

GARANTİ BBVA LEASİNG 2025 YILI ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SINIRLI DENETİM RAPORU



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 30 Temmuz 2025 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi'ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Hayrettin Ergül, SMMM
Sorumlu Denetçi

30 Temmuz 2025
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler

Garanti BBVA Leasing Şube Bilgileri

Kısaca Garanti BBVA Leasing

Değerlerimiz ve Amacımız

Şirket'in Yönetim Organı , Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu

Üst Yönetim

Şirket'in Organizasyon Şeması

Komiteler

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

İnsan Kaynakları Politikamız

Garanti BBVA Filo

Finansal Durum

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2025 - 30.06.2025
Ticaret unvanı	: Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Ticaret sicili numarası	: 269116
Mersis Numarası	: 0389000634800012
Merkez Adresi	: Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No:15 Pendik 34899 İstanbul
Telefon	: 0216 625 41 50
Fax	: 0216 625 41 51
E-posta adresi	: info@garantibbvaleasing.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: http://www.garantibbvaleasing.com.tr/

ŞUBELERİMİZ

İSTANBUL PENDİK ŞUBE

İSTANBUL BEYLİKDÜZÜ ŞUBE

İSTANBUL TAKSİM ŞUBE

İSTANBUL ATAŞEHİR ŞUBE

ANKARA ŞUBE

EGE ŞUBE

MARMARA ŞUBE

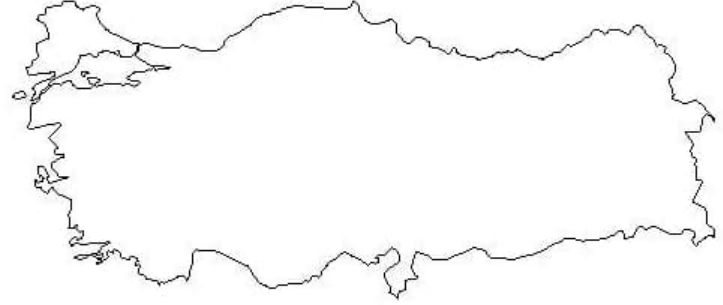
GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBE

DİYARBAKIR ŞUBE

ADANA ŞUBE

AKDENİZ ŞUBE

KONYA ŞUBE*



*Konya Şube 01.07.2025 Tarihli Ticaret Sicil Gazetesi ile tescil edilerek kapatılmıştır.

KISACA GARANTİ BBVA LEASING

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. ("Garanti BBVA Leasing") unvanıyla, yurtiçinde ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla 9 Ekim 1990 tarihinde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal, ticari, küçük ve orta boy işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir. Çağın olanaklarını müşterilerine ulaştırmak amacıyla, müşteri memnuniyetini ön planda tutan Garanti BBVA Leasing, her alanda müşterilerinin yanındadır.

Garanti BBVA Leasing, Türkiye genelindeki şubeleri, Garanti BBVA şubeleri, çağrı merkezi, web sitesi, mobil site ve sosyal medya kanallarını kullanarak müşterilerine ulaşır. Büyük düşünen, tecrübeli ve teknik uzmanlığı yüksek ekibiyle, çalışan memnuniyetini de ön planda tutarak sektöre yön veren Leasing şirkettir.

Yatırımın ve büyümenin finansmanında önemli rol alan Garanti BBVA Leasing, "Makine ise Leasing, Leasing ise Garanti BBVA Leasing" sloganıyla her türlü makine yatırımlarında uzmanlaşmış kadrosu ile, müşterilerin yatırım finansmanı ihtiyaçlarına uygun finansman modelleri sunar ve bu süreçlerde danışmanlık hizmeti de verir.

Uluslararası piyasalarda da iyi tanınan, nitelikli insan kaynağı, güçlü teknik altyapısı, etkin müşteri ve satıcı ilişkilerine sahip, 30 yılı aşkın tecrübesiyle fark yaratan Leasing şirkettir.

DEĞERLERİMİZ



ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

Şirketin yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulu

Mahmut AKTEN

Yönetim Kurulu Başkanı

Murat ATAY

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Osman Bahri TURGUT

Üye

Cemal ONARAN

Üye

Aydın GÜLER

Üye

Sibel KAYA

Üye

Selahattin GÜLDÜ

Üye

Orhan Veli Çaycı

Üye ve Genel Müdür

Üst Yönetim

Orhan Veli Çaycı
(Genel Müdür)

Volkan ÖZBEY
(Genel Müdür Yardımcısı, Kredi İzleme ve Yapılandırma, Hukuksal Danışmanlık, Operasyon, Sigorta)

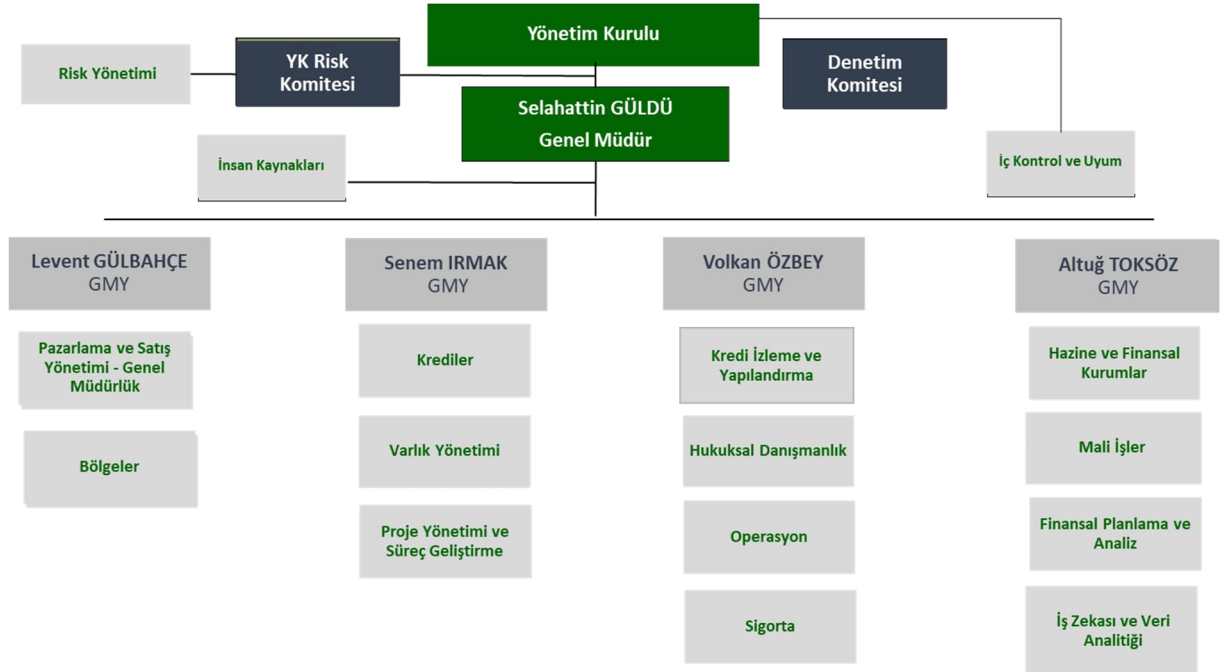
Levent GÜLBAHÇE
(Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Satış)

Senem IRMAK
(Genel Müdür Yardımcısı, Krediler ve Varlık Yönetimi, Proje Yönetimi ve Süreç Geliştirme)

Altuğ Toksöz (*)
(Genel Müdür Yardımcısı, Finans)

(*) Altuğ Toksöz 30 Nisan 2025 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. 4 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla Alper Kılavuz finanstan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır.

Garanti BBVA Leasing Organizasyon Şeması



KOMİTELER

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Cemal Onaran

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Orhan Veli Çaycı

Kredi Komitesi

Kredi Komite Üyeleri

- Murat Atay
- Orhan Veli Çaycı

Risk Yönetimi Komitesi

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri, Şirket'in aşağıdaki çalışanlarından oluşur:

- Başkan, Genel Müdür Yardımcısı,
- Başkan Vekili, Genel Müdür Yardımcısı,
- Krediler Genel Müdür Yardımcısı
- Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
- Krediler Birim Müdürü
- Operasyon Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Hazine ve Finansal Kurumlar Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü
- Risk Yönetimi Birim Müdürü

Yönetim Kurulu Risk Komitesi

Komite en az 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşacaktır.

Kredi Riski İzleme Komitesi

Komitenin üyeleri aşağıdaki gibidir:

- Genel Müdür
- Genel Müdür Yardımcıları
- Krediler Birim Müdürü
- Satış Birim Müdürü
- Kredi İzleme ve Yapılandırma Birim Müdürü
- Hukuk Müşaviri
- Varlık Yönetimi Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü

ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI/ İKAMETGAH ADRESİ	SERMAYE TUTARI (TL)	HİSSE ADEDİ
Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Levent Nispetiye Mah. Aytar Cad. No: 2 Beşiktaş/İstanbul	6.349.999.992,21	6.349.999.992,21
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. Nispetiye Mh.Barbaros Bulvarı Çiftçi Towers Blok No:96 İç Kapı No:256 Beşiktaş 34340 / İSTANBUL	1,0	1,0
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı Çiftçi Towers Kule1/Kat 4 No: 96/253 34340	1,0	1,0
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Faktoring A.Ş. Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Pendik/İstanbul	4,79	4,79
TOPLAM SERMAYE TUTARI	6.350.000.000	6.350.000.000

11 Nisan 2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında Şirket'in 350.000.000 (tam) TL olan sermayesinin 6.350.000.000 (tam) TL'ye arttırılmasına ilişkin alınan karar 2024 yılı olağan genel kurulunda kabul edilmiş ve sermaye artışının tamamı ana ortak tarafından nakden ödenmiştir.

YETENEK & KÜLTÜR

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA gibi mevcut stratejik hedeflerine ve gelecek ihtiyaçlarına hazırlanırken “En iyi ve en bağlı takıma sahip olma”yı bir stratejik öncelik olarak benimsiyor. Yetenek ve Kültür olarak bu öncelik doğrultusunda Grubumuzun kültür ve değerlerini yaşatacak şekilde:

- En iyi yetenekleri proaktif bir yaklaşımla fark yaratarak kazanmak,
- Sahip olduğumuz yeteneklerin yetkinlik gelişimini sağlamak, onları koçluk ve mentörlük ve diğer gelişim çözümleriyle desteklemek,
- Çalışanların refahını koruyan ve esenliğini sağlayan imkanlar sunmak,
- Açık iletişime dayalı, güçlendirici, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü desteklemek,
- Dijital, veri odaklı, yenilikçi ve mükemmel çalışan deneyimini esas alan uygulamalar oluşturmak amacıyla ilerliyor.

KÜLTÜR VE DEĞERLERİMİZ

Garanti BBVA Leasing vizyonu Garanti BBVA vizyonu çerçevesinde, her bir bireyin saygı ve değer gördüğü, kendini kuruma ait hissettiği, çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler. Bu vizyon doğrultusunda, “Müşteri Önceliğimizdir”, “Büyük Düşünürüz”, “Tek Bir Ekibiz” global değerlerimiz, tüm yaklaşımlarımızın ve kültürümüzün çatısını oluşturuyor. Yetenek Kültür uygulamalarımız da çalışanların günlük hayatına dokunan her bir noktada, değerlerimizi hatırlayabileceği ve yaşatabileceği şekilde bu çatı altında şekilleniyor. Değerlerimizi yaşatmak amacıyla 3 Ekim 2024’te kutlanan Değerler Günü’nde, empati ve farklı kişilik tiplerini anlamaya odaklanan etkinlikler gerçekleştirildi. Genel olarak Garanti BBVA kültürünü ve değerlerini yansıtacak, çalışan bağlılığını bir üst seviyeye taşıyacak inisiyatifler, 2025 yılında da alınacak aksiyonların merkezinde yer alacaktır. Uygulamaların temelinde empati, güven, açık iletişim, radikal bir çalışan deneyimi, sunulan tüm hakların sürdürülebilirliği ve eşitlik ilkesi yatmaktadır. Empatiyi merkezine alan mükemmel çalışan deneyimi ile çalışanların daha iyi ve değerli hissettikleri, her gün yeni gelişim fırsatları ile güçlendikleri ve geliştikleri, kapsayıcı ve kişiselleştirilmiş inisiyatifler geliştirilecektir.

Garanti BBVA Leasing, başarıma azmini, bireysel ve takım olarak yüksek performans kültürünü teşvik edecek, liyakate dayalı uygulamaları geliştirmeye, çalışanlarına ve müşterilerine radikal düzeyde bir deneyim sunma odağıyla yaklaşacak kültürel gelişmeleri sağlamaya ve bu değişimi destekleyecek inisiyatifleri sunmaya devam edecektir.

YETENEK VE KARIYER GELİŞİMİ

Garanti BBVA Leasing, yeteneklerin kariyerlerinin ilk aşamalarında keşfedildiği, çalışanların kariyer opsiyonları ile ilgili farkındalığının artırıldığı ve çeşitli gelişim araçları sunan bir gelişim modeli çerçevesinde çalışanlarını bir sonraki role hazırlayan, geliştiren ve destekleyen bir yetenek stratejisine odaklanıyor. Bu kapsamda, yetenek stratejilerinin, çalışan ve kurum ihtiyaçlarına göre şekillenen, kurum değerlerinden beslenen adil, şeffaf ve mutluluk odaklı kültüre uyum sağlaması amaçlanıyor. Garanti BBVA Leasing, çalışanların başarı ve gelişim azmini/istegini teşvik eden, liyakata dayalı, başarılı olanın ayrıştığı bir performans değerlendirme sistemini benimsiyor. Performans değerlendirme sisteminde, çalışanların performans hedeflerine ne derece ulaştığı ve bu hedeflere ulaşırken değerleri ne derece yaşattığı ölçülüyor. Sistematik prim ve performans modelleri, değerlendirme esnasında somut, ölçülebilir kriterlerle destekleniyor ve çalışanlar arasında adaleti sağlamaya odaklanıyor. Stratejilerle paralel olacak şekilde düzenlenen performans değerlendirme ve 360° Geri Bildirim süreci ile objektif kriterler temel alınarak, hedefler, değerler, yetkinlikler ve gelişim potansiyeli değerlendiriliyor. Çalışanların sürdürülebilir performansları, yetkinlik ve gelişim potansiyeli sonuçlarından ücretlendirme, kariyer ve gelişim konularında girdi olarak yararlanılıyor. Çalışanlar, farkındalıklarını artırmak ve teknik/ davranışsal yetkinliklerine katkı sağlamak amacıyla ihtiyaçlarına uygun olabilecek farklı içeriklerle eğitim ve gelişim (yetenek gelişim programları, uluslararası kariyer ve gelişim fırsatları, koçluk, mentörlük vb.) araçlarından faydalıyor.

EĞİTİM

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA eğitim stratejileri çerçevesinde, 2024 yılı boyunca çalışanlarının bireysel ve kurumsal gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim çözümleri sunmuştur. Çeşitlilik, teknolojik dönüşüm, liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik gibi stratejik öncelikler doğrultusunda tasarlanan programlarla çalışanların becerileri geliştirilirken toplumsal sorumluluk hedeflerine katkı sağlanmıştır.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Garanti BBVA Leasing çalışanlarının kültür, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, dil, fiziksel kondisyon, ırk, din, sosyoekonomik durum, eğitim seviyesi, yaş özelliklerinin kesiştiği boyutları kurum çeşitliliği olarak tanımlıyor. Giderek çeşitlenen bir nüfusun ihtiyaçlarını belirlemek ve bu ihtiyaçlara uygun hizmet geliştirmenin, kurum içi çeşitliliğin görünür kılınması ve artırılması ile sağlanabileceğine inanıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün bir parçası olarak onun oluşturulmasından, yaygınlaştırılmasından, ilkelerin, kuralların ve prosedürlerin belirlenmesinden, ilgili mevzuat gereklilikleri ve uluslararası standartları ve iyi uygulama örneklerini baz alarak çalışanları, yüklenicileri, ziyaretçileri ve müşterileri dahil tüm paydaşlarının sağlık, güvenlik ve esenliğiyle ilgili çalışmaları kapsayarak faaliyetlerini sürdürüyor.

GARANTİ BBVA FİLO

Garanti BBVA Filo, 2007 yılında uzun dönem araç kiralama hizmeti vermek amacıyla, Garanti BBVA Leasing tarafından kurulmuştur.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerini ve başta www.garantibbvafilo.com.tr olmak üzere birçok dijital mecrayı alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanıyor. Çeşitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 3.100 müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, uzun dönem araç kiralama hizmeti sunuyor.

Garanti BBVA Filo, 2025 Haziran itibarıyla toplam 26.769 adetlik aktif araç parkı ve 31 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın olarak hızlı ve güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetlerinin alınacağı servis noktalarına kadar her detayı önceden planlamaktadır.

Kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, müşterilerine kalıcı değer katmayı ve bu sayede sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedeflemektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı, gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu inovatif ürün ve hizmetleri sayesinde Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşır.

Garanti BBVA Filo'nun ödenmiş sermayesi 2025 yılının ilk yarısında toplam 4 milyar TL nakdi sermaye artışı ile 4.010.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

KONSOLİDE FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirket ve iştiraklerinin (beraber “Grup” olarak anılacaktır) 30 Haziran 2025 konsolide mali verileri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	Tutar (Bin TL)
Net Kar	2.990.913
Aktif Toplamı	72.457.208
Özkaynak Toplamı	20.438.940

Yıllar itibarı ile Grup’un kiralama gelirleri aşağıdaki gibi olmuştur:

Açıklama (Bin TL)	01.01-30.06.2025	01.01-30.06.2024
KİRALAMA GELİRLERİ	7.693.637	5.412.610
Finansal Kiralama Gelirleri	2.977.355	2.724.460
Faaliyet Kiralaması Gelirleri	4.466.712	2.557.079
Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar	249.570	131.071
FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(6.343.580)	(5.053.345)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(6.233.107)	(4.962.299)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri	(1.647)	(558)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(54.419)	(38.882)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(54.407)	(51.606)
BRÜT K/Z (I+II)	1.350.057	359.265

Vergi öncesi kar, vergi gideri ve net kar yıllar itibarı ile aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Açıklama (Bin TL)	01.01-30.06.2025	01.01-30.06.2024
Dönem Karı / (Zararı)	3.822.016	2.200.109
Dönem Karı Vergi ve Yasal		
Yük.Karşılığı(-)	(831.103)	(362.156)
Dönem Net Karı / (Zararı)	2.990.913	1.837.953

Borç/Özkaynak oranı: 30.06.2025’te 2,54 ve 31.12.2024 ‘de 4,00 seviyesindedir.

Grup, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kısıtlayıcı esas uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin 08 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında, 3.642.765.291,90 TL tutarındaki dönem net karının dağıtılmayarak Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Riskler

Şirket'in risk yönetimi politikaları Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi politikalarının amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

Kredi riski

Şirket kiralama işlemlerinden dolayı kredi riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in Kredi İzleme ve Krediler departmanları kredi riskinin yönetiminden sorumludur. Şirket finansal varlıkları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Yönetimin mevcut bir kredi politikası vardır ve kredi riski sürekli olarak takip edilmektedir. Tüm önemli kredilerde kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Öte yandan, Şirket'in kredi riskini takip etmek amacıyla kullanmakta olduğu özel bir bilgisayar programı da mevcuttur.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in kredi riski belirli bir sektör veya coğrafi bölgede yoğunlaşmamıştır. Şirket'in maksimum kredi riski her finansal varlığın finansal durum tablosunda gösterilen kayıtlı değeri kadardır.

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in faaliyetlerinin fonlanması sırasında ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Şirket'in varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyat ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Şirket bankalar aracılığıyla fonlama ihtiyacını karşılamaktadır. Şirket hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

Piyasa riski

Tüm alım satım amaçlı finansal araçlar piyasa riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, pazardaki fiyat değişimlerinin finansal varlığın değerini düşürmesi riski şeklinde ifade edilebilir. Bütün finansal araçlar gerçeğe uygun değerle kaydedilir ve pazardaki fiyat değişimleri ticari geliri etkilemektedir.

Şirket alım satım amaçlı araçlar kullanarak değişen pazar koşullarına göre kendisini koruma altına almaktadır. Piyasa riski Şirket üst yönetiminin belirlediği limitlerde, türev araçları alıp satılarak ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yabancı para birimleri ile gerçekleştirdiği işlemlerden (finansal kiralama faaliyetleri ve banka kredileri gibi) dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Şirket'in finansal tabloları TL bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir. Şirket yabancı para riskinden korunmak amacıyla türev işlemleri yapmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket'in faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Ayrıca Şirket, Euribor oranı veya benzeri değişken faiz oranları içeren varlık ve borçları ve bunların yeniden fiyatlandırılması nedeniyle de faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Sermaye yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar.