



FAALİYET RAPORU 2025



SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

FAALİYET RAPORU 2025

İçindekiler

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Unvanı	: Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkezi	: Kemalpaşa / İzmir
Kuruluş Tarihi	: 27 Ağustos 2004 (Şirketin limited şirketten anonim şirkete nevinin değiştirme tarihidir.)
Şirket'in İnternet Siteleri	: Yatırımcılarımız için: www.sayyatirimciliskileri.com Yenilenebilir enerji için: www.sayas-re.com Endüstriyel reklamcılık için: www.sayreklam.com
Şirket Adresi	: Kemalpaşa O.S.B. Mah. 519 Sok. Dış Kapı No: 317 / 1-2 Kemalpaşa İzmir
Telefon-Faks	: (232) 878 78 00 – (232) 878 78 04
Ticaret Sicil No	: Kemalpaşa 708 K-9617
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 500.000.000.-TL
Çıkarılmış Sermaye	: 77.250.000.-TL
Halka Arz Tarihi	: 24 Haziran 2013
ISIN Kodu	: TRESAYR00013
BIST Kodu	: SAYAS
İşlem Gördüğü Pazar	: Ana Pazar
Denetim Firması	: Nevados Bağımsız Denetim A.Ş.
Denetim Firması Adresi	: Esentepe Mah. Kore Sehitleri Cad. No: 40 İç Kapı No:4 Şişli İstanbul/Türkiye

KURUMSAL PROFİL

Yönetim Kurulundan	2
Faaliyet Alanı ve Konuları	6
Üretim ve Ticareti Yapılan Ürünler	8
Kilometre Taşları	10
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	12
Yönetim Kurulu	14
Üst Yönetim	14

2025 YILINDA SAY

Bir Bakışta 2025	18
Sektörde Konumumuz	20
Şirketin Faaliyetleri	22
Şirketin Tesisleri	24
Yatırımlar	26
Üretim Faaliyetleri ve Entegre Yönetim Sistemi	28
Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmaları	32
Satış Çalışmaları	34
İnsan Kaynakları	36
Geleceğe Yönelik Beklenti ve Riskler	42

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	50
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	68
Finansal Bilgiler	78

Yönetim Kurulu'ndan

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2025 yılına girerken, küresel ekonomi ve enerji sektöründe yaşanan dönüşümün daha seçici, daha disiplinli ve daha rekabetçi bir yapıya evrildiğini görmekteyiz. Rüzgar enerjisi sektörü uzun vadeli büyüme potansiyelini korumakla birlikte; finansman maliyetleri, ticaret politikalarındaki değişimler ve bölgesel regülasyon farklılıkları, şirketlerin stratejik esnekliğini her zamankinden daha önemli hale getirmiştir.

Şirketimiz, önceki yıllarda gerçekleştirdiği üretim altyapısı yatırımlarının katkısını 2025 yılında daha belirgin şekilde hissetmeye başlamıştır. Artan kapasitemiz, operasyonel verimliliğimiz ve kalite odaklı üretim yaklaşımımız sayesinde, küresel müşterilerimizin beklentilerine hızlı ve güvenilir şekilde yanıt vermeye devam etmekteyiz. Yatırım döneminden operasyonel güçlenme dönemine geçiş yaptığımız bu süreçte, maliyet kontrolü ve süreç optimizasyonu öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer almıştır.

Uluslararası ticaret ortamında özellikle Amerika Birleşik Devletleri'nde artan gümrük vergileri ve yerel üretimi teşvik eden korumacı politikalar, ihracat odaklı şirketler açısından yeni bir rekabet çerçevesi oluşturmaktadır. ABD pazarındaki tarife uygulamaları yalnızca fiyatlamaya dinamiklerini değil, tedarik zinciri kurgusunu ve üretim lokasyonu stratejilerini de doğrudan etkilemektedir. Şirketimiz bu gelişmeleri yakından takip etmekte; pazar çeşitlendirmesi, sözleşme yapılarının esnekliği ve operasyonel planlamada bölgesel denge yaklaşımı ile riskleri yönetilebilir seviyede tutmayı hedeflemektedir. Satış coğrafyamızın dengeli dağılımı ve döviz bazlı gelir yapımız, artan ticaret bariyerlerine karşı finansal dayanıklılığımızı destekleyen önemli unsurlar olmuştur. Özellikle ihracatımız kapsamında Amerika'da yürürlükte bulunan Section 232 tarifeleri şirketimizin ürettiği ürünlere de uygulanmakta olup, bu maliyetler müşterilerimiz tarafından karşılanmaktadır.

Diğer taraftan, Avrupa Birliği tarafından uygulamaya alınan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM – kamuoyunda CBAM olarak da anılmaktadır), sanayi şirketleri açısından karbon ayak izi ölçümü ve raporlamasını stratejik bir öncelik haline getirmiştir. Karbon yoğun üretim süreçlerine yönelik maliyet baskılarının artması, yalnızca çevresel bir sorumluluk değil aynı zamanda rekabetçilik unsuru olarak da karşımıza çıkmaktadır. Bu kapsamda şirketimiz; karbon ayak izi hesaplamalarını uluslararası metodolojilere uygun şekilde yürütmekte, veri doğrulama süreçlerini güçlendirmekte ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonları da kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Amacımız, regülasyonlara uyum sağlamanın ötesinde, düşük karbonlu üretim altyapımızı rekabet avantajına dönüştürmektir.

Rüzgar enerjisi sektöründe küresel ölçekte yaşanan geçici yavaşlamalara rağmen, enerji dönüşümünün uzun vadeli hedefleri doğrultusunda talebin sürdürülebilir biçimde artacağına inanıyoruz. Özellikle yerelleşme eğilimi, teslimat güvenilirliği ve yüksek kalite standartları, sektörümüzde rekabet avantajının belirleyici unsurları haline gelmiştir. Şirketimiz bu yeni dönemde yalnızca kapasitesiyle değil, süreç güvenilirliği ve teknik yetkinliğiyle de öne çıkmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik alanında attığımız adımlar 2025 yılında da devam etmektedir. Uzun vadeli değer yaratmanın ancak çevresel ve kurumsal sorumluluk bilinciyle mümkün olduğunun farkındayız.

Önümüzdeki dönemde odağımız; dengeli büyüme, güçlü nakit yönetimi, verimlilik artışı ve küresel pazarlardaki konumumuzu kalıcı şekilde güçlendirmek olacaktır. 2026 yılını, sağlam temeller üzerinde ilerlediğimiz, disiplinli ve sürdürülebilir bir gelişim yılı olarak değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yolculukta bizlere güvenen müşterilerimize, emeğiyle değer katan çalışma arkadaşlarımıza ve desteğini esirgemeyen yatırımcılarımıza teşekkür ederiz. Say olarak, daha güçlü bir kurumsal yapı ve daha sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Erkan GÜLDOĞAN
Yönetim Kurulu Başkan



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar; Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporla ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Halil Sağlam'dır.

NEVADOS BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

Halil Sağlam, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2026

FAALİYET ALANI VE KONULARI

Şirketimiz yenilenebilir enerji için endüstriyel çözümler sunuyor. Tüm faaliyetlerimizin merkezinde, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakma düşüncesi yer alıyor.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda dünya genelinde tercih edilen, lider bir firma olma vizyonu doğrultusunda çalışıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın etkin katkılarıyla, iş sağlığının ve çevrenin korunmasından ödün vermeden; kaliteli, zamanında ve rekabetçi fiyatlarla endüstriyel ekipmanlar üretmek misyonumuzu oluşturuyor.

Firma değerlerimizi ise; çalışanlarımızın gelişimi, sürdürülebilir bir gelecek, tek takım olmak ve etik değerlere bağlılık belirliyor.

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin (Faaliyet Raporu'nda kısaca "Şirket" ya da "SAY" olarak anılabilecektir.) faaliyet konuları esas sözleşmesinde yazılı şekliyle aşağıdaki gibidir.



Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi amacıyla çelik, alüminyum ve sair materyallerden aksam ve bütünleştirici parçaların (bilhassa rüzgâr türbini kulelerinin iç ve dış aksamları, rüzgar türbini jeneratörlerinin aksamları ve rüzgar türbini aksamları taşıma ekipmanları olmak, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) üretimi, yurt içinde ve yurt dışında ticareti, pazarlama ve satış faaliyetlerini yapmak ve yaptırmak.

İç ve Dış Mekanlar

İç ve dış mekanlarda dekorasyon işleri (madeni, ahşap vb.) yapmak, projelendirmek, taahhütlerde bulunmak, bu amaçla gerekli malzemeleri yurt içinde ve yurt dışında satın almak, satmak, pazarlama ve ticaretini yapmak.

Çelik ve Betonarme

Her türlü çelik ve betonarme yapı (satış noktası, fabrika, depo vb.), akaryakıt istasyonlarını, çelik konstrüksiyon yapıların projelendirilmesi, taahhüt edilmesi ve yapımı için her nevi mamul maddelerin ve yarı mamullerin yurt içinde ve yurt dışında alım, satımı, ithali, ihracı, pazarlamasını ve ticaretini yapmak.

Endüstriyel Reklamcılık

Her türlü endüstriyel reklamcılık işlerini (bilhassa ışıklı ve ışısız tabelalar, reklam panoları, totemler ve panoları, saç tabelaları, satış üniteleri, fuar stantları, serigrafi, afiş ve bez afişler olmak, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) üretimi, yurt içinde ve yurt dışında ticareti, pazarlama ve satış faaliyetlerini yapmak ve yaptırmak.

ÜRETİM VE TİCARETİ YAPILAN ÜRÜNLER

Şirketimiz hali hazırda dört ana alanda üretim yapmaktadır.

- Rüzgâr türbin kulesi iç aksamları ve dış aksamları**
- Rüzgâr türbin jeneratörü kutup paketleri**
- Rüzgâr türbini havalandırma üniteleri**
- Endüstriyel reklamcılık ürünleri**
(özellikle akaryakıt istasyonlarına ve otomotiv bayilerine yönelik olarak tabelalar gibi kurumsal kimlik ürünleri)

Şirketimiz düzenli olarak üretimini yaptığı bu ürünlerin yanı sıra proje bazlı olarak rüzgâr enerji sektörüne yönelik taşıma aparatları, kule kurulum ekipmanları (Foundation Materials), teknik merdivenler ve ahşap kasalar, bunların yanı sıra dış cephe metal konstrüksiyonları ve ölçüm cihazı metal aksamları gibi sair imalatlar da gerçekleştirmektedir.

Ayrıca bazı projeler için rüzgâr türbin kulesi iç aksamları üçüncü taraflardan tedarik edilen ticari mallarla birlikte kit olarak sevk edilmektedir. Kitleme faaliyeti satın alma, ambalajlama ve lojistik boyutları olan katma değerli bir hizmet olarak sunulmaktadır.



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket'in 2012 yılında başladığı halka arz süreci, 23 ve 24 Haziran 2013 tarihinde 5.000.000 adet 1 Türk Lirası nominal değerli paylarının satışı pay başına 2.20 Türk Lirası olarak belirlenmiş olup paylarının hepsinin satışı gerçekleştirilerek son bulmuştur. Gelişen İşletmeler Piyasası'nda 28 Haziran 2013 tarihinden itibaren işlem görmeye başlayan şirketimizin halka arzı sermaye artırımını ile yapılmıştır ve tescil edilmiştir. Halka arz sonrası şirket sermayesi 21.000.000 Türk Lirasına çıkmıştır. Satışa hazır hale getirilen nominal 1.250.000 Türk Lirası tutarındaki payların satışı işe 27 Ocak 2014 tarihinde 1 Türk Lirası nominal değerli payların satışı pay başına 2.80 Türk Lirası tutarından gerçekleştirilmiştir.

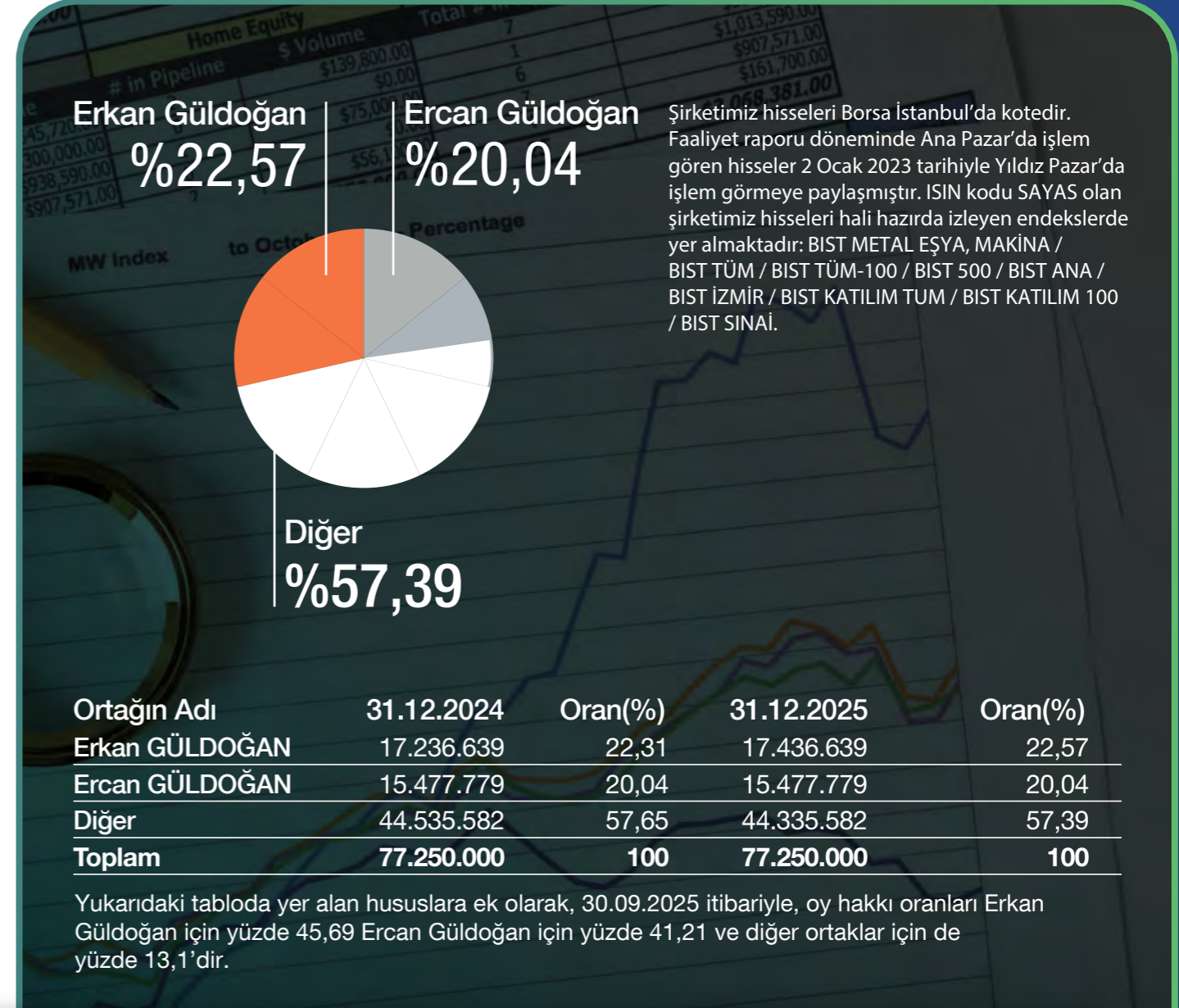
Şirketimiz 29 Mayıs 2015 tarihinde düzenlediği olağan genel kurulda 2014 hesap yılı karından karşılanmak üzere 3.500.000 Türk Lirası sermaye artırımını kararı almış olup 4 Ağustos 2015 tarihinde hak kullanımı dağıtımını yapmıştır.

Şirketimizin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 25.750.000 Türk Lirası olan sermayesi 11.573.033,71 adedi A grubu ve nama yazılı, 14.176.966,29 adedi ise B grubu ve hamiline

yazılı paylar olmak üzere ayrılmış iken 16 Haziran 2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kayıtlı sermaye sistemi içerisinde (yüzde iki yüz oranında olmak üzere) bedelsiz sermaye artışına gidilerek sermayenin 77.250.000 Türk Lirası'na çıkartılmıştır ve 34.719.101,124 adedi A grubu ve nama yazılı, 42.530.898,876 adedi ise B grubu ve hamiline yazılı paylar olarak belirlenmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 18 Ağustos 2022 tarihinde verilen izin ertesinde 29 Ağustos 2022 tarihinde hak sahipliği belirlenerek 31 Ağustos 2022'de yeni paylar ihraç edilmiştir.

Şirketin hali hazırdaki kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 Türk Lirası'dır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen sermaye tavanı izni hali hazırda 2023 ila 2027 olmak üzere beş yıl için geçerlidir. Kayıtlı sermaye tavanı izninin gelecekte uzatılması planlanmaktadır.

İşbu Faaliyet Raporunun kapsadığı dönem olan 2025 yılının başlangıç ve sonu itibarıyla Şirketimiz sermayesinde yüzde beş veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip ortaklara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.



İlişkili Taraf Bilgileri ve İşlemleri

İştirak ve Bağlı Ortaklıklar

Şirketimizin doğrudan pay sahibi olduğu sermaye şirketlerine bu kısımda yer verilmektedir.

Say Kurumsal Kimlik ve Tasarım Hizmetleri A.Ş.'nin Ortaklık Yapısı

Bağlı ortaklığımız 2015 yılının üçüncü çeyreğinde dış kaynak kullanımı (outsourcing) amacıyla İstanbul merkezli olarak kurulmuştur. Akaryakıt, otomotiv ve telekomünikasyon sektörlerinde tedarik projeleri yürütmüştür.

2018 itibarıyla sinerji yaratılması amacıyla tüm tedarik projelerinin ana ortaklığımız tarafından yürütülmesine karar verilmiştir. Bağlı ortaklığımız ise proje yönetimi

ve teknik hizmetler alanında faaliyet göstermeye başlamıştır. Ayrıca elinde bulunan sözleşmelerin yönetimine devam ederek ihracat projeleri gerçekleştirmiştir.

Say Kurumsal'ın diğer ortağı Metin Arısan şirkete olan sermaye taahhüdünü yerine getirmediğinden ilgili payları ıskat edilmiş ve Şirketimiz bu payları nominal değerleri üzerinden satın alarak ortaklık payını %95'e çıkartmıştır. Say Kurumsal tarafından Metin Arısan aleyhine başlatılan haksız rekabet, şirketten çekilen tutarların iadesi, zamanından ödenmeyen sermaye taahhüdüne ilişkin faiz alacağı gibi muhtelif nedenlerle ihtilaflar devam etmekte, ancak şirketin günlük işleyişi bu durumdan etkilenmemektedir.

İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirketimizin 77.250.000.-TL olan sermayesi 34.719.101,07 adedi A grubu ve nama yazılı, 42.530.898,93 adedi ise B grubu ve hamiline yazılı paylar olmak üzere ayrılmıştır.

A grubu paylar esas sözleşme hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesi ve oy hakkında imtiyaza sahiptir. Uygulamada yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesine yönelik imtiyaz kullanılmamakta

ve yönetim kurulu üye adayların genel kurulun takdirine yönetim kurulu tarafından sunulmaktadır. Bu nedenle imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu toplanmamaktadır.

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahipleri her bir pay için 15 (On beş), (B) grubu pay sahipleri her bir pay için 1 (bir) oy hakkına sahip bulunmaktadır.

KİLOMETRE TAŞLARI

Şirket faaliyetleri, 1989 yılında Say Reklam olarak endüstriyel reklam ürünleri ile başladı.

1998

Kemalpaşa'daki modern üretim tesisleri kuruldu.



2004

Anonim şirkete dönüşerek kurumsallaşma yolunda ilk adım atıldı.

2005

Üretim yeteneklerine yapısal çelik imalatı kazandırıldı.

2007

Yapısal çelik üretim hattının içinden Ateş Çelik kuruldu.

2008

Mobilya üretim hattı kurularak satış noktalarına anahtar teslim verilmeye başlandı.

2011

Gelişen mobilya üretimi Plaka Mobilya olarak tüzel kişilik kazandı.

2012

Yalın üretim ve yönetim şirket genelinde benimsendi.

2013

Halka arz işlemi ile şirket payları Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2018

Yenilenebilir enerji endüstrisine yönelik üretim-geliştirme faaliyetlerine odaklanıldı.

2021

Kuzey Amerika'dan Uzak Doğu'ya doğrudan ihracata başlandı.

2020

Şirket unvanı Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları olarak değişti.

2024

Kemalpaşa OSB'de, rüzgar türbinlerine yönelik parça üretecek ikinci bir üretim tesisi kurulmuştur.

ŞİRKETİN YÖNETİM KURULU

Şirketin mevcut Yönetim Kurulu üyeleri 28 Mayıs 2025 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilmiştir. İlgili mevzuat doğrultusunda bağımsız yönetim kurulu üyeleri bir yıl için seçilirken diğer yönetim kurulu üyeleri azami olarak üç yıllığına seçilebilmektedir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda tüm Yönetim Kurulu üyeleri bir yıllık bir dönem için seçilmiştir.

Yönetim Kurulu tarafından görev dağılımı ve Yönetim Kurulu komitelerinin oluşumuna ilişkin gerekli kararlar alınmış olup Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Mevcut görev dağılımı izleyen şekildedir:

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Erkan Güldoğan	Bir yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Harun Yıldızhan	Bir yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye
Nilgün Şişmanoğlu	Bir yıl	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Özgür Temiz	Bir yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye Denetimden Sorumlu Komite - Başkan Riskin Erken Saptanması Komitesi - Başkan
Mustafa Berkay Eriş	Bir yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan Denetimden Sorumlu Komite - Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi - Üye

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7-9. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Üst Düzey Yöneticiler

Hali hazırdaki üst düzey yöneticilerimiz izleyen şekilde olup yönetim kurulu ile üst düzey yönetimin iç içe geçmiş bulunması şirketin ölçeği açısından etkinlik yaratmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından şirketle şahsen yapılan ticari bir işlem yoktur. Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından gerçekleştirilen ve rekabet yasağı kapsamında yapılan bir işlem yoktur.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla üst düzey yöneticilerimiz izleyen şekildedir.

İSMİ	GÖREVİ
Erkan Güldoğan	Genel Müdür
Harun Yıldızhan	Finansal İşler Direktörü

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Ocak - Aralık 2025 dönemi için 16.807.436 TL'dir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Şirketle Yaptığı İşlemler

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından şirketle şahsen yapılan ticari bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rekabet Yasağı Kapsamındaki İşlemleri

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından şirketle yapılan rekabet yasağı kapsamında olan bir işlem yoktur.

Erkan Güldoğan

Yönetim Kurulu Başkanı

1967 yılında Diyarbakır'da doğdu. Liseye kadar eğitimini Diyarbakır'da tamamladıktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde eğitim hayatına devam etti. 1989 yılında iş hayatına atıldı ve aralıksız olarak SAY bünyesinde görev yaptı.

Hali hazırda SAY bünyesinde aynı zamanda Genel Müdür olarak görevde bulunmaktadır. Yönetim kurulu başkanlığı ile icra başkanlığının aynı kişide toplanmasına ilişkin olarak gerekli açıklama Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılmıştır.

Erkan Güldoğan aynı zamanda Plaka Mobilya Taahhüt Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin tek pay sahibi ve yönetim kurulu başkanıdır. 2022 yılında iş hayatına başlayan KGC İç ve Dış Ticaret Anonim Şirketi'nde de ortaklığı ve yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır. Bu şirketler SAY ile aynı alanda faaliyet göstermemektedir.

Başta İzmir Ticaret Odası olmak üzere birçok sivil toplum örgütünde görev aldı. Özellikle mesleki eğitim alanında yaptığı çalışmalar ile sektöre önemli katkılar sağladı.

Harun Yıldızhan

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1989 yılında İzmir, Karşıyaka'da doğmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Bölümünden 2012'de mezun olup 2018 yılında İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Bağımsız Denetim ve İç Denetim alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Ayrıca 2018 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanı almaya hak kazanmıştır. 2010 ila 2012 yılları arasında Ateş Çelik Mali İşler Departmanında staj yapmıştır.

SAY bünyesinde 2015 yılından itibaren Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği yapmakta olup 2017 yılından itibaren bahse konu görevinin yanı sıra Finansal İşler Direktörü (CFO) görevini üstlenmektedir.

Yıldızhan SMMM faaliyet belgesinin yanı sıra izleyen SPL lisanslarına sahiptir: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı



Nilgün Şişmanoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında İzmir'de doğan Nilgün Şişmanoğlu, 1983 yılında Ayvalık Lisesi'nden mezun olmuş, 1989 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünü tamamlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Berlin'de Die Neue Schule'de Almanca dil eğitimi almıştır.

Profesyonel kariyerine 1992-1993 yılında Rultrans Rulman San. Tic. A.Ş.'de Satış Mühendisi olarak başlayan Şişmanoğlu, 1993-2007 yılları arasında Yönsis Mim. Yön. Sis. Proje Geliştirme Satış Mühendisi olarak görev yapmıştır. 2007-2011 yılları arasında Yön Grup Yön. Sis. Şirket Ortaklığı bünyesinde Satış Sorumlusu, ardından 2011-2016 yılları arasında Artıdört Yön. Sis. Firmasında Satış Sorumlusu olarak çalışmıştır.

İleri düzey Almanca bilgisine sahiptir ve uzun yıllara dayanan satış ve proje yönetimi deneyimi ile öne çıkmaktadır.

Mustafa Berkay Eriş

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında Uşak, Banaz'da doğmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden 1986'da mezun olup, aynı bölümde 1988 yılında yüksek lisansını tamamlamıştır. Bir süre özel sektörde çalıştıktan sonra yurtdışında araştırma asistanı olarak görev yapmış, 1996 - 2018 yılları arasında Makina Mühendisleri Odasında çalışmıştır. Kalibrasyon laboratuvarı kurulması, enerji verimliliği eğitim laboratuvarı kurulması görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca, belgelendirme, onaylanmış kuruluş, muayene faaliyetlerinin geliştirilmesi ve akreditasyonu, kalibrasyon laboratuvarı yöneticiliği, onaylanmış kuruluş, muayene kuruluşu teknik yöneticiliği, kalibrasyon ve enerji yöneticiliği alanlarında eğitmenlik yapmıştır.

Halen Türk Akreditasyon Kurumunda (Türkak) dış denetçi ve teknik uzman olarak görev yapmaktadır.

Mustafa Berkay Eriş

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1973 yılında Sorgun'da doğmuştur. Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. 2000 yılında İngiltere'de Robert Gordon University Aberdeen Business School'dan İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans derecesini almıştır. Açık hava Reklamcılığı, Otomotiv Yan Sanayi, Metal Madencilik, Yazılım ve Teknoloji, Yenilenebilir Enerji sektörlerinde çeşitli şirketlerde 20 yıldan fazla İnsan Kaynakları ve Yönetim Organizasyon alanlarında kariyerini sürdürmüştür.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne

"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmuş olmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği aşağıdaki hususları beyan ederim.

- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, ilişkili taraflarından biri veya sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımların arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin %1 seviyesi üzerinde hissedarı olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirketin işlerine zaman ayırabildiğimi,

Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Adı Soyadı : Mustafa Berkay Eriş

29 Nisan 2025



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne

"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmuş olmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği aşağıdaki hususları beyan ederim.

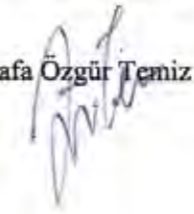
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, ilişkili taraflarından biri veya sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımların arasında son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin %1 seviyesi üzerinde hissedarı olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almadığımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirketin işlerine zaman ayırabildiğimi,

Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

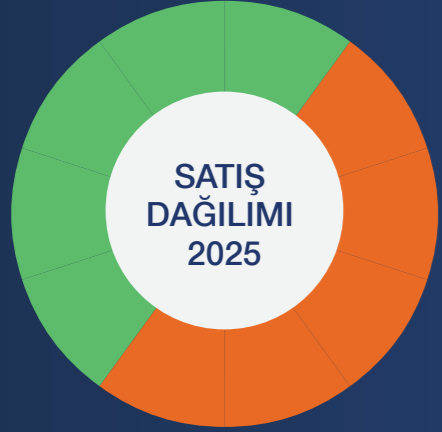
Saygılarımla,

Adı Soyadı : Mustafa Özgür Temiz

29 Nisan 2025



BİR BAKIŞTA 2025



Amerika pazarının toplam ihracatımız içerisindeki payı %4 seviyesinden %40'a yükselmiştir.

%50,21 İHRACAT

%49,79 YURT İÇİ

2.021 milyon TL
Konsolide Net Satış

1.015 milyon TL
Yurt Dışı Satış

1.006 milyon TL
Yurt İçi Satış

Hasılat Dağılımı

2025

Yenilenebilir Enerji	1.962.557.255	97%
Kurumsal Kimlik	58.954.278	3%
Toplam	2.021.511.533	100%

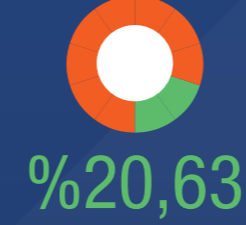
2024

Yenilenebilir Enerji	2.163.671.079	99%
Kurumsal Kimlik	31.638.345	1%
Toplam	2.195.309.424	100%

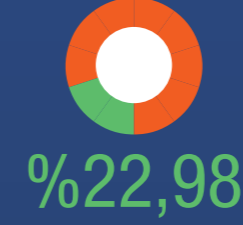


Yeni İhracat Pazarı Endonezya

Faaliyet Kar Marjı



FAVÖK marjı



Net kar marjı



Şirketimizin aktif büyüklüğü bir önceki yıla göre

%8 oranında artmıştır.

Özsermaye Karlılık Oranı



Aktiflerin Karlılığı



Şirketimizin öz kaynakları bir önceki yıla göre

%14 oranında artmıştır.

İşgücünün kalitesini artırmaya yönelik yenilikçi girişimler

3.608 saat
İSG Eğitimleri

Takım Dışı Eğitimler
1.537 saat

Takım İçi Eğitimler
93 saat



397 saat
Yalın Üretim Eğitimi

Kaza Sonrası Eğitim
110 saat

Tedarikçi Eğitimleri
34 saat

SEKTÖRDE KONUMUMUZ

2019 yılından bu yana ana faaliyet alanımız olan rüzgar enerjisi sektöründe, 2025 yılında da büyüme ivmemizi sürdürerek operasyonel gücümüzü pekiştirirken, faaliyetlerimizi daha dengeli, sürdürülebilir ve yüksek katma değerli bir yapıya dönüştürdük.

Şirketimiz, stratejik hedefleri arasında öncelikli yer alan müşteri çeşitliliği artırma hedefi doğrultusunda, 2025 yılında 2024'te atılan adımların somut sonuçlarını almaya başlamıştır. Global rüzgar enerjisi sektöründe, önde gelen firmalara doğrudan tedarik sağlayan şirketimiz, 2023 yılında General Electric (GE) ile başladığı iş birliği fırsatını 2025 yılında doğru şekilde değerlendirerek beklentinin üzerinde sipariş hacmine ulaşmıştır. Bu kapsamda, GE'nin yaklaşık dört yıl sürmesi planlanan projelerinde, şirketimiz 6 farklı fabrikaya sahip olan kule tedarikçilerine sevkiyat gerçekleştirmiştir.

Söz konusu iş birliği, şirketimizin yalnızca müşteri portföyünü çeşitlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda uluslararası ölçekte uzun vadeli ve yüksek katma değerli projelerde tercih edilen bir tedarikçi olma hedefimizi pekiştiren stratejik bir kilometre taşı olmuştur.

Sektörde edindiğimiz güçlü iş birlikleri ve yüksek kalite standartlarında üretim kabiliyetimiz, 2025 yılında şirketimizin kurumsal yetkinliklerini ileri bir seviyeye taşımıştır. Uzun soluklu ve yüksek standartlara sahip projelerde elde edilen tecrübe, şirketimizin mühendislik, üretim planlama ve kalite yönetim süreçlerinde kalıcı bir know-how birikimi oluşturmuştur. Bu dönemde, uluslararası projeler kapsamında edinilen teknik gereklilikler ve operasyonel beklentiler, şirketimizin ürün geliştirme yaklaşımını ve üretim esnekliğini artırmış; farklı müşteri ve pazar taleplerine daha hızlı ve etkin çözümler sunabilmesini mümkün kılmıştır.

2025 yılı itibarıyla, mevcut OEM müşterilerimizle olan iş birliklerinin uzun vadeli, düzenli ve öngörülebilir iş hacmi yaratacak şekilde geliştirilmiştir.

2020 yılı son çeyreğinden itibaren Enercon rüzgar enerjisi kuleleri kapsamında şirketimiz tarafından üretilen kule iç aksamaları ve üçüncü taraflardan tedarik edilen ticari malların sevkiyatları;

- Çin'de mukim Chengxi Shipyard Co Ltd.,
- Güney Kore'de mukim Dongkuk S&C Co., Ltd. ve Win & P. Ltd.
- Portekiz mukim Vam S.A. ve Martifer Construques S.A.

2025 yılı boyunca da sektörün lider kule üreticisi firmalarına yönelik sevkiyatlarımız planlanan kalite, süre ve miktar kriterleri doğrultusunda başarıyla gerçekleştirilmiştir. Söz konusu faaliyetler, mevcut müşterimiz Enercon ile olan iş hacmimizin artmasına katkı sağlarken, şirketimizin farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren kule üreticileri nezdinde güvenilir bir tedarikçi olarak konumlanmasını desteklemiştir ve şirketimiz, Avrupa, Asya ve Amerika kıtalarını kapsayan geniş bir coğrafyada aktif operasyon yürütebilmiştir.

Mevcut iş birliklerimizin yanı sıra, Endonezya'da faaliyet gösteren PT. Kenertec Power System ile 2025 yılında başlatılan çalışmalar da müşteri portföyümüzün coğrafi çeşitliliğini artırmıştır. Kenertec'e yönelik gerçekleştirilen sevkiyatlar, şirketimizin Asya-Pasifik bölgesindeki varlığını güçlendirmiş; teknik yeterliliğimizin ve teslimat disiplinimizin yeni pazarlarda da karşılık bulduğunu göstermiştir.

“

Farklı coğrafyalarda yürütülen projelerin çeşitlenmesiyle birlikte, şirketimiz değişken piyasa koşullarına uyum sağlama ve hızlı karar alma kabiliyetini önemli ölçüde geliştirmiştir. Proje bazlı çalışma disiplininin güçlenmesi, alternatif senaryolarla ilerleyebilen bir operasyonel yapı kurulmasını mümkün kılmış; bu yapı şirketimizin faaliyetlerini daha esnek ve dayanıklı hale getirmiştir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ

Hassas metal bileşenleri uluslararası standartlara göre şekillendirme ve işleme yeteneğimiz bulunuyor.

Türbin ve Jeneratör Parçaları

Say rüzgâr türbinleri için havalandırma üniteleri ile jeneratörlerine yönelik kutup paketleri başta olmak üzere ileri teknoloji ürünü RES'lere ilişkin çok sayıda bileşene imza atmaktadır.

Kule İç Aksamları

Rüzgâr türbin kuleleri içerisinde bulunan tüm metal parçaların, uluslararası kalite standartlarında üretimini gerçekleştiriyoruz.

Platformlar, yürüme yolları, korkuluklar, elektrik, elektronik parçaların bağlandığı braketler, havalandırma kanalları, diğer metal parçalar

Kule Dış Aksamları

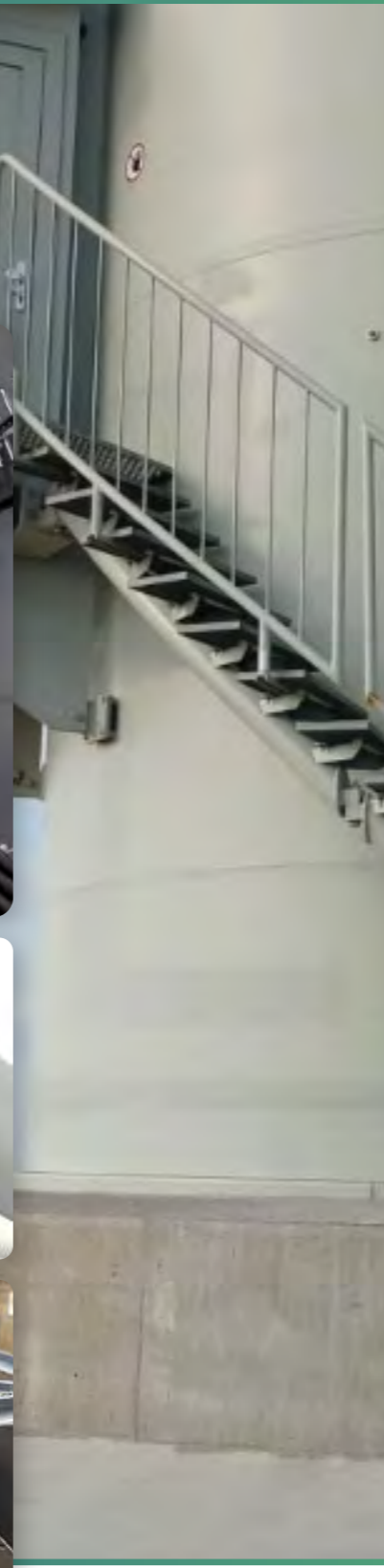
Yüksek kalite standartlarımız doğrultusunda, rüzgâr türbin kulelerinin dış cephesinde yer alan aksamların üretimini yapıyoruz.

Kule kapıları, dış merdivenler, kule etrafı güvelik çitleri

Taşıma Aparatları

Ürün yelpazemizde, büyük ebattaki rüzgâr türbini komponentlerinin nakliyesi için taşıma aparatları da yer alıyor. Galvaniz veya boyalı, C5 korozyon kategorisinde bulunan her tür ve boyutta komponent taşıma konstrüksiyonunun imalat ve sevkiyatını gerçekleştiriyoruz.

Kanat taşıma aparatları, stator taşıma aparatları, jeneratör taşıma aparatları, rotor taşıma aparatları



20 mm kalınlık
6000
boya kadar
CNC büküm

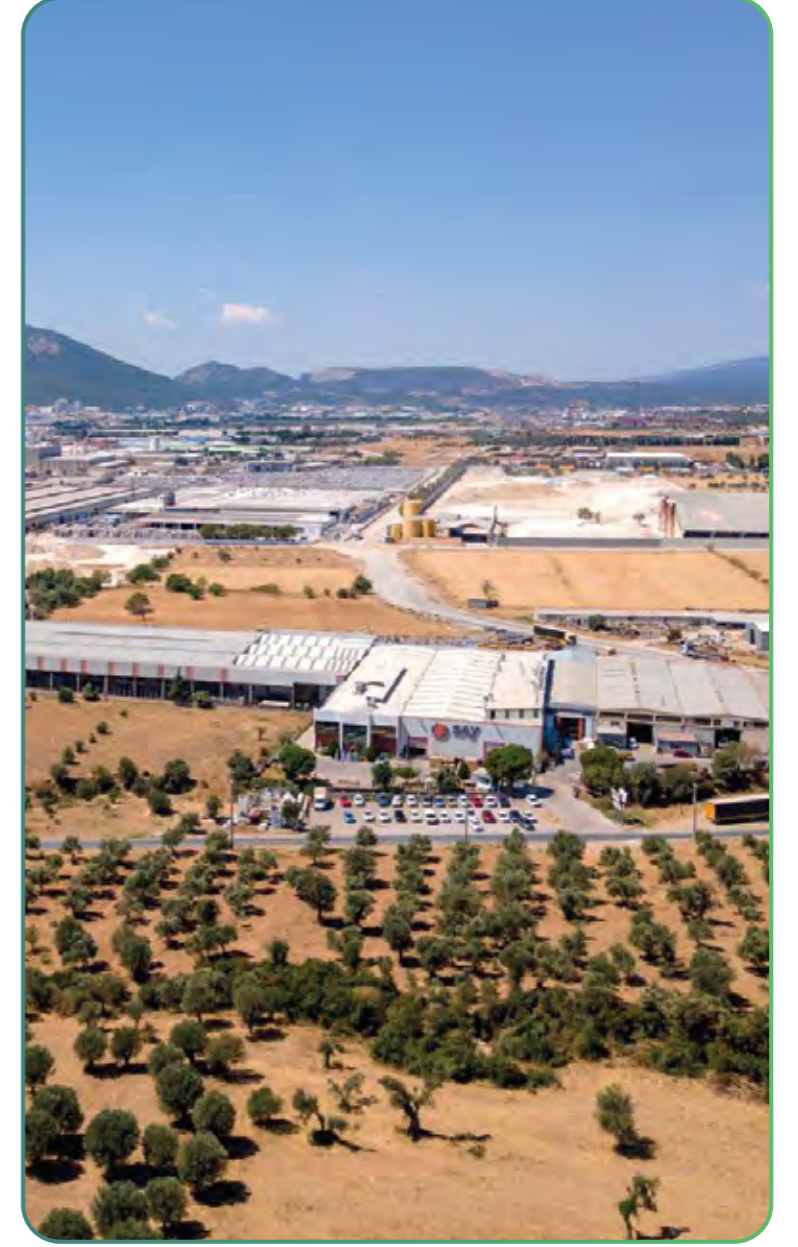
30_{mm}
kadar CNC lazer
ve plazma kesim

en4063
standardına göre Ark,
Mag ve Tig kaynağı
ile robotik kaynak
uygulamaları

4,5_{metre} **256**_{mm}
çap açıldığında
boru ve profil işleme

ŞİRKETİN TESİSLERİ

Şirketimizin merkezi 310 ada 22 parselde ve üretim yerleşkesi İzmir ilinde Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) dâhilinde bulunmaktadır. Şirketimiz, ilişkili tarafımız olan Ateş Çelik İnşaat Taahhüt Proje Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait olan İzmir ili Kemalpaşa ilçesinde 310 ada 20 parselde yer alan 13.833,85 m2'lik arsanın satın alınmasına karar vermiştir. 2023 yılında yatırım teşvik belgesi ve inşaat ruhsatı alınmış, fabrika inşaatı 2024 yılında tamamlanmıştır ve tesis tam kapasite faaliyete geçmiş olup operasyonel süreçler sürdürülmüştür.



Bağımsız Denetim Firması

Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen bağımsız denetim firmasına ilişkin bilgiler izleyen şekildedir.

Denetim Firması : Nevados Bağımsız Denetim A.Ş.

Denetim Firması Adresi : Esentepe Mah. Kore Şehitleri Cad. No: 40 İç Kapı No:4
Şişli İstanbul/Türkiye

YATIRIMLAR

Şirketimizin rüzgâr türbin kulesi iç aksamaları ve dış aksamaları üretim hattının modernizasyonu amacıyla yatırımlarda devlet yardımlarına yönelik başvuru yapılmış olup T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 14 Kasım 2023 tarihi ve 560918 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. Bahse konu belgeye istinaden 228.000.000 TL tutarında makine – teçhizat yatırımı gerçekleştirilecektir. Bu yatırım kapsamında 2024 yılında, 2. Bölge bölgesel-alt bölge kapsamında sigorta primi işveren hissesi, vergi indirimi, gümrük vergisi muafiyeti, KDV istisnası teşvik destekleri alınmıştır.

Yeni fabrikanın devreye alınmasıyla birlikte üretim süreçlerinde sağlanan verimlilik artışı, birim maliyetler üzerinde olumlu etki yaratmıştır. Özellikle mevcut makroekonomik koşullarda döviz kuru ile enflasyon arasındaki dengesizliklerin maliyet yapısı üzerindeki baskısı, artan operasyonel verimlilik ve kapasite kullanım oranları sayesinde dengelenmiştir. Bu sayede şirketimiz, maliyet yönetiminde daha kontrollü bir yapı oluşturmuş ve kârlılık üzerindeki dışsal baskıları sınırlamayı başarmıştır.

Yönetim Kurulu'muz 20/03/2025 tarihli 8 sayılı kararı ile SPK lisanlı Rota Taşınmaz Değerleme ve Danışmanlık A.Ş.'nin hazırlamış olduğu değerleme raporuna istinaden, İzmir ili, Kemalpaşa ilçesi, Ansızca Mahallesi 310 ada 20 parselde bulunan gayrimenkul 110.000.000 TL bedel üzerinden, ilişkili tarafımız olan Ateş Çelik İnşaat Taahhüt Proje Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den satın alınmasına karar vermiştir ve işlemleri 28/03/2025 tarihinde tamamlanmıştır.

ERP sistemimizin uzun süredir şirket operasyonlarımızın temelini oluşturması nedeniyle, 2025 yılı içinde sistemin işlevselliğini artırmaya ve kullanım kabiliyetini güçlendirmeye yönelik çeşitli geliştirme yatırımları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, süreç entegrasyonu ve operasyonel verimlilik düzeyi artırılmış, üretim planlama, stok yönetimi ve raporlama süreçleri başta olmak üzere birimlerin sistem entegrasyonu daha da ileri seviyeye taşınmıştır.

Depo süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik olarak, ERP sistemi ile entegre çalışan el terminalleri üzerinden karekod okutma yöntemiyle malzeme çıkışları gerçekleştirilmektedir. Bu sistem, hem ticari kit ürünlerinde hem de üretim süreçlerinde kullanılan sarf ve yardımcı malzemelerde yüksek doğrulukla stok takibini mümkün kılmakta; manuel hataları en aza indirerek süreç verimliliğini artırmaktadır. Depolar arası transferlerde de aynı sistem kullanılmakta olup, hareketlerin anlık olarak ERP sistemine yansması sayesinde malzeme izlenebilirliği tam olarak sağlanmaktadır. Bu uygulama ile birlikte, hem iç denetim süreçleri hem de müşteri taleplerine yönelik izlenebilirlik gereklilikleri etkin bir şekilde karşılanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, profil lazer kesim ve robot kaynak makinelerinin aktif kullanımına geçilmesiyle birlikte, üretim akışlarında standartlaşma artmış; çevrim süreleri kısalmış ve kalite kontrol süreçleri daha öngörülebilir hale gelmiştir.

Galvaniz bakım ve kalite kontrol uygulamalarında 2024 yılında hayata geçirilen modernizasyonun sahaya yansması, ürün kalitesinde istikrar ve tekrar edilebilirlik sağlamıştır. Yeni üretim yapısının devreye alınmasıyla birlikte, ticari kit üretiminde iç kaynak kullanımı artırılmış, dışa bağımlılık azaltılmış ve üretim planlamasında daha esnek bir yapı oluşturulmuştur. Bu sayede şirketimiz, müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verebilme ve farklı proje ihtiyaçlarına uyum sağlama kabiliyetini güçlendirmiştir.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızı doğrultusunda, yatırımı devam eden yeni fabrika binamız için Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumuna karar verilmiştir. Bu yatırım, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak, karbon ayak izimizi azaltmayı ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedeflemektedir.

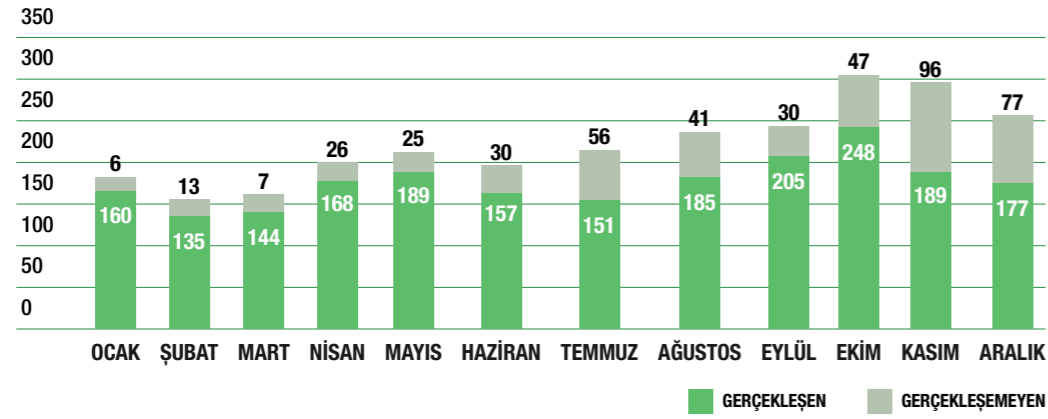
Yapılacak GES yatırımı, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda işletme maliyetlerini düşürerek şirketimizin rekabet gücüne de katkı sağlayacaktır. GES yatırımı ile ilgili olarak da başvuru süreçleri takip edilmekte olup, gerekli izinlerin alınması akabinde KAP aracılığıyla duyuru yapılacaktır.



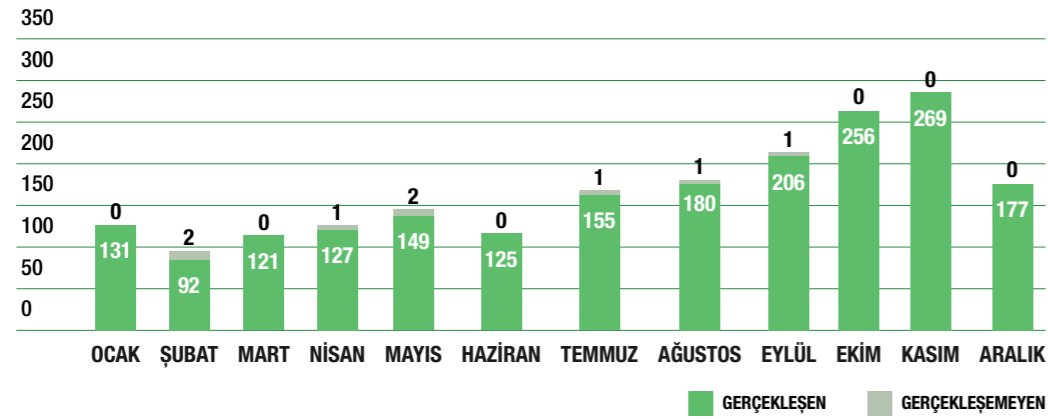
ÜRETİM FAALİYETLERİ VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ

SAY, üretim süreçlerinde Yalın Üretim Felsefesi'ni benimseyerek entegre yönetim sistemini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirir. 1950'lerde Japonya'da doğan bu felsefe, israfı azaltarak verimlilik ve kaliteyi artırmayı hedefler. Temel prensip, müşteri için katma değer yaratmayan tüm unsurları ortadan kaldırarak kaynakları en verimli şekilde kullanmaktır. Yalın üretim felsefesi, "İsrafı, değere dönüştürmek üzere, verimlilik ve kalitenin artırılma çabasıdır." Yalın felsefe; üretilen ürünün kalitesini artırarak, maliyetini azaltarak ve teslimat sürelerini iyileştirerek işletmelere rekabet gücü kazandırır.

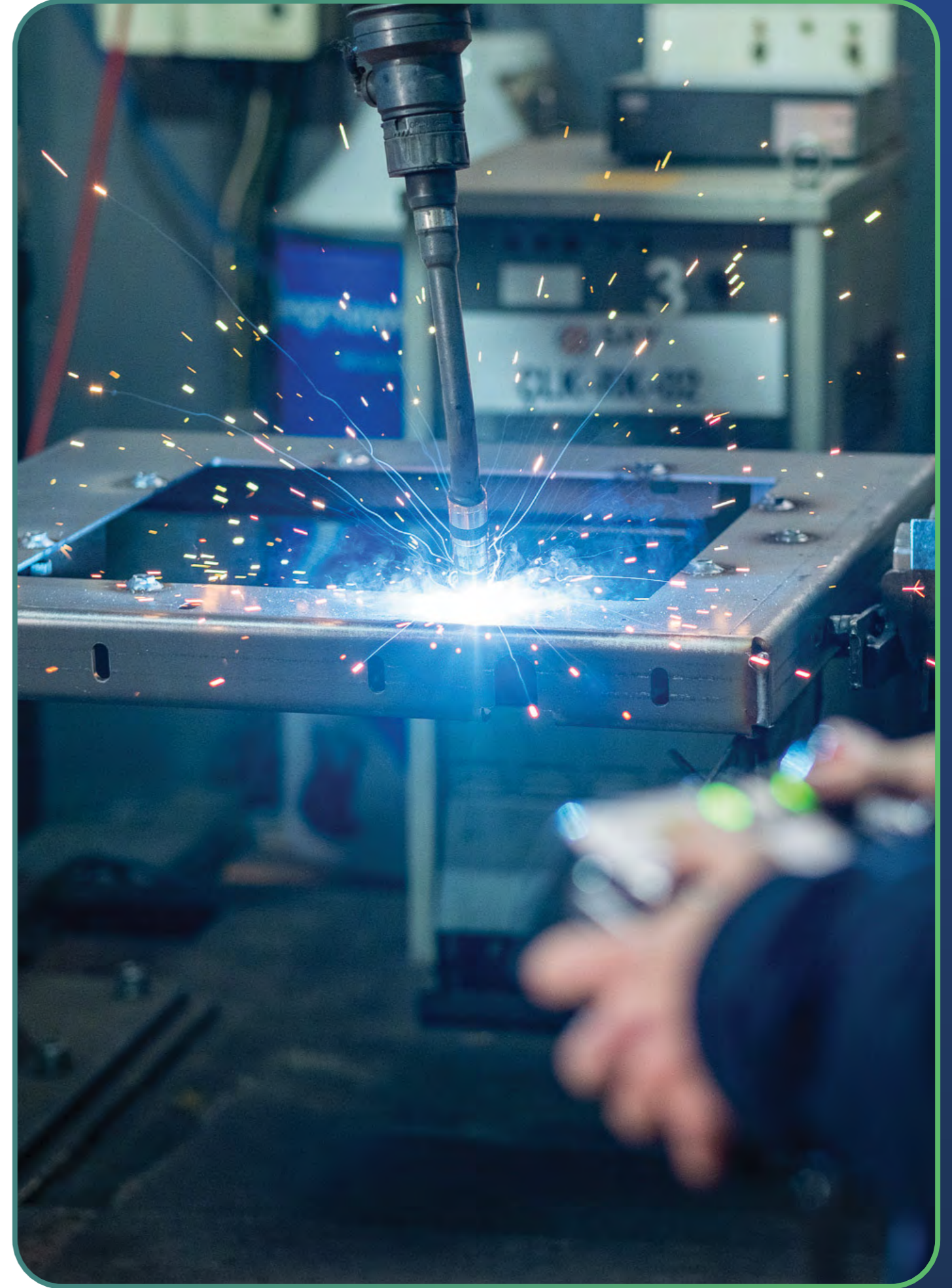
Verilen ve Gerçekleşen Öneri Grafiği



Verilen ve Gerçekleşen KRK Grafiği



Yalın felsefe; ürün kalitesini artırırken maliyetleri düşürmeyi ve teslimat sürelerini iyileştirmeyi hedefler. Müşterilerinin ödemek istemediği katma değeri olmayan bekleme, taşıma, tekrar, işçilik, enerji, malzeme, kaza, hastalık, fazla stok, uygunsuz yatırım gibi maliyetleri başlıca israflardır. En az kaynakla, en hızlı sürede, en az maliyetle ve hatasız üretimi iş sağlığı ve güvenliği çatısı altında müşteri odaklılık felsefesiyle taleplere tamamen uygun bir üretim biçimini hedeflenir. SAY, önce- sonra kaizen, hızlı kaizen, takım kaizeni, kobetsu kaizen, yerinde kalite, iş performans göstergeleri, otonom bakım, 5S, değer akış şemaları ve temel israfları yok etme gibi yalın felsefe tekniklerini kullanır. Tüm çalışanların katılımı ile sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır.



SAY, tüm çalışanların bu felsefeyi benimsemesini sağlamak için düzenli olarak Yalın Düşünce Eğitimleri sunmaktadır. Bu eğitimlerde çalışanlara şu konularda farkındalık ve yetkinlik kazandırılmaktadır:

- Çalışma alanlarındaki temel sorumluluklar ve kalite bilinci,
- İş güvenliği ve risk farkındalığı,
- 5S uygulamaları ve verimlilik anlayışı,
- Problemleri görebilme ve çözüm yaklaşımları geliştirme,
- İsrafi fark etme ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirme,
- Sorumluluk alma ve katma değer yaratma becerileri.

Şirketimiz, sürekli iyileştirme kültürünün kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olduğu bilinciyle 2025 yılında İzmir'de düzenlenen 11. Kaizen Paylaşımları Etkinliği'ne katılım sağlamıştır. Söz konusu etkinlik kapsamında üretim süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz verimlilik artırıcı uygulamalar, yalın üretim çalışmaları ve süreç iyileştirme projeleri paylaşılmış; farklı sektörlerden firmalarla deneyim alışverişinde bulunulmuştur. Kaizen yaklaşımı doğrultusunda yürütülen çalışmalarımız, israfın azaltılması, çevrim sürelerinin iyileştirilmesi ve kalite standartlarının sürdürülebilir biçimde geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Şirketimiz, entegre yönetim sistemi çerçevesinde sürekli gelişimi destekleyen bu tür organizasyonlara aktif katılım göstermeye devam edecektir.

SAY için, ürün veya hizmete müşterinin talep ettiği değeri katan çalışanların geliştirilmesi kritik bir öneme sahiptir. Bu yaklaşım, çalışanların yalnızca bireysel performanslarını değil, aynı zamanda şirketin genel başarısını da olumlu yönde etkiler. Yalın üretim felsefesini etkin bir şekilde uygulayan SAY, sürekli iyileştirme kültürü ile hem çalışanlarının hem de süreçlerinin gelişimini sağlamaya kararlıdır. 2025 yılında Yalın Düşünce Sistemi kapsamında 238 saat eğitim verilerek çalışanlara yatırım yapılmıştır.

SAY'da sürekli iyileştirme çalışmaları üst yönetimden operatör seviyesine kadar herkesin katılımıyla gerçekleşir. Mevcut durumun iyileşmesine yönelik fikirlerin ortaya konmasını sağlayan, tüm önerileri değerlendiren, uygun olanlarını uygulamaya alan öneri sistemi kurulmuştur. SAY, bu öneri sistemine kaizen çalışmalarını tüm çalışanlarının katkısıyla gerçekleştirir. Öneriler, verimlilik ve üretim artışına imkan veren, malzeme, yer veya zaman tasarrufu ve daha güvenli çalışma şartları sağlayan, ürün kalitesini arttıran süreçleri iyileştiren ve yalınlaştıran, somut çözümler içeren fikirlerdir. SAY'ın hedefi çalışanlarının sunduğu önerilerin en az 2/3'ünün gerçekleştirilebilmesidir. Öneri sistemine katılım oranı 2024-2025 yıllarında %100 oranla devam etmiştir.

Önümüzdeki yıllarda çalışanlarımızın verdiği önerilerle ile sürekli iyileştirme çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

SAY, çalışanlarına en üst düzeyde güvenli ve verimli çalışma ortamı sağlamayı hedeflemiştir. SAY, bu hedefini Yalın sistemin en temel araçlarından olan 5S ile gerçekleştirmektedir. 5S'in adımları olan ayıklama, düzenleme, temizlik, standartlaştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üretim ve depolama sahalarında yer tasarrufu sağlanmıştır. Otonom bakım, yalın üretim anlayışının temel taşlarından biri olup, operatörlerin kendi makine ve ekipmanlarının bakımından sorumlu olmalarını sağlayan, bakım departmanından bağımsız bir çalışma yaklaşımıdır. Bu sistem, operatörlerin makinelerine yönelik bilgi ve farkındalık düzeyini artırarak arıza oranlarını azaltmayı ve üretim süreçlerini optimize etmeyi hedefler. 2023 yılında başlattığımız otonom bakım çalışmalarını şu anda makinelerimizin %48'inde uygulamaktayız. 2025 yılı için temel hedefimiz, bu oranı %100'e çıkararak tüm ekipmanlarımızda otonom bakım kültürünü tam anlamıyla yerleştirmek ve operasyonel verimliliği en üst seviyeye taşımaktır.

SAY'da sıfır kaza amacıyla çalışıyoruz. Bu kapsamda çalışanlara güvenli çalışma ortamı sağlamak için çalışma alanlarında maruz kalınan emniyetsiz davranış, durum, kazalar ve iyileştirmeler için Kayba Ramak Kala (KRK) bildirimlerini çok önemsiyoruz. Bu sistemle, çalışanların gözlemediği riskli durumları bildirmesi ve iyileştirilmesiyle SAY'da çalışma alanlarının sürekli iyileştirilmesi ve güvenli olması sağlanır. 2025 yılında 2.081 adet KRK bildirim yapılmış olup 1.824 adedi gerçekleştirilmiştir.

SAY Entegre Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 gerekliliklerini, paydaş analizi ile belirlenen ilgili taraf ihtiyaç ve beklentilerini, SWOT Analizi ile belirlenen iç hususları, PESTLE Analizi ile belirlenen dış hususları, bu değerlendirilen hususların yaratacağı İSG, Çevre, Kurumsal Risk ve Fırsatları ve bu risk ve fırsatlar için planlanan aksiyonları kapsar.

Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi kapsamında gerek kalite güvence, gerek iş sağlığı ve güvenliği, gerekse de çevre yönetimi sistemleri etkin şekilde tam zamanlı personellerin gözetimi altında ve danışman şirketlerin desteğiyle uygulanmakta ve bağımsız üçüncü taraflarca sertifikalandırılmaktadır.



Şirketimizin hali hazırda sahip olduğu kalite sertifikaları aşağıda yer verilmektedir.



AR-GE VE ÜR-GE ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, rüzgar türbin kulelerinin iç aksamlarının yerleştirilmesine yönelik Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını 2025 yılında da stratejik öncelik olarak sürdürmüştür. İthal edilen birçok parçanın ürün gamımızda yer almaması, yerli üretim kapasitesinin artırılması yönündeki çalışmalarımızın temel motivasyonunu oluşturmaktadır.

Bu kapsamda önceki dönemde başlatılan çalışmalar doğrultusunda onlarca parçanın yerli üretime kazandırılması sağlanmış, kule içi kablolama sistemlerine ilişkin kritik bileşenlerin üretim süreçleri geliştirilmiştir. Böylece hem maliyet avantajı yaratılmış hem de tedarik zinciri bağımsızlığı güçlendirilmiştir.

Ür-Ge faaliyetlerimiz kapsamında üretim süreçlerinde teknoloji yoğun yatırımlar sürdürülmüş; özellikle manuel kaynak operasyonları robotik sistemlere entegre edilerek kalite standardizasyonu artırılmıştır. Parça tasarımları robot teknolojilerine uygun şekilde revize edilmiş, operatör bağımlılığı azaltılarak sürdürülebilir yüksek kalite üretim altyapısı oluşturulmuştur. Bu dönüşüm, parça izlenebilirliğini, kapasite kullanım oranlarını ve proses güvenilirliğini önemli ölçüde geliştirmiştir.

2025 yılı itibarıyla ise üretim esnekliği ve hat verimliliğini artırmaya yönelik ileri seviye proses iyileştirmeleri hayata geçirilmiştir. Geliştirilen çoklu kalıp tasarımları sayesinde farklı birçok parça, kalıp değişimi gerektirmeksizin robot kaynak prosesine entegre edilebilir hale getirilmiştir.

Bu uygulama ile set-up süreleri azaltılmış, üretim sürekliliği güçlendirilmiş ve hat verimliliğinde artış sağlanmıştır. Aynı zamanda proses standardizasyonu daha ileri bir seviyeye taşınarak kalite dalgalanmalarının minimize edilmesi hedeflenmiştir.

Bununla birlikte, lazer kaynak teknolojisinin mevcut ürün gamımıza entegre edilmesi amacıyla kapsamlı deneme ve validasyon çalışmaları yürütülmüştür. Müşterilerimiz ve ekipman üreticileriyle gerçekleştirilen teknik iş birlikleri sonucunda; daha düşük ısı girdisi, daha sınırlı deformasyon, daha dar ısıdan etkilenen bölge ve daha kısa çevrim süreleri sağlayabilecek alternatif bir kaynak prosesi üzerinde önemli ilerleme kaydedilmiştir. Bu çalışmalar, yüksek tekrarlanabilirlik ve enerji verimliliği sağlayan bir üretim altyapısına geçişi hedeflemektedir.

Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız doğrultusunda; enerji verimliliği, atık yönetimi ve geri dönüşümlü malzeme kullanımı konularında yürütülen projeler de Ar-Ge faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olmaya devam etmektedir. Çevresel etkilerin azaltılması ile üretim verimliliğinin birlikte ele alındığı bu bütüncül yaklaşım, şirketimizin hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın aktif katılımı ve öneri sistemine sağladıkları katkılar sayesinde sürekli gelişen bir üretim organizasyonu inşa edilmiştir. Eğitim programları ve teknik gelişim çalışmalarıyla desteklenen ekiplerimiz, şirketimizin Ar-Ge ve Ür-Ge hedeflerine daha güçlü katkı sunmaktadır.



SATIŞ ÇALIŞMALARI

SAY çok yönlü satış ve iş geliştirme çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür.

2025 yılında, şirketimiz ürün gamına, rüzgar santrali kulesi temelinde ve santral parçaları sevkiyatında kullanılan çeşitli imalatları dahil ederek yeni alanlarda etkinliğini artırmıştır. Bunun yanında, iş ortaklarımızla kurduğumuz uzun vadeli ilişkiler sayesinde, önemli projelerde yer almayı başardık.

2025 yılında aşağıdaki müşterilerimizin ziyareti gerçekleştirilmiştir:

- Enercon GmbH – Almanya'daki Aurich Fabrikası (Birden fazla ziyaret gerçekleştirilmiştir.)
- GE Vernova – Wind Annual Supplier Conference in Schenectady, NY
- GE Vernova – Wind Nacelle and Hub assembly fabrika ziyareti, Schenectady, NY
- Arcosa - Newton'daki fabrikada müşteri ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Yapmış olduğumuz bu ziyaretlerimizle birlikte, yeni projeler ve stratejik iş birlikleri üzerine somut adımlar atılmış, müşteri memnuniyeti değerlendirilmiştir.

2025 Yılında Katılmış Olduğumuz Fuarlar:

Nisan ayında, Kopenhag'da düzenlenen "WindEurope Annual Event 2025" etkinliğine katılmış ve büyük OEM müşterilerimizle birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. (Fuardan resim eklenecek, dosya adı - WindEurope Annual Event 2025 - Copenhagen)



Stratejik Genişleme Planları:

Yıl boyunca ilk olarak Avrupa'daki OEM'ler ziyaret edilmiş, ardından Asya Pasifik (APAC) bölgelerindeki müşterilerimizle görüşülmüştür. Bu bölgeler arasında Çin, Güney Kore, Tayvan, Vietnam ve Endonezya gibi pazarlar yer almaktadır.



2025 Yılı Satış Performansı:

• Şirketimizin ihracat pazarlarındaki satış performansında da 2025 yılında yükselen bir ivme kazanmıştır. Federal Almanya Cumhuriyeti, Güney Kore ve Çin Halk Cumhuriyeti'nde mevcut iş bağlantılarımız sürdürülürken Portekiz ve Endonezya gibi farklı coğrafyalara da satışlar yapılmıştır.

• Şirketimizin yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri kapsamında, ihracat potansiyelimizi artırmak ve global pazardaki etkinliğimizi güçlendirmek amacıyla satış bölgelerimize yeni bir bölge daha eklenmiştir. Bu doğrultuda, günümüzde ülkeler arasında oluşmaya başlayan gümrük tarifeleri kaynaklı risklerin azaltılması hedeflenmiştir. Bu çerçevede Şirketimiz tarafından 2025 yılı son çeyreği içerisinde Endonezya'da mukim PT. Kenertec Power System ticaret unvanlı müşterimize verilen teklifler onaylanmış bulunmaktadır ve teslimatlarımız devam etmektedir.

Amerika Projelerimizdeki Toplam Satış:

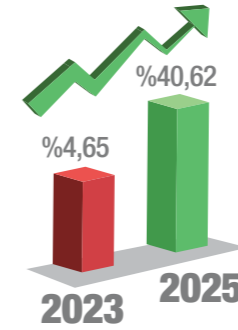
Şirketimiz, GE'nin önemli tedarikçileri arasında yer almakta olup, GE projeleri kapsamında rüzgar türbinlerine yönelik kule üretimi gerçekleştirmektedir. Operasyonel süreçlerin etkin yönetimi için düzenli olarak görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Nakliye operasyonları, Amerika'nın birkaç eyaletinde faaliyet gösteren bir lojistik şirketiyle organize bir şekilde yürütülmektedir. Yıllık toplam 500 kule üretimi, GE'nin toplam kapasitesinin %30'unu oluşturmaktadır.

Müşterilerimiz:

- Arcosa Wind Towers,
- Marmen,
- GRI Tower Texas,
- Broadwind,
- CS Wind America'dır.

ABD Pazarında İhracat Payındaki Artış:

Şirketimizin ihracat yapısında Amerika Birleşik Devletleri'nin payı son üç yılda dikkat çekici bir artış göstermiştir. 2023 yılında toplam ihracatımız içerisinde %4,65 seviyesinde olan ABD payı, 2024 yılında %34,41'e, 2025 yılında ise %40,62 seviyesine yükselmiştir.



1 Ocak 2025 tarihinden itibaren beş farklı müşteriden toplam 151 adet satın alma siparişi (PO) alınmış olup, bu siparişlerin toplam tutarı 410 Milyon TL (10.3 Milyon \$) olarak gerçekleşmiştir.

Amerika Birleşik Devletleri'ne gerçekleştirilen sevkiyatlara Section 232 kapsamında %50 oranında gümrük tarifesi uygulanmakta ve yukarıdaki rakamlara dahil olup, tüm vergisel maliyetler müşterilerimiz tarafından karşılanmaktadır. Bu durum, şirketimizin ABD pazarındaki rekabetçiliğini sürdürmesine ve fiyatlandırma stratejisinde esneklik sağlamasına katkı sunmaktadır.

Küresel ticaret politikalarındaki korumacı eğilimler ve gümrük tarifeleri (Section 232 vb.), Şirketimiz için bir risk olmaktan ziyade, stratejik konumumuzu güçlendiren bir unsur haline gelmiştir. Müşterilerimizle olan uzun vadeli ve güvene dayalı iş modellerimiz sayesinde, ek maliyet yükümlülüklerinin pazar payımıza etkisi minimize edilmekte; Şirketimizin sunduğu yüksek kalite ve zamanında teslimat performansı, bu maliyetlerin üzerinde bir katma değer yaratmaktadır.

GE şirketinin Amerika Birleşik Devletleri'ndeki projesinin ise 2028 yılına kadar süreceği ve 2025-2028 yılları arasındaki kapasitemizi değerlendirebilecekleri hususu tarafımıza bildirilmiştir.

Enercon GmbH'nin onaylı tedarikçisi olarak, gerçekleştirdiğimiz anlaşmalar doğrultusunda dünyanın çeşitli bölgelerindeki birçok kule üreticisine rüzgar kulesi iç aksamları tedariki sağlamaktayız. Avrupa bölgesinde rüzgar enerjisi yatırımlarının 2030 yılına kadar hız kesmeden artacağı, hem ülkelerin ulusal strateji belgelerinde hem de uluslararası enerji raporlarında açıkça belirtilmektedir. Bu çerçevede, yalnızca Almanya'da 2024 yılı içinde 16 GW kapasitesinde yeni rüzgar enerjisi lisansı verilmiştir.

Enercon GmbH ile 2027 yılı ortasına kadar planlanan kule yatırımlarına ilişkin olarak "Kule İç Aksamları İçin Doğrudan Satılma" anlaşması imzalanmıştır. Bu sözleşme kapsamında 17 farklı kule tipine ilişkin fiyatlandırma yapılmış, yeni geliştirilecek modellerle birlikte toplam 35 farklı kule tipine tedarik sağlanacağına dair taahhütte bulunulmuştur. Söz konusu kuleler, 7 farklı ülkede faaliyet gösteren 12 kule üreticisine sevk edilecektir. Sözleşme kapsamında verilen kapasite garantisi doğrultusunda, şirketimizin yaklaşık 35 milyon Euro tutarında bir hasılat elde etmesi öngörülmektedir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde hızlı yanıt verebilmek adına gerekli stok siparişleri oluşturulmaya başlanmış ve etkisinin ilerleyen dönemlerde görülmesi öngörülmektedir.

Söz konusu sözleşmenin imzalanmasından itibaren, 2025 yılı itibarıyla Enercon GmbH siparişleri kapsamında toplam 13,4 Milyon Euro tutarında hasılat elde edilmiştir. Toplam yaklaşık 35 milyon Euro büyüklüğündeki sözleşme hacminin yaklaşık %40'ına karşılık gelen sevkiyat gerçekleştirilmiş olup, kalan kısmın sözleşme takvimi doğrultusunda üretim ve teslimat planına bağlı olarak tamamlanması öngörülmektedir.

Müşteri talepleri doğrultusunda başlatılan ürün geliştirme çalışmaları somut sonuçlar vermeye başlamıştır. Özellikle Enercon'un yeni tip 7 MW kapasiteli E-160 ve E-175 kule tiplerinin iç aksamlarına yönelik ürün geliştirme süreçleri 2025 yılı içerisinde başlamıştır. İlgili ürünler için 1.061.638 Euro ve 756.794 Euro olmak üzere toplamda 1.818.432 Euro tutarında yeni bir sözleşme imzalanmış ve üretim-sevkiyat süreçleri aktif olarak yürütülmektedir. Bu gelişme, şirketimizin ürün portföyünü güçlendirmekte ve ihracat gelirlerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Başarıyla tamamlanan ve devam eden üretim sevkiyatlarının, ilerleyen dönemlerde kapasite kullanım oranı ve konsolide gelir üzerinde kalıcı olumlu etkileri olması beklenmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON YAPISI



Vizyonumuz

Sürdürülebilir geleceğe hizmet eden sektörlerde faaliyet gösteren lider firma olmak.



Misyonumuz

Tüm paydaşlarımızın memnuniyetini sağlayarak, sürdürülebilir gelecek için kaliteli, rekabetçi ve tam zamanında endüstriyel ekipmanlar üretmeyi, teknolojik gelişmeleri kullanarak yarınlara değer katmayı hedefliyoruz.



Değerlerimiz

Çalışan Odaklılık, Sürdürülebilirlik, Tek Takım Olmak, Etik Değerlere Bağlılık, Açık ve Etkili İletişim, Sonuç Odaklılık

Politikalarımız

SAY, rüzgar enerjisi alanında faaliyet gösterirken, insan kaynağını en önemli değer olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, Yönetim Kurulumuz İnsan Hakları Politikası, Çalışan Hakları Politikası ve İnsan Kaynakları Politikasını benimsemiştir.

İnsan Kaynakları Politikamız beş amaca odaklanmaktadır:

- Ayrımcılık Karşıtı Yaklaşım**
Çalışanlarımız arasında dil, din, mezhep, ırk, etnik köken, cinsiyet, cinsel kimlik, görünüm ve politik görüş gibi farklılıklar nedeniyle ayrımcılığa kesinlikle izin verilmez. Ayrımcılıkla mücadele, aktif bir sorumluluk olarak benimsenmiştir.
- Kötü Muameleye Karşı Önlemler**
Çalışanlara yönelik kötü muameleyi önlemek için etkin tedbirler alınmaktadır.
- Kadın-Erkek Eşitliği**
Çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini savunuyor, İstanbul Sözleşmesi doğrultusunda kadına yönelik şiddete karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyoruz.
- Uluslararası Çalışma Standartlarına Uygunluk**
İnsan Kaynakları prosedürlerimiz, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) sözleşmelerine ve evrensel haklara uyumlu olarak oluşturulmuştur.
- Sürdürülebilirlik**
Çevre ve sağlık haklarına duyarlılığı artırarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla politikalarımızı hayata geçiriyoruz.

Çalışan Yan Hakları

SAY olarak, çalışanlarımızın yaşam standartlarını yükseltmek amacıyla maaşlarının ötesinde çeşitli yan haklar sunuyoruz.

Sigorta Güvencesi: Çalışanlarımız, işveren mali sorumluluk sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası ile güvence altına alınmaktadır. Bu kapsam, çalışanlarımızın iş hayatındaki güvenliğini artırmayı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Ek Destekler: Dönemsel olarak sunulan promosyon ürünleri ve alışveriş kartları, çalışan memnuniyetini ve bağlılığı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

* Ek olarak, sürekli olarak insan haklarına ve ulusal mevzuata uygun davranılmakta, bu standartlara aykırı uygulamalardan kesinlikle kaçınılmaktadır.

“
Geleceğimizi,
Çalışanlarımızla
İnşa Ediyoruz.”



Çalışan Öneri ve Ödül Sistemi

Çalışanlarımızın değerli katkılarını teşvik etmek için yenilikçi önerilere açık bir sistem oluşturduk.

Bu sistemle:

- **Çalışanlarımız, fikirlerini rahatlıkla paylaşabilir ve bu fikirlerin şirket süreçlerine entegre edilmesini sağlayabilir.**

Sürekli olarak belirli kriterleri karşılayan çalışanlarımıza ödülleri sunulmaktadır. Bu ödüller arasında maddi teşvikler, profesyonel gelişim fırsatları ve diğer kazanımlar yer almaktadır.

Nisan 2025 itibarıyla öneri sistemi ile birlikte KRK (Kayba Ramak Kala) bildirim süreçleri dijital ortama taşınmış ve merkezi bir platform üzerinden takip edilmeye başlanmıştır. Bu dijital dönüşüm sayesinde öneri ve bildirimlerin kayıt altına alınması, değerlendirme süreçlerinin hızlandırılması ve aksiyonların izlenebilirliğinin artırılması sağlanmıştır. Böylece çalışan katılımı güçlendirilmiş, şeffaflık ve süreç etkinliği daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur.



Sürekli Gelişim ve Destek Taahhüdü

SAY, çalışanların bireysel potansiyellerini en üst düzeyde gerçekleştirebilmeleri için destek sağlamaya devam etmektedir. Bu taahhüt, yalnızca iş yaşamında değil, aynı zamanda kişisel hayatta da başarıyı teşvik etmeyi hedeflemektedir.



Rakamlarla İnsan Kaynaklarımız

Şirketimizin 2025 yıl sonu çalışan sayısı 296 kişidir. Bunların tamamı Kemalpaşa'da şirket merkezinde görev yapmaktadır. Bu rakama dış kaynak kullanımı aracılığıyla çalışan personeller ve icracı olmayan yönetim kurulu üyeleri dahil değildir. Şirketimiz özel güvenlik, yemek ve temizlik ile ikram hizmetlerini bağımsız hizmet sunucularından temin etmektedir.

Aynı zamanda dönem dönem proje bazlı olarak uzmanlık gerektiren işler için geçici iş ilişkisi kurabilmektedir. İlgili mevzuat kapsamında asıl işvereni olduğumuz bahse konu çalışanlar yukarıda belirtilen rakama dahil değildir.



Kadın
%7

Erkek
%93

Yıllar ve Aylar Bazında Kadın Çalışan Sayısının Erkek Çalışan Sayısına Oranı

Aylar	2021	2022	2023	2024	2025
	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek	Kadın/Erkek
Ocak	6,09%	9,29%	7,69%	9,00%	7,34%
Şubat	7,07%	8,85%	8,09%	8,33%	7,85%
Mart	6,80%	8,76%	7,02%	8,41%	8,02%
Nisan	7,25%	8,47%	7,51%	7,73%	8,14%
Mayıs	7,46%	8,85%	7,60%	7,26%	8,27%
Haziran	7,73%	9,42%	7,60%	7,11%	8,00%
Temmuz	8,33%	9,19%	7,22%	7,28%	8,77%
Ağustos	7,69%	9,73%	7,03%	6,55%	8,76%
Eylül	8,38%	9,84%	8,33%	6,57%	8,88%
Ekim	9,24%	8,74%	7,73%	6,59%	9,12%
Kasım	9,50%	8,65%	7,89%	6,74%	8,39%
Aralık	9,29%	8,60%	8,65%	6,99%	8,15%

Aylar	2021	2022	2023	2024	2025
Ort. Kadın Çalışan Sayısı	16	17	15	18	23
Ort. Erkek Çalışan Sayısı	196	187	188	254	272
			203	272	295

Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız

SAY olarak 2025 yılında da çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini stratejik bir öncelik olarak ele almaya devam ettik. Değişen üretim teknolojileri, dijitalleşme süreçleri ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda eğitim içeriklerimizi güncelledik ve kapsamını genişlettik.

Mesleki Eğitimler:

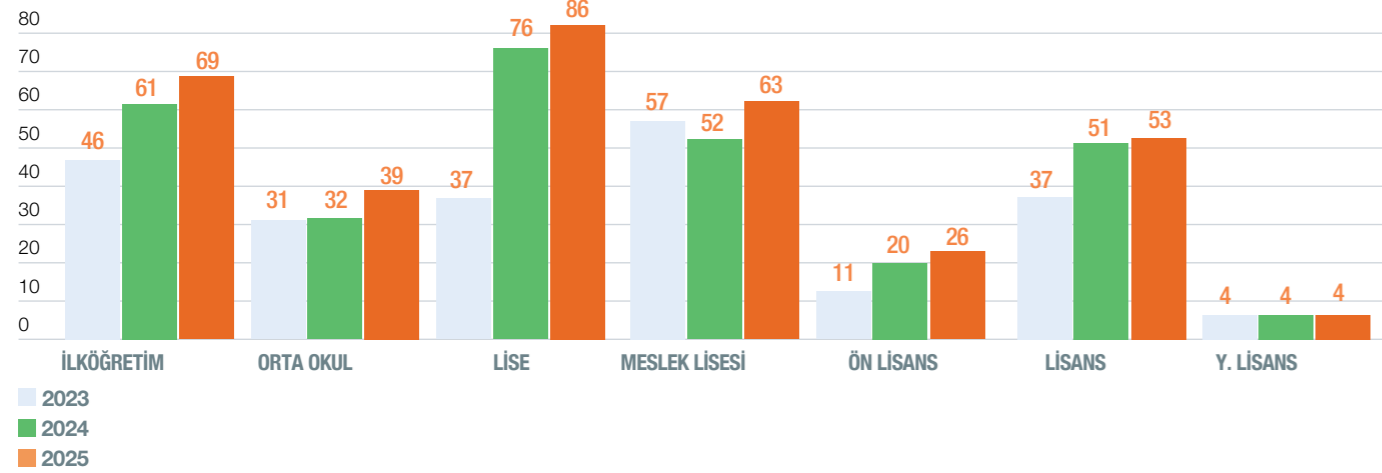
İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ve Mesleki Yeterlilik Kurumu standartlarına uyum çerçevesinde zorunlu eğitimler düzenli olarak sürdürülmüş; bunun yanında robotik kaynak teknolojileri, proses iyileştirme, kalite standartları ve üretim verimliliği odaklı teknik eğitim programları artırılmıştır. Üretim süreçlerinde devreye alınan yeni teknolojilere paralel olarak teknik yetkinliklerin geliştirilmesine öncelik verilmiştir.

Kişisel ve Yönetimsel Gelişim Eğitimleri:

Alanında uzman eğitmenler tarafından gerçekleştirilen iletişim, liderlik, geri bildirim kültürü, problem çözme ve takım çalışması eğitimleri ile çalışanlarımızın bireysel etkinliği ve yönetimsel kabiliyetleri güçlendirilmiştir. Orta kademe yöneticilere yönelik liderlik gelişim programları 2025 yılında yapılandırılmış bir çerçeveye kavuşturulmuştur. Ayrıca, eğitim süreçlerinin ölçülebilirliğini artırmak amacıyla katılım, gelişim ve performans etkisi analizleri sistematik olarak takip edilmeye başlanmıştır.

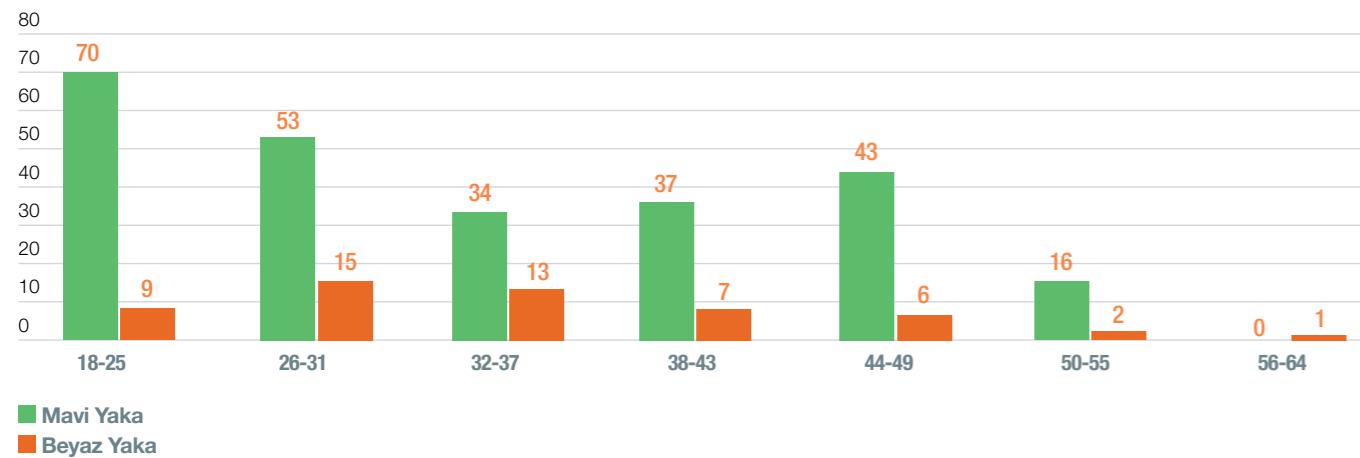
Personel Eğitim Durumu (Kişi)

SAY, çalışanlarını seçerken eğitim düzeyi en önemli kriterlerden biridir.



Yaş Aralıkları

Genç çalışanlarımızla birlikte büyüyüyoruz.



Performans Yönetim Sistemi

2025 yılında Performans Yönetim Sistemimiz daha veri odaklı ve stratejiyle entegre bir yapıya dönüştürülmüştür. Şirket hedefleri ile bireysel hedefler arasındaki bağ güçlendirilmiş; performans kriterleri üretim verimliliği, kalite göstergeleri, maliyet optimizasyonu ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu hale getirilmiştir.

Sistem aşağıdaki temel unsurlar çerçevesinde uygulanmaya devam etmektedir:



2025 yılında geri bildirim kültürünün güçlendirilmesi amacıyla yöneticilere yönelik performans görüşmesi eğitimleri düzenlenmiş, değerlendirme süreçlerinde şeffaflık ve tutarlılık artırılmıştır.

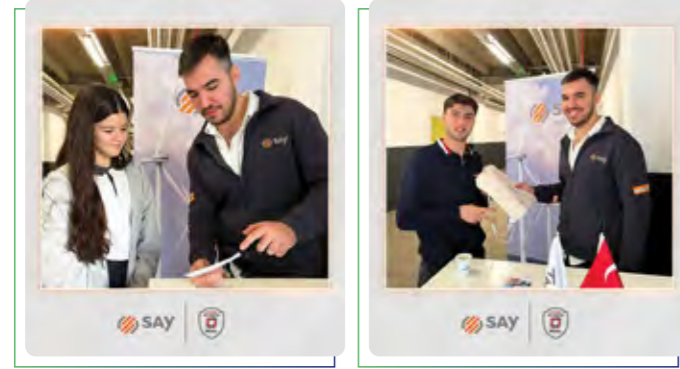
İş Değerleme ve Kariyer Yönetimi

Mavi yakalı çalışanlarımız için uygulanan İş Değerleme Sistemi 2025 yılında gözden geçirilmiş ve organizasyonel ihtiyaçlara göre güncellenmiştir. Pozisyon analizleri yeniden değerlendirilmiş, sorumluluk kapsamı üretim teknolojilerindeki dönüşüm doğrultusunda revize edilmiştir.

Sistem kapsamında:

- Pozisyon analizleri güncellenmiş,
- Yetkinlik setleri üretim ve kalite dönüşümüne uygun şekilde yeniden tanımlanmış,
- Puanlama ve sınıflandırma yapısı gözden geçirilmiş,
- Ücret ve kariyer politikaları adil ve sürdürülebilir bir çerçevede yapılandırılmıştır.

Beyaz yakalı çalışanlarımız için uygulanan 9-Grid Performans ve Potansiyel Değerlendirme Modeli 2025 yılında daha sistematik hale getirilmiş; yüksek potansiyelli çalışanlar için yapılandırılmış gelişim ve yedekleme planları oluşturulmuştur. Kritik pozisyonlar için halefiyet planlaması çalışmaları başlatılmıştır.



Çalışan Katılımı ve Kurumsal Kültür

2025 yılında çalışan katılımını artırmak amacıyla öneri sistemleri dijital ortama taşınmış ve performans yönetimi ile entegre edilmiştir. Çalışan bağlılığı, iş güvenliği kültürü ve sürekli iyileştirme anlayışı kurum kültürümüzün temel bileşenleri olarak güçlendirilmiştir.

Şirketimiz, insan kaynağını yalnızca operasyonel bir unsur olarak değil, sürdürülebilir büyümenin en önemli stratejik değeri olarak konumlandırmaktadır. 2025 yılında da yetkin, motive ve gelişime açık bir organizasyon yapısı oluşturma hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam edilmiştir.



İşe Alım, Staj ve Meslek Kazandırma Uygulamalarımız

İşe alımlarımız yüz yüze görüşme aşamasına kadar olan tüm süreçlerimiz internet ortamına aktarılmıştır. Bu şekilde daha geniş bir aday kitlesine ulaşma, test ve değerlendirmeler yoluyla işe alım kararı vererek fırsat eşitliğini sağlama sorumluluğumuzu yerine getirmiş, diğer yandan da daha nitelikli insan kaynağını organizasyonumuza kazandırmış oluyoruz.

İnsan Kaynakları departmanımız yıl boyunca istihdam fuarlarına, üniversite kariyer günlerine ve diğer organizasyonlara katılarak genç yeteneklere şirketimizi tanıtmaya imkanı bulmuştur. 2025 senesi içerisinde öğrenim döneminde ve tatil dönemlerinde uzun dönem ve kısa dönem olmak üzere 37 üniversite öğrencisi staj programına katılmış, bu öğrencilerden bazıları mezuniyetleri sonrası şirket kadrosunda çalışmaya devam etmişlerdir. Bu sayede organizasyona nitelikli personel kazandırmada sürekliliğin sağlanması hedeflenmektedir.

Şirketimiz ayrıca rüzgar enerji endüstrisinin nitelikli işgücü ihtiyaçlarını karşılayabilmek için kendi bünyesinde hem mevcut personeline yönelik eğitimler vermekte hem de bir işbaşı meslek eğitim programını sürdürmektedir. 2025 yılı içerisinde, şirketimizin artan personel ihtiyacına istinaden, teknik eğitim yetiştirme programı başlamıştır. Bu programdaki amaç gerekli teknik eğitimlerin verilmesi (teknik resim, kaynak, büküm vb.) ve kişilerin becerilerine göre uygun pozisyona operatör ve usta yardımcısı olarak yerleştirilmesi ardından da en kısa sürede usta pozisyonlarına yetiştirilmeleridir. 2025 senesi içerisinde bu eğitimlerle 85 kişi işbaşı yapmıştır.

Bölgedeki Endüstri ve Teknik Anadolu Liseleri ile işbirliği yapılarak, mülakatlarla belirlenen öğrenciler stajyer olarak işe alınarak bir yandan işyerinde mesleki eğitim uygulaması devam etmiş, diğer yandan ek gelişim programlarıyla okul sonrası istihdam için fırsat verilmiştir.

Çalışan Memnuniyeti

Şirketimiz, çalışan memnuniyetini artırmak ve işyerinde olumlu bir çalışma ortamı sağlamak için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştirmiştir. Bu uygulamaların temel amacı, çalışanların motivasyonunu artırmak, iş tatminini yükseltmek ve şirket kültürüne katkıda bulunmaktır. Bunlardan bazıları:

Memnuniyet Anketleri: Belirli periyotlarla çalışanlarımıza değişik konularla ilgili online ve kolaylıkla katılabildikleri memnuniyet anketleri düzenlenmektedir. Bu anketler, çalışanların işleri, çalışma ortamları, yönetim politikaları ve iş arkadaşlarıyla ilişkileri hakkında geri bildirim sağlamaktadır. Elde edilen veriler, çalışan memnuniyetini artırmak için alınacak önlemleri belirlemede önemli bir rol oynuyor.

Açık İletişim ve Bilgilendirme: Düzenli toplantılar ve açık iletişim kanallarını kullanıyoruz. Şirkete ait gelişmeler hakkında çalışanları bilgilendiriyoruz.

Çalışanlar İçin Etkinlikler: Şirketimiz, piknik, yemek, spor etkinlikleri ve sosyal sorumluluk projeleri gibi düzenli olarak çalışanları bir araya getiren etkinlikler düzenlemekte ve bu yolla takım çalışmasını teşvik etmek, sosyal bağları güçlendirmek ve işyerindeki stresi azaltmayı hedeflemektedir. Bunlar aynı zamanda çalışanların motivasyonunu artırır ve iş tatminini sağlar.

SAY SOSYAL KULÜPLER



GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER VE RİSKLER

Yenilenebilir enerji sektöründe 2019 yılından bu yana edinilen tecrübe ve 2024 yılında tamamlanan doğru yatırım kararları sonucunda, 2025 yılı şirketimiz açısından operasyonel olgunluğun ve stratejik derinleşmenin ön plana çıktığı bir dönem olmuştur. Bu süreçte, üretim altyapımızın güçlenmesi ve organizasyonel yapımızın gelişmesi, şirketimizin orta ve uzun vadeli hedeflerini daha öngörülebilir bir zemine taşımıştır.

Gelecek dönem stratejilerimiz; sürdürülebilirlik, verimlilik ve uzun vadeli büyüme ilkeleri çerçevesinde şekillenmektedir. Yenilenebilir enerji sektöründeki teknolojik dönüşüm, şirketimiz açısından yalnızca takip edilen bir gelişme değil, üretim ve operasyonel süreçlere entegre edilen bir rekabet unsuru olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, kaynak kullanımının optimize edilmesi, çevresel etkilerin azaltılması ve karbon ayak izinin düşürülmesine yönelik uygulamaların yaygınlaştırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Enerji piyasalarında yaşanan yapısal dönüşüm, regülasyonlardaki güncellemeler ve bölgesel piyasa dinamikleri, şirketimizin büyüme planlarında dikkate aldığı temel unsurlar arasında bulunmaktadır. Şirketimiz, değişen yasal ve sektörel gerekliliklere uyum sağlama konusunda geliştirdiği organizasyonel ve operasyonel esneklik sayesinde, faaliyetlerini kesintisiz sürdürebilecek bir yapı oluşturmuştur.

Küresel ölçekte artan ticaret politikası belirsizlikleri, gümrük tarifelerinde olası değişiklikler ve bölgesel korumacılık eğilimleri, yenilenebilir enerji tedarik zinciri üzerinde maliyet ve talep dalgalanmalarına yol açabilecek risk unsurları arasında yer almaktadır.

Özellikle büyük pazarlarda uygulanabilecek ilave tarife düzenlemeleri, lojistik maliyetleri ve fiyatlama stratejileri üzerinde etkili olabilmektedir.

Şirketimiz, bu tür dışsal riskleri azaltmak amacıyla müşteri portföyünü ve coğrafi dağılımını çeşitlendirmekte; sözleşmesel yapılarını maliyet transferi ve risk paylaşımı prensipleri doğrultusunda kurgulamakta ve operasyonel esnekliğini artırmaya yönelik yatırımlarını sürdürmektedir. Bu yaklaşım, küresel ticarete yaşanabilecek daralma veya bölgesel dalgalanmalara karşı daha dengeli bir yapı oluşturulmasını desteklemektedir.

2025 yılında finansal ve operasyonel risklerin yönetiminde, geçmiş dönem verileri ve gerçekleştirmeler üzerinden yapılan analizler daha etkin şekilde kullanılmaktadır. Üretim, tedarik ve finansal verilerin bütüncül değerlendirilmesi, maliyet sapmalarının erken aşamada tespit edilmesini ve düzeltici aksiyonların zamanında alınmasını mümkün kılmaktadır.

Sektörel Riskler ve Risk Yönetimi

Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösterilen ölçeğin büyümesi ve projelerin teknik karmaşıklığının artması, şirketimiz açısından risk kavramını daha bütüncül bir bakış açısıyla ele almayı gerekli kılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla risk yönetimi yaklaşımımız; yalnızca olası tehditlere karşı önlem almakla sınırlı kalmayıp, operasyonel ve organizasyonel yapının dayanıklılığını artırmaya odaklanan bir çerçevede ele alınmaktadır. Artan rekabet ortamında maliyet, kalite ve teslimat performansının eş zamanlı yönetilmesi kritik önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda şirketimiz, üretim ve destek süreçlerinde verimlilik odaklı iyileştirmelere ağırlık vererek, operasyonel karar alma hızını ve süreç şeffaflığını artıran uygulamaları hayata geçirmiştir. Dijitalleşme ve süreç standardizasyonu, bu dönemde riskleri azaltan temel araçlardan biri haline gelmiştir.

İnsan kaynağına ilişkin riskler, 2025 yılı itibarıyla yalnızca personel temini perspektifinden değil, bilgi sürekliliği ve yetkinlik yönetimi bakış açısıyla ele alınmaktadır. Eğitim programları ve kurum içi öğrenme mekanizmaları, üretim süreçlerine hızlı uyum sağlayabilecek bir organizasyon yapısının oluşmasına katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, operasyonel sürekliliği destekleyen önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Üretim teknolojileri tarafında ise, robotik ve otomasyon sistemlerinin aktif kullanımıyla birlikte, iş gücü yoğun süreçlerdeki bağımlılık azaltılmış; kalite, hız ve tekrar edilebilirlik alanlarında daha öngörülebilir bir yapı oluşturulmuştur. Bu dönüşüm, operasyonel risklerin dağıtılmasına katkı sağlarken, maliyet kontrolü ve kalite standartlarının korunmasını da desteklemektedir.



“

2025 yılı itibarıyla şirketimiz, riskleri yalnızca sınırlamayı değil, aynı zamanda yönetilebilir ve ölçülebilir hale getirmeyi hedefleyen bir yaklaşım benimsemektedir.

Bu anlayış doğrultusunda geliştirilen süreçler, şirketimizin uzun vadeli büyüme stratejisini destekleyen yapısal bir unsur olarak konumlanmaktadır.

Finansal Risk Yönetimi

2025 yılında SAY, finansal risk yönetimini önceki yıllarda oluşturulan güçlü bilanço yapısı ve tamamlanan yatırımların sağladığı operasyonel kapasite üzerine inşa etmiştir. Şirket açısından bu dönem, temel finansal risklerin yönetildiği bir aşamadan ziyade, risklerin karar alma süreçlerine entegre edildiği ve finansal performansı optimize etmeye yönelik olarak kullanıldığı bir olgunluk evresini temsil etmektedir. Artan üretim kapasitesi ve genişleyen müşteri portföyüyle birlikte, döviz kuru, faiz oranı ve likidite riskleri daha öngörülebilir bir çerçevede ele alınmakta; finansal planlama süreçleri orta ve uzun vadeli projeksiyonlar üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda SAY, finansal riskleri yalnızca sınırlamayı değil, aynı zamanda büyüme stratejilerini destekleyecek şekilde dengelemeyi hedeflemektedir.

2025 yılı boyunca uygulanan hazine yönetimi yaklaşımı, güçlü nakit akışı üretimini esas alan ve dış finansman bağımlılığını sınırlayan bir yapı üzerine kuruludur. Operasyonlardan yaratılan nakit, hem işletme sermayesinin etkin yönetilmesinde hem de yatırım ve finansman kararlarında temel belirleyici unsur olmaya devam etmektedir. Bu sayede şirket, finansman maliyetlerindeki dalgalanmalara karşı esnekliğini korumakta ve bilanço sağlamlığını sürdürülebilir kılmaktadır.

Kur ve faiz risklerinin yönetiminde, gelir ve gider yapısının doğal olarak dengelenmesine öncelik verilmekte; finansal enstrümanlar ise tamamlayıcı ve seçici bir şekilde kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, finansal sonuçlar üzerindeki oynaklığı azaltırken, öngörülebilirliği ve planlama disiplini güçlendirmektedir.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılında risk yönetimini daha geniş bir perspektifle ele alarak; finansal risklerin yanı sıra yatırım kararları, tedarik zinciri yapısı ve küresel piyasa gelişmelerini kapsayan bütüncül bir değerlendirme süreci yürütmektedir. Komite çalışmaları, risklerin erken aşamada tespit edilmesine ve yönetim kararlarının daha sağlıklı veri setleriyle desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Bu çerçevede SAY, 2025 yılında finansal risk yönetimini, şirketin büyüme hedefleriyle uyumlu, kurumsallaşmış ve sürdürülebilir bir yapıya taşıyarak; hem operasyonel verimliliğini hem de finansal dayanıklılığını ileri bir seviyeye taşımayı amaçlamaktadır.

Pazar Konumlandırması ve Gelecek Perspektifi

2025 yılında SAY, önceki yıllarda edinilen operasyonel esneklik ve tedarik zinciri yönetimi deneyimini daha ileri bir aşamaya taşıyarak, pazar konumunu güçlendirmeye ve seçici büyüme stratejileriyle derinleştirmeye odaklanmaktadır. Küresel ticaret yollarında devam eden jeopolitik ve lojistik belirsizlikler, şirket tarafından geçici riskler olarak değil, kalıcı bir yeni normal çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Bu doğrultuda, 2025 yılında lojistik ve tedarik süreçleri yalnızca alternatif rotalar üzerinden değil; sözleşme yapıları, teslimat planlaması ve stok yönetimiyle entegre bir şekilde ele alınmaktadır. Müşteri teslimat performansı, operasyonel mükemmeliyetin temel göstergelerinden biri olarak izlenmekte ve pazar güvenilirliğini destekleyen stratejik bir unsur olarak konumlandırılmaktadır.

Şirketimiz, müşteri ve coğrafi çeşitliliği artırmaya yönelik yaklaşımını 2025 yılında daha seçici bir yapıya taşımış; uzun vadeli, yüksek katma değerli ve sürdürülebilir projelere odaklanmayı önceliklendirmiştir.

Mevcut global müşterilerle derinleşen iş birlikleri, yalnızca satış hacmini değil, ürün standardizasyonu ve teknik uzmanlık seviyesini de ileri taşımaktadır. Bu çerçevede, devam eden uzun vadeli projeler, şirketin öngörülebilir gelir yapısını ve pazar görünürlüğünü güçlendirmektedir.

2025 yılı itibarıyla SAY, artan üretim kapasitesi ve tamamlanan yatırımların sağladığı ölçek avantajını, kapasite kullanımını optimize eden ve katma değer yaratan bir büyüme modeline dönüştürmeyi hedeflemektedir. Esnek üretim kabiliyeti, dönemsel talep dalgalanmalarına karşı bir savunma mekanizması olmanın ötesinde, yeni ürün ve proje geliştirme süreçlerini destekleyen stratejik bir yetkinlik haline gelmiştir.

Geleceğe Yönelik Beklentiler:

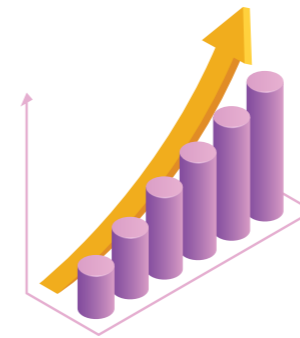
Rüzgar enerjisi sektörü, küresel enerji dönüşümünün temel bileşenlerinden biri olarak konumunu korumakla birlikte, 2025 yılına daha temkinli ancak uzun vadeli büyüme potansiyelini muhafaza eden bir görünümle girmiştir. Son yıllarda yaşanan finansman maliyetlerindeki artış, yatırım karar süreçlerinin uzaması ve tedarik zinciri üzerindeki baskılar, sektörün büyüme hızını kısa vadede sınırlamış; buna karşın rüzgar enerjisinin enerji arz güvenliği ve iklim hedefleri açısından stratejik rolü güçlenmeye devam etmiştir.

Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi'nin (GWEC) 2025 yılına ilişkin değerlendirmelerine göre, 2024 yılında küresel ölçekte yaklaşık 117 GW yeni rüzgar enerjisi kapasitesinin devreye alınması, sektörün karşı karşıya kaldığı zorluklara rağmen yapısal dayanıklılığını ortaya koymuştur. Küresel elektrik üretiminde gerçekleşen kapasite artışlarının büyük bölümünün yenilenebilir kaynaklardan sağlanması ve rüzgar enerjisinin bu artış içindeki payı, sektörün uzun vadeli büyüme dinamiklerinin korunmakta olduğunu göstermektedir.

Bununla birlikte, rüzgar enerjisi yatırımlarının coğrafi olarak sınırlı pazarlarda yoğunlaşması ve kurulum hızının 2030 yılı hedefleriyle tam uyumlu seviyelere henüz ulaşamamış olması, sektörün önünde çözülmesi gereken temel başlıklar arasında yer almaktadır. Özellikle deniz üstü rüzgar enerjisi projelerinde, finansman koşulları ve regülasyon süreçlerine bağlı olarak kısa vadeli bir yavaşlama gözlemlenirken; karasal rüzgar enerjisi, daha öngörülebilir maliyet yapısı ve daha kısa devreye alma süreleriyle büyümenin ana unsuru olmaya devam etmektedir.

2025 yılı itibarıyla sektörde büyüme, yalnızca kurulu güç artışı üzerinden değil; teslimat güvenilirliği, üretim verimliliği, tedarik zinciri dayanıklılığı ve yerel üretim kabiliyeti gibi niteliksel göstergeler üzerinden değerlendirilmektedir. Artan ticaret politikaları, bölgesel üretim stratejileri ve yerelleşme eğilimleri, rüzgar enerjisi ekipmanları ve alt bileşenlerinde rekabet avantajının belirleyici unsurları haline gelmektedir.

Aynı zamanda, sektörde yatırım kararları daha seçici ve finansal disiplin odaklı bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Sermaye maliyetleri, proje geri dönüş süreleri ve operasyonel riskler, yeni yatırımların önceliklendirilmesinde belirleyici olmaktadır. Bu çerçevede, rüzgar enerjisi sektörü 2025 yılında niceliksel büyümenin yanı sıra yapısal dönüşüm ve sürdürülebilir değer yaratımı odaklı bir evreye girmiştir.



“

Önümüzdeki dönemde, teknolojik gelişmeler, dijitalleşmiş üretim ve bakım süreçleri ile daha esnek ve dayanıklı tedarik zinciri yapıları, sektörün rekabet gücünü şekillendiren başlıca faktörler olacaktır. Rüzgar enerjisi, kısa vadeli dalgalanmalara rağmen, küresel enerji dönüşümünün uzun vadeli hedefleri doğrultusunda büyümesini sürdürmeye devam edecektir.

Sürdürülebilirlik ve Yenilikçilik

Şirketimiz, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yapmakta ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaktadır.



Atık yönetimi, malzeme geri dönüşümü ve kaynak optimizasyonuna yönelik uygulamalar geliştirilmiş; üretim süreçlerinde minimum atık yaklaşımı benimsenmiştir. Bu çalışmalar, hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de operasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır. EcoVadis, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin değerlendirildiği bir platformdur. Çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında, Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin değerlendirildiği EcoVadis Platformunda 47 olan puanımızı **62** puana yükselterek **Bronz Madalya** almaya hak kazandık.

Avrupa Birliği'nin Karbon Sınır Düzenlemesi (CBAM) çerçevesinde, müşteri taleplerine göre raporumuzu hazırlamaktayız. Şirketimiz, bu düzenlemenin, karbon emisyonları yüksek olan ürünlerin Avrupa'ya ithalatında ek maliyetler getireceğini ve bu durum, küresel ticaretin geleceği açısından önemli bir etkiye sahip olacağını bilincindedir.

Rüzgar Enerjisi Sektöründe Durum

Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi'nin (GWEC) 2025 Küresel Rüzgar Raporu'nda vurgulandığı üzere, rüzgar enerjisi sektörünün 2030 net sıfır hedefleriyle uyumlu ilerleyebilmesi için güçlü ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri altyapısı kritik önem taşımaktadır. Mevcut politika senaryoları altında rüzgar kurulumlarının, net sıfır patikası için gerekli kapasitenin yaklaşık %77'sine ulaşabileceği öngörülmekte; hedeflerin yakanabilmesi için yıllık kurulumların önemli ölçüde artması gerektiği belirtilmektedir.

Wind Europe (eski adıyla Avrupa Rüzgar Enerjisi Birliği) tarafından yayımlanan Avrupa'da Rüzgar Enerjisi: Avrupa'da toplam kurulu rüzgar enerjisi kapasitesi 291 GW seviyesine ulaşmış olup, bunun 234 GW'ı Avrupa Birliği (AB-27) ülkelerinde bulunmaktadır. 2025-2030 döneminde Avrupa'da yıllık ortalama 30 GW seviyesinde yeni kurulum gerçekleşmesi ve toplam kapasitenin 2030 yılı itibarıyla yaklaşık 441 GW'a ulaşması beklenmektedir. Aynı dönemde AB-27 ülkelerinde yıllık ortalama 22 GW kurulum öngörülmekte olup, Birlik genelinde toplam kapasitenin 344 GW seviyesine yükselmesi hedeflenmektedir. Bu projeksiyonlar, Avrupa pazarında orta vadede güçlü ve istikrarlı bir kapasite artışına işaret etmektedir. Özellikle kara rüzgar projelerindeki süreklilik ve tedarik zinciri güvenilirliğine verilen önem, üretim altyapısı güçlü ve teknik standardizasyonu yüksek firmalar için önemli fırsatlar barındırmaktadır. Şirketimiz, Avrupa'daki bu büyüme patikasını yakından takip etmekte; kalite, teslimat güvenilirliği ve yerleşme odaklı üretim yaklaşımı ile bölgedeki konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB) tarafından yayımlanan 2025 Temmuz verilerine göre, Türkiye'nin rüzgar enerjisi kurulu gücü 14.409 MW seviyesine ulaşmıştır. Yılın ilk yarısında devreye alınan 616 MW'lık yeni kapasite, sektörde büyümenin istikrarlı biçimde sürdüğünü göstermektedir. Aynı dönemde rüzgar enerjisi, Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin %12,25'ini karşılayarak arz yapısındaki stratejik konumunu güçlendirmiştir. Yenilenebilir kaynakların toplam elektrik üretimindeki payı %42,83'e yükselirken, konvansiyonel kaynakların payı %57,56 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergeler, Türkiye'nin elektrik üretim portföyünün çeşitlenmeye devam ettiğini ve yenilenebilir enerji kaynaklarının sistem içindeki ağırlığının giderek arttığını ortaya koymaktadır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından açıklanan Ulusal Enerji Planı doğrultusunda şekillenen 2035 yenilenebilir enerji vizyonu, arz güvenliğini güçlendiren ve 2053 Net Sıfır hedefiyle uyumlu kapsamlı bir dönüşüm perspektifi sunmaktadır. Bu çerçevede rüzgar ve güneş enerjisine dayalı toplam kurulu gücün 2035 yılına kadar 120 GW seviyesine çıkarılması ve yaklaşık 80 milyar dolarlık yatırımın hayata geçirilmesi öngörülmektedir. Plan kapsamında rüzgar enerjisinin toplam kurulu gücünün, 5 GW'ı deniz üstü olmak üzere 48 GW'a yükseltilmesi hedeflenmektedir. Bu durum, önümüzdeki on yıllık dönemde önemli bir yeni yatırım potansiyeline işaret etmektedir.



Ayrıca yıllık en az 2.000 MW YEKA tahsisi yapılması ve mevcut santrallerde hibrit kapasite geliştirilmesi planlanmakta olup, depolamalı projelerle birlikte rüzgar enerjisinde güçlü bir proje stoğu oluşmuş durumdadır. Geliştirme aşamasındaki projeler, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine ve sistem esnekliğine önemli katkılar sunma potansiyeli taşımaktadır.

Bu makro görünüm, rüzgar enerjisi ekipmanları ve bileşen üretimi alanında faaliyet gösteren şirketimiz açısından orta ve uzun vadede güçlü bir iç pazar dinamiğine işaret etmektedir. Yerli üretim kapasitesinin artırılması, tedarik zinciri dayanıklılığı ve teknoloji yatırımları, ulusal enerji dönüşüm hedefleri ile uyumlu şekilde şekillendirilmektedir.

2025 Yılı Küresel ve Bölgesel Rüzgar Enerjisi Pazarı Değerlendirmesi

2025 yılının ilk yarısı, Avrupa rüzgar enerjisi sektörü için stratejik bir dönüm noktası olmuş; yatırım kararlarında rekor seviyelere ulaşılırken, operasyonel süreçlerde verimlilik artışı ve pazar genişlemesi devam etmiştir.

Avrupa Genelinde Kapasite ve Yeni Kurulumlar:

Wind Europe tarafından hazırlanan “Avrupa için en güncel rüzgâr enerjisi verileri” raporuna göre;

- **Kurulu Güç:**

Avrupa'nın toplam rüzgar enerjisi kapasitesi 2025'in ilk yarısı itibarıyla 291 GW seviyesine ulaşmıştır (254 GW karasal, 37 GW deniz üstü).

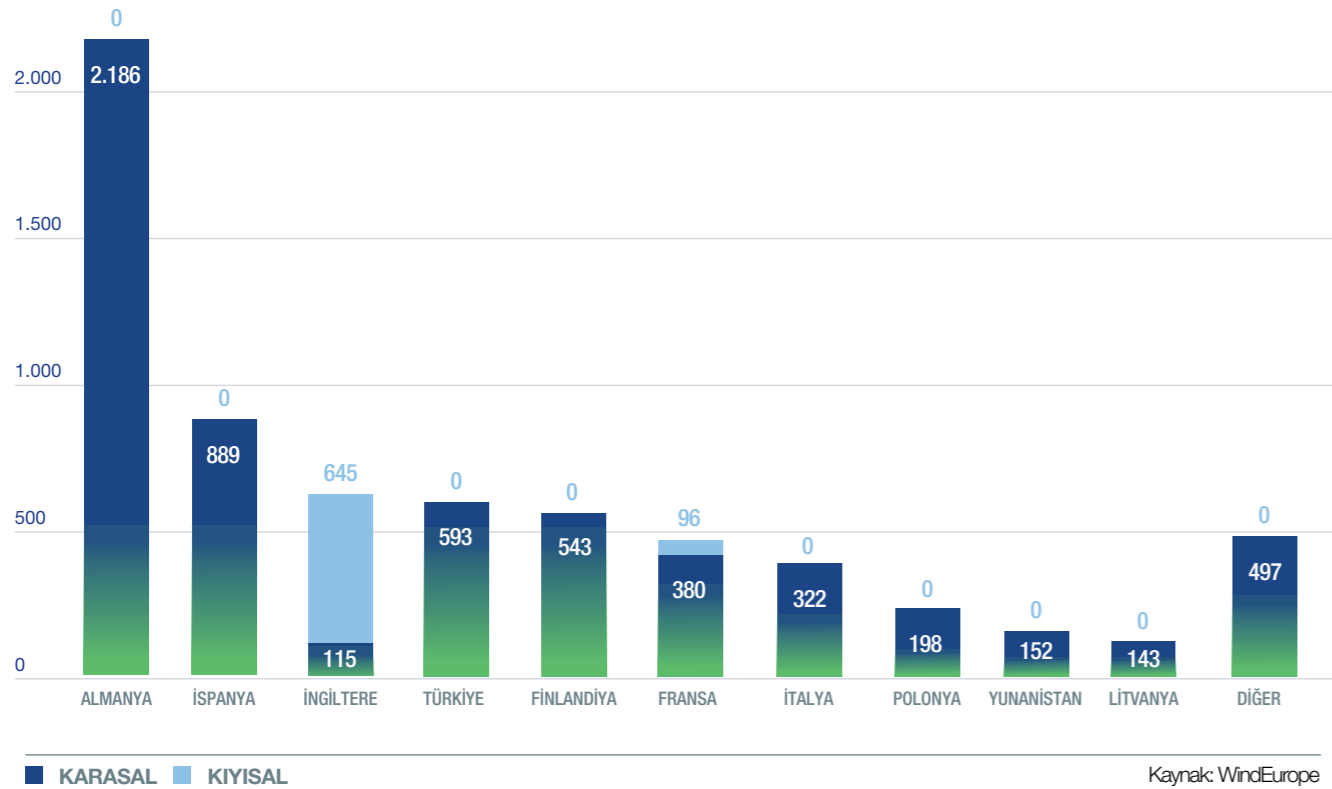
- **H1 2025 Kurulumları:**

Yılın ilk altı ayında Avrupa genelinde 6,8 GW yeni rüzgar kapasitesi kurulmuştur. Bu kurulumların %89'u (6 GW) karasal rüzgar enerjisi projelerinden oluşmaktadır.

- **Lider Pazarlar:**

Almanya 2,2 GW ile kurulumlarda başı çekerken, onu İspanya (889 MW), Birleşik Krallık (760 MW) ve Türkiye (593 MW) takip etmiştir. Türkiye, 2025 H1 döneminde Avrupa'nın en çok kurulum yapan 4. ülkesi konumuna yükselerek stratejik önemini pekiştirmiştir.

Avrupa'daki yeni karasal ve kıyisal rüzgar santralleri (2025)



Yatırımlar ve Sipariş Trendleri:

- **Yatırım Rekoru:**

2025'in ilk yarısında yeni rüzgar santralleri için alınan nihai yatırım kararları (FID) 34 milyar Euro ile 2024 yılının toplam yatırım tutarını geride bırakmıştır.

- **Türbin Siparişleri:**

Avrupa genelinde yeni rüzgar türbini siparişleri, 2024'ün aynı dönemine göre %19 artış göstererek 11,3 GW seviyesine ulaşmıştır. Bu artış, rüzgar ekipmanları tedarik zincirindeki canlılığın ve talebin güçlü kalmaya devam ettiğinin göstergesidir.

Gelecek Projeksiyonu ve İhaleler:

- **İhale Takvimi:**

Avrupa hükümetleri 2025'in ilk yarısında 11,7 GW kapasite tahsis etmiş; yılın ikinci yarısında ise yaklaşık 26,2 GW (14,3 GW karasal, 11,9 GW deniz üstü) ek kapasite için ihale düzenlemeyi planlamaktadır.

- **Verimlilik Artışı:**

Yeni kurulan türbinlerin ortalama güç oranları artmaya devam etmektedir. Karasal türbinlerde güç oranları Almanya'da 5,4 MW, Türkiye'de ise 5,9 MW seviyelerine yükselmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin yönetim kurulu ve komite üyeleri ile üst düzey yöneticilerine Faaliyet Raporu'nun önceki bölümünde yer verilmiştir.

2025 yılı için Şirketimizin diğer yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere Şirket'ten veya Say Kurumsal Kimlik ve Tasarım Hizmetleri A.Ş.'den sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin ile verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarı 13.478.388 Türk Lirasıdır.

İç Kontrol ve İç Denetim

İç denetim, kuruluş genelinde çalışanların, müdürlerin ve yöneticilerin etik ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini inceleme, değerlendirme ve analiz süreçlerini yöneten; organizasyonun güvenilirlik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendiren bir fonksiyondur. Bu kapsamda, kuruluşun risk yönetimi stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasına aktif katkı sağlanmaktadır ve "Güvene Dayalı İş İlişkileri" prensibi hedef edinmiştir.

İç denetim, yalnızca uyumluluk denetimleri ile sınırlı kalmayıp, operasyonel süreçlerin verimliliğini artırmaya yönelik öneriler sunarak katma değer yaratmayı hedeflemektedir.

Şirketimizde iç kontrol sistemi, entegre yönetim sistemiyle bütünleşmiş olup, kullanılan ERP yazılımı sayesinde farklı departmanlar arasında çapraz kontrol ve denetim süreçleri etkin şekilde yürütülmektedir. Bu sistem, iş süreçlerinin şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yönetilmesini sağlamakla birlikte, risklerin erken tespiti ve önlenmesine yönelik güçlü bir yapı sunmaktadır. İş akışının her aşamasında, süreçlere bağlı olarak orta düzey ve üst düzey yönetim onayları alınarak kontrol mekanizması güçlendirilmektedir. Muhasebe belgeleri ve mali kayıtların güvenilirliğini sağlamak amacıyla tüm faturalar ve ambar fişleri fiziksel olarak denetime tabi tutulmakta, örnekleme yöntemiyle seçilen belgeler üzerinde "walk-through audit" (adım adım denetim) yapılmaktadır. Bu yöntem, süreçlerin işleyişini doğrudan gözlemlene ve olası sorunları erken tespit etme imkanı sunmaktadır.

Bilgi sistemlerinin güvenilirliği ve organizasyonun faaliyetlerinin şirket içi düzenlemelere uygunluğu, iç denetim biriminin öncelikli denetim alanları arasında yer almaktadır. İç denetim sonuçları, şirket Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Komitenin değerlendirmeleri doğrultusunda, iç kontrol ve denetim süreçlerinin etkinliği sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Şirketimizin Yönetim Kurulu, iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin, organizasyonun stratejik hedeflerini destekleyecek şekilde yeterli ve etkin olduğuna inanmaktadır. Bununla birlikte, bu sistemlerin sürekli iyileştirilmesi ve uluslararası standartlara uygun olarak güncellenmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede, iç kontrol ve iç denetim, yalnızca bir uyum aracı değil, aynı zamanda şirketin uzun vadeli başarısını destekleyen kritik bir yönetim fonksiyonu olarak görülmektedir.

Şirketin İştirakleri

Şirketimizin 2023 itibarıyla tek bir iştiraki bulunmaktadır. Doğrudan iştirakimiz olan Say Kurumsal Kimlik ve Taahhüt Hizmetleri Anonim Şirketi (kısaca "Say Kurumsal") bağlı ortaklık konumundadır. Say Kurumsal, 2015 yılında Say'ın endüstriyel reklamcılık alanında dış tedarikçi kullanımına dayalı yeni bir iş modeli kurgulama çalışmaları çerçevesinde kurumuştur. Bahse konu modelden 2016 yılı sonunda vazgeçilmiş olup Say Kurumsal hali hazırda sözleşme yönetimi ve teknik hizmetler alanında faaliyet göstermektedir. Say Kurumsal'ın kuruluş sermayesi 500.000 TL olup paylarının yüzde sekseni şirketimize aitken diğer ortak Metin Arısan şirkete olan sermaye taahhüdünü yerine getirmediğinden ilgili payları ıskat edilmiş ve Şirketimiz bu payları emsal değerleri üzerinden satın alarak ortaklık payını %95'e çıkartmıştır. Şirketimiz ve Say Kurumsal tarafından Metin Arısan'a haksız rekabet ve tazminat davaları açılmış olup devam etmektedir. Bağlı ortaklığımızın günlük işleyişi bahse konu ihtilaflardan etkilenmemektedir.

Diğer Hususlar

Faaliyet Raporumuzun bu bölümünde Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik'in 11'inci ve 14'üncü maddeleri kapsamında yapılması zorunlu açıklamalara yer verilmektedir.

- Şirket tarafından hali hazırda iktisap edilmiş kendi payları bulunmaktadır. Söz konusu geri alıp programı kapsamında iş bu raporun 31.12.2023 tarihine kadar yapılan geri alımların toplamı 258.571 nominal pay olarak gerçekleşmiştir.
- Hesap dönemi içerisinde şirket nezdinde rutin iç denetim ve bağımsız denetim çalışmaları haricinde Yöntem Yeminli Müşavirlik A.Ş. tarafından tam tasdik çalışması yapılmıştır. Ayrıca KDV iadesi başvurularımız çerçevesinde rutin kamu denetimi yapılmıştır.
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan önemli bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
- Şirket Genel Kurulu tarafından alınmış ve yerine getirilmemiş herhangi bir karar bulunmamaktadır.
- Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- Şirketimiz herhangi bir şirketler topluluğu içerisinde bağlı şirket konumunda bulunmamaktadır. Bağlı ortaklığı Say Kurumsal'ın hakim şirketi konumundadır. Hakim durum raporu hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin herhangi bir açıklama yapılması gerekli bulunmamaktadır.

Diğer Açıklamalar

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler: Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındaki dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar: Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar: Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi: Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler: Dönem içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesi Kapsamında Değerlendirme: Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup 77.250.000 TL olan Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları San. Ve Tic. A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2025 itibarıyla 1.231 milyar TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %59 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme: Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Kar Dağıtım Politikası: Şirket'in kâr dağıtım politikası; Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, şirketin finansal durumu, yatırım ve büyüme planları, nakit akışı, genel ekonomik koşullar ve pay sahiplerinin menfaatleri gözetilerek belirlenmektedir. Yönetim Kurulu, ilgili hesap dönemine ilişkin kâr dağıtım önerisini bu kriterleri dikkate alarak Genel Kurul'un onayına sunmaktadır. İlgili dönemde kâr dağıtımı yapılmaması halinde, dağıtılmayan kârın şirketin özkaynak yapısının güçlendirilmesi, finansal sürdürülebilirliğin sağlanması ve planlanan yatırımların finansmanında kullanılması öngörülmektedir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar: Bulunmamaktadır.

2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ RAPORU

A.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Buradan itibaren kısaca "SAY" ya da "Şirket" olarak anılacaktır.). Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne gerekli ve yeterli derecede uyum göstermektedir. Şirket tarafından pay sahiplerinin haklarının korunması, şeffaflık, menfaat sahiplerine yönelik olarak kamuyu aydınlatma ve kurumsallık ilkelerine uygun hareket edilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan uyulması zorunlu olan/olmayan diğer düzenlemelerden aşağıda detaylarıyla anlatılan konulara 2025 yılında uyum için gerekli özen gösterilmiş bulunmaktadır.

Şirketimizin 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin faaliyetlerini kapsayan işbu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF")" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")" de hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda ("KAP") yayımlanmıştır.

Ayrıca Şirketimiz tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 2020 yılında yapılan değişiklik doğrultusunda Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak yine KAP aracılığıyla yayımlanmış bulunmaktadır. Tüm bu raporlamalara aynı zamanda Faaliyet Raporumuz ekinde yer verilmektedir. Faaliyet Raporumuz kurumsal yönetime temas eden gerekli bilgileri içermektedir.

BÖLÜM I PAY SAHİPLERİ

1. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Yatırımcı İlişkileri birimi tarafından yürütülmektedir. Bölüm yöneticisinin ismi ve iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir. Kendisi aynı zamanda şirketin Finansal İşler Direktörü (CFO) olup bu sayede yatırımcıların ilgili mevzuat çerçevesinde en doğru şekilde bilgilendirilmesi temin edilmektedir.

Yönetici	: Harun Yıldızhan
Telefon	: 0232 878 78 00
Faks	: 0232 878 56 44
E-posta	: yatirimci-iliskileri@sayas-re.com
Adres	: Kemalpaşa O.S.B. Mah. 519 Sok. Dış Kapı No: 317 / 1-2 Kemalpaşa / İZMİR
Lisans	: SPL Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzenleme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Birim tarafından yürütülen başlıca faaliyetler şunlardır:

- A grubu paylara ilişkin olarak pay sahiplerine dair kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, pay defterini işlemek,
- Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili bilgi taleplerini karşılamak,
- Kendi sorumluluk alanlarında Yönetim Kurulu'na gerekli bilgilendirmelerin yapılmasını ve bu hususlarda kararlar alınmasını temin etmek,
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, toplantıya katılım hakkı olan Şirket ortaklarını tespit etmek,
- Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- Şirket hakkında değerlendirme yapan yurtiçi ve yurtdışı kaynaklı kurumların bilgi taleplerini karşılamak,
- Şirketin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesi (www.sayyatirimciiliskileri.com) içerisinde yer alan içeriğini Türkçe olarak hazırlamak, güncellenen verileri hızlı bir şekilde siteye eklemek ve pay sahiplerinin Şirket ile ilgili bilgilere internet vasıtasıyla hızlı ve kolay bir biçimde ulaşmasını sağlamak,
- SPK'nın ilgili düzenlemeleri dikkate alınarak gerekli açıklamaları KAP'ta yayımlamak,
- Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikleri takip etmek ve Şirket içinde ilgili birimlerin dikkatine sunmak,

• Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş. ve Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde Şirket'i temsil etmek,

• Gerekli olması halinde aracı kuruluşlar, girişim sermayesi teşebbüsleri ve fonlar nezdinde Şirket'i temsil etmek.

• 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde; e-posta aracılığıyla 765 yazılı bilgi talebi / öneri gerçekleşmiştir. Yazılı bilgi taleplerinde gerçekleşen artışın şirketin yatırımcı sayısında meydana gelen yükselme ve yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesinin açılması sonucunda gerçekleştiği değerlendirilmektedir. Sorular ağırlıklı olarak şirketin faaliyet alanı, siparişleri, yatırımları, geleceğe yönelik beklentileri, genel performansı ve Borsa İstanbul'da gerçekleşen fiyat ve miktar hareketleri ile ilgili konularda olmuştur. Şirketimiz ilke olarak Borsa İstanbul'da oluşan fiyat ve miktar hareketleri konusunda yorumda bulunmamaktadır. Belirli bir soru içermeyen öneriler ilgili birimlere aktarılmakta ve konuyla ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Sehven Yatırımcı İlişkiler Bölümü'ne gönderilen e-postalar da (örneğin iş başvuruları, ürün ve hizmet tanıtımları ve benzeri) ilgili birimlere ulaştırılmaktadır.

Aynı dönemde Şirketimiz randevu alan sekiz adet yatırımcı kuruluş ile çevrimiçi veya fiziken görüşme yapmıştır.

Dönem içerisinde basın açıklaması yapılmamış, tezkip yapılmasını gerektiren bir durum meydana gelmemiştir.

Şirketimiz sosyal medya kanallarından gelen bilgi taleplerini ve önerileri dikkate alamamaktadır. Sosyal medya kanallarımız kurumsal iletişim ajansı tarafından yönetilmektedir.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizde, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler güncel olarak elektronik ortamda Türkçe olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı dâhilinde ortaklar arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin, sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun gözetim ve denetiminde, KAP aracılığıyla açıklamakla yükümlü olduğumuz mali tablolar ve özel durum açıklamaları internet sitemiz vasıtasıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Şirketimiz, ilgili mevzuat gereğince Sermaye Piyasası araçlarının kayden izlenmesi amacıyla kurulan Merkezi Kayıt Kuruluşu Anonim Şirketi'ne üye olmuş ve Borsa İstanbul'da işlem gören Şirketimiz hisse senetleri kaydedilmiştir.

Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da tespit edilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir. Şirket esas sözleşmesinde özel denetçi atanmasına ilişkin düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içinde özel denetçi tayini hakkında Şirketimiz'e herhangi bir talep yapılmamıştır.

3. Genel Kurul Bilgileri

01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ait Ortaklar Olağan Genel Kurulu 28 Mayıs 2025 tarihinde Ramada Hotel & Suites by Wyndham İzmir-Ankara Asfaltı 24. Km. 44/6 35735 Ulucak, Kemalpaşa – İzmir'de yapılmıştır. Genel Kurul'a davet Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat esas sözleşme hükümleri kapsamında yapılmış, Genel Kurul gündemi ve vekaletname örneği Genel Kurul tarihinden 21 gün önce Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiş, ayrıca söz konusu ilan şirket internet sayfasında da yer almıştır. Genel Kurul'a ilişkin alınan tüm Yönetim Kurulu kararları ile Genel Kurul kararları ve tutanağı özel durum açıklaması olarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Genel Kurul'da Yönetim Kurulu'na, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 – 396 maddelerinde yazılı şirketle iş yapma ve diğer muamelelerin ifası hususunda yetki verilmiştir. Genel Kurul tutanakları şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Şimdiye kadarki genel kurullarda alınmış olup henüz uygulanmayan karar bulunmamaktadır.

4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesine göre A Grubu payların oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin her pay için on beş, B Grubu pay sahiplerinin ise bir oy hakkı vardır. Genel Kurul'da pay sahipleri oy haklarını Türk Ticaret Kanunu'nun 434'üncü maddesi uyarınca paylarının toplam itibari değerleriyle orantılı olarak kullanırlar. A grubu paylar esas sözleşme hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesi ve oy hakkında imtiyaza da sahiptir. Uygulamada yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesine yönelik imtiyaz kullanılmamakta ve yönetim kurulu üye adayların genel kurulun takdirine yönetim kurulu tarafından sunulmaktadır. Nitekim A grubu pay sahiplerinden bu yönde talep gelmediğinden imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu toplanmamaktadır.

5. Kar Payı Hakkı

Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca ve Şirketimizin içinde bulunduğu piyasa koşulları, geleceğe dönük yatırım planları, finansman imkânları, işletme sermayesi ihtiyacı ve Şirketimiz ortaklarının faydası gözetilerek oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen Kar Dağıtım Politikası Genel Kurul tarafından onaylanmış bulunup KAP'ta ve yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitemizde yayımlanmıştır. Türk Ticaret Kanunu hükümleri gereğince kar dağıtımının şekli Şirket'in esas sözleşmesinin 22'nci maddesinde yer almaktadır. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kâr dağıtım zamanı belirlenir. Kar dağıtımında imtiyazlı ortağımız yoktur.

6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan bir düzenleme bulunmamaktadır ve getirilmesi öngörülmemektedir.

BÖLÜM II

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

1. Kurumsal İnternet Sitesi

Şirketin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesi (www.sayyatirimciiliskileri.com) içerisinde yer alan önemli bilgiler izleyen şekildedir.

- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket esas sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Basın açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi (hazirun cetveli)
- Vekaletname örneği
- Kurumsal Yönetim İlkeleri uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası
- Sermaye artırım süreçleri
- Bilgilendirme politikası
- Diğer kurumsal politikalar
- Şirket'in KAP sayfasının bağlantısı

2. Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporu, Şirket'in faaliyetleri hakkında kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. 2025 yılı hesap dönemine ait yıllık faaliyet raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516'ncı maddesinin üçüncü fıkrasına, 518'inci maddesine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın hazırladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri, SPK'nın "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8'nci maddesinde belirtilen asgari unsurlar ve bununla ilgili SPK İlke Kararı'nda belirtilen içerikte hazırlanmış ve KAP ile Şirketimizin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesi kamuoyu ile paylaşılmıştır. KAP'ta yayınlanan geçmiş dönem faaliyet raporlarına da bahse konu internet sitesinde yer verilmektedir.

BÖLÜM III

MENFAAT SAHİPLERİ

1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz de kamuyu bilgilendirmekle sorumlu birim, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'dür. Mevzuat gereği açıklanması zorunlu olanların yanı sıra gerekli görülen tüm bilgiler kamuya duyurulmaktadır. Şirketin sosyal medya kanalları aracılığıyla ise şirketin genel olarak tanıtımı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilerek Genel Kurul'un bilgisine sunulan, KAP'ta ve yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitemizde yayımlanan Bilgilendirme Politikası ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında yapılan bilgilendirmelerin çerçevesi ortaya konulmaktadır. Bahse konu politika düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Şirket, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda menfaat sahiplerine Olağan Genel Kurul ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımını, kâr dağıtımını gibi hususları yasal çerçevede süreçlerinde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan etmekte ve KAP aracılığıyla duyurmaktadır. Yatırımcılar yatırım kararlarını etkileyebilecek gelişmeler hakkında – gizli, ticari sır kapsamına giren ve kişisel veri teşkil eden bilgiler hariç olmak üzere doğru – eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde eşzamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) ve Özel Durumlar Rehberi kapsamında içsel bilgilerinin açıklanmasının ertelenmesi gereken bir durumun olduğu taktirde konu Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Ertelemeyi gerektiren durumların ortadan kalkması üzerinden gerekli açıklamalar yapılmaktadır.

2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme, performans değerlendirme, gelişim planlaması toplantıları ve öneri sistemi ile çalışanların yönetime katılımı sağlanmaktadır. Çalışanların memnuniyetini ölçmek ve geribildirim almak amacıyla düzenli aralıklarla görüşmeler yapılmaktadır. Ayrıca müşterilerin memnuniyet seviyeleri belirli aralıklarla ölçülmektedir.

Bilhassa müşteriler olmak üzere ilgili menfaat sahipleri ile sürekli iletişim kurulup kendileri tarafından Şirketimize iletilen talepler değerlendirilmekte ve çözüm önerileri geliştirilmektedir.

Esas sözleşmede, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen muhtelif politikalar kapsamında menfaat sahiplerinin, bilhassa çalışanlarımızın ve müşterilerimizin görüşlerine başvurulmakta, çalışanlarımız başta iş sağlığı ve güvenliği, kariyer gelişimi ve çalışma ortamına ilişkin konularda karar alma sürecine katılmaktadır.

Şirketimizin uyguladığı yalın üretim sistemi kapsamında da çalışanlarımızın üretimle ilgili konularda önerileri toplanarak değerlendirilmekte ve hayata geçirilmektedir. Yalın üretim sistemimiz, Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak işlev görmektedir.

BÖLÜM IV

YÖNETİM KURULU

1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketin Yönetim Kuruluna ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yönetim Kurulu 3 icracı olmayan, 2 icracı üyeden oluşmakta olup isimleri aşağıdaki gibidir.

Yönetim Kurulu Başkanı
Erkan Güldoğan

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Harun Yıldızhan

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Nilgün Şişmanoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Mustafa Özgür Temiz

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Mustafa Berkay Eriş

Yönetim Kurulu Üyeleri her yıl Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Hali hazırda üyelerin görev süresi bir yıldır. Süresi biten üyeler – bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin süre sınırlandırması kapsamında – yeniden görevlendirilebilmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilir. Bu husus belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır. Bununla birlikte ilgili dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında herhangi bir iş veya işlem yapılmamıştır.

2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, 2025 yılı içinde esas sözleşmeye ve TTK'ya uygun olarak başkanın yönetiminde gündem maddelerini görüşmek üzere toplam otuz yedi toplantı düzenlemiş ve kararlar alarak uygulamaya koymuştur. Ayrıca Türk Ticaret Kanunu'nun yer verdiği yazılı karar usulü dikkate alarak toplantı düzenlenmeksizin karar alma yöntemi de etkin şekilde kullanılmıştır. Bu şekilde Yönetim Kurulu'nun fiziksel toplantı yapma ihtiyacı azaltılmıştır.

Dönem içerisinde yapılan toplantılarda farklı görüş açıklanan konulara ilişkin kabul edilebilir ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar tutanağına geçirilmesini, yazılı olarak şirket denetçilerine iletilmesini ve/veya kamuya açıklanmasını gerektirecek bir durum olmamıştır.

3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ile Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından kurumsal yönetim komitesi, denetimden sorumlu komite ve riskin erken saptanması komitesi oluşturulmuş olup düzenli olarak toplanmakta ve bu toplantılar sonrasında hazırlanan raporları yönetim kuruluna sözlü ve / veya yazılı olarak sunmaktadır. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri etkin şekilde uygulanmaktadır.

4. Mali Haklar

Mali dönem içerisinde Şirketimizin, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya Yöneticisine doğrudan ya da dolaylı borç verilmemiş, kredi kullanılmamış veya lehlerine kefalet vb. teminatlar verilmemiştir. İcracı ve icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nin huzur hakları ile ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri ile ilgili olarak yaptığı ulaşım ve sair masraflar ilgili mevzuat dairesinde karşılanmaktadır. İlgili dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve diğer yöneticilere sağlanan faydalar Faaliyet Raporu'nda belirtilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

KAP	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu											
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI											
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓	✓									
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI											
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✓	✓									
1.3. GENEL KURUL											
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓	✓									
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	✓					Bu şekilde bir işlem yapılmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓	✓									
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✓	✓									
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓	✓									
1.4. OY HAKKI											
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓	✓									

KAP	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.					✓	✓					A tipi payların oy hakkı imtiyazı vardır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	✓	✓									
1.5. AZLIK HAKLARI											
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓	✓									
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.					✓	✓					Şirketin esas sözleşmesinde bu yönde bir hüküm yer almamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI											
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓	✓									
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓	✓									
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	✓	✓									
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓	✓									
1.7. PAYLARIN DEVRİ											
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	✓	✓									
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ											
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓	✓									
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓	✓									
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.					✓	✓					Yatırımcı ilişkileri internet sitesi içeriği sadece Türkçe'dir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

KAP	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
2.2. FAALİYET RAPORU											
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	✓	✓									
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓	✓									
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI											
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓	✓									
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓	✓									
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓	✓									
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓	✓									
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ											
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.					✓	✓					Böyle bir prosedür bulunmamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.					✓	✓					Böyle bir gereksinim hasil olmamıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI											
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓	✓									
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓	✓									
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	✓	✓									
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓	✓									

KAP	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
3.3.5 - Çalışanlar etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓	✓									
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓	✓									
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓	✓									
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓	✓									
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓	✓									
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER											
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓	✓									
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓	✓									
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓	✓									
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓	✓									
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK											
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓	✓									
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓	✓									
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI											
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓	✓									
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓	✓									

KAP	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI											
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓	✓									
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓	✓									
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓	✓									
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓	✓									
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.					✓	✓					Etkinlik amacıyla aynı kişi tarafından yürütülmektedir.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓	✓									
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.					✓	✓					Böyle bir sigorta yapılmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI											
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.					✓	✓					Böyle bir politika bulunmamaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓	✓									
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ											
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	✓	✓									
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	✓	✓									

KAP	Uyum Durumu										Açıklama
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	Muaf	Exempted	İlgisiz	Not Applicable	
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✓	✓					Tüm toplantı ve kararlara katılım sağlanmıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓	✓									
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✓	✓									
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓	✓									
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.					✓	✓					Böyle bir sınırlandırma yoktur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER											
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					✓	✓					Yönetim Kurulu üye sayısı beş olduğundan mümkün değildir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓	✓									
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	✓	✓									
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓	✓									
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR											
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	✓	✓									
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓	✓									
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.					✓	✓					Kişisel veri olduğundan toplulaştırılarak yayınlanmaktadır.

2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

A.

Genel İlkeler

Şirket Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseme ve uygulama konusundaki taahhüdümüzü önemsiyoruz. Şirket Yönetim Kurulu tarafından Sürdürülebilirlik Politikası hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Şirketin yatırımcı ilişkilerine hasredilmiş olan kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu politika, Şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi'nin ayrılmaz bir parçasıdır ve sürekli iyileştirme ve geliştirme çabalarımızı desteklemektedir. Konuyla ilgili sorumluluklar Yönetim Kurulu ile Kalite Yönetiminin Gözden Geçirilmesi Komitesi arasında paylaştırılmıştır. Sürdürülebilirlik Politikası'na özel eylem planları ve kilit performans göstergeleri (KPG'ler) belirlenmiş değildir. Buna karşılık Şirket'in Entegre Yönetim Sistemi kapsamındaki ilgili prosedürlerde hedef ve göstergeler mevcuttur.

B.

Çevresel İlkeler

Şirketimiz, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için kararlılıkla çalışmaktadır. Şirket tarafından ISO 14001 standardına tam uyum gösterilmiş ve gerekli denetimlerden geçilerek sertifikalandırılma sağlanmıştır. Çevre konuları, sadece ISO sertifikası ile sınırlı kalmayıp, çokuluslu müşterilerimizin kalite denetimlerinde de öncelikli bir konu olarak ele alınmaktadır. Konuyla ilgili özel raporlama yapılmamaktadır.

Türk Çevre Mevzuatı kapsamında zorunlu ölçüm ve bildirimler yapılmaktadır. Atıklar ilgili mevzuata göre yönetilmekte ve bertaraf edilmektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bir çevre danışmanlık şirketinden danışmanlık ve destek hizmetleri alınmaktadır. Şirket ayrıca tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı hizmeti almaktadır.

C.

Sosyal Sorumluluk

İnsan hakları ve çalışan hakları konularında tüm ilkelere ve ilgili mevzuata tam uyum gösterilmektedir. Yönetim Kurulu tarafından İnsan Hakları Politikası, Çalışan Hakları Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası kabul edilmiş ve yayımlanmıştır.

Ayrıca, paydaşlarla ilişkiler açısından kurumsal düzeyde eylemler gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirliği sağlamak için iş birliklerini teşvik etmekteyiz. Küresel inisiyatlara katılım bu aşamada gerekli görülmemektedir.

D.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne tam uyum sağlamak Şirket'imizin öncelikli hedeflerindedir. Belirtildiği üzere bu çerçevede Yönetim Kurulu tarafından Sürdürülebilirlik Politikası kabul edilerek yayımlanmıştır. Şirketin diğer uyum çalışmaları sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisine etki eden öncelikli konular, SAY'ın sürdürülebilirlik konularına ilişkin performansının temelini oluşturmuştur. SAY, bilinçli ve kapsayıcı bakış açısı ile sürdürülebilirlik konularını sorumluluk dahilinde ele almıştır. Bu çerçevede çalışmalarını ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel sorumluluk başlıklarında sunmuştur.

SAY, iş sürekliliğinin sağlanması için; ürün ve hizmet kalitesini sürekli olarak iyileştirmeyi, tüm paydaşları ile etik ve şeffaf iş birlikleri kurmayı, müşteri memnuniyetini sağlamayı, uluslararası standartlara uyumu, risk ve fırsat analizlerinin tüm süreçlere entegrasyonunu iyi bir yönetim anlayışının sorumluluğu olarak görmektedir.

SAY tüm faaliyetlerini, çevresel sorumluluklarının farkında olarak çevreye ve doğal kaynaklara saygılı bir üretim anlayışı ile gerçekleştirmektedir. Çevre Kanunu yükümlülüklerinin yerine getirilmesinden sorumludur. Bu kapsamda mevzuata tam uyum sağlamıştır. Ulusal ve uluslararası standartlara da tam uyumlu bir şekilde çalışmaktadır. Aynı zamanda ÇYS gereklilikleri ile çevresel performansın iyileştirilmesi için politikalar belirlenmiş, hedeflerin takibi sağlanmıştır. Çevresel performansını yönetmede politika ve uluslararası standartları belirleyici olarak kabul etmektedir.

Faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı, iş kazalarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmeyi, uygulamayı, çalışanlarımızın, çalışma ortamını daha güvenli hale getirerek, iş güvencesi ile birlikte, bilgi ve kaynakların varlığını sağlayarak sağlık ve yaşam kalitesini artırmayı amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemini, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini, EN ISO 3834 Kaynaklı İmalat Uygunluk Kalite Yönetim Sistemini ve EN 1090 Çelik ve Alüminyum Esaslı Yapı ve Bileşenlerin Teknik Gereklilikleri standartlarına göre belgelendirilmiştir.

Her yıl çevre yönetimi kapsamında operasyon alanlarımızı iç denetime tabi tutuyoruz ve gelişime açık alanları belirleyerek tüm iyileştirmeleri titizlikle ele alıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu										
A. GENEL İLKELER										
A1. Strateji, Politika ve Hedefler										
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatlar belirlenmiştir.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 32-33-34-35
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyaticimcilikileri.com/(Politikalar-ve-Kişisel-Verilerin-Korunmasi)-Çalışan-Hakları,-Entegre-Yönetim-Sistemi,-İnsan-Hakları,-Sürdürülebilirlik-Politikaları
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 29
A2. Uygulama/İzleme										
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyaticimcilikileri.com/(Politikalar-ve-Kişisel-Verilerin-Korunmasi)
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.					✓	✓				
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 29
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 29
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 29

KAP	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kısmen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
A3. Raporlama										
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.					✓	✓				
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyaticimcilikileri.com/yatirimci-ilikleri-(Faaliyet-Raporları)
A4. Doğrulama										
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B. ÇEVRESEL İLKELER										
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓	✓								https://www.sayyaticimcilikileri.com/yatirimci-ilikleri-(Faaliyet-Raporları)-https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 25-26-27-28-29
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 20 ve 37
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadıkları ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yılı-Surdurulebilirlik-Raporu Sayfa 45

KAP	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-44-45
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-44-45
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-29
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-25-26-27-28-29-ve-41
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-41
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-44-45
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.					✓	✓				
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://www.sayyatirimciiliskileri.com/yatirimci-iliskileri (Faaliyet Raporları) https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-41
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-44-46
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.					✓	✓				

KAP	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.							✓	✓		
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulananı ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.							✓	✓		
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.							✓	✓		
C. SOSYAL İLKELER										
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları										
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-52
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözletilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-52
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözletilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-53
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-22
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-55-ve-58
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/2024-yili-surdurulebilirlik-raporu-sayfa-36

KAP	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evvet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 60
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 61
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 61
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓	✓								https://sayyatirimciiliskileri.com/politikalar-ve-kisisel-verilerin-korunmasi/ https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55-56

KAP	Uyum Durumu								Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evvet	Yes	Kismen	Partial	Hayır	No	İlgisiz	Not Applicable		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler										
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 20
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 24
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3 "Rapor Hakkında"
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3 "Rapor Hakkında"
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.					✓	✓				
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ										
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓	✓								https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 25-26-27-28-29
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.					✓	✓				https://sayas-re.com/surdurulebilirlik/ 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51

FİNANSAL BİLGİLER

FİNANSAL ORANLAR

TL	2024	2025
Gelir Tablosu		
Net Satışlar	2.195.309.424	2.021.511.533
Brüt Kar	433.309.894	494.328.462
Faaliyet Kar	269.037.183	416.952.250
FAVÖK	308.533.136	464.590.763
Vergi Öncesi Kar	46.232.317	229.033.902
Net Kar	25.580.612	153.880.459

Bilanço		
Dönem Sonu Nakit ve Benzerleri	246.847.481	213.681.104
Stoklar	235.588.187	473.789.402
Dönen Varlıklar	1.383.344.294	1.340.963.464
Maddi Duran Varlıklar	405.284.798	534.829.290
Toplam Varlıklar	1.809.676.245	1.961.908.483
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	569.999.151	519.303.495
Toplam Yükümlülükler	730.583.113	730.380.970
Özkaynaklar	1.079.093.132	1.231.527.513

Likitide Oranları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025
Cari Oran (Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar)	2,43	2,58
Asit Test Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar)	2,01	1,67

Mali Büyüme Oranları

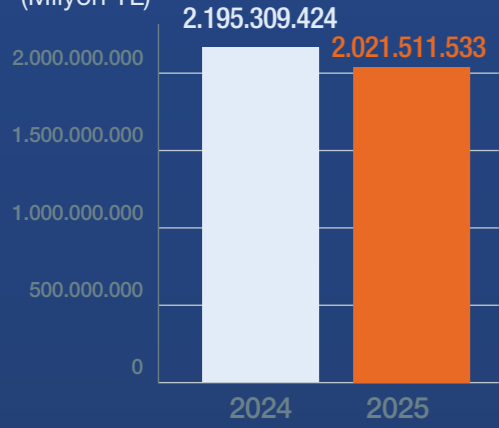
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025
Toplam Borçlar/Özsermaye	0,68	0,59
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,40	0,37
Öz Sermaye / Toplam Aktifler	0,60	0,63

Faaliyet ve Karlılık Oranları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025
Brüt Kar Marjı (Brüt Kar / Net Satışlar)	19,74%	24,45%
Net Kar Marjı (Net Kar / Net Satışlar)	1,17%	7,61%
Aktiflerin Karlılığı (Net Kar / Aktifler)	1,41%	7,84%
Özsermaye Karlılığı (Net Kar / Öz sermaye)	2,37%	12,50%

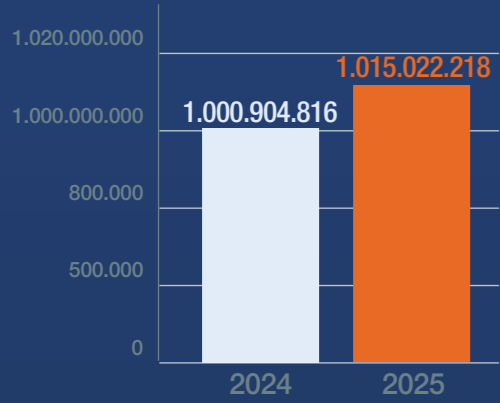
Net Satışlar

(Milyon TL)



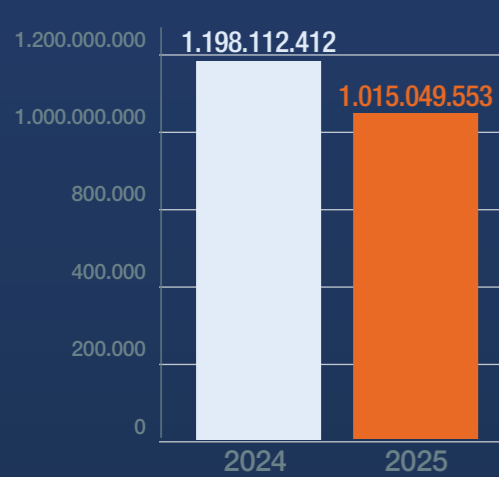
Satışlar Türkiye

(Milyon TL)



Satışlar Uluslararası

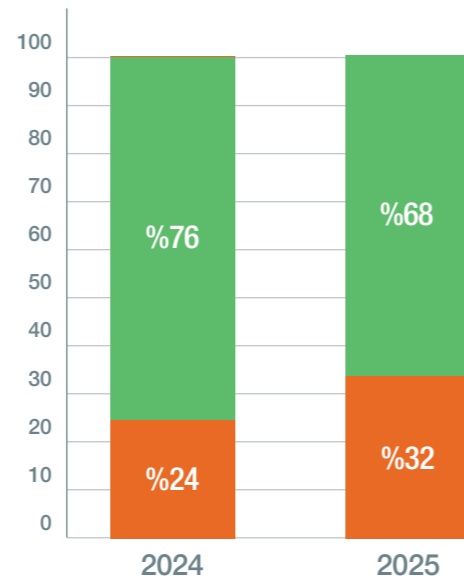
(Milyon TL)



AKTİF PASİF YAPISI

Aktif Yapısı

(%)



■ DURAN VARLIKLAR
■ DÖNEN VARLIKLAR

Finansman Yapısı

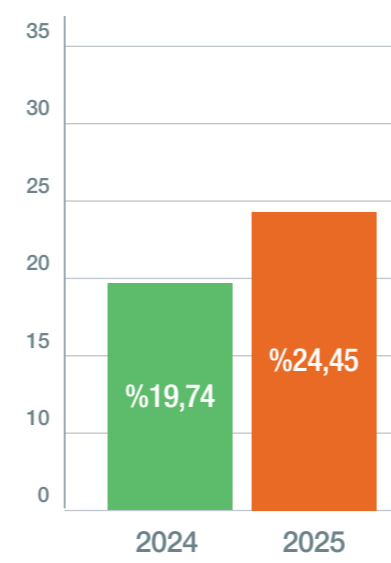
(%)



■ Kısa V. Yab. K
■ Uzun Vad. Yab
■ Özsermaye

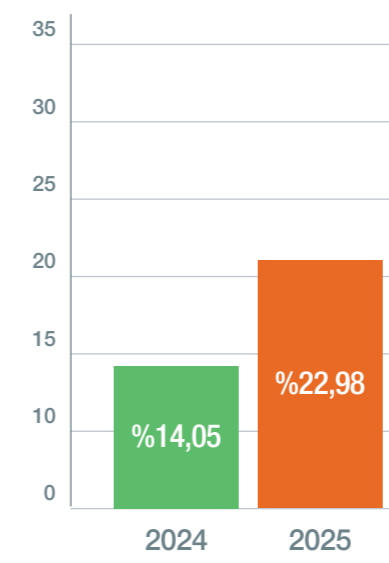
Brüt Kar Marjı

(%)



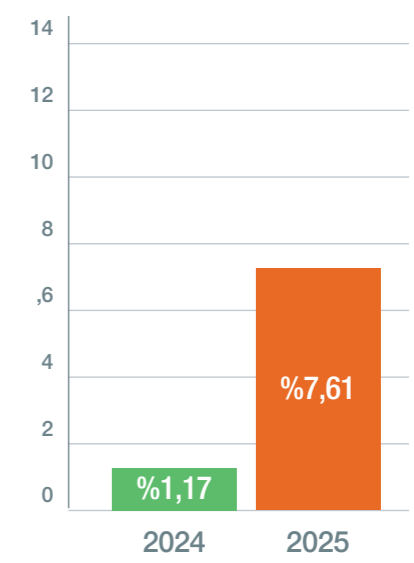
FAVÖK Marjı

(%)



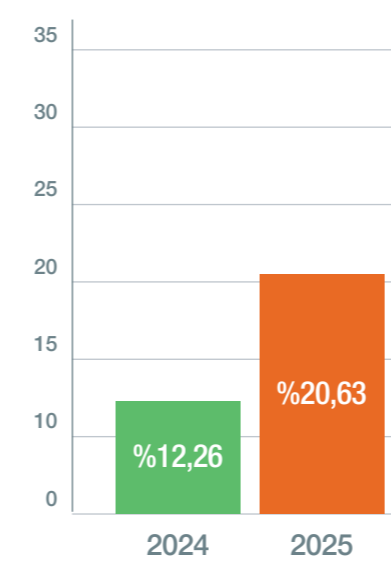
Net Kar Marjı

(%)



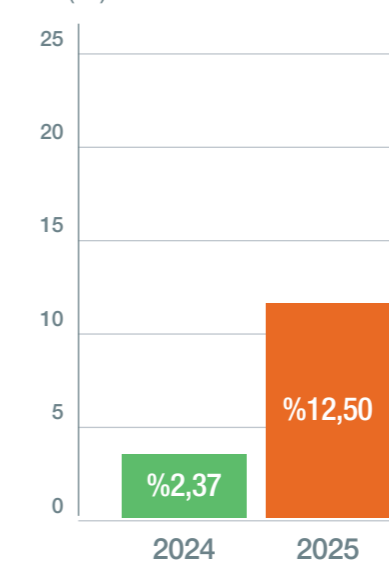
Faaliyet Kar Marjı

(%)



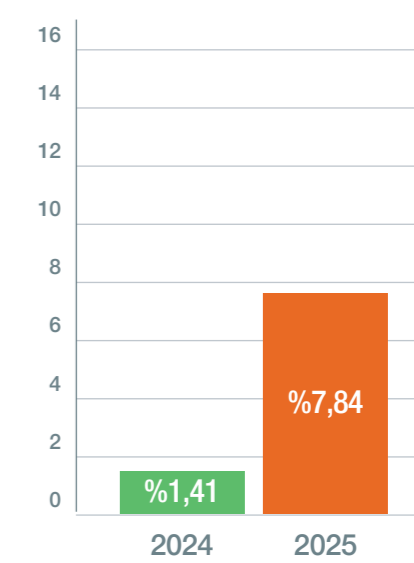
Özsermaye Karlılık Oranı

(%)



Aktiflerin Karlılığı Marjı

(%)







SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

FAALİYET RAPORU 2025



Adres

Kemalpaşa O.S.B. Mah. 519 Sok. Dış Kapı No: 317 / 1-2 Kemalpaşa/İzmir



E-mail & Web

info@sayas-re.com

Yatırımcı İlişkileri: yatirimci-iliskileri@sayas-re.com



Telefon & Faks

+90 (232) 878 78 00 (pbx)

+90 (232) 878 77 70



/ SAYAS-RE

Yenilenebilir enerji: <https://sayas-re.com/>

Reklam: <https://www.sayreklam.com/>

Yatırımcı İlişkileri: <https://www.sayyatirimciiliskileri.com/>