

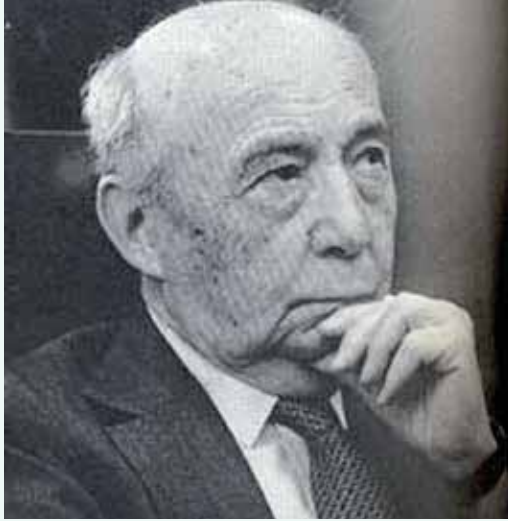


## Kurumsal Değerler

Kurucumuz Vehbi Koç'un belirlediği değerler, dn ve bugün olduğu gibi gelecekte de Topluluğumuza yön vermeye devam edecektir.



**Vehbi Koç**  
Kurucu



MÜŐTERİLERİMİZ VELİNİMETİMİZDİR.

DAİMA "EN İYİ" OLMAK,  
VAZGEÇİLMEZ HEDEFİMİZDİR.

EN ÖNEMLİ SERMAYEMİZ,  
İNSAN KAYNAĞİMİZDİR.

AMACIMIZ, SÜREKLİ GELİŐMEK İÇİN  
KAYNAK YARATMAKTIR.

ÜSTÜN İŞ AHLAKI VE DÜRÜST ÇALIŞMA  
İLKELERİNE UYMAK, DSTURUMUZDUR.

# Stratejimiz

FARK YARATABİLDİĞİMİZ VE REKABET AVANTAJIMIZIN YÜKSEK OLDUĞU SEKTÖRLERDE YER ALMAK

## YÖNETİM BECERİSİ

Uluslararası ortaklıklar ve işbirlikleri ile güçlü ve esnek yönetim felsefemizi, üstün rekabet avantajlarımız ile uzun vadeli stratejilerimizi bütünleştiriyoruz.

ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ PORTFÖY YAPISIYLA FARKLI SEKTÖR VE COĞRAFYALARA AİT RİSKLERİ ASGARİYE İNDİRMEK

## RİSK YÖNETİMİ

Güçlü bilançomuz ve farklı iş alanlarından oluşan dengeli portföy yapımızla sektörel ve coğrafi riskleri asgariye indiriyor; verimliliğe ve sürdürülebilir kârlılığa odaklanıyoruz.

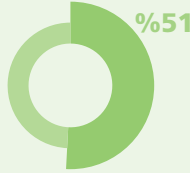
## SEKTÖRLERİMİZ

### ENERJİ

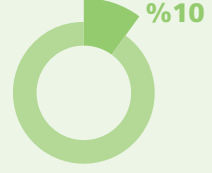
Rafinaj  
Akaryakıt Dağıtım  
LPG Dağıtım  
Elektrik Üretimi  
Doğal Gaz  
Diğer



## KOMBİNE GELİRLER İÇİNDEKİ PAY

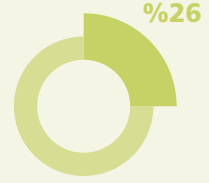
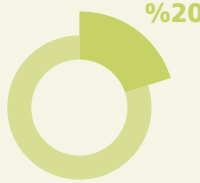


## KOMBİNE FAALİYET KÂRI İÇİNDEKİ PAY



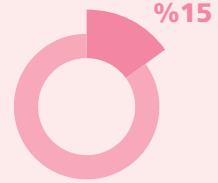
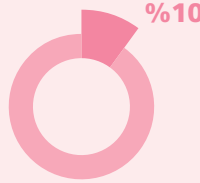
### OTOMOTİV

Otomotiv  
Binek Oto  
Ticari Araç  
Traktör  
Savunma Sanayi



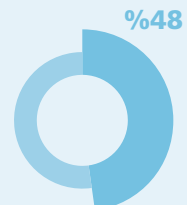
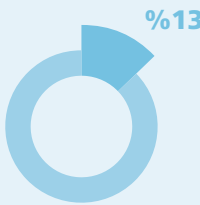
### DAYANIKLI TÜKETİM

Beyaz Eşya ve Tüketici Elektronikleri  
Klima



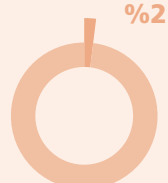
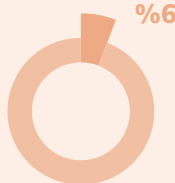
### BANKACILIK VE SİGORTA

Bankacılık  
Finansal Kiralama  
Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı  
Faktoring  
Menkul Değerler  
Portföy Yönetimi  
Tüketici Finansmanı



### DİĞER

Gıda Üretimi  
Gıda Ürünleri Dağıtım  
Ev Geliştirme Perakendeciliği  
Turizm  
Marina İşletmeciliği  
Bilgi Teknolojileri  
Gemi Yapımı



(1) Halka açık şirketler (2) Özel sektör aktif büyüklüğü (3) Kredi kartı bakiyesi  
(4) Salça, domates ürünleri, ketçap, premium makarna ve pastörize süt

MARKA GÜCÜMÜZÜ VE TEKNOLOJİYE  
OLAN HAKİMİYETİMİZİ EN ÜST DÜZEYDE  
KULLANABİLMEK

**SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME**

Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan Topluluğu olarak yenilikçi ve geniş ürün gamımızı yüksek hizmet kalitesiyle birleştiriyor ve rekabet gücümüzü artırıyoruz.

PIYASA LİDERİ YA DA EN YAKIN TAKİPÇİSİ OLARAK ÖLÇEK  
EKONOMİSİNDEN EN İYİ ŞEKİLDE FAYDALANMAK

**LİDERLİK**

Penetrasyon oranı düşük ve büyüme potansiyeli yüksek sektörlerdeki şirketlerimiz ve yarattığımız güçlü markalarla lider pozisyonlardayız.

**ŞİRKETLERİMİZ/ULUSLARARASI ORTAKLARIMIZ**

**REKABET AVANTAJLARIMIZ**

**PIYASA POZİSYONUMUZ**

Tüpraş<sup>(1)</sup>

Opet

Aygaz<sup>(1)</sup>

Entek

Aygaz Doğal Gaz

Akpa, Demir Export

- Dünyanın kompleksite açısından sayılı rafinerilerinden biri
- Çok çeşitli ham petrol işleme kapasitesi
- Orta Doğu'daki petrol üreticilerine olan yakınlık
- Yüksek talebin olduğu bir ortamda faaliyet göstermek
- Yaygın LPG ve akaryakıt dağıtım ağı
- Güçlü marka değeri
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti

Tek ve Lider

2'nci - %18

Lider - %29

Ford Otosan<sup>(1)</sup> / Ford Motor Co.

Tofaş<sup>(1)</sup> / Fiat Auto S.p.A.

TürkTraktör<sup>(1)</sup> / Case New Holland

Otokar<sup>(1)</sup>

- Türkiye otomotiv üretiminin %40'ı
- İç piyasa otomotiv satışlarının %23'ü
- Türkiye otomotiv ihracatının %37'si
- Düşük penetrasyon oranına bağlı yüksek büyüme potansiyeli
- En geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Güçlü uluslararası ortaklıklar
- Türkiye otomotiv sektörünün en yüksek Ar-Ge çalışan sayısı
- Hız kesmeden devam eden yatırımlar
- Verimlilik ve ürün çeşitliliğine odaklanma
- Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma şirketi

Lider - %23

3'üncü - %14

Lider - %49

Lider - %49

Lider

Arçelik<sup>(1)</sup>

Arçelik LG Klima / LG Electronics

- Düşük maliyetli üretim merkezleri: Türkiye, Romanya, Rusya, Çin ve Güney Afrika
- Türkiye'deki en geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Avrupa'nın lider beyaz eşya üreticilerinden biri
- Dünyada 100'den fazla ülkeye ihracat
- Güçlü marka değeri
- Dünya markası olma hedefiyle büyümeye odaklanma
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti
- Türkiye patent şampiyonu

Lider

Lider

Yapı Kredi Bankası<sup>(1)</sup> / UniCredit

Yapı Kredi Leasing

Yapı Kredi Koray<sup>(1)</sup>

Yapı Kredi Faktoring

Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler

Yapı Kredi Portföy Yönetimi

Koç Finansman

- 70 yıllık köklü deneyim
- Sürekli genişleyen yenilikçi hizmet ve şube ağı
- 1.000 şubeli güçlü banka
- Müşteri odaklı akıllı büyüme stratejisi
- Kuvvetli ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı
- Müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarına aynı çatıda hizmet sunan yapılanma

4'üncü<sup>(2)</sup>, Lider<sup>(3)</sup> - %21

Lider - %18

Lider - %15

2'nci

2'nci

Lider

Tat Gıda<sup>(1)</sup> / Kagome, Sumitomo

Düzye

Koçtaş / B&Q

Setur, Divan, Mares<sup>(1)</sup>

Setur Marinaları

KoçSistem, Bilkom

RMK Marine

- Yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde lider pozisyonlar
- Güçlü marka değerleri
- Yaygın dağıtım ağı
- Büyüme fırsatlarına yönelik sürekli yatırımlar

Lider<sup>(4)</sup>

Lider

Lider

# Koç Topluluğu

## **TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLER TOPLULUĞU**

TOPLULUĞUMUZ, CİROSU VE İHRACATININ YANI SIRA, BORSA İSTANBUL’DAN ALDIĞI PAY, ÖDEDİĞI VERGİLER VE YARATTIĞI İSTİHDAM İLE TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLER TOPLULUĞUDUR.

## **LİDER VE GLOBAL BİR OYUNCU**

KOÇ TOPLULUĞU, TÜRKİYE’DE VE BÖLGESİNDE LİDER, DÜNYA ÇAPINDA ÖNEMLİ BİR OYUNCU OLMA KARARLILIĞIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KÂRLI BÜYÜMEYE ODAKLANMAKTADIR.

## **89 YILDIR PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER YARATAN BİR KURUM**

TÜRKİYE EKONOMİSİNDEKİ DALGALANMALAR KARŞISINDA 89 YILDIR GÜCÜNE GÜÇ KATAN KOÇ TOPLULUĞU, TÜM PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER YARATMAYI TEMEL AMAÇ EDİNMIŞTİR.



# İçindekiler

- 04 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 05 Faaliyet Raporu'na Dair Bağımsız Denetçi Raporu
- 06 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
- 08 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 10 Yönetim Kurulu Raporu
- 16 Bağımsız Denetçi Raporu Giriş ve Görüş
- 17 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 18 2014 Yönetim Kurulu
- 20 Kâr Dağıtım Politikası
- 20 Kâr Dağıtım Teklifi
- 21 Kâr Dağıtım Tablosu
- 22 2015 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 23 Ücret Politikası
- 24 CEO'nun Değerlendirmesi
- 26 Üst Yönetim
- 28 İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması
- 32 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
- 34 Araştırma Geliştirme
- 38 Koç İnovasyon Programı
- 39 Fikri Haklar
- 40 Enerji
- 52 Otomotiv
- 66 Dayanıklı Tüketim
- 74 Bankacılık ve Sigorta
- 80 Diğer Sektörler
- 94 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 102 Vehbi Koç Vakfı
- 109 Hukuki Açıklamalar
- 112 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 124 Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri
- 128 Risk Yönetimi
- 130 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 131 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 211 Koç Holding A.Ş. Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu
- 213 Genel Kurul Bilgilendirme Notu
- 224 Kilometre Taşları / Ödüller ve Başarılar

# Koç Holding A.Ş. Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2014 yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2014 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2014 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar'ın okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2014 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2014 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için Ücret Politikası ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kurulu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in 2014 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2015 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2014 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2014 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

# Faaliyet Raporu'na Dair Bağımsız Denetçi Raporu

Koç Holding Anonim Şirketi  
Yönetim Kurulu'na,

## Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding" veya "Şirket") bağlı ortaklıkları ve iş ortaklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

### Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

### Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 03 Mart 2015 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### Görüş

Görüşümüze göre Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

## Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Grup'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



**Ethem Kutucular**, SMMM  
Sorumlu Denetçi

6 Mart 2015  
İstanbul, Türkiye

## Şeref Başkanı'ndan Mesaj

Ülkemizde özel sektör yatırımlarının düşüş göstermesine rağmen, Koç Topluluğu olarak tarihimizin en büyük yatırımlarını gerçekleştirdik.

**GELİRLER**  
(KONSOLİDE-MİLYAR TL)

**68,6**



Sayın hissedarlarımız,

Sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyor, Genel Kurul toplantımıza hoş geldiniz diyorum.

2014 yılını değerlendireceğimiz bu toplantının, sizler ve şirketimiz açısından verimli geçmesini diliyorum.

Uluslararası arenaya baktığımızda, zorlu ve yoğun bir dönemden geçildiği görülmekte. Bunun nedeni; farklı bölge ve ülkelerde önemli politik ve ekonomik gelişmelerle karşı karşıya gelinmesidir.

Birkaç yıl evvel ağır bir mali krize yakalanan Amerika, geçtiğimiz yıl aldığı ciddi tedbirler ile ekonomisini düzeltmiş ve büyüme trendine geçmiştir. Ancak bu sefer de Avrupa'nın bir yavaşlama dönemine girdiğini gördük. Diğer taraftan Uzakdoğu'da yıllarca çift haneli büyümelerle dikkat çeken Çin, Hindistan ve diğer gelişmekte olan ülkelerde büyüme oranları yavaşladı. Bütün bunlar göz önüne alındığında, IMF ve Dünya Bankası gibi otoriteler 2015 ve 2016 yılları için karamsar tahminlerde bulunuyorlar.

Son günlerde ani düşüş gösteren petrol fiyatlarının ilk ağızda küresel bir ekonomik canlanmaya yol açacağı tahmin edilirken, şimdi bu gelişmenin yeterli desteği sağlamayacağı söyleniyor ve de görülüyor.

Gerek ülkeler bazında, gerekse bölgesel çapta, ekonomileri canlandırmak amacıyla, Merkez Bankaları'nın parasal politikalar geliştirmeye çalıştıklarını görüyoruz. Avrupa, Amerika, Japonya ve Çin Merkez Bankalarının bu yöndeki açıklamaları, bildirimleri henüz teorik aşamada ve şimdilik sadece olumlu beklentilere yol açıyor.

Bütün bu ekonomik gelişmelere paralel olarak farklı ülkeler ile bölgelerdeki mezhep ve hükümrancılık çatışmaları, bunlarla bağlantılı askeri ya da sivil terör saldırıları, toplumları endişeye ve karamsarlığa itiyor.

Global platformdaki bu gelişmelerle ve belirsizliklerle kıyaslandığında, ülkemizin istikrarlı bir ekonomik dönem geçirdiğini söyleyebiliriz. İki önemli seçim sürecine rağmen istikrarın korunabilmiş olması, olumlu bir göstergedir.

Ekonomik rasyolarda geçmiş yıllardaki yüksek performans, bağımlı olduğumuz Avrupa piyasalarının gerilemesinden bir miktar etkilenmiştir. Dış piyasalardaki yavaşlamayı telafi amacıyla, iç talebi canlandırma yönünde son günlerde hükümetimizin yeni uygulamaları ve önlemleri devreye almakta olduğunu görüyoruz.

Birçok ekonomik rasyoyu etkileyen petrol fiyatlarının düşmesi ve hükümetin iç talebi artırma politikaları ile yılın geri kalan bölümünü nispeten daha iyimser değerlendirme imkanı olacaktır. Bu arada evelden beri söz konusu edilen radikal yapısal reformların da gündemden çıkartılmaması ve çalışmaların sürdürülmesi, hem ekonomik, hem politik istikrarın devamı bakımından çok önemlidir.

Geçtiğimiz yıl sizlere seslenirken o dönemde yaşadığımız tüm olumsuzluklara karşın ülkemizin uzun vadedeki büyüme potansiyeline olan inancımızın tam olduğunu vurgulamıştım. O günlerden bu yana yatırımlarımızı aksatmadan sürdürdük. Söz verdiğimiz gibi ülkemizin döviz dengesine milyarlarca Dolar olumlu katkı sağlayacak projeleri hayata geçirdik. Binlerce gencimize yeni iş kapısı açarak, insan gücümüzü en üst teknolojik donanımlarla buluşturacak projeler geliştirdik. Ülkemizde özel sektör yatırımlarının düşüş göstermesine rağmen, Koç Topluluğu olarak tarihimizin en büyük yatırımlarını gerçekleştirdik.

Enerji sektöründe 3 milyar ABD Doları yatırımla Tüpraş'ın İzmit rafinerisini dünyanın en yüksek teknolojisine ve kompleksitesine kavuşturduk. Bankacılıkta toplam 426 milyon TL yatırım ile müşterilerimize daha iyi hizmet sunabilmek için, şube sayımızı 1.000'in üzerine yükselttik. Otomotiv şirketlerimizde dev projelerin kararını aldık. Ford Otosan'da takriben 1,4 milyar ABD Dolar'lık yeni model ve üretim yatırımını tamamlayıp, devreye alırken; Tofaş'ta da benzer büyüklükte bir yatırım sürecini başlattık. Sonuçta 2014 yılında toplam 7,6 milyar TL kombine yatırımla yaklaşık 4.500 adet yeni iş imkanı yaratmış olduk.

Arçelik'in artık sadece ülkemizde değil; enternasyonal piyasalarda da isminden bahsedilir oldu. Avrupa beyaz eşya pazarında 2'nci sıraya yükselen Arçelik, Romanya, Rusya, Çin ve Güney Afrika'dan sonra Tayland'da bir imalat merkezi için yatırımlara başladı. Otomotiv ve beyaz eşyada dünya standartlarında üretim üsleri yaratarak kapasitemizi sürekli artırıp, ülkemizin ihracatına ve cari dengemize büyük katkı sağladık. Her iki sektörde de imalatımızın %60'dan fazlasını ihraç pazarlarına sevk ediyoruz.

Bu sene hayata geçen Tüpraş fuel-oil dönüşüm projesi ile ülkemizin döviz dengesine katkımız daha da artacak. Kısaca, bir yandan ekonomimizi desteklerken; bir yandan da, ülkemizin ismini, farklı konularda dünya sıralamalarında yükseltmenin gururunu yaşıyoruz.

Ticari ve endüstriyel faaliyetlerimizi sürdürürken teknolojimizi de devamlı geliştirmemiz gerekiyor. Dünyada rekabetin bu denli hızlı değiştiği dönemde, sadece geri kalmamak değil, lider oyunculardan biri olabilmek için, şirketlerimizde milyonlarca Dolar yatırımlarla Ar-Ge ve mühendislik merkezleri kuruyor, ürün ihracatımıza paralel olarak, yurt dışına teknoloji satıyoruz.

Diğer taraftan; Topluluğumuz uzun yıllardan beri sürdürdüğümüz sosyal sorumluluk görevlerini ve projelerini desteklemeye devam etmektedir.

Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi, Eğitim Hastanesi, Topkapı'da Ekim 2014'ten itibaren hasta kabul etmeye başlamıştır. 270 yatak kapasiteli, Amerikan standardındaki ekipman ile donatılmış bu hastane için 350 milyar ABD Doları yatırım yapılmıştır.

Eğitim, sağlık ve kültür alanlarındaki diğer çalışmalarımız ve projelerimiz de genişleyerek devam etmektedir.

Değerli hissedarlarımız;

Gelecek toplantımız Topluluğumuzun 90'ıncı yıl dönümüne rast gelmiş olacak. İnşili çıkışlı bu uzun devre boyunca nice güçlüklerle karşılaştık, yılmadan, usanmadan çalıştık, birçok başarılar elde ettik. Bu sürede sizlerden aldığımız desteğin yanında, ülkemize ve halkımıza faydalı olmayı görev bilmemiz, yönetimimizi istikrarlı ve özverili şekilde devam ettirmemiz, sonuçlarımızda etkili olmuştur.

Geçmişte olduğu gibi, gelecekteki tüm başarılarımız da, ancak sizlerin katkısı, güveni ve desteği ile mümkün olabilecektir. Buradan bir kez daha tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza şükranlarımı sunuyorum.



**Rahmi M. Koç**  
Şeref Başkanı

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Biz hep işimize odaklandık, uzun vadeli düşündük, memleketimiz için çalıştık...

**VERGİ ÖNCESİ KÂR**  
(KONSOLİDE-MİLYAR TL)

**3,2**



Koç Holding'in Değerli Yatırımcıları ve Pay Sahipleri, Kıymetli İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

2014 yılı tüm dünyada gerek ekonomik gerek politik gelişmeler açısından gündemi yoğun geçen bir yıl oldu.

Altı yıl önce global krizin başladığı Amerika'da, geçtiğimiz sene konut ve istihdam piyasasından gelen olumlu sinyaller, krizden çıkış yolunda çok büyük bir aşama kaydedildiğine işaret ediyor.

Buna paralel olarak piyasalara sağladığı likiditeyi kademeli bir şekilde azaltan FED'in, bundan sonraki aşamada, neredeyse sıfır düzeyinde olan politika faizini artırmaya başlaması bekleniyor.

Diğer yandan büyüme oranlarının hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde bir türlü istenilen seviyeye çıkarılmaması, dünyanın en büyük 20 ekonomisini bir araya getiren G-20 zirvesinin de ana gündem maddesi oldu. Grubun Kasım ayındaki toplantısında, büyüme ve istihdamın artırılmasına yönelik bir aksiyon planı kabul edildi.

Bu çerçevede, Almanya'nın çekimser tavrına rağmen, 2015 yılında Avrupa'da gerek hükümetlerin, gerekse Avrupa Merkez Bankası'nın, büyümeyi destekleyici politikalar izleyeceği beklentisi güçleniyor.

Bu noktada, 2015 yılında Türkiye'nin devir aldığı G-20 başkanlığı çerçevesinde açıklanan, yatırım, büyüme, istihdam ve kadınlara fırsat eşitliği aksiyon planlarını cesaret verici buluyor ve destekliyoruz.

Ayrıca, iş dünyası olarak bizlerin de ülkemizin dönem başkanlığını en iyi şekilde yerine getirmesinde üzerimize düşeni yapmaya hazır olduğumuzu ilave etmek isterim.

2014 yılı ülkemiz için de hareketli geçti. Art arda geçirdiğimiz seçimler, Orta Doğu'da yaşanan çatışmalar ve maalesef sonu gelmeyen insani trajedi, Rusya/Ukrayna krizi, FED'in faiz artırımı beklentisi, petrol fiyatlarının düşüşü gibi her biri başlı başına çok önemli olayları art arda yaşadık.

Yine de Koç Topluluğu olarak 2014 yılını da başarılı sonuçlarla kapattık. Ancak bizim için en önemlisi, uzun zamandır heyecanla üzerinde çalıştığımız, gurur duyduğumuz projelerin devreye girmesi oldu.

Sürekli vurguladığımız gibi, biz hep işimize odaklandık, uzun vadeli düşündük, memleketimiz için çalıştık ve yatırımlarımızı planladığımız zamanlarda ve bütçelerle tamamladık.

Bu felsefeyle, "Biz değilsen kim" dedirten başarılarla tüm çalışanlarımızla birlikte imza attık!

2015 yılı yeni yatırımlarımızın meyvelerini alacağımız bir yıl olacak. Ancak yeni yatırım projeleri geliştirmekten de geri durmayacağız. Özellikle yurt dışında büyüme hedefine yönelik çalışmalara, yeni ürün, marka, Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarına topyekün devam edeceğiz.

Bunların yanı sıra, ülkemizin dört bir tarafında gerçekleşebilecek ekonomik ve jeopolitik dalgalanmaları başarılı bir şekilde yönetebilmemiz için risk yönetim sistemlerimize ve politikalarımıza çok önem veriyoruz.

Yine aynı sebeple, mali yapımızı kuvvetli tutmayı her zaman elzem görüyoruz. Bu çerçevede tasarruf etmeye ve maliyetlerimizi düşürmeye yönelik her türlü faaliyete öncelik veriyoruz. Borçlarımızı uzun vadeye yayarak yönetirken, işletme sermayelerimizin yönetimine de hassasiyet gösteriyoruz.

Tabi tüm bunları, müşterilerimizin memnuniyetinden, çalışanlarımızla, bayilerimizle, tedarikçilerimizle ve sendikalarımızla ilişkilerimizden ödün vermeden başarmak ana hedefimizdir.

### **Sürdürülebilirliğe verdiğimiz önem ile hissedarlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz**

Başarılı iş sonuçlarımızın, uzun vadeli stratejik bakış açımızın, riskleri etkin şekilde yönetirken tüm paydaşlarımızın çıkarlarını koruma hedefimizin, finansal sağlamlığımızın ve iyi kurumsal yönetime verdiğimiz önemin, Koç Holding'in hisse değerinin göreceli yüksek performansına yansıtıldığını memnuniyetle görüyoruz.

Uzun vadeli kurumsal yatırımcıların istikrarlı şekilde artan payı ve bir holding şirketi olarak net aktif değerimize çok düşük iskonto oranlarıyla hatta primle işlem görmemiz hissedarlarımız için yarattığımız değer önemli göstergeleri.

2014 yılsonunda Borsa İstanbul Bileşik 30 endeksinin değeri, önceki yılsonuna göre %29 artarken, Koç Holding'in piyasa değeri %43 arttı. Koç Holding'in halka açık hisselerinin yabancı yatırımcılardaki kısmı, Borsa ortalamasının üzerinde %80,9 seviyelerinde seyretti. Türkiye'deki holding şirketleri net aktif değerlerine ortalama %39 iskonto ile işlem görürken Koç Holding ortalama %1 prim ile işlem gördü.

Kasım ayında açıklanan ve 15 şirketin dahil olduğu BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 5 şirketimizle yer aldık. Koç Holding, Arçelik, Tofaş, Yapı Kredi ve Tüpraş'ın bu endekse dahil edilmeleri sürdürülebilir yönetime verdiğimiz önemi yansıtması açısından da önemli bir gösterege oldu.

### **Örnek kurumlar ve projeler ile toplumsal yatırımlarda da "Biz değilsen kim" diyoruz**

Koç Topluluğu olarak, sadece ekonomik alanda değil, toplumsal fayda yaratmada da öncü rolümüzü koruyoruz. "Biz değilsen kim" diyebileceğimiz örnek kurumlara ve projelere imza atmanın gururunu yaşıyoruz.

Bu yıl 45'inci yılını kutlayan Vehbi Koç Vakfımız, Türkiye'nin ilk özel vakfı olarak kurulmuş ve ülkemizde birçok saygın vakfın kurulmasında örnek teşkil etmiştir. 45 yıldır bursiyerlerimizden, mezunlarımızdan, hastanelerimizde şifa bulan hastalarımızdan, müzelerimizin ziyaretçilerinden duyduğumuz güzel cümleler, yeni büyük projelere imza atmamız için bize güç vermektedir.

Bu çerçevede, eğitim ve araştırma odaklı kurulan Koç Üniversitesi Hastanemiz'de öğrencilerimizin uluslararası standartlarda uzmanlık eğitimi almaları, araştırma laboratuvarlarında kendilerini geliştirmeleri ve üniversitemizi bilimsel yönden daha da ileri götürmeleri hedeflenmektedir.

Yeni projelerimizin bir diğeri olan Çağdaş Sanat Müzesi'nin ön hazırlıkları da tamamlanmıştır.

Bu sene 20'nci yıllarını kutladığımız, Rahmi M. Koç Müzesi ve Vehbi Koç ve Ankara Araştırmaları Merkezi (VEKAM) diğer gurur kaynaklarımızdır.

Bu değerli kurumlara ilave olarak, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızla da, hem şirketlerimiz hem de toplum için "ortak değer" yaratmayı sürdürüyoruz.

Uzun vadeli, stratejik bir bakış açısıyla, çalışanlarımız ve bayilerimizin gücüyle yürüttüğümüz, birçok ödüle layık görülen, "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" ve "Ülkem İçin" projelerinin ülkemiz için kalıcı çözümler yaratmasını memnuniyetle izliyoruz.

Bu vesileyle, ekonomik ve toplumsal başarılarımızı sürdürülebilir kılan, bizleri yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza teşekkür etmeyi borç biliyorum.

Saygılarımla,



**Mustafa V. Koç**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# Yönetim Kurulu Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Koç Holding'in 51'inci Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2014 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde Şirket ile ilgili genel bilgiler, hedefler, stratejiler ve Koç Holding Yönetimi'nin 2014 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine yer verilirken; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda detaylı olarak sunulmuştur. Rapor'un ikinci bölümünde ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014 tarihli konsolide finansal tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır. İhracat gelirleri gibi, yabancı para cinsinden olan rakamlar hariç, yabancı para cinsinden olan tüm değerler, TL tutarlar üzerinden gelir tablosu kalemleri için (net dönem kârı dahil) ilgili yıl ortalama; bilanço kalemleri için ise ilgili yılsonu kurları esas alınarak çevrilmiştir.

Değerli Ortaklarımız,

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin temel tespit ve değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

## EKONOMİK GELİŞMELER

### 2014 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme ve 2015 Beklentileri

Dünya ekonomisi 2014 yılında krizden çıkış ve yeniden dengelenme çabalarına devam etmiştir. Bu çerçevede, bir yandan krizin mirası olan yüksek borç ve işsizlik gibi sorunlar çözülmeye çalışılırken, öte yandan düşük büyüme hızları ekonomik görünümü gölgelemektedir. Dünya ekonomisinin kriz öncesindeki büyüme performansına hala ulaşamaması ve birçok ülkenin potansiyel büyüme hızlarını aşağıya revize etmesi, ekonomiye duyulan güveni olumsuz etkileyerek bugünkü zayıf talep ve düşük büyüme sarmalına destek vermektedir. Böyle bir ortamda gelişmiş ülke merkez bankalarının politikaları, hem ekonomik aktivite, hem de finansal piyasaların performansı üzerindeki en belirleyici etken olmaya devam etmiştir. Krizden çıkış yolunda diğer gelişmiş ülkelere göre birkaç adım önde olan ABD'de, parasal genişleme programını Ekim'de sona erdiren Fed'in faizleri ne zaman artırmaya başlayacağına yönelik tartışmalar piyasalarda zaman zaman dalgalanmalara yol açmaktadır. Öte yandan, Avrupa ve Japonya'da hayal kırıklığı yaratan ekonomik büyüme oranları, faizleri neredeyse sıfıra indirmiş olan merkez bankalarının, ilave önlemler almasına neden olmaktadır. Dünya ölçeğinde tüketim ve yatırım talebindeki zayıflığın etkisiyle bir süredir düşüş eğiliminde olan emtia fiyatları, 2014'ün ikinci yarısında, petrol fiyatlarının önderliğinde hızla gerilemiştir. Haziran ayı ortalarında varil başına 115 ABD Doları'na kadar yükselen Brent tipi petrol fiyatı, 2014 sonunda 50 ABD Doları'na kadar gerilemiştir. Petrol fiyatlarındaki sert düşüş, ekonomileri zaten baskı altında olan Rusya, İran ve Venezuela gibi bazı ülkeleri çok zor durumda bırakırken, net petrol ithalatçısı olan başta Türkiye ve Hindistan gibi ülkeler, bu süreçten kazançlı çıkmışlardır.

**ENFLASYON (TÜFE)**

(%)

<b>2015 Merkez Bankası Tahmini</b>	<b>5,5</b>
<b>2014</b>	8,2
<b>2013</b>	7,4

Türkiye 2014 yılına oldukça sıkıntılı bir başlangıç yapmıştır. Yükselen siyasi tansiyon ve Mart ve Ağustos aylarındaki seçimler belirsizlikleri artırırken, global piyasalarda gelişmekte olan ülkelere yönelik risk iştahındaki azalma finansal piyasalarda büyük boyutlu dalgalanmalara yol açmıştır. Beklentileri ve ekonomiye duyulan güveni olumsuz etkileyen bu faktörlerin yanı sıra, Hükümet'in yurt içi talebi kısıtlamaya yönelik olarak sene başında aldığı bazı önlemler, yılın özellikle ilk yarısında tüketim ve yatırım harcamalarını baskı altında bırakmıştır. Ağustos ayındaki Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonrasında azalmaya başlayan siyasi belirsizlikler, Eylül ayından itibaren yurt dışında nispeten iyileşen yatırımcı algısı ve özellikle yılın son çeyreğinde petrol fiyatlarındaki sert düşüşün Türkiye'de enflasyon ve cari işlemler açığında belirgin iyileşme yaratacağı beklentisi, 2014'ün sonlarına doğru Türkiye'ye yönelik yatırımcı ilgisini artırmış ve finansal piyasalara olumlu bir şekilde yansımıştır. Anılan gelişmelerin ekonomiye duyulan güvendedeki zayıflamayı da durdurmasıyla birlikte, yılın son çeyreğinde yurt içi talepte kıpırdanma belirtileri görülmeye başlanmıştır. Bu gelişmeler sonrasında, yılın ilk çeyreğinde %2,8 büyüyen Türkiye ekonomisinin 2014'ün tümünde %3-%3,3 civarında büyüyeceği tahmin edilmektedir.

**CARI İŞLEMLER AÇIĞI / GSYH**

(%)

<b>2015 Hükümet Tahmini</b>	<b>-5,4</b>
<b>2014<sup>(1)</sup></b>	-5,6
<b>2013</b>	-7,9

2014'te enflasyon %5'lik Merkez Bankası hedefinin oldukça üzerinde seyretmiştir. Sene başındaki bazı vergi artışları, gıda fiyatlarındaki dalgalanmalar ve zayıf TL'nin etkisiyle yükselen enflasyon, Kasım sonu itibarıyla %9,2 düzeyine ulaştıktan sonra, petrol fiyatlarındaki düşüşün de etkisiyle yılı %8,2 seviyesinde kapatmıştır. Başta petrol olmak üzere emtia fiyatlarındaki düşüş ve yüksek baz yılı etkisiyle, 2015'te enflasyonun %7-%7,5 bandına gerilemesi beklenmektedir.

2014'te Avrupa ağırlıklı olarak artan ihracat ve zayıf talep ve altın ithalatındaki düşüş nedeniyle azalan ithalat, dış ticaret ve cari işlemler açıklarının daralmasına yol açarken, büyümeye de olumlu katkı yapmıştır. 2015'te petrol fiyatlarındaki düşüşün etkilerinin belirgin hale gelmesiyle birlikte, cari işlemler açığındaki gerilemenin devam edeceği öngörülmektedir.

**TÜRKİYE EKONOMİSİ ÖNEMLİ GÖSTERGELER**

	2013	2014	2015 HÜKÜMET TAHMİNİ <sup>(1)</sup>
GSYH (Milyar ABD Doları)	822	810 <sup>(1)</sup>	850
Büyüme (%)	4,1	3,3 <sup>(1)</sup>	4,0
Enflasyon (TÜFE, %)	7,4	8,2	5,5 <sup>(2)</sup>
Bütçe Açığı / GSYH (%)	-1,2	-1,3	-1,1
İhracat (Milyar ABD Doları)	151,9	157,7	173,0
İthalat (Milyar ABD Doları)	251,7	242,2	258,0
Cari İşlemler Açığı / GSYH (%)	-7,9	-5,6	-5,4

<sup>(1)</sup> 2015-2017 Orta Vadeli Program tahminleridir.<sup>(2)</sup> Merkez Bankası tahminidir.

# Yönetim Kurulu Raporu

## KOÇ TOPLULUĞU VE KOÇ HOLDİNG

### 2014 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme

Gerek Türkiye ekonomisi, gerekse dünyanın önde gelen şirketleri arasında güçlü konuma sahip olan Şirketimiz, 2014 yılında dünyanın en büyük 500 şirketi sıralamasında 341'inci sırada yer almıştır.

Koç Topluluğu kombine cirosunun Türkiye'nin tahmini GSYH'sına oranı %8; halka açık şirketlerimizin Borsa İstanbul'da işlem gören tüm şirketlerin piyasa değeri içerisindeki payı ise %17'dir. Bağlı ortaklarımız ve iş ortaklığımızın toplam kombine ihracat rakamı Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %9'unu teşkil etmektedir.

Diş pazarlarımızı çeşitlendirme stratejilerimiz doğrultusunda, mevcut pazarlarda pazar payı kazanırken, yeni pazarlarda faaliyetlerimizi geliştirdik. Yurt dışı gelirlerimizde istikrarlı büyüme göstererek son 5 yılda yıllık ortalama %14,2 oranında artış sağladık.

### 2009 → 2014

#### Yurt Dışı Gelirlerin Bölgesel Dağılımı (Milyar ABD Doları)



### TOPLAM KOMBİNE YURT DIŞI GELİRLER (MİLYAR ABD DOLARI)

**%14,2 YILLIK ORTALAMA ARTIŞ 2009: 9,6 2014: 18,7**

2014 yılında sektörlerimizde gerçekleştirilen başlıca faaliyetler şunlardır:

### ENERJİ ŞİRKETLERİ SATIŞ GELİRLERİ (KOMBİNE-MİLYON TL)

2014	68.343
2013	65.458

**%4  
YILLIK ARTIŞ**

Enerji şirketlerimizin kombine satış gelirleri 2014 yılında 68,3 milyar TL seviyesine yükselerek, geçen yıla göre %4 artış sergilemiştir.

- ✓ Optimum üretim politikasını sürdüren Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi öncesi bakım çalışmalarına rağmen %74,9 kapasite kullanım oranı ve %72,2 beyaz ürün verimi elde etmiştir. Beyaz ürün üretim kapasitesinde yaklaşık 3,5 milyon ton artış sağlayacak olan 3,0 milyar ABD Dolar'lık Fuel Oil Dönüşüm Projesi tamamlanmıştır. Ülkemizin cari açığını 1 milyar ABD Doları mertebesinde düşürmesi beklenen projede, inşaat ve montaj süresince 8 bin kişi istihdam edilmiş devreye alınması ile beraber ise 500 kişiye ilave istihdam yaratılmıştır.
- ✓ Opet, Türkiye beyaz ürün pazarında ikinci sıradaki yerini korumuş, müşteri memnuniyetinde kalıcı liderliğini 9'uncu yılına taşımıştır. Havacılık yakıtları alanında %50 hissedar olduğu iştiraki THY-Opet satış hacmini %15 artırmıştır.
- ✓ Aygaz, Türkiye LPG pazarındaki liderliğini korumuştur. Otogaz dağıtım ağını %6 oranında genişleterek satış hacmini %4 artırmıştır.
- ✓ Opet ve Aygaz'ın, markalarının rekabet gücünü artırmak için %50-50 ortaklıkla hayata geçirdikleri Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş., 2014 sonu itibarıyla toplam 18 adet istasyonu bünyesine dahil etmiştir.
- ✓ Toplam 364 MW kurulu kapasiteye sahip olan Entek şirketimizde Türkiye pazarından çıkma kararı alan ortağımız AES'in hisseleri Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınmıştır.

### OTOMOTİV ŞİRKETLERİ SATIŞ GELİRLERİ (KOMBİNE-MİLYON TL)

2014	26.829
2013	25.115

**%7 YILLIK ARTIŞ**

Otomotiv şirketlerimiz 2014 yılında kombine satış gelirleri geçen yıla göre %7 artış sergileyerek, 26,8 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Geçen yıla göre %10 daralan Türkiye otomotiv pazarında şirketlerimiz sektördeki güçlü pozisyonlarını muhafaza ederken, Koç Topluluğu olarak liderliğimiz devam etmiştir.

- ✓ 2014 yılında 471 bin adet olarak gerçekleşen toplam otomotiv üretimimiz Türkiye toplam otomotiv üretiminin %40'ını oluşturmuştur.
- ✓ Toplam otomotiv ihracatımız 331 bin adede ulaşarak, Türkiye otomotiv ihracatının %37'sini teşkil etmiştir.
- ✓ Toplam iç piyasa pazar payımız %23,4 olarak gerçekleşmiş; Ford Otosan 3'üncü, Tofaş ise 4'üncü olmuştur.
- ✓ Ford Otosan 2010'da başlattığı yatırım programını tamamlayarak yeni ürünleri devreye aldığı ve üretim kapasitesini artırdığı bir geçiş yılı yaşamıştır. Yeni nesil Ford Transit'in Mart, Ford Courier'nin de Mayıs ayında piyasaya çıkmasıyla satışlar ivmelenmiş, Şirket Türkiye'nin en genç ticari araç ürün gamına

sahip otomotiv şirketi olmuştur. Ford Otosan 2014'te 3,2 milyar ABD Doları ihracat gerçekleştirerek, otomotiv sektöründe 4'üncü kez üst üste şampiyon olmuştur.

- √ Tofaş, 2014'te 222.807 adetlik üretim yaparak Türkiye'deki toplam üretimin tek başına %19'unu gerçekleştirirken yaklaşık 142.000 adetlik araç ihracatı yapmıştır. 2014 sonunda duyurulan 520 milyon ABD Doları yatırım ile hatchback ve station wagon modellerinin üretim kararıyla birlikte toplam yatırım tutarı 1,4 milyar ABD Doları seviyesine ulaşmıştır. Doblo'nun Kuzey Amerika'ya ihracatı başlatılmıştır.
- √ TürkTraktör, 2014 yılında, yurt dışına 15.866 adet, yurt içine ise 30.027 adet traktör satışı yapmıştır, 45.823 adet ile 60 yıllık tarihinin üretim rekoruna imza atmıştır. Adapazarı Erenler'de yeni fabrikasının açılışını gerçekleştirmiştir.
- √ Otokar 2014 yılını 5'inci kez Türkiye'nin lider otobüs üreticisi olarak tamamlamış; savunma sanayiinde Türkiye'nin lider kara araçları üreticisi konumunu da korumuştur. 2014 yılında 1.232 milyon TL ciro elde etmiş; 108 milyon ABD Doları ihracat gerçekleştirmiştir.
- √ Otokoç yaklaşık 62.000 yeni araç satışı gerçekleştirerek toplam pazardan %8 pay almıştır. Gerek kısa süreli, gerekse operasyonel kiralamada büyümesini sürdürürken, Azerbaycan ve Kuzey Irak'tan sonra 3'üncü yurt dışı yatırımı olarak Kazakistan'da faaliyete başlamıştır.

#### ARÇELİK FAVÖK MARJI\* (%)

2014	11,0
2013	10,4

\* FAVÖK hesaplaması ticari işlemlere ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderleri düşülerek sabit kıymet satış kârlarları eklenerek yapılmıştır.

Hem iç piyasa hem ihracat pazarlarındaki zorlu koşullara rağmen Arçelik, 2013 sonunda %10,4 olan faiz-amortisman-vergi öncesi kâr marjını 2014 sonunda %11'e yükseltmiştir. Arçelik, Türkiye pazarında güçlü liderliğinin yanı sıra, zengin marka portföyü ile faaliyet gösterdiği birçok uluslararası pazarda payını artırmaya devam etmiştir.

- √ Türkiye beyaz eşya pazarı 2014 yılında %2 daralarak 6,7 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.
- √ Türkiye beyaz eşya pazarında tartışılmaz liderliğini devam ettiren Arçelik, Beko markası ile Avrupa'da 2'nci sırada yer almıştır.
- √ Beko, İngiltere'de 6 ana üründe, Polonya ve Fransa'da ise solo beyaz eşyada lider konumda; Almanya'da beyaz eşya pazarının en hızlı büyüyen markasıdır.
- √ Singapur ve Tayland'da Beko markası tüketici ile buluşturulmuştur.
- √ Marka gücüne sürekli yatırım yapan Arçelik, yurt dışı satışlarının yaklaşık %90'ını markalı ürünlerle gerçekleştirmiştir.
- √ Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy açık ara pazar liderliğini korumuştur.

- √ Güney Afrika'da gardırop tipi buzdolabı üretim hattı açılmıştır.
- √ Tayland'da buzdolabı üretim tesisi yatırımına başlamıştır.
- √ Arçelik-LG, yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde yurt içinde %50'den fazla pazar payıyla lider konumunu muhafaza etmiştir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 3'üncü Ar-Ge Merkezleri zirvesinde iklimlendirme alanında en iyi Ar-Ge merkezi seçilmiştir.

#### YAPI KREDİ BANKASI TOPLAM NAKDİ KREDİLER (KONSOLİDE- MİLYON TL)

2014	125.534
2013	99.436

2014'te 70'inci yaşını kutlayan Yapı Kredi'nin toplam nakdi kredileri 125,5 milyar TL'ye ulaşmıştır.

- √ Banka'nın 70'inci yılı, sektördeki konumunu güçlendirmek ve uzun vadede sürdürülebilir kârlılığı yakalamak amacıyla hayata geçirdiği büyüme stratejisinin de ilk yılı olmuştur.
- √ Yapı Kredi 60 yeni şube açarak 1.000'in üzerinde şubeye ulaşmış, toplam çalışan sayısı da yaklaşık 1.850 kişi artarak 18.500 olmuştur. Alternatif dağıtım kanallarının geliştirilmesine de devam edilmiş, 600'den fazla yeni ATM devreye alınmıştır.
- √ Bu yatırımlar neticesinde müşteri kazanımı önceki senelere göre 2,7 kat artarak 600 bine ulaşmıştır.
- √ Yapı Kredi toplam nakdi ve gayrinakdi krediler hacmini %27 artırmış, özel bankalar arasındaki sıralamada bir basamak yükselerek 2014 yılını 3'üncü büyük olarak tamamlamıştır. Toplam nakdi kredilerdeki pazar payı 70 baz puan artışla %10,2'ye yükselmiştir.
- √ Toplam mevduat hacmi ise %22 ile sektörün 2 katından fazla büyüme göstermiş, Yapı Kredi'nin pazar payı 90 baz puan artışla %10,0 olarak gerçekleşmiştir.

Bir diğer faaliyet alanımız olan gıda sektöründe Tat şirketimiz, genç, modern ve sağlıklı yeni ürünleri ile pozisyonunu güçlendirmeye devam etmektedir. Pazar şartları dikkate alınarak uygulanan odaklanma stratejisi doğrultusunda Maret markası ve üretim tesisinin satışı gerçekleştirilerek şarküteri ve et ürünleri segmentinden çıkmıştır. Öte yandan peynir segmentinde büyüme hedefi doğrultusunda Moova şirketi satın alınmıştır.

20 ilde 43 Koçtaş ve 6 KoçtaşFix mağazasında 234 bin m<sup>2</sup>lik satış alanı ile ev geliştirme perakendeciliği sektöründe lider olan Koçtaş, 2014 yılında 3 yeni mağaza açılışı gerçekleştirerek 11 milyondan fazla müşteriye hizmet vermiştir.

Setur Marinaları halen 10 marinada yatıcılara hizmet vermiştir. Mayıs 2014'te yapılan İstanbul ve Kalamış Marinaları özelleştirme ihalesini Grup şirketlerinden Tek-Art A.Ş. kazanmıştır. Yıl içerisinde ayrıca Ülker Grubu tarafından işletilen 3 adet marinanın satın alınmasına ilişkin sözleşme imzalanmış olup Rekabet Kurumu onayı beklenmektedir.

# Yönetim Kurulu Raporu

KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE FİNANSAL BİLGİLER TABLOSU (MİLYON TL)	2014	2013	DEĞİŞİM %
Gelirler	68.622	66.182	4
Faaliyet kârı	3.239	3.727	-13
Vergi öncesi kâr	3.181	3.055	4
Net dönem kârı	4.214	4.000	5
Net dönem kârı - Ana ortaklık payları	2.710	2.680	1
Hisse başına kazanç (Kr)	1,069	1,057	1
Faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr - FAVÖK	4.197	4.598	-9
Faaliyet kârı / Gelirler (%)	4,7	5,6	-0,9 <sup>(1)</sup>
Toplam varlıklar	63.941	58.790	9
Toplam yükümlülükler	34.640	32.599	6
Toplam özkaynaklar	29.301	26.191	12
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	20.348	18.035	13
Yatırım harcamaları	4.416	4.422	0
Amortisman ve itfa payları	958	871	10
Gelirler / Toplam varlıklar	1,07	1,13	-0,06 <sup>(1)</sup>
Faaliyet kârı / Toplam varlıklar (%)	5,1	6,3	-1,2 <sup>(1)</sup>
Özkaynak verimliliği (%)	15,4	17,5	-2,1 <sup>(1)</sup>
Cari oran	1,31	1,35	-0,04 <sup>(1)</sup>
Toplam yükümlülükler / Toplam özkaynaklar	1,2	1,2	0 <sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> Oranlardaki değişimler fark puan olarak verilmiştir.

## Mali ve operasyonel sonuçlarımız hakkında

Değerli Ortaklarımız,

Dengeli portföy yapısı, güçlü nakit pozisyonu, risk yönetimi ve verimlilik artırıcı uygulamaları ile Topluluğumuz, 2014 yılında finansal pozisyonunu güçlendirerek tüm faaliyet alanlarında başarılı neticeler almaya devam etmiştir.

## KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE NET DÖNEM KÂRI (ANA ORTAKLIK PAYI-MİLYON TL)

2014 **2.710**

2013 2.680

Koç Holding'in 2014 yılı kombine gelirleri %8 artış ile 133.467 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu rakamdan, uluslararası muhasebe standartları uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 3.372 milyon TL ve iş ortaklıklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 61.473 milyon TL'nin düşülmesi sonucunda ulaşılan Koç Holding net konsolide gelirleri ise 68.622 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Koç Holding'in konsolide faaliyet kârı 3.239 milyon TL olurken, konsolide vergi öncesi kârı 3.181 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2014 yılı konsolide net dönem kârı %5 artışla 4.214 milyon TL, bunun içerisindeki ana ortaklık payı ise %1 artışla 2.710 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Holding'in konsolide toplam varlıkları %9 artarak 2014 sonunda 63,9 milyar TL'ye ulaşmıştır. Ana ortaklığa ait konsolide özkaynak toplamı ise, elde edilen dönem kârı ve yıl içerisinde gerçekleştirilen sermaye hareketleri neticesinde %13 artışla, 2014 sonunda 20,3 milyar TL'ye yükselmiştir.

2014 yılında konsolide bazda 4,4 milyar TL, Topluluk genelinde kombine bazda ise 7,6 milyar TL tutarında yatırım harcaması (verilen avanslar hariç) gerçekleştirilmiştir. En fazla yatırım otomotiv sektöründe gerçekleştirilmiş olup, ağırlığı yeni model ve fabrika yatırımları ile kiralık araç filosu alımları oluşturmaktadır. Hemen ardından enerji verimliliği, operasyonel etkinlik ve kârlılığı artırıcı projeler, çevre yatırımları ve akaryakıt istasyon yatırımları ile enerji sektörü gelmektedir. Çevreye duyarlı yeni model ve teknoloji yatırımlarını sürdüren dayanıklı tüketim sektörü 3'üncü sırada yer almıştır.

Topluluk şirketlerinin kombine yurt dışı gelirlerinin toplam tutarı 18,7 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 2,5 milyar TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 20,3 milyar TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/özsermaye çarpanı 0,36 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

### İstihdam ve sendika ilişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının 2014 yılı sonu toplam personel sayısı 85.517'dir. En yüksek istihdam %30'luk pay ile dayanıklı tüketim sektöründedir. Dayanıklı tüketim sektörünü %27'lik pay ile otomotiv sektörü ve %22'lik pay ile finans sektörü izlemektedir.

2014 yılı, metal işkolundaki şirketlerimizde endüstri ilişkileri açısından hareketli bir yıl olmuştur. 31 Ağustos 2014 tarihinde sona eren, Arçelik, Arçelik-LG, Aygaz, Ford Otosan, Otocar, Tofaş ve Türk Traktör şirketlerimizin işyerlerinin dahil olduğu grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde MESS, Türk Metal ve Çelik-İş sendikaları ile sözleşme imzalamıştır.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2015 yılında da Koç Topluluğu kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefi ile faaliyet göstermeye ve risk yönetimine azami önem vermeye devam edecektir. İstihdamı artırmaya ve verimliliğimizi yükseltmeye yönelik yatırımlarımız hız kazanacaktır.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarım.



**Mustafa V. Koç**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# Bağımsız Denetçi Raporu Giriş ve Görüş

*Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 133'de yer almakta olup, giriş ve görüş kısmı aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır:*

## Giriş

Koç Holding Anonim Şirketi ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2014 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunu, konsolide özkaynaklar değişim tablosunu, konsolide nakit akış tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ve diğer açıklayıcı dipnotlarını denetlemiş bulunuyoruz.

## Görüş

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin, bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



**Ethem Kutucular**, SMMM  
Sorumlu Denetçi

3 Mart 2015  
İstanbul, Türkiye

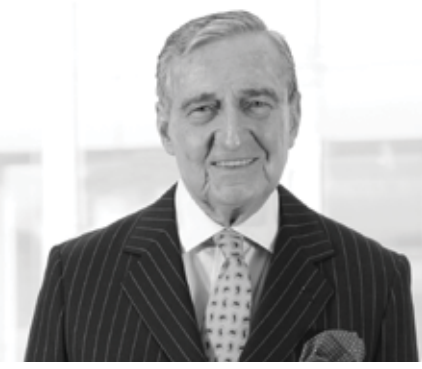
## Koç Holding A.Ş. Konsolide Bilanço

BİN TL	2014	2013
Toplam Dönen Varlıklar	24.825.239	25.857.067
Toplam Duran Varlıklar	39.115.769	32.932.893
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>63.941.008</b>	<b>58.789.960</b>
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	19.016.744	19.182.420
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	15.622.795	13.416.947
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>34.639.539</b>	<b>32.599.367</b>
<b>TOPLAM ÖZKAYNAKLAR</b>	<b>29.301.469</b>	<b>26.190.593</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>63.941.008</b>	<b>58.789.960</b>

## Koç Holding A.Ş. Konsolide Gelir Tablosu

BİN TL	2014	2013
Gelirler	68.622.432	66.181.791
Maliyetler	-61.110.517	-59.176.289
Brüt Kâr	7.511.915	7.005.502
Esas Faaliyet Kârı	3.239.383	3.726.594
Vergi Öncesi Kâr	3.181.007	3.055.034
Vergi Gelir / Gideri	1.033.275	945.275
Net Dönem Kârı	4.214.282	4.000.309
Ana Ortaklık Payları	2.710.145	2.679.713
Hisse Başına Kazanç (Kr)	1,069	1,057

## 2014 Yönetim Kurulu\*,\*\*



**Rahmi M. Koç**  
Şeref Başkanı



**Mustafa V. Koç**  
Başkan



**Temel K. Atay**  
Başkan Vekili



**Ömer M. Koç**  
Başkan Vekili



**Semahat S. Arsel**  
Üye



**İnan Kıraç**  
Üye



**Ali Y. Koç**  
Üye



**Dr. Bülent Bulgurlu**  
Üye



**Prof. Dr. John H. McArthur**  
Üye

\* Şirket Genel Kurulu'na verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Notu 3.14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 217).

\*\* Özgeçmişler için bkz. sayfa 124



**Prof. Dr. Heinrich V. Pierer**  
Üye



**Peter Denis Sutherland**  
Bağımsız Üye



**Kwok King Victor Fung**  
Bağımsız Üye



**Muharrem Hilmi Kayhan**  
Bağımsız Üye



**Kutsan Çelebican**  
Bağımsız Üye



**Mustafa Kemal Olgaç\*\*\***  
Bağımsız Üye

\*\*\* Sayın Sanford I. Weill Eylül 2014'de Yönetim Kurulu Üyeliği'nden ayrılmıştır. Yerine Ekim 2014'de Sayın Mustafa Kemal Olgaç Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

## Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

## Kâr Dağıtım Teklifi

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen, 1 Ocak–31 Aralık 2014 hesap dönemine ilişkin, TFRS/TMS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda ana ortaklığa isabet eden net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesi uyarınca hesaplanan 43.769.659,53 TL tutarında %5 kanuni yedek akçe düşüldükten sonra, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak 2.666.375.340,47 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan 2.915.003,00 TL bağışın eklenmesi ile 2.669.290.343,47 TL birinci temettü matrahı oluştuğu;

Yasal kayıtlara göre hazırlanan mali tablolar esas alındığında ise net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesi uyarınca 43.769.659,53 TL tutarında %5 kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra 831.623.531,16 TL dağıtılabilir kârın oluştuğu görülmüş olup;

i. Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Esas Sözleşme hükümlerine ve Kâr Dağıtım Politikası'na göre kâr dağıtımının;

133.464.517,17 TL	Ortaklara birinci temettü,
9.500.000,00 TL	Esas Mukavelemizin 19/c maddesine göre Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na,
76.187.413,14 TL	Esas Mukavelemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
366.107.398,68 TL	Ortaklara ikinci temettü

şeklinde gerçekleştirilmesi;

ii. Ortaklara ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 499.571.915,85 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi;

iii. Ortaklara nakden ödenecek 499.571.915,85 TL temettü ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 76.187.413,14 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 9.500.000,00 TL olmak üzere toplam 585.259.328,99 TL nakit ödemelerin tamamının cari yıl yasal kârından karşılanması,

iv. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %19,7 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli hisse için 0,1970 TL brüt=net nakit temettü; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %19,7 nispetinde 0,1970 TL brüt, %16,745 nispetinde 0,16745 TL net nakit temettü ödenmesine;

v. Cari yıl yasal karından ortaklara ödenen temettü ve intifa senedi sahipleri ile Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na yapılan ödemeden sonra kalan 246.364.202,17 TL'nin fevkalade yedek akçe olarak ayrılması;

vi. Ödeme tarihinin 7 Nisan 2015 günü olarak tespit edilmesi hususlarını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

# Kâr Dağıtım Tablosu

## KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2014 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		2.535.898.050,00
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		390.362.185,34
	Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur		
		<b>SPK'YA GÖRE</b>	<b>YASAL KAYITLARA (YK) GÖRE</b>
3.	Dönem Kârı	3.181.007.000,00	914.517.350,57
4.	Vergiler (-)	-1.033.275.000,00	39.124.159,88
<b>5.</b>	<b>NET DÖNEM KÂRI (=)</b>	<b>2.710.145.000,00</b>	<b>875.393.190,69</b>
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	43.769.659,53	43.769.659,53
<b>8.</b>	<b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)</b>	<b>2.666.375.340,47</b>	<b>831.623.531,16</b>
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	2.915.003,00	
<b>10.</b>	<b>BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI</b>	<b>2.669.290.343,47</b>	
	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
11.	- Nakit	133.464.517,17	
	- Bedelsiz	0,00	
	<b>- TOPLAM</b>	<b>133.464.517,17</b>	
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	
<b>13.</b>	<b>DAĞITILAN DİĞER KÂR PAYI</b>	<b>9.500.000,00</b>	
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	0,00	
	- Çalışanlara (Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	9.500.000,00	
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	
<b>14.</b>	<b>İNTİFA SENEDİ SAHİPLERİNE DAĞITILAN KÂR PAYI</b>	<b>76.187.413,14</b>	
<b>15.</b>	<b>ORTAKLARA İKİNCİ KÂR PAYI</b>	<b>366.107.398,68</b>	
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	
17.	Statü Yedekleri	0,00	
18.	Özel Yedekler	0,00	
<b>19.</b>	<b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>	<b>2.081.116.011,48</b>	<b>246.364.202,17</b>
	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00
	- Geçmiş Yıl Kârı	0,00	0,00
20.	- Olağanüstü Yedekler	0,00	0,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	0,00

## KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2014 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
A Grubu	133.718.364,19		5,01	0,1970000	19,7000
NET	79.562.306,25		2,98	0,1970000	19,7000
B Grubu (bilinen tüzel kişiler)	243.347.558,60		9,13	0,1674500	16,7450
B Grubu (bilinmeyenler)					
<b>TOPLAM</b>	<b>456.628.229,04</b>		<b>17,13</b>		

(\*) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur

(\*\*) A grubu payların tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj sözkonusu değildir. B grubu hisselerin stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısım için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

## 2015 Yönetim Kurulu Üye Adayları

**Rahmi M. Koç**

(Bkz. Sayfa 124)

**Mustafa V. Koç**

(Bkz. Sayfa 124)

**Temel K. Atay**

(Bkz. Sayfa 124)

**Ömer M. Koç**

(Bkz. Sayfa 124)

**Semahat S. Arsel**

(Bkz. Sayfa 124)

**Ali Y. Koç**

(Bkz. Sayfa 124)

**Dr. Bülent Bulgurlu**

(Bkz. Sayfa 124)

**Prof. Dr. John H. McArthur**

(Bkz. Sayfa 124)

**Prof. Dr. Heinrich V. Pierer**

(Bkz. Sayfa 125)

**Peter Denis Sutherland**

(Bkz. Sayfa 125)

**Kwok King Victor Fung** (Bağımsız Üye Adayı)

(Bkz. Sayfa 125)

**Muharrem Hilmi Kayhan** (Bağımsız Üye Adayı)

(Bkz. Sayfa 125)

**Kutsan Çelebican** (Bağımsız Üye Adayı)

(Bkz. Sayfa 125)

**Mustafa Kemal Olgaç** (Bağımsız Üye Adayı)

(Bkz. Sayfa 125)

**Jacques Nasser** (Bağımsız Üye Adayı)

(Bkz. Sayfa 218)

# Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen Üyeler'e, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yürütme Komitesi'nin Başkan ve Üyeleri'ne, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi Üyeleri'ne yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

**Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

**Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

**Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, Şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticileri'nin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladığı katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

## CEO'nun Değerlendirmesi

Topluluğumuz için 2014 yılının önemi, tarihimizin en büyük organik yatırım dönemi olmasıydı.

**YATIRIM HARCAMALARI**  
(KOMBİNE-MİLYAR TL)

**7,6**



Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

Tüm dünyada ve ülkemizde ekonomik ve siyasi dalgalanmalara sahne olan 2014 yılını Koç Topluluğu olarak başarılı sonuçlarla kapattık. Konsolide ciromuz 68,6 milyar TL, ana ortaklık payı net dönem kârımız ise 2,7 milyar TL olarak gerçekleşti.

### **Sürdürülebilir büyüme çerçevesinde yatırım, ihracat, Ar-Ge ve inovasyonda liderliğe devam**

Topluluğumuz açısından 2014 yılının önemi, tarihimizin en büyük organik yatırım dönemi olmasıydı. Büyüme odaklı büyük çaplı yatırımlarımızı planladığımız şekilde gerçekleştirdik ve üst üste yeni ürün, fabrika ve tesis açılışları yaptık. Toplam kombine 7,6 milyar TL tutarında rekor bir yatırıma imza attık.

Diğer yandan, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz çerçevesinde teknolojiye ve inovasyon yatırımlarına liderlik etmek, en büyük önceliklerimizden biri olmaya devam ediyor. Bu kapsamda bu yıl da Ar-Ge yatırımları ve patent geliştirme konusundaki liderliğimizi koruduk. Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası'nda Arçelik "Ar-Ge Liderliği" ve "Teknoloji Geliştirmede Liderlik" ödüllerine layık görüldü. Ayrıca "İnovatig İnovasyon Liderleri Ödülleri"nde de

şirketlerimiz başarılı sonuçlar elde etti. İnovasyon Stratejisi kategorisinde Arçelik 1'inci sırada, Tofaş 2'nci sırada ödül aldı. Diğer kategorilerde de Tüpraş, Ford Otosan ve Yapı Kredi ilk 5'te yer aldı.

Bu yıl da Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından verilen ihracat ödülleri şirketlerimiz başarılarını devam ettirdiler. Tüpraş ihracat liderliğini korurken, Ford Otosan 2'nci, Tofaş 5'inci ve Arçelik 6'nci sırada yer aldı.

### **"Biz değilsek kim" dedirten büyük atılımlar**

2014'te enerji sektöründe liderliğimizi sürdürürken, heyecanla üzerinde çalıştığımız yatırımlarımızı tamamlamanın mutluluğunu yaşadık.

Tüpraş'ın iskele, demiryolu bağlantıları ve finansman gideri dahil 3 milyar ABD Dolar'lık Fuel Oil Dönüşüm yatırımının açılışını, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 15 Aralık 2014 tarihinde gururla gerçekleştirdik.

Türk özel sektörünün tek kaleme gerçekleştirdiği bu en yüksek sanayi yatırımı ile ülkemizin enerji ithalatını net 1 milyar ABD Doları azaltmayı bekliyoruz.

Ayrıca Enerji ve akaryakıt sektörlerinde ilk ve tek olan Tüpraş Ar-Ge Merkezi Kampüsü'nü 2014 yılı başında faaliyete geçirdik.

Opet, sektöründe pazar payını en çok artıran şirket olarak bu yıl da 2'nciliğini korudu.

Aygaz Grubu, Aygaz-Mogaz-Lipet markalarıyla sektörde açık ara liderliğini sürdürdü.

Demir Export, iş güvenliği standartlarının en üst seviyelerde tutulduğu "tam mekanize" Soma Eynesiz yeraltı kömür madeni yatırımlarını 2015'te üretime geçecek şekilde tamamladı.

AES'in, Entek'te sahip olduğu hisseler Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alındı.

Türk otomotiv sektörünün kuruluşundaki öncü rolümüzü, ülkemizi küresel ölçekte güçlü bir şekilde temsil ederek devam ettiriyoruz.

Ford Otosan'ın geliştirdiği yeni Ford Courier'in üretimi için Gölcük'teki ikinci fabrikamızı, dönemin Başbakanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 22 Mayıs 2014 tarihinde açtık. Böylece toplam kapasite yılda 415 bin araca çıktı. Ayrıca Kocaeli fabrikasında üretilmekte olan Transit'lerin yeni modelleri devreye girdi. Böylece şirketimiz, 1,4 milyar ABD Dolar'lık yeni model ve fabrika yatırımlarını tamamlamış oldu.

Türk otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge merkezi yine Ford Otosan bünyesinde devreye girdi.

Tofaş, Kuzey Amerika ve Kanada'ya Doblo ihracatına Ekim ayında başladı. İhracat törenini Başbakanımız Sayın Ahmet Davutoğlu'nun katılımıyla 3 Aralık 2014 tarihinde gerçekleştirdik. 2015'in ikinci yarısında üretimine başlanacak yeni B Sedan otomobil projesi için yatırımlarımız devam ediyor. 2016'da devreye alınacak biri hatchback diğeri station wagon C segmentinde iki yeni binek otomobil projesine daha imza atıldı. Bu araçlarla birlikte Tofaş'ın toplam yatırım tutarı 1,4 milyar ABD Doları'na ulaşıyor.

Otokoç Otomotiv, 30 bine ulaşan araç parkıyla Asya, Avrupa ve Afrika Bölgesi'nde 2'nci büyük Avis lisansiyesi konumunda. 2014'te Kazakistan faaliyetlerine başladı. Günlük araç kiralama işinde "Avis" markasıyla 1'inci, "Budget" markasıyla 2'nci sırada yer alıyor.

Otokar, Altay Milli Tank Projesi'nde takvime uygun olarak testlere devam etti ve son iki prototipin imalatlarını tamamladı. Küçük ve orta boy otobüs pazarının lideri Otokar'ın, Avrupa'daki satışları da büyüyor.

RMK Marine, dört adet sahil güvenlik gemisi projesini başarıyla tamamladı. Ticari gemi alanında "tekne yapısından bağımsız kargo tanklarına sahip, dünyada üretilen en büyük asfalt tankeri" unvanını taşıyan iki tankeri denize indirdi.

60'ıncı yılını kutlayan Türk Traktör, 17 Haziran 2014 tarihinde, Ekonomi Bakanımız Sayın Nihat Zeybekçi ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Fikri Işık'ın katılımlarıyla Adapazarı Erenler'de açılan yeni fabrikası ile Avrupa'nın en büyük traktör tesislerinden biri konumuna geldi.

Arçelik, Türkiye'de güçlü liderliğini korurken, Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markaları ile açık ara pazar liderliğini sürdürdü. Şirketimiz, Singapur'da ve Tayland'da lansman yaparak bu bölgedeki konumunu güçlendirdi. Tayland'da 100 milyon ABD Dolar'lık yatırım ile yapacağı buzdolabı fabrikasının inşaatına 2015'in Ocak ayında başladı.

70'inci yılını kutlayan Yapı Kredi Bankası şube sayısını 1.000'in üzerine, ATM sayısını ise 3.600'e çıkarttı. Bankamız, bu yıl da kredi kartı alanındaki 24 yıllık liderliğini pekiştirdi. Finansal kiralamada açık ara liderliğini, factoring, yatırım fonları ve hisse senedi işlem hacminde de öncü konumunu sürdürdü.

Pazarının açık ara lideri Koçtaş, üç yeni mağaza açarak toplam mağaza sayısını 43'e yükseltti.

Tat Gıda, "Odaklı Büyüme Stratejisi" çerçevesinde Harranova Tarım ve Maret operasyonlarından çekildi. Süt ürünleri portföyünü, Ege'nin peynir konusunda uzmanlaşmış işletmesi Moova'nın tesisini satın alarak güçlendirdi.

Setur Marinaları, Kalamış ve Fenerbahçe marinalarının işletme haklarını 664 milyon ABD Doları karşılığında 30 seneliğine kazandı. Ayrıca, Marintürk Grubu'ndan biri İstanbul'da, ikisi Göcek'te olmak üzere üç marinanın satın alınmasına ilişkin sözleşme imzalandı; Rekabet Kurumu'nun kararını bekliyoruz.

Divan Grubu, altı yeni projeye imza attı ve toplam otel sayısını 18'e yükseltti.

Tüm bu başarılarımıza ulaşmakta en büyük desteği veren tüm paydaşlarımıza, hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve çalışanlarımıza teşekkürlerimizi arz etmek istiyorum. Hedefimiz her zaman kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak paydaşlarımız için sürekli ve yüksek getirili yatırımlar yaratabilmektir. Hem hissedar ve paydaşlarımıza hem de ülkemize en yüksek katkıyı sağlamak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Osman Turgay Durak**  
CEO

## Üst Yönetim\*, \*\*



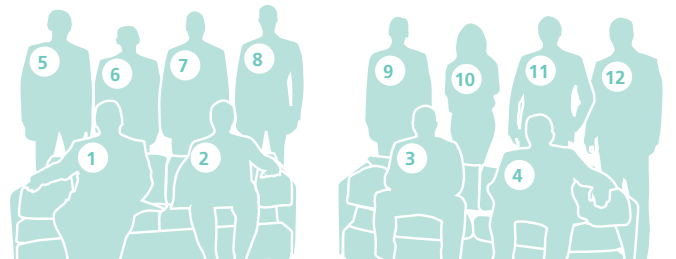
- (1) **Osman Turgay Durak**, CEO
- (2) **Ahmet Ashaboğlu**, CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı
- (3) **Levent Çakıroğlu**, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı
- (4) **Ali Tarık Uzun**, Denetim Grubu Başkanı
- (5) **Özgür Burak Akkol**, İnsan Kaynakları Direktörü
- (6) **Kudret Önen**, Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı

\* Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Notu 3.14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 217).

\*\* Özgeçmişler için bkz. sayfa 126



- (7) **Faik Açıkalın**, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı  
(8) **Cenk Çimen**, Otomotiv Grubu Başkanı  
(9) **Erol Memioğlu**, Enerji Grubu Başkanı  
(10) **Oya Ünlü Kızıl**, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü  
(11) **Tamer Haşimoğlu**, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı  
(12) **Kenan Yılmaz**, Baş Hukuk Müşaviri



## İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması

Topluluk vizyon ve hedeflerine ulaşırken en değerli kaynağımız, kurumuna gönülden bağlı, yüksek nitelikli insan gücümüzdür.

Topluluğumuzda 2014 yılsonu itibarıyla 76.726 kişi yurt içinde 8.791 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 85.517 kişi çalışmaktadır.

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu politikaların gerçekleştirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta, sistem ve yaklaşımların günümüz koşul ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

### Koç@İnsan

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İnsan Kaynakları politika ve uygulamaları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

### Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetim sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak, Şirket hedef ve stratejilerinin çalışanlara yayılımı sağlanmaktadır. Yıl içerisinde hedefler gözden geçirilmekte, sene sonunda da hedef bazında değerlendirme yapılarak performans yönetim süreci tamamlanmaktadır. Çalışanların hedef gerçekleştirimedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir.

Hedeflerle yönetim, çalışanlarımız ile etkin iletişim, karşılıklı geribildirim ve mutabakat, performans yönetimi sisteminin temel esaslarını oluşturmaktadır.

### Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası ve faaliyet gösterilen sektör, Şirket'in mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

Uygulanan prim sistemiyle ise yüksek performans teşvik edilmekte, istikrar ve üstün başarının ödüllendirilmesi hedeflenmektedir.

### E-Onay Üst Düzey Ücret ve Prim Sistemi

Koç Topluluğu'ndaki üst düzey yöneticilerimizin iş değerlendirmeleri, ücretleri, kademeleri ve primleri için onay işlemleri ile yılsonu bildirimleri elektronik bir sistem olan E-Onay üzerinden yürütülmektedir.

### Yan Fayda Sistemi

Tüm çalışanlarımıza iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri her yıl çalışanlarımızın beklentilerini karşılayacak ve piyasadaki rekabetçiliğimizi koruyacak şekilde gözden geçirilmektedir. Toplam gelir paketinin bir parçası olan yan faydalar ile çalışan bağlılığını en üst seviyelere çıkarmak hedeflenmektedir.

### KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi

KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi, Koç Topluluğu İnsan Kaynakları stratejisinin altyapısını oluşturmaktadır. Proje ile insan kaynakları alanında belirlenen başarı göstergeleri yıllık olarak takip edilerek, yurt dışı ve yurt içi şirketlerle karşılaştırılmaktadır. İş sonuçlarını doğrudan etkileyen temel göstergeler düzenli olarak "e-metrik" adı verilen bir sistem ile toplanmakta ve analiz edilmektedir.

Topluluk olarak güçlü yanlarımıza ilaveten, stratejik olarak odaklanılması gereken alanlar tespit edilmekte, bu tespitler doğrultusunda, Topluluk genelinde uygulanan insan kaynakları süreçlerinde standardizasyon ve verimlilik sağlanması için çalışmalar yürütülmektedir.

### KoçAkademi Gelişim Planlama ve Öğrenme Platformu

KoçAkademi, Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı öğrenme ve gelişim altyapısıdır. En öncelikli gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi için yetkinlik ve beceri değerlendirmeleri bu platform üzerinde yapılmaktadır. Değerlendirme sonuçlarına göre en doğru gelişim faaliyetlerinin seçilmesiyle her bir çalışmamızın bireysel gelişim planı oluşturulmaktadır. KoçAkademi, içinde barındırdığı eğitim programları, elektronik eğitimler, makaleler ve benzeri bilgi kaynakları ile her geçen gün zenginleşmekte ve çalışanlarımızın profesyonel gelişimini daha çok desteklemektedir.

### Liderlik Potansiyel Tespit Süreci ve LiderSensin Yetenek Yönetimi Programı

Topluluk şirketlerimizde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme süreciyle belirlenmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan çalışanlarımız ise Değerlendirme Merkezi uygulaması ile belirlenmektedir. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticiler önceden belirlenmekte ve gelişimleri desteklenmektedir.

### Kurumsal Koçluk

LiderSensin Yetenek Geliştirme ve Yönetimi programının bir parçası olarak başlatılan Kurumsal Koçluk Programı kapsamında geleceğin lider adaylarına kurum içinde birebir koçluk ve grup koçluğu hizmetleri sağlanmaktadır. Bu uygulama ile lider adaylarının gelişimleri yakından desteklenmektedir.

Bununla birlikte koçluk yaklaşımını yaygınlaştırmak üzere, Topluluk şirketlerinden yetiştirilen iç koçlar, farklı şirketlerdeki çalışanlara birebir koçluk yaparak onların liderlik gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

### Lider Geliştirme Programları

Temel amacı Topluluğumuzda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programları, aynı zamanda, birçok şirketten katılan farklı yöneticilerimizin bilgi ve deneyimlerini paylaşabildikleri bir öğrenme ve işbirliği geliştirme ortamı yaratmaktadır.

### İç İlan Sistemi - KoçKariyerim

Topluluk şirketlerimizde oluşan açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Açık pozisyonların çalışanlara duyurulduğu ve Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır.

### En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi

"En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi", çalışanların başarılarını tanımak, takdir etmek, Topluluk'taki en iyi uygulamaların ortaya çıkarılmasını ve paylaşılmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

2014 yılında, "Fark Yaratıcılar", "İşbirliği Geliştirenler", "Müşteri Mutluluğu Yaratıcılar", "Yaratıcı Yenilikçiler" ve "Yaşama Değer Katanlar" başlıklı 5 kategoride Beyaz Yaka ve Mavi Yaka Projeleri olmak üzere toplam 10 proje birinci seçilmiş, bu projelerde görev alan 94 çalışmamız ödüllendirilmiştir.

### Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Değerlendirme Süreci

Her yıl düzenli olarak yapılan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığına ilişkin hedefler verilmekte ve iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmektedir.

### Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu bünyesinde yedi işkolunda işyerlerimizde örgütlü sendikalar ile toplu iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu çalışan yönetimi uygulamaları ve yine Koç Topluluğu olarak imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun biçimde işyerlerimizde örgütlü sendikalarla sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için oluşturulan Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu, periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılar ile Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürünü geliştirmektedir. 2014 yılında çalışma hayatını doğrudan etkileyen gelişmelere Topluluk şirketlerinin hızlı adaptasyonu sağlanmış ve yeni yasalardan kaynaklanan zorunluluklar yerine getirilmiştir.

## İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması

Sürekli yatırım yapılarak geliştirilen İK sistem ve uygulamaları Koç Topluluğu'nda çalışana verilen değer en önemli göstergelerinden biridir.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını 2014 yılında da geliştirerek sürdürmüştür. Kurul'da, Topluluk genelindeki uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, 2014 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında seminer ve eğitimler artarak devam etmiştir.

### Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan çalışanlara, ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla 1967 senesinde kurulmuştur. Vakıf, üyelerine toptan ödeme, emekli aylığı, sağlık sigortası, finansman yardımı hizmetlerini sunmakta, üyelere rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nın 2014 yılsonu itibarıyla 54.728 aktif üyesi, 335 emekli üyesi mevcuttur.

### KoçAilem

KoçAilem programı, Koç Topluluğu çalışanlarının, çalışan yakınlarının, emeklilerinin, bayi ve Koç Üniversitesi öğrencilerinin Topluluk içi ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden avantajlı ve indirimli olarak faydalanmasını sağlayan bir yan fayda platformudur. KoçAilem programında sunulan faydalar, gerçekleştirilen sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızın memnuniyetinin artırılması, bağlılıklarının güçlendirilmesi ve ortak bir Koç Topluluğu kimliği oluşturulması amaçlanmaktadır. KoçAilem programında yaklaşık 95.000 üye bulunmaktadır.

### Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu şirketleri arasında yakınlaşma sağlayarak, Topluluk kültürünü güçlendirmek, çalışanlarımızın beden ve ruh sağlıklarının gelişmesine katkıda bulunmak, çalışanlarımızın boş zamanlarını değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenen şenliğin bu yıl 25'incisi gerçekleştirilmiştir. Bu yılki şenliğe 12 farklı branşta, 3.600'ün üzerinde Topluluk çalışanı katılmıştır.

Çalışanlarımıza sağlanan sportif ve sosyal imkânların daha da ileriye taşınabilmesi için 2012 yılında kurulan Koç Topluluğu Spor Kulübü Derneği faaliyetlerine devam etmektedir. Dernek bünyesinde, çalışanlarımız ve aileleri için sportif organizasyonlar, branş okulları ve eğitimler düzenlenmektedir.

### Ödüller ve Başarılar

Faaliyet gösterdiği her alanda olduğu gibi Koç Holding, İnsan Kaynakları uygulamalarına da öncülük etmeyi sürdürmektedir. İnsan Kaynakları süreçlerinin yeniden yapılandırılması kapsamında yürütülen "KPI (Kritik Performans Göstergeleri) Takip ve İnsan Kaynakları İyileştirme" projesiyle, dünyanın en prestijli yarışmalardan Stevie'de, Koç Holding "Yılın Şirketi", İnsan Kaynakları Direktörlüğü ise "Yılın İnsan Kaynakları Departmanı" ödülünü almaya hak kazanmıştır.

İlaveten Koç Holding, "KPI Takip ve İnsan Kaynakları Süreç İyileştirme Projesi" ile Brandon Hall Group tarafından "En İyi İnsan Kaynakları Stratejisi ve Ölçme Modeli" alanında ödüle layık görülmüştür.



## Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

Türkiye'nin en büyük Holding şirketi olarak Borsa İstanbul'da ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı sunuyoruz.

Koç Holding ve Topluluğa ait 11 halka açık şirketi, 2014 yılsonu itibarıyla Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören şirketlerin toplam piyasa değerinin %17'sini oluşturmaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinin BIST'in %17'sini oluşturmasının verdiği sorumluluk bilinciyle Koç Holding, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

2014 yılında yurt içinde ve yurt dışında toplam 14 roadshow ve konferansa katılmış, 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantı yapılmıştır. Finansal sonuçların paylaşımı için üst düzeyin katılımıyla çeyrek bazda webcast'ler düzenlenmektedir.

2014 yılında Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği tarafından ilk kez gerçekleştirilen ve "Yılın Finansal Sonuç Açıklaması", "Yılın Faaliyet Raporu" ve "Yılın İnternet Sitesi" alanlarında en iyi şirket uygulamalarını belirleyen Yatırımcı İlişkileri ödülleri, Koç Holding Yatırımcı İlişkileri her üç kategoride de ilk üçe girme başarısını göstermiştir.

### NEDEN KOÇ HOLDİNG?

#### Yatırımcı için

- ✓ BIST'de ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- ✓ Türkiye'nin en büyük Holding şirketi ve şirketler topluluğu
- ✓ Hissedar değerini artırmaya odaklı stratejilerle sağlanan sürdürülebilir kârlılık
- ✓ Düşük penetrasyonlu sektörlerde lider pozisyonlarıyla yüksek büyüme potansiyeli ve ölçek ekonomisi avantajları
- ✓ Güçlü markaları, geniş dağıtım ağı ve yüksek hizmet kalitesi ile özgün rekabet avantajları
- ✓ Güçlü net nakit pozisyonu ve kuvvetli bilanço yapısı
- ✓ Faaliyet performansında yüksek ve istikrarlı artış
- ✓ Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı portföy yapısı
- ✓ Doğru kullanılan erken uyarı sistemleri ve veri tabanları sayesinde gerçekleştirilen etkin risk ve fırsat yönetimi
- ✓ Net aktif değerinin yaklaşık %90'ının halka açık şirketlerden oluşmasının getirdiği şeffaflık
- ✓ Yeniden yapılanma, proaktif şirket alım ve satımları, özelleştirmeler, ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle kanıtlanmış 89 yıllık başarılı geçmiş ve tecrübe
- ✓ Dünya ölçeğinde rekabetçi ve güçlü olmayı sağlayan yatırımlar

#### Topluluk şirketleri için

- ✓ 89 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi
- ✓ Uzun vadeli stratejilerde rehberlik ve Topluluk içi en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması
- ✓ Güçlü bilanço yönetimi, risk yönetim sistemleri ve mali piyasalarda uygun koşullarla finansman sağlama avantajı
- ✓ Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki Topluluk vizyon ve hedeflerinin şirketlerde uygulanması
- ✓ Geniş dağıtım kanalları, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi
- ✓ Ölçek ekonomisi avantajları ve verimli kaynak yönetimi
- ✓ Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi
- ✓ Güçlü insan kaynakları yapısı

Yabancı ve kurumsal yatırımcıların Koç Holding'e karşı artan ilgisi, yatırımcısı için yarattığı yüksek değer sonucudur.

Hissedarlarına yarattığı yüksek değer bir göstergesi olarak Koç Holding, Türkiye'deki diğer holding şirketlerine kıyasla istikrarlı bir şekilde net aktif değerine göre çok daha düşük iskontoyla; belli dönemlerde ise primle işlem görmektedir.

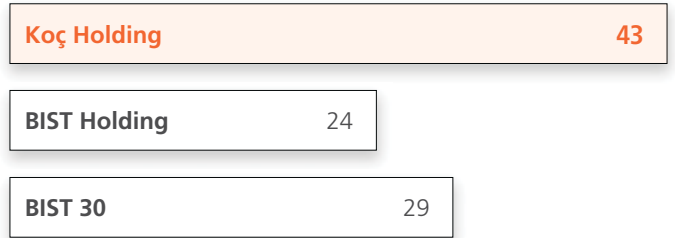
Koç Holding hissesi 2014 yılsonu değeri, 2013 yılsonuna göre %43 yükseliş kaydederek, aynı dönemde %24 artan BIST-Holding endeksinin ve %29 artan BIST-30 endeksinin oldukça üzerinde performans sergilemiştir.

Koç Holding'in halka açık olan kısmındaki yabancı payı kurumsal yatırımcıların artan ilgisiyle, son 5 yılda %55,9'dan %80,9'a yükselmiştir. Aynı dönemde BIST'deki yabancı payı %67,2'den %63,8'e gerilemiştir.

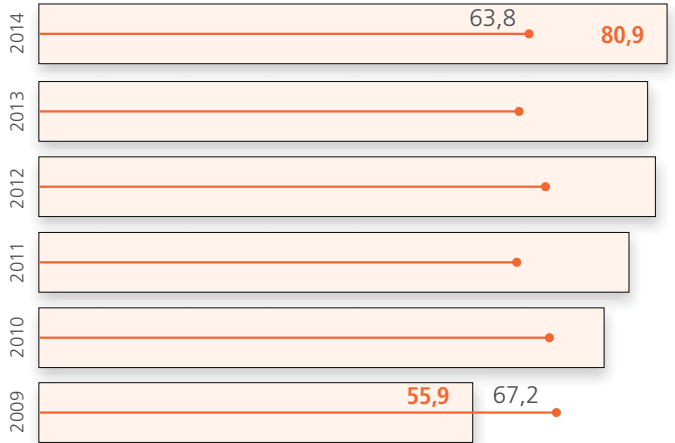
#### NET AKTİF DEĞERİNE PRİM/İSKONTO (%)

ORTALAMA	2012	2013	2014
Koç Holding	-6	-3	+1
Emsal Grup Ortalaması	-45	-34	-39

#### HİSSE PERFORMANSI (2014 YILLIK ARTIŞ-%)



#### HALKA AÇIK KISIMDAKİ YABANCI PAYI (%)

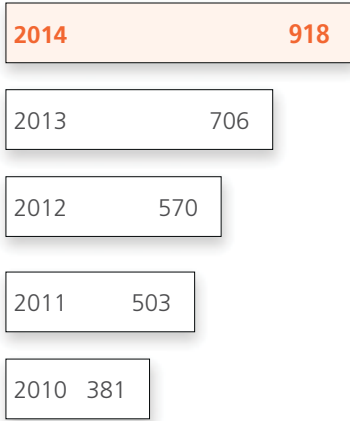


- Koç Holding'te Yabancı Payı (%)
- BIST'de Yabancı Payı (%)

## Araştırma Geliştirme

Dünya genelinde Ar-Ge Harcamasında Türkiye'den en üst sırada yer alan Topluluk

### KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE HARCAMALARI (MİLYON TL)



**2010-2014  
AR-GE  
HARCAMASINDA  
%30  
YILLIK  
ORTALAMA ARTIŞ**



### KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE PERSONELİ



**2010'DAN 2014'DE  
AR-GE PERSONELİ  
SAYISINDA  
%13  
ARTIŞ**



Koç Topluluğu, faaliyet gösterdiği sektörlerde teknoloji ve inovasyona öncülük ederek rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; yenilikçi, çevreye duyarlı ve enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetlere odaklanmaktadır.

Koç Topluluğu, 2007-2013 yılları arasında yapılan 3,4 milyar TL'lik Ar-Ge harcamasına ek olarak 2014 yılında yaklaşık 920 milyon TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir. Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının yaklaşık %10'unu gerçekleştirmektedir.

#### Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Holding şirketleri AB destekli proje platformlarında etkinliklerini artırarak devam etmişlerdir. AB 7'nci Çerçeve Programı'nda (7.ÇP) ve Horizon 2020'de (H2020) devam eden proje sayısı geçen yıla göre %50 artış göstererek 22'ye, Eureka projeleri sayısı da %85 artış göstererek 24'e ulaşmıştır.

Otokar ve KoçSistem'in proje paydaşı olarak yer aldığı COMOSEF - Co-Operative Mobility Services of the Future isimli projenin ara dönem toplantısı Türkiye Konsorsiyumu sorumluluğunda, Kasım ayında İstanbul ve Sakarya'da 8 ayrı ülke, 20'den fazla iş ortağı firma katılımıyla gerçekleşmiş, proje kapsamında ilk demo gösterimi yapılmıştır.

Arçelik A.Ş. devam eden ve tamamlanan 12 adet projesiyle, 2014 yılında 7'nci Çerçeve Programı'nda Türkiye'nin özel sektörde en fazla proje sayısına sahip şirketi olmuştur. Bununla beraber Avrupa Birliği'nin yeni başlayan H2020 programında FoF (Factories of Future / Geleceğin Fabrikaları) ve "ProRegio - Customer-driven Design of Product-Services and Production Networks to Adapt to Regional Market Requirements"/"ProRegio - Bölgesel Pazar Gereklere Uyum Sağlamak için Ürün & Hizmetlerin ve Üretim Ağlarının Müşteri Odaklı Tasarımı" isimli projeler AB tarafından desteklenmeye hak kazanmıştır. Ayrıca, Eureka programında da öncü konumunu sürdüren Arçelik, 2014 yılında kabul alan 3 yeni projeye başlamıştır.

7'nci Çerçeve Programı'nda "Proje Koordinatörlüğü" rolünü üstlenen ilk Türk firması olan Tofaş, "Robopartner" Projesi'ne 2014 yılında devam etmiştir. Eylül ayında Tofaş tarafından düzenlenen ve SAGE (Safe and Green Vehicles Europe/Avrupa'nın Güvenli ve Çevreci Araçları) Proje Platformu

## Çevre dostu, yenilikçi ve müşterilerinin yaşam standardını artıran ürünler

üyelerinden CRF, Turin Politechnics, City of Regensburg ve Götaland Region yetkililerinin konuşmacı olarak katıldığı konferansta Türkiye'den 12 üniversite ile TÜBİTAK MAM sunum gerçekleştirerek yetkinliklerini aktarmış, Proje Platformu ile Türkiye arasında olası işbirliği fırsatları tartışılmıştır.

Yapı Kredi'nin Eureka/Celtic-Plus Programı altında ortak olduğu sanayide kablosuz cihazlarda iletişim ve internet güvenli çözümleri yaratmayı hedefleyen CyberWI (Cyber-Security in the Wireless Industrial Use Cases / Kablosuz Endüstriyel Kullanım Hallerinde Siber-Güvenlik) projesi uluslararası onay almış ve desteklenme kararı çıkmıştır.

### Ödüller ve Etkinlikler

2'nci Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi Mart ayında Kocaeli'de gerçekleştirilmiştir. 2012 yılı verilerine göre Ar-Ge merkezleri Performans Ödülleri'nde otomotiv sektöründe Otokar, dayanıklı tüketim malları sektöründe ise Arçelik 1'incilik ödülüne layık görülmüştür.

3'üncü Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi ise Aralık ayında Ankara'da gerçekleştirilmiştir. 2013 yılı verilerine göre Ar-Ge Merkezi Performansları değerlendirilmiş, TürkTraktör, Arçelik-LG ve Tüpraş sektörel bazda en iyi Ar-Ge merkezi olarak seçilirken Tüpraş, 164 Ar-Ge merkezi içerisinde genel sıralamada 14'üncü olarak yer almıştır. Zirvede Arçelik, Ford Otosan ve Tofaş stantlarında sergiledikleri yenilikçi ürünlerle katılımcılardan büyük ilgi görürken; başta Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Fikri Işık olmak üzere Bakanlık yetkilileri Ar-Ge merkezlerinin sergiledikleri ürünler konusunda bilgilendirilmiştir.

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından bu sene 3'üncüsü düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası'na Topluluk şirketlerinin katılımı sağlanmıştır. Etkinliğin ikinci günü Arçelik "Ar-Ge Liderliği" ve "Teknoloji Geliştirmede Liderlik" ödüllerini Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu'ndan almıştır. Etkinliğin üçüncü gününde düzenlenen ve Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı olan İnovalİG - İnovasyon Liderleri Programı'nın Ödül Töreni'nde de, "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde 1'incilik ödülü Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından Arçelik'e verilmiştir. İnovasyon Stratejisi kategorisinde Tofaş 2'ncilik ödülünü almış, İnovasyon Döngüsü ve İnovasyon Kaynakları kategorilerinde Yapı Kredi Bankası-Tüpraş ve Ford Otosan 4'üncülük ve 5'incilik ödüllerine layık görülmüşlerdir.

165 ülke ve Türkiye'nin 81 ilindeki üniversitelerden 3.000 üniversite öğrencisinin katılımıyla "İnovatif Düşün, Geleceği Yönet" ana temasıyla Yıldız Teknik Üniversitesi, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Türkiye İhracatçılar Birliği ve İstanbul Sanayi Odası'nın stratejik ortaklığı, birikimi ve işbirliği ile düzenlenen Genç Türkiye Zirvesi isimli etkinlikte Arçelik A.Ş.'ye "İnovasyon Büyük Ödülü" verilmiştir.

TESİD tarafından 2014'de 12'ncisi düzenlenen Yenilikçilik Yararıcılık Ödülleri'nde Arçelik, "Gelişmiş Kullanıcı Ara Yüzlü ve Çoklu Uygulama Oynatabilen Ağ Bağlantılı LED TV (Enhanced Connected TV)" ile "Jüri Özel Ödülü"nü kazanmıştır.

Enerji Verimliliği Haftası'nın en önemli etkinliklerinden biri olan Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı'nda Arçelik, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın her yıl düzenlediği "Sanayide Enerji Verimliliği" (SENER) Proje Yarışması'nda iki ödüle birden layık görülmüştür. Arçelik, "Enerji Verimli Ürün" kategorisinde "A+++ -%10 kurutucu" ile "En Verimli Ürün" (EVÜ) ödülüne ve "En Verimli Endüstriyel Tesis" (EVET) kategorisinde Bulaşık Makinesi İşletmesi ile "Jüri Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

Yılın en inovatif teknoloji uygulamalarını değerlendiren Global Telecoms Business İnovasyon Ödülleri'nde, Vodafone İş Ortağım ve Ford Otosan'ın Ford Trucks Filobil projesi "İş Çözümlerine İnovasyon" dalında ödüle layık bulunmuştur.

Mühendisliğinin önemli bölümü Ford Otosan tarafından gerçekleştirilen "Yeni Ford Tourneo/Transit Connect" sınıfında Euro NCAP beş yıldızlı güvenlik derecelendirmesine layık görülen ilk hafif ticari araç olmuştur.

Yapı Kredi, Türkiye'de ve finans dünyasında bir ilk olarak Google search appliance ürünüyle arama fonksiyonunu web sayfasının merkezine yerleştirmiş ve Google tarafından da Case Study olarak ele alınarak tüm dünyaya örnek gösterilmiştir.

Yapı Kredi "Şubede İşlem Deneyimi Projesi" ile, Türkiye Araştırmacılar Derneği tarafından "İnovatif Baykuş Ödülü"ne layık görülmüştür.

## Araştırma Geliştirme

### Ödüllerle taçlandırılan Ar-Ge çalışmaları, nitelikli Ar-Ge personeli ve Türkiye'nin en büyük Ar-Ge Merkezi

TürkTraktör tarım sektörünün en saygın ödülleri arasında gösterilen, bağ-bahçe traktörü alanında mükemmeliyetçi yaklaşımının da önemli bir göstergesi olan, "Yılın Traktörü 2015" ödülüne layık görülmüştür. TürkTraktör 2014'de ihracatın Yıldızları Ödüllerinde "Yeni Pazar - Pazar Çeşitliliği Ödülü" alanında 1'inciliğe layık görülmüş olup, "DC Türkiye CIO Zirvesi 2014 Türkiye" de "BT Yönetişimi Projesi" ile 1'incilik ödülü almıştır.

#### Savunma Sanayi

Altay, Milli İmkanlarla Modern Tank Üretimi projesinde 22'nci proje değerlendirme toplantısı Eylül ayında, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Genel Kurmay Başkanlığı ve Kara Kuvvetleri Komutanlığı heyetlerinin de katılımlarıyla Otokar'da gerçekleştirilmiştir. Özgün bir tasarımla Otokar tarafından geliştirilen ALTAY Tankı'nın doğrulama prototipleri imalatı tamamlanıp teste hazır hale getirilmiştir.

#### Enerji

Tüpraş, Ar-Ge faaliyetleri çerçevesinde, 2014 yılında 10 adet TEYDEB onaylı proje, 2 adet EUREKA etiketli proje ve 1 ARDEB 1003 onaylı proje yürütmektedir. Toplam kapalı alanı 7.258 m<sup>2</sup>'ye ulaşan Tüpraş Ar-Ge Merkezi Kampüsü, 2014 yılı başında faaliyete geçmiştir. "Eşanjörlerin Kirlilik Takibi, Modellenmesi, Simülasyonu ve Optimal Bakım Planlaması İle Rafineri Enerji Kayıplarının Azaltılması" konulu Ar-Ge projesi sonrası geliştirilen simülasyon programının saha uygulamaları başlatılmıştır. Söz konusu proje kapsamında patent başvuruları yapılmış ve "HEXMon" adlı Tüpraş'ın uluslararası marka tescilli ilk ticari ürünü geliştirilmiştir. Tüpraş ayrıca ülkemizin ilk ve tek enerji ve rafinasyon Ar-Ge Merkezi laboratuvarlarıyla hizmet vermeye başlamış olup, laboratuvarların dışarıya da hizmet verebilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

Opet, Koç Üniversitesi ile birlikte Temmuz 2012'de başladığı "Sıvılarda Gerçek Zamanlı Algılanabilen Etiket ve Sensör Projesi"ne devam etmektedir. Opet ayrıca, Koç Üniversitesi'nde nano teknoloji laboratuvarını kurmuştur. Ürün anlamında dünyanın ilk, ekipman açısından Avrupa'nın tek laboratuvarı olan Koç Üniversitesi Opet Nanomalzemeler Araştırma Laboratuvarı (KUNAL) ile katma değeri yüksek, teknolojik ürünler geliştirilmesi hedeflenmektedir.

TÜBİTAK onaylı 3 proje ile Ar-Ge çalışmalarını yürüten Aygaz, TEYDEB desteği ile yürüttüğü ve Ar-Ge çalışmalarını tamamladığı "Ağır Hidrokarbonların Eliminasyonu" projesi kapsamında endüstriyel ölçekte ünite kurulum ve yaygınlaştırma aşamasına geçmiştir. Tüpraş ve Aygaz ortaklığında geliştirilen "Olefin Oligomerizasyonu ile Hafif ve Orta Distilat Üretimi" projesi ise TEYDEB desteği ile başlatılmıştır.

#### Otomotiv

Ford Otosan geçen 10 sene içinde nitelikli Ar-Ge personeli katlayarak artırmıştır. 2000'lerin başında, 200 kişi olan Ar-Ge personel sayısı, katlanarak, 2014'ün sonunda 1.350 kişiye ulaşmıştır. Bu büyüme 2014'ün sonunda Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nin açılışıyla devam etmektedir. Bu merkez Aralık ayı itibarıyla Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiştir.

Ford Transit ve Tourneo Courier modelleri, mühendislik, prototip, fabrika inşası ve üretim hazırlığı aşamalarını da kapsayan 40 aylık süre sonunda, Mayıs 2014 itibarıyla Ford Otosan'ın Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan araç Ford'un B (küçük) platformundaki ilk hafif ticari aracı olmuştur.

Ford Otosan, 2014 yılında Türk otomotiv sanayiinde yine bir ilke imza atarak Çin'e teknoloji ihraç etmiştir. Jiangling Motor Corporation (JMC) ile imzalanan anlaşmayla %100 fikri mülkiyet haklarına sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi için anlaşmıştır. Ford Otosan, 2014 Temmuz ayında bu başarıya bir yenisini daha eklemiş ve mevcut kamyonların şasi ve kabin teknolojisini de aynı firmaya lisanslamak üzere anlaşmıştır.

Ford Otosan, Gölcük'ün ardından, ikinci Motor Test Merkezi'ni Eskişehir İnönü Fabrikası'nda açmıştır. Bunun yanı sıra, Gölcük Ar-Ge Merkezi'nde 1,5 milyon Euro tutarındaki Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi'nin de açılışı gerçekleştirilmiştir. Ford Otosan Gölcük Ar-Ge Merkezi'nde kurulan tesis Ford'un tüm dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisi olma özelliğini taşımaktadır.

## Sürdürülebilir liderlik kapsamında tüketicilerimize “En”ler ve “İlk”leri sunmaya devam ediyoruz.

Otokar’da yer alan, Türkiye’nin en büyük ve dünyanın en modern “Elektromanyetik Uyumluluk Test Merkezi” akreditasyonu tamamlanmış olup elektromanyetik uyumluluk konusunda otomotiv ve savunma sanayii alanında verilen test hizmetleri sertifikalanabilmektedir.

Yüksek taşıma kapasiteli 10 metrelik yeni Doruk LE aracını Türkiye kullanıcılarının beğenisine sunan Otokar, İngiltere - Birmingham’da gerçekleştirilen Eurobus Expo 2014 fuarına sağdan direksiyonlu yeni modelleri ile katılmıştır.

Tofaş tarafından geliştirilen Doblo Kuzey Amerika pazarı aracının seri üretimine başlanmıştır.

Tofaş Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarının müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yeni binek araç platformu ve yeni Sedan aracın geliştirme çalışmalarına devam etmiş, 2014 yılı içinde aynı araç ailesinde HB ve SW olarak 2 yeni model için de yatırım kararı almış ve çalışmalar başlatmıştır.

TürkTraktör 220.000 m<sup>2</sup>’lik açık alanı olan Erenler/Sakarya fabrikası açılışını gerçekleştirmiştir. 2014 yılında New Holland TR6 Serisi, TDD Delta Serisi, T5 EC, T6 AC, T480S ve New Holland TD4B modelleri kullanıcıların beğenisine sunulmuştur.

### Dayanıklı Tüketim

Arçelik, sürdürülebilir liderlik anlamında mevcut pazarlardaki tüketicilere “En”ler ve “İlk”leri sunmaya devam etmektedir. Arçelik Ar-Ge çalışmalarının sonucunda, En Az Enerji Tüketen Bulaşık Makinesi, En Az Enerji Tüketen No-Frost ve Statik Kombi Buzdolabı gibi örneklerle çevreye duyarlı, enerji verimli ürünler konusunda rakiplerinin arasında en ön sıralardaki yerini korumayı başarmıştır.

Arçelik, Eylül ayında Almanya’da düzenlenen, dünyanın en önemli tüketici elektroniği fuarlarından CoolHygiene® teknolojisini içeren çamaşır makinesi, Auto GlassShield® teknolojisini içeren bulaşık makinesi gibi birçok yenilikçi ürünlerini tüketicilerin beğenisine sunmuştur.

Arçelik-LG, 1.1.2014’te yürürlüğe giren enerji regülasyonuna uygun geliştirdiği ürün gamındaki ürünleri regülasyonun ısıtma verimliliği tarafında yapılan ve 1.1.2015’te yürürlüğe girecek olan değişikliğe uygun şekilde ısıtma performansını artıracak yönde projeleri bitirmiş ve regülasyona tam uyumlu ürün gamını tamamlamıştır.

### Diğer

Yapı Kredi’nin 2 San-Tez projesi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenmiştir. Gebze İleri Teknoloji Enstitüsü ile yürütülen Q-Track projesi şubelerde müşterilerin fiziksel hareketlerini izlemeye yönelik bir projedir. Galatasaray Üniversitesi ile yürütülen diğer San-Tez projesi SARAS telefon kamerası üzerinden artırılmış gerçeklik uygulamasıdır.

Yapı Kredi Evreka fikir geliştirme sistemine 3 yılda çalışanlar tarafından 30.000 fikir girilmiş ve 200 tanesi uygulamaya alınmıştır.

KoçSistem’in Eureka platformunda 8 projesi onay almıştır. TÜBİTAK süreçleri devam eden 5 adet Eureka/ITEA2 projesinin destek süreçleri başlamıştır. KoçSistem ve Işık Üniversitesi ortak San-Tez Projesi, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onay almıştır. KoçSistem ITEA Yönetim Kurulu’na Türkiye’yi temsilen dahil edilmiştir.

Tat Gıda, “Koç İnovasyon Programı”nın başlatıldığı ilk şirket olmuştur. Yenilikçi ve yaratıcı fikirleri ortaya çıkarıp bunları işimize değer sağlayacak ürünlere ve hizmetlere dönüştürebilmek amacıyla programın tüm süreçleri hazırlanarak tamamlanmıştır. Yeni fikirlerin toplanacağı, değerlendirileceği, bilgi akışının sürekliliğinin sağlanacağı İYİFİKİR portalı, yeni kurulan Ar-Ge portalına entegre edilmiştir. “Domates ve üretim atıklarından likopen ekstraksiyonu” konulu Ar-Ge çalışması, 2’nci Uluslararası Gıda Teknolojisi Kongresi’nde sunulmuştur.

# Koç İnovasyon Programı

## Sanayi gücü, start-up ruhu

Koç Topluluğu, inovasyon stratejisini aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

1. İnovasyon kapasitemizi artırabilmek için inovasyon kültürünü ve uygun çalışma ortamını oluşturmak,
2. Kurumiçi girişimcilik bakış açısını yaygınlaştırmak, çalışanlarımızın girişimci yönlerini ve çalışmalarını desteklemek,
3. İnovatif faaliyetleri, ürün ve hizmet geliştirme çalışmalarının yanında, tüm iş birimlerimize ve faaliyetlerimize yaygınlaştırmak,
4. İnovasyonun önemli bir kaynağı olan dış paydaşlarımız ile yapılan işbirliklerini artırmak ve işbirliklerini daha etkin bir biçimde yönetmek,
5. İnovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için bunları belirli süreçler dahilinde yönetmek.

Topluluk, bu stratejisini hayata geçirebilmek adına, 2013 yılında, Koç İnovasyon Programı'nı başlatmıştır. Program kapsamında, Koç Topluluğu şirketlerinde inovasyon yönetim altyapıları kurulmakta ya da mevcut inovasyon yönetim altyapıları geliştirilmektedir. Bu altyapılar Koç Topluluğu'nun kendine özgü olarak geliştirdiği İnovasyon Yönetim Modeli'ne uygun olarak yapılandırılmaktadır.

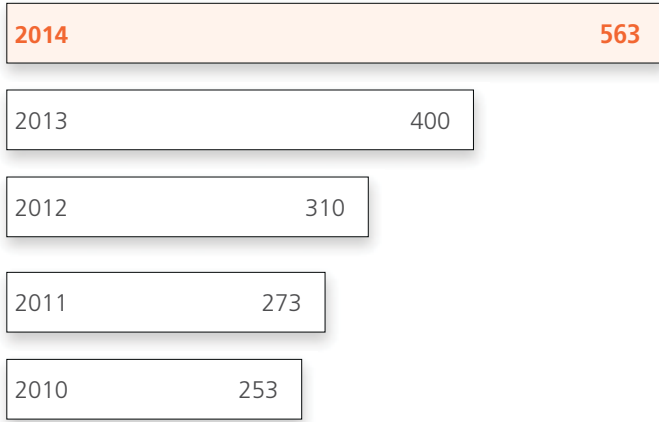
Program kapsamında, inovasyonun hayata geçebilmesi adına en önemli unsur olan "Kurumiçi Girişimciler" çeşitli eğitimler, mentorlar, yeni proje yönetim teknikleri ve ödüller ile desteklenmektedir. "Kurumiçi girişimcilik" çalışmalarına büyük önem verilmektedir. Bununla birlikte, en önemli inovasyon alanlarından birisi olan "İş Modeli İnovasyonu" üzerine çalışılmakta ve "Açık İnovasyon" kapasitesinin artırılması adına faaliyetler yapılmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinde, Program kapsamında yürütülen inovasyon projelerinde başlangıç şirketlerinin (start-up) çalışma yöntemlerine benzer yöntemler ile çalışılması teşvik edilmekte ve bu sayede pazara çıkış süreleri ve maliyetler azaltılmaktadır. Tüm bu çalışmalar sayesinde, yeni pazarlara girerek büyümenin sağlanması, ayrıca şirketlerde inovasyon kültürünün oluşturulması ve kurumiçi girişimcilerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Koç İnovasyon Programı kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde inovasyon yönetim altyapıları üzerine çalışılırken, Koç İnovasyon Endeksi sayesinde, Koç Topluluğu şirketlerinin inovasyon yetkinlikleri yıllar bazında izlenmekte ve geliştirilmektedir.

## Fikri Haklar

7.100'ün üzerinde marka  
3.000'in üzerinde patent ailesi  
6.600'ün üzerinde patent  
700'ün üzerinde endüstriyel tasarım  
4.200'in üzerinde internet alan adı ile  
Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü

### KOÇ TOPLULUĞU'NUN YILLARA GÖRE PATENT BAŞVURUSU SAYILARI



Koç Topluluğu rekabet gücünü her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, fikri haklara yaptığı yatırımı her geçen yıl artırmakta olan Koç Topluluğu'nda fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini;

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak,
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak,
3. Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak,
4. Fikri hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda işbirliklerine açık olmak,
5. Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak olarak belirlemiştir.

Bu itibarla, Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu fikri haklar stratejisini hayata geçirmek üzere Koç Fikri Haklar Yönetimi Projesi'ni başlatmıştır. Proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir ve edilmeye devam edilmektedir.

7.100'ün üzerinde marka, 3.000'in üzerinde patent ailesi ve 6.600'ün üzerinde patent, 700'ün üzerinde endüstriyel tasarım ve 4.200'ün üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve faaliyet gösterdiği bölgenin en önemli fikri haklar portföyüdür.

Koç Topluluğu şirketleri, 2013 yılında 400 ve 2014 yılında toplam 563 patent ve faydalı model başvurusu yapmıştır. Türkiye'nin patent şampiyonu şirketleri Koç Topluluğu şirketleridir. Türk Patent Enstitüsü'nün "2013 yılında En Çok Yerli Patent Başvurusu Yapan Firmalar" sıralamasında Koç Topluluğu'nun 4 şirketi ilk 10'da, diğer 3 şirketi ise ilk 30'da yer almıştır. Arçelik 1'inci sırada yer alırken, 2'nciliği Ford Otosan, 6'nciliği Tofaş ve 9'unculuğu TürkTraktör almıştır. Patent başvurusu sıralamasına göre ilk 30 şirket arasında bulunan diğer Koç Topluluğu şirketleri ise; Otokar, Arçelik-LG ve Tüpraş olmuştur.

Koç Holding, 2014 yılında, "Dünya Fikri Haklar Günü Etkinliği" organize etmiştir. Bu sayede, uluslararası fikri haklar yönetim uygulamaları ile ilgili en güncel uygulamalar hakkında bilgi paylaşılması imkânı sağlanmış ve patent şampiyonu Topluluk şirketleri Koç Holding Üst Yönetimi tarafından ödüllendirilmiştir.

Bunlarla birlikte, Koç Topluluğu Türkiye'deki fikri haklar ekosisteminin gelişmesi ve fikri hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve çeşitli seminer ve konferanslar vasıtasıyla bu alandaki tecrübesini paylaşmaktadır.

**biz  
değilsek**

**KİM**

**ÜLKEMİZİN ENERJİ İHTİYACINI  
KARŞILAMAK İÇİN  
DUR DURAK BİLMEDEN ÇALIŞAN,  
TARİHİ YATIRIMLARA İMZA ATARAK  
ÜLKEMİZ EKONOMİSİNE KATKI SAĞLAYAN  
BİZİZ...**





# 3 MİLYAR

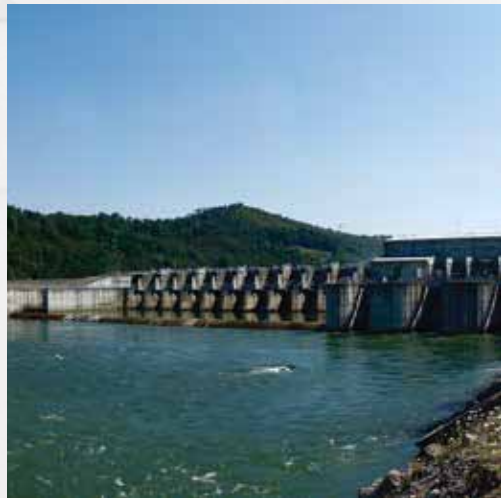
ABD Doları  
Dev Fuel Oil  
Dönüşüm Projesi  
Yatırım Tutarı

## ENERJİ



# 1 MİLYAR

ABD Doları  
Cari Açığın  
Azaltılmasına Katkı



## Enerji

Yılın ikinci yarısında hızlı düşen petrol fiyatı ortamında, ürün fiyatları olumlu performans göstermiş ve Akdeniz rafineri marjı 2013 yılına göre artmıştır.

### 2014 yılında akaryakıt sektöründeki gelişmeler

2014 yılına 108 ABD Doları/varil seviyesinden başlayan petrol fiyatı, yılın ikinci yarısında dünya ekonomisinde yavaşlama, güçlü dolar ve Opec'in üretim kesintisine gitmemesiyle arz fazlasının sürmesi sonucunda yılı 55 ABD Doları/varil düzeyinde kapatmıştır. Dünya ekonomisinde yaşanan %3,3 oranındaki büyüme doğrultusunda dünya günlük ortalama petrol tüketim miktarı %0,7 gibi kısıtlı bir artışla 92,5 milyon varil/gün düzeyinde gerçekleşmiştir.

Yılın ikinci yarısında hızlı düşen petrol fiyatı ortamında, ABD ve gelişen piyasalardaki yüksek benzin talebine karşın küresel bakım duruşlarının ürün arzını daraltıcı etkisi ve ağır petrolerin göreceli olarak ucuzlaması, Akdeniz ürün fiyat rasyolarının özellikle yılın ikinci yarısında daha olumlu performans göstermesine ve Akdeniz rafineri marjının da 2013 yılına göre sınırlı bir artış sağlamasına neden olmuştur.

2014 yılı dünyada ham petrolle birlikte akaryakıt fiyatlarında ciddi düşüşlerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Yılın ikinci yarısından itibaren uluslararası piyasalarda ürün fiyatlarının hızla düşmesi Türkiye'de pompa fiyatlarına tüketici açısından olumlu olarak yansımıştır.

2014, Türkiye akaryakıt dağıtım sektörü için de hareketli bir yıl olmuştur. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) Mart ayında benzin ve motorin ürünleri için tavan fiyat uygulaması getirmiş ve kâr marjlarının sabitlendiği bu uygulama 2 ay boyunca devam etmiştir. EPDK Kasım ayında da, Avrupa'daki çeşitli ülkelerdeki marjların referans alınarak ülkemizdeki fiyatlandırma mekanizmasının belirlenmesini öngören yeni bir yönetmelik çıkarmıştır.

2014 yılında Türkiye akaryakıt sektörü hacimsel olarak beyaz ürünlerde (benzin ve motorin) 2013 yılına göre %4,8 büyüme, siyah ürünlerde ise (fuel oil ve kalyak) %9,8 küçülme sergilemiştir.

### 2014 yılında LPG sektöründeki gelişmeler

Dünya LPG sektörü geçtiğimiz yıl %2,8 büyüyerek 265 milyon tonluk tüketim miktarına ulaşmıştır. Bu artış ile LPG tüketimi, dünya genel enerji tüketimindeki %2'lik ve doğal gaz tüketimindeki %1,1'lik artışın üzerinde bir gelişme göstermiştir. Üretim tarafına bakıldığında ise dünya genelinde doğal gaz üretimi %1,1 artarken LPG üretimi %2,1 artarak 280 milyon tona yükselmiştir.

Dünya LPG tüketiminin %45'ini oluşturan evsel kullanım en büyük kullanım alanı olma özelliğini korurken, Türkiye'de büyük paya sahip olan otogaz kullanımı da %8 artış ile 26 milyon tona yükselmiştir.

Dünya sıralamasında 15'inci, Avrupa'da ise Rusya'nın ardından 2'nci sırada bulunan Türkiye LPG tüketimi 2014 yılında 3,7 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Ülkemizdeki tüketimin dağılımında en büyük pay %76 ile otogazdan gelirken; 7,5 milyona yakın ev-işyeri LPG kullanıcısı olan tüpgazın payı %22 olmuştur. Doğal gazın yaygınlaşmasıyla son 10 yılda daralan Türkiye tüpgaz pazarı bugün hala Avrupa'nın 5'inci büyük pazarıdır.

Dünyanın 3'üncü, Avrupa'nın ise 2'nci büyük otogaz pazarı Türkiye'de otogaz tüketimi 2013'e kıyasla %4 büyüyerek 2,8 milyon tona ulaşmıştır. Türkiye otogaz pazarı, araç sayısı bakımından dünyada 1'inci, tüketim bakımından ise 3'üncü sıradadır. Türkiye'deki toplam otomobil parkının %42'sini oluşturan 4 milyonun üzerinde araçta otogaz tercih edilmektedir.



### 2014 yılında elektrik sektöründeki gelişmeler

Ekonomik büyümeye bağlı olarak 2014 Türkiye elektrik tüketimi bir önceki yıla göre %4,1 artarak 255,5 TWh'e ulaşmıştır.

2013-14 kış dönemindeki kuraklık neticesinde hidrolik kaynaklı üretim miktarı 2013 yılına göre %32 azalmış, hidrolik üretimin toplam üretim içerisindeki payı %24,7'den %16,1'e gerilemiştir.

Elektrik tüketicileri için, 2014 yılında tedarikçilerini seçebilme imkânı veren serbest tüketici limiti 4.500 kwh/yıl olarak uygulanmıştır.

Elektrik dağıtım özelleştirmeleri tamamlanmış ve bütün dağıtım bölgeleri özel sektöre devredilmiştir. EÜAŞ üretim özelleştirmelerine devam edilmiş; Yatağan, Yeniköy, Kemerköy ve Çatalağzı Termik Santralleri özel sektöre devredilmiştir.

EPDK mevzuat düzenlemelerine halen devam etmektedir. 6446 sayılı Yeni Elektrik Piyasası Kanunu kapsamında daha serbest, şeffaf ve liberal elektrik pazar hedefi doğrultusunda Enerji Borsası'nı işletmek üzere EPIAŞ adlı şirketin kurulum işlemlerine devam edilmiş olup kurulum için gerekli hisse devirleri yapılmıştır.

### Koç Topluluğu Enerji Grubu

Rekabetin sürekli arttığı petrol sektöründe Tüpraş'ın 2006-2014 dönemi yatırım harcaması 5,2 milyar ABD Doları'na ulaşmıştır. Son yıllarda tüketimi hızla azalan fuel oil eşleniği ağır ürünler işleyerek, Euro V standartlarında daha değerli ve çevreci beyaz ürünlere dönüştürecek olan 3,0 milyar ABD Doları bedelli Fuel Oil Dönüşüm Projesi tamamlanarak devreye alınmıştır. Ülkemizin cari açığını 1 milyar ABD Doları mertebesinde düşürmesi beklenen projede, inşaat ve montaj süresince 8 bin kişi istihdam edilmiş; devreye alınması ile beraber ise 500 kişiye ilave istihdam yaratılmıştır.

Opet, sektöründe pazar payını en çok artıran şirket olarak bu yıl da 2'nciliğini korumuştur. Şirket, "kusursuz hizmet anlayışı" ile sektöründe tüketicinin ilk tercihi olmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmasının en önemli göstergelerinden olarak, Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen Müşteri Memnuniyeti Endeksi anketinin sonuçlarına göre 9 yıldır üst üste sektör liderliğini elde etmiştir. Bu sonuçla birlikte Opet müşterilerine verdiği önemle kalıcı liderliği yakalamıştır.

EPDK verilerine göre 2014 yılında Aygaz, LPG sektöründeki açık ara liderliğini %28,6 pazar payı ile sürdürmüştür. Aygaz'ın tüpgaz pazarında payı %42,7, otogazda ise %24,2 olmuştur. Tüpgazda tarihin en yüksek pazar payına ulaşıırken, otogaz'da da EPDK'nın sektör raporu yayımlamaya başladığı 2006 yılından beri ulaşılan en yüksek pazar payı elde edilmiştir.

Toplam 364 MW gücünde kurulu kapasiteye sahip Entek, 2014 yılında satış gelirlerini %16 oranında artırmıştır.

## Enerji/Tüpraş

Geleceğe taşıyacak dev yatırımlar  
Ülkenin üretim gücüne güç katma



QR kodu kullanarak Tüpraş hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

### TOPLAM CİRO

39.723  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI

**%51,00**  
Enerji  
Yatırımları A.Ş.



**%49,00**  
Halka Açık

### İÇ PİYASA POZİSYONU



Türkiye'nin faaliyet gösteren **tek** rafineri şirketi

Benzin, motorin, fuel oil ve jet yakıtından oluşan akaryakıt pazarı toplamında **%51** pay

### ULUSLARARASI POZİSYON



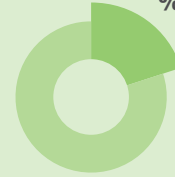
Avrupa'nın **7'nci**

Dünyanın **28'inci**

büyük rafinaj kapasitesi

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI

**%20**



### VERGİ ÖNCESİ KÂR



184  
(milyon TL)

### NET KÂR



1.459  
(milyon TL)

Türkiye'nin rafinaj sektöründeki tek üreticisi olan Tüpraş, İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da sahip olduğu dört rafineride yıllık 28,1 milyon tonluk ham petrol işleme kapasitesiyle yarattığı katma değer ve cirosuyla Türkiye'nin en büyük sanayi şirkettir. Avrupa'nın 7'nci büyük rafineri şirketi olup, sahip olduğu 7,25'lik Nelson kompleksite endeksi ile Akdeniz'in yüksek kompleksiteye sahip rafinerileri arasındadır.

### Strateji

Ülkenin petrol ürünleri ihtiyacını karşılarken, yenilikçi uygulamalarla sektörü yönlendirmek ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak Tüpraş'ın stratejisinin odak noktasıdır.

Tüpraş maliyet bazını düşürmenin yanı sıra operasyonel gelişmişlikte mevcut en iyi teknolojileri uygulayarak sektörden olumlu yönde ayrışmayı hedeflemektedir.

Tüpraş, 2006-2014 dönemine ait 5,2 milyar ABD Doları'lık yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Aralık 2014'te devreye alınan Fuel Oil Dönüşüm yatırımı ile 7,25 seviyesinde olan Nelson Kompleksite Endeksi 9,5 seviyelerine yükselmiş olacaktır. Rekabetin sürekli arttığı petrol sektöründe Tüpraş ülkemiz ve hissedarlarımız için maksimum değer yaratmayı sürdürmek için başta ürün verimliliğini pazar talebi doğrultusunda artırırken; operasyonel mükemmeliği en üst düzeye taşıyarak işletme emre



amadeligi, enerji endeksi ve işletme maliyet endeksinde bölge rafinerileri arasında yapılan karşılaştırmalarda ön sıralarda yer almayı hedeflemektedir.

### Optimum üretim politikası ve Fuel Dönüşüm Projesi öncesi bakım çalışmalarına rağmen %74,9 kapasite kullanımı

Fuel Oil Dönüşüm Projesi (Residuum Upgrade Project) için İzmit Rafinerisi'nde altyapı bağlantılarına yönelik bakım duruşları, diğer rafinerilerde proje öncesi gerekli rafineri planlı bakım çalışmaları ve stok-üretim optimizasyon programları çerçevesinde, 2014 yılında %74,9 kapasite kullanımı ve %72,2 beyaz ürün verimi gerçekleştirilmiştir.

Yurt içine 16,9 milyon ton ürün arz edilirken, 5,3 milyon ton ürün ihraç edilmiş ve toplam satışlar 22,2 milyon ton olarak gerçekleştirilmiştir.

### 3,0 milyar ABD Dolar'lık Fuel Oil Dönüşüm Projesi tamamlandı.

Son yıllarda tüketimi hızla azalan yaklaşık 4,2 milyon ton fuel oil eşleniği ağır ürünler işleyerek, çoğunluğu motorin olmak üzere Euro V standartlarında yaklaşık 3,5 milyon ton daha değerli ve çevreci beyaz ürünlere dönüştürecek olan 3,0 milyar ABD Doları bedelli Fuel Oil Dönüşüm Projesi tamamlanarak devreye alınmıştır.

Ülkemizin cari açığını 1 milyar ABD Doları mertebesinde düşürmesi beklenen projede, inşaat ve montaj süresince 8.000 kişi istihdam edilmiş; devreye alınması ile beraber ise 500 kişiye ilave istihdam yaratılmıştır.

Ham petrolden ne kadar yüksek katma değerli nihai ürün üretildiğinin göstergesi olan Nelson Kompleksitesi Endeksi İzmit Rafinerisi'nde, projenin devreye girmesi ile 7,78'den 14,5 seviyesine yükselerek dünyanın dönüşüm oranı en yüksek rafinerilerinden biri olacaktır.

### Güçlü Kurumsal Yönetim

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı yeni metodoloji ile yapılan değerlendirmede, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne verdiği önem ve gerçekleştirdiği iyileştirmeler sonucunda Tüpraş'ın notu Ekim 2014'te 9,31 olarak belirlenmiş ve endeksin kurulduğu 2007 yılından bu yana ilk sıralarda yer almaya devam etmiştir.

### Ödüller ve Başarılar

- "ISO 500 Şirket", "Fortune 500" ve "Capital 500" araştırmalarında 1'inci
- 2013 yılı Türkiye ihracat şampiyonu
- BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 9,31 derecelendirme notu
- BİST-30 Sürdürülebilirlik Endeksi'nde ilk 15 şirketin içinde
- KSO Sektörel Performans Ödülleri'nde Büyük Ölçekli İşletme kategorisinde süreklilik ödülü
- Batman Rafinerisi'ne "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması SENVER 14"de en verimli endüstriyel tesis kategorisinde 1'inci
- Türkiye İnovasyon Ligi Ar-Ge Yönetimi kategorisinde 4'üncü
- 3'üncü Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde "En İyi Ar-Ge Merkezi" olarak 1'inci
- 10 patent başvurusu ile 26'ncı sıra
- Fuel Oil Dönüşüm Projesi - Kontrol Binası Leed Sertifikası Gold Level

### DENİZ TAŞIMACILIĞI: DİTAŞ

Tüpraş'ın %79,98 hissesine sahip olduğu Ditaş, ham petrol ve ürün taşımacılığını Tüpraş'ın ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Ditaş, 2014 yılında Tüpraş'a 4,9 ton ham petrol ve 3,6 ton ürün olmak üzere, toplam 8,6 milyon tonluk taşıma hizmeti sağlamıştır. Ditaş, 1974 yılında başladığı tanker işletmeciliğini halen 164.859 dwt'luk ham petrol tankeri, toplam 79.685 dwt'luk dört ürün tankeri ve zaman esaslı kiraladığı tankerlerle sürdürmektedir. Sahibi olduğu 11 adet römorkör, 7 adet palamar botu ve 1 adet pilot botu ile kılavuzluk, römorkörcülük ve palamar hizmetleri de vermektedir. Ayrıca, İzmit Rafinerisi Fuel Oil Dönüşüm Üniteleri'nin ihtiyacı olan yarı mamul şarjı İzmir Rafinerisi'nden taşıyacak olan 2 adet 19.500 dwt'lik tanker de Şirket'in filosuna dahil edilmiştir.

## Enerji/Opet

Müşteri memnuniyetinde 9 yıldır değişmeyen lider  
En hızlı büyüyen akaryakıt dağıtım şirketi

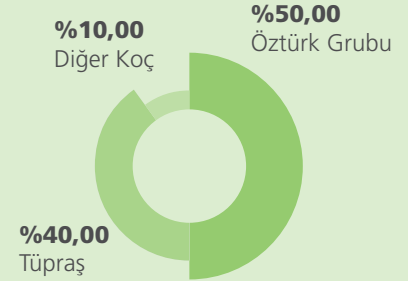


QR kodu kullanarak Opet hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

### TOPLAM CİRO

**20.831**  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI



### İÇ PİYASA POZİSYONU

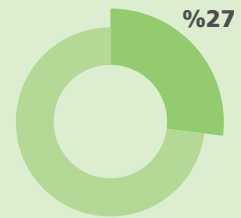


Beyaz ürünlerde  
**%17,9** pazar payı ile **2'nci**  
Siyah ürünlerde  
**%13,5** pazar payı ile **2'nci**

### NET KÂR

**6**  
(milyon TL)

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



### VERGİ ÖNCESİ KÂR



**26**  
(milyon TL)

Opet, akaryakıt dağıtım sektöründe, perakende satışlar, ticari ve endüstriyel satışlar, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. Ayrıca Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile de jet yakıtının ikmalini ve satışını yapmaktadır.

Opet, sektörde pazar payını en çok artıran şirket olarak bu yıl da 2'nciliğini korumuştur.

İştiraklerden THY-Opet Türkiye'deki 51 havalimanının tamamında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet vermektedir. 2013 yılına göre satış hacmini %15 artırarak, 2014 yılında 3,5 milyon m<sup>3</sup> jet yakıtı satışı gerçekleştirmiştir.



İstasyon intifa sürelerinin 5 yıla inmesi sonrası, her 5 yılda bir bedel ödememek ve istasyon kaybetme riskini ortadan kaldırmak amacı ile istasyon mülklerinin satın alınması stratejisiyle Aygaz ile %50-50 ortak kurulmuş olan Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş., 2014 yılsonu itibarıyla toplam 18 adet istasyonu bünyesinde bulundurmaktadır.

Opet, 2014'de Ar-Ge konusunda da önemli bir adım atarak, sıvıları gerçek zamanlı algılama ve kayıt imkânı sağlayacak elektronik algılayıcı ve nano parçacıklı etiket ve sensör sisteminin geliştirilmesi, üretilmesi ve ticareti faaliyetlerini yürütmek üzere Koç Holding ve Koç Üniversitesi'nin ortak tohum sermayesi şirketi Inventram işbirliğinde Kuantag Nanoteknolojiler Geliştirme ve Üretim Anonim Şirketi'ni kurmuştur.

### Ödüller ve başarılar

1.400'e yakın Opet ve Sunpet bayisiyle tüketiciye hizmet veren Opet, "kusursuz hizmet anlayışı" ile sektöründe tüketicinin ilk tercihi olmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmasının en önemli göstergelerinden olarak, Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen Müşteri Memnuniyeti Endeksi anketinin sonuçlarına göre dokuz yıldır üst üste sektör liderliğini elde etmiştir. Bu sonuçla birlikte Opet müşterilerine verdiği önemle kalıcı liderliği yakalamıştır.

2014 yılında Şirket'in başarısı aldığı pek çok ödülle de perçinlenmiştir:

- Lovemark, Akaryakıt Sektöründe En Sevilen Şirket
- Stevie, En İyi Müşteri Hizmetleri, En İyi Yeni Ürün ve Hizmet-Mobil İK
- LACP, Altın Madalya- En İyi Sürdürülebilirlik Raporu, En Çok Gelişim Kaydeden Rapor
- Loyalty 360 Awards, Platin Ödül- Müşteri Odaklı Çalışmalar
- GFK Türkiye İtibarı Endeksi, En İtibarlı Şirket
- TİSK, Temiz Tuvalet- Etkililik
- Game Changers (Oyunu Değiştirenler) Ödülleri- Temiz Tuvalet Kampanyası-"İlham Ver" kategorisi

### Çevreye ve topluma saygı

Kararlarını, tüm paydaşlarına karşı yüksek sorumluluk anlayışı ve etik davranışı doğrultusunda alan Opet, sosyal sorumluluk projelerini bu bilinçle geliştirmekte ve uygulamaktadır. Sosyal sorumluluğa odaklanmayı kurum kültürünün bir parçası haline getiren Opet, "Tarihe Saygı", "Yeşil Yol", "Örnek Köy", "Temiz Tuvalet" ve "Trafik Dedektifleri" gibi birçok başarılı projeye imza atmıştır.

### 2015 ve sonrası

Opet, yeni dönemdeki hedef ve stratejisini müşteri odaklı yaklaşımıyla ürün ve hizmet kalitesinin artırılması üzerine kurmuştur.

2015 yılında, sektördeki pek çok istasyonun 2010 yılında yapılan 5 yıllık anlaşmalarının bitecek olması sebebiyle, anlaşma yenilemeleri ve istasyon transferleri anlamında ciddi hareketlilik yaşanacaktır. Opet olarak bir yandan müşteri memnuniyeti sürdürülüp mevcut istasyon ağı korunurken, diğer yandan da bünyeye katılacak yeni istasyonlarla satış ağının genişletilmesi, pazar payının artırılması ve Şirket'in büyümesi hedeflenmektedir.

## Enerji/Aygaz

Türkiye’de LPG denince ilk akla gelen, ürün ile özdeşleşmiş marka Sosyal sorumluluk projelerinde, en az sahiplenilen alanlara yatırım yapan ve çevreci yönüyle farkındalık yaratan şirket



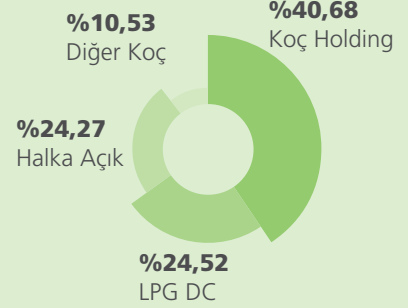
QR kodu kullanarak Aygaz hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

# AYGAZ

### TOPLAM CİRO

**7.061**  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI



### İÇ PİYASA POZİSYONU



Kurulduğu 1961 yılından bu yana LPG sektörünün **lideri**

Tüpgazda **tarihin en yüksek** pazar payı **%43** ile **lider**

Otogazda **%24** pazar payı ile **lider**

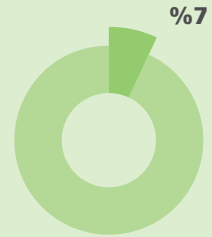
Toplam LPG pazarında **%29** pazar payı ile **lider**

### ULUSLARARASI POZİSYON



Avrupa'nın **5'inci** büyük LPG dağıtım şirketi

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



### VERGİ ÖNCESİ KÂR



**237**  
(milyon TL)

### NET KÂR



**218**  
(milyon TL)

Koç Topluluğu'nun enerji sektöründe faaliyet gösteren ilk şirketi Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın sıralamasına göre Türkiye'nin 10'uncu büyük sanayi şirkettir ve LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır.

### Etkin bayi ve dağıtım ağı

Türkiye çapında Aygaz, Mogaz ve Lipetgaz markalarıyla hizmet veren 2.200'e yakın satış noktası bulunan Aygaz, geçmişten bugüne

Türkiye'ye özgü etkin bayi yapılanmasıyla, kurumsallaştırdığı iş kültürüyle, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle rekabet üstünlüğünü sürdürmektedir. 2014 yılında toplam Türkiye pazarı bir önceki yıla göre %1,6 büyürken, Aygaz %1,2 büyümeye göstermiştir.

Türkiye Kalite Derneği'nin 2014 yılı Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi (TMME) Araştırması'na göre Aygaz, sektördeki en yüksek müşteri memnuniyetine sahip firma unvanını sürdürmüştür.



2013-2014 yıllarında Aygaz Yaz Şenliği etkinliği kapsamında Türkiye'nin 20 noktasında 15.000'in üzerinde tüketiciye ulaşılmıştır. Etkinlikte, Koç Topluluğu'nun "Ülkem için Engel Tanımıyorum" kampanyasına dair bilgiler de katılımcılarla paylaşılmıştır.

Aygaz'ın otogaz satışları geçen yıla göre %4 artarak 688 bin ton seviyesine gelmiştir. 2014'te dağıtım ağını %6 oranında genişleten Aygaz, 1.600'ün üzerinde lisanslı otogaz istasyonu, Türkiye'nin en yaygın otogaz dağıtım ağına sahip olan firmadır.

Potansiyel tüketicilerin otogazla ilgili algılarını güçlendirmek amaçlı iletişim faaliyetleri "Geleceğe Yol Al" projesi altında toplanmıştır. Bu proje kapsamında iklim değişikliğine dikkat çekerek yapılabilecekleri anlatan ve LPG'yi tanıtan web sitesi www.gelecegeyolal.com adresinde yayına alınmıştır. Hem dijital hem de konvansiyonel iletişim mecraları ile proje geniş kitlelere tanıtılmış; 10 ilde düzenlenen 13 ayrı roadshow faaliyetiyle tüketicilerle birebir iletişim sağlanmıştır. Roadshow çalışmalarında 360.000'in üzerinde kişiye ulaşılmıştır.

Aygaz, otogaz dönüşüm firmaları ve atölyeleriyle sürdürdüğü ilişkilerini geliştirmek için 2014 yılında www.otogazla.com web sitesini devreye almıştır. Bu web sitesi ile aracını LPG'ye dönüştürmek isteyen tüketicilerle Aygaz Dönüşümcü Kulübü üyeleri ortak bir platformda buluşturulmuştur. Dönüşümcü Kulübü'ne yatırım yapmaya devam edilmiş, verilen eğitimlerle bu noktalardaki hizmet kalitesinin artırılması sağlanmıştır. 42 ilde 131 üye dönüşümcü ziyaret edilerek, 320 personele eğitim verilmiştir.

### Yatırımlar

Aygaz ve bağlı ortaklıkları, 2014 yılında 81 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. İştiraklerden Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'nin sermayesinde AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin sahip olduğu, sermayenin %24,81'ine denk gelen paylar satın alınarak toplam pay %24,81'den %49,62'ye yükselmiştir.

### Pürsu

2014 yılında su satışı 4 bölge, 31 il, 525 bayi ile gerçekleşmiştir. Damacana satışları 2013'e göre %22 oranında artarak toplam 6,6 milyon adede ulaşmıştır. Bu satış adedi ile 300'ün üzerinde şirketin

yer aldığı ve son yıllarda gerçekleşen satın almalar sonrası pazar liderinin %11 pazar payına sahip olduğu damacana su sektöründe, %2,1'lik pazar payına ulaşmıştır.

### Başlıca Ödüller

- Türkiye Kalite Derneği ve KA Araştırma tarafından "Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi" araştırmasında tüpgaz alanında sektör 1'inci markalar olarak Gümüş Heykel ödülü (Böylece 5'inci kez müşteri memnuniyeti ödülü alınmış oldu)
- Otogaz reklam çalışmalarıyla "EFFIE Türkiye Reklam Etkinliği" yarışmasında Bronz Effie, "Kırmızı Basında En İyi Reklam Ödülleri"nde Kırmızı Ödülü, "26'ncı Kristal Elma Yaratıcılık Festivali"nde bir Kristal, bir Gümüş, iki Bronz Elma ödülleri
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları Ödülleri"nde mineral yakıtlar kategorisinde 1'incilik ödülü
- 9,29'a yükselen kurumsal yönetim derecelendirme notu ile ilan edildiği tarih itibarıyla, Türkiye'de notu en yüksek ilk 3 şirketten biri; 150 ülkeyi kapsayan Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en iyi nota sahip ilk grup arasında

### 2015 ve sonrası

Aygaz'ın ana hedefi, başta LPG ve doğal gaz olmak üzere Türkiye ve potansiyel pazarların, enerji çözümleri sunan öncü şirketi olmaktır. Aygaz'ın kısa ve orta vadeli stratejilerinin başında, faaliyet gösterdiği tüm segmentlerde pazar payını büyütürken liderliğini sürdürmek ve kârlılığını artırmak gelmektedir. Uzun vadede ise, Aygaz, Türkiye'nin enerji ihtiyacına çözüm olabilecek alternatif projeler üretmek enerji havuzunu genişletmeyi hedeflemektedir.

### AYGAZ DOĞAL GAZ

Doğal gaz piyasasında faaliyet gösteren Aygaz Doğal Gaz, sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) satışı ve iletimine ek olarak, yurt içi piyasadan temin ettiği doğal gazı boru hatları üzerinden kullanıcılara ulaştırmaktadır.

Şirket'in 2014 cirosu %122 artışla 962 milyon TL'ye ulaşmıştır. İthalatçı konumda olan özel sektör şirketleriyle 2014 yılı için yaklaşık 1,1 milyar m<sup>3</sup> miktarda doğal gaz tedarik anlaşması yapılmıştır.

## Enerji/Entek

### Toplam 364 MW gücünde kurulu kapasite



QR kodu kullanarak Entek hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi olan Entek toplam 364 MW gücünde kurulu kapasiteye sahiptir. Bunun 300 MW'ı iki doğal gaz çevrim santrali (Kocaeli ve Bursa), 2 MW'ı gaz motoru bazlı kojenerasyon tesisi (İstanbul Koç Üniversitesi) ve 62 MW'ı ikisi Karaman'da, biri Samsun'da olmak üzere üç hidroelektrik üretim santrali olarak dağılmaktadır.

2014 yılında 5.500 MW yeni yatırımın devreye alınması sonucunda, Türkiye kurulu gücü 69.516 MW'a, özel üretim şirketleri tarafından işletilen santrallerin kurulu gücü ise 38.191 MW'a ulaşmıştır. 2014 yılsonu itibarıyla özel sektör elektrik üreticileri arasında kurulu güç bazında %1,1 oranla yer alan Entek'in özel sektör üretimi içindeki payı ise %0,95 seviyesinde gerçekleşmiştir. 2014 yılı konsolide satış geliri 395 milyon TL olmuştur.

Ana ortaklardan olan AES'in Türkiye pazarından çıkmak istemesi neticesinde hisseleri diğer ana ortaklar olan Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınmıştır. Entek'in işletmedeki santrallerinin yanı sıra, 625 MW'lık bir ithal kömür santral projesinde %50 hissesi bulunmaktadır. Enerji Borsası'nı işletmek üzere kurulan EPIAŞ adlı şirkete de %0,05 oranında hissedar olunmuştur.

Doğal gaz üretim tesislerinin baz yük santral olmasına rağmen aynı zamanda esnek çalışma rejimine de sahip olması, piyasa risklerine ve rakiplere karşı güçlü noktası olarak gösterilebilir. Kocaeli tesisinde direkt bara müşterilerine ve buhar müşterilerine satışın olması da ayrı bir avantaj sağlamaktadır. Doğal gaz santralleri 2014 yılında sekonder frekans kontrol hizmeti vererek önemli bir gelir elde etmiştir. Aynı zamanda, Eltek Toptan Satış Şirketi'nin de sistem fiyatlarının düşük olduğu dönemde devreye girmesi, ve başka alternatif kaynaklardan da alım yapabilmesi, Entek'in rekabet gücünü yükseltmektedir.

Entek, Toptan Satış Şirketi Eltek vasıtasıyla oluşabilecek düşük sistem fiyatları ve doğal gazdaki "al ya da öde" risklerine karşılık, sistemden enerji alıp müşteriye satarak, üretim ve kazanç riskini düşürme şansına sahiptir.

#### 2015 ve sonrası

Entek alternatif kaynaklara önem vererek, geleceğe yönelik olarak pazar payını yükseltmek üzere yatırımlar ve satın alımlar yapmayı hedeflemektedir.

## Enerji/Demir Export

Türkiye'nin en köklü ve büyük madencilik şirketlerinden biri



QR kodu kullanarak Demir Export hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



Türkiye'nin en köklü ve büyük madencilik şirketlerinden biri olan Demir Export, 2014 yılında ülke genelinde 13 farklı maden işletmesinde demir cevheri, bakır konsantresi, krom konsantresi, kömür üretim ve satışı gerçekleştirmiştir.

2014 yılında Manisa Soma'da bulunan Eynez Doğu Yeraltı Kömür Projesi'nde kömür üretimi için gerekli ekipmanlar sahaya getirilmiş, ilk üretim panosunun hazırlığı tamamlanmıştır. Hazırlık çalışmalarında üretilen yaklaşık 40.000 ton kömürün satışı gerçekleştirilmiştir. Demir Export, "yeraltından çıkan en değerli varlık çalışanlarımızdır" ilkesiyle ülkemizde yeraltı kömür madenciliğinin kazalarla anılan kaderini değiştirmek için sektördeki şirketlerden farklı olarak ilk kez yapılan ve iş güvenliği standartlarının en üst seviyelerde tutulduğu tam mekanize kömür madeni yatırımını tamamlamak üzeredir.

Bakırtepe Altın Projesi'nin iptal edilen Çevresel Etki Değerlendirme raporu revize edilmiş ve Aralık 2014 sonunda yeni ÇED Olumlu Belgesi alınmıştır. Kurumsal sosyal sorumluluk çerçevesinde, revize ÇED kapsamında önceki teknik çalışmaların kapsamı derinleştirilerek, sosyal etkileri daha hassas bir şekilde dikkate alan değişiklikler yapılmıştır. 2015 yılında yatırımın tamamlanarak ilk altın üretiminin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Divriği Demir İşletmesi yeni zenginleştirme tesisinin kurulumu tamamlanmış olup, 2015 yılında üretime başlayacaktır. 2013 yılı içinde satın alınan Ferrocom Madencilik A.Ş.'nin Demir Export A.Ş. ile birleşme işlemleri tamamlanmıştır. Sivas Kangal Kömür İşletmesi'nde santral işletmecisi şirket ile 2014 Kasım ayı sonunda sona eren sözleşme süresi 30 ay uzatılarak 16,5 milyon tonluk yeni bir sözleşme imzalanmıştır.

Erzurum İspir Faz 1 bakır-çinko projesi için sondajlara devam edilmiş, çevresel ve sosyal etki değerlendirme temel çalışmaları tamamlanmış olup, projenin ÇED başvurusu yapılmıştır. 2015 yılında izinlerin alınıp, mühendislik çalışmalarının tamamlanarak, 2016 yılında inşaatla başlanması hedeflenmektedir.

Demir Export, yurt içi ve yurt dışında demir, altın, bakır, gümüş, çinko, kömür aramaları ve proje geliştirme faaliyetlerini yürüterek Türkiye'nin en büyük ve lider maden şirketi olma yolunda sağlam adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

**biz  
değilsek**

**KİM**

**TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN  
KURULUŞUNA VE GLOBAL PAZARLARA  
AÇILMASINA ÖNCÜLÜK EDEN,  
ÜRETİM VE AR-GE GÜCÜMÜZLE  
ÜLKEMİZİ KÜRESEL ÖLÇEKTE  
GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE TEMSİL EDEN  
BİZİZ...**





%23

Liderliğini sürdüren  
Koç Topluluğu  
otomotiv şirketlerinin  
pazar payı

**OTOMOTİV**



3,5

MİLYAR TL  
Koç Topluluğu  
otomotiv şirketlerinin  
yatırımları



## Otomotiv

2014 yılında %10 daralma gösteren otomotiv pazarında Koç Topluluğu liderliğini %23,4 pazar payı ile korumuştur.

### 2014 yılında otomotiv sektöründeki gelişmeler

2014'te Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2013'e göre %10 azalarak 807 bin adet olarak gerçekleşmiştir. Faiz oranlarındaki artış, kurdaki hareketin yansıtılması sonucunda yükselen araç fiyatları, 1 Ocak 2014'ten itibaren geçerli olan otomobil ÖTV oranlarındaki artış, BDDK'nın taşıt kredilerine getirdiği sınırlamalar, yüksek baz yılı, Mart ayındaki seçimlerin öncesinde finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmalar ve düşük seyreden ekonomik aktivite ile tüketici güveni satışların yavaşlamasında etken olmuştur. Ancak yılın ikinci yarısından itibaren siyasi belirsizliklerin azalması ve göreceli pozitif seyreden bir ekonomiyle birlikte iç talepte olumlu gelişmeler yaşanmaya başlanmış; yılın üçüncü çeyreğinde daralmanın yavaşladığı görülmüştür. Hafif ticari araçlarda Eylül, orta ticari araçlarda ise Ağustos'tan itibaren aylık bazda büyüme gerçekleşmiştir. Yılın son çeyreğinde ise tüm segmentlerde büyüme kaydedilmiştir. Tüm yıl boyunca sektörde yoğun fiyat rekabeti yaşanmıştır.

Türkiye'nin en büyük ihracat pazarı olan Avrupa hafif ticari araç pazarında ise, Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın açıkladığı verilere göre satışlarda %11 artış gerçekleşmiştir.

2013 yılı içerisinde İETT ihalesi başta olmak üzere, belediyelerin yüksek adetli alımları neticesinde büyüyen otobüs pazarı, 2014 yılında alımların büyük ölçüde tamamlanması nedeniyle daralmıştır. Yerel seçim sonrası yeni belediye başkanları, 2014'ü alışma ve tanıma dönemi olarak nispeten alım yapmadan geçirmiştir.

Treyler pazarı, bir önceki yıla kıyasla tren yüklemesine uygun treyler talebindeki artışın etkisiyle de büyümüş, ancak Güneydoğu sınırındaki belirsizlikler pazarı olumsuz yönde etkilemiştir. Hafif kamyon pazarında bir önceki yıla göre büyüme gerçekleşmiştir.

Ülkemizde savunma sanayiinde milli ve yerli projelere öncelik verilmesi stratejisi doğrultusunda zırhlı ve taktik araçların da yurt içinden temini yaklaşımı devam etmiştir.

### 2014 yılında traktör pazarındaki gelişmeler

2014 yılsonunda 1,5 milyon adede ulaşan dünya traktör pazarında Türkiye 4'üncü sırada bulunmaktadır. 2014 yılında, tüm dünya genelinde traktör pazarında daralma yaşanırken, Kuzey Amerika dışında bir tek Türkiye traktör pazarında artış görülmüştür. Bu durum üreticilere önemli fırsatlar sunmaktadır. TÜİK verilerine göre, Türkiye traktör parkında bulunan 1,6 milyon adet traktörün yarım milyondan fazlası geçerliliğini yitirmiş teknik özelliklere sahiptir. Bu durum parkın yenileme potansiyelini önemli ölçüde artırmaktadır. Bu potansiyel iyi değerlendirildiği takdirde tarım sektöründe önümüzdeki dönemde önemli oranda verimlilik artışı beklenmektedir. Küresel piyasalarda ve Türkiye'de endüstriyel tarımın öneminin artmasına paralel olarak, Türk traktör pazarının önümüzdeki dönemde hızlı bir gelişim seyri izlemesi beklenmektedir. Bu sürecin sağlıklı bir biçimde işlemesi için modern tarım teknikleri ve tarımsal mekanizasyona yönelik teşviklerin artırılması hayati önem taşımaktadır. Bunun yanı sıra, 4'üncü nesil emisyon değerleri gibi uluslararası standartlara geçişin yurt içi pazarda 2017 yılında zorunlu hale gelmesi ile sektörün ihracat potansiyelini önemli ölçüde artıracığı öngörülmektedir.



### Koç Topluluğu Otomotiv Grubu

2014 yılında %10 daralma gösteren otobüs dahil otomotiv pazarında Koç Topluluğu liderliğini %23,4 pazar payı ile korumuştur. Ford Otosan %11,6 pay ile toplam otomotiv pazarında 3'üncü olurken, Tofaş ise %11,4 ile yılı 4'üncü sırada kapatmıştır.

2014 yılı Ford Otosan'ın 2010'da başlattığı yatırım programını tamamlayarak yeni ürünleri devreye aldığı ve üretim kapasitesini artırdığı bir geçiş yılı olmuştur. Ürün geçişlerine bağlı olarak üretim, satış ve ihracat rakamlarında geçici bir zayıflık yaşanmıştır. Ancak yeni nesil Ford Transit'in Mart, Ford Courier'nin de Mayıs ayında piyasaya çıkmasıyla satışlar ivmelenmiştir. Ford Courier, B segmenti hafif ticari araçlarda lansmanını takip eden Haziran-Aralık döneminde her ay segmentinin en fazla satan aracı olmuştur.

Tofaş, 2014'te Türkiye'deki toplam üretimin tek başına %19'unu gerçekleştirirken, yaklaşık 142 bin adetlik araç ihracatı yapmıştır. Şirket'in, 2014 sonunda duyurulan 520 milyon ABD Doları yatırım ile hatchback ve station wagon modellerinin üretim kararıyla birlikte yeni model projeleri toplam yatırım tutarı 1,4 milyar ABD Doları'na ulaşmıştır. Doble'nun Kuzey Amerika'ya ihracatı başlatılmıştır.

Otokoç Otomotiv, yaklaşık 62 bin yeni araç satışı gerçekleştirerek, toplam pazardan %8 pay alırken, ikinci el araç satışında 20 bin adetlik satışla kurumsal markalar arasında liderliğe yükselmiştir. Araç kiralama operasyonunda Azerbaycan ve Kuzey Irak'tan sonra 3'üncü yurt dışı yatırımı olarak Kazakistan'da faaliyete başlanmıştır.

Otokar, 2014 yılını 5'inci kez Türkiye'nin lider otobüs üreticisi olarak tamamlamış; savunma sanayiinde Türkiye'nin lider kara araçları üreticisi konumunu da korumuştur. 2014 yılında, engelli yolcu taşımaya uygun otobüsü Doruk LE'yi, tekerlekli sandalyeli yolcu taşıma imkânına sahip servis tipi otobüs Engelsiz Sultan Maxi'yi tanıtmış; Euro 6 emisyon seviyesine sahip çevreci otobüsleri ürün ailesine katmıştır. Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma sanayi şirketi olan Otokar'ın 2013 yılında geliştirdiği URAL taktik tekerlekli zırhlı aracı, 2014 yılında ülke envanterine girmiştir. Savunma alanında 30'dan fazla ülke tarafından tercih edilen Otokar, 2014 yılında bu listeye iki yeni ülke daha eklemiştir.

TürkTraktör, 2014 yılında gerçekleştirdiği 45.823 adetlik traktör üretimi ile 60 yıllık tarihinde yine bir rekora imza atmıştır. Türkiye ekonomisi ve tarımının gelişimi için katma değer üretme hedefi doğrultusunda faaliyetlerini şekillendiren TürkTraktör'ün, 2014 yılında Adapazarı Erenler'de ikinci fabrikasının açılışı gerçekleşmiştir. Yeni üretim tesisleri, TürkTraktör'ün yurt içi ve uluslararası pazarlara yönelik üretim kapasitesini artırmıştır.

## Otomotiv/Ford Otosan

Türkiye'nin ticari gücü

Türkiye'nin en genç ticari araç ürün gamı

Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip otomotiv şirketi

Türk otomotiv sektörünün ihracat şampiyonu



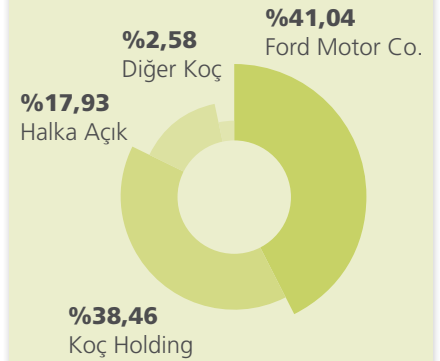
QR kodu kullanarak Ford Otosan hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



### TOPLAM CİRO

**11.925**  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI



### İÇ PİYASA POZİSYONU



Binekte **%6,3** ile **6'nci**

Hafif ticaride **%23,7** ile **2'nci**

Orta ticaride **%31,7** ile **lider**

Kamyonda **%21,8** ile **2'nci**

Otobüs hariç toplam ticari araçlarda **%26,6** ile **lider**

Toplam endüstride **%11,6** ile **3'üncü**

### ULUSLARARASI POZİSYON

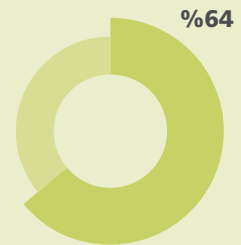


**73** ülkeye ihracat

Türkiye ticari araç ihracatının **%62'si**

**%26,1** ile Avrupa'da en yüksek Ford ticari **pazar payı**

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



### VERGİ ÖNCESİ KÂR



**390**  
(milyon TL)

### NET KÂR



**595**  
(milyon TL)

### Türkiye'nin ticari gücü

2014, Ford Otosan'ın 2010'da başlattığı yatırım programını tamamlayarak yeni ürünleri devreye aldığı ve üretim kapasitesini artırdığı bir geçiş yılı olmuştur. Ürün geçişlerine bağlı olarak üretim, satış ve ihracat rakamlarında geçici bir zayıflık yaşanmıştır. Ancak yeni nesil Ford Transit'in Mart,

Ford Courier'nin de Mayıs ayında piyasaya çıkmasıyla satışlar ivmelenmiştir. Ford Courier, B segmenti hafif ticari araçlarda lansmanını takip eden Haziran-Aralık döneminde her ay segmentinin en fazla satan aracı olmuştur. Binek araçlarda ilk yarıda yükselen döviz kuruna bağlı olarak fiyatların artması satışları baskılamıştır.



Ford Otosan 2014'te toplam pazarda %11,6 pay ile 3'üncü sırada yer almıştır. Otobüs hariç toplam ticari araçlarda %26,6 payla liderlik korunmuştur.

#### **Türkiye'nin en genç ticari araç ürün gamı**

Yeni nesil Transit'in ilk versiyonu Mart'ta piyasaya sunulurken, Nisan ve Ekim'de devreye alınan fazlarla ürün gamı tamamlanmıştır. Ford Courier, mühendislik ve prototip çalışmalarının yanı sıra, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışmayla Mayıs'ta piyasaya sunulmuştur. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan Courier, Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari araçtır.

#### **Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip otomotiv şirketi**

2014'te 370 milyon ABD Doları yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. Ford Otosan'ın 1,4 milyar ABD Dolar'lık dev yatırım programı kapsamında, 3'üncü fabrikası olan ve Ford dünyasında ilk defa kullanılan yüksek teknolojilere sahip Yeniköy Fabrikası 16 aylık rekor bir sürede tamamlanarak 22 Mayıs'ta açılmıştır. Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi olan Yeniköy, 110.000 adet yıllık üretim kapasitesine sahiptir. Yatırımların tamamlanmasıyla Kocaeli Fabrikaları 400.000, İnönü Fabrikası da 15.000 adet kurulu kapasiteye yükselmiştir.

#### **Türk otomotivinin ihracat şampiyonu**

Ürün geçişleri nedeniyle ihracat adetlerindeki azalmaya rağmen Ford Custom'ın üstün başarısı sayesinde Ford Otosan 2014'te 3,2 milyar ABD Doları ihracat gerçekleştirerek 4'üncü kez üst üste şampiyon olmuş ve net ihracatçı konumunu pekiştirmiştir.

#### **Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi**

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezidir. Gölcük Mühendislik Merkezi motor ve araç testleri üzerinde yoğunlaşmaktadır. Ford Otosan'ın 60 milyon TL yatırımla

2014'te Sancaktepe'de devreye aldığı Türkiye otomotiv sektörünün en büyük teknoloji ve Ar-Ge üssü ise kamyon, motor ve motor sistemleri geliştirilmesine yönelik çalışmaktadır. Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve Ford Otosan'ın ikinci Ar-Ge merkezi olmuştur.

#### **Gölcük Ar-Ge Merkezi - Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi**

Ford Otosan Gölcük Ar-Ge Merkezi'nde 2014'te açılan Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi, Ford'un dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisidir.

#### **İnönü Motor Test Merkezi**

Ford Otosan'ın ikinci Motor Test Merkezi, Türkiye'de 13 litre üzeri motor testleri yapabilen ilk tesisidir.

#### **Ford Otosan'dan bir ilk daha: Çin'e teknoloji ihracatı**

Ford Otosan, 2013'te JMC ile imzaladığı anlaşmayla fikri mülkiyet haklarının tamamına sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi ve kullanımı için anlaşmıştır. 2014 Temmuz ayında mevcut kamyonların şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak aynı firmayla lisans anlaşması imzalanmıştır.

#### **Avtotor ile Rusya'da kamyon üretim anlaşması**

Ford Otosan'ın geliştirdiği ve İnönü Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks kamyon ve çekicilerin Rusya'da üretimi için Avtotor Holding ile işbirliği mutabakat anlaşması imzalanmıştır.

55 yıllık köklü geçmişiyle araç ve motor üretimi, yüksek mühendislik gücü, rekabetçi Ar-Ge yapılanması ve mühendislik ihracatı ile mükemmel iş modeline sahip bir teknoloji şirketi olan Ford Otosan, yatırımları ve projeleri ile ülkemizde ve dünyada çitasını yükseltmeyi sürdürmektedir. "Ticari Araç Yılı" olan 2014'ün ardından 2015'i de "Otomobil Yılı" ilan eden Ford Otosan, Kasım'da pazara sunulan yeni Focus ile başlattığı süreçte tüm modelleriyle atılımlarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

## Otomotiv/Tofaş

Türkiye otomotiv sektöründe tarihi yatırımlar

Türkiye'nin hafif ticari araç pazarı lideri

Türkiye'nin en çok satan hafif ticari aracı Doblo'nun üreticisi

Türkiye'nin binek otomobil ve hafif ticari araç üreten tek şirketi



QR kodu kullanarak Tofaş hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



### TOPLAM CİRO

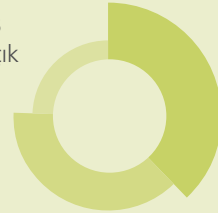
**7.440**  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI

**%37,86**  
Koç Holding ve  
Koç Ailesi

**%24,28**  
Halka Açık

**%37,86**  
Fiat



### İÇ PİYASA POZİSYONU



En çok satan hafif ticari araç markası: Fiat **%27,5 pazar payı**

En çok satan hafif ticari araç: Fiat Doblo **%12,3 pazar payı**

Satışlar içindeki **%85** yerli üretim payı itibarıyla uzun yıllardır **sektörün lideri**

### ULUSLARARASI POZİSYON



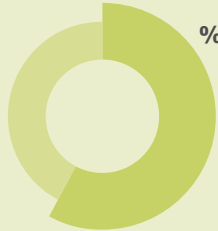
**80** ülkeye ihracat

2014 sonu itibarıyla **ABD ve Kanada'ya ihracat**

Türkiye toplam otomotiv ihracatının **%16'sı**

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI

**%58**



### VERGİ ÖNCESİ KÂR



**472**  
(milyon TL)

### NET KÂR



**574**  
(milyon TL)

### Türkiye toplam üretiminde önemli pay

Tofaş, 2014'te 222.807 adetlik üretim yaparak Türkiye'deki toplam üretimin tek başına %19'unu gerçekleştirirken yaklaşık 142 bin adetlik araç ihracatı yapmıştır. 7.440 milyon TL satış, 1.979 milyon ABD Dolar'lık ihracat geliri ve 367 milyon ABD Doları tutarında dış ticaret fazlasıyla, ülke ekonomisine katma değer yaratmayı sürdürmüştür.

### Yeni model yatırımlar

Tofaş'ın, 2014 sonunda duyurulan 520 milyon ABD Doları yatırım ile hatchback ve station wagon modellerinin üretim kararıyla birlikte toplam yatırım tutarı 1,4 milyar ABD Doları'na ulaşmıştır. Doblo'nun Kuzey Amerika'ya ihracatı başlatılmıştır.



### İç pazarda hafif ticari araç lideri

2014'te, Tofaş, Türkiye hafif ticari araç pazarında temsil ettiği markalarla %12 pazar payı elde etmiştir.

Tofaş, iç pazarda Fiat markasıyla %27,5 pazar payı ile hafif ticari pazarının lideri olmuştur. Binek ve hafif ticari toplam satışlarında ise, %11,6 pazar payı ve 89.128 adetle 3'üncü sırada yer almıştır.

Yıl içinde Fiat 500 ailesinin 7 kişiye kadar oturma kapasitesine sahip 500L Living modeli, Fiat 500L Beat Edition, Fiat 500 GQ serileri, Fiat Freemont'un yeni versiyonu Freemont Cross ve Panda'nın SUV konseptiyle geliştirdiği Panda Cross, modelleri Türkiye pazarına sunulmuştur. Fiat ticari araçlarının en çok satan modeli Ducato'nun 6'ncı jenerasyonunun lansmanı gerçekleştirilmiştir.

Jeep markasının toplam satış rakamları bir önceki yıla göre 2 katına çıkarken Maserati, en hızlı büyüyen otomobil markası olmuştur. Jeep markasının orta SUV segmentindeki modeli Yeni Cherokee ile küçük SUV segmentindeki ilk modeli Renegade, Türkiye pazarına sunulurken Ferrari'nin yeni California T modeli Türkiye'deki müşterilerine teslim edilmeye başlamıştır.

### Başlıca ödüller ve başarılar

- Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) küresel olarak belirlediği CDP 2014 Yılı İklim Performans Liderliği Endeksi'nde en yüksek skor olan 'A' bandında yer alan ilk ve tek Türk şirketi olması,
- Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından, Ekonomi Bakanlığı desteğiyle düzenlenen "İnovaLig İnovasyon Şampiyonları" yarışmasında, "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde 2'ncilikle ödüllendirilmesi,
- 2014 yılında devreye giren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde ilk ve tek otomotiv firması olarak yer alması,

- Kurumsal Yönetim notunu 9,01'e yükseltmesi,
- Tofaş İnsan Kaynakları'nın, PERYÖN İnsan Yönetimi Ödüllerinde "Performans Yönetimi" kategorisinde en iyi uygulama seçilerek "Başarı Ödülü" alması,
- Otomotiv Distribütörleri Derneği tarafından verilen Yılın Gladatörleri Ödüllerini kapsamında ise,
  - » Fiat Doblo, 2014 yılı "En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Modeli",
  - » Fiat, "En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası",
  - » Maserati, "En Hızlı Büyüyen Otomobil Markası",
  - » Yeni Fiat Ducato "Pişmanlar Korosu" Yılın Televizyon Uygulaması,
  - » Jeep "Yılın Gazete Uygulaması" ödülü alması bulunmaktadır.

### 2015 ve sonrası

2015 yılı, Tofaş'ın yeni model projelerine yoğunlaşacağı bir dönem olacaktır. Yılın ilk çeyreğinde Fiat Doblo yenilenmiş yüzüyle Türkiye pazarına sunulurken, son çeyrekte yeni binek aracın üretimine başlanacaktır. Yeni ürün yatırımları Tofaş'ın üretim ve ihracatına ivme kazandırırken, taşıdığı ilave istihdam ve ihracat potansiyeliyle ülke ekonomisine pozitif katkı sağlayacaktır.

### KOÇ FIAT KREDİ

Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalara finansal çözüm hizmetleri sağlayan Koç Fiat Kredi, 2014 yılında 39 bin adet araca, 1.146 milyon TL tutarında kredi kullanarak Tofaş'ın perakende satışlarının %64'ünü kredilendirmiştir. Şirket'in kredi portföyü 1.316 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Koç Fiat Kredi, 2014 yılında kullanılan kredilerin finansmanında; toplam 215 milyon TL nominal değerinde menkul kıymet ihracı gerçekleştirmiştir. Yılsonu itibarıyla ihraç edilen menkul kıymet bakiyesi 405 milyon TL nominal değerdedir.

## Otomotiv/TürkTraktör

Sektöründe Türkiye'nin ilk ve tek ödüllü Ar-Ge Merkezi

60 yıldır tarıma yön veren teknoloji lideri

Türk otomotiv sektörünün halen faaliyette olan en eski üretici kuruluşu

46 bin traktör ile üretimde rekor



QR kodu kullanarak TürkTraktör hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

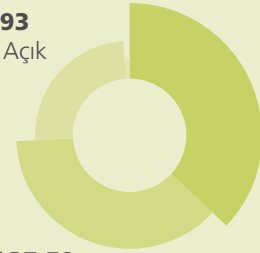
### TürkTraktör

#### TOPLAM CİRO

 **2.723**  
(milyon TL)

#### ORTAKLIK YAPISI

**%0,07** Diğer  
**%37,50** Koç Holding  
**%24,93** Halka Açık



**%37,50**  
CNH Industrial  
Osterreich GmbH

#### ULUSLARARASI POZİSYON



New Holland TDD ve Case IH JX seri traktörlerin dünyadaki **ana tasarım ve üretim merkezi**

Utility Light seri traktör ve transmisyonların **dünyadaki tek üretim merkezi**

TD serisi transmisyonlar için dünyadaki **tek mühendislik ve üretim merkezi** ve S8000 seri motorların **tek üretim merkezi**

#### İÇ PİYASA POZİSYONU



**%49** pazar payı ile lider

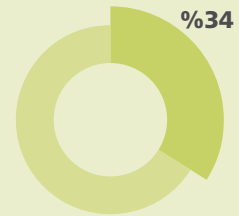
#### VERGİ ÖNCESİ KÂR

 **293**  
(milyon TL)

#### NET KÂR

 **261**  
(milyon TL)

#### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



#### Traktör üretiminde rekor

2014 yılının TÜİK trafik kayıtlarına göre 59.459 adet traktör satılan Türkiye traktör pazarı, 2013 yılının aynı dönemine kıyasla %14 artmıştır. TürkTraktör, 2014 yılında, yurt dışına 15.866 adet, yurt içine ise 30.027 adet traktör satışı yapmıştır. TürkTraktör gerçekleştirdiği 45.823 adetlik traktör üretimi ile 60 yıllık tarihinde yine bir rekora imza atmıştır. Türkiye traktör pazarındaki artışın nedenleri arasında, iklim koşulları yüzünden

yaşanan rekolte kayıplarına rağmen yüksek seyreden tarımsal ürün fiyatları, perakende satış finansmanı için düşük maliyetli krediye ulaşma imkânı ve pek çok yeni traktör modelinin piyasaya sunulması yer almaktadır. Bunlara ek olarak Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPARD) hibe desteğinin de önemli rolü bulunmaktadır.



### Yeni ürünler

Gelecek için önemli bir ihracat fırsatı sunan yeni New Holland TR6 Serisi; TR6.120, TR6.130, TR6.140 modelleri ile, Türkiye'nin en büyük yerli traktörü olarak Mayıs 2014'de yurt içi pazara sunulmuştur.

Orta ve büyük ölçekli işletmelerin tercihi New Holland T5 Electro Command Serisi, 105 ve 114 HP motorlar ile iki farklı versiyon halinde satışa sunulmuştur.

Orta üst ve büyük ölçekli işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanan ve T6 Auto Command™ Serisi ise 110 HP - 131 HP arasında üç farklı versiyon halinde satışa sunulmuştur.

Çiftçinin hayatını kolaylaştıran donanımlarının yanı sıra, çiftçilerin bütçesini de düşünen çevre dostu ve ekonomik yapısı ile TDD Delta Serisi Tier III normuna uygun dört farklı güç alternatifi ile satışa sunulmuştur.

Üç silindirli turbo beslemeli yerli motor donanımıyla birlikte TürkTraktör fabrikalarında üretilen yeni T480S, 48 HP gücündeki üç silindirli turbo beslemeli motorun ürettiği yüksek tork değeri sayesinde düşük yakıt tüketimiyle farklı kategorideki işleri kolaylıkla yapabilme iddiası ile satışa sunulmuştur. 2WD modellerde 8 ileri-2 geri ve 4WD modellerde 8 ileri-8 geri vitesli yerli transmisyonla donatılan T480S, güçlendirilmiş yerli transmisyon yapısıyla motor-transmisyon uyumunu maksimum seviyeye çıkarmaktadır.

Yeni kaporta tasarımı ve ergonomik olarak konumlandırılmış kumanda kollarına sahip yeni platformu ile göz dolduran TD4B Bahçe Serisi ait olduğu sınıfa tamamen yeni bir soluk getirmiştir.

New Holland SA2002 HSB kule tipi bahçe atomizörü, özellikle meyve bahçelerinde daha etkin bir ilaçlama sağlamak amacı ile 2014 yılında ürün gamına dahil edilmiştir.



### Yatırımlar

Türkiye ekonomisi ve tarımının gelişimi için katma değer üretme hedefi doğrultusunda faaliyetlerini şekillendiren TürkTraktör, 2014 yılında Adapazarı Erenler'de ikinci fabrikasının açılışını gerçekleştirmiştir. Yeni üretim tesisleri, TürkTraktör'ün yurt içi ve uluslararası pazarlara yönelik üretim kapasitesini artırmıştır. TürkTraktör'ün Ankara Üretim Tesisleri'ndeki 60 yıllık üretim deneyimi ile Ar-Ge alanındaki yetkinliği ışığında Erenler Fabrikası'nın CNHI'nin uluslararası satış ve pazarlama ağı üzerinden üstleneceği ihracat kapasitesiyle Türkiye ekonomisine katkı sağlamaya devam etmesi hedeflenmektedir.

### Ödüller

Türkiye'nin saygın araştırma, sanayi ve ticaret kuruluşları tarafından TürkTraktör'e çeşitli alanlarda layık görülen ödüller Şirket'in başarısını bir kez daha göstermektedir.

Türkiye'de geliştirilen ve Türk mühendis ve işçisinin alın teri ile TürkTraktör tesislerinde üretilen bağ ve bahçe tipi yeni New Holland TTJ Serisi tarım sektörünün en saygın ödülleri arasında gösterilen "Yılın Traktörü 2015" (Tractor of the Year 2015) ödülüne layık görülmüştür. 2014 yılı Haziran ayında ihracatına başlanılan TTJ seri traktörlerin global pazarda kazandığı başarı Şirket için çok önemlidir.

TürkTraktör ayrıca, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 3'üncü Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde, birçok ulusal Ar-Ge Merkezi'ni geride bırakarak otomotiv dalında 1'incilik ödülünün sahibi olmuştur.

### 2015 ve sonrası

Türkiye'deki tarım politikaları ve sektörümüzdeki gelişmeler dikkate alınarak daha teknolojik, daha yüksek beygir gücüne sahip, elektronik ve hidrolik sistemleri daha gelişkin, verimliliği artırılmış, kullanıcı dostu ve ergonomik traktörlerin geliştirilmesi ve maliyet odaklı çalışmalara hız verilmesi hedeflenmektedir.

## Otomotiv/Otokar

Türkiye'nin ilk elektrikli otobüs üreticisi

Türkiye'nin ana muharebe tankı geliştirilmesinin ana yüklenicisi

5 yıldır 25 yolcu ve üzeri otobüs segmentinde en çok tercih edilen marka



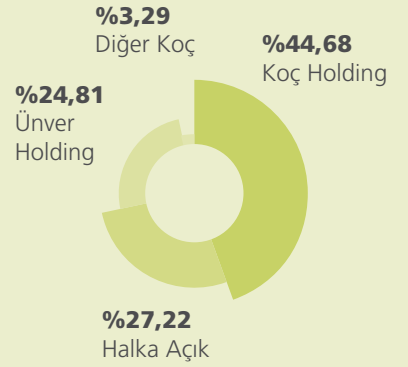
QR kodu kullanarak Otokar hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

# Otokar

### TOPLAM CİRO

 **1.232**  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI



### LİDER POZİSYONLAR



Türkiye otobüs pazarında 25 kişi ve üstü yolcu otobüs üretiminde **lider**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin **lider kara araçları tedarikçisi**

Türkiye'nin **en büyük özel sermayeli savunma sanayi kuruluşu**

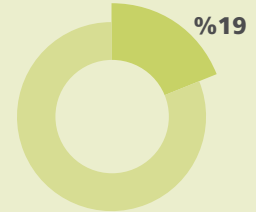
### VERGİ ÖNCESİ KÂR

 **82**  
(milyon TL)

### NET KÂR

 **73**  
(milyon TL)

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



Otokar 2014 yılını 5'inci kez Türkiye'nin lider otobüs üreticisi olarak tamamlamış; savunma sanayiinde Türkiye'nin lider kara araçları üreticisi konumunu da korumuştur.

Otokar, 2014 yılında 1.232 milyon TL ciro elde etmiş; 108 milyon ABD Doları ihracat gerçekleştirmiştir. Bir önceki yıl önemli ve yüksek adetli ihalelerin etkisi ile büyüme oranını %40 seviyesine çıkaran Otokar, pazar şartlarının değişmesi doğrultusunda 2014 yılında yaklaşık %7 oranında küçülme yaşamıştır.



Otokar, daralan otobüs pazarında 5'inci kez liderliğini devam ettirmiştir. 2014 yılında satılan her 5 otobüsten 2'si Otokar markalı olmuştur. 2014 yılında, 15.000'inci Sultan küçük otobüsünü banttan indiren Otokar, engelli yolcu taşımaya uygun 10 metrelik şehir içi otobüsü Doruk LE'yi, 7 tekerlekli sandalyeli yolcuya kadar taşıma imkânı veren servis tipi otobüs Engelsiz Sultan Maxi'yi tanıtmıştır. Avrupa pazarında değişen regülasyonlar doğrultusunda Euro 6 emisyon seviyesine sahip çevreci otobüsler ürün ailesine katılmıştır.

Hafif kamyon pazarında 2013 yılı Haziran ayından bu yana 8,5 tonluk Otokar Atlas kamyonu ile faaliyet gösteren Şirket, düzenlediği iki roadshow ile Anadolu tanıtımlarını başarıyla sonuçlandırmıştır. 2014 yılında satış adetleri artmış, 500'üncü kamyonu banttan indirilmiştir.

Büyüyen treyler pazarında Otokar, treyler satışlarını önemli ölçüde artırmış, özellikle "tren yüklemesine uygun tenteli treyler" ve "maxi kesit tanker semi-treyler" tipindeki yeni araçları pazarda büyük ilgi görmüştür.

Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma sanayii şirketi olan Otokar, 2014 yılında da lider kara araçları üreticisi konumunu korumuştur. 2013 yılında geliştirilen ve ürün ailesine eklenen URAL taktik tekerlekli zırhlı aracı, 2014 yılında ülke envanterine girmiştir. Savunma alanında 30'dan fazla ülke tarafından tercih edilen Otokar, 2014 yılında bu listeye iki yeni ülke daha eklemiştir.

Otokar, Türkiye'nin Ana Muharebe Tankı ALTAY Projesi'nde, testlere devam ederken son iki prototipin üretimini tamamlamıştır.



### Ödüller

Otokar, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından verilen Çevre ve Enerji Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli Kuruluş Çevre ve Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde 3'üncülük ödülünün sahibi olmuştur.

Müşteri memnuniyetini ön planda tutan Otokar, 2014 yılında ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

2013 yılında Türkiye'nin otomotivde en başarılı Ar-Ge Merkezi seçilen Otokar'ın Elektromanyetik Uyumluluk Test Merkezi akredite olmuştur. Laboratuvar, artık elektromanyetik uyumluluk konusunda otomotiv ve savunma alanlarında verdiği hizmetini sertifikalandırabilmektedir. 2014 yılında Ar-Ge yatırımlarını sürdüren Şirket, üniversite öğrencilerine yeni teknolojileri tanıtmak amacıyla Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsü Doruk Electra'yı İstanbul'da 3 üniversitede belirli sürelerde öğrencilerin kullanımına sunmuş; gençlerin Otokar'ın Ar-Ge imkânları hakkında bilgi sahibi olmaları sağlamıştır.

### 2015 ve sonrası

2015 yılında Otokar, Haziran ayındaki genel seçimlerin ardından otobüs pazarında büyüme öngörmektedir. Belediye otobüsü pazarının yükselme eğilimine gireceği tahmin edilmektedir. Otobüste liderliğini sürdürmeyi hedefleyen Şirket, hafif kamyon segmentinde de pazar payını artırmayı amaçlamaktadır. Otokar, savunma sanayinde yeni ürünlerini özellikle ihracat pazarlarında tanıtmaya devam edecektir.

## Otomotiv/Otokoç Otomotiv

1928 yılından beri otomotiv sektörüne değer katan köklü geçmiş Türkiye'nin ilk araç kiralama şirketi AVIS ile 40 yıllık liderlik 1 saatten - 47 aya kadar araç kiralama hizmeti veren tek şirket



QR kodu kullanarak Otokoç Otomotiv hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

### Otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama pazarında lider

Otokoç Otomotiv, Otokoç, Birmot, Avis, Budget ve Otokoç Sigorta markalarıyla toplam 169 noktada faaliyet göstermektedir. Otokoç markasıyla Ford, Ford Trucks ve Volvo, Birmot markasıyla Fiat, Alfa Romeo, Lancia, Jeep markalarının satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Otokoç Otomotiv, 2014 yılında otomotiv perakendeciliğinde Ford satışlarından %32, Fiat'tan %32, Alfa Romeo, Lancia, Jeep satışlarından %42, Volvo satışlarından %47 pay almıştır. Yaklaşık 62 bin yeni araç satışı gerçekleştirerek, toplam pazardan %8 pay almaktadır. İkinci el araç satışında ise 20 bin adetlik satışla kurumsal markalar arasında liderliğe yükselmiştir. Kısa süreli araç kiralama, Avis'te %24, Budget'ta %36 ciro artışı gerçekleştirmiştir. Operasyonel kiralama ise 20.764 adetlik araç parkı ile cirosunu %28 artırma başarısını göstermiştir. Araç kiralama operasyonunda Azerbaycan ve Kuzey Irak'tan sonra 3'üncü yurt dışı yatırımı olarak Kazakistan'da faaliyete başlamıştır.

Otokoç İstanbul Sultanbeyli'de Ford Trucks Plaza yatırımı tamamlanarak yılın son çeyreğinde faaliyete geçmiş, 19 Kasım'da da resmi açılışı gerçekleştirilmiştir. Kütahya dual bayisinin yatırımı tamamlanmış, Ford ve Fiat markalarında distribütörlerin belirlediği standartlarda hizmet verilmeye başlanmıştır. Otokoç Ankara'da yapılan yatırım sonrası yeni tesise taşınmıştır. Ford, Fiat ve Volvo markalarında hizmet veren İstinye dual bayisi yapılan yatırımlarla premium bayi standartlarına kavuşmuştur. Ayrıca Otokoç Tarsus şubesi showroom ve servisi iki kat büyütülmüştür. Avis ofis sayısı 86, Budget ise 47 adede ulaşmıştır.

Otokoç Otomotiv, bir önceki yıla göre yatırım tutarını %25 artırarak, 901 milyon TL'si araç yatırımı olmak üzere 939 milyon TL'ye ulaştırmış; cirosunu ise %13 artırarak 3,5 milyar TL'ye yükseltmiştir.

2014 yılında 40'inci yılını kutlayan Avis Türkiye, Skal International "En İyi Araç Kiralama Şirketi" ödülünü 5'inci kez kazanmış, ABG Group tarafından "Üstün Başarı Ödülü"ne layık görülmüştür. 2014'te sektörde 2'nciliğe yükselen Budget Türkiye, ABG Group tarafından en iyiye verilen "Yılın Lisansiyesi" ödülüne son beş yılda 2'nci kez layık görülmüştür. Avis ve Budget Türkiye, dünyada bir ilke imza atarak, ABG Group'un yıllık EMEA lisansiyeye toplantısını İstanbul'da her iki marka için bir arada düzenlemiş, 110 ülkeden temsilcileri konuk etmiştir.



### 2015 ve sonrası

Otokoç Otomotiv, yeni yatırımlar ile hizmet ağını genişletmeyi, mevcut tesislerini yenilemeyi planlamaktadır. 2014'te Otokoç ve Birmot'da adım atılan Portföy Yönetimi projesinde, 2015'te Sadakat Programı'nı devreye alarak, sadakat kartlarının geliştirilmesi, böylece Müşteri İlişkileri Yönetimi ve CRM'in tek bir çatı altında yürütülmesi hedeflenmektedir. İkinci el operasyonunda büyüme hedefi çerçevesinde yeniden yapılanma planlanmaktadır. Kısa süreli kiralama Avis'te %29 ile pazarın üzerinde büyüyerek liderliğin pekiştirilmesi, pazar 2'ncisi olan Budget markasıyla ise %36 büyüme ile 2'nciliğin sağlanması hedeflenmektedir. 2014 yılsonunda "Zipcar" markası ile yeni gelişmeye başlayan araç paylaşım sektörüne adım atılmıştır. 2015 yılında "Zipcar" markasının yaygınlaştırılması ve sektör oluşturulması hedeflenmektedir.

Araç kiralama ise, yurt dışı fırsatlarının değerlendirilmesi, büyüme stratejisinin bir parçası olarak öngörülmektedir. Ayrıca 2015 yılı içerisinde yeni bir araç kiralama markasının devreye alınması hedeflenmektedir.

2015'te 1.145 milyon TL'si araç yenileme ve yeni araç yatırımları (22.226 adet) olmak üzere, yatırımların %29 artarak 1.167 milyon TL'ye ulaşması planlanmaktadır.



**biz  
değilsek**

**KİM**

**DAYANIKLI TÜKETİM SEKTÖRÜNDE  
TÜRK İNSANINI BİRÇOK İLKLE BULUŞTURAN,  
YENİLİKÇİ ÜRÜNLERLE  
KÜRESEL PAZARLARDA EN HIZLI BÜYÜYEN  
MARKALARA SAHİP ŞİRKET  
BİZİZ...**





# BEKO

Avrupa'da son 7 yılda  
pazar payını en çok  
artıran beyaz eşya  
markası

## DAYANIKLI TÜKETİM

KOÇ TOPLULUĞU



## 4 MİLYAR

ABD Doları  
Beyaz eşya toplam  
ürün satışı



## Dayanıklı Tüketim

Son 7 yılda Avrupa beyaz eşya pazarında payını en çok artıran ve sektörünün en hızlı büyüyen markası Beko, 2014 yılında Avrupa'nın 2'nci büyük markası olarak yoluna devam etmiştir.

### Dayanıklı tüketim sektöründeki gelişmeler

2014 yılında, bir önceki yıla göre dünya beyaz eşya sektörünün yaklaşık %2,4 ve LCD TV pazarının %1,6 büyüme kaydettiği tahmin edilmektedir.

Ana pazar olan Avrupa'da beyaz eşya pazarı bir önceki yıla göre %4 seviyesinde büyümüştür. Batı Avrupa pazarındaki büyüme %4 seviyesinde gerçekleşirken, Doğu Avrupa pazarı, son çeyrekte bölge genelinde kaydedilen hızlı büyüme sonucu toplamda %5,6 büyümüştür.

Orta Doğu ve Kuzey Afrika'da ise, süregelen karışıklıklar ekonomik faaliyetler üzerinde önemli bir baskı yaratmıştır. Mısır beyaz eşya pazarındaki daralma %10'u aşarken, Afrika kıtasının en büyük ve gelişmiş ekonomisi olan Güney Afrika'da beyaz eşya pazarı %3 civarında küçülmüştür.

Türkiye, beyaz eşya sektöründe Avrupa'nın en büyük üretim merkezi olma konumunu sürdürmüştür. BESD verilerine göre, 2014 yılsonu itibarıyla altı ana üründe ihracat 16,9 milyon adet ile bir önceki yılın %5 üzerinde gerçekleşirken, iç pazar %1,8 küçülme ile 6,7 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

### Koç Topluluğu Dayanıklı Tüketim Grubu

Arçelik A.Ş., Türkiye'de güçlü liderliğini korurken, Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markaları ile açık ara pazar liderliğini sürdürmüştür.

Son 7 yılda Avrupa beyaz eşya pazarında pazar payını en çok artıran ve sektörünün en hızlı büyüyen markası Beko, 2014 yılında Avrupa'nın 2'nci büyük markası konumuna yükselmiştir. Beko, Orta Doğu ve Türki Cumhuriyetlerde de güçlü konumunu sürdürürken, Afrika ve Körfez ülkelerindeki etkinliğini artırmıştır. Şirket, pazar çeşitlendirmesi hedefi doğrultusunda Güneydoğu Asya bölgesine ihracatını artırmış, Beko markası ile Singapur ve Tayland lansmanlarını gerçekleştirmiştir.

Grundig markası beyaz eşya kategorisinin de ürün gamına dâhil olmasıyla birlikte, ev elektroniğinin tüm kategorilerinde ürün sunan tek Avrupalı üretici konumuna ulaşmıştır. İskandinav ülkelerinde beyaz eşya kategorisinde büyümesini sürdüren Grundig, beyaz eşya ürün gamını 2014 yılında İngiltere pazarındaki tüketicilerin de beğenisine sunmuştur. Tüketici elektroniğinde kalitesi ve tasarımı ile öne çıkan ve dünyanın pek çok ülkesinde yüksek marka bilinirliğine sahip olan Grundig, Almanya TV pazarında ilk 5 markadan biri olma konumunu sürdürmüştür.



# Dayanıklı Tüketim/Arçelik

Hedef Pazar Dünya;  
Arçelik Küresel Oyuncu



QR kodu kullanarak Arçelik A.Ş. hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

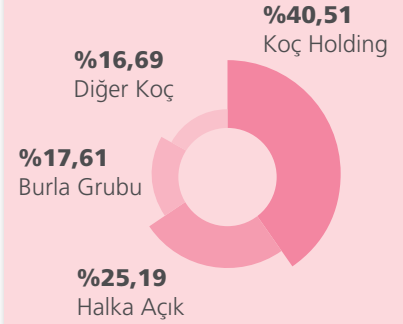
## Arçelik A.Ş.

### TOPLAM CİRO



12.514  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI



### ULUSLARARASI POZİSYON



Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy markalarıyla açık ara **pazar lideri**

Global markası Beko:

Avrupa'nın **2'nci** büyük markası

İngiltere'de beyaz eşya pazarının **lider** markası

Polonya ve Fransa solo beyaz eşya pazarında **1'inci**

Almanya'da, son 5 yılda pazar payını iki katından fazla artırarak, pazarın en **hızlı büyüyen markası**

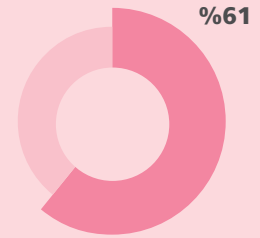
### İÇ PİYASA POZİSYONU



Beyaz eşya, ankastre, klimada %49'un üzerinde pazar payı ile sektöründe **lider**

TV'de %22'nin üzerinde pazar payı ile **lider**

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



### VERGİ ÖNCESİ KÂR



732  
(milyon TL)

### NET KÂR

638  
(milyon TL)

(Ana ortaklık payı:  
617 milyon TL)



Arçelik A.Ş., 24 yıllık Ar-Ge birikimi, inovasyon gücü ve teknolojik yetkinliği sayesinde sektöründe kendini ayırtıran, katma değerli, yenilikçi ve çevreye duyarlı ürünler tasarlayarak dünya pazarlarına sunmaktadır.

2014 yılındaki çalışmalarını sonucunda;

- 41dBA-düşük ses seviyesine sahip A-%45 enerji sınıfı ankastre fırını,
- A+++(-%10) enerji sınıfı kurutma makinesini,
- A+++(-%70) enerji sınıfı çamaşır makinesini,
- A+++(-%10) enerji sınıfı bulaşık makinesini,
- A+++(-%30) No Frost buzdolabını,
- A+++ enerji sınıfı dikey derin dondurucuyu geliştirmiştir.

Türkiye'deki 8 Ar-Ge merkezi ve Tayvan'daki Ar-Ge ofisinde, 1.000'in üzerinde Ar-Ge çalışanı ile farklı coğrafyalardaki tüketicilerin beklentilerine uygun ve müşterilerin hayatına değer katan yenilikçi ürünler geliştirmektedir. Bu kapsamda, Çin pazarına özel buzdolabı ve çamaşır makinesi, İtalya pazarı için pizza fırını ve Güney Afrika'da elektrik olmayan bölgeler için güneş enerjisi ile çalışan buzdolabını geliştirmiştir.

- Özel bölmesinde ideal sıcaklık ve %90'a varan nem oranı ile meyve ve sebzelerin 30 güne kadar canlı ve taze kalmasını sağlayan Everfresh® teknolojisi,
- 9 kg yıkama 6 kg kurutma kapasiteli, su harcamadan kurutan AirDry Yıkayıcı Kurutucu teknolojisi,
- Bulaşık makinelerinde bekleyen kirli bulaşıkların yarattığı kötü koku oluşumunu engelleyen IonFresh teknolojisi,
- İnovasyon yetkinliğinin tasarım gücüyle birleştiği, bulaşık makinesi, ocak ve davlumbazın tek bir kontrol merkezinden kumanda edilebildiği VUX arayüzü, geliştirdiği yenilikçi uygulamalardan bazılarıdır.

### Yatırımlar

Güney Afrika'daki lider beyaz eşya markası Defy'nin East London'daki Soğutucu Cihazlar İşletmesi'nde yeni gardirop tipi buzdolabı üretim hattı açılışı gerçekleştirilmiştir.

Güney Doğu Asya pazarına giriş çalışmalarını hızlandıran Arçelik A.Ş., Tayland'da bölge ülkeleri için üretim yapacak buzdolabı fabrikası yatırımına başlamıştır.

### Güçlü ve istikrarlı büyüme devam

Arçelik A.Ş. faaliyette bulunduğu pazarlardaki farklı gelişmelere karşın, güçlü ve istikrarlı büyümesini sürdürmüş, faaliyet kârlılığını artırmayı başarmıştır.

2014 yılında %13 büyüme gerçekleştirerek, 12.514 milyon TL seviyesinde konsolide ciro elde etmiştir. Net kârı 638 milyon TL'ye ulaşmıştır. Konsolide cironun %61'i uluslararası pazarlardan elde edilmiştir.

Şirket'in hisse değeri, bir önceki yıla göre %28 artmış ve yılsonu itibarıyla piyasa değeri 10,14 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2013'te gerçekleştirdiği ilk Eurobond ihracının, uluslararası yatırımcılar tarafından büyük ilgi görmesinin ardından, 2014 yılında da 350 milyon Euro tutarında ve 7 yıl vadeli Eurobond ihracı gerçekleştirmiştir.

## Dayanıklı Tüketim/Arçelik

### Markalı büyüme stratejisiyle rekabetçi üstünlük

#### Ödüller ve başarılar

- Türkiye'nin Lovemarkları Araştırması'nda, kategori bağımsız sorgulamada Arçelik Türkiye'nin en sevilen markası
- Türkiye İhracatçılar Meclisi "Ar-Ge Liderliği", "Teknoloji Geliştirmede Liderlik" ve "İnovaLİG-İnovasyon Stratejisi" ödülleri
- Arçelik A.Ş., başarılı sürdürülebilirlik uygulamalarıyla 2014'te devreye giren ve 15 firmanın yer aldığı Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde
- Arçelik A.Ş. CDP Performans Derecelendirmesinde en üst derece olan A performans skoru ile 2014 Global A Listesi: CDP İklim Performans Liderleri Endeksi'nde

#### 2015 ve sonrası

Arçelik A.Ş., 60'ıncı kuruluş yıldönümünü kutlayacağı 2015 yılında da yine değişimin ve yeniliğin öncüsü olmaya devam edecektir.

Markalı büyüme stratejisi doğrultusunda, faaliyet gösterdiği pazarlarda pazar payını artıracak ve markalarının konumunu daha da güçlendirecektir.

Arçelik A.Ş. uzun vadede hedeflerine uygun olarak, "Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın" vizyonunu sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisi ile desteklemektedir. Şirket stratejisinin ana taşıyıcılarını marka, tasarım, kalite, teknoloji ve inovasyon olarak ifade eden Arçelik A.Ş., bu alanlardaki yatırımlarını hız kesmeden sürdürecektir. Şirket, rekabetçi üstünlükleri sayesinde, daha fazla pazara ve tüketiciye ulaşacak; küresel organizasyonunu genişletmeye devam edecektir. Sürdürülebilir büyümesini destekleyen, güçlü ve istikrarlı finansal yapısı sayesinde, yüksek potansiyel taşıyan yeni pazar ve iş alanlarını değerlendirecektir.

Önümüzdeki dönemde Türkiye pazarındaki liderliğini sürdürmek, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki güçlü konumunu pekiştirmek ve yapmakta olduğu yatırımlarla Asya Pasifik bölgesindeki varlığını güçlendirmek şirketin odağındaki başlıca konulardır.

Arçelik A.Ş., pazar ve müşteri odaklı iş modeli ile farklı coğrafyalara özgü, müşteriye değer katan, fark yaratan, öncü, yenilikçi ve çevreye duyarlı ürün ve çözümler geliştirmeyi sürdürecektir. Geleceğe dönük iddialı hedefler belirleyebilmesinde ve bu hedeflerine ulaşma yolunda en büyük güvencesi güçlü ve global insan kaynağı olan Şirket; çalışanlarının yeteneklerini geliştirerek küresel organizasyonun etkinliğini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlamaktadır.



## Dayanıklı Tüketim/Arçelik-LG

Yenilikçi yaklaşım ile güçlü teknolojik altyapı

Geniş servis ağı

Yurt içinde %50'den fazla pazar payıyla lider



QR kodu kullanarak Arçelik- LG hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

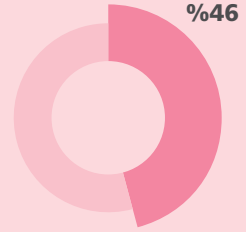


### ULUSLARARASI POZİSYON



Orta &Yakın Doğu ve Avrupa'nın **en büyük klima üreticisi**

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



### İÇ PİYASA POZİSYONU



**%52** pazar payıyla **lider** (montaj pazar payı)

### TOPLAM CİRO



**428**  
(milyon TL)

2000 yılında 300 bin adet üretim kapasitesi ile başlayan Arçelik-LG, bugün yıllık 1,5 milyon adet üretim kapasitesi ve toplam 791 personel ile yoluna devam etmektedir. Tedarik yapılan yan sanayide ise yaklaşık 1.000 kişiye indirekt olarak istihdam sağlanmaktadır.

Arçelik-LG Orta & Yakın Doğu ve Avrupa'nın en büyük klima üreticisidir. Yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde yurt içinde %50'den fazla pazar payıyla lider konumunu muhafaza etmektedir. Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Bağımsız Devletler Topluluğu başta olmak üzere 50'den fazla ülkeye üretiminin %50'sini ihraç etmektedir.

2014 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 3'üncü Ar-Ge Merkezleri zirvesinde iklimlendirme alanında en iyi Ar-Ge merkezi seçilmiştir.

Arçelik-LG, mevsimsel verimlilik ölçümü ve etiketlemesi uygulamasının ısıtmaya yönelik olan ve 1.1.2015'te yürürlüğe giren ikinci aşaması doğrultusunda yeni geliştirdiği modellerle tüketicilerin hizmetine ve rekabete göre en geniş ürün gamıyla çıkmaktadır.

İhraç pazarlar için geçen yıl yeni özellikler katılarak ve özel olarak Arçelik LG bünyesinde geliştirilerek devreye alınan yeni ürünlerde bu yıl ucuzlatma faaliyetleri tamamlanmış, rekabete karşı maliyet avantajı yaratılarak hem müşterilerin beklentileri karşılanmış hem de şirket kârlılığına katkı sağlanmıştır.

Arçelik-LG yurt içinde pazar payı liderliğini sürdürüp Türk tüketicisine enerji verimliliği yüksek kaliteli ürünler sunarken, yurt dışında stratejik olarak Avrupa, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Rusya ve Türkiye Cumhuriyetleri'nde kârlı büyümeyi hedeflemektedir. Ayrıca yeni gelişmekte olan ticari klima segmentinde de pazar payını giderek artırmakta ve liderliğini korumak üzere tüm çalışmalara devam etmektedir.

**biz  
değilsek**

**KİM**

**FİNANS SEKTÖRÜNDE  
HİZMET AĞINI  
SÜREKLİ GELİŞTİREREK,  
MÜŞTERİSİNE EN İYİ  
ÜRÜN VE HİZMETİ  
SUNMAK İÇİN  
GECE GÜNDÜZ ÇALIŞAN  
BİZİZ...**



# SINIRSIZ ÜLKEYE SINIRSIZ HİZMET

TAM 70 YILDIR!

 **YapıKredi** 70 yıl  
KURUMSAL SAKAT KURULUŞ

## 195

Milyar TL  
Yapı Kredi  
konsolide aktif  
büyüklük

## BANKACILIK VE SİGORTA

## %20,8

Kredi Kartları'nda  
liderliği getiren  
pazar payı



## Bankacılık ve Sigorta

2014 yılında sektörde toplam krediler 2013 yılsonuna göre %18 artarak 1.179 milyar TL'ye ulaşmıştır.

### 2014 yılında bankacılık sektöründeki gelişmeler

Türk bankacılık sektörü 2014 yılı faaliyetlerini küresel ve yurt içindeki gelişmeler nedeniyle oldukça değişken bir ortamda gerçekleştirmiştir. Küresel düzeyde FED'in faiz artırımının zamanlaması ve derecesi, Avrupa Merkez Bankası'nın (ECB) politikaları, jeopolitik riskler ve petrol fiyatlarında görülen keskin düşüş gündemin ana maddeleri olmuştur. Yurt içinde ise faaliyet ortamı, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) politikaları ile belediye ve cumhurbaşkanlığı seçimleri gibi ulusal siyasi gelişmelerden etkilenmiştir.

Bankacılık sektöründe toplam nakdi krediler 2014'te yıllık bazda %18 artarak 1.179 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu artış özellikle TL cinsinden işletme kredileri ve KOBİ kredilerinden kaynaklanmıştır. Kredi kartlarında ise yasal düzenlemeler nedeniyle %6 daralma görülmüştür.

Toplam mevduat büyümesi %10 seviyesinde gerçekleşerek mevduat tabanı 1.050 milyar TL'ye ulaşmıştır. Nakdi kredilerin mevduata (TL tahviller dahil) oranı sektörde 8 puan artarak %116 seviyesine erişmiştir.

Sektörde fonlama kaynaklarının çeşitlenmesi devam etmiş, TL cinsinden tahvil ihraçları toplam 31 milyar TL'ye, yabancı para cinsinden tahvil ihraçları 25 milyar ABD Doları'na, sermaye benzeri kredi ihraçları ise 11 milyar ABD Doları'na ulaşmıştır.

2014'te bankacılık sektörünün net kârı Yapı Kredi Sigorta'nın 2013 yılındaki satışı hariç olmak üzere, yıllık %10 artışla 24,6 milyar TL'ye ulaşmış, sermaye yeterlilik oranı ise %15,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Takipteki krediler oranı 2013 yılsonuna göre 20 baz puanlık artışla, %2,8 seviyesine gelmiştir.

### Koç Topluluğu Bankacılık ve Sigorta Grubu

Bankacılık ve Sigorta Grubu çatısı altında Koç Topluluğu ve UniCredit Group'un eşit ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler ve Türkiye'nin ilk tüketici finansman kuruluşu olan Koç Finansman yer almaktadır.

Koç Finansal Hizmetler bünyesinde, 1944 yılında Türkiye'nin ilk özel bankası olarak kurulan Yapı Kredi ve kendi alanlarında öncü konumda faaliyet gösteren iştirakleri yer almaktadır. Yapı Kredi, perakende bankacılık, kurumsal ve ticari bankacılık, özel bankacılık ve varlık yönetimi alanlarında hizmet sunmaktadır.

2014'te 70'inci yılını kutlayan Yapı Kredi, 1.000'in üzerinde şubeye ulaşmış ve müşteri kazanımını bir önceki yıla göre 2,7 kat artırmıştır. Bu başarılı ticari sonuçlar 30'dan fazla ödülle taçlandırılmıştır.

Otomotiv, konut, eğitim, beyaz eşya ve benzeri alanlarda, birden fazla sektörde ve marka bağımsız kredi hizmeti sunan tek finansman şirketi olan Koç Finansman'ın 2014 yılı kredi portföyü 2,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

## Bankacılık ve Sigorta/Yapı Kredi Bankası

Yapı Kredi'nin 70'inci yılı, sektördeki konumunu güçlendirmek ve uzun vadede sürdürülebilir kârlılığı yakalamak amacıyla hayata geçirdiği büyüme stratejisinin de ilk yılı olmuştur.



QR kodu kullanarak Yapı Kredi hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

 **YapıKredi**

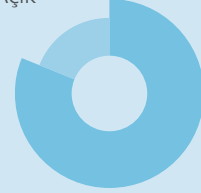
### TOPLAM AKTİFLER

 **195**  
(milyar TL)

### ORTAKLIK YAPISI

**%18,20**  
Halka Açık

**%81,80**  
Koç Finansal  
Hizmetler



### PİYASA PAYLARI



Aktif büyüklüğüne göre Türkiye'nin **4'üncü** büyük özel bankası

Toplam nakdi ve gayrinakdi krediler hacminde **3'üncü** büyük özel banka

Kredi hacminde **%10,2** pazar payıyla **5'inci**

Mevduat hacminde **%10,0** pazar payıyla **5'inci**

Kredi kartı alacak bakiyesinde **%20,8**, kredi kartı cirosunda **%18,6**, POS cirosunda **%20,0**, kredi kartı adedinde **%17,9** pazar payıyla **lider**

Finansal kiralama işlem hacminde **%18,3**, faktoring cirosunda **%16,9** pazar payıyla **lider**

Yatırım fonlarında **%18,0**, hisse senedi işlem hacminde **%7,4** pazar payıyla **2'nci**

Şube sayısında **%8,9** pazar payıyla **3'üncü**

ATM sayısında **%7,9** pazar payıyla **5'inci**

İnternet şubesinde **%13,1** pazar payıyla **öncü**

Mobil şubesinde **%11,6** pazar payıyla **öncü**

### ORTALAMA ÖZKAYNAK KÂRLILIĞI



**%11,3** (%12,0 maddi ortalama özkaynak kârlılığı)

Türkiye'nin 4'üncü büyük özel bankası olarak sektördeki en köklü ve sağlam kurumlardan biri olan Yapı Kredi, 2014 yılında 70'inci yılını kutlamıştır. Banka, kartlı ödeme sistemleri, bireysel bankacılık ve KOBİ bankacılığını içeren perakende bankacılık, kurumsal ve ticari bankacılık, özel bankacılık ve varlık yönetimi alanlarında 10,6 milyon müşteriye hizmet sunmaktadır.

### Müşteri Odaklı Akıllı Büyüme

Yapı Kredi'nin 70'inci yılı, sektördeki konumunu güçlendirmek ve uzun vadede sürdürülebilir kârlılığı yakalamak amacıyla hayata geçirdiği büyüme stratejisinin de ilk yılı olmuştur.

## Bankacılık ve Sigorta/Yapı Kredi Bankası

Yapı Kredi Capital Dergisi tarafından yapılan “Türkiye’nin En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında en beğenilen üç bankadan biri seçilmiştir.

Yapı Kredi, 2014 yılında birçok yatırım gerçekleştirmiştir. Toplam çalışan sayısı yaklaşık 1.850 kişi artarak 18.500’e ulaşmıştır. Şube ağına 60 yeni şube eklenerek 70’inci yılını 1.000’in üzerinde şube ile kapatan Yapı Kredi, ayrıca 200’den fazla şubesini yenilemiştir. Müşteri kazanımı önceki senelere göre 2,7 kat artarak 600 bine ulaşmıştır. Öte yandan, ATM sayısı 600’den fazla artarak toplam 3.606’ya yükselmiştir. Hizmet ağı, 3 ödüllü çağrı merkezi, yenilikçi internet şubesi, öncü mobil şubesi ve bu yıl lanse edilen yeni nesil bankacılık platformu Nuvo’yu da içermektedir. Yapı Kredi, alternatif dağıtım kanallarının toplam bankacılık işlemlerindeki %83 payı ile sektörün öncüleri arasındadır.

2014 yılında Yapı Kredi, toplam nakdi ve gayrinakdi krediler hacmini %27 artırarak 174,3 milyar TL’ye taşımış, özel bankalar arasındaki sıralamada bir basamak yükselerek 2014 yılını 3’üncü büyük olarak tamamlamıştır. Nakdi kredi hacmi özellikle TL cinsinden işletme kredileri, bireysel ihtiyaç kredileri ve KOBİ kredilerindeki güçlü büyüme sayesinde %26 artışla 125,5 milyar TL’ye ulaşmıştır. Böylelikle, Yapı Kredi toplam nakdi kredilerdeki pazar payını 70 baz puan artışla %10,2’ye yükseltmiştir.

Aynı dönemde toplam mevduat hacmi %22 ile sektörün 2 katından fazla büyüme göstererek 107,6 milyar TL’ye ulaşmıştır. Yapı Kredi’nin toplam mevduat pazar payı 90 baz puan artışla %10,0 olarak gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi 2014 yılında 2.056 milyon TL net kâr elde etmiştir. Banka’nın maddi ortalama özkaynak kârlılığı %12 olurken, sermaye yeterlilik oranı ise güçlü kredi büyümesine rağmen %15 gibi yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir.

Aktif kalitesi açısından ise Yapı Kredi, takipteki krediler oranını sektördeki 20 baz puanlık artışa karşın 10 baz puan azaltarak sektörden daha iyi bir performans sergilemiştir.

Yapı Kredi toplam gelirlerini geçen yıla kıyasla %9 artırarak 8.754 milyon TL’ye çıkarmıştır. Net faiz marjında sektörde 20 baz puan daralma görülürken, Yapı Kredi’nin net faiz marjı etkin fiyatlamaya sayesinde sadece 10 baz puan daralarak %3,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ücret ve komisyonlar, yasal düzenlemelerin etkisine rağmen yıllık %10 artış göstermiştir. Giderler açısından Banka, büyümeye yönelik girişimler ve aynı zamanda disiplinli olağan gider yönetimi ile yıllık %17 büyüme kaydetmiştir.

### Kuvvetli ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı

Banka, 2014’te de fonlama kaynaklarını çeşitlendirmeyi sürdürmüştür. Yıl boyunca sendikasyon, seküritizasyon, tahvil ihracı ile diğer finansal enstrümanları kullanarak 2014 yılında yaklaşık 5,7 milyar ABD Doları kaynak sağlamıştır.

### Başarılı bir yılın ödülleri

Yapı Kredi, hem bankacılık hem de sosyal konularda ihtiyaçları doğru okuyan yaklaşımı ve performansı ile büyük takdir toplamıştır. Banka, yıl boyunca hem yerel hem de uluslararası saygın kuruluşlar tarafından farklı alanlarda 30’dan fazla ödüle layık görülmüştür.

Yapı Kredi Capital Dergisi tarafından yapılan “Türkiye’nin En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında en beğenilen 3 bankadan biri seçilirken, yenilikçi yaklaşımı sayesinde International Finance Magazine tarafından “2014 Yılıının En Yenilikçi Bankası” ödülüne layık görülmüştür.

### Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

2014’te Yapı Kredi’nin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 88,16’dan 92,51’e yükselmiştir.

### 2015’e bakış

Yapı Kredi, kuruluşundan bu yana olduğu gibi “Hizmette Sınır Yoktur” anlayışıyla kârlı büyüme ve sürdürülebilir performans stratejisi kapsamında yatırımlarına devam etmeyi hedeflemektedir.

Banka, müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörde pozitif ayrılarak öncü pozisyonunu sektörün üzerinde büyüyerek pekiştirmeyi amaçlamaktadır.

**YAPI KREDİ,  
ALTERNATİF DAĞITIM  
KANALLARININ  
TOPLAM BANKACILIK  
İŞLEMLERİNDEKİ  
%83 PAYI İLE  
SEKTÖRÜN ÖNCÜLERİ  
ARASINDADIR.**



QR kodu kullanarak KoçFinans hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

## Yapı Kredi'nin İştirakleri

Yapı Kredi'nin performansını destekleyen ve sektörlerinde öncü konumlara sahip birçok finansal iştiraki bulunmaktadır.

**Yapı Kredi Leasing**, finansal kiralama işlem hacminde %18,3, **Yapı Kredi Faktoring** faktoring cirosunda %16,9 pazar payı ile liderliğini sürdürmektedir. **Yapı Kredi Portföy Yönetimi** yatırım fonlarında %18,0, **Yapı Kredi Yatırım** ise hisse senedi işlem hacminde %7,4 pazar payıyla 2'nci büyük konumdadır.

## Koç Finansman

Müşterilerinin ihtiyaçlarına, satış noktasında finansman alternatifleri sunmak üzere kurulan Koç Finansman, başta otomotiv sektörü olmak üzere mortgage, eğitim, beyaz eşya ve benzeri alanlarda, birden fazla sektörde ve marka bağımsız olarak kredi hizmeti sunan tek finansman şirketidir.

2014 yılında başlattığı Kültür Yolculuğu projesi ile vizyon, misyon ve değerlerini yeniden tanımlayan Koç Finansman, "Biz Varız" temasıyla gelecekteki kültür odaklarının temelini "Müşteri Odaklılık" ve "Yenilikçilik" olarak belirlemiştir.

Bu yaklaşım ile 2014 yılında Bayi Stok Finansmanı İş Modeli'ni ürünleri arasına katan Koç Finansman, "BAF-KoçFinans" markası ile ürünü, sektördeki benzerlerinden farklılaştırarak müşteri odaklı bir içerikle hayata geçirmiş; "Öncü ve Yenilikçi Şirketiz" söylemini pekiştirmiştir.

Koç Finansman'ın 2014 yılı kredi portföyü 2,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Koç Finansman yeniden şekillendirdiği vizyonu kapsamında; 20'nci yılını kutlayacağı 2015 yılında müşteriye daha çok dokunan yenilikçi projeler üreterek, mevcut iş alanlarını ve diğer hizmetlerini çeşitlendirmeyi; rekabetçi yapısını koruyarak ve pazardaki gücünü artırarak geleceğe sağlam adımlarla ilerlemeyi hedeflemektedir.

**biz  
değilsek**

# KİM

**TÜKETİCİLERİMİZİN MEMNUNİYETİNİ  
EN YÜKSEK SEVİYEDE GÖZETEREK,  
ONLARIN HAYATINA DOKUNAN  
BİRÇOK ALANDA HİZMET NOKTALARINI  
HIZLA GENİŞLETEN VE  
YENİLİKÇİ ÜRÜNLER SUNAN  
BİZİZ...**





**%73**

ciro payı ile  
Tat Gıda domates  
ürünlerinde lider

## **DIĞER SEKTÖRLER**



**5.255**

yatlık kapasite ile  
Setur Marinaları  
pazar lideri



## Diğer/Gıda/Tat Gıda

Genç, modern ve sağlıklı girişimler  
Lider markalar ve yeni ürünler



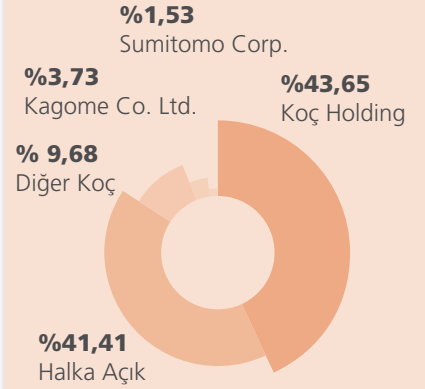
QR kodu kullanarak Tat Gıda hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

**tat**

### TOPLAM CİRO

**817**  
(milyon TL)

### ORTAKLIK YAPISI



### İÇ PİYASA POZİSYONU



Ketçapta **%32** ciro payıyla,  
Domates salçasında **%29** ciro payıyla,  
Domates ürünlerinde **%73** ciro payıyla,  
Pastörize sütte **%41** ciro payıyla,  
Premium makarnada **%48** ciro payıyla lider

### VERGİ ÖNCESİ KÂR



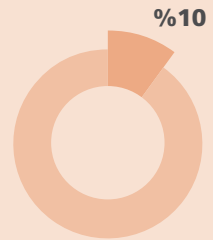
**35**  
(milyon TL)

### NET KÂR



**150**  
(milyon TL)

### YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI



### Lider markalar ve yeni ürünler

Tat markası, domates salçası, ketçap ve domates ürünleri kategorilerinde 2014 yılında da liderliğini sürdürmüştür.

Sek, piyasaya sürdüğü çocuk sütleri ve soğuk kahve ürünleriyle 2014 yılında da pastörize süt kategorisinde lider konumunu korumuştur. Pastavilla ise, yeni çeşitleri ile premium makarna kategorisindeki liderliğini pekiştirmiştir.

Çocuklara yönelik gerçek çikolata, gerçek meyveli Sek pastörize sütler ve Tat Çap Çap sebzeli ketçap, gençlere yönelik Sek kahveli sütler ve modern ailelerin seçimi kontinental peynir çeşitleri piyasaya sürülmüştür.



Tat Gıda, 2013 yılı Aralık ayında Türkiye’de ilk olarak çocuk meyve suyunu pazara sunmak üzere Polonyalı MASPEX şirketi ile %50-50 ortaklık kurmuştur. Tedi markalı havuç bazlı içecek 2014 yılının Şubat ayında raflarda yerini almıştır.

Ayrıca, modern ev hanımlarına yönelik “Tat ile Pratik Tarifler”, çocuklara yönelik “Süt Peşinde” dijital oyun uygulamaları hayata geçirilmiştir. Gençlere yönelik “Winterfest”, “Koçfest” aktivitelerine katılım ve üniversitelerde tadım, tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

### Finansal Durum

Şirket satışları, iştirak satışlarına karşın, bir önceki yıla göre %11 artmıştır. Satılan operasyonlar hariç ciro artışı %17 seviyesinde gerçekleşmiştir. Büyüyen faaliyet alanlarındaki artan satışlar ve pazar payları ile verimsiz operasyonların sonlandırılmasının faaliyet kârı üzerinde olumlu etkileri olmuştur.

Tat Gıda 2014 yılında kaynaklarını daha verimli kullanmak, kârlılığını ve büyümesini sürdürülebilirlik adına, sektörün geleceği ve pazarın durumunu da dikkate alarak odaklanma stratejisi uygulamıştır. Stratejinin ilk uygulaması, şarküteri ve et ürünlerini ürettiği Maret markasını, arsa ve ekipmanları ile birlikte 75 milyon ABD Doları’na devretmek olmuştur. Ardından, bir süredir atıl durumda olan Harranova’daki domates işleme tesisinde Koç Topluluğu olarak sahip olunan toplam %90 oranındaki hisse, halihazırda Harranova sermayesinde %10 paya sahip olan The Morning Star Company’ye devredilmiştir.

Öte yandan, Tat Gıda büyümeyi istediği süt ürünleri pazarının önemli kısmını oluşturan peynir kategorisinde ürün gamını tamamlamak üzere Moova Gıda San ve Tic. A.Ş.’nin tamamını 2014 Ağustos ayında satın almıştır. Bu operasyonla perakende peynir tonajı 800 tondan 2.600 tona yükselecektir. Moova üretim tesisi, Batı bölgelerdeki süt kaynaklarına yakın olmasının yanı sıra, 2011 yılında devreye girmiş yeni ve modern bir tesistir. Mevcut fabrikalardaki bazı proseslerin buraya kaydırılması ve tesisteki altyapının yeni ürün yatırımları için kullanılması planlanmaktadır.

### Başlıca ödüller

Kalder müşteri memnuniyeti araştırmasında salça ve sos kategorisinde Tat, lider marka seçilmiştir.

Ayrıca, “ackenbakma.com” adlı mikrosite Kristal Elma Ödülleri’nde “Gümüş Elma”, Felis Yaraticılık Ödülleri’nde birincilik kazanmıştır.

### 2015 ve sonrası

2015 yılında toplam 30,5 milyon TL bütçe ile Sek’te yeni ürünlere, Pastavilla ve Tat işletmelerinde ise verimlilik ve idameye yönelik yatırımlar yapılacaktır. Ayrıca, Tat’ta, tonaj ve ciro büyütülerek markanın sürdürülebilir gelişimi sağlanacaktır.

Sek’te stratejik odak, yenilikçi ve katma değerli kategorilere girerek, kârlı büyüme olacaktır.

Pastavilla’da yeni kategori girişleriyle marka imajını yükseltmek hedeflenmektedir.

Uzun vadede tüm markalar için, satış ve kazanç potansiyeli yüksek coğrafyalarda organik ve inorganik büyüme fırsatları değerlendirilecektir.

## Diğer/Gıda/Düzy

39 yıllık köklü geçmiş  
2014 yılında %16'lık büyüme



1975 yılında kurulan Düzey Pazarlama 2014 yılını ciro olarak %16'lık bir büyümeyle tamamlamıştır.

Düzey Pazarlama; Koç Topluluğu'nun ürettiği Tat, Sek, Pastavilla markalı gıda ürünlerinin yanı sıra, 2014 yılında grup dışına çıkan Maret ürünleri ile Landlite Enerji Tasarruf Ampulleri, Ekin Bakliyat, Prenses Şeker ve Sony marka pillerin dağıtımını, 2003 yılından itibaren geliştirerek kullandığı distribütörlük ile sürdürmektedir. Ayrıca büyük şehirlerin potansiyelini göz önüne alarak bu yerlerde kendi ekibi ile sahada yer almaktadır.

Diğer taraftan, dağıtımına 2011 yılı içerisinde başlanan İtalya'nın lider gıda şirketi Ferrero'ya ait Nutella ve Kinder markalı ürünlerin satış ve dağıtımını geliştirerek devam etmektedir. Düzey, lojistik ve teknolojik altyapısını da dağıtımını aldığı yeni markalara paralel olarak geliştirmektedir.

2014 yılında Tat-Maspex ortaklığında üretilen Tedi markalı meyve suyu ürünlerinin satış ve dağıtımına başlanmıştır. Ayrıca Türkiye'nin en büyük zeytin üreticisi olan Marmara Birlik (MB) ile 2015 yılından itibaren, MB markalı zeytin ürünlerinin satış ve dağıtımını yapmak üzere anlaşmaya varılmıştır.

Düzey; son yıllarda yakaladığı büyümeyi 2015 ve sonrasında da sürdürecektir, tedarikçileri ve çalışanlarının desteği ile sektördeki öncü rolüne devam edecektir.

## Diğer/Turizm/Setur

### Herkes için engelsiz turizm



Setur, sunduğu hizmetler ve çıkardığı ürünler ile 1973 yılından bu yana sektörün en büyük oyuncusu konumundadır.

#### Gümrüksüz Satış Mağazaları

Setur'un gümrüksüz satış mağazası operasyonları 7 havalimanı, 6 kara sınır kapısı, 9 deniz limanı ve 1 diplomatik mağaza olmak üzere 23 merkezde 619 personel ile sürdürülmektedir.

İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı mağazası yaklaşık 3.500 m<sup>2</sup> satış alanı ile Setur'un en büyük mağazası konumundadır. Atatürk Havalimanı'nda yer alan Setur "exclusive" mağazası ise 2014 yılında yeni konsept bir Burberry mağazası ve bir Mon Blanc, gözlük ve saat mağazası olmak üzere, 2 ayrı noktada hizmet verir hale getirilmiştir.

Setur ayrıca 2014 yılında, mağazalarına Ayvalık Liman ve Gaziantep Havalimanı mağazalarını eklemiştir.

#### Turizm

Setur, gümrüksüz satış mağazacılığının yanı sıra, uçak bileti, yurt içi ve yurt dışı turlar, incoming, kongre ve seminer organizasyonları, on-line seyahat, cruise seyahati, yurt dışı eğitim ve vize hizmetleri gibi turizmin çeşitli alanlarında faaliyet göstermektedir.

Kurumsal bilet alanında, toplam 96 ülkede 1.300'den fazla ofise sahip olan BCD Travel'ın Türkiye temsilciliği ve dünyanın lider lüks seyahat markası Abercrombie & Kent'in imtiyazlı Türkiye temsilciliğinin yanı sıra, Orient Express, Uniglobal ve Costa temsilciliklerini de bünyesinde barındırmaktadır. Setur, seyahat hizmetlerini 5 acente ve 7 vize başvuru merkezinin yanı sıra, 41 yetkili acente ve 248 online acente aracılığıyla vermektedir.

Skalite 2014 Turizmde Kalite Ödülleri'nde, 2001 yılında Setur Turizm Acentesi bünyesinde kurulan, şirketler ve bireyler için turizm ürün ve servislerinin tanıtımının yapıldığı, bu ürün ve servisler için on-line rezervasyon imkânının sunulduğu BookinTurkey.com, "Online Seyahat Rezervasyonları/ Hizmetleri Firması" kategorisinde; Setur markası "Kongre / Toplantı Organizasyonu Acentesi" ve "Dış Turlar Acentesi" kategorilerinde ödüllere layık görülmüştür. Ayrıca Setur, engelsiz.setur.com.tr ile Felis Ödülleri'nde "En iyi mobil site" ödülünü almıştır.

Yurt içinde en geniş yelpazede hizmet veren turizm şirketi olarak Setur, yurt dışındaki işbirliklerini artırarak ve bölgesindeki fırsatları kollayarak büyümesini sürdürecektir.

QR kodu kullanarak Setur hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



## Diğer/Turizm/Setur Marinaları

Toplam 10 marinada hizmet  
Dünya standartlarında servis



QR kodu kullanarak Setur Marinaları hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

Setur Marinaları, Kalamış ve Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Marmaris, Finike, Kaş, Antalya ve Midilli Marina olmak üzere toplam 10 marinada yatçılara dünya standartlarında hizmet vermektedir. Yurt içinde 5.255, yurt dışında 257 olmak üzere toplam 5.512 adetlik kapasiteye sahiptir. %24 pazar payıyla yurt içinde pazar lideri olan Setur Marinaları'nın 2014 yılı doluluk oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Setur Marinaları, sahip olduğu marinalarda yatçılara denizde ve karada konaklama, travel lift, alt yıkama, elektrik-su, kiracıları aracılığı ile restaurant, market, alışveriş, akaryakıt ve teknik bakım hizmetleri sunmaktadır.

Mayıs 2014'te yapılan Kalamış ve Fenerbahçe Marinaları özelleştirme ihalesini, verdiği en yüksek teklifle (664 milyon ABD Doları) Setur Marinaları şirketlerinden Tek-Art A.Ş. kazanmıştır.

Yine Mayıs 2014'te, Ülker Grubu tarafından işletilen Pendik Marina & AVM, Göcek Village Port ve Göcek Exclusive Port'un Setur tarafından satın alınmasına ilişkin sözleşme imzalanmış olup, Rekabet Kurumu kararı beklenmektedir.

### 2015 ve sonrası

Setur Marinaları, Türkiye'deki lider pozisyonunu pazar payını büyütürken, yurt dışında da marina sayısını artırarak uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte, bu amaçla yurt içi ve yurt dışında satışa çıkan marinaları yakından takip etmektedir. 2015 yılında bazı marinalarda modernizasyon yatırımlarına devam edilmesi ve Kalamış Marina'da inşaat başlanması planlanmıştır.

## Diğer/Turizm/Divan

Divan “En Güzel Anlar, En Güzel Tatlar”

Divan “Lezzet Yolculuğu”

Divan “Size Özel Bir Marka”



QR kodu kullanarak Divan hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

Divan Grubu 18 otel, 1 residence, 19 pastane, 42 fırın, 13 restaurant, 2 stadyum operasyonu, 3 ziyafet birimi ile faaliyet göstermektedir. Sektörde otelcilik, üretim, davet organizasyonu, cafe-restaurant işletmeciliğini bir arada yaparak sinerji yaratmakta, bunun da etkisi ile başta otelcilik olmak üzere büyüme stratejileri doğrultusunda genişleme planlarını hayata geçirmektedir.

Divan ayrıca otelcilikte “Divan” markasına ek olarak, “Divan Suites” ve “Divan Express” markalarını yaratmıştır.

Aynı zamanda rezidans sektöründe “Divan Residence” ve “Managed by Divan” markaları ile de özel projelerde yer almaktadır.

Divan Suites markası ile Batum 65 odalı olarak Mayıs 2014’de, Gaziantep 108 odası ile Ağustos 2014’de, Güneşli G-Plus 140 odası ile Eylül 2014’de açılmıştır. Divan Express Eskişehir 110 odası ile Kasım 2014’de faaliyet göstermeye başlamıştır. Divan Residence markası altında otel olarak işletilen Gaziantep Şubat 2014’de, Güneşli G-Plus Eylül 2014’de açılmıştır.

Diğer projeler olarak;

- G-Marin Managed by Divan’ın 556 ünite ile 2015’in ikinci çeyreğinde,
- Divan Adana’nın 180 oda, Divan Mersin’in 172 oda ve Divan Diyarbakır’ın 153 oda ile 2015’in üçüncü çeyreğinde,
- Divan Express Cizre’nin 127 oda ile 2016’nın dördüncü çeyreğinde,
- Divan Express Denizli’nin 120 oda ile 2017’nin dördüncü çeyreğinde faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.

2014 Nisan ayında Divan Brasserie Beyoğlu hizmete girmiştir. 2014 Aralık ayında Divan Kuruçeşme’nin renovasyon çalışmalarına başlanmıştır. Yapımın yaklaşık olarak 18 ay süreceği tahmin edilmektedir. Divan Antalya Otelinin faaliyetine, otel yeniden inşa edilmek üzere son verilmiştir.

### 2015 ve sonrası

2015 yılının ilk ayında Divan’ın üretim alanı Taşdelen’de bulunan yeni fabrikaya taşınmış ve bununla birlikte %180 kapasite artışı sağlanmıştır.

2015 Mayıs ayında Katar’da Lagoona Mall’da ilk pastane açılacak olup, sonrasında yurt dışında farklı mekanlarda şubelerin açılması planlanmaktadır.

## Diğer/Perakende/Koçtaş

2014 yılında 3 yeni mağaza açılışı  
11 milyondan fazla müşteriye hizmet



QR kodu kullanarak Koçtaş hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

20 ilde 43 Koçtaş ve 6 KoçtaşFix mağazasında 234 bin m<sup>2</sup>'lik satış alanı ile lider olan Koçtaş, 2014 yılında 3 yeni mağaza açılışı gerçekleştirerek 11 milyondan fazla müşteriye hizmet vermiştir.

Müşterilere daha yakın olabilmek ve acil tamirat, bakım ve onarım ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile açılan küçük formattaki KoçtaşFix mağazaları da 2014 yılında İstanbul'da açılan 2 yeni mağaza ile beraber büyümesini sürdürmüştür. Marka bilinirliği % 100 olurken; müşteri memnuniyeti endeksinde sektör bağıllık ortalamasını 5,4 puan geçerek bağıllığı en yüksek marka olmuştur.

Uzun vadeli stratejilerini, netleştiren ve çalışanlarını bu doğrultuda eğiten Koçtaş, ticari planını revize ederek özellikle banyo, seramik, mutfak, dekorasyon, aydınlatma, yer döşemeleri ve el aletleri kategorilerinde müşterileri için destinasyon noktası, akıllarına ilk gelen adres olmayı hedeflemiştir.

Yine stratejinin bir parçası olarak, hızla gelişen teknoloji ve sosyoekonomik koşulların müşteri beklentileri ve alışveriş alışkanlıkları üzerindeki etkisine bağlı olarak şirket, ortalama 200 m<sup>2</sup> satış alanına sahip KoçtaşFix mağazaları, Çoklu Kanal (Omnichannel) alışveriş deneyimi, "Tıkla & Gelsin" (Click & Collect) kioskları gibi sektöründe ilk defa yapılan projeleri başlatmıştır. Böylelikle Koçtaş'ın geniş ürün gamından faydalanmak isteyen tüketiciler için alternatif satış kanalları geliştirilmiştir. Halihazırda tüm KoçtaşFix mağazalarında

bulunan "Tıkla & Gelsin" kiosklarının önümüzdeki dönemde tüm KoçtaşFix mağazaları ve küçük Koçtaş mağazalarına yaygınlaştırılması yolunda çalışmalar sürmektedir.

Yenilenen internet alışveriş kanalında bir önceki seneye göre %45 ciro artışı ve toplam 19 milyon ziyaret elde edilmiştir.

Mobil uygulama uygulaması ve mobil alışveriş sitesinin ikinci fazı tamamlanmıştır. Koçtaş, 2014'te Twitter ve Facebook dışında Instagram ve Pinterest hesaplarını da en aktif kullanan markalardan biri olmuştur. 2014 senesinde yapılan dijital pazarlama kampanyaları ile, Kristal Elma ve Doğrudan Pazarlama İletişimi Ödülleri'nde toplam 5 ödül kazanılmıştır.

Koçtaş yeni mağaza açılışları ile beraber hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile girdiği yeni illere de "daha güzel evler, daha güzel hayatlar" vizyonunu taşımaktadır. Adana'daki yeni mağaza açılışında Zihinsel Engelli Çocukları Yetiştirme Yurdu'nu, Kocaeli'deki yeni mağaza açılışında da Kocaeli Otistik Çocuklar Derneği binalarını yenilemiştir.

### 2015 ve sonrası

Nisan ayında açılacak Diyarbakır ve Mayıs'ta açılacak Samsun mağazalarına ilave olarak, şehir içi lokasyonlarda yer alan Fix mağazalarının sayısının da hızla artırılması planlanmaktadır. Koçtaş önümüzdeki yıllarda, tüm satış kanallarında gelişen müşteri deneyimi sunmaya devam edecek ve henüz yer almadığı şehirlere de öncelik vererek mağaza açılışlarını sürdürecektir.

## Diğer/Savunma Sanayi/RMK Marine

Proje yönetimi ve sistem mühendisliği ile entegre çözümler sunan öncü ve lider özel sektör tersanesi



QR kodu kullanarak RMK Marine hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

Koç Topluluğu'na katıldığı 1997'den bu yana süper yat, römorkör, açık deniz hizmet gemisi, tanker ve askeri gemi inşa projeleri gerçekleştiren RMK Marine, "Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekleri"ni sağladığını belgeleyen NATO AQAP 2110 sertifikasına sahip yegâne özel sektör tersanesidir.

### En Büyük Muharip Gemi

RMK Marine, Türkiye'nin en büyük "Muharip Gemi" inşa projesini gerçekleştiren özel sektör tersanesi olma ayrıcalığını devam ettirmektedir.

Sahil Güvenlik Komutanlığı için inşa edilen 4 Arama Kurtarma gemisinin sonucusu da 2014 yılında başarıyla teslim edilmiş ve hizmete alınan gemiler açık denizlerde görevlerini sürdürbildiklerini ispat etmişlerdir. Garanti süreleri sona eren 3 geminin kesin teslimleri 2014 yılında yapılmış, dördüncüsünün ise 30 Nisan 2015'de yapılması planlanmıştır.

### İlkleri gerçekleştirmeyi sürdürmek

Ülkemizde tasarım ve inşaları gerçekleştirilen en büyük asfalt tankerleri olmalarının ötesinde, iç içe üç gövdeden (triplehull) oluşan yapısal tasarımlarıyla dünya üzerinde en yenilikçi asfalt

tankerleri olma özelliğini de taşıyan T. ESRA 17 Eylül 2014, T.AYLİN ise 20 Ocak 2015 tarihinde teslim edilmiştir.

### Süper yatta dünya markası

RMK Marine'in inşa etmiş olduğu Nazenin V, Karia ve Sarafin, süper yat sektörünün "Oscar"ı olan "Dünya Süper Yat Ödülleri"nde "Jüri Özel Ödülü"ne sahiplerdir.

### 2015 ve sonrası

RMK Marine, Türk Deniz Kuvvetleri'nin özel görev gereksinimlerini karşılamak üzere geliştirdiği "Türk Tipi Hücumbot" için özgün tasarım çalışmalarının yanı sıra, hazırlamakta olduğu:

- Çevreye duyarlı ve düşük işletme giderli Kimyasal Tankerler ve Asfalt Tankerleri,
- Ekonomik ve çevreci enerji kaynağı kullanımının yaygınlaşması için LPG/LNG İkmal Gemileri,
- Açık deniz enerji platformları için Destek Gemileri,
- Deniz petrol yatakları araştırmaları için Sismik Araştırma Gemileri,
- Özgün tasarım ve ileri teknolojiye sahip süperyatlar projeleri ile pazarın uzun soluklu, güvenilir, katma değer sunan çözümleri üreten iş ortağı olma özelliğini sürdürmeyi değişmez iş hedefi olarak benimsemiştir.

## Diğer/Bilgi Teknolojileri/KoçSistem

Türkiye bilgi teknolojileri sektöründe 70 yıla doğru  
2014 yılında %27'lik büyüme



QR kodu kullanarak KoçSistem hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

2015 yılında Türkiye bilgi teknolojileri sektöründeki 70'inci yılını kutlayacak olan KoçSistem, elde ettiği %17'lik büyüme ile 2014 yılında da hizmet verdiği pazarlardaki varlığını güçlendirmiştir.

IDC'nin açıkladığı 2014 raporuna göre, Şirket'in kurumsal bulut bilişim hizmetleri markası Maximus, %22,9 pay ile Türkiye Kurumsal Bulut pazarındaki liderliğini sürdürmüştür.

KoçSistem, dünyanın lider veri merkezi şirketlerinden Zenium Technology Partners ile Türkiye'nin en büyük veri merkezi İstanbul One projesinde işbirliği yaparak, uluslararası bir şirket tarafından bilgi teknolojileri alanında yapılan en büyük yatırımlarından birini ülkemize kazandırmıştır. KoçSistem, 2015'te hizmete açılması planlanan İstanbul One'da, büyük hacimlerde toplu alan kiralama ve sistem yönetimi ihtiyacı olan şirketlere, barındırma ve yönetilen hizmet çözümleri sunacaktır.

KoçSistem 2014'te, küresel marka olma vizyonuyla, Azerbaycan'da gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda Azerinteltek ve Azerfon gibi Azerbaycan pazarının önde gelen kurumları ile başarılı projelere imza atmıştır. Sayısal yayıncılık ürünü Pixage'i, İngiltere Premier Ligi'nden sonra Almanya Bundesliga Ligi'nde de konumlandırmış; 2014 Dünya Kupası için, Frankfurt Commerzbank Arena'da hayata geçirilen, Avrupa'nın en büyük mobil LED ekranlarının kurulumu projesinde, Pixage teknolojisi ile yer almıştır.

e-Fatura çözümünü bulut mimarisi modeli ile sunan KoçSistem ayrıca e-Devlet ürün portföyünü, e-Defter, e-Arşiv ve e-İrsaliye ile genişletmeyi sürdürmüştür.

Yeni iş modelleri ile de fark yaratan KoçSistem, alan uzmanı firmalarla işbirlikleri yaparak oluşturduğu "Ekosistem" ile portföyünü zenginleştirirken sektörün gelişimine de katkı sağlamaktadır.

KoçSistem, Avrupa'nın önde gelen araştırma grupları ile bulut, nesnelerin interneti ve büyük veri alanlarında Ar-Ge çalışmalarına devam etmiş; diğer Koç Topluluğu şirketlerinin Ar-Ge Merkezleri ve üniversiteler ile geliştirdiği işbirlikleri ile ürün odaklı Ar-Ge çalışmalarına hız vermiştir. Ege Üniversitesi ve Unit Bilişim işbirliği ile başlattığı yazılım ürünü projesi "Model Writer" ile ilk kez, kendi başlattığı bir Ar-Ge projesinde AB fonu almaya hak kazanmıştır.

KoçSistem, 70'inci yılını kutlayacağı 2015'te de teknoloji odaklı iş çözümleri ve stratejik iş birlikleriyle hizmet portföyünü genişleterek farklılaşmayı sürdürmeyi ve küresel pazarlardaki varlığını güçlendirerek yine sektör ortalamalarının üzerinde büyüme rakamlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

## Diğer/Bilgi Teknolojileri/Bilkom

30 yıldır global bilişim markalarının Türkiye distribütörü  
2014 yılında %120'nin üzerinde büyüme



QR kodu kullanarak Bilkom hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



30 yıldır değişime yön veren global bilişim markalarının Türkiye distribütörlüğünü yürüten Bilkom, katma değerli hizmet anlayışıyla sektöründe fark yaratmakta ve Türkiye'nin dijital yaşam koçu olma misyonuyla başarı çitasını her geçen gün yükseltmektedir.

Apple, ASUS ve Graphisoft gibi bilgi çağının trend yaratan markalarının tüm Türkiye'de satış ve dağıtım faaliyetlerini katma değerli distribütörlük stratejisi altında yürüten Bilkom, 2014 yılında %120'nin üzerinde büyüyerek satış hacmini 760 milyon TL'nin üzerine çıkartmış, gerek büyüklük ve gerek rekabetçi insan kaynakları ve operasyonel verimlilik seviyesiyle sektördeki konumunu güçlendirmiştir.

Türkiye Bilgi ve İletişim Teknolojileri pazarında verimli iş modeli, pazarda örnek alınacak fokus dağıtıcılık modeliyle mobil yaşam ürünleri akıllı telefon, tablet, bilgisayar ve aksesuarları dağıtan Bilkom, bu stratejisi sayesinde 2014 yılında ASUS Zenfone akıllı telefon modellerinin IT Perakende pazarı odaklı dağıtıcısı olmuş ve Android tabanlı akıllı telefon pazarına güçlü bir giriş yapmıştır.

iPhone, iPad ve Mac bilgisayarları başta olmak üzere zengin aksesuar gamıyla tüm Apple ürünlerinin dağıtım faaliyetlerini pazarın en önemli markalarından ASUS Zenfone akıllı telefonlarla güçlendirerek yürüten Bilkom, Türkiye genelinde 81 ile dağılmış 750'den fazla noktada ürünlerini müşterilerle buluşturmaktadır. 2015 yılında da Bilgi ve İletişim Teknolojileri pazarında fokus markaları ve geleceğin teknolojileri ile pazarın üzerinde sürdürülebilir ve kârlı büyümesine devam edecektir.

Sosyal sorumluluk alanında ise Bilkom; Dijital Yaşam Koçu sloganının paralelinde Türkiye'nin dünya mirasları adına gerçekleştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk projesi olan "Tarih 3 Boyutlu Canlanıyor" ile Bergama antik kentini 3 boyutlu mobil görüntülemeye açmıştır. Dünyada bir ilk niteliğindeki mobil uygulaması "iVisit Anatolia" ve projesi ile 2014'ün En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi ve "Teknoloji ve Telekomünikasyon Sektörü PR" 1'inciliği Felis Ödülleri'ni almıştır.

## Diğer/Dış Ticaret/Ram Dış Ticaret

Komşu ülke pazarlarında ve Türkiye’de güvenilir ticari ortak



QR kodu kullanarak Ram Dış Ticaret hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

### Krizleri fırsata çeviren şirket: Ram

Ram Dış Ticaret kuruluşundan bu yana komşu ülke pazarlarında ve Türkiye’de, müşteri memnuniyetine önem veren güvenilir bir ortak olarak ticari faaliyetlerini sürdürmektedir.

2014 yılında, Topluluk ana ve yan sanayi şirketlerinin kullandığı yassı çelik ürünlerinin merkezi satın alma yolu ile tedarik faaliyetleri, Erdemir ve Borçelik firmalarından artan bir hacimle sürdürülmüş ve 320.000 ton malzeme, Topluluk şirketleri için önemli avantajlar sağlanarak temin edilmiştir.

Şirket havacılık alanında temsilciliğini yaptığı Boeing ve Sikorsky faaliyetlerine devam etmiş, havacılıkta çığır açan Boeing 787 Dreamliner modellerinin ilk teslimatları Azerbaycan Havayolları’na yapılmıştır. Bunun dışında Türkmenistan Havayolları’na 2 adet, Azerbaycan Silkway Havayolları’na 2 adet, Kazakistan Air Astana’ya da 1 adet ticari uçak teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, iç piyasaya yönelik kağıt ürünleri ithalatı konusunda çalışmalara devam edilmiş, pazar payında artış sağlanmıştır. 2014 yılı yaklaşık 900 milyon TL ciro ile kapatılmıştır.

Şirket, şeffaf ve etik ticaret yapma konusunda önceki yıllarda olduğu gibi 2014 yılında da Trace Antibribery Compliance Solutions tarafından denetlenmiş ve sertifikalandırılmıştır.

Ram Dış Ticaret’in uzun dönemli hedefi, bölgesel risk unsurlarının bertaraf edilebildiği hedef pazarlarda yerel operasyonlar geliştirip, iç piyasada ithalatını yaptığı ürünlerde lider konuma gelmektir.

## Diğer/Toplu Satın Alma/Zer Merkezi Hizmetler

Sürdürülebilirlik kriterleri ve kontrat yönetimi ile müşteriler ve tedarikçiler için katma değer yaratan iş ortağı



QR kodu kullanarak Zer hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



11 yıldır toplu satın almanın yarattığı sinerji, sahip olduğu uzmanlık ve tedarikçi ağıyla Zer, müşterilerine pazarlama, hizmet, malzeme ve lojistik alanlarında değer yaratarak verimlilik sağlamakta ve şirketlerin ana işlerine daha çok odaklanmasını mümkün kılmaktadır. Yarattığı hacim ile maliyet ve rekabet avantajı sağlarken, aynı zamanda konularında uzman satınalma kadrosuyla uzmanlık merkezi olarak da hizmet sunmaktadır.

Zer, tedarikçi yönetimini de üstlenerek tedarikçi sayısının optimize edilmesini, temin edilen hizmet ve ürünlerin kalitesinin standartlaştırılmasını sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik kriterleri ve kontrat yönetimi ile müşterileri ve tedarikçileri için katma değer yaratan bir iş ortağı konumunda olmaya devam etmektedir.

2014 yılında Promena'nın da bünyesine katılmasıyla hizmet portföyünü tamamlayan ve Topluluk dışına açılarak büyüme stratejisini hayata geçirmekte olan Zer, tedarikçi havuzunda bulunan 1.250'den fazla tedarikçi ile Topluluk içi ve dışında 400 kurumsal müşteriye hizmet vermektedir.

Yeni uygulamalara öncülük ederek büyümeyi hedefleyen Zer'in önceliği, satınalmada mükemmellik prensibini süreçlerine yansıtarak, tüm paydaşlarında memnuniyet ve bağlılık yaratmaktır.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi çalışmalarının başlatıldığı tarih itibarıyla BİST 30'da işlem gören tüm şirketlerimiz endeks kriterlerini sağlamış; Koç Holding ile birlikte Arçelik, Tofaş, Tüpraş ve Yapı Kredi Endeks'te yer almayı başarmıştır.

### KOÇ'TA KURUMSAL SORUMLULUK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI YÖNETİMİ

Koç Topluluğu, kuruluşundan bu yana kurumsal sürdürülebilirliğinin tüm toplumun refahı ile mümkün olduğunun bilincindedir. Kurucumuz Merhum Vehbi Koç'un "Bugünün insanına ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek öncüsü olduğumuz ve vazgeçemediğimiz ilkemizdir" vizyonu yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Sürdürülebilirliği bir yönetim modeli olarak benimseyen Koç Topluluğu, sürdürülebilirliği tüm faaliyet ve süreçlere entegre etmiştir.

Sorumlu ve sürdürülebilir yönetim yapımız, 2014'te lansmanı gerçekleştirilen Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamındaki değerlendirmelerin sonuçlarına yansımıştır. Endeks çalışmalarının başlatıldığı tarih itibarıyla BİST 30'da işlem gören tüm Topluluk şirketlerimiz endeks kriterlerini sağlamış; Koç Holding ile birlikte Arçelik, Tofaş, Tüpraş ve Yapı Kredi Endeks'te yer almayı başarmıştır.

2014 yılı içerisinde Koç Topluluğu şirketlerinin entegre bir strateji çerçevesinde sürdürülebilir iş modellerini geliştirmelerini amaçlayan "Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi Projesi" başlatılmıştır. Proje ile Topluluk olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızdaki öncelik alanlarının yeniden gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Değerlendirmeler çerçevesinde hedefleme ve performans ölçme süreçlerinin tüm Topluluk için konu bazlı ve entegre bir yaklaşımla yönetilmesi planlanmaktadır.

### KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT)

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Mustafa V. Koç'un 2006 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact), sosyal sorumluluğun bir kurumun operasyonlarında nasıl işlenebileceği ve nasıl ileriye taşınacağını gösteren uluslararası bir çerçeve niteliğini taşımaktadır.

Birleşmiş Milletler Global Compact Türkiye Yerel Ağı Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, Global Compact'ın ülkemizde yaygınlaştırılması ve kurumsallaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara 2014 yılı içerisinde de destek vermeyi sürdürmüştür. Ayrıca, özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliği girişimlerini bir araya getirerek şirketler arası öğrenme süreçlerini desteklemek ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) ülke çapında yayılımına katkı sağlamak amacı ile kurulmuş olan Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da aktif olarak görev alınmıştır.

Tüm faaliyetlerinde yasal düzenlemelere ve standartlara uymayı ilke edinen Koç Topluluğu, çalışanlarının çevre bilinciyle çalışmasını, deneyimlerini paylaşarak yerel ve küresel çevre sorunlarına ortak çözüm arayışına girmeyi, ülkenin lider topluluğu olmayı hedeflemektedir.

### KOÇ'TA ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve standartlara uymayı ilke edinen Koç Topluluğu, çalışanlarının çevre bilinciyle çalışmasını, çevre taahhüdünü karşılamaadaki ilerleyişini hızlandırmayı, çevresel performansını sürekli olarak geliştirmeyi, deneyimlerini paylaşarak yerel ve küresel çevre sorunlarına ortak çözüm arayışına girmeyi, çevre, sağlık ve güvenlik beklentilerine ve toplum ihtiyaçlarına duyarlı kalarak, ülkenin lider topluluğu olmayı hedeflemektedir.

Koç Topluluğu Çevre Politikası, Çevre Vizyon ve Misyonu, tüm Topluluk şirketlerinin faaliyetlerinde temel aldıkları yönetsel yaklaşımları şekillendirmektedir. Belirlenen bu yönelimler, Topluluk düzeyinden operasyon sahalarına kadar uzanan güçlü bir organizasyon, sağlam sistem ve süreçlerle yönetilmektedir. Bu çalışmalardaki en iyi uygulamaların paylaşılması, ortak uzun vadeli çalışma planları oluşturulması ve ortak projeler geliştirilmesi amacıyla Holding bünyesinde Çevre Kurulu oluşturulmuştur.

Koç Topluluğu şirketleri arasında çevre duyarlılığını artırmak, olası riskleri tespit etmek amacı ile iki yılda bir Denetim Grubu ve Çevre Kurulu ortak çalışması ile çevre denetimi yapılmaktadır. Topluluk bazında çevresel veriler sürdürülebilirlik kistaslarına uygun göstergeler ile takip edilmektedir.

Koç Topluluğu şirketlerinin çevre yönetim çalışmaları, İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, Kaynak Kullanımında Verimlilik Yönetimi, Çevre Dostu Ürün Geliştirme, Çevre Koruma ve İyileştirme olmak üzere dört ana alanda toplanmaktadır.

### İklim değişikliği ve emisyon yönetimi

Koç Topluluğu şirketleri, iklim değişikliği ile mücadele konusundaki çalışmalarını Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketlerinin tamamı, sera gazı emisyonlarının etkin biçimde ölçümü ve azaltımı konusunda çalışmalar yürütmektedir. Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı ve Arçelik A.Ş. Genel Müdürü Levent Çakıroğlu, kurucuları arasında bulunduğu ve Topluluk şirketlerinden Aygaz'ın da üye olduğu Türkiye İklim Platformu'nun 2011 yılından günümüze Dönem Başkanlığı'nı yürüterek 2011'de Durban'da (COP 17), 2012'de Doha'da (COP 18) gerçekleştirilen Dünya İklim Zirvesi gibi uluslararası platformlarda Koç Topluluğu ve Arçelik'in yanı sıra Türk İş Dünyası'nı da temsil etmektedir. 2013 yılında Varşova İklim Zirvesi'nde (COP 19) ve 2014 yılı sonunda gerçekleştirilen Lima İklim Zirvesi (COP 20) öncesinde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda yapılan Çalışma Grubu'nda, Koç Topluluğu, Çevre Kurulu Başkanı Fatih Özkadı tarafından temsil edilerek, iklim değişikliği ile ilgili gelişmeler yakından takip edilmiştir. Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi'ne, Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporunda detaylı olarak yer verilmiştir.

2014 yılında Topluluk Şirketleri emisyon yönetimi çalışmaları kapsamında, Arçelik, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, Opet Petrolcülük, Opet Fuchs, Koçtaş, THY Opet ve 10 havalimanı 2013 yılı için ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama Standardı'na uygun olarak sera gazı emisyonlarını hesaplamış; bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrularak belgelendirilmişlerdir. Diğer Topluluk şirketleri de bu standarda göre sera gazı yönetim sistemleri kurmuşlardır.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Koç Topluluğu'nun temel amaçlarından biri olan "müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sunma" ilkesinin önemli bir parçası da çevresel etkisi düşük ürünler üretmesini sağlamaktır.

### Kaynak kullanımında verimlilik yönetimi

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında Tüpraş, Aygaz, Arçelik, TürkTraktör, Tofaş, Ford Otosan, Tat Konserve ve Sek Süt ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenerek belgelendirilmişlerdir. Arçelik'in yurt dışı işletmelerinden Çin, Rusya ve Romanya fabrikaları da 2014 yılında ISO 50001 belgelerini almıştır. Böylece sadece Türkiye'de değil, global olarak da Enerji Yönetimi Sistemi devreye alınmıştır.

Tofaş, WCM Enerji Yönetim Metodolojisi kapsamında, 2014 yılında toplam 111 enerji verimlilik projesini hayata geçirmiştir. Bu projeler sayesinde toplam 124.812 GJ enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 9.720 ton CO<sub>2</sub> azaltımı sağlanmıştır.

Opet güneş enerjisi projesi kapsamında, yenilenebilir enerjiden elektrik enerjisi elde edilmesi amacı ile Mersin Depolama Terminali içerisindeki alana 102,96 kWp/100 kWe gücünde güneş enerjisini elektrik enerjisine çevirmek üzere fotovoltaik paneller yerleştirilmiştir. Proje kurulumu tamamlanmış olup elektrik enerjisi üretimine başlanmıştır.

Opet Mersin Terminali'nde 2014 yılında tamamlanarak devreye alınan yağmur suyu ile yağlı suları birbirinden ayırmak suretiyle ayrı havuzlara toplanmasını sağlayan kapalı sistem kullanıma alınmıştır.

Opet Marmara Terminali'nde endüstriyel atıksu arıtma tesisi çıkış sularının tamamının kullanım suyu olarak geri kazanılmasına ilişkin 1505 TÜBİTAK TEYDEB projesi, 09.10.2014 tarihinde kabul edilmiştir.

Arçelik – İTÜ işbirliği ile "Pişirici Cihaz Üretiminde Tesis İçi Su Geri Kazanımı, Minimizasyonu ve Entegre Su Yönetimi Projesi" TÜBİTAK TEYDEB 1505 projesi kabul edilmiştir. Projede, üretim esnasında oluşan proses atıksuları ileri arıtım teknolojisi ile geri kazanılarak, ürün kalitesini etkilemeyecek şekilde üretimde yeniden kullanılacaktır.

Opet Fuchs Madeni Yağ, Adblue üretim tesisi su saflaştırma ünitesinden çıkan proses suyunu, tuvalet ve bahçe sulama gibi genel kullanıma haiz alanlarda kullanmaya başlamıştır.

### Çevre dostu ürün geliştirme

Koç Topluluğu'nun temel amaçlarından biri olan "müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sunma" ilkesinin önemli bir parçası da ürünlerin mümkün olan en düşük düzeyde çevresel etki üretmesini sağlamaktır. Bu amaçla, Topluluk şirketleri, 2014 yılında da çevre dostu onlarca yeni ürün ve hizmet geliştirerek müşterilerinin beğenisine sunmuştur. Ürünlerle ilişkin yapılan çalışmaların detaylarına Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporunda yer verilmiştir.

### Çevre koruma ve iyileştirme

Üretimin çevresel etkilerini azaltmak, Koç Topluluğu şirketlerinin öncelikleri arasında yer almaktadır. Topluluk şirketlerinde takip edilen üretim süreçlerinde çevreye saygı ön planda tutulmaktadır. Topluluk şirketlerinin pek çoğunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi mevcuttur.

Arçelik, 2014 yılında AEEE (Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliği) kapsamında Bolu ve Eskişehir'de iki geri dönüşüm tesisi kurarak, sektörde, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini minimuma indirecek seviyeye ulaşan şirket olmuştur. Eskişehir'de kurulan geri dönüşüm tesisi, buzdolabı/soğutucular/klimalendirme cihazlarını işleyecek tesisler için istenen tüm teknik şartları sağlayan ve eski buzdolaplarında var olan, ozon tabakasına zararlı CFC'li (kloroflorokarbon) gazları da kapalı sistemle toplayabilen Türkiye'deki ilk geri dönüşüm tesisidir.

Opet, akaryakıt istasyonlardaki akaryakıtın çevreye ve yeraltı suyunu etkilerini engellemek için çeşitli önlemler almaktadır.

## Çevresel etkilerin düşürülmesinin yanında, doğal yaşam ve biyoçeşitliliği geliştirici çalışmalar, çevre bilincinin geliştirilmesi için Koç Topluluğu şirketlerinin çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır.

2014 yılında Koç Topluluğu şirketleri 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında da çalışmalar yapmıştır.

- Opet, yeşile verdiği önemi vurgulamak ve Yeşil Yol Projesi'ni desteklemek amacıyla, bu özel günde tüm çalışanlarına toplam 1.050 adet ağaç fidesi hediye etmiştir.
- Arçelik, "su" konusunu gündeme almış, "Arçelik Doğaya Saygılı Fotoğraf Yarışması" düzenlemiştir. Fotoğraf Yarışması'nın teması "Kaybolan Su" olarak belirlenmiştir.
- Aygaz, "su" konusunu gündeme almış, tesislerinde ve merkez ofislerinde su israfını önlemeye yönelik bilgilendirme afişleri hazırlamıştır. Ayrıca eğitim notu oluşturularak, Türkiye'de ve dünyada kullanılabilir suyun durumu, suyun israf edildiği noktalar ve su israfının önlenmesine yönelik bilgiler çalışanlara anlatılmıştır.

### Ödüller

- Koç Holding, Arçelik, Tofaş, Tüpraş ve Yapı Kredi, BİST 30 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeye hak kazanmıştır.
- Arçelik, CDP Performans Derecelendirmesinde en üst derece olan A performans skorunu elde ederek global "A Listesi: CDP İklim Performans Liderleri Endeksi 2014"te yer alma hakkı kazanmıştır.
- Arçelik, Enerji Verimliliği Haftası kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın düzenlediği "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda; A+++ %-10 enerji seviyesine sahip kurutucusu ile "En Verimli ürün" ve Bulaşık Makinesi İşletmesi ile "En Verimli Endüstriyel Tesis" ödüllerini almıştır.
- Otokar, İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından 2014 yılında 14'üncüsü düzenlenen Çevre ve Enerji Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli Kuruluş Çevre ve Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde 3'üncülük ödülüne layık görülmüştür.
- Ford Otosan, İstanbul Sanayi Odası 14'üncü Çevre ve Enerji Ödülleri Yarışması'nda "Arka Pencere" isimli projesiyle Büyük Ölçekli Kuruluş Çevre ve Sürdürülebilirlik Yönetimi 2'ncilik ödülünü almıştır.

- Tofaş, 2014 yılında, Karbon Saydamlık Projesi (CDP)- Performans Liderliği endeksinde A Listesi'ne girmiştir.
- Tofaş, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Üretim Yarışması'nda, Boya Üretim Müdürlüğü'nde gerçekleştirdiği "Atık Isı Geri Kazanımı Projeleri" ödüle layık görülmüştür.
- Tofaş, BUSİAD tarafından ilki düzenlenen "Enerji Yönetim Ödülleri Programında" 1'incilik ödülü alma başarısı gösterilmiştir.
- Tofaş İSO tarafından düzenlenen "14'üncü Çevre ve Enerji Ödülleri - Büyük Ölçekli Kuruluş Enerji Verimliliği yarışmasında 2'ncilik ödülünü almıştır.
- Tofaş'ın yönetsel, çevresel ve sosyal faaliyetleri, Türk otomotiv sektöründe bir ilk olarak, GRI4 (Global Reporting Initiative) formatına göre; "Tofaş Sürdürülebilirlik Raporu" adı altında yayınlanmıştır.
- Opet, geçtiğimiz iki yılın operasyonlarını içeren 3'üncü Sürdürülebilirlik Raporu'yla Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (LACP) tarafından 3 ödüle birden layık bulunmuştur.
- Opet, Akdeniz Üniversitesi Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Mühendislik Fakültesi'nin ortaklaşa düzenlediği "17'nci Akdeniz Üniversitesi Çevre Hizmet Ödülleri" kapsamında uyguladığı sosyal sorumluluk projeleri ile ödüle layık görülmüştür.
- Opet, Doğa Savaşçıları Çevre Örgütü tarafından, 'Temiz Tuvalet Kampanyası' kapsamındaki çalışmalarını ile ödüle layık bulunmuştur.
- Batman Rafinerisi'ne "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması SENVER 14"de en verimli endüstriyel tesis kategorisinde 1'inci
- Fuel Oil Dönüşüm Projesi - Kontrol Binası Leed Sertifikası Gold Level

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Koç Topluluğu, ülkemizde kadının güçlenmesi için çalışmalar başlatmak üzere BM Kadın Birimi ile yeni bir işbirliğine imza atmıştır.



### TOPLUMSAL GELİŞİM

Koç Topluluğu, paydaşlarının beklentisi çerçevesinde toplumsal refahın artırılmasına yönelik çalışmalara büyük önem vermektedir. Toplumsal gelişim alanındaki çalışmalarını stratejik bir yaklaşım çerçevesinde yöneten Koç Topluluğu, kaynaklarını toplumsal gelişim, eğitim, sağlık, çevre ve kültür-sanat alanlarına yönlendirmektedir.

### Mesleki Eğitim Çalışmaları: Meslek Eğitiminde Okul - İşletme İşbirliği

Vehbi Koç Vakfı, Milli Eğitim Bakanlığı, Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketleri ile 81 ilde farklı sektörlerde başarıyla hayata geçirilen ve 2013 yılı itibarıyla tamamlanan Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi, "mesleki eğitim-istihdam-kalkınma" ekseninde döngünün tamamlanmasını sağlayan Okul-İşletme İşbirliği modelinin yaygınlaştırılmasıyla sürdürülmektedir.

Bu amaçla oluşturulan Okul-İşletme İşbirliğinin Geliştirilmesi Programı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKNONFED), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve TÜSİAD sorumluluğunda; Vehbi Koç Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), Eğitim Reformu Girişimi, Öğretmen Akademisi Vakfı ve MESS Eğitim Vakfı işbirliğiyle hayata geçirilecektir.

Program kapsamında, işletmeler ve mesleki eğitim kurumları arasındaki işbirliklerinin sayısını ve kalitesini artırmak üzere farklı bölgelerde sanayi ve ticaret odaları, iş dünyası birlikleri, organize sanayi bölgeleri, meslek kuruluşları, işletmeler, il istihdam kurulları ve mesleki eğitim kurumlarının katılımları ile çalıştay ve eğitimlerin yapılması, bunların neticesinde oluşturulan işbirliklerinin düzenli olarak takip edilmesi planlanmaktadır. Programın pilot çalışması, işveren ve mesleki eğitim kurumu temsilcilerinden yaklaşık 70 kişinin katılımıyla 27 Kasım tarihinde Bandırma'da gerçekleştirilmiştir.

MLMM Projesi ayrıca 2014 yılında 11'inci ödülünü kazanmıştır. Proje, iyi uygulamalara dönüştürdüğü işbirliği modelinin etkinliği, kapsayıcılığı, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği sayesinde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından 2014 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri'nde Büyük Ödül'e layık görülmüştür.

### Kadının Güçlendirilmesi Alanında Çalışmalar

2014 yılı içerisinde Koç Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (BM Kadın Birimi-UN Women) ile Türkiye'de kadınların toplumsal ve ekonomik hayatta güçlenmesine katkıda bulunmak üzere bir işbirliği anlaşması imzalamıştır. Uzun yıllardır hak temelli ve insan odaklı bir yaklaşımla kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiren Koç Topluluğu, önümüzdeki dönemlerde önemli bir katma değer yaratacağına inandığı toplumsal cinsiyet çalışmalarına yönelecektir.



### Ülkem İçin

Koç Holding tarafından 2006 yılında başlatılan bir diğer sosyal sorumluluk projesi olan “Ülkem İçin”, sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması fikrine dayanmaktadır. “Ülkem İçin” Projesi ile Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanları, bayileri ve tedarikçileri tarafından toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedeflenmektedir. Her iki yılda bir odağı toplumun farklı bir ihtiyacına yöneltilen “Ülkem İçin” Projesi kapsamında 2006-2007 yılları uygulaması olarak yerel kalkınmaya destek olan 387 yerel proje hayata geçirilmiştir. 2008-2009 yılları uygulaması olarak ülke geneline yayılan 7 Ülkem İçin Ormanı’nda 1.084.000 fidan dikilmiş ve 18.000 çocuğa çevre eğitimi verilmiştir. 2010-2011 yılları uygulamasında ise gönüllü ve düzenli kan bağışçısı kazanım kampanyası ile 103.000 kişi bilinçlendirilmiş ve 83.579 ünite kan bağışlanmıştır. Bu rakamlarla Koç Topluluğu, Kızılay’a bir kurumca sağlanan en yüksek kan stoğu bağışını gerçekleştirmiştir.

“Ülkem İçin” Projesi kapsamında 2012-2015 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile birlikte, “Ülkem İçin Engel Tanımıyorum” diyerek, iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşamlarında kalıcı bir etki yaratmak için destek olacak uygulamalarda rol model olunması ve engelliler konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir. “Ülkem İçin” Projesi’nin bu uygulamasında, Mayıs 2012 tarihinden bugüne kadar 34 Koç Topluluğu şirketinde ve “Ülkem İçin” Elçisi olan bayilerimiz aracılığıyla gönüllü olan 36 ilde düzenlenen farkındalık eğitimleri ile 125.982 kişide farkındalık yaratılmıştır. “Engelliliğe Doğru Yaklaşım” eğitimleri kapsamında 372 gönüllü eğitmen yetiştirilmiş, 2.433 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerin, bayi ve mağazaların “Engelli Dostu” hale

getirilmesi konusunda 1.361 farklı çalışma gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında bir yandan engelli çalıştırma konusunda yasal yükümlülükler takip edilirken, diğer yandan engellilere yönelik ürün ve hizmetler geliştirilmiştir. Şirketlerde gerek birbirleriyle, gerek sivil toplum kuruluşları ve resmi kurumlar ile işbirliği içinde projeyi destekleyici 39 sosyal sorumluluk çalışması hayata geçirilmiştir.

### Koç Fest

Koç Holding, Topluluk şirketleri ile birlikte, müzik ve eğlenceyi üniversitelere taşımak, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve bunu gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest’i başlatmış olup, 9 yılda 32 şehir gezerek 82 festival düzenlemiştir. Sporun, hayat kalitesini artırdığına ve hem fiziksel hem de ruhsal açıdan daha sağlıklı bir toplum yarattığına inanan bir kurum olarak Koç Holding, Koç Fest kapsamında 2009 yılı itibarıyla Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu’nun ana sponsorluğunu üstlenmiştir. Böylece, üniversiteler arasında düzenlenen en prestijli spor etkinliği ve aynı zamanda Türkiye’nin en geniş katılımlı spor organizasyonu “Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları” adını alarak festivalin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Bu girişim ile Koç Fest; spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye’nin en büyük gençlik festivali unvanını almıştır. Koç Fest, 2009 yılından bu yana her yıl 46 branşta toplam 185 üniversiteden 20.000’i aşkın sporcu misafir etmektedir. Her yıl müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir kısmı, Koç Holding desteği ile düzenli olarak uluslararası organizasyonlarda Türkiye’yi temsil etmektedir. Koç Fest, 2014 yılında 10 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük final yaklaşık 5.000 öğrencinin katılımıyla Kayseri Erciyes Üniversitesi’nde gerçekleştirilmiştir.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Koç Holding, farklı sanat dallarının toplumsal gelişimine ve yurt dışında ülkemizin farklı alanlarda başarıyla temsil edilmesine destek vermeye devam ediyor.

### Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Sponsorluğu

Türkiye'ye değer katacak birçok ekonomik ve toplumsal yatırımı hayata geçiren Koç Holding, spora ve sporcuya verdiği desteği bir adım daha öteye taşıyarak, Türkiye'nin Olimpiyat yolculuğu sürecindeki çalışmalarına destek vermek amacıyla Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin (TMOK) 3 yıl süresince ana sponsorluğunu üstlenmiştir.

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin ilk ulusal ana sponsoru olan Koç Holding, bu sponsorluk ile Türkiye'de olimpik ruhun gelişimine ve uluslararası arenada gerçekleştirilecek çalışmalara katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Türkiye'yi uluslararası arenada farklı spor branşlarındaki başarılarıyla da söz sahibi bir ülke haline getirebilmenin önemine inanan bir kurum olarak 2020 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları adaylık sürecine de sponsor olan Koç Holding, ülkemizde sporun bir yaşam biçimi haline getirilmesi ve tabana yayılması için çalışmalarına devam etmektedir.

### KidZania – Deprem Simülasyon Merkezi

Çocukların gelişimini pozitif yönde etkileyen ve öğrenmeyi eğlenceye dönüştürerek daha bilinçli nesiller yaratan projelere destek vermek Koç Topluluğu için her zaman öncelikli konular arasında yer almıştır. Dünya genelinde 13 ülkede 16 merkezi bulunan KidZania Çocuk Cumhuriyetleri'nin 2014 senesinde İstanbul'da açılması ile başta Koç Holding olmak üzere birçok Koç Topluluğu şirketi projeyi büyük bir memnuniyet ile sahiplenmiştir.

4-14 yaş arası çocuk ve gençlere 90 farklı meslek grubunu deneyimle fırsatı sunan projeye, Koç Holding bir deprem simülasyon merkezi ile destek vermektedir.

9 ve üzeri yaş gruplarının faydalanabildiği etkinlik alanında; deprem öncesi, sonrası ve sırasında yapılması gerekenler küçük ziyaretçilere aktarılmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi'nin desteği ile yürütülen proje sayesinde katılımcılar öncelikle teorik bir ders almakta, dersin ardından yaşanan deprem deneyimi sırasında ve sonrasında ise uygulamalı bir program sunulmaktadır. Deprem hattında bir ülke olarak konuya ilişkin farkındalığın yükseltilmesi ve bilincin artırılması gerekliliğine inanan Koç Holding, bu proje ile depreme yönelik eğitimi en küçük yaşlara indirmekte ve böylece toplum geneline yaymaktadır.

### Uluslararası Nasreddin Hoca Karikatür Yarışması ve Sempozyumu

Koç Holding, farklı sanat dallarının toplumsal gelişimine ve yurt dışında ülkemizin farklı alanlarda başarıyla temsil edilmesine destek verme amacıyla 2008 yılından bu yana Karikatürcüler Derneği'ne Uluslararası Nasreddin Hoca Karikatür Yarışması özelinde ana sponsorluk desteği vermektedir. 1974 yılından bu yana bütün dünya karikatürcülerine açık olarak düzenlenen yarışmada Türk karikatürcüleri birçok defa büyük ödüle layık görülmüştür.

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin ilk ulusal ana sponsoru olan Koç Holding, bu sponsorluk ile Türkiye'de olimpik ruhun gelişimine ve uluslararası arenada gerçekleştirilecek çalışmalara katkıda bulunmayı hedeflemektedir.





**VKV KURUMLARI**

- VEKAM ve Ankara Bağ Evi

**17 OKUL**

- Sincan Koç İlkokulu

**DESTEKLENEN PROJELER**

- Ankara Göz Hastanesi
- ODTÜ – Vehbi Koç Öğrenci Yurdu
- Ankara Üniversitesi Vehbi Koç Öğrenci Yurdu
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)
- Semahat-Dr. Nusret Arsel Eğitim Parkı

**DESTEKLENEN PROJELER**

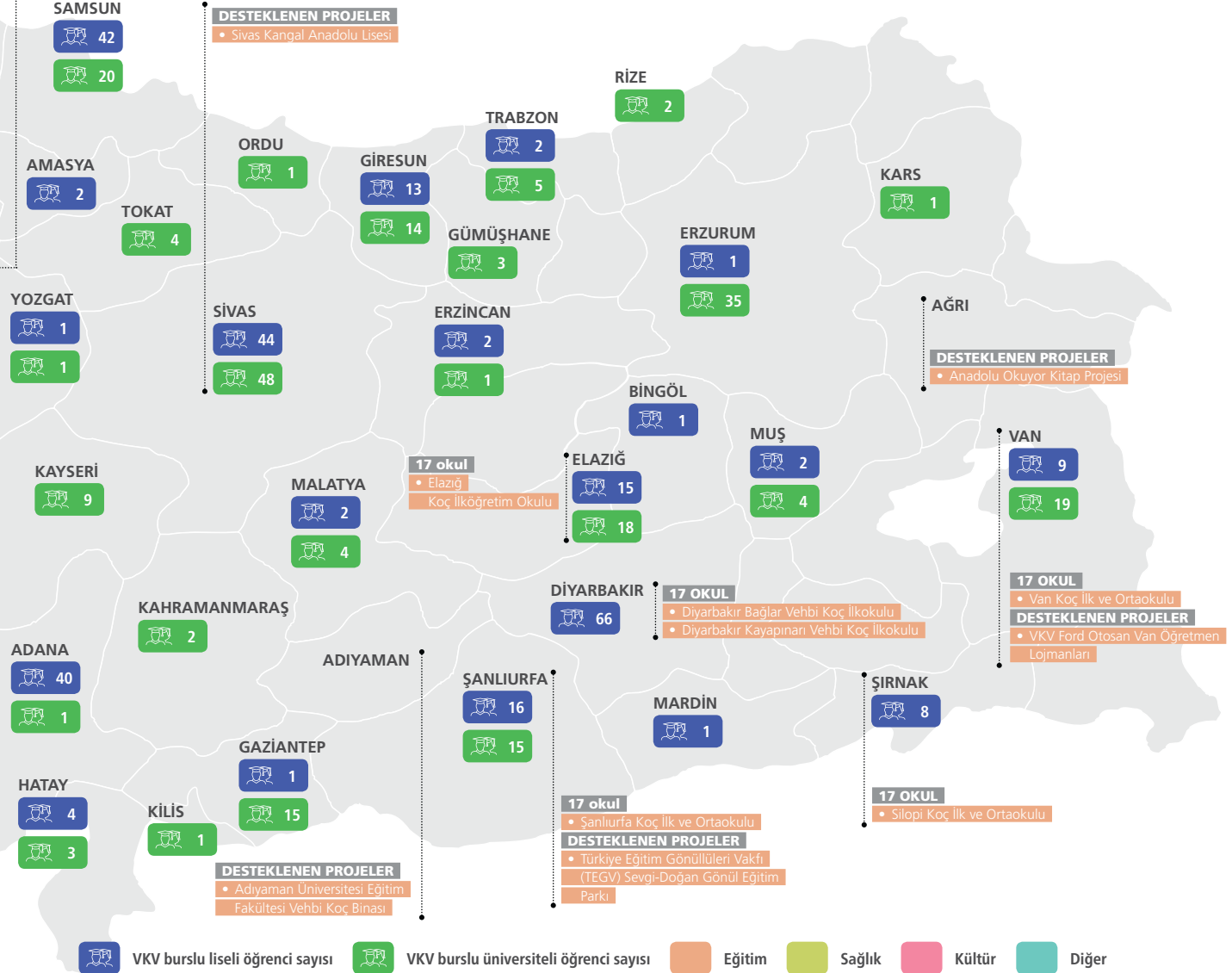
- Bilim Akademisi Derneği Genç Bilim İnsanları Programı –BAGEP– Burs Ödülü
- Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi
- Dreamstalk

**DÜZENLİ OLARAK****DESTEKLEDİĞİMİZ STK'LAR**

- ERG - Eğitim Reformu Girişimi
- Geyre Vakfı
- Köy Öğretmenleri Derneği
- Türk Hemşireler Derneği

**• Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)**

- TEMA – Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı
- TÜSEV – Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı



KVK burslu liseli öğrenci sayısı



KVK burslu üniversiteli öğrenci sayısı



Eğitim



Sağlık



Kültür



Diğer

## Vehbi Koç Vakfı

Vehbi Koç Vakfı (VKV); eğitim, sağlık ve kültür alanında sürdürülebilir ve tekrarlanabilir örnek modeller oluşturarak Türkiye'nin gelişimine katkı sağlamak için çalışmaktadır.

Vehbi Koç Vakfı (VKV); eğitim, sağlık ve kültür alanında sürdürülebilir ve tekrarlanabilir örnek modeller oluşturarak Türkiye'nin gelişimine katkı sağlamak için çalışmaktadır.

Vehbi Koç Vakfı 2014 yılında bir yandan bağlı kurumları aracılığı ile diğer yandan eğitim, sağlık ve kültür alanında destek verdiği projeler ile toplumda fark yaratmaya devam etmiştir. 2014 yılı Vakıf faaliyetleri arasında ön plana çıkan birkaç konu detaylarıyla aşağıda yer almaktadır.

Vehbi Koç Vakfı'nın tüm kurumları ve desteklediği projeler ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için [www.vkv.org.tr](http://www.vkv.org.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.

### EĞİTİM

Eğitim alanında bugüne kadar binlerce başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye ulaşan Vehbi Koç Vakfı, 2014-2015 döneminde kurumları ve merkezden yönettiği burs programları ile asistan bursları dahil, toplam 6.685 burs vermiştir.

### VKV Koç Özel Lisesi son sınıfı okul tarihindeki en başarılı sınıf

VKV Koç Lisesi 1988 yılında Vehbi Koç Vakfı tarafından kurulmuştur ve 1998 yılında İlköğretim Okulu'nun eklenmesiyle anasınıfından 12'nci sınıfa kadar kesintisiz eğitim vermeye başlamıştır.

VKV Koç Özel Lisesi, Avrupa Uluslararası Okullar Birliği'nin (ECIS) ve Üniversiteye Kabul Danışmanları Ulusal Birliği'nin (NACAC) üyesidir ve 10'uncu sınıftan başlayarak MEB müfredatının yanı sıra Uluslararası Bakalorya (IB) Diploma Programı sunmaktadır.

2014 yılında lise öğrencilerinin IB (Uluslararası Bakalorya) puanları, sadece okul tarihi ortalamasında değil, aynı zamanda uluslararası standart ve ortalamalarda da okul bazında rekor kırmıştır. 2014 mezunları, yurt dışında eğitimine devam edecek en kalabalık sınıf olmanın yanı sıra, okul tarihinin en çok burs alan sınıfı da olmuştur.

### Koç Üniversitesi'nde başarılarla dolu bir yıl

Vehbi Koç Vakfı tarafından 1993 yılında kurulan Koç Üniversitesi, bir mükemmeliyet merkezi olma misyonuyla hem bilime evrensel düzeyde katkıda bulunmayı hem de toplumsal sorumluluk taşıyan bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu yıl Koç Üniversitesi'nde elektrik-elektronik, uluslararası ilişkiler, psikoloji, matematik, tarih, pazarlama, kimya ve biyoloji mühendisliği ile moleküler biyoloji ve genetik alanlarında çalışan 22 öğretim üyesi Türkiye'nin en seçkin bilim ve araştırma ödülleriyle layık görülmüşlerdir.

Koç Üniversitesi öğretim üyelerinin yayınlamış olduğu makalelerin 276'sı ISI atıflı dergilerde yer almıştır. Üniversite, Türkiye'de kişi başına düşen yayın açısından ilk sıralardaki yerini korumuştur.

2014 yılında Times Higher Education "Dünyanın En İyi Üniversiteleri" sıralamasında ilk 350 üniversite arasında yer alan Koç Üniversitesi, aynı kurumun "50 Yaşın Altındaki Üniversiteler" sıralamasında 41'inci, "Asya Üniversiteleri" sıralamasında 40'inci, "BRICS & Gelişmekte olan Ekonomiler" sıralamasında 20'nci olmayı başarmıştır.



## SAĞLIK

### Koç Üniversitesi Hastanesi hizmete açıldı

Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne bağlı Koç Üniversitesi Hastanesi, 2014 yılının son çeyreğinde, Topkapı Kampüsü'nde hizmete girmiştir.

Hastanede 192 hasta odası, 13 ameliyathane ve 224 poliklinik odası bulunmaktadır. En modern cihazlarla donatılmış olan Koç Üniversitesi Hastanesi'nde 2014-2015 akademik yılında tıp eğitimine de başlanmıştır. Projenin ikinci fazında ise Onkoloji binası ve ana hastanenin diğer iki bölümü ile Hemşirelik Yüksek Okulu'nun yanı sıra, İleri Eğitim ve Araştırma Merkezi ile öğretim üyesi lojmanlarının ve öğrenci yurtlarının da tamamlanması planlanmaktadır.

### Türkiye'de Hemşirelik Tarihine Işık Tutan Kitap

Vehbi Koç Vakfı, Semahat Arsel'in teşvikiyle 40 yıl önce hemşirelik mesleğine kalıcı çözümler üretmek, hemşirelere mesleklerinin gerektirdiği etik ve değerlerde eğitim almasına katkıda bulunmak amacıyla ilk özel fonu, V.K.V. hemşirelik fonunu kurmuştur. 1992 yılında kurulan Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC) ise hemşirelerin mesleki eğitimini desteklemektedir.

Vakıf, 2014 yılının 12-18 Mayıs hemşireler haftasında, hemşireliğin bir meslek olarak kabul görmeye ve kesintisiz eğitiminin verilmeye başlamasının 100'üncü yılı onuruna Osmanlı döneminden itibaren Türkiye'de hemşirelik tarihine ışık tutan bir kitap yayınlamıştır.

Kitapta, Prof. Dr. Nuran Yıldırım, hemşirelik mesleğinin ne tür zorlukları aşarak savaşlardan günümüze geldiğini ve geleceğin hemşirelerini yetiştirmek için ne tür çalışmalar yapılması gerektiğini kaleme almıştır.

## Vehbi Koç Vakfı

Vehbi Koç Ödülü 2014 yılında kültür alanında Prof. Dr. Zeynep Çelik'e verildi.



### KÜLTÜR

#### Prof. Dr. Zeynep Çelik 13'üncü Vehbi Koç Ödülü'nün sahibi oldu

Vehbi Koç Vakfı tarafından, insanların yaşam kalitesinin artırılmasına katkıda bulunan kişi ve kurumları teşvik etmek amacıyla her yıl sırasıyla kültür, eğitim ve sağlık alanlarında verilen "Vehbi Koç Ödülü"ne bu yıl kültür alanında Prof. Dr. Zeynep Çelik layık görülmüştür.

New Jersey Institute of Technology'nin Mimarlık ve Tasarım Fakültesi'nde öğretim görevlisi olan Prof. Dr. Zeynep Çelik, Osmanlı kent ve kültür mimarisini, Osmanlı'da şehir tarihini inceleyen ilk kadın tarihçiler arasında yer almaktadır. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, ödül töreninde yaptığı konuşmada, Prof. Dr. Zeynep Çelik'in çalışmalarıyla Osmanlı tarihçiliğinde çığır açtığını söylemiştir.

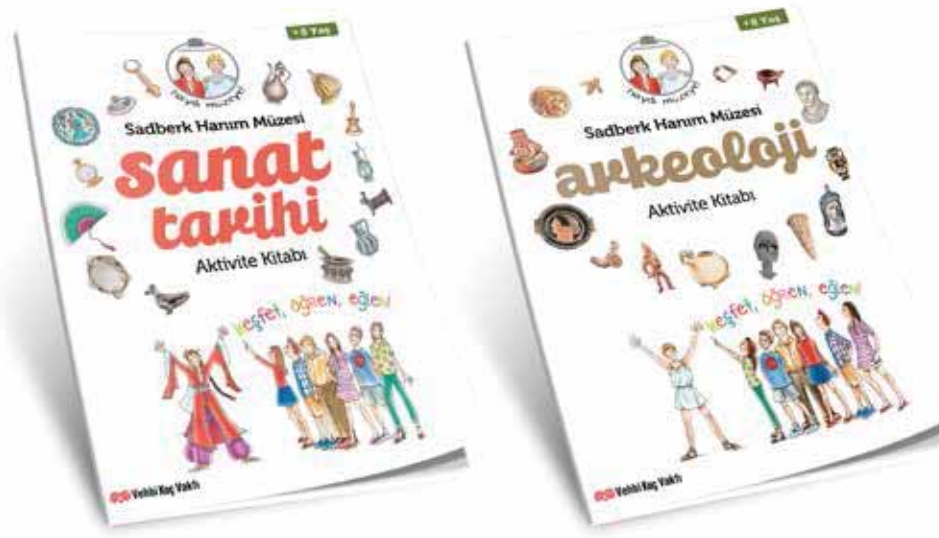
Her yıl olduğu gibi, ödülün verileceği alanın önde gelen uzmanlarından oluşturulan Seçici Kurul'a bu yıl Boğaziçi Üniversitesi Atatürk Enstitüsü ve Ekonomi Bölümü öğretim görevlisi ve Avrupa Bilimler Akademisi üyesi Prof. Dr. Şevket Pamuk başkanlık etmiştir. Prof. Dr. Ethem Eldem, Prof. Eric J. Zürcher, Emeritus Prof. Dr. Fikret Adanır ve Prof. Dr. Suraiya Faroqhi, 13'üncü Vehbi Koç Ödülü Seçici Kurulu'nun diğer kıymetli üyeleri arasında yer almışlardır.

#### Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi çocuklara yönelik eğitim paketi yayınladı

Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi 14 Ekim 1980 tarihinde Sarıyer-Büyükdere'de Azaryan Yalısı olarak adlandırılan yapıda, Vehbi Koç'un eşi Sadberk Koç'un anısına, O'nun kişisel koleksiyonunu sergilemek üzere, Türkiye'nin ilk özel müzesi olarak hayata geçirilmiştir. Sadberk Hanım Müzesi, kurulduğu günden itibaren Osmanlı dönemi işlemlerinin en seçkin örneklerini titizlikle bünyesinde barındırmaktadır.

Sadberk Hanım Müzesi, 2014 yılında çocuklara yönelik "Haydi Müzeye" projesi kapsamında üç kitaptan oluşan bir eğitim paketi hazırlamıştır. Müze koleksiyonunun eğitim amaçlı kullanılmasının amaçlandığı eğitim paketinde, çocuklara yönelik Anadolu uygarlıklarının yaşam biçimleri, kültürel miras ve müze ziyareti hakkında bilgilendirmek amacıyla iki aktivite kitabı, öğretmenlere yönelik ise müzedeki eserleri hem eğlenceli hem de öğretici bir dille aktarmanın ipuçlarının verildiği bir kitapçık yer almaktadır.

Sadberk Hanım Müzesi çocuklara yönelik “Haydi Müzeye” projesi kapsamında üç kitaptan oluşan bir eğitim paketi hazırladı.



Sanat Tarihi ve Arkeoloji adlı aktivite kitapları, çocukların arkeoloji ve sanat tarihini keşfederek öğrenmeleri ve bunu gerçekleştirirken de keyif almalarını amaçlamaktadır. 8 yaş ve üstü ilköğretim çağındaki çocuklara yönelik hazırlanan ve mantık, eşleştirme, bulmaca, boyama gibi oyun tekniklerinin kullanıldığı kitaplar, birer hikâye ile başlamaktadır. Arkeoloji kitabında Roma Dönemi’nde yaşamış olan Toros, Sanat Tarihi kitabında ise Osmanlı kızı Gülendâma karakterleri aktivite sayfaları boyunca çocuklara eşlik etmektedir. Eğlendirirken bilgilendiren kitaplar, meraklı öğrenciler için müze gezisini de adeta bir keşfe dönüştürmektedir.

#### **VEKAM akademik bir araştırma merkezi statüsüne kavuştu**

Koç Üniversitesi Vehbi Koç Ankara Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKAM), Ankara’nın Keçiören semtinde, kentin ayakta kalan son örneklerinden olan I. Derecede Korunması Gerekli Kültür Varlığı statüsündeki bağ evinde faaliyet göstermektedir. 1923 yılında Vehbi Koç tarafından satın alınan ve uzun yıllar Koç Ailesi tarafından yazlık konut olarak kullanılan bağ evi, 1992 -1993 yıllarında restore edilerek, 1994 yılında Ankara üzerine akademik çalışmalar yapmak amacıyla Vehbi Koç Vakfı’na devredilmiştir. VEKAM, 2014 yılında Koç Üniversitesi’ne bağlanarak akademik bir araştırma merkezi statüsüne kavuşmuştur.

#### **AKMED’e yeni bir Kaleiçi evi**

Suna-İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED) ve Kaleiçi Müzesi, Antalya ve çevresinin arkeolojik, etnografik ve kültürel değerlerine yönelik araştırmalara destek olmak amacıyla 1996 yılında Vehbi Koç Vakfı bünyesinde Antalya Kaleiçi’nde hizmete açılmıştır.

Gelişimini sürdüren AKMED kütüphanesinin ihtiyaçları için bir Kaleiçi evi daha restore edilerek, 3 Haziran 2014 tarihinde hizmete vermeye başlamıştır. Bu yeni binada kütüphanelerin yanı sıra çalışma alanları, arşiv ve ulusal ölçekte öncü bir numismatik kitaplığı da yer almaktadır.

**Hukuki Açıklamalar**

**Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

**Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri**

**Risk Yönetimi**

**Bağımsız Denetçi Raporu ve Konsolide  
Finansal Tablolar**

# Hukuki Açıklamalar

## Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı hissenin Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

PAY SAHİBİ	PAY TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi (B Grubu)	654.607.780	25,81	65.460.778.117	20,36
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	15,82	40.121.078.570	12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı (B Grubu)	50.451.548	1,99	5.045.154.800	1,57
Vehbi Koç Vakfı (B Grubu)	181.405.360	7,15	18.140.536.000	5,64
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş. (B Grubu)	2.658.789	0,11	265.878.900	0,08
Halka Açık (B Grubu)	566.790.365	22,35	56.679.036.452	17,64
<b>TOPLAM</b>	<b>2.535.898.050</b>	<b>100,00</b>	<b>321.467.147.299</b>	<b>100,00</b>

Yıl içinde halka kapalı hisselerde önemli bir değişiklik olmamıştır. 2013 yılında halka açık hisselerde yaptığı alımlar sonucunda Şirketimiz sermayesinde %5,048 oranında pay sahibi olduğunu açıklayan Lazard Asset Management LLC tarafından yapılan 12.01.2015 tarihli açıklamada, yapılan satış işlemleri sonrasında sermayedeki paylarının %5'in altına düştüğü belirtilmiştir.

## Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2014 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi:

Koç Holding A.Ş.'nin 2014 yılında doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan değişimler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

ŞİRKET	2014 (%)	2013 (%)	FARK	AÇIKLAMA
ADG Enerji Yatırımları	0,00	100,00	-100,00	Koç Holding'in Bağlı Ortaklığı olan Enram Su ve Çevre Yatırımları A.Ş.'nin %100 hisseleri Aygaz tarafından satın alınmış ve unvanı ADG Enerji Yatırımları A.Ş. olarak değiştirilmiştir.
AES Entek	49,62	24,81	24,81	AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin sahip olduğu AES Entek'in sermayesinin %24,81'ine denk gelen 133.594.282 TL nominal değerli paylar Koç Holding tarafından, 133.594.282 TL nominal değerli paylar ise Aygaz tarafından satın alınmıştır.
Harranova Besi	0,00	16,47	-16,47	1 Ekim 2014 tarihinde The Morning Star Company'e satışı tamamlanmıştır.
Tek-Art Marina	75,92	49,22	26,71	Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisseler Koç Holding tarafından satın alınmıştır.
Zinerji	0,00	37,00	-37,00	Akpa, %8'ine sahip olduğu Zinerji Enerji San.Tic.A.Ş.'nin toplam sermayesinin %92'sine tekabül eden hisseleri 24 Temmuz 2014 tarihinde diğer hissedarlardan satın almıştır. Zinerji, 10 Aralık 2014 tarihinde Akpa ile birleşmiştir.

## Hukuki Açıklamalar

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında ilgili şirketin sermayesinin %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü temsil eden miktarda paylarına sahip olduğu veya payların bu yüzdelerin altına düştüğü işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ŞİRKETLER	2014 (%)	2013 (%)	FARK	AÇIKLAMA
ADG Enerji Yatırımları	40,68	100,00	-59,32	Koç Holding'in Bağılı Ortaklığı olan Enram Su ve Çevre Yatırımları A.Ş.'nin %100 hisselerinin Aygaz tarafından satın alınması kapsamında 2014 yılında konsolidasyona dahil edilmiş ve unvanı ADG Enerji Yatırımları A.Ş. olarak değiştirilmiştir.
AES Enerji	0,00	34,90	-34,90	13 Haziran 2014 tarihinde AES Entek ile birleşmiştir.
AES Entek	69,80	34,90	34,90	AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin sahip olduğu AES Entek'in sermayesinin %24,81'ine denk gelen 133.594.282 TL nominal değerli paylar Koç Holding tarafından, 133.594.282 TL nominal değerli paylar ise Aygaz tarafından satın almıştır.
ArcticPro	0,00	39,18	-39,18	2014 yılında tasfiye olmuştur.
Ayas Enerji	34,90	17,45	17,45	AES Entek sermayesinin %49,62'sini oluşturan hisselerin Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Beko Hungary	0,00	40,51	-40,51	2014 yılında tasfiye olmuştur.
Beko Tayland	40,51	0,00	40,51	2014 yılı Aralık ayında üretim ve satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
Cenay Elektrik	0,00	34,90	-34,90	13 Haziran 2014 tarihinde AES Entek ile birleşmiştir.
Defy Carron	0,00	40,51	-40,51	2014 yılında tasfiye olmuştur.
Defy Ocean	0,00	40,51	-40,51	2014 yılında tasfiye olmuştur.
Eltek	69,80	34,90	34,90	AES Entek sermayesinin %49,62'sini oluşturan hisselerin Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Ferocom	0,00	2,34	-2,34	2014 yılında Demir Export ile birleşmiştir.
Grundig Czech Republic	0,00	40,51	-40,51	2014 yılında tasfiye olmuştur.
Harranova Besi	0,00	41,95	-41,95	1 Ekim 2014 tarihinde The Morning Star Company'e satışı tamamlanmıştır.
Kumköy Enerji	0,00	34,90	-34,90	13 Haziran 2014 tarihinde AES Entek ile birleşmiştir.
Moova	43,82	0,00	43,82	2014 yılında Tat Gıda tarafından iktisap edilmiştir.
Netsel	41,76	27,76	13,99	Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Opet Gıda	0,00	18,00	-18,00	Opet Gıda, 12 Şubat 2014 tarihinde Opet ile birleşmiştir.
RMK Marine	60,51	53,81	6,70	Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Selen Elektrik	0,00	34,90	-34,90	13 Haziran 2014 tarihinde AES Entek ile birleşmiştir.

Seymenoba Elektrik	69,80	34,90	34,90	AES Entek sermayesinin %49,62'sini oluşturan hisselerin Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Tedi İçecek	21,91	0,00	21,91	2014 yılında %50 hissesi Tat Gıda tarafından iktisap edilmiştir.
Tek-Art Marina	75,92	50,48	25,44	Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Yalova Marina	47,91	46,63	1,27	Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.
Yapı Kredi Malta	32,89	0,00	32,89	2014 yılında kurulmuştur.
Yapı Kredi Yatırım	0,00	31,36	-31,36	2014 yılında tasfiye olmuştur.
Zinerji	0,00	59,95	-59,95	2014 yılında Akpa ile birleşmiştir.

### Hisse Bilgileri

BIST Kodu	: KCHOL
Reuters Kodu	: KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	: KCHOL.TI
Halka Arz Tarihi	: 10.01.1986
Halka Açık Kısımındaki Yabancı Payı (31.12.2014):	%80,9

### Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

### Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Yıl içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

### Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 5.3.2015 tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2014 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

### Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

### Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

# Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

## BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Koç Topluluğu ("Topluluk") iyi kurumsal yönetimin şirketleri sürdürülebilirliği için temel unsur olduğu görüşünden hareketle, Türkiye'de kurumsal yönetim ilkeleri düzenlenmeden önce, bu alanda en yüksek standartlara erişmek için gönüllü ve proaktif olarak gerekli adımları atmıştır. Topluluk, kurumsal yönetimin i) Şeffaflık, ii) Adillik, iii) Sorumluluk ve iv) Hesap Verilebilirliğe dayalı dört temel prensibine uymayı daima kendisine ilke edinmiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin ("Koç Holding") yönetim yapısı, süreçleri ve politikaları düzenleyici kurallara uyumlu olarak tasarlanmıştır. Böylece, karar vermede ve sorumluluk alanında netlik ve şeffaflık sağlanmıştır. Koç Holding, Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye bulunduran ilk Türk şirketlerinden biridir. Ayrıca, üst düzey yöneticilerinin ücretlendirmesini sürdürülebilir finansal ve operasyonel performansla ilişkilendiren sayılı Türk şirketlerindedir. Yasal ve düzenleyici kurallar çerçevesinde Koç Holding gerekli bilgileri zamanında, güvenli, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere eş zamanlı iletmektedir. İletişimin sürekli ve en iyi şekilde yapılabilmesini teminen yatırımcı toplantıları, konferanslar, paneller düzenlenmekte; basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003'de açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu evrensel prensipler büyük oranda uygulanmaktadır. 2014 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmakla birlikte; 15 üyeden oluşan yönetim kurulumuzda 22 Eylül 2014 tarihine kadar görevde olan beş bağımsız üyenin üçünün Türkiye'de yerleşik olmaması sebebiyle, Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye'de yerleşik olma kriterine söz konusu dönemde uyum sağlanamamıştır. Konu ile ilgili olarak Kurumsal Yönetim Tebliği'nde tanınan istisnadan faydalanılarak Sermaye Piyasası Kurulu'ndan Peter Denis Sutherland'in 1 yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmesi hususunda onay alınmıştır. 20 Ekim 2014 tarihinde, bağımsız yönetim kurulu üyeliğinden ayrılan Sanford I. Weill'in yerine Mustafa Kemal Olgaç'ın atanması ile birlikte bağımsız üyelerimizin yarıdan fazlası Türkiye'de yerleşik olma kriterini sağlar hale gelmiş, böylece Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu tüm ilkelere uyum sağlanmıştır.

Diğer taraftan zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin detaylı bilgiler ise raporun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Söz konusu ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, ülkedeki genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Ancak birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2014 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu'na, bu Kanuna dayanarak hazırlanan ve 2014 yılı başında yürürlüğe konan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ve yenilenen Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çalışmaları gelmektedir. 2014 yılında

yapılan Olağan Genel Kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Ayrıca, aynı genel kurulda Şirketimizin "Kar Dağıtım Politikası" ve "Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" onaylanmıştır. Genel kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme notu ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

26.06.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevlerin, CFO Ahmet F. Ashaboğlu yönetiminde Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Funda Güngör Akpınar ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü Nevin İmamoğlu İpek tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Bu çerçevede Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Topluluk şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Hukuk Müşavirliği (Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki düzenlemelere, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması) ve Finans Başkanlığı (Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi) tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve CEO'ya yılda en az bir defa bir rapor sunar. 2014 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor, 5 Mart 2015 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiştir. Ayrıca her senenin başında o seneye ait yatırımcı ilişkileri stratejik planı hazırlanır.

### Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

**CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı:** Ahmet F. Ashaboğlu

**Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü:** Funda Güngör Akpınar  
**Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü:** Nevin İmamoğlu İpek

**Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi:** Gizem Bodur

**Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi:** Neslihan Aycil

**Finans Yöneticisi:** Ayça Sandıkçioğlu

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları'ndan Nevin İmamoğlu İpek ve Ayça Sandıkçioğlu, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na, Gizem Bodur ise Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansına sahiptir; Funda Güngör Akpınar Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı için sınav ve eğitim koşullarını yerine getirmiş olup, lisans alma aşamasındadır. Gizem Bodur ise Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı için sınav ve eğitim koşullarını yerine getirmiş olup, lisans alma aşamasındadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi 2014 yılı içinde yurt içinde ve yurt dışında toplam 14 roadshow ve konferansa katılmış, 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile görüşmüştür. Bu görüşmeler ve bu roadshowlarda kullanılan sunumların internet sitesinde yayınlanmasıyla pay sahiplerinin güncel eğilimler ve gelişmeler konusunda daha iyi bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. 20'den fazla toplantı düzenlenerek analistler ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra yıl içerisinde 4 kez çeyrek bazda finansal sonuçların açıklandığı gün internet üzerinden yayın düzenlenerek yatırımcı ve analistlere bir sunum yapılmış; telekonferans yoluyla katılımcılardan gelen sorular Üst Yönetim tarafından yanıtlanmıştır. Belirlenen tarih ve saatte yayına katılmayan yatırımcı ve analistler için söz konusu toplantının kayıtları, deşifrajlar, ilgili yatırımcı sunumları ve konuşma esnasında yönetime yönlendirilen sorular ve yanıtlar Koç Holding internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen Şirket internet sitesi, yatırımcı sunumları ve yatırımcı bültenleri düzenli olarak güncellenmiştir. Yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmasının ardından İngilizce çevirileri ile birlikte Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcı araçlarındaki güncellemeler, gerektiğinde ya da azami olarak 3'er aylık dönemler itibarıyla yapılmaktadır.

## Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Yatırımcı taleplerinin yerine getirilmesinde düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, geçtiğimiz yıl Şirketimizle ilgili pay sahipleri haklarının kullanımı ile ilgili olarak intikal eden herhangi bir şikayet veya bu konuda bilgimiz dahilinde Şirketimiz hakkında açılan idari ve kanuni takip bulunmamaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne çoğunluğu e-mail üzerinden analist ve yatırımcılardan şirket finansal sonuçları ve işkollarındaki gelişmelere ilişkin çok sayıda bilgi talebi iletilmiş ve tüm sorular halka açık bilgiler paralelinde yanıtlanmıştır.

### 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışarıda tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon ile gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 numaralı bölümünde açıklandığı üzere, internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya güncel olarak yer verilmektedir.

Esas Sözleşme'mizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için, gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile, Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

### 2.3. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantılarımız; Türk Ticaret Kanunu, Genel Kurul İç Yönergemiz, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak Koç Topluluğu Şirketleri Genel Kurulları için hazırlanan prosedürdeki esaslar çerçevesinde, pay sahibinin yeterli bilgilenmesine ve geniş katılımına imkân verecek şekilde gerçekleştirilmektedir.

2014 yılı içinde bir Genel Kurul yapılmıştır. 2 Nisan 2014 tarihinde %89,92 nisapla olağan Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı için pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi iletilmemiştir.

Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantımız Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet; Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP ve Elektronik Genel Kurulu Sistemi (EKGS) aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, gerekli hukuki düzenlemelerde öngörülen usullerin yanında, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.koc.com.tr adresinde yer alan internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalında en geç Genel Kurul toplantısından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve düzenlemelere uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Bilgilendirme Politikası, Ücret Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, bağımsız olanlarla birlikte tüm Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, Genel Kurul toplantısından 3 hafta öncesinde Şirket merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin en kolay yolla ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme notlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelere Genel Kurul toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmektedir. Olağan Genel Kurulumuzda toplantı esnasında ortaklar, dinleyiciler ve toplantıya katılan basın mensupları tarafından sorulan sorulara Yönetim Kurulu Başkanı ve üst kademe yöneticilerimiz tarafından gerekli açıklamalarda bulunmaktadır. 2 Nisan 2014 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında da ortaklarımız tarafından yöneltilen sorular toplantı esnasında cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne yazılı soru iletilmemiştir.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmakta ve toplantıya EGKS aracılığıyla katılım imkanı bulunmaktadır. Esas Sözleşmemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların pay sahiplerinin istekleri doğrultusunda şehrin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekan tüm pay sahiplerinin katılımına imkan verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname

örneği internet sitemizde, e-şirket portalında ve gazete ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Toplantı tutanaklarına KAP'tan, EGKS'den, e-şirket portalından ve www.koc.com.tr adresindeki internet sitemizden ulaşılabilmektedir. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerimizin incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

Olağan Genel Kurul toplantılarında ilgili yıl içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmekte olup 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında 2014 yılı için bağış sınırı 16 milyon TL olarak belirlenmiştir.

2014 yılında SPK düzenlemelerine göre yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

2014 yılı içerisinde, Şirketimizin yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Koç Holding veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Koç Holding veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumu, 08.05.2014 tarihinde kamuya açıklanan Tek Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. hisselerinin alım işlemi haricinde söz konusu olmamıştır.

#### 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkânı sağlanmaktadır.

Koç Holding'in payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Ancak Esas Sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Esas Sözleşme değişikliğini gerektiren durumlarda A grubu imtiyazlı pay sahipleri toplantısı yapılır ve Genel Kurul'ca alınan kararlar imtiyazlı pay sahipleri toplantısında onaylanır. Şirket çıkarılmış sermayesinin %26,77'sini temsil eden A grubu paylar toplam oy hakkının %42,23'üne sahiptir. Her biri 1 oy hakkına sahip olan ve sermayenin %73,23'ünü temsil eden B grubu paylar ise toplam oy hakkının %57,77'sine sahiptir.

Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde bir hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsiliyi öngören veya zorlaştıran, azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

#### 2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde 2 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da belirlenmiş olup, sermayeyi temsil eden A ve B Grubu pay sahipleri için kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır. 2014 yılında ortaklara %16,03 oranında brüt kâr dağıtılmıştır.

#### Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

# Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

## 2.6. Payların Devri

Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem gören B grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Borsada işlem görmeyen A Grubu payların, borsa dışında devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir.

## BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Koç Holding internet sitesinde (www.koc.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak hem güncel hem de geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgilerin tamamı internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. İnternet sitemizin yönetimine ilişkin esaslar Bilgilendirme Politikamızda yer almaktadır. Ayrıca Şirketimiz antetli kağıdında internet adresimize yer verilmiştir.

### 3.2. Faaliyet Raporu

Koç Holding faaliyet raporu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgileri içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

## BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Holding şirketi niteliğinde olması nedeniyle, Şirketimiz müşteriler, bayiler vb. kişilerle doğrudan temasta bulunmamakla birlikte, iştirakleri dolayısıyla geniş bir menfaat sahibi grubu ile ilişki içerisinde. Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak toplantılara davet edilerek veya gerekli durumlarda kurum içi internet sitesi ve elektronik iletişim araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek hazırlanan basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile verilen demeçlerle yapılmakta; yayınlanan basın bültenleri eş zamanlı olarak kurumsal web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır. Çalışanlar ise duyuru ve düzenlenen çeşitli organizasyonlar ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Ayrıca Genel Kurul toplantılarımızın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporlarımız, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız kapsamındaki uygulamalarımız ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Topluluk çapında çalışanlarımızın erişimi olan intranetimizde önemli duyurular, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamaları yayınlanmaktadır. Ayrıca Kurumsal İletişim Birimi, çalışanlarla iletişimin artırılması amacıyla kamuoyu tarafından da takip edilen "Bizden Haberler" isimli periyodik bir kurum içi dergisi yayınlamaktadır.

Ülkemizin farklı bölgelerinde bulunan Topluluk şirketlerimizin bayileri ile bir araya gelerek, görüş alışverişinde bulunulması ve fikir üretmesi amacıyla düzenlenen "Anadolu Buluşmaları" isimli bayi toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO ve Koç Holding üst düzey yöneticileri katılmakta ve bayilere Topluluktaki güncel gelişmelerle ilgili bilgi verilmekte ve bayilerin fikirleri ilk elden alınmaktadır. "Anadolu Buluşmaları" toplantıları on yılı aşkın süredir devam etmektedir.

Bu toplantıların yanı sıra şirketlerimiz de düzenli olarak gerçekleştirdikleri genel veya bölgesel toplantılar ile kendi bayileri ile ilişkilerini üst seviyede sürdürmektedir.

Menfaat sahiplerinin, düzenlemelere aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri şirket web adresi olan www.koc.com.tr'de yer alan iletişim formundan veya Şirket intranet sitelerinde yer alan ihbar hattı aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere Denetim Grubu Başkanlığı'na sunması mümkündür.

#### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Topluluk şirketleri yıl içerisinde hem bayiler hem de tedarikçileriyle geniş kapsamlı toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde bayilerin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Koç Holding, periyodik olarak yapılan bayi ve müşteri memnuniyeti anketlerinde ulaşılan sonuçları faaliyetlerinde dikkate almaktadır. Müşteri ve Bayi Memnuniyeti'ne yönelik iyileştirme hedefleri Şirket yönetimlerinin performans hedeflerine yansıtılmaktadır.

Çalışanlarla ilgili olarak, topluluk şirketleri yıl boyunca yaptıkları muhtelif toplantılarda çalışanlarını dinlemekte, şirket uygulamaları ve stratejileri hakkında görüşlerini almaktadır. Ayrıca her sene Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı anketleri ile çalışanların uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Anket neticeleri şirket faaliyetlerinde göz önünde bulundurularak iyileştirme hedefleri Genel Müdürlerin performans kartlarına eklenmektedir.

#### 4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un belirttiği şekli ile "En Değerli Varlığımız İnsan Kaynağımızdır" ifadesi Koç Topluluğu'nun insan kaynaklarına temel yaklaşımını özetlemektedir. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikaları çerçevesinde,

- Koç Topluluğu'nu ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı,
- Rekabetçi ücret politikaları ve yüksek performans standartları ile başarıyı ödüllendirmeyi,
- Çalışanların sürekli gelişimi için yatırım yapmayı,
- Tüm İnsan Kaynakları uygulamaları ile fırsat eşitliği sağlamayı,
- Kariyer fırsatları ve ödüllendirme süreçleri ile çalışanların şirkete olan bağlılığını arttırmayı,
- Çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı,
- Uygulanan tüm insan kaynakları sistemlerinde adil, objektif ve şeffaf olmayı ilke olarak benimsemiştir.

Koç Topluluğu, çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. Tüm çalışanlar, iş sözleşmeleri ve şirket ile çalışanın karşılıklı sorumluluklarının, çalışma standartlarının tanımlandığı Personel Yönetmeliği ile işe alımdan itibaren

insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler hakkında detaylı ve şeffaf şekilde bilgilendirilirler. Çalışanların hakları, yürürlükteki düzenlemeler, iş sözleşmeleri, personel yönetmelikleri ve etik kurallar kapsamında yönetilir.

Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk'ta uygulanan İnsan Kaynakları süreçleri ile ilgili stratejileri, temel politika ve prensipleri belirlemek ve Topluluk çalışanlarıyla ilişkileri yürütmek üzere görev yapmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü fonksiyonel olarak yapılanmış 3 ayrı bölümden oluşur. Birinci bölüm Ücret, Performans, Koç Holding İK süreçlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, ikinci bölüm Organizasyonel Gelişim, Eğitim ve İşe Alım süreçlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, üçüncü bölüm ise Endüstri İlişkileri Koordinatörlüğü'dür.

#### İnsan Kaynakları Direktörlüğü Bölüm Sorumluları:

**İnsan Kaynakları Direktörü:** Özgür Burak Akkol

**İnsan Kaynakları Koordinatörü (Ücret, Performans, Koç Holding İK Süreçleri):** Fatih Ay

**İnsan Kaynakları Koordinatörü (Organizasyonel Gelişim, Eğitim ve İşe Alım Süreçleri):** Damla Tamakan

**Endüstri İlişkileri Koordinatörü:** İlber Aydemir

İnsan Kaynakları Birimi, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, işin niteliklerine uygun adayların belirlenmesini, çalışan yetkinliklerinin göz önüne alınmasını, değerlendirmelerin uygun değerlendirme araçları ile ayrımcılık yapmadan gerçekleşmesini ve çalışanların işe alım sonrasındaki çalışma hayatları boyunca fırsatlardan eşit şekilde yararlanmalarını sağlamaktadır.

Çalışanlar işe alım sürecinde, detaylı olarak yapacakları görev ve insan kaynakları süreçleri hakkında bilgilendirilirler. İşe alım sonrasındaki insan kaynakları süreçleri çalışanların da katılımı ile entegre bir şekilde yönetilmekte; çalışanlar görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri hakkında bilgilendirilmektedir. Çalışanların performansları değerlendirilmekte, yetkinlikleri ölçülmekte ve gelişim ve kariyer planları yapılmaktadır. Yapılan işler, belirli bir sistem çerçevesinde değerlendirilerek iş büyüklükleri tespit edilmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasında yapılan katkı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır. İş büyüklüklerine göre belirlenen kademeler, çalışanların ücret ve kariyer yönetimlerinde objektif değerlendirmelerin yapılmasına imkan vermektedir. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. Ücret politikasına ilaveten, çalışanlara iş kademeleri doğrultusunda yan haklar sağlanmaktadır. Bu kapsamda uygulanan kriterleri tanımlı prim sistemleriyle Şirket'in yüksek performansa ulaşması teşvik edilmektedir.

## Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları ile ilgili detaylı bilgiler Faaliyet Raporunun 28'inci sayfasında yer almaktadır.

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır. Çalışan bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İnsan Kaynakları politika, uygulama ve duyuruları şeffaf bir şekilde buradan paylaşılmaktadır.

Koç@İnsan üzerinde, Topluluk genelinde elektronik ortamda yürütülen Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta; çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir. Sürecin her aşamasında, çalışanlarımızla sağlanan güçlü iletişim, karşılıklı geri bildirim ve mutabakat, sistemin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Topluluk şirketlerimizde, fırsat eşitliği çerçevesinde, ilerleme potansiyeli yüksek çalışanlar performansları ve her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sonuçları dikkate alınarak belirlenmekte ve gelişimleri takip edilmektedir. Ayrıca çalışanların üst yönetim liderlik potansiyeli, Değerlendirme Merkezi araçları kullanılarak adil bir şekilde değerlendirilmekte ve gelecekte üst yönetim rollerinde görev alabilecek çalışanlar nesnel kriterler ile tespit edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, yıllık İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları'nda şirketlerin katılımı ile incelenmekte ve tüm çalışanlar hakkında bilgi alışverişi yapılmaktadır. Ayrıca bu toplantılarda yedekleme planları da gözden geçirilmektedir.

Topluluğumuzun gelecekteki başarılarında önemli rol oynayacağına inandığımız yetenekli liderleri belirleyip gelişimlerini sağladığımız özel bir Yetenek Yönetimi Programı uygulanmaktadır. Bu programdaki çalışanlarımız eğitimler dışında; üstattan öğrenme, proje çalışmalarına katılma, kurumsal koçluk alma, farklı fonksiyon ve pozisyonları tanıma, uzmanlıklarını paylaşma gibi çeşitli gelişim olanaklarından faydalanmaktadır.

Yasal düzenlemeler çerçevesinde, toplu iş sözleşmesine tabi sendikali işyerlerimizde çalışanlarla ilişkileri yürütmek kapsamında sendika işyeri temsilcileri bulunmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri birimleri ve işyerlerimizde örgütlü sendikaların temsilcilikleri, şube ve merkez yönetimleri ile çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasında işbirliği içindedir.

Endüstri İlişkileri alanında, toplu sözleşme hükümlerinin ve çalışma mevzuatının çalışanlarımıza tam ve eksiksiz uygulanması

ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu, yıl içinde çeyrek bazında ve şirketlerimizin ihtiyacı doğrultusunda belirlenen gündemle toplanmaktadır. Yine çalışma mevzuatı ve Topluluk İK politika ve prosedürlerinin doğru uygulanmasını temin etmek adına çalışma hayatının farklı disiplinlerine ilişkin ayrıntılı teknik eğitimlerle, yeni düzenlemelerle ilgili bilgilendirme ve eğitimler de düzenli olarak geliştirilmektedir.

Topluluğumuz, işyerinde ve işbaşı, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Bu amaçla, çalışanlar Topluluk ve işletme seviyelerinde konulan kural ve talimatlar hakkında bilgilendirilir, bunlara uygun hareket eder ve gerekli önlemleri alırlar. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. Bu işbirliği ile Topluluk genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaların diğer Topluluk şirketlerinde de benimsenmesini ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, Koç Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kurul toplantıları, seminer ve eğitimler artarak devam etmektedir. İş kazası raporlamaları merkezi olarak her yıl iki defa toplanmakta ve konsolide edilerek takip edilmektedir.

Her yıl düzenli olarak yapılan, uzman kuruluşlar tarafından uygulanan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Aynı zamanda gerçekleştirilen bu anketler ile insan kaynakları uygulamaları ve çalışanların yönetimine ilişkin konularda çalışan görüşleri alınmaktadır. Bu doğrultuda, Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığını arttırıcı hedefler verilmekte, iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmekte ve çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.

Bu süreç ile temel hedefimiz, en önemli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanlarımızın daha bağlı ve mutlu çalışabilecekleri verimli bir çalışma ortamı yaratmaktır. Hem çalışma hayatı, hem de çalışma hayatı sonrası düşünülerek fayda yaratmak amacıyla oluşturulan ve detayları faaliyet raporunun 30'uncu sayfasında açıklanan KoçAilem Programı, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile Koç Topluluğu Spor Kulübü bu kapsamda yürütülen uygulamalardan birkaçıdır.

#### 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki genel yaklaşımlarını, kurucusu Vehbi Koç'un "Ülkem varsa, ben de varım" ilkesini temel alarak sürdürmektedir. Bu doğrultuda Koç Topluluğu, kuruluşundan bu yana, içinde geliştiği ve büyüdüğü toplumdaki aldığı gücü ve yarattığı birikimi, aynı topluma katkı sağlayacak ve değer yaratacak

projeler ile faydaya dönüştürmek için çalışmaktadır. Koç Topluluğu, kurumsal sosyal sorumluluğu iş yapış biçimi olarak sahiplendiğini, 2006 yılında bu alanda resmi ve uluslararası bir çerçeve oluşturan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak da teyit etmiştir.

Koç Topluluğu, yalnızca sağladığı istihdam, yarattığı değer ve ödediği vergiler ile değil, sürdürülebilirlik yönetimi ile entegre kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile de önemli bir toplumsal misyonu üstlenmektedir. Çalışma hayatı, çevre dostu uygulamalar ve toplumsal gelişim konuları Koç Topluluğu'nun temel sürdürülebilirlik yönetimi alanları olarak kurumsal taahhütler, politika ve hedefler ışığında, kendi uzmanlık organizasyonu tarafından, uluslararası normlar uyarınca oluşturulmuş sistem ve süreçler takip edilerek yönetilmekte; elde edilen performansın değerlendirilmesinde Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi kullanılmaktadır. 2010 yılında faaliyete geçen sistem ile Topluluk ve bağlı şirketlerin dönemsel performansları öncelikli alanlarda oluşturulmuş yüzlerce anahtar performans kriteriyle değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar, GRI Standardı raporlama gerekliliklerine ve UN Global Compact parametreleri uyarınca Koç Topluluğu paydaşlarının değerlendirilmesine sunulması adına periyodik olarak raporlanmaktadır. Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu, 2006 yılından başlayarak, ilki 2 yıllık, devamında da yıllık dönemler itibarıyla hazırlanmakta olup, Koç Holding internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinin insan hakları, çalışan hakları, çevre, etik değerler ve toplumsal gelişim başlıkları altında performansına dair detaylı bilgiye [www.koc.com.tr](http://www.koc.com.tr) adresinden paylaşılan bu raporlardan ulaşılabilir.

Bu çalışmalarını daha da ileriye götürmek amacıyla 2014 yılı içerisinde Koç Topluluğu şirketlerinin entegre bir strateji çerçevesinde sürdürülebilir iş modellerini geliştirmelerini amaçlayan 'Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi Projesi' başlatılmıştır. Proje ile Topluluk olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızdaki öncelik alanlarının yeniden gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Değerlendirmeler çerçevesinde hedefleme ve performans ölçme süreçlerinin tüm Topluluk için konu bazlı ve entegre bir yaklaşımla yönetilmesi planlanmaktadır.

#### **Etik Kurallar**

Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar; bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayi için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Koç Topluluğu'nun Değerleri bu hedeflere ulaşmada izlenecek yola ışık tutmakta olup; internet sitesi aracılığıyla kamu ile paylaşılmıştır. Bu değerlerimizin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikle yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla "Etik Davranış Kuralları ve

Uygulama Prensipleri" 11 Ekim 2010 tarihinde şirketlerimize duyurularak yazılı hale getirilmiş ve tüm Koç Topluluğu çalışanlarına duyurulmuştur. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, tüm Topluluk şirketleri için bağlayıcı olup, çalışanların müşterilerle, devletle, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenlemektedir. İşe yeni giren tüm çalışanlar personel yönetmeliğinin bir eki olan bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmekte; ayrıca, çalışanlarımız bu kaynağa dahili portal üzerinden erişebilmektedirler. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Koç Holding'in internet sitesi üzerinden kamuoyuyla da paylaşılmıştır.

Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi Koç Holding Etik Davranış Kurulu ile şirketlerimizde ayrı ayrı oluşturulan Etik Davranış Kurulları ile yürütülmektedir. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nda güncelleme ve değişiklik ihtiyacı doğması durumunda Koç Holding Etik Davranış Kurulu ilgili güncelleme ve değişikliği Koç Holding Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır.

#### **Toplumsal Yatırımlar**

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, Türkiye'de hem ticari hem de sosyal hayatta kurumsallaşmanın ilk örneklerini sergileyen Vehbi Koç'un kazandırdığı sosyal sorumluluğa kurumsal bakış açısını, iş yapış şekli ve toplumsal projelerine yansıtılmaktadır.

Faaliyet raporumuzun Kurumsal Sosyal Sorumluluklar bölümünde Koç Holding A. Ş. ve Türkiye'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı ("Vakıf") tarafından 2014 yılı içinde yürütülen Sosyal Sorumluluk projeleri hakkında kapsamlı bilgiye yer verilmiştir.

## **BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU**

### **5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu**

Koç Holding Yönetim Kurulu yapısı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olup, idari yapının başı olan CEO Osman Turgay Durak, Yönetim Kurulu üyeleri arasında değildir.

Aşağıdaki tabloda, tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir. Yönetim kurulu üyelerimizden Sayın Mustafa Kemal Olgaç haricindekiler, 2 Nisan 2014 tarihli Genel Kurulumuzda, 2014 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Aynı genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Sayın Sanford I. Weill, 22 Eylül 2014'de görevinden ayrılmış, yerine SPK'nın onayı sonrasında 20 Ekim 2014 tarihinde, toplanacak ilk genel kurulun onayına tabi olmak ve ilk genel kurula kadar sefelinin kalan görev süresini tamamlamak üzere Mustafa Kemal Olgaç Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır.

# Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

## Mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri

ADI SOYADI	GÖREVİ	SON DURUM İTİBARIYLA ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI	YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ
<b>Rahmi M. Koç</b>	Şeref Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>Mustafa V. Koç</b>	Başkan	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Başkanı
<b>Temel K. Atay</b>	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
<b>Ömer M. Koç</b>	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>Semahat S. Arsel</b>	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>Dr. Bülent Bulgurlu</b>	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
<b>İnan Kıraç</b>	Üye	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
<b>Ali Y. Koç</b>	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
<b>John H. McArthur</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Öğretim Görevlisi	Bağımsız Üye Değil	
<b>Heinrich V. Pierer</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
<b>Peter Denis Sutherland</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
<b>Dr. Kwok King Victor Fung</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
<b>Muharrem Hilmi Kayhan</b>	Üye	Söktaş Tekstil ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Başkanı; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
<b>Kutsan Çelebican</b>	Üye	Danışman, Arçelik A.Ş. ve Tüpraş A.Ş.'nde bağımsız üyelik, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
<b>Mustafa Kemal Olgaç</b>	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	

Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve CEO'nun özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun 124'üncü sayfasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul öncesi sunulan 5 bağımsız üye adayının tamamının adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 29 Ocak 2014 ve Yönetim Kurulu'nun 31 Ocak 2014 tarihli toplantılarında değerlendirilerek, söz konusu kişilerin bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının bağımsızlık beyanlarında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere tam olarak uymayan hususlara yer verilmiş olup, bu konularda SPK'nın olumlu görüşü alınarak Genel Kurul'da seçim gerçekleştirilmiştir. SPK'nın Kurumsal Yönetim düzenlemeleri uyarınca Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye'de yerleşik olma şartının sağlanamaması nedeni ile Sayın Peter Denis Sutherland için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 24 Şubat 2014 tarihinde 1 yıl süre ile sınırlı olmak üzere bağımsız üye olabilmesi hususunda onay alınmıştır.

Sayın Sanford I. Weill'in 22 Eylül 2014'de görevinden ayrılması üzerine, Kurumsal Yönetim Komitesi 30 Eylül 2014 tarihli toplantısında Sayın Mustafa Kemal Olgacı'nı adaylık beyanını ve özgeçmişini değerlendirerek kendisinin bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olması yönündeki teklifini Yönetim Kuruluna sunmuş, Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda da öneri uygun görülerek SPK'dan konuya ilişkin uygun görüş talep edilmiştir. SPK'nın onayı sonrasında 20 Ekim 2014 tarihinde Mustafa Kemal Olgacı Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. Söz konusu atama sonrasında SPK'nın Kurumsal Yönetim düzenlemelerinde yer alan bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin en az yarısının Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde Türkiye'de yerleşik olma şartı da sağlanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı yukarıda açıklanan hususları içeren bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2014 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve yönetim kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Yönetim kurulunda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın yönetim kurulu üyeleri için bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir.

## 5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Esas Sözleşmesi'nin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin belirli bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Genel Sekreterlik bölümünde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK'nun 390. maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Koç Holding Genel Sekreterliği görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde toplanmaktadır. Yönetim Kurulu 2014 yılında dördü stratejik konuların değerlendirildiği toplantılarda olmak üzere toplam 36 adet karar almıştır. Alınan kararlara bağımsız üyelerden en az ikisi mutlaka katılım sağlamıştır. İştirak alım satımı işlemlerine ait kararlara bağımsız üyelerin çoğunluğu katılmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre Yönetim Kurulu kararları genel hükümlere uygun toplantı ve karar nisabı ile alınır, ancak yeni bir şirkete iştirak edilmesi veya mevcut bir iştirakin hisselerinin satışı için ağırlaştırılmış karar nisabı öngörülmüştür. Bu tür kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulu'nda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulu'nda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulu'nda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulu'nda 10; 15 üyeli Yönetim Kurulu'nda 11 üyenin olumlu oyunun bulunması şarttır.

# Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerimiz için “Yönetici Sorumluluk Sigortası” bulunmaktadır.

Yönetim kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket’in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de yasal düzenlemeler ile belirlenen düzenlemelere uyumun yanı sıra, yönetim kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

### 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla oluşturulmuş komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu’na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu, komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

#### Denetim Komitesi

İlk olarak 4 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulan Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Düzenlemelerinde denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir.

Şirketimizin 3 Nisan 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Denetimden Sorumlu Komitenin 3 bağımsız üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Peter Denis Sutherland’ın ve üyeliklere Sayın Muharrem Kayhan ile Sayın Kutsan Çelebican’ın getirilmesine karar verilmiştir.

Komite’nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Denetim Komitesi; 2014 yılında bağımsız denetçinin seçimine ilişkin görüşlerini ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu’na yazılı olarak bildirmiştir.

#### Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket’in Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu’na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak üzere ilk olarak 29 Mart 2007 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulmuştur. 3 Nisan 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi’nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Kutsan Çelebican’ın ve üyeliğe Sayın Bülent Bulgurlu’nun getirilmesine karar verilmiştir. Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan değişiklikler dikkate alınarak 26.06.2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile CFO Ahmet F. Ashaboğlu da Kurumsal Yönetim Komitesi’nde görevlendirilmiştir. Komite’nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu’nu değerlendirmektedir.

#### Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde Yönetim Kurulu üyeliklerine aday gösterme ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretleri konularında öngörülen görevleri yerine getirmek üzere bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmasına karar verilmiştir. 3 Nisan 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Sayın Dr. Bülent Bulgurlu seçilmiştir. Komite’nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite yılda en az 2 defa toplanmaktadır.

#### Risk Yönetimi Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla Şirket’in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi’nin kurulmasına karar verilmiştir. 3 Nisan 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı’na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan’ın, üyeliğe Sayın Temel K. Atay’ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite’nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite yılda en az 6 defa toplanmaktadır.

### Yürütme Komitesi

Şirketimizin 15 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla "Yürütme Komitesi" kurulmuştur. 3 Nisan 2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Mustafa V. Koç, Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç, Sayın Temel K. Atay ile Sayın A. Ümit Taftalı seçilmişlerdir.

Komite'nin çalışma esasları internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite ayda en az 1 defa düzenli olarak toplanmaktadır. Komite esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeler daha yakından takip edilerek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

### 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Koç Holding'te Risk Yönetimi ve Raporlanması sorumluluğu, Finans Başkanlığı'nın liderliğinde, diğer Başkanlıklar ile koordine bir şekilde yürütülmektedir. Periyodik olarak hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (kur, likidite ve sermaye, kredi, karşı taraf (counterparty ve faiz riski), stratejik riskler, operasyonel riskler ve hukuki riskler olarak dört ana başlıkta takip edilmekte ve Risk Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

### 5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda 4 defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun 3'er aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip eder ve idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirir ve yatırım kararları alır. Sene sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül/ceza sistemine girdi teşkil etmesi sağlanır.

### 5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 2 Nisan 2014 tarihli olağan Genel Kurulumuzdan 3 hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Notu" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurul'u takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2014 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 31 Mart 2015 tarihli olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerine Politika hakkında görüş bildirme imkanı tanınacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı, her yıl Aday Gösterme ve Ücret Komitesi ile Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

# Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

## Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980 yılında İdare Kurulu Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 1995-1996 yıllarında Milletlerarası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Üyeliği gibi görevleri de yürütmektedir.

## Mustafa V. Koç, Başkan

İsviçre'de Lyceum Alpinum Zuoz'u bitirdikten sonra ABD'de George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1984 yılında mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1984'te Tofaş'ta Müşavir olarak başlayan Koç, Ram Dış Ticaret'te Satış Müdürlüğü ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1992 yılında Koç Holding'e geçerek sırasıyla Başkan Yardımcılığı, Başkan, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmüştür. 2003 yılından beri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Ayrıca, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yüksek İstişare Kurulu Onursal Başkanlığı görevini yürütmektedir. Rolls-Royce Uluslararası Danışma Kurulu üyesi olup, JP Morgan Uluslararası Konseyi'nde ve Council on Foreign Affairs Uluslararası Konseyi'nde yer almaktadır. Bilderberg Toplantılarının Yürütme Kurulu Üyesi'dir. 2005 yılında İtalya Hükümeti'nin Cavaliere D'Industria nişanına, 2012 yılında Uluslararası Leonardo Ödülü'ne layık görülmüştür. Mustafa V. Koç, ekonomik ve sosyal kalkınmaya büyük önem veren ve bu alanda World Monuments Fund ve Carnegie Vakfı ile BNP Paribas gibi saygın kuruluşlarca ödüllendirilen Koç Ailesi'nin sosyal ve kültürel yaşama katkılarını hayata geçiren Vehbi Koç Vakfı'nın Yönetim Kurulu ve Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Üyesi'dir.

## Temel K. Atay, Başkan Vekili

İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Otoyol Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'lüğünü yapmıştır. 1996 yılından beri üyesi olduğu Yönetim Kurulu'nda 1998 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev almaktadır.

## Ömer M. Koç, Başkan Vekili

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, Gazal A.Ş.'de Müdürlük, Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde

bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Mayıs 2008'den bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Türk Eğitim Vakfı Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir.

## Semahat S. Arsel, Üye

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel halen bu görevinin yanı sıra Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı ve Florance Nightingale Vakfı İkinci Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur.

## İnan Kırac, Üye

İş hayatına 1961 yılında Koç Topluluğu'nda başlayan İnan Kırac, çeşitli kademelerde üst düzey yönetici olarak 35 yıl hizmet verdikten sonra 1994 yılında Topluluğun en üst görevi Yürütme Kurulu Başkanlığı'na getirilmiş ve Mart 1998'de emekli olarak yakın çalışma arkadaşlarıyla Kırac Şirketler Grubunu kurmuştur. 1993 yılından itibaren Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

## Ali Y. Koç, Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

## Dr. Bülent Bulgurlu, Üye

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strømme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş.'de Murahhas Üye olarak görevine devam etmiştir. Koç Holding ve 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. Mayıs 2007'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayrıca, TÜSİAD ve TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesi'dir.

## Prof. Dr. John H. McArthur, O.C., Üye

Yükseköğrenimini British Columbia Üniversitesi'nin (Kanada) ardından Harvard Üniversitesi'nde (ABD) yüksek lisans ve doktora programlarıyla sürdürmüştür. 1962 yılında Profesör olduğu Harvard Üniversitesi İş İdaresi Fakültesi'nde 1980-1995 yıllarında Dekanlık yapmıştır. Halen Kanada Asya Pasifik Vakfı Başkanlığı ile Duke Üniversitesi Sağlık Sistemleri, Stemnion Inc., Aileron Therapeutics ve Thomson Reuters

Founders Share Co. Ltd. Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini sürdüren McArthur, uzun yıllar Brigham ve Kadın Hastanesi'nin Başkanlığı'nı yapmış ve daha sonra Partners HealthCare System Inc.'de Mütevelli Heyeti Eş Başkanlığı'nda bulunmuştur. Chase Manhattan Corp., Bell Canada, GlaxoSmithKline Plc ve AES Corp. Yönetim Kurulları'nda görev almıştır. 2013 yılında Officer of the Order of Canada nişanına layık görülmüştür. 1999 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

#### **Prof. Dr. Heinrich V. Pierer, Üye**

Yükseköğrenimini Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg (Almanya) Hukuk ve Ekonomi Bölümleri'nde yapmıştır. 1969 yılında Siemens AG'de çalışmaya başlayan ve kurum bünyesinde önemli görevler alan V. Pierer, 1992-2005 yılları arasında CEO, 2005-2007 yılları arasında ise Siemens Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. 1993-2006 yılları arasında Alman İş Dünyası Asya-Pasifik Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmüş olan V. Pierer, Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg'den Hukuk ve Ekonomi alanında şeref doktorası sahibidir. 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

#### **Peter Denis Sutherland, Bağımsız Üye**

Gonzaga College, University College Dublin ve King's Inns'de Medeni Hukuk eğitimi görmüştür. İrlanda Başsavcısı (1981-1984), Rekabet Politikası'ndan Sorumlu Avrupa Komisyonu Komiseri (1985-1989), Dünya Ticaret Örgütü Direktörü (1993-1995), BP Plc Yönetim Kurulu Başkanı (1997-2009) ve London School of Economics Yönetim Kurulu Başkanı (2008-2015) olarak görev yapmıştır. 1995'ten beri Goldman Sachs Intl. Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra BM Göç ve Kalkınma Özel Temsilciliği yapmaktadır. Allianz ve BW Group Ltd. Yönetim Kurulu, Eli Lilly Danışma Kurulu, Avrupa Üçlü Komisyon Yönetim Kurulu Başkanlığı, The Federal Trust Başkanlığı diğer görevleri arasındadır. Avrupa ve Amerika'daki 15 üniversiteden fahri doktora unvanı, sayısız yayını ve ödülü vardır. 2009 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

#### **Kwok King Victor Fung, Bağımsız Üye**

Massachusetts Institute of Technology'de Elektrik Mühendisliği lisans ve yüksek lisansı yapmış, ardından Harvard Üniversitesi İşletme Ekonomisi Bölümü'nde doktorasını tamamlamıştır. Hong Kong Ticaret Geliştirme Konseyi Başkanlığı (1991-2000), Asya-Pasifik Ekonomik Birliği (APEC) Danışma Meclisi Hong Kong Temsilciliği (1996-2003), Hong Kong Airport Authority Başkanlığı (1999-2008), Hong Kong Üniversitesi Konsey Başkanlığı (2001-2009), Greater Pearl River Delta Konsey Başkanlığı (2004-Şubat 2013), Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı (Temmuz 2008-Haziran 2010) ile Onursal Başkanlığı (Haziran 2010-Temmuz 2013), WTO Panel on Defining the Future of Trade Üyeliği (2012-2013) ve China Centre for International Economic Exchanges (CCIEE) Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerinde bulunmuştur. Dr. Fung; ticaret, lojistik, dağıtım ve perakende alanında önemli iştirakleri bulunan ve halka açık Li & Fung Ltd., Global Brands Group Holding Limited, Convenience Asia Retail Asia Ltd. ve Trinity Ltd. şirketlerini bünyesinde barındıran, Hong Kong merkezli uluslararası Fung Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Ayrıca, yine Hong Kong merkezli Fung Global Institute'un Kurucusu ve Başkanı'dır. Aynı zamanda, Chinese People's Political Consultative Conference üyeliği, Hong Kong hükümeti Ekonomik Gelişmeler Komisyonu Üyeliği ve Eylül 2014'ten bu yana da Hong Kong Scholarship for Excellence Scheme programında Yürütme

Komitesi Başkanlığı görevlerinde bulunmaktadır. Dr. Fung, Chow Tai Fook Jewellery Group (Hong Kong) Limited ve China Petrochemical Corporation'ın (Çin) Direktörlüğü'nü; Asia Advisory Board of Prudential Financial Inc.'in (ABD) Başkanlığı'nı yapmaktadır. Topluma yaptığı katkılar nedeniyle 2003 yılında Altın Bauhinia Star ödülü ve 2010 yılında Grand Mauhinia madalyasına layık görülmüştür. 2011 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

#### **Muharrem Hilmi Kayhan, Bağımsız Üye**

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulları'nda görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. 2012 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

#### **Kutsan Çelebican, Bağımsız Üye**

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Halen kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmektedir. 2013 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

#### **Mustafa Kemal Olgaç, Bağımsız Üye**

Yükseköğrenimini, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından, Galler Üniversitesi Kontrol Mühendisliği ve Edinburgh Üniversitesi Yangın Mühendisliği bölümlerinde iki master derecesi ile sürdürmüştür. 1977 yılında sigortacılık kariyerine Koç Allianz Sigorta A.Ş.'de başlayan Mustafa Kemal Olgaç, 1991-2006 yılları arasında Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Müdürü, 2001-2006 yılları arasında Allianz Türkiye CEO'su ve 2001 yılından 2014 yılına kadar da Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi, Magdeburger Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mustafa Kemal Olgaç ayrıca Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, EGM Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Halen Allianz Global Assistance Türkiye ile Akasya Bakım ve Yaşam Merkezi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Bu görevlerinin yanı sıra Malezya hükümetinin stratejik yatırım fonu olan Khazanah grubuna bağlı Avicennia Capital Sdn Bhd'nin ve Acibadem Sağlık ve Hayat Sigorta A.Ş.'nin bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca TÜSİAD ve 1907 Fenerbahçe Derneği üyesidir. 2014 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

# Üst Yönetim Özgeçmişleri

## Osman Turgay Durak, CEO

Yükseköğrenimini Northwestern Üniversitesi'nde (ABD) Makine Mühendisliği lisans ve yüksek lisans ile tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1976 yılında ürün geliştirme mühendisi olarak Ford Otomotiv'de katıldıktan sonra 1986 yılında Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmış, 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı ve 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuştur. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010'da Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Ayrıca, 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayi Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. İstanbul Sanayi Odası'nda 2,5 yılı Meclis Üyeliği, 1 yıl Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2014'ten beri Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

## Ali Tarık Uzun, Denetim Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış ve 1995 yılında Koç Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans diploması almıştır. 1985 yılında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak iş hayatına atılmasının ardından, 1992 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Başkanlığı'nda Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Koordinatör olan Uzun, 2004 yılından bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. TÜSİAD, Deniz Temiz Derneği ve Mülkiyeliler Birliği Üyesi'dir.

## Tamer Haşimoğlu, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşimoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak göreve devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri ile birlikte TÜSİAD, Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD) Üyelikleri ve HEV Mütevelli Heyeti Üyeliği bulunmaktadır.

## Erol Memioğlu, Enerji Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 1979 yılında TPAO'da Uzman Mühendis olarak göreve başlayan Memioğlu, TPAO'da Üretim Müdürlüğü ve Yurt Dışı Projeler Grup Başkanlığı görevlerinin ardından, 1999 yılında Koç Holding'de Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2003-2004 yılları arasında iş hayatına Koç Holding Enerji Grubu İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam eden Memioğlu, Mayıs 2004'ten bu yana Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

## Kudret Önen, Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1975 yılında Ford Otosan'da katılmıştır. 1980 yılında Koç Holding'de Ar-Ge Bölüm Müdürü ve 1984 yılında Otokar'da Genel Müdür Yardımcısı olmasının ardından, 1994-2005 yılları arasında Otokar'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür. 2005 yılında Koç Holding Diğer Otomotiv Şirketleri Grubu Eş Başkanı görevini üstlendikten sonra, 2006-2010 yılları arasında Koç Holding Savunma Sanayi ve Diğer Otomotiv Grubu Başkanlığı yapmıştır. 2010 yılından bu yana Koç Holding Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Önen aynı zamanda, 2010 yılından bu yana Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Başkanlığı görevinin yanında 2013-2014 dönemi Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SaSaD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yapmıştır. 2014 yılından bu yana MESS ve TİSK Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

## Ahmet Ashaboğlu, CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı

Tufts Üniversitesi'nin (ABD) ardından Massachusetts Institute of Technology (MIT)'de (ABD) Makine Yüksek Mühendisliği programını tamamlamıştır. 1994 yılında MIT'de Araştırma Görevlisi olarak iş hayatına başlayan Ashaboğlu, 1996-1999 yıllarında UBS Warburg bünyesinde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 1999-2003 yılları arasında McKinsey & Company, New York'ta Yönetici Danışmanlığı yapmıştır. 2003 yılında Koç Holding'de Finansman Grubu Koordinatörü olarak göreve başlayan Ashaboğlu, 2006 yılından bu yana Koç Holding'de CFO olarak görev yapmaktadır.

### **Cenk Çimen, Otomotiv Grubu Başkanı**

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış, yine aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. Haziran 2009'dan bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

### **Levent Çakıroğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü yapmıştır. 2008 yılında Arçelik Genel Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevine ek olarak, Nisan 2010'dan bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

### **Faik Açıkalın, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı**

1987 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına Interbank'ta Management Trainee (Uzman Yardımcısı) olarak başlayan Açıkalın, 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 1998-2000 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 2000-2005 dönemindeyse Genel Müdür olarak görev yaptığı Dışbank'ın 2005'te uluslararası finans grubu Fortis tarafından satın alınmasının ardından Fortis Türkiye'de Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Aynı dönemde, Fortis Bank Belçika Global Yönetim Komitesi Üyeliği yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak iş yaşamına devam eden Açıkalın, Nisan 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmış; Mayıs 2009'da da Yapı Kredi Genel Müdürü, 2010 yılındaysa Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Bu görevlerine ek olarak, Ağustos 2011'den bu yana Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Açıkalın, ayrıca Yapı Kredi iştiraklerinde ve Koç Tüketici Finansmanı'nda Yönetim Kurulu Başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

### **Kenan Yılmaz, Baş Hukuk Müşaviri**

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun oldu. 1984'de İstanbul Barosu'na girdi. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini aldı. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de hukuk müşaviri olarak başladı. 2000-2006 yılları arasında baş hukuk müşaviri yardımcısı olarak görevini sürdürdü. 2006 yılından bu yana Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmaktadır. Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı kurucu üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) kurucu üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, TÜSİAD ve Koç Üniversitesi Mezunlar Derneği Üyesi'dir.

### **Oya Ünlü Kızıl, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, 1992 yılında kariyerine Başbakanlık Özelleştirme İdaresi'nde uzman olarak başlamıştır. Uluslararası işletme yüksek lisansını yaptığı George Washington Üniversitesi'nden 1997 yılında mezun olmasının ardından 5 yıl Washington Dc'de Dünya Bankası'nda Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesi Portföy Yöneticisi olarak görev almıştır. 2001 yılında Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nda Başbakan Baş Danışmanı olarak 2 yıl süreyle görev yapmıştır. 2003 yılında CEO Danışmanı olarak göreve başladığı Koç Holding'de halen Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü olarak göreve devam etmektedir. 2008 yılında Yale Üniversitesi Dünya Liderleri listesine seçilmiş ve bu programda liderlik eğitimi almıştır. İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKS), Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Eğitim Reformu Girişimi (ERG), Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAPV) Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSİAD Üyesi'dir.

### **Özgür Burak Akkol, İnsan Kaynakları Direktörü**

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından başarı ile mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Yurt dışı deneyimi sonrasında Türkiye'ye dönen Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında ise Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü görevlerinde bulunmuştur. Nisan 2014'ten bu yana Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

# Risk Yönetimi

Koç Topluluğu kuruluşundan beri ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Gelecekte ise risk yönetiminde hedeflenen, bu yaklaşımı pekiştirerek, risk farkındalığını, şeffaflığı, finansal disiplini artırmak ve proaktif risk yönetimi yapmaktır. Koç Holding, bu amaca yönelik olarak en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler, hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu, Topluluğun risk politikalarını, limitlerini ve kontrol mekanizmalarını daha da geliştirmekle görevlendirilmiştir. Bu risk yönetimi fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, Şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin olması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

## Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net

Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem Şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dahilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

**Kur Riski:** Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır.

**Likidite Riski:** Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri yükümlülükler ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülükler oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.

**Kredi Riski:** Koç Topluluğu, kredi riskini, kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin takibini sağlayan risk yönetim programı (E-risk ticari risk uygulaması) ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olumsuz etkilerin en aza indirilmesine çalışılmaktadır.

**Faiz Riski:** Koç Topluluğu, faiz riski yönetimini temin için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

**Emtia Fiyat Riski:** Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup; mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli türev enstrümanları ile azaltılmaktadır.

### Stratejik Riskler

Stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak, Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise, makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezi olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

### Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalananabilir riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. İç sistem ve süreçlerin doğru çalışması amacıyla, Denetim Grubu Başkanlığı, idare ile denetimin ayrılığı ilkesinden hareketle Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.

### Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturmak ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemler, fikri mülkiyet hakları yönetim programı, rekabet uyum programı, hukuki uygunluk (HUY) testidir.

### Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

2012 yılı içerisinde, 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin kuruluşundan bu yana Başkanlığı'nı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Temel Kamil Atay'dır.

Komite, 2014 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

# İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

## İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç kontrol sistemini teşkil etmektedir.

İç Kontrol sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Denetim biriminin bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak üzere organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapması sağlanmıştır.

## Denetime İlişkin Açıklamalar

2014 yılında tamamlanan herhangi bir özel veya kamu denetimi bulunmamaktadır.

## Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion Koçraporlama Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler finansal raporlama birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolarda dikkate alınmaktadır. Hazırlanan konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

# **Koç Holding A.Ş.**

## **1 Ocak-31 Aralık 2014 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu**





Güney Bağımsız Denetim ve  
SMMM AŞ  
Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak No. 27  
Maslak, Sarıyer 34398  
İstanbul-Türkiye

Tel : +90 212 315 30 00  
Fax: +90 212 230 82 91  
ey.com  
Ticaret Sicil No : 479920-427502

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

#### Koç Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na:

Koç Holding Anonim Şirketi ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2014 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosunu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunu, konsolide özkaynaklar değişim tablosunu, konsolide nakit akış tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ve diğer açıklayıcı dipnotlarını denetlemiş bulunuyoruz.

#### Yönetimin Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

#### Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve KGK tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### Görüş

Görüşümüze göre ilişkitedeki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin, bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### Diğer hususlar

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Koç ailesi üyeleri Grup'ta sahip oldukları şirketlerdeki oy haklarını veya sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlerin Grup'ta sahip oldukları hisselerin oy haklarını Koç Holding'e vermek suretiyle Koç Holding'e fiili kontrol etme yetkisi tanımaktadır. İlişkitedeki konsolide finansal tablolarda, Koç ailesi üyelerinin sahip olduğu hisselerin Grup'un özkaynaklarındaki payları, kontrol gücü olmayan paylar olarak gösterilmiştir.

2.1.3 no'lu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtildiği üzere, ilişkitedeki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide finansal durum tablosunda 31 Aralık 2014 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları, konsolide gelir, diğer kapsamlı gelir ve nakit akış tablolarında ise TCMB 2014 yılı ortalama resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişkitedeki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

#### Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mart 2015 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2014 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ethem Kutucular SMMM  
Sorumlu Denetçi

3 Mart 2015  
İstanbul, Türkiye

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 31 ARALIK 2014 VE 2013 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2014	2014	Bağımsız	Bağımsız
		(*) EUR'000	(*) USD'000	denetimden	denetimden
				geçmiş	geçmiş
				2014	2013
				Bin TL	Bin TL
<b>VARLIKLAR</b>					
<b>Dönen varlıklar:</b>					
Nakit ve nakit benzerleri	5	3.512.543	4.272.643	9.907.831	8.897.078
Ticari alacaklar	8	2.408.004	2.929.086	6.792.258	8.167.354
- ilişkili taraflar	8	120.625	146.727	340.246	503.779
- ilişkili olmayan taraflar	8	2.287.379	2.782.359	6.452.012	7.663.575
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	411.826	500.944	1.161.639	868.437
Türev araçlar	10	33.313	40.521	93.965	47.279
Stoklar	11	1.937.770	2.357.095	5.465.868	6.540.179
Diğer alacaklar	20	245.256	298.329	691.795	830.519
Diğer dönen varlıklar	21	197.970	240.809	558.412	456.238
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	23	54.409	66.183	153.471	49.983
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>8.801.091</b>	<b>10.705.610</b>	<b>24.825.239</b>	<b>25.857.067</b>
<b>Duran varlıklar:</b>					
Finansal yatırımlar	6	77.044	93.716	217.319	214.657
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları	7	3.875.271	4.713.863	10.930.976	10.050.786
Ticari alacaklar	8	109.016	132.606	307.501	326.011
- ilişkili olmayan taraflar	8	109.016	132.606	307.501	326.011
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	407.926	496.199	1.150.637	870.881
Türev araçlar	10	7.834	9.529	22.097	19.389
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	12	84.750	103.090	239.055	86.858
Maddi duran varlıklar	13	6.393.907	7.777.521	18.035.294	14.872.746
Maddi olmayan duran varlıklar	14	641.496	780.313	1.809.467	1.364.779
Şerefiye	15	1.030.119	1.253.033	2.905.658	2.909.169
Ertelenmiş vergi varlıkları	17	896.308	1.090.265	2.528.216	1.233.434
Diğer duran varlıklar	21	343.726	418.107	969.549	984.183
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>13.867.397</b>	<b>16.868.242</b>	<b>39.115.769</b>	<b>32.932.893</b>
<b>Toplam varlıklar</b>		<b>22.668.488</b>	<b>27.573.852</b>	<b>63.941.008</b>	<b>58.789.960</b>

(\*) Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2014 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 3 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına CFO (Finans Başkanı) Ahmet F. Ashaboğlu ve Muhasebe Direktörü Emine Alangonya tarafından imzalanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 31 ARALIK 2014 VE 2013 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2014 (*) EUR'000	2014 (*) USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2014 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2013 Bin TL
<b>KAYNAKLAR</b>					
<b>Kısa vadeli yükümlülükler:</b>					
Kısa vadeli borçlanmalar	16	483.762	588.446	1.364.548	2.197.243
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16	1.437.637	1.748.736	4.055.144	2.494.843
Ticari borçlar	8	3.239.708	3.940.766	9.138.243	9.978.208
- İlişkili taraflar	8	236.214	287.330	666.289	850.864
- İlişkili olmayan taraflar	8	3.003.494	3.653.436	8.471.954	9.127.344
Diğer borçlar	20	593.832	722.334	1.675.021	1.844.381
Türev araçlar	10	1.375	1.673	3.879	21.770
Dönem karı vergi yükümlülükleri	17	14.356	17.463	40.495	43.859
Borç karşılıkları	19	250.582	304.807	706.817	904.568
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	719.691	875.431	2.030.032	1.690.804
Satış amaçlı elde tutulan varlıklara ilişkin yükümlülükler	23	909	1.106	2.565	6.744
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>6.741.852</b>	<b>8.200.762</b>	<b>19.016.744</b>	<b>19.182.420</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler:</b>					
Uzun vadeli borçlanmalar	16	5.105.540	6.210.357	14.401.198	12.388.597
Türev araçlar	10	174	212	491	51.180
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	18	168.416	204.861	475.052	376.816
Borç karşılıkları	19	36.038	43.836	101.652	109.006
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	17	148.534	180.676	418.970	324.408
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	21	79.921	97.215	225.432	166.940
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>5.538.623</b>	<b>6.737.157</b>	<b>15.622.795</b>	<b>13.416.947</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>12.280.475</b>	<b>14.937.919</b>	<b>34.639.539</b>	<b>32.599.367</b>
<b>Özkaynaklar:</b>					
Ödenmiş sermaye	22	899.031	1.093.578	2.535.898	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları	22	342.925	417.132	967.288	967.288
Sermaye toplamı	22	1.241.956	1.510.710	3.503.186	3.503.186
Pay senedi ihraç primleri		3.292	4.004	9.286	9.286
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	22	(9.366)	(11.392)	(26.418)	186
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	22	18.069	21.979	50.967	(72.950)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	858.180	1.043.885	2.420.668	2.375.553
Geçmiş yıllar karları		4.141.025	5.037.125	11.680.589	9.540.044
Net dönem karı		960.806	1.168.720	2.710.145	2.679.713
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		7.213.962	8.775.031	20.348.423	18.035.018
Kontrol gücü olmayan paylar		3.174.051	3.860.902	8.953.046	8.155.575
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>10.388.013</b>	<b>12.635.933</b>	<b>29.301.469</b>	<b>26.190.593</b>
<b>Toplam kaynaklar</b>		<b>22.668.488</b>	<b>27.573.852</b>	<b>63.941.008</b>	<b>58.789.960</b>

### Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

32

(\*) EUR ve USD tutarları, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2014 tarihindeki TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		2014	2014	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	(*)EUR'000	(*)USD'000	2014 Bin TL	2013 Bin TL
Satış gelirleri	24	23.516.107	31.234.566	68.336.365	65.942.213
Finans sektörü faaliyetleri gelirleri		98.442	130.753	286.067	239.578
<b>Gelirler</b>	<b>4</b>	<b>23.614.549</b>	<b>31.365.319</b>	<b>68.622.432</b>	<b>66.181.791</b>
Satışların maliyeti (-)	25	(20.964.237)	(27.845.120)	(60.920.786)	(59.025.599)
Finans sektörü faaliyetleri maliyetleri (-)		(65.291)	(86.721)	(189.731)	(150.690)
<b>Maliyetler</b>		<b>(21.029.528)</b>	<b>(27.931.841)</b>	<b>(61.110.517)</b>	<b>(59.176.289)</b>
Ticari faaliyetlerden brüt kar		2.551.870	3.389.446	7.415.579	6.916.614
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kar		33.151	44.032	96.336	88.888
<b>Brüt kar</b>		<b>2.585.021</b>	<b>3.433.478</b>	<b>7.511.915</b>	<b>7.005.502</b>
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	25	(1.113.937)	(1.479.553)	(3.237.032)	(2.869.583)
Genel yönetim giderleri (-)	25	(741.890)	(985.393)	(2.155.887)	(1.925.627)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	25	(53.476)	(71.028)	(155.399)	(134.669)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	648.954	861.954	1.885.821	1.204.026
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(697.410)	(926.315)	(2.026.632)	(1.568.844)
İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar	7	487.483	647.485	1.416.597	2.015.789
<b>Esas faaliyet karı</b>	<b>4</b>	<b>1.114.745</b>	<b>1.480.628</b>	<b>3.239.383</b>	<b>3.726.594</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	176.289	234.151	512.286	78.723
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(1.828)	(2.428)	(5.312)	(23.966)
<b>Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet karı</b>		<b>1.289.206</b>	<b>1.712.351</b>	<b>3.746.357</b>	<b>3.781.351</b>
Finansman gelirleri	28	731.693	971.849	2.126.255	3.028.906
Finansman giderleri (-)	28	(926.243)	(1.230.254)	(2.691.605)	(3.755.223)
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>4</b>	<b>1.094.656</b>	<b>1.453.946</b>	<b>3.181.007</b>	<b>3.055.034</b>
<b>Vergi geliri</b>		<b>355.573</b>	<b>472.279</b>	<b>1.033.275</b>	<b>945.275</b>
- Dönem vergi gideri (-)	17	(75.708)	(100.557)	(220.002)	(253.016)
- Ertelenmiş vergi geliri	17	431.281	572.836	1.253.277	1.198.291
<b>Net dönem karı</b>		<b>1.450.229</b>	<b>1.926.225</b>	<b>4.214.282</b>	<b>4.000.309</b>
<b>Net dönem karının dağılımı:</b>					
Kontrol gücü olmayan paylar	4	517.608	687.497	1.504.137	1.320.596
<b>Ana ortaklık payları</b>	<b>4</b>	<b>932.621</b>	<b>1.238.728</b>	<b>2.710.145</b>	<b>2.679.713</b>
<b>Pay başına kazanç (Kr)</b>	<b>35</b>			<b>1,069</b>	<b>1,057</b>

(\*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	2014 (*) EUR'000	2014 (*) USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2014 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2013 Bin TL
<b>Net dönem karı</b>	<b>1.450.229</b>	<b>1.926.225</b>	<b>4.214.282</b>	<b>4.000.309</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir:</b>				
<b>Kar/zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:</b>				
<b>Duran varlıklar değer artış fonu</b>				
Vergi etkisi	-	-	-	115
	-	-	-	<b>115</b>
<b>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları</b>				
Yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(21.424)	(28.456)	(62.258)	(4.248)
Vergi etkisi	4.285	5.691	12.452	850
	<b>(17.139)</b>	<b>(22.765)</b>	<b>(49.806)</b>	<b>(3.398)</b>
<b>Kar/zararda yeniden sınıflandırılacaklar:</b>				
<b>Finansal varlıklar değer artış fonu</b>				
Finansal varlık değer artış/azalışları	3.200	4.251	9.300	(15.836)
Vergi etkisi	(160)	(213)	(465)	793
	<b>3.040</b>	<b>4.038</b>	<b>8.835</b>	<b>(15.043)</b>
<b>Finansal riskten korunma fonu</b>				
Finansal riskten korunma karları/zararları	(525)	(698)	(1.527)	(180.178)
Vergi etkisi	483	642	1.404	37.922
	<b>(42)</b>	<b>(56)</b>	<b>(123)</b>	<b>(142.256)</b>
<b>Yabancı para çevrim farkları</b>	<b>(45.646)</b>	<b>(60.630)</b>	<b>(132.649)</b>	<b>246.746</b>
<b>İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı gelir/giderlerinden paylar (Not 7)</b>	<b>58.306</b>	<b>77.443</b>	<b>169.433</b>	<b>(447.888)</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir (vergi sonrası)</b>	<b>(1.481)</b>	<b>(1.970)</b>	<b>(4.310)</b>	<b>(361.724)</b>
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	<b>1.448.748</b>	<b>1.924.255</b>	<b>4.209.972</b>	<b>3.638.585</b>
<b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:</b>				
Kontrol gücü olmayan paylar	482.637	641.048	1.402.514	1.351.534
<b>Ana ortaklık payları</b>	<b>966.111</b>	<b>1.283.207</b>	<b>2.807.458</b>	<b>2.287.051</b>

(\*)EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Sermaye		Kar/zararda yeniden sınıflandırılmayacak				Kar/zararda yeniden sınıflandırılacak				Birikmiş karlar			Kontrol gücü olmayan paylar özkaynaklar
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye farkları	Duran varlıklar	Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	Yabancı para çevrim farkları	Finansal riskten korunma fonu	Finansal varlıklar	Kardan ayrılan	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Ana Ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar	
<b>1 Ocak 2013 itibarıyla bakiyeler</b>	<b>2.535.898</b>	<b>967.288</b>	<b>9.286</b>	<b>23.913</b>	<b>(25.187)</b>	<b>106.344</b>	<b>(306.903)</b>	<b>521.913</b>	<b>2.336.332</b>	<b>2.324.150</b>	<b>7.792.918</b>	<b>16.285.952</b>	<b>7.975.305</b>	<b>24.261.257</b>
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	39.221	(2.324.150)	2.284.929	-	-	-
Dağıtılan temettümler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(546.363)	(546.363)	(1.037.785)	(1.584.148)
Bağlı ortaklık satışı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(19.331)	(19.331)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler	-	-	-	4.447	(2.987)	182.982	(36.122)	(541.164)	-	-	8.378	8.378	(114.148)	(105.770)
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>31 Aralık 2013 itibarıyla bakiyeler</b>	<b>2.535.898</b>	<b>967.288</b>	<b>9.286</b>	<b>28.360</b>	<b>(28.174)</b>	<b>289.326</b>	<b>(343.025)</b>	<b>(19.251)</b>	<b>2.375.553</b>	<b>2.679.713</b>	<b>9.540.044</b>	<b>18.035.018</b>	<b>8.155.575</b>	<b>26.190.593</b>
<b>1 Ocak 2014 itibarıyla bakiyeler</b>	<b>2.535.898</b>	<b>967.288</b>	<b>9.286</b>	<b>28.360</b>	<b>(28.174)</b>	<b>289.326</b>	<b>(343.025)</b>	<b>(19.251)</b>	<b>2.375.553</b>	<b>2.679.713</b>	<b>9.540.044</b>	<b>18.035.018</b>	<b>8.155.575</b>	<b>26.190.593</b>
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	45.115	(2.679.713)	2.634.598	-	-	-
Sermaye arttırmaları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.610	80.610
Dağıtılan temettümler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(490.219)	(490.219)	(662.367)	(1.152.586)
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler (*)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.295	9.295	(12.114)	(2.819)
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.059	5.059
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13.129)	(13.129)	(16.231)	(29.360)
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	-	-	-	(1.119)	(25.485)	(80.024)	27.007	176.934	-	-	2.710.145	-	2.807.458	4.209.972
<b>31 Aralık 2014 itibarıyla bakiyeler</b>	<b>2.535.898</b>	<b>967.288</b>	<b>9.286</b>	<b>27.241</b>	<b>(53.659)</b>	<b>209.302</b>	<b>(316.018)</b>	<b>157.683</b>	<b>2.420.668</b>	<b>2.710.145</b>	<b>11.680.589</b>	<b>20.348.423</b>	<b>8.953.046</b>	<b>29.301.469</b>

(\*) Set Auto'nun konsolidasyon kapsamına alınmasından ve Harranova hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Notlar	2014 (*)EUR'000	2014 (*)USD'000	Bağımsız	Bağımsız
			denetimden geçmiş 2014 Bin TL	denetimden geçmiş 2013 Bin TL
<b>A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:</b>				
Net dönem karı	1.450.229	1.926.225	4.214.282	4.000.309
<b>Net dönem karı mutabakatı için düzeltmeler:</b>				
Vergi geliri	17 (355.573)	(472.279)	(1.033.275)	(945.275)
İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar	7 (487.483)	(647.485)	(1.416.597)	(2.015.789)
Amortisman ve itfa gideri	4 329.827	438.083	958.457	870.719
Karşılıklardaki değişimler	36 97.894	130.024	284.473	338.010
Faiz giderleri, net	28 168.521	223.833	489.712	312.108
Türev araçlardan kaynaklanan (karlar)/zararlar, net	28 (60.104)	(79.831)	(174.658)	52.826
Borçlanmalara ilişkin kur farkı giderleri, net	225.757	299.855	656.035	1.660.205
Nakit ve nakit benzerleri kur farkı gelirleri, net	(145.620)	(193.415)	(423.162)	(1.316.652)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler, net	27 (174.461)	(231.723)	(506.974)	(54.757)
	<b>1.048.987</b>	<b>1.393.287</b>	<b>3.048.293</b>	<b>2.901.704</b>
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	36 360.450	478.757	1.047.445	351.252
Vergi ödemeleri	(76.387)	(101.458)	(221.975)	(247.429)
İş Ortaklıkları'ndan elde edilen temettü gelirleri, net	7 190.101	252.493	552.415	591.469
İş Ortaklıkları'nın sermaye artışlarına katılım	7 (4.646)	(6.170)	(13.500)	(67.731)
Rekabet Kurulu ceza ödemesi	19 (106.338)	(141.240)	(309.011)	-
<b>İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı</b>	<b>1.412.167</b>	<b>1.875.669</b>	<b>4.103.667</b>	<b>3.529.265</b>
<b>B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:</b>				
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	4 (1.394.377)	(1.852.040)	(4.051.974)	(3.959.321)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışları	276.785	367.631	804.320	451.821
Bağlı ortaklık satışı net nakit girişi	10.425	13.847	30.294	9.009
İktisaplardan kaynaklanan net nakit çıkışı	3 (102.111)	(135.626)	(296.728)	-
Finansal yatırımların satışı, itfası ve sermaye azaltımı	3.358	4.460	9.757	60.959
Finansal yatırımların elde edinimi ve sermaye katılımları	(18.973)	(25.200)	(55.134)	(96.267)
Finansal yatırımlardan alınan temettü	27 -	-	-	26.094
Kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirilen işlemler	(30.289)	(40.230)	(88.017)	(52.885)
<b>Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı</b>	<b>(1.255.182)</b>	<b>(1.667.158)</b>	<b>(3.647.482)</b>	<b>(3.560.590)</b>
<b>C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:</b>				
Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı	27.740	36.844	80.610	-
Ödenen temettü	(396.631)	(526.814)	(1.152.586)	(1.584.148)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri, net	516.346	685.821	1.500.469	2.348.262
Türev işlemlerden kaynaklanan nakit girişleri/(çıkışları), net	21.410	28.438	62.217	(49.291)
Ödenen faiz	(298.161)	(396.023)	(866.437)	(686.294)
Alınan faiz	136.707	181.576	397.261	393.403
<b>Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı</b>	<b>7.411</b>	<b>9.842</b>	<b>21.534</b>	<b>421.932</b>
Kur değişiminin nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi	145.620	193.415	423.162	1.316.652
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış	310.016	411.768	900.881	1.707.259
Nakit ve nakit benzerleri dönem başı bakiyesi	2.866.567	3.807.432	8.330.068	6.622.809
<b>Nakit ve nakit benzerleri dönem sonu bakiyesi</b>	<b>36 3.176.583</b>	<b>4.219.200</b>	<b>9.230.949</b>	<b>8.330.068</b>

(\*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha karlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklarının ve İş Ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) dönem sonu personel sayısı kategorileri itibarıyla 40.623 beyaz yakalı (2013: 37.259) ve 44.894 mavi yakalı (2013: 43.737) olmak üzere toplam 85.517'dir (2013: 80.996).

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:  
Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1  
Kuzguncuk-İSTANBUL

Koç Holding, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	42,69
Koç Ailesi üyeleri	25,82
Vehbi Koç Vakfı	7,15
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99
Diğer	22,35
	<b>100,00</b>

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer (\*)

(\*) Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve gemi inşaat sektörleri yer almaktadır. Bu sektörlerdeki şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

#### Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
ADG Enerji Yatırımları A.Ş. ("ADG Enerji Yatırımları") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Doğalgaz
AES Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("AES Entek") <sup>(2)</sup>	Türkiye	Elektrik
Akpa Dayanımlı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Pazarlama
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisari Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	Doğalgaz
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	Doğalgaz
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Demir Export A.Ş. ("Demir Export")	Türkiye	Madencilik
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek") <sup>(2)</sup>	Türkiye	Elektrik
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Seymenoba Elektrik Üretimi A.Ş. ("Seymenoba Elektrik") <sup>(2)</sup>	Türkiye	Elektrik
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı

İş Ortaklıkları	Müşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Ayas Enerji")	Oyak Birleşik Enerji A.Ş.	Türkiye	Elektrik
Güney Tankercilik A.Ş. (Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Fuchs Madeni Yağ San.ve Tic. A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub SE	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore")	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti

(1) Koç Holding'in Bağlı Ortaklığı olan Enram Su ve Çevre Yatırımları A.Ş.'nin %100 hissesinin Aygaz tarafından satın alınması kapsamında 2014 yılında konsolidasyona dahil edilmiş ve unvanı ADG Enerji Yatırımları A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

(2) AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin AES Entek'te sahip olduğu payların Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması sonrası Bağlı Ortaklık olarak konsolide edilmeye başlanmıştır.

Opet Gıda ve İhtiyaç Mad. Tur. San. İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Opet Gıda"), 12 Şubat 2014 tarihinde Opet ile birleşmiştir.

AES Enerji Ltd. ("AES Enerji"), Cenay Elektrik Üretim İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. ("Cenay Elektrik"), Kumköy Enerji Üretim A.Ş. ("Kumköy Enerji") ve Selen Elektrik Üretim A.Ş. ("Selen Elektrik"), 13 Haziran 2014 tarihinde AES Entek ile birleşmiştir.

Akpa %8'ine sahip olduğu Zinerji Enerji San.Tic.A.Ş. ("Zinerji")'nin toplam sermayesinin %92'sine tekabül eden hisseleri 24 Temmuz 2014 tarihinde diğer hissedarlardan satın almıştır. Zinerji, 10 Aralık 2014 tarihinde Akpa ile birleşmiştir.

2014 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilen Ferrocom Madencilik San.ve Tic. A.Ş. ("Ferrocom"), 25 Aralık 2014 tarihinde Demir Export ile birleşmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

#### Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Ticaret
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık
Set Auto Ltd. ("Set Auto") <sup>(1)</sup>	Azerbaycan	Araç Kiralama
Tasfiye Halinde Otoyol Sanayi A.Ş. ("Otoyol") <sup>(2)</sup>	Türkiye	-

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Motor Co.	Türkiye	Üretim
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Üretim
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("Türk Traktör")	CNH Osterreich Gmbh	Türkiye	Üretim

(1) 2014 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

(2) Tasfiye süreci devam etmektedir.

#### Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Archin Limited ("Archin") <sup>(1)</sup>	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
Ardutch B.V. ("Ardutch")	Hollanda	Holding
Ardutch B.V. Taiwan ("Ardutch Taiwan")	Tayvan	Satın Alma
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") <sup>(1)</sup>	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko Deutschland GmbH ("Beko Deutschland")	Almanya	Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Electronics España S.L. ("Beko Espana")	İspanya	Satış
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satın Alma
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko LLC ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A. Czech Republic ("Beko Czech")	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko Thai Co.,Ltd. ("Beko Tayland") <sup>(2)</sup>	Tayland	Üretim/Satış
Beko Ukraine LLC ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış
Blomberg Werke GmbH ("Blomberg Werke") <sup>(1)</sup>	Almanya	Üretim
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botswana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland") <sup>(1)</sup>	Svaziland	Satış
Defy Trust Two (Proprietary) Limited ("Defy Trust Two")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Yatırım
Elektra Bregenz AG ("Elektra Bregenz")	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") <sup>(1)</sup>	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia GmbH ("Grundig Intermedia")	Almanya	Satış
Grundig Magyarorszag Kft. ("Grundig Hungary") <sup>(1)</sup>	Macaristan	Satış
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland")	İsviçre	Satış
Grundig Multimedia B.V. ("Grundig Multimedia")	Hollanda	Holding
Grundig Nordic AB. ("Grundig Sweden")	İsveç	Satış
Grundig Nordic No AS ("Grundig Norway")	Norveç	Satış
Grundig Portuguesa Lda ("Grundig Portugal") <sup>(1)</sup>	Portekiz	Satış
Grundig Slovakia s.r.o. ("Grundig Slovakia") <sup>(1)</sup>	Slovakya	Satış
Kindoc Park (Proprietary) Limited ("Defy Kindoc")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Yatırım
Raupach Wollert GmbH ("Raupach") <sup>(1)</sup>	Almanya	Holding
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

#### Dayanıklı Tüketim Sektörü (Devamı)

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi

(1) Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.

(2) 2014 yılı Aralık ayında üretim ve satış pazarlama şirketi olarak kurulmuş olup, 2015 yılı sonunda üretime geçmesi planlanmaktadır.

ArcticPro SRL ("ArcticPro"), Beko S.A. Hungary ("Beko Hungary"), Carron SA (Proprietary) Limited ("Defy Carron"), Grundig Ceska Republika S.r.o ("Grundig Czech Republic") ve Ocean Appliances Limited ("Defy Ocean") şirketleri 2014 yılında tasfiye olmuştur.

#### Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman")	Türkiye	Tüketici Finansmanı

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Holding
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Saklama
Tasfiye Halinde UniCredit Menkul Değerler A.Ş. ("UniCredit Menkul") <sup>(1)</sup>	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Aracılık
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaycan")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Malta Ltd. ("Yapı Kredi Malta") <sup>(2)</sup>	UniCredit S.p.A.	Malta	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Moscow ("Yapı Kredi Moscow")	UniCredit S.p.A.	Rusya	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") <sup>(3)</sup>	UniCredit S.p.A.	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Invest LLC. ("Yapı Kredi Invest")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Yatırım Menkul Değerler
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Koray")	Koray Şirketler Topluluğu	Türkiye	Gayrimenkul
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Aracılık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Bankacılık

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik")	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

(1) 6 Haziran 2014 itibarıyla tasfiye sürecine girmiştir.

(2) 23 Ekim 2014 tarihinde kurularak konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

(3) Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmamakla birlikte, sekürütizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

Tasfiye Halinde Yapı Kredi B Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Yatırım") 2014 yılında tasfiye olmuştur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

#### Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzye Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzye")	Türkiye	Ticaret
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	Türkiye	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altınyunus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Moova") <sup>(1)</sup>	Türkiye	Süt ve Süt Ürünleri
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşası
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda")	Türkiye	Gıda
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm
Tedi İçecek San. ve Tic. A.Ş. ("Tedi İçecek") <sup>(2)</sup>	Maspex-Gmw SP. Z O.O. S.K.A.	Türkiye	Meyve Suyu İth.ve Satış

(1) Şirket sermayesinin %100'ünü temsil eden payların Tat Gıda tarafından satın alınması sonrası, 20 Ağustos 2014 tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

(2) Tat Gıda tarafından %50 hissesinin Maspex-Gmw SP. Z O.O. S.K.A.'dan satın alımı sonrası, 16 Ocak 2014 tarihi itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

Harranova Besi ve Tarım Ürünleri A.Ş. ("Harranova Besi") 1 Ekim 2014 tarihinde The Morning Star Company'e satılmıştır.

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

##### 2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan kararı uyarınca Tebliğ kapsamına giren şirketler için 31 Mart 2013 tarihinden sonra sona eren dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayımlanmıştır. İlişkitedeki konsolide finansal tablolar söz konusu örneklerle uygun olarak hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar KGK tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakleri kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve Sigortacılık Kanunu ve Sigorta Mevzuatı'na uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlanmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

31 Aralık 2013 tarihli konsolide bilançoda "maddi duran varlıklar" içerisinde sınıflandırılan, Koç Holding'in taraf olduğu kat karşılığı inşaat sözleşmesine konu toplam 2.293 bin TL tutarındaki gayrimenkulleri, "yatırım amaçlı gayrimenkuller" içerisinde sınıflandırılmıştır.

#### 2.1.3 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TMS/TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide bilançoda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan 31 Aralık 2014 tarihindeki 2,8207 TL = 1 EUR ve 2,3189 TL = 1 USD resmi alış kurları, konsolide gelir, konsolide kapsamlı gelir ve konsolide nakit akış tablolarında gösterilen EUR ve USD tutarlar ise TCMB tarafından duyurulan 2014 yılı günlük resmi alış kurlarından hesaplanan 2,9059 TL = 1 EUR ve 2,1878 TL = 1 USD ortalama kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

#### 2.2 Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Uluslararası Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("UFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

##### 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum - Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)
- TFRS Yorum 21 Vergi ve Vergi Benzeri Yükümlülükler
- TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü - Finansal olmayan varlıklar için geri kazanılabilir değer açıklamaları (Değişiklik)
- TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme - Türev ürünlerin devri ve riskten korunma muhasebesinin devamlılığı (Değişiklik)
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar (Değişiklik)

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde herhangi bir etkisi olmamıştır.

##### Yayımlanan ancak yürürlüğe henüz girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar, değişiklikler ve iyileştirmeler:

- TFRS 9 - Finansal Araçlar - Sınıflandırma ve Açıklama
- TMS 19 - Tanımlanmış Fayda Planları: Çalışan Katkıları (Değişiklik)
- TFRS 11 - Müşterek Faaliyetlerde Hisse Edinimi (Değişiklikler)
- TMS 16 ve TMS 38 - Kabul edilebilir Amortisman ve İtfa Yöntemlerinin Açıklığa Kavuşturulması (TMS 16 ve TMS 38'deki Değişiklikler)
- TMS 16 - Maddi Duran Varlıklar ve TMS 41 Tarımsal Faaliyetler: Taşırıyıcı Bitkiler (Değişiklikler)
- Yıllık iyileştirmeler - 2010 - 2012 Dönemi
- Yıllık iyileştirmeler - 2011 - 2013 Dönemi

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

##### Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayımlanmış fakat KGK tarafından yayımlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar:

- Yıllık iyileştirmeler - 2010-2012 Dönemi
- Yıllık iyileştirmeler - 2012-2014 Dönemi
- UFRS 15 - Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat
- UFRS 9 - Finansal Araçlar - Nihai Standart (2014)
- UMS 27 - Bireysel Mali Tablolarda Özkaynak Yöntemi (UMS 27'de Değişiklik)
- UFRS 10 ve UMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları - Değişiklikler
- UFRS 10, UFRS 12 ve UMS 28: Yatırım İşletmeleri: Konsolidasyon istisnasının uygulanması (UFRS 10 ve UMS 28'de Değişiklik)
- UMS 1 - Açıklama İnisiyatifi (UMS 1'de Değişiklik)

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TMS/TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TMS/TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

#### 2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

##### 2.4.1 Grup muhasebesi

**a)** Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları'nın ve İştirakleri'nin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

**b)** Bağlı Ortaklıklar, Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine veya Koç Ailesi'nin belirli üyelerine ve sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve Koç Holding'in üzerinde oy haklarına sahip olduğu toplam hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağlı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

*Konsolidasyona tabi tutulan Bağılı Ortaklıkların oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):*

Bağılı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
ADG Enerji Yatırımları <sup>(1)</sup>	40,68	100,00	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
AES Enerji Ltd. <sup>(2)</sup>	-	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62
AES Entek <sup>(3)</sup>	69,80	34,90	99,23	49,62	-	-	99,23	49,62
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisari Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Archin	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic	39,18	39,18	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arctic Pro <sup>(4)</sup>	-	39,18	-	100,00	-	-	-	100,00
Arçelik	40,51	40,51	40,51	40,51	11,42	11,42	51,93	51,93
Ardutch	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch Taiwan	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim	40,53	40,53	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış	40,36	40,36	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ayvalık Marina	48,41	48,41	95,57	95,57	4,43	4,43	100,00	100,00
Beko Australia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Cesko	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Deutschland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Espana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hong Kong	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hungary <sup>(4)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Beko Italy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Plc	20,26	20,26	50,00	50,00	50,00	50,00	100,00	100,00
Beko Polska	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shangai	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Tayland <sup>(5)</sup>	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Ukraine	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom	82,28	82,28	99,94	99,94	0,06	0,06	100,00	100,00
Blomberg Werke	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Cenay Elektrik <sup>(2)</sup>	-	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62
Demir Export	2,34	2,34	2,34	2,34	97,46	97,46	99,80	99,80
Defy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Carron <sup>(4)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Defy Kindoc	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Namibia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Ocean <sup>(4)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Defy Swaziland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Trust Two	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ditaş	34,95	34,95	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan	11,79	11,79	25,46	25,46	74,54	74,54	100,00	100,00
Düzey	31,65	31,65	32,28	32,28	61,28	61,28	93,56	93,56
Elektra Bregenz	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Eltek <sup>(3)</sup>	69,80	34,90	100,00	49,62	-	-	100,00	49,62
Enerji Yatırımları	85,68	85,68	98,50	98,50	-	-	98,50	98,50
Ferocom <sup>(6)</sup>	-	2,34	-	100,00	-	-	-	100,00

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Grundig Austria	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Czech Republic <sup>(4)</sup>	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Grundig Intermedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Hungary	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Multimedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Norway	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Portugal	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Sweden	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switzerland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Harranova Besi <sup>(7)</sup>	-	41,95	-	74,62	-	15,38	-	90,00
Kadıköy Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Finansman	64,71	64,71	94,50	94,50	5,50	5,50	100,00	100,00
Koç Sistem	41,14	41,14	41,18	41,18	53,17	53,17	94,35	94,35
Koç Yapı Malzeme	43,18	43,18	43,18	43,18	47,62	47,62	90,81	90,81
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kumköy Enerji <sup>(2)</sup>	-	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares	36,81	36,81	36,81	36,81	33,46	33,46	70,27	70,27
Moova <sup>(8)</sup>	43,82	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Otokar <sup>(9)</sup>	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,22	48,22	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Otoyol	53,95	53,95	53,95	53,95	10,18	10,18	64,13	64,13
Ram Dış Ticaret	57,70	57,70	83,45	83,45	14,66	14,66	98,11	98,11
Raupach	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
RMK Marine <sup>(10)</sup>	60,51	53,81	66,84	66,84	33,16	33,16	100,00	100,00
Salacak Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sarıyer Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Selen Elektrik <sup>(2)</sup>	-	34,90	-	49,62	-	-	-	49,62
Set Auto <sup>(1)</sup>	92,48	92,48	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur	46,32	46,32	81,07	81,07	18,87	18,87	99,94	99,94
Seymenoba Elektrik <sup>(3)</sup>	69,80	34,90	100,00	49,62	-	-	100,00	49,62
T Damla Denizcilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tat Gıda	43,82	43,82	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tek-Art Marina <sup>(10)</sup>	75,92	50,48	75,92	51,94	24,08	47,46	100,00	99,40
Tüpraş	43,70	43,70	51,00	51,00	-	-	51,00	51,00
Üsküdar Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yalova Marina <sup>(10)</sup>	47,91	46,63	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	100,00
Zer Ticaret	39,00	39,00	39,00	39,00	60,06	60,06	99,06	99,06
Zinerji <sup>(11)</sup>	-	59,95	-	100,00	-	-	-	100,00

(1) 2014 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

(2) 13 Haziran 2014 tarihinde AES Entek ile birleşmiştir.

(3) AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin sahip olduğu AES Entek'in sermayesinin %49,62'sine denk gelen payların Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

(4) 2014 yılında tasfiye olmuştur.

(5) 2014 yılı Aralık ayında üretim ve satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

(6) 2014 yılında Demir Export ile birleşmiştir.

(7) 1 Ekim 2014 tarihinde The Morning Star Company'e satışı tamamlanmıştır.

(8) 2014 yılında iktisap edilmiştir.

(9) Koç Holding'in Otokar'daki toplam oy hakkı %50'den az olmakla birlikte Koç Holding, bu şirketin mali ve işletme politikalarını yönetmek için hakimiyet yetkisini kullanmaktadır.

(10) Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketlerdeki etkin oranı değişmiştir.

(11) 2014 yılında Akpa ile birleşmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkları'nın bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait oy haklarını onlar adına kullanma yetkisinden yararlanarak sağlamaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren ve "TMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar" standardını yürürlükten kaldıran, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekebilir.

İş ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

#### İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Arçelik LG Klima	23,23	23,23	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ayas Enerji <sup>(1)</sup>	34,90	17,45	50,00	49,62	-	-	50,00	49,62
Fer-Mas	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,46	38,46	38,46	38,46	2,58	2,58	41,04	41,04
Güney Tankercilik	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Finansal Hizmetler	40,21	40,21	44,12	44,12	5,88	5,88	50,00	50,00
Koçtaş Yapı Market	42,64	42,64	49,92	49,92	0,08	0,08	50,00	50,00
Kuzey Tankercilik	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel <sup>(2)</sup>	41,76	27,76	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet	18,00	18,00	41,33	41,33	8,67	8,67	50,00	50,00
Opet Aygaz Gayrimenkul	29,34	29,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Fuchs	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Gıda <sup>(3)</sup>	-	18,00	-	50,00	-	-	-	50,00
Opet International	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Stiching Custody	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tedi İçecek <sup>(4)</sup>	21,91	-	50,00	-	-	-	50,00	-
THY Opet	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
Türk Traktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
UniCredit Menkul	40,21	40,21	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Azerbaycan	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Yapı Kredi Bankası	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Faktoring	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Fin.Kiralama	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Holding	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Invest	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Koray	10,01	10,01	30,45	30,45	-	-	30,45	30,45
Yapı Kredi Malta <sup>(5)</sup>	32,89	-	50,00	-	-	-	50,00	-
Yapı Kredi Menkul	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Moscow	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Nederland	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Portföy	32,87	32,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Yatırım <sup>(6)</sup>	-	31,36	-	50,00	-	-	-	50,00

(1) AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin sahip olduğu AES Entek'in sermayesinin %49,62'sine denk gelen payların Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

(2) Tek-Art Marina sermayesinin %26,71'ini oluşturan hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

(3) 12 Şubat 2014 tarihinde Opet ile birleşmiştir.

(4) 2014 yılında iktisap edilmiştir.

(5) 2014 yılında kurulmuştur.

(6) 2014 yılında tasfiye olmuştur.

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar ve zararlar Grup'un iştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

#### İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İştirakler	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Allianz Emeklilik	6,58	6,58	20,00	20,00	-	-	20,00	20,00
Banque de Commerce	10,09	10,09	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

e) Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile birlikte toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen şirketler konsolide finansal tablolarda satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır.

Teşkilatlanmış piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden, varsa, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

f) Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağlı Ortaklıkların sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem karına dahil edilmemiştir.

#### 2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciiine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamamın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

"TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmemektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem karı dışında kalan ciro, faaliyet karı ve vergi öncesi kar gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıkları'nın faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, 1 Ocak 2013 tarihinden sonraki dönemlerde bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisinde, tam konsolidasyon (% 100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

#### 2.4.3 Yabancı para çevrimi

##### *Fonksiyonel ve sunum para birimi*

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

##### *Yabancı para işlem ve bakiyeler*

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı dış sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

##### *Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları*

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

#### 2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu / faaliyetlerinin çoğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kar veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası karı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değer düşüklüğü ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

#### 2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.4.6 Finansal varlıklar

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

*"Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar"*, piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kar sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoya, ilk kayda alımları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

*"Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar"*, vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan krediler ve alacaklar dışında kalan türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden değerlendirilmektedir.

*"Satılmaya hazır finansal varlıklar"*, krediler ve alacaklar ile vadeye kadar elde tutulacak ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Bunlar, yönetimin bilanço tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin artırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa ki bu durumda dönen varlıklar içinde dahil edilir, duran varlıklara dahil edilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akışı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemeyeceği durumlarda finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar konsolide finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar konsolide gelir tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise değer düşüklüğüne yönelik objektif kanıtlar olması halinde konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kar payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

*"Krediler ve alacaklar"* sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlık olarak gösterilir. Grup'un kredi ve alacakları, "nakit ve nakit benzeri varlıklar", "ticari alacaklar", "müşterilere verilen avans ve krediler"den oluşmaktadır.

##### 2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alış ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

##### 2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, satılmaya hazır finansal varlıklardan edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvili/hazine bonoları ve diğer likit yatırımları içerir.

##### 2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmektedir.

Tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek diğer gelirlere kaydedilir. Tahsil kabiliyeti kalmamış ve ilave nakit sağlanması beklenmeyen şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı gelirleri/giderleri, konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.4.10 Müşterilere verilen avans ve krediler

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, müşterilere verilen avans ve krediler olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullanılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Grup, kullanılan kredi tutarlarının tahsil edilmeyecek olduğunu gösteren objektif bir bulgu olduğu takdirde verilen avans ve krediler için bir kredi değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır. Karşılık tutarı, kredinin kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dikkate alınmak üzere tüm nakit akışlarının, kredinin oluştuğu zamanki orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen cari değeridir.

Kredi değer düşüklüğü karşılığı, ayrıca bilanço tarihindeki kredi portföyü içerisinde olası zararların bulunduğu dair objektif bir delili olan zararları da kapsar. Kredi değer düşüklüğü karşılığı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün genel yapısı, müşterilerin mali bünyeleri, mali olmayan verileri ekonomik konjonktür ve geçmiş deneyimler dikkate alınarak tahmin edilir.

Dönem içinde ayrılan karşılıklar o dönem gelirden düşülmektedir. Tahsili mümkün olmayan kredi ve alacaklar bütün yasal işlemler tamamlandıktan sonra kayıtlardan silinmektedir. Daha önce karşılık ayrılan kredi ile ilgili alacaklar tahsil edildiğinde ayrılan karşılık tutarı bilançodaki karşılık hesabından düşülerek, gelir tablosunda karşılık giderleri hesaplarına gelir olarak yansıtılmaktadır.

##### 2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

##### 2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

##### 2.4.13 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-30 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortisman tabii tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

##### 2.4.14 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortisman tabii tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3 - 50 yıl
Makine ve teçhizat	3 - 50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50 yıl
Motorlu araçlar	3 - 25 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortisman tabii tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda ve fiziksel durumlarının belirlenen üretim kapasitesini karşıladığı durumda aktifleştirilir ve amortisman tabii tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.4.15 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri belirsiz olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4 - 15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 - 40 yıl

##### 2.4.16 Finansal kiralama

###### a) Grup kiracı olarak

###### Finansal kiralama

Grup'un esas olarak mülkiyetin tüm risk ve ödüllerini üstüne aldığı maddi duran varlık kiralaması, finansal kiralama şeklinde sınıflandırılır. Finansal kiralama, kiralama döneminin başlangıcında finansal kiralama konusu sabit kıymetin rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanını esas almak suretiyle maddi duran varlıklara dahil etmektedir. Kiralamadan doğan finansman maliyetleri kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde kira dönemine yayılmaktadır. Ayrıca, finansal kiralama konusu sabit kıymetler faydalı ömürleri esas alınmak suretiyle amortismanına tabi tutulmaktadır. Finansal kiralama konusu sabit kıymetlerin değerinde bir azalma tespit edilirse değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Finansal kiralama borçları ile ilgili faiz ve kur farkı giderleri konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Kira ödemeleri finansal kiralama borçlarından düşülmür.

###### Faaliyet kiralaması

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

###### b) Grup - kiralayana olarak

###### Faaliyet kiralaması

Faaliyet kiralamasında, kiralanılan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller veya maddi duran varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira geliri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

##### 2.4.17 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, iki ayrı tüzel kişiliğin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir.

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katlanılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltme dâhil edilmiştir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilmiştir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlülükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleşmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar karları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

1 Ocak 2010 tarihinden önce gerçekleşmiş işletme birleşmelerindeki koşullu bedellerin gerçeğe uygun değerindeki değişimler şerhine tutarı üzerinden düzeltilir.

Grup 2010 yılından sonra gerçekleşen işletme birleşmelerinde 1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olan yeniden düzenlenmiş TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardını uygulamıştır.

Yeniden düzenlenmiş TFRS 3, işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin konsolide finansal tablolara alınan şerhine tutarı, birleşme tarihinde raporlanan kar ve zarar ve ileriki dönemlerde raporlanacak kar ve zarara etkisi bulunan bazı değişiklikler ortaya koymaktadır. Bu değişiklikler birleşme esnasında doğan maliyetlerin giderleştirilmesini ve koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişimlerin (şerhine tutarının düzeltilmesi yerine) gelir tablosunda gösterilmesini içermektedir.

#### *Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alış - satış işlemleri*

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

#### 2.4.18 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenmiş vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasalama vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağılı Ortaklıkları'ndaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağılı Ortaklıkları'ndaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

#### 2.4.19 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Bu finansal yükümlülükler, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler. Finansal riskten korunma konusu olan finansal yükümlülükler, finansal riskten korunma muhasebesi çerçevesinde değerlendirilir.

#### 2.4.20 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4.21 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

##### a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı uyarınca aktüeryal kazanç / kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmekte iken; 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik ile söz konusu aktüeryal kazanç / kayıpların diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

##### b) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

##### c) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

#### 2.4.22 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülüğe ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akışlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

#### 2.4.23 Gelirlerin kaydedilmesi

Gelirler, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerini içerir. Satışlar, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürün ile ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlem ile ilgili ekonomik faydaların şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkili olacak faiz oranını dikkate alarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir. Net satışlar, teslim edilmiş malların ve gerçekleşmiş hizmetlerin fatura bedelinin, satış indirimleri ve iadelerinden arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Yıllara sari projelere ilişkin sözleşme geliri ve maliyetler, gelir tutarının güvenilir biçimde ölçülebildiği ve sözleşme kapsamındaki proje ile ilgili bir değişiklik varsa değişiklikten kaynaklanan gelir artışının muhtemel olduğu zaman muhasebeleştirilir. Sözleşme geliri, alınan veya alınacak hakedişlerin gerçeğe uygun değeri ile ölçülmektedir. Projeler, sabit fiyatlı sözleşmeler olup sözleşme gelirleri, sözleşmenin tamamlanma oranı metoduna göre hesaplanmaktadır. Toplam sözleşme gelirinin, tamamlanma oranına isabet eden tutarı, ilgili döneme sözleşme geliri olarak kaydedilir.

##### Finans sektörü

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez.

Hizmet gelirleri tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmekte, diğer ücret ve komisyon gelirleri ve giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

#### 2.4.24 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4.25 Temettüler

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

#### 2.4.26 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

#### 2.4.27 Garanti giderleri

Garanti giderleri, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

#### 2.4.28 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri ile ilgili olarak yetkililer tarafından onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenmiş gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimi kurumlardan vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.18).

#### 2.4.29 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özelliikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla doğrudan ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanmaya kadar aktifleştirilmektedir.

#### 2.4.30 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

##### *Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri*

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunulan varlık veya yükümlülüğün korunma riskine ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunulan varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunma kaleminin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

##### *Nakit akış riskinden korunma işlemleri*

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "finansal riskten korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdünün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belirlenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyece kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

#### 2.4.31 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net karın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalaması, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

#### 2.4.32 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

#### 2.4.33 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

### 2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

### NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

a) 13 Ekim 2014 tarihinde, AES Entek'in sermayesinin %24,81'ine denk gelen 133.594.282 TL nominal değerli payların Koç Holding tarafından 62,5 milyon USD bedel karşılığında, diğer %24,81'ine denk gelen 133.594.282 TL nominal değerli payların ise Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Aygaz tarafından 62,5 milyon USD bedel karşılığında AES Mont Blanc Holdings B.V.'den satın alınmasına yönelik olarak Koç Holding, Aygaz ve AES Mont Blanc Holdings B.V. arasında Pay Alım Satım Sözleşmesi imzalanmıştır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayı ve gerekli yasal izinlerin alınması sonrasında 18 Aralık 2014 tarihinde alım bedeli nakden ödenmiş olup hisse devir işlemleri 22 Aralık 2014 tarihinde tamamlanmıştır.

Söz konusu ilave hisse alımlarının tamamlanmasını takiben AES Entek, Koç Holding'in ulaştığı toplam %99,23'lük oy hakkı ile "Bağılı Ortaklık" olarak değerlendirilmiş ve Grup'un 31 Aralık 2014 tarihli konsolide finansal tablolarına tam konsolidasyon yöntemi ile dahil edilmiştir.

İlave hisse satın alım işlemi, TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesinde "kontrol değişikliği" olarak değerlendirilmiştir. Dolayısıyla, ilave %49,62'lik hissenin pazarlıklı satın alımı sonucu oluşan 31.444 bin TL tutarındaki kar ve satın alma öncesi eldeki mevcut %49,62'lik hissenin gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmesi sonucu oluşan 14.145 bin TL tutarındaki değer düşüklüğü gelir tablosu ile ilişkilendirilmiştir. Kontrol değişikliği sonucu oluşan 17.299 bin TL net kar "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Kontrol değişikliği sonucu kar/zarar hesaplaması ve kontrol edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

İlave hisse satın alım bedeli (%49,62)	296.435
Satın alma öncesi eldeki hisselerin makul değeri (%49,62)	327.879
Azınlık paylarının makul değeri (%0,77)	5.059
	629.373
Kontrol edilen net varlıkların makul değeri (%100)	660.817
<b>Pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç</b>	<b>31.444</b>
Satın alma öncesi eldeki hisselerin taşınan değeri (%49,62) (Not 7)	342.024
Satın alma öncesi eldeki hisselerin makul değeri (%49,62)	327.879
<b>Satın alma öncesi eldeki hisselerle ilişkin değer düşüklüğü</b>	<b>(14.145)</b>
<b>Kontrol değişikliği sonucu oluşan net kar (Not 27)</b>	<b>17.299</b>

İlave hisse alımı sonrası kontrol edilen tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri (%100) aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri	31.978
Ticari alacaklar	39.085
Maddi duran varlıklar (Not 13)	370.281
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 14)	319.497
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları (Not 7)	176.343
Diğer varlıklar	27.262
Finansal borçlar	(157.746)
Ticari ve diğer borçlar	(43.256)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (Not 17)	(52.185)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (Not 18)	(1.896)
Diğer yükümlülükler	(48.546)
<b>Kontrol edilen net varlıklar</b>	<b>660.817</b>

Kontrol değişikliğinden kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

İlave hisse satın alım bedeli	296.435
Nakit ve nakit benzerleri - kontrol edilen	(31.978)
<b>Kontrol değişikliği sonucu nakit çıkışı (net)</b>	<b>264.457</b>

b) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda, 22 Ağustos 2014 tarihinde süt ve süt ürünleri üretimi konusunda faaliyet gösteren Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamını 32.271 bin TL bedel karşılığında Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve diğer hissedarlardan satın almıştır.

Şerefiye hesaplaması, toplam iktisap tutarından Grup'a düşen pay ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	32.271
İktisap edilen net varlıklar	(41.595)
<b>Pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç (Not 27)</b>	<b>9.324</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

İktisaptan kaynaklanan tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

Ticari ve diğer alacaklar	2.057
Maddi duran varlıklar (Not 13)	29.849
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 14)	361
Stoklar	2.048
Ertelenmiş vergi varlığı (Not 17)	1.472
Diğer varlıklar	6.388
Ticari ve diğer borçlar	(580)
<b>İktisap edilen net varlıklar</b>	<b>41.595</b>

İktisaptan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

İktisap tutarı	32.271
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	-
<b>İktisap nedeniyle nakit çıkışı (net)</b>	<b>32.271</b>

### NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri, Grup'un yönetsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kar eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2014 ve 2013 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2014	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	57.931.067	24.203.423	12.638.983	16.707.764	5.102.008	116.583.245
Sektör içi gelirler	10.297.710	2.337.505	233.907	41.998	914.870	13.825.990
Sektörler arası gelirler	114.299	288.422	68.639	88.387	2.497.536	3.057.283
<b>Kombine gelirler</b>	<b>68.343.076</b>	<b>26.829.350</b>	<b>12.941.529</b>	<b>16.838.149</b>	<b>8.514.414</b>	<b>133.466.518</b>
<b>Kombine brüt kar</b>	<b>2.455.632</b>	<b>3.239.545</b>	<b>4.031.245</b>	<b>7.904.135</b>	<b>1.464.536</b>	<b>19.095.093</b>
Faaliyet giderleri	(1.814.588)	(1.590.455)	(3.036.333)	(3.711.028)	(1.371.904)	(11.524.308)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler (net) <sup>(1)</sup>	(17.360)	(24.644)	(40.111)	(1.144.185)	5.262	(1.221.038)
<b>Kombine esas faaliyet karı</b>	<b>623.684</b>	<b>1.624.446</b>	<b>954.801</b>	<b>3.048.922</b>	<b>97.894</b>	<b>6.349.747</b>
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler (net) <sup>(2)</sup>	11.744	138	1.948	38.336	490.177	542.343
Finansal gelir/giderler (net)	(449.150)	(314.588)	(261.811)	-	104.071	(921.478)
<b>Kombine vergi öncesi kar</b>	<b>186.278</b>	<b>1.309.996</b>	<b>694.938</b>	<b>3.087.258</b>	<b>692.142</b>	<b>5.970.612</b>
Vergi gelir/gideri (net)	1.259.858	250.446	(95.033)	(622.551)	(120.899)	671.821
<b>Kombine net dönem karı</b>	<b>1.446.136</b>	<b>1.560.442</b>	<b>599.905</b>	<b>2.464.707</b>	<b>571.243</b>	<b>6.642.433</b>
<b>Net dönem karı <sup>(3)</sup></b>	<b>592.017</b>	<b>647.201</b>	<b>235.606</b>	<b>823.166</b>	<b>412.155</b>	<b>2.710.145</b>

(1) Finans sektörü kredi karşılık giderleri ve Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

(2) Koç Holding'in 299.284 bin TL tutarındaki takas işlem karı ve Tat Gıda'nın Maret iş birimine ait marka ve sabit kıymetlerinin satışından elde edilen 151.834 bin TL kar (Not 27), Diğer sektörünün "yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

(3) Net dönem karının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir. Koç Holding'in takas işlem karı ve Tat Gıda'nın Maret iş birimi satış karının konsolide net dönem karına etkisi 300 milyon TL seviyesindedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2013	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	56.311.014	22.500.807	11.188.293	13.763.044	4.228.448	107.991.606
Sektör içi gelirler	8.940.242	2.342.077	508.303	10.749	828.862	12.630.233
Sektörler arası gelirler	206.851	271.839	109.487	60.401	2.207.714	2.856.292
<b>Kombine gelirler</b>	<b>65.458.107</b>	<b>25.114.723</b>	<b>11.806.083</b>	<b>13.834.194</b>	<b>7.265.024</b>	<b>123.478.131</b>
<b>Kombine brüt kar</b>	<b>2.961.854</b>	<b>3.043.517</b>	<b>3.491.517</b>	<b>7.555.216</b>	<b>1.295.413</b>	<b>18.347.517</b>
Faaliyet giderleri	(1.755.377)	(1.425.641)	(2.594.286)	(3.101.545)	(1.212.222)	(10.089.071)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler (net) <sup>(1)</sup>	(752.753)	87.847	260.076	(1.140.146)	47.701	(1.497.275)
<b>Kombine esas faaliyet karı</b>	<b>453.724</b>	<b>1.705.723</b>	<b>1.157.307</b>	<b>3.313.525</b>	<b>130.892</b>	<b>6.761.171</b>
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler (net) <sup>(2)</sup>	2.817	(3.201)	(1.013)	1.368.131	50.963	1.417.697
Finansal gelir/giderler (net)	(350.897)	(295.057)	(412.295)	-	75.426	(982.823)
<b>Kombine vergi öncesi kar</b>	<b>105.644</b>	<b>1.407.465</b>	<b>743.999</b>	<b>4.681.656</b>	<b>257.281</b>	<b>7.196.045</b>
Vergi gelir/gideri (net)	1.111.176	84.095	(128.873)	(750.243)	(70.907)	245.248
Durdurulan faaliyetler vergi sonrası net dönem karı <sup>(2)</sup>	-	-	-	39.569	-	39.569
<b>Kombine net dönem karı</b>	<b>1.216.820</b>	<b>1.491.560</b>	<b>615.126</b>	<b>3.970.982</b>	<b>186.374</b>	<b>7.480.862</b>
<b>Net dönem karı <sup>(3)</sup></b>	<b>402.163</b>	<b>612.156</b>	<b>234.051</b>	<b>1.316.714</b>	<b>114.629</b>	<b>2.679.713</b>

(1) Finans sektörü kredi karşılık giderleri ve Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir / gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

(2) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın Yapı Kredi Sigorta A.Ş.'de ("YKS") sahip olduğu hisselerin satışı sebebiyle, YYS'nin kapanış tarihindeki gelir tablosu kalemleri "Durdurulan faaliyetler" satırında gösterilmiştir. Yapı Kredi Bankası'nın YYS hisselerinin satışından elde ettiği 1.324 milyon TL tutarındaki satış karı Finans sektörünün "yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

(3) Net dönem karının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir. Yapı Kredi Bankası'nın YYS hisselerinin satışından elde ettiği karın konsolide net dönem karına etkisi 412 milyon TL tutarındadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

a) Gelirler	2014	2013
Enerji	68.343.076	65.458.107
Otomotiv	26.829.350	25.114.723
Dayanıklı tüketim	12.941.529	11.806.083
Finans	16.838.149	13.834.194
Diğer	8.514.414	7.265.024
<b>Kombine</b>	<b>133.466.518</b>	<b>123.478.131</b>
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(61.472.584)	(54.141.700)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyon ve düzeltmeleri	(3.371.502)	(3.154.640)
<b>Konsolide</b>	<b>68.622.432</b>	<b>66.181.791</b>
<b>b) Esas faaliyet karı</b>		
Enerji	623.684	453.724
Otomotiv	1.624.446	1.705.723
Dayanıklı tüketim	954.801	1.157.307
Finans	3.048.922	3.313.525
Diğer	97.894	130.892
<b>Kombine</b>	<b>6.349.747</b>	<b>6.761.171</b>
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(4.526.961)	(5.050.366)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kar payları (Not 7.c)	1.416.597	2.015.789
<b>Konsolide</b>	<b>3.239.383</b>	<b>3.726.594</b>
<b>c) Amortisman ve itfa payları</b>		
Enerji	503.355	481.087
Otomotiv	759.211	630.306
Dayanıklı tüketim	356.116	312.211
Finans	279.909	247.423
Diğer	101.014	102.229
<b>Kombine</b>	<b>1.999.605</b>	<b>1.773.256</b>
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(1.041.148)	(902.537)
<b>Konsolide</b>	<b>958.457</b>	<b>870.719</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

d) Vergi öncesi kar	2014	2013
Enerji	186.278	105.644
Otomotiv	1.309.996	1.407.465
Dayanıklı tüketim	694.938	743.999
Finans	3.087.258	4.681.656
Diğer	692.142	257.281
<b>Kombine</b>	<b>5.970.612</b>	<b>7.196.045</b>
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(4.206.202)	(6.156.800)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kar payları (Not 7.c)	1.416.597	2.015.789
<b>Konsolide</b>	<b>3.181.007</b>	<b>3.055.034</b>
e) Net dönem karı		
Enerji	1.446.136	1.216.820
Otomotiv	1.560.442	1.491.560
Dayanıklı tüketim	599.905	615.126
Finans	2.464.707	3.970.982
Diğer	571.243	186.374
<b>Kombine</b>	<b>6.642.433</b>	<b>7.480.862</b>
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(3.844.748)	(5.496.342)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kar payları (Not 7.c)	1.416.597	2.015.789
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	(1.504.137)	(1.320.596)
<b>Konsolide (Ana ortaklık payı)</b>	<b>2.710.145</b>	<b>2.679.713</b>
f) Yatırım harcamaları		
Enerji (*)	3.061.902	3.198.404
Otomotiv	3.459.416	2.320.274
Dayanıklı tüketim	463.703	530.096
Finans	438.237	251.563
Diğer	190.498	130.991
<b>Kombine</b>	<b>7.613.756</b>	<b>6.431.328</b>
Eksi: İş Ortaklıkları	(3.197.593)	(2.009.707)
<b>Konsolide</b>	<b>4.416.163</b>	<b>4.421.621</b>

(\*) Yatırım harcamaları Tüpraş'ın 1 Ocak - 31 Aralık 2014 döneminde yabancı para borçlanmalarına ilişkin aktifleştirdiği toplam 364.189 bin TL tutarındaki (1 Ocak - 31 Aralık 2013: 462.300 bin TL) nakit çıkışı gerçekleşmemiş kur farkı giderini içermektedir. Ayrıca, Tüpraş'ın toplam yatırım harcamaları içerisinde 121.518 bin TL tutarında faiz ödemesi bulunmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

g) Toplam varlıklar	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Enerji	34.872.215	33.891.828
Otomotiv	19.605.414	16.384.377
Dayanıklı tüketim	12.648.714	11.963.440
Finans	197.013.756	161.848.308
Diğer	22.120.608	19.623.387
<b>Kombine</b>	<b>286.260.707</b>	<b>243.711.340</b>
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 7.d)	(215.991.600)	(179.199.170)
Eksi: Eliminasyonlar	(6.328.099)	(5.722.210)
<b>Konsolide</b>	<b>63.941.008</b>	<b>58.789.960</b>

### NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	-	2.265	2.265	-	2.069	2.069
Alınan çekler	-	74.785	74.785	-	73.336	73.336
Banka						
- Vadesiz mevduat	6.266	409.512	415.778	5.147	224.084	229.231
- Vadeli mevduat	1.478	9.257.746	9.259.224	5.223	8.462.006	8.467.229
Diğer	36.267	119.512	155.779	4.855	120.358	125.213
	<b>44.011</b>	<b>9.863.820</b>	<b>9.907.831</b>	<b>15.225</b>	<b>8.881.853</b>	<b>8.897.078</b>

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 676.882 bin TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2013: 567.010 bin TL). Söz konusu tutarın tamamı Grup'un Bağıli Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından oluşmaktadır (31 Aralık 2013: 566.744 bin TL).

### NOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Satılmaya hazır	-	217.319	217.319	-	214.657	214.657
	<b>-</b>	<b>217.319</b>	<b>217.319</b>	<b>-</b>	<b>214.657</b>	<b>214.657</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Satılmaya hazır finansal varlıkların detayı ve hissedarlık oranları aşağıdaki gibidir:

Halka açık:	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
		(%)		(%)
Altinyunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.	29.257	30,00	19.957	30,00
	<b>29.257</b>		<b>19.957</b>	
<b>Halka açık olmayanlar:</b>				
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.	75.306	50,00	45.118	50,00
Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.	23.642	50,00	23.642	50,00
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş.	22.589	100,00	18.839	100,00
Alaşehir Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	21.000	93,00	21.000	93,00
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	17.146	88,00	15.721	88,00
Beldesana Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş.	5.134	91,82	13.067	91,82
Set Air Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	4.037	70,00	4.037	70,00
Körfez Hava Ulaştırma A.Ş.	4.000	100,00	4.000	100,00
Mytilini Marina S.A.	3.194	50,00	1.644	50,00
Ferrocrom Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. <sup>(*)</sup>	-	-	33.794	100,00
Diğer	12.014		13.838	
	<b>188.062</b>		<b>194.700</b>	
	<b>217.319</b>		<b>214.657</b>	

(\*) 2014 yılında konsolidasyon kapsamına dahil edilen Ferrocrom, 25 Aralık 2014 tarihinde Demir Export ile birleşmiştir.

Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile beraber %20 veya daha fazla oy hakkına sahip oldukları halde, Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ya da konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiş, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden, gerçeğe uygun değerlerinin güvenilir bir şekilde tespit edilemediği durumlarda ise elde etme maliyeti tutarlarından, varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle, değerlendirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamına dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının toplam varlık, ciro ve net dönem karının; konsolide toplam varlık, ciro ve net dönem karına oranı %1 seviyesinin altındadır.

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI

a) İş Ortaklıkları'nın taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	%	Tutar	%	Tutar
Koç Finansal Hizmetler	44,12	7.826.469	44,12	7.007.097
Ford Otosan	38,46	1.054.674	38,46	857.255
Tofaş	37,59	842.402	37,59	713.715
Opet	41,33	564.520	41,33	632.408
Türk Traktör	37,50	264.323	37,50	278.744
AES Entek <sup>(*)</sup>	-	-	49,62	351.817
Diğer		378.588		209.750
		<b>10.930.976</b>		<b>10.050.786</b>

(\*) AES Mont Blanc Holdings B.V.'nin AES Entek'te sahip olduğu payların Koç Holding ve Aygaz tarafından satın alınması sonrası Bağlı Ortaklık olarak konsolide edilmeye başlanmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yapı Kredi Bankası (*)	21.257.081	16.171.031
Ford Otosan	11.422.121	7.965.657
Tofaş	7.975.000	6.700.000
Türk Traktör	4.101.408	3.282.194
	<b>44.755.610</b>	<b>34.118.882</b>

(\*) Grup'un halka açık İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın taşınan değeri, Yapı Kredi Bankası'nın %81,80 hissesine sahip ana ortağı Koç Finansal Hizmetler'in içerisinde gösterilmektedir.

c) İş Ortaklıkları'nın dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
<b>Dönem başı - 1 Ocak</b>	<b>10.050.786</b>	<b>9.000.830</b>
Kar/zararlarından paylar	1.416.597	2.015.789
Diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar	169.433	(447.888)
İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri	(552.640)	(591.613)
İş Ortaklıkları'na ödenen temettüler	225	144
İş Ortaklıkları'nın sermaye artırımlarına katılım	13.500	67.731
İşletme birleşmeleri sonucu Bağlı Ortaklıklar'a transfer (Not 3)	(342.024)	-
İşletme birleşmeleri sonucu İş Ortaklıkları'na transfer (Not 3)	176.343	-
Stoklar üzerindeki kar eliminasyonu	(1.244)	5.942
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler	-	(149)
<b>Dönem sonu - 31 Aralık</b>	<b>10.930.976</b>	<b>10.050.786</b>

**İş Ortaklıkları'nın kar/zararlarından paylar:**

	2014	2013
Koç Finansal Hizmetler	866.297	1.410.144
Ford Otosan	228.545	246.554
Tofaş	215.842	163.212
Opet	2.502	106.464
Türk Traktör	97.908	104.964
AES Entek	(9.793)	(49.271)
Diğer	15.296	33.722
	<b>1.416.597</b>	<b>2.015.789</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

*İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) payları<sup>(\*)</sup>:*

	2014	2013
Koç Finansal Hizmetler	96.472	(368.389)
Ford Otosan	36.126	(39.308)
Tofaş	34.980	(44.173)
Opet	1.938	4.123
Türk Traktör	171	(141)
Diğer	(254)	-
	<b>169.433</b>	<b>(447.888)</b>

(\*) İş Ortaklıkları'nın 169.433 bin TL tutarındaki diğer kapsamlı gelirlerinden paylarının -5.613 bin TL (2013: -1.841 bin TL) tutarındaki kısmı tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıplarından, 184.459 bin TL (2013: -577.322 bin TL) tutarındaki kısmı finansal varlık değer artışlarından, 19.347 bin TL (2013: 26.690 bin TL) tutarındaki kısmı finansal riskten korunma karlarından, -28.760 bin TL (2013: 104.585 bin TL) tutarındaki kısmı yabancı para çevrim farklarından oluşmaktadır.

*İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri / (sermaye arttırmaları):*

	2014	2013
Koç Finansal Hizmetler	143.398	105.894
Ford Otosan	67.477	115.385
Tofaş	122.160	180.421
Opet	72.328	82.660
Türk Traktör	112.500	75.000
AES Entek	-	(67.731)
Diğer	21.277	32.253
	<b>539.140</b>	<b>523.882</b>

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

#### Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2014	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	28.675.654	577.458	1.686.053	44.159	269.230	-	162.438	31.414.992
Diğer dönen varlıklar	8.051.883	2.380.690	1.399.649	2.222.362	1.049.961	-	495.625	15.600.170
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	133.327.994	-	1.331.295	-	-	-	-	134.659.289
Şerefiye	1.283.686	-	-	-	-	-	-	1.283.686
Diğer duran varlıklar	23.302.468	4.265.048	2.707.287	1.498.627	594.856	-	665.177	33.033.463
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>194.641.685</b>	<b>7.223.196</b>	<b>7.124.284</b>	<b>3.765.148</b>	<b>1.914.047</b>	<b>-</b>	<b>1.323.240</b>	<b>215.991.600</b>
Kısa vadeli finansal borçlar	21.972.638	989.955	1.285.683	766.388	216.591	-	77.623	25.308.878
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13.382.425	1.981.814	2.089.992	1.044.243	521.290	-	301.790	19.321.554
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	113.297.407	-	-	-	-	-	-	113.297.407
Uzun vadeli finansal borçlar	22.143.442	1.360.034	1.311.787	736.592	441.661	-	120.000	26.113.516
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	2.230.649	148.994	195.651	188.319	29.643	-	68.013	2.861.269
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>173.026.561</b>	<b>4.480.797</b>	<b>4.883.113</b>	<b>2.735.542</b>	<b>1.209.185</b>	<b>-</b>	<b>567.426</b>	<b>186.902.624</b>
<b>Net varlıklar:</b>	<b>21.615.124</b>	<b>2.742.399</b>	<b>2.241.171</b>	<b>1.029.606</b>	<b>704.862</b>	<b>-</b>	<b>755.814</b>	<b>29.088.976</b>
<b>Net varlıkların dağılımı:</b>								
Kontrol gücü olmayan paylar	3.877.068	-	-	-	-	-	-	3.877.068
<b>Ana ortaklığa ait net varlıklar</b>	<b>17.738.056</b>	<b>2.742.399</b>	<b>2.241.171</b>	<b>1.029.606</b>	<b>704.862</b>	<b>-</b>	<b>755.814</b>	<b>25.211.908</b>
<b>Taahhüt değer mutabakatı:</b>								
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%44,12</i>	<i>%38,46</i>	<i>%37,59</i>	<i>%41,33</i>	<i>%37,50</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	
Grup'un net varlık payı	7.826.469	1.054.674	842.402	425.536	264.323	-	378.588	10.791.992
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	-	-	138.984
<b>Taşınan değer</b>	<b>7.826.469</b>	<b>1.054.674</b>	<b>842.402</b>	<b>564.520</b>	<b>264.323</b>	<b>-</b>	<b>378.588</b>	<b>10.930.976</b>

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2013	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	25.929.503	238.128	1.673.250	99.818	209.323	33.797	111.840	28.295.659
Diğer dönen varlıklar	6.368.647	2.205.303	1.067.422	2.427.500	876.390	58.129	694.978	13.698.369
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	106.140.581	-	1.201.883	-	-	-	-	107.342.464
Şerefiye	1.283.686	-	-	-	-	184.597	-	1.468.283
Diğer duran varlıklar	20.350.759	3.540.021	1.985.647	1.250.498	408.900	607.096	251.474	28.394.395
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>160.073.176</b>	<b>5.983.452</b>	<b>5.928.202</b>	<b>3.777.816</b>	<b>1.494.613</b>	<b>883.619</b>	<b>1.058.292</b>	<b>179.199.170</b>
Kısa vadeli finansal borçlar	17.687.633	1.071.563	1.003.345	1.084.770	14.703	36.473	254.881	21.153.368
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10.596.034	1.325.424	1.562.367	933.918	371.109	56.100	275.264	15.120.216
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	91.860.336	-	-	-	-	-	-	91.860.336
Uzun vadeli finansal borçlar	18.718.823	1.219.653	1.280.886	498.796	333.888	112.851	95.000	22.259.897
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	1.866.289	137.751	182.801	66.467	31.596	64.046	15.005	2.363.955
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>140.729.115</b>	<b>3.754.391</b>	<b>4.029.399</b>	<b>2.583.951</b>	<b>751.296</b>	<b>269.470</b>	<b>640.150</b>	<b>152.757.772</b>
<b>Net varlıklar</b>	<b>19.344.061</b>	<b>2.229.061</b>	<b>1.898.803</b>	<b>1.193.865</b>	<b>743.317</b>	<b>614.149</b>	<b>418.142</b>	<b>26.441.398</b>
<b>Net varlıkların dağılımı:</b>								
Kontrol gücü olmayan paylar	3.463.045	-	-	-	-	-	-	3.463.045
<b>Ana ortaklığa ait net varlıklar</b>	<b>15.881.016</b>	<b>2.229.061</b>	<b>1.898.803</b>	<b>1.193.865</b>	<b>743.317</b>	<b>614.149</b>	<b>418.142</b>	<b>22.978.353</b>
<b>Taahhüt edilen mutabakatı:</b>								
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	%44,12	%38,46	%37,59	%41,33	%37,50	%49,62		
Grup'un net varlık payı	7.007.097	857.255	713.715	493.424	278.744	304.740	209.750	9.864.725
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	47.077	-	186.061
<b>Taşınan değer</b>	<b>7.007.097</b>	<b>857.255</b>	<b>713.715</b>	<b>632.408</b>	<b>278.744</b>	<b>351.817</b>	<b>209.750</b>	<b>10.050.786</b>

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet gelir tablosu bilgileri:

1 Ocak - 31 Aralık 2014	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Gelirler	16.370.817	11.924.837	7.621.274	20.831.160	2.723.318	395.271	1.605.907	61.472.584
Amortisman ve ifa payları	279.009	300.595	298.609	76.370	34.062	15.418	37.085	1.041.148
Esas faaliyet kar/(zararı)	2.966.683	541.117	533.039	134.073	301.454	(6.003)	56.598	4.526.961
Net finansal gelir/(gider)	-	(147.937)	(60.786)	(107.335)	(9.698)	(13.737)	(16.635)	(356.128)
Vergi öncesi kar/(zararı)	3.004.985	389.826	472.253	25.913	293.447	(19.740)	39.518	4.206.202
Net dönem karı/(zararı)	2.400.270	594.270	574.238	6.053	261.087	(19.736)	28.566	3.844.748
Kontrol gücü olmayan paylar	436.878	-	-	-	-	-	-	436.878
<b>Ana ortaklık payı</b>	<b>1.963.392</b>	<b>594.270</b>	<b>574.238</b>	<b>6.053</b>	<b>261.087</b>	<b>(19.736)</b>	<b>28.566</b>	<b>3.407.870</b>
Grup'un sahiplik oranı	44,12%	38,46%	37,59%	41,33%	37,50%	49,62%		
<b>Grup'un net kar/(zararı) payı</b>	<b>866.297</b>	<b>228.545</b>	<b>215.842</b>	<b>2.502</b>	<b>97.908</b>	<b>(9.793)</b>	<b>15.296</b>	<b>1.416.597</b>
1 Ocak - 31 Aralık 2013	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	AES Entek	Diğer	Toplam
Gelirler	13.416.633	11.404.913	7.215.937	17.845.630	2.175.320	341.534	1.741.733	54.141.700
Amortisman ve ifa payları	246.351	184.962	324.276	67.300	24.627	25.033	29.988	902.537
Esas faaliyet kar/(zararı)	3.234.839	669.643	373.603	367.383	349.220	(69.488)	125.166	5.050.366
Net finansal gelir/(gider)	-	(213.214)	103.257	(54.197)	(29.146)	(31.486)	(31.720)	(256.506)
Vergi öncesi kar/(zararı)	4.602.913	451.730	477.075	313.750	320.255	(100.703)	91.780	6.156.800
Net dönem karı/(zararı)	3.910.009	641.097	434.218	257.594	279.905	(99.297)	72.816	5.496.342
Kontrol gücü olmayan paylar	714.032	-	-	-	-	-	-	714.032
<b>Ana ortaklık payı</b>	<b>3.195.977</b>	<b>641.097</b>	<b>434.218</b>	<b>257.594</b>	<b>279.905</b>	<b>(99.297)</b>	<b>72.816</b>	<b>4.782.310</b>
Grup'un sahiplik oranı	%44,12	%38,46	%37,59	%41,33	%37,50	%49,62		
<b>Grup'un net kar/(zararı) payı</b>	<b>1.410.144</b>	<b>246.554</b>	<b>163.212</b>	<b>106.464</b>	<b>104.964</b>	<b>(49.271)</b>	<b>33.722</b>	<b>2.015.789</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

e) İş Ortaklıkları'na ilişkin diğer önemli hususlar:

- i) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Tofaş bünyesinde, 2008-2012 yılları arası mali dönem ile ilgili yapılan vergi incelemesi neticesinde hazırlanan Vergi İnceleme Raporları, Vergi Denetim Kurulu İstanbul Büyük Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı tarafından 2013 Aralık ve 2014 Nisan ayları içerisinde Tofaş'a iletilmiştir. Vergi İnceleme raporlarında, dar mükellef kurumlara yapılan bazı ödemeler stopaj ve sorumlu sıfatıyla KDV açısından eleştirilmiştir. Tofaş'tan 2008-2012 yılları için toplam 40,8 milyon TL vergi aslı, 64,8 milyon TL vergi ziyai cezası talep edilmiştir.

Tofaş yönetimi, raporda eleştirilme konusu olan uygulamaların, ilgili vergi mevzuatlarına ve uluslararası çifte vergiyi önleme anlaşmalarına uygun olduğunu düşünmektedir. Tofaş, bahse konu raporlarla ilgili olarak uzlaşma ve hukuki süreç dahil tüm yasal haklarını tatbik etmeyi planlamaktadır. Olası bir hukuki süreç dahilinde oluşacak nihai kararın müspet gerçekleşme ihtimalinin aksi duruma göre daha olası ve yüksek görülmesi sebebi ile, bahse konu vergi raporlarına yönelik ilave bir karşılık finansal tablolara yansıtılmamıştır.

- ii) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan, yatırım teşviklerini düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 2010 yılı Aralık ayında 1.342.220 bin TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. %30 yatırıma katkı oranına sahip olan bu teşvikler kapsamında bugüne kadar 559.295 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen 19 Haziran 2012 tarihli Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında Ford Otosan, mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yukarıda bahsedilen yatırımlardan Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.398 bin TL tutarında ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için ise 697.394 bin TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Araç yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.379 bin TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. %40 yatırıma katkı oranına sahip söz konusu teşvikler kapsamında bilanço tarihi itibarıyla 1.720.869 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır.

31 Aralık 2014 itibarıyla Ford Otosan yatırım teşviklerine ilişkin olarak toplam 665.295 bin TL (31 Aralık 2013: 405.776 bin TL) tutarında ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir.

- iii) Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Opet nezdinde 2013 yılında başlatılan vergi incelemeleri sonucunda şirkete tebliğ edilen vergi ve ceza ihbarnameleri ile ilgili olarak 26 Şubat 2015 tarihinde uzlaşmaya varılmış olup; ilgili uzlaşma kapsamında belirlenen tutarlara göre toplam 30 milyon TL karşılık bilanço tarihi itibarıyla Opet'in finansal tablolarında muhasebeleştirilmiştir.

### NOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Ticari alacaklar</b>		
Ticari alacaklar	4.810.281	6.032.981
Alacak senetleri ve alınan çekler	2.171.846	2.194.422
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(191.217)	(197.861)
Eksi: Ertelenmiş finansman gelirleri	(31.397)	(39.956)
	<b>6.759.513</b>	<b>7.989.586</b>
<b>İlişkili taraflardan alacaklar (Not 29)</b>		
	340.246	503.779
	<b>7.099.759</b>	<b>8.493.365</b>
<b>Kısa vadeli ticari alacaklar</b>		
	6.792.258	8.167.354
<b>Uzun vadeli ticari alacaklar</b>		
	307.501	326.011
	<b>7.099.759</b>	<b>8.493.365</b>

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 2.276.683 bin TL'yi (31 Aralık 2013: 1.609.499 bin TL) ticari alacaklarından düşmüştür.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
<b>Dönem başı - 1 Ocak</b>	<b>197.861</b>	<b>165.941</b>
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	27.143	30.768
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(8.357)	(4.646)
İşletme birleşmelerinin etkisi <sup>(1)</sup>	726	-
Kayıtlardan silinenler <sup>(2)</sup>	(27.141)	(2.674)
Bağlı ortaklık satışı <sup>(3)</sup>	-	(264)
Yabancı para çevrim farkları	985	8.736
<b>Dönem sonu - 31 Aralık</b>	<b>191.217</b>	<b>197.861</b>

- (1) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda'nın Moova iktisabından kaynaklanmaktadır.  
(2) Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.  
(3) Tat Tohumculuk hisselerinin 2013 yılındaki satışından kaynaklanmaktadır.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Ticari borçlar</b>		
Ticari borçlar	8.483.025	9.137.674
Eksi: Ertilenmiş finansman giderleri	(11.071)	(10.330)
	<b>8.471.954</b>	<b>9.127.344</b>
İlişkili taraflara borçlar (Not 29)	666.289	850.864
	<b>9.138.243</b>	<b>9.978.208</b>

### NOT 9 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Krediler	2.299.918	1.730.665
Yasal takip altındaki krediler	59.250	51.778
<b>Brüt</b>	<b>2.359.168</b>	<b>1.782.443</b>
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(46.892)	(43.125)
<b>Net</b>	<b>2.312.276</b>	<b>1.739.318</b>
Kısa vadeli finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.161.639	868.437
Uzun vadeli finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.150.637	870.881
	<b>2.312.276</b>	<b>1.739.318</b>

Değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
<b>Dönem başı - 1 Ocak</b>	<b>43.125</b>	<b>22.767</b>
Kredi değer düşüklüğü karşılığındaki artış	19.842	23.424
Karşılık ayrılan tutarlardan yapılan tahsilatlar	(3.756)	(2.985)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	(12.319)	-
Kayıtlardan silinenler	-	(81)
<b>Dönem sonu - 31 Aralık</b>	<b>46.892</b>	<b>43.125</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 10 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla türev araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	96.713	3.811	6.651	66.909
Riskten korunma amaçlı	19.349	559	60.017	6.041
	<b>116.062</b>	<b>4.370</b>	<b>66.668</b>	<b>72.950</b>

	Kontrat miktarı <sup>(*)</sup>	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
		Rayiç Değerler		Rayiç Değerler	
		Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
<b>Alım-satım amaçlı:</b>					
Vadeli döviz işlemleri	4.110.475	69.613	956	1.572.914	817
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	1.631.796	17.803	-	1.583.318	-
Yabancı para swap işlemleri	1.312.881	9.297	2.855	866.714	5.834
	<b>7.055.152</b>	<b>96.713</b>	<b>3.811</b>	<b>4.022.946</b>	<b>6.651</b>
<b>Riskten korunma amaçlı:</b>					
Faiz oranı swap işlemleri	2.318.900	-	559	926.628	-
Faaliyet kiralaması alacakları	309.724	11.875	-	271.582	44.318
Yabancı para swap işlemleri	299.312	7.130	-	204.359	15.106
Vadeli döviz işlemleri	14.567	344	-	9.376	593
	<b>2.942.503</b>	<b>19.349</b>	<b>559</b>	<b>1.411.945</b>	<b>60.017</b>

#### Riskten korunma amaçlı:

Faiz oranı swap işlemleri	2.318.900	-	559	926.628	-	6.041
Faaliyet kiralaması alacakları	309.724	11.875	-	271.582	44.318	-
Yabancı para swap işlemleri	299.312	7.130	-	204.359	15.106	-
Vadeli döviz işlemleri	14.567	344	-	9.376	593	-
	<b>2.942.503</b>	<b>19.349</b>	<b>559</b>	<b>1.411.945</b>	<b>60.017</b>	<b>6.041</b>

(\*) İlgili türev araçların alım ve satım kontrat miktarlarının toplamını ifade etmektedir.

#### Alım-satım amaçlı:

Türev araçlar, Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

Alım-satım amaçlı türev araçlar içerisinde sınıflandırılan "çapraz kur sabit faiz swap işlemleri", Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, 2013 yılında gerçekleştirdiği uzun vadeli tahvil ihracının (Not 16) USD cinsinden olan anapara ve faiz ödemelerinin, yurt dışı satış ve tahsilatlarının gerçekleştiği önemli yabancı para birimleri ile uyumluluğunu sağlamak ve kur riskinden doğal olarak korunmak amacıyla, 2013 yılı Nisan ayında 270 milyon USD karşılığında %4,65 faiz oranı ile 202,8 milyon EUR ve 90 milyon USD karşılığında %5 faiz oranı ile 57,5 milyon İngiliz Sterlini tutarındaki işlemini içermektedir.

#### Riskten korunma amaçlı:

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise riskten korunma amaçlı türev araçlar olarak sınıflandırılmaktadır.

##### a. Gerçeğe uygun değer riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç, operasyonel kiralama hizmetleri sağlama taahhütlerine ilişkin bilanço dışı yabancı para cinsinden faaliyet kiralaması alacaklarından (riskten korunulan kalemler) kaynaklanan kur riskini yabancı para cinsinden kredileriyle (riskten korunma aracı) koruma altına almaktadır. Riskten korunulan kalemlerdeki kur riski kaynaklı gerçeğe uygun değer değişiklikleri, bilançoda aktif ya da pasif olarak "Riskten korunma amaçlı türev araçlar" hesabında ve oluşan gerçeğe uygun değer değişimleri gelir tablosunda "finansman gelir/gideri" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 2014 yılında riskten korunulan kaleme ilişkin "finansman gelir/gideri" hesabında muhasebeleştirilen toplam kur farkı gideri 32.443 bin TL'dir (2013: 37.237 bin TL kur farkı geliri).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 10 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

#### b. Nakit akış riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, 2014 yılında, uzun vadeli ve değişken faizli kredilerinin oluşturduğu nakit akış riskinden korunmak amacıyla toplam 500 milyon USD tutarında faiz oranı swap işlemi gerçekleştirmiştir. Söz konusu faiz oranı swap işlemleri kapsamında 2014 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz gideri 447 bin TL'dir (2013: -).

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan EYAŞ'ın, Tüpraş hisselerinin %51'inin satın alımı için kullanmış olduğu değişken faizli kredinin oluşturduğu nakit akış riskinden korunmak amacıyla, 2013 yılsonu itibarıyla toplam 217 milyon USD tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır. Söz konusu faiz oranı swap işlemi 2014 yılında itfa olmuştur. Bu kapsamda, kapsamlı gelir tablosundan, 2014 yılı gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası faiz gideri 6.041 bin TL'dir. (2013: Kapsamlı gelir tablosundan, gelir tablosuna sınıflandırılan vergi sonrası faiz gideri 13.182 bin TL'dir. Kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz gideri ise 3.746 bin TL'dir.)

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, uzun vadeli sabit faizli TL kredi portföyünün belirli bölümünün uluslararası piyasalardan sağladığı uzun vadeli yabancı para krediler ile fonlamaktadır. Şirket kullanmış olduğu yabancı para kredilere ilişkin vade sonu anapara ödemesi için doğacak kur riskini yabancı para swap ve vadeli döviz işlemleri ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Söz konusu yabancı para swap ve vadeli döviz işlemleri kapsamında 2014 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 49 bin TL'dir (2013: 2.112 bin TL vergi sonrası kur farkı geliri).

#### c. Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik, Avrupa'da faaliyet gösteren bazı bağılı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, EUR cinsinden banka kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Bu amaçla ilişkilendirilen kredinin 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla tutarı 150 milyon EUR'dur (31 Aralık 2013: 328,8 milyon EUR). Yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında 2014 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 5.668 bin TL'dir (2013: 153.804 bin TL vergi sonrası kur farkı gideri).

### NOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Mamuller	1.785.703	2.069.884
İlk madde ve malzeme	1.776.776	1.924.792
Yarı ve ara mamuller	574.609	788.585
Ticari mallar	684.173	657.299
Yoldaki mallar	695.370	1.050.653
Diğer stoklar	104.383	113.689
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(155.146)	(64.723)
	<b>5.465.868</b>	<b>6.540.179</b>

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
<b>Dönem başı - 1 Ocak</b>	<b>64.723</b>	<b>67.743</b>
Dönem içerisindeki artış	97.604	3.379
Konusu kalmayan karşılıklar	(6.872)	(7.603)
Yabancı para çevrim farkları	(309)	1.204
<b>Dönem sonu - 31 Aralık</b>	<b>155.146</b>	<b>64.723</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 12 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2014	2013
<b>1 Ocak tarihleri itibarıyla</b>		
Maliyet	172.424	168.993
Birikmiş amortisman	(85.566)	(82.058)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>86.858</b>	<b>86.935</b>
<b>Dönem başı net kayıtlı değer</b>	<b>86.858</b>	<b>86.935</b>
Takas işlemi kapsamında girişler <sup>(1)</sup>	337.840	-
Girişler	76	121
Çıkışlar	(11.105)	-
Transferler <sup>(2)</sup>	(170.506)	-
Yabancı para çevrim farkları	(278)	1.410
Cari dönem amortismanı	(3.830)	(1.608)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>239.055</b>	<b>86.858</b>
<b>31 Aralık tarihleri itibarıyla</b>		
Maliyet	325.785	172.424
Birikmiş amortisman	(86.730)	(85.566)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>239.055</b>	<b>86.858</b>

(1) Koç Holding ve KIPTAŞ İstanbul Konut İmar Plan Turizm Ulaşım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (KIPTAŞ) arasında müşterek proje geliştirmek üzere imzalanan Gayrimenkul Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi kapsamında; İstanbul ili Zeytinburnu İlçesinde bulunan ve mülkiyeti Koç Holding'e ait olan toplam 63.225 m2 yüz ölçümlü arazi üzerinde %60 KIPTAŞ, %40'ı Koç Holding'e tahsis edilmek üzere geliştirilen proje kapsamında 25 Haziran 2014 tarihinde teslim alınan 7 Blok 226 adet daire ile Ticari Bloktaki 14 adet ticari alanı içermektedir.

Teslim alınan söz konusu gayrimenkullerin ilk kayda alımı, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde yetkili bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından emsal karşılaştırma yöntemine göre tespit edilen toplam 337.840 bin TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri (Seviye 2) üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen bölüm ile, Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan arsaların değerleri arasındaki fark nispetinde oluşan takas işlem karı "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

Ayrıca, proje kapsamında olan 65 adet rezidans daire, Ofis Bloкта 4 adet ticari alan ile 24 adet ofis alanının 2015 yılı sonuna doğru teslim alınması beklenmektedir.

(2) KIPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında teslim alınan gayrimenkullerin 170.506 bin TL tutarındaki bölümü (138 adet daire), kısa vadede satışı planlandığından, satış amaçlı elde tutulan varlıklara transfer edilmiştir (Not 23).

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla net kayıtlı değeri 239.055 bin TL olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri 276.817 bin TL'dir.

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve Yapılmakta olan demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
<b>1 Ocak 2014</b>								
Maliyet	2.868.072	1.405.300	9.456.790	1.887.893	679.805	5.094.959	313.672	21.706.491
Birikmiş amortisman	(452.352)	(506.470)	(4.826.417)	(448.541)	(420.768)	-	(179.197)	(6.833.745)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.415.720</b>	<b>898.830</b>	<b>4.630.373</b>	<b>1.439.352</b>	<b>259.037</b>	<b>5.094.959</b>	<b>134.475</b>	<b>14.872.746</b>
<b>Dönem başı net kayıtlı değer</b>	<b>2.415.720</b>	<b>898.830</b>	<b>4.630.373</b>	<b>1.439.352</b>	<b>259.037</b>	<b>5.094.959</b>	<b>134.475</b>	<b>14.872.746</b>
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	117.525	19.782	261.257	37	625	227	677	400.130
Girişler <sup>(1)</sup>	6.229	29.946	217.354	1.090.086	54.663	2.800.321	19.650	4.218.249
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler <sup>(2)</sup>	-	-	-	42.782	62	-	-	42.844
Çıkışlar	(3.998)	(688)	(18.371)	(546.500)	(2.760)	(16.823)	(2.930)	(592.070)
Transferler <sup>(3)</sup>	139.093	71.654	371.529	73.998	45.623	(740.653)	4.368	(34.388)
Yabancı para çevirim farkları	(718)	(45.850)	(33.474)	(445)	(810)	(27)	3.292	(78.032)
Cari dönem amortismanı	(75.003)	(35.731)	(478.110)	(105.845)	(81.156)	-	(18.340)	(794.185)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>2.598.848</b>	<b>937.943</b>	<b>4.950.558</b>	<b>1.993.465</b>	<b>275.284</b>	<b>7.138.004</b>	<b>141.192</b>	<b>18.035.294</b>
<b>31 Aralık 2014</b>								
Maliyet	3.136.489	1.452.385	10.311.776	2.478.899	765.398	7.138.004	335.256	25.618.207
Birikmiş amortisman	(537.641)	(514.442)	(5.361.218)	(485.434)	(490.114)	-	(194.064)	(7.582.913)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.598.848</b>	<b>937.943</b>	<b>4.950.558</b>	<b>1.993.465</b>	<b>275.284</b>	<b>7.138.004</b>	<b>141.192</b>	<b>18.035.294</b>

(1) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Fuel Oil Dönüşüm projesi kapsamında alınan döviz kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL kredi faizleri ile karşılaştırmış ve 1.079.536 bin TL tutarıdaki borçlanma maliyetlerini kültürlü yöntemle göre finansal tablolarda yapılmakta olan yatırımlar hesabında aktifleştirilmiştir (2013: 593.829 bin TL).

(2) Set Auto'nun konsolidasyon kapsamına dâhil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

(3) Maddi olmayan duran varlıklara 34.388 bin TL (Not 14) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

## KOÇ HOLDİNG A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
<b>1 Ocak 2013</b>								
Maliyet	2.790.526	1.326.025	8.909.176	1.576.402	620.955	2.530.121	297.537	18.050.742
Birikmiş amortisman	(386.975)	(466.720)	(4.468.485)	(411.136)	(371.443)	-	(164.768)	(6.269.527)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.403.551</b>	<b>859.305</b>	<b>4.440.691</b>	<b>1.165.266</b>	<b>249.512</b>	<b>2.530.121</b>	<b>132.769</b>	<b>11.781.215</b>
<b>Dönem başı net kayıtlı değer</b>	<b>2.403.551</b>	<b>859.305</b>	<b>4.440.691</b>	<b>1.165.266</b>	<b>249.512</b>	<b>2.530.121</b>	<b>132.769</b>	<b>11.781.215</b>
Girişler	3.203	23.628	299.644	762.295	51.751	3.063.061	24.799	4.228.381
Çıkışlar	(6.109)	(2.967)	(5.922)	(415.479)	(2.632)	(7.434)	(5.015)	(445.558)
Transferler <sup>(1)</sup>	89.559	32.624	305.119	12.434	36.012	(495.843)	2.714	(17.381)
Bağlı ortaklık satışı <sup>(2)</sup>	(1.912)	(1.217)	(1.045)	(121)	(269)	-	-	(4.564)
Yabancı para çevrim farkları	997	23.701	32.409	1.854	1.265	5.054	316	65.596
Cari dönem amortismanı	(73.569)	(36.244)	(440.523)	(86.897)	(76.602)	-	(21.108)	(734.943)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>2.415.720</b>	<b>898.830</b>	<b>4.630.373</b>	<b>1.439.352</b>	<b>259.037</b>	<b>5.094.959</b>	<b>134.475</b>	<b>14.872.746</b>
<b>31 Aralık 2013</b>								
Maliyet	2.868.072	1.405.300	9.456.790	1.887.893	679.805	5.094.959	313.672	21.706.491
Birikmiş amortisman	(452.352)	(506.470)	(4.826.417)	(448.541)	(420.768)	-	(179.197)	(6.833.745)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>2.415.720</b>	<b>898.830</b>	<b>4.630.373</b>	<b>1.439.352</b>	<b>259.037</b>	<b>5.094.959</b>	<b>134.475</b>	<b>14.872.746</b>

(1) Maddi olmayan duran varlıklardan 9.251 bin TL (Not 14), satış amacıyla elde tutulan varlıklara 26.632 bin TL (Not 23) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

(2) Tat tohumculuk hisselerinin satışından kaynaklanmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer <sup>(1)</sup>	Toplam
<b>1 Ocak 2014</b>					
Maliyet	814.743	480.558	705.526	62.110	2.062.937
Birikmiş amortisman	(376.770)	-	(295.059)	(26.329)	(698.158)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>437.973</b>	<b>480.558</b>	<b>410.467</b>	<b>35.781</b>	<b>1.364.779</b>
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	-	-	361	319.497	319.858
Girişler	34.735	-	119.508	43.596	197.839
Çıkışlar	(3.235)	-	-	-	(3.235)
Transferler <sup>(2)</sup>	17.378	-	57.042	(40.032)	34.388
Yabancı para çevrim farkları	224	(13.812)	7.526	1.977	(4.085)
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler <sup>(3)</sup>	61.803	-	-	-	61.803
Cari dönem amortismanı	(45.723)	-	(115.436)	(721)	(161.880)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>503.155</b>	<b>466.746</b>	<b>479.468</b>	<b>360.098</b>	<b>1.809.467</b>
<b>31 Aralık 2014</b>					
Maliyet	928.614	466.746	882.587	394.080	2.672.027
Birikmiş amortisman	(425.459)	-	(403.119)	(33.982)	(862.560)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>503.155</b>	<b>466.746</b>	<b>479.468</b>	<b>360.098</b>	<b>1.809.467</b>

(1) Diğer içerisinde sınıflandırılan 319.497 bin TL tutarındaki maddi olmayan duran varlıklar AES Entek'in elektrik üretim lisanslarını içermektedir.

(2) Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

(3) Set Auto ve Ferrocom'un konsolidasyon kapsamına dahil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

Amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 2014 yılında 174.849 bin TL tutarındadır (2013: 161.739 bin TL).

Grup'a net nakit girişi sağlaması beklenen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri belirsiz olan maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 466.746 bin TL'dir ve markadan oluşmaktadır (2013: 480.558 bin TL). Söz konusu markaların orijinal para birimi tutarları aynı olup, yıllar arasındaki değişiklik sadece yabancı para çevrim farkından kaynaklanmaktadır.

#### Marka değer düşüklüğü testi

Grup'un Bağıli Ortaklıkları'ndan Arçelik'in, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla faydalı ömürleri belirsiz olan markaları, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim tarafından onaylanan, üç-beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Üç-beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ila %3 royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %8,5 ila %10,1 aralığında oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer	Toplam
<b>1 Ocak 2013</b>					
Maliyet	762.150	434.267	552.969	75.987	1.825.373
Birikmiş amortisman	(326.092)	-	(196.856)	(22.819)	(545.767)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>436.058</b>	<b>434.267</b>	<b>356.113</b>	<b>53.168</b>	<b>1.279.606</b>
Girişler	31.749	-	112.222	49.147	193.118
Çıkışlar	(2.435)	-	-	(12)	(2.447)
Transferler (*)	16.082	-	40.335	(65.668)	(9.251)
Yabancı para çevrim farkları	1.440	46.291	-	87	47.818
Cari dönem amortismanı	(44.921)	-	(98.203)	(941)	(144.065)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer</b>	<b>437.973</b>	<b>480.558</b>	<b>410.467</b>	<b>35.781</b>	<b>1.364.779</b>
<b>31 Aralık 2013</b>					
Maliyet	814.743	480.558	705.526	62.110	2.062.937
Birikmiş amortisman	(376.770)	-	(295.059)	(26.329)	(698.158)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>437.973</b>	<b>480.558</b>	<b>410.467</b>	<b>35.781</b>	<b>1.364.779</b>

(\*) Maddi duran varlıklara transferlerden oluşmaktadır.

### NOT 15 - ŞEREFİYE

	2014	2013
<b>Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak</b>	<b>2.909.169</b>	<b>2.913.543</b>
Yabancı para çevrim farkları	(3.511)	(4.374)
<b>Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık</b>	<b>2.905.658</b>	<b>2.909.169</b>

Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Tüpraş	2.736.463	2.736.463
Defy Grubu	162.768	166.154
Diğer	6.427	6.552
	<b>2.905.658</b>	<b>2.909.169</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 15 - ŞEREFİYE (Devamı)

#### Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.17'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

#### a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları hissedar nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup USD bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on bir yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizini daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on bir yıllık planlara dayandırmaktadır. On bir yıldan sonrasına tekabül eden hissedar nakit akışları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir.

Gerçeğe uygun değer hesaplama modelinde yer alan diğer önemli varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Brüt kar marjı	%6,8 - %9,0
İskonto oranı (Özsermaye maliyeti)	%9,8 - %13,7

#### b) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2015 ve 31 Aralık 2019 tarihleri aralığında 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %3,0 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %9,0 - %10,1 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurulmuş ve düzeltilmiştir.

### NOT 16 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	Finans	Finans Dışı	Toplam	Finans	Finans Dışı	Toplam
<b>Kısa vadeli borçlanmalar (*) :</b>						
Krediler	854.045	3.963.715	4.817.760	578.621	3.669.104	4.247.725
İhraç edilen borçlanma senetleri	266.408	261.175	527.583	349.970	80.286	430.256
Factoring borçları	-	57.237	57.237	-	9.092	9.092
Finansal kiralama borçları	-	17.112	17.112	-	5.013	5.013
	<b>1.120.453</b>	<b>4.299.239</b>	<b>5.419.692</b>	<b>928.591</b>	<b>3.763.495</b>	<b>4.692.086</b>
<b>Uzun vadeli borçlanmalar:</b>						
Krediler	717.529	7.745.424	8.462.953	391.287	7.264.597	7.655.884
İhraç edilen borçlanma senetleri	305.000	5.523.098	5.828.098	255.000	4.364.828	4.619.828
Finansal kiralama borçları	-	110.147	110.147	-	112.885	112.885
	<b>1.022.529</b>	<b>13.378.669</b>	<b>14.401.198</b>	<b>646.287</b>	<b>11.742.310</b>	<b>12.388.597</b>
	<b>2.142.982</b>	<b>17.677.908</b>	<b>19.820.890</b>	<b>1.574.878</b>	<b>15.505.805</b>	<b>17.080.683</b>

(\*) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

#### İhraç edilen uzun vadeli borçlanma senetleri:

##### 2014 yılı:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman'ın vadesi 24 ay ve faiz oranları yıllık %9,15 - %11,58 aralığında, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 305 milyon TL nominal değerinde tahvil ihraçları olmuştur.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 350 milyon EUR nominal değerinde, 7 yıl vadeli, yılda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4 faiz oranlı tahvil ihracını 16 Eylül 2014 tarihinde tamamlamıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda, 50 milyon TL nominal değerde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %9,68 faiz oranlı tahvil ihracını 25 Aralık 2014 tarihinde tamamlamıştır.

#### 2013 yılı ve öncesi:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda, 50 milyon TL nominal değerde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %7,31 faiz oranlı tahvil ihracını 14 Mart 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 500 milyon USD nominal değerde, 10 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,125 faiz oranlı tahvil ihracını 3 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Aygaz, 150 milyon TL nominal değerde, 700 gün vadeli, 175 günde bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %7,128 faiz oranlı tahvil ihracını 18 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3,568 faiz oranlı tahvil ihracını 24 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Setur, 35 milyon TL nominal değerde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %11,33 faiz oranlı tahvil ihracını 28 Ağustos 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerde, 5,5 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,168 faiz oranlı tahvil ihracını, 2 Kasım 2012 tarihinde tamamlamıştır.

31 Aralık 2013 itibarıyla, Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman'ın vadeleri 23 ile 24 ay ve faiz oranı yıllık %6,57 - %9,74 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 255 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçları bulunmaktadır.

#### Diğer önemli uzun vadeli borçlanmalar:

Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesi amacıyla, 2006 yılında Akbank T.A.Ş. Malta Branch, Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Luxemburg Branch, Türkiye İş Bankası A.Ş. Bahrain Offshore Branch, Standard Bank Plc., Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. Bahrain Offshore Branch, Türkiye Halk Bankası A.Ş. tarafından oluşturulan konsorsiyumdan 10 yıl vadeli, 2013 yılı başına kadar Libor+2,3, sonrasında Libor+2,8 faiz oranlı 1.800 milyon USD olarak alınan krediyi ilişkin gerçekleşen anapara geri ödemeleri sonrasında, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla ilgili kredi bakiyesi 248,1 milyon USD tutarına düşmüştür.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden kredi kullanımına 2011 yılında başlamış ve 2012 - 2014 yıllarında devam etmiştir. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) tarafından sigorta edilen 1.111,8 milyon USD tutarındaki kredi ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen 624,3 milyon USD tutarındaki kredi ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz (ilgili kredilerin faiz tahakkukları, kredi anapara bakiyeleri üzerine eklenmektedir), toplam 12 yıl vadeli. Üçüncü kredi anlaşması toplam 359 milyon USD tutarında olup 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadeli. 26 Kasım 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 24 Ekim 2013 tarihli mektupla CESCE ve SACE'den kullanılacak kredi tutarı yenilenerek sırasıyla 1.078,5 milyon USD ve 597,4 milyon USD tutarına düşürülmüştür. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla kredi sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için toplam 1.984,5 milyon USD tutarında kredi kullanılmıştır (31 Aralık 2013: 1.742,8 milyon USD).

Krediler ile ilgili verilen rehin hisse senetlerine ilişkin bilgiler Not 32'de sunulmuştur.

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
1-2 yıl arası	3.713.476	3.746.055
2-3 yıl arası	1.756.485	1.038.290
3-4 yıl arası	2.575.067	731.274
4-5 yıl arası	611.334	2.244.756
5 yıl ve üzeri	5.744.836	4.628.222
	<b>14.401.198</b>	<b>12.388.597</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Dönem karı vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	200.596	194.536
Yurtdışı	18.154	19.648
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(178.255)	(170.325)
<b>Dönem karı vergi yükümlülükleri (net)</b>	<b>40.495</b>	<b>43.859</b>
<b>Ertelenmiş vergi yükümlülükleri</b>		
Yurtiçi	(285.722)	(196.957)
Yurtdışı	(133.248)	(127.451)
	<b>(418.970)</b>	<b>(324.408)</b>
<b>Ertelenmiş vergi varlıkları</b>		
Yurtiçi	2.472.140	1.163.256
Yurtdışı	56.076	70.178
	<b>2.528.216</b>	<b>1.233.434</b>
<b>Ertelenmiş vergi varlıkları (net)</b>	<b>2.109.246</b>	<b>909.026</b>

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de Kurumlar Vergisi oranı %20'dir. Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2014	2013
Dönem vergi gideri	(220.002)	(253.016)
Ertelenmiş vergi geliri (net)	1.253.277	1.198.291
	<b>1.033.275</b>	<b>945.275</b>
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>3.181.007</b>	<b>3.055.034</b>
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar	(1.416.597)	(2.015.789)
<b>Vergi öncesi kar (İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar hariç)</b>	<b>1.764.410</b>	<b>1.039.245</b>
Yerel vergi oranı	20%	20%
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	352.882	207.849
İndirim ve istisnalar	(102.585)	(73.899)
Yatırım teşvik geliri istisnası (*)	(1.308.222)	(1.223.551)
İlaveler	24.310	84.942
Mali zararlar ve diğer vergi avantajları (net etki)	(14.211)	58.842
Vergi oranı farkları	4.411	6.513
Diğer	10.140	(5.971)
<b>Vergi geliri</b>	<b>(1.033.275)</b>	<b>(945.275)</b>

(\*) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın, yatırım teşvikleri kapsamında ileriki dönemlerde kullanabileceği 1.308.222 bin TL tutarındaki vergi avantajı (2013: 1.223.551 bin TL), 2014 yılı konsolide gelir tablosunda ertelenmiş vergi geliri olarak muhasebeleştirilmiştir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Koç Holding, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TMS/TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS/TFRS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	4.972.732	4.225.431	(1.048.584)	(864.880)
Yatırım teşvikleri (*)	(6.297.223)	(4.163.798)	2.888.214	1.579.992
Mahsup edilen yatırım teşvikleri (-) (*)	-	-	(72.933)	(41.082)
Kıdem tazminatı karşılığı	(389.757)	(311.894)	77.952	62.399
İndirilebilir mali zararlar ve diğer vergi avantajları	(470.035)	(297.937)	75.863	61.629
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(221.280)	(229.136)	45.552	47.592
Stoklar	(176.005)	(70.181)	35.194	14.102
Ertelenmiş gelirler	(63.707)	(65.027)	12.742	13.006
Gider tahakkukları (net)	(63.040)	(8.511)	12.607	1.702
Dava karşılıkları	(60.185)	(15.771)	12.099	3.154
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(53.059)	(45.429)	10.669	9.086
Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	29.316	37.999	(5.862)	(7.600)
Diğer (net)	(345.805)	(143.874)	65.733	29.926
<b>Ertelenmiş vergi varlıkları (net)</b>			<b>2.109.246</b>	<b>909.026</b>

(\*) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. İlgili yasa kapsamında Tüpraş, yeni yatırımları nedeniyle yapacağı yatırım harcamalarının %30'unu vergi matrahından %50 oranında, yatırım nihayetlenip gelir elde edilmeye başladığında indirim konusu yapabilecektir. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Tüpraş Stratejik Yatırım Teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamalarının %50'sini, vergi matrahından %90 oranında indirim konusu yapabilecektir. Bu kapsamda Tüpraş, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 6.297.223 bin TL (31 Aralık 2013: 4.163.798 bin TL) yatırım harcaması yapmış olup gelecek dönemlerde kullanabileceği 2.888.214 bin TL (31 Aralık 2013 1.579.992 bin TL) vergi aktifini elde etmiştir. Ayrıca Tüpraş, Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla oluşan vergi matrahından 72.933 bin TL'yi mahsup etmiştir (31 Aralık 2013: 41.082 bin TL).

Ayrı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıkların TMS/TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenmiş vergi pozisyonunu göstermektedir.

Ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
1 yıla kadar	152.612	145.776
2 yıla kadar	382.736	150.713
3 yıla kadar	61.119	369.381
4 yıla kadar	237.880	27.776
5 yıl ve üzeri	380.547	410.004
	<b>1.214.894</b>	<b>1.103.650</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
<b>Dönem başı - 1 Ocak</b>	<b>909.026</b>	<b>(274.727)</b>
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	1.253.277	1.198.291
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Duran varlıklar değer artış fonu	-	115
- Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	12.452	850
- Finansal varlıklar değer artış fonu	(465)	793
- Finansal riskten korunma fonu	13	(529)
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	(50.713)	-
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler (*)	(13.861)	-
Yabancı para çevrim farkları	(483)	(15.767)
<b>Dönem sonu - 31 Aralık</b>	<b>2.109.246</b>	<b>909.026</b>

(\*) Ferocom ve Set Auto'nun konsolidasyon kapsamına dahil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

### NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Çalışanlara sağlanan faydalar</b>		
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	66.529	52.335
Kıdem tazminatı karşılığı	408.523	324.481
	<b>475.052</b>	<b>376.816</b>
<i>Kıdem tazminatı karşılığı:</i>		
- Yurtiçi	406.513	320.967
- Yurtdışı	2.010	3.514
	<b>408.523</b>	<b>324.481</b>

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanın mirasçılarına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2014 itibariyle 3.438,22 TL (31 Aralık 2013: 3.254,44 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan 3.541,37 TL (1 Ocak 2014: 3.438,22 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

TMS/TFRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağılı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Net iskonto oranı (%)	3,50	4,78
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	96,61	97,26

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
<b>Dönem başı - 1 Ocak</b>	<b>324.481</b>	<b>310.533</b>
Faiz gideri	23.480	14.038
Dönem içerisindeki artış	52.554	50.188
Aktüeryal kayıplar	62.258	4.248
Dönem içerisindeki ödemeler	(56.374)	(54.213)
Yabancı para çevrim farkları	228	278
İşletme birleşmelerinin etkisi (Not 3)	1.896	-
Bağılı ortaklık satışı (*)	-	(591)
<b>Dönem sonu - 31 Aralık</b>	<b>408.523</b>	<b>324.481</b>

(\*) Tat Tohumculuk hisselerinin 2013 yılındaki satışından kaynaklanmaktadır.

### NOT 19 - BORÇ KARŞILIKLARI

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	223.141	168.768
Garanti ve montaj gider karşılıkları	210.584	220.462
Dava ve ceza karşılıkları <sup>(1)</sup>	118.857	59.435
İthal LPG'deki ÖTV karşılığı	33.542	64.554
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	18.732	17.642
Rekabet Kurulu ceza karşılığı <sup>(2)</sup>	-	309.011
Diğer	101.961	64.696
	<b>706.817</b>	<b>904.568</b>

(1) Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş ve Aygaz nezdinde 2013 yılında başlatılan vergi incelemeleri sonucunda şirketlere tebliğ edilen vergi ve ceza ihbarnameleri ile ilgili olarak 26 Şubat 2015 tarihinde uzlaşmaya varılmış olup; ilgili uzlaşma kapsamında belirlenen tutarlara göre toplam 80 milyon TL karşılık bilanço tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

(2) Rekabet Kurulu tarafından Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'a tebliğ edilen 412.015 bin TL idari para cezası ilgili hükümler çerçevesinde, dörtte üçü nispetinde 309.011 bin TL olarak 23 Mayıs 2014 tarihinde ödenmiştir. 23 Haziran 2014 tarihinde Tüpraş tarafından idari para cezasına ve ilgili yönetmeliğin iptaline ilişkin Danıştay'a iptal davası açılmıştır.

### b) Uzun vadeli borç karşılıkları:

Garanti gider karşılıkları	101.652	109.006
----------------------------	---------	---------

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 19 - BORÇ KARŞILIKLARI (Devamı)

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren yılda, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ve dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava karşılıkları
<b>1 Ocak 2014 itibariyle</b>	<b>329.468</b>	<b>168.768</b>	<b>59.435</b>
İlaveler	534.795	67.227	59.422
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	-	2.393
Çıkışlar / Ödemeler	(545.227)	(23.089)	(2.369)
Yabancı para çevrim farkları	(6.800)	10.235	(24)
<b>31 Aralık 2014 itibariyle</b>	<b>312.236</b>	<b>223.141</b>	<b>118.857</b>
	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava karşılıkları
<b>1 Ocak 2013 itibariyle</b>	<b>286.930</b>	<b>294.786</b>	<b>64.527</b>
İlaveler	503.098	7.327	6.652
Çıkışlar / Ödemeler	(484.054)	(125.084)	(11.856)
Yabancı para çevrim farkları	23.494	(8.261)	112
<b>31 Aralık 2013 itibariyle</b>	<b>329.468</b>	<b>168.768</b>	<b>59.435</b>

### NOT 20 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
KDV alacakları	426.335	426.817
İndirilecek vergi ve fonlar	265.460	403.702
	<b>691.795</b>	<b>830.519</b>
b) Diğer borçlar		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	1.573.829	1.759.173
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	101.192	85.208
	<b>1.675.021</b>	<b>1.844.381</b>

### NOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Verilen avanslar	205.896	182.180
Peşin ödenen giderler	187.717	145.633
Verilen depozito ve teminatlar	33.139	37.572
Kredi teminatı olarak alınan varlıklar	11.976	9.507
Diğer	119.684	81.346
	<b>558.412</b>	<b>456.238</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yedek parça ve diğer malzemeler	606.707	464.871
Peşin ödenen giderler	199.406	230.278
Verilen avanslar	106.354	240.545
Diğer	57.082	48.489
	<b>969.549</b>	<b>984.183</b>

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Gelir payı (*)	679.543	569.013
Alınan avanslar	356.893	342.990
Personele borçlar ve prim tahakkukları	328.032	278.857
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	254.749	220.480
Ertelenmiş gelirler	78.190	75.211
Lisans bedelleri gider tahakkukları	34.344	34.880
Alınan depozito ve teminatlar	25.848	21.362
Diğer	272.433	148.011
	<b>2.030.032</b>	<b>1.690.804</b>

(\*) Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Kısa vadeli diğer yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke edilerek özel faizli vadesiz mevduat olarak değerlendirilmekte olup; ilgili mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde sınıflandırılmıştır.

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Alınan depozito ve teminatlar	78.810	73.613
Ertelenmiş gelirler	73.112	48.875
Diğer	73.510	44.452
	<b>225.432</b>	<b>166.940</b>

### NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

#### Sermaye

Koç Holding, SPK'da kayıtlı olan şirketlere tanınan kayıtlı sermaye sistemini uygulamakta olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	5.000.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.535.898

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	42,59	1.079.984	42,59	1.079.984
Koç Ailesi Üyeleri	25,82	654.608	25,82	654.608
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.	0,10	2.659	0,10	2.659
<b>Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler</b>	<b>68,51</b>	<b>1.737.251</b>	<b>68,51</b>	<b>1.737.251</b>
Vehbi Koç Vakfı	7,15	181.405	7,15	181.405
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99	50.452	1,99	50.452
Diğer	22,35	566.790	22,35	566.790
<b>Ödenmiş sermaye</b>	<b>100,00</b>	<b>2.535.898</b>	<b>100,00</b>	<b>2.535.898</b>
Sermaye düzeltme farkları (*)		967.288		967.288
<b>Toplam sermaye</b>		<b>3.503.186</b>		<b>3.503.186</b>

(\*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Bin TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	678.773	Nama
B	185.712.462.770	1.857.125	Nama
	<b>253.589.805.000</b>	<b>2.535.898</b>	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

- Ana sözleşmenin 6'ncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.
- Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

### Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

Kar/zararda yeniden sınıflandırılmayacak:	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Duran varlıklar değer artış fonu	27.241	28.360
Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	(53.659)	(28.174)
	<b>(26.418)</b>	<b>186</b>
Kar/zararda yeniden sınıflandırılacak:		
Yabancı para çevrim farkları	209.302	289.326
Finansal varlıklar değer artış fonu	157.683	(19.251)
Finansal riskten korunma fonu	(316.018)	(343.025)
- Nakit akış riskinden korunma	(153.939)	(174.866)
- Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma	(162.079)	(168.159)
	<b>50.967</b>	<b>(72.950)</b>

Birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderlerin dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

#### Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yasal yedekler	276.091	230.311
Özel yedekler	2.144.577	2.145.242
	<b>2.420.668</b>	<b>2.375.553</b>

İştirak Hissesi ve Gayrimenkul Satış Kazancı İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının %75'lik kısmı "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır. Söz konusu tutarın 2.128.488 bin TL'lik kısmı beş yıllık sürenin tamamlanması sebebiyle ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan dağıtılabılır duruma gelmiştir.

#### Temettü Dağıtımı

Hisseleri İMKB'de işlem gören şirketler, SPK tarafından getirilen temettü şartına aşağıdaki şekilde tabidir:

30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kar dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kar dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 4.376.464 bin TL'dir.

Koç Holding A.Ş.'nin 2 Nisan 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda;

- 131.769.941,54 TL birinci temettü ile 274.734.515,88 TL ikinci temettü toplamı olan 406.504.457,42 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesine;
- Ortaklara nakden ödenecek 406.504.457,42 TL temettü ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 75.214.130,23 TL olmak üzere toplam 481.718.587,65 TL nakit ödemelerin; 17.449.477,97 TL tutarındaki kısmının cari yıl yasal karının istisna kazançlarına isabet eden kısmından; 464.269.109,68 TL tutarındaki kısmının cari yıl diğer kazançlara isabet eden kısmından karşılanarak ödenmesi; Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 8.500.000 TL'lik nakit ödemenin ise cari yıl diğer kazançlara isabet eden kısmından karşılanmasına karar verilmiştir.

Nakit temettü ödemeleri Nisan 2014 itibarıyla tamamlanmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 23 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIK GRUPLARI

- i) KİPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında teslim alınan gayrimenkullerin 170.506 bin TL tutarındaki bölümü (138 adet daire), kısa vadede satışı planlandığından, yatırım amaçlı gayrimenkullerden satış amaçlı elde tutulan varlıklara transfer edilmiştir (Not 12). Söz konusu gayrimenkullerin net defter değeri 26.743 bin TL tutarındaki bölümünün (20 adet daire) satışı 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.
- ii) 14 Ekim 2013 ve 26 Aralık 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararlarıyla, faaliyetlerinin durdurulmasına karar verilen Tat Gıda'nın Bağlı Ortaklığı Harranova Besi'nin varlık ve yükümlülükleri 31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlık ve bu varlıklara ilişkin yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır. Tat Gıda'nın 23 Haziran 2014 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında, Şirket'in Harranova Besi'de sahip olduğu %58,15 oranındaki hisselerin tamamının, Harranova Besi sermayesinde %10 paya sahip, The Morning Star Company'e satışı konusunda hisse devir sözleşmesi imzalanmıştır. Satış işlemi 1 Ekim 2014 tarihinde tamamlanmıştır.
- iii) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otoyol Sanayi'nin devam eden tasfiye süreci sebebi ile varlık ve yükümlülükleri, 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülük gruplarının özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	2014	2013
Nakit ve nakit benzerleri	9.558	12.196
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	143.763	-
Ticari alacaklar	-	1.996
Stoklar	-	16.176
Maddi duran varlıklar	-	26.632
Diğer varlıklar	150	11.747
Değer düşüklüğü karşılığı (*)	-	(18.764)
	<b>153.471</b>	<b>49.983</b>

(\*) 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 16.982 bin TL maddi duran varlık, 1.782 bin TL stok değer düşüklüğü karşılığını içermektedir.

Satış amaçlı elde tutulan varlıklara ilişkin yükümlülükler	2014	2013
Ticari borçlar	-	2.047
Çalışanlara ilişkin sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	147	630
Diğer yükümlülükler	2.418	4.067
	<b>2.565</b>	<b>6.744</b>

### NOT 24 - SATIŞ GELİRLERİ

	2014	2013
Yurtiçi satışlar	51.620.686	50.448.508
Yurtdışı satışlar	18.814.137	17.105.956
Brüt satışlar	70.434.823	67.554.464
Eksi: İndirimler	(2.098.458)	(1.612.251)
<b>Satış gelirleri</b>	<b>68.336.365</b>	<b>65.942.213</b>
Mal satışları	66.200.842	64.017.108
Hizmet satışları	2.135.523	1.925.105
<b>Satış gelirleri</b>	<b>68.336.365</b>	<b>65.942.213</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2014	2013
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	48.198.020	49.890.650
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	498.157	(273.240)
Satılan ticari mal maliyeti	7.831.756	5.533.469
Personel giderleri	3.157.115	2.764.369
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	1.193.517	1.084.631
Enerji ve altyapı giderleri	1.055.049	993.983
Amortisman ve itfa payları	958.457	870.719
Garanti ve montaj giderleri	544.771	510.121
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	515.256	409.381
Kira giderleri	440.507	355.265
Tamir, bakım ve onarım giderleri	426.650	334.215
Vergi, resim ve harçlar	156.678	162.079
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	139.583	121.358
Sigorta giderleri	138.381	107.660
Ulaşım ve seyahat giderleri	118.280	106.976
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	95.877	86.517
Satış, teşvik ve prim giderleri	81.915	77.782
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	78.408	67.882
Royalti ve lisans giderleri	61.381	53.028
Bağış ve yardımlar	33.163	31.344
Diğer	746.183	667.289
	<b>66.469.104</b>	<b>63.955.478</b>

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

<b>Amortisman ve itfa payları</b>	2014	2013
Satışların maliyeti	668.526	613.596
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	43.270	39.578
Genel yönetim giderleri	146.603	132.393
Araştırma ve geliştirme giderleri	100.058	85.152
	<b>958.457</b>	<b>870.719</b>

2014 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 1.438 bin TL'dir (2013: 9.897 bin TL).

<b>Personel giderleri</b>	2014	2013
Satışların maliyeti	1.337.693	1.211.748
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	580.996	511.454
Genel yönetim giderleri	1.199.534	1.007.907
Araştırma ve geliştirme giderleri	38.892	33.260
	<b>3.157.115</b>	<b>2.764.369</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	2014	2013
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	1.446.098	836.870
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	241.493	212.119
Teşvik ve tazminat gelirleri	43.938	36.354
Konusu kalmayan karşılıklar	39.784	27.359
Kira gelirleri	17.471	15.514
Diğer	97.037	75.810
	<b>1.885.821</b>	<b>1.204.026</b>

### Esas faaliyetlerden diğer giderler

Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(1.687.420)	(1.070.182)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(82.128)	(39.406)
Dava, ceza ve diğer karşılık giderleri	(100.867)	(9.640)
Krediler ve şüpheli alacaklar değer düşüklüğü karşılığı	(39.611)	(50.725)
Ürün geri çağırma gideri	(3.132)	(19.194)
Rekabet Kurulu ceza karşılığı	-	(309.011)
Diğer	(113.474)	(70.686)
	<b>(2.026.632)</b>	<b>(1.568.844)</b>

### NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/GİDERLER

Yatırım faaliyetlerden gelirler	2014	2013
Takas işlem karı <sup>(1)</sup>	299.284	-
Maret iş birimi satış karı <sup>(2)</sup>	151.834	-
Sabit kıymet ve hurda satış karları	34.545	9.018
Kontrol değişikliği sonucu oluşan net kar (Not 3)	17.299	-
Pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç (Not 3)	9.324	-
Finansal yatırımlar satış karları	-	31.707
Temettü gelirleri	-	26.094
Bağlı ortaklık satış karları	-	11.904
	<b>512.286</b>	<b>78.723</b>

### Yatırım faaliyetlerden giderler

Sabit kıymet satış zararları	(5.312)	(5.202)
Satış amaçlı varlık grubu değer düşüklüğü karşılığı	-	(18.764)
	<b>(5.312)</b>	<b>(23.966)</b>

(1) KİPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen ve 337.840 bin TL gerçeğe uygun değeri olan gayrimenkuller ile (Not 12), Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan ve 38.556 bin TL net defter değeri olan arsalar (28.656 bin TL verilen avanslardan ve 9.900 bin TL yatırım amaçlı gayrimenkullerden) arasındaki fark nispetinde "takas işlem karı" oluşmuştur.

(2) Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Tat Gıda'nın Maret iş birimine ait marka ve sabit kıymetlerinin satışından elde edilen karı içermektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 28 - FİNANSMAN GELİR/GİDERLERİ

Finansman gelirleri	2014	2013
Kur farkı gelirleri (*)	1.471.742	2.565.460
Faiz gelirleri	397.559	402.196
Türev araçlardan karlar	256.370	59.434
Diğer finansman gelirleri	584	1.816
	<b>2.126.255</b>	<b>3.028.906</b>
<b>Finansman giderleri</b>		
Kur farkı giderleri (*)	(1.704.615)	(2.909.013)
Faiz giderleri	(887.271)	(714.304)
Türev araçlardan zararlar	(81.712)	(112.260)
Diğer finansman giderleri	(18.007)	(19.646)
	<b>(2.691.605)</b>	<b>(3.755.223)</b>

(\*) Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir / gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

### NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

#### a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	7.099.213	-	7.099.213	5.061.203	-	5.061.203
Ticari alacaklar	235.953	104.293	340.246	433.729	70.050	503.779
Ticari borçlar	621.489	44.800	666.289	815.854	35.010	850.864
Borçlanmalar	780.256	-	780.256	626.097	-	626.097

#### b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	10.057.637	268.322	10.325.959	8.775.568	153.192	8.928.760
Mal ve hizmet alımları	2.992.421	327.353	3.319.774	3.259.427	252.636	3.512.063
Faiz geliri	237.870	-	237.870	227.843	-	227.843
Faiz gideri (-)	(75.006)	-	(75.006)	(52.613)	-	(52.613)

Grup'un İş Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu kapsamda Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla ilgili bakiyelerden nakit ve nakit benzerleri ve borçlanmaların tamamı Grup'un Bağlı Ortaklıkları'nın Yapı Kredi Bankası'ndaki bakiyelerinden oluşmaktadır. Ticari alacakların 107.637 bin TL (31 Aralık 2013: 91.792 bin TL) tutarındaki kısmı Zer Ticaret'in, 81.586 bin TL (31 Aralık 2013: 54.455 bin TL) tutarındaki kısmı ise Ram Dış Ticaret'in diğer Grup şirketleri ile satış ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Ticari borçların 512.138 bin TL (31 Aralık 2013: 475.087 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi nedeniyle oluşan bakiyesidir.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla ilgili işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 9.198.050 bin TL (31 Aralık 2013: 7.953.620 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının 2.318.893 bin TL (31 Aralık 2013: 2.315.773 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi kapsamındaki alım tutarıdır.

#### c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 2014 yılında, Koç Holding'in katlanmış olduğu üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 82.121 bin TL'dir (31 Aralık 2013: 74.040 bin TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un kontrol gücü olmayan paylarının önemli seviyede olduğu Bağıli Ortaklıkları'na ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

31 Aralık 2014				
Bağıli Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay%	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Tüpraş	56,30%	851.886	4.476.753	194.120
Arçelik	59,49%	385.026	2.336.055	232.351
Aygaz	59,32%	56.028	906.440	103.802

31 Aralık 2013				
Bağıli Ortaklık	Kontrol gücü olmayan pay%	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/zarar	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Tüpraş	56,30%	658.185	3.852.524	472.416
Arçelik	59,49%	377.591	2.287.778	259.742
Aygaz	59,32%	85.773	955.422	177.946

Söz konusu Bağıli Ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminyasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

#### Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2014			
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	3.898.396	1.621.221	160.904
Diğer dönen varlıklar	3.105.667	6.850.536	552.564
Duran varlıklar	16.636.082	3.323.939	1.854.545
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>23.640.145</b>	<b>11.795.696</b>	<b>2.568.013</b>
Kısa vadeli finansal borçlar	777.304	1.802.623	171.232
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	7.791.703	2.618.178	543.379
Uzun vadeli finansal borçlar	6.977.706	2.964.986	194.058
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	185.902	512.394	131.637
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>15.732.615</b>	<b>7.898.181</b>	<b>1.040.306</b>
<b>Toplam özkaynaklar</b>	<b>7.907.530</b>	<b>3.897.515</b>	<b>1.527.707</b>

31 Aralık 2013			
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	3.663.114	1.266.575	173.054
Diğer dönen varlıklar	6.105.480	6.392.547	694.115
Duran varlıklar	13.043.744	3.314.116	1.679.115
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>22.812.338</b>	<b>10.973.238</b>	<b>2.546.284</b>
Kısa vadeli finansal borçlar	1.074.671	1.673.379	95.310
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	9.323.250	2.408.904	571.888
Uzun vadeli finansal borçlar	5.447.345	2.581.159	142.497
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	159.663	515.792	126.258
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>16.004.929</b>	<b>7.179.234</b>	<b>935.953</b>
<b>Toplam özkaynaklar</b>	<b>6.807.409</b>	<b>3.794.004</b>	<b>1.610.331</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

#### Özet gelir tablosu bilgileri:

	2014		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	39.722.712	12.514.033	7.061.276
Amortisman ve itfa payları	319.348	346.293	82.153
Esas faaliyet kar/(zararı)	374.636	977.653	109.860
Net finansal gelir/(gider)	(235.383)	(260.953)	(9.363)
Vergi öncesi kar/(zarar)	208.501	725.943	112.939
Net dönem karı	1.504.331	632.991	94.413

	2013		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	41.078.427	11.097.711	6.004.984
Amortisman ve itfa payları	303.387	302.181	80.986
Esas faaliyet kar/(zararı)	(22.093)	1.128.041	170.184
Net finansal gelir/(gider)	(110.006)	(409.558)	2.509
Vergi öncesi kar/(zarar)	(52.863)	740.827	176.240
Net dönem karı	1.146.578	617.799	144.548

### NOT 31 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri v.b.),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
- Vergi, resim ve harç istisnası,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren payı desteği,
- Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki (Not 17),
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
- 9715 sayılı çevre maliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik,
- Patent teşvikleri.

### NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

#### Teminatlar:

Finans sektörü harici verilen teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

#### Verilen teminatlar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Teminat mektupları	4.410.866	3.078.781
Teminat akreditifleri	509.719	1.210.166
Bankalara verilen kefaletler	317.490	222.879
Hisse senetleri (*)	31.929	127.714
Diğer	2.303	4.984
	<b>5.272.307</b>	<b>4.644.524</b>

(\*) Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesinde kullanılmak amacıyla 2006 yılında temin edilen krediye (Not 16) ilişkin olarak, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu 31.929 bin TL nominal tutarlı Tüpraş hisseleri (31 Aralık 2013: 127.714 bin TL) üzerine, kredi veren bankalar lehine rehin tesis edilmiş olup; söz konusu hisselerle ait oy ve temettü hakkı saklı kalmıştır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Finans sektörü harici, 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİK'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	4.791.224	4.383.968
-TL	2.868.803	1.335.143
-USD	1.654.846	2.391.276
-EUR	247.044	632.541
-Diğer	20.531	25.008
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	481.083	260.556
-TL	-	-
-USD	194.782	151.285
-EUR	286.301	108.944
-Diğer	-	327
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	<b>5.272.307</b>	<b>4.644.524</b>

Finans sektörü harici, alınan teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

#### Alınan teminatlar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Teminat mektupları	3.513.133	3.626.396
İpotekler	1.949.427	1.874.679
Kefalet	460.255	509.710
Teminat senetleri	150.033	158.900
Doğrudan borçlandırma limiti	162.957	140.358
Diğer teminatlar	485.749	253.237
	<b>6.721.554</b>	<b>6.563.280</b>

Ayrıca, Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman'ın 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla takipteki krediler de dahil olmak üzere taşıt kredilerinden şirket lehine almış olduğu 2.286.283 bin TL tutarında (31 Aralık 2013: 1.739.652 bin TL) rehin hakkı mevcuttur.

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

#### Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

##### Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve emtia fiyat riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

#### A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### Kredi riski yönetimi uygulamaları

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır.

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağılı Ortaklığı Koç Finansman, kredi riskini; müşterilerin kredi risk derecelendirmelerinin değerlendirilmesi, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riskin kısıtlanması, müşteriler ve potansiyel müşterilerin anapara ve faiz geri ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirebilme potansiyellerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve gerekli görüldüğünde kredilendirme limitlerinin değiştirilmesi ile yönetmektedir. Ayrıca, kredi riski, teminat ve kefalet alınmak suretiyle de kontrol edilmektedir.

#### Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Konsolide finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskler aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2014	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)</b>	<b>7.099.759</b>	<b>2.312.276</b>	<b>9.905.566</b>	-	<b>116.062</b>
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri (*)	6.398.410	2.073.238	9.905.566	-	116.062
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	52.113	217.618	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	607.690	9.062	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	41.546	36.858	-	-	-
- Vadesi geçmiş	41.546	36.858	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	232.763	59.250	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(191.217)	(22.392)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	40.188	32.137	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(24.500)	-	-	-

31 Aralık 2013	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)</b>	<b>8.493.365</b>	<b>1.739.318</b>	<b>8.895.009</b>	-	<b>66.668</b>
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri (*)	7.526.306	1.602.162	8.895.009	-	66.668
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	28.379	118.860	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	884.647	9.643	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	54.033	26.208	-	-	-
- Vadesi geçmiş	54.033	26.208	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	251.894	51.778	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(197.861)	(25.570)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	53.217	17.108	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(17.555)	-	-	-

(\*) İlişkili taraflardan alacakları da içermektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2014	2013
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	502.938	627.184
Kamu kurum ve kuruluşları	107.087	103.161
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	5.485.433	6.488.822
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	302.952	307.139
	<b>6.398.410</b>	<b>7.526.306</b>

31 Aralık 2014 itibarıyla vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 3.844.871 bin TL (2013: 4.459.524 bin TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	2014	2013
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	292.888	327.957
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	202.097	408.352
Vadesi 3 - 12 ay geçmiş	79.815	136.092
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	32.890	12.246
	<b>607.690</b>	<b>884.647</b>

31 Aralık 2014 itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 369.273 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2013: 276.991 bin TL).

Değer düşüklüğüne uğrayan	2014	2013
Vadesi 0 - 3 ay geçmiş	32.712	28.698
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	8.181	4.820
Vadesi 6-12 ay geçmiş	26.076	67.371
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	165.794	151.005
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(191.217)	(197.861)
	<b>41.546</b>	<b>54.033</b>

31 Aralık 2014 itibarıyla değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 40.188 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2013: 53.217 bin TL).

#### Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin tamamı, vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır. Nakit ve nakit benzerleri içerisinde yer alan bankalardaki mevduat bakiyelerinin önemli bir kısmı, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar nezdinde tutulmaktadır.

#### B) Piyasa Riski

##### a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak risken korunma sağlanmaktadır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Varlıklar	8.017.996	9.454.082
Yükümlülükler	(18.188.127)	(17.809.459)
<b>Net bilanço pozisyonu</b>	<b>(10.170.131)</b>	<b>(8.355.377)</b>
<b>Bilanço dışı türev araçların net pozisyonu</b>	<b>2.585.442</b>	<b>880.843</b>
<b>Yabancı para net pozisyonu</b>	<b>(7.584.689)</b>	<b>(7.474.534)</b>

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları toplam tutarı 2.263.213 bin TL'dir (31 Aralık 2013: 3.375.937 bin TL).

Ayrıca, Tüpraş'ın Fuel Oil Dönüşüm Projesi yatırım finansmanı kapsamında, yatırımın devam etmesi sebebi ile finansman giderleri (belirli bir seviyeye kadar kur farkı giderleri de dahil olmak üzere) aktifleştirilen 1.984,5 milyon USD tutarında kredi bakiyesi (Not 16) bulunmaktadır.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, yabancı para net pozisyonundan dolayı oluşacak kur farkı zararı sonucu vergi öncesi kar, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 641.007 bin TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem karı etkisi, yaklaşık 256 milyon TL seviyesindedir.

#### % 10 kur artışının vergi öncesi kar etkisi:

31 Aralık 2014	USD	EUR	Diğer	Toplam
Yabancı para net pozisyonu (*)	(607.487)	(37.447)	3.927	(641.007)

(\*) Riskten korunan kısmın kur farkı etkilerini içermemektedir. İş Ortaklıkları'nın döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kar etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

#### % 10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

31 Aralık 2014	USD	EUR	Diğer	Toplam
Riskten korunan kısım (*)	(14.609)	(178.253)	-	(192.862)

(\*) Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2014			
	USD <sup>(1)</sup>	EUR <sup>(1)</sup>	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
<b>Varlıklar:</b>				
Ticari alacaklar <sup>(2)</sup>	230.957	513.009	650.501	2.633.112
Parasal finansal varlıklar	1.474.695	336.287	15.484	4.383.719
Parasal olmayan varlıklar	127.801	43.016	1.976	419.669
Diğer varlıklar	54.812	12.378	1.497	163.517
<b>Dönen varlıklar</b>	<b>1.888.265</b>	<b>904.690</b>	<b>669.458</b>	<b>7.600.017</b>
Ticari alacaklar <sup>(2)</sup>	56.284	76.566	-	346.487
Parasal finansal varlıklar	3.208	10.915	-	38.227
Diğer varlıklar	4.489	7.463	1.805	33.265
<b>Duran varlıklar</b>	<b>63.981</b>	<b>94.944</b>	<b>1.805</b>	<b>417.979</b>
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>1.952.246</b>	<b>999.634</b>	<b>671.263</b>	<b>8.017.996</b>
<b>Yükümlülükler:</b>				
Ticari borçlar <sup>(2)</sup>	1.779.464	235.422	47.639	4.838.094
Borçlanmalar	521.099	147.178	-	1.623.522
Diğer yükümlülükler	148.162	40.316	29	457.321
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>	<b>2.448.725</b>	<b>422.916</b>	<b>47.668</b>	<b>6.918.937</b>
Ticari borçlar <sup>(2)</sup>	24.936	-	-	57.823
Borçlanmalar	3.968.351	695.637	-	11.164.390
Diğer yükümlülükler	1.063	15.780	-	46.977
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>	<b>3.994.350</b>	<b>711.417</b>	<b>-</b>	<b>11.269.190</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>6.443.075</b>	<b>1.134.333</b>	<b>47.668</b>	<b>18.188.127</b>
<b>Net bilanço pozisyonu</b>	<b>(4.490.829)</b>	<b>(134.699)</b>	<b>623.595</b>	<b>(10.170.131)</b>
Aktif karakterli türev araçlar	1.323.208	367.030	16.861	4.120.530
Pasif karakterli türev araçlar	(18.297)	(316.217)	(600.705)	(1.535.088)
<b>Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu</b>	<b>1.304.911</b>	<b>50.813</b>	<b>(583.844)</b>	<b>2.585.442</b>
<b>Yabancı para net pozisyonu</b>	<b>(3.185.918)</b>	<b>(83.886)</b>	<b>39.751</b>	<b>(7.584.689)</b>
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.313.719)	(126.902)	37.775	(8.004.358)
Risken korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	3.235	4.002	-	18.790

(1) Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

(2) Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2013			
	USD <sup>(1)</sup>	EUR <sup>(1)</sup>	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
<b>Varlıklar:</b>				
Ticari alacaklar <sup>(2)</sup>	231.968	546.063	604.014	2.702.619
Parasal finansal varlıklar	2.435.160	153.230	15.479	5.662.799
Parasal olmayan varlıklar	62.177	27.393	305	213.450
Diğer varlıklar	53.980	7.786	219	138.293
<b>Dönen varlıklar</b>	<b>2.783.285</b>	<b>734.472</b>	<b>620.017</b>	<b>8.717.161</b>
Ticari alacaklar <sup>(2)</sup>	43.854	105.787	246.400	650.640
Parasal finansal varlıklar	3.289	4.994	-	21.686
Diğer varlıklar	529	21.582	90	64.595
<b>Duran varlıklar</b>	<b>47.672</b>	<b>132.363</b>	<b>246.490</b>	<b>736.921</b>
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>2.830.957</b>	<b>866.835</b>	<b>866.507</b>	<b>9.454.082</b>
<b>Yükümlülükler:</b>				
Ticari borçlar <sup>(2)</sup>	2.358.669	219.677	38.685	5.717.874
Borçlanmalar	177.279	462.217	139.716	1.875.382
Diğer yükümlülükler	186.024	25.827	4.288	477.160
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>	<b>2.721.972</b>	<b>707.721</b>	<b>182.689</b>	<b>8.070.416</b>
Ticari borçlar <sup>(2)</sup>	29.249	-	-	62.427
Borçlanmalar	4.157.402	256.972	-	9.627.741
Diğer yükümlülükler	-	16.644	-	48.875
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>	<b>4.186.651</b>	<b>273.616</b>	<b>-</b>	<b>9.739.043</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>6.908.623</b>	<b>981.337</b>	<b>182.689</b>	<b>17.809.459</b>
<b>Net bilanço pozisyonu</b>	<b>(4.077.666)</b>	<b>(114.502)</b>	<b>683.818</b>	<b>(8.355.377)</b>
Aktif karakterli türev araçlar	883.277	431.687	10.528	3.163.356
Pasif karakterli türev araçlar	(262.383)	(350.753)	(692.523)	(2.282.513)
<b>Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu</b>	<b>620.894</b>	<b>80.934</b>	<b>(681.995)</b>	<b>880.843</b>
<b>Yabancı para net pozisyonu</b>	<b>(3.456.772)</b>	<b>(33.568)</b>	<b>1.823</b>	<b>(7.474.534)</b>
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.518.949)	(60.961)	1.518	(7.687.984)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	1.361	17.392	-	53.976

(1) Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

(2) Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### İhracat ve ithalat bilgileri (TL Karşılığı)

İhracat	2014	2013
USD	9.608.100	9.390.739
EUR	3.746.420	3.195.505
Diğer	1.485.380	1.263.064
	<b>14.839.900</b>	<b>13.849.308</b>
İthalat		
USD	36.209.846	38.758.851
EUR	1.512.433	1.604.182
Diğer	46.224	32.246
	<b>37.768.503</b>	<b>40.395.279</b>

#### b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla bakiyesi bulunan konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
<b>Varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	2,51	2,72	10,57	3,06	1,66	8,31
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	5,44	5,88	13,34	4,95	5,88	12,07
<b>Yükümlülükler</b>						
Borçlanmalar	2,90	2,46	10,32	2,98	3,00	9,01

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2014	3 aya kadar	3 ay- 1 yıl	1 yıl- 5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
<b>Varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	9.358.498	-	-	-	549.333	9.907.831
Finansal yatırımlar						
- Satılmaya hazır	-	-	-	-	217.319	217.319
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	403.186	758.453	1.142.201	8.436	-	2.312.276
	<b>9.761.684</b>	<b>758.453</b>	<b>1.142.201</b>	<b>8.436</b>	<b>766.652</b>	<b>12.437.426</b>
<b>Yükümlülükler</b>						
Borçlanmalar	3.595.375	6.061.904	5.813.444	4.301.388	48.779	19.820.890
	<b>3.595.375</b>	<b>6.061.904</b>	<b>5.813.444</b>	<b>4.301.388</b>	<b>48.779</b>	<b>19.820.890</b>
<b>31 Aralık 2013</b>						
<b>Varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	8.549.887	-	-	-	347.191	8.897.078
Finansal yatırımlar						
- Satılmaya hazır	-	-	-	-	214.657	214.657
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	289.790	578.647	870.881	-	-	1.739.318
	<b>8.839.677</b>	<b>578.647</b>	<b>870.881</b>	<b>-</b>	<b>561.848</b>	<b>10.851.053</b>
<b>Yükümlülükler</b>						
Borçlanmalar	4.939.331	4.993.894	3.991.436	3.155.395	627	17.080.683
	<b>4.939.331</b>	<b>4.993.894</b>	<b>3.991.436</b>	<b>3.155.395</b>	<b>627</b>	<b>17.080.683</b>

Senelik faizlerde 100 baz puan artış olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı ilave senelik konsolide faiz gideri yaklaşık 54 milyon TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, Grup'un nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz geliri ile önemli ölçüde dengelenmesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının 1 yıllık süreç içerisinde Grup'ta konsolide seviyede, herhangi önemli bir net faiz gelir / gider etkisi oluşturması beklenmemektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

Sabit faizli finansal araçlar	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<i>Finansal varlıklar</i>		
Nakit ve nakit benzerleri	8.936.495	8.030.973
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.312.276	1.739.318
	<b>11.248.771</b>	<b>9.770.291</b>
<i>Finansal yükümlülükler</i>		
Borçlanmalar	12.836.266	10.206.375
	<b>12.836.266</b>	<b>10.206.375</b>
<b>Değişken faizli finansal araçlar</b>		
<i>Finansal varlıklar</i>		
Nakit ve nakit benzerleri	422.003	518.914
	<b>422.003</b>	<b>518.914</b>
<i>Finansal yükümlülükler</i>		
Borçlanmalar (*)	6.935.845	6.873.681
	<b>6.935.845</b>	<b>6.873.681</b>

(\*) Grup'un Bağıli Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın kullanmış olduğu değişken faizli krediler kapsamında riskten korunma amaçlı olarak sınıflandırılan toplam 500 milyon USD tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır. (2013: Grup'un Bağıli Ortaklıkları'ndan EYAŞ'ın kullanmış olduğu değişken faizli kredi kapsamında riskten korunma amaçlı olarak sınıflandırılan toplam 217 milyon USD tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır) (Not 10).

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

#### C) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla konsolide finansal yükümlülüklerin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
<b>Finansal yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	19.820.890	22.082.328	1.683.958	4.115.591	10.197.002	6.085.777
Ticari borçlar	9.138.243	9.149.478	9.024.135	125.343	-	-
<b>Türev araçlar (*)</b>						
Nakit girişleri	104.187	2.380.775	982.177	102.083	315.620	980.895
Nakit çıkışları	(4.370)	(2.224.315)	(979.256)	(99.472)	(299.196)	(846.391)
<b>31 Aralık 2013</b>						
<b>Finansal yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	17.080.683	19.436.713	2.153.334	2.940.706	9.145.866	5.196.807
Ticari borçlar	9.978.208	9.988.422	9.505.771	482.651	-	-
<b>Türev araçlar (*)</b>						
Nakit girişleri	22.350	2.108.989	1.294.965	36.285	-	777.739
Nakit çıkışları	(72.950)	(2.135.353)	(1.293.981)	(35.792)	-	(805.580)

(\*) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralaması alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 10) içermektedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/özkaynak oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla konsolide net borç/özkaynak oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Toplam finansal borç	19.820.890	17.080.683
Nakit ve nakit benzerleri	9.230.949	8.330.068
Net finansal borç	10.589.941	8.750.615
Özkaynaklar	29.301.469	26.190.593
<b>Net finansal borç/özkaynak çarpanı</b>	<b>0,36</b>	<b>0,33</b>

### NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

#### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

#### Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla kayıtlı değerleri de, güncel faiz oranları kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinden önemli seviyede farklılık göstermemektedir.

#### Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Ana Ortaklık Koç Holding ve Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik ve Tüpraş'ın yurt dışı piyasalarda işlem görmek üzere ihraç ettiği toplam 350 milyon EUR ve 1.950 milyon USD nominal değerli ve sabit faizli tahvillerinin (Not 16) kayıtlı değerleri ise, aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlara dayanan (Seviye 1) gerçeğe uygun değerlerinin 47 milyon TL üzerindedir.

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI (Devamı)

#### Gerçeğe uygun değer tahmini

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan;  
Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan;  
Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerindeki gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüş varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Hisse senetleri	29.257	-	-	29.257
Türev araçlar	-	116.062	-	116.062
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>29.257</b>	<b>116.062</b>	<b>-</b>	<b>145.319</b>
Türev araçlar	-	4.370	-	4.370
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>-</b>	<b>4.370</b>	<b>-</b>	<b>4.370</b>
<b>31 Aralık 2013</b>	<b>Seviye 1</b>	<b>Seviye 2</b>	<b>Seviye 3</b>	<b>Toplam</b>
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Hisse senetleri	19.957	-	-	19.957
Türev araçlar	-	66.668	-	66.668
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>19.957</b>	<b>66.668</b>	<b>-</b>	<b>86.625</b>
Türev araçlar	-	72.950	-	72.950
<b>Toplam yükümlülükler</b>	<b>-</b>	<b>72.950</b>	<b>-</b>	<b>72.950</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 35 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç:	2014	2013
Net dönem karı	4.214.282	4.000.309
Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem karı	1.504.137	1.320.596
Ana ortaklığa ait net dönem karı	2.710.145	2.679.713
Beheri 1 Kr olan nominal değerli hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	253.589.805.000	253.589.805.000
<b>Pay başına kazanç (Kr)</b>	<b>1,069</b>	<b>1,057</b>

### NOT 36 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

Karşılıklardaki değişimler:	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Stok değer düşüklüğü karşılığı	97.604	(3.020)
Dava ve ceza karşılıkları	59.422	(5.092)
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	54.373	(126.018)
Krediler ve ticari alacaklar için ayrılan karşılıklar	46.985	54.192
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	35.978	23.135
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(17.232)	42.538
Rekabet Kurulu ceza karşılığı	-	309.011
Diğer karşılıklar	7.343	43.264
	<b>284.473</b>	<b>338.010</b>
<b>Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:</b>		
Stoklar	981.437	(886.148)
Ticari alacaklar	1.407.605	(1.347.533)
Ticari borçlar	(825.144)	2.649.411
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	122.177	6.597
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	(592.800)	(223.212)
Yabancı para çevrim farkları	(45.830)	152.137
	<b>1.047.445</b>	<b>351.252</b>
<b>Nakit ve nakit benzerleri:</b>		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 5)	9.907.831	8.897.078
Eksi: Bloke mevduat (Not 5)	(676.882)	(567.010)
	<b>9.230.949</b>	<b>8.330.068</b>

# KOÇ HOLDİNG A.Ş.

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### NOT 37 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

- i) Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın, yurtiçinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara 1 milyar TL nominal tutara kadar tahvil ihracına yönelik gerekli izinler alınmış olup; toplam 200 milyon TL nominal tutarındaki, 728 gün vadeli ve altı ayda bir sabit kupon ödemeli tahvil ihracı 19 Ocak 2015 tarihinde tamamlanmıştır.
- ii) Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş ve Aygaz ile Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Opet nezdinde 2013 yılında başlatılan vergi incelemeleri sonucunda şirketlere tebliğ edilen vergi ve ceza ihbarnameleri ile ilgili olarak 26 Şubat 2015 tarihinde uzlaşmaya varılmıştır (Not 7.e ve Not 19).

**Koç Holding A.Ş. Yasal Kayıtlara Göre  
Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu  
Genel Kurul Bilgilendirme Notu**

# Koç Holding Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2014 ve 2013 Tarihli Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilançoları (TL)

AKTİF	31/12/2014	31/12/2013
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>3.626.314.169,43</b>	<b>3.358.998.882,63</b>
Hazır Değerler	3.372.520.541,58	3.283.227.269,18
Kasa	700,00	700,00
Bankalar	3.372.519.841,58	3.283.226.569,18
<b>Kısa Vadeli Ticari Alacaklar</b>	<b>75.546.574,95</b>	<b>39.874.816,84</b>
Alıcılar	75.546.574,95	39.874.816,84
Şüpheli Ticari Alacaklar	688.179,03	542.008,80
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-688.179,03	-542.008,80
<b>Diğer Kısa Vadeli Alacaklar</b>	<b>3.250,82</b>	<b>-</b>
Ortaklardan Alacaklar	3.250,82	-
<b>Stoklar</b>	<b>106.607.699,52</b>	<b>-</b>
Diğer Stoklar	106.607.699,52	-
<b>Diğer Dönen Varlıklar</b>	<b>71.636.102,56</b>	<b>35.896.796,61</b>
Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	28.310.693,90	208.698,74
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	43.325.408,66	35.688.097,87
<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>6.990.082.826,08</b>	<b>6.697.213.367,40</b>
<b>Uzun Vadeli Ticari Alacaklar</b>	<b>20.438,93</b>	<b>6.786,83</b>
Verilen Depozito ve Teminatlar	20.438,93	6.786,83
<b>Finansal Duran Varlıklar</b>	<b>6.647.234.794,23</b>	<b>6.409.576.243,35</b>
İştirakler	3.833.247.090,25	3.658.743.586,86
İştiraklere Sermaye Taahhüdü	-1.715.000,00	-
Bağlı Ortaklıklar	2.815.702.703,98	2.753.199.656,49
Bağlı Ortaklık Sermaye Taahhüdü	-	-2.367.000,00
<b>Maddi Duran Varlıklar</b>	<b>337.855.096,93</b>	<b>282.921.429,90</b>
Arsalar	32.967.975,16	32.967.975,16
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	8.167.536,74	8.167.536,74
Binalar ve Tesisler	237.185.344,89	159.561.039,18
Taşıt Araç ve Gereçleri	256.202.740,79	187.564.931,64
Döşeme ve Demirbaşlar	11.343.439,21	9.758.009,01
Birikmiş Amortismanlar	-216.950.748,01	-187.916.098,67
Yapılmakta Olan Yatırımlar	8.938.808,15	45.940.591,59
Verilen Avanslar	-	26.877.445,25
<b>Maddi Olmayan Duran Varlıklar</b>	<b>264.676,65</b>	<b>421.350,54</b>
Haklar	3.627.926,88	3.499.790,28
Özel Maliyetler	5.100.886,32	5.100.886,32
Birikmiş Amortismanlar	-8.464.136,55	-8.179.326,06
<b>Gelecek Yıllara Ait Giderler</b>	<b>4.707.819,34</b>	<b>4.287.556,78</b>
Gelecek Yıllara Ait Giderler	4.707.819,34	4.287.556,78
<b>AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI</b>	<b>10.616.396.995,51</b>	<b>10.056.212.250,03</b>
<b>PASİF</b>	<b>31/12/2014</b>	<b>31/12/2013</b>
<b>KISA VADELİ BORÇLAR</b>	<b>224.195.398,68</b>	<b>195.404.770,02</b>
<b>Ticari Borçlar</b>	<b>10.912.218,89</b>	<b>57.289.863,75</b>
Satıcılar	10.901.783,84	57.278.512,35
Alınan Depozito ve Teminatlar	10.435,05	11.351,40
<b>Diğer Kısa Vadeli Borçlar</b>	<b>83.268.050,96</b>	<b>113.268.825,42</b>
İştiraklere Borçlar	7.199.185,00	8.829.181,00
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	36.430.353,67	41.929.965,96
Diğer Çeşitli Borçlar	39.638.512,29	62.509.678,46
<b>Borç ve Gider Karşılıkları</b>	<b>130.015.128,83</b>	<b>24.846.080,85</b>
Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	39.124.159,88	10.473.989,98
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	90.890.968,95	14.372.090,87
<b>UZUN VADELİ BORÇLAR</b>	<b>1.745.180.676,36</b>	<b>1.606.170.928,89</b>
<b>Finansal Borçlar</b>	<b>1.739.175.000,00</b>	<b>1.600.725.000,00</b>
Çıkarılmış Tahviller	1.739.175.000,00	1.600.725.000,00
<b>Borç ve Gider Karşılıkları</b>	<b>6.005.676,36</b>	<b>5.445.928,89</b>
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	6.005.676,36	5.445.928,89
<b>ÖZSERMAYE</b>	<b>8.647.020.920,47</b>	<b>8.254.636.551,12</b>
<b>Sermaye</b>	<b>2.507.888.937,81</b>	<b>2.507.888.937,81</b>
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00	2.535.898.050,00
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	34.548.215,22	34.548.215,22
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41	-62.557.327,41
<b>Emisyon Primi</b>	<b>9.705.724,30</b>	<b>9.705.724,30</b>
<b>Sermaye Yedekleri</b>	<b>316.665.813,87</b>	<b>313.228.450,23</b>
Diğer Sermaye Yedekleri	316.665.813,87	313.228.450,23
<b>Yedekler</b>	<b>4.762.487.367,76</b>	<b>4.333.325.092,62</b>
Yasal Yedekler	390.362.185,35	344.581.762,34
Olağanüstü Yedekler	2.227.547.697,94	1.847.938.248,49
Özel Fonlar	2.144.577.484,47	2.140.805.081,79
<b>Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı</b>	<b>174.879.886,04</b>	<b>174.879.886,04</b>
<b>Net Dönem Kârı</b>	<b>875.393.190,69</b>	<b>915.608.460,12</b>
<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>	<b>10.616.396.995,51</b>	<b>10.056.212.250,03</b>

# Koç Holding Anonim Şirketi'nin Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş 1 Ocak-31 Aralık 2014 ve 2013 Hesap Dönemleri Karşılaştırmalı Ayrıntılı Gelir Tabloları (TL)

		2014	2013
<b>BRÜT SATIŞLAR</b>		<b>145.944.445,85</b>	<b>100.462.594,39</b>
Yurt İçi Satışlar	145.944.445,85		100.462.594,39
<b>FAALİYET GİDERLERİ</b>		<b>-317.320.651,84</b>	<b>-238.751.802,44</b>
Genel Yönetim Giderleri	-317.320.651,84		-238.751.802,44
<b>DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR</b>		<b>1.265.373.175,16</b>	<b>1.421.847.478,54</b>
İştiraklerden Temettü Gelirleri	731.368.805,96		835.637.362,28
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	-		38.242.280,40
Faiz Geliri	197.440.806,09		144.700.570,71
Kambiyo Kârları	315.973.264,70		385.278.014,60
Menkul Kıymet Satış Kârları	-		51.180,37
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	20.590.298,41		17.938.070,18
<b>DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR</b>		<b>-146.004.295,65</b>	<b>-66.708.794,79</b>
Karşılık Giderleri	-717.917,70		-896.321,59
Kambiyo Zararları	-145.286.377,95		-61.038.508,10
Menkul Kıymet Satış Zararları	-		-4.773.965,10
<b>FİNANSMAN GİDERLERİ</b>		<b>-197.367.964,52</b>	<b>-286.252.300,40</b>
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-873.932,41		-1.334.452,90
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-196.494.032,11		-284.917.847,50
<b>OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR</b>		<b>178.572.950,39</b>	<b>371.970,28</b>
Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	178.572.950,39		371.970,28
<b>OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR</b>		<b>-14.680.308,82</b>	<b>-4.886.695,48</b>
Diğer Olağandışı Gider Ve Zararlar	-14.680.308,82		-4.886.695,48
<b>DÖNEM KÂRI</b>		<b>914.517.350,57</b>	<b>926.082.450,10</b>
<b>ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>-39.124.159,88</b>	<b>-10.473.989,98</b>
<b>NET DÖNEM KÂRI</b>		<b>875.393.190,69</b>	<b>915.608.460,12</b>

# 2014 Yılına Ait 31 Mart 2015 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

## 1. 31 MART 2015 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2014 yılı faaliyet dönemi çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul toplantısını 31 Mart 2015 tarihinde Salı günü saat 16:00'da, "Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99)" adresinde yapacaktır.

2014 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (A member firm of Ernst&Young Global Limited) Bağımsız Denetim Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ile Yönetim Kurulu kâr dağıtım teklifini içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren işbu Bilgilendirme Notu toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şirketin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini ilişikteki örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve ekte yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ kapsamındaki yükümlüklerini yerine getirebilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlanamayacaktır. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul toplantısına katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul toplantısında Gündem Maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.  
YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Nakkaştepe Azizbey Sok. No:1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul  
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/85714

# 2014 Yılına Ait 31 Mart 2015 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

## 2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

### 2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Notu'nun ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

PAY SAHİBİ	PAY TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi	654.607.780	%25,81	65.460.778.117	%20,36
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	%15,82	40.121.078.570	%12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	%26,77	135.754.684.460	%42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	50.451.548	%1,99	5.045.154.800	%1,57
Vehbi Koç Vakfı	181.405.360	%7,15	18.140.536.000	%5,64
Rahmi M. Koç ve Mahdumları A.Ş.	2.658.789	%0,11	265.878.900	%0,08
Halka Açık	566.790.365	%22,35	56.679.036.452	%17,63
<b>Toplam</b>	<b>2.535.898.050</b>	<b>%100,00</b>	<b>321.467.147.299</b>	<b>%100,00</b>

Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

### 2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Bulunmamaktadır.

### 2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, Yönetim Kurulu'nun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2014 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

## 3. 31 MART 2015 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

### 1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

### 2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2014 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunun da yer aldığı 2014 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

### 3. 2014 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu okunarak Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

### 4. 2014 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

### 5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması

TTK'nun 363. maddesine göre yıl içinde Yönetim Kurulu üyelerimizden Sayın Sanford I. Weill'in istifa nedeniyle görevinden ayrılması sonucunda, 30.09.2014 tarihli Yönetim Kurulu kararımıza ve SPK'nın 20.10.2014 tarihli onayına istinaden ayrılan üyenin kalan görev süresini tamamlamak üzere Sayın Mustafa Kemal Olgaç Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

Yıl içinde ataması yapılan Sn Mustafa Kemal Olgaç'ın SPK'nın 1.3.1. nolu Kurumsal Yönetim İlkesine göre hazırlanan özgeçmiş EK/2'deki Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri içerisinde sunulmaktadır.

### 6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2014 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2014 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

## 2014 Yılına Ait 31 Mart 2015 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

### **7. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2014 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi;**

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member of firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen 01.01.2014- 31.12.2014 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2.710.145.000 TL ana ortaklığa ait "Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1'de yer almaktadır.

### **8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi;**

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 9 en fazla 15 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Sn. Dr. Victor K. Fung, Sn. Muharrem Hilmi Kayhan, Sn. Kutsan Çelebican, Sn. Mustafa Kemal Olgaç ve Sn. Jacques Nasser Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiştir. SPK'nın 20.02.2015 tarihli yazısı ile Sn. Dr. Victor K. Fung, Sn. Muharrem Hilmi Kayhan, Sn. Kutsan Çelebican, Sn. Mustafa Kemal Olgaç ve Sn. Jacques Nasser hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize bildirilmiştir.

Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK/2'de sunulmaktadır.

### **9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması;**

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu çerçevede, 02 Nisan 2014 tarihli olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Şirketimiz ücret politikası EK/3'de sunulmaktadır. 2014 faaliyet yılına ilişkin finansal tablolarımızın 29 nolu dipnotunda ise 2014 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaat hakkında bilgi verilmiştir.

### **10. Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi;**

11 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2015 faaliyet yılında Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

### **11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması**

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 17 Şubat 2015 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2014 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited)'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

### **12. Şirket'in 2014 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2015 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi;**

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurul'ca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2014 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 2.915.003 TL'dir. Ayrıca 2015 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

### **13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2014 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer vermesi gerekmekte olup, 31.12.2014 tarihli Finansal Tablolarımızın 32 numaralı dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

### **14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2014 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,**

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da pay sahiplerimizin onayına sunulacak, ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecektir. Bu kapsamda 08.05.2014 tarihinde kamuya açıklanan bağlı ortaklıklarımızdan Tek Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş.'nin paylarının satın alınması işlemine ilişkin olarak pay sahiplerimize bilgi verilecektir.

# 2014 Yılına Ait 31 Mart 2015 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

## 15. Dilek ve Görüşler.

### EKLER:

- EK/1** Yönetim Kurulu'nun 2014 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu  
**EK/2** Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları  
**EK/3** Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

### **EK/1 YÖNETİM KURULU'NUN 2014 YILI KÂRININ DAĞITIMINA İLİŞKİN TEKLİFİ VE ÖNERİLEN KÂR DAĞITIM TABLOSU**

Bkz. Sayfa 20 ve 21

### **EK/2 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ VE BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI**

#### **Jacques Nasser (Bağımsız Üye Adayı)**

1947 yılında Lübnan'da doğan Jacques Nasser, yükseköğrenimini Royal Melbourne Institute of Technology'de İşletme alanında yapmış ve Teknoloji Doktorasını tamamlamıştır. Ford Grubundaki 33 yıllık kariyerinin ardından, 1998-2001 yılları arasında Ford Motor Company Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Ayrıca Brambles Industries ve British Sky Broadcasting yönetim kurullarında üyelik görevi ve JP Morgan Chase'in girişim sermayesi şirketi olan One-Equity Partners'da ortaklığı bulunmaktadır.

Halen Yönetim Kurulu başkanlığını yaptığı BHP Billiton Yönetim Kurulu'nda 2006 yılından bu yana yer almaktadır. Ayrıca Allianz AG'nin Danışma Kurulu'nda ve 21st Century Fox'un Yönetim Kurulu'nda görev almaktadır.

Sanayiye, topluma ve teknoloji eğitimi konularındaki katkıları ile devlete danışmanlığı sebebiyle, Avustralya ve Lübnan'da alınmış çeşitli ödül ve madalyaları bulunmaktadır.

Diğer Yönetim Kurulu Üye adaylarının özgeçmişleri için Bkz. Sayfa 124.

**BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI****BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî ilibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- g) Koç Topluluğu'nda veya Borsa İstanbul'da işlem gören ortaklıklarda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Kwok King Victor Fung

## 2014 Yılına Ait 31 Mart 2015 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya saltığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklilerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,


beyan ederim.

  
Muharrem Hilmi Kayhan

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

  
Kutsan Çelebican

## 2014 Yılına Ait 31 Mart 2015 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlerin arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
  - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
  - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
  - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
  - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
  - h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.

M. KEMAL OLGAÇ



### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- g) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

  
Jacques Nasser

## Kilometre Taşları

1926'da başlayan yolculuğumuzu, tüm paydaşlarımız için sürekli değer yaratarak sürdürüyoruz.

**1926**

### KURULUŞ

Vehbi Koç, 16 yaşında Ankara'da babasının açtığı bakkal dükkanı ile ticaret hayatına atılır. Koç Topluluğu'nun resmi kuruluşunu simgeleyen 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydolur.

**1930'lar**

### İLK ANONİM ŞİRKET: KOÇ TİCARET A.Ş.

1938 yılında Koç Ticaret A.Ş. kurulur. Koç Topluluğu'nu meydana getiren girişimlerin temeli ve gelişme merkezi olan Şirket'in bir özelliği de, **çalışanlarını kâra ortak eden ilk Türk şirketi** olmasıdır. Bu dönemde yabancı temsilcilikler alınır. **ABD'deki ilk Türk şirketi** olan Ram Commercial Corporation kurulur.

**1940'lar**

### İLK ENDÜSTRİYEL GİRİŞİM

1940'ların sonuna doğru imalata yönelik başlar. 1948'de General Electric ile iş birliğine gidilerek, Koç Topluluğu'nun **ilk endüstriyel girişimi** olan ampul fabrikası kurulur.

**1950'ler**

### ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

1951'de General Electric ile **ilk Türk-Amerikan ortak yatırımı** gerçekleştirilerek **ilk Türk ampulü** piyasaya sürülür. Ford Motor Company ile otomotiv alanında geliştirilen işbirliğini 1959 yılında Otosan'ın kuruluşu takip eder.

**1960'lar**

### KURUMSALLAŞMA

Hedeflenen hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütlenme ve daha kurumsal bir yapı altında gerçekleştirebilmek amacıyla, 1963'te Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Topluma hizmet etmek amacıyla **ülkemizin ilk ve en büyük vakfı** olan Vehbi Koç Vakfı 1969 yılında kurulur.

**1970'ler**

### İLK HALKA ARZ

Halkın tasarruflarını yatırıma yönlendirerek **Türkiye'nin ekonomik gelişmesine katkıda bulunacak büyük yatırımlar** için sermaye birikimini sağlamak amacıyla, halka açılmaya odaklanılır. Aygaz ve Koç Holding'in hisse senetlerinin bir kısmı Koç Topluluğu personeline satılır. 1970 yılında kurulan Kav'ın hisse senetleri ise halka arz edilir.

### BÜYÜME VE İHRACAT

1970'lerde Koç Topluluğu gelişimini hız kesmeden sürdürerek bünyesine yeni şirketler katar; ihracata yönelik ve dış ticaret şirketleri kurar.

**1980'ler**

### İKİNCİ NESİL İŞ BAŞINDA

Kurumsallaşmaya inanan Vehbi Koç, 1984 yılında Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

**1987**

### VEHBI KOÇ "DÜNYADA YILIN İŞ ADAMI"

Vehbi Koç, Milletlerarası Ticaret Odası tarafından **"Yılın İş Adamı Ödülü"**ne layık görülür.

### İLK ÖZEL MÜZE

**Türkiye'nin ilk özel müzesi** olan Sadberk Hanım müzesi 1980 yılında kurulur.

**1990'lar**

### 25 ŞUBAT 1996: TÜRKİYE "CUMHURİYET ÇINARI"NI YİTİRİR

Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 günü yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

### KOÇ TOPLULUĞU BANKACILIKTA BÜYÜYOR

1986 yılında American Express Company ortaklığıyla kurulan Koç-Amerikan Bank ile bankacılığa adım atan Koç Holding, 1992 yılında bankanın tüm hisselerini satın alarak adını Koçbank olarak değiştirir.

## 2000'ler

### YENİ BİN YILA YENİ VİZYON

Koç Topluluğu yeni bin yıla yeni bir vizyonla girer: **“Dünyanın lider şirketlerinden biri olmak”**

### 3'ÜNCÜ NESİL BAYRAĞI DEVRALİYOR

Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

## 2005-2010

### ENERJİ VE FİNANS ALANLARINDA DEV YATIRIMLAR

Sürdürülebilir büyüme hız kesmeden devam ederken, Koç Topluluğu, **Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu** olan Tüpraş'ı ve Türk bankacılık sektörünün devlerinden Yapı Kredi Bankası'nı bünyesine katar.

### KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İMZALANIYOR

Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

## 2011-2014

### TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜĞÜ...

Koç Topluluğu; cirosu, ihracatı, BIST'deki payı ve çalışan sayısı ile **Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur**. Ulusal ve uluslararası platformda aldığı ödüllerle Türkiye ekonomisinin itici gücü olan ve dünyadaki konumunu sürekli güçlendiren Koç Holding, bugün **dünyanın en büyük 341'inci şirkettir**. Sürekli ve değişmeyen hedefi tüm paydaşları için artan oranda katma değer yaratmak olan Koç Topluluğu, tüm faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, toplumsal sorumluluk anlayışı ve çevreyi koruma prensipleri ile yürütmektedir.

## 2015

### BİZ DEĞİLSEK KİM

2015 yılının temasını “Biz değilsek kim” olarak belirleyen Koç Topluluğu, 89 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin sanayileşmesinden globalleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk alarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve lider pozisyonlarıyla anahtar rol oynamıştır. Günümüzde Türkiye'nin en büyük Şirketler Topluluğu olarak gelecekte de tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

## KİMLİK

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No: 1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili / 85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

### YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2014 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 31 Mart 2015 Salı günü, saat 16.00'da Koç Holding, Nakkaştepe, Azizbey Sokak, No: 1 Kuzguncuk 34674 İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

### Koç Holding İletişim

Telefon : (0216) 531 0000  
Faks : (0216) 531 0099  
E-posta : iletisim@koc.com.tr

### Kurumsal İletişim

Oya Ünlü Kızıl, Direktör  
E-posta : oyau@koc.com.tr  
Telefon : (0216) 531 0381  
Faks : (0216) 343 1537

### Yatırımcı İlişkileri

Funda Güngör Akpınar, Koordinatör  
E-posta : fundag@koc.com.tr  
Telefon : (0216) 531 0535  
Faks : (0216) 531 0099

# Ödüller ve Başarılar



Koç Holding, **Fortune 500** sıralamasındaki **tek Türk şirketi** olmaya devam etmektedir. (2013 yılsonu sonuçlarına göre dünyanın en büyük 341'inci şirketi)



Fortune ABD tarafından hazırlanan **"Dünyanın En Beğenilen Şirketleri"** listesine **Türkiye'den** girebilen **tek şirket** olan Koç Holding, Fortune Türkiye'nin listesinde de **"Türkiye'nin En Beğenilen Şirketi"** olmayı başarmıştır.



Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. **İstanbul Sanayi Odası'nın** 2013 yılı sonuçlarına göre hazırlanan 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında, **en büyük 10** sanayi kuruluşu arasında **5 Koç Topluluğu şirketi** yer almaktadır.



Türkiye İhracatçılar Meclisi "2013 Yılı İlk 1.000 İhracatçı Araştırması"ndaki **en yüksek ihracat yapan ilk 10 şirket içinde 4 Koç Topluluğu şirketi** 1'inci, 2'nci, 5'inci ve 6'ncı olarak yer almaktadır.



Koç Holding, Boston Consulting Group (BCG)'un **"2014 BCG 100: Yükselen Yıldızlar"** listesinde yer alan **dört Türk şirketten biri** olmuştur.



Avrupa Komisyonu'nun Ar-Ge harcamalarının büyüklüğüne göre oluşturduğu 2014 listesinde Koç Holding **en üst sırada yer alan Türk şirketi** olmuştur. Aynı listedeki diğer 5 Türk şirketten 2'si Koç Topluluğu şirketleridir.



**Koç Ailesi**, topluma yaptığı katkılardan dolayı dünyanın en prestijli hayırseverlik ödüllerinden biri olarak gösterilen **"Carnegie Medal of Philanthropy"** ödülünün sahibidir.



Koç Holding Şeref Başkanı **Rahmi M. Koç** FIRST'ün **"Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"** ne layık görülmüştür.



**Gelir vergisi rekortmenleri** arasında yer alan Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Semahat Arsel, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç ve Suna Kırac, **İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından ödüle layık** görülmüştür.



Koç Holding, **"Meslek Lisesi Memleket Meselesi"** projesi ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 2014 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödüllerinde **Büyük Ödül'e** layık görülmüştür.



**"Fikirler Ölmez"** 10 Kasım iletişim kampanyası; dijital dünyanın en prestijli yarışmalarından **"Mixx Awards 2014"** ve **"MediaCat Felis 2014"** yarışmalarında **toplamda 5 ödülün sahibi** olmuştur. Mixx Awards'da "Sosyal Pazarlama, Viral, WOMM" alanında **"Altın Mixx"**, "Marka Farkındalığı ve Konumlandırma" ve "Viral" kategorilerinde de 2 **"Bronz Mixx"** ödüllere layık görülerek, başvurduğu tüm kategorilerde ödül sahibi olmuştur. "MediaCat Felis 2014"te "En iyi Dijital Platform Kullanım" ve "İzleyici Hedefleri ve Engagement" kategorilerinde **1'incilik ödülüne** layık görülmüştür.



Koç Holding'in İnsan Kaynakları alanındaki başarılı uygulamaları, dünyanın en prestijli yarışmalarından Stevie'de iki ödül almıştır. Koç Holding, **"KPI (Kritik Performans Göstergeleri) Takip ve İnsan Kaynakları İyileştirme"** projesiyle **"Yılın Şirketi"**, Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü ise **"Yılın İnsan Kaynakları Departmanı"** ödülünü almaya hak kazanmıştır.



Koç Holding, **"KPI (Kritik Performans Göstergeleri) Takip ve İnsan Kaynakları Süreç İyileştirme"** projesi dünyanın en prestijli danışmanlık şirketlerinden biri olan Brandon Hall Group tarafından **"Mükemmellik Ödülü"**ne layık görülmüştür.



Koç Holding, Marketing Türkiye Dergisi ve AKADEMETRE işbirliğiyle **"İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü"** araştırmasını temel alan ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen Bütünleşik Pazarlama Ödül Projesi **"The ONE Awards"**da holdingler kategorisinde **itibarını en fazla artıran şirket** unvanına layık görülmüştür.



Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği tarafından verilen **"Yılın Finansal Sonuç Açıklaması"**, **"Yılın Faaliyet Raporu"**, **"Yılın İnternet Sitesi"** kategorilerinin tümünde Koç Holding de ilk **3'e** girme başarısını göstermiştir.



## BİZ DEĞİLSEK KİM?



Faaliyet raporu uygulamasını yandaki QR kodu okutarak akıllı telefonunuza veya tabletinize indirebilirsiniz.



Bu raporun basımında; geri dönüşümlü kağıt ve çevre dostu teknolojiler kullanılmıştır.