



2024

FAALİYET RAPORU



GENEL BİLGİLER

6	Şirket Künyesi
8	Eksun Gıda Hakkında
10	Misyon, Vizyon, Değerler
12	Kilometre Taşları
14	Sermaye ve Ortaklık Yapısı
16	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
18	Genel Müdür'ün Mesajı
20	Kurucularımız
22	Yönetim Kurulu Üyeleri
25	Üst Yönetim
26	Çalışan Bilgileri
28	2024 Yılı Sektörel Gelişmeler
32	Şirketin Kredi Notu

FAALİYET YAPISI VE FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

36	Bir Bakışta Eksun Gıda
38	Üretim Tesisleri
40	Ana Ürün Kanalları
42	2024 Yılı Faaliyet Sonuçları
48	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri
48	Yatırımlar
49	Hisse Senedi
50	Dönem İçerisinde Yaşanan Gelişmeler
51	Raporlama Döneminden Sonra Yaşanan Önemli Gelişmeler

2024 YILI FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN YÖNETİM BEYANI

54	Sorumluluk Beyanı
----	-------------------

KURUMSAL YÖNETİM

58	Kurumsal Yönetim
60	Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası
62	Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
64	Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu
68	Eksun Gıda Ücretlendirme Politikası
70	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
73	Risk Yönetimi ve İç Kontrol
74	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
84	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

98	Sürdürülebilirlik
100	Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
108	Genel Kurul
110	İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
112	Diğer Hususlar
116	İlişkili Taraf İşlemleri
118	Mali Tablolar
122	Kurumsal İletişim

İÇİNDEKİLER



**EKSUN GIDA TARIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'NİN
YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA
İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Görüş

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tablolar hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUPINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/314 ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr BAŞKENT VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of International A world-wide network of independent accounting firms and business advisers



- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

-Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

-Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,

-Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

11.03.2025, Ankara

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş.

Member Firm of HLB International

İsmail KOŞ

Sorumlu Denetçi, YMM

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

KIZILIRMAK MAH. DUMLUPINAR BLV. DIŞ KAPI NO: 9A/314 ÇANKAYA - ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 Fax: 0 312 473 95 96
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr BAŞKENT VD: 925 049 4958 MERSİS NO: 0925049495800016

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of International A world-wide network of independent accounting firms and business advisers

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Raporun Ait Olduğu Dönem : 01.01.2024 - 31.12.2024

Şirketin Ticaret Unvanı : Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Ticaret Sicil Müdürlüğü : İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü

Ticaret Sicil Numarası : 849229-0

Vergi Dairesi : Büyük Mükellefler Vergi Dairesi

Vergi Numarası : 3300212282

Genel Müdürlük Adresi : Ord. Prof. Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:36
Altunizade / İstanbul

Genel Müdürlük Telefon : 0216 544 24 00

Genel Müdürlük Fax : 0216 344 88 94

Web Adresi : www.eksun.com.tr

E-posta : info@eksun.com.tr

Kurumsal Elektronik Posta : eksungida@hs03.kep.tr

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler

Tekirdağ Fabrika

İstiklal Kurtpınar OSB Mah. Atatürk Cad. No:10/1 Muratlı/Tekirdağ

Konya Fabrika

Horozluhan Mah. Ankara Cad. No:159 Selçuklu/Konya

Yatırımcı İlişkileri Telefon : 0216 999 11 58

Yatırımcı İlişkileri E-posta : yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr

ŞİRKET KÜNYESİ

EKSUN GIDA HAKKINDA

1996 yılından bugüne faaliyetlerini sürdüren Eksun Gıda, ikisi Tekirdağ'da, biri Konya'da olmak üzere üç fabrikada üretim yapmaktadır. Yaklaşık 96 bin metrekare açık ve kapalı alana sahip olan Eksun Gıda, yıllık yaklaşık 600.000 ton buğday işleme ve 52.000 ton buğday depolama kapasitesi ile ülkemizin en büyük un üreticilerindendir.

Şirketin temel faaliyet alanı; çok amaçlı un, özel amaçlı un, glütensiz un ve mamulleri, nişasta, pişirme yardımcıları ve pastacılık mamullerinden oluşan 200'e yakın ürün çeşidini imal etmeyi, alıp satmayı, ithal ve ihraç etmeyi ve transit ticaretini yapmayı kapsamaktadır.

Eksun Gıda, endüstriyel un segmentinde Sinangil Profesyonel ürün grubu altındaki; Ekmeklik, Çeşitlik, Tam Buğday, Gofretlik, Bisküvilik, Kek Un, Lüks Sandviçlik, Tostluk ve ramazan pidesi yapımında çokça tercih edilen Pidelik Atbazar markalarıyla üretimine devam etmektedir. Bunun yanı sıra perakende ürün grubunda ise Sinangil ve Sinangil Gluten Yok markalarıyla bir mutfak markası olarak çok sayıda ürünü tüketicinin beğenisine sunmaktadır.

Eksun Gıda, bünyesinde istihdam ettiği çok sayıdaki gıda ve ziraat mühendisiyle, ürün kalitesinde yakaladığı standart ve satış sonrasında sağladığı uzman desteği sayesinde yüksek müşteri memnuniyetine sahip olmayı ilke haline getirmiştir. Bu başarısını devam ettirmek için en üst seviyedeki sağlık ve güvenlik standartları altında üretim yapmaktadır.

Gıdada sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, Babaeski Lisanslı Depoculuk AŞ'nin kurulum sürecini devam ettirerek büyüme odaklı yatırımlarına hız kesmeden devam eden Eksun Gıda, Konya fabrikasındaki silo yatırımını tamamlayarak toplam un depolama kapasitesini yüzde 11,4 artırmıştır.

Eksun Gıda; TSE-ISO 22000, TSE-ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeleri, BRCGS ile Gimdes helal belgelerine sahiptir. İstanbul Sanayi Odası'nın (İTO) hazırladığı "2023 Yılı Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" sıralamasında üretimden satışa göre 290. sırada yer alan Eksun Gıda, aynı yıl Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) hazırladığı İlk 1000 ihracatçı listesinde yer almıştır.

Eksun Gıda'nın gelirlerinin önemli bir bölümü de ihracattan oluşmaktadır. 30'dan fazla ülkeye ihracat yaparak bu alanda da sektörünün öncülerinden olan Eksun Gıda'nın başlıca ihracat pazarları arasında Uzakdoğu, Ortadoğu, Afrika ve Latin Amerika yer almaktadır.

2023 yılı Mart ayında halka arz olan şirketin paylarının %28,63'ü Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.



MıSYON-VıZYON DEğERLER

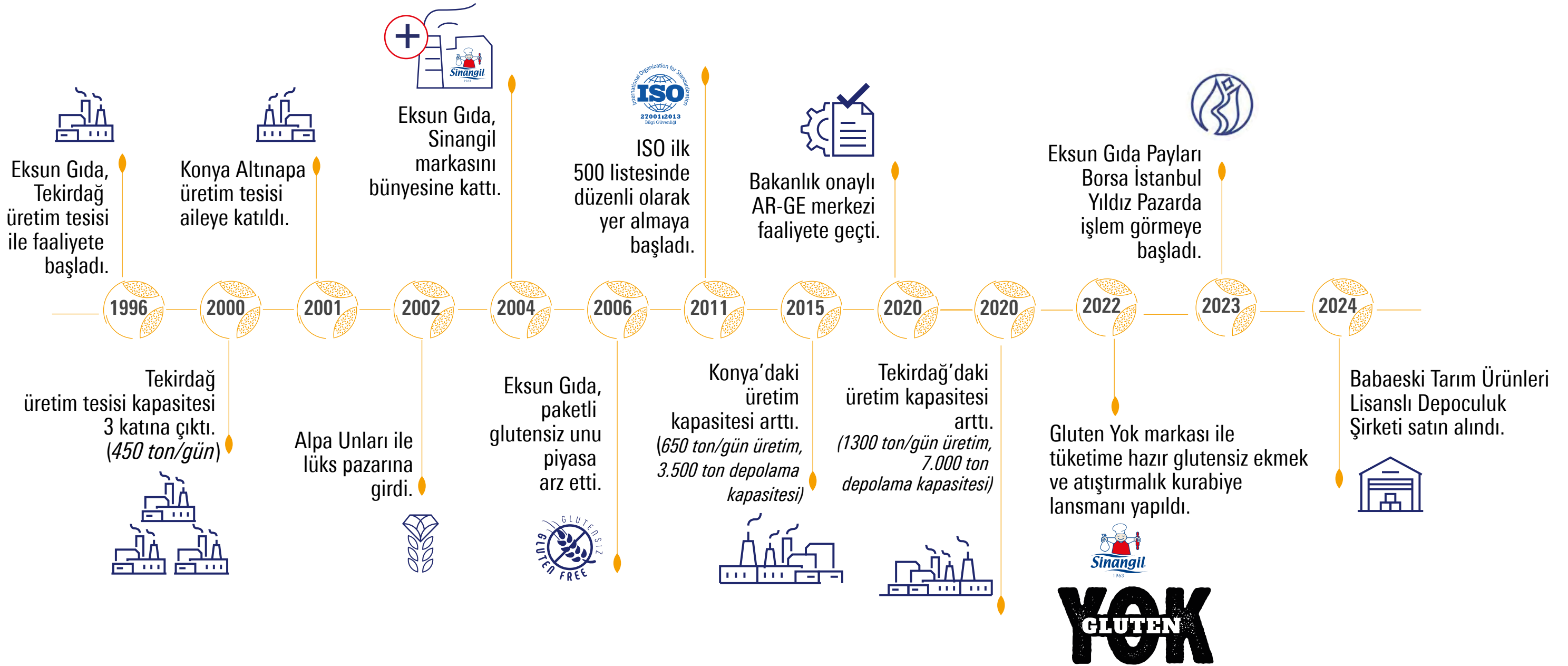
Eksun Gıda, ana besın maddelerinde, gıda trendlerine uygun olarak geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle tüketicilerin sağlıklı beslenme ihtiyaçlarını karşılarken, insan ve toplum sağlığına, gelişimine, sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı misyon olarak benimser.

Eksun Gıda, güvenilir, kaliteli ve sağlıklı ürünleri ile toplumun yaşamına değer katmayı önceliklendirirken, dünya genelinde tüketicilerin gelişen gıda ihtiyaçlarına cevap veren global ölçekte lider bir şirket olmayı hedefler.

Deęerlerimiz

- İnsan odaklı düşünürüz,
- Sürekli gelişime, değişime ve yenilikçiliğe inanırız,
- Müşteri memnuniyeti odaklı hareket ederiz,
- Sürdürülebilir kalite ve faaliyet odaklıyız,
- Toplumsal ve ticari etik değerleri önemser ve uygularız.

KİLOMETRE TAŞLARI



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 09.05.2024 tarihli kararı çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6 ncı maddesinin 6 ncı fıkrası uyarınca, bir defaya mahsus olmak üzere, 240.000.000 TL olan Şirketin kayıtlı sermaye tavanı aşıl原因arak, Şirketin 70.000.000 TL olan ödenmiş sermayesi, Emisyon Primi hesabından karşılanmak suretiyle, %757,14285 oranında bedelsiz artırılmıştır. 31.12.2024 tarihi itibari ile Eksun Gıda'nın çıkarılmış sermayesi 600.000.000 TL'dir.

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. Maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

2023 yılında, Şirketin Borsa'da işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören payları için geri alım programı başlatmış ve geri alım gerçekleştirmiştir. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulu'nca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alım programı kapsamında, alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur. Şirketce geri alım kapsamında alınan paylar halen şirket bünyesinde.

Eksim Yatırım Holding A.Ş. tarafından 2024 yılı içerisinde farklı fiyat aralıklarından toplam 5.961.449 TL nominal tutarlı alış işlemi gerçekleştirilmiştir. Bu işlemler neticesinde Eksim Yatırım Holding A.Ş.'nin şirketimiz sermayesindeki payı %72,36 olmuştur.

Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 31 Aralık 2024 tarihi itibari ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Ünvanı	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	434.168.571	%72,36	%83,88
Diğer (Halka Açık)	165.831.429	%27,64	%16,12
TOPLAM (*)	600.000.000	%100,0	%100,0

(*) Şirketin sermayesi, 107.142.857 adet A grubu pay ve 492.857.143 adet B grubu paydan oluşmaktadır. Şirket'in olağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.



YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2024 yılında, küresel ekonomide yaşanan dalgalanmalar ve iklim değişikliğinin etkileri, tarım sektörünün gündeminde yer tutmaya devam etti. Özellikle gıda arzında yaşanan gelgitler, girdi maliyetlerini artırarak üretici ve tüketiciyi ortak bir endişe noktasında buluşturdu. Birleşmiş Milletler raporları da küresel ölçekte iklim krizine karşı daha dayanıklı üretim modellerine yönelmenin aciliyetini bir kez daha vurguladı.

Tarımda, kuraklık ve aşırı hava olaylarının yanı sıra artan maliyetler ve verimlilik sorunları nedeniyle maalesef beklenenden daha düşük bir hasat dönemine tanıklık ettik. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre; tahıl ürünleri üretimi geçen yıla oranla yaklaşık yüzde 7,5 azalarak 39 milyon tona, buğday üretimi ise yüzde 5,5 düşüşle 20,8 milyon tona geriledi. Tarım Ürünleri Üretici Fiyat Endeksi (Tarım-ÜFE) ise yıl sonunda yıllık bazda yüzde 37,01 artış gösterdi.

Eksun Gıda ile tüm bu zorluklara rağmen, sürdürülebilir ve yüksek katma değerli üretimi destekleyen teknolojik yatırımlara ve iş birliklerine öncelik vererek ülkemizin tarım-gıda ekosistemine katkı sağlamaya istikrarlı bir şekilde devam ettik.

Küresel Pazarda Güçlü Konumdayız

İhracat alanında yakaladığımız kalıcı ivme, bu dönemde de ülkemizin küresel rekabet gücünü korumada rol oynadı. Son 10 yıldır dünyanın un ihracat şampiyonu olan Türkiye, 2024 yılında da 3 milyon 22 bin ton un ihracatı gerçekleştirerek zirvedeki yerini korudu. Sektör, 2023 yılına göre yüzde 21'lik bir ihracat kaybına rağmen 1 milyar 160 milyon dolar getiri sağladı. Biz de Eksun Gıda olarak 30'dan fazla ülkeye un ihraç ederek bu denklemde yerimizi aldık ve küresel pazarlarda güçlü bir varlık gösterdik. Latin Amerika, Afrika ve Ortadoğu ülkeleri başta olmak üzere geniş bir ihracat ağında hizmet verdik.

Üretim gücümüzü ve kabiliyetimizi yüksek standartlarımızla birlikte dünya otoritelerine de kabul ettirdik. Uluslararası gıda güvenliği standartlarına uyum sağlamayı ve tüketicilere güvenilir, kaliteli ürünler sunmayı taahhüt eden şirketler için önemli bir referans niteliği taşıyan BRCGS sertifikasını aldık. Böylece uluslararası pazar rekabetinde markamızın daha da güç kazanmasını sağlayarak güvenilirliğimizi tescilledik.

Taahhütlerimizi Yerine Getiriyoruz

2023 yılında başarıyla tamamladığımız halka arz sürecinin ardından Eksun Gıda'nın yüzde 28,63 oranındaki payları, söz konusu dönemde tüm zamanların en yüksek bireysel katılımıyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştı. Halka arzdan elde edilen gelirler ile izahnamede taahhüt ettiğimiz silo yatırımımızı Konya fabrikamızda gerçekleştirdik. Ayrıca, yenilenebilir enerji üretim tesisi yatırımımız kapsamında toplam 18.900 kW gücündeki rüzgar enerji santrallerimiz için söz konusu bölgede sorumlu elektrik dağıtım şirketinden çağrı mektubumuzu alarak türbin tedarik anlaşmalarımızı imzaladık.



Bu başarıların yanı sıra Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarını açıklayan ISO 500'de, Eksun Gıda olarak 290. sırada yer alarak gıda sektörüne değer katan şirketlerden biri olduğumuzu bir kez daha ortaya koyduk.

Geleceğe Güvenle İlerliyoruz

2025 yılında da güçlü mali yapımız ve çevik organizasyonumuz sayesinde üretim ve ticaretteki konumumuzu daha da ileriye taşıyacağız. Sektördeki değişen dinamiklere uyum sağlayarak kontrollü büyümemizi sürdüreceğiz; inovasyon ve verim odaklı yatırımlarımızla rekabet gücümüzü artıracacağız.

Başarı yolculuğumuzdaki en büyük gücümüz, özveriyle çalışan ekip arkadaşlarımız ve iş ortaklarımızdır. Eksun Gıda ailesi olarak şirketimizin başarısında emeği geçen tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla,
Ebubekir Tivnikli
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

1996'dan bu yana, ülkemizin ve dünyanın dört bir yanında, geniş ürün yelpazemiz ve güçlü dağıtım ağıımız sayesinde milyonlarca haneye ulaşarak sofralara lezzet katmaya devam ediyoruz.

Başarılarımıza yenilerini eklediğimiz 2024 yılı, güçlü yatırımlarımız ve sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Sektördeki öncü konumumuzu pekiştirdiğimiz bu yılda; depolama kapasitemizi artırdık, yenilenebilir enerji yatırımlarımıza odaklandık, Ar-Ge çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürdük ve ihracatta önemli ilerlemeler kaydettik. Tedarik zincirimizi güçlendirmeye ve operasyonel verimliliğimize katkı sunmaya yönelik kaydettiğimiz yatırımlarla, hem iç piyasada hem de global ölçekte rekabet gücümüzü daha da ileriye taşıdık.

İlkemiz; Gıdada Sürdürülebilirlik

Eksun olarak sektörün gelişiminde öncü markalardan biri olmanın gururu ve bilinciyle hareket ediyoruz. İşimizi geliştirme yönünde attığımız her adımı, sektörümüzü de ileriye taşıyacak bir hamle olarak görüyoruz. Bu doğrultuda ilke edindiğimiz 'gıdada sürdürülebilirlik' anlayışımızın gereği olarak tedarik zincirimizi ve depolama süreçlerimizi her açıdan güçlendirecek yatırımlar yapmaya devam ettik. Sinangil ile perakende un pazarındaki öncü konumumuzun yanında, aylık ortalama 20 bin tonluk satışla endüstriyel un pazarındaki güçlü konumumuzu koruduk.

Avantajlı konumumuzu güçlendirmek üzere Konya'da bulunan un fabrikamız için 12 adet un silosu yatırımı gerçekleştirdik. Böylece Konya fabrikamızın un silosu stok kapasitesini %34,3 artırarak 4 bin 700 tona taşıdık. Tekirdağ ve Konya fabrikalarımızın toplam kapasitesini ise %11,4 oranında artırarak stok kapasitemizi 11 bin 700 tona çıkardık.

Kırklareli'nde bulunan Babaeski Lisanslı Depoculuk AŞ'nin bünyemize katılımıyla birlikte, depolama süreçlerimizi ileri teknolojiyle optimize ederek daha etkin hale getirdik. Yüksek kalite kontrol ve güvenlik protokolleri başta olmak üzere malzemelerin sigortalanması, ihtiyaca yönelik özelleştirilmiş depolama çözümleri ve daha etkin envanter yönetimi gibi sektörel avantajlar elde ederek operasyonlarımızı daha etkin hâle getirdik.

Paydaşlarımızla Büyüdük

Yatırımlarımızı sürdürürken ihracatta da gücünüzü artırma odağımızı koruduk. Bu kapsamda 2024 yılında toplam satışlarımızın içinde ihracatın payı %23 seviyesinde gerçekleşti.

2024 yılında aktif büyüklüğümüz bir önceki yıla göre %2,2'lik bir artışla 4,9 milyar TL'ye yükselmiştir. 2024 yılı sonu itibari ile şirket öz kaynaklarımız 2 milyar TL olarak gerçekleşirken, satış gelirlerimiz 10,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Enflasyon muhasebesi sonrası finansallarımızda gerçekleşen brüt kâr marjı ise %7,8 olmuştur. TMS 29 enflasyon muhasebesi etkisi hariç bırakıldığında ise Eksun Gıda 2024 yılında 13 milyon TL net kar elde etmiştir. Şirketimizin brüt kar marjı %14,8 olurken, FAVÖK marjı ise %4,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Eksim'in Yenilenebilir Enerji Vizyonunu Gıda Sektörüne Taşıdık

Tekirdağ ve Konya'da bulunan fabrikalarımızın elektrik ihtiyacının karşılanması amacıyla toplam 18.900 kW gücündeki rüzgar enerjisi santralleri (RES) yatırımımız için çağrı mektuplarını aldık ve yatırımlara

ilişkin süreçlere devam ediyoruz. Bu kapsamda Nordex Energy SE & Co. KG firması ile toplam bedeli 14.142.000 Euro olan türbin tedarik sözleşmemizi imzaladık. Eksim'in yenilenebilir enerji tecrübesinden istifade ederek gerçekleştireceğimiz bu projemiz ile karbon ayakizimizde ciddi bir düşüş sağlamayı hedefliyoruz.

Bir Ar-Ge Şirketiyiz!

Sağlıklı gıda üretimini ve ihtiyaca yönelik ürün geliştirmeyi destekleyen sürdürülebilir çalışmalar ortaya koymak, temel hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge çalışmalarıyla, ekmeğin üretiminde kullanılan suyun kalitesinin, ekmeğin yapısı ve lezzeti üzerindeki belirleyici rolünü gözler önüne serdik. Ayrıca atık süt ürünlerinin, sürdürülebilir gıda üretimine katkısını ortaya koyduk.

Ar-Ge anlamındaki başarılı çalışmalarımızı daha da artırmak üzere Namık Kemal Üniversitesi, 18 Mart Üniversitesi ve Uşak Üniversitesi ile iş birlikleri yaptık. Kalitenin ve niteliğin sektörel anlamda artırılması için üniversite – sanayi iş birliklerinin son derece önemli olduğuna inanıyoruz.

Çölyak Vakfı'nın Ana Sponsorluğunu Üstlendik

Glüten hassasiyeti olan veya glütensiz beslenmeyi tercih edenler için Sinangil markamız, Türkiye'nin ilk paketli glütensiz ununu geliştirdi. Tüketicilerimizin ihtiyacına cevap veren "Sinangil Gluten Yok" serimiz ise glütensiz ekmeğin ve atıştırmalıklar sunuyor.

Sosyal sorumluluk projelerimizle çölyak hastalarının yaşamalarını iyileştirmeye de devam ediyoruz. Bu yıl, Çölyak Vakfı ile birlikte "Glütensiz Yaşam ve Çölyak Zirvesi"nin ikincisini gerçekleştirdik. Çölyak hastalığıyla mücadele edenlerin karşılaştığı zorluklara bir kez daha dikkat çektiğimiz zirvede, çölyak hastalarının gündelik hayata dair deneyimleri katılımcılarla paylaşılmasına olanak tanıdık.

Sayıları 1 milyondan fazla olduğu tahmin edilen çölyak hastalarına yönelik desteğimizi devamlı kılmak amacıyla Çölyak Vakfı'nın ana sponsoru olduk. Yalnızca paydaşlarımızla değil, toplumda önemli bir yer tutan çölyak hastalarıyla birlikte, bütün bir ülke olarak kazanmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz.

Tüm başarılarımızı ve toplumsal fayda odaklı yatırımlarımızı, paydaşlarımızın desteğiyle gerçekleştirdik. Bu vesileyle bir kez daha destekleri ve bize duydukları güven için tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Demir
Eksun Gıda Genel Müdürü



İSMAİL FAHREDDİN TİVNİKLİ



1954 yılında Erzurum'da dünyaya gelen İsmail Fahreddin Tivnikli, ilk, orta ve lise tahsilini Erzurum'da yaptıktan sonra yüksek eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı.

Erzurum'un köklü tüccar ailelerinden birinin mensubu olarak kardeşi Abdullah Tivnikli ile birlikte İstanbul'da Eksim Dış Ticaret AŞ ile 1986 yılında Eksim Holding'in temellerini atmıştır. Eksim Holding'in gıda ve dış ticaret ile başlayan hikâyesi, ilerleyen yıllarda enerji üretimi, elektrik dağıtımı ve gayrimenkul alanlarındaki başarılarıyla devam etti.

Vefatına kadar Eksim Holding yönetiminde yer alan Fahreddin Tivnikli, iş hayatı dışındaki zamanının büyük bir kısmını hayır ve vakıf faaliyetlerine ayırdı ve bu alanda yurt içi ve yurt dışında birçok çalışmaya öncülük etti.

Kurucuları arasında olduğu ve uzun yıllar mütevelli heyeti üyeliği yaptığı pek çok vakıf ve hayır girişiminde aktif bir şekilde yer alarak katkılarda bulunmuştur.

Fahreddin Tivnikli, 4 Aralık 2014 tarihinde vefat etmiştir.

ABDULLAH TİVNİKLİ



1959 yılında Erzurum'da dünyaya gelen Abdullah Tivnikli, ilk, orta ve lise tahsilini Erzurum'da yaptıktan sonra lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makine Mühendisliği bölümünde, Yüksek Lisans eğitimini ise İşletme bölümünde tamamladı.

1986 yılında ağabeyi Fahreddin Tivnikli ile beraber Eksim Dış Ticaret AŞ'yi kuran Abdullah Tivnikli, gıda ve dış ticarete yakaladığı başarıyı, enerji ve gayrimenkul alanlarında yaptığı yatırımlarla sürdürerek Eksim Holding'i Türkiye'nin önde gelen sınaî holdinglerinden biri haline getirdi.

Abdullah Tivnikli, katılım bankacılığında telekomünikasyona, gıdadan enerjiye kadar girdiği pek çok sektörde, yatırımcı olmanın ötesinde vizyoner olmuş bir girişimcidir.

İngiltere'de bulunduğu dönemde yakından incelediği ve modelleme çalışmalarını başlattığı katılım bankacılığının Türkiye'deki hukuki altyapısının hazırlanmasında, Albaraka Türk'ün ve Kuveyt Türk'ün kuruluşlarında öncü rol aldı. Abdullah Tivnikli, 1988'den itibaren Kuveyt Türk Katılım Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği, 2001'den itibaren aynı bankada Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 2008'den itibaren de Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürüttü.

Abdullah Tivnikli hayatını iş ve ticaret ile sınırlı tutmamış, hem yurt içinde hem de yurt dışında hayır ve vakıf faaliyetlerine her zaman vakit ve kaynak ayırmış, 2009 yılında ise İSAR adıyla da bilinen İstanbul Araştırma ve Eğitim Vakfı'nı* kurdu. İSAR Vakfı ve SETA gibi birçok vakıf ve kuruluşun kurucuları arasında yer aldı.

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Bahreyn Fahri Konsolosluğu da yapan Abdullah Tivnikli, 6 Kasım 2018'de vefat etti.

* İSAR Vakfı, Abdullah Tivnikli'nin vefatından sonra Abdullah Tivnikli İSAR Vakfı adını almıştır.

YÖNETİM KURULU



Ebubekir TİVNİKLİ

Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi, İşletme Yönetimi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Şehir Üniversitesi Executive MBA bölümünde tamamlayan Ebubekir Tivnikli, çalışma hayatına Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Ticari Bankacılık Satış biriminde başlamıştır.

Akabinde Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş. firmasında Satın Alma Direktör Yardımcısı ve Eksim Yatırım Holding bünyesinde Satın Alma Direktörü görevlerini yürütmüştür. Daha sonra Eksim Yatırım Holding'de, Eksun Gıda'da ve Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ile Tedarik Zinciri Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Eksim Yatırım Holding, Dicle Elektrik Perakende Satış A.Ş., Eksim Enerji A.Ş. Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş. şirketlerinde ve Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.



Osman ARIOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1959 yılında Sinop'ta doğan Osman Arioğlu, 1975 yılında İzmir Karataş Lisesi'nden, 1979 yılında ise Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur.

1980 yılında Maliye Bakanlığı tarafından açılan Hesap Uzmanlığı Yardımcılığı sınavını kazanarak meslek hayatına başlamıştır. 1984 yılında yeterlilik sınavında başarı göstererek Hesap Uzmanı olarak atanan Osman Arioğlu, 1988-1989 yıllarında Maliye Bakanlığı tarafından gönderildiği İngiltere'de belediye gelirleri konusunda etüt ve incelemelerde bulunmuştur.

1989-1994 yılları arasında İstanbul Defterdar Yardımcılığı, 1994-1999 yılları arasında Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında bir süre Gelirler Genel Müdürlüğü görevini yürüten Osman Arioğlu, 2002 yılında Gelirler Genel Müdürlüğü görevine tekrar atanmıştır. 2005 yılında Gelir İdaresi Başkanlığı'nın kurulmasıyla beraber, Gelir İdaresi Başkanlığı görevini üstlenerek, 2007 yılı sonunda emekli oluncaya kadar bu görevde kalmıştır.

2003-2008 yılları arasında Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulu Üyesi ve T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. AKT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. ve Cc Yapı A.Ş.'nin kurucuları arasında yer almış ve Cc Yapı A.Ş.'de bir süre Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır.

Aynı zamanda kendi danışmanlık şirketi olan Arioğlu İş Geliştirme ve Yönetim Danışmanlığı Ltd. Şti.'yi kurmuştur. 2016 yılında katıldığı Eksim Yatırım Holding'de halen Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmekte olup, Eksun Gıda'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.



Mustafa Sıddık TİVNİKLİ

Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Üsküdar, İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini, Sabancı Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de yönetici yetiştirme programı kapsamında yeni mezun olarak çalışma hayatına başlamıştır. Sonrasında Eksim Yatırım Holding bünyesinde Bütçe Raporlama Uzmanı olarak görev alan Mustafa Tivnikli, ilerleyen yıllarda Eksun Gıda'nın Bütçe Raporlama Müdürlüğü pozisyonuna yükselmiştir.

Halihazırda Eksun Gıda'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Eksim Yatırım Holding'de ise Yönetim Kurulu Üyesi ve Tedarik Zinciri Başkanı olarak görevine devam etmektedir.



Ahmet Şakir DEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini Ohio State Üniversitesi, İşletme Fakültesi Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası BEM Dış Ticaret A.Ş.'de Müdür pozisyonunda çalışma hayatına başlamıştır. Eksun Gıda bünyesinde 2005 – 2013 yılları arasında Genel Müdür olarak gerçekleştirdiği görevi sonrasında, Dicle Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getirmiştir.

Halihazırda Eksim Yatırım Holding'in Gıda Grup Başkanı olan Demir, Eksun Gıda'nın ise Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



Mehmet Nihat ÖMEROĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden 1971 yılında mezun olmuştur. 1974-2005 yılları arasında bir çok ilde hakimlik görevinde bulunmuş, Bursa Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığı yapmıştır.

2005 yılında Yargıtay Üyeliği'ne seçilen Ömeroğlu, 2012 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. 27.11.2012 tarihinde, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda, Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisi olarak seçilmiş ve 2017 yılına kadar bu görevde hizmet vermiştir. 2017-2018 yılları arasında Türkiye Halk Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2018-2020 yılları arasında da T.C. Ziraat Bankası'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Ömeroğlu'nun, ulusal basında yayımlanmış çok sayıda mesleki inceleme yazısı ve makalesi, TV'de söyleşileri bulunmaktadır. Eksun Gıda'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Aydın SEYMAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Oltu'da doğmuştur. İTÜ İşletme Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1989 yılında mezun olmuştur. Profesyonel kariyerine 1990 yılında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Hisse Senetleri Piyasası'nda başlamış olup, Borsanın 1993-2015 yılları arasında kullandığı alım satım sisteminin hayata geçirilmesinde önemli rol almıştır.

1995 yılında aynı birimde yönetici olan Seyman, 1998'de Gözetim Müdürü olarak atanmış ve 2003 yılında Teftiş ve Gözetim Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. 2008 yılında Piyasalardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanan Seyman, 2012'de Nasdaq ile ortaklaşa yürütülen BISTECH (Borsa İstanbul Teknoloji) Projesi'nde Yürütme Kurulu Üyesi olarak görev yapmış ve projenin ilk fazı olan Pay Piyasası'nın 2015'de devreye alınmasına katkı sağlamıştır. Yine aynı süreçte 2014-2015 yılları arasında COO görevinin yanı sıra CTO görevini de üstlenmiştir.

2016 yılında Borsa İstanbul'dan istifa eden Seyman, Türkiye Ürün İhtisas Borsası Yönetim Kurulu Danışmanı olarak 2019 yılında devreye alınan piyasanın kuruluşuna katkı sağlamıştır. Seyman, hali hazırda şirketin elektronik dönüşüm projesine destek vermeye devam etmektedir. Bu süreçte 2009-2014 yılları arasında Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası A.Ş.'nde, 2015-2018 yılları arasında ise Lisanslı Depoculuk alanında bir şirkette Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Ayrıca 1996 yılında İstanbul Üniversitesi'nden İktisat Yüksek Lisans derecesi alan Seyman, 2006 yılında aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden İktisat Doktoru unvanını almıştır. Seyman, Eksun Gıda'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Abidin ÖZYÖRÜK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında Isparta'da doğmuştur. Boğaziçi Üniversitesi İşletme ve Indiana University MBA mezunudur. Üniversitede ve mezuniyet sonrası Ülker'de İstanbul ve S.Arabistan'da çalışmıştır. MBA sonrası 1988-1996 arası Procter & Gamble firmasında İstanbul ve Kanada'da çalıştıktan sonra 1998- 2004 arası Pepsi Cola ile Kazakistan, Rusya ve S.Arabistan'da görev yapmıştır. Bu dönemde Finansal Analist olarak başlayıp, Controller ve CFO rollerini üstlenmiştir.

2004-2006 arası Ülker'de uluslararası operasyonlarından ve ihracattan sorumlu COO olarak çalışıp sonrasında 2007-2011'de S. Arabistan'da Bahamdan Group'ta COO olarak görev yapmıştır. Bu görevlerde yatırım yapılan şirketlerde genel müdürlük, Yönetim Kurulu ve Komite Üyelikleri yapmıştır. 2011-2016 yılları arasında elma üretimi ile iştigal eden bir firmada Genel Müdür olarak çalışıp, 2016 yılından beri kendi şirketi Nurlar Tarım'da ölçekli elma üretimi ile meşgul olmaktadır. Eksun Gıda'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



ÜST YÖNETİM



Ahmet Şakir DEMİR

Genel Müdür

1969 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini Ohio State Üniversitesi, İşletme Fakültesi Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası BEM Dış Ticaret A.Ş.'de Müdür pozisyonunda çalışma hayatına başlamıştır. Eksun Gıda bünyesinde 2005 – 2013 yılları arasında Genel Müdür olarak gerçekleştirdiği görevi sonrasında, Dicle Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getirmiştir.

Halihazırda Eksim Yatırım Holding'in Gıda Grup Başkanı, Eksun Gıda'nın ise Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



Salih Üsame USTA

Satış ve Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

1985 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Bölümü'nde tamamlayan Usta, ilerleyen yıllarda yüksek lisans eğitimini İstanbul Bilgi Üniversitesi, MBA bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına Mersa Elektronik ve Teknolojik Ürünler Ticaret A.Ş.'de Ürün Müdür Yardımcısı olarak başlamış ve daha sonra PENTA Teknoloji Ürünleri Dağıtım Ticaret A.Ş. Ürün Müdürlüğü ve Satış Müdürlüğü yapmıştır. Sonrasında Ersi İthalat ve Ticaret A.Ş. şirketinde Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev alan Usta, Günümüzde Eksun Gıda'da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışma hayatına devam etmektedir.



Sabri YILDIZ

Tedarik Zinciri ve Fabrikalardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

1976 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini Uluslararası Karadeniz Üniversitesi, İngilizce İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Eğitimi sonrası Tutanlar Motorlu Araçlar Tic. ve San. A.Ş.'de Dış Ticaret Şefi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Yıldız Holding A.Ş. Dış Ticaret Departmanında İthalat ve Satın Alma Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Sonrasında ATS Dış Ticaret Ltd. Şti.'de Satış ve Dış Ticaret Operasyonlar Müdürü olarak görev almıştır. Yıldız Holding A.Ş. Genel Merkez ve Grup Şirketlerinde Satın Alma, Ürün Geliştirme, Yeni Ürün Projeleri Yönetimi ve İnovasyon Yönetiminden Sorumlu Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. Negmar Grup şirketlerinden Etis Lojistik A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Anadolu Birlik Holding A.Ş. Tedarik Zinciri Koordinatörü & İhale Komisyon Başkanı olarak görev yapmıştır. Hali hazırda Eksun Gıda'da Fabrikalar ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışma hayatına devam etmektedir.

Çalışan Bilgileri

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 481 kişidir (2023: 479).

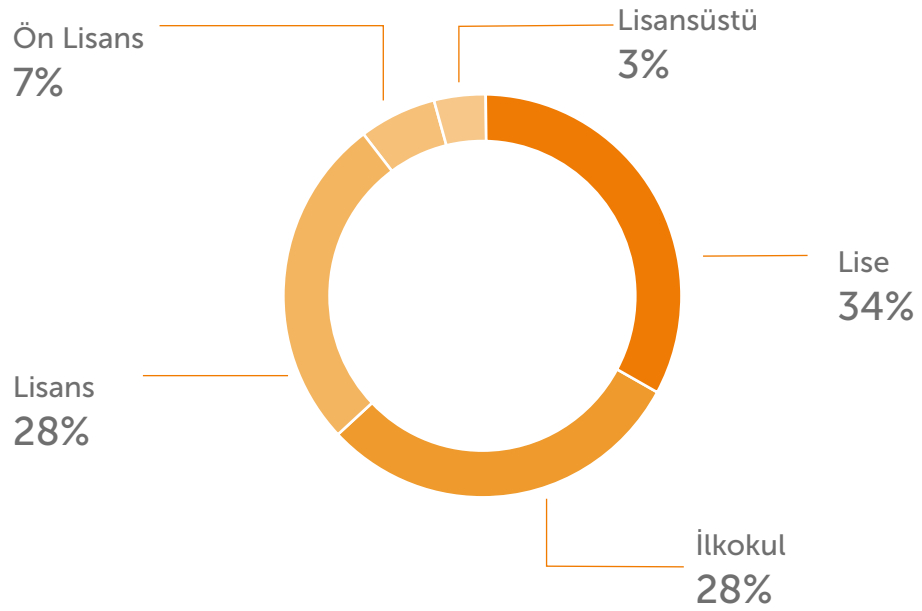
Çalışan Profili

Toplam Çalışan Sayısı	481
Ortalama Kıdem Yılı	3,94
Yaş Ortalaması	38,95

Çalışan Dağılımı

Beyaz Yaka	141
Mavi Yaka	340

Eğitim Dağılımı



2024 YILI SEKTÖREL GELİŞMELER

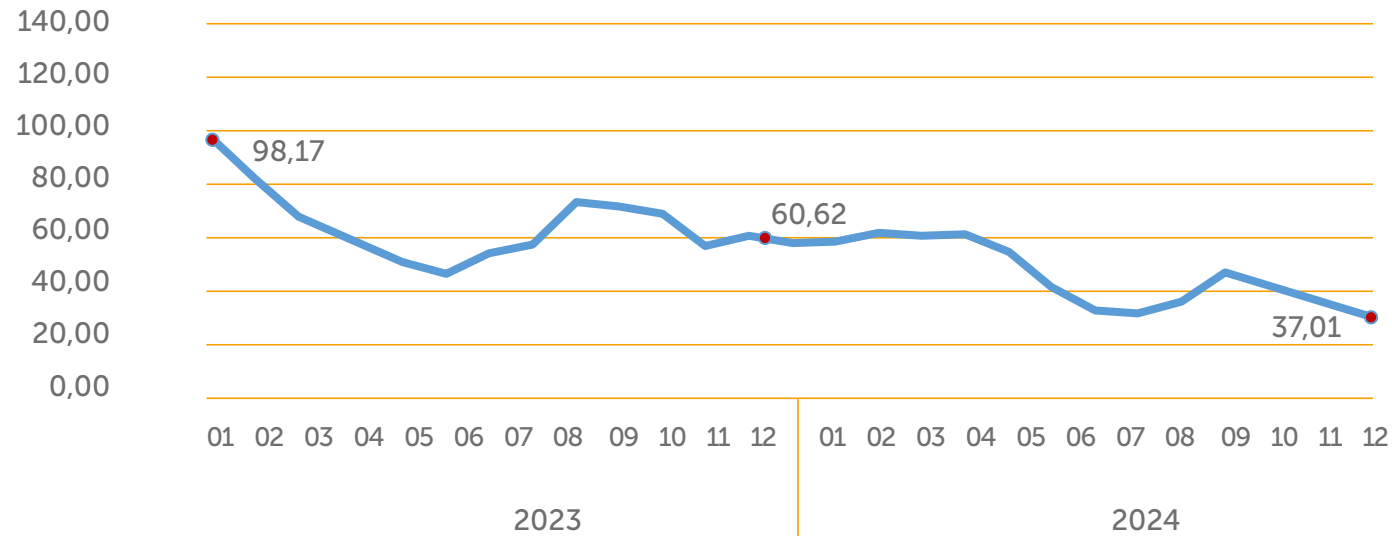
Ülkemiz, geçmiş yıllardan gelen güçlü buğday stoklarının yanı sıra 2024 yılında da güçlü bir hasat dönemini geride bırakmıştır. Bu gelişme sonrası haziran ayından itibaren Dahilde İşleme Rejimi kapsamında un sektöründeki firmalara ihracata bağlı buğday ithalatı sınırlaması getirilmesi, 2024 yılının sektör açısından en önemli gelişmelerinden biri olmuştur.

Bu regülasyon çerçevesinde Türkiye genelinde un sektöründeki firmalar, hem regülatör hem de en önemli piyasa aktörü konumunda olan TMO'nun yurtiçi buğday kaynaklarına yönlendirilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı verilere göre;

- 2024 yılında Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) **%44,38** artış gösterirken, Tarım-Üretici Fiyat Endeksi'nde (Tarım-ÜFE) artış oranı **%37,01** olmuştur.

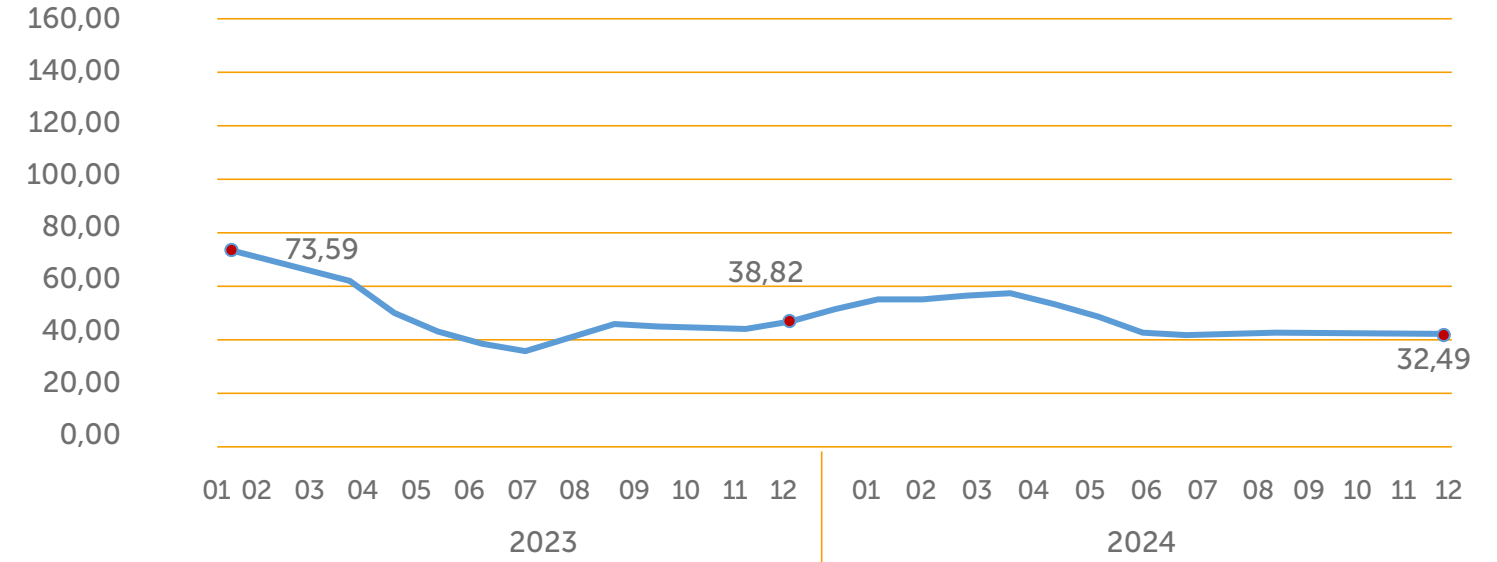
Tarım-ÜFE yıllık değişim oranı (%), Aralık 2024



*Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

- Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi 2024 yılında %32,49 artış göstermiştir.

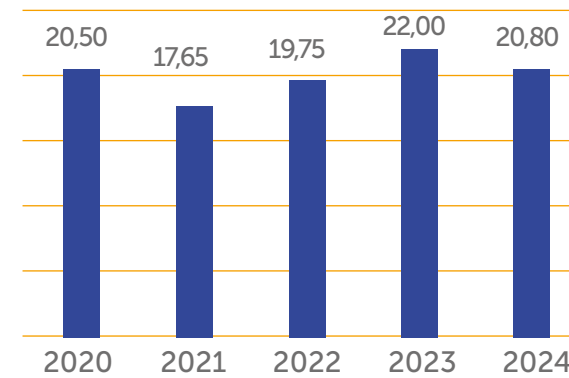
Tarımsal Girdi Fiyat Endeksi, Aralık 2024



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

2023 yılında 22 milyon ton olan Türkiye buğday üretimi 2024 yılında %5,5 düşüş göstererek **20,8 milyon** tona gerilemiştir.

Türkiye Buğday Üretimi (Milyon Ton)

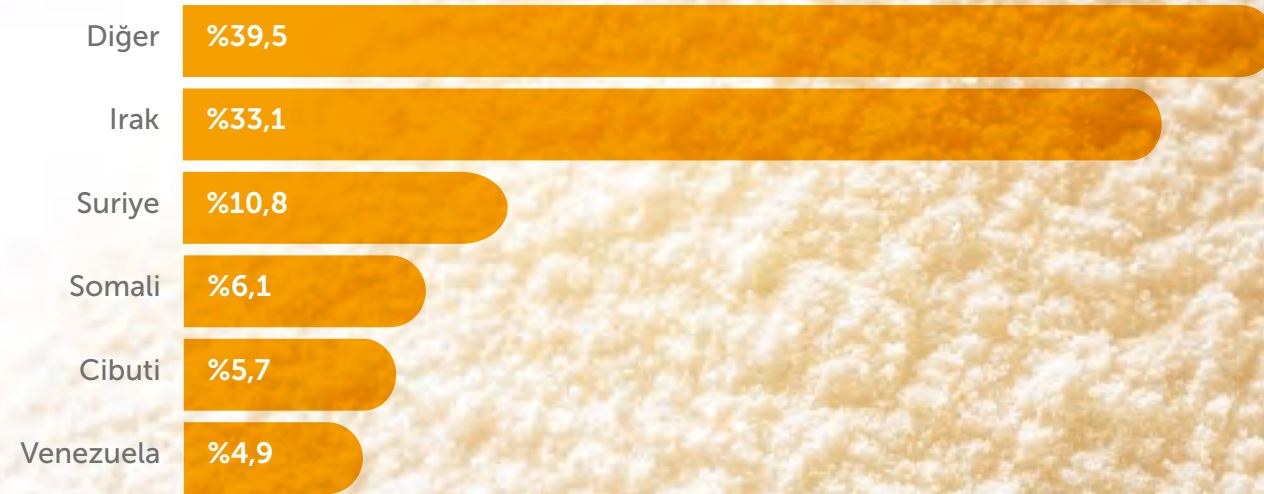


Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)



- 2024 yılında Türkiye un sanayicileri toplam **3 milyon 22 bin ton ihracat** yaparken, en çok ihracat yapılan ülkeler sırayla **Irak, Suriye, Somali, Cibuti ve Venezuela** olmuştur
- Dünya un ihracatında lider konumda olmaya devam eden Türkiye'nin 2024 yılında toplam un ihracat tutarı ise **1,16 Milyar USD** olmuştur.

Türkiye Un İhracatı Dağılımı (Miktar Bazlı)



Kaynak: Trade Map

ŞİRKETİN KREDİ NOTU

Eksun Gıda;

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Derecelendirme Notu*

Uzun Vadeli Ulusal Kredi Rating Notu	A- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kredi Rating Notu	J2 (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kredi Rating Notu	BB / Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kredi Rating Notu	BB / (Stabil Görünüm)

24 Ekim 2024 tarihinde, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. "Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu, "Yüksek Kredi Kalitesine Sahip, Yatırım Yapılabilir" kategoride değerlendirerek, 'A- (tr)' seviyesi olarak teyit etmiştir.

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Notları ise, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası not ve görünümüne paralel olarak, üst sınır olan, 'BB' olarak belirlenmiştir.



A wooden rolling pin is positioned vertically on the left side of the image, resting on a dark, textured surface. The rolling pin has a light-colored wooden handle and a cylindrical wooden body. To the right of the rolling pin is a large, semi-circular orange graphic with a pattern of small, stylized orange leaves or petals. The background is a dark, textured surface with some lighter, mottled areas.

FAALİYET YAPISI VE FAALİYETLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

BİR BAKIŞTA EKSUN GIDA

Un ve Unlu Mamullerinde Uzman



+200 ürün çeşidi

Sektörde Lider Konum

290. 2023 yılı ISO ilk 500'de üretimden satışa göre

Güçlü Finansal Yapı

10,1 milyar TL

Net Satışlar

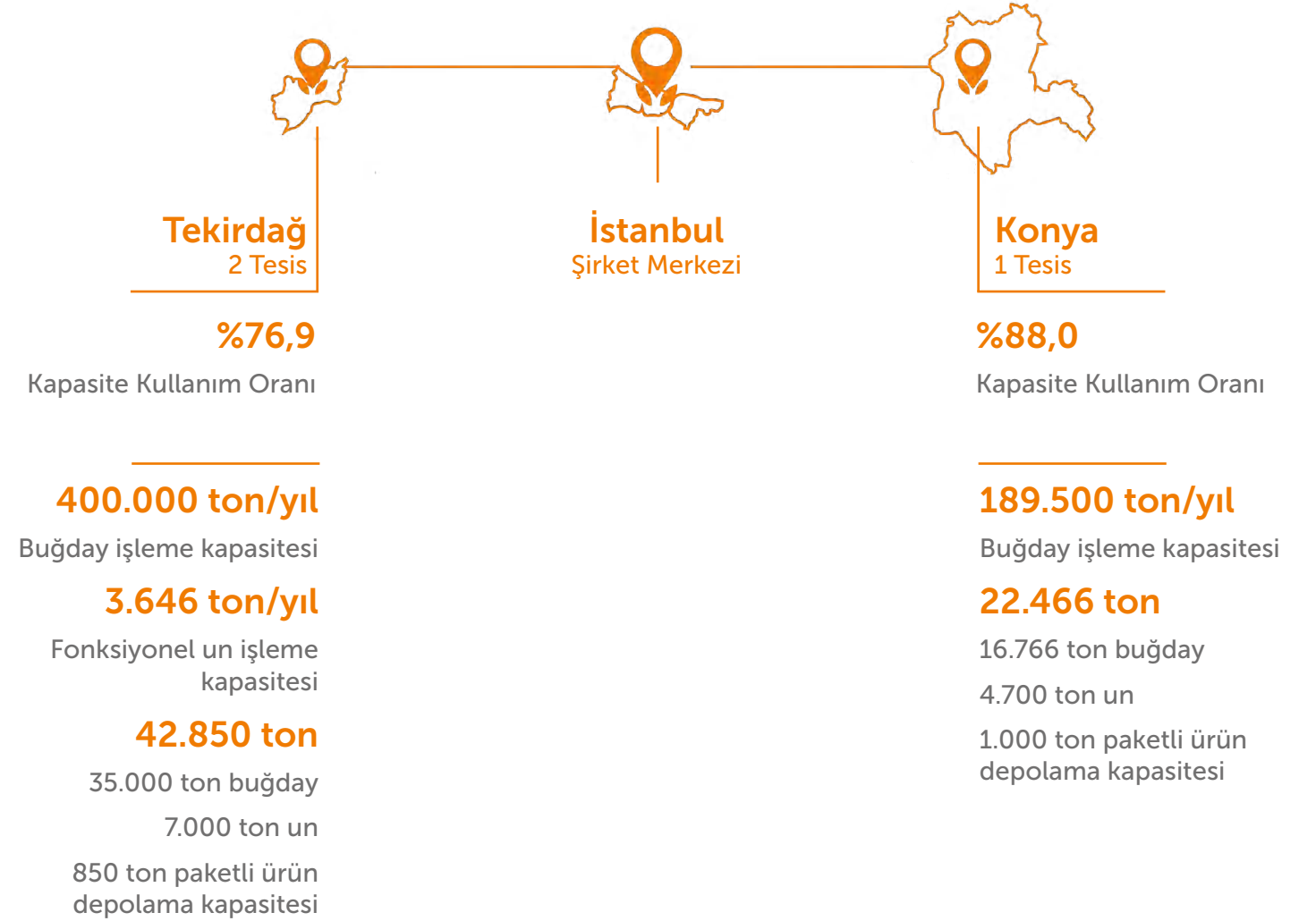
2 milyar TL

Özkaynak Büyüklüğü

4,9 milyar TL

Aktif Büyüklük

Stratejik Konumlandırılan Donanımlı Tesisler



ÜRETİM TESİSLERİ



- Şirket üretimini tam otomasyon sistemleriyle bütünleşik, Türk Gıda Kodeksi'ne ve kalite standartlarına uygun bir şekilde yürütmektedir.
- Fabrikaların yerleşkeleri hammaddeye ve pazara yakınlık olarak avantajlı noktadadır.

3 Tesis

51.766 Ton

Buğday Depolama Kapasitesi

11.700 Ton

Un Silosu Stok Kapasitesi

~600.000 Ton/Yıl

Buğday İşleme Kapasitesi

3.646 Ton/Yıl

Fonksiyonel Un Üretme Kapasitesi



Tekirdağ Muratlı Fabrika Buğday İşleme Tesisi



35.000 Ton

Buğday Depolama Kapasitesi



7.000 Ton

Un Silosu Stok Kapasitesi



37 Bin m²

Açık Alan



18 Bin m²

Kapalı Alan

400.000 Ton/Yıl

Buğday İşleme Kapasitesi

850 Ton

Paketli Ürün Depolama Alanı

Tekirdağ Muratlı Fonksiyonel Un Karışımlar Tesisi



9 Bin m²

Açık Alan



2 Bin m²

Kapalı Alan



3.646 Ton/Yıl

Fonksiyonel Un Üretim Kapasitesi

Konya Selçuklu Fabrika Buğday İşleme Tesisi



16.766 Ton

Buğday Depolama Kapasitesi



4.700 Ton

Un Silosu Stok Kapasitesi



17 Bin m²

Açık Alan



13 Bin m²

Kapalı Alan

189.500 Ton/Yıl

Buğday İşleme Kapasitesi

1.000 Ton

Paketli Ürün Depolama Alanı

ANA ÜRÜN KANALLARI

Unlu Mamullerde Uzmanlık



Ev Dışı Tüketim

Ekmeklik, Lüks ve Endüstriyel

%45-55



İhracat

İhracat Ürünleri

%20-30



Perakende

Paketli Unlar, Hazır Paketli Ürünler

%10-20



Eksun Gıda'nın ana satış kanallarını, Ev Dışı Tüketim (EDT), Perakende kanal ve İhracat kanalı oluşturmaktadır.

EDT; otel, hastane, okul, pastane, fırın, fast food, restoran, kafe, büfe, üretim tesisi, ofis gibi ev dışı olarak tarif edilen yerlerde yapılan tüketimleri kapsayan satış kanalıdır. Eksun Gıda, yurt içinde belirtilen ev dışı tüketim noktalarına, 81 ilde hizmet vermektedir.

1963'ten bugüne, Türkiye'nin Lezzeti Sinangil

Eksun Gıda, ağırlıklı olarak 60 yılı aşkın geçmişi olan Sinangil markası olmak üzere perakende ürünleri ile Türkiye'de ulusal zincir marketlerde raflarda yer almaktadır. Ayrıca, Eksun Gıda, geleneksel kanal bayileri vasıtası ile perakende ürünlerinin Türkiye genelinde bulunan, market, bakkal ve toptancılara satışını gerçekleştirmektedir. Perakende kanal vasıtasıyla, simit, börek, soğuk baklava, kurabiye ve poğaçaya gibi donuk unlu gıda ürünlerinin satışı da gerçekleştirilmektedir.

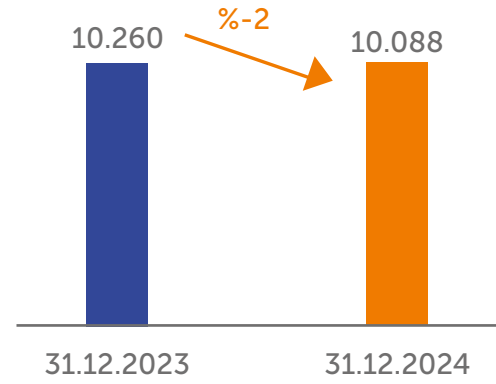
Gelirlerinin önemli bir bölümü ihracat satışlarından oluşan Eksun Gıda, bu alanda da sektörünün lider firmalarındandır. Eksun Gıda'nın Uzakdoğu, Ortadoğu, Afrika ve Latin Amerika başlıca ihracat pazarları arasında yer almaktadır. İhracat konusunda, tecrübeli ve profesyonel bir ekibe sahip olan Eksun Gıda, ihracat kanalında mevcut pazarlardaki payını artırmak için, global ölçekli fuar katılımları gerçekleştirmektedir.



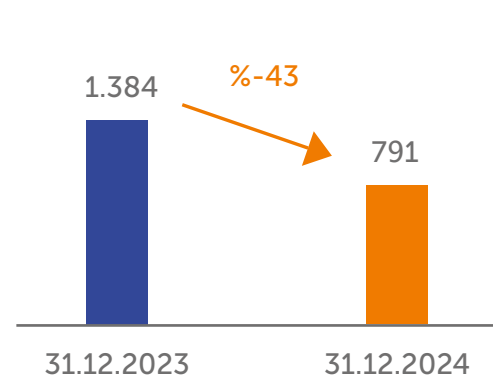
2024 YILI FAALİYET SONUÇLARI

TMS 29 (Enflasyon Muhasebesi) Uygulanmış

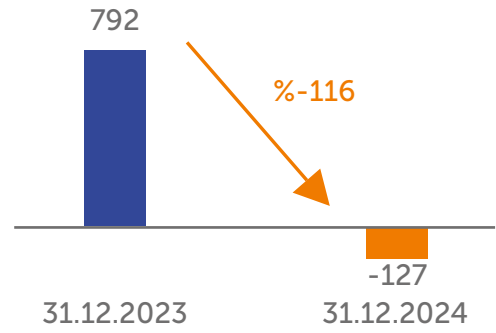
Hasılat (TL Milyon)



Brüt Kar (TL Milyon)



FAVÖK* (TL Milyon)



Net Kar (TL Milyon)



2024

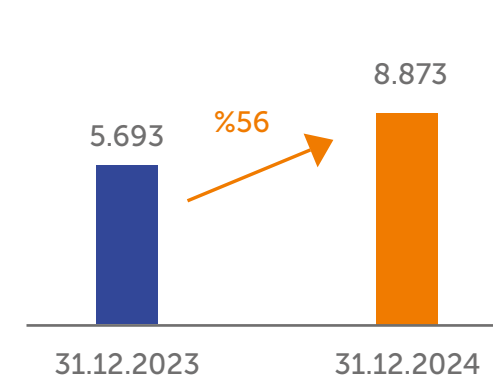
Brüt Kar Marjı	FAVÖK Marjı	Net Kar Marjı
%7,8	%-1,3	%-6,9

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

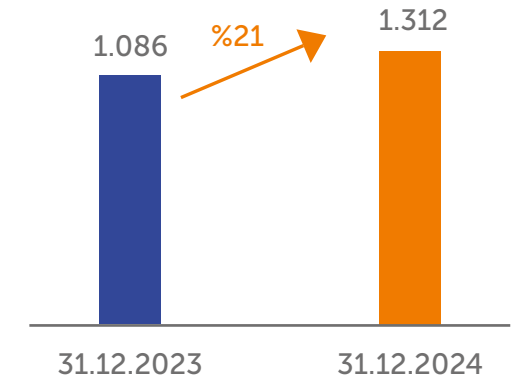
Not: Şirketimiz 2024 yılı Faaliyet Raporunda, aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal verileri esas alınmıştır.

TMS 29 (Enflasyon Muhasebesi) Uygulanmamış

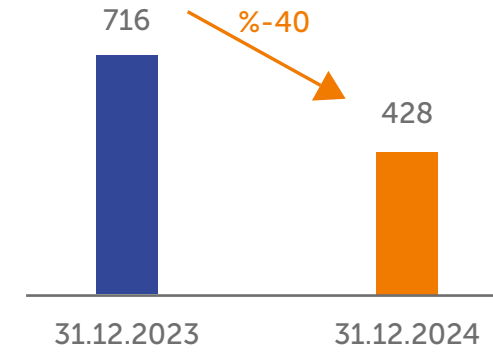
Hasılat (TL Milyon)



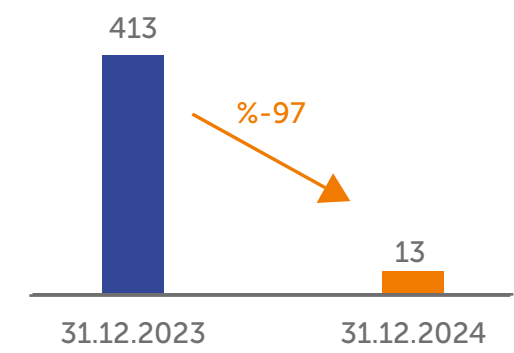
Brüt Kar (TL Milyon)



FAVÖK* (TL Milyon)



Net Kar (TL Milyon)



2024

Brüt Kar Marjı	FAVÖK Marjı	Net Kar Marjı
%14,8	%4,8	%0,1

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.

Not: 2024 yıl sonu öncesinde faaliyet raporlarının enflasyon muhasebesi uygulanmamış finansal veriler kullanılarak yayınlanmış olması dikkate alınarak, yatırımcı ve analistler tarafından sağlıklı bir analiz yapılabilmesi amacıyla, bu sayfada seçilmiş gösterge niteliğindeki kalemler için enflasyon muhasebesi (TMS 29) uygulanmamış verilere de yer verilmiştir. Söz konusu veriler, finansal tabloların temelini oluşturan ancak bağımsız denetimden geçmemiş, yönetim raporlaması kapsamında kullanılan verileri içermektedir.

Şirket Faaliyetleri Hakkında Değerlendirme

- Eksun Gıda'nın aktif büyüklüğü 2024 yılı Aralık sonu itibarıyla 4,9 milyar TL olmuştur.
- Eksun Gıda'nın 2024 yılı Aralık sonu itibarıyla özkaynakları 2 milyar TL'dir.
- 2024 yılında şirketin toplam cirosu 10,1 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirket'in, 2024 yılında 2,3 milyar TL'ye ulaşan ihracat cirosu, toplam satışların %23'ü seviyesinde gerçekleşmiştir.

30'dan fazla ülkeye ihracat yaparak bu alanda da sektörünün önemli firmalarından olan Eksun Gıda, yurt dışı pazarlardaki pazar paylarının artırılması ve ihraç pazarlarının çeşitlendirilmesine katkı sağlamak amacı ile küresel pazarlarda, etkin pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesine devam etmiştir.

- 2024 yılında, brüt kar marjımız %7,8 olurken, FAVÖK* marjımız ise %-1,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Eksun Gıda, güçlü yurt içi ve yurt dışı satışları, önem verilen fiyatlama disiplini, etkin stok yönetimi ve tecrübeli yönetim yapısı ile üretimi ve değer katmayı merkeze alan bir anlayışla 2024 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür.

**Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil.*

Not: Şirketimiz 2024 yılında faaliyet raporunda, aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal verileri esas alınmıştır.

Özet Finansal Sonuçlar (Temel Göstergeler)

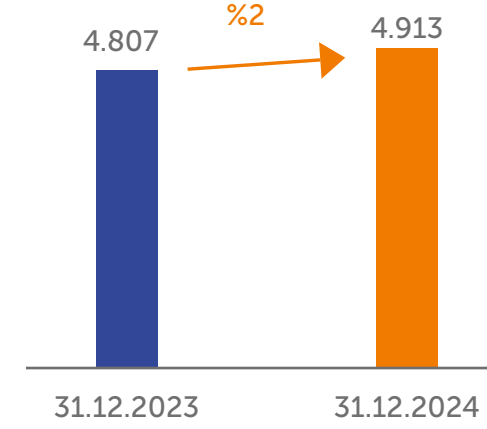
Özet Bilanço (TL)	31.12.2024	31.12.2023	Değişim
Dönen Varlıklar	4.154.789.640	4.140.036.149	%0,4
Duran Varlıklar	758.040.820	667.306.150	%14
Toplam Varlıklar	4.912.830.460	4.807.342.299	%2
Kısa Vadeli Kaynaklar	2.791.605.388	2.041.024.523	%37
Uzun Vadeli Kaynaklar	117.303.202	85.174.001	%38
Özkaynak	2.003.921.870	2.681.143.775	%-25
Toplam Kaynaklar	4.912.830.460	4.807.342.299	%2
Borç/Özkaynak Oranı	1,45	0,79	

Özet Finansal Sonuçlar (Temel Göstergeler)

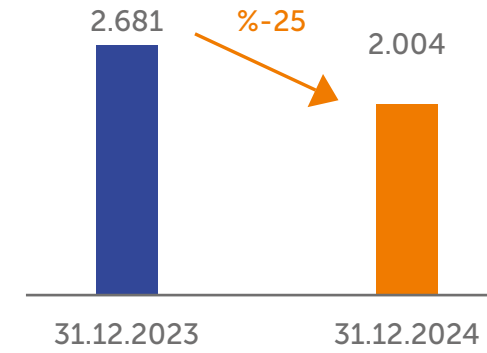
Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	10.088.375.800	10.259.774.506
Satışların Maliyeti (-)	9.297.147.797	8.875.484.401
Brüt Kar	791.228.003	1.384.290.105
Marj	7,8%	13,5%
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)	-252.870.328	704.383.164
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı/ (Zararı)	-196.461.635	852.581.854
Vergi Öncesi Kar/ (Zarar)	-680.164.511	-80.210.875
Dönem Karı / (Zararı)	-695.140.206	-222.002.277
Marj	-6,9%	-2,2%
FAVÖK	-126.563.171	792.254.350
Marj	-1,3%	7,7%

Not: Şirketimiz 2024 yılı faaliyet raporunda aksi belirtilmedikçe, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal verileri esas alınmıştır.

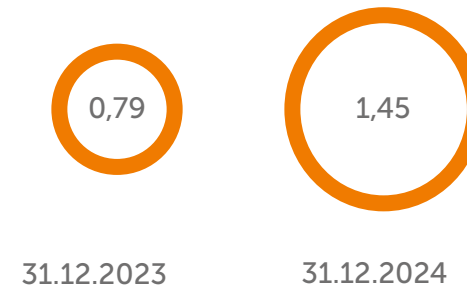
Aktif Toplamı (TL Milyon)



Özkaynak (TL Milyon)



Borç / Özkaynak



Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Araştırma ve Geliştirme çalışmaları, 2020 yılında faaliyete başlayan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı **Ar-Ge** merkezi bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Eksun Gıda AR-GE Merkezi; ürün kalitesinin ve çeşitliliğin artırılması, rekabet avantajı sağlayan çalışmaları ile birlikte ciro artışının ve sürdürülebilirliğin hedeflendiği projeleri kuruluşundan bu yana devam ettirmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Ar-Ge merkezinde glütensiz un, glütensiz ekmek ve glütensiz kurabiye çeşitlerini kapsayan unlu mamuller projesi, yeni un çeşitlendirmeleri, buğday paçallarının en uygun karışımlarıyla yüksek kalitede unların elde edilmesi gibi yenilikçi projeler gerçekleştirilmektedir.

Eksun Gıda AR-GE merkezi, kuruluşundan bugüne **17** projeyi ele almış, **13** projeyi tamamlamıştır. 2024 yılı aralık sonu itibarı ile de **4** projede çalışmalara devam etmektedir.

Eksun Gıda, Ar-Ge İnovasyon kültürünü yaygınlaştırma, ulusal ve uluslararası bilgi kaynağı oluşturmayı, yurt dışı platformlarda bilinirliğini artırmaya önem göstermektedir. Geniş Ar-Ge Laboratuvar altyapısı, **sektör tecrübesi ile birçok üniversite, meslek lisesi, lisansüstü çalışmalar ve akademik projelere** destek vermiştir. Fabrikamıza düzenli olarak üniversiteler ve meslek liselerinden teknik geziler yapılmak da, uzman Ar-Ge ekibimiz tarafından bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Eksun Gıda araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin öneminin bilincinde bir şirket olarak akademik işbirlikleri ve yayınlar ile entelektüel birikime değer katmaya da önem vermektedir.

Yatırımlar

Eksun Gıda'da yatırımlar, sektörel eğilimler, teknolojik gelişmeler ve Şirket'in ihtiyaçları dikkate alınarak katma değeri yüksek alanlarda gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 2024 yılında, yaklaşık **151,3 milyon TL** yatırım gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilir kalitenin artırılması amacıyla 2023 yılında başlatılan Konya fabrikamızdaki un silosu yatırımcı süreci tamamlanmış ve gerekli imar izinleri alınarak toplam un silosu stok kapasitesi 4.700 tona yükseltilmiştir. Yatırımın toplam tutarı vergiler hariç yaklaşık 40 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir.

Yenilenebilir enerji santrali yatırımlarımızın ilk fazı kapsamında, İzmir ili, Bergama ilçesinde kurulması planlanan ve toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrali yatırımı için bölgenin elektrik dağıtım şirketinden çağrı mektupları alınmıştır. Bu rüzgar enerjisi santrallerinin türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG firması ile sözleşme imzalamıştır. Yatırımların diğer fazlarına ilişkin süreçler devam etmektedir.

Hisse Senedi

Hisse Senedi İşlem Kodu : EKSUN

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler: BIST ANA / BIST 500 / BIST TUM / BIST TUM- 100 / BIST KATILIM TUM / BIST HALKA ARZ / BIST GIDA ICECEK / BIST SINAI / BIST TEKIRDAG

Eksun Gıda payları, 24/03/2023 tarihinden itibaren EKSUN koduyla, 48,90 TL/pay baz fiyattan, %28,63'ü halka açık statüsünde olmak üzere sürekli işlem yöntemiyle Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile şirketimizin halka açıklık oranı %27,64'tür.

Şirket'in payları Borsa İstanbul Ana Pazar'da "EKSUN" koduyla işlem görmektedir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 600.000.000 TL'dir.



Dönem İçerisinde Yaşanan Gelişmeler

Şirket'in yönetim sözleşmesine dayalı sermaye piyasasında fon kullanıcısı olduğu, 100.000.000 TL nominal değerinde kira sertifikasının ödemesi 12.02.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Halka arz döneminde kamuoyu ile paylaşılan 28 MW'lık yenilenebilir enerji santrali yatırımlarının ilk fazı kapsamında, İzmir ili, Bergama ilçesinde kurulması planlanan 7.000 kW ve 11.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrali yatırımı için bölgenin elektrik dağıtım şirketinden çağrı mektupları alınmıştır.

"Lisanslı Depoculuk" alanında faaliyet göstermek üzere, lisanslı depoculuk faaliyet belgesine sahip Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi'nin paylarının %100'ü satın alınmış ve 26.03.2024 tarihli Hisse Devir Sözleşmesi ile hisse devir işlemleri tamamlanmıştır. Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketinin, Kırklareli ilinde, 30.000 ton kapasite izinli lisanslı depoculuk faaliyetlerine konu yatırıma hazır arazisi bulunmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6 ncı maddesinin 6 ncı fıkrası uyarınca, bir defaya mahsus olmak üzere, 240.000.000 TL olan Şirketin kayıtlı sermaye tavanı aşılarak, Şirketin 70.000.000 TL olan ödenmiş sermayesi, Emisyon Primi hesabından karşılanmak suretiyle %757,14285 oranında bedelsiz olarak artırılarak, 600.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

Halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle, Eksun Gıda'nın fon kullanıcısı olarak yer alacağı, 500.000.000 TL ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere yurt içinde gerçekleştirilecek kira sertifikası ihraçlarında, Şirketin fon kullanıcısı olarak yer alabilmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, Kurulun 04.07.2024 tarih ve 35/985 sayılı toplantısı ile onaylanmıştır.

Raporlama Döneminden Sonra Yaşanan Önemli Gelişmeler

- Eksun Gıda, sürdürülebilir kalitenin artırılması amacıyla Konya fabrikasında yürüttüğü un silosu yatırım sürecini tamamlanmış ve gerekli imar izinlerini alarak toplam un silosu stok kapasitesini 4.700 tona yükseltmiştir. Yatırımın toplam tutarı vergiler hariç yaklaşık 40 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir.

- Eksun Gıda, Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında kurulması planlanan toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santrallerinin türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG firması ile sözleşme imzalamıştır. Halka arz gelirlerinin kullanımı kapsamında yürütülen bu yenilenebilir enerji yatırımları için imzalanan sözleşmenin toplam bedeli 14.142.000 Euro olup, %15'lik avans tutarı şirket içi kaynaklardan ödenmiştir.



**2024 YILI
FAALİYET RAPORUNA
İLİŞKİN
YÖNETİM BEYANI**

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 11.03.2025

KARAR SAYISI : 2025/07

Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosu ("Finansal Tablolar") ile Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri çerçevesinde;

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, söz konusu konsolide finansal tabloların ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

Beyan ederiz.

Mehmet Nihat ÖMEROĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi Başkanı

Ahmet Şakir DEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi

Genel Müdür

Aydın SEYMAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi Üyesi

Abidin ÖZYÖRÜK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi Üyesi



KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") belirtilen, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmıştır.

Eksun Gıda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemini benimsemektedir. Eksun Gıda, 31.12.2024 tarihi itibarı ile tebliğ ekinde yer alan uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkelerini benimsemiş ve uygulamıştır.

Mevzuatta yer alan gönüllülük esasına dayanan kurumsal yönetim ilkelerine uyulması içinde azami özen gösterilmektedir. Söz konusu ilkeler kapsamında kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Mevcut durum itibarı ile menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Gerekçeleri

Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe olarak hazırlanmış olup kısmen İngilizce olarak da hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına özen gösterilmektedir.

Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede genişletilmemiştir. Azlık pay sahipleri için mevzuattaki düzenlemeler kapsamındaki haklar uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir politika belirlenmemiştir.

Etik davranış kuralları şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmamış olup, bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

Şirket bünyesinde doğrudan bir iç kontrol birimi bulunmamakla birlikte, ana hissedarımız olan şirket bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü tarafından iç kontrol faaliyeti ifa edilmektedir.

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde ifa etmiştir. Performans değerlendirmesi yapılmamıştır.

Pay Sahipleri

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkı

Eksun Gıda, tabi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, ticari sır niteliği taşıyan ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyebilecek bilginin gizliliği esasının dikkate alınması koşuluyla, Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak hedefiyle yazılı ve sözlü iletişim esaslarının belirlemiş pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur;

https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198832121873522Bilgilendirme_Politikasi.pdf

Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma amacıyla kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıdaki gibidir;

- KAP (www.kap.gov.tr) aracılığı ile duyurulan özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu
- KAP (www.kap.gov.tr) aracılığı ile ilan edilen finansal tablolar, faaliyet raporları ve bağımsız denetim raporları
- Şirket kurumsal internet sitesi (www.eksun.com.tr) ve bilgi toplumu hizmetleri
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve/veya günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname ve benzeri diğer dokümanlar
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları
- Şirketi tanıtıcı, finansal ve operasyonel bilgilerin yer aldığı sunumlar
- Yatırımcı toplantıları
- Telefon, elektronik posta vb. iletişim yöntem ve araçları

Yatırımcı İlişkileri

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler çerçevesinde, pay sahipleri ve tüm menfaat sahiplerinin eşzamanlı, tam, doğru ve anlaşılabilir bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla sürdürülen iletişim Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir.

Pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler tarafından Şirket'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkeleri gözetilerek yazılı ve/veya sözlü olarak ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	: Kadir BUDAK
Lisans Belgeleri Bilgileri	: SPF Düzey 3- 207182 Kurumsal Yönetim Derecelendirme - 702254
Yatırımcı İlişkileri İletişim Hattı	: 0216 999 11 58
Yatırımcı İlişkileri E-posta	: yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr
Kamuyu Aydınlatma Platformu	: https://www.kap.org.tr/tr/
Eksun Gıda İnternet Sitesi	: https://www.eksun.com.tr/

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre Şirket merkezinde ya da İstanbul il sınırları içinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek başka bir yerde olağan veya olağanüstü toplanabilir. Olağan Genel Kurul yılda 1 (bir) kez, Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise gerek görüldükçe gerçekleştirilir.

Genel Kurul toplantılarına davetler, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'na ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak yapılır. Genel Kurul toplantıya, Esas Sözleşme'de gösterilen şekilde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yayımlanan ilânla çağrılır. Bu çağrı, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılır. Sermaye Piyasası Kanunu madde 29/1 hükmü saklıdır.

Eksun Gıda Kar Dağıtım Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Şirket Kar Dağıtım Politikası, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleriyle uyumlu olarak, tabi olunan ilgili düzenlemeler çerçevesinde şirketin gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını belirlemek amacıyla oluşturulmuştur.

Bu politika, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuat hükümleri kapsamında hazırlanmıştır.

2. Kar Dağıtım Esasları

Şirket'in faaliyet donemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıllar zararının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

a) Genel Kanuni Yedek Akçe: Çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Birinci Kar Payı: Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrıldıktan sonra, Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar vermeye yetkilidir.

d) İkinci Kar Payı: Net dönem karından (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının yasal kayıtlarındaki mevcut kaynaklardan karşılanabildiği süreçte, ilgili döneme ait dağıtılabilir net karının asgari %20'sini nakit ve/veya şirket sermayesine eklenmek suretiyle pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Yönetim Kurulu tarafından bu oran her yıl, ekonomik konjonktür, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir. Şirket karının ne kadarının ve nasıl dağıtılacağına, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri ve Yönetim Kurulu'nun önerisi de göz önüne alınarak, Genel Kurul tarafından karar verilir.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı, ilgili yasal düzenlemelerde müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata uymak şartı ile ilgili faaliyet dönemi ile sınırlı kalmak üzere pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kar payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği faaliyet dönemi ile sınırlıdır. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtılmasında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Yönetim Kurulu'nun 2023 yılı Kar Dağıtım Önerisi;

Yönetim Kurulu'muzun 07.05.2024 tarihli toplantısında,

Şirketimizin, 2023 yılı faaliyetleri sonucunda, Vergi Usul Kanunu göre enflasyon muhasebesi uygulanmamış finansal sonuçlarımıza göre yasal kayıtlarımız da yer alan 409.626.903,10 TL net dönem karı olmasına karşın, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri uyarınca hazırlanmış olan TFRS esasına göre enflasyona göre düzeltilmiş bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarımızda 153.763.797 TL net dönem zararı bulunması nedeniyle, mevzuatın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, ortaklara kar payı dağıtılmamasının, Genel Kurul'a önerilmesine, karar verilmiştir.

Şirketimizin 05.06.2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'nun önerisi görüşülerek kabul edilmiştir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiyelerini de dikkate alacak şekilde, kamunun aydınlatılmasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket'in internet sitesi (www.eksun.com.tr) aktif olarak kullanılan bir iletişim aracıdır.

KAP vasıtasıyla yapılan tüm açıklamalara link vermek suretiyle şirket internet sitesinden erişim imkânı sağlanır.

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

İnternet sitesinde pay sahiplerine ve/veya yatırımcılara özgülenmiş yatırımcı ilişkileri bölümü bulunur. Bu alanın içeriği Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından koordine edilerek oluşturulur. Bu alanlar sermaye piyasası katılımcılarının Şirket ile ilgili bilgi ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olması amacıyla gerektikçe geliştirilir.

Eksun Gıda kurumsal internet sitesi, www.eksun.com.tr adresinde yer almaktadır. Şirketimiz internet sitesinde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında genel olarak aşağıdaki bilgiler yer almaktadır;

Ticari Sicil Bilgileri	Şirket Politikaları	Halka Arz Bilgileri
Ortaklık Yapısı	Yönetim Kurulu Komiteleri	Halka Arz Sonrası Yayınlanan Raporlar
Yönetim Kurulu	İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişiler Listesi	Sermaye Artırımı
Üst Yönetim	Özel Durum Açıklamaları	Sıkça Sorulan Sorular
Esas Sözleşme	Faaliyet Raporları	İletişim
Genel Kurul	Finansal Raporlar	

Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak detayda, Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer verilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır.

MENFAAT SAHIPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaktadır.

Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

Eksun Gıda'da, işe alım ve kariyer planlamalarında, ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

İşe Alım

İnsan Kaynakları olarak işe alımda önceliğimiz şirket vizyonu ve stratejisi doğrultusunda yetenekli işgücünü organizasyonumuza kazandırmaktır. Bu doğrultuda açık pozisyonlarımızla ilgili kriterler, görev tanımları ve adaylardan beklentiler ortaya konulmaktadır. Yayınlanan açık pozisyonlara gelen başvurulardan uygun bulunan adaylarla görüşmeler yapıp, kişilik testi, yabancı dil testi, genel yetenek testi gibi uygulamalarla işe uygun adayın belirlenmesi desteklenmektedir. Bu sürecin sonunda uygun bulunan adaylara iş teklifi yapıp, teklifin kabul edilmesi durumunda işe alımı gerçekleştirilir.

Gelişim Programları

Sürdürülebilir başarıyı hedefleyen Eksun Gıda, Liderlik Okulu, Yöneticilik Eğitimleri, Mesleki Gelişime Dayalı Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri gibi gelişim programları ile çalışanlarının ve şirketin gelişimine katkıda bulunur.

Kariyer Planlama

Eksun Gıda'da etkin bir kariyer planlama sistemi uygulanmaktadır. Kademe sistemi temeli üzerine kurulu kariyer gelişim planlarına göre yapılan rotasyon, geçici görevlendirme, terfi, transfer uygulamaları sayesinde çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve pozisyonların yedeklenmesi sağlanmaktadır.

Ücret ve Sosyal Haklar

Eksun Gıda'da ücret ve sosyal hakları belirleyen bir kademe sistemi mevcuttur. Ücretler kademe sistemine uygun olarak görevin gereklilikleri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

Eksun Gıda, insana saygı, çevreye saygı gibi sosyal sorumluluklarının bilincinde ve çalışanlarının mutluluğunu ön planda tutan bir şirket olarak tüm bu değerleri benimsemektedir.



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu’nun Faaliyet Esasları

Eksun Gıda Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.

Şirketin Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim ve temsil yetkisini kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu

Eksun Gıda Yönetim Kurulu, 3’ü bağımsız olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır.

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 (beş), en çok 7 (yedi) üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin pay sahibi olması zorunlu değildir. Yönetim Kurulu üye sayısı, Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu’nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda 2 (iki) üye, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen, yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde, yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi, genel kurul tarafından seçilir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen prosedürlere uyulur.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptirler.

15 Kasım 2022 tarihinde icra edilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri haricindeki diğer Yönetim Kurulu üyeleri 3 (üç) yıl süreyle seçilmişlerdir.

2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısının gerçekleştirildiği 23 Haziran 2023 tarihinde, Yönetim Kurulu üyesi Sn. Bora Çermikli istifaen görevden ayrılmış ve Yönetim Kurulu 7 (yedi) üyeden oluşacak şekilde, mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri’nin görev süresinin bitişi olan 15 Kasım 2025 tarihine kadar görev yapmak üzere, 3 (üç) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

Eksun Gıda Yönetim Kurulu 2024 yılı Ocak – Aralık döneminde 24 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara ortalama katılım oranı %97’dir. Yönetim Kurulu toplantı tarihlerinin tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak şekilde tespit edilmesine azami özen gösterilmektedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırıma maruz kalınmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli
Ebubekir Tivnikli	Yönetim Kurulu Başkanı	13.12.2018	Hayır
Osman Arıoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	9.12.2016	Hayır
Mustafa Sıddık Tivnikli	Yönetim Kurulu Üyesi	27.02.2015	Hayır
Ahmet Şakir Demir	Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2020	Evet
Mehmet Nihat Ömeroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2023	Hayır
Aydın Seyman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2023	Hayır
Abidin Özyörük	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2023	Hayır

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları

23 Haziran 2023 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.5.1 numaralı maddesi hükmü gereği Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi” ve “Kurumsal Yönetim Komitesi” oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan ilgili komitelere ilişkin, Komite Çalışma Esasları şirket internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayınlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi yetkili kılınmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen ilgili komiteler 2024 yılı içerisinde kurulmuş olup, Denetim Komitesi 9 kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 1 kez ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplanmış olup SPK mevzuatı kapsamında Yönetim Kurulu’na sunulması gereken konularla ilgili gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler görev süresi içerisinde görevlerini etkin bir şekilde ifa etmişlerdir.

Denetim Komitesi

Komite Başkanı	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Abidin Özyörük	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Aydın Seyman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi Çalışma Esasları;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/denetimKomitesi.pdf>

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite Başkanı	Aydın Seyman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Abidin Özyörük	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/riskinErkenSaptanmasiKomitesi.pdf>

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı	Abidin Özyörük	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Aydın Seyman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Kadir Budak	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/kurumsalYonetimKomitesi.pdf>

01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde gerçekleştirilen toplantı sayısı ve üyelerin katılım durumları aşağıdaki gibidir;

	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	Tüm Üyelerin Katılımı ile Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı
Yönetim Kurulu	24	21
Denetim Komitesi	9	8
Riskin Erken Saptanması Komitesi	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	1	1

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldığı Görevler

Ebubekir Tivnikli	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Osman Arıoğlu	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Mustafa Sıddık Tivnikli	Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Şakir Demir	Eksim Yatırım Holding Gıda Grubu Başkanı
Mehmet Nihat Ömeroğlu	-
Aydın Seyman	Türkiye Ürün İhtisas Borsası A. Ş. - Yönetim Kurulu Danışmanı
Abidin Özyörük	Admao Inc. Şirket Sahibi Nurlar Tarım Ltd. Şti. Genel Müdür / Şirket Ortağı

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan Ücretlendirme Politikası'nda belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunularak ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmaktadır. Bu amaçla hazırlanan ücretlendirme politikasına şirketin kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir.

2024 yılı hesap döneminde, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı **47,2 milyon TL'dir.**

Eksun Gıda Ücretlendirme Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Şirket Ücretlendirme Politikası, Şirketin uzun vadedeki hedefleri ve performansı dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri kapsamında, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirtilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Şirket ücretlendirme hususunda 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak hareket eder, SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma özen gösterir.

2. Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esasları Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunularak ortaklara bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri konuyla ilgili komitelerin görüşüyle belirlenir ve her yıl Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin onayına sunulur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri üyelerin bağımsızlıklarını etkilemeyecek bir seviyede belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Üst düzey yöneticilerin ücret ve menfaatleri ise Şirkette üstlendikleri görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri dikkate alınarak, şirketin strateji ve politikaları ile uyumlu olacak şekilde belirlenir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek aylık sabit ücretlerin yanı sıra Şirket'in performansına dayalı yan haklar ve primlerin de verilmesi imkan dahilindedir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Yönetime verilen ücretler ve sağlanan tüm diğer menfaatlerin toplamı, Şirketin yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuoyuna açıklanır.

Bu politikada değişiklik olması durumunda Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve Genel Kurul'un bilgisine arz edilmektedir. Politika Şirket internet sitesinde kamuya ilan edilmektedir.



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket’e sunmuş oldukları bağımsızlık beyanları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde (www.eksun.com.tr) yayınlanmıştır;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638206603045091233genelKurulBilgilendirme.pdf>

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nde (“Şirket”) bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

Mehmet Nihat ÖMEROĞLU

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nde (“Şirket”) bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

Abidin ÖZYÖRÜK

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nde (“Şirket”) bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ayrıca tescil ve ilan edilmeyeceğimi, beyan ederim.

Aydın SEYMAN

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Eksun Gıda Yönetim Kurulu bünyesinde, TTK ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak çalışmalarını sürdürmekte ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu’na iletmektedir.

Şirket, finansal araçların kullanımına bağlı olarak genel itibariyle aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

Kredi Riski

Şirket’in kredi riski, esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Şirket yönetimi, ticari alacaklarını geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durumu göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket yönetimi ticari alacakları ile ilgili ek risk öngörmemektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket’in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Kur Riski

Kur riski, ticari faaliyetler gereği yabancı para cinsinden yapılan alış-satışlar ya da faaliyetler gereği alınan yabancı para cinsi krediler nedeniyle oluşabilmektedir. Kurda oluşan değişimlerin ihracat kaynaklı satış fiyatları ile de ilişkili olması sayesinde oluşan doğal hedge etkisiyle bu risk sınırlandırılmakta ve kur riskine maruz döviz pozisyonu etkin bir şekilde yönetilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 10 Ocak 2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak aşağıda gibi hazırlanmıştır. (X) işaretiyle belirtilen kısım, Şirket'in uyum durumunu temsil etmekte olup, evet dışındaki uygulamalar için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 5 (beş); (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda, 2 (iki) üye; 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık pay sahipleri için Türk Ticaret Kanunu ve ilgili emredici mevzuat hükümleri kapsamındaki haklar uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam ettiğinden henüz yayınlanmamıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe’nin yanısıra İngilizce olarak da hazırlanmasına özen gösterilmekle birlikte henüz tam uyumluluk bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				İnsan Kaynakları Politikası, Bilgilendirme Politikası ve Ücretlendirme Politikası şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Bununla birlikte şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X			Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmede hüküm bulunmamakla birlikte, şirket iç uygulamalarıyla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					X	Faaliyet yılı içerisinde menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli bir karar durumu oluşmamıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlarımıza ve çalışan temsilcisine doğrudan bildirim yapılmaktadır fakat sendika bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Şirketin etik kurallar politikasının hazırlık çalışmaları devam ettiğinden henüz yayınlanmamıştır.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X				Şirket bünyesinde doğrudan bir iç kontrol birimi bulunmamakla birlikte, ana hissedarımız olan şirket bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü tarafından iç kontrol faaliyeti ifa edilmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda kadınların temsili konusunda tebliğde bahsedildiği şekilde herhangi bir yazılı politikası veya açıklanmış hedef oranı bulunmamaktadır. Ancak, şirketin insan kaynakları politikasında cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim kurulu üyelerine gündemde yer alan bilgi ve belgeler için gerekli incelemeleri sağlamaları adına yeterli süre verilmektedir, ancak yazılı bir politikaya bağlanmamıştır.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerimizin, grup içi/dışı başka görevler almasına dair bir sınırlandırma veya düzenleme bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.5 - Her birYönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komitelerdeki görevlendirmeler, Yönetim Kurulu üyelerinin tecrübeleri dikkate alınarak yapılmaktadır. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler, danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu üyeleri sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine gtirmiş ancak Yönetim Kurulu seviyesinde bir performans yönetim değerlendirmesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu ve üst yönetime sağlanan haklar, şirketin yıllık faaliyet raporunda toplu olarak beyan edilmektedir. Kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Pay Sahipleri

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimiz tarafından yatırımcı konferansı düzenlenmemiş olup, yıl boyunca 2 adet yatırımcı toplantısı gerçekleştirilmiştir.
--	--

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1283016
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsama giren bir işlem büyüklüğüne ulaşılmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162076

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	10
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na pay sahipleri dışında şirket çalışanlarımız ve bağımsız denetim kuruluğu temsilcisi katılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için 5 (beş); (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oyu vardır. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması durumunda, 2 (iki) üye; 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşması durumunda 3 (üç) üye, (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, (A) grubu pay sahiplerinin aday göstereceği yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%72,36

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket'in 07 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda almış olduğu karara istinaden; Şirket'in 2023 yılı faaliyetleri sonucunda, Vergi Usul Kanunu göre enflasyon muhasebesi uygulanmamış finansal sonuçlarına göre yasal kayıtların da yer alan 409.626.903,10 TL net dönem karı olmasına karşın, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri uyarınca hazırlanmış olan TFRS esasına göre enflasyona göre düzeltilmiş bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında 153.763.797 TL net dönem zararı bulunması nedeniyle, mevzuatın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, ortaklara kar payı dağıtılmamasına, Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre yasal kayıtlara uygun enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal tablolarında yer alan 535.515.686,68 TL geçmiş yıllar zararının, sermaye hesabına ilişkin düzeltme farklarından mahsup edilmek suretiyle kapatılmasına, Şirket'in TFRS esasına göre hazırlanan enflasyona göre düzeltilmiş bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında oluşan 153.763.797 TL net dönem zararının ise, 73.382.437 TL'sinin geçmiş yıllar karından ve kalan kısmının paylara ilişkin primlerden (emisyon primlerinden) mahsup edilmek suretiyle kapatılmasına, ilişkin Yönetim Kurulu'nun önerisi okundu. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetim Kurulu'nun önerisi, Genel Kurul'un onayına sunuldu. Yapılan oylama sonucunda, katılanların oy birliğiyle kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1294946

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	05/06/2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%71,371
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,002
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%71,368
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Dokümanları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	16. Madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	112
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1283016

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Ticaret Sicil Bilgileri, Ortaklık Yapısı, Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme, Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Faaliyet Raporları, Halka Arz Bilgileri, Halka Arz Sonrası Yayınlanan Raporlar, Genel Kurul, Şirket Politikaları, Sıkça Sorulan Sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldığı Görevler Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimizin karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yoktur.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Yoktur.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulumuz şirketimizin Liderlik Okulu, Yöneticilik Eğitimleri, Mesleki Gelişime Dayalı Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri gibi gelişim programları ile çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve kilit yönetici pozisyonlarının yedeklenmesi hususlarına önem ve destek vermektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Şirket Politikalar
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Şirket Politikalar
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Henüz bulunmamakla birlikte hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimiz sosyal sorumluluğunun bir parçası olan bağış ve yardımlar haricinde, glüten hassasiyeti olan tüketicilere yönelik glütensiz un üreterek pazara sunmakta ve çölyak dernekleri ile dönemsel ortak proje ve aktiviteler yürütmektedir. Yenilenebilir enerji alanında da yatırımlar gerçekleştiren şirketimiz, çevreye verilen önemin bir göstergesi olarak üretimden kaynaklanan organik atıkların yem, gübre, ambalaj vb. alanlarda kullanılmasına yönelik çeşitli geri dönüşüm çalışmaları sürdürmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele hususlarında çalışanlarımız gerekli hassasiyeti göstermekle sorumlu tutulmuştur. Karar ve faaliyetleri etkilemesi muhtemel, ayrıcalık veya yarar sağlamaya yönelik hediye, ürün ve hizmetlerin verilmesi ve alınmasından kaçınılmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Özel yetkiye haiz murahhas üyemiz yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi ve İç Kontrol
Yönetim kurulu başkanının adı	Ebubekir Tivnikli
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ahmet Şakir Demir
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi olmadıkları için KAP duyurusu bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293153
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ebubekir Tivnikli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13.12.2018	-	-	-	Evet
Osman Arıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	9.12.2016	-	-	-	Evet
Mustafa Sıddık Tivnikli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.02.2015	-	-	-	Evet
Ahmet Şakir Demir	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	24.07.2020	-	-	-	Evet
Mehmet Nihat Ömeroğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	23.06.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964	-	Hayır	Evet
Aydın Seyman	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	23.06.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964	-	Hayır	Evet
Abidin Özyörük	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	23.06.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153964	-	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	24
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	97%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bilgi ve belgeler en geç 1 gün önceden Yönetim Kurulu üyelerine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Esas Sözleşme/Şirket Esas Sözleşmesi/Madde 7-Yönetim Kurulu ve Süresi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve İşleyiş Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1162085

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Abidin Özyörük	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Aydın Seyman	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Abidin Özyörük	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aydın Seyman	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Kadir Budak	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Aydın Seyman	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mehmet Nihat Ömeroğlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Abidin Özyörük	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi'nin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/ Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime Sağlanan Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	9	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%75	1	1

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Eksun Gıda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği ile uygulamaya konulan, “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde vurgulanan ilkelere uygun şekilde iyileştirme çalışmaları hedeflemekte ve sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaşmasına yönelik bir yaklaşımla faaliyetlerine devam etmektedir.

Sağlıklı Gıda, Sürdürülebilir Gelecek

Eksun Gıda, sürdürülebilir geleceği odağına alan ve tüm paydaşları için değer yaratmayı ilke edinen bir anlayışla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Sinangil Gluten Yok

**Sinangil ile hayat
Glutensiz de güzel...**

Ar-Ge çalışmalarında yenilikçi ve kapsayıcı çözümler geliştirerek gıda sektörüne öncülük eden Eksun Gıda, sosyal sorumluluk bilinciyle 2020 yılından bu yana 17 projenin yürütücülüğünü yapmıştır. Türkiye’nin ilk glutensiz ununu 2006 yılında üretmeye başlayarak çölyak hastalarına ve glutensiz beslenmeyi tercih eden tüketicilere yönelik önemli bir ihtiyacı karşılamaktadır.

Glutensiz un üretimin ardından Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını aralıksız sürdüren Eksun Gıda, 2022 yılında Sinangil Gluten Yok markası ile glutensiz ekmek ve atıştırmalıkları da tüketiciyle buluşturmuştur.

2024 yılında Çölyak dernekleri ile gerçekleştirdiği iş birliklerini bir üst seviyeye taşıyarak Çölyak Vakfı’nın ana sponsoru olmuştur. 2023 yılından bu yana, kendi ev sahipliğinde “Çölyak ve Glutensiz Yaşam Zirvesi” düzenlemekte ve ticari faydanın ötesinde, insanı merkeze alan adımlar atmaya sürdürmektedir.

Glutensiz yeni ürünleri ile portföyünü zenginleştirerek “glutensiz un pazarının lideri” unvanını 2024 yılında da korumuştur.



Yeşil Dünya Sürdürülebilir Enerji

Eksun Gıda, sürdürülebilirlik vizyonunun bir parçası olarak çevreyi korumak ve geleceği güvence altına almak adına üretim tesislerindeki enerji ihtiyacını karşılamak üzere yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirmektedir. Bu sayede temiz enerji kullanımını artırarak tesislerinin çevre dostu üretim politikasını uygulamaya devam etmektedir.

Bu kapsamda, Eksun Gıda Tekirdağ ve Konya’da bulunan fabrikalarının elektrik ihtiyacını karşılamak amacıyla toplam 18.900 kW güce sahip rüzgar enerjisi santralleri için çağrı mektupları almış, türbin yatırımları için Nordex Energy SE & Co. KG firması ile sözleşme imzalamıştır. Rüzgar enerjisi santralleri yatırımlarına ilişkin süreçler devam etmektedir.

Çevreye Dost Üretim Anlayışı

Eksun Gıda, çevreye verilen önemin bir göstergesi olarak üretimden kaynaklanan organik atıkların yem, gübre, ambalaj vb. alanlarda kullanılmasına yönelik çeşitli geri dönüşüm çalışmaları sürdürmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8. maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile kamuoyuna duyurduğu format kapsamında şirketimizin "2024 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu" aşağıda yer almaktadır.

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
	A. GENEL İLKELER			
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	EVET	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları ile ilgili şirketimizin Üretim ve Kalite Politikası, Enerji Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası'nda riskler ve fırsatlar ifade edilmiştir.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/ 2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	ÇSY konuları kapsamında Üretim ve Kalite Politikası, Enerji Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası oluşturulmuş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Çevre politikası ile ilgili kamuya açıklama yapılmamıştır.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/ 2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Uzun ve kısa vadeli olarak net bir ayrıma gidilmemekle birlikte, şirketimizin Üretim ve Kalite Politikası, Enerji Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası'nda ÇSY konuları ile ilgili temel politikalar ve hedefler belirtilmiştir.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/ 2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
	A2. Uygulama/İzleme			
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş olup, komite henüz kamuya açıklanmamıştır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	HAYIR		

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler belirtilmiştir. Şirketimiz ayrıca rüzgar enerjisi santrali yatırımları ile ilgili Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklamalar gerçekleştirmiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Sürdürülebilirlik https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257611 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264327
	A3. Raporlama			
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	EVET	2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgilere yer verilmiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Sürdürülebilirlik
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	EVET	ÇSY konuları da dahil olmak üzere, 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte şirket aleyhine açılan bir davanın olmadığı kamuya açıklanmıştır.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Diğer Hususlar/Diğer
	A4. Doğrulama			
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
	B. ÇEVRESEL İLKELER			
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	HAYIR		
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin Enerji Politikası'nda iklim krizini önlemeye yönelik hedeflerine yer verilmiştir.	https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Faaliyetlerini çevreci ve sürdürülebilir bir anlayışla yürüten şirketimizin Üretim ve Kalite Politikası ile Enerji Politikası kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eksun.com.tr/uretim-ve-kalite-politikasi/ https://www.eksun.com.tr/enerji-politikasi/
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	HAYIR		
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	2024 Yılı Faaliyet Raporu’nda yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına yönelik yatırımlarımızla ilgili bilgilere yer verilmiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Sürdürülebilirlik
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	2024 Yılı Faaliyet Raporu’nda devam eden yenilenebilir enerji projelerimize yer verilmiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/2024 Yılı Faaliyet Sonuçları/Yatırımlar
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İLGİSİZ	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
C. SOSYAL İLKELER				
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları				
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası kamuya açıklanmış olup, politika ile ilgili sorumlular belirlenmemiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	EVET	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası’nda ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesinin benimsendiği kamuya açıklanmıştır.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası’nda ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesinin benimsendiği kamuya açıklanmıştır. Şirketimizde çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'nda ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesinin benimsendiği kamuya açıklanmıştır.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	KISMEN	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'nda işe alım, gelişim programları, kariyer planlama ile ücret ve sosyal haklar başlıklarına yer verilmiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri/Eksun Gıda İnsan Kaynakları Politikası
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	HAYIR		
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda çalışanlara yönelik iletişim faaliyetleri kamuoyuna açıklanmıştır.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal İletişim
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği kapsamında uyguladığı faaliyetler ve politikaları bulunmakla birlikte kamuya açıklanan bir doküman bulunmamaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	EVET	Şirketimizin Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası ile Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Aydınlatma Metni kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eksun.com.tr/kisisel-veri-saklama-ve-imha-politikasi https://www.eksun.com.tr/kvk-aydinlatma-metni-ve-acik-riza-beyani
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	HAYIR		

	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR VEYA BAĞLANTI BİLGİSİ
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	KISMEN	Şirketimiz toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda kamuoyunu bilgilendirmiştir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Sürdürülebilirlik
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	EVET	Sürdürülebilirlik süreçleri kapsamında ÇSY uygulamaları ile ilgili bilgilendirme ve eğitim politikaları gerçekleştirilmiştir.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifleri			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	EVET	2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda paydaşlarla yürütülen iletişim faaliyetleri kamuoyuna açıklanmıştır.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Kurumsal İletişim
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	HAYIR		
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	HAYIR		
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	HAYIR		
	D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ			
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	HAYIR		
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	EVET	Şirketimiz glütensiz ürünlerinin ana hedef kitlesi olan çölyak hastalarına destek olmak amacıyla çölyak dernekleri ile dönemsel ortak proje, sponsorluk çalışmaları ve çeşitli aktiviteler yürütmektedir.	2024 Yılı Faaliyet Raporu/ Sürdürülebilirlik

2023 YILI GENEL KURULU

Şirketimizin 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 5 Haziran 2024 tarihinde, saat 11:00'da, İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 4 Haziran 2024 tarih ve E-90726394-431-00097502771 sayılı kararıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Şafak YERLİ'nin gözetiminde yapılmıştır.

Genel Kurul toplantı tutanağının tam metni www.kap.org.tr ve www.eksun.com.tr adreslerinde açıklanmış olup, aşağıdaki linkden ulaşabilirsiniz;

<https://www.eksun.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul>



2023 Yılı Olağan Genel Kurul Gündemi

- 1- Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçimi,
- 2- Toplantı Tutanağı'nın imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
- 3- 2023 yılı faaliyet dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
- 4- 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması ve müzakeresi,
- 5- 2023 faaliyet yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
- 6- Yönetim Kurulu'nun 08.08.2023 tarihli kararı ile revize edilen "Kâr Dağıtım Politikası" hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi ve onaya sunulması ,
- 7- Yönetim Kurulu'nun 2023 yılı hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı hakkındaki önerisinin okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
- 8- Yönetim Kurulu Üyelerinin 2023 faaliyet dönemine ilişkin faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
- 9- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
- 10- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek huzur hakkı, ikramiye prim ve ücretlerinin tespiti,

11- Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı için Bağımsız Denetim Kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülmesi ve Genel Kurul'un onayına sunulması,

12- Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli "Payların Geri Alımına İlişkin" kararı hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

13- 2023 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

14- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2023 yılında Şirketin 3. kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

15- Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,

16- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) üçüncü bölümde düzenlenen İlişkili Taraf İşlemleri kapsamında "İlişkili Taraflarla" yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

17- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, 1.3.6 nolu ilke kapsamında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

18- Dilekler ve kapanış.

İŞTİRAKLER VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Eksun Gıda'nın Sermayedeki Payı(%)
Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi	Lisanslı Depoculuk	1.500.000 TL	100

Hissedarlık Yapısı



Eksun Gıda, 26.03.2024 tarihinde, "Lisanslı Depoculuk" alanında faaliyet göstermek üzere, lisanslı depoculuk faaliyet belgesine sahip, Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi'ni satın almıştır.

Babaeski Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi'nin, Kırklareli ilinde, 30.000 ton kapasite izinli lisanslı depoculuk faaliyetlerine konu yatırıma hazır arazisi bulunmaktadır.



DİĞER HUSUSLAR

Bağlılık Raporu Sonucu

Şirket'in 2024 yılında, hâkim ortağı, hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

İlişkili taraflarla yapılmış olunan işlemler hakkında gerekli açıklamalar 30 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket'in 5 Haziran 2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 yılında yapılan bağış ve yardımların tutarları ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülmüş ve ortaklara bilgi verilmiştir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası, Şirket kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Şirket Politikaları başlığı altında yayınlanmaktadır;

<https://www.eksun.com.tr/userfiles/docs/638198831649470775BagisveYard%C4%B1mPolitikasi.pdf>

2024 yılında ise, bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yapılan harcama tutarı 7,8 milyon TL'dir.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket, olumlu görüş içeren bağımsız denetim raporu ile Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından 2024 yılı hesap dönemine ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim kapsamında denetlenmiştir. Denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli kararıyla, Şirketin Borsa'da işlem gören paylarında sağlıklı fiyat oluşumuna destek olmak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ile 14.02.2023 tarih ve 9/177 sayılı ilke kararı kapsamında, borsada işlem gören paylara ilişkin pay geri alım programı başlatılmış ve program kapsamında 992.954 adet hisse geri alımı yapılmıştır. 19.06.2023 tarihinde, toplam alınan pay tutarı, Yönetim Kurulunca belirtilen 60.000.000 TL'lik azami tutara ulaştığından geri alım programı sonlanmıştır. Geri alınan payların sermayeye oranı %1,419'dur.

Diğer

Şirket aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım yoktur.

Türk Ticaret Kanunu 376. Maddesi uyarınca yapılan değerlendirmelere göre, Şirket'in borca batıklık durumu söz konusu değildir.

Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin mevcut 70.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, Emisyon Primi hesabından karşılanmak suretiyle 600.000.000 TL'ye yükseltilmesi ile ilgili olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvurunun onaylandığı, kurulun 08.07.2024 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-56552 sayılı yazısıyla şirketimize bildirilmiştir. Bu çerçevede şirketimiz esas sözleşmesinin tadil edilen “Sermaye” başlıklı 6. maddesi 26.07.2024 tarihinde tescil edilmiş olup, 26.07.2024 tarih ve 11130 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
Madde 6 / Sermaye	Madde 6 / Sermaye
Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 240.000.000-TL (iki yüz kırk milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerde 240.000.000 (iki yüz kırk milyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir. 2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, Yönetim Kurulu’nun 2026 yılından sonra sermaye artırımı kararı alabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için izin alınmak suretiyle Genel Kurul’dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Şirket’in sermayesi A ve B Grubu paylara bölünmüştür. A Grubu paylar işbu Esas Sözleşme’de belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. B Grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 70.000.000 TL (yetmiş milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerde 12.500.000 adet nama yazılı (A) grubu, 57.500.000 adet nama yazılı (B) grubu olmak üzere toplam 70.000.000 (yetmiş milyon) adet paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.	Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 03.11.2022 tarih ve 65/1593 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 240.000.000-TL (iki yüz kırk milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerde 240.000.000 (iki yüz kırk milyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022 - 2026 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerlidir. 2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, Yönetim Kurulu’nun 2026 yılından sonra sermaye artırımı kararı alabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için izin alınmak suretiyle Genel Kurul’dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Şirket’in sermayesi A ve B Grubu paylara bölünmüştür. A Grubu paylar işbu Esas Sözleşme’de belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. B Grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 600.000.000 TL (altı yüz milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (bir Türk Lirası) itibari değerde 107.142.857,143 adet nama yazılı (A) grubu, 492.857.142,857 adet nama yazılı (B) grubu olmak üzere toplam 600.000.000 (altı yüz milyon) adet paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Eski Metin	Yeni Metin
Madde 6 / Sermaye	Madde 6 / Sermaye
Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket’in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.. Yönetim Kurulu sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde primli olarak itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Sermaye artırımlarında, artırılan sermayeyi temsil etmek üzere, (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu pay, (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu pay ihraç edilecektir. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda ihraç edilecek paylar (B) Grubu paylar olacaktır. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri dairesinde serbestçe devredilebilir. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılamaz.	Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket’in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.. Yönetim Kurulu sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde primli olarak itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Sermaye artırımlarında, artırılan sermayeyi temsil etmek üzere, (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu pay, (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu pay ihraç edilecektir. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda ihraç edilecek paylar (B) Grubu paylar olacaktır. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri dairesinde serbestçe devredilebilir. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılamaz.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile ilişkili taraflarla olan borç alacak bakiyeleri aşağıdaki gibidir, ilgili hususlar Finansal Tabloların 30 nolu dipnotunda belirtilmektedir.

İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Ticari Alacaklar

(TL)	31.12.2024	31.12.2023
Eksim Enerji A.Ş.	55.454	-
Toplam	55.454	-

İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar

(TL)	31.12.2024	31.12.2023
Aslı Mağazacılık ve Unlu Mamuller Üretim A.Ş.	27.400.000	-
Toplam	27.400.000	-

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Ticari Borçlar

(TL)	31.12.2024	31.12.2023
Aslı Mağazacılık ve Unlu Mamuller Üretim A.Ş.	87.112.891	39.163.100
Eksim Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Satış A.Ş.	14.273.786	17.230.077
Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş.	2.943.477	2.731.238
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	1.200.870	641.091
Albaraka Portföy Yönetimi A.Ş. Eksim Gayrimenkul Yatırım Fonu	240.000	-
Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.	54.200	-
İltek Enerji Yatırım San.ve Tic. A.Ş.	8.250	11.911
Eksim Enerji A.Ş.	-	4.238.425
Toplam	105.833.474	64.015.842

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Diğer Borçlar

(TL)	31.12.2024	31.12.2023
Eksim Yatırım Holding A.Ş.	19.593.527	243.905
Dicle Elektrik Perakende Satış A.Ş.	208.751	1.432.349
Dicle Kök Enerji Yatırım A.Ş.	152.253	-
Diğer	18.833.240	26.125.497
Toplam	38.787.771	27.801.751

* TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı kapsamında hazırlanmıştır.

MALİ TABLOLAR

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
VARLIKLAR	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	774.548.216	613.485.777
Finansal yatırımlar	-	288.757.543
Ticari alacaklar	1.169.435.015	1.284.915.411
- İlişkili taraflardan alacaklar	55.454	-
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	1.169.379.561	1.284.915.411
Diğer alacaklar	71.598.965	40.063.284
- İlişkili taraflardan alacaklar	27.400.000	-
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	44.198.965	40.063.284
Türev araçlar	-	4.352.226
Stoklar	1.405.868.375	1.424.231.299
Peşin ödenmiş giderler	542.041.255	347.423.407
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21.174.350	-
Diğer dönen varlıklar	170.123.464	136.807.202
Toplam dönen varlıklar	4.154.789.640	4.140.036.149
Diğer alacaklar	5.514	3.806
- İlişkili olmayan taraflardan alacaklar	5.514	3.806
Finansal yatırımlar	9.313.361	8.534.964
Maddi duran varlıklar	543.308.763	448.361.621
Kullanım hakkı varlıkları	164.586.669	185.065.783
Maddi olmayan duran varlıklar	38.833.603	2.398.604
- Şerefiye	33.881.524	-
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	4.952.079	2.398.604
Ertelenmiş vergi varlığı	1.992.910	22.941.372
Toplam duran varlıklar	758.040.820	667.306.150
TOPLAM VARLIKLAR	4.912.830.460	4.807.342.299

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası’nın (“TL”), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
KAYNAKLAR	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli borçlanmalar	2.340.643.055	1.442.597.743
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	60.870.397	-
Kısa vadeli finansal kiralama borçları	-	278.734
Kiralama işlemlerinden borçlar	26.435.245	27.385.608
Diğer finansal yükümlülükler	96.117	-
İhraç edilmiş borçlanma araçları	-	149.770.242
Türev araçlar	4.236.089	-
Ticari borçlar	228.166.161	220.924.778
- İlişkili taraflara borçlar	105.833.474	64.015.842
- İlişkili olmayan taraflara borçlar	122.332.687	156.908.936
Diğer borçlar	38.787.771	27.801.751
- İlişkili taraflara borçlar	38.787.771	27.801.751
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin borçlar	9.238.454	14.164.622
Ertelenmiş gelirler	48.492.957	86.350.616
Kısa vadeli karşılıklar	24.333.589	21.623.719
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	21.070.603	18.392.543
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	3.262.986	3.231.176
Dönem karı vergi yükümlülüğü	-	42.140.408
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10.305.553	7.986.302
Kısa vadeli yükümlülükler	2.791.605.388	2.041.024.523
Uzun vadeli borçlanmalar	67.750.154	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	30.426.702	62.355.232
Uzun vadeli karşılıklar	19.126.346	22.818.769
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19.126.346	22.818.769
Uzun vadeli yükümlülükler	117.303.202	85.174.001

MALİ TABLOLAR

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Tutarlar Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
KAYNAKLAR	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenmiş sermaye	600.000.000	70.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	848.893.783	784.594.675
Geri alınmış paylar (-)	-123.512.816	-123.512.816
Paylara ilişkin primler	1.350.650.365	1.944.949.473
Kar ve Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	1.356.575	-16.561.726
- Tanımlanmış fayda planlarının yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	1.356.575	-16.561.726
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	137.727.785	137.727.785
Geçmiş yıllar karları / (zararları)	-116.053.616	105.948.661
Net dönem karı / (zararı)	-695.140.206	-222.002.277
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	2.003.921.870	2.681.143.775
TOPLAM KAYNAKLAR	4.912.830.460	4.807.342.299

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	1 Ocak 2024	1 Ocak 2023
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hasılat	10.088.375.800	10.259.774.506
Satışların maliyeti (-)	-9.297.147.797	-8.875.484.401
Brüt kar/ (zarar)	791.228.003	1.384.290.105
Genel yönetim giderleri (-)	-108.539.691	-83.574.687
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	-1.005.816.724	-870.156.022
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	-19.920.237	-12.243.849
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	156.463.172	616.107.463
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	-66.284.851	-330.039.846
Esas faaliyet karı/ (zararı)	-252.870.328	704.383.164
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	56.550.485	148.198.690
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	-141.792	-
Finansman gideri öncesi faaliyet karı/ (zararı)	-196.461.635	852.581.854
Finansman Gelirleri	200.559.011	86.532.161
Finansman Giderleri (-)	-741.013.690	-703.837.013
Parasal kazanç/(kayıp)	56.751.803	-315.487.877
Vergi öncesi kar / (zarar)	-680.164.511	-80.210.875
Dönem vergi gideri	-	-173.142.781
Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	-14.975.695	31.351.379
Dönem karı / (zararı)	-695.140.206	-222.002.277
Hisse başına kazanç/ (kayıp) (TL)	-1,16	-3,17
DİĞER KAPSAMLI GELİR/ (GİDER)	17.918.301	1.005.492
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları), vergi sonrası	17.918.301	1.005.492
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/ (GİDER)	-677.221.905	-220.996.785

KURUMSAL İLETİŞİM

Paydaşlar İletişimi Tablosu

Paydaşlar	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	İç iletişim portalları, dijital kanallar, bilgilendirme e-postaları, çalışan memnuniyeti anketi, kulüpler, saha ziyaretleri.
Müşteriler	Satış noktaları, dijital kanallar, çağrı merkezi, müşteri memnuniyet araştırmaları, ihtiyaca yönelik Ar-Ge projeleri.
Tedarikçiler	Tedarikçi toplantıları, ziyaretleri, denetimler, inovasyon projeleri.
Bayiler	Bayi toplantıları, saha ziyaretleri, bire bir görüşmeler.
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	Yatırımcı ilişkileri iletişimleri.
Sivil Toplum Kuruluşları	Sosyal sorumluluk projeleri, bire bir görüşmeler, zirve etkinlikleri.
Üniversiteler	Eğitimler, staj programları, genç enerji programı, kariyer günleri, sektörel projeler, iş birlikleri.
İletişim	TV, dijital, radyo, açık hava, basılı mecra ve mağaza içi iletişimleri, basın toplantıları, özel haber ve röportajlar, basın bültenleri, TV konuklukları.

2024 yılında hayata geçen iletişim çalışmaları, Eksun Gıda ve bünyesindeki markaların hedef kitleyle daha güçlü bağlar kurmasını ve marka bilinirliğinin artırılmasını sağladı. Bu doğrultuda yıl boyunca çeyrek bazlı finansal sonuçlara yönelik iletişimlerle finansal başarılar hedef kitleye aktarıldı. Eksun Gıda'nın markası Sinangil Gluten Yok ev sahipliğinde ikincisi gerçekleşen "Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi" ve özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklara yönelik Ahmet Edip Önder Özel Eğitim Meslek Eğitim Merkezi'nde düzenlenen atölye çalışması ile sosyal sorumluluk odaklı marka algısı güçlendirildi.

Bunun yanı sıra Konya fabrikasında un silosu yatırımlarının tamamlanmasına, İstanbul Hububat Bakliyat Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İHBİR) 2023 İhracat Öncüleri Platin Ödülü'nün kazanılması yönelik iletişimlerle marka değerine katkı sunuldu.

Yurtdışı fuarlara katılımlarla global pazarlarda etkinliğini artıran Eksun Gıda, Fortune 500 listesinde 19 basamak yükselerek başarısını perçinledi. Aynı zamanda BRCGS Food V9 denetiminden geçen Eksun Gıda, uluslararası standartlarda kalite ve güvenilirliğini de tescilledi.

İletişimin odağında gıdada sürdürülebilirlik vardı

2024 yılı, Eksun Gıda için yalnızca medya başarılarıyla değil, aynı zamanda marka ve pazar liderliği algısını güçlendirdiği, yenilikçi yaklaşımını pekiştirdiği ve sağlıklı yaşam ile sürdürülebilir gıda tüketimi konularında farkındalığı artırdığı bir yıl oldu.

Şirket, yazılı basında yer alan 421 olumlu haberle geniş çapta tanınırlık kazanırken, toplamda 7.695.091 İletişim Değeri Puanı elde etti. Ayrıca, 7 olumlu televizyon yansımasıyla medyada güçlü bir varlık göstererek sektör içerisindeki konumunu daha da sağlamlaştırdı.

Eksun Gıda'nın basında yer alışı biçimi ve haberlerinin okunma oranları, şirketin mesajlarını etkili ve nitelikli içeriklerle aktardığını ortaya koyarak sektördeki güçlü konumunu pekiştirdi. Şirketin sektör liderliğini destekleyen en önemli unsurlar arasında, glütensiz un pazarındaki liderliği, halka arz süreci ve Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi'ne ev sahipliği yapması öne çıktı. Ayrıca, gıda israfı, atık yönetimi, sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm gibi konularda kamuoyunda bilinç oluşturmaya yönelik haber çalışmaları gerçekleştirildi.

2024 yılında yürütülen medya ilişkileri faaliyetleri, Eksun Gıda'nın sürdürülebilir büyüme, yenilik ve toplumsal katkı değerlerine olan bağlılığını bir kez daha gösterdi. Şirket, medya iletişimini basın bültenleri, özel haber projeleri, lider iletişimi çalışmaları ve stratejik medya röportajları ile güçlendirdi. Bunun yanı sıra, çeşitli etkinlikler ve kampanyalar aracılığıyla sağlıklı yaşam, sürdürülebilir gıda tüketimi ve toplumsal farkındalık konularında önemli adımlar attı.

60. yılında Türkiye'nin lezzet haritası çıkarıldı

Sinangil'in 60. yılına özel olarak hayata geçirilen "60 Yıl 60 Tarif" kampanyası, tüketicilerden gelen aile yadigarı tariflerle büyük ilgi gördü. Şef Şükran Kaymak işbirliği ve sosyal medya fenomenlerinin desteğiyle dijital iletişim kanallarında geniş yankı uyandıran kampanya kapsamında, seçilen 60 tarifi video ve fotoğraf çekimleri gerçekleştirilerek özel bir tarif kitabı hazırlandı. Tariflerin hikayeleri ve sahiplerinin isimleri, markanın nostaljik ruhunu yansıtacak şekilde "Ayşegil-Fatmagil" formatında sunularak Sinangil ile tüketiciler arasındaki duygusal bağ güçlendirildi.

Sinangil'in 60. yılı kapsamında düzenlenen lansman etkinliği, Feriye Sarayı'nda geniş bir katılımı gerçekleştirildi. Şef Şükran Kaymak, sosyal medya fenomenleri, basın mensupları, tarif sahipleri ve Eksun yöneticilerinin bir araya geldiği etkinlikte, kampanyanın öne çıkan tarifleri tanıtıldı. "60 Yıl 60 Tarif" kampanyası kapsamında hazırlanan tarif videoları, Sinangil'in YouTube kanalında ve 60yil60tarif.com mikro sitesinde yayınlanırken, Ramazan boyunca sosyal medya hesaplarından paylaşılarak geniş kitlelere ulaştırıldı. Ayrıca, kazananlara hediyelerin verildiği özel bir yarışma ile kampanyanın etkileşimi artırıldı.

2024 Ramazan döneminde, Sinangil'in reklam filmi Ramazan'a özel olarak yeniden yayınlanarak 360 derece iletişim stratejisi kapsamında TV, radyo, outdoor ve dijital platformlarda geniş kapsamlı bir kampanya yürütüldü. Kampanya sürecinde, "60 Yıl 60 Tarif" projesinde hazırlanan tarif videoları da kullanılarak hedef kitleyle duygusal bağ güçlendirildi.

Glütensiz un pazarının lideri olan Sinangil, Sinangil Gluten Yok markası ev sahipliğinde "2. Çölyak ve Glütensiz Yaşam Zirvesi"ni düzenleyerek çölyak farkındalığına önemli bir katkı sundu. "Daha Konforlu Bir Yaşam Mümkün" mottosuyla gerçekleştirilen zirve, Çölyak Vakfı işbirliğiyle organize edilerek çölyak ve glütensiz yaşam konularında uzman konuşmacıları bir araya getirdi. Çölyak tanısı, beslenme süreçleri, sosyal hayatta

karşılaşılan zorluklar ve psikolojik etkiler gibi konuların ele alındığı etkinlikte, basın mensupları, çölyaklı bireyler ve yakınlarıyla bir araya gelinerek farkındalık artırıldı. Etkinlik boyunca glütensiz ikramlar sunularak katılımcılara özel bir deneyim yaşatıldı.

Kategori	Açıklama	Etki
Medya Başarıları	2024 yılında 421 olumlu basın haberi ve 7 TV yansıması ile toplam 7.695.091 İletişim Değeri Puanı elde edildi.	Marka ve pazar liderliği algısının güçlendirilmesi, glütensiz un pazarındaki liderliğin pekiştirilmesi, sektördeki konu liderliğinin sürdürülebilir şekilde konumlandırılması. Eksun ve Sinangil markalarına yönelik karar vericilerin tercihlerinin artırılması, güvenilir ve yenilikçi marka imajının kamuoyunda desteklenmesi. Gıda israfına duyarlılık ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarla toplumsal farkındalık oluşturulması.
Etkinlikler & Kampanyalar	Çölyak ve Glutensiz Yaşam Zirvesi organizasyonu ve Sinangil’in 60. yıl dönümünü kutlayan reklam kampanyası kapsamında iletişim ve basın çalışmaları gerçekleştirildi.	Çölyak Vakfı ile yapılan iş birliği protokolü kapsamında sağlıklı yaşam ve sürdürülebilir gıda tüketimi konusunda toplumsal farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.



MERKEZ

Ord. Prof. Fahrettin Kerim Gökay Cad. No:36
Altunizade / İstanbul
0216 544 24 00
0216 344 88 94
info@eksun.com.tr

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

0216 999 11 58
yatirimci.iliskileri@eksun.com.tr