



FORMET METAL VE CAM SANAYİ A.Ş.

FAALİYET RAPORU 01.01.2025-31.03.2025



T.C. TİCARET BAKANLIĞI'NIN ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK, SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ VE II-17.1 SAYILI KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞTIR.

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	3
1.1. Şirket	3
1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi	3
1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler	3
1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı	3
1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	4
1.4.2. Organizasyon Yapısı	4
1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	5
1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler	5
1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları	5
1.7.1. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	5
1.7.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları	5
1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları	5
1.8.1. Komitelerin Üyeleri	6
1.8.2. Toplanma Sıklığı	6
1.8.3. Çalışma Esasları	6
1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri	6
1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu	6
1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri	6
1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	6
1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri	6
1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları	7
1.12.3. Görev Süreleri	7
1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları	7
1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	7
1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	8
1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	8
1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar	8
1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar	8
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	8
2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları	8
2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler	9
3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	9
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	9
4.1. Yatırımlar ve Teşvikler	9
4.2. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	9
4.3. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi	9
4.4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	10

4.5. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	10
4.6. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler	10
5. FİNANSAL DURUM	10
5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı ...	10
5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu	10
5.3. Mali Tabloların Özeti	11
5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar	11
6. DİĞER HUSUSLAR	12

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Şirket

Formet Metal ve Cam Sanayi A.Ş. (bundan sonra “Şirket” olarak anılacaktır), eski adıyla Formet Çelik Kapı Taşımacılık Petrol Ürünleri Makine Otomotiv İnşaat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi, 26 Ocak 2005 tarihinde kurulmuştur. Şirket’in genel merkezi Melikgazi Organize Sanayi Bölgesi 9. Cadde No:18 Kayseri Türkiye’dir.

Şirket, 7 Ağustos 2014 tarihinde Mustafa Sezen-Formet Çelik Kapı unvanlı şahıs işletmesini tüm aktifi ile birlikte kül halinde devir almıştır. 28 Aralık 2016 tarihinde tür değişikliğine giderek limited şirketten anonim şirkete dönüşmüştür. Şirketin esas faaliyet konusu aşağıda belirtildiği gibidir:

- Çelik, alüminyum, ahşap, pvc, plastik, diğer madde, metal, maden, alaşım ve diğer her türlü malzemeden oluşan kapıların, pencerelerin, bunların kasalarının, kapı eşiği, panjur, merdiven, tırabzan, veranda, parmaklık ve benzerlerinin imalatını, alım, satımını, ithalatını ve ihracatını yapmak,
- Dayanıklı tüketim mamulleri ve elektrikli küçük ev aletlerin imalatını, alımını satımını, ihracatını yapmak,
- Her türlü bahçe mobilyası, masa, sandalye imalatını alım satımını ve ithalat ve ihracatını yapmak, bunlar için gerekli olan cam temperleme, kesim, rodaj ve montajı, metal aksamaların üretimi ve montajı işlerini yapmak ve ana sözleşmesinde yer alan diğer işlerle iştigal etmektedir.

14-15 Mayıs 2018 tarihinde halka açılan şirket, sermayesini temsil eden hisse senetlerinin %42,96’sını, halka arz ederek 22.05.2018 tarihinde Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlamıştır. Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabidir. 31.03.2025 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 538.130.952 TL olup her biri 1 TL nominal değerinde toplam 538.130.952 adet paya bölünmüştür. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla fiili dolaşımdaki pay oranı %89,27’dir.

Sektöründe 20 yıla yaklaşan deneyime sahip kurumsal yapısını tamamlamış, vizyonunu ve misyonunu müşteri memnuniyeti üzerine kurmuş satış ve üretim anlamında Türkiye'nin en büyük çelik kapı üreticisidir.

Çelik Kapı ve bahçe mobilyası üretimini 32.000 metrekaresi kapalı olan toplam 55.000 metrekaresel alanda Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirmektedir. Dayanıklı tüketim mamulleri üretimi ile cam üretimini Kayseri Beydeğirmeni mevkiinde bulunan 118.000 metrekaresel kendi arsasında gerçekleştirmektedir. Ayrıca 6 MW gücündeki Güneş Enerji Santralini de yine Beydeğirmeni mevkiinde yer alan 71.000 metrekaresel kendi arazisi üzerinde çalıştırmaktadır.

Yıllık üretim kapasitesi 240.000 adedin üzerindedir. Türkiye geneline yayılmış yarı mamül ve tam mamül ürünler müşterileriyle 400’ü aşkın showroomda ve dünyanın 40’a yakın ülkesinde günde 3 ila 5 bin kişi tarafından ziyaret edilmektedir. Patenti, teknik tasarımı ve geliştirilmesi Formet Metal ve Cam Sanayi A.Ş.’ye ait olan, seçkin ve kaliteli ürünlerimizi AR-GE departmanımızın önderliğinde, konusunda uzman mühendis, teknisyen, satış elemanlarımızla dünya geneline sunmaktayız.

Üretim süreçlerimiz ISO-9001 kalite güvencesi ile yönetilmekte olup, ayrıca ISO-14001 çevre yönetim sistemi, ISO-27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi, ISO-45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi sertifikaları bulunmaktadır. Yangın kapıları için yangına 4 saate kadar dayanabilen TS EN 16034 belgesi ve Çelik Kapılar için TS 12655 sertifikaları mevcuttur. Ürünlerimiz uluslararası akrediteye sahip birçok kalite ve güvenlik sertifikalarına sahiptir. Formet Metal ve Cam Sanayi A.Ş. sürekli artan ihracat performansı ile ürünlerini Avrupa, Asya, Afrika, Amerika ve Ortadoğu'nun birçok ülkesinde son tüketiciye ulaştırmaktadır.

1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2025 – 31.03.2025

1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Formet Metal ve Cam Sanayi A.Ş.
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 2.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	: 538.130.952 TL
Ticaret Sicil Numarası	: 33304
Mersis No	: 9536665882717328

İnternet Sitesi Adresi : www.formetcelikkapi.com.tr
Merkez Adresi(Fabrika.1) : Kayseri OSB Mah. 9.Cadde No:18 Melikgazi 38070 Kayseri
Fabrika.2 : Beydeğirmeni Mah. Beydeğirmeni Kümevler No: 86 Kocasinan Kayseri
Showroom.1 : İkitelli OSB Mah. Hürriyet Blv. Deparko San.Sit. No:1/2 Başakşehir İstanbul
Showroom.2 : Şabanoğlu Mah. Atatürk Blv. No:124 Tekkeköy Samsun
Showroom.3 : Yeşilova Mah. Aspendos Blv No:212A Muratpaşa Antalya
Showroom.4 : Siteler Mah. Mithatpaşa Cad. No:691 Güzelbahçe İzmir
Telefon : 0 (352) 3213708 – 444 40 90
Faks : 0 (352) 3213712
E-Posta Adresi : bilgi@formetcelik.com
Borsa Kodu : FORMT
İşlem Gördüğü Pazar : ANA PAZAR

1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi : 538.130.952 TL

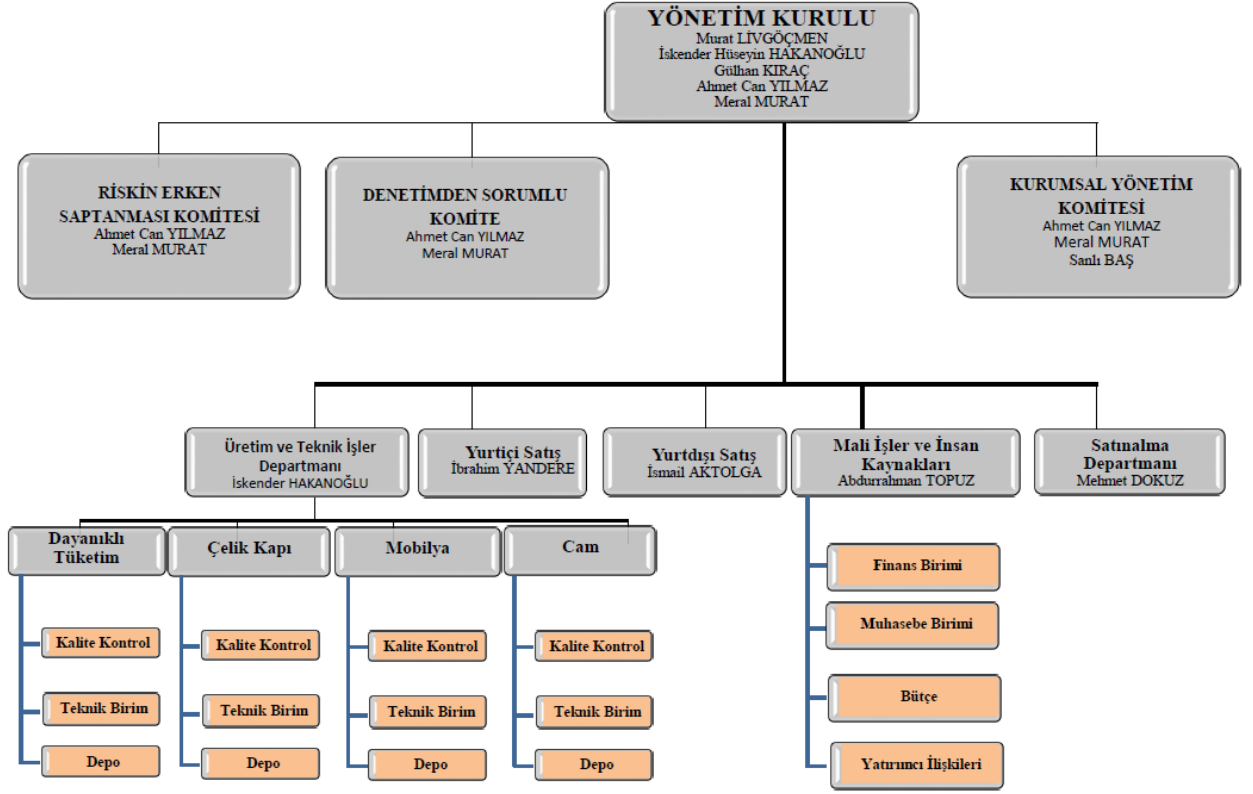
31.03.2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı;

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
MUSTAFA SEZEN	69.707.110,24	12,95	12,95
AHMET TÜRKER	32.910.000	6,12	6,12
DİĞER	435.513.841,76	80,93	80,93
TOPLAM	538.130.952	100	100

Güncel ortaklık bilgisine Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki (www.kap.org.tr) Şirketimiz sayfasından ulaşılabilir <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/4639-formet-metal-ve-cam-sanayi-a-s> .

1.4.2. Organizasyon Yapısı

FORMET METAL VE CAM SANAYİ A.Ş. ORGANİZASYON ŞEMASI



1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 5, üst düzey yöneticiler 4 kişi olup, 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 161 kişidir (31 Aralık 2024: 147 kişi).

1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

1.7.1. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Murat Livgöçmen	Yönetim Kurulu Başkanı	-
İskender H. Hakanoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	-
Gülhan Kırıç	Üye	-
Ahmet Can Yılmaz	Bağımsız Üye	-
Meral Murat	Bağımsız Üye	-

1.7.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Şirketimizin 08.07.2020 tarihli 2019 yılı olağan genel kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilen Sn. Meral Murat ve Sn. Ahmet Can Yılmaz'ın özgeçmiş ve bağımsızlık beyanlarına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/850978> adresinden ulaşılabilir.

1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları

1.8.1. Komitelerin Üyeleri

Şirket Yönetim Kurulu 26 Haziran 2024 tarihinde toplanarak;

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri, Ahmet Can Yılmaz (Başkan) ve Meral Murat (Üye),

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, Ahmet Can Yılmaz (Başkan) ve Meral Murat (Üye),

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, Ahmet Can Yılmaz (Başkan) ve Meral Murat (Üye),

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ") 11. maddesi gereğince, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir.

Şirketin bulunduğu grup nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üye sayısının iki olması yeterli olduğundan, söz konusu iki bağımsız yönetim kurulu üyesi oluşturulan her üç komitede de görev almışlardır.

1.8.2. Toplanma Sıklığı

Denetimden Sorumlu Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, gerekli görülen sıklıkta ve zamanda toplanır. Komite 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 1 kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi görevinin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir olmak üzere, yılda en az altı kere ve görevinin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

1.8.3. Çalışma Esasları

Denetimden Sorumlu Komite'nin, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin yazılı görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından 18.01.2018 tarihinde kabul edilmiş, KAP'ta yayımlanarak <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/704785> adresinde yatırımcıların ve kamuoyunun bilgisine sunulmuş, Şirket internet sitesinde <https://www.formetcelikkapi.com.tr/yatirimci-iliskileri> adresinde yer almaktadır. Çalışma esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenlemeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri

Komiteler dönem içinde danışmanlık hizmeti almamışlardır.

1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 3 kez fiilen toplantı yapmış, üyelerin %100'ü toplantılarda hazır bulunmuştur.

1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 26.06.2024 tarih, 2024/9 sayılı kararı ile Şirketin T.T.K.'nın 367. ve 371. Maddesi uyarınca temsil ve ilzamına yetkili olanlar ve yetki sınırları saptanmış, Yönetim Kurulu üyelerinden Murat Livgöçmen'in münferit olarak Şirketi her konuda sınırsız şekilde temsil ve ilzam etmesine ilişkin kararı tescil ve ilan olunmuştur. Yönetim Kurulu 26 Haziran 2024 tarih ve 2024/9 sayılı kararı ile görev taksimi yaparak;

Başkanlığa Murat Livgöçmen'i, Başkan yardımcılığı'na İskender Hüseyin Haknoğlu'nu, Üyeliklere; Gülhan Kırac'ı, Meral Murat'ı (bağımsız) ve Ahmet Can Yılmaz'ı (bağımsız) seçmiştir.

Ayrıca 26 Haziran 2024 tarih ve 2024/9 sayılı kararı ile;

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri, Ahmet Can Yılmaz (Başkan) ve Meral Murat (Üye),

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, Ahmet Can Yılmaz (Başkan) ve Meral Murat (Üye),

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, Ahmet Can Yılmaz (Başkan) ve Meral Murat (Üye),

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ") 11. maddesi gereğince, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir.

Yönetim Kurulu'nun çalışma ve faaliyet esasları TTK ve Esas Sözleşme ile belirlenmiş olup, Esas Sözleşme ve Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komitelerin çalışma esaslarına <https://www.formetcelikkapi.com.tr/yatirimci-iliskileri> adresinden ulaşılabilir.

1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için Şirket resmi unvanı altına konulmuş, şirketi ilzama yetkili tek kişinin imzasını taşıması gerekir. Yönetim kurulu, TTK md.370 hükmü kapsamında, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye, icra kuruluna veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Şirketi temsil ve ilzama yetkili olanlar ve yetki sınırları yönetim kurulunca saptanıp usulen tescil ve ilan olunur.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 26.06.2024 tarih, 2024/9 sayılı kararı ile Şirketin T.T.K.'nın 367. ve 371. Maddesi uyarınca temsil ve ilzamına yetkili olanlar ve yetki sınırları saptanmış, tescil ve ilan olunmuştur. Detaylı açıklama 1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri maddesinde yer almaktadır.

1.12.3. Görev Süreleri

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Murat Livgöçmen	Yönetim Kurulu Başkanı	26.06.2024 tarihli Genel Kurul kararı ile göreve gelmiştir.	Görev süresi 26.06.2027 tarihi itibarıyla dolacaktır.
İskender H. Hakanoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	26.06.2024 tarihli Genel Kurul kararı ile göreve gelmiştir.	Görev süresi 26.06.2027 tarihi itibarıyla dolacaktır.
Gülhan Kırac	Üye	26.06.2024 tarihli Genel Kurul kararı ile göreve gelmiştir.	Görev süresi 26.06.2027 tarihi itibarıyla dolacaktır.
Ahmet Can Yılmaz	Bağımsız Üye	26.06.2024 tarihli Genel Kurul kararı ile göreve gelmiştir.	Görev süresi 26.06.2027 tarihi itibarıyla dolacaktır.
Meral Murat	Bağımsız Üye	26.06.2024 tarihli Genel Kurul kararı ile göreve gelmiştir.	Görev süresi 26.06.2027 tarihi itibarıyla dolacaktır.

1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin personele ücret ve İş Mevzuatı kapsamında sağlanması zorunlu yasal hakları dışında sağladığı hak ve menfaatler yoktur.

1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççada Üstlendiği Görevler
İsmail Safa Aktolga	Dış Ticaret Müdürü	Dış Ticaret Müdürü
Mehmet Dokuz	Satınalma ve Finans Müdürü	Satınalma ve Finans Müdürü
İbrahim Yandere	Planlama Müdürü	Planlama Müdürü
Abdurrahman Topuz	Muhasebe Müdürü	Muhasebe Müdür Yard.

Üst yönetimde dönem içinde değişiklik yoktur.

1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde Esas Sözleşmede değişiklik meydana gelmemiştir.

1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, uygulanması zorunlu olan ilkelere uyum sağlanmıştır. Şirketimizin Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum durumu ile uygulanması zorunlu olmayan gönüllü ilkelere uyum durumu ve gerekli açıklamalar; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı Kurul Kararına uygun olarak hazırlanan ve KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na www.kap.org.tr adresli Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda Şirket sayfası altında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu başlığı, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na aynı sayfada yer alan Kurumsal Yönetim başlığından ulaşılabilir.

Dönem içinde değişiklik olması halinde, (URF'de uyum durumundan uyumsuzluk durumuna geçiş veya tam tersi) ve KYBF'de önemli bilgilere ilişkin herhangi bir değişiklik olduğunda söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır.

1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

3/1/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirlenen ilkelere uyum derecelerini gösteren 2021 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. Söz konusu raporda yer açıklamalarımızda 01.01.2025-31.03.2025 dönemi itibarıyla bir değişiklik yoktur.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

18.04.2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde sadece Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmekte olup, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı gereğince ücret ödenmemektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere Şirket personeline performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine üyelikleri nedeniyle ödenen ücret ve benzeri faydalar toplamı brüt 72.000 TL'dir (31 Aralık 2024: 253.000 TL).

Şirket üst düzey yöneticilerine ödenen ücret ve benzeri faydalar toplamı 2.581.291 TL'dir. (31 Aralık 2024: 3.702.279 TL)

Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde ürünlerimizin daha rekabet edebilir hale gelmesi için, çevreye ve insana duyarlı yeni tasarım fikirleri oluşturulmakta, doğru ve farklı malzemeler seçilerek ve de ileri yazılım ve üretim teknolojileri kullanılarak çalışmalar yapılmaktadır. İnovatif çalışmaların yanı sıra maliyet düşürme ve iyileştirmeye yönelik de araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda metal dekoratif ürünler grubumuz içerisinde yer almak üzere dekoratif metal-ahşap dolap, masa, sandalye, raf, büfe, sehpa gibi ürünlerin ar-ge çalışmaları tamamlanmış, üretim ve satışlarına başlanmıştır. Ayrıca tüm pişirici gruplarında görsel iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Yatırımlar ve Teşvikler

Yoktur.

4.2. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 12.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararında, Oyak Metal Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanlı şirketin % 100 hisselerin 65.000.000 TL bedelle alınmasına oybirliği ile karar verilmiştir. Şirket hisseleri alındıktan sonra şirket unvanı Formet Dış Ticaret Anonim Şirketi olarak değiştirilmiştir.

26.11.2024 tarihinde alınan 2024/21 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 155 ve 156'ncı maddelerinde tanınan kolaylaştırılmış birleşme hükümlerine uygun olarak Formet Dış Ticaret A.Ş.'nin, Formet Metal ve Cam Sanayi A.Ş.'ne birleşme yolu ile tüm hak ve borçları ile birlikte iltihak etmesine ve tasfiyesiz olarak infisah etmesine karar verilmiştir.

Karar Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.01.2025 tarih ve 6/194 sayılı toplantısında olumlu karşılanmış, birleşme işlemleri 10.02.2025 tarihinde Kayseri Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 10.02.2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 11268 sayısında yayımlanmıştır.

4.3. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

4.4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket 25.12.2023 tarihli 2023/29 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören şirketimiz paylarının fiyatının Şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması nedeniyle, pay sahiplerini korumak, pay fiyatının istikrarlı ve gerçek değerine uygun oluşumuna katkı sağlamak amacıyla pay geri alımı yapılmasına, pay geri alım işlemlerinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 5inci maddesinin 4üncü beşinci fıkraları uyarınca ve i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı ilke kararı dikkate alınarak duyuruların gerçekleştirilmesine,

Pay alımına konu edilebilecek azami pay sayısının 15.000.000 adet ve geri alım için ayrılacak fonun en fazla 30.000.000 TL olarak belirlenmesine ve şirketimizin özkaynaklarından kaynaklanmasına,

Yürütülecek geri alım işlemlerinin şirketimizin finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına ilişkin herhangi bir olumsuz etkisi olmayacağını açıklanmasına,

Pay geri alım programı için azami sürenin 6 ay olarak belirlenmesine,

İşbu yönetim kurulu kararı ile ilgili olarak, KAP'ta gerekli özel durum açıklamalarının yapılmasına ve şirketimizin yapılacak ilk genel kurul toplantısında gündeme alınarak, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Bu karar kapsamında geri alım dönemi başlangıç tarihi olan 25.12.2023 ile geri alım bitiş tarihi olan 25.06.2024 tarihi aralığında toplam 6.508.239 adet pay geri alımı gerçekleştirilmiştir. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı %1,209'dur. Geri alınan payların 1.963.816 adeti elden çıkarılmış olup, 31.03.2025 tarihi itibarı ile elde tutulan pay adeti 4.544.423 adet olup, şirket sermayesine oranı %0,844'tür.

4.5. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte aleyhine açılan ve devam eden bir dava bulunmamaktadır.

4.6. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirketimiz tarafından yapılan sosyal sorumluluk projesi ile bağış ve yardım bulunmamaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

31.03.2025 tarihi itibarı ile Nakit ve Nakit benzerleri toplamı 54.650.912 TL (31.12.2024: 50.958.578 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibarı ile Stoklar toplamı 414.579.453 TL (31.12.2024: 304.296.025 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibarı ile Kısa ve Uzun Vadeli Banka Borçları toplamı 372.837.172 TL (31.12.2024: 445.729.102 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibarı ile Kısa ve Uzun Vadeli Ticari Alacakları toplamı 300.032.936 TL (31.12.2024: 373.837.620 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibarı ile Kısa ve Uzun Vadeli Ticari Borçlar Toplamı 267.407.283 TL (31.12.2024: 146.224.859 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibarı ile Toplam Dönen Varlıklar 867.868.854 TL (31.12.2024: 835.618.876 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibarı ile Toplam Duran Varlıklar 1.374.430.679 TL (31.12.2024: 1.277.482.724 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibari ile Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler 740.104.450 TL (31.12.2024: 681.918.423 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibari ile Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler 143.674.412 TL (31.12.2024: 171.589.907 TL)'dir.

31.03.2025 tarihi itibari ile Toplam Özkaynaklar 1.358.520.671 TL (31.12.2024: 1.259.593.270 TL)'dir.

5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

5.1 Nolu bölümde detaylı olarak açıklanmıştır.

5.3. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş olup, 31.12.2024 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiş, 31.03.2024 ve 31.03.2025 tarihli mali tablolar ise bağımsız denetimden geçmemiştir.

GELİR TABLOSU	31.03.2025	31.03.2024
Net Satışlar	186.813.978	221.809.820
Brüt Kar	28.238.499	61.479.646
Esas Faaliyet Karı	-46.010.569	20.025.963
Vergi Öncesi Kar	-1.122.002	-115.544.237
Dönem Karı	98.405.365	-133.044.102
BİLANÇO	31.03.2025	31.12.2024
Nakit ve Nakit Benzerleri	54.650.912	50.958.578
Diğer Dönen Varlıklar	813.217.942	784.660.298
Duran Varlıklar	1.374.430.679	1.277.482.724
Toplam Varlıklar	2.242.299.533	2.113.101.600
Kısa Vadeli Yükümlülükler	740.104.450	681.918.423
Uzun Vadeli Yükümlülükler	143.674.412	171.589.907
Öz Kaynaklar	1.358.520.671	1.259.593.270
Toplam Kaynaklar	2.242.299.533	2.113.101.600
PERSONEL BİLGİLERİ	31.03.2025	31.12.2024
Çalışan Sayısı	161	147

5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

LİKİDİTE DURUMU	31.03.2025	31.12.2024
Cari Oran	1,17	1,22
MALİ YAPI ORANLARI		
Borçlar Toplamı/Aktif Toplamı	0,39	0,40
Öz Kaynaklar/Aktif Toplamı	0,61	0,60
KARLILIK ORANLARI	31.03.2025	31.03.2024
Brüt Kar Marjı	% 15	% 27

Faaliyet Kar Marjı	-% 24	% 9
Net Kar Marjı	% 52	-% 60

2025 yılı ilk üç aylık net satışlar geçen yılın aynı dönemine göre % 15 azalış göstermiştir.

Şirketin mali yapısı içerisinde Borçlar Aktif Toplamın %39'ini oluşturuken, Özkaynaklar Aktif Toplamın %61'ini oluşturmaktadır.

Cari Oran 1,22'den 1,17'ye gerilemiştir.

6. DİĞER HUSUSLAR

- 26.11.2024 tarihinde alınan 2024/21 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 155 ve 156'ncı maddelerinde tanınan kolaylaştırılmış birleşme hükümlerine uygun olarak Formet Dış Ticaret A.Ş.'nin, Formet Metal ve Cam Sanayi A.Ş.'ne birleşme yolu ile tüm hak ve borçları ile birlikte iltihak etmesine ve tasfiyesiz olarak infisah etmesine karar verilmiştir.

Karar Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.01.2025 tarih ve 6/194 sayılı toplantısında olumlu karşılanmış, birleşme işlemleri 10.02.2025 tarihinde Kayseri Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 10.02.2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 11268 sayısında yayımlanmıştır.

- Şirket, 2.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde, 538.130.952 TL olan çıkarılmış sermayesini %150 oranında bedelli olarak artırarak 807.196.428 TL nakit artışla 1.345.327.380 TL'ye çıkarma kararı almıştır. Bu artışa ilişkin ihraç edilecek 807.196.428 TL nominal değerli payların halka arzına yönelik hazırlanan izahname, 25.10.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) onay için sunulmuştur.

Sermaye artırımından elde edilecek fonların kullanımı ise şu şekilde planlanmıştır:

% 5 kısa vadeli kredilerin kapatılması

%80 Çelik kapı ve bahçe moiblyası tesislerinin taşınması için gerekli kapalı alanların inşaatı ve taşınması

%10 İdari bina ve sosyal tesislerin yapılması

%5 Isıtıcı- pişirici grubunda ihtiyaç duyulan yeni yatırım ihtiyacı