

FAALİYET RAPORU

2024



MegaMetal

İÇİNDEKİLER

5

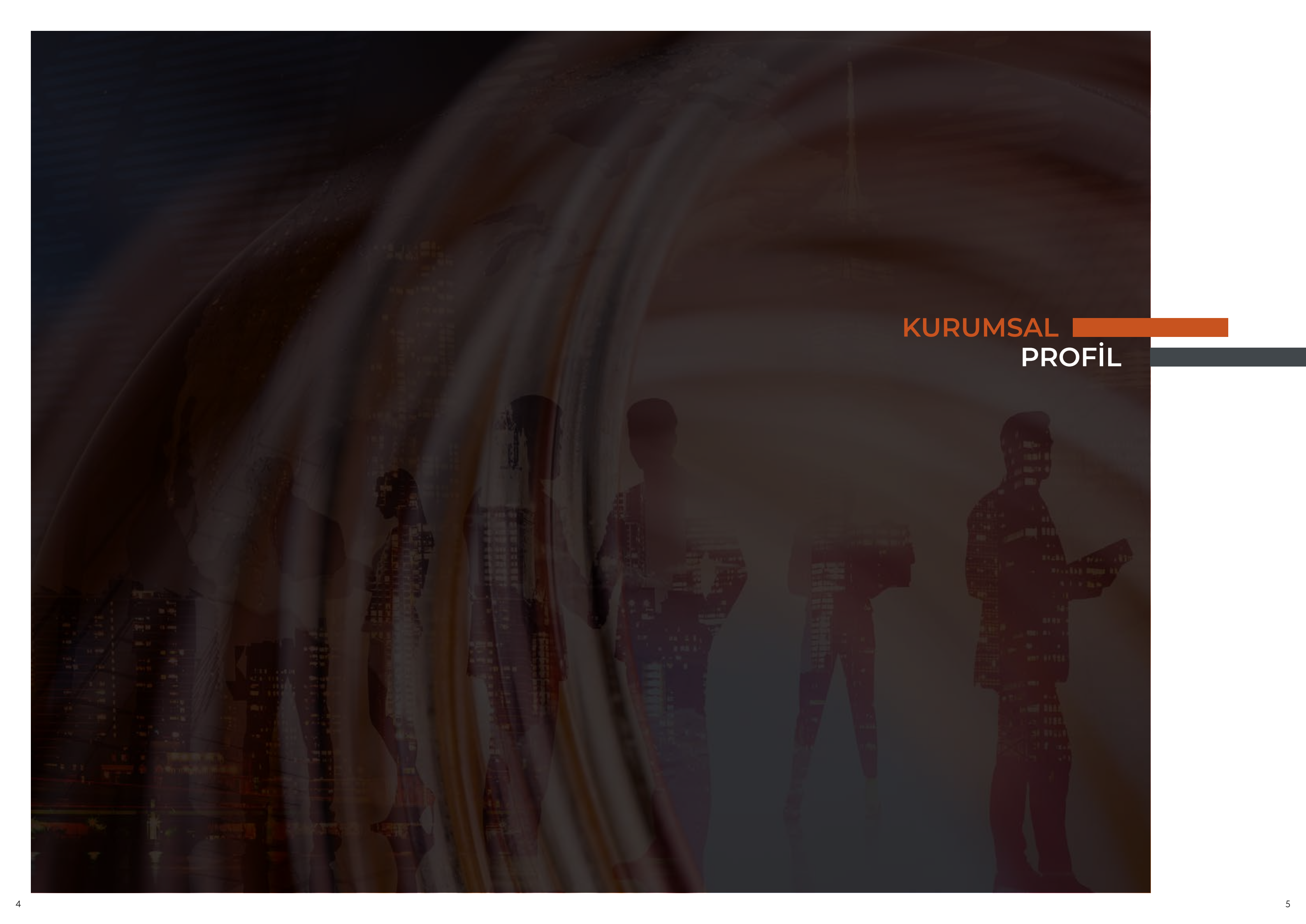
KURUMSAL PROFİL

- 6 Genel Bilgiler
- 8 Mega Metal Hakkında
- 12 Vizyon, Misyon
- 13 Değerlerimiz
- 14 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 16 Kilometre Taşları
- 20 Yönetim Kurulu ve Özgeçmişleri
- 24 Üst Yönetim
- 26 Organizasyon Şeması
- 28 Komiteler
- 32 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 34 Bir Bakışta 2024
- 36 Özet Finansal Performans
- 38 MEGMT Relatif Hisse Performansı
- 39 MEGMT TL- Bazlı Performans

41

2024 FAALİYETLERİ

- 42 Sektöre Bakış
- 46 Mega Metal'in Sektördeki Konumu
- 48 Üretim Sistemi
- 50 Ürünler
- 52 Ürünlerimizin Kullanıldığı Sektörler
- 54 İhracat Pazarları
- 56 Lokasyonlar
- 58 AR-GE Faaliyetleri Yatırımlar
- 60 Kalite Belgelerinin Kilometre Taşları
- 62 Şirket Ekosistemi
- 64 Çevresel Etki
- 66 Çevresel Etkilerden Korunma Faaliyetleri
- 68 2023 Yılı Çevresel Etki ve Karbon Ayak İzi Analizi
- 70 Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
- 72 Sürdürülebilirlik ve Verimlilik
- 74 İnsan Kaynakları
- 80 Kurumsal Yönetim
- 82 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 84 Başarı ve Ödüller
- 86 İç Kontrol ve Denetim Faaliyetleri
- 88 Diğer Hususlar



KURUMSAL PROFİL

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2024 - 31.12.2024 Sermaye: 265.000.000 KST: 1.000.000.000

Ticaret Ünvanı

Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası

Kayseri - Mimar Sinan Vergi Dairesi Müdürlüğü - 36406

Şirket Merkezi

Maslak Office Building Maslak Mah. Sümer Sok. No: 4/12 34485 Sarıyer - İstanbul

Üretim Tesisi Adresi

Organize Sanayi Bölgesi 12. Cad. No: 61 Kayseri

Bağlı Ortaklık

Mega Metal INC (USA) Sermaye: 200.000\$ Edinim %100

İnternet Adresi

megametal.com.tr

Telefon ve Faks Numaraları

0212 243 54 54 - 0212 243 81 80

E-posta Adresi

info@megametal.com.tr



Mega Metal Hakkında



Mega Metal, 21 yılı aşan deneyimi ile oksijensiz elektrolitik bakır tel üretimi ve kapasitesiyle Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biridir. Türkiye'nin ve dünyanın lider markaları tarafından tercih edilen ürünlerimiz; **havacılık ve otomotiv, enerji üretimi ve dağıtımı, elektrik, elektronik, iletişim, yenilenebilir enerji, elektrikli ev aletleri, beyaz eşya, özel endüstriyel uygulamalar (robotik)** gibi farklı sektörlerde kullanılmaktadır. Küresel pazarlarda da söz sahibi olan Mega Metal, **30'dan fazla ülkeye yaptığı ihracat** ve sağladığı istihdam ile ülke ekonomisine katma değer sağlamaya devam etmektedir.



Üretim ve Kapasite



Bakır tel sektörünün lider üreticileri arasında yer alan Mega Metal, üretimini Kayseri'deki 45.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam **75.000 m²'lik tesisinde** gerçekleştirmektedir. En son teknolojiyle donatılmış üretim hatlarımızla bakır tel üretiminde yıllık **48.000 ton kurulu kapasiteye sahibiz**. Şirketimiz, ülkemizin süper ince bakır tel üretiminin yarısından fazlasını gerçekleştirmekte olup, Avrupa'nın en önemli üreticilerinden biri olarak faaliyetlerine devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik ve İnovasyon



Sorumlu üretici kimliğimizle tüm üretim süreçlerimizi, doğaya ve insana saygı çerçevesinde ele alıyoruz. Şirketimiz, uluslararası kabul görmüş standartlarda üretim yapmanın yanı sıra, farklı sektörler için sunduğu **yenilikçi çözümler, verimlilik odaklı teknolojiler** ve dijitalleşme yatırımları ile sürdürülebilir büyümeyi önceliklendirmektedir. **Çevik yönetim anlayışını** benimseyerek, dünya markası olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.



Başarı ve Tanınırlık



Sektördeki öncü kimliğini elde ettiği sonuçlarla destekleyen şirketimiz, İstanbul Sanayi Odası'nın hazırladığı Türkiye'nin **500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 Araştırması'nda 129. sırada** yerini almıştır.

2023 yılının Aralık ayında başarılı bir halka arz sürecinin ardından Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Mega Metal, yatırımcılarından gelen yüksek talebin verdiği güç ve motivasyonla **küresel açılımını genişletmek, yenilikçi ve katma değer yaratan ürünlerini zenginleştirmek** için faaliyetlerine devam etmektedir.



VİZYON



Dünyada, iletken sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle, paydaşlarına değer yaratan öncü marka olmak.

MİSYON



- Dünyadaki tüm paydaşlarımıza değer katacak;
- Çevreye duyarlı ve kârlı yatırımlar yapmak.
 - Kaliteli, güvenilir ürünler ve hizmetler sunmak.
 - Çalışan gelişimini sürekli kılmak teknolojileri geliştirmek.

DEĞERLERİMİZ



Saygı, Güven ve Bağlılık

Çalışanlarımızla güven, saygı ve başarıya dayalı uzun vadeli ilişkiler kurar; kalite, sağlık, güvenlik ve çevreye bağlılık hedeflerimize önem veririz.



Ekip Ruhu ve Değer Yaratma

Birlikte başarmanın gücüne inanırız. Bilgi ve deneyimi paylaşarak, çözüm odaklı yaklaşarak ve farklılıklarımızla değer katarak başarıya ulaşırız.



Açıklık, Dürüstlük ve Şeffaflık

Etik değerlere, yasa ve yönetmeliklere uygun hareket ederiz. Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaşlarla açık iletişim esastır.



Yenilikçilik ve Gelişim

Sürekli gelişim ve yenilikçiliği hedefleriz. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyen bir çalışma ortamı sunarız.



Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Tüm faaliyetlerimizde ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder; sürdürülebilir bir yaklaşımı benimseriz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Ortaklarımız;

2024 yılı, Türkiye ekonomisi ve dünya genelindeki sektörel dinamikler açısından önemli fırsatları ve zorlukları bir arada barındıran bir dönem olmuştur. Mega Metal olarak, bu karmaşık ortamda sürdürülebilir büyümeyi sağlama, piyasa belirsizliklerine karşı dirençli bir yapı kurma ve sektörde liderliğimizi pekiştirme hedeflerimizi başarıyla yerine getirdik. Bu yıl boyunca elde ettiğimiz başarılar, şirketimizin uzun vadeli stratejik planlarının doğruluğunu bir kez daha kanıtlamıştır. Türkiye ekonomisinin yüksek enflasyon ve finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmalara rağmen dayanıklılığını koruması, ekonomik aktivitelerin canlılığını sürdürmesi ve ihracat odaklı sektörlerin katkıları, şirketimizin büyüme stratejilerine olumlu bir zemin hazırlamıştır.

Hammadde fiyatlarındaki oynaklık ve lojistik maliyetlerdeki artış, sektörümüz üzerinde önemli bir baskı yaratmış olmasına rağmen, etkin risk yönetimi uygulamalarımız ve stratejik karar alma mekanizmalarımız sayesinde bu etkileri en aza indiremeyi başardık. Aynı zamanda, piyasa koşullarındaki değişikliklere hızlı uyum sağlayarak süreçlerimizi sürekli iyileştirmek adına yoğun bir çaba harcadık. Bu yaklaşımımız, Mega Metal'in sektördeki rekabet gücünü daha da artırarak faaliyet alanlarımızda liderlik pozisyonumuzu pekiştirdi.

2024 yılı hasılatında, önceki yıla göre %52,9 oranında bir artış sağlayarak toplam ciromuzu 17.9 milyar TL seviyesine ulaştırdık. Bu büyüme, katma değerli ürün portföyümüzü genişletmek ve yurt dışı pazarlardaki etkinliğimizi artırmak gibi stratejik adımlarla desteklenmiştir. İhracat gelirlerimiz, toplam ciromuzun %52'sini oluşturarak döviz bazlı gelir yapımızı daha da güçlendirmiştir. Özellikle yenilikçi ürünlerimize olan talebin artması, müşteri memnuniyetini ve sadakatini artırmamızda önemli bir rol oynamıştır. Bu başarı, stratejik yatırımlarımızın doğruluğunu ve piyasa ihtiyaçlarına yanıt verme kabiliyetimizi bir kez daha göstermiştir.

Mega Metal, dünya standartlarına uygun olarak entegre dijital dönüşüm projelerini hayata geçirerek süreçlerinde önemli iyileştirmeler sağlamayı hedeflemektedir. E-Fatura ve E-Arşiv gibi dijital çözümler, operasyonel etkinliğimizi artırmanın yanı sıra şirket içi iletişim ve koordinasyonu da güçlendirmektedir. SAP tabanlı üretim takip yazılımlarının ise hayata geçirilmesiyle birlikte, süreç verimliliği ve kaynak yönetimi alanlarında önemli katkılar sağlaması beklenmektedir. Bu sistemlerin faaliyete girmesiyle birlikte iş süreçlerimizin daha şeffaf, hızlı ve uyumlu hale geleceğine olan inancımız tamdır. Ayrıca, bilgi güvenliği altyapımızı ISO 27001 standartlarına uygun hale getirerek paydaşlarımıza daha şeffaf ve güvenilir bir iş modeli sunma taahhüdümüzü pekiştirdik. Bu teknolojik dönüşüm projeleri, şirketimizin gelecekteki büyüme hedeflerini destekleyecek şekilde altyapısını sağlamlaştırmıştır.

Kurumsal sosyal sorumluluk politikalarımız kapsamında, 2024 yılında çevresel ve toplumsal projelere 5 milyon TL kaynak ayırdık. Döngüsel ekonomiyi destekleyen yaklaşımlarımız sayesinde, yerel topluluklarla iş birliklerini geliştirerek toplumsal katkımızı artırdık. Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına yönelik projeler geliştirerek çevresel sorumluluğumuzu yerine getirdik. Bu çabalar, şirketimizin uzun vadeli çevresel hedeflerine olan bağlılığını ve sektörel liderlik vizyonunu yansıtmaktadır.

2025 yılı için hedeflerimiz, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi daha da ileri taşıyarak piyasa liderliğimizi pekiştirmeyi amaçlamaktadır. Yenilikçi ürün ve hizmetlerimizi genişleterek paydaşlarımız için sürekli değer yaratmaya devam edeceğiz. Stratejik planlarımız, finansal ve operasyonel açıdan büyük bir başarı potansiyeli taşımaktadır. Şirketimizin pazar payını artırmak ve sektörel yeniliklere öncülük etmek için hızlı ve etkili adımlar atmaya devam edeceğiz. Bu başarıların arkasında emeği bulunan tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve hissedarlarımıza teşekkür eder, birlikte daha büyük hedeflere yürümeyi dilerim.



“Mega Metal Ailesi olarak ilkleri hayata geçiren, ülkemiz ve insanlarımız için katma değer yaratan global projelerimizle sektöre öncülük ediyoruz.”

Cüneyt Ali Turgut
Yönetim Kurulu
Başkanı

KİLOMETRE TAŞLARI

Kuruluşumuzdan bugüne gelişen süreçlerimizi, köklerimizin güçlendiği heyecanlı bir yolculuk olarak tanımlıyoruz. Mega Metal Ailesi olarak; dünü çok iyi hatırlıyoruz, bugünün değerini çok iyi biliyoruz ve bu yüzden yarınla güvenle, inançla bakabiliyoruz.

2007

KAPASİTE ARTIŞI

Upcast (Outokumpu) sürekli döküm tesisi üretim kapasitemizi 10.000 ton/yıla çıkardık.

2016

YENİ HAT KURULUMU

Eski Upcast (Outokumpu) sürekli döküm tesisinin yerine üretim kapasitesi 24 bin ton/yıl olan yeni tesisimizi kurduk.

2018

İKİNCİ UPCAST HATTI KURULUMU

Yılda 24.000 ton kapasiteli ikinci Upcast hattımızı (Outokumpu) kurduk. Üretim kapasitemiz toplam 48.000 ton/yıla ulaştı. Satışımız 30.000 dolar olarak 250.000.000 dolar olarak gerçekleşti. İstihdamda; 475'i Kayseri'de, 65'i İstanbul'da toplam 540 çalışana ulaştık.

2021

İSO 500'DE 100. SIRADAYIZ

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesi ISO 500'de; 2021 yılında 4.3 Milyar TL satış ile ilk 100 şirket arasına girdik.

2023

HALKA ARZ

2023 yılı Aralık ayında halka arz edilerek 15.12.2023 tarihinde işlem görmeye başladık. Toplam halka arz büyüklüğü 1 milyar 775 milyon 825 bin TL olarak gerçekleşti.



2004
BAŞLANGIÇ

Hikâyemiz, Kayseri'de yılda 7.000 ton üretim kapasitesine sahip tesisler ile başladı.



2012
FABRİKA VE
TESİSLERİN
MÜLKİYETİ

Fabrika ve tesislerin satın alımlarını tamamlayarak mülkiyetlerinin Mega Metal'e geçmesini sağladık.



2017
İSO 500
ARAŞTIRMASINDA
210. SIRADAYIZ

Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesi ISO 500'de 210. sırada yer aldık.



2019
SATIŞTA YILLIK
30.000 TON SINIRI
AŞILDI

Yıllık 31.581 ton üretim ve 30.542 ton satış hacmine ulaştık. 30.000 ton satış sınırını aşarak yıllık bazda 263.000.000 dolar satış geliri elde ettik.



2022
CİRODA YARIM MİLYAR
DOLAR SINIRI AŞILDI

Ciroda yarım milyar dolar sınırı aşarak 533 milyon dolara ulaştık, yıllık üretimimiz 43.000 ton olarak gerçekleşti.



2024
YENİ SATIŞ REKORU
KAYDEDİLDİ

Mega Metal, 2024 yılında gerçekleştirdiği 45.168 tonluk satış miktarıyla, tarihindeki en yüksek satış seviyesine ulaşarak önemli bir başarıya imza attı.



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu 2024 yılında üyelerin %80 katılım ile 27 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

2024 yılında Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri söz konusu değildir.

Yetki Sınırları, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'nin yetkileri, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme ile belirlenmiştir.

Adı Soyadı	Ünvan	Görev Başlama Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Cüneyt Ali TURGUT	Yönetim Kurulu Başkanı	28.03.2024	28.03.2025
Abdullah TURGUT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	28.03.2024	28.03.2025
İhsan Ahmet TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024	28.03.2025
Mehmet Emin TURGUT	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024	28.03.2025
Mehmet Gültekin YILDIZ	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024	28.03.2025
Enis Turan ERDOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2024	28.03.2025
Mehmet Fatih KERESTECİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024	28.03.2025
Özlem FİDANCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	20.01.2025	28.03.2025
Nihal Mashaki SEÇKİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024	28.03.2025

** 21.10.2024 KAP açıklamasına istinaden Enis Turan ERDOĞAN atanmıştır.*

** 20.01.2025 KAP açıklamasına istinaden Özlem FİDANCI atanmıştır.*

Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:

İlgili dönem içerisinde üst düzey ve yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 117.846.384,19 TL'dir.



YÖNETİM KURULU ÖZ GEÇMİŞLERİ



Cüneyt Ali Turgut
Yönetim Kurulu
Başkanı

1970 yılında İstanbul'da doğan Cüneyt Ali Turgut, 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. Uzun yıllar ticaretle uğraşan Cüneyt Ali Turgut, 2004 yılı itibarıyla Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO ünvanlarıyla görevine devam etmektedir.



Abdullah Turgut
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

1976 yılında İstanbul'da doğan Abdullah Turgut, 1995 yılında The American College Department of Business Administration bölümünden mezun oldu. 2006-2013 yılları arasında Dost Saat Ltd. Şti'de CEO olarak görev yaptı. Kasım 2013 tarihinden bu yana Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ünvanıyla görev yapmaktadır.



Mehmet Emin Turgut
Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Emin Turgut, 2015 yılında Bilgi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. 2015 yılından bu yana Mega Metal'de farklı bölümlerde yönetici olarak çalışan Turgut, Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.



İhsan Ahmet Turgut
Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında İstanbul'da doğan İhsan Ahmet Turgut, 2016 yılında Bilgi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. 2016-2019 yıllarında Mega Metal'de Satış Yöneticisi, 2020-2021 yıllarında Servis ve Cepte Tamir A.Ş.'de Direktör olarak çalışan Turgut, halen Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Gültekin Yıldız
Yönetim Kurulu Üyesi

1965 yılında Adıyaman'da doğan Mehmet Gültekin Yıldız, 1987 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1990 yılından itibaren İstanbul Barosu'na bağlı serbest avukatlık yapan Yıldız, aynı zamanda Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve hukuk müşaviridir.



Enis Turan Erdoğan
Yönetim Kurulu Üyesi

Enis Turan Erdoğan İ.T.Ü. Makina Fakültesi'ni 1976 yılında bitirdi. 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yaptı. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektördeki çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katıldı. 1988'ten bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapan Turan Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. 1 Ocak 2013-01.09.2023 tarihi arasında ise Vestel Şirketler Grubu CEO'su olarak görev yapmış olan Turan Erdoğan 2002 -2006 yılları arasında 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuş ve 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.



Mehmet Fatih Keresteci
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1977 yılında doğan Mehmet Fatih Keresteci, 2000 yılında Birmingham Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamladıktan sonra HSBC Bank'ta 16 yıl boyunca Hazine ve Sermaye Piyasaları bölümünde farklı roller üstlenmiş en son görevi olarak hazine ekibinden sorumlu üst düzey yöneticilik görevinde bulunduktan sonra bankadan ayrılarak danışmanlık görevleri üstlenmiştir.



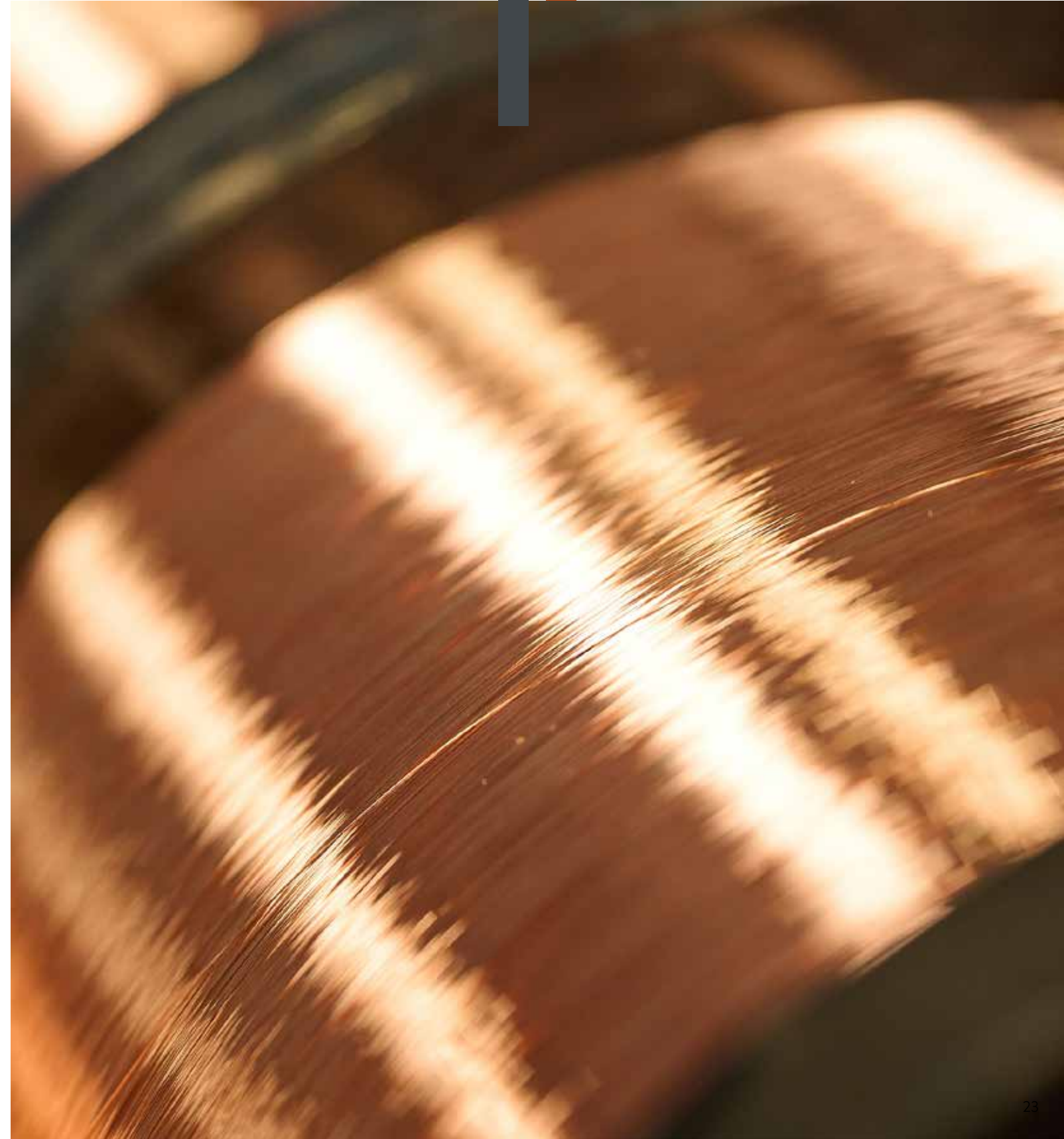
Özlem Fidancı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Özlem Fidancı, kariyerine Tetra Pak Paketleme San. Tic. A.Ş.'de İş Geliştirme Müdürü olarak başladı (1992-1998). 1998 yılında Philips'e katılan Fidancı, Ürün Müdürü, Pazarlama Direktörü, Ev Aletleri ve Kişisel Bakım Genel Müdürü gibi çeşitli görevlerde bulundu. 2010 yılında Philips Gelişen Pazarlar Pazarlama ve Strateji Başkanı olarak Singapur'a atanarak Çin'den Brezilya'ya kadar olan bölgelerde stratejik planların oluşturulmasında görev aldı. 2011'de Philips Tüketici Ürünleri META (Ortadoğu, Türkiye ve Afrika) Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olan Fidancı, 2015'ten itibaren Philips Sağlık Sistemleri Ortadoğu ve Türkiye Başkanı olarak görev yapmıştır. Bu süreçte dijital sağlık uygulamaları ve toplumların sağlık hizmetlerine erişimini artırmaya yönelik projelerde önemli başarılar elde etmiştir. 2021 yılından beri Versuni şirketinde Chief Commercial Officer olarak iş hayatına devam etmektedir.



Nihal Mashaki Seçkin
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1980 doğumlu Nihal Mashaki Seçkin, Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 2005 yılında avukat olarak çalışma hayatına başlayan Mashaki Seçkin, 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçerek, Türkiye Finans Bankası'nda Şirket Sekreteri ve Kurumsal Yönetim Direktörü göreviyle Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği'ni ve yönetim kurulu düzeyindeki komiteleri tasarlayıp, hayata geçirilmesine liderlik etti. Mashaki Seçkin, yönetim kurulu ve komitelerin operasyonlarını iyileştirmeye, şirket içi karar verme süreçlerini ve kontrolleri tanımlamaya ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik hedeflerini somut planlara dönüştürmeye yönelik olarak küresel halka açık şirketlere aktif olarak danışmanlık yapmaktadır.



ÜST

YÖNETİM

Adı Soyadı

Ünvan

Mehmet Ömür ÖZÜPEK

Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler

Rüştü Yiğit ÇETİNDAG

Genel Müdür Yardımcısı - Satış & Pazarlama

Fatih TÜMER

Genel Müdür Yardımcısı - Üretim ve Teknoloji

Ertaç DEDE

Genel Müdür Yardımcısı - Lojistik Operasyon & Satın Alma

Taner DEMİR

Direktör - İnsan Kaynakları

Mustafa Sait CANDOĞAN

Direktör - Bilgi Teknolojileri

Yatırımcı

İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı

Ünvan

Uzmanlık

İletişim

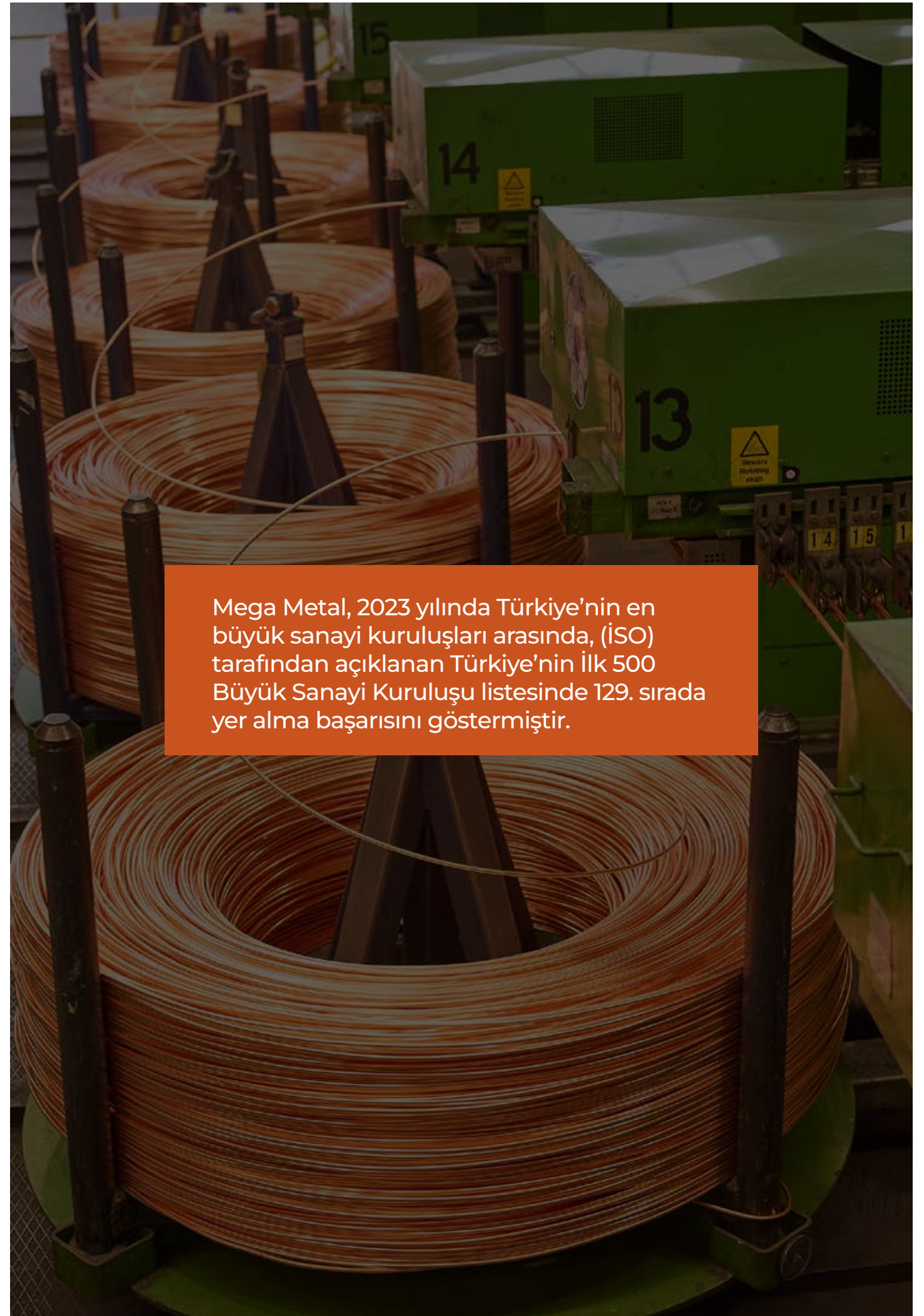
Onur FIRÇASIGÜZEL

Yatırımcı İlişkileri
Yöneticisi

Sermaye Piyasası Faaliyetleri
Düzenleyici Kurum Yönetim
Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

0212 243 54 54

Mega Metal, 2023 yılında Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında, (İSO) tarafından açıklanan Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 129. sırada yer alma başarısını göstermiştir.



ORGANİZASYON ŞEMASI

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı
Cüneyt Turgut

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Abdullah Turgut

Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Turgut

Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Turgut

Yönetim Kurulu Üyesi
Enis Turan Erdoğan

Yönetim Kurulu Üyesi
M. Gültekin Yıldız

Bağımsız Kurulu Üyesi
Fatih Keresteci

Bağımsız Kurulu Üyesi
Nihal Mashaki Seçkin

Bağımsız Kurulu Üyesi
Özlem Fidancı

İcra Kurulu Başkanı
Cüneyt Turgut

Genel Müdür Yardımcısı
Üretim & Teknoloji
Fatih Tümer

Genel Müdür Yardımcısı
Satış & Pazarlama
R. Yiğit Çetindağ

Bilgi Teknolojileri
Direktörü
Mustafa Candoğan

Genel Müdür Yardımcısı
Finans & Mali İşler
M. Ömür Özüpek

Satın Alma & Lojistik
Ertaç Dede

İnsan Kaynakları
Direktörü
Taner Demir

KOMİTELER

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komiteleri'ni oluşturmuştur.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri'ne ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Fatih KERESTECİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak;
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilmesi;
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması;
- Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi;
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirilmesi; şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi;
- En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanarak toplantı sonuçları tutanağa bağlanması ve alınan kararları yönetim kuruluna sunulması;
- Faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması; ve hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunulduğunun yıllık faaliyet raporunda belirtilmesi;
- Kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerinin ve konuya ilişkin değerlendirmelerinin ve önerilerinin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.



Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri'ne ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Fatih KERESTECİ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Ahmet TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Onur FIRÇASIGÜZEL	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Değil

- Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması;
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesi;
- Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere (a) Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması; ve (b) yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerinin yönetim kuruluna sunulması;
- Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere; (a) Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması ve (b) Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerinin yönetim kuruluna sunulması. Ayrıca, Şirket Yönetim Kuruluna, Yönetim Kurulu bünyesinde ayrıca bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına ve bu iki komitenin görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri'ne ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Özlem FİDANCI	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Fatih KERESTECİ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Mehmet TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri;

- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sistemi çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenmesi, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre, Şirket'te tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklerin tespiti, Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirketin kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi,
- Teknik iflasın erken tespiti ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılması, önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,
- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komite 'ye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi.



Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri'ne ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Abdullah TURGUT	Başkan	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	Evet
Fatih TÜMER	Üye	Üretim ve Tek. Gen. Müdür Yrd.	Evet
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevleri;

- Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin iş yapış şeklini, sürdürülebilirlik doğrultusunda entegre etmek amacıyla çalışmalar yürütür ve bu doğrultuda projeler geliştirir.
- Sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları tespit eder; sürdürülebilirlik stratejisini kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturur. Yönetim Kurulu kararı ile kamuoyuna açıklar.
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eder.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki riskleri proaktif şekilde yönetir Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik stratejisine yön verir.



SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi 265.000.000 TL'dir.

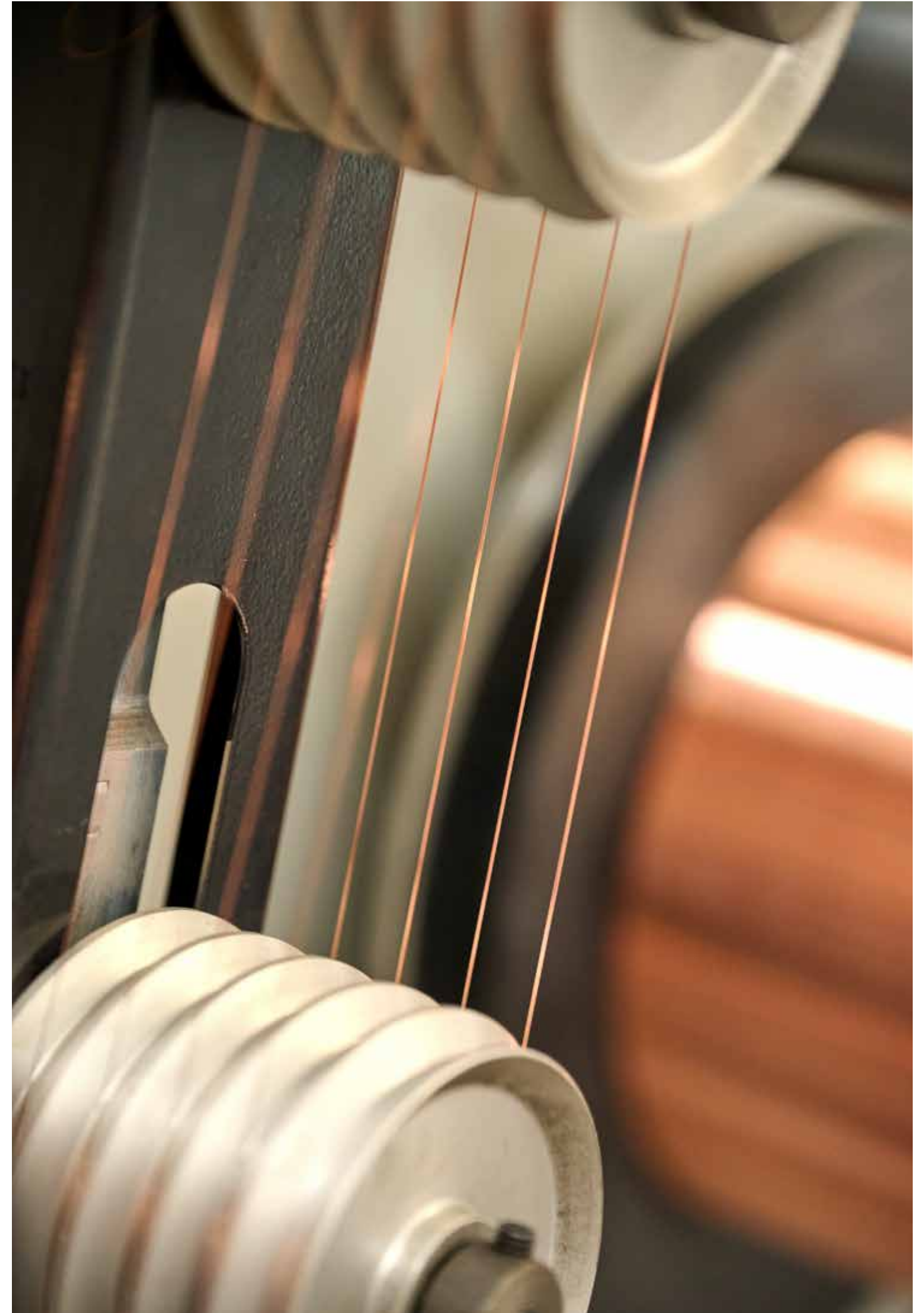
Şirket payları 7-8 Aralık 2023 tarihinde halka arz edilmiş olup, 15.12.2023 tarihinden itibaren 28.30 TL ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da "MEGMT" kodu ile işlem görmeye başlamıştır.

A grubu payların Genel Kurul'da 5 oy hakkı mevcuttur. Yönetim Kurulu Başkanı (A) grubu pay sahiplerinin teklif ettiği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

ORTAKLIK YAPISI

	31.12.2023		31.12.2024	
Adı Soyadı	Pay Oranı -%	Pay Oranı -TL	Pay Oranı -%	Pay Oranı -TL
Cüneyt Ali TURGUT	36,44	96.575.000	36,44	96.575.000
Abdullah TURGUT	22,90	60.675.000	22,90	60.675.000
Fatma DÖNMEZ	8,48	22.500.000	8,48	22.500.000
İhsan Ahmet TURGUT	4,25	11.250.000	4,25	11.250.000
Mehmet Emin TURGUT	4,25	11.250.000	4,25	11.250.000
Halka Açık Kısım	23,68	62.750.000	23,68	62.750.000
Toplam	100,0	265.000.000	100,0	265.000.000

İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları Ortak Adı Soyadı	Pay Grubu	Nominal Tutar -TL	Pay-%
Cüneyt Ali TURGUT	A	47.250.000	17,93
Toplam	A	47.250.000	17,93



BİR BAKIŞTA 2024

* İlgili dönemde (01.01.2024-31.12 .2024) 45.168 ton satış ile Şirket 2024 yılı satış rekoru kırılmış olup, toplam ciro tutarı da TL 17.9 milyar olarak gerçekleşmiştir.



21 yılı aşkın deneyim



Güçlü kalite



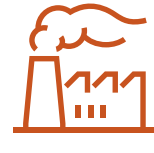
Yüksek sevkiyat performansı



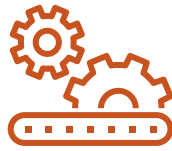
Avrupa'da oksijensiz bakır-süper ince tel grubu pazar lideri



GES yatırımlarıyla karbon ayak izi azaltma çalışmaları



**Kapalı alan
48.000 m²
Toplam
75.000 m²**

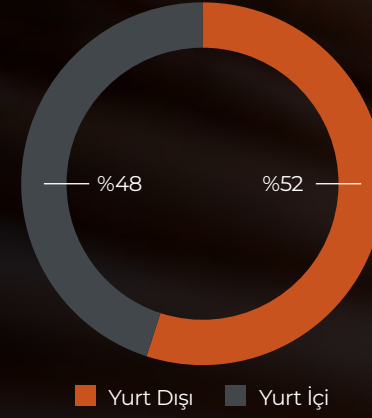


48.000 ton kurulu kapasite

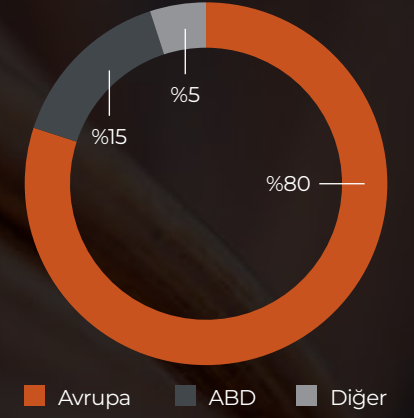


714 çalışan

Hasılat Dağılımı



İhracat



30 + ülkeye ihracat



**2024 yılı yatırımlar toplamı
271.967.823 TL**



0,196 mm toplam satışların tel çapı ortalaması



% 52 süper ince tel grubunun toplam satışlar içindeki payı



2024 yılı satış miktarı 45.168 ton



2024 toplam hasılat 17.935.638.653 TL



2024 yılı ihracat, toplam satışların %52'si olarak gerçekleşmiştir

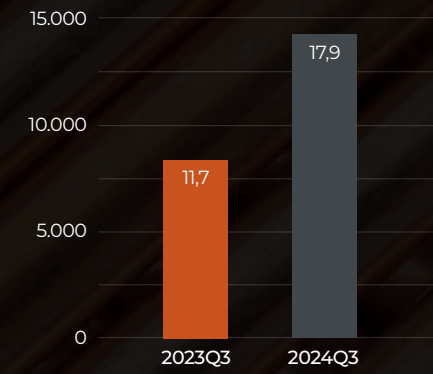
ÖZET FİNANSAL PERFORMANS

Özet Finansal Bilgiler (TL)	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	5.468.040.443	4.168.103.692	31,19
Duran Varlıklar	3.382.073.028	2.689.752.408	25,74
Toplam Varlıklar	8.850.113.471	6.857.856.100	29,05
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.539.586.221	3.502.028.701	29,63
Uzun Vadeli Yükümlülükler	658.353.068	587.780.197	12,01
Öz Kaynaklar	3.652.174.182	2.768.047.202	31,94
Toplam Kaynaklar	8.850.113.471	6.857.856.100	29,05

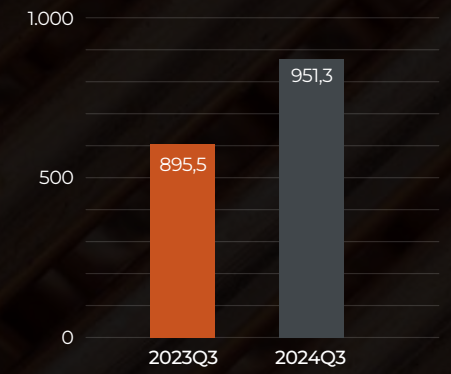
Özet Finansal Bilgiler (TL)	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Hasılat	17.935.638.653	11.726.940.184	52,94
Brüt Kâr	1.486.213.662	1.093.360.210	35,93
Esas Faaliyet Kârı / Zararı	608.977.683	671.545.097	-9,32
FAVÖK	951.311.526	895.556.661	6,23
Net Kâr	422.605.671	300.121.994	40,81

FİNANSAL ANALİZ

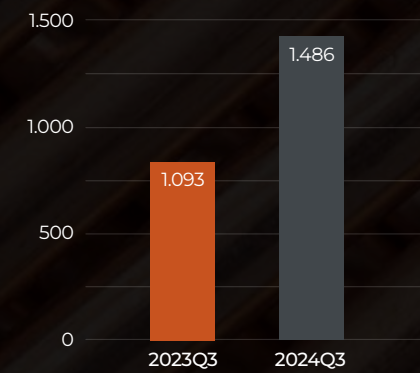
Hasılat (Milyar TL)



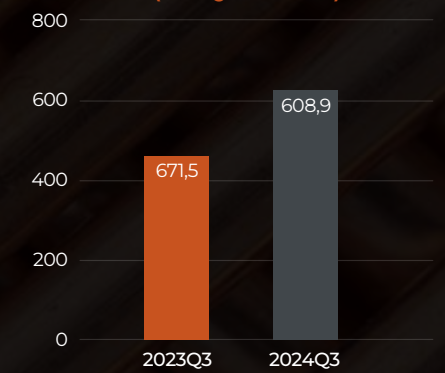
FAVÖK (Milyon TL)



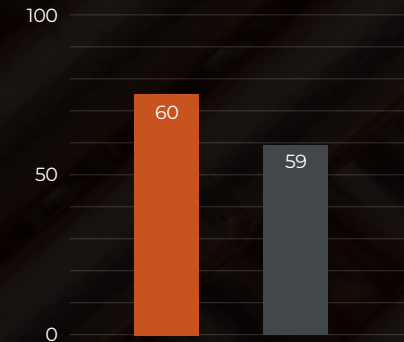
Brüt Kâr (Milyon TL)



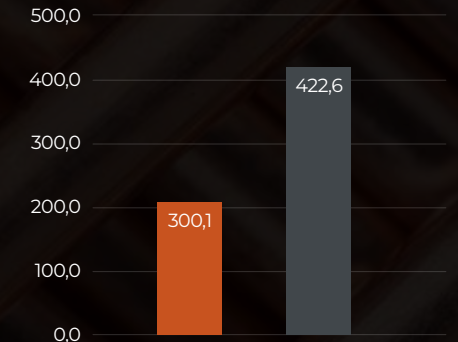
Faaliyet Kârı
(Milyon TL)



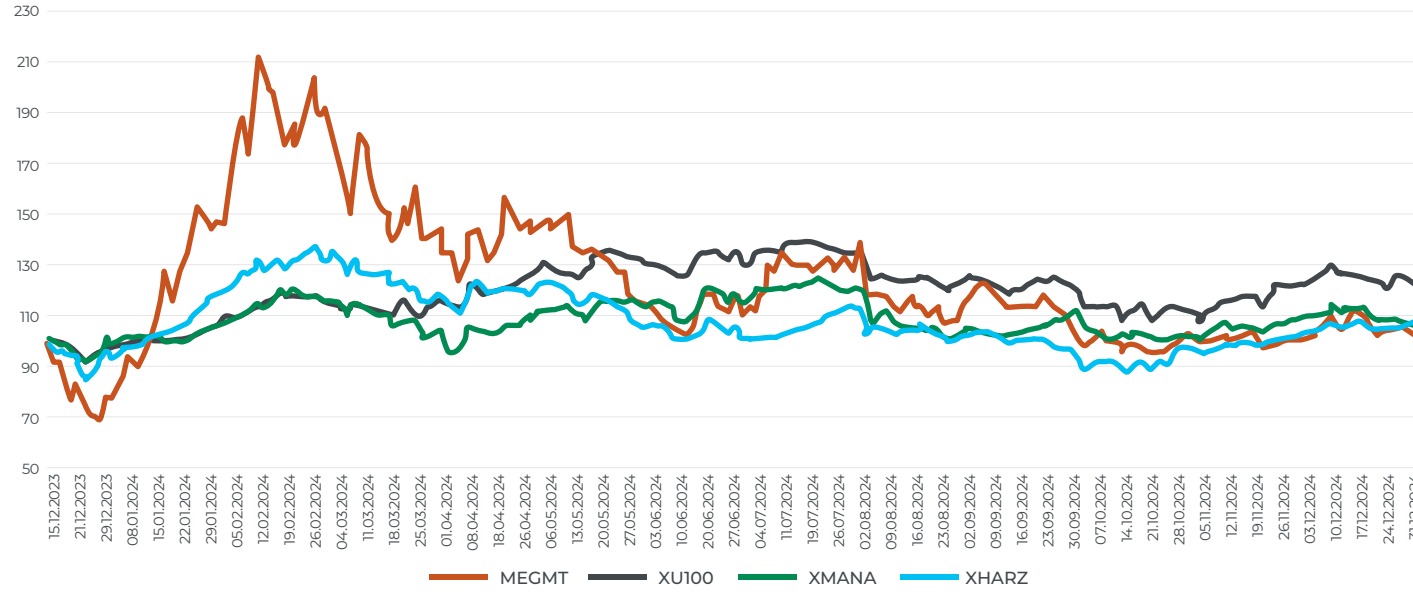
Toplam Yükümlülük /
Toplam Varlık (%)



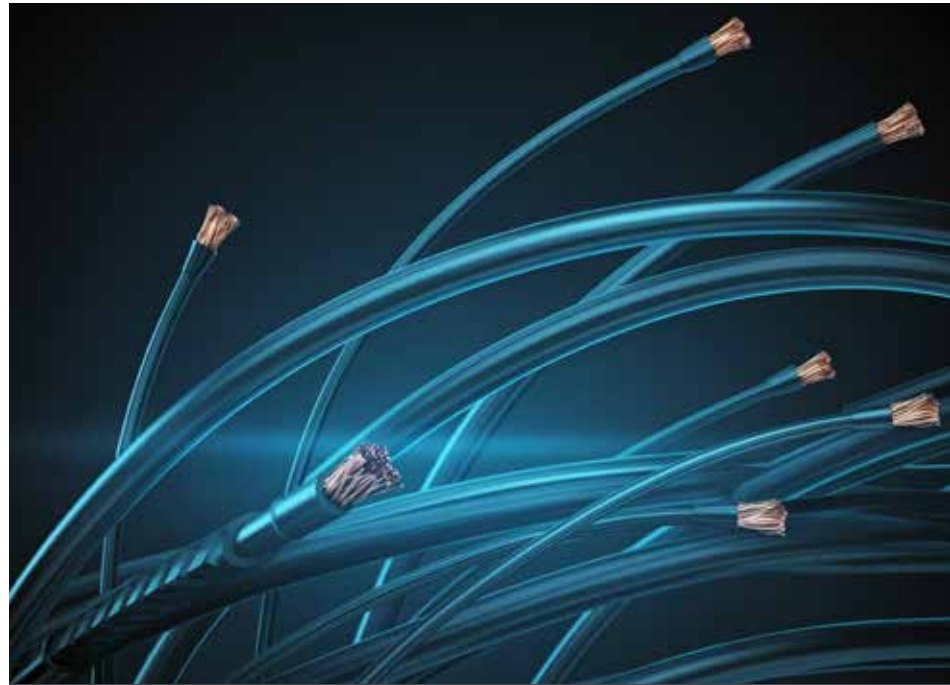
Net Kâr
(Milyon TL)



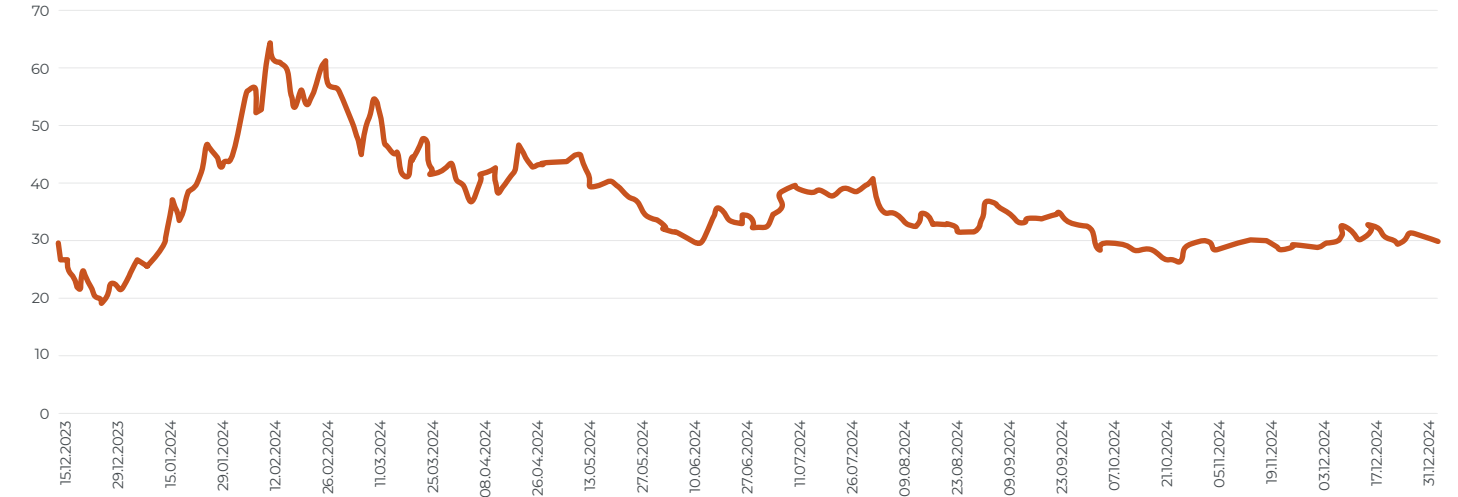
MEGMT RELATİF HİSSE PERFORMANSI



Halka açıldığımız günden (15.12.2023) günümüze doğru fiyat hareketlerine bakıldığında; BİST 100 endeksi %23 getiri, XMANA (metal endeksi): %6, XHARZ endeksi: %8, getiri sağlamış, Şirketimiz MEGMT %2 getiri sağlamıştır.



MEGMT TL BAZLI PERFORMANS



TL	Ocak 2024	Haziran 2024	Aralık 2024
En Yüksek	50,75	38,04	36,20
En Düşük	22,42	31,50	30,68
Ağırlıklı Ortalama	38,53	34,67	33,04
Ortalama Piyasa Değeri	10,2 Milyar TL	9,1 Milyar TL	8,7 Milyar TL



2024 FAALİYETLERİ

SEKTÖRE BAKIŞ

Bakır, insanoğlunun yaklaşık 7.000 yıldır kullandığı bir metal olarak tarihte önemli bir yere sahiptir. Dünya genelindeki mevcut bakır cevheri rezervleri, uzun yıllar boyunca bakır talebini karşılayacak düzeyde olsa da maden aramalarında bakır öncelikli bir kaynak olarak öne çıkmaktadır.

Statista'ya göre bakır, küresel piyasalarda altın ve alüminyumun ardından en büyük üçüncü pazar payına sahip metal olarak dikkat çekmektedir. Bu durum, bakırın hem sanayi hem de ticaret açısından stratejik bir öneme sahip olduğunu göstermektedir.



BAKIRIN KULLANIM ALANLARI

Bakır, termal ve elektriksel iletkenliği, korozyona dayanıklılığı ve şekillendirilebilirliği sayesinde endüstrilerde oldukça talep görüyor.

Bakırın başlıca endüstriyel alanlarından bazıları:

- Elektrik ve tesisat bileşenleri
- Devre kartları, yarı iletken çipler, cep telefonları ve bilgisayarlar gibi tüketici elektroniği cihazlarında kablajlarda kullanılan bileşenler
- Isıtma ve havalandırma sistemleri dahil olmak üzere inşaat
- Radyatörler, fren sistemleri, otomotiv ve havacılık endüstrileri
- Güneş panelleri ve rüzgar türbinleri gibi yenilenebilir enerji kaynakları
- Endüstriyel makineler ve ekipmanlar



Bakırın Kullanım Alanları

Son kullanıcı talebine göre bakır, özellikle ekipman ve inşaat sektörlerinde yoğun olarak tüketilmektedir. Bu iki sektör, küresel bakır talebinin yaklaşık %60'ını oluşturarak bakırın endüstriyel kullanımındaki en büyük payı temsil etmektedir.

Ekipman Sektörü (%30-35)

Ekipman sektörü, bakırın yüksek iletkenlik, dayanıklılık ve işlenebilirlik özelliklerinden yoğun şekilde yararlanmaktadır:

Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar: Bakır, motorlar, jeneratörler, transformatörler ve kablolarla temel malzeme olarak kullanılır. Sanayi makineleri ve ekipmanları: Enerji nakli, ısı transferi ve hassas işlem gerektiren makinelerde tercih edilir.

Tüketici Elektroniği: Cep telefonları, bilgisayarlar ve diğer cihazlarda devre kartları ve bağlantı elemanlarında önemli bir rol oynar.

İnşaat Sektörü (%25-30)

Bakır, inşaat sektöründe hem ticari hem de konut projelerinde kritik bir bileşendir:

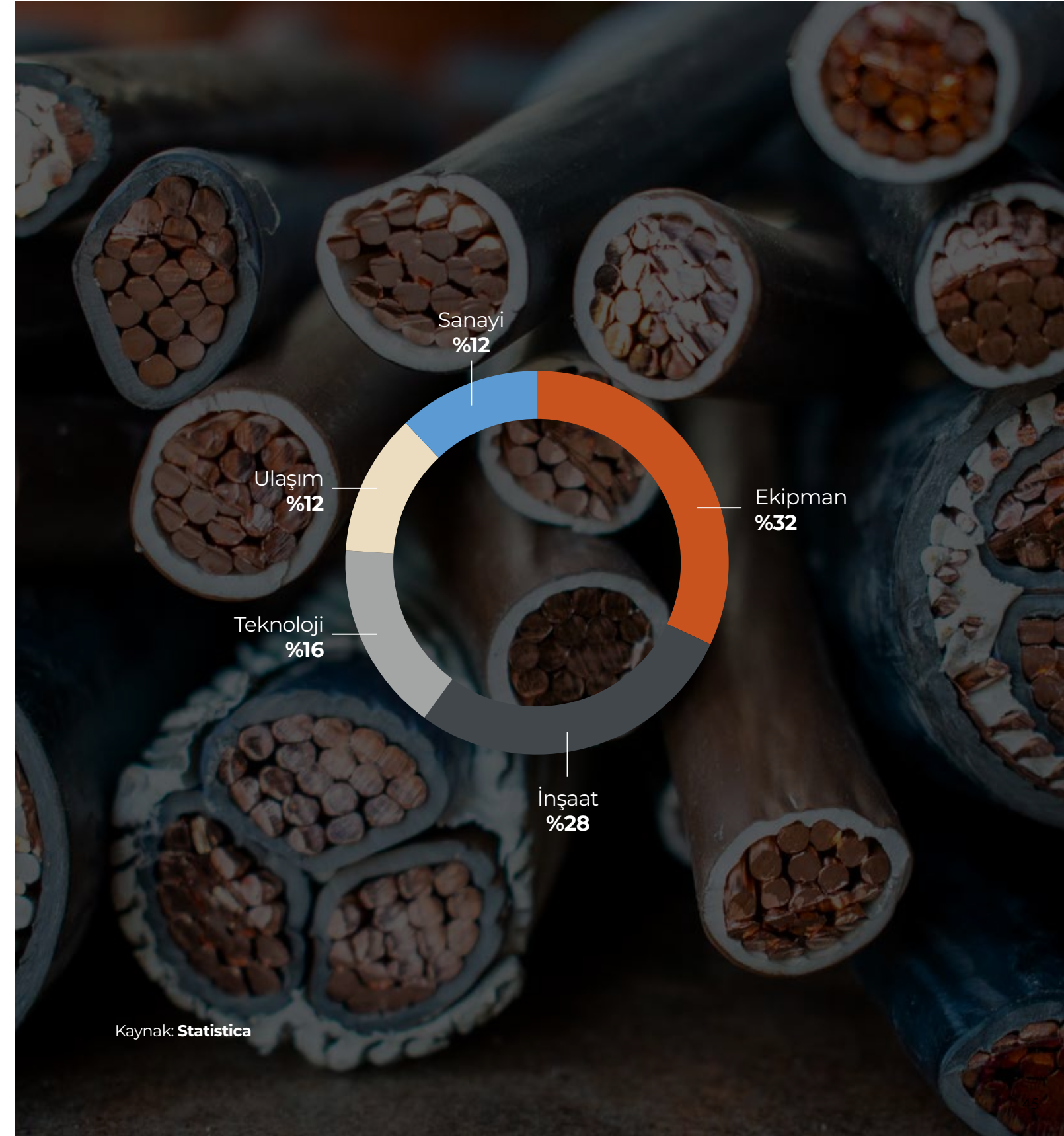
Elektrik Tesisatları: Yüksek iletkenliği sayesinde elektrik kablolarında yaygın olarak kullanılır.

Sıhhi Tesisat ve Isıtma Sistemleri: Korozyona dayanıklı yapısıyla borularda ve ısı transfer sistemlerinde tercih edilir.

Yapısal Bileşenler: Çatı kaplamaları, yağmur olukları ve dekoratif elemanlarda kullanımı yaygındır.

Diğer Kullanım Alanları (%40)

Kalan talep ise otomotiv, yenilenebilir enerji, ulaşım ve diğer endüstrilerden gelmektedir. Özellikle güneş panelleri, rüzgar türbinleri ve elektrikli araçlar gibi yenilikçi alanlardaki büyüme; bakır talebini artıran diğer önemli faktörlerdir. Bu veriler, bakırın modern ekonomideki çok yönlü ve stratejik rolünü ortaya koymaktadır.



Kaynak: Statistica

MEGA METAL'İN SEKTÖRDEKİ KONUMU

Avrupa'nın en yüksek "Süper İnce Kablo ve Bobin Aktarma" kapasitesine sahip olan Mega Metal, 21 yılı aşkın deneyimi, hızlı sevkiyat performansı ile ülkemizde ve dünyada en çok tercih edilen ve güven duyulan markalardan biridir.

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği bakır ürünler sektöründe üretim süreçlerini geliştirmek ve nihai ürün kalitesini her geçen gün artırmak amacıyla çalışmaktadır.

Özellikle yeşil enerjiye olan sermaye harcamalarının artması ve global ölçekte yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmak için yeni yatırımların artarak devam etmesi, bakır tel ve süper ince kablolarla olan talebi artırmaktadır. Bunun yanı sıra, karbon salınımını azaltma hedefleri doğrultusunda elektrikli araç kullanımının çoğalması da sektörde üretilen ürünlere olan talebin fazlalaşmasını sağlamaktadır. Ülkelerin bu iki başlık etrafında yaptığı politika değişiklikleriyle yeni tedbirler ve regülasyonlar devreye girmeye başlamıştır. Bu gelişmeler söz konusu alanlarda ana hammadde olan bakır ve bakır tel ürünlerine ihtiyacı önemli ölçüde artırmıştır. Bu talep artışının önümüzdeki dönemlerde de süreceği görüşü global ölçekte kabul görmektedir.

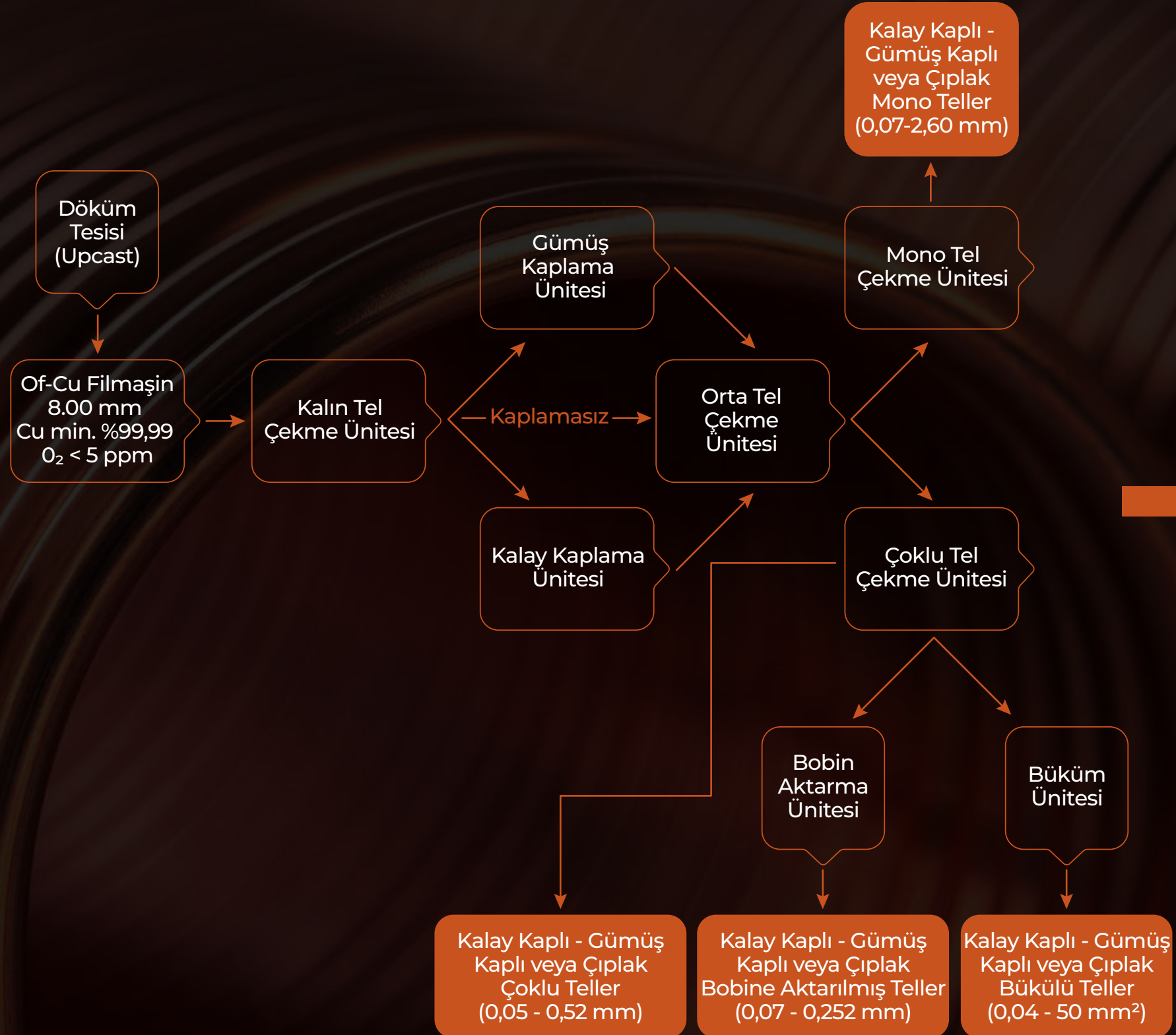
Şirket Esas Sözleşmemizin 3'üncü maddesi uyarınca, Mega Metal'in faaliyetlerindeki konu ve amacını şöyle sıralayabiliriz:

- Her cins bakır hammaddeleri bakır konsantresi, blister bakır, anot bakır, katot bakır, bakır ve emaye ladein teli hurdaları, elektrolitik bakır, bakır filmaşın, bakır lama, bakır tel ve bilumum bakır yarı mamul ve mamullerinin;
- Bilumum alüminyum hammaddesi yarı mamul ve mamullerinin,
- Bilumum demir, çelik ve galvanizli tel yarı mamul ve mamullerinin,
- Bilumum plastik hammaddeleri, pvc, polietilen, polyester, polipropilen, antisok, abs, kauçuk yarı mamul ve mamullerinin,
- Bilumum boya, pigment, masterbach, dop, klor parafin ve sanayi plastifiyanları, yarı mamul ve mamullerinin,
- Bilumum elektrik malzemeleri, pano, trafo ve benzeri elektrik teçhizatının yarı mamul ve mamullerinin imalatını, ihracatını, ithalatını, alım satımını ve pazarlamasını yapmaktır.

Mega Metal, bu amaç ve kapsamı içinde, özellikle oksijensiz elektrolitik filmaşın ile çeşitli çaptaki bakır tel üretimi yapmakta olup, mevcut durumda süper ince bakır tel ürün gamı üretimine odaklanmıştır. Türkiye'nin süper ince bakır tel üretiminin yarısından fazlasını gerçekleştiren şirketimiz ürünlerini 30'dan fazla ülkeye ihraç ederek sektördeki öncü konumunu korumaktadır.



ÜRETİM SİSTEMİ



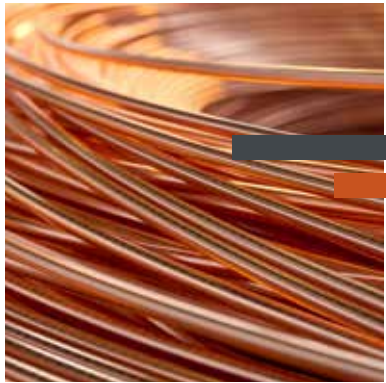
ÜRÜNLER

Endüstriyel bakır tel çözümleri sunan Mega Metal ürünleri altı ana grupta toplanmaktadır.



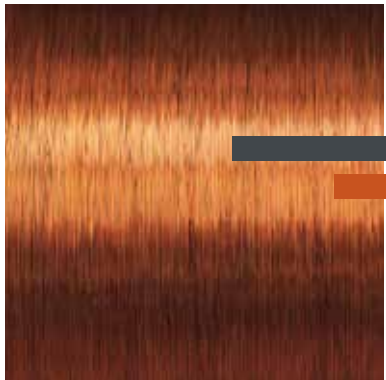
Filmaşın

Hammadde olarak katot bakır satın alan Mega Metal, iki adet upcast (outokumpu) üretim hattından oluşan döküm tesisinde filmaşın üretimi yapmaktadır.



Kalın Orta Tel

Hammadde olarak kullanılan katot bakır, filmaşın formuna dönüştürüldükten sonra, 1 mm - 3 mm aralığında inceltmek üzere kalın ve orta tel çekme hatlarına gönderilmektedir. Kalın ve orta tel, ince tel üretimi için ara mamul olarak kullanılmaktadır.

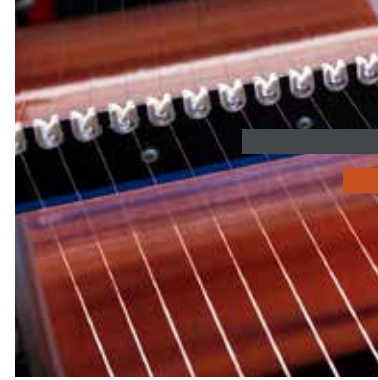


Mono Tel

Oksijensiz bakır tel üretim yöntemi ile 8 mm filmaşın telleri 0,07 mm tel çapına kadar inceltilebilmektedir.

Mono Tel çeşitleri;

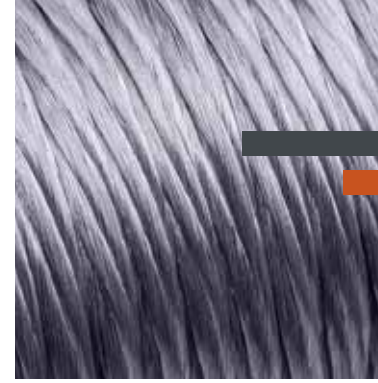
- Çıplak tavlı mono tel
- Kalaylı mono tel
- Gümüş kaplı mono tel



Çok Telli Ürünler

Son teknoloji makinalarda üretilen çıplak, gümüş veya kalay kaplı çok telli ürünler; 0,05 mm tek tel çapına kadar inceltilebilmektedir.

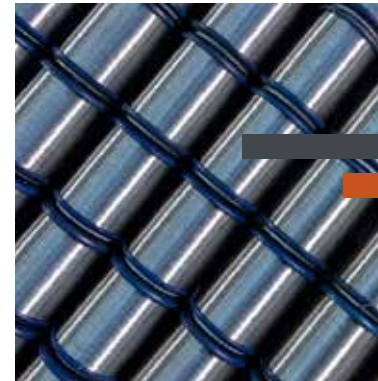
Oksijensiz bakır telleri, 16 tele kadar 0,05 mm çap ile 0,52 mm çap arasında çok telli olarak üretilip satışa sunmakla birlikte, bobin aktarma ve bükülü tel üretimi için kendi tesisimizde de kullanılmaktadır.



Bükülü Ürünler

Belirli sayı ve çaptaki ince tellerin sıkıştırılması ve bükülmesi ile üretilmektedir.

İleri teknoloji üretim hatlarımızda gümüş kaplı, kalaylı ve çıplak bükülü ürünler üretilmektedir.



Bobin Aktarma

Oksijensiz bakır teller, mono veya çok telli olarak yüksek teknoloji tam otomatik bobin aktarma makinalarında müşterilerimizin talepleri doğrultusunda gümüş kaplı, kalay kaplı ve çıplak olarak Spirka ve Wardwell makaralara aktarılmaktadır.

ÜRÜNLERİMİZİN KULLANILDIĞI SEKTÖRLER



Beyaz Eşya

Otomotiv



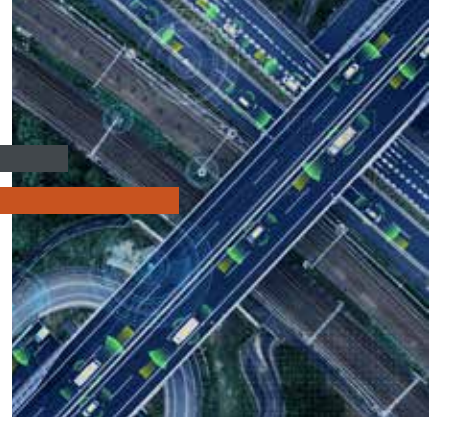
Yapı / İnşaat

Enerji



Elektronik

Haberleşme ve Ulaştırma



Endüstriyel Uygulamalar

Savunma Sanayi



Medikal Ekipmanlar

Aerospace ve Robotik
Uygulamalar



İHRACAT

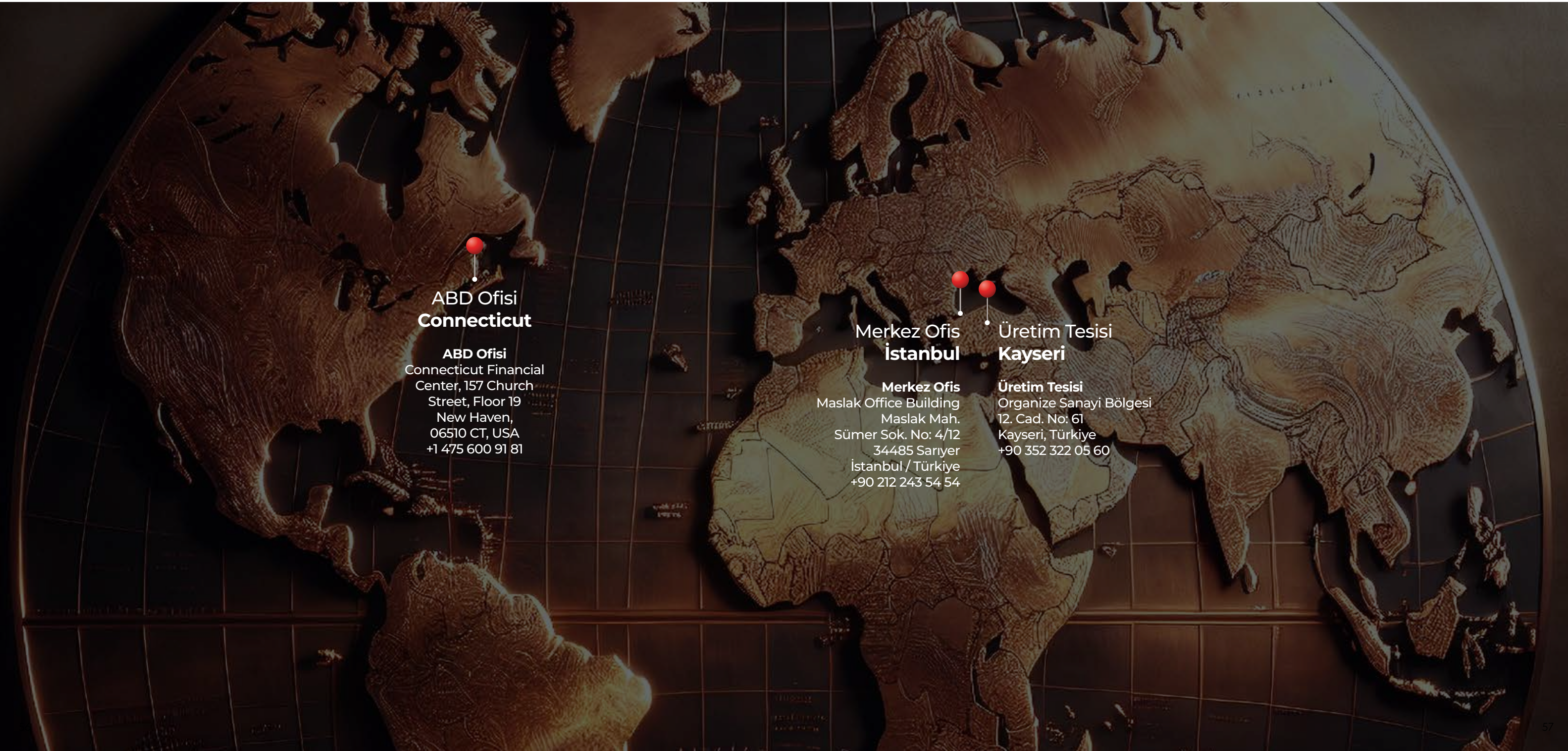
PAZARLARI

30'dan fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. İhracatımızın %85'ini Avrupa Birliği ülkelerine gerçekleştiriyoruz.

- İtalya • Almanya • Fransa • Slovakya • Polonya • Avusturya
- İsviçre • İngiltere • Romanya • ABD • Kanada • Çekya • İspanya
- Bosna Hersek • Bulgaristan • Yunanistan • Macaristan • Portekiz
- Meksika • Tunus



LOKASYONLARIMIZ



**ABD Ofisi
Connecticut**

ABD Ofisi
Connecticut Financial
Center, 157 Church
Street, Floor 19
New Haven,
06510 CT, USA
+1 475 600 91 81

**Merkez Ofis
İstanbul**

Merkez Ofis
Maslak Office Building
Maslak Mah.
Sümer Sok. No: 4/12
34485 Sarıyer
İstanbul / Türkiye
+90 212 243 54 54

**Üretim Tesisi
Kayseri**

Üretim Tesisi
Organize Sanayi Bölgesi
12. Cad. No: 61
Kayseri, Türkiye
+90 352 322 05 60

AR-GE FAALİYETLERİ YATIRIMLAR

Sürdürülebilir büyüme ve küresel marka hedeflerimize ulaşma yolunda teknoloji, üretim ve verimlilik odaklı yatırımlarımıza 2024 yılında da devam ettik.

Şirket, 12.01.2024 KAP açıklamasına istinaden ABD'nin Connecticut eyaletinde ilk etapta satış ve pazarlama faaliyeti göstermek üzere, %100 bağlı ortaklığı olacak şekilde, 12 Ocak 2024 tarih ve 03 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirket kurulmasına karar vermiştir.

Şirket, 18.04.2024 KAP açıklamasına istinaden Kayseri'deki fabrika lokasyonunun yanına ek üretim tesisi olarak %50 oranında kapasite artışı için yatırım kararı almıştır.

Şirket 22.08.2024 KAP açıklamasına istinaden yeni üretim tesisinde kullanmak amacıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan 243.012.939 TL tutarında yatırım teşvik belgesi almıştır.

2024

Yatırımları:

**Kalın Tel Çekme
Makinesi**

3 Adet

Kompresör

1 Adet

Konvertör Trafo

1 Adet

Test Cihazı

1 Adet

AR-GE

Mega Metal, sürdürülebilir büyüme ve küresel bir marka olma hedefiyle çalışırken, AR-GE faaliyetlerine öncelik vermektedir. Hizmet verdiği sektörlerin farklı beklenti ve ihtiyaçlarına yenilikçi ve fonksiyonel çözümler sunmak için çalışan şirketimiz; araştırma ve yeni ürün geliştirme çalışmalarını, teknik uzmanlığıyla son teknolojiyle donatılmış tesislerinde gerçekleştirmektedir.

KALİTE ve VERİMLİLİK

Mega Metal Ailesi olarak, faaliyet alanımız olan süper ince bakır tel üretimimiz ile ulusal ve uluslararası pazarlarda sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu destekleyici bir kalite politikası oluşturduk. Kalite Yönetim Sistemimiz, yasal mevzuatları, müşteri özel istekleri ve teknik gereklilikleri dahil olmak üzere uygulanabilir şartları yerine getirmeyi amaçlar. Uluslararası standartlarda üretim yapan şirketimizin ürün kalitesini artırmak, üretim ve operasyon süreçlerimizi geliştirmek, üretimimiz kaynaklı çevre etkilerini en aza indirmek, gelecek hedeflerini gerçekleştirmek, çalışanlarımıza kişisel ve teknik eğitimler vermek önceliklerimiz arasındadır. Entegre Yönetim Sistemi ile sektöre örnek olmayı amaçlarken; iş sağlığı, güvenliği ve çevre koruma uygulamalarını da sürekli iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

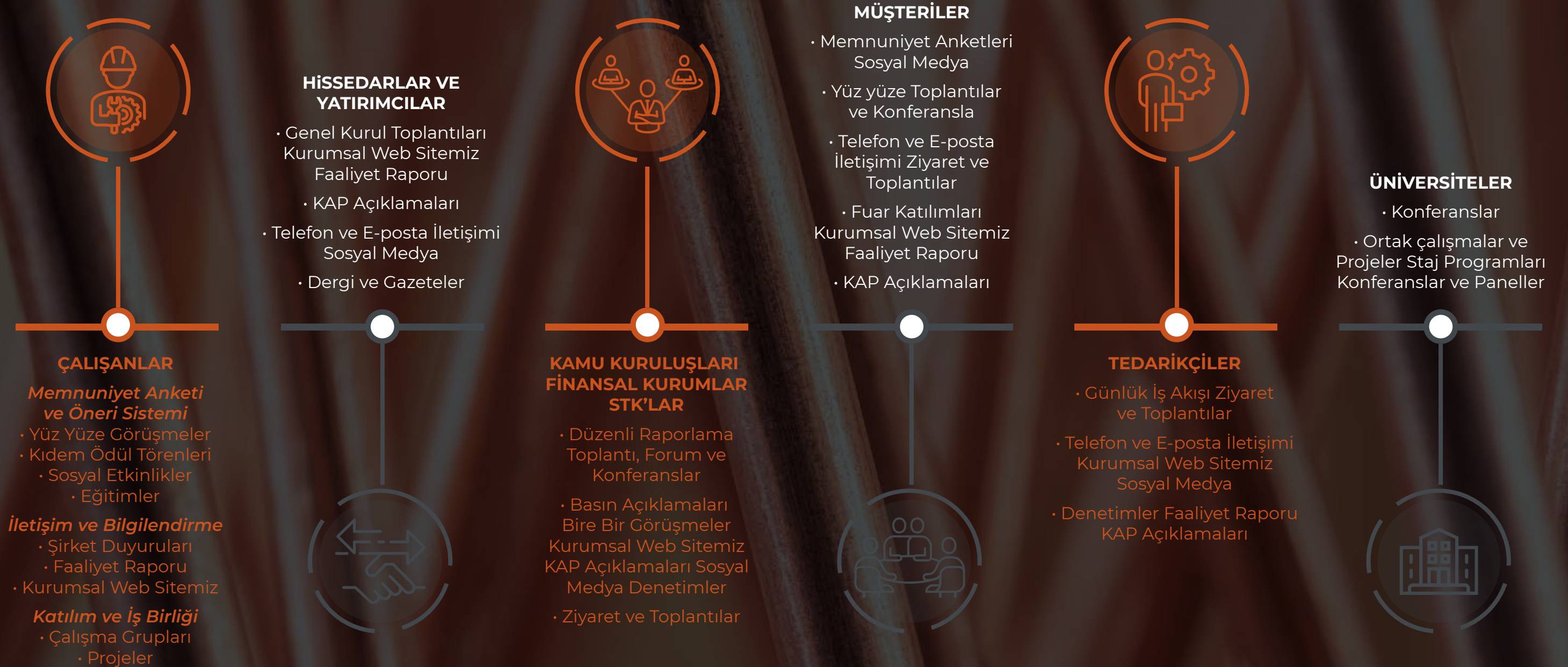
SERTİFİKALARIMIZ

IATF 16949:2016
ISO/IEC 27001:2022
TS EN 13602 - 2013
TS EN ISO 14001:2015
Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
TS EN ISO 50001:2018
Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
TS ISO 45001:2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
TS ISO EN 9001:2015
Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

KALİTE BELGELERİNİN KİLOMETRE TAŞLARI

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
ISO 9001 KALİTE Y.S.	✓																						X
IATF 16949 OTOMOTİV KALİTE Y.S.															✓						X		
ISO 14001 ÇEVRE Y.S.														✓									X
TS EN ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi														✓									X
ISO 50001 ENERJİ Y.S.																	✓						X
ISO IEC 27001-2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi											✓										X		
TS EN 13602-2013 Bakır Tel Ürün Belgesi														✓								X	

ŞİRKET EKOSİSTEMİ



ÇEVRESEL ETKİLERDEN KORUNMA FAALİYETLERİ

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmadaki en büyük gücümüz, çevre bilincine sahip ve sürekli gelişen çalışanlarımızdır. Mega Metal A.Ş., çalışanlarının çevre bilincini artırmak amacıyla kapsamlı ve güncel eğitim programları yürütmektedir. İşbaşı eğitimleriyle yeni başlayan çalışanlarımız çevre bilinci konusunda bilgilendirilmekte, periyodik çevre eğitimleri ve uygulamalı tatbikatlarla bu bilinç canlı tutulmaktadır. Ayrıca; tesislerimizde faaliyet gösteren taşeronlar, ziyaretçiler ve stajyerler de çevre kuralları hakkında bilgilendirilmekte ve bu kuralların eksiksiz uygulanması sağlanmaktadır. Bu sayede çevre bilinci tüm paydaşlarımıza yayılmakta ve daha geniş bir ekosistemde çevresel sorumluluğumuz etkin şekilde yerine getirilmektedir.

Mega Metal A.Ş. olarak, sürdürülebilir gelecek için çevreye duyarlı üretim anlayışımızı kararlılıkla sürdürmeye ve sektörde çevreye duyarlılık konusunda öncü olmaya devam edeceğiz. Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz yalnızca mevcut durumu korumakla sınırlı kalmayıp, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesini de kapsamaktadır. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde doğal kaynakların verimli kullanımını sağlayan, atıkları minimize eden

yenilikçi teknolojiler kullanılmakta ve enerji verimliliği sağlanmaktadır. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlar, karbon ayak izinin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. 2025-2026 yılları içerisinde planlanan 57 MWp gücünde güneş enerji santrali ile yıllık 85.000.000 kWh yenilenebilir enerji üretimi hedeflenmektedir. Böylece yıllık yaklaşık 36.000 ton CO₂'ye eşdeğer emisyonun önlenmesi sağlanacaktır. Ayrıca; su ve atık yönetimi gibi alanlarda yapılan yatırımlar, çevresel ayak izinin azaltılmasına önemli katkılar sunmaktadır.

Çevre politikamız doğrultusunda, kaynakların korunması ve çevresel performansın iyileştirilmesi yönünde etkin adımlar atılmaya devam edilmektedir. Mega Metal A.Ş., sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda ulusal ve uluslararası düzeyde örnek bir model oluşturmayı hedeflemektedir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu tüm iş süreçlerimize entegre edilmiştir. Çevresel sürdürülebilirlik stratejimizle sektördeki liderliğimizi daha da ileriye taşımayı amaçlıyoruz.



2023 YILI ÇEVRESEL ETKİ ve KARBON AYAK İZİ ANALİZİ

Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.,

Üretim süreçlerinde yüksek hassasiyetle çalışarak çevresel etkileri minimize etmek ve karbon emisyonlarını izlenebilir hale getirmek amacıyla uluslararası standartlara uygun yöntemler benimsenmiştir.

Proses bazlı emisyon kaynakları ve iş akışına dair özet bilgi aşağıda sunulmaktadır:

- Katot bakır levhaları, üretim öncesi temizleme ve hazırlık işlemlerine tabi tutulur.
- Katot bakır levhaları, 1180-1190°C sıcaklıkta ergitilerek filmaşın üretimi yapılır.
- Ergitilen filmaşın, tel çekme makinelerinde istenen çap ve özelliklere göre inceltilir.
- Kalın ve orta çaplı teller, çok telli iletkenlere dönüştürülür.
- Bakır teller elektrolitik yöntemle kalayla kaplanır.
- Bakır teller, siparişe uygun şekilde bükülerek bobinlenir.
- Bakır teller elektrolitik yöntemle gümüşle kaplanır.

Mega Metal'in üretim süreçlerindeki emisyon kaynakları şunlardır:

Hammadde Kaynaklı Emisyonlar: Katot bakır, kalay ve gümüş gibi hammaddelerin tedariki ve nakliyesi.

Enerji Kullanımı: Ergitme, tel çekme ve kaplama işlemleri sırasında elektrik tüketimi.

Kimyasal Kullanımı: Sülfürik asit, kostik soda, sodyum karbonat ve emülsiyon yağlarının kullanımı.

Atık Yönetimi: Kaplama ve temizleme süreçlerinden kaynaklanan kimyasal atıklar.

Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2023 yılı karbon ayak izi, 14064:2019 standardı ve uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplanmış ve DASK akreditasyonuna sahip GutCert tarafından doğrulanmıştır. Şirketin emisyonları Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3 ve genişletilmiş Kategori 4 ve 5 olarak sınıflandırılmıştır.

Kategori 1 (962,2 tCO₂e - %0,27): Doğal gaz kullanımı, Jeneratör kaynaklı mazot kullanımı ve klima ve soğutma ünitelerinden sızan gazlar kaynaklı doğrudan emisyonlar.

Kategori 2 (29.123,38 tCO₂e - %8,32): Şebekeden temin edilen elektrik tüketimi ve dağıtım kayıpları kaynaklı dolaylı emisyonlar.

Kategori 3 (10.442,84 tCO₂e - %2,98): Nakliye, çalışan hareketliliği ve tedarik zinciri süreçlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonlar.

Kategori 4 ve 5 (309.256,65 tCO₂e - %88,40): Satın alınan girdilerin üretimi, sermaye varlıkları, atık yönetimi ve hizmet kullanımı kaynaklı dolaylı emisyonlar.

Genel Değerlendirme:

Mega Metal'in karbon ayak izi büyük ölçüde hammadde üretimi ve enerji yoğun süreçlerden kaynaklanmaktadır. Şirket, karbon ayak izini azaltmaya yönelik enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi önlemler geliştirmiş ve geliştirmektedir.



ATIK YÖNETİMİ ve GERİ DÖNÜŞÜM

Bakır, küresel ölçekte artan talebi ve stratejik önemiyle dikkat çeken değerli bir metaldir. Son on yılda dünya genelinde bakır arzında yaşanan açık hızla büyüyerek 500 bin ton seviyelerine ulaşmış ve bu miktar küresel arzın %2'sine denk gelmiştir. Sınırlı kaynaklara sahip olan bakırın sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda etkin şekilde değerlendirilmesi, çevresel sorumluluğun önemli bir parçası haline gelmiştir. Bu çerçevede, geri dönüşüm faaliyetleri doğal kaynakların korunmasında ve sürdürülebilir politikaların oluşturulmasında temel bir unsur olarak ön plana çıkmaktadır.

Bakır, kalitesinden ödün vermeden %100 oranında geri dönüştürülebilen bir metaldir. Mega Metal olarak, çevreye duyarlı ve yüksek verimlilikle sürdürülen geri dönüşüm süreçlerimiz

sayesinde sektörde öncü bir konumda bulunuyoruz. Stratejik yatırımlarımız ve geri dönüşümdeki uzmanlığımız doğrultusunda, yüksek saflıkta rafine edilen bakır, endüstriyel ve teknolojik alanlarda tekrar kullanılabilir hale getirilmektedir. Tüm bu süreçler, Çevre Lisansı'na sahip tesislerimizde yürütülerek, ikincil bakırın döngüsel ekonomiye kazandırılması ve doğal kaynakların korunması sağlanmaktadır.

Müşterilerimizin üretim süreçlerinde ortaya çıkan fireler ve kullanım ömrünü tamamlayan bakır ürünlerin geri alınması için etkin projeler geliştiriyoruz. Bu sayede bakırın yaşam döngüsünü destekliyor ve kaynakların verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Çevre Lisansı'na sahip tesisimizde, ikincil bakır kullanım oranını artırmayı ve döngüsel ekonomiye katkımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve VERİMLİLİK



KÜTAHYA

Proje Maliyeti
Devreye Alma
Proje Alanı
Kapasite
ROI

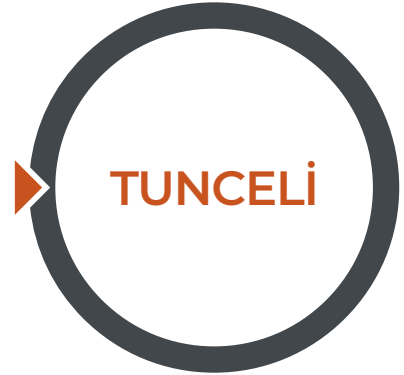
4,5 M \$
2025 Q1
75.000 m²
10 DC MW
6.2 YIL



BİLECİK

Proje Maliyeti
Devreye Alma
Proje Alanı
Kapasite
ROI

7,15 M \$
2025 Q1
150.000 m²
11 DC MW
6.3 YIL



TUNCELİ

Proje Maliyeti
Devreye Alma
Proje Alanı
Kapasite
ROI

6,35 M \$
2025 Q2
120.000 m²
10 DC MW
6.3 YIL

- Mega Metal mevcut yıllık elektrik tüketiminin %85'i nin GES ile karşılanması planlanmaktadır
- Mega Metal aylık tüketim 5.5 M kWh civarı
- Karbon ayak izimizin azaltılmasına ciddi katkı
- Çevresel sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum için yeşil enerjiye verilen destek
- Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmak



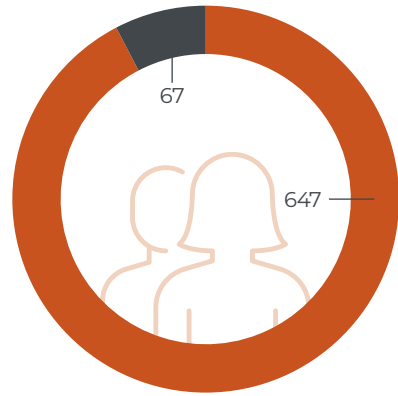
İNSAN

KAYNAKLARI

Şirketimizde 31.12.2024 itibarıyla İstanbul Merkez Ofis ve Kayseri üretim tesisi olmak üzere toplam 714 kişi çalışmakta olup, bunun 601 kişisi üretim tesisinde çalışmaktadır.

CİNSİYET

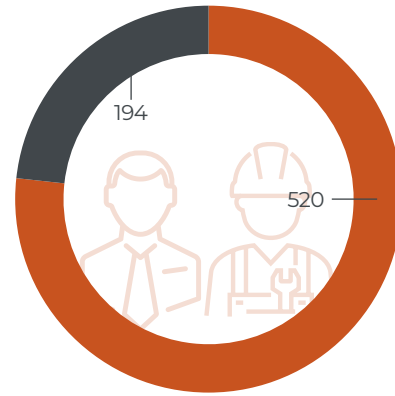
DAĞILIMI



Erkek Kadın

PERSONEL

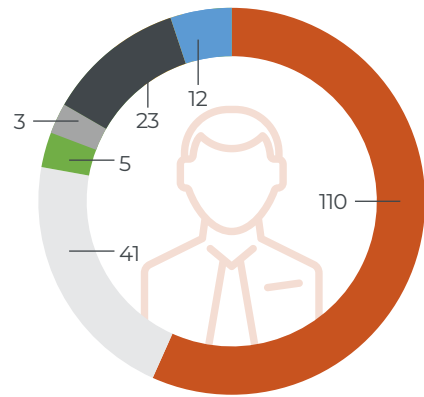
DAĞILIMI



Mavi Yaka Beyaz Yaka

BEYAZ

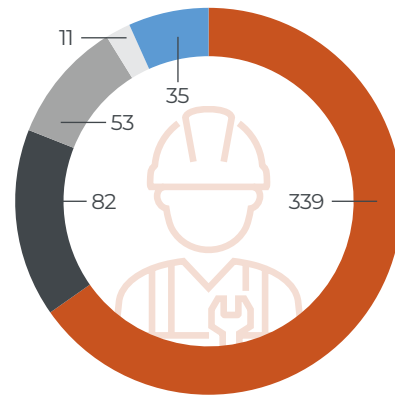
YAKA



Yüksek Lisans Ön Lisans Lisans Lise Ortaokul İlkokul

MAVİ

YAKA



Lisans Ön Lisans Lisans Lise Ortaokul İlkokul



KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ

Mega Metal şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş bir kurumsal yönetim anlayışı benimsemektedir.

- Mega Metal, faaliyetlerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş bir kurumsal yönetim anlayışıyla sürdürmektedir. Şirketin %23,68'lik kısmı halka açık olup, bu kapsamda tüm uygulamaları Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Mega Metal'in Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu KAP'ta kamuoyuyla paylaşılmaktadır.
- Yönetim Kurulu yapısı, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda titizlikle oluşturulmuştur ve toplamda 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icracı olmayan üyeler oluşturmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu'nda, SPK'nın bağımsızlık kriterlerine uygun olarak belirlenmiş 3 bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde, şirketin kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmek ve etkinliği artırmak amacıyla dört ayrı komite faaliyet göstermektedir:

- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Denetim Komitesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- Sürdürülebilirlik Komitesi,

Bu komiteler, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmakta ve faaliyetlerini bağımsız ve şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu ve komitelerin yapısı, işleyiş esasları ve görev alanlarıyla ilgili detaylı bilgi, 2024 Faaliyet Raporu'nda ve şirketin internet sitesinde sunulmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Mega Metal Sürdürülebilirlik Politikası

- Sürdürülebilirlik politikamız, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefler. Bu yaklaşım; bireylerin, ekiplerin ve paydaşların karar alma, uygulama ve iş yapış süreçlerine ürün ve hizmetler aracılığıyla entegre edilmektedir.
- Sürdürülebilirlik yönetimimizde stratejik kararların alınmasından Mega Metal Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konusunda uzun vadeli stratejiler belirlemek ve bu stratejilerin uygulanmasını sağlamak için gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik Grubu ve Görevleri

- Mega Metal'de sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu Başkan Vekili'nin liderliğinde faaliyet gösteren bir Sürdürülebilirlik Grubu tarafından yürütülmektedir. Bu grup, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda organize edilmiş çalışma grubu yöneticilerinden oluşur. Sürdürülebilirlik Grubu, yaptığı çalışmalar ve sağlanan ilerleme hakkında düzenli olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'ne rapor sunar.
- Sürdürülebilirlik Grubu'nun temel amacı, Mega Metal'in varlıklarını ve ticari faaliyetlerini etkileyebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel riskleri ve fırsatları değerlendirmektir. Bunun yanı sıra; sürdürülebilirlik ile ilgili konuları yakından takip eder, analiz eder ve bu doğrultuda stratejiler belirler. Grup, sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla çeşitli projeler geliştirir ve uygular.

Genel Amaç

- Bu politika ve yönetim anlayışı, Mega Metal'in sürdürülebilir bir gelecek için ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Böylelikle, sadece bugünün değil, geleceğin de ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran bir kurumsal yapı inşa edilmektedir.



MEGA METAL'DE

UYGULANAN POLİTİKALAR

Mega Metal , üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşabilirsiniz.

POLİTİKALAR

Sürdürülebilirlik



- Çevre Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Enerji Politikası
- Kalite Politikası

- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Ücretlendirme Politikası



Kurumsal Yönetim

İnsan Kaynakları



- Etik İlkeler Politikası
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele

İnsan Hakları

Mega Metal (MEGMT), insan haklarına saygıyı temel bir değer olarak benimser ve evrensel insan haklarına uygun hareket eder

Temel İlkeler

İnsan Haklarına Saygı: Ayrımcılığa, zorla çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine karşıyız.

Çeşitlilik ve Dahil Etme: Eşit fırsatlar sunar, ayrımcılık ve kötü muameleyi reddederiz.

Güvenli Çalışma Ortamı: İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun hareket ederiz.

Adil Çalışma Koşulları: Adil ücretlendirme ve sendikal haklara saygı duyarız.

Tedarik Zinciri Sorumluluğu: Tedarikçilerimizin de insan haklarına uygun hareket etmesini bekleriz.

Rüşvet Yolsuzluklarla Mücadele

Mega Metal (MEGMT), rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösterir ve tüm ulusal ve uluslararası yasalara tam uyum sağlar. Bu süreçler; şirket yöneticileri, çalışanları, iş ortakları ve tedarikçileri kapsar.

Temel Prensipler

- Rüşvet ve yolsuzluk yasaktır.
- Etik davranış ve yasalara uyum esastır.
- Şüpheli durumlar (Belirlenen E-posta/Telefon) aracılığıyla bildirilmelidir.

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Mega Metal (MEGMT), tüm bireylere eşit fırsatlar sunmayı ve çeşitliliği desteklemeyi taahhüt eder. Bu politika, toplumsal cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik, din veya diğer bireysel farklılıklara dayalı ayrımcılığın önlenmesini kapsar.

Temel Prensipler

- Tüm çalışanlara ve adaylara adil ve eşit davranılır.
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık şirket değerlerimizin bir parçasıdır.
- Ayrımcılık ve taciz kesinlikle yasaktır.

İş Etiği Uyum ve Mevzuat Çalışmaları

• Mega Metal olarak, yasal düzenlemelere ve en yüksek etik standartlara tam uyum sağlama kararlılığıyla hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizde doğruluk, dürüstlük ve iş ahlakını esas alıyor; evrensel değerler doğrultusunda tüm çalışanlarımızdan bu ilkelere uymalarını bekliyoruz.

• Sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine alarak, çevresel ve toplumsal fayda sağlama hedefiyle hareket ediyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanmak, karbon emisyonlarını azaltmak ve çevre dostu çözümler geliştirmek temel önceliklerimizdir.

• Toplumun refahını artıran projeleri destekliyor, çalışanlarımızın ve yerel toplulukların gelişimine katkıda bulunuyoruz. Etik değerlerimiz doğrultusunda, şeffaf ve adil bir iş ortamı sağlayarak ekonomik değer yaratmaya devam ediyoruz.

• Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etme taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Risk Yönetimi

Şirketimizin stratejik, operasyonel, finansal ve diğer tüm risklerin yönetilmesi; hem kısa hem de uzun vadeli hedeflere ulaşabilmek adına kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda, risklerin organizasyonun her seviyesinde etkin bir şekilde değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketi etkileyebilecek tüm stratejik, finansal, operasyonel ve diğer riskleri tespit etmek, değerlendirmek, yönetmek, raporlamak ve karar mekanizmalarında dikkate alınmasını sağlamak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu komite, ayrıca Yönetim Kurulu Başkanlığı'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Mega Metal, metal fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalara bağlı olarak yüksek fiyat riski taşıyan bir sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Ayrıca, operasyonları çevreyi etkileyebilir ve iş sağlığı ile güvenliği riskleri barındırır. Şirket, Yönetim Kurulu ve Risk Erken Saptanması Komitesi tarafından belirlenen ilkeler doğrultusunda Risk Yönetim Planları'nı uygular. Olası risklere karşı senaryo analizi yaparak, sürdürülebilirlik ve kârlılık sağlamak için gerekli önlemleri alır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Mega Metal olarak, yalnızca üretim gücümüzle değil, toplumsal sorumluluk bilinciyle hayata geçirdiğimiz kurumsal projelerle de toplumumuza değer katıyoruz. 21 yılı aşkın süredir sektörde iz bırakan başarılarla imza atıyor, süper ince bakır tel üretiminde Türkiye'nin lideri ve dünyanın sayılı üreticilerinden biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Yenilikçi çözümlerimizle Türkiye'den Avrupa'ya, Amerika'dan Asya ve Afrika'ya kadar uzanan geniş bir coğrafyada, 30'dan fazla ülkeye hizmet sunuyoruz.

Başarımızın temelinde dürüstlük, çevreye duyarlı üretim anlayışı, çalışanlarımızla bütünleşen profesyonel yönetim yaklaşımı ve yenilikçi, yaratıcı, rekabetçi bir yapı yer alıyor. Üretim faaliyetlerimizin yanı sıra sosyal ve toplumsal sorumluluklarımızı da ön planda tutuyoruz.

Mega Metal, gönüllülük esasıyla yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri kapsamında birçok alanda hayata geçirdiği projelerle toplumsal fayda sağlamaktadır. Şirketimizin gerçekleştirdiği ve devam eden projelerinin bazıları aşağıda kategoriler halinde sunulmaktadır.



Eğitimde Fırsat Eşitliği ve Nitelikli İş Gücü İçin Burs Desteği

Mega Metal olarak, toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda eğitime erişim ve fırsat eşitliği konularında önemli adımlar atıyoruz. Bu kapsamda, Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile yürüttüğümüz iş birliği çerçevesinde, özellikle Kayseri bölgesi başta olmak üzere gençlere burs desteği sağlıyoruz.

"Mega Metal Eğitimle Geleceğe" burs programımız ile teknik lise ve üniversite öğrencilerinin kaliteli eğitim almasını destekleyerek, onların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu program, gençlerin sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücü olarak yetişmesine ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sunmalarına olanak tanımaktadır.

TEV ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birliği sayesinde eğitimde fırsat eşitliğine destek olurken, aynı zamanda teknik becerilerin geliştirilmesini teşvik ediyor ve sanayimizin sürdürülebilir büyümesi için güçlü bir altyapı oluşturuyoruz. Mega Metal olarak, eğitime yaptığımız yatırımı, geleceğe yapılan en değerli yatırım olarak görüyoruz.

Patili Köy'e Mama Desteği

İnsana, doğaya ve tüm canlılara değer katan projeler hayata geçiren Mega Metal olarak destek verdiğimiz Ankara Patili Köy'de, hayvan dostlarımızın ihtiyaç duydukları barınma, beslenme ve tedavi olanakları dernek çatısı altında karşılanıyor. 13 yıldan bu yana yüzlerce sahipsiz cana sevgi ve şefkat ile ev sahipliği yapan Ankara'daki Patili Köy'e düzenli olarak mama bağışı yapan şirketimiz, hayvan dostlarımızın daha sağlıklı ve mutlu bir hayat sürmeleri amacıyla çalışmalarını sürdürecektir.



BAŞARILAR ve ÖDÜLLER

Mega Metal, %23,68'i halka açık olan, profesyonel yönetim yapısıyla sanayi sektörümüzde birçok yeniliğin öncüsü konumunda bulunmakta ve güçlü altyapısı ile dikkat çekmektedir. Şirketimiz, sektörde ülkemizde lider konumdayken, uluslararası arenada ise saygın kuruluşlar arasında yer almayı başarmış, sağlam bir itibara sahiptir.

Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluk bilincini en üst düzeyde benimseyen Mega Metal, sermaye piyasalarındaki yükümlülüklerini titizlikle yerine getirmektedir. Bu doğrultuda, Yatırımcı İlişkileri Birimi ile Finansal Raporlama Birimi arasında sağlanan koordinasyon sayesinde, raporlama süreçleri ve şeffaflık prensipleri eksiksiz bir şekilde uygulanmaktadır.

Sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimseyen Mega Metal, bu çalışmaların neticesinde her geçen yıl yönetim standartlarını bir üst seviyeye taşımakta ve sektörde örnek gösterilen bir konumda yer almaya devam etmektedir.

ÖDÜLLER

Mega Metal olarak istikrarlı büyümemizi sürdürerek, iş dünyası için önemli bir performans göstergesi olan pek çok listede yer alma başarısını gösterdik. Buna göre;

★ ISO 500 2023, 129. sıradayız

İstanbul Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" (İSO 500) araştırmasına göre 2022'de 115'inci sırada yer aldık. Kurulduğumuz günden bu yana İSO 500'e giren şirketimiz ödülünü 2023 yılında aldı.

★ Capital 500 2024, 268. sıradayız

En büyük 500 özel şirketin sıralandığı "Capital 500 Araştırması"nda 183'üncü sırada yer aldık.

★ Fortune 500 2023, 182. sıradayız

Fortune 500 Türkiye Araştırması'nda, Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında 151'inci sıradaydık.

★ İlk 1000 İhracatçı Firma Araştırması

Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin geleneksel hale gelen "İlk 1000 İhracatçı Firma Araştırması"nda 106'ncı sırada yer aldık.

★ IDDMIB 2023

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin (IDDMIB) - İhracatın Metalik Yıldızları Yarışması'nın "Bakır Tel ve Örmeye Halatlar Kategorisi"nde 2'ncilik ödülünü almaya hak kazandık.

★ Kayseri'nin Yıldızları

Kayseri Ticaret Odası ve Kayseri Ticaret Borsası'nın düzenlediği Kayseri'nin Yıldızları'nda 3'üncülük ödülünü kazandık.

Bu başarılarımızın arkasında Mega Metal Ailesi'nin her bir ferdinin emeği ve alın teri bulunuyor. Tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

WIRE & CABLE FUARI



Mega Metal olarak Kuzey Amerika'nın en prestijli Wire&Cable Fuarı "Interwire Trade Exhibition" 2023'e katılım sağlayarak, ileri teknoloji ürünlerimizi 50'den fazla ülkeden gelen ziyaretçilere tanıtmaya fırsatı bulduk. 9-11 Mayıs 2023'te ABD'nin Georgia eyaletindeki Atlanta kentindeki Georgia Dünya Kongre Merkezi'nde gerçekleşen etkinlikte, tel ve kablo pazarının önemli temsilcileriyle bir araya geldik ve yeni ürünlerimizle yurt dışı bağlantılarımızı güçlendirdik. Sanede iki kez düzenlenen ve tel ile kablo alanında dünyanın ileri gelen firmaların yoğun ilgisini çeken fuarda, yurt dışında yapmış olduğumuz çalışmaların karşılığını aldık ve kurmuş olduğumuz yeni bağlantılarla başarılı bir fuar dönemi gerçekleştirdik.



İÇ KONTROL ve DENETİM FAALİYETLERİ

Şirketinizin iç kontrol sistemi, faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlama güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konularında güvence sağlamayı hedefleyen bir yapıdır. Bu sistem, Mega Metal İç Denetim Müdürlüğü tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlanır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, yıl içinde Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir ve gerektiğinde iç denetçi, dış denetçi veya diğer yöneticilerin görüşleri alınır.

Şirketinizin iç denetim sistemi, daha önce belirlenmiş görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürlerle desteklenmektedir. Bu yapı; faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konularında güvence sağlamayı amaçlar. Yönetim sistemlerinin etkin işlemlerini sağlamak üzere Yönetim Sistemleri İç Denetimleri Kalite Güvence birimi tarafından planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Denetim Komitesi; 2024 yılında bağımsız denetçilerin seçimi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloları, muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini ve diğer toplantılarda alınan kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Mega Metal iş süreçlerinde potansiyel yolsuzluk risklerini önlemek amacıyla etkin iç kontroller bulunmaktadır. Bu kapsamda; kurumsal politika, prosedür, talimat ve standartlara uyum sağlanır; şirket içinde satın alma, pazarlama, mali işler, insan kaynakları ve kurumsal ilişkiler süreçlerindeki işlem yetkileri tanımlanmıştır. Muhasebe ve satın alma uygulamalarının yürütüldüğü Logo sisteminde kullanıcı yetki ve limitleri politika kapsamında yönetilir ve görevlerin ayrılığı ilkesine uyum gözetilir.



DİĞER HUSUSLAR

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler: Yoktur.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler: Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılmış ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek dava bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar: Yoktur.

Şirketin iktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler: Yoktur.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri: Yoktur

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar: Yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar: Yoktur.

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler: Şirket'in finansal yapısının güçlü olması nedeniyle önlem alınması gereken bir durum söz konusu değildir.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler: Yoktur.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir. SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26. maddesi kapsamında dönem içerisinde yapılan Kredi Derecelendirme notu alttaki gibidir.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılammışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler: Şirket 2024 yılında belirlediği hedeflerin üzerinde bir performans göstermiştir.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama: Dipnotlarda yer verilmiştir.

Finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Halka arz dışında farklı bir sermaye piyasası aracı mevcut durumda bulunmamaktadır.

Finansman kaynaklarımız genel olarak yurt içi finansal kuruluşlardan (Banka, factoring şirketleri, leasing kurumları) yurt dışı bankalar, factoring şirketleri, uluslararası sigorta şirket teminatlarına karşılık sağlanan kaynaklar ile tedarik finansman kaynaklarından oluşmaktadır.

Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler:

Yıl içinde, 2024 yılı itibarıyla organizasyonel anlamda majör bir değişiklik olmamıştır.

Çalışan sayısı, toplu sözleşme uygulamaları, çalışanlara sağlanan hak ve menfaatler:

Şirketimizde 31.12.2024 itibarıyla İstanbul Merkez Ofis, Kayseri üretim tesisi ve toplam 714 kişi çalışmakta olup bunun 601 kişisi üretim tesisinde görev almaktadır. Çalışanlarımızın 67'si kadın ve 647'si erkektir. Beyaz yakalı çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası ve yol yardımı yapılmaktadır.

Ayrıca şirket inisiyatifinde doğum, ölüm, evlilik yardımları yapılabilmektedir.

Mavi yakalıklar için ÖzÇelik İş Sendikası ile toplu sözleşme yapılmakta olup; yakacak, yol, gıda, eğitim, maaş ikramiye, evlilik yardımı, doğum ve ölüm yardımları verilmektedir.

Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu **bağışlar toplamı: 4.441.097 TL.**

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak iş yeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluşu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmelerini, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları belirlenmektedir. Bu kapsamda Şirket'in 700'den fazla çalışanı bulunmakta olup, Şirket'in faaliyetlerine yönelik 28.04.2021 tarihli ve 94.P.01. numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Planlama Prosedürü bulunmaktadır.

• Mega Metal A.Ş.'de, yeni başlayan çalışanlarına İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini vermekte olup; her yıl periyodik olarak çevre yönetim sistemi için İş Sağlığı ve Güvenliği'ne yönelik her yıl atölyede risklerin belirlenmesi ve çalışanların kullanması gereken koruyucu ekipmanları da belirtmektedir.

• Şirket, üretim operasyonu sırasında düzenli olarak güvenlik ekipmanlarının kullanımını takip etmekte ve periyodik olarak İş Sağlığı ve Güvenliği'ne ilişkin toplantılarda yapmaktadır.

Derecelendirme Kuruluşunun Ünvanı	Rapor Tarihi Görevi	Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.	27.06.2024	AA- (tr) / (Stabil Görünüm)	J1- (tr) / (Stabil Görünüm)

KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

- Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Kurumsal Yönetim Tebliği” (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlamak için azami gayreti göstermekte ve uygulanması zorunlu olan tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetimin önemine ve Şirkete katkılarına inanmakta olup zorunlu olmayan ilkelere de uyumu amaçlamaktadır. Ancak bazı ilkelerin Şirketimiz için uygulanmasında yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise Şirketimizin yapısı ile uyuşmaması gibi nedenlerle bazı ilkeler uygulanamamaktadır.
- Şirketimizce 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.
- 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)’na Şirketimizin internet sitesinde (<https://www.megametal.com.tr/>) Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim başlıklı bölümde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndan (<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/8acae2c5594ca644015964a5bef50e57>) linkinden ulaşılması mümkündür. Henüz uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

YÖNETİM KURULUNUN KOMİTELERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMESİ

- Komiteler, Yönetim Kurulu gündemlerine göre kendileri ile ilgili gündem maddesini görüşmek için bir araya gelirler ve görüşlerini Yönetim Kurulu’na sunarlar. Toplanmalarını engelleyecek özel bir sebep olmadığı sürece, toplantıdan önce konu ile ilgili görüşmek için toplanmaları esastır.
- **Denetim Komitesi** bağımsız üyelerden oluşur ve Şirket’in her türlü iç ve bağımsız denetim süreçlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gereken tedbirleri almasından sorumludur. Komite, Şirket bünyesinde yönetilen iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasını da takip eder. Komite gerekli inceleme ve değerlendirmeleri sonucunda, 2024 yılında, ilgili faaliyet döneminde görev yapacak Bağımsız Denetçi’nin seçilmesi, halka arz sonucu elde edilen fonun kullanımına ilişkin raporu ve oluşturulan finansal tablo ve dipnotlarının doğruluğu ve bütünlüğü hakkındaki görüşlerini Yönetim Kurulu’na yazılı olarak sunmuştur.

- **Kurumsal Yönetim Komitesi**, Şirket’te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip Yönetim Kurulu’na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmiştir.
- **Riskin Erken Saptanması Komitesi**; Şirket’in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması, riskin yönetilmesi gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmektedir. Ayrıca komite 2024 yılı içerisinde 3 (üç) kez Yönetim Kurulu’na raporlama yapmıştır.



BAĞIMSIZLIK

BEYANLARI

Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 2887 1 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/ üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Mehmet Fatih KERESTECİ

BAĞIMSIZLIK

BEYANLARI

Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 2887 1 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/ üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Nihal MASHAKİ SEÇKİN

Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

- a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/ üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,
- d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,
- f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- g) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Özlem FİDANCI



Maslak Office Building Maslak Mah.
Sümer Sok. No: 4/12
34485 Sarıyer - İstanbul

T. 0212 243 54 54 megametal.com.tr
yatirimciiliskileri@megametal.com.tr



MegaMetal