

2.2. Kotasyon Yönergesi'nin 7. Maddesinin 5. Fıkrası Kapsamında Yapılan Açıklamalar

Kotasyon Yönergesi'nin 7. maddesinin 5. fıkrası kapsamında tarafımıza sunulan belgeler ve beyanlar çerçevesinde yapılan inceleme sonucunda;

Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ile genel müdürü ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların sermaye piyasası mevzuatında ve 19.10.2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nda yer alan suçlar, 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282. maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olması şartını sağladıkları, ayrıca Türk Ceza Kanunu'nun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmamış oldukları tespit edilmiştir.

Bu incelememiz; Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ile genel müdürü ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakları ile ilgili olarak, adli sicil kayıtları, arşivli adli sicil kayıtları ile bu kişilerin iletmış oldukları yazılı beyanları çerçevesinde yapılmıştır. Söz konusu kişiler hakkında gerekli UYAP kontrolleri yapılmış olup, yukarıda sayılan suçlarla alakalı açılmış ve halihazırda devam eden bir davaları bulunmadığı da tespit edilmiştir.

2.3. Genel Kurul

Kurul'un ve Bakanlık'ın yukarıda tarih ve sayıları belirtilen izin yazılarına istinaden 28.04.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında tadil edilen Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 15. maddesi uyarınca;

"a) Şirket Genel Kurulu olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Bu toplantılara davette Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Genel Kurul toplantılarına ilişkin davet, ilan ve bildirimler, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır. Söz konusu ilan Şirket'in internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen diğer yerlerde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanır. Şirket'in internet sitesinde, Genel Kurul toplantı ilanı ile birlikte, Şirket'in mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemeleriyle belirlenen hususlar dikkat çekecek şekilde pay sahiplerine duyurulur.

Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29/1 hükmü saklıdır.

b) Olağan Genel Kurul toplantıları, Şirket'in ilgili hesap dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Olağanüstü Genel Kurullar ise Şirket'in işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.

c) Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile düzenlenir. Söz konusu iç yönergenin Genel Kurul onayından geçmesi, tescil ve ilan edilmesi zorunludur. Genel Kurul toplantılarında, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuat hükümleri ile işbu Esas Sözleşme ve Şirket'in Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi düzenlemeleri uygulanır.

d) Genel Kurul toplantılarına Ticaret Bakanlığı temsilcisinin katılımı hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun 407. maddesinin üçüncü fıkrası ve sair yasal mevzuat hükümleri uygulanır.

e) Şirket'in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara ilişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alarak yararlanabilecektir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

e) Pay sahipleri, Genel Kurul toplantılarına kendileri katılabileceği gibi, kendilerini diğer pay sahipleri veya pay sahipleri dışından tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendi paylarının yanı sıra temsil ettikleri pay sahiplerinin payları için de oy kullanmaya yetkilidirler.

Vekaleten temsil konusunda sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata uyulur."

Kurul'un ve Bakanlık'ın yukarıda tarih ve sayıları belirtilen izin yazılarına istinaden 28.04.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında tadil edilen Şirket Esas Sözleşmesi'nin **"Genel Kurul Toplantılarındaki Toplantı Ve Karar Nisabı İle Oy Hakkı"** başlıklı 16. maddesi uyarınca;

"14.1. Genel Kurullarda toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu hükümlerine, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelerine uyulur.

14.2. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir (B) Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Oy kullanmada sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyulur.

Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29. maddesi saklı kalmak üzere gündemde yer almayan konular görüşülemez ve karara bağlanamaz.

Genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin paylarını ya da payların sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini şirkete bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartına bağlanamaz."

Şirket'in T.C. Beyoğlu 31. Noterliği'nden 03/12/2012 tarih ve 41381 yevmiye numarası ile tasdikli genel kurul toplantı ve müzakere defteri ile Şirket tarafından tarafımıza ibraz edilen son 3 (üç) yıllık olağan ve olağanüstü genel kurul toplantı tutanakları üzerinde yapılan incelemede;

- (i) 2022 faaliyet dönemi hariç diğer geçmiş faaliyet dönemlerine ilişkin olağan genel kurul toplantılarının yapıldığı,
- (ii) Rapor kapsamında incelememize sunulan genel kurul kararlarında, TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi ile öngörülen toplantı ve karar yetersayılarının karşılandığı, kararlarda pay sahiplerinin kararlara ilişkin çekimser kalma, şerh vb. durumlarının olmadığı,
- (iii) Şirket'in tarafımca incelenmiş son 3 yıllık genel kurul toplantılarının tümünde, tek pay sahibi TFI TAB Gıda'nın toplantılarda yer aldığı ve olumlu yönde oy kullandığı hazırlan cetvelleri ile genel kurul tutanaklarından

tespit edilmiştir.

Şirket tarafından verilen bilgiye göre; 2022 faaliyet yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısı Şirket'in halka arz süreci tamamlandıktan sonra yapılacaktır.

2.4. Şirketin Konsolide Finansal Tablolarında Yer Alan Bağlı Ortaklıkları Ve İştirakleri Hakkında Bilgiler

Şirket'in konsolide finansal tablolarında yer alan bağlı ortaklıkları; TAB Georgia LLC ve TAB Limited Makedonija Dooel'dir.

Şirket tarafından verilen bilgiye göre; 31.03.2023 tarihi itibarı ile TAB Georgia LLC ve TAB Limited Makedonija Dooel'in Şirket hasılat ve gelirleri içerisindeki toplam payı yaklaşık %1,5'tir.

Şirket'in pay sahibi olduğu ve konsolide finansal tablolarında yer alan bağlı ortaklıkları ile Şirket'in bu şirketlerde sahip olduğu pay oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirket'in Bağlı Ortaklıklarının Unvanı	Şirket'in Sermayedeki Pay Oranı (%)
TAB Georgia LLC	%100
TAB Limited Makedonija Dooel	%100

(i) TAB Georgia LLC

TAB Georgia LLC, 26.12.2006 tarihinde Gürcistan'da kurulmuş olup, ID No'su 206268331 ve kayıtlı adresi Georgia, City Tbilisi, Samgori District, Airport'dadır (private limited liability company). TAB Georgia LLC'nin faaliyet alanı, hızlı servis restoran işletmeciliğidir.

Ulusal Sicil Dairesi Kayıt Defteri bilgilerine göre; TAB Georgia LLC'nin tek ortağı TAB Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'dir.

TAB Georgia LLC'nin yöneticileri; Sevcihan YAVUZ ve Ufuk ERHANOĞLU'dur. Bağlı ortaklığın sermayesi 10.000,00 GEL²¹'dir.

(ii) TAB Limited Makedonija Dooel

TAB Limited Makedonija Dooel, 13.06.2011 tarihinde Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde kurulmuş olup, Sicil Kayıt No'su 6703712 ve kayıtlı adresi Ploštad Makedonya No: 1 Merkez-Üsküp'dedir. TAB Limited Makedonija Dooel'nin faaliyet alanı, hızlı servis restoran işletmeciliğidir.

Sicil Kayıt Merkezi bilgilerine göre; TAB Limited Makedonija Dooel'nin tek ortağı TAB Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'dir.

TAB Limited Makedonija Dooel'nin yöneticisi; Murat KAYA'dır. Bağlı ortaklığın sermayesi 6.800,00 EURO'dur.

3. BAĞIMSIZ DENETÇİ

Kurul'un ve Bakanlık'ın yukarıda tarih ve sayıları belirtilen izin yazılarına istinaden 28.04.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında kabul edilen Şirket Esas Sözleşmesi'nin **"Denetim"** başlıklı 10. Maddesine göre;

"Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimine ilişkin olarak, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında gerekli olduğu takdirde, denetçi Genel Kurul tarafından atanır."

Şirket'in halka arz izahnamesinde yer alan 31.12.2020, 31.12.2021 ve 31.12.2022 tarihli finansal tablolarının bağımsız denetimine ilişkin bilgiler şu şekildedir:

31.12.2020, 31.12.2021 ve 31.12.2022 tarihli finansal tablolarının bağımsız denetimini gerçekleştiren kuruluş Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.'dir. Anılan dönemlerde bağımsız denetim kuruluşunun görevden alınması, görevden çekilmesi ya da değişmesi söz konusu olmamıştır.

Hesap Dönemleri	Bağımsız Denetim Şirketi	Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumlu Ortak Denetçisinin Adı Soyadı
01.01.2020-31.12.2020	Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	Zeynep OKUYAN ÖZDEMİR
01.01.2021-31.12.2021		
01.01.2022-31.12.2022		
01.01.2023-30.06.2023		

²¹ Gürcistan Larişi.

4. MEVZUATA UYUM, RUHSATLAR VE İZİNLER

4.1. Şirket'in Tabi Olduğu Mevzuat

Şirket, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre kurulu bir anonim şirket olduğu için Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve düzenlemelerine tabidir. Şirket'in faaliyet konusu gereği tabi olduğu başlıca mevzuat aşağıda listelenmiş olup, bunların dışında Şirket'in faaliyet konusu gereği tabi olduğu özel bir mevzuat bulunmamaktadır. Ancak Şirket, uygun düştüğü ölçüde, faaliyetleri ile ilgili olan mevzuat hükümlerinin tamamına uymakla yükümlüdür.

- 16.06.2006 tarih ve 26200 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- 07.04.2016 tarih ve 29677 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu,
- 11.08.1983 tarih ve 18132 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2872 sayılı Çevre Kanunu,
- 23.07.2004 tarih ve 25531 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu,
- 28.10.2016 tarih ve 29871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6750 sayılı Ticari İşlemlerde Taşınır Rehni Kanunu,
- 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmelik,
- 10.08.2005 tarih ve 25902 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik,
- 10.01.2015 tarih ve 29232 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Ticari Reklam ve Haksız Ticari Uygulamalar Yönetmeliği,
- 26.02.2016 tarih ve 29636 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Alışveriş Merkezleri Hakkında Yönetmelik,
- 29.12.2022 tarih ve 32058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Elektronik Ticaret Aracı Hizmet Sağlayıcı ve Elektronik Ticaret Hizmet Sağlayıcılar Hakkında Yönetmelik,
- 27.11.2014 tarih ve 29188 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Mesafeli Sözleşmeler Yönetmeliği,
- 20.04.2023 tarih ve 32169 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Beslenme Beyanları Yönetmeliği,
- 11.08.1989 tarih ve 20249 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar ve ilgili tüm tebliğler.

Bu hususlara ek olarak Şirket, yurt dışına gerçekleştirdiği faaliyetlerinde ilgili ülkelerin hukuk kurallarına tabi olup, yurt dışında yapmış olduğu işlemlerde bu ülkelerin mevzuatına uygun şekilde hareket etmek durumundadır.

Tarafıma ibraz edilen bilgi ve belgeler doğrultusunda; Şirket'in faaliyetleri bakımından hukuki durumu tabi olduğu mevzuata uygun olduğu tespit edilmiştir.

4.2. Şirket'e Ait İzinler, Ruhsatlar

İşyeri Açma ve Çalıştırma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik sıhhi ve gayrisıhhi işyerleri ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerinin ruhsatlandırılması ve denetlenmesine dair iş ve işlemleri düzenlemektedir.

İşyeri Açma ve Çalıştırma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik'in 6. maddesi uyarınca; yetkili idarelerden usulüne uygun olarak işyeri açma ve çalıştırma ruhsatı alınmadan işyeri açılmaz ve çalıştırılmaz. İşyeri açma ve çalıştırma ruhsatı alınmadan açılan işyerleri yetkili idareler tarafından kapatılır. İlgili yönetmelik uyarınca işyeri açma ve çalışma ruhsatının verilebilmesi işyerlerinin birtakım fiziki şartları taşımasına ve kira sözleşmesi ve itfaiye raporu gibi bazı evrakların başvuru sırasında ilgili merciiye sunulmasına bağlıdır. Bu kapsamda, Şirket'in faaliyet gösterdiği ofisler, şubeler ve restoranlar için işyeri açma ve çalışma ruhsatı almaları gerekmektedir.

Şirket'in Türkiye'de Ticaret Sicil Müdürlüklerinde tescilli 893, tescil bekleyen 4 adet şubesi bulunmaktadır. Şirket'in aynı zamanda Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde de bir şubesi bulunmaktadır. Bu şubelerden 834 tanesinin iş yeri çalışma ruhsatı bulunmakta olup, eksik olanların başvuru süreçlerine ilişkin çalışmaların devam ettiği bilgisi tarafıma verilmiştir. Ruhsat eksikliği bulunan şubelerde ruhsat alınamama veya gecikme sebebi ilgili alışveriş merkezinden kaynaklı imar problemlerinden kaynaklandığı tarafıma bildirilmiştir. İş yeri çalışma ruhsatı eksik olan şubelerin toplam hasılat içerisindeki payı yaklaşık olarak %2 olduğu tarafıma iletilmiştir. Franchise restoranlarının işyeri açma ve çalıştırma ruhsatı alma yükümlülüğü ilgili Franchise işletmecisine aittir.

Anılan izin ve ruhsatlar ve bunların tabi olduğu mevzuat hakkında tarafımda gerekli incelemeler yapılmış ve Şirket tarafından tarafıma sunulan belgeler incelenmiştir. Bu doğrultuda Şirket'in faaliyetlerinin yürütülmesi için sahip olması gereken izin, ruhsat ve sair diğer belgelere sahip olduğu görülmüştür. Halihazırda ruhsat alınamamış şubelerin, başvuru süreçlerinin olumsuz sonuçlanması ve kapanması ihtimalinde dahi Şirket faaliyetleri üzerinde esaslı bir olumsuz etki doğurmayacağı değerlendirilmektedir.

4.2. Şirket'in Faydalandığı Teşvikler

2012/3305 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında Türkiye Cumhuriyeti Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü'nden alınan teşviklere ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Şirket	Teşvikin Kaynağı	Teşviğin Konusu	Verildiği Tarih	Bitiş Tarihi
TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	Sosyal Yardımlardan Faydalanan Kişilerin İstihdamı Teşviki (Kanun no. 2828)	Sosyal Yardımlardan Faydalanan Kişilerin İstihdamı Teşviki	19.02.2014	Süresiz
TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik (Kanun no. 3294)	Sosyal Yardımlardan Faydalanan Kişilerin İstihdamı Teşviki	26.04.2016	Süresiz

TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	Sigorta Primi İşveren Hissesi Teşviki (Kanun no. 5510)	%5 Oranında Sigorta işveren payı prim indirimi	1.10.2008	Süresiz
TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik (Kanun no. 6111)	Kadınların ve gençlerin iş gücüne katılımı ve İlave istihdam Prim Teşviki	13.02.2011	31.12.2023
TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	Asgari Ücret devlet Desteği (Kanun no. 6661)	Asgari Ücret Devlet Desteği	1.08.2022	31.01.2024
TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	İlave İstihdam Teşviki (Kanun no. 27103)	İlave İstihdam sebebiyle Sigorta Prim Teşviki	1.01.2018	31.12.2022
TAB Gıda San ve Tic. A.Ş.	Engelli İstihdamı Teşviki (Kanun no. 14857)	Engelli istihdamına ilişkin Prim Teşviki	1.07.2008	Süresiz

5. SÖZLEŞMELER

Şirket'in faaliyetlerini yürütmesi amacıyla imzaladığı sözleşmeler, finansman sözleşmeleri, geliştirme ve franchise sözleşmeleri ve diğer sözleşmelerdir.

Aşağıda yer alan açıklamalar saklı kalmak üzere, Şirket'in imzalamış olduğu sözleşmeler incelediğinde, Şirket paylarının halka arzı ve Borsa İstanbul'da işlem görmesini kısıtlayıcı bir düzenlemeye rastlanmamıştır.

5.1 Finansman Sözleşmeleri

Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket, mevcut faaliyetlerini finanse etmek ve sermaye ihtiyaçlarını gidermek üzere birtakım bankalarla genel kredi sözleşmeleri akdetmiştir. Şirket'in imzalanan genel kredi sözleşmeleri uyarınca belirli bir üst limite kadar nakdi ve gayri nakdi her çeşit krediyi kullanma hakkı bulunmaktadır.

Şirket; aşağıda yer alan bankalar ile genel kredi sözleşmeleri akdedilmiştir. Şirket tarafından imzalandığı ve halihazırda geçerli olduğu görülen sözleşmelere ilişkin tablo aşağıdaki şekildedir:

No	Banka	Sözleşme Tarihi	Kredi Limiti
1.	AKBANK T.A.Ş.	29.05.2013	50.000.000.-TL
2.	Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	27.05.2014	20.000.000.-TL
3.	Anadolubank A.Ş.	28.01.2020	12.500.000.-TL

4.	Fibabanka A.Ş.	17.06.2019	9.000.000.-Euro
5.	Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	07.03.2019	40.000.000.-Euro
6.	Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	22.03.2013	10.000.000.-USD
7.	Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	18.09.2013	15.000.000.USD
8.	Türkiye Halk Bankası A.Ş.	21.01.2021	45.00.000.-TL
9.	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	14.12.2012	30.000.000.-TL
10.	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	29.03.2018	140.000.000.-TL
11.	Denizbank A.Ş.	06.04.2020	100.000.000.-TL
12.	Türkiye İş Bankası A.Ş.	02.02.2023	120.000.000.-TL
13.	Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş.	22.10.2019	25.000.0000.-TL
14.	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	24.05.2011	7.500.000.-USD
15.	Türk Ekonomi Bankası A.Ş.	13.07.2011	5.000.000.-USD
16.	Türk Ekonomi Bankası A.Ş.	19.03.2012	30.000.000.-TL
17.	Türk Ekonomi Bankası A.Ş.	20.08.2014	60.000.000.-TL
18.	Vakıf Katılım Bankası A.Ş.	13.06.2022	40.000.000.-TL
19.	Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.	04.02.2019	17.000.000.-USD
20.	T.C. Ziraat Bankası A.Ş.	25.06.2021	70.000.000.-EURO

Genel kredi sözleşmeleri, piyasadaki mutlak uygulamaya paralel şekilde, genel olarak benzer hükümler ihtiva etmektedir. Vadesi gelen kredi borcunun eksiksiz ödenmemesi, beyan, taahhütlere veya sözleşme hükümlerine aykırı davranılması halleri sözleşmeler tahtında temerrüt hali olarak düzenlenmiş olup, bankanın bu hallerde veya geri ödemeyle ilgili bir riskin oluşması halinde krediyi geri çağırma ve sözleşmeyi fesih hakları bulunmaktadır. Diğer taraftan, bankanın sözleşmedeki yükümlülüklerinin temini amacıyla her türlü teminatın verilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır. Bununla birlikte, bankalar tahsis etmiş olduğu kredi limitini tamamen veya kısmen kullanarak kullandırmamaya, kullanım şartlarını belirlemeye, değiştirmeye, krediyi durdurmaya, kredi limitini azaltmaya veya iptal etmeye, bir kısmını belirlenen döviz cinsi dışındaki dövizlerden kullandırmaya yetkili kılınmıştır. Şirket'in taraf olduğu genel kredi sözleşmelerinde bankalarca düzenlenmiş, karşı tarafın yalnızca onayına sunulan, müzakere edilmeyen genel işlem şartları niteliğinde hükümler de yer almaktadır. Şirket'in taraf olduğu kredi sözleşmelerinde genel olarak önemli nitelikteki pay sahipliği değişikliği ya da ortaklık yapısındaki önemli nitelikteki mali ve hukuki değişiklikler açısından bazı bildirim ve izin prosedürleri öngörülmüş olup Şirket tarafından gerekli bildirimler yapılmış ve bankalardan gerekli onay yazıları alınmıştır. Bahsi geçen onay yazıları tarafımda incelenmiş ve halka arza engel teşkil eden bir husus bulunmadığı görülmüştür.

Şirket'in imzaladığı genel kredi sözleşmelerinin birçoğunda Şirket lehine, teminat olarak kefalet verilmiştir. Söz konusu genel kredi sözleşmelerinde Şirket lehine Şirket'in tek pay sahibi TFI Tab Gıda, dolaylı pay sahiplerinden Erhan KURDOĞLU ve Korhan KURDOĞLU kefalet vermişlerdir. Bazı bankalar ile akdedilen kredi sözleşmelerinde diğer grup şirketlerinin de Şirket lehine kefalet verdiği görülmektedir.

Geliştirme ve Franchise Sözleşmeleri

Burger King

Türkiye, Kuzey Makedonya, Gürcistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti

DS

20 Eylül 1994 tarihinde TAB GIDA, Burger King'den Türkiye için münhasır geliştirme ve lisans haklarını almıştır. ("**Geliştirme Sözleşmesi**"). Daha sonra Kuzey Makedonya, Gürcistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin geliştirme ve lisans haklarını da dahil etmiştir. Burger King Corporation ("BKC"), 22 Haziran 2006 tarihinde Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda haklarını Burger King Europe GmbH ("BKE")'ye devretmiştir. Geliştirme Sözleşmesi 27 Mayıs 2013, 22 Ocak 2018, 29 Mart 2019 24 Eylül 2019 ve 14 Ekim 2020 tarihlerinde tadil edilmiştir.

Münhasırlık

TAB GIDA, tadillerle son haline gelen Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Burger King'in Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde münhasır geliştirme ve lisans haklarına sahiptir.

Süre

Geliştirme Sözleşmesi uyarınca tanınan ilk geliştirme haklarının süresi 31 Aralık 2010'a kadar devam etmiştir. Geliştirme haklarının ikinci süresi 1 Ocak 2011'de başlamış ve 1 Aralık 2020'ye kadar devam etmiştir. İkinci kez tadil edilen Geliştirme Sözleşmesi uyarınca üçüncü geliştirme haklarının süresi 29 Mart 2019'da başlamıştır ve 1 Aralık 2032'de sona erecektir.

Şirket'in Burger King Markalı Restoranlar Geliştirme ve Franchise'larını Alma Hakları

TAB GIDA Geliştirme Sözleşmesi ile Türkiye'deki Burger King restoranlarını geliştirme ve doğrudan veya dolaylı olarak bunları işletmek için franchise alma münhasır hakkı ile aynı zamanda Türkiye'de Burger King markalı restoranlara ilişkin olarak lisans ve alt franchise'lar verme münhasır hakkına sahiptir.

BKE, Geliştirme Sözleşmesi kapsamında yukarıdaki paragrafta listelenen hakları sözleşmenin süresi içinde başka herhangi bir kişiye tanıyamaz.

TAB GIDA'nın Geliştirme Sözleşmesi uyarınca geliştireceği her bir restoran için restoranın Şirket tarafından işletilip işletilmemesine veya alt franchise olarak verilmiş olup olmamasına bakılmaksızın TAB GIDA, BKE ile ayrı bir franchise sözleşmesi akdetmektedir. TAB GIDA'nın alt franchise alanları ise TAB GIDA ile alt franchise sözleşmeleri akdetmektedir.

Buna ek olarak Geliştirme Sözleşmesi kapsamında, BKE restoran inşası ve operasyonu, tedarik zinciri yönetimi, pazarlama ve çalışan eğitimi konularında Şirket'e teknik yardım ve destek sağlamakla sorumludur. Söz konusu destek tedarikçilerin BKE'nin kalite güvence standartlarını karşılamaları için gereken yeni restoranların ve prosedürlerin tasarlanmasını da içermekte olup bunlarla sınırlı değildir. BKE ayrıca faaliyetleri ve eğitim materyalleri ile kılavuzuna ilişkin Şirket'e sürekli güncellemeler temin etmekle de sorumlu kılınmıştır. Restoranların inşası, ekipman ve donatılması ile ilgili giderler Şirket'e aittir ve BKE'nin açık onayına tabidir.

Franchise Ücretleri ve Diğer Katkılar

Geliştirme Sözleşmesini tamamlayan franchise sözleşmeleri kapsamında Şirket, franchise açılış bedellerinin, bazı telif ücreti (royalty) ödemelerinin ve devir ücretlerinin BKE'ye ödenmesinden sorumludur. Franchise açılış bedeli Şirket tarafından işletilen ve alt franchise olarak verilen restoranlar için aynıdır. Alt franchise olarak verilen restoranlar için Şirket alt franchise alandan bir franchise açılış bedeli tahsil etmekte ve bunu BKE'ye ödemektedir.

Her takvim ayı Şirket alt franchiselarından telif ücreti (royalty), reklam bedeli ve diğer genel merkez payı bedelleri tahsil etmektedir. Şirket, tahsil edilen bu bedellerinden içinden BKE'ye telif ücreti ve global reklam payı ödemektedir. Şirket, ayrıca BKE ile yapılan sözleşme hükümlerine göre ulusal reklam harcaması yapmakla da mükelleftir. BKE'nin bu konuları dilediği zaman denetleme hakkı bulunmaktadır.

Reklâm Planı ve İlişkili Harcamalar

Geliştirme Sözleşmesi uyarınca, Şirket, Burger King restoranlarının (Şirket'in kendisi işlettiği restoranlar ile alt franchise olarak verdiği tüm restoranlar dahil) tamamının brüt satışlarının belli bir kısmı ile reklâm harcaması yapmakla yükümlüdür. Ayrıca BKE'nin faaliyet gösterdiği pazarlara fayda sağlayacak uluslararası bir reklâm uyguluyor olması halinde, Şirket talep üzerine söz konusu uluslararası reklâmdan elde edilen faydaya makul ölçüde eşdeğer bir tutarı BKE'ye ödeyecektir.

BKE Şirket tarafından kullanılan tüm reklâm materyallerini onaylama hakkını saklı tutar.

Finansal Gereklilikler ve Gelişim Hedefleri

Geliştirme Sözleşmesi kapsamında Şirket'in herhangi bir finansal kriteri karşılaması gerekmemektedir.

Şirket aynı zamanda BKE ile bağlı kuruluşlarına karşı ve ayrıca BKE tarafından onaylı ürün ile ekipman tedarikçilerine karşı tüm finansal yükümlülüklerine uymalıdır.

Şirket ayrıca her yıl belirli sayıda yeni restoran açmayı taahhüt ettiği belirli geliştirme hedeflerine tabidir.

Temerrüt Halleri ve Fesih

BKE, Geliştirme Sözleşmesi kapsamında belirli temerrüt hallerinin gerçekleşmesi üzerine Şirket'e tanınan hakları sona erdirebilir. Diğerlerinin yanı sıra aşağıdaki durumlar Geliştirme Sözleşmesi'ne göre temerrüt hali teşkil eder:

- BKE'nin tamamen ve stopaj vergisi dışında herhangi bir kesinti veya vergi uygulanmaksızın ABD Doları cinsinden veya BKE tarafından kabul edilebilir bulunacak herhangi bir döviz cinsinden ödeme almasının olanaksız hale gelmesi;
- Şirket'in Geliştirme Sözleşmesi veya ekindeki herhangi bir franchise sözleşmesine göre ödenmesi gereken herhangi bir tutarı ödememesi;

- Şirket'in Geliştirme Sözleşmesi'ne göre bazı operasyonel veya hukuki gereklilikleri yerine getirmemesi ve BKE'nin bu durumu belirten yazılı bildiriminden itibaren 90 gün içinde bu durumu düzeltmemesi;
- Şirket'in Türkiye Cumhuriyeti hükümeti tarafından uygulanan işgücü grevleri, savaş, sivil kargaşa ve kambiyo denetimi kısıtlamaları da dahil olmak üzere mücbir sebepler nedeniyle bazı finansal gereklilikleri yerine getirmemesi ve BKE'nin söz konusu durumu belirten yazılı bildiriminden itibaren bir yıl içinde bu durumun düzeltilememesi;
- BKE'nin yazılı onayı olmaksızın Şirket'in Geliştirme Sözleşmesini temlik etme, devretme veya alt lisans verme girişiminde bulunması;
- Şirket ya da iştirakleri ile ilgili olarak herhangi türde bir aciz işlemi veya benzer bir işlemin başlatılması;
- Herhangi bir BKE ticari markasının veya BKE'nin diğer fikri mülkiyet haklarının geçerliliğine itiraz edilmesi;
- Şirket'in Geliştirme Sözleşmesi'nde yer alan gizlilik hükümlerini ihlal etmesi

Geliştirme Sözleşmesinin feshi Geliştirme Sözleşmesi uyarınca akdedilen franchise sözleşmelerinin de feshedilmesini gerektirmez. Münferit bir restoran için bir franchise sözleşmesinin feshine ilişkin nedenler ayrıdır ve sınırlama olmaksızın aşağıdakileri de içerir:

- Şirket ile ilgili herhangi türde bir aciz işlemi veya benzer bir işlemin başlatılması;
- Şirket'in restoranı kullanmaya son vermesi;
- Alt franchise olarak verilen restoranın ürün kalitesi, temizlik, sağlık ve sanitasyon ile ilgili bazı Burger King gerekliliklerine uygun faaliyet göstermemesi veya sair şekilde franchise sözleşmesinin şartlarını sürekli ihlal etmesi;
- Şirket'in herhangi bir franchise sözleşmesi kapsamında ödemesi gereken tutarları ödememesi ve bu durumu BKE'nin konuya ilişkin bildiriminden itibaren 30 gün içinde gidermemesi; ve
- Şirket'in herhangi bir restoranda brüt satışlara ilişkin raporları ile bağlantılı olarak BKE'ye esaslı açıdan yanlış bir beyanda bulunması veya franchise sözleşmesinin şartlarını sair şekilde esaslı ölçüde ihlal etmesi ve söz konusu ihlali bildirimden itibaren 30 gün içinde gidermemesi.

Operasyonel Kontrol

Geliştirme Sözleşmesi'ne göre BKE, Şirket'in kendi çalışanları ile alt franchise alanların çalışanlarının bazıları için BKE tarafından onaylı eğitim programları tesis etmesini gerekli kılmaktadır. Şirket'ten ve alt franchise alanlardan restoranların belirli bir düzeyde denetimini sağlayan bazı personel yapılarını sürdürmelerini beklemektedir.

BKE'nin faaliyet kılavuzunda yer alan bazı durumlarda Şirket'in ve alt franchise alanlarının da işletim prosedürleri, standartları ve restoran bakım ve tasarımında değişiklik yapmaları gerekmektedir.

Şirket Faaliyetine ilişkin Sınırlamalar

Şirket'in Türkiye'de münhasır geliştirici sıfatıyla BKE'ye karşı sahip olduğu finansal ve operasyonel yükümlülüklerine ek olarak Şirket'in bazı diğer tür faaliyetler ile iştirak etme hakları da Geliştirme Sözleşmesi tarafından sınırlandırılmaktadır. Geliştirme Sözleşmesi, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak bir Burger King restoranı ile rekabet edecek veya dünyanın herhangi bir yerinde bu tür bir fast food hamburger sektöründe faaliyet gösteren rakibinde menfaat devralmasını ve herhangi bir fast food hamburger faaliyeti ile iştirak etmesini yasaklamaktadır.

Halka Arza İlişkin Burger King Europe GmbH'den gerekli onay yazısı alınmıştır.

Popeyes

Şirket 17 Nisan 2007 tarihinde tarihinde Türkiye ve Kuzey Kıbrıs için münhasır geliştirme haklarını AFC Enterprises, Inc ile Geliştirme Sözleşmesi akdetmesi sonucunda elde etmiştir. 27 Aralık 2015'te TAB Gıda, Popeyes Louisiana Kitchen, Inc. ("PLK", "**Popeyes**") ile yeni bir Geliştirme Sözleşmesi ("**Popeyes Geliştirme Sözleşmesi**") akdetmiştir. Söz konusu sözleşme 14 Ekim 2020 tarihinde ve 25 Nisan 2022 tarihinde tadil edilmiştir. Şirket'in Türkiye ve Kuzey Kıbrıs için Popeyes geliştirme hakları Popeyes Geliştirme Sözleşmesine tabidir. Popeyes Geliştirme Sözleşmesinin hükümlerine aşağıda yer verilmektedir.

Münhasırlık

TAB GIDA, akdedilen son Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Popeyes'ın Türkiye'de münhasır geliştirme ve lisans haklarına sahiptir.

Süre

Popeyes Geliştirme Sözleşmesi uyarınca tanınan geliştirme ve lisans haklarının süresi 31 Aralık 2026 tarihine kadar devam etmektedir.

Şirket'in Popeyes Markalı Restoranlar Geliştirme ve Franchise Alma Hakları

Popeyes Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda, Şirket Türkiye'de ve Kuzey Kıbrıs'ta belirli sayıda restoranı geliştirme ve işletme hak ve yükümlülüğüne sahiptir ve Şirket'in her takvim yılı içinde belirlenen asgari sayıda yeni restoran açması gerekmektedir. Şirket'in bu geliştirme programına bağlılığı yıllık aralıklarla 15 Aralık tarihinde değerlendirilir. PLK'nin Türkiye'de Popeyes restoranlarını işletmek için başkalarına lisans vermeden önce Şirket'in yazılı iznini almasını gerektirmektedir.

Franchise Ücretleri ve Diğer Katkılar

Popeyes Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Şirket PLK'ya yıllık bir temel franchise ücreti ödemekle yükümlüdür. Şirket alt franchiselarından telif bedeli (royalty), reklam bedeli ve diğer genel merkez payı ücreti tahsil etmektedir. Tahsil edilen bu bedelin içinden Şirket, PLK ya telif bedeli (royalty), global reklam payı ödemekle ve PLK ile yapılan sözleşme hükümlerine göre ulusal reklam harcaması yapmakla mükelleftir. PLK'in bu konuları dilediği zaman denetleme hakkı bulunmaktadır.

Temerrüt Halleri ve Fesih

PLK, belirli temerrüt hallerinin gerçekleşmesi üzerine Popeyes Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda Şirket'e tanınan hakları sonlandırabilir. Diğerlerinin yanı sıra aşağıdaki olaylar Popeyes Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda temerrüt hali teşkil eder:

- PLK'nin tamamen ve stopaj vergisi dışında herhangi bir kesinti veya vergi stopaj uygulanmaksızın ABD Doları cinsinden veya PLK tarafından kabul edilebilir bulunacak herhangi bir döviz cinsinden ödeme almasının olanaksız hale gelmesi
- Şirket'in Geliştirme Sözleşmesi veya ekindeki herhangi bir franchise sözleşmesine göre ödenmesi gereken herhangi bir tutarı ödememesi;
- Şirket'in Geliştirme Sözleşmesi'ne göre bazı operasyonel veya hukuki gereklilikleri yerine getirmemesi ve PLK'nin bu durumu belirten yazılı bildiriminden itibaren 90 gün içinde bu durumu düzeltmemesi;
- Şirket'in Türkiye Cumhuriyeti hükümeti tarafından uygulanan işgücü grevleri, savaş, sivil kargaşa ve kambiyo denetimi kısıtlamaları da dahil olmak üzere mücbir sebepler nedeniyle bazı finansal gereklilikleri yerine getirmemesi ve PLK'nin söz konusu durumu belirten yazılı bildiriminden itibaren bir yıl içinde bu durumun düzeltilememesi;
- Şirket'in PLK'nin yazılı onayı olmaksızın Geliştirme Sözleşmesini temlik etme, devretme veya alt lisans verme girişiminde bulunması;
- Şirket ya da iştirakleri ile ilgili olarak herhangi türde bir aciz işlemi veya benzer bir işlemin başlatılması;
- Herhangi bir PLK ticari markasının veya PLK'nin diğer fikri mülkiyet haklarının geçerliliğine itiraz edilmesi;
- Şirket'in Geliştirme Sözleşmesi'nde yer alan gizlilik hükümlerini ihlal etmesi;

Sbarro

Şirket, Sbarro Inc. ("Sbarro") ile akdettiği Geliştirme Sözleşmesi uyarınca 25 Temmuz 2006 tarihinde (söz konusu sözleşme 15 Şubat 2008'de tadil edilmiştir) Sbarro'dan münhasır geliştirme haklarını elde etmiştir. Şirket'in Türkiye, Kuzey Makedonya, Gürcistan, Kuzey Kıbrıs bakımından elde etmiş olduğu Sbarro geliştirme hakları münhasıran 1.10.2022 tarihinde

akdedilen Sbarro Geliştirme Sözleşmesine tabidir. Sbarro Geliştirme Sözleşmesinin hükümlerine aşağıda yer verilmektedir.

Münhasırlık

Şirket 01.10.2022 tarihinde akdettiği yeni Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Türkiye ile birlikte Kuzey Makedonya, Gürcistan ve Kuzey Kıbrıs'ta da münhasırlık haklarına sahip olmuştur. TAB GIDA, akdedilen son Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Sbarro'nun Türkiye'de, Kuzey Makedonya'da, Gürcistan'da, Kuzey Kıbrıs'da münhasır geliştirme ve lisans haklarına sahiptir.

Süre

Sbarro Geliştirme Sözleşmesi uyarınca tanınan geliştirme haklarının sona erme tarihi 31 Aralık 2027'dir. İkinci geliştirme süresi ise şartların sağlanması halinde 31 Aralık 2027'de başlayacak olup, 31.12.2032 tarihinde sona erecektir.

Şirket'in Sbarro Markalı Restoranlar Geliştirme ve Franchise Alma Hakları

Şirket, Sbarro Geliştirme Sözleşmesi kapsamında Türkiye'de, Kuzey Makedonya'da, Gürcistan'da ve Kuzey Kıbrıs'ta Sbarro markalı restoranlar geliştirme ve işletme hak ve yükümlülüğüne sahiptir.

Franchise Ücretleri ve Diğer Katkılar

Sbarro Geliştirme Sözleşmesi, Şirket'in Sbarro'ya her bir restoran için bir kereye mahsus bir franchise ücreti ödemesini gerektirmektedir. Şirket aynı zamanda Sbarro'ya her bir restoranın brüt satışlarının) belirli bir yüzdesi oranında telif (royalty) ücreti ödemek zorundadır.

Temerrüt Halleri ve Fesih

Sbarro, Geliştirme Sözleşmesi'ni aşağıda sınırlı olmayacak şekilde sayılan belirli temerrüt hallerinin gerçekleşmesi üzerine sona erdirebilir. Bu hallerde Sbarro kendi inisiyatifinde olmak üzere Geliştirme Sözleşmesini feshetmek yerine Geliştirme Dönemini sona erdirebileceği gibi, restoranların bir kısmının işletme hakkını da geri alabilir.

- Şirketin iflas etmesi veya alacaklıların yararına genel bir devir yapması;
- Şirket tarafından bir iflas dilekçesi verilmesi veya böyle bir dilekçenin Şirketin aleyhine sunulması ve buna Şirketin muvafakat etmesi; Şirketin iflas etmiş olduğu veya ödeme aczine düştüğü kararının verilmesi;
- Herhangi bir yetkili yargı mahkemesi tarafından Şirketin varlıklarına veya mülküne veya bunların herhangi bir kısmına bir tasfiye memuru veya kayyım atanması (kalıcı veya geçici)veya Şirket tarafından veya ona karşı alacaklılarla konkordato için dava açılması;
- Şirketin varlıkları hakkında verilen nihai bir karar üzerine icrai haciz yapılması veya kamu tarafından Şirket varlıklarına el konulması;

- Sözleşmeye aykırı herhangi bir devrin gerçekleşmesi;
- Gizlilik yükümlülükleri veya rekabet etmeme yükümlülüklerine aykırı davranılması;
- Şirketin, Sbarro'nun Sözleşme akdetme kararıyla bağlantılı olarak Sbarro'ya sağlanan herhangi bir bilgide maddi bir yanlış beyanda bulunulması;
- Şirketin Sbarro markası itibarını maddi olarak olumsuz yönde etkilemesi makul ölçüde muhtemel olan ahlaksızlık veya başka herhangi bir suç veya ihlal içeren herhangi bir suçla ilgili olarak, verilmiş nihai bir kararla bir ağır suçtan (veya eşdeğeri) hüküm giymiş olması veya bu suçlamaya itiraz etmemiş olması;
- Üst üste 12 aylık herhangi bir süre içinde ikinci kez, bir Temerrüt (önceki Temerrüt/ Temerrütlerle aynı olsun veya olmasın) oluşması;
- Şirketin, Sbarro ile yapılan herhangi bir sözleşme kapsamında geçerli telafi süresinin ötesinde Temerrüde düşmesi (veya herhangi bir telafi süresi gerekmeyen bir Temerrüt gerçekleştirmesi);

Ayrıca aşağıdaki hallerin gerçekleşmesi halinde Sbarro, Geliştirme Dönemini sona erdirebilir. Bu hallerde Sbarro kendi inisiyatifinde olmak üzere Geliştirme Dönemini sona erdirmek yerine Şirket'i münhasırlığını elinden alabilir veya yetkili olunan bölgeyi değiştirebilir.

- Belirli dönemlerde açılması gereken sayıda restoranın açılmamış olması ve bu ihlalin 90 gün içinde giderilmemiş olması;
- Sözleşmeye aykırı devirlerin gerçekleştirilmiş olması.(Yönetim kontrolü değişmedikçe halka arz bu kapsamda değildir.)

Son olarak aşağıda sayılan hallerde Sbarro, Şirket'in elinden herhangi bir restoranı işletme hakkını da alabilir:

- Restoranın işletmesinin geri dönülemez şekilde kamu sağlığı açısından tehlike yaratabileceğinin düşünülmesi;
- Arka arkaya 5 gün olacak şekilde ilgili restoranın kapalı tutulması.

Arby's

1 Haziran 2010 tarihinde Arby's Restaurant Group, Inc. ("Arby's"), ile bir Geliştirme Sözleşmesi ("Arby's Geliştirme Sözleşmesi") akdetmesi sonucunda Şirket, Türkiye için Arby's'den münhasır geliştirme haklarını elde etmiştir. Arby's Geliştirme Sözleşmesi daha sonra 1 Kasım 2016 tarihinde, 14 Nisan 2017 ve 8 Eylül 2023 tarihinde tadil edilmiştir. Şirket'in Türkiye için Arby's geliştirme hakları münhasıran tadil edildiği haliyle Arby's Geliştirme Sözleşmesine tabidir. Tadil edildiği haliyle Arby's Geliştirme Sözleşmesinin şartlarına aşağıda yer verilmektedir.

Münhasırlık

TAB GIDA, akdedilen son Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Arby's'in Türkiye'de münhasır geliştirme ve lisans haklarına sahiptir.

Süre

Tadil edildiği haliyle Arby's Geliştirme Sözleşmesi uyarınca tanınan geliştirme haklarının süresi 31.12.2027'ye kadar geçerlidir.

Şirket'in Arby's Markalı Restoranlar Geliştirme ve İşletme Lisansı Alma Hakları

Şirket ayrıca her yıl belirli sayıda yeni restoran açmayı taahhüt ettiği belirli geliştirme hedeflerine tabidir.

Geliştirme Ücretleri ve Diğer Katkılar

Arby's Geliştirme Sözleşmesi, Şirket'in Arby's'e bir kereye mahsus iadesi olmayan bir geliştirme ücreti ödemesini gerektirmektedir. Şirket alt franchiselerinden telif bedeli (royalty), reklam bedeli ve diğer genel merkez payı ücret tahsil etmektedir. Tahsil edilen bu bedelin içinden Şirket Arby's'e telif ücreti e ödemekle ve ARBY'S ile yapılan sözleşme hükümlerine göre ulusal reklam harcaması yapmakla mükelleftir. ARBY'S'in bu konuları dilediği zaman denetleme hakkı bulunmaktadır.

Temerrüt Halleri ve Fesih

Arby's belirtilen temerrüt hallerinin gerçekleşmesi üzerine Arby's Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda Şirket'e tanınan hakları sona erdirebilir. Diğerlerinin yanı sıra aşağıdaki olaylar Arby's Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda temerrüt hali teşkil eder:

- Şirket'in Arby's Geliştirme Sözleşmesinde belirtilen yeni restoran açılışına ilişkin geliştirme programına uymaması;
- Şirket'in Arby's Geliştirme Sözleşmesi'ne göre herhangi bir yükümlülüğünü sair şekilde ihlal etmesi veya bunlara uymaması (sınırlama olmaksızın bir Arby's markalı restoranı işletme hakkının Şirket tarafından alt lisans yoluyla verilmesi durumunda Şirket'in toplam açık restoranların asgari %40'sini işletiyor olması gerekliliği dahil)

Subway

Şirket, SUBWAY INTERNATIONAL B.V. ("Subway") ile 28.07.2022 tarihinde imzaladığı Geliştirme Anlaşması uyarınca 01.10.2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girmek üzere Türkiye'de SUBWAY markasının geliştirme ve lisans haklarına sahip olmuştur.

Münhasırlık

TAB GIDA, akdedilen Geliştirme Sözleşmesi uyarınca Subway'in Türkiye'de münhasır geliştirme ve lisans haklarına sahiptir.

Süre

Geliştirme Sözleşmesi uyarınca tanınan lisans haklarının süresi 31.12.2029'a kadar geçerlidir.

Şirket'in Subway Markalı Restoranlar Geliştirme ve İşletme Lisansı Alma Hakları

Şirket ayrıca her yıl belirli sayıda yeni restoran açmayı taahhüt ettiği belirli geliştirme hedeflerine tabidir.

Geliştirme Ücretleri ve Diğer Katkılar

Subway Geliştirme Sözleşmesi, TAB GIDA'nın Subway'e Subway Geliştirme Sözleşmesinin imzalanması için bir kereye mahsus iadesi olmayan bir geliştirme ücreti ödemesini gerektirmektedir. TAB GIDA alt franchiselerinden telif bedeli (royalty), reklam bedeli ve diğer genel merkez payı ücret, tahsil etmektedir. Tahsil edilen bu bedelin içinden SUBWAY'e telif bedeli (royalty), global reklam payı ödemekle ve 102SUBWAY ile yapılan sözleşme hükümlerine göre ulusal reklam harcaması yapmakla mükelleftir. SUBWAY'in bu konuları dilediği zaman denetleme hakkı bulunmaktadır.

Temerrüt Halleri ve Fesih

SUBWAY belirtilen temerrüt hallerinin gerçekleşmesi üzerine SUBWAY Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda TAB GIDA'ya tanınan hakları sona erdirebilir. Aşağıdaki hususlar SUBWAY Geliştirme Sözleşmesi doğrultusunda temerrüt hali teşkil eder;

- TAB GIDA, doksan (90) günlük bir bildirimden sonra, dönem boyunca herhangi bir Geliştirme Dönemi için Geliştirme Programını yerine getiremezse;
- TAB GIDA veya Sahiplerinden herhangi biri, Geliştirme Sözleşmesi'ni ihlal eden bir temlik veya devir yapmak için üçüncü taraflarla yazılı veya kamuya açık olarak iletişimde bulunarak bu tür devir girişiminde bulunursa;
- TAB GIDA, rekabet etmeme veya gizlilik hükümlerinden herhangi birini ihlal ederse;
- TAB GIDA'nın kilit yönetim çalışanlarından herhangi biri, gizlilik hükümlerinden herhangi birini ihlal ederse ve gizlilik haklarını uygulamak için uygun eylemi başlatmamışsa;
- TAB GIDA, İştirakleri (veya Sahiplerinden herhangi biri), Subway'in görüşüne göre, Subway'in, TAB GIDA'nın veya Restoranların itibarını veya Markalarla ilişkili portföyü olumsuz etkileyebilecek herhangi bir dürüst olmayan veya etik olmayan davranışta bulunursa;
- TAB GIDA nezdinde özetle iflas, tasfiye, kayyum atama, aciz gibi hukuki durumların gerçekleşmesi;
- TAB GIDA, Subway sistemi, markalar, bununla ilişkili portföy, Subway'in menfaati veya Subway'in itibarı ve mevcudiyeti ile TAB GIDA üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olması makul derecede muhtemel olan herhangi bir maddi Yasal Gerekliliği ihlal ederse ve ihlali

derhal düzeltmeye başlamazsa ve TAB GIDA ihlal bildirimini aldıktan sonra (yetmiş iki (72) saat içinde ihlali tamamen düzeltmeye başlamazsa;

- TAB GIDA, Sahip Olunan Alt Franchise Alanların franchise sözleşmelerindeki hüküm ve gereklilikleri önemli ölçüde daha az bir şekilde uygulayamazsa;
- TAB GIDA, herhangi bir nedenle, Subway veya iştiraklerine ödenmesi gereken herhangi bir tutarı vadesinde ödemezse ve Subway'ın ödeme bildirimini teslim etmesinden sonra on (10) gün içinde hatayı düzeltmezse;
- TAB GIDA, Geliştirme Sözleşmesi'nin, işletim kılavuzunun veya herhangi bir sistem standardının diğer herhangi bir maddi hükmüne uymazsa ve bu tür bir uymama bildiriminin TAB GIDA'ya yapılmasından sonra altmış(60) gün içinde bu hatayı düzeltmezse;
- Son 12 ay içinde restoranların %10'unun makul bir gerekçe olmadan kapatılması veya üst üste 5 gün boyunca herhangi bir restoranın yine mücbir sebep olmadan kapalı tutulması;
- TAB GIDA veya TAB GIDA'nın iştiraklerinden herhangi biri (TAB GIDA veya TAB GIDA'nın iştirakleri ile Subway veya Subway iştiraklerinden herhangi biri arasındaki diğer herhangi bir anlaşma kapsamındaki herhangi bir temerrüdü düzeltmezse (düzeltmeye izin verilirse); veya
- Yukarıdakilere bakılmaksızın, Subway, TAB GIDA'nın temerrüt nedenini gidermiş olsun veya olmasın, ihlaller için TAB GIDA'ya on iki (12) aylık bir süre içinde üç (3) veya daha fazla geçerli bir temerrüt bildirimini göndermişse.

Halka açıklık oranı %50'yi geçmediği müddetçe Şirket tarafından herhangi bir izin alınmasına gerek bulunmamaktadır.

5.3 Tedarik Sözleşmeleri

Coca Cola Sözleşmeleri

Direkt Satış Noktası Sözleşmesi

Fasdat Gıda Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Fasdat"), 16 Kasım 2018 tarihinde Coca-Cola Satış ve Dağıtım A.Ş. ("Coca-Cola Türkiye") ile Coca-Cola Türkiye tarafından dağıtılan ürünlerin Fasdat tarafından satın alınması ve bu ürünlerin Şirket tarafından işletilen ve alt franchise edilen tüm restoranlara ve Direkt Satış Noktası Sözleşmesinin süresi içerisinde Türkiye'de yeni kurulacak restoranlara temin edilmesi konusunda bir Direkt Satış Noktası Sözleşmesi ("**Direkt Satış Noktası Sözleşmesi**") akdetmiştir. İşbu Sözleşme, sonradan, 02.09.2021 tarihinde Coca-Cola Türkiye'nin Rekabet Kurumu'na verdiği taahhütleri yerine getirmesi amacıyla kolalı gazlı ürünler, gazsız ürünler ve diğer gazlı ürünler için ayrı ayrı olmak üzere üç sözleşmeye ayrılmıştır. Tüm bu sözleşmeler genelinde Direkt Satış Noktası Sözleşmesinin hükümlerine aşağıda yer verilmektedir.

Süre

Direkt Satış Noktası Sözleşmesinin süresi 16 Kasım 2018'de başlamış olup herhangi bir nedenle daha önce feshedilmediği takdirde ve Taraflar ayrıca aksi yönde anlaşmadıkça (kolalı gazlı ürünler, gazsız ürünler ve diğer gazlı ürünler toplamında) belirli bir litre satış miktarı ve Direkt Satış Noktası Sözleşmesinin özel hükümlerinde belirtilen satış tutarına Fasdat tarafından ulaşıldığı tarihte kendiliğinden sona erecektir. Burada bahsi geçen litre miktarı üç farklı sözleşmede her ürün tipi için ayrı ayrı belirlenmiş olup burada bahsedilen litre bu ürünlerde belirtilen alımın toplamıdır ve bu litre tüm ürünlerde eşit bölünmüş değildir.

Fasdat, Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 2 yıl içinde bazı ödeme şartlarını yerine getirerek (varsa Coca Cola Türkiye'nin yaptığı yatırımlar, pazarlama faaliyetlerine katılım bedeli, iskontolar ve bunlar üzerine işleyecek faiz vb.) ve fakat cezai şart ödemediği sözleşmeyi feshedebilmektedir.

Münhasırlık

Şirket ve restoranları Coca Cola ürünlerini Fasdat vasıtası ile almakta olup hiçbir ürün gamında (kolalı gazlı, gazsız veya diğer gazlı ürünler) sadece Coca Cola ürünü satmak zorunda değildir, bu bağlamda Coca-Cola lehine tanınmış bir münhasırlık bulunmamaktadır.

Özel Hükümler

Sözleşmeden kaynaklı yükümlülöklere uyulmaması halinde ve Coca Cola Türkiye'nin ihtarına rağmen 35 iş günü içinde giderilmemesi halinde, her bir ürün alımı için yapılmış direkt satış noktası sözleşmesinde ayrı ayrı olmak üzere Şirket cezai şart ödemek zorundadır. Bu sözleşme kapsamında Fasdat ile Şirket'in sorumlulukları müşterek ve müteselsildir. Fasdat ayrıca Coca Cola Türkiye'ye teminat vermek zorunda olup sözleşme kapsamında sorumluluklar Fasdat ile müşterek müteselsil olduğundan bu yükümlölüğün Şirket'ten de yerine getirmesi istenebilecektir.

5.4. Kira Sözleşmeleri

Şirket'in sahibi olduğu herhangi bir taşınmaz bulunmamakta olup, Şirket tarafından kullanılan tüm taşınmazlar kira sözleşmeleri uyarınca kullanılmaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıklarının restoranları, depoları ve merkez ofis için akdetmiş oldukları çeşitli kira sözleşmeleri bulunmaktadır. Kira sözleşmelerinin çoğunluğu AVM'lerde yer alan şubelere ilişkin olarak imzalanmıştır. Hiçbir kira sözleşmesi tek başına Şirket faaliyetleri bakımından esaslı bir öneme sahip değildir. Ancak Şirket markasını yaygınlaştırma, büyüme ve satış noktası artırma hedefi dikkate alınarak şubelere ilişkin kira sözleşmeleri bir bütün olarak, Şirket faaliyetlerinin esaslı unsurlarındandır.

Şirket faaliyet gösterdiği restoranlar bazında alışveriş merkezi ve cadde kira sözleşmeleri akdetmektedir. Bu sebeple Şirket'in tarafı olduğu çok farklı tipte kira sözleşmesi bulunmaktadır. Kira sözleşmelerinin çoğunluğunun süresi 10 (on) yıl olarak belirlenmiştir.