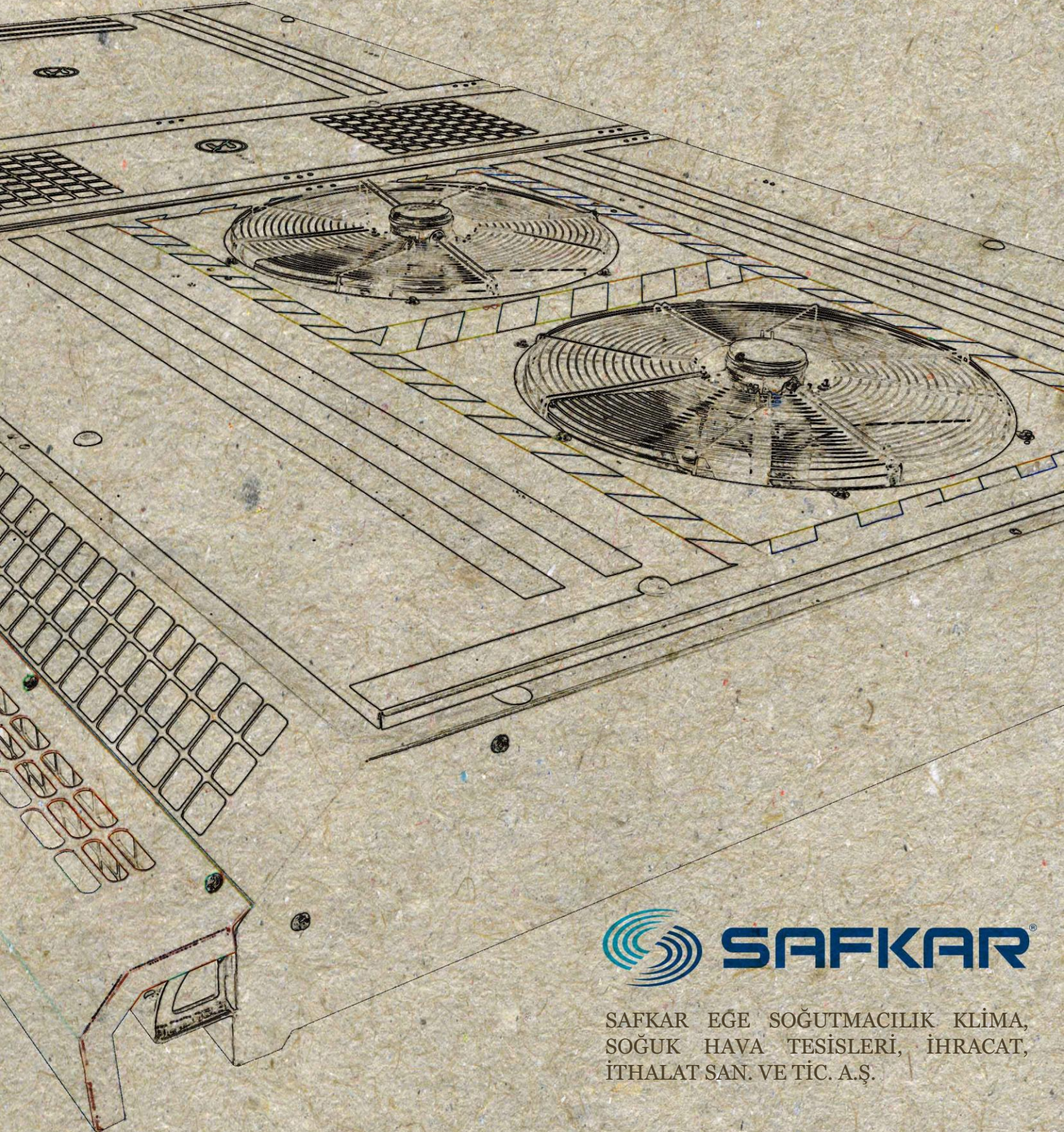


# FAALİYET RAPORU

01.01.2021-31.12.2021 Dönemi



SAFKAR EGE SOĞUTMACILIK KLİMA,  
SOĞUK HAVA TESİSLERİ, İHRACAT,  
İTHALAT SAN. VE TİC. A.Ş.

## Genel Bilgiler

SAFKAR EGE SOĞUTMACILIK KLİMA, SOĞUK HAVA TESİSLERİ, İHRACAT, İTHALAT SAN. VE TİC. A.Ş. ("Şirket") İzmir'de kurulmuş, tescilli bir sermaye şirkettir. Şirketimizin merkez adresi 29 Ekim Mah. 10001 Sokak No:56 Ulukent Sanayi Bölgesi Menemen-İZMİR'dir.

Şirketimiz Menemen Ticaret Sicil Müdürlüğüne kayıtlı olup, sicil numarası 2148'dir.

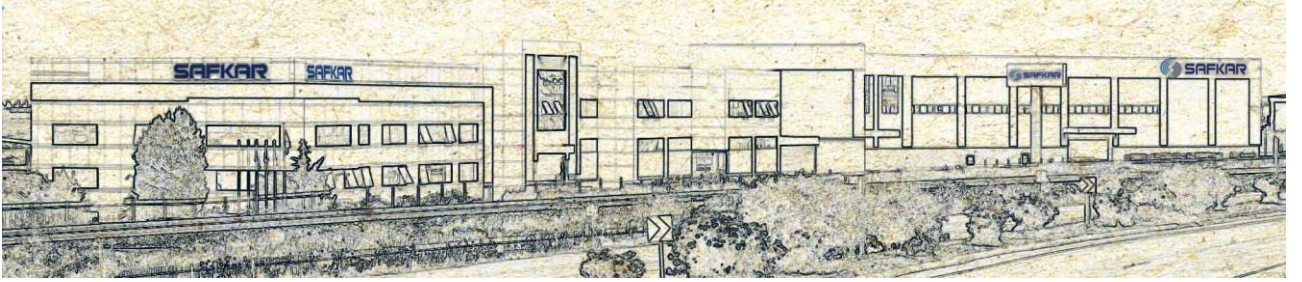
Şirketimiz, müşteri, tedarikçi ve paydaşlarımız ile daha etkin şekilde iletişim içinde olmak amacıyla, resmi web sitesi; <http://www.safkar.com> 'u kullanmaktadır. Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar için [yatirimci@safkar.com](mailto:yatirimci@safkar.com) mail adresini kullanmaktadır.

Şirketimizin faaliyet dönemi içerisinde 2 ayrı şubesi bulunmaktadır.

Istanbul Şubesi	Yeni Sanayi Mah. Kadosan Oto Sanayi Sitesi G Blok No:33-35 Y.Dudullu Ümraniye/İSTANBUL	0216 508 17 26
Adana Şubesi	Mersin Yolu Üzeri 10.Km Temsa Otomotiv A.Ş. İçi ADANA	0322 441 23 54

Şirketimizin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla personel sayısı 167. (31 Aralık 2020: 161)

Adana şubemizde 3, İstanbul şubemizde 10 kişi çalışmaktadır. Bu kişilerin 7 tanesi mavi yaka çalışan, 6 tanesi beyaz yaka çalışandır. İzmir fabrikamızda ise 101 mavi yaka, 53 beyaz yaka çalışamız bulunmaktadır.



## Faaliyet Konusu

Faaliyet konumuz, her türlü soğuk hava tesisleri, klima ve yedek parçaları, motorlu karayolu ve deniz nakil vasıtalarına, büro ve meskenlere montajı yapılabilen her türlü soğuk hava tesisi ve bunların yedek parçaları ile aksesuarlarını üretmek ve satmaktır.

Motorlu araçlar, raylı sistemler, savunma sanayi, gıda sektörü başta olmak üzere birçok sektörde iklimlendirme ihtiyacı olan kapalı hacimler için mobil iklimlendirme ve soğutma sistemleri üretmekteyiz.

## Sermaye Yapısı

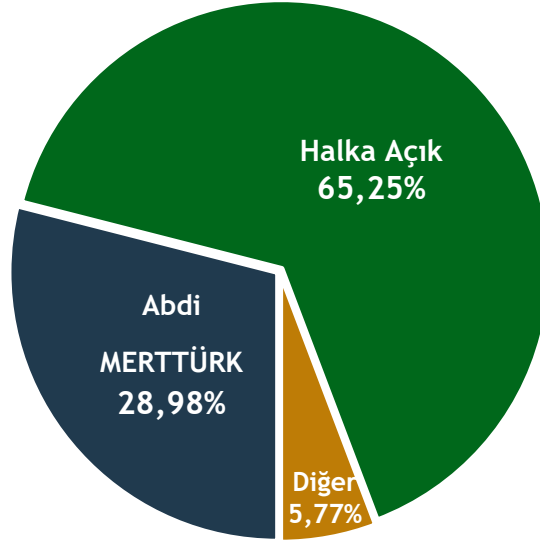
Sermaye her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 35.250.000 (Otuzbeşmilyon ikiyüzellibin) paya bölünmüş olup bunların; 4.338.462 (Dörtmilyon üçyüzotuzsekizbin dördyüzaltmışiki) adedi (A) grubu nama yazılı, 30.911.538 (Otuzmilyon dokuzyüzonbirbin beşyüzotuzsekiz) adedi (B) grubu hamiline yazılıdır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.02.2017 tarih ve 7/278 sayılı izni ile kayıtlı sermaye

sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 75.000.000 TL (YetmişbeşmilyonTürkLirası) olup, bu sermaye her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 75.000.000 (Yetmişbeşmilyon) paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2017-2021 yılları 5 (Beş) yıl için geçerlidir.

### Şirketin dönem sonu itibariyle ortaklık yapısı ve oy hakları;

Ortaklar	Pay Grubu	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Payı (%)	Oy Hakkı	Oy hakkı (%)
Abdi MERTTÜRK	A	4.338.461,52	12,308	65.076.923	67,80
<b>Toplam:</b>	<b>A</b>	<b>4.338.461,52</b>	<b>12,31</b>	<b>65.076.923</b>	<b>67,80</b>
Abdi MERTTÜRK	B	5.876.327,74	16,670	5.876.328	6,12
Erdoğan ERDİL	B	1.135.057,77	3,220	1.135.058	1,18
Mehmet Emin ALTINOVA	B	574.037,60	1,628	574.038	0,60
Mustafa Toğan TOPRAK	B	203.346,15	0,577	263.346	0,21
Abdulcabbar ERBAKAN	B	121.673,08	0,345	121.673	0,13
Halka Açık	B	23.001.096,16	65,251	23.001.096	23,96
<b>Toplam:</b>	<b>B</b>	<b>30.911.538,48</b>	<b>87,69</b>	<b>30.911.538</b>	<b>32,20</b>
<b>GENEL TOPLAM:</b>	<b>A+B</b>	<b>35.250.000</b>	<b>100,00</b>	<b>95.988.461</b>	<b>100,00</b>



### İmtiyazlar;

(A) grubu payların Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı (Yönetim Kurulu üyelerinin en fazla yarısı A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının tek sayı olarak belirlenmesi halinde, A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilecek üye sayısı, Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına tekabül eden küsuratlı sayının aşağı doğru en yakın tam sayıya yuvarlanması suretiyle tespit edilir.), Genel Kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı (Her A grubu payın 15 oy hakkı bulunmaktadır.), tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazı vardır. (B) grubu hamiline yazılı paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

## Sertifikasyonlarımız



ISO 9001 - 2007 yılında alınmıştır. ISO 9001 Standardı, bir kuruluşun müşteri şartlarını ve uygulanabilir mevzuat şartlarını karşılayan ürünleri sağlama yeteneği olduğunu kanıtlaması gerektiğinde ve müşteri memnuniyetini artırmayı amaçladığında uyacağı kalite yönetim sisteminin şartlarını belirtir.

ISO 14001 - 2012 yılında alınmıştır. ISO 14001 standartları, özünde, doğal kaynak kullanımının azaltılması, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesini amaçlayan standartlar bütünüdür. Standart, ne üretildiği ile değil nasıl üretildiği ile ilgilenir.



ISO 45001 yasal ve düzenleyici şartlara uyumun artırılması, tüm çalışanlara sürdürülebilir, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının sağlanması, meslek hastalıklarının önlenmesi, iş kazalarının en az düzeye indirilmesi, tehlikelerin tanımlanarak risklerin belirlenmesi, proaktif önlemler ile sürekli iyileştirmenin sağlanması ve organizasyonel yapının güçlendirilmesi amacı ile ISO tarafından yüksek seviyeli yapıda hazırlanan, coğrafi, politik, ekonomik, ticari ve sosyal sınırları gözetmeksizin oluşturulan ve uluslararası platformda geçerliliği olan bir standarddır.



IRIS sertifikası 2010 yılında alınmıştır. IRIS, demiryolu aracı ve sinyalizasyon alanında ana sanayiye ürün tedarik eden, tasarım veya bakım hizmeti veren şirketler için global bir değerlendirme sistemi geliştirmek amacıyla kurulmuştur.



ISO/TS 16949 - 2006 yılında alınmıştır. TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi ISO 9000 / ISO 9001 sistemi üzerine kurulan Otomobil sektörünün özel isteklerini tanımlayan bir sistemdir.

## Yönetim Kurulu, Komiteler Ve Üst Yönetim

### Faaliyet Yılı İçerisinde Görev Alan Yönetim Kurulu Üyelerimiz

Adı, Soyadı	Görevi	Bağımsız olup olmadığı	Görev Süresi Başlangıcı	Görev Süresi Sonu
Abdi MERTTÜRK	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Değil	08.04.2021	08.04.2024
Mustafa Toğan TOPRAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bağımsız Değil	08.04.2021	08.04.2024
Abdulcabbar ERBAKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Değil	08.04.2021	08.04.2024
Aynur Çilem MERTTÜRK	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Değil	08.04.2021	08.04.2024
Selçuk Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	08.04.2021	08.04.2024
Mustafa Şatim KIRKALI	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	08.04.2021	08.04.2024
Damla MERTTÜRK	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Değil	18.03.2020	07.04.2021*

Yönetim Kurulu üyelerimize faaliyet dönemi içerisinde brüt 1.026.939,90-TL huzur hakkı ödenmiştir.

Yönetim Kurulumuz 01.01.2021-31.12.2021 dönemi içerisinde 14 defa toplanmıştır.

### Yönetim Kurulu Üyelerinin şirketimiz dışında yürüttükleri görevler

→ Sn. Abdi MERTTÜRK'ün şirketimiz dışında aşağıdaki görevleri bulunmaktadır.

Görev Aldığı veya Ortağı Olduğu Şirketin Ünvanı	Şirketteki Pozisyonu
Abaş Prefabrike Yapı Elemanları ve Turizm Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
C.E.O. Dış Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Teksav Teknoloji Elektrik Elektronik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

→ Sn. Mustafa Toğan TOPRAK'ın şirketimiz dışında aşağıdaki görevleri bulunmaktadır.

Görev Aldığı veya Ortağı Olduğu Şirketin Ünvanı	Şirketteki Pozisyonu
C.E.O. Dış Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Teksav Teknoloji Elektrik Elektronik Makine San. ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili

→ Sn. Abdulcabbar ERBAKAN'ın şirketimiz dışında görevi bulunmamaktadır.

→ Sn. Aynur Çilem MERTTÜRK'ün şirketimiz dışında aşağıdaki görevleri bulunmaktadır.

Görev Aldığı veya Ortağı Olduğu Şirketin Ünvanı	Şirketteki Pozisyonu
Abaş Prefabrike Yapı Elemanları ve Turizm Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

→ Sn. Selçuk Yılmaz'ın şirketimiz dışında görevi bulunmamaktadır.

→ Sn. Mustafa Şatim KIRKALI'nın şirketimiz dışında aşağıdaki görevleri bulunmaktadır.

Görev Aldığı veya Ortağı Olduğu Şirketin Ünvanı	Şirketteki Pozisyonu
Ege İhracatçılar Birliği	Danışman

## Komiteler

08.04.2021 tarihinde 2020 yılı olağan genel kurulu yapılarak bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçimi yapılmış ve 2021/06 sayılı yönetim kurulu kararı ile 'Kurumsal Yönetim Komitesi', 'Denetimden Sorumlu Komite' ve 'Riskin Erken Saptanması Komitesi' oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.1 sayılı ilkesine uygun olarak 'Aday Gösterme Komitesi' ve 'Ücret Komitesi' oluşturulmamış, bu komitelerin görevlerini yerine getirmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi yetkilendirilmiştir.

### Kurumsal Yönetim Komitesi;

<b>Komite Üyeleri</b>	<b>Komitedeki Görevi - Nitelikleri</b>
<i>Selçuk YILMAZ</i>	Komite Başkanı - Bağımsız Üye - İcracı değil
<i>Mustafa Toğan TOPRAK</i>	Komite Üyesi - İcracı Değil
<i>Sercan AKGÖK (*)</i>	Komite Üyesi - İcracı Üye

(\*) SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi'nde görevlendirilmiştir.

### Denetimden Sorumlu Komite;

<b>Komite Üyeleri</b>	<b>Komitedeki Görevi - Nitelikleri</b>
<i>Selçuk YILMAZ</i>	Komite Başkanı - Bağımsız Üye - İcracı değil
<i>Mustafa Şatim KIRKALI</i>	Komite Üyesi - Bağımsız Üye - İcracı değil

### Riskin Erken Saptanması Komitesi;

<b>Komite Üyeleri</b>	<b>Komitedeki Görevi - Nitelikleri</b>
<i>Mustafa Şatim KIRKALI</i>	Komite Başkanı - Bağımsız Üye - İcracı değil
<i>Selçuk YILMAZ</i>	Komite Üyesi - Bağımsız Üye - İcracı değil

## Üst Düzey Yöneticilerimiz

<b>Adı, Soyadı</b>	<b>Görevi</b>	<b>Safkar bünyesine katıldığı yıl</b>
<i>Kadir ERBAŞ</i>	Genel Müdür	1995
<i>Hakan YALDIRAK</i>	Dış Pazar Geliştirme Direktörü	1989
<i>Murat Tolga AKSOY</i>	Bayi-Otomotiv Satış Müdürü	2002
<i>İlker ŞİŞEK</i>	Satınalma Müdürü	2003
<i>Tanju ÖZOĞUZ</i>	Üretim Müdürü	2005
<i>Cem ÖZTAŞ</i>	Satış Sonrası Teknik Hizmetler Müdürü	2006
<i>Hakan ODAMAN</i>	Lojistik ve Planlama Müdürü	2012
<i>Sercan AKGÖK</i>	Muhasebe&Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	2014

Adı, Soyadı	Görevi	Safkar bünyesine katıldığı yıl
Mustafa ÖZKAN	Teksav Teknoloji A.Ş. Genel Müdürü	2011

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tutarı maaş ve benzeri faydalar ile kıdem ve izin karşılığı rakamlarından oluşmaktadır.

Şirketimizin 01.01.2021-31.12.2021 döneminde üst düzey yöneticilere sağladığı faydalar toplamı brüt 2.341.794,24-TL'dir.

## Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimizin 2021 yılında yaptığı ürün geliştirme çalışmaları aşağıdaki gibidir.

MÜT- NO	PROJE ADI	BAŞLANGIÇ	BİTİŞ
MÜT-21.632	ISI POMPALI OTOBÜS KLİMA CİHAZI ES421	02.01.2021	Devam ediyor.
MÜT-21.634	YATAY TİP ASKERİ KLİMA PROJESİ(Yüksek Kapasite)	01.04.2021	Devam ediyor.
MÜT-21.636	ES50EC-K OTOBÜS SÜRÜCÜ KABİN KLİMA CİHAZI	13.01.2021	24.03.2021
MÜT-21.637	12m OTOBÜS KLİMA CİHAZI	24.01.2021	08.03.2021
MÜT-21.638	TAZE HAVALI OTOBÜS ISITMA CİHAZI ES442	20.05.2021	25.06.2021
MÜT-21.640	DİKEY TİP ASKERİ KLİMA CİHAZI ES338AS-Y 220VAC	26.04.2021	Devam ediyor.
MÜT-21.641	18m KÖRÜKLÜ OTOBÜS KLİMA CİHAZI	15.06.2021	06.08.2021
MÜT-21.642	SOĞUTUCU KARIŞIM CİHAZLAR	08.06.2021	08.06.2021
MÜT-21.644	YURTDIŞI OTOBÜS KLİMA CİHAZI ES438XW	29.06.2021	08.10.2021
MÜT-21.645	MİDİBÜS KLİMA CİHAZI ES204N-T	04.10.2021	Devam ediyor.
MÜT-21.646	8,5m OTOBÜS KLİMA CİHAZI ES428	19.11.2021	19.11.2021
MÜT-21.647	18m KÖRÜKLÜ OTOBÜS KLİMA ES426	10.11.2021	15.02.2022
MÜT-21.648	MINİBÜS KLİMASI KAPASİTE İYİLEŞTİRME ES800S	10.11.2021	01.02.2022
MÜT-21.649	YURTDIŞI OTOBÜS KLİMASI (FİRÇASIZ MOTOR) ES432XW-EC	17.09.2021	22.09.2021
MÜT-21.650	YURTDIŞI OTOBÜS KLİMA CİHAZI ES444	21.09.2021	28.09.2021
MÜT-21.651	P230E/P40E/P260E SOĞUTUCU IE3 MOTOR ADAPTOYON ÇALIŞMASI	18.06.2021	09.12.2021

## Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

### Yatırım Faaliyetlerimiz

Şirketimiz 01.01.2021-31.12.2021 döneminde tesis makine ve cihazlara net 475.657,71-TL, Taşıtlara net 301.852,99-TL Demirbaşlara net 473.473,04-TL, Yazılım ve haklara 300.275,38-TL yatırım yapmıştır.

## İştirak ve Bağlı Ortaklıklarımız

Statü	Unvan	Sermayesi	Sahiplik %	Ülkesi
Bağlı Ortaklık	C.E.O. Dış Ticaret A.Ş.	800.000-TL	99,88%	Türkiye
Bağlı Ortaklık	Teksav Teknoloji Elek. Elekt. San ve Tic. A.Ş.	500.000-TL	80,00%	Türkiye
İştirak	Safkar Algeria S.A.R.L.	100.000-Cezayir Dinarı	45,00%	Cezayir
İştirak	Safkar Egypt for Air Condition and Refrigeration Industries SAE	1.000.000 Usd	45,00%	Mısır

15.09.2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında beklenen ekonomik faydanın sağlanamayacağı anlaşıldığından Mısır'da faaliyet gösteren iştirakimiz "SAFKAR EGYPT FOR AIR CONDITION AND REFRIGERATION INDUSTRIES" 'ın tasfiye sürecinin başlatılmasına karar verilmiştir.

## Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimlerine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz 01.01.2021-31.12.2021 döneminde herhangi kamu denetimine tabi olmamıştır.

## Şirketimiz Aleyhine Açılmış Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimiz aleyhine açılan işçi davalarından 92.947-TL ve ticari anlaşmazlık davalarından 95.429-TL'lik davalar sürmektedir. Bu davalar için 188.376-TL karşılık ayrılmıştır.

## Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları Hakkında Bilgi

01.01.2021-31.12.2021 döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

## Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin piyasa yapıcılığı kapsamında yaptığı işlemlerden ötürü 0,28 adet kendi payı bulunmaktadır.



## Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar

Şirketimiz, 01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasında 1.550,00-TL yardım ve bağışta bulunmuştur.

## Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikler

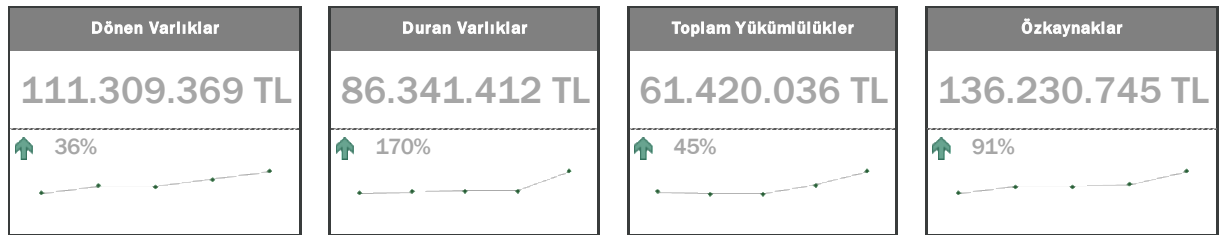
Faaliyet dönemi içinde böyle bir değişiklik bulunmamaktadır.

## Finansal Durum

Bu raporda sunulan mali sonuçlar, Sermaye Piyasası Kurulu ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları(UFRS) ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Dönen varlıklar 31.12.2020 verilerine göre %36 artarak 111.309.369-TL olarak gerçekleşirken, duran varlıklar %170 artarak 88.341.412-TL olarak gerçekleşmiştir.

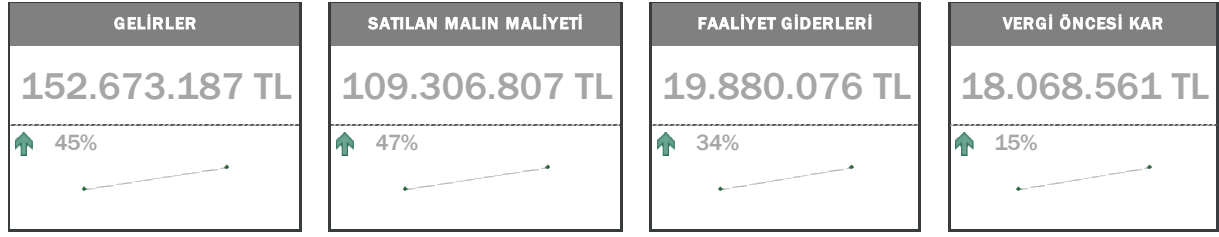
Özkaynaklar ise %91 artış ile 136.230.745-TL olarak gerçekleşmiştir.



ÖLÇÜM	2021	2020	% ORANINDAKİ DEĞİŞİM
Dönen Varlıklar	111.309.369,00 TL	81.741.510,00 TL	↑ 36%
- Nakit ve Nakit Benzerleri	33.171.721,00 TL	26.554.187,00 TL	↑ 25%
- Stoklar	26.289.731,00 TL	19.830.585,00 TL	↑ 33%
Duran Varlıklar	86.341.412,00 TL	31.947.310,00 TL	↑ 170%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	51.176.688,00 TL	25.975.718,00 TL	↑ 97%
- Kısa Vadeli Borçlanmalar	17.069.375,00 TL	4.932.076,00 TL	↑ 246%
- Ticari Borçlar	21.588.365,00 TL	13.568.564,00 TL	↑ 59%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	10.243.348,00 TL	16.300.332,00 TL	↓ -37%
Özkaynaklar	136.230.745,00 TL	71.412.770,00 TL	↑ 91%
Toplam Yükümlülükler	61.420.036,00 TL	42.276.050,00 TL	↑ 45%

2021 yılı konsolide satış hasılatımız 2020 yılına göre %45 artarak 152.673.187-TL olarak gerçekleşirken, vergi öncesi kar %15 artarak 18.068.561-TL olarak gerçekleşmiştir.

Net dönem karı ise 14.657.195-TL olarak gerçekleşmiştir.



ÖLÇÜM	2021	2020	% ORANINDAKİ DEĞİŞİM
GELİRLER	152.673.187,00 TL	105.106.254,00 TL	↑ 45%
SATILAN MALIN MALİYETİ	109.306.807,00 TL	74.130.180,00 TL	↑ 47%
FAALİYET GİDERLERİ	19.880.076,00 TL	14.797.472,00 TL	↑ 34%
FAALİYET KARI	14.349.569,00 TL	15.717.010,00 TL	↓ -9%
VERGİ ÖNCESİ KAR	18.068.561,00 TL	15.717.010,00 TL	↑ 15%
VERGİ	3.589.884,00 TL	3.525.179,00 TL	↑ 2%
DÖNEM NET KARI	14.657.195,00 TL	12.093.339,00 TL	↑ 21%

Ürün çeşitlerine göre satış rakamlarımız aşağıdaki gibidir.

	31.12.2020		31.12.2021	
	Satış Tutarı (TL)	Adet	Satış Tutarı (TL)	Adet
<b>Klimalar</b>	<b>58.392.489</b>	<b>2210</b>	<b>89.710.572</b>	<b>3333</b>
-Minibüs Klimaları	6.252.382	817	6.863.626	730
-Midibüs Klimaları	17.282.986	1312	25.665.982	1482
-Otobüs Klimaları	24.720.350	877	35.536.367	942
-Savunma Sanayiine yönelik klimalar	8.326.894	79	11.866.288	133
-Raylı Sistem Klimaları	1.809.876	21	9.778.309	46
<b>Soğutucu</b>	<b>18.717.715</b>	<b>2064</b>	<b>26.135.949</b>	<b>2383</b>
<b>Ticari Mal &amp; Yedek Parça ve Hizmetler</b>	<b>23.623.102</b>	<b>-</b>	<b>33.519.982</b>	<b>-</b>
<b>Konsolidasyona dahil olan ortaklıkların ortaklık dışı satışları</b>	<b>4.372.948</b>	<b>-</b>	<b>3.306.684</b>	<b>-</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>105.106.254</b>	<b>5170</b>	<b>152.673.187</b>	<b>5716</b>

Satışlarımızın yurtiçi, yurtdışı dağılımı aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Satışlar (TL)	31.12.2020	(%)	31.12.2021	(%)
Yurtiçi Satışlar	85.419.283	82,75	124.478.959	81,53
Yurtdışı Satışlar	19.686.971	17,25	28.194.228	18,47
<b>Net Satışlar</b>	<b>105.106.254</b>	<b>100%</b>	<b>152.673.187</b>	<b>100%</b>

Mali tablolardan elde edilen bazı önemli rasyolar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	RASYOLAR	31.12.2020	31.12.2021
<i>Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)</i>		3,15	2,18
<i>Likitide Oranı (Dönen Varlıklar – Stoklar – Diğer Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler)</i>		2,37	1,66
<i>Özkaynaklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler</i>		2,75	2,66
<i>Özkaynaklar / Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>		4,38	13,30
<i>Özkaynaklar / Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>		1,69	2,22
<i>Özkaynaklar / Kısa ve Uzun Vadeli Borçlanmalar</i>		4,05	7,37
<i>Özsermaye Kar Marjı</i>		% 16,93	% 10,76
<i>Toplam Yükümlülükler / Toplam Kaynaklar</i>		0,37	0,31
<i>Nakit Oranı (Nakit ve Nakit Benzerleri/Kısa Vadeli Yükümlülükler)</i>		1,02	0,65
<i>Özkaynaklar/Toplam Kaynaklar</i>		0,63	0,69

## Diğer Hususlar

Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı için belirlenen sürenin 31.12.2021 itibariyle bitmesi nedeniyle 2022-2026 yılları arasında geçerli olmak üzere 200.000.000-TL tutarında yeni bir kayıtlı sermaye tavanı belirlenmesi için 10.01.2022 tarihinde yönetim kurulu kararı alınarak esas sözleşme tadil metnine onay almak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığına izin başvuruları yapılmıştır. SPK 20.01.2022 tarih E-29833736-110.03.03-16130 sayılı yazısı, Ticaret Bakanlığı 11.02.2022 tarih E-50035491-431.02-00071840165 sayılı yazısı ile izin başvurumuzu onaylamıştır. Değişiklik 2021 yılı olağan genel kurulunun onayına sunulacaktır.

## Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

A. GENEL İLKELER		
A1. Strateji, Politika ve Hedefler		
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz Çevre ve Kurumsal sorumluluk politikaları hali hazırda internet sitesinde yayınlamaktadır. Sosyal ve Yönetimsel politikalar mevcut durumda hazırlanmamıştır. Ancak şirketimizde ISO14001 Standartı kapsamında Şirket içi prosedür talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz en kısa sürede kısa ve uzun vade hedefleri belirleyip internet sitesinde açıklayacaktır.
<b>A2. Uygulama / İzleme</b>			
	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	ÇSY hedefleri belirlenir ve belirlenen hedefler yılda en az bir kez olmak üzere gözden geçirme toplantılarında değerlendirilir ve gerekirse yeni hedefler ve stratejiler belirlenir.
	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ISO 14001 Standartı kapsamında çalışmalar yürütülmekte ancak kamuya açıklanmamaktadır.
	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	Kilit Performans Göstergeleri belirlenip takip edilmekte ancak sektör verileri temin edilememektedir.
	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Uyumsuz	İklimlendirme sektöründeki inovatif gelişmeler takip edilmekle birlikte şirketimizin yürüttüğü inovasyon çalışması bulunmamaktadır.
<b>A3. Raporlama</b>			
	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmektedir.
	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri vasıtasıyla paydaş iletişimi sağlanmaktadır.

	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam uyum	Şeffaflık ve güvenilirlik konusunda azami özen gösterilir.
	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	İklimlendirme için çevreye zararlı gazlar kullanılmamaktadır. Geri dönüşüm / sıfır atık projeleri gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar "Sorumlu Üretim ve Tüketim" ve "İklim Eylemi" amaçları ile ilişkilendirilmektedir. Diğer amaçlara yönelik somut çalışmalar bulunmamasıyla birlikte faaliyetlerimiz bu amaçlara uygunluk göstermektedir. Yürütmekte olduğumuz faaliyetlerinin çoğu BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olup, bu amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlamaktadır.
	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	ÇSY konularında mevcut bir dava bulunmamaktadır.
<b>A4. Doğrulama</b>			
	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	İlgisiz	Yoktur.
<b>B. ÇEVRESEL İLKELER</b>			
	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Tam uyum	Şirketimiz ISO 14001:2015 ÇSY sistem sertifikasına sahiptir ve çevre politikamız web sayfamızda yayınlanmaktadır
	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam uyum	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmakta ve ilgili mevzuatlarda yapılan değişikliklerin takibi yapılarak gerekli uyum her zaman sağlanmaktadır

	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Tam uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan raporda çevresel rapor, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları açıklanmaktadır
	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.
	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	İlgisiz	Yoktur.
	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Tam Uyum	
	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde ISO 14001 Standartı uygulanmakta olup, Çevre Mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.
	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi uyum	ÇSY süreçleri doğrultusunda tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz nezdinde de gerekli olan değerlendirmeler yapılır ve bu değerlendirmeler sistemsel olarak takip edilir.
	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	İlgisiz	Yoktur.
	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi uyum	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde aylık ve yıllık bazda gerekli olan çalışmalar yapılmaktadır.

Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi uyum	ISO 14001:2015 standardı çerçevesinde yıllık bazda çevresel göstergeler kayıt altına alınır ve diğer geçmiş yıllar ile kıyaslanır.
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kısmi uyum	ISO 14001:2015 standardı çerçevesinde yıllık bazda çevresel göstergeler kayıt altına alınır ve diğer geçmiş yıllar ile kıyaslanarak yetkili üçüncü taraf denetim kuruluşuna bildirilir.
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Uyumsuz	
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Uyumsuz	
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik tabi olunan mevzuat ve faaliyetlerin daha etkin çevreye duyarlı şekilde sürdürülmesi için düzenli faaliyetler yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar kamu denetimine tabi olup, çeşitli işbirlikleri yapılmaktadır.
Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Toplam enerji tüketimi raporlanmakla beraber kapsam sınıflaması yapılmamaktadır.
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum	
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Uyumsuz	Mevcut durumda yenilenebilir enerji kullanımı bulunmamakla birlikte şirketimiz hedefleri arasında yer almaktadır.

	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	İlgisiz	
	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Elektrikli cihazlara yönelik klima ve soğutucu cihaz geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Ancak bu cihazların tüketimlerine dair henüz bir çalışma yapılmamıştır.
	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Tam Uyum	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) ISO 14001:2015 ÇSY standartlarına uygun olarak kayıt altına alınmakta ve ilgili kuruluşlara raporlanmaktadır
	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	
	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	
	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	
	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmaktadır.
<b>C. SOSYAL İLKELER</b>			
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>			
	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Sayılan özellikleri sağlayan insan kaynakları politikası bulunmakla birlikte kamuya açıklanmamıştır.
	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam uyum	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda uluslararası standartlar çerçevesinde gerekli olan prosedürler oluşturulmuştur.



	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Uyumsuz	
	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum	
	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum	
	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Sertifikası alınmış, iş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve web sitesinde yayınlamıştır. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kayıt altına alınmaktadır.
	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Kişisel verilerin güvenliğine ve gizliliğine önem vermekteyiz. Kişisel verilerin güvenli bir şekilde ve hukuka uygun olarak alınması, kaydedilmesi, işlenmesi, paylaşılması, korunması ve gerektiğinde silinmesi veya anonim hale getirilmesi için gerekli idari ve teknik önlemleri almaktayız. KVKK mevzuatına uygun olarak Şirketimiz tarafından KVK envanteri hazırlanmış olup, VERBİS sistemine girilmiştir.
	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını daahil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Politikalar bulunmamakla birlikte genel iş hayatına ilişkin etik kurallara uyulmasına azami özen gösterilmektedir.

	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Uyumsuz	
	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>			
	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	
	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	
	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	
	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb. kamuya açıklar.	İlgisiz	
	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz	
	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Uyumsuz	
<b>D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b>			
	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	

	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.
	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	
	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Uyumsuz	
	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü oluşturulmuştur.