



2024 FAALİYET RAPORU

Mutluluğu
Paylaşmak

İçindekiler

- 10 2024 Yılında Ülker Bisküvi
- 12 Rakamlarla Ülker

Yönetimden

- 14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 16 CEO'nun Mesajı

Ülker Bisküvi Hakkında

- 20 pladis Hakkında
- 22 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 23 Satış Hacmi ve Gelir Büyümesi
- 24 Sermaye Yapısı
- 25 Ülker Bisküvi Üretim Tesisleri
- 26 Stratejilerimiz
- 28 Bağlı Ortaklıklar ve Finansal Yatırımlar

2024 Yılı Faaliyetleri

- 30 Ülker Bisküvi'de 2024 Yılı
- 34 Pazarlama
- 36 Üretim ve Kapasite
- 44 Operasyonel Mükemmellik
- 46 Kalite Çalışmaları
- 48 Yatırımlar
- 50 Sürdürülebilirlik Çalışmaları
- 58 İnsan Kaynakları
- 66 Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon Çalışmaları
- 70 Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

- 72 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 94 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 95 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 96 Kurumsal Risk Yönetimi
- 99 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Hususlar
- 100 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- 101 Bağlı Şirket Raporu Sonucu
- 102 Bağımsız Denetçi Raporu

Finansal Bilgiler

- 105 1 Ocak-31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Denetim Raporu



Köklü geçmişimiz ve tecrübemizle Türkiye'nin en sevilen markalarından biri olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Alanında uzman çalışma arkadaşlarımızla, her zaman daha iyisini yapmak için çalışıyor ve kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Hem operasyonel süreçlerimizde hem de ürün çeşitliliğimizde inovasyona, dijitalleşmeye önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, doğaya ve insana saygılı üretimle, üreticiler, tedarikçiler, iş ortakları ve tüketiciler dahil tüm paydaşları içine alarak şekillendiriyoruz. Türkiye'nin Ülker'i olarak en iyiye ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.

iyiliği paylaşmak

İsrafsız şirket modelimizle kaynakları en verimli şekilde kullanıyor, doğaya ve insana saygılı üretim yapıyoruz. Güçlü satış ağımla her hafta 190 bin satış noktasında, Edirne'den Kars'a tüketicilerimize ulaşıyoruz. İstihdamımız, üretimimiz, yatırımlarımız ve ihracatımızla ülkemize değer katmak için çalışıyoruz. Ürünlerimiz mutlu anlara eşlik ederken, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

190 bin

Ulaşılan haftalık satış noktası



Emeği paylaşmak

Çiftçilerimiz bizim önemli bir paydaşımız. Ülkemizin topraklarını alın teriyle işleyen, emeğiyle mahsule dönüştüren çiftçiler, ürünlerimizin lezzetinde önemli rol oynuyor. Sürdürülebilir ham madde tedarikini destekleyen buğday, kakao, fındık özelinde projelerimizle onları da iklim değışikliğiyle mücadele sürecimize dahil ediyoruz.

160

Türkiye'de ulaşılan çiftçi sayısı

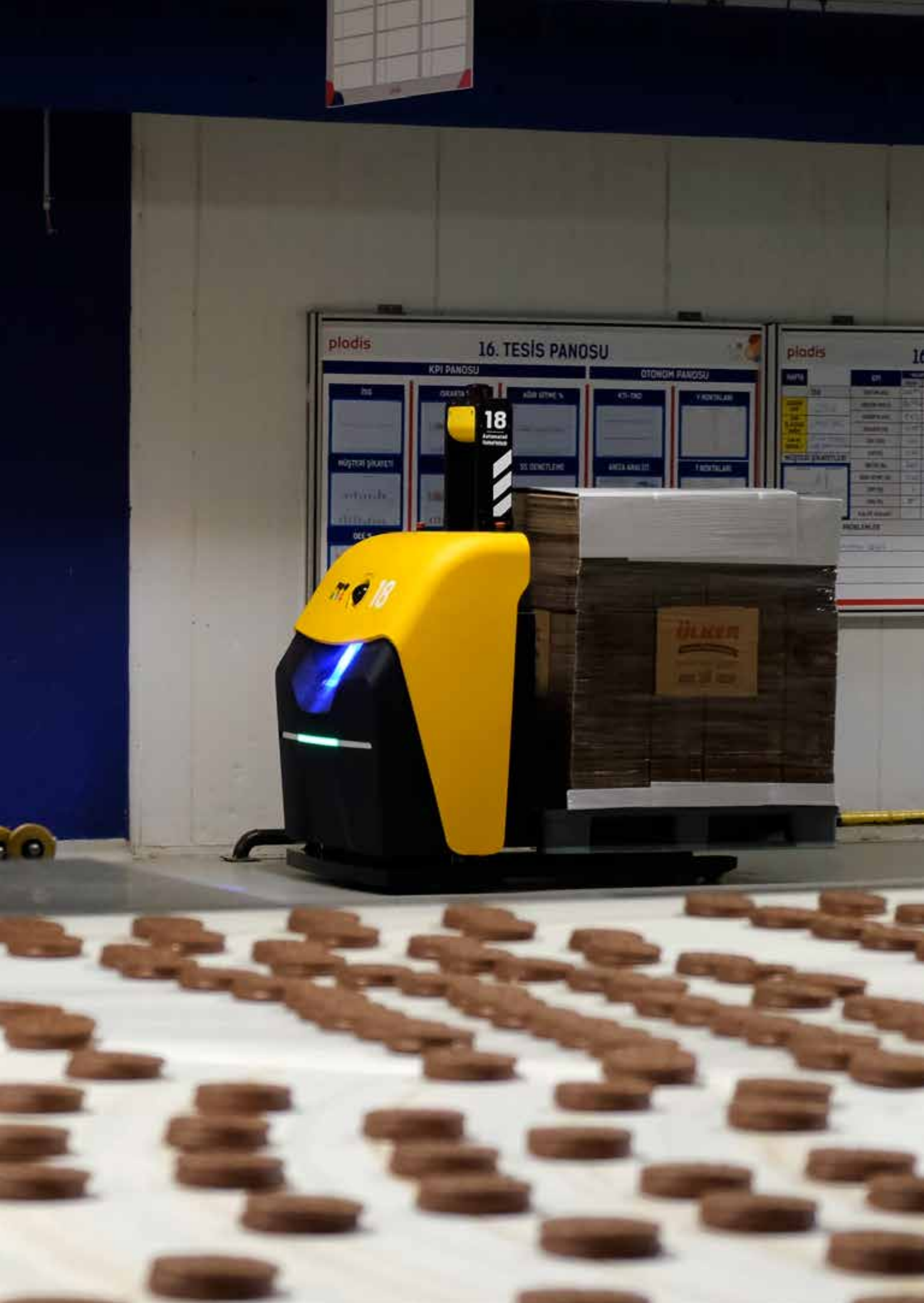


Teknolojiyi paylaşmak

Dijitalleşme trendlerini yakından takip ediyor; üretim tesislerimizde otomasyona ve teknolojiye yatırım yapıyoruz. Gebze fabrikamızda ham maddeleri ve ambalaj malzemelerini robotlarla taşıyoruz. Fabrikaya ham maddenin girişinden sevkiyatına kadar olan tüm süreçlerimizi son teknolojiden faydalananarak kontrol ediyoruz.

20

Otonom robot sayısı



Yeniliği paylaşmak

Ülker Bisküvi olarak, başarımızın arkasında yenilikçi olmak, tüketici tercihlerine ve dinamik pazar koşullarına uyum sağlamak yer alıyor. Tüketici davranışlarındaki değişimi, dijital trendleri, atıştırmalık tüketimindeki yeni motivasyonları yakından takip ve analiz ediyor, bünyemizdeki iki Ar-Ge merkezimizle geliştirdiğimiz yenilikçi ürün geliştirme stratejisiyle yol haritamızı belirliyoruz. Tüketicilerimize her lokmada mutluluk vaat ediyoruz.

1.500+

Ar-Ge projesi



2024 Yılında Ülker Bisküvi

2024 Eylül ayında Ülker Çikolata, Türkiye'nin en sevilen markası seçilirken, Ülker Pötibör de 80. yaşını kutladı.



Ocak

Ülker, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG-Environmental, Social & Governance) performansı ile kendi kategorisinde dünya genelinde uluslararası finansal analiz ve raporlama kuruluşu London Stock Exchange Group tarafından değerlendirilen şirketler arasında 2 Ocak itibarıyla 2. kez birinciliğe yükseldi.



Şubat

Ülker, Fındıktan Fazlası Projesi kapsamında kadın çiftçilere Giresun'da gübre eğitimi verildi.



Mart

Ülker, Fast Company Türkiye Dergisi Türkiye Tarım Ödülleri'nde Aliağa Bisküvi Buğday Projesi ile ödül aldı.



Temmuz

Ülker, yurt dışına 550 milyon ABD doları değerinde tahvil ihraç etti.



Ağustos

Ülker, Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'nin destekçilerinden biri oldu.



Eylül

2024 Eylül ayında Ülker Çikolata, Türkiye'nin en sevilen markası seçilirken, Ülker Pötibör de 80. yaşını kutladı.



Nisan

Ramazan Bayramı'nda Ülker, 67 farklı ürün çeşidiyle raflardaki yerini aldı.



Mayıs

Ülker Çizi için pazarlama odaklı yenilikçi fikirlerin yarıştığı bizz@kampüs'te ilk üç açıklandı. Yarışmaya 97 üniversiteden 1.002 takım ve 2.500'den fazla öğrenci başvurdu.



Haziran

Ülker, Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi'nde İSO Yeşil Dönüşüm ödülünü kazandı.



Ekim

Yeni tat arayışı trendine yanıt olarak Ülker Çikolata'dan Meşhur Dubai Lezzeti tüketicilerle buluştu.



Kasım

Ülker Global Banking & Markets CEE, CIS & Türkiye Awards'da 4 ödül aldı.



Aralık

Şeker ilavesiz, yüksek lif oranına sahip, kuru yemiş, meyve ve protein barlardan oluşan 5 farklı Ülker GO Ahead markalı ürün rafa çıktı.

Rakamlarla Ülker

Ülker, dünya genelindeki 13 fabrikası ile 100'ün üzerinde ülkeye ihracat yapmaya devam etmektedir.

10 bin+

Çalışan

100+

Ülkeye ihracat

Dünya genelinde

13 fabrika

%35

Pazar payı ile
Türkiye'de pazar lideri

Türkiye

Kapasite:

1,3 milyon ton/yıl

Suudi Arabistan

Kapasite:

73 bin ton/yıl

Kazakistan

Kapasite:

35 bin ton/yıl

Mısır

Kapasite:

37 bin ton/yıl

Ülker Bisküvi, Türkiye'nin yanı sıra bisküvi pazarında Suudi Arabistan ve Mısır'da liderliğini, Kazakistan ve Orta Asya ülkelerinde güçlü büyüme trendini sürdürdü.



Değerli Paydaşlarımız,

Ülker Bisküvi, Türkiye pazarında yenilikçi ürünlerle büyüdüğü, yurt dışı operasyonlarıyla liderliklerini perçinlediği 2024'te 80'inci yaşını da kutladı. Sürdürülebilirlik alanındaki projeleri, tüketicilerle buluşturulan inovatif ürünleri ve kazandığı ödüllerle başarılı bir yılı daha geride bıraktı.

Dünyadaki zorlu ekonomik ve jeopolitik koşullara rağmen Ülker Bisküvi, 2024'ü ülkemizi daha güçlü bir üretim ve ihracat merkezi haline getirme vizyonu ile hedeflerinden sapmadan, başarılı finansal sonuçlarla tamamladı. Türkiye'nin yanı sıra bisküvi pazarında Suudi Arabistan ve Mısır'da liderliğini, Kazakistan ve Orta Asya ülkelerinde güçlü büyüme trendini sürdürdü.

Ülker Bisküvi'nin "İsrafsız Şirket" kültürüyle yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmaları 2024'te de tüm hızıyla devam etti. Şirketimiz sektöre ve topluma örnek olan sürdürülebilirlik projelerine imza atarak hem üretim faaliyetlerimizin çevresel etkisini en aza indiriyor hem de toplumsal gelişmeye ve refaha katkı sunuyor. Tüm bu çalışmalarla Ülker'in sektördeki ve tüketicilerin gönlündeki yerini de kalıcı hale getirmek hedefleniyor.

Günümüz küresel trendlerinin tarım sektörünü de şekillendirmesiyle birlikte sürdürülebilir tarım uygulamalarının benimsenmesi, tarımda inovasyon ve teknoloji kullanımının artması ve ham madde tedarik süreçlerinin optimize edilmesi, özellikle gıda güvenliği için oldukça önemli. Ülker Bisküvi, bu amaç doğrultusunda, kaliteli ham maddenin sürekliliği ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının üretim süreçlerine entegrasyonu için hem çiftçilerle hem de diğer paydaşlarla birlikte çalışıyor. Ayrıca fındık, buğday ve kakao özelinde projeler geliştirerek sürece katkıda bulunmaya devam ediyor.

Gıda sektöründeki deneyimi 80 yılı aşan Ülker Bisküvi'nin varlığını, her adımda tüketicuyu odağa alarak daha uzun yıllar sizlerle devam ettirmek en büyük dileğimiz.

Bu süreçte katkılarından dolayı yöneticilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi iletmek istiyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Bal
Yönetim Kurulu Başkanı

Ülker Bisküvi, kaliteli ham maddenin sürekliliği ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının üretim süreçlerine entegrasyonu için hem çiftçilerle hem de diğer paydaşlarla birlikte çalışıyor.



Geniş coğrafyalara yayılan iş gücümüz, çevik ve proaktif yönetim anlayışımızla ciromuz 84,1 milyar TL'ye ulaştı.



Finansal performansımızın sağlamlığıyla pazardaki güçlü konumumuzu sürdürürken, trendleri takip ederek geliştirdiğimiz inovatif ürünlerimizi tüketicilerimizle buluşturduk.

Değerli Paydaşlarımız,

Ülker Bisküvi'nin 80'inci yaşını kutladığımız 2024, hem finansal tablomuzla hem de yenilikçi projelerimizle başarılı sonuçlara imza attığımız bir yıl oldu. Toplam 13 fabrikamızda ürettiğimiz markalarımızla, tüm topluma ve 10 bini bini aşkın çalışanımıza sunduğumuz "mutluluk" vaadini başarıyla hayata geçirdik.

Dünya genelindeki ekonomik istikrarsızlık ve jeopolitik çatışma ortamının oluşturduğu belirsizliklere rağmen, ülkemiz 2024'te güçlü bir dayanışma ve kararlılık göstererek bu zorlu dönemi aşma yolunda önemli adımlar attı. Biz de bu adımlara 80 yıllık köklü markamızın üretim, ihracat ve istihdamda sağladığı katma değerle güç kattık. Finansal performansımızın sağlamlığıyla pazardaki güçlü konumumuzu sürdürürken, trendleri takip ederek geliştirdiğimiz inovatif ürünlerimizi tüketicilerimizle buluşturduk. Toplumsal dayanışma ve birlik ruhunu pekiştirdiğimiz iş birliklerimizle fırsat eşitliğine katkı sunmak bizlere büyük mutluluk verdi.

Dirençli bir küresel gıda sistemi oluşturma hedefine ulaşmak için 2024'te de güçlü yönetim yapımızı iyileştirmeye ve sürdürülebilirlik riskleri karşısında dayanıklılığımızı artırmaya odaklandık. Bunları yaparken hem kendi içimizdeki uygulamalarla hem de sektör ve toplum için örnek teşkil edecek projelerle çevresel sürdürülebilirliğimizi ve toplumsal faydamızı artırdık.

Yerelden globale kesintisiz büyüme

2024'te hem Türkiye hem de ihracat ve yurt dışı operasyonlarında büyümeye devam ettik. Geniş coğrafyalara yayılan iş gücümüz, çevik ve proaktif yönetim anlayışımızla ciromuz 84,1 milyar TL'ye ulaştı, konsolide FAVÖK marjımız ise %18,5 oldu. Rakamlar, bisküvi pazarında Suudi Arabistan ve Mısır'da liderliğimizi, Kazakistan ve Orta Asya ülkelerinde ise güçlü büyüme trendimizi sürdürdüğümüzü ortaya koyuyor.

%18,5

FAVÖK Marjı

51

Yeni Ürün



51 yeni ürün

Ülker olarak neredeyse kuruluşumuzdan bu yana inovasyonun sektörümüz için ne kadar vazgeçilmez olduğunun farkındayız. Hızla değişen tüketici tercihleri ve dinamik pazar koşullarına uyum sağlamak, Ülker'in başarısının temelini oluşturuyor. Bugünün rekabetçi dünyasında yenilikçi kalmak ve değişen trendlere hızla uyum sağlamak, bizim için çok önemli. Tüketici davranışlarındaki değişimi, dijital trendleri, atıştırmalık tüketimindeki yeni motivasyonları analiz ediyor, bünyemizdeki 2 Ar-Ge merkezimizle geliştirdiğimiz yenilikçi ürün geliştirme stratejisiyle yol haritamızı belirliyoruz.

Son 5 yılda 250'nin üzerinde yeni ürünümüz raflardaki yerini aldı. İnovatif ürünlerimiz, toplam yurt içi ciromuzun %15'ini oluşturuyor. Sadece 2024 yılında yurt içinde 51 yeni ürünümüzü tüketicilerimizin beğenisine sunduk. Ürün geliştirme konusunda 2024'te Ülker Çikolata Meşhur Dubai Lezzeti'nde yakaladığımız başarının altını çizmemiz gerekiyor. Dubai çikolatası sosyal medyada viral olduktan hemen sonra ürünümüzü tüketicilerimizle buluşturduk. Mediacat-Ipsos iş birliğiyle gerçekleştirilen "Türkiye'nin Lovemark'ları 2024 Araştırması"nda Ülker Çikolata ile Türkiye'nin en sevilen çikolata markası seçilmemiz ise tüketici gözüyle oluşturduğumuz inovasyon stratejimizle doğru yolda olduğumuzu göstermesi bakımından önemlidir.

Üretimde otomasyon ve dijitalleşme odaklı yatırım

Dijitalleşme ve IoT (nesnelerin interneti) yatırımları üretimden dağıtım, siparişten müşteri deneyimine kadar oldukça geniş bir alanı kapsıyor. Buna bağlı olarak biz de dijitalleşme trendlerini yakından takip ediyor; üretim tesislerimizde otomasyona ve teknolojiye yatırım yapıyoruz. Gebze fabrikamızda ham madde ve ambalaj malzemeleri robotlarla taşınıyor. Yine Gebze'deki tesisimiz, Ülker Bisküvi'de ve gıda sektöründe Endüstri 4.0 uygulamalarını üst düzeye çıkaran fabrikalardan biri haline geldi.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla gıda sektöründe öncüyüz

İş yapış şeklimizin odağında her zaman sürdürülebilirlik var. Bugün Ülker'de su ve enerji tasarrufundan, ham madde tedarikine, insan kaynağından üretim kalitesine kadar çok başarılı uygulamalara ve iyileştirmelere imza atıyoruz. 2014 yılından bu yana karbon salım artışı olmadan büyüyörüz. Sürdürülebilirlik projelerimizi belirlerken, su verimliliği, gıda israfının engellenmesi ve ham madde tedariki temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

2024'te, 2030 ve 2050 Net Sıfır Yol Haritası'nı hazırladık. Birim üretim başına karbon salımını (kapsam 1&2) 2014'e göre %52, birim üretim başına su kullanımını %42 azalttık. Su Riskleri Projesi'yle damla sulamanın yaygınlaştırılmasında önemli rol üstlenirken %30'luk su azaltım hedefinin üzerine çıktık. Fındıktan Fazlası ve Fildişi Sahili'ndeki Kakaodan Fazlası projelerimizle sürdürülebilir tarım uygulamalarını ve çiftçi refahını desteklemeye devam ettik. Ayrıca 2030'a kadar 10 bin dekar alanda onarıcı tarım uygulaması hedefi koyduk.

2024'te Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik 25 endeksine girdik.

2024'te 550 milyon ABD doları tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ihracını gerçekleştirdik.

Ham maddelerin %99'unu bitmiş ürüne çevirme oranına ve %98'lik atık geri dönüşüm oranına ulaşan Türkiye'deki tüm fabrikalarımız "Zero Waste to Landfill" (Toprağa Sıfır Atık) belgesini almaya hak kazandı. Fabrikalarımızın elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ediyoruz. Türkiye'de üretim alanında Breeam Yeşil Bina Sertifikası'nı alan ilk şirket olduk. 2024'te iki fabrikamız için daha bu süreci yürütüyoruz. Lojistik kaynaklı karbon emisyonlarımızı ise %20 azalttık.

Sürdürülebilirlik bağlantılı ilk tahvil ihracımız büyük ilgi gördü

Güncel değeri 410 milyon ABD doları olan sürdürülebilirlik bağlantılı krediyi 2023'te almıştık. 2024'te ise 550 milyon ABD doları tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ihracını gerçekleştirdik. Kaynakların bir kısmını yine sürdürülebilirlik yatırımlarımız için kullanacağız.

LSEG (London Stock Exchange Group)'un halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performans (ESG) değerlendirmesine göre 8-15 Ocak 2024'te dünya genelindeki 450'den fazla gıda şirketi arasında en yüksek puanla kategorimizde birinci sırada yer aldık. Aynı zamanda 2024'te Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik 25 endeksine girdik.

S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde dördüncü kez yer aldık. Şirketlerin enerji, su, emisyonlar, atık yönetimi, insan hakları, iş gücü, sosyal sorumluluk, tedarik zinciri ve sorumlu üretim gibi çeşitli kriterlere göre incelendiği bu değerlendirmede 9 Türk şirketinden biri ve gıda ürünleri kategorisindeki tek Türk şirketi olduk.

Ülker Bisküvi'de elde ettiğimiz dikkate değer başarılar gerek Türkiye'de gerekse globalde pek çok ödül platformunda övgüye layık görüldü.

Gücümüzü çalışanlarımızdan alıyoruz

Tüm bu başarılarla birlikte imza attığımız çalışma arkadaşlarımızın mutluluğu, bağlılığı ve sağlığı için yatırım yapmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu kapsamda 2024'te de iş kültürümüzü çeşitlilik ve kapsayıcılık merkezinde şekillendirirken, "Senenin Yıldızları", "Aydın Yıldızı", "Anlık Ödüllendirme" ve "Akıl Küpü" programlarıyla çalışanlarımızın başarılarını kutladık; "Mentör-Menti" ve "Mavi Yaka Buddy" gibi gelişim programlarıyla çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmesine ve kariyerlerini ilerletmelerine destek olmaya devam ettik. Bu tür uygulamalar sayesinde üç yıl üst üste Top Employers Sertifikası'nı kazanarak Türkiye'nin en iyi işverenlerden biri olmanın haklı gururunu ve mutluluğunu yaşadık.

Genç yetenekler, şirketlerin inovasyon kapasitesini artırmak, dinamizm ve rekabet avantajı için kritik öneme sahip. Bu nedenle onları şirketimize kazandırmak hem bugün hem de yarın için stratejik yatırımlarımız arasında yer alıyor. Sektörümüzde yeteneklerin en çok tercih ettiği şirket olmak hedefiyle yol alırken, "Commercial Talent" işe alım programı ve bizz@kampüs yarışmasıyla gençlerle bir araya gelmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Paralimpik sporculara ve Geleceğin Yıldız Kızlarına tam destek

Spora verdiğimiz destek ve spor kulüplerimizle yaptığımız iş birlikleriyle toplumun dayanışma ve birlik ruhunu pekiştirmeye devam ediyoruz. 2024 yılında Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'yle imzalanan iş birliği anlaşması kapsamında engelli sporcularını ve paralimpik alanındaki çalışmalarını destekledik. Milli sporcularımız 2024 Paris Paralimpik Oyunları'nda büyük başarı elde etti.

Ayrıca kız çocuklarına fırsat eşitliği sağlamak, onların yeteneklerini keşfedip hayallerini sonuna kadar desteklemek amacıyla Türkiye Futbol Federasyonu'yla hayata geçirdiğimiz "TFF Ülker Geleceğin Yıldız Kızları" projemizde kat ettiğimiz ilerleme hepimizi mutlu etti. U15 Kız Milli Takımı'na yeni yetenekler kazandıracak projeye başvuran 809 kızımızdan 33'ü U15 Hazırlık Kampı'na seçildi, 13 Yıldız kızımız ise U15 Milli Takım havuzuna girdi. A Milli Takım resmi sponsoru olarak, Euro 2024 için "Memleket Kalbimde" mottosuyla memleket sevgisini ve Ülker ürünlerinin eşlik ettiği anları vurgulayan bir reklam kampanyası hazırladık.

ÜLKER- TÜRKİYE MİLLİ PARALİMPİK KOMİTESİ İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI İMZA TÖRENİ



ÜLKER- TÜRKİYE MİLLİ PARALİMPİK KOMİTESİ İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI

Hem Türkiye’de hem faaliyet gösterdiğimiz diğer coğrafyalardaki büyüme performansımızla ülkemizin lokomotif şirketlerinden biri olmanın sorumluluğuyla gücümüzü pekiştireceğiz.

Sekseninci yaşımızı kutladığımız 2024'teki başarılarımıza, çalışma arkadaşlarımızdan tüketicilere, çiftçilerimizden tedarikçilerimize, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla imza attık. Ülker olarak asırlık Cumhuriyetimizden ilham, sizlerden güç alarak ilerlediğimiz üretim yolculuğunda öncü olmaya devam edeceğiz. Hem Türkiye’de hem faaliyet gösterdiğimiz diğer coğrafyalardaki büyüme performansımızla ülkemizin lokomotif şirketlerinden biri olmanın sorumluluğuyla gücümüzü pekiştireceğiz. Ülkemizin yepyeni yarınları için daha çok çalışıp inovasyonda, dijitalleşmede, ürün tedariki ve dağıtım ağını güçlendirmede daha büyük adımlarla ilerleyeceğiz. Bu hedeflere ulaşmak amacıyla beraber yol aldığımız tüm paydaşlarımıza, çalışma arkadaşlarımıza ve tüketicilerimize destekleri için teşekkürlerimi sunuyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Mete Buyurgan
CEO

Sorumlu bir işletme olarak, tüketicilere en yüksek kalitede ürün ve üstün hizmet sunmayı hedefleyen pladis, dünya çapında dört milyardan fazla kişiye ulaşma potansiyeline sahiptir.



16 binden fazla çalışandan oluşan iş gücüyle, 11 ülkede 27 üretim tesisinde faaliyet gösteren pladis; iş birliği, çeviklik ve dayanıklılık ilkelerine dayalı bir kültürü benimser.

pladis, dünyanın en hızlı büyüyen atıştırmalık şirketlerinden biri olup, portföyünde McVitie's, GODIVA ve Ülker gibi sevilen markaları barındırmaktadır. Ayrıca, Jacob's Go Ahead, Flipz, Turtles, BN ve Verkade gibi bölgesel markalarla birlikte tatlı ve tuzlu bisküvi, gofret, kek ve çikolata gibi geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

2016 yılında kurulan pladis, 300 yılı aşkın aile geçmişine dayanan fırıncılık ve şekerleme deneyimiyle öne çıkmaktadır. 16 binden fazla çalışandan oluşan iş gücüyle, 11 ülkede 27 üretim tesisinde faaliyet gösteren şirket; iş birliği, çeviklik ve dayanıklılık ilkelerine dayalı bir kültürü benimser. Sorumlu bir işletme olarak, tüketicilere en yüksek kalitede ürün ve üstün hizmet sunmayı hedefleyen pladis, dünya çapında dört milyardan fazla kişiye ulaşma potansiyeline sahiptir.

GODIVA, premium çikolata alanında küresel bir lider olup, 1926 yılında Brüksel'de Belçikalı çikolata ustası Pierre Draps tarafından kurulmuştur. 100'den fazla pazarda faaliyet gösteren GODIVA, tüketicilere seçkin perakendeciler, çevrimiçi satış kanalları ve pazarın dinamiklerine bağlı olarak butik mağazalar ile kafeler aracılığıyla ulaşmaktadır.

GODIVA, 2008 yılında Türkiye merkezli Yıldız Holding tarafından satın alınmıştır. pladis ve GODIVA, Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş.'nin %100 iştirakleri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Rakamlarla pladis

11

Ülke

27

Fabrika

16 bin+

Çalışan

Operasyon Haritası



Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Ülker Bisküvi, tüm bölgelerdeki güçlü satış performansı, disiplinli maliyet ve satın alma yöntemiyle başarılı sonuçlara imza atmıştır.

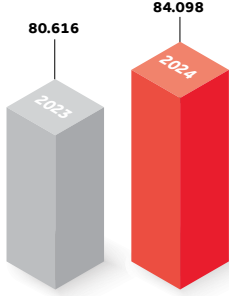
Özet Bilanço (Milyon TL)	2023	2024
Dönen Varlıklar	53.402	65.110
Duran Varlıklar	35.521	32.327
Kısa Vadeli Yükümlülükler	22.303	28.444
Uzun Vadeli Yükümlülükler	38.030	35.517
Özkaynaklar	28.590	33.476

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
Hasılat	80.616	84.098
Brüt Kâr	23.356	25.066
FAVÖK	15.305	15.596
Faaliyet Dönem Kârı/Zararı (Ana Ortaklık)	4.878	7.401

Rasyolar	2023	2024
Brüt Kâr Marjı (%)	29,0	29,8
FAVÖK Marjı (%)	19,0	18,5
Net Dönem Kâr/Zarar Marjı (Ana Ortaklık) (%)	6,1	8,8
Pay Başına Kazanç (1 TL Nominal) (%)	13,2	20,0

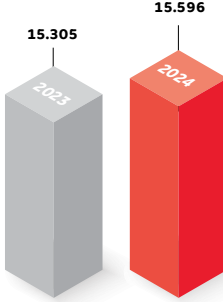
Hasılat (Milyon TL)

%4 BÜYÜME ↗



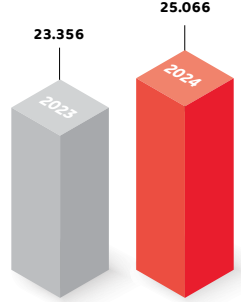
FAVÖK (Milyon TL)

%2 BÜYÜME ↗



Brüt Kâr (Milyon TL)

%7 BÜYÜME ↗



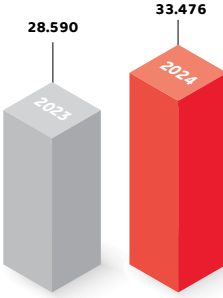
Net Kâr (Ana Ortaklık) (Milyon TL)

%52 BÜYÜME ↗



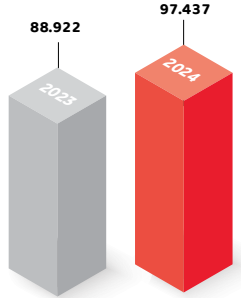
Özkaynaklar (Milyon TL)

%17 BÜYÜME ↗



Toplam Varlıklar (Milyon TL)

%10 BÜYÜME ↗



Satış Hacmi ve Gelir Büyümesi

Kategoriye Göre Satış Hacmi (Bin ton)	2023	2024
Bisküvi	326	338
Çikolata	224	227
Kek	53	56

Kategoriye Göre Net Satışlar (Milyon TL)	2023	2024
Bisküvi	32.263	31.283
Çikolata	38.841	42.298
Kek	6.143	6.435

Sermaye Yapısı

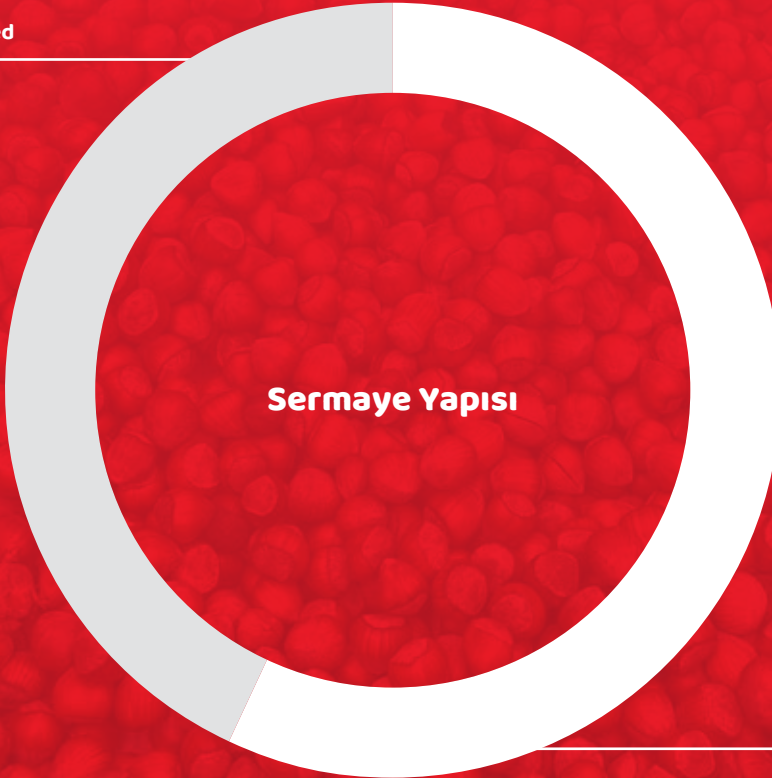
Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortaklığın Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Pay Oranı (2024)
pladis Foods Limited	174.420.000	%47,23
Diğer	194.855.855	%52,77
Toplam	369.275.855	%100,00

Ülker Bisküvi'nin sermaye yapısında 2024 itibarıyla pladis Foods Limited %47,23, diğer ortaklar %52,77 pay oranına sahiptir.

%47

pladis Foods Limited



%53

Diğer

Ülker Bisküvi Üretim Tesisleri

Ülker Bisküvi, Türkiye genelinde 9, toplam 13 fabrikası ile kesintisiz üretime devam etmektedir.

Silivri, İstanbul Fabrikası

Çikolata ve çikolata kaplamalı bisküvi
Kuruluş: 1998
Kapasite: 31 bin ton/yıl

Topkapı, İstanbul Fabrikası

Çikolata, toz kakao, damla, pul ve kuvertür çikolata
Kuruluş: 1974
Kapasite: 220 bin ton/yıl

Topkapı Önem Gıda Fabrikası

Kakao tozu, kakao yağı, kakao kitlesi, çikolata hamuru
Kuruluş: 1965
Kapasite: 152 bin ton /yıl

Ankara Fabrikası

Bisküvi, gofret ve kraker
Kuruluş: 1969
Kapasite: 153 bin ton/yıl

Önem Gıda Ankara Fabrikası

Un
Kuruluş: 2012
Kapasite: 244 bin ton/yıl

Gebze, Kocaeli Fabrikası

Bisküvi, kraker ve kek
Kuruluş: 1997
Kapasite: 188 bin ton/yıl

Giresun Fabrikası

Bütün fındık, kıyılmış fındık, fındık püresi
Kuruluş: 1995
Kapasite: 6 bin ton /yıl

Karaman Fabrikası

Un, bisküvi, kek, kraker ve çikolata
Kuruluş: 1986
Kapasite: 205 bin ton/yıl

Ülker Bisküvi Karaman Fabrikası

Un
Kuruluş: 2012
Kapasite: 64 bin ton/yıl (Bitmiş ürün)

Kazakistan Fabrikası

Bisküvi, çikolata ve kek
Kuruluş: 1997
Kapasite: 35 bin ton/yıl

Mısır Fabrikası (Hi-Food)

Bisküvi
Satın alınma tarihi: 2016
Kapasite: 37 bin ton/yıl

Suudi Arabistan Fabrikası (FMC)

Bisküvi, çikolata ve kek
Satın alınma tarihi: 2016
Kapasite: 49 bin ton/yıl

Suudi Arabistan Fabrikası (IBC)

Bisküvi ve çikolata
Satın alınma tarihi: 2018
Kapasite: 25 bin ton/yıl

Ülker Bisküvi, üretimden satışa kadar her aşamada verimlilik, sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı bir yaklaşım benimseyerek sektördeki güçlü konumunu korumaktadır.

Verimlilik

- Tüm alanlarda sektörün en verimli şirketi haline gelmesi,
- Operasyonel verimlilik kapsamında kaliteden ödün vermeden üretim maliyetlerinin düşürülmesi,
- Satış maliyetlerini azaltarak, dağıtım kanallarında ve satış noktalarında daha verimli ve etkin olunması,
- Yeni nesil dijitalleştirilmiş teknolojiyle üretim verimliliğinde artış sağlanması, daha iyi planlama ve tahminlerde bulunulması.

Marka Yatırımları

- Tüketici taleplerini doğru okuma ve ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilen ürünlere tüketicilerin en uygun fiyat ve kalite dengesinde ulaşması,
- Güçlü markalarımızın makul fiyatlarla tüketicilerimize ulaştırılması,
- Marka yatırımlarımızın sürekliliğinin sağlanması,
- Yeni ürünlerin tüketicilerimize sunulması.

Büyüme Stratejilerimiz

- İsrafsız şirket modeliyle, değer zinciri, çalışanlar, toplum ve dünyamız başlıkları altında uzun vadeli hedeflerle sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesi,
- Tüm paydaşlarımızı mutlu eden sonuçlara ulaşılması,
- En iyi seviyede kurumsal yönetim uygulamalarının sürdürülmesi,
- Geniş coğrafyada yeni tüketicilere ulaşılması, sinerji çalışmalarının hem sahada hem de üretimde uygulanması,
- Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'da hâlihazırda var olan marka bilinirliğinin artırılması,
- Bisküvi, kek ve çikolatada daha yüksek satış hacmine ve gelir artışına ulaşma ve operasyonel kârlılığın artırılması,
- Global, bölgesel ve lokal markalarımızla, bölgesel güç olacak şekilde genişleme,
- pladis Arabia Food Manufacturing Company'nin satın alınması sonrasında, pladis Gulf FZE ve pladis Arabia International Manufacturing Company şirketlerinin de alımıyla, bölgenin ana üretim üssü olarak konumlanması ve hızlı büyüyen Orta Doğu pazarında daha hızlı erişimle sinerji yaratılması,
- Mısır'da bulunan pladis Egypt for Food Industries S.A.E. ile tüketimin hızlı büyüdüğü ülkede, Kuzey Afrika satışları için merkez ve ana üretim üssü olarak konumlandırılması ve McVitie's üretimiyle bölgedeki gücümüzün artırılması,
- Kazakistan'da bulunan pladis Kazakhstan şirketimiz ile ürün portföyümüzün Özbekistan'da satış, dağıtım ve pazarlama faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurmuş olduğumuz pladis Confectionery şirketi ile yapılan yatırımlarla Orta Asya ve Çin'e ulaşım konusunda ana merkez olarak stratejik konumlanması ve tüketimin hızlı arttığı bölgelerde yeni tüketicilerle buluşulması.



Ülker Bisküvi, bağlı şirketleri ile sinerjisini en üst seviyeye çıkarıp daha odaklı ve sade bir yapıya geçerek etkinliğini ve verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.

Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş., 2024 yılında her nevi gıda maddesinin üretim, ithalat, ihracat, pazarlama ve satışlarıyla ilgilenmek; gıda maddelerinin imalatı ve ticareti ile ilgili paket ve ambalajlama tesislerini kurmak ve bu tesislere yararlı makinelerin imal, alım, satım, ithalat, ihracat ve pazarlama sürecini yönetmek ve gerçek ve tüzel kişilere danışmanlık hizmetleri vermek üzere kurulmuştur.

Godiva

Ülker Bisküvi'nin %12,95 doğrudan payla iştirak ettiği Godiva Belgium BVBA ve %18,35 etkin payla iştirak ettiği G-New Inc. ile kuruluşundan bu yana dünyanın lider premium çikolata ve çikolatalı ürünler markası Godiva'yı yöneten Godiva Chocolatier Inc., 2008 yılında 850 milyon ABD dolarıyla Türkiye'nin en büyük yurt dışı satın alımı sonrası Yıldız Holding bünyesine geçmiştir. Silivri Fabrikası, Godiva Masterpiece çikolatalarının üretim üssü haline gelmiştir. GODIVA, Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

pladis Egypt for Food Industries S.A.E.

pladis Egypt for Food Industries S.A.E., 15 Ocak 2004 yılında kurulmuştur. Mısır'da bulunan fabrikada, iç piyasa ve bölge ülkelerine satış yapmak üzere bisküvi üretimi yapılmaktadır.

pladis Arabia Food Manufacturing Company

pladis Arabia Food Manufacturing Company, 25 Ocak 2000 yılında kurulmuştur. Suudi Arabistan'da bulunan fabrikada, iç piyasa ve bölge ülkelerine satış yapmak üzere bisküvi, çikolata ve kek üretimi yapılmaktadır.

pladis Kazakhstan LLP

2017 yılında Yıldız Holding A.Ş.'nin %100 sahibi olduğu Maia International B.V.'den satın alınmıştır. Kazakistan'da bulunan fabrikada, iç piyasaya ve bölge ülkelerine satış yapmak üzere bisküvi, kek ve kaplamalı çikolata üretimi yapılmaktadır.

pladis Gulf FZE

Ülker Bisküvi, 2017 yılında stratejisine paralel olarak United Biscuits Limited ürünlerinin Suudi Arabistan, Orta Doğu ve Kuzey Afrika dağıtım haklarına sahip olan Amir Global Trading FZE'nin tek pay sahibi olan UI Mena BV şirketini satın almıştır. 11 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şirketin adı pladis Gulf FZE olarak değiştirilmiştir.

pladis Arabia International Manufacturing Company

Ülker Bisküvi, 2018 yılında stratejisine paralel olarak Yıldız Holding'in bağlı ortaklığı UB Group Limited'e ait pladis Arabia International Manufacturing Company hisselerinin tamamını satın almıştır. Suudi Arabistan'da bulunan fabrikada, bisküvi ve kaplamalı çikolata üretimi yapılmaktadır.

F.E. pladis Confectionary LLC

pladis Confectionery, 2024 yılında Ülker Bisküvi ürün portföyünün Özbekistan'da satış, dağıtım ve pazarlama faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurulmuştur.



Bağlı Ortaklıklar	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023		Faaliyet Konusu
	Doğrudan Sahiplik Oranı	Etkin Sahiplik Oranı	Doğrudan Sahiplik Oranı	Etkin Sahiplik Oranı	
Atlas Gıda Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Ticaret
Reform Gıda Paz. San. ve Tic. A.Ş.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Ticaret
UI Egypt B.V.	%51,00	%51,00	%51,00	%51,00	Yatırım
pladis Egypt for Food Industries S.A.E.(*)	-	%51,40	-	%51,40	İmalat-Satış
Sabourne Investments Ltd.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Yatırım
pladis Arabia Food Manufacturing Company (*)	-	%55,00	-	%55,00	İmalat-Satış
pladis Kazakhstan(*)	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	İmalat-Satış
Ulker Star LLC	-	%99,00	-	%99,00	Satış
UI Mena B.V.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Yatırım
pladis Gulf FZE	-	%100,00	-	%100,00	Satış
pladis Egypt for Trading and Marketing S.A.E.(*)	-	%99,80	-	%99,80	Satış
pladis Arabia International Manufacturing Company(*)	%100,00%	%100,00	%100,00	%100,00	İmalat-Satış
Önem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.(**)	-	-	%100,00	%100,00	İmalat-Satış
Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş. (***)	%100,00	%100,00	-	-	Ticaret-Danışmanlık
F.E. pladis Confectionery LLC(****)	%100,00	%100,00	-	-	Satış

(*) 30 Nisan 2024 tarihinde Hamle Company Ltd LLP, yasal kuruluş adını pladis Kazakhstan olarak, 22 Eylül 2024 tarihinde International Biscuits Company, yasal kuruluş adını pladis Arabia International Manufacturing Company olarak, 18 Eylül 2024 tarihinde Food Manufacturers Company, yasal kuruluş adını pladis Arabia Food Manufacturing Company olarak, 26 Mayıs 2024 tarihinde Hi Food for Advanced Food Industries, yasal kuruluş adını pladis Egypt for Food Industries S.A.E. olarak ve 26 Mayıs 2024 tarihinde Ulker Egypt for Trading and Marketing, yasal kuruluş adını pladis Egypt for Trading and Marketing S.A.E. olarak değiştirmiştir.

(**) Şirket 29 Ağustos 2024 tarihinde %100'lük paya sahip olduğu Önem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi ile birleşmiştir.

(***) Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş. 23 Eylül 2024 tarihinde kurulmuştur.

(****) F.E. pladis Confectionery LLC 22 Kasım 2024 tarihinde kurulmuştur.

Ülker Bisküvi, her alanda sera gazı emisyonlarını kontrol altına alarak "2050'ye kadar net sıfır şirket" olmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Ülker Bisküvi, Türkiye'de ve dünyada yaşanan ekonomik sıkıntılar ve bölgesel siyasi çatışmalarla geçen 2024 yılında 80. yaşını kutlamış ve liderliğini daha da güçlendiren projeler ve çalışmalarla yılı başarılı bir şekilde kapatmıştır.

Doğaya ve insana saygılı üretim anlayışıyla 2014 yılından bu yana karbon salım artışı olmadan büyüyen Ülker Bisküvi, her alanda sera gazı emisyonlarını kontrol altına alarak "2050'ye kadar net sıfır şirket" olmak için çalışmalarını sürdürmektedir. 2024 yılında su ve enerji tasarrufundan sürdürülebilir ham madde tedarikine, insan kaynağından üretim kalitesine kadar çeşitli uygulamalara ve iyileştirmelere imza atmıştır.

Ülker Bisküvi, Bilim Temelli Hedef Girişimi'ne (SBTi), 2030 ara hedef (Kapsam 1&2 emisyonları için %42 ve Kapsam 3 emisyonları için %30) ve 2050 net sıfır taahhüdünü vererek bu alanda öncü kuruluşlar arasında yerini almıştır. Sürdürülebilirlik "Net Sıfır" hedefi kapsamında 2030 ve 2050 net sıfır dekarbonizasyon yol haritasını hazırlamıştır. Ayrıca 2024 yılında elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik etmiştir.

Toplam atıştırmalık pazarı, Global Data* verilerine göre 2024 yılında yaklaşık 802,5 milyar ABD doları seviyesine ulaşmış ve bir önceki yıla göre %9,3 oranında büyüme kaydetmiştir. Türkiye perakende ticaret verilerine göre, 2024 yılında atıştırmalık kategorisi toplam hacimde %5 oranında büyümüştür.

* <https://www.globaldata.com/>

Ülker Bisküvi, 7 yıl vadeli 550 milyon ABD doları değerinde ilk sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ihracını gerçekleştirmiştir.

B

2024 Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim değişikliği skoru

Ülker Bisküvi, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2024 yılını da atıştırmalık pazarının lideri olarak tamamlamıştır. Kategorilere göre ciro bazında pazar payları ise bisküvi toplamda %38, kek %22 ve çikolata toplamda %40 olarak gerçekleşmiştir.

Sürdürülebilirlik Bağlantılı İlk Tahvil İhracı

Ülker Bisküvi, 7 yıl vadeli 550 milyon ABD doları değerinde ilk sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ihracını gerçekleştirmiştir. Uluslararası yatırımcıların büyük ilgi gösterdiği tahvil ihracına 20 ülkeden 100'den fazla uluslararası yatırımcı katılmıştır. Ülker Bisküvi, finansal performansını güçlü tutarken, çevik yönetim anlayışıyla üretim, tedarik ve lojistik altyapısını sürekli geliştirmeye; Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeyle sürdürülebilirlik alanında yatırımlarını artırmaya devam etmiştir. 2015 yılında ilk gıda şirketi olarak yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nin yanı sıra 2024'te BİST Sürdürülebilirlik 25 endeksine de girme başarısı göstermiştir.

Ülker Bisküvi, sürdürülebilir büyüme ve sermaye stratejisi önceliklerini desteklemek amacıyla önemli bir adım atmıştır. Şirket, Dünya Bankası Grubu bünyesindeki Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation- "IFC") ile 2 yılı vadeli 75 milyon avro tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı bir kredi kullanmak üzere anlaşma imzalamıştır.

Tarıma Destek

Gıdanın geleceği söz konusu olduğunda, dönüşüm ve sürdürülebilirlik, tarımsal üretimin yeniden tasarlanması, gıda güvenliği, gıda israfıyla mücadele ve tedarik zincirinin dayanıklılığı ön plana çıkmaktadır. Ülker Bisküvi, kuruluşundan itibaren israftan kaçınarak sürdürülebilirlik faaliyetleriyle bu dönüşüme katkıda bulunmayı ve daha dirençli bir küresel gıda sisteminin oluşturulmasına destek vermeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda dünya, değer zinciri, çalışanlar ve toplum ana başlıkları altında topladığı sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisinin ana odaklarından biri olan iklim krizi konusunda, 2050'de net sıfır karbona ulaşan şirket olma hedefine doğru emin adımlarla ilerlemektedir. Bunun yanı sıra, sürdürülebilir ham madde tedarikine yönelik uygulamaya koyulan Kakaodan Fazlası ve Fındıktan Fazlası projeleri, buğdayda ise onarıcı tarıma yönelik projelerle tarımı desteklemeye devam etmektedir. Bu projeler kapsamında, iyi tarım uygulamaları eğitimleri ve sosyal destekler sunmaktadır.



ÜLKER

Ülker Bisküvi, 2030'a kadar 10.000 dekar alanda onarıcı tarım uygulaması hayata geçirme hedefi kapsamında 2024'te 10 buğday çiftçisiyle yaklaşık 300 dekar alanda Onarıcı Tarım Projesi çalışmalarına başlamıştır. Kakaodan Fazlası Projesi kapsamında uzun soluklu partneri Earthworm Vakfı ile tedarik zincirinde doğrudan alıp yaptığı 4 kooperatifte %100 ormansızlaşma yapılmayan bölgelerden kakao alımını yaptığımız doğrulanmıştır. Fındıktan Fazlası Projesi kapsamında ise 33'ü kadın 100 çiftçiye, sürdürülebilir tarım teknikleri, gübre, kompostlama, fındık zararlıları, yabancı otlarla doğru mücadele ve hastalıklar hakkında eğitim düzenlemiştir.

Küresel Başarı İzleri

Ülker Bisküvi'nin ulusal ve uluslararası platformlarda başarıları, 2024 yılında da devam etmiştir. S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde dördüncü kez yer alan Ülker Bisküvi, bu değerlendirmede yer alan 9 Türk şirketinden biri ve gıda ürünleri kategorisindeki tek Türk şirketi olmuştur.

2024'te Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim değişikliği skorunu B olarak koruyan, su güvenliği skorunu B'ye yükselten Ülker Bisküvi, uluslararası Finansal analiz ve raporlama kuruluşu LSEG (London Stock Exchange Group)'un halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performans (ESG) değerlendirmesinde 8-15 Ocak 2024 değerlendirmesine göre sonra, dünya genelindeki 450'den fazla gıda şirketi arasında en yüksek puanla kategorisinde i dünya birincisi olmuştur.

S&P Global Banking & Markets CEE, CIS & Türkiye Awards'da, Finansal başarılarından ötürü 4 ödüle birden layık görülmüştür.

Ülker Bisküvi, ESG Tahvil Anlaşması Yılın İşlemi kategorisinde 550 milyon ABD doları tutarındaki sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ihracı, Borç Yönetimi Yılın İşlemi kategorisinde 351 milyon ABD doları tahvil geri alım teklifiyle Birleşme ve Satın Alma Yılın İşlemi kategorisinde, başarılı birleşme ve satın alma süreçleriyle ve finansal yapısını etkin bir şekilde yöneterek Yatırım Yapabilir Kurumsal Hazine ve Finansman Ekibi Yılın Ödülü kategorilerinde ödüle layık görülmüştür.

2024'te ikincisi düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Ödülleri'nde "Sürdürülebilirliğin Yeşil Rotası" projesiyle "Tedarik Zinciri" kategorisinde ve Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından 11'incisi düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri 2024'te ise "Atık Yönetimi" kategorisinde üretim sektöründe birinci olmuştur.

İnovasyonun Gücü

Ülker Bisküvi 2024 yılında 51, son 5 yılda 250'nin üzerinde yeni ürünü tüketicileriyle buluşturmuştur. Yeni ürünlerin Türkiye operasyonlarındaki ciroya katkısı %15 olmuştur. Yeni ürün geliştirme konusunda Ülker Çikolata Meşhur Dubai Lezzeti'nde önemli bir başarı yakalamıştır. Bu ürün sosyal medyada viral olduktan hemen sonra Ülker Çikolata Meşhur Dubai Lezzeti tüketicilere sunulmuştur.

Ülker Bisküvi; üretim, tedarik ve lojistik altyapısını uçtan uca sürekli geliştirirken, Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlarına da öncelik vermektedir.

Ülker Bisküvi'de, 1.400'ün üzerinde küçük teknik iyileştirme ve 124 adet kaizen (Yıldız Geliştirme Takımları) projesi gerçekleştirilmiştir.

%15

2024 Yılında Tüketiciyle Buluşturulan Yeni Ürünlerin Yurt İçi Ciroya Katkısı

Ülker Bisküvi, bünyesindeki 2 Ar-Ge merkeziyle yol haritasını ve yenilikçi ve inovasyona dayalı ürün geliştirme stratejilerini belirlemektedir.

Tüm dünyada, kişinin fiziksel, zihinsel ve ruhsal iyiliğini ön planda tutan bütünsel iyilik trendi, özellikle 2020'den itibaren büyük bir ivme kazanmıştır. Bu alandaki ürünlere yönelik artan tüketim ve satış hacmi, Türkiye pazarı için de önemli büyüme fırsatlarını beraberinde getirmiştir. Bu anlayış ve tüketici davranışı iç görüsüyle tahıl, kuruyemiş ve meyve barlardan oluşan Ülker GO Ahead markalı 5 ürün de raflarda yerini almıştır.

Üretimde Otomasyona ve Dijitalleşmeye Yatırım

Günümüzde yapay zekâ, otomasyon, büyük veri analitiği ve nesnelerin interneti gibi teknolojiler ön plana çıkmaktadır. Ülker Bisküvi de IoT ve Endüstri 4.0 başta olmak üzere teknolojiyi yakından takip edip tedarik zinciri süreçlerini, tüketici davranışlarını ve trendlerini yakından izlemektedir. Üretim tesislerinde 100'ü aşkın robot bulunan Ülker Bisküvi'nin Gebze fabrikasında sürekli çalışabilme kapasitesine sahip, tekrarlayan görevleri hassasiyetle yerine getiren ve makineler arası iletişimi sağlayabilen 20 otonom mobil robot görev yapmaktadır. Bu robotlar ham madde ve ambalaj taşıması için kullanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Finansal Büyüme

Ülker Bisküvi; üretim, tedarik ve lojistik altyapısını uçtan uca sürekli geliştirirken Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlarına da öncelik vermektedir. Bu kapsamda 2024 yılında iklim krizi, enerji verimliliği, İSG süreçlerinde dijitalizasyon, su verimliliği, ağaçlandırma, süreç optimizasyonu, sürdürülebilir tarım, döngüsel ekonomi ve çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında birçok farklı projeyi hayata geçirmiş ve toplam 115 milyon TL yatırım gerçekleştirmiştir. Verimlilik açısından sürekli iyileştirme yolculuğuna 2024'te de tüm hızıyla devam eden Ülker Bisküvi'de, 1.400'ün üzerinde küçük teknik iyileştirme ve 124 adet kaizen (Yıldız Geliştirme Takımları) projesi gerçekleştirilmiştir. Buna ek olarak 15 adet Uçtan Uca Değer Akış Haritalama projesi tamamlanarak toplamda 215 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Ülker Bisküvi tüm zorlu şartlara rağmen güçlü, çevik ve proaktif yapısıyla, geniş coğrafyalara yayılan iş gücüyle, etkin stratejileri ve başarılı yönetimiyle 2024 yılını başarılı iş sonuçlarıyla tamamlamıştır. Ciroosu bir önceki yılın aynı dönemine göre %4 artışla 84,1 milyar TL'ye ulaşan Ülker Bisküvi'nin Türkiye operasyonunun ciroo içindeki payı %70, ihracat ve yurt dışı operasyonlarının ciroo içindeki payı ise %30 olmuştur. Bölgesinde güçlü pozisyonunu koruyan Ülker Bisküvi, bisküvi pazarında Suudi Arabistan ve Mısır'da liderliğini, Kazakistan ve Orta Asya ülkelerinde de güçlü büyüme trendini devam ettirmektedir.

Sektörel İlişkiler

Ülker Bisküvi, kamu kuruluşları, STK'lar, ticaret birlikleri ve diğer ilgili kuruluş veya kurumlarla iş birliği içinde çalışmaktadır. Ülker Bisküvi, bu ilişkiler aracılığıyla iklim değişikliğiyle mücadele, dijitalleşme, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik ile operasyonel ilerlemeleri destekleme gibi kurumsal değerlerine katkıda bulunmaktadır. Ülker Bisküvi, ticaret birlikleri ve sektörel kuruluşlara destek kapsamında toplam 94 milyon TL katkı sağlamıştır. Etik ilkelere uygun olarak 2024 yılında politikacılara ve siyasi partilere herhangi bir bağış yapmamış ve destek vermemiştir.

Yönetim Sistemi Sertifikasyonları

Faaliyetlerinin çevre ve topluma etkilerini, Çevre ve İş Sağlığı Politikaları çerçevesinde kurguladığı Yönetim Sistemi'ne göre yöneten Ülker Bisküvi, Türkiye'deki tüm fabrikalarında; ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 22001 sertifikalarına sahiptir. Gebze Fabrikası ayrıca, 2019'da BREEAM Yeşil Bina Sertifikası'nı GOOD seviyesinde almaya hak kazanmış ve alanında bu sertifikaya sahip ilk bina olmuştur. Bunun yanında 2024 yılında tüm Ülker Bisküvi fabrikaları "Toprağa Sıfır Atık-Zero Waste to Landfill" belgesi ve Green Check - Yeşil Kontrol Sertifikası'nı Gold seviyesinde almıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

2024 yılında çevrim içi eğitim programları çerçevesinde, çalışanlarına temel İSG eğitimleri veren Ülker Bisküvi, kültür çalışmaları ve teknik bariyerlerin güçlendirilmesiyle son üç yıldır Kayıp Zamanlı Kaza Oranını (LTAR) 1'in altında tutmayı başarmış ve 2024 yılında LTAR oranını 0,62 ile tamamlamıştır.

Paralimpik Sporculara ve Geleceğin Yıldız Kızlarına Tam Destek

Ülker Bisküvi, 2024 yılında Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'yle imzalanan iş birliği anlaşması kapsamında engelli sporlarını ve paralimpik alanındaki çalışmaları desteklemiştir. Ayrıca kız çocuklarına fırsat eşitliği sağlamak, yeteneklerini keşfedip hayallerini sonuna kadar desteklemek ve U15 Kız Milli Takımı'nın yetenek havuzunu geliştirmek için Türkiye Futbol Federasyonu'yla hayata geçirdiği TFF Ülker Geleceğin Yıldız Kızları projesinde 809 başvurudan U15 Hazırlık Kampı'na 33 yıldız adayı seçilmiştir. 13 yıldız kız çocuğu ise U15 milli takım havuzuna girmiştir.

Ülker Bisküvi, önümüzdeki yıl da yer aldığı tüm coğrafyalarda liderlik vizyonunu ve rekabet gücünü geleceğe taşımak için çalışmalarını sürdürecektir. Bu hususta, atıştırmalık kategorilerine odaklanıp inovasyon fırsatlarını daha da iyi değerlendirecek; tüketici ihtiyaçlarına daha etkin cevap verebilmek için yoluna hız kesmeden devam edecektir. Şirket ayrıca sürdürülebilirlik çalışmalarına odaklanmaya devam edecektir.



Ülker Bisküvi, %100 hane penetrasyonu ile 24,2 milyon haneye girerek pazar payını %35 oranına ulaştırmış ve atıştırmalık sektörünün lideri olmaya devam etmiştir.

Etkili iletişim kampanyalarıyla tüketiciyle samimi ve duygusal bir bağ kurmayı başaran Ülker Bisküvi, 2024'te de hem en sevilen ve yakın bulunulan marka ünvanını korumuş hem de ana kategorilerdeki ürün çeşitliliğini artırarak önemli başarılarla imza atmıştır.

2024 yılında da güçlü liderlik pozisyonunu korumaya devam eden Ülker Bisküvi, %100 hane penetrasyonu*** ile 24,2 milyon*** haneye girerek pazar payını %35** oranına ulaştırmış ve atıştırmalık sektörünün lideri olmaya devam etmiştir.

Ülker Bisküvi, 2024 yılı boyunca inovasyon ve Ar-Ge yatırımlarına hız kesmeden devam etmiş, ana kategorilerdeki ürün portföyünü genişletmiştir. Buna bağlı olarak, 51 yeni ürün raflardaki yerini almıştır. İnovasyon ve tüketici taleplerine odaklanan bir büyüme stratejisi izleyen Ülker Bisküvi, bu doğrultuda gerçekleştirdiği lansman ve re-lansmanlarla tüketicilerin beklentilerini başarılı bir şekilde karşılamıştır. Yeni ürünlerin yurt içi ciroya katkısı %15 olmuştur.

** Nielsen Perakende 2024 YTD

*** Ipsos Hane Penetrasyonu 2024 YTD

Çikolata kategorisinde Ülker, solid çikolata, kaplamalı ve ikramlık segmentlerinde toplam 25 yeni ürünü tüketicilere sunmuştur. Afra Saraçoğlu iş birliğiyle başlatılan "Her Günün En Güzel Anı" kampanyası ve Ülker Çikolata Meşhur Dubai Lezzeti gibi yenilikçi ürünler, pazar liderliğinin sürdürülmesinde etkin rol oynamıştır. Ağustos ayında Lovenut Fındık Aşkı, Rodeo ve Laviva Selection, kasım ayında ise Çokonat Antep Fıstıklı ürünlerinin lansmanları yapılarak çikolata portföyü zenginleştirilmiştir.

Ülker Çikolatalı Gofret, eğlenceli ve samimi pazarlama stratejisini "Sevmeyen Yoktur, Olsa Olsa Bilmeyen Vardır" kampanyasıyla sürdürmüş ve marka sağlığı ile pazar payında güçlü bir performans sergilemiştir.

2024 yılında Ülker Bisküvi, bisküvi kategorisinde de verimli ve hareketli bir yıl geçirerek başarılı sonuçlar elde etmiştir. Yeni ürünler piyasaya sunarak ve yenilikçi iletişim stratejileri uygulayarak tatlı ve tuzlu bisküvi markalarını güçlendirmiştir.

2024 yılı boyunca bisküvi kategorisinde tatlı ve tuzlu ürün segmentlerinde toplam 23 yeni ürün piyasaya sürülmüştür. Tuzlu bisküvi portföyü, Çizi ve Çiziviç Haşhaşlı&Baharatlı çeşitleri ile genişletilmiş ve Çizimen karakteriyle desteklenen kampanya sayesinde Çizi, "ani açlık anlarının kurtarıcısı" olarak konumlandırılmıştır. Tatlı bisküvi kategorisinde ise Ülker Bisküvi; Ülker Çikolata, Albeni ve Coco Star markalarının tatlarını birleştirerek Stars Cookie ile kurabiye pazarına yeni bir lezzet deneyimi sunmuştur.

Tüketicinin yıllardır vazgeçilmezi haline gelen Biskrem markası, ürün portföyünü genişleterek Biskrem Cookie Extra ürününü tüketicilerle buluşturmuştur. Trendleri önceden belirleyen Ülker'in 2024 yılında yaptığı Baklavadan İlhamla Antep Fıstıklı Milföy lansmanı, tüketicilerin yüksek beğenisiyle karşılanmıştır. Bisküvi pazarında katma değerli ürünlerle gücünü artıran Ülker, çikolata kaplamalı tart Çokoturta Çikolatalı Tart'ı tüketicilerle buluşturmuştur.

25

Çikolata Kategorisi Yeni Ürün Sayısı



Kek kategorisinde yeni Magma Hindistan Cevizli & Vişneli raflardaki yerini alırken, Dankek markası aile formatındaki Çikolatalı & Vişneli Kek ile tüketicilere sunulmuştur. Ülker Mini Kek serisi mini segmenti büyümüş, Olala Tiramisu ve Dankek Mousse lansmanlarıyla porsiyon segmentindeki varlığını güçlendirmiştir. Bu lansmanlar; televizyon, açık hava ve dijital mecralarda gerçekleştirilen kampanyalarla desteklenmiştir.

Ülker hem ana markası hem de ürün kategorileri için tüketicilerle bağ kurabildiği etkili iletişim kampanyaları gerçekleştirmektedir.

Ülker, A Milli Takım Resmi sponsoru olarak Euro 2024 için hazırlanan "Memleket Kalbimde" kampanyasıyla memleket sevgisini ve Ülker ürünlerinin eşlik ettiği anları vurgulayarak kampanya döneminde tüketici zihin payını artırmıştır.

80 yıldır her eve konuk olan Ülker, "Ülker Apartmanı" reklam serisi ile samimi komşuluk hikâyelerinden ilham almış; Ülker ürünlerinin günün her anında ve farklı motivasyonlarla tüketildiğini vurgulayarak "Ülker'siz bir an düşünülemez!" sloganıyla kampanyasını televizyon, dijital medya ve diğer mecralarda hayata geçirmiştir.

Ülker hem ana markası hem de ürün kategorileri için tüketicilerle bağ kurabildiği etkili iletişim kampanyaları gerçekleştirmektedir.

23

**Bisküvi Kategorisi Yeni
Ürün Sayısı**

2023 yılında Gebze Fabrikası'nda hizmete giren 20 otonom mobil robot, başarılı bir şekilde hizmet vermeye devam etmektedir.

Bisküvi

Ankara Fabrikası

Ankara Fabrikası 1969 yılında 76 bin m² kapalı alan üzerine kurulmuştur. Bisküvi, Kraker ve Gofret çeşitleri üretilmektedir. Fabrikada 2024 yılında 114 bin ton bisküvi üretimi gerçekleştirilmiştir. Ankara fabrikasında 16. hat yatırımı 2024 yılı içinde tamamlanmış ve 2025 Ocak ayında üretim başlamıştır. Uçtan uca tamamen otomatik ekipmanlarla kurulan hat, yıllık 7800 ton ilave kapasite sağlayacak olup Çizici ve Ülker Çubuk kraker üretimleri bu fabrikada yapılabilecektir.

Gebze Fabrikası

Gebze Fabrikası, 1997 yılında Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmuştur. Toplamda 85.330 m²'lik bir alanda faaliyet gösteren fabrikanın 80 bin m²'si kapalı alandan oluşmaktadır. Fabrikada 2024 yılında 103.878 ton bisküvi üretimi gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında hizmete giren 20 otonom mobil robot, başarılı bir şekilde hizmet vermeye devam etmektedir. 2.600 çeşit malzeme taşıyabilen robotlar, özellikle ham madde ve ambalaj taşımada fabrikadaki üretim verimliliği ve maliyet avantajını büyük ölçüde artırmıştır. 2025 yılı için Ankara Fabrikasında da benzer bir proje başlatılmıştır.

2024 yılında ürün portföyüne 23 yeni çeşit ürün eklenmiştir. Bunlardan bazıları şunlardır:

- Biskrem Cookie Extra
- Hanımeller Limonlu Dereotlu
- Altınbaşak Chia & Haşhaş
- Saklıköy Altın Sütü
- Hanımeller Frambuaz Soslu Rulo
- Ülker Çokoturta Portakallı Tart Bisküvi
- Big Cookie Serisi (Cocostar, Albeni ve Fındıklı) Starts Cookie
- Halley Çikolatalı & Portakallı
- Hanımeller Zencefilli Kurabiye
- Hanımeller Hindistan Cevizli
- Biskrem Limonlu & Beyaz Çikolatalı
- Saklıköy Şekersiz Bisküvi
- McVitie's Beyaz Çikolatalı & Karadutlu Bisküvi

Üretilen Başlıca Markalar

Ülker Pötibör, Biskrem, Ülker Bebe, Hanımeller, Saklıköy, İkram, Ülker Kremalı, Çokoprens, 9 Kat Tat, 9 Kat Rulokat, 9 Kat İnce İnce, Probis, Çokomel, Altınbaşak, Rondo, Canpare, Haylayf, Ülker Finger, Ülker Gofret, Dore, Ülker Kakaolu Bisküvi Kat Kat Tat, Çizi, Çiziviç, Ülker Çubuk Kraker, Ülker

376 bin ton

Bisküvi Üretimi*

(*) Toplam bisküvi üretimine ilişkin tonajdır.

**Ankara Fabrikası'nda 2024 yılında
114 bin ton bisküvi üretimi
gerçekleştirilmiştir.**

AGV ŞARJ İSTASYONU

ÜLKER



Ülker'in rakiplerinden ayrılmasını sağlayan unsurlardan biri, Önem Gıda'nın kakao çekirdeğini işleme konusundaki uzmanlığı ve sahip olduğu ileri düzey otomasyon sistemleridir.

Çikolata

Topkapı Fabrikası

1974 yılında kurulan Topkapı Çikolata Fabrikası, 84 bin m²'lik bir alan üzerinde faaliyet göstermekte olup bunun 67 bin m²'si kapalı alandır. 2024 yıl sonu itibarıyla fabrikanın üretimi 182 bin tona ulaşmıştır.

2024 yılında ürün portföyüne 25 yeni çeşit ürün eklenmiştir. Bunlardan bazıları şunlardır:

- Ülker Rodeo Yer Fıstıklı Bar
- Ülker Go Ahead
- Ülker Laviva Selection Sütlü
- Ülker Laviva Selection Bitter
- Ülker Baton Çikolata Fındık Krokanlı ve Pirinç Patlaklı
- Ülker Çikolatalı Kadayıflı Dubai Lezzeti
- Ülker Çikolata Gofret XXL
- Ülker Bal Bademli & Krokanlı Çikolata
- Ülker Fındık Rüyası Kakaolu Fındık Kreması

Üretilen Başlıca Markalar

Ülker Çikolatalı Gofret, Albeni, Dido, Laviva, Çokonat, Metro, Cocostar, Piko, Çokomilk, Alpella, Çokokrem, Ülker Çikolata, Napoliten, Caramio, Kanky, Buklet, Select, Lalezar, Beylerbeyi, Godiva, Alpella, Laviva, Go Ahead, Rodeo

Silivri Fabrikası

1998'de kurulan Silivri Fabrikası, 43.500 m²'lik kapalı alanında bayramlık ve hediyelik çikolatalı ürünler ile çikolata kaplamalı drajeler üretmektedir. 2024 yıl sonunda toplam üretim miktarı 20 bin ton olmuştur.

Üretilen Başlıca Markalar

Albeni, Ece, Çikolatin, Buklet, Godiva, Metro, Truffle, Fındık Rüyası Dido, Be Happy, Muzlu Pasta Tadında, Lovells Laviva Muzlu Magnolya, İstanbul Serisi, Select, McVitie's

Önem Gıda Topkapı Fabrikası

15.275 m² kapalı alanda hizmet veren Önem Gıda İstanbul Fabrikası, 1965 yılında faaliyete başlamıştır. Kakao çekirdeğinden kakao yağı, kakao tozu, kakao kitlesi ve çikolata hamuru gibi çok çeşitli ürünlerin üretildiği fabrikada, 2024 yılı sonunda 124 bin ton üretime ulaşılmıştır.

Ülker'in rakiplerinden ayrılmasını sağlayan unsurlardan biri, Önem Gıda'nın kakao çekirdeğini işleme konusundaki uzmanlığı ve sahip olduğu ileri düzey otomasyon sistemleridir. Çikolatanın tadının şekillenmesinde kritik bir rol oynayan tüm üretim süreçleri, bu şirketin kontrolündedir. Bu da Ülker'in ürünlerinin lezzet ve kalite bakımından rakiplerine göre çok daha iyi bir konumda olmasını sağlamaktadır.

Önem Gıda Giresun Fabrikası

1995 yılında faaliyete başlayan Giresun Fabrikası, 5.400 m²'lik kapalı alana sahiptir. Ülker Bisküvi, tüm fındık, kıyılmış fındık ve fındık püresi ihtiyaçlarını bu fabrikadan temin etmektedir. 2008 yılında yenilenen fabrika, yıllık 4.800 ton kabuklu fındık kırma ve 5.933 ton iç fındık işleme kapasitesine ulaşmıştır. Yapılan kapasite artırımı yatırımları doğrultusunda, 2024 yılında fabrikada toplam 2 bin ton üretim gerçekleştirilmiştir.

228 bin ton

Çikolata Üretimi*

(*) Toplam çikolata üretiminin tonajıdır.

Önem Gıda Giresun Fabrikası, yıllık 4.800 ton kabuklu fındık kırma ve 5.933 ton iç fındık işleme kapasitesine ulaşmıştır.



Silivri Fabrikası, 43.500 m²'lik kapalı alanında bayramlık ve hediyelik çikolatalı ürünler ile çikolata kaplamalı drajeler üretmektedir.

Gebze Fabrikası'nın 2024 yılında toplam kek üretimi 26 bin tona ulaşmıştır.

Kek

Gebze Fabrikası

Ülker Gebze Fabrikası, 2024 yılı itibarıyla porsiyon, mini ve aile segmentlerinde inovatif ve öncü ürünleriyle dikkat çeken geniş ve her geçen gün büyüyen bir portföy sunmaktadır. Bu yıl, fabrikanın toplam üretimi 26 bin tona ulaşmış ve 3 yeni ürün de portföylerine dahil edilmiştir. Bu ürünlerden bazıları şunlardır:

- Dankek baton tam tahıllı kek
- Ülker Magma Hindistan Cevizli & Vişneli

Karaman Fabrikası

Karaman Fabrikası, farklı ürün çeşitleriyle faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir. Bu ürünler şunlardır:

- Dankek Donut Tekli Paket
- 8 Kek Mini Fındıklı
- Kekstra Mini
- Dankek Tart Kek Mini
- Dankek Baton Mandalina Soslu Kek

Üretilen Başlıca Markalar

Dankek, O'lala Gurme, O'lala Sufle, O'lala Waffle Kek, O'lala Bar Kek, Dankek Çikolatalım, 8 Kek, Kekstra, Pöti, Albeni, Alpella, Dostino (PL), Dankek Çay Saati, Dankek Rulo Pasta, Kekstra Bar Kek, Kekstra Konfeti, Dankek Islak Kek, Dankek Pöti Muffin, Peki Muffin, Dankek Lokmalık çeşitleri, Halk-Alpella Kapkek, O'lala Bold, Alpella Barkek, O'lala Bold Mini Bar Kek, O'lala Tiramisu Kek, Kekstra XL Kek, Dankek Mousse Kek, Dankek Magma, Dankek Tart Kek, Dankek Çikolata Soslu Baton Kek, Ülker Magma Dolgulu Kek

Çocuk Kategorisi

Çocuk kategorisine 2022 yılında Kanky markası ile adım atılmıştır. Bu kategorinin portföyünde, Kanky Duo Kek ile Ülker Karaman Fabrikası'nda üretilen Kanky Çilekli Bulut Kornet yer almaktadır.



55 bin ton

Kek Üretimi*

(*) Toplam kek üretiminin tonajıdır.

Ülker Bisküvi, 2024 yılında ürün yelpazesine eklediği yeni ve farklı ürün çeşitleri ile üretimini artırarak faaliyetlerine hızla devam etmektedir.



Ülker Bisküvi Ankara Fabrikası'nda B1, B2 ve B3 bisküvilik unları, tam un çeşitleri, taş değirmen unları, özel kepek, soya unu ve yulaf flake gibi ürünler üretilmektedir.

Un

Ülker Bisküvi Ankara Fabrikası

2012 yılında faaliyete geçen Önem Gıda'nın Ankara Şubesi, Ülker'in önemli iştiraklerinden biridir. 51.531 m²'lik bir arsa üzerine inşa edilmiş olan fabrika, 22.418 m²'lik kapalı alana sahiptir. Fabrikada B1, B2 ve B3 bisküvilik unları, tam un çeşitleri, taş değirmen unları, özel kepek, soya unu ve yulaf flake gibi ürünler üretilmekte ve grup şirketlerine satış yapılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla fabrikada 188 bin ton bitmiş ürün (son ürün) üretimi gerçekleştirilmiştir.

Önem Gıda'nın Ankara Şubesi, günlük 850 ton buğday, 10 ton yulaf ve 22,5 ton soya unu işleme kapasitesine sahiptir.

Ankara Fabrikası; 12 adet 6.700 ton, 12 adet 1.600 ton, 1 adet 1.100 ton ve 8 adet 550 ton kapasiteli olmak üzere, buğday depolamada kullanılan 33 adet dikey çelik siloya sahiptir. 105 bin ton buğdayı depolayabilen bu siloların yanı sıra, yulaf üretim tesisinde de 220 ton yulaf stoklama kapasitesine sahip 4 silo bulunmaktadır. Bu geniş depolama imkânı, bisküvilik buğday tedarikini yıl boyunca düzenli bir şekilde gerçekleştirerek standart kalitede üretime olanak tanımaktadır.

Ülker Bisküvi Karaman Fabrikası

2012 yılında kurulan ve 2.934 m² alana sahip olan Karaman Fabrikası'nda B1, B2 ve B3 bisküvilik unları üretilmektedir ve bu unlar sadece Ülker Bisküvi grup şirketlerine satılmaktadır. 2024 yılında 52 bin ton bitmiş ürün (son ürün) üretimi gerçekleştirilmiştir.

Karaman Fabrikası, günlük 250 ton buğday öğütme kapasitesi ve 30.000 tonluk buğday depolama alanı ile bisküvi üretimi için gerekli olan buğdayı yıl boyunca sürekli olarak temin etmektedir. Tesis bünyesindeki 6 adet 5.000 tonluk dikey çelik silo, buğdayın güvenli bir şekilde depolanmasını sağlayarak üretim sürecinin kesintisiz devam etmesini garantilemektedir.

52 bin ton

**2024 Yılı Karaman Fabrikası
Bitmiş Üretim Tonajı**

**Karaman Fabrikası, günlük 250 ton
buğday öğütme kapasitesi ve 30.000
tonluk buğday depolama alanına
sahiptir.**



Ülker, tüm fabrikalarında sıfır hata, sıfır kaza ve sıfır kayıp hedefleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

1.400+

**Küçük Teknik
İyileştirme**

124

**Kaizen (Yıldız Geliştirme
Takımları) Projesi**

Operasyonel Mükemmellik merkezi ekibi, fabrika ekiplerine yönelik eğitim, koçluk ve danışmanlık hizmetlerini planlayarak sürecin her aşamasında destek sağlamaktadır.

Ülker, operasyonel mükemmellik ilkelerini iş süreçlerinin odak noktasına koyarak süreçlerini iyileştirme ve dijitalleşme yönündeki çalışmalarını kesintisiz olarak sürdürmektedir. Şirket, tüm fabrikalarında sıfır hata, sıfır kaza ve sıfır kayıp hedefleri doğrultusunda faaliyet göstermekte ve sürdürülebilir kârlı büyümeyi önceliklendirmektedir. Bu doğrultuda satış, lojistik ve dağıtım süreçlerinde Operasyonel Mükemmellik programları uygulanmaktadır. Bu çalışmalar, uluslararası standartlar ışığında geliştirilen Yıldız Mükemmellik Yolu (YMY) çerçevesinde, Yalın Üretim, Altı Sigma, 5S, Toplam Kalite Yönetimi ve Toplam Üretken Bakım yaklaşımlarını temel olarak yürütülmektedir.

Yıldız Mükemmellik Yolu (YMY) ile sistemlerin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlayan memnun ve motive ekiplerle sürdürülebilir başarıları imza atmak hedeflenmektedir. YMY kapsamındaki çalışmalar, farklı birimlerden gönüllü çalışanların bir araya geldiği Operasyonel Mükemmellik Komiteleri tarafından yürütülmektedir. Bu komiteler, fabrikaların stratejik amaçlarını gerçekleştirmek için gerekli yol haritalarını hazırlamakta ve bu planlara uygun şekilde ilerlemektedir. Ayrıca Operasyonel Mükemmellik merkezi ekibi, fabrika ekiplerine yönelik eğitim, koçluk ve danışmanlık hizmetlerini planlayarak sürecin her aşamasında destek sağlamaktadır.

Ülker'in Operasyonel Mükemmellik Komiteleri, çalışanların tamamını sürece dahil ederek hem bireylerin hem de organizasyonun gelişimini kültürel bir zeminde desteklemeye devam etmektedir. İşe yeni başlayanların operasyonel mükemmellik uygulamalarına dahil edilmesi, Şirket'in sürdürülebilirliğine önemli bir katkı sağlamaktadır.

Ülker, operasyonel mükemmellik faaliyetlerini üç ana hedef doğrultusunda sürdürmektedir: Sıfır İş Kazası, Sıfır Kalite Problemi ve Sıfır Kayıp. Bu hedefler çerçevesinde, her yıl daha fazla iyileştirme çalışması gerçekleştirilmekte ve kayıplar "Değer Akış Haritalama" gibi yöntemlerle yeniden değerlendirilmektedir. Sürekli geliştirilen süreçlerde dahi, yeni iyileştirme fırsatlarının ortaya çıktığı gözlemlenmektedir.



Ülker Bisküvi Ankara ve Karaman fabrikalarında 2024 yılında dijital eğitim merkezi çalışmaları başlatılmıştır.

Sürekli iyileştirme yolculuğuna 2024'te de tüm hızıyla devam eden Ülker'de, 1.400'ün üzerinde küçük teknik iyileştirme ve 124 adet kaizen (Yıldız Geliştirme Takımları) projesi gerçekleştirilmiştir. Kaizen, multidisipliner ekiplerle, odaklanılmış bir konu üzerinde, belirli iyileştirme yöntemleri kullanılarak yapılan sürekli iyileştirme çalışmalarıdır. Bu çalışmaların Ülker Operasyonel Mükemmellik sistemindeki karşılığı YGT, yani Yıldız Geliştirme Takımları'dır. Bunun yanı sıra, 15 adet Uçtan Uca Değer Akış Haritalama Projesi tamamlanmış ve toplamda 215 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Gerçekleştirilen projeler, üretim verimliliğini artırma (arıza sürelerinin düşürülmesi, üretim hazırlık ve dönüşüm sürelerinin düşürülmesi, tesis kapasitelerinin artırılması, hız kayıplarının ve küçük duruşların azaltılması), ham madde, ambalaj, vb. materyal kayıplarının azaltılması, kontrol ve temizlik sürelerinin optimizasyonu, enerji kayıplarının azaltılması ve palet verimliliği gibi konular hakkındadır.

Ülker, fabrikalarını operasyonel mükemmellik yolculuğunda ulaştıkları sonuçlar ve uyguladıkları modeller bakımından birbirleriyle karşılaştırmakta ve en iyi uygulamaları ödüllendirerek bunların "standart" haline getirilmesini sağlamaktadır. Buna göre, standart haline gelen dört kademeli modelin her bir aşamasında, fabrikaların yerine getireceği görevler ve erişmesi beklenen başarı ölçütleri detaylandırılmaktadır. Düzenli aralıklarla yapılan değerlendirmelerle fabrikanın geldiği seviye belirlenmekte ve başarılı seviye (faz) geçişleri takdir edilmektedir. Fabrikalar arası yapılan ziyaretlerle, en iyi uygulamalar yerinde incelenerek hızla yaygınlaştırılmaktadır. Bu süreçte elde edilen bilgiler, el kitaplarına dönüştürülerek kurumsal bilgi birikimine katkı sağlamaktadır. Bugüne kadar hayata geçirilen modelin detaylarının yer aldığı "Operasyonel Mükemmellik El Kitabı"

ile Ülker'in bakım standartlarını içeren "Bakım Fonksiyonu El Kitabı" rehberliğinde çalışmalar sürdürülmektedir.

"Üretim Okulu" çalışmasıyla, dijitalleşmeyi bireysel ve organizasyonel gelişim faaliyetlerinin merkezine koyan Ülker, saha değerlendirmeleriyle hem tesislerin hem de komitelerin faaliyetlerini yerinde değerlendirmeye, güçlü ve gelişime açık yönleri paylaşmaya 2024'te de devam etmiştir. Yıl boyunca farklı fabrikalarda gerçekleştirilen buluşmalarda en iyi uygulamalar paylaşılmakta, çalışanların birbirlerinden öğrenmelerini sağlayacak etkili bir iletişim ortamı sunulmaktadır. Çağın gereklerine uygun olarak tasarlanan "Dijital Eğitim Merkezi" ilk defa Ülker Çikolata Fabrikası'nda hayata geçirilmiştir. Ülker Bisküvi Ankara ve Karaman fabrikalarında 2024 yılında dijital eğitim merkezi çalışmaları başlatılmıştır.

Operasyonel mükemmellik odakları arasında; dijitalleşme, süreçlerin çevikleştirilmesi, "Değer Akış Haritalama" çalışması, "Tedarikçi Geliştirme" çalışmaları, "Üretim Okulu" sistemi, Geleceğin Entegre Üretim Modeli, COEX (Center of Excellence), Hoshin Kanri isimli stratejik hedef uygulama sistemi, Erken Ekipman Yönetim Sistemi gibi uygulamalar yer almaktadır. Bu alanlara yönelik faaliyetler, yıllık bir program çerçevesinde planlamak ve düzenli olarak takip edilmektedir.

Geleceğin Entegre Üretim Modeli, endüstrideki teknolojik gelişmelere göre hazırlanan, nesnelerin interneti (IoT) ve Endüstri 4.0 yaklaşımıyla üretimlerin anlık değerlendirilmesi, kâğıtsız raporlamaların sağlanması ve operatörlerin otonom yönetim kabiliyetlerinin desteklenmesi gibi çok yönlü bir dijital dönüşüm projesidir. Pilot fabrikalarda başlayan projenin teknik altyapı çalışmaları tüm Ülker fabrikalarına yayılmıştır.

Ülker Bisküvi, çalışanlarının üretim tesisi ve ürünü sahiplenme bilincini artırarak kültürel dönüşümü sağlamak amacıyla fabrikalarda "Yerinde Kalite" çalışmaları yapmaktadır.

Ülker Bisküvi'de Müşteri beklentilerinin yerine getirilebilmesi amacıyla tüketici bildirimleri doğrultusunda öncelik verilmesi gereken faaliyetler belirlenmiştir.

Ülker Bisküvi'nin öncelikli konuları arasında yer alan kalite ve gıda güvenliğinin sağlanması amacıyla üretimin tamamı; BRCS (Brand Reputation Through Compliance Global Standards), ISO 22000, ISO 9001 ile Helal sertifikalı ve düzenli denetlenen tesislerde gerçekleştirilmektedir.

Ülker Bisküvi, tedarik zinciri boyunca yaptığı iç ve dış denetimlerle yüksek kaliteli ve güvenli gıda üretmekte, denetim çıktılarına sürekli olarak analiz ederek tedarik ve üretim süreçlerini iyileştirmektedir. Kontrol kriterleri ve kritik kontrol noktaları belirlenerek ham madde tedarikçiden, tüketiciye ulaşana kadar tüm zincirde oluşabilecek riskler değerlendirilmektedir.

Şirket, kalite sağlama çalışmalarını tedarik zincirinin her aşamasına yaygınlaştırmayı ve katma değerli işleri ön plana çıkarmayı hedeflemektedir. Gerçekleştirilen kalite çalışmaları arasında, Uçtan Uca Kalitede Mükemmellik için çeşitli kademelerde ihtiyaçlara yönelik eğitimler düzenlenerek çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi, yerinde kalite projesi ve tedarikçi geliştirme çalışmaları gibi uygulamalar yer almaktadır.

Ülker Bisküvi fabrikalarında, kalite kültürünün güçlenmesi, iş sonuçlarının takibi ve iyileştirme, yetkinlik geliştirme ve sahiplenme seviyesinin artırılmasına yönelik çeşitli etkinlikler ve spesifik programlar organize edilmektedir.

Yerinde Kalite Çalışmaları

Ülker Bisküvi, çalışanlarının üretim tesisi ve ürünü sahiplenme bilincini artırarak kültürel dönüşümü sağlamak amacıyla fabrikalarda "Yerinde Kalite" çalışmaları yapmaktadır. Bu çalışmanın amacı, üretimde hatasız bir süreç benimseyerek kalite kontrol yerine, kaliteyi sürekli geliştiren bir yaklaşımı hayata geçirmektir. Kalitenin kaynağında sağlanmasını esas alan bu anlayış, sorunların önceden tespit edilerek düzeltici işlemlere gerek kalmadan müşteriye eksiksiz ürün gönderilmesini hedeflemektedir.

Laboratuvar Analizleri

Ülker Bisküvi, fabrikaları bünyesinde ham madde, ambalaj, yarı mamul ve son ürünlerin kalite, gıda güvenliği ve yasal gerekliliklere uygunluğunu kontrol etmek amacıyla laboratuvarlarda fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik analizler yapmaktadır. Laboratuvarlar ve laborantlar arası hizalanmanın sağlanması için her yıl "Laboratuvarlar Arası Karşılaştırma ve Yeterlilik" programlarına katılım sağlanmakta ve performansları takip edilmektedir. Hızlı, doğru ve güvenilir sonuçlar elde etmek için laboratuvar analizlerinde kullanılan cihazların son teknolojiyle entegre bir şekilde geliştirilmesi sağlanmış, analiz metotları uluslararası kabul görmüş standartlar doğrultusunda güncellenmiştir.

Müşteri beklentilerinin yerine getirilebilmesi amacıyla tüketici bildirimleri doğrultusunda öncelik verilmesi gereken faaliyetler belirlenmiştir. Tüketici memnuniyetini sağlamak için ürün kalitesi ve iş süreçlerinin verimliliğini geliştirecek projeler hayata geçirilmiş; multidisipliner ekipler kurularak sorunların temel kaynağına yönelik çözümler üretilmiş ve tekrarının önlenmesi için gerekli adımlar atılmıştır.

Uluslararası Standartlarda Üretim

Pazarın küreselleştiği bir çağda, şirketlerin ürünlerini ihraç etme talebi sürekli artmaktadır. Bu hedef doğrultusunda, farklı pazarlar ve ürün/ham madde kategorileri gibi

Faktörler dikkate alınarak değişen yasal düzenlemeler takip edilmektedir. Regülasyon düzenlemelerine uyum sağlamak için gerek üretim tesislerinde gerekse tedarikçilerle iş birliği içinde gerekli aksiyonlar alınmakta ve kalite planları ile alınan aksiyonların periyodik olarak doğrulanması sağlanmaktadır.

Kalite ve Gıda Güvenliği gereklilikleri ve uluslararası standartlara uyum doğrultusunda Ülker Bisküvi fabrikalarında aşağıdaki sertifikalar alınmıştır:

- BRCS
- ISO 22000
- ISO 9001
- HELAL Sertifikası
- KOSHER Sertifikası
- RSPO Sertifikası
- Fair Trade (Adil Ticaret) Sertifikası
- Rainforest Alliance Sürdürülebilir Tarım Sertifikası

Eğitimlerle Pekiştirilen Mükemmellik

Fabrikalarda üretim, kalite, Ar-Ge, bakım, lojistik ve planlama ekipleri başta olmak üzere, kalite bilincinin artırılması ve gıda güvenliği standartlarına uyum sağlanması amacıyla, 2024 yılında FDA Onaylı, Gıda Güvenliği İçin Önleyici Kontrol Uzmanlığı Eğitimi (FSPCA PCQI / FSMA), FDA Gıda Savunması Eğitimi (Food Defense Plan Builder), Alerjen Yönetimi, Ambalaj Standartları, İleri HACCP, Laboratuvar Yönetimi, RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) gibi çeşitli eğitimler düzenlenmiştir.

Tedarikçi Denetimleri ve Eğitimleri

Tedarikçileriyle uzun vadeli, karşılıklı iş birliği ve stratejik ortaklık kurmayı hedefleyen Ülker Bisküvi, her yıl Tedarikçi Geliştirme Programları gerçekleştirmektedir. Şirket, tedarikçilerin gelişimini desteklemek amacıyla, tedarikçi kuruluşlara ziyaretler düzenlemekte ve fabrikalarda karşılaşılan sorunlar için yerinde incelemeler yaparak ortak çözümler üretilmesini sağlamaktadır.

Tedarikçilerin, Ülker Bisküvi kalite standartlarına göre doğru ölçütlerle değerlendirilebilmesi ve denetlenebilmesi için, tedarik edilen malzemeler ve üretim yerleri incelenmekte ve risk durumlarına göre sınıflandırılmaktadır.

Söz konusu malzeme ve üretim yerlerinin yıl içindeki risk derecesine göre, planlandığı şekilde tedarikçi ve aracı firma denetimleri gerçekleştirilmektedir. Kalite ve gıda güvenliği standartlarına uygun şekilde ürünlerin fabrikalardan depolara sevkiyatı ve depolama faaliyetlerinde geçerli standartlar, prosedürler, denetim/izleme yöntemleri

Tedarikçileriyle uzun vadeli, karşılıklı iş birliği ve stratejik ortaklık kurmayı hedefleyen Ülker Bisküvi, her yıl Tedarikçi Geliştirme Programları gerçekleştirmektedir.



doğrultusunda hazırlanan soru listeleriyle ürün depoları ve uygulamalarını izlemek, depo sorumlularına sağlıklı geri bildirim vermek, kalite ve gıda güvenliği standartlarını geliştirmek amacıyla yıl içinde tüm ürün depoları denetlenmektedir. Bu doğrultuda 2024'te 90 adet tedarikçi denetimi, 141 adet depo ve distribütör denetimi yapılmıştır.

Tedarikçiler, kalite yönetim sistem denetimlerinin yanı sıra sosyal uygunluğa göre de değerlendirilmektedir.

Gıda güvenliği ve ürün kalitesine olan etkisi nedeniyle, yalnızca üretim alanlarında değil, depolarda da dijital sıcaklık izleme sistemleri yenilenmiş ve bu sistemlerin, acil durumlarda müdahale edilebilmesi için, tüm yetkililere tarafından takip edilebilir olması sağlanmıştır.

Kalite ve satın alma ekiplerinin liderliğinde 2024 yılında 21 tedarikçi için multidisipliner Tedarikçi Geliştirme Takımları kurularak tedarikçi geliştirme ve iyileştirme çalışmaları ile tedarikçi eğitimleri yürütülmüştür. Yıl içinde 250'den fazla katılımcıyla 4 farklı eğitim gerçekleştirilmiştir. Tedarikçilere verilen eğitimler şu şekildedir:

- İyi Üretim Uygulamaları
- Kök Neden Analizleri
- Alerjen Yönetimi
- Pest Kontrol

Yatırımlar

Ülker Bisküvi ürün kalitesini sürekli iyileştirirken verimliliği artırarak maliyet yapısını daha rekabetçi bir seviyeye taşımaktadır.

2,6 milyar TL

2024 Yılı
Yatırım Tutarı

Sektördeki liderliğini sürdürmek amacıyla 2024 yılında da yatırımlarını sürdüren Ülker Bisküvi, yıl boyunca yeni tesislerin kurulumu, kapasite artışı, üretim hatlarının yenilenmesi, verimlilik artışı, hijyen ve depolama gibi çeşitli alanlarda yatırımlar gerçekleştirmiştir.

Müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleyen bu yatırımlar sayesinde Şirket, ürün kalitesini sürekli iyileştirirken verimliliği artırarak maliyet yapısını daha rekabetçi bir seviyeye taşımaktadır.

Ülker Bisküvi, 2024 yılında konsolide olarak yaklaşık 2,6 milyar TL yatırım bedeliyle aşağıdaki yatırım çalışmalarını gerçekleştirmiştir:

- Mevcut hatların iyileştirilmesi,
- Üretim ve paketlenme hatlarında yapılan kapasite artırımı,
- Optimizasyon, revizyon ve modernizasyon yatırımları,
- Kapasite artırımları kapsamında yapılan yatırımlar,
- Yeni ürün çalışmaları kapsamında yapılan yatırımlar,
- Gıda güvenliği kapsamında yapılan yatırımlar.





2014 yılından bu yana, uzun vadeli stratejik hedefleri çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarına ara vermeden devam eden Ülker Bisküvi, güçlü ve dirençli bir küresel gıda sistemi inşa etmeyi hedeflemektedir.

Ülker Bisküvi, güçlü yönetim yapısını sürekli iyileştirmeye ve sürdürülebilirlik riskleri karşısında dayanıklılığını artırmaya odaklanmaktadır.

Küresel gelişmelere bakıldığında, iklim kriziyle mücadelenin ve net sıfır hedeflerine ulaşmanın çok kritik bir noktada olduğu görülmektedir. İklim değişikliği kaynaklı hava olayları ve ekosistemlerin zarar görmesi, gıda üretim süreçleri üzerinde de ciddi etkilere sebep olmaktadır.

İklim krizi, gıda sektörünü derinden etkileyerek tarımsal üretimdeki verimliliği azaltırken ham madde tedarik zincirlerinde kesintilere sebep olmakta ve su kaynaklarını tehdit etmektedir. Artan sıcaklıklar ve değişen yağış rejimleri, buğday, kakao ve palm yağı gibi çeşitli tarımsal ham maddelerin üretimini olumsuz etkilemektedir.

Ülker Bisküvi ve paydaşları da küresel gündeme paralel olarak hem iklim krizi hem de ham madde tedariki konularını yüksek öncelikli konular olarak işaret etmektedir. Bu nedenle iklim değişikliğine dayanıklı, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak büyük önem taşımaktadır.

İsrafsız şirket modeliyle çalışan Ülker Bisküvi, sınırlı doğal kaynakları bilinçli kullanarak ve yetenekleri doğru yöneterek artan nüfusa, beklentileri ve ihtiyaçları değişen tüketicilere yanıt vermeyi öncelikli sorumluluklarından biri olarak görmektedir. 2014 yılından bu yana, uzun vadeli stratejik hedefleri çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarına ara vermeden devam eden Şirket, güçlü ve dirençli bir küresel gıda sistemi inşa etmeyi hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için, güçlü yönetim yapısını sürekli iyileştirmeye ve sürdürülebilirlik riskleri karşısında dayanıklılığını artırmaya odaklanmaktadır. Bu bağlamda sadece Ülker Bisküvi için değil, tüm sektör ve toplum için de örnek teşkil edecek çalışmalar sürdürmektedir. Bu çalışmaların Kurumsal Yönetim İlkeleri'yle birlikte Şirket karar, yönetim ve süreçlerine uyarlanmasının takibi, "Ülker Bisküvi Sürdürülebilirlik Platformu" ile sağlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Platformu; Başkan, Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür seviyelerinde üst düzey bir sahiplenmeyle temsil edilmekte ve çoğunluğu Ülker Bisküvi'nin doğrudan etkisi dışında oluşan çevresel, sosyal ve yönetimsel gelişmeleri sürekli izleyerek kendisine tanımlanmış görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

Ülker Bisküvi, dünyamız, değer zinciri, çalışanlar ve toplum başlıkları altındaki uzun vadeli hedeflerle çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda hayata geçirdiği uygulamaların, bir strateji etrafında izlenebilir ve denetlenebilir olması için 2015 yılından bu yana düzenli olarak her yıl kamuoyuna Sürdürülebilirlik Raporları sunmaktadır.

Ülker Bisküvi 2021 yılından bu yana ham madde üretiminden başlayıp ürünlerin tüketilmesine kadar olan süreçte Kapsam 1, 2 ve 3 dâhil olmak üzere, sera gazı emisyonlarını ayrıntılı olarak hesaplamaktadır. Türkiye'nin lider gıda üreticisi olarak Bilim Temelli Hedef Girişimi'ne (SBTi), 2030 ara hedef (Kapsam 1 ve 2 emisyonları için %42 ve Kapsam 3 emisyonları için %30) ve 2050 net sıfır taahhüdünü vererek bu alanda öncü kuruluşlar arasında yerini almıştır. Ülker Bisküvi'nin 2030 yılı hedefleri ise şu şekildedir:

- 2025 sonuna kadar fabrikalarda, 2030'a kadar tüm depolarda %100 yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik kullanmak,
- Lojistik kaynaklı karbon salımlarını 2019'a göre %30 azaltmak,
- Üretim yapılan 10.000 dekar toprakta onarıcı tarım uygulamalarının hayata geçirilmesini sağlamak,
- Tedarik edilen ana ham maddelerin %100'ünü sürdürülebilir kaynaklardan sağlamak,
- 2025 yılı sonuna kadar tüm ambalajları geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir veya kompostlanabilir hale getirmek,
- 2030'a kadar toplamda 250.000 m³ su ve atık su geri kazanımı gerçekleştirmek,
- Birim su tüketiminde 2014 yılına kıyasla %45 azaltım gerçekleştirmek.

Ülker Bisküvi sürdürülebilirlik hedeflerinin her birinde son yıllarda önemli ilerlemeler sağlamıştır. Bu bağlamda Şirket;

- 2014'ten bu yana karbon salım artışı olmadan büyümektedir.
- 2016 yılında başladığı Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında, yaptığı raporlamayla iklim değişikliği stratejisini ve karbon salımlarını paylaşmaya devam etmektedir. Ülker, 2024 su güvenliği ve iklim değişikliği skorunu B olarak korumayı başarmıştır.
- Ham madde, malzeme ve hizmet alımlarını azami seviyede yerel tedarikçilerden yaparak hem yerel kalkınmaya destek olmakta hem de lojistik kaynaklı karbon salımını azaltmaktadır.
- Tüm fabrikalarında enerji ve su kullanımını, izleme sistemleri sayesinde anlık takip etmekte ve birim üretim başına enerji tüketimini her yıl kademeli olarak azaltmaktadır.

- 2014 yılında ulaşmak için yola çıktığı birim üretim başına %30 su azaltımı hedefini, 2018 yılında yakalamış; 2024 yıl sonunda ise %42 su azaltım oranına ulaşmıştır.
- Sürdürülebilir ambalaj yol haritasını belirlerken kullanılan malzeme, tedarik şartları ve yetkinlikler, fabrikalardaki dolum hatları ve sevkiyat koşulları önemli rol oynamaktadır. Ambalaj malzemesi olarak, kâğıttan sonra en çok kullanılan plastik malzemelerde azaltma çalışmaları devam etmektedir.
- Ambalajlarda 2024 yılında 140 ton plastik, 220 ton kâğıt kullanımı azaltılmıştır.
- Kayıpları kaynağında önlemek amacıyla, ilk seferde hedeflenen kalitede üreterek, ham maddelerin %99'unu bitmiş ürüne çevirme oranına ulaşmıştır. Bu bağlamda gıda sektöründe dünya genelinde en iyiler arasında yer almaktadır.
- Sıfır atık hedefine ulaşmak için çalışmaya devam eden Şirket, 2024 yıl sonunda %98'lik atık geri dönüşüm oranına ulaşmıştır.

Faaliyetlerinin çevreye etkilerini, Çevre Politikası çerçevesinde kurguladığı Çevre Yönetim Sistemi'ne göre yöneten Ülker Bisküvi, Türkiye'deki tüm fabrikalarında; ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 22001 sertifikalarına sahiptir. Ayrıca Gebze Fabrikası, 2019'da BREEAM Yeşil Bina Sertifikasını GOOD seviyesinde almaya hak kazanmış ve alanında bu sertifikaya sahip ilk bina olmuştur. Bunun yanı sıra 2024 yılında tüm Ülker Bisküvi fabrikaları "Toprağa Sıfır Atık-Zero Waste to Landfill" belgesi almıştır.

Şirket, çevresel duyarlılık içinde yürüttüğü çalışmaları ve çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, iletişim ve katılım, tedarik zinciri, atık ve su yönetimi, ortam koşulları ve sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetleri şeffaf bir denetim sürecinden geçerek aldığı Yeşil Kontrol Sertifikası (Green Check) ile belgelemektedir. 2024 yılı itibarıyla Ülker Bisküvi; Silivri, Ankara, Gebze, Topkapı ve Önem Ankara ve Topkapı Fabrikaları Yeşil Kontrol Sertifikasını Gold seviyesinde almıştır.

Su kaynaklarının sınırlı olduğu bir dünyada, suyu sürdürülebilir bir şekilde kullanmak çok önemlidir. Ülker Bisküvi, yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyerek su kaynakları üzerindeki doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerini birçok aşamada izlemekte, ölçmekte ve verimlilik odaklı çalışmalarla minimize etmektedir. Bu süreçler, ISO 14046 standardının gerekliliklerine uygun olarak su ayak izinin hesaplanmasını sağlamaktadır. Bu sayede tüm Ülker Bisküvi fabrikaları, 2024 yılında ISO 14046 Su Ayak İzi Sertifikası'nı almıştır.

2024 yılı itibarıyla Ülker Bisküvi; Silivri, Ankara, Gebze, Topkapı, Önem Ankara ve Önem Topkapı fabrikaları Yeşil Kontrol Sertifikası'nı Gold seviyesinde almıştır.

Ülker Bisküvi, tüm fabrikalarda yürütülen Temel Çevre Eğitimleri ile binlerce çalışana çevre koruma bilincini aşılama devam etmektedir.

%20

Lojistik Kaynaklı Karbon Salımının 2014 Yılından Bu Yana Azaltım Oranı

2024 Yılı Çalışmaları

Ülker Bisküvi, 2024 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanlarına toplam 31,2 milyon TL yatırım yapmıştır. Bu kapsamda İSG süreçlerinde dijitalizasyon, mavi yaka çalışanlar için dijital eğitim platformlarının kullanıma açılması ve yeni İSG oryantasyon eğitimi çalışmaları, patlamadan korunma, makine risk analizi ve faaliyet bazlı risk analizi çalışmalarında güncelleme çalışmaları, süreç optimizasyonu gibi toplum üzerinde de olumlu etkiler yaratacak yatırımlar yapılmıştır.

Ülker, Çevre ve Sürdürülebilirlik alanlarına toplamda 83 milyon TL yatırım yapmıştır. Yenilenebilir enerji tedariki, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, sürdürülebilir tarım, eğitimler, atık yönetimi, döngüsel ekonomi, doğrulama ve belgelendirme gibi birçok alanda yatırımlarını artırarak sürdürülebilirlik çalışmalarının ikinci fazı olan 2030 ara hedefler ve 2050 "Net Sıfır" yaklaşımıyla paralel şekilde strateji ve hedef belirleme çalışmalarına devam edilmiştir.

Birim üretim tonajı başına su tüketimi %42 oranında, toplam su tüketimi ise 2014 yılına göre %37 oranında azaltılmıştır. Tedarik edilen yenilenebilir enerji (I-REC) sertifikası ile, 2024 yılı elektrik tüketiminin %100'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilmiştir. Kapsam 1-2 ve kapsam 3 emisyonlarının belirlendiği bu dönemde, 2030 ve sonrası için emisyon azaltım hedefleri de tanımlanmıştır.

Dünyamız, Değer Zinciri, Çalışanlar ve Toplum başlığı altında belirlenen 4 değer alanı için tüm iş birimleri ve Fonksiyonları ile uzun vadeli hedefler kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü 13 Ülker Bisküvi Fabrikasında geçiş riskleri tanımlanarak olası etkiler değerlendirilmiştir. Fiziksel riskler kapsamında ise operasyonlar ve kritik ham madde tedarikinde öncelikli olarak belirlenen tedarikçiler için su stresi konusu ele alınmıştır. Bunun yanı sıra Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB Ormansızlaşmayı Önleme Yönetmeliği (EUDR), Biyoçeşitlilik ve Plastik Kirliliği gibi yeni gelişmelere dayalı beklenen olası risklerin etkileri de değerlendirilmiştir.

Tüm fabrikalarda yürütülen Temel Çevre Eğitimleri ile binlerce çalışana çevre koruma bilincini aşılama devam eden Ülker Bisküvi, aynı zamanda atık yönetimi, su ve enerjinin verimli kullanılması ile iklim değişikliği gibi konularda da periyodik eğitimlere devam etmektedir.

2025 Yılı Hedefleri

2024 yıl sonu itibarıyla, 2014-2024 sürdürülebilirlik yolculuğunun ilerleme durumu şu şekildedir:

- **Karbon salım artışı olmadan büyümek:** Karbon salım miktarı 2014 yılı ile aynı seviyededir.
- **Birim üretim başına su kullanımını %30 azaltmak:** Bu hedefin üstüne çıkılmış ve su kullanımı 2014 yılına göre %42 azaltılmıştır.
- **%100 geri dönüşümle düzenli depolama sahalarına sıfır atık göndermek:** %98 geri dönüşüm oranı ile düzenli depolama alanına giden atık oranı %2 olmuştur.
- **Birim üretim başına karbon salımını %40 azaltmak:** Birim üretim başına karbon salımı, 2014 yılına göre %52 azaltılmıştır.
- **Lojistik kaynaklı karbon salımlarını %20 azaltmak:** 2014'ten bu yana yaklaşık %20 oranında azaltım sağlanmıştır.
- **Gün kayıplı iş kazalarını sıfırlamak:** 2014 yılına göre %86 oranında azalmıştır.
- **Tüm ürün kategorilerinde kullanılan yağ, tuz ve şeker miktarlarını azaltmak:** Bugüne kadar yürütülen projeler ile tüm ürün kategorilerinde 10,5 ton yağ, 3.173,8 ton şeker azaltılmıştır. 2030 yılına kadar 50 ton tuz, 1.000 ton yağ ve 3.000 ton şeker azaltma hedefine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bunlar arasından 3.000 ton şeker azaltım hedefi, 2023 yılı itibarıyla gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında, tüketicilere daha yüksek lifli, şeker ilavesiz yeni ürün formatları sunmak için çalışmalar yoğunlaştırılmıştır. 2024 Aralık ayında, Ülker Go Ahead markası, Better For You bar kategorisine 5 farklı ürün ile giriş yapmıştır. Ülker Go Ahead kuruyemiş ve meyve barlarının tümü, şeker ilavesiz,



koruyucusuz ve renklendiricisiz olup hepsi yüksek lif içermektedir. Ülker Go Ahead proteinli bar, %20 protein içeriği ile tüketicilere protein kaynağı olarak da yeni bir tercih sunmaktadır.

- **Sürdürülebilir ambalaj stratejisi ve politikaları oluşturmak:** Strateji çalışması tamamlanmış ve 2025 plastik yol haritası hazırlanmıştır.
- **Ambalaj azaltma çalışmaları yapmak:** Ambalajlarda 140 ton plastik ve 220 ton daha az kâğıt kullanılmıştır.
- **Alanında lider kurumlarla geleceğe yönelik projeler için iş birlikleri yapmak ve bu iş birliklerini devam ettirmek:** 2024 yılında sürdürülebilirlik alanında iş birliği çalışmalarına devam edilmiştir.

Ülker Bisküvi, net sıfır şirket olma hedefi doğrultusunda, tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik temelinde gerçekleştirmek üzere çalışmalarını farklı iklim senaryolarına göre çalışarak 2050 net sıfır yol haritasını hazırlamıştır.

Ülker Bisküvi, en temel değerleri arasında yer alan etik iş yapış şeklini, paydaşları ile olan ilişkilerini belirleme ve yolsuzluk ve rüşvetle mücadele düzenlemelerini de içeren Ülker Bisküvi Etik İlkeler Politikası ile sürdürmektedir. 2024 yılında yeni başlayan 220 Ülker Bisküvi çalışanı, insan hakları konularını da kapsayan temel etik ilkeler eğitimi ve yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında toplam 536 saat eğitim almıştır. 684 Ülker Bisküvi çalışanı ise 2.052 saat Kişisel Verilerin Korunması Kanunu eğitimi almıştır. Yolsuzluk, rüşvet, ayrımcılık, taciz, müşteri kişisel verileri ve kara para aklama konularında iletilen herhangi bir bildirimin olmadığı 2024 yılında etik hatta ulaşan toplam 6 bildirimin tamamı çözüme kavuşturulmuştur. Bu kapsamda herhangi bir kamu davası bulunmazken, etik ilkelere uygun olarak 2024 yılında politikacılara ve siyasi partilere herhangi bir bağış yapılmamış ve destek verilmemiştir.

Su Riskleri Projesi

Biyçeşitliliğin korunması ve yönetimi, Ülker Bisküvi'nin sürdürülebilirlik vizyonu, stratejik hedefleri ve çevre koruma faaliyetleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ülker Bisküvi, bu alandaki temel yaklaşımını, Faaliyetlerinin biyçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi, izlenmesi, belirlenen hedeflere göre hareket edilmesi ve bunların raporlanmasını sağlamak üzerine kurmuştur.

Ülker Bisküvi, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin (SKD Türkiye) iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkisini analiz etmeyi ve tarımda verimli sulama stratejileri geliştirmeyi amaçlayan "Su Riskleri Projesi"nin ana sponsoru olarak projeye liderlik etmiştir.

Bu projeye, su kaynaklarının verimli kullanılması ve tarımsal uygulamalarda verimin artırılması hedeflenmiştir. Ankara Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü'nün de yer aldığı projede, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan Faz-1 ve Faz-2 çalışmaları kapsamında, Kırıkkale'de 40 dekar alanda buğday, 33 dekar alanda silajlık mısır ve 18 dekar alanda tane mısır üretimi için damla sulama sistemi kurulmuştur.

Aynı büyüklükteki alanlarda geleneksel sulamayla gerçekleştirilen üretimle karşılaştırma yapılarak buğday ve mısırdaki ürün verimliliği ve su ayak izi analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında İç Anadolu Bölgesi'nde yürütülen çalışmalarla, buğday üretiminde damla sulama yöntemi kullanılarak minimum %30 ürün verim artışı, aynı zamanda su ayak izinde %21 azaltım sağlanabileceği görülmüştür. Ayrıca bölgede, 100 çiftçiye modern sulama yöntemleri ve gübreleme eğitimleri verilmiştir. Projenin sonuçlarını içeren raporda, suyun etkin kullanımı, kuraklık tehlikeleri ve iklim değişikliği etkilerine ilişkin analizler derlenmiş ve Türkiye'de sürdürülebilir tarım uygulamalarına yol gösterecek bir kaynak hazırlanmıştır.

Ülker Bisküvi, üretim yaptığı 10.000 dekarlık alanda 2030'a kadar onarıcı tarım uygulamalarını hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

Aliağa Bisküvilik Buğday Projesi

İnsanların gıdaya erişme olanağının ya da kapasitesinin artırılması ve gıdada sürdürülebilirliğin sağlanması, içinde bulunduğumuz koşullarda her zamankinden daha kritik bir konu başlığı olarak öne çıkmaktadır.

Diğer taraftan tüm dünyayla birlikte, ülkemizde de gözle görünür biçimde artışa geçen çevre ve doğa olayları, gündemin üst sıralarında yer alan iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik başlıklarının öneminin daha güçlü şekilde anlaşılmasına aracılık etmektedir. Bu nedenle iklim değişikliğine dayanıklı, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak büyük önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda Ülker Bisküvi, değer zincirinde öncelikli olarak sürdürülebilir ve yerel ham madde tedarikini destekleyecek tarımsal uygulamalara odaklanmaktadır.

Sürdürülebilir ham madde tedarikinin önemini de dikkate alan Ülker Bisküvi hem Şirket hem de ülkemiz için önemli olan buğday projeleri üzerinde çalışmaktadır. 2007 yılında Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü iş birliğiyle hayata geçirilen ve bisküvilik un için uygun bir buğday türü geliştirmeyi hedefleyen Aliağa Bisküvilik Buğday Projesi kapsamında iklim değişikliğine, hastalıklara ve kuraklığa dayanıklı yerli ve milli buğday tohumlarının yaygınlaştırılma çalışmaları sürmüştür. Geliştirilen bu bisküvilik buğday, 2022 Ekim ayından bu yana Ülker ürünlerinde kullanılmaktadır.

Yeni bisküvilik buğday türleri elde etmek için Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü'yle birlikte hayata geçirilen Bisküvilik Buğday Geliştirme Programı'nda çalışmalar devam etmektedir. Bu programla çiftçilere, bölgesel olarak iklim ve toprak yapısı gereği verimi ve kalitesi ön plana çıkan çeşitler arasında tercih yapma imkânı sunulacaktır. Bu sayede bisküvilik buğdayların daha fazla bölgede kaliteli ve verimli üretiminin sürekliliği sağlanmış olacaktır.

Buğday Üretiminde Onarıcı Tarım Projesi

Ülker Bisküvi, üretim yaptığı 10.000 dekarlık alanda 2030'a kadar onarıcı tarım uygulamalarını hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Kırıkkale ve Çorum bölgesinde bitki büyümesinin uzaktan takibini sağlayan uydu izlemeleri ve sulama ihtiyacını belirlemek üzere kullanılan sıcaklık ve nem sensörleri

gibi teknolojik uygulamalara da yer verdiği onarıcı tarım çalışmaları başlatmıştır. Dijital toprak analizi desteği ile her çiftçiye özel gübreleme önerilerinin oluşturulduğu proje kapsamında, gübre ve su gibi girdilerin azaltılarak toprağın karbon tutma seviyesinin artırılması hedeflenmektedir. Proje kapsamında çiftçilere rejeneratif tarım ve finansal okuryazarlık konularında eğitimler sağlanırken, agronomistlerin yaptığı tarla ziyaretleri ile karşılaşılan sorunlara saha desteği sağlanmaktadır. Proje kapsamında ayrıca karbon emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilir, veri odaklı tarım uygulamalarını teşvik etmek üzere karbon ayak izi hesaplama süreçlerinin de takibi gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde, tarımsal faaliyetlerin çevresel etkisinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülürken aynı zamanda çiftçi refahı ve insan haklarına uygun çalışma koşulları gibi sosyal etkilerin iyileştirilmesine ve geliştirilmesine de odaklanılmaktadır.

Kakaodan Fazlası Projesi

Ülker, buğdayın yanı sıra bir başka önemli ham madde olan kakaonun tedarikinde de sürdürülebilirliği sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda, kakaο tedarikinin değeri zincirindeki olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini azaltmak için şeffaf ve izlenebilir tedarik süreçleri geliştirmek üzere, kakao için de sürdürülebilir ham madde tedariki konusunda çalışmalar sürdürmektedir.

Beyond Cocoa - Kakaodan Fazlası Projesi kapsamında tüm kakao ve çikolata ürünlerini tedarik eden, 2021 yılında Ülker Bisküvi bünyesine katılan Önem Gıda ve Fildişi Sahili merkezli ihracat şirketiyle çevresel ve sosyal alanda kakao tedarikinin sürdürülebilir yönetimi için var gücüyle çalışmaktadır. Proje kapsamında kakao çiftçilerine tarımsal ormancılık ve iyi tarım uygulamaları eğitimleri verilmektedir. Projenin ana odak alanları arasında yer alan ormanların korunması hedefi doğrultusunda, insanlarla doğa arasındaki ilişkiyi olumlu yönde etkileme bilinciyle hareket eden Earthworm Vakfı ile yapılan iş birliği kapsamında, alım yapılan tüm kooperatiflerle bir ormansızlaşma olmadığına dair doğrulama ve izlenebilirlik çalışması gerçekleştirilmiştir. 2016 yılından bu yana Vakıf iş birliği ile izlenebilir kakao tedariki için Afrika'daki tedarikçiler ve kooperatifler sahada denetlenmekte ve ormansızlaşma olmayan yerden tedarik yapılmaktadır.

Tarımsal ormancılık ve zirai ürünlerin etkin kullanımını amaçlayan birebir saha projelerine 2024'te başlanmıştır.

Bu kapsamda tarımsal ormancılık için 124 kakao çiftçisiyle 250 hektarlık bir proje hayata geçirilmiş, agrokimyasalların doğru kullanımını konu alan bir başka proje ise 150 çiftçiyle yaklaşık 432 hektarlık bir alanda uygulanmaya başlanmıştır.

Ayrıca sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında çocuk işçiliği farkındalık eğitimleri ve okul yenilemeleri gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında yaklaşık 3.560 aileye farkındalık eğitimi verilmiş ve üç okul yenileme çalışması yürütülmüştür. Ayrıca çiftçiler ve ailelerinin yaşam kalitelerini iyileştirmek adına mobil sağlık hizmeti sağlanmaktadır. 2023'ten bu yana düzenlenen programda şu ana kadar yaklaşık 2.250 çiftçi ve ailesine ulaşılmıştır. Bu sayede birçok kadın çiftçi ve ailesine doğum öncesi ve sonrası konsültasyonlar, aile planlaması, kanser öncesi tarama ve kronik hastalıklar için tarama hizmeti sağlanmıştır.

Fındıktan Fazlası Projesi

Ülker Bisküvi, yerli tedariki odağında tutarak ve tarımda sürdürülebilirliğin önemini vurgulayarak çalışmalarını genişletmektedir.

Beyond Hazelnut - Fındıktan Fazlası Projesi kapsamında, sürdürülebilir tarım teknikleri, gübreleme, fındık zararlıları, hastalıkları, yabancı otlarla mücadele, budama ve fındık kabuğundan kompost yapımı üzerine eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, Ülker Bisküvi Giresun Fabrikası'nda ve uygulama bahçesinde gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda, kurulan online çiftçi ağı ile çiftçiler, dönemsel bahçe uygulamalarına ve gelecek dönem eğitimlerine dair bilgilendirilirken sorularını iletip uzmanlardan destek alabilmekte ve saha ekipleri tarafından düzenli bahçe ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Ülker Bisküvi, iklim koşullarına göre fındığın gelişiminin takibi, zararlı sayımları, gübreleme ve budama teknikleri eğitimi, toprak analizleri, bitkiyi destekleyen mikrobiyal ve organik gübre, zararlı tuzakları, kişisel koruyucu ekipman ve ilk yardım setleri temini, bahçelerin gençleştirilmesi için fındık fidanı dağıtımı gibi desteklerde de bulunmaktadır.

Yapılan çalışmalarla verimlilik ve randıman artışlarının da yaşandığı projede, 2024 yıl sonu itibarıyla 33'ü kadın olmak üzere 100 çiftçi yer almaktadır. Ülker Bisküvi, çiftçilerin güçlenmesine ve yerel sosyoekonomik kalkınmaya destek vermeye devam edecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Ülker Bisküvi, çalışanların İSG kültürünü benimsemelerini ve katılımcı olmalarını sağlamak amacıyla İş Güvenliği Elçisi adında davranış odaklı iş güvenliği sistemini hayata geçirmiştir. Ülker Bisküvi Fabrikalarındaki tüm çalışanları kapsayan sistemde, her çalışan diğer çalışanların davranışlarını İSG'ye uygunluk açısından değerlendirmektedir. Çalışanları güvenli davranmaya teşvik edecek etkinlikler planlayan Şirket, tüm çalışanların birbirini gözetleyip kollayarak oto kontrol sistemini en üst seviyeye çıkartmayı güvenli davranışların sayısını artırmayı ve İSG performansını global benchmark seviyesine çıkartmayı hedeflemektedir.

Ayrıca İSG kültür bilincini artırmak için tüm fabrikalarda "Alan Sorumluluğu Projesi"ni uygulayan Ülker Bisküvi, proje kapsamında fabrikaların kendi içinde her biri farklı alandan sorumlu bir çalışan belirlemekte; alan sorumlusu, sorumlu olduğu bölgedeki tehlikeli durumları tespit etmekte; gerekli İSG tedbirlerini belirlemekte ve alınması gereken aksiyonların takibini yapmaktadır.



Ülker Bisküvi, yerli tedariki odağında tutarak ve tarımda sürdürülebilirliğin önemini vurgulayarak çalışmalarını genişletmektedir.

3.560

2024 Yılında Eğitim Verilen Aile Sayısı

ve yönetilmektedir. Bu sayede hem izin-onay süreçleri yalınlaşmış hem de zaman tasarrufuyla verimlilik artışı sağlanmıştır. İzlenebilirliğin sağlandığı bu proje ile yüklenicilerin iş performansları takip edilmekte ve Ülker'in tüm fabrikaları için onaylı bir yüklenici havuzu oluşturulması hedeflenmektedir.

33

Fındıktan Fazlası Projesine Dahil Olan Kadın Sayısı

Çevrim içi eğitim programlarıyla çalışanlarına 2024 yılında uygulamalı oryantasyon ve temel İSG eğitimleri veren Ülker Bisküvi; kültürel gelişim, mühendislik çalışmaları ve teknik engellerin iyileştirilmesi sayesinde son dört yıldır LTAR oranını 1'in altında tutmayı başarmış ve bir önceki yıla göre %34'lük bir iyileşme ile 2024 yılını 0,62 LTAR oranıyla kapatmıştır.

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini online eğitim platformuna taşıyan Şirket, yasal mevzuatlara uygun olarak hazırladığı eğitimleri çalışanlara açmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ek olarak İSG uygulamalı saha oryantasyon eğitimleri, Uyku Sağlığı, Seyahat Güvenliği, Trafik Güvenliği, Afet ve Acil Durum Yönetimi eğitimlerini de çalışanlarına sunmuştur.

Merkez İSG ekibi tarafından tüm fabrikalarda her yıl İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda denetim yapılmakta, gelişmeler ve gelişime açık alanlar üst yönetime raporlanmaktadır. Ayrıca bu denetim çalışmalarına diğer fabrikaların İSG uzmanları da katılım sağlamaktadır. Bu şekilde Ülker Bisküvi, İSG uzmanlarının bireysel gelişimine, fabrikaların İSG standartlarının yükseltilmesine, İSG uzmanları arasında iletişimin artması ve iş birliğine katkıda bulunmaktadır.

Ülker Bisküvi hem satın alacağı hem de mevcut makinelerin güvenliğini sağlamak amacıyla alanında uzman danışman firmalarla çalışmaktadır. Her fabrika, belirlediği ekibe Makine Risk Değerlendirmesi Eğitimi aldırılmış ve saha çalışmaları yaptırmıştır. Danışman firmalar üretim hatları üzerinden makine risk değerlendirme yaparak raporlamaya başlamıştır. Aksiyonlar fabrika liderleri tarafından takip edilmektedir.

Ülker Bisküvi, yükleniciler ve ziyaretçileri için geliştirdiği "Visitpro" yönetim programı aracılığıyla İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Gıda Güvenliği ve Sürdürülebilirlik alanlarındaki standart ve politikalarını dijital olarak sunmaktadır. Yüklenici firma çalışanlarının tüm iş izinleri, tek bir platform üzerinden online olarak takip edilmekte

Ülker Bisküvi, 2021 yılından bu yana Türkiye'deki tüm fabrikalarında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne geçişini tamamlamıştır. Takip ve belgeleme denetimleri ile ISO 45001 Yönetim Sistemi'nin sürekliliği sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Ülker Bisküvi, tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilir üretimi teşvik ederek paydaşlarını desteklemekte ve tedarik güvenliğini sağlamayı ve tedarik zincirinin çevresel etkilerini azaltırken sosyal kalkınmaya katkıda bulunmayı hedeflemektedir. 2024 yılında başlatılan Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Programı ile tedarikçilerin desteklenmesi ve tedarik zincirinin her aşamasında çevresel sürdürülebilirliğin artırılması hedeflenmiştir. Bu program kapsamında Ülker Tedarik Zinciri Politikası çerçevesinde tedarikçilerin, yüksek etik standartlara uyması ve faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki yasal düzenlemelere tam uyum sağlaması beklenmektedir.

2030 yılına kadar, kritik tedarikçilerin Ülker Bisküvi Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası'na tam uyumunu sağlama hedefi kapsamında, tedarikçiler için yürütülen kalite ve gıda güvenliği denetimlerinin yanı sıra 2024 yılında seçilen

kritik 24 tedarikçiye, fiziki üçüncü taraf sosyal uygunluk denetimi gerçekleştirilmiştir. İnsan Hakları, Çevre, İSG, Etik ve Yönetim Sistemleri gibi konuları içeren bu denetimler ve hazırlanan aksiyon planları ile tedarikçilerin Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel performanslarının artırılması planlanmaktadır. Ayrıca tedarikçilere destek olmak ve tedarik zincirinin her adımında sürdürülebilirliği artırmak amacıyla 2024 yılında Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Programı başlatılmıştır.

2025 yılının ikinci yarısında filoya 15 katlı tır daha ekleyerek yaklaşık 750.000 km daha az yol giderek, 690 ton daha az karbon salımı yapılması hedeflenmektedir.

İş Birlikleri, Başarılar ve Ödüller

Yaptığı çalışmalarla ulusal ve uluslararası platformlarda takdir edilen Ülker Bisküvi, 2015 yılından bu yana Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Borsa İstanbul adına uluslararası finansal analiz ve raporlama kuruluşu LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından gerçekleştirilen, halka açık şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim performans değerlendirmesi açıklanmıştır. Bu değerlendirmeye enerji, su, emisyonlar, atık yönetimi, insan hakları, iş gücü, kurumsal sosyal sorumluluk, tedarik zinciri, sorumlu üretim, hissedar yönetimi, vb. kriterler yön vermektedir.

Ülker Bisküvi, LSEG sürdürülebilirlik endeksinde, 8-15 Ocak 2024 değerlendirmesine göre dünya genelinde değerlendirilen 450'den fazla şirket arasında en yüksek puanı alarak kendi kategorisinde dünya birinci olmuş; aynı zamanda Borsa İstanbul'da işlem gören tüm sektörlerden şirketler arasında da birinci sırada yer almıştır.

Ülker, Uluslararası Derecelendirme kuruluşu S&P Global tarafından hazırlanan ve sektörlerinde çevre, sosyal ve yönetim performansları en iyi şirketlerin listelendiği Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde (The Sustainability Yearbook) üst üste dördüncü kez yer almıştır.

Dünya genelinde 60 sektörden 9.400'ün üzerinde şirketin değerlendirildiği listeye 759 şirket girmeye hak kazanmıştır. Ülker Bisküvi bu listede yer alan 9 Türk şirketinden biri olurken "gıda ürünleri" (food products) kategorisinde bulunan 19 global şirket içindeki tek Türk şirketi olmaya devam etmiştir.

Ülker Bisküvi, 2025 yılında sahiplerini bulacak olan dünya çapında en prestijli ödüllerden biri olan edie Sürdürülebilirlik İş Ödülleri'ne 3 kategoride başvuruda bulunmuş ve Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, Sosyal Sürdürülebilirlik, Su & Atık & Kaynak Verimliliği kategorilerinde katılım sağlayarak 3 proje ile finalist olma başarısı gösteren tek Türk gıda şirketi olmuştur.

Ülker Bisküvi, 2024'te ikincisi düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Ödülleri'nde "Sürdürülebilirliğin Yeşil Rotası" projesiyle "Tedarik Zinciri" kategorisinde; Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından 11'inci düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri 2024'te ise "Atık Yönetimi" kategorisinde üretim sektöründe birinci olmuştur.



2024 yılında Ülker Bisküvi'ye yeni katılanların %46'sı genç yetenek olarak adlandırılan uzman yardımcısı ve uzman rollerinde işe başlamıştır.

10.254

**Toplam
Çalışan Sayısı**

%37,5

**2024 Yılında İşe Başlayan
Kadın Çalışan Oranı**

Ülker Bisküvi'nin kuruluşundan bu yana hem tüketicilerine hem de çalışanlarına en büyük vaadi "Mutluluk" olmuştur. Şirket, bu çerçevede süreçlerini çalışan mutluluğu üzerine şekillendirmeyi amaçlamaktadır. Şirket'in işe alımdan, öğrenme ve gelişim, performans ve yetenek yönetimi süreçlerine kadar önceliği, her zaman çalışanlarının mutluluğunu sağlamak olmuştur.

Ülker Bisküvi'nin çalışan sayısı bünyesine yeni katılanlar ile beraber 2024 yılında 10.254'e ulaşmıştır. İşe yeni başlayanların %37,5'ini kadın çalışanlar oluşturmuştur. Böylece kadın çalışan sayısı oranı 2024 yılında %29 olarak gerçekleşmiştir.

Ayrıca Ülker Bisküvi'ye yeni katılanların %46'sı genç yetenek olarak adlandırılan uzman yardımcısı ve uzman rollerinde işe başlamıştır. Gerçekleştirilen işe alımların %34'ünü Z jenerasyonu olarak adlandırılan 2000 yılı ve sonrasında doğan çalışanlar oluşturmaktadır. Bu durum Şirket'in genç çalışanların istihdamına verdiği önemi ve özeni göstermektedir.

Ücretlendirme Politikası

Ülker'in ücretlendirme ve yan haklar yönetimindeki temel esas, kapsam dışı çalışanların ilgili yasalar ve şirket prensipleri dahilinde ücret ve yan haklarının sistematik bir şekilde, adil ve cezbedici şekilde yönetilmesidir.

Ücret ve yan haklar politikası ise çalışanların motivasyonu, bağlılığı ve performans yönetimi açısından öne çıkan konular arasında yer almaktadır. Bu bilinçle çalışanların ücret ve yan hakları hassasiyetle yönetilmekte, piyasa koşulları da dikkate alınarak çalışanların ihtiyaçlarına cevap verilmektedir.

Çalışanlar kendilerine sunulan bütçe dahilinde esnek yan haklar portalında yer alan eş ve çocuk için tamamlayıcı sağlık sigortası, alışveriş çeki, check-up ve bireysel emeklilik sigortası gibi alternatifleri seçebilmektedir. Yönetici seviyesindeki çalışanlara bunlara ek olarak yol yardımı imkânı da sağlanmaktadır.

Kapsam içi çalışanların yan hakları toplu iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir. Ayrıca kapsam dışı çalışanlar için bireysel ihtiyaçlarına uygun olarak şekillendirebilecekleri esnek yan haklar uygulaması sunulmaktadır.

Yetenek ve Performans Yönetimi

Yetenek ve performans yönetimi süreçleri ile çalışanların performansları objektif bir şekilde değerlendirilmekte ve gelişimlerine destek olacak eğitim imkânları sunulmaktadır. 2024 Yetenek Yönetimi Süreci (TMP), 2021 yılında hayata geçirilen ve her çalışanın lider olarak konumlanarak hangi yetkinliklere sahip olması gerektiğine dair standartları içeren Liderlik Başarı Modeli doğrultusunda yürütülmüştür. Bu kapsamda Şirket bünyesindeki tüm çalışanlar için her yılın başında Bireysel Gelişim Planları oluşturulmaktadır. Bu planlar, çalışanların ve yöneticilerin performans hedeflerine ulaşmalarını, bireysel performanslarını iyileştirmelerini ve kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerini desteklemek amacıyla gelişim alanlarını ve gerekli aksiyonları belirlemelerine yardımcı olmaktadır. Bireysel Gelişim Planı, bireyin bilgi, beceri ve davranışlarını geliştirmeye odaklanmakta ve tüm bu adımlar, Yetenek Yönetimi Süreci'nin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.



Çalışanların mevcut durumunu değerlendirmek ve gelişim ihtiyaçlarını saptamak için kullanılan performans yönetim sistemi, her yıl düzenli olarak tüm beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Yöneticilerin geri bildirimleri doğrultusunda şekillenen bu süreç, üç ayrı aşamada yönetilmektedir:

- Hedef belirleme
- Ara değerlendirme
- Yıl sonu değerlendirme ve kalibrasyon dönemi

Tüm beyaz yaka çalışanlar her yıl olduğu gibi 2024 yılında da performans yönetim aşamalarından geçmiştir.

Yetenek Yönetimi Süreci (TMP) ile yönetim pozisyonlarının yedeklenmesini sağlanmaktadır. Aynı zamanda, çalışanların potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilecekleri farklı pozisyonlar ve grup şirketlerindeki kariyer fırsatlarına dair açık pozisyonlar için öncelikli olarak çalışanlar değerlendirilmektedir. Bu pozisyonlar, iç ilanlar aracılığıyla çalışanlara duyurulmaktadır.

Şirket'teki fonksiyonların çalışma düzeni Ofisten, Hibrit, Uzaktan ve Satış-Saha Modeli olmak üzere dört grup altında sınıflandırılmaktadır. Bu modelle daha yalın, daha çevik ve daha sürdürülebilir, dinamik bir çalışma ortamının oluşturulması ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Kişisel ve Mesleki Gelişime Yönelik Eğitimler

Çalışanlarını en değerli unsur olarak benimseyen Ülker Bisküvi, iş hedeflerini gerçekleştirmek, rekabet gücünü artırmak ve çalışanlarının bireysel gelişimlerini desteklemek adına çeşitli girişimlerde bulunmaktadır. Şirket, global yenilikleri ve sektörel trendleri yakından izleyerek pazar liderliğini güçlendirmek için insan kaynağına sürekli olarak yatırım yapmaktadır.

Thrive çevrim içi öğrenme platformunda, 6 aylık dönemde toplam 70.800 içerik görüntülenmiş; TREECA adaptasyon oranı %68'den yaklaşık %80'e yükselmiştir. 2024 yılı içerisinde beyaz ve mavi yaka çalışanlara toplam 22.246,15 saat eğitim sağlanmıştır.

Öğrenme ve gelişim programlarıyla çalışanlar, yaptıkları işte en iyi olmaları ve hem organizasyonu hem de kendilerini geleceğe hazırlamaları için desteklenmektedir. Sağlanan gelişim olanakları arasında uzmanlık programları, yöneticilik eğitimleri, yurt içi ve yurt dışı konferanslar, kişisel ve mesleki gelişim programları yer almaktadır. Ülker Bisküvi, çalışanlarına aşağıdaki başlıklarda özetlenen konularda eğitim olanakları sunmaktadır:

- Liderlik Eğitimleri (Impact Liderlik Programı)
- Kişisel Gelişim Eğitimleri: (İhtiyaç bazlı gelişim) Bilgi Güvenliği, Proje Yönetimi, Sunum Tasarımı, Geri Bildirim, Hogan Kişilik Ölçümü (HPI), Müşteri Yönetimi, Finansçı Olmayanlar İçin Finans Eğitimi, Dijital Olgunluk, Yapay Zekâ Odaklı Yaratıcı Düşünme Atölyesi, Tersine Mentörlük Eğitimleri, vb.
- Etik İlkeler ve Çalışma Prensipleri Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- İlk Düzey Yönetici Eğitimi (Formen)
- Liderlik Gelişim Programı (Supply Chain – Below Manager)
- Teknik Eğitimler
- Yabancı Dil Gelişimi (Rosetta, Newone ve EnglishLab)

Ülker Bisküvi, global yenilikleri ve sektörel trendleri yakından izleyerek pazar liderliğini güçlendirmek için insan kaynağına sürekli olarak yatırım yapmaktadır.

%86

**Çalışan Bağlılığı
Anket Skoru**

506

**Dijital Mentörlük Programı
Toplam Menti Sayısı**

Üst Düzey Çalışan Bağlılığı

İşveren markası algısını güçlendirmek, çalışan bağlılığı ve yetenek kazanımı, CEO başta olmak üzere tüm üst yönetimin ve İnsan Kaynakları bölümünün öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Ülker Bisküvi, 2024 yılında çalışan bağlılığı konusunda aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmiştir:

Çalışan Bağlılığı Anketi: İlki mayıs, ikincisi ise kasım ayında olmak üzere 2024 yılında iki çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilmiştir. Mayıs ayında gerçekleştirilen bağlılık anketinde %91 oranında katılım sağlanmış, bağlılık skorunu %77 olmuştur. Kasım ayında gerçekleştirilen bağlılık anketinde ise anket sağlayıcısı değiştirilmiş, 41 görüş sorusu ve 3 açık uçlu sorudan oluşan 12 alt kategorili daha detaylı bir anket paylaşılmıştır. Bu yeni ankette katılım oranı %87 olarak ölçülmüş ve bağlılık skoru bir önceki ankete göre 9 puan artarak %86 olmuştur.

Yönetici Etkinliği Anketi: 2024 yılında, Ülker Bisküvi'nin faaliyet bölgesinde ilk kez olmak üzere, liderlerin güçlü yönlerini anlamalarını ve bireysel gelişim planlarını buna göre şekillendirmelerini sağlamak amacıyla Yönetici Etkinlik Anketi (Manager Effectiveness Survey) gerçekleştirilmiştir. Kendisine bağlı en az 3 çalışma arkadaşı bulunan ve son rolünde minimum 6 ay görev yapan liderler için gerçekleştirilen bu anket 152 yönetici için 1.092 çalışan ile paylaşılmış ve %76,74 katılım oranı ile tamamlanmıştır.

thrive: Tüm çalışanların kullanımına açık olan kurum içi e-öğrenme platformudur. thrive'da liderlik, proje yönetimi, sürdürülebilirlik, çeviklik, yapay zekâ, kapsayıcılık, çeşitlilik, eşitlik ve iletişim becerileri gibi konularda uzman konuşmacıların Ted konuşmalarına, evde yapılabilecek egzersizlerden çocuklarla gerçekleştirilebilecek aktivitelere kadar pek çok farklı konuda güncel içeriğe ulaşılabilmektedir.

Dijital Mentörlük Programı: Mentörlük, rehberlik, yol gösterme ve ilham verme Ülker Bisküvi kültürünün vazgeçilmez bir parçasıdır. Ülker Bisküvi bu parçaları bir bütün haline getirerek ve dijital trendlerden de ilham alarak dijital mentörlük programının lansmanını gerçekleştirmiştir. Bu programla hem mentör hem de menti olan kişilerin kişisel gelişim yolculuklarına katkı sağlanması hedeflenmiştir. Mentörler; liderlik, yön gösterme, koordine etme gibi yetkinliklerini geliştirme fırsatı bulurken, mentiler de farklı durumlarla başa çıkma, geri bildirim alma gibi konularda kendilerini geliştirmektedir. Proje başlangıcından itibaren toplam 506 menti ve 268 mentör bu gelişim yolculuğunda yer almıştır.

Uzun yıllardır devam eden mentörlük programı, 2022'de dijital platforma alınmıştır. Bu kapsamda tüm mentör ve mentiler, toplam 12 seanslık eğitime dâhil olmuştur.

2024 yılındaki katılımcılara süreç sonunda anket uygulanmış ve bu programı değerlendirmeleri istenmiştir. Buna göre; mentör ve mentilerin programdan memnuniyet oranı %87,5'ken tavsiye oranı %88,4 olarak ölçülmüştür.

Dijital Tersine Mentörlük Programı: 2023 yılında dijital platforma taşınan ve 2024 yılında başarı ile devam eden Tersine Mentörlük uygulaması, Ülker Bisküvi çalışanlarına ve yöneticilerine sağlanan bir gelişim uygulamasıdır. Bu gelişim uygulaması ile TMP (Yetenek Yönetimi Süreci) sonucundaki gelişim planlarının hızla hayata geçirilmesine destek olmak ve yüksek performanslı çalışanların potansiyellerinin ortaya çıkarılması hedeflenmektedir.

Ayrıca bu program çerçevesinde hem mentörlerin hem de mentilerin kişisel ve profesyonel gelişiminin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Bu yolla farklı nesiller arasında iletişim ve iş birliği teşvik edilmektedir.

Mentiler, CEO'ya direkt olarak bağlı olan lider ekibinden seçilmiştir. Tüm liderler programa başından itibaren büyük ilgi göstermiştir. Mentörlük süreci için başvurular, online bir anket aracılığıyla alınmıştır. Dijital Tersine Mentörlük Programı 48 mentör ve menti katılımıyla online olarak başlamıştır. Lansman toplantısı öncesinde, liderler ve çalışanlarla üç farklı eğitim oturumu düzenlenmiştir.

Bu programın amaçları şunlardır:

- Çalışanların kariyer ve kişisel gelişimini desteklemek,
- Çalışanlarda gelişim farkındalığını artırmak,
- Ülker Bisküvi içinde birbirinden öğrenmeyi desteklemek,

- Çalışanların yeteneklerini ortaya çıkarmak,
- Çalışanların gelişmelerini sürekli takip etmek,
- Daha genç takım üyelerinin taze bakış açılarını dinlemek,
- Nesiller arasındaki iletişim boşluklarını kapatmak,
- Sürekli öğrenme ve iş birliği kültürünü desteklemek.

2024 yılındaki katılımcılara süreç sonunda anket uygulanmış ve bu programı değerlendirmeleri istenmiştir. Buna göre; genç yetenek mentör ve (n-1 Lider) mentilerin programdan memnuniyet oranı %90,8 olurken, tavsiye oranı ise %94,1 olarak ölçümlenmiştir.

Zihin Açıcı İK Sohbetleri: İK Liderlerinin veya dış danışmanların uzmanlıklarını İK ekibiyle paylaştığı bir projedir. Projeye ekim ayında başlanmış ve bir yıllık plan yapılmıştır. Projenin ilk oturumu Çalışan Bağlılığı, ikinci oturumu ise Ücret Yönetimi olmuştur. 2024 yılında; İK Veri Yönetimi, Ücretlendirme Politikası ve Global Yetenek Trendleri & Stratejik İK Araştırması ve Endüstriyel İlişkiler Dinamikleri gibi konu başlıkları ile devam etmiştir. Bu proje ile İK profesyonellerinin kendi alanlarında trendleri takip edebilmeleri ve sektörden güncel bilgileri öğrenebilmeleri amaçlanmıştır.



bizz@kampüs yarışmasına 2024 yılında 97 farklı üniversite ve 105 farklı bölümden toplamda 1.002 takım ve 2.500'den fazla öğrenci başvurmuş ve yenilikçi fikirler Ülker Çizi markası için yarışmıştır.

Senin İçin İyi Gelecek Programı çerçevesinde Ülker Bisküvi'nin tüm tesislerinde 131 farklı etkinlik düzenlenmiştir.

Senin İçin İyi Gelecek: Senin İçin İyi Gelecek Projesi, çalışanların hem mental hem fiziksel olarak iyi olmalarını hedefleyen, iş birliği, kapsayıcılık, bağlılık gibi noktalara dokunan esenlik programıdır. Bu program çerçevesinde yürütülen faaliyetler dört ayrı kategoride toplanmıştır. Çalışanların psikolojik sağlığına yatırım yapmak amacıyla "Boost Your Energy (Enerjini Topla)" kategorisinde psikolojik öz bakım oturumları gerçekleştirilmiştir. Çeşitlilik ve iş birliği becerilerini geliştirmek amacıyla "Stay Balanced (Dengede Kal)" kategorisinde workshop ve atölyeler düzenlenmiştir. Ruhsal ve bedensel sağlık üzerine farkındalığı artırmak için "Stay Healthy (Zinde Kal)" kategorisinde seminerler düzenlenmiştir. İş hayatının nabzını tutmak ve güncel kalmak amacıyla "Get Inspired

(İlham AL)" kategorisinde interaktif kariyer oturumları gerçekleştirilmiştir.

Senin İçin İyi Gelecek Programı çerçevesinde Ülker Bisküvi'nin tüm tesislerinde 131 farklı etkinlik düzenlenmiş; bu etkinlikler aracılığıyla yaklaşık 6.550 çalışanın kapsamlı sağlık ve esenlik ihtiyaçları desteklenmiştir.

Mutlu Et Mutlu Ol Günü: Ülker Bisküvi, kurucusu merhum Sabri Ülker'in "Her insanın, hangi ülkede yaşarsa yaşasın, güzel bir çocukluk geçirme hakkına sahip olduğuna inanıyoruz." sözünden yola çıkarak her yıl olduğu gibi bu yıl da Mutlu Et Mutlu Ol Günü etkinliklerinin odağına çocukları almıştır. Şirket Türkiye'nin farklı illerinde Kızılay ile iş birliği yaparak 500 çocuğa yönelik kıyafet (kışlık mont ve atkı/bere/eldiven) yardımıyla bulunmuştur. Liderler ve çalışanların katılımıyla hazırlanan yardım paketlerinin dağıtımı Kızılay iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. Ayrıca lokasyonlarda özel ikramlar, hediyeler, yardım amaçlı kermeslerle bu özel gün kutlanmıştır. Üretim fabrikaları Karaman'da bir köy okulunda eğitim gören 45 çocuğa kaban ve bot yardımıyla bulunmuştur.



Commercial Talent Yetenek Kazanım Programı:

Commercial Talent Programı, ticari fonksiyonlara ilgi duyan genç yeteneklerin 15 ay boyunca satış, pazarlama, ticari pazarlama, satın alma, tedarik zinciri, iş geliştirme ve satış operasyon departmanlarını rotasyonla deneyimledikleri; eğitimler, mentörlükler ve projeler sayesinde tecrübe kazandıkları bir yetenek kazanım programıdır. Programın sonunda Commercial Talent olarak Ülker Bisküvi bünyesine katılan çalışanlar, edindikleri tecrübeler de göz önünde bulundurularak 2025 yılının sonunda nihai pozisyonlarına yerleşeceklerdir. 2024 yılında bu program kapsamında işe alınan 6 kişinin işe alım sürecine yapay zekâ destekli işe alım aracı VireUp'da eklenmiştir. Bu sayede hem zamanın daha etkin kullanılması sağlanmış hem de işe alım süreci yeni trendlere entegre edilmiştir. LinkedIn üzerinden yetenek kazanım programı hakkında yapılan iletişimlerle başvuru sayısı 2.352'den 4.129'a çıkmış ve Ülker Bisküvi yetenek havuzu genişlemiştir.

bizz@kampüs Fikir Yarışması: bizz@kampüs, her yıl farklı bir markanın sponsorluğunda 2012'den bu yana düzenlenen, 3. ve 4. sınıf lisans öğrencileri ile yüksek lisans öğrencilerinin katılım sağlayabildikleri bir pazarlama proje yarışmasıdır. bizz@kampüs fikir yarışmasına 2024 yılında 97 farklı üniversite ve 105 farklı bölümden toplamda 1.002 takım ve 2500'den fazla öğrenci başvurmuş ve yenilikçi fikirler Ülker Çizi markası için yarışmıştır. Takımlar yarışma süreci boyunca sunum tasarımları eğitimi ve pazarlama ekiplerinden mentörlük almışlardır. Kazanan takımlar para ödülünün yanı sıra Ülker Bisküvi'de diledikleri departmanda uzun dönem staj fırsatı da elde etmişlerdir.

Üniversite Etkinlikleri: 2024 yılında işveren markası bakış açısını yaygınlaştırmayı ve güçlendirmeyi amaçlayan Ülker Bisküvi, 35 kampüs etkinliğine katılmıştır. Etkinliklerde 28.000'den fazla öğrenciyle bir araya gelen Ülker Bisküvi'nin İnsan Kaynakları, Üretim, Kalite, Ar-Ge, Satış gibi birbirinden farklı departmanlarında ve pozisyonlarında bulunan profesyoneller, öğrencilerle kariyer yolculuklarını paylaşmıştır. Bu paylaşımlarda hem gençlere ilham verilmiş hem de Ülker Bisküvi'nin bu alanlarda bulundurduğu fırsatlar ve gerçekleştirdiği projeler hakkında bilgi aktararak merak edilen sorular cevaplanmıştır.

Kıdem Ödülleri: Çalışanın işe başlangıç tarihi baz alınarak ilk yılını tamamlaması halinde önlük, 5 veya 5'in katı bir kıdem süresini tamamlaması halinde ise özverili çalışmaları için bir plaket takdim edilmesinin yanı sıra alışveriş çeki, yarım altın ve tam altın gibi hediyeleri de sunulmaktadır.

Biz Bize Buluşmalar: Ülker Bisküvi CEO'su Mete Buyurğan, Şirket'in güncel durumu ve öncelikleri hakkında bilgilendirme yapmaktadır. Çalışanlar, CEO ile birebir görüşme ve sorularını sorma fırsatı bulmaktadır.

Biz Bize Fabrikalar: Ülker Bisküvi Fabrikalarında her çeyrekte gerçekleştirilen, kahvaltı ile başlayarak lider konuşması, Şirket'in gündemi ve merak edilenlere dair sorularla devam eden; liderler ile birebir iletişim sağlayan birleştirici bir etkinliktir. Etkinlik kapsamında;

- Sürpriz Oturum,
- İşimizde Biz,
- Bizden Haberler,
- Bizden Biri,
- Soru & Cevap
- Kahoot

gibi zengin içerikler yer almaktadır.

- **Sürpriz Oturum:** Her çeyrekte konuğu ve içeriği değişen, kahvaltının hemen sonrasında ilgi çekici içeriklerin paylaşıldığı, hub bilgilerin yer aldığı bir ısınma aktivitesidir.
- **İşimizde Biz:** Fabrika performans verilerinin güçlü bir infografik ile anlatıldığı videonun yayınlandığı oturumdur.
- **Bizden Haberler:** İnsan Kaynakları etkinliklerinin güçlü bir infografik ile anlatıldığı videonun yayınlandığı oturumdur.
- **Bizden Biri:** Aşağıdaki başlıkta açıklanmıştır.
- Soru & Cevap: Liderlere merak edilen soruların sorulduğu oturumdur.
- **Kahoot:** Hem oturum içeriklerinden hem çalışanlara dair soruların yer aldığı eğlenceli kapanış oturumudur. İlk 3'e hediye verilmektedir.

Lider Bülteni: Liderlik, kişisel gelişim, dijitalleşme, esenlik, sürdürülebilirlik, kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitlik gibi konularda çeşitli bilgiler derlenerek her ay yöneticilerle paylaşılmaktadır. Bu paylaşım 2024 yılı itibarıyla thrive e-öğrenme platformu üzerinden yapılmaya başlanmıştır. Böylelikle dijital öğrenme kasları güçlendirilmeye çalışılmaktadır.

Anlık Ödül: Sürdürülebilir başarı için diğer çalışanlara da ilham verecek kurumsal başarı hikâyeleri oluşturmak üzere "Anlık Ödül" sistemi aktif şekilde kullanılmaktadır.

2024 yılında işveren markası bakış açısını yaygınlaştırmayı ve güçlendirmeyi amaçlayan Ülker Bisküvi, 35 kampüs etkinliğine katılmıştır.

Her ay Ülker Bisküvi fabrikalarında belirlenen ölçütlere göre en iyi skoru elde eden kalite, İSG, üretim, bakım, vb. ekipler, düzenlenen yüksek katılımlı etkinliklerde ödüllendirilmektedir.

Kahvaltı ile Kısa Bir Mola: Kahvaltı ile Kısa Bir Mola, fabrikalarda kapsam içi çalışanların değerli geri bildirimlerini, taleplerini ve beklentilerini dinleyerek iş yapış şekillerinin ve standartların iyileştirildiği önemli bir platformdur. Bu platform sayesinde hep birlikte gelişim sağlanmakta, takım ruhunun gücü ve ortak bilgi birikimi ile daha iyi bir çalışma ortamı yaratılmakta ve değişime çalışanlarla birlikte öncülük edilmektedir. Etkinliğin içeriği şu şekilde özetlenebilir:

- **Liderlerle Doğrudan İletişim:** Çalışanlar, istek ve taleplerini doğrudan liderlerle paylaşma fırsatı yakalayacak, şeffaf ve samimi bir iş birliği ortamı yaratılacaktır.
- **Somut Çözümler:** Geri bildirimler doğrultusunda adımlar atılmakta ve bu adımları uygulayarak kalıcı iyileştirmeler yapılması hedeflenmektedir.
- **Sonuçların Paylaşımı:** Önceki toplantılarda alınan kararlar ve bu kararlar doğrultusunda kaydedilen ilerleme, çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Liderlerle Söyleşiler: Beyaz yaka çalışanlara ilham olması açısından üst yöneticiler, kendi hayat ve kariyer hikâyelerini belirlenen bir gün ve saatte fabrikalarda çalışanlarla bir araya gelerek paylaşmaktadır. Bu sayede

liderlerin bilinirliği artmakta, liderlerin çalışanlarla arasındaki bağ güçlenmekte, çalışanların liderlere erişebilirliği kolaylaşmakta ve çalışanlar ilham noktalarını bulabilmektedir.

Engelliler Günü: Aralık ayında Engelliler Haftası dahilinde, Ülker Bisküvi fabrikalarında, üst yöneticilerin de katılımıyla engelli çalışanlarla şirket dışında kahvaltı veya öğle yemeği düzenlenmektedir. Bu sayede çalışanların taleplerini dinleme şansı elde edilmekte; etkinlik sonunda ise engelli çalışanlara sunulan hediyeler ile Şirket'in yanlarında olduğu hissettirilmektedir.

Bununla birlikte, Senin İçin İyi Gelecek Programı kapsamında, tüm çalışanlar için Milli Paralimpik Okçu Nil Mısırlı konuk etmiş ve ilham veren (çevrimiçi) bir sohbet gerçekleştirilmiştir.

Aylık Doğum Günü Kutlaması: Çalışanların doğum günleri fabrikalarda her ay hep birlikte kutlanmaktadır.

Akıllı Küpü: Fabrikalarda mavi yaka çalışanların verimlilik, iyileştirme, tasarruf, vb. konularda önerilerini sundukları dijital bir öneri sistemidir. Her öneri değerlendirilmekte ve hayata geçirilen öneriler için çalışanlar ödüllendirilmektedir. Bu öneriler sayesinde çalışanların desteğiyle tasarruf sağlanmaktadır.

Ayın Yıldızı: Her ay Ülker Bisküvi fabrikalarında belirlenen ölçütlere göre en iyi skoru elde eden kalite, İSG, üretim, bakım, vb. ekipler, düzenlenen yüksek katılımlı etkinliklerde ödüllendirilmektedir. Ödüllendirme için özel bir tören düzenlenmekte, törene üst amirler ve çalışanlar katılarak başarıyı beraber kutlamaktadır.

Kültür Turları: Ülker Bisküvi fabrika çalışanlarının iş yerinden uzaklaşarak güzel bir gün geçirebilmeleri ve kültürel birikimlerini artırebilmeleri için yaşadıkları çevredeki tarihi ve kültürel noktalara rehber eşliğinde gezi turları düzenlenmektedir.

ÜLKER



Turnuvalar: Fabrikalarda takım ruhunu artırmak ve çalışanların dostluk içerisinde bir rekabet ortamı oluşturarak birlikte yarışırken eğlenebilecekleri bir aktivite olarak voleybol ve futbol turnuvaları düzenlenmektedir. Çalışanlar kendi belirledikleri takımları ile turnuvalara katılım sağlamakta, turnuva sonunda kazanan takımlara kupalar ve özel ödüller verilerek motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir.

Yaza Merhaba/Kışa Merhaba: "Yaza Merhaba" etkinliği, yazın gelişini coşkuyla karşılamak ve eğlenceli bir atmosferde birlikte vakit geçirerek motivasyonu artırmak amacıyla düzenlenmektedir. "Kışa Merhaba" etkinliği ise kış mevsiminin taze başlangıcını kutlamak ve yeni fırsatlara doğru birlikte ilerlemek için düzenlenmektedir. Bu etkinliklerle çalışan bağlılığı ve motivasyonu artırılmaktadır.

Bugün Benim Menüm: Fabrika yemekhanelerinde belirli günlerde bir çalışanın seçtiği yemekler sunulmaktadır.

Özel Menü: Fabrikalarda yılın her çeyreğinde özel yemek menüsü sunulmaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve güvenliği, Ülker Bisküvi'nin öncelikleri arasında yer almaktadır. Ülker Bisküvi, bu doğrultuda güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında örnek bir şirket olmayı amaçlayan Ülker Bisküvi, yasal gerekliliklerin ötesinde, uluslararası standartlarda İSG çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda çalışanların eğitimi, risk değerlendirmesi ve kontrolü, güvenli bir çalışma ortamının sürdürülmesi, acil durum yönetimi ve sürekli gelişim gibi konulara önem verilmektedir. Ayrıca tüm çalışanların İSG politikalarına uyması ve güvenliği ön planda tutması konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütülmektedir.

Ödüllerle Taçlanan Başarı

Ülker Bisküvi'nin başarılı insan kaynakları uygulamaları çeşitli ödüllerle de taçlanmaktadır. Ülker Bisküvi, dünyanın önde gelen sertifikasyon programlarından biri olan Top Employers Sertifikası'nı 2024 yılında dördüncü kez kazanmıştır. Ayrıca Capital Dergisi tarafından düzenlenen Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri Araştırması'nda da üçüncü kez atıştırmalık sektörünün birincisi olmuştur. Bunlara ek olarak Globee Awards tarafından 11 ödül, Stevie International Business Awards tarafından 7 ödül, Stevie for Great Employers tarafından 9 ödül, Sales Network tarafından Best Team to Join ödülleri almaya hak kazanmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan sertifikalandırılmış iki Ar-Ge merkezinde araştırma ve geliştirme çalışmaları aktif olarak devam etmektedir.

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında 13 ulusal ve 6 uluslararası üniversite/ araştırma merkezi ile çalışmalar yürütülmüştür.

Ülker Bisküvi Ar-Ge organizasyonu, alanında uzman 100'den fazla çalışanıyla bisküvi, kraker, gofret, kek, çikolata ve kaplamalı bar gibi kategorilerde yeni ürün geliştirme süreçlerini kapsamlı bir şekilde yürütmektedir. Bu süreçler, fikir aşamasından tüketici testleriyle doğrulama, üretim hattı denemeleri, ilk üretim uygulamaları ve ürün raf ömrü analizlerini içermektedir. Ayrıca üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, kalite artırımı ve verimlilik çalışmaları da kesintisiz devam etmektedir.

Bu çalışmalar, konularında üst düzey uzmanlıklara sahip ekiplerle ürün geliştirme, ambalaj geliştirme, üretim prosesi, kalite iyileştirme, teknik tüketici araştırmaları, bilimsel araştırmalar ve yasal mevzuat takip kontrol fonksiyonları altında yürütülmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan sertifikalandırılmış iki Ar-Ge merkezinde araştırma ve geliştirme çalışmaları aktif olarak devam etmektedir. Gebze Unlu Mamuller Ar-Ge Merkezi'nde bisküvi, kraker, gofret, kek, kakao ve kakaolu ürün çalışmaları yapılmakta; Topkapı Çikolata Ar-Ge

Merkezi'nde ise çikolata, kakao ve kakaolu ürünler, gofret ve kaplamalı bar çalışmaları yürütülmektedir.

İlk günden bugüne uzmanlığını ve teknik, teknolojik yetkinliklerini sürekli artıran Ar-Ge organizasyonu, Şirket'e değer katan ve tüketicilerin beğenisini kazanan Ülker markalarına çok sayıda yeni ürün eklemiştir. Merkezler ayrıca pek çok kalite, iyileştirme, tasarruf ve verimlilik projeleri de yürütmektedir.

Ülker Bisküvi Ar-Ge merkezleri, yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, TÜBİTAK ve diğer araştırma kuruluşlarıyla iş birliği yaparak hem şirket faaliyetlerine hem de sektöre katkı sağlayacak bilimsel projeler üzerinde çalışmaya devam etmektedir.

Avrupa araştırma ekosisteminde yer almak ve araştırma gündemlerini takip edebilmek için HORIZON EUROPE Info Day ve B2B etkinliklerine katılım sağlanmaktadır.

Ülker Bisküvi, Türkiye'nin en büyük gıda Ar-Ge ve İnovasyon Projesi olan INNOFOOD'un bir parçası olarak kurulan Türkiye Gıda İnovasyon Platformu (TÜGİP) üyeliğini sürdürmekte ve TÜBİTAK ile gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde özel projeler geliştirmektedir.

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında 13 ulusal ve 6 uluslararası üniversite/araştırma merkezi ile çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda;

- Yıldız Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü ile TÜBİTAK Sanayiye Yönelik Lisans Araştırma Projesi tamamlanmıştır.
- Ülker Bisküvi koordinatörlüğünde Dynamis Bio ve İTÜ Gıda Mühendisliği partnerliğinde "Yapay Zekâ Tabanlı Fonksiyonel Gıda Dizaynı" projesi TÜBİTAK'ın 2023 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır. Bu proje, TÜBİTAK tarafından endüstriye katkı sağlayarak desteklenmeye uygun bulunan 17 projeden gıda alanındaki tek projedir.

- Ülker Bisküvi, Stazione Zoologica Anton Dohrn koordinatörlüğünde oluşturulan konsorsiyuma Türkiye'den Tetis Biotechnology ve Koç Üniversitesi ile partner olarak dahil olmuştur. "From waste to taste: exploring innovative food applications of postharvest fish losses" başlıklı proje HORIZON EUROPE-BLUEPARTNERSHIP kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır.
- HORIZON EUROPE-TWINNING çağrısı kapsamında, TÜBİTAK koordinatörlüğünde TWINNING TOWARDS SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL EXCELLENCE IN PLANT PROTEIN RESEARCH – PROTWIN projesinde Ülker Bisküvi, destekleyici kuruluş olarak yer almıştır.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Gıda Kümelenme

Programı başvurusuna, MARMARA-TEKNOKENT öncülüğünde kurulan konsorsiyum partneri olarak dahil olunmuştur.

- Horizon Europe çağrıları kapsamında 2 farklı uluslararası konsorsiyumla proje başvuruları yapılmıştır.

Ar-Ge Gelişim programı kapsamında devam eden Ar-Ge Akademi çalışmalarına hız vererek ekiplerin gelişimini ve yetkinliklerini artırmayı amaçlayan Ülker Bisküvi, ekiplerin daha inovatif ve daha çözüm odaklı olabilmeleri için gerek yurt içi gerekse yurt dışı fuarlara, seminerlere ve eğitimlere katılımlarını sağlamaktadır. Ar-Ge Gelişim Programı ile 2024 yılı içinde 25'i teknik ve 10'u fonksiyonel olmak üzere toplam 35 farklı eğitim düzenlenmiştir.



Ar-Ge Gelişim Programı ile 2024 yılı içinde 25'i teknik ve 10'u fonksiyonel olmak üzere toplam 35 farklı eğitim düzenlenmiştir.

51

İç Piyasada Tüketiciyle Buluşturulan Ürün Sayısı

Ar-Ge Süreç iyileştirme ve dijitalleşme çalışmaları kapsamında, Ar-Ge ekipleri için kapsamlı "Ar-Ge süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve etkin kullanımı" ve "Ar-Ge Dijital Proje ve Spesifikasyon Yönetim Sistemi-Cosmos'da Rapor Çekme ve Detay Filtreleme" gibi eğitimler verilmiş, bu tür eğitimlerle ekiplerin bilgi ve becerilerinin artırılması, yeni teknolojilere uyum sağlamaları ve süreçleri daha verimli hale getirmeleri hedeflenmiştir. Eğitim programı, çeşitli konuları kapsayacak şekilde tasarlanmış ve katılımcıların ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiştir.

2024 Yılı Ülker Araştırma-Geliştirme Çalışmaları

2024 yılında birçok farklı kategoride irili ufaklı 1.500'den fazla Ar-Ge projesi yürütülmüştür. Ülker Çikolata Meşhur Dubai Lezzeti lansmanı ile büyük bir başarı elde edilmiştir. Bu lansman sürecinde Ar-Ge ekibi, hızlı hareket edip doğru zamanda doğru ürünü geliştirmiştir.

Uzun süren Ar-Ge reçete çalışmaları, ham madde arayışları, hat denemeleri ve bu çalışmalar sonucunda hazırlanan ürünlerle girilen tüketici testi sonuçlarına göre seçilen 5 çeşit; Go Ahead Protein Bar (Bitter çikolatalı ve Yer Fıstıklı), Go Ahead Portakallı ve Bitter Çikolatalı Kuruyemiş Bar, Go Ahead Çilekli ve Kakaolu Meyve Tatlısı, Go Ahead Kırmızı Meyveli ve Bitter Çikolatalı Kuruyemiş Bar ve Go Ahead Kuruyemışli ve Bitter Çikolatalı Meyve Bar tüketiciyle buluşturulmuştur.

Biskrem markasının ürün portföyüne Biskrem Limonlu-Beyaz Çikolatalı ve Biskrem Cookie Ekstra ürünleri eklenerek tüketicilerin beğenisine sunulmuştur. Ülker'in ikonik markalarından Hanımeller'de ise Hanımeller Limonlu Dereotlu, Hanımeller Zencefilli Kurabiye ve Hanımeller

Hindistan Cevizli raflarda yerini almıştır. Ayrıca Saklıköy Şeker İlavesiz Bisküvi ve sınırlı sayıda üretilen Saklıköy Altın Sütlü ile Saklıköy markası güçlendirilmiştir.

Uzun Ar-Ge reçete çalışmaları, pazar araştırmaları ve tüketici testleri sonucunda belirlenen tat ve boyutlarıyla Big Cookie serisi (Cocostar, Albeni ve Fındıklı) ile tekli ambalajda farklı satış talepleri karşılanmaya çalışılmıştır.

Takip eden başarılı ürünler arasında tatlı bisküvi kategorisindeki Çokomel XL ve Antep Fıstıklı Milföy gösterilmektedir. Ayrıca Laviva Selection, 2 çeşit çikolata kaplamalı ürün ile kendi kategorisinin lideri olmuştur. Fındık Rüyası Krema, sürülebilir çikolata kategorisinde başarılı bir lansman yapılarak eylülde satışa sunulmuştur. Tuzlu bisküvide Çizi Haşhaşlı & Baharatlı Kraker, Kek'te ise Magma Vişne & Hindistan Cevizli lansmanları, bu kategorilerin en yüksek tonajlı ürünleri olmuştur. Bu gibi lansmanlarla iç piyasada 51 yeni ürün tüketiciyle buluşturulmuştur.

Tüketici testleri aracılığıyla pazarın ve tüketicilerin ihtiyaçları analiz edilmiş, bu ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda ürünlerin tasarımı gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı boyunca Ar-Ge çalışmalarına rehberlik eden 75'i aşkın geniş kapsamlı ürün testi uygulanmıştır.

2024 yılında, Ar-Ge merkezine yönelik resmi çalışmalar ve raporlama süreçleri tamamlanmış; Ülker Bisküvi'nin Çikolata ve Unlu Mamuller Ar-Ge Merkezleri, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenli denetimlerden geçirilerek belge süreleri uzatılmıştır.



Ülker Bisküvi, Paris 2024 Paralimpik Oyunları öncesinde anlamlı bir iş birliğine imza atarak Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'nin (TMPK) destekçilerinden biri olmuştur.

178.500

**“Ülker Güzel Ülkem Ormanı”
Toplam Fidan Sayısı**

Ülker Bisküvi, 2024 yılında da toplumun hassasiyetlerini ve çocukların ihtiyaçlarını gözeterek sosyal sorumluluk çalışmalarını sürdürmüştür. Deprem bölgesine yönelik desteklerine devam eden Ülker Bisküvi, depremin birinci yılında Kızılay aracılığıyla bölgeye ürün göndermiştir. Ayrıca Ramazan ayında Kızılay'ın hazırladığı gıda kolileriyle birlikte Ülker ürünlerinden oluşan çocuk paketlerini ihtiyaç sahiplerine ulaştırmıştır. Kurban Bayramı'nda ise bayramlık ürünler bölgeye gönderilmiştir.

Ülker Çocuk Sanat Atölyesi

Ülker Bisküvi, çocukları sanatla buluşturmak ve hayal güçlerini geliştirmek amacıyla 2011'de hayata geçirdiği, 2022'den bu yana da “Sürdürülebilirlik” temasıyla devam ettirdiği Ülker Çocuk Sanat Atölyesi'ni bu kez Hatay İSO Yaşam Kent'e taşımıştır. Atölyeye 5-18 yaş arası 500'e yakın çocuk katılmıştır. Çocuklar, eğitimci eşliğinde defterler yapmıştır. Bu etkinlik sonrasında konteyner kentteki tüm çocuklara yeni okul dönemi öncesi çanta ve kırtasiye malzemesi hediye edilmiştir.

Mutlu Et Mutlu Ol Günü

Ülker Bisküvi, her yıl kasım ayının üçüncü perşembesi kutlanan “Mutlu Et Mutlu Ol Günü” çerçevesinde bu yıl da çocuklara destek sağlamaya devam etmiştir. Satış ekipleri ve fabrikaların katkılarıyla, deprem bölgesi dâhil olmak üzere, Kızılay iş birliğiyle Türkiye'nin çeşitli illerindeki 660 çocuğa kışlık mont, atkı, bere ve eldiven yardımıyla bulunmuştur.

Türkiye Paralimpik Komitesi'ne Destek

Ülker Bisküvi, Paris 2024 Paralimpik Oyunları öncesinde anlamlı bir iş birliğine imza atarak Türkiye Milli Paralimpik Komitesi'nin (TMPK) destekçilerinden biri olmuştur. Anlaşma kapsamında Ülker, TMPK'nın engelli sporları ve paralimpik alanındaki çalışmalarını desteklemeyi ve farkındalığın artırılmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Ülker Güzel Ülkem Ormanı Büyüyor

Ülker Güzel Ülkem Ormanı, 2024 yılında da büyümeye devam etmiştir. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2019 yılında başlattığı “Geleceğe Nefes” fidan dikim kampanyasına destek vermeye devam eden Ülker, 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü'nde Karaman'a 11.000 adet fidan dikmiştir. Ankara, Karaman, Kocaeli, Muğla, Elâzığ, Eskişehir, Hatay ve Gümüşhane'de toplam fidan sayısı 178.500 fidana ulaşmıştır.

Ülker – TFF Geleceğin Yıldız Kızları Projesi

Sporu ve sporcuyla destekleyen Ülker Bisküvi 2023 yılında, Türkiye Futbol Federasyonu'yla beraber TFF Ülker Geleceğin Yıldız Kızları Projesini hayata geçirmiştir. Proje, dünyanın neresinde olursa olsun, 2009-2010-2011 doğumlu ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan kız çocuklarına fırsat eşitliği sunma, onların hayallerini gerçekleştirmelerine destek olma, yeteneklerini keşfetme ve 15 yaş altı Milli Takım havuzunu geliştirme hedefiyle yola çıkmıştır. Katılımcılar, Kadın Milli Takım Teknik Direktörleri tarafından belirlenen hareketleri içeren videolarını ulkeryildizkizlar.tff.org sitesine yükleyerek seçmelere dâhil olmuşlardır. Milli Takım Teknik Direktörleri'nin beklentilerini karşılayan 33 futbolcu adayı, 25-30 Ocak 2024 tarihleri arasında U15 Hazırlık Kampı'na katılmıştır. Riva Hasan Doğan Tesisleri'nde gerçekleştirilen kampta sporculara, futbol eğitiminin yanı sıra kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitimler de verilmiştir. Kampa katılan yıldız kızlardan 13'ü U15 kız milli takım havuzuna girmiştir.

MİLLÎ PARALİMPİK KOMİTESİ
İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI

TÜRKİYE



ÜLKER

TÜRKİYE MİLLÎ PARALİMPİK KOMİTESİ ANA SPONSORU

ÜLKER- TÜRKİYE MİLLÎ
PARALİMPİK KOMİTESİ
İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI
İMZA TÖRENİ

29.07.2024

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum düzeyine ilişkin değerlendirme ve tespitleriyle uyum düzeyinin kapsam ve nitelik itibarıyla geliştirilmesine yönelik düşünceleri aşağıda kapsamlı olarak sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17'nci maddesi ve 3.1.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir. Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş, Tebliğler'de söz konusu diğer ilkelere uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri aktif olarak görev yapmaktadır. Komite çalışma esasları internet sitesinde yayınlanmıştır. Komite üyelerinin başkanları Yönetim Kurulu bağımsız adaylarından oluşturulmuş olup, komitelerde bağımsız adayların çoğunluğu bulunmaktadır. Genel Kurul'dan üç hafta evvel bilgilendirme dokümanı, toplantı ajandası, faaliyet raporu, Yönetim Kurulu üye adayların özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgiler yatırımcıların ve hissedarların bilgisine sunulmuştur. İlişkili taraf işlemleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunularak, bağımsız Yönetim Kurulu adaylarının da onayıyla işlemlere devam kararı verilmiştir. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilmiş ve güncelleştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmıştır. 2024 yılı için yaygın ve süreklilik arz eden işlemler raporu hazırlanmış ve Yönetim Kurulu kararıyla KAP'ta yayınlanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık hususunda taramaları gerçekleştirilmiş olup, yeni adaylar Aday Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, geniş kapsamlı ilk sürdürülebilirlik raporu 2016 yılında yayınlanmış olup, dokuzuncu rapor 2024 yılında yayınlanmıştır. Sürdürülebilirlik raporları Ülker Bisküvi yatırımcı ilişkileri web sitesinde hissedar ve paydaşların bilgi ve erişimine sunulmuştur.

2024 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yıl içerisinde Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; faaliyet raporunda, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişikliklere yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere yönelik uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmış, henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu tarafından, Şirket'in uyum alanındaki çalışmaları kapsamında; Komite üyelerinin 2024 yılında Yönetim Kurulu tarafından yürütülen faaliyetleri değerlendirilmiş, yıl sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül sistemine girdi teşkil etmesi sağlanmıştır.

Şirketimiz, kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Henüz Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Ülker Bisküvi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak, uygulamada yaşanabilecek Şirket faaliyetlerinin gecikmesine yol açan zorluklar, uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası alandaki tartışmaların varlığı, piyasa ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle bazı gönüllü Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum henüz sağlanamamıştır. Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirket'in maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler, Şirketimizin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır. Bununla beraber şirketimizdeki tüm çalışanlar çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışan görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşmakta hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
2. "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hâlihazırda bulunmamakta, çalışmalar devam etmektedir.
3. Yönetim Kurulu üye sayısı sebebiyle üyelerinin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır.
4. "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayrımına yer verilecek şekildedir.
5. Esas Sözleşme'de, bireysel bir hak olmak üzere, pay sahiplerine Genel Kurul'dan özel denetim istemenin talep edilebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır. Özel denetçi atanması ile ilgili TTK ve SPK düzenlemelerinin yeterli olduğu düşünülmektedir. 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği düzenlemeler çerçevesinde, her pay sahibinin özel denetim isteme hakkı gözetilmektedir.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketimizin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmasına karar verilmiştir. İlgili raporlamalara <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/859-ulker-biskuvi-sanayi-a-s> adresinden ulaşılabilir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum kapsamındaki açıklamalara faaliyet raporunda, KAP'ta açıklanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve faaliyet raporunun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmiştir.

Ülker Bisküvi Kurumsal Yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve uygulamaya konulamamış gönüllü ilkeler dâhil kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ülker Bisküvi ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yılda en az dört defa bilgilendirme yapmaktadır. 2024 yılında 11 Mart, 10 Mayıs, 12 Ağustos ve 7 Kasım tarihlerinde Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı tarafından Yönetim Kurulu bilgilendirilmiştir.

Pay sahiplerini ve yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla yurt içi ve yurt dışında düzenlenen konferanslara ve diğer toplantılara katılım sağlamaktadır. Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.ulker.com.tr), Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır. Türkçe yatırımcı ilişkileri internet sayfası: <https://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com/> İngilizce yatırımcı ilişkileri internet sayfası: <http://ulkerbiskuviiinvestorrelations.com/> Şirketin özel durum açıklamalarına Kamuyu Aydınlatma Platformu ya da Şirket'in yatırımcı ilişkileri internet sitesinden erişim sağlanabilmektedir. Şirket sunumlarının birer kopyası da yine yatırımcı ilişkileri sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak bulunmaktadır. Ayrıca üç ayda bir hazırlanan finansal sonuçlar ile İngilizce ve Türkçe olarak yayınlanan faaliyet raporlarına da internet sitesinde yer verilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yatırım camiasıyla sağlıklı bir iletişim sürdürme çabalarının bir parçası olarak 2024 yılında çok sayıda faaliyete ve etkinliğe imza atmıştır. Tanıtım roadshow'ları, konferansları, telekonferanslar, sanal toplantılar ve yüz yüze görüşmeler (yurt içi kurumsal yatırımcılar ile) düzenlenerek Türkiye'den ve dünyadan 214 kurumsal yatırımcı ve analistle bir araya gelinmiştir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı ayrıca yıl boyunca hem kurumsal hem de bireysel yatırımcılardan, eurobond ve hisse senedi analistlerinden gelen çok sayıda talebi telefon ve e-posta yoluyla yanıtlamıştır. Ayrıca, çeyrek dönem finansal sonuçlarını yatırım camiasıyla paylaşmak amacıyla yıl içinde dört webinar düzenlenmiştir.

Ülker Bisküvi, paydaşlarına telefon, telekonferans, fiziki toplantı, genel yatırımcı sunumu, finansal sonuç sunumları, ara dönem faaliyet raporları ve internet sitesi aracılığıyla da düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır. Uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır. Yatırımcılarla uzun soluklu ilişkiler kurmak, doğru ve güncel bilgi akışını sağlamak yatırımcı ilişkilerinin önceliğidir.

Ülker Bisküvi Yatırımcı İlişkileri, iletişimin etkili, şeffaf, eşit ve zamanında yapılmasını hedeflemekte ve süreçlerin ilgili mevzuata tam uyum çerçevesinde ve global olarak da "en iyi uygulamalar" düzeyinde yürütülmesini öngörmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" hükümleri uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmakta olan Verda Beste Taşar, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı'na sahip olup, doğrudan Finans Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri çalışmalarıyla ilgili olarak Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne düzenli olarak raporlama yapmakta olup, 2024 yılında 8 Mart, 9 Mayıs, 9 Ağustos ve 6 Kasım tarihlerinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na raporunu iletmıştır. Dönem içinde pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın telefon, e-posta veya bire bir görüşmeler yoluyla cevap verilmiştir.

Ülker Bisküvi, her çeyrek mali sonuçların Kamuya Aydınlatma Platformu'nda açıklanmasının ertesi günü yatırımcıların ve analistlerin bilgilendirilmesi ve varsa sorularının cevaplandırılması için telekonferans ve webcast organizasyonu düzenlemeye devam etmektedir. İlgili erişim telefon numaralarına ve web adresine, görüşme günü Şirket'in resmi yatırımcı ilişkileri web adresi olan <http://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com/default.aspx>'de yer verilmektedir.

Analistler ve yatırımcılar, telekonferans ve webcast'e yoğun ilgi göstermiş, Ülker Bisküvi'nin stratejisi, yeniden yapılanması, pazar payı ve büyüme hedefleri gibi konularda sorular yöneltmişlerdir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, Şirket Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulmasından ve bu politikanın Ülker Bisküvi bünyesinde benimsenmesinden sorumludur.

Birim'in başlıca görevleri şu şekildedir:

- a) Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- b) Şirket'le ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket'le ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- c) Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- d) Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- e) Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- f) Mevzuat ve Şirket'in bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatmayla ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, Ülker Bisküvi Mali İşler-CFO ofis bünyesinde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

Fulya Banu Sürücü – CFO

Tel: 0216 524 25 00

Serkan Aslıyüce - Mali İşler Lideri

Tel: 0216 524 25 00

Verda Beste Taşar - Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Tel: 0216 524 25 00

E-Posta: ir@ulker.com.tr

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmakta ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmakta ve tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. Şirket'in temel amacı, pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının adaletli ve eksiksiz olarak yerine getirilmesini sağlamaktır. Ayrıca Şirket, pay sahiplerinin ortaklıktan doğan haklarını eksiksiz ve en kısa zamanda yerine getirmektedir. Şirket'te, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Her pay sahibinin bilgi alma ve inceleme hakkı vardır.

Dönem içinde pay sahiplerimizden gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmaktadır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler yıllık faaliyet raporlarımızda, özel durum açıklamalarımızda ve bireysel talepler vasıtasıyla pay sahiplerimizin kullanımına sunulmaktadır.

Pay sahiplerimizin Ülker Bisküvi tarafından yasal düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde bilgilendirilmesine ilişkin esaslar ile pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan bilgilendirileceğine ilişkin detaylı bilgi "Ülker Bisküvi Bilgilendirme Politikası'nda yer almaktadır. Güncel Bilgilendirme Politikası metni yatırımcı ilişkileri internet sitemizde pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır. Aynı zamanda <http://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com/default.aspx> adresinde mevcut "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden ve 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1524'üncü maddesi gereği kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanması amacıyla "Bilgi Toplumu Hizmetleri" özgülenmiş alanında gerekli bilgiler pay sahiplerinin kullanımına elektronik ortamda sunulmuştur.

Esas Sözleşme'nin 20'nci maddesinde Şirket denetiminin usul ve esasları hakkında bilgi paylaşılmıştır. 2023 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış özel denetim talebi olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

13.01.2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527'nci maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu, genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu olduğu hükmüne bağlı olarak e-Genel Kurul, fiziki Genel Kurul ile aynı tarihte ve paralel olarak yapılmaktadır.

2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 2 Mayıs 2024 tarihinde saat 11:00'da Kısıklı Mahallesi Ferah Caddesi No: 1 Büyük Çamlıca Üsküdar-İstanbul adresinde İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 29/04/2024 tarih ve 96279560 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Nuran Devrim gözetiminde yapılmıştır. Toplantıya ait davet Kanun ve Ana Sözleşme'de öngörüldüğü gibi ve gündemi ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 03/04/2024 tarih ve 11057sayılı nüshasında, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi'nin 03/04/2024 tarihli 8'inci sayfasında ve Şirket'in resmi internet sitesi olan <http://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com> adresinde ve Kamu Aydınlatma Platformunda Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ'nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde Genel Kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce ilan edilmek ve ayrıca toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

2023 yılına ait Genel Kurul, şirketin toplam 369.275.855 Türk Lirası sermayesine tekabül eden 36.927.585.500 adet hisseden 1.391.998,001 TL'lik sermayeye karşılık 139.199.800,100 adet hissenin fiziki ortamda asaleten, 199.155.369,249 TL'lik sermayeye karşılık 19.915.536.924,90 adet hissenin fiziki ortamda vekaleten, 30.123.478 TL'lik sermayeye karşılık 3.012.347.800 adet hissenin elektronik ortamda vekaleten olmak üzere toplam 230.670.845,25 TL'lik sermayeye karşılık 23.067.084.525 adet hissenin toplantıda temsil edildiğinin ve böylece gerek Kanun ve gerekse ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun ve bağımsız denetim şirket yetkilisi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) (temsilcisi Ömer YÜKSEL)'in, Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet BAL'ın, Yönetim kurulu üyesi ve Murahhas Aza Mete BUYURGAN'ın da Genel Kurulda hazır olduğunun anlaşılması üzerine toplantı Mete BUYURGAN tarafından açılmıştır. Toplantıya medyadan katılım olmamıştır.

Yıllık faaliyet raporu dâhil mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, ihtiyaç duyulan Genel Kurul gündem maddeleriyle ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler Genel Kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren Şirketimizin merkez ve şubelerinde pay sahiplerimizin incelemelerine açık tutulmuştur. Ayrıca Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri, vekaletname örneği, bilgilendirme dokümanı, bilanço, kâr-zarar tabloları, bağımsız denetim raporu ve dipnotları, kâr dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı, yıllık faaliyet raporu ilişkili taraf işlemleri raporu hazır edilmek suretiyle toplantı tarihinden önce yasal süresi çerçevesinde <https://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com/> internet adresinde yayınlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmakta; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmekte ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmaktadır.

Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarları ayrı bir gündem maddesi olarak görülmüş ve ortaklara bilgi verilmiştir.

2023 yılına ait Genel Kurul'da söz alan pay sahipleri 2024 yılının başarılı bir şekilde geçmesini temenni etmişlerdir ve gündem maddeleri dışında herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul'a ait tutanak ve gündem maddeleri Kamu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr) ve <https://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com> internet adresinde yayınlanmıştır.

Şirketimizin 02 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 16 Mayıs 2024 tarihinde tescil ve 11083 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'nin bir kısım yurt dışı iştirak paylarının, işletme bütünlüğünü bozmayacak şekilde, kül halinde, sermayesine %100 iştirak ettiği Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş. tarafından devralınması suretiyle iştirak modeliyle kolaylaştırılmış usulde kısmi bölünmesine ilişkin 29.12.2024 tarihinde olağanüstü genel kurul toplantısı düzenlemiş olup ilgili kararlar 13.01.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde tescil edilmiştir. Birleşmeye ilişkin tüm bildirimler, genel kural tutanakları ve birleşme işlemlerine ilişkin dokümanları kamu aydınlatma platformundan ve şirket yatırımcı ilişkileri sitesinden hissedar ve paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Genel Kurul toplantılarında oy kullanma prosedürü, toplantı başlangıcında pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirket'te oy hakkını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta ve sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde fiziken veya elektronik ortamda kullanma fırsatı sağlanmaktadır. Şirket'te oy haklarının kullanımına yönelik Esas Sözleşme'de bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirket ortakları arasında Şirket iştiraki olan tüzel kişi yer almamaktadır. Pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen bir hüküm Esas Sözleşme'de yoktur. Azlık paylarını temsil eden hissedarlar, Genel Kurul'da sağladıkları katılımlarıyla, yönetimi çoğunluk hissedarlarla birlikte oluşturmaktadır. 2024 yılında Şirket'e bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikâyet olmamıştır. Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Esas Sözleşme uyarınca her pay bir oy hakkına sahiptir. Şirket Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca, hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanmaktadır.

Şirketimiz sermayesinde pay grupları ve hisseler üzerinde herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Herhangi bir hissedarımızla Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Şirketimizde birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

Esas Sözleşme'de pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hükümler yer almamaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu, aşağıda ifade edildiği şekilde bir kâr dağıtım politikası benimsemiştir. Buna göre; Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirketimiz Esas Sözleşme hükümleri uyarınca Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek sureti ile Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirket sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının tamamı, yasal kayıtlarındaki mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece, her hesap yılı için dağıtılabilir net kârının azami %70'ini nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Bu politika, Şirket'in finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar,

ekonomik ortamdaki koşullara baēlıdır. İlgili kâr daēıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine baēlı olarak bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Genel Kurul, daha yüksek oranda kâr payı daēıtılmasına karar verebileceēi gibi, net k rın bir kısmını veya tamamını olaēan st  yedeklere ayırabilir. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a k rın daēıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile daēıtılmayan k rın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilir. Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu k r daēıtım  nerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Kâr payı, daēıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eēit olarak daēıtılır. Kâr payı daēıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldıēı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır. şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı daēıtmayı veya kâr payını eēit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi deēerlendirebilir.

2.6. Payların Devri

Esas Sözleşmede, pay sahiplerinin paylarını devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan özel hükümler mevcut deēildir.

28 Mart 2013 tarihinde gerçekleştirilen olaēan Genel Kurul toplantısında Esas Sözleşme tadilinin kabul edilmesi ile birlikte şirketimizde nama yazılı pay senedi bulunmamaktadır. 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak, Borsa İstanbul'da işlem görmekte olan  lker Bisküvi paylarının devrine ilişkin şirket Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi Türkçe ve İngilizce olarak www.ulker.com.tr adreslerinde yer almaktadır. Ayrıca Şirketimizin yatırımcı ilişkileri internet sitesi Türkçe ve İngilizce olarak <http://ulkerbiskuviyatirimciliskileri.com/default.aspx> adreslerinde yer almaktadır. Şirketimiz internet sitesinde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında aşağıdaki bilgiler yer almaktadır:

- Ülker Bisküvi ve İştirakleri Hakkında Bilgiler
- Şirket Vizyonu
- Etik İlkeler
- Yönetim Kurulu ve Yönetim Hakkında Bilgiler
- Şirket Ortaklık Yapısı
- Şirket Organizasyon Yapısı
- Toplumsal Sorumluluk
- Ticaret Sicili Bilgileri ve Şirket Künyesi
- Şirket Esas Sözleşmesi
- Mali Tablo ve Dipnotlar
- Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu
- Genel Kurul Bilgileri
- Politikalar
- Komiteler
- İçerden Öğrenenler Listesi
- BİST'te Ülker (Hisse Senedine İlişkin Rasyo ve Grafik Bilgileri)
- Takipçi Analist Listesi ve Yatırımcı Sunumları
- Tahvil Bilgisi
- Sürdürülebilirlik

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizce hazırlanan faaliyet raporları, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik", Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmakta ve Yönetim Kurulumuz onayını müteakiben ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak ilân edilmekte ve yatırımcı ilişkileri internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü önlem alınmış olup, Şirketimizin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumdaki yöneticileriyle hizmet aldığı diğer kişi/kurumlara ilişkin bilgi yürürlükteki mevzuat uyarınca ilgili kurumlara bildirilmekte ve Şirket'in internet sitesinde yayınlanmaktadır.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, esas itibarıyla Şirket ile doğrudan ilişki içinde bulunan üçüncü kişileri ifade etmek üzere kullanılmıştır. Menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Şirket, menfaat sahipleri ile iş birliği içerisinde olmanın uzun dönemde Şirket menfaatine olacağını dikkate alarak, menfaat sahiplerinin mevzuat, karşılıklı anlaşma ve sözleşmelerle elde ettikleri haklarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır. Şirket kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilciler dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını, yönetime iletmesine olanak tanımaktadır.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ya da sözleşmeyle düzenlenmediği durumlarda menfaat sahiplerinin çıkarları, iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket olanakları ölçüsünde Şirket'in itibarı da gözetilerek korunmaktadır. Ayrıca Şirket çalışanlarına, Şirket içi internet portalı ile sirküler ve duyurulara erişim imkânı sağlanmakta, önemli duyurular e-posta yoluyla anında tüm çalışanlara iletilmektedir. Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini, Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komite ile iletişime geçmesini zorlaştırıcı herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır. Söz konusu komitelere tüm menfaat sahipleri diledikleri iletişim yöntemi ile ulaşabilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Esas Sözleşme'ye göre Yönetim Kurulu en az yedi üyeden oluşur ve bu üyeler Esas Sözleşme'de yer alan hükümler doğrultusunda muhtelif hisse senedi sahiplerinin önerisiyle Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu, üçü bağımsız üye olmak üzere sekiz üyeden oluşmaktadır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda herhangi bir çalışma bulunmamakla beraber Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerini dikkate almaktadır. Bununla beraber İnovasyon, İlham ve Fikir Platformu Idea Stars aracılığıyla çalışanlara fikirlerini paylaşma ve hayata geçirme fırsatı sunulmaktadır. Böylece, çalışanlar süreçlerden iş modeline kadar farklı fikirlerle hayat vermek ve sorunlara çözüm bulabilmek için düşüncelerini paylaşabilmektedirler. Ayrıca, çalışanlar Idea Stars'da sunulan "çağrı"lar altında yarışarak belirli ödüller kazanabilmektedirler.

Ülker Bisküvi stratejileri ile uyumlu, ortak değerleri ve iş ahlakı ilkeleri ışığında belirlenen İnsan Kaynakları Politikaları, dokümanite edilerek, Türkiye ve yurt dışı iştiraklerindeki çalışanları ile paylaşılmıştır. Ülker Bisküvi'nin insan kaynakları politikasının esaslarını belirlemek, yönetmek, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek, üzere İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görev yapmaktadır. Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında; adalet, tutarlılık ve güvenilirlik temel alınmaktadır. Bu ilke doğrultusunda Ülker Bisküvi çalışanlarının görev tanımları, ücret, performans ve ödüllendirme sistemlerinin kriterleri çalışanlara belirlenen takvim doğrultusunda duyurulmakta ve tüm çalışanlar tarafından eşit düzeyde bilinmesi sağlanmaktadır. Ülker Bisküvi, organizasyonel yetkinlik ihtiyaçları doğrultusunda tüm çalışanların gelişim ihtiyaçlarına hitap edecek çeşitlilikte eğitim programları geliştirilmekte ve işe girişlerinden başlayarak sunulmaktadır. Oryantasyonla başlayan eğitim süreci kapsamında akademiler ve teknik eğitimler ile fonksiyonel yetkinlikler, yetkinlik eğitimleri ile de sosyal beceriler güçlendirilmekte ve desteklenmektedir. Online eğitim platformları ile sunulan çözümlerin globale yayılımı artırılmaktadır. Bilgi, beceri ve yetkinlikler doğrultusunda, çalışanların kariyer planlamaları yapılmaktadır. Her yıl yapılan insan kaynakları planlama toplantılarında kritik pozisyonlar ve Ülker Bisküvi'yi geleceğe taşıyacak olan yetenek ve yetkinlikler belirlenmekte, potansiyel çalışanların performansları takip edilerek, gelişimleri desteklenmekte, böylece gelecekteki olası rollerine hazırlanmaktadır. Tüm yönetim pozisyonlarının yedekleme planları oluşturulmakta ve potansiyel çalışanlar bu planlara yerleştirilmektedir. Böylelikle hem yönetim pozisyonlarına aday olan kişiler yetiştirilmekte hem de olası yönetim değişikliklerinde Ülker Bisküvi yönetimini aksatacak durumların önüne geçilmektedir. Ülker Bisküvi'nin eğitim ve gelişim sürecindeki yaklaşımı, Ülker Bisküvi'nin vizyonu ve iş hedeflerine paralel, sürekli gelişim prensibi ile çalışarak Ülker Bisküvi performansının geliştirilmesidir. İş gereksinimleri doğrultusunda çalışanların mevcut ve gelecekteki gelişim ihtiyaçları planlanırken Ülker Bisküvi içi kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanılması hedeflenmektedir. Ülker Bisküvi eğitim ve gelişim politikası doğrultusunda çalışanların gelişimi yıllık olarak takip etmekte ve revize içeriklerle desteklemektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynaklarının temel politikası, bugüne kadar yapılanları baz alıp insan kaynağına yapılacak iyileştirme ve geliştirme çabalarıyla yüksek performansa sahip bir takım oluşturmaktır. Şirketimizce benimsenen insan kaynakları politikalarına <http://ulkerbiskuviyatirimciliskileri.com/default.aspx> adresinde yer verilmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Ülker Bisküvi A.Ş. (Ülker), ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonu ile çalışmaktadır. Tüm iş süreçlerinde temel insan haklarının gözetilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak 2016 yılında Ülker İnsan Hakları Politikası oluşturulmuş, tüm operasyon bölgelerimizdeki paydaşlar tarafından anlaşılması için faaliyet bölgelerinin dillerine çevrilip Şirket internet sitesinde tüm paydaşların erişimine açılmıştır. Şirket'in uyguladığı insan kaynakları politikasına ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet olmamıştır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin sosyal sorumluluk etkinlikleri faaliyet raporumuzda ve <http://ulkerbiskuviyatirimciliskileri.com/default.aspx> adreslerinde yer almaktadır. Şirketimiz çevre, spor, eğitim ve kamu sağlığına saygılı ve destekleyici politikalar uygulamaya azami özeni göstermektedir. Etik kurallar yine sitemizde ilgili bölümde yer almaktadır. Şirketimiz, üretimin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standardının sürekliliğini gözetmektedir. Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine özen gösterilmektedir. Müşteri memnuniyeti Şirketimizin temel prensipleri içinde yer almaktadır. Ülker Bisküvi olarak, kuruluşumuzdan bu yana kaliteli ve sağlıklı mal üreten, çalışanlarına saygılı, ortak ve hissedarlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin hakkını gözetken, hukuka bağlı, toplum değerlerine önem veren, sosyal sorumluluk taşıyan, yöneticiler-çalışanlar-tedarikçiler-müşteriler arasında en üst düzeyde sevgi ve saygıya, iş birliğine, çalışma performansının yüksekliğine, dürüstlük, tutarlılık, güven ve sorumluluk prensiplerine dayalı yönetim esaslarını benimsemiş ve bu prensipleri geliştirmek çabasında olan bir şirketler topluluğunun üyesiyiz. Ülker Bisküvi'nin benimsemiş olduğu etik kurallar tüm şirketlerde uygulanmakla birlikte, Etik Kurallar Bilgilendirme Politikası çerçevesinde kamuya açıklanmış olup, <http://ulkerbiskuviyatirimciliskileri.com/default.aspx> adresinde pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyeleri verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenme sürecinde Ülker Bisküvi Çeşitlilik Politikası'na uyum gözetilir. Bu kapsamda Yönetim Kurulu'na aday gösterme sürecinde adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Faaliyet Raporu'nda Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri'nce belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verilebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmekte olup yapısı, görevi, yönetim hakkı ve temsil yetkileri gibi usul ve esaslar için Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan hususlar gözetilmektedir. Şirketimizin Yönetim Kurulu tek kademeli yönetim kurulu (one-tier board) yapısında olup, tüm Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ve yönetimi hakkındaki bilgilere kolayca erişebilmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Esas Sözleşmemiz uyarınca en az 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuz şu an bir Başkan, bir Başkan Vekili ve üçü bağımsız olmak üzere altı üyeyle toplam sekiz kişiden oluşmaktadır.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyelerinin sahip olması gereken özellikleri Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinden üçü, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ve kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilmiş bağımsız üye niteliğini haiz kişiler arasında seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları atama öncesinde alınmıştır ve bu beyanlar geçerliliğini korumaktadır. İlgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Bu üye ayrılan üyenin süresini tamamlamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı/üyeleri ile Şirket yöneticilerinin yetkileri Şirket Esas Sözleşmesi'nde tanımlanmışken, Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri içerisinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile belirlenmiş kriterlerin tamamını taşıyan ve görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabileceği niteliğine sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek bilgi ve sektör deneyimine sahip, bu ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek bağımsız üyeler bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca şirketimizin Yönetim Kurulu'nda 3 bağımsız üye bulunması gerekmektedir. Yine ilgili düzenlemeler uyarınca Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmaması durumunda Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitenin görevlerini yerine getirebileceğinden Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetim ve pay sahipleri de dâhil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmelerini Yönetim Kurulu onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları da mevzuat, Esas Sözleşme ve tebliğde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını aday gösterildikleri esnada Aday Gösterme Komitesi'ne vermişlerdir.

Tüm bağımsız üyelerin mevzuat, Esas Sözleşme ve tebliğde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanları faaliyet raporunun kurumsal yönetim bölümünde yer almaktadır. 2024 yılında Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Kurumsal Yönetim Tebliğ 4.3.4 maddesinde belirtilen Yönetim Kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olamaz maddesine tam uyum sağlanmış olup, tebliğde hedef olarak belirtilen bağımsız üye sayısına ulaşılmıştır. Ülker Bisküvi Yönetim Kurulu'nun %37,5'i bağımsız üyelerden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) Farklı kişiler olup, görevleri birbirinden ayrıdır.

Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulumuzda iki kadın üye bulunmakta olup, Kurumsal Yönetim Tebliği madde 4.3.9'da belirtilen yönetim kurulunda kadın üye oranı olan %25 sağlanmıştır. Önümüzdeki yıllarda Yönetim Kurulumuza kadın üyelerin sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu	Seçilme Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Ahmet Bal	Başkan	Bağımsız Üye	14.06.2023	3 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı, Denetim Komitesi Başkanı, KYK Üyesi*, RESK üyesi**	Grup içi ve Grup Dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ali Ülker	Başkan Vekili	Bağımsız Üye değil	14.06.2023	3 yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Grup içi şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Salman Amin***	Üye	Bağımsız Üye değil	24.04.2024	3 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	pladis CEO
Sridhar Ramamurthy	Üye	Bağımsız Üye değil	02.05.2024	3 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	pladis CFO
İbrahim Taşkın	Üye	Bağımsız Üye değil	14.06.2023	3 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mete Buyurgan	Üye, Genel Müdür	Bağımsız Üye değil	14.06.2023	3 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Fatma Pınar Ilgaz	Üye	Bağımsız Üye	14.06.2023	3 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, KYK Başkanı	Grup içi ve Grup Dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Füsun Kuran	Üye	Bağımsız Üye	14.06.2023	3 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, RESK Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi	Grup içi ve Grup Dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği

* KYK: Kurumsal Yönetim Komitesi

** RESK: Riskin Erken Saptanması Komitesi

*** Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Sayın Ahmed Salman Amin, kişisel nedenlerden ötürü 25.02.2025 tarihinde istifa etmiş olup, boşalan yönetim kurulu üyeliğine yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Sayın Özgür Köllükfakı'nın atanmasına karar verilmiştir.

Ahmet Bal-Yönetim Kurulu Başkanı (Bağımsız Üye)

1957 yılında Tokat'ta doğan Ahmet Bal, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümünü bitirerek Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girmiştir. 1991 yılında Baş Hesap Uzmanlığı ve Yeminli Mali Müşavirlik ünvanını alan Ahmet Bal, 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) almış; 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995-1998 yılları arasında, Anadolu Grubu Yurt Dışı Coca-Cola operasyonlarından sorumlu Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2012 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Grup Şirketlerinden Sorumlu Denetim Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Şirketlerinin Denetiminden Sorumlu Denetim Başkanlığı görevini yürüten Ahmet Bal, evli ve iki çocuk babasıdır.

Bağımsızlık Beyanı

Ülker Bisküvi Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- e) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- i) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine beyan ederim.

Saygılarımla

Ahmet Bal

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Ahmed Salman Amin-Yönetim Kurulu Üyesi

Syracuse Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitiminin ardından Northwestern Üniversitesi Kellogg İşletme Okulu'nda MBA eğitimini tamamlayan Amin, De Montfort Üniversitesi'nden Fahri Doktora derecesi almıştır. Salman Amin, kariyerinin başlarında Procter & Gamble şirketinde saç bakımı, kâğıt ürünleri ve gıda gibi çeşitli tüketici kategorilerinde marka yönetimi alanında çeşitli görevler üstlenerek birkaç ülkede çalışmıştır. PepsiCo'da 17 yıl boyunca içecek ve atıştırmalıklar alanında pazarlama, operasyonel ve iş geliştirme liderliği yapan Amin, bu süreçte beş yıl boyunca PepsiCo İngiltere ve İrlanda'nın Başkanı ve dört yıl boyunca Küresel Pazarlama Direktörü olarak görev yapmıştır. PepsiCo'nun ardından SC Johnson'da önce Kuzey Amerika Pazarları Başkanı olarak, sonra da dört yıl boyunca Global Ticari Bölüm Başkanı olarak görev yapmış ve ticari organizasyonun liderliğini üstlenmiştir. İş hayatı boyunca Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Suudi Arabistan, İsviçre ve İngiltere'de çeşitli görevler üstlenen Salman Amin, 2019 yılında pladis CEO'su olarak atanmış ve 2023 yılında Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Kellogg İşletme Okulu Küresel Danışma Kurulu'nun eski üyeleri arasında yer alan Amin, Grocery Manufacturers Association ve The Elizabeth Arden Company'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Şu anda ITV PLC'nin İngiltere'deki Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Ali Ülker-Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1969 yılında doğan Ali Ülker, İstanbul Erkek Lisesi'nde eğitim aldıktan sonra üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat ve İş İdaresi bölümünde tamamlamıştır. IMD, INSEAD, Wharton ve Harvard'da çeşitli eğitim programlarına katılmıştır. De Boccard & Yorke Danışmanlık Şirketi ile Şirket İçi Kaizen Çalışması'nda (1992) ve IESC Satış Sistemini Geliştirme ve Şirket İçi Organizasyon Projesi'nde (1997) yer almıştır. İş hayatına 1985 yılında Ülker Gıda A.Ş. Kalite Kontrol Departmanı'nda stajyer olarak başlayan Ali Ülker, 1986-1998 yılları arasında çikolata üretim tesislerinde ve Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Stajyer, Satış Yöneticisi, Satış Koordinatörü, Ürün Grup Koordinatörü ve Ürün Grup Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 1998 yılında Atlas Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdür olan, 2000 yılında Perakende Grup Başkan Yardımcılığı'na getirilen Ali Ülker, 2001 yılında ise Merkez Gıda Pazarlama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini de üstlenmiştir. 2002 yılında Gıda Grubu Başkan Yardımcılığı'na, 2005 yılında ise Ülker Grup Başkanlığı'na atanmıştır. 2011 yılından bu yana Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürüten Ali Ülker, 29 Ocak 2020'de Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Aynı zamanda 2023 yılı Aralık ayında kurulan Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş. şirketinin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Pazarlama ve satış alanlarında güçlü bir birikim ve tecrübeye sahip olan Ülker, inovasyon konusuna özel bir ilgi duymakta ve Grup içinde bu konuda çalışan ekipleri desteklemektedir. Ülker, gençlere danışmanlık yapmaktan keyif almaktadır. Açık hava ve doğada olmayı ve spor yapmayı seven Ali Ülker, İngilizce ve Almanca bilmektedir. Ali Ülker evli ve 3 çocuk babasıdır.

Sridhar Ramamurthy-Yönetim Kurulu Üyesi

Temmuz 2019'dan itibaren pladis'te CFO olarak görev yapan Sridhar Ramamurth, Mayıs 2024'te Ülker Bisküvi'nin Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Mevcut görevinden önce, Sridhar 30 yıl boyunca Unilever'de çalışmış ve son beş yılını Londra'da geçirmiştir. En son olarak Kurumsal Çözümlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ayrıca Baş Denetçi ve Grup Saymanı ve Vergi, Emeklilik ve Sigorta Bölümü Başkanı olarak da görev yapmıştır. İngiltere'ye taşınmadan önce, Sridhar Unilever Güney Asya'da Mali İşlerden Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Hindistan Unilever Limited, Hindistan'da Mali İşler Direktörü olarak beş yıl geçirmiştir. Hindistan'daki görevlerinden önce, Sridhar Singapur'da Asya, Afrika ve Orta & Doğu Avrupa bölgesi için Unilever'in Kontrolörü olarak altı yıl geçirmiştir. Unilever kariyerinin başlarında, Sridhar Hindistan'da Finans ve tedarik zinciri rollerinde çeşitli yönetim pozisyonlarında bulunmuştur. Sridhar kariyerine Hindistan'ın en büyük mühendislik şirketlerinden biri olan Larsen and Toubro'nun nakliye bölümünde Mali İşler Görevlisi olarak başlamıştır. Hindistan Yeminli Mali Müşavirler Enstitüsü'nün Altın madalyalı üyesi olan Sridhar Ramamurth, aynı zamanda Hindistan Maliyet Muhasebecileri Enstitüsü ve Hindistan Şirket Sekreterleri Enstitüsü Üyesi'dir. Mumbai Üniversitesi, Hindistan'dan Ticaret Lisans derecesi almıştır.

İbrahim Taşkın-Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında doğan İbrahim Taşkın, ilkokul eğitimini Trabzon ve Artvin'de, orta ve lise eğitimini ise İstanbul'da tamamladıktan sonra; 1986 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. İstanbul Barosu'na üye olan İbrahim Taşkın, kariyerine 1989 yılında serbest avukat olarak başlamış ve 2019 yılı itibarıyla "meslekte 30'uncu yılını tamamlayan hukukçular" arasına girmiştir. 1990 yılının başından itibaren akademik çalışmalarda bulunan Taşkın, Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesindeki Florya Polis Eğitim Merkezi'nde Anayasa Hukuku, Ceza Hukuku, Ceza Usul Hukuku, Disiplin Hukuku ve Polis Meslek Mevzuatı üzerine dört yıl boyunca dersler vermiştir. İş hayatında edindiği tecrübelerin yanı sıra, 1996-2004 yılları arasında siyasetin çeşitli kademelerinde üst düzey görevler de almıştır. Hukuk ve akademik kariyerine ek olarak sivil toplum kuruluşlarına da önem veren Taşkın, birçok STK'da Kurucu ve Yönetici olarak yer almıştır. Kurucu olduğu vakıflar ve dernekler arasında; "Sabri Ülker Gıda Araştırmaları Enstitüsü Vakfı", "Tüketici ve Çevre Eğitim Vakfı" ve "İlim Yayma Vakfı" ile birlikte "Ülker Mensupları Derneği" bulunmaktadır. Yıldız Holding Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra birçok grup şirketinde Yönetim Kurulu Üyeliği de bulunan İbrahim Taşkın, İstanbul Sanayi Odası Meclis Üyesi, TOBB delegesi ve MÜSİAD Üyesi'dir. 2004 yılından itibaren Yıldız Holding'de sırasıyla Hukuk Müşavirliği, Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü ve 2016 yılından itibaren de Global Hukuk İşleri Başkanlığı görevlerini yürüten Taşkın, bu görevinin yanı sıra global kurullar olan; Etik ve Onur Kurulu, Gıda Güvenliği Kurulu, Regülasyon ve Kurumsal İşlemler Başkanlıklarını da sürdürmektedir. Taşkın, aynı zamanda Yıldız Holding'in kamu kurumları, sivil toplum örgütleri ve üniversitelerle ilişkilerinin koordinasyonundan da sorumludur. İngilizce bilen Taşkın, evli ve 4 çocuk babasıdır.

Mete Buyurgan-Yönetim Kurulu Üyesi (Murahhas Üye)

Mete Buyurgan, Adana'da doğup büyümüştür. Lisans eğitimini Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamladıktan sonra, Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi üzerine yüksek lisans yapmıştır. Ardından, New York Üniversitesi'nde Satış Yönetimi Programı'nı tamamlayarak iş dünyasındaki yetkinliklerini daha da geliştirmiştir. Profesyonel kariyerine 1994 yılında Başer & Colgate Palmolive'de başlayan Buyurgan, 12 yıl boyunca pazarlama ve satış alanlarında çeşitli roller üstlenmiştir. İş süreçlerinin farklı alanlarında da deneyim kazanma hedefiyle 2005 yılında Hobi Kozmetik A.Ş.'ye Genel Müdür olarak katılmış ve şirketin yeniden yapılanma sürecine liderlik etmiştir. Oluşturduğu kilit ekiple yürüttüğü bu süreçte, şirketi dört yıl içinde dört kat büyütürken Avrupa'nın en büyük kişisel bakım fabrikalarından birinin kurulmasını sağlamıştır. Bu başarılı dönüşüm, şirketin Hindistan merkezli Dabur'a satışına zemin hazırlamıştır. Buyurgan, Dabur International bünyesinde yaklaşık dört buçuk yıl Bölge CEO'su olarak görev alarak Orta Asya, Kuzey Afrika, Orta Doğu'nun bir kısmı ile Türkiye ve İran bölgelerini yönetmiştir. 2013 yılında Yıldız Holding'e Gıda Grubu Başkan Yardımcısı olarak katılan Buyurgan, Holding bünyesinde çeşitli şirketlerin yönetimini üstlenmiştir. 2016 yılında pladis Türkiye Başkanı olarak atanmasının ardından, 2018'de sorumluluk alanını genişleterek pladis Türkiye, Orta Asya, Romanya ve Balkanlar Bölgesi Başkanı olmuştur. Şubat 2020'de ise Ülker CEO'su olarak atanarak şirketin stratejik büyüme yolculuğuna liderlik etmeye başlamıştır. Buyurgan, Ülker'in sakız ve şekerleme, unlu mamuller ve çikolata kategorilerindeki liderliğini pekiştirmek için güçlü bir vizyonla hareket etmektedir. Liderliği altında finansal yönetim, üretim, satış, pazarlama, insan kaynakları, tedarik zinciri, ihracat, sürdürülebilirlik ve marka algısı gibi pek çok alanda önemli çalışmalar yürütülmektedir. İş dünyasındaki geniş tecrübesi, stratejik yönetim anlayışı ve güçlü liderlik yetenekleriyle fark yaratan Buyurgan, evli ve iki çocuk babasıdır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Pınar Ilgaz-Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

1983 yılında İzmir Bornova Anadolu Lisesinden ve 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi, İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. Uzmanlık alanları; Entegre Düşünce Yaklaşımı, Sürdürülebilirlik, Yönetişim Yapıları, İnsan Kaynakları Yönetimi, Organizasyon yapısı ve işleyişi, Süreç Bazlı Yönetim, Kurumsallaşma'dır. 1989 yılında Emlak Bankası'nda Yönetici Adayı eğitim programını tamamladıktan sonra aynı bankada yatırım kredileri değerlendirme biriminde görev almıştır. Vakıf Finansal Kiralama A.Ş.'de üç yıl Finansman Müdür Yardımcılığı görevini yürüttükten sonra 1995 yılından bu yana ARGE bünyesinde çalışmaktadır. Halen ARGE Danışmanlık'ta Yönetici ortak olarak çeşitli projelerde görev almaktadır. ARGE Danışmanlık bünyesinde, Stratejik Değerlendirme ve Performans Artırma projeleri, Kurumsallaşma, Sürdürülebilirlik Stratejileri, Entegre Raporlama, Organizasyon ve İnsan Kaynakları projelerinde 100'ü aşkın kurum ile çok farklı sektörlerde ve farklı büyüklükteki şirketlerde yönetim danışmanlığı projesi gerçekleştirmiştir. Perakende sektöründe uluslararası mağazacılık alanında ve gıda sektöründe üretim ve uluslararası satış ve pazarlama alanında önde gelen şirketlerle yönetim, strateji, organizasyon, kurumsal performans yönetimi konularında danışmanlık hizmetleri vermektedir. Argüden Yönetişim Akademisi'nde – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği- Yönetim Kurulu Üyesi (OSGD), Günyüzü Derneği – Yönetim Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği- Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi, olarak görev yapmaktadır. "Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın" programına seçilmiş, Türkiye'de seçilen ilk Gruptaki 40 Kadın Yönetici ile birlikte, Yönetim Kurullarında Bağımsız Üye Olma Yönünde Hazırlıkların, Bilgilendirme ve Mentör Yönlendirmelerini İçeren Program Dâhilindeki Eğitimleri Tamamlamıştır. Kurumsal Yönetişim Modeli, Değişim Yönetimi, Gönüllü Kuruluşların Yönetimi, Sürdürülebilir Başarı Modeli kitaplarının yazarlarından.

Bağımsızlık Beyanı

Ülker Bisküvi Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine beyan ederim.

Saygılarımla

Pınar Ilgaz

Füsun Kuran-Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

İş hayatına Arthur Andersen'da denetimci olarak başlayan Füsun Kuran kariyerine devam ettiği Stefanel'de 2001 yılında Genel Müdür olmuştur. 2005'te Capital Dergisi "Başarıya Yürüyen En Genç Genel Müdür" ödülüne layık görülmüştür. 2013 yılında Brooks Brothers Genel Müdürü olan Füsun Kuran, 2019 Ocak ayına dek Brooks Brothers ve Edwards markalarının olduğu RMK Classic'de CEO olarak görevini yürütmüştür. 2010-2012 ve 2014-2016 yıllarında iki dönem Tescilli Markalar Derneği (TMD) Başkanlığı yapan Kuran, şu anda ise derneğin Başkan Yardımcısı olarak görev almakla birlikte Kasım 2018'den bu yana Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi'dir. İş dünyasının deneyimli ismi Füsun Kuran, hayati tehlikesi olan hastalıklarla mücadele eden çocuklara yönelik uluslararası bir oluşum olan Bir Dilek Tut Derneği (Make-A-Wish® Türkiye) CEO'su olarak 2019-2022 yıllarında görev alan Kuran, 2022 yılı itibarıyla İyi ki Vakfı kuruculuğu ve yönetim kurulu başkanlığında devam etmektedir. SMMM olan Kuran, Ülker Bisküvi ve Kereviş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Denetim ve Risk komitelerinde görev almaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

Ülker Bisküvi Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine beyan ederim.

Saygılarımla

Füsun Kuran

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu olağan koşullarda yılda en dört kere, Şirket faaliyetleri hakkında stratejik değerlendirmelerde bulunmak ve iki toplantı arasındaki döneme dair gelişmeleri değerlendirmek üzere toplanır. 2024 yılında Yönetim Kurulu 5 (beş) kez fiili toplantı gerçekleştirmiş ve gerçekleşen beş toplantıda ortalama katılım oranı %100 olmuştur. Söz konusu toplantıda alınan kararlar hariç diğer kararların tamamı elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bu toplantılarda Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. strateji ve faaliyetleri ile ilgili yeterli ve şeffaf bilgi alınarak stratejik değerlendirmelerde bulunulmasına imkân sağlanmış; ayrıca Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in performansı ve gelişmelerle ilgili düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Toplantı ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Yönetim Kurulu yılın tümünde 44 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır. Alınan kararların tamamına bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri katılmıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri varsa karar zaptına geçirilir ve bu durumda karşı oy kullanan üyelerin ayrıntılı gerekçeleri kamuya açıklanır. 2024 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamış ve denetçilere de iletilmemiştir. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur.

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu Şirket işlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Toplantı yeri Şirket merkezidir. Yönetim Kurulu toplantıları, karar alınmak şartı ile, Türkiye içinde veya dışında başka bir yerde de yapılabilir. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi; ilgili yasal mevzuatın Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin önem arz eden bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Finansman ve Mali İşler Genel Müdürlük Yardımcılığı'nda toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır. Yıl içindeki Yönetim Kurulu toplantılarına her bir üyenin en az katılımı gereken oran %50 olarak belirlenmiştir.

Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu'nun karar verebilmesi için üye tam sayısının çoğunluğunun (%50 ve üzeri) toplantıda hazır bulunması gerekmektedir. Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alınır. Toplantılar telekonferans, video konferans veya sesli/görüntülü başka iletişim araçları vasıtasıyla yapılabilecek ve karar buna ilişkin tutanağın imzasıyla oluşturulabilecektir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamının, kendilerine sunulan kararları imzalamak suretiyle, onayladığı durumlarda toplantı yapılmasına gerek kalmadan karar alınabilir. Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliği" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak elektronik toplantı sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda, Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden, hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını ilgili Bakanlık Tebliği hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu'nun elektronik ortamda yapıldığı hâllerde, Esas Sözleşme'de öngörülen toplantı karar nisaplarına ilişkin hükümler aynen uygulanır. 2024 yılında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Komitesi'nin toplantı tutanakları ve raporları Yönetim Kurulu tarafından takip edilmiştir. Yıl içinde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlem olmamıştır. Kamuya paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantı bitiminden sonra ivedilikle kamuya açıklanmaktadır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmakta, söz konusu özel durum açıklamaları Türkçe ve İngilizce olarak internet sitesine konulmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

4.5.1 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini öngörmektedir. Yönetim Kurulu tarafından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurulan Yönetim Kurulu komiteleri aktif olarak görev yapmaktadır. Komite üyelerinin başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır. Komiteler genellikle Yönetim Kurulu toplantılarından birkaç gün önce veya aynı gün toplanmaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esasları hazırlanmış ve ilgili birimlerce takip edilmesine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Komitelerin çalışma esasları Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Ücretlendirme ve Aday Gösterme komitelerinin görevleri de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları kapsamındaki görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komite çalışmaları esnasında gerektiğinde Şirket yöneticilerinden ve bağımsız denetçiden de görüş alınmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu komitelerinin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetim Komitesi

Şirket bünyesinde 22.05.2006 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuş olan Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 22 sayılı tebliği uyarınca, 05.08.2008 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yeniden düzenlenmiştir. Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in mali tabloları ve ilgili açıklamalarının nitelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki sözleşmenin onaylanması ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve Şirket'in iç denetiminin uygulanması ve etkinliği üzerindeki Yönetim Kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur. Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu tarafından bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur.

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanır. 2024 yılında Denetimden Sorumlu Komite dört defa toplanmış olup, Komite'nin görüşlerini ve yorumlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite'nin üyelerinin tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Bu komite iki üyeden oluşturulmuş, Başkanlığına Ahmet Bal ve üyeliğe Füsun Kuran getirilmiştir. Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak amacıyla kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite görev sorumluluk ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiye Şirket'in www.ulkeryatirimciiliskileri.com.tr adresindeki internet sitesinden ulaşmak mümkündür.

Başkan	Ahmet Bal	Yönetim Kurulu Başkanı (Bağımsız)
Üye	Füsun Kuran	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, Şirket'in uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Başkanlığına bağımsız yönetim kurulu üyesi F. Pınar Ilgaz ve üyeliklere yönetim kurulu bağımsız üyesi Ahmet Bal ile Yatırımcı İlişkileri Direktörü V. Beste Taşar getirilmiştir. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmakta olup, 2024 yılı içinde dört adet toplantı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu değerlendirmiş, ayrıca Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur. Buna ek olarak, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevleri de üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu çalışmalarının etkinliği ile bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi görev sorumluluk ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiye www.ulkeryatirimciliskileri.com.tr adresindeki internet sitesinden ulaşmak mümkündür.

Başkan	Pınar Ilgaz	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Üye	Ahmet Bal	Yönetim Kurulu Başkanı (Bağımsız)
Üye	Verda Beste Taşar	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Riskin Erken Saptanması Komitesi;

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum/ yasal ve diğer her türlü riskin sistematik bir şekilde erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin Şirket'in kurumsal risk alma sınırları/risk iştahı çerçevesinde etki ve olasılıklarının periyodik olarak değerlendirilmesi,
- Değerlendirmeleri tamamlanan risklerin önceliklendirilerek, etki ve/veya olasılıklarının azaltılmasına ilişkin ihtiyaç duyulan aksiyon planlarının oluşturulmasına

yönelik etkin bir kurumsal risk yönetimi sisteminin tesis edilerek, söz konusu risk yönetimi faaliyetlerinin etkinliğinin ve gelişiminin sağlanması amacıyla izlenmesi ve periyodik olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmasından sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, icrada görevli olmayan en az iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşur. İcra Başkanı/ Genel Müdür komitelerde görev alamaz. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları kullanılarak da yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Komite, gerçekleştirmiş olduğu toplantılar sonucunda kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunmakla yükümlüdür. 2024 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi altı defa toplanmış, komitenin görüşlerini ve yorumlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Başkan	Fusun Kuran	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Üye	Ahmet Bal	Yönetim Kurulu Başkanı (Bağımsız)

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan Ahmet Bal, Fusun Kuran ve Pınar Ilgaz Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantılarına tam katılım sağlamış olup, toplantı katılım oranı her bir bağımsız üye için ayrı ayrı %100 olarak gerçekleşmiştir.

5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

İç Kontrol

Ülker Bisküvi, faaliyetlerini etkin bir şekilde yönetmek, riskleri minimize etmek ve hedeflerine ulaşmak için iç kontrol sistemi oluşturmuştur. Bu sistem, Şirket'in varlık ve bilgi bütünlüğünü korumak, operasyonel etkinliği artırmak, yasal düzenlemelere uygunluğu sağlamak amaçları doğrultusunda tasarlanmıştır. İç kontrol sistemi, Holding bünyesinde kurulu olan İç Denetim Başkanlığı tarafından; operasyonel süreçler, mali raporlama, risk yönetimi ve uyumluluk gibi alanlarda düzenli olarak değerlendirilmektedir. İç Denetim Başkanlığı, iç kontrol sistemlerine ilişkin yaptığı analiz ve değerlendirmelere ek olarak Ülker Bisküvi üst yönetimine geliştirme önerileri de sunmaktadır. İç Denetim Başkanlığı, yapmış olduğu çalışmaların sonuçlarını yılda dört kere Ülker Bisküvi Denetim Komitesi ile paylaşmaktadır. Denetim Komitesi, Şirket Yönetim Kurulu'nun kendi üyeleri arasından seçtikleri en az iki bağımsız üyeye kurdukları bir yapıdır ve asli işlevi; muhasebe, denetim, iç kontrol sistemi ve mali raporlama uygulamaları ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'na gözetim görevinde yardımcı olmaktır. Denetim Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmaktadır.

Risk Yönetimi

Ülker Bisküvi, paydaşlarına sağladığı değeri ve risk güvencesini en üst düzeye çıkarmak, riskleri erken tespit edip ölçmek, sürekli ve etkin bir şekilde izlemek için kurumsal risk yönetimi ilkelerini benimsemiştir. Ülker Bisküvi kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile faaliyetlerine devam etmekte olup, özellikle son dönemde küresel düzeydeki gelişmelerin tetiklediği belirsizlikleri daha iyi yönetebilmek adına risk yönetimi faaliyetlerini bütünsel ve proaktif bir çerçevede sürdürmektedir.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, nicel ve nitel olarak belirlenen ölçüm kriterleri kullanılarak, Şirketin sürdürülebilir performansı için hayati önem taşıyan risk yönetimi stratejileri kapsamında, uluslararası standartlara uygun yazılı risk politikaları ve Şirket'in kurumsal risk alma iştahı doğrultusunda sistematik olarak izlenmekte ve ölçülmektedir. Bu süreçler hem şeffaflığı artırmakta hem de alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Şirket faaliyetleri kapsamında alınacak veya halihazırda alınmış olan kararları etkileyen ve şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye düşürecek her türlü riskin, risk sahipleri ile birlikte tespiti, gerekli önlem ve aksiyonların planlanarak uygulanması, risklerin bir yönetim sistemi dâhilinde koordineli bir şekilde yönetilmesinin sağlanması, gözden geçirilmesi ve Üst Yönetime raporlanması amacıyla Şirket genelinde ilgili kurumsal risk yönetimi çalışmalarının gerçekleştirilmesi, faaliyetlerini Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak yürüten Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerinde benimsenmiş olan Üçlü Savunma Hattı yaklaşımı çerçevesinde Üst düzey yöneticiler, kendi iş fonksiyonlarına veya organizasyonlarına ilişkin risklerin yönetiminden, söz konusu risklerin aksiyon planları çerçevesinde etki ve olasılıklarının azaltılması amacıyla gerekli aksiyonların alınması ve takibinden sorumludur. Şirket genelinde uygulanmakta olan kurumsal risk yönetimi sisteminin tesis edilmesi, gelişiminin sağlanması, etkin bir şekilde işleyişinin gözlemlenmesi ve takip edilerek Yönetim Kuruluna raporlanması faaliyetleri ise Ülker Bisküvi Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gerçekleştirilmektedir. (Detaylı kurumsal risk yönetimi faaliyetleri için bkz. "Kurumsal Risk Yönetimi" başlığı)

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket'in misyon ve vizyonu ile stratejik hedefleri, Şirketimiz ve Yıldız Holding'e bağlı tüm şirketler "Her insanın, hangi ülkede yaşarsa yaşasın, güzel bir çocukluk geçirme hakkına sahip olduğu inancı" ile kurulmuştur. Şirketimizin kamuya açıklanmış vizyonu ve misyonu www.ulker.com.tr ve <https://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com/> adreslerinde yer almaktadır.

5.6. Maddi Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, Genel Kurul tarafından Şirket'in mali durumuna göre her biri için ayrı ayrı tespit edilmektedir. Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir. Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu'na sağlanacak menfaatlere ilişkin Genel Kurulca kabul edilen ücretlendirme prensipleri <http://ulkerbiskuviyatirimciiliskileri.com/default.aspx> adresinde detaylı olarak yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

02.10.2020 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile; Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tabi ortaklıkların, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum raporlamalarında, “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” başlığına yer vermeleri ve yıllık faaliyet raporlarında ayrıca, Sürdürülebilirlik İlkeleri’nin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilmesi belirtilmiştir. Ülker Bisküvi, SPK “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” kapsamında yayınlanan ilkelere 2015 yılından bu yana kamuya açık olarak yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporları ve web sitesinde paylaştığı çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) politikaları aracılığıyla uyum göstermektedir. ÇSY alanındaki çalışmalarını her yıl geliştirerek devam ettirmektedir. İlkelerde belirtilen kriterlere ve performans verilerine ayrıntılı olarak haziran ayında yayınlanacak 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer verilecektir ve bu verilerin ileriki dönemde faaliyet raporlarında paylaşılması doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir. İlkeler arasında mevcut olmayan kriterler aşağıda paylaşılmış olup zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne tam uyum amaçlanmaktadır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Çevresel İlkeler

Karbon fiyatlandırma sistemi ve karbon kredisi bulunmamakta olup 2025 yılı için karbon kredisi alımı planlanmaktadır.

Elektrik, ısı, buhar ve soğutma üretim faaliyeti bulunmamakta olup yenilenebilir enerji santrali kurma çalışmaları devam etmektedir.

Sosyal İlkeler

Müşteri memnuniyeti politikası oluşturulmak üzere çalışılmaktadır.

İnsan hakları konusundaki gelişmeler ayrıntılı olarak paylaşılmamakta ancak önümüzdeki süreçte geliştirilmesi planları arasında yer almaktadır.

Ülker Sürdürülebilirlik Raporları <https://www.ulker.com.tr/tr/toplum-icin/surdurulebilirlik> adresinde yayınlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), SPK İlke Kararı'nda belirtilen formatta hazırlanarak, KAP-BİY uygulamasında "Özel Durum Açıklaması Gönderimi" menüsü altında yer alan "Sürdürülebilirlik Raporu" şablonu ile 09.10.2024 tarihinde duyurulmuştur. İlgili açıklamalara <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1346424> adresinden ulaşılabilir.

Kurumsal Risk Yönetimi

Kurumsal risk yönetimi çerçevesi doğrultusunda birbirleri ile olan etkileşimleri ve kök nedenleri dikkate alınarak bütünsel bir bakış açısı çerçevesinde belirlenerek yönetilen riskler, 4 ana grupta ele alınarak takip edilmektedir:

Stratejik Riskler: Şirketin hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek ölçüde paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarının geleceğe yönelik beklentiler çerçevesinde karşılanamaması veya gerek küresel gerek lokal düzeydeki önemli regülatif düzenlemeler sonrasındaki değişimlere yeterince uyum sağlanamaması sonucu karşılaşılabilecek risklerdir. Ürün talebine yönelik değişimler, rekabeti ve pazar payını etkileyebilecek piyasa düzenlemeleri, tüketici/paydaş eğilimi ve beklentileri ile iş modelini etkileyebilecek faktörler sonucu ortaya çıkabilecek riskler bu başlık altında değerlendirilmektedir. Periyodik olarak yenilenen paydaş analizleri ve farklı alanlarda yürütülen tüketici araştırmaları ile tüketici alışkanlıkları ve beklentilerindeki değişimler takip edilerek, dengeli beslenme ve iyi yaşam trendlerini merkezine alan inovatif ürünler ile ürün çeşitliliği sağlanmaya çalışılmaktadır. İnovasyon kültürünün kurum içerisinde gelişimini artıracak eğitimler, çalışmalar, çeşitli üniversiteler ve araştırma enstitüleri ile yapılan iş birlikleri çerçevesinde Ar-Ge faaliyetleri yürütülmektedir. Faaliyet coğrafyamız veya faaliyet göstermiş olduğumuz sektöre ilişkin önemli/kısıtlayıcı regülatif düzenlemeler yakından takip edilmekte olup, söz konusu değişikliklerin Şirketimiz üzerindeki olası etkileri analiz edilerek proaktif bir şekilde aksiyon planlamaları hayata geçirilmekte ve böylelikle stratejik risklerimizin yönetimi daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Finansal Riskler: Finansal piyasalardaki döviz kuru, enflasyon, emtia fiyatları, faiz oranı vb. önemli göstergelerdeki dalgalanmalardan kaynaklanabilecek likidite riskleri ile 3. tarafların mali durumundaki bozulma vb. sonucu Şirketimize yönelik mali yükümlülüklerin kısmen veya tamamen yerine getirilememesinden kaynaklanabilecek risklerdir. Kur riski, likidite riski ve faiz oranı riski Şirketin öne çıkan finansal riskleridir. Şirket bünyesindeki ilgili finans ekipleri, makro ve mikro düzeydeki birçok finansal veri ve göstergeyi yakından takip ederek, söz konusu finansal riskleri Şirketin risk iştahı sınırları dahilinde kalmasını sağlayacak şekilde gerekli önlemleri almaktadır.

Kur Riski: Şirket, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk lirasına çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmakta olup, Şirket bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle (doğal hedge) kontrol etmektedir. Doğal hedge yöntemine ilave olarak ihtiyaç halinde çeşitli finansal türev enstrümanları kullanılarak döviz kuru riskinin daha etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Likidite Riski: Etkin likidite yönetimi çerçevesinde, nakit ihtiyacını karşılayabilmek adına yeterli sayıda ve kalitede olacak şekilde fonlama kaynakları artırılmaya ve söz konusu kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Nakit giriş ve çıkışları vadeleri uyumlu olacak şekilde takip edilmekte, etkin stok yönetimi ve yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir finansal enstrümanlar sağlanmaya çalışılarak likidite riski yönetilmektedir.

Faiz Oranı Riski: Şirket'in sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, faiz oranı takas sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve risk iştahı ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulması ve gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında Şirket'in risk iştahı doğrultusunda kontrol edilebilir düzeyde tutulması amaçlanmaktadır.

Operasyonel Riskler: Süreçlerin yeterince verimli olarak kurgulanamaması, altyapı veya teknolojik sorunlar, insan kaynaklı hatalar vb. nedeniyle süreçlerin etkin bir şekilde yürütülememesi veya başarısız iş süreçleri kaynaklı maruz kalınabilecek risklerdir. Bilgi güvenliği, teknolojik altyapı, iş sürekliliği, kalite, insan kaynakları, tedarik/lojistik, satın alma vb. süreçlerde ortaya çıkabilecek verimsizlikler ve/veya aksaklıklar başlıca operasyonel risklerdir. Bilgi güvenliği sistemlerinin zarar görmesinin önlenmesi, siber saldırılardan korunmak, veri bütünlüğü ve güvenliğinin sağlanarak veri sızıntısının önüne geçilmesi ve böylelikle iş sürekliliğinin sağlanması adına çeşitli önleyici kontroller iş süreçlerine dahil edilmektedir. Bilgi güvenliğine yönelik periyodik olarak iç ve dış denetimler ile sızma testleri gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanlarımıza zorunlu bilgi güvenliği eğitimleri verilerek konuya ilişkin mevcut farkındalık seviyesinin artırılması amaçlanmaktadır. Üretim tesislerimizde uluslararası kalite ve gıda güvenliği standartlarına uyumun takibi için periyodik iç ve dış denetimler gerçekleştirilirken, tedarikçilerimize yönelik ise çevresel, sosyal ve etik performans değerlendirmelerine yönelik periyodik risk analiz çalışmaları yürütülmektedir. Çalışanların yetkinlerinin belirlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla yetenek yönetim süreci hayata geçirilmiş olup, bu çerçevede çalışanların bireysel gelişimlerine yönelik aksiyonlar alınarak kariyer planlamaları yapılmaktadır. Yaşam boyu öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla online eğitimler, uzmanlık programları, yöneticilik eğitimleri, kişisel ve mesleki gelişim programları çalışanlarımıza sunulurken çalışanlarımızın yetkinlikleri artırılmaktadır. Böylelikle, bahsi geçen söz konusu uygulamalar ile öne çıkan operasyonel risklerimizin daha etkin bir şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Uyum Riskleri: Şirketin, faaliyet gösterdiği coğrafya ve sektör özelinde tabi olduğu dış mevzuat gereklilikleri ile etik başta olmak üzere iç mevzuat, usul ve esaslara uyum konusunda karşılaşılabileceği zorluklar sonucu maruz kalabileceği risklerdir. Olası uyum risklerinin önüne geçmek ve daha etkin yönetmek adına rekabet, kişisel verilerin korunması, vergi, insan hakları konuları başta olmak üzere tabi olunan yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası mevzuat yakından takip edilmektedir. En temel değerlerimiz arasında yer alan etik ilkelerin tüm iş yapış şeklimizde ve değer zincirimizde benimsenmesi amacıyla oluşturulmuş olan politikalarımız ve etik bildirim hattımız mevcut olup, söz konusu etik ilkelere ilişkin mevcut farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilerek uyum risklerinin daha etkin bir şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Risk farkındalığı ve risk kültürü bilincini artırarak, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin daha etkin bir şekilde yürütülmesi doğrultusunda, şirket genelindeki tüm çalışanlara kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmektedir. Özellikle küresel düzeyde ve ülkemiz özelinde başta ekonomik ve jeopolitik gelişmeler olmak üzere öne çıkan gelişmeler ve risklere ilişkin olarak öngörü sağlama amacıyla periyodik olarak risk yönetimi bültenleri hazırlanarak, Üst düzey yöneticilerimiz ile paylaşılmaktadır.

Şirket stratejilerimizin gerçekleşmesine engel teşkil edebilecek temel risk öngörülerini periyodik olarak değerlendirilmekte ve söz konusu öngörülerin özellikle muhtemel finansal etkileri, belirlenmiş olan değişkenler dikkate alınarak senaryo analizleri çerçevesinde izlenmektedir. Söz konusu öngörüler doğrultusunda risk envanterinde yer alan riskler, etki ve olasılık açısından da periyodik olarak değerlendirilerek, söz konusu risklerdeki değişimler ve bu değişimlerin nedenleri Üst Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, risk envanterinde yer almayan ve öne çıkan riskler var ise söz konusu riskler de risk envanterine dahil edilerek, envanter güncellenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi

Periyodik risk değerlendirmeleri sonucunda önceliklendirilen riskler, kök neden analizleri çerçevesinde risk yönetimi yazılımı ile detaylı olarak analiz edilmekte ve bu doğrultuda söz konusu risklerin etki ve/veya olasılıklarını azaltmaya yönelik aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Şirket genelinde risk kültürü ve farkındalığını artırmayı merkezine alan Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı ile;

- Şirket stratejilerimizi olumsuz olarak etkileyebilecek belirsizlikler ve potansiyel olayların Şirket'in risk alma iştahı ve stratejilerine uygun olarak,
- Öngörülen gelişmeler ve verilere dayalı olarak proaktif ve sistematik bir şekilde,
- Tüm risklerin birbirleri ile olan etkileşimleri ve kök nedenleri dikkate alınarak bütünlük bir bakış açısı çerçevesinde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Ekonomik ve jeopolitik gelişmelerin baş döndürücü bir hızla yaşandığı günümüz ekosisteminde söz konusu değişimlere hızlı bir şekilde ayak uydurabilmek ve bu değişimler ile birlikte gelişen yeni riskleri proaktif bir şekilde takip ederek etkin bir şekilde yönetmek, Şirket stratejilerine ulaşılması konusundaki kritik başarı faktörlerinden biri haline gelmiştir.

Özellikle son yıllarda devletler arasında yaşanan sıcak çatışmalar ile çeşitli bölgesel ekonomik ve siyasi birlikler arasında şiddetlenen politik gerilimler, küresel düzeyde jeopolitik riskleri artırmıştır. Jeopolitik gerilimler özelinde başlayan söz konusu risklerin, başta enflasyon olmak üzere enerji ve emtia fiyatlarının küresel düzeyde dalgalanmasına neden olan önemli jeo-ekonomik sonuçları söz konusu olmuştur. Ülker Bisküvi, jeopolitik gelişmelerin tetiklemiş olduğu ve son dönemde daha da fazla önem kazanan kur, likidite ve faiz oranı başta olmak üzere jeo-ekonomik riskleri, finansal riskler başlığı altında belirtilen bütünsel risk yönetimi yaklaşımı çerçevesinde etkin bir şekilde yönetmekte olup, gerekli aksiyon planları ve risk azaltım stratejilerini hayata geçirmeye devam etmektedir. Diğer taraftan, özellikle son dönemde iklim değişikliği ve iklim krizi ise diğer tüm sektörleri olduğu gibi gıda sektörünü de doğrudan etkileyerek faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği açısından önemini artıran bir risk faktörü olarak değerlendirilmeye başlanmıştır. İsrafsız şirket modelini merkezine alan Ülker Bisküvi, sürdürülebilirlik alanında da öncü olabilmek ve uzun vadeli değer üretebilmek çerçevesinde çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik faktörlerden kaynaklanabilecek sürdürülebilirlik risklerinin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için gerekli strateji, politika ve hedefleri hayata geçirmektedir. Bu doğrultuda, 2014 yılında hız vermiş olduğumuz ve başarılı bir şekilde yürütmeye devam ettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, sektörel ve küresel trendler ile regülasyonlar, konuya ilişkin yenilikçi yaklaşımlar ve bu gelişmelerin iş süreçlerimizdeki potansiyel etkilerini farkı senaryolar çerçevesinde değerlendirilerek olası riskleri önlemeye yönelik çalışmalara devam edilmektedir. İklimle bağlantılı fiziksel risklerin ve geçiş risklerinin Şirketimiz faaliyetleri üzerinde yaratması muhtemel etkileri belirlenerek, söz konusu riskleri etkin bir şekilde yönetebilmek adına detaylı risk analiz çalışmaları (su stresi vb.) gerçekleştirilmektedir. Böylelikle, olası riskleri önleme/azaltma ve konuya ilişkin fırsatları değerlendirme çalışmalarımızı daha çevik ve dayanıklı bir yönetim sistemi kurgulamak amacıyla stratejik karar alma süreçlerimize dahil ederek önceliklendirmekteyiz.

Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Hususlar

- 2024 yılı içinde Şirket özel denetim geçirmemiş, kamu denetimiyle alakalı olarak Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı ve Rekabet Kurumu denetimleri yapılmıştır. Mevcut durumda, denetim sonuçlarıyla ilgili olarak herhangi bir rapor Şirket'e ulaşmamıştır.
- 2024 yılı içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım yoktur.
- Şirket 2024 yılında belirlemiş olduğu hedeflere büyük ölçüde ulaşmıştır. 2023 yılında alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 2024 yılında Şirket'in yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.
- 2024 yılı içerisinde Şirket'i zarara uğratacak şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem yoktur.
- 2024 yılı içerisinde işletme aleyhine açılan ve işletmenin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.
- Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbir olmamıştır.

Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

FINANSAL TABLOLARIN VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10/03/2025

KARAR SAYISI: 2025/6

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ" NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ BEYANIMIZDIR

Şirketimizin 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") ve SPK'nın 10.1.2019 tarih 2/49 sayılı kararı uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS"), ve SPK tarafından belirlenen Formatlara uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal tablolar, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun SPK mevzuatı düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablolar ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin finansal durumunu karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüst bir biçimde yansıttığını,

Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz,

Serkan Aslıyüce

Mali İşler Lideri

Ahmet Bal

Denetim Komitesi Başkanı

Füsun Kuran

Denetim Komitesi Üyesi

Bağılı Şirket Raporu Sonucu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 33 no.lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2024–31 Aralık 2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Yüksel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ömer Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<i>Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değer hesaplamaları</i> Dipnot 5'de detayları görülebileceği üzere, 31 Aralık 2024 itibarıyla, Grup'un konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilen 4.646.288 bin TL tutarında, aktif piyasalarda kote olmayan finansal yatırımları G-New Inc ve Godiva Belgium BVBA şirketlerindeki paylarından oluşmaktadır. Bu finansal yatırımların gerçeğe uygun değeri indirgenmiş nakit akımları kullanılarak, gelir yaklaşımı ile hesaplanmıştır. Gerçeğe uygun değer hesaplamasının piyasada kolaylıkla gözlenemeyen verileri içermesi, hesaplamanın nihai büyüme oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti tahminlerine, gelecek 10 yıllık projeksiyonların başarılmasına bağlı olması nedenleri ve ilgili finansal varlıkların konsolide finansal tablolar için önemli olması sebebi ile, tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Uygulanan denetim prosedürleri bunlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıdakileri içermektedir: - Grup'un finansal varlıklarının gerçeğe uygun değer tespiti ile ilgili süreçleri analiz edilmiş ve bu süreçlere ilişkin kontrollerin tasarımı ve uygulanması değerlendirilmiştir. - Yönetim tarafından atanan değerleme uzmanlarının yetkinlikleri ve tarafsızlıkları değerlendirilmiştir. - Grup'un finansal yatırımlarının gerçeğe uygun değerlerine esas teşkil eden, değerleme yöntemleri, büyüme oranları, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranları ve ekonomik ve finansal veriler gibi önemli tahmin ve varsayımların uygunluğu tarafımızca değerlendirilmiştir. - Değerleme sırasında kullanılan tahmin ve varsayımların piyasa verileri ile uygunluğunun kontrolü için şirket içi değerlendirme uzmanlarımızın çalışmalara dâhil edilmesi sağlanmıştır. - Nakit akış tahminlerinin, geçmiş yıl finansal performans sonuçları ile karşılaştırarak değerlendirilmesi ve tahminlerin geriye dönük doğruluğunu değerlendirmek için yıl içinde gerçekleşen sonuçlarla ilk tahminlerin karşılaştırılması yapılmıştır. - Yönetimin yaptığı değerlendirme sonucun temel varsayımlarda oluşabilecek değişikliklere duyarlılığı analiz edilmiştir. Konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 10 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ömer Yüksel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ömer Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

İÇİNDEKİLER**SAYFA NO**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	112-113
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	114
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	115
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	116
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	117-118
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	119-175
NOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU..... 119-120
NOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR 120-136
NOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA..... 137
NOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ 138
NOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR..... 138
NOT 6	FİNANSAL BORÇLAR..... 139-141
NOT 7	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR..... 141
NOT 8	DİĞER ALACAK VE BORÇLAR..... 142
NOT 9	TÜREV ARAÇLAR 142
NOT 10	STOKLAR..... 143
NOT 11	MADDİ DURAN VARLIKLAR 144-146
NOT 12	ŞEREFİYE..... 146
NOT 13	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR..... 147-148
NOT 14	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI..... 148
NOT 15	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER..... 148-149
NOT 16	TAAHHÜTLER VE ZORUNLULUKLAR..... 150
NOT 17	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR..... 150-151
NOT 18	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER..... 151
NOT 19	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR 151
NOT 20	DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER 152
NOT 21	ERTELENMİŞ GELİRLER..... 152
NOT 22	ÖZKAYNAKLAR 152-154
NOT 23	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ 155
NOT 24	ARAŞTIRMA GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ... 155
NOT 25	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER..... 156
NOT 26	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER 156
NOT 27	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER..... 157
NOT 28	FİNANSMAN GELİRLERİ..... 157
NOT 29	FİNANSMAN GİDERLERİ..... 157
NOT 30	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)..... 158
NOT 31	VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ..... 158-161
NOT 32	PAY BAŞINA KAZANÇ 162
NOT 33	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI..... 162-164
NOT 34	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ 165-173
NOT 35	FİNANSAL ARAÇLAR..... 174
NOT 36	BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞLARINDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER.. 175
NOT 37	RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR 175

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 31 ARALIK 2023 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar		65.110.361	53.401.735
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	26.308.144	16.830.554
Finansal Yatırımlar	5	5.443	6.107
Ticari Alacaklar			
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,33	14.521.162	9.721.304
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	7.378.523	7.700.609
Diğer Alacaklar			
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,33	1.988.430	2.880.830
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	665.562	243.771
Türev Araçlar	9	435.622	855.776
Stoklar	10	11.830.655	12.115.210
Peşin Ödenmiş Giderler			
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	18	1.048.008	1.079.816
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		124.606	219.320
Diğer Dönen Varlıklar	20	804.206	1.748.438
Duran Varlıklar		32.327.076	35.520.636
Finansal Yatırımlar	5	4.906.454	5.789.065
Maddi Duran Varlıklar	11	23.257.108	23.496.675
Maddi Olmayan Duran Varlıklar			
- Şerefîye	12	2.205.944	2.697.488
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	1.696.386	2.049.530
Peşin Ödenmiş Giderler	18	107.126	319.761
Ertelenmiş Vergi Varlığı	31	154.058	1.168.117
TOPLAM VARLIKLAR		97.437.437	88.922.371

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 31 ARALIK 2023 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		28.444.403	22.302.898
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	4.204.001	1.646.185
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	11.070.420	6.237.833
Ticari Borçlar			
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,33	3.111.205	3.306.457
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	7.157.284	7.716.946
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	19	523.810	411.390
Diğer Borçlar			
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	8.810	7.693
Ertelenmiş Gelirler	21	100.950	116.766
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	31	266.268	725.141
Kısa Vadeli Karşılıklar			
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	17	858.991	753.205
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	15	593.595	777.587
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	20	549.069	603.695
Uzun Vadeli Yükümlülükler		35.516.935	38.029.627
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	32.734.945	36.242.814
Uzun Vadeli Karşılıklar			
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	17	1.677.003	1.490.659
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	31	1.104.987	296.154
ÖZKAYNAKLAR	22	33.476.099	28.589.846
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		31.282.767	25.946.933
Ödenmiş Sermaye		369.276	369.276
Sermaye Düzeltmesi Farkları		8.810.815	8.810.815
Hisse Senedi İhraç Primi		4.815.119	4.815.119
Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi		(4.347.660)	(23.768.300)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)		(1.177.773)	(836.623)
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları		3.419.109	2.932.277
- Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan			
Kaynaklanan Kazançlar		2.470.302	2.920.375
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(1.762.058)	(505)
- Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)		(1.240.055)	(1.241.315)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		2.206.096	2.206.096
Geçmiş Yıllar Karları		10.319.078	24.861.335
Net Dönem Karı		7.400.518	4.878.383
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		2.193.332	2.642.913
TOPLAM KAYNAKLAR		97.437.437	88.922.371

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
Hasılat	23	84.097.908	80.615.534
Satışların Maliyeti (-)	23	(59.031.548)	(57.260.016)
BRÜT KAR		25.066.360	23.355.518
Genel Yönetim Giderleri (-)	24,25	(2.275.527)	(2.004.377)
Pazarlama Giderleri (-)	24,25	(8.600.376)	(7.411.104)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	24,25	(415.128)	(344.639)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	26	2.078.007	3.964.120
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	26	(1.575.129)	(1.688.082)
ESAS FAALİYET KARI		14.278.207	15.871.436
Yatırım Faaliyetlerden Gelirler	27	6.108.366	11.006.892
Yatırım Faaliyetlerden Giderler (-)	27	(263.150)	(604.641)
FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		20.123.423	26.273.687
Finansman Gelirleri	28	260.297	459.638
Finansman Giderleri (-)	29	(13.130.716)	(26.297.323)
Net Parasal Pozisyon Kazançları	30	3.712.173	6.461.171
FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		10.965.177	6.897.173
Vergi Gideri		(2.949.071)	(800.398)
Dönem Vergi Gideri	31	(628.228)	(1.872.594)
Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	31	(2.320.843)	1.072.196
DÖNEM KARI		8.016.106	6.096.775
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		615.588	1.218.392
Ana Ortaklık Payları		7.400.518	4.878.383
Pay Başına Kazanç	32	20,04	13,21

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
DÖNEM KARI	8.016.106	6.096.775
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(300.602)	154.973
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	(460.932)	(306.652)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	201.441	2.747.863
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan (Kayıplar)	(897.948)	(411.900)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları Vergi Etkisi	109.546	74.553
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları Vergi Etkisi	299.416	(2.465.845)
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan (Kayıplar) Vergi Etkisi	447.875	516.954
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	(2.464.480)	41.242
Yabancı Para Çevrim Farkları	(2.465.741)	1.368.680
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları)	1.681	(1.762.741)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları) Vergi Etkisi	(420)	435.303
DİĞER KAPSAMLI GİDER/GELİR	(2.765.082)	196.215
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	5.251.024	6.292.990
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(84.810)	1.047.247
Ana Ortaklık Payları	5.335.834	5.245.743

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler										Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler										Birikmiş Karlar			
Ortak Kontrolde Tabi İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi										Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme										Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar			
Ödenmiş Sermaye	Sermaye Farkları	Sancı Düzeltmesi	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İçeren Birleşmelerin Etkisi	Ortak Kontrolde Tabi İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	Yabancı Para Çevrim Farkları	Para Kazançları/ (Kayıpları)	Riskinden Korunma (Kazancı/ Kayıpları)	Nakit Akış Riskinden Korunma (Kazancı/ Kayıpları)	Tanımlanmış Yeniden Değerleme	Planları	Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Karı	Geçmiş Yıllar Karları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar							
342.000	8.792.735	-	-	(22.046.839)	(1.537.505)	86.124	2.599.826	(551.291)	2.799.779	2.031.066	1.421.833	23.439.502	17.377.230	5.208.111	22.585.341	-							
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.421.833)	1.421.833	-	-	-	-							
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	1.537.000	(1.327.439)	(225.765)	101.548	-	-	5.245.743	1.047.247	6.292.990	-	-							
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi (*)	27.276	18.080	4.815.119	(1.721.461)	-	-	50.435	(59.567)	19.048	175.030	-	-	3.323.960	(3.323.960)	-	-							
Ödenen Kar Payları (**)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(288.485)	(288.485)	-	-							
31 Aralık 2023 itibarıyla	369.276	8.810.815	4.815.119	(23.768.300)	(505)	(1.241.315)	2.932.277	(836.623)	2.920.375	2.206.096	4.878.383	24.861.335	25.946.933	2.642.913	28.589.846	-							
1 Ocak 2024 itibarıyla	369.276	8.810.815	4.815.119	(23.768.300)	(505)	(1.241.315)	2.932.277	(836.623)	2.920.375	2.206.096	4.878.383	24.861.335	25.946.933	2.642.913	28.589.846	-							
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4.878.383)	4.878.383	-	-	-	-							
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	(1.761.553)	1.260	486.832	(341.150)	(450.073)	-	7.400.518	5.335.834	(84.810)	5.251.024	-							
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi (**)	-	-	-	19.420.640	-	-	-	-	-	-	-	(19.420.640)	-	-	-	-							
Ödenen Kar Payları (**)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(364.771)	(364.771)							
31 Aralık 2024 itibarıyla	369.276	8.810.815	4.815.119	(4.347.660)	(1.762.058)	(1.240.055)	3.419.109	(1.177.773)	2.470.302	2.206.096	7.400.518	10.319.078	31.282.767	2.193.332	33.476.099	-							

(*) Şirket, 31 Ağustos 2023 tarihinde %91,7'lik paya sahip olduğu Ülker Çikolata Sanayi A.Ş. ve %73,9'lık paya sahip olduğu Biskot Bisküvi Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketleri ile birleşmiştir. Bu birleşme işlemine ilişkin etkiler, özkaynak hareket tablosunun "Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" satırında gösterilmiştir.

(**) Grup'un bağlı ortaklıklarından pladis Arabia Food Manufacturing Company alınan Yönetim Kurulu Kararı ile 25 Nisan 2024 tarihinde 759.509 bin TL temettü ödemiştir. İlgili tutarı 364.771 bin TL tutarındaki kısmı kontrol gici olmayan paylar altında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2023: 641.077 bin TL, kontrol gici olmayan paylar: 288.485 bin TL).

(***) KGG tarafından yayımlanan ilke kararı uyarınca tüzel kişiliği sona eren şirketlerin birleşme etkileri, geçmiş yıl kar/zararları altında muhasebeleştirilmiştir.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
	Dipnot Referansı		
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Dönem karı		8.016.106	6.096.775
Dönem Net Karı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfâ Gideri ile İlgili Düzeltmeler			
Maddi duran varlıkların amortismanı	11	1.808.041	1.695.678
Maddi olmayan duran varlıkların itfâ payları	13	12.585	13.923
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler			
Alacaklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	7	26.156	23.812
Finansal yatırım değer (artışı)	27	(1.011)	(8.091)
Stok değer düşüklüğü karşılığı	10	31.716	64.044
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler			
Kıdem tazminatı karşılığı	17	405.365	399.360
Kullanılmamış izin tahakkuku	17	262.862	221.441
Performans prim tahakkuku	17	604.219	611.046
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	15	22.911	914
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler (net)		(200.073)	(50.488)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler			
Faiz (gelirleri)	27	(2.650.994)	(1.746.595)
Faiz giderleri	29	4.764.151	5.732.487
Vergi Gideri ile İlgili Düzeltmeler	31	2.949.071	800.398
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler			
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	27	(3.764)	(6.455)
Yatırım ya da Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışlarına Neden Olan Diğer Kalemlere İlişkin Düzeltmeler			
Finansal borçlar kur değişimi (net)	28,29	7.476.074	19.689.525
Yatırım faaliyetlerinden kur farkı (net)	27	(3.152.102)	(8.605.694)
Komisyon giderleri ve finansman gelirleri (net)		630.194	415.672
Kar/(Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler			
Kira gelirleri	27	(37.345)	(35.416)
Parasal (kazanç) ile ilgili düzeltmeler		(2.737.403)	(5.552.387)
Varlık ve yükümlülüklerdeki değişimler öncesi net nakit		18.226.759	19.759.949

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 ve 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak- 31Aralık 2023
	Dipnot Referansı		
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Ticari alacaklardaki artış		(2.071.059)	(2.241.134)
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış		(7.787.967)	(3.800.978)
Stoklardaki artış		(3.272.734)	(3.623.832)
Diğer alacaklar ve diğer varlıklardaki artış		(505.234)	(966.880)
Ticari borçlardaki artış		1.587.823	2.266.179
İlişkili taraflara borçlardaki artış		821.078	1.747.950
Diğer borçlar ve yükümlülüklerdeki artış		586.911	437.468
Faaliyetlerden elde edilen nakit		7.585.577	13.578.722
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler			
Ödenen kıdem tazminatı	17	(272.349)	(503.329)
Ödenen yıllık izin	17	(171.552)	(153.964)
Ödenen performans primleri	17	(361.235)	(350.263)
Vergi Ödemeleri		(992.386)	(1.957.819)
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit		5.788.055	10.613.347
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışlarından kaynaklanan nakit girişleri		11.512	130.556
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(2.552.177)	(1.729.827)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13	(8.647)	(5.080)
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklardaki değişim		6.898	(1.155.785)
Alınan faiz		2.650.994	1.746.595
Verilen diğer nakit avans ve borçlar		212.636	(134.562)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri		-	506.228
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit (çıkışları)		(15.337)	(12.734)
Kıralamadan elde edilen nakit		37.345	35.416
Yatırım faaliyetlerinde elde/(kullanılan) edilen nakit		343.224	(619.193)
FİNANSAL FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
Kredilerden nakit girişleri		27.721.943	1.687.145
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(16.717.555)	(11.647.652)
Türev araçlardan nakit girişleri		-	1.004.264
Ödenen faiz		(4.132.167)	(5.299.662)
Ödenen temettü		(364.771)	(288.485)
Ödenen komisyon		(630.194)	(415.672)
Finansal faaliyetlerden elde edilen/(kullanılan) nakit		5.877.256	(14.960.062)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(5.173.332)	(8.654.969)
KUR FARKI DEĞİŞİMİNİN NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		2.642.387	8.434.448
NAKİT VE NAKİT BENZERİ KALEMLERDEKİ NET DEĞİŞİM		9.477.590	(5.186.429)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERİ KALEMLER	4	16.830.554	22.016.983
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERİ KALEMLER	4	26.308.144	16.830.554

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal bilgilerin tamamlayıcı bir parçasıdır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır), ana ortaklık Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. ve mevcut oy hakları sebebiyle kontrolüne sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında on dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır (2023: On üç).

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. 1944 yılında kurulmuştur. Şirketin ana faaliyet konusu özellikle bisküvi, çikolata, çikolata kaplamalı bisküvi, gofret ve kek imalatıdır.

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş., 30 Ekim 1996 tarihinden beri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") (Eski Adı: İstanbul Menkul Kıymetler Borsası ("İMKB")) işlem görmekte olan Anadolu Gıda Sanayi A.Ş. ile 31 Aralık 2003 tarihi itibarıyla kendi ismi altında birleşerek halka açılmıştır.

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'nin merkezi Kısıklı Mah. Ferah Cad. No:1 Büyük Çamlıca Üsküdar İstanbul'dadır.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam çalışan sayısı 10.254 olup, bu sayı içerisinde 2.556 taşeron çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 9.794, taşeron çalışan sayısı: 2.172).

Grup'un ana ortağı ve aynı zamanda kontrolü elinde tutan taraf pladis Foods Limited'tir. Grup'un nihai ortağı ise Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş.'dir. Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş., pladis Foods Limited'in nihai ana ortağıdır. Yıldız Uluslararası Gıda Yatırımları A.Ş., Ülker Ailesi tarafından yönetilmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla %5'ten fazla paya sahip ortaklarının ünvanları ve ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

Ortaklığın Ünvanı	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı
pladis Foods Limited	174.420	%47,23	174.420	%47,23
Diğer	194.856	%52,77	194.856	%52,77
	369.276	%100	369.276	%100

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla tam konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ile Şirket'in doğrudan ve etkin sahiplik oranları aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı Ortaklıklar	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023		Faaliyet Konusu
	Doğrudan Sahiplik Oranı	Etkin Sahiplik Oranı	Doğrudan Sahiplik Oranı	Etkin Sahiplik Oranı	
Atlas Gıda Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Ticaret
Reform Gıda Paz. San. ve Tic. A.Ş.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Ticaret
UI Egypt B.V.	%51,00	%51,00	%51,00	%51,00	Yatırım
pladis Egypt for Food Industries S.A.E. (*)	-	%51,40	-	%51,40	İmalat-Satış
Sabourne Investments Ltd.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Yatırım
pladis Arabia Food Manufacturing Company (*)	-	%55,00	-	%55,00	İmalat-Satış
pladis Kazakhstan (*)	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	İmalat-Satış
Ulker Star LLC	-	%99,00	-	%99,00	Satış
UI Mena B.V.	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	Yatırım
pladis Gulf FZE	-	%100,00	-	%100,00	Satış
pladis Egypt for Trading and Marketing S.A.E. (*)	-	%99,80	-	%99,80	Satış
pladis Arabia International Manufacturing Company (*)	%100,00	%100,00	%100,00	%100,00	İmalat-Satış
Önem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	-	-	%100,00	%100,00	İmalat-Satış
Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş. (***)	%100,00	%100,00	-	-	Ticaret-Danışmanlık
F.E. pladis Confectionery LLC (****)	%100,00	%100,00	-	-	Satış

(*) 30 Nisan 2024 tarihinde Hamle Company Ltd LLP, yasal kuruluş adını pladis Kazakhstan olarak, 22 Eylül 2024 tarihinde International Biscuits Company, yasal kuruluş adını pladis Arabia International Manufacturing Company olarak, 18 Eylül 2024 tarihinde Food Manufacturers Company, yasal kuruluş adını pladis Arabia Food Manufacturing Company olarak, 26 Mayıs 2024 tarihinde Hi Food for Advanced Food Industries, yasal kuruluş adını pladis Egypt for Food Industries S.A.E. olarak ve 26 Mayıs 2024 tarihinde Ulker Egypt for Trading and Marketing, yasal kuruluş adını pladis Egypt for Trading and Marketing S.A.E. olarak değiştirmiştir.

(**) Şirket 29 Ağustos 2024 tarihinde %100'lük paya sahip olduğu Önem Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi ile birleşmiştir.

(***) Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş. 23 Eylül 2024 tarihinde kurulmuştur.

(****) F.E. pladis Confectionery LLC 22 Kasım 2024 tarihinde kurulmuştur.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 10 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar:

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanış Temelleri ve Belirli Muhasebe Politikaları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, hazırlanmış olup, Tebliğ'in 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") esas alınmıştır. Bu standartlar, Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları içermektedir. Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK'nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler ile arsa, arazi, bina, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve türev araçlar dışında, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Fonksiyonel ve Sunum Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı):

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2024	2.684,55	1,00000	%291
31.12.2023	1.859,38	1,44379	%268
31.12.2022	1.128,45	2,37897	%156

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir (Not 30).

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

(a) Bağlı ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Grup içi işlemlerden doğan bakiyeler ve grup içi şirketlerle yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kayıp ve kazançlar elimine edilir.

(b) Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı):

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

(c) Bağlı ortaklık kontrolünün kaybedilmesi

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (Örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/(zarara) aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları:

a) 2024 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması</i>
TFRS 16 (Değişiklikler)	<i>Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları</i>
TSRS 1	<i>Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler</i>
TSRS 2	<i>İklimle İlgili Açıklamalar</i>

TMS 1 (Değişiklikler) *Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması*

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TFRS 16 (Değişiklikler) *Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü*

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TMS 1 (Değişiklikler) *Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler*

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) *Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları*

TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı):

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklimle ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

Şirket, Kurul kararında belirtilen kriterleri karşıladığından uygulama kapsamındadır. Kapsamdaki şirketler için ilk raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgi sunma zorunluluğu bulunmamaktadır ve ilk yılın sürdürülebilirlik raporu, o döneme ait finansal raporlardan sonra yayımlanabilecektir. Şirket'in TSRS'ye tam uyumlu raporunun, 2025 yılı içerisinde dokuz ayı geçmemek kaydıyla beyan edilme zorunluluğu bulunduğundan Ağustos 2025'te yayımlanması hedeflenmektedir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
TFRS 17 (Değişiklikler)	<i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i>
TMS 21 (Değişiklikler)	<i>Takas Edilebilirliğin Bulunmaması</i>

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirilmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2026 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tablolar hazırlanırken uygulanan temel muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir. Bu politikalar, aksi belirtilmedikçe sunulan yıllar için tutarlı bir şekilde uygulanmıştır:

Hasılat

Grup'un hasılatı ağırlıklı olarak bisküvi, çikolata kaplamalı bisküvi, gofret, kek ve çikolata satışından oluşmaktadır.

Grup, TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği ayrıştırılabilir her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken, a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği, b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği, c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri, d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği, e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır. Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan ortalama maliyet yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arazi ve binalar yeniden değerlendirilmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlendirilmiş tutar, yeniden değerlendirme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir. Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerlerin defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde 5 yıldan uzun olmamak üzere yapılır. Yeniden değerlemelerin sıklığı, yeniden değerlendirme konusu maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlendirilen varlıkların gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, en fazla 5 yıllık dönemlerde, yeniden değerlendirilir. Tüm diğer maddi duran varlıklar tarihi maliyet bedelinden birikmiş amortisman düşülmesi suretiyle gösterilir. Maliyet bedeli doğrudan varlık ve ilişkilendirilebilir elde etme maliyetlerini içerir.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri uyarınca aktifleştirilir. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortisman tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralamaya konu olan maddi duran varlıklar, faydalı ömrün kira süresi uzun olduğu hallerde kira süresi boyunca, kısa olduğu durumlarda faydalı ömürleri üzerinden amortisman tabi tutulur.

Finansal Kiralama İşlemleri

Mülkiyete ait risk ve kazanımların önemli bir kısmının kiracıya ait olduğu kiralama işlemi, finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Diğer kiralamalar faaliyet kiralaması olarak sınıflanır.

Kiralama - kiralayan durumda Grup

Finansal kiralama alacakları Grup'un kiralamadaki net yatırım tutarı kadar kaydedilir. Finansal kiralama geliri, Grup'un finansal kiralama net yatırımına sabit dönemsel getiri oranı sağlayacak şekilde muhasebe dönemlerine dağıtılır.

Faaliyet kiralamasına ilişkin kira gelirleri, ilgili kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilir. Kiralamanın gerçekleşmesi ve müzakere edilmesinde katılan doğrudan başlangıç maliyetleri kiralanan varlığın maliyetine dahil edilir ve doğrusal yöntem ile kira süresi boyunca itfa edilir.

Finansal kiralamayla elde edilen varlıklar, kiralama tarihindeki varlığın makul değeri, ya da asgari kira ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanı kullanılarak aktifleştirilir. Kiralayana karşı olan yükümlülük, bilançoda finansal kiralama yükümlülüğü olarak gösterilir. Finansal kiralama ödemeleri, finansman gideri ve finansal kiralama yükümlülüğündeki azalışı sağlayan anapara ödemesi olarak ayrılır ve böylelikle borcun geri kalan anapara bakiyesi üzerinden sabit bir oranda faiz hesaplanmasını sağlar. Finansal giderler, Grup'un genel borçlanma politikası kapsamında finansman giderlerinin aktifleştirilen kısmı haricindeki bölümü kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Kiralama - kiracı durumunda Grup

TFRS 16 kapsamında olmayan faaliyet kiralamaları için yapılan ödemeler (kiralayandan kira işleminin gerçekleşebilmesi için alınan veya alınacak olan teşvikler de kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kar veya zarar tablosuna kaydedilir), kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilir. Grup'un TFRS 16 kapsamında değerlendirilecek önemli bir kiralama sözleşmesi bulunmamaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

İşletme Birleşmeleri

Bağlı ortaklıkların alımı, satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin ve işletme birleşmesine doğrudan atfedilebilen diğer maliyetlerin toplamı olarak hesaplanır. TFRS 5, "Satılmak Üzere Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler"e göre satılmak üzere elde tutulan ve gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesiyle bulunan değer ile kayda alınan duran varlıklar (veya satılacak gruplar) hariç olmak üzere alınan işletmenin TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri"ne göre kayda alınma şartlarını karşılayan belirlenebilen varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır.

Satın alım sırasında oluşan şerefiye, satın alımın maliyetinin, satın alınan işletmenin tanımlanabilen varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülüklerindeki Grup'un payını aşan kısmı olarak belirlenir ve ilk olarak maliyet değeri üzerinden kayıtlara alınır. Yeniden gözden geçirildikten sonra Grup'un satın alınan işletmeye ilişkin tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerindeki payının, satın alım maliyetini aşması halinde aşan kısım derhal gelir olarak kaydedilir. Satın alınan işletmedeki ana ortaklık dışı paylar, söz konusu işletmenin satın alınması sırasındaki belirlenebilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerindeki ana ortaklık dışı payların tutarı olarak kayda alınır.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltebildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz. Grup'u kontrol eden paydaşın kontrolündeki şirketlerin paylarının transferinden kaynaklanan işletme birleşmeleri sunulan en erken karşılaştırmalı dönemin başında gerçekleşmiş gibi, eğer daha sonra ise, ortak kontrolün sağlandığı tarihte muhasebeleştirilir. Bu amaçla karşılaştırmalı dönemler yeniden düzenlenir. İktisap edilen varlıklar ve borçlar önceden Grup'un kontrolündeki paydaşlarının konsolide finansal tablolarında kaydedilen defter değerinden kaydedilirler. İktisap edilen şirketlerin özsermaye kalemleri sermayenin haricinde Grup'un özkaynaklarında aynı kalemlere eklenir ve ortaya çıkan kar ya da zarar özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan kısmi hisse alış - satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirdiği halî hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan pay sahiplerine hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar ayrı bir başlık altında özkaynakta muhasebeleştirilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir (5 - 10 yıl).

Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar, maddi olmayan duran varlık tanımını karşılaması ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda şerefiye tutarından ayrı olarak tanımlanır ve muhasebeleştirilir. Bu tür maddi olmayan duran varlıkların maliyeti, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değeridir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Süresiz ekonomik ömrü olan ve kullanıma hazır olmayan maddi olmayan duran varlıklar, yılda en az bir kez ya da değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Bu durumda değer düşüklüğü zararı yeniden değerlendirme değer azalışı olarak dikkate alınır.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değer, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Bir dönemde, özellikle bir varlığın elde edilmesi amacıyla borç alınan fonlara ilişkin aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetleri tutarı, ilgili dönemde bu varlıklar için katlanılan toplam borçlanma maliyetlerinden bu fonların geçici yatırımlardan elde edilen gelirlerin düşülmesi sonucu belirlenen tutardır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma Maliyetleri (devamı)

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özellikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özellikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup'un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Finansal Araçlar

Finansal Varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir. Bunlarla birlikte ticari alacaklar içerisinde yer alan, kabili rücu faktoring işlemleri kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil edilen ticari alacaklar, söz konusu alacaklara ilişkin tahsilat riski devredilmediğinden itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar ve gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan yatırım fonları" kalemlerini içermektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "özkaynağa dayalı finansal yatırımlar ve türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir Grup, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Yükümlülükler

c) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda;
- Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;
- Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Finansal borçlar

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, takip eden tarihlerde, etkin faiz oranı ile hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile konsolide finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç süresince tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Grup'un bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır. Grup'un finansal borçları banka kredileri, ihraç edilmiş borçlanma araçları, ilişkili taraflara kredi niteliğindeki borçlar ve finansal kiralama borçlarından oluşmaktadır.

Ticari alacaklar

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Grup tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için beklenen kredi zararı karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemeyen bir gecikme yaşanacağını muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Konsolide finansal tablolarını hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmektedir.

Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kur veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Eğer nakit akış riskinden korunma amaçlı olarak ve net yatırımın finansal riskten korunma amaçlı olarak ya da yurtdışındaki işletmede bulunan net yatırımın bir parçası olarak değerlendirildiğinde özkaynaklarda kalmaya devam eder.

Konsolidasyonda, yabancı işletmelerdeki herhangi bir net yatırımlardan ve borçlanmalardan ve bu tip yatırımların finansal riskten korunma fonu olarak belirlenen diğer finansal araçlarından kaynaklanan çevrim farkları diğer kapsamlı gelirlerde muhasebeleştirilir. Yurtdışı operasyonları satıldığında veya net yatırımın bir parçasını oluşturan herhangi bir borçlanmanın geri ödenmesinde, ilişkili kur farkları gelir veya giderde satış kazanç veya kaybının bir parçası olarak yeniden sınıflandırılır.

Şerefiye ve yabancı bir işletmenin satın alınması durumunda yapılan gerçeğe uygun değer düzeltmeleri yabancı şirkete ait varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilir ve kapanış kurları ile çevrilir.

Temettü ve Faiz Geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır. Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömür boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

İlişkili Taraflar

Konsolide finansal tablolarda ilişkili taraf: Şirket ile ilişkili olan kişiler veya işletmelerdir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket, üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket, üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, Şirket'in (veya Şirket'in de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem: Şirket ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet yardımları, yardımların alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır.

Maliyetlere ilişkin devlet yardımları, karşılayacakları maliyetlerle eşleştikleri ilgili dönemler boyunca tutarlı bir şekilde gelir olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin devlet yardımları, ertelenmiş devlet yardımları olarak cari olmayan borçlar altına sınıflandırılır ve faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman uygulanarak kar veya zarar tablosuna alacak kaydedilir ya da alternatif olarak ilgili varlığın maliyet bedelinden düşülerek muhasebeleştirilebilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır. Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlıkları ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerhiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup şirketlerinin esas faaliyet konuları ile ilgili işlemlerden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Özkaynak Kalemleri

Özkaynak kalemlerinin düzeltilmesinde; yeniden değerlendirme değer artış fonu gibi enflasyon nedeniyle işletmelerin oluşturmalarına izin verilen fonların sermayeye ilave edilmesi, ortakların özkaynağa katkısı olarak dikkate alınmamıştır. Yedek akçelerin ve dağıtılmamış karların sermayeye ilave edilmesi ortaklar tarafından konulan sermaye olarak dikkate alınmıştır. Sermayeye ilave edilmiş Özkaynak kalemlerinin düzeltilmesinde, sermaye artırımının tescil tarihi veya sermaye artırımına mahsuben ödenen tutarların tahsil tarihi esas alınmıştır. Değer artış fonları içerisinde yer alan yeniden değerlendirme fonu satış işleminden önce Grup'un elinde bulundurduğu net varlığa işlem tarihinde isabet eden değer artışıdır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Türevler ve nakit akış riskinden korunma faaliyetleri

Türevler, ilk sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerden kayda alınır ve ilk muhasebeleştirme işleminin ardından her raporlama dönemi sonunda gerçeğe uygun değerden ölçülürler. Gerçeğe uygun değerdeki sonradan oluşan değişimlerin muhasebeleştirilmesi türevin, finansal riskten korunma aracı olarak tanımlanıp tanımlanmamasına ve öyle olması durumunda, korunma konusu kalemin niteliğine bağlıdır. Grup, belirli türevleri aşağıdakilerden biri şeklinde tanımlar:

- Muhasebeleştirilmiş varlıkların veya borçların veya kesin bir taahhüdün gerçeğe uygun değerinin riskinden korunma (gerçeğe uygun değer riskinden korunma)
- Muhasebeleştirilmiş varlıkların ve yükümlülüklerin ve gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini bir işleme ilişkin nakit akımları ile ilişkilendirilebilen belirli risklerden korunma (nakit akış riskinden korunma),
- Yurt dışındaki bir işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma (net yatırım riskinden korunma).

Grup, finansal riskten korunma işleminin başlangıcında, riskten korunma araçları ile korunan kalemlerin arasındaki ilişkinin yanı sıra, çeşitli riskten korunma işlemlerine neden olan risk yönetim hedef ve stratejisini belgeler. Grup ayrıca hem riskten korunma işleminin başlangıcında ve hem de devamında, finansal riskten korunma işleminde kullandığı türevlerin korunan varlığın gerçeğe uygun değerlerinde veya nakit akımlarında meydana gelen değişiklikleri dengelemedeki son derece etkin olduğu ve olmaya devam edeceğine dair değerlendirmesini belgeler.

Riskten korunma muhasebesi amacı ile kullanılan çeşitli türev finansal araçların gerçeğe uygun değerleri Not 9'da açıklanmıştır. Özkaynaklar altındaki riskten korunma fonundaki hareketler Not 34'te gösterilmiştir. Finansal riskten korunma muhasebesi için kullanılan bir türevin tüm gerçeğe uygun değeri, eğer korunan kalemin kalan vadesi 12 aydan fazla duran varlık veya uzun vadeli yükümlülük olarak, 12 aydan kısa ise dönen varlık veya kısa vadeli yükümlülük olarak sınıflandırılır. Ticari amaçlı türevler dönen varlık veya kısa vadeli yükümlülük olarak sınıflandırılırlar.

Nakit akış riskinden korunma koşullarını sağlayan ve bu şekilde tanımlanan türevlerin gerçeğe uygun değer değişimlerinin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynak altındaki fonlarda toplanır. Etkin olmayan kısmın kazanç ve kaybı doğrudan doğruya diğer gelir veya diğer giderler içinde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Özkaynak altında biriktirilen tutarlar, korunan kalemin kar veya zararı etkilediği dönemlerde kar veya zarara yeniden sınıflandırılır (örneğin korunan tahmini bir satışın gerçekleşmesi). Kredilerin değişken faizini koruyan faiz oranı takaslarının etkin kısmı ile ilgili kazanç veya kayıplar 'finansman giderleri' içinde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez. İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dâhil edilir.

Grup'un şerefiyesi, ortak kontrole tabi işletme birleşmesi olarak ana ortağından satın almış olduğu işletmenin, ana ortak seviyesinde kayıtlı değerlerinden Grup kayıtlarında muhasebeleştirilmesinden oluşmuştur (Not 12).

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

2.3. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır.

Geri alınmış haklar

Grup önceki ilişkilerinden 3. kişilere sağlamış olduğu hakların geri alınması kapsamında, bu hakkın gerçeğe uygun değerini geri alınmış haklar olarak muhasebelemiştir. Geri alınmış haklar itfa edilmez, sınırsız ömüre sahiptir ancak her yıl veya koşullardaki değişiklikler veya olaylar değerinin düşmüş olabileceğini işaret ettiğinde daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Geri alınmış haklar, Suudi Arabistan'daki Grup bünyesindeki ürünlerin distribütörlük anlaşmalarından oluşmaktadır. Geri alınmış hakların gerçeğe uygun değerinin değer düşüklüğü testinin belirlenmesinde kullanılan indirgenmiş nakit akım çalışmaları %10,1 iskonto oranı ve %1,8 nihai büyüme oranı kullanılmıştır (2023: %9,9 iskonto oranı ve %1,6 nihai büyüme oranı). Kullanılan oranlardaki %1'lik değişim geri alınmış hakların değerini 558.591 bin TL (2023: 171.301 bin TL) etkilemektedir.

Grup'un markası, ortak kontrole tabi işletme birleşmesi olarak ilişkili tarafından satın almış olduğu işletmenin, ilişkili taraf seviyesinde kayıtlı değerlerinden Grup kayıtlarında muhasebeleştirilmesinden oluşmuştur (Not 13). Markanın gerçeğe uygun değerinin değer düşüklüğü testinin belirlenmesinde kullanılan telif ücretinden arındırma yönteminde %2,6 telif oranı ve %2,6 nihai büyüme oranı kullanılmıştır. Kullanılan telif oranlarındaki %1 değişiklik markanın tutarında değer düşüklüğüne sebep olmamaktadır.

Ertelenmiş vergiler

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebelemiştir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır. Ayrıca Grup'un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararlar ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır.

Grup, aldığı teşvik ve ürün çeşitlendirme yatırımlarına istinaden sahip olduğu yatırım indiriminden 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda 53.924 bin TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı ayırmıştır (2023: 53.924 bin TL).

Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mahsup edilebilir mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı bulunmamaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 9.739.298 bin TL tutarındaki mahsup edilebilir mali zararları üzerinden hesaplanan 2.434.825 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi varlığını konsolide finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerleri

31 Aralık 2024 tarihindeki aktif bir piyasası olmayan finansal araçların gerçeğe uygun değerleri; Grup ile ilişkisi olmayan, SPK'nın belirlediği değerlendirme yetkinlik kriterlerine uygunluğu değerlendirilmiş bağımsız bir yönetim danışmanlığı tarafından piyasa verilerinden yararlanarak muvazaasız benzer işlemlerin kullanılması, benzer enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinin referans alınması ve indirgenmiş nakit akış analizlerini kullanarak hesaplanmıştır. Cari dönemde Grup'un finansal yatırımları arasında bulunan G-New için %10,2 (2023: %10,2), Godiva Belgium için %10,6 (2023: %10,9) indirgeme oranı ve G-New için %2,2 (2023: %2,4), Godiva Belgium için %2,2 (2023: %2,4) nihai büyüme oranı kullanılarak indirgenmiş nakit akışları analizi yapılmıştır. Kullanılan indirgeme oranındaki %0,3'lük değişim, G-New ve Godiva Belgium'un gerçeğe uygun değerini sırasıyla 245.814 bin TL ve 429.041 bin TL etkilemektedir (2023 G-New: 140.157 bin TL ve Godiva Belgium: 262.956 bin TL).

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)

Şerefiye

Grup'un şerefiyesi, ortak kontrole tabi işletme birleşmesi olarak ana ortağından satın almış olduğu işletmenin, ana ortak seviyesinde kayıtlı değerlerinden Grup kayıtlarında muhasebeleştirilmesinden oluşmuştur (Not 12). Şerefiyenin gerçeğe uygun değerinin değer düşüklüğü testinin belirlenmesinde kullanılan indirgenmiş nakit akış çalışmalarında %10,5 iskonto oranı ve %2,6 nihai büyüme oranı kullanılmıştır. Kullanılan oranlardaki %1 değişiklik şerefiye tutarında değer düşüklüğüne sebep olmamaktadır.

Arsalar ve binaların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesi

Arsalar ve Binaların gerçeğe uygun değeri yeniden değerlendirme yöntemi kullanılarak gerçeğe uygun değerden birikmiş amortisman düşülerek hesaplanır. Arsaların gerçeğe uygun değerleri, piyasada bulunan kanıtlardan, değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirme ile belirlenir. Arsalar için "emsal karşılaştırma" yöntemini kullanmıştır. Arsalar gerçeğe uygun değer hiyerarşisinin ikinci seviyesi içinde sınıflandırılmıştır. Binaların gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde piyasa katılımcısının benzer varlıkları inşa etmesi için üstleneceği maliyetler ve eskime yaşını yansıtan maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır. Binaların gerçeğe uygun değeri hiyerarşisinin üçüncü seviyesi içinde sınıflandırılmıştır.

Beklenen kredi zararı karşılığı hesaplaması

Beklenen zarar karşılıklarını ölçerken Grup, gelecekteki farklı ekonomik koşullar ve bu koşulların birbirlerini nasıl etkileyeceği konusundaki varsayımlara dayanan makul ve desteklenebilir ileriye dönük bilgiler kullanır.

Temerrüt halinde kayıp, temerrüde düşen zararın tahminidir. Teminat ve kredi geliştirmelerinden kaynaklanan nakit akımlarını dikkate alarak borç verenin tahsil etmeyi beklediği alacaklarıyla sözleşmelerdeki nakit akışları arasındaki farka dayanmaktadır.

Temerrüt olasılığı beklenen kredi zararlarının ölçülmesinde önemli bir girdidir. Temerrüt olasılığı, belirli bir zaman diliminde temerrüt olasılığının tahminidir; hesaplanması geçmiş verileri, varsayımları ve gelecekteki koşulların beklentilerini içerir.

Beklenen zarar karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememesi riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Beklenen zarar karşılıkları ile ilgili detaylar Not 7'de yer almaktadır.

2.5 Bağılı Ortaklıklar ile İlgili Özet Finansal Bilgiler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli seviyede azınlık payının bulunduğu bağılı ortaklıklarına ilişkin özet mali bilgileri aşağıdaki gibidir.

pladis Arabia Food Manufacturing Company

	2024	2023
Toplam varlıklar	6.256.476	6.631.077
Toplam yükümlülükler	2.749.834	2.468.610
Net varlıklar	3.506.642	4.162.467
Kontrol gücü olmayan paylarda biriken fonlar	1.577.989	1.873.110
Hasılat	8.451.490	8.382.678
Net dönem karı	858.287	794.020
İşletme faaliyetlerinde elde edilen nakit	957.441	909.911
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan nakit	(94.033)	(146.320)
Finansal faaliyetlerden kullanılan nakit	(809.531)	(524.850)

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un ana faaliyet konusu özellikle bisküvi, çikolata kaplamalı bisküvi, gofret, kek ve çikolata imalatı pazarlaması ve satışlarıdır. Grup faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen raporlar Grup konsolide finansal tabloları kullanılarak hazırlanmaktadır. Stratejik kararları alan Yönetim Kurulu, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii olarak belirlenmiştir. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu tarafından incelenen ve stratejik kararların alınmasında etkili olan raporlara dayanarak belirlemiştir. Yönetim Kurulu faaliyet bölümlerinin performanslarını brüt kar ve faaliyet karı olarak takip etmektedir.

Grup; yönetim raporlamasında TFRS 8 kapsamında operasyonlarını ve yatırım harcamalarını yurtiçi (Türkiye'de bulunan şirketlerin Türkiye içerisinde gerçekleştirmiş olduğu) ve uluslararası operasyonlar olarak takip etmektedir. Buna göre 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemleri için bilgiler aşağıda sunulmuştur:

	Yurtiçi	Uluslararası	1 Ocak-31 Aralık 2024
Hasılat	58.621.182	25.476.726	84.097.908
Brüt Kar	16.202.722	8.863.638	25.066.360
Faaliyet Karı (*)	9.607.698	4.167.631	13.775.329
FAVÖK (**)	10.799.323	4.796.632	15.595.955
FAVÖK/Hasılat	%18,4	%18,8	%18,5
Yatırım Harcamaları	1.775.292	784.231	2.559.523
	Yurtiçi	Uluslararası	1 Ocak-31 Aralık 2023
Hasılat	54.974.492	25.641.042	80.615.534
Brüt Kar	13.968.694	9.386.824	23.355.518
Faaliyet Karı (*)	8.420.184	5.175.214	13.595.398
FAVÖK (**)	9.532.734	5.772.265	15.304.999
FAVÖK/Hasılat	%17,3	%22,5	%18,9
Yatırım Harcamaları	1.271.155	456.734	1.727.889

(*) Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler öncesi faaliyet karıdır.

(**) FAVÖK (Faiz, vergi, amortisman öncesi kar) esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler öncesi faaliyet karına amortisman ve itfa payları giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmıştır. FAVÖK, TFRS'de tanımlanan bir performans ölçüsü değildir ve diğer şirketler ile karşılaştırılabilir olmayabilir.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	581	1.050
Vadesiz banka mevduatları	712.983	3.170.286
Vadeli banka mevduatları	25.668.918	13.712.384
Değer düşüklüğü karşılığı	(74.338)	(53.166)
	26.308.144	16.830.554

Vadeli mevduatların detayı aşağıdaki gibidir:

Para Cinsi	Faiz Oranı	Vade	31 Aralık 2024
TL	%48,35	Ocak 2025	4.587.455
ABD Doları	%4,09	Ocak 2025	15.901.283
Avro	%1,89	Ocak 2025	2.581.682
Mısır Sterlini	%19,43	Ocak 2025	173.191
Suudi Arabistan Riyali	%5,65	Ocak 2025	2.373.875
Kazakistan Tengesi	%11,00	Ocak 2025	51.432
			25.668.918

Para Cinsi	Faiz Oranı	Vade	31 Aralık 2023
TL	%40,77	Ocak 2024	2.392.999
ABD Doları	%4,21	Ocak 2024	8.726.384
Avro	%2,69	Ocak 2024	1.848.183
Mısır Sterlini	%15,21	Ocak 2024	274.262
Suudi Arabistan Riyali	%5,83	Ocak 2024	435.114
Kazakistan Tengesi	%11,00	Ocak 2024	35.442
			13.712.384

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar:

Gerçeğe uygun değer farkı kar/zararı yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
5.443	6.107
5.443	6.107

Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (*)

31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
4.906.454	5.789.065
4.906.454	5.789.065

Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar

G New, Inc
Godiva Belgium BVBA
Diğer

31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1.449.953	1.678.664
3.196.335	3.811.780
260.166	298.621
4.906.454	5.789.065

(*) Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı özkaynağa dayalı yatırımları, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar olarak sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihindeki 2.470.302 bin TL tutarındaki ana ortaklığa düşen vergi sonrası fark, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2023: 2.920.375 bin TL).

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli borçlanmalar	4.204.001	1.646.185
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	11.070.420	6.237.833
Uzun vadeli borçlanmalar	32.734.945	36.242.814
	48.009.366	44.126.832
<u>Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar:</u>	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Akreditif borçlanmalar	4.204.001	1.646.185
	4.204.001	1.646.185
<u>Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları</u>	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka kredileri	1.627.967	4.398.073
İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)	9.441.057	1.838.000
Finansal kiralama borçları	1.396	1.760
	11.070.420	6.237.833
<u>Uzun Vadeli Borçlanmalar</u>	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka Kredileri	14.232.300	13.265.760
İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)	18.502.645	22.975.038
Finansal kiralama borçları	-	2.016
	32.734.945	36.242.814

(*) Grup 550.000.000 ABD Doları nominal değerli tahvil ihracını 8 Temmuz 2024 tarihinde tamamlamış; söz konusu tahviller 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık sabit %7,88 faiz oranlı olup İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) kote edilmiştir. Ayrıca Grup, 2020 yılında ihraç ettiği 30 Ekim 2025 vadeli toplam 600.000.000 ABD Doları nominal tutarlı tahvillerinden, 351.709.000 ABD Doları tutarında geri alım yapmış ve takas süreci 10 Temmuz 2024 tamamlanmıştır.

Grup, 20 Nisan 2023 tarihinde vadesi dolan sendikasyon ve EBRD kredilerinin yeniden finansmanı amacıyla, aynı tarihte, 3 yıl vadeli, 6 uluslararası bankanın katıldığı sendikasyon ve EBRD kredisi kullanmıştır. Kullanılan kredinin dilimleri, 25 milyon Avro ve 10 milyon ABD Doları tutarlarında murabaha, 25 milyon ABD Doları ve 171 milyon Avro tutarlarında konvansiyonel kredi, EBRD ile imzalanan 75 milyon Avro tutarında konvansiyonel krediden oluşmaktadır. Bu kredi, Grup'un sürdürülebilirlik bağlantılı ilk kredisidir ve 2023 yılı Nisan ayında vadesi dolmuş olan 457 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon ve EBRD kredisinin kapatılmasında kullanılmıştır. Sürdürülebilirlik bağlantılı kredi, banka kredi sözleşmelerinin hükümleri ile uyumludur.

Grup, 25 Nisan 2024 tarihinde Uluslararası Finans Kurumu International Finance Corporation ("IFC")'ndan 2 yıl vadeli 75 milyon Avro tutarında kredi kullanmıştır. Söz konusu kredi; sürdürülebilirlik yatırımları ve büyümeye yönelik işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanında kullanılacaktır.

İlgili kredilere ait kovenantlar aşağıdaki gibidir:

- a) **Kaldıraç:** Geçerli dönemin son günündeki konsolide net borcun, yine geçerli dönem için oluşan son 12 aylık konsolide FAVÖK'e (Faiz, amortisman, vergi öncesi kar) oranı 3:1 oranını geçmemelidir.
- b) **Faiz Karşılama:** Geçerli dönem için Grup'un konsolide faiz karşılama oranı 2:1 oranından daha düşük olmamalıdır.

Cari dönemde Grup'un konsolide finansal tabloları banka kredi sözleşmelerinin hükümleri ile uyumludur.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Borçlanmalar:

31 Aralık 2024

<u>Döviz Cinsi</u>	<u>Vade Aralığı</u>	<u>Ağırlıklı Yıllık</u>	<u>Kısa Vadeli</u>	<u>Uzun Vadeli</u>
		<u>Ortalama Etkin Faiz Oranı</u>		
TL	Ocak 2025-Ekim 2025	%28,00	1.396	-
ABD Doları	Nisan 2025-Temmuz 2031	%8,42	9.575.615	19.617.661
Avro	Nisan 2025-Nisan 2026	%10,53	5.457.334	13.064.981
Kazakistan Tengesi	Ocak 2025-Ocak 2026	%10,34	240.076	52.303
			15.274.421	32.734.945

31 Aralık 2023

<u>Döviz Cinsi</u>	<u>Vade Aralığı</u>	<u>Ağırlıklı Yıllık</u>	<u>Kısa Vadeli</u>	<u>Uzun Vadeli</u>
		<u>Ortalama Etkin Faiz Oranı</u>		
TL	Ocak 2024-Ekim 2025	%28,00	1.760	2.016
ABD Doları	Nisan 2024-Nisan 2026	%8,48	2.018.321	24.314.165
Avro	Nisan 2024-Nisan 2026	%11,54	5.393.138	11.557.522
Mısır Sterlini	Şubat 2024-Aralık 2024	%10,92	87.828	-
Kazakistan Tengesi	Ocak 2024-Ocak 2026	%11,01	382.971	369.111
			7.884.018	36.242.814

Banka kredileri ve ihraç edilmiş borçlanma araçlarının geri ödeme vadeleri aşağıdaki gibidir:

	<u>31 Aralık 2024</u>	<u>31 Aralık 2023</u>
1 yıl içinde ödenecekler	11.069.024	6.236.073
1-2 yıl içinde ödenecekler	15.646.501	24.648.613
2-3 yıl içinde ödenecekler	1.276.478	11.592.185
3-4 yıl içinde ödenecekler	1.179.829	-
4-5 yıl içinde ödenecekler	1.090.493	-
5 yıldan daha uzun	13.541.644	-
	43.803.969	42.476.871

Uzun Vadeli Finansal Kiralama Borçlanmalarının

Kısa Vadeli Kısımları

	<u>31 Aralık 2024</u>	<u>31 Aralık 2023</u>
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	1.676	3.132
Ertelenmiş finansal kiralama borçlanma maliyetleri (-)	(280)	(1.372)
	1.396	1.760

Uzun Vadeli Finansal Kiralama Borçları

	<u>31 Aralık 2024</u>	<u>31 Aralık 2023</u>
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	-	2.420
Ertelenmiş finansal kiralama borçlanma maliyetleri (-)	-	(404)
	-	2.016

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Finansal kiralama borçlarının geri ödeme vadeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içinde ödenecekler	1.396	1.760
1-2 yıl içinde ödenecekler	-	2.016
	1.396	3.776

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ilişkin finansal borç hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	44.126.832	56.502.036
Alınan yeni finansal borçlar	27.720.642	1.687.145
Anapara ödemeleri	(16.717.555)	(11.661.964)
Kur farkı değişimi	7.297.684	21.428.150
Faiz tahakkuk değişimi	51.016	432.824
Enflasyon etkisi	(14.453.248)	(24.628.073)
Yabancı para çevrim farkları	(16.005)	366.714
Dönem sonu - 31 Aralık	48.009.366	44.126.832

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 33)	14.521.162	9.721.304
	14.521.162	9.721.304

Diğer Ticari Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	7.473.798	7.788.567
Beklenen kredi zararı karşılığı	(95.275)	(87.958)
	7.378.523	7.700.609
Toplam Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	21.899.685	17.421.913

31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerinde beklenen kredi zararı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	(87.958)	(78.328)
Dönem gideri	(32.823)	(23.839)
İptal edilen karşılık tutarı	6.667	27
Enflasyon etkisi	25.156	29.488
Yabancı para çevrim farkları	(6.317)	(15.306)
Kapanış bakiyesi	(95.275)	(87.958)

Kısa Vadeli Ticari Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 33)	3.111.205	3.306.457
Ticari borçlar	7.157.284	7.716.946
	10.268.489	11.023.403

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer Alacaklar

İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Not 33)

Kısa vadeli diğer alacaklar

31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1.988.430	2.880.830
665.562	243.771
2.653.992	3.124.601

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar

KDV alacakları

Sigorta alacakları

Verilen depozito ve teminatlar

Personelden alacaklar

Diğer

31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
564.062	191.127
43.337	-
39.294	32.962
11.481	11.350
7.388	8.332
665.562	243.771

Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar

31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
8.810	7.693
8.810	7.693

9. TÜREV ARAÇLAR

Grup, 20 Nisan 2023 tarihinde kullanmış olduğu 196.219.265 Avro'luk sendikasyon kredisinin ve 75.000.000 Avro'luk EBRD kredisinin ödeme planıyla paralel olacak şekilde kur riskinden korunmak amacıyla 23 Mart 2023, 4 Nisan 2023 15 Haziran 2023 ve 10 Temmuz 2023 tarihlerinde toplamda 150.000.000 Avro'luk, Çapraz Kur Sabit Faiz Swap işlemi gerçekleştirmiştir. Grup, ayrıca 8 Temmuz 2024 tarihinde ihraç ettiği, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli, vade sonunda da anapara ve kupon ödemeli, yıllık sabit %7,88 faiz oranlı 550.000.000 ABD Doları tahvilinin ödeme planıyla paralel olacak şekilde kur riskinden korunmak amacıyla 6 Ağustos 2024 ve 26 Ağustos 2024 tarihlerinde toplamda 150.000.000 ABD Dolar'lık Çapraz Kur Sabit Faiz Swap işlemi gerçekleştirmiştir. Bu işlemler ilişikteki konsolide finansal tablolarda nakit akış riskinden korunma amaçlı olarak ilişkilendirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla türev araçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kontrat Tutarı	Rayiç Değerler Varlık/(Yükümlülük)	Kontrat Tutarı	Rayiç Değerler Varlık/(Yükümlülük)
Riskten korunma amaçlı				
Çapraz Kur Sabit Faiz Swap İşlemleri	10.802.475	887.178	11.304.721	842.979
Alım satım amaçlı				
Forward İşlemleri	3.102.593	(451.556)	2.798.923	12.797
Toplam Varlık/(Yükümlülük)	13.905.068	435.622	14.103.644	855.776

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

10. STOKLAR

Stokların ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	6.661.265	7.495.711
Yarı mamuller	583.901	399.798
Mamuller	3.980.382	3.427.817
Ticari mallar	244.975	447.731
Diğer stoklar	518.761	534.024
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(158.629)	(189.871)
	11.830.655	12.115.210

Stoklar maliyet değerleri ile yer almakta olup, değer düşüklüğü olan stoklar için karşılık ayrılmıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait stok değer düşüklüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	(189.871)	(154.744)
Dönem gideri	(31.716)	(64.044)
Kayıtlardan silinenler	30.325	1.601
Yabancı para çevrim farkı	32.633	27.316
Kapanış bakiyesi	(158.629)	(189.871)

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDE DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2024	Giriş	Çıkış	Transfer	Değerleme Artışı	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2024
Arazi ve arsalar	8.036.641	-	-	-	116.137	(80.983)	8.071.795
Binalar	12.362.538	240.111	-	849.911	1.134.160	(391.418)	14.195.302
Makine, tesis ve cihazlar	27.528.635	252.995	(38.099)	812.140	-	(1.313.228)	27.242.443
Taşıtlar	86.978	4.109	(1.130)	-	-	(8.653)	81.304
Demirbaşlar	1.255.764	73.997	(9.342)	122.955	-	(80.874)	1.362.500
Özel maliyetler	508.357	18.978	(2.145)	480	-	(213)	525.457
Diğer maddi varlıklar	644	617	(644)	-	-	32	649
Yapılmakta olan yatırımlar	793.047	1.960.069	-	(1.786.871)	-	(45.575)	920.670
	50.572.604	2.550.876	(51.360)	(1.385)	1.250.297	(1.920.912)	52.400.120

Birikmiş amortisman	1 Ocak 2024	Dönem gideri	Çıkış	Transfer	Değerleme Artışı	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2024
Binalar	(7.928.136)	(557.311)	-	(4.230)	(1.048.856)	162.337	(9.376.196)
Makine, tesis ve cihazlar	(17.727.200)	(1.120.012)	33.807	4.230	-	517.184	(18.291.991)
Taşıtlar	(70.418)	(4.736)	1.130	-	-	6.012	(68.012)
Demirbaşlar	(918.190)	(97.045)	6.285	-	-	60.456	(948.494)
Özel maliyetler	(431.532)	(28.923)	1.923	-	-	213	(458.319)
Diğer maddi varlıklar	(453)	(14)	467	-	-	-	-
	(27.075.929)	(1.808.041)	43.612	-	(1.048.856)	746.202	(29.143.012)
Net Değer	23.496.675						23.257.108

Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve ifa giderlerinin 1.749.860 bin TL'si (31 Aralık 2023: 1.637.172 bin TL) satılan malın maliyetine, 6.836 bin TL'si (31 Aralık 2023: 5.766 bin TL) araştırma ve geliştirme giderlerine, 20.540 bin TL'si (31 Aralık 2023: 30.176 bin TL) pazarlama ve satış giderlerine, 43.390 bin TL'si (31 Aralık 2023: 36.487 bin TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla sona eren on iki aylık dönemde kiralama yoluyla alım gerçekleştirilmemiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla ipotek veya rehlin işlemine konu olan maddi duran varlık bulunmamaktadır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıkların 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2023	Giriş	Çıkış	Transfer	Değerleme Artışı	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2023
Arazi ve arsalar	6.625.692	-	-	-	1.457.078	(46.129)	8.036.641
Binalar	7.938.771	21.153	(80.137)	39.022	4.602.560	(158.831)	12.362.538
Makine, tesis ve cihazlar	26.763.014	280.492	(87.312)	900.994	-	(328.553)	27.528.635
Taşıtlar	88.621	4.568	(4.090)	-	-	(2.121)	86.978
Demirbaşlar	1.196.275	84.843	(6.247)	8.923	-	(28.030)	1.255.764
Özel maliyetler	507.203	4.240	-	1.491	-	(4.577)	508.357
Diğer maddi varlıklar	534	56.085	(55.975)	-	-	-	644
Yapılmakta olan yatırımlar	536.452	1.271.428	(4.138)	(950.430)	-	(60.265)	793.047
	43.656.562	1.722.809	(237.899)	-	6.059.638	(628.506)	50.572.604

Birikmiş amortisman	1 Ocak 2023	Dönem gideri	Çıkış	Transfer	Değerleme Artışı	Yabancı Para Çevrim Farkları	31 Aralık 2023
Binalar	(4.534.563)	(195.765)	71.836	(8.559)	(3.311.775)	50.690	(7.928.136)
Makine, tesis ve cihazlar	(16.570.048)	(1.373.076)	32.742	8.556	-	174.626	(17.727.200)
Taşıtlar	(77.539)	(5.182)	4.090	4.718	-	3.495	(70.418)
Demirbaşlar	(840.427)	(95.626)	5.131	(4.715)	-	17.447	(918.190)
Özel maliyetler	(405.582)	(26.008)	-	-	-	58	(431.532)
Diğer maddi varlıklar	(432)	(21)	-	-	-	-	(453)
	(22.428.591)	(1.695.678)	113.799	-	(3.311.775)	246.316	(27.075.929)
Net Değer	21.227.971						23.496.675

Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona on iki aylık dönemde kiralama yoluyla alım gerçekleştirmemiştir. 31 Aralık 2023 itibarıyla ipotek veya rehin işlemine konu olan maddi duran varlık bulunmamaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Binalar	25 – 50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	4 – 20 yıl
Taşıtlar	4 – 10 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	4 – 10 yıl
Demirbaşlar	3 – 10 yıl
Özel maliyetler	Kira süresi boyunca

Grup, arsalar ve binalarının gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden yeniden değerlendirme modelini seçmiştir. İlgili varlıklar, 14 Şubat 2025 tarihinde "emsal karşılaştırma yöntemi" ve "maliyet yaklaşım yöntemi"nden uygun olan ile yeniden değerlemeye tabi tutulmuş olup, çalışmalar SPK'nın yetkilendirdiği değerlendirme şirketi olan Denge Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yürütülmüştür. Arsa ve binaların, yapılan değerlemelerde belirtilen gerçeğe uygun değerleri esas alınarak 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yeniden değerlemelerin sıklığı, yeniden değerlendirme konusu varlığın gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlendirilen varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, varlık tekrar yeniden değerlendirilir. Böyle bir durum bulunmadığında ilgili varlık belirli periyotlarda yeniden değerlendirilir.

12. ŞEREHİYE

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	2.697.488	2.669.708
Yabancı para çevrim farkları	(491.544)	27.780
Kapanış bakiyesi	2.205.944	2.697.488

Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Şirket	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
UI Mena B.V.	2.121.950	2.594.778
pladis Arabia International Manufacturing Company	83.994	102.710
	2.205.944	2.697.488

UI Mena B.V.

Yıldız Holding A.Ş. 3 Kasım 2014 tarihi itibarıyla pladis (UK) Limited grubunu satın almıştır. Yıldız Holding'in mali tablolarında UI MENA ile ilgili taşınmış olduğu şerefiye rakamı geçmiş dönemler konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenerek Ülker Bisküvi konsolide finansal tablolarına aktarılmıştır.

pladis Arabia International Manufacturing Company

Yıldız Holding A.Ş. 3 Kasım 2014 tarihi itibarıyla pladis Arabia International Manufacturing Company grubunu satın almıştır. Yıldız Holding'in mali tablolarında pladis Arabia International Manufacturing Company ile ilgili taşınmış olduğu şerefiye rakamı geçmiş dönemler konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenerek Ülker Bisküvi konsolide finansal tablolarına aktarılmıştır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maddi olmayan duran varlıkların 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2024	Giriş	Transfer	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2024
Haklar (*)	2.133.374	3.353	569	(375.645)	1.761.651
Diğer	87.147	5.294	816	(6.167)	87.090
	2.220.521	8.647	1.385	(381.812)	1.848.741

İtfa payları	1 Ocak 2024	Dönem gideri	Transfer	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2024
Haklar	(93.699)	(7.589)	-	25.662	(75.626)
Diğer	(77.292)	(4.996)	-	5.559	(76.729)
	(170.991)	(12.585)	-	31.221	(152.355)
Net Defter Değeri	2.049.530				1.696.386

Maddi olmayan duran varlıkların 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2023	Giriş	Transfer	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Haklar (*)	2.218.199	1.964	-	(86.789)	2.133.374
Diğer	85.973	3.116	-	(1.942)	87.147
	2.304.172	5.080	-	(88.731)	2.220.521

İtfa payları	1 Ocak 2023	Dönem gideri	Transfer	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Haklar	(95.003)	(7.848)	-	9.152	(93.699)
Diğer	(72.211)	(6.075)	-	994	(77.292)
	(167.214)	(13.923)	-	10.146	(170.991)
Net Defter Değeri	2.136.958				2.049.530

(*) 31 Aralık 2024 itibarıyla Haklar'ın 1.403.733 bin TL (31 Aralık 2023: 1.691.090 bin TL) tutarındaki kısmı, Suudi Arabistan'da Grup bünyesindeki ürünlerin distribütörlük anlaşmalarından, 265.244 bin TL (31 Aralık 2023: 324.347 bin TL) tutarındaki kısmı Rana markası haklarından oluşmaktadır. Geri alınmış haklar itfa edilmez, sınırsız ömre sahiptir ancak her yıl veya koşullardaki değişiklikler olaylar değerinin düşmüş olabileceğini işaret ettiğinde daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. 31 Aralık 2024 itibarıyla herhangi bir değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi olmayan duran varlık kalemleri doğrusal amortisman methodologyyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde itfaya tabi tutulmuştur.

	Faydalı Ömür
Haklar	2 yıl – Sınırsız ömür
Diğer maddi olmayan varlıklar	2 – 12 yıl

14. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Maliye Bakanlığı ve Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından tespit edilen usul ve esaslar doğrultusunda yapılan ihracat işlemleri ile diğer döviz kazandırıcı faaliyetler damga vergisi ve harçlardan istisna edilmiştir. İhracata Yönelik Devlet Yardımları Kararı'na dayanılarak hazırlanan Para Kredi ve Koordinasyon Kurulunun 16 Aralık 2004 tarihli ve 2004/11 sayılı kararına istinaden yurt dışı fuar katılımlarının desteklenmesi amacıyla devlet yardımı ödenmektedir.

Grup, bazı illerde vergi ve sigorta primi teşvikleri uygulamak, enerji desteği sağlamak ve yatırımlara bedelsiz arsa ve arazi temin etmek sureti ile yatırımların ve istihdamın artırılmasını amaçlayan 6 Şubat 2004 tarihli ve 25365 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yatırımların ve İstihdamın Teşviki ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 5084 Sayılı Kanun" çerçevesinde enerji ve istihdam teşvikinden yararlanmaktadır.

Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş. Karaman fabrikasında yapılmakta olan teşvik ve ürün çeşitlendirme yatırımlarına istinaden toplam 543.601 bin TL'lik yatırım için sırasıyla 11 Ocak 2010, 20 Haziran 2011, 14 Ekim 2012, 8 Aralık 2015 ve 19 Haziran 2020'de alınmış beş adet yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır. Bu belgelerle bugüne kadar 158.552 bin TL (2023: 158.552 bin TL) vergi indiriminden yararlanılmış olup kalan 53.924 bin TL için finansal tablolara ertelenmiş vergi varlığı kaydedilmiştir (2023 : 53.924 bin TL) (Not 31).

Grup 2024 yılında 298.925 bin TL tutarında devlet teşvik ve yardımı almıştır (2023: 303.608 bin TL). 2024 yılı ile ilgili tutarın 47.936 bin TL'si istihdam teşvikinden, 228.820 bin TL'si Ar-Ge teşvik ve indirimlerinden, 6.320 bin TL'si yatırım teşvikinden, 15.849 bin TL'si ise diğer teşviklerden kaynaklanmaktadır (2023: 287.917 bin TL'si istihdam teşvikinden, 15.343 bin TL'si Ar-Ge teşvikinden, 349 bin TL'si ise diğer teşviklerden kaynaklanmaktadır.).

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Kısa Vadeli Borç Karşılıkları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Pazarlama gider karşılığı	279.151	421.053
Dava karşılıkları	29.286	13.205
Diğer	285.158	343.329
	593.595	777.587

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren yıllara ait dava karşılıkları hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	13.205	20.552
Dönem gideri	23.169	1.195
Konusu kalmayan karşılık	(258)	(281)
Enflasyon etkisi	(6.830)	(8.261)
	29.286	13.205

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

Verilen Teminatlar

(Dövizli tutarlar orijinal para birimleri ile gösterilmiştir.)

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	TL	ABD Doları	Avro	TL	ABD Doları	Avro
A) Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)	198.441	25.354	337	287.978	25.354	337
B) Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	7.664	-	-	100.000
C) Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
D) Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı						
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-
	198.441	25.354	8.001	287.978	25.354	100.337

(*) Bakiyenin 43,8 milyon TL ile 5,8 milyon ABD Doları gayrinakdi riskler ile ilgilidir.

Şirket, Yıldız Holding A.Ş. ve aralarında Ülker Bisküvi'nin iştiraklerinin de dahil olduğu bazı Yıldız Holding Grup şirketleri, Yıldız Holding A.Ş. ve Yıldız Holding Grup şirketlerinin bazı "kredi veren"leri ile sendikasyon kredi anlaşması imzalamıştır. Ülker Bisküvi iştiraklerinin 8 Haziran 2018 tarihi itibarıyla toplam 592,7 milyon TL, 10,1 milyon Avro ve 19,5 milyon ABD Doları tutarlarındaki nakit, 140,1 milyon TL, 57 milyon ABD Doları ve 383 bin Avro tutarlarındaki gayrinakdi banka kredileri, sendikasyon ile birlikte Yıldız Holding A.Ş. seviyesine çıkartılmıştır. Sendikasyon kredisi dolayısıyla Ülker Bisküvi iştiraklerinin toplam borç yükünde herhangi bir artış olmamıştır. Ülker Bisküvi iştirakleri kendilerine ilişkin bankalara olan mevcut toplam banka kredi risk tutarı ile sınırlı olmak üzere, kredi kullanım tarihi itibarıyla Yıldız Holding A.Ş.'ye garantör olmuşlardır.

Kiralama sözleşmeleri

Grup'un kiralama sözleşmeleri bir yıllık dönemleri kapsayacak şekilde yapılmaktadır. Tüm kiralamalar kiracının yenileme hakkını kullanması durumunda piyasa şartlarına göre koşulların yeniden gözden geçirilmesine ilişkin bir ibare taşır. Kiracının kiralama dönemi sonunda kiraladığı varlığı satın alma hakkı yoktur. Grup'un maddi duran varlıklarına ve yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin yaptığı kira sözleşmelerinden ve tedarikçileri ile müşterilerinden ortak alan kullanım bedeli olarak elde ettiği kira geliri 40.357 bin TL'dir (2023: 52.007 bin TL). Dönem içinde sabit kıymetleri ile ilişkilendirilen direkt faaliyet gideri 50.552 bin TL'dir (2023: 53.053 bin TL). İptal edilemeyen kiralama çerçevesinde ileride elde edilecek asgari kirası 58.799 bin TL'dir (2023: 56.995 bin TL). İptal edilemeyen kiralama çerçevesinde ileride ödenecek asgari kirası 155.971 bin TL'dir (2023: 76.929 bin TL).

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

16. TAAHHÜTLER VE ZORUNLULUKLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 637.652 bin ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (2023: 511.605 bin ABD Doları). İhracat taahhütlerinin gerçekleştirilme süresi ortalama 2 yıldır. Taahhütlerin gerçekleştirilmemesi halinde vergi avantajından faydalanılamamaktadır. Grup, 2024 yılına ait taahhütlerin 594.498 bin ABD Dolar'lık kısmını gerçekleştirmiş olup 2025 yılına sarkan taahhütlerini gerçekleştirmesi beklenmektedir (2023: 501.479 bin ABD Doları).

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izin tahakkukları	294.061	278.091
Performans primi tahakkuku	564.930	475.114
	858.991	753.205

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren yıllara ait kullanılmayan izin karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	278.091	275.320
Dönem içerisindeki azalışlar	(171.552)	(153.964)
Dönem içerisindeki artışlar	262.862	221.441
Enflasyon etkisi	(96.517)	(121.674)
Yabancı para çevrim farkları	21.177	56.968
Kapanış bakiyesi	294.061	278.091

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihinde sona eren yıllara ait performans prim karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	475.114	340.867
Dönem içerisinde nakden ödenen	(361.235)	(350.263)
Dönem içerisindeki artışlar	604.219	611.046
Enflasyon etkisi	(175.413)	(185.954)
Yabancı para çevrim farkları	22.245	59.418
Kapanış bakiyesi	564.930	475.114

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	1.677.003	1.490.659
	1.677.003	1.490.659

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) tavanına tabidir. Grup'un bağlı ortaklıkları, kıdem tazminatı karşılıklarını bulundukları ülkedeki kanunlar çerçevesinde hesaplamaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, mali tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %22,77 enflasyon (2023: %20,95) ve %27,15 faiz oranı (2023: %25,39) varsayımlarına göre yaklaşık %3,57 (2023: %3,67) olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır. Grup, cari dönemde 4447 sayılı kanuna istinaden, 8 Eylül 1999 ve öncesi sigortalı olan çalışanlardan 15 yılını ve 3600 prim gününü dolduranlar için kendi rızaları ile işten ayrılışları dahi kıdem tazminatı alma hakları olduğundan yükümlülük hesabında bu çalışanlar için olasılık %100 olarak dikkate almıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL) tutarı dikkate alınmıştır. 2024 yıl sonu itibarı ile çalışanların Grup'tan ayrılma olasılığı %0,01'dir (2023: %0,5).

Kıdem tazminatı karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	1.490.659	1.816.984
Hizmet maliyeti	187.319	221.861
Faiz maliyeti	218.046	177.499
Aktüeryal kayıp	460.932	306.652
Cari dönemde ödenen kıdem tazminatı	(272.349)	(503.329)
Enflasyon etkisi	(474.272)	(693.549)
Yabancı para çevrim farkları	66.668	164.541
Kapanış bakiyesi	1.677.003	1.490.659

18. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Pesin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen Sipariş Avansları	817.072	937.672
Gelecek Aylara Ait Giderler	230.936	142.144
	1.048.008	1.079.816
Kısa Vadeli Pesin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili Olmayan Taraflara Pesin Ödenmiş Giderler	1.048.008	1.079.816
	1.048.008	1.079.816
Uzun Vadeli Pesin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen Avanslar	106.856	319.371
Gelecek Yıllara Ait Giderler	270	390
	107.126	319.761

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Personele Borçlar	333.819	258.263
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	189.991	153.127
	523.810	411.390

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer Dönen Varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	766.384	1.723.177
Diğer	37.822	25.261
	804.206	1.748.438

Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	423.549	464.773
Diğer yükümlülükler	125.520	138.922
	549.069	603.695

21. ERTELENMİŞ GELİRLER

Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan Sipariş Avansları	60.878	63.187
Gelecek Aylara Ait Gelirler	40.072	53.579
	100.950	116.766

22. ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye Yapısı

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde çıkarılmış ve ödenmiş sermaye tutarları defter değerleriyle aşağıdaki gibidir.

Ortaklığın Ünvanı	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay Tutarı	Pay Oranı	Pay Tutarı	Pay Oranı
pladis Foods Limited	174.420	%47,23	174.420	%47,23
Diğer	194.856	%52,77	194.856	%52,77
	369.276	%100	369.276	%100

Şirket'in Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye tavanı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 500.000 bin TL olup, her biri 1 (bir) kuruş itibari değerinde 50.000.000.000 (elli milyar) adet paya bölünmüştür. Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 369.276 bin TL'dir. Paylar arasında herhangi bir imtiyaz ve grup ayrımı yoktur.

b) Değer Artış Fonları

Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar:

Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinden değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkar. Gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilen bir finansal aracın elden çıkarılması durumunda, değer artış fonunun satılan finansal varlıkla ilişkili parçası geçmiş yıl karlarına transfer edilir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar vergi sonrası 2.470.302 bin TL'dir (2023: 2.920.375 bin TL).

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

22. ÖZKAYNAKLAR (devamı)

b) Değer Artış Fonları (devamı)

Maddi Duran Varlık Değer Artış Fonları:

Arsa ve binaların defter değerlerinin yeniden değerlendirilmesi sonucundaki artışı, vergi sonrası diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altındaki fonlarda toplanır. Azalışlar, diğer kapsamlı gelirden bu varlıkla ilgili olarak yeniden değerlendirilme fazlasındaki her türlü alacak bakiyesinin kapsamı ölçüsünde muhasebeleştirilir; diğer bütün azalışlar kar veya zarara kaydedilir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla arsa ve bina yeniden değerlemesi sonucu orta çıkan maddi duran varlık değer artış fonu vergi sonrası 3.419.109 bin TL'dir (31 Aralık 2023: 2.932.277 bin TL).

c) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden oluşmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir; bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

SPK'nın 1 Ocak 2008 tarihine kadar geçerli olan gereklilikleri uyarınca enflasyona göre düzeltilen ilk finansal tablo denkleştirme işlemiyle ortaya çıkan ve "geçmiş yıllar zararları"nda izlenen tutarı, SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde, enflasyona göre düzeltilmiş finansal tablolara göre dağıtılabilecek kar rakamı bulunurken indirim kalemi olarak dikkate alınmaktaydı. Bununla birlikte, "Geçmiş yıllar zararları"nda izlenen söz konusu tutar, varsa dönem karı ve dağıtılmamış geçmiş yıl karları, kalan zarar miktarının ise sırasıyla olağanüstü yedek akçeleri, yasal yedek akçeleri, özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan sermaye yedeklerinden mahsup edilmesi mümkün bulunmaktaydı.

Yine 1 Ocak 2008 tarihine kadar geçerli olan uygulama uyarınca, enflasyona göre düzeltilen ilk finansal tablo düzenlenmesi sonucunda özkaynak kalemlerinden "Sermaye, Emisyon Primi, Yasal Yedekler, Statü Yedekleri, Özel Yedekler ve Olağanüstü Yedek" kalemlerine bilançoda kayıtlı değerleri ile yer verilmekte ve bu hesap kalemlerinin düzeltilmiş değerleri toplu halde özkaynak grubu içinde "Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları" hesabında yer almaktaydı. Tüm özkaynak kalemlerine ilişkin "Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları" sadece bedelsiz sermaye artırımları veya zarar mahsubunda, olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye artırımları; nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilmekteydi.

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş sermaye", "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltilmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;

- "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Hisse senedi ihraç primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kar/zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir.

Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

22. ÖZKAYNAKLAR (devamı)

c) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler (devamı)

Kar Dağıtımı:

Halka açık şirketler, temettü dağıtımlarını SPK'nın öngördüğü şekilde yaparlar: Sermaye Piyasası Kurulu'nca (Kurul) 23 Ocak 2014 tarihinde 2013 yılı faaliyetlerinden elde edilen karların dağıtım esasları ile ilgili olarak; payları borsada işlem gören anonim ortaklıklar için, herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemesine, bu kapsamda, kar dağıtımının Kurul'un II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği"nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

TFRS esasları çerçevesinde yapılan değerlemelerde ortaya çıkan ve rapor tarihi itibarıyla kar dağıtımına veya sermaye artırımına konu edilmeyen enflasyon düzeltmelerinden kaynaklanan farklılıkları, geçmiş yıllar kar/zararlarıyla ilişkilendirilmiştir.

d) Geçmiş Yıl Karları

Geçmiş yıl karlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Geçmiş yıl karları	13.861.702	27.841.401
Olağanüstü yedekler	1.344.204	1.940.745
Sermaye ve yasal yedekler haricindeki özkaynak kalemlerinin enflasyon düzeltme farkları	(529.431)	(628.565)
Pay İhraç Primleri	(4.815.119)	(4.815.119)
Diğer yedekler	457.722	522.873
	10.319.078	24.861.335

e) Ana Ortaklık Dışı (Kontrol Gücü Olmayan) Paylar/Ana Ortaklık Dışı (Kontrol Gücü Olmayan) Kar/Zarar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla oluşan ana ortaklık dışı paylar 2.193.332 bin TL'dir (2023: 2.642.913 bin TL). 1 Ocak - 31 Aralık 2024 döneminde oluşan 615.588 bin TL tutarındaki ana ortaklık dışı paylara ait karı konsolide finansal tablolarda net dönem karından ayrı olarak gösterilmiştir (2023: 1.218.392 bin TL).

f) Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak Kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

	Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/TFRS Finansal Tablolarına göre hazırlanan finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl zararlarında izlenen fark
31 Aralık 2024			
Sermaye Düzeltme Farkları	9.708.318	8.810.815	897.503
Hisse Senedi İhraç Primi	6.179.635	4.815.119	1.364.516
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	5.496.624	2.206.096	3.290.528

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

23. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Satışlar

Esas faaliyet gelirlerinin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar (*)	76.189.509	92.193.212
Yurtdışı satışlar	15.607.316	15.975.816
Satıştan iade ve iskontolar (-)	(7.698.917)	(27.553.494)
Hasılat	84.097.908	80.615.534
Satılan mamullerin maliyeti	(57.795.296)	(55.855.010)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.236.252)	(1.405.006)
Satışların Maliyeti	(59.031.548)	(57.260.016)
Brüt Kar	25.066.360	23.355.518

(*) Türkiye'deki ve yurtdışı bağlı ortaklıklarının bulunduğu ülkelerdeki yurtiçi satışları göstermektedir.

b) Satışların Maliyeti

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme giderleri	(45.097.055)	(47.193.564)
Personel giderleri	(7.399.561)	(5.061.237)
Genel üretim giderleri	(4.407.845)	(3.885.119)
Amortisman ve itfa giderleri	(1.749.860)	(1.637.172)
Yarı mamul stoklarındaki değişim	193.520	178.508
Mamul stoklarındaki değişim	665.505	1.743.574
Satılan mamullerin maliyeti	(57.795.296)	(55.855.010)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.236.252)	(1.405.006)
Satışların maliyeti	(59.031.548)	(57.260.016)

24. ARAŞTIRMA GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Genel Yönetim Giderleri	(2.275.527)	(2.004.377)
Pazarlama Giderleri	(8.600.376)	(7.411.104)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	(415.128)	(344.639)
	(11.291.031)	(9.760.120)

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

25. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Faaliyet giderlerinin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Genel Yönetim Giderleri		
Personel giderleri	(817.136)	(698.950)
Faaliyet giderleri	(891.392)	(809.412)
Danışmanlık gideri	(136.695)	(156.510)
Amortisman ve itfa giderleri	(43.390)	(36.487)
Diğer	(386.914)	(303.018)
	(2.275.527)	(2.004.377)
Pazarlama Giderleri		
Pazarlama faaliyet giderleri	(6.811.750)	(5.709.878)
Personel giderleri	(1.199.910)	(1.133.268)
Kira giderleri	(147.912)	(229.778)
Amortisman ve itfa giderleri	(20.540)	(30.176)
Diğer	(420.264)	(308.004)
	(8.600.376)	(7.411.104)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri		
Personel giderleri	(216.315)	(174.677)
Faaliyet ve malzeme giderleri	(117.052)	(96.956)
Amortisman ve itfa giderleri	(6.836)	(5.766)
Diğer	(74.925)	(67.240)
	(415.128)	(344.639)

26. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kambiyo karları	1.876.186	3.680.700
Konusu kalmayan karşılıklar	17.885	117
Diğer gelirler	183.936	283.303
	2.078.007	3.964.120

Esas faaliyetlerden diğer giderlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kambiyo zararları	(1.225.340)	(1.226.914)
Karşılık giderleri	(146.779)	(121.163)
Bağış giderleri	(93.687)	(90.012)
Diğer giderler	(109.323)	(249.993)
	(1.575.129)	(1.688.082)

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

27. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerden gelirlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kambiyo karları	3.410.704	9.208.322
Faiz gelirleri	2.650.994	1.746.595
Kira gelirleri	37.345	35.416
Maddi duran varlık satış karı	8.312	8.468
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kazançları	1.011	8.091
	6.108.366	11.006.892

Yatırım faaliyetlerden giderlerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kambiyo zararları	(258.602)	(602.628)
Maddi duran varlık satış zararı	(4.548)	(2.013)
	(263.150)	(604.641)

28. FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kambiyo karları	255.170	453.414
Diğer	5.127	6.224
	260.297	459.638

29. FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kambiyo zararları	(7.731.244)	(20.142.939)
Faiz giderleri	(4.764.151)	(5.732.487)
Diğer	(635.321)	(421.897)
	(13.130.716)	(26.297.323)

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

30. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)

Şirketin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TMS 29 uyarınca net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir.

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	(80.955)
Stoklar	(198.368)
Peşin ödenmiş giderler	65.586
Finansal yatırımlar ve bağlı ortaklıklar	2.118.816
Maddi duran varlıklar	1.124.991
Maddi olmayan duran varlıklar	3.249
Ertelenmiş vergi varlıkları/yükümlülükleri	(136.238)
Ödenmiş sermaye	(2.038.143)
Hisse senedi ihraç primi	1.480.059
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	2.907.872
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	380.898
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	271.956
Geçmiş yıllar karları	(6.061.633)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	3.793.128
Hasılat	(8.427.070)
Satışların maliyet	9.190.322
Araştırma ve geliştirme giderleri	40.566
Pazarlama giderleri	654.943
Genel yönetim giderleri	166.701
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	(62.560)
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(495.512)
Finansman gelir/giderleri	1.686.397
Vergi gideri	1.039.341
Net parasal pozisyon kazançları	3.712.173

31. VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Grup, vergiye esas yasal mali tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %25'tir (31 Aralık 2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Grup'un ertelenmiş vergi aktif ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranları Türkiye'de %25 (2023: %25), Suudi Arabistan'da ve Kazakistan'da bulunan bağlı ortaklıkları için %20 (2023: %20), Mısır'da bulunan bağlı ortaklıkları için %22,5 (2023: %22,5), Kırgızistan'da bulunan bağlı ortaklığı için %10 (2023: %10), Özbekistan'da bulunan bağlı ortaklığı için %15, Birleşik Arap Emirlikleri'nde bulunan bağlı ortaklığı için sıfırdır (2023: sıfır).

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31. VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergiye baz teşkil eden zamanlama farklılıkları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların itfa farklılıkları	-	-	10.370.189	12.381.555
Finansal yatırımlar değerlendirme farklılıkları	(1.976.208)	(2.740.226)	-	-
Stoklar	-	-	69.332	213.497
Kıdem tazminatı karşılığı	(1.264.813)	(1.282.930)	-	-
Beklenen kredi zararı karşılığı	(95.275)	(106.686)	-	-
Geçmiş yıl zararları	-	(9.739.298)	-	-
Dava karşılığı	(29.286)	(12.603)	-	-
Türev araçlar	-	-	435.622	853.216
Birikmiş izin karşılığı	(139.126)	(119.163)	-	-
Diğer	(678.551)	(1.939.036)	522.250	346.788
	(4.183.259)	(15.939.942)	11.397.368	13.795.056

Ertelenmiş vergiye baz teşkil eden zamanlama farklılıkları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların itfa farklılıkları	-	-	2.275.150	2.573.765
Finansal yatırımlar değerlendirme farklılıkları	(976.785)	(445.251)	-	-
Stoklar	-	-	17.333	53.376
Kıdem tazminatı karşılığı	(316.203)	(320.732)	-	-
Beklenen kredi zararı karşılığı	(23.819)	(26.671)	-	-
Geçmiş yıl zararları	-	(2.434.825)	-	-
Dava karşılığı	(7.321)	(3.150)	-	-
Türev araçlar	-	-	108.905	213.304
Birikmiş izin karşılığı	(34.782)	(29.791)	-	-
Diğer	(222.111)	(538.685)	130.562	86.697
	(1.581.021)	(3.799.105)	2.531.950	2.927.142

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31. VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Hareketleri:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	(871.963)	(909.338)
Özkaynaklara yansıtılan fonlardan netlenen vergi	(856.417)	1.439.035
Yabancı para çevrim farkları	358.466	(329.464)
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	2.320.843	(1.072.196)
Kapanış bakiyesi	<u>950.929</u>	<u>(871.963)</u>

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mahsup edilebilir mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: 9.739.298 bin TL).

Söz konusu mali zararların vadeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2026	-	1.083.512
2027	-	5.348.566
2028	-	3.307.220
	<u>-</u>	<u>9.739.298</u>

Kurumlar vergisi

Şirket ve Türkiye'de yerleşik bağlı ortaklıkları Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihinde uygulanan vergi oranı %25 (2023: %25)'dir.

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2024 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %25'dir (2023: %25).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında (özel hesap dönemine sahip olanlarda dönem kapanışını izleyen dördüncü ayın 1-25 tarihleri arasında) vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Türkiye'deki vergi mevzuatı, konsolide vergi beyannamesi verilmesine izin vermemektedir. Bu nedenle, konsolide finansal tablolardaki vergi karşılığı, konsolide edilen her bir şirket için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31. VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Grup'un bağlı ortaklıklarından pladis Egypt for Food Industries S.A.E ve pladis Egypt for Trading and Marketing S.A.E'in faaliyet göstermekte olduğu Mısır'da kurumlar vergisi oranı %22,5'dir (2023: %22,5). Grup'un bağlı ortaklıklarından pladis Arabia Food Manufacturing Company'nin ve pladis Arabia International Manufacturing Company'nin faaliyet göstermekte olduğu Suudi Arabistan'da kurumlar vergisi oranı %20'dir (2023: %20). Grup'un bağlı ortaklıklarından pladis Kazakhstan'nın faaliyet göstermekte olduğu Kazakistan'da kurumlar vergisi oranı %20'dir (2023: %20). Grup'un bağlı ortaklıklarından Ülker Star LLC'nin faaliyet göstermekte olduğu Kırgızistan'da kurumlar vergisi oranı %10'dur (2023: %10). Grup'un bağlı ortaklıklarından pladis Confectionery'nin faaliyet göstermekte olduğu Özbekistan'da kurumlar vergisi oranı %15'dir. Grup'un bağlı ortaklıklarından pladis Gulf FZE faaliyet göstermekte olduğu Birleşik Arap Emirlikleri'nde kurumlar vergisinden muaftır (2023: Muaf).

2 Ağustos 2024 tarihinde ana şirketin kurulu olduğu Türkiye Hükümeti, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere İkinci Sütun gelir vergisi mevzuatını yürürlüğe koymuştur. Mevzuat uyarınca, ana şirketin, Türkiye'de, %15'in altında bir efektif vergi oranı üzerinden vergilendirilen bağlı ortaklıklarının kârları üzerinden ek vergi ödemesi gerekecektir. İlgili mevzuat uyarınca Grup'un ilave vergi yükümlülüğü bulunmamaktadır.

7524 sayılı Kanun 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete' de yayımlanan Yurt İçi Asgari Kurumlar Vergisi, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde yürürlüğe girmiştir. İlgili kanunun, cari vergi gideri ve ertelenmiş vergi gelir/giderine etkisi bulunmamaktadır.

Gelir vergisi stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 - 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla vergi karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam vergi karşılığı	(628.228)	(1.872.594)
Dönem karından peşin ödenen vergi ve yasal yükümlülükler	361.960	1.147.453
Bilançodaki vergi karşılığı	(266.268)	(725.141)
	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Cari dönem vergi gideri	628.228	1.872.594
Ertelenmiş vergi geliri	2.320.843	(1.072.196)
Gelir tablosundaki vergi karşılığı	2.949.071	800.398
	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Vergi karşılığının mutabakatı:		
Vergi ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar	10.965.177	6.897.173
Geçerli vergi oranı	%25	%25
Hesaplanan vergi	2.741.294	1.724.293
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	254.188	882.801
- Temettü ve diğer vergiden muaf gelirler	(195.001)	(174.161)
- Yatırım indirimi	-	(67.341)
- Varlıkların vergisel amaçla yeniden değerlendirilmesi	(499.213)	(1.424.280)
- Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	-	(483.935)
- Ortakların farklı vergi oranlarının etkisi	(158.852)	(177.272)
- Enflasyon etkisi	872.586	977.109
- Diğer	(65.931)	(456.816)
Gelir tablosundaki vergi karşılığı	2.949.071	800.398

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

32. PAY BAŞINA KAZANÇ

31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerinde Şirket hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim pay başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	36.927.600	36.927.600
Ana ortaklık payına düşen net dönem karı	7.400.518	4.878.383
Pay Başına Kar (1 TL değerli hisseye isabet eden)	20,04	13,21

33. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflardan olan alacak tutarlarının ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	14.521.162	9.721.304
Ticari olmayan alacaklar	1.988.430	2.880.830
	16.509.592	12.602.134

Ticari ve ticari olmayan alacakların ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	8.041.472	-	4.640.324	-
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	4.653.047	-	3.281.455	-
G2MEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	841.550	-	707.251	-
Yeni Teközel Markalı Ürünler Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	511.094	-	530.243	-
Yıldız Holding A.Ş.	-	1.988.430	-	2.880.830
Diğer	473.999	-	562.031	-
	14.521.162	1.988.430	9.721.304	2.880.830

Grup'un ilişkili şirketlerden ticari alacaklarının başlıcaları, ürünlerin Türkiye çapındaki satış ve dağıtımını gerçekleştiren Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş. ve Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.'dir.

İlişkili taraflara olan borç tutarlarının ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	3.111.205	3.306.457
	3.111.205	3.306.457

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

33. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

Ticari borçların ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
	Ticari	Ticari
Yıldız Holding A.Ş.	1.558.807	1.250.290
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	514.152	117.292
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	425.189	804.863
pladis (UK) Limited.	388.310	299.302
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	34.141	681.010
Diğer	190.606	153.700
	3.111.205	3.306.457

İlişkili taraflarla yapılan alış ve satış işlemlerinin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
	Alışlar Satışlar	Alışlar Satışlar
Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş.	3.550.543 2.156	1.130.169 4.341
Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.	917.289 -	3.112.539 -
pladis (UK) Limited.	705.035 64.185	770.598 28.528
Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.	421.719 6.983	4.453.395 6.917
G2MEKSPER Satış ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	24.623 2.250.709	16.955 2.158.863
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	- 26.207.895	- 24.985.222
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	- 24.035.126	- 21.713.747
Yeni Teközel Markalı Ürünler Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	- 2.580.194	- 3.009.377
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	161.364 -	42.731 -
Diğer	226.152 1.029.406	258.585 1.215.718
	6.006.725 56.176.654	9.784.972 53.122.713

Grup, başlıca alımlarını bitkisel yağ ve margarin ihtiyacını karşılayan Marsa Yağ San. ve Tic. A.Ş. ve Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş.'den ve şeker alımı yaptığı Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.'den yapmaktadır. Grup'un satışlarının önemli bir kısmı ise Türkiye çapındaki satış ve dağıtımını gerçekleştiren, Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş. ve Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.'ye yapılmaktadır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

33. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflara ödenen ve ilişkili taraflardan alınan faiz, kira ve benzeri bakiyelerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yılda:

	Kira Geliri/(Gideri) Net	Hizmet Geliri/(Gideri) Net	Faiz ve Kur Farkı Geliri/(Gideri) Net
Yıldız Holding A.Ş.	(305)	(2.441.890)	(125.636)
pladis Foods Limited	-	(978.368)	3.913
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	(8.134)	(203.264)	81
pladis (UK) Limited	-	(188.269)	(42.783)
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	-	(53.111)	323.095
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	182	(19.317)	613.318
Diğer	166	(185.119)	(36.282)
	(8.091)	(4.069.338)	735.706

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yılda:

	Kira Geliri/(Gideri) Net	Hizmet Geliri/(Gideri) Net	Faiz ve Kur Farkı Geliri/(Gideri) Net
Yıldız Holding A.Ş.	(449)	(2.057.679)	1.367.478
pladis Foods Limited	-	(959.004)	(24.813)
İzsal Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	(8.321)	(180.184)	(1.163)
pladis (UK) Limited	-	(160.623)	(4.991)
Horizon Hızlı Tük. Ür. Paz. Sat. ve Tic. A.Ş.	-	(269.480)	138.961
Pasifik Tüketim Ürünleri Satış ve Tic. A.Ş.	186	(304.244)	57.529
Diğer	(449)	(132.504)	481
	(9.033)	(4.063.718)	1.533.482

Yönetim kurulu ve kilit yönetici personele yapılan ödemeler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	428.719	363.645
	428.719	363.645

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlarla İlgili Ek Bilgiler

Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı dipnot 6'da açıklanan borçlanmalar ve dipnot 33'de açıklanan ilişkili taraflara ticari olmayan alacak ve borçları da içeren borçlar, dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri, dipnot 5'te açıklanan kısa vadeli finansal yatırımlar ve dipnot 9'da açıklanan türev araçlar ile konsolide finansal durum tablosunda gösterilen özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla da dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Grup sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç; nakit ve nakit benzerler, ilişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar ve türev finansal varlıklar değerlerinin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal borçlar ve yükümlülükler, ilişkili taraflara ticari olmayan borçlar ve türev finansal yükümlülükleri içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi öz sermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlar ve ilişkili taraflara		
Ticari olmayan borçlar/(alacaklar) (net)	46.020.936	41.246.002
Eksi: Hazır değerler	(26.308.144)	(16.830.554)
Eksi: Türev araçlar	(435.622)	(855.776)
Net borç	19.277.170	23.559.672
Özkaynaklar	33.476.099	28.589.846
Toplam sermaye	52.753.269	52.149.518
Net Borç/Toplam Sermaye oranı	%37	%45

Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akışı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grubun risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir finans bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un finans bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihli itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski yönetimi

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf			
31 Aralık 2024	14.521.162	7.378.523	1.988.430	665.562	26.307.563	435.622	-
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (*)							
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)							
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	14.521.162	7.329.003	1.988.430	665.562	26.307.563	435.622	
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	49.520	-	-	-	-	
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	95.275	-	35.512	-	-	
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	(95.275)	-	(35.512)	-	-	
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	74.338	
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	(74.338)	
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar
	<u>Ticari Alacaklar</u>	<u>Diğer Alacaklar</u>	<u>İlişkili Taraf</u>	<u>Diğer Taraf</u>	<u>İlişkili Taraf</u>		
31 Aralık 2023							
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	9.721.304	7.700.609	2.880.830	243.771	16.829.504	855.776	-
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	9.704.543	7.700.609	2.880.830	243.771	16.829.504	855.776	-
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	16.761	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	87.958	-	41.378	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	(87.958)	-	(41.378)	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	53.166	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	(53.166)	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski yönetimi (devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla vadesi geçen ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir.

31 Aralık 2024

Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş

Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş

Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş

Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş

Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş

Toplam vadesi geçen alacaklar

Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı

Ticari Alacaklar

-

49.520

-

-

-

49.520

-

31 Aralık 2023

Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş

Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş

Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş

Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş

Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş

Toplam vadesi geçen alacaklar

Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı

Ticari Alacaklar

-

16.761

-

-

-

16.761

-

Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Likidite riski tabloları

Aşağıdaki tablo, Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için ödeyeceği nakit çıkışlarını göstermektedir.

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Likidite riski tabloları (devamı)

	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısası (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
31 Aralık 2024					
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	15.860.267	18.411.293	65.581	1.653.680	16.692.032
Akreditif borçlanmalar	4.204.001	4.204.003	-	4.204.003	-
İhraç edilmiş borçlanma araçları	27.943.702	38.598.851	764.039	9.262.179	28.572.633
Finansal kiralama yükümlülükleri	1.396	1.676	539	1.137	-
Ticari borçlar	10.268.489	10.268.489	10.235.381	33.108	-
Diğer borçlar	8.810	8.810	8.810	-	-
Toplam yükümlülük	58.286.665	71.493.122	11.074.350	15.154.107	45.264.665
Türev araçlar (net)	435.622	3.667.787	733.975	(1.320.597)	4.254.409
Türev nakit girişleri	943.289	26.582.711	5.612.817	1.385.759	19.584.135
Türev nakit çıkışları	(507.667)	(22.914.924)	(4.878.842)	(2.706.356)	(15.329.726)

	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısası (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
31 Aralık 2023					
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	17.663.833	21.603.814	189.355	4.321.908	17.092.551
Akreditif borçlanmalar	1.646.185	1.646.185	642.948	1.003.237	-
İhraç edilmiş borçlanma araçları	24.813.038	28.361.119	-	1.920.051	26.441.068
Finansal kiralama yükümlülükleri	3.776	5.535	695	2.336	2.504
Ticari borçlar	11.023.403	11.023.403	11.005.939	17.464	-
Diğer borçlar	7.693	7.693	7.693	-	-
Toplam yükümlülük	55.157.928	62.647.749	11.846.630	7.264.996	43.536.123
Türev araçlar (net)	855.776	4.394.330	24.696	(1.150.333)	5.519.967
Türev nakit girişleri	878.730	34.277.099	1.306.463	4.168.463	28.802.173
Türev nakit çıkışları	(22.954)	(29.882.769)	(1.281.767)	(5.318.796)	(23.282.206)

Şirket'in gerçekleşmesini beklediği vadeler sözleşme uyarınca vadelerle aynıdır.

Piyasa riski yönetimi

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup, döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruzdur. Kur riski ileride oluşacak ticari işlemler, kayda alınan aktif ve pasifler arasındaki fark sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, Grup, bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle kontrol etmektedir. Yönetim, Grup'un döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte gerekli hallerde önlem alınmasını sağlamaktadır.

Grup, başlıca ABD Doları, Avro, GBP, ve CHF cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riski yönetimi (devamı)

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024				
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF
1. Ticari Alacak	4.868.168	93.345	40.961	1.576	13
2a. Parasal Finansal Varlıklar	25.405.972	587.325	127.289	173	31
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	1.490.401	291	39.908	31	326
4. DÖNEN VARLIKLAR	31.764.541	680.961	208.158	1.780	370
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	31.764.541	680.961	208.158	1.780	370
10. Ticari Borçlar	2.126.967	44.434	10.592	3.394	518
11. Finansal Yükümlülükler	15.032.949	271.415	148.555	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	7.567	26	181	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	9.786	167	106	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	17.177.269	316.042	159.434	3.394	518
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	32.682.642	556.052	355.643	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	32.682.642	556.052	355.643	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	49.859.911	872.094	515.077	3.394	518
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık /yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	13.905.068	150.000	234.456	-	-
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	13.905.068	150.000	234.456	-	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(4.190.302)	(41.133)	(72.463)	(1.614)	(148)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(19.575.985)	(191.257)	(346.721)	(1.645)	(474)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	435.622	(5.736)	17.367	-	-

ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riski yönetimi (devamı)

	31 Aralık 2023				
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP	CHF
1. Ticari Alacak	5.170.881	73.450	40.688	2.507	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	19.308.100	340.487	102.508	259	32
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	347.486	5.055	2.763	33	18
4. DÖNEN VARLIKLAR	24.826.467	418.992	145.959	2.799	50
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	24.826.467	418.992	145.959	2.799	50
10. Ticari Borçlar	1.780.517	25.201	12.545	2.070	149
11. Finansal Yükümlülükler	7.411.459	47.487	114.675	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	5.879	-	125	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	8.500	179	19	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	9.206.355	72.867	127.364	2.070	149
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	35.871.687	572.063	245.750	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	35.871.687	572.063	245.750	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	45.078.042	644.930	373.114	2.070	149
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık /yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	14.103.644	124.000	186.100	1.500	-
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	14.103.644	124.000	186.100	1.500	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(6.147.931)	(101.938)	(41.055)	2.229	(99)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(20.590.561)	(230.814)	(229.899)	696	(117)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	855.766	923	17.329	29	-

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riski yönetimi (devamı)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerinde gerçekleştirdiği ihracat ve ithalat tutarları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Toplam ihracat tutarı	15.607.316	15.975.816
Toplam ithalat tutarı	16.695.537	10.505.829

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk değişime olan duyarlılığını göstermektedir. Kullanılan %10'luk oran, %10'luk sermaye taahhüdünün limitiyle sınırlı olması dolayısıyla şirket için mantıklı bir çıta oluşturmaktadır. Şirket'in raporlama tarihinde maruz kaldığı kur riskine ilişkin duyarlılık analizleri, mali yılın başlangıcındaki değişikliğe göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Negatif tutar ABD Doları'nın ve Avro'nun TL karşısında %10'luk değer artışının vergi öncesi karda azalış etkisini ifade eder.

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kar/Zarar		Kar/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(674.759)	674.759	(981.018)	981.018
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	529.205	(529.205)	527.032	(527.032)
3 - ABD Doları net etki (1+2)	<u>(145.554)</u>	<u>145.554</u>	<u>(453.986)</u>	<u>453.986</u>
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
4 - Avro net varlık/yükümlülük	(1.273.721)	1.273.721	(1.081.205)	1.081.205
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	861.302	(861.302)	875.224	(875.224)
6 - Avro net etki (4+5)	<u>(412.419)</u>	<u>412.419</u>	<u>(205.981)</u>	<u>205.981</u>
Toplam (3+6)	<u>(557.973)</u>	<u>557.973</u>	<u>(659.967)</u>	<u>659.967</u>

Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulması, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Faiz oranı duyarlılığı

Aşağıdaki duyarlılık analizleri raporlama tarihinde maruz kalınan faiz oranı riskine ve mali yılın başlangıcında öngörülen faiz oranı değişikliğine göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Grup yönetimi değişken faizli banka borcunun faizi olan, Euribor/Libor faiz oranında %1'lik bir dalgalanma beklemektedir. Söz konusu tutar, Grup içinde üst düzey yönetime yapılan raporlamalarda da kullanılmaktadır.

Euribor/libor faiz oranında %1'lik bir artış olması ve diğer tüm değişkenlerin sabit tutulması durumunda, Grup'un hesap dönemine ait net karı 21.084 bin TL değerinde değişikliğe sebep olacaktır (31 Aralık 2023 dönemine ait net karı 40.292 bin TL değerinde değişikliğe sebep olacaktır).

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Sabit Faizli Araçlar		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal Varlıklar	Nakit ve nakit benzerleri	25.668.918	13.712.384
	İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar	1.988.430	2.880.830
	Diğer Alacaklar	665.562	243.771
Finansal Yükümlülükler	Finansal Borçlanmalar	32.147.703	26.459.223
	Finansal Kiralama Borçları	1.396	3.776
	Diğer Borçlar	8.810	7.693
Değişken Faizli Finansal Araçlar			
Finansal Yükümlülükler	Finansal Borçlanmalar	15.860.267	17.663.833

Diğer fiyat riskleri

Grup'un faaliyetleri öncelikle döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Fiyat riski, Grup tarafından piyasa bilgilerinin incelenmesi ve uygun değerlendirme metodları vasıtasıyla yakından takip edilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

35. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar	31 Aralık 2024	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Alım satım amaçlı	5.443	5.443	-	-
Gerçeğe uygun değer diğer farkı kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	4.906.454	-	-	4.906.454
- Türev araçlar	435.622	-	435.622	-
Toplam	5.347.519	5.443	435.622	4.906.454

Finansal varlıklar	31 Aralık 2023	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
- Alım satım amaçlı	6.107	6.107	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar				
- Hisse senetleri	5.789.065	-	-	5.789.065
- Türev araçlar	855.776	-	855.776	-
Toplam	6.650.948	6.107	855.776	5.789.065

Ticari borçlar, diğer borçlar ve kredi borçlarının kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Şirket'in Dublin Euronext'te işlem görmek üzere ihraç ettiği toplam 550.000.000 ABD Doları ve 225.222.000 ABD doları nominal değerli ve sabit faizli Eurobond'unun (Not 6) taşınan değeri, aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlara dayanan (Seviye 1) gerçeğe uygun değerlerinin 436.159 bin TL altındadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tablolardaki tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

36. BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞLARINDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretleri

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	13.835	12.401
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	835	36
Toplam	14.670	12.437

Yukarıdaki ücretler tüm bağılı ortaklıklarının bağımsız denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yurt dışı bağılı ortaklıkların yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

37. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup'un, uluslararası yatırımlarının daha etkin ve odaklanmış bir yapı içinde yönetilebilmesi amacıyla, aktifinde bulunan yurtdışı iştiraklerinden Sabourne Investments Ltd., pladis Kazakhstan, UI Mena BV, pladis Arabia International Manufacturing Company, UI Egypty B.V. ve finansal yatırımlarında yer alan Godiva Belgium BVBA'ya ait paylarını işletme bütünlüğünü bozmayacak şekilde, kısmi bölünme yolu ile Grup'un %100 bağılı ortaklığı olan Taygeta Gıda Üretim ve Pazarlama Anonim Şirketi'ne Ocak 2025 itibarıyla devrolmuştur.



Kısıklı Mahallesi Ferah Caddesi No: 1
34692 Büyük Çamlıca-Üsküdar / İstanbul
Tel: (0216) 524 29 00
Faks: (0216) 316 43 44
www.ulker.com.tr
www.ulkerbiskuvi.com.tr