN VE ÜRETİM SÜREÇLERİNİN ÇEVRESEL ETKİLERİNİ GÖZETMEKTEDİR.

KOÇ'TA ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve çevre standartlarına uymayı ilke edinen Koç Topluluğu, çalışanlarının çevre bilinciyle çalışmasını, çevre taahhüdünü karşılamadaki ilerleyişini hızlandırmayı, çevresel performansını sürekli olarak geliştirmeyi, deneyimlerini paylaşarak yerel ve küresel çevre sorunlarına ortak çözüm arayışına girmeyi, çevre, sağlık ve güvenlik beklentilerine ve toplum ihtiyaçlarına duyarlı kalarak ülkenin lider topluluğu olmayı hedeflemektedir. Bu ilkeler, Koç Topluluğu tarafından 2006 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin çevre prensipleriyle de uyumaktadır.

Koç Topluluğu Çevre Politikası, Çevre Vizyon ve Misyonu, tüm Topluluk şirketlerinin faaliyetlerinde temel aldıkları yönetsel yaklaşımları şekillendirmektedir. Belirlenen bu yönelimler, Topluluk düzeyinden operasyon sahalarına kadar uzanan güçlü bir organizasyon, sağlam sistem ve süreçlerle yönetilmektedir. Bu çalışmalardaki en iyi uygulamaların paylaşılması, ortak uzun vadeli çalışma planları oluşturulması ve ortak projeler geliştirilmesi amacıyla Holding bünyesinde Çevre Kurulu oluşturulmuştur.

Koç Topluluğu şirketleri arasında çevre duyarlılığını artırmak, olası riskleri tespit etmek amacı ile 2 yılda bir Denetim Grubu ve Çevre Kurulu ortak çalışması ile çevre denetimi yapılmaktadır. Topluluk bazında çevresel veriler sürdürülebilirlik kistaslarına uygun göstergeler ile takip edilmektedir. Koç Topluluğu şirketlerinin çevre yönetim çalışmaları, İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, Kaynak Kullanımında Verimlilik Yönetimi, Çevre Dostu Ürün Geliştirme, Çevre Koruma ve İyileştirme olmak üzere 4 ana alanda toplanmaktadır.

Koç Topluluğu şirketleri iklim değişikliği ile mücadele konusundaki çalışmalarını Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketlerinin tamamı, sera gazı emisyonlarının etkin biçimde ölçümü ve azaltımı konusunda çalışmalar yürütmektedir. Koç Topluluğu Dayanıklı Tüketim grubu Başkanı ve Arçelik A.Ş. Genel Müdürü Levent Çakıroğlu, Türkiye İklim Platformu kurucu üyesi olup, dönem sözcülüğünü ve başkanlığını yapmaktadır. Arçelik, İklim Değişikliği ile ilgili çalışmalara dikkat çeken "2 °C Bildirisi"ni imzalamış; 2011 yılı sonunda Durban'da, 2012'de Doha'da yapılan Dünya İklim Konferansı'na CEO seviyesinde katılım ile iki ayrı oturumda Arçelik'in bu alanda yaptığı çalışmalar anlatılmıştır. 2013 yılı sonunda Varşova'da yapılan Dünya İklim Konferansı'na Arçelik yine katılımında bulunmuş ve iklim değişikliği ile ilgili gelişmeleri takip etmiştir. Topluluk şirketlerinden Aygaz da Türkiye İklim Platformu üyesidir. Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi'ne Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporunda detaylı olarak yer verilmiştir.

Üretimin çevresel etkilerini azaltmak, Koç Topluluğu şirketlerinin öncelikleri arasında yer almaktadır. Topluluk şirketlerinde takip edilen üretim süreçlerinde çevreye saygı ön planda tutulmaktadır. Topluluk şirketlerinin pek çoğunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi mevcuttur. 2013 yılında, Topluluk şirketlerinden Arçelik, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, OPET Petrolcülük, Opet Fuchs, Koçtaş, THY Opet ve 10 havalimanı ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama Standardı'na uygun olarak sera gazı emisyonlarını hesaplamış; bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrulatarak belgelendirilmişlerdir. Diğer Topluluk şirketleri de bu standarda göre sera gazı yönetim sistemleri kurmuşlardır.

KOÇ TOPLULUĞU'NUN TEMEL AMAÇLARINDAN BİRİ OLAN “MÜŞTERİLERİNE KATMA DEĞER YARATAN ÜRÜN VE HİZMETLER SUNMA” İLKESİNİN ÖNEMLİ BİR PARÇASI DA ÜRÜNLERİN MÜMKÜN OLAN EN DÜŞÜK DÜZEYDE ÇEVRESEL ETKİ ÜRETMEİNİ SAĞLAMAKTIR.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında Tüpraş, Aygaz, Arçelik, TürkTraktör, Tofaş, Ford Otosan, Tat Konserve ve Sek Süt ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenerek belgelendirilmişlerdir. Tüpraş Türkiye’de ISO 50001 belgesine sahip enerji tüketimi en yüksek firmadır. Aygaz ve TürkTraktör sektöründe bu belgeyi alan ilk şirket olmuştur. Arçelik ise, sektöründe bu belgeyi uluslararası bir belgelendirme kuruluşundan alan ilk firma olmuştur. Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında Tüpraş ve Aygaz, 2012 yılında belgelendirmesi tamamlanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarının yanı sıra 2013 yılında da 4’üncü Ulusal Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı’nda gerçekleşen imza töreni ile Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) tarafından hazırlanan Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi’ni imzalamışlardır. Binalarda kullanılan enerji, iklim değişikliğinin ana etkenlerinden biridir. SKD-BEV Bildirgesi’nin imzalanması ile kurumun enerji tüketiminin ve enerji tüketiminden kaynaklanan karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılması amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda bildirmede yer alan taahhütler kapsamında Aygaz’da tüm çalışanlara farkındalık eğitimi verilmiştir. Ayrıca, tüm binaların envanteri çıkarılarak, 4 lokasyonda yer alan binalar için enerji kimlik belgeleri alınmıştır. 2017 yılına kadar da tüm lokasyonlar için enerji kimlik belgelerinin alınması hedeflenmektedir. Tüpraş’da ise bu kapsamda bağımsız bir firma ile anlaşarak belirlenen bir binada enerji etüt çalışması yürütülmüştür. Binanın enerji performansı açısından iyileşmeye açık yönleri tespit edilmiş ve verimlilik artışı sağlanmıştır. Gelecek yıllarda bu çalışma Tüpraş’ın diğer binalarında da yürütülecektir.

Çevresel etkilerin düşürülmesinin yanında, doğal yaşam ve biyoçeşitliliği geliştirici çalışmalar, toplum nezdinde çevre bilincinin geliştirilmesi için Koç Topluluğu şirketlerinin çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır. Ford Otosan’ın

biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunmasına ilişkin Kocaeli fabrikasında yaptığı çalışmalar ile Arçelik Kaktüs Bulaşık Makinesi Türkiye’nin en iyi uygulamalarından seçilerek BM Rio+20 Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı’nda sunulmuşlardır.

THY Opet Ankara, Adana, Çorlu, Dalaman, Erzurum, Samsun, Van Havalimanları için, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından verilen “Yeşil Kuruluş” unvanını almaya hak kazanmıştır.

Koç Topluluğu’nun temel amaçlarından biri olan “müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sunma” ilkesinin önemli bir parçası da ürünlerin mümkün olan en düşük düzeyde çevresel etki üretmesini sağlamaktır. Bu amaçla, Topluluk şirketleri, 2013 yılında da çevre dostu onlarca yeni ürün ve hizmet geliştirerek müşterilerinin beğenisine sunmuştur. Ürünlere ilişkin yapılan çalışmaların detaylarına Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporunda yer verilmiştir.

Opet Fuchs araştırma ve geliştirmesini yaptığı yeni ürünlerle çevre kirliliğinin azaltılmasına önemli oranda katkıda bulunmuştur. Bunlara örnekler; 28 günde biyolojik olarak parçalanabilir zincir yağlama yağı geliştirilmiş ve 2014 yılı içinde satışa sunulmuştur. Tarım makinelerinde kullanılmak üzere geliştirilen Agromega Hidrobio 46 ürünü de biyolojik olarak parçalanabilir bir üründür.

Aygaz’ın “Otogaz Bilinçlendirme Kampanyası” ile Avrupa komisyonu tarafından geleceğin yakıtları arasında gösterilen LPG’nin üstün özellikleri tüketicilere çeşitli platformlarda anlatılmıştır. Otogazın çevreci bir yakıt olduğunun altının çizildiği kampanyada, Türkiye’de LPG kullanımı ile 2012 yılında çevreye salınan karbondioksit oranının yaklaşık 1 milyon ton azaldığı ifade edilerek, LPG’de, küresel ısınmada karbondioksitten sonra en büyük payı bulunan Siyah Karbon maddesinin bulunmadığı

ÇEVRESEL ETKİLERİN DÜŞÜRÜLMESİNİN YANINDA, DOĞAL YAŞAM VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİ GELİŞTİRİCİ ÇALIŞMALAR, TOPLUM NEZDİNDE ÇEVRE BİLİNCİNİN GELİŞTİRİLMESİ İÇİN KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİNİN ÇEVRE YÖNETİMİ ANLAYIŞI KAPSAMINDA YÜRÜTTÜĞÜ ÇALIŞMALARDIR.

vurgulanmıştır. Aygaz 2013'te TURMEPA ile Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında yapılan Kıyı Temizleme Harekatı etkinliği ile çevre bilincinin yaygınlaştırılması yönünde de çalışmalar yapmıştır.

Ödüller

- Arçelik, Karbon Saydamlık Projesi'nin 2013 Türkiye Raporu kapsamında, "Türkiye Karbon Performans Lideri Ödülü"nü almıştır.
- Arçelik Bulaşık Makinesi İşletmesi, Elektrik Motorları İşletmesi ve Kurutma Makinesi İşletmesi Enerji Verimli Fabrikalar derecelendirmesinde Uluslararası Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirketi tarafından verilen Platin Sertifika almaya hak kazanmıştır.
- Arçelik A.Ş., İstanbul Sanayi Odası'nın düzenlediği "ISO Çevre Ödülleri"nde "İnovatif Çevre Dostu Ürün" kategorisinde Arçelik 9658 ETI model fırın ile birincilik ödülüne layık görülmüştür.
- Arçelik Elektronik İşletmesi Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından "Çevreci Tesis Ödülü"ne layık görülmüştür.
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen, Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Proje Yarışması'nda "En Verimli Ürün" kategorisinde, Arçelik'in üretmekte olduğu IE3 verimliliğe sahip elektrik motorları 1'inci olmuştur. Yine Arçelik'in üretmekte olduğu A-%40 verimliliği sahip BESTOVEN Ankastre Fırın Projesi Jüri Özel Ödülü'nün sahibi olmuştur. Aynı yarışmaya Tüpraş İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman Rafinerileri 9 adet projeye katılım sağlamış; Batman Rafinerisi "Enerji Verimliliği Endüstriyel Tesis" kategorisinde 1'incilik ödülünü almıştır.

- Ford Otosan ve Tüpraş İzmir Rafinerisi Sağlıklı Kentler Birliği tarafından verilen "Çevreci Tesis Ödülü"nü almaya hak kazanmışlardır. Tüpraş, EBSO'da düzenlenen ödül töreninde Fuel Oil'den doğal gaza geçiş sonucunda atmosfere verilen emisyon değerlerinde ciddi miktarda azalma sağlayan Baz Yağları Kompleksi Burner Modernizasyonu projesiyle "En İyi Çevre Uygulamaları Ödülü" kategorisinde 1'incilik; İzmir Rafinerisi'nde ambalaj atıklarının ayrıştırılmasını sağlamak ve geri kazanılmasına yardımcı olmak fikriyle ortaya çıkan Mutlu Atıklar projesiyle ise, Çevre Alanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü kategorisinde 2'ncilik ödüllerini almıştır.
- Tüpraş Batman Rafinerisi Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen yarışmada "En Temiz Sanayi Ödülü"ne layık görülmüştür.
- Ford Otosan, "Yağsız Sac Yıkama Projesi" ile 2013 Ford Avrupa Çevresel Liderlik ödülünü 2'nci kez almaya hak kazanmıştır.
- Divan City Otel, çevrenin korunmasına özen gösteren otellerin bağımsız bir denetim sonucu almaya hak kazandığı "Greening Hotel Sertifikası"ni elde etmiştir.
- Otokar Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen "En Temiz Sanayi Tesisi Yarışması"nda 1'incilik ödülünü almıştır.
- VKV Koç Özel Lisesi 11'inci sınıf öğrencisi Elif Bilgin, "Google Bilim Fuarı (Google Science Fair)"nda "Muz Kabuğundan Biyoplastik Yapımı" projesi ile yarışmanın beş ödülünden ikisi olan "Science in Action" ve "Voter's Choice" ödüllerini kazanmıştır.
- Aygaz Diyarbakır Dolum ve Eskişehir Dolum Tesisi, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen "Temiz sanayi" yarışmasında il bazında sırasıyla 1'inci ve 2'nci olarak dereceye girmişlerdir.

KOÇ TOPLULUĞU FAALİYET COĞRAFYASINDA REFAH DÜZEYİNİN, TOPLUMSAL BİLİNCİN VE YARATICILIĞIN ARTIRILMASINA VE PAYDAŞLARININ BEKLENTİ VE İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA TOPLUMSAL GELİŞİME KATKIDA BULUNMAKTADIR.

TOPLUMSAL GELİŞİM

Koç Topluluğu faaliyet coğrafyasında refah düzeyinin, toplumsal bilincin ve yaratıcılığın artırılmasına ve paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

Toplumsal gelişim alanında ileri bir kurumsallaşma seviyesine ulaşmayı hedefleyen Koç Topluluğu, bu doğrultudaki faaliyetlerini eğitim, sağlık, çevre ve kültür-sanat alanlarında yoğunlaştırmakta ve çalışmalarını yönetimini üstlendiği kurumlar, düzenli programlar, proje destekleri ve dönemsel faaliyetler üzerinden yürütmektedir.

Meslek Lisesi Memleket Meselesi

2006 yılında Milli Eğitim Bakanlığı ile Koç Holding ortaklığı ve Vehbi Koç Vakfı'nın desteği ile başlatılan "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" (MLMM) Projesi, 2013 yılı içerisinde 7 yıllık sürecini tamamlamıştır. Bu süre zarfında 20 Koç Topluluğu şirketi ve 579 Koç Topluluğu çalışanının gönüllü desteği ile yürütülen proje, birçok başarıya imza atmıştır. 81 ilde, 264 okulda 8.118 öğrenciye aktif burs, staj talebinde bulunan bursiyerlerin %80'ine Koç Topluluğu şirketlerinde staj imkanı sağlanan proje kapsamında mesleki eğitimin kalitesinin artırılması için bir model oluşturulmuştur. Burs, müfredat, laboratuvar, staj, kişisel ve mesleki eğitim ve istihdam gibi birleşenleri ile "Okul-İşletme İşbirliği Modeli" adını alan bu örnek uygulama yurt içi ve yurt dışında birçok kurum tarafından ödüllendirilmiştir.

Okul-İşletme İşbirliği Modeli zamanla Koç Topluluğu şirketlerinin mesleki eğitim yatırımları ve insan kaynakları politikalarının entegre bir parçası haline gelmiş, bu kapsamda geliştirilen mikro projeler ile 8 Koç Topluluğu şirketi tarafından 5 sektörde, 29 laboratuvar, 7 eğitim merkezi, 1 meslek lisesi ve 1 meslek yüksekokulu kurulmuştur. Ayrıca, MLMM Projesi kapsamında edinilen deneyimler, Eğitim Reformu Girişimi (ERG) ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) gibi sivil toplum kuruluşları ile paylaşılarak proje sonuçlarının yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

MLMM Projesi kapsamında mesleki eğitimin önemi konusunda farkındalık oluşturmaya yönelik birçok iletişim kampanyası da hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda meslek lisesi öğrencilerine yönelik çalışmaların sonuncusu 2013 yılında tamamlanan "Liseler Mesleğiyle Yarışıyor" projesi olmuştur. İletişim alanında dünya çapında ödüller alan yarışma kapsamında meslek lisesi öğrencileri teknik ve sosyal becerilerini kullanarak kendilerini ve mesleklerini anlattıkları videolar ile 400.000 kişiye ulaşmışlardır.

2013 yılı içerisinde projenin 7 yıllık serüvenini aktaran "Bizim Hikayemiz-Meslek Eğitiminde Bir Kuşağın Öyküsü" isimli film ve kitap da tamamlanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır. Projeye dahil olan öğrenciler, öğretmenler, okul yöneticileri ve meslek lisesi koçlarının ifadeleri ile proje sonuçlarına yer veren yayınlara www.mlmm.com.tr adresinden erişilebilir.

TOPLUMSAL GELİŞİM ALANINDA İLERİ BİR
KURUMSALLAŞMA SEVİYESİNE ULAŞMAYI HEDEFLEYEN
KOÇ TOPLULUĞU, BU DOĞRULTUDAKİ FAALİYETLERİNİ
EĞİTİM, SAĞLIK, ÇEVRE VE KÜLTÜR-SANAT
ALANLARINDA YOĞUNLAŞTIRMAKTADIR.

Ülkem İçin

Koç Holding tarafından 2006 yılında başlatılan bir diğer sosyal sorumluluk projesi olan “Ülkem İçin”, sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması fikrine dayanmaktadır. “Ülkem İçin” Projesi ile Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanları, bayileri ve tedarikçileri tarafından toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedeflenmektedir. Her iki yılda bir odağı toplumun farklı bir ihtiyacına yöneltilen “Ülkem İçin” Projesi kapsamında 2006-2007 yılları uygulaması olarak yerel kalkınmaya destek olan 387 yerel proje hayata geçirilmiştir. 2008-2009 yılları uygulaması olarak ülke geneline yayılan 7 Ülkem İçin Ormanı’nda 1.084.000 fidan dikilmiş ve 18.000 çocuğa çevre eğitimi verilmiştir. 2010-2011 yılları uygulamasında ise gönüllü ve düzenli kan bağışçısı kazanım kampanyası ile

103.000 kişi bilinçlendirilmiş ve 83.579 ünite kan bağışlanmıştır. Bu rakamlarla Koç Topluluğu, Kızılay’a bir kurumca sağlanan en yüksek kan stoğu bağışını gerçekleştirmiştir.

“Ülkem İçin” Projesi kapsamında 2012-2015 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile birlikte, “Ülkem İçin Engel Tanımıyorum” diyerek, iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşamlarında kalıcı bir etki yaratmak için destek olacak uygulamalarda rol model olunması ve engelliler konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir. “Ülkem İçin” Projesi’nin bu uygulamasında, Mayıs 2012 tarihinden bugüne kadar 34 Koç Topluluğu şirketinde ve Ülkem İçin Elçisi olan bayilerimiz aracılığıyla gönüllü olan 24 ilde düzenlenen farkındalık eğitimleri ile 78.373 kişide farkındalık yaratılmıştır.



KOÇ TOPLULUĞU, TOPLUMA MİRAS BIRAKILABİLECEK ANLAMLIL PROJELERİ DESTEKLEYEREK BU YÖNDEKİ GİRİŞİMLERİ SAHIPLANMEKTEDİR.

“Engelliliğe Doğru Yaklaşım” eğitimleri kapsamında 357 gönüllü eğitimci yetiştirilmiş, 1.534 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerin, bayi ve mağazaların “Engelli Dostu” hale getirilmesi konusunda 64 farklı çalışma gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında bir yandan engelli çalıştırma konusunda yasal yükümlülükler takip edilirken, diğer yandan engellilere yönelik ürün ve hizmetler geliştirilmiştir. Şirketlerde gerek birbirleriyle, gerek sivil toplum kuruluşları ve resmi kurumlar ile işbirliği içinde projeyi destekleyici 39 sosyal sorumluluk çalışması hayata geçirilmiştir.

Uluslararası İstanbul Bienali

Koç Topluluğu, topluma miras bırakılabilecek anlamlı projeleri destekleyerek bu yöndeki girişimleri sahiplenmektedir. Toplumsal sorunlarla bire bir ilgili bir çağdaş sanat etkinliği olan Uluslararası İstanbul Bienali de bu doğrultuda desteklenmektedir. İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen Uluslararası İstanbul Bienali’ne 2006-2017 yılları arasında 10 yıl boyunca sponsor olunmuştur. Uluslararası İstanbul Bienali, Türkiye’de düzenlenen sanat etkinlikleri arasında yurt dışında en fazla ilgiyi çeken ve en fazla bilinen sanat etkinliğidir. Bienal’e yapılan katkı aynı zamanda İstanbul markasına da yapılmaktadır. Koç Holding, Uluslararası İstanbul Bienali’nin zenginleşerek devam etmesi için gerekli katkıya bulunmaya devam edecektir.

Avrupa’da Venedik Bienali ile birlikte yılın en önemli sanat etkinliği olarak anılan İstanbul Bienali’nin 13.’sü 14 Eylül-20 Ekim 2013 tarihleri arasında “Anne, ben barbar mıyım?” başlığı ile gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde çağdaş sanat hakkında bilinç oluşturmak ve çağdaş sanata duyulan genel ilginin artırılmasını sağlamak hedefleriyle yola çıkılan projede Koç Holding, Bienal’in kapılarının tüm ziyaretçilere ücretsiz olarak açılmasına destek olmuştur. Bu sayede Bienal’in açık kaldığı 5 hafta boyunca, Antrepo no.3, Galata Özel Rum İlköğretim Okulu, ARTER, SALT Beyoğlu ile İMÇ 5. Blok’taki 5533 olmak üzere 5 sergi mekânında 337.429 ziyaretçiye ev sahipliği yapılarak, rekor bir ziyaretçi sayısına imza atılmıştır.

Koç Holding tarafından gerçekleştirilen “Çocuklar İçin Sanat Eğitim Programları” Projesi ile 8-18 yaş arası çocuklar çağdaş sanat ile buluşturulmuştur. Bu kapsamda çocuklarda müze ve sergi kültürünü yerleştirmek, özellikle günümüz sanatına olan ilgiyi artırmak ve onları temel sanat kavramları ile tanıştırmak hedeflenmiştir. Koç Holding’in desteğiyle düzenlenen eğitim programları, Bienal süresince Antrepo no.3’te gerçekleştirilmiş, genç sanatseverlerden yoğun ilgi gören eğitimlere bu yıl yaklaşık 3.000 öğrenci katılmıştır.

13’üncü Bienal için oluşturulan rehberli tur uygulaması da Koç Holding desteği ile gerçekleştirilen projeler arasında yer almıştır. Yaklaşık 4.000 kişi Bienal’i, konusunda uzman rehberlerle gezme ayrıcalığını yaşamıştır.

13'ÜNCÜ BİENAL İÇİN OLUŞTURULAN REHBERLİ TUR UYGULAMASI DA KOÇ HOLDİNG DESTEĞİ İLE GERÇEKLEŞTİRİLEN PROJELER ARASINDA YER ALMIŞTIR. YAKLAŞIK 4.000 KİŞİ BİENAL'İ KONUSUNDA UZMAN REHBERLERLE GEZME AYRICALIĞINI YAŞAMIŞTIR.

Koç Fest

Koç Holding, Topluluk şirketleri ile birlikte, müzik ve eğlenceyi üniversitelere taşımak, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve bunu gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest'i başlatmış olup, 7 yılda 28 şehir gezerek, 72 festival düzenlemiştir. Her zaman sporun, toplum hayatının kalitesini artırdığına inanan bir kurum olan Koç Holding, 2009 yılında Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenmekte olan "Türkiye Üniversite Spor Oyunları"nın da ana sponsoru olmuştur. Böylece, üniversiteler arasında düzenlenen en prestijli spor etkinliği ve aynı zamanda Türkiye'nin en geniş katılımlı spor organizasyonu "Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları" adını alarak festivalin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Bu girişim ile Koç Fest, spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye'nin en büyük gençlik festivali unvanını almıştır. Koç Fest, 2009 yılından bu yana her yıl 46 branşta toplam 185 üniversiteden 20.000'i aşkın sporcuyla misafir etmektedir. Her yıl müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir kısmı, Koç Holding desteği ile düzenli olarak uluslararası organizasyonlarda Türkiye'yi temsil etmektedir. Koç Fest, 2013 yılında yine 6 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük final yaklaşık 5.000 öğrencinin katılımıyla Adana Çukurova Üniversitesi'nde gerçekleştirilmiştir.

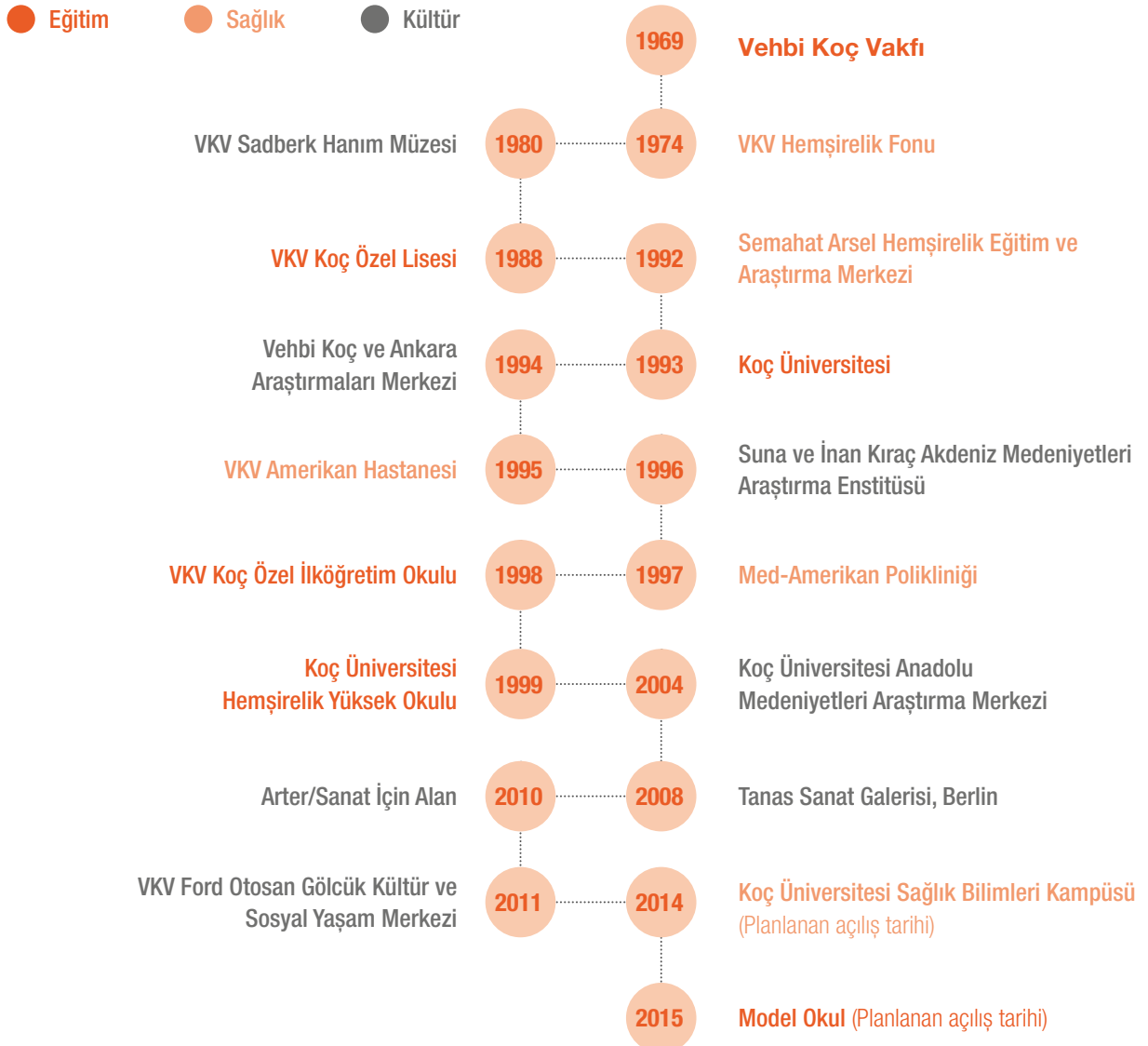
2020 Olimpiyatları Aday Şehir İstanbul Sponsorluğu

Koç Holding, 2020 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları adaylık sürecinde aday şehir İstanbul'u destekleyen sponsorlardan biri olmuştur. Kurum olarak, İstanbul'un, 2020 Olimpiyatları için doğru şehir olduğuna ve ülke olarak bu rüyayı gerçekleştirmeye hazır olduğuna inanılarak ve İstanbul'u Olimpiyat şehri yapabilmek için tüm Topluluk şirketleri ile işbirliği içinde çalışmalar sürdürülmüştür. 7 Eylül'de açıklanan sonuçlarla başarıya imza atan şehir Tokyo olmuş, ancak ülkemizde spora ve sporcuya yapılması gereken özel sektör yatırımlarının altı çizilmiş ve konu tüm Koç Topluluğu için de önem kazanmıştır.

VEHBİ KOÇ VAKFI (VKV); EĞİTİM, SAĞLIK VE KÜLTÜR ALANINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE TEKRARLANABİLİR ÖRNEK MODELLER OLUŞTURARAK TÜRKİYE'NİN GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAK İÇİN ÇALIŞMAKTADIR.

VEHBİ KOÇ VAKFI

VEHBİ KOÇ VAKFI ZAMAN TÜNELİ / KURUMLAR



Vehbi Koç Vakfı (VKV); eğitim, sağlık ve kültür alanında sürdürülebilir ve tekrarlanabilir örnek modeller oluşturarak Türkiye'nin gelişimine katkı sağlamak için çalışmaktadır.

Vehbi Koç Vakfı 2013 yılında bir yandan bağlı kurumları aracılığı ile diğer yandan eğitim, sağlık ve kültür alanında destek verdiği projeler ile toplumda fark yaratmaya devam etmiştir. 2013 yılı Vakıf faaliyetleri arasında ön plana çıkan birkaç konu detaylarıyla aşağıda yer almaktadır.

Vehbi Koç Vakfı'nın tüm kurumları ve desteklediği projeler ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için www.vkv.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

EĞİTİM

Eğitim alanında bugüne kadar 45.000'den fazla başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye ulaşan Vehbi Koç Vakfı, 2013-2014 döneminde kurumları ve merkezden yönettiği burs programları aracılığıyla 1.245'i ortaöğretim, 913'ü yükseköğretim olmak üzere 2.158 öğrenciye burs sağlamaktadır.

VKV Koç Özel Lisesi son sınıfı okul tarihindeki en başarılı sınıf

VKV Koç Lisesi 1988 yılında Vehbi Koç Vakfı tarafından kurulmuştur ve 1998 yılında İlköğretim Okulunun eklenmesiyle Anasınıfı'ndan 12'nci sınıfa kadar kesintisiz eğitim vermeye başlamıştır.

2013 yılında 25'inci kuruluş yıl dönümünü kutlayan VKV Koç Özel Lisesi, Avrupa Uluslararası Okullar Birliği'nin (ECIS) ve Üniversiteye Kabul Danışmanları Ulusal Birliği'nin (NACAC) üyesidir ve 10'uncu sınıftan başlayarak MEB müfredatının yanı sıra Uluslararası Bakalorya (IB) Diploma Programı sunmaktadır.

2013 yılında VKV Koç Özel Lisesi son sınıf öğrencileri farklarını ortaya koyarak okul tarihindeki en başarılı sınıf olmuştur. Etkileyici üniversite kabul oranlarının yanı sıra, dünyanın dört bir yanındaki seçkin üniversitelerde okulu temsil edecek öğrenciler yıllık 1 milyon ABD Doları'ndan fazla burs kazanmıştır. Yükseköğretime Geçiş Sınavı'na (YGS) giren 169 öğrencinin 3'ü ilk binde yer almıştır.

Koç Üniversitesi THE listesinde 31'inci sırada!

Koç Üniversitesi, İngiltere'nin önde gelen yüksek eğitim dergisi Times Higher Education (THE)'in ilk kez hazırladığı "Dünyada 50 Yaşın Altındaki En İyi 100 Üniversite" sıralamasında 31'inci sırada yer almıştır. Böylece, Koç Üniversitesi listede en yüksek sırada bulunan Türk üniversitesi olmuştur.

İngiliz The Times Gazetesi tarafından hazırlanan The Times Higher Education, yaptığı araştırma ve sıralamalarla dünyadaki en başarılı üniversiteleri belirlemektedir. Bu yıl hazırlanan listeye, 50 veya daha az süredir akademik eğitim veren ve bilimsel araştırma yapan üniversitelerden en iyi 100 kuruluş dâhil edilmiştir. Araştırma; üniversitelerin çalışmaları, bilimsel yayınları ve diğer akademik başarıları dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Bu yıl kuruluşunun henüz 20'nci yılını kutlayan Koç Üniversitesi, dünyanın 50 yaşından genç en iyi ilk 100 üniversitesi listesinde yer alarak önemli bir başarı elde etmiştir.



KOÇ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ'NE BAĞLI OLARAK TOPKAPI'DA KENDİ TÜRÜNDE TÜRKİYE'DEKİ EN BÜYÜK PROJELERDEN BİRİ OLAN SAĞLIK BİLİMLERİ KAMPÜSÜ İNŞASINA BAŞLANMIŞTIR.

SAĞLIK

Vehbi Koç Ödülü 2013 Yılında Sağlık alanında Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil'e

Vehbi Koç Vakfı tarafından, insanların yaşam kalitesinin artırılmasına katkıda bulunan kişi ve kurumları teşvik etmek amacıyla her yıl sırasıyla kültür, eğitim ve sağlık alanlarında verilen "Vehbi Koç Ödülü"ne, bu yıl sağlık alanındaki öncü çalışmaları nedeni ile Harvard Üniversitesi Genetik Kompleks Hastalıklar Bölüm Başkanı Prof. Dr. Gökhan Hotamışlıgil layık görülmüştür.

Harvard Üniversitesi'nden profesörlük unvanını 41 yaşında alan Prof. Dr. Hotamışlıgil, 2007 yılında Amerikan Diyabet Birliği'nin Olağanüstü Bilimsel Başarı Ödülü'nü alan ilk Türk olarak dünyanın sayılı bilim insanları arasına adını yazdırmıştır. Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunu olan, ihtisas çalışmalarını burslu olarak Harvard Üniversitesi'nde tamamlayan Prof. Dr. Hotamışlıgil, bugüne kadar obezite, diyabet ve kalp sağlığı alanında sayısız çalışmaya imza atmıştır. Vehbi Koç Ödülü Seçici Kurulu'nun gerekçe açıklamasında ise, "Gökhan Hotamışlıgil, evrensel olan bilimin küresel bir aktörü olarak bütün insanlığa hizmet eden bir Türk bilim adamıdır. Ayrıca, bilimsel buluşlarının birçoğunu Türkiye'den laboratuvarına davet ettiği diğer Türk bilim insanları ile gerçekleştirmiştir. Bilimsel araştırmalarını ABD'de sürdürmekte olan Gökhan Hotamışlıgil, Türkiye ile sıkı temasını hep korumuş olup, gerek bir rol model olarak, gerekse gönüllü bir danışman olarak, Türk insanına sağlık ve bilim alanında rehberlik eden başarılı insanlarımız arasında yer almaktadır" denmiştir.



Koç Üniversitesi Sağlık Bilimleri Kampüsü'nün birinci fazı tamamlanıyor

Vehbi Koç Vakfı, Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne bağlı olarak Topkapı'da kendi türünde Türkiye'deki en büyük projelerden biri olan Sağlık Bilimleri Kampüsü inşasına başlamıştır. Amerikan Hastanesi'nin geliri ile fonlanan kampüs inşaatının tamamlanmak üzere olan ilk fazında hem Tıp Fakültesi hem de Eğitim ve Araştırma Hastanesi bulunacaktır. Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencilerinin eğitimlerine Eylül 2014'ten itibaren Sağlık Birimleri Kampüsünde devam etmeleri planlanmaktadır.

Projenin, iki ayrı ihtisas hastanesi (onkoloji, travmatoloji), Hemşirelik Yüksek Okulu, öğretim üyesi lojmanları ve 583 öğrenci kapasiteli yurttan oluşan 2'nci fazı da tamamlandığında, Vakfımız ülkeye çok önemli bir eser daha kazandırmış olacaktır.

"Sağlığa 50 Işık Daha" Bursları

Ülkemizde hemşireliğin sorunlarını saptamak, uygulanabilir ve kalıcı çözümler üretilmesine destek olmak hedefiyle 1974'te Semahat Arsel'in başkanlığında kurulan ve yönetilen VKV Hemşirelik Fonu, Vakfın Türkiye'deki hemşirelik mesleğini geliştirmeye yönelik faaliyetlerinin çıkış noktasıdır. Bugün hemşirelik eğitim ve gelişim faaliyetlerini büyük ölçüde Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi'ne (SANERC) ve Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu'na devreden Fon, 2003 yılından bu yana "Vehbi Koç Vakfı Hemşirelik Destek Fonu" adı altında hemşireler tarafından yürütülen özel mesleki gelişim projelerine destek vermektedir.

2013 yılında Semahat Arsel'in iş hayatındaki 50'nci yılı vesilesi ile uzun yıllardır geliştirilmesine katkıda bulunduğu hemşirelik alanında 50 öğrencinin daha eğitim bursları ile desteklenmesine karar verilmiştir.

SADBERK HANIM MÜZESİ, KURULDUĞU GÜNDEN İTİBAREN OSMANLI DÖNEMİ İŞLEMELERİNİN EN SEÇKİN ÖRNEKLERİNİ TITİZLİKLE BÜNYESİNDE BARINDIRMAKTADIR.

KÜLTÜR

Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi'nde "El Emeği Göz Nuru" sergisi

Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi 14 Ekim 1980 tarihinde Saryer-Büyükdere'de Azaryan Yalısı olarak adlandırılan yapıda, Vehbi Koç'un eşi Sadberk Koç'un anısına, O'nun kişisel koleksiyonunu sergilemek üzere, Türkiye'nin ilk özel müzesi olarak hayata geçirilmiştir. Sadberk Hanım Müzesi, kurulduğu günden itibaren Osmanlı dönemi işlemlerinin en seçkin örneklerini titizlikle bünyesinde barındırmaktadır.



Sadberk Hanım Müzesi 07 Aralık 2012 - 4 Ağustos 2013 tarihleri arasında "El Emeği Göz Nuru" adlı sergiye ev sahipliği yapmıştır. Küratörlüğünü Hülya Bilgi ve İdil Zambak'ın yaptığı sergi ile aynı adı taşıyan sergi kataloğunda, Osmanlı yaşantısının vazgeçilmez parçaları olan işlemlerin zenginliği ve çeşitliliğini gösteren farklı tür ve teknikte işlenmiş 2.000 eser arasından seçilen toplam 167 adet esere yer verilmiştir. Bu eserler sayesinde Osmanlı dönemi işlemlerinin 17'nci yüzyıl ile 20'nci yüzyılları arasında kapsayan yaklaşık 300 yıllık serüvenini takip etmek mümkün olmuştur.

VEKAM Hakemli dergi yayımlamaya başladı

Vehbi Koç ve Ankara Araştırmaları Merkezi (VEKAM), Keçiören'de, kentin ayakta kalan son Cumhuriyet öncesi sivil mimari örneklerinden, Vehbi Koç'a ait bağ evinde faaliyet göstermektedir. 1992 -1993 yıllarında restore edilen bağ evi, 1994 yılında Vehbi Koç Vakfı'na bağlanarak Ankara üzerine akademik çalışmalar yapmak, Ankara'ya dair her türlü bilgi ve belgeyi derleyerek araştırmacılara sunmak amacıyla hizmete açılmıştır.

VEKAM, Cumhuriyet'in ilanının ve Ankara'nın başkent oluşunun 90'ıncı yılında Ankara ve çevresini konu alan "Ankara Araştırmaları Dergisi" adlı hakemli dergiyi yayımlamaya başlamıştır.

Yılda 2 sayı olarak hazırlanan Ankara Araştırmaları Dergisi'nin, hem Türkçe hem de İngilizce makalelere yer vererek, Ankara kenti ile ilgili akademik çalışmaların disiplinler arası bir yaklaşımla bir arada sunulması adına, bu konudaki büyük eksikliğin giderilmesi hedeflenmektedir.

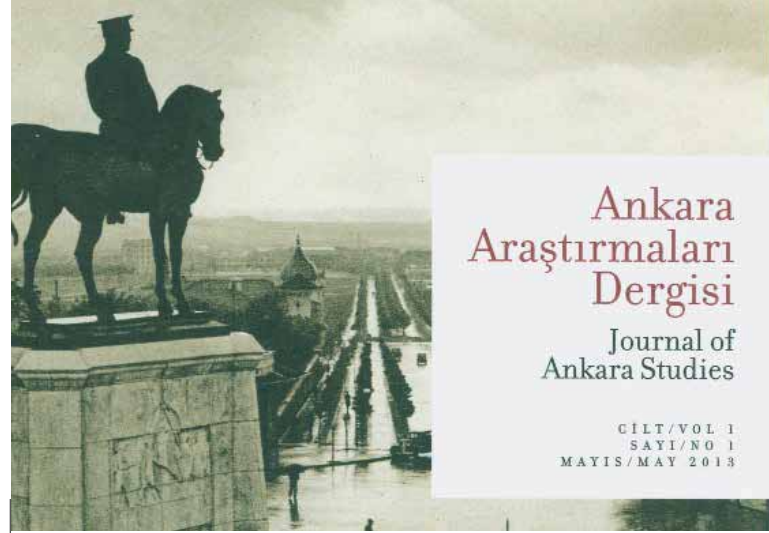
VEHBI KOÇ VAKFI

VEKAM, CUMHURİYET'İN İLANININ VE ANKARA'NIN BAŞKENT OLUŞUNUN 90'INCI YILINDA ANKARA VE ÇEVRESİNİ KONU ALAN "ANKARA ARAŞTIRMALARI DERGİSİ" ADLI HAKEMLİ DERGİYİ YAYIMLAMAYA BAŞLAMIŞTIR.

Derginin ilk bölümünde, Ankara'yı ve çevresini merkez alarak hazırlanan özgün araştırma makalelerine, 2'nci bölümünde ise bu kapsama giren görüş makalelerine yer verilmektedir. VEKAM, Ankara Araştırmaları Dergisi ile misyonuna paralel olarak, bilimsel yöntemlerle Ankara ve çevresine dair yeni veriler ortaya koyan akademik çalışmaları derlemeyi, bu çalışmaları kamuoyuna duyurmayı ve disiplinler arası araştırmaları desteklemeyi amaçlamaktadır.

3'üncü Uluslararası Sevgi Gönül Bizans Araştırmaları Sempozyumu AnaMed'de yapıldı

Uluslararası Sevgi Gönül Bizans Araştırmaları Sempozyumu, Türkiye'deki Bizans mirasının toplumsal belleğimizde yeniden canlanması ve hak ettiği konuma kavuşması için yapılan çalışmaları her zaman desteklemiş olan Sevgi Gönül'ün (1938-2003) anısına düzenlenmektedir.



Vehbi Koç Vakfı tarafından her 3 yılda bir gerçekleştirilen sempozyumun amacı, Türkiye'de ve diğer ülkelerde sürdürülen bilimsel araştırmaları uluslararası bir platformda paylaşmak, kamuoyuna sunarak kültürel miras bilincini artırmak ve genç Bizans araştırmacılarının yetişmesine destek olmaktır.

Bizans dünyasında ticaret, son dönemlerin arkeolojik keşiflerinin ve yazılı kaynaklarının tekrar değerlendirilmesi sonucunda yeni yorumlara konu olmaktadır. 2004'te Oxford, 2005'te Viyana, 2008'de Washington'da düzenlenen 3 önemli sempozyum ve Bizans ekonomisinde ticaret konusunu işleyen yayın sayılarındaki artış da bu ilginin çoğaldığını göstermektedir. İstanbul'da Yenikapı, Sirkeci ve Üsküdar'da yürütülen Marmaray kazılarında gün ışığına çıkarılan yeni buluntular İstanbul'un tarih yazımını değiştirecek nitelikte olmakla beraber



10 YILLIK (2007-2016) SPONSORLUĞU KOÇ HOLDİNG
VE VEHBİ KOÇ VAKFI TARAFINDAN ÜSTLENİLEN
ULUSLARARASI İSTANBUL BİENALİ'NİN 13'ÜNCÜSÜ
14 EYLÜL-20 EKİM 2013 TARİHLERİ ARASINDA
GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

kargoları ile bulunan batıkların incelenmesi Doğu Roma'da ticarete, denizciliğe, gemi inşa teknolojisine ve günlük hayata yeni bir bakış sağlayan diğer bir etken olmuştur.

Bu yeni bulguları paylaşmak amacıyla 24-27 Haziran 2013'te, İstanbul'da bulunan Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nde (AnaMed) gerçekleşen 3'üncü Uluslararası Sevgi Gönül Bizans Araştırmaları Sempozyumu'nun teması, "Bizans'ta Ticaret" olarak belirlenmiştir.

Sempozyumla eş zamanlı olarak AnaMed'de "Artamanoff: İstanbul'da Bizans Resmetmek" sergisi yer almıştır. Yine sempozyum kapsamında, İstanbul Arkeoloji Müzeleri, "Saklı Limandan Hikayeler: Yenikapı batıkları" sergisiyle ziyaretçilere kapısını açmıştır.

13'üncü İstanbul Bienali ARTER'de

İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSİV) tarafından düzenlenen ve 10 yıllık (2007-2016) sponsorluğu Koç Holding ve Vehbi Koç Vakfı tarafından üstlenilen Uluslararası İstanbul Bienali'nin 13'üncüsü 14 Eylül-20 Ekim 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. 2010 yılında Beyoğlu'nda bir çağdaş sanat galerisi olarak "sanat için alan" yaratmak amacıyla kurulan ARTER, 13'üncü İstanbul Bienali'nin sergi mekânlarından biri olarak Bienal'e ev sahipliği yapmıştır. Fulya Erdemci küratörlüğünde "Anne Ben Barbar mıyım?" başlığıyla gerçekleşen Bienal sergileri kapsamında ARTER'de 12 sanatçının işleri yer almıştır. 13'üncü İstanbul Bienali ziyaretçi sayısı 337 bin 429'a ulaşarak bir ilke imza atmıştır.

2013 yılında ARTER, bienal haricinde 6 sergiye ev sahipliği yapmıştır.



HUKUKİ AÇIKLAMALAR

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

RİSK YÖNETİMİ

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU VE KONSOLİDE MALİ TABLOLAR

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı hissenin Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

PAY SAHİBİ	PAY TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi (B Grubu)	654.607.780	%25,82	65.460.778.117	%20,36
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	%15,82	40.121.078.570	%12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	%26,77	135.754.684.460	%42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı (B Grubu)	50.451.548	%1,99	5.045.154.800	%1,57
Vehbi Koç Vakfı (B Grubu)	181.405.360	%7,15	18.140.536.000	%5,64
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş. (B Grubu)	2.658.789	%0,10	265.878.900	%0,08
Halka Açık (B Grubu)	566.790.365	%22,35	56.679.036.452	%17,64
Toplam	2.535.898.050	%100,00	321.467.147.299	%100,00

Yıl içinde halka kapalı hisselerde önemli bir değişiklik olmamıştır. Halka açık hisseler için Lazard Asset Management LLC tarafından 1 Ekim 2013 tarihinde yapılan açıklamada Şirketimiz sermayesinde 112.020.393 TL nominal değer ile %5,048 oranında hissedar olduğu kamuya duyurulmuştur.

Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2013 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi:

Koç Holding A.Ş.'nin 2013 yılında doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan değişim gerçekleşmemiştir.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında ilgili şirketin sermayesinin %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü temsil eden miktarda paylarına sahip bulunduğu veya payların bu yüzdelerin altına düştüğü işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ŞİRKETLER	2013 (%)	2012 (%)	FARK	AÇIKLAMA
Allianz Emeklilik	6,58	30,90	-24,32	Yapı Kredi Bankası'nın sahip olduğu Yapı Kredi Sigorta A.Ş. sermayesinin %74,01'ini temsil eden hisseler, Allianz SE'ye satılmıştır. Diğer taraftan, Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin sermayesinin %19,93'ünü temsil eden paylar Yapı Kredi Finansal Kiralama tarafından 12 Temmuz 2013 tarihinde satın alınmıştır. Bu işlemler sonucunda dolaylı sermaye payında azalma gerçekleşmiştir.
Beko Hong Kong	40,51	-	40,51	2013 yılında kurulmuştur.
Beko Magyarország	-	40,51	-40,51	2013 yılında tasfiye olmuştur.
Defy Swaziland	40,51	-	40,51	Defy'in şubesi iken, 2013 yılında şirket olarak kurulmuştur.
Grundig Switzerland	40,51	-	40,51	Grundig Multimedia'nın şubesi iken, 2013 yılından itibaren şirket olarak faaliyetine devam etmektedir.
Mogaz	-	40,68	-40,68	22 Ocak 2013 tarihinde Aygaz A.Ş. ile birleşmiştir.
Opet Aygaz Gayrimenkul	29,34	-	29,34	2013 yılında kurulmuştur.
Tat Tohumculuk	-	16,15	-16,15	9 Aralık 2013 tarihinde Kagome Co Ltd. şirketine satılmıştır.
Yapı Kredi Sigorta	-	30,90	-30,90	12 Temmuz 2013'de tamamlanan devir işlemleri neticesinde Allianz SE'ye satılmıştır.
Yapı Kredi B Tipi Yatırım Ortaklığı (YO)	31,36	18,44	12,93	Yapı Kredi B Tipi YO'nun tasfiye edilmesi kapsamında, diğer ortakların paylarının Yapı Kredi Bankası tarafından çağrı işlemi yoluyla alınmasıyla Yapı Kredi Bankası'nın pay oranı %95,36'ya ulaşmıştır.

Hisse Bilgileri

BIST Kodu : **KCHOL**
Reuters Kodu : **KCHOL.IS**
Bloomberg Kodu : **KCHOL.TI**
Halka Arz Tarihi : **10.01.1986**
Halka Açık Kısımındaki
Yabancı Payı (31.12.2013): **%78,4**

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Yıl içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketin hâkim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat 2014 tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2013 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Koç Topluluğu (“Topluluk”) iyi kurumsal yönetimin şirketlerin sürdürülebilirliği için temel unsur olduğu görüşünden hareketle, Türkiye’de kurumsal yönetim ilkeleri düzenlenmeden önce, bu alanda en yüksek standartlara erişmek için gönüllü ve proaktif olarak gerekli adımları atmıştır. Topluluk, kurumsal yönetimin i) Şeffaflık, ii) Adillik, iii) Sorumluluk ve iv) Hesap Verilebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı daima kendisine ilke edinmiştir.

Koç Holding A.Ş.’nin (“Koç Holding”) yönetim yapısı, süreçleri ve politikaları düzenleyici kurallara uyumlu olarak tasarlanmıştır; böylece, karar vermede ve sorumluluk alanında netlik ve şeffaflık sağlanmıştır. Koç Holding, Yönetim Kurulu’nda bağımsız üye bulunduran ilk Türk şirketlerinden biridir. Ayrıca, üst düzey yöneticilerinin ücretlendirmesini sürdürülebilir finansal ve operasyonel performansla ilişkilendiren sayılı Türk şirketlerindedir. Yasal ve düzenleyici kurallar çerçevesinde Koç Holding gerekli bilgileri zamanında, güvenli, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere eş zamanlı iletmektedir. İletişimin sürekli ve en iyi şekilde yapılabilmesini teminen yatırımcı toplantıları, konferanslar, paneller düzenlenmekte; basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003’de açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu evrensel prensipler büyük oranda uygulanmaktadır. 2013 yılında yürürlükte bulunan Seri:IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ (Seri:IV, No:56 Tebliği) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmakla birlikte; 15 üyeden

oluşan yönetim kurulumuzdaki beş bağımsız üyenin üçünün Türkiye’de yerleşik olmaması sebebiyle, Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye’de yerleşik olma kriterine uyum sağlanamaması nedeni ile Sermaye Piyasası Kurulu’ndan Dr. Kwok King Victor Fung’un 1 yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmesi hususunda onay alınmıştır.

Diğer taraftan zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda Şirketimiz bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları ilke bazında açıklanmıştır.

2013 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında, SPK’nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve yeni Türk Ticaret Kanunu’na uyum çalışmaları gelmektedir. 2013 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Şirketimizin esas sözleşmesinde bu düzenlemelerde öngörülen tüm değişiklikler yapılmıştır. Ayrıca bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek genel kurulda

ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, aşağıdaki esaslara göre ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri" birimi sorumluluğunda yerine getirilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Topluluk şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Bu çerçevede Yatırımcı İlişkileri Birimi:

- Şirket'in finansal iletişim faaliyetlerinin yönetilmesi kapsamında Kurumsal İletişim Birimi ile koordinasyonun sağlanması,
- Şirket'in yurt içi ve yurt dışı bireysel ve kurumsal yatırımcılara tanıtımının yapılması,
- Mevcut ve potansiyel yatırımcı olabilecek kurumlar ve aracı kurumlar nezdinde Şirket'in tanıtımının yapılması; bu kurumlarda çalışan analistler ve araştırma uzmanlarının bilgi taleplerinin karşılanması,
- Finansal raporların açıklanmasına ilişkin basın bültenleri hazırlanması; sonuçların açıklandığı gün değerlendirme yapılmak üzere üst yönetimin katılımıyla telekonferanslar ve gerektiğinde basın toplantıları düzenlenmesi,

- Pay sahiplerinden gelen soruların ve taleplerin yanıtlanması,
- Konferans ve yatırımcı toplantılarına katılım vasıtasıyla proaktif ve düzenli olarak pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların makro ve mikro gelişmelerden haberdar edilmesi,
- Yatırımcılara ilişkin veri tabanlarının ve kayıtların güncel ve düzenli olarak tutulmasının sağlanması,
- Şirket'in hisse performansı, emsal grup performansları, algı çalışmaları vb. analizlerin yapılması suretiyle iletişim stratejilerinin belirlenmesi,
- Şirket'in sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali olan gelişmelerin izlenerek, gerekli analizlerinin yapılması ve tüm paydaşların çıkarları gözetilerek strateji önerileri hazırlanması,
- Pay sahipleri ile Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu arasında bir köprü görevi üstlenerek çift yönlü bilgi akışının temin edilmesi,
- Şirket içerisindeki ilgili birimlere ve üst yönetime yönelik sermaye piyasalarındaki gelişmeler ve hisse senedi performansına ilişkin raporlama yapılması,
- Pay sahiplerinin Koç Topluluğu hakkında bilgi alabileceği internet sitesi, faaliyet raporu, yatırımcı sunumları, yatırımcı bültenleri, şirket tanıtım filmleri vb. iletişim araçlarının düzenli şekilde güncellenerek pay sahiplerinin en doğru, hızlı ve eksiksiz bilgiye ulaşması

çalışmalarından sorumludur.

Muhasebe Direktörlüğü tarafından MKK kayıtları esas alınarak pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanır. Hukuk Müşavirliği; Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlar. Yatırımcı İlişkileri Birimi, Finans Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlar ve söz konusu dokümanlar Genel Kurul'dan 3 hafta önce Şirket internet sitesi aracılığıyla yatırımcıların bilgisine sunulur. Hukuk Müşavirliği tarafından Genel Kurul toplantı tutanağı aracılığıyla, oylama sonuçlarının kaydının tutulması sağlanır ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından oylama sonuçlarının yer aldığı raporlar pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Finans Başkanlığı finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi mevzuatın gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirir. Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim birimleri, Şirket'in bilgilendirme politikası kapsamında kamuyu aydınlatma ile ilgili diğer fonksiyonları yerine getirir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında gerektiğinde Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, CEO'ya ve CFO'ya yılda en az bir defa bir rapor sunar. Ayrıca her senenin başında o seneye ait yatırımcı ilişkileri stratejik planı CFO'ya sunulur.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı:

Ahmet F. Ashaboğlu

Tel : 0216 531 0401

Faks : 0216 531 0099

E- mail: ahmeta@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü: Funda Güngör Akpınar

Tel : 0216 531 0535

Faks : 0216 531 0099

E- mail: fundag@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Gizem Bodur

Tel : 0216 531 0533

Faks : 0216 531 0099

E- mail: gizemb@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Neslihan Aycil

Tel : 0216 531 0516

Faks : 0216 531 0099

E- mail: neslihana@koc.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi 2013 yılı içinde yurt içinde ve yurt dışında toplam 23 roadshow ve konferansa katılmış, 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile görüşmüştür. Bu görüşmeler ve bu roadshowlarda kullanılan sunumların internet sitesinde yayınlanmasıyla pay sahiplerinin güncel eğilimler ve gelişmeler konusunda daha iyi bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. Yaklaşık 30 adet toplantı düzenlenerek analistler ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra yıl içerisinde 4 kez çeyrek bazda finansal sonuçların açıklandığı gün internet üzerinden yayın düzenlenerek yatırımcı ve analistlere bir sunum yapılmış; telekonferans yoluyla katılımcılardan gelen sorular Üst Yönetim tarafından yanıtlanmıştır. Belirlenen tarih ve saatte yayına katılmayan yatırımcı ve analistler için söz konusu toplantının kayıtları, deşifrajlar, ilgili yatırımcı sunumları ve konuşma esnasında yönetime yönlendirilen sorular ve yanıtlar Koç Holding internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen Şirket internet sitesi, yatırımcı sunumları ve yatırımcı bültenleri düzenli olarak

güncellenmiştir. Yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmasının ardından İngilizce çevirileri ile birlikte Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcı araçlarındaki güncellemeler, gerektiğinde ya da azami olarak 3'er aylık dönemler itibarıyla yapılmaktadır. Yatırımcı taleplerinin yerine getirilmesinde mevzuata uyuma azami özen gösterilmekte olup, geçtiğimiz yıl Şirketimizle ilgili pay sahipleri haklarının kullanımı ile ilgili olarak intikal eden herhangi bir şikayet veya bu konuda bilgimiz dahilinde Şirketimiz hakkında açılan idari ve kanuni takip bulunmamaktadır. Bu dönemde birime konuyla ilgili yazılı olarak herhangi bir başvuru ve soru iletilmemiştir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 9 nolu bölümünde açıklandığı üzere, internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya güncel olarak yer verilmektedir.

Esas Sözleşme'mizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için, gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile, Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

4. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantılarımız; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak Koç Topluluğu Şirketleri Genel Kurulları için hazırlanan prosedürdeki esaslar çerçevesinde, pay sahibinin yeterli bilgilenebilmesine ve geniş katılımına imkân verecek şekilde gerçekleştirilmektedir.

2013 yılı içinde bir Genel Kurul yapılmıştır. 10 Nisan 2013 tarihinde %88,48 nisapla olağan Genel Kurul

toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı için pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi ileilmemiştir.

Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantımız Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet; Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EKGS) aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, gerekli hukuki mevzuatta öngörülen usullerin yanında, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.koc.com.tr adresinde yer alan internet sitemizde en geç Genel Kurul toplantısından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve mevzuata uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Bilgilendirme Politikası, Ücret Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, bağımsız olanlarla birlikte tüm Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, Genel Kurul toplantısından 3 hafta öncesinde Şirket merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin en kolay yolla ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelerde Genel Kurul toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılarak pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmektedir. Olağan Genel Kurulumuzda toplantı esnasında ortaklar, dinleyiciler ve toplantıya katılan basın mensupları tarafından sorulan sorulara Yönetim Kurulu Başkanı ve üst kademe yöneticilerimiz tarafından

gerekli açıklamalarda bulunmaktadır. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'ne yazılı soru ileilmemiştir.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yapılmaktadır. Esas Mukavelemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların pay sahiplerinin istekleri doğrultusunda şehrin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekan tüm pay sahiplerinin katılımına imkan verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname örneği internet sitemizde ve gazete ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Toplantı tutanaklarına KAP'tan, EGKS'den ve www.koc.com.tr adresindeki internet sitemizden ulaşılabilir. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerimizin incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

2013 yılında yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 2012 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2013 yılı için bağış sınırı Koç Holding A.Ş.'nin yasal kayıtlara göre net dönem karının %5'i olarak belirlenmiş olup, bağış politikasında herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkânı sağlanmaktadır.

Koç Holding'in payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payların Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Esas Sözleşme değişikliği gerektiren durumlarda A grubu imtiyazlı pay sahipleri toplantısı yapılır ve Genel Kurul'ca alınan kararlar imtiyazlı pay sahipleri toplantısında onaylanır. Ancak Esas Sözleşme değişikliği gerektiren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Şirket çıkarılmış sermayesinin %26,77'sini temsil eden A grubu paylar toplam oy hakkının %42,23'üne sahiptir. Her biri 1 oy hakkına sahip olan ve sermayenin %73,23'ünü temsil eden B grubu paylar ise toplam oy hakkının %57,77'sine sahiptir.

Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde bir hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran, azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Mukavelemizde yer alan hükümler çerçevesinde Genel Kurul'da belirlenmiş olup, sermayeyi temsil eden A ve B Grubu pay sahipleri için kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

Esas Mukavelemizin 19'uncu maddesinin (c) bendi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Aynı maddenin (d) bendi çerçevesinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettü yükümlülüğü saklı kalmak kaydıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır. 2013 yılında ortaklara %18,7 oranında brüt kâr dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtımının belirlenmesinde; uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınmaktadır. İlke olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız denetime tabi tutulan finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili

diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan "dağıtılabılır dönem kâr"nın asgari %20'si nakit veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

SPK'nın 23 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-19.1. sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, yukarıdaki Kâr Dağıtım Politikası için hazırlanan değişiklik önerisi 2 Nisan 2014 tarihinde yapılacak Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacaktır. (Bkz. Sayfa 22)

7. Payların Devri

Esas Mukavelemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem gören B grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Borsada işlem görmeyen A Grubu payların, borsa dışında devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Koç Holding Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağını, Şirket'e yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini, özel durum açıklamaları ile ilgili genel politikaları, medyada şirket ile ilgili olarak çıkan haberlerin karşısında izlenecek prosedürü ve düzenlemelerde öngörülen diğer hususları kapsamaktadır. Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulması, denetlenmesi ve gerekli güncellenmelerin yapılmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bilgilendirme Politikası, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketimiz faaliyet raporunun Yönetim Kurulu raporunda açıklandığı üzere geleceğe yönelik bilgiler, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler ile birlikte kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca bu bilgilere yatırımcı sunumlarında da yer verilmektedir. Daha önce kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, güncellenen bilgilere yer verilmektedir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Koç Holding internet sitesinde (www.koc.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak hem güncel hem de geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgilerin tamamı internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. İnternet sitemizin yönetimine ilişkin esaslar Bilgilendirme Politikamızda yer almaktadır. Ayrıca Şirketimiz antetli kağıdında internet adresimize yer verilmiştir.

10. Faaliyet Raporu

Koç Holding faaliyet raporu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgileri içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Holding şirketi niteliğinde olması nedeniyle, Şirketimiz müşteriler, bayiler vb. kişilerle doğrudan temasta bulunmamakla birlikte, iştirakleri dolayısıyla geniş bir menfaat sahibi grubu ile ilişki içerisinde. Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak toplantılara davet edilerek veya gerekli durumlarda kurum içi internet sitesi ve elektronik iletişim araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek hazırlanan basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile verilen demeçlerle yapılmakta; yayınlanan basın bültenleri eş zamanlı olarak kurumsal web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır. Çalışanlar ise duyuru ve düzenlenen çeşitli organizasyonlar ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Ayrıca Genel Kurul toplantılarımızın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporlarımız, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız kapsamındaki uygulamalarımız ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Topluluk çapında çalışanlarımızın erişimi olan intranetimizde önemli duyurular, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamaları yayınlanmaktadır. Ayrıca Kurumsal İletişim Birimi, çalışanlarla iletişimin artırılması amacıyla kamuoyu tarafından da takip edilen "Bizden Haberler" isimli periyodik bir kurum içi dergisi yayınlamaktadır.

Ülkemizin farklı bölgelerinde bulunan Topluluk şirketlerimizin bayileri ile bir araya gelerek, görüş alışverişinde bulunulması ve fikir üretmesi amacıyla düzenlenen "Anadolu Buluşmaları" isimli bayi toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO ve Koç Holding üst düzey yöneticileri katılmakta ve bayilere Topluluktaki güncel gelişmelerle ilgili bilgi verilmekte ve bayilerin fikirleri ilk elden alınmaktadır. "Anadolu Buluşmaları" toplantıları on yılı aşkın süredir devam etmektedir.

Bu toplantıların yanı sıra şirketlerimiz de düzenli olarak gerçekleştirdikleri genel veya bölgesel toplantılar ile kendi bayileri ile ilişkilerini üst seviyede sürdürmektedir.

Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri şirket web adresi olan www.koc.com.tr'de yer alan iletişim formundan veya Şirket intranet sitelerinde yer alan ihbar hattı aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere Denetim Grubu Başkanlığı'na sunması mümkündür.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Topluluk şirketleri yıl içerisinde hem bayiler hem de tedarikçileriyle geniş kapsamlı toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde bayilerin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Koç Holding, periyodik olarak yapılan bayi ve müşteri memnuniyeti anketlerinde ulaşılan sonuçları faaliyetlerinde dikkate almaktadır. Müşteri ve Bayi Memnuniyeti'ne yönelik iyileştirme hedefleri Şirket yönetimlerinin performans hedeflerine yansıtılmaktadır.

Çalışanlarla ilgili olarak, topluluk şirketleri yıl boyunca yaptıkları muhtelif toplantılarda çalışanlarını dinlemekte, şirket uygulamaları ve stratejileri hakkında görüşlerini almaktadır. Ayrıca her sene Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı anketleri ile çalışanların uygulamaları ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Anket neticeleri şirket faaliyetlerinde göz önünde bulundurularak iyileştirme hedefleri Genel Müdürlerin performans kartlarına eklenmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un belirttiği şekli ile "En Değerli Varlığımız İnsan Kaynağımızdır" ifadesi Koç Topluluğu'nun insan kaynaklarına temel yaklaşımını özetlemektedir. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikaları çerçevesinde,

- Koç Topluluğu'nu ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı,
- Rekabetçi ücret politikaları ve yüksek performans standartları ile başarıyı ödüllendirmeyi,
- Çalışanların sürekli gelişimi için yatırım yapmayı,
- Kariyer fırsatlarında ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını artırmayı,
- Çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı,
- Uygulanan tüm insan kaynakları sistemlerinde adil, objektif ve şeffaf olmayı ilke olarak benimsemiştir.

Koç Topluluğu çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. Tüm çalışanlar, iş sözleşmeleri ve şirket ile çalışanın karşılıklı sorumluluklarının, çalışma standartlarının tanımlandığı Personel Yönetmeliği ile işe alımdan itibaren insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler hakkında detaylı ve şeffaf şekilde bilgilendirilirler.

Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Toplulukta uygulanan İnsan Kaynakları süreçleri ile ilgili stratejileri, temel politika ve prensipleri belirlemek ve Topluluk çalışanlarıyla ilişkileri yürütmek üzere görev yapmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü fonksiyonel olarak yapılmış 3 ayrı bölümden oluşur. Birinci bölüm Sistem Geliştirme, Performans, Ücret Yönetimi ve İşe Alım süreçlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, ikinci bölüm Organizasyonel Gelişim ve Eğitim süreçlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Müdürlüğü, üçüncü bölüm ise Endüstri İlişkileri Yöneticiliği'dir.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü Bölüm Sorumluları:

İnsan Kaynakları Direktörü: Mert Bayram

Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü (Performans, Ücret Yönetimi ve İşe Alım Süreçleri): Özgür Burak Akkol

İnsan Kaynakları Yöneticisi (Organizasyonel Gelişim, Eğitim ve Kurumsal Koçluk Süreçleri): Burcu Berker Kanber

Endüstri İlişkileri Yöneticisi: İlber Aydemir

İnsan Kaynakları Birimi, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, işin niteliklerine uygun adayların belirlenmesini, çalışan yetkinliklerinin göz önüne alınmasını, değerlendirmelerin ayrımcılık yapmadan gerçekleşmesini ve çalışanların işe alım sonrasındaki çalışma hayatları boyunca fırsatlardan eşit şekilde yararlanmalarını sağlamaktadır.

Çalışanlar işe alım sürecinde detaylı olarak yapacakları görev ve insan kaynakları süreçleri hakkında bilgilendirilirler. İşe alım sonrasındaki insan kaynakları süreçleri çalışanların da katılımı ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Çalışanların performansları değerlendirilmekte, yetkinlikleri ölçülmekte ve gelişim ve kariyer planları yapılmaktadır. Yapılan işler, belirli bir sistem çerçevesinde değerlendirilerek iş büyüklükleri tespit edilmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır. İş büyüklüklerine göre belirlenen kademeler, çalışanların ücret ve kariyer yönetimi hususlarında objektif değerlendirmeler yapılmasına imkan vermektedir.

Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. Ücret politikasına ilaveten çalışanlara iş kademeleri doğrultusunda yan haklar sağlanmaktadır. Bu kapsamda uygulanan kriterleri tanımlı prim sistemleriyle Şirket'in yüksek performansa ulaşması teşvik edilmektedir.

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, Koç@İnsan aracılığıyla İnsan Kaynakları politika, uygulama ve duyuruları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Koç@İnsan üzerinde, Topluluk çapında elektronik ortamda yürütülen Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta, çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir. Sürecin her aşamasında, çalışanlarımızla sağlanan güçlü iletişim, karşılıklı geri bildirim ve mutabakat, sistemin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi ile, çalışanların her yıl kendi katılımları ile belirlenmiş olan hedeflerin değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesi, dönem sonunda hedeflere ne derece ulaştıklarının tespiti, hedef gerçekleştirmelerini olumlu ya da olumsuz yönde etkileyen faktörlerin araştırılması, olumsuz yöndeki sapmaları iyileştirmek için yapılması gerekenlerin belirlenmesi, çalışanlara geri bildirim verilmesi sağlanmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi sonuçları, çalışanların gelecek dönem ücretinin belirlenmesinde ve kariyer planlama süreçlerinde girdi olarak kullanılır. Ücret artış prensipleri ve şirketin ilgili yıldaki ücret artış oranları çalışanlar ile paylaşılır. İlave olarak, çalışanların ilgili yıl performanslarının ödüllendirilmesi amacı ile Üstün Başarı ve Özel Görevlendirme Ödülü verilmektedir. Bu kapsamda, her yıl sonunda performans ve Şirket iş sonuçlarına katkı dikkate alınarak ödüllendirilmeye hak kazanan çalışanlar Şirket yönetimi tarafından tespit edilir.

Topluluk şirketlerimizde, fırsat eşitliği çerçevesinde, ilerleme potansiyeli yüksek çalışanlar performansları ve her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sonuçları dikkate alınarak belirlenmekte ve gelişimleri takip edilmektedir. Ayrıca çalışanların üst yönetim liderlik potansiyeli, Değerlendirme Merkezi araçları kullanılarak adil bir şekilde değerlendirilmekte ve gelecekte üst yönetim rollerinde görev alabilecek çalışanlar nesnel kriterler ile tespit edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, yıllık İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları'nda şirketlerin katılımı ile incelenmekte ve tüm çalışanlar hakkında bilgi alışverişi yapılmaktadır. Ayrıca bu toplantılarda yedekleme planları da gözden geçirilmektedir.

Topluluğumuzun gelecekteki başarılarında önemli rol oynayacağına inandığımız yetenekli liderleri belirleyip gelişimlerini sağladığımız özel bir Yetenek Yönetimi Programı uygulanmaktadır. Bu programdaki çalışanlarımız ayrıca Kurumsal Koçluk Uygulamamıza da alınmaktadır.

Gelişim Planlama Sürecinin bir parçası olan Koç Akademi, çalışanlarımızın yetkinliklerinin değerlendirilerek bireysel gelişimlerini planlayıp, en uygun gelişim faaliyetlerini gerçekleştirebilecekleri ve kendi gelişimlerini bireysel olarak takip edebilecekleri bir ortam sağlamaktadır. En doğru gelişim faaliyetleri seçilmesiyle her bir çalışmamızın bireysel gelişim planı oluşturulmaktadır. Bunun yanı sıra KoçAkademi, içinde barındırdığı eğitim programları, elektronik eğitimler, makaleler ve benzeri bilgi kaynakları ile her geçen gün zenginleşmekte ve çalışanlarımızın profesyonel gelişimini daha çok desteklemektedir.

Ortak kültürün geliştirilebilmesi yönünde, Topluluğu ileriye götürecek yetenekli yöneticilerimizin gelişimine yönelik Topluluk genelinde düzenlenen Liderlik Geliştirme Eğitimlerine son 11 yılda toplam 5.673 yöneticimiz katılmıştır.

Topluluk şirketlerimizde oluşan boş pozisyonların doldurulmasında öncelik Topluluk çalışanlarına verilmiştir. Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır. KoçKariyerim yanında, Topluluk şirketlerimiz istihdamın artırılması amacıyla Türkiye İş Kurumu ile işbirliği yapmaktadır.

Yasal mevzuat çerçevesinde, toplu iş sözleşmesine tabi sendikali işyerlerimizde çalışanlarla ilişkileri yürütmek kapsamında sendikaların atadığı Sendika İşyeri Temsilcileri bulunmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri birimleri Sendika İşyeri Temsilcileri ile çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasında işbirliği içindedir.

Topluluğumuz, işyerinde ve işbaşında, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Bu amaçla, çalışanlar Topluluk ve işletme seviyelerinde konulan kural ve talimatlar hakkında bilgilendirilir, bunlara uygun hareket eder ve gerekli önlemleri alırlar. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. Bu işbirliği ile Topluluk genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaların diğer Topluluk şirketlerince de benimsenmesini ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, Koç Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kurul toplantıları, seminer ve eğitimler artarak devam etmektedir.

Her yıl düzenli olarak yapılan, uzman kuruluşlar tarafından uygulanan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığına ilişkin hedefler verilmekte ve iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmektedir.

Bu süreç ile temel hedefimiz, en önemli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanlarımızın daha bağlı ve mutlu çalışabilecekleri verimli bir çalışma ortamı yaratmaktır. Hem çalışma hayatı, hem de çalışma hayatı sonrası düşünülerek fayda yaratmak amacıyla oluşturulan KoçAilem Programı, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile Koç Topluluğu Spor Kulübü bu kapsamda yürütülen uygulamalardan birkaçıdır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Koç Topluluğu gerek sosyal sorumluluk, gerekse kurumsal yönetim ve etik kurallar açısından bugüne kadar sahip olduğu ilkeleri, Birleşmiş Milletler öncülüğünde geliştirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalayarak bir adım öteye taşımıştır.

Çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlayan, bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefleyen Koç Topluluğu'nun Değerleri bu amaçlara ulaşmada izlenecek yola ışık tutmakta olup; internet sitesi aracılığıyla kamu ile paylaşılmıştır. Bu değerlerimizin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikle yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" 11 Ekim 2010 tarihinde şirketlerimize duyurularak yazılı hale getirilmiş ve tüm Koç Topluluğu çalışanlarına duyurulmuştur. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Koç Holding'in internet sitesi üzerinden kamuoyuyla da paylaşılmıştır.

Koç Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, tüm Topluluk şirketleri için bağlayıcı olup, çalışanların müşterilerle, devletle, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenlemektedir. İşe yeni giren tüm çalışanlar personel yönetmeliğinin bir eki olan bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmekte; ayrıca, çalışanlarımız bu kaynağa dahili portal üzerinden erişebilmektedirler. Etik Davranış Kuralları kamuoyuna açık internet sitesinde yayınlanmamaktadır. Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi Koç Holding Etik Davranış Kurulu ile şirketlerimizde ayrı ayrı oluşturulan Etik Davranış Kurulları ile yürütülmektedir. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nda güncelleme ve değişiklik ihtiyacı doğması durumunda Koç Holding Etik Davranış Kurulu ilgili güncelleme ve değişikliği Koç Holding Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır.

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, Türkiye'de hem ticari hem de sosyal hayatta kurumsallaşmanın ilk örneklerini sergileyen Vehbi Koç'un kazandırdığı sosyal sorumluluğa kurumsal bakış açısını, iş yapış şekli ve toplumsal projelerine yansıtılmaktadır. Türkiye'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı ("Vakıf") eğitim, sağlık ve kültür alanlarında örnek teşkil eden, sürdürülebilir ve tekrarlanabilir modeller geliştirmektedir. Her biri birer mükemmellik merkezi olarak hayata geçirilen kuruluşları, verdiği hizmetlerle Türk toplumunun gelişimine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Diğer yandan Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketleri de uygulamaya aldıkları çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ile Vakıf'ın çizgisini desteklemektedir. İş yapış açısından da sosyal sorumlu kurumlar olarak daha iyiye ulaşma gayreti, resmi ve uluslararası bir çerçeve olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) katılmakla da teyit edilmiştir.

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki genel yaklaşımlarını, kurucumuz Vehbi Koç'un "Ülkem varsa, ben de varım" ilkesini temel alarak sürdürmektedir. Bu doğrultuda kuruluşundan bu yana, içinde geliştiği ve büyüdüğü toplumdan aldığı gücü ve yarattığı birikimi, aynı topluma katkı sağlayacak ve değer yaratacak projeler ile faydaya dönüştürmek için çalışmaktadır. Her yıl binlerce başarılı fakat imkanı kısıtlı öğrenciye eğitim bursu verilmekte ve kültür, sanat, çevre ve sağlık konularında sayısız projeye imza atılmaktadır. Yurt içindeki projelerin yanı sıra, Türkiye'nin uluslararası platformlarda tanıtımına da aktif olarak katılmakta ve yurt dışında açılan çeşitli sergilerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Son olarak dünyanın en önemli sanat müzelerinden New York Metropolitan Müzesi ile yapılan iş birliği sonucu, 2010 yılında yenilenmiş ve genişletilmiş olarak ziyarete açılan İslam Eserleri Bölümü'ndeki iki yeni Osmanlı Sanatları Galerisi'ne Koç Ailesi'nin adı verilmiştir. Bunların yanı sıra, hem ülkemizin yurt dışında temsil edilmesinde önemli bir payı olan, hem de toplumun sorunlarıyla birebir ilgili bir sanat etkinliği olan Uluslararası İstanbul Bienali'ne 10 yıl süresince 2007-2016 yılları arasında sponsor olunmuş ve ülkemizde çağdaş sanatın desteklenmesi ile ilgili önemli adımlar atılmıştır. Tüm bu çalışmaların bir yansıması olarak, 2009'da Vehbi Koç Vakfı'nın 40'ıncı yılında Koç Ailesi topluma yaptığı katkılardan dolayı uluslararası alanda en saygın ödüllerden biri olan Carnegie Hayırseverlik Ödülü ile 2011 yılında ise BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü ve İngiltere Kraliyet Nişanı (CBE) ile onurlandırılmıştır.

Türkiye için pek çok ilki gerçekleştirmiş olan Koç Topluluğu, Vehbi Koç Vakfı ile de kurumsal sosyal sorumluluk alanında; Türkiye'nin ilk özel müzesi, ilk özel öğrenci yurdu gibi pek çok yeniliğe önderlik etmiştir. Koç Holding ve Topluluk Şirketleri de aynı anlayış ve ilkeler doğrultusunda çalışmakta, destekledikleri projeler ile toplumsal katkı sağlamaktadırlar.

Koç Holding, 2006 yılından bu yana eğitim alanındaki faaliyetlerini en yüksek katma değeri yaratabileceğine inandığı mesleki eğitim üzerine yoğunlaştırmaktadır.

2006 yılında Milli Eğitim Bakanlığı ile Koç Holding ortaklığı ve Vehbi Koç Vakfı'nın desteği ile başlatılan "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" (MLMM) Projesi, 2013 yılı içerisinde 7 yıllık sürecini tamamlamıştır. Bu süre zarfında 20 Koç Topluluğu şirketi ve 579 Koç Topluluğu çalışanının gönüllü desteği ile yürütülen proje, birçok başarıya imza atmıştır. 81 ilde, 264 okulda 8.118 öğrenciye aktif burs, staj talebinde bulunan bursiyerlerin %80'ine Koç Topluluğu şirketlerinde staj imkanı sağlanan proje kapsamında mesleki eğitimin kalitesinin artırılması için bir model oluşturulmuştur. Burs, müfredat, laboratuvar, staj, kişisel ve mesleki eğitim ve istihdam gibi birleşenleri ile "Okul-İşletme İşbirliği Modeli" adını alan bu örnek uygulama yurt içi ve yurt dışında birçok kurum tarafından ödüllendirilmiştir. Okul-İşletme İşbirliği Modeli zamanla Koç Topluluğu şirketlerinin mesleki eğitim yatırımları ve insan kaynakları politikalarının entegre bir parçası haline gelmiş, bu kapsamda geliştirilen mikro projeler ile 8 Koç Topluluğu şirketi tarafından 5 sektörde, 29 laboratuvar, 7 eğitim merkezi, 1 meslek lisesi ve 1 meslek yüksek okulu kurulmuştur. Ayrıca, MLMM Projesi kapsamında edinilen deneyimler, Eğitim Reformu Girişimi (ERG) ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) gibi sivil toplum kuruluşları ile paylaşarak proje sonuçlarının yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

Koç Topluluğu tarafından 2006 yılından bu yana uygulanan bir diğer sosyal sorumluluk projesi ise "Ülkem İçin"dir. "Ülkem İçin" Projesi sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması fikrine dayanmaktadır. Tüm Türkiye genelinde kurumsal bir şemsiye altında uygulanan Proje'nin amacı sosyal sorumluluk anlayışını tabana yaymaktır. "Ülkem İçin" Projesi ile Koç şirketleri, çalışanları, bayileri ve tedarikçileri üzerinden toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedeflenmektedir. Her iki yılda bir odağı toplumun farklı bir ihtiyacına yöneltilen "Ülkem İçin" Projesi kapsamında, 2012-2015 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile birlikte, "Ülkem

İçin Engel Tanımıyorum" diyerek, iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşamlarında kalıcı bir etki yaratmak için destek olacak uygulamalarda rol model olunması ve engelliler konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir. "Ülkem İçin" Projesi'nin bu uygulamasında, Mayıs 2012 tarihinden bugüne kadar 34 Koç Topluluğu şirketinde ve Ülkem İçin Elçisi olan bayilerimiz aracılığıyla gönüllü olan 24 ilde düzenlenen farkındalık eğitimleri ile 78.373 kişide farkındalık yaratılmıştır. "Engelliliğe Doğru Yaklaşım" eğitimleri kapsamında 357 gönüllü eğitimci yetiştirilmiş, 1.534 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerimizin, bayi ve mağazalarımızın "Engelli Dostu" hale getirilmesi konusunda 64 farklı çalışma gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında bir yandan engelli çalıştırma konusunda yasal yükümlülükler takip edilirken, diğer yandan engellilere yönelik ürün ve hizmetler geliştirilmiştir. Şirketlerimizde gerek birbirleriyle, gerek sivil toplum kuruluşları ve resmi kurumlar ile işbirliği içinde projeyi destekleyici 39 sosyal sorumluluk çalışması hayata geçirilmiştir.

Topluma miras bırakılabilecek anlamlı projeleri destekleyerek bu yöndeki girişimleri sahiplenen Koç Topluluğu, toplumsal sorunlarla bire bir ilgili bir çağdaş sanat etkinliği olan Uluslararası İstanbul Bienali'ne 2006-2017 yılları arasında 10 yıl boyunca sponsor olunmuştur. İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen ve Avrupa'da Venedik Bienali ile birlikte yılın en önemli sanat etkinliği olarak anılan İstanbul Bienali'nin on üçüncüsü 14 Eylül-20 Ekim 2013 tarihleri arasında 'Anne, ben barbar mıyım?' başlığı ile gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde çağdaş sanat hakkında bilinç oluşturmak ve çağdaş sanata duyulan genel ilginin artırılmasını sağlamak hedefleriyle yola çıkılan projede Koç Holding, Bienal'in kapılarının tüm ziyaretçilere ücretsiz olarak açılmasına destek olmuştur. Bu sayede Bienal'in açık kaldığı 5 hafta boyunca, Antrepo no.3, Galata Özel Rum İlköğretim Okulu, ARTER, SALT Beyoğlu ile İMÇ 5. Blok'taki 5533 olmak üzere 5 sergi mekânında 337.429 ziyaretçiye ev sahipliği yapılarak, rekor bir ziyaretçi sayısına imza atılmıştır.

Koç Holding, Topluluk şirketleri ile birlikte, müzik ve eğlenceyi üniversitelere taşımak, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve bunu gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest'i başlatmış olup, 7 yılda 28 şehir gezerek, 72 festival düzenlemiştir. Her zaman sporun, toplum hayatının kalitesini artırdığına inanan bir kurum olan Koç Holding, 2009 yılında Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenmekte olan "Türkiye Üniversite Spor Oyunları"nın da ana sponsoru olmuştur. Böylece, üniversiteler arasında düzenlenen en prestijli spor etkinliği ve aynı zamanda Türkiye'nin en geniş katımlı spor organizasyonu "Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları" adını alarak festivalin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Bu girişim ile Koç Fest; spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye'nin en büyük gençlik festivali unvanını almıştır. Koç Fest, 2009 yılından bu yana her yıl 46 branşta toplam 185 üniversiteden 20 bini aşkın sporcuyla misafir etmektedir. Her yıl müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir kısmı, Koç Holding desteği ile düzenli olarak uluslararası organizasyonlarda Türkiye'yi temsil etmektedir. Koç Fest, 2013 yılında yine 6 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük final yaklaşık 5 bin öğrencinin katılımıyla Adana Çukurova Üniversitesi'nde gerçekleştirilmiştir.

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk ile ilgili tüm çalışmalarını ve yatırımlarını, doğal iş seyrinin bir parçası olarak kabul eder ve hayata geçirir. Zira kurumsal sosyal sorumluluk konusundaki yaklaşım ve çalışmalar, Koç Topluluğu tarafından içselleştirilmiş bir iş yapış biçimi ve doğal iş akışının en temel yapı taşlarından biridir. Koç Topluluğu, yalnızca sağladığı istihdam, yarattığı değer ve ödediği vergiler ile değil,

sürdürülebilirlik yönetimi ile entegre kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile de önemli bir toplumsal misyonu üstlenmektedir. Çalışma hayatı, çevre dostu uygulamalar ve toplumsal gelişim, Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin 3 ana performans alanını oluşturmaktadır. Her çalışma alanı, kurumsal taahhütler, politika ve hedefler ışığında, kendi uzmanlık organizasyonu tarafından, uluslararası normlar uyarınca oluşturulmuş sistem ve süreçler takip edilerek yönetilmekte; elde edilen performansın değerlendirilmesinde Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi kullanılmaktadır. 2010 yılında faaliyete geçen sistem ile Topluluk ve bağlı şirketlerin dönemsel performansları öncelikli alanlarda oluşturulmuş yüzlerce anahtar performans kriteriyle değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar, GRI Standardı B düzeyi raporlama gerekliliklerine ve UN Global Compact parametreleri uyarınca Koç Topluluğu paydaşlarının değerlendirilmesine sunulması adına periyodik olarak raporlanmaktadır. Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu, 2006 yılından başlayarak, ilki 2 yıllık, devamında da yıllık dönemler itibarıyla hazırlanmakta olup, Koç Holding internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Koç Holding Yönetim Kurulu yapısı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olup, Yönetim Kurulu'nda idari yapı içinde yer almayan, Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan icrada görevli olmayan üyeler yer almaktadır. İcranın başı olan CEO Osman Turgay Durak Yönetim Kurulu üyeleri arasında değildir.

10 Nisan 2013 tarihli Genel Kurulumuzda, 2013 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen, tamamı icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda özetlenmekte olup, özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzda bölümünde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

ADI SOYADI	GÖREVİ	SON DURUM İTİBARIYLA ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI	YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Başkanı
Mustafa V. Koç	Başkan	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Temel Kamil Atay	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
Ömer M. Koç	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Semahat S. Arsel	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Dr. Bülent Bulgurlu	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
İnan Kıracı	Üye	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
Ali Y. Koç	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
John H. McArthur	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Öğretim Görevlisi	Bağımsız Üye Değil	
Heinrich V. Pierer	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
Sanford I. Weill	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Peter Denis Sutherland	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Dr. Kwok King Victor Fung	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Muharrem Hilmi Kayhan	Üye	Söktaş Tekstil ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Başkanı; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Kutsan Çelebican	Üye	Danışman, Arçelik A.Ş. ve Tüpraş A.Ş.'nde bağımsız üye	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 10 Nisan 2013 tarihinde yapılan Genel Kurul öncesi sunulan bağımsız üye adaylarının tamamının adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilerek, bağımsız üye adayları olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının bağımsızlık beyanlarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere tam olarak uymayan hususlara yer verilmiş olup, bu konularda SPK'nın olumlu görüşü alınarak Genel Kurul'da seçim gerçekleştirilmiştir. SPK'nın Kurumsal Yönetim düzenlemeleri uyarınca Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye'de yerleşik olma şartının sağlanamaması nedeni ile Dr. Kwok King Victor Fung için Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06 Mart 2013 tarihli toplantısında 1 yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmesi hususunda onay verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı yukarıda açıklanan hususları içeren bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2013 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

16. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Esas Mukavelesi'nin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin belirli bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Genel Sekreterlik bölümünde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK'nun 390. maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Koç Holding Genel Sekreterliği görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde toplanmaktadır. Yönetim Kurulu 2013 yılında dördü stratejik konuların değerlendirildiği toplantılarda olmak üzere toplam 32 adet karar almıştır. Toplantılara bağımsız üyelerden en az 2'si mutlaka katılım sağlamıştır. İştirak alım satımı işlemlerine ait kararlara bağımsız üyelerin çoğunluğu katılmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

Şirket Esas Mukavelesi'ne göre Yönetim Kurulu kararları genel hükümlere uygun toplantı ve karar nisabı ile alınır, ancak yeni bir şirkete iştirak edilmesi veya mevcut bir iştirakin hisselerinin satışı için ağırlaştırılmış karar nisabı öngörülmüştür. Bu tür kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulu'nda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulu'nda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulu'nda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulu'nda 10; 15 üyeli Yönetim Kurulu'nda 11 üyenin olumlu oyunun bulunması şarttır.

2013 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem gerçekleştirilmemiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerimiz için teminat tutarı 50 milyon Euro olan "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

17. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla oluşturulmuş komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu, komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetim Komitesi

İlk olarak 4 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulan Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir.

Şirketimizin 15 Temmuz 2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Denetimden Sorumlu komitenin 3 bağımsız üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Peter Denis Sutherland'ın ve üyeliklere Sayın Muharrem Kayhan ile Sayın Kutsan Çelebican'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Denetim Komitesi; 2013 yılında bağımsız denetçinin seçimi; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini ve bu hususlar dışında Şubat ve Kasım aylarında gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış İlkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak üzere ilk olarak 29 Mart 2007 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulmuştur. 15 Temmuz 2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Kutsan Çelebican'ın ve üyeliğe Sayın Bülent Bulgurlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu değerlendirmektedir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde Yönetim Kurulu üyeliklerine aday gösterme ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretleri konularında öngörülen görevleri yerine getirmek üzere bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmasına karar verilmiştir. 15 Temmuz 2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Sayın Dr. Bülent Bulgurlu seçilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, yılda en az 2 defa toplanmaktadır.

Risk Yönetimi Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. 15 Temmuz 2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, üyeliğe Sayın Temel Kamil Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, yılda en az 6 defa toplanmaktadır.

Yürütme Komitesi

Şirketimizin 15 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla "Yürütme Komitesi" kurulmuştur. 15 Temmuz 2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite üyelerine icrada bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Mustafa Rahmi Koç, Sayın Mustafa Vehbi Koç, Sayın Semahat Sevim Arsel, Sayın Mehmet Ömer Koç, Sayın Yıldırım Ali Koç, Sayın Temel Kamil Atay ile Sayın A. Ümit Taftalı seçilmişlerdir.

Komite'nin çalışma esasları internet sitesinde ilan edilmiş olup, ayda en az 1 defa düzenli olarak toplanmaktadır. Komite esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeler daha yakından takip edilerek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Koç Holding'te Risk Yönetimi ve Raporlanması sorumluluğu, Finans Başkanlığı'nın liderliğinde, diğer Başkanlıklar ile koordine bir şekilde yürütülmektedir. Periyodik olarak hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (kur, likidite ve sermaye, kredi, karşı taraf (counterparty) ve faiz riski), stratejik riskler, operasyonel riskler ve hukuki riskler olarak dört ana başlıkta takip edilmekte ve Risk Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda 4 defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun 3'er aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip eder ve öneriler geliştirir. Sene sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödüllendirmeye girdi teşkil etmesi sağlanır.

20. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 10 Nisan 2013 tarihli olağan Genel Kurulumuzdan 3 hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurul'u takiben uygulamaya alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı, her yıl Aday Gösterme ve Ücret Komitesi ile Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Koç Topluluğu kuruluşundan beri ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Gelecekte ise risk yönetiminde hedeflenen, bu yaklaşımı pekiştirerek, risk farkındalığını, şeffaflığı, finansal disiplini artırmak ve proaktif risk yönetimi yapmaktır. Koç Holding, bu amaca yönelik olarak en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler, hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu, Topluluk'un risk politikalarını, limitlerini ve kontrol mekanizmalarını daha da geliştirmekle görevlendirilmiştir. Bu risk fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, Şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin olması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol

altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem Şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dahilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

Kur Riski: Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev vadeli işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır.

Likidite Riski: Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri yükümlülükler ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülükler oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir. Türkiye'nin kredi notunun yükselmesi ve faizlerin düşmesi, uluslararası tahvil finansmanını avantajlı haline getirmiştir. Bu fonlama kaynaklarını çeşitlendirme fırsatından ilk faydalanan Koç Topluluğu şirketi Tüpraş olmuş ve 2012 yılında 5,5 yıl vadeli 700 milyon ABD Doları tutarında bir Eurobond ihracı gerçekleştirmiştir. Benzer şekilde 2013 yılında Arçelik ve Koç Holding de sırasıyla 10 yıl vadeli 500 milyon ABD Doları ve 7 yıl vadeli 750 milyon ABD Doları tutarlarında Eurobond ihraç etmişlerdir.

Kredi Riski: Koç Topluluğu, kredi riskini, kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin takibini sağlayan risk yönetim programı (E-risk ticari risk uygulaması) ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olumsuz etkilerin en aza indirilmesine çalışılmaktadır.

Faiz Riski: Koç Topluluğu, faiz riski yönetimini temin için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

Emtia Fiyat Riski: Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup; mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli hedging mekanizmaları ile azaltılmaktadır.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların gelmekte olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak, Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise, makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezi olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. İç sistem ve süreçlerin doğru çalışması amacıyla, Denetim Grubu Başkanlığı, idare ile denetimin ayrılığı

ilkesinden hareketle Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Kontrol edilen şirketler nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin risk ve yolsuzluk denetimleri yapılmaktadır.

Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturmak ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemler, fikri mülkiyet hakları yönetim programı, rekabet uyum programı, hukuki uygunluk (HUY) testi ve sözleşme yönetim (LERİMAN) sistemidir.

Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

2012 yılı içerisinde, 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin kuruluşundan bu yana Başkanlığı'nı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan yürütmektedir. Komitenin diğer Üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Temel Kamil Atay'dır.

Komite, 2013 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiş, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç kontrol sistemini teşkil etmektedir.

İç Kontrol sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Denetim biriminin bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak üzere organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapması sağlanmıştır.

Denetime İlişkin Açıklamalar

2013 yılında tamamlanan herhangi bir denetim çalışması bulunmamaktadır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion Koçraporlama Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler finansal raporlama birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide mali tablolarda dikkate alınmaktadır. Hazırlanan konsolide mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koç Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na:

Koç Holding Anonim Şirketi ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunu, konsolide özkaynak değişim tablosunu, konsolide nakit akım tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ve diğer açıklayıcı dipnotlarını denetlemiş bulunuyoruz.

Finansal Tablolara İlgili Olarak Grup Yönetiminin Sorumluluğu

Grup yönetimi bu konsolide finansal tabloların Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmasından ve gerçeğe uygun olarak sunumundan ve bunun için konsolide finansal tabloların usulsüzlük veya hatadan kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanmasını sağlamak amacıyla yönetim tarafından gerekli görülen iç kontrollerden sorumludur.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, konsolide finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmayı yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, konsolide finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, konsolide finansal tabloların, hata ve/veya hileden ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, Grup yönetimi tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Grup yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin, bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akışlarını, TMS (bkz. Not 2) çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Diğer hususlar

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Koç ailesi üyeleri Grup'ta sahip oldukları şirketlerdeki oy haklarını veya sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlerin Grup'ta sahip oldukları hisselerin oy haklarını Koç Holding'e vermek suretiyle Koç Holding'e fiili kontrol etme yetkisi tanımaktadır. İlişikteki konsolide finansal tablolarda, Koç ailesi üyelerinin sahip olduğu hisselerin Grup'un özkaynaklarındaki payları, kontrol gücü olmayan paylar olarak gösterilmiştir.

2.1.3 no'lu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide finansal durum tablosunda 31 Aralık 2013 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları, konsolide gelir, diğer kapsamlı gelir ve nakit akım tablolarında ise TCMB 2013 yılı ortalama resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

Diğer İlgili Mevzuattan Kaynaklanan Bağımsız Denetçi Yükümlülükleri Hakkında Raporlar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir, ayrıca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2013 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 378. Maddesine göre, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Aynı kanunun 398. Maddesinin 4. fıkrasına göre, denetçinin, yönetim kurulunun şirkete tehdit eden veya edebilecek nitelikteki riskleri zamanında teşhis edebilmek ve risk yönetimini gerçekleştirebilmek için 378 inci maddede öngörülen sistemi ve yetkili komiteyi kurup kurmadığını, böyle bir sistem varsa bunun yapısı ile komitenin uygulamalarını açıklayan, esasları KGGK tarafından belirlenecek, ayrı bir rapor düzenleyerek, denetim raporuyla birlikte, yönetim kuruluna sunması gerekmektedir. Denetimimiz, bu riskleri yönetmek için Grup Yönetimi'nin, gerçekleştirdiği faaliyetlerin operasyonel etkinliği ve yeterliliğini değerlendirmeyi kapsamamaktadır. Bilanço tarihi itibarıyla KGGK tarafından henüz bu raporun esasları hakkında bir açıklama yapılmamıştır. Dolayısıyla bu konuya ilişkin ayrı bir rapor hazırlanmamıştır. Bununla birlikte, Grup, söz konusu komiteyi 17 Temmuz 2012 tarihinde kurmuş olup, komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite 2013 yılında altı defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ethem Kutucular, SMMM
Sorumlu Denetçi

21 Şubat 2014
İstanbul, Türkiye

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2013 VE 2012 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2013 (⁽¹⁾) EUR'000	2013 (⁽¹⁾) USD'000	2013 Bin TL	(⁽²⁾) Yeniden düzenlenmiş 2012 Bin TL
VARLIKLAR					
Dönen varlıklar:					
Nakit ve nakit benzerleri	4	3.029.824	4.168.616	8.897.078	7.103.748
Finansal yatırımlar	5	-	-	-	29.284
Ticari alacaklar	7	2.781.323	3.826.713	8.167.354	6.971.090
-lişkili taraflar	7	171.558	236.039	503.779	296.262
-lişkili olmayan taraflar	7	2.609.765	3.590.674	7.663.575	6.674.828
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8	295.739	406.895	868.437	826.947
Türev araçlar	9	16.100	22.152	47.279	7.278
Stoklar	10	2.227.202	3.064.320	6.540.179	5.653.032
Diğer dönen varlıklar	20	438.194	602.894	1.286.757	1.028.222
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	22	17.021	23.419	49.983	25.491
Toplam dönen varlıklar		8.805.403	12.115.009	25.857.067	21.645.092
Duran varlıklar:					
Finansal yatırımlar	5	73.100	100.575	214.657	113.224
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları	6	3.422.709	4.709.172	10.050.786	9.000.830
Ticari alacaklar	7	111.020	152.748	326.011	210.732
-lişkili taraflar	7	-	-	-	70.262
-lişkili olmayan taraflar	7	111.020	152.748	326.011	140.470
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8	296.571	408.041	870.881	712.583
Türev araçlar	9	6.603	9.084	19.389	1.979
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	28.798	39.622	84.565	84.642
Maddi duran varlıklar	12	5.065.568	6.969.516	14.875.039	11.783.508
Maddi olmayan duran varlıklar	13	464.764	639.450	1.364.779	1.279.606
Şerefiye	14	990.693	1.363.055	2.909.169	2.913.543
Ertelenen vergi varlıkları	16	420.035	577.910	1.233.434	140.098
Diğer duran varlıklar	20	335.155	461.127	984.183	801.941
Toplam duran varlıklar		11.215.016	15.430.300	32.932.893	27.042.686
Toplam varlıklar		20.020.419	27.545.309	58.789.960	48.687.778

(⁽¹⁾) Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2013 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

(⁽²⁾) 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan kaynaklanan muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve SPK'nın yayımlanmış olduğu Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum kapsamında önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu yeniden düzenlemenin etkileri Not 2.3 içerisinde sunulmuştur.

1 Ocak-31 Aralık 2013 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 21 Şubat 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına CFO (Finans Başkanı) Ahmet F. Ashaboğlu ve Muhasebe Direktörü Emine Alangoya tarafından imzalanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2013 VE 2012 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2013 (¹) EUR'000	2013 (¹) USD'000	2013 Bin TL	(²) Yeniden düzenlenmiş 2012 Bin TL
KAYNAKLAR					
Kısa vadeli yükümlülükler:					
Kısa vadeli borçlanmalar	15	748.252	1.029.491	2.197.243	1.938.888
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	15	849.597	1.168.928	2.494.843	2.803.795
Ticari borçlar	7	3.397.994	4.675.167	9.978.208	7.328.797
-lişkili taraflar	7	289.754	398.662	850.864	455.607
-lişkili olmayan taraflar	7	3.108.240	4.276.505	9.127.344	6.873.190
Diğer borçlar	19	628.088	864.162	1.844.381	1.770.681
Türev araçlar	9	7.414	10.200	21.770	18.922
Dönem kârı vergi yükümlülükleri	16	14.936	20.550	43.859	76.723
Borç karşılıkları	18	308.043	423.824	904.568	652.599
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	20	575.790	792.202	1.690.804	1.222.237
Satış amaçlı elde tutulan yükümlülükler	22	2.297	3.160	6.744	3.979
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		6.532.411	8.987.684	19.182.420	15.816.621
Uzun vadeli yükümlülükler:					
Uzun vadeli borçlanmalar	15	4.218.831	5.804.525	12.388.597	7.646.969
Türev araçlar	9	17.429	23.980	51.180	5.159
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	17	128.321	176.552	376.816	349.433
Borç karşılıkları	18	37.121	51.073	109.006	97.271
Erteleyen vergi yükümlülükleri	16	110.474	151.997	324.408	414.825
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	20	56.850	78.218	166.940	96.243
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		4.569.026	6.286.345	13.416.947	8.609.900
Toplam yükümlülükler		11.101.437	15.274.029	32.599.367	24.426.521
Özkaynaklar:					
Ödenmiş sermaye	21	863.578	1.188.164	2.535.898	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları	21	329.402	453.211	967.288	967.288
Sermaye toplamı	21	1.192.980	1.641.375	3.503.186	3.503.186
Pay senedi ihraç primleri		3.162	4.351	9.286	9.286
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	21	63	87	186	(1.274)
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	21	(24.842)	(34.180)	(72.950)	321.354
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	21	808.974	1.113.036	2.375.553	2.336.332
Geçmiş yıllar kârları		3.248.781	4.469.870	9.540.044	7.792.918
Net dönem kârı		912.553	1.255.547	2.679.713	2.324.150
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		6.141.671	8.450.086	18.035.018	16.285.952
Kontrol gücü olmayan paylar		2.777.311	3.821.194	8.155.575	7.975.305
Toplam özkaynaklar		8.918.982	12.271.280	26.190.593	24.261.257
Toplam kaynaklar		20.020.419	27.545.309	58.789.960	48.687.778
Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler	31				

(¹) EUR ve USD tutarları, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2013 tarihindeki TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

(²) 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan kaynaklanan muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve SPK'nın yayımlanmış olduğu Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum kapsamında önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu yeniden düzenlemenin etkileri Not 2.3 içerisinde sunulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 VE 2012 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2013 (⁽¹⁾ EUR'000)	2013 (⁽¹⁾ USD'000)	2013 Bin TL	⁽²⁾ Yeniden düzenlenmiş 2012 Bin TL
Satış gelirleri	23	26.112.108	34.682.537	65.942.213	65.449.383
Finans sektörü faaliyetleri gelirleri		94.869	126.007	239.578	216.352
Gelirler	3	26.206.977	34.808.544	66.181.791	65.665.735
Satışların maliyeti (-)	24	(23.373.235)	(31.044.720)	(59.025.599)	(58.946.894)
Finans sektörü faaliyetleri maliyetleri (-)		(59.671)	(79.256)	(150.690)	(129.888)
Maliyetler		(23.432.906)	(31.123.976)	(59.176.289)	(59.076.782)
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		2.738.873	3.637.817	6.916.614	6.502.489
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr		35.198	46.751	88.888	86.464
Brüt kâr		2.774.071	3.684.568	7.005.502	6.588.953
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(1.136.311)	(1.509.267)	(2.869.583)	(2.606.227)
Genel yönetim giderleri (-)	24	(762.519)	(1.012.790)	(1.925.627)	(1.721.863)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(53.327)	(70.830)	(134.669)	(110.274)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	476.776	633.262	1.204.026	758.726
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(621.238)	(825.139)	(1.568.844)	(584.171)
İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	6	798.222	1.060.211	2.015.789	1.485.394
Esas faaliyet kârı	3	1.475.674	1.960.015	3.726.594	3.810.538
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	31.173	41.405	78.723	20.593
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(9.490)	(12.605)	(23.966)	(46.576)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet kârı		1.497.357	1.988.815	3.781.351	3.784.555
Finansman gelirleri	27	1.199.400	1.593.064	3.028.906	1.427.506
Finansman giderleri (-)	27	(1.487.011)	(1.975.073)	(3.755.223)	(1.434.297)
Vergi öncesi kâr	3	1.209.746	1.606.806	3.055.034	3.777.764
Vergi gelir/(gideri)		374.315	497.170	945.275	(33.941)
-Dönem vergi gideri (-)	16	(100.190)	(133.075)	(253.016)	(409.400)
-Ertelenmiş vergi geliri	16	474.505	630.245	1.198.291	375.459
Net dönem kârı	3	1.584.061	2.103.976	4.000.309	3.743.823
Net dönem kârının dağılımı:					
Kontrol gücü olmayan paylar		522.936	694.572	1.320.596	1.419.673
Ana ortaklık payları	3	1.061.125	1.409.404	2.679.713	2.324.150
Pay başına kazanç (Kr)	34			1,057	0,916

(⁽¹⁾) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

(⁽²⁾) 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan kaynaklanan muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve SPK'nın yayımlanmış olduğu Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum kapsamında önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu yeniden düzenlemenin etkileri Not 2.3 içerisinde sunulmuştur.

Tabip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 VE 2012 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	2013 (¹)EUR'000	2013 (¹)USD'000	2013 Bin TL	(²)Yeniden düzenlenmiş 2012 Bin TL
Net dönem kârı	1.584.061	2.103.976	4.000.309	3.743.823
Diğer kapsamlı gelir:				
Kar/zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:				
Duran varlıklar değer artış fonu				
Vergi etkisi	46	60	115	420
	46	60	115	420
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları				
Yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(1.682)	(2.234)	(4.248)	(1.146)
Vergi etkisi	337	447	850	229
	(1.345)	(1.787)	(3.398)	(917)
Kar/zararda yeniden sınıflandırılacaklar:				
Finansal varlıklar değer artış fonu				
Finansal varlık değer artış/azalışları	(6.271)	(8.329)	(15.836)	(2.008)
Vergi etkisi	314	417	793	98
	(5.957)	(7.912)	(15.043)	(1.910)
Finansal riskten korunma fonu				
Finansal riskten korunma kârları/zararları	(71.348)	(94.765)	(180.178)	12.929
Vergi etkisi	15.017	19.945	37.922	802
	(56.331)	(74.820)	(142.256)	13.731
Yabancı para çevrim farkları	97.707	129.777	246.746	(73.468)
İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı gelir/giderlerinden paylar	(177.357)	(235.568)	(447.888)	499.302
Diğer kapsamlı gelir (vergi sonrası)	(143.237)	(190.250)	(361.724)	437.158
Toplam kapsamlı gelir	1.440.824	1.913.726	3.638.585	4.180.981
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:				
Kontrol gücü olmayan paylar	535.187	710.844	1.351.534	1.417.413
Ana ortaklık payları	905.637	1.202.882	2.287.051	2.763.568

(¹) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

(²) 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan kaynaklanan muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve SPK'nın yayımlanmış olduğu Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum kapsamında önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu yeniden düzenlemenin etkileri Not 2.3 içerisinde sunulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 VE 2012 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Sermaye		Kar/zararda yeniden sınıflanmayacak			Kâr/zararda yeniden sınıflanacak			Birikmiş kârlar			Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam öz kaynaklar	
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay senedi ihraç primleri	Duran varlıklar değer artışı fonu	Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	Yabancı para çevrim farkları	Finansal riskten korunma fonu artışı fonu	Finansal varlıklar değer yedekleri	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Net dönem karı	Geçmiş yıllar karları			Ana ortaklığa ait öz kaynaklar
1 Ocak 2012 itibarıyla bakiyeler-önceden raporlanan	2.415.141	967.288	9.286	27.815	-	142.563	(268.888)	(4.244)	2.309.638	2.124.469	6.173.681	13.896.749	9.374.075	23.270.824
Muhasebe politikası değişiklikleri:														
-TFRS 11 (Not 2.3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.969.647)	(1.969.647)
-TMS 19 (Not 2.3)	-	-	-	-	(15.917)	-	-	-	-	15.917	-	-	-	-
1 Ocak 2012 itibarıyla bakiyeler-yeniden düzenlenmiş	2.415.141	967.288	9.286	27.815	(15.917)	142.563	(268.888)	(4.244)	2.309.638	2.140.386	6.173.681	13.896.749	7.404.428	21.301.177
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	26.694	(2.140.386)	2.113.692	-	-	-
Sermaye artırımları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.136	95.136
Dağıtılan temettüleri	120.757	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(493.568)	(372.811)	(938.032)	(1.310.843)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.554)	(1.554)	(3.640)	(5.194)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(3.902)	(9.270)	(36.219)	(38.015)	526.157	-	2.324.150	667	2.763.568	1.417.413	4.180.981
31 Aralık 2012 itibarıyla bakiyeler	2.535.898	967.288	9.286	23.913	(25.187)	106.344	(306.903)	521.913	2.336.332	2.324.150	7.792.918	16.285.952	7.975.305	24.261.257
1 Ocak 2013 itibarıyla bakiyeler-önceden raporlanan	2.535.898	967.288	9.286	23.913	-	106.344	(306.903)	521.913	2.336.332	2.314.880	7.777.001	16.285.952	10.465.293	26.751.245
Muhasebe politikası değişiklikleri:														
-TFRS 11 (Not 2.3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2.489.988)	(2.489.988)
-TMS 19 (Not 2.3)	-	-	-	-	(25.187)	-	-	-	-	9.270	15.917	-	-	-
1 Ocak 2013 itibarıyla bakiyeler-yeniden düzenlenmiş	2.535.898	967.288	9.286	23.913	(25.187)	106.344	(306.903)	521.913	2.336.332	2.324.150	7.792.918	16.285.952	7.975.305	24.261.257
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	39.221	(2.324.150)	2.284.929	-	-	-
Dağıtılan temettüleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(546.363)	(546.363)	(1.037.785)	(1.584.148)
Bağlı ortaklık satışı ⁽¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(19.331)	(19.331)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.378	8.378	(114.148)	(105.770)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	4.447	(2.987)	182.982	(36.122)	(541.164)	-	2.679.713	182	2.287.051	1.351.534	3.638.585
31 Aralık 2013 itibarıyla bakiyeler	2.535.898	967.288	9.286	28.360	(28.174)	289.326	(343.025)	(19.251)	2.375.553	2.679.713	9.540.044	18.085.018	8.155.575	26.190.593

⁽¹⁾ Tat Tohumculuk hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

⁽²⁾ Enerji Yatırımları A.Ş. sermayesinin toplam %2'sini temsil eden kısmının kontrol gücü olmayan paylardan satın alınmından kaynaklanmaktadır (Not 2.4.1.b).

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 VE 2012 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2013 (⁽¹⁾)EUR'000	2013 (⁽¹⁾)USD'000	2013 Bin TL	(⁽²⁾)Yeniden düzenlenmiş 2012 Bin TL
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Net dönem kâr		1.584.061	2.103.976	4.000.309	3.743.823
Net dönem kâr mutabakatı için düzeltmeler:					
Vergi (geliri)/gideri ile ilgili düzeltmeler		(374.315)	(497.170)	(945.275)	33.941
İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	6	(798.222)	(1.060.211)	(2.015.789)	(1.485.394)
İş Ortaklıkları'ndan elde edilen temettü gelirleri, net	6	234.215	311.085	591.469	459.586
İş Ortaklıkları'nın sermaye artışlarına katılım	6	(26.820)	(35.623)	(67.731)	(148.889)
Amortisman ve itfa gideri	3	344.791	457.958	870.719	775.678
Karşılıklardaki değişimler	35	141.277	187.647	356.774	181.360
Faiz giderleri, net	27	123.590	164.154	312.108	147.006
Türev araçlardan kaynaklanan giderler, net	27	20.918	27.784	52.826	27.234
Borçlanmalara ilişkin kur farkı giderleri/(gelirleri), net		657.416	873.191	1.660.205	(290.905)
Nakit ve nakit benzerleri kur farkı (gelirleri)/giderleri, net		(521.374)	(692.498)	(1.316.652)	102.995
Finansal yatırımlardan elde edilen temettü gelirleri	26	(10.333)	(13.724)	(26.094)	(1.752)
Duran varlıkların satışına ilişkin kâr, net	26	(18.780)	(24.944)	(47.427)	(1.278)
		1.356.424	1.801.625	3.425.442	3.543.405
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	35	139.090	184.742	351.252	240.241
Vergi ödemeleri		(97.978)	(130.136)	(247.429)	(456.099)
İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		1.397.536	1.856.231	3.529.265	3.327.547
B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	3	(1.567.831)	(2.082.419)	(3.959.321)	(3.110.945)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışları		178.914	237.637	451.821	295.634
Bağlı ortaklık satışı net nakit girişi		3.567	4.738	9.009	-
Finansal yatırımların satışı ve itfası		24.139	32.062	60.959	1.401
Finansal yatırımların elde edinimi ve sermaye katılımları		(38.120)	(50.632)	(96.267)	(32.849)
Finansal yatırımlardan alınan temettü		10.333	13.724	26.094	1.752
Kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler		(20.942)	(27.815)	(52.885)	(777)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		(1.409.940)	(1.872.705)	(3.560.590)	(2.845.784)
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:					
Sermaye artışları		-	-	-	95.136
Ödenen temettü		(627.298)	(833.188)	(1.584.148)	(1.310.843)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri, net		929.876	1.235.077	2.348.262	3.312.821
Türev işlemlerden kaynaklanan nakit (çıkışları)/girişleri, net		(19.518)	(25.925)	(49.291)	19.918
Ödenen faiz		(271.762)	(360.959)	(686.294)	(490.707)
Alınan faiz		155.782	206.912	393.403	367.687
Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı		167.080	221.917	421.932	1.994.012
Kur değişiminin nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		521.374	692.498	1.316.652	(102.995)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		676.050	897.941	1.707.259	2.372.780
Nakit ve nakit benzerleri dönem başı bakiyesi		2.622.531	3.483.290	6.622.809	4.250.029
Nakit ve nakit benzerleri dönem sonu bakiyesi	35	3.298.581	4.381.231	8.330.068	6.622.809

(⁽¹⁾) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

(⁽²⁾) 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan kaynaklanan muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve SPK'nın yayımlanmış olduğu Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum kapsamında önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu yeniden düzenlemenin etkileri Not 2.3 içerisinde sunulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha kârlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklar'ının ve İş Ortaklıklar'ının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) dönem sonu personel sayısı kategorileri itibarıyla 37.259 beyaz yakalı (2012: 38.491) ve 43.737 mavi yakalı (2012: 43.667) olmak üzere toplam 80.996'dır (2012: 82.158).

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:
Nakkaştepe Azızbey Sok. No: 1
Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	42,69
Koç Ailesi üyeleri	25,82
Vehbi Koç Vakfı	7,15
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99
Diğer	22,35
	100,00

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer⁽¹⁾

⁽¹⁾ Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve inşaat sektörleri yer almaktadır. Bu sektörlerdeki şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar") ve iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Ticaret
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisari Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	LNG
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	LNG
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Demir Export A.Ş. ("Demir Export")	Türkiye	Madencilik
Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı

Mogaz Petrol Gazları A.Ş. 22 Ocak 2013 tarihinde Aygaz A.Ş. ile birleşmiştir.

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
AES Enerji Ltd. ("AES Enerji")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
AES Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("AES Entek")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Ayas Enerji") ⁽¹⁾	Oyak Birleşik Enerji A.Ş.	Türkiye	Elektrik
Cenay Elektrik Üretim, İnşaat, Sanayi ve Ticaret Ltd. ("Cenay Elektrik")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Güney Tankercilik A.Ş. (Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kumköy Enerji Üretim A.Ş. ("Kumköy Enerji")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Fuchs Madeni Yağ San.ve Tic.A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub AG	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet Gıda ve İhtiyaç Mad. Tur. San. İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Opet Gıda") ⁽²⁾	Öztürk Ailesi	Türkiye	-
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V.("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore")	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
Selen Elektrik Üretim A.Ş. ("Selen Elektrik")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
Seymenoba Elektrik Üretimi A.Ş. ("Seymenoba Elektrik")	AES Mont Blanc Holdings B.V.	Türkiye	Elektrik
THY Opet Havaçılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti

⁽¹⁾ 2013 yılı içinde, Ordu Yardımlaşma Kurumu hisselerini Oyak Birleşik Enerji A.Ş.'ye devretmiştir.

⁽²⁾ Tasfiye süreci devam etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Ticaret
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık
Tasfiye Halinde Otoyol Sanayi A.Ş. ("Otoyol") ¹⁾	Türkiye	-

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Motor Co.	Türkiye	Üretim
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Osterreich Gmbh	Türkiye	Üretim

¹⁾ Tasfiye süreci devam etmektedir.

Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Archin Limited ("Archin") ¹⁾	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
ArcticPro SRL ("ArcticPro") ¹⁾	Romanya	Servis
Ardutch B.V. ("Ardutch")	Hollanda	Holdering
Ardutch B.V. Taiwan ("Ardutch Taiwan")	Tayvan	Satın Alma
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") ¹⁾	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko Deutschland GmbH ("Beko Deutschland")	Almanya	Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Electronics España S.L. ("Beko Espana")	İspanya	Satış
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong") ²⁾	Hong Kong, Çin	Satın Alma
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko Llc ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A. Czech Republic ("Beko Czech")	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko S.A. Hungary ("Beko Hungary") ¹⁾	Macaristan	Satış
Beko Ukraine ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış
Blomberg Werke GmbH ("Blomberg Werke") ¹⁾	Almanya	Üretim
Carron SA (Proprietary) Limited ("Defy Carron") ¹⁾	Güney Afrika Cumhuriyeti	Satış
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botswana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibia	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland") ¹⁾ ³⁾	Swaziland	Satış
Defy Trust Two (Proprietary) Limited ("Defy Trust Two")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Yatırım
Elektra Bregenz AG ("Elektra Bregenz")	Avusturya	Satış
Grundig Ceska Republika S.r.o ("Grundig Czech Republic") ¹⁾	Çek Cumhuriyeti	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") ¹⁾	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia GmbH ("Grundig Intermedia")	Almanya	Satış
Grundig Magyarország Kft. ("Grundig Hungary") ¹⁾	Macaristan	Satış
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland") ⁴⁾	İsviçre	Satış
Grundig Multimedia B.V. ("Grundig Multimedia")	Hollanda	Holdering
Grundig Nordic AB. ("Grundig Sweden")	İsveç	Satış
Grundig Nordic No AS ("Grundig Norway")	Norveç	Satış
Grundig Portuguesa Lda ("Grundig Portugal") ¹⁾	Portekiz	Satış
Grundig Slovakia s.r.o. ("Grundig Slovakia") ¹⁾	Slovakya	Satış
Kindoc Park (Proprietary) Limited ("Defy Kindoc")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Yatırım
Ocean Appliances Limited. ("Defy Ocean") ¹⁾	Güney Afrika Cumhuriyeti	Satış
Raupach Wollert GmbH ("Raupach") ¹⁾	Almanya	Holdering
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış

Beko Magyarszaz K.F.T. 2013 yılında tasfiye olmuştur.

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi

¹⁾ Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

²⁾ 2013 yılında kurulmuştur.

³⁾ Defy'in şubesi iken, 2013 yılında şirket olarak kurulmuştur.

⁴⁾ Grundig Multimedia'nın şubesi iken, 2013 yılından itibaren şirket olarak faaliyetine devam etmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1-GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman") ⁽¹⁾	Türkiye	Tüketici Finansmanı

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans") ⁽¹⁾	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Holding
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Saklama
Tasfiye Halinde Yapı Kredi B Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Yatırım") ⁽²⁾	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Yatırım Ortaklığı
UniCredit Menkul Değerler A.Ş. ("UniCredit Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Araçlık
Yapı Kredi Azerbaycan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaycan")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Moscow ("Yapı Kredi Moscow")	UniCredit S.p.A.	Rusya	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") ⁽³⁾	UniCredit S.p.A.	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Invest LLC. ("Yapı Kredi Invest")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Yatırım Menkul Değerler
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Koray")	Koray Şirketler Topluluğu	Türkiye	Gayrimenkul
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Araçlık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Bankacılık

Yapı Kredi Sigorta A.Ş., 12 Temmuz 2013'de tamamlanan devir işlemleri neticesinde Allianz SE'ye satılmıştır.

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik") ⁽⁴⁾	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

⁽¹⁾ Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. ve Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'nin ticari unvanları 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu uyarınca, sırasıyla Koç Finansman A.Ş. ve Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. olarak değişmiştir.

⁽²⁾ Şirket Aralık 2013 itibarıyla tasfiye sürecine girmiştir.

⁽³⁾ Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmamakla birlikte, sekürütizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

⁽⁴⁾ Yapı Kredi Emeklilik A.Ş.'nin ticari unvanı Eylül 2013 itibarıyla Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. olarak değişmiştir.

Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzye Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzye")	Türkiye	Ticaret
Harranova Besi ve Tarım Ürünleri A.Ş. ("Harranova Besi")	Türkiye	Tarım ve Gıda
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	Türkiye	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altinyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaatı
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda") ⁽¹⁾	Türkiye	Gıda
Tat Tohumculuk A.Ş. ("Tat Tohumculuk") ⁽²⁾	Türkiye	Tarım
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

⁽¹⁾ Tat Konserve Sanayi A.Ş.'nin ticari unvanı 15 Kasım 2013 tarihinde Tat Gıda Sanayi A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

⁽²⁾ Tat Tohumculuk'un 9 Aralık 2013 tarihi itibarıyla satışı tamamlanmış olup, konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan halka açık şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Grup'un konsolide finansal tabloları, bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar KGGK tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakleri kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve Sigortacılık Kanunu ve Sigorta Mevzuatı'na uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlanmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan kaynaklanan muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve SPK'nın yayımlanmış olduğu Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum kapsamında önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu yeniden düzenlemelerin etkileri Not 2.3 içerisinde sunulmuştur.

2.1.3 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TMS/TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide bilançoda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan 31 Aralık 2013 tarihindeki 2,9365 TL = 1 EUR ve 2,1343 TL = 1 USD resmi alış kurları, konsolide gelir, konsolide kapsamlı gelir ve konsolide nakit akım tablolarında gösterilen EUR ve USD tutarlar ise TCMB tarafından duyurulan 2013 yılı günlük resmi alış kurlarından hesaplanan 2,5254 TL = 1 EUR ve 1,9013 TL = 1 USD ortalama kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

2.2 Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak-31 Aralık 2013 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen ve 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Uluslararası Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("UFYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar-Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)
- TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu (Değişiklik)-Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu Unsurlarının Sunumu
- TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Değişiklik)
- TMS 27 Bireysel Finansal Tablolar (Değişiklik)
- TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar (Değişiklik)
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar
- TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar
- TFRS 12 Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları
- TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değerin Ölçümü
- TFRYK 20 Yerüstü Maden İşletmelerinde Üretim Aşamasındaki Hafriyat (Dekapaj) Maliyetleri
- Uygulama Rehberi (TFRS 10, TFRS 11 ve TFRS 12 değişiklik)
- TFRS'deki iyileştirmeler (2009-2011 dönemi yıllık TFRS iyileştirmeleri)

TFRS uyarınca 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan TFRS 11 "Müşterek Anlaşmalar" ve TFRS 12 "Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları" standartları ile TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardındaki değişiklikler haricinde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli etkisi olmamıştır. TFRS 12 "Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları" standardının gerektirdiği açıklamalar ilgili dipnotlarda, diğer standart ve iyileştirmelerin, Grup'un 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla raporlanan konsolide bilançosu, konsolide gelir tablosu ve konsolide nakit akım tablosu üzerindeki etkileri Not 2.3'te sunulmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Yayımlanan ancak yürürlüğe henüz girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar, değişiklikler ve iyileştirmeler:

1 Ocak 2014'den itibaren geçerli olan değişiklikler:

- TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum-Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)
- TFRYK Yorum 21 Zorunlu Vergiler
- TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü-Finansal olmayan varlıklar için geri kazanılabilir değer açıklamaları (Değişiklik)
- TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme-Türev ürünlerin devri ve riskten korunma muhasebesinin devamlılığı (Değişiklik)

1 Ocak 2015'den itibaren geçerli olan standartlar:

- TFRS 9 Finansal Araçlar-Sınıflandırma ve Açıklama

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayımlanmış fakat KGK tarafından yayımlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar:

- UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar (Değişiklik)
- UFRS 9 Finansal Araçlar – Riskten Korunma Muhasebesi ve UFRS 9, UFRS 7 ve UMS 39'daki değişiklikler – UFRS 9 (2013)
- UFRS'deki iyileştirmeler (2010-2012 ve 2011-2013 dönemleri yıllık UFRS iyileştirmeleri)
- UFRS 14-Regülasyona Tabi Ertelenen Hesaplara İlişkin Geçici Standart

KGK Tarafından Yayımlanan İlike Kararları

Yukarıda belirtilenlere ek olarak KGK Türkiye Muhasebe Standartlarının Uygulanmasına yönelik aşağıdaki ilke kararlarını yayımlamıştır. "Finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi" yayımlanma tarihi itibarıyla geçerlilik kazanmıştır ancak diğer kararlar 31 Aralık 2012 tarihinden sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere uygulanmaktadır.

- 2013-1 Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi
- 2013-2 Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi
- 2013-3 İntifa Senetlerinin Muhasebeleştirilmesi
- 2013-4 Karşılıklı İştirak Yatırımlarının Muhasebeleştirilmesi

KGK tarafından yayımlanan ilke kararları "2013-1 Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi" kapsamındaki düzenlemelerin, Grup'un 31 Aralık 2012 itibarıyla raporlanan konsolide bilançosu, konsolide gelir tablosu ve konsolide nakit akım tablosu üzerindeki etkileri Not 2.3'te sunulmaktadır.

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TMS/TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TMS/TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Cari dönemde kullanılan önemli tahminler, 31 Aralık 2012 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan tahminlerle tutarlıdır.

Grup, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı ve "TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standartındaki değişikliğin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişikliklerini, ilgili standartların geçiş hükümlerine uygun olarak, geriye dönük olarak uygulamıştır.

Ayrıca, SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamına giren sermaye piyasası kurumları için 31 Mart 2013 tarihinden sonra sona eren ara dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayımlanmıştır. Yürürlüğe giren bu formatlar uyarınca Grup'un 31 Aralık 2012 tarihli konsolide finansal tablolarında geriye dönük olarak çeşitli sınıflamalar yapılmıştır.

Söz konusu yeni standartların uygulanmasının ve finansal raporlama formatındaki değişikliklerin etkileri aşağıdaki gibidir:

2.3.1 Grup Muhasebesi-İş Ortaklıklarının Muhasebeleştirilmesi

Grup, bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuş olan ve müştereken kontrol edilen İş Ortaklıklarını, 1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan "TMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar" standardı uyarınca oransal konsolidasyon yöntemi kullanılmak suretiyle konsolidasyon kapsamına almaktaydı. Oransal konsolidasyon yönteminde, İş Ortaklıkları'na ait finansal tablolarda yer alan varlık, yükümlülük, özkaynaklar, gelir ve giderler Grup'un sahip olduğu toplam oy hakları ile konsolidasyon işlemine tabi tutulmakta olup, bu İş Ortaklıkları ile gerçekleşen grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmektedir.

1 Ocak 2013 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren ve "TMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar" standardını yürürlükten kaldıran, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı ise, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zarar olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekebilir.

Söz konusu değişiklik ile Grup, İş Ortaklıkları'nın muhasebeleştirilmesi kapsamında, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı içerisinde belirtilen geçiş hükümlerine uyumlu olarak, oransal konsolidasyon yönteminden özkaynak yöntemine geçiş yapmıştır. Grup'un İş Ortaklıkları'ndaki yatırımı, 1 Ocak-31 Aralık 2013 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarda sunulan en erken dönemin başlangıcındaki şekliyle muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu ilk yatırım, edinmeden doğan şerefiye de dâhil olmak üzere Grup'un daha önceden oransal konsolidasyona tabi tuttuğu varlık ve borçlarının defter değerlerinin toplamı olarak ölçülmüştür.

İş Ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında, Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

İş Ortaklıkları'ndaki paylar Koç Holding'in esas faaliyetinin bir parçası olması nedeniyle, "İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar" hesabı konsolide gelir tablosunda esas faaliyet kârının içerisinde sunulmuştur.

2.3.2 Kıdem Tazminatı Karşılığı-Aktüeryal Kazanç/Kayıpların Muhasebeleştirilmesi

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

"TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç/kayıplar oluşturmaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan "TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı uyarınca aktüeryal kazanç/kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmekte iken; 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik ile söz konusu aktüeryal kazanç/kayıpların diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi zorunluluğu getirilmiştir. İlgili değişiklik ile Grup, "TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı içerisinde belirtilen geçiş hükümlerine uyumlu olarak, aktüeryal kazanç/kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

2.3.3 SPK'nın Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı kararı kapsamında yapılan sınıflandırmalar:

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamına giren sermaye piyasası kurumları için 31 Mart 2013 tarihinden sonra sona eren ara dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayımlanmıştır. Yürürlüğe giren bu formatlar uyarınca Grup'un 31 Aralık 2012 tarihli konsolide finansal tablolarında geriye dönük olarak aşağıdaki sınıflandırmalar yapılmıştır:

- Kısa vadeli borçlanmalar hesap grubunda gösterilen 2.803.795 bin TL tutarındaki uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları konsolide bilançoda ayrı bir hesap olarak sunulmuştur.
- Diğer kısa ve uzun vadeli yükümlülükler hesap gruplarında gösterilen sırasıyla 652.599 bin TL ve 97.271 bin TL tutarlarındaki kısa ve uzun vadeli borç karşılıkları konsolide bilançoda ayrı birer hesap olarak sunulmuştur.
- Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalara ilişkin karşılıklar hesap grubunda bulunan kullanılmayan izin günü karşılıklarının 38.900 bin TL tutarındaki kısmı, çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalara ilişkin karşılıklar hesabı içerisine sınıflandırılmıştır.
- Finansman gelirleri hesap grubunda bulunan ticari işlemlere ilişkin 366.043 bin TL tutarındaki kur farkı geliri ve 236.901 bin TL tutarındaki vade farkı geliri esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisine sınıflandırılmıştır.
- Finansman giderleri hesap grubunda bulunan ticari işlemlere ilişkin 372.706 bin TL tutarındaki kur farkı gideri ve 57.077 bin TL tutarındaki vade farkı gideri esas faaliyetlerden diğer giderler içerisine sınıflandırılmıştır.
- Esas faaliyetlerden diğer gelirler hesap grubunda bulunan 1.752 bin TL tutarındaki temettü geliri, 12.448 bin TL tutarındaki sabit kıymet satış karı ve 6.393 bin TL tutarındaki bağı ortaklık satış kârı, yatırım faaliyetlerinden gelirler içerisine sınıflandırılmıştır.
- Esas faaliyetlerden diğer giderler hesap grubunda bulunan 15.470 bin TL tutarındaki sabit kıymet satış zararı, 2.093 bin TL tutarındaki finansal yatırımlar satış zararı, 13.826 bin TL tutarındaki finansal yatırımlar değer düşüklüğü karşılığı ve 15.187 bin TL tutarındaki satış amaçlı varlık grubu değer düşüklüğü karşılığı yatırım faaliyetlerinden giderler içerisine sınıflandırılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Muhasebe politikalarındaki değişiklikler kapsamında önceki dönem finansal tablolarının yeniden düzenlenmesinin etkileri:

31 Aralık 2012 tarihli konsolide bilançonun yeniden düzenlenmesinin etkileri aşağıda sunulmuştur:

	Önceden raporlanan 31 Aralık 2012 Bin TL	Yeniden düzenlenmiş 31 Aralık 2012 Bin TL	Düzenlemelerin net etkisi Bin TL
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	10.474.225	7.103.748	(3.370.477)
Merkez bankalarındaki bakiyeler	4.970.513	-	(4.970.513)
Finansal yatırımlar	928.909	29.284	(899.625)
Ticari alacaklar	8.184.716	6.971.090	(1.213.626)
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	23.035.524	826.947	(22.208.577)
Türev araçlar	202.845	7.278	(195.567)
Stoklar	6.656.979	5.653.032	(1.003.947)
Diğer dönen varlıklar	2.551.167	1.053.713	(1.497.454)
Toplam dönen varlıklar	57.004.878	21.645.092	(35.359.786)
Duran varlıklar:			
Finansal yatırımlar	10.173.385	113.224	(10.060.161)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları	-	9.000.830	9.000.830
Ticari alacaklar	156.030	210.732	54.702
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	20.078.807	712.583	(19.366.224)
Türev araçlar	61.625	1.979	(59.646)
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	93.766	84.642	(9.124)
Maddi duran varlıklar	14.266.871	11.783.508	(2.483.363)
Maddi olmayan duran varlıklar	1.876.672	1.279.606	(597.066)
Şerefiye	3.833.043	2.913.543	(919.500)
Ertelenen vergi varlıkları	370.616	140.098	(230.518)
Diğer duran varlıklar	1.151.333	801.941	(349.392)
Toplam duran varlıklar	52.062.148	27.042.686	(25.019.462)
Toplam varlıklar	109.067.026	48.687.778	(60.379.248)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

31 Aralık 2012 tarihli konsolide bilançonun yeniden düzenlenmesinin etkileri aşağıda sunulmuştur:

	Önceden raporlanan 31 Aralık 2012 Bin TL	Yeniden düzenlenmiş 31 Aralık 2012 Bin TL	Düzenlemelerin net etkisi Bin TL
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler:			
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	35.256.360	-	(35.256.360)
Kısa vadeli borçlanmalar	12.238.810	1.938.888	(10.299.922)
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	-	2.803.795	2.803.795
Ticari borçlar	8.355.236	7.328.797	(1.026.439)
Diğer borçlar	1.979.123	1.770.681	(208.442)
Türev araçlar	195.291	18.922	(176.369)
Dönem kârı vergi yükümlülükleri	205.022	76.723	(128.299)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	97.751	-	(97.751)
Borç karşılıkları	-	652.599	652.599
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	6.548.930	1.226.216	(5.322.714)
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	64.876.523	15.816.621	(49.059.902)
Uzun vadeli yükümlülükler:			
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	778.963	-	(778.963)
Uzun vadeli borçlanmalar	14.583.371	7.646.969	(6.936.402)
Türev araçlar	475.187	5.159	(470.028)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	877.897	349.433	(528.464)
Borç karşılıkları	-	97.271	97.271
Ertelenen vergi yükümlülükleri	452.161	414.825	(37.336)
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	271.679	96.243	(175.436)
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	17.439.258	8.609.900	(8.829.358)
Toplam yükümlülükler	82.315.781	24.426.521	(57.889.260)
Özkaynaklar:			
Ödenmiş sermaye	2.535.898	2.535.898	-
Sermaye düzeltme farkları	967.288	967.288	-
Sermaye toplamı	3.503.186	3.503.186	-
Pay senedi ihraç primleri	9.286	9.286	-
Değer artış fonları	238.923	-	(238.923)
Yabancı para çevrim farkları	106.344	-	(106.344)
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	-	(1.274)	(1.274)
Kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	-	321.354	321.354
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	2.336.332	2.336.332	-
Geçmiş yıllar kârları	7.777.001	7.792.918	15.917
Net dönem kârı	2.314.880	2.324.150	9.270
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	16.285.952	16.285.952	-
Kontrol gücü olmayan paylar	10.465.293	7.975.305	(2.489.988)
Toplam özkaynaklar	26.751.245	24.261.257	(2.489.988)
Toplam kaynaklar	109.067.026	48.687.778	(60.379.248)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

31 Aralık 2012 tarihli konsolide gelir tablosunun yeniden düzenlenmesinin etkileri aşağıda sunulmuştur:

	Önceden raporlanan 31 Aralık 2012 Bin TL	Yeniden düzenlenmiş 31 Aralık 2012 Bin TL	Düzenlemelerin net etkisi Bin TL
Satış gelirleri	77.535.603	65.449.383	(12.086.220)
Finans sektörü faaliyetleri gelirleri	7.297.729	216.352	(7.081.377)
Gelirler	84.833.332	65.665.735	(19.167.597)
Satışların maliyeti (-)	(69.517.198)	(58.946.894)	10.570.304
Finans sektörü faaliyetleri maliyetleri (-)	(3.621.323)	(129.888)	3.491.435
Maliyetler	(73.138.521)	(59.076.782)	14.061.739
Ticari faaliyetlerden brüt kâr	8.018.405	6.502.489	(1.515.916)
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr	3.676.406	86.464	(3.589.942)
Brüt kâr	11.694.811	6.588.953	(5.105.858)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	(3.172.978)	(2.606.227)	566.751
Genel yönetim giderleri (-)	(3.340.274)	(1.721.863)	1.618.411
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(166.507)	(110.274)	56.233
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	270.018	758.726	488.708
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(820.832)	(584.171)	236.661
İş Ortaklıklarının kâr/zararındaki paylar	-	1.485.394	1.485.394
Esas faaliyet kârı	4.464.238	3.810.538	(653.700)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	20.593	20.593
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	-	(46.576)	(46.576)
Finansman gelir/gideri öncesi faaliyet kârı	4.464.238	3.784.555	(679.683)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/zararlarındaki paylar	8.896	-	(8.896)
Finansman gelirleri	2.293.693	1.427.506	(866.187)
Finansman giderleri (-)	(2.249.329)	(1.434.297)	815.032
Vergi öncesi kâr	4.517.498	3.777.764	(739.734)
Vergi gelir/(gideri)	(415.791)	(33.941)	381.850
-Dönem vergi gideri (-)	(904.707)	(409.400)	495.307
-Ertelenen vergi gelir/(gideri)	488.916	375.459	(113.457)
Net dönem kârı	4.101.707	3.743.823	(357.884)
Net dönem kârının dağılımı:			
Kontrol gücü olmayan paylar	1.786.827	1.419.673	(367.154)
Ana ortaklık payları	2.314.880	2.324.150	9.270

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

31 Aralık 2012 tarihli konsolide nakit akım tablosunun yeniden düzenlenmesinin etkileri aşağıda sunulmuştur:

	Önceden raporlanan 31 Aralık 2012 Bin TL	Yeniden düzenlenmiş 31 Aralık 2012 Bin TL	Düzenlemelerin net etkisi Bin TL
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	3.407.726	3.327.547	(80.179)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(3.429.533)	(2.845.784)	583.749
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	4.003.043	1.994.012	(2.009.031)
Nakit ve nakit benzerleri dönem başı bakiyesi	6.359.381	4.250.029	(2.109.352)
Nakit ve nakit benzerleri dönem sonu bakiyesi	10.103.786	6.622.809	(3.480.977)

Yeniden düzenlenmiş konsolide bilançoda "Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları" bakiyesinde toplanmış olan varlık ve yükümlülüklerin dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2012 Bin TL	31 Aralık 2011 Bin TL
Varlıklar:		
Nakit ve nakit benzerleri	3.370.477	2.148.382
Merkez bankalarındaki bakiyeler	4.970.513	4.524.256
Finansal yatırımlar	10.959.786	10.823.369
Türev araçlar	255.213	326.159
Ticari alacaklar	1.158.924	1.452.129
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	41.574.801	37.010.991
Stoklar	1.003.947	986.492
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	9.124	8.367
Maddi duran varlıklar	2.483.363	2.075.854
Maddi olmayan duran varlıklar	597.066	514.496
Şerefiye	919.500	829.018
Ertelenen vergi varlıkları	230.518	306.796
Diğer varlıklar	1.846.846	1.518.749
	69.380.078	62.525.058
Yükümlülükler:		
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	36.035.323	34.855.019
Finansal borçlar	14.432.529	12.317.726
Türev araçlar	646.397	520.651
Ticari borçlar	1.026.439	1.396.963
Dönem kârı vergi yükümlülükleri	128.299	87.487
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	626.215	600.857
Ertelenen vergi yükümlülükleri	37.336	44.797
Diğer yükümlülükler	4.956.722	3.400.663
	57.889.260	53.224.163
Kontrol gücü olmayan paylar	2.489.988	1.969.647
İş Ortaklıklarına ait net varlıklar	9.000.830	7.331.248

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

2.4.1 Grup muhasebesi

- a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağılı Ortaklıklar'ının, İş Ortaklıklar'ının ve İştirakler'inin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- b) Bağılı Ortaklıklar, Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine veya Koç Ailesi'nin belirli üyelerine ve sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve Koç Holding'in üzerinde oy haklarına sahip olduğu toplam hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağılı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağılı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağılı Ortaklıklar'ın sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağılı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağılı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Konsolidasyona tabi tutulan Bağı Ortaklıklar'ın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

Bağı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisari Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Archin	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic	39,18	39,18	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arctic Pro	39,18	39,18	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arçelik	40,51	40,51	40,51	40,51	11,42	11,42	51,93	51,93
Ardutch	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch Taiwan	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim	40,53	40,53	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış	40,36	40,36	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ayvalık Marina	48,41	48,41	95,57	95,57	4,43	4,43	100,00	100,00
Beko Australia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Deutschland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Espana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hong Kong ⁽¹⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Hungary	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Magyarorszag ⁽²⁾	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Beko Plc	20,26	20,26	50,00	50,00	50,00	50,00	100,00	100,00
Beko Polska	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shangai	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom	82,28	82,28	99,94	99,94	0,06	0,06	100,00	100,00
Blomberg Werke	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Demir Export	2,34	2,34	2,34	2,34	97,46	97,46	99,80	99,80
Defy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Carron	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Kindoc	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Namibia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Ocean	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Swaziland ⁽⁴⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Defy Trust Two	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş ⁽⁵⁾	34,95	34,13	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan	11,79	11,79	25,46	25,46	74,54	74,54	100,00	100,00
Düzey	31,65	31,65	32,28	32,28	61,28	61,28	93,56	93,56
Elektra Bregenz	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları ⁽⁶⁾	85,68	83,66	98,50	96,50	-	-	98,50	96,50
Grundig Austria	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Grundig Czech Republic	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Intermedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Hungary	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Multimedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Norway	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Portugal	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Sweden	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switzerland ⁽⁵⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Harranova Besi	41,95	41,95	74,62	74,62	15,38	15,38	90,00	90,00
Kadıköy Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Finansman	64,71	64,71	94,50	94,50	5,50	5,50	100,00	100,00
Koç Sistem	41,14	41,14	41,18	41,18	53,17	53,17	94,35	94,35
Koç Yapı Malzeme	43,18	43,18	43,18	43,18	47,62	47,62	90,81	90,81
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares	36,81	36,81	36,81	36,81	33,46	33,46	70,27	70,27
Mogaz ⁽⁶⁾	-	40,68	-	100,00	-	-	-	100,00
Otokar ⁽⁷⁾	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,22	48,22	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Otoyol	53,95	53,95	53,95	53,95	10,18	10,18	64,13	64,13
Ram Dış Ticaret	57,70	57,70	83,45	83,44	14,66	14,66	98,11	98,10
Raupach	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
RMK Marine	53,81	53,81	66,84	66,84	33,16	33,16	100,00	100,00
Salacak Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sarıyer Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur	46,32	46,32	81,07	81,07	18,87	18,87	99,94	99,94
T Damla Denizcilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tat Gıda	43,82	43,82	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tat Tohumculuk ⁽⁸⁾	-	16,15	-	33,00	-	3,00	-	36,00
Tek-Art Marina	50,48	50,48	51,94	51,94	47,46	47,46	99,40	99,40
Tüpraş ⁽³⁾	43,70	42,67	51,00	51,00	-	-	51,00	51,00
Üsküdar Tankercilik ⁽³⁾	34,95	34,13	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina	46,63	46,63	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Zer Ticaret	39,00	39,00	39,00	39,00	60,06	60,06	99,06	99,06

⁽¹⁾ 2013 yılında kurulmuştur.

⁽²⁾ 2013 yılında tasfiye olmuştur.

⁽³⁾ Koç Holding'in, Enerji Yatırımları sermayesinin toplam %2'sini temsil eden kısmını Shell Overseas Inv. B.V ve The Shell Company of Turkey Ltd. şirketlerinden satın alması kapsamında ilgili şirketlerdeki etkin ortaklık oranları değişmiştir.

⁽⁴⁾ Delya'nın şubesi iken, 2013 yılında şirket olarak kurulmuştur.

⁽⁵⁾ Grundig Multimedia'nın şubesi iken, 2013 yılından itibaren şirket olarak faaliyetine devam etmektedir.

⁽⁶⁾ 22 Ocak 2013 tarihinde Aygaz A.Ş. ile birleşmiştir.

⁽⁷⁾ Koç Holding'in Otokar'daki toplam oy hakkı %50'den az olmakla birlikte Koç Holding, bu şirketin mali ve işletme politikalarını yönetmek için hakimiyet yetkisini kullanmaktadır.

⁽⁸⁾ 9 Aralık 2013 tarihinde Kagome Co. Ltd. şirketine satılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağlı Ortaklıklar'ının bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait oy haklarını onlar adına kullanma yetkisinden yararlanarak sağlamaktadır.

Not 2.3 içerisinde detaylandırıldığı üzere, 1 Ocak 2013 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren ve "TMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar" standardını yürürlükten kaldıran, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekebilir.

İş ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

İş Ortaklıklarının oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
AES Enerji Ltd.	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
AES Entek	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Arçelik LG Klima	23,23	23,23	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ayas Enerji	17,45	17,45	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Cenay Elektrik	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Eltek	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Fer-Mas ⁽¹⁾	37,59	37,37	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,46	38,46	38,46	38,46	2,58	2,58	41,04	41,04
Güney Tankercilik ⁽²⁾	9,00	8,79	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Finansal Hizmetler	40,21	40,21	44,12	44,12	5,88	5,88	50,00	50,00
Koçtaş Yapı Market	42,64	42,64	49,92	49,92	0,08	0,08	50,00	50,00
Kumköy Enerji	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Kuzey Tankercilik ⁽²⁾	9,00	8,79	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel	27,76	27,76	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet ⁽²⁾	18,00	17,59	41,33	41,33	8,67	8,67	50,00	50,00
Opet Fuchs ⁽²⁾	9,00	8,79	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Gıda ⁽²⁾	18,00	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International ⁽²⁾	18,00	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV ⁽²⁾	18,00	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore ⁽²⁾	18,00	17,59	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Selen Elektrik	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Seymenoba Elektrik	34,90	34,90	49,62	49,62	-	-	49,62	49,62
Stiching Custody	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
THY Opet ⁽²⁾	9,00	8,79	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
UniCredit Menkul	40,21	40,21	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Azerbaycan	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Yapı Kredi Bankası	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Faktoring	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Fin.Kiralama	32,89	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Holding	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Invest	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Koray	10,01	10,01	30,45	30,45	-	-	30,45	30,45
Yapı Kredi Menkul	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Moscow	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Netherland	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Portföy	32,87	32,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Sigorta ⁽³⁾	-	30,90	-	50,00	-	-	-	50,00
Yapı Kredi Yatırım ⁽⁴⁾	31,36	18,44	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

⁽¹⁾ Diğer ortakların sahip olduğu % 0,58 oranındaki Fer-Mas hisseleri Tofaş tarafından satın alınmıştır.

⁽²⁾ Koç Holding'in, Enerji Yatırımları sermayesinin toplam %2'sini temsil eden kısmını Shell Overseas Inv. B.V ve The Shell Company of Turkey Ltd. şirketlerinden satın alması kapsamında ilgili şirketlerdeki etkin ortaklık oranları değişmiştir.

⁽³⁾ Yapı Kredi Sigorta A.Ş., 12 Temmuz 2013'de tamamlanan devir işlemleri neticesinde Allianz SE'ye satılmıştır.

⁽⁴⁾ Yapı Kredi Yatırım'ın tasfiye edilmesi kapsamında, diğer ortakların paylarının Yapı Kredi Bankası tarafından çağrı işlemi yoluyla alınmasıyla Yapı Kredi Bankası'nın pay oranı %95,36'ya ulaşmıştır.

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar ve zararlar Grup'un iştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İştirakler	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Allianz Emeklilik ⁽¹⁾	6,58	30,90	20,00	50,00	-	-	20,00	50,00
Banque de Commerce	10,09	10,09	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

⁽¹⁾ Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.'nin sermayesinin %19,93'ünü temsil eden paylar Yapı Kredi Finansal Kiralama tarafından 12 Temmuz 2013 tarihinde satın alınmıştır.

e) Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile birlikte toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen; teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden, varsa, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Grup'un, Koç Ailesi üyeleri ile birlikte oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Koç Holding'in önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

f) Bağlı Ortaklıklar'ın net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan bazı Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağlı Ortaklıklar'ın sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem karına dahil edilmemiştir.

2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciiene yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Grup, 1 Ocak 2013 tarihinden önceki dönemlerde bölümlere göre raporlama bilgilerini, TMS/TFRS'ler kapsamında belirlenen konsolidasyon esaslarına uygun olarak hazırlamaktaydı. Bu kapsamda hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerinde, Grup'un Bağlı Ortaklıkları tam konsolidasyon, İş Ortaklıkları ise oransal konsolidasyon yöntemi ile muhasebeleştirilmekteydi.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Not 2.3.1 içerisinde detaylı olarak açıklanan "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilemeyecektir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem kâr dışında kalan ciro, faaliyet kâr ve vergi öncesi kâr gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıklarının faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, 1 Ocak 2013 tarihinden sonraki dönemlerde bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisinde, tam konsolidasyon (%100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

2.4.3 Yabancı para çevrimi

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu/faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kâr veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kârı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akımları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değer düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.4.6 Finansal varlıklar

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kâr sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kâr sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoaya, ilk kayda alımları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar", vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan krediler ve alacaklar dışında kalan türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden değerlendirilmektedir.

"Satılmaya hazır finansal varlıklar", krediler ve alacaklar ile vadeye kadar elde tutulacak ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Bunlar, yönetimin bilanço tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin artırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa ki bu durumda dönen varlıklar içinde dahil edilir, duran varlıklara dahil edilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akımı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülememesi durumunda finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar konsolide finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar konsolide gelir tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise değer düşüklüğüne yönelik objektif kanıtlar olması halinde konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kâr payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

"Krediler ve alacaklar" sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlık olarak gösterilir. Grup'un kredi ve alacakları, "nakit ve nakit benzeri varlıklar", "ticari alacaklar", "müşterilere verilen avans ve krediler"den oluşmaktadır.

2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alış ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, satılmaya hazır finansal varlıklardan edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvil/hazine bonoları ve diğer likit yatırımları içerir.

2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilir. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek diğer gelirler kaydedilir. Tahsil kabiliyeti kalmamış ve ilave nakit sağlanması beklenmeyen şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı gelirleri/giderleri, konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

2.4.10 Müşterilere verilen avans ve krediler

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, müşterilere verilen avans ve krediler olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullanılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Grup, kullanılan kredi tutarlarının tahsil edilmeyecek olduğunu gösteren objektif bir bulgu olduğu takdirde verilen avans ve krediler için bir kredi değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, kredinin kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dikkate alınmak üzere tüm nakit akışlarının, kredinin oluştuğu zamanki orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen cari değeridir.

Kredi değer düşüklüğü karşılığı, ayrıca bilanço tarihindeki kredi portföyü içerisinde olası zararların bulunduğu dair objektif bir delili olan zararları da kapsar. Kredi değer düşüklüğü karşılığı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün genel yapısı, müşterilerin mali bünyeleri, mali olmayan verileri ekonomik konjonktür ve geçmiş deneyimler dikkate alınarak tahmin edilir.

Dönem içinde ayrılan karşılıklar o dönem gelirinden düşülmektedir. Tahsili mümkün olmayan kredi ve alacaklar bütün yasal işlemler tamamlandıktan sonra kayıtlardan silinmektedir. Daha önce karşılık ayrılan kredi ile ilgili alacaklar tahsil edildiğinde ayrılan karşılık tutarı bilançodaki karşılık hesabından düşülerek, gelir tablosunda karşılık giderleri hesaplarına gelir olarak yansıtılmaktadır.

2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

2.4.13 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-30 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

2.4.14 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5-50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3-50 yıl
Makine ve teçhizat	3-50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2-50 yıl
Motorlu araçlar	4-25 yıl
Özel maliyetler	3-10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda ve fiziksel durumlarının belirlenen üretim kapasitesini karşıladığı durumda aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.15 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri belirsiz olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4-15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2-10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5-15 yıl

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.16 Finansal kiralamalar

a) Grup-kiracı olarak

Finansal kiralama

Grup'un esas olarak mülkiyetin tüm risk ve ödülleri üstüne aldığı maddi duran varlık kiralaması, finansal kiralama şeklinde sınıflandırılır. Finansal kiralamalar, kiralama döneminin başlangıcında finansal kiralama konusu sabit kıymetin rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanını esas almak suretiyle maddi duran varlıklara dahil etmektedir. Kiralamadan doğan finansman maliyetleri kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde kira dönemine yayılmaktadır. Ayrıca, finansal kiralama konusu sabit kıymetler faydalı ömürleri esas alınmak suretiyle amortismanına tabi tutulmaktadır. Finansal kiralama konusu sabit kıymetlerin değerinde bir azalma tespit edilirse değer düşüklüğü karşılığı ayılır. Finansal kiralama borçları ile ilgili faiz ve kur farkı giderleri konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Kira ödemeleri finansal kiralama borçlarından düşülür.

Faaliyet kiralaması

Mülkiyete ait risk ve ödülleri önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralama olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

b) Grup-kiralayan olarak

Faaliyet kiralaması

Faaliyet kiralamasında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller veya maddi duran varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira geliri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.4.17 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, iki ayrı tüzel kişiliğin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir.

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilmebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltilmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltme dâhil edilmiştir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edeninin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilmiştir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlülükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleşmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar kârları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

1 Ocak 2010 tarihinden önce gerçekleşmiş işletme birleşmelerindeki koşullu bedellerin gerçeğe uygun değerindeki değişimler şerefiye tutarı üzerinden düzeltilir.

Grup 2011 yılından itibaren gerçekleşen işletme birleşmelerinde 1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olan yeniden düzenlenmiş UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardını uygulamıştır.

Yeniden düzenlenmiş UFRS 3, işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin konsolide finansal tablolara alınan şerefiyenin tutarı, birleşme tarihinde raporlanan kâr ve zarar ve ileriki dönemlerde raporlanacak kâr ve zarara etkisi bulunan bazı değişiklikler ortaya koymaktadır. Bu değişiklikler birleşme esnasında doğan maliyetlerin giderleştirilmesini ve koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişimlerin (şerefiyenin düzeltilmesi yerine) gelir tablosunda gösterilmesini içermektedir.

Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış-satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.18 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenen vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Ana ortaklık Koç Holding'in bağlı ortaklıklarındaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in bağlı ortaklıklarındaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesinde yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.4.19 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Bu finansal yükümlülükler, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal riskten korunma konusu olan finansal yükümlülükler, finansal riskten korunma muhasebesi çerçevesinde değerlendirilir.

2.4.20 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.21 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç/kayıpları oluşturmaktadır.

Not 2.3 içerisinde belirtildiği üzere, 1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı uyarınca aktüeryal kazanç/kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmekte iken; 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik ile söz konusu aktüeryal kazanç/kayıpların diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi zorunluluğu getirilmiştir. İlgili değişiklik ile Grup, TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı içerisinde belirtilen geçiş hükümlerine uyumlu olarak, aktüeryal kazanç/kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirmiştir.

b) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

c) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.22 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akımlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

2.4.23 Gelirlerin kaydedilmesi

Gelirler, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerini içerir. Satışlar, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürün ile ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlem ile ilgili ekonomik faydaların şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkili olacak faiz oranını dikkate alarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir. Net satışlar, teslim edilmiş malların ve gerçekleştirilmiş hizmetlerin fatura bedelinin, satış indirimleri ve iadelerinden arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Yıllara sarı projelere ilişkin sözleşme geliri ve maliyetler, gelir tutarının güvenilir biçimde ölçülebildiği ve sözleşme kapsamındaki proje ile ilgili bir değişiklik varsa değişiklikten kaynaklanan gelir artışının muhtemel olduğu zaman muhasebeleştirilir. Sözleşme geliri, alınan veya alınacak hakedişlerin gerçeğe uygun değeri ile ölçülmektedir. Projeler, sabit fiyatlı sözleşmeler olup sözleşme gelirleri, sözleşmenin tamamlanma oranı metoduna göre hesaplanmaktadır. Toplam sözleşme gelirinin, tamamlanma oranına isabet eden tutarı, ilgili döneme sözleşme geliri olarak kaydedilir.

Finans sektörü

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez.

Hizmet gelirleri tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmekte, diğer ücret ve komisyon gelirleri ve giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

2.4.24 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.4.25 Temettüer

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı oluştuğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.4.26 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

2.4.27 Garanti giderleri

Garanti giderleri, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

2.4.28 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri ile ilgili olarak yetkililer tarafından onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenen gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimi kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.18).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.29 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluşturulan dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla doğrudan ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

2.4.30 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunma varlık veya yükümlülüğün korunma riskine ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunma varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunma kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıpları özkaynaklarda "finansal riskten korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

2.4.31 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net kârın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalama, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

2.4.32 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2-KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.33 Nakit akım tablosu

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akım tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

NOT 3-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Not 2.3.1 içerisinde detaylı olarak açıklandığı üzere, İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri, Grup'un yönetsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kâr eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2013 ve 2012 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak-31 Aralık 2013	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	56.311.014	22.500.807	11.188.293	13.763.044	4.228.448	107.991.606
Sektör içi gelirler	8.940.242	2.342.077	508.303	10.749	828.862	12.630.233
Sektörler arası gelirler	206.851	271.839	109.487	60.401	2.207.714	2.856.292
Kombine gelirler	65.458.107	25.114.723	11.806.083	13.834.194	7.265.024	123.478.131
Kombine brüt kâr	2.961.854	3.043.517	3.491.517	7.555.216	1.295.413	18.347.517
Faaliyet giderleri	(1.755.377)	(1.425.641)	(2.594.286)	(3.101.545)	(1.212.222)	(10.089.071)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler (net) ⁽¹⁾	(752.753)	87.847	260.076	(1.140.146)	47.701	(1.497.275)
Kombine esas faaliyet kârı	453.724	1.705.723	1.157.307	3.313.525	130.892	6.761.171
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler (net)	2.817	(3.201)	(1.013)	1.368.131	50.963	1.417.697
Finansal gelir/giderler (net)	(350.897)	(295.057)	(412.295)	-	75.426	(982.823)
Kombine vergi öncesi kâr/(zarar)	105.644	1.407.465	743.999	4.681.656	257.281	7.196.045
Vergi gelir/giderler (net)	1.111.176	84.095	(128.873)	(750.243)	(70.907)	245.248
Durdurulan faaliyetler vergi sonrası net dönem kâr ⁽²⁾	-	-	-	39.569	-	39.569
Kombine net dönem kâr⁽³⁾	1.216.820	1.491.560	615.126	3.970.982	186.374	7.480.862
Net dönem kâr⁽⁴⁾	402.163	612.156	234.051	1.316.714	114.629	2.679.713

⁽¹⁾ Finans sektörü kredi karşılık giderleri ve Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

⁽²⁾ Not 6.e'de açıklandığı üzere, Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'de ("YKS") sahip olduğu hisselerin satışı sebebiyle, YYS'nin kapanış tarihindeki gelir tablosu kalemleri "Durdurulan faaliyetler" satırında gösterilmiştir. Yapı Kredi Bankası'nın YYS hisselerinin satışından elde ettiği 1.324 milyon TL tutarındaki satış kâr "yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

⁽³⁾ Yapı Kredi Bankası'nın YYS hisselerinin satışından elde ettiği kârın kombine net dönem kârına etkisi 1.254 milyon TL tutarındadır.

⁽⁴⁾ Ana ortaklık payı konsolide net dönem kârını ifade etmektedir. Yapı Kredi Bankası'nın YYS hisselerinin satışından elde ettiği kârın konsolide net dönem kârına etkisi 412 milyon TL tutarındadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2012	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	55.364.684	19.618.060	10.589.957	12.905.642	4.266.225	102.744.568
Sektör içi gelirler	7.631.376	2.200.082	421.465	18.972	778.783	11.050.678
Sektörler arası gelirler	229.707	354.543	183.120	61.047	1.963.842	2.792.259
Kombine gelirler	63.225.767	22.172.685	11.194.542	12.985.661	7.008.850	116.587.505
Kombine brüt kâr	2.941.713	2.754.164	3.143.829	6.798.811	1.202.077	16.840.594
Faaliyet giderleri	(1.592.468)	(1.190.160)	(2.352.158)	(2.851.668)	(1.070.323)	(9.056.777)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler (net) ⁽¹⁾	325.163	85.451	(48.668)	(1.122.133)	6.467	(753.720)
Kombine esas faaliyet kârı	1.674.408	1.649.455	743.003	2.825.010	138.221	7.030.097
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler (net)	12.292	11.710	536	32.384	(34.359)	22.563
Finansal gelir/giderler (net)	59.091	(68.731)	(130.904)	-	21.034	(119.510)
Kombine vergi öncesi kâr	1.745.791	1.592.434	612.635	2.857.394	124.896	6.933.150
Vergi gelir/gideri (net)	19.290	(88.949)	(79.614)	(607.476)	(29.243)	(785.992)
Durdurulan faaliyetler vergi sonrası net dönem kârı ⁽²⁾	-	-	-	106.944	-	106.944
Kombine net dönem kârı	1.765.081	1.503.485	533.021	2.356.862	95.653	6.254.102
Net dönem kârı⁽³⁾	683.608	613.507	197.162	786.001	43.872	2.324.150

⁽¹⁾ Finans sektörü kredi karşılık giderleri ve Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

⁽²⁾ Not 6.d'de açıklandığı üzere, Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'de ("YKS") sahip olduğu hisselerin satışı sebebiyle, YYS'nin gelir tablosu kalemleri "Durdurulan faaliyetler" satırında gösterilmiştir.

⁽³⁾ Ana ortaklık payı konsolide net dönem kârını ifade etmektedir.

	2013	2012
a) Gelirler		
Enerji	65.458.107	63.225.767
Otomotiv	25.114.723	22.172.685
Dayanıklı tüketim	11.806.083	11.194.542
Finans	13.834.194	12.985.661
Diğer	7.265.024	7.008.850
Kombine	123.478.131	116.587.505
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(54.141.700)	(47.835.356)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(3.154.640)	(3.086.414)
Konsolide	66.181.791	65.665.735
b) Esas faaliyet kârı		
Enerji	453.724	1.674.408
Otomotiv	1.705.723	1.649.455
Dayanıklı tüketim	1.157.307	743.003
Finans	3.313.525	2.825.010
Diğer	130.892	138.221
Kombine	6.761.171	7.030.097
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(5.050.366)	(4.704.953)
Artı: İş Ortaklıklarının net kâr payları (Not 6.c)	2.015.789	1.485.394
Konsolide	3.726.594	3.810.538

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	2013	2012
c) Amortisman ve itfa payları		
Enerji	481.087	464.587
Otomotiv	630.306	579.767
Dayanıklı tüketim	312.211	271.079
Finans	247.423	238.196
Diğer	102.229	97.225
Kombine	1.773.256	1.650.854
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(902.537)	(875.176)
Konsolide	870.719	775.678
d) Vergi öncesi kâr		
Enerji	105.644	1.745.791
Otomotiv	1.407.465	1.592.434
Dayanıklı tüketim	743.999	612.635
Finans	4.681.656	2.857.394
Diğer	257.281	124.896
Kombine	7.196.045	6.933.150
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(6.156.800)	(4.640.780)
Artı: İş Ortaklıklarının net kâr payları (Not 6.c)	2.015.789	1.485.394
Konsolide	3.055.034	3.777.764
e) Net dönem kârı		
Enerji	1.216.820	1.765.081
Otomotiv	1.491.560	1.503.485
Dayanıklı tüketim	615.126	533.021
Finans	3.970.982	2.356.862
Diğer	186.374	95.653
Kombine	7.480.862	6.254.102
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(5.496.342)	(3.995.673)
Artı: İş Ortaklıklarının net kâr payları (Not 6.c)	2.015.789	1.485.394
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	(1.320.596)	(1.419.673)
Konsolide (Ana ortaklık payı)	2.679.713	2.324.150
f) Yatırım harcamaları		
Enerji ¹⁾	3.198.404	2.147.349
Otomotiv	2.320.274	1.590.747
Dayanıklı tüketim	530.096	488.564
Finans	251.563	318.052
Diğer	130.991	172.260
Kombine	6.431.328	4.716.972
Eksi: İş Ortaklıkları	(2.009.707)	(1.605.935)
Konsolide	4.421.621	3.111.037

¹⁾ Yatırım harcamaları Tüpraş'ın 1 Ocak-31 Aralık 2013 döneminde aktifleştirdiği toplam 462.300 bin TL tutarındaki (1 Ocak-31 Aralık 2012: 92 bin TL) nakit çıkışı gerçekleşmemiş borçlanmalara ilişkin oluşan kur farkı giderini de içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3-BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

g) Toplam varlıklar	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Enerji	33.891.828	28.049.337
Otomotiv	16.384.377	14.272.598
Dayanıklı tüketim	11.963.440	10.373.835
Finans	161.848.308	132.723.080
Diğer	19.623.387	16.452.398
Kombine	243.711.340	201.871.248
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(179.199.170)	(147.794.502)
Eksi: Eliminasyonlar	(5.722.210)	(5.388.968)
Konsolide	58.789.960	48.687.778

NOT 4-NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	-	2.069	2.069	-	1.669	1.669
Alınan çekler	-	73.336	73.336	-	62.529	62.529
Banka						
-Vadesiz mevduat	5.147	224.084	229.231	8.222	177.788	186.010
-Vadeli mevduat	5.223	8.462.006	8.467.229	39.499	6.723.052	6.762.551
Diğer	4.855	120.358	125.213	-	90.989	90.989
	15.225	8.881.853	8.897.078	47.721	7.056.027	7.103.748

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 567.010 bin TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2012: 480.939 bin TL). Söz konusu tutarın 566.744 bin TL tutarındaki kısmı Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından oluşmaktadır (31 Aralık 2012: 480.809 bin TL) (Not 20).

NOT 5-FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan ⁽¹⁾	-	-	-	16.520	-	16.520
Vadeli mevduat ⁽¹⁾	-	-	-	12.764	-	12.764
Satılmaya hazır	-	214.657	214.657	-	113.224	113.224
	-	214.657	214.657	29.284	113.224	142.508

⁽¹⁾ 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla "Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan" finansal yatırımlar Eurobond'lardan, "Vadeli mevduat" satırında yer alan finansal yatırımlar ise 3 aydan uzun vadeli mevduatlardan oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5-FİNANSAL YATIRIMLAR (devamı)

Satılmaya hazır finansal varlıkların detayı ve hissedarlık oranları (İş Ortaklıkları'nın payları dahil) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
		(%)		(%)
Halka açık:				
Altinyunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.	19.957	30,00	35.792	30,00
	19.957		35.792	
Halka açık olmayanlar:				
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.	45.118	50,00	-	-
Ferocom Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	33.794	100,00	-	-
Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.	23.642	50,00	23.642	50,00
Alaşehir Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	21.000	93,00	-	-
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş.	18.839	100,00	-	-
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	15.721	88,00	15.381	88,00
Beldesana Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş.	13.066	91,82	13.066	91,82
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	-	5.000	50,00
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri	-	-	997	100,00
Set Air Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	4.037	70,00	4.037	70,00
Körfez Hava Ulaştırma A.Ş.	4.000	100,00	4.000	100,00
Ultra Kablolu Televizyon ve Telekom. San. ve Tic. A.Ş.	1.604	50,00	1.604	50,00
Bozkurt Tarım ve Gıda San. ve Tic. A.Ş.	911	83,89	911	83,89
Diğer	12.968	-	8.794	-
	194.700		77.432	
	214.657		113.224	

Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile beraber %20 veya daha fazla oy hakkına sahip oldukları halde, Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ya da konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiş; satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır ve gerçeğe uygun değerleri üzerinden, gerçeğe uygun değerlerinin güvenilir bir şekilde tespit edilemediği durumlarda ise elde etme maliyeti tutarlarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle, değerlendirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamına dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının toplam varlık, ciro ve net dönem kârının; konsolide toplam varlık, ciro ve net dönem kârına oranı %1 seviyesinin altındadır.

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerini hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemediği durumlarda finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarlarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

NOT 6-ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI

a) İş Ortaklıkları'nın taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	%	Tutar	%	Tutar
Koç Finansal Hizmetler	44,12	7.007.097	44,12	6.071.385
Ford Otosan	38,46	857.255	38,46	765.249
Tofaş	37,59	713.715	37,59	775.096
Opet	41,33	632.408	41,33	604.481
Türk Traktör	37,50	278.744	37,50	248.922
AES Entek	49,62	351.817	49,62	333.357
Diğer		209.750		202.340
		10.050.786		9.000.830

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6-ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEREN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı Kredi Bankası ⁽¹⁾	16.171.031	22.604.667
Ford Otosan	7.965.657	7.509.474
Tofaş	6.700.000	5.225.000
Türk Traktör	3.282.194	3.108.744

⁽¹⁾ Grup'un halka açık İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın taşınan değeri, Yapı Kredi Bankası'nın %81,80 hissesine sahip ana ortağı Koç Finansal Hizmetler'in içerisinde gösterilmektedir.

c) İş Ortaklıkları'nın dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
Dönem başı-1 Ocak	9.000.830	7.331.248
Kar/zararlarından paylar	2.015.789	1.485.394
Diğer kapsamlı (giderlerinden)/gelirlerinden paylar	(447.888)	499.302
İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri	(591.613)	(459.694)
İş Ortaklıkları'nın sermaye artırımlarına katılım	67.731	148.889
İş Ortaklıkları'na ödenen temettüler	144	108
Stoklar üzerindeki kâr eliminasyonu	5.942	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler	(149)	(4.417)
Dönem sonu-31 Aralık	10.050.786	9.000.830

İş Ortaklıkları'nın kâr/zararlarından paylar:

	2013	2012
Koç Finansal Hizmetler ⁽¹⁾	1.410.144	819.049
Ford Otosan	246.554	263.293
Tofaş	163.212	166.152
Opet	106.464	125.531
Türk Traktör	104.964	100.548
AES Entek	(49.271)	(27.825)
Diğer	33.722	38.646
	2.015.789	1.485.394

⁽¹⁾ Not 6.e'de açıklandığı üzere, Yapı Kredi Sigorta satış kârını da içermektedir (Konsolide net kâr etkisi: 453 milyon TL; Konsolide net kâr-ana ortaklık payı etkisi: 412 milyon TL).

İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı (giderlerinden)/gelirlerinden paylar:

	2013	2012
Koç Finansal Hizmetler ⁽¹⁾	(368.389)	481.530
Ford Otosan	(39.308)	(4.175)
Tofaş	(44.173)	30.348
Opet	4.123	(1.485)
Türk Traktör	(141)	26
Diğer	-	(6.942)
	(447.888)	499.302

⁽¹⁾ 2013 yılı içerisinde 58.591 bin TL tutarında diğer kapsamlı gelir, gelir tablosuna sınıflandırılmıştır (2012: 55.488 bin TL diğer kapsamlı gider).

İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri/(sermaye artırımları):

	2013	2012
Koç Finansal Hizmetler	105.894	-
Ford Otosan	115.385	222.673
Tofaş	180.421	93.969
Opet	82.660	41.330
Türk Traktör	75.000	75.000
AES Entek	(67.731)	(148.889)
Diğer	32.253	26.722
	523.882	310.805

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6-ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEREN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2013	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	25.929.503	238.128	1.673.250	99.818	209.323	33.797	111.840	28.295.659
Diğer dönen varlıklar	6.368.647	2.205.303	1.067.422	2.427.500	876.390	58.129	694.978	13.698.369
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	106.140.581	-	1.201.883	-	-	-	-	107.342.464
Şerefiye	1.283.686	-	-	-	-	184.597	-	1.468.283
Diğer duran varlıklar	20.350.759	3.540.021	1.985.647	1.250.498	408.900	607.096	251.474	28.394.395
Toplam varlıklar	160.073.176	5.983.452	5.928.202	3.777.816	1.494.613	883.619	1.058.292	179.199.170
Kısa vadeli finansal borçlar	17.687.633	1.071.563	1.003.345	1.084.770	14.703	36.473	254.881	21.153.368
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10.596.034	1.325.424	1.562.367	933.918	371.109	56.100	275.264	15.120.216
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	91.860.336	-	-	-	-	-	-	91.860.336
Uzun vadeli finansal borçlar	18.718.823	1.219.653	1.280.886	498.796	333.888	112.851	95.000	22.259.897
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	1.866.289	137.751	182.801	66.467	31.596	64.046	15.005	2.363.955
Toplam yükümlülükler	140.729.115	3.754.391	4.029.399	2.583.951	751.296	269.470	640.150	152.757.772
Net varlıklar	19.344.061	2.229.061	1.898.803	1.193.865	743.317	614.149	418.142	26.441.398
Net varlıkların dağılımı:								
Kontrol gücü olmayan paylar	3.463.045	-	-	-	-	-	-	3.463.045
Ana ortaklığına ait net varlıklar	15.881.016	2.229.061	1.898.803	1.193.865	743.317	614.149	418.142	22.978.353
Taşınan değer mutabakatı:								
Grup'un sahiplik oranı	44,12%	38,46%	37,59%	41,33%	37,50%	49,62%		
Grup'un net varlık payı	7.007.097	857.255	713.715	493.424	278.744	304.740	209.750	9.864.725
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	47.077	-	186.061
Taşınan değer	7.007.097	857.255	713.715	632.408	278.744	351.817	209.750	10.050.786
31 Aralık 2012	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	19.605.643	301.518	1.637.362	45.806	378.970	34.512	124.684	22.128.495
Diğer dönen varlıklar	5.391.194	2.136.742	1.248.648	1.668.450	725.352	64.734	419.829	11.654.949
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	82.776.658	-	1.177.658	-	-	-	-	83.954.316
Şerefiye	1.283.686	-	-	-	-	184.597	-	1.468.283
Diğer duran varlıklar	22.073.842	2.202.892	1.989.464	1.151.909	215.420	705.155	249.777	28.588.459
Toplam varlıklar	131.131.023	4.641.152	6.053.132	2.866.165	1.319.742	988.998	794.290	147.794.502
Kısa vadeli finansal borçlar	13.306.838	363.516	941.216	694.919	160.938	28.612	59.245	15.555.284
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10.856.306	1.269.538	1.515.066	683.529	276.566	52.712	274.194	14.927.911
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	75.952.057	-	-	-	-	-	-	75.952.057
Uzun vadeli finansal borçlar	11.784.454	896.037	1.344.528	301.699	194.830	121.184	45.000	14.687.732
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	2.419.358	122.235	190.218	59.724	23.617	209.544	13.204	3.037.900
Toplam yükümlülükler	114.319.013	2.651.326	3.991.028	1.739.871	655.951	412.052	391.643	124.160.884
Net varlıklar	16.812.010	1.989.826	2.062.104	1.126.294	663.791	576.946	402.647	23.633.618
Net varlıkların dağılımı:								
Kontrol gücü olmayan paylar	3.051.709	-	-	-	-	-	-	3.051.709
Ana ortaklığına ait net varlıklar	13.760.301	1.989.826	2.062.104	1.126.294	663.791	576.946	402.647	20.581.909
Taşınan değer mutabakatı:								
Grup'un sahiplik oranı	44,12%	38,46%	37,59%	41,33%	37,50%	49,62%		
Grup'un net varlık payı	6.071.385	765.249	775.096	465.497	248.922	286.280	202.340	8.814.769
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	47.077	-	186.061
Taşınan değer	6.071.385	765.249	775.096	604.481	248.922	333.357	202.340	9.000.830

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6-ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet gelir tablosu bilgileri:

31 Aralık 2013	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Gelirler	13.416.633	11.404.913	7.215.937	17.845.630	2.175.320	341.534	1.741.733	54.141.700
Amortisman ve itfa payları	246.351	184.962	324.276	67.300	24.627	25.033	29.988	902.537
Esas faaliyet kâr/(zararı)	3.234.839	669.643	373.603	367.383	349.220	(69.488)	125.166	5.050.366
Net finansal gelir/(gider)	-	(213.214)	103.257	(54.197)	(29.146)	(31.486)	(31.720)	(256.506)
Vergi öncesi kâr/(zarar)	4.602.913	451.730	477.075	313.750	320.255	(100.703)	91.780	6.156.800
Net dönem kâr/(zararı)	3.910.009	641.097	434.218	257.594	279.905	(99.297)	72.816	5.496.342
Kontrol gücü olmayan paylar	714.032	-	-	-	-	-	-	714.032
Ana ortaklık payı	3.195.977	641.097	434.218	257.594	279.905	(99.297)	72.816	4.782.310

Grup'un sahiplik oranı 44,12% 38,46% 37,59% 41,33% 37,50% 49,62%

Grup'un net kâr/(zarar) payı 1.410.144 246.554 163.212 106.464 104.964 (49.271) 33.722 2.015.789

31 Aralık 2012	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Gelirler	12.580.965	9.767.937	6.893.618	14.716.247	1.974.014	308.375	1.594.200	47.835.356
Amortisman ve itfa payları	236.943	140.216	346.669	63.689	18.871	39.176	29.612	875.176
Esas faaliyet kâr/(zararı)	2.734.900	631.185	530.282	443.568	304.937	(48.204)	108.285	4.704.953
Net finansal gelir/(gider)	-	20.218	(34.632)	(70.812)	6.458	(10.153)	(23.799)	(112.720)
Vergi öncesi kâr/(zarar)	2.767.281	653.652	497.439	378.242	318.064	(58.357)	84.459	4.640.780
Net dönem kâr/(zararı)	2.283.338	684.622	442.038	303.728	268.129	(56.077)	69.895	3.995.673
Kontrol gücü olmayan paylar	427.029	-	-	-	-	-	-	427.029
Ana ortaklık payı	1.856.309	684.622	442.038	303.728	268.129	(56.077)	69.895	3.568.644

Grup'un sahiplik oranı 44,12% 38,46% 37,59% 41,33% 37,50% 49,62%

Grup'un net kâr/(zarar) payı 819.049 263.293 166.152 125.531 100.548 (27.825) 38.646 1.485.394

e) İş Ortaklıklarına ilişkin diğer önemli hususlar:

i) Grup'un İş Ortaklıklarından Tofaş bünyesinde, 2008-2010 yılları arası mali dönem ile ilgili yapılan vergi inceleme neticesinde hazırlanan Vergi İnceleme Raporları, Vergi Denetim Kurulu İstanbul Büyük Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı tarafından 2013 Aralık ayı içerisinde Tofaş'a iletilmiştir. Vergi inceleme raporlarında, dar mükellef kurumlara yapılan bazı ödemeler stopaj ve sorumlu sıfatıyla KDV açısından eleştiri konusu yapılmıştır. Tofaş'tan 2008 yılı için 13,4 milyon TL vergi aslı, 23,8 milyon TL vergi ziyai cezası, 2009 yılı için 8,4 milyon TL vergi aslı, 14,9 milyon TL vergi ziyai cezası, 2010 yılı için 9,1 milyon TL vergi aslı, 16,2 milyon TL vergi ziyai cezası talep edilmiştir.

Tofaş yönetimi, Tofaş bünyesinde yer alan, raporda eleştiri konusu olan, uygulamaların ilgili vergi mevzuatlarına ve uluslararası çifte vergiyi önleme anlaşmalarına uygun ve uyumlu olduğunu düşünmektedir. Tofaş, bahse konu raporlarla ilgili olarak uzlaşma ve hukuki süreç dahil tüm yasal haklarını tatbik etmeyi planlamaktadır. Olası bir hukuki süreç dahilinde, oluşacak nihai kararın müspet gerçekleşme ihtimalinin aksi duruma göre daha olası ve yüksek görülmesi sebebi ile, bahse konu vergi raporlarına yönelik ilave bir karşılık konsolide tablolara yansıtılmamıştır.

ii) Grup'un İş Ortaklıklarından Yapı Kredi Bankası, Yapı Kredi Sigorta'da sahip olduğu ve Yapı Kredi Sigorta sermayesinin %74,01'ini temsil eden 75.481.641,12 TL nominal değerli 7.548.164,112 adet payı Allianz SE'ye 1.410.079 bin TL bedel karşılığında satmıştır. Hisse devirleri 12 Temmuz 2013 itibariyle tamamlanmıştır.

iii) Rekabet Kurulu'nun, Yapı Kredi Bankası'nın da aralarında bulunduğu bazı bankalar hakkında 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4.maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespiti amacıyla yürütülen soruşturma tamamlanmış olup, Rekabet Kurulu'nun, 8 Mart 2013 tarih, 13-13/198-100 sayılı kararı ile Yapı Kredi Bankası'na 149.961 bin TL tutarında idari para cezası verilmiştir. Rekabet Kurulu tarafından Yapı Kredi Bankası'na verilen idari para cezasının, 5326 sayılı Kabahatler Kanunu'nun 17. Maddesi hükmü çerçevesinde hesaplanan dörtte üçü oranındaki kısmı olan 112.471 bin TL, ilgili karara karşı Ankara İdare Mahkemelerinde iptal davası açma hakkı saklı kalmak kaydıyla 14 Ağustos 2013 tarihinde Yapı Kredi Bankası tarafından Büyük Mükellefler Vergi Dairesine ödenmiştir.

iv) Grup'un İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 2010 yılı Aralık ayında 1.342.220 bin TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. %30 yatırıma katkı oranına sahip olan bu teşvikler kapsamında bugüne kadar 559.817 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır (31 Aralık 2012: 531.834 bin TL). Ayrıca, 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan ve yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu" kararı kapsamında Ford Otosan, yukarıda bahsedilen yatırımlara ilişkin yeni karar kapsamında yapacağı Yeni Nesil Transit ve yeni model Transit Courier yatırımları için toplam 1.652.210 bin TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Araç yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.379 bin TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi alınmıştır. %40 yatırıma katkı oranına sahip söz konusu teşvikler kapsamında bilanço tarihi itibariyle 630.033 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır. 31 Aralık 2013 itibariyle, Ford Otosan yatırım teşviklerine ilişkin olarak toplam 405.776 bin TL (31 Aralık 2012: 158.504 bin TL) ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7-TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	6.032.981	5.163.102
Alacak senetleri ve alınan çekler	2.194.422	1.845.367
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(197.861)	(165.941)
Eksi: Ertilenmiş finansman gelirleri	(39.956)	(27.230)
	7.989.586	6.815.298
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 28)	503.779	366.524
	8.493.365	7.181.822
Kısa vadeli ticari alacaklar	8.167.354	6.971.090
Uzun vadeli ticari alacaklar	326.011	210.732
	8.493.365	7.181.822

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 1.609.499 bin TL'yi (31 Aralık 2012: 1.496.173 bin TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
Dönem başı-1 Ocak	165.941	159.436
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	30.768	38.039
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(4.646)	(5.182)
Kayıtlardan silinenler ⁽¹⁾	(2.674)	(24.645)
Bağlı ortaklık satışı ⁽²⁾	(264)	-
Yabancı para çevrim farkları	8.736	(1.707)
Dönem sonu-31 Aralık	197.861	165.941

⁽¹⁾ Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıklar ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

⁽²⁾ Tat Tohumculuk hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	9.137.674	6.879.359
Eksi: Ertilenen finansman giderleri	(10.330)	(6.169)
	9.127.344	6.873.190
İlişkili taraflara borçlar (Not 28)	850.864	455.607
	9.978.208	7.328.797

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8-FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Krediler	1.730.665	1.520.149
Yasal takip altındaki krediler	51.778	42.148
Brüt	1.782.443	1.562.297
Eksik: Değer düşüklüğü karşılığı	(43.125)	(22.767)
Net	1.739.318	1.539.530
Değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:		
	2013	2012
Dönem başı-1 Ocak	22.767	32.369
Kredi değer düşüklüğü karşılığindeki artış	23.424	10.939
Karşılık ayrılan tutarlardan yapılan tahsilatlar	(2.985)	(1.283)
Kayıtlardan silinenler	(81)	(2.048)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	(17.210)
Dönem sonu-31 Aralık	43.125	22.767

NOT 9-TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık tarihleri itibarıyla türev araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	6.651	66.909	2.176	6.008
Riskten korunma amaçlı	60.017	6.041	7.081	18.073
	66.668	72.950	9.257	24.081

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	Kontrat miktarı ⁽¹⁾	Rayiç Değerler		Kontrat miktarı ⁽¹⁾	Rayiç Değerler	
Varlık		Yükümlülük	Varlık		Yükümlülük	
Alım-satım amaçlı:						
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	1.583.318	-	51.180	-	-	
Vadeli döviz işlemleri	1.572.914	817	10.054	912.215	325	4.743
Yabancı para swap işlemleri	866.714	5.834	5.675	578.527	1.851	1.265
	4.022.946	6.651	66.909	1.490.742	2.176	6.008
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	926.628	-	6.041	1.030.628	-	15.477
Faaliyet kiralaması alacakları	271.582	44.318	-	212.723	7.081	-
Yabancı para swap işlemleri	204.359	15.106	-	317.895	-	2.410
Vadeli döviz işlemleri	9.376	593	-	19.375	-	186
	1.411.945	60.017	6.041	1.580.621	7.081	18.073

⁽¹⁾ İlgili türev araçların alım ve satım tutarlarının toplamını ifade etmektedir.

Alım-satım amaçlı:

Türev araçlar, Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

Alım-satım amaçlı türev araçlar içerisinde sınıflandırılan "çapraz kur sabit faiz swap işlemleri", Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, uzun vadeli tahvil ihracının (Not 15) USD cinsinden olan anapara ve faiz ödemelerinin, yurt dışı satış ve tahsilatlarının gerçekleştiği önemli yabancı para birimleri ile uyumluluğunu sağlamak üzere kur riskinden doğal olarak korunmak amacıyla, 2013 yılı Nisan ayında 270 milyon USD karşılığında %4,65 faiz oranı ile 202,8 milyon EUR ve 90 milyon USD karşılığında %5 faiz oranı ile 57,5 milyon İngiliz Sterlini tutarındaki işlemlerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9-TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Riskten korunma amaçlı:

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise riskten korunma amaçlı türev araçlar olarak sınıflandırılmaktadır.

a. Gerçeğe uygun değer riskinden korunma:

Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Otokoç, operasyonel kiralama hizmetleri sağlama taahhütlerine ilişkin bilanço dışı yabancı para cinsinden faaliyet kiralaması alacaklarından (riskten korunma kalemi) kaynaklanan kur riskini yabancı para cinsinden kredileriyle (riskten korunma aracı) koruma altına almaktadır. Riskten korunma kalemindeki kur riski kaynaklı gerçeğe uygun değer değişiklikleri, bilançoda aktif ya da pasif olarak "Riskten korunma amaçlı türev araçlar" hesabında ve oluşan gerçeğe uygun değer değişimleri gelir tablosunda kur farkı gelir/gideri hesabında muhasebeleştirilmektedir.

b. Nakit akış riskinden korunma:

Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından EYAŞ, Tüpraş hisselerinin %51'inin satın alımı için kullanmış olduğu değişken faizli kredinin oluşturduğu nakit akış riskinden korunma amacıyla toplam 217.080 bin USD (2012: 289.080 bin USD) tutarında faiz oranı swap işlemi gerçekleştirmiştir. Nakit akış riskinden korunma kapsamında 2013 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası faiz gideri 13.182 bin TL'dir (2012: 14.250 bin TL faiz gideri). 2013 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz gideri ise 3.746 bin TL'dir (2012: 2.690 bin TL faiz geliri).

Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Koç Finansman, uzun vadeli sabit faizli TL kredi portföyünü uluslararası piyasalardan sağladığı uzun vadeli yabancı para krediler ile fonlamaktadır. Şirket kullanmış olduğu yabancı para kredilere ilişkin vade sonu anapara ödemesi için doğacak kur riskini yabancı para swap ve vadeli döviz işlemleri ile finansal korumaya tabi tutmuştur.

Nakit akış riskinden korunma kapsamında 2013 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası kur farkı geliri 12.524 bin TL'dir (2012: 12.278 bin TL kur farkı gideri). 2013 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri ise 14.636 bin TL'dir (2012: 15.614 bin TL kur farkı gideri).

c. Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma:

Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Arçelik, Avrupa'da faaliyet gösteren bazı bağıli ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunma amacıyla, EUR cinsinden banka kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Bu amaçla ilişkilendirilen kredinin 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla tutarı 328,8 milyon EUR'dur (31 Aralık 2012: 328,8 milyon EUR). Yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında 2013 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 153.804 bin TL'dir (2012: 127 bin TL kur farkı geliri).

NOT 10-STOKLAR

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Mamuller	2.069.884	1.854.407
İlk madde ve malzeme	1.924.792	1.797.127
Yarı ve ara mamuller	788.585	730.822
Ticari mallar	657.299	438.653
Yoldaki mallar	1.050.653	819.651
Diğer stoklar	113.689	80.115
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(64.723)	(67.743)
	6.540.179	5.653.032

Yoldaki malların detayı aşağıdaki gibidir:

İlk madde ve malzeme	724.860	566.771
Yarı ve ara mamuller	268.036	105.248
Ticari mallar	57.757	147.632
	1.050.653	819.651

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
Dönem başı-1 Ocak	67.743	68.743
Dönem içerisindeki artış	3.379	6.553
Konusu kalmayan karşılıklar	(7.603)	(6.997)
Yabancı para çevrim farkları	1.204	(556)
Dönem sonu-31 Aralık	64.723	67.743

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11-YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2013	2012
1 Ocak tarihleri itibarıyla		
Maliyet	166.700	163.115
Birikmiş amortisman	(82.058)	(80.727)
Net kayıtlı değer	84.642	82.388
Dönem başı net kayıtlı değer	84.642	82.388
Girişler	121	524
Transferler ⁽¹⁾	-	4.547
Yabancı para çevrim farkları	1.410	(258)
Cari dönem amortismanı	(1.608)	(1.618)
Değer düşüklüğü karşılığı	-	(941)
Dönem sonu net kayıtlı değer	84.565	84.642
31 Aralık tarihleri itibarıyla		
Maliyet	170.131	166.700
Birikmiş amortisman	(85.566)	(82.058)
Net kayıtlı değer	84.565	84.642

⁽¹⁾ Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri yapılan değerlendirme çalışmaları sonucunda tespit edilmiş olup, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 139.064 bin TL'dir (2012: 127.587 bin TL).

NOT 12-MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2013								
Maliyet	2.790.526	1.328.318	8.909.176	1.576.402	620.955	2.530.121	297.537	18.053.035
Birikmiş amortisman	(386.975)	(466.720)	(4.468.485)	(411.136)	(371.443)	-	(164.768)	(6.269.527)
Net kayıtlı değer	2.403.551	861.598	4.440.691	1.165.266	249.512	2.530.121	132.769	11.783.508
Dönem başı net kayıtlı değer	2.403.551	861.598	4.440.691	1.165.266	249.512	2.530.121	132.769	11.783.508
Girişler ⁽¹⁾	3.203	23.628	189.423	762.295	51.751	3.063.061	135.020	4.228.381
Çıkışlar	(6.109)	(2.967)	(5.922)	(415.479)	(2.632)	(7.434)	(5.015)	(445.558)
Transferler ⁽²⁾	89.559	32.624	305.119	12.434	36.012	(495.843)	2.714	(17.381)
Bağlı ortaklık satışı ⁽³⁾	(1.912)	(1.217)	(1.045)	(121)	(269)	-	-	(4.564)
Yabancı para çevrim farkları	997	23.701	32.409	1.854	1.265	5.054	316	65.596
Cari dönem amortismanı	(73.569)	(36.244)	(440.523)	(86.897)	(76.602)	-	(21.108)	(734.943)
Dönem sonu net kayıtlı değer	2.415.720	901.123	4.520.152	1.439.352	259.037	5.094.959	244.696	14.875.039
31 Aralık 2013								
Maliyet	2.868.072	1.407.593	9.346.481	1.887.893	679.805	5.094.959	423.981	21.708.784
Birikmiş amortisman	(452.352)	(506.470)	(4.826.329)	(448.541)	(420.768)	-	(179.285)	(6.833.745)
Net kayıtlı değer	2.415.720	901.123	4.520.152	1.439.352	259.037	5.094.959	244.696	14.875.039

⁽¹⁾ Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Fuel Oil Dönüşüm projesi kapsamında alınan döviz kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL kredi faizleri ile karşılamış ve 2013 yılı ile ilişkilendirilen 536.100 bin TL tutarındaki borçlanma maliyetlerini finansal tablolarında yapılmakta olan yatırımlar hesabında aktifleştirmiştir (2012: 55.980 bin TL).

⁽²⁾ Maddi olmayan duran varlıklardan 9.251 bin TL (Not 13), satış amacıyla elde tutulan varlıklara 26.632 bin TL (Not 22) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

⁽³⁾ Tat Tohumculuk hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 12-MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2012								
Maliyet	2.666.710	1.327.365	8.534.407	1.337.428	540.443	649.516	257.027	15.312.896
Birikmiş amortisman	(322.008)	(438.738)	(4.188.859)	(434.659)	(320.728)	-	(147.108)	(5.852.100)
Net kayıtlı değer	2.344.702	888.627	4.345.548	902.769	219.715	649.516	109.919	9.460.796
Dönem başı net kayıtlı değer								
	2.344.702	888.627	4.345.548	902.769	219.715	649.516	109.919	9.460.796
31 Aralık 2012								
Maliyet	2.790.526	1.328.318	8.909.176	1.576.402	620.955	2.530.121	297.537	18.053.035
Birikmiş amortisman	(386.975)	(466.720)	(4.468.485)	(411.136)	(371.443)	-	(164.768)	(6.269.527)
Net kayıtlı değer	2.403.551	861.598	4.440.691	1.165.266	249.512	2.530.121	132.769	11.783.508

⁽¹⁾ Diğer duran varlıklardan 437.700 bin TL, maddi olmayan duran varlıklara 24.078 bin TL (Not 13), satış amacıyla elde tutulan varlıklara 30.178 bin TL (Not 22) ve yatırım amaçlı gayrimenkullere 4.547 bin TL (Not 11) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

NOT 13-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2013					
Maliyet	762.150	434.267	552.969	75.987	1.825.373
Birikmiş amortisman	(326.092)	-	(196.856)	(22.819)	(545.767)
Net kayıtlı değer	436.058	434.267	356.113	53.168	1.279.606
Girişler	31.749	-	112.222	49.147	193.118
Çıkışlar	(2.435)	-	-	(12)	(2.447)
Transferler ⁽¹⁾	16.082	-	40.335	(65.668)	(9.251)
Yabancı para çevrim farkları	1.440	46.291	-	87	47.818
Cari dönem amortismanı	(44.921)	-	(98.203)	(941)	(144.065)
Dönem sonu net kayıtlı değer	437.973	480.558	410.467	35.781	1.364.779
31 Aralık 2013					
Maliyet	814.743	480.558	705.526	62.110	2.062.937
Birikmiş amortisman	(376.770)	-	(295.059)	(26.329)	(698.158)
Net kayıtlı değer	437.973	480.558	410.467	35.781	1.364.779

⁽¹⁾ Maddi duran varlıklara transferlerden oluşmaktadır.

Amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 2013 yılında 161.739 bin TL tutarındadır (2012: 138.765 bin TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri belirsiz olan maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 480.558 bin TL'dir ve markadan oluşmaktadır (2012: 434.267 bin TL). Söz konusu markaların orijinal para birimi tutarları aynı olup, yıllar arasındaki değişiklik sadece yabancı para çevrim farkından kaynaklanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Marka değer düşüklüğü testi

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Arçelik'in, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla faydalı ömürleri belirsiz olan markaları, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, üç-beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Üç-beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ila %3 royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri %9,2 ila %10,9 oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2012					
Maliyet	743.438	467.410	409.768	31.035	1.651.651
Birikmiş amortisman	(290.250)	-	(120.617)	(18.465)	(429.332)
Net kayıtlı değer	453.188	467.410	289.151	12.570	1.222.319
Girişler	19.498	-	99.313	70.078	188.889
Çıkışlar	(203)	-	(5.073)	(130)	(5.406)
Transferler ¹⁾	6.482	-	43.888	(26.292)	24.078
Yabancı para çevrim farkları	(101)	(33.143)	-	595	(32.649)
Cari dönem amortismanı	(42.806)	-	(71.166)	(3.653)	(117.625)
Dönem sonu net kayıtlı değer	436.058	434.267	356.113	53.168	1.279.606
31 Aralık 2012					
Maliyet	762.150	434.267	552.969	75.987	1.825.373
Birikmiş amortisman	(326.092)	-	(196.856)	(22.819)	(545.767)
Net kayıtlı değer	436.058	434.267	356.113	53.168	1.279.606

¹⁾ Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

NOT 14-ŞEREFİYE

	2013	2012
Dönem başı net kayıtlı değer-1 Ocak	2.913.543	2.932.630
Yabancı para çevrim farkları	(4.374)	(19.087)
Dönem sonu net kayıtlı değer-31 Aralık	2.909.169	2.913.543

Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Tüpraş	2.736.463	2.736.463
Defy Grubu	166.154	171.160
Diğer	6.552	5.920
Dönem sonu net kayıtlı değer	2.909.169	2.913.543

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14-ŞEREFİYE (Devamı)

Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.17'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları hissedar nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup USD bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on üç yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analiz daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on üç yıllık planlara dayandırmaktadır. On üç yıldan sonrasında tekabül eden hissedar nakit akımları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir.

Gerçeğe uygun değer hesaplama modelinde yer alan diğer önemli varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Brüt kâr marjı	%4,4-%8,5
İskonto oranı (Özsermaye maliyeti)	%11,7-%13,2

b) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2014 ve 31 Aralık 2018 tarihleri aralığında 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akımlarının tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %3,0 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %9,0-%10,9 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

NOT 15-BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	Finans	Finans Dışı	Toplam	Finans	Finans Dışı	Toplam
Kısa vadeli borçlanmalar⁽¹⁾:						
Krediler	578.621	3.669.104	4.247.725	633.390	3.704.702	4.338.092
İhraç edilen borçlanma senetleri	349.970	80.286	430.256	314.971	56.217	371.188
Faktoring borçları	-	5.013	5.013	-	28.000	28.000
Finansal kiralama borçları	-	9.092	9.092	-	5.403	5.403
	928.591	3.763.495	4.692.086	948.361	3.794.322	4.742.683
Uzun vadeli borçlanmalar:						
Krediler	391.287	7.264.597	7.655.884	109.789	5.901.355	6.011.144
İhraç edilen borçlanma senetleri	255.000	4.364.828	4.619.828	334.833	1.292.405	1.627.238
Finansal kiralama borçları	-	112.885	112.885	-	8.587	8.587
	646.287	11.742.310	12.388.597	444.622	7.202.347	7.646.969
	1.574.878	15.505.805	17.080.683	1.392.983	10.996.669	12.389.652

⁽¹⁾ Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

İhraç edilen uzun vadeli borçlanma senetleri:

2013 yılı:

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda, 50 milyon TL nominal değerinde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %7,31 faiz oranlı tahvil ihracını 14 Mart 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 500 milyon USD nominal değerinde, 10 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,125 faiz oranlı tahvil ihracını 3 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Aygaz, 150 milyon TL nominal değerinde, 700 gün vadeli, 175 günde bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %7,128 faiz oranlı tahvil ihracını 18 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15-BORÇLANMALAR (Devamı)

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerinde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3,568 faiz oranlı tahvil ihracını 24 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Setur, 35 milyon TL nominal değerinde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %11,33 faiz oranlı tahvil ihracını 28 Ağustos 2013 tarihinde tamamlamıştır.

2012 yılı ve öncesi:

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerinde, 5,5 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,168 faiz oranlı tahvil ihracını, 2 Kasım 2012 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otokoç, 50 milyon TL nominal değerinde, 18 ay vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %9,15 faiz oranlı, tahvil ihracını 7 Kasım 2012 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Koç Finansman'ın, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, 18 ile 24 ay vade aralığında, faiz oranı yıllık %6,57-%10,63 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 589,8 milyon TL nominal değerinde tahvil ihracı bulunmaktadır.

Diğer önemli borçlanmalar:

Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesinde ve Grup'un mevcut kredilerinin yeniden finansmanında kullanılmak amacıyla 2006 yılında temin edilen kredilere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur:

- JP Morgan Europe Limited ve JP Morgan Chase Bank NA tarafından oluşturulan konsorsiyumdan 7 yıl vadeli, Libor+1,9 faiz oranlı 950 milyon USD;
- Akbank T.A.Ş. Malta Branch, Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Luxemburg Branch, Türkiye İş Bankası A.Ş. Bahrain Offshore Branch, Standard Bank Plc., Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. Bahrain Offshore Branch, Türkiye Halk Bankası A.Ş. tarafından oluşturulan konsorsiyumdan 10 yıl vadeli, 2013 yılı başına kadar Libor+2,3, sonrasında Libor+2,8 faiz oranlı 1.800 milyon USD.

950 milyon USD tutarındaki birinci kredinin ödemeleri 2013 yılında tamamlanmış olup; 1.800 milyon USD tutarındaki ikinci krediye ilişkin gerçekleşen anapara geri ödemeleri sonrasında, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla ilgili kredi bakiyesi 330,7 milyon USD tutarına düşmüştür.

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden kredi kullanımına 2011 yılında başlamış ve 2012-2013 yıllarında devam etmiştir. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) tarafından sigorta edilen 1.111,8 milyon USD tutarındaki kredi ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen 624,3 milyon USD tutarındaki kredi ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz (ilgili kredilerin faiz tahakkukları, kredi anapara bakiyeleri üzerine eklenmektedir), toplam 12 yıl vadeli. Üçüncü kredi anlaşması toplam 359 milyon USD tutarında olup 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadeli. 26 Kasım 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 24 Ekim 2013 tarihli mektupla CESCE ve SACE'den kullanılacak kredi tutarı yenilenecek sırasıyla 1.078,5 milyon USD ve 597,4 milyon USD tutarına düşürülmüştür. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için ilgili anlaşmalar kapsamında toplam 1.742,8 milyon USD (31 Aralık 2012: 1.085,4 milyon USD) kredi kullanılmıştır.

Krediler ile ilgili verilen rehin hisse senetlerine ilişkin bilgiler Not 31'de sunulmuştur.

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
1-2 yıl arası	3.746.055	2.186.680
2-3 yıl arası	1.038.290	1.907.155
3-4 yıl arası	731.274	505.066
4-5 yıl arası	2.244.756	503.561
5 yıl ve üzeri	4.628.222	2.544.507
	12.388.597	7.646.969

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16-VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Dönem kârı vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	194.536	386.159
Yurtdışı	19.648	24.008
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(170.325)	(333.444)
Dönem kârı vergi yükümlülükleri (net)	43.859	76.723
Ertelenen vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	(196.957)	(292.654)
Yurtdışı	(127.451)	(122.171)
	(324.408)	(414.825)
Ertelenen vergi varlıkları		
Yurtiçi	1.163.256	74.024
Yurtdışı	70.178	66.074
	1.233.434	140.098
Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)	909.026	(274.727)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıklarını ve iş ortaklıklarını konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de Kurumlar Vergisi oranı %20'dir. Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2013	2012
Dönem vergi gideri	253.016	409.400
Ertelenen vergi gideri/(geliri) (net)	(1.198.291)	(375.459)
	945.275	(33.941)
Vergi öncesi kâr	3.055.034	3.777.764
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar	(2.015.789)	(1.485.394)
Vergi öncesi kâr (İş Ortaklıkları'nın kâr/zararındaki paylar hariç)	1.039.245	2.292.370
Yerel vergi oranı	20%	20%
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	207.849	458.474
İndirim ve istisnalar	(73.899)	(77.794)
Yatırım teşvik geliri istisnası ⁽¹⁾	(1.223.551)	(356.441)
İlaveler	84.942	23.369
Mali zararlar (net etki)	58.842	(21.180)
Vergi oranı farkları	6.513	5.195
Diğer	(5.971)	2.318
Vergi gideri/(geliri)	(945.275)	33.941

⁽¹⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın, yatırım teşvikleri kapsamında ileriki dönemlerde kullanılabileceği 1.223.551 bin TL tutarındaki vergi avantajı (2012: 356.441 bin TL), 2013 yılı konsolide gelir tablosunda ertelenen vergi geliri olarak muhasebeleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16-VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Koç Holding, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklar, ertelenen vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TMS/TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS/TFRS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Birlikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenen vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	4.225.431	4.254.971	(864.880)	(872.262)
Yatırım teşvikleri ⁽¹⁾	(4.163.798)	(1.188.137)	1.579.992	356.441
Mahsup edilen yatırım teşvikleri (-) ⁽¹⁾	-	-	(41.082)	-
Kıdem tazminatı karşılığı	(311.894)	(301.196)	62.399	60.266
İndirilebilir birlikmiş mali zararlar	(297.937)	(359.711)	61.629	73.817
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(229.136)	(194.049)	47.592	39.136
Stoklar	(70.181)	(102.443)	14.102	20.567
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(45.429)	(37.366)	9.086	7.472
Dava karşılıkları	(15.771)	(13.060)	3.154	2.612
Gider tahakkukları (net)	(8.511)	(15.209)	1.702	3.042
Ertelenen gelirler	21.658	(166)	(4.331)	34
Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	37.999	19.994	(7.600)	(4.000)
Diğer (net)	(230.559)	(181.569)	47.263	38.148
Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (net)			909.026	(274.727)

⁽¹⁾ Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. İlgili yasa kapsamında Şirket, yeni yatırımları nedeniyle yapacağı yatırım harcamalarının %30'unu vergi matrahından %50 oranında, yatırım nihayetlendirilip gelir elde edilmeye başladığında indirim konusu yapabilecektir. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Şirket Stratejik Yatırım Teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamalarının %50'sini vergi matrahından %90 oranında indirim konusu yapabilecektir. Bu kapsamda Şirket, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 4.163.798 bin TL (31 Aralık 2012: 1.188.137 bin TL) yatırım harcaması yapmış olup ileriki dönemlerde kullanabileceği 1.579.992 bin TL (31 Aralık 2012: 356.441 bin TL) vergi aktifinde elde etmiştir. Ayrıca Şirket, Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla oluşan vergi matrahından 41.082 bin TL'yi mahsup etmiştir (31 Aralık 2012: Yoktur).

Aynı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıklar'ın TMS/TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenen vergi pozisyonunu göstermektedir.

Ertelenen vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
1 yıla kadar	145.776	613.982
2 yıla kadar	150.713	143.248
3 yıla kadar	369.381	149.682
4 yıla kadar	27.776	367.141
5 yıl ve üzeri	410.004	187.628
	1.103.650	1.461.681

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16-VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenen vergi varlık/(yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
Dönem başı-1 Ocak	(274.727)	(671.893)
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	1.198.291	375.459
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
-Duran varlıklar değer artış fonu	115	420
-Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	850	229
-Finansal varlıklar değer artış fonu	793	98
-Finansal riskten korunma fonu	(529)	834
Yabancı para çevrim farkları	(15.767)	20.126
Dönem sonu-31 Aralık	909.026	(274.727)

NOT 17-ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara sağlanan faydalar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	52.335	38.900
Kıdem tazminatı karşılığı	324.481	310.533
	376.816	349.433

Kıdem tazminatı karşılığı:

-Yurtiçi	320.967	308.749
-Yurtdışı	3.514	1.784
	324.481	310.533

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanın mirasçılarna kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2013 itibarıyla 3.254,44 TL (31 Aralık 2012: 3.033,98 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olan 3.438,22 TL (1 Ocak 2013 3.129,25 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17-ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

TMS/TFRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklıklar'ın aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Net iskonto oranı (%)	4,78	3,86
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	97,26	97,33

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
Dönem başı-1 Ocak	310.533	278.052
Faiz gideri	14.038	17.999
Dönem içerisindeki artış	50.188	70.155
Aktüeryal kayıplar	4.248	1.146
Yabancı para çevrim farkları	278	(240)
Bağlı ortaklık satışı ⁽¹⁾	(591)	-
Dönem içerisindeki ödemeler	(54.213)	(56.579)
Dönem sonu-31 Aralık	324.481	310.533

⁽¹⁾ Tat Tohumculuk hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

NOT 18-BORÇ KARŞILIKLARI

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Rekabet Kurulu ceza karşılığı ⁽¹⁾	309.011	-
Garanti ve montaj gider karşılıkları	220.462	189.659
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	168.768	294.786
Dava ve ceza karşılıkları	49.525	54.617
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	17.642	16.542
Diğer	139.160	96.995
	904.568	652.599

⁽¹⁾ Rekabet Kurulu, Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş'a, şirketin 2013 mali yılı sonunda oluşan ve Kurul tarafından belirlenen yıllık gayri safi gelirlerinin takdiren % 1'i oranında olmak üzere 412.015 bin TL idari para cezası verilmesine karar vermiştir. Henüz gerekçeli karar verilmediğinden eleştirinin detayları bilinmemekle birlikte söz konusu idari para cezası, ilgili hükümler çerçevesinde, dörtte üçü nispetinde 309.011 bin TL olarak ödenecek olup, bilanço tarihi itibarıyla ilgili tutar için karşılık ayrılmıştır.

b) Uzun vadeli borç karşılıkları:

Garanti gider karşılıkları	109.006	97.271
----------------------------	---------	--------

31 Aralık 2013 tarihinde sona eren yılda, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ve dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava karşılıkları
1 Ocak 2013 itibarıyla	286.930	294.786	54.617
İlaveler	503.098	7.327	6.652
Çıkışlar/Ödemeler	(484.054)	(125.084)	(11.856)
Yabancı para çevrim farkları	23.494	(8.261)	112
31 Aralık 2013 itibarıyla	329.468	168.768	49.525
	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava karşılıkları
1 Ocak 2012 itibarıyla	283.283	240.836	29.680
İlaveler	452.636	94.127	41.177
Çıkışlar/Ödemeler	(445.668)	(27.867)	(16.289)
Yabancı para çevrim farkları	(3.321)	(12.310)	49
31 Aralık 2012 itibarıyla	286.930	294.786	54.617

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19-DİĞER BORÇLAR

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	1.759.051	1.716.569
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	85.208	53.991
Diğer	122	121
	1.844.381	1.770.681

NOT 20-DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
KDV alacakları	426.817	392.325
İndirilecek vergi ve fonlar	403.702	194.303
Verilen avanslar	182.180	222.184
Peşin ödenen giderler	145.633	113.700
Verilen depozito ve teminatlar	37.572	42.968
Kredi teminatı olarak alınan varlıklar	9.507	9.900
Diğer	81.346	52.842
	1.286.757	1.028.222

b) Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yedek parça ve diğer malzemeler	464.871	369.611
Verilen avanslar	240.545	136.636
Peşin ödenen giderler	230.278	266.428
Diğer	48.489	29.266
	984.183	801.941

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Gelir payı ⁽⁷⁾	569.013	483.236
Alınan avanslar	342.990	217.445
Personele borçlar ve prim tahakkukları	278.857	213.336
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	220.480	162.624
Ertelenen gelirler	75.211	36.280
Lisans bedelleri gider tahakkukları	34.880	23.016
Alınan depozito ve teminatlar	21.362	26.981
Diğer	148.011	59.319
	1.690.804	1.222.237

⁽⁷⁾ Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Kısa vadeli diğer yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke edilerek özel faizli vadesiz mevduat olarak değerlendirilmekte olup; ilgili mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde sınıflandırılmıştır.

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Alınan depozito ve teminatlar	73.613	74.439
Ertelenen gelirler	48.875	5.641
Diğer	44.452	16.163
	166.940	96.243

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21-ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Koç Holding, SPK'da kayıtlı olan şirketlere tanınan kayıtlı sermaye sistemini uygulamakta olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	5.000.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.535.898

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	42,59	1.079.984	42,59	1.079.984
Koç Ailesi Üyeleri	25,82	654.608	25,82	654.608
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	0,10	2.659	0,10	2.659
Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	68,51	1.737.251	68,51	1.737.251
Vehbi Koç Vakfı	7,15	181.405	7,15	181.405
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99	50.452	1,99	50.452
Diğer	22,35	566.790	22,35	566.790
Ödenmiş sermaye	100,00	2.535.898	100,00	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları ⁽¹⁾		967.288		967.288
Toplam sermaye		3.503.186		3.503.186

⁽¹⁾ Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Bin TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	678.773	Nama
B	185.712.462.770	1.857.125	Nama
	253.589.805.000	2.535.898	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

- Ana sözleşmenin 6'ncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.
- Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21-ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kar/zararda yeniden sınıflanmayacak:		
Duran varlıklar değer artış fonu	28.360	23.913
Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	(28.174)	(25.187)
	186	(1.274)
Kar/zararda yeniden sınıflanacak:		
Yabancı para çevrim farkları	289.326	106.344
Finansal varlıklar değer artış fonu	(19.251)	521.913
Finansal riskten korunma fonu	(343.025)	(306.903)
-Nakit akış riskinden korunma	(174.866)	(248.540)
-Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma	(168.159)	(58.363)
	(72.950)	321.354

Birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderlerin dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yasal yedekler	230.311	197.229
Özel yedekler	2.145.242	2.139.103
	2.375.553	2.336.332

İştirak Hissesi Satış Kazancı İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının %75'lik kısmı "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır. Söz konusu tutarın 2.125.677 bin TL'lik kısmı beş yıllık sürenin tamamlanması sebebiyle ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan dağıtılabilir duruma gelmiştir.

Temettü Dağıtımı

Hisseleri İMKB'de işlem gören şirketler, SPK tarafından getirilen temettü şartına aşağıdaki şekilde tabidir:

30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kâr dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 4.080.119 bin TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21-ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Koç Holding A.Ş.'nin 10 Nisan 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda;

- 456.402.094,52 TL birinci temettü ile 17.810.840,83 TL ikinci temettü toplamı olan 474.212.935,35 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesine;
- Ortaklara nakden ödenecek 474.212.935,35 TL temettü ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 64.650.100,65 TL olmak üzere toplam 538.863.036,00 TL nakit ödemelerin; 104.593.736,26 TL tutarındaki kısmının cari yıl yasal kârının istisna kazançlarına isabet eden kısımdan; 434.269.299,74 TL tutarındaki kısmının cari yıl diğer kazançlara isabet eden kısımdan karşılanarak ödenmesi; Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 7.500.000,00 TL'lik nakit ödemenin ise cari yıl diğer kazançlara isabet eden kısımdan karşılanmasına karar verilmiştir.

Nakit temettü ödemeleri Nisan 2013 itibarıyla tamamlanmıştır.

NOT 22-SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIK GRUPLARI

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda'nın 29 Haziran 2012 tarihli Yönetim Kurulu kararına göre, Şirket'in bağlı ortaklığı Harranova Besi yeni canlı varlık alımı yapmama ve sonrasında besicilik faaliyetlerini durdurmaya karar vermiştir. 7 Aralık 2012 tarihinde Tat Gıda ile SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi arasında yapılan sözleşmeye göre, Harranova Besi'nin besicilik faaliyetlerine konu olan sabit kıymetlerinin değerlemesi yapılmasına karar verilmiş ve söz konusu sabit kıymetlere ilişkin 15.187 bin TL değer düşüklüğü tespit edilmiştir. Yönetimin ilgili sabit kıymetleri satmayı planlamasından, varlıkların derhal satılabilecek durumda ve satış olasılığının yüksek olmasından dolayı söz konusu sabit kıymetler 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla satış amacıyla elde tutulan varlık olarak sınıflandırılmıştır.

14 Ekim 2013 ve 26 Aralık 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararlarında ise, Harranova Besi'nin faaliyetlerinin durdurulmasına, Harranova Besi'ye ait bazı sabit kıymetlerin Tat Gıda'ya satılmasına ve Harranova Besi malvarlığında kalan diğer malvarlıklarının kısmen ve parçalar halinde satılması konusunda Tat Gıda yönetimine yetki verilmiştir. 13 Aralık 2013 tarihinde Tat Gıda ile SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi arasında yapılan sözleşmeye göre, Harranova Besi'nin sabit kıymetlerinin değerlendirilmesi yapılmasına karar verilmiş ve söz konusu sabit kıymetlere ilişkin 16.982 bin TL değer düşüklüğü tespit edilmiştir. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, Tat Gıda'ya transfer olacak sabit kıymetler haricinde, Harranova Besi'nin varlık ve yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Ayrıca, Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Otoyol Sanayi'nin devam eden tasfiye süreci sebebi ile varlık ve yükümlülükleri, 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amacıyla elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülük gruplarının özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı varlıklar	2013	2012
Nakit ve nakit benzerleri	12.196	9.943
Ticari alacaklar	1.996	248
Stoklar	16.176	-
Maddi duran varlıklar	26.632	30.178
Diğer varlıklar	11.747	309
Değer düşüklüğü karşılığı ⁽¹⁾	(18.764)	(15.187)
	49.983	25.491

⁽¹⁾ 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 16.982 bin TL maddi duran varlık, 1.782 bin TL stok değer düşüklüğü karşılığını içermektedir (31 Aralık 2012: Maddi duran varlık değer düşüklüğü karşılığını içermektedir).

Satış amaçlı yükümlülükler	2013	2012
Ticari borçlar	2.047	185
Çalışanlara ilişkin sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	630	111
Diğer yükümlülükler	4.067	3.683
	6.744	3.979

NOT 23-SATIŞ GELİRLERİ

	2013	2012
Yurtiçi satışlar	50.448.508	48.761.965
Yurtdışı satışlar	17.105.956	18.043.265
Brüt satışlar	67.554.464	66.805.230
Eksi: İndirimler	(1.612.251)	(1.355.847)
Satış gelirleri	65.942.213	65.449.383
Mal satışları	64.017.108	63.746.524
Hizmet satışları	1.925.105	1.702.859
Satış gelirleri	65.942.213	65.449.383

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24-NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2013	2012
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	49.890.650	49.057.257
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	(273.240)	48.619
Satılan ticari mal maliyeti	5.533.469	6.199.525
Personel giderleri	2.764.369	2.461.342
Amortisman ve itfa payları	870.719	775.678
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	1.084.631	997.751
Enerji ve altyapı giderleri	993.983	915.382
Garanti ve montaj giderleri	510.121	457.756
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	409.381	396.217
Kira giderleri	355.265	311.634
Tamir, bakım ve onarım giderleri	334.215	314.221
Vergi, resim ve harçlar	162.079	126.558
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	121.358	215.249
Sigorta giderleri	107.660	93.367
Ulaşım ve seyahat giderleri	106.976	95.457
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	86.517	80.978
Satış, teşvik ve prim giderleri	77.782	90.817
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	67.882	67.274
Royalti ve lisans giderleri	53.028	55.563
Bağış ve yardımlar	31.344	33.381
Diğer	667.289	591.232
	63.955.478	63.385.258

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
Amortisman ve itfa payları		
Satışların maliyeti	613.596	554.008
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	39.578	31.928
Genel yönetim giderleri	132.393	118.920
Araştırma ve geliştirme giderleri	85.152	70.822
	870.719	775.678

2013 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 9.897 bin TL'dir (2012: 16.769 bin TL).

	2013	2012
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	1.211.748	1.083.875
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	511.454	448.685
Genel yönetim giderleri	1.007.907	906.191
Araştırma ve geliştirme giderleri	33.260	22.591
	2.764.369	2.461.342

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25-ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/GİDERLER

	2013	2012
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	836.870	366.043
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	212.119	236.901
Teşvik ve tazminat gelirleri	36.354	43.848
Konusu kalmayan karşılıklar	27.359	17.156
Kira gelirleri	15.514	13.507
Diğer	75.810	81.271
	1.204.026	758.726
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(1.070.182)	(372.706)
Rekabet Kurulu ceza karşılığı	(309.011)	-
Krediler ve şüpheli alacaklar değer düşüklüğü karşılığı	(50.725)	(44.817)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(39.406)	(57.077)
Ürün geri çağırma gideri	(19.194)	(14.734)
Dava, ceza ve diğer karşılık giderleri	(9.640)	(53.269)
Diğer	(70.686)	(41.568)
	(1.568.844)	(584.171)

NOT 26-YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/GİDERLER

	2013	2012
Yatırım faaliyetlerden gelirler		
Finansal yatırımlar satış kârları	31.707	-
Temettü gelirleri	26.094	1.752
Bağlı ortaklık satış kârları	11.904	6.393
Sabit kıymet ve hurda satış kârları	9.018	12.448
	78.723	20.593
Yatırım faaliyetlerden giderler		
Satış amaçlı varlık grubu değer düşüklüğü karşılığı	(18.764)	(15.187)
Sabit kıymet satış zararları	(5.202)	(15.470)
Finansal yatırımlar satış zararları	-	(2.093)
Finansal yatırımlar değer düşüklüğü karşılığı	-	(13.826)
	(23.966)	(46.576)

NOT 27-FİNANSMAN GELİR/GİDERLERİ

	2013	2012
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri ⁽¹⁾	2.565.460	1.030.373
Faiz gelirleri	402.196	365.256
Türev araçlardan kârlar	59.434	28.682
Diğer finansman gelirleri	1.816	3.195
	3.028.906	1.427.506
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri ⁽¹⁾	(2.909.013)	(842.463)
Faiz giderleri	(714.304)	(512.262)
Türev araçlardan zararlar	(112.260)	(55.916)
Diğer finansman giderleri	(19.646)	(23.656)
	(3.755.223)	(1.434.297)

⁽¹⁾ Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir/gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28-İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	5.061.203	-	5.061.203	4.694.145	-	4.694.145
Ticari alacaklar	433.729	70.050	503.779	326.021	40.503	366.524
Ticari borçlar	815.854	35.010	850.864	410.082	45.525	455.607
Borçlanmalar	626.097	-	626.097	623.735	-	623.735

b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2013			2012		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	8.775.568	153.192	8.928.760	7.580.640	63.218	7.643.858
Mal ve hizmet alımları	3.259.427	252.636	3.512.063	2.999.130	259.749	3.258.879
Faiz geliri	227.843	-	227.843	227.161	-	227.161
Faiz gideri (-)	(52.613)	-	(52.613)	(47.402)	-	(47.402)

Not 2.3 içerisinde detaylı olarak açıklandığı üzere, Grup'un İş Ortaklıkları 2013 yılına ait konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu kapsamda Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ının, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla ilgili bakiyelerden nakit ve nakit benzerleri ve borçlanmaların tamamı Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ının Yapı Kredi Bankası'ndaki bakiyelerinden oluşmaktadır. Ticari alacakların 266.512 bin TL (31 Aralık 2012: 128.618 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi nedeniyle oluşan bakiyesinden; ticari borçların 475.087 bin TL (31 Aralık 2012: 295.895 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi nedeniyle oluşan bakiyesidir.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla ilgili işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 7.953.620 bin TL (31 Aralık 2012: 6.771.886 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının ise 2.315.773 bin TL (31 Aralık 2012: 2.164.383 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi kapsamındaki alım tutarıdır.

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 2013 yılında, Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 93.540 bin TL'dir (31 Aralık 2012: 66.097 bin TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

NOT 29-DİĞER İŞLEMLERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2013			
	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Tüpraş	56,30%	658.185	3.852.524	472.416
Arçelik	59,49%	377.591	2.287.778	259.742
Aygaz	59,32%	85.773	955.422	177.946

Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2012			
	Kontrol gücü olmayan pay %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Tüpraş	57,33%	775.397	3.813.960	482.552
Arçelik	59,49%	316.967	2.113.088	223.629
Aygaz	59,32%	101.448	1.046.983	88.973

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29-DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

Söz konusu bağlı ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

	31 Aralık 2013		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	3.663.114	1.266.575	173.054
Diğer dönen varlıklar	6.105.480	6.392.547	694.115
Duran varlıklar	13.043.744	3.314.116	1.679.115
Toplam varlıklar	22.812.338	10.973.238	2.546.284
Kısa vadeli finansal borçlar	1.074.671	1.673.379	95.310
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	9.323.250	2.408.904	571.888
Uzun vadeli finansal borçlar	5.447.345	2.581.159	142.497
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	159.663	515.792	126.258
Toplam yükümlülükler	16.004.929	7.179.234	935.953
Toplam özkaynaklar	6.807.409	3.794.004	1.610.331

	31 Aralık 2012		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	3.248.806	1.740.789	125.365
Diğer dönen varlıklar	5.881.533	4.995.889	570.512
Duran varlıklar	9.379.717	2.963.872	1.635.027
Toplam varlıklar	18.510.056	9.700.550	2.330.904
Kısa vadeli finansal borçlar	704.360	2.144.405	5.810
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	7.387.819	1.798.327	441.346
Uzun vadeli finansal borçlar	3.539.773	1.859.103	-
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	257.528	404.950	118.998
Toplam yükümlülükler	11.889.480	6.206.785	566.154
Toplam özkaynaklar	6.620.576	3.493.765	1.764.750

Özet gelir tablosu bilgileri:

	2013		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	41.078.427	11.097.711	6.004.984
Amortisman ve itfa payları	303.387	302.181	80.986
Esas faaliyet kâr/(zarar)	(22.093)	1.128.041	170.184
Net finansal gelir/(gider)	(110.006)	(409.558)	2.509
Vergi öncesi kâr/(zarar)	(52.863)	740.827	176.240
Net dönem kâr	1.146.578	617.799	144.548

	2012		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	42.436.908	10.556.861	5.586.059
Amortisman ve itfa payları	285.117	260.788	78.154
Esas faaliyet kâr/(zarar)	1.067.501	709.398	205.875
Net finansal gelir/(gider)	101.040	(135.512)	667
Vergi öncesi kâr/(zarar)	1.209.885	588.692	210.987
Net dönem kâr	1.347.097	514.479	171.007

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30-DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
- Yurtdışından ve yurtdışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri v.b.),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
- Vergi, resim ve harç istisnası,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren payı desteği,
- Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki (Not 16),
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
- 9715 sayılı çevre maliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik,
- Patent teşvikleri.

NOT 31-TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Şarta Bağlı Yükümlülükler:

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş nezdinde 24 Temmuz 2013 tarihinde, Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından başlatılan vergi incelemesi rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir.

b) Teminatlar:

Finans sektörü harici verilen teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

Verilen teminatlar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Teminat mektupları	3.078.781	1.964.120
Teminat akreditifleri	1.210.166	1.479.065
Bankalara verilen kefaletler	222.879	187.083
Hisse senetleri ⁽¹⁾	127.714	159.314
Teminat senetleri	-	137.532
Diğer	4.984	3.543
	4.644.524	3.930.657

⁽¹⁾ Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesinde ve Grup'un mevcut kredilerinin yeniden finansmanında kullanılmak amacıyla 2006 yılında temin edilen kredilere (Not 15) ilişkin olarak, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu 127.714 bin TL nominal tutarlı Tüpraş hisseleri (31 Aralık 2012: 31.600 bin TL Arçelik-127.714 bin TL Tüpraş) üzerine, kredi veren bankalar lehine rehin tesis edilmiş olup söz konusu hisselerle ait oy ve temettü hakkı saklı kalmıştır.

Finans sektörü harici, 31 Aralık 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİ'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	4.383.968	3.574.570
-TL	1.335.143	729.983
-USD	2.391.276	2.344.328
-EUR	632.541	490.475
-Diğer	25.008	9.784
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı ⁽¹⁾	260.556	245.565
-TL	-	149
-USD	151.285	207.156
-EUR	108.944	38.260
-Diğer	327	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer		
3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı ⁽¹⁾	-	110.522
-USD	-	110.522
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı		
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	4.644.524	3.930.657

⁽¹⁾ 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla toplam tutarın 137.260 bin TL'lik kısmı Ana Ortaklık Koç Holding'in ana faaliyetleri kapsamında, Koç Topluluğu şirketlerinin (Bağlı Ortaklık ve İş Ortaklıkları) çeşitli finansman ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılmak üzere, 21 finans kuruluşunu kapsayan konsorsiyumdan 2010 yılında alınan krediye ilişkin verdiği teminat senetlerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31-TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Finans sektörü harici, alınan teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Teminat mektupları	3.626.396	3.173.427
İpotekler	1.874.679	1.818.242
Kefalet	509.710	326.522
Teminat senetleri	158.900	204.688
Doğrudan borçlandırma limiti	140.358	113.625
Diğer teminatlar	253.237	204.550
	6.563.280	5.841.054

Ayrıca, Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman'ın 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla takipteki krediler de dahil olmak üzere taşıt kredilerinden şirket lehine almış olduğu 1.739.652 bin TL tutarında (31 Aralık 2012: 1.527.575 bin TL) rehin hakkı mevcuttur.

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve emtia fiyat riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

Kredi riski yönetimi uygulamaları

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır. Ayrıca, Grup'un faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin takibini sağlayan risk yönetim programı (E-risk) ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olumsuz etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman, kredi riskini; müşterilerin kredi risk derecelendirmelerinin değerlendirilmesi, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riskin kısıtlanması, müşteriler ve potansiyel müşterilerin anapara ve faiz geri ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirilme potansiyellerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve gerekli görüldüğünde kredilendirme limitlerinin değiştirilmesi ile yönetmektedir. Ayrıca, kredi riski, teminat ve kefalet alınmak suretiyle de kontrol edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
31 Aralık 2013					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	8.493.365	1.739.318	8.895.009	-	66.668
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri ⁽¹⁾	7.526.306	1.602.162	8.895.009	-	66.668
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	28.379	118.860	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	884.647	9.643	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	54.033	26.208	-	-	-
-Vadesi geçmiş	54.033	26.208	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	251.894	51.778	-	-	-
-Değer düşüklüğü	(197.861)	(25.570)	-	-	-
- <i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	53.217	17.108	-	-	-
-Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- <i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(17.555)	-	-	-
31 Aralık 2012					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	7.181.822	1.539.530	7.102.079	29.284	9.257
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri ⁽¹⁾	6.199.616	1.409.023	7.102.079	29.284	9.257
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	26.556	101.131	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	902.940	9.995	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	52.710	27.120	-	-	-
-Vadesi geçmiş	52.710	27.120	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	218.651	42.148	-	-	-
-Değer düşüklüğü	(165.941)	(15.028)	-	-	-
- <i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	54.089	18.289	-	-	-
-Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
-Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- <i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(7.739)	-	-	-

⁽¹⁾ İlişkili taraflardan alacakları da içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2013	2012
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	627.184	393.700
Kamu kurum ve kuruluşları	103.161	104.252
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	6.488.822	5.556.556
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	307.139	145.108
	7.526.306	6.199.616

31 Aralık 2013 itibarıyla vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 4.459.524 bin TL (2012: 3.640.958 bin TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	2013	2012
Vadesi 0-1 ay geçmiş	327.957	277.412
Vadesi 1-3 ay geçmiş	408.352	540.162
Vadesi 3-12 ay geçmiş	136.092	66.948
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	12.246	18.418
	884.647	902.940

31 Aralık 2013 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 276.991 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2012: 526.603 bin TL).

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş'tan kaynaklanmaktadır. Söz konusu alacakların düzenli satış yapılan devlet kuruluşundan olması sebebiyle, Tüpraş yönetimi herhangi bir tahsilat riski öngörmemektedir.

Değer düşüklüğüne uğrayan	2013	2012
Vadesi 0-3 ay geçmiş	28.698	29.776
Vadesi 3-6 ay geçmiş	4.820	8.277
Vadesi 6-12 ay geçmiş	67.371	42.140
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	151.005	138.458
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(197.861)	(165.941)
	54.033	52.710

31 Aralık 2013 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 53.217 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2012: 54.089 bin TL).

Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin tamamı, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır. Nakit ve nakit benzerleri içerisinde yer alan bankalardaki mevduat bakiyelerinin önemli bir kısmı, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar nezdinde tutulmaktadır.

Finansal yatırımlar

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla finansal yatırımlar içerisinde yer alan borçlanma senetlerinin tamamı, vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır (31 Aralık 2013: Yoktur).

B) Piyasa Riski

a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak riskten korunma sağlanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Varlıklar	9.454.082	6.230.025
Yükümlülükler	(17.809.459)	(12.683.717)
Net bilanço pozisyonu	(8.355.377)	(6.453.692)
Bilanço dışı türev araçların net pozisyonu	880.843	970.958
Yabancı para net pozisyonu	(7.474.534)	(5.482.734)

Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları toplam tutarı 3.377.035 bin TL'dir (31 Aralık 2012: 3.049.562 bin TL).

Ayrıca Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi yatırım finansmanı kapsamında, yatırımın devam etmesi sebebi ile finansman giderleri (belirli bir seviyeye kadar kur farkı giderleri de dahil olmak üzere) aktifleştirilen 1.742,8 milyon USD tutarında kredi bakiyesi (Not 15) bulunmaktadır.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, yabancı para net pozisyonundan dolayı oluşacak kur farkı zarar sonucu vergi öncesi kar, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 811.335 bin TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem kârı etkisi, yaklaşık 330 milyon TL seviyesindedir.

%10 kur artışının vergi öncesi kâr etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2013				
Yabancı para net pozisyonu ⁽¹⁾	(765.313)	(45.711)	(311)	(811.335)

⁽¹⁾ Riskten korunan kısmın kur farkı etkilerini içermemektedir. İş Ortaklıklar'ının döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kâr etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

%10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

	USD	EUR	Diğer	Toplam
31 Aralık 2013				
Riskten korunan kısım ⁽¹⁾	(4.695)	(147.667)	-	(152.362)

⁽¹⁾ Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2013			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	231.968	546.063	604.014	2.702.619
Parasal finansal varlıklar	2.435.160	153.230	15.479	5.662.799
Parasal olmayan varlıklar	62.177	27.393	305	213.450
Diğer varlıklar	53.980	7.786	219	138.293
Dönen varlıklar	2.783.285	734.472	620.017	8.717.161
Ticari alacaklar ⁽²⁾	43.854	105.787	246.400	650.640
Parasal finansal varlıklar	3.289	4.994	-	21.686
Diğer varlıklar	529	21.582	90	64.595
Duran varlıklar	47.672	132.363	246.490	736.921
Toplam varlıklar	2.830.957	866.835	866.507	9.454.082
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	2.358.669	219.677	38.685	5.717.874
Borçlanmalar	177.279	462.217	139.716	1.875.382
Diğer yükümlülükler	186.024	25.827	4.288	477.160
Kısa vadeli yükümlülükler	2.721.972	707.721	182.689	8.070.416
Ticari borçlar ⁽²⁾	29.249	-	-	62.427
Borçlanmalar	4.157.402	256.972	-	9.627.741
Diğer yükümlülükler	-	16.644	-	48.875
Uzun vadeli yükümlülükler	4.186.651	273.616	-	9.739.043
Toplam yükümlülükler	6.908.623	981.337	182.689	17.809.459
Net bilanço pozisyonu	(4.077.666)	(114.502)	683.818	(8.355.377)
Aktif karakterli türev araçlar	883.277	431.687	10.528	3.163.356
Pasif karakterli türev araçlar	(262.383)	(350.753)	(692.523)	(2.282.513)
Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu	620.894	80.934	(681.995)	880.843
Yabancı para net pozisyonu	(3.456.772)	(33.568)	1.823	(7.474.534)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.518.949)	(60.961)	1.518	(7.687.984)
Risken korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	1.361	17.392	-	53.976

⁽¹⁾ Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

⁽²⁾ Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2012			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	241.943	495.778	550.747	2.147.954
Parasal finansal varlıklar	1.571.245	192.853	6.812	3.261.246
Parasal olmayan varlıklar	45.550	21.489	1.132	132.865
Diğer varlıklar	99.815	6.236	69.845	262.440
Dönen varlıklar	1.958.553	716.356	628.536	5.804.505
Ticari alacaklar ⁽²⁾	34.402	53.257	166.914	353.484
Parasal finansal varlıklar	297	5.235	-	12.840
Diğer varlıklar	899	24.490	-	59.196
Duran varlıklar	35.598	82.982	166.914	425.520
Toplam varlıklar	1.994.151	799.338	795.450	6.230.025
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	1.819.410	183.593	15.161	3.690.198
Borçlanmalar	708.809	440.133	287.982	2.586.565
Diğer yükümlülükler	223.339	17.649	4.848	444.477
Kısa vadeli yükümlülükler	2.751.558	641.375	307.991	6.721.240
Ticari borçlar ⁽²⁾	33.401	-	-	59.540
Borçlanmalar	2.580.252	547.546	-	5.887.221
Diğer yükümlülükler	4.994	2.897	-	15.716
Uzun vadeli yükümlülükler	2.618.647	550.443	-	5.962.477
Toplam yükümlülükler	5.370.205	1.191.818	307.991	12.683.717
Net bilanço pozisyonu	(3.376.054)	(392.480)	487.459	(6.453.692)
Aktif karakterli türev araçlar	621.341	423.038	22.398	2.124.858
Pasif karakterli türev araçlar	(308.752)	(99.151)	(370.345)	(1.153.900)
Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu	312.589	323.887	(347.947)	970.958
Yabancı para net pozisyonu	(3.063.465)	(68.593)	139.512	(5.482.734)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.109.015)	(90.082)	138.380	(5.615.599)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	(9.193)	2.294	-	(10.992)

⁽¹⁾ Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

⁽²⁾ Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İthalat ve ihracat bilgileri (TL Karşılığı)

İhracat	2013	2012
USD	9.390.739	10.650.996
EUR	3.195.505	3.093.632
Diğer	1.263.064	1.197.175
	13.849.308	14.941.803
İthalat		
USD	38.758.851	40.811.935
EUR	1.604.182	1.483.021
Diğer	32.246	23.318
	40.395.279	42.318.274

b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerine ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	3,06	1,66	8,31	3,18	1,86	8,29
Finansal yatırımlar						
-Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen	-	-	-	6,00	-	-
-Vadeli mevduat (3 aydan uzun vadeli)	-	-	-	3,90	-	-
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	4,95	5,88	12,07	5,43	6,62	13,27
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	2,98	3,00	9,01	2,61	2,73	8,39

Finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2013	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	8.549.887	-	-	-	347.191	8.897.078
Finansal yatırımlar						
-Satılmaya hazır	-	-	-	-	214.657	214.657
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	289.790	578.647	870.881	-	-	1.739.318
	8.839.677	578.647	870.881	-	561.848	10.851.053
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	4.939.331	4.993.894	3.991.436	3.155.395	627	17.080.683
	4.939.331	4.993.894	3.991.436	3.155.395	627	17.080.683

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2012	3 aya kadar	3 ay-1 yıl	1 yıl-5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	6.840.123	-	-	-	263.625	7.103.748
Finansal yatırımlar						
-Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen	16.520	-	-	-	-	16.520
-Satılmaya hazır	-	-	-	-	113.224	113.224
-Vadeli mevduat (3 aydan uzun vadeli)	-	12.764	-	-	-	12.764
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	255.322	571.625	712.583	-	-	1.539.530
	7.111.965	584.389	712.583	-	376.849	8.785.786
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	5.795.770	1.498.996	3.834.705	1.256.924	3.257	12.389.652
	5.795.770	1.498.996	3.834.705	1.256.924	3.257	12.389.652

Senelik faizlerde 100 baz puan artışı olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı ilave senelik konsolide faiz gideri yaklaşık 74 milyon TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, Grup'un nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz geliri ile önemli ölçüde dengelenmesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının 1 yıllık süreç içerisinde Grup'ta herhangi önemli bir konsolide net faiz gideri etkisi oluşturması beklenmemektedir.

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

Sabit faizli finansal araçlar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	8.030.973	6.220.685
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	-	16.520
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.739.318	1.539.530
	9.770.291	7.776.735
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar	10.206.375	5.485.345
	10.206.375	5.485.345

Değişken faizli finansal araçlar

Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	518.914	619.438
	518.914	619.438
Finansal yükümlülükler		
Borçlanmalar ⁷⁾	6.873.681	6.901.050
	6.873.681	6.901.050

⁷⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan EYAŞ'ın, Tüpraş hisselerinin %51'inin satın alımı için kullanmış olduğu değişken faizli kredi kapsamında riskten korunma amaçlı olarak sınıflandırılan 217.080 bin USD tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır (Not 9).

c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32-FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

C) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülüklerinin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
31 Aralık 2013						
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	17.080.683	19.436.713	2.153.334	2.940.706	9.145.866	5.196.807
Ticari borçlar	9.978.208	9.988.422	9.505.771	482.651	-	-
Türev araçlar⁽¹⁾						
Nakit girişleri	22.350	2.108.989	1.294.965	36.285	-	777.739
Nakit çıkışları	(72.950)	(2.135.353)	(1.293.981)	(35.792)	-	(805.580)
31 Aralık 2012						
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	12.389.652	13.716.861	1.703.868	3.419.317	5.969.640	2.624.036
Ticari borçlar	7.328.797	7.330.696	6.866.564	464.132	-	-
Türev araçlar⁽¹⁾						
Nakit girişleri	2.176	911.277	755.131	85.011	71.135	-
Nakit çıkışları	(24.081)	(937.614)	(759.989)	(96.384)	(81.241)	-

⁽¹⁾ Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralaması alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 9) içermemektedir.

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/öz kaynak oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla net borç/öz kaynak oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Toplam finansal borç	17.080.683	12.389.652
Nakit ve nakit benzerleri	8.330.068	6.622.809
Net finansal borç	8.750.615	5.766.843
Öz kaynaklar	26.190.593	24.261.257
Net finansal borç/öz kaynak oranı	%33	%24

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33-FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla kayıtlı değerleri de, güncel faiz oranları kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinden önemli seviyede farklılık göstermemektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Ana Ortaklık Koç Holding ve Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Arçelik ve Tüpraş'ın, 2012 ve 2013 yıllarında yurt dışı piyasalarda işlem görmek üzere ihraç ettiği toplam 1.950 milyon USD nominal değerli ve sabit faizli tahvillerinin (Not 15) kayıtlı değerleri ise, aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlara dayanan (Seviye 1) gerçeğe uygun değerlerinin 419 milyon TL üzerindedir.

Gerçeğe uygun değer tahmini

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan;
Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan;
Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerindeki gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüş varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2013	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Hisse senetleri	19.957	-	-	19.957
Türev araçlar	-	66.668	-	66.668
Toplam varlıklar	19.957	66.668	-	86.625
Türev araçlar	-	72.950	-	72.950
Toplam yükümlülükler	-	72.950	-	72.950
31 Aralık 2012	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	16.520	-	-	16.520
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Hisse senetleri	35.792	-	-	35.792
Türev araçlar	-	9.257	-	9.257
Toplam varlıklar	52.312	9.257	-	61.569
Türev araçlar	-	24.081	-	24.081
Toplam yükümlülükler	-	24.081	-	24.081

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34-PAY BAŞINA KAZANÇ

	2013	2012
Pay başına kazanç:		
Net dönem kâr	4.000.309	3.743.823
Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem kâr	1.320.596	1.419.673
Ana ortaklığa ait net dönem kâr	2.679.713	2.324.150
Beheri 1 Kr olan nominal değerli hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	253.589.800.000	253.589.800.000
Pay başına kazanç (Kr)	1,057	0,916

NOT 35-NAKİT AKIM TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akım tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Karşılıklardaki değişimler:		
Rekabet Kurulu ceza karşılığı	309.011	-
Krediler ve ticari alacaklar için ayrılan karşılıklar	54.192	48.978
Garanti ve montaj gider karşılıkları	42.538	3.647
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	23.135	35.474
Satış amaçlı varlık grubu değer düşüklüğü karşılığı	18.764	15.187
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(3.020)	(1.000)
Dava ve ceza karşılıkları	(5.092)	24.937
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	(126.018)	53.950
Finansal yatırımlar değer düşüklüğü karşılığı	-	13.826
Diğer karşılıklar	43.264	(13.639)
	356.774	181.360
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		
Stoklar	(886.148)	168.317
Ticari alacaklar	(1.347.533)	939.344
Ticari borçlar	2.649.411	(460.912)
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	6.597	(134.472)
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	(223.212)	(246.061)
Yabancı para çevrim farkları	152.137	(25.975)
	351.252	240.241
Nakit ve nakit benzerleri:		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	8.897.078	7.103.748
Eksi: Bloke mevduat (Not 4)	(567.010)	(480.939)
	8.330.068	6.622.809

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK-31 ARALIK 2013 HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ["TL"] olarak ifade edilmiştir.)

NOT 36-BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

ij) Rekabet Kurulu'nun, Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'a tebliğ edilen 11 Temmuz 2012 tarihli yazısında; Kurulun 4 Temmuz 2012 tarih ve 12-36/1040-M² sayılı kararı ile; 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4 ve 6'ncı maddelerinin ihlal edilip edilmediğinin belirlenmesi amacıyla Tüpraş ve Grup'un İş Ortaklıklar'ından Opet nezdinde açılan soruşturma 17 Ocak 2014 tarihinde Rekabet Kurulu'nun internet sitesinden yapılan açıklama ile sonuçlandırılmıştır. Rekabet Kurulu Tüpraş'ın 2013 mali yılı sonunda oluşan ve Kurul tarafından belirlenen yıllık gayri safi gelirlerinin taktiren % 1'i oranında olmak üzere 412.015 bin TL idari para cezası verilmesine karar vermiştir. Henüz gerekçeli karar verilmediğinden eleştirinin detayları bilinmemekle birlikte söz konusu idari para cezası, gerekçeli kararın tebliğini takiben 30 gün içinde 5326 sayılı Kabahatler Kanunu'nun 17. Maddesi hükmü çerçevesinde, dörtte üçü nispetinde 309.011 bin TL olarak ödenecek olup, anılan karar ve cezaya ilişkin olarak gerekli yasal girişimlerde bulunulacaktır. Tüpraş'ın, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Rekabet Kurulu cezası ile ilgili ödeyeceği 309.011 bin TL tutarındaki karşılık, "kısa vadeli borç karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmiştir (Not 18).

**KOÇ HOLDİNG A.Ş. YASAL KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ
BİLANÇO VE GELİR TABLOSU**

GENEL KURUL BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

KOÇ HOLDİNG A.Ş.**31 ARALIK 2013 VE 2012 TARİHLİ****“YASAL KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ” KARŞILAŞTIRMALI AYRINTILI BİLANÇOLARI (TL)**

AKTİF	31.12.2013		31.12.2012	
DÖNEN VARLIKLAR		3.358.998.882,63		1.539.250.957,13
Hazır Değerler	3.283.227.269,18		1.462.953.103,87	
Kasa	700,00		200,00	
Bankalar	3.283.226.569,18		1.462.952.903,87	
Menkul Kıymetler	-		20.515.562,58	
Kamu Kes.Tah.Sen.ve Bono	-		20.515.562,58	
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	39.874.816,84		32.720.415,80	
Alicilar	39.874.816,84		32.720.415,80	
Şüpheli Ticari Alacaklar	542.008,80		542.008,80	
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-542.008,80		-542.008,80	
	35.896.796,61		23.061.874,88	
Diğer Dönen Varlıklar	208.698,74		-	
Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	35.688.097,87		23.061.874,88	
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	-		-	
DURAN VARLIKLAR		6.709.622.707,42		6.606.075.175,60
Uzun Vadeli Ticari Alacaklar	6.786,83		10.386,83	
Verilen Depozito ve Teminatlar	6.786,83		10.386,83	
Diğer Alacaklar	-		32.750.000,00	
İştiraklerden Alacaklar	-		32.750.000,00	
Finansal Duran Varlıklar	6.421.985.583,37		6.312.483.987,37	
İştirakler	3.658.743.586,86		3.626.907.094,70	
İştiraklere Sermaye Taahhüdü	-		-2.414.296,93	
Bağlı Ortaklıklar	2.765.608.996,51		2.687.991.189,60	
Bağlı Ortaklık Sermaye Taahhüdü	-2.367.000,00		-	
Maddi Duran Varlıklar	282.921.429,90		260.736.609,79	
Arsalar	32.967.975,16		32.967.975,16	
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	8.167.536,74		8.167.536,74	
Binalar ve Tesisler	159.561.039,18		159.446.030,83	
Taahhüt Araç ve Gereçleri	187.564.931,64		160.020.231,51	
Döşeme ve Demirbaşlar	9.758.009,01		8.732.758,43	
Birikmiş Amortismanlar	-187.916.098,67		-160.016.180,05	
Yapılmakta Olan Yatırımlar	45.940.591,59		45.937.083,53	
Verilen Avanslar	26.877.445,25		5.481.173,64	
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	421.350,54		91.794,18	
Haklar	3.499.790,28		2.720.968,97	
Özel Maliyetler	5.100.886,32		5.100.886,32	
Birikmiş Amortismanlar	-8.179.326,06		-7.730.061,11	
Diğer Duran Varlıklar	4.287.556,78		2.397,43	
Diğer Çeşitli Duran Varlıklar	4.287.556,78		2.397,43	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		10.068.621.590,05		8.145.326.132,73
PASİF		31.12.2013		31.12.2012
KISA VADELİ BORÇLAR		207.814.110,04		242.325.259,46
Finansal Borçlar	-		134.805.717,51	
Banka Kredileri	-		134.805.717,51	
Ticari Borçlar	57.289.863,75		3.382.132,42	
Satıcılar	57.278.512,35		3.375.144,22	
Alınan Depozito ve Teminatlar	11.351,40		6.988,20	
Diğer Kısa Vadeli Borçlar	125.678.165,44		98.603.648,20	
Ortaklara Borçlar	-		384.948,17	
İştiraklere Borçlar	8.829.181,00		10.459.177,00	
Bağlı Ortaklıklara Borçlar	12.409.340,02		12.409.340,02	
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	41.929.965,96		30.527.948,04	
Diğer Çeşitli Borçlar	62.509.678,46		44.822.234,97	
Borç ve Gider Karşılıkları	24.846.080,85		5.533.761,33	
Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	10.473.989,98		-	
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	14.372.090,87		5.533.761,33	
UZUN VADELİ BORÇLAR		1.606.170.928,89		4.549.607,30
Finansal Borçlar	1.600.725.000,00		-	
Çıkarılmış Tahviller	1.600.725.000,00		-	
Borç ve Gider Karşılıkları	5.445.928,89		4.549.607,30	
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	5.445.928,89		4.549.607,30	
ÖZSERMAYE		8.254.636.551,12		7.898.451.265,97
Sermaye	2.507.888.937,81		2.507.888.937,81	
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00		2.535.898.050,00	
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	34.548.215,22		34.548.215,22	
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41		-62.557.327,41	
Emisyon Primi	9.705.724,30		9.705.724,30	
Sermaye Yedekleri	313.228.450,23		321.851.321,67	
Diğer Sermaye Yedekleri	313.228.450,23		321.851.321,67	
Yedekler	4.333.325.092,62		4.222.490.548,05	
Yasal Yedekler	344.581.762,34		311.500.019,93	
Ölağanüstü Yedekler	1.847.938.248,49		1.765.748.178,80	
Özel Fonlar	2.140.805.081,79		2.145.242.349,32	
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı	174.879.886,04		174.879.886,04	
Net Dönem Kârı	915.608.460,12		661.634.848,10	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		10.068.621.590,05		8.145.326.132,73

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK-31 ARALIK 2013 VE 2012 HESAP DÖNEMLERİNE AİT
“YASAL KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ” AYRINTILI GELİR TABLOLARI (TL)

	2013	2012
BRÜT SATIŞLAR	100.462.594,39	83.689.129,15
Yurt İçi Satışlar	100.462.594,39	83.689.129,15
FAALİYET GİDERLERİ	-238.751.802,44	-192.605.220,24
Genel Yönetim Giderleri	-238.751.802,44	-192.605.220,24
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR	1.421.847.478,54	841.328.083,66
İştiraklerden Temettü Gelirleri	835.637.362,28	647.032.423,18
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	38.242.280,40	20.420.438,81
Faiz Geliri	144.700.570,71	113.364.603,57
Kambiyo Kârları	385.278.014,60	42.179.874,87
Menkul Kıymet Satış Kârları	51.180,37	1.719.947,39
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	17.938.070,18	16.610.795,84
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR	-66.708.794,79	-68.630.846,64
Karşılık Giderleri	-896.321,59	-651.278,14
Kambiyo Zararları	-61.038.508,10	-64.660.830,28
Menkul Kıymet Satış Zararları	-4.773.965,10	-
Diğer Olağan Gider ve Zararlar	-	-3.318.738,22
FİNANSMAN GİDERLERİ	-286.252.300,40	-3.767.710,70
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-1.334.452,90	-3.767.710,70
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-284.917.847,50	-
OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR	371.970,28	6.392.799,22
Diğer Olağanüstü Gelir ve Kârlar	371.970,28	6.392.799,22
OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR	-4.886.695,48	-4.771.386,35
Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar	-4.886.695,48	-
Önceki Dönem Gider ve Zararları	-	-4.771.386,35
DÖNEM KÂRI	926.082.450,10	661.634.848,10
ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	-10.473.989,99	-
NET DÖNEM KÂRI	915.608.460,11	661.634.848,10

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 2013 YILINA İLİŞKİN 2 NİSAN 2014 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 2 NİSAN 2014 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2013 yılı faaliyetlerini incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 02 Nisan 2014 tarihinde Çarşamba günü saat 16:00'da, "Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99)" adresinde yapacaktır.

2013 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (A member firm of Ernst&Young Global Limited) Bağımsız Denetim Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren Bilgilendirme Notları, toplantıdan üç hafta önce, kanuni süresi içinde, Şirket Merkezi'nde, Şirketin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekaletnamelerini ilişikteki örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekaletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekaletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve internet sitemizde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmelerini teminen Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel:0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında Gündem Maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak 2'ye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

PAY SAHİBİ	PAY TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi (B Grubu)	654.607.780	25,82	65.460.778.117	20,36
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	15,82	40.121.078.570	12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı (B Grubu)	50.451.548	1,99	5.045.154.800	1,57
Vehbi Koç Vakfı (B Grubu)	181.405.360	7,15	18.140.536.000	5,64
Rahmi M. Koç ve Mahdumları A.Ş. (B Grubu)	2.658.789	0,10	265.878.900	0,08
Halka Açık (B Grubu)	566.790.365	22,35	56.679.036.452	17,63
TOPLAM	2.535.898.050	100,00	321.467.147.299	100,00

Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

2.2. Şirketimiz veya Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Ortaklığımızın veya Ortaklığımıza önemli derecede etki yapacak bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin olarak Koç Holding A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilen herhangi bir talep bulunmamaktadır.

3. 2 NİSAN 2014 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2013 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin (MKK) Elektronik Genel Kurul portalında, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve www.koc.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi ile Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun da yer aldığı 2013 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2013 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında, KAP'ta ve www.koc.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu özeti okunarak Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2013 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında, KAP'ta ve www.koc.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal raporlarımız ve yasal mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2013 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2013 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri hususu Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2013 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası"nın onaya sunulması

Şirketimizin EK/1'de yer alan kâr dağıtım politikası Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. 2013 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member of firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen 01.01.2013- 31.12.2013 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2.679.713.000- TL ana ortaklığa ait "Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2'de yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu Üye adedinin ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye adedine göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince ve Esas Sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar çerçevesinde üye sayısı ve görev süreleri belirlenerek süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas Sözleşmemizin 11'inci maddesine göre TTK'nın ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirketin tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve SPK düzenlemeleri dairesinde seçilecek en az 9 en fazla 15 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Bu kapsamda genel kurula önerilecek 15 kişiden oluşacak yönetim kurulunda, 5 adet üyenin SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşıması zorunludur.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Sanford I. Weill, Sn. Peter D. Sutherland, Dr. Victor K. Fung, Sn. Muharrem Kayhan ve Sn. Kutsan Çelebican Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiştir.

15 üyeden oluşacak yönetim kurulumuzdaki beş bağımsız üye adayının üçünün Türkiye'de yerleşik olmaması sebebiyle, Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye'de yerleşik olma kriterine uyum sağlanamaması nedeni ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan Dr. Peter D. Sutherland'in 1 yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmesi hususunda SPK'nın 24 Şubat 2014 tarihli yazısı ile onay alınmıştır.

Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsızlık beyanları EK/3'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/4'de yer almaktadır. 2013 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 28 nolu dipnotunda da belirtildiği üzere 2013 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere toplam 93,5 milyon TL menfaat sağlanmıştır.

10. Yönetim Kurulu Üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi

9 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2014 faaliyet yılında Yönetim Kurulu Üyelerine yapılacak aylık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 18 Şubat 2014 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2014 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited)'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

12. Şirket'in 2013 yılı içerisindeki bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2014 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, Esas Sözleşme'de belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemelerin olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur. 2013 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan bağış 1.466.253,75 TL'dir. Ayrıca 2014 yılında yapılacak bağışın sınırı genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2013 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer vermesi gerekmekte olup, 31.12.2013 tarihli Finansal Tablolarımızın 31 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2013 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu Üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddesi çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacak ve 2013 yılında bu nitelikte işlem olmadığı bilgisi verilecektir.

15. Dilek ve Görüşler

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
2013 YILINA İLİŞKİN 2 NİSAN 2014 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL
TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

EKLER:

- EK/1** Kâr Dağıtım Politikası
EK/2 2013 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Kâr Dağıtım Tablosu
EK/3 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
EK/4 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

EK/1 KOÇ HOLDİNG A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Bkz. Sayfa 22

EK/2 2013 YILI KÂRININ DAĞITIMINA İLİŞKİN KÂR DAĞITIM TABLOSU

Bkz. Sayfa 23

EK/3 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ (Bakınız Sayfa 24) **VE BAĞIMSIZ ÜYELERİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI**

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "*Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma*" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - g) Koç Topluluğu'nda veya Borsa İstanbul'da işlem gören ortaklıklarda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.



Peter D. Sutherland

22 Ocak 2014

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- g) Koç Topluluğu'nda veya Borsa İstanbul'da işlem gören ortaklıklarda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.


Kwok King Victor Fung

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- g) Koç Topluluğu'nda veya Borsa İstanbul'da işlem gören ortaklıklarda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Sanford I. Weill

22 Ocak 2014

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.


Muharrem Hilmi Kayhan

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Kutsan Çelebican

KİLOMETRE TAŞLARI

1926'DA BAŞLAYAN YOLCULUĞUMUZU,
TÜM PAYDAŞLARIMIZ İÇİN SÜREKLİ DEĞER YARATARAK
SÜRDÜRÜYORUZ.

1926

KURULUŞ

Vehbi Koç, 16 yaşında Ankara'da babasının açtığı bakkal dükkanı ile ticaret hayatına atılır. Koç Topluluğu'nun resmi kuruluşunu simgeleyen 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydolur.

1930'lar

İLK ANONİM ŞİRKET: KOÇ TİCARET A.Ş.

1938 yılında Koç Ticaret A.Ş. kurulur. Koç Topluluğu'nu meydana getiren girişimlerin temeli ve gelişme merkezi olan Şirket'in bir özelliği de, **çalışanlarını kâra ortak eden ilk Türk şirketi** olmasıdır. Bu dönemde yabancı temsilcilikler alınır. **ABD'deki ilk Türk şirketi** olan Ram Commercial Corporation kurulur.

1940'lar

İLK ENDÜSTRİYEL GİRİŞİM

1940'ların sonuna doğru imalata yönelik başlar. 1948'de General Electric ile iş birliğine gidilerek, Koç Topluluğu'nun **ilk endüstriyel girişimi** olan ampul fabrikası kurulur.

1950'ler

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

1951'de General Electric ile **ilk Türk-Amerikan ortak yatırımı** gerçekleştirilerek **ilk Türk ampülü** piyasaya sürülür. Ford Motor Company ile otomotiv alanında geliştirilen işbirliğini 1959 yılında Otosan'ın kuruluşu takip eder.

1960'lar

KURUMSALLAŞMA

Hedeflenen hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütlenme ve daha kurumsal bir yapı altında gerçekleştirebilmek amacıyla, 1963'te Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Topluma hizmet etmek amacıyla **ülkemin ilk ve en büyük vakfı** olan Vehbi Koç Vakfı 1969 yılında kurulur.

1970'ler

İLK HALKA ARZ

Halkın tasarruflarını yatırıma yönlterek **Türkiye'nin ekonomik gelişmesine katkıda bulunacak büyük yatırımlar** için sermaye birikimini sağlamak amacıyla, halka açılmaya odaklanılır. Aygaz ve Koç Holding'in hisse senetlerinin bir kısmı Koç Topluluğu personeline satılır. 1970 yılında kurulan Kav'ın hisse senetleri ise halka arz edilir.

BÜYÜME VE İHRACAT

1970'lerde Koç Topluluğu gelişimini hız kesmeden sürdürerek bünyesine yeni şirketler katar; ihracata yönelir ve dış ticaret şirketleri kurar.

1980'ler

İKİNCİ NESİL İŞ BAŞINDA

Kurumsallaşmaya inanan Vehbi Koç, 1984 yılında Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

1987

VEHBI KOÇ "DÜNYADA YILIN İŞ ADAMI"

Vehbi Koç, Milletlerarası Ticaret Odası tarafından "**Yılın İş Adanı Ödülü**"ne layık görülür.

İLK ÖZEL MÜZE

Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım müzesi 1980 yılında kurulur.

1990'lar

25 ŞUBAT 1996: TÜRKİYE "CUMHURİYET ÇINARI"NI YİTİRİR

Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 günü yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

KOÇ TOPLULUĞU BANKACILIKTA BÜYÜYOR

1986 yılında American Express Company ortaklığıyla kurulan Koç-Amerikan Bank ile bankacılığa adım atan Koç Holding, 1992 yılında bankanın tüm hisselerini satın alarak adını Koçbank olarak değiştirebilir.

2000'ler

YENİ BİN YILA YENİ VİZYON

Koç Topluluğu yeni bin yıla yeni bir vizyonla girer: **"Dünyanın lider şirketlerinden biri olmak"**

3'ÜNCÜ NESİL BAYRAĞI DEVRALİYOR

Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

2005-2010

ENERJİ VE FİNANS ALANLARINDA DEV YATIRIMLAR

Sürdürülebilir büyüme hız kesmeden devam ederken, Koç Topluluğu, **Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu** olan Tüpraş'ı ve Türk bankacılık sektörünün devlerinden Yapı Kredi Bankası'nı bünyesine katar.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İMZALANIYOR

Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

2011-2013

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜĞÜ...

Koç Topluluğu; cirosu, ihracatı, BIST'deki payı ve çalışan sayısı ile **Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur**. Ulusal ve uluslararası platformda aldığı ödüllerle Türkiye ekonomisinin itici gücü olan ve dünyadaki konumunu sürekli güçlendiren Koç Holding, bugün **dünyanın en büyük 217'nci şirkettir**. Sürekli ve değişmeyen hedefi tüm paydaşları için artan oranda katma değer yaratmak olan Koç Topluluğu, tüm faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, toplumsal sorumluluk anlayışı ve çevreyi koruma prensipleri ile yürütmektedir.

2014

ZAMANIN RUHUNU OKUMAK

2013 yılının temasını "Zamanın Ruhunu Okumak" olarak belirleyen Koç Topluluğu, 88 yıllık geçmişiyile Türkiye'nin sanayileşmesinden globalleşmesine kadar pek çok atılımında trendleri doğru okuyarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve lider pozisyonlarıyla anahtar rol oynamıştır. Günümüzde Türkiye'nin en büyük Şirketler Topluluğu olarak gelecekte de tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

Kimlik

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No:1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili / 85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2013 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 2 Nisan 2014 Çarşamba günü, saat 16.00'da Koç Holding, Nakkaştepe, Azizbey Sokak, No: 1 Kuzguncuk 34674 İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanını itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Koç Holding İletişim

Telefon : (0216) 531 0000
Faks : (0216) 531 0099
E-posta : iletisim@koc.com.tr

Kurumsal İletişim

Oya Ünlü Kızıl, Direktör
E-posta : oyau@koc.com.tr
Telefon : (0216) 531 0381
Faks : (0216) 343 1537

Yatırımcı İlişkileri

Funda Güngör Akpınar, Koordinatör
E-posta : fundag@koc.com.tr
Telefon : (0216) 531 0535
Faks : (0216) 531 0099

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



Koç Holding, **Fortune** 500 sıralamasındaki **tek Türk şirketi** olmaya devam etmektedir. (2012 yılsonu sonuçlarına göre dünyanın en büyük 217'nci şirketi)



Koç Holding, **Fortune** dergisinin 2013 yılı araştırmasına göre, enerji kategorisinde **"Dünyanın En Beğenilen Şirketi"** olmuştur.



Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. **İstanbul Sanayi Odası**'nın 2012 yılı 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında, **en büyük 10** sanayi kuruluşu arasında **5 Koç Topluluğu şirketi** yer almaktadır.



Türkiye İhracatçılar Meclisi "2012 Yılı İlik 1.000 İhracatçı Araştırması"ndaki **en yüksek ihracat yapan ilk 10 şirket içinde 4 Koç Topluluğu şirketi** 1'inci, 2'nci, 5'inci ve 6'ncı olarak yer almaktadır.



Koç Holding, Boston Consulting Group (BCG)'un **"2013 BCG 100: Yükselen Yıldızlar"** listesinde yer alan **3 Türk şirketinden biri** olmuştur.



Avrupa Komisyonu'nun Ar-Ge harcamalarının büyüklüğüne göre **Dünya genelinde oluşturduğu sıralamada son 8 yıldır üst üste yer alan** Koç Holding, 2013'te 614'üncü sıraya yerleşmiş ve listede **en üst sırada yer alan Türk şirketi** olmuştur. Aynı listedeki diğer 5 Türk şirketinden 2'si Koç Topluluğu şirketleridir.



Koç Ailesi, topluma yaptığı katkılardan dolayı dünyanın en prestijli hayırseverlik ödülllerinden biri olarak gösterilen **"Carnegie Medal of Philanthropy"** ile onurlandırılmıştır.



Koç Holding, **"Ülkem İçin Projesi - İletini Bağışla"** sosyal medya uygulamasıyla, Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri'nde **"En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kampanyası"** ve **"En İyi Engellilere Yönelik Kampanya"** dalında iki ödüle layık görülmüştür.



Koç Holding, **"Meslek Lisesi Memleket Meselesi"** Projesi kapsamında düzenlediği **"Liseler Mesleğiyle Yarışıyor"** yarışmasıyla Berlin merkezli Quadriga Üniversitesi girişimiyle düzenlenen "European Digital Communication Awards 2012 – Avrupa Dijital İletişim Ödülleri 2012" kapsamında **"Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk İletişimi"** ödülüne layık görülmüştür.



"Liseler Mesleğiyle Yarışıyor" Projesi 2013 yılında dijital yaratıcılık ve interaktif pazarlama konusunda uluslararası bir yarışma olan Mixx (Marketing and Interactive Excellence) Awards Türkiye ayağında **"Sosyal Pazarlama"** dalında **"Altın Mixx"** ödülünün sahibi olmuştur.



"Liseler Mesleğiyle Yarışıyor" Projesi; "MediaCat Felis" ödülleri "Hedef Kitle Çocuk ve Gençlik (5-18 yaş)", "Kurumsal İmaj ve Enformasyon" ve "Hayır Kurumları, Kamu Sağlığı ve Güvenliği / Kamu Bilişlendirme Mesajları" olmak üzere **üç kategoride 1'incilik** ödülünün sahibi olmuştur.



"Liseler Mesleğiyle Yarışıyor" Projesi; "Doğrudan Pazarlama İletişimcileri Derneği" tarafından verilen DP Ödülleri'nde "Hedef Kitle - Topluluk Bağlılığı" Kategorisi'nde **1'incilik ödülüne** layık görülmüştür.



Koç Holding, 2013'te hazırladığı **10 Kasım iletişim kampanyası** ile dijital dünyanın en prestijli yarışmalarından biri olan Mixx Awards'ta, "Sosyal Pazarlama, Viral, WOMM" alanında **"Altın Mixx"**, "Marka Farkındalığı ve Konumlandırma"ve "Viral" kategorilerinde **iki "Bronz Mixx"** ödülüne layık görülerek, **başvurduğu tüm kategorilerde ödül** sahibi olmuştur.



Bu raporun basımında; geri dönüşümlü kağıt ve çevre dostu teknolojiler kullanılmıştır.

www.koc.com.tr