

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)
	<i>İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.</i>						
	<i>İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.</i>						
	<i>Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.</i>	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	<b>A. Genel İlkeler</b>						
	<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır	
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizce insan kaynakları politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. İSG – Çevre – Kalite politikamız sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gözden geçirilmiş ve kamuya açıklanmıştır. İş sağlığı ve çevre kalite yönetim sistemlerimiz mevcuttur.	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>

A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	
<b>A2. Uygulama/izleme</b>							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik çalışmalarının raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.  Stratejinin uygulanması hususu İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı tarafından yürütülmektedir.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	

A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			Tüm birimlerimiz ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler. Kamuya Açıklama yapılmamıştır.	
<b>A3. Raporlama</b>							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		X			Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan kaynakları ve İSG-Çevre-Kalite politikalarında ilgili bilgiler mevcuttur, sadece BM maddeleri ile birebir eşleme bildirilmemiştir.	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	ÇSY konularında herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
<b>A4. Doğrulama</b>							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			2023 yılı için ISO 14064 ile üçüncü taraf sertifikasyonu planlanmıştır.	

	<b>B. Çevresel İnkeler</b>						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X			ISO 14001 standardına uyum belgesi mevcuttur, ancak uyum maddeleri halka açıklanmamaktadır.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X		
B3	A2.1'de verilmiştir.	X					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					İSG-Çevre-Kalite politikasında yer almaktadır.
B6	A2.4'te verilmiştir.	X					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X				2023 Sürdürülebilirlik raporunda yer alacaktır
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X				2023 Sürdürülebilirlik raporunda yer alacaktır

B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Hava kalitesinde baca ölçümleri ve Emisyon Çevre iznimiz var. Atık yönetimi takibi var. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında Kapsam 1-2-3 verilerini içeren raporumuz paylaşılacaktır.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Atık Yönetimi Çevre, şehircilik ve iklim değişikliği bakanlığının MOTAT sistemi, baca ölçüm raporları ve çevre izni var.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	

B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Ürünün çevresel (emisyon) etkisi yoktur	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X				
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre amaç ve hedefler, alınacak aksiyonlar aylık takip yapılmaktadır. Kamuya açıklama sürdürülebilirlik raporu ile olacaktır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında kapsam 1-2-3 değerlerini içeren raporumuz paylaşılacaktır.	

B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Her yıl bu veri Enerji Bakanlığının Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne raporlanmaktadır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket faaliyetleri bakımından böyle bir çalışma yürütülmesine gerek duyulmamıştır. Olması halinde gerekli çalışmalar yapılacaktır.	
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Yenilenebilir enerji üretilmiyor fakat kullanılıyor. Bu da sertifikası var. IREC sertifikamız var.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız devam etmektedir. 2023 yılında raporumuz paylaşılacaktır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			Su tüketimi takibimiz vardır fakat kamuya açıklama yapılmamıştır.	

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X		
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X				
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X				
	<b>C. Sosyal İlkeler</b>						
	<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizce insan kaynakları politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>



C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Politikalarımız şirketimiz internet sitemizde kamuya açıklanmıştır	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz başış ve sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirketimiz kadın istihdamı konusunda hassas davranmakta ve işe alımlarda başvuranın ve işin niteliğine göre öncelik verilmektedir.	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz mevcut iş kanun ve düzenlemelerine tam uygun olarak personel istihdam etmektedir. Şirketimizce insan kaynakları politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Web sitesinde yayınlı İK politikasında genel olarak yer verilmektedir. Şirket politikaları ve uygulamaları yürürlükteki iş kanunu düzenlemelerine uygun olarak gerçekleştirilmekte ve çalışanların haklarının korunmasına azami önem gösterilmektedir. Sendika ve çalışanlarla sürekli iletişim halinde iyileştirme planları yapılmaktadır.	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Sendika ve çalışanlarla sürekli iletişim halinde iyileştirme planları yapılmaktadır. Holding etik hattı üzerinden anonim bildirimler yapılabilmektedir. Etik kuralları kapsamında bildirilmiştir.	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>

	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			Kamuya açıklama olmamıştır ancak çalışan memnuniyet anketi yapılmakta ve iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik faaliyetler mevzuata ve şirket yapımıza uygun olarak sürdürülmektedir. 18001 belgesi ve İSG istatistiklerinin MESS ve TAYSAD üzerinden bildiri yapılmıştır. İSG-Çevre-Kalite politikası mevcuttur. Kamuya açıklanmıştır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				MESS ile paylaşılmakta ve karşılaştırma verileri açıklanmaktadır. Çalışma Bakanlığına standart bildirimler yapılmaktadır.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz KVKK tarafından getirilen Veri Sorumluları Siciline (VERBİS) kayıtlıdır. KAP üzerinden KVKK politikası yayınlanmış ve web sitesinde de paylaşılmıştır.	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1095004">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1095004</a>
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Web sitesinden ulaşılır şekilde politikalar yayınlanmıştır bununla birlikte genel iş hayatına ilişkin etik kurallara uyulmasına azami özen gösterilmektedir.	<a href="https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies">https://www.egeendustri.com.tr/tr/downloads/policies</a>
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.				X	Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir.	
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				ÇSY uygulamalarımızın gelişimi kapsamında çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları personele bilinçlendirme eğitimi olarak halihazırda verilmektedir.	

	<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Mevcut faaliyetlerimiz çerçevesinde tespit ettiğimiz tüm müşteri taleplerini dikkate alan ve memnuniyeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınmaktadır. Politikamız kamuya açıklanmıştır.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile olan iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		İSG-Çevre-Kalite politikası mevcuttur. Kamuya açıklanmıştır. Bu politikada sürdürülebilirlik yaklaşımı da tanımlanmıştır.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.
	<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Paydaş değerlendirme anketleri yapılmıştır. 2023 sürdürülebilirlik raporunda yer alacaktır.
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir. Sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilmiştir.