



SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ
EKİPMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

FAALİYET RAPORU 2024



Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Unvanı	: Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkezi	: Kemalpaşa / İzmir
Kuruluş Tarihi	: 27 Ağustos 2004 (Şirketin limited şirketten anonim şirkete nevini değiştirme tarihidir.)
Şirket'in İnternet Siteleri	: Yatırımcılarımız için: www.sayyatirimciliskileri.com Yenilenebilir enerji için: www.sayas-re.com Endüstriyel reklamcılık için: www.sayreklam.com
Şirket Adresi	: Kemalpaşa O.S.B. Mah. 519 Sok. Dış Kapı No: 317 / 1-2 Kemalpaşa İzmir
Telefon-Faks	: (232) 878 78 00 – (232) 878 78 04
Ticaret Sicil No	: Kemalpaşa 708 K-9617
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 500.000.000.-TL
Çıkarılmış Sermaye	: 77.250.000.-TL
Halka Arz Tarihi	: 24 Haziran 2013
ISIN Kodu	: TRESAYR00013
BIST Kodu	: SAYAS
İşlem Gördüğü Pazar	: Yıldız Pazar
Denetim Firması	: Sun Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Denetim Firması Adresi	: Hürriyet Bulvarı Musullugil İş Hanı No:5/1 Çankaya Cd. Konak İZMİR



SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

FAALİYET RAPORU 2024

İçindekiler

KURUMSAL PROFİL	2	KURUMSAL YÖNETİM	48
Yönetim Kurulundan	2	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	50
Faaliyet Alanı ve Konuları	6	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	68
Üretim ve Ticareti Yapılan Ürünler	8	Finansal Bilgiler	78
Kilometre Taşları	10		
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	12		
Yönetim Kurulu	14		
Üst Yönetim	14		
2024 YILINDA SAY	18		
Bir Bakışta 2024	18		
Sektörde Konumumuz	20		
Şirketin Faaliyetleri	22		
Şirketin Tesisleri	24		
Yatırımlar	26		
Üretim Faaliyetleri ve Entegre Yönetim Sistemi	28		
Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmaları	32		
Satış Çalışmaları	34		
İnsan Kaynakları	36		
Geleceğe Yönelik Beklenti ve Riskler	42		

Yönetim Kurulu'ndan

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ve yerel ekonomide belirsizliklerin devam ettiği ve şirketimizin de bu dinamiklere uyum sağlamak için önemli stratejik adımlar attığı bir yıl oldu. Attığımız en önemli adımlardan biri ise Amerika pazarındaki satışlarımızın artırılması ve dolar cinsinden gelirlerimizin yükselerek parite karşısında doğal bir hedge imkânı sağlaması olmuştur.

Bunun yanında, Türkiye'deki enflasyon ve döviz kurları arasındaki korelasyonun bozulması, ihracat odaklı çalışan her firma gibi şirketimizi de zorlamıştır. Her ne kadar ürettiğimiz ürünlerde katma değerimizi yükseltmeye çalışsak da finansal gerçekleştirmeler tüm bu çabaların önüne geçmiştir. Ayrıca, 2024 yılında uygulamaya konulan TMS-29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı kapsamında şirketimizin net parasal kaybı oluşmuştur. Ancak tüm bunlara rağmen şirketimiz güçlü nakit yapısını korumaya devam etmiş ve olumsuzlukları bertaraf etmek için çalışmıştır.

Tüm bu gelişmeler ışığında, şirketimiz 2023 yılında başladığı yatırımını 2024 yılında başarıyla tamamlamıştır. Yenilenebilir enerji sektörüne hizmet edecek kapsamlı bir üretim sahası kazandırmış bulunmaktayız. 2024 yılında yeni fabrikamızı ziyaret eden müşterilerimizden aldığımız pozitif geri bildirimlerin gururunu yaşadık. Bu kapsamda, gösterdiğimiz kararlılık ve yenilikçi vizyonumuzla, yeni fabrikamızın faaliyete geçmesinin mutluluğunu yaşamaktayız.

2024 yılındaki en önemli başarıımız ise General Electric Amerika projeleri kapsamında yaklaşık 500 kulelik iç aksam ürünlerinin ihracatının gerçekleştirilmesi olmuştur. Müşterilerimizden aldığımız olumlu geri bildirimler sayesinde, faaliyet alanımızda dünyanın en büyük oyuncularının güvenilir tedarikçisi olmamız bu yılın en büyük başansıdır. Şirketimiz, ilave kapasitesiyle müşterilerden gelecek tüm taleplere zamanında cevap vererek büyük bir avantaj sağlayacaktır.

2024 yılındaki önemli konularımızdan bir diğeri de sürdürülebilirlik olmuştur. Müşterilerimizden gelen CBAM hesaplama talepleri hızlı ve doğru bir şekilde paylaşılmış olup, EcoVadis'ten bronz madalya almaya hak kazandık. Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanında üzerine düşeni yerine getirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Özetle, 2024 yılı yeni pazarlar, yeni müşteriler, yeni muhasebe uygulamaları, yeni fabrika yatırımları ve yeni ekonomi politikalarıyla şekillenmiş ve tüm bu gelişmelere uyum sağlamaya çalıştığımız bir yıl olmuştur.

2025 yılında ise küresel ticaret politikalarındaki değişiklikler ve artan gümrük tarifelerinin uluslararası pazarlardaki faaliyetlerimize etkisini en aza indirmeye çalışacağız. Önümüzdeki dönemde değişen gümrük düzenlemelerini yakından takip ederek rekabet gücümüzü koruyacak çözümler üretmeye devam edeceğiz.

2025 yılının, hedeflerimizi gerçekleştireceğimiz, şirketimizin ulusal ve uluslararası arenadaki konumunu daha da güçlendireceğimiz bir yıl olacağı ümidiyle, bizlere güvenen müşterilerimize, özverili çalışma arkadaşlarımıza ve değerli yatırımcılarımıza, Say'ın bir parçası oldukları için teşekkürlerimizi sunarız. Geleceğe olan umut ve inancımızı hiçbir zaman kaybetmeden, daha yeşil ve daha parlak yollar için birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Sizlere en içten dileklerle selamlarımı iletiyor, sağlık dolu günler diliyorum.

Erkan Güldoğan
Yönetim Kurulu Başkanı





Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklığı'nın (hep birlikte "Grup") olarak anılacaktır) 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.



Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler; ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Birol Kabaca'dır.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

A Member of PKF International

Birol Kabaca, YMM
Sorumlu Denetçi
11 Mart 2025
İzmir, Türkiye

FAALİYET ALANI VE KONULARI

Şirketimiz yenilenebilir enerji için endüstriyel çözümler sunuyor. Tüm faaliyetlerimizin merkezinde, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakma düşüncesi yer alıyor.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda dünya genelinde tercih edilen, lider bir firma olma vizyonu doğrultusunda çalışıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın etkin katkılarıyla, iş sağlığının ve çevrenin korunmasından ödün vermeden; kaliteli, zamanında ve rekabetçi fiyatlarla endüstriyel ekipmanlar

Firma değerlerimizi ise; çalışanlarımızın gelişimi, sürdürülebilir bir gelecek, tek takım olmak ve etik değerlere bağlılık belirliyor.

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin (Faaliyet Raporu'nda kısaca "Şirket" ya da "SAY" olarak anılabilecektir.) faaliyet konuları esas sözleşmesinde yazılı şekliyle aşağıdaki gibidir.

Çelik ve Betonarme

Her türlü çelik ve betonarme yapı (satış noktası, fabrika, depo vb.), akaryakıt istasyonlarını, çelik konstrüksiyon yapıların projelendirilmesi, taahhüt edilmesi ve yapımı için her nevi mamul maddelerin ve yarı mamullerin yurt içinde ve yurt dışında alım, satımı, ithali, ihracı, pazarlamasını ve ticaretini yapmak.

Endüstriyel Reklamcılık

Her türlü endüstriyel reklamcılık işlerini (bilhassa ışıklı ve ışısız tabelalar, reklam panoları, totemler ve panoları, saç tabelaları, satış üniteleri, fuar stantları, serigrafi, afiş ve bez afişler olmak, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) üretimi, yurt içinde ve yurt dışında ticareti, pazarlama ve satış faaliyetlerini yapmak ve yaptırmak.

İç ve Dış Mekanlar

İç ve dış mekanlarda dekorasyon işleri (madeni, ahşap vb.) yapmak, projelendirmek, taahhütlerde bulunmak, bu amaçla gerekli malzemeleri yurt içinde ve yurt dışında satın almak, satmak, pazarlama ve ticaretini yapmak.



Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi amacıyla çelik, alüminyum ve sair materyallerden aksam ve bütünleştirici parçaların (bilhassa rüzgâr türbini kulelerinin iç ve dış aksamları, rüzgâr türbini jeneratörlerinin aksamları ve rüzgâr türbini aksamları taşıma ekipmanları olmak, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) üretimi, yurt içinde ve yurt dışında ticareti, pazarlama ve satış faaliyetlerini yapmak ve yaptırmak.



ÜRETİM VE TİCARETİ YAPILAN ÜRÜNLER

Şirketimiz hali hazırda dört ana alanda üretim yapmaktadır.



- 1 Rüzgâr türbin kulesi iç aksamaları ve dış aksamaları
- 2 Rüzgâr türbin jeneratörü kutup paketleri
- 3 Rüzgâr türbini havalandırma üniteleri
- 4 Endüstriyel reklamcılık ürünleri (özellikle akaryakıt istasyonlarına ve otomotiv bayilerine yönelik olarak tabelalar gibi kurumsal kimlik ürünleri)



Şirketimiz düzenli olarak üretimini yaptığı bu ürünlerin yanı sıra proje bazlı olarak rüzgâr enerji sektörüne yönelik taşıma aparatları, kule kurulum ekipmanları (Foundation Materials), teknik merdivenler ve ahşap kasalar, bunların yanı sıra dış cephe metal konstrüksiyonları ve ölçüm cihazı metal aksamaları gibi sair imalatlar da gerçekleştirmektedir.

Ayrıca bazı projeler için rüzgâr türbin kulesi iç aksamaları üçüncü taraflardan tedarik edilen ticari mallarla birlikte kit olarak sevk edilmektedir. Kitleme faaliyeti satın alma, ambalajlama ve lojistik boyutları olan katma değerli bir hizmet olarak sunulmaktadır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket'in 2012 yılında başladığı halka arz süreci, 23 ve 24 Haziran 2013 tarihinde 5.000.000 adet 1 Türk Lirası nominal değerli paylarının satışı pay başına 2.20 Türk Lirası olarak belirlenmiş olup paylarının hepsinin satışı gerçekleştirilerek son bulmuştur. Gelişen işletmeler Piyasası'nda 28 Haziran 2013 tarihinden itibaren işlem görmeye başlayan şirketimizin halka arzı sermaye artırımını ile yapılmıştır ve tescil edilmiştir. Halka arz sonrası şirket sermayesi 21.000.000 Türk Lirasına çıkmıştır. Satışa hazır hale getirilen nominal 1.250.000 Türk Lirası tutarındaki payların satışı işe 27 Ocak 2014 tarihinde 1 Türk Lirası nominal değerli payların satışı pay başına 2.80 Türk Lirası tutarından gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz 29 Mayıs 2015 tarihinde düzenlediği olağan genel kurulda 2014 hesap yılı karından karşılanmak üzere 3.500.000 Türk Lirası sermaye artırımını karar almış olup 4 Ağustos 2015 tarihinde hak kullanımı dağıtımını yapmıştır.

Şirketimizin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 25.750.000 Türk Lirası olan sermayesi 11.573.033,71 adedi A grubu ve nama yazılı, 14.176.966,29 adedi ise B grubu ve hamiline

yazılı paylar olmak üzere ayrılmış iken 16 Haziran 2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kayıtlı sermaye sistemi içerisinde (yüzde iki yüz oranında olmak üzere) bedelsiz sermaye artışına gidilerek sermayenin 77.250.000 Türk Lirası'na çıkartılmıştır ve 34.719.101,124 adedi A grubu ve nama yazılı, 42.530.898,876 adedi ise B grubu ve hamiline yazılı paylar olarak belirlenmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 18 Ağustos 2022 tarihinde verilen izin ertesinde 29 Ağustos 2022 tarihinde hak sahipliği belirlenerek 31 Ağustos 2022'de yeni paylar ihraç edilmiştir.

Şirketin hali hazırdaki kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 Türk Lirası'dır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen sermaye tavanı izni hali hazırda 2023 ila 2027 olmak üzere beş yıl için geçerlidir. Kayıtlı sermaye tavanı izninin gelecekte uzatılması planlanmaktadır.

İşbu Faaliyet Raporunun kapsadığı dönem olan 2024 yılının başlangıç ve sonu itibarıyla Şirketimiz sermayesinde yüzde beş veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip ortaklara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Ercan GÜLDOĞAN
%20,04

Erkan GÜLDOĞAN
%22,31

Diğer
%57,65

Şirketimiz hisseleri Borsa İstanbul'da kotedir. Faaliyet raporu döneminde Ana Pazar'da işlem gören hisseler 2 Ocak 2023 tarihiyle Yıldız Pazar'da işlem görmeye paylaşmıştır. ISIN kodu SAYAS olan şirketimiz hisseleri hali hazırda izleyen endekslerde yer almaktadır: BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST TUM / BIST TUM-100 / BIST 500 / BIST İZMİR / BIST KATILIM TUM / BIST YILDIZ / BIST KATILIM 100 / BIST SİNAİ.

Ortağın Adı	31.12.2024	Oran(%)	Son Durum İtibarıyla	Oran(%)
Erkan GÜLDOĞAN	17.236.639	22,31	17.236.639	22,31
Ercan GÜLDOĞAN	15.477.779	20,04	15.477.779	20,04
Diğer	44.535.582	57,65	44.535.582	57,65
Toplam	77.250.000	100	77.250.000	100

Yukarıdaki tabloda yer alan hususlara ek olarak, son durum itibarıyla, oy hakkı oranları Erkan GÜLDOĞAN için yüzde 45,66 Ercan GÜLDOĞAN için yüzde 41,21 ve diğer ortaklar için de yüzde 13,13'dir.

İMTİYAZLI PAYLAR VE OY HAKLARI

Şirketimizin 77.250.000.-TL olan sermayesi 34.719.101,07 adedi A grubu ve nama yazılı, 42.530.898,93 adedi ise B grubu ve hamiline yazılı paylar olmak üzere ayrılmıştır.

A grubu paylar esas sözleşme hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesi ve oy hakkında imtiyaza sahiptir. Uygulamada yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesine yönelik imtiyaz

kullanılmamakta ve yönetim kurulu üye adayların genel kurulun takdirine yönetim kurulu tarafından sunulmaktadır. Bu nedenle imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu toplanmamaktadır.

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahipleri her bir pay için 15 (On beş), (B) grubu pay sahipleri her bir pay için 1 (bir) oy hakkına sahip bulunmaktadır.

İlişkili Taraf Bilgileri ve İşlemleri

İştirak ve Bağlı Ortaklıklar

Şirketimizin doğrudan pay sahibi olduğu sermaye şirketlerine bu kısımda yer verilmektedir.

Say Kurumsal Kimlik ve Tasarım Hizmetleri A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı

Bağlı ortaklığımız 2015 yılının üçüncü çeyreğinde dış kaynak kullanımı (outsourcing) amacıyla İstanbul merkezli olarak kurulmuştur. Akaryakıt, otomotiv ve telekomünikasyon sektörlerinde tedarik projeleri yürütmüştür.

2018 itibarıyla sinerji yaratılması amacıyla tüm tedarik projelerinin ana ortaklığımız tarafından yürütülmesine karar verilmiştir. Bağlı ortaklığımız

ise proje yönetimi ve teknik hizmetler alanında faaliyet göstermeye başlamıştır. Ayrıca elinde bulunan sözleşmelerin yönetimine devam ederek ihracat projeleri gerçekleştirmiştir.

Say Kurumsal'ın diğer ortağı Metin Arısan şirkete olan sermaye taahhüdünü yerine getirmediğinden ilgili payları iskat edilmiş ve Şirketimiz bu payları nominal değerleri üzerinden satın alarak ortaklık payını %95'e çıkartmıştır. Say Kurumsal tarafından Metin Arısan aleyhine başlatılan haksız rekabet, şirketten çekilen tutarların iadesi, zamanından ödenmeyen sermaye taahhüdüne ilişkin faiz alacağı gibi muhtelif nedenlerle ihtilaflar devam etmekte, ancak şirketin günlük işleyişi bu durumdan etkilenmemektedir.

KİLOMETRE TAŞLARI

1998

Kemalpaşa'daki modern üretim tesisleri kuruldu.

2005

Üretim yeteneklerine yapısal çelik imalatı kazandı.

2008

Mobilya üretim hattı kurularak satış noktalarına anahtar teslim verilmeye başlandı.

2013

Halka arz işlemi ile şirket payları Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2021

Kuzey Amerika'dan Uzak Doğu'ya doğrudan ihracata başlandı.

2024

Kemalpaşa OSB'de, rüzgar türbinlerine yönelik parça üretecek ikinci bir üretim tesisi kuruldu.

2018

Yenilenebilir enerji endüstrisine yönelik üretim-geliştirme faaliyetlerine odaklanıldı.

2004

Anonim şirkete dönüşerek kurumsallaşma yolunda ilk adım atıldı.

2011

Gelişen mobilya üretimi Plaka Mobilya olarak tüzel kişilik kazandı.

2012

Yalın üretim ve yönetim şirket genelinde benimsendi.

2020

Şirket unvanı Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları olarak değişti.

2007

Yapısal çelik üretim hattının içinden Ateş Çelik kuruldu.

ŞİRKETİN YÖNETİM KURULU

Şirketin mevcut Yönetim Kurulu üyeleri 28 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilmiştir. İlgili mevzuat doğrultusunda bağımsız yönetim kurulu üyeleri bir yıl için seçilirken diğer yönetim kurulu üyeleri azami olarak üç yılına seçilebilmektedir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda tüm Yönetim Kurulu üyeleri bir yıllık bir dönem için seçilmiştir.

Yönetim Kurulu tarafından görev dağılımı ve Yönetim Kurulu komitelerinin oluşumuna ilişkin gerekli kararlar alınmış olup Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Mevcut görev dağılımı izleyen şekildedir

Adı Soyadı	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Erkan Güldoğan	Bir yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Harun Yıldızhan	Bir yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kurumsal Yönetim Komitesi-Üye
Yahya Fuat Güldoğan	Bir yıl	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Özgür Temiz	Bir yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi-Üye Denetimden Sorumlu Komite-Başkan Riskin Erken Saptanması Komitesi-Başkan
Mustafa Berkay Eriş	Bir yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi-Başkan Denetimden Sorumlu Komite-Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi-Üye

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7-9. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Hali hazırdaki üst düzey yöneticilerimiz izleyen şekilde olup yönetim kurulu ile üst düzey yönetimin iç içe geçmiş bulunması şirketin ölçeği açısından etkinlik yaratmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından şirketle şahsen yapılan ticari bir işlem yoktur. Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından gerçekleştirilen ve rekabet yasağı kapsamında yapılan bir işlem yoktur.

Raporlama dönemi sonu itibariyle üst düzey yöneticilerimiz izleyen şekildedir.

İsmi	Görevi
Erkan Güldoğan	Genel Müdür
Harun Yıldızhan	Finansal İşler Direktörü
Behçet Günal	Satış Direktörü

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Ocak - Aralık 2024 dönemi için 13.478.388 TL'dir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Şirketle Yaptığı İşlemler

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından şirketle şahsen yapılan ticari bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rekabet Yasağı Kapsamındaki İşlemleri

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından şirketle yapılan rekabet yasağı kapsamında olan bir işlem yoktur.

Erkan Güldoğan

Yönetim Kurulu Başkanı

1967 yılında Diyarbakır'da doğdu. Lise eğitimini Diyarbakır'da tamamladıktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde öğrenim görmüştür. 1989 yılında iş hayatına atılmıştır ve o tarihten itibaren kesintisiz olarak SAY bünyesinde görev yapmaktadır. Halihazırda SAY bünyesinde Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir. Yönetim kurulu Başkanlığı ile İcra Başkanlığı görevlerinin aynı kişide toplanmasına ilişkin olarak gerekli açıklama Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılmıştır.

Erkan Güldoğan aynı zamanda Plaka Mobilya Taahhüt Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin tek pay sahibi ve Yönetim Kurulu Başkanıdır. 2022 yılında faaliyetlerine başlayan KGC İç ve Dış Ticaret Anonim Şirketi'nde de ortaklığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği bulunmaktadır. Söz konusu şirketler, SAY ile aynı alanda faaliyet göstermemektedir.

Başta İzmir Ticaret Odası olmak üzere çeşitli sivil toplum örgütünde görev almıştır. Özellikle mesleki eğitim alanında yaptığı çalışmalarla sektöre önemli katkılar sağlamıştır.

Harun Yıldızhan

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1989 yılında İzmir, Karşıyaka'da doğmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Bölümünden 2012'de mezun olup 2018 yılında İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Bağımsız Denetim ve İç Denetim alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Ayrıca 2018 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanı almaya hak kazanmıştır. 2010 ila 2012 yılları arasında Ateş Çelik Mali İşler Departmanında staj yapmıştır. SAY bünyesinde 2015 yılından itibaren Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği yapmakta olup 2017 yılından itibaren bahse konu görevinin yanı sıra Finansal İşler Direktörü (CFO) görevini üstlenmektedir.

Yıldızhan SMMM faaliyet belgesinin yanı sıra izleyen SPL lisanslarına sahiptir: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Yahya Fuat Güldoğan

Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında doğmuştur. Ortadoğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Etibank Genel Müdürlüğü'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. Efe Endüstri ve Ticaret A.Ş., Katmerciler A.Ş., Göker İş Makinaları A.Ş., Ateş Çelik A.Ş. ve CU Makine A.Ş. firmalarında Fabrika Müdürü ve Genel Müdür görevlerinde bulunmuştur.

Mustafa Berkay Eriş

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında Uşak, Banaz'da doğmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden 1986'da mezun olup, aynı bölümde 1988 yılında yüksek lisansını tamamlamıştır. Bir süre özel sektörde çalıştıktan sonra yurtdışında araştırma asistanı olarak görev yapmış, 1996 - 2018 yılları arasında Makina Mühendisleri Odasında çalışmıştır. Kalibrasyon laboratuvarı kurulması, enerji verimliliği eğitim laboratuvarı kurulması görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca, belgelendirme, onaylanmış kuruluş, muayene faaliyetlerinin geliştirilmesi ve akreditasyonu, kalibrasyon laboratuvarı yöneticiliği, onaylanmış kuruluş, muayene kuruluşu teknik yöneticiliği, kalibrasyon ve enerji yöneticiliği alanlarında eğitimlik yapmıştır.

Halen Türk Akreditasyon Kurumunda (Türkak) dış denetçi ve teknik uzman olarak görev yapmaktadır.

Mustafa Özgür Temiz

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1973 yılında Sorgun'da doğmuştur. Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. 2000 yılında İngiltere'de Robert Gordon University Aberdeen Business School'dan İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans derecesini almıştır. Açık hava Reklamcılığı, Otomotiv Yan Sanayi, Metal Madenciliği, Yazılım ve Teknoloji, Yenilenebilir Enerji sektörlerinde çeşitli şirketlerde 20 yıldan fazla İnsan Kaynakları ve Yönetim Organizasyon alanlarında kariyerini sürdürmüştür.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne

"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmuş olmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği aşağıdaki hususları beyan ederim.

- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, ilişkili taraflarından biri veya sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımların arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin %1 seviyesi üzerinde hissedarı olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirketin işlerine zaman ayırabildiğimi,

Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Adı Soyadı : Mustafa Berkay Eriş

3 Mayıs 2024



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne

"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmuş olmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği aşağıdaki hususları beyan ederim.

- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, ilişkili taraflarından biri veya sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımların arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin %1 seviyesi üzerinde hissedarı olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirketin işlerine zaman ayırabildiğimi,

Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Adı Soyadı : Mustafa Özgür Temiz

3 Mayıs 2024



BİR BAKIŞTA 2024



Şirketimiz güçlü nakit pozisyonunu korumuştur.

(Milyon TL)	2024	2023	Değişim
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	188	43	337%

1.677 milyon TL
Konsolide Net Satış

915 milyon TL
Yurt Dışı Satış

765 milyon TL
Yurt İçi Satış

Hasılat Dağılımı



2024

Yenilenebilir Enerji	1.653.020.168	99%
Kurumsal Kimlik	24.171.275	1%
Toplam	1.677.191.443	100%

2023

Yenilenebilir Enerji	1.278.537.368	97%
Kurumsal Kimlik	39.091.603	3%
Toplam	1.317.628.971	100%



Yeni İhracat Pazarı Amerika Birleşik Devletleri

Faaliyet Kar Marjı



%12,26

FAVÖK marjı

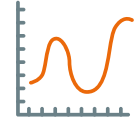


%14,02

Net kar marjı



%1,17



Şirketimizin aktif büyüklüğü bir önceki yıla göre

%19,46

oranında artmıştır.

Özsermaye Karlılık Oranı



%2,37

Aktiflerin Karlılığı



%1,41

Şirketimizin öz kaynakları bir önceki yıla göre

%2,62

oranında artmıştır.

İşgücünün kalitesini artırmaya yönelik yenilikçi girişimler

5.059 saat
İSG Eğitimleri

Takım Dışı Eğitimler

926 saat

Takım İçi Eğitimler

3.805 saat



522 saat
Yalın Üretim Eğitimi

SEKTÖRDE KONUMUMUZ

2019 yılından bu yana ana faaliyet alanımız olan rüzgar enerjisi sektöründe, 2024 yılında pazar payımız artmış ve ihracatımız toplam hasılatın içindeki payı en yüksek seviyeye ulaşmıştır.

Şirketimiz, stratejik hedefleri arasında en öncelikli konulardan biri olan müşteri çeşitliliği artırma yolunda 2024'te önemli bir mesafe kat etmiştir. Global rüzgar enerjisi sektöründe, önde gelen firmalara doğrudan tedarik sağlayan şirketimiz, 2023 yılında General Electric (GE) ile başladığı iş birliği fırsatını 2024 yılında doğru şekilde değerlendirerek beklentinin üzerinde siparişler almıştır. Bu kapsamda, GE'nin yaklaşık dört yıl sürmesi planlanan projelerinde, şirketimiz 6 farklı fabrikaya sahip olan kule tedarikçilerine sevkiyat gerçekleştirmiştir.

Sektörümüzdeki bilinirliğimiz ve üretim yeteneklerimizin gücü sayesinde GE ile gerçekleşen uzun verimli iş birliğimiz bize güç katmış ve daha büyük projelere girme cesaret ve fırsatları yaratmıştır.

GE ile çalışmak, bizi sektördeki yeni teknolojilere ve endüstriyel trendlere daha yakından erişim imkânına kavuşturmuştur. Şirketimiz, bu gibi yüksek teknoloji odaklı projelerde yer alarak, sektördeki yenilikleri doğrudan uygulama ve geliştirme imkanı bulmaktadır.

Avrupa ve Asya'daki mevcut müşterilerimize ek olarak, Amerika pazarına da giriş yapmamız, şirketimizin global büyük oyuncular arasındaki yerini güçlendirmektedir. Bu kapsamda, ülkelerin enerji politikaları ve sektördeki yatırımlar arasındaki korelasyonu yakından takip ederek yatırım kararlarımızı ve ürün portföyümüzü daha etkin bir şekilde planlayabilmekteyiz.

Özellikle Türkiye pazarında gerçekleştirilen Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) ihalelerinde, Enercon'un Türkiye'deki direct drive (doğrudan tahrikli) rüzgar jeneratörü kutup paketleri ve diğer aksamaların üretimi ve tedariki kapsamında önemli projelerde yer aldık. Ateş Wind Power'ın tarafımıza açtığı siparişler doğrultusunda, 2024 yılında YEKA projelerinde üretim süreçlerimizi başarıyla gerçekleştirdik ve 2025 yılında da devam edeceğini öngörmekteyiz.

Bununla birlikte, hali hazırda Ateş Wind Power kapsamı dışında kalan bazı özel parçalar için Enercon'dan doğrudan siparişler almaya devam etmekteyiz. Bu durum, yalnızca ilişkili tarafımızla değil, aynı zamanda doğrudan uluslararası iş ortaklarımızla da aktif bir iş birliği içinde olduğumuzu göstermektedir. Ayrıca, Ateş Wind Power'ın YEKA kapsamı dışındaki hem yurtiçi hem de ihracat projelerinde de etkin bir şekilde yer alarak, geniş bir üretim ve hizmet yelpazesi sunmaya devam ediyoruz. Ateş Wind Power'dan edindiğimiz deneyim ve tecrübelerle, diğer müşterilerimize verimlilik artırıcı çözümler sunmaktayız. Bu güçlü ve çok yönlü iş modelimiz, şirketimizi sektörde daha da rekabetçi hale getirirken, sürdürülebilir enerji çözümlerine katkıda bulunma vizyonumuzu gerçekleştirme yolunda önemli bir adım olmuştur.

2024 yılı içerisinde, yeni müşterilerle yapılan anlaşmalar sayesinde müşteri portföyümüz genişlemiş ve gelir yapımız daha dengeli hale gelmiştir. Şirketimiz sektördeki en büyük OEM şirketlerine doğrudan iş yapabilme imkanına sahiptir. Mevcut iş birliği yaptığımız büyük OEM müşterileriyle ilişkilerimizi derinleştirerek uzun vadeli anlaşmalar yapmayı hedefliyoruz.

2020 yılı son çeyreğinden itibaren Enercon rüzgar enerjisi kuleleri kapsamında şirketimiz tarafından üretilen kule iç aksamaları ve üçüncü taraflardan tedarik edilen ticari malların sevkiyatları;

- » Çin'de mukim Chengxi Shipyard Co Ltd.,
- » Güney Kore'de mukim Dongkuk S&C Co., Ltd. ve Win & P. Ltd.
- » Portekiz mukim Vam S.A. ve Martifer Construques S.A.

2024 yılında da; sektörün önde gelen kule üretici firmalarına da bahse konu üretim ve malların sevkiyatları başarıyla gerçekleşmiştir. Bu iş birlikleri, hem mevcut müşterimiz Enercon ile iş hacmimizi artırırken hem de yeni küresel ortaklıklar geliştirme fırsatı sunmuştur. Böylelikle, Avrupa, Asya ve Amerika kıtalarında da aktif bir şekilde faaliyet gösteren şirketimiz, sektördeki uluslararası varlığını güçlendirmiştir.

Son dört yıllık dönemde yaşanan ekonomik, lojistik ve enerji krizleri karşısında, şirketimiz müşteri çeşitliliği ve tedarik zinciri yönetimindeki başarısıyla sektörde öne çıkmıştır. Bu deneyimler ışığında, küresel projelerde daha fazla yer almayı ve yenilenebilir enerji alanında öncü firmalarla ortaklıklarımızı derinleştirmeyi hedefliyoruz. Saygın, güvenilir ve yenilikçi bir iş ortağı olarak konumumuzu güçlendirmeye devam edeceğiz.

Bu dönemde kazandığımız tecrübe ve geliştirdiğimiz stratejiler doğrultusunda, tedarik zinciri yönetimimizi daha da optimize etmeyi, müşteri çeşitliliğimizi artırmayı ve küresel ölçekte daha fazla projeye dahil olmayı hedefliyoruz.

Özellikle yenilenebilir enerji sektöründe küresel oyuncularla olan ilişkilerimizi derinleştirerek, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya devam edeceğiz. Bu başarılar, sadece operasyonel verimliliğimizi değil, aynı zamanda şirketimizin yenilikçi, dayanıklı ve müşteri odaklı bir yapıya sahip olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ

Hassas metal bileşenleri uluslararası standartlara göre şekillendirme ve işleme yeteneğimiz bulunuyor.

Kule İç Aksamları

Rüzgâr türbin kuleleri içerisinde bulunan tüm metal parçaların, uluslararası kalite standartlarında üretimini gerçekleştiriyoruz.

Platformlar, yürüme yolları, korkuluklar, elektrik, elektronik parçaların bağlandığı braketter, havalandırma kanalları, diğer metal parçalar

Kule Dış Aksamları

Yüksek kalite standartlarımız doğrultusunda, rüzgâr türbin kulelerinin dış cephesinde yer alan aksamların üretimini yapıyoruz.

» Kule kapıları, dış merdivenler, kule etrafı güvelik çitleri

Taşıma Aparatları

Ürün yelpazemizde, büyük ebattaki rüzgâr türbini komponentlerinin nakliyesi için taşıma aparatları da yer alıyor. Galvaniz veya boyalı, C5 korozyon kategorisinde bulunan her tür ve boyutta komponent taşıma konstrüksiyonunun imalat ve sevkiyatını gerçekleştiriyoruz.

» Kanat taşıma aparatları, stator taşıma aparatları, jeneratör taşıma aparatları, rotor taşıma aparatları

20 mm kalınlık

6000
boya kadar
CNC büküm

30_{mm}

kadar CNC lazer
ve plazma kesim

en4063

standardına göre Ark,
Mag ve Tig kaynağı
ile robotik kaynak
uygulamaları

Türbin ve Jeneratör Parçaları

Say rüzgâr türbinleri için havalandırma üniteleri ile jeneratörlerine yönelik kutup paketleri başta olmak üzere ileri teknoloji ürünü RES'lere ilişkin çok sayıda bileşene imza atmaktadır.

ŞİRKETİN TESİSLERİ

Şirketimizin merkezi 310 ada 22 parselde ve üretim yerleşkesi İzmir ilinde Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) dâhilinde bulunmaktadır. Bünyesinde yaklaşık 500 imalat şirketi bulunduran KOSBİ, Şirketimize gelişmiş altyapı imkanları ve kapsamlı teknik hizmetler sağlamaktadır. KOSBİ'nin geniş iş ağı ve yan sanayi kümesi oluşturma potansiyeli de şirketimizin büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.



Şirketimiz, ilişkili tarafımız olan Ateş Çelik İnşaat Taahhüt Proje Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait olan İzmir ili Kemalpaşa ilçesinde 310 ada 20 parselde yer alan 13.833,85 m²'lik arsanın kiralanmasına, kiralanan arsanın üzerine Fabrika binasını kiralamış ve üzerine fabrika binası inşa edilmesine karar vermiştir. 2023 yılında yapılan başvurular sonucunda yatırım teşvik belgesi ve inşaat ruhsatı alınmış olup, 2024 yılında fabrika inşaatı tamamlanmıştır.

Şirketimizin modern üretim altyapısıyla donatılmış yeni fabrika inşaatı tamamlanmış olup, tesisimizde faaliyet gösterilmeye başlanmıştır. Yenilikçi teknoloji ve çevre dostu yaklaşımlarla tasarlanan bu tesis, sektördeki büyüme hedeflerimize ulaşmada önemli bir kilometre taşıdır. Şu an itibarıyla sadece peyzaj çalışmalarımız devam etmektedir. Bu küçük ölçekli çalışmalar, çevrenin düzenlenmesi ve daha işlevsel bir alan yaratılması amacıyla gerçekleştirilmektedir. Yeni fabrikamız, üretim kapasitemizi artırmanın yanı sıra, süreçlerimizin sürdürülebilir ve modern bir ortamda yürütülmesini sağlayarak, şirketimizin büyüme hedeflerini destekleyecek şekilde faaliyete geçmiştir.



Bağımsız Denetim Firması

Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen bağımsız denetim firmasına ilişkin bilgiler izleyen şekildedir.

Denetim Firması : Sun Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Denetim Firması Adresi : Hürriyet Bulvarı Musullugil İş Hanı No:5/1 Çankaya Cd. Konak İZMİR

YATIRIMLAR

Şirketimizin rüzgâr türbin kulesi iç aksamaları ve dış aksamaları üretim hattının modernizasyonu amacıyla yatırımlarda devlet yardımlarına yönelik başvuru yapılmış olup T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 14 Kasım 2023 tarihi ve 560918 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. Bahse konu belgeye istinaden **228.000.000 TL** tutarında makine – teçhizat yatırımı gerçekleştirilecektir. Bu yatırım kapsamında 2024 yılında, 2. Bölge bölgesel-alt bölge kapsamında sigorta primi işveren hissesi, vergi indirimi, gümrük vergisi muafiyeti, KDV istisnası teşvik destekleri alınmıştır.

Gerçekleştirdiğimiz yeni fabrika yatırımıyla birlikte 10.000 m²'lik modern bir üretim alanını tamamlamış bulunuyoruz. Bu yeni tesisimiz, yalın üretim metodolojisini esas alarak tasarlanmış ve faaliyete geçirilmiştir. Yalın üretim yaklaşımı sayesinde, kaynak kullanımında etkinliği artırarak, israfı minimize ediyor ve süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz. Bu modern üretim altyapısı, hem üretim hızımızı hem de kalite standartlarımızı daha ileriye taşımamıza olanak sağlamaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın güvenliği ve İSEÇ standartları farbikamızın tüm alanlarında önceliğimiz olmuştur. Yeni üretim alanımız, şirketimizin büyüme stratejisinin önemli bir parçasıdır ve gelecekteki başarılarımıza ulaşmamız için güçlü bir zemin oluşturacaktır.

Şirketimizin temel iş alanlarından biri olan ticari kit üretiminde, kapasite artışı ve verimlilik sağlama hedeflerimize yönelik önemli yatırımları başarıyla tamamlamış bulunuyoruz. Mayıs 2024 sonu itibarıyla, ticari kit üretim süreçlerimize dahil olan galvaniz bakım ve kalite kontrol uygulamalarını modernize ederek, operasyonel yetkinliklerimizi daha da güçlendirdik. Bu çalışmaların yanı sıra, kapasitemizi



artırmak ve üretim süreçlerimizi otomasyona geçirmek amacıyla gerçekleştirilen profil lazer kesim makinesi ve robot kaynak makinesi kurulumları tamamlanmıştır. Bu yeni makineler, mevcut fabrika binamızda devreye alınarak, üretim süreçlerimizin hızını ve doğruluğunu önemli ölçüde artırmıştır. Ayrıca bu yatırımlar, şirketimizin yüksek kalite standartlarına bağlılığını ve teknolojik yeniliklere açık yaklaşımını bir kez daha ortaya koymaktadır. Gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde, KAP duyurularında belirttiğimiz öngörülen tarihlere uyum sağlayarak planlarımızı başarıyla hayata geçirdik. Bu süreç, sadece şirketimizin üretim kapasitesini artırmakla kalmamış, aynı zamanda müşterilerimize daha hızlı ve güvenilir hizmet sunma hedefimizi de desteklemiştir.

Bu önemli adımlar, şirketimizin büyüme stratejisine güç katarken, sektördeki lider konumumuzu daha da sağlamlaştıracaktır.

Gerçekleştirilen yeni makine yatırımları ise, şirketimizin üretim etkinliği üzerinde olumlu bir etki yaratmıştır. Bu yatırımlar sayesinde dış kaynak kullanımını azaltırken, üretimde otomasyon alanında ilerleme kaydedilmiş ve ürün kalitesi daha da artırmıştır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımız doğrultusunda, yatırımı devam eden yeni fabrika binamız için Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumuna karar verilmiştir. Bu yatırım, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak, karbon ayak izimizi azaltmayı ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedeflemektedir.

Yapılacak GES yatırımı, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda işletme maliyetlerini düşürerek şirketimizin rekabet gücüne de katkı sağlayacaktır. İlgili yatırımın toplam bütçesinin yaklaşık 21.000.000 TL olması öngörülmektedir. GES yatırımı ile ilgili olarak da başvuru süreçleri takip edilmekte olup, gerekli izinlerin alınması akabinde KAP aracılığıyla duyuru yapılacaktır.

ÜRETİM FAALİYETLERİ VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ

SAY, üretim süreçlerinde Yalın Üretim Felsefesi'ni benimseyerek entegre yönetim sistemini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirir. 1950'lerde Japonya'da doğan bu felsefe, israfı azaltarak verimlilik ve kaliteyi artırmayı hedefler. Temel prensip, müşteri için katma değer yaratmayan tüm unsurları ortadan kaldırarak

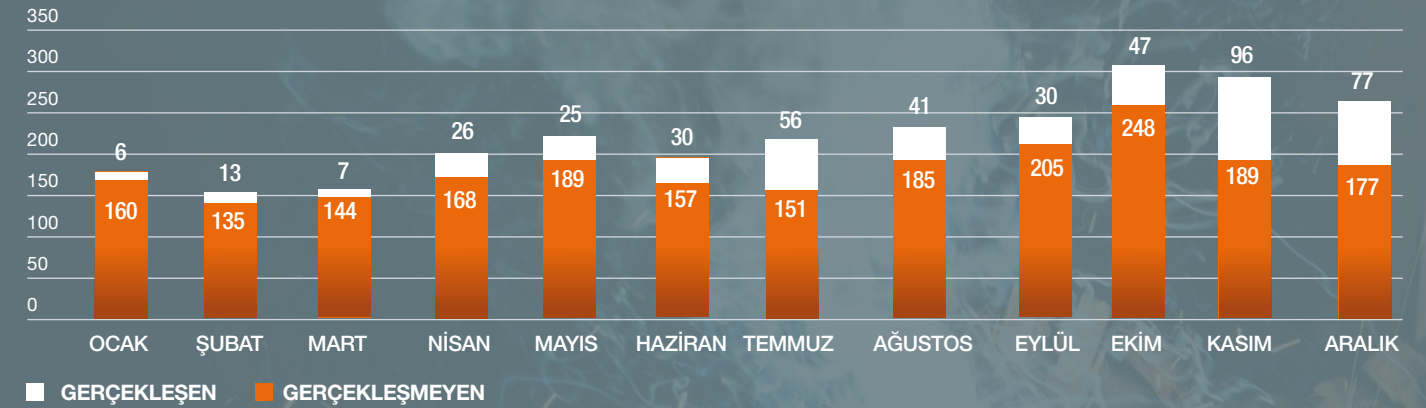
kaynakları en verimli şekilde kullanmaktır. Yalın üretim felsefesi, "İsrafı, değere dönüştürmek üzere, verimlilik ve kalitenin artırılma çabasıdır." Yalın felsefe; üretilen ürünün kalitesini artırarak, maliyetini azaltarak ve teslimat sürelerini iyileştirerek işletmelere rekabet gücü kazandırır.



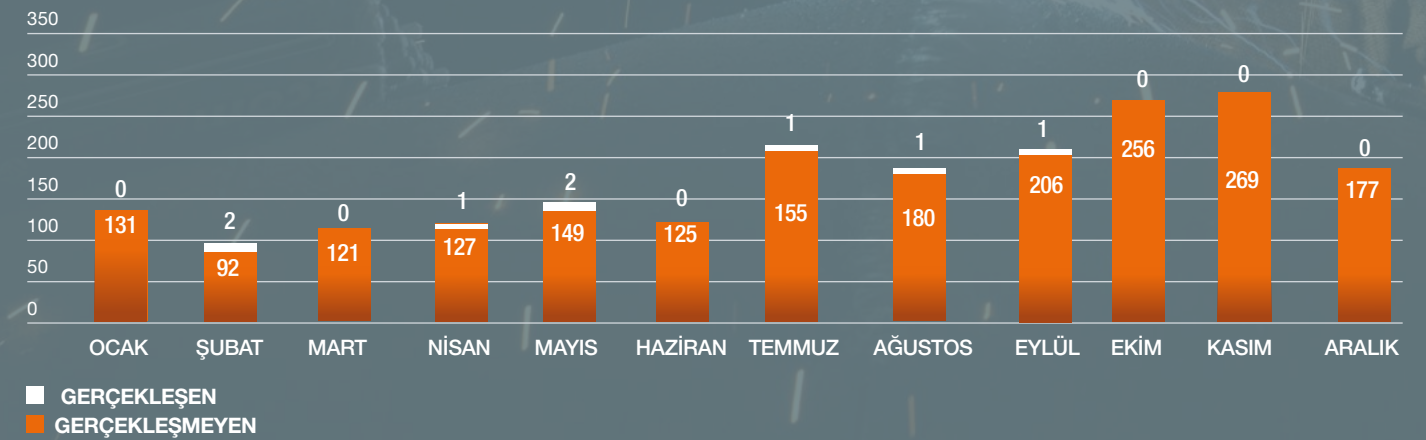
SAY, çalışanlarına en üst düzeyde güvenli ve verimli çalışma ortamı sağlamayı hedeflemiştir. SAY, bu hedefini Yalın sistemin en temel araçlarından olan 5S ile gerçekleştirmektedir. 5S'in adımları olan ayıklama, düzenleme, temizlik, standartlaştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üretim ve depolama sahalarında yer tasarrufu sağlanmıştır. 2024 yılında gerçekleştirilen 5S çalışmaları ile 7.499 m² alan kurtarılmıştır.

SAY, çalışanlarına en üst düzeyde güvenli ve verimli çalışma ortamı sağlamayı hedeflemiştir. SAY, bu hedefini Yalın sistemin en temel araçlarından olan 5S ile gerçekleştirmektedir.

Verilen ve Gerçekleşen Öneri Grafiği



Verilen ve Gerçekleşen KRK Grafiği



Yalın felsefe; ürün kalitesini artırırken maliyetleri düşürmeyi ve teslimat sürelerini iyileştirmeyi hedefler. Müşterilerinin ödemek istemediği katma değeri olmayan bekleme, taşıma, tekrar, işçilik, enerji, malzeme, kaza, hastalık, fazla stok, uygunsuz yatırım gibi maliyetleri başlıca israflardır. En az kaynakla, en hızlı sürede, en az maliyetle ve hatasız üretimi iş sağlığı ve güvenliği çatısı altında müşteri odaklılık felsefesiyle taleplere tamamen uygun bir üretim biçimini hedeflenir. SAY, önce- sonra kaizen, hızlı kaizen, takım kaizeni, kobetsu kaizen, yerinde kalite, iş performans göstergeleri, otonom bakım, 5S, değer akış şemaları ve temel israfları yok etme gibi yalın felsefe tekniklerini kullanır. Tüm çalışanların katılımı ile sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır.

SAY, tüm çalışanların bu felsefeyi benimsemesini sağlamak için düzenli olarak Yalın Düşünce Eğitimleri sunmaktadır. Bu eğitimlerde çalışanlara şu konularda farkındalık ve yetkinlik kazandırılmaktadır:

- » Çalışma alanlarındaki temel sorumluluklar ve kalite bilinci,
- » İş güvenliği ve risk farkındalığı,
- » 5S uygulamaları ve verimlilik anlayışı,
- » Problemleri görebilme ve çözüm yaklaşımları geliştirme,
- » İsrafı fark etme ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirme,
- » Sorumluluk alma ve katma değer yaratma becerileri.

SAY için, ürün veya hizmete müşterinin talep ettiği değeri katan çalışanların geliştirilmesi kritik bir öneme sahiptir. Bu yaklaşım, çalışanların yalnızca bireysel performanslarını değil, aynı zamanda şirketin genel başarısını da olumlu yönde etkiler. Yalın üretim felsefesini etkin bir şekilde uygulayan SAY, sürekli iyileştirme kültürü ile hem çalışanlarının hem de süreçlerinin gelişimini sağlamaya kararlıdır. 2024 yılında Yalın Düşünce Sistemi kapsamında 361 saat eğitim verilerek çalışanlara yatırım yapılmıştır.

Şirketimizin hali hazırda sahip olduğu kalite sertifikaları aşağıda yer verilmektedir.



SAY'da sürekli iyileştirme çalışmaları üst yönetimden operatör seviyesine kadar herkesin katılımıyla gerçekleşir. Mevcut durumun iyileşmesine yönelik fikirlerin ortaya konmasını sağlayan, tüm önerileri değerlendiren, uygun olanlarını uygulamaya alan öneri sistemi kurulmuştur. SAY, bu öneri sistemiyle kaizen çalışmalarını tüm çalışanlarının katkısıyla gerçekleştirir. Öneriler, verimlilik ve üretim artışına imkan veren, malzeme, yer veya zaman tasarrufu ve daha güvenli çalışma şartları sağlayan, ürün kalitesini arttıran süreçleri iyileştiren ve yalınlaştıran, somut çözümler içeren fikirlerdir. SAY'ın hedefi çalışanlarının sunduğu önerilerin en az 2/3'ünü gerçekleştirebilmektir. Öneri sistemine katılım oranı 2023 yılında %87 iken 2024 yılında bu oran %100'e çıkarılmıştır. Önümüzdeki yıllarda çalışanlarımızın verdiği önerilerle ile sürekli iyileşme çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

SAY, çalışanlarına en üst düzeyde güvenli ve verimli çalışma ortamı sağlamayı hedeflemiştir. SAY, bu hedefini Yalın sistemin en temel araçlarından olan 5S ile gerçekleştirmektedir. 5S'in adımları olan ayıklama, düzenleme, temizlik, standartlaştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üretim ve depolama sahalarında yer tasarrufu sağlanmıştır.

Otonom bakım, yalın üretim anlayışının temel taşlarından biri olup, operatörlerin kendi makine ve ekipmanlarının bakımından sorumlu olmalarını sağlayan, bakım departmanından bağımsız bir çalışma yaklaşımıdır. Bu sistem, operatörlerin makinelerine yönelik bilgi ve farkındalık düzeyini artırarak arıza oranlarını azaltmayı ve üretim süreçlerini optimize etmeyi hedefler. 2023 yılında başlattığımız otonom bakım çalışmalarını şu anda makinelerimizin %47'sinde uygulamaktayız. 2025 yılı için temel hedefimiz, bu oranı %100'e çıkararak tüm ekipmanlarımızda otonom bakım kültürünü tam anlamıyla yerleştirmek ve operasyonel verimliliği en üst seviyeye taşımaktır.

SAY'da sıfır kaza amacıyla çalışıyoruz. Bu kapsamda çalışanlara güvenli çalışma ortamı sağlamak için çalışma alanlarında maruz kalınan emniyetsiz davranış, durum, kazalar ve iyileştirmeler için Kayba Ramak Kala (KRK) bildirimlerini çok önemsiyoruz. Bu sistemle, çalışanların gözlemlediği riskli durumları bildirmesi ve iyileştirilmesiyle SAY' da çalışma alanlarının sürekli iyileştirilmesi ve güvenli olması sağlanır. 2024 yılında 1.996 adet KRK bildirimi yapılmış olup 1.988 adedi gerçekleştirilmiştir.

SAY Entegre Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 gerekliliklerini, paydaş analizi ile belirlenen ilgili taraf ihtiyaç ve beklentilerini, SWOT Analizi ile belirlenen iç hususları, PESTLE Analizi ile belirlenen dış hususları, bu değerlendirilen hususların yaratacağı İSG, Çevre, Kurumsal Risk ve Fırsatları ve bu risk ve fırsatlar için planlanan aksiyonları kapsar.

Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi kapsamında gerek kalite güvence, gerek iş sağlığı ve güvenliği, gerekse de çevre yönetimi sistemleri etkin şekilde tam zamanlı personellerin gözetimi altında ve danışman şirketlerin desteğiyle uygulanmakta ve bağımsız üçüncü taraflarca sertifikalandırılmaktadır.



AR-GE VE ÜR-GE ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, 2024 yılı itibarıyla rüzgar türbin kulelerinin iç aksamalarının yerleştirilmesi konusunda yürütülen Ar-Ge çalışmalarına kararlılıkla devam etmektedir. İthal edilen birçok parçanın ürün gamımızda yer almaması, bu alandaki yerli üretim imkanlarının artırılması yönünde gerçekleştirdiğimiz girişimlerin temel sebeplerindendir. Alanında uzman firmalarla yürütülen görüşmeler sonucunda, yaklaşık 57 parçanın yerli üretime kazandırılması ve kulelerin içinde kullanılan önemli kabolalama sistemlerinden 132 parçanın sürecine öncülük edilmiştir. Bu adım, müşterilerimize düşük maliyetli ve rekabetçi alternatifler sunarak, şirketimizin tercih edilebilirliğini artırmıştır.

Bu gelişmeler, İzmir bölgesinde oluşan yenilenebilir enerji kümelenmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Ayrıca, küresel tedarik zincirindeki aksaklıklar göz önünde bulundurularak, yerli üretim süreçlerimizi daha da güçlendirmek için sürekli olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Şirketimiz, bu alandaki yerli üretim kapasitesinin artmasına yönelik stratejik adımlar atarak, sektördeki güçlü konumunu pekiştirmeyi hedeflemektedir.

Ür-Ge faaliyetlerimizde, üretim süreçlerini daha verimli hale getirmek için teknolojiyi etkin bir şekilde kullanmaya devam ediyoruz. Yeni yatırımlarımızla birlikte, üretim süreçlerimizde robot makinelerin kullanımı yaygınlaştırılmıştır. Özellikle manuel kaynak süreçlerinde kaliteyi operatöre bağımlı olmaktan çıkararak, kaynak robotlarıyla yapılan üretim süreçlerine geçiş sağlanmıştır. Bu süreçte, üretilen parçaların çizimleri robot teknolojilerine uygun şekilde yeniden gözden geçirilmiş ve üretim standartları belirlenmiştir. Böylelikle, sürekli yüksek kalitede üretim yapabilmek için sağlam bir temel oluşturulmuştur.

Teknoloji yoğun makinelerin üretim süreçlerine entegrasyonu, sadece üretim kalitesini değil, aynı zamanda parça izlenebilirliğini ve kapasitemizi de artırmaktadır. Bu yenilikçi adımlar, şirketimizin rekabetçi gücünü ve verimliliğini sürekli olarak iyileştirmektedir.

Ayrıca, şirket içindeki tüm çalışanlarımızın önerileri doğrultusunda sürekli gelişen ve güçlenen bir üretim organizasyonu kurmuş bulunmaktayız.

Çalışanlarımızın katılımı, inovatif düşüncüyü teşvik ederek, şirketimizin Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını daha verimli hale getirmektedir.

Sürdürülebilir üretim süreçlerine odaklanarak, çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının daha etkin kullanılmasını sağlamak için Ar-Ge çalışmalarımıza çevre dostu çözümler eklenmiştir. Bu bağlamda, geri dönüşümlü malzemelerin kullanımı, atık yönetimi ve enerji verimliliği konularında projeler geliştirilmiştir. Bu projeler, şirketimizin hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

Şirketimizin Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarında başarı sağlamak için ekiplerimizin yeteneklerini sürekli geliştirmeye özen gösteriyoruz. Eğitim programları ve seminerlerle çalışanlarımızın teknik bilgi seviyelerini artırıyor, yenilikçi düşünme ve problem çözme becerilerini destekliyoruz. Bu sayede, her düzeydeki çalışanımız, şirketimizin Ar-Ge hedeflerine katkı sağlamak için daha fazla sorumluluk alabilmektedir.

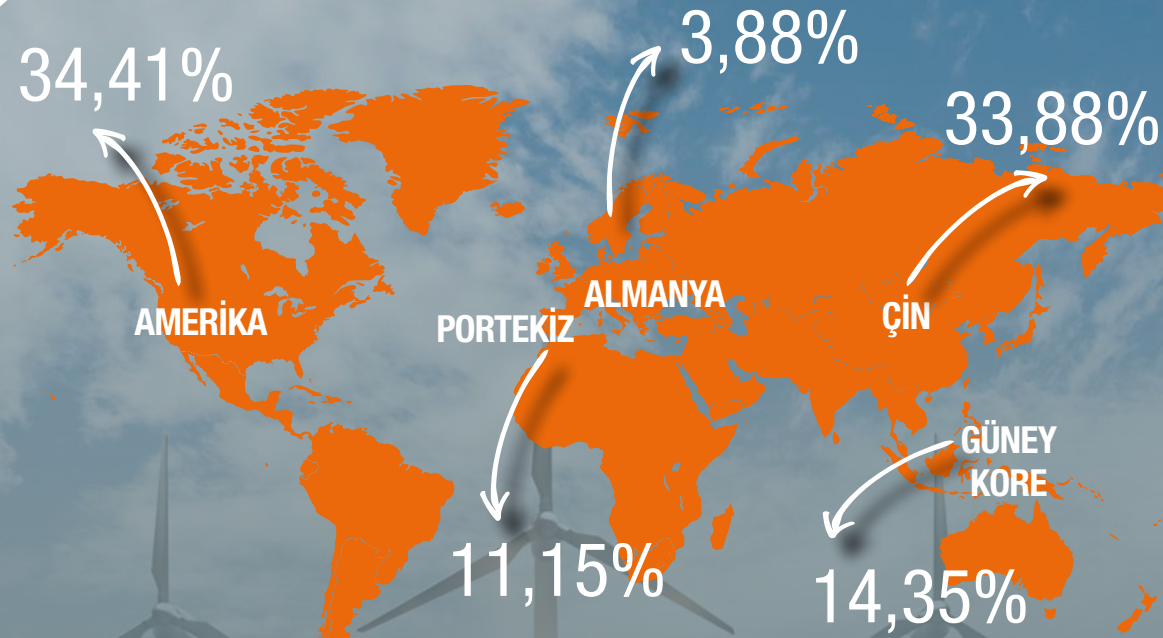
Çalışanlarımızın katılımı, inovatif düşüncüyü teşvik ederek, şirketimizin Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını daha verimli hale getirmektedir.

SATIŞ ÇALIŞMALARARI

2024 yılında, şirketimiz ürün gamına, rüzgar santrali kulesi temelinde ve santral parçaları sevkiyatında kullanılan çeşitli imalatları dahil ederek yeni alanlarda etkinliğini artırmıştır. Bunun yanında, iş ortaklarımızla kurduğumuz uzun vadeli ilişkiler sayesinde, önemli projelerde yer almayı başardık.



Aşağıda 2024 ve 2023 yılları içerisinde ülke bazlı sevk edilen siparişlerimize ilişkin oranları görebilirsiniz



» Şirketimiz, mevcut müşterilerimizden düzenli sipariş olarak güvenilir bir iş ortağı olma konumunu sürdürmektedir.

» Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, düzenli olarak gerçekleştirilen memnuniyet anketlerinde yüksek puanlar ve olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu sonuçlar, müşterilerimizle olan ilişkilerimizin kalitesini ve hizmet standartlarımızı teyit etmektedir.

» Katma değerli ürün üretimini artırma ve ihracat potansiyelimizi daha üst seviyelere taşımaya yönelik stratejik çalışmalarımız hız kesmeden devam etmektedir. Bu kapsamda, Ar-Ge yatırımları ve yenilikçi üretim yöntemleri önceliklendirilmekte, global pazarlara erişimimizi güçlendirecek projeler hayata geçirilmektedir

Ülke	Oran 2024	Oran 2023
AMERİKA	34,41%	4,65%
ÇİN	33,88%	26,10%
GÜNEY KORE	14,35%	48,23%
PORTEKİZ	11,15%	2,63%
ALMANYA	3,88%	13,85%
Diğer	2,35%	4,54%
Toplam	100,00%	100,00%

SAY çok yönlü satış ve iş geliştirme çalışmalarını 2024 yılında da sürdürmüştür.

2024 yılında aşağıdaki müşterilerimizin ziyareti gerçekleştirilmiştir:

- » **Enercon Tayvan** - Taypey Ofisi
- » **Chengxi Shipyard Co Ltd.** - Çin Ofisi
- » **Dongkuk S&C Co., Ltd.** - Kore Ofisi
- » **GRI Renewable Industries** - İspanya Madrid Merkez Ofisi
- » **Martifer Metallic Constructions & VAM (Vieira Alves Metalomecanica, SA)** - Portekiz Ofisi
- » **Enercon GmbH** - Almanya'daki Aurich Ofisleri (Birden fazla ziyaret gerçekleştirilmiştir.)

Yapmış olduğumuz bu ziyaretlerimizle birlikte, yeni projeler ve stratejik iş birlikleri üzerine somut adımlar atılmış, müşteri memnuniyeti değerlendirilmiştir.

2024 Yılında Katılmış Olduğumuz Fuarlar

- » Mart ayında, Bilbao'da düzenlenen "WindEurope Annual Event 2024" etkinliğine katılmış ve büyük OEM müşterilerimizle birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- » Eylül ayında, Hamburg'daki "Wind Energy Hamburg 2024" Fuarı'na katılmış ve Avrupa'daki tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle yeni projeler üzerine çalışmalar yapılmıştır.

Stratejik Genişleme Planları

Yıl boyunca ilk olarak Avrupa'daki OEM'ler ziyaret edilmiş, ardından Asya Pasifik (APAC) bölgelerindeki müşterilerimizle görüşülmüştür. Bu bölgeler arasında Çin, Güney Kore, Tayvan, Vietnam ve Endonezya gibi pazarlar yer almaktadır.

Faaliyetlerimiz:

- » İlişkili tarafımız Ateş Wind Power ile 2018 yılında yapılan çerçeve anlaşma kapsamında, yenilenebilir enerji endüstrisi alanında 2024 yılında da YEKA projesi kapsamında sipariş alınmaya devam etmiştir.

Tedarik edilen ürünler:

- » Rüzgar türbin kulesi iç aksamaları ve dış aksamaları,
- » Havalandırma üniteleri ve
- » Rüzgar türbin jeneratörlerine ilişkin kutup paketleri ağırlıklıdır.

Ateş Wind Power'a yapılan tedarikler gerek yurt içi gerek yurtdışı projelerde kullanılmaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda çeyreklik bazda tahmin olarak yayınladığımız bu siparişler sonucunda yaklaşık 623 Milyon Türk Lirası hasılat elde edilmiştir.

2024 Yılı Satış Performansı:

Şirketimizin ihracat pazarlarındaki satış performansında da 2024 yılında yükselen bir ivme kazanmıştır. Federal Almanya Cumhuriyeti, Güney Kore ve Çin Halk Cumhuriyeti'nde mevcut iş bağlantılarımız sürdürülürken Portekiz ve Polonya gibi farklı coğrafyalara da satışlar yapılmıştır. Vietnam ve Endonezya'daki firmalarla da görüşmelerimiz sürmektedir.

Amerika Projelerimizdeki toplam satış:

GE nin lider tedarikçilerinden biri olarak, GE kapsamında rüzgar türbinleri için kule üreten bir üreticiyiz. Operasyonel süreçlerin etkin yönetimi için düzenli olarak görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Nakliye operasyonları, Amerika'nın birkaç eyaletinde faaliyet gösteren bir lojistik şirketiyle organize bir şekilde yürütülmektedir. Yıllık toplam 500 kule üretimi, GE'nin toplam kapasitesinin %30'unu oluşturmaktadır.

Toplamda 4 müşteri 6 fabrikaya 287 Milyon TL (8 Milyon \$) satış yapılmıştır. Müşterilerimiz;

- » Arcosa Wind Towers,
- » Marmen,
- » GRI Tower Texas,
- » Broadwind

2024 yılında yukarıdaki firmalardan Arcosa Wind Towers, CS Wind America, GRI Towers Texas, Broadwind Towers ve Marmen firmalarına sevkiyatlarımız başlamıştır.

GE şirketinin Amerika Birleşik Devletleri'ndeki projesinin ise 2028 yılına kadar süreceği ve 2025-2028 yılları arasındaki kapasitemizi değerlendirebilecekleri hususu tarafımıza bildirilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON YAPISI

Vizyonumuz

Sürdürülebilir geleceğe hizmet eden sektörlerde faaliyet gösteren lider firma olmak.

Misyonumuz

Tüm paydaşlarımızın memnuniyetini sağlayarak, sürdürülebilir gelecek için kaliteli, rekabetçi ve tam zamanında endüstriyel ekipmanlar üretmeyi, teknolojik gelişmeleri kullanarak yarınlar değer katmayı hedefliyoruz.



Politikalarımız

SAY, rüzgar enerjisi alanında faaliyet gösterirken, insan kaynağını en önemli değer olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, Yönetim Kurulumuz İnsan Hakları Politikası, Çalışan Hakları Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası'nı benimsemiştir.

İnsan Kaynakları Politikamız beş temel amaca odaklanmaktadır:

- 1 Ayrımcılık Karşıtı Yaklaşım**
Çalışanlarımız arasında dil, din, mezhep, ırk, etnik köken, cinsiyet, cinsel kimlik, görünüm ve politik görüş gibi farklılıklar nedeniyle ayrımcılığa kesinlikle izin verilmez. Ayrımcılıkla mücadele, aktif bir sorumluluk olarak benimsenmiştir.
- 2 Kötü Muameleye Karşı Önlemler**
Çalışanlara yönelik kötü muameleyi önlemek için etkin tedbirler alınmaktadır.
- 3 Kadın-Erkek Eşitliği**
Çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini savunuyor, İstanbul Sözleşmesi doğrultusunda kadına yönelik şiddete karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyoruz.
- 4 Uluslararası Çalışma Standartlarına Uygunluk**
İnsan Kaynakları prosedürlerimiz, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) sözleşmelerine ve evrensel haklara uyumlu olarak oluşturulmuştur.
- 5 Sürdürülebilirlik**
Çevre ve sağlık haklarına duyarlılığı artırarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla politikalarımızı hayata geçiriyoruz.

Ek olarak, sürekli olarak insan haklarına ve ulusal mevzuata uygun davranılmakta, bu standartlara aykırı uygulamalardan kesinlikle kaçınılmaktadır.

Çalışan Yan Hakları

SAY olarak, çalışanlarımızın yaşam standartlarını yükseltmek amacıyla maaşlarının ötesinde çeşitli yan haklar sunuyoruz.

Sigorta Güvencesi: Çalışanlarımız, işveren mali sorumluluk sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası ile güvence altına alınmaktadır. Bu kapsam, çalışanlarımızın iş hayatındaki güvenliğini artırmayı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Ek Destekler: Dönemsel olarak sunulan promosyon ürünleri ve alışveriş kartları, çalışan memnuniyetini ve bağlılığı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışan Öneri ve Ödül Sistemi

Çalışanlarımızın değerli katkılarını teşvik etmek için yenilikçi önerilere açık bir sistem oluşturduk. Bu sistemle:

Sürekli olarak belirli kriterleri karşılayan çalışanlarımıza ödülleri sunulmaktadır. Bu ödüller arasında maddi teşvikler, profesyonel gelişim fırsatları ve diğer kazanımlar yer almaktadır.

Çalışanlarımız, fikirlerini rahatlıkla paylaşabilir ve bu fikirlerin şirket süreçlerine entegre edilmesini sağlayabilir.

Sürekli Gelişim ve Destek Taahhüdü

SAY, çalışanların bireysel potansiyellerini en üst düzeyde gerçekleştirebilmeleri için destek sağlamaya devam etmektedir. Bu taahhüt, yalnızca iş yaşamında değil, aynı zamanda kişisel hayatta da başarıyı teşvik etmeyi hedeflemektedir.



Rakamlarla İnsan Kaynaklarımız

Şirketimizin 2024 yılsonu çalışan sayısı 293 kişidir. Bunların tamamı Kemalpaşa'da şirket merkezinde görev yapmaktadır. Bu rakama dış kaynak kullanımı aracılığıyla çalışan personeller ve icracı olmayan yönetim kurulu üyeleri dahil değildir. Bağlı ortaklığımız Say Kurumsal Kimlik ve Tasarım Hizmetleri A.Ş.'nin aynı dönem çalışan sayısı ise bir kişidir. Tüm çalışanlar Şirketimizin İzmir ili Kemalpaşa ilçesindeki merkezinde görev yapmaktadır.

Şirketimiz özel güvenlik, yemek ve temizlik ile ikram hizmetlerini bağımsız hizmet sunucularından temin etmektedir. Aynı zamanda dönem dönem proje bazlı olarak uzmanlık gerektiren işler için geçici iş ilişkisi kurabilmektedir. İlgili mevzuat kapsamında asıl işvereni olduğumuz bahse konu çalışanlar yukarıda belirtilen rakama dahil değildir.

ERKEK
93%

KADIN
7%



Yıllar ve Aylar Bazında Kadın Çalışan Sayısının Erkek Çalışan Sayısına Oranı

Aylar	2021	2022	2023	2024
	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek
Ocak	6,09%	9,29%	7,69%	9,00%
Şubat	7,07%	8,85%	8,09%	8,33%
Mart	6,80%	8,76%	7,02%	8,41%
Nisan	7,25%	8,47%	7,51%	7,73%
Mayıs	7,46%	8,85%	7,60%	7,26%
Haziran	7,73%	9,42%	7,60%	7,11%
Temmuz	8,33%	9,19%	7,22%	7,28%
Ağustos	7,69%	9,73%	7,03%	6,55%
Eylül	8,38%	9,84%	8,33%	6,57%
Ekim	9,24%	8,74%	7,73%	6,59%
Kasım	9,50%	8,65%	7,89%	6,74%
Aralık	9,29%	8,60%	8,65%	6,99%
Aylar	2021	2022	2023	2024
Ort. Kadın Çalışan Sayısı	16	17	15	18
Ort. Erkek Çalışan Sayısı	196	187	188	254
			203	272

Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız



SAY, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için kapsamlı eğitim programları sunmaktadır:

Mesleki Eğitim

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gerekliliklerini yerine getirmek ve Mesleki Yeterlilik Kurumu standartlarına uygun olarak çalışanlarımızın profesyonel becerilerini artırmak için eğitimler düzenlemekteyiz.

Kişisel Gelişim Eğitimleri

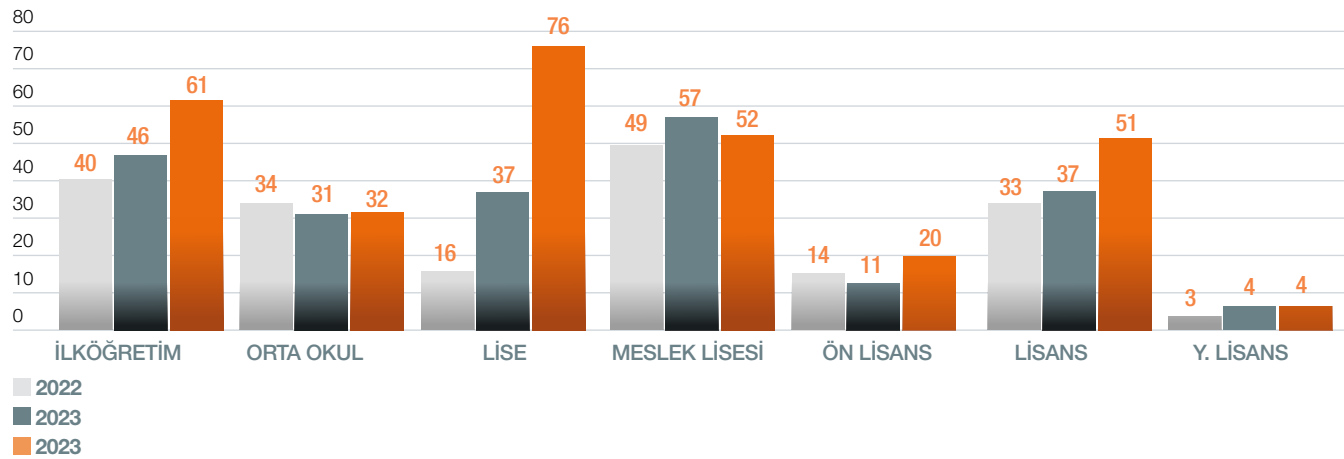
Alanında uzman danışmanlar tarafından düzenli olarak sağlanan eğitimler, çalışanlarımızın performansını artırmayı hedeflemektedir.

SAY Akademi

İnternet üzerinden erişilebilen SAY Akademi platformu sayesinde çalışanlarımız, her yerden çeşitli eğitimlere ulaşabilir.

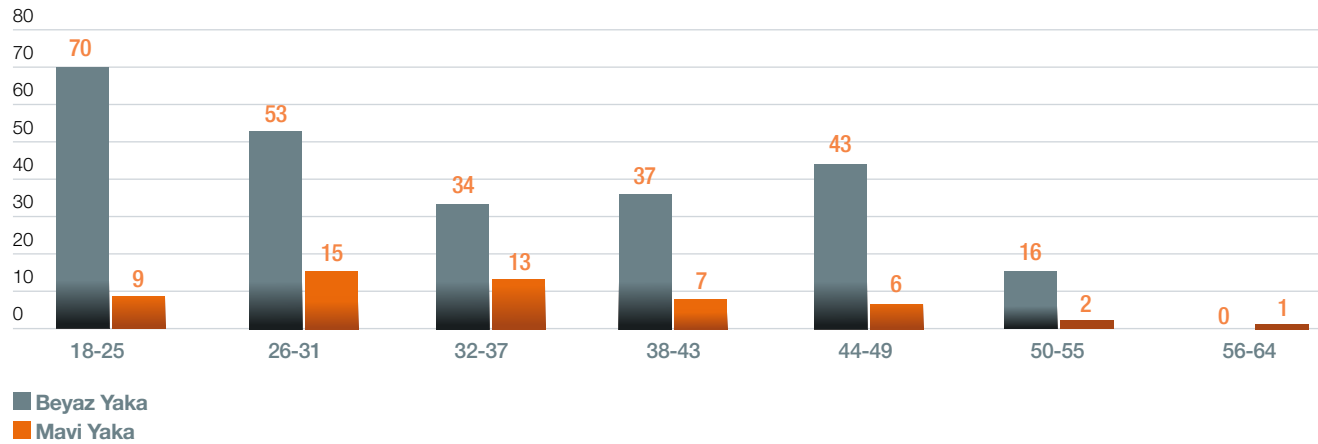
Personel Eğitim Durumu (Kişi)

SAY, çalışanlarını seçerken eğitim düzeyi en önemli kriterlerden biridir.



Yaş Aralıkları

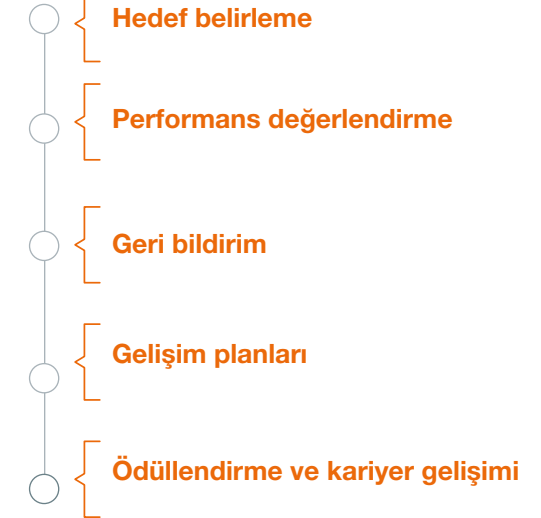
Genç çalışanlarımızla birlikte büyüyüyoruz.



Performans Yönetim Sistemi

Performans Yönetimi Sistemi, şirketimizin hedeflerini gerçekleştirmek için çalışanların performansını planlama, değerlendirme, geliştirme ve ödüllendirme sürecidir. Bu süreci, şirketimiz çalışanların bireysel hedeflerine ulaşmalarına ve genel iş hedeflerine katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Sürekli öğrenme, azim ve sorumluluk bilincine dayalı yüksek bir performans kurulmasını sağlamak şirketimizin stratejik önceliklerinden biridir. Performans Yönetim Sistemi, geri bildirim kültürünün zenginleşmesi için kullandığımız önemli bir araçtır ve şirketimizin hedefleri ve ileriye dönük stratejileri ile uyumlu olarak uygulanmaktadır. Açık, anlaşılır geri bildirim sağlayarak çalışanlarımızın gelişimine öncelik vermekteyiz.

Sistemin temel unsurları şunlardır:



Performans Yönetim Sistemi, çalışanlarımızın bireysel hedeflerine ulaşmasını ve şirketin stratejik hedeflerine katkıda bulunmasını sağlamak amacıyla uygulanmaktadır.

İş Değerleme Sistemimiz

Mavi yakalı çalışanlarımız için gerçekleştirilen İş Değerleme çalışması, her pozisyonun sorumluluklarını ve gereksinimlerini adil bir şekilde analiz ederek şirket stratejilerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Sürecin temel aşamaları:

>> Pozisyon Analizi	>> Yetkinlik Değerlemesi	>> Puanlama ve Sıralama	>> Ücret ve Kariyer Yönetimi
Her pozisyonun gereksinim ve beklentileri analiz edilmiştir.	Gerekli beceri ve yetkinlikler tespit edilerek sıralanmıştır.	Belirlenen kriterlere göre pozisyonlar sıralanmış ve puanlanmıştır.	Değerleme sonuçları, ücret politikalarının adil bir şekilde düzenlenmesi ve kariyer fırsatlarının geliştirilmesi için kullanılmıştır.

Beyaz yakalı çalışanlar için kullanılan 9-grid modeli, performans ve potansiyel değerlendirmelerinde etkili bir araçtır. Bu değerlendirme sonuçları, çalışanların liderlik pozisyonlarına yönlendirilmesi veya gelişim planlarının hazırlanması için yol gösterici olmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Şirketimiz, çalışan memnuniyetini artırmak ve işyerinde olumlu bir çalışma ortamı sağlamak için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştirmiştir. Bu uygulamaların temel amacı, çalışanların motivasyonunu artırmak, iş tatminini yükseltmek ve şirket kültürüne katkıda bulunmaktır.

Bunlardan bazıları:

Memnuniyet Anketleri:

Belirli periyotlarla çalışanlarımıza değişik konularla ilgili online ve kolaylıkla katılabilirdikleri memnuniyet anketleri düzenlenmektedir. Bu anketler, çalışanların işleri, çalışma ortamları, yönetim politikaları ve iş arkadaşlarıyla ilişkileri hakkında geri bildirim sağlamaktadır. Elde edilen veriler, çalışan memnuniyetini artırmak için alınacak önlemleri belirlemede önemli bir rol oynuyor.

Açık İletişim ve Bilgilendirme

Düzenli toplantılar ve açık iletişim kanallarını kullanıyoruz. Şirkete ait gelişmeler hakkında çalışanları bilgilendiriyoruz.

Çalışanlar İçin Etkinlikler

Şirketimiz, piknik, yemek, spor etkinlikleri ve sosyal sorumluluk projeleri gibi düzenli olarak çalışanları bir araya getiren etkinlikler düzenlemekte ve bu yolla takım çalışmasını teşvik etmek, sosyal bağları güçlendirmek ve işyerindeki stresi azaltmayı hedeflemektedir. Bunlar aynı zamanda çalışanların motivasyonunu artırır ve iş tatminini sağlar.

İşe Alım, Staj ve Meslek Kazandırma Uygulamalarımız

İşe alımlarımız yüz yüze görüşme aşamasına kadar olan tüm süreçlerimiz internet ortamına aktarılmıştır. Bu şekilde daha geniş bir aday kitlesine ulaşma, test ve değerlendirmeler yoluyla işe alım kararı vererek fırsat eşitliğini sağlama sorumluluğumuzu yerine getirmiş, diğer yandan da daha nitelikli insan kaynağını organizasyonumuza kazandırmış oluyoruz.

İnsan Kaynakları departmanımız yıl boyunca istihdam fuarlarına, üniversite kariyer günlerine ve diğer organizasyonlara katılarak genç yeteneklere şirketimizi tanıtmaya imkanı bulmuştur. 2024 senesi içerisinde öğrenim döneminde ve tatil dönemlerinde uzun dönem ve kısa dönem olmak üzere 26 üniversite öğrencisi staj programına katılmış, bu öğrencilerden bazıları mezuniyetleri sonrası şirket kadrosunda çalışmaya devam etmişlerdir. Bu sayede organizasyona nitelikli personel kazandırmada sürekliliğin sağlanması hedeflenmektedir.



26
üniversite öğrencisi
staj programına katıldı



Şirketimiz ayrıca rüzgar enerji endüstrisinin nitelikli işgücü ihtiyaçlarını karşılayabilmek için kendi bünyesinde hem mevcut personeline yönelik eğitimler vermekte hem de bir işbaşı meslek eğitim programını sürdürmektedir. 2024 yılı içerisinde, şirketimizin artan personel ihtiyacına istinaden, teknik eğitim yetiştirme programı başlamıştır. Bu programdaki amaç gerekli teknik eğitimlerin verilmesi (teknik resim, kaynak, büküm vb.) ve kişilerin becerilerine göre uygun pozisyona operatör ve usta yardımcısı olarak yerleştirilmesi ardından da en kısa sürede usta pozisyonlarına yetiştirilmeleridir. 2024 senesi içerisinde bu eğitimlerle 15 kişi işbaşı yapmıştır.

Bölgedeki Endüstri ve Teknik Anadolu Liseleri ile işbirliği yapılarak, mülakatlarla belirlenen öğrenciler stajyer olarak işe alınarak bir yandan işyerinde mesleki eğitim uygulaması devam etmiş, diğer yandan ek gelişim programlarıyla okul sonrası istihdam için fırsat verilmiştir.



GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER VE RİSKLER

2019 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz yenilenebilir enerji sektöründe, 2024 yılı itibarıyla da önemli başarılarla ve kayda değer gelişmelere imza atmış bulunmaktayız. Yenilikçi yaklaşımımız, sürekli iyileştirdiğimiz hizmet kalitemiz ve müşteri memnuniyetine verdiğimiz önem sayesinde, sektörümüzde öncü ve tercih edilen bir firma olma yolunda kararlılıkla ilerlemekteyiz.

Gelecekteki stratejilerimiz, sürdürülebilir bir enerji geleceği inşa etme vizyonumuz etrafında şekillenmektedir. Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanındaki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, çevresel etkileri en aza indiren çözümler sunmayı ve düşük karbon ayak izine sahip enerji

çözümleri sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı ve enerji depolama teknolojilerinde yenilikçi çözümler geliştirmeyi planlıyoruz. Aynı zamanda, değişen piyasa koşullarına ve regülasyonlara uyum sağlayarak büyümemizi sürdürmek ve paydaşlarımıza değer katmak temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Ancak bu yolculuk, çeşitli fırsatların yanı sıra bazı riskleri de beraberinde getirmektedir. Enerji sektöründe artan rekabet, küresel ekonomik dalgalanmalar ve tedarik zincirinde yaşanabilecek olası kesintiler gibi faktörler, dikkatle yönetilmesi gereken zorluklar olarak öne çıkmaktadır. Döviz kuru değişiklikleri, faiz oranları ve enflasyon gibi ekonomik faktörler, yatırım maliyetleri ve operasyonel giderler üzerinde etkisi bulunmaktadır. Bunun bilinciyle, risk yönetimi stratejilerimizi güçlendiriyor, esnek ve yenilikçi çözümler geliştirme konusunda yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Enerji sektörüne ilişkin düzenlemelerde yaşanabilecek değişiklikler, operasyonel süreçlerimizi etkileyebilir. Bu bağlamda, SAY olarak, yasal gerekliliklere uyum sağlamak ve değişimlere hızlı adapte olabilmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Küresel tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler, projelerin zamanında tamamlanmasını etkileyebilir. Tedarikçi çeşitliliğini artırarak ve yerel kaynak kullanımını teşvik ederek bu riski en aza indiriyoruz.

Sektörel Riskler ve Risk Yönetimi

Yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme, ağırlaşan rekabet koşulları ve teknolojik yenilikler, iş süreçlerimizi daha dinamik ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmemizi gerektirmektedir. 2024 yılında, bu zorlukların üstesinden gelmek için daha proaktif bir risk yönetim stratejisi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda, iş süreçlerimizdeki maliyet ve zaman baskısını en aza indirmek adına süreç optimizasyonu ve dijitalleşme yatırımlarını hızlandırıyoruz. Fiyat rekabeti ve kâr marjlarındaki azalmalar gibi sektör dinamiklerini dikkate alarak, çeşitli senaryolar üzerinde çalışıyor ve hızlı adaptasyon sağlayabilecek esnek çözümler üretiyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz değeri artırırken, riskleri minimuma indirmek için daha yenilikçi iş modelleri ve finansal analiz yöntemleri geliştiriyoruz.

2024'te özellikle ara eleman eksikliği riskine yönelik uzun vadeli bir çözüm stratejisi uygulamaya devam edeceğiz. Şirketimiz, halihazırda yürüttüğü eğitim programlarını daha geniş bir kapsamda güncelleyerek, yeni nesil teknik bilgi ve becerilerle donatılmış kalifiye personel yetiştirmeyi amaçlamaktadır. İç eğitim merkezleri ve sektörel iş birlikleri ile tecrübesiz personelleri hızla üretime kazandıracak mekanizmalar geliştiriyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın kariyer yolculuğuna katkı sağlıyor hem de sektördeki yetkin iş gücü açığını kapatmaya yönelik sürdürülebilir bir çözüm sunuyoruz.

Ayrıca, teknolojik gelişmelere entegre olma vizyonumuz doğrultusunda robotik üretim sistemlerine geçiş planlarımızı 2024 yılında hızlandırıyoruz. Robot teknolojilerinin üretim süreçlerimize dahil edilmesi, yalnızca verimliliği artırmakla kalmayıp, aynı zamanda ara eleman istihdamına yönelik riskleri de önemli ölçüde azaltacaktır. Bu dönüşüm, operasyonel maliyetlerdeki tasarrufu artırırken üretim süreçlerimizde yüksek kalite standartlarını da garanti altına alacaktır.

2024 yılı, yenilikçi çözümlerle riskleri fırsata dönüştürdüğümüz, müşteri memnuniyetini önceliklendirdiğimiz ve iş süreçlerimizi sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için önemli bir kilometre taşı olacaktır.

Finansal Risk Yönetimi

Finansal risk yönetimi, SAY'ın operasyonel faaliyetlerinin ayrılmaz ve stratejik bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket, uluslararası operasyonlarının doğal bir sonucu olarak döviz kuru dalgalanmaları, faiz oranı değişimleri, piyasa koşullarındaki belirsizlikler ve enflasyon gibi çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, şirketin sürdürülebilir büyümesi ve finansal istikrarı açısından kritik bir öneme sahip olup, merkezi bir yaklaşımla titizlikle izlenmekte ve yönetilmektedir. SAY, bu riskleri öngörmek, ölçmek ve yönetmek amacıyla entegre bir yaklaşım benimseyerek titizlikle takip etmektedir.

Bu kapsamda, şirketin risk yönetim süreçleri, operasyonel faaliyetlerle entegre bir şekilde yürütülmekte ve dinamik bir yapıyla sürekli olarak güncellenmektedir. SAY, finansal istikrarını koruyarak hem yerel hem de uluslararası pazarlardaki güçlü konumunu sürdürebilmeyi hedeflemektedir. Borçlanma maliyetlerini optimize etmek ve faiz oranlarındaki dalgalanmalardan kaynaklanan riskleri azaltmak için sabit ve değişken faizli enstrümanların dengeli bir kombinasyonu kullanılır. Risk yönetiminde; Şirketimiz güçlü nakit akışı yaratmasıyla 2024 yılında yabancı kaynaklara ulaşmaktaki zorlukların üstesinden gelebilmiştir. Ayrıca, mevcut nakit akışını en verimli şekilde değerlendirerek, kar elde etmiştir. Böylelikle, kur riski ve kredi riskini bertaraf edilmiştir.

2023 yılında yaşanan kredi faizlerindeki hızlı artışa rağmen, şirketimiz yatırımlarına ara vermeden devam etmiş ve 2024 yılında bu yatırımların önemli bir kısmını tamamlamıştır. Uygun finansman olanaklarını değerlendirerek, projelerimizi hem özkaynaklarımızla hem de düşük maliyetli kredi imkanlarıyla finanse etmiş bulunuyoruz. Ancak 2023 yılında yaşanan kur hareketlerinin enflasyonla uyumunun bozulması, maliyetlerimizde ciddi artışlara neden olmuştur. 2024 yılında, enflasyonun daha yönetilebilir bir seviyeye gelmesine rağmen, maliyet yönetimindeki hassasiyetimiz devam etmektedir. Bu doğrultuda, KKM ve opsiyon anlaşmalarından elde edilen finansal gelirler, maliyetlerin etkilerini azaltmada önemli bir rol oynamıştır.

Tüm bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla oluşturulan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri

doğrultusunda çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizin sürdürülebilirliğini ve finansal istikrarını güvence altına almak için kritik bir rol üstlenmektedir. Komitemiz, risk yönetimi sürecinde sistematik ve kapsamlı bir yaklaşım benimseyerek, olası riskleri erken tespit etmek, değerlendirmek ve önleyici stratejiler geliştirmek üzere düzenli aralıklarla toplanmaktadır. Bu kapsamda, gelecekte ortaya çıkabilecek finansal, operasyonel ve sektörel risklerin önceden belirlenmesi hususunda stratejik aksiyon planlarının alınması konusunda önemli bir yol izlemektedir.

SAY'ın Hazine Politikası, finansal risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi için temel çerçeveyi ve stratejik hedefleri belirlemektedir. Bu politika, şirketin finansal esnekliğini artırmak, risklerin olumsuz etkilerini en aza indirmek ve paydaşlara uzun vadeli değer yaratmak amacıyla oluşturulmuştur. SAY, finansal risk yönetiminde yenilikçi araçlar ve ileri analiz yöntemleri kullanarak, piyasalardaki dalgalanmalara karşı proaktif ve uyarlanabilir bir yaklaşım benimsemektedir.

Pazar Konumlandırması ve Gelecek Perspektifi

Son zamanlarda sıkça karşılaştığımız ticaret yollarında yaşanan aksaklıklarla ilgili riskleri de müşterilerimizin teslimat sürelerini yakından takip ederek aşmaktayız. 2024 yılında Süveyş Kanalı'ndaki duraksamalar nedeniyle küresel tedarik zincirinde gecikmeler yaşanmış, bu durum navlun fiyatlarında kayda değer artışlara yol açmıştır. Bu tür lojistik riskleri minimize etmek adına alternatif taşıma rotaları ve tedarik zinciri optimizasyonuna yönelik stratejiler geliştirilmiştir.

Bölgesel ekonomik krizler ve ticaret yollarındaki değişimlere rağmen, şirketimiz hem müşteri portföyü hem de satış coğrafyası açısından çeşitlilik sağlamayı başarmış, böylece risklerini minimize etmiştir. General Electric ile devam eden uzun vadeli projeler, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, müşterilerimizle düzenli görüşmeler yaparak ürün yelpazemizi genişletmekte ve kapasite kullanımımızı

optimize etmekteyiz. 2024 yılında esnek üretim kabiliyetimizi daha da güçlendirmiş ve sektördeki dönemsel dalgalanmalara karşı dayanıklılığımızı artırmış bulunuyoruz.

2024 yılında satışlarımızın iç piyasa ve ihracat dengesi, ihracat coğrafyalarının çeşitliliği ve müşteri portföyünün kapsamı açısından sağlıklı bir dağılım sergilediği gözlemlenmiştir. Şirketimiz, yatay ve dikey büyüme potansiyeline sahip olarak, sektörle uyum içinde büyümeye devam edeceğini göstermektedir. YEKA projelerindeki artan talep ve yenilenebilir enerji sektöründeki küresel genişleme, şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumludur. 2024 yılı itibarıyla, güçlü finansal dayanıklılığımız, risk yönetimindeki proaktif yaklaşımımız ve müşteri odaklı inovasyonlarımızla, sektördeki konumumuzu koruma ve daha da ileriye taşıma kararlılığımızdayız.

Geleceğe Yönelik Beklentiler:

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (UEA)'nın, 2024 Dünya Enerji Görünümü (WEO-2024) raporuna göre, küresel yenilenebilir enerji kapasitesinin 2030 yılına kadar 2,7 kat artması ve ülkelerin mevcut hedeflerini yaklaşık %25 oranında aşması bekleniyor. Ancak bu artış, yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkması hedefinin gerisinde kalıyor. Neredeyse 140 ülkenin iklim ve enerji güvenliği politikaları, yenilenebilir enerjiyi fosil yakıtlı santrallere kıyasla maliyet açısından rekabetçi hale getirmede önemli bir rol oynadı. Bu, özel sektör ve hanelerden gelen yeni talepleri tetiklerken, güneş panelleri ve rüzgar türbinlerinin yerel üretimini teşvik eden sanayi politikaları iç pazarları güçlendiriyor. Mevcut politikalar ve piyasa koşulları göz önünde bulundurulduğunda, temel senaryoya

göre 2030 yılına kadar 5.500 gigawatt (GW) yeni yenilenebilir kapasite devreye girecek. Bu, küresel yenilenebilir kapasite artışlarının her yıl devam edeceği ve 2030 yılına kadar yıllık neredeyse 940 GW'a ulaşacağı anlamına geliyor ki bu, geçen yılki rekor seviyeden %70 daha fazladır. Güneş enerjisi (PV) ve rüzgar enerjisi, bu on yılın sonuna kadar yenilenebilir kapasite artışlarının %95'ini oluşturuyor, çünkü bu kaynaklar neredeyse tüm ülkelerde giderek daha ekonomik hale geliyor.

Sürdürülebilirlik ve Yenilikçilik

Şirketimiz, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artıracak teknolojiler kullanmış ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu artırmıştır. Atık yönetimi ve malzeme geri dönüşümüne yönelik süreçler geliştirilmiş, üretim aşamalarında minimum atık politikası benimsenmiştir.

EcoVadis, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin değerlendirildiği bir platformdur. Çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında, Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin değerlendirildiği EcoVadis Platformunda 2023 yılında 47 olan puanımızı

2024 yılında 62 puana yükselterek Bronz Madalya almaya hak kazandık.

Avrupa Birliği'nin Karbon Sınır Düzenlemesi (CBAM) çerçevesinde, müşteri taleplerine göre raporumuzu hazırlamaktayız. Şirketimiz, bu düzenlemenin, karbon emisyonları yüksek olan ürünlerin Avrupa'ya ithalatında ek maliyetler getireceğini ve bu durum, küresel ticaretin geleceği açısından önemli bir etkiye sahip olacağını bilincindedir.

Rüzgar Enerjisi Sektöründe Durum

Rüzgar enerjisi sektörü, sürdürülebilir enerji dönüşümünde kritik bir rol oynayarak, elektrik üretiminde temiz ve yenilenebilir bir kaynak sunmaktadır. Bu sektör, yalnızca çevresel faydalar sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda enerji bağımsızlığı ve ekonomik büyüme açısından da stratejik bir öneme sahiptir.

Sektörün geleceğini şekillendiren en önemli iki temel unsur, yeni yatırımlar ve kurulu güç kapasitesi olarak öne çıkmaktadır. Yeni rüzgar enerjisi santrallerine yönelik tedarik zinciri, sektöre kısa vadede hareketlilik kazandırırken, mevcut santrallerin bakım, onarım ve yedek parça ihtiyacı uzun vadeli bir büyüme potansiyeli sunmaktadır. Özellikle ekonomik ömrünü tamamlayan türbinlerin yenilenmesi ve modernizasyonu, sektöre önemli fırsatlar yaratmaktadır.

Rüzgar enerjisi sektörünün gelişiminde, yatırımlar ve kurulu güçteki değişimler temel göstergeler olarak dikkat çekmektedir. Yeni projelere yapılan yatırımlar, sektörün büyüme hızı ve teknolojiye adaptasyon yeteneği hakkında bilgi verirken, kurulu güç kapasitesi ise sektördeki üretim hacmini ve genel performansı ölçmektedir. Bu iki faktör, sektörün gelecekteki yönelimine dair güçlü sinyaller vermekte ve hem yerel hem de uluslararası pazarlardaki dinamikleri belirlemektedir.

Ayrıca, teknolojik ilerlemeler, rüzgar türbinlerinin verimliliğini artırarak üretim maliyetlerini düşürmekte ve sektörün rekabet gücünü artırmaktadır. Dijitalleşme ve akıllı bakım sistemlerinin sektöre entegre edilmesiyle, arıza süreleri azaltılmakta ve operasyonel verimlilik artırılabilmektedir.

Sonuç olarak, rüzgar enerjisi sektörü, büyüme potansiyeli, teknolojik yenilikler ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önemli bir dönüşüm sürecindedir. Bu dönüşüm, sadece enerji sektörünü değil, aynı zamanda küresel iklim hedeflerini destekleyen bir yapı oluşturarak, uzun vadede çevresel ve ekonomik faydalar sunmaya devam edecektir.

Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi (Global Wind Energy Council, GWEC) tarafından yayımlanan 2024 Küresel Rüzgar Raporu'na göre; COP28'de yenilenebilir enerji kapasitesinin 2030'a kadar üç katına çıkarılması hedefinin benimsenmesi, rüzgar ve diğer yenilenebilir enerji teknolojileri için tarihi bir dönüm noktasıdır.

Bu hedef doğrultusunda, rüzgar endüstrisi kısa ve uzun vadeli büyüme konusunda daha iyimser bir yaklaşım sergilemektedir. GWEC Market Intelligence, 2024 yılında yeni kurulumların 130 GW'a ulaşarak rekor kıracağını öngörmektedir. Mevcut politikalarla, önümüzdeki beş yıl içinde toplam 791 GW yeni kapasite eklenmesi beklenmekte olup, bu da yıllık ortalama 158 GW yeni kurulum anlamına gelmektedir. 2028'e kadar yıllık bileşik büyüme oranı (CAGR) yaklaşık %10 seviyesinde öngörülmektedir. Bu büyüme, beş temel stratejik dayanak üzerine inşa edilecektir.

Wind Europe (eski adıyla Avrupa Rüzgar Enerjisi Birliği) tarafından yayımlanan Avrupa'da Rüzgar Enerjisi: 2024 için Avrupa'daki En Güncel Rüzgar Enerjisi Verileri Raporu'na göre; Avrupa Parlamentosu ve Komisyonu'nun Haziran ayındaki AB seçimlerinin ardından göreve başlamasıyla birlikte, Avrupa'daki rüzgar enerjisi için en son verileri ve on yılın geri kalanı için beklentileri özetlemektedir. Avrupa, 2024'ün ilk yarısında 6,4 GW yeni rüzgar enerjisi kapasitesi kurdu. Bunlardan 5,7 GW'ı AB-27 ülkelerinde yer aldı. Yeni kapasitenin %83'ü kara rüzgar enerjisi santrallerine aittir. Avrupa'nın şu anda 278 GW rüzgar enerjisi kapasitesi bulunuyor. Bunun 243 GW'ı kara rüzgar enerjisi, 35 GW'ı ise deniz üstü rüzgar enerjisi kapasitesidir. AB'nin ise şu anda 225 GW rüzgar enerjisi kapasitesi bulunuyor: 205 GW'ı kara rüzgar enerjisi, 20 GW'ı ise deniz üstü rüzgar enerjisi kapasitesidir.

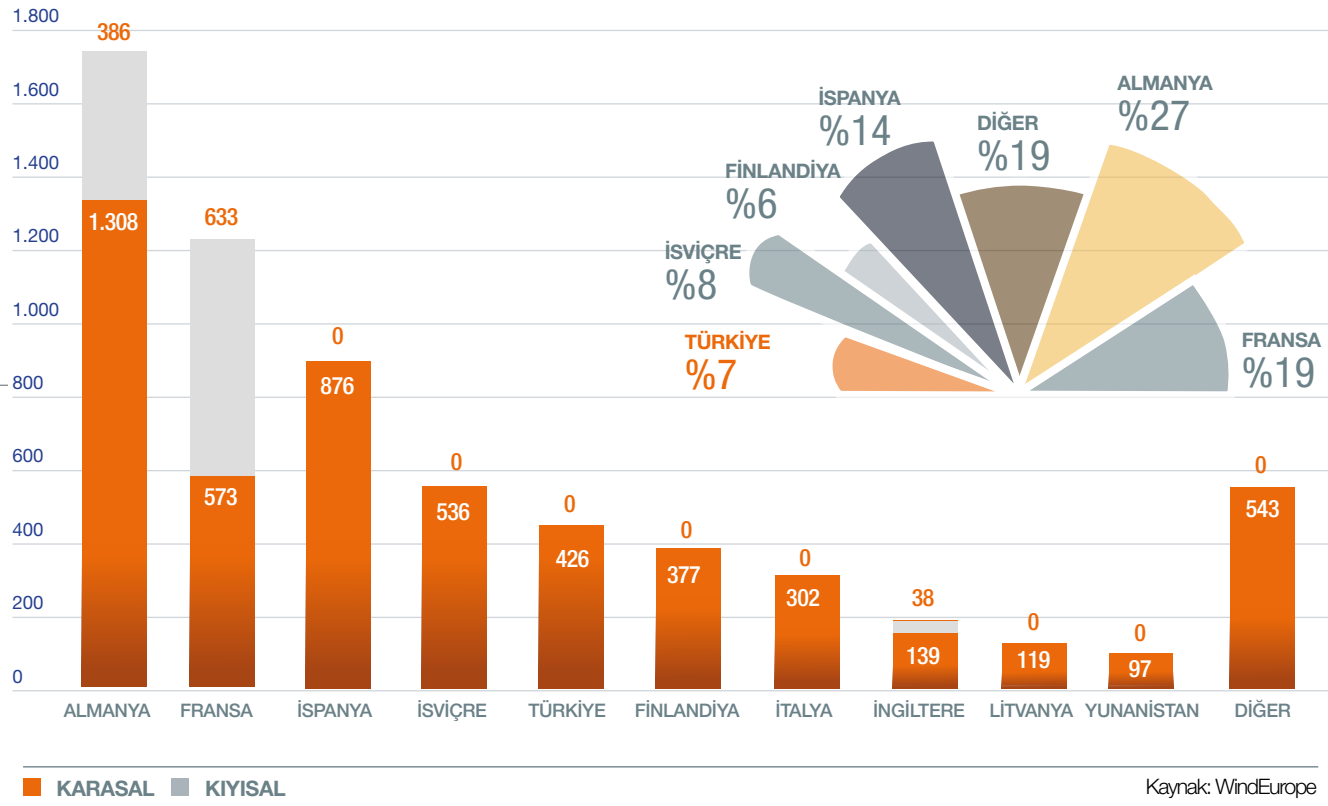
Rapora göre; 2024-2030 yılları arasında, Avrupa'nın toplamda 207 GW yeni rüzgar enerjisi kapasitesini devreye alması öngörülmektedir. Bu kapasitenin 156 GW'ı ise AB-27 ülkeleri tarafından kurulacak olup, yıllık ortalama 22 GW'lık bir kapasite artışı beklenmektedir.

Bu gelişmeler, AB'nin 2030 yılına kadar toplamda 350 GW rüzgar enerjisi kapasitesine ulaşmasını sağlayacaktır. Bu kapasitenin 296 GW'ı kara rüzgar enerjisi, 54 GW'ı ise deniz üstü rüzgar enerjisinden oluşacaktır. Halihazırda, AB'deki toplam rüzgar enerjisi kapasitesi 225 GW olup, bunun 205 GW'ı kara rüzgar enerjisi, 20 GW'ı ise deniz üstü rüzgar enerjisi kapasitesine sahiptir. AB bu kapsamda, 2030 yılına kadar iklim ve enerji hedeflerini tutturabilmek için yıllık ortalama 33 GW kapasite kurması gerekmektedir.

2023 İstatistikleri ve 2024-2030 Yılına Yönelik Görünüm raporundaki önceki tahmine göre, 2024 yılında 21 GW yeni kapasitenin kurulması bekleniyordu. Ancak yılın ilk yarısındaki kurulumlar, tahmin edilen rakamın yalnızca %30'unu oluşturmuştur. Kurulumlar yıl boyunca eşit veya tutarlı bir hızda gerçekleştirilmemektedir. Özellikle deniz üstü rüzgar enerjisi kurulumları, hava koşullarına bağlıdır. Son on yılın ortalamasına bakıldığında, deniz üstü rüzgar enerjisi inşaatlarının ikinci yanda, ilk yarıya kıyasla daha fazla yapıldığı görülmüştür.

Küresel Açık Deniz Raporu (Global Offshore Wind Report) 2024 raporuna göre, COP28'de, 130 ülke 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarma hedefini benimseyerek, enerji dönüşümünü Paris Anlaşması hedefleri doğrultusunda hızlandırma kararlılığını göstermiştir. Bu hedeflere ulaşmak ve 1,5°C yolunda kalabilmek için 2030 yılına kadar en az 2 TW, 2050 yılına kadar ise 8 TW rüzgar enerjisi kapasitesine ihtiyaç duyulmaktadır. GWEC raporuna göre; deniz üstü rüzgar enerjisinin rekabet gücünü değerlendirmek üzere beş ana perspektif ele alınmaktadır: (1) büyük ölçekli ve güvenilir enerji sağlama kapasitesi, (2) maliyet etkinliği, (3) sanayileşme ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı, (4) sürdürülebilir mavi ekonomi teşviki ve (5) kamu-özel sektör ortaklıklarının önemi.

Avrupa'daki yeni karasal ve kıyusal rüzgar santralleri (2024)



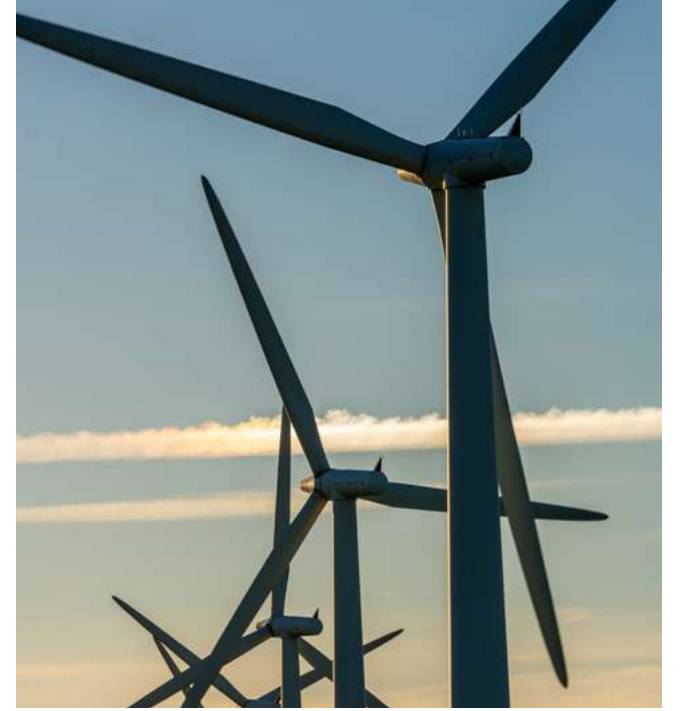
Projeksiyonlara göre, deniz üstü rüzgar enerjisi, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedeflerine ulaşmak için küresel enerji sektörü emisyonlarının üçte birini azaltma potansiyeline sahiptir. IRENA'nın Dünya Enerjisi Dönüşümü Görünümü'ne göre, bu hedef için 2030 yılına kadar 380 GW, 2050 yılına kadar ise 2.000 GW deniz üstü rüzgar enerjisi kapasitesi gerekmektedir. Dünya Bankası ise küresel deniz üstü rüzgar enerjisi teknik potansiyelinin 71.000 GW'tan fazla olduğunu tahmin etmektedir. Bu büyümenin büyük bir kısmının, Avrupa ve Çin gibi geleneksel pazarların ötesinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

Deniz üstü rüzgar enerjisi sektörü, son yirmi yılda olgunlaşarak, rekabet gücünü artırmış ve küresel ölçekte uygulanabilir bir enerji kaynağı haline gelmiştir. Bu süreçte büyük ölçekli ve güvenilir enerji üretimi kapasitesini geliştirirken, ekonomik istikrara da önemli katkılar sağlamıştır.

Şirketimiz, bu gelişmeleri yakından izlemekte ve sektördeki ani talep artışlarına hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebilmek için her zaman hazırlıklı olmayı önceliklendirmektedir.

"Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB) ve SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi iş birliğiyle hazırlanan 'Deniz Üstü Rüzgar Enerjisi İhaleleri: Küresel Eğilimler ve Türkiye İçin Öneriler' raporuna göre T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, 2053 yılı net sıfır emisyon hedefi odağında 2035 yılına kadar olan dönemi kapsayan Ulusal Enerji Planı'nı açıklamıştır. Bu bağlamda, 2035 yılı için 5 gigavat (GW) deniz üstü ve 24,6 GW karasal rüzgâr enerjisi olmak üzere toplamda 29,6 GW'lık rüzgâr enerjisi kurulu güç hedefi belirlenmiştir.

Gerek Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) gerekse de Yenilenebilir Kaynak Alanları (YEKA) aracılığıyla sektöre ve yerli mali kullanımına destek verilmeye devam etmesi sektördeki yatırımların sürekli olacağını göstermektedir. 2022 yılında YEKA RES-2 projesinde yatırıma yönelik imzaların atılması akabinde Şirketimiz sipariş almaya başlamıştır. Ayrıca Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar'da gerekli değişiklikler yapılarak hem elektrik üretimine hem de rüzgâr enerjisi endüstrisine verilen desteklerin artırılmış olması büyümeyi ivmelendirecektir.



YEKA RES İhaleleri

	YEKA RES-2	YEKA RES-3	YEKA RES-4
Lokasyon	Aydın, Balıkesir, Çanakkale, Muğla	20 Bağlantı Noktası	Edirne, Kırklareli, Sivas
Tarih	May 30, 2019	May-Haz 2022	Ocak 2025
Kapasite	1.000 MW (4 x 250 MW)	850 MW	1.200 MW
Yerel Aksam Oranı	%55	%55	%55

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin yönetim kurulu ve komite üyeleri ile üst düzey yöneticilerine Faaliyet Raporu'nun önceki bölümünde yer verilmiştir.

2024 yılı için Şirketimizin diğer yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere Şirket'ten veya Say Kurumsal Kimlik ve Tasarım Hizmetleri A.Ş.'den sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin ile verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarı 13.478.388 Türk Lirasıdır.

İç Kontrol ve İç Denetim

İç denetim, kuruluş genelinde çalışanların, müdürlerin ve yöneticilerin etik ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini inceleme, değerlendirme ve analiz süreçlerini yöneten; organizasyonun güvenilirlik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendiren bir fonksiyondur. Bu kapsamda, kuruluşun risk yönetimi stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasına aktif katkı sağlanmaktadır ve "Güvene Dayalı İş İlişkileri" prensibi hedef edinmiştir.

İç denetim, yalnızca uyumluluk denetimleri ile sınırlı kalmayıp, operasyonel süreçlerin verimliliğini artırmaya yönelik öneriler sunarak katma değer yaratmayı hedeflemektedir.

Şirketimizde iç kontrol sistemi, entegre yönetim sistemiyle bütünleşmiş olup, kullanılan ERP yazılımı sayesinde farklı departmanlar arasında çapraz kontrol ve denetim süreçleri etkin şekilde yürütülmektedir. Bu sistem, iş süreçlerinin şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yönetilmesini sağlamakla birlikte, risklerin erken tespiti ve önlenmesine yönelik güçlü bir yapı sunmaktadır.

İş akışının her aşamasında, süreçlere bağlı olarak orta düzey ve üst düzey yönetim onayları alınarak kontrol mekanizması güçlendirilmektedir. Muhasebe belgeleri ve mali kayıtların güvenilirliğini sağlamak amacıyla tüm faturalar ve ambar fişleri fiziksel olarak denetime tabi

tutulmakta, örnekleme yöntemiyle seçilen belgeler üzerinde "walk-through audit" (adım adım denetim) yapılmaktadır. Bu yöntem, süreçlerin işleyişini doğrudan gözlemlene ve olası sorunları erken tespit etme imkanı sunmaktadır.

Bilgi sistemlerinin güvenilirliği ve organizasyonun faaliyetlerinin şirket içi düzenlemelere uygunluğu, iç denetim biriminin öncelikli denetim alanları arasında yer almaktadır. İç denetim sonuçları, şirket Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Komitenin değerlendirmeleri doğrultusunda, iç kontrol ve denetim süreçlerinin etkinliği sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin, organizasyonun stratejik hedeflerini destekleyecek şekilde yeterli ve etkin olduğuna inanmaktadır. Bununla birlikte, bu sistemlerin sürekli iyileştirilmesi ve uluslararası standartlara uygun olarak güncellenmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede, iç kontrol ve iç denetim, yalnızca bir uyum aracı değil, aynı zamanda şirketin uzun vadeli başarısını destekleyen kritik bir yönetim fonksiyonu olarak görülmektedir.

Şirketin İştirakleri

Şirketimizin 2023 itibarıyla tek bir iştiraki bulunmaktadır. Doğrudan iştirakimiz olan Say Kurumsal Kimlik ve Taahhüt Hizmetleri Anonim Şirketi (kısaca "Say Kurumsal") bağlı ortaklık konumundadır.

Say Kurumsal, 2015 yılında Say'ın endüstriyel reklamcılık alanında dış tedarikçi kullanımına dayalı yeni bir iş modeli kurgulama çalışmaları çerçevesinde kurumuştur. Bahse konu modelden 2016 yılı sonunda vazgeçilmiş olup Say Kurumsal hali hazırda sözleşme yönetimi ve teknik hizmetler alanında faaliyet göstermektedir.

Say Kurumsal'ın kuruluş sermayesi 500.000 TL olup paylarının yüzde sekseni şirketimize aitken diğer ortak Metin Arsan şirkete olan sermaye taahhüdünü yerine getirmediğinden ilgili payları ıskat edilmiş ve Şirketimiz bu payları emsal değerleri üzerinden satın alarak ortaklık payını %95'e çıkartmıştır. Şirketimiz ve Say Kurumsal tarafından Metin Arsan'a haksız rekabet ve tazminat davaları açılmış olup devam etmektedir. Bağlı ortaklığımızın günlük işleyişi bahse konu ihtilaflardan etkilenmemektedir.

Diğer Hususlar

Faaliyet Raporumuzun bu bölümünde Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik'in 11'inci ve 14'üncü maddeleri kapsamında yapılması zorunlu açıklamalara yer verilmektedir.

» Hesap dönemi içerisinde şirket nezdinde rutin iç denetim ve bağımsız denetim çalışmaları haricinde Yöntem Yeminli Müşavirlik A.Ş. tarafından tam tasdik çalışması yapılmıştır. Ayrıca KDV iadesi başvurularımız çerçevesinde rutin kamu denetimi yapılmıştır.

- » Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan önemli bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
- » Şirket Genel Kurulu tarafından alınmış ve yerine getirilmemiş herhangi bir karar bulunmamaktadır.
- » Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- » Şirketimiz herhangi bir şirketler topluluğu içerisinde bağlı şirket konumunda bulunmamaktadır. Bağlı ortaklığı Say Kurumsal'ın hakim şirketi konumundadır. Hakim durum raporu hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.
- » Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkete meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin herhangi bir açıklama yapılması gerekli bulunmamaktadır.
- » SAY, yıl içerisinde bağış ve yardım ya da sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, Diyarbakır ilinde yürütülmekte olan Çayönü Kazıları'na sponsor olmuştur. Sürdürülebilir geleceğin izlerini geçmişte arıyoruz mottosunda Şirketimiz bu kazılara sponsor olmuştur.



Çayönü Tepesi Diyarbakır il merkezinin kuzeybatısında, Ergani İlçesi'nin 7 km güneybatısında yer alan bir höyüktür.

Çayönü Tepesi, Diyarbakır ilinin güneydoğusunda yer alan önemli bir arkeolojik alandır. Bu bölge, Neolitik Çağ'ın erken dönemlerine tarihlenen yerleşik hayata geçiş sürecinin önemli örneklerinden birini sunmaktadır.

Kazı çalışmaları, yıllar içinde birçok bilim insanı tarafından sürdürülmüş, Çayönü'nün tarih öncesi dönemleri hakkında değerli bilgiler sağlamıştır. Çayönü, Neolitik Çağ'ın başlarında insanların yerleşik hayata geçişini ve tarım toplumunun oluşumunu anlamamıza yardımcı olan önemli bir araştırma alanıdır. Arazide ana hatlarıyla birbiriyle yan yana ve kısmen üst üste iki farklı dönemde Çanak Çömleksiz Neolitik (MÖ 7500ler) ve İlk Tunç Çağ I-II evrelerinde (MÖ 3. bin başları) yaklaşık 300 m2 bir alandaki küçük birimlerde çalışma yürütülmüştür. Çayönü Tepesi'nde 2023 yılı arazi ve atölye çalışmaları 1 Ağustos - 10 Ekim 2023 tarihleri arasında uzman arkeologlar ile sürdürülmüştür.

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

2024 YILI KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİ UYUM RAPORU

A.

Kurumsal Yönetim
İlkelerine Uyum Beyanı

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Buradan itibaren kısaca “SAY” ya da “Şirket” olarak anılacaktır.). Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne gerekli ve yeterli derecede uyum göstermektedir. Şirket tarafından pay sahiplerinin haklarının korunması, şeffaflık, menfaat sahiplerine yönelik olarak kamuyu aydınlatma ve kurumsallık ilkelerine uygun hareket edilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan uyulması zorunlu olan/olmayan diğer düzenlemelerden aşağıda detaylarıyla anlatılan konulara 2024 yılında uyum için gerekli özen gösterilmiş bulunmaktadır.

Şirketimizin 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin faaliyetlerini kapsayan işbu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu’nun yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” de hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) yayımlanmıştır. Ayrıca Şirketimiz tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği’nde 2020 yılında yapılan değişiklik doğrultusunda Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak yine KAP aracılığıyla yayımlanmış bulunmaktadır. Tüm bu raporlamalara aynı zamanda Faaliyet Raporumuz ekinde yer verilmektedir. Faaliyet Raporumuz kurumsal yönetime temas eden gerekli bilgileri içermektedir.

BÖLÜM I
PAY SAHİPLERİ

1. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından yürütülmektedir. Bölüm yöneticisinin ismi ve iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir. Kendisi aynı zamanda şirketin Finansal İşler Direktörü (CFO) olup bu sayede yatırımcıların ilgili mevzuat çerçevesinde en doğru şekilde bilgilendirilmesi temin edilmektedir.

Yönetici	: Harun Yıldızhan
Telefon	: 0232 878 78 00
Faks	: 0232 878 56 44
E-posta	: yatirimci-iliskileri@sayas-re.com
Adres	: Kemalpaşa O.S.B. Mah. 519 Sok. Dış Kapı No: 317 / 1-2 Kemalpaşa / İZMİR
Lisans	: SPL Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Birim tarafından yürütülen başlıca faaliyetler
şunlardır:

- » A grubu paylara ilişkin olarak pay sahiplerine dair kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, pay defterini işlemek,
- » Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili bilgi taleplerini karşılamak,
- » Kendi sorumluluk alanlarında Yönetim Kurulu’na gerekli bilgilendirmelerin yapılmasını ve bu hususlarda kararlar alınmasını temin etmek,
- » Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, toplantıya katılım hakkı olan Şirket ortaklarını tespit etmek,
- » Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- » Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- » Şirket hakkında değerlendirme yapan yurtiçi ve yurtdışı kaynaklı kurumların bilgi taleplerini karşılamak,
- » Şirketin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesi (www.sayyatirimciiliskileri.com) içerisinde yer alan içeriğini Türkçe olarak hazırlamak, güncellenen verileri hızlı bir şekilde siteye eklemek ve pay sahiplerinin Şirket ile ilgili bilgilere internet vasıtasıyla hızlı ve kolay bir biçimde ulaşmasını sağlamak,
- » SPK’nın ilgili düzenlemeleri dikkate alınarak gerekli açıklamaları KAP’ta yayımlamak,
- » Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikleri takip etmek ve Şirket içinde ilgili birimlerin dikkatine sunmak,
- » Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş. ve Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde Şirket’i temsil etmek,

- » Gerekli olması halinde aracı kuruluşlar, girişim sermayesi teşebbüsleri ve fonlar nezdinde Şirket’i temsil etmek.
- » 01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde; e-posta aracılığıyla 596 yazılı bilgi talebi / öneri gerçekleşmiştir. Yazılı bilgi taleplerinde gerçekleşen artışın şirketin yatırımcı sayısında meydana gelen yükselme ve yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesinin açılması sonucunda gerçekleştiği değerlendirilmektedir. Sorular ağırlıklı olarak şirketin faaliyet alanı, siparişleri, yatırımları, geleceğe yönelik beklentileri, genel performansı ve Borsa İstanbul’da gerçekleşen fiyat ve miktar hareketleri ile ilgili konularda olmuştur. Şirketimiz ilke olarak Borsa İstanbul’da oluşan fiyat ve miktar hareketleri konusunda yorumda bulunmamaktadır. Belirli bir soru içermeyen öneriler ilgili birimlere aktarılmakta ve konuyla ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Sehven Yatırımcı İlişkiler Bölümü’ne gönderilen e-postalar da (örneğin iş başvuruları, ürün ve hizmet tanıtımları ve benzeri) ilgili birimlere ulaştırılmaktadır.

Aynı dönemde Şirketimiz randevu alan yedi adet yatırımcı kuruluş ile çevrimiçi veya fiziken görüşme yapmıştır.

Dönem içerisinde basın açıklaması yapılmamış, teklif yapılmasını gerektiren bir durum meydana gelmemiştir.

Şirketimiz sosyal medya kanallarından gelen bilgi taleplerini ve önerileri dikkate alamamaktadır. Sosyal medya kanallarımız kurumsal iletişim ajansı tarafından yönetilmektedir.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizde, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler güncel olarak elektronik ortamda Türkçe olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı dâhilinde ortaklar arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin, sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun gözetim ve denetiminde, KAP aracılığıyla açıklamakla yükümlü olduğumuz mali tablolar ve özel durum açıklamaları internet sitemiz vasıtasıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Şirketimiz, ilgili mevzuat gereğince Sermaye Piyasası araçlarının kayden izlenmesi amacıyla kurulan Merkezi Kayıt Kuruluşu Anonim Şirketi'ne üye olmuş ve Borsa İstanbul'da işlem gören Şirketimiz hisse senetleri kaydedilmiştir.

Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da tespit edilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir. Şirket esas sözleşmesinde özel denetçi atanmasına ilişkin düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içinde özel denetçi tayini hakkında Şirketimiz'e herhangi bir talep yapılmamıştır.

3. Genel Kurul Bilgileri

01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ait Ortaklar Olağan Genel Kurulu 28 Mayıs 2024 tarihinde Ramada Hotel & Suites by Wyndham İzmir-Ankara Asfaltı 24. Km. 44/6 35735 Ulucak, Kemalpaşa – İzmir'de yapılmıştır. Genel Kurul'a davet Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat esas sözleşme hükümleri kapsamında yapılmış, Genel Kurul gündemi ve vekaletname örneği Genel Kurul tarihinden 21 gün önce Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiş, ayrıca söz konusu ilan şirket internet sayfasında da yer almıştır. Genel Kurul'a ilişkin alınan tüm Yönetim Kurulu kararları ile Genel Kurul kararları ve tutanağı özel durum açıklaması olarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Genel Kurul'da Yönetim Kurulu'na, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 – 396 maddelerinde yazılı şirketle iş yapma ve diğer muamelelerin ifası hususunda yetki verilmiştir. Genel Kurul tutanakları şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Şimdiye kadarki genel kurullarda alınmış olup henüz uygulanmayan karar bulunmamaktadır.

4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesine göre A Grubu payların oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin her pay için on beş, B Grubu pay sahiplerinin ise bir oy hakkı vardır. Genel Kurul'da pay sahipleri oy haklarını Türk Ticaret Kanunu'nun 434'üncü maddesi uyarınca paylarının toplam itibari değerleriyle orantılı olarak kullanırlar.

A grubu paylar esas sözleşme hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesi ve oy hakkında imtiyaza da sahiptir. Uygulamada yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesine yönelik imtiyaz kullanılmamakta ve yönetim kurulu üye adayların genel kurulun takdirine yönetim kurulu tarafından sunulmaktadır. Nitekim A grubu pay sahiplerinden bu yönde talep gelmediğinden imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu toplanmamaktadır.

BÖLÜM II

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

5. Kar Payı Hakkı

Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca ve Şirketimizin içinde bulunduğu piyasa koşulları, geleceğe dönük yatırım planları, finansman imkânları, işletme sermayesi ihtiyacı ve Şirketimiz ortaklarının faydası gözetilerek oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen Kar Dağıtım Politikası Genel Kurul tarafından onaylanmış bulunup KAP'ta ve yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitemizde yayımlanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince kar dağıtımının şekli Şirket'in esas sözleşmesinin 22'nci maddesinde yer almaktadır.

Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kâr dağıtım zamanı belirlenir. Kar dağıtımında imtiyazlı ortağımız yoktur.

6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan bir düzenleme bulunmamaktadır ve getirilmesi öngörülmemektedir.

1. Kurumsal İnternet Sitesi

Şirketin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesi (www.sayyatirimciiliskileri.com) içerisinde yer alan önemli bilgiler izleyen şekildedir.

- » Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- » Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- » Şirket esas sözleşmesi
- » Ticaret sicil bilgileri
- » Finansal bilgiler
- » Basın açıklamaları
- » Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- » Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi (hazır cetveli)
- » Vekâletname örneği
- » Kurumsal Yönetim İlkeleri uygulamaları ve uyum raporu
- » Kar dağıtım politikası
- » Sermaye artırım süreçleri
- » Bilgilendirme politikası
- » Diğer kurumsal politikalar
- » Şirket'in KAP sayfasının bağlantısı

2. Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporu, Şirket'in faaliyetleri hakkında kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. 2024 yılı hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516'ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518'inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri, SPK'nın "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8'nci maddesinde belirtilen asgari unsurlar ve bununla ilgili SPK İlke Kararı'nda belirtilen içerikte hazırlanmış ve KAP ile Şirketimizin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesi kamuoyu ile paylaşılmıştır. KAP'ta yayınlanan geçmiş dönem faaliyet raporlarına da bahse konu internet sitesinde yer verilmektedir.

BÖLÜM III

MENFAAT SAHİPLERİ

1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz de kamuyu bilgilendirmekle sorumlu birim, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'dür. Mevzuat gereği açıklanması zorunlu olanların yanı sıra gerekli görülen tüm bilgiler kamuya duyurulmaktadır. Şirketin sosyal medya kanalları aracılığıyla ise şirketin genel olarak tanıtımı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilerek Genel Kurul'un bilgisine sunulan, KAP'ta ve yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitemizde yayımlanan Bilgilendirme Politikası ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında yapılan bilgilendirmelerin çerçevesi ortaya konulmaktadır. Bahse konu politika düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Şirket, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda menfaat sahiplerine Olağan Genel Kurul ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, sermaye artırım, kâr dağıtım gibi hususları yasal çerçeve süreçlerinde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan etmekte ve KAP aracılığıyla duyurmaktadır. Yatırımcılar yatırım kararlarını etkileyebilecek gelişmeler hakkında – gizli, ticari sır kapsamına giren ve kişisel veri teşkil eden bilgiler hariç olmak üzere doğru – eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde eşzamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) ve Özel Durumlar Rehberi kapsamında içsel bilgilerinin açıklanmasının ertelenmesi gereken bir durumun olduğu taktirde konu Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Ertelemeyi gerektiren durumların ortadan kalkması üzerinden gerekli açıklamalar yapılmaktadır.

2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme, performans değerlendirme, gelişim planlaması toplantıları ve öneri sistemi ile çalışanların yönetime katılımı sağlanmaktadır. Çalışanların memnuniyetini ölçmek ve geribildirim almak amacıyla düzenli aralıklarla görüşmeler yapılmaktadır. Ayrıca müşterilerin memnuniyet seviyeleri belirli aralıklarla ölçülmektedir.

Bilhassa müşteriler olmak üzere ilgili menfaat sahipleri ile sürekli iletişim kurulup kendileri tarafından Şirketimize iletilen talepler değerlendirilmekte ve çözüm önerileri geliştirilmektedir.

Esas sözleşmede, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen muhtelif politikalar kapsamında menfaat sahiplerinin, bilhassa çalışanlarımızın ve müşterilerimizin görüşlerine başvurulmakta, çalışanlarımız başta iş sağlığı ve güvenliği, kariyer gelişimi ve çalışma ortamına ilişkin konularda karar alma sürecine katılmaktadır.

Şirketimizin uyguladığı yalın üretim sistemi kapsamında da çalışanlarımızın üretimle ilgili konularda önerileri toplanarak değerlendirilmekte ve hayata geçirilmektedir. Yalın üretim sistemimiz, Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak işlev görmektedir.

BÖLÜM IV

YÖNETİM KURULU

1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketin Yönetim Kuruluna ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yönetim Kurulu 3 icracı olmayan, 2 icracı üyeden oluşmakta olup isimleri aşağıdaki gibidir.

Yönetim Kurulu Başkanı
Erkan Güldoğan

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Harun Yıldızhan

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Hüsamettin Ender

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Ferhat Fırat

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Ali İlker Koç

Yönetim Kurulu Üyeleri her yıl Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Hali hazırda üyelerin görev süresi bir yıldır. Süresi biten üyeler – bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin süre sınırlandırması kapsamında – yeniden görevlendirilebilmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilir. Bu husus belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır. Bununla birlikte ilgili dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında herhangi bir iş veya işlem yapılmamıştır.

2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, 2024 yılı içinde esas sözleşmeye ve TTK'ya uygun olarak başkanın yönetiminde gündem maddelerini görüşmek üzere toplam otuz yedi toplantı düzenlemiş ve kararlar alarak uygulamaya koymuştur. Ayrıca Türk Ticaret Kanunu'nun yer verdiği yazılı karar usulü dikkate alarak toplantı düzenlenmeksizin karar alma yöntemi de etkin şekilde kullanılmıştır. Bu şekilde Yönetim Kurulu'nun fiziksel toplantı yapma ihtiyacı azaltılmıştır.

Dönem içerisinde yapılan toplantılarda farklı görüş açıklanan konulara ilişkin kabul edilebilir ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar tutanağına geçirilmesini, yazılı olarak şirket denetçilerine iletilmesini ve/veya kamuya açıklanmasını gerektirecek bir durum olmamıştır.

3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ile Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından kurumsal yönetim komitesi, denetimden sorumlu komite ve riskin erken saptanması komitesi oluşturulmuş olup düzenli olarak toplanmakta ve bu toplantılar sonrasında hazırlanan raporları yönetim kuruluna sözlü ve / veya yazılı olarak sunmaktadır.

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri etkin şekilde uygulanmaktadır.

4. Mali Haklar

Mali dönem içerisinde Şirketimizin, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya Yöneticisine doğrudan ya da dolaylı borç verilmemiş, kredi kullanılmamış veya lehlerine kefalet vb. teminatlar verilmemiştir. İcracı ve icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nin huzur hakları ile ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri ile ilgili olarak yaptığı ulaşım ve sair masraflar ilgili mevzuat dairesinde karşılanmaktadır. İlgili dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve diğer yöneticilere sağlanan faydalar Faaliyet Raporu'nda belirtilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu											
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI											
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓	✓									
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI											
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✓	✓									
1.3. GENEL KURUL											
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓	✓									
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	✓					Bu şekilde bir işlem yapılmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓	✓									
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✓	✓									
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓	✓									
1.4. OY HAKKI											
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓	✓									

	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.					✓	✓					A tipi payların oy hakkı imtiyazı vardır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	✓	✓									
1.5. AZLIK HAKLARI											
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓	✓									
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.					✓	✓					Şirketin esas sözleşmesinde bu yönde bir hüküm yer almamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI											
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓	✓									
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓	✓									
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	✓	✓									
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓	✓									
1.7. PAYLARIN DEVRİ											
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	✓	✓									
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ											
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓	✓									
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓	✓									
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.					✓	✓					Yatırımcı ilişkileri internet sitesi içeriği sadece Türkçe'dir.

	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
2.2. FAALİYET RAPORU											
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	✓	✓									
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓	✓									
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI											
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓	✓									
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓	✓									
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓	✓									
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓	✓									
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ											
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.					✓	✓					Böyle bir prosedür bulunmamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					✓	✓					Böyle bir gereksinim hasıl olmamıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI											
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓	✓									
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓	✓									
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	✓	✓									
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓	✓									

	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓	✓									
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓	✓									
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓	✓									
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓	✓									
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓	✓									
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER											
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓	✓									
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓	✓									
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓	✓									
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓	✓									
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK											
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓	✓									
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓	✓									
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ											
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓	✓									
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓	✓									

	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI											
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓	✓									
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓	✓									
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓	✓									
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓	✓									
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.					✓	✓					Etkinlik amacıyla aynı kişi tarafından yürütülmektedir.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓	✓									
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.					✓	✓					Böyle bir sigorta yapılmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI											
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.					X	X					Böyle bir politika bulunmamaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	X									
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ											
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X	X									
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X	X									

	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✓	✓					Tüm toplantı ve kararlara katılım sağlanmıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓	✓									
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✓	✓									
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓	✓									
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.					✓	✓					Böyle bir sınırlandırma yoktur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER											
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					✓	✓					Yönetim Kurulu üye sayısı beş olduğundan mümkün değildir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓	✓									
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X	X									
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	X									
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR											
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	✓	✓									
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓	✓									
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.					✓	✓					Kişisel veri olduğundan toplulaştırılarak yayınlanmaktadır.

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

A.

Genel İlkeler

Şirket Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemiş ve uygulama konusundaki taahhüdümüzü önemsiyoruz. Şirket Yönetim Kurulu tarafından Sürdürülebilirlik Politikası hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Şirketin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu politika, Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi'nin ayrılmaz bir parçasıdır ve sürekli iyileştirme ve geliştirme çabalarımızı desteklemektedir. Konuyla ilgili sorumluluklar Yönetim Kurulu ile Kalite Yönetiminin Gözden Geçirilmesi Komitesi arasında paylaşılmıştır. Sürdürülebilirlik Politikası'na özel eylem planları ve kilit performans göstergeleri (KPG'ler) belirlenmiş değildir. Buna karşılık Şirket'in Entegre Yönetim Sistemi kapsamındaki ilgili prosedürlerde hedef ve göstergeler mevcuttur.

B.

Çevresel İlkeler

Şirketimiz, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için kararlılıkla çalışmaktadır. Şirket tarafından ISO 14001 standardına tam uyum gösterilmiş ve gerekli denetimlerden geçilerek sertifikalandırılma sağlanmıştır. Çevre konuları, sadece ISO sertifikası ile sınırlı kalmayıp, çokuluslu müşterilerimizin kalite denetimlerinde de öncelikli bir konu olarak ele alınmaktadır. Konuyla ilgili özel raporlama yapılmamaktadır.

Türk Çevre Mevzuatı kapsamında zorunlu ölçüm ve bildirimler yapılmaktadır. Atıklar ilgili mevzuata göre yönetilmekte ve bertaraf edilmektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bir çevre danışmanlık şirketinden danışmanlık ve destek hizmetleri alınmaktadır. Şirket ayrıca tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti almaktadır.

C.

Sosyal Sorumluluk

İnsan hakları ve çalışan hakları konularında tüm ilkelere ve ilgili mevzuata tam uyum gösterilmektedir. Yönetim Kurulu tarafından İnsan Hakları Politikası, Çalışan Hakları Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası kabul edilmiş ve yayımlanmıştır.

Ayrıca, paydaşlarla ilişkiler açısından kurumsal düzeyde eylemler gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirliği sağlamak için iş birliklerini teşvik etmekteyiz. Küresel inisiyatiflere katılım bu aşamada gerekli görülmemektedir.

D.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne tam uyum sağlamak Şirket'imizin öncelikli hedeflerindendir. Belirtildiği üzere bu çerçevede Yönetim Kurulu tarafından Sürdürülebilirlik Politikası kabul edilerek yayımlanmıştır. Şirketin diğer uyum çalışmaları sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisine etki eden öncelikli konular, SAY'ın sürdürülebilirlik konularına ilişkin performansının temelini oluşturmuştur. SAY, bilinçli ve kapsayıcı bakış açısı ile sürdürülebilirlik konularını sorumluluk dahilinde ele almıştır. Bu çerçevede çalışmalarını ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel sorumluluk başlıklarında sunmuştur.

SAY, iş sürekliliğinin sağlanması için; ürün ve hizmet kalitesini sürekli olarak iyileştirmeyi, tüm paydaşları ile etik ve şeffaf iş birlikleri kurmayı, müşteri memnuniyetini sağlamayı, uluslararası standartlara uyumu, risk ve fırsat analizlerinin tüm süreçlere entegrasyonunu iyi bir yönetim anlayışının sorumluluğu olarak görmektedir.

SAY tüm faaliyetlerini, çevresel sorumluluklarının farkında olarak çevreye ve doğal kaynaklara saygılı bir üretim anlayışı ile gerçekleştirmektedir. Çevre Kanunu yükümlülüklerinin yerine getirilmesinden sorumludur. Bu kapsamda mevzuata tam uyum sağlanmıştır. Ulusal ve uluslararası standartlara da tam uyumlu bir şekilde çalışmaktadır. Aynı zamanda ÇYS gereklilikleri ile çevresel performansın iyileştirilmesi için politikalar belirlenmiş, hedeflerin takibi sağlanmıştır. Çevresel performansını yönetmede politika ve uluslararası standartları belirleyici olarak kabul etmektedir.

Faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı, iş kazalarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmeyi, uygulamayı, çalışanlarımızın, çalışma ortamını daha güvenli hale getirerek, iş güvenliği ile birlikte, bilgi ve kaynakların varlığını sağlayarak sağlık ve yaşam kalitesini artırmayı amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemini, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini, EN ISO 3834 Kaynaklı İmalat Uygunluk Kalite Yönetim Sistemini ve EN 1090 Çelik ve Alüminyum Esaslı Yapı ve Bileşenlerin Teknik Gereklilikleri standartlarına göre belgelendirilmiştir.

Her yıl çevre yönetimi kapsamında operasyon alanlarımızı iç denetime tabi tutuyoruz ve gelişime açık alanları belirleyerek tüm iyileştirmeleri titizlikle ele alıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)		
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable				
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu												
A. GENEL İLKELER												
A1. Strateji, Politika ve Hedefler												
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 33-34-35		
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyatirimciiliskileri.com/ (Politikalar ve Kişisel Verilerin Korunması) Çalışan Hakları, Entegre Yönetim Sistemi, İnsan Hakları, Sürdürülebilirlik Politikaları		
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29		
A2. Uygulama/İzleme												
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyatirimciiliskileri.com/ (Politikalar ve Kişisel Verilerin Korunması)		
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.					✓	✓						
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29		
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29		
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29		

	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
A3. Raporlama										
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.					✓	✓				
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyatirimciiliskileri.com/yatirimci-iliskileri (Faaliyet Raporları)
A4. Doğrulama										
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B. ÇEVRESEL İLKELER										
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓	✓								https://www.sayyatirimciiliskileri.com/yatirimci-iliskileri (Faaliyet Raporları) https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26-27-28-29
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 18 ve 37
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 45

KURUMSAL PROFİL		Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
		✓	✓								:https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 44-45
		✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 44-45
		✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29
		✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 27-28-29 ve 41
		✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 41
						✓	✓				
						✓	✓				
						✓	✓				
		✓	✓								https://www.sayyatirimciiliskileri.com/yatirimci-iliskileri (Faaliyet Raporları) https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 41
						✓	✓				
		✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 44-46
		✓	✓								
						✓	✓				

KURUMSAL YÖNETİM		Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
								✓	✓		
								✓	✓		
		✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 52
		✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 52
		✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 53
		✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 22
		✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55 ve 58
		✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36

	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 61
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 62
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 62-63
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55-56-57

	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler										
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 18
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 24
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3 “Rapor Hakkında”
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3 “Rapor Hakkında”
C2.5. Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.					✓	✓				
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ										
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26-27-28-29
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.					✓	✓				https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51

FİNANSAL
BİLGİLER

FİNANSAL ORANLAR

TL

2024

2023

Gelir Tablosu

Net Satışlar	1.677.191.443	1.317.628.970
Brüt Kar	306.949.848	337.355.409
Faaliyet Karı	205.541.348	384.265.117
FAVÖK	235.205.319	404.114.082
Vergi Öncesi Kar	35.320.927	249.407.698
Net Karı	19.543.294	174.017.343

Bilanço

Dönem Sonu Nakit ve Benzerleri	188.586.286	43.351.054
Stoklar	179.986.697	270.257.991
Dönen Varlıklar	1.056.856.931	992.601.698
Maddi Duran Varlıklar	309.632.980	139.655.242
Toplam Varlıklar	1.382.569.697	1.157.319.555
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	435.472.870	276.835.730
Toplam Yükümlülükler	558.157.192	353.943.480
Özkaynaklar	824.412.505	803.376.075

Likitide Oranları

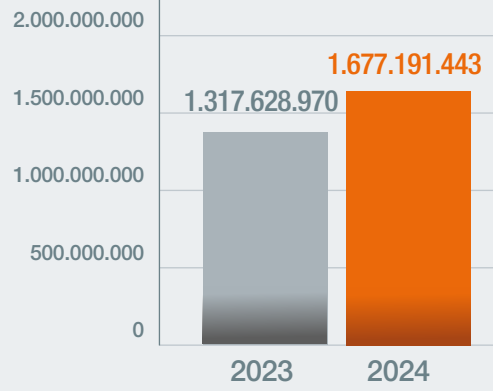
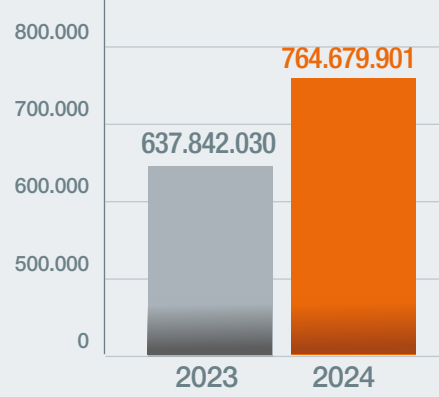
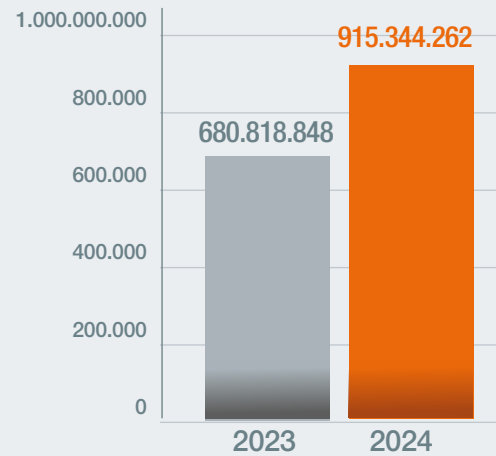
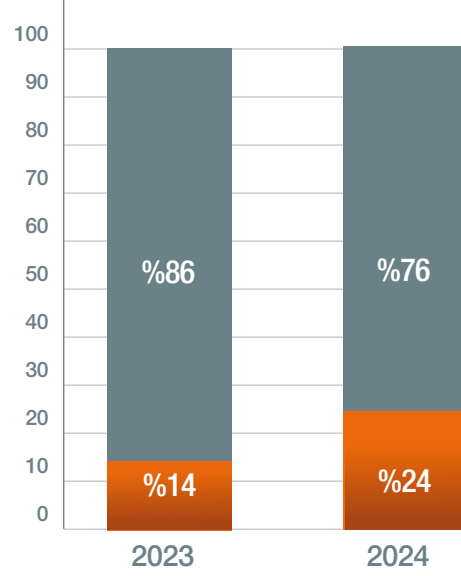
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari Oran (Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar)	2,43	3,59
Asit Test Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar)	2,01	2,61

Mali Büyüme Oranları

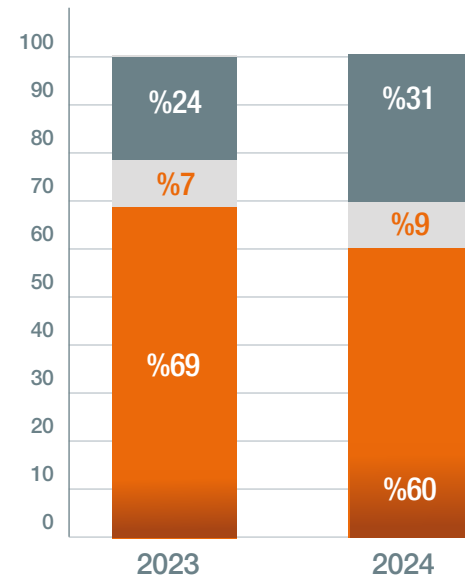
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam Borçlar/Özsermaye	0,68	0,44
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,40	0,31
Öz Sermaye / Toplam Aktifler	0,60	0,69

Faaliyet ve Karlılık Oranları

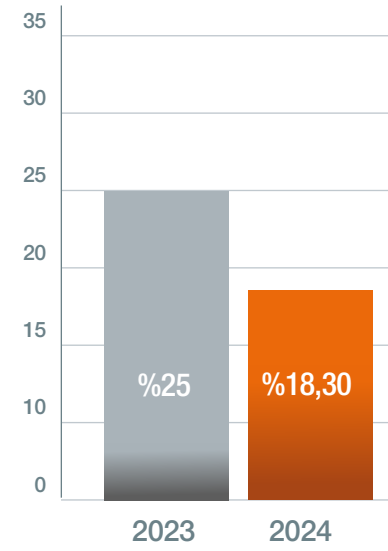
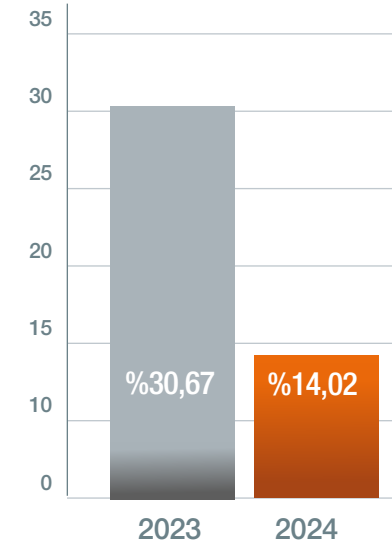
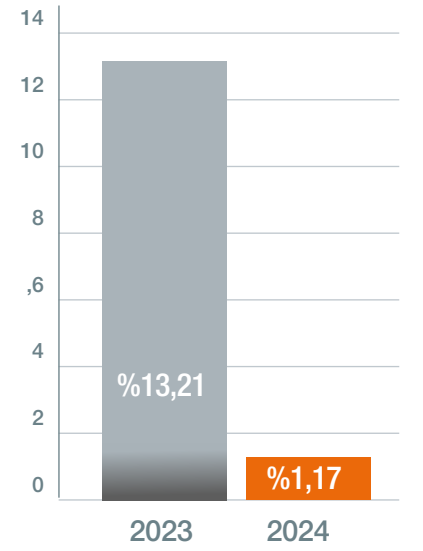
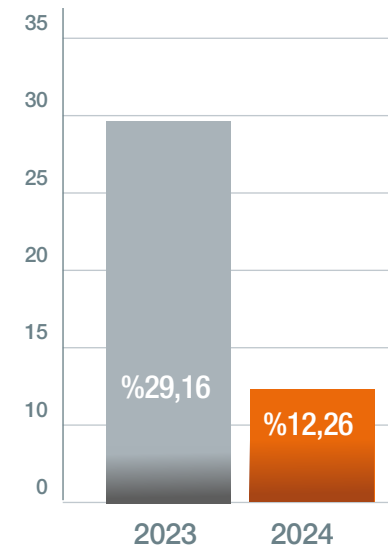
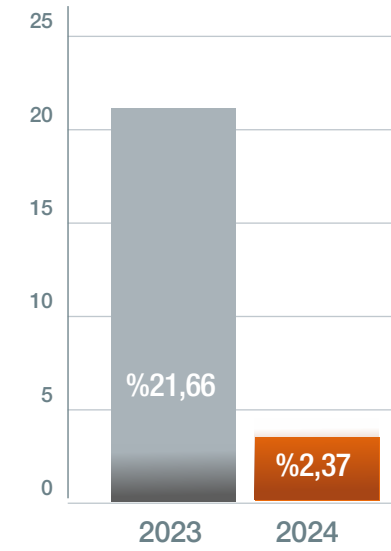
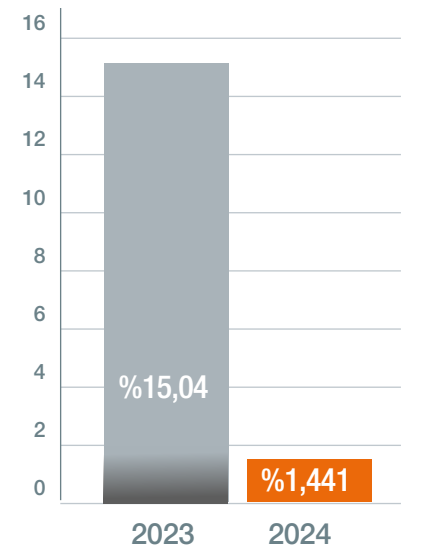
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Brüt Kar Marjı (Brüt Kar / Net Satışlar)	18,30%	25,60%
Net Kar Marjı (Net Kar / Net Satışlar)	1,17%	13,21%
Aktiflerin Karlılığı (Net Kar / Aktifler)	1,41%	15,04%
Özsermaye Karlılığı (Net Kar / Öz sermaye)	2,37%	21,66%

Net Satışlar
(Milyon TL)**Satışlar Türkiye**
(Milyon TL)**Satışlar Uluslararası**
(Milyon TL)**AKTİF PASİF YAPISI****Aktif Yapısı**
(%)

■ DURAN VARLIKLAR
■ DÖNEN VARLIKLAR

Finansman Yapısı
(%)

■ Kısa V. Yab. K
■ Uzun Vad. Yab
■ Özsermaye

Brüt Kar Marjı
(%)**FAVÖK Marjı**
(%)**Net Marjı**
(%)**Faaliyet Kar Marjı**
(%)**Özsermaye Karlılık Oranı**
(%)**Aktiflerin Karlılığı**
(%)

NOTLAR

[illegible]

NOTLAR

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.





SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI
SAN. VE TİC. A.Ş.



Adres

Kemalpaşa O.S.B. Mah. 519 Sok. Dış Kapı No: 317 / 1-2 Kemalpaşa/İzmir



E-mail & Web

info@sayas-re.com

Yatırımcı İlişkileri: yatirimci-iliskileri@sayas-re.com



Telefon & Faks

+90 (232) 878 78 00 (pbx)

+90 (232) 878 77 70



/ SAYAS-RE

Yenilenebilir enerji: <https://sayas-re.com/>

Reklam: <https://www.sayreklam.com/>

Yatırımcı İlişkileri: <https://www.sayyatirimciiliskileri.com/>