

PETKİM 2021 FAALİYET RAPORU



4	Kurumsal Profil	80	Yatırımcı İlişkileri
6	Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	82	İç Denetim Sistemleri
8	Genel Müdür'ün Mesajı	83	İştiraklere İlişkin Bilgiler
12	SOCAR Global	83	Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
14	Entegrasyondan Gelen Sinerji	86	Yönetimin Finansal Durum Değerlendirmesi
16	SOCAR Türkiye	87	Kâr Dağıtım Politikası
19	Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler	88	Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
20	Petkim Tesisleri	92	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
22	Petkim'in Tarihçesinden	95	Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları
22	Kilometre Taşları	95	Esas Sözleşme Değişiklikleri
26	Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları	96	Sorumluluk Beyanı
28	Yönetim Kurulu	98	Denetimden Sorumlu Komite Kararı
32	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları	100	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
36	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler	103	1 Ocak - 31 Aralık 2021 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
37	Yönetim Kurulu Komiteleri	178	Diğer Hususlar
38	Üst Yönetim		
42	2021 Yılında Pazara İlişkin Temel Gelişmeler		
46	2021 Yılında Petkim		
48	Operasyon		
52	Tedarik Zinciri ve Satınalma		
54	Satış-Pazarlama		
55	Yatırımlar		
56	Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetleri		
58	Dijital Transformasyon ve Bilgi Teknolojileri		
64	Sürdürülebilirlik		
66	İnsan Kaynakları		
68	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre		
72	Enerji Yönetimi Faaliyetleri		
73	İş Mükemmelliği Yolculuğunda İş Süreçleri ve Kalite Yönetim Sistemleri		
74	Çevik İş Modeli		
75	Değer Benim Programı		
76	Müşteri Çözümleri Faaliyetleri		
77	Petkim Laboratuvarlar Müdürlüğü Faaliyetleri		
78	Kurumsal Sosyal Sorumluluk		



İÇİNDEKİLER

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi:	01 Ocak - 31 Aralık 2021
Şirketin ticaret unvanı:	Petkim Petrokimya Holding A.Ş.
Ticaret sicil no:	314 - Aliğa Ticaret Sicil Müdürlüğü
Adres:	Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad. SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası No 6/1 Aliğa 35800 İzmir/Türkiye
Telefon:	+90 (232) 616 12 40 / 616 32 40
Faks:	+90 (232) 616 12 48
E-posta:	petkim@socar.com.tr
Web:	www.petkim.com.tr
Kep adresi:	petkim@hs03.kep.tr

İstanbul Şubesi

Adres:	Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok, No.3 E/1, 34485, Sarıyer / İstanbul
Telefon:	+90 (212) 305 00 00
Faks:	+90 (212) 305 01 00

Azerbaycan Temsilciliği

Adres:	Haydar Aliyev 121 SOCAR Tower 14. Kat Bakü AZERBAIJAN
Telefon:	+994 12 521 26 95



An aerial photograph of a coastal industrial facility, likely a refinery or petrochemical plant. The facility is situated on a peninsula or near a large body of water. It features numerous storage tanks, processing units, and infrastructure. Several large oil tankers are docked at the pier. In the background, a range of mountains is visible under a clear sky. A prominent red curved line runs diagonally across the left side of the image, separating the white background from the blue-tinted aerial photo.

BİRLİKTEYİZ GÜÇLÜYÜZ



KURUMSAL PROFİL

Petkim, Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi ve sanayinin vazgeçilmez hammadde tedarikçisidir.

Petkim, Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi ve sanayinin vazgeçilmez hammadde tedarikçisidir. Türkiye ekonomisi ve sanayisi için stratejik öneme sahip dev bir üretim gücü olan ve neredeyse bütün sektörlerle dokunan Petkim, 56 yılı aşkın deneyim ve bilgi birikimini temsil etmektedir. Petkim, 15 ana üretim tesisi ve 6 yardımcı tesisinde yıllık ortalama 3,6 milyon ton brüt üretim kapasitesi ve 60'a yakın petrokimya ürünüyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının yaklaşık %17'sini karşılayan Petkim; portföyünde yer alan termoplastik, elyaf, boya hammaddesi gibi yüksek katma değerli ürünler ile plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil sektörlerinin yanı sıra ilaç, deterjan, kozmetik gibi sektörlerle de girdi sağlamakta, bu sektörlerle birlikte sayısız alt sanayiye hayat vermektedir.

3 Nisan 1965 tarihinde kurulan Petkim Petrokimya Holding A.Ş., 1970 yılında Yarımca Kompleksi'ndeki 5 fabrikası ile üretime başladı. Yarımca Kompleksi'nde gerçekleşen ilave yatırımların ardından, 1985 yılında dönemin modern teknolojileri ışığında optimum kapasiteyle üretim yapmak üzere Aliağa Kompleksi işletmeye alındı.

2008 yılında, özelleştirme süreci sonucunda SOCAR bünyesine katılan Petkim'e 2008'den beri her sene 100 milyon ABD doları üzerinde yatırım yapıldı. Tamamı Petkim'in kendi kaynaklarından sağlanan bu ilave yatırımların toplam tutarı 1 milyar doları aşmıştır.

Dijital dönüşümle enerji verimliliği ve ürün kalitesini daha da yukarı taşıyan Petkim, köklü Ar-Ge yapılanmasıyla ileri teknolojili ve daha yüksek katma değerli ürünler geliştirmeye odaklıdır. Petkim, Endüstri 4.0 uygulamalarında yakaladığı dünya standartları seviyesi ve güçlü sürdürülebilirlik vizyonu ile geleceğe hazırdır. Dijital uygulamalarıyla ulaştığı Endüstri 4.0 standardı sayesinde Petkim, Ocak 2020'de Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne seçilirken, 'Geleceğin tesisleri' kabul edilen 'WEF Global Lighthouse Network'e 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket oldu.

İlave yatırımlar, ilave teknolojiler ve dijital dönüşümüyle Petkim, bağlı olduğu SOCAR Grubu'nun stratejik hedefleri doğrultusunda Avrupa'nın sayılı petrokimya kompleksi ve üretim üslerinden biri olma yolunda güçlü adımlarla ilerlemektedir. Bu çerçevede, STAR Rafineri'nin faaliyete geçmesinin ardından başlatılan rafineri-petrokimya entegrasyon sürecinin tamamlanması, "Geleceğin Petkim'i" için çok önemli bir adımdır.

Petkim,engin deneyimi ve güçlü piyasa algısıyla geniş müşteri kitlesinin ihtiyaç ve beklentilerini etkin bir biçimde karşılayarak uluslararası rekabet üstünlüğünü korumaktadır. Petkim, yaklaşık 78 ülkeye ihracat yaparken uzun yıllardır Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı unvanını taşımaktadır.

Petkim Petrokimya Holding A.Ş., sermaye yapısında yer alan %51 oranındaki kamu hissesi; "blok satış" yöntemi ile özelleştirilmesine ilişkin ihale süreci sonucunda 30 Mayıs 2008 tarihinde

2040.000.000 ABD doları bedelle SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş.'ye devredildi. Turcas'ın ortaklıktan ayrılması sonucu Şirket'in unvanı SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş. olarak tadil edildi. SOCAR Türkiye'nin iştiraki olan Petkim'in 2021 yılsonu itibarıyla %49 oranındaki hissesi Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.



VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

Vizyon

Üstün nitelikli petrokimya ürünlerimizle Türkiye ekonomisinin gücüne güç katmak.

Misyon

Güçlü organizasyonu ve kültürüyle operasyonel mükemmeliyeti hedefleyen gelişimimizi paydaşlarımızla birlikte sürekli kılmak.

Kurumsal Değerler

- Güven
- Çeviklik
- Kapsayıcılık
- Tutku
- Verimlilik
- Yükümlülük

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Anar Mammadov
Genel Müdür



Değerli Paydaşlarımız,

Pandemi deneyimimizin ikinci yılı olan 2021'de, Petkim'in üretim sürekliliğini sağlarken, satış hacmi ve net kârında rekor seviyeleri yakalayarak, Şirket tarihine yeni bir kilometre taşı ekledik.

Dünyada birçok petrokimya tesisi pandeminin etkisiyle üretim sorunlarıyla karşılaşırken Petkim'de proaktif önlemlerle ve rafineri-petrokimya entegrasyonundan kazandığımız sinerjiyle 2020 yılında %87,9 olan üretim kapasite kullanım oranını 2021 yılında %92,6'ya yükselttik.

Yüksek kapasiteyle kesintisiz üretim yaparak yurt içi piyasasının ihtiyaçlarını karşılarken, pandemideki kısıtlamalara rağmen özellikle ihracat yapan yerli üreticinin üretimlerinin aksamaması için petrokimyasal hammadde sağlamaya devam ettik.

Pandemi süresince aldığımız tüm önlemlerle COVID-19'a karşı güçlü mücadelemizi sürdürdük. Örnek çalışmalarımızla, 2020 yılında tesislerimiz için aldığımız "COVID-19 Güvenli Üretim Sertifikasını" 2021 yılında TSE tarafından yürütülen denetimler sonrasında yeniledik. Pandemi ile değişen çalışma şekillerimizi güncelledik ve kalıcı hale getirdik. "İşte Yenilik" ile uzaktan çalışma ve hibrit çalışma modelleri sayesinde hem işlerimizin devamlılığını sağladık, hem de çalışanlarımızın sağlıklı ve verimli bir şekilde, lokasyondan bağımsız olarak ve teknolojiyi kullanarak çalışmaya devam etmesine imkân tanıdık.

2021 yılında rekor bir kâra imza attık.

2021 yılında toplam satışlarımızı %137 artırarak 28,7 milyar TL'ye yükseltirken, yılı 5,5 milyar TL'lik tarihi bir rekor net kâr ile tamamladık.

2021 yılında global petrokimya piyasalarında Asya ve Amerika bağlantılı tedarik zincirindeki kırılmalar ve bunlara bağlı ihtiyaç fazlası alımın oluşturduğu talep, normalleşme adımlarının tüketici talebini tetikleyici etkisiyle birleşerek Petkim'in de üreticisi olduğu ürün fiyatlarında global bir yükselişe yol açtı. Buna ilaveten, hammadde maliyetlerindeki önemli global artışa rağmen, STAR Rafineri ile sağlanan entegrasyonla yaratılan sinerji, global dinamiklerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve aynı zamanda zor pandemi şartlarına rağmen üretimin sürekliliğinin sağlanması, Petkim'de kârlılığı rekor seviyeye yükselten en önemli faktörler oldu.

Petkim olarak satışlarımızın %59'unu iç piyasadaki müşterilerine gerçekleştirirken, Avrupa ülkeleri yoğunluklu ihracat artışı ile toplam 1.315 milyon ABD doları tutarında rekor düzeyde dış satış gerçekleştirdik. Bu başarımızla, Ege İhracatçı Birlikleri kayıtlarına göre Ege Bölgesi'nde kimya sektörü kategorisinde ve tüm kategorilerde birinci sırada yerimizi alarak 2021 yılı Ege Bölgesi ihracat şampiyonu olduk. Üretimden satışlarımızın yanı sıra ticari satışları da önceki döneme göre artırmamız sonucu Petkim'de ticari satışların toplam satışlar içindeki payı %33'ü geçti.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

2020 yılını pandeminin belirsizliklerine hazırlıklı olmak için likiditeyi güçlü tutma yılı olarak geçirirken, 2021 yılında likiditeyi optimize ederek finans masraflarını düşürme yoluna gittik ve borçlarımızı azalttık. Ayrıca, etkin finansal risk yönetimi sergileyerek net faiz masrafımızı da azalttık. Bu başarıya katkı sunan diğer bir husus sürdürülebilir değer yaratma ve optimizasyon inisiyatifleri programımızı güçlendirerek devam ettirmemiz oldu.

Dijitalleşmeyle daha iyiye dönüşüm...

SOCAR Türkiye'de dijital dönüşüm sürecini ilk olarak 2018 yılında Petkim'de başlattık. Bu süreci kısa zamanda SOCAR Türkiye'nin bütün şirketlerini kapsayacak şekilde genişlettik ve tüm iş süreçlerimize nasıl uygulayabileceğimize odaklandık. Endüstri 4.0 yolculuğumuza üretimde ileri analitik uygulamalar ve yapay zekâ kullanımı ile başladık. Fabrikalarımızın üretim ve bakım süreçlerinde yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırırken artırılmış ve sanal gerçeklik teknolojilerini üretim, bakım ve iş güvenliği birimlerimizde süreçlere dahil ettik. Endüstriyel sistemlerin iş sistemleriyle entegrasyonu sonucu birleşik ve akıllı platformların oluşturulmasını sağladık. Büyük verinin kullanılmasına imkân veren yapay zekâ ve makine öğrenmesi algoritmaları vasıtasıyla kusursuz işleyen karar alma süreçlerine ulaştık. Bu süreci, çalışanlarımız açısından da bir kültür dönüşümü olarak ele alarak eğitimlerle çalışanlarımızın dijital düşünme reflekslerini de artırdık.

Böylesine büyük bir yapı içinde, Endüstri 4.0 olarak tanımlanan yeni nesil endüstri anlayışına, merkezine "dijital fabrika" ve "dijital düşünce tarzı" kavramlarını aldığımız, tüm iş sistemlerimizin dijital teknolojilerle entegre edildiği bir süreç yönetimi olarak bakıyoruz.

Bunun yanında, ileri analitik ve makine öğrenmesi uygulamaları ile optimizasyon ve tahminleme yetkinliklerimizi geliştirerek tesislerimizin verimini, üretilen iş hacmini, enerji verimliliğini ve ürün kalitesini artırmayı hedefleyen birçok proje hayata geçirdik ve yeni birçok projeyi ilerletiyoruz. Bu sayede verdiğimiz kararlarda veriye dayalı hareket edebilme, değerlendiremediğimiz milyonlarca opsiyonu değerlendirebilme yetkinliği ile daha doğru ve hızlı karar verme ya da olası sonuçları önceden tahmin etme yetkinliklerimiz artıyor ve bu bize verimlilik olarak geri dönüyor.

Operasyon tarafında yaptığımız projelere ek olarak finans, satın alma, insan kaynakları gibi kurumsal birimlerin iş yapış şekillerinde de verimlilik ve iyileştirmeler sağladık. Bu iyileştirmeler finansal sonuçlarımıza da pozitif yansıdı.

Sürdürülebilir gelecek için...

2021 yılındaki üstün performansımızı sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızla perçinledik.

Enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, proses güvenliği ve sürdürülebilir üretim süreçleri vb. konularda katkı sağlayacak yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürdük.

Operasyonlarımızın çevresel etkilerini yönetmeyi ön planda tutarak, Petkim'in atık yönetim sistem altyapısını 2020 yılında yeniledik ve 2021 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan 'Sıfır Atık Belgesi' almaya hak kazandık.

Diğer taraftan, COVID-19 ve orman yangınları gibi zor süreçlerden dolayı toplumsal dayanışmaya en çok ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde Petkim olarak yerel ve bölgesel paydaşlarımıza yıl boyunca toplam 5,3 milyon Türk Lirası değerinde sosyal fon sağlayarak kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi sürdürdük.

2021 yılında ayrıca, paydaşlarımızı şeffaf bilgilendirme ilkemiz doğrultusunda, 2019 ve 2020 verilerimizi kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporlamamızı uluslararası GRI standartlarında "SOCAR Türkiye ve grup şirketlerini kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu" ile yaptık.

Sürdürülebilirlik performansımızla faaliyetlerimizin Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansını ortaya koyan global ESG derecelendirmesinde kategorimizde dünyanın ilk 10 şirketi arasına girmeyi başardık. Bu sonuç, sürdürülebilir üretim adına gerçekleştirdiğimiz kapsamlı altyapı ve entegrasyon çalışmalarımızın, aynı zamanda tüm üretim ve ekonomik döngümüzdeki paydaşlarımız için değer üretmeyi hedefleyen ve toplumsal kalkınmayı gözetten sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kanıtı oldu. Küresel piyasalarda olumsuz şartların sürdüğü bir dönemde gerek ekonomik başarılarımız gerekse sürdürülebilirlik hedeflerimizde ortaya koyduğumuz performansın her zamankinden daha büyük anlam taşıdığını düşünüyoruz. Global ölçekli bir sürdürülebilirlik akreditasyonu olan ESG derecelendirmesi, global marka değerimize güçlü katkılar yapan bir sonuç olarak da önem taşıyor.

Çevik yaklaşımla ileriye...

İnsan odaklılığa ve çalışan katılımına ve fikirlerine oldukça önem veren bir şirket olarak, sürdürülebilir değer yaratma sürecinde tüm çalışanlarımızın katkısını aldığımız ve interaktif ve verimli bir çalışma ortamı oluşturduğumuz Değer Benim Programı'nı 2021 yılından itibaren SOCAR Türkiye grubu genelinde uygulamaya başladık. Başlangıcından beri 460'tan fazla katma değerli proje üretilen Değer Benim Programı kapsamında 2021 yılında, Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde, çalışan önerileriyle toplamda 55'den fazla proje hayata geçirildi, sürdürülebilirlik odağında önemi kazanımlar elde edildi ve bunların sonucunda 110 milyon ABD doları değer yaratıldı.

Değer yaratma yolculuğunun Şirketimize kattığı en büyük kazanımlar arasında sürekli geliştirme kültürü yer alıyor. Bu kazanımı, iş yapış modeli haline getirme amacı ile Çevik İş Modeli'ni tasarladık. Çevik çalışmayı, farklı disiplinlerin ortak bir hedef etrafında bir araya gelerek engelleri birlikte aştıkları bir iş modeli olarak 2019 yılından bu yana kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmek üzere içselleştirmeye başlamıştık. Bundan sonra da çevik yaklaşımımızla operasyonda sürekli gelişmeyi, güvenilirliği, verimli çalışmayı ve sürdürülebilir üretimi hedef alan aksiyonlarımızla yolumuza devam edeceğiz.

Ekonomimizdeki sarsılmaz konumumuz ve büyümeye eşsiz katkımız, sorumlu üretim anlayışımız, sosyal etkimizi artırma kararlılığımız ile faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarını gözeterek sürdürülebilir bir gelecek için değer üretmek, her zaman değişmez felsefemiz olacak.

2021 yılında elde ettiğimiz örnek performansa katkı ve destekleri için başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Anar Mammadov
Genel Müdür

SOCAR; entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak, stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamayı ve uluslararası operasyonlarını geliştirmeyi sürdürüyor.

SOCAR Global Faaliyetleri

KEŞİF

- Abşeron
- Bulla Deniz
- Zafar-Maşal
- Şafag-Asiman
- Babek
- Garabağ
- Aşrafi-Dan Ulduzu-Aypara
- D230

ÜRETİM

- Azeri-Chirag-Gunashli (ACG)
- Şahdeniz
- Ümid
- Bahar Gum Deniz
- Binegedi
- Kürovdağ
- Kürsengi ve Garabağlı
- Mişovdağ Kelameddin
- Muradkhanli, Jafarli ve Zardab
- Neftçala
- Pirsahhat
- Ramani
- Surahani
- Güney-Batı Gobustan
- Zığ ve Hovsan

RAFİNAJ VE GAZ İŞLEME

- Gaz İşleme Tesisi
- Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi
- STAR Rafineri

PETROKİMYA

- Azerikimya Üretim Birliği
- Petkim
- SOCAR Carbamide
- Polipropilen Fabrikası
- Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası
- SOCAR Methanol



İLETİM (TAŞIMA)

- Bakü-Novorossiysk Petrol Boru Hattı
- Bakü-Supsa Petrol Boru Hattı
- Bakü-Tiflis-Ceyhan Petrol Boru Hattı (BTC)
- Güney Kafkasya Doğalgaz Boru Hattı (SCP)
- TANAP
- TAP
- Dubendi Terminali
- Kulevi Terminali
- Demiryolu Nakliyesi
- SOCAR Terminal

HİZMETLER

- Azerigaz Üretim Birliği
- SOCAR Energy Ukraine
- SOCAR Georgia Gas
- SOCAR Georgia Petroleum
- SOCAR Petroleum
- SOCAR Romania
- SOCAR Trading
- SOCAR Energy Switzerland
- A1 and Pronto Oil in Austria

ENTTEGRASYONDAN GELEN SİNERJİ

ENTTEGRASYON KAZANIMLARI

ÜRÜN VE KALİTEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

STAR Rafineri'den istenilen kalitede nafta alınması ile daha kaliteli ürünler, ham madde arz güvenliği ile üretimde sürdürülebilirlik

MALİYET OPTİMİZASYONU

Ortak alımlar ve ortak kullanımlarla sağlanan kapsamlı maliyet optimizasyonu

LOJİSTİK KAZANIMLAR

Naftanın STAR Rafineri'den boru hattı ile doğrudan alınmasıyla lojistik maliyetinde önemli tasarruf

VERİMLİLİK ARTIŞI

Orta vadede hammaddenin tamamına yakınının STAR Rafineri'den karşılanmaya başlaması ve tesislerin ortak yönetimiyle sağlanan verimlilik

TÜRKİYE EKONOMİSİNE KATKI

STAR Rafineri entegrasyonu ile sayesinde ülkemizin güvenilir petrokimya hammadde tedarikçisi olarak Türkiye'nin cari açığının azalmasına katkı

ENTTEGRASYON PROJESİ KAPSAMINDA ELDE EDİLEN KAZANIMLAR

- Petkim, ham maddesi olan naftayı dünyanın farklı yerlerindeki rafinerilerden ithal etmek yerine STAR Rafineri'den boru hattı ile doğrudan alarak lojistik maliyetinden tasarruf etmeye başladı. Bu lojistik avantaj Petkim'in bilançosuna olumlu bir şekilde yansıyor. Daha önce farklı kalitelere ithal edilen nafta yerine STAR Rafineri'den istenilen kalitede nafta tedariki Petkim için daha kaliteli üretim, verimlilik ve ham madde arz güvenliği anlamına geliyor.
- STAR Rafineri ve/veya Petkim'de değer yaratacak 12 kategori altında 122 proje tanımlandı. Bu projelerin bir kısmı tamamlandı, bir kısmı halen devam ediyor.
- Satın Alma süreçlerinde ortak hizmet alımlarına gidilerek şirketlerin pazarlık gücü artıyor, toplu alımlarda birim maliyetler azalıyor.
- İnsan Kaynakları süreçlerinde eğitim, danışmanlık vb. hizmet alımlarının ortaklaştırılması sonucu birim maliyetler azalıyor.
- Bakım ekipman ve atölyelerinin ortak kullanımı sonucunda her iki şirket için de verimlilik sağlanarak değer yaratılıyor. Acil malzemeler hızlıca tedarik ediliyor, duruşların beklenmedik şekilde uzamasının önüne geçiliyor.
- Finans süreçlerinde ortak portföy yönetimi ile değer yaratılıyor.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ortak hizmet ve malzeme alımları şirket maliyetlerini azaltıyor. Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları sayesinde yarımada'daki grup şirketlerinde ortak bir kültürün oluşması sağlanıyor.
- Petkim ve STAR Rafineri'deki yardımcı tesislerin (örneğin; Buhar Ünitesi, Su Arıtma Ünitesi vb.) ortak kullanımı ile değer yaratılıyor.
- Petkim'den STAR Rafineri'ye çekilen elektrik nakil hattı ile STAR Rafineri'nin enerji güvenliğine katkı sağlanıyor.
- Petkim'de üretim sürecinde ortaya çıkan düşük değerli ürünlerin STAR Rafineri'ye gönderilerek daha değerli ürünlere dönüştürülmesi sağlanıyor. Örneğin; Petkim Aromatikler Fabrikası'ndan çıkan ağır nafta STAR Rafineri'de jet yakıtına dönüştürülüyor.
- Karşılıklı know-how aktarımı ile şirketlerde süreçler iyileştiriliyor; çalışmalar daha çevik bir şekilde yürütülüyor.



Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve SOCAR Turkey Petrol Ticaret iştirakleri; SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.

122

12 Kategori altında 122 proje

Finans

Değer yaratan ortak portföy yönetimi

Ortak Kullanım

Verimli stok yönetimi

Satın Alma

Ortak hizmet alımları

İnsan Kaynakları

Ortak süreç yönetimi

Know-how

Know-how aktarımı ile çevik süreçler

Ticari unvanı 'SOCAR Turkey Enerji A.Ş.' olan SOCAR Türkiye, dünyanın en köklü petrol ve doğal gaz şirketlerinden Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi (SOCAR) tarafından 2006 yılında kuruldu. 2008 yılından itibaren Türkiye'de faaliyet göstermeye başlayan SOCAR Türkiye, %51 oranındaki kamu hissesi 'blok satış' yöntemiyle özelleştirilen Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ihale sürecinde yer aldı.

30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş.'ye devri yapılan Petkim ile birlikte, iki ülke arasında güçlü bir stratejik ortaklığa da imza atılmış oldu. Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasından sonra Petkim'in %51 hissesinin tamamı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye devredilirken, 14 Ağustos 2015 tarihinde şirketin toplam sermayesinin %13'üne denk gelen hissesi Goldman Sachs International tarafından satın alındı. Böylece SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ortaklık yapısı, %87 SOCAR ve %13 Goldman Sachs International olarak yeniden belirlendi. 2021 yılında ise Goldman Sachs International hisseleri SOCAR Grubu tarafından satın alındı.

Yatırımlarını petrokimya, rafinaj, doğal gaz iletimi, ticaret ve dağıtım gibi stratejik alanlarda yoğunlaştıran SOCAR Türkiye; Petkim'den sonra Ege Bölgesi'nin en büyük entegre limanı SOCAR Terminal, Türkiye'de tek bir noktaya yapılan en büyük reel sektör yatırımı STAR Rafineri ve Güney Gaz Koridoru'nun en uzun parçasını oluşturan, Hazar Denizi'ndeki kaynakları Türkiye'ye ve Avrupa'ya ulaştıran Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'ni (TANAP) hayata geçirdi.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olan SOCAR Türkiye; Aliağa'daki tüm grup şirketlerini kapsayan arazi için 'Özel Endüstri Bölgesi' unvanını alan Türkiye'deki ilk şirket oldu. SOCAR Türkiye grup şirketlerinden STAR Rafineri ise Türkiye'nin ilk 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip. Türkiye'yi yatırım üssü yapan SOCAR Türkiye, 17 Haziran 2019'da Alman enerji şirketi EWEAG'nin Türkiye'deki operasyonlarını yöneten EWE Turkey Holding ve iştiraklerini satın aldı. Bu tarih itibarıyla Bursa ve Kayseri'de gaz dağıtımını yapan Bursagaz ve Kayserigaz'ın %80'i, ticaret ve elektrik dağıtım şirketi EWE Enerji, enerji servisleri hizmeti veren Enervis ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren Millenicom'un %100 hissesi,

SOCAR Türkiye'ye geçti. Devreye aldığı stratejik yatırımların ardından 2020 yılı içinde attığı adımlarla; entegrasyon sürecini tamamlayan SOCAR Türkiye, Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Doğrudan çalışan sayısı 5 bin 200'den fazla olan SOCAR Türkiye, yüklenicileri ile birlikte 10 bini aşkın kişiye istihdam yaratıyor. Bugüne kadar Türkiye'ye yaptığı yatırımların değeri 16,5 milyar ABD dolarını aşan SOCAR'ın tüm yatırımları tamamlandığında bu rakam 19,5 milyar ABD dolarına ulaşacak. Bu tutar, SOCAR'ın Azerbaycan dışındaki bir ülkeye yaptığı en büyük yatırımı temsil ediyor.

İki kardeş ülkenin birlikteliğinden aldığı güçle dev yatırımlarını art arda faaliyete geçiren SOCAR, Türkiye pazarının potansiyeline ve ülkenin istikrarlı büyüme enerjisine duyduğu güven ile üretmeye, çalışmaya devam ediyor. Bu inançla hareket eden şirket, Türkiye'nin uluslararası platformlarda etkin bir üretim gücüne dönüşmesinde önemli roller üstlenmek üzere kararlı bir duruş sergiliyor.

GENEL MERKEZ

SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş.	Petrokimya, rafinaj ve doğal gaz operasyonlarının genel merkezi
SOCAR TURKEY AR-GE VE İNOVASYON A.Ş.	Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve teknolojiler
SCR MÜŞAVİRLİK A.Ş.	Gayrimenkul inşaat ve müşavirlik

RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ

PETKİM	Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üreticisi
STAR RAFİNERİ	Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üreticisi
SOCAR DEPOLAMA	Depolama ve operasyon
SOCAR TURKEY PETROL TİCARET	Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı
PETKİM RES	Rüzgar enerjisi santrali

DOĞAL GAZ İŞ BİRİMİ

BURSAGAZ	Doğal gaz dağıtım şirketi
KAYSERİGAZ	Doğal gaz dağıtım şirketi
SOCAR ENERJİ TİCARET A.Ş.	Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri
ENERVİS	Enerji sektörü servis sağlayıcısı

PORTFÖY YÖNETİMİ İŞ BİRİMİ

SOCAR FİBER	Elektronik haberleşme amaçlı fiber optic hat yatırımı
SOCAR TERMİNAL	Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali
MİLLENİCOM	Telekomünikasyon hizmeti tedarikçisi
TANAP	Azerbaycan doğal gazını Avrupa'ya taşıyacak Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası



Petkim, faiz, amortisman ve vergi öncesi kârını (FAVÖK) bir önceki yıla göre %226 artırarak 6.242 milyon TL'ye çıkardı. 2021 yılı net kârı %415 artışla 5.517 milyon TL olarak kaydedildi.

30.428.156

2021 yılında aktif büyüklük
30.428.156 bin TL'dir.

%52,3

2021 yılında aktif büyüklük artışı
%52,3'tür.

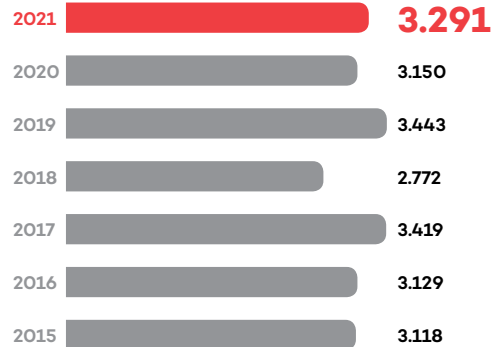
5.516.603

2021 yılında net kâr
5.516.603 bin TL'dir.

3,29

2021 yılında üretim miktarı
3,29 milyon ton'dur.

Brüt Üretim (bin ton)



BAŞLICA OPERASYONEL VE FİNANSAL GÖSTERGELER

2,56x

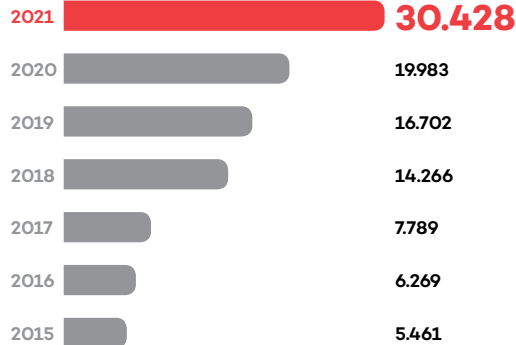
Cari Oran

1,15x

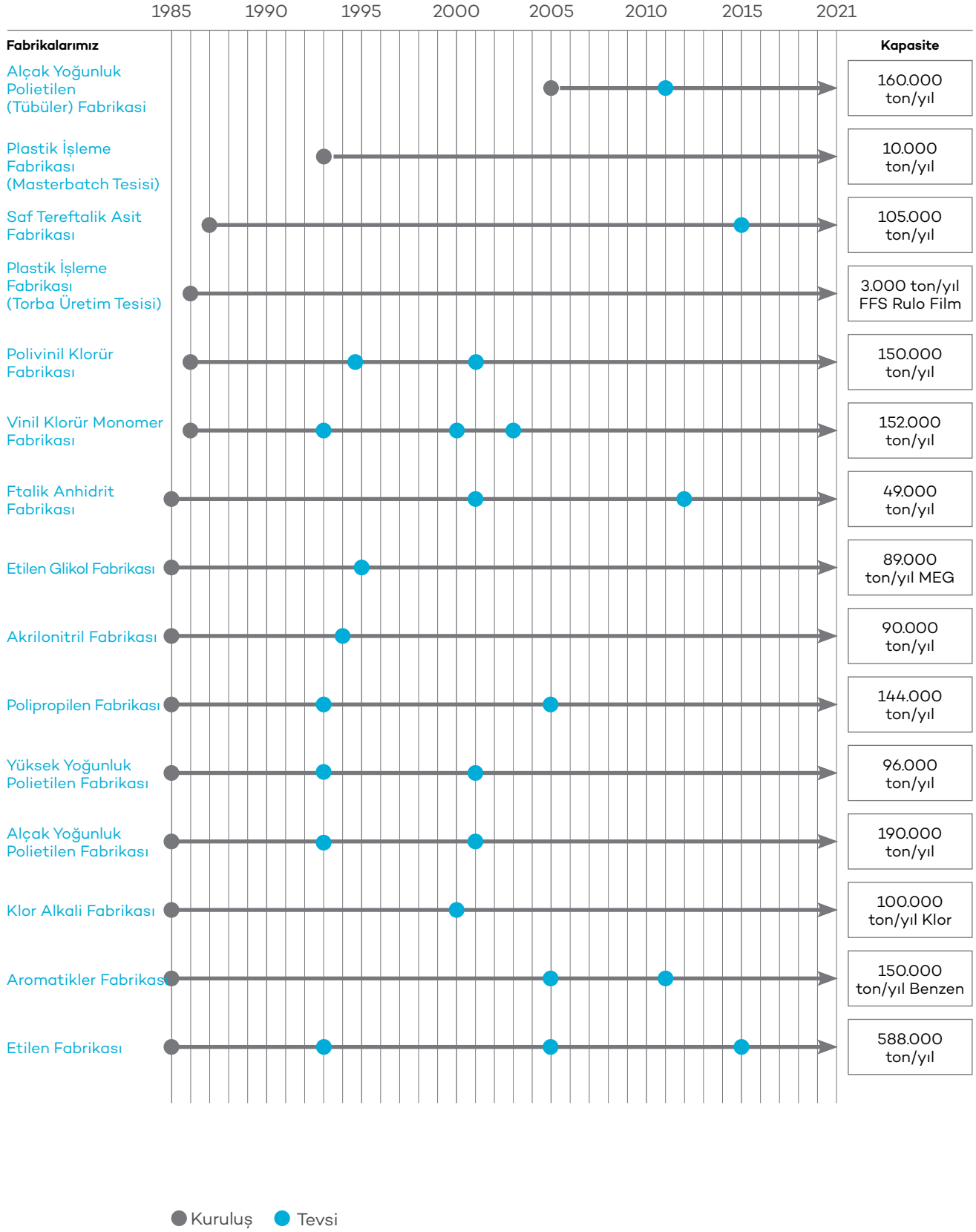
Likidite Oranı

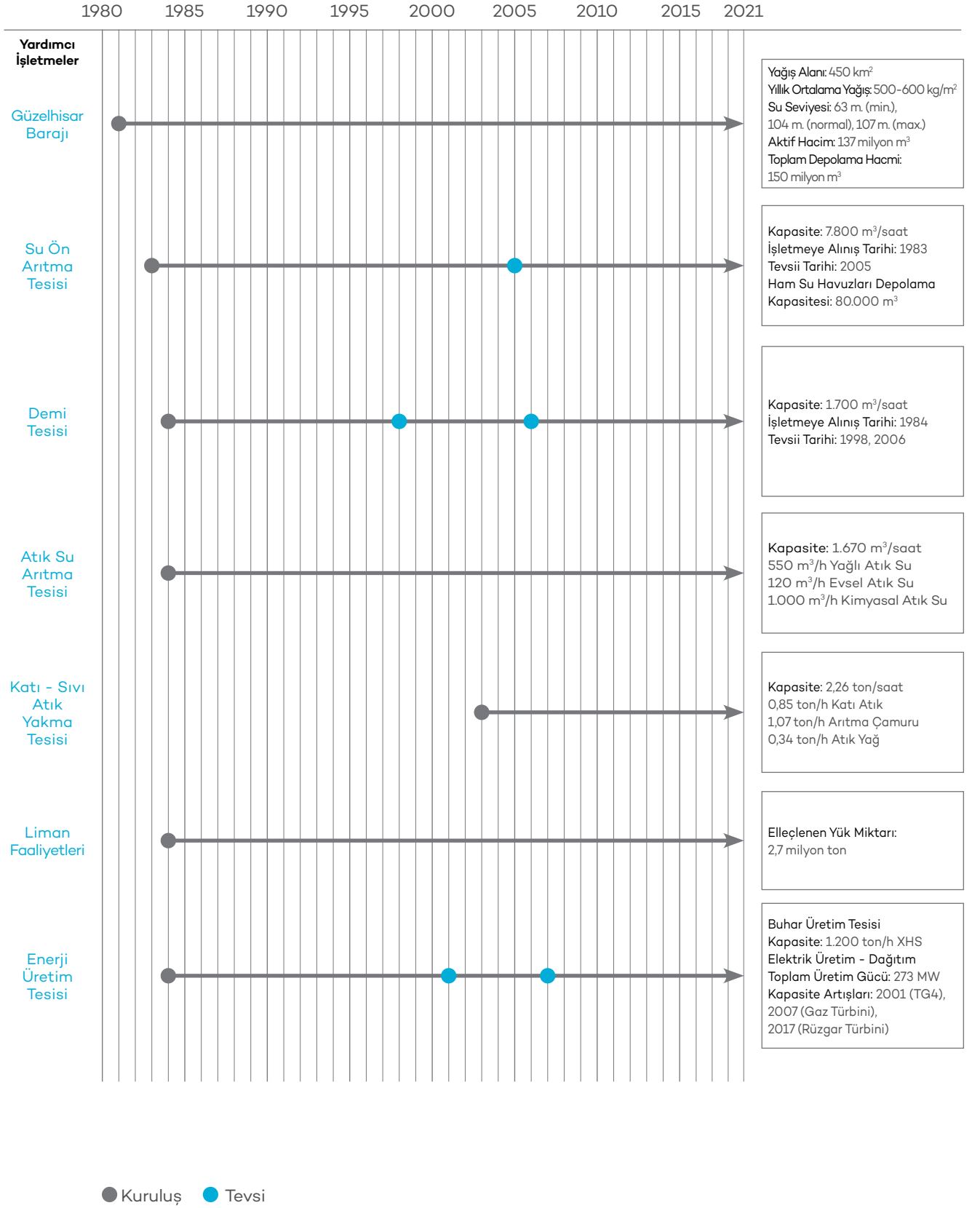
Son İki Yılın Göstergeleri (bin TL)	2020	2021
Toplam Aktifler	19.983.439	30.428.156
Net Satışlar	12.134.076	28.715.657
Net Dönem Kârı	1.071.196	5.516.603
Yurt Dışı Satışlar (milyon ABD doları)	574	1.315
Çıkarılmış Sermaye	2.534.400	2.534.400
Personel Sayısı (yıl sonu)	2.379	2.377
Özet Bilanço (bin TL)	2020	2021
Dönen Varlıklar	11.859.736	19.623.291
Duran Varlıklar	8.123.703	10.804.865
Toplam Aktifler	19.983.439	30.428.156
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.934.180	7.655.372
Uzun Vadeli Yükümlülükler	6.490.634	10.053.754
Özsermaye	7.558.625	12.719.030
Toplam Kaynaklar	19.983.439	30.428.156
Özet Gelir Tablosu (bin TL)	2020	2021
Net Satışlar	12.134.076	28.715.657
Brüt Kâr	1.853.765	6.417.248
Faaliyet Kârı	1.694.126	7.310.677
FAVÖK	1.916.393	6.241.644
Net Dönem Kârı	1.071.196	5.516.603
Önemli Oranlar	2020	2021
Cari Oran	2,00x	2,56x
Likidite Oranı	1,22x	1,15x
Finansal Kaldıraç Oranı	0,62x	0,58x
Borçlanma Oranı (Toplam Borç/Özkaynak)	1,64x	1,39x
Brüt Kâr Marjı (%)	15,5	22,3
Faaliyet Kârı Marjı (%)	14,0	25,5
FAVÖK Marjı (%)	15,8	21,7
Net Kâr Marjı (%)	8,8	19,2

Toplam Aktifler (milyon TL)



PETKİM TESİSLERİ





PETKİM'İN TARİHÇESİNDEN KİLOMETRE TAŞLARI

1965-1970

- Petkim Petrokimya A.Ş. 250 milyon TL sermaye ile kuruldu.
- İzmit-Yarımca'da Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarının yapımı tamamlandı ve deneme üretimine alındı.
- Aliğa bölgesinde ikinci bir petrokimya kompleksi kurulması kararı verildi.

1971-1975

- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası devreye alındı.
- Yarımca Kompleksi'nde DDB fabrikası tamamlanarak işletmeye alındı.
- Petkim'in sermayesi 1,5 milyar TL'ye çıkarıldı.
- Yarımca Kompleksi'nde Etilen ve Polietilen fabrikaları tevsi edildi.
- Karbon Siyahı, Sentetik Kauçuklar, Stiren ve Polistiren fabrikaları devreye alındı.

1976-1983

- Yarımca Kompleksi'nde VCM ve PVC fabrikaları tevsi edildi ve Kaprolaktam üniteleri işletmeye alındı.
- Otomotiv sanayiindeki büyümeye paralel 19 Ağustos 1976'da Petkim'in öncülüğünde, Petlas Lastik Sanayi A.Ş. kuruldu.
- Şirket sermayesi sırasıyla 8, 40 ve 100 milyar TL'ye çıkarıldı.
- Aliğa Kompleksi'nin yardımcı işletmeleri ve ortak tesisleri tamamlandı.

1984-1989

- Aliğa Kompleksi fabrikaları işletmeye alındı.
- Aliğa ve Yarımca Alpet A.Ş. ve Yarpet A.Ş. adı altında bağlı ortaklık haline getirildi.
- 28 Mayıs 1986 tarihinde, 3291 sayılı kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamına alındı.

1990-1995

- Şirket sermayesi 1990 yılında 2 trilyon TL'ye, 1991 yılında 3 trilyon TL'ye çıkarıldı.
- Aliğa Kompleksi'nde 1993 yılında AYPE, YYPE, PP ve ACN fabrikalarında; Yarımca Kompleksi'nde 1995 yılında PVC, PS, KS, SBR, CBR ve BDX fabrikalarında yapılan tevsi ve rehabilitasyon çalışmaları sonucu kapasiteleri artırıldı.

1996-1999

- TS-EN-ISO 9002 Kalite Güvence Belgesi alındı.
- Petkim'in sermayesi, Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu'ndan karşılanmak suretiyle 114 trilyon TL artırılarak 117 trilyon TL'ye yükseltildi.

2000-2004

- Klor Alkali fabrikasında, klor üretim kapasitesinin 100 bin ton/yıla çıkarılmasını amaçlayan tesis bitirilerek işletmeye alındı.
- Şirket sermayesi 117 trilyon TL'den 204,75 trilyon TL'ye yükseltildi.
- Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun kararı ile Yarımca Kompleksi TÜPRAŞ'a devredildi.
- YYPE fabrikası 2. tevsi çalışmaları 2001 yılında bitirilerek üretim kapasitesi 66 bin ton/yıldan 96 bin ton/yıla çıkarıldı.
- PVC fabrikası kapasitesine 10 bin ton eklendi.
- Çanakkale Plastik İşleme Fabrikası kapatılarak malzemeleri Aliğa Kompleksi'ne transfer edildi.
- Sıvı-Katı Atık Yakma Tesisi 2003 yılında devreye alındı.
- Kuru yük iskelesi üçüncü şahısların kullanımına açıldı.

2005-2007

- Etilen, AYPE ve PP fabrikaları tevsi çalışmaları 2005 yılında tamamlandı. Etilen fabrikası kapasitesi 400 bin ton/yıldan 520 bin ton/yıla, AYPE fabrikası kapasitesi 190 bin ton/yıldan 310 bin ton/yıla, PP fabrikası kapasitesi ise 80 bin ton/yıldan 144 bin ton/yıla çıkarıldı. Son 18 yılın en yüksek yatırım tutarı gerçekleştirildi.
- Aromatikler fabrikasında p-x kapasitesi 100 bin ton/yıldan 136 bin ton/yıla, benzen kapasitesi 123 bin ton/yıldan 134 bin ton/yıla çıkarıldı.

- 2007 yılında Buhar Üretim ve Elektrik Üretim ünitelerinde 90 milyon ABD doları harcanarak gerçekleştirilen yatırımla; 57 MW'lık gaz türbini devreye alındı. Buhar kazanlarında fuel-oil'in yanı sıra çevre dostu doğalgaz kullanımına geçilerek yakıt esnekliği sağlanmış oldu.
- Torba Üretim'de FFS rulo film üreten co-extruder ünitesi 2007 yılında devreye alındı. Kademeli olarak bütün katı ürünlerde ventilli torba yerine FFS torba ambalajına geçildi.
- Petkim'in sermayesindeki %51 oranındaki kamu hissesinin, blok satış yöntemi ile özelleştirilmesine ilişkin ihale sürecinde, 05 Temmuz 2007 tarihinde kamuya açık olarak yapılan nihai pazarlık görüşmeleri sonucunda ikinci en yüksek teklifi veren SOCAR-Turcas Ortak Girişim Grubu'na satılması, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 22.11.2007 tarih ve 2007/63 sayılı kararı ile onaylandı.

2008-2009

- Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin %51 oranındaki kamu hissesi blok olarak SOCAR&Turcas Ortak Girişim Grubu'na 2,04 milyar ABD doları bedelle 30 Mayıs 2008 tarihinde devredildi.
- Petkim'in mülkiyetinde bulunan 1.300 dönüm alan, hammadde rafinerisi kurulması için STAR Rafineri A.Ş.'ye tahsis edildi.
- Tesiste hammadde esnekliği yaratacak şekilde teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilerek Nafta ile birlikte LPG krak edilmeye başlandı.
- Şirketin lojistik olarak büyüme planları çerçevesinde Petkim limanı fizibilite ve detaylı terminal planlama çalışması başlatıldı.
- TSE tarafından gerçekleştirilen Entegre Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi sonucunda; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi yenilendi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2010

- STAR Rafineri A.Ş., Petkim sahasında yapacağı 10 milyon ton kapasiteli rafineri yatırımı için 23 Haziran 2010'da lisans aldı.
- Liman faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. Kasım 2010 tarihinde kuruldu.
- ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) projesine 1 Ekim 2010 tarihi itibarıyla geçiş yapılarak tüm süreçler ERP üzerinden takip edilmeye başlandı.
- Petkim'in sermayesi bedelsiz artırılarak 204.750.000 TL'den 1.000.000.000 TL'ye çıkarıldı.
- Petkim'in Rüzgar Enerji Santrali kurmak amacıyla EPDK'ya yaptığı lisans başvurusu, 15.12.2010 tarih ve 2922-16 sayılı EPDK kararı ile uygun bulundu.

2011

- Petkim Yarımadası'nda yer alan STAR Rafineri'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- AYPE-T Fabrikası'nda kapasite artış yatırımı yapıldı. Fabrika'nın kapasitesi %20 artırıldı.
- Heydar Aliyev Meslek Lisesi'nin temeli atıldı.
- Hava Azot ve Oksijen fabrikası Fransız Air Liquide firmasına devredildi.
- Petkim Yarımca arazisi ihale ile satıldı.
- Etilen fabrikasının kapasite artış anlaşması imzalandı.
- Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasıyla Petkim'in %51 hissesi SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye geçti.

2012

- Petkim'in %100 hissedarı olduğu Petlim Limancılık Tic. A.Ş. ile Hollanda kökenli APM Terminals arasında, konteyner limanının işletilmesi konusunda ön anlaşma imzalandı.
- Ağustos 2012'de tamamlanan tevsî yatırımının ardından PA fabrikasının kapasitesi 34 bin ton/yıldan 49 bin ton/yıla yükseldi.
- Petkim, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) tarafından verilen "Ulusal Kalite Başarı Ödülü"nü kazandı.
- Etilen ve PTA fabrikalarındaki kapasite artışı projesi 'Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi' aldı.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen 'Sanayide Enerji Verimliliği Artırıcı Proje' yarışmasına 58 milyon TL/yıl kazanç ve 140 bin ton/yıl CO2 salımında azalma sağlayan 7 proje ile katılan Petkim, büyük sanayiciler kategorisinde birincilik ödülü aldı.
- Petkim'in katkıları ile yapılan Heydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin inşaatı tamamlanarak Aliğa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne teslim edildi.

2013

- Petkim, Ulusal Enerji Ödülleri'nde "Sanayide Enerji Verimliliği" kategorisinde büyük ödüle layık görüldü.
- Petkim, 500.000 TEP üstü enerji tüketen Büyük Sanayi Kuruluşları arasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni alan ilk sanayi kuruluşu oldu.
- Petkim, müşteri odaklı çalışmalarını TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi ile taçlandırdı.
- Konteyner limanının APM Terminals tarafından işletilmesine yönelik, APMT BV. ve APM Terminals ile 22 Şubat 2013 tarihinde bir işletme anlaşması imzalandı.
- Petkim Akademi kuruldu.

- Petkim, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl düzenlenen Başarılı Sanayi Kuruluşları Ödül Töreni'nde toplam dört ödülün sahibi oldu.
- Petlim Konteyner Limanı yatırımının hafriyat çalışmaları başladı.
- Petkim, 765 milyon 751 bin ABD doları ihracatla hem Ege Bölgesi'nin hem de Ege'de kimya sektörünün ihracat şampiyonu oldu.

2014

- Petkim Rüzgar Enerjisi Projesi (Petkim RES) için Alstom firmasıyla nihai sözleşme imzalandı.
- Petkim'in %100 iştiraki olan Petlim Limancılık Tic. A.Ş.'nin %30'luk hissesine, Goldman Sachs 250 milyon ABD doları bedelle ortak oldu.
- Etilen fabrikasının kapasitesi %13 artışla 588 bin ton/yıla çıkarılırken, PTA fabrikası 70 bin ton/yıldan 105 bin ton/yıl kapasiteye ulaştı. Petkim'in brüt üretim kapasitesi de böylece %13 arttı. Petkim bünyesindeki fabrikalar büyük bir bakımdan geçti.
- Petkim'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, Kobirate tarafından yapılan çalışma sonucunda, 9.01 olarak belirlendi.
- Plastik İşleme Fabrikası yeni yerinde üretime alındı.
- TSE tarafından geliştirilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldı.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturan 15 şirketten biri oldu.

PETKİM'İN TARİHÇESİNDEN KİLOMETRE TAŞLARI

2015

- Petkim'in yeni Ar-Ge Merkezi hizmete girdi. 1970'te Yarımcı'daki Kompleksi'nde "Araştırma Merkezi" oluşturarak önemli bir sürecin öncülüğünü üstlenen Petkim, İzmir Aliağa'ya geçtikten sonra farklı binalarda faaliyetlerine devam eden Ar-Ge birimini, 350 m²'si pilot tesisler, 850 m²'si laboratuvar ve ofislerden oluşan toplam 1.200 m²'lik kullanım alanlı yeni merkezine taşıdı. Ar-Ge Merkezi, Bilim Sanayii ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayıyla hizmet vermeye başladı.
- Petkim, 50'nci gurur yaşını çalışanları, Petkim ve SOCAR'ın üst düzey yetkilileri, iş ve medya dünyası, Türkiye ve Azerbaycan protokolünden seçkin konukları ile birlikte coşku dolu etkinliklerle kutladı.
- Petkim, tekstil ve PET ambalaj üretimine hammadde sağlayan PTA fabrikasının kapasitesi yıllık 70 bin tondan 105 bin tona ulaştı.
- Petkim Limanı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ve TSE (Türk Standartları Enstitüsü) tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda "Greenport (Yeşil Liman) Sertifikası" almaya hak kazandı.
- Petkim, Türkiye'nin en dijital şirketlerinden biri seçildi. Özel sektör şirketlerinde üretimden müşteriye kadar uzanan süreçte dijitalleşme performansını değerlendiren Accenture Türkiye, Dijitalleşme Endeksi'ni hayata geçirdi. Bilimsel bir yaklaşım ve sistematik bir metodoloji ile gerçekleştirilen çalışmanın sonucunda Petkim "Kimyasalların ve Kimyasal Ürünlerin İmalatı" sektörünün lideri oldu.
- Petkim, Enerji Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü (YEGM) tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda birincilik ödülünü aldı. Petkim, endüstriyel işletmelerin mevcut sistemlerinde enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik uyguladıkları projelerin değerlendirildiği SEVAP-3 (50.001 TEP ve üzeri) kategorisinde AYPE, Etilen, Aromatikler, ACN ve AYPE-T fabrikalarından seçilen toplam 8 enerji projesi ile katıldığı yarışmada birinci oldu.

2016

- Petlim Konteyner Terminali'nin 800 bin TEU'luk ilk fazı 06.12.2016 tarihinde tamamlanarak hizmete girdi.
- ACN fabrikası son 31 yılın üretim rekorunu kıırarak Petkim işletmeleri içerisinde "En İyi Fabrika" seçildi.
- Polipropilen fabrikasında nonwoven ile Yüksek Yoğunluk Polietilen (YYPE) fabrikasında gazsız sıvı şişe kapağı üreticilerine yönelik olarak organoleptik kapaklık türlerin üretimlerine başlandı.
- 2016 yılında gerçekleştirdiği 438 milyon ABD dolarlık ihracat ile Petkim "Ege Bölgesi'nin En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması" ve "Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Birinci Firması" ödüllerini aldı.
- Petkim Liman İşletmesi, T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ile Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan denetimlerin ardından Greenport (Yeşil Liman) sertifikasını 2. kez almaya hak kazandı.
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama tetkiki başarıyla tamamlanarak belgelenmeye hak kazanıldı.

2017

- Petkim, 2017 yılında gerçekleştirdiği 671 milyon dolarlık ihracatla Ege Bölgesi'nin "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması" ve "Kimya Sektörünün En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firması" ödüllerinin sahibi oldu.
- Etilen Fabrikası'nda %100 kapasiteye ulaşılırken, tüm tesisler toplamında %97'lik rekor kapasite kullanımıyla 3,42 milyon ton rekor üretim gerçekleştirildi.
- 17 türbin ve 51 MW (17x3MW) güce sahip RES projesinin montajı 2017 yılında tamamlandı ve 25 MW elektrik üretim lisansıyla üretime başladı.
- Petlim Konteyner Terminali'nin ikinci fazının inşaatı tamamlandı.
- Petkim'in Kurumsal Dönüşüm Programı "Petkim Benim" Ocak 2017 itibarıyla başladı.
- Petkim'de Dijital Dönüşüm hamlesine başlandı; bu doğrultuda Dijitalleşme ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı oluşturuldu.

2018

- Petkim'in 500 milyon ABD doları bedelli ilk yurt dışı tahvilleri İrlanda Borsa'sında listeye alındı.
- STAR Rafineri'nin sermayesindeki dolaylı %18 oranında payın satın alınması için SOCAR Türkiye ile hisse satış ve devir sözleşmesi imzalandı.
- Planlı bakım duruşu Turnaround 63 gün olarak belirlenmişken 53 günde başarıyla tamamlandı.
- Petkim'in alanında dünya klasmanına girecek büyüklükteki dijitalleşme projesi Etilen Fırın Optimizasyon Modeli (EFOM) hayata geçirildi.
- SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası'nın resmi açılış töreni iki ülke Cumhurbaşkanının katılımıyla gerçekleşti.
- STAR Rafineri'nin açılışı iki ülke Cumhurbaşkanı tarafından gerçekleştirildi.
- SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliağa'daki 1.453 hektarlık arazisi Türkiye'nin ilk Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.
- Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu BOCCIA Milli Takımı Sponsorluğu sözleşmesi imzalandı.
- SOCAR Terminal'in ikinci fazı operasyona başladı.

2019

- STAR Rafineri, SOCAR Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu kapsamında ürettiği ilk naftanın Petkim'e satışını gerçekleştirdi.
- Petkim, 2019 yılında 3,44 milyon ton'luk üretimle tüm zamanların en yüksek miktardaki üretimini gerçekleştirerek üretim rekoru kırdı.
- SOCAR Türkiye grup şirketlerinin entegrasyon süreci 1 Kasım 2019'da tamamlandı. Bu entegrasyonla birlikte; Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama ve SOCAR Turkey Enerji Dağıtım iştirakleri SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplandı.
- Petkim'in Kültürel Dönüşüm Programı "Petkim Benim", SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ndeki şirketlerde yaygınlaştırılarak "Değer Benim" adıyla uygulanmaya başladı.
- Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomi Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e bu yıl Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu.

2020

- Pandeminin getirdiği olumsuz ve kısıtlı çalışma koşulları altında da Petkim, üretimine ara vermeden devam ettirilerek sağlık gereçleri ve hijyenik maske üretimine katkı sağladı.
- Petkim, 20. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışmasında kategori 3'de (50 000 TEP ve üzeri) 3.lük ödülünü aldı.
- Kimyevi Maddeleri ve Mamulleri alanında AR-GE'ye en fazla yatırım harcamaları yapan Şirket Petkim oldu.
- STAR Rafineri'nin güvenilirliğini artırmak adına kritik öneme sahip Utilite ve Hidrojen Üretim Üniteleri elektrik beslemeleri Şubat 2020'de Petkim üzerinden sağlanmaya başlandı.
- Petkim RES'in başlangıçta 25 MW olan elektrik üretim lisansı 13.08.2020 tarihinde 38 MW'a çıkartıldı.
- Petkim entegrasyon çalışmalarından elde edilen fayda 30 milyon ABD dolarına ulaştı.
- 4.yılını tamamlayan Değer Benim Programı kapsamında 2020 yılında 31 yeni proje ile ilave değer oluşturuldu.
- 2019 yılında 4 fabrikada pilot olarak başlatılan Çevik (agile) iş yapış metodolojisi 2020 yılında başarı ile devam ettirilerek HSE ve üretim performansında önemli artışa neden oldu.
- Petkim'de Yalın Altı Sigma çalışmalarının ikinci dalgası kapsamında 12 Yeşil Kuşak eğitimleri başarı ile tamamlandı.
- Pandemi döneminde daha güvenli çalışma ortamı sağlanarak TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı.

2021

- **Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalarla dünyanın önde gelen kurumlarının, bir bağımsız denetçi kuruluş tarafından "Çevre, Sosyal ve Yönetişim" başlıklarında değerlendirildiği "ESG Derecelendirmesi"nde Petkim, 206 şirket arasında 8'inci sırada yer aldı.**
- **25 Ekim-1 Kasım 2021 tarihlerinde Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen "ISO 22301:2012 Toplumsal Güvenlik - İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgelendirme" tetkiki başarılı şekilde sonuçlandırılarak Petkim bu yeni belgelendirmeyi almaya hak kazandı.**
- **Petkim'de verimlilik ve performansı artırmak üzere hayata geçirilen Değer Benim Dönüşüm Programı ile 5 yıldır çalışma arkadaşlarımızdan gelen proje önerilerinin 2021 yılında gerçekleşmesi 110 milyon ABD doları oldu.**
- **Üretimde sürdürülebilirlik, verimlilik ve performans odaklı çalışma anlayışımızın kurum kültürümüzün bir parçası haline gelmesini destekleyen Çevik Çalışma Modeli ile ilgili önemli adımlar atılarak Petkim'de operasyon tarafında tüm fabrikalarda Çevik Çalışma Modeli'ne başarılı bir şekilde geçildi.**

ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI

ORGANİZASYON YAPISI

Şirket organizasyon yapısı, Yönetim Kurulu'na bağlı "Genel Müdür" ve "İç Denetim" birimi, Genel Müdür'e Bağlı "Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici (CFO)" ve "Genel Müdür'e Bağlı Diğer Pozisyonlar" olarak belirlenmiştir. Şirket üst yönetimi yapısında 1 Başkan, 7 Başkan Yardımcısı ve 2 Direktör bulunmakta olup, aşağıda yer almaktadır.

Adı ve Soyadı	Görevi
Anar Mammadov	Başkan
Elchin İbadov	Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
Haluk Urul	Başkan Yardımcısı (Üretim)
Ergün Binboğa	Başkan Yardımcısı (Teknik Servisler)
Agshin Salimov	Başkan Yardımcısı (Ticaret)
Levent Kocagül	Başkan Yardımcısı (İnsan Kaynakları)
İbrahim Kadioğlu	Başkan Yardımcısı (İş Mükemmelliği)
Matin Khalilli	Başkan Yardımcısı (Satınalma ve Tedarik Zinciri)
Seral Erkut	Direktör (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre)
Khalig Mustafayev	Grup Direktörü (Aliağa Kurumsal Hizmetler)

2021 yılında, Petkim'in faaliyetlerini sürdürdüğü Aliağa Yarımadası'nda yer alıp, şirketimize hammadde sağlayan ve %18 oranında dolaylı ortağı olmak üzere bir hisse devir sözleşmesi imzaladığımız grup şirketlerimizden STAR Rafineri A.Ş., yine Aliağa Yarımadası'nda yer alan grup şirketlerimizden SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ve SOCAR Turkey Enerji Dağıtım A.Ş. ile entegre edilerek rafineri ve petrokimya alanında yaratılacak sinerjilerden en üst seviyede yararlanmak amacıyla yeni bir organizasyon yapısı oluşturulmuştur.

Bu bağlamda, SOCAR Türkiye bünyesinde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi oluşturulmuştur. Bu organizasyon değişikliği, Şirketimiz Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin tüzel kişiliği mevcut haliyle muhafaza edilerek ve tâbi olduğu mevzuat ve regülasyonlara tamamen uyularak yapılmıştır.

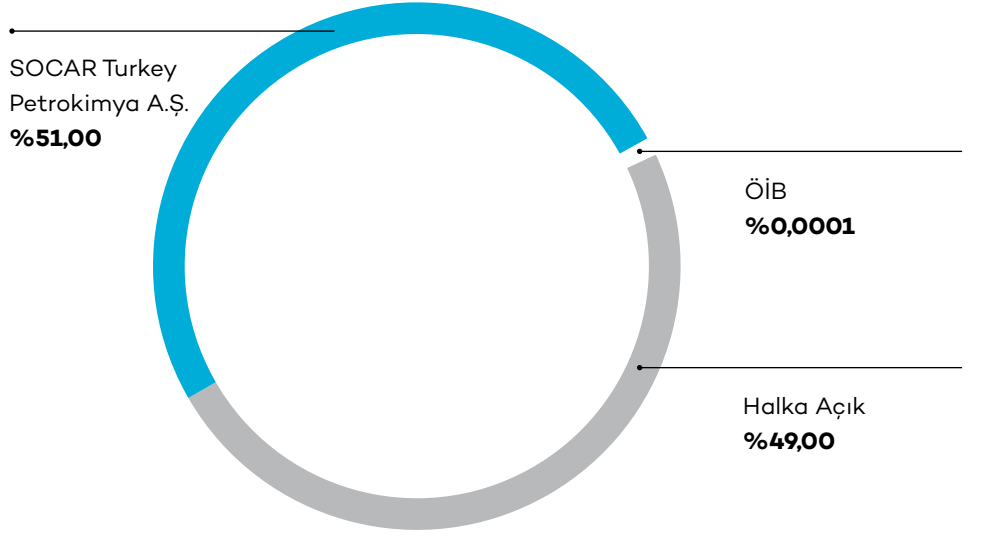
Şirketimizde genel müdür yardımcılığı düzeyinde yürütülen mali işler, satış, satınalma, insan kaynakları, iş mükemmelliği, varlık yönetimi, bilgi teknolojileri, iş sağlığı güvenliği ve çevre fonksiyonları, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi tarafından yönetilmeye başlanmıştır. Bu yapıda Petkim'in ve diğer grup şirketlerinin, hukuk, kurumsal iletişim, kamu ilişkileri, kurumsal hizmetler fonksiyonları grubumuzun dolaylı ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. bünyesinde yürütülecektir.



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Sermayede doğrudan paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler

Ortaklar	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)	0,01	0,0001
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00
Toplam	2.534.400.000	100,00



İMTİYAZLI PAYLARA VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

- Şirket Esas Sözleşmesi'nin 32. maddesinde Genel Kurul Toplantılarında her hissenin bir oy hakkı olduğu belirtilmiştir. C grubu hisse yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaza sahiptir.
- Ayrıca Şirket Esas Sözleşmesi'nin 15. maddesinde belirtilen konularda yönetim kurulunda alınan kararların geçerliliği C grubu hissenin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.



SOCAR Turkey Petrokimya
Anonim Şirketi temsilcisi
Rövnag Abdullayev
Yönetim Kurulu Başkanı

Rövnag Abdullayev, Moskova Devlet İnşaat Üniversitesi Altyapı ve İnşaat Mühendisliği Enstitüsü'nden mezun oldu. İş hayatına 1989 yılında başlayan Abdullayev, "Neft Taşları" ve "28 Mayıs" Petrol ve Gaz Üretim Departmanları ile Hazar Denizi Petrol Gaz İnşaat Tröstü'nde sırasıyla mühendis, bölüm şefi ve kıdemli mühendis olarak çalıştı. 1997 yılında tröstün direktörü olan Abdullayev, 2003 yılında Haydar Aliyev'in adını taşıyan Bakü Petrol Rafinerisi'ne direktör olarak atandı. 2005 yılından bu yana SOCAR'ın Başkanı olarak görev yapan Rövnag Abdullayev, 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

2004-2008 yılları arasında Neftçi Futbol Kulübü'nün Başkanlığı'nı üstlenen Abdullayev, 2008 yılından bu yana Azerbaycan Futbol Federasyonları Birliği (AFFA) Başkanlığı'nı, 2015 yılından bu yana da Azerbaycan Judo Federasyonu Başkanlığı'nı yürütüyor. Yeni Azerbaycan Partisi üyesi olan Abdullayev, üçüncü, dördüncü ve beşinci dönemlerde Milli Meclis üyesi seçildi. Milli Meclis Doğal Kaynaklar, Enerji ve Çevre Komisyonu üyesi; İngiliz, Gürcü ve Rus parlamentoları ile ilişkiler üzerine çalışma gruplarının üyesi; Azerbaycan-Norveç parlamentolar arası çalışma grubunun başkanı olan Abdullayev, 2015 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı kararıyla "Zafer Madalyası" ile onurlandırılmıştır.



SOCAR Turkey Enerji Anonim
Şirketi temsilcisi
Vagif Aliyev*
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Vagif Aliyev, Azerbaycan İnşaat Enstitüsü Hidrolik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

İş hayatına 1981 yılında Hazar Denizi Petrol ve Gaz Üretim Birliği, Azer-Deniz Petrol İnşaat Tröstü, İnşaat ve Montaj Bölümü'nde mühendis olarak başlayan ve birçok görevi başarıyla yürüten Vagif Aliyev, 2005 yılında SOCAR Yatırımlar Bölümü Başkanı olarak atandı. Vagif Aliyev, aynı zamanda 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2009 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini yürütürken; Ekim 2009'dan itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2013 yılından 2020 yılına kadar SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı.

2020 -2021 yılları arasında SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmüştür.

*SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi temsilcisi Sn. Vagif Aliyev 10 Eylül 2021 tarihinde bu görevinden ayrılmıştır. Tüzel kişi yönetim kurulu üyesi temsilcisi olarak bu göreve Sn. Süleyman Gasimov atanmıştır.



David Mammadov*
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

David Mammadov, M. Azizbeyov Petrol ve Kimya Enstitüsü, Petrol ve Gazın Kimyasal Teknolojisi Fakültesi'nden Kimya Mühendisi olarak mezun oldu.

İş hayatına 1976 yılında Bakü Petrol Rafinerisi'nde Operatör olarak başladı. Burada çeşitli görevleri yürüten Mammadov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Rafineriden Sorumlu Başkan Yardımcısı'dır. Mammadov ayrıca 2007 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini 2021 yılına kadar yürütmüştür.

*Sn. David Mammadov 9 Eylül 2021 tarihinde bu görevinden ayrılmış olup yerine yönetim kurulu üyesi olarak Sn. Zaur Gurbanov atanmıştır.



Süleyman Gasimov*
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 doğumlu Süleyman Gasimov, 1982 yılında Azerbaycan Milli Ekonomi Enstitüsü'nden (şimdiki Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi) ve 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'na tabi Kamu Yönetimi Akademisi'nden mezun olmuştur. Süleyman Gasimov, 1982 ve 1991 yılları arasında petrol ve gaz sektöründe muhasebeci, ekonomist, baş muhasebeci vekili ve baş muhasebeci olmak üzere çeşitli görevlerde çalışmıştır. 1991-2003 yıllarında kariyerine Azerineft (Azeri Petrol) Petrol ve Gaz Üretim Departmanı'nın Khazardenizneftgas (Hazar Denizi Petrol ve Gaz) Üretim Birimi, Offshore Petrol ve Gaz Üretim Birimi'nde baş muhasebeci olarak devam etmiştir. 2004-2006 yıllarında SOCAR'ın Ekonomi ve Muhasebe bölümü müdürü, departman müdür yardımcısı ve departman müdürü olarak çalışan Gasimov, 2006 yılından itibaren Ekonomik Konulardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olmuştur. 2006 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti "Taraggi (İlerleme) Madalyası", 2011 yılında "Shohrat (Şeref) Madalyası" ve "İkinci Derece Emek Madalyası" alan, Ekonomi alanında profesör doktor unvanına sahip olan Gasimov'un bilimsel çalışmaları ve 40'dan fazla bilimsel makalesi bulunmaktadır. 2011 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2014 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir.

*Sn. Süleyman Gasimov 9 Eylül 2021 tarihinde Yönetim Kurulu üyesi görevinden ayrılmış olup yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak Sn. Kanan Najafov atanmıştır. Sn. Süleyman Gasimov, 10 Eylül 2021 tarihinde, SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmıştır.



Zaur Gurbanov
Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Mingeçevir'de doğdu. 2000 -2005 yılları arasında Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde ve barış sağlanması operasyonlarında hizmet verdi.

2010 yılında Odlar Yurdu Üniversitesi'nde İş Organizasyonu ve İdaresi Bölümü'nden, 2012 yılında ise Azerbaycan Ekonomi Üniversitesi Finans alanında master derecesinde mezun oldu. 2005-2010 yılları arasında çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010-2020 yılları arasında uluslararası denetim ve danışmanlık firması Ernst&Young'da kıdemli çalışan, kıdemli danışman, müdür, kıdemli müdür ve direktör pozisyonlarında bulundu. 2020 yılından itibaren, Azerbaycan Yatırım Holding'inde CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla Azerbaycan Hazar Deniz Gemiciliği, Azerbaycan Hava Yolları, Bakü Metropoliteni'nde Denetim Kurulu üyesidir.



Kanan Najafov
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 doğumlu Kanan Najafov, 1997 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde uluslararası hukuk ve uluslararası ilişkiler bölümünden, 1999 yılında Amerikan Üniversitesi Washington Hukuk Koleji 'nde uluslararası iş hukuku bölümünden ve 2003 yılında Pennsylvania Wharton Okulu'nda iş idaresi bölümünden mezun oldu. İş hayatına 1996 yılında Dünya Bankası Ofisi, Azerbaycan'da operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999 yılında global hukuk firması Baker Botts'un Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. 2003-2008 yılları arasında BP PLC'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde ticari analiz ve iş geliştirme, 2008-2012 yılları arasında EXANE BNP PARIBAS ve CITIGROUP'ta yatırım analisti ve aynı zamanda CITIGROUP'ta başkan yardımcılığı, 2012-2015 yılları arasında NOBEL OIL'de Stratejiden Sorumlu Üst Düzey Yönetici ve CEO Yardımcısı görevlerinde bulundu. Sonraki beş yılda özel işlerde meşgul olmuş ve 2020 yılından beri Ekonomi Bakanlığı İş Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır.

YÖNETİM KURULU



Osman Dinçbaş**

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

Ernst & Young'ın İstanbul ofisinde 1984 yılında denetim asistanı olarak kariyer hayatına başlayan Osman Dinçbaş daha sonra ABD'de şirketin Hartford ve New York ofislerine transfer olup ABD'de toplam üç yıl süreyle görev yapmıştır. 1998 yılında Türkiye'de denetim ortaklığının yanı sıra, Yönetim Danışmanlığı bölümünü kurma görevini üstlenmiş ve bu bölümü ERP sistemleri (Baan, SAP, Oracle), İş Süreçleri Mimarisi ve Risk Yönetimi hizmetlerinde uzmanlaşmış 60 danışmanın görev aldığı geniş kapsamlı bir hizmet dalına dönüştürmüştür. 2002 yılında ise, o tarihte 800 kişiyi aşan ekibi ile 4 ofis üzerinden aktif hizmet sunarak profesyonel hizmetler sektöründe önemli bir başarıya imza atmış olan Ernst & Young Türkiye'de Operasyonlardan Sorumlu Yönetici (COO) olarak atanmıştır. Aynı zamanda, Ernst & Young Güneydoğu Avrupa Bölgesi Yönetim Komitesi Üyesi ve Bölge'nin İnsan Kaynakları Başkanı olarak görev yapmıştır. 2003 yılı sonunda Ernst & Young Türkiye Genel Müdürlüğü'ne terfi eden Osman Dinçbaş bu görevini 2010 yılı sonuna kadar sürdürmüştür. 2011 yılı boyunca Pazar ve İş Geliştirmeden Sorumlu Başkan olarak görev yapmış ve 2012 yılının Ocak ayında kendi işini kurmak üzere Ernst & Young'dan ayrılmıştır. 2012'den başlayarak yurtiçinde ve yurtdışında "startup" şirketlere ve girişimcilere hem yatırım desteği hem de stratejik yönetim desteği veren Osman Dinçbaş, aynı zamanda yerli ve yabancı şirketlere stratejik risk danışmanlığı, risk yönetimi, iç denetim ve iç kontrol danışmanlığı hizmetleri de vermiştir. Osman Dinçbaş Ernst & Young'da üst düzey yönetici olarak görev yaptığı dönem boyunca Türkiye'de girişimciliğin teşvik edilmesi ve desteklenmesi yönünde kişisel katkılarda bulunmuştur. Genç ve başarılı girişimcileri destekleyen Türkiye Endeavour Derneği'nin kurucu üyelerinden olan Osman Dinçbaş, ayrıca lise öğrencilerine iş hayatını tanıtmayı ve girişimciliği benimsetmeyi hedefleyen uluslararası "Junior Achievement" organizasyonunun Türkiye'deki kolu olan "Genç Başarı Vakfı"nın 6 yıl boyunca Yönetim Kurulu Başkanlığını da yapmıştır. Osman Dinçbaş, 2004-2010 yılları arasında (art arda 3 dönem) Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. Osman Dinçbaş, Eylül 2018'de Hazine ve Maliye Bakan Yardımcılığı'na atanmıştır. Aralık 2018 tarihi itibarıyla Petkim Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir.

* Osman Dinçbaş, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haiz olarak görev almış olup Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

**Sn. Osman Dinçbaş, 1 Haziran 2021 tarihinde bu görevinden ayrılmış olup 12 Temmuz 2021 tarihinde Sn. Fatih Kılınç yerine atanmıştır.



Fatih Kılınç**

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

Fatih Kılınç, Yeditepe Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, Marmara Üniversitesi'nden Radyo Televizyon Sinema Anabilim dalında yüksek lisans derecesini almıştır. Kariyerine, çeşitli medya kuruluşlarında internet haberciliği ile başlayan Kılınç, Marmara Üniversitesinde akademik uzman olarak görev yapmıştır. Kalkınma Bakanlığı ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyon Başkanlığında çeşitli görevlerde bulunmuştur.

2020 yılı Kasım ayından bu yana Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda daire başkanı olarak görevini yürütmektedir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından aday gösterilen Fatih Kılınç, Temmuz 2021 tarihinden itibaren Petkim'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

*Sn. Fatih Kılınç, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haiz olarak görev almış olup Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

**Sn. Fatih Kılınç 1 Şubat 2022 tarihinde görevinden ayrılmıştır.



İlhami Özşahin

Yönetim Kurulu Üyesi

1950 yılında Kastamonu'da doğan İlhami Özşahin, 1975 yılında İstanbul Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1976 yılında Türkiye Elektrik Kurumunda (TEK) Sistem İşletme Mühendisi olarak başlayan Özşahin, aynı kurumda Başmühendis, Müdür Yardımcısı, Müdür görevlerinden sonra 1995 yılında yine aynı kurumda Yük Dağıtım Dairesi Başkanı oldu. 2003 yılı Mart ayında ise Türkiye Elektrik Kurumu'nun (TEK) üçe bölünmesi sonucunda kurulan Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) Genel Müdürlüğü'ne Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı ve Genel Müdür olarak 2009 yılında emekli oldu. Çalışma süresi boyunca birçok yurt içi ve yurt dışı eğitimlerinin yanı sıra Japonya'da Enerji Planlaması ve Koordinasyonu, İngiltere'de Enerji Yönetimi konularında da uzun süreli eğitimler aldı. Özşahin halen Elektrik Enerjisi ile ilgili konularda serbest müşavir olarak çalışmaktadır.

**Mehmet Bostan***

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

1971 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Bostan, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden İngilizce İşletme Yüksek Lisans (MBA) aldı. İş hayatına 1995 yılında başlayan Bostan, bankacılık sektöründe çeşitli kademelerde çalıştı ve son olarak Dresdner Bank AG Türkiye Baş Temsilcisi olarak görev yaptı. 2009 yılında Güneş Sigorta'da Mali İşler Yönetiminden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başladı. Bu görevinin ardından Vakıf Emeklilik Genel Müdürü olarak 6 yıl görev yaptı. Kasım 2016 - Eylül 2017 arasında Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini ifa etti. 2013-2018 yılları arasında TURKCELL İletişim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliği görevini yürüttü. Haziran 2016'da başladığı Petkim Yönetim Kurulu Üyeliğini halen sürdürmektedir.

*Mehmet Bostan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

**Mehmet Ceylan**

Yönetim Kurulu Üyesi - Bağımsız

1958 yılında Safranbolu'da doğdu. İlk, Orta ve Lise eğitimini Safranbolu ve Karabük'te tamamladı.

1979 yılında Konya Selçuk Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden bölüm birincisi olarak mezun olduktan sonra, 1981 yılında İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisans eğitimini tamamladı.

1981-1983 yılları arasında Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde Asistan ve Öğretim Görevlisi olarak çalıştı.

1984-1985 yılları arasında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Yabancı Diller Yüksek Okulu'nu tamamlayarak, Makine Mühendisliği Bölümü'nde Doktora dersleri aldı ve bir süre Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1986 yılında Devlet Planlama Teşkilatına girerek, 13 yıl boyunca Planlama Uzman Yardımcısı ve Uzman olarak çalıştı.

1989-1991 yılları arasında ise Amerika Birleşik Devletleri Western Illinois Üniversitesi'nde Ekonomi alanında ikinci master eğitimini tamamladı. 1999 yılında Safranbolu Belediye Başkanı olarak seçildi ve 2002 yılına kadar bu görevini sürdürdü. 2002 yılında Karabük Milletvekili olarak seçildi ve 2011 yılına kadar 2 dönem TBMM'de görev yaptı. Milletvekilliği görevi sırasında Plan ve Bütçe Komisyonu, AB Uyum Komisyonu, Türkiye-AB Karma Parlamento Komisyonu Üyeliği ve Dış İşleri Komisyonu Başkan Vekilliği görevlerinde bulundu.

2011 yılında Kalkınma Bakanlığı'na Bakan Yardımcısı olarak atanan Ceylan, 2016-2018 yılları arasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Bakan Yardımcısı olarak görevine devam etti. 2018 yılının Eylül ayında ise emekli oldu.

Evli ve 3 çocuk babası olan Ceylan, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

*Mehmet Ceylan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

**Neslihan Tonbul**

Yönetim Kurulu Üyesi

Neslihan Tonbul, ilk, orta ve lise eğitimini ABD'de tamamladıktan sonra, 1981 yılında Rutgers Üniversitesi'nden (New Jersey) Ekonomi ve Siyasal Bilgiler dalında mezun oldu ve 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi'nden Uluslararası Finans dalında yüksek lisansını tamamladı. 1983-2008 yılları arasında çeşitli uluslararası finans kuruluşlarında (The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon), New York, Londra ve İstanbul'da üst düzey yönetici görevlerine getirildi ve en son Orta Doğu, Afrika ve Doğu Avrupa ve Türk Cumhuriyetlerini kapsayan Bölge Müdürü olarak yetkilendirildi.

2008'den bu yana Türkiye'nin önde gelen holdinglerinde ve kurumlarında Yönetim Kurulu üyeliklerine seçildi ve hali hazırda Tofaş, Petkim, Alarko Holding, Vakıfbank AG ve TAT Gıda da üyelikleri devam etmektedir. Son yıllarda, Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik, CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaştı ve 2017'den beri Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak, Aile Şirketleri Yönetimi ve Etki Yatırımcılığı ve Sürdürülebilirlik konularında dersler vermektedir.

Neslihan Tonbul, sivil toplum faaliyetleri kapsamında Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır ve American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Washington, DC'de yerleşik, Middle East Institute'da Danışma Kurulu üyesi görevini sürdürmektedir. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesi altında kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerbaycan dili bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir. Mart 2018 tarihi itibarıyla Petkim Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

15/02/2019

Ad/Soyad: Osman DİNÇBAŞ



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

15/02/2019

Ad/Soyad: Mehmet BOSTAN



BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracığımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

12/02/2019

Ad/Soyad: Mehmet CEYLAN



Petkim Petrokimya Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve tescil ve ilan edilmeyeceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

30/06/2021

Ad/Soyad: Fatih KILINÇ



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER HAKKINDA BİLGİLER

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun rapor dönemi sonu itibarıyla üyeleri aşağıdaki şekildedir:

Adı Soyadı	Unvanı		Şirket Dışında Aldığı Görevler
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş. (Temsilcisi Rövnag Abdullayev)	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı olmayan	Grup içi/Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi Başkanı
SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (Temsilcisi Süleyman Gasimov)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı olmayan	Grup içi/SOCAR Ekonomik Konulardan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Zaur Gurbanov	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup içi/SOCAR Başkan Yardımcısı
Fatih Kılınç	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda Daire Başkanı
Kanan Najafov	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Grup içi/SOCAR Başkan Yardımcısı
Neslihan Tonbul	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup dışı/Üniversitede Öğretim Görevlisi ve çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mehmet Ceylan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	-
Mehmet Bostan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Boğaziçi Ventures Teknoloji Fonu Yönetim Kurulu Üyeliği
İlhami Özşahin	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı olmayan	Grup dışı/Serbest Müşavir

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Üyeler	Unvanı	Şirket ile ilişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Mehmet Ceylan	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	-
Mehmet Bostan	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (icracı olmayan)	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış çalışma prensipleri çerçevesinde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, bağımsız 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite; finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir biçimde yürütülmesini teminen; iç ve bağımsız denetim faaliyetlerinin şeffaf bir biçimde yapılması, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde işleyişinin sağlanması, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, analizi, kamuya açıklanacak mali tabloların uluslararası muhasebe standartları ve mevcut mevzuata uygunluğunun izlenmesi görevlerini yerine getirmektedir.

2021 yılında Denetimden Sorumlu Komite, 5 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kurulu'na sunduğu rapor sayısı 5'tir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Üyeler	Unvanı	Şirket ile ilişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde aldığı görevler
Fatih Kılınç	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	-
Süleyman Gasimov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-
Zaur Gurbanov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-

Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin yaptığı Risk Yönetim Komitesinde 3 yönetim kurulu üyesi vardır. Komite'nin çalışma esasları, 29.06.2012 tarih ve 111-199 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Şirket Yönetim Kurulunun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında mevcut olan Risk Yönetim Komitesi'nin adı "Riskin Erken Saptanması Komitesi" olarak değiştirilmiştir.

2021 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplanmış olup bu dönemde Yönetim Kurulu'na 6 rapor sunmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Üyeler	Unvanı	Şirket ile ilişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde aldığı görevler
Mehmet Bostan	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Kanan Najafov	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Neslihan Tonbul	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi (icracı olmayan)	-	-
Emre Can Yüceoğlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	-	-

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11-2 maddesine göre Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Emre Can Yüceoğlu Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine seçilmiştir.

Başkanlığını bağımsız yönetim kurulu üyesinin yaptığı Kurumsal Yönetim Komitesi toplam 4 üyeden oluşmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.03.2012 tarih ve 103/184 sayılı toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Seri: IV, No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 4.5.1. maddesi kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

2021 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi, 3 kez toplanmış olup, bu dönemde Yönetim Kurulu'na 3 rapor sunmuştur.

YÖNETİM KURULU'NUN KOMİTE DEĞERLENDİRMESİ

Ocak-Aralık 2021 döneminde, Komitelerin çalışma esaslarına uyduğu ve belirlenen sıklıkta toplandığı Yönetim Kurulu tarafından belirtilmiştir. Toplantı sonuçları ile ilgili tutanaklar Yönetim Kurulu'na iletilmiştir. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yürüttüğü tespit edilmiştir.



Anar Mammadov
Başkan

1971 yılında Bakü'de doğan Anar Mammadov, Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimi tamamladıktan sonra Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora yaptı. TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yaptı.

1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International Şirketi'nde Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2007-2009 yılları arasında Arxiel Carbonexis şirketine, 2009-2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014-2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra, aynı zamanda 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Anar Mammadov, 2018 yılı Eylül ayında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülmüştür. Evli ve 3 çocuk babası olan Mammadov, iyi derecede İngilizce, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



Elchin İbadov
Mali İşler Başkan Yardımcısı

1978 yılında Azerbaycan'da doğan Elchin İbadov, Chicago Illinois Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003-2014 yılları arasında PwC'de görev yaptı. 2014-2019 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini yapan Elchin İbadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'de CFO (Mali İşlerden Sorumlu Üst Düzey Yönetici) olarak atanmış olup aynı zamanda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Sürekli eğitim ve gelişime önem veren İbadov, Harvard Business School'da birkaç profesyonel eğitim ve sertifika programını da tamamladı. İktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında birkaç ders kitabının yazarlığını üstlendi. İbadov, ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarında daimi üyedir. Ege Bölgesi'nde bulunan çocuk ve gençlerin sportif başarılarına da katkıda bulunabilmek için Petkimspor Kulübü'nün Asbaşkanı olarak gururla hizmet vermektedir. Evli ve 4 çocuk babası olan İbadov, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



Haluk Urul
Operasyon Başkan Yardımcısı

1963 yılında Mersin'de doğan Haluk Urul, 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1989-2004 yılları arasında ATAŞ Mersin Rafinerisi'nde Proses Mühendisi, Üretim Planlama Süpervizörü, Ticari Yönetici pozisyonlarında görev aldı. ATAŞ BP Petrol Terminali'nde Terminal Operasyon Müdürü, ATAŞ Depolama ve Elleçleme Terminali Operasyon Müdürü ve BP Türkiye'de Ortak Girişimler ve Üçüncü Taraflar Terminal Operasyon Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2012 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Terminal ve Operasyonları ve Teknik Servisler Müdürü olarak göreve başladı. 2016 yılından beri SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Urul, 2019 yılı Kasım ayında Petrokimya Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı'na atandı. 2020 Ekim ayından itibaren, mevcut sorumluluklarına ek olarak, Rafineri Petrokimya Operasyon Başkan Yardımcılığı görevini üstlendi. Evli ve 2 çocuk babası olan Haluk Urul, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Ergun Binboğa**

Teknik Servisler Başkan Yardımcısı

1964 yılında Ankara'da doğan Ergun Binboğa, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2005 yılında Honeywell UOP Chicago Tasarım Mühendisliği, 2016 yılında Harvard Üniversitesi disruptive Stratejiler ve 2021 yılı Ocak ayında da İzmir Ekonomi Üniversitesi MBA Programlarını bitirdi. İş hayatına 1989 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi'nde başladı. 1989-2009 yılları arasında Tüpraş İzmir Rafinerisi Teknik Servisler ve Ar Ge Müdürü, Rafineri Operasyonları Planlama ve Satış Müdürü ve Üretim Müdürü olarak görev aldı. Aynı periyotta 2002-2004 yılları arasında KBC operational enhancement, 2006-2009 yılları arasında ise Shell Global Solutions Operasyonel Mükemmellik, Hidrokarbon ve enerji programlarının İzmir Rafinerisi sorumluluğunu üstlendi. Kariyerine 2015 yılından itibaren Tüpraş Genel Müdürlük bünyesinde Proses ve Ekipman Geliştirme Müdürü ve son olarak Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde Üretim Grup Müdürü olarak devam etti. 2017 yılında STAR Rafineri devreye alma ve operasyondan sorumlu İşletme Direktörlüğü ve ardından Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 2019 yılı Kasım ayında Star Rafineri Üretim Birimi Başkan Yardımcılığı, 2020 yılı Nisan ayında ise Teknik Servisler Başkan Yardımcılığı'na atandı. 2020 yılı Ekim ayından itibaren, mevcut sorumluluklara ek olarak, Proje, Planlı Bakım ve Operasyon Teknolojilerinden gruplarından da sorumlu Teknik Servisler başkan yardımcılığı görevine devam etmektedir. Evli ve 1 çocuk babası olan Ergun Binboğa, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Agshin Salimov**

Ticaret Başkan Yardımcısı

1989 yılında Azerbaycan'da doğan Agshin Salimov, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nde tamamlamıştır. ESCP Europe Business School'da Executive Master in Energy Management sahibidir. Azerbaycan, İsviçre ve İngiltere'de uluslararası ticaret enerji şirketlerinde sırasıyla Operasyon Uzmanı, Ticaret Sorumlusu, Kıdemli Ticaret Sorumlusu, Ticaret Başkanı olarak görev yapmıştır. 2016 yılı Kasım ayı itibarıyla Petkim Satış, Pazarlama ve Ticaret Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Salimov, 2019 yılı Kasım ayından itibaren Petkim İkmal, İhracat ve Petrokimya Satış Yönetimi Direktörü olarak görev almıştır. 1 Temmuz 2020 itibarıyla Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Ticaret Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli olan Salimov iyi derecede İngilizce ve Rusça bilmektedir.



Matin Khalilli

Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı

Matin Khalilli 1981 yılında Bakü'de doğdu. 2002 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası Hukuk bölümünden mezun olan Khalilli, aynı üniversitede Master programını 2007 yılında tamamladı. Master tezini 'Özel Ekonomi Bölgeleri'nin Uluslararası Hukuki Statüsü' üzerine hazırladı. Kariyerinin ilk yıllarında Dünya Bankası'nın Azerbaycan Devleti ile ortak yürüttüğü Azerbaycan Bölgesel Yatırım Projesi'nde uzman ve yönetici pozisyonlarında çalıştı. 2008 yılında ABD Devlet Departmanı'nın Edmund Muskie burs programını kazanarak eğitimini Kennesaw State University'de tam zamanlı MBA yaparak devam ettirdi. MBA eğitiminde özellikle Tedarik Zinciri ve Operasyonlarda Süreç İyileştirilmesi konusuna odaklandı. Üniversitelerde Operasyon ve Tedarik Zinciri Yönetimi üzerine dersler vererek; Proje Yönetimi'ne konusunda çalışmalar gerçekleştirdi. Özel sektörde danışmanlık ve eğitmenlik deneyimlerinin ardından Proje Yönetimi disipliniinde uluslararası kabul görmüş PMP® sertifikasını kazandı ve Bakü Proje Yönetimi Okulu'nu kurdu. 2013 yılı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya sektöründe Ticaret ve Satınalma Hizmetleri veren uluslararası şirketlerde görev alan Khalilli, 2016 yılında SOCAR Türkiye ailesine Ticaret Kontrol Müdürü olarak katıldı. Matin Khalilli, 2017-2019 yıllarında STAR Rafineri Tedarik Zinciri Direktörü, 2019-2020 yıllarında SOCAR Türkiye Satınalma ve Tedarik Zinciri Grup Direktörü görevlerinin ardından, 2020 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde Satınalma ve Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Merkezi İngiltere'de bulunan Chartered Institute of Procurement & Supply kuruluşunun Stratejik Satınalma ve Tedarik Zinciri üzerine eğitim modüllerini başarılı şekilde tamamladı. Evli ve 2 çocuk babası olan Khalilli, iyi derecede İngilizce, Azerbaycanca, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



İbrahim Kadioğlu

İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı

1981 yılında doğan İbrahim Kadioğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği bölümünden mezun olurken eş zamanlı olarak Biyolojik Bilimler alanında yan dalını ve 1 yıllık yoğun Girişimcilik programını yine aynı üniversitede tamamlamıştır. Koç Üniversitesinde Finans yüksek lisansını tamamlayan Kadioğlu, iç ve dış yönetim danışmanı olarak Avustralya, Fransa ve Türkiye'de IBM, Danone, Türk Telekom ve PPC gibi birçok uluslararası şirkette görev almıştır. 2013 yılında Petkim'de Kurumsal Dönüşüm Koordinatörü olarak göreve başlayan Kadioğlu, sonrasında sırasıyla Sistem ve Süreç Geliştirme Koordinatörü, İş Optimizasyonu ve İş Zekası Koordinatörü ve Dijitalleşme Lideri görevlerinden sonra SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Kadioğlu, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Levent Kocagül**

İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı

1978 yılında Manisa'nın Turgutlu ilçesinde doğan Levent Kocagül, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nü bitirdi. 2001-2007 yılları arasında Japon Tobacco International firmasında İnsan Kaynakları Servisleri Müdürü olarak, 2007-2016 yılları arasında Coca Cola İçecek firmasında İnsan Kaynakları Ortak Hizmetler Müdürü olarak çalıştı. Mayıs 2016'da Petkim'de İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü olarak göreve başlayan Levent Kocagül, Ekim 2016'da İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. 2019 yılında ise Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve SOCAR Enerji Dağıtım şirketlerini bünyesinde bulunduran SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı olarak atandı. 2016 yılında Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) Ege Bölge Temsilcilik Heyeti'nde Başkan Yardımcılığı görevine seçilen Kocagül, temsilcilikteki başarılı görevinin ardından Ekim 2018'de KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildi. Aralık 2019'da Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup, aynı zamanda TİSK İcra Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadı, 2021 itibarıyla TİSK adına Yunus Emre Vakfı Danışma Kurulu üyeliğini ve 2016 yılından bugüne TED Aliağa Koleji Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmektedir. İzmir'de yaşayan Levent Kocagül evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Seral Erkut**

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Direktörü

1978 yılında Türkiye'de doğan Seral Erkut, Ankara Üniversitesi Fizik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, 2002 yılında ATAŞ Rafinerisi'nde Operasyon bölümünde çalışmaya başladı. ATAŞ Rafinerisi'nde 10 yıl ve 10 milyon adam saat kayıp zamansız çalışma başarısına ulaşılmasında önemli katkıları bulunan Erkut, rafineri faaliyetlerinin sonlandırılarak terminale dönüşüm projesi sonrasında 2006-2017 yılları arasında "Sağlık, Emniyet, Çevre, Güvenlik ve Kalite" bölümünde görev yaptı. Seral Erkut, 2017-2019 yılları arasında SOCAR Türkiye Akaryakıt Depolama şirketine "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü" ve 2019-2020 yılları arasında Kurumsal Genel Merkez'de "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Grup Koordinatörü" görevlerini üstlendi. Erkut, 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Direktörü" görevini yürütmektedir. Petrol ve Gaz endüstri sektöründe 20 yılı aşkın Operasyon ve İSG-Ç deneyimi doğrultusunda sürekli eğitim ve kişisel gelişime önem veren Erkut, A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, Çevre Görevlisi belgelerine sahip olmakla birlikte, Entegre Yönetim Sistemleri, Proses Güvenliği Yönetimi, Acil Durum, Kriz ve İş Sürekliliği Yönetimi ve Kök Neden Analizi başta olmak üzere birçok eğitim ve sertifikasyon programını başarıyla tamamlamıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Erkut, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Khalig Mustafayev**

Aliağa Kurumsal Hizmetler Grup Direktörü

1971 yılında Bakü Azerbaycan'da doğan Khalig Mustafayev, sırasıyla 1993 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Tarih Bölümü'nü, 2001 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde Hukuk Bölümü'nü, 2007 yılında Azerbaycan Devlet Neft Akademisi'nde Ekonomi ve Yönetim Bölümü'nü tamamladı. 2019-2020 döneminde GISMA Business School Berlin'de MBA programını, Londra'da ise Yeni Teknolojiler Yüksek Lisans Programı'nı tamamladı. 2021 yılında Rusya Federasyonu Dışişleri Bakanlığı Moskova Devlet Uluslararası İlişkiler Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamladı.

Çalışma hayatına 1993-2005 yılları arasında İçişleri Bakanlığı birimlerinde kamu düzeninin korunması faaliyetleriyle başladı. Ardından sırasıyla Ata Holding Güvenlik ve Koruma Departman Direktörü, 2006-2010 yılları arasında SOCAR Güvenlik Departmanı İç Araştırmalar Şube Müdürü, 2010-2016 yılları arasında SOCAR Azerkimya Üretim Birimi İnsan Kaynakları, Rejim ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulundu. 2016 yılı Kasım ayından beri Petkim'de İş Destek Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Mustafayev, 2019 yılı Kasım ayında Aliağa Kurumsal Hizmetler Grup Direktörlüğüne atandı. Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından, 2015 yılında Olağan Üstü Haller Bakanlığı 10. Yıl Madalyası, 2017 yılında ise Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görüldü. 28 yılı aşkın deneyime sahip olan Mustafayev, evli ve 2 çocuk babasıdır. İngilizce ve iyi derecede Rusça bilmektedir.

2021 YILINDA PAZARA İLİŞKİN TEMEL GELİŞMELER

KÜRESEL EKONOMİ PANDEMİYE RAĞMEN BEKLENENİN ÜZERİNDE BÜYÜRKEN ENFLASYON TIRMANIŞA GEÇTİ

Dünya ekonomisi, IMF'e göre pandemiye rağmen 2021 yılında %5,9 gibi yüksek bir büyüme göstermiştir. IMF'e göre, 2021 yılında gelişmiş ülkelerde ekonomi %5,2 büyürken, gelişmekte olan ülke ekonomilerinde büyüme %6,4 gibi oldukça yüksek bir düzeyde gerçekleşmiştir. Küresel ekonomide büyüme hızının beklenenin üzerinde gerçekleşmesinde; merkez bankalarının izledikleri genişletici para politikası, pandemi nedeniyle hane halklarına yapılan doğrudan ve dolaylı mali destek ve pandemide ertelenen hizmet harcamalarının kapanmalar sonrası hızla artması etkili olmuştur. Diğer yandan, pandemi nedeniyle küresel düzeyde yaşanan üretim sorunları, liman ve konteyner kriziyle artan lojistik maliyetleri, tedarik zincirindeki aksaklıklarla birleşince artan emtia ve enerji fiyatları ürün fiyatlarına yansımış; yüksek ürün fiyatları uluslararası ticaret kanalıyla dünyaya yayılmıştır.

Enflasyon 2021 yılında ABD'de son 39, Almanya'da son 30, Euro Bölgesi'nde son 25, OECD ülkelerinde son 24, Türkiye'de ise son 19 yılın zirvesine çıkmıştır.

PETROKİMYA SEKTÖRÜNDE ARZ PROBLEMLERİ YAŞANDI

Pandemide virüsün yayılmasını önlemek amacıyla küresel düzeyde kapanmalar, tedarik zincirindeki kopmalar ve işgücü sıkıntısı petrokimya tesislerinde beklenmedik teknik duruşlara ve düşük kapasite ile çalışmaya neden olmuştur. Avrupa'da beklenmedik çok sayıda teknik duruş ile planlı bakım duruşlarının çıkması, arz sıkıntısı daha da artırmıştır.

ABD'de 15 Şubat 2021'de başlayan ve etkileri yılın ilk çeyreği boyunca devam eden kar fırtınası rafineri, petrokimya tesisi ve limanların yaklaşık %70'inin kapanması yol açmış; arz sıkıntısı arz şokuna dönüşmüştür. Ağustos 2021'de ABD'yi etkileyen İda Kasırgası Meksika Körfezi'ndeki rafineri ve petrokimya tesislerinin devre dışı kalmasına neden olmuştur. Eylül 2021'de ise Çin'de ikili enerji kontrol politikası uygulaması

nedeniyle, enerji tüketiminin yoğun olduğu bölgelerdeki petrokimya tesislerinde üretim önemli ölçüde düşmüştür.

Tüm bu gelişmeler, 2021 yılında petrokimya sektöründe önemli arz kesintilerinin yaşanmasına yol açmıştır.

KÜRESEL TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ KIRILMALAR, BÖLGELER ARASINDA FİYATLARI FARKLILAŞTIRDI

Pandemi döneminde dünyanın önemli limanlarında yaşanan yükleme ve boşaltma sorunları, konteyner kıtlığı gibi nedenlerle navlun maliyetleri, pandemi öncesine göre beş-altı kat artmıştır. Navlun maliyetlerindeki artışlar ürün fiyatlarına yansırken, küresel tedarik zincirindeki kopmalar fiziki ticareti sınırlandırarak bölgeler arasında ciddi fiyat farklarının oluşmasına yol açmıştır. Asya'da oluşan arz fazlası fiyatları aşağıya çekerken üretim ve lojistik problemler nedeniyle fiyatlar en düşük düzeyde gerçekleşmiştir. ABD ve Avrupa'da ise fiyatlar daha yüksek seviyede gerçekleşmiştir.

PETROKİMYA SEKTÖRÜNDE FİYATLAR VE MARJLAR YÜKSELDİ

Pandemi döneminde petrokimya sektöründe yaşanan arz sorunları, tedarik zincirindeki kopmalar, liman ve konteyner krizinin yarattığı lojistik maliyetler ile enerji ve girdi fiyatlarındaki artış ürün fiyatlarına yansımıştır. Yılın ilk yarısında Avrupa'da yaşanan beklenmedik teknik sorunlar, Şubat ayında ABD'yi etkileyen kış fırtınası ve Ağustos ayındaki İda Kasırgası sebebiyle petrokimya tesislerindeki ani ve uzun süreli duruşlar sonrası fiyatlar tarihi zirvelere ulaşmıştır.

Salgınla mücadele kapsamında yüz maskesi, medikal ürünler ve hijyen ürünleri gibi ürünlerin talebi önemli ölçüde artmıştır. Pandemide ekonomilerin kapanmasıyla birlikte hane halkının konutlarda daha uzun süre geçirmesi; mevcut konutların bakımını, yeni konut ihtiyacını ve ev eşyalarına olan talebi artırmıştır. Bu dönemde çevrimiçi ticaret ile birlikte ambalaj ürünleri talebi de artmıştır. Tüm bu sektörel talep artışları, petrokimyasal ürünlere olan talebi de artırmıştır.



2021 YILINDA PAZARA İLİŞKİN TEMEL GELİŞMELER

Pandemiye özgü arz şokları ve artan taleple birlikte petrokimyasal ürün fiyatlarının yükselmesi, son yıllarda daralan marjların yeniden yükselmesini sağlamıştır. Yılın ikinci yarısında, özellikle dördüncü çeyrekte ürün fiyatları gerilerken; petrol, enerji ve girdi fiyatlarının hızlı bir şekilde artması, marjların bir miktar daralmasına yol açmıştır. Asya'da yeni kapasitelerin devreye girmesi, küresel tedarik sıkıntıları, zayıflayan taleple birlikte fiyatların diğer bölgelere göre daha düşük düzeyde seyretmesi, marjları negatif düzeye kadar geriletmiştir.

PETROL VE ENERJİ FİYATLARINDAKİ ARTIŞ GİRDİ FİYATLARINA YANSIDI

Petrol fiyatları, 2020 yılı Nisan ayında 10 dolar/varil düzeyine kadar düştükten sonra OPEC+ koalisyonunun günlük 9,7 milyon varil ve diğer petrol üreticilerinin günlük yaklaşık 4 milyon varil üretim kesintisi desteği ile petrol fiyatları kademeli bir şekilde artmış; 2021 yılına 51 dolar/varil fiyat ile girilmiştir. Petrol fiyatları, 2021 yılında ekonomilerin açılmasıyla artan talep ve OPEC+ koalisyonun üretimi kademeli bir şekilde artırmasıyla birlikte yıllık yaklaşık %55 artarak 80 dolar/varil seviyelerine yükselmiştir.

Enerji piyasasında 2021 yılına damga vuran en önemli gelişme ise doğal gaz fiyatlarının yılın son çeyreğinde tarihi rekor seviyelere yükselmesi olmuştur.

ABD doğal gaz fiyatları 7 yılın en yüksek seviyesi olan 6,5 dolar/MMBtu'yu görmüştür. Avrupa'da 5 euro/MMBtu düzeyinde olan doğal gaz fiyatları, çok kısa bir süre 60 euro/MMBtu' gördükten sonra 25-35 euro/MMBtu bandında istikrar kazanmıştır.

Avrupa petrokimya üreticileri, artan doğal gaz fiyatları nedeniyle bazı ürünlerde üretim kapasitesini azaltırken, artan maliyetleri satış faturalarına yansıtmaya çalışmıştır. Petrol ve doğal gaz fiyatlarındaki artışa paralel olarak 2021 yılında girdi fiyatları da önemli ölçüde artmıştır. Nafta fiyatları 2021 yılında 480 dolar/ton düzeyinden 700 dolar/ton düzeyine yükselmiştir.

PETKİM ÜRETİMİNİ, PANDEMİDE TALEP EDİLEN ÜRÜNLERE KAYDIRDI

Dünyada birçok petrokimya tesisi pandeminin etkisiyle üretim sorunlarıyla karşılaşırken Petkim proaktif önlemlerle 2020 yılında %87,9 olan üretim kapasite kullanım oranını 2021 yılında %92,6'ya yükseltmiştir.

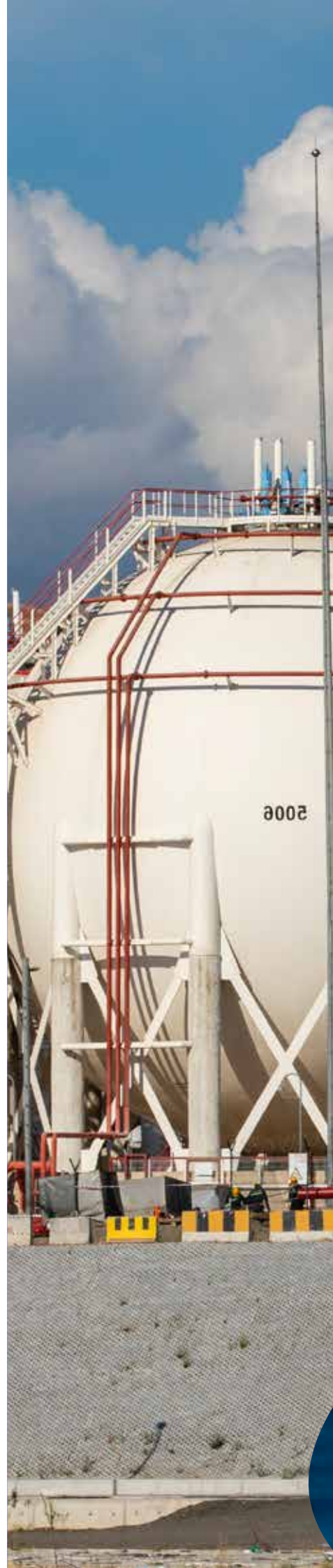
Pandemi nedeniyle başta yüz maskesi, medikal ürünler, hijyen ürünleri ve ambalaj ürünleri olmak üzere petrokimyasal ürünlere olan talep yoğun şekilde artmıştır. Örneğin; Petkim, pandemide talebi yoğun bir şekilde artan medikal ürün ve yüz maskesi üretiminde kullanılan polipropilen ürün türlerinin üretimine ağırlık vermiştir.

PETKİM TİCARİ ÜRÜN PORTFÖYÜNÜ VE HACMİNİ ARTIRDI

Petkim ticari faaliyetlere ağırlık vererek müşteri potansiyelini, ürün portföyünü ve kârlılıklarını önemli ölçüde artırmıştır. Artan ticaret hacmine bağlı olarak tedarik kaynakları çeşitlendirilmiş, daha fazla ülke ve müşteriye ulaşılmıştır. Bu sayede ürün fiyatlarında ülkeler arasında netback oluştuğunda, ticari iş ortakları ile alınan hızlı kararlar sayesinde kârlılık fırsatları değerlendirilmiştir.

Petkim, mevcut üretim portföyündeki ürünlere ek olarak, piyasadadan ve müşterilerden gelen talepler doğrultusunda, üretmediği ürünlerin ticaret hacmini artırmıştır. 2019 yılında 489 kton ve 2020 yılında 709 kton olan ticaret hacmi sürekli artışını bu yıl da koruyarak 2021 yılında 949 kton'a çıkmıştır.

Euro bölgesi, tedarik zincirindeki kopmalar ve yaşanan arz sorunları nedeniyle petrokimyasal ürün fiyat ve talebi en yüksek bölgelerden biri olmuştur. Petkim, bölgeye en yakın ve tedarikte en kolay ülkede yerleşik olmasının avantajı ile en önemli ticaret partneri olan Avrupa'ya petrokimyasal ürün ihracatını artırmıştır.





SOCAR ENTEGRASYONU PETKİM'E ÖNEMLİ AVANTAJLAR SAĞLADI

Rafineri-Petrokimya entegrasyonu pandemi döneminde daha da önemli hale gelmiştir. STAR Rafineri ile entegre olması sayesinde Petkim, hammadde açısından herhangi bir sorunla karşılaşmadan üretimini aralıksız sürdürebilmiştir. STAR Rafineri'den sağlanan kaliteli girdiler sayesinde üretimde hammadde arz güvenliği sağlanmış; ortak alımlar ve ortak kullanımlar ile kapsamlı maliyet optimizasyonu kaydedilmiştir.

SATIŞ VE PAZARLAMA OPERASYONLARI DİJİTAL PLATFORMA TAŞINDI

Dünyada pandemi ile birlikte uzaktan çalışma modeli gelişmiş, operasyonların dijital platforma taşınması yönünde önemli adımlar atılmıştır. Petkim, kendi yapısına uygun olarak geliştirdiği, tüm çalışanları kapsayan üç farklı kategoride "Geleneksel, Hibrit ve Uzaktan" çalışma modelini hayata geçirmiştir. Pandemi öncesinde satış ve pazarlama operasyonlarının dijitalleşmesi için devreye alınan Müşteri Bilgi Sistemi daha da geliştirilmiş; müşterilerin, siparişten sevkiyata kadar birçok operasyonel adımı ve talepleri dijital platforma taşınmıştır.

2021 YILINDA PETKİM

3,29

milyon ton

Üretim

2,7

milyon ton

**Toplam
Satış**

28,7

milyar TL

**Satış
Geliri**

898.170

ton

**Katı Ürün
Yüklemesi**

1.145.856

ton

**Sıvı Kimyasal
Yükün
Yükleme ve
Tahliye
Operasyonları**

1.088

milyon TL

**2021 Yılı
Yatırım
Harcamaları**

2.377

kişi

**Petkim
İnsan
Kaynağı**

110

milyon ABD doları

**Değer Benim
Optimizasyon
Çalışmaları**

**206 şirket
arasından
8. sırada**

**Uluslararası
ESG Performansı
Derecelendirmesi**



**BİST
Sürdürülebilirlik
Endeksi'nde
8. yıl**

OPERASYON

PETKİM'DE ÜRETİM

Petkim'de üretim faaliyetleri yıl boyunca program hedeflerine uygun olarak devam etti.

Tüm Petkim fabrikalarında 2020 yılı Haziran ayında başlayan yetkilendirme çalışmalarının (HARM), 2021 yılı Ocak ayı içerisinde yaygınlaştırılmasıyla sıcak ve soğuk işlerde, kapalı kapta yapılan işlerde ve yüksekte yapılan kaldırma faaliyetlerinde %100'e yakın bir değere ulaşıldı.

COVID pandemisi için alınmış önlemler etkin bir şekilde uygulanarak, 2021 yılı iş sürekliliğinde üretim ve bakım faaliyetleri herhangi bir aksama yaşanmadan sürdürüldü. Ayrıca,

aşılama faaliyetlerine hız verilerek, yılsonu itibarıyla çalışanlarda %98 oranında 2.doz aşılama seviyesine ulaşılması, iş sürekliliğine olumlu katkı yaptı.

Fabrikalarda vardiya formen yardımcısı kadrosunda çalışan personelin 2021 yılı Ekim ayında Gündüz Formeni olarak atamaları yapıldı ve formen yardımcılığı pozisyonları iptal edildi. Gündüz formenlerinin, gündüz vardiyasında programlanan bakım faaliyetlerinin çalışma izinlerinin alınmasında, HARM faaliyetinin yürütülmesinde, bakım işlerinin takibinde etkin şekilde görev almaları amaçlandı.

Tüm beyaz yaka personele, fabrikalar arasında rotasyona tabi tutularak başka fabrikaları tanıma ve öğrenme fırsatı yaratıldı.

Petkim fabrikalarındaki ESD sistemlerinin kontrolü, ESD by-pass sisteminin ve yetkilendirilmesi prosedürünün oluşturulması, bu prosedüre göre fonksiyonlarının ve bakımlarının yapılmasına 2020 yılında başlandı ve 2021 sonu itibarıyla AYPE, AYPE-T ve Etilen için bu çalışmalar tamamlandı.

Ayrıca, Petkim genelinde tüm fabrikaları kapsayan HAZID çalışması aksiyonlarının tamamlanması için çalışmalar devam etmektedir. HAZOP çalışması öncelikli olarak Etilen fabrikasında başlatılırken, AYPE ve Aromatikler fabrikasında devam etmektedir. Çalışmanın 2023 yılı sonunda tamamlanması hedeflenmektedir. Bunların yanında tüm fabrikalarda Standart Operasyon Prosedürlerinin güncellenmesi tamamlandı.

Proses Güvenliği kapsamında acil izolasyon vanalarının oluşturulması çalışması ve tanklarda ve ekipmanlarda taşmayı önleme çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca, LO/LC Carseal Management çalışmaları kapsamında malzeme alımları tamamlanmış olup, saha uygulaması devam etmektedir.

Tüm fabrikalarda Patlamadan Korunma Dokümanları revize edildi. SEVESO kapsamında AYPE-T, Etilen, Aromatikler, EO/EG, ACN fabrikalarında Tehlikeli Ekipman Gruplandırma çalışması devam etmektedir.

Davranış Odaklı İş Güvenliği çalışmaları, toolbox eğitimleri, fabrikalarda acil durum seviye 1,2 tatbikat planları, PFI (Process Field Inspection) saha denetimleri, MOC çalışmaları 2021 yılı içinde yer alan önemli çalışmalardır. Müdür ve üzeri kadrolar için Acil Durum Yönetimi eğitimleri yılın son çeyreğinde alındı.

Fabrikalarda aylık Emniyet Komiteleri toplantılarına mavi yaka katılımı ile devam edildi.

PP Fabrikası 2021 yılı üretim değeri 145.147 ton/yıl ile tüm zamanların en yüksek değerine erişti (Dizayn 144.000 ton/yıl). AYPE-T fabrikası 2021 üretim değeri 172.080 ton/yıl ile ilk start up'tan bu yana en yüksek değerine erişti (Dizayn 160.000 ton/yıl). Plastik İşleme Fabrikası'nda Yeni Masterbatch Agile çalışmaları kapsamında 2 adet yeni ürünün (PPA'lı MB ve Antiblok MB) Ar-Ge ve saha deneme çalışmaları tamamlanarak müşterilere de ticari olarak satışı yapılmaya başlandı.

AYPE ve AYPE-T fabrikalarında kullanılan FO3 Masterbatch içerisinde kullanılan anti blok katkısının türü değiştirilerek yeni tür anti blok kullanımına geçildi. Bu sayede, aynı etkiyi daha az kullanım ile sağlayarak, yaklaşık % 50 maliyet avantajı sağlandı.

Aromatikler Fabrikası gasoline blend projesi hayata geçirildi ve ilk transfer Eylül ayında gerçekleşti.

AYPE-T fabrikası reaktörde başlatıcı olarak kullanılan kataliz C'ye alternatif ve yeni nesil kataliz kullanılması ile kapasite artışı ve tedarikçi sayısında artış sağlandı.

AYPE Fabrikasında kataliz solvent olarak kullanılan Isododecane'a alternatif ISOPAR-H solventinin kullanılması ile tedarikçi sayısında da çeşitlilik artırıldı.

Plastik İşleme Fabrikası'ndaki Film ekstruderlerde ve FFS Rulo üretim makinesinde oluşan üretim artıkları ve paketleme sahalarından çıkan firelerin geri kazanım projesi devam etmektedir.

PTA fabrikası asetik asit kara dolum ünitesi devreye alındı.

2021 yılında YYPE, AYPE 2, Aromatikler ve EO/EG fabrikalarında Turnaround bakımları yapıldı.

AYPE-T Fabrikasında Asset Management kapsamında varlık çalışması tamamlandı. (ACA - Asset Criticality Analysis, RCM - Reliability Centered Maintenance, HAZOP, RBA- Risk Based Inspection çalışmaları tamamlandı.) YYPE Fabrikasında Asset Management varlık çalışması başladı.

Dijital dönüşüm kapsamında, dijital vardiya defteri uygulaması Etilen, Aromatikler, VCM ve PP fabrikalarında başlatıldı.

Eylül ayı başında Petkim fabrikalarda Howden Sigorta saha denetimi başarıyla gerçekleşti ve 7 adet bulgunun kapatılması sağlandı.

2021 yılı Ağustos ayında yapılan iç denetim çalışması sonucu elde edilen bulgular için çalışmalar başlatıldı.

Fabrikalarda iyileştirme faaliyetleri kesintisiz sürmektedir.

OPERASYON

YARDIMCI İŞLETMELER

Yarımada kapsamında gerçekleştirilen entegrasyon ile Yardımcı İşletmeler tüm yarımadayı yönetsel olarak kapsayacak şekilde yapılandırıldı.

2021 yılında Yardımcı İşletmeler tarafından sağlanan utilitelerde 100% emre amadelik sağlanırken, yıl boyunca utiliteler kesintisiz üretim ihtiyacını karşıladı. Utilitelere bağlı bir kapasite düşüşü veya üretim kesintisi yaşanmadı.

Petkim RES'in lisans kapasitesi 25 MW'tan 38 MW'a artırıldı, 51MW'a çıkartılması için süreç takip ediliyor. Ayrıca ilave türbin konularak RES kapasite artışı için EPDK'ya başvuruldu. Yapılan iyileştirmeler ve operasyonel değişikliklerle elektrik maliyeti ve satış gelirinde iyileşme sağlandı. Karşı basınçlı buhar türbinlerinden TG-3 ün büyük bakımı tamamlandı, TG-2'nin büyük bakımına başlandı. TM-01 Trafo Merkezinden beslenen alçak gerilim yüklerine ait panolar yenilendi.

Petkim Enerji Santralı ile STAR Rafineri arasında montajı yapılan HS hattının devreye alınarak (HS) buhar akışının sağlanması ile Rafineri'de birçok devre dışı kalma olayının önüne geçildi. Ayrıca Rafineri Hidrojen Ünitesi ile Utility Ünitesi elektrik beslemelerinin Petkim Enerji Santralından sağlanması için kablo hattı döşenerek devreye alındı.

Su Üretim (Su Ön Arıtma, Demineralize Su, Soğutma Suyu) ünitesine bağlı soğutma suyu kulelerinde fan kanatlarının tip ve açısı değişimleri ile birlikte soğutma suyu 1 C°'lik düşüş ile birlikte %23 civarı enerji tasarrufu sağlandı. 2021 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan denetlemeler ve ölçümler ile tasarruf miktarı onaylandı.

Atık Arıtma ve Bertaraf ünitesi atık su bölümünde yer alan 21 adet havuzun 20 tanesine endüstriyel temizlik yapılarak temizlendi. Çalışmayan mekaniksel donanımlarına (dekanör, sıyrıcılar, pompalar) bakım yapılarak çalışır ve işler hale getirildi.

Atık yakma ünitesi kurulduğu 2002 yılından bu yana ilk defa büyük kapsamlı Turnaround (TA) uygulamasına alındı ve ünitenin birçok noktasına kapsamlı bakım yapıldı.

Yardımcı Su Üretim, Atık Arıtma ve Bertaraf Üniteleri ile fabrikaların utilite ihtiyaçları karşılanarak komplekste üretimin devamlılığı sağlandı. Ayrıca çevre kuruluşların su ihtiyaçlarının yanında, Petkim Atık Yakma Ünitesinde, mevcut lisans kapsamında tehlikeli atık bertaraf dış talepleri karşılandı.

Sigorta saha denetimi sonrası Atık Su Arıtma Tesisindeki iyileşmeler nedeniyle bu üniteye ait sigorta priminde indirimle gidildi.

Atık su arıtma tesisinde iyileştirmeler kapsamında Holding Basın projesi, vidanjör toplama sahası ve PTA atık suyunun arıtımının iyileştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca, fabrikalardan gelen atık suların online izlenebilirliği kapsamında yatırım projesi mühendislik çalışmalarına başlanacaktır.

Dünyada ve ülkemizde karşılaşılabilecek kuraklık riskine karşı arıtma çıkış sularını kullanarak proses suyu veya demineralize su üretimi için tek kaynak bağımlılığının azaltılması, Güzelhisar barajı kullanım ömrünün artırılması amacıyla atık su geri kazanım projesi fizibilite çalışmalarına başlandı. Ayrıca İZSU ile ortak acil durum hattı ve gri su kullanımı gibi projeler değerlendirilmektedir.

Doğal kaynakların kullanımının azaltılması çalışmaları kapsamında 2021 yılında Güzelhisar Barajı'ndan kullanılan su %4,1 oranında azaltıldı.

Alternatif yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılması kapsamında Güzelhisar Barajı ve Ham Su Havuzlarında uygulanabilecek GES projeleri konusunda çalışmalar devam etmektedir.

MAHSUL HAREKETLERİ

Petkim iskele 3 altyapı çalışmaları tamamlanarak üst yapı inşaatına başlandı.

2021'de Petkim Limanına gelen 243 gemi ile 1.145.856 ton sıvı kimyasal yükün yükleme ve tahliye operasyonları yönetildi. Bu kapsamda gemilerden 252 m³ atık alındı, 419.102 m³ inert gaz verildi, 47 m³ Flare hizmeti ve 1.192 m³ kullanım suyu verildi.

Kılavuzluk ve Römorkörcülük Teşkilatı kapsamında hizmet sahasında 5 römorkör, 3 palamar botu ve 1 kılavuz botu ile gemilere 7/24 yanaştırma ve kaldırma hizmeti sunuldu.





2021 yılında limanlara gelen 788 gemiye kılavuzluk, römorkör ve palamar hizmetleri verildi.

STAR Rafineri Tank Sahası, STAD B Terminali ve Petkim Ortak Boru Transfer (OBT) birimlerinde kullanılan prosedürler ortak hale getirilerek standardize edildi.

OBT sahasında olan fakat verileri fabrikaların proses kontrol sisteminde (DCS) olan ekipmanlar tespit edildi ve proses geçmişi veri tabanına (PHD) aktarılması sağlandı. Aktarılan veriler yeni OBT işletme binasında bir odaya aktararak sahanın elektronik ortamda takibi sağlandı.

STAR Rafineri tarafından üretilen LPG'nin, yakın LPG terminallerine satışı için yeni konulan LPG skidleri devreye alındı ve STAR tank sahası ile birlikte ortak işletilmeye başlandı.

2021 yılı içerisinde Endüstriyel IT birim ile ortak çalışarak OBT genelinde "Operator Rounds" ve "Operator Logbook" uygulamaları OBT ihtiyaçlarına göre yeniden kurgulanarak, devreye alındı. Bu sayede, önceden kağıt üzerinde manuel olarak takip edilen saha verileri ve vardiya defterleri dijitalize edilerek geriye yönelik takip edilebilir hale getirilmiş oldu.

OBT kara dolumda iç transfer ile teknisyen alınarak, ihtiyaç anında 24 saat yükleme yapılabilmesinin önü açıldı. 2021 yılında 41.334 ton dolum gerçekleşti.

Entegrasyona geçişin yarattığı sinerji ile yarımada ortak projeler, yan ürünlerin değerlendirilmesi ve iş birliği imkanları üzerinde çalışmalara devam edildi.

BAKIM

Verimli ve güvenli çalışma yapılabilmesi adına ikili ve üçlü vardiya sistemleri tekrar gözden geçirildi ve yoğunluklu olarak gündüz çalışması yapılabilecek düzeyde vardiyalar düzenlendi.

Entegrasyon kapsamında yarımada geneline hizmet verecek telsiz sistemi için ikinci kulinin devreye alınması, telsizlerin satın alınması aşamaları tamamlandı ve ortak telsiz prosedürü oluşturuldu. Altyapı için gerekli olan rölelerin kurulumu ile beraber yarımada genelinde saha iletişimi ile ilgili en büyük entegrasyon kalemi hayata geçirildi.

Petkim'de tüm akülerde iç direnç ölçümleri ve kapasite testleri sonucu önümüzdeki 3 sene için bir değişim planı çıkarıldı. Kurşun asit aküden nikel kadmiyum aküye dönüş ile hem güvenilirlik artırıldı hem de toplam sahip olma maliyeti düşürüldü. İlk etapta VCM, PP, AYPE ve PTA fabrikaları UPS akülerinde değişim gerçekleştirildi.

Etilen fabrikası NSC fırınlarında periyodik / arıza bakımlar sırasında yapılan radiant coil inspection çalışmaları için karbürleşme, bowing & bulging sensörlerinin bulunduğu robot temin edildi ve iskele kurulumlarına gerek kalmadan ölçümler inspection robotu ile yapılmaya başlandı.

Yağlama Atölyesinin kurulması ile birlikte; kullanılacak yağların tek bir lokasyonda bulundurulması ve bu sayede yağların kullanım öncesi uygunluğu ve doğru yağın kullanımı sağlandı. Ayrıca işe özel ekiplerin kurulması ve periyodik koruyucu yağlama aktivitelerinin gerçekleştirilmesi ile ekipman güvenliği artırıldı.

Tüm ileri endüstriyel tesislerde uygulanmakta olan Bakım Planlama ve Programlama süreci 2021 yılında Petrokimyanın tüm tesislerinde uygulanmaya başlandı. İş talepleri önceliklendirilerek optimum kaynak yönetimi ile planlı, verimli, proaktif çalışma ve sürekli performans takibi sağlandı.

İnşaat Varlıkları Risk Bazlı Teknik Kontrol (RBI) çalışmaları kapsamında; tüm inşaat varlıkları kategorize edilip envanterleri çıkarıldı, SAP ve Meridium sisteminde varlık kayıtları oluşturularak takip mekanizması geliştirildi ve proaktif kontrol çalışmaları başlatıldı.

SOCAR Varlık Yönetimi Projesi kapsamında Petkim için Ekipman Kritiklik Analizleri (ACA), Güvenilirlik Merkezli Bakım (RCM) ve Risk Bazlı Teknik Kontrol (RBI) çalışmaları program çerçevesinde devam etmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ VE SATINALMA

TEDARİK ZİNCİRİ

FAALİYETLERİ KAPSAMINDA;

- Limanlara gelen 788 gemiye kılavuzluk, römorkör ve palamar hizmetleri verildi ve söz konusu faaliyetlerden 5.316.011 ABD doları brüt gelir elde edildi.
- Kılavuzluk ve Römorkörcülük Teşkilatı kapsamında hizmet sahasında 5 römorkör, 3 palamar botu ve 1 kılavuz botu ile 7/24 olarak gemilere yanaştırma ve kaldırma hizmeti sunuldu.
- Entegre kalite yönetimi yaklaşımıyla liman çevresindeki deniz suyu kalitesi iyileştirme, gemi operasyonlarından kaynaklanabilecek çevresel kirliliği azaltma, enerji verimliliğini artırma, atık geri dönüşümünü sağlama ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında sürekliliği temin etmeyi hedefleyen “Yeşil Liman” sertifikası başarılı geçen denetleme dönemi sonrasında yenilendi.
- Ürün Paketleme ve Depolama sahalarında uygulamaya konulan “Depolama Kapasitesi Artışı ve Karbon Ayak İzinin Azaltılması Projesi” hedefi kapsamında “5S Uygulama Projesi” hayata geçirildi. Uygulama kazanımlarından biri olarak ilave bir yatırım gerekmeksizin katı ürün depolamasında kullanılabilir kapalı alan kapasitesi %27 oranında artırıldı.
- Birleşmiş Milletler sürdürülebilirlik kalkınma amaçları 12 numaralı Sorumlu Üretim ve Tüketim ile 13 numaralı İklim Eylemi maddeleri doğrultusunda paketleme operasyonlarında kullanılan sıfır (yeni) plastik palet miktarının azaltılması hedeflendi. Bu amaçla plastik palet yönetiminde yeni metot ve uygulamasına geçilerek, müşterilerden toplanan depozitolu iade palet oranı artırıldı. Palet elleçleme ve düzenlemedeki operasyonel hızın artırılmasıyla paketlemede kullanılan sıfır (yeni) plastik palet miktarında 2020 yılına göre %14 oranında düşüş sağlandı. Yeni palet alımından önemli miktarda tasarruf edilmesinin yanı sıra 1.004.638 kg plastik kullanımı engellenerek yeni plastik palet üretimi için gereken karbon kaynakları kullanımına bağlı karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlandı.
- PVC, AYPE, YYPE, PP, PA, AYPET ve PTA ürünleri ambalajlama faaliyetleri kapsamında, 842.315 ton katı ürün paketlemesiyle birlikte 2021 yılında Petkim depoları ve 12 farklı sözleşmeli dış depolardan toplam 898.170 ton katı ürün yükleme ile aylık ortalama

74.848 ton katı ürün yükleme faaliyeti gerçekleştirildi.

- Ürün Paketleme ve Depolama sahalarında kullanılan forkliftlerin hız sınırının 10 km/saat olarak sabitlemesi ile 0,3lt/saat yakıt azalması gerçekleştirilerek yıl genelinde 2.400 litre fosil yakıt kullanımı önlendi ve sürdürülebilirliğe katkı sağlandı.
- Satış kantarlarında 4.456 adet DBA belgesi oluşturularak ihracat maliyetlerinde 424.167 TL tasarruf sağlandı. AYPE-2 FFS makinasının dolum kantarı yenilenerek dolum hassasiyeti artırıldı.
- Petkim katı ürün depolarında saha içi kontrol faaliyetleri için elektrikli araç kullanılmaya başlandı ve 828 kg/yıl karbondioksit salınımına engel olundu.
- Plastik palet depozito uygulaması Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın sıfır atık çalışmalarına örnek gösterilebilecek bir çalışma olarak devam ettirildi. Yeni uygulamaya geçilen GEKAP kapsamında palet depozito sistemi titizlikle uygulanarak yıllık 2.700.000 TL ek yükümlüğünün önüne geçildi.
- YYPE paketlemesine son teknoloji istifleme hattı alınarak ürün ambalajlama kalitesi artırıldı ve enerji tüketimi %80 oranında azaltıldı.
- İhracat ürünlerinde kullanılan ahşap paletlerde iyileştirme çalışması yapılarak E52 palet yerine E46 palet kullanılmasına karar verildi ve bunun sonucunda ihracat palet maliyetleri %32 oranında düşürüldü.
- 2021 yılında toplam 1.374 adet ithalat beyannamesiyle 549.493.378 ABD doları, ihracat işlemlerinde 3.380 adet beyannameyle 801.858.218,30 FOB/ ABD doları toplam istatistiki kıymet tutarında ithalat gerçekleştirildi.
- Yurt içinde toplam 667.133,82 ton, ihracat kapsamındaysa 39 farklı ülkeye 135.693,28 ton taşıma yapıldı.
- 2021 yılındaki gümrük işlemlerinde “doğrudan temsil” faaliyetleri kapsamında sağlanan fayda 5.646.874 TL olarak gerçekleşti, önceki yıla göre %47’lik artış sağlandı.
- Robotic Process Automation uygulaması yaygınlaştırılarak diğer iş süreçlerine uygulandı ve 7 farklı iş süreci daha RPA uygulamasına dâhil edilerek işgücü verimliliği artırıldı.
- Türkiye ile Azerbaycan arasında tesis edilen gümrükleme faaliyetlerinin Blockchain platformu üzerinden yapılabilmesi için ilgili ülkelerin kamu kurum ve kuruluşları ile görüşmeler büyük ölçüde tamamlanarak

uygulama tasarım çalışmaları iletildi.

- Petkim Petrokimya Holding A.Ş. adına 2014 yılından bu zaman devam eden Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu kaynaklı ihtilaf Danıştay nezdinde Şirket lehine sonuçlandı. Bu kapsamda, başta daha yüksek gümrük vergisi ile ithalat yapma riski olmak üzere, PYGAS ürününün ithalatında ÖTV'li tarife üzerinden işlem tesis edilme riski ve Petkim Etilen Fabrikasında üretilerek Aromatikler fabrikasında tüketilen iç üretim PYGAS ürününün ÖTV'siz ürün üretiminde tüketilen kısım için ÖTV oluşma riski ortadan kalktı.
- Tedarik Zinciri ekipleri 2021 yılı içerisinde Değer Benim platformu kapsamında çok sayıda proje hayata geçirerek 11,3 milyon ABD doları fayda gerçekleşmesini sağladı.

SATINALMA FAALİYETLERİ KAPSAMINDA;

- 2021 yılında %91'in üzerinde tedarikçi performans değerine ulaşıldı.
- Satın alma ihalelerinde e-tender ve e-auction çözümü kullanım alanları genişletildi.
- Fatura ön kayıtlarında robotik proses otomasyonu kullanımı genişletildi, operasyonel işlemlerde işgücü tasarrufu sağlandı.
- Satın alma süreçlerinin dijitalleştirilmesi için devreye alınacak Smart Materials yazılımı ile ilgili eğitimler ve pilot projeler tamamlandı.
- 2021 yılında entegre süreçlerin verimliliğini artıracak SAP Central Procurement Modülü ve SAP S4 Hana projesi tamamlandı.
- Smart Materials projesinin bir parçası olan tedarikçi portalı SAP MDG programıyla entegre çalışacak şekilde devreye alındı.
- Pandemi döneminde yerel tedarikçi havuzu daha da genişletilerek yurt içi piyasa desteklenmesi süreci iletildi. Tüp, boru ve vana kapsamı için yapılan tedarikçi stok yönetimli sözleşmelerle şirketlerin tüp ve vana için 3 yıllık, borular için 1,5 yıllık ihtiyaçları güvence altına alındı. Bu sayede hem küresel boyutta ciddi tedarik sorunları yaşanan söz konusu malzemelerle ilgili arz güvencesi sağlandı hem de artan hammadde fiyatlarının etkisi de bertaraf edilerek 5 milyon Euro'ya yaklaşan bir fayda elde edildi.
- Anahtar tedarikçi firmalarla yapılan "indirim sözleşmeleri" (rebate

contracts) ile kapsama alınan tedarikçi firmalar SOCAR Rafineri-Petrokimya İş Birimi bünyesinde EPC işi yapmakta olan yüklenicilerin satın alma süreçlerine dâhil edildi. Sürece dâhil edilen firmalardan birinin yüklenicinin kendi süreçlerine göre düzenlediği ihaleyi kazanması durumunda yapacağı satıştan "indirim sözleşmesinde" belirtilen yüzde kadarlık katkı payını SOCAR'a ödemesi sağlandı.

- Hızlı tüketim gurubunda yer alan ve çoğunlukla hırdavat kapsamına giren malzemelerin katalog kapsamı genişletildi. Elektronik Malzeme Talep Formu (eMTF) projesi için görselleştirme ve kavramsal tasarım çalışmalarına hız verildi. 2022'nin ikinci çeyrek sonu itibarıyla web tabanlı, üçüncü çeyrek itibarıyla bir uygulama üzerinden (app.) MTF oluşturulması, 2022 sonunda ürün gamının tüm sarf malzemelere genişletilmesi ve 2023 yılında üçüncü taraf firmaların da web tabanlı pazaryeri (Marketplace) içinde yer alması planlandı.
- Seçilen 20 sözleşmenin sözleşme sonrası yönetim kapsamında (Post Award) trend analizleri yapılarak fiyat ve kapsamlar yeniden gözden geçirildi ve 7 milyon ABD dolarına yaklaşan ek fayda sağlandı. Sağlanan faydayı artırmak için sözleşme sonrası yönetimi çalışmalarına ağırlık verecek ekip kurgulandı.

· Proje işlerinde daha çevik satın alma ile ilerlenebilmesi için 2 adet Mühendislik (Tekfen ve Çimtaş), 1 adet Elektro Mekanik (ENKA), 1 Adet Dijitalleşme-Enstrüman (Siemens) sözleşmeleri imzalandı ve zaman kaybı olmadan optimum fiyatla çalışılması sağlandı.



SATIŞ-PAZARLAMA

PETKİM, TOPLAM 2,7 MİLYON TON İLE 2021 YILINDA REKOR DÜZEYDE SATIŞ GERÇEKLEŞTİRDİ.

Petkim'in 2021 yılında üretimden satışı 1.719 bin ton, ticari ürün satışı ise 949 bin ton olarak gerçekleşti. Toplam satış miktarı 2,7 milyon tona ulaşırken satış tutarı 3.246 milyon ABD dolarına yükseldi.

Pandemi döneminde yaşanan küresel tedarik zinciri kopmaları ve petrokimya sektöründeki küresel arz şokları devam ederken hammadde ithalatında yaşanan sıkıntılar devam etti. Bu nedenle Petkim, satışlarında iç piyasaya verdiği önceliği 2021 yılında da koruyarak satışlarının %59'unu, iç piyasadaki 2.040 adet müşterisine gerçekleştirdi.

2021 YILI, PETKİM TİCARİ FAALİYETLERİ İÇİN REKOR YILI OLDU.

Son yıllarda müşterilerinin talepleri doğrultusunda ticari faaliyetlere ağırlık vermekte olan Petkim, ticaret stratejisi çerçevesinde yeni işbirlikleri geliştirirken, ticari ürün hacmi yanında ürün portföyünü de genişletti. 2020 yılında 32 ticari ürün ile 709 bin ton olan ticari ürün satış hacmi, 2021 yılında 39 ürün ile %34 artış gösterdi. Ticari ürün satışlarından elde edilen satış tutarı 1.080 milyon ABD doları olarak gerçekleşirken tüm ürünler toplam satış tutarının da %33'ünü oluşturdu.

2021 YILINDA TOPLAM İHRACAT TUTARI 1.315 MİLYON ABD DOLARI OLARAK GERÇEKLEŞTİ.

Satışlarda iç piyasaya verilen ağırlık korunurken ihracata yönelik özellikle transit ticaret ile dış satışlar artırıldı. 2021 yılında 802 milyon ABD doları doğrudan ve 513 milyon ABD doları transit ihracat olmak üzere toplam 1.315 milyon ABD doları ile rekor düzeyde dış satış gerçekleştirildi.

ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZÜ YENİ GELİŞTİRİLEN ÜRÜNLER VE TİCARİ ÜRÜNLER İLE ARTIRDIK.

2021 yılında piyasa ve müşteri talepleri doğrultusunda SOCAR Ar-Ge tarafından yeni ürün türleri geliştirildi. Bu ürünlerden Polipropilen EH 122 grade yanında; masterbatch alanında PPA masterbatch, AB masterbatch, slip AB masterbatch ve extrusion coating uygulamalarına uygun ürün plastik işleme fabrikalarında üretilmeye başlandı. Petkim, ürettiği yeni ürünlere ek olarak, 39 ürüne ulaşan ticari ürün portföyü ile müşteri ihtiyaçlarını en doğru şekilde karşılama odağını korumaktadır.



YATIRIMLAR

Her çeyrekte düzenlenen Yatırım Komitelerinin periyodu iki ayda bir ve yıl sonunda da aylık olacak şekilde artırılarak yeni yatırımlar ve devam eden yatırımlar daha yakından takip edildi. Bu kurullarda getirisi yüksek olan projeler vakit kaybetmeden hayata geçirilmeye çalışıldı. Bir sonraki yılın yatırım bütçe çalışmaları oluşturulurken yatırım sürecine uygun olarak tüm teknik analizleri yapıldı, gerekli olanların finansal analizleri tamamlanarak, 1.500+ yatırım talebi arasından katma değeri en yüksek ve sürdürülebilirliği sağlayacak olanlar seçilerek yatırım projelerinin optimize şekilde yönetilmesi amaçlandı. Bu sayede fikirlerin olgunlaşmasına imkan verilirken, kaynakların en doğru seçeneğe aktarılması sağlandı. Hayata geçen projelerin post-fizibilite çalışmaları yapılarak gerçekleştirmeleri aylık bazda takip edildi. Tüm bu çalışmalar yapılırken, Petkim'in nakit akışı göz önüne alınarak kısa ve orta vadeli yatırım stratejisi belirlendi.

Stratejik projelerde, en büyük yatırımların başında iskelelerin modernizasyon yatırımları gelmektedir. Bu yatırımlar ile iskelelerin altyapısı güçlendirilmekte, İSG-Ç açısından riskleri giderilmekte ve son teknolojiye uyum sağlayacak şekilde modernize edilmektedir.

Fabrikaların devamlılığını sağlayacak, kapasite kullanım oranını artırmaya yönelik projelerde ise kritik ekipmanların değişimi ve modernizasyonu projeleri yer almaktadır. 2021 yılında, bu projelere ilave olarak Petkim'in kârlılığını artıracak, Aliğa yarımadasında sinerji sağlayacak, kısa geri dönüş süreleri olan ve Değer Yaratma programında yürütülen projeler de yatırım programına dahil edilerek hayata geçirildi.

PETKİM, SOCAR TÜRKİYE GRUP ŞİRKETLERİ İLE ENTEGRE ŞEKİLDE; YATIRIMLARI İLE GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİRMEYE, YENİLİKLERİ TAKİP ETMEYE, DEĞİŞİMLERİ DESTEKLEMeye DEVAM ETMEKTEDİR.

2021 Petkim yatırım stratejisinde; öncelikle İş Sağlığı ve Güvenliği, Proses Güvenliği ve fabrikaların devamlılığını sağlayacak idame yatırımlarına öncelik verildi. Bu yatırımların dışında değer yaratma projeleri ve stratejik olarak sınıflandırılan projeler hayata geçirildi. 2021 yılı yatırım harcamaları 1.088 milyon TL olarak gerçekleşti.

AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİ

SOCAR Turkey Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş., ilk olarak 1969 yılında Petkim Yarımca tesislerinde kurulan Ar-Ge Merkezi'nin petrokimya alanındaki 53 yıllık Ar-Ge tecrübesinden faydalanarak tüm SOCAR Grup şirketlerini vizyonlarına ulaştırmak amacıyla, Aralık 2019' da kurulmuştur. Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca verilen Ar-Ge Merkezi belgesini almaya hak kazanmıştır.

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş.'nin kuruluş amacı; SOCAR Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorumlulukla tüm paydaşlara değer katan entegre bir enerji şirketi olma vizyonuna uyumlu şekilde; değer zincirindeki tüm paydaşlar için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmek, üretim süreçlerinin verimliliğini artırmaktır.

Faaliyet alanları arasında; sürdürülebilirlik, enerji geçişi, döngüsel ekonomi, proses optimizasyonu, yeni ürün ve uygulama alanı geliştirme, dijital dönüşüm yer almaktadır. SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon, benimsediği açık inovasyon modeliyle, üniversite-sanayi işbirliklerini hedef odaklı ve kararlı bir şekilde hayata geçirmektedir.

Kurulu Alan

1.200 m²

Araştırmacı Sayısı

26

Patent

15

Ortaklık yapısı

%100

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kampüsünde yer alan SOCAR Ar-Ge Merkezi, 1.200 m²'lik alanda kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 m²'lik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşmaktadır.

SOCAR Ar-Ge Merkezi 2020 yılında Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile "Siparişe dayalı Ar-Ge modeliyle" çalışmaya başlamıştır. Bu kapsamda 2020-2021 yıllarında, toplamda Petkim ile 14, STAR Rafineri ile 4 adet siparişe dayalı Ar-Ge projesi yürütülmektedir. Ayrıca sorun/darboğaz çözümüne yönelik de 4 adet proje hizmeti verilmektedir. Projeler, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi üretim süreçlerinde enerji verimliliği, operasyonel mükemmellik, dijitalleşme, yeni ürün ve çevre konularını kapsamaktadır.

SOCAR Ar-Ge Merkezi; enerji, rafineri ve petrokimya zincirinde faaliyet gösteren tüm grup şirketlerimizin çevre sorumluluğu bilinci ile Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini hedefleyen Ufuk 2020- Avrupa Yeşil Düzeni Çağrısı (European Green Deal Call) kapsamındaki Ar-Ge ve inovasyon projelerinde yer almayı hedeflemektedir. Mevcut durumda SOCAR Ar-Ge, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa Programlarında Karbon yakalama-Depolama ve Kullanım (CCSU), yapay zeka ile sürdürülebilir üretim ve alternatif enerji kaynakları alanlarında 4 adet Avrupa Birliği projesinde partner olarak, 2 adet projede de danışma kurulu üyesi olarak yer almaktadır.



DİJİTAL TRANSFORMASYON VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

SOCAR Türkiye'nin stratejik hedefleri doğrultusunda Bilgi Teknolojileri ekipleri tarafından 2021 hedeflerini gerçekleştirmek ve dijital transformasyon yoluna ışık tutmak için yoğun çaba sarf edildi. IT Roadmap'inde bulunan bütün projeler ve çalışmalar başarılı bir şekilde tamamlandı.

Toplamda SOCAR Servis Merkezi üzerinden 56.379 çağrı karşılandı. Çağrılara zamanında cevap oranı %94,5 ile hedeflerin üzerinde tamamlandı. Sistemlerde endüstri ortalamasının üzerinde olan %99,84 kesintisizlik seviyesine ulaşıldı.

Kurumsal uygulamaların omurgasını oluşturan sistemlerin dünyadaki en iyi örnekleri kullanarak baştan aşağı güncellenmesini amaçlayan ve SOCAR üst yönetimi ve iş birimlerinin yoğun desteğiyle birinci fazı tamamlanan projemiz "Project Earth" de dahil olmak üzere toplam 11 adet farklı büyüklüklerdeki entegrasyon projesi zamanında, kapsamında ve bütçesinde tamamlanarak teslim edildi, değişen ihtiyaçlar ile ertelenen ve iptal edilen projelerle ilgili revizeler yapıldı.

Yıl içinde sürekli yaptığımız servis kalitesi anketlerinde "Memnunuz" ve "Çok Memnunuz" diyenlerin oranı %94,04 oldu.

BT PROJELERİNE FONKSİYONEL BAKIŞ

Geçtiğimiz yıllarda oluşturulan merkezi İK sisteminin geliştirilmesi ve Grup içerisinde yaygınlaştırılmasına bu yıl da devam edildi.

SOCAR Türkiye, Kurumsal Uygulamalar ekipleri tarafından finans alanında gerçekleştirilen başarılı projeler ile SAP Türkiye tarafından düzenlenen yılın (2021) Dönüşüm Ödülleri kapsamında verilen "Yılın Finans Dönüşüm Ödülü"nü almaya hak kazandı.

SOCAR Türkiye'nin finansal süreçlerinin gelişen dijital fonksiyonlarla desteklenmesi sağlanırken, süreçler ve sistemler değişen yönetmelik gereksinimlerini karşılayacak şekilde güncellendi. "Elektronik Hesap Özeti", 24 farklı banka ile entegrasyon tamamlanarak banka mutabakatlarında hız ve verimlilik, ticari operasyonlar için müşteri limitlerinin anlık güncellenmesi ve banka bakiyelerinin anlık olarak nakit akışa yansması sağlandı.

Accrual Engine yapısı Petkim ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde ay sonlarındaki otomatik muhasebeleştirme adımıyla da özellikle manuel iş yükünü azaltmak, manuel işleymekten kaynaklanabilecek hataların önüne geçmek amacıyla devreye alındı. 7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması kanunu kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan Duran Varlık Yeniden Değerleme yapısı Petkim SAP sisteminde kurgulandı ve önümüzdeki 6 yıl için tahminen 325 milyon TL vergi avantajı sağlandı. RP BU ihtiyaçları doğrultusunda UFRS / TFRS16 mevzuatı kapsamında kira sözleşmelerinin yönetimi ve takibi için Leasecockpit uygulaması devreye alındı.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Rebranding Projesi kapsamında Petkim ve STAR Rafineri şirketleri için düzenlenen yeni logoların bankacılık talimatları, E-Mutabakat ve E-Çözümler vb. üzerindeki tüm çıktılarda revize edilmesi ve bütçe kontrolünün daha doğru ve efektif yönetilebilmesi sağlandı.



KURUMSAL HAFIZA TEK SİSTEMDE

SOCAR Türkiye ve Grup şirketlerinin, tüm içeriklere tek bir platformdan erişebileceği ve arşivleyebileceği Kurumsal İçerik Yönetimi (ECM- Enterprise Content Management) sistemi hayata geçirildi ve öncelikli olarak Petkim üniteleri teknik dokümanları (177.388 adet), mühendislik proje dokümanları (10.460 adet) ve İnsan Kaynakları özlük dosyalarının (53.528 adet) aktarımları gerçekleştirildi; Şirket politika, prosedür ve talimatlarının yayınlanması sağlandı.

UÇTAN UCA SATINALMA VE TEDARİK ZİNCİRİ

Satınalma süreçleri ile ilgili iyileştirmeler kapsamında, mal grubu bazında SAT açma yetkilendirmesi yapılmak suretiyle, Rafineri ve Petrokimya iş birimindeki taleplerin tek bir birim tarafından toplanarak, satın alma ve stok yönetimi süreçlerinin optimizasyonu sağlandı. Finansal Kontrol ekibi ile birlikte yürütülen çalışmada Petkim SAP sistemlerinde satın alma süreçlerinin uçtan uca takip edilebilmesi ve tek bir rapor üzerinde toplanması sağlanırken, sürecin görünürlüğü ve takibi kolaylaştırıldı. Rapora istinaden, Malzeme İhtiyaç Planlamasından (MRP) çıkan planlı siparişler SAT veya SAS'a dönüştürülüp, planlamanın uçtan uca işlevini verimli bir şekilde tamamlaması sağlandı. Geliştirilen kokpit ile SAT-SAS verilerinin farklı para birimleri ile tek seferde bütünsel olarak raporlanabilmesi temin edildi. Tedarik zinciri süreçleri ile ASNAK uygulamasında yürütülen lojistik faaliyetleri eş zamanlı entegre edildi; Asnak sisteminde üretilen veriler SOCAR BW sistemine alınarak yedeklenmesi sağlandı ve SAP verileri ile harmanlanarak sürecin uçtan uca takibini sağlayan raporlar oluşturuldu.

Gümrük Hizmetler ile Satın Alma departmanları arasında yaşanan iletişim aksaklıkları, Ardiye ve Demuraj maliyetleri ve malların yanlış varış gümrüğüne varışından kaynaklı gümrük aktarma ve eşya nakliye ücretleri gibi ekstra masraflara sebebiyet vermektedir. Bu sürecin Petkim ve STAR Rafineri şirketlerinde yakın takibi için geliştirilen Güncel Eşya Takip Sistemi (GETS) ile departmanların iletişimi artırılırken, öncelikli olarak aksiyon alabilmesi ve uzun dönemde de güncel iş takibine olanak verilerek normal ithal masraflarının yanı sıra ileride karşılaşılabilecek olası diğer masrafların da önlenmesine katkı sağlandı.

Değer benim projesi kapsamında Petkim AYPE ve AYPE-T fabrikalarında üretilen ürünlerin numunelerinin farklı depo yerlerinde stok takibinin ve satış operasyonlarının sistemsel olarak takibi sağlanarak fire azaltılarak verimlilik artırıldı.

Petkim sisteminde yapılan geliştirmeler ile aktif çalışılan müşterilerin belirlenerek yeni fiyat sistemine göre tüm satış türleri için, bir onay döngüsü ile kontrolü yapılabilmesi sağlandı.

Petkim satış ekipleri tarafından ihracat operasyonları için manuel olarak Excel/ Word olarak hazırlanan proforma fatura ve firma mektuplarının sistem üzerine taşınarak, bir onay döngüsü ile kontrolü ve takibi sağlandı.

COVID-19 salgını ile mücadele ve iş sürekliliğinin sağlanması tedbirlerini desteklemek amacı ile SOCAR Grup şirketlerinde kullanılmak üzere geliştirilen HES/PCR sorgulama yazılımı ile Sağlık Bakanlığı'ndan günlük ortalama 14.000 adet sorgu yapılmaktadır.

Satınalma ve Tedarik Zinciri Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Kurumsal Merkez şirketlerinin satınalma süreçleri yeniden ele alınarak, geçmişte dağınık SAP sistemlerinde farklı platformlarda yürütülen satın alma onayları, tekilleştirilip merkezileştirilerek SAP FIORI üzerine taşındı, kullanıcı dostu onay akış sistemi ile kullanıcı memnuniyeti artırıldı.

DİJİTAL TRANSFORMASYON VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Project Earth öncesinde farklı sağlayıcılar ile E-Çözüm süreçlerini işleten Petkim'de ve SOCAR Türkiye ve Grup şirketlerinin tüm E-Çözüm uygulamalarında aynı sistem kullanılmaya başlandı.

VERİ YÖNETİMİ VE RAPORLAMA

Veri Yönetimi ve Raporlama süreçleri bütünsel bakış açısıyla yeniden yapılandırılarak veri Odaklı (Data-Driven) şirket olma yolunda emin adımlar atılmaya başlandı. Verinin merkezi biçimde tutulması, hızlı bir şekilde işlenmesi ve modellenmesi için merkezi veri ambarı (BWonHANA) sistemi kuruldu. Sistemler arası entegrasyonların istikrarlı ve izlenilebilir hale getirilmesi için SAP PO konumlandırıldı ve SAP Analytics Cloud (SAC) ile tüm SOCAR Türkiye Grubu'nda aynı müşteri deneyimi yaşatılması hedeflendi.

MERKEZİ KİMLİK YÖNETİMİ (IDM)

SOCAR Grup şirketleri bünyesindeki tüm uygulama ve bilgisayar ağları üzerinde; kurumsal kimlik yönetiminin sağlanması ve uygulama entegrasyonları ile SOCAR Türkiye standartlarını göz önünde bulundurarak Kimlik ve Erişim süreçlerinin merkezi bir noktadan yönetilmesi için başlatılan IDM projesi birinci fazı kapsamında planlanan entegrasyonlar canlıya alındı.

ALTYAPI VE OPERASYONLAR

Pandemi gölgesinde geçen 2021 yılında IT Roadmap kapsamında bulunan bütün projeler ve çalışmalar başarılı bir şekilde tamamlandı. Sürekli iyileştirme ve doğru altyapıyı sağlama amacı ile hem projelere hem de operasyonel sürekliliğe önem verilerek bütün çalışmalar titizlikle yürütüldü. SOCAR Türkiye için vazgeçilmez bir unsur olan sistem ve ağ güvenliği için güncel teknolojiler, zafiyet yönetimi, ayrıcalıklı hesaplar ile ağ erişimleri konusundaki çalışmalara özenle devam edildi.

Petkim process kamera ikinci faz projesi kapsamında kullanılacak donanımların belirlenmesi, topolojinin oluşturulması, işletim ve bakım süreçlerinde destek

alunmaktadır. Faz 1 ve Faz 2'nin tamamlanmasıyla çoğunluk fabrikalarda kamera sistemleri devreye alınan projenin 3. Fazı 2022 yılında başlayacak olup Petkim sahasındaki tüm fabrikalara kamera sistemi kurulmuş olacaktır.

Petkim sahasında bulunan ve ayrı olarak yönetilen digital signage cihazları merkezi yapıya dâhil edildi. Ayrıca içerik yönetimi konusunda kurumsal iletişim birimine verimlilik sağlandı.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Ortak Yönetim Hizmetleri şirketlerinin ISO/IEC 27001 belgeleri 02-06 Ağustos 2021 tarihlerinde entegre gerçekleştirilen dış denetimlerle; Bursagaz ile Kayserigaz ISO/IEC 27001 belgeleri 27-30 Eylül 2021 tarihlerinde entegre gerçekleştirilen dış denetimlerle yenilendi. Devreye alınan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi platformu ile ISO 27001 süreçlerinin tek platform üzerinden yönetilmesi sağlandı. Toplam 47 adet dokümanın ECM üzerinde yayınlanması sağlandı. Rafineri ve Petrokimya ile Entegre İş Merkezi bünyesindeki toplam 719 bilgi varlığı için risk analizleri (17403 adet) gerçekleştirildi, Doğal Gaz İş Birimi bünyesindeki 134 bilgi varlığı için risk analizleri de (3.208 adet) tamamlandı. SIBC, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi için 3 ayrı Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Kurulu ve Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları gerçekleştirildi ve son bir yıl içinde gerçekleştirilen bilgi güvenliği çalışmaları raporlandı.

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından 27.07.2020 tarihinde yayınlanan "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi" kapsamında Petkim, STAR Rafineri, Bursa Gaz ve Kayseri Gaz uyum çalışmaları gerçekleştirildi. CBDDO Uyum çalışmaları kapsamında belirlenen 150 varlık grubu için uygulanan 4.384 tedbirden 3.679'u tamamlanmış olup, kalan tedbirlerin uygulanması çalışmalarına devam edilmektedir.

DİJİTAL TRANSFORMASYON

Petkim vizyonu doğrultusunda 2018 yılında başlanan dijital transformasyon çalışmaları ve stratejisi, 2021 yılında da hız kesmeden devam etti.

Petkim, gerek Türkiye'nin gerekse Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle başladığı dijital dönüşüm yolculuğunda stratejik öneme sahip olan Transformasyon Grup Direktörlüğü ekibini 2021 yılı içerisinde genişletmeye devam etti. Dijital transformasyon stratejisini ve ihtiyaçlarını; fikir üretiminden projelendirmeye, dijital mimari ve dijital portföy yönetiminden, kurumsal süreç dijital transformasyonu ve organizasyonel adaptasyon gereksinimlerine kadar her alanda karşılamak üzere ekipler oluşturuldu. 2020 yılında bu ekipler liderliğinde dijital uygulama ve sistemlerde yakalanan standartlar sayesinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne seçilen Petkim'in izinde 2021 yılında da STAR Rafineri Türkiye'den seçilen tek şirket, ve 'Global Lighthouse Network'üne kabul edilen dünyadaki ilk ve tek rafineri olmaya hak kazandı.

Petkim, Türkiye'nin ve Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle birlikte WEF - Global Lighthouse Network'üne seçilme sorumluluğu ve kendi sektöründeki öncü dijital uygulama standardını bir üst seviyeye taşımak misyonu ile sürdürdüğü dijital dönüşüm sürecinde, 2021 yılında da stratejik hedeflerine yönelik çalışmalarına hız kesmeden devam etti. Üretim ve kurumsal süreçler başta olmak üzere birçok fonksiyonda dijital teknolojilerin kullanımının yaygınlaşmasını sağlayan, makina öğrenmesi algoritmalarıyla, üretim ve enerji verimliliğini artıran, süreçleri iyileştiren ve veri bazlı karar verme mekanizmaları için altyapıları güçlendirecek projeler hayata geçirdi.

İleri analitik modelleme geliştirmeleriyle üretim süreçlerimizin optimizasyonuna büyük katkı sağlayan bir projemiz Dizel Havuzu T95 Optimizasyonu projemizdir. Dizel T95 seviyesi endüstride standart olarak belirlenmiş çok önemli bir ölçümdür. Dizelden en yüksek ticari kazancı elde etmek için bu değer üretim talimatlarıyla belirlenmiş seviyede olması gerekmektedir. Proje öncesinde üretim planlama ekiplerimiz

tarafından 8 saatte bir manuel olarak alınan numunelerle gerçekleştirilmeye çalışılan verimlilik çalışmaları; projenin devreye alınması ile birlikte T95 değerini Makine Öğrenmesi yöntemleri ile tahmin etme ve Matematiksel Optimizasyon teknikleri ile optimal ünite talimatlarını planlama uzmanına anlık gösterebilme yetkinliği kazanılması sayesinde iyileştirildi. Bu şekilde üretim planlama ekiplerimiz daha hızlı ve net bir şekilde gerektiğinde üretim sürecine müdahale edebilmektedir. Sistem faal durumda olup tahminleyici ve optimizasyon modelleri dizel havuzunu iyileştirerek şirkete yıllık 2,4 milyon ABD doları katkı sağlamaktadır.

Bir başka önemli projemiz ise üretimde sürekliliğimizi sağlamak, emre amadeliğimizi en üst düzeyde tutmak ve bakım maliyetlerimizi azaltmak için ekipmanlarımızın kritikliğine göre gerçekleştirdiğimiz, geçmiş ve gerçek zamanlı verileri analiz edip, alarm limitlerini inceleyerek donanım bazlı model oluşturduğumuz Kompresör ve Pompa Kestirimci Bakım çözümümüzdür. Bu çözüm üzerinden sürekli olarak donanım alarmları takip edilmekte ve saha ekiplerine raporlanmaktadır. Bu sayede alarmların seviyeleri ve saha sinyalleri gerçek zamanlı kontrol edilmekte, düzeltmeler yapılarak donanımın dijital ikizi ortaya çıkarılmaktadır. Bu yazılım ile kompresör ve pompa gibi kritik donanımlarımızın duruşu aylar öncesinden yakalanarak bakım faaliyetlerimiz planlanabilmektedir.

İleri Analitik ve RPA altyapı odağında genel mimari değerlendirmeler yapılarak güvenilir ve sürdürülebilir bir mimari stratejik plan çıkartıldı. Bu plan çerçevesinde; Dijital Mimari teknoloji bileşenleri ve Bulut yapıları belirlendi. RPA Mimarisi donanım kapasiteleri artırılarak İleri Analitik mimarimizin güçlendirilmesi için gerekli son teknoloji alt yapı için tedarik süreçleri başlatıldı.



 **SOCAR**

DİJİTAL TRANSFORMASYON VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

2021'DE DİJİTAL ASİSTANLAR BİRÇOK İŞ BİRİMİNE YAYGINLAŞTIRILARAK PETKİM ÇALIŞANLARININ DAHA VERİMLİ VE DAHA STRATEJİK İŞLERE YÖNELİK ÇALIŞMALARINA İMKAN SAĞLANDI.

2019 yılında temelleri atılan altyapı ile Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanarak oluşturulan dijital asistanlarımızı birçok farklı fonksiyonda hayata geçirmeye devam ettik. 2020 yılı sonunda 25 süreçte otomasyon gerçekleştiren dijital asistanlarımız 2021 yılsonu itibarıyla 30 süreçte operasyonel yükleri azaltarak 15 bin adam saat kazanım sağladı ve stratejik işlere daha fazla zaman ayırılmasına destek oldu. SOCAR Enerji Dijital Asistan (S.E.D.A.) adını verdiğimiz ve iletişim çalışmaları ile organizasyonel farkındalığı artırdığımız bu alanda Kurumsal Dijitalizasyon ekibimizin yıl boyunca iş birimlerimiz ile gerçekleştirdiği fikir üretme çalıştaylarında tespit edilen yeni fırsatlar ile önümüzdeki yılda otomasyon çalışmalarının devam etmesi planlanmaktadır.

Robotik Süreç Otomasyonu teknolojisinin yaygınlaştırılmasını artırmak ve çalışanlarımıza bu alanda yetkinlik kazandırmak amacı ile Ekim 2021'de Citizen Developer Pilot programı başlatıldı. Pilota dahil olan iş birimi çalışanlarına RPA ihtiyaçlarına çözümler üretebilecekleri araçlar ve teknolojiler konusunda kapsamlı eğitim verilerek, kendi dijital asistanlarını oluşturma yetkinliği kazandırıldı. Bunun yanı sıra çalışanlarımız kendi geliştirdikleri dijital asistanlar ile 7 süreçte 350 adam saat kazanım sağladılar. 2022 yılı içerisinde pilot programın yaygınlaştırılması planlandı.

Dijital ekosistem geliştirme çalışmalarımız kapsamında Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking) metodolojisini uygulayarak, doğru problemin tespiti ve problem için somut çözümlerin üretilmesi, prototip oluşturulması ve bunların test edilmesini kapsayan IDEATHON programında, farklı iş kolları ve departmanlarından ve seviyelerden seçilen 25 çalışma arkadaşımız, 4 hafta boyunca iş süreçlerindeki dijital dönüşüm fırsatlarına yönelik fikirler ortaya çıkarmak için bir araya geldi. Dijital Dönüşüm ve Bilişim Teknolojileri Başkanlığı tarafından organize edilen ve yol haritasına beş dijital proje fikrinin eklenmesini sağlayan bu program ile çalışanlarımızın dijital fikir üretme yetkinlikleri geliştirilirken, yol haritamıza da yeni projeler kazandırıldı.

2022'DE DİJİTAL TRANSFORMASYONUMUZU SAĞLAYACAK ÇALIŞMALARIMIZ ARTARAK DEVAM EDECEKTİR.

Petkim, üretim faaliyetlerinde verimliliğini artırmak, beklenmeyen duruşları önlemek ve daha fazla kurumsal süreçte otomasyonu sağlamak adına dijital teknolojilerden sonuna kadar yararlanacağı, yeni yaklaşımları ve teknolojileri deneyimleyebileceği çalışmalarla dijital transformasyon yolculuğunu birçok yeni fikir ve proje ile sürdürecektir.

Bu doğrultuda Petkim, şirket çalışanlarına kazandırdığı dijital yetkinlikler ile tesisini dünya çapında dijital olgunluk düzeyinde ilerletmeye devam edecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

PETKİM'İN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU

SOCAR Global'in yönetim yaklaşımının bir uzantısı olarak sürdürülebilirlik, SOCAR Türkiye'nin "kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirini; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağı ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek" misyonuyla birlikte yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. İş stratejisinin bir parçası olarak sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin yönetimine önem atfeden SOCAR Türkiye, tüm grup şirketlerini kapsayan yönetim anlayışıyla entegre bir sürdürülebilirlik bakış açısı ve yönetim yaklaşımı ortaya koymaktadır.

Petrokimya, sürdürülebilir kalkınmanın temel itici gücü konumundaki sektörlerden biridir. Sanayisi gelişmiş ülkeler, aynı zamanda dünyanın önde gelen petrokimya üreticileridir. Petkim'in ürettiği ürünler, Türk imalat sanayiinin en önemli sektörlerinde hammadde olarak kullanılmaktadır. Bu üretim ve katma değer zinciri, sürdürülebilir kalkınmanın anahtar unsurlarının başında gelmektedir.

Petkim, bir yandan ekonomiye sağladığı yüksek katma değeri artırırken diğer yandan da SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik vizyonu aldığı sinerjiyle kurumsal bir vatandaş olarak paydaşlarına sorumluluklarının bilinciyle etik kurallardan, şeffaflık ve dürüstlükten ödün vermeden faaliyetlerini sürdürmektedir.

ULUSLARARASI ESG PERFORMANSI DERECELENDİRMESİNDE 206 ŞİRKET ARASINDA 8. SIRADA

Şirket ayrıca, gelecek vizyonu ile faaliyetlerinden doğan çevre etkilerini en aza indirmek ve çevreye katkı sağlamak, iş güvenliği ve işçi sağlığı duyarlılığıyla her zaman insanı merkezine alan bir yaklaşımla hareket etmek, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma azami katkısını ortaya koymak adına, özveri ve kararlılıkla sürdürülebilirlik kavramını tüm yönleriyle içselleştirmiş bir kurum kimliğiyle farklılaşmaktadır. Petkim, faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarını gözeterek sürdürülebilir bir gelecek için değer üretme felsefesini benimseyen bir şirket olarak, global derecelendirme şirketi Sustainalytics tarafından 2021 yılında yapılan ESG (Environmental, Social and Governance) risk derecelendirmesinde sektöründe değerlendirilen 206 şirket arasından 8. sırada yer almıştır. Çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarının değerlendirildiği bu derecelendirmede performansını her geçen yıl artırmayı hedeflemektedir.

Petkim, sürdürülebilir üretim adına gerçekleştirilen kapsamlı altyapı ve entegrasyon çalışmaları, iş süreçlerine entegre edilen yenilikçi uygulamaların yanında, imza atılan uluslararası protokoller ve katılan küresel çalışmalarla uluslararası toplumla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerine doğru yol almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) yayımlanmıştır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup, sürdürülebilirlik raporlamamızın SPK mevzuatına uygunluğu değerlendirilmekte ve raporlamamız GRI uluslararası standardına göre hazırlanmaktadır. Söz konusu ilkelere tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen etki bulunmamaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Petkim'in insan kaynakları politikasının temelinde; etik değerlerin var olduğu, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, motivasyonu ve çalışan bağlılığını yüksek tutan uygulamalar sunmak, kurumsal gelişimi sürdürürken sadece nitelikli iş gücünü tercih etmekle kalmayıp, onların da ilk tercihi olmak ve böyle kalmak, aynı zamanda küresel yaklaşımla geleceğe yönelik insan kaynağını en verimli şekilde oluşturmak bulunmaktadır.

Her bir çalışanın, büyüyen yapı içinde şirketi geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanan Petkim, başarının, çalışanlarının sergilediği yüksek performansla doğrudan bağlantılı olduğunun bilincindedir. Şirket, kurumsal değerlerinin odağında doğru pozisyona doğru aday prensibiyle çalışanlarının gelişimi ve yüksek motivasyonu için fırsatlar sunmaktadır.

YETENEK KAZANIM SÜRECİ

Petkim; insan kaynağını en önemli varlığı olarak kabul eder. Şirketin değerleri odağında doğru pozisyona doğru aday prensibini benimser. Bu doğrultuda iş sürekliliği için kritik rolleri belirlerken bu roller için hem iç hem de dış adaylardan yedekleme havuzu oluşturmaya önem verir. Dış yeteneklere ulaşmak için farklı işe alım kanallarını ve iç referans sistemini etkin şekilde kullanır. İşe alım süreçlerinde ana önceliklerden biri, şirket değerlerine sahip nitelikli işgücünü bünyesine katmak ve onların şirket içinde kariyerlerini geliştirmelerine olanak sağlamaktır.

İşe alım sürecinde yetkinlik bazlı mülakatlar, potansiyel analizi, teknik mülakatlar, yetenek sınavları ve ayrıca bazı pozisyonlar için vaka çalışmaları ve yabancı dil sınavları da uygulanmaktadır.

Genç yetenekleri geliştirmeye ve bünyesine katmaya büyük önem veren Şirket, her sene üniversite stajyerleri için staj programlarını hayata geçirip öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Potansiyel tüm adaylar ile kariyer günleri, üniversite aktiviteleri vb. aktiviteler aracılığıyla bir araya gelmeyi önemsemektedir. Stajyer istihdam süreci Petkim için aynı zamanda bir sosyal sorumluluk yaklaşımı olarak görülmektedir. Stajyer ve yeni mezun işe alım süreçlerinde dijital

araçlara öncelik verilmekte, adaylar video mülakatlar, vaka çalışmaları, teknik mülakatlar ile Şirket bünyesine dahil edilmektedir. Staj programları boyunca kendilerine bir mentor atanıp, süreç sonunda bir proje sunumu yaparak gerçek iş yaşamını deneyimlemeleri hedeflenmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ SÜRECİ

Petkim'de Yetenek Yönetimi çalışanların potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak, kariyer gelişimlerini desteklemek ve yüksek performansa dönüştürebilmek amacıyla liderlerimizin aktif katılımıyla uygulanır. Bu süreçte organizasyondaki kritik roller kişiden bağımsız olarak belirlenir. Çalışanların geleceğe dair potansiyelleri değerlendirilir. Çalışanların ihtiyaçlarına ve güncel yaklaşımlara dayanarak geliştirilen bu süreç, dijital ortamda yönetilir. Yetenek Yönetimi ile çalışanlara sistematik olarak geri bildirim verilmesi ve çalışanlardan geri bildirim alınması, kariyerlerinin bu doğrultuda planlanması ve sağlam bir yedekleme ağı oluşturularak çalışanların şirket performansını üst düzeye çıkarmalarını sağlayacak gelişimi ve yüksek aidiyeti hedeflenmektedir.

ELDE TUTMA SÜRECİ

Petkim'in kuruluşundan bu güne kadar tüm çalışanları tarafından yaşatılan ve paylaşılan güçlü kurum kültürü sayesinde çalışan bağlılığının artırılarak sürdürülebilir olması, elde tutma sürecinin en önemli yapı taşlarından biridir. Ücret ve yan hak paketlerinde dünya, ülke ve sektör trendleri takip edilmekte olup, buna uygun bir ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların katma değer yarattığı davranışlarının ve mesleki çabalarının takdir edilip ödüllendirildiği bir ödüllendirme sistemi kullanılmaktadır.

Açık olan kadrolar için iç aday değerlendirme süreci işletilmektedir. Çalışanların gelişimi amacıyla departmanlar arası rotasyon programı da uygulanmaktadır.

Yeni işe alımlarda ve görev değişikliklerinde işe uyum programı çerçevesinde yapılandırılmış bir işe uyum ve oryantasyon programı uygulanmaktadır.



ÇALIŞAN SAYISINDAKİ GELİŞMELER

Nitelikli insan kaynağına yatırım yapmayı ilke edinen Petkim, ihtiyaçları ve büyüme hedefleri paralelinde yeni çalışanları da bünyesine katmaktadır. Petkim'de 2021 yılında, dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı toplam 2.355 kişidir. Yılsonunda kategorileri itibarıyla 568 beyaz yakalı, 1.809 mavi yakalı olmak üzere toplam çalışan sayısı 2.377 kişidir.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

Petkim'deki eğitim ve gelişim planlarını oluşturan en önemli unsurlar arasında, çalışanların farklı bakış açıları kazanmalarını sağlamak ve vizyonlarını genişletmek yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri her zaman öncelikli olmak üzere, yasal olarak zorunlu kılınan eğitimlerin yanında, çalışanların ihtiyaç duyabilecekleri donanımları sağlayacak mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri planlanmaktadır. Kurum bünyesinde gerçekleştirilen eğitim ihtiyaç analizi çalışması, hedefler, performans değerlendirme sonuçları, kariyer planları, sektörel gelişmeler ve bireysel gelişim planları doğrultusunda belirlenen eğitimler, alanında uzman iş ortaklıklarıyla yürütülmektedir. Pandemi nedeniyle çalışanlarımıza her alanda gelişim sağlayacak bir alt yapı ve içerik havuzu oluşturulmuş; hem yurt içi hem yurt dışı eğitimlerle senkron eğitim ortamları organize edilmiştir. İşe yeni başlayan çalışanların Şirkete uyumlarını, kurum kültürüne adaptasyonlarını ve alışma süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurgulanan oryantasyon programı, tüm lokasyonlardan ve şirketlerden her rolden kişinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Program, kendi içerisinde e-learning eğitimleri, saha ziyaretleri ve buddy desteği de içermektedir. Saha'da görev değişikliği olan veya yeni işe başlayan çalışanlar için sahada işbaşı eğitimleri tasarlanmıştır.

Petkim'de eğitim yatırımlarının tümü, SOCAR Learning Center üzerinden işleyen online süreçler sonrasında kayıt altına alınmakta ve merkezi olarak raporlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara kendi gelişim hedef ve planlarını bu platform üzerinden izleyebilme olanağı sunulmaktadır.

Değişen ve dijitalleşen dünya ile birlikte Petkim'de de eğitim faaliyetlerinde dijital araçların payı artırılmaktadır. Eğitim ve gelişim süreçleri; klasikleşmiş yüzde yüz sınıf ortamından, e-öğrenme ile başlayan,

sanal sınıflar, dijital değerlendirmeler ve sınavlar ile devam eden ve yüz yüze sınıf eğitimleri / çalıştaylarıyla pekiştirilen süreçlere dönüştürülmektedir.

ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ VE ÇALIŞANLAR İLE İLİŞKİLERİ YÜRÜTMEK ÜZERE TEMSİLCİ

Çalışan ilişkileri, Petkim insan kaynakları politikasına bağlı olarak, Şirketin endüstri ilişkileri politikalarını belirleme, ilgili stratejileri yürütme, çalışan ile işveren arası ilişkileri diyalog temelli endüstri ilişkileri çerçevesinde uzlaşma ile düzenleme, verimlilik esasında sağlıklı bir iletişim ortamı oluşturarak çalışma yaşamı kalitesinin artırılmasına dair süreçleri yürütmektedir. Faaliyetler, konusuna göre, ilgili süreç liderleri, iç ve dış paydaşlar, üst yöneticiler, doğrudan çalışanlar ve çalışanların temsilcileri ile yürütülmektedir.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 27. Maddesi kapsamında; İşyerimizde Toplu İş Sözleşmesi yapmaya yetkisi bulunan Petrolliş Sendikası'na bağlı İşyeri Baş Temsilcisi ve Temsilcileri bulunmaktadır. İşyeri sendika temsilcileri ve baş temsilcisi; işyeri ile sınırlı olmak kaydı ile işçilerin dileklerini dinlemek ve şikâyetlerini çözümlemek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin haklarını, çıkarlarını gözetmek ve kanunlar ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidirler.

Sendika temsilcileri iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüş verme, teklif getirme, yeni teknolojileri uygulamanın yanı sıra seçilecek iş ekipmanının, çalışma ortamının ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine olan etkileri konusunda görüş bildirme yetkisine sahiptir. Ayrıca çalışan temsilcisi olarak tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına da sahiptirler.

Yasal düzenlemeler çerçevesinde, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirip tedbirleri işverene bildirmekle görevli olan ilgili kurullarda baş temsilci ve formen temsilcisi de yer almaktadır.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

SOCAR Türkiye, iş güvenliği, iş sağlığı ve çevresel mükemmelliğin sağlanmasında temeli oluşturan, endüstriye ait en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültüre sahiptir. SOCAR Türkiye, faaliyet gösterdiği her yerde çalışmalarının daima güvenli, güvenilir ve verimli olmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda, SOCAR İSG-Ç Direktörlüğü tarafından 4 esas, 16 ilke ve 100 beklentiden oluşan SAFE Yönetim Sistemi oluşturulmuştur. Petkim faaliyetlerini SAFE Yönetim Sistemi kapsamında sürdürmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Petkim'de yürütülen tüm faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğunun değerlendirilmesi, bu kapsamdaki faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği uygulama sistematiğinin oluşturulması, kayıt altına alınması, entegre yönetim sistemleri ve diğer süreçlerle ilişkilendirilmesiyle sağlanmaktadır.

İş Sağlığı, Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi olan OHSAS 18001:2007 kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler bu yıl sertifikanın güncellenmesiyle OHSAS 45001 kapsamında gerçekleştirilmiş ve denetim başarıyla sonuçlandırılarak Şirketimiz OHSAS 45001 sertifikasına sahip olmuştur. Şirketimizde bir dış denetim firması tarafından her yıl dış denetim de gerçekleştirilmektedir. Ayrıca yaptırılan üçüncü taraf denetimlerde, proseslerdeki iş güvenliği riskleri güncellenerek aksiyonlar planlanmaktadır.

Her yıl sonunda İSG-Ç tarafından bir sonraki yılın yangın tatbikat planı hazırlanmaktadır. 2021 yılı içerisinde 13 adet Seviye-1 planlı yangın ve kurtarma tatbikatı, 1 adet Seviye-3 planlı yangın tatbikatı gerçekleştirildi.

Tatbikat esnasında ilgili fabrika müdürleri ve üst yönetim temsilcileri de bulunmakta olup, sürekli iyileştirme konusunda destek sağlanmaktadır.

2021 yılı içerisinde yasal uyumluluk, faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği sistematiğine uyarlanması, kayıt altına alınması ve diğer yönetim sistemleriyle entegre bir şekilde çalışması adına yapılan faaliyetler aşağıda sıralanmaktadır:

- İSG-Ç eğitimlerinin pandemi döneminde daha sağlıklı olması adına Eğitim Planı kapsamında 16 saatlik zorunlu Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin uzaktan eğitim olacak şekilde planlandı. Bu kapsamda

oluşturulan yasal eğitim konularına ilave olarak çalışma yetkilendirmesi / iş izni, deniz işlerinde İSG uygulamaları (kuralları), proses güvenliği ve yüksekte çalışma vb. konularında da ilgili tüm personele uzaktan eğitimler verildi. Ayrıca, Petkim sahasında çalışacak tüm yüklenici firmalara 3 saatlik bir işe giriş eğitimi ve ilgili yüklenici personellerine çalışma yönetim sistemi eğitimleri verildi. Yüklenici eğitimlerinin dijitalleştirilmesi ile ilgili çalışmalar gerçekleştirildi ve 2021 yılı içerisinde pilot olarak devreye alındı. Geçerliliğini yitirmiş eğitim almış yüklenicilerimize İSG eğitim tekrarı ve ziyaretçilerimize yönelik eğitim süreci hayata geçirildi.

- İş Sağlığı ve Güvenliği çerçevesinde yapılan çalışmalar sonucu Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı 2020 yılına oranla %53 azaltıldı.
- 2021 yılı içinde İSG-Ç personeli tarafından 24.626 adet sıcak çalışma, 8.573 adet kapalı alan girişi, 10.113 adet kaldırma operasyonu, 176 adet kazı çalışması, 14.721 adet enerji izolasyonu, 1.123 adet kurtarma kontrol formu ve 1.126 adet radyografi çalışma yetkilendirme onayı verildi; bu faaliyetler kapsamında hiçbir iş kazası yaşanmadı.
- 2021 yılı içinde fabrikalar, atölyeler, şalt odaları, ambarlar, laboratuvarlar vb. bölgelere, mavi veya personel tarafından aylık dilimlerde 272 periyodik denetim; beyaz veya personel tarafından haftalık olarak farklı ünitelerde gerçekleştirildi. 2021 yılı içerisinde 5 duyu etkinliği gerçekleştirilerek personellerin İSG farkındalığının artırılması sağlandı.
- Tüm Petkim fabrikalar sahası geneli yöneticiliklerde Pazartesi ve Salı günleri işbaşı (toolbox) eğitimleri verilmeye başlandı.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, planlanan İSG-Ç eğitimlerinin tamamı verildi.
- Risk Değerlendirme Prosedürü ISO 45001'e uyum, entegrasyon ve organizasyonel değişiklik nedeniyle gözden geçirildi, tüm sahada güncelleme çalışmaları yıl itibarıyla tamamlandı.
- 2021 yılında fabrika ve bakım yöneticiliklerinde her ay İSG konularının görüşüldüğü komite toplantılarına devam edildi ve toplantılarda işyeri tehlike ve riskleri proaktif olarak değerlendirildi ve risk bazlı çözümler üretildi.
- Tüm saha genelinde veya tipi gaz ölçüm cihazlarının ve kaçış maskelerinin dağıtımı gerçekleştirildi.





- SOCAR SAFE kapsamında güvenli çalışma kültürünü geliştirici ödüller verildi.
- PTA, PVC, VCM, KA, Fabrikalarında iyileştirme (agile) çalışmalarına devam edildi ve günlük toplantılar gerçekleştirildi.
- Petkim Çalışma Yönetim Sistemi, tehlike analizi ve risk yönetimi süreçleri ile ilgili prosedürler hazırlandı. Petkim ve yüklenici firma çalışanlarından oluşan kişilerin konu ile ilgili eğitim almasının ardından, Petkim'de Çalışma Yönetim Sistemi devreye alındı.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü ve farkındalığın artırılması için tüm fabrikalarda sağlık ve güvenlik işaretlemeleri ve güvenli sürüş kapsamında personel kendi sağlığı ve diğer insanların sağlığını tehlikeye atmamaya yönelik Şirket kurallarına uyulması konusunda günlük olarak araç takip sisteminden kontrol edilmeye başlandı.
- SCR Projelerinden Otel, Arşiv Binası ve devam eden Petkim yeni yemekhane, COFOT, Jetty projelerinin muhtelif çalışmalarında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre süreçleri koordineli bir şekilde yürütüldü, yürütülmeye devam ediliyor.
- Petkim'in sürdürülebilirlik politikasına paralel olarak çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilinç seviyelerini artırmaya yönelik olarak aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirildi:
 - Fabrika ziyaretleri
 - İSG-Ç eğitimleri
 - Yarışmaların yapılması
 - İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Panoları
 - Kurumsal TV'de İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre videoları
 - İSG-Ç Bülten & İşbaşı konuşması uygulamaları
- ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamındaki tehlikeli maddelerin Petkim B Kapısından hem ADR hem de İSG yönünden giriş ve çıkış kontrolleri sonucunda uygunsuz araçların geçişine izin verilmedi. Bunun dışında, yol kenarı denetim istasyonları trafik polisi, jandarma ve zabıta görevlileri tarafından yapılan denetimlerde Şirket aleyhine hiçbir cezai işlem uygulanmadı. Dolum ve boşaltım işlemlerinde hiçbir kaza yaşanmadı.

SAĞLIK HİZMETLERİ

2020 yılında beri tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi nedeniyle işyerimizde yapılan faaliyetlerde İş Sağlığı ve Güvenliğine daha fazla ihtiyaç duyuldu. Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Hastalık Kontrol ve Korunma Merkezleri (CDC) ve Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı direktif ve uygulamaları yakından takip edilerek alınan hızlı aksiyonlar ile üretim sürdürülebilirliği güvence altına alındı. TSE tarafından gerçekleştirilen "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" takip denetimi, Şirketimizin aldığı üst düzey önlemler sayesinde başarı ile sonuçlandı.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi EYS dış denetimine ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgelendirme denetimine katılım sağlandı.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi SOCAR Türkiye ve Yüklenici şirketlerimizdeki COVID-19 vakalarının izolasyon süreçleri günlük olarak takip edilerek raporlandı.

Aliğa İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile çalışanların COVID-19 aşıları yerinde uygulandı, 2021 yılında R&P BU Sağlık Servislerimizde toplam 1.344 çalışanımız aşılandı. Tüm kapı girişlerinde termal kamera ve ateş ölçerle ateş ölçümleri gerçekleştirildi.

Tüm SOCAR Türkiye çalışanlarına "COVID-19 Aşı Bilgilendirme ve Destek Hattı" call-center hizmeti verildi.

COVID-19 vakalarının anlık takibi için oluşturulan dashboard "KİPLAS İSG İyi Uygulama Ödülleri" yarışmasında birincilik ödülü aldı. Sağlık Bakanlığı HES sistemi ile entegrasyon sağlanarak HES kodu riskli ve aşısız çalışanların sahaya girişleri kısıtlandı.

Petkim'de 2021 yılında 120 ayrı noktadan kullanma sularının mikrobiyolojik ve kimyasal analizleri yaptırıldı.

Petkim İlk Yardım Eğitim Merkezi tarafından 155 çalışana ilkyardım güncelleme, 527 çalışana OED (Otomatik External Defibrilatör) sertifikalı eğitimleri verildi.

Sahamızdaki tüm yemekhanelerde üç ayda bir 3. taraf Gıda Güvenliği ve Hijyen Denetimi gerçekleştirildi. Uygunsuzluklar raporlanarak takip edildi.

ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Petkim, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, kaynakların optimum kullanımı, enerji verimliliği, temiz enerji kaynaklarına yönelim, bütünsel ve önleyici bir çevre stratejisi ile çevresel etkilerinin minimize edilmesi, çevre ile ilgili Ar-Ge projelerinin ve çevreye yapılan yatırımların artırılması gibi yaklaşımlarla üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Petkim'in çevre alanındaki faaliyetleri, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ni içine alan ve toplamda yedi kalite sisteminden oluşan Entegre Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmektedir.

Petkim'de çevre konularında yapılan ölçüm ve analizler ile alıcı ortama olan etki kontrol edilmekte, çevresel performans göstergeleri ile sürekli iyileştirme hedeflenerek yasal yükümlülüklerin ötesine geçme motivasyonumuz çalışmalarımıza yön vermektedir. Bu doğrultuda su ve atık su analizleri, emisyon/imisyon ölçümleri, atık yönetimi, deniz kirliliğinin kontrolü, çevre etki boyut değerlendirme analizlerinin sürekli olarak gözden geçirilmesi, atık su arıtma tesisi ve tehlikeli atık yakma tesisinin verimli ve etkin çalıştırılması, şirket bünyesinde çevre kültürünün geliştirilmesi, kimyasalların yönetimi, sera gazı emisyonlarının takibi yürüttüğümüz çalışmalardan bazılarıdır.

2021 yılı içerisinde;

- Tüm faaliyet alanları ve yüklenicileri kapsayacak şekilde 2020 yılında yenilenen atık yönetim sistemi için 2021 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanlığında "Sıfır Atık Belgesi" alındı.
- Mevzuat yükümlülükleri gereği 6 adet baca Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile izlenerek, bacalara ait veriler Bakanlık online sistemine aktarıldı. Bakanlıkça gerçekleştirilen veri izleme sistem değişikliklerine entegrasyon sağlandı, tüm online izlemeler SİM üzerinden yapılmaya başlandı.
- Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 46 emisyon ve 40 emisyon kaynağında ölçüm ve raporlamalar gerçekleştirildi.
- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklı sera gazı emisyonları hesaplanarak, "Sera Gazları İzleme, Raporlama ve Doğrulama" bilgi sisteminde 2020 yılı

sera gazı emisyon raporu oluşturuldu. Rapor, Bakanlıkça yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulandı.

- Üretim faaliyetlerimizin koku emisyonlarına olan etkisini görmek üzere 20 adet emisyon kaynağında koku ölçümleri yaptırıldı, yasal limitlere göre değerlendirmeyi de içerecek şekilde raporlandı.
- Arıtılmış su kalitesinin deşarj standartlarına uygunluğu izlendi.
- Tüm Petkim çalışanlarına pandemi koşulları nedeniyle online olarak çevre eğitimleri verildi.
- Çalışanların çevre bilincini geliştirme ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak yıl boyunca Karbon Ayak İzimizi Azaltalım, Tertip Düzen, Güvenlik Bilgi Formu, Kimyasal Kullanımında Çevresel Gereklilikler, Çevre Boyut ve Etki Değerlendirme, İkincil Koruma Önlemleri, Yağışlara Hazırlıklı Olma, Atık Su Yönetimi ve İzlenmesi ve VOC Emisyonlarının Yönetimi ve İzlenmesi konularında toolbox'lar, Dünya Su Günü (Suyun Değeri), Yaşam Döngüsü Analizi, Hava Emisyonlarının Yönetimi ve İzlenmesi ve Çevre Yönetim Sistemleri konularında bültenler yayınlandı.
- Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yer alan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri Standardı için iç ve dış denetimler gerçekleştirildi ve yapılan bu denetimler neticesinde belge devamına karar verildi.
- Petkim Limanı'na Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü'nden 7. kez Yeşil Liman sertifikası alındı. Yeşil Liman gereklilikleri kapsamında gerekli izlemeler yapıldı.
- Döngüsel ekonomi yaklaşımı odağında ürünlerimizin satışı sürecinde nakliye ambalajı olarak kullanılan plastik paletler için 2020 yılında depozito onayı alındı. 2021 yılı boyunca depozito kapsamında toplanan ambalajlar için depozito beyanları gerçekleştirildi.
- Kimyasalların yönetimi kapsamında Petkim'de üretilen tüm ürünler için Kimyasal Kayıt Sisteminde Ön-MBDF ve SEA kayıtları tamamlandı.
- Tüm faaliyetlerimizin çevre boyut ve etkileri değerlendirilmekte, yapılan bu değerlendirmeler kapsamında çevresel performansımızı artırmak üzere aksiyon planları oluşturulmaktadır.



- Planlanan tüm iyileştirme, kapasite artışı ve yeni projelerimizin çevresel boyutlarını değerlendirmek üzere Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçleri yürütülmektedir. Projelerin ÇED süreçleri ile çevresel etkilerinin değerlendirilmesi tamamlanmadan uygulamaya başlanmamaktadır. 2021 yılında, Petkim Atıksu Arıtma Tesisi ve Petkim Iskele Modernizasyon projeleri için ÇED süreçleri yürütülerek, Atıksu Arıtma Tesisi İlave Dengeleme havuzu yapılması projesi için ÇED muafiyet görüşü alındı.

Yasal yükümlülüklerin ötesine geçme kararlılığını gösteren Petkim, çevre performansını sürekli olarak izlemekte ve gerekli geliştirme yatırımlarını hayata geçirmektedir.

SOCAR Türkiye Özel Endüstri Bölgesinde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında faaliyet gösteren tüm üretim birimlerinin saha içi atık yönetimi ve atıklarının bertaraf süreçleri kapsamında, sektörde bilinirliği olan tek bir firma ile çalışılmaya devam edildi ve sıfır atık prensibi benimsenerek kurulmuş olan etkin bir atık yönetim sistemi ile Sıfır Atık Belgesi alındı.

PROSES GÜVENLİĞİ

Proses Güvenliği Yönetimi (PSM, Process Safety Management) Projesi

Proses güvenliği, iyi tasarım prensipleri, mühendislik, bakım ve işletim uygulamaları ile işletmenin bütünlüğünü sağlamak ve tehlikeli maddelerin açığa çıkmasını engellemek için proaktif önlemleri yönetmekte olup tehlikeli madde veya enerji açığa çıkarma potansiyeline sahip olayların önlenmesi ve kontrolü ile ilgilidir. Bu tür olaylar toksik etkilere, yangına veya patlamaya neden olabilir ve sonuçta can kaybına, ciddi yaralanmalara, maddi hasara, üretim kaybına ve çevresel etkiye yol açabilir.

Petkim; İş sağlığı, Güvenliği ve Çevre yönetiminde mükemmelliğin sağlanmasında temeli oluşturan, endüstriye ait en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültüre sahiptir. Ağustos 2020'de başlatılan Petkim PSM Projesinin çalışmaları 2021 yılında da devam etti.

Sektörde güvenilir, hayata ve doğaya duyarlı, yenilikçi şirket olma vizyonunun benimsendiği Petkim'de yürütülen Proses Güvenliği Yönetim Sistemi aşağıdaki konu başlıklarından oluşmaktadır.

- Proses Güvenliği Yönetimi ve Organizasyonu
- Performans Yönetimi ve Sürekli İyileştirme
- Operasyonel Disiplin
- Denetimler
- Proses Güvenliği Liderliği Koçluğu
- Proses Güvenliği Kültürü ve Yetenek Gelişim Programı
- Proses Güvenliği Bilgileri (Proses ve Ekipman Dizayn Bilgileri, P&ID vb.)
- Proses Tehlike Analizi (What-if Analizi, HAZOP&LOPA vb.)
- Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi (Teknoloji & Tesisler)
- Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR)
- İşletme Prosedürleri
- Olay Araştırma ve Raporlama
- Yetkinlik Geliştirme
- Acil Durum Müdahale ve Planlama

Proses Tehlike Analizi Çalışmaları

Tehlike Belirleme (HAZID, Hazard Identification) Çalışması

Petrokimya İş Birimi bünyesinde yer alan tüm fabrikalarda, sistem seviyesinde tehlike ve risk değerlendirme süreci ile kapsamlı bir risk kayıt listesi oluşturulması amacıyla 2020 yılında yürütülen HAZID çalışmasında belirlenen yüksek risk seviyesine sahip aksiyonların ilerleme durumları 2021 yılında takip edildi ve periyodik olarak raporlandı.

Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP) & Koruma Katmanları Analizi (LOPA) Çalışmaları

Petrokimya HAZOP Revalidasyon takvimi doğrultusunda Aralık 2020'de başlayan Etilen Fabrikası HAZOP&LOPA çalışması devam etmektedir.

Petrokimya için entegrasyon ve modernizasyon ihtiyacı ile geliştirilen projeler ve 2022 yılı duruşunda gerçekleştirilecek değişiklikler kapsamında HAZOP & LOPA çalışmalarına katılım sağlandı ya da What-if Analizlerine liderlik yapıldı.

Proses Güvenliği Değişiklik Yönetim Sistemi (Management of Change, MOC) Çalışmaları

MOC sürecinin Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde aynı standartlarda uygulanması ve yönetilmesi için çalışmalar tamamlandı. Proses Güvenliği Değişiklik Yönetim Sistemi hakkında tüm ilgili disiplinlere eğitimler düzenlendi.

Petkim sahalarımızda gerçekleştirilen değişiklikler kapsamında MOC proses tehlike analizi çalışmalarına liderlik yapıldı.

ENERJİ YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Dünyada petrokimyasal prosesleri, enerji ihtiyacı ve enerji tüketimi en yüksek endüstri kollarından birini oluşturmaktadır. Bu özelliğiyle petrokimyasal proseslerde enerji verimliliği çalışmaları büyük önem kazanmaktadır. Petkim'de Enerji Yönetimi kapsamında sistematik bir şekilde yürütülen "Enerji Verimliliği" çalışmaları ile her yıl çeşitli projeler uygulanmakta ve bu projelerin saha geneline yayılımı sağlanmaktadır.

Fabrikalarda, Enerji Verimliliği ve Tasarrufu projeleri gerçekleştirilmektedir. 2020 yılında tamamlanmış olan 4 adet VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler) için 15 Ekim 2021 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı EVÇED tarafından sahada yerinde incelemeye gelinmiş olup projeler destek almaya hak kazanmıştır. Projelerin sonuç raporları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na gönderilmiş olup 1,3 milyon TL nakit hibe desteğinin Şirketimiz hesabına yatırılması beklenmektedir.

Enerji Yönetimi faaliyetleri çerçevesinde ayrıca ISO 5001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında da çalışmalar yapılmaktadır. 2021 yılında yapılan çalışmalar aşağıda özetlenmektedir:

- Petkim ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin sertifika yenileme denetimi 15-23 Kasım 2021'de gerçekleşti, dış denetimlerin başarıyla tamamlanmasıyla sertifika yenilendi.
- STAR Rafineri ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifika gözlem denetimi 15-23 Kasım 2021'de tamamlanarak sertifikanın devamına karar verildi.

İŞ MÜKEMMELLİĞİ YOLCULUĞUNDA İŞ SÜREÇLERİ VE KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ

PETKİM ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ

Petkim Entegre Yönetim Sistemi aşağıdaki bileşenlerden oluşmaktadır:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- TS ISO 31000:2018 Risk Yönetimi Doğrulama Sistemi
- TS ISO 22301:2012 Toplumsal Güvenlik-İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- Yeşil Liman Belgesi/Greenport Sertifikası
- ISO 17025 Laboratuvar Yönetim Sistemi
- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi

Süreçlerin ve faaliyetlerin etkin ve kaliteli yönetilmesi hedefi doğrultusunda 2021 yılında da yönetim sistemleri belgelendirme çalışmalarına devam edildi.

30 Haziran - 2 Temmuz 2021 tarihlerinde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Şirketleri kapsamında TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi tetkikleri başarılı bir şekilde sonuçlandırılarak mevcut sistemin sürekliliğine karar verildi.

3-6 Ağustos 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi 1. gözetim tetkiki başarılı bir şekilde sonuçlandırıldı.

15-23 Kasım 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi yeniden belgelendirme tetkiki başarılı bir şekilde sonuçlandırılarak, mevcut sistemin sürekliliğine karar verildi.

15-23 Kasım 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 31000 Risk Yönetim Kılavuzu yeniden belgelendirme, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi 1. gözetim tetkikleri başarılı bir şekilde sonuçlandırılarak, mevcut sistemlerin sürekliliğine karar verildi.

14 -17 Aralık 2021 tarihlerinde Petkim liman faaliyetleri kapsamında Türk Standartları Enstitüsü İzmir Bölgesinden 3 tetkikçi ile gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 1. Gözetim ve belgelendirme tetkikleri başarılı bir şekilde sonuçlandırıldı.

25 Ekim-1 Kasım 2021 tarihlerinde Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Şirketleri kapsamında Türk Standartları Enstitüsü tarafından toplam 3 tetkikçi ile gerçekleştirilen ISO 22301:2012 Toplumsal Güvenlik-İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgelendirme Tetkiki başarılı şekilde sonuçlandırılarak şirketlerin belgelendirilmesine karar verildi.

22 Nisan-17 Kasım 2021 tarihlerinde İş Süreçleri Yönetimi kapsamında 3. taraf danışman firma ile süreç gözden geçirme projesi gerçekleştirildi. Bu kapsamda toplamda 1.079 adet süreç gözden geçirilerek, süreçlere ait performans göstergeleri, RACI matrisleri, risk ve kontrol noktaları oluşturuldu.

ÇEVİK İŞ MODELİ

DEĞER YARATMA KÜLTÜRÜNÜN GETİRDİĞİ FAYDA, ÇEVİK İŞ MODELİ'NİN TEMELİNİ OLUŞTURDU.

2016 senesinde yola çıkan "değer yaratma yolculuğu"nun Şirketimize kattığı en büyük kazanımların arasında "sürekli geliştirme kültürü" yer almaktadır. Bu kazanımı, iş yapış modeli haline getirme amacı ile Çevik İş Modeli tasarlandı.

Çeviklik, değişen taleplere ve koşullara en hızlı şekilde ve en çok faydayı yakalayacak şekilde adapte olabilmektir. Çevik çalışma, farklı disiplinlerin ortak bir hedef etrafında bir araya gelerek engelleri birlikte aştıkları bir iş modelidir.

Çevik İş Modeli günümüzde organizasyonlarda oldukça konuşulan bir model. Özellikle pandemi döneminde yükselişi hızlanan trendler arasında yer alıyor. Ancak, diğer konularda olduğu gibi Çevik Dönüşüm konusunda da öncü yaklaşımımızla Şirketimizde 2018 itibarıyla Çevik Çalışma Modeli'nin kurum kültürümüzün bir parçası haline getirilmesi için gerekli çalışmaları başlatmıştık. Petkim'de sektörün öncüsü olarak bu yolculuğa daha yıllar öncesinde başlamaktan mutluluk duyuyoruz.

2019 senesinde pilot olarak PTA fabrikasında başlayan yolculuğumuzda büyük başarılarla imza attık. Fabrikanın devrede kalma faktöründe iyileşme, İSG-Ç bildirimlerinin daha kısa bir sürede tamamlanıyor olması ve çalışan motivasyonundaki artış bu modelin

başarıları arasında yer almaktadır. Pilot çalışmada gözlemlenen bu başarısı neticesinde, 2020 yılında çalışma genişletilerek Çevik İş Modeli'nin 3 fabrikada daha uygulanmasına kararı verildi. Bir senelik süreç sonunda pilot takımların kazanımları, Petkim'de Çevik İş Modeli'nin faydalarını kanıtladı. 2021 yılı ilk çeyreğinde ise, SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama şirketlerimizde operasyon sahalarında yer alan tüm fabrika ve ünitelerimizde Çevik İş Modeli'nin yaygınlaştırılması için tasarım çalışması yapıldı. Ortaya konan tasarıma göre yıl içerisinde, operasyon odaklı saha takımları kuruldu ve fazlandırılarak Çevik İş Modeli'ne geçiş sağlandı. Böylelikle 2021 senesi içerisinde, SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde operasyon odaklı 24 takım kurulmuş oldu.

Çevik İş Modeli'nin sunduğu en önemli avantajlar arasında, stratejik hedeflerin takımlar seviyesinde izlenebilir olması yer almaktadır. Her çevik takım kendi iş listesini şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda hazırlamakta ve bu yönde takım olarak odaklanmaktadır. Birimler arası iletişimde artış, iş listelerinin şeffaf takibi, sürecin uçtan uca takip edilebilir olması organizasyona hız kazandırmakla kalmayıp, iş çıktılarına da olumlu yansımaktadır.

Rafineri ve Petrokimya sektöründe bu ölçekte Çevik Dönüşüm sürecine adım atan ve başarıyla ilerleyen bir şirket olarak dünyada bir ilk olmanın gururunu yaşıyoruz.

DEĞER BENİM PROGRAMI



5 yıl önce Petkim'de verimlilik ve performansı artırmak üzere hayata geçirilen Değer Benim Dönüşüm Programı kapsamında, çalışma arkadaşlarımızdan gelen proje önerilerinin 2021 yılında gerçekleşmesi 110 milyon ABD doları oldu.

Değer Benim Platformu 2021 yılında Lean Six Sigma, Kaizen, Çevik Dönüşüm ve Dijitalleşme kategorilerinde hayata geçen büyük projelerle başarılarına devam etti. Bu projelerle de daha önceki yıllarda olduğu gibi pandemi etkisine rağmen Petkim finansal sonuçlarına pozitif yönde önemli katkılar sağlandı.

Yıl boyunca çalışma arkadaşlarımızdan gelen yaklaşık 150 proje önerisi içinden 70'ten fazla inisiyatif detaylandırılarak projelendirildi.

2021 yılı itibariyle SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında fonksiyon bazında 20'den fazla workshop yapılarak yeni iyileştirme potansiyelleri tespit edildi ve projelendirilmeye başlandı.

Değer Benim Platformu kapsamında operasyonel, ticari ve tedarik zinciri alanlarında optimizasyon çalışmaları yürütülmektedir. Operasyon alanında enerji ve verimlilik projeleri, ticari alanda petrokimya ürünlerinin yurt içi ve yurt dışı satışını optimize etmeye ve kârlılığı artırmaya yönelik projelerin çalışmaları devam etmektedir. Tedarik zinciri kapsamında, lojistik optimizasyonu, envanter optimizasyonu konularında yakalanan sinerjilere odaklanılmaktadır.

Değer Benim Platformu altında yürütülen Lean Six Sigma çalışmaları 2021 yılında 3. Dalga Yeşil Kuşak eğitimleriyle devam ettirildi. Eğitimler kapsamında 14 çalışma arkadaşımız Yeşil Kuşak eğitimlerini tamamlayarak projelerini başarılı şekilde ilerlettiler.

Çalışan öneri sistemimiz olan Fikrimce'ye 2021 yılında da yüksek katılım sağlandı ve sisteme gelen 700'den fazla öneri incelendi. Gelen tüm öneriler Fikir Değerlendirme Kurulu tarafından detaylı incelenerek 150'ye yakın öneri uygulama aşamasına alındı.

MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ FAALİYETLERİ

Dünyanın önde gelen petrokimya şirketlerinden biri olan Petkim, müşterilerinin maksimum potansiyeline ulaşmalarını sağlamanın önemini farkındadır. Müşteri Çözümleri Ekibi; Ar-Ge, ürün tasarımı, kalite kontrol, güvenlik ve mühendislik uygulamalarında küresel uzmanlık ağını sunmanın yollarını sürekli çeşitlendirmektedir. Bu bağlamda Petkim, ürünlerinin teknik özellikleri, kullanım alanları, işleme koşulları, yasal düzenlemelere uygunluk beyanları vb. dokümanları web sitesi üzerinden müşterilerinin anlık erişimine açık tutmakta olup, 2021 yılı içerisinde web sitesinde yer alan 128 adet dokümanın gözden geçirilerek güncel tutulması sağlandı.

Sektör gelişmeye devam ederken, varlık performansında yalnızca statükoyu sürdürmek bir seçenek olarak görülmemekte olup, bu yaklaşımla 2021 yılında çok sayıda müşteriyle inovasyon ve uzun vadeli teknik destek taahhüdüyle çalışmalar yapıldı. Müşteri odaklı yaklaşımın bir göstergesi olarak; 2021 yılı içerisinde, 365 adet müşteri talebine yazılı veya sözlü cevap verildi ve 73 müşteri ile doğrudan görüşme yapıldı.

Günümüzde hiç olmadığı kadar sürdürülebilirlik kapsamında faaliyetlere ihtiyaç duyulmaktadır. Bu sebeple döngüsel ekonominin sağlanması odaklı yeni projeler geliştirilmekte olup bunlardan birisi de yıl içerisinde yürütülen FFS Geri Dönüşüm Projesi'dir. Müşteri çözümleri ekibi, "FFS Geri Dönüşüm" projesi ile sürdürülebilirlik stratejisine katkı sağlayacak faaliyetler gerçekleştirerek, projede formül tasarımları, prototip üretimleri ve deneme üretimleri gibi süreçlere önderlik etti.

Petkim müşterilerini desteklemenin ve kendisini geliştirmenin yollarının sürekli çeşitlendirme arayışı içerisindeydi. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde, MB PPA 01A kodlu Proses Yardımcı ve MB AB 0503LL kodlu Anti-Blok katkıları geliştirildi. Ürün denemelerinin tamamlanmasının ardından ürünler onaylanarak ticari aşamaya geçti. İlgili ürünler, Petkim portföyünde yer bulmaktadır.

Petkim müşterilere değer katmanın öneminin bilinciyle ürün iyileştirme ve geliştirme kapsamında çeşitli işbirlikleri kurmaktadır. Bu çerçevede 2021 yılında, birçok kök neden analizi, ürün tasarımı ve süreç planı oluşturulurken, buna ek olarak bilgi ve tecrübeleri paydaşlara daha doğru aktarabilmek adına danışmanlık hizmetleri konusunda müşteri görüşmeleri yapıldı.



PETKİM LABORATUVARLAR MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonuna uygun hizmet veren laboratuvarlarda 2021 yılında, Girdi, Proses, Ürün, Ambalaj, Teknik Destek ve ArGe Merkezi'nden gelen analiz talepleri kapsamında 214.933 adet numunede toplam 522.521 adet analiz yapıldı.
- Verilen laboratuvar hizmetlerinde en ileri teknolojik gelişmeler takip edilmekte ve dünya standartlarına uygun modern cihazlar kullanılmaktadır. 2021 yılı itibarıyla, Petkim Laboratuvarlarında kurulu cihaz sayısı 422, kurulu cihaz yatırım tutarı 15,8 milyon ABD dolarıdır.
- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu Standardı kapsamında; 10-11 Haziran tarihlerinde iç tetkik gerçekleştirildi. 5 Kasım tarihinde ise TÜRKAK tarafından 2. gözetim denetimi gerçekleştirildi. Denetim sonrasında; Atık Su, Su, Doğal Gaz, Fuel Gaz ve Plastik/ Polimer olmak üzere toplam 5 matriste, 59 deney-120 parametreden akreditasyonun devamı kararı alındı.
- Petkim'in ilk TSE belgeli ürünü olan Kostik için, TS EN 896 ve TS 1865 standartları kapsamında; 11 Kasım tarihinde TSE tarafından yapılan 3. gözetim denetimi başarı ile sonuçlanarak belgenin geçerliliğinin devamına karar verildi.
- TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu Standardı kapsamında; laboratuvarların yapmış olduğu analizlerin güvenilirliğinin ve sürdürülebilirliğinin göstergesi olan uluslararası yeterlilik test programlarına, 8 farklı matriste (atık su, su, doğal gaz, LPG, motorin, madeni yağ, benzin, plastikler) 194 parametreden katılım sağlandı. Elde edilen z skor başarı oranı %94'tür.
- Laboratuvarlarda, başta polimer ve plastik sektöründen olmak üzere, TSE gibi kuruluşlar da dahil olmak üzere dış müşterilerden gelen 117 adet analiz talebi karşılandı.
- Değer Yaratma (Value Creation) projelerine, 1,6 milyon ABD doları katkı sağlandı.
- 243 adet gemi transferine yönelik (ihracat ve ithalat) kara tankları, first foot, kapanış numunelerinde analiz desteği verildi.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Petkim, faaliyet ve ürünleriyle yarattığı istihdam ve ekonomik değerlerin yanı sıra gerçekleştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluk çalışmalarıyla da faaliyet gösterdiği bölgelerde ve ulusal çapta toplumsal kalkınmaya destek vermektedir. Bu doğrultuda 2021 yılında toplam toplam 5.303.720,75 TL bağış ödemesi yapmış, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına kaynak aktarmıştır.

SOCAR Türkiye grup şirketleri bazında, toplumsal ve ekonomik gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen ve toplum için artı değer yaratan kurumsal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. Bu yönde gerçekleştirilen uzun soluklu çalışmalarda üzerine düşen sorumluluğuyla rol alan Petkim çevre, spor, eğitim, sağlık alanlarında gelişiminin desteklenmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği yaparak toplumsal projelerin desteklenmesini sağlamaktadır.

SAĞLIK PROJELERİ

COVID-19 pandemisi sürecinde ülkenin ihtiyacı olan stratejik ürünleri aralıksız üretmeye devam eden Petkim, aynı zamanda İzmir Aliağa'da salgın riski ile mücadeleye katkı sağlayan ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik acil çözümler sunan projelerde iş ortağı olarak yer almış, İzmir'deki kamu kurumları ve yerel yönetimlerle toplum sağlığı için yakın iş birliği faaliyetlerinde bulunmuştur. Petkim, ağırlıklı olarak koruyucu sağlık malzemelerinden ve PCR cihazlarından oluşan bağışlarıyla bölgedeki kamu kurumları ve yerel yönetimlere büyük ölçekli destekler sağladı. Bu kapsamda Petkim, İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Aliağa Kaymakamlığı, Aliağa Belediyesi, Aliağa İlçe Sağlık Müdürlüğü, Aliağa Devlet Hastanesi, Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Aliağa Tüpraş Halk Eğitim Merkezi aracılığıyla İlçe Sağlık Müdürlükleri ve ilgili sağlık kuruluşları ile iş birliği yapmıştır. Salgın süresince Tüpraş Halk Eğitim Merkezi'nde maske üretim atölyelerinin maske üretebilmesi için malzeme desteği sağlanmış ve bu maskeler Aliağa'daki tüm kurumlara ücretsiz şekilde ilgili merkez tarafından dağıtılmıştır. Bu proje ile Petkim, "sorumlu kurumsal vatandaş" olarak toplumun acil ihtiyaçlarına çözüm noktasında gönüllü desteklerde

bulunmuş ve Aliağa'da yerel kurumlar arasında önemli bir dayanışma örneği sergilenmiştir.

SPOR PROJELERİ

Petkimspor, Geleceğin Yıldızlarını Yetiştiriyor

Petkim'in basketbol takımı Petkimspor, Türkiye Basketbol Süper Ligi'nde mücadele ederken aynı zamanda altyapı çalışmalarını da kesintisiz sürdürerek Türk basketboluna başarılı sporcular kazandırmaya devam ediyor. Kulüp bünyesindeki yetenekli genç sporcuları lisanslı oyuncular olarak spor dünyasına kazandırma vizyonuyla hareket eden Petkimspor, 2021 yılında kendi altyapısında yetişen 4 oyuncusu ile profesyonel sözleşme imzaladı.

Petkimspor'dan ücretsiz eğitim sunan voleybol ve basketbol spor okulları

Spor okulları sayesinde Petkimspor, profesyonel düzeyde sporcu olma potansiyeline sahip çocukları keşfedebilmekte; fiziksel, zihinsel ve psikolojik açıdan sağlıklı, özgüveni ve hayat becerileri gelişmiş, mutlu bireyleri topluma kazandırmayı hedeflemektedir. Petkim'in çocukların ve gençlerin sportif gelişimine verdiği değeri yansıtan Petkimspor Kulübü, 6-12 yaş aralığındaki sporseverlere spor ve eğitim olanağı sunmaktadır. Petkimspor Spor Okulları çatısı altında, 2019-2021 kış sezonu süresince voleybol, basketbol ve futbol alanında yüzlerce öğrenci ücretsiz eğitim gördü.

Petkim, BOCCIA Milli Takımı'nın Yanında

Petkim, özellikle engelli bireylerin toplumsal hayata katılması noktasında farkındalık oluşturmak ve Boccia engelli sporunun Türkiye'de daha fazla gelişmesine katkı sunmak amacıyla geçtiğimiz yıllardan bu yana Boccia Milli Takımı'na destek vermektedir. Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu ile imzalanan ve 2019-2020 yıllarını kapsayan anlaşmayla Petkim, Boccia Milli Takımı'na verdiği desteği güçlendirerek takımın resmi sponsoru olmuştur. Petkim, 2021 yılında da Boccia Milli Takımı ile yakın diyalogunu sürdürmüş ve faaliyetlerini yakından takip etmiştir.

Ağır engelli bireylerin toplumda sosyal hayata entegre olmasını, ülkelerin gelişmişlik düzeyinin en önemli göstergelerinden biri olarak kabul eden Petkim için Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu Boccia Milli Takımı Sponsorluğu özel bir anlam taşımaktadır.

ÇEVRE PROJELERİ

Orman Yangınları ile Mücadeleye Destek

Petkim hepimizi derinden üzen, 2021 yılı yaz aylarında Muğla ve civarında çıkan orman yangınları ile mücadele için yürütülen çalışmalara katkı sağlamak amacıyla T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) Marmaris Koordinasyon Merkezi ile temas halinde Marmaris ve Milas Belediyesi'ndeki afet koordinasyon merkezlerine malzeme bağışı yaparak bölgedeki ihtiyaçların giderilmesine katkıda bulunmuştur.

SOCAR GÖNÜLLÜLERİ

SOCAR Gönüllüleri SOCAR Türkiye'nin toplumu, çevreyi ve çevresindeki tüm canlıları desteklemek için motive olmuş çalışanlarının iradesiyle başlatılan, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri odağında "Yerel Hareketlerle Küresel Amaçlara" söylemini benimsemiş bir gönüllülük programıdır. Ülkemize ekonomik alanda sağlanan katkılardan yanı sıra, tüm grup çalışanlarının gönüllü katılımı ve destekleriyle, topluma sosyal fayda sağlayan projeler ve iş birliklerinin gerçekleştirilmesi amacıyla kurulan SOCAR Gönüllüleri, Petkim'i de kapsayan tüm SOCAR Türkiye grup şirketlerinden 481 gönüllü çalışanın aktif katılımıyla eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konularda sosyal sorumluluk faaliyetleri ve projeleri hayata geçirerek toplumda değer yaratmayı hedeflemektedir. Petkim çalışanlarının da aktif olarak yer aldığı platformda 2021 yılı boyunca 13 farklı sosyal sorumluluk faaliyeti ve projesi hayata geçirilmiştir.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Çevreye ve insana saygı duyan, verimliliği esas alan üretim yaklaşımıyla Petkim, 2014 yılında dahil olduğu Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini, 2021 yılında yapılan değerlendirme sonucunda da korumuştur.

2018 yılı Ocak ayında yurt dışında satışı başarıyla tamamlanan ve Şirketimize uzun vadeli finansman sağlayan 500 milyon ABD doları tutarında 5 yıl vadeli tahvilin faiz ödemeleri 2021 yılı içerisinde yapılarak KAP'ta açıklanmıştır.

2021 yılında dünyada süren Covid-19 salgınına karşın, kârlılığımız korunmuş, Petkim hisse senedi, 2021 yılında BİST 100 Endeksi'nin üstünde bir seyir izlemiştir.

17.09.2021 tarihinde 2020 faaliyet yılına ilişkin Genel Kurul gerçekleştirilmiştir. Dönem içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Petkim Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, yatırımcı ilişkileri uygulamaları ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile müşteri memnuniyetini ve hissedar değerini artırmak için özveriyle çalışmaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,

kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi görevleri de yöneticiliğin çatısı altında toplanmıştır. Petkim'de pay sahipleri haklarının kullanılmasında mevzuat, esas sözleşme ve diğer şirket içi düzenlemelere uymak ve hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler almak, görev tanımı kapsamında Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak, ortaklığın SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek, yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2021 yılında toplam 31 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nde, 2021 yılı içinde e-posta ve telefon yoluyla aylık ortalama 40 adet bilgi talebinde bulunulmuştur ve bu taleplerin tamamına cevap verilmiştir. Aynı dönemde bir tanesi korona virüs salgınının iş süreçlerine etkisi hakkında özel olarak düzenlenmiş olan, 27 adet telekonferans ve yatırımcı bilgilendirme toplantısı ile Üst Yönetim tarafından şirketin finansal durumu, stratejileri ve faaliyetleri hakkında yatırımcıların bilgilendirilmesi sağlanmış ve 205 yatırımcı ile görüşme gerçekleştirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'nin iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİLİĞİ

Tel

0 232 616 12 40 / 2844 - 3849

E-Posta

yatirimci.iliskileri@socar.com.tr

PETKİM'İN 2021 HİSSE PERFORMANSI

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. hisse senetleri 09.07.1990 tarihinden bu yana BİST Yıldız Pazar'da PETKM sembolü altında işlem görmektedir.

Petkim 2021 yılsonu itibarıyla BİST 30 ve Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almaktadır. Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı "BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde" 2021 yılında da yerini korumuştur.

Şirket hisseleri 2021 yılında en düşük 4,87 en yüksek 10,61 kapanış seviyelerini görmüştür. 2021 yılında BİST 100 endeksi %26, BİST 30 endeksi %24 değer kazanırken, aynı dönemde Petkim hissesi %57 değer kazanmıştır. Petkim hissesi relatif olarak BİST 100 Endeksi'ne göre %25, BİST 30 Endeksine göre %27 oranında değer kazanmıştır.

Reuters Kodu

PETKM.IS

Bloomberg Kodu

PETKM.IT

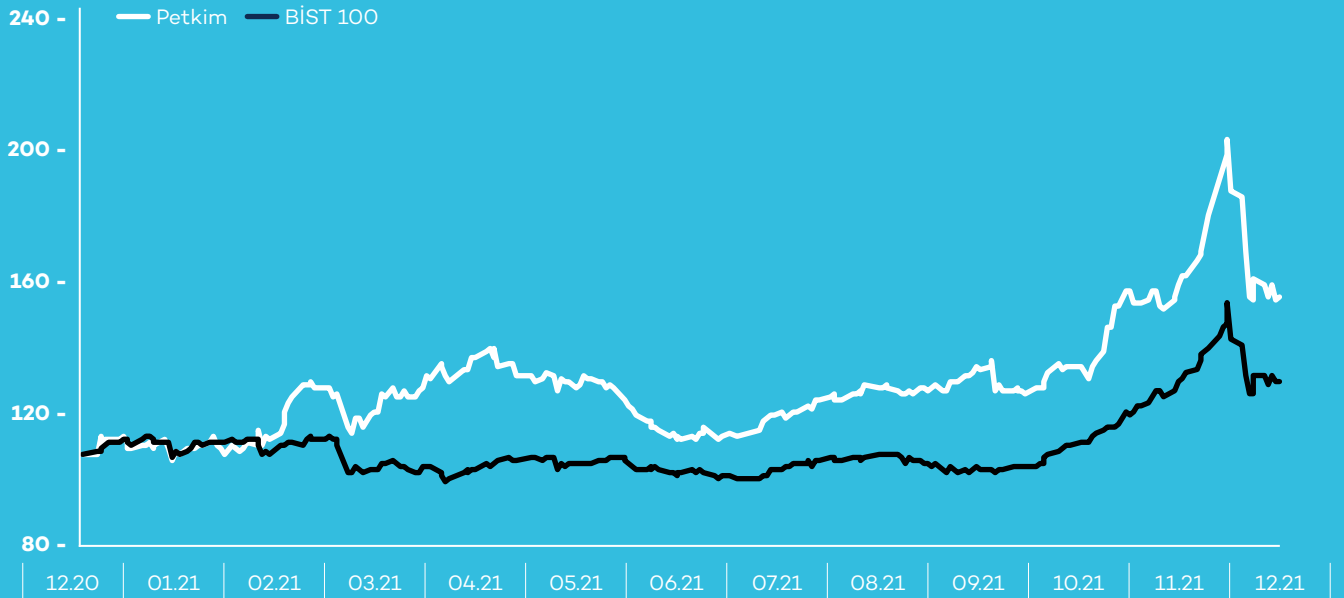
Halka Arz Tarihi

19.06.1990

Ödenmiş Sermaye

2.534.400.000 TL

PETKİM HİSSESİNİN 2021 YILI KARŞILAŞTIRMALI PERFORMANSI



İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yaptığı toplantılarda bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi alanındaki faaliyetlerin yanı sıra İç Denetim Birimi iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Risk odaklı ve proaktif bir yaklaşım ile denetim gerçekleştirilmesi sebebiyle önceliği riskli alanlara veren birim, bulguları en kısa zamanda ilgili ünite ile de paylaşmakta olup ünite tarafından aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamakta ve devamında söz konusu bulgulara ilişkin düzeltme işlemlerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini sıkı bir şekilde takip etmektedir.

İç Denetim birimi, yıllık denetim planı çerçevesinde gerçekleştirmekte olduğu denetimleri uygunluk, faaliyet, mali tablolar ve özel denetimler olarak sınıflandırmaktadır. Uygunluk denetimi kapsamında yetkili üst makamlar tarafından belirlenmiş her türlü yasal mevzuata uygunluk kontrol edilmekte; faaliyet denetimleri ile işletme politika ve faaliyetlerinin etkinliği, iş akışları, örgütsel yapı ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve

geliştirilmesi gerçekleştirilmekte; dış denetim faaliyetlerine ilave olarak da gerekli görüldüğünde mali tabloların denetimi ile hazırlanmış olan mali tabloların genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygunluğu denetlenmekte ve raporlanmaktadır. Özel denetimlerde, üst yönetim tarafından talep edilen bir ünite, bir konu veya bir olay üzerine denetim yapılmakta veya denetçinin kendi inisiyatifi ile karar verdiği bir konu olması durumunda birim tarafından denetimler gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in konsolide finansal tablolarının hazırlanması sürecinde kurumsal entegre yönetim sistemi kullanılmakta ve yıllık denetimi planı çerçevesinde Şirket'e bağlı ortaklıkların da denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü Şirketin mali ve operasyonel faaliyetlerine bağlı olarak risk yönetimin ve iç kontrol prosedürleri tamamlanmış olup ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda işleyiş ve etkinliği İç Denetim Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir.

İŞTİRAKLERE İLİŞKİN BİLGİLER

SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.	Limancılık hizmetleri vermek	150.000.000,00	70
Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri San. ve Tic. A.Ş.	Mühendislik plastik üretimi	100.000,00	100
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	Enerji	90.000.000,00	9,9

Şirketimizin bağlı ortaklık ve iştiraklerinde sahip olduğu paylarda 2021 yılında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket 2021 yılında kendi paylarını iktisap etmemiştir.

ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca pay sahiplerinin özel denetim talebi olmamıştır. Şirket, genel kurul tarafından atanan bağımsız denetim şirketi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından; 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime, 6 aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime tabidir.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

31.12.2021 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

İŞTİRAKLERE İLİŞKİN BİLGİLER

ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA İDARI VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2021 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Grup'a, 2014 yılında ithal ettiği Pygas'ın ÖTV'li bir Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu ("GTİP") numarasına sahip olduğu yönünde 2014 yılı içerisinde Gümrük İdaresi'nce ek KDV ve Gümrük Vergisi tahakkuku ve para cezası tebliğ edilmiştir. Grup, söz konusu ek tahakkuk ve cezalara itiraz etmiş, itirazın kabul edilmemesi üzerine dava yoluna gitmiştir.

Söz konusu davalar devam ederken T.C. Maliye Bakanlığı'nca, Pygas üretimleri ile ilgili olarak, Pygas'ın ÖTV'li bir GTİP numarasına sahip olduğu iddiası ile 2014 yılı için ÖTV konusunda sınırlı vergi incelemesi başlatılmış olup inceleme sonucunda 25 Ağustos 2017 tarihinde Grup'a 66 milyon TL ÖTV cezası ve 99 milyon TL tutarında vergi ziyası cezası tebliğ edilmiştir. Tebliğ edilen vergi ve cezalar için uzlaşma görüşmesine iştirak edilmiş olup uzlaşma sağlanamamıştır. Konu ile ilgili 06 Şubat 2020 tarihinde dava yoluna gidilmiştir. Belirtilen vergi aslı ve vergi ziyası cezaları ile ilgili açılan davaların Grup lehine kabulüne ve dava konusu cezalı tarhiyatın kaldırılmasına karar verilmiş olup, söz konusu kararlar aleyhine davalı İdare istinaf yoluna başvurmuştur. İstinaf süreci devam ederken Şirketimiz, 09 Haziran 2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" hükümlerinden faydalanıp, 6,7 milyon TL ödeme yaparak söz konusu davalardan feragat edilmesine karar vermiştir.

Bu sırada 2017 yılı içerisinde, Gümrük İdaresi nezdinde ithal Pygas ile ilgili olarak ek KDV ve Gümrük Vergisi Tahakkukuna ve para cezasına karşı açılan ve devam eden üç davadan ikisi yerel vergi mahkemelerinde Grup lehine, ürünün ÖTV'li bir GTİP numarasına sahip olmadığı yönünde karara çıkmış, üçüncü davada ise ürünün ÖTV'li olduğuna karar verilmiş ancak ceza haksız bulunmuştur. Ardından ilgili davada 28 Eylül 2017 tarihinde Bölge İdare Mahkemesi'nde ("İstinaf Mahkemesi") ürünün ÖTV'li bir GTİP numarasına sahip olmadığı kararına varılmış ardından davaların tamamı Grup lehine sonuçlanmış olup davalarda verilen kararlar Vergi İdaresince Danıştay'da temyiz edilmiştir. Danıştay'dan Şirketimiz lehine olacak şekilde onama kararı verilmiş ve kararlar 2021 yılı içinde kesinleşmiştir.

GEÇMİŞ DÖNEM HEDEFLERİ VE GENEL KURUL KARARLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

Petkim'in sürdürülebilir kârlılık hedefi kapsamında son yıllarda iyi bir trend yakalanmıştır. Entegrasyon ve operasyonel verimlilik ön planda tutularak kontrol edilebilen değişkenlere ağırlık verilmiş, karlılığın sürekli hale gelmesine çalışılmıştır. 2021 yılında korona virüs kaynaklı olumsuzluklara rağmen Petkim'in bu stratejisi finansal sonuçlarına da olumlu yansımış, piyasa beklentilerinin üzerinde bir karlılığa ulaşılmıştır.

2021 yılı içinde yapılan Olağan Genel Kurulda alınan kararların gereği yıl içinde yerine getirilmiştir. Konuyla ilgili yerine getirilmeyen karar bulunmamaktadır.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirket 2021 yılında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapmamıştır.

HÂKİM ŞİRKETLE OLAN İLİŞKİLER

Şirketin, ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve diğer grup şirketleriyle olan ilişkilerinde normal ticari faaliyetleri dışında, grup şirketlerinin yönlendirmesi ile diğer grup şirketlerinin yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu komitelerinin tabi olduğu mevzuat hükümleri de dikkate alınarak risk yönetimi, gözetim ve denetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı faaliyetleri için TTK'nın 199. maddesi uyarınca hazırlanan raporda "Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 2021 yılında TTK 199. Maddede belirtilen hakim ve bağlı şirketlerle Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin işlemlerinde her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmış, alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle Şirket zarara uğramamıştır." sonucuna ulaşılmıştır.

ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDA ÇIKAN ÇIKAR ÇATIŞMALAR VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMELİK İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yaşanmamıştır.

İŞLETMENİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, İŞLETMENİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, İŞLETMENİN BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI ALDIĞI ÖNLEMLER

Şirket'in faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler ve performansını etkileyen ana etmenler risk yönetimi çalışmalarında dikkate alınmakta ve gerekli görülen kontroller ilave edilmektedir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ CERCEVESİNDE YAPILAN HARCAMALAR

Tüpraş Halk Eğitim Merkezi eğitim faaliyetleri için yapılan bağış	25.690,00
Çalışan yakınına sosyal destek kapsamında bağış	170.000,00
"Bir kira bir yuva" kapsamında yapılan bağış	10.000,00
Aliağa İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne yapılan bağış	304.254,05
Akademi K9'a yapılan bağış	120.000,00
Aliağa Orman İşletme Şefliğine yapılan bağış	523.559,33
İzmir Sosyal Vefa Destek Grubu'nda görev alan öğretmenlere dağıtılan yemek masrafı için yapılan bağış	74.257,43
İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne yapılan bağış	275.423,73
İzmir Valiliği ve Aliağa Kaymakamlığı'na gıda paketi kartı bağışı	299.975,00
Vefat eden çalışan yakınına sosyal destek kapsamında bağış	100.000,00
Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne yapılan bağış	319,30
Şehit Sebahattin Karakaplan Ortaokulu'na yapılan bağış	20.459,39
Milas ve Marmaris afet koordinasyon noktalarına yapılan bağış	281.429,89
Aliağa İlçe emniyet müdürlüğüne araç bağışı	460.000,00
İzmir İl Emniyet Müdürlüğüne araç bağışı	460.000,00
Aliağa Devlet Hastanesine yapılan bağış	2.178.352,63
TOPLAM	5.303.720,75 TL

YÖNETİMİN FİNANSAL DURUM DEĞERLENDİRMESİ

a) 2020 gibi 2021 yılında da hijyen ihtiyacının artması özellikle ambalaj malzemelerine olan talebi yüksek tuttu. STAR Rafineri'nin kesintisiz üretime devam etmesinin de verdiği katkıyla Petkim'in kapasite kullanım oranı 2020'deki yüzde 87,9'dan 2021'de yüzde 92,6'ya çıktı. STAR Rafineri'nin ne kadar doğru bir yatırım olduğu da böylece bir kez daha ispatlanmış oldu. Pandemideki kısıtlamalara rağmen özellikle ihracat yapan yerli üreticinin üretimlerinin aksamaması için ürün sağlamaya devam ettik.

Üretimden satışların yanı sıra ticari satışlarını da önceki döneme göre artıran Petkim'de ticari satışların toplam satışlar içindeki payı yüzde 33'ü geçti ve ticari satışlardan 65 milyon dolar kâr elde edildi. 2020 yılını pandeminin

etkileri ile ilgili o zamanki belirsizliklere hazırlıklı olmak için likiditeyi güçlü tutma yılı olarak geçirdik, 2021 yılında ise likiditeyi optimize ederek finans masraflarını azaltma yoluna gittik ve böylece borçlarını bir önceki yıla göre 460 milyon dolar azalttık. 2021 yılında etkin finansal risk yönetimi sergileyerek net faiz masrafımızı da azalttık. Bu başarıya katkı sunan diğer bir husus 2016 yılından itibaren başlayan değer yaratma ve optimizasyon inisiyatifleri programımızı 2021'de de güçlendirerek devam ettirmemiz oldu.

Mali risklerimiz ile ilgili muhafazakar ve değer yaratıcı yaklaşımımızın sürdürülmesi ile ekonomik konjonktürden en az seviyede etkilenecek şekilde bilanço yapısı korunmuş ve risklerimiz minimum seviyede tutulmuştur.

b) BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER

	2020	2021
Ciro (milyon TL)	12.134	28.716
Brüt Kâr Marjı	%16	%22
FAVÖK (milyon TL)	1.916	6.242
Borç/Özkaynak	1,644	1,392

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği kârlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektördeki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Yönetim Kurulu'muzun 04/03/2020 tarih ve 2020/7 sayılı kararı ile şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Şirket Esas Sözleşmesinin "Kârın Tespiti", "Yedek Akçe" ve "Kârın Ödeme zamanı ve Şekli" adlı 37,38 ve 39.maddelerinde kâr dağıtım politikası Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.

- Bu çerçevede; 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. maddesine uygun olarak kâr payı avansı dağıtılabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılacak kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirketin yıllık dağıtılabilir kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.

- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilir kârın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu Üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.
- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
- Yönetim Kurulu, kâr dağıtımını yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

Şirket faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, proje ve dış etkenli her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve doğan risklerle ilgili Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2021 yılı içinde 6 adet rapor hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Riske karşı tutumun belirlendiği risklerin yönetilmesisürecinde yapılan analiz ve değerlendirmeler neticesinde dört farklı tutum arasında karar verilmektedir. Bunlar; kabul et, azalt, transfer et ve kaçınmadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için Şirket riskleri 'SOCAR Türkiye Risk İştahı beyanı' dokümanına istinaden 6 ana kategoride toplamıştır: İSGÇ riskleri, uyum riskleri, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler ve stratejik risklerdir

İSGÇ RİSKLERİ

Şirket faaliyetleri itibarıyla çok tehlikeli operasyonlar ve aktiviteleri kapsadığı için, Yönetim Kurulu tarafından İSGÇ özelindeki riskler ayrıca önceliklendirilmiştir. Bu kategorideki riskler başta insan canı, sağlığı olmakla çevre, bioçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içermektedir.

İSGÇ risklerinin yönetilmesi yaklaşımı bir çok yerel mevzuat ve global standartlar kaynak olarak kullanılarak oluşturulmuştur. Belirtilen mevzuat ve standartlara uyumsuzluğa sebep ola bilecek her hangi karar ve ya aktiviteye risk iştahı bulunmamaktadır.

İçerisinden geçtiğimiz pandemi sebebiyle, insan sağlığı özellikle kritik hale gelmiştir. Bu sebeple pandemi özelinde farklı yönetim modelleri geliştirilmiş, operasyonel süreklilik temin edilirken personel sağlığı her zaman ilk planda tutulmuştur.

Şirketin faaliyet alanları çevre, iklim ve bioçeşitlilik risklerini ayrıca ele almasını talep etmektedir. Bu kapsamda ESG özelinde risk yönetimi süreci geliştirilmiştir. Global standartlara göre değerlendirme firması PETKİM'e üst sıralarda yer verirken risk yönetimi faaliyetleri burada önemli yer tutmuştur.

UYUM RİSKLERİ

Yerel mevzuat, yönetmelik ve diğer regülasyon kalemlerine uyumsuzluğa Yönetim Kurulu tarafından her hangi risk iştahın bulunmaması esas alınarak, Şirket içerisinde bir çok yönetim yapısı kurulumuna dair inisiyatifler alınmıştır.

Rekabet Kanununa uyumluluğun temin edilmesi için, 2021 yılının son risk komitesinde 'Rekabet Uyum Politikası'nın Yönetim Kurulu onayı için üyeler tarafından karar alınmıştır. Sürecin devamı olarak, farklı yetkinlik, analiz ve farkındalık faaliyetlerinin yürütüleceği yıllık uyum programları uygulamaları planlanıyor.

Bir diğer önemli husus iç yönetmelikler, politika ve prosedürlere uyumlu olmanın güvencesinin sağlanmasıdır. Bu güvencenin oluşturulması için yine farklı yönetim mekanizmalarının, kontrol ortamlarının ve organizasyonel yapıların geliştirilmesi temin edilmiştir. Oluşturulmuş yaklaşımların zamanla derinleşerek ve genişleyerek geliştirilmesi hedefleniyor.

İTİBAR RİSKLERİ

Halka açık bir Şirket olarak itibari riskler ana risk kategorileri içerisinde doğası gereği kendisine yer buluyor. İtibar risklerinin yönetilmesine dair en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından marka değeri her hangi zarar verebilecek her hangi karar, aktivite ve ya adıma risk iştahının olmadığı açık şekilde belirtilmiştir. Şirket içerisinde her hangi sürecin uygulanması zamanı marka değeri her zaman öncelikli konu olarak göz önünde bulundurulmaktadır.

Yukarıda bildirilenlerin yanı sıra, Şirket faaliyetlerinin sonucu olarak itibara negatif etki edecek rüşvet, suiistimal, istismar ve insan hakları ihlali yaşanmaması adına gerekli yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Son olarak, Şirket büyük ve küçük yatırımcılarının haklarının korunması konusunu her zaman önceliklendirilmesi ve hiçbir şekilde mağduriyet oluşmasına izin vermemesi itibar risklerin en önemli konularındandır.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

OPERASYONEL RİSKLER

Operasyonel riskler kapsamında insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

Operasyonları esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat etmekte, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler verilmektedir. Bunun yanında acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasalara ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmakta, günlük ve anlık bazda takip edilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimler, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile çevre ve iş sağlığı ve güvenliği risklerinin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığı tespit edilmekte ve gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmektedir. Böylelikle operasyonlar daha güvenli hale getirilmektedir.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskler de takip edilmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalar aynı zamanda Şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yapılmaktadır. Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgisi, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonu artırılmaktadır.

Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda gerek bünyesinde bulunan personel ile gerektiği durumlarda da danışmanlık alarak riskleri yönetmeye çalışmaktadır. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülmekte ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlem ve gerçekleştirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunmaktadır. Bunun yanı sıra teknolojiye de etkin bir şekilde yararlanılmakta, yeterli miktarda araç ve teçhizat bulundurulmaktadır. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem verilmekte ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve denetlenmektedir. Alınan güvenlik önlemlerinin yanı sıra geniş kapsamlı sigortalar ile de Şirket varlıkları güvence altına alınmaktadır.

FINANSAL RİSKLER

Finansal riskler kapsamında Şirket faiz, kur, kredi ve likidite risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri sürekli takip eden Şirket, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri almaktadır. Ek olarak, pandeminin ekonomik etkileri karşısında finansal sürdürülebilirlik adına spesifik metrikler ve politikalar geliştirilmiştir.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir.

Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda dövizli işlemler yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılmaktadır.

Kredi riskinin yönetilmesine dair yaklaşım her hangi yönetilemeyecek işlem yapılmaması tercih ediliyor. Bu konuda her hangi risk alınmamakla tam güvence sağlanmaktadır.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirket vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına likiditeyi günlük bazda takip etmektedir. Kredi risk yönetimi politikalarıyla alacaklarının tahsilatını kolaylaştıracak sistemleri aktif olarak kullanmaktadır. Bu yöntemle alacaklarının likiditesini artırmakta ve aynı zamanda garanti altına almaktadır.

STRATEJİK RİSKLER

Stratejik riskler Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek farklı kategorilerdeki risklerinden oluşmaktadır.

Stratejik risk yönetimi özelinde risk yönetimi süreci geliştirilmiştir. Süreç temel olarak, stratejik risklerin ilgili hedef üzerindeki toplu etkisinin hesaplanması ve öngörülebilir bulunulmasını temin eden analitik model üzerine kuruludur. Stratejik risk yönetiminin amacı stratejinin başarıya ulaşmasını temin etmek ve veri bazlı karar almayı temin edebilmektedir.

Bahsedilen yaklaşım, strateji yönetiminin Şirketin kaynaklarının etkin ve verimli şekilde kullanılarak, kurumsal yönetim yapısına ve iş süreçlerine uygun planlar ve taktikler geliştirmesini ve bunları başarıyla uygulanmasını destekler.

Ek olarak, yatırım kararlarına spesifik talepler çerçevesinde risk yönetimi bakış açısının eklenmesiyle mevcut stratejik önceliklerle uyumlu olması ve değer zincirini geliştirmesini amaçlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket, kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne (İlkeler) uyuma azami özen göstermekte olup uyum sağlanamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Şirket, faaliyet raporu ve internet sitesini İlkelerle uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmakta, pay sahipleri kapsamlı bilgiye Şirket'in internet sitesinden ulaşabilmekte, ayrıca pay sahipleri Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne sorularını yöneltebilmektedirler.

SPK'nın "Özel Durumların Kamuya Açıklanması Tebliği" çerçevesinde KAP'a 2021 yılında toplam 31 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, özel durum açıklamaları için SPK ve BİST tarafından ek açıklama istenmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından özel durum açıklamalarına uyulmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur. Şirket tüm özel durum açıklamalarını zamanında yapmıştır.

Şirketin istisna tutulduğu ve/veya SPK'nın uygun görüşü alınarak uygulanmayan ilkesi yoktur.

a) UYGULANMASI ZORUNLU OLUP UYGULANMAYAN İLKELER

Yoktur.

b) UYGULANMASI ZORUNLU OLMAYAN İLKELER

1.4.2. Oy hakkında imtiyazdan kaçınılır. Oy hakkında imtiyazın varlığı halinde halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsilini engelleyecek nitelikteki imtiyazların kaldırılması esastır. İlkesine uyulmamaktadır.

C Grubu hissenin Yönetim Kuruluna 1 aday gösterme imtiyazı vardır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu'nun alacağı kararların geçerliliği Özelleştirme İdaresine ait C grubundan seçilen Yönetim Kurulu Üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır.

- a) C grubu paya tanınan imtiyazları etkileyecek esas sözleşme değişiklikleri,
- b) Nama yazılı payların devrinin pay defterine işlenmesi,
- c) İşbu Esas Sözleşmenin 31'inci maddesinde yer alan vekâletnamenin şeklinin belirlenmesi,
- ç) Şirketin sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımını öngören kararlar,
- d) Şirketin yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

- 1.5.2. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir. İlkesine uyulmamaktadır.
- Esas sözleşmemizde, sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da azlık haklarını tanıyan veya azlık haklarının kapsamını genişleten bir hüküm bulunmamaktadır. Yatırımcı ilişkileri birimimiz vasıtasıyla tüm pay sahiplerimizin talepleri alınmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerinin bilgi talepleri eşit bilgilendirme ilkesine uygun olarak gerekli ölçüde içsel bilgi içermeyecek şekilde karşılanmaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.2.8. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Şirket, yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara

ilişkin olarak yönetici sorumluluk sigortası yaptırmış olmak ile beraber sigorta tutarı şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır. Şirket; mevcut riskleri, şirketin kurumsal yapısı ve iş prosedürlerini dikkate alarak ilkede öngörülen bedelden daha düşük bir tutarı yeterli görmüştür. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

- 4.3.9. Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir. İlkesine uyulmamaktadır.
- Şirket bu kapsamda bir politika oluşturmamıştır. 2018 yılında şirket yönetim kuruluna bir kadın üye atanmıştır. Bu atama ile kadınların yönetim kurulunda temsili ile ilgili olarak önemli bir adım atılmıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.4.7. Yönetim kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler ile ilgili olarak başta faaliyet raporları olmak üzere yatırımcılar bilgilendirilmektedir. Yönetim kurulu üyeleri görevlerinin gerektirdiği derecede Şirket işlerine vakit ayırmaktadırlar. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

- 4.5.5. Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- İlkeler kapsamında Bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin tüm komitelerde yer alması ve denetimden sorumlu komitenin tamamının bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşması koşulu nedeniyle her bir yönetim kurulu üyesinin sadece bir komitede görev alması sağlanamamaktadır. Komite üyeleri komitenin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.5.7. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.
- Komiteler 2021 yılında 3. kişilerden danışmanlık hizmeti almamıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.6.1. Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşamadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanır. Yönetim kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilir veya azledilir. İlkesine kısmen uyulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

- Yönetim Kurulu performans hedefleri doğrultusunda şirketin operasyonel ve finansal hedeflerine ulaşp ulaşamadığına ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur. Söz konusu değerlendirmeler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır. Yönetim kurulunun kendi performans değerlendirmesiyle ilgili özel bir çalışması bulunmamaktadır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.
- 4.6.5. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır. İlkesine kısmen uyulmaktadır.
- Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak finansal tablo dip notunda açıklanmıştır. Gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapma planı bulunmamaktadır.

Bu ilkelere tam olarak uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde bir değişiklik yapma planı yoktur, olduğunda konu değerlendirilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirket'in internet sitesi güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul'da, ilkelere bu konuda yer alan yönetim kurulu üye adayları hakkında bilgi verilmesi, en az 3 hafta önce gündemin ve ilgili bilgilendirme dokümanlarının ilanı, imtiyazlı paylar hakkında bilgi verilmesi, yöneticilerin toplantıda hazır bulunması, medya ve menfaat sahiplerinin toplantıya davet edilmesi, oylamalarda el kaldırma suretiyle açık oylamanın kullanılması ve bu prosedürün ortaklara önceden duyurulması, vekâletname örneklerinin ilanı konularında uyulması gereken esaslar uygulanmıştır.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırladığı, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr adresine gönderilmiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

Yönetim kurulu 3'ü bağımsız üye olmak üzere 9 üyeden oluşur. Yönetim kurulunda 1 kadın üye bulunmaktadır.

Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı esas sözleşme madde 15'e göre belirlenmiştir. Yönetim kurulu tarafından elektronik portal kullanılmamaktadır.

Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. Yönetim Kurulu, görevini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta ve en az 5 (beş) üyenin katılımı ile toplanır. Yönetim Kurulu 2021 yılında 4 adet

fiziki toplantı yapmıştır. Toplantılara ortalama katılım oranı %94'dir. Yönetim Kurulu, kararlarını beş üyenin olumlu oyu ile alır. Esas sözleşme gereği yönetim kurulu toplantılarına ilişkin bilgi ve belgeler toplantıdan 3 gün önce üyelere sunulmaktadır.

2021 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil toplu olarak Finansal Tabloların ilgili dipnotunda açıklanmıştır.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 11/03/2022

KARAR SAYISI: 2022/5

11/03/2022

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2021 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/39 sayılı Kurul İlke Kararında belirtilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, faaliyet raporunun, URF ve KYBF'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, URF ve KYBF'nin gerçeği yansıttığını ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Anar MAMMADOV
Genel Müdür

Mehmet CEYLAN
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 28/02/2022

KARAR SAYISI: 2022/3

28/02/2022

SERMayE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 NUMARALI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR.

a) 31.12.2021 tarihinde sona eren döneme ait bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu ve Öz Sermaye Değişim Tabloları ile bunlara ait açıklamaları içeren dipnotların tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Anar MAMMADOV
Genel Müdür

Mehmet CEYLAN
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN
Komite Üyesi

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2021-31.12.2021 Hesap Dönemi Finansal Tablolar

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolar, Şirket'in finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu finansal tablolar ile ilgili görüşümüz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu finansal tabloların, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Mehmet CEYLAN
Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN
Komite Üyesi

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

01.01.2021-31.12.2021 Hesap Dönemi Faaliyet Raporu

Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan; sunum esasları SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen; bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait konsolide faaliyet raporu, Şirket'in faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilerinin de görüşü alınarak incelenmiştir.

Sahip olduğumuz ve bize iletilen bilgiler ile sınırlı olarak, söz konusu faaliyet raporu ile ilgili görüşümüz faaliyet raporunun hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yöneticilere iletilmiş olup bu görüş çerçevesinde söz konusu faaliyet raporunun, Şirketimizin faaliyet sonuçları hakkında gerçek durumu yansıttığı; yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği ve SPK düzenlemelerine uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Saygılarımızla,

Denetimden Sorumlu Komite

Mehmet CEYLAN
Komite Başkanı

Mehmet BOSTAN
Komite Üyesi

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 28 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2022



**1 OCAK - 31 ARALIK 2021
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**1. Görüş**

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer tespiti	
31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değerinden taşınan 2.872.594 bin TL tutarında yatırım amaçlı gayrimenkulleri yer almaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer değişiminden kaynaklanan 793.813 bin TL ise konsolide kâr veya zarar tablosunda "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkullerin toplam değerinin Grup'un aktiflerinde önemli bir paya sahip olması, uygulanan emsal karşılaştırma yönteminin emsal metrekare birim fiyatları gibi öznel nitelikte önemli tahmin ve varsayımlar içermesi ve gerçeğe uygun değerlerin; piyasa koşulları, her bir arsa ve arazinin kendine has özellikleri, fiziki durumu ve coğrafi konumu gibi faktörlerden doğrudan etkilenebilmesi sebebiyle, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer tespiti tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir. Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar ilişikteki konsolide finansal tablolarda Dipnot 2.5, 2.6 ve 10'da yer almaktadır.	Denetim çalışmalarımızda yatırım amaçlı gayrimenkuller için yapılan değerleme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı, ilgili denetim standartları uyarınca değerlendirilmiştir. - Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun kullandığı verilerin tutarlılığı Grup'un muhasebe ve tapu kayıtları ile örneklem yoluyla karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - Değerlemede kullanılan emsal karşılaştırma yönteminin ilgili arsa ve araziler için uygunluğu dış uzmanımız dahil edilerek değerlendirilmiştir. - Emsal karşılaştırma yönteminde değerleri hesaplamaya konu edilen arsa ve arazilerin Grup'un arsa ve arazileriyle benzer niteliklerde olup olmadığı dış uzman dahil edilerek kontrol edilmiştir. - Değerleme raporlarında tespit edilen gerçeğe uygun değerler ile konsolide finansal tablolarda taşınan değerlerin mutabakatı yapılmıştır. - Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer tespitine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların ilgili muhasebe standartlarına göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur. Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca: Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 28 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Şubat 2022

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	108
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	111
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	112
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	114
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	115-177
DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	115
DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI	116
DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	132
DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	134
DİPNOT 5 - STOKLAR	135
DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR	135
DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	136
DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	137
DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ	137
DİPNOT 10 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	140
DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR	141
DİPNOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	143
DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	144
DİPNOT 14 - ERTELENMİŞ GELİRLER	144
DİPNOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	144
DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	145
DİPNOT 17 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	148
DİPNOT 18 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	148
DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR	149
DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	151
DİPNOT 21 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	154
DİPNOT 22 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	154
DİPNOT 23 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ	155
DİPNOT 24 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER	155
DİPNOT 25 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/(GİDERLER)	155
DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ/(GİDERLERİ)	156
DİPNOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ	156
DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	157
DİPNOT 29 - TAAHHÜTLER	163
DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	163
DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	165
DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	176
DİPNOT 33 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	177

**31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	3.665.331	5.502.010
Finansal Yatırımlar		48.654	5.198
Ticari Alacaklar		5.106.588	1.717.125
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	28	746.142	424.304
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	4.360.446	1.292.821
Diğer Alacaklar		26.899	3.805
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	28	8.331	239
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	18.568	3.566
Stoklar	5	3.539.843	958.453
Peşin Ödenmiş Giderler		6.816.363	3.571.412
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	398.195	38.859
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	6.418.168	3.532.553
Türev Araçlar	18	8.534	-
Diğer Dönen Varlıklar		411.079	101.733
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Dönen Varlıklar	17	411.079	101.733
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		19.623.291	11.859.736
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	6	8.910	8.910
Diğer Alacaklar		10.412	8.355
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	28	10.345	8.288
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		67	67
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	10	2.872.594	2.078.781
Maddi Duran Varlıklar	11	7.303.218	5.429.067
Kullanım Hakkı Varlıkları	11	207.823	200.053
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	91.381	41.894
Peşin Ödenmiş Giderler		139.427	77.480
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	28	27.815	24.020
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	15	111.612	53.460
Ertelenmiş Vergi Varlıkları	20	150.311	263.844
Diğer Duran Varlıklar		20.789	15.319
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	17	20.789	15.319
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		10.804.865	8.123.703
TOPLAM VARLIKLAR		30.428.156	19.983.439

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

**31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.606.310	4.110.551
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.561.217	4.076.014
- Banka Kredileri	9	64.952	2.014.320
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	9	21.245	40.753
- Diğer Finansal Borçlar	9	1.475.020	2.020.941
- İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		45.093	34.537
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	45.093	34.537
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.270.454	320.839
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.270.454	320.839
- Banka Kredileri	9	1.103.565	229.994
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	9	166.889	90.845
Türev araçlar	18	23.760	16.185
Ticari Borçlar		3.835.847	1.186.629
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	28	1.966.500	659.947
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	1.869.347	526.682
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	16	13.580	12.713
Diğer Borçlar		10.905	7.808
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	28	87	87
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	10.818	7.721
Ertelenmiş Gelirler		288.734	196.093
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	28.219	14.019
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	14	260.515	182.074
Kısa Vadeli Karşılıklar		283.783	32.844
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	16	281.186	30.252
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	30	2.597	2.592
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		50.562	23.149
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	17	50.562	23.149
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Borçlar	20	271.437	27.369
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		7.655.372	5.934.180
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		9.223.820	5.719.422
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		9.018.998	5.582.327
- Banka Kredileri	9	2.291.409	1.876.387
- İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama Borçları	9	58.458	42.851
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	9	6.669.131	3.663.089
- İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		204.822	137.095
- İlişkili Taraflara Kiralama Borçları	28	204.822	137.095
Türev Araçlar	18	30.419	47.488
Ertelenmiş Gelirler		608.081	364.536
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	28	607.331	359.386
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	14	750	5.150
Uzun Vadeli Karşılıklar		191.434	131.312
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	16	191.434	131.312
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	20	-	227.876
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		10.053.754	6.490.634
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		17.709.126	12.424.814

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		12.722.324	7.592.629
Ödenmiş Sermaye	19	2.534.400	2.534.400
Sermaye Düzeltmesi Farkları	19	238.988	238.988
Paylara İlişkin primler		64.188	64.188
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler			
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(46.542)	(28.079)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(456.604)	(153.056)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(433.091)	(117.397)
- Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları		(23.513)	(35.659)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		417.325	371.941
Geçmiş Yıllar Kârları		4.518.863	3.476.572
Net Dönem Karı		5.451.706	1.087.675
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(3.294)	(34.004)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		12.719.030	7.558.625
TOPLAM KAYNAKLAR		30.428.156	19.983.439

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 VE 2020 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	21	28.715.657	12.134.076
Satışların Maliyeti (-)	21	(22.298.409)	(10.280.311)
BRÜT KAR		6.417.248	1.853.765
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(586.300)	(344.195)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	23	(280.963)	(123.061)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	2.351.697	405.693
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(1.428.773)	(313.769)
ESAS FAALİYET KARI		6.472.909	1.478.433
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	838.064	216.444
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	(296)	(751)
FİNANSMAN (GİDERİ)/GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		7.310.677	1.694.126
Finansman Gelirleri	26	7.628.145	2.580.228
Finansman Giderleri (-)	26	(8.286.614)	(3.003.939)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		6.652.208	1.270.415
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)		(1.135.605)	(199.219)
- Dönem Vergi Gideri (-)	20	(1.136.880)	(102.783)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	20	1.275	(96.436)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		5.516.603	1.071.196
Dönem Karının Dağılımı			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		64.897	(16.479)
- Ana Ortaklık Payları		5.451.706	1.087.675
Pay Başına Kazanç			
- Sürdürülen Faaliyetlerden 1 Kr Nominal Değerli 1 Adet Pay Başına Kazanç	27	2,1511	0,4292
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		(337.735)	(84.569)
Yabancı Para Çevrim Farkları		(352.157)	(52.925)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)		18.028	(39.555)
- Nakit akış riskinde korunma fonu kazançları, vergi etkisi		(3.606)	7.911
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(18.463)	9.782
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)		(23.079)	12.227
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları), Vergi Etkisi		4.616	(2.445)
DİĞER KAPSAMLI GİDER		(356.198)	(74.787)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		5.160.405	996.409
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		30.710	(23.049)
Ana Ortaklık Payları		5.129.695	1.019.458

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 VE 2020 HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

			Kâr veya zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)	Kâr veya zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve (Giderler)	
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilmesi Farkları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Nakit Akış Riskinden Korunma Fonu (Kayıpları) Kazançları	Yabancı Para Çevrim Farkı
1 Ocak 2020	2.112.000	238.988	(37.861)	(13.508)	(61.549)
Transferler	422.400	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	9.782	(22.151)	(55.848)
- Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	9.782	(22.151)	(55.848)
- Net dönem karı	-	-	-	-	-
31 Aralık 2020	2.534.400	238.988	(28.079)	(35.659)	(117.397)
1 Ocak 2021	2.534.400	238.988	(28.079)	(35.659)	(117.397)
Transferler	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(18.463)	12.146	(315.694)
- Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(18.463)	12.146	(315.694)
- Net dönem karı	-	-	-	-	-
31 Aralık 2021	2.534.400	238.988	(46.542)	(23.513)	(433.091)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Paylara İlişkin Primler	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Karı	Geçmiş Yıl Kârları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynaklar
64.188	330.000	984.739	2.956.174	6.573.171	(10.955)	6.562.216
-	41.941	(984.739)	520.398	-	-	-
-	-	1.087.675	-	1.019.458	(23.049)	996.409
-	-	-	-	(68.217)	(6.570)	(74.787)
-	-	1.087.675	-	1.087.675	(16.479)	1.071.196
64.188	371.941	1.087.675	3.476.572	7.592.629	(34.004)	7.558.625
64.188	371.941	1.087.675	3.476.572	7.592.629	(34.004)	7.558.625
-	45.384	(1.087.675)	1.042.291	-	-	-
-	-	5.451.706	-	5.129.695	30.710	5.160.405
-	-	-	-	(322.011)	(34.187)	(356.198)
-	-	5.451.706	-	5.451.706	64.897	5.516.603
64.188	417.325	5.451.706	4.518.863	12.722.324	(3.294)	12.719.030

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2021 VE 2020 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2021	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak -31 Aralık 2020
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		2.627.958	2.547.147
Net dönem karı (I)		5.516.603	1.071.196
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler (II)		1.449.828	1.221.982
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11	539.812	423.756
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
- Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	5	494	(7.238)
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		320.076	65.777
- Dava karşılıkları/(iptali) ile ilgili düzeltmeler		5	(43)
- Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(154)	(3.211)
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler			
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(331.882)	(152.132)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	509.519	401.514
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		83.119	489.237
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	20	1.135.605	199.219
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	25	(1.746)	(9.577)
Devlet teşviklerinden elde edilen gelirler ile ilgili düzeltmeler	13	(11.207)	(11.721)
Gerçeğe uygun değer (kazançları/yla) ilgili düzeltmeler	25	(793.813)	(173.599)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler (III)		(3.413.561)	376.717
Ticari alacaklardaki (artış) azalış ile ilgili düzeltmeler		(2.800.711)	(42.252)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(22.771)	7.522
Stoklardaki (artış) azalış ile ilgili düzeltmeler		(2.535.409)	(7.968)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(370.690)	3.839
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		2.553.710	272.942
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		2.190	(5.197)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış)		5.484	(7.227)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		61.721	147.438
Türev finansal araçlardaki değişimler		(19.682)	(10.461)
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(287.403)	18.081
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları (I+II+III)		3.552.870	2.669.895
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(32.100)	(47.334)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	20	(892.812)	(75.414)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		(1.141.901)	(783.830)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(1.087.787)	(782.365)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		1.746	12.614
Verilen diğer nakit avans ve borçlar		(55.860)	(14.079)
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(3.485.547)	15.099
Kredilerden nakit girişleri	9	1.175.461	2.978.541
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	9	(3.376.547)	(3.000.266)
Diğer finansal borçlanmalardan nakit girişleri	9	1.575.687	1.689.351
Diğer finansal borçlanmalardan nakit çıkışları	9	(2.679.412)	(1.357.451)
Alınan faiz		315.897	137.704
Ödenen faiz		(389.177)	(373.534)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(65.939)	(54.246)
Diğer nakit giriş (çıkışları)		(41.517)	(5.000)
D. Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net azalış (A+B+C)		(1.999.490)	1.778.416
E. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		162.811	(313.576)
Nakit ve nakit benzerindeki net (azalış)/artış (D+E)		(1.836.679)	1.464.840
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	5.502.010	4.037.170
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	3.665.331	5.502.010

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ("Petkim" veya "Şirket"), 3 Nisan 1965 tarihinde kurulmuştur. Şirket, ilk yatırım faaliyetlerine İzmit-Yarımca'da başlamış olup, Yarımca Kompleksi'nde 1970 yılında Etilen, Polietilen, Klor Alkali, VCM ve PVC fabrikalarını işletmeye açmıştır ve daha sonraki yıllarda diğer fabrikalar bunları takip etmiştir. 1985 yılında Aliğa Kompleksi ileri teknolojiler ve optimum kapasitelere sahip olarak kurulmuştur. Şirket'in 14 adet ana üretim fabrikası, 1 torba üretim fabrikası ve 1 katı atık yakma ünitesi bulunmaktadır. Petkim'in faaliyetleri Türkiye'de olup, Şirket faaliyetlerini petrokimya sektöründe yürütmektedir.

Şirket ve bağlı ortaklarının ana faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

- Petrokimya, kimya ve diğer sanayi alanlarında yurtiçi ve yurtdışında fabrikalar, tesisler kurmak ve işletmek,
- Petrokimyasal maddeler, kimya ve diğer maddelerin elde edilmesi için gerekli hammaddeler ve yardımcı maddeler, malzeme ve kimyasal maddeleri yurt içinden ve yurt dışından tedarik ederek işlemek, bu maddeleri üretmek, yurtiçi ve yurtdışı ticaretini yapmak,
- Elektrik piyasasına ilişkin 4628 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak, esas itibarıyla kendi elektrik ve ısı enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere otoprodüktör lisansı çerçevesinde üretim tesisi kurmak, elektrik ve ısı enerjisi üretmek, üretim fazlası olması halinde söz konusu mevzuat çerçevesinde, üretilen elektrik ve ısı enerjisi ve/veya kapasiteyi lisans sahibi diğer tüzel kişilere ve serbest tüketicilere satmak ve ticari olmamak kaydıyla elektrik üretim tesisiyle ilgili tüm teçhizat ve yakıtın temin edilebilmesine ilişkin faaliyette bulunmak,
- Mevzuat çerçevesinde doğal gazın toptan ve perakende yurt dışından ithali veya yurtiçinden alımı, ithal edilen ve alınan doğal gazın kullanımı, depolanmasına ilişkin faaliyetlerde bulunmak,
- Kılavuzluk ve Römorkörcülük faaliyetinde bulunmak, liman, kruvaziyer liman, yolcu terminali, iskele, rıhtım, barınak, yamaçma yeri, akaryakıt/sıvılaştırılmış petrol gazı boru hattı ve şamandıra sistemleri ve benzeri kıyı tesislerinde işletme/liman işletme faaliyetlerinde bulunmak ve limancılık hizmetleri vermek, bu hizmetlerin gerektiğinde kiralama veya başka yöntemlerle üçüncü şahıslarca da verilmesini sağlamak ve gerekli deniz araçlarını satın almak, inşa ettirmek ve kiralamak, satmak, gerekli hallerde bu konuda yerli ve yabancı ortaklıklar kurmak, antrepo işletmek ve antrepo hizmetleri vermek,
- Sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflar, dernekler ile eğitim-öğretim kurumları ve sair kişi, kurum ve kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunmak.

Petkim'in özelleştirilmesi esnasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ('İdare') ait %44 oranındaki hisse ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na devredilen Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'ne ait %7 oranındaki hissenin oluşturduğu toplam %51 oranındaki hisse 30 Mayıs 2008 tarihinde Socar & Turcas Petrokimya A.Ş. ('STPAŞ')'ye satılmıştır.

Petkim sermayesinde İdare'ye ait %10,32 oranındaki kamu hissesinin, Grup'un dolaylı ana hissedarı olan SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ('STEAS') iştiraki SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş.'ye ('SİPAŞ') satışına ilişkin hisse devri 22 Haziran 2012 tarihinde gerçekleşmiştir.

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ('STEAS') ile SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin %100 iştiraki olan ve Grup'un %10,32 payına sahip olan SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş. ('SİPAŞ'), 22 Eylül 2014 tarihi itibarıyla birleşmiştir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un ana hissedarı State Oil Company of Azerbaijan Republic ('SOCAR')'dır.

Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'na ('SPK') kayıtlıdır ve hisseleri 9 Temmuz 1990 tarihinden itibaren Borsa İstanbul ('BİST')'da işlem görmektedir.

Konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 28 Şubat 2022 tarihli kararıyla onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Genel Müdür Sayın Anar Mammadov ve CFO Sayın Elchin Ibadov tarafından imzalanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

Bu konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Siteler Mahallesi Necmettin Giritlioğlu Cad.

SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası No 6/1 Aliğa/İZMİR

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı):

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıklarının ('bağlı ortaklıklar') (bundan sonra toplu olarak 'Grup' olarak adlandırılacaktır) faaliyet konuları ve ilgili faaliyet bölümleri aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet konusu	Faaliyet Bölümü
1. Petlim Limancılık Ticaret A.Ş. ('Petlim')	Limancılık	Liman
2. Petkim Specialities Mühendislik Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Plastik İşleme	Petrokimya
Grup'un bünyesinde çalışan ortalama personel sayısı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 2.355'tir (31 Aralık 2020: 2.448). 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla çalışan personelin detayı aşağıdaki gibidir:		
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kapsam içi ^(*)	1.809	1.859
Kapsam dışı ^(**)	568	520
	2.377	2.379

^(*) Petrol İş Sendikası'na üye personeli ifade etmektedir.

^(**) Sendikaya üye olmayan personeli ifade etmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği' hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesi'ne istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS'ler") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan 'TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru' ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ('TTK'), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 'daki değişiklikler - Gösterge faiz oranı reformu Faz 2;** 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişiklikleri, bir gösterge faiz oranının alternatifleriyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasında kaynaklanan hususları ele almaktadır. Faz 2 değişiklikleri, IBOR reformundan doğrudan etkilenen riskten korunma ilişkilerine belirli TMS 39 ve TFRS 9 riskten korunma muhasebesi gerekliliklerinin uygulanmasında geçici ek kolaylıklar sağlar.

Mali krizin ardından, EURIBOR ve USD LIBOR ve diğer bankalar tarafından sunulan diğer oranlar ("IBOR'lar") gibi gösterge faiz oranlarının reformu ve değiştirilmesi küresel düzenleyiciler için bir öncelik haline gelmiştir. Grup'un faiz oranı reformundan doğrudan etkilenen riski, değişken faizli kredilerin TL karşılığı 3.260.094'tür. Ağustos 2020'de yayınlanan Faz-2 sonrasında Grup, mevcut gösterge faiz olan EURIBOR ve USD LIBOR'daki değişikliklerden dolayı, borcun nakit akışlarındaki değişkenliğin bir nakit akış riski yaratmaması için ilgili finans kuruluşlarıyla gerekli değerlendirmeleri yapmaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.2. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı):

b. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- **TFRS 16 'Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazları' kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler;** Mart 2021 itibarıyla bu değişiklik Haziran 2022'ye kadar uzatılmış ve 1 Nisan 2021'den itibaren geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralama yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralama yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.
- **TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali). Değişiklik ayrıca, TMS 1'in bir yükümlülüğün "ödenmesi"nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmuştur.
- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
 - **TFRS 3 'İşletme birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.
 - **TMS 16 'Maddi duran varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kâr veya zarara yansıtmaktadır.
 - **TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler'** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken bir şirketin hangi maliyetleri içerdiğini belirtir.
- Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1, 'Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nın ilk kez uygulanması' TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.
- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler,** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik,** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki standart ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde etkisi değerlendirilmektedir.

2.3. Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, aşağıda açıklanan esaslar doğrultusunda, ana şirket olan Petkim'in ve bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların çıkarıldığı tarihler itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı):

a) Bağlı ortaklıklar

Grup'un üzerinde kontrolü olduğu tüm işletmeler, Grup'un bağlı ortaklığı konumundadır. Grup, işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklık üzerindeki kontrolün Grup'a geçtiği andan itibaren söz konusu bağlı ortaklık konsolidasyon kapsamına alınır. Bağlı ortaklık üzerindeki kontrolün sona erdiği andan itibaren ise söz konusu bağlı ortaklık konsolidasyon kapsamından çıkarılır.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri karşılıklı silinmiştir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla, TFRS'ye uygun olarak yeknesak muhasebe politikalarını uygulayarak ve aynı gösterimi sağlayarak hazırlanmıştır. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı silinmiştir. Varlıklarda muhasebeleştirilmiş grup içi işlemlerden doğan kârlar ve zararlar karşılıklı silinirken, gerçekleşmemiş zararlar ise işlemin transfer edilen varlıkta bir değer düşüklüğüne işaret etmediği durumlarda silinir.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide bilanço ve gelir tablosunda 'kontrol gücü olmayan paylar' adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilir.

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olan bağlı ortaklıkları ve Grup'un kontrol paylarını göstermektedir:

Bağlı ortaklıklar	Grup'un doğrudan ve dolaylı kontrol payları (%)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Petlim	73,00	73,00
Petkim Specialities Mühendislik		
Plastikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	100,00

b) Yabancı para çevrimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ('fonksiyonel para birimi'). Grup yönetimi yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda, Grup'un bağlı ortaklığı Petlim'in fonksiyonel para birimini, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Petlim'in operasyona başlaması ve tamamı ABD Doları hasılatın tahakkuk etmeye başlaması ile birlikte aynı tarihten itibaren ABD Doları olarak belirlemiştir. Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası ('TL') cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri yabancı para çevirim farkı olarak değerlendirilip özkaynak kalemi altında takip edilenler dışında konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda finansal gelirler ve giderler ile esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler içerisine dahil edilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.3. Konsolidasyon Esasları (Devamı):

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosundaki varlıklar T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla geçerli döviz alış kurları olan 13,3290 TL = 1 ABD Doları, yükümlülükler ise yine T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla geçerli döviz satış kurları olan 13,3530 TL = 1 ABD Doları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (31 Aralık 2020: 7,3405 TL = 1 ABD Doları).

2021 yılı içerisinde döviz kurunda önemli ölçüde dalgalanma yaşanmasının etkisiyle Petkim'in 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıla ait kapsamlı gelir tablosu kalemleri çeyreklik bazda hesaplanan ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Petkim'in açılış net varlıklarının yeniden çevrilmesi, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki 'Yabancı para çevrim farkları' içerisinde takip edilmektedir.

2.4. Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları bir önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide bilançosunu, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla hazırlanmış konsolide bilançosu ile; 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir, konsolide nakit akışı ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıllara ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

Grup yönetimi, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ait kâr veya zarar tablosunda araştırma ve geliştirme giderleri içerisinde yer alan 29.025 TL tutarındaki giderleri, satışların maliyeti altına sınıflamıştır.

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a. Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Grup, stoklarını aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Dipnot 5).

İşletme malzemesi niteliğindeki yedek parça ve malzemeler diğer stoklar altında sunulmaktadır. Söz konusu stoklar geri kazanılabilir değer ya da elde etme bedelinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Yedek parça ve malzemelerin maliyeti tüm satın alma maliyetlerini ve yedek parçaların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Grup, yedek parça ve malzemelerini aylık ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlemektedir (Dipnot 5).

b. Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar tarihi elde etme maliyetinden birikmiş amortismanı ve varsa değer düşüklüğünün düşülmesi ile bulunan net defter değeri ile gösterilmektedir. Tarihi elde etme değerleri, maddi duran varlığın alımı ile direkt olarak ilgili olan maliyetleri içermektedir. Arazi ve arsalar, sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortismanına tabi değildir.

Binalar, makine, tesis ve cihazlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda aktifleştirilir ve itfa edilmeye başlanırlar. Maddi duran varlıkların kalıntı değerlerinin önemli tutarda olmayacağı tahmin edilmektedir. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini ileriye dönük olarak tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

b. Maddi duran varlıklar (Devamı):

Maddi duran varlıklarının faydalı ömürleri aşağıda belirtildiği şekildedir:

	Faydalı ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	4-50 yıl
Binalar	18-50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4-50 yıl
Taşıt araçları	5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	5 yıl
Özel maliyetler	3 yıl veya kiralama süresinden kısa olanı
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar (*)	32-50 yıl

(*) Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıklar içinde yer alan liman projesine ilişkin yer altı ve yer üstü düzenlerinin faydalı ömürleri, Petkim'in 22 Şubat 2013 tarihli üst kullanım hakkı sözleşmeleri kapsamında elde ettiği kiralama süresi dikkate alınarak öngörülmüştür.

Aktifleştirmeden sonraki harcamalar, gelecekte ekonomik fayda sağlamanın kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenir veya ayrı bir varlık olarak finansal tablolara yansıtılır.

Maddi duran varlıklar; taşınır değerlerin, geri kazanılabilir değerlerinden daha fazla olabileceğini gösteren koşullarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Değer düşüklüğü saptanması için varlıklar, nakit üreten birimler olan en alt seviyede gruplanır (nakit üreten birim). Bir maddi duran varlığın taşıdığı değer, geri kazanılabilir değer, maddi duran varlığın kullanımdaki değeri veya varlığın satışı için katlanılacak giderler düşüldükten sonraki net satış fiyatından yüksek olanıdır.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin kâr veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilirler. Grup, yapılan önemli tutardaki modernizasyon ve iyileştirme yatırımları doğrultusunda değiştirilen parçaların ve yenilenen bölümler diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortisman tabi tutulup tutulmadığına bakılmaksızın o tarih itibarıyla taşınan değerlerini bilançodan çıkarır. Başlıca yenilemeler, ilgili maddi duran varlığın kalan ömrünün veya yenilemenin kendisinin ekonomik ömrünün kısa olanı baz alınarak amortisman tabi tutulurlar.

Maddi duran varlık alımlarına ilişkin verilen avanslar, ilgili varlık aktifleştirilene veya yapılmakta olan yatırımlar hesabına alınana kadar duran varlıklar altındaki peşin ödenmiş giderler hesaplarında takip edilmektedir. Yabancı para cinsinden verilen avanslar parasal ya da parasal olmayan kalemler olması bakımından değerlendirilir ve buna uygun olarak ölçülür. Yabancı para cinsinden verilen avansların önemli bir kısmı parasal olmayan kalem niteliğinde olduğu değerlendirilmiş olup avansların verildiği tarihteki döviz kuru üzerinden takip edilmektedir. Verilen avanslara ilişkin değer düşüklüğü finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü politikasına uygun olarak değerlendirilir ve ilgili dönemin kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yedek parçalar ve malzemelerin bir mali dönemden fazla ve sadece belli bir maddi duran varlık kalemi ile ilişkili olarak kullanılabileceğinin öngörüldüğü durumlarda, ilgili yedek parçalar ve malzemeler maddi duran varlık olarak değerlendirilmektedir. Yedek parçalar ve malzemeler elde etme maliyetlerinden, ilişkilendirildikleri maddi duran varlığın kalan faydalı ömürleri üzerinden hesaplanan birikmiş amortismanın düşülmesi ile net defter değerleri ile gösterilmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosunda 'Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler' altında muhasebeleştirilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

c. Maddi olmayan duran varlıklar

Yazılım ve haklar

Maddi olmayan duran varlıklar bilgi işlem sistemleri ve yazılımlara yönelik haklardan ve aktifleştirilen geliştirme giderlerinden oluşmaktadır. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir (Dipnot 12).

Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Faydalı ömür
Haklar ve yazılımlar	3-15 yıl

d. Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:
 - i. Grup'un, varlığı işletme hakkına sahip olması,
 - ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

d. Kiralamalar (Devamı):

Kullanım hakkı varlığı (Devamı):

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı" uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihindeki borçlanma oranları dikkate alınarak kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grubun kiralayan olduğu faaliyet kiralamalarından kira geliri kira süresi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. İlgili kiralanmış olan varlık niteliğine göre finansal durum tablosuna dahil edilir. Faaliyet kiralaması yapılırken ortaya çıkan doğrudan maliyetler varlığın defter değerine eklenir ve kira gideri ile aynı şekilde kira süresi boyunca gider olarak muhasebeleştirilir. Söz konusu kiralanmış varlıklar, niteliklerine göre bilançoya dahil edilir. Grubun, yeni kiralama standardını uygulaması sonucunda kiraya veren olarak, varlıkların muhasebeleştirilmesinde herhangi bir düzeltme yapması gerekmemiştir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

e. Yatırım amaçlı gayrimenkuller

TMS 40 "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" standardı kapsamında; mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan gayrimenkuller "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara yansıtılır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerde oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinden kaynaklanan kâr veya zarar, ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller SPK tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme Lisansına sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller ile ilgili gerçeğe uygun değer değişimleri yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler altında konsolide kâr veya zarar ve kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlardan çıkarılması, elden çıkarılmalarıyla, ya da bir yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanımdan çekilmesiyle ve bunun elden çıkarılmasından ileriye dönük hiçbir ekonomik fayda beklenmiyorsa gerçekleşir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin elden çıkarılması sonucu oluşan kâr veya zararı elden çıkarma işleminin gerçekleştiği dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

f. Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, ertelenmiş vergi varlıkları ve gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlıklar dışında kalan her varlık için her bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir.

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortisman tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide gelir tablosuna kayıtlı edilir.

g. Finansal yatırımlar

Grup, finansal varlıklarını; itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını finansal varlıkları satın aldığı tarihte yapar.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

h. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, bilançoda 'ticari alacaklar', 'diğer alacaklar' ve 'nakit ve nakit benzerleri' kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır.

Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura tutarları üzerinden kayıtlara alınmakta sonrasında şüpheli ticari alacak karşılıkları düşülerek muhasebeleştirilmektedir. Grup, gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları ile birlikte ticari alacakları belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, TFRS 9 kapsamında ticari alacakları için beklenen kredi karşılığı metodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır. Hesaplanan beklenen kredi zararları önemlilik ilkesi dahilinde konsolide finansal tablolara alınmamıştır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Bu varlıkların defter değeri gerçeğe uygun değerlerine yakındır.

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında; daha sonra muhasebeleştirme yöntemini değiştiremeyeceği şekilde, yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar arasında bir seçim yapar:

Gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda 'türev araçlar' kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda 'finansal yatırımlar' kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir/giderlere kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

i. Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar (Devamı):

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "riskten korunma kazanç/(kayıpları)" olarak göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özsermaye araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere ve finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler ya gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak ya da diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Finansal borçlanmalar

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları ve komisyonlar çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Alınan kredilerin vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde; 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir (Dipnot 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir. (Dipnot 7).

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

j. Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklara ilişkin olmayan diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kâr veya zarar ve kapsamlı gelir tablosuna kaydedilmektedir.

k. Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda veya teşvikin Grup tarafından elde edilmesi ile finansal tablolara alınır. Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik ve oransal bir şekilde kâr veya zarar tablosuna yansıtılır.

l. Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un petrokimya ürünleri satışı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde ve finansal yatırımlarında kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

m. İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle ('raporlayan işletme') ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

m. İlişkili taraflar (Devamı):

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde,
- (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları olarak belirlemiştir (Dipnot 28).

n. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi geliri/giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

n. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı):

Ertelenmiş vergi (Devamı):

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla halihazırda yürürlükte olan vergi oranları kullanılır. Ertelenmiş vergi geliri veya gideri ertelenmiş verginin doğrudan özkaynak altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmadığı durumlarda, dönemin kâr veya zararına dahil edilir. Ertelenmiş vergi özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemde kaynaklanıyorsa, ilgili özkaynaklar kalemi altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolarda hesaplanmaktadır. Eğer yeterli vergilendirilebilir geçici fark var ise ve bu farkların vergi varlıklarından kaynaklanan mali zararın ileriye taşındığı dönemlerde kapanması bekleniyorsa, indirilebilir geçici farklardan faydalanmaya yetecek kadar mali karın oluşacağı muhtemel kabul edilir ve bununla ilgili vergi varlıkları indirilebilir vergi farkının ortaya çıktığı dönemde konsolide finansal tablolara alınır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir. Ertelenmiş vergi varlık veya yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır (Dipnot 20).

o. Çalışanlara sağlanan faydalar

Tanımlanan fayda planı:

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ayrıca, Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına ödenen 'Kıdeme Teşvik Primi' ('Prim') adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdem tazminatı karşılığını 'Projeksiyon Metodu'nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar özkaynaklar altında yansıtılmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

o. Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı):

Tanımlanan katkı planları:

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

Birikmiş izin karşılıkları:

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldığı dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

p. Karşılıklar

Grup'un, geçmişteki işlemlerinin sonucunda mevcut hukuki veya geçerli bir yükümlülüğünün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için kaynakların çıkışının gerçekleşmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir tahmininin yapılabileceği durumlarda karşılıklar oluşturulur. Karşılıklar, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda tutarın bilanço tarihine indirilmesi için iskonto edilir.

r. Koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilecek muhtemel yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 30).

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

s. Hasılat

Grup, TFRS 15 'Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı' doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Bununla birlikte, Grup'un mal ve hizmet satışlarının tamamına yakını tek bir edim yükümlülüğü içermektedir.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolara kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

s. Hasılat (Devamı):

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi sebebiyle taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi olmayacağı için düzeltme yapmamaktadır.

Limancılık faaliyetlerine ilişkin hasılat

Grup limancılık faaliyetlerine 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla başlamıştır. Grup'un sözleşmeye bağlı olarak elde edeceği sabit kira gelirleri, her yıl sözleşmede belirtilen ilgili enflasyon katsayı göstergesi dikkate alınarak güncellenerek doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde kira geliri olarak muhasebeleştirilmektedir. Bununla birlikte liman inşaatının belirli aşamalarında tahsil edeceği toplu gelir ile sözleşme koşullarında belirtilen asgari hasılat limitlerinin aşılması ile birlikte hak edilecek gelir de söz konusu koşulların gerçekleştiği yıllarda kayıtlara alınarak finansal tablolara yansıtılacaktır. Grup'un liman faaliyetlerinden elde ettiği kira geliri TFRS 15 esasları uyarınca muhasebeleştirilmektedir.

ş. Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile hazırlanmıştır. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

t. Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilerek kaydedilir.

u. Paylara ilişkin primler

Hisse senetleri ihraç primleri Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı):

ü. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; net dönem kâr veya zararına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

v. Hisse başına kazanç

Hisse başına kar, ana ortaklığa ait net dönem kâr veya zararının ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır. İşletmeler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ('Bedelsiz Hisseler') sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kâr hesaplanırken, bu bedelsiz hisse, ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

y. Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri raporlaması, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili kurullarına yapılan raporlamayla tutarlı olacak biçimde düzenlenmiştir. İşletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümün performansının değerlendirilmesinden sorumludur. Grup'un Yönetim Kurulu, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii olarak belirlenmiştir.

z. Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda finansal durum tablosunda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

a) Davalara ilişkin karşılıkları

Grup Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Grup bünyesindeki Hukuk Müşavirleri ve Şirket dışı vergi hukuku uzmanlarının görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir (Dipnot 30).

b) Maddi ve maddi olmayan varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran ve maddi olmayan duran varlıklarının faydalı ekonomik ömürlerini aktifleştirme dönemlerinde teknik uzmanların görüşleri doğrultusunda belirler ve bu ekonomik ömürler boyunca amortisman veya itfa payı muhasebeleştirilir. Grup her raporlama döneminde söz konusu amortisman tabi varlıklarının ekonomik ömürlerini gözden geçirmektedir ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla belirlenen ekonomik ömürlerin makul olduğu görüşündedir.

c) Ertelenmiş vergi varlıkları

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlülüklerini kayıtlarına almaktadır. Grup, önümüzdeki dönemlerde faydalanabileceği mali zararlardan ve yatırım indirimlerinden doğan vergi alacaklarını, gelecekteki kullanımlarının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda kayıtlara almaktadır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir (Dipnot 20).

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (Devamı):

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı):

d) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkların hesaplamasında faiz oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli aktüeryal varsayımlarda bulunmaktadır. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 16'da yer almaktadır.

e) Rafineri Holding A.Ş. hisse alımına istinaden ilişkili taraflara yabancı para cinsinden verilen avansların kur değerlemesi

Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding A.Ş.'nin ('Rafineri Holding') %30 payının 720 milyon USD karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi imzalanmıştır. Rafineri Holding, STAR Rafineri A.Ş.'nin ('STAR') hisselerin tamamına sahip olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş.'nin %60 payına sahiptir.

Söz konusu hisse devir sözleşmesi, tarafların mutabık kalması gereken çeşitli koşullara bağlı ve Petkim'in inisiyatifleriyle feshedilebilir bir sözleşme olduğundan ve ilgili hisse devrini gerçekleştirmesi Grup'un operasyonel performansı ve nakit akışlarına bağlı olarak değerlendirmeye tabi olacağından dolayı, sözleşme kapsamında ödenen avans tutarları bilançoda ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler olarak sınıflandırılmış ve kur değerlemesine tabi tutulmuştur (Dipnot 28).

f) Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer ölçümü

Yeniden değerlendirme çalışmalarının sıklığı, yeniden değerlemesi yapılan yatırım amaçlı gayrimenkullerin taşınan değerlerinin ilgili raporlama dönemi sonu itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığından emin olacak şekilde belirlenir. Yeniden değerlendirme çalışmalarının yapılma sıklığı yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerindeki değişime bağlıdır. Yeniden değerlendirilen bir varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklı olduğu düşünülen durumlarda, yeniden değerlendirme çalışmasının tekrarlanması gerekmektedir ve bu çalışma aynı tarih itibarıyla yeniden değerlendirilen varlığın bulunduğu varlık sınıfının tamamı için yapılmaktadır. Öte yandan gerçeğe uygun değer değişimleri önemsiz olan yatırım amaçlı gayrimenkuller için yeniden değerlendirme çalışmalarının her yıl tekrarlanması gerekli görülmemektedir.

Bu kapsamda, Grup yönetiminin yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda yatırım amaçlı gayrimenkuller 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, SPK tarafından verilen Gayrimenkul Değerleme Lisansına sahip bir bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değeri üzerinden finansal tablolara yansıtılmıştır.

Gerçekleştirilen değerlendirme çalışmaları kapsamında kullanılan yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 pazar değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı):

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Petrokimya
- Liman

Yönetim Kurulu faaliyet bölümlerinin performansını belirli kriterler ve ölçüm birimleriyle değerlendirmektedir. Bu ölçüm kriteri, net satışlardan ve esas faaliyet karından oluşmaktadır. Bölümlere ait varlıklar ve yükümlülükler Grup'un tüm varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

a) Gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Petrokimya	28.528.832	11.992.699
Liman	186.825	141.377
Eliminasyon öncesi toplam	28.715.657	12.134.076
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	-	-
	28.715.657	12.134.076

b) Esas faaliyet karı

Petrokimya	6.106.804	1.418.144
Liman	351.852	48.421
Eliminasyon öncesi toplam	6.458.656	1.466.565
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	14.253	11.868
Esas faaliyet karı	6.472.909	1.478.433
Finansal (gider)/gelir, net	(658.469)	(423.711)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler, net	837.768	215.693
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	6.652.208	1.270.415
Vergi gideri	(1.135.605)	(199.219)
Dönem karı	5.516.603	1.071.196

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı):

c) Toplam varlıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Petrokimya	27.897.269	18.615.441
Liman	4.474.972	2.824.859
Eliminasyon öncesi toplam	32.372.241	21.440.300
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(1.944.086)	(1.456.861)
	30.428.156	19.983.439

d) Toplam yükümlülükler

Petrokimya	14.518.117	10.513.775
Liman	4.495.321	2.949.953
Eliminasyon öncesi toplam	19.013.438	13.463.728
Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(1.304.312)	(1.038.912)
	17.709.126	12.424.814

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Bankalar	3.665.121	5.496.779
- Vadesiz mevduatlar	4.861	5.506
- Türk Lirası	908	985
- Yabancı para	3.953	4.521
- Vadeli mevduatlar	3.660.260	5.491.274
- Türk Lirası	622.890	900.978
- Yabancı para	3.037.370	4.590.296
Diğer	210	5.231
	3.665.331	5.502.010

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ABD Doları ve Avro aylık vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %1,32 ve %0,71'tir (31 Aralık 2020: ABD Doları ve Avro için %3,06 ve %1,70'dir).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Türk Lirası vadeli mevduatlar aylık ve günlük mevduatlardan oluşmakta olup ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı yıllık %18,12 ve %24,99'dur (31 Aralık 2020: %17,45). Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Yoktur).

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 5 - STOKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlk madde ve malzeme	946.058	319.582
Yarı mamuller	537.905	324.248
Mamuller	1.045.919	129.244
Ticari mallar	257.182	70.009
Yoldaki mallar	659.342	34.111
Diğer stoklar	99.581	86.909
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(6.144)	(5.650)
	3.539.843	958.453

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri için stok değer düşüklüğü karşılığı hareketi aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	(5.650)	(12.888)
Stok satışından dolayı gerçekleşen tutar	5.650	12.888
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	(6.144)	(5.650)
31 Aralık	(6.144)	(5.650)

1 Ocak-31 Aralık 2021 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 20.637.413 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2020: 8.388.287 TL'dir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2021 Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2020 Ortaklık payı (%)
Pay tutarı	Pay tutarı	Pay tutarı
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.	8.910	8.910
	8.910	8.910

Grup'un hâkim ortağı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin bağlı ortaklarından SOCAR Turkey Elektrik Yatırımları Holding A.Ş.'nin ('Power Holding') SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş.'de ('SOCAR Power') sahip olduğu, SOCAR Power'in sermayesinin %9,9'una tekabül eden her biri 0,001 TL (bir Türk Lirası) nominal bedelli toplam 8.910.000 adet payının nominal değer üzerinden (8.910 TL) Grup tarafından 26 Ocak 2015 tarihinde alınmıştır.

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari alacaklar	4.381.578	1.314.107
Şüpheli ticari alacak karşılığı (-)	(21.132)	(21.286)
	4.360.446	1.292.821

Ticari alacakların ortalama vadesi 43 gündür (31 Aralık 2020: 44 gün).

Grup'un kredi riski ile ilgili diğer açıklamaları Dipnot 31'de yapılmaktadır. Grup'un geniş ve dağılmış müşteri portföyünden dolayı, ticari alacaklarının konsantrasyon riski sınırlıdır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için müşterilerden olan ticari alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminat istemektedir. Grup'un ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimi ve geleceğe yönelik tahminlerini göz önünde bulundurularak gerekli karşılık ayrılmıştır. Bu nedenle yönetim, tespit edilmiş ve karşılık ayrılmış olan şüpheli alacakların dışında herhangi bir ek şüpheli alacak riskinin Grup'un ticari alacaklarında yer almadığına inanmaktadır.

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı müşterilerden toplam 7.057.322 TL (31 Aralık 2020: 2.953.517 TL) tutarında teminat mektubu, ipotek, doğrudan sipariş ve tahsilat sistemi ('DSTS'), alacak sigortası, poliçe ve akreditif kapsamında teminatları bulunmaktadır (Dipnot 30).

	2021	2020
1 Ocak	(21.286)	(24.497)
Konusu kalmayan karşılıklar	154	3.211
31 Aralık	(21.132)	(21.286)

b) Ticari borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari borçlar	1.869.347	526.682
	1.869.347	526.682

Ticari borçların ortalama vadesi 14 gündür (31 Aralık 2020: 18 gün).

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	17.508	5.265
Diğer	2.773	14
	20.281	5.279
Şüpheli diğer alacak karşılığı (-)	(1.713)	(1.713)
	18.568	3.566

b) Kısa vadeli diğer borçlar:

Alınan depozito ve teminatlar	5.455	4.758
Diğer	5.363	2.963
	10.818	7.721

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli krediler	64.952	2.014.320
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	1.103.565	229.994
İhraç edilmiş diğer borçlanma araçları ^(*)	166.889	90.845
Kiralama işlemlerinden borçlar ^(**)	21.245	40.753
Diğer finansal borçlar ^(*)	1.475.020	2.020.941
Kısa vadeli finansal borçlar	2.831.671	4.396.853
Uzun vadeli krediler	2.291.409	1.876.387
Kiralama işlemlerinden borçlar ^(**)	58.458	42.851
İhraç edilmiş diğer borçlanma araçları ^(**)	6.669.131	3.663.089
Uzun vadeli finansal borçlar	9.018.998	5.582.327
	11.850.669	9.979.180

^(*) Diğer finansal borçlar nafta alımlarından kaynaklı bankalara olan akreditif, nafta finansmanı ve murabaha kredisi borçlarından oluşmakta olup vadeye kalan ortalama süresi 110 gündür (31 Aralık 2020: Vadeye kalan ortalama süre 164 gün).

^(**) Petkim, İrlanda borsasına kote 500 milyon USD nominal değerinde, 5 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli yıllık %5,875 sabit kupon faizli tahvil ihracını 26 Ocak 2018 tarihi itibarıyla tamamlamıştır.

^(***) Grup'un kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalamaları ABD Doları, Avro ve Türk Lirası için sırasıyla %8, %6 ve %19'dur.

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı):

Banka kredileri ve ihraç edilmiş borçlanma araçları:

	Ağırlıklı ortalama yıllık etkin faiz oranı (%)		Orijinal para birimi değeri		TL karşılığı	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli krediler:						
TL krediler	-	-	-	8.711	-	8.711
USD krediler	Libor + 0,20 - 0,70 - 0,75	Libor + 0,30 - 0,60	4.864	273.225	64.952	2.005.609
Uzun vadeli kredilerin ve ihraç edilmiş borçlanma araçlarının kısa vadeli kısımları:						
USD krediler	Libor + 4,67 - 4,26	Libor + 4,67 - 4,26	72.004	17.148	961.464	125.872
AVRO krediler	Euribor + 0,72 - 3,00 - 1,64	Euribor + 0,72 + 3,00 - 1,64	9.402	11.559	142.101	104.122
İhraç edilmiş borçlanma araçları	5,88	5,88	12.498	12.376	166.889	90.845
Toplam kısa vadeli krediler					1.335.406	2.335.159
Uzun vadeli krediler ve ihraç edilmiş borçlanma araçları:						
USD krediler	Libor + 4,67 - 4,26	Libor + 0,75 + 4,67 - 4,26	164.533	236.441	2.197.008	1.735.594
AVRO krediler	Euribor + 3,00 - 1,64	Euribor + 3,00 - 1,64	6.246	15.630	94.401	140.793
İhraç edilmiş borçlanma araçları	5,88	5,88	499.448	499.025	6.669.131	3.663.089
Toplam uzun vadeli krediler					8.960.540	5.539.476
Toplam borçlanmalar					10.295.946	7.874.635

DİPNOT 9 - BORÇLANMALAR VE BORÇLANMA MALİYETLERİ (Devamı):

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ve ihraç edilmiş borçlanma araçlarının anapara yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021
2023 yılı	7.060.766
2024 yılı	438.780
2025 yılı	552.013
2026 yılı	537.859
2027 yılı ve üzeri	371.122
	8.960.540

	31 Aralık 2020
2022 yılı	611.682
2023 yılı	3.883.438
2024 yılı	241.209
2025 yılı	303.456
2026 yılı	295.675
2027 yılı ve üzeri	204.016
	5.539.476

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer finansal borçlar kısa vadeli olmaları nedeniyle, uzun vadeli krediler ise ağırlıklı olarak değişken faizli banka kredileri olduğundan ve faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için, gerçeğe uygun değerleri taşıdıkları değere yakınsamaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlar içerisinde olan ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla taşınan değeri 6.836.020 TL olan ihraç edilmiş borçlanma araçlarının gerçeğe uygun değeri 7.223.433 TL'dir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu ABD Doları ve Avro krediler karşılığında vermiş olduğu teminatların detayı Dipnot 30'da açıklanmaktadır. Grup'un uzun vadeli kredileri ve ihraç edilmiş diğer borçlanma araçlarının sözleşmesine ilişkin sağlaması gereken bir takım temel performans göstergeleri bulunmakta olup, Grup 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bu göstergeleri sağlamıştır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla net finansal borç (kiralama işlemlerinden borçlar hariç) mutabakatı aşağıdaki gibidir;

	2021	2020
1 Ocak	4.393.566	4.296.599
Alınan yeni finansal borçlar	2.751.148	4.667.892
Anapara ödemeleri	(6.055.959)	(4.357.717)
Kur farkları değişimi	5.103.167	1.244.697
Faiz tahakkukları değişimi	77.034	6.935
Eksi: Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	1.836.679	(1.464.840)
31 Aralık	8.105.635	4.393.566

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 10 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Aktif değeri	1 Ocak 2021	Gerçeğe uygun değer artışı	Transferler	31 Aralık 2021
Arsa	2.078.781	793.813	-	2.872.594
	2.078.781			2.872.594

Aktif değeri	1 Ocak 2020	Gerçeğe uygun değer artışı	Transferler	31 Aralık 2020
Arsa	1.905.182	173.599	-	2.078.781
	1.905.182			2.078.781

Star Rafineri A.Ş. ('STAR')'ye, mülkiyeti Grup'a ait olan yatırım amaçlı gayrimenkuller içinde yer alan, Aliağa İlçesi'nde bulunan toplam 2.076.506 m²'lik arazi üzerinden yıllık 4.6 milyon ABD Doları bedel 2014 yılında 30 yıl süre ile üst hakkı tesis edilmiştir. Üst hakkı bedeli, her yıl Libor+%1 oranında artırılmaktadır ve 2021 yılı itibarıyla yıllık kira bedeli 5.8 milyon ABD dolarıdır.

Söz konu arazi ile ilgili olarak Grup'un, SPK tarafından yetkilendirilmiş bir gayrimenkul değerleme şirketine 31 Aralık 2021 tarihli hazırlatılan değerleme raporuna göre ilgili arsanın gerçeğe uygun değeri takdir edilmiştir.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

Grup'un üst kullanım hakkı olan arsaları 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Dipnot 32).

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2021	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2021
Maliyet:						
Arazi ve arsalar	123.896	-	-	(32)	1.199	125.063
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	412.073	-	54.168	-	2.906	469.147
Binalar	194.272	-	2.166	-	910	197.348
Makine, tesis ve cihazlar	8.047.394	-	653.037	(1.309)	-	8.699.122
Taşıt araçları	11.144	-	66.621	(853)	-	76.912
Döşeme ve demirbaşlar	153.858	-	47.132	(1.712)	597	199.875
Diğer maddi duran varlıklar	996	-	-	-	-	996
Özel maliyetler	671	-	-	-	-	671
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar ^(*)	2.219.152	-	-	-	1.610.417	3.829.569
Yapılmakta olan yatırımlar ^(*)	1.011.804	1.087.787	(895.633)	-	961	1.204.919
	12.175.260	1.087.787	(72.509)	(3.906)	1.616.990	14.803.622
Birikmiş amortisman (-):						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(123.496)	(35.931)	-	-	(1.576)	(161.003)
Binalar	(120.291)	(4.921)	-	-	(685)	(125.897)
Makine, tesis ve cihazlar	(6.150.223)	(384.884)	-	1.191	-	(6.533.916)
Taşıt araçları	(10.175)	(3.787)	-	848	-	(13.114)
Döşeme ve demirbaşlar	(89.386)	(17.040)	-	1.519	(561)	(105.468)
Diğer maddi duran varlıklar	(996)	-	-	-	-	(996)
Özel maliyetler	(671)	-	-	-	-	(671)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(250.955)	(86.183)	-	-	(222.201)	(559.339)
	(6.746.193)	(532.746)	-	3.558	(225.023)	(7.500.404)
Net defter değeri	5.429.067					7.303.218

^(*) Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.

^(**) Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı):

	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Yabancı Para Çıkışlar	Çevrim Farkları	31 Aralık 2020
Maliyet:						
Arazi ve arsalar	123.896	-	-	-	-	123.896
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	225.088	-	186.263	-	722	412.073
Binalar	189.637	-	4.409	-	226	194.272
Makine, tesis ve cihazlar	7.660.869	-	388.410	(1.885)	-	8.047.394
Taşıt araçları	11.628	-	698	(1.182)	-	11.144
Döşeme ve demirbaşlar	144.586	-	12.167	(3.050)	155	153.858
Diğer maddi duran varlıklar	996	-	-	-	-	996
Özel maliyetler	671	-	-	-	-	671
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar ^(*)	1.818.385	-	892	-	399.875	2.219.152
Yapılmakta olan yatırımlar ^(*)	838.492	782.365	(609.224)	-	171	1.011.804
	11.014.248	782.365	(16.385)	(6.117)	401.149	12.175.260
Birikmiş amortisman (-):						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(106.454)	(16.771)	-	-	(271)	(123.496)
Binalar	(115.453)	(4.701)	-	-	(137)	(120.291)
Makine, tesis ve cihazlar	(5.865.400)	(284.969)	-	146	-	(6.150.223)
Taşıt araçları	(10.618)	(734)	-	1.177	-	(10.175)
Döşeme ve demirbaşlar	(77.103)	(14.100)	-	1.947	(130)	(89.386)
Diğer maddi duran varlıklar	(996)	-	-	-	-	(996)
Özel maliyetler	(671)	-	-	-	-	(671)
Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	(146.406)	(68.703)	-	-	(35.846)	(250.955)
	(6.323.101)	(389.978)	-	3.270	(36.384)	(6.746.193)
Net defter değeri	4.691.147					5.429.067

^(*) Yapılmakta olan yatırımlar ağırlıklı olarak fabrika iyileştirme projelerinden oluşmaktadır.

^(**) Kiraya verilen liman yatırımından oluşmaktadır.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı):

Grup'un 2021 yılında yatırımları ile ilişkilendirmiş aktifleştirilebilir nitelikteki borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: 6.865).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yılda oluşan 547.879 TL'lik (31 Aralık 2020: 398.823 TL) amortisman tutarının, 446.480 TL'lik (31 Aralık 2020: 358.001 TL) kısmı satışların maliyetinde, 46.468 TL'lik (31 Aralık 2020: 14.091 TL) kısmı stoklarda, 48.010 TL'lik (31 Aralık 2020: 21.507 TL) kısmı genel yönetim giderlerinde, 6.921 TL'lik (31 Aralık 2020: 4.874 TL) kısmı pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinde yer almaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'ye ait arazi üzerinde 20 Kasım 2015 tarihinde 350 milyon ABD Doları tutarında kreditor finans kuruluşu lehine 1. derece ipotek tesis edilmiştir (31 Aralık 2020: 350 milyon ABD Doları).

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Arazi	103.507	66.096
Binalar	88.963	120.590
Motorlu araçlar	15.353	13.367
Toplam kullanım hakkı varlıkları	207.823	200.053

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kullanım hakkı varlıklarına ilave olmamakla birlikte, amortisman giderleri 38.403 TL'dir (2020: 37.288 TL).

DİPNOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2021	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevirim farkları	31 Aralık 2021
Maliyet:						
Haklar ve yazılımlar	73.863	-	72.509	-	3.113	149.485
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	10.330	-	-	(10.927)	-	(597)
	84.193	-	72.509	(10.927)	3.113	148.888
Birikmiş amortisman (-):						
Haklar ve yazılımlar	(33.361)	(12.631)	-	114	(378)	(46.256)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(8.938)	(2.502)	-	189	-	(11.251)
	(42.299)	(15.133)	-	303	(378)	(57.507)
Net defter değeri	41.894					91.381

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı):

	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevirim farkları	31 Aralık 2020
Maliyet:						
Haklar ve yazılımlar	56.865	-	16.385	-	613	73.863
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	10.709	-	-	(379)	-	10.330
	67.574	-	16.385	(379)	613	84.193
Birikmiş amortisman (-):						
Haklar ve yazılımlar	(25.247)	(8.079)	-	-	(35)	(33.361)
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	(6.625)	(2.502)	-	189	-	(8.938)
	(31.872)	(10.581)	-	189	(35)	(42.299)
Net defter değeri	35.702					41.894

DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Devlet teşvik ve yardımları, Turquality programı kapsamında alınan ve diğer kurumlardan alınan 11.207 TL (31 Aralık 2020: 11.721 TL) tutarındaki teşvik ve yardımları içermektedir. Grup'un sahip olduğu indirimli kurumlar vergisi teşvikleri Dipnot 20'de açıklanmıştır.

DİPNOT 14 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alınan sipariş avansları	255.429	177.384
Gelecek aylara ait gelirler	5.086	4.690
	260.515	182.074

b) Uzun vadeli ertelenmiş gelirler

Gelecek yıllara ait gelirler	750	5.150
	750	5.150

DİPNOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen stok sipariş avansları	363.590	28.149
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	33.969	10.626
Gümrük işlemleri için verilen avanslar	636	84
	398.195	38.859

DİPNOT 15 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER (Devamı):

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Verilen maddi duran varlık avansları	109.815	51.677
Peşin ödenen sigorta ve diğer giderler	1.797	1.783
	111.612	53.460

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sosyal güvenlik prim borçları	13.351	12.435
Personele borçlar	229	278
	13.580	12.713

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

Performans primi karşılığı	272.091	20.823
Kıdeme teşvik primi karşılığı	9.095	9.429
	281.186	30.252

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

Kıdem tazminatı karşılığı	129.202	93.109
Kullanılmayan izin karşılığı	49.183	29.849
Kıdeme teşvik primi karşılığı	13.049	8.354
	191.434	131.312

Kullanılmayan izin karşılığı

Kullanılmayan izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	29.849	19.196
Dönem içerisindeki net değişim	19.334	10.653
31 Aralık	49.183	29.849

Kıdem tazminatı karşılığı:

İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla tam 8.284,51 TL (31 Aralık 2020: Tam 7.117,17 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı):

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüeryal değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Net iskonto oranı (%)	4,40	4,60
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,62	100,00

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ilan edildiğinden 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan tam 10.848,59 TL (1 Ocak 2021: Tam 7.638,96 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	93.109	94.821
Faiz maliyeti	12.103	10.221
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(12.928)	(9.751)
Hizmet maliyeti	16.151	7.364
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	20.767	(9.546)
31 Aralık	129.202	93.109

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık analizi	31 Aralık 2021 Net iskonto oranı		31 Aralık 2020 Net iskonto oranı	
	100 Baz puan artış	100 Baz puan azalış	100 Baz puan artış	100 Baz puan azalış
Oran	5,40	3,40	5,60	3,60
Kıdem tazminatı yükümlülüğündeki değişim	(13.162)	16.132	(9.729)	12.055

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı):

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına 'Kıdeme Teşvik Primi' adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır.

Kıdeme Teşvik Primi, çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla Grup'un çalışanlarına sağladığı bir tür faydadır. Kapsam içi personel için 5 yıllık kıdeme ulaşan çalışanlara 40 gün, 10 yıllık kıdeme ulaşanlara 50 gün, 15 yıllık kıdeme ulaşanlara 65 gün, 20 yıllık kıdeme ulaşanlara 80 gün, 25 yıllık kıdeme olanlara 90 gün ve 30, 35 ve 40 yıllık kıdeme olanlara 100 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdukları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde işçilere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kapsam dışı personel içinse, hak etmekte oldukları kıdem dilimleri için, 5 yıllık kıdeme olanlara 40 gün, 10 yıllık kıdeme olanlara 50 gün, 15 yıllık kıdeme olanlara 65 gün, 20 yıllık kıdeme olanlara 80 gün, 25 yıllık kıdeme olanlara 90 gün ve 30, 35 ve 40 yıllık kıdeme olanlara 100 günlük çıplak ücretleri tutarında prim kıdem dilimlerini doldurdukları ayın ücretiyle birlikte ödenir. Beş yıllık kıdeme teşvik primine hak kazandıktan sonra kıdem tazminatı almayı gerektirecek bir nedenle iş akdinin sona ermesi halinde işçilere, idrak edecekleri kıdem kademesi için ödenecek primin beşte biri son aldığı kıdem kademesinden sonraki hizmet süresinin her yılı için ödenir. Bu sürenin hesabında altı aydan az süreler dikkate alınmaz. Altı aydan fazla olan süreler yıla tamamlanır.

Kıdeme Teşvik Primi karşılığı, çalışanların bu prime hak kazanması halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar için ayrılacak karşılıkları tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Net iskonto oranı (%)	4,40	4,60
Emeklilik olasılığına ilişkin kullanılan oran (%)	97,62	100,00
Kıdeme teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:		
	2021	2020
1 Ocak	17.783	14.386
Faiz maliyeti	1.778	1.551
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(10.031)	(9.736)
Hizmet maliyeti	10.302	11.818
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	2.312	(236)
31 Aralık	22.144	17.783

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 17 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Katma değer vergisi alacağı	407.249	100.409
Diğer	3.830	1.324
	411.079	101.733

b) Diğer duran varlıklar

Fabrika yedekleri	20.673	15.204
Diğer	116	115
	20.789	15.319

c) Diğer yükümlülükler

Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	50.364	22.384
Diğer	198	765
	50.562	23.149

DİPNOT 18 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31 Aralık 2021			31 Aralık 2020		
	Gerçeğe uygun değeri (TL)			Gerçeğe uygun değeri (TL)		
	Nominal Kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)	Nominal kontrat tutarı (TL)	Varlık	(Yükümlülük)
Yabancı para forward işlemleri	166.913	8.534	-	-	-	-
Faiz oranı swap işlemleri ^(*)	1.157.048	-	(54.179)	684.810	-	(63.673)
	1.323.961	8.534	(54.179)	684.810	-	(63.673)

^(*) Grup'un değişken faizli ve yabancı para cinsinden olan banka kredisinden dolayı oluşacak faiz giderlerini sabitlemek amacıyla yapmış olduğu faiz swap türev kontratı bulunmaktadır Grup, söz konusu kontratlar için riskten korunma muhasebesi uygulamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiş ve nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulanmaya devam edilmiştir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kredilerinin 12.146 TL (31 Aralık 2020: 22.151 TL) tutarındaki faiz gideri, ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Riskten korunma kazançları (kayıpları)" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Grup:	Hissedar:	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
		Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
A	Socar Turkey				
	Petrokimya A.Ş.	1.292.544	51,00	1.292.544	51,00
A	Halka açık kısım	1.241.856	49,00	1.241.856	49,00
C	Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	-	0,01	-	0,01
Ödenmiş sermaye		2.534.400	100	2.534.400	100
Sermaye düzeltmesi farkları		238.988		238.988	
Toplam sermaye		2.773.388		2.773.388	

Sermaye düzeltmesi farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Şirket'in 9 Ekim 2020 tarihli Yönetim Kurul kararı ile 4.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin %20 oranında ve 422.400 TL tutarında bedelsiz payı ortaklarına temettü olarak dağıtılması kararı doğrultusunda 2.112.000 TL'den 2.534.400 TL'ye çıkarılmıştır. Arttırılan 422.400 TL'lik sermayeyi temsilen ihraç edilen, 9. Tertip, A Grubu, nama yazılı hisse senetlerinin, pay sahiplerine usulüne uygun şekilde dağıtılmıştır. Şirket'in onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır (31 Aralık 2020: Her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki tam 253.440.000.000 adet A grubu ve İdare'ye ait 1 adet C grubu imtiyazlı hisse senedinden oluşmaktadır).

Şirket sermayesi, tamamı nama paylardan oluşmaktadır.

Aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu'nun alacağı kararların geçerliliği C grubuna seçilen Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanmasına bağlıdır:

- C grubu hisseye tanınan imtiyazları etkileyecek ana sözleşme değişiklikleri,
- Nama yazılı hisselerin devrinin pay defterine işlenmesi,
- Ana sözleşmenin 31'nci maddesinde yer alan selahiyetnamenin şeklinin belirlenmesi,
- Şirket'in sahibi olduğu herhangi bir fabrikanın kapasitesinde en az %10'luk bir azaltımı öngören kararlar,
- Şirket'in yeni bir şirket veya ortaklık kurması, satın alması, kurulu bulunanlara ortak olması ve/veya bunlarla birleşmesi, bölünmesi, nevi değişikliği, feshi ve tasfiyesi.

DİPNOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı):

Kâr payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket'in kâr payı dağıtım politikasını II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne uygun olarak aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

- 2019 ve izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikası olarak; Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına azami oranda nakit kâr payı dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesinin 37. Maddesi'ne uygun olarak kâr payı avansı dağıtılabilir.
- İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabilecek kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir.
- Şirket Esas Sözleşmesine göre birinci temettünün dağıtımından sonra kalandan, dağıtılabilecek kârın %0,1'ini geçmemek üzere Genel Kurul tarafından belirlenecek bir miktar, Yönetim Kurulu Üyelerine kâr payı olarak dağıtılır.
- Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.
- Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.
- Hesaplanan 'Net dağıtılabilecek dönem kârı', çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
- Yönetim Kurulu, kâr dağıtımı yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kâr payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kâr payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kâr payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz.

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre 'Ödenmiş Sermaye', 'Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler' ve 'Hisse Senedi İhraç Primleri'nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- 'Ödenmiş Sermaye'den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, 'Ödenmiş Sermaye' kaleminden sonra gelmek üzere açılacak 'Sermaye Düzeltmesi Farkları' kalemiyle,
- Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler' ve 'Hisse Senedi İhraç Primleri'nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa, 'Geçmiş Yıllar Kar/Zararıyla', ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise KGK tarafından yürürlüğe konan muhasebe ve raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir.

Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kurumlar vergisi:

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla peşin ödenen kurumlar vergisi ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Hesaplanan kurumlar vergisi	1.136.880	102.783
Tenzil: Peşin ödenen vergiler (-)	(865.443)	(75.414)
Dönem karı vergi yükümlülüğü	271.437	27.369

1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablosunda yer alan vergi giderleri aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	1.275	(96.436)
Cari dönem kurumlar vergisi	(1.136.880)	(102.783)
Toplam vergi gideri	(1.135.605)	(199.219)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 2021 yılı için %25’tir (2020: %22). 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için ise kurumlar vergisi oranı %23 belirlenmiştir. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61. Madde kapsamında yararlanılan yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,8 oranındaki stopaj hariç).

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayısıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

b) Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin SPK Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 sayılı “Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 1 Temmuz 2021 tarihinden sonra verilecek geçici beyannamelerde kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e, 2022 yılı içinse %23’e çıkarılmıştır. 2023 yılından itibaren %20 olarak uygulanacaktır.

Aynı zamanda kurumlar vergisi mükelleflerinin en az iki yıl süreyle elde ettikleri gayrimenkullerinin satışlarından elde ettikleri sermaye kazançları üzerinden uygulanacak muafiyet 5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmelikle %75’ten %50’ye indirilmiştir.

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı):

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı):

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergiye konu olan birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin etkileri, bilanço tarihi itibarıyla geçerli vergi oranları kullanılarak aşağıda özetlenmiştir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	330.291	(451.410)	53.725	(90.282)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artışı	(2.862.514)	(2.077.305)	(286.251)	(207.731)
Liman kira sözleşmesine istinaden ertelenmiş gelirler	(7.847)	(6.014)	(1.569)	(1.203)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(2.540.070)	(2.534.729)	(234.095)	(299.216)
Kullanılmamış yatırım indirimleri	787.664	831.699	200.558	220.088
Çalışanlara sağlanan faydalar karşılığı	472.620	161.564	94.524	32.313
Kullanılmamış mali zararlar	277.881	279.374	56.440	55.875
Türev araçlar gerçeğe uygun değer farkı	45.645	63.673	9.129	12.735
Stok değer düşüklüğü karşılığı	6.144	5.650	1.229	1.130
Kira tahsis bedeli	3.807	3.974	761	795
Dava gider karşılıkları	2.597	2.592	516	518
Diğer	106.237	58.650	21.249	11.730
Ertelenmiş vergi varlıkları	1.702.595	1.407.176	384.406	335.184
Ertelenmiş vergi varlıkları, net			150.311	35.968

Grup, PTA kapasite artışı projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 4 Ocak 2013 tarihinde stratejik yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, stratejik yatırım teşviği kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %50'sini vergi oranından %90'ı oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla söz konusu stratejik yatırım belgesi kapsamında toplam 120.439 TL yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 7.284 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup, Liman projesi kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 20 Kasım 2014 tarihinde büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. Grup, bu teşvik kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamaların %25'ini vergi oranının %50'si oranında indirim konusu yapabilecektir. Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, söz konusu teşvik kapsamında toplam yatırım harcaması 773.096 TL'dir. Bu kapsamda Grup'un, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla gelecek dönemlerde kullanabileceği 193.274 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı bulunmaktadır.

Grup yönetimi, 31 Aralık 2021 tarihi itibarı ile yapmış olduğu projeksiyonlar sonucu, gelecekte oluşması beklenen mali kârların indiriminde kullanılması öngörülen ve üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan yatırım teşvik belgeleri kapsamında kullanılmamış toplam yatırım harcamaları 787.664 TL'dir (31 Aralık 2020: 831.699 TL).

DİPNOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı):

b) Ertelenmiş vergiler (Devamı):

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Vergi öncesi kâr	6.652.208	1.270.415
Yürürlükteki vergi oranı vergi oranı	%25	%22
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	(1.663.052)	(279.491)
Önemli mutabakat kalemleri:		
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararların etkisi	(93.522)	2.928
Taşınmazlar ile amortismanına tabi diğer iktisadi kıymetlerin yeniden değerlendirilmesine ilişkin etki ^(*)	336.987	-
Yatırım teşvik belgeleri kapsamında yararlanılan vergi avantajı	165.095	81.311
Vergiye tabi olmayan gelirlerin etkisi	21.413	2.163
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(82.300)	(20.826)
Vergi oran farkı	161.826	20.843
Diğer	17.948	(6.147)
Kâr veya zarar tablosunda raporlanan toplam vergi gideri	(1.135.605)	(199.219)

^(*) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortismanına tabi iktisadi kıymetlere yasal mali tablolarda yeniden değerlendirme imkanı getirilmiştir. Kapsama giren kıymetler Yİ-ÜFE ("yurtiçi üretici fiyat endeksi") ile yeniden değerlendirildikleri tutar üzerinden amortismanına tabi tutulacak, ayrıca oluşan değer artış tutarı üzerinden %2 oranında vergi ödenecektir. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerlendirme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri konsolide kâr veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	2021	2020
1 Ocak	35.968	71.055
Kâr veya zarar tablosuna yansıtılan	1.275	(96.436)
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	1.010	5.466
Yabancı para çevrim farkları	112.058	55.883
31 Aralık	150.311	35.968

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un 787.664 TL tutarında (31 Aralık 2020: 831.699 TL) kullanılmamış teşvik kapsamında yatırım harcaması bulunmaktadır. Grup yönetimi yapmış olduğu tahminler sonucu, gelecekte oluşması beklenen mali kârların indiriminde kullanılması muhtemel olan yatırım indirimi tutarı üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmıştır.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 21 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Yurtiçi satışlar	17.046.044	8.112.618
Yurtdışı satışlar	12.393.797	4.553.679
Diğer satışlar	92.335	114.280
Satışlardan indirimler (-)	(816.519)	(646.501)
Net satış geliri	28.715.657	12.134.076
Direkt ilk madde malzeme kullanımı	(11.662.459)	(5.256.631)
Satılan ticari malların maliyeti	(8.974.954)	(3.131.656)
Enerji	(1.335.064)	(767.555)
İşçilik gideri	(667.440)	(534.371)
Amortisman ve itfa payları	(462.425)	(374.931)
Mamul ve yarı mamullerdeki değişim	1.162.710	(59.100)
Diğer	(358.777)	(156.067)
Satışların maliyeti	(22.298.409)	(10.280.311)

DİPNOT 22 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Personel giderleri	(264.001)	(170.564)
Dışarıdan sağlanan hizmetler	(161.146)	(80.614)
Amortisman ve itfa payları	(66.532)	(40.856)
Enerji gideri	(28.492)	(13.618)
Vergi, resim ve harçlar	(12.288)	(8.828)
Diğer	(53.841)	(29.715)
	(586.300)	(344.195)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	646	435
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	162	276
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	1.312	42
	2.120	753

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 23 - PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Personel giderleri	(149.827)	(38.362)
Dışarıdan sağlanan hizmetler	(86.616)	(61.492)
Amortisman ve itfa payları	(10.855)	(7.969)
Diğer	(33.665)	(15.238)
	(280.963)	(123.061)

DİPNOT 24 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kur farkı gelirleri	2.298.814	372.917
Kira gelirleri	12.012	12.893
Vade farkı geliri	5.486	4.236
Diğer	35.385	15.647
	2.351.697	405.693

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

Kur farkı gideri	(1.290.609)	(236.240)
Danışmanlık gideri	(38.133)	(16.277)
Vade farkı gideri	(38.558)	(7.243)
Diğer	(61.473)	(54.009)
	(1.428.773)	(313.769)

DİPNOT 25 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/(GİDERLER)

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer artışı	793.813	173.599
Kira gelirleri	42.209	32.517
Maddi duran varlık satış karı	2.042	10.328
	838.064	216.444

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

Maddi duran varlık satış zararı	(296)	(751)
	(296)	(751)

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ/(GİDERLERİ)

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kur farkı gelirleri	7.240.483	2.421.710
Faiz gelirleri	331.882	152.132
Diğer	55.780	6.386
	7.628.145	2.580.228

b) Finansman giderleri

Kur farkı giderleri	(7.719.617)	(2.547.223)
Faiz giderleri	(476.568)	(377.594)
Komisyon giderleri	(43.596)	(43.423)
Kiralamalardan faiz giderleri	(32.951)	(23.920)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin faiz maliyeti	(13.882)	(11.772)
Diğer	-	(7)
	(8.286.614)	(3.003.939)

DİPNOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Ana ortaklığa ait net dönem karı	5.451.706	1.087.675
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi bin adet) (her biri 1 Kr olmak üzere)	253.440	253.440
Pay başına kazanç (Kuruş)	2,1511	0,4292

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içlerinde ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

i) İlişkili tarafların bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	595.669	332.376
STAR ⁽²⁾	129.485	25.753
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	20.692	752
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	185	-
SOCAR Azerikimya Production Union ⁽²⁾	59	36
STEAS ⁽¹⁾	13	44
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾ (eski unvanı ile 'SOCAR Turkey Petrol Enerji Dağıtım A.Ş.') ⁽²⁾	-	65.343
Diğer ⁽²⁾	39	-
	746.142	424.304

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar:

STAR ⁽²⁾	7.390	92
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	941	-
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	-	82
STEAS ⁽¹⁾	-	65
	8.331	239

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya Socar'ın bağlı ortaklıkları

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı):

i) İlişkili tarafların bakiyeleri (Devamı):

c) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. ⁽²⁾	10.345	8.288
	10.345	8.288

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar:

STAR ⁽²⁾	1.819.648	452.624
STEAS ⁽¹⁾	116.555	124.524
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾		67.912
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	8.163	5.481
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	7.187	5.096
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	5.791	1.776
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	4.856	1.103
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	3.568	-
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	680	398
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	10	124
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	-	901
Diğer ⁽²⁾	42	8
	1.966.500	659.947

İlişkili taraflara kısa vadeli borçlar ağırlıklı olarak danışmanlık, hizmet ve mal alımlarından kaynaklanmaktadır. İlişkili taraflara olan kısa vadeli borçların ortalama vadesi 7 gündür (31 Aralık 2020: 10 gün)

e) İlişkili taraflara diğer borçlar:

Ortaklara borçlar ⁽¹⁾	87	87
	87	87

f) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	24.268	13.720
STAR ⁽²⁾	3.942	289
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	9	10
	28.219	14.019

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya Socar'ın bağlı ortaklıkları

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı):

i) İlişkili tarafların bakiyeleri (Devamı):

g) İlişkili taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ^{(2) (*)}	602.498	354.441
STAR ⁽²⁾	4.735	4.945
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	98	-
	607.331	359.386

^(*) Grup ile SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. arasındaki işletme anlaşması uyarınca limanın kira süresi boyunca (32 yıl) toplam kira bedelinin bir parçası olarak muhasebeleştirilen ertelenmiş gelirlerden oluşmaktadır. Grup bu ön ödemeleri doğrusal yöntem ile sözleşme süresi içerisinde gelir olarak muhasebeleştirmektedir.

h) İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler:

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

STEAŞ ^{(1) (*)}	6.413.869	3.530.058
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	2.156	-
STAR ⁽²⁾	1.812	1.929
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	145	475
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	76	91
Diğer ⁽²⁾	110	-
	6.418.168	3.532.553

^(*) Grup ile ana ortağı STEAŞ arasında yapılan görüşmeler neticesinde STEAŞ'tan Rafineri Holding A.Ş.'nin ("Rafineri Holding") %30 payının 720 milyon ABD Doları karşılığında alınması yönünde 9 Ocak 2018 tarihinde bir hisse satış ve devir sözleşmesi ("Sözleşme") imzalanmıştır. Rafineri Holding, STAR hisselerinin tamamına sahip olan SOCAR Turkey Yatırım A.Ş.'nin %60 payına sahiptir. Rafineri Holding'in sözleşmeye konu hisseleri gerekli izinlerin alınmasını müteakip sözleşmede kapanış tarihi olarak tanımlanan bir tarihte Sözleşme'de belirtilen şartların gerçekleşmesi koşuluyla, Grup tarafından devralınabilecektir. Sözleşmede en geç 31 Mart 2019 olarak tanımlanan kapanış tarihi 7 Mart 2019 tarihinde imzalanan birinci tadil protokolü ile en geç 30 Haziran 2020 olacak şekilde, 15 Mayıs 2020 tarihinde imzalanan ikinci tadil protokolü ile en geç 30 Haziran 2021 olacak şekilde, 25 Haziran 2021 tarihinde imzalanan üçüncü tadil protokolü ile en geç 3 Ocak 2022 olacak şekilde ve 27 Aralık 2021 tarihinde imzalanan dördüncü tadil protokolü ile en geç 31 Aralık 2022 olacak şekilde tadil edilmiştir. Söz konusu hisse devir sözleşmesi, tarafların mutabık kalması gereken çeşitli koşullara bağlı ve Petkim'in inisiyatifiyle feshedilebilir bir sözleşme olduğundan ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup yönetiminin ilgili hisse devrini gerçekleştirmesi Grup'un operasyonel performansı ve nakit akışlarına bağlı olarak değerlendirmeye tabi olacağından dolayı, sözleşme kapsamında ödenen avanslar bilançoda finansal varlık olarak sınıflandırılmış ve kur değerlemesine tabi tutulmuştur. Sözleşmeye göre ilk iki taksit tutarı olan 480 milyon ABD Doları ödenmiş olup kalan 240 milyon ABD Doları kapanış tarihinde ödenecektir.

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya Socar'ın bağlı ortaklıkları

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı):

i) İlişkili tarafların bakiyeleri (Devamı):

h) İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler: (Devamı):

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
STAR ⁽²⁾	18.306	20.119
STEAS ⁽¹⁾	9.509	3.901
	27.815	24.020

i) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında kısa vadeli borçlar:

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	40.868	31.154
STEAS ⁽¹⁾	4.225	3.383
	45.093	34.537

j) İlişkili taraflara kiralama işlemleri kapsamında uzun vadeli borçlar:

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	186.787	133.212
STEAS ⁽¹⁾	18.035	3.883
	204.822	137.095

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler

a) İlişkili taraflarla yapılan işlemlerden oluşan diğer gelirler/(giderler), yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) ve finansal gelirler/(giderler) net:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
STEAS ⁽¹⁾	2.893.425	667.747
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	10.332	7.702
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	4.459	1.302
SOCAR Power Enerji Yatırımları A.Ş. ⁽²⁾	1.744	1.554
SOCAR Azerikimya Production Union ⁽²⁾	28	69
STAR ⁽²⁾	(396.370)	(38.258)
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	(126.366)	(57.741)
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	(14.290)	(4.175)
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	(14.290)	-
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	(6.137)	60
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	(723)	832
Kayserigaz Kayseri Doğalgaz Dağ Paz. Ve Tic A.Ş. ⁽²⁾	(221)	-
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	(119)	2.732
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	(113)	(5)
Diğer	(1.626)	-
	2.349.733	581.819

STAR'dan kaynaklı giderlerin 387.189 TL'si kur farkı giderlerinden ve 9.181 TL'si diğer gelirlerden, STEAS'tan elde edilen gelirlerin 2.911.261 TL'si kur farkı gelirlerinden ve 17.836 TL'si diğer giderlerden oluşmaktadır.

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya Socar'ın bağlı ortaklıkları

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı):

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı):

b) İlişkili taraflardan kira ve hizmet alımları: (Devamı):

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	78.801	40.109
STEAŞ ⁽¹⁾	68.908	28.137
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	14.753	10.186
STAR ⁽²⁾	13.863	8.737
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	2.348	1.798
SOCAR Tarding SA ⁽²⁾	1.802	-
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	726	503
SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş. ⁽²⁾	-	99
Diğer ⁽²⁾	58	298
	181.259	89.867

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş., STAR ve STEAŞ'tan yapılan alımlar kira ve diğer alımlardan oluşmaktadır.

c) İlişkili taraflardan mal alımları:

STAR ⁽²⁾	9.732.870	3.175.654
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	977.261	701.722
SOCAR Logistics DMCC ⁽²⁾	167.840	134.940
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	3.046	2.195
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş. ⁽¹⁾	1.349	-
	10.882.366	4.014.511

İlişkili taraflardan yapılan mal alımları hammadde ve ticari ürün alımları oluşmaktadır. STAR'dan yapılan alımlar 1.507.097 ton 8.722.403 TL'si nafta alımlarından, 1.010.467 TL'si diğer alımlardan oluşmaktadır.

d) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları:

STAR ⁽²⁾	383.016	212.484
SOCAR Enerji Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	230.701	-
SOCAR Aliağa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	193.402	145.583
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	14.606	3.091
SOCAR Turkey Petrol Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	6.013	292.881
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	932	17
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	430	216
Azoil Petrolcülük A.Ş. ⁽²⁾	50	-
STEAŞ ⁽¹⁾	-	47
SOCAR Azerikimya Production Union ⁽²⁾	-	2.394
	829.150	656.713

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya Socar'ın bağlı ortaklıkları

DİPNOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı):

ii) İlişkili taraflar ile olan işlemler (Devamı):

e) İlişkili taraflardan kira gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
STAR ⁽²⁾	43.808	34.065
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	3.025	1.803
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	1.003	799
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	475	234
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	343	221
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	140	68
STEAS ⁽¹⁾	-	3
	48.794	37.193

f) İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları:

STEAS ⁽¹⁾	78.615	65.543
SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. ⁽²⁾	9.223	4.797
SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. ⁽²⁾	2.104	1.689
SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. ⁽²⁾	840	716
SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama A.Ş. ⁽²⁾	-	1.001
STAR ⁽²⁾	-	(441)
SOCAR Aliğa Liman İşletmeciliği A.Ş. ⁽²⁾	-	21
	90.782	73.326

g) Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli menfaatler:

Maaş, yolluk ve kıdeme teşvik primi ödemeleri	32.472	36.061
	32.472	36.061

h) Üst düzey yöneticilere sağlanan uzun vadeli menfaatler:

Yıllık izin ücreti karşılığı	2.757	(385)
Kıdeme teşvik primi karşılığı	1.484	163
Kıdem tazminatı karşılığı	98	(42)
	4.339	(264)
	36.811	35.797

Grup, genel müdür, genel müdür yardımcıları ile yönetim ve denetim kurulu üyelerini üst düzey yöneticiler olarak tanımlamaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Grup'un üst yönetime yaptığı ücret ve yolluk ödemelerini, kıdem tazminatı, kıdeme teşvik primi, yıllık izin ücreti ödemelerini ve bunlara ait ayrılan karşılıkların ilgili yılla ilişkili kısmını içermektedir.

⁽¹⁾ Şirket ortakları

⁽²⁾ Şirket ortakları veya Socar'ın bağlı ortaklıkları

DİPNOT 29 - TAAHHÜTLER

a) Taahhütler

Grup, hammadde arz güvenliğini sağlamak ve maliyetlerini azaltmak amacıyla ana hissedarı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ana hissedarı olduğu STAR Rafineri A.Ş.'nin Petkim yarımadasında kuracağı STAR Rafinerisinden 20 yıl süreyle, 270.000 ton karışık kesilen ve yıllık yaklaşık 1.600.000 tona kadar nafta alınması yönünde 25 Temmuz 2014 tarihinde bir sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca aynı tarihte STAR Rafineri A.Ş. ile işbirliği anlaşması imzalanmış olup bu anlaşma ile Grup, STAR Rafineri A.Ş.'nin Petkim Yarımadası'nda kuracağı STAR Rafinerisi A.Ş.'ye 20 yıl süreyle buhar satışı yapacak, katı ve tehlikeli atık bertarafı, geçici görevle işçi tedariki ve güvenlik hizmeti sağlayacaktır.

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dava karşılıkları	2.597	2.592
	2.597	2.592

b) Alınan teminatlar:

Alacak sigortası	2.781.298	771.274
DSTS kapsamında banka teminatları	2.510.499	1.347.712
Müşterilerden alınan banka teminat mektupları	1.511.716	692.303
Tedarikçilerden alınan teminat mektupları	503.580	270.224
Akreditifler	251.809	140.228
İpotek	2.000	2.000
	7.560.902	3.223.741

c) Verilen teminatlar:

Bankalara verilen ipotekler ^(*)	2.381.025	1.369.604
Bankalara verilen teminatlar	973.821	2.874.603
Gümrük müdürlükleri	116.228	104.347
Diğer	28.409	26.615
	3.499.483	4.375.169

^(*) 350 milyon ABD Doları tutarındaki ipotek, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 178 milyon ABD doları tutarında liman yatırım borcu ile ilgilidir.

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı):

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotek ('TRİ')'ler:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.118.458	3.005.565
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı ^(*)	2.381.025	1.369.604
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer		
3. Kişiler'in borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı		
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C Maddeler'i kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C Maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
	3.499.483	4.375.169

^(*) Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'nin kullandığı krediye ilişkin verilen teminat rehin ve ipoteğe ilişkindir. Üzerinde Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin kefaleti ve Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'ye ait 105.000 TL tutarında hissesinin rehini bulunan Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'nin kullanmış olduğu 212 milyon USD tutarındaki kredinin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kalan bakiyesi 2.381.025 TL'dir. Söz konusu kredi kapsamında ilk etapta Petkim tarafından 105.000 TL nominal tutarda Petlim hisse senedi rehini verilmiştir. Daha sonra 20 Kasım 2015 tarihinde Petkim tarafından Petlim'e 5.650 TL bedelle satılan arazi üzerinde 350 milyon ABD Doları tutarında bir ipotek tesis edilmiştir. Verilen ipoteğin oluşturduğu risk açısından ipotek tutarı yerine arazi bedelinin dikkate alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

d) Devam etmekte olan vergi davaları:

Devam etmekte olan dava ve incelemeler:

Grup'a, 2014 yılında ithal ettiği Pygas'ın ÖTV'li bir Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu ("GTİP") numarasına sahip olduğu yönünde 2014 yılı içerisinde Gümrük İdaresi'nce ek KDV tahakkuku ve para cezası tebliğ edilmiştir. Grup, söz konusu cezalara itiraz etmiş, itirazın kabul edilmemesi üzerine dava yoluna gitmiştir.

Söz konusu davalar devam ederken T.C. Maliye Bakanlığı'nca, Pygas üretimleri ile ilgili olarak, Pygas'ın ÖTV'li bir GTİP numarasına sahip olduğu iddiası ile 2014 yılı için ÖTV konusunda sınırlı vergi incelemesi başlatılmış olup inceleme sonucunda 25 Ağustos 2017 tarihinde Grup'a 66 bin TL ÖTV cezası ve 99 bin TL tutarında vergi ziyai cezası tebliğ edilmiştir. Tebliğ edilen vergi ve cezalar için uzlaşma görüşmesine iştirak edilmiş olup uzlaşma sağlanamamıştır. Konu ile ilgili 22 Ocak 2020 tarihinde dava yoluna gidilmiştir.

Bu sırada 2017 yılı içerisinde, Gümrük İdaresi nezdinde ithal Pygas ile ilgili olarak ek KDV ve Gümrük Vergisi Tahakkukuna karşı açılan devam eden üç davadan ikisi yerel vergi mahkemelerinde Grup lehine, ürünün ÖTV'li bir GTİP numarasına sahip olmadığı yönünde karar çıkmış, 2 vergi mahkemesi kararı Bölge İdare Mahkemesinde (İstinaf Mahkemesi) nezdinde onanmıştır. Üçüncü davada ise ürünün ÖTV'li olduğuna karar verilmiş ancak ceza haksız bulunmuştur. Ardından ilgili davada 28 Eylül 2017 tarihinde Bölge İdare Mahkemesi'nde ("İstinaf Mahkemesi") ürünün ÖTV'li bir GTİP numarasına sahip olmadığı kararına varılmış, ardından davaların tamamı Grup lehine sonuçlanmış olup davalar Danıştay'a temyiz edilmiştir. Danıştay 7. Dairesi tarafından 2021 yılı içerisinde Bölge İdare Mahkemelerinin kararları onanarak Grup lehine karar verilmiştir.

Bununla birlikte 2014 yılı için ÖTV konusunda vergi ziyai tebligatı sonrasında Pygas kullanımlarımızla ilgili olarak T.C. Maliye Bakanlığı'nca 2013, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin yeni bir inceleme başlatılmıştır. Bu inceleme sonucunda, 2014 yılı için yapılan inceleme sonucundan farklı olarak T.C. Maliye Bakanlığı tarafından ÖTV anapara ve vergi ziyai cezası, ilgili dönemler için Grup'un %99,25 oranında iade hakkı olduğu dikkate alınarak, ortaya çıkan tutarın %0,75'i olarak hesaplanmış ve 2013, 2015 ve 2016 yılları 937 TL vergi aslı, 1.405 TL vergi ziyai tahakkuk ettirilerek tebliğ edilmiştir. Tebliğ edilen vergi ve cezalar için 7143 sayılı yapılandırma kanunundan yararlanılmak suretiyle anapara ve faiz olmak üzere toplam 479 TL ödenmiş, ilgili incelemelerin dosyaları kapatılmıştır.

DİPNOT 30 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı):

d) Devam etmekte olan vergi davaları: (Devamı):

Devam etmekte olan dava ve incelemeler: (Devamı):

2013, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin olarak T.C. Maliye Bakanlığı tarafından vergi aslını ve ziyasını hesaplama yöntemi, 2014 yılındaki hesaplama yönetime kıyasla, %99,25 oranında daha az bir vergi aslı ve ziyayı çıkartmıştır. 2013, 2015 ve 2016 yıllarına ilişkin T.C. Maliye Bakanlığı tarafından uygulanan bu hesaplama yönteminin 2014 yılına ilişkin vergi aslı ve ziyayı hesaplamasına da emsal olabileceği değerlendirilmekte olup bu durum Grup'un 2014 yılı ÖTV'sine ilişkin olarak vergi aslı ve cezasının da dava yoluyla finansal açıdan önemli bir risk yaratmayacak şekilde sonuçlanacağı öngörüsünü desteklemektedir.

Ayrıca, Grup yönetimi ve hukuk danışmanları, Gümrük İdaresi'nin ek tahakkukuna karşı açılan dava süreçlerinde ithal edilen ilgili Pygas'ın ÖTV'siz GTIP numarasına sahip olduğunun Bölge İdare Mahkemeleri tarafından da onanması sonrasında T.C. Maliye Bakanlığı'nın tebliğ ettiği vergi aslı ve cezasının da hukuka aykırı olduğu bu nedenle dava sonucunun finansal açıdan önemli bir risk yaratmayacak şekilde sonuçlanacağını öngörmekte idi.

Bu öngörülerini destekleyici olarak, 16 Aralık 2020 ve 24 Aralık 2020 tarihi itibarıyla İzmir 3. ve 2 Vergi Mahkemeleri tarafından görülmekte olan toplam 66 bin TL Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) ve 99 bin TL vergi ziyayı cezasına ilişkin devam eden davaların Şirketimiz lehine kabulüne ve dava konusu cezalı tarhiyatın kaldırılmasına karar verilmiştir.

Bununla birlikte Grup Yönetimi tarafından alınan karar gereği, 9 Haziran 2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "7326 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" hükümlerinden faydalanılıp, 6,7 bin TL tutarında bir ödeme yapılmasını müteakip söz konusu davaların tamamından feragat edilmiştir.

e) Operasyonel kiralama gelirleri:

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer almayıp, kira gelirlerine ilişkin yıllık gelir planları ve tutarları (iskonto edilmemiş) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
0-5 yıl arası	1.705.251	876.036
5-10 yıl arası	1.758.151	890.376
10 yıl ve üzeri	5.865.111	3.225.437
Toplam	9.328.513	4.991.849

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Kredi riski:

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf (ilişkili taraflar hariç) için ortalama riski kısıtlayarak ve teminat alarak karşılamaktadır. Grup, satış politikası gereği, yapmış olduğu tüm satışlar için alacaklarının tamamı üzerinden %100'ü kadar teminatı istemektedir. Grup direkt müşterilerden doğabilecek bu riski belirlenen kredi limitlerini sık aralıklarla güncelleyerek yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler, piyasadaki bilinirlik ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir.

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021			
	İlişkili tarafardan diğer alacaklar	İlişkili tarafardan ticari alacaklar	Ticari alacaklar ⁽¹⁾	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E) ⁽²⁾	18.676	746.142	4.360.446	3.665.331
- Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü	-	-	3.595.376	-
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri ⁽³⁾	18.676	746.142	4.340.054	3.665.331
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽⁴⁾	-	-	20.392	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	13.015	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş	-	-	22.967	-
- Değer düşüklüğü	-	-	(21.132)	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

⁽¹⁾ Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.

⁽²⁾ İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.

⁽³⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmektedir.

⁽⁴⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020			
	İlişkili tarafardan diğer alacaklar	İlişkili tarafardan ticari alacaklar	Ticari alacaklar ⁽¹⁾	Nakit ve nakit benzerleri
Raporlama günü itibari ile belirlenen maksimum kredi riski (A+B+C+D+E) ⁽²⁾	8.527	424.304	1.292.821	5.502.010
- Maksimum kredi riskinin teminatlar ile güvence altına alınan bölümü			(1.127.369)	
A. Değer düşüklüğüne uğramamış ve vadesi geçmemiş finansal varlıkların net defter değeri ⁽³⁾	8.527	424.304	1.269.854	5.502.010
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽⁴⁾			22.967	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	(16.267)	-
D. Değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri				
- Vadesi geçmiş	-	-	21.823	-
- Değer düşüklüğü	-	-	(21.286)	-
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısım	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-

⁽¹⁾ Grup'un ticari alacakları temel olarak termoplastik ve elyaf hammaddeleri satışlarından doğmaktadır.

⁽²⁾ İlgili tutarların belirlenmesinde, vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansal gelir, vadesi geçmiş ve geçmemiş alacakların güvence altına alınmamış kısımları dikkate alınmıştır.

⁽³⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak ilgili tutarların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmektedir.

⁽⁴⁾ Grup yönetimi geçmiş deneyimini göz önünde bulundurarak vadesi geçmiş finansal varlıkların tahsilatında herhangi bir sorun ile karşılaşmayacağını öngörmekte olup ilgili tutarların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

a) Kredi riski (Devamı):

31 Aralık 2021	Alacaklar		
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	16.329	16.329
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	-	1.196	1.196
3 ay ve üzeri	-	2.867	2.867
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(13.015)	(13.015)
	-	7.377	7.377

31 Aralık 2020	Alacaklar		
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflar	Toplam
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	-	15.882	15.882
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	-	3.147	3.147
3 ay ve üzeri	-	3.939	3.939
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(16.267)	(16.267)
	-	6.701	6.701

b) Likidite riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, Grup'un yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, kesintisiz likiditasyonu sağlamak için müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmakta, tahsilatlardaki gecikmenin Grup'a finansal herhangi bir yük getirmemesi için yoğun olarak çalışmakta ve bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Grup'un ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir. 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla finansal yükümlülük türleri itibarıyla maruz kalınan likidite riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay -1 yıl (II)	1 - 5 yıl üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	3.459.926	3.877.125	124.751	1.167.335	2.585.039
Diğer finansal yükümlülükler	1.475.020	1.481.708	397.811	1.083.897	-
İhraç edilmiş borçlanma araçları	6.836.020	7.068.744	196.122	196.122	6.676.500
Ticari borçlar	1.869.347	1.869.347	1.869.347	-	-
İlişkili taraflara borçlar	1.966.587	1.966.641	1.966.641	-	-
Kiralama borçları	329.618	658.912	24.983	45.873	588.056
	15.936.518	16.922.477	4.579.655	2.493.227	9.849.595

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

b) Likidite riski (Devamı):

	31 Aralık 2020				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Banka kredileri	4.120.701	4.433.644	477.321	1.848.423	2.107.900
Diğer finansal yükümlülükler	2.020.941	2.036.966	391.558	1.645.408	-
İhraç edilmiş borçlanma araçları	3.753.934	4.209.319	107.814	107.814	3.993.691
Ticari borçlar	526.682	526.682	526.682	-	-
İlişkili taraflara borçlar	660.034	660.086	660.086	-	-
Kiralama borçları	255.236	536.129	10.841	37.086	488.202
	11.337.528	12.402.826	2.174.302	3.638.731	6.589.793

Aşağıdaki tablo Grup'un türev finansal araçlarını bilanço tarihi itibarıyla kalan vadeleri bazında analiz etmektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye ilişkin iskonto edilmemiş nakit hareketleridir. 12 ay içerisinde vadesi gelecek olan tutarlar iskonto edilmesi halinde ortaya çıkacak tutar önemli olmayacağı için taşınan değerinden gösterilmiştir.

	31 Aralık 2021				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	(45.645)	(1.319.267)	(182.853)	(68.781)	(1.067.633)

	31 Aralık 2020				
	Taşınan değer	Toplam nakit çıkışı (=I+II+III)	3 aydan az (I)	3 ay - 1 yıl (II)	1 - 5 yıl üzeri (III)
Sözleşmeye ilişkin vade tarihi:					
Türev finansal araçlar	(63.673)	(684.810)	(7.781)	(22.565)	(654.464)

c) Piyasa riski:

i) Döviz kuru riski

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleme amaçlı bir politika izlemektedir. Mevcut riskler Grup'un Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda izlenmekte ve Grup'un döviz pozisyonu yakından takip edilmektedir.

Grup'un üretim giderleri ve ithalat hacmi içinde önemli bir yer tutan hammadde, dövizde endeksli bir maliyet kalemi olsa da, Grup'un ürün satış fiyatlarını döviz bazında belirliyor olması, nakit akışında kur riskini azaltan bir unsurdur.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ('TL') olarak gösterilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

c) Piyasa riski (Devamı):

i) Döviz kuru riski (Devamı):

Yabancı para pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2021			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (TL Karşılığı)
1. Ticari alacaklar	3.681.865	240.126	31.897	4
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	9.448.092	596.799	98.982	4
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3. Dönen varlıklar (1+2)	13.129.957	836.925	130.879	-
4. Ticari alacaklar	-	-	-	-
5a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
5b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Diğer	-	-	-	-
7. Duran varlıklar (4+5+6)	-	-	-	-
8. Toplam varlıklar (3+7)	13.129.957	836.925	130.879	4
9. Ticari borçlar	3.122.093	221.129	10.642	9.997
10. Finansal borçlar	2.628.386	186.196	9.402	-
11a. Parasal olan diğer yükümlülükler	823.241	3.377	-	778.148
11b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12. Kısa vadeli yükümlülükler (9+10+11)	6.573.720	410.702	20.044	788.145
13. Ticari borçlar	-	-	-	-
14. Finansal borçlar	6.763.528	499.448	6.246	-
15a. Parasal olan diğer yükümlülükler	204.822	15.339	-	29.608
15b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16. Uzun vadeli yükümlülükler (13+14+15a+15b)	6.968.350	514.787	6.246	29.608
17. Toplam yükümlülükler (12+16)	13.542.070	925.489	26.290	817.753
18. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (18a-18b)	166.913	12.500	-	-
18a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
18b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	166.913	12.500	-	-
19. Net yabancı para (yükümlülük)/varlık pozisyonu (8-17+18)	(245.200)	(76.064)	104.589	(817.749)
20. Parasal kalemler net yabancı para (yükümlülük)/varlık pozisyonu (TFRS7. B23) (=1+2a+4+5a-9-10-11a-13-14-15a)	(412.113)	(88.564)	104.589	(817.749)
21. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	8.534	658	-	-
22. Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-
23. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	166.913	12.500	-	-
24. İhracat	11.773.755	891.897	354.851	74.582
25. İthalat	9.113.020	925.177	77.958	80.831

31 Aralık 2020

TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (TL Karşılığı)
933.137	114.686	10.134	-
8.107.614	1.077.212	22.212	254
-	-	-	-
9.040.751	1.191.898	32.346	254
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
9.040.751	1.191.898	32.346	254
1.076.872	99.411	8.393	271.546
4.288.686	570.066	11.559	-
799.577	4.705	-	765.040
-	-	-	-
6.165.135	674.182	19.952	1.036.586
-	-	-	-
4.232.699	557.443	15.630	-
137.095	18.677	-	-
-	-	-	-
4.369.794	576.120	15.630	-
10.534.929	1.250.302	35.582	1.036.586
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
(1.494.178)	(58.404)	(3.236)	(1.029.944)
(1.494.178)	(58.404)	(3.236)	(1.029.944)
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
4.035.794	410.930	133.910	111.673
4.154.432	536.613	60.137	93.767

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

c) Piyasa riski (Devamı):

i) Döviz kuru riski (Devamı):

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu

31 Aralık 2021

	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(118.047)	118.047	(118.047)	118.047
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	16.661	(16.661)
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(118.047)	118.047	(101.386)	101.386
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	157.790	(157.790)	157.790	(157.790)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro Net Etki (4+5)	157.790	(157.790)	157.790	(157.790)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü)	79.933	(79.933)	79.933	(79.933)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	79.933	(79.933)	79.933	(79.933)
Toplam (3+6+9)	119.676	(119.676)	136.337	(136.337)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

c) Piyasa riski (Devamı):

i) Döviz kuru riski (Devamı):

31 Aralık 2020

	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/ (yükümlülüğü)	(42.871)	42.871	(42.871)	42.871
2- ABD Doları riskinden korunan kısmı (-)				
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	(42.871)	42.871	(42.871)	42.871
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(2.915)	2.915	(2.915)	2.915
5- Avro riskinden korunan kısım (-)				
6- Avro Net Etki (4+5)	(2.915)	2.915	(2.915)	2.915
Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değişimi halinde:				
7- Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü)	102.995	(102.995)	102.995	(102.995)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)				
9- Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (7+8)	102.995	(102.995)	102.995	(102.995)
Toplam (3+6+9)	57.208	(57.208)	57.208	(57.208)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

c) Piyasa riski (Devamı):

i) Döviz kuru riski (Devamı):

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler		
ABD Doları finansal yükümlülükler	8.419.024	5.899.715
Avro finansal yükümlülükler	91.848	84.158
TL finansal yükümlülükler	-	8.711
Değişken faizli finansal araçlar		
ABD Doları finansal yükümlülükler	3.115.440	3.742.238
Avro finansal yükümlülükler	144.654	160.754

Grup'un değişken faizli finansal yükümlülüklerinden, finansal riskten korunma amaçlı sözleşmelerle faiz oranları sabitlenen kredilerin çıkarılması sonrası değişken faizli kredi faiz oranları 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı faiz giderlerinde +/- 20.705TL (31 Aralık 2020: 15.275) değişiklik olacaktır.

ii) Fiyat riski

Grup'un operasyonel kârlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, faaliyet gösterilen petrokimya sektöründeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki değişime göre değişkenlik gösteren nafta fiyatlarından etkilenmekte olup, Grup yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını optimum stok seviyesini göz önünde bulundurarak düzenli olarak gözden geçirmekte ve maliyetlerin fiyat üzerindeki baskısını indirmek amacıyla maliyet iyileştirici önlemler almaktadır. Mevcut riskler, Grup'un Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda izlenmektedir.

Grup, satış fiyatlarını belirlerken petrokimyasal ürünlerin iç ve dış piyasalardaki çeşitli gösterge ve gelişmelerini dikkate almaktadır. Dış piyasalar açısından, petrokimyasal ürünlerin uluslararası fiyatlarının yayınlandığı yayınlarda Batı Avrupa, Asya ve Amerika'da oluşan kontrat, spot ve fabrika teslim fiyatları izlenmekte ve bu fiyatların Türkiye'ye ithal maliyetleri hesaplanmaktadır. Bunun yanı sıra, ihracat için alınan fiyat teklifleri değerlendirilmektedir. Grup, iç piyasadaki satış fiyatlarını belirlerken ise piyasa oyuncuları ve yayınlardan elde edilen fiyat bilgileri ile Grup'un üretim, stok düzeyi ve alınan sipariş miktarı gibi göstergeleri dikkate almaktadır.

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı):

d) Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için kimi varlıklarını satabilir.

Grup sermayeyi borç/özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kısa vadeli borçlanmalar, uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları, uzun vadeli borçlanmalar) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam finansal borçlar	11.770.966	9.895.576
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(3.665.331)	(5.502.010)
Net borç (Dipnot 9)	8.105.635	4.393.566
Toplam özkaynaklar	12.719.030	7.558.625
Net borç/özkaynaklar oranı	%64	%58

DİPNOT 32- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerleri gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmektedir. Ticari ve ilişkili taraflardan alacakların ve vadeye kadar elde tutulacak yatırımların rayiç bedellerinin, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerlerinin defter değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Borsaya kayıtlı olmayan finansal yatırımlar varsa, değer düşüklüğü çıkarılmış değerleri gerçeğe uygun değerleri olarak kabul edilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçlar, ilişkili taraflara borçlar ve diğer parasal yükümlülüklerin iskonto edilmiş kayıtlı değerleri ile birlikte gerçeğe uygun değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmekte olup yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür.

Gerçeğe uygun değer tahmini

Grup'un finansal varlık ve yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan,

Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan,

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (Devamı):

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı):

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev finansal varlıklar	-	8.534	-	8.534
Yatırım amaçlı gayrimenkuller- Arsa	-	2.872.594	-	2.872.594
Toplam varlıklar	-	2.881.128	-	2.881.128
Türev finansal yükümlülükler	-	(54.179)	-	(54.179)
Toplam yükümlülükler	-	(54.179)	-	(54.179)
31 Aralık 2020	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Yatırım amaçlı gayrimenkuller- Arsa	-	2.078.781	-	2.078.781
Toplam varlıklar	-	2.078.781	-	2.078.781
Türev finansal yükümlülükler	-	(63.673)	-	(63.673)
Toplam yükümlülükler	-	(63.673)	-	(63.673)

DİPNOT 33 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

DİĞER HUSUSLAR

2021 FAALİYET YILININ SONA ERMESİNDEN SONRA GERÇEKLEŞEN ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN OLAYLAR

2021 Faaliyet yılının sona ermesinden sonra gerçekleşen özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.

ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKETİN FAALİYET RAPORLARI

Bir sermaye şirketinin sermayesinin, doğrudan veya dolaylı olarak, yüzde beşini, onunu, yirmisini, yirmi beşini, otuz üçünü, ellisini, altmış yedisini veya yüzde yüzünü temsil eden miktarda paylarına sahip olduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi,

2021 yılında bir sermaye şirketinin sermayesinin, doğrudan veya dolaylı olarak, yüzde beşini, onunu, yirmisini, yirmi beşini, otuz üçünü, ellisini, altmış yedisini veya yüzde yüzünü temsil eden miktarda paylarına sahip olunmamış veya bir sermaye şirketinin sermayesindeki mevcut paylarımız bu yüzdelerin altına düşmemiştir.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	31.12.2021		31.12.2020	
	Ödenmiş Sermaye (TL)	%	Ödenmiş Sermaye (TL)	%
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	1.292.544.000	51,00	1.292.544.000	51,00
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)	0,01	0,00	0,01	0,00
BİST'te İşlem Gören (Halka Açık)	1.241.855.999,99	49,00	1.241.855.999,99	49,00
Toplam	2.534.400.000,00	100,00	2.534.400.000,00	100,00

Yönetim organı üyelerinden birinin talep etmesi halinde, Kanunun 199'uncu maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen raporun sonuç kısmı.

Hakim Şirketle Olan İlişkiler başlığı altında yer almaktadır.

