

SÜRDÜRÜLEBİLİR SAĞLIKLI BÜYÜME



MLPCARE

2024 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

MLPCARE Hakkında

06	MLP Care: İleri Düzey Sağlık Hizmetlerinde Liderlik ve Küresel Etki
08	Yerel Hizmet Ağımız
09	Bir Bakışta 2024
10	MLP Care Büyümeye Devam Ediyor
11	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı
12	Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz, Sertifikalar ve Ödüllerimiz
13	İş Modeli ve Stratejik Yaklaşım
16	Sağlık Sektöründe Mega Trendler: Dünya, Türkiye ve MLP Care Perspektifi
20	Hastanelerimizde Yenilikler ve Öne Çıkan Gelişmeler
32	2024'ün Önemli Gelişmeleri

Sürdürülebilirlik

36	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
38	Çevre Yaklaşımı
40	Kalite Standartları
43	Sosyal Yaklaşım
50	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı
51	Topluma Katkı
53	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
55	Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Kültürümüz

Kurumsal Yönetim

65	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
65	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
66	Ortaklık Yapısı
67	Yönetim Kurulu
71	Yönetim Kurulu Komiteleri
73	Üst Yönetim
74	Etik Değerler ve Çalışma İlkeleri
75	Yatırımcı ve Pay Sahipleriyle İlişkiler
76	Genel Kurul Toplantıları
79	Kredi Notları
80	Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler
82	Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları
84	Bağımsızlık Beyanları
85	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Raporlar ve Mali Tablolar

86	1 Ocak-31 Aralık 2024 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
----	---

Kısaltmalar ve Sözlük

Hastaneler

Bu faaliyet raporundaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi, Liv Bona Dea, Liv Duna Medical Center ve Liv Dubai Citywalk personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 13.278 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar- Sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değillerdir.)

Bu faaliyet raporundaki tüm rakamlar aksi belirtilmedikçe TMS 29 etkisi dâhil olarak verilmiştir.

Dünya markası olma yolunda

Global vizyonumuz ve sağlık turizmi deneyimlerimizle hedefimizi büyüttük. Yüksek kalite standartlarımızla dünya sağlık sektörünün önde gelen oyuncularından biri olacağımıza inanıyoruz. Türkiye’de 14 ilde ve Azerbaycan Bakü, Macaristan Budapeşte, Kosova Piriştine ve Birleşik Arap Emirlikleri Dubai’de, toplam 35 hastane ile sektöre yön veren en büyük özel sağlık grubu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Yurt içi ve yurt dışı
yatak kapasitesi

6.300+

Türkiye'nin dört bir yanına ulaşıyoruz

Türkiye'nin dört bir yanında 31 hastanemizle hizmet veriyor, sağlık sektöründe liderliği üstleniyoruz. Son teknolojiyle donatılmış Medical Park ve Liv Hospital hastanelerimizle, alanında uzman ekiplerimizle milyonlarca kişiye ulaşıyoruz. Ankara, İzmir, Gebze ve Ataşehir'deki yeni hastanelerimizle büyümeye devam ediyor, sağlık hizmetlerimizi genişletiyoruz.

Türkiye'deki toplam
hastane sayısı

31



Sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz

Sürdürülebilirliği sağlık hizmetlerimizin temeline yerleştirerek, çevre dostu ve yüksek kaliteli hizmetler sunmaya kararlıyız. İklim değişikliği ve toplumsal ihtiyaçları gözeterek yol haritamızı oluşturuyor, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Hedefi'ne katkı sağlamak için somut adımlar atıyoruz.

Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler
Sözleşmesi
imzacısı olduk.



Güçlü performans, güvenilir yatırım

Üstün operasyonel ve finansal performansımızla istikrarlı yükselişimizi sürdürüyoruz. Büyük hastanelerimizdeki kapasite kullanım oranlarının artışı ve hasta trafiğindeki yükseliş, ölçek ekonomisinden faydalanmamıza olanak sağladı. Yeni açılan hastanelerimizin de grubumuza pozitif etki etmesiyle gelirlerimizi enflasyonun üzerinde artırmayı başardık.

Yıllık gelir artışı
%22

MLP CARE: İLERİ DÜZEY SAĞLIK HİZMETLERİNDE LİDERLİK VE KÜRESEL ETKİ

Küresel ölçekte sağlık hizmeti

MLP Care, ileri düzey ve akademik sağlık hizmetlerindeki uzmanlığı sayesinde 3.200'den fazla hekimle multidisipliner ve son derece uzmanlaşmış tıbbi hizmetler sunmaktadır.



35

Hastane

MLP Care, dünya genelindeki 35 hastanesiyle, sağlık alanında küresel bir liderdir.

MLP Care, 22 binden fazla çalışanıyla hastaneler ve iştiraklerini bir aile bütünlüğü içerisinde yöneterek sağlık hizmetleri sunmaktadır.

1993 yılında Medical Park ile temelleri atılan MLP Sağlık Hizmetleri (MLP Care), çeyrek asrı aşkın deneyimiyle sağlık sektöründe öncü bir rol üstlenmektedir. Medical Park ve Liv Hospital markalarıyla, Türkiye genelinde 14 ilde ve Azerbaycan Bakü, Macaristan Budapeşte, Kosova Priştine ve Birleşik Arap Emirlikleri Dubai'deki 35 hastanesiyle hizmet veren MLP Care, sağlık alanında küresel bir liderdir.

MLP Care, 22 binden fazla çalışanıyla hastaneler ve iştiraklerini bir aile bütünlüğü içerisinde yöneterek sağlık hizmetleri sunmaktadır. Hastanelerimiz nüfus yoğunluğu en yüksek bölgelerde yer almakta ve bu yaygın ağ, merkezî bir iş modeliyle desteklenmektedir. Sahadaki operasyonlar, merkez yönetimi tarafından etkin bir şekilde yönlendirilirken, grubumuz dengeli bir ödeyici profiliyle kârlı ve sürdürülebilir bir büyüme sergilemektedir.

Grubumuz, ileri düzey ve akademik sağlık hizmetlerindeki uzmanlığı sayesinde 3.200'den fazla hekimle multidisipliner ve son derece uzmanlaşmış tıbbi hizmetler sunmaktadır. Üniversitelerle güçlü iş birlikleri sayesinde birçok hastanemiz, sağlık profesyonellerinin yetişmesine katkı sağlayan eğitim kurumları olarak da faaliyet göstermektedir.

Ayrıca MLP Care, tıbbi yeniliklere olan bağlılığını dijital dönüşüm ve teknolojiyle desteklemektedir. Hasta deneyimini geliştiren mobil uygulamaları ve dijital hizmetleri, sağlık hizmetlerine erişimde kesintisiz bir süreç sunarak hasta odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir. Grubumuz, uluslararası akreditasyonlara sahip hastaneleri ve robotik cerrahi gibi ileri teknolojilere yaptığı yatırımlarla hastalarımızın güvenliğini kazanmıştır.

Kadın doğum, genel cerrahi, kardiyoloji ve üroloji gibi branşlarda 5.000'den fazla robotik cerrahi prosedürünü başarıyla gerçekleştiren MLP Care, GMP (İyi Üretim Uygulamaları) standartlarına uygun kök hücre laboratuvarıyla yenilikçi tedavi yöntemlerini desteklemektedir.

MLP Care, eğitim ve gelişim alanındaki yatırımlarına da devam etmektedir. Akademik bağlantıları aracılığıyla düzenlediği kurslar, eğitim fırsatları ve özel programlarla, hem Türkiye'de hem de uluslararası alanda sağlık profesyonellerinin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Küresel sağlık hizmetlerinin standartlarını belirleyen MLP Care, güçlü yönetim ekibi, yenilikçi yaklaşımı ve hasta memnuniyeti odaklı çalışmalarıyla sektöre yön vermeye devam etmektedir.

MLP CARE: İLERİ DÜZEY SAĞLIK HİZMETLERİNDE LİDERLİK VE KÜRESEL ETKİ

Macaristan

Budapeşte-Liv Duna Tıp Merkezi

MLP Care'in Avrupa'daki ilk tesisi olan Liv Duna Medical Center, Budapeşte'de 22.000 m² alanda 150 yatak kapasitesiyle yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmaktadır. 50'den fazla uzmanlık dalında multidisipliner bir yaklaşım benimseyen hastane, onkoloji, kardiyoloji ve nöroloji gibi alanlarda ileri tedavi seçenekleri sunmaktadır. Robotik cerrahi, yapay zeka destekli tanı sistemleri ve gelişmiş görüntüleme teknolojileriyle donatılan Liv Duna, bölgedeki sağlık turizmi için önemli bir merkezdir.

Kosova

Piriştine-Medical Park Kosova

MLP Care, uluslararası hastaneler zincirine dördüncü şubesini ekleyerek Kosova'da Medical Park Kosova'yı açtı. Bu hastane, ileri teknolojiler ve multidisipliner bir yaklaşım ile yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmayı amaçlamaktadır. 67 yatak kapasitesine sahip hastane, genel cerrahi, kardiyoloji, pediatri, kadın hastalıkları gibi birçok alanda hizmet vermektedir. Modern tanı araçları, 7/24 biyokimya laboratuvarı ve ileri düzey cerrahi odalarla donatılmıştır. Medical Park Kosova, Kosova halkına kaliteli sağlık hizmetleri sunmaya kararlıdır.

Türkiye

14 ilde 31 Hastane

MLP Care, Türkiye genelinde 25 Medical Park ve 6 Liv Hastanesi ile sağlık hizmetlerinde öncülük eden bir kuruluştur. Çok disiplinli uzmanlık yaklaşımıyla onkoloji, kardiyoloji, nöroloji ve organ nakli gibi kritik alanlarda başarılı tedaviler sunmaktadır. Altı üniversite hastanesini işleterek bilimsel araştırmaları teşvik ederken, 200'den fazla ülkeden hastaya hizmet vererek sağlık turizminde önemli bir oyuncu olarak öne çıkmaktadır. Her yıl 7,5 milyondan fazla hasta ziyareti ve 352.000 ameliyat gerçekleştiren MLP Care, hem ulusal hem de uluslararası alanda güvenilir bir sağlık hizmeti sağlayıcısıdır.

Azerbaycan

Bakü-Liv Bona Dea Hastanesi

MLP Care, Azerbaycan'ın önde gelen sağlık yatırımlarından biri olan Liv Bona Dea Hastanesi ile Bakü'de hizmet vermektedir. 52 tıbbi uzmanlık dalında gelişmiş tedavi sunan hastane, onkoloji, kardiyoloji, nöroloji ve organ nakli gibi karmaşık alanlarda uzmanlaşmıştır. Robotik cerrahi, yapay zeka destekli kanser tanı sistemleri gibi ileri teknolojilerle donatılan hastane, hem Azerbaycan'daki hem de çevre ülkelerden gelen hastalara yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmaktadır. Stratejik konumu ve sağlık turizmi alanındaki güçlü itibarıyla uluslararası hastalar için tercih edilen bir merkezdir.

Birleşik Arap Emirlikleri

Dubai-Liv Hospital Citywalk

Ortopedi, kardiyoloji, beyin cerrahisi ve estetik prosedürlerde uzmanlaşan Liv Hospital Citywalk, uluslararası standartta hizmet sunmaktadır. Robotik cerrahi ve yapay zeka destekli teşhis teknolojileriyle donatılmış olan Liv Hospital Citywalk, sağlık turizminde lider konumundadır. Yüksek hijyen, konforlu tedavi süreçleri ve kişiselleştirilmiş bakım anlayışıyla, yerel ve uluslararası hastalara üstün sağlık hizmeti sunmaktadır.

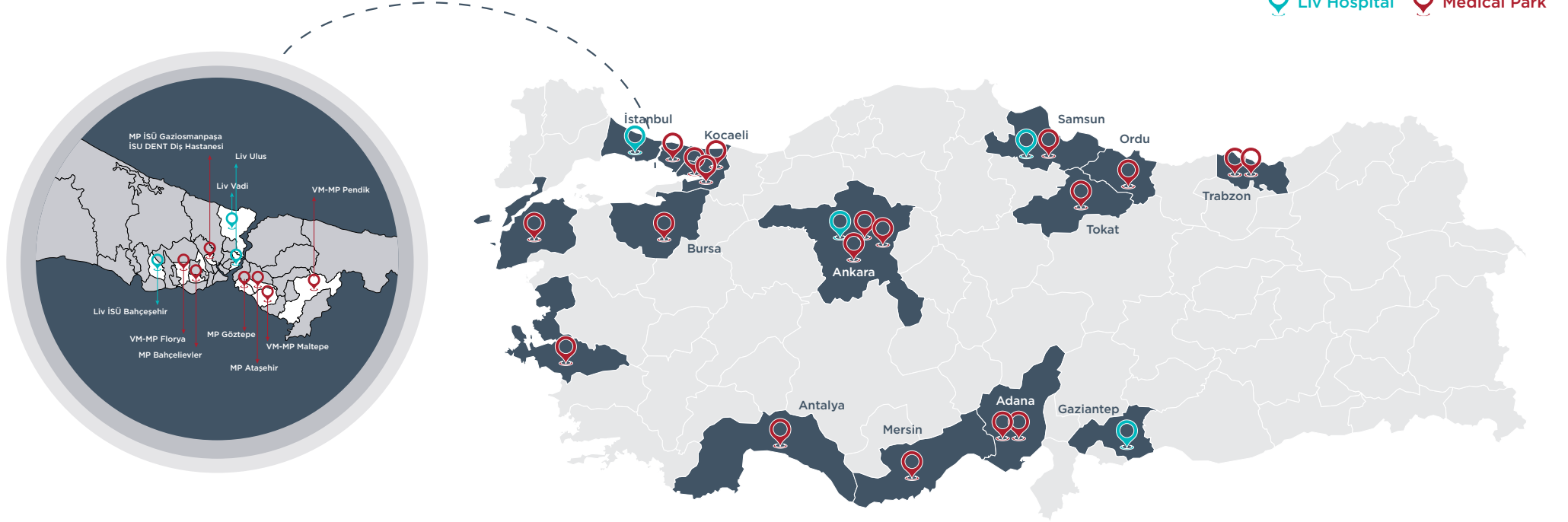
5 Ülke

18 Lokasyon

7M Ziyaret Sayısı*

*Ayaktan ve Yatan hasta ziyaretleri toplamıdır.

YEREL HİZMET AĞIMIZ



14 il
31 Hastane
3.200 Hekim

Medical Park

“Herkes için Sağlık” sloganıyla orta üst segmente hitap eden ve hayata geçirdiğimiz ilk markamızdır. Hedef hasta kitlesi SGK sigortası kapsamında olup, Grup Hastanelerimizin 25 tanesi bu markamız altında faaliyet göstermektedir.

Liv Hospital

Liv Hospital markamız, 2013 yılında hayata geçirdiğimiz premium segment hizmetimizdir. İsmi İngilizce “Leading International Vision” (Lider Uluslararası Vizyon) ifadesinin kısaltmasından alan Liv Hospital, ağırlıklı olarak özel sağlık sigortası olan ve özel hizmet almak isteyen hastalardan oluşan premium segmenti hedef almaktadır.

BİR BAKIŞTA 2024

Güçlü finansal yapı, sürdürülebilir büyüme

MLP Care'in 2024 yılındaki net kârı 5,8 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Hasılat (Milyon TL)

%22 Büyüme



FAVÖK* (Milyon TL)

%22 Büyüme



Hastane Sayısı



Ziyaret Sayısı**



Net Kâr (Milyon TL)

%16 Azalış



Net Borç/FAVÖK



Çalışan Sayısı



Yatak Sayısı



*FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.

**Ayaktan ve yatan hasta ziyaretleri toplamıdır.

MLP CARE BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR

Sağlık yatırımlarıyla kesintisiz büyüme

2024 yılı itibariyle toplam yatak kapasitemiz 6.300'ü aşarak %10 oranında artış gösterdi.

2024 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz projelerle geleceğin sağlıklı toplumlarına bugünden yatırım yapmanın gururunu yaşıyoruz.

MLP Care, sağlık sektöründeki liderliğini güçlendirmeye ve geleceğe yatırım yapmaya devam ediyor. 2018-2024 yılları arasında hız kesmeyen büyümesiyle hem Türkiye'de hem de uluslararası alanda önemli adımlar atan şirketimiz, bu dönemde 4 tanesi sıfırdan inşa edilen hastane olmak üzere toplam 16 hastane ile sağlık hizmeti ağını genişletti. Satın almalar ve sıfırdan yatırımlarla hayata geçirilen projeler sayesinde, bu büyüme sürecinde 1.885 yeni yatak kapasitesi eklenirken, 10 tesisin devriyle portföyümüzü daha verimli ve odaklı hale getirdik. Bu dönemde gerçekleşen net büyüme, 6 hastane ve 230 yeni yatak kapasitesine karşılık gelirken, 2024 yılı itibariyle toplam yatak kapasitemiz **6.300'ü aşarak %10 oranında artış** gösterdi.

2024 yılı, MLP Care'in büyüme yolculuğunda yeni bir dönemin kapılarını aralıyor. Ankara, İzmir, İstanbul ve Kocaeli gibi Türkiye'nin önemli şehirlerinde yeni hastanelerin hizmete girmesiyle birlikte, sağlık hizmetlerimizi daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz. Medical Park İncek, Medical Park İzmir, Medical Park Gebze ve Medical Park Ataşehir hastanelerinin açılışı ile hasta odaklı yaklaşımımızı modern altyapılarla buluştururken, yurt dışındaki yeni yatırımlarımız MLP Care'i küresel sağlık ekosisteminde daha güçlü bir konuma taşıyor.

Eylül ayında açılan Medical Park Kosova-Piriştine ve Ekim ayında açılan Liv Hospital Dubai, sınırların ötesinde sağlık hizmeti sunma vizyonumuzun önemli kilometre taşları olarak öne çıkıyor. Toplamda 5 ülkede faaliyet gösterme hedefimize doğru attığımız bu adımlar, sürdürülebilir büyüme stratejimizin en somut örnekleri arasında yer alıyor.

MLP Care olarak, insan sağlığını her zaman merkezde tutan vizyonumuzla yolumuza devam ediyoruz. Hem yerel hem de uluslararası ölçekte yeni hastanelerle güçlenen ağıımız, sadece sağlık hizmetlerinin erişilebilirliğini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda her bir hastanemizde sunduğumuz kaliteli bakım anlayışını geniş coğrafyalara taşıyor. 2024 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz projelerle geleceğin sağlıklı toplumlarına bugünden yatırım yapmanın gururunu yaşıyoruz.

Bu büyüme, sadece sayısal bir artış değil; aynı zamanda modern altyapılar, yenilikçi sağlık çözümleri ve insan odaklı hizmet anlayışımızla fark yaratan bir dönüşüm hikayesidir. MLP Care olarak, büyümeye ve sağlıkta sınırları aşmaya devam edeceğiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE CEO'NUN MESAJI



Dr. Muharrem Usta
Yönetim Kurulu
Başkanı ve CEO



6

Hastane

2024 yılında toplam altı hastaneyi daha ağıma kattık.

Şirketimizin değerli yatırımcıları, kıymetli paydaşlarımız ve çalışanlarımız,

2024 yılına ait finansal ve finansal olmayan performansımızı içeren faaliyet raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Grubumuz, hem organik hem de inorganik büyüme stratejilerini başarıyla sürdürmeye devam ediyor. 2024 yılı, güçlü bir reel büyüme kaydettiğimiz ve stratejik yatırımlarımızın sonuçlarını gördüğümüz bir yıl oldu. Büyük hastanelerimizdeki kapasite kullanım oranlarının artışı ve hasta trafiğindeki yükseliş, ölçek ekonomisinden faydalanmamıza olanak sağladı. Yeni açılan hastanelerimizin de grubumuza pozitif etki etmesiyle gelirlerimizi enflasyonun üzerinde artırmayı başardık.

2024 yılında toplam altı hastaneyi daha ağıma katarak büyüme yolculuğumuza hız kazandırdık. İzmir'de bir hastaneyi devraldık ve şehirde tekrar Medical Park markasıyla hizmet vermeye başladık. Türkiye'de büyük şehirlerdeki büyüme stratejimiz doğrultusunda İstanbul, Ankara ve Kocaeli'de üç yeni Medical Park şubesini faaliyete geçirdik.

Büyümemiz yalnızca yurt içinde değil, yurt dışında da hız kesmeden devam etti; bu kapsamda iki yeni hastaneyi bünyemize kattık. Medical Park'ın yurt dışındaki ilk şubesi olan Medical Park Kosova'yı ve Liv Hospital'ın yurt dışındaki üçüncü şubesi olan Liv Hospital Dubai'yi hizmete aldık. Yurt dışındaki yeni hastaneler, grubumuzun bölgesel bir sağlık ağına dönüşmesine katkı sunarken, marka bilinirliğimizi artırarak sağlık turizmi alanında yeni fırsatlar yaratacaktır.

Ülkemizde ve grubumuzda, sürdürülebilir ve etkili sağlık hizmetlerinin geleceğini şekillendirme konusunda önemli bir dönüşüm sürecinden geçiyoruz. 2024 yılı, aynı zamanda sağlık sektöründe dijitalleşmenin ve yapay zekanın etkilerinin hissedildiği bir yıl oldu. Dijitalleşmenin hız kazandığı bu dönemde, MLP Care olarak, yapay zeka destekli hastane yönetimini hedefliyoruz. Bu doğrultuda hastane yönetiminden hasta bakımına kadar birçok alanda verimliliği artırarak iş gücü ve maliyet baskılarına etkili çözümler sunacak dijitalleşme projeleri gerçekleştiriyoruz. Teknolojik yatırımlarımız, hem verimliliğimizi artırıyor hem de daha iyi bir sağlık hizmeti sunmamıza katkı sağlıyor. Yapay zeka odaklı çalışmalarımıza önümüzdeki dönemde de hız kesmeden devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında 2024 yılında önemli çalışmalara imza attık. Kasım ayında, sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarını teşvik eden küresel bir girişim olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık. Bu taahhülle birlikte, insan haklarından çevreye kadar farklı başlıkları kapsayan 10 ilkeye uygun iş yapacağımızı ve her yıl bu alandaki performansımızı raporlayacağımızı taahhüt etmiş bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uyumlu şekilde, entegre bir rapor olarak yayınlama kararı aldık. Ayrıca, 2024 yılında ilk kez katıldığımız S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde, sağlık sektörü ortalaması üzerinde bir puan almayı başardık. Bu başarı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın kapsamını ve stratejik önemini bir kez daha gözler önüne seriyor.

2025 yılına yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Hedefi'ne katkı sağlamak amacıyla emisyon azaltım hedeflerimizi somut adımlarla desteklemek üzere kapsamlı bir karbon azaltım yol haritası projesini hayata geçirmeye başladık. Operasyonlarımızı büyütürken, çevresel sürdürülebilirliği temel önceliğimiz olarak belirliyor ve çevreye zarar vermeden büyümeyi hedefliyoruz. İş süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmek için yenilikçi teknolojiler ve yaklaşımlarla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, yalnızca çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmekle kalmayıp, sorumlu ve duyarlı bir kurum kültürü oluşturma yolculuğumuzun önemli bir yansımasıdır. Bu süreçte, misafirlerimizden çalışanlarımıza, iş ortaklarımızdan yatırımcılarımıza kadar tüm ekosistemimizin desteği ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Büyüme ve başarılarla dolu 2024 yılı boyunca yanımızda olan ve başta bizlere güvenen değerli hastalarımız olmak üzere, özveriyle çalışan ekip arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

En derin saygı ve selamlarımla,

Dr. Muharrem Usta
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

VİZYONUMUZ, MİSYONUMUZ, DEĞERLERİMİZ, SERTİFİKALAR VE ÖDÜLLERİMİZ

Vizyonumuz

Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak

Vizyonumuza;

- Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak,
- Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek,
- İnsan, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak,
- Doktorların ve diğer tıbbi personelin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.

Misyonumuz

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.

Değerlerimiz

- İnsana değer veriyor, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir.
- Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız.
- Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanırız.
- Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız.
- Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz.

Sertifikalar ve Ödülllerimiz

- JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları
- Sağlık Bakanlığı Kalite Standartları
- SRC* Center of Excellence Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası
- Extel'de (Institutional Investor) MLP Care'in Yatırımcı İlişkileri Programına Hem Gelişmekte Olan Ülkeler Arasında Hem de Türkiye'de Birincilik Ödülleri
- Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) tarafından gerçekleştirilen 2021 Yılı Hizmet İhracatı Şampiyonları Araştırması'nda Sağlık Hizmetleri Kategorisinde İkincilik Ödülü
- Bilgi sistemleri alanında ISO 15504 ve ISO 27001 sertifikaları

*Surgical Review Corporation



İŞ MODELİ VE STRATEJİK YAKLAŞIM

Stratejik yatırımlarla büyüme

Türkiye'nin lider özel hastane zinciri olarak, iki farklı marka altında nüfusun farklı kesimlerine hitap eden dengeli bir gelir portföyü oluşturuyoruz.

Türkiye'nin lider özel hastane zinciri olarak, dengeli ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle sağlık sektöründe fark yaratmaya devam ediyoruz. Gelir portföyümüzdeki çeşitlilik, markalarımızın güçlü konumlanması ve dünya standartlarındaki hizmet kalitemiz sayesinde, hem Türkiye'deki liderliğimizi pekiştiriyor hem de uluslararası pazarlarda etkimizi artırıyoruz. Varlık hafif model (asset-light) ile sermaye verimliliğini ön planda tutarak, yeni hastane yatırımları, yönetim danışmanlığı anlaşmaları ve sağlık turizmindeki büyüme odaklı çalışmalarımız ile operasyonel mükemmeliyeti sağlarken, kârlı büyümeyi de destekliyoruz. Üniversite iş birlikleriyle akademik ve klinik başarıları entegre eden bu yenilikçi yaklaşım sayesinde şirketimizin uzun vadeli hedeflerini şekillendiriyoruz.

Stratejik Büyüme ve Gelir Portföyünde Dengeli Yaklaşım

MLP Care, Türkiye'nin lider özel hastane zinciri olarak, iki farklı marka altında nüfusun farklı kesimlerine hitap eden dengeli bir gelir portföyü oluşturmuştur. Premium segment ile üst gelir grubuna, orta-üst segment ile ise orta ve üst gelir gruplarına yönelik hizmet sunmaktadır. Bu benzersiz iş modeli, şirketin Türkiye'deki sağlık sektöründe lider konumunu güçlendiren önemli bir unsurdur. Ayrıca, dünya standartlarında hizmet kalitesi ve klinik mükemmeliyet, güçlü operasyonel ve finansal performans, büyümeyi destekleyen altyapı, vizyoner yönetim anlayışı ve deneyimli ekipler, MLP Care'in sektördeki başarısını pekiştiren diğer temel faktörlerdir.

Şirketin büyüme stratejisi, varlık hafif model (asset light) yaklaşımına dayanmaktadır ve hem Türkiye'de hem de yurt dışında uygulanmaktadır. Türkiye'de büyükşehirlerde orta ve büyük ölçekli hastaneler açarak genişlemeyi hedefleyen MLP Care, aynı zamanda mevcut büyük hastanelerindeki kapasite kullanım oranlarını artırmayı amaçlamaktadır. Dijital pazarlama fırsatlarından yararlanarak ve yeni ofisler açarak yabancı sağlık turizmi gelirlerini artırmayı planlayan şirket, güçlü marka algısı ile yurt dışında yeni hastane yönetim anlaşmalarına da imza atmaktadır.

Bu strateji sayesinde minimum sermaye harcaması (CAPEX) ve işletme sermayesi gereksinimi ile etkin bir şekilde büyümeyi amaçlamaktadır. Marka gücü, operasyonel bilgi birikimi, deneyimli ekipler ve lisanslama süreçlerinden yararlanarak hızlı FAVÖK artışı hedeflenmektedir. MLP Care, bu stratejik adımlarıyla hem Türkiye'deki lider konumunu sürdürmekte hem de uluslararası pazarlarda büyümeyi hedeflemektedir. Şirketin bu yenilikçi yaklaşımı, sürdürülebilir ve rekabetçi bir sağlık hizmet modeli oluşturmasına olanak tanımaktadır.

İŞ MODELİ VE STRATEJİK YAKLAŞIM

Sağlık sigortası ve turizmi ile büyüyen sağlık ekosistemi

Tamamlayıcı sağlık sigortalarının yaygınlaşması ve sağlık turizminin hızla büyümesi, Türkiye'nin sağlık sektöründe küresel ölçekte güçlü bir konuma ulaşmasını sağlıyor.

Özel Sağlık Sigortası Uygulamalarının Gelirlerimizdeki Büyüme Desteklemesi

Türkiye'nin toplam nüfusunun %12'si özel sağlık sigortası kullanırken, acil durum ve seyahat sigortaları hesaba katılmadığında bu oran %9'a gerilemektedir. Bununla birlikte, Türkiye'deki toplam sağlık sigortalı sayısı 10,3 milyon iken, bunun 2,8 milyonu kapsamlı sağlık sigortalı sayısını, 5,3 milyonu ise tamamlayıcı sağlık sigortalı sayısını oluşturmaktadır. Bu büyümede tamamlayıcı sağlık sigortasının kapsamlı sağlık sigortalarına göre daha ulaşılabilir fiyatlı olması etkili olmuştur.

Türkiye'de Sağlık Turizminin Genel Görünümü ve MLP Care'in Sağlık Turizmindeki Konumu

Son yıllarda sağlık turizmi, Türkiye ekonomisinin önemli bir bileşeni haline gelmiştir. 2003 yılında 200 milyon dolar olan sağlık turizmi geliri, 2023 itibariyle 3 milyar dolara ulaşmış, bu da sektörün istikrarlı ve hızlı büyüyen bir potansiyele sahip olduğunu gösteriyor. Aynı şekilde, Türkiye'ye gelen sağlık turistlerinin sayısı 2003 yılında 153 bin kişiyken, 2023 yılında 1,5 milyona ulaşmıştır.* Bu rakamlar, sağlık turizminin hem ülke ekonomisine katkısının hem de ülkemizin uluslararası arenadaki konumunun her geçen gün daha da kuvvetlendiğini ortaya koyuyor.

Türkiye, rekabetçi fiyat avantajları, modern altyapısı, akredite hastaneleri ve klinik mükemmeliyet ile öne çıkarak sağlık turizminde cazibe merkezi haline geldi. Estetik cerrahi, diş tedavileri, ortopedik uygulamalar,

organ nakilleri ve kısırlık tedavileri gibi alanlarda uluslararası hasta taleplerinin karşılanmasında lider konumdadır. Ayrıca, Türkiye'nin jeopolitik konumu, birçok ülkeden kolay ulaşım imkânı sunması nedeniyle sektörü destekleyen diğer bir önemli unsurdur.

Sağlık turizminin büyüyen gelişmesinde devlet destekleri önemli bir rol oynuyor. Turquality gibi marka destek programları, Türk sağlık kurumlarının uluslararası arenada daha güçlü bir yer edinmesine katkı sağladı. Turquality Destek Programı, sadece ihracatı artırmayı hedeflemekle kalmayıp, firmaların uluslararası marka algısını yükseltmek üzere şekillendirilmiş ilk ve tek devlet destekli program olma özelliğini taşıyor. Şirketimizin Medical Park ve Liv Hospital markaları, bu programa dahil edilen ilk hizmet sektörü şirketlerinden biri olmuştur.

Sağlık turizmi sektöründeki bu olumlu gelişmelere paralel olarak Şirketimiz, medikal kalite ve rekabetçi fiyat politikalarıyla bu alandaki payını giderek artırdı. Medical Park ve Liv Hospital markaları altında sunduğumuz hizmetler, uluslararası standartlarda tedavi olanakları ile hastaların tercihi olmamıza destek oldu. Özellikle, sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün vermeden sunduğumuz uygun fiyat politikaları, hastaların ülkelerine döndüklerinde memnuniyetlerini dile getirmeleri ve referans olmalarıyla sektördeki bilinirliğimizi daha da güçlendiriyor.

Şirketimiz, Turquality kapsamında kazandığı destekle global marka yolculuğunu güçlendirmeye devam ediyoruz. Şirketimizin bu alandaki sürekli gelişim odaklı çalışmaları, hem sağlık turizmi sektöründeki liderliğimizi güçlendiriyor hem de Türkiye'nin bu sektördeki öncü ülke konumunu destekliyor.

*Ticaret Bakanlığı verileridir.

İŞ MODELİ VE STRATEJİK YAKLAŞIM

Üniversite iş birlikleri ile sağlıkta ve eğitimde güçlü gelecek

Tıp fakülteleriyle kurduğumuz stratejik iş birlikleri, nitelikli sağlık profesyonellerinin yetişmesine katkı sağlarken, akademik araştırmaları destekleyerek sürdürülebilir bir sağlık ekosistemi oluşturuyor.

**6****Hastane**

Üniversite ve tıp fakülteleri ile iş birliği olan hastane sayısı

Üniversite İş Birlikleri ile Gelişim

MLP Care olarak, topluma ve öğretime katkımızın önemli bir parçası olan üniversite iş birliklerine büyük önem vermekteyiz. Bünyemizde üniversite ve tıp fakülteleri ile iş birliği olan 6 hastanemiz bulunmaktadır. Medical Park Bahçelievler Hastanesi, Bahçeşehir Üniversitesi (BAU) Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi ve Yüksek İhtisas Üniversitesi (YİÜ) Medical Park Ankara Hastanesi Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösterirken, İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya Hastanesi, İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir ve İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa olmak üzere üç vakıf üniversitesi tıp fakültesi hastanesi de yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında işletilmektedir.

Yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamındaki söz konusu hastaneler üniversitelere ait oldukları halde, Şirketimiz markaları ve konseptleri altında işletilmeleri sebebiyle Şirket portföyü içinde yer almaktadır.

Şirketimizin doktor istihdamını etkin bir şekilde gerçekleştirebilmesi, güçlü markası ve tıp fakülteleriyle olan iş birlikleri sayesinde mümkün olmaktadır. Üniversitelerle kurulan bu iş birlikleri, nitelikli sağlık profesyonellerinin yetişmesine olanak tanırken, akademik araştırmalar ve bilimsel çalışmalar için de zemin hazırlamaktadır. Bu model, yalnızca sağlık hizmetlerinde yüksek standartların korunmasını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda eğitim ve sağlık alanlarında fırsat eşitliğini desteklemekte ve toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır. Bu yaklaşımımız, sağlık ve eğitim alanında sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye yönelik bir adım olup, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA) 4. Amaç olan "Nitelikli Eğitim" ve 17. Amaç olan "Amaçlar için Ortaklıklar" ile de uyumlu bir çerçeve sunmaktadır.



SAĞLIK SEKTÖRÜNDE MEGA TRENDLER: DÜNYA, TÜRKİYE VE MLP CARE PERSPEKTİFİ

Sağlık sistemlerinde yenilikçi yaklaşımlar

MLP Care olarak, sağlık hizmetlerinin sürdürülebilir bir geleceğe taşınması için proaktif çözümler geliştiriyoruz.

MLP Care olarak, sağlık sektörünü dönüştüren bu mega trendleri ele alarak, değişime nasıl yön verebileceğimizi ve bu süreçte hangi stratejik adımların atılması gerektiğini değerlendiriyoruz.

Sağlık sektörü, bireysel, sosyal ve teknolojik yapıları derinden etkileyen küresel mega trendlerin merkezinde yer alıyor. Demografik değişimler, dijital sağlık teknolojilerinin hızla yaygınlaşması, sürdürülebilir sağlık hizmetlerine yönelik artan ihtiyaç ve hasta odaklı yaklaşımların yükselmesi, sektörün geleceğini şekillendiren başlıca dinamikler arasında. Bu değişimler, yalnızca sağlık hizmetlerinin sunumunu değil, aynı zamanda sağlık sistemlerinin işleyişini, hasta beklentilerini ve endüstriyel dönüşümü de köklü bir şekilde etkiliyor. Mega trendleri anlamak ve bu dönüşümün hızına ayak uydurmak, geleceğin sürdürülebilir ve etkin sağlık çözümlerini inşa etmenin anahtarı.

MLP Care olarak, sağlık sektörünü dönüştüren bu mega trendleri ele alarak, değişime nasıl yön verebileceğimizi ve bu süreçte hangi stratejik adımların atılması gerektiğini değerlendiriyoruz. Sosyo-demografik değişimler, yaşlanan nüfus ve genç nesillerin farklılaşan sağlık algılarıyla birlikte, sağlık hizmetlerine yönelik talepleri yeniden şekillendiriyor. Sağlık kavramının fiziksel sağlığın ötesine geçerek zihinsel ve sosyal boyutları da kapsamı, daha bütüncül yaklaşımları zorunlu kılıyor. Dijitalleşme, yapay zeka ve tele-tıp gibi teknolojilerle sağlık hizmetlerinin sınırlarını genişletirken, hastaların bilgiye kolay erişimi ve artan bilinç düzeyi, bireyselleştirilmiş ve hasta odaklı çözümleri kaçınılmaz hale getiriyor. Tüm bu dönüşüm, evde bakım ve topluluk temelli hizmetler gibi yeni modellerin ön plana çıkmasına yol açıyor. Türkiye’de ve MLP Care bünyesinde bu mega trendlerin yansımalarını değerlendiriyor, sağlık hizmetlerinin sürdürülebilir bir geleceğe taşınması için proaktif çözümler geliştiriyoruz.



SAĞLIK SEKTÖRÜNDE MEGA TRENDLER: DÜNYA, TÜRKİYE VE MLP CARE PERSPEKTİFİ

SOSYO-DEMOGRAFİK DEĞİŞİMLER: YAŞLANAN VE DÖNÜŞEN TOPLUMLAR

Küresel ölçekte yaşanan sosyo-demografik değişimler, sağlık sektöründe büyük etkiler yaratıyor. Yaşlanan nüfus, kronik hastalık yükünün artması ve kentleşme, sağlık hizmetlerine olan talebi yeniden şekillendiriyor. Örneğin, Birleşmiş Milletler'in Dünya Sosyal Raporu'na göre 65 yaş ve üzeri kişi sayısının önümüzdeki otuz yıl içinde iki katına çıkarak 2050 yılında 1,6 milyara ulaşması bekleniyor. Bu dönemde yaşlı nüfus, küresel nüfusun %16'sından fazlasını oluşturacak. Yaşlı nüfusun artışı, sadece hastane yataklarının sayısını artırmayı değil, aynı zamanda uzun dönem bakım hizmetleri, evde sağlık hizmetleri ve palyatif bakım gibi çözümleri geliştirmeyi gerektiriyor. Göç hareketleri ve kültürel çeşitlilik, sağlık hizmetlerinin diller, inançlar ve gelenekler gibi farklılıklara uyum sağlamasını zorunlu kılarken, aile yapılarındaki değişimler bireylerin bakım desteği ihtiyaçlarını daha da belirgin hale getiriyor. Sağlık sistemleri, bu değişimlere yanıt verebilmek için daha yenilikçi, kapsayıcı ve sürdürülebilir modeller geliştirmek zorunda.



Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?

Türkiye, hızla yaşlanan bir nüfusa sahip ülkelerden biri olarak dikkat çekiyor. 2023 itibarıyla 65 yaş ve üstü nüfus oranı %10 civarında olup, bu oranın 2050'ye kadar iki katına çıkması bekleniyor. Bu demografik değişim, özellikle uzun dönem bakım ve palyatif bakım hizmetlerine olan ihtiyacı artırıyor. Aynı zamanda, kentleşmenin ve göçün etkisiyle, sağlık hizmetlerinin kırsal alanlarda erişilebilirliği bir sorun olmaya devam ediyor. Bu bağlamda, Türkiye'nin sağlık sisteminde hem yaşlanan nüfusa hem de artan şehirleşmenin getirdiği talebe uyum sağlamak için yenilikçi modeller geliştirilmesi önem arz ediyor. Ayrıca, Türkiye'deki geniş aile yapısının değişimi, bireylerin bakıma yönelik geleneksel destek ağlarının zayıflamasına yol açıyor.



MLP Care Olarak Yaklaşımımız

MLP Care olarak, yaşlanan nüfusun artan sağlık ihtiyaçlarına yanıt vermek için güçlü bir altyapı oluşturuyoruz. Geriatrik bakım birimlerimiz, yaşlı hastalarımızın özel ihtiyaçlarını karşılamak üzere uzmanlaşmış personel ve modern teknoloji ile donatılmıştır. Evde bakım hizmetlerimizle, hasta memnuniyetini artırmayı ve bireylerin kendi evlerinde kaliteli bakım almasını sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, şehirleşme ve göç gibi dinamiklerin etkisiyle sağlık hizmetlerini farklı kültürel ihtiyaçlara uygun hale getirmek için çok dilli personel ve kültürel hassasiyet eğitimlerine öncelik veriyoruz.

SAĞLIK TANIMININ GENİŞLEMESİ: TIBBIN SINIRLARINI YENİDEN ÇİZMEK

Sağlık, artık sadece hastalıkların tedavisi değil, yaşam kalitesinin artırılması ve bireylerin iyi olma hallerinin korunması olarak tanımlanıyor. Bu anlayış (4P tıbbı), öngörücü, kişiselleştirilmiş, önleyici ve katılımcı tıp gibi yaklaşımlarla ön plana çıkıyor. Genetik ve yaşam tarzı odaklı sağlık çözümleri, bireylerin hastalanmadan önce önlem almasını sağlıyor. Ancak bu değişim, tıbbileşme riskini de beraberinde getiriyor. Örneğin, basit bir genetik yatkınlık, bireylerin "potansiyel hasta" olarak sınıflandırılmasına yol açabilir. Sağlığın anlamının genişlemesi, sağlık sektöründe yeni pazarlar yaratırken, ilaç ve teknoloji şirketlerinin de sağlık ekosistemine daha fazla dahil olmasına neden oluyor. Dijital terapiler ve sağlık uygulamaları gibi yenilikçi çözümler, sağlık hizmetlerinin bireyler tarafından ev ortamında sürdürülmesine olanak tanıyor.



Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?

Türkiye'de sağlık hizmetleri genellikle tedavi odaklı olmakla birlikte, son yıllarda sağlığın korunması ve önlenmesi üzerine de daha fazla vurgu yapılmaya başlanmıştır. Sağlık Bakanlığı'nın "Sağlıklı Hayat Merkezleri"¹ gibi projeleri, bireylerin sağlıklı yaşam tarzlarını benimsemesini teşvik etmeyi amaçlıyor. Ancak, genetik testler ve kişiselleştirilmiş tıp uygulamaları gibi yeni yaklaşımlar henüz yaygın olarak benimsenmiş değil. Sağlık sektöründe özel şirketlerin bu alandaki yatırımları artış gösterse de teknolojik altyapının güçlendirilmesi ve farkındalık çalışmalarıyla desteklenmesi gerekmektedir.



MLP Care Olarak Yaklaşımımız

MLP Care olarak, sağlık hizmetlerini yalnızca hastalıkların tedavisi ile sınırlamıyoruz; bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve hastalığı önleyici yaklaşımlarla desteklemeyi amaçlıyoruz. "Hastalarımıza kişiselleştirilmiş sağlık danışmanlığı, diyetisyen hizmetleri ve yaşam tarzı iyileştirme önerileri sunuyoruz. Genetik testler ve risk analizleri ile hastalıkları erken teşhis etmeye yönelik yatırımlarımız, sağlıklı bireylerin daha uzun ve kaliteli bir yaşam sürmesini destekliyor.

¹ <https://shm.saglik.gov.tr/shm-nedir>

SAĞLIK SEKTÖRÜNDE MEGA TRENDLER: DÜNYA, TÜRKİYE VE MLP CARE PERSPEKTİFİ

DİJİTALLEŞME: VERİ TABANLI SAĞLIK HİZMETLERİ

Sağlık sektörü, tüm dünyada dijitalleşme sayesinde dönüşüm yaşıyor. Elektronik sağlık kayıtlarından, yapay zekâ destekli teşhis sistemlerine kadar pek çok yenilik, hizmetlerin daha hızlı, verimli ve kişiselleştirilmiş hale gelmesini sağlıyor. Özellikle pandemi döneminde tele-sağlık, dijital danışmanlık ve uzaktan izleme sistemleri gibi çözümler, sağlık hizmetlerinin erişilebilirliğini artırdı. Ancak, veri güvenliği, gizlilik ve sistemlerin entegrasyonu gibi konular hala çözümlenmesi gereken önemli meseleler arasında yer alıyor. Dijitalleşme, yalnızca sağlık hizmetlerini dönüştürmekle kalmayıp, aynı zamanda teknoloji şirketlerinin bu alanda daha aktif roller üstlenmesine olanak tanıyor.



Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?

Türkiye, sağlık hizmetlerinin dijitalleşmesinde önemli adımlar atmıştır. e-Nabız, MHRS (Merkezi Hekim Randevu Sistemi) ve Sağlık Net gibi projeler, dijitalleşmenin başarılı örnekleri arasında sayılabilir. Özellikle pandemi döneminde, tele-sağlık hizmetlerinin hızlı bir şekilde devreye alınması, dijitalleşmenin sağlık sistemindeki önemini gözler önüne sermiştir. Bununla birlikte, veri güvenliği ve entegrasyonu konularında bazı zorluklar devam etmektedir. Türkiye'nin dijitalleşme sürecinde, yapay zekâ uygulamaları ve sağlık teknolojilerinde daha fazla ilerleme kaydetmesi, uluslararası rekabet gücünü artırabilir.



MLP Care Olarak Yaklaşımımız

MLP Care olarak, dijitalleşmeyi sağlık hizmetlerinin her alanına entegre ediyoruz. Yapay zekâ destekli teşhis sistemlerimiz, klinik karar süreçlerini desteklerken, e-Nabız ile entegre altyapımız, hastalarımızın tüm sağlık geçmişine kolayca erişmesine olanak tanıyor. Görüntülü görüşme (tele-sağlık) hizmetlerimizle, özellikle uzaktan erişimi güç bölgelerdeki hastalarımıza kaliteli sağlık hizmeti sunuyoruz. Ayrıca, veri güvenliği ve gizliliği konusundaki uluslararası standartlara uygun çözümler geliştiriyoruz.

GÜÇLENDİRİLMİŞ HASTALAR: BİLGİ VE KATILIM ÇAĞI

Hastaların sağlık süreçlerinde daha fazla söz sahibi olması, sektörün dönüşümünü hızlandırıyor. Bugün hastalar, sağlık bilgilerine kolay erişim, dijital araçlar ve sosyal medya platformları sayesinde kendi tedavi kararlarında daha aktif roller üstleniyor. Bununla birlikte, pandemi sürecinde yaşanan "infodemi" (yanıltıcı bilgilerin hızla yayılması), doğru bilgiye erişimin ve sağlık okuryazarlığının ne kadar kritik olduğunu gösterdi. Sağlık profesyonelleri ve hastalar arasındaki ortak karar alma süreci, hasta-hekim ilişkilerinde yeni bir dönemi başlatıyor. Güçlendirilmiş hasta profili, sağlık hizmetlerini talep eden bir bireyden, bu hizmetlerin eşit bir ortağına dönüşüyor.



Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?

Türkiye'de hastaların sağlık süreçlerine katılımı son yıllarda artmıştır. Özellikle e-Nabız gibi dijital sağlık platformları, bireylerin kendi sağlık verilerine erişimini kolaylaştırmış ve bu süreçte aktif rol oynamalarını sağlamıştır. Ancak, sağlık okuryazarlığı düzeyi hâlâ düşük seviyelerde olduğundan (10 kişiden 7'sinin sağlık okur yazarlık düzeyi düşük¹), yanlış bilginin yayılması ve bilinçsiz karar alma riski bulunmaktadır. Pandemi döneminde sosyal medya üzerinden yayılan yanıltıcı bilgiler, Türkiye'de de önemli bir sorun haline gelmiştir. Bu durum, sağlık okuryazarlığı çalışmalarının artırılmasını ve dijital platformlarda daha güvenilir kaynakların sunulmasını zorunlu kılmaktadır.



MLP Care Olarak Yaklaşımımız

Hasta merkezli bir yaklaşımı benimseyerek, online uygulamalarımız sayesinde hastalarımızın sağlık bilgilerine 7/24 erişmesini sağlıyoruz. Hastalarımız, tedavi planlamalarından laboratuvar sonuçlarına kadar birçok veriye anında ulaşabiliyor ve bu sayede sağlık kararlarına daha aktif bir şekilde katılabilir. Ayrıca, hasta memnuniyetini artırmak için geri bildirim mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz. Eğitim programlarımızla da sağlık okuryazarlığını artırmayı hedefliyoruz.

¹ <https://sggm.saglik.gov.tr/TR,57003/turkiyenin-saglik-okuryazarligi-duzeyi-olculdu.html>

SAĞLIK SEKTÖRÜNDE MEGA TRENDLER: DÜNYA, TÜRKİYE VE MLP CARE PERSPEKTİFİ

YENİ BAKIM MODELLERİ: DAHA İYİ VE KOORDİNELİ HİZMETLERİ

Sağlık hizmetlerinin sunum şekli, yeni modellerle yeniden yapılandırılıyor. Tele-tıp, entegre sağlık sistemleri ve disiplinler arası ekip çalışması, daha etkili ve verimli hizmetler sunmayı hedefliyor. Örneğin, kronik hastalıkların yönetimi ve yaşlı bakımında entegre hizmet modelleri, hasta memnuniyetini artırırken maliyetleri azaltıyor. Ayrıca, birinci basamak sağlık hizmetlerine yapılan yatırımlar, toplum sağlığı üzerinde doğrudan olumlu etkiler yaratıyor. Özellikle COVID-19 pandemisi, güçlü bir birinci basamak sisteminin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha kanıtladı. Evde bakım ve rehabilitasyon hizmetleri ise bireylerin bağımsız yaşamlarını sürdürebilmeleri için kritik bir rol oynuyor.



Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?

Türkiye, sağlık hizmetlerinin entegrasyonunda ve koordinasyonunda çeşitli reformlar gerçekleştirmiştir. Şehir hastaneleri projesi, daha geniş çaplı bir hizmet sunma altyapısı oluşturmayı hedeflerken, birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi, toplum sağlığını geliştirme açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bununla birlikte, entegre sağlık sistemleri ve disiplinler arası iş birliği gibi modern yaklaşımların uygulama alanı gelişmektedir. Özellikle yaşlı nüfusun artışıyla birlikte evde bakım hizmetleri ve palyatif bakım gibi yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır.



MLP Care Olarak Yaklaşımımız

Entegre sağlık sistemleri geliştirerek, hastalarımıza kesintisiz ve koordineli bir bakım sunmayı amaçlıyoruz. Multidisipliner ekiplerimiz, kronik hastalıkların yönetiminde ve uzun süreli bakım gerektiren durumlarda etkin çözümler sunuyor. Evde bakım hizmetlerimiz, hasta odaklı bir yaklaşımla bireylerin sağlık ihtiyaçlarını kendi yaşam alanlarında karşılamayı hedefliyor. Ayrıca, birinci basamak sağlık hizmetlerimizi güçlendirmek için toplum sağlığı merkezleriyle iş birliği yapıyoruz.



HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



İstinye Üniversite Hastanesi
Medical Park Gaziosmanpaşa



Liv Hospital Vadi Istanbul



Medical Park Ankara
Hastanesi



VM Medical Park
Bursa Hastanesi



Medical Park Ordu Hastanesi



Medical Park Antalya



Liv Hospital Gaziantep



Medical Park Bahçelievler
Hastanesi



Medical Park Göztepe
Hastanesi



VM Medical Park Ankara
Hastanesi



Medical Park Gebze
Hastanesi



Medical Park Trabzon
Karadeniz Hastanesi



VM Medical Park Mersin
Hastanesi



Liv Hospital Bona
Dea Bakü



İstanbul Aydın Üniversitesi VM
Medical Park Florya Hastanesi



VM Medical Park Pendik
Hastanesi



Medical Park İncek
Hastanesi



Medical Park Çanakkale
Hastanesi



Medical Park Trabzon Yıldızlı
Hastanesi



Medical Park Adana
Hastanesi



Liv Hospital
Duna Budapeşte



İstinye Üniversite Hastanesi
Liv Hospital Bahçeşehir



VM Medical Park Maltepe
Hastanesi



Liv Hospital Ankara



VM Medical Park Gebze
Hastanesi



Medical Park
Tokat Hastanesi



VM Medical Park Seyhan
Hastanesi



Liv Hospital Citywalk



Liv Hospital Ulus



Medical Park Ataşehir
Hastanesi



VM Medical Park Kocaeli
Hastanesi



VM Medical Park Samsun
Hastanesi



Liv Hospital Samsun



Medical Park İzmir Hastanesi



Medical Park
Kosova Hastanesi

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

İSTANBUL HASTANELERİ



İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa

İSU Medical Park Gaziosmanpaşa olarak, kulak burun boğaz, onkolojik cerrahi, medikal onkoloji, erişkin kemik iliği nakli ve çocuk sağlığı gibi öncelikli alanlarda lider bir sağlık hizmeti sunuyoruz. Üniversite hastanesi olmanın avantajıyla, güçlü akademik kadromuz ve teknolojik altyapımızla sağlıkta kalite standartlarını üst düzeye taşıyoruz.

2024 yılında endoskopi ünitemizi genişlettik, dermatoloji ve medikal estetik branşlarını yeniledik ve hasta konforunu artırmak için çocuk ve yetişkin müşahade alanlarını ayrı alanlarda oluşturduk. En sık gerçekleştirdiğimiz ameliyatlar arasında obezite cerrahisi, plastik cerrahi ve yenidoğan fetal cerrahisi gibi uzmanlık isteyen işlemler yer alıyor. Ayrıca, kulak burun boğaz alanında Türkiye'de ilk olan Vertigo cihazını uygulamaya aldık.

2025 yılında faaliyete geçirmeyi planladığımız yeni birimlerle hasta memnuniyetini artırmayı ve teknolojik yatırımlarımızı ve akademik projelerimizi sürdürmeye devam etmeyi hedefliyoruz.



Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Medical Park Bahçelievler olarak, pediatrik ve erişkin hematoloji (kemik iliği nakli), beyin cerrahisi, fizik tedavi ve rehabilitasyon ve tüp bebek alanlarında uzmanlaşmış bir sağlık merkeziz. 17 yıllık deneyimimiz, oturmuş altyapımız ve sadık misafir gruplarımızla bölgemizde fark yaratıyoruz.

2024 yılında, pediatrik hematoloji bölümümüzde gerçekleştirilen nakil sayısındaki artış, deneyimimizi daha da güçlendirerek daha fazla pediatrik onkoloji vakasına hizmet sunmamıza olanak sağladı. Ayrıca, grubumuz bünyesinde Parkinson ve epilepsi tedavisi kapsamında en fazla beyin pili ameliyatı hastanemizde gerçekleştirildi. Öne çıkan bu başarılarımız, uzman ekiplerimizin yetkinliği ve güçlü teknolojik altyapımızın bir göstergesidir.

Bununla birlikte, Altınbaş Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında hastanemizde intörn doktorlar görev yapmaktadır.

Uluslararası iş birliklerimiz kapsamında Özbekistan, Moğolistan ve Gürcistan'da sağlık kurumlarıyla bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirdik. 2025 yılı için bina tadilatı çalışmaları ile altyapımızı güçlendirerek sağlık hizmetlerimizi daha konforlu ve erişilebilir kılmayı hedefliyoruz.



İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya Hastanesi

VM Medical Park Florya olarak, organ nakli, medikal onkoloji, kardiyoloji, genel cerrahi ve ortopedi alanlarında uzmanlaşmış bir sağlık merkeziz. 3. basamak bir üniversite hastanesi olmamız sayesinde, tıbbi süreçlerde ve akademik çalışmalarda yenilikçi projelere imza atıyoruz. 2024 yılında, çocuk immünoloji ve alerji, ablasyon cerrahisi ve fonksiyonel beyin cerrahisi gibi niş alanlarda yeni hekimler aramıza katıldı. Bunun yanı sıra Galyum PET, PSMA (Prostat Spesifik Membran Antijeni) PET CT (Pozitron Emisyon Tomografisi - Bilgisayarlı Tomografi) ve Dat Scan (Dopamine Transporter Scan) gibi onkolojik görüntüleme cihazlarını bünyemize katarak hizmet kalitemizi artırdık.

2024'te, on iki odalı yeni bir çocuk polikliniği oluşturduk. Ayrıca, check-up hizmetlerimizi ayrı bir alana taşıyarak hasta memnuniyetini önemli ölçüde artırdık. Karaciğer nakli operasyonlarında grup hastanelerimiz içinde lider konumdayız.

İstanbul Aydın Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında hastanemizde intörn doktorlar görev yapıyor. 2025 yılında hastane süreçlerimizi analitik verilerle optimize etmeyi ve daha verimli hizmet alanları oluşturmayı hedefliyoruz.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

İSTANBUL HASTANELERİ



İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

İSÜ Liv Hospital Bahçeşehir olarak, organ nakli, inme merkezi, gastroenteroloji, kardiyoloji ve onkoloji alanlarında öncü hizmet sağlıyoruz. 2024 yılında nükleer tıp alanında İyot, Galyum ve Lutesyum gibi yenilikçi tanı ve tedavi yöntemlerini hastalarımızla buluşturduk. Üniversite hastanesi olmamızın avantajıyla birçok yan dalda hizmet sunuyor ve bölgemizde organ nakli ve inme merkezi ile hizmet sağlayan tek hastane olma özelliğimizi sürdürüyoruz.

Artan başvurular doğrultusunda poliklinik sayımızı artırdık ve yeni bir servis katının inşaatına başladık. Karaciğer ve böbrek nakilleri ile inmede trombektomi işlemleri gibi referans ameliyatlar hastanemizin ön plana çıkan uzmanlık alanlarından birkaçıdır. Ayrıca, çalışan ve hasta memnuniyetini artırmak adına yemekhanemizi yenileyerek daha konforlu bir ortam sağladık.

İstinye Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında hastanemizde intörn doktorlar görev yapıyor. 2025 yılı planlarımız arasında ise klinik araştırmalara ağırlık vermek ve yeni uzmanlık alanlarını kadromuza eklemek bulunuyor.



Liv Hospital Ulus

Liv Hospital Ulus olarak, hasta odaklı yaklaşımımız ve ileri teknolojiye dayalı sağlık hizmetlerimizle fark yaratmaya devam ediyoruz. Kök hücre, dahiliye, ortopedi, kadın doğum ve kardiyoloji bölümlerimizle öne çıktığımız, geniş bir uzmanlık alanına sahibiz. 2024 yılında tıbbi onkoloji bölümümüzde kemoterapi ilaç hazırlama cihazını yeniledik ve hibrit ameliyathane ile O-Arm bilgisayarlı tomografi cihazını hastanemize kazandırdık.

Kanser hastalarına tıbbi onkoloji, radyasyon onkolojisi, nükleer tıp ve kanser cerrahisi gibi multidisipliner bir yaklaşımla kapsamlı hizmet sunuyoruz. Pediatri bölümümüzde yan dalları içeren geniş poliklinik hizmetleri sağlamanın yanı sıra, hizmet verdiğimiz tüm ana branşlarda gece nöbetçi uzman hekim uygulamamızla kesintisiz sağlık hizmeti sunuyoruz. 2024 yılında uluslararası sağlık turizminde önemli hacimde bir hasta kabulü yapıp, tanı ve tedavilerini gerçekleştirdik.

JCI akreditasyonuna sahip hastanemizde, Boston Children's Hospital ve AOSpine Fellowship Training Center gibi uluslararası sağlık kuruluşlarıyla iş birlikleri yürütüyoruz. Healthverse uygulamamız ile Avrupa En İyi İnovasyon Ödülü'ne layık görüldük ve HTI World Healthcare & Wellness Summit'te üç farklı kategoride ödül aldık. 2025 yılında, hasta deneyimini daha da ileriye taşımak ve sağlık hizmetlerinde mükemmeliyet anlayışımızı güçlendirmek için yeni projeleri hayata geçirmeyi planlıyoruz.



Liv Hospital Vadistanbul

Liv Hospital Vadistanbul olarak, hasta odaklı hizmet anlayışımız ve ileri teknolojiye dayalı sağlık çözümlerimizle bölgenin referans hastanelerinden biri olarak hizmet vermeye devam ediyoruz. Pediatri, dahiliye, ortopedi, kadın doğum ve üroloji bölümlerimiz başta olmak üzere geniş bir uzmanlık yelpazesi sunuyoruz. 2024 yılında göz bölümümüzde excimer laser ünitesi ve fizik tedavi ve rehabilitasyon bölümümüzde robotik rehabilitasyon ünitesi kurarak teknolojik altyapımızı daha da güçlendirdik.

Pediatri yan dallarında sunduğumuz kapsamlı poliklinik hizmetleri, multidisipliner hekim konseyleri ile kronik hasta takipleri ve hizmet verdiğimiz tüm ana branşlarda gece nöbetçi uzman hekim uygulamamız ile fark yaratıyoruz. Jinekolojik onkoloji ve üroloji branşlarında multidisipliner ekiplerle yürütülen komplike cerrahi operasyonlarımız öne çıkarken, 2024 yılında 212 Robotik Ürolojik Girişim olmak üzere toplam 218 robotik cerrahi operasyonu başarıyla gerçekleştirdik.

JCI akreditasyonuna sahip hastanemizde, Boston Children's Hospital ve AOSpine Fellowship Training Center gibi uluslararası sağlık kuruluşlarıyla iş birlikleri yürütüyoruz. 2025 yılı itibarıyla, yenilikçi tedavi yöntemlerini hastalarımıza sunmak ve tıbbi altyapımızı daha da geliştirmek için önemli projeler hayata geçirmeyi planlıyoruz.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

İSTANBUL HASTANELERİ



Medical Park Göztepe Hastanesi

Göztepe Hastanemiz, güçlü branşları ve ileri teknolojik altyapısı ile öne çıkmaktadır. Beyin ve sinir cerrahisi, organ nakli, jineonkoloji gibi uzmanlık alanlarında üstün hizmet sunan hastanemiz nöro-navigasyon destekli beyin tümörü ameliyatlarından, pediatrik uzmanlık dallarına kadar geniş bir yelpazede tedavi imkânı sağlıyoruz. Ayrıca, Gammaknife, PET-CT ve HOLEP (Holmium Lazerle Prostat Enükleasyonu) cihazları gibi ileri teknolojik altyapıya sahibiz.

2024 yılında yapılan kapsamlı iyileştirme çalışmaları, hasta konforu ve operasyonel etkinliği artırmayı hedeflemiştir. Teknik alanlarda yangın kapısı değişimlerinden klinik mimari revizyonlarına kadar geniş kapsamlı düzenlemeler yapılmıştır. JCI akreditasyonunu 7. kez sağlayarak uluslararası standartlara bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Bahçeşehir Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında hastanemizde intörn doktorlarımız görev yapıyor. Irak, Gürcistan ve Makedonya Sağlık Bakanlıkları ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri kapsamında bu ülkelerden gelen hastaların tedavilerini gerçekleştirdik. 2025 yılı için ise poliklinik renovasyonları ve klinik otel projeleri ile hasta deneyimini daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.



VM Medical Park Pendik Hastanesi

VM Medical Park Pendik olarak, beyin ve sinir cerrahisi, ortopedi, acil tıp, kadın hastalıkları ve doğum, çocuk sağlığı ve hastalıkları başta olmak üzere pek çok alanda hizmet sunuyoruz. Yüksek teknolojiye sahip tıbbi cihaz altyapımız ve uluslararası marka gücümüzle bölgemizde fark yaratıyoruz.

2024 yılında ihtiyaç duyulan branşlar için yeni poliklinik alanları oluşturduk. Kanser cerrahisi ve hipofiz tümör cerrahisi gibi spesifik tedavi alanlarında uzmanlığımızla ön plana çıkıyoruz. Geçtiğimiz yıl yeni yatırımlarla hastanemize laparoskopi kulesi, hipofiz seti, ameliyathane tipi mikroskop ve çeşitli ultrason cihazlarını kazandık. Kadın doğum, radyoloji ve beyin cerrahisi bölümlerinde bu cihazlar sayesinde tanı ve tedavi süreçlerimizi daha etkin hale getirdik.

2025 yılı hedeflerimiz arasında yeni katları kullanıma kazandırmak yer alıyor. Stratejik konumumuz ve uzman kadromuzla verdiğimiz hizmetlerimizi, hasta odaklılık vizyonu ile geliştirerek, daha geniş kitlelere ulaştırmayı amaçlıyoruz.



VM Medical Park Maltepe Hastanesi

VM Medical Park Maltepe olarak, kadın doğum, onkolojik cerrahi, obezite cerrahisi, el cerrahisi ve beyin cerrahisi alanları ağırlıklı olmak üzere geniş bir yelpazede hizmet sağlıyoruz. 2024 yılında çocuk hematolojisi ve el cerrahisi bölümlerimizi açarak branş çeşitliliğimizi artırdık. Farklı uzmanlık alanlarında akademik kadrolu hekimlerle çalışarak hastalarımıza yüksek kaliteli bir sağlık hizmeti sunuyoruz. Dahiliye ve çocuk polikliniklerinden perinatoloji, onkoloji heyeti, çocuk yoğun bakım ve girişimsel radyolojiye kadar geniş bir yelpazede özel hizmetler sağlıyoruz.

2024 yılında poliklinik alanlarımızı genişlettik ve radyoloji ünitemizi yenileyerek tanı süreçlerini hızlandırdık. Kadın doğum ve ortopedi branşlarında en sık gerçekleştirilen ameliyatlarda doğum ve ortopedik operasyon yer aldı. Ayrıca, biplane anjiyo ünitemiz, eko ve ultrason cihazları, endoskop kulesi, laparoskopik ünite, ve yenidoğan yoğun bakım soğutma cihazlarımız gibi yeni teknolojik ekipmanlarla altyapımızı güçlendirdik.

2025 yılı hedeflerimiz arasında yeni polikliniklerin kurulması yer alırken, hasta memnuniyetini artırmaya yönelik yatırımlarımızla da sağlık hizmetlerimizi daha ileriye taşımayı amaçlıyoruz.



Medical Park Ataşehir Hastanesi

Medical Park Ataşehir olarak, ortopedi ve travmatoloji, genel cerrahi, kadın hastalıkları ve doğum, fizik tedavi ve rehabilitasyon, kulak burun boğaz ve üroloji alanları başta olmak üzere geniş bir yelpazede kaliteli sağlık hizmeti sunuyoruz. 2024 yılında grubumuza dahil olan hastanemizin, yeni açılan bölümleri ve artan hekim sayısı ile hizmet kapasitesini önemli ölçüde genişlettik.

Poliklinik sayımızı artırarak daha fazla hastaya hizmet verme imkanına kavuştuk. Lokasyon avantajımız sayesinde otoban ve bağlantı yollarına yakın olmamız, hastalarımızın bize ulaşımını kolaylaştıran önemli bir özelliğimizdir. Doğumhane hizmetlerimizde sağladığımız suda doğum gibi yenilikler, bizi bölgemizde öne çıkarıyor. Rinoplasti, obezite cerrahisi ve sezaryen gibi sık yapılan ameliyatlarda uzmanlığımızla fark yaratıyoruz.

2025 yılı hedeflerimiz arasında hastanemizin fiziksel kapasitesinin artırılması, hizmet yelpazesinin çeşitlendirilmesi ve yeni teknolojik cihaz yatırımları yer alıyor.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

ANKARA HASTANELERİ



Medical Park Ankara Hastanesi

Medical Park Ankara Hastanesi olarak, bölgenin en donanımlı ve kapsamlı sağlık tesislerinden biri olarak hizmet vermeye devam ediyoruz. Genel cerrahi, ortopedi, çocuk sağlığı ve hastalıkları, tıbbi onkoloji ve kadın hastalıkları ve doğum branşlarında güçlü uzman kadromuzla, sağlık hizmetlerini yüksek standartlarda sunuyoruz.

Hastanemiz, bulunduğu bölgede üçüncü basamak üniversite hastanesi olma özelliğiyle diğer sağlık tesislerinden ayrılmaktadır. 2024 yılında kapasitemizi artırmak amacıyla başladığımız ek bina inşaatını tamamladık, bu sayede hastanemizin fiziki kapasitesini %50 oranında genişlettik. Yeni ek bina ile mevcutta bulunmayan branşların da hastanemize kazandırılması ile hizmet alanımızı genişletmeyi planlıyoruz.

Teknolojik altyapımızı güçlendirmek adına da önemli adımlar attık. Belirli alanlarda cihaz sayılarımızı artırarak tetkik süreçlerini hızlandırdık. Bu yatırımlar sayesinde hastalarımızın teşhis ve tedavi süreçlerindeki bekleme süreleri minimum seviyeye indirdik.



VM Medical Park Ankara Hastanesi

VM Medical Park Ankara olarak, kadın sağlığı ve hastalıkları, ortopedi, çocuk sağlığı, genel cerrahi ve kulak burun boğaz alanlarında güçlü bir uzmanlığa sahibiz. Akademik kadromuz ve kurumsal yönetim modelimizle, bölgemizdeki diğer hastanelerden ayrışıyoruz. Geniş ve modern binamız, teknolojik altyapımızla birleşerek hastalarımıza kapsamlı bir sağlık hizmeti sunuyor.

2024 yılında binamızda iki yeni katı yatan hasta kabulüne uygun hale getirdik. Belediye ile yaptığımız anlaşma sayesinde otopark kapasitemizi artırarak hasta ve yakınlarına daha konforlu bir deneyim sunduk. Hastanemiz, kanser cerrahisi, göz ve obezite ameliyatları gibi alanlarda öne çıkıyor. 2024 yılında çocuk alerji ve çocuk kardiyoloji bölümlerini açarak hizmet yelpazemizi genişlettik.

2025 hedeflerimiz arasında yeni ünitelerin kurularak hizmet alanlarımızı artırmak ve akademik kadromuzu genişletmek yer alıyor. Gelişen hizmet kapasitemiz ve hasta odaklı yaklaşımımızla sağlık sektöründeki lider konumumuzu sürdürüyoruz.



Medical Park İncek Hastanesi

Medical Park İncek olarak, 2024 yılı Nisan ayında devralınan hastanemizde fizik tedavi ve rehabilitasyon alanında yatılı tedavi hizmetleriyle ön plana çıkıyoruz. Aynı yıl içerisinde medikal estetik, göğüs hastalıkları, çocuk sağlığı ve evde bakım bölümlerimizi ekleyerek hizmet yelpazemizi genişlettik.

Devir alındıktan sonra alt yapı iyileştirme çalışmaları kapsamında yangın alarm sistemi, anons sistemi ve kazan değişimleri gibi teknik iyileştirmeler gerçekleştirdik. Hastanemizde cerrahi branşların olmaması nedeniyle dahili branşlara odaklanarak uzmanlaştık.

2025 yılı hedeflerimiz arasında yeni bir bölümün hizmet ağıma katılması yer alıyor. Proje aşamasında olan bu yenilikle birlikte, hastanemizi daha geniş bir hizmet alanına kavuşturmayı planlıyoruz.



Liv Hospital Ankara

Liv Hospital Ankara olarak, medikal onkoloji, hematoloji/kemik iliği nakli, kardiyoloji, kulak burun boğaz ve onkolojik cerrahi alanları ağırlıklı olmak üzere geniş bir yelpazede hizmet sağlıyoruz. Robotik cerrahi teknolojimiz ve klinik araştırmalarımız, bizi bölgemizdeki diğer hastanelerden ayıran önemli özelliklerimiz arasında yer alıyor. 2024 yılında, klinik araştırmalar için bir katımızı düzenleyerek altyapımızı daha da güçlendirdik ve ek binamızı hizmete açtık.

Hastanemizde, kemik iliği nakli ve robotik cerrahi gibi ileri teknolojiye dayalı ameliyatlara hastalarımıza en iyi hizmeti sunuyoruz. 2024 yılında hematoloji ve onkoloji alanında birçok yenilikçi tedavi yöntemini uyguladık. Ayrıca, uluslararası ilaç firmalarıyla yaptığımız klinik araştırmalar sayesinde, tıp bilimine katkı vermeye devam ediyoruz.

2025 hedeflerimiz arasında yeni bir ünitenin kurulması ve ek binamızın tam kapasiteyle hizmete alınması yer alıyor.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

MARMARA BÖLGESİ HASTANELERİ



VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

VM Medicalpark Kocaeli olarak, 2024 yılında sağlık hizmetlerimizi genişleterek ileri teknolojiyle donatılmış bir sağlık ortamı sunmaya devam ettik. Jinekolojik cerrahi, baş-boyun cerrahisi, el ve mikrocerrahi, kardiyoloji (invaziv girişimler) ve gece polikliniği öne çıkan branşlarımız arasında yer aldı. Ayrıca, medikal estetik ve nefroloji bölümlerimizi hizmete açarak hizmet yelpazemizi genişlettik.

Güçlü hekim kadromuz, ileri tanı ve tedavi yöntemlerimiz, geniş yatak kapasitemiz ve yüksek ameliyathane sayımız ile bölgemizde öne çıkıyoruz. Baş-boyun kanser cerrahisi, minimal invaziv kalp ameliyatlari, mikrocerrahi ile uzun kopmaları onarımları ve izsiz jinekolojik ameliyatlari, öne çıkan başarılı hizmetlerimiz arasındadır.

2025 yılında klinik araştırmalara ağırlık vererek uluslararası ilaç firmalarıyla iş birlikleri geliştirmeyi, yeni cihaz alımları yapmayı ve 2024'te tamamladığımız yeni hasta odalarını hizmete açarak kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.



VM Medical Park Bursa Hastanesi

VM Medical Park Bursa olarak, cerrahi uzmanlıklarımızla öncü bir sağlık hizmeti sunuyoruz. Ortopedi, göz sağlığı, genel cerrahi, kardiyoloji ve beyin cerrahisi alanlarında, özellikle cerrahi işlemlerimizle bölgemizde referans hastane konumundayız. Multidisipliner yaklaşımımız sayesinde hastalarımızın tüm tanı ve tedavi ihtiyaçlarını tek bir merkezde karşılayarak güvenilir bir sağlık hizmeti sunuyoruz.

2024 yılında, özellikle Fako (katarakt) ameliyatlarında gerçekleştirdiğimiz çok sayıda operasyon ile dikkat çekerken bunun yanı sıra laparoskopik kese ameliyatlari ve rinoplasti operasyonları gerçekleştirerek cerrahi alanlarda fark yarattık. TAVİ (Ameliyatsız Kalp Kapağı Değişimi), MitraClip (Ameliyatsız Mitral Kapak Yetmezliği Tamiri) ve Carillon (Ameliyatsız mitral kapak halkasının daraltılması işlemi) gibi ileri kardiyolojik tedavilerimiz, bölgede yalnızca hastanemizde uygulanmakta olup 2024 yılında önemli sayıda hastamız kardiyoloji branşında ameliyat olmadan sağlığına kavuştu.

Cerrahi alanlardaki uzmanlığımızı, 2025 yılında yapmayı planladığımız teknolojik yatırımlarımız ile geliştirerek, hasta memnuniyetini artırmaya devam edeceğiz.



Medical Park Gebze Hastanesi

Medical Park Gebze olarak, geniş branş yelpazemiz ve güçlü hekim kadromuzla bölgenin sağlık alanındaki önemli merkezlerinden biriyiz. Medikal onkoloji, el cerrahisi ve radyasyon onkolojisi gibi özellikli branşlarda sunduğumuz hizmetlerle hastalarımıza ileri düzey sağlık çözümleri sunuyoruz.

Modern altyapımız ve sürekli gelişen tıbbi ekipmanlarımız sayesinde bölge halkına özellikli sağlık hizmeti sunuyoruz. Uzman hekimlerimiz tarafından gerçekleştirilen başarılı operasyonlar ve akademik yayınlarla tıp dünyasına katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Hasta odaklı yaklaşımımızla 2024 yılında birçok yeni sağlık hizmetini devreye aldık. 2025 yılı itibarıyla hizmet ağıımızı genişletmeye ve tıbbi teknolojilerimizi daha da güçlendirmeye yönelik projelerimizi hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

MARMARA BÖLGESİ HASTANELERİ



Medical Park Çanakkale Hastanesi

Medical Park Çanakkale olarak, çocuk sağlığı, iç hastalıkları, kadın hastalıkları, kulak burun boğaz ve beyin cerrahisi alanlarında hizmet sunuyoruz. 2024 yılında, gastroenterolojik cerrahi polikliniğimizi aktif hale getirerek hizmet yelpazemizi genişlettik. Hekim kadromuz ve hızlı tahlil-tetkik sonuçlarımız sayesinde hastalarımıza ayrıcalıklı bir deneyim sunuyoruz.

2024 yılında ameliyathane ve yoğun bakım ünitemizin santral yenilemesi, asansör makine değişimleri, hasta odaları ve ortak alanlardaki tadilatlarla fiziksel altyapımızı geliştirdik. Kamera sistemlerimizi yenileyerek güvenliği artırdık ve hasta konforunu ön planda tutan modernizasyonlar gerçekleştirdik. Adenoidektomi, tonsillektomi ve sezaryen ameliyatları en sık gerçekleştirilen operasyonlarımız arasında yer aldı.

Binamıza yaptırdığımız deprem güvenlik analizleri sonucunda binada sorun olabileceği ve bundan dolayı binanın detaylı şekilde incelenmesi, analizlerinin yapılması tavsiye edilmiştir. Yönetim Kurulumuz insan hayatı açısından riskli bir durumun ortaya çıkması nedeniyle şube faaliyetinin 30 Ocak 2025 tarihi itibari ile durdurulmasına karar vermiştir. Çanakkale'de 18 ay içerisinde yeni bir binada hastanemizin tekrar faaliyete geçmesi planlanmaktadır.



VM Medical Park Gebze Hastanesi

VM Medical Park Gebze olarak, kadın hastalıkları ve doğum, çocuk sağlığı, ortopedi ve kulak burun boğaz alanlarında güçlü bir sağlık hizmeti sunuyoruz. Gece poliklinik hizmetlerimizle kadın doğum ve çocuk sağlığı alanlarında 24 saat kesintisiz bakım sağlıyor, çocuk hastalıkları yan dal hekimlerimizle fark yaratıyoruz.

2024 yılında grubumuza dahil olan hastanemizde birçok renovasyon çalışması gerçekleştirerek hizmet kalitesini önemli ölçüde artırdık. Poliklinik alanlarının yanı sıra peyzaj düzenlemeleri ve kafeterya alanlarının yenilenmesi gibi fiziki iyileştirme çalışmalarımız sayesinde modern ve konforlu bir ortamda sağlık hizmeti sunuyoruz.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

KARADENİZ HASTANELERİ



VM Medical Park Samsun Hastanesi

VM Medical Park Samsun olarak, 2024 yılında sunduğumuz sağlık hizmetlerini geliştirerek ve çeşitlendirerek bölgedeki öncü konumumuzu koruduk. Kadın hastalıkları ve doğum, tüp bebek, tıbbi onkoloji, kardiyoloji, yenidoğan yoğun bakım ve acil servis branşlarımızla hastalarımıza kapsamlı ve kaliteli sağlık hizmeti sunmaya devam ettik. Hasta odaklı bakım modelimiz ve hızlı, etkili acil hizmetlerimiz, bizi diğer sağlık kurumlarından ayıran en önemli unsurlar arasında yer aldı.

2024 yılı boyunca hastanemizin fiziki altyapısını güçlendirmek için geniş kapsamlı yenileme çalışmaları gerçekleştirdik. Hasta odaları ve poliklinikler yenilendi, hijyen standartları artırıldı ve enerji verimliliği sağlayan sistemler entegre edildi. Ayrıca, çeşitli klinik alanlarda kapsamlı tadilatlar yapılarak hasta konforu ve hizmet kalitesi yükseltildi. Sağlık Bakanlığı tarafından üçüncü basamak hastane ruhsatı almamız, bölgedeki hizmet kapasitemizi artırdı. Ayrıca, Samsun ve Karadeniz'de en fazla sponsor destekli klinik araştırma yapılan özel hastane olmamız, bilimsel çalışmalarımızı daha ileriye taşıdı.

2025 yılında, sağlık hizmetlerinde dijitalleşme, klinik araştırmaların genişletilmesi ve tıbbi teknolojilerin artırılması gibi yeniliklerle hasta odaklı hizmet anlayışımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Medical Park Ordu Hastanesi

Medical Park Ordu olarak, bölge halkına ileri teknolojilerle donatılmış altyapımız ve yenilikçi sağlık hizmetlerimizle destek vermeye devam ediyoruz. Özellikle Kardiyoloji ve Göz Sağlığı alanlarında sunduğumuz sanal anjiyo ve excimer lazer gibi teknolojilerle hastalarımızın teşhis ve tedavi süreçlerini hızlandırıyoruz. Kadın sağlığı, onkoloji ve cerrahi branşlarda sunduğumuz nitelikli hizmetlerle fark yaratıyoruz.

Son iki yılda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar arasında koroner bilgisayarlı tomografi anjiyografi hizmeti ve gelişmiş görüntüleme cihazları yer alıyor. Bu yenilikler sayesinde erken teşhis ve etkili tedavi süreçleri sunarak hasta memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı başardık. Ayrıca uzman ve özverili sağlık kadromuz, bireyselleştirilmiş bir bakım anlayışı ile hastalarımıza destek olmaktadır.

Geleceğin sağlık hizmetlerini sunma hedefimiz doğrultusunda, hasta memnuniyetini artırmaya ve sağlık sektöründe öncü olmaya devam edeceğiz. Teknolojiye dayalı altyapımız ve insani dokunuşla şekillendirdiğimiz hizmetlerimizle, bölgedeki lider konumumuzu sürdürüyoruz.



Medical Park Trabzon Karadeniz Hastanesi

Medical Park Trabzon Karadeniz olarak, pediatri, kanser cerrahisi, tüp bebek, obezite cerrahisi ve çocuk gastroenteroloji gibi alanlarda bölgenin önde gelen sağlık hizmetlerini sunuyoruz. 2024 yılında göğüs Hastalıkları branşını açarak bronkoskopi gibi özellikli işlemleri hastalarımızla buluşturduk.

2024 yılında hastanemizde en sık gerçekleştirilen operasyonlar arasında kanser cerrahisi yer alırken köklü bir geçmişe sahip hastanemizi modernize etmek adına teknik altyapıya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle temiz ve bakımlı bir ortam sağlayarak hasta memnuniyetini artırmaya odaklandık.

Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğiyle sağlık turizmi projeleri geliştiriyor ve bölgedeki hizmet ağıımızı genişletiyoruz. 2025 yılı hedeflerimiz arasında mevcut hekim kadromuzu koruyarak daha çok hastamıza ulaşmak ve kapasitemizi daha verimli kullanmak bulunuyor.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

KARADENİZ HASTANELERİ



Medical Park Trabzon Yıldızlı Hastanesi

Medical Park Trabzon Yıldızlı Hastanesi olarak, 2024 yılında geniş hizmet yelpazemiz ile bölge halkına kaliteli sağlık hizmeti sunmaya devam ettik. Gastroenterolojik cerrahi, medikal onkoloji, nefroloji, gastroenteroloji ve endokrinoloji gibi alanlarda uzman ekibimizle hizmet sunuyor; özellikle nefroloji yan dal branş hizmetleri ile bu alanda fark yaratıyoruz.

2024 yılında hastanemizin fiziki altyapısını güçlendirmek için kapsamlı iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Ayrıca, sterilizasyon alanları ve ameliyathanelerimizi yenileyerek hasta güvenliği ve konforunu artırdık.

2025 yılında hem fiziki altyapı geliştirmeleri sağlayıp hem de teknolojik yeni yatırımları hayata geçirerek tanı ve tedavi süreçlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Hasta memnuniyetini artırma misyonumuz doğrultusunda hem tıbbi hem de fiziksel altyapımızı sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.



Medical Park Tokat Hastanesi

Medical Park Tokat olarak, genel cerrahi, kadın doğum, kulak burun boğaz, kardiyoloji ve beyin cerrahisi alanlarında güçlü bir sağlık hizmeti sunuyoruz. 2024 yılında Medikal Onkoloji bölümümüzü açarak bölgemizde önemli bir ihtiyacı karşılamaya başladık.

2024 yılında fiziki altyapımızı güçlendirdik. Koroner yoğun bakım ünitemizde yaptığımız geliştirmeler sayesinde hastanemiz kalp merkezi olma ünvanı kazanmıştır. Bu yenilikler, hizmet kalitemizi artırırken hasta konforuna öncelik vermemizi sağladı.

Artan akademik hekim kadromuz ile 2025 yılında bilimsel çalışmalarımızı artırmayı planlıyoruz. Bölgedeki sağlık hizmetlerini ileriye taşımak için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.



Liv Hospital Samsun

Liv Hospital Samsun olarak, kadın hastalıkları ve doğum, beyin ve sinir cerrahisi, obezite cerrahisi, kanser cerrahisi ve psikiyatri başta olmak üzere pek çok alanda uzmanlaşmış bir sağlık hizmeti sunuyoruz. Hekim kadromuzun tanınırlığı ve güçlü marka değerimiz sayesinde bölgemizde lider konumdayız. Hasta memnuniyetinde elde ettiğimiz yüksek sonuçlar, hizmet kalitemizin önemli bir göstergesi olarak yer alıyor.

2024 yılında, Samsun genelinde en fazla obezite cerrahisi ameliyatını gerçekleştiren hastane olduk. Ayrıca doğum oranlarımızda, özel hastaneler arasında üst sıralarda yer aldık. Erişkin psikiyatri alanında sunduğumuz özellikli tedavilerle ön planda olmanın gururunu yaşıyoruz.

2025 hedeflerimiz arasında, tıbbi altyapımızı ve hizmet çeşitliliğimizi artırarak bölgemizin sağlık ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yeni projeler geliştirmek bulunuyor. Hasta memnuniyetini önceliklendiren yaklaşımımızla, sağlık hizmetlerinde fark yaratmaya devam edeceğiz.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

AKDENİZ HASTANELERİ



Medical Park Antalya

Medical Park Antalya Hastanesi olarak, 2024 yılında sağlık hizmetlerimizi genişleterek bölgedeki hasta memnuniyetini artırmayı sürdürdük. Karaciğer ve böbrek nakli, pediatrik ve erişkin kemik iliği nakli, kardiyoloji ve kalp damar cerrahisi, obezite cerrahisi, medikal onkoloji gibi güçlü branşlarımızla hizmet veriyoruz. Endokrinoloji ve metabolik hastalıklar bölümümüzü açarak tedavi alanlarımızı daha da çeşitlendirdik.

Hastanemizi bölgemizdeki diğer sağlık kuruluşlarından ayıran özellikler arasında organ nakli, pediatrik nöroloji, doku tiplendirme laboratuvarımız ve uluslararası sağlık turizm sertifikasına sahip olmamız yer alıyor. Bu sayede, yerli hastaların yanı sıra uluslararası hastalara da kapsamlı sağlık hizmetleri sunmaktayız.

2024 yılında hastanemizin fiziki altyapısını güçlendirmek amacıyla birçok renovasyon çalışması gerçekleştirdik. Ayrıca, HOLEP cihazı, gastroenteroloji için manometre cihazı ve kalp-akciğer pompasının teknolojik olarak yükseltilmesi gibi yatırımlarla tıbbi altyapımızı güçlendirdik. 2025 yılında da fiziki ve teknolojik altyapımızı güçlendirmeye devam etmeyi hedefliyoruz.



VM Medical Park Mersin Hastanesi

VM Medical Park Mersin olarak, medikal onkoloji, beyin ve sinir cerrahisi, kadın hastalıkları ve doğum, çocuk sağlığı ve hastalıkları ile hematoloji alanlarında güçlü bir altyapıya sahibiz. Beyin pili ameliyatlari ve endovasküler beyin anevrizma tedavisi gibi bölgedeki diğer hastanelerde sunulmayan özel işlemlerle hastalarımıza fark yaratan bir sağlık hizmeti sunuyoruz.

2024 yılında mevcut kapasitemizi en iyi şekilde değerlendirerek hastalarımıza kesintisiz hizmet sağladık. Ayrıca, uluslararası ilaç araştırma firmalarıyla iş birliği yaparak hematoloji ve medikal onkoloji alanında klinik çalışmalara katıldık. Bu çalışmalar, yalnızca bölgemiz için değil, ulusal sağlık sektörü için de önemli bir adım olmuştur.

2025 yılı hedeflerimiz arasında yeni bir servisin açılması ve teknolojik yatırımlarla daha geniş hizmet ağı sağlamak yer alıyor.



Medical Park Adana Hastanesi

Medical Park Adana olarak, kadın doğum, kardiyoloji, genel cerrahi, ortopedi ve beyin cerrahisi alanlarında güçlü bir hizmet sunuyoruz. 2024 yılının sonlarına doğru, Adana'daki özel hastaneler arasında ilk kez romatoloji bölümünü açarak bu alandaki bir boşluğu doldurduk. Ayrıca, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) ünitesi, saç ekim ünitesi ve uyku laboratuvarı hizmetlerimizi de hayata geçirdik.

2024 yılında yangın sprink sisteminin renovasyonu gibi fiziki iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik, teknik alanlarda alarm ve iklimlendirme sistemlerini yeniledik. Bu süreçte, dört boyutlu ultrason cihazı ve laparoskopik kule gibi yeni tıbbi cihazlar da bünyemize ekledik. Kardiyoloji ve kadın doğum branşlarımız, çok sayıda hasta başvurusu alan ve yoğun hizmet sunulan bölümlerimiz arasında yer aldı.

2025 yılı hedeflerimiz arasında fiziki altyapımızı güçlendirmek, yeni teknolojik cihazların hastanemize kazandırılması gibi yenilikler bulunuyor.



VM Medical Park Seyhan Hastanesi

VM Medical Park Seyhan olarak, medikal onkoloji, genel cerrahi, ortopedi, gastroenteroloji ve üroloji alanlarında bölgedeki köklü bir sağlık kuruluşu olarak hizmet veriyoruz. 2024 yılında beyin cerrahisi bölümümüzü açarak uzmanlık alanlarımızı genişlettik. Hekimlerimizin kendi branşlarındaki başarıları ve kalitesi, hastalarımız tarafından tercih edilmemizin temel sebeplerindendir.

2024 yılında teknik altyapımızı geliştirerek UPS kablolarımızı yeniledik ve jeneratör sistemimizi güçlendirdik. Tüm hastane genelinde sprinkler yangın söndürme sistemini yeniledik, alanlarda mini tadilatlar gerçekleştirdik. Hastanemize 2024 yılında EBUS (endobronşiyal ultrasonografi), radial EUS (endoskopik ultrasonografi) ve yeni gastroskop cihazlarını ekledik.

2025 yılı planlarımız arasında yeni cihaz alımları ile sürekli yenilenen teknolojik altyapımızı geliştirmek ve güçlü hekim kadromuzla, hasta memnuniyetini en üst seviyede tutmaya devam etmek yer alıyor.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

DİĞER



Medical Park İzmir Hastanesi

Medical Park İzmir olarak, obezite cerrahisi, göğüs cerrahisi ve gastroenterolojik cerrahi alanlarında uzmanlaşmış bir sağlık merkeziz. Bölgesel sağlık ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunan kurumsal yapımız sayesinde hasta memnuniyetini öncelikli hale getiriyoruz.

2024 yılında grubumuza dahil olan hastanemiz kapsamlı bir renovasyon sürecinden geçti. Modern altyapımız ve yenilenen alanlarımızla hastalarımıza daha konforlu bir ortamda hizmet vermeye başladık. Özellikle obezite cerrahisi operasyonlarında bölgede referans noktası konumundayız. Plastik cerrahi ve göğüs cerrahisi gibi alanlarda da uzman ekibimizle fark yaratıyoruz.

Gelecekteki hedeflerimiz arasında bölgedeki sağlık hizmetlerini daha da geliştirmek için yeni bir hastane inşası yer alıyor. Hizmet kapasitemizi artırarak daha geniş bir hasta kitlesine ulaşmayı ve sağlık hizmetlerimizi üst seviyeye taşımayı planlıyoruz.



Liv Hospital Gaziantep

Liv Hospital Gaziantep olarak, 2024 yılında bölgedeki sağlık hizmetlerinde öncü konumumuzu koruduk. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki önemli konumu sayesinde öne çıkan hastanelerimizden biridir. Bölgede özellikle kardiyoloji, çocuk sağlığı ve hastalıkları, hematoloji, kadın hastalıkları ve doğum, genel cerrahi gibi branşlarımızla hasta sayımız ve hizmet kalitemiz ile tercih edilen hastane olma özelliğimizi koruyoruz.

İleri teknolojiye sahip altyapımız, deneyimli sağlık ekibimiz, özel tedavi alanlarındaki başarı oranlarımızla bölgedeki diğer hastaneler arasında öne çıkıyoruz. 2024 yılında, çocuk hematoloji ve onkoloji bölümü, çocuk enfeksiyon bölümü ve erişkin kemik iliği nakli birimlerini hizmete alarak, branş çeşitliliğimizi artırdık. Sanal anjiyografi ve excimer lazer cihazları gibi yenilikçi teknolojilerle teşhis ve tedavi süreçlerimizi daha hızlı ve etkili hale getirdik. Ayrıca, hasta memnuniyetine verdiğimiz önemle, Holey lazer cihazı, optik biyometri ve pediatrik yataklar gibi tıbbi alt yapıları hastanemize kazandırdık.

Uluslararası iş birliklerimiz kapsamında Kazakistan, Irak, Gürcistan Sağlık Bakanlıkları ile bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirdik. 2025 yılında, yeni tedavi merkezlerinin hastanemiz bünyesine eklenmesi, fiziki ve teknolojik altyapı geliştirmeleri ile daha kapsayıcı bir sağlık hizmeti sunmayı hedefliyoruz.

HASTANELERİMİZDE YENİLİKLER VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

YURT DIŞI HASTANELERİ



Liv Hospital Bona Dea Bakü

Liv Hospital Bona Dea Bakü olarak, Azerbaycan'ın sağlık sektörüne modern tıbbi cihazlarımız ve uluslararası standartlardaki hizmet anlayışımızla öncülük ediyoruz. Kadın doğum, kardiyoloji, genel cerrahi, ortopedi ve onkoloji alanlarında uzmanlaşmış bir yapıya sahibiz. Geniş akademik kadromuz, multidisipliner yaklaşımımız ve hasta odaklı hizmet anlayışımızla bölgedeki en saygın sağlık merkezlerinden biri olarak faaliyet gösteriyoruz.

2024 yılında ameliyathane altyapımızı yeniledik ve yeni tıbbi cihaz yatırımları yaparak hizmet kalitemizi daha da yukarı taşıdık. Kalp cerrahisi ve kadın sağlığı alanında gerçekleştirdiğimiz başarılı operasyonlarla bölgedeki güvenilirliğimizi artırdık. Ayrıca, hasta memnuniyetini artırmaya yönelik özel hasta odaları ve kişiselleştirilmiş tedavi yöntemleri sunduk.

2025 yılı hedeflerimiz arasında uluslararası iş birliklerini genişletmek ve daha fazla klinik araştırmaya ev sahipliği yapmak bulunuyor. Teknolojiye yaptığımız yatırımlar ve uzman ekibimizle, Azerbaycan'da sağlık hizmetlerinde referans noktası olmaya devam ediyoruz.



Liv Hospital Duna Budapeşte

Liv Hospital Duna Budapeşte olarak, Avrupa'daki hizmet ağıımızın bir parçası olmanın getirdiği avantajla, bölgedeki sağlık ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik kapsamlı bir hizmet sunuyoruz. Onkoloji, Nöroloji, kardiyoloji, ortopedi ve genel cerrahi alanlarında güçlü bir uzmanlığa sahibiz. Hastanemiz, uluslararası standartlardaki altyapısı ve multidisipliner yaklaşımıyla hem yerel hem de uluslararası hastaların tercihi oluyor.

2024 yılında dijital sağlık teknolojilerine yatırım yaparak, hasta izleme sistemlerimizi modernize ettik. Ayrıca, cerrahi ve tanısal süreçlerde kullanılan ileri teknoloji cihazlarımızla tanı ve tedavi süreçlerini daha hızlı ve etkili hale getirdik. Öne çıkan hizmetlerimiz arasında, nörolojik rehabilitasyon ve onkolojik tedaviler yer alıyor.

2025 hedeflerimiz arasında, sağlık turizmi projelerimizi geliştirmek ve tıbbi ekipman yatırımlarımızı genişletmek bulunuyor. Avrupa'daki konumumuzu güçlendirmek için kaliteli ve yenilikçi sağlık hizmetlerimizi artırmaya devam edeceğiz.



Liv Hospital Citywalk Dubai

Liv Hospital Citywalk olarak, Birleşik Arap Emirlikleri'nde, Dubai'nin en prestijli bölgelerinden birinde hizmet veriyoruz. Hastanemiz, özellikle beyin cerrahisi, spinal cerrahi, genel cerrahi, kardiyoloji ve gastroenteroloji alanlarında uzmanlaşmıştır. O-Arm navigasyon teknolojisi ile gerçekleştirilen beyin ve omurga ameliyatları, anjiyo laboratuvarı ve gastroenteroloji ünitemiz, bizi diğer hastanelerden farklı kılan önemli özelliklerimiz arasındadır.

Ayrıca, plastik cerrahi ve medikal estetik alanındaki uzmanlığımız ile bölgedeki sağlık hizmetleri içinde önemli bir yere sahibiz.

2025 yılı itibarıyla yeni bölümler açarak uzmanlık alanlarımızı genişletmeyi planlıyoruz. Türkiye'nin sağlık sektöründeki deneyimini Orta Doğu'ya taşıyan hastanemiz ile, kişiselleştirilmiş sağlık hizmeti sunarak her hastamız için konforlu ve etkili bir tedavi süreci sağlamaya devam ediyoruz.



Medical Park Kosova Hastanesi

Medical Park Kosova olarak, ülkenin en büyük kapalı alanına sahip A+ segment hastanesi olarak uluslararası sağlık standartlarını bölgeye taşıyor ve hasta odaklı yaklaşımımızla yüksek kaliteli sağlık hizmetleri vaadediyoruz. Genel Cerrahi, Kadın Hastalıkları ve Doğum, IVF (In Vitro Fertilization), Kardiyoloji, Pediatri, Dahiliye ve Acil Bakım gibi birçok branşta multidisipliner bir anlayışla hizmet veriyoruz.

Hastanemiz, Kosova'daki özel hastaneler arasında en yüksek yoğun bakım kapasitesine sahip olup yetişkin ve bebek yoğun bakım bölümleriyle kritik hastalar için üst düzey bakım sağlamaktadır. Ayrıca, konvansiyonel radyografi, BT ve MRG (manyetik rezonans görüntüleme) gibi ileri görüntüleme teknolojilerine sahip modern bir radyoloji bölümümüz ve 7/24 hizmet veren biyokimya laboratuvarımız bulunmaktadır.

Hasta memnuniyetini ön planda tutan yaklaşımımızla, VIP hasta odalarımız ve modern tıbbi altyapımız sayesinde her bireyin nitelikli sağlık hizmetine erişimini sağlıyoruz. Kosova'da sağlık hizmetlerini daha erişilebilir ve etkili hale getirme misyonumuz doğrultusunda, yenilikçi tedavi yöntemleri ve ileri tıbbi cihazlarla bölgedeki sağlık standartlarını yükseltmeye devam ediyoruz.

2024'ÜN ÖNEMLİ GELİŞMELERİ

MLP Care olarak 2024 faaliyet döneminde güçlü büyüme trendini devam ettirdik. 2024'te net kâr 5,8 milyar TL olurken FAVÖK'ü %22 artışla 10,2 milyar TL'ye yükseltmeyi başardık.

Büyük ve orta ölçekli hastanelerle büyüme stratejimiz doğrultusunda 2024 yılında Medical Park İncek, VM Medical Park Gebze, Medical Park Ataşehir, Medical Park İzmir, Medical Park Kosova ve Liv Hospital Dubai hastanelerinin açılışı ile hastane ağıımızı genişlettik.

Şubat 2024

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarının Uygunluğuna İlişkin SPK Başvurusu

Şirketimizin yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısında seçilmek üzere Temel Güzeloğlu ve Betül Ebru Edin'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği adaylıklarına ilişkin olarak, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda başvuru yapılmıştır.

Mart 2024

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarının Uygunluğuna İlişkin SPK Onayı

Temel Güzeloğlu ve Betül Ebru Edin'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği adaylıkları için yapılan başvuru SPK tarafından onaylanmıştır.

Nisan 2024

Ankara'da Hastane Devir Alınmasına İlişkin Açıklama

Şirketimiz yönetim kurulu, Özel Ortadoğu Fizik Tedavi Hastanesi'nin ruhsatını devralarak adını Özel Medical Park İncek Hastanesi olarak değiştirme kararı almış, 182 yatak kapasiteli hastanenin ruhsat devri 16 Nisan 2024'te tamamlanmıştır.

JCR Eurasia Derecelendirmesine İlişkin Özel Durum Açıklaması

JCR Eurasia Rating, Şirketimizin konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategoride derecelendirerek Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu'nu "A+ (Tr)"den "AA- (Tr)"ye, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu'nu ise "J1 (Tr)"den "J1+ (Tr)"ye yükseltmiş ve görünümü "Stabil" olarak belirlemiştir. Uzun Vadeli Uluslararası Kredi Notları ise Türkiye'nin ülke notları sınırı olan "BB/Negatif" seviyesinde kalmıştır. Not artışı, güçlü gelir ve FAVÖK büyümesi, düşük kaldıraç profili, çeşitlendirilmiş fonlama yapısı, içsel özkaynak yaratma kapasitesi, ulusal düzeydeki güçlü konum ve kurumsal yönetim uygulamaları sayesinde gerçekleşmiştir.

Haziran 2024

Hastane Devir Alınmasına İlişkin Açıklama

Şirketimiz yönetim kurulu, Özel Gebze Medar Hastanesi ve Özel Medar Ataşehir Hastanesi'nin uzun vadeli kiralama yöntemiyle bünyeye alınması ve isimlerinin sırasıyla Özel VM Medical Park Gebze Hastanesi ile Özel Medical Park Ataşehir Hastanesi olarak değiştirilmesine karar vermiştir. Devir sonrası 100 yatak kapasiteli Özel VM Medical Park Gebze Hastanesi ve 80 yatak kapasiteli Özel Medical Park Ataşehir Hastanesi faaliyete başlamıştır.

Temmuz 2024

İzmir'de Hastane Devir Alınmasına İlişkin Açıklama

Şirketimiz yönetim kurulu, %65 paya sahip olunan MLP İzmir Sağlık Hizmetleri A.Ş. adlı iştirak şirketin kurulmasına, Özel Su Hastanesi ruhsatının devralınarak isminin Özel Medical Park İzmir Hastanesi olarak değiştirilmesine ve 36 yataklı faaliyette olmayan bir hastane ruhsatının alınmasına karar vermiştir. 143 yatak kapasiteli olan hastanenin ruhsat devir işlemleri 28 Haziran 2024'te tamamlanmıştır.

Kosova Medical Park Hospital Hastanesi Açılışına İlişkin Açıklama

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin %80 iştiraki Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş. altında faaliyet gösterecek Kosova Piriştine'deki Medical Park Hospital'in hastane binası kabul sözleşmesi 25 Temmuz 2024'te imzalanmış olup, hastanene Ağustos ayında faaliyete geçmiştir. 10 bin m2 kapalı alan, 80 yatak kapasitesi ve 4 ameliyathanesi ile Medical Park'ın uluslararası alanda tanıtımına katkı sağlayacaktır.

Ağustos 2024

Sermaye Azaltımına İlişkin SPK Onayı

Şirketimiz, sermayesinin %8,18'ine tekabül eden 17.025.000 TL nominal değerli 17.025.000 adet payı sermaye azaltımı yoluyla itfa ederek, çıkarılmış sermayeyi 208.037.202 TL'den 191.012.202 TL'ye indirme kararı almış ve Esas Sözleşme'nin 8. maddesinin tadil edilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru onaylanmıştır. Söz konusu tadil, 27 Eylül 2024'te yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerince onaylanmıştır.

2024'ÜN ÖNEMLİ GELİŞMELERİ

Yurt İçinde Borçlanma Aracı İhraç Edilmesi Hakkında Karar Alınması

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-31.1 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği ve Sermaye Piyasası Kanunu'na uygun olarak, 5.000.000.000 TL'ye kadar nominal değerli, 5 yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden borçlanma aracı ihraç edilmesine ve nitelikli yatırımcılara satış yapılmasına karar vermiştir. İhraç belgesinin geçerlilik süresi içinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Ekim 2024

Liv Hospital Dubai Hastanesi Açılışına İlişkin Açıklama

Şirketimiz tarafından Birleşik Arap Emirlikleri, Dubai'deki bir hastanenin devir alınarak işletilmesi için yönetim hizmeti sözleşmesi 3 Ekim 2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Devir alınacak hastane, Liv Hospital Dubai olarak işletilecektir. 15.500 m2 kapalı alanıyla Liv Hospital'ın uluslararası alandaki tanıtımına katkı sağlayacaktır.

Kasım 2024

Yeşil Tahvil İhraç Edilmesi Hakkında Karar Alınması

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.8 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği'ne uygun olarak, 2.000.000.000 TL'ye kadar nominal değerli, 5 yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden yeşil tahvil ihraç edilmesine karar vermiştir. Bu karar kapsamında, 09.12.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

Institutional Investor Extel 2024

Yatırımcı ilişkileri'ne yönelik çalışmalarımızdaki başarımız Institutional Investor tarafından 5 yıl arka arkaya ödüle layık görülmüştür.

Şirketimiz, Gelişen EMEA Sağlık ve İlaç kategorisinde "En iyi Yatırımcı İlişkileri Programı", MLP Care Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'muz Muharrem Usta "En iyi CEO", CFO'muz Burcu Öztürk "En iyi CFO", Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz Deniz Can Yücel "En iyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli", "En iyi Yatırımcı İlişkileri ekibi", "En iyi ESG Programı" kategorilerinde birincilik ödüllerine layık görülmüştür.



2024'ÜN ÖNEMLİ GELİŞMELERİ

Özet Finansallar

(milyon TL)	2024	2023	Değişim
Hasılat	39.690	32.412	%22,5
FAVÖK¹	10.203	8.350	%22,2
FAVÖK marjı (%) ¹	%25,7	%25,8	(6p)
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	7.744	9.128	(%15,2)
Net Kâr/(Zarar)	5.786	6.855	(%15,6)
Net Kâr/(Zarar) ana ortaklık payları	5.210	6.540	(%20,3)
Parasal Kayıp/Kazanç Hariç Net Kâr/(Zarar)	4.231	1.663	%154,5
Net Borç	5.261	4.683	%12,4
Net Borç/FAVÖK	0,5x	0,6x	

¹ Brüt kârdan genel yönetim giderleri çıkarılıp amortisman ve itfa giderleri eklenerek hesaplanan FAVÖK ve FAVÖK marjı

Finansal Başlıklar

- 2024'te hasılat %22 artarak 39.690 milyon TL oldu (2023: 32.412 milyon TL). Özel sağlık sigortaları segmenti hasılatı en yüksek büyüme gösteren segment oldu.
- 2024'te FAVÖK %22 artarak 10.203 milyon TL'ye yükseldi (2023: 8.350 milyon TL).
- 2024'te portföyümüze yeni eklenen altı hastanenin seyreltici etkisine rağmen FAVÖK marjı yatay kaldı.
- Net kâr 2024'te %16 azalarak 5.786 milyon TL oldu (2023: 6.855 milyon TL).
- Parasal kayıp/kazanç hariç net kâr 2024'te %155 artarak 4.231 milyon TL'ye yükseldi (2023: 1.663 milyon TL).
- Net borç/FAVÖK oranı 2024'te 0.5x olarak gerçekleşti. Öte yandan, TFRS 16 hariç net borç 704 milyon TL azalarak 714 milyon TL oldu.

Operasyonel Başlıklar

- Türk Tabipler Birliği (TTB) katsayılarında, 2024 yılının Haziran ayında 1 Temmuz'dan itibaren geçerli olmak üzere %25 oranında artış yapıldı. Daha önce 2024 yılının Ocak ayında %41 oranında artış yapılmıştı.
- 11 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyat listesine yaklaşık %50 oranında artış yapıldı.
- 9 Ekim 2024 tarihinde, şirket sermayesinin %8,18'ine tekabül eden 17.025.000 adet payı, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, çıkarılmış sermayenin 208.037.202 TL'den 191.012.202 TL'ye indirilmesi işlemi tamamlanmıştır.

Hasılat

	2024	2023	Değişim
Toplam Hasılat (milyon TL)	39.690	32.412	%22,5
Yurt İçi Hasta Hasılatı	34.425	26.790	%28,5
Yatan Hasta Hasılatı	18.161	14.527	%25,0
Ayaktan Hasta Hasılatı	16.264	12.263	%32,6
Yabancı Sağlık Turizmi Hasılatı	4.326	4.803	(%9,9)
Diğer Yan İş Kolları	939	819	%14,6

Yurt İçi Hasta Hasılatı: Yurt içi hasta hasılatı, 2024'te hem hasta sayısındaki artış hem de ortalama fiyatlardaki artış sayesinde %28,5 arttı. Yatan hasta hasılatı ve ayaktan hasta hasılatı 2024'te sırasıyla %25,0 ve %32,6 büyüdü.

Yabancı Sağlık Turizmi (YST) Hasılatı: YST hasılatı, azalan hasta sayısı ve yurt içi birim fiyatlardaki artışa kıyasla sabit seyreden USD/TL kuru nedeniyle 2024'te %9,9 azaldı.

Diğer Yan İş Kolları: Diğer yan iş kollarından elde edilen hasılat 2024'te üniversite hastanelerinden elde edilen yönetim danışmanlığı gelirleri sayesinde %14,6 arttı.

2024'ÜN ÖNEMLİ GELİŞMELERİ

Satışların Maliyeti ve Giderler (Hastaneler ve Yan İş Kolları Dâhil)

	2024	2023	Değişim (p)
(Hasılataya oranı - %)	%74,3	%74,2	6
Malzeme	%12,9	%13,8	(92)
Doktor	%25,2	%23,5	168
Personel	%20,3	%19,5	78
Dışarıdan sağlanan hizmet alımları	%6,1	%6,0	12
Diğer tüm giderler	%9,8	%11,4	(159)

Malzeme giderlerinin hasılataya oranı etkin stok yönetimi sayesinde 2024'te 92 baz puan azalarak %12,9 oldu.

Doktor giderlerinin toplam hasılataya oranı portföyümüze yeni eklenen hastanelerdeki doktor maaşlarına yapılan iyileştirmelerden dolayı 2024'te 168 baz puan artarak %25,2 oldu.

Personel giderlerinin toplam hasılataya oranı Ocak ve Temmuz aylarında personele yapılan maaş artışlarından dolayı 2024'te 78 baz puan artarak %20,3 oldu.

Diğer yan iş kollarındaki giderler olan laboratuvar, görüntüleme, temizlik, yemek, güvenlik gibi dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının toplam hasılataya oranı 2024'te 12 baz puan artarak %6,1 oldu.

Diğer tüm giderlerin (enerji, kira, yurt içi ve yurt dışı pazarlama giderleri, vb.) toplam hasılataya oranı 2024'te görece daha düşük hizmet giderleri nedeniyle 159 baz puan azalarak %9,8 oldu.

Nakit Akışı

Operasyonel nakit akışı, güçlü FAVÖK büyümesi sayesinde 2024'te %15,5 artarak 9.479 milyon TL oldu. Böylece operasyonel nakit akışın FAVÖK'e oranı 2024'te %92,9 oldu.

Serbest nakit akışı, güçlü operasyonel performans sayesinde 2024'te %17,4 artarak 5.739 milyon TL oldu. Böylece serbest nakit akışın FAVÖK'e oranı 2024'te %56,2 olarak gerçekleşti.

Bakım ve onarım için yapılan yatırım harcamalarının hasılataya oranı 2024'te %6,6 seviyesinde gerçekleşti. Toplam yatırım harcamalarının hasılataya oranı 2024'te %8,9 oldu.

Borçlar

Para birimi bazında net borç (milyon TL)	2024	Dikey Oran (%)	2023	Dikey Oran (%)	Değişim
TL	1.688	%32	2.777	%59	(%39,2)
ABD Doları + Avro ^(*)	(975)	(%19)	(1.360)	(%29)	(%28,3)
Toplam kredi, finansal kiralama	714	%14	1.418	%30	(%49,7)
TL (UFRS 16)	4.432	%84	3.087	%66	%43,6
ABD Doları + Avro (UFRS 16)	115	%2	177	%4	(%34,8)
Toplam kiralama yükümlülüğü (UFRS16)	4.548	%86	3.265	%70	%39,3
Toplam net borç	5.261	%100	4.683	%100	%12,3

^(*) Yabancı para cinsinden 26,0 milyon ABD Doları tutarında net uzun pozisyon bulunmaktadır.

Net borç/FAVÖK oranı 2024'te güçlü faaliyet performansı sayesinde başarılı bir şekilde 2023 yılındaki 0,6x'ten 0,5x'e düşürüldü.

2024'te net borç TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri hariç bakıldığında 704 milyon TL azalarak 714 milyon TL'ye düştü.

Toplam net borç TFRS 16 kapsamındaki kiralama yükümlülükleri dâhil bakıldığında %12 artarak 5.261 milyon TL'ye yükseldi.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

MLP Care olarak, sürdürülebilirliği yaptığımız her şeyin merkezine yerleştirerek sağlık sektöründeki liderlik rolümüzü benimsiyoruz. Uzun vadeli değer yaratmaya ve çevre dostu, yüksek kaliteli sağlık hizmetleri sunmaya kararlıyız. İklim değişikliği ve toplumsal ihtiyaçları aktif bir şekilde ele alarak, karbon ayak izimizi azaltmak için büyük yatırımlar yapıyor ve Türkiye'deki hastanelerimiz için yenilenebilir enerji tedarik ederek karbon nötr olmak için çalışıyoruz.

2024 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, kurguladığımız bu strateji etrafında geliştirdiğimiz, çalışmalarımızın çıktılarını somut bir şekilde görmeye başladığımız bir sene oldu.

Sektörümüzde öncü ve sorumlu bir kurum olmanın bilinciyle, değerli paydaşlarımızın görüş ve önerilerini de dikkate alarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle hareket ederek hem yönetim yapımızı güçlendiriyoruz hem de hizmet kalitemizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm iş süreçlerimize ve hastanelerimize yaymak için tüm departmanları kapsayan geniş bir çalışma grubu ile süreçlerimizi yürütüyoruz. Dijitalleşme ve İnovasyon, İnsan ve Kültür, Kurumsal Yönetişim, Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla İletişim, İklim Değişikliği ve Çevre olarak belirlediğimiz alt çalışma grupları ile çalışmalarımızı takip ediyoruz. Alt çalışma gruplarının liderliğini Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yer alan üyeler üstlenmektedir. Alt Çalışma Grupları belirledikleri hedefleri, projeleri ve ilerlemeleri liderlerine aktarmakta, liderler de karar ve/veya kaynak gerektiren konularda yönlendirme yapmaktadır. Yılda 4 toplantı yapılan Çalışma Grubu'nun organizasyonunu Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı üstlenmiş olup, çalışmalara Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olan ve Yönetim Kurulu Başkanı'na direkt raporlayan Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü liderlik etmektedir.

Hizmet verdiğimiz her yerde sürdürülebilir bir değer zinciri yaratıyoruz.



Sorumlu Yönetişim Yapımız

Risklerin erken tespitine odaklanan, paydaş iletişimine öncelik veren şeffaf, hesap verebilir, sorumlu yönetim yapısı

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş yapış biçimimize entegre ediyoruz

MLP Care olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızda en yüksek verimi ve faydayı sağlayabilmek, çalışmalarımızı hizmet verdiğimiz insanların ihtiyaçlarına cevap verebilen, sistematik, kurumsal iş stratejimiz ve sektörümüz ile uyumlu bir şekilde ilerletmek adına sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemiştik. Stratejimizi belirlerken, küresel riskleri, fırsatları ve trendleri göz önüne alarak; sektörümüzün, Kurumumuzun kısa ve uzun vadede maruz kalabileceği tehditleri ve önüne çıkabilecek fırsatları değerlendirdik. Bu değerlendirmeleri, literatür araştırmalarımızla, sağlık sektöründeki deneyimimizle ve paydaşlarımızın görüşlerini alarak analiz ettik. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı

iş süreçlerimize eklenen yeni bir çalışma alanı olarak görmekten öte, iş yapış biçimimiz haline getirmek adına sürdürülebilirlik stratejimizi, kurumsal iş stratejilerimiz ile hizalı ve iş hedeflerimize hizmet edecek şekilde kurguladık.

Stratejimizi, yol haritamız kabul ederek kısa, orta, uzun vadeli spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve zamanla uyumlu hedefler belirliyor, bu hedefleri ölçümleyerek somut ve etkin adımlar atabilmek için çalışmalarımıza devam ediyor, hedeflerimizi paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Stratejimiz ve hedeflerimiz ile ilgili detaylı bilgiyi MLP Care 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda bulabilirsiniz. 2024 yılı için ilk entegre raporumuzu yayınlamak adına da çalışmalarımızı yürütüyoruz.

2022 yılının Aralık ayından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeyiz. Özel sağlık sektöründe lider sağlık grubu olma özelliğimize bir liderlik daha ekleyerek, Türkiye'de sağlık hizmetleri sektöründe bu endekste yer alan ilk şirket olduk.

Sürdürülebilir bir iş modelini ancak ortaklıklar ve iş birlikleri ile yürütülebileceğimizi bilinci ile Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi İmzacısı olduk. 2025 yılı itibarıyla ilerleme raporumuzu sunacağız.

2024 yılının son çeyreğinde ise Bilim Temelli Hedefler'e (Science-Based Targets - SBT) taahhütte bulunma yolunda çalışmalarımıza başladık. Ayrıca 2024 yılı TSRS raporumuzu da entegre raporlama prensipleri çerçevesinde hazırlıyoruz.

Sürdürülebilirliğe öncelik vererek, çevresel sorumluluğu güçlü yönetimle birleştiriyor ve kalıcı değer yaratıyoruz. Toplumun ve gezegenin değişen ihtiyaçlarına şeffaflık ve yenilikçilikle yanıt veriyoruz.

2015

Sürdürülebilirlik Stratejisinin Belirlenmesi

2020

GRI Uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporu

2021

İlk Refinitiv raporlaması

2022

Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olunması

2023

BIST sürdürülebilirlik Endeksi İlk CDP raporlaması

2024

İlk Yeşil Tahvil Çerçevesi İlk S&P CSA skoru alınması UNGC imzacısı olunması

Sermaye Piyasası Kurumu "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamındaki cevaplarımıza ve açıklamalarımıza 64. sayfadan ulaşabilirsiniz.

ÇEVRE YAKLAŞIMI

Standartlarımızı yükseltiyoruz

Çevre ile ilgili çalışmalarımızı ulusal mevzuatları karşılayacak şekilde yürütürken, misafirlerimize sunduğumuz hizmeti ve hizmet verdiğimiz ortamı geliştirmek amacıyla standartlarımızı yükseltmekteyiz.

MLP Care olarak tüm hastanelerimizde enerji, su kullanımı ve atık yönetimi konularını kapsayan güvenli bir çevre yönetim sistemimiz mevcuttur. Çevre ile ilgili çalışmalarımızı ulusal mevzuatları karşılayacak şekilde yürütürken, misafirlerimize sunduğumuz hizmeti ve hizmet verdiğimiz ortamı geliştirmek amacıyla standartlarımızı yükseltmekteyiz. Hastanelerimizde, ulusal çevre mevzuatları ile uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyon odaklı ele alan Amerika menşeli JCI Akreditasyon Standartları'nın içerisindeki çevre ile ilgili maddeleri dikkate almaktayız. Her hastanemizde çevre danışmanlığı ve tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti almakta, danışmanlarımız sürekli değerlendirmeler yapmakta, çalışmaların mevzuatlara uygun şekilde yürütülmesi ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının alınması için hastane yönetimi ile birlikte çalışmaktadırlar.

Ayrıca, çevre danışmanları bu konuda hastanelerimizde Enfeksiyon Kontrol Komiteleri ile birlikte de çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışma sistematiğimiz sayesinde, hem "Çevre Kanunu" hem de "Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması" ışığında yasal gerekliliklerin tümünü hassasiyetle yerine getiriyoruz. MLP Care çatısı altında faaliyet yürüten hastanelerimizde yer alan makine ve cihazlar dâhil olmak üzere maddi varlıkların kullanımını etkileyebilecek ve çevre ile ilgili risk oluşturacak veya hukuki bir cezaya sebep olacak bir durum bulunmamaktadır.

Çevre yönetimi ile ilgili konularımızı politikalarımız ışığında yönetiyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimizin temelini oluşturan bütün başlıkları bu kapsamda belirlediğimiz Çevre Politikası ile prosedürler ve talimatlarla güvence altına alarak tüm personelimiz ile paylaşmış bulunmaktayız. Sürdürülebilirlik

çalışmalarımızı yürütürken enerji kullanımı ile ilgili bakım çalışmalarımızı ve iyi uygulamalarımızı tek çatı altında toplamak, ilerleyen dönemlerdeki çalışmalarımıza yön vermek ve iklim krizi sebebiyle kritik bir konu haline gelen enerji hakkındaki bakış açımızı paylaşmak adına Enerji Politikamızı yazılı hale getirmiş ve internet sitemizde yayınlamıştık. Enerji yönetimi ile ilgili konularımız da bu Politika'ya uygun bir şekilde yürütülmekte olup, Çevre Politikamızda olduğu gibi Enerji Politikamızda da Yönetim Kurulu kararı bulunmaktadır.

Bu politikalara ek olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında iklim değişikliği ile mücadelemizi yazılı hale getirdiğimiz İklim Değişikliği ile Mücadele Politikamızı da 2024 yılı içerisinde yayınladık ve tüm çalışanlarımızın bu politikayı benimsemesini amaçlıyoruz.



ÇEVRE YAKLAŞIMI

Karbon ayak izimizi azaltarak geleceğe yatırım yapıyoruz

Daha kapsamlı emisyon hesaplamaları ve Bilim Temelli Hedefler doğrultusunda oluşturduğumuz karbon azaltım yol haritamız ile sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı hesaplarken daha fazla emisyon kaynağını hesaplamalarımıza dâhil ederek, etkimizi çok daha iyi tanımlamak için aksiyonlar alıyoruz

2021 yılında yaptığımız ilk emisyon hesaplamalarımızın ardından, 2022 yılında emisyon kaynağı envanterimizi geliştirerek, daha farklı emisyon kaynaklarımızı tespit ederek hesaplamamıza dâhil ettik. Bu geliştirme, çevresel etkimizi daha iyi anlamak açısından önemli bir çalışma oldu. Yine bu hesaplamada da uluslararası kabul görmüş yöntemleri kullandık. Hesaplama sonucunda en fazla sera gazına sebep olan tüketimimizin elektrik kullanımımızdan kaynakladığını tespit edip, hâlihazırda yürüttüğümüz bakım ve iyileştirme çalışmalarına farklı bir perspektiften bakmaya başladık. Hem sera gazı emisyonlarımızı azaltmak hem iklim krizi ile mücadeleye destek vermek hem de enerji tüketimi ile ilgili tasarruf yapabilmek adına hedefler belirledik.

Karbon Azaltım Yol Haritası

Hem ülkemizde hem de dünyada iklim kriziyle mücadelede gösterilen çabalara katkıda bulunabilmek için daha önce 2050 yılı olarak belirlemiş olduğumuz net sıfır karbon emisyonu hedefimizi gözden geçirerek Bilim Temelli Hedefler belirlemek amacıyla çalışmalarımıza başladık. Bunun için yol haritamız üzerinde çalışıyor ve bu süreçte kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirleyerek adımlarımızı yoğunlaştırıyoruz. **Türkiye'nin açıklamış olduğu Ulusal Katkı Beyanı'na ve 2053 Net Sıfır hedefine katkı sağlamak için var gücümüz ile çalışıyoruz.**

Atık Bertaraf Süreçlerimiz

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için verdiğimiz hizmetler sonucu meydana gelen tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı hastanelerimizde kaynağında ayrıştırıyor, mevzuatlara uygun bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye tekrar kazandırılmasını destekleyerek, oluşan atıkların iklim ve çevrede sebep olduğu negatif etkileri en aza indirebilmek adına atık yönetimimizi hassasiyetle verimli bir şekilde yürütüyoruz.

Tehlikeli atıkların bertarafı ve geri dönüşümü için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış firmalar ile birlikte çalışıyor, bu atıkların transferini yine mevzuatlara uygun bir şekilde lisanslı araçlarla gerçekleştiriyoruz.

Kullanılan kaynakların özellikleri ve kaynakların etkin kullanımı, üretilen atık miktarını ve bu atıkların çevre üzerindeki etkisini de belirlemektedir. Bu nedenle faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkimizi azaltmayı hedefleyen çalışmalarımıza tedarikçilerimizi de dâhil ediyoruz. Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelere çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili kriterleri de ekleyip, bu kriterlere uygunluklarına göre tedarikçi seçimlerimizi değerlendiriyoruz.

KALİTE STANDARTLARI

Uluslararası standartlarda kalite ve güvenlik

JCI, ISO 9001:2015 ve Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartları gibi ulusal ve uluslararası akreditasyonlarla sağlık hizmetlerimizin kalitesini sürekli olarak iyileştiriyor, hasta güvenliğini en üst düzeyde tutuyoruz.

Liv Hospital Ulus Hastanemiz, “Center Of Excellence” Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası’nı almak için uluslararası düzeyde bir denetimden başarıyla geçmiştir.

Akreditasyonlar, Ödüller, Kalite Yönetim

MLP Care Kalite Yönetim Sistemimiz, ulusal ve uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyonel odaklı ele alan dünyada hastane standartları konusunda marka değeri ve güvenilirliği konusunda altın standart olarak bilinen Amerika menşeli JCI Akreditasyon Standartları ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları ile Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartları temel alınarak oluşturulmuştur. Temelinde “hasta odaklı”, “çalışan odaklı”, “çevre güvenliği odaklı” ve “tesis güvenliği odaklı” yaklaşım bulunmaktadır. Hastaların zamanında, tarafsız ve adil, yeterli, etkili ve güvenli hizmet almasını sağlamaya yönelik çalışmalar süreklilik arz etmektedir. Hastane faaliyetlerimiz her yıl Sağlık Bakanlığı Denetçileri tarafından Sağlıkta Kalite denetimine tabi tutulmaktadır.

Sertifikalar

BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi, Medical Park Bahçelievler Hastanesi, İAÜH VM Medical Park Florya Hastanesi, Liv Hospital Vadistanbul, Liv Hospital Ulus ve Liv Bona Dea Hospital hastanelerimiz sağlık hizmetlerinin kalitesini ve güvenliğini artırmaya odaklanmış uluslararası geçerliliği, bilinirliği ve güvenilirliği yüksek olan Joint Commission International (JCI) kurumu tarafından zorlu bir denetimden geçirildi ve akreditasyon sertifikasını almaya hak kazandı. Hastanelerimizi periyodik olarak denetimlerden geçirerek sistemin devamlılığı sağlıyoruz.

Liv Hospital Ulus Hastanemiz, SRC (Surgical Review Corporation) tarafından verilen ve dünya çapında geçerliliği olan “Center Of Excellence” Mükemmeliyet Merkezi Sertifikası’nı almak için uluslararası düzeyde bir denetimden başarıyla geçmiştir.

İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa Hastanemiz TÜV (Teknik Gözetim Kurumu) Cert prosedürleri kapsamında denetim geçirerek tanı ve tedavi hizmetlerinde kalite güvencesini uluslararası geçerliliği olan TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları ile belgelendirdi.

Liv Hospital Vadistanbul Hastanemiz hizmete başlamasını takiben kısa bir süre içerisinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standartları şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını kanıtlayarak sertifikalandırıldı. 2023 yılında JCI Akreditasyon denetimini başarıyla tamamlayarak JCI Akreditasyon Sertifikası’nı aldı.

KALİTE STANDARTLARI

Entegre yönetim ve akreditasyonlarla sağlıkta mükemmellik

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve hasta memnuniyeti süreçlerini kapsayan entegre yönetim sistemimizle sağlık hizmetlerinde standartları en üst seviyeye taşıyor, ulusal ve uluslararası akreditasyonlarla mükemmeliyetimizi belgeliyoruz.

2008'den bu yana kalite JCI akreditasyon yolculuğunu devam ettiren BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi, Medical Park Bahçelievler Hastaneleri 2024 yılı sonunda geçirdiği JCI Akreditasyon denetimi ile JCI tarafından 6. kez AKREDİTE olmaya hak kazandı.

VM Medical Park Pendik Hastanemiz 2022 yılının ilk çeyreğinde, birden fazla yönetim sistemini tek çatı altında toplayarak, ortak kullanılabilecek dokümantasyon sistemi oluşturulması yaklaşımını temel alan "Entegre Yönetim Sistemi" çalışmalarına başlayarak uygulamaya aldı. Entegre Yönetim Sistemi, sistemlerin ayrı ayrı denetlenmesi yerine tüm standartların bir arada denetlenmesi yaklaşımını benimser. Bu kapsamda VM Medical Park Pendik Hastanemiz çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite süreçlerini birlikte ele alarak TÜV Austria Cert tarafından yapılan denetimle TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetimi ve TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Entegre

Yönetim Sistemi belgesine sahip oldu. 2023 yılında geçirdiği gözetim tetkiki ile var olan sertifikalarının devamını sağlamakla birlikte TS EN ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi Belgesi'ni de sisteme dahil etti. 2024 yılında da gözetim tetkikini başarıyla tamamlayarak entegre yönetim sistemi sertifikasyonunu sürdürmeye devam ediyor.

İAÜH VM Medical Park Florya Hastanesi, 2023 yılında JCI'nin hastane standartlarına ek olarak akademik standartları da kapsayan çalışmalarını geçirdiği JCI Akreditasyon denetimi ile başarıyla onaylatarak, MLP Care grup hastaneleri içerisinde ilk, Türkiye'de 5. JCI Akreditasyon sertifikasına sahip üniversite hastanesi oldu.

MLP Care bilgi güvenliği süreçlerimizi TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile TÜV Austria Türk tarafından belgelendirdik ve periyodik olarak yıllık denetimlerle sistem sürekliliği sağlıyoruz.

Grubumuzun Liv Hospital markasının ilk hastanesi olan Liv Hospital Ulus Hastanesi, 2024 yılının ilk çeyreğinde geçirdiği JCI Akreditasyon denetimi sonucunda yüksek performans göstererek JCI tarafından AKREDİTE edildi.

KALİTE STANDARTLARI

Dünya standartlarında klinik hizmet

JCI akreditasyonları, mükemmeliyet merkezleri ve üniversite iş birlikleriyle dünya standartlarında sağlık hizmeti sunuyoruz.

MLP Care olarak, üniversite hastaneleriyle yakın akademik iş birliği ve çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunuyoruz.

Klinik başarı ve dünya standartlarında hizmet sunumu

MLP Care olarak en yeni altyapı, en son teknolojiye sahip hastaneler, dünya çapında tanınan operasyonel ve cerrahi başarı (altı adet JCI akreditasyonu ve üç adet Surgical Review Corporation Centers of Excellence ödülü), üniversite hastaneleriyle yakın akademik iş birliği ve çok çeşitli branşları içeren, tam teşekküllü hizmet yelpazesi içinde her bir uzmanlık dalında yüksek kalitede hizmet sunuyoruz.

Üniversite hastaneleriyle yürüttüğümüz ortak faaliyetlerin üçü, MLP Care'in Ankara, Bahçelievler ve Göztepe hastaneleri için sırasıyla Yüksek İhtisas Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesi ve Bahçeşehir Üniversitesi ile gerçekleştirilen iş birliğidir (Vakıf Üniversiteleri ile Özel Hastanelerin İş Birliğine İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında). Diğer üç faaliyet ise,

Bahçeşehir ve Gaziosmanpaşa'daki İstinye Üniversitesi hastaneleri ile Florya'daki İstanbul Aydın Üniversitesi hastanesinin, MLP Care tarafından yönetilmesi amacıyla gerçekleştirilen yönetim danışmanlığı ilişkisini kapsamaktadır.

Bu düzenlemeler sayesinde doktorlarımıza değişim programları ve çeşitli seminer fırsatları sunarken, doktor portföyümüzde esneklik sağlıyoruz ve Türkiye'nin yetenekli ve deneyimli doktorları için cazip bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Mevcut durumda Grup hastanelerimizde doktor olarak hizmet veren 453 akademisyen bulunmaktadır.



SOSYAL YAKLAŞIM

22.626 çalışan

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla MLP Care'de 15.467'si bordrolu olmak üzere toplam 22.626 çalışmamız bulunmaktadır.

MLP Care olarak işe alım, terfi ve tayin prosedürlerimizde çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veriyor ve kapsayıcı işveren kimliğimizi ekosistemimiz için bir zenginlik olarak görüyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Adil ve teşvik edici insan kaynakları uygulamaları ve süreçleri aracılığıyla çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen bir şirket kültürü yaratmak için benimsediğimiz, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, açık iletişimi ön planda tutan, dört ana insan kaynakları stratejimiz bulunmaktadır.

Bunlardan ilki Grubumuzun etkin ve verimli işleyişini sağlamak adına, stratejik hedefler doğrultusunda organizasyon yapısını dinamik olarak şekillendirmek ve bu işleyişin sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Bunu sağlarken de bir diğer amacımız, başarının somut ve ölçülebilir kriterlerle değerlendirildiği, teşvik edici, adil, şeffaf bir performans kültürü oluşturmaktır. Ayrıca, maliyet ve hız faktörlerini göz önüne alarak teknolojiye maksimum fayda sağlayan etkin insan kaynakları sistemi inşa etmek, süreç ve altyapısı ile iş birimlerinin performansına katkı sağlayan hizmet odaklı bir İK yapısı oluşturmak da kritik

stratejilerimizdendir. Dördüncü stratejimiz ise, Grubumuza yeni yetenekleri kazandırmanın ötesinde bu yetenekleri kariyer fırsatları, eğitim ve gelişim programları ile destekleyerek organizasyonun sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Çalışan Profili

Bir şirketin ancak en zayıf halkası kadar güçlü olabileceği düşüncesinden yola çıkarak bünyemize dâhil ettiğimiz çalışanların ayırt edici nitelikleri olması gerektiğine inanıyoruz.

MLP Care olarak işe alım, terfi ve tayin prosedürlerimizde çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmaya önem veriyor ve kapsayıcı işveren kimliğimizi ekosistemimiz için bir zenginlik olarak görüyoruz. Akademik hayatı ve kariyer yolculuğu boyunca hizmet vereceği alanda kendisini geliştirmiş ve sürekli iyileşmeye açık olan çalışan adaylarını kadromuza dâhil ediyoruz. Gelişim odaklı yönetim anlayışımız ile bizi başarıya taşıyan en önemli itici gücün, insan kaynağımız olduğuna

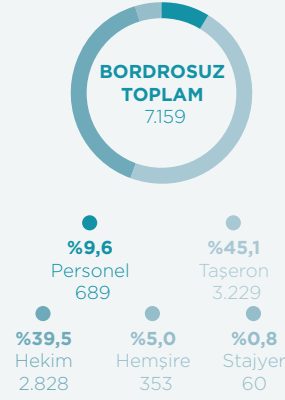
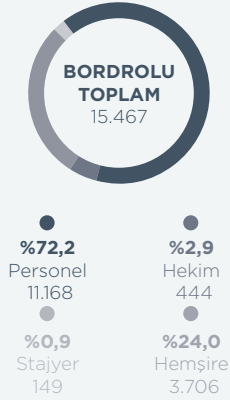
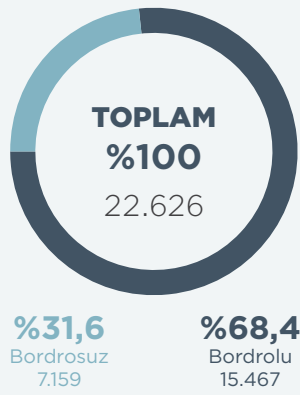
inanıyoruz. Sağlık sektöründeki öncü konumumuzu, Türkiye'nin dört bir yanındaki milyonlarca insanın sağlıklı ilgili ihtiyaçlarını en doğru şekilde karşılayabilmek üzere, özverili biçimde ve bir aile bütünlüğü ile hareket eden 20 bine yakın çalışmamız sayesinde devam ettiriyoruz.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirketimizde 15.467'si bordrolu olmak üzere toplam 22.626 çalışmamız bulunmaktadır.

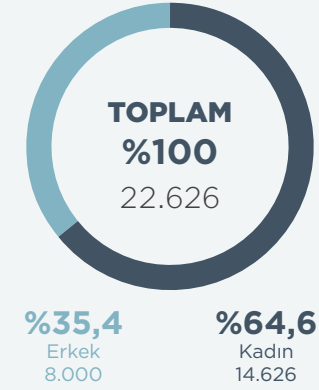
Bu Faaliyet Raporu'ndaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 3 üniversite hastanesi, Liv Bona Dea Hospital ve Liv Duna Medical Center ve personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 13.278 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değildir.)

SOSYAL YAKLAŞIM

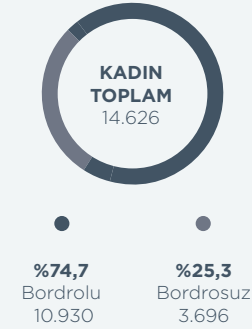
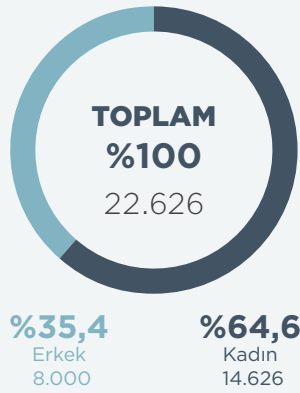
Çalışan Kategorisine Göre Bordrolu ve Bordrosuz Çalışan Dağılımı



Sözleşme Çeşidine ve Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



Yaş Dağılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı

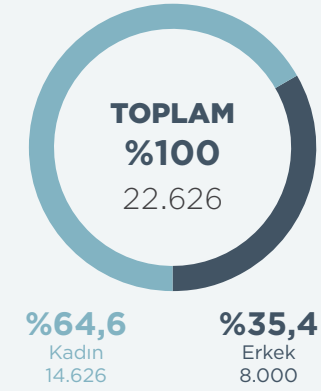


SOSYAL YAKLAŞIM

Sözleşme Çeşidine ve Çalıştıkları Bölgelere Göre Toplam Çalışan Sayısı



Kıdem Dağılımına Göre Toplam Çalışan Sayısı



SOSYAL YAKLAŞIM

%65 kadın çalışan oranı

Çalışma hayatında fırsat eşitliğini destekliyor, sağlık sektöründe kadın istihdamına öncülük ediyoruz.

Cinsiyet, fiziksel ve zihinsel engel gibi sosyal statüleri ortadan kaldırdığımız işveren kimliğimiz ile iş gücümüze eşit çalışma hakkı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Grubumuz çatısı altında görevini sürdüren tüm çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına hızlıca cevap vererek, iş aidiyetlerini yükseltmek, motivasyonlarını artırmak amacıyla çalışanlarımızın memnuniyet oranlarını her sene ölçüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında çalışan memnuniyet oranımız %77 olarak gerçekleşmiş olup önümüzdeki raporlama yılında bu oranı koruyarak, daha da artırmayı hedefliyoruz.

Ayrımcılığın Önlenmesi ve Fırsat Eşitliği

MLP Care çatısı altında bulunan hastanelerimizde etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç gözetmeden tüm çalışanlarımıza evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlar sunuyoruz. İnsan haklarına karşı saygılı, yasal düzenleme ve regülasyonlara uyumlu iş süreçlerimiz ile tüm çalışanlarımızın haklarını koruma anlamında ciddi bir hassasiyet gösteriyoruz. Tüm çalışanlarımızdan temel beklentimiz; MLP Care'de sunulan tüm haklara azami düzeyde sahip çıkarak, şirket aidiyetlerini yükseltmeleri



ve sağlıklı bir şekilde hizmet verebilecekleri çalışma ortamından en yüksek düzeyde faydalanmalarıdır.

Güçlü ve eşit bir toplum yaratabilmek için kadınların sosyal ve ekonomik özgürlüğe sahip olması ve kariyer beklentilerini bağımsız bir şekilde oluşturmaları gerektiğine inanıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, şirketimizce kadın istihdamına gereken özeni gösteriyoruz. 2024 yılında toplam çalışan sayımız 22.626 (2023: 20.067) olarak gerçekleşti. Toplam çalışanlarımızın %65'i (14.626) kadın iken %35'i (8.000) erkektir (2023: 12.800'i kadın, 7.267'si erkek).

Dezavantajlı gruplara dâhil olan engelli bireyler için istihdam sağlayarak, önyargıları kırmayı hedefliyoruz. Cinsiyet, fiziksel ve zihinsel engel gibi sosyal statüleri ortadan kaldırdığımız işveren kimliğimiz ile iş gücümüze eşit çalışma hakkı sağlamaya özen gösteriyoruz. 2024 raporlama yılında toplam kadın engelli çalışan sayımız 163 (2023: 132), erkek engelli çalışan sayımız ise 261'dir (2023: 259).

Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan sayısı

Şirketimizin taraf olduğu herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Mevzuat uyarınca, personelimiz işçi sendikalarına serbestçe katılabilmektedir. Personelin talep etmesi üzerine işçi sendikası üyelik ücretleri maaşlarından kesilerek Şirketimiz tarafından ilgili işçi sendikasına ödenmektedir.



SOSYAL YAKLAŞIM

Çalışan gelişimi için yatırım yapıyoruz

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak, yetkinlik alanlarında uzmanlaşmalarını sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları ve dijital platformlar aracılığıyla sürekli gelişim fırsatları sunuyoruz.



32,41
saat

Kişi başına düşen
eğitim süresi

Eğitim ve Gelişim Programları

Çalışanlarımızın başarılarının ve performanslarındaki gelişimin temel faktörlerinin çalışanların gelişimine yaptığımız yatırım ve onlara sağladığımız eğitimler olduğunu biliyoruz. MLP Care olarak tüm çalışanlarımızın gelişimine destek vererek çeşitli gelişim ve eğitim programları tasarlıyoruz. İhtiyaca yönelik çeşitlendirdiğimiz eğitimler ile çalışanlarımızın bireysel bilgi ve becerilerini artırarak yetkinlik alanlarında uzmanlaşmalarını hedefliyoruz.

Şirketimiz için, “MLP Care Gelişim Akademisi” bünyesinde, yüz yüze (sınıf içinde) gerçekleştirilen oryantasyon programları, teknik eğitimler, yetkinlik bazlı eğitimler (iletişim, takım olma becerileri vb.), liderlik programları ve kurumsal kültür eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte Şirketimizin tüm çalışanlarının kullanımına açık olan “e-eğitim” platformu ile internet bulunan her ortamdan MLP Care Gelişim Akademisi platformuna erişim sağlanabilmekte ve bu platform

üzerinden e-eğitimler, sınavlar ve anketler aynı anda tüm çalışanlara atanabilmektedir.

2024 yılında dijital eğitimler tarafının ağırlığı devam etmiş, oryantasyon paketi, teknik süreçler, sistem eğitimleri vb. e-kitap, e-eğitim ve videoların dijital ortamdan çalışan ve yöneticilere ulaşması sağlanmıştır. Son 1 senede, MLP Care Gelişim Akademisi’ne yaklaşık 25 e-eğitim ve e-kitap eklenmiştir. Sosyal farkındalığı desteklemek amacıyla çalışanlarımızla paylaştığımız “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” e-eğitimi de bunlardan biridir. E-eğitim tamamlanma oranı tüm grup genelinde **%77** olmuştur.

2024 yılında sınıf içinde gerçekleşen eğitimler ve online platformdan atanan dijital eğitimlerin tüm çalışanlar için gerçekleşen toplam eğitim süresi **804.340 saat**, kişi başına düşen eğitim süresi ise **32,41 saat** olmuştur. Geçen seneye göre bu oranda gözlemlenen kısmi düşüş, yıl içerisinde 6 Hastanenin devir alınarak grup bünyesine dahil olması yani çalışan sayısındaki artış nedeniyle gerçekleşmiştir.

2023 yılında İBB- Enstitü İstanbul İSMEK ve Bölge İstihdam Ofisleri iş birliği ile başlanan “**İSMEK-Misafir Hizmetleri Sertifika Programı**”na 2024 yılında da devam ettik. İstanbul Hastanelerimizin Misafir Hizmetleri kadrolarında istihdam edilmesi planlanan adaylar, istihdam edilmeden önce, 7 gün süre ile İSMEK sınıflarında, MLPCARE iç eğitmenleri, yöneticileri ve İSMEK eğitmenleri tarafından verilen bir sertifika programına katılıyorlar. Program içerisinde, Misafir Hizmetleri süreçleriyle ilgili mesleki bilgiler, bilgisayarlı sınıflarda uygulamalı olarak gösterilen Hastanelerimizin HBYS (Hastane Bilgi Yönetim Sistemi) sistemi, sağlık sektörüne yönelik bilgiler ve misafir memnuniyeti, iletişim, çatışma yönetimi gibi konularda eğitimler veriliyor. Bu program kapsamında şimdiye kadar 6 yeni grubun eğitimleri tamamlandı ve uygun bulunan adaylar ilgili hastanelerde istihdam edildi. MLP Care olarak bu proje ile 2024 yılında da (üst üste 2 yıl) İBB’nin “**Eğitim Destekli İstihdam**” kategorisinde, istihdama katkı sağlayan firmalar arasında yer alarak ödüle layık görülmenin gurunu yaşıyoruz.

SOSYAL YAKLAŞIM

Yeni eğitim projeleri ve liderlik gelişimi

“Fark Yaratan Hizmet Kültürü-Etkin İletişim” eğitimleri ve “Yönetim Becerileri” eğitimleri veriyoruz.

Merkez Misafir Hizmetleri Direktörlüğü ile interaktif görüşmelerin yanı sıra, dış eğitim tarafından verilen bir “Eğitimcinin Eğitimi” de düzenlendi.

Proje, 2024 yılında benzer bir konseptle, Ankara Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi ve Yüksek İhtisas Üniversitesi iş birliği ile MLP Care Ankara Hastaneleri için de başlatıldı. 5 günlük eğitim programı yine Ankara Hastanelerimizdeki yöneticilerimiz ve iç eğitimlerimiz tarafından veriliyor, Pusula (HBYS) eğitimleri de bilgisayarlı sınıflarda gerçekleşiyor. İlk grup katılımcılar ise mezun oldu ve uygun bulunan adaylar istihdam edildi.

“Misafir Hizmetleri İç Eğitimcileri Gelişim Projesi” de bir diğer önemli projelerimizden oldu. Hastanelerimizdeki Misafir Hizmetleri iç eğitimcilerinin, işe yeni başlayan bir MH çalışanı için hangi akışa uygun olarak, hangi eğitimleri vermesi gerektiği bir standarda bağlanmış, ilgili eğitimlerin sunumları oluşturularak/revize edilerek iç eğitimlerimizle paylaşıldı. Ayrıca, iç eğitimcilerimizin, süreç içinde, işe başlayan kişilere MLPCARE Akademi sistemi üzerinden yapmaları için bir sınav oluşturuldu.

MH iç eğitimcilerimizin yetkinliklerinin gelişimi amacıyla, önce online olarak iç kaynaklarla “Eğitimcinin Eğitimi” verilmiş, akabinde MH İç Eğitimci Çalıştayı” gerçekleştirildi. Bu çalıştayda, süreçleriyle ilgili olarak Merkez Misafir Hizmetleri Direktörlüğü ile interaktif görüşmelerin yanı sıra, dış eğitim tarafından verilen bir **“Eğitimcinin Eğitimi”** de düzenlendi.

2024 yılında başlattığımız yeni faaliyetlerimizden biri de, Hastanelerimizdeki saha çalışanlarımıza kendi Hastanelerinde yüz yüze verdiğimiz ve hem misafir memnuniyeti hem de çalışanlar arası ilişkiler için çok önemli olan **“Fark Yaratan Hizmet Kültürü-Etkin İletişim”** eğitimleri ve yöneticilere verdiğimiz **“Yönetim Becerileri”** eğitimleri oldu. Grubumuza yeni devir olan Hastanelerimizden başladığımız bu eğitimleri, diğer tüm Hastanelerimiz için de zaman içinde yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Kendi üst yöneticilerimizi kendi içimizden çıkarma politikamız doğrultusunda geçen sene başlattığımız **“Aday Genel Müdür Yardımcısı Belirleme ve Gelişim”** Projesinin 1. fazı kapsamında “Müdür” pozisyonundaki yöneticilerimizden gönüllü olan 154 yöneticimize, yetkinlikleri ölçümleyen bir kişilik envanteri gönderilmiş ve bağlı oldukları yöneticilerden yine Akademi Sistemi üzerinden performans değerlendirmesi yapmaları istenmişti. Bu aşamaları olumlu olarak değerlendirilen 123 yöneticimiz ise profesyonel bir danışman firma tarafından yürütülen (DMU) Değerlendirme Merkezi Uygulaması (Assessment)’na girmişti. Kurumumuzun 8 yetkinliğine uygunlukları ve potansiyellerinin değerlendirildiği DMU sürecinden de başarılı olan adaylar, Merkez üst yönetim tarafından da değerlendirildi ve projenin 2. Fazı olan eğitim programına katılmaya hak kazanan 22 aday belirlendi. Bu kişiler 2025 yılında, gelişimlerini destekleyecek bir eğitim programına dahil edilecekler. Yaklaşık 8 ay sürecek eğitim programında Merkez Direktörlüklerce verilecek teknik eğitimler, Hastane Oryantasyonu, Liderlik eğitimleri ve mentorluk desteği gibi kısımlar yer alacak.

SOSYAL YAKLAŞIM

Hasta Bakım Hizmetleri kadrolarımızın mesleki yeterliliklerinin değerlendirilmesi için son 4 yıldır olduğu gibi bu yıl da, Akademi sistemi üzerinden gözetmenler eşliğinde online olarak gerçekleştirilen “Mesleki Yeterlilik Değerlendirme Sınavları” Aralık ayında 14 ayrı oturumda tamamlandı. Bu kapsamda 3.723 kişi sınava girdi. Sınav sonuçlarının, gelişim sağlanması gereken alanları göstermesinin yanı sıra ilgili Direktörlük ve İK tarafından kariyer yönetimi ve ücret yönetimi gibi alanlarda da veri olarak kullanılması planlanıyor.

Ayrıca, iş kolu ekipleri ile birlikte, süreçlerini gözden geçirdiği ve faaliyetlerini geliştirmek amacıyla interaktif olarak değerlendirmeler yaptığı veya davet ettikleri saha yöneticilerine kendi alanlarıyla ilgili bilgi aktarımında bulundukları “Çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. “Resmi İşlemler ve Ruhsatlandırma”, “Otelcilik ve Destek Hizmetleri”, “Kalite ve Risk Yönetimi”, “İnsan Kaynakları” çalıştayları, “Misafir Hizmetleri Faaliyet Sunumu”, Hemşirelik Haftası”, “Misafir Hizmetleri Haftası” etkinlikleri bunlara örnektir.

Dijital İK - FTE Yönetim Ekranı

Pandemi nedeniyle bulaşıcı hastalık riskinin artması dijitalleşmenin önemini bir kez daha gösterdi. Fiili olarak evden çalışan Kurum çalışanlarımızın Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) üzerinden parmak, kart ve yüz okuma işlemini yapamayacak olmasından dolayı bulaşıcı hastalık riski göz önünde bulundurularak “çalışma saatlerinin” girilebileceği MLP Care’e ait Dijital İK platformu tasarlandı.

Bu sistemle birlikte, tüm çalışanlarımızın iş gücünü planlamak ve takibini daha şeffaf yönetmek üzere çalışma saatleri, fazla mesai, izin, rapor, vb. bilgilerini dijital ortamda takip etmek mümkün hale geldi. Böylece yöneticilerimiz çalışanlarımızın çalışma saatlerini planlayabiliyor, çalışanlarımız ise oluşturulan çalışma programını inceleyerek varsa revizyon taleplerini iletebiliyorlar. Bu veriler ışığında bordrolama süreci yapıyor.

SGK Giriş Robotu ve SGK Çıkış Robotu ile tüm grubumuzun SGK giriş ve çıkış bildireglerinin robot tarafından verilmesini ve ilgili kişilerle yapılan işlemin detayı ve giriş bildirgesini PDF olarak gönderilmesi sağlanıyor.

2025 yılı içerisinde e-vizite robotu çalışmalarına başlayarak tüm grubumuzun SGK e-vizite ekranındaki işlemleri RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) süreci içerisinde alarak tamamlamayı planlıyoruz.

2025 yılı içerisinde İşkur İşgücü Çizelgesi robotu çalışmalarına başlayarak tüm grubumuzun İşkur ekranındaki işlemleri RPA süreci içerisinde alarak tamamlamayı planlıyoruz.

Personel icra modülü ile personelimize gelen maaş haczi yazılarını e-posta trafiğinden ve gözden kaçma ihtimalinden kurtararak sistem üzerinden bildirimli ve zaman damgalı olarak takip etmeyi sağladık. Tüm grubumuzda bu uygulama ile beraber muhaberat görevlisinden Hukuk Birimi’ne kadar olan tüm süreç dijital ortamdaki ilerleniyor ve sürecin sonunda bordro programı entegrasyonu sayesinde hatanın ve zaman kaybının önüne geçiliyor.

Dijital İK PDKS modülümüz kullanıma kapatılarak, yeni Dijital platformumuz olan Dijital İş uygulamasına geçilmiştir. Hem Web arayüzü hem Mobil uygulama içeren proje ile çalışan Self-Service ve PDKS sistemi entegre edildi. Dijital İş isimli mobil uygulama ve Web modül aracılığıyla personelin çalışma saatlerini mobil uygulama üzerinden check-in ve check-out ya da revizyon butonları vasıtasıyla daha doğru bir şekilde toplayarak hem FTE (Full-Time Equivalent) hesaplamalarımızda hem de maaş hesaplamalarımızda daha net ve gerçekçi veriye ulaşmayı tamamladık. Uygulama içerisine entegre ettiğimiz Maaş Bordrosu Görüntüleme, Kişisel Veri Güncelleme, Eğitimler, Formlar gibi alanlar ile birlikte çalışanlarımızın birçok ihtiyacını mobil uygulama üzerinden karşılamaya başladık. Bu modül üzerinde geliştirmelerimiz devam ediyor. 2025 yılında ise “TSS Talep ve Yönetimi” sürecini ve “İzin talepleri sürecini” sürecini de uygulamaya eklemeyi planlıyoruz.

2023 yılında Bilişim Bordro Programı üzerinde yaptığımız simülasyon geliştirmesi ile hastane bütçelerimizin herhangi bir zaman dilimini beklemek zorunda kalmadan mevcut durumlarına ilişkin verilerinin Dijital İK ile olan entegrasyonu sonlandırılarak, yeni Dijital platformumuz Dijital İş ile entegre olması sağlanmıştır. 2024 yılının tamamında bütçe analiz çalışmaları Dijital işten gelen veriler ile gerçekleştirildi.

PowerBI raporlama sistemine geçerek tüm Şirket bilgilerini daha anlaşılabilir ve analiz edilebilir şekilde raporlayarak, Şirketimizin mevcut durumu ve geleceği hakkında yorum yapma yeteneğimizi geliştirdik. Mevcut durumda geliştirmemiz gereken alanları daha net anlayarak çalışmalara devam ediyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

Etkin İSG yönetim sistemi

Zaman içerisinde şirket kültürü haline dönüşmüş etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetleri kapsamında hayata geçirdiğimiz tüm uygulamalardaki temel beklentimiz; faaliyet gösterdiğimiz sektörün gerektirdiği şekilde insan sağlığına olan azami hassasiyetimizi yansıtmaktır. MLP Care olarak tüm hastanelerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerindeki hedefimiz; olası iş kazası risklerini kontrol altında tutma, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlama ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü artırmaktır. Güvenli çalışma ortamları yaratabilmek amacıyla tüm faaliyet alanlarında uzun yıllara dayanan, uluslararası standartlarla harmanlanmış ve zaman içerisinde şirket kültürü haline dönüşmüş etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz.

MLP Care bünyesindeki hastanelerimizde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmaları, üst yönetimin güçlü taahhüdü ve talebi ile başlamaktadır. Bu güçlü taahhüt, tüm faaliyetlerin ve yönetim sisteminin temelini oluşturmakta ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. Bu politikada açıkça ortaya koyduğumuz taahhüdümüzü, iç

prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak hayata geçiriyoruz. İyileştirmeye açık alanları denetlemeler ile tespit ediyor, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemini gözden geçirerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonları alıyoruz.

MLP Care olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği'nden hiçbir şekilde taviz vermeyerek, alt yükleniciler ile yaptığımız işler ve kısa süreli çalışmalar da dâhil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkesi MLP Care çalışanı olarak kabul ederek İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamına dâhil ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu ve global olarak kabul görmüş kurum/kuruluşların standartlarını referans alarak sürdürüyor ve kapsamlı bir risk yönetimi uyguluyoruz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm boyutlarını analiz edip riskleri belirleyerek, ilgili tedbirleri alıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin risk tabanlı yaklaşımı ile riskleri proaktif şekilde tespit ediyor ve bu sayede önlemlerin sürecin en

başından itibaren alınmasına olanak sağlıyoruz. Proaktif yaklaşım ile belirlediğimiz tüm risk ve tehlikelere karşı uygun nitelikli iyileştirme çalışmaları başlatıyor, her iyileştirme çalışması yapılan risk ve tehlike için geçici önlemler belirleyerek çalışmalar tamamlanana kadar, alan ya da durumun emniyetini güvence altına alıyoruz.

2025 yılı itibarıyla İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımızı küresel ölçekte yeni bir yapılanmaya dönüştürüyor, MLP Care Sağlık-Emniyet-Çevre (HSE) yönetimini hayata geçiriyoruz. Bu sayede,

faaliyetlerimizin iş sağlığı ve güvenliğine etkilerinin yanı sıra çevreye ve topluma olan olası etkilerini daha entegre ve daha etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyor, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst seviyede korumayı, çevresel sürdürülebilirliği artırmayı ve toplumsal sorumluluklarımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. İSG süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu hale getirerek, sürekli iyileştirme anlayışıyla riskleri minimize etmeyi, farkındalığı artırmayı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı önceliklendiriyoruz.

İSG Verileri	Birim	2024	2023	2022
Zaman Kayıplarıyla Sonuçlanan Olaylar	#	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Günler	gün	639	982	486
Zaman Kaybıyla Sonuçlanmayan Olaylar	#	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	#	1.301	1.169	604
Ölenlerin sayısı	#	0,00	0,00	0
Meslek hastalığı sayısı	#	0,00	0,00	0
Kaza Sıklık Oranı (IR)	%	35,71	34,80	29,37
Ölümcül Kaza Oranı	%	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)	%	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Oranı (LDR)	%	3,61	5,85	3,24
Devamsızlık Oranı (AR)	%	6,83	12,04	5,96
Çalışanlara verilen toplam İSG eğitim saati	Çalışan*saat	324.418	321.072	275.979

TOPLUMA KATKI



Kadının Gücüyle Geleceğe Dokunduk: “Kadının Çekim Gücü” Projesi

Anneler Günü ve Dünya Aile Olma Haftası kapsamında, Liv Hospital olarak Parıltı Görme Engelliler Derneği ve Dünya Gazetesi iş birliğiyle “Kadının Çekim Gücü” adlı anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine imza attık.

Projemizin lansmanını, yoğun bir katılımımla İstanbul Lale Vakfı Müzesi’nde gerçekleştirdik. Ünlü isimlerin fotoğrafları ve mesajlarından oluşan ajandamız, Liv Hospital hekimlerimiz, iş ve cemiyet hayatından rol model kadınların katkılarıyla hazırlandı. Ajandanın satışından elde edilen tüm gelir, görme engelli çocukların eğitimi için bağışlandı.

Bu proje ile kadınların dönüştürücü gücünü ve iyileştirici etkisini vurgulayarak, özel çocuklarımızın geleceğine katkıda bulunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.



Çocuk Hakları İçin Birlikte Adım Attık: “Çocuklar Haklı Çalıştayı”

Çocuk hakları, evrensel bir değer olarak her çocuğun eğitim, sağlık, yaşama, barınma, psikolojik ve fiziksel korunma gibi temel ihtiyaçlara erişimini gerektirir. Bu anlayış doğrultusunda, Samsun’da düzenlediğimiz “Çocuklar Haklı Çalıştayı” kapsamında, her çocuğun yaşam hakkının korunması ve sağlıklı bir şekilde büyüebilmesi için ihtiyaç duyduğu desteklerin önemi vurguladık.

Çalıştayımızı, Liv Hospital, TAMEV, TODEV ve Kafkaslı Kadınlar Derneği iş birliğiyle, Prof. Dr. Asiye Nuhoğlu ve Prof. Dr. Ozan Özkaya’nın değerli katkılarıyla gerçekleştirdik.



İstanbul Maratonu’nda İyilik Peşinde Koştuk!

Liv Hospital ailesi olarak, bu yıl Türkiye İş Bankası 46. İstanbul Maratonu’nda iyilik için adımlar attık! Bu anlamlı etkinlikte, Parıltı Derneği ile birlikte görme engelli çocukları teknolojiyle buluşturmak için koştuk ve onların hayatlarına dokunmak adına bir araya geldik.

Maraton boyunca attığımız her adım, çocuklarımızın eğitimine ve geleceğine katkı sağlama amacını taşıdı. Parıltı Derneği’nin yürüttüğü projelerle görme engelli çocukların teknolojiye erişimini artırmayı ve onlara daha aydınlık bir gelecek sunmayı hedefledik.

Bu anlamlı koşuda yanımızda olan tüm gönüllülere ve bağışlarıyla katkı sağlayan herkese gönülden teşekkür ediyoruz! Birlikte, iyilik için koşmaya devam edeceğiz!

TOPLUMA KATKI

**“Her Şey Farkında Olmakla Başlar” Konferansı ile Meme Kanseri Bilincini Artırdık**

Ekim ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, “Her şey farkında olmakla başlar” diyerek önemli bir etkinliğe imza attık. Liv Hospital olarak Siveno ve Meva iş birliğiyle düzenlediğimiz bu konferansta, erken tanının hayat kurtaran önemi bir kez daha vurguladık.

Influencer Merve İpek Öztürk’ün sunumu ile gerçekleştirilen etkinlikte, meme kanseri hakkında farkındalık yaratmayı ve toplumda bilinci artırmayı hedefledik. “Her şey farkında olmakla başlar” başlıklı konferansımızda uzman hekimlerimiz, katılımcılarla çok değerli bilgiler paylaştı.

- Genel Cerrahi Uzmanı Prof. Dr. Levhi Akın, meme kanserinin belirtileri ve tanı yöntemlerini detaylı bir şekilde anlatarak erken teşhisin neden kritik bir öneme sahip olduğunu aktardı.
- Medikal Onkoloji Uzmanı Prof. Dr. Duygu Derin, tarama programlarının erken tanıdaki etkisini vurgulayarak, en iyi tedavi yolunun erken teşhisle başladığını ifade etti.
- Genel Cerrahi Uzmanı Prof. Dr. Mustafa Tükenmez, kadınların kendi kendine muayene yöntemlerini öğrenerek bu süreçte nasıl katkıda bulunabileceklerini açıkladı.

Etkinlik boyunca katılımcılar hem bilimsel bilgilere ulaşma hem de erken teşhis ve önleyici adımlar hakkında farkındalık kazanma fırsatı buldular. Meme kanseriyle mücadelede farkındalık yaratmanın gücüne inanan bizler, bu önemli konuda toplumun yanında olmaya devam edeceğiz.

**TODEV’li Çocuklarla Anneler Günü’ne Özel Anlamlı Bir Atölye Düzenledik**

Liv Hospital Vadi İstanbul’da, Türkiye Otistiklere Destek ve Eğitim Vakfı (TODEV) ile La Fann iş birliğinde, Liv Hospital Aromaterapi Uzmanı Aslı Yazıcıoğlu anısına özel bir mum atölyesi gerçekleştirdik. Bu anlamlı etkinlikte, TODEV’li çocuklarla bir araya gelerek hem keyifli hem de yaratıcı bir deneyim yaşadık.

Atölye boyunca, çocuklar kendi elleriyle hazırladıkları aromatik dokunuşlarla zenginleştirilmiş mumları tasarladılar. Kendi yaratıcılıklarını ortaya koyarak oluşturdukları bu özel mumları, etkinlik sonunda özenle kutularına yerleştirdiler ve Anneler Günü vesilesiyle annelerine hediye ettiler.

Bu atölye, yalnızca annelere anlamlı bir hediye hazırlama süreci değil, aynı zamanda çocukların kendilerini ifade etmelerine ve üretim sürecine katılmalarına olanak sağladı. Hep birlikte sevgi, empati ve dayanışmanın gücünü hissettiğimiz bu özel etkinlik, hem bizler hem de çocuklar için unutulmaz bir anı oldu.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz toplam Başışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamındaki toplam harcamalarımız sırasıyla 6.102.222 TL ve 36.318.380 TL’dir (2023: sırasıyla 8.300.446 TL ve 22.879.447 TL).

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Tutarlı risk yönetimi

Tüm MLP Care şirketlerinde kurumsal risk yönetiminin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizde sadece riskleri değil aynı zamanda fırsatları da göz önünde bulundurarak risk yönetimi süreçlerini gözden geçiriyoruz.

Bu bölümde kurumsal yönetimin kontrolünü sağlayan programlar, sistemler ve birimlerle ilgili bilgi verilmiştir. Raporun Kurumsal Yönetim bölümünde, Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı'na ilişkin daha detaylı açıklamalara yer verilmiştir.

Kurumsal Risk Yönetim Programı

Kurumsal Risk Yönetim Programımız, risklerin tanımlanması, etki ve olasılık değerlendirmelerinin yapılması ve tespit edilen risklere etkin ve uygun risk cevaplarının oluşturulmasının sağlanması amacıyla hazırlandı. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizde sadece riskleri değil aynı zamanda fırsatları da göz önünde bulundurarak risk yönetimi süreçlerini gözden geçiriyoruz. Bu tehditlerin/fırsatların risk iştahı doğrultusunda ölçümünü yaparak nihai olarak, riski azaltma, transfer etme, kabul etme veya riskten kaçınma kararının bilinçli şekilde alınmasını sağlıyoruz. Kurumsal Risk Yönetimi Programımız Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalara bağlı şekilde uygulanıyor.



Kurumsal Risk Yönetimi Vizyonumuz

Kurumumuzun risk portföyünü belirlemek, ölçmek ve tüm çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmak, riskleri bütünsel olarak değerlendirmek suretiyle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi Misyonumuz

Kurumumuzun faaliyetleri sırasında maruz kaldığı risklerin ve karşılaştığı fırsatların sistematik ve etkin bir şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve en uygun şekilde yönetilmesi için makul derecede güvence sağlamak, risk yönetimini kurum kültürünün ve stratejik karar alma sürecinin vazgeçilmez bir parçası haline getirmektir.

Kurumsal Risk Yönetimi Stratejilerimiz

- Etkin bir kurumsal risk yönetimi organizasyonu sağlamak, rol ve sorumlulukları belirlemek,
- Risk yönetiminin kurum stratejileri ile uyumlu olmasını sağlamak,

- Tüm MLP Care şirketlerinde kurumsal risk yönetiminin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamak,
- Kurumsal Risk Yönetimi Programı'nı düzenli olarak uygulamak, değerlendirmeler sonucu gerekli iyileştirmeler ile Program'ın gelişimine katkıda bulunmaktır.

4 başlıkta belirlediğimiz risklere ilişkin dikkate aldığımız ve önlemler planladığımız temel süreçler aşağıda tanımlanmıştır:

Stratejik Riskler

- Dış Riskler
- Salgın Hastalık
- Gelir Yönetimi
- Hekim Stratejileri ve İletişimi
- Kriz Yönetimi
- Uluslararası Hasta Süreci

Finansal Riskler

- Borçlanma ile İlgili Riskler
- Faiz Riski
- Kur Riski
- Nakit Akışı/Likidite Sağlanması
- Refinansman Riski

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Risklerin erken teşhisi

Risklerin erken teşhisine odaklanarak olumsuz etkileri sınırlandırmayı amaçlıyoruz.

Yasal Düzenlemelere Uyum Riskleri

1. Davranış Kuralları /Suistimal
2. KVKK Uyum Süreci
3. Mevzuat & Uyum

Operasyon Riskleri

1. Acil Durum Yönetimi
2. İş Sağlığı ve Güvenliği
3. Tesis Bakımı ve Yönetimi
4. Tıbbi Cihaz Yönetimi
5. Klinik Süreç-Hasta Güvenliği
6. Dijital Dönüşüm
7. Hizmet Mükemmelliği
8. BT Altyapısı ve Güvenliği

Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü Şirketimiz bünyesinde bulunan tüm departmanlar ile iş birliği halinde hareket ederek bölümlerin stratejik hedefleri ve operasyonel süreçleri ile ilgili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması konularında çalışır.

Risklerin erken teşhisine odaklanarak olumsuz etkileri sınırlandırmayı amaçlıyoruz.

İstenmeyen Olay Bildirim Sistemi

Hastanelerimizde tıbbi hizmet sunumunda Uluslararası Hasta Güvenliği hedeflerinden taviz vermeden klinik faaliyetlerimizi sürdürmeyi amaçlıyoruz. Hasta güvenliği hedeflerine uyum, hastalara yansiyabilecek basit hataları engellemek için önlemlerin alınmasını, bunların tespit edilip, raporlanmasını ve iyileştirme faaliyetlerinin planlanıp uygulanmasını gerektirir.

Tıbbi hizmet sunumu esnasında olası ihmal ve hastaya yansiyabilecek olumsuz olayların bir daha yaşanmaması için gönüllülük ve gizlilik esasına dayalı bir raporlama sistemi kullanıyoruz. Bu sistem, doktorların, hemşirelerin ve diğer sağlık personelinin tıbbi işlemler sırasında karşılaşılan her türlü hatayı rapor edebileceği bir bilgi paylaşım ağıdır. Bildirimler gizlilik esasına dayalı olması kurumumuz için kritiktir. Gelecekteki hataları önlemek için, hatayı yapan kişiden ziyade hatanın belirlenmesine odaklanıyoruz. Böylece hatalarından ders çıkaran, öğrenen bir organizasyon olmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca bildirim sistemimiz T.C. Sağlık Bakanlığı Bildirim Sistemi ile entegredir, hastanelerimizde yaşanan olaylar şeffaf olarak bakanlığa bildirilir. Bu sistem ile bakanlık tarafından, sağlık kurumlarında hasta güvenliğine yönelik ülkemizde yaygın olarak gerçekleşen istenmeyen olayların tespit edilmesi hedeflenir. Bildirimlere ilişkin raporlar, ülkemizde sağlık kurumlarında hasta güvenliği ile ilgili iyileştirmeler yapılmasına katkı sağlar, aynı zamanda Sağlıkta Kalite Standartları'nın geliştirilmesi amacı ile kullanılır. MLP Care olarak bu ulusal hedefe katkı sağlamakta öncü olmayı amaçlıyoruz.

Kalite Performans Göstergesi Sistemi

Şirketimizin Veri Bazlı Hastane Kalite Performans Sistemi, Merkezi Yönetim ekibince oluşturulan bir "Gösterge Yönetim Planı" uyarınca hastanelerin gözetimini gerçekleştirir. Anılan plan, JCI Akreditasyon Ölçümleri Kitaplığı, Sağlık Bakanlığı Kalite Gösterge Sistemi ve Uluslararası Hasta Güvenliği Standartları'nı temel alarak ve ayrıca yüksek risk profiline sahip hastaların tedavi önceliğine ve klinik departmanlara atıf yaparak, hastaneler için Sağlıkta Kalite Göstergeleri'ni belirler. Grup hastanelerimizin kalite performansı, her bir Kalite Performans Göstergesi hedef değeri ile kıyaslanarak aylık olarak gözlemlenmektedir. Hedef değerlerden sapan hastaneler tespit edilir ve durumun düzeltilmesi için ilgili departman yöneticisine bildirim yapılır.

İç Denetim Birimimiz

İç Denetim Birimimiz, idari ve fonksiyonel olarak MLP Care Yönetim Kurulu'na bağlı çalışır ve İç Denetim Kılavuzu (Manuel El Kitabı) kapsamında

görevine devam eder. Bu kapsamda ilgili birimimiz, "The Institute of Internal Audit" uluslararası standartlarını gözeterek hastanelerin operasyonlarını geliştirir ve onlara katma değer sağlamak amacıyla faaliyetlerini bağımsız ve objektif olarak icra eder.

Birimin amacı, modern, girişimci iç denetim ve danışmanlık hizmeti sağlamaktır. Bunun için özellikle denetim bulgularının nasıl ele alınması gerektiğini ve süreçlerin en iyi nasıl uygulanabileceğine dair danışmanlık unsurlarını da barındıran denetimler gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Kılavuzu'na göre denetim ve danışmanlık faaliyetleri kapsamında, her hastaneyi en geç iki yılda bir, yeni hastaneleri ilk yıllarında ve hastane genel müdürü değişikliği durumunda ise değişikliğe istinaden üç-altı ay içinde denetim planlanmaktadır. Bununla birlikte, ilgili denetimlerin sonuçlarına bağlı olarak takip denetimleri de yapılmaktadır.

Risk odaklı olarak hazırlanan 2024 yılı Denetim Planına istinaden, Tam Kapsamlı Denetim (8), Takip Denetimi (1) ve Diğer Denetimler (7) olmak üzere toplamda 16 denetim ve 6 inceleme ve Soruşturma faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca İç Denetim Birimimiz, üç ayda bir gerçekleştirilen Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde "katılımcı" olarak yer almaktadır.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Dijital altyapı ve sağlık hizmetlerinde teknolojik yatırımlar

Güvenlik sistemlerimizde kullandığımız yazılım ve donanımlarımızı güncelleyerek verilerimizin korunmasını sürdürüyoruz.

Teknolojik yatırımlarımızla uzaktan çalışma altyapısını güçlendirip, HBYS dijital dönüşümünü tamamlayarak, veri güvenliğini artırıp sağlık hizmetlerini daha verimli hale getiriyoruz.

Dijital Altyapımızın Güçlendirilmesi

Misafirlerimizin tedavilerinin gerçekleştirilmesi ve faaliyetlerimizin yürütülmesinde bilişim teknolojilerine yüksek oranda ihtiyaç duyuyor ve bu sistemlere yaptığımız yatırımları artırıyoruz.

COVID-19 salgını ile birlikte tüm idari iş birimlerimizin ve bilgi sistemleri çalışanlarımızın çalışmalarına uzaktan güvenle ve kesintisiz devam edebilmeleri amacıyla gerekli alt yapıların iyileştirmesi, internet bant genişliklerinin ve güvenlik önemlerinin artırılması çalışmalarını yürütmeye başladık. Verilerimizin güvenliği öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Pandemi sürecinde siber saldırı sayısının artması sebebiyle sızma testlerine ağırlık vererek zafiyetlerimizi minimum seviyede tutmayı hedefledik. Ayrıca, 2022 yılından itibaren yaptığımız phishing testlerine devam ederek, olası saldırılara karşı kurum içindeki farkındalığın takibini yapmayı hedefliyoruz.

Siber Güvenlik ve Veri Koruma

Güvenlik sistemlerimizde kullandığımız yazılım ve donanımlarımızı bu bakış açısıyla güncelleyerek verilerimizin korunmasını sürdürüyoruz. Saldırı Önleme Sistemi ile gelecek herhangi bir sızıntıyı tespit edebiliyor hem hasta hem de kurum verilerimizin güvenliğinden emin oluyoruz.

Ayrıca, 2020 yılında devreye aldığımız Siber Güvenlik Operasyon Hizmeti ile de önlem çalışmalarımıza proaktif şekilde devam ediyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasyon sürecimizi tamamlayarak taahhütlerimizin, hedeflerimizin ve sorumluluklarımızın yer aldığı "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız"ı kurumsal internet sitemizde yayınladık. Veri analizi çalışmalarında anonimleştirme koşullarının yerine getirilmesi için Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamındaki gereklilikleri de tamamladık.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

HBYS entegrasyonu

HBYS dijital dönüşümünü tamamlayarak, cihaz entegrasyonları ve MLP Online ile uzaktan sağlık hizmetlerini güçlendiriyor, yeni teknolojilerle sağlık hizmetlerini daha verimli hale getiriyoruz.

MLP Online USBS yazılımımızı hastane bilgi yönetim sistemi ve bakanlık veri kayıt sistemine entegre ederek ve hekim hasta arasında görüntülü görüşme, mesajlaşma gibi nitelikleri ekleyerek kendi geliştirdiğimiz alt yapıyla uzaktan sağlık hizmeti sunmaya başladık.

HBYS Yenilikleri ve Uzaktan Sağlık Hizmetleri

Hastanelerimizdeki temel operasyonel uygulamalarımızda Hastane Bilgi Yönetim Sistemi'ni (HBYS) kullanıyoruz. 2022 yılı itibarıyla HBYS dijital dönüşüm programımızı tamamlamış bulunuyoruz. HBYS programımızda büyük veri ortamı desteklenmekte, parametrik ve yapısal data saklama özellikleri bulunmaktadır. Web tabanlı uygulamamızla birlikte mobil uygulamalarımızın entegrasyonunu sağlayarak kullanıcı dostu bir hale getirdik. HBYS programımızda karar destek sistemleri ve yapay zekâ çalışmalarına alt yapı sağladık. Hem süreç olarak hem de teknik anlamda, kullanıcı deneyimini de ön planda tutarak, yeni teknolojilerle entegre bir şekilde süreci takip etmeyi amaçlıyoruz.

EKG (Elektrokardiyogram), Endoskopi gibi cihazlar ile HBYS entegrasyonunu gerçekleştirdik. Bu kapsamda 14 hastanede cihazlardaki çekimlerin parametrik olarak HBYS'ye aktarılmasını ve dijital ortamda depolanmasını sağladık. Bu çalışmanın tüm hastanelere yaygınlaştırması çalışmalarına devam ediyoruz.

Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü'ne bağlı bir şekilde projelerine devam eden Ar-Ge birimi olarak 2022 yılı içerisinde öncelikle Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından Uzaktan Sağlık Bilgi Sistemi (USBS) kurulmasına yönelik yayınlanan duyuru ve 31746 sayılı Uzaktan Sağlık Hizmetlerinin Sunumu hakkında yayınlanan yönetmelik kapsamında MLP Online ürünümüzü geliştirdik. MLP Online USBS yazılımımızı hastane bilgi yönetim sistemi ve bakanlık veri kayıt sistemine entegre ederek ve hekim hasta arasında görüntülü görüşme, mesajlaşma gibi nitelikleri ekleyerek kendi geliştirdiğimiz alt yapıyla uzaktan sağlık hizmeti sunmaya başladık. Ürünümüzün geliştirilmesi sürecinde ISO IEC 15504 MLP Online USBS yazılımımızla, aktif olarak mobil uygulamalarımız üzerinden Türkiye'nin farklı noktalarından birçok kişiye temel sağlık ihtiyaçlarını karşılama imkânı sunuyoruz. Görüntü işleme ile duygu durumu analizi ve yapay zekâ temelli makine çevirisi prensibiyle tercüme ve alt yazı özellikleri 2024 faaliyetlerimiz içerisinde de ekleyerek ürünümüzü geliştirerek ve bir platform olarak sunma hedefinde ilerlemekteyiz.

Mevcutta HBYS ve ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) arasındaki entegrasyonu sağlayan, eski teknolojilerin kullanıldığı ve performans sorunu yaşadığımız programımızı da yeni teknolojiler kullanarak yıl içerisinde geliştirdik ve birçok hastanemizde kullanıma sunduk.

Ürün satışları, görüntülü görüşme hizmeti, ödemelerde cüzdan kullanım, ilaç temini ve evde bakım hizmetlerini sunmayı planladığımız Mobil Hastanem projemiz kapsamında da yine yıl içerisinde mobil ve web tabanlı çalışmalarımızı sürdürdük. Hizmetimiz henüz canlı ortama sunulmamış olup, ilerleyen süreç içerisinde hizmetimizi kullanıma açmayı planlıyoruz.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Kağıtsız hastanecilik

Çevreye olan duyarlılığımızın bir göstergesi olarak kağıtsız hastanecilik projemizi hayata geçirdik.

Kağıtsız hastanecilik kapsamında hasta bakım hizmetlerinin kâğıt üzerinden doldurduğu formların %75'inin dijital ortamda doldurulmasını sağladık.

Yeni Nesil Sağlık Hizmetlerinde Hasta Kabul Uygulamaları

Süreç içerisinde ayrıca hastalarımızın hastanelerde bulundukları süre zarfında randevudan tedaviye, faturalama sürecinden sigorta firmasından alınacak ödemeye kadar olan işlemlerini online bir şekilde yapabilmeleri için kesintisiz bir yapı oluşturulması adına “Yeni Nesil Sağlık Hizmetlerinde Hasta Kabul Uygulamaları” projesi kapsamında çalışmalarımıza başlanmış olup, çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürüyoruz. Hastanelerimizde yapılacak olan işlemlerin kayıt bankalarına veya kişilere ihtiyaç olmadan, sürecin online bir şekilde ilerlemesini sağlamayı hedefliyoruz. Pilot olarak ödemesini kendi yapan hastalarımıza aktifleştirdiğimiz uygulamamızın mobil check-in özelliği ile hastalarımızı bankoya uğramadan direkt doktorları ile buluşturuyoruz.

Medical Park ve Liv Hospital mobil uygulamalarımızla ise bankosuz hastanecilik kapsamında SGK anlaşmalı hastanelerimizde SGK indirimli tutarı yansıtarak, randevu ödemelerinin online olarak, bankoda sıra beklemeden

yapılmasını sağladık. Hekim-hasta arasındaki görüntülü görüşme süreçleri de mobil uygulamalarımız üzerinden gerçekleştirilebilmektedir. Görüntülü görüşme sonrası hasta – hekim mesajlaşması yine mobil uygulamamız üzerinden yapılabilmektedir. Medical Park ve Liv Hospital mobil uygulamalarında hastalara hızlı, verimli ve etkin bir şekilde destek sağlanması için 7/24 kesintisiz bir hizmet sunan sohbet robotu, sağlık konusunda tanıtıcı ve bilgilendirici içeriklerin sunulduğu hikâye (story) modülü, uygulama içerisinde yapılan belirli işlemlerden sonra hastalardan geri bildirimler alınarak kullanıcı deneyiminin iyileştirilebileceği ve kullanıcı etkileşiminin artırılabilmesi anket yapısı kuruldu. Ayrıca hekimler tarafından HBYS üzerinden yazılan/yazılmayan tüm ilaçların uygulamaya kaydedilerek sesli hatırlatma bildirimlerinin kurulması ve böylece hastaların kendi ilaç kullanım durumlarının takip edilebildiği bir geliştirme yapıldı.

Kağıtsız Hastanecilik

Çevreye olan duyarlılığımızın bir göstergesi olarak kağıtsız hastanecilik projemizi hayata geçirdik. Böylece gereksiz kaynak tüketimini en aza indirmenin yanında, hasta bilgi güvenliğini artırmayı ve süreçlerimizi iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Kağıtsız hastanecilik kapsamında hasta bakım hizmetlerinin kâğıt üzerinden doldurduğu formların %75'inin dijital ortamda doldurulmasını sağladık. Mevzuata uyumlu bir şekilde bu süreçlerin tamamının dijital platformda güvenli bir şekilde doldurulmasını ve

zaman damgası ile kaydedilmesini sağladık. Bununla beraber HBYS içinde hekim konseyi modülünü geliştirerek hem konsey karar formunu dijitalize ettik hem de bu süreçte multidisipliner bir yaklaşım sergilenmesine destek olduk.

Yapay Zekâ ve Ar-Ge ile Sağlıkta Dijital Dönüşüm

C-MIRA (Kurumsal Birleşme ve Entegrasyon Düzenleyici Otoritesi) projesiyle, kardiyoloji karar destek algoritmalarını hastane sistemlerine entegre etmeyi planlıyoruz. Bu sayede, risk altındaki kişileri daha erken tespit edip tedavi süreçlerini hızlandırarak tedavi süreçlerinde etkin rol oynamayı hedefliyoruz. Tedavi planlanan hastalar, randevu, tedavi planlama ve bakım süreçleri ile ilgili bilgilere mobil uygulama üzerinden kolayca ulaşabileceklerdir.

Ar-Ge ve Yapay Zekâ birimimizin TÜBİTAK destekli “Mamografi Görüntülerinde Yapay Zekâ ile Lezyon Tespit” projemiz 2023 yılında başarı ile sonuçlandırdık ve MLPCAD Plus ürünümüzün 2024 yılı içerisinde yurtiçinde yaygınlaştırma çalışmaları yürüttük. MLPCAD Plus ürünü mevcutta birden fazla yapay zekâ modelinin farklı tipte radyoloji görüntüleri ile çalışacak şekilde geliştirildiğinden, bundan sonra üretilcek radyolojide yapay zekâ modelleri için baz platform olarak kullanılabilecektir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Yapay zeka çalışmaları

Ar-Ge ve Yapay Zekâ projeleriyle sağlık hizmetlerinde yenilikçi çözümler sunarken, Dijital İş uygulamamızla insan kaynakları süreçlerini dijitalleştirerek verimliliği artırıyoruz.

Yapay Zekâ ekibimiz 2024 yılı itibarıyla büyük dil modelleri ile metin analizi, niyet anlama ve anlam çıkarma konularında çalışmalarına başlamıştır.

Yapay Zekâ ekibimiz 2024 yılı itibarıyla büyük dil modelleri ile metin analizi, niyet anlama ve anlam çıkarma konularında çalışmalarına başlamıştır. Pilot çalışmalar sonucu 2024 yılında doğal dil işleme modelleri ile çalışmaları gerçekleştirilmesi hedeflenmişti. Bu kapsamda hastalarımıza ulaşan mobil uygulamalarımız üzerinde Chatbot ile Kullanıcı Desteği Projesi' geliştirilmiş ve test aşamasına geçilmiştir.

Ar-Ge Proje birimi 2024 yılında da Avrupa destekli projelerde aktif rol ve sorumluluk alma hedefiyle başvurularına devam etmiştir. 1 Horizon ve 1 Itea başvurusu yapılmış, Itea projesi destek almaya hak kazanmıştır. PHRESH - "Patient Health Response in Emergent and Secure Habitats for Connected Healthcar"e projesinde oluşturulan uluslararası konsorsiyum ile acil durumlarda müdahaleyi hızlandıracak yapay zeka destekli uzaktan sağlık hizmeti sunulması planlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme

Ar-Ge birimi içerisinde geliştirmiş olduğumuz departmanlarımıza hizmet eden uygulamalarımızı tek çatı altında birleştirerek Dijital İş adıyla web tabanlı bir ürünün temellerini 2023 yılında ortaya çıkarmıştık. Böylece son kullanıcılarımız için kullanım kolaylığı ve erişimde rahatlık sağladık. Uygulama trafiklerini de Dijital İş üzerinden izlenebilir ve yönetilebilir hale getirdik.

2024 yılı bitimi itibari ile MLP Care olarak sürekli büyüyen organizasyonumuzda personelimizin mesai planlamaları ve takibini kolaylaştırmak adına hem web tabanlı hem iOS ve Android tabanlı Dijital İş adlı ürünümüzü geliştirmeye devam ediyoruz. Bu ürün sayesinde yöneticilerimiz, ekiplerinin vardiyalarını oluşturmakta ve çalışanlarımız da fiziksel kart basımına gerek kalmadan veya kağıt üzerinde imza çizelgesi tutmadan mobil uygulama üzerinden mesai başlangıç ve mesai bitişlerini

bildirebilmektedir. Personel ve yöneticilere oluşturulan raporlar sayesinde de mesailerini şeffaf bir şekilde görebilmektedir. Oracle ve Bordro hizmet sağlayıcıları için otomatik olarak puantaj verilerini aktarabilmektedir. 2024 içinde yaptığımız geliştirmelerle çalışanların bordrolarını mobil uygulama üzerinden görebilmesini, izin bilgilerini görüp yıllık izin taleplerini girebilmelerini, İnsan Kaynaklarında kayıtlı ikametgâh ve askerlik bilgilerini e-devletten alınan belgenin yüklenmesi ve otomatik doğrulanması ile güncelleyebilmelerini sağladık. 2025 yılında Dijital İş web'i yenileyeceğiz ve farklı web uygulamalarını tek portalden erişilebilir hale getireceğiz ve yeni bir yüz ve yeni özelliklerle çalışma arkadaşlarımıza sunacağız. Ayrıca mobil uygulamamıza yeni özellikler kazandırmaya devam edeceğiz.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

TrackMat uygulaması

2024 yılı itibari ile TrackMat uygulamamız tüm hastanelerimizde aktif olarak kullanıma alındı.

2024 yılı içerisinde Hemşirelerimiz için geliştirdiğimiz Hasta Protokolüne Malzeme Düşümü, Hasta Protokolünden Malzeme iadesi, Hasta ve İlaç Doğrulama, Hasta ve Numune Doğrulama, Hasta ve Kan Ürünleri Doğrulama ekranları 2 pilot hastanemizde canlıdır.

Tedarik Zincirinde Dijitalleşme

2023 yılı içerisinde çözüm üretilen bir diğer alan ise tedarik zinciri sürecinde kullanılmak üzere geliştirmiş olduğumuz hem iOS hem de Android cihazlarda çalışabilen TrackMat mobil ürünümüzdür. Stok sorgulama, mal kabul, dâhili mal kabul, tedarikçiye iade, dâhili satış sevk, iş emri oluşturma, iş emri karşılama, manuel transfer süreçlerini mobilize ederek bu işlemlerin anlık ve mobil bir şekilde gerçekleşmesini sağlıyoruz. Böylece hata payını ve sayım farklarını minimize ederek envanter planlamada verimlilik sağlamayı amaçlıyoruz. 2024 yılı itibari ile TrackMat uygulamamız yukarıda bahsedilen tüm süreçler için tüm hastanelerimizde aktif olarak kullanıma alındı. Ayrıca 2024 yılı içerisinde Hemşirelerimiz için geliştirdiğimiz Hasta Protokolüne Malzeme Düşümü, Hasta Protokolünden Malzeme iadesi, Hasta ve İlaç Doğrulama, Hasta ve Numune Doğrulama, Hasta ve Kan Ürünleri Doğrulama ekranları da 2 pilot hastanemizde canlıdır, 2025 yılında bu ekranların da tüm hastanelere yaygınlaştırılmasını planlıyoruz.



Mevcutta uçtan uca otomatik çalışan yazılım paketlerini, kurum ihtiyaçları doğrultusunda özelleştirerek, ithal lisanslı ürünlere ikame olması amacı ile başlatılan Ar-Ge çalışmalarımız; RPA süreçlerinde kullanılmak üzere dar kapsamda pilot olarak 2024 yılında 5 hastanede SGK süreçleri için devreye alındı ve başarı sonuçlar verdi, bu sayede lisanslı ürün kullanımı azaltıldı. Ölçek genişletme ve yaygınlaştırma çalışmaları 2025 yılı içinde AR-GE kapsamında devam edecek şekilde planlamalar sağlandı. Faturalama dönemlerinde oluşan yoğunluk nedeniyle red ve hatalı işlemlere yönelik çözüm için, sahadaki otomasyon süreçlerini üzerinde anlık müdahale ve analiz imkânı sağlayan raporlar hazırlandı. Böylelikle kurumlar arası entegrasyon kaynaklı yaşanan aksaklıklara yönelik sorunları daha hızlı bir şekilde sınıflandırıp, merkez süreç sahipleri ve teknik ekipler ile hızlı bir şekilde müdahale edebilme imkânı sağlandı. Yıl içerisinde artan oranda operasyon genelinde geçen yıla ilave olarak %45'e varan verim

artışı sağlandı. RPA teknolojilerini ve alt yapılarını yürütmek için harcanan gider dengelerini korumak için performans çalışmaları gerçekleştirildi. TSS ve SGK dijital faturalama süreçlerinde yeni teknolojik kurgular algoritmalar geliştirerek mevcut yapının üstüne eklenerek birim işlem hızını arttırmaya yönelik çalışmalar başarıyla sağlandı. Bu sayede bütün operasyonu sınırlı sayıdaki sunucu üzerinden yöneterek hem takibi hem de sunucuların verimli kullanılması amaçlanmıştır. Böylelikle geliştirilen projenin mimarisi, robot sayısı ile değil robotların işlemi tamamlamak için harcadığı toplam süre üzerinden daha esnek bir şekilde yönetilebilecek halde kurgulandı.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Dijital dönüşümle onkoloji ve kişiselleştirilmiş sağlık çözümleri

Dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, kanser tedavisinden kişisel sağlık programlarına kadar teknolojiyi kullanarak hizmet kalitesini artırmayı hedefliyoruz.

Onkolojik karar destek sistemleri

Onkoloji karar destek sistemleri ile onkoloji alanındaki gelişmeleri, hastaların kanser tedavisi süreçlerinde daha etkili ve kişiye özgü yaklaşımların benimsenmesini sağlıyoruz. Tedavi planları karmaşık ve hassas olduğu için onkoloji karar destek sistemimiz ile tedavi sürecini dijitalleştirerek sağlık uzmanlarına önemli bir destek sunuyoruz. Bu sistemler, hastaların kanser tedavileri için geniş veri setlerini analiz ederken yapay zekâ ve makine öğrenimi tekniklerinden yararlanmaktadır. Tıbbi geçmiş, genetik özellikler, tümör karakteristikleri ve daha birçok faktör, bu sistemler tarafından değerlendirilmektedir. Bu sayede, tedavi sürecinde dikkate alınması gereken önemli bilgiler hekimlere daha hızlı ve kapsamlı bir şekilde sunabilmeyi sağlıyoruz.

Onkoloji karar destek sistemleri, tedavi planının oluşturulmasında ve uygulanmasında hekimlere rehberlik ederken aynı zamanda dikkat edilmesi gereken noktaları vurgular. Tedavi seçeneklerini ve olası yan etkileri

belirlerken, hasta için en uygun ve etkili tedavi planını oluşturmada yardımcı olur. Karar destek sistemleri sadece hastaların kanser tedavilerinde hekimlerin karar verme sürecine destek olmakla kalmaz, aynı zamanda tedavi planında gözden kaçabilecek detayları minimize ederek daha başarılı ve kişiye özgü tedavilerin oluşturulmasına yardımcı olur.

Kişiselleştirilmiş dijital diyet ve hareket programları

Kişiselleştirilmiş dijital diyet programları, bireylerin sağlıklı beslenme hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu programlar sayesinde kullanıcıların yaş, cinsiyet, kilo, sağlık durumu, beslenme alışkanlıkları, alerjiler, tercih ettikleri yiyecekler gibi çeşitli kişisel bilgilerini analiz ederek kişiye özgü bir beslenme planı oluşturulur. Yapay zekâ ve veri analitiği gibi teknolojiler sayesinde, programlar zaman içinde kullanıcının gıda tercihleri ve sağlık hedefleri üzerindeki etkileri de gözlemleyerek beslenme planının iyileştirilmesinde yardımcı olur.

Mobil uygulamalarımız üzerinden hizmet veren kişiselleştirilmiş dijital diyet programı ile, bireylerin sağlıklı yaşam tarzı ve beslenme alışkanlıklarını geliştirmelerine yardımcı olmayı ve teknolojinin gücünü kullanarak bu süreci daha erişilebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Dijital hareket programları, bireylerin fitness hedeflerine ulaşmalarını sağlayan kişiselleştirilmiş egzersiz planları sunmaktadır. Bu programlar, kullanıcıların yaş, cinsiyet, kilo, fiziksel durum, hareket alışkanlıkları, mevcut antrenman düzeyleri gibi çeşitli kişisel bilgilerini değerlendirir. Bu bilgilere dayanarak, kişiye özgü bir egzersiz planı oluşturur ve bu planı zamanla adapte eder. Yapay zekâ ve veri analitiği gibi teknolojiler sayesinde, programlar kullanıcıların antrenman performanslarını ve ilerlemelerini takip ederek programı daha etkili hale getirebilir.

Mobil uygulamamız içerisinde hizmete sunulmasını planladığımız dijital hareket programları sayesinde bireylerin spor salonlarına gitmeden veya bir antrenörle çalışmadan kendi hedeflerine uygun egzersiz planlarını oluşturmalarını ve bu planları takip etmelerini sağlıyoruz.

Dijital dönüşüm projelerini önemsiyor, hizmet kalitemizi artıracak çalışmalara odaklanıyoruz.

Dijital Dönüşüm Vizyonumuz

MLP Care olarak, sağlık sektöründeki trendleri yakalamak, ulusal ve uluslararası arenada teknolojinin getirdiği yeniliklere öncülük etme misyonu ile dijital dönüşüm ofisimizi kurduk. Dijital dönüşüm ofisinin temel hedefinde sağlık hizmetlerinin daha kaliteli sunumu, misafir memnuniyetinin artırılması, planlama ve organizasyonun iyileştirilmesi, etkili, verimli işletme yönetimi gibi konular bulunuyor. Dijital dönüşüm ofisi olarak güncel konularda projeler başlattık ve tamamladığımız projeleri Grup genelinde devreye aldık. Önümüzdeki yıllarda da proje geliştirme çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam etmeyi planlıyoruz.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Departmanlarla ortaklaşa yürütülen projeler

Departmanlarla iş birliği içinde yürütülen projelerle, dijital dönüşüm süreçlerini güçlendiriyor ve sağlık hizmetlerinde yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Dijitalleşme ve dijital dönüşüm, sadece bir hedef değil, aynı zamanda işletme kültürümüzün bir parçasıdır.

Uzun soluklu projelerimizi, 2024 yılı süresince özenle yürüttük ve başarıyla ilerlemeye devam ediyoruz. Bu projelerde, sadece teknolojik yenilikleri benimsemekle kalmayıp, aynı zamanda hastanelerdeki ihtiyaçları anlamak, paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate almak ve çözümlerimizi onların beklentilerine uygun şekilde özelleştirme üzerine odaklandık.

Dijitalleşme ve dijital dönüşüm, sadece bir hedef değil, aynı zamanda işletme kültürümüzün bir parçasıdır. Bu, iş yapış yöntemlerimizi değiştirme ve geliştirme stratejilerimizden sadece biridir. Amacımız, sektördeki en güncel teknolojileri benimseyerek hasta deneyimini iyileştirmek, sağlık personelinin etkinliğini artırmak ve en önemlisi sağlık hizmetlerini daha erişilebilir kılmaktır.

Radyoloji Süreçleri Direktörlüğü

ile birlikte geliştirilen projelerimizde Radyolojik Görüntüleme Projelerimiz uçtan uca değerlendiriliyor. Projelerimizde hastalarımızın Radyoloji Bölümü'ndeki süreçlerin planlanması, hizmet sunumu sonuçlandırılması ve bölümdeki cihazların sistemlerimiz ile entegre çalıştırılması, teleradyoloji, SS görüntüleri üzerinde analizler ve klinik karar destek süreçleri ile ilgili çalışmalar yürüttük. Özellikle görüntü işleme alanında İstinye Üniversitesi ile gerçekleştirilen iş birliği sonucunda süper bilgisayar ile çalışarak projenin çıktı hızlarını artırdık.

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü

ile birlikte yürütülen projeler çerçevesinde çalışan yönetimi ve memnuniyeti ile ilgili tüm süreçler uçtan uca değerlendirilmekte ve görev planlaması ile çalışanların hasta memnuniyetine etkin katılması sağlanmaya çalışılmaktadır. İnsan kaynakları ile Dijital İK, Dijital İş, Eğitim Sistemi ve birçok diğer yazılım ve süreç geliştirme projeleri ile takvim yılı içerisinde mesafe

alındı. Mevcutta kurum içerisinde kullanılmakta olan Eğitim Yönetim Sisteminin değiştirilerek, öğrenme deneyiminin iyileştirilmesi, eğitim planlama süreçlerinin desteklenmesi ve çalışanların gelişim süreçlerinde daha etkin bir şekilde yararlanabilmesi için yeni bir dijital eğitim platformu çözümü kullanılmasına karar verildi. Bu doğrultuda yeni dijital eğitim platformunun kurulum çalışmaları tamamlanarak, platform kullanımı için İnsan Kaynakları Eğitim ekibinin oryantasyon eğitimleri tamamlandı. Aynı zamanda kurum içi iletişimi sağlayan ve bilgi/belge paylaşımlarıyla iş süreçlerinin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayan MLPCare Akademi portalının, yeni nesil teknolojiler kullanılarak kullanıcı dostu bir tasarımla yeniden kullanıma sunulması için ara yüz geliştirme çalışmaları devam ediyor. 2025 yılı içerisinde alt yapı geliştirme ve ara yüz çalışmalarının tamamlanarak yeni MLPCare Akademi portalının kurum içerisinde aktif kullanıma sunulmasını planlıyoruz.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Dijital memnuniyet projesi

Dijital Memnuniyet Projemiz ile hastanelerimizden hizmet alan misafirlerimiz, aldıkları hizmete özgü kişiselleştirilmiş anketlerinde karar destek algoritmaları ile tavsiye skorlamaları (NPS - Net Tavsiye Skoru) gerçekleştiriyor.

Performans Yönetimi ve İş Zekâsı Direktörlüğü ile birlikte geliştirilen Leonardo, Grubumuz bünyesinde performans yönetimini şeffaf, etkili, planlanabilir ve takip edilebilir hale getiriyor. Hekim sözleşme yönetimi, bazı denetim konuları ve raporlama süreçlerinde etkili merkezi yönetime olanak tanıyor. 2023 yılında özellikle sağlık sektörünün en önemli gördüğü alanlardan biri olan sağlık turizmi alanında, hasta süreçlerinde geliştirilen etkili kontrol ve takip çözümleri ile birlikte Türkiye'deki sağlık sektörüne altyapı sağlayacak kurguları geliştirdik.

Dijital Memnuniyet Projemiz ile hastanelerimizden hizmet alan misafirlerimiz, aldıkları hizmete özgü kişiselleştirilmiş anketlerinde karar destek algoritmaları ile tavsiye skorlamaları (NPS - Net Tavsiye Skoru) gerçekleştiriyor. Bu uygulama, hekim, hemşire, banko, ameliyathane, yatış hizmetleri gibi hizmetlerimizin değerlendirilmesi ve ekosistemimizde iyileştirmeler yapılmasına olanak

sağlıyor. Misafirlerimizin aldıkları hizmetleri nokta atışı parametrik yapılar ile değerlendiriyor, başarılı örnekleri Grubumuz hastaneleri ile paylaşıyor ve benzer bölümlere iyi örnekleri sunma yapısı ile misafir memnuniyetlerimizi iyileştiriyoruz. Ayrıca yine misafir memnuniyetine yönelik birçok farklı proje kurumumuzdaki sistemler ile entegre bir şekilde devam etmiştir. Bu alanda misafirlerimizin aldığı hizmete göre farklı memnuniyet kurguları geliştirme yolu ile NPS'nin en doğru şekilde hesaplanmasına yönelik algoritmalar dizayn ediyoruz.

Tedarik zinciri medikal ve medikal olmayan olarak iki ayrı yapıda yönetilmektedir. Tüm satın alma süreçlerimizde tedarikçilerimizle diyalogumuzu, iş ortaklığı anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilir rekabeti esas alarak, açıklık ve güvene dayalı olarak yürütmekteyiz. Bu konularda 2024 yıl içerisinde geliştirdiğimiz web ve mobil tabanlı uygulamalar üzerinde çalışmalar gerçekleştirdik

Üzerinde çalıştığımız bir diğer projemiz olan **Dijital Faturalama Projesi** ile hastanelerde verilen hizmetler için Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanarak otomatik faturalama ile gelir döngüsü operasyonunu kolaylaştırdık. Sigorta sağlayıcıları (sigorta, sağlık bakanlığı, sözleşmeli kurumlar) geri ödemeyle ilgili olarak değerlemenin yeni yollarını araştırıyor ve bu da hastanelere talepleri desteklemek için belgeler sağlama konusunda ek baskı uyguluyor. Birden fazla mevcut sistem arasında izin verilen veri ve kural tabanlı süreç tasarımı iletişimi, uçtan uca döngüyü neredeyse hatasız çalıştırmayı mümkün kılıyor. Üstelik faturalama sürecinin dijitalleştirilmesi, RPA kaynaklı veri kalitesi ve uyumluluğunun da sayesinde talep retlerini azaltıyor, bunun alacak hesaplarına olumlu etkisi ise nakit akışının iyileşmesine olanak sağlıyor. Dönemsel olarak RPA algoritmalarımızı ve RPA süreçlerimizi iyileştirmekteyiz. 2023 yılında RPA ve Akıllı fiyatlandırma modülleri alanında 10'un üzerine yeni kontrol faktörü geliştirilerek çalışan sistemlerimiz ile entegre hale getirildi.

Uluslararası Hasta Merkezi Direktörlüğü ile birlikte, sağlık turizmi alanında Kurum genelinde başlatılan tüm projelerin ortak bir platform ile yönetilmesi sürecine başlandı. Merkez ve hastane ortak yönetimindeki süreçlerin hibrit organizasyonu ile ilgili süreçler geliştiriliyor. Elimizdeki tüm altyapı araçları bu konu ile ilgili değerlendirilerek en uygun süreç çalışması üzerinde planlamalar oluşturuldu. Healthverse sistemi ile yabancı hastaların hastanelerimizi daha yakından görmesine ve bilgi almasına olanak sağlandı.

Dijital Dönüşüm Direktörlüğü'nün yönetiminde kullanılacak olan Dijital Yönetim Sistemi çalışmasına başladık. Dijital Yönetim Sistemi'ndeki temel amacımız sağlık yönetim felsefesinin dijital olarak gerçekleştirilmesi için uygun altyapıyı sağlayacak kurguyu oluşturuyoruz. Daha önceki yıllarda oluşturduğumuz kumanda merkezi, İş Zekası Projeleri, Karar Destek Sistemleri Projeleri, yapay zeka algoritmaları ve kurumsal know-how ve iş süreçlerindeki yaygın deneyimlerimiz bize bu büyük

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Süreçler iyileştiriliyor

Biyomedikal Direktörlüğü ile birlikte, cihaz envanter yönetimi, kalibrasyon ve bakım arıza süreçlerin iyileştirilmesi ile ilgili projemiz devam ediyor.

Uluslararası hasta merkezinin, uçtan uca takibi ile ilgili tüm sistemlerimizdeki parametreleri ortak ekranlara toplayarak yönetim ve organizasyon kolaylığı sağlıyoruz.

projeyi başlatma fırsatı ve imkanı verdi. Buradaki hedefimiz MLP Care ailesi olarak yeni nesil yönetim felsefesine ve dijital yönetim sistemlerine etkin katkı sunmak ve Türkiye’de ve dünyada benzersiz örnekleri gerçekleştirebilmektir.

2023 yılında Grubumuzda etkili bpm (Business Process Management) araçları ile çalışma disiplini kazandırılmış, otomasyon sistemlerimizin dışında kalan tüm küçük süreçler bpm yapıları ile ERP, CRM veya diğer sistemlerimize süreç olarak hazırlanma altyapıları kurulmuş, Grubumuz açısından önemli olan bazı iş süreçleri bu araçlar üzerinden modellenmeye başladık. 2024 yılı içerisinde sözleşme yönetimi, ticari icra yönetimi uygulamalarını da süreç tabanlı tasarlayarak faaliyete geçirdik.

Süreç ve İş Analizi ve Proje Yönetim Ekipleri ile birlikte, Kurum genelinde iş süreçlerinde dijitalleşme çalışmalarımız devam ederken; mobil geliştirme ekiplerimizin ve iş geliştirme ortaklarımızın verdiği güçlü

katkı ile iş süreçlerimizde mobil ve bulut uygulamaları önceliklendirildik. Bankosuz Hastanecilik ile ödeme süreçlerimizi iyileştirirken, kare kodlar üzerinden hastalarımızın ekiplerimize temizlik, oda hizmetleri konularında en hızlı ve etkili şekilde ulaşabilmelerini sağladık. Envanter ve bakım yönetimimizi daha güncel sistemler üzerine taşıyarak, mobil uygulamalar ile işlevselliğe kazandırdık. Yine hastanelerimizin gerekli altyapıları sağlanarak, tesis güvenliği konusunda önemli takip sistemlerinin aktif kullanılmasına imkan tanıdık.

İş Zekâsı Direktörlüğü ve paydaş direktörlükler ile birlikte, etkili kararlar için yeni dashboardları devreye alırken 2023 misafir memnuniyetinin önceliklendirildiği, randevu, zaman planlama, zaman analizi gibi kurguların şeffaf, hızlı, eşzamanlı ve grup genelinde koordineli bir şekilde geliştirilerek hastane ve merkez yöneticilerimizin hizmetine sunduk. Hastanelerimizden kaynaklı randevu gecikmelerini ve planlama eksikliklerini en aza indirme hedefi ile geliştirilen çalışma birçok iç sürecin iyileştirmesine

temel olacağına inanıyoruz. Uluslararası hasta merkezinin, uçtan uca takibi ile ilgili tüm sistemlerimizdeki parametreleri ortak ekranlara toplayarak yönetim ve organizasyon kolaylığı sağlıyoruz. Hâlihazırda iş zekâsı planlama ve yönetilmesi açısından sağlık sektörünün öncü kuruluşu olmanın getirdiği sorumluluğu taşıyoruz. Bu yıl da alanımızda onlarca geliştirme ve analiz çalışması yaptık. 2023 yılında başlatılan Dijital Yönetim Sistemi Projesimizin uzun yıllara dayanan iş zekâsı altyapımız ile önümüzdeki yıllarda yeni bir vizyon oluşturacağı inancındayız.

Biyomedikal Direktörlüğü ile birlikte, cihaz envanter yönetimi, kalibrasyon ve bakım arıza süreçlerin iyileştirilmesi ile ilgili projemiz devam ederken; cihaz entegrasyonları ile ilgili çalışmalar ve Grubumuzdaki tıbbi cihazların oluşturduğu verilerin dijital altyapısının sağlanması adına çalışmalar sürdürüyoruz. Ayıca dijital patoloji, genetik kardiyoloji branşlarına, gastroenteroloji bölümlerine klinik karar destek altyapılı çalışmalar yapıldı.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ KÜLTÜRÜMÜZ

Finansal ve operasyonel dijitalleşme çalışmaları

2024 Ağustos ayı içerisinde E-Fatura sürecini daha etkin ve verimli yürütme amacıyla bir entegratör değişikliği çalışmasına başladık.

Yapay zekâ teknolojilerinin yükseldiği bir yıl olan 2023'te, yeni büyük dil modelleri ile web tabanlı yapay zekâ araçları ile geliştirilen yapay zekâ yazılımlarıyla etkileşim kurarak misafir memnuniyetini üst düzeye taşıma, gelişen teknoloji ile entegre çalışarak sistemlerimizi ve operasyonel iş süreçlerimizi geliştirme vizyonu ile çok sayıda algoritma, analiz çalışması ve rapor oluşturuldu ve oluşan çıktılar ile kurum lehine değerlendirme, planlamalar yapıldı ve aksiyonlar alındı.

Finansal ve Operasyonel Dijitalleşme

2024 yılında, MLP Care'nin finansal süreçlerini iyileştirmek ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla, ileri analitik ve yapay zekâ modellerinin kullanıldığı sayılı analitik platformlardan birinde hayata geçilmek üzere proje çalışmalarına başlandı. Hastane yönetimi için bir komuta merkezi işlevi görecek yapıda, finansal planlama ve yönetim süreçlerinde kullanılabilecek kullanım senaryolarının tanımlanması, bu senaryoların analitik olarak modellenmesi, test edilmesi ve saha da uygulanması sağlanacak.

Proje ile MLPCare yönetim ekiplerinin yetkinliklerinin artırılması için rehber bir sistemin kurulmasını hedefliyoruz.

2024 Ağustos ayı içerisinde **E-Fatura** sürecini daha etkin ve verimli yürütme amacıyla bir entegratör değişikliği çalışmasına başladık. Bu kapsamda gelen-giden e-fatura ve giden e-arşivler için 2024 yılı içerisinde toplamda 8 tüzel kişilik ve 12 şube için yeni entegratöre geçiş işlemlerini tamamladık. Kalan tüzel kişilik ve şubeler için çalışmalara 2025 yılında devam ediyoruz.

2024 yılı içerisinde, mali işler ekibimizin mutabakat işlemlerini uçtan uca manuel yönetmesi sebebi ile mutabakatların dijital bir şekilde takip edilebilmesi, Oracle mutabakat mektuplarının uygulama üzerinden tedarikçilere gönderilebilmesi, mutabık olmayan tedarikçilerin kendi finansal hareketlerini gönderebilmesi ve portalın karşılaştırma yapabilmesi, zamanında mutabakat için dönmeyen tedarikçilere hatırlatma mailleri gönderilebilmesi, mutabakat durumlarının uygulamada

görüntülenebilmesi ve raporların alınabilmesi, tüm cari kayıtların ve tedarikçi bilgilerinin Oracle'dan portala entegrasyonla akmasının sağlanması için bir **E-Mutabakat** portalı geliştirmesine başladık. Geliştirmeler ve kullanıcı kabul testleri 2024 yılı içerisinde başarılı bir şekilde tamamlandı ve 15 Ocak 2025 canlı geçiş tarihi belirlenerek 2024 Aralık ayı mutabakatlarının bu portal üzerinden gönderilmesine karar verildi.

Grubumuzun iç denetim süreçlerini raporlanabilir, dijital olarak takip edebilir hale getirmek, denetim sırasındaki ölçümler ve düzeltici faaliyetleri etkin bir şekilde takip edebilmek için proje başlattık. 2024 yılı sonu itibari ile çözüm partneri ile kurulum sürecine başladık.

Ayrıca İstinye Üniversitesi ile yürütülen iş birliği ile yeni mezun ve stajyerlerimize Grubumuz bünyesinde özel eğitim, staj ve çalışma imkânları sunuyoruz. Dijital dönüşüm projelerinde aktif roller alarak kendilerini geliştirme, sağlık sektörünü ve sağlık grubumuzu tanıma imkânı verilerek projelerin gelecek dönemlerdeki nitelikli personel ihtiyaçlarını yetiştiren kurgular üzerinde çalışıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403488>
linkinden ulaşılabilir.



Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403500>
linkinden ulaşılabilir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1403506>
linkinden ulaşılabilir.



ORTAKLIK YAPISI

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI
31 Aralık 2024

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (bin TL)
Lightyear Healthcare B.V. ^(*)	%37,76	72.131
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.	%16,72	31.944
Muharrem Usta	%9,78	18.678
Adem Elbaşı	%3,26	6.226
İzzet Usta	%1,30	2.490
Saliha Usta	%0,98	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	%0,98	1.868
Halka Açık Kısım ^(**)	%29,22	55.808
Nominal Sermaye^(***)	%100,00	191.012

^(*) Turk Ventures Adv. Ltd., Hollandalı pay sahipleri olan TPEF'ye (Hujori Financieringen B.V. ("Hujori") ve Lightyear Healthcare B.V. ("Lightyear")) İstanbul irtibat bürosunda danışmanlık hizmeti vermektedir. Danışmanlık verilen Hujori ve Lightyear, Lightyear altında birleşmiştir. Bu birleşme ile beraber Hujori'nin sahip olduğu halka açık olmayan kısmın %3,98'ine denk gelen 8.287 bin adet pay ve halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay Lightyear'a devredilmiştir.

^(**) Şirket'in ortakları sermayenin halka açık kısmından 6.827 bin adet pay satın almıştır. Satın alınan payların dağılımı sırasıyla; Lightyear Healthcare B.V. tarafından halka açık kısmın %4,43'üne denk gelen 3.224 bin adet pay, Sancak İnşaat tarafından halka açık kısmın %2,21'ine denk gelen 1.613 bin adet pay, Muharrem Usta tarafından halka açık kısmın %1,29'una denk gelen 943 bin adet pay, Hujori tarafından halka açık kısmın %0,57'sine denk gelen 418 bin adet pay, Adem Elbaşı tarafından halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen 314 bin adet pay ve diğer kalan ortaklar ise halka açık kısmın %0,43'üne denk gelen toplam 314 bin adet payı satın almıştır. Sancak İnşaat tarafından halka açık kısımdan alınan 1.613 bin adet pay, 24 Eylül 2018 tarihinde satılmıştır. Halka açık kısımdan alınan 126 bin adet pay İzzet Usta tarafından, 18 bin adet pay Adem Elbaşı tarafından satılmıştır.

^(***) 9 Ekim 2024 tarihinde, şirket sermayesinin %8,18'ine tekabül eden 17.025.000 adet payı, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, çıkarılmış sermayenin 208.037.202 TL'den 191.012.202 TL'ye indirilmiştir.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz olarak seçilen altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçü A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemi gerçekleştirdiği andan itibaren yukarıda belirtilen

Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Yönetim Kurulu'na Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve esas sözleşme hükümlerine uyulur. 13 Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul Kararı ile hem bağımsız üyelerin hem de bağımsız olmayan üyelerin atamaları 3 yıl süreyle onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri aşağıda sunulmaktadır:

Muharrem Usta-Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Muharrem Usta, 1965 Trabzon doğumludur. 1983 yılında Trabzon Lisesi'nden, 1989 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuş ve 1992 yılında Kulak Burun Boğaz Uzmanı olmuştur. 1993 yılında hastane yöneticiliği alanına yönelerek, MLP Care'in temellerini oluşturan adımları atmıştır. Muharrem Usta, İstanbul Ticaret Odası Sağlık Komitesi Başkanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyeliği ve Sağlık Komisyonu Başkanlığı ve Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Kurucu Başkanlığı da yapmıştır. MLP Care (Medical Park ve Liv Hospital) Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olan Muharrem Usta, aynı zamanda İstinye Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığını da yürütmektedir.

Seymur Tarı-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Sullivan B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Seymur Tarı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Turk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Seymur Tarı bu göreve başlamadan önce, McKinsey & Company'de kurumsal portföy stratejisi alanında danışman ve Caterpillar Inc.'de Avrupa, Orta Doğu ve Bağımsız Devletler Topluluğu bölgelerinden sorumlu ürün yöneticisi olarak görev almıştır. Seymur Tarı, ETH Zürih Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu olup yine aynı üniversitenin Robotik bölümünde yüksek lisansını tamamlamış ve INSEAD'da İşletme yüksek lisansı yapmıştır.

YÖNETİM KURULU

Hatice Hale Özsoy Bıyıklı-Yönetim Kurulu Üyesi (Elinor B.V.'nin gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, hâlihazırda özel sermaye fonlarına danışmanlık hizmeti veren Türk Ventures Advisory Limited'de yönetici olarak çalışmaktadır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı bu göreve başlamadan önce, Goldman Sachs Londra ofisinde yatırım bankacısı ve The Boston Consulting Group ve Andersen Business Consulting İstanbul ve Amsterdam ofislerinde danışman olarak görev yapmıştır. Hatice Hale Özsoy Bıyıklı, MIT Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, yine aynı üniversitede Bilgisayar Mühendisliği yüksek lisansını tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yapmıştır.

Haydar Sancak-Yönetim Kurulu Üyesi (Sancak İnşaat'ın gerçek kişi temsilcisi)

Şirket'in Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Haydar Sancak, MLP Care dışında Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sancak Enerji Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnşaat Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevleri başta olmak üzere çeşitli grup içi ve grup dışı şirketlerin yönetim kurullarında sürdürmekte olduğu görevler bulunmaktadır.

Betül Ebru Edin-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Betül Ebru Edin, 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Işık Üniversitesi'nde Yüksek İşletme Lisansı yapmıştır. 1993 yılında iş hayatına bankacılık ile başlayan Edin, 1997 yılında T. Garanti Bankası A.Ş. (Garanti BBVA)'da Kurumsal Bankacılık bölümünde çalışma hayatına devam etmiş ve 2009 yılında Proje ve Satın Alım Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2017 yılından itibaren Kurumsal, Yatırım Bankacılığı ve Sürdürülebilirlikten sorumlu olan Edin, 2022 yılına kadar Garanti BBVA'da görev yapmıştır. 2022 yılına kadar aynı zamanda Garanti Yatırım ve Menkul Kıymetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Garanti Bank S.A. (Romanya)'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür. Edin, 2023 Eylül'den itibaren Fibabanka A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

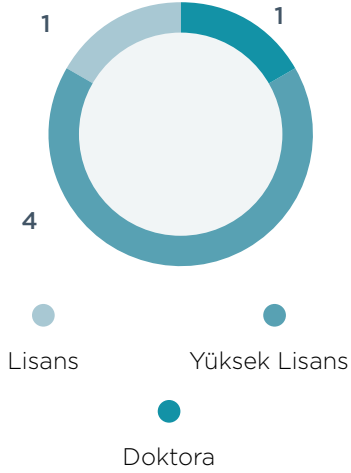
Edin, sivil toplum tarafındaki çalışmalarına halen Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Başkanı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSVM)'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Yüzde 30 Kulübü Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

Temel Güzeloğlu -Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Temel Güzeloğlu, Boğaziçi Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği ve Fizik bölümlerinden lisans derecelerine sahiptir. Daha sonra Northeastern Üniversitesi'nden Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği Yüksek Lisans ve Bilgi Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisans derecelerini almaya hak kazanmıştır. 2008 yılı Ağustos ayına kadar Finansbank A.Ş.'nde Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışan Güzeloğlu, bu tarihten itibaren Finansbank A.Ş. İcra Komitesi Üyesi ve Perakende Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Güzeloğlu, Nisan 2010 itibarıyla Genel Müdür olarak atanarak 2021 sonuna kadar bu görevi icra etmiştir. 1 Ocak 2022 itibarıyla QNB Finansbank A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Güzeloğlu, ayrıca QNB Finans Yatırım, QNB eFinans, IB Tech, QNB Wise'in Yönetim Kurulu Başkanı ve QNB Sigorta Yönetim Kurulu üyesidir. Bunlar dışında Enpara A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı görevini yürütmektedir. Güzeloğlu, QNB Finansbank'taki görevlerinin yanı sıra, 1994-1996 yılları arasında Unilever, 1996-2000 yıllarında Citibank, 2000-2004 yılları arasında da McKinsey Danışmanlık firmasında görev almıştır.

YÖNETİM KURULU

Eğitim Durumu (Kişi)



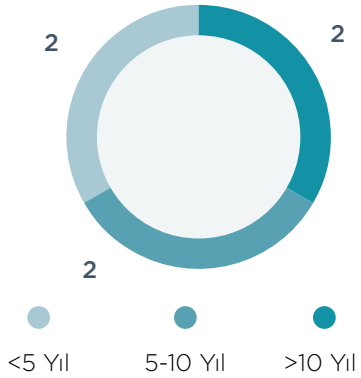
Bağımsızlık Durumu (Kişi)



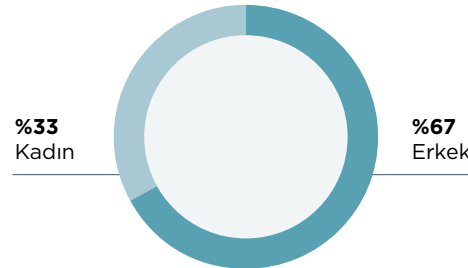
İş Tecrübesi (Kişi)



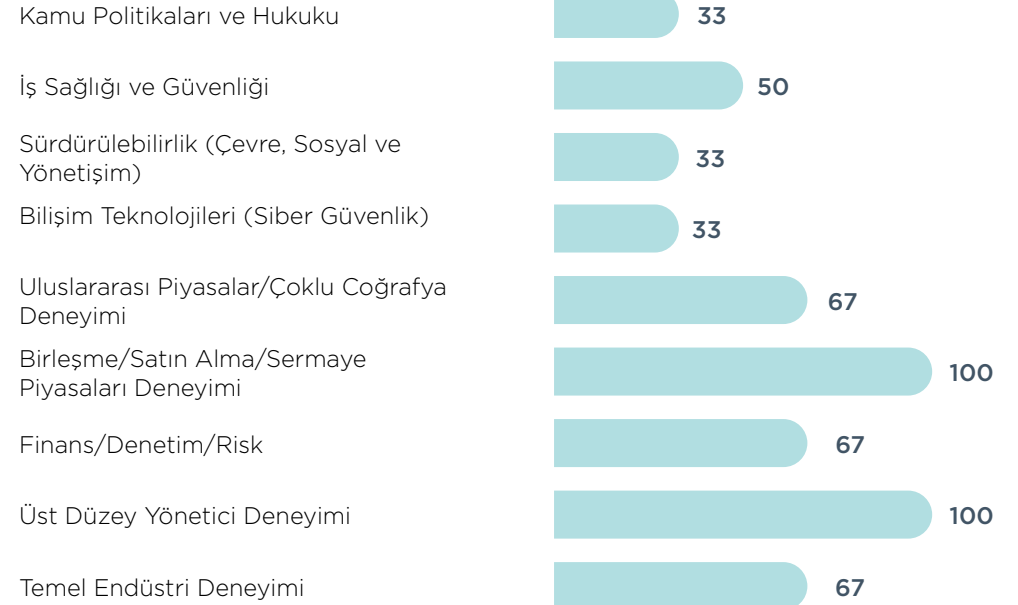
Şirket Yönetim Kurulu'ndaki Görev Süresi (Kişi)



Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı (%)



Yönetim Kurulu Yetkinlikleri (%)*



*Değerlendirmede Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi dikkate alınmıştır.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmesi amaçlanmaktadır. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri olağanüstü durumlarda da bir araya gelerek toplantı yapmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uygulanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Görevleri ve Yetkileri" başlıklı 17. maddesine göre, Sermaye Piyasası Mevzuatı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya Yönetim Kurulu'nca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı

bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetim Komitesi üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda 15 Ocak 2018 tarih ve 2018/3 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirket bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile de Aday Gösterme ve Ücret Komitesi oluşturulmuştur. Aynı karar ile Aday Gösterme ve Ücret Komitesi tüzüğü'nün oluşturulmasına ve Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tüzüklerinin ekteki şekliyle revizelerinin kabul edilmesine ve Şirket internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmasına karar verilmiştir. Komitelere üye atamaları da 13 Mayıs 2024 tarihinde yapılmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir. Bu esaslar Şirket'in internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu (5 toplantı)	Kurumsal Yönetim Komitesi (4 toplantı)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (5 toplantı)	Denetim Komitesi (5 toplantı)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi (1 toplantı)
Muharrem Usta	-	5/5				
Seymur Tarı	-	5/5				
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	-	5/5	4/4	5/5		1/1
Haydar Sancak	-	5/5				
Betül Ebru Edin	+	5/5	4/4	5/5	5/5	1/1
Temel Güzeloğlu	+	5/5	4/4	5/5	5/5	1/1

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Denetim Komitesi: Komite'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir. Bu çerçevede Komite Denetim Komitesi Tüzüğü'nde belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Ayrıca, kurum bünyesinde mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uyum seviyesinin devamlı gelişmesine, şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik, öngörülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkıda bulunması için görev yapan Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmaktadır. Komite 2024 yılında toplam beş toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Denetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Denetim Komitesi Başkanı
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi: Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmasında, Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapmaktadır. Komite yılda en az dört toplantı yapmakla birlikte gerekli olan durumlarda gündem dışı olarak da toplanmaktadır. 2024 yılında toplam dört toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinin yanı sıra Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'nden oluşmaktadır. Şirket'te Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü haricinde hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Deniz Can Yücel (İcracı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardım etmekte ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmektedir. Komite yılda en az altı toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2024 yılında toplam beş toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi:

Komite, 30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 2021 yılında kurulmuştur. Aşağıdaki görevlerden sorumludur:

- Yönetim Kurulu Üyeliği ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejilerin belirlenmesi konularında çalışmaların yapılması
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerin yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Yönetim Kurulu ve yatırımcılar da dâhil olmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunun dikkate alınarak değerlendirilmesi ve bu değerlendirmenin bir rapora bağlanılarak Yönetim Kurulu onayına sunulması

- Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere Bağımsız Üye seçimi için değerlendirme yapılması ve değerlendirme sonucunun yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirilmesi
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamalarının şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması
- Şirket'in ücretlendirme politikasının hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması

- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komitenin yaptığı çalışmalar hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarının her bir toplantı sonrasında yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komite'nin tüzüğü'nün periyodik olarak gözden geçirilmesi ve gerekiyor ise değişiklik önerilerinin onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunulması

Komite yılda en az iki toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2024 yılında toplam iki toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Hatice Hale Özsoy Bıyıklı	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM

İsim - Soy İsim	Görev	Toplam Mesleki Tecrübe	MLP Care’de Göreve Başlama Yılı
Dr. Muharrem Usta	CEO	32	1995
Burcu Öztürk	CFO	21	2014
Dr. Adem Elbaşı	Kurumsal Operasyonlar Grup Koordinatörü	36	1995
Dr. Hikmet Çavuş	Strateji ve Performans Grup Koordinatörü	32	2003
Şerafettin Demiray	İnsan Kaynakları Koordinatörü	27	2021
Gürkan Çağlıoğlu	Bilgi Sistemleri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörü	25	2019
Müzemmil Hevadpal	İç Denetim Direktörü	24	2024
Deniz Can Yücel	Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü	26	2017

ETİK DEĞERLER VE ÇALIŞMA İLKELERİ

İş Etiği Politikası'nın amacı, kaynakların etkin kullanımı, her türlü hizmet ve faaliyetin açık, şeffaf ve mevzuata uygun olarak sürdürülmesi, haksız rekabetin önlenmesi, yönetici, müdür ve çalışanlarda kurumsal ve sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulmasıdır. Aşağıda yer alan kişi ve kuruluşlar İş Etiği Politikası'na uymakla yükümlüdür:

- Şirket,
- Şirket'in yöneticileri, müdürleri ve çalışanları,
- Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarının Yönetim Kurulu ya da Müdürler Kurulu Üyeleri ve Çalışanları,
- Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarında fatura karşılığında hizmet veren doktorlar ve istihdam edilen doktorlar,
- Şirket'in İrtibat Büroları.

Bu İş Etiği Politikası kapsamında, yukarıda sayılan tüm kişi ve kuruluşlar Şirket'teki görev süreleri boyunca tüm faaliyetlerini dürüstçe ve birlik içerisinde gerçekleştirmeli, Türkiye sağlık ve kişisel verilerin korunması mevzuatlarından kaynaklanan tüm yükümlülükleri yerine getirmelidir. Ayrıca, bu kişi ve kuruluşların İş Etiği Politikası çerçevesinde her türlü menfaat çatışmasından kaçınma yükümlülükleri de bulunmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın temel amacı, yolsuzluk ve rüşvete karşı mücadele etmek ve Şirket'in yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyum sağlamanın önemini vurgulamaktır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirket'in ve Bağlı Ortaklıkları'nın tüm çalışanları ve yöneticilerine ve ayrıca şirketin çalıştığı ilgili üçüncü kişiler (Örn: tedarikçiler ve danışmanlar) ile onların çalışanlarına uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, tüm çalışanları şirket içinde yasa veya etik dışı herhangi bir davranışı tespit etmeleri durumunda bu durumu Şirket'e raporlamalarını teşvik etmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, yolsuzlukla mücadele konusunda herhangi bir risk doğmasını engellemek adına kamu görevlileri ve diğer ilgili üçüncü kişiler ile nasıl

ilişki içine girileceğine ilişkin detaylı bilgiler vermektedir. Ayrıca, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, şirket çalışanlarının üçüncü kişilere vereceği hediyelere ve bu kişilerin ağırlanmasına ilişkin süreç hakkında bilgi vermekte ve bu hediye, ağırlama masraflarına ilişkin olarak limitler öngörmektedir.

Disiplin Komitesi

Komite, Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışan disiplin süreçlerine ilişkin denetimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışanları, Şirket tarafından Disiplin Kurulu ve İşleyiş Prosedürü'nde belirtilen ilke ve esaslara tabidir.



YATIRIMCI VE PAY SAHİPLERİYLE İLİŞKİLER

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı

MLP Care'in yatırımcı ve pay sahipleriyle ilişkilerini, Şirket'in Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulup uygulanan ve kurumsal internet sitesinde açıklanan Kamuyu Aydınlatma Politikası'na uygun şekilde Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü yürütmektedir. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesi olmakla birlikte Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nın gözetiminin yapılması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı temel faaliyetleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlamak, Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") nezdindeki işlemleri yürütmek.

- Dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini, şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlamak.
- Özel durum açıklamalarını hazırlamak, elektronik ortamda imzalanıp KAP'a ileterek kamuya açıklamak ve kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde Şirket internet sitesinde ilan edilmesini sağlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve yerinde tanıtım toplantılarına (roadshow) katılım sağlamak.

2024 yılında Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevini yürüten Dr. Deniz Can Yücel doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Muharrem Usta'ya bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:

Dr. Deniz Can Yücel
Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Tel: 0 212 227 55 55 (Dahili 1148)
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: deniz.yucel@mlpcare.com
Lisans belgeleri: SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları

Umut Kater
Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu
Tel: 0 212 227 55 55
Faks: 0 212 227 23 28
e-mail: umut.kater@mlpcare.com

Şirket, 2024 yılında 234 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (9 Roadshow'da 57 toplantı, 3 konferansta 21 toplantı, 156 yatırımcı ve analist toplantısı).

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmazken şirket yönetimi de özel denetim yapılmasını zorlaştıran eylemlerden kaçınmaktadır. Özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket edilmekteyken, 2024 yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

TTK'nın 438. maddesi uyarınca, her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. Genel Kurul istemi onaylarsa, Şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu İstanbul Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemeleri'nden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 18. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2013 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde düzenlenmiştir.

Şirket'in 2023 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı"nın 13 Mayıs 2024 Pazartesi günü saat 10:00'da "Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi, Kemerburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok Sarıyer, İstanbul" adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapılıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine mevcudun oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamlarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi'nin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakere edilmesi,
4. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun okunması,
5. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca hazırlanan 2023 yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerinden ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibraları hakkında karar verilmesi,
7. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
8. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 25.05.2022 tarihli toplantısında MPARK hissesinin pay piyasasındaki sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, hisse fiyatının istikrarı ve gerçek değerine uygun oluşumuna katkı sağlanması, pay sahiplerini koruyarak onlara daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla başlatılan geri alım programı için ayrılan fonun 2.150.000.000,00-Türk Lirasına çıkarılmasına ilişkin alınan kararının pay sahiplerinin bilgisine sunulması,

9. Sermaye Piyasası düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 12. Maddesine uygun olarak, görev süresi sona eren Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin yerine 22.02.2024 tarihinde Yönetim Kurulu ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak aday gösterilen Sn. Temel Güzeloğlu Ve Sn. Betül Ebru Edin'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinin Genel Kurul'un onayına sunulması ve ücretlerinin tespitinin görüşülerek karara bağlanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi,
11. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 399. Maddesi, Şirket Ana Sözleşmesi'nin 24. Maddesi ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili düzenlemeleri gereğince; 2024 Yılı faaliyet ve hesap dönemine ait Şirket Mali Tablo ve Raporları'nın incelenmesi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetçi olarak belirlenmesinin pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere teklif edilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4. Maddesi uyarınca; 2023 yılında yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi; 2024 yılı hesap dönemi başından itibaren olmak üzere, 2024 yılı bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1.3.6 sayılı ilkesi gereği; Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesiyle ilgili olarak 2023 faaliyet yılı içerisinde gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
15. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Şirket'in konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları veya bu çeşit işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereği izin verilmesi,
16. Dilek ve Temenniler.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında Kısa Bilgi

Ortaklarımıza yaptığımız daveti içeren gazete ilanımız T.Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. 2023 yılına ait Bilanço ve Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve ekinde URF - KYBF şablonları, Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım önerisi, Bağımsız Dış Denetim Raporu ile gündeme ilişkin bilgilendirme notları hem KAP hem de şirketin <http://investor.mlpcare.com> internet adresindeki internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bu bağlamda;

- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu veya pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul Toplantısı'nın pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmiş ve Genel Kurul Toplantısı'nın yukarıda belirtilen adreste yapılmasına karar verilmiştir.

- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul Toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantıları'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin" 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmadığından bu konuda Genel Kurul'da bilgi verme gerekliliği doğmamıştır.
- Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir durum oluşmamıştır.

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2023 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2023 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2023 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 30.000.000 TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 2024 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi)'nin seçimi onaylanmıştır.
- Şirketimizin finansal esneklik yapısının korunması amacıyla 01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemindeki faaliyetlerinden elde edilen Net Dönem Kârı'nın dağıtılmaması onaylanmıştır.
- MPARK hissesinin pay piyasasındaki sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, hisse fiyatının istikrarı ve gerçek değerine uygun oluşumuna katkı sağlanması, pay sahiplerini koruyarak onlara daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla başlatılan geri alım programı için ayrılan fonun 2.150.000.000,00- Türk Lirasına çıkarılmasına karar verilmiştir.

Oy Hakları ve Azlık Hakları:

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin bu haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

2024 Yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 18. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2013 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in 2024 yılı Olağanüstü Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde düzenlenmiştir.

Şirketimizin aşağıda yazılı gündemin görüşülüp karar bağlanması üzere, Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nın 27 Eylül 2024 Cuma günü saat 10:00'da "Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi, Kemerburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok Sarıyer, İstanbul" adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapıpı sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine mevcudun oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi'nin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Şirket çıkarılmış sermayesinin geri alınan payların itfası suretiyle 208.037.202 TL'den 191.012.202 TL'ye indirilmesine ilişkin Esas Sözleşme değişikliğine ilişkin Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmış Sermaye Azaltım Raporunun görüşülerek karara bağlanması,
4. Şirket çıkarılmış sermayesinin geri alınan payların itfası suretiyle 208.037.202 TL'den 191.012.202 TL'ye indirilmesine ilişkin Esas Sözleşme değişikliği teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
5. Dilek ve Temenniler.

2024 Yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Hakkında Kısa Bilgi

Ortaklarımıza yaptığımız daveti içeren gazete ilanımız T.Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Gündeme ilişkin bilgilendirme notları hem KAP hem de şirketin <http://investor.mlpcare.com> internet adresindeki internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bu bağlamda;

- Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu veya pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

- Genel Kurul Toplantısı'nın pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmiş ve Genel Kurul Toplantısı'nın yukarıda belirtilen adreste yapılmasına karar verilmiştir.
- Toplantı başkanı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantıları'nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin" 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmadığından bu konuda Genel Kurul'da bilgi verme gerekliliği doğmamıştır.
- Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir durum oluşmamıştır.

2024 Yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Şirketin 208.037.202 TL olan şirket sermayesinin, SPK II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 19. Maddesi 9 fıkrası ve SPK VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 19. Maddesinin 6.9.10. ve 11. Fıkraları gereğince, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı yöntemi kullanılarak geri alınan payların itfası sureti ile 17.025.000 TL tutarında azaltılarak 191.012.202 TL'ne indirilmesine ve şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8. maddesinin tadil edilmesine toplantıya katılanların oybirliği ile karar verildi.

Oy Hakları ve Azlık Hakları:

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin bu haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

KREDİ NOTLARI

JCR Eurasia Rating, periyodik gözden geçirme sürecinde MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin (MLP Care)konsolide yapısını ulusal düzeyde yüksek yatırım yapılabilir kategoride derecelendirmiş, Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A+ (tr) seviyesinden AA-(tr) seviyesine revize etmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu ise "J1 + (Tr) ve "Stabil" görünüm olarak belirlemiştir. Diğer yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notlarını Türkiye Cumhuriyeti ülke notları sınırı olan "BB/ Negatif" olarak belirlemiştir.

Derecelendirme notlarının yükseltilmesi, MLP Care'in yerleşik marka ve konseptlerle desteklenen İstanbul pazarında önemli bir mevcudiyetle özel sağlık sektöründe ulusal düzeyde konumu, artan hasta sayısına paralel olarak güçlü cirosunun sürdürülmesi, FAVÖK büyümesi ve operasyonel performansla desteklenen kâr marjları, asset light büyüme stratejisi ve satın alınan hastanelerin başarılı bir şekilde artırılmasıyla desteklenen, devam eden düşük net finansal borç seviyesi, öngörülebilir nakit akışı

yaratmayı destekleyen gelir akışının çeşitlendirilmesi, kote edilmiş yapı ve iç borç ihraç piyasasında yerleşik geçmiş performans sayesinde sektör genelinde rekabet avantajı, devam eden net işletme sermayesi açığı, sektördeki yoğun rekabet ve küresel durgunluk ve jeopolitik risklerin belirsizliği artırması ve dünya genelinde parasal sıkılaşmanın büyüme tahminlerini olumsuz etkilemesi sayesinde gerçekleşmiştir.

25 Nisan 2024

25 Nisan 2023

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	BB / (Negatif Görünüm)	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BB / (Negatif Görünüm)	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu	AA-(Tr) / /Stabil görünüm)	A+ (Tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu	J1+(Tr)	J1 (Tr)

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Ticari Sicil Bilgisi

Ticaret siciline tescil edilen merkez adresi:
Otakçılar Caddesi Flatofis İstanbul No:
78 Kat: 3 D-Blok No: 103 Eyüp, İstanbul
34050
Bağlı bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü:
İstanbul
Ticaret sicil numarası: 574014

Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimiz sermayesinin %8,18'ine tekabül eden geri alınmış 17.025.000,00- TL nominal değerli 17.025.000,00 adet payımızın, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, 208.037.202,00- TL olan çıkarılmış sermayenin 191.012.202,00- TL'ye indirilmesi, Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 8'inci maddesinin tadil edilmesi ve bu kapsamda gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvurumuz 29.08.2024 tarihinde onaylanmıştır. Esas sözleşme değişikliği 27 Eylül 2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da onaylanmıştır. Esas Sözleşme değişikliği yandaki gibidir.

ESKİ ŞEKİL

SERMAYE
MADDE 8

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Kasım 2017 tarih ve 39/1351 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 5.740.000.000 (beşmilyarediyüzkırmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerde 5.740.000.000 (beşmilyarediyüzkırmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, 208.037.202 (ikiyüzseksizmilyonotuzyedibinikiyüziki) TL'dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 208.037.202 TL'lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerde 88.229.127 (seksenseksizmilyonikiyüzyirmidokuzbinyüzüymiyedi) adet A grubu nama yazılı ve 119.808.075 (yüzondokuzmilyonseksizyüzseksibinyetmişbeş) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.

YENİ ŞEKİL

SERMAYE
MADDE 8

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Kasım 2017 tarih ve 39/1351 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 5.740.000.000 (beşmilyarediyüzkırmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerde 5.740.000.000 (beşmilyarediyüzkırmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, **191.012.202 (yüzdoksanbirmilyononikibinikiyüziki)** TL'dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin **191.012.202 TL'lik** çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerde **88.229.127 (seksenseksizmilyonikiyüzyirmidokuzbinyüzüymiyedi)** adet A grubu nama yazılı ve **102.783.075 (yüzikimilyonyediyüzseksenüçbinyetmişbeş)** adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Sermaye Yapısı

Şirket'in 5.740.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 191.012.202 TL'dir.

Yatırım Politikası ve Yatırım Harcamaları

MLP Care, şimdiye kadar sıfırdan kuruluşlar ve satın almalarla büyümüştür.

2024 yılının Mayıs ayında Medical Park İncek Hastanesi, Haziran ayında Medical Park İzmir Hastanesi, Temmuz ayında Medical Park Gebze ve Medical Park Ataşehir Hastanesi, Eylül ayında Medical Park Kosova Hastanesi, Ekim ayında Liv Hospital Dubai Citywalk Hastanesi hizmete girmiştir.

Bu hastanelerin gelişimi planlandığı gibi devam etmektedir.

2024 yılında toplam 3.544 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Teşviklerden Yararlanma

MLP Care'in Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle, toplam 963.544.000 TL (31 Aralık 2023: 913.638.000 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur.

İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak MLP Care, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığının sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Üst düzey yöneticilere 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yıl için 155.200.000 TL tutarında ödeme yapılmıştır (2023: 190.715.000 TL). Bağımsız olanlar haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerine ise bu görevlerinden ötürü herhangi bir ücret ödenmemiştir.

Araştırma ve Geliştirme

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için yaklaşık 54,3 milyon TL tutarında harcama yapılmıştır.

Şirketler Topluluğu ile İlgili Hususlar

Şirket'in İştirak ve Bağlı Ortaklıkları'nın sermayelerinde 2024 yılında doğrudan ve dolaylı olarak sahipliğini artırdığı ve düşürdüğü durumlar aşağıda özetlenmiştir:

MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş.

Şirket'in ticaret unvanı 24.10.2023 tarihli 10942 sayılı TTSG'nin 1065. sayfasında "Şile Cns Gayrimenkul Sağlık Hizmetleri A.Ş."den "MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş."ye değiştirilmiştir. Ticaret ünvanı MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilen Şile Cns'deki MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin payının 03.01.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile diğer ortaklardan devir alınmak suretiyle %64'e çıkarılmasına karar verilmiştir.

Tasfiye Halinde MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MA Group")

Şirket'in ticaret unvanı 19.09.2023 tarihli 10917 sayılı TTSG'nin 180. sayfasında "MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş."den "Tasfiye Halinde MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş."ye değiştirilmiştir. Tasfiye Halinde MA Group Sağlık ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin terkin işlemleri 29.02.2024 tarihli 11033 sayılı TTSG'nin 689. sayfasında ilan olunmuştur.

Diğer

2024 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. 2024 yılında Şirket'e gelen özel denetçi talebi yoktur.

Şirket, idari davalara, iş davalarına, sözleşmesel taleplere ve hatalı tedavi davalarına yoğun olarak maruz kalınabilen bir ülke ve sektörde faaliyet göstermektedir. Son 12 ayda, şirketin mali durumu veya kârlılığı üzerinde önemli boyutta etkisi olabilecek ya da yakın geçmişte etkisi olmuş, şirket bilgisi dâhilinde derdest ya da başlatılması riski bulunan herhangi bir dava, hukuki takibat ya da tahkim işlemi bulunmamaktadır.

Şirket'in tüm derdest dava ve takiplerden doğabilecek toplam risk için ayırdığı dava karşılığı 41.099.000 TL'dir (2023: 44.162.000 TL). Mevzuat uyarınca davacıların dava devam ederken talep

tutarlarını artırma hakkı bulunmakta olup, şirketin tabi olduğu dava ve talep risk tutarının yukarıda belirtilenlerden yüksek olması da ihtimal dâhilindedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri'nden birinin talep etmesi halinde hazırlanan Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi'nin dördüncü fıkrasında öngörülen şekilde bir rapor istenmemiştir.

Şirket'in mali durumu güçlü olup sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde Yönetim Organı Üyeleri'nin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

YÖNETİM KURULU SORUMLULUK BEYANLARI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR

TARİHİ: 07/03/2025

KARAR NO: 2025/13

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2024 Ocak-Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” ve söz konusu Tebliğ’de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları(TMS/IFRS)’na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ektedir.

- a) 31.12.2024 tarihli konsolide finansal tabloların tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimiz’deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimiz’deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, Şirketimiz’in aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde gösterdiği, Şirketimiz’in finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Temel Güzeloğlu
Denetim Komitesi Başkanı

Betül Ebru Edin
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

YÖNETİM KURULU SORUMLULUK BEYANLARI

FAALİYET RAPORU VE URF – KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLAMALARININ KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR

TARİHİ: 10/03/2025

KARAR NO: 2025/15

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2024 Ocak-Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” ve söz konusu Tebliğ’de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)’na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporu ile SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ektedir.

- a) 31.12.2024 tarihli faaliyet raporu, Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)’nin tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimiz’deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimiz’deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını yansıttığını, Şirketimiz’in finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Temel Güzeloğlu
Denetim Komitesi Başkanı

Betül Ebru Edin
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Tarih: 21.02.2024

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
 - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
 - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.

Betül Ebru Edin

Temel Güzeloğlu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.
Genel Kurulu'na

1) Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2024-31/12/2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 7 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No : 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2025

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/ about to learn more about our global network of member firms.

© 2025. For information, contact Deloitte Touche Tohmatsu Limited.



3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<i>Hasılatın kaydedilmesi</i>	
Grup'un başlıca gelir kaynağı hastane hizmetlerinden elde ettiği gelirlerdir. Hastane hizmetlerine ilişkin hak edilen gelirlerin ölçülmesi ve doğru döneme kaydedilmesi her hasta için hasta kayıt sürecinde açılan protokole göre gerçekleşmekte olup faturalama muhasebe sistemi üzerinde yapılmaktadır.	Denetim prosedürlerimiz kapsamında aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
Bununla beraber, tedavisi devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz fatura edilmemiş hizmetler için gelir tahakkuku kayıtlara alınmaktadır.	Hasılat sürecine ilişkin Yönetimin tanımladığı kontrollerin tasarımı ve uygulaması incelenmiştir.
Hasılatın doğru tutar ve doğru dönemde kayıtlara alınması, hata olması ihtimali dolayısı ile muhakememize göre denetim çalışmamız bakımından önemli bir konu olup, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Muhasebe sisteminden tedarik edilen hizmet gelirleri datası ile konsolide finansal tabloların uyumu kontrol edilmiş olup, ilgili datanın tamlığı ve doğruluğu test edilmiştir. Popülasyon olarak belirlenen bu data içerisinde örneklem metoduyla seçilen örnekler için maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Söz konusu maddi doğrulama prosedürleri, seçilen örnekler ait fatura ve tahsilatların ve hasılatın kayıtlara alınma zamanlamasının incelenmesini içermektedir. Ayrıca, raporlama dönemi, sonrasında hasılat olarak kaydedilen hizmet gelirlerinden de örnekler seçilerek, hasılatın doğru dönemde kayıtlara alınıp alınmadıkları test edilmiştir.
Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.5 ve Dipnot 19'da yer almaktadır.	Bu prosedürler kapsamında ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") satışları için SGK'nın hastane takip sistemi olan Medula'nın ekran görüntüleri incelenerek SGK tarafından kontrol edilip onaylanmış hizmet gelirlerinin konsolide finansal tablolarda tam ve doğru kaydedilip kaydedilmediği değerlendirilmiştir.
	Tedavileri devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz faturası kesilmemiş hizmet gelirlerine ilişkin kayıtlara alınan hasılatın, ilgili gelir tahakkuku datası alınıp, datanın tamlığı ve doğruluğu test edilerek konsolide finansal tablolar ile uyumu değerlendirilmiştir. İlgili data üzerinden seçilen örnekler ile hasta kayıtları karşılaştırılmış olup, hasılat olarak kaydedilen tutarın doğru dönemde tam ve doğru olarak kayıtlara alınıp alınmadığı incelenmiştir.
	Buna ek olarak, Dipnot 19 Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.



3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<i>Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi</i> Grup'un konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde sunduğu 8.002.947 bin TL tutarında hastane ruhsatları bulunmaktadır. Söz konusu varlıklara ilişkin değer düşüklüğü değerlendirmesi önemli seviyede muhakeme gerektirmekte olup, olası değer düşüklüğü karşılığı hesaplamalarında hata olması ihtimali bulunmaktadır. Grup'un hastane ruhsatlarının değerleri gelecekteki tahmini nakit akışları üzerinden hesaplanan kullanımdaki değeri hesaplamaları ile desteklenmektedir. Bu konuya ilişkin değerlendirme ve sonuçlar denetim raporunda sırasıyla Dipnot 2.5 ve Dipnot 11'de yer almaktadır.	Grup Yönetimi tarafından yapılan değer düşüklüğü analizlerine ilişkin tarafımızca uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır. Grup Yönetimi'nin söz konusu varlıkların değer düşüklüğü göstergeleri olup olmadığına ilişkin yaptığı çalışmanın uygunluğu değerlendirilmiştir. Yönetim tarafından, hastane ruhsatlarının geri kazanılabilir değerlerini belirlemekte kullanılan varsayımlar ve tahminler tarafımızca değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler temel eğrilerin incelenmesi, hastane cirolarının ve maliyetlerinin analiz edilmesi ile hastane yatırım harcamalarına ilişkin yapılan tahminlerin incelenmesini içermektedir. Değer düşüklüğü testinde kullanılan değerlendirme modelinin uygunluğu değerlendirilmiş olup, modelde yer alan kilit varsayımlar tarafımızca sorgulanmış ve hizmet hacmi ve cirolar, hizmet maliyeti, operasyonel giderler ile büyüme oranları, işletme sermayesi ve yatırım harcamalarını da içeren nakit akış tahminleri üzerinde önemli etkisi olan unsurlar analiz edilmiştir. Buna ek olarak, Dipnot 11 Maddi ve Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.

4) Diğer Bilgiler

Ek 1'de sunulan diğer bilgiler Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Diğer bilgi notu TFRS dışı ölçütleri içermektedir.

Konsolide finansal tablolar üzerindeki görüşümüz, diğer bilgi notunu içermemekte ve bu hususta tarafımızdan herhangi bir güvence verilmemektedir.

Konsolide finansal tabloların denetimi ile ilgili olarak sorumluluğumuz, diğer bilgileri okuyarak, diğer bilgiler ile denetlenmiş finansal tablolar ya da denetim sürecinde elde edilen bilgiler arasındaki varsa önemli tutarsızlıkları belirlemektir. Eğer yaptığımız incelemeler sonucunda diğer bilgiler ile konsolide finansal tablolar ya da denetim neticesinde elde edilen bilgiler arasında önemli bir tutarsızlık bulunduğu sonucuna varırsak, bu bulguyu bildirmemiz gerekmektedir. Diğer bilgiye ilişkin bildirmemiz gereken herhangi bir bulgumuz bulunmamaktadır.

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucu varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 7 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2025

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	91
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	92
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	93
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	94
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	94-132
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	94-95
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	95-106
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI	106-107
DİPNOT 4 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	107-109
DİPNOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	109
DİPNOT 6 FİNANSAL ARAÇLAR	110-111
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	111
DİPNOT 8 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	112
DİPNOT 9 STOKLAR	112
DİPNOT 10 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	112
DİPNOT 11 MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	113-115
DİPNOT 12 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	115
DİPNOT 13 ŞEREFİYE	115
DİPNOT 14 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	116
DİPNOT 15 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	116
DİPNOT 16 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	116-117
DİPNOT 17 TAAHHÜTLER	117
DİPNOT 18 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	118
DİPNOT 19 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	118
DİPNOT 20 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	119
DİPNOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	119
DİPNOT 22 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	119
DİPNOT 23 FİNANSMAN GİDERLERİ	119
DİPNOT 24 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	120
DİPNOT 25 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	120-121
DİPNOT 26 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	122
DİPNOT 27 FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI	122-128
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	129-131
DİPNOT 29 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	131
DİPNOT 30 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	131
EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER	132

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar			
Dönen varlıklar:		11.187.860	12.213.788
Nakit ve nakit benzerleri	5	2.727.621	4.060.471
Ticari alacaklar	7	6.087.046	5.280.218
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	4,7	29.594	164
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		6.057.452	5.280.054
Diğer alacaklar	8	356.873	307.499
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	4,8	273.526	194.716
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		83.347	112.783
Stoklar	9	1.003.692	1.554.376
Peşin ödenmiş giderler	10	625.986	709.835
Diğer dönen varlıklar	15	386.642	301.389
Duran varlıklar:		36.103.531	28.811.589
Ticari alacaklar	7	1.053	1.522
Diğer alacaklar	8	745.571	321.299
Maddi duran varlıklar	11	7.761.999	5.581.450
Maddi olmayan duran varlıklar		9.196.073	6.486.350
- Şerefiye	13	739.622	739.622
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	11	8.456.451	5.746.728
Kullanım hakkı varlıkları	12	12.574.114	10.455.115
Peşin ödenmiş giderler	10	3.386.222	3.353.723
Ertelenmiş vergi varlığı	25	2.438.499	2.612.130
Toplam varlıklar		47.291.391	41.025.377

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler:		13.178.642	12.830.891
Kısa vadeli borçlanmalar	6	2.498.926	3.128.500
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	893.124	722.074
Kısa vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	6	35.034	56.959
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	6	646.180	513.967
Ticari borçlar	7	5.990.721	5.893.861
- İlişkili taraflara ticari borçlar	4,7	70.707	86.673
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		5.920.014	5.807.188
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	14	521.042	499.399
Diğer borçlar	8	409.384	267.075
- İlişkili taraflara diğer borçlar	4,8	18.244	88
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		391.140	266.987
Ertelenmiş gelirler	10	1.612.694	1.237.535
Kısa vadeli karşılıklar		226.318	181.146
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	14	136.631	113.206
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	89.687	67.940
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	345.219	330.375
Uzun vadeli yükümlülükler:		10.579.217	9.580.709
Uzun vadeli borçlanmalar	6	-	1.549.118
Uzun vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	6	14.068	21.538
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	6	3.901.595	2.750.980
Diğer borçlar		972.193	393.044
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	972.193	393.044
Ertelenmiş gelirler	10	1.053	48.628
Uzun vadeli karşılıklar		203.623	162.892
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	14	203.623	162.892
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	5.486.685	4.654.509
Özkaynaklar:		23.533.532	18.613.777
Ana ortaklığa ait özkaynaklar:		22.626.870	18.300.053
Ödenmiş sermaye	18	191.012	208.037
Sermaye Düzeltme Farkları	18	3.166.845	3.166.845
Paylara ilişkin primler	18	3.820.092	3.820.092
Geri alınmış paylar		(784.772)	(2.780.145)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(85.177)	(58.889)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(85.177)	(58.889)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		119	-
- Yabancı Para Çevrim Farkı		119	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	94.584	94.584
Geçmiş yıllar karları		11.014.153	7.309.757
Net dönem karı		5.210.014	6.539.772
Kontrol gücü olmayan paylar		906.662	313.724
Toplam kaynaklar		47.291.391	41.025.377

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	19	39.689.926	32.412.088
Satışların maliyeti (-)	19	(28.831.276)	(23.127.981)
Brüt kar		10.858.650	9.284.107
Genel yönetim giderleri (-)	20	(3.366.893)	(3.160.366)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	780.803	1.376.203
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(1.142.740)	(1.188.159)
Esas faaliyet karı		7.129.820	6.311.785
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	1.845.198	112.802
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	22	(6.024)	(15.482)
Finansman geliri/ (gideri) öncesi faaliyet karı		8.968.994	6.409.105
Finansman giderleri, net	23	(2.779.668)	(2.473.516)
Parasal kazanç/(kayıp)	24	1.554.344	5.192.450
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar		7.743.670	9.128.039
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		(1.957.869)	(2.273.033)
Dönem vergi gideri	25	(942.803)	(771.824)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri), net	25	(1.015.066)	(1.501.209)
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		5.785.801	6.855.006
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		575.787	315.234
Ana ortaklık payları		5.210.014	6.539.772
Net dönem karı		5.785.801	6.855.006
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	26	25,57	32,09
Diğer kapsamlı gider kısmı		(26.169)	(85.500)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)		(35.051)	(114.000)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		8.763	28.500
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkı		119	-
Toplam kapsamlı gelir		5.759.632	6.769.506
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		575.787	315.234
Ana ortaklık payları		5.183.845	6.454.272

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

				Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve (Giderler)	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve (Giderler)		Birikmiş Karlar / (Zararlar)					
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	Paylara İlişkin Primler	Geri Alınan Paylar	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı / (Zararı)	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar Toplamı
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye	208.037	3.166.845	3.820.092	(938.959)	26.611	-	93.227	1.059.745	6.845.859	14.281.457	7.710	14.289.167
Diğer kapsamlı gider, vergi net	-	-	-	-	(85.500)	-	-	-	-	(85.500)	-	(85.500)
Dönem net karı / (zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	6.539.772	6.539.772	315.234	6.855.006
Toplam kapsamlı gider	-	-	-	-	(85.500)	-	-	-	6.539.772	6.454.272	315.234	6.769.506
Transferler	-	-	-	-	-	-	1.357	6.844.502	(6.845.859)	-	-	-
Kar payı dağıtımı	-	-	-	-	-	-	-	(64.912)	-	(64.912)	-	(64.912)
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	-	-	-	(1.841.186)	-	-	-	-	-	(1.841.186)	-	(1.841.186)
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	(529.578)	-	(529.578)	(9.220)	(538.798)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye	208.037	3.166.845	3.820.092	(2.780.145)	(58.889)	-	94.584	7.309.757	6.539.772	18.300.053	313.724	18.613.777
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	208.037	3.166.845	3.820.092	(2.780.145)	(58.889)	-	94.584	7.309.757	6.539.772	18.300.053	313.724	18.613.777
Diğer kapsamlı gider, vergi net	-	-	-	-	(26.288)	119	-	-	-	(26.169)	-	(26.169)
Dönem net karı / (zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	5.210.014	5.210.014	575.787	5.785.801
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(26.288)	119	-	-	5.210.014	5.183.845	575.787	5.759.632
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	6.539.772	(6.539.772)	-	-	-
Kar payı dağıtımı	-	-	-	-	-	-	-	(196.186)	-	(196.186)	-	(196.186)
Sermaye azaltımı	(17.025)	-	-	2.656.215	-	-	-	(2.639.190)	-	-	-	-
Payların geri alım işlemleri nedeniyle meydana gelen artış/(azalış)	-	-	-	(660.842)	-	-	-	-	-	(660.842)	-	(660.842)
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17.151	17.151
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	191.012	3.166.845	3.820.092	(784.772)	(85.177)	119	94.584	11.014.153	5.210.014	22.626.870	906.662	23.533.532

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnotlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
		1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		7.642.626	6.771.961
Dönem karı / (zararı)		5.785.801	6.855.006
Dönem net karı / (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		2.193.637	(288.278)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11-12	2.711.386	2.226.736
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		(9.092)	22.419
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	(9.092)	22.419
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		46.653	126.537
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler		(26.288)	126.411
Dava veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler, met		72.941	126
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		1.866.359	1.391.729
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(683.647)	(454.496)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	2.550.006	1.846.225
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	25	1.957.869	2.273.033
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		(41.232)	(118.304)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		6.024	5.050
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		6.024	5.050
Pazarlıklı satın alma sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	29	(1.845.198)	-
Parasal kayıp/ kazanç		(2.499.132)	(6.215.478)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		632.615	893.669
Ticari alacaklardaki (artış) azalış ile ilgili düzeltmeler		(2.915.168)	(3.013.630)
Stoklardaki (artış) azalışlar ile ilgili düzeltmeler		550.684	140.333
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.961.401	2.675.970
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.152.043	1.051.152
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(116.345)	39.844
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)		(116.345)	39.844
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		8.612.053	7.460.397
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	14	(90.750)	(111.894)
Vergi ödemeleri	25	(816.453)	(519.290)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(62.429)	(57.935)
Diğer nakit girişleri	5	205	683
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(3.540.153)	(2.629.979)
Bağlı ortaklıklarda pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları		-	(538.798)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		3.675	9.891
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		3.675	9.891
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(3.513.983)	(1.980.364)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(3.408.216)	(1.836.817)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(105.767)	(143.547)
Verilen nakit avans ve borçlar		(29.845)	(732.604)
Alınan faiz		-	102.370
Diğer nakit çıkışları		-	509.526
FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(4.187.227)	(1.258.072)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		1.787.064	5.299.018
Kredilerden nakit girişleri		787.064	606.708
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri		1.000.000	4.692.310
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(2.171.569)	(2.662.990)
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(671.569)	(612.811)
Diğer finansal borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.500.000)	(2.050.179)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.405.121)	(1.037.435)
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(29.395)	(197.348)
Ödenen faiz		(2.194.825)	(1.105.345)
Alınan faiz		683.647	352.125
Temettü ödemesi		(196.186)	(64.911)
İşletmenin Kendi Paylarını Geri Satın Alması veya Sermayenin Azaltılmasıyla İlgili Nakit Çıkışları (-)		(660.842)	(1.841.186)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIS)		(84.754)	2.883.910
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	4.060.471	1.822.002
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNE İLİŞKİN ENFLASYON ETKİSİ		(1.248.096)	(645.441)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	2.727.621	4.060.471

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. (“Şirket” veya “MLP Sağlık”) sağlık hizmetleri faaliyetlerine, 1993 yılında Muharrem Usta’nın çoğunluk hissedarı olduğu Yükseliş Sağlık Hizmetleri Gıda Tekstil San. Ltd. Şti bünyesinde yer alan Sultangazi Tıp Merkezi’nin faaliyete geçmesi ile başlamıştır. Bunu takiben, 1995 yılında, Muharrem Usta’nın çoğunluk hissedarı olduğu Saray Sağlık Hizmet Ticaret ve Sanayi A.Ş. bünyesindeki Fatih Hastanesi’nin açılmasıyla faaliyetlere devam edilmiştir. 2005 yılında ise MLP Sağlık’ın kurulmasıyla, Fatih ve Sultangazi Hastaneleri, MLP Sağlık bünyesine katılmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, MLP Sağlık’ın her biri Türkiye’de sağlık sektöründe faaliyet gösteren 15 adet (31 Aralık 2023: 14) bağlı ortaklığı bulunmaktadır (MLP Sağlık ve bağlı ortaklıkları bir bütün olarak “Grup” olarak adlandırılmıştır).

Grup’un merkez ofisinin adresi Otakçılar Caddesi No:78 3450, Eyüp, İstanbul’dur.

Grup’un Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu (“SGK”) ile Faaliyet İzin Belgesinde yer alan tüm branşlarda hizmet verme zorunluluğunu da içeren bir sözleşmesi bulunmaktadır. Bu hizmetler içerisinde Laboratuvar ve Radyoloji hizmetlerini dışarıdan hizmet alımı ile sağlayabilir. SGK, 5510 sayılı Kanun gereği tüm vatandaşları Genel Sağlık Sigortası (“GSS”) kapsamında değerlendirdiği ve bu kişilerin aldığı sağlık hizmetlerini anlaşmalı sağlık hizmet sunucularına ödeyen, sigorta primlerini yöneten, kısa ve uzun vadeli sigorta giderlerini yöneten bir kurumdur. SGK ile yapılan sözleşmeye göre Grup, tüm vatandaşlar GSS kapsamında sayıldığından, tüm hastaları bu yönde kabul etmek zorundadır. Bu durum, SGK’nın web servisi olan Medula aracılığı ile provizyon alınarak ve müstehaklık sorgulanarak yapılır. Sorgulama sonucu müstahak olmayan kişilerin tedavi giderleri SGK kapsamında sağlanmaz. Verilen tedavi giderleri, GSS kanununa tabi olarak çıkan Sağlık Uygulama Tebliği (“SUT”) hükümlerince SGK’ya faturalandırılır. SGK bu tebliğde hastaların tedavilerine göre fiyat politikası belirlemiş ve finansmanını sağladığı sağlık hizmetlerinin listesini yayınlamıştır. Hastalara verilen sağlık hizmet bedelleri SUT hükümlerine göre yayınlanan listeden uygun olan kodu hastaya işlenmesi suretiyle faturalandırma yapılır. Verilen tedavilerin SUT ve fatura inceleme usul ve esaslar ile tedavi algoritmasına uygun olmaması durumunda ya da endikasyonlarının yetersiz olması durumunda SGK’nın tedaviyi ödememe, kesinti yapma hakkı vardır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) düzenlemelerine ve Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi olup; payları 13 Şubat 2018 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş. (“BİAŞ” veya “Borsa” veya “BİST”)’de işlem görmektedir. SPK’nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (“MKK”) kayıtlarına göre; 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla MLP Sağlık’ın sermayesinin %26,71’ini temsil eden payların “dolaşımında” olduğu kabul edilmektedir. 1 Ocak 2025 itibarıyla bu oran %26,71’dir (Dipnot 18).

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup’un 13.278 adet bordrolu çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 12.677).

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 7 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar mali tabloların yayımlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Sirket Unvanı	Kuruluş ve faaliyet yeri
Temar Tokat Manyetik Rezonans Sağlık Hizmetleri ve Turizm A.Ş. ("Tokat Hastanesi")	Tokat
Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Samsun Hastanesi")	Samsun-İstanbul
Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taahhüt San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Kuzey")	Ankara
Artimed Medikal Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Artimed")	Ankara
MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("MS Sağlık")	Ankara
Mediplaza Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. ("Mediplaza")	Gebze - İzmit
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı ("21.Yüzyıl Anadolu Vakfı")	İstanbul
Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş. ("Sotte Sağlık Temizlik Yemek")	İstanbul - Ankara
BTR Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("BTR Sağlık")	İstanbul
İstanbul Meditime Sağlık Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. ("Meditime Sağlık")	İstanbul
MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi ("MLP Gaziantep Sağlık")	Gaziantep
Kuzey Doğu Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. ("Kuzey Doğu")	İstanbul
Livist Sağlık Hizmetleri Ltd.	Kıbrıs
MLP İzmir Sağlık Hizmetleri A.Ş.	İstanbul - İzmir
MLP Atşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş.	İstanbul

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişkideki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGG") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGG tarafından 4 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK'nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, bazı duran varlıklar ve finansal araçların yeniden değerlendirilmesi haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla, Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye bağlı Kosova şubesinin fonksiyonel para birimi Avro ("EUR")'dur. TL dışında başka bir fonksiyonel para biriminden finansal tablolarını hazırlayan Grup şirketlerinin gelir tablosu ilgili yıla ait ortalama kur üzerinden TL'ye çevrilmiştir. Bu Grup şirketlerinin varlık ve yükümlülükleri dönem sonu kuru ile TL'ye çevrilmiştir. Bu Grup şirketlerinin dönem başındaki net varlıklarının TL'ye çevriminden kaynaklanan kur farkları ile ortalama ve dönem sonu kurları arasında oluşan farklar, özkaynakta yabancı para çevrim farkları hesabına dahil edilmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGG 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2024	2.684,55	1.00000	%291
31.12.2023	1.859,38	1.44379	%268
31.12.2022	1.128,45	2.35476	%156

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.

- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

• Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, stoklar ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

• Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

• Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dâhil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyonundaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Konsolidasyon Esasları

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıkları ve bu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Faaliyet konuları
Tokat Hastanesi	Tokat	%58,84	%58,84	Hastane Hizmetleri
Samsun Hastanesi (4)	Samsun	%80,00	%80,00	Hastane Hizmetleri
Samsun Tıp Merkezi (1)	Samsun	-	%100,00	Hastane Hizmetleri
MS Sağlık	Ankara	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Mediplaza	Gebze-Izmit	%75,00	%75,00	Hastane Hizmetleri
MA Group (3)	İstanbul	-	%51,00	Hastane Hizmetleri
BTR Sağlık Hizmetleri	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Meditime Sağlık	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
MLP Gaziantep Sağlık	Gaziantep	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Sotte Sağlık Temizlik Yemek	İstanbul - Ankara	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Livist Sağlık Hizmetleri Ltd.	Kıbrıs	%99,99	-	Hastane Hizmetleri
MLP İzmir	İstanbul - İzmir	%65,00	-	Hastane Hizmetleri
Kuzey	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Artımed	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı (2)	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Kuzey Doğu	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
MLP Ataşehir	İstanbul	%64,00	-	Diğer Hizmetler

- Oy kullanma gücünü temsil eder. 2024 yılında tasfiye süreci tamamlanmıştır.
- Oy kullanma gücünü temsil eder. 2011 yılında, Grup gerçek kişi ortaklarının yardımıyla, üniversite hastanesi kurmak için bir vakfa katılmaya karar vermiştir. Geçerli mevzuata göre vakıflar tüzel kişiler yerine gerçek kişiler tarafından sahip olunmalıdır. MLP bir vakfın ortağı olamayacağından Şirket ortaklarından Muharrem Usta, Vakıf'ın Mütevelli Heyeti Başkanı olarak atanmıştır. Vakıf'ın amacı, bir tıp fakültesi kurarak Grup'un hastanelerinden birini üniversite hastanesi kapsamına almaktır. MLP söz konusu vakıf ile ortaklık ilişkisi bulunmamasına rağmen, TFRS 10 uyarınca Grup'un vakfın üzerinde gücünün olması ve vakfın gelecek dönem fayda ve maliyetleri üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi ile kontrolü sağladığı için Vakıf'ın finansal tabloları Grup'un finansal tablolarına konsolide edilmiştir. Buna ek olarak Şirket, yatırım yaptığı Vakıf aracılığıyla Vakıf'ın yatırımlarından Üniversite'nin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin haklara sahiptir.
- Şirket 2024 yılında tasfiye süreci tamamlanmıştır.
- Ekim 2024 itibarıyla Samsun Hastanesi'ne bağlı olmak üzere Kosova'da faaliyet gösteren hastane açılışı yapılmıştır. İlgili şubenin fonksiyonel para birimi Avro'dur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar), i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (serfeyle dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler (devamı)

Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS'ler uyarınca, kar/zarar aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirilmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirilmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 2024 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması</i>
TFRS 16 (Değişiklikler)	<i>Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları</i>
TSRS 1	<i>Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler</i>
TSRS 2	<i>İklimle İlgili Açıklamalar</i>

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TMS 1 (Değişiklikler) *Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler*

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) *Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları*

TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir.

TSRS 1 *Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler*

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

TSRS 2 *İklimle İlgili Açıklamalar*

TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
TFRS 17 (Değişiklikler)	<i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i>
TMS 21 (Değişiklikler)	<i>Takas Edilebilirliğin Bulunmaması</i>

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TFRS 17 *Sigorta Sözleşmeleri*

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirilmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2026 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) *Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler*

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TMS 21 (Değişiklikler) *Takas Edilebilirliğin Bulunmaması*

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,
 - (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
 - (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İşletme birleşmeleri

İşletme satın almaları, satın alma yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alma ilişkin maliyetler genellikle oluştuğu anda gider olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alma tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, TMS 12 *Gelir Vergisi* ve TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup’un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alma tarihinde TFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir ve
- TFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) TFRS 5’de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alma için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS’lerde belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alın tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir.

Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirildiği geçici tutarları düzeltmediği dönemdir. Bu dönem satın alma tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Diğer koşullu bedellerin gerçeğe uygun değeri yeniden ölçülür ve değişiklikler kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup’un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alma tarihinde (yani Grup’un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/(zarar) kar/(zarar) içinde muhasebeleştirilir. Satın alma tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/(zarara) aktarılır.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alma tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

Şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, “İşletme Birleşmeleri” standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre satın alma tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak “Yatırım faaliyetlerinden gelirler” hesabında muhasebeleştirilir.

Satın alma işlemiyle oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alma tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir. Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup’un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtiler varsa durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutan defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satış sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işlemiyle kar/(zararın) hesaplamasına dahil edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değer ile izlenmekte olan parasal olmayan yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdiği hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gereken maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

Grup, aşağıda belirtilen başlıca kaynaklardan elde edilen hasılatı finansal tablolarına almaktadır:

- Hastanelerde verilen tedavi hizmetleri;
- Medikal ürünlerin ticareti; ve
- Laboratuvar hizmetleri

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının gelir kaynağı verilen sağlık hizmetleridir. Ağırlıklı olarak hizmet gelirleri poliklinik, cerrahi operasyon, röntgen ve diğer tüm hastane hizmetlerinden doğan gelirlerden oluşmaktadır.

Hasılat, hizmetin verildiği ilgili dönemde muhasebeleştirilmektedir. İlgili dönem sonu itibarıyla tedavisi kısmen tamamlanmış hastalardan doğan gelirler, dönem sonunda hesaplanarak ilgili döneme tahakkuk ettirilmektedir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleşirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile gösterilmektedir. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürlü olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

	Ekonmik ömür
Binalar	35 yıl
Makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Demirbaşlar	2-20 yıl
Özel maliyetler	5-15 yıl
Finansal kiralama ile alınan varlıklar	2-11 yıl

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığı gözden geçirilmektedir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımlarından ve işletme birleşmeleriyle edinilen veya satın alınan hastane ruhsatlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. İşletme birleşmeleri sonucu edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyet değeri bu varlıkların birleşmenin olduğu tarihteki gerçeğe uygun değerleridir. Başlangıç maliyetiyle kaydedilmesinden sonra, sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar (bilgisayar yazılımları), tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan süreler üzerinden doğrusal yöntemle itfa edilmektedir (1 - 5 yıl). Maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar:

Hastane ruhsatları

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düştükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların içinde yer alan hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak bir değer düşüklüğü olup olmadığı konusunda incelenmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ruhsat bedellerinde değer düşüklüğü yaratacak herhangi bir durum gözlenmemiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düştükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerden büyük olanıdır. Kullanımdaki değer tespiti için, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilmektedir.

Sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, defter değerinin değer düşüklüğüne uğramış olabileceğinin göstergesi ortaya çıktığı durumlarda, nakit üreten birim seviyesinde değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının, defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilmektedir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tutulduğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasalaşmış ya da yasalaşması kesin olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi

Ertelenen vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yükümlülük yöntemine göre yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklar ertelenmiş vergi aktif ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtılmışlardır ancak konsolide bazda bir netleştirme yapılmamıştır. Ertelenmiş vergi, varlıkların oluştuğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir. Bununla birlikte, ertelenen vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen varlıklarla ilgili ise doğrudan özkaynaklar hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ödenecek cari vergi tutarları, aynı vergi otoritesine ödenmiş veya ödenecek olması durumunda peşin ödenen vergi tutarlarıyla netleştirilmektedir.

Her raporlama döneminde, ertelenmiş vergi varlıklarının net defter değeri, vergiye tabi yeterli kar elde edilmesinin muhtemel olmadığı durumlarda, bir kısmı ya da geri kazanılabilir tüm kısmına kadar düzeltilir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatları

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı (“TMS 19”) uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (Devamı)

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yöntemle dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiye yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, raporlama tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri çalışanların mevcut ücretleri üzerinden hesaplanan yükümlülükleri ifade eder.

Dövizli işlemler

Şirketin ve bağlı ortaklıklarının operasyonel ve sunum para birimi Türk Lirası’dır (“TL”). Dönem içinde yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak, finansal durum tablosunda yer alan yabancı para cinsinden varlık ve borçlar ise raporlama tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası’na çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden işlemlerin ve finansal tablo kalemlerinin Türk Lirası’na çevrilmesinden meydana gelen kur farkları kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Pay başına kazanç / (kayıp)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), net karın/(zararın), yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Satış ve geri kiralama işlemleri

Geri kiralama işlemi faaliyet kiralaması ve ilgili kira ödemeleri ile satış fiyatları gerçeğe uygun değerde ise, normal bir satış işlemi söz konusudur ve her türlü kar ya da zarar hemen muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamaları açısından, satış ve geri kiralama işleminin meydana geldiği tarihteki gerçeğe uygun değerinden düşük olması durumunda, defter değeri ile gerçeğe uygun değer arasındaki fark hemen muhasebeleştirilir. Bir satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Kiralamalar

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar (devamı)

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır. Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri artırılarak (etkin faiz yöntemi kullanılarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür. Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanımadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dâhil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismanla tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismanla tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kaleme sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, “Maddi Duran Varlıklar” politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamalar (devamı)

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralalar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir ve kar veya zarar tablosunda ‘Diğer giderler’ kalemine dâhil edilir.

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, TFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirilmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır.

Grup, hastane binalarını ve ofislerini kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle 3 ila 15 yıllık sabit süreler için yapılmakta ancak aşağıda açıklandığı gibi uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir.

2018 yılına kadar, maddi duran varlık kiralamaları, finansal kiralama veya operasyonel kiralama olarak sınıflandırılmıştır. Operasyonel kiralama kapsamında yapılan ödemeler (kiracıdan alınan herhangi bir teşvikten net olarak) kira süresi boyunca doğrusal bir şekilde kar veya zararda muhasebeleştirilmiştir. 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren kiralamalar, kullanım hakkı olan bir varlık ve kiralanan varlığın Grup tarafından kullanım için uygun olduğu tarihte ilgili bir borç olarak muhasebeleştirilmektedir. Her kira ödemesi yükümlülük ve finansman maliyeti arasında dağıtılır. Finansman maliyeti, her bir dönem için borcun kalan bakiyesinde sabit bir faiz oranı üretmek amacıyla, kiralama süresi boyunca kar veya zarara yansıtılır. Kullanım hakkı varlığı, ilgili varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanı boyunca doğrusal yönteme göre amortismanla tabi tutulur.

Bir kiralama işleminden kaynaklanan varlık ve borçlar başlangıçta bugünkü değer esasına göre ölçülür. Kiralama borçları, aşağıdaki kira ödemelerinin net bugünkü değerini içerir:

- Sabit ödemeler (madde içi sabit ödemeler dahil), eksi kira teşvikleri alacakları
- Artık değer garantisi altında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Diğer kiracı opsiyonu kullanacaksa bir satın alma opsiyonunun fiyatı
- Kira sözleşmesi bu opsiyonu kullanan kiracıyı yansıtıyorsa, kira sözleşmesini feshetme cezalarının ödemesi.

Kira ödemeleri kiraya uygulanan faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Bu oran belirlenemezse, kiracının benzer bir ekonomik ortamda benzer şart ve koşullarla benzer değerde bir varlık elde etmek için gereken fonları ödünç almak zorunda kalacağı oran olarak, kiracının alternatif borçlanma oranı kullanılır.

Kullanım hakkı varlıkları aşağıdakiler kullanılarak maliyetten ölçülür:

- Kiralama yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı
- Başlangıç tarihinde veya bu tarihten önce yapılan kira ödemeleri, eksi alınan kira teşviklerinden
- İlk direk maliyetler
- Restorasyon maliyetleri

Kısa vadeli finansal kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralınmasıyla ilgili ödemeler, doğrusal bir şekilde kar veya zarara yansıtılan bir gider olarak muhasebeleştirilir. Kısa vadeli kiralamalar, kiralama süresi 12 ay veya daha az olan kiralamalardır. Düşük değerli varlıklar, bilgi teknolojileri ekipmanı ve küçük ofis mobilyalarından oluşur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

- Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
- Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve faiz gelirleri kaleminde (Dipnot 23) gösterilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar ve nakit ve nakit benzerleri için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kayıp değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit akışlarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İfta edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

- Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
- Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşıması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
- TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesinin ve ekonomik fayda getiren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarlarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebilmesi durumunda konsolide finansal tablolarda bu yükümlülükler için karşılık ayrılır. Karşılıklar, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup Yönetimi tarafından yapılan en iyi tahmine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek için iskonto edilir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Karşılıklar (Devamı)

Şarta bağlı yükümlülük

- (a) Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilebilecek olan veya
- (b) Geçmiş olaylardan kaynaklanan; fakat aşağıda yer alan nedenlerle finansal tablolara yansıtılmayan mevcut yükümlülüktür:
- (i) Yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin bulunmaması veya
- (ii) Yükümlülük tutarının, yeterince güvenilir olarak ölçülebilmesi.

Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Şarta bağlı varlık

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilecek olan varlıktır.

Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin uzak olduğu durumlarda hariç, finansal tablo dipnotlarında açıklanır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel olması halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara yansıtılır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayarak ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Bölümlere göre raporlama

TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri" uyarınca, faaliyet bölümü, bir işletmenin (a) Hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği (aynı işletmenin diğer kısımları ile yapılan işlemlere ilişkin hasılat ve giderler de dâhil olmak üzere) işletme faaliyetlerinde bulunan (b) Faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve (c) hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır. Grup'un operasyonel karar organı, hem toplu hem de hastane bazında finansal bilgiler almaktadır. Hiçbir hastane, tüm hastanelerin birleşik dahili ve harici gelirinin % 10'unu aşmamaktadır ve bölüm bilgilerini bireysel hastane bazında raporlama pratik değildir. Ayrıca, yatırım kararları, yeni hastanelerin potansiyel satın alınmaları veya Grup'un mevcut hastanelerine daha fazla yatırım yapılması üzerine odaklanmaktadır. Bu sebeple Grup, tek bir işletme olarak değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen önemli hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların yönetim tarafından belirlenmesini gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

3.1 Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Dipnot 2.5. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda Dipnot 3.2 numaralı notta ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş vergi varlıkları

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir.

Kullanılabilecek vergi indirimleri üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlıkları

Kullanılmamış mali zararlardan oluşan vergi alacağı, gelecek dönemlerde yeterli mali kara sahip olunmasını kuvvetle muhtemel olması durumunda kayıtlara yansıtılır. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır. Eğer gelecekteki faaliyet sonuçları, Grup, gelecekteki kar projeksiyonlarına dayanarak, tüm ertelenmiş vergi varlığını kullanmayı tahmin etmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 itibarıyla 138.789 TL tutarında indirilebilir mali zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 101.643 TL). (Dipnot 25).

Grup, söz konusu kullanılabilebilir mali yıl zararlarına ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, değerlendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri büyüme oranı, hastane kapasiteleri ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Mali yıl zararlarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleştirilecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz (Dipnot 25).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Önümüzdeki yıllar içinde, varlık ve yükümlülüklerinin net defter değerlerinde, önemli ölçüde değişiklik yaratabilecek temel varsayımlar ve diğer tahmin belirsizlikleri aşağıda açıklanmıştır;

Şüpheli alacak karşılıkları

Grup yönetimi SGK tarafından teyit edilmeme veya hastalar ve diğer karşı taraflardan tahsil edilememe riski olan alacaklarından doğabilecek gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutar kadar şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. SGK kapsamındaki hastalara verilen hizmet ve bu hizmetten doğan alacaklar SGK'nın idari gözetim ve teftişine tabidir. SGK tarafından teyit edilmeyen alacaklar bu alacakların akıbeti kesinleştiği anda Grup yönetimi tarafından kayıtlardan çıkartılmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla şüpheli alacak karşılıklarının toplam tutarı 147.216 TL'dir (31 Aralık 2023: 203.044 TL) (Dipnot 7).

Ayrıca, Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir ve söz konusu alacaklara karşılık Grup Yönetimi'nin beklentisi 2024 içerisinde yurtdışı hasta alacaklarının tahsil edileceği yönündedir. Grup'un 31 Aralık 2024 itibarıyla 1.651.336 TL vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 1.237.524 TL) (Dipnot 27).

Ayrıca, ticari alacakların beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zarar deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Dava ve sosyal güvenlik indirim karşılığı

Grup yönetimi, Dipnot 16'da açıklandığı üzere, yasal işlemlerin ve cezaların hala belirsiz olduğu ve nakit çıkışı olasılığı olan davalar için 41.099 TL (31 Aralık 2023: 44.162 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Şerefinin değer düşüklüğü

Dipnot 2.5'te belirtilen muhasebe politikası uyarınca, şerefiye tutarı itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Bu hesaplamalar tahmin kullanımını gerektirir. (Dipnot 13).

Değer düşüklüğü testi 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılmış ve “indirgenmiş nakit akışları yöntemi” hesaplaması kullanılmıştır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar;

Hastane ruhsatları

İşletme birleşmeleri satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan öz kaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin ve işletme birleşmesine doğrudan atfedilebilen diğer maliyetlerin toplamı olarak hesaplanmaktadır. Değerleme, satın alma fiyatının TFRS 3 “İşletme Birleşmeleri” ve TMS 38 “Maddi Olmayan Duran Varlıklar” a uygun olarak çeşitli varlık gruplarına dağıtılmasına temel sağlamak için yapılır. TFRS 3 ve TMS 38'e göre gerçeğe uygun değer “Karşılıklı pazarlık ortamında, bilgili ve istekli gruplar arasında bir varlığın el değiştirmesi ya da bir borcun ödenmesi durumunda ortaya çıkması gereken tutardır”. Grup'un işletme birleşmesi kapsamına giren işlemlerinin değerlendirmesi sonucunda hastane ruhsatları maddi olmayan duran varlık olarak belirlenmiştir. Ruhsat değerlerinin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde gelir yöntemi göz önünde bulundurulmuştur.

Dipnot 2.5'te belirtilen muhasebe politikası uyarınca, sınırsız faydalı ömre sahip hastane ruhsatları itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabi tutar.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları (Devamı)

Değer düşüklüğü testleri; hastane ruhsatları için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Bu hesaplamalar tahmin kullanımı gerektirir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 11).

Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran varlıklarının tahmini ekonomik ömürlerini her raporlama dönemi sonunda gözden geçirmektedir. Grup, maddi duran varlıkların kullanım amacını, belirli bir maddi duran varlık türü ile ilgili teknolojik gelişmeyi ve yönetimin faydalı ömürleri ve varlıkları, ilgili amortismanı arttırıp azaltmasını gerektirecek diğer faktörleri dikkate alır (Dipnot 11).

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Grup'un ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli alacaklar ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa vadeli		Kısa vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Ortaklar				
Muharrem Usta (*)	-	251.439	-	50
Adem Elbaşı	-	11.182	-	-
Hikmet Çavuş	-	10.766	-	-
Mehmet Fatih Yalçınkaya	-	-	-	18.183
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler ve ilişkili taraflar				
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	-	-	21.069	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	8.908	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	-	-	509	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	233	-	22.489	-
Saray Eczanesi	-	-	68	-
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi	-	-	17.499	-
Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	-	-
MLP Healthcare Uk (5)	29.281	-	-	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	165	-
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri Ve Tic. A.Ş.	-	-	-	7
Diğer	80	139	-	4
	29.594	273.526	70.707	18.244

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un raiyî bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.

- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırlık hizmetleri vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.
- (5) MLP Healthcare UK, sağlık hizmetleri alanında faaliyet göstermekte olup, bu alanda danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2023				
Alacaklar		Borçlar		
Kısa vadeli		Kısa vadeli		
Ortaklar	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Muharrem Usta (*)	-	187.908	-	72
Adem Elbaşı	-	6.640	-	-
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler ve ilişkili taraflar				
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	-	-	25.043	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	9	-	27.262	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	11.480	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	1	-	735	-
Saray Eczanesi	-	-	1.422	-
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	19.898	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	833	-
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri Ve Tic. A.Ş.	-	-	-	10
Diğer	154	168	-	6
	164	194.716	86.673	88

- (*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadelidir ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.
- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- (2) A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi alımı yapılmaktadır.
- (3) Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- (4) Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara verilen avans, peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	13.850	19.996
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. Ve Tic. A.Ş.	279	402
	14.129	20.398
İlişkili taraflara verilen sabit kıymet avansları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	1.403.074	1.433.334
	1.403.074	1.433.334

- (1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.

İlişkili taraflar (sat ve geri kiralama işlemleri)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	-	530
Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (uzun dönem peşin ödenmiş giderler kalemi içerisinde)	-	48
	-	578

Yukarıdaki bakıyerler, Efes Hastane (Sentez Hastanesi'nin şubesi) binası arsasının ve Bahçelievler Hastanesi'nin faaliyet gösterdiği binanın satılıp geri kiralama işlemleri sırasında gerçeğe uygun değerlerinin altında satılması ile oluşan satış zararlarının peşin ödenmiş giderler olarak muhasebeleştirilmesi sonucu oluşmuştur. Satış işlemi esnasında oluşan bu zararların, geri kiralama işlemine konu olan kira ödemelerinin piyasa fiyatı altında olması dolayısıyla kira sözleşmeleri süresince telafi edileceği düşünüldüğünden, satış esnasında oluşan zararlar satış tarihinde peşin ödenmiş gider olarak muhasebeleştirilmiştir ve kira sözleşmesi süresince itfa edilmektedir. Efes Hastane bina arsası, Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.'ye 6.211 TL zarar ile 2010 yılında satılmış ve 2011 yılı başından geçerli olmak üzere 15 yıl için geri kiralannmıştır. Bahçelievler Hastane binası, Sancak Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.'ye 5.591 TL zarar ile 2009 yılında satılmış ve Aralık 2009'dan geçerli olmak üzere 15 yıl için geri kiralannmıştır. Grup 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla söz konusu işlemlerden dolayı peşin ödenmiş gider olarak muhasebeleştirilen tutarın itfası sebebiyle 578 TL kira gideri muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2023: 578 TL).

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş.	197.129	-	147.440	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat Ve Tic. A.Ş.	38.030	77.447	41.938	147.808
Atakum Özel Sağlık Hizmetleri İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş.	18.930	398.214	12.123	343.292
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	22.176	28.496	11.960	-
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	12.278	21.166	8.466	-
	288.543	525.323	221.927	491.100

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflardan satın alımlar	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	103.164	91.840
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (2)	59.058	86.488
	162.222	178.328

- (1) Temizlik malzemesi alımı
(2) Bina kira gideri

Faaliyet giderleri (hizmet satın alımlar dahil)	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic.A.Ş (1)(7)	332.185	432.259
Samsunpark Özel Sağlık Hiz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (4)	125.337	164.929
Atakum Özel Sağlık Hiz. İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş. (1)(7)	79.434	97.715
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	31.883	12.245
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	56.809	62.573
Livart Tüp Bebek Özel Sağlık Hizm. A.Ş. (2)	69.355	78.766
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş. (8)	15.689	21.327
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş. (1)(7)	18.302	18.597
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti. (2) (5)	12.371	12.857
Saray Eczanesi (6)	1.509	8.969
Özdenler Sağ. Hiz. Dan. Turz. Gid. San. Tic. Ltd. Şti. (2)	2.542	3.519
	745.416	913.756

- (1) Hastane kira giderleri
(2) Doktor giderleri
(3) Kırtasiye ve tüketim giderleri
(4) Temizlik, yemek ve çamaşırhane giderleri
(5) Medikal makine kira giderleri
(6) İlaç alımı giderleri
(7) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.
(8) Danışmanlık hizmeti

İlişkili taraflara satışlar	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
A ve A Sağlık A.Ş.	849	1.218
Cotyora Med.Özel Sağ.Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti.	1.457	981
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Turizm. Tem. Tic. A.Ş.	2.020	2.455
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.	22.964	425
Adem Elbaşı	3.483	3.215
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	245	860
Hikmet Çavuş	75	-
Samsunpark Özel Sağlık Hiz.İş Sağlığı ve Güvenlik. Dan. Eğitim.	-	11
Müh.Tic.Ltd. Şti.	-	-
MLP Healthcare Uk	32.851	-
DM Group Sağlık İnşaat San.Ve Tic.Ltd.Şti.	-	1.884
	63.944	11.049

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflardan faiz gelirleri	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Muharrem Usta	97.690	90.831
	97.690	90.831

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, Genel müdürler, genel müdür yardımcıları, başhekimlerden ve merkezi üst yönetimden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydalar içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Üst düzey yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler	155.200	149.162
	155.200	149.162

DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	43.771	34.103
Bankadaki nakit	2.646.149	4.015.026
- Vadesiz mevduat	662.352	1.015.482
- Vadeli mevduat	1.983.797	2.999.544
Diğer hazır varlıklar (*)	37.701	11.342
	2.727.621	4.060.471

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un TL cinsinden olan vadeli mevduatlarının etkin faiz oranları %10-%48'dir ve vadeleri 3 aydan kısadır (31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un TL %10-%46'dır ve 3 aydan kısadır).

(*) Diğer hazır varlıklar, bankalardaki kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Borçlar

Banka Kredileri ve Tahviller

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli alınan krediler	721.024	1.194.231
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	2.141.000	2.405.680
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı	530.026	250.663
<i>Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı</i>	<i>530.026</i>	<i>250.663</i>
	3.392.050	3.850.574
Uzun vadeli banka kredileri	-	105.330
Çıkarılmış tahviller	-	1.443.788
	-	1.549.118
Toplam finansal borçlar	3.392.050	5.399.692

Grup, 1 Ekim 2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 6 ay vadeli, 1.000.000 TL tutarında sukuk ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 28 Mart 2025 tarihinde yapılacak olup faiz oranı %48,5'tir.

Grup, 12 Aralık 2023 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 18 ay vadeli, 1.000.000 TL tutarında sukuk ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 12 Haziran 2025 tarihinde ödenecek olup faiz oranı %50'dir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%49,25	3.317.050	-	3.317.050
TL	TLRef+13,55-TRLibor-5,80	75.000	-	75.000
		3.392.050	-	3.392.050

31 Aralık 2023

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%40,76	2.168.722	1.443.788	3.612.510
TL	TLRef+4,00+-5,80,TLRef+18	1.681.852	105.330	1.787.182
		3.850.574	1.549.118	5.399.692

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un kullandığı kredilere istinaden nakdi bloke hesabı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla TL para birimi cinsinden kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Faiz tahakkukları	363.098	471.411
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	3.028.952	3.379.163
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	-	1.549.118
	3.392.050	5.399.692

(*) 1 yıl içerisinde ödenecek olan tutar kredilerden, 2.000.000 TL'lik kısmı ise 1 yıl içerisinde itfası gelecek olan sukuk ödemelerinden oluşmaktadır.

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup'un Türkiye İş Bankası A.Ş., Türkiye Garanti Bankası A.Ş., Denizbank A.Ş., Denizbank AG, Odeabank A.Ş., ING European Financial Services PLC ve ING Bank A.Ş.'den oluşan yedi banka ile 31 Aralık 2015 tarihinde Sendikasyon kredisi imzalanmıştır. Sendikasyon kredisinin kullanılması Şubat 2016'da gerçekleşmiştir. Söz konusu krediyi ilişkin olarak, Grup'un halka açık olmayan hisselerinin %25'i üzerindeki hisse rehni kaldırılmıştır. Grup'un bağlı ortaklığı olan firmalarda bulunan Şirket'e ait hisseler ile Şirket mülkiyetinde olan her türlü sabit kıymete ilişkin ticari işletme rehni ve Grup'un banka hesap rehni devam etmektedir. Buna ek olarak, Grup'un medikal turizm sözleşmeleri ve sigorta poliçelerinden doğan alacakları da temlik edilmiştir.

Sendikasyon kredisi aşağıda belirtilen bazı finansal taahhütleri de içermektedir;

Borç Servisi Karşılama Oranı ("BSKO"), sözleşme süresi boyunca (2016-2024) 1,1'in altına düşemez. BSKO 31 Aralık 2016'dan başlamak üzere her altı ayda bir test edilir.

Net Borç'un FAVÖK'e oranı; 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2018 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x3,5'in; 31 Aralık 2018 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2019 tarihinde sona eren altı aylık dönemler için x3,0'in; 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıl ve 30 Haziran 2020 tarihinde sona eren altı aylık dönem için x2,5 ve sendikasyon kredisinin geriye kalan dönemleri için x2,5'in üzerine çıkamaz. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yukarıda belirtilen sözleşme hükümlerindeki oranları yerine getirmiştir.

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Şirket'in nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

1 Ocak- 31 Aralık 2024 ve 1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap dönemleri itibarıyla finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 23)	Diğer düzeltmeler (*)	Enflasyon etkisi	31 Aralık 2024
Banka kredileri	3.399.692	(347.899)	1.035	-	(1.659.743)	3.392.050
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	78.498	(8.160)	1.035	-	(22.271)	49.102
Kiralama yükümlülükleri	3.264.946	(1.405.121)	21.138	3.675.630	(1.008.818)	4.547.775
	8.743.136	(1.761.180)	22.173	3.675.630	(2.690.832)	7.988.927
	1 Ocak 2023	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 23)	Diğer düzeltmeler (*)	Enflasyon etkisi	31 Aralık 2023
Banka kredileri	3.928.591	3.015.447	-	-	(1.544.346)	5.399.692
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	275.846	(106.680)	23.345	-	(114.014)	78.497
Kiralama yükümlülükleri	3.009.952	(1.037.435)	106.560	2.394.555	(1.208.685)	3.264.947
	7.214.389	1.871.332	129.905	2.394.555	(2.867.045)	8.743.136

(*) TFRS 16 kapsamındaki bazı kiralama yükümlülüklerinde yeni bina sözleşmelerinin eklenmesinden, dönem içerisinde gerçekleşen kira ödemelerindeki değişimden ve işletme birleşmelerinden kaynaklı olarak indirgenmiş kiralama yükümlülüklerinin yeniden ölçülmesinin etkisinden ve faiz giderlerinden kaynaklanmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar

Grup'un genel olarak medikal cihaz kiralamasından kaynaklanan, finansal kiralama işlemlerinden borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir yıl içinde	49.108	80.899	35.034	56.959
İki ile altı yıl arasındakiler	9.122	15.095	14.068	21.538
	58.230	95.994	49.102	78.497
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(9.128)	(17.497)	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	49.102	78.497	49.102	78.497

Finansal kiralama, kiralama dönemi 7 yıl olan duran varlık alımları ile ilgilidir. Kiralama konusu kalemlerin mülkiyeti sözleşme süresi sonunda Grup'a devredilecektir. Sözleşme ortalama efektif faiz oranı yıllık TL için yaklaşık %19,23 (2023:%19,17) ve Avro için yaklaşık %8'dir (2023: %6,36).

Kısa vadeli finansal kiralama borçları içerisinde finansal kurum olmayan üçüncü taraflardan kiralanan hastane teçhizat ve cihazlarına ilişkin bakiye bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içerisinde	646.180	513.967
1 yıldan uzun	3.901.595	2.750.980
	4.547.775	3.264.947

Grup, kiralama borçlarını ölçerken, kiralama tarihindeki alternatif borçlanma oranını kullanarak kiralama ödemelerini iskonto etmiştir. Uygulanan ağırlıklı ortalama oran TL cinsinden kira sözleşmeleri için %46, %28,50, %22,25 ve Avro cinsinden kira sözleşmeleri için %16,07'dir. (2023: TL için %28,5, %22,25 ve Avro için %16,07)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	4.512.171	3.953.774
Alacak senetleri	920	1.323
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 4)	29.594	164
Hasta gelir tahakkukları	1.670.586	1.446.426
Diğer ticari gelir tahakkukları	20.991	81.575
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(147.216)	(203.044)
	6.087.046	5.280.218
Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelir tahakkukları	1.053	1.522
	1.053	1.522

Ticari alacakların yaklaşık %39'u (31 Aralık 2023: %46) SGK alacaklarından ve %5'i (31 Aralık 2023: %3,8) yurtdışı hastalara ait alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan 224.347 TL tutarında ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara (örn. SGK, Özel Sağlık Sigortaları) göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2024 tarihinde, 147.216 TL tutarındaki (31 Aralık 2023: 203.044TL) ticari alacak değer düşüklüğüne uğramış olup tamamına karşılık ayrılmıştır. İlgili ticari alacaklar için herhangi bir teminat alınmamıştır.

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri		
Açılış bakiyesi	203.044	286.613
Dönem gideri (Dipnot 20)	9.092	22.419
Tahsilatlar	(86)	(683)
Enflasyon etkisi	(64.834)	(105.305)
Kapanış bakiyesi	147.216	203.044

Ticari alacaklar ve alacak senetlerinin ortalama vadesi 52 gündür (31 Aralık 2023: 55 gün).

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.

Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	4.182.651	4.347.778
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 4)	70.707	86.673
Diğer gider tahakkukları	1.692.183	1.439.645
Diğer ticari borçlar	45.180	19.765
	5.990.721	5.893.861

Ticari borçlar ve borç senetlerinin ortalama vadesi 82 gündür (31 Aralık 2023: 100 gün).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi dairesinden alacaklar	37.456	73.283
Verilen depozitolar	1.048	30
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Dipnot 4)	273.526	194.716
Diğer çeşitli alacaklar	44.843	39.470
	356.873	307.499
Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	745.571	321.299
	745.571	321.299
Diğer Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer borçlar		
Ödenecek diğer vergi ve fonlar	224.044	184.964
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	155.714	69.676
İlişkili taraflara ticari olmayan borçlar (Dipnot 4)	18.244	88
Diğer çeşitli borçlar	11.382	12.347
	409.384	267.075
Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	972.193	393.044
	972.193	393.044

(*) Grup, 2014, 2020, 2022 ve 2024 yılları içerisinde imzalamış olduğu bazı işletme birleşmesi sözleşmelerine ilişkin ileriki yıllara uzanan bir ödeme planını taahhüt etmiştir. Söz konusu yükümlülük, gelecekte ödenecek olan bedellerin bugünkü değerini temsil etmektedir. TL sözleşmelerin ağırlıklı ortalama faiz oranı %35 olup vadesi ortalama 9 yıldır. (2023: %12 ve 9 yıl) Dolar cinsinden sözleşmelerin ağırlıklı faiz oranı %9 olup vadesi 2 yıldır. (2023: Bulunmamaktadır.)

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlaç stokları	833.423	1.247.584
Tıbbi stoklar	169.515	306.224
Diğer stoklar	754	568
	1.003.692	1.554.376

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen sipariş avansları	342.469	533.715
Peşin ödenen sigorta giderleri	153.396	115.694
Peşin ödenmiş kira giderleri	61.629	15.238
Peşin ödenen sponsorluk giderleri	2.574	3.237
Diğer	65.918	41.951
	625.986	709.835
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen sabit kıymet avansları (*)	3.375.267	3.345.422
Peşin ödenmiş kira giderleri	79	79
Diğer	10.876	8.222
	3.386.222	3.353.723

(*) Çoğunlukla yeni ve yenilenen hastanelerin anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ile inşaatı devam eden hastaneler için inşaat hizmetine istinaden verilen sipariş avanslarıdır.

Ertelenmiş Gelirler

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan avanslar (*)	1.577.823	1.167.681
Ertelenmiş gelirler	34.871	69.854
	1.612.694	1.237.535
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş gelirler	1.053	48.628
	1.053	48.628

(*) Alınan avanslar çoğunlukla yerli ve yabancı hasta tedavileri için yurtdışı aracı firmalarından öngörülen tedavi ücretleri için alınmış olup, tedaviler tamamlandıktan sonra gerçekleşen tedavi tutarları ile mahsuplaşma yapılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Arsa	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanan varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	208.788	13.954	8.328.662	22.904	2.957.168	5.032.217	8.046.787	94.344	24.704.824
Alımlar	865.058	-	531.777	2.599	489.188	27.606	1.101.211	456.956	3.474.293
İşletme birleşmesi nedeniyle artış (Not 29)	-	-	161.271	-	-	-	-	-	161.271
Çıkışlar	-	-	-	-	(2.637)	-	-	-	(2.637)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.073.846	13.954	9.021.710	25.503	3.443.719	5.059.823	9.147.998	551.300	28.337.853
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(4.814)	(6.283.453)	(20.974)	(2.576.251)	(4.915.614)	(5.322.268)	-	(19.123.374)
Dönem gideri (*)	-	(263)	(575.985)	(701)	(216.764)	(119.275)	(539.784)	-	(1.452.772)
Çıkışlar	-	-	-	-	292	-	-	-	292
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(5.077)	(6.859.438)	(21.675)	(2.792.723)	(5.034.889)	(5.862.052)	-	(20.575.854)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.073.846	8.877	2.162.272	3.828	650.996	24.934	3.285.946	551.300	7.761.999

(*) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait amortisman ve itfa giderlerinin 1.379.798 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 1.211.506 TL) satışların maliyetine ve 161.933 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 190.628 TL) pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanın varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
<u>Maliyet</u>									
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	13.954	7.528.241	21.899	2.417.559	5.240.193	7.534.784	193.196	22.949.826
Alımlar	208.788	-	598.386	1.057	411.370	-	514.749	102.467	1.836.817
Çıkışlar	-	-	(43.770)	(52)	(16.358)	(11.378)	(2.138)	(8.123)	(81.819)
Transferler	-	-	245.805	-	144.597	(196.598)	(608)	(193.196)	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	208.788	13.954	8.328.662	22.904	2.957.168	5.032.217	8.046.787	94.344	24.704.824
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>									
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(4.551)	(5.808.478)	(20.479)	(2.402.292)	(4.805.910)	(4.840.464)	-	(17.882.174)
Dönem gideri	-	(263)	(513.612)	(547)	(189.426)	(121.082)	(483.151)	-	(1.308.081)
Çıkışlar	-	-	38.637	52	15.467	11.378	1.347	-	66.881
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(4.814)	(6.283.453)	(20.974)	(2.576.251)	(4.915.614)	(5.322.268)	-	(19.123.374)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	208.788	9.140	2.045.209	1.930	380.917	116.603	2.724.519	94.344	5.581.450

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
<u>Maliyet</u>				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	5.310.032	1.762.527	-	7.072.559
Alımlar	-	105.767	-	105.767
İşletme birleşmesi nedeniyle artış (Not 29)	2.692.915	-	-	2.692.915
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	8.002.947	1.868.294	-	9.871.241
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.325.831)	-	(1.325.831)
Dönem gideri	-	(88.959)	-	(88.959)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.414.790)	-	(1.414.790)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	8.002.947	453.504	-	8.456.451
	Ruhsatlar (*)	Haklar	Diğer	Toplam
<u>Maliyet</u>				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	5.310.032	1.621.112	-	6.931.144
Alımlar	-	143.547	-	143.547
Çıkışlar	-	(2.132)	-	(2.132)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	5.310.032	1.762.527	-	7.072.559
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.233.920)	-	(1.233.920)
Dönem gideri	-	(94.053)	-	(94.053)
Çıkışlar	-	2.142	-	2.142
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.325.831)	-	(1.325.831)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	5.310.032	436.696	-	5.746.728

(*) Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2025-2029 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı her yıl için %29,9 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut karlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %12 ve %16 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Hastane binaları	Toplam
<u>Maliyet</u>		
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	10.455.115	10.455.115
Dönem içi girişler	3.288.654	3.288.654
Dönem amortisman gideri (*)	(1.169.655)	(1.169.655)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	12.574.114	12.574.114
	Hastane binaları	Toplam
<u>Maliyet</u>		
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	6.476.640	6.476.640
Dönem içi girişler	4.803.077	4.803.077
Dönem amortisman gideri (*)	(824.602)	(824.602)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	10.455.115	10.455.115

(*) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman ve itfa payı giderlerinin 1.146.663 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2023: 816.420 TL) satışların maliyetine, 22.992 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2023: 8.182 TL) ise pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

DİPNOT 13 - ŞEREFİYİ

	Satın alın tarihi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Saray Hastanesi	2005	431.137	431.137
Yükseliş Hastanesi	2006	222.941	222.941
Elazığ Hastanesi	2007	66.481	66.481
Tokat Hastanesi	2007	15.652	15.652
Acarkent Hastanesi	2011	3.411	3.411
		739.622	739.622

Grup Yönetimi, her bir hastaneyi nakit üreten birim olarak kabul etmekte ve bu nakit üreten birimlerin gelecekte yaratacağı nakit akımlarını göz önüne alarak her sene şerefîye değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Söz konusu nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım tahminlerini içermekte olup, TL bazında hazırlanan bu nakit akımlar Grup Yönetimi tarafından onaylanan beş yıllık bütçelere dayanmaktadır. Beş yıllık dönemden daha sonraki tahmini nakit akımları hastane bazında belirtilmiş büyüme oranları dikkate alınarak hesaplanmış, analizlerde mevcut karlılık yapısının korunacağı öngörülmüştür. Mali yılda yapılmış olan değer düşüklüğü testi çalışmasında şerefîyede herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Yukarıdaki hastanelerin kullanım değeri hesaplamalarında kullanılan temel varsayımlar aşağıdaki gibidir;

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2025-2029 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı her yıl için %29,9 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %15 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut karlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %15'lik bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değerın sırasıyla %12 ve %16 aşağısında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Doktor ve diğer personele ödenecek ücretler	376.632	297.935
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	144.410	201.464
	521.042	499.399

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	136.631	113.206
	136.631	113.206

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	96.552	73.748
Kıdem tazminatı karşılığı	107.071	89.144
	203.623	162.892

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 46.655,43 TL (2023: 35.058,58 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili raporlama tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %13,00 enflasyon ve %22,68 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %8,57 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: %8,57). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranları da %10 (2023: %10) olarak dikkate alınmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL).

- İskonto oranının %1 yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 4.769 TL daha az olacaktır. İskonto oranının %1 düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 5.496 TL daha fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 6.613 TL daha fazla olacaktır. Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 4.467 TL daha az olacaktır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatının hareket tablosu ekteki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu:		
Açılış bakiyesi	89.144	59.070
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	35.052	114.000
Hizmet maliyeti	14.240	8.775
Faiz maliyeti	12.699	9.604
Ödenen kıdem tazminatları	(90.750)	(111.894)
Enflasyon etkisi	(46.686)	9.589
Kapanış bakiyesi	107.071	89.144

DİPNOT 15 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	339.821	285.214
Diğer çeşitli dönen varlıklar	46.821	16.175
	386.642	301.389

DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılıkları	41.099	44.162
SGK ceza karşılıkları	48.588	23.778
	89.687	67.940

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dava karşılığının hareket tablosu ekteki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dava karşılığının hareket tablosu:		
Açılış bakiyesi	44.162	72.561
Dönem gideri (Dipnot 20)	10.244	58.059
Davalara ilişkin yapılan ödemeler	(62.429)	(57.935)
Enflasyon etkisi	49.122	(28.523)
Kapanış bakiyesi	41.099	44.162

DİPNOT 17 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2024	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	1.547.071	1.424.936	171	3.160
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)				
-Teminat	174.408	174.408	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	1.721.479	1.599.344	171	3.160

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 4'teki kredilere ilişkin olarak 437.075 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle müşteri ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir. Verilen teminat tutarı şirket özkaynaklarının %7'sine denk gelmektedir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2023	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	778.063	622.954	156	3.157
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)				
-Teminat	206.522	206.522	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	984.585	829.476	156	3.157

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 4'teki kredilere ilişkin olarak 120.132 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle müşteri ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir. Verilen teminat tutarı şirket özkaynaklarının %7'ine denk gelmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Ortaklar	%	31 Aralık 2024	%	31 Aralık 2023
Lightyear Healthcare B.V.	%37,76	72.131	%34,67	72.131
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş. (*)	%16,72	31.943	%15,35	31.943
Muharrem Usta	%9,78	18.678	%8,98	18.678
Adem Elbaşı	%3,26	6.226	%2,99	6.226
İzzet Usta	%1,30	2.490	%1,20	2.490
Saliha Usta	%0,98	1.868	%0,90	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	%0,98	1.868	%0,90	1.868
Halka Açık Kısım	%29,22	55.808	%35,01	72.833
	%100,00	191.012	%100,00	208.037
Sermaye düzeltmesi olumlu farkları		3.166.845		3.166.845
Ödenmiş sermaye		3.166.845		3.166.845

(*) Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş. olan şirket ünvanı, 09 Mart 2023 itibarıyla "Sancak Yatırım İç ve Dış Ticaret Anonim Şirketi" olarak tescil edilmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihindeki sermayesi 191.012 bin adet hisseden oluşmaktadır (2023: 208.037 bin adet hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (2023: Hisse başı 1 TL).

Sermaye, her biri 1 TL nominal değerde 88.229 bin adet A grubu nama, 102.783 bin adet B grubu hamiline olmak üzere toplam 191.012 bin adet paya bölünmüştür (31 Aralık 2023: 208.037 bin adet).

Şirket sermayesinin %8,18'ine tekabül eden geri alınmış 17.025 TL nominal değerli 17.025.000 adet payının, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, 208.037 TL olan çıkarılmış sermayenin 191.012 TL'ye indirilmesi işlemi 9 Ekim 2024 tarihinde gerçekleşmiştir.

SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; MKK kayıtlarına göre; 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %26,71'ine karşılık gelen payların dolaşımında olduğu kabul edilmektedir (Dipnot 1). 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla bu oran %26,71'dir.

Paylara İlişkin Primler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Paylara ilişkin primler	3.820.092	3.820.092
	3.820.092	3.820.092

Grup'un 7 Şubat 2018'de ödenmiş sermayesinin halka açık kısmına tekabül eden %35,01'lik 72.834 bin adet B grubu adet hisse için alınan 600.000 TL'nin, 12.259 TL'si halka arz masrafları için kullanıldıktan sonra kalan 587.741 TL'nin 31.579 TL'si sermaye artırımında kullanmış olup kalan 556.162 TL ise paylara ilişkin prim olarak ödenmiştir. Paylara ilişkin prim halka arz edilen payların nominal tutarı ile satış tutarı arasındaki farkı temsil etmektedir.

İlgili tutar enflasyon muhasebesi uygulanması sonrası 3.820.092 olmuştur.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Yedekler:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	94.584	94.584
	94.584	94.584

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek, toplam yedek ödenmiş sermayenin %20'sine erişene kadar, geçmiş dönem yasal kârlarından %5 oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedek, birinci tertip yasal yedek ve temettülden sonra nakit temettü dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır.

Geri alınmış paylar

19 Aralık 2023 tarihli yönetim kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında, 2024 yılı içerisinde şirket sermayesinin %1,3'üne denk gelen toplam 2.715 TL nominal değerli pay işlem maliyetleri dahil toplam 660.842 TL bedel ödenerek geri alınmıştır.

Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak Kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

	Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış Finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/TFRS Finansal Tablolarına göre hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl zararlarında izlenen fark
31 Aralık 2024			
Sermaye Düzeltme Farkları	4.584.259	3.166.845	1.417.414
Hisse senedi ihraç primi	6.351.660	3.820.092	2.531.568
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	313.505	94.584	218.921

DİPNOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Hasılat	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Hastane hizmet gelirleri	39.689.926	32.412.088
	39.689.926	32.412.088
Satışların maliyeti	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Doktor giderleri	(9.994.192)	(7.618.518)
Personel giderleri	(6.417.735)	(4.968.263)
Malzeme tüketimi	(5.113.295)	(4.473.296)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 11,12)	(2.526.461)	(2.027.926)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(2.245.638)	(1.829.464)
Diğer (*)	(2.533.955)	(2.210.514)
	(28.831.276)	(23.127.981)

(*) Diğer giderler ağırlıklı olarak elektrik, su, doğalgaz giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Personel giderleri	(1.637.598)	(1.358.382)
Sponsorluk ve reklam giderleri (*)	(1.007.767)	(1.181.888)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 11,12)	(184.925)	(198.810)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(171.182)	(106.595)
İletişim giderleri	(21.970)	(25.250)
Vergi ve harçlar	(11.852)	(9.852)
Dava karşılık giderleri (Dipnot 16)	(10.244)	(58.059)
Şüpheli alacak gideri (Dipnot 7)	(9.092)	(22.419)
Bakım ve onarım giderleri	(9.867)	(11.469)
Hizmet giderleri	(4.639)	(6.236)
Temsil ve ağırlama giderleri	(3.271)	(3.171)
Diğer	(294.486)	(178.235)
	(3.366.893)	(3.160.366)

(*) Sponsorluk ve reklam giderleri, yurtiçi ve yurtdışı medikal turizm cirosuna ilişkin pazarlama giderlerini içermektedir.

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2024(*)	2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.878	3.579
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücret	344	209
Diğer bağımsız denetim kuruluşlarından alınan hizmetler	2.050	1.888
	7.272	5.676

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklar ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	614.704	934.343
Ticari borçların reeskont gelirleri	52.901	244.248
Diğer gelirler	113.198	197.612
	780.803	1.376.203

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(523.385)	(496.755)
SGK ceza ve kesinti giderleri	(87.520)	(42.040)
Ticari alacakların reeskont giderleri	(67.330)	(124.114)
Diğer giderler	(464.505)	(525.250)
	(1.142.740)	(1.188.159)

DİPNOT 22 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Kur korumalı mevduat gelirleri	-	102.370
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazançlar	1.845.198	-
Sabit kıymet satış geliri	-	10.432
	1.845.198	112.802
Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Sabit kıymet satış zararı	(6.024)	(15.482)
	(6.024)	(15.482)

DİPNOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Banka kredileri faiz giderleri	(740.378)	(357.168)
Finansal kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri	(9.428)	(25.565)
Çıkarılmış tahviller faiz giderleri	(1.003.172)	(928.510)
Banka komisyonları	(510.722)	(323.268)
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri (*)	(891.136)	(849.513)
Diğer faiz giderleri	(286.306)	(211.712)
Toplam faiz giderleri	(3.441.142)	(2.695.736)
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin kur farkı giderleri (*)	(21.138)	(106.560)
Net kur farkı gideri (Dipnot 6)	(1.035)	(23.345)
Toplam finansman giderleri	(3.463.315)	(2.825.641)
Faiz gelirleri	683.647	352.125
Net, finansman giderleri	(2.779.668)	(2.473.516)

(*) TFRS 16 kapsamındaki kira yükümlülüğüne ilişkin faiz ve kur farkı giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24- NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	
Stoklar	(88.256)
Peşin Ödenmiş Giderler (Kısa Vadeli)	(42)
Maddi Duran Varlıklar	260.165
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	751.048
Kullanım Hakkı Varlığı	784.697
Peşin Ödenmiş Giderler (Uzun Vadeli)	50.421
Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü	576.442
Ertelemiş Gelirler	255.527
Ödenmiş Sermaye	(92.324)
Paylara İlişkin Primler	(246.818)
Geri Alınan Paylar	(554.766)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	24.558
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(5.110)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(74.082)
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	(564.239)
Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri	
Hasılat	(4.708.002)
Satışların Maliyeti	4.558.116
Genel Yönetim Giderleri	469.387
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(114.033)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	136.239
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	(181.179)
Finansman Giderleri	316.595
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)	1.554.344

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	345.219	330.375
	345.219	330.375
Cari dönem vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari kurumlar vergisi karşılığı	932.847	775.924
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(587.628)	(445.549)
	345.219	330.375
	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Vergi gideri		
Cari vergi gideri	(942.803)	(771.824)
Ertelemiş vergi (gideri)/geliri	(1.015.066)	(1.501.209)
	(1.957.869)	(2.273.033)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2024	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(35.052)	8.763	(26.289)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(35.052)	8.763	(26.289)
1 Ocak-31 Aralık 2023	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(114.400)	28.500	(85.500)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(114.400)	28.500	(85.500)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %25'tir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2024 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2023: %25).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Ertelemiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TMS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir. Ertelemiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2024 yılında tersine dönmeye beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %25 (2023: %20), 2024 yılı sonrasında tersine dönmeye beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %25 kullanılmıştır (2023 : %20).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Yatırım Teşvik Belgeleri

Grup'un Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle Grup, toplam 963.544TL (31 Aralık 2023: 913.638TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak Grup, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un, 138.789 TL değerinde birikmiş vergi zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 101.643 TL). Bu zararlar a ait 34.697 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır (31 Aralık 2023: 25.411 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığını kayıtlara alınmıştır).

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Birikmiş mali zararlar	34.697	25.411
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklara ilişkin geçici farklar	(2.405.023)	(1.390.564)
Yatırım indiriminden kaynaklanan vergi avantajı	963.544	913.638
Kullanım hakkı varlıkları	(2.006.585)	(1.797.539)
Diğer	365.181	206.675
	(3.048.186)	(2.042.379)
Ertelenmiş vergi varlığı	2.438.499	2.612.130
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(5.486.685)	(4.654.509)
	(3.048.186)	(2.042.379)

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılan geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	
		Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı
Kullanılmamış geçmiş yıl zararların taşınan vergi son kullanma tarihleri	hesaplanan taşınan vergi zararları	hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2025 yılında sona erecek	2.515	-
2026 yılında sona erecek	1.264	-
2027 yılında sona erecek	260	-
2028 yılında sona erecek	18.796	-
2029 yılında sona erecek	115.953	-
	138.789	-

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

	31 Aralık 2023	
		Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı
Kullanılmamış geçmiş yıl zararların taşınan vergi son kullanma tarihleri	hesaplanan taşınan vergi zararları	hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2024 yılında sona erecek	5.276	-
2025 yılında sona erecek	17.489	-
2026 yılında sona erecek	10.369	-
2027 yılında sona erecek	17.933	-
2028 yılında sona erecek	50.576	-
	101.643	-

1 Ocak -31 Aralık 2024 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareketi:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(2.042.379)	(569.671)
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	(1.015.066)	(1.501.208)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	8.763	28.500
Bağlı ortaklık çıkışı	496	-
	(3.048.186)	(2.042.379)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Vergi öncesi kar / (zarar)	7.743.670	9.128.039
Gelir vergisi oranı %25 (2023: %25)	(1.935.918)	(2.282.010)
Vergi etkisi:		
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(98.286)	(253.940)
- vergi oranının % 23'ten %25'e değişimi	-	102.239
- indirimli kurumlar vergisi etkisi	332.424	298.769
- varlıkların vergisel amaçlar için yeniden değerlendirilmesi (*)	-	314.004
- parasal kazanç vergi etkisi	(57.848)	(913.638)
- diğer	(198.241)	461.543
Kar veya zarar tablosundaki vergi (gideri)/geliri	(1.957.869)	(2.273.033)

(*) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortismanı tabi iktisadi kıymetlere yasal mali tablolarda yeniden değerlendirme imkanı getirilmiştir. Kapsama giren kıymetler YI-ÜFE ("yurtiçi üretici fiyat endeksi") ile yeniden değerlendirildikleri tutar üzerinden amortismanı tabi tutulacak, ayrıca oluşan değer artış tutarı üzerinden %2 oranında vergi ödenecektir. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerlendirme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Grup hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Yıl boyunca mevcut olan hisselerin ağırlıklı ortalama sayısı	203.781	203.781
Ana ortaklık paylarına ait net dönem karı / (zararı)	5.210.015	6.539.772
Ana ortaklık paylarına ait hisse başına kazanç	25,57	32,09

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI

Sermaye Risk Yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, borç-özkaynak dengesini, finansal riskleri en aza indireyecek biçimde sağlamaya özen göstermektedir.

Grup, düzenli olarak yapılan uzun vadeli projeksiyonlar ile geleceğe yönelik özsermaye tutarları, borç-özkaynak oranları ve benzer oranları düzenli olarak öngörmekte ve özsermayenin güçlendirilmesine yönelik gerekli önlemleri almaktadır.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 6'da açıklanan kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve yedekler ve geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un Yönetim Kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda inceler. Bu incelemeler sırasında Yönetim Kurulu, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirir. Grup, Yönetim Kurulu'nun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını, yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, nakit ve/veya hisse karşılığı temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla net (alacak) borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal Borçlar	7.988.927	8.743.136
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(2.727.621)	(4.060.471)
Net Borç	5.261.306	4.682.665
Toplam Özkaynak	23.533.532	18.613.777
Toplam Sermaye	28.794.838	23.296.442
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	%18	%20

Grup'un finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Kredi risk yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir. Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır.

Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatsız alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Alacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması.	Kayıtlardan tümüyle çıkarılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024	Alacaklar				
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)(*)	29.594	6.058.505	273.526	828.918	2.646.149
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	29.594	4.407.169	273.526	828.918	2.646.149
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.651.336	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	147.216	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(147.216)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

	Alacaklar				
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
31 Aralık 2023					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)(*)	164	5.281.576	194.716	434.082	4.015.026
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	164	4.044.051	194.716	434.082	4.015.026
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.237.524	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	203.044	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(203.044)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	495.439	495.439
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	269.571	269.571
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	886.326	886.326
Toplam vadesi geçen alacaklar	1.651.336	1.651.336
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-

31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	304.072	304.072
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	236.729	236.729
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	696.723	696.723
Toplam vadesi geçen alacaklar	1.237.524	1.237.524
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-

Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetir.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Takip eden sayfadaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Gelecek dönemlerde yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler de takip eden sayfadaki tabloda ilgili vadelere dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2024	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.392.050	1.793.458	907.680	885.778	-	-
Borçlanma senedi ihraçları	2.000.000	2.492.584	1.364.806	1.127.778	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	49.102	56.399	7.573	21.462	27.363	-
Kiralama yükümlülükleri	4.547.775	7.062.242	370.922	992.706	4.230.082	1.468.532
Ticari ve diğer borçlar	7.372.298	7.763.675	7.129.932	633.743	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	521.042	521.042	-	-	-	-
	15.882.267	19.689.400	9.780.913	3.661.467	4.257.445	1.468.532
31 Aralık 2023	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.790.223	2.163.216	650.259	1.059.857	453.100	-
Borçlanma senedi ihraçları	3.609.469	5.421.443	1.188.939	2.419.748	1.812.756	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	78.497	95.995	80.898	15.095	-	-
Kiralama yükümlülükleri	3.264.947	5.291.278	292.862	744.800	3.023.983	1.229.634
Ticari ve diğer borçlar	6.553.980	8.881.443	6.996.148	1.356.622	459.451	69.222
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	499.399	499.399	-	-	-	-
	15.796.515	22.352.773	9.209.106	5.596.121	5.749.290	1.298.856

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Kur risk yönetimi

Yabancı para riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
31 Aralık 2024					
1. Ticari Alacak	653.337	8.579	8.810	620	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	1.006.723	24.688	2.856	728	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	56.058	48	1.476	3	-
3. Diğer	2.217	26	34	1	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	1.718.336	33.341	13.176	1.352	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	727.147	9.789	9.845	-	1.000
8. DÜRAN VARLIKLAR	727.147	9.789	9.845	-	1.000
9. TOPLAM VARLIKLAR	2.445.483	43.130	23.021	1.352	1.000
10. Ticari Borçlar	(73.515)	(1.387)	(670)	(1)	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(22.744)	-	(619)	-	-
11c. Kira Yükümlülükler	(39.671)	-	(1.080)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(438.051)	(4.957)	(7.102)	(57)	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(573.981)	(6.344)	(9.471)	(58)	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	-	-	-	-	-
15c. Kira Yükümlülükleri	(77.454)	-	(2.108)	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(583.100)	(16.554)	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(660.554)	(16.554)	(2.108)	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.234.535)	(22.898)	(11.579)	(58)	-
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (9+18+19)	1.210.948	20.232	11.442	1.294	1.000
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11a+11b+12a+14+15+16a)	1.008.625	26.924	87	1.290	-

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
31 Aralık 2023					
1. Ticari Alacak	277.778	4.930	1.451	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	1.399.485	21.503	9.819	440	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	10.283	28	190	3	-
3. Diğer	3.254	18	53	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	1.690.800	26.480	11.512	443	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	177.404	3.842	300	-	-
7. Diğer	200.427	2.943	1.602	-	-
8. DÜRAN VARLIKLAR	377.831	6.785	1.902	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	2.068.630	33.265	13.414	443	-
10. Ticari Borçlar	(369.887)	(8.261)	(400)	-	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(13.550)	-	(288)	-	-
11c. Kira Yükümlülükler	(41.951)	-	(892)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(318.630)	(3.967)	(3.111)	(68)	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(744.017)	(12.228)	(4.691)	(68)	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	-	-	-	-	-
15c. Kira Yükümlülükleri	(147.815)	-	(3.143)	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(158.365)	-	(3.143)	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(902.382)	(12.228)	(7.834)	(68)	-
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (9+18+19)	1.176.798	21.036	5.580	375	-
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11a+11b+12a+14+15+16a)	785.431	14.205	3.346	372	-

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, vergi öncesi kardaki artışı ifade eder.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2024

ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	142.530	(142.530)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	142.530	(142.530)
Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	84.085	(84.085)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	84.085	(84.085)
GBP'nin TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
7 - GBP net varlık/yükümlülük	11.454	(11.454)
8 - GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP varlıkları net etki (7+8)	11.454	(11.454)
TOPLAM (3+6+9)	238.069	(238.069)

31 Aralık 2023

ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	178.817	(178.817)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	178.817	(178.817)
Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	52.485	(52.485)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	52.485	(52.485)
TOPLAM (3+6)	231.302	(231.302)

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Faiz riski yönetimi

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grup'un faiz oranı riski başlıca banka kredilerine ve finansal kiralama borçlarına bağlıdır.

31 Aralık 2024 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(35.548) 35.548	- -

31 Aralık 2023 itibarıyla	Artış /(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(35.935) 35.935	- -

Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, sektördeki fiyat değişiklikleri ve piyasa koşullarını düzenli olarak takip ederek, gerekli fiyat ayarlamalarını anında yapmaktadır.

Uzun vadeli borçlanmalarda, değişken faiz tercih edilmektedir. Faiz riskinden korunmak amacı ile bu borçlanmalardan bir kısmı için faiz takası sözleşmeleri kullanılarak faiz oranları sabitlenmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ
ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	2.727.621	-	-	2.727.621	5
Ticari alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	6.088.099	-	-	6.088.099	7
Diğer alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	1.102.444	-	-	1.102.444	8
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	3.441.152	-	-	3.441.152	6
Ticari borçlar	5.990.721	-	-	5.990.721	7
Finansal kiralama yükümlülüğü	4.547.775	-	-	4.547.775	6
Diğer borçlar (İlişkili taraflar dahil)	1.381.577	-	-	1.381.577	8
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	521.042	-	-	521.042	14

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ
ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

31 Aralık 2023	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	4.060.471	-	-	4.060.471	5
Ticari alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	5.281.740	-	-	5.281.740	7
Diğer alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	628.798	-	-	628.798	8
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	5.478.189	-	-	5.478.189	6
Ticari borçlar	5.893.861	-	-	5.893.861	7
Finansal kiralama yükümlülüğü	3.264.947	-	-	3.264.947	6
Diğer borçlar (İlişkili taraflar dahil)	660.119	-	-	660.119	8
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	499.399	-	-	499.399	14

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminden elde edileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Uzun vadeli finansal borçların çoğunlukla değişken faizli olması ve kısa vadede yeniden fiyatlanması nedeniyle raporlama tarihi itibarıyla taşınan defter değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığını öngörülmektedir.

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, Kocaeli'nde bulunan Özel Gebze Medar Hastanesi ile İstanbul'da bulunan Özel Ataşehir Medar Hastanesi'ni 1 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla satın almıştır. TFRS 3 "işletme" kavramını "Doğrudan yatırımcılara veya diğer sahiplere, üyelere veya katılımcılara kar payları, düşük maliyetler veya diğer ekonomik faydalar şeklinde bir getiri sağlamak amacı ile yürütülebilen veya yönetilebilen faaliyetler ve varlıklar bütünü" olarak tanımlar. Üçüncü taraflar ile imzalanan "Hastane İşletmesi Sözleşmeleri"ne göre Şirket söz konusu hastanenin ruhsatını ve sabit kıymetlerini devralmıştır. Ayrıca yine aynı tarihlerde imzalanan "Bina Kira Sözleşmeleri" ile hastane binası da Şirket tarafından kiralanmıştır. Anlaşma bedeli olarak, Şirket 10 yıl süresince toplam 840.000 TL tutarında cihaz kira bedeli ödeyecektir. Ayrıca kira sözleşmesinin üçüncü yılının başında 18.750 USD alım bedeli ödeyecektir. Söz konusu işlemler TFRS 3'te belirtilen "Girdi - Süreç ve Çıktı" kavramlarını içerdiğinden işletme birleşmesi olarak kayıtlara yansıtılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesi altında muhasebeleştirilmiştir.

İzmir'de bulunan Özel Medicalpark İzmir Hastanesi 1 Haziran 2024 tarihi itibarıyla; Ankara'da bulunan Özel Medicalpark İncek Hastanesi'ni 17 Nisan 2024 tarihi itibarıyla satın almıştır. TFRS 3 "işletme" kavramını "Doğrudan yatırımcılara veya diğer sahiplere, üyelere veya katılımcılara kar payları, düşük maliyetler veya diğer ekonomik faydalar şeklinde bir getiri sağlamak amacı ile yürütülebilen veya yönetilebilen faaliyetler ve varlıklar bütünü" olarak tanımlar. Üçüncü taraflar ile imzalanan "Hastane İşletmesi Sözleşmeleri"ne göre Şirket söz konusu hastanenin ruhsatını ve sabit kıymetlerini devralmıştır. Ayrıca yine aynı tarihlerde imzalanan "Bina Kira Sözleşmeleri" ile hastane binası da Şirket tarafından kiralanmıştır. Anlaşma bedeli olarak, Şirket 10 yıl süresince toplam 474.000 TL tutarında cihaz kira bedeli ödeyecektir. Söz konusu işlemler TFRS 3'te belirtilen "Girdi - Süreç ve Çıktı" kavramlarını içerdiğinden işletme birleşmesi olarak kayıtlara yansıtılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesi altında muhasebeleştirilmiştir.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

İktisap sonucu elde edilen kar/zarar hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	(1.008.988)
İktisap edilen net varlıklar	2.854.186
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç (*)	1.845.198

(*) Ertelenmiş vergi gideri ve negatif şerefiye bakiyesi brüt gösterilmiştir.

Varlıklar/Yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer
Duran Varlıklar	
Maddi Duran Varlıklar	161.271
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2.692.915
	2.854.186
Uzun Vadeli Yükümlülükler	
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	473.559
Diğer Yükümlülükler	1.008.988
	1.482.547
Net Varlık Alımı	1.371.639
Pazarlıklı satın alım kazancı	1.578.525
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	266.673

DİPNOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Medical Park Çanakkale hastane binasına yaptırılan deprem güvenlik analizleri sonucunda binada sorun olabileceği ve bundan dolayı binanın detaylı şekilde incelenmesi, analizlerinin yapılması tavsiye edilmiştir. Yönetim Kurulunca insan hayatı açısından riskli bir durumun ortaya çıkması nedeniyle şube faaliyetinin 30 Ocak 2025 tarihi itibarı ile durdurulmasına karar vermiştir. Çanakkale'de 18 ay içerisinde yeni bir binada hastanenin tekrar faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

Bununla birlikte mevcut hastane binasında güçlendirme yapılarak faaliyete devam edip edilemeyeceği incelenecek olup mümkünse güçlendirme yaparak aynı binada faaliyetlerini sürdürecektir.

Geçici süre ile faaliyetlerinin durdurulması kararı alınan hastanenin 2024 yılı konsolide hastane hasılatındaki payı %1,2'dir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

EK I TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

FAİZ AMORTİSMAN VERGİ ÖNCESİ KAR ("FAVÖK")

Faiz, amortisman, vergi öncesi kar ("FAVÖK"), Grup Yönetimi tarafından dönemin amortisman ve itfa payı giderleri, finansman giderleri ve diğer düzeltmeler ve vergi gideri net kâr eklenerek hesaplanmaktadır. Grup Yönetimi, Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kar ("FAVÖK") değerlerini Grup'un finansal performansını konsolide düzeyde ölçmek amacıyla kullanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren periyodlar itibarıyla FAVÖK hesaplama hareketi aşağıda verilmiştir:

FAVÖK HESAPLAMASI	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
i. Vergi Öncesi Zarar	7.743.670	9.128.039
ii. Her türlü sabit kıymet, şerefiye, vb. aktiflere ait olup işletme sermayesi kapsamında değerlendirilmeyen varlıklara ilişkin nakdi olmayan karşılıklar da dahil olmak üzere, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların aşınma payı, itfa ve amortismanı;	2.711.386	2.226.736
iii. Toplam net finansman masrafı, faiz geliri netlenmiş;	2.757.495	2.241.241
iv. Finansal borçluluğa değin gerçekleşmiş ve gerçekleşmemiş kambiyo kazançları çıkarılarak ve kambiyo zararları eklenerek;	22.173	129.905
v. Türev araçlarının gerçeğe uygun değer farkı (net) (Dipnot 19);	-	-
vi. Olağanüstü (gelir)/gider	261.999	384.697
vii. Reeskont gelir/gideri, net (Dipnot 19)	14.429	(120.134)
viii. Pazarlıklı satın alımdan kaynaklı gelirler	(1.845.198)	-
xi. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış dava karşılığı giderleri eklenerek;	10.244	58.059
x. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış kullanılmamış izin karşılığı giderleri;	46.229	57.173
xi. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara tablolara yansıtılmış kıdem tazminatı yükümlülüğü karşılığı giderleri;	26.939	14.335
xii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış bir defaya mahsus şüpheli alacak karşılığı giderleri;	(9.178)	21.736
xiii. Genel muhasebe ilkeleri gereği konsolide finansal tablolara yansıtılmış, nakit çıkışı gerektirmeyen sat ve geri kirala giderleri (Dipnot 3);	788	1.177
xiiii. Maddi veya maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılması veya devre dışı bırakılması sonucu ortaya çıkan gayrinakdi zararlar eklenerek, gayrinakdi kârlar;	6.024	5.050
xv. Parasal kazanç/(kayıp)	(1.554.344)	(5.192.450)
Düzeltilmiş FAVÖK	10.192.656	8.955.564
TFRS 16 Kira ödeme etkisi	(1.405.121)	(1.037.435)
Düzeltilmiş FAVKÖK	8.787.535	7.918.129

KISALTMALAR VE SÖZLÜK

a.d.	Anlamlı değil
A.Ş.	Anonim Şirketi
BAU	Bahçeşehir Üniversitesi
BPM	Business Process Management (İş Süreci Yönetimi)
BT	Bilgisayarlı Tomografi
C-MIRA	Corporate Mergers and Integration Regulatory Authority (Kurumsal Birleşme ve Entegrasyon Düzenleyici Otoritesi)
ÇSY	Çevre Sosyal ve Yönetişim
Dat - Scan	Dopamine Transporter Scan (Dopamin Taşıyıcı Tarama)
DMU	Değerlendirme Merkezi Uygulaması
EBUS	Endobronşiyal Ultrasonografi
EKG	Elektrokardiyogram
ERP	Enterprise Resource Planning (Kurumsal Kaynak Planlaması)
FAVÖK	(Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr), Şirket'in Finansal Denetim Raporu'ndan elde ettiği bir finansal ölçüttür. FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.
FTE	Full-Time Equivalent (Tam Zaman Eşdeğeri)
GETAT	Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp
GMP	Good Manufacturing Practice (İyi Üretim Uygulamaları)
HBYS	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi
HİB	Hizmet İhracatçıları Birliği
HOLEP	Holmium Lazerle Prostat Enükleasyonu
HSE	Health Security Environment (Sağlık Emniyet Çevre)
HTI	Health Tourism Industry (Sağlık Turizmi Endüstrisi)
İAÜH	İstanbul Aydın Üniversitesi Hastanesi
ISO	International Organization for Standardization (Uluslararası Standardizasyon Örgütü)
IVF	In Vitro Fertilization
İSMEK	İstanbul Sanat ve Mesleki Eğitim Kursları
İSÜ	İstinye Üniversitesi
JCI	Joint Commission International
Kitlesel premium segmenti	Orta-üst segment ile premium segment arasındaki hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium mass)
KYBF	Kurumsal Yönetim Bilgilendirme Formu
MH	Misafir Hizmetleri
MHRS	Merkezi Hekim Randevu Sistemi
MKK	Merkezi Kayıt Kuruluşu
MRG	Manyetik Rezonans Görüntüleme
NPS	Net Promoter Score (Net Tavsiye Skoru)
Orta - Üst segment	Üst düzey sağlık hizmetlerinin maliyetlerini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (middle - upper mass)

PDKS	Personel Devam Kontrol Sistemi
PET/CT	Positron Emission Tomography - Computed Tomograph (Pozitron Emisyon Tomografisi - Bilgisayarlı Tomografi)
Premium segment	Yüksek kaliteli hizmetlerin maliyetini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium segment)
Protokol	İlgili hastanın tedavi sürecinde gerçekleştirilen tüm muayene, tedavi, operasyon ve cerrahi uygulamalar
PSMA	Prostat Spesifik Membran Antijeni
RPA	Robotic Process Automation (Robotik Süreç Otomasyonu)
SBT	Science Based Target (Bilim Temelli Hedefler)
SGK	GSS Kanunu uyarınca, ödenen primler karşılığında şahıslara Genel Sağlık Sigortası sağlayan temel resmi sigorta kuruluşu olup, Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Kamu Görevlileri Emekli Sandığı (Emekli Sandığı) ve Esnaf ve Sanaatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (Bağ-Kur) olmak üzere kendisi ile aynı amaç ve alanlarda hizmet veren üç ayrı sosyal güvenlik fonunun sona ermesi ve bünyesinde birleştirilmesi sonucunda Türkiye'de sağlık sigortası teminatı sunan yegâne kamu kuruluşu konumuna gelmiş olan T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu
SGK Sözleşmeleri	SGK ve Özel Sağlık Hizmeti sunucuları arasında genel sağlık sigortalılarına verilecek sağlık hizmetleri ücretlerinin belli bölümünün SGK tarafından karşılanmasına ilişkin imzalanan Sosyal Güvenlik Kurumu Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi
Sigortalı hasta profili	Şirket'in Özel Hastaneleri'nden sağlık hizmeti alan hastaların kapsamına girdikleri ve hizmet alırken faydalandıkları sağlık sigortası veya benzer anlaşmaların niteliğine (özel sağlık sigortası, SGK genel sağlık sigortası, kurumsal anlaşmalar, vs.) göre tespit edilen dağılım (payor mix)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SPK	Sermaye Piyasası Kurumu
SRC	Surgical Review Corporation (Cerrahi İnceleme Kuruluşu)
SUT	Sağlık Uygulama Tebliği
Tamamlayıcı sağlık sigortası	SGK'lı hastaların, ilave ücret ve SGK tarafından karşılanmayan diğer masrafları belirli oranlarda karşılayan sağlık sigortası çeşidi
TAMEV	Toplumsal Açıklıkla Mücadele ve Eğitim Vakfı
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TMS	Türkiye Muhasebe Standartları
TODEV	Türkiye Otistiklere Eğitim ve Destek Vakfı
TTB	Türk Tabipler Birliği
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TTSG	Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi
TÜV	Technischer Überwachungsverein (Teknik Gözetim Kurumu)
URF	Uyum Raporu Formatı
USBS	Uzaktan Sağlık Bilgi Sistemi
YİÜ	Yüksek İhtisas Üniversitesi

HASTANELER

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Merkez Adresi: Otakçılar Caddesi, Flatofis
İstanbul, No:78, Kat: 3, D-Blok No: 103,
Eyüp, İstanbul
Telefon: 0212 227 55 55
Faks: 0212 227 23 28
info@mlpcare.com

YiÜ Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kent Koop Mah., 1868. Sok., No: 15,
Batıkent-Yenimahalle, Ankara
Telefon: 0312 666 80 00
Faks: 0212 666 86 66
ankara@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Ankara Hastanesi

Adres: Kalaba, 06120 Keçiören/Ankara
Telefon: 0312 666 08 00
Faks: 0312 666 02 00
Mail: vmankara@medicalpark.com.tr

Medical Park Antalya Hastane Kompleksi

Adres: Fener Mah. Tekelioğlu Cad., No: 7
Lara, Antalya
Telefon: 0242 314 34 34
Faks: 0 242 314 30 30
antalya@medicalpark.com.tr

Medical Park Bahçelievler Hastanesi

Adres: Kültür Sok., No: 1, D100 Yolu,
Bahçelievler Metro Durağı Üstü, Metrobüs
Hastaneler Durağı, 34160 Bahçelievler,
İstanbul
Telefon: 0 212 484 14 84
Faks: 0 212 484 17 84
bahcelievler@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Bursa Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Caddesi, Kırcaali
Mahallesi, No: 76, Osmangazi, Bursa
Telefon: 0224 270 60 00
Faks: 0224 223 55 71
bursa@medicalpark.com.tr

Medical Park Çanakkale Hastanesi

Adres: Barbaros Mahallesi, Troya Caddesi,
No:10,
Merkez, Çanakkale
Telefon: 0286 218 24 24
Faks: 0286 218 24 25
canakkale@medicalpark.com.tr

İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi

Adres: Beşyol Mah.,
Akasya Sok., No: 4 Küçükçekmece,
İstanbul
Telefon: 0212 979 50 00
Faks: 0212 979 50 45
florya@iauh.com.tr

İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa

Adres: Merkez Mahallesi, Çukurçeşme
Cad., No: 57-59, Gaziosmanpaşa, İstanbul
Telefon: 0212 979 30 00
Faks: 0212 979 39 10
gaziosmanpasa@medicalpark.com.tr

Medical Park Gebze Hastanesi

Adres: Kavak Cad., No: 5,
Belediye Yanı, Gebze, Kocaeli
Telefon: 0262 675 75 75
Faks: 0262 675 75 15
gebze@medicalpark.com.tr

BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi

Adres: D100 Üzeri Nisan Sok., No: 23
Merdivenköy, Kadıköy, İstanbul
Telefon: 0216 468 44 44
Faks: 0216 468 45 67
goztepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Kocaeli Hastanesi

Adres: Ovacık Mahallesi, D100 Karayolu
Üstü, No: 34, Symbol AVM Yanı, 41140
Başiskele, Kocaeli
Telefon: 0262 888 30 00
Faks: 0262 888 39 00
info@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Maltepe Hastanesi

Adres: Cevizli Bağdat Cad., No:547,
34846
Maltepe, İstanbul
Telefon: 0216 225 49 49
Faks: 0216 225 49 50
infomaltepe@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Mersin Hastanesi

Adres: Gazi Mustafa Kemal Bulvarı., No:
676,
Mezitli, Mersin
Telefon: 0324 422 30 00
Faks: 0324 422 39 50
mersin@medicalpark.com.tr

Medical Park Ordu Hastanesi

Adres: Akyazı Mah., Gaffar Okkan Cad.,
No: 9,
Altınordu, Ordu
Telefon: 0452 226 10 00
Faks: 0452 226 14 90
ordu@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Pendik Hastanesi

Adres: Fevzi Çakmak Mahallesi,
D100, Cemal Gürsel Cad., No:9, 34899
Pendik, İstanbul
Telefon: 0216 275 40 00
Faks: 0216 275 49 99
pendik@medicalpark.com.tr

VM Medical Park Samsun Hastanesi

Adres: Mimar Sinan Mah., Alparslan
Bulvarı, No: 17, Atakum, Samsun
Telefon: 0362 311 40 40
Faks: 0362 311 40 50
samsun@medicalpark.com.tr

Medical Park Tokat Hastanesi

Adres: Yeşilirmak Mah.,
Vali Zekai Gümüşdiş Cad.,
No: 29, Tokat
Telefon: 0356 217 10 00
Faks: 0356 213 02 02
tokat@medicalpark.com.tr

Medical Park Karadeniz Hastanesi

Adres: İnönü Mahallesi,
Yavuz Selim Bulvarı, No: 190, Trabzon
Telefon: 0462 229 70 70
Faks: 0462 229 70 74
karadeniz@medicalpark.com.tr

Medical Park Yıldızlı Hastanesi

Adres: Yıldızlı Beldesi Merkez
Mahallesi Devlet Sahil Yolu
Cad. No: 46 Akçaabat, Trabzon
Telefon: 0462 455 61 11
Faks: 0462 248 18 28
trabzon@medicalpark.com.tr

HASTANELER

Medical Park Adana Hastanesi

Adres: Atatürk Caddesi No:23 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 459 22 22
info@medicalpark.com.tr

Medical Park Seyhan Hastanesi

Adres: Kurtuluş Mahallesi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 15 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 456 19 00
info@medicalpark.com.tr

Liv Hospital Ankara

Adres: Bestekâr Sok., No: 8, 06680 Kavaklıdere
Çankaya, Ankara
Telefon: 0312 666 40 00
Faks: 0312 666 40 40
info@livhospital.com.tr

İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir

Adres: Aşık Veysel Mah., Süleyman Demirel Cad., No: 1, Esenyurt, İstanbul
Telefon: 0212 979 40 00
Faks: 0212 299 01 62
info.bahcesehir@isu.edu.tr

Liv Hospital Gaziantep

Adres: Seyrantepe, 27080 Şehitkamil / Gaziantep
Telefon: 0342 999 80 00
Faks: 0342 999 89 99
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Samsun

Adres: Hançerli Mah., 608 Sok., No: 2, İlkadım, Samsun
Telefon: 0362 999 80 00
Faks: 0362 999 80 80
info@livhospital.com.tr

Liv Hospital Ulus

Adres: Ahmet Adnan Saygun Cad., Canan Sok., No: 5, 34340 Ulus, Beşiktaş, İstanbul
Telefon: 0212 999 80 99
Faks: 0212 287 10 57
info@livhospital.com

Liv Hospital Vadistanbul

Adres: Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi, Kemerburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok, 34396 Sarıyer, İstanbul
Telefon: 0212 919 60 00
info@livhospital.com

Liv Bona Dea Hospital

Adres: Mehdi Abbasov 2, Nizami rayonu, Bakü Azerbaycan
Telefon: +994 12 525 09 00
lbinfo@livhospital.com.tr

Liv Hospital Kosova

Adres: 44 Garibaldi, Garibaldi, Pristine, Kosova 10000
Telefon: +383 49 110 200
kosovo@livhospital.com.tr

Medical Park İncek Hastanesi

Adres: Kızılcaşar Mahallesi, 2744 Sokak, İncek Şht.Savcı Mehmet Selim Kiraz Blv., No:1, 06830 Gölbaşı, Ankara
Telefon: 0312 969 01 01

Liv Duna Medical Center

Adres: Budapest, Lechner Ödön fasor 5, 1095 Macaristan
Telefon: +36 (1) 790 7070
info@dunamedical.com

Liv Hospital Citywalk Dubai

Adres: Citywalk, 13th St., Al Wasl, Dubai, UAE
Telefon: +971 800 825 42 68
kosovo@livhospital.com.tr

Medical Park İzmir Hastanesi

Adres: Kahramanlar, 1397. Sk., No:1 35230 Konak, İzmir
Telefon: 444 44 84

Medical Park Ataşehir Hastanesi

Adres: Kayışdağı, Raci Cd., No:1, 34755 Ataşehir, İstanbul
Telefon: 444 44 84

Medical Park Gebze

Adres: Osman Yılmaz Mah., İstanbul Cd., No:26, 41400 Gebze Kocaeli
Telefon: 444 44 84

MLPCARE