

GÜÇLÜ VE YENİLİKÇİ BÜYÜME



Garanti BBVA Factoring 2025 Faaliyet Raporu

İçindekiler

- 12 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü
- 13 Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Sorumluluk Beyanı

Sunuş

- 14 Garanti BBVA Factoring Hakkında
- 16 Bir Bakışta Garanti BBVA Factoring
- 18 2025 Yılı Gelişmeleri
- 19 Güçlü Ortaklık Yapısı
 - 19 Türkiye Garanti Bankası A.Ş.
 - 21 Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A.
 - 21 Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.
- 22 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 23 Garanti BBVA Factoring'ın Rekabet Üstünlükleri
- 24 Amacımız, Değerlerimiz, Stratejik Önceliklerimiz
- 26 Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar
- 28 Finansal Durum ve 2025 Yılı Performansına İlişkin Değerlendirme
- 32 GARFA Hisse Senedi Bilgileri
- 34 Kredi Derecelendirme Notu
- 35 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu
- 36 Yönetim Kurulu
- 40 Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım
- 46 Üst Yönetim
- 48 Organizasyon Yapısı ve Organizasyonel Yapı Değişiklikleri
- 50 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 52 Genel Müdür'ün Değerlendirmesi
- 56 Faktoring Sektörüne Genel Bakış
 - 56 Türkiye'de Faktoring
 - 56 Dünyada Faktoring

Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 58 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 58 Yatırımlar
- 59 Risk Yönetim Politikaları
- 64 İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemlerinin İşleyişlerinin Denetim Komitesi Tarafından Değerlendirilmesi
- 65 Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler
- 65 İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler
- 65 Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
- 66 Garanti Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar
- 66 Garanti Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar
- 68 Geçmiş Dönem Bütçe ve Performans Değerlendirmesi
- 70 2025 Yılında Yapılan Bağış ve Yardımlar- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 71 Şirketler Topluluğu'na İlişkin Bilgiler
- 72 Ana Sözleşme Değişiklikleri
- 72 Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler
- 72 Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar
- 72 Yönetim Kurulu Üyelerine ve Kilit Yöneticilere Verilen Ücretler
- 74 Garanti Faktoring A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtımına İlişkin Bilgiler
- 75 İlişkili Taraflarla İşlemler

Kurumsal Yönetim

- 76 Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu
- 108 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 118 Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Finansal Bilgiler

- 130 Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin Sorumluluk Beyanı
- 131 Garanti Faktoring A.Ş.-31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Finansal Tablolar

Garanti Faktoring A.Ş. İletişim Bilgileri



Garanti BBVA Factoring olarak, 2025 yılında büyümeyi yalnızca hacim artışıyla değil; kârlılık, verimlilik ve pazar payı kazanımıyla birlikte ele aldık. Özkaynak ve aktif kârlılığı göstergelerinde sektör ortalamalarının belirgin biçimde üzerine çıkarak güçlü bir performans ortaya koyduk. 2025 yıl sonu BDDK verilerine göre faktoring alacaklarında pazar payımızı %7,8'e yükselterek liderlik iddiamızı pekiştirdik; bu büyümeyi ise finansal disiplin ve etkin risk yönetimi anlayışımızla destekledik.

Bu güçlü finansal zemini, dijitalleşmeyi iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getiren dönüşüm adımlarımızla daha da ileri taşıdık. Faktoring süreçlerimizin tamamını dijital kanallar üzerinden erişilebilir kılarak müşterilerimize daha hızlı, daha pratik ve daha şeffaf bir deneyim sunarken operasyonel verimliliğimizi de artırdık. 2025 yılı itibarıyla, kârlı büyümeyi, reel ekonomiye katkısı ve dijital yetkinliği bir arada yöneten bir yapı ortaya koyduk.

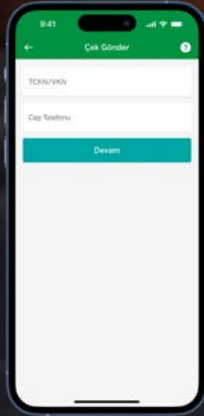
Dijital Dönüşümle Büyüme

Bu dönüşümün odağında, müşterilerimizin günlük alışkanlıklarına entegre olan dijital çözümler yer aldı. Tüm faktoring süreçlerini Garanti BBVA Mobil üzerinden erişilebilir hale getirerek işlemleri tamamlanabilir kıldık. Kullanıcıların kendi tercihleriyle dijital kanallar üzerinden ilerlediği bu model, işlem süreçlerini hızlandırırken kullanım sıklığını da artırdı. Böylece dijitalleşme, somut ve ölçülebilir bir değere dönüştü.

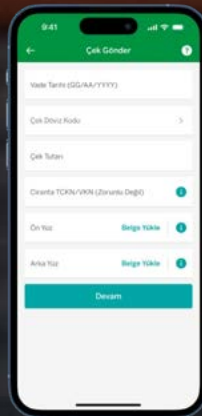
Başvurularınızı kolayca yapabilir ve çek görüntülerini gönderebilirsiniz.



Başvuru sürecinizi TCKN/VKN ve telefon numarası ile başlatabilirsiniz.



Çekinizin ön ve arka yüzünün görüntülerini başvuruza ekleyerek, sürecinizi tamamlayabilirsiniz.



Çekinizin üzerinde yer alan barkodu taratarak, çek bilgilerinizi başvuruza hızlı bir şekilde ekleyebilirsiniz.





Reel Ekonomiye Destekle Büyüme

Bu güçlü performansın merkezinde, ekonominin bel kemiğini oluşturan KOBİ'ler yer aldı. Toplam portföyümüz içinde KOBİ'lerin payını artırarak büyümemizi tabana yayılan ve sürdürülebilir bir yapıda kurguladık. Vadeli alacakların hızlı şekilde nakde dönüşmesini sağlayan çözümlerimizle, bankaların kredi kanallarının sınırlı olduğu dönemlerde işletmelerin nakit akışını rahatlattık.



KOBİ'LERE
SAĞLANAN DESTEK

64,5
milyar TL



Güvenilir ve Sağlam Büyüme

Bu güçlü performansın temelinde, kârlılık ile büyümeyi birlikte ele alan disiplinli yaklaşımımız yer aldı. Özkaynak ve aktif kârlılığı göstergelerinde sektör ortalamalarının üzerine çıkarak büyümemizi verimlilikle destekledik. Pazar payımızı anlamlı ölçüde artırırken finansal yapımızı sağlam tutmayı önceliklendirdik.



AKTİF
BÜYÜKLÜK

33,5
milyar TL



GÜVENLE BÜYÜYEN BAŞARI

Garanti BBVA Factoring olarak, Capital Dergisi tarafından gerçekleştirilen “İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında, “Factoring” kategorisinde Türkiye’nin en beğenilen şirketi seçilerek önemli bir başarıya imza attık. Kârlı büyüme, operasyonel verimlilik ve müşteri odaklı yaklaşımı bir arada yürüten iş modelimiz; yalnızca finansal sonuçlarla değil, paydaşlarımız nezdinde oluşturduğumuz olumlu algıyla karşılık buldu.



FAKTORİNG
GELİRLERİ

10,4
milyar TL



Yıllık Faaliyet Raporu

Uygunluk Görüşü

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Faktoring Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Garanti Faktoring Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1/1/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 30 Ocak 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516.ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığını yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hayrettin Ergül'dür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Hayrettin Ergül, SMMM
Sorumlu Denetçi

27 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

Faaliyet Raporu'nun Kabulüne İlişkin Sorumluluk Beyanı

İstanbul, 27/02/2026

BORSA İSTANBUL A.Ş. BAŞKANLIĞI'NA
İstinye / İSTANBUL

FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 27/02/2026
KARAR SAYISI: 008

SERMayE PİYASASI KURULUNUN
SERİ:II, NO:14.1 SAYILI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ
GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

a) Garanti Faktoring Anonim Şirketi'nin (Şirket) 31.12.2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış yıllık faaliyet raporunu inceledik.

b) Şirket'teki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yıllık faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama, ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

c) Şirket'teki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1) uyarınca hazırlanmış olan faaliyet raporunun gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı, işin gelişimi ve performansı ile Şirket'in finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte gerçeği dürüstçe yansıttığı hususlarını bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Ekler:

1- 1 Ocak-31 Aralık 2025 İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmiş Yıllık Faaliyet Raporu

Şule FİRUZMENT BEKÇE
Genel Müdür Yardımcısı

Selahattin GÜLDÜ
Genel Müdür

Halil Hüsnü EREL
Denetim Komitesi Üyesi

Ebru OGAN KNOTTNERUS
Denetim Komitesi Üyesi

Garanti BBVA Factoring Hakkında

Garanti BBVA Factoring, müşteri odaklı hizmet anlayışı ve uzmanlaşmış ekibiyle müşterilerine ve sektöre katma değer yaratmaktadır.



11

Şube

Garanti BBVA Factoring, 4 Haziran 1990 tarihinde endüstriyel ve ticari şirketlere faktoring hizmeti sunmak amacıyla, Aktif Finans Faktoring Hizmetleri A.Ş. adı ile kurulmuştur. Şirket, 2002 yılında "Garanti" çatısı altında hizmet vermeye başlamış, 27 Mart 2002 tarihinde yapılan 2001 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı kararı uyarınca ticari unvanını Garanti Faktoring Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirmiştir. Şirket'in ticari unvanı, 17 Nisan 2014 tarihinde yapılan 2013 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Garanti Faktoring A.Ş. olmuştur.

Şirket, faaliyetlerini 6361 sayılı "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu", 28627 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan BDDK'nın "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik"i ile 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde yürütmektedir.

Türkiye genelindeki 8 ilde, 11 şube ve 122 çalışan ile hizmet veren Garanti BBVA Factoring, sürekli yatırım yapılan teknolojik altyapısı, müşteri odaklı hizmet anlayışı ve uzman ekibiyle

müşteri ihtiyaçları doğrultusunda yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmektedir. Garanti BBVA Factoring, ticaretin finansmanı ve alacak bazlı finansman konsantrasyonu, BBVA sinerjisi ile geniş bir network üzerinden hem yurt içi hem de yurt dışı ticaretin gerektirdiği finansman, garanti ve tahsilat ürünlerini bir arada sağlamakta, müşteri ilişkileri yönetiminde en iyi çözümleri üreterek sektörde fark yaratmaktadır.

Müşterilerine en iyi hizmeti sunma ilkesiyle hareket eden Garanti BBVA Factoring, hem yurt içi hem de yurt dışı ticarete müşterilerinin yanında yer almakta, KOBİ'lere, ithalatçı ve ihracatçı şirketlere, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlara finansman, garanti ve tahsilat ürünleriyle hızlı ve güvenilir çözümler sunmaktadır.

Garanti BBVA Factoring, müşteri odaklı hizmet anlayışı ve uzmanlaşmış ekibiyle müşterilerine ve sektöre katma değer yaratmakta; ürün danışmanlığı ve ürün geliştirme konularında sektöre öncülük etmekte; güçlü kadrosuyla kuruma özel çözümler üretmekte, operasyonel işlem hızı ile fark yaratmaktadır.



122

Çalışan



Türkiye'nin yüksek potansiyelinden daha fazla faydalanarak müşteri tabanını genişletmeyi ve mevcut müşterileri ile olan ilişkilerini derinleştirmeyi hedefleyen Garanti BBVA Factoring, odaklandığı alanlarda, risk-maliyet dengesini gözeterek büyümektedir. Disiplinli ve sürdürülebilir büyümeye odaklanan Şirket, finansal ve finansal olmayan riskleri Grup standartlarına uygun şekilde entegre olarak yönetip, etkin bir risk yönetimi gerçekleştirmektedir.

Müşterilerine işlem kolaylığı ve öncü çözüm önerileri sunmak amacıyla operasyonel süreçlerini otomatize etmeye devam eden Garanti BBVA Factoring, uçtan uca dijital çözümleri artırmakta; teknoloji yatırımlarıyla, müşterilerine eşsiz bir finansal deneyim yaşatmaya devam etmektedir. Garanti BBVA Factoring, faaliyetlerinde önemli bir yer edinen yapay zekâ, makine öğrenmesi ve büyük veriyi kullanması sayesinde çözüm süreçlerini hızlandırmaktadır.

Garanti BBVA Factoring, 1993 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'ndan (SPK) aldığı izin ile hisselerini halka arz ederek Borsa İstanbul'a (BİAŞ) kote olmuştur. %81,84 oranındaki payı T. Garanti Bankası'na; %9,78 oranındaki payı T. İhracat Kredi Bankası'na ait olan Şirket'in %8,38 fiili dolaşımdaki pay oranı ile hisseleri Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem görmektedir.

Garanti BBVA Factoring'in Fitch Ratings tarafından 2 Şubat 2026 tarihinde teyit edilen rating notları; TL uzun vadeli BB-/ Pozitif Görünüm ve yabancı para uzun vadeli BB-/Pozitif Görünüm olmuştur. Ana hissedar destek notu BB- olarak gerçekleşmiştir.

Garanti BBVA Factoring, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi'nde aldığı not 2025 yılında 9,58'dir.

İstanbul Ticaret Odası'na 265852 sicil numarası ile kayıtlı olan Garanti Faktoring A.Ş. aşağıdaki adreste faaliyet göstermektedir:

Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Pendik/İstanbul
Telefon: +90 (216) 625 40 00
Faks: +90 (216) 625 40 01

Şirket'in Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış internet sitesi:
www.garanti bbvafactoring.com



Garanti BBVA Factoring, tüm riskleri Grup standartlarına uygun yönetmektedir.

Bir Bakışta Garanti BBVA Factoring

Garanti BBVA Factoring, 33,5 milyar TL aktif büyüklük ve 2.130 milyon TL net kârla sürdürülebilir büyümesini korumuştur.



12.113

Finansman sağlanan
müşteri sayısı



72.408

Toplam
kullandırım sayısı



6.590

Riski olan
müşteri sayısı



132,4

milyar TL

İşlem hacmi



2.130

milyon TL

Net dönem kârı



5,3

milyar TL

Özkaynaklar



33,5

milyar TL

Aktif Büyüklük



118,9

milyar TL

Yurt içi
işlem hacmi



32,2

milyar TL

Net faktoring
alacakları



10

milyar TL

İhracat işlem hacmi

2025 Yılı Gelişmeleri

Garanti BBVA Factoring, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda yasal düzenlemeler çerçevesinde gerekli önlemleri almakta ve çalışanlarına eğitimler düzenlemektedir.



Garanti BBVA Factoring, müşteri adedi ve işlem sayısında artış sağlamıştır.

Çalışan memnuniyeti önceliği

Garanti BBVA Factoring Yetenek ve Kültür'ün tüm çalışmalarının temelinde; en verimli ve en bağlı takımı kurmak ve bu takım için oluşturduğu ideal, kapsayıcı çalışma kültürü ve ortamını sürdürme hedefi yatmaktadır.

Şirket, çalışanlarına fiziksel ve ruhsal açıdan sağlıklı bir iş ortamı yaratmak için azami özen göstermektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda yasal düzenlemeler çerçevesinde gerekli önlemleri almakta ve çalışanlarına eğitimler düzenlemektedir. Çalışanlara sağlanan özel eğitimler ve alınan önlemlerin yanında, Garanti BBVA grubu, çalışan memnuniyetini artırmak ve daha zengin bir çalışma deneyimi sunmak amacıyla İYİ (İş Yaşam ilişkisi) adı altında iş ve özel yaşamı dengeleyici bir program yürütmektedir.

Çalışanların sağlığını düşünen kampüs

Garanti BBVA Factoring, faaliyetlerini toplam 140.000 m2'lik kapalı alana sahip, içinde oditoryum, konferans salonu, eğitim salonları, market, kafeteryalar, spor merkezi,

yemekhane, revir, kuaför salonları gibi çalışanların birçok ihtiyacını karşılayabilecekleri Pendik kampüsünde sürdürmektedir. Çalışanların evlerine rahat ulaşabilmesi için birçok noktaya servis imkânı sağlanmıştır.

Yeni kampüste, uluslararası standartların iki katı kadar iklimlendirilmiş taze hava, saatte 10 defa hava değişimi, tazeleme, teknolojik ve hijyenik elektrostatik filtre gibi çalışanların sağlığını ön planda tutan uygulamalar mevcuttur.

Müşteri sayısında ve bilançodaki KOBİ payında artış

2025 yılında bilançosundaki KOBİ payını artırmaya devam eden Garanti BBVA Factoring, müşteri adedi ve işlem sayısında da artış sağlamıştır. Şirket'in KOBİ segmentinde ağırlıklı olarak; hizmet sektörü altında toptan ve perakende ticaret, taşımacılık, depolama ve haberleşme ile imalat sanayi altında tekstil ve tekstil ürünleri sanayi, metal ana sanayi, petrol ürünleri, sanayi sektörleri bulunmaktadır.

Güçlü Ortaklık Yapısı

Garanti BBVA, zengin ürün ve çözümleriyle 2025 sonu itibarıyla 3,5 trilyon TL nakdi ve gayri nakdi krediyle ekonomiye destek vermektedir.



TÜRKİYE GARANTİ BANKASI A.Ş.

1946 yılında Ankara'da kurulan Garanti BBVA, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 4 trilyon 548 milyar Türk liralık konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük ikinci özel bankası konumundadır. Garanti BBVA'nın hâkim ortağı, hisselerinin %85,97'sine sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA)'dır.

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA; Hollanda ve Romanya'daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktoring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile entegre bir finansal hizmetler grubudur.

31 Aralık 2025 itibarıyla yurt içinde 787 şube, Kıbrıs'ta 6, Malta'da 1 olmak üzere

yurt dışında 7 şube ve bir temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı; iştirakler dahil toplam 23.311 çalışanıyla 30 milyonu aşkın müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap vermektedir.

En son teknolojik altyapıya sahip 6.558 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünsel kanalları kolaylığı sunmaktadır.

Garanti BBVA, müşterilerine sunduğu kişiselleştirilmiş çözümlerin ve zengin ürün yelpazesinin sonucu olarak 31 Aralık 2025 itibarıyla 3 trilyon 490 milyar Türk lirası değerinde nakdi ve gayri nakdi kredi portföyü ile ekonomiye destek olmaktadır. Büyürken, sağlam aktif kalitesinden ödün vermeden, disiplinli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi ile sermaye yaratarak güçlü adımlarla ilerlemektedir.

Bunun sonucunda, birçok temel bankacılık hizmet alanında lider bir konuma sahiptir:

En Yüksek Kârlılık ve Sermaye

- En düşük kaldıraç seviyesine rağmen Tier-1 Özel Bankalar arasında en iyi ROAE
- En yüksek sermaye rasyoları
- Yaklaşık 15 milyar ABD doları piyasa değeriyle BIST-100'de en değerli banka
- TL kredilerde, bireysel kredilerde ve kredi kartlarında en büyük kredi veren Özel Banka
- %22,1 pazar payı ile TL kredilerde en büyük Özel Banka
- %21,1 pazar payı ile Özel Bankalar arasında güçlü bir TL müşteri mevduatı portföyüne sahip banka
- 26,5 milyondan fazla bireysel müşteri ile bireysel kredilerde lider
- TL ticari kredilerde (KOBİ dahil) %18,8 pazar payı ile Özel Bankalar arasında en büyük ikinci banka
- Kredi kartlarında en büyük platforma sahip Özel Banka

Güçlü Ortaklık Yapısı

Garanti BBVA; sermaye, çalışan ve teknoloji yatırımlarıyla ekonomi ve tüm paydaşları için en yüksek değeri yaratma hedefindedir.

Üstün Dijital Deneyim ile Eşsiz Müşteri Deneyimi

- Türkiye'deki her 2 bankacılık müşterisinden 1'i Garanti BBVA müşterisidir. 2025 yılında yıllık 2,4 milyon üzerinde yeni müşteri kazanımıyla, toplam müşteri sayısı 30 milyonu aşmıştır.
- 17,9 milyon aktif mobil kullanıcısıyla Türkiye'de mobil bankacılık işlemlerinin her 5'inden 1'i Garanti BBVA Mobil üzerinden gerçekleştirilmektedir.
- Dijital asistan UGL, mobil kanallar üzerinden 8,2 milyon müşteriye ulaşmıştır.
- Müşterilerin Ana Finansal Çözüm Ortağı;
- NTS: Mobil Bankacılık ve Ticari Bankacılıkta #1*
- NTS: Bireysel Bankacılık ve KOBİ Bankacılığında #2**

Sürdürülebilir Finansmanla Dönüşüme Liderlik

- Türkiye'de karbonsuzlaşma hedefini açıklayan ilk şirkettir.
- 2025-2029 dönemi için 3,5 trilyon TL sürdürülebilir finansman hedefi bulunmakta ve bankanın 2025 yıl sonu

itibarıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkısı 997 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Garanti BBVA, müşterilerinin ilerleme isteğinde yanında olmayı amaç edinmiştir.

“İlerleme”: Müşterilere sürekli destek sunup onları dikkatle dinlemeyi, ihtiyaçlarını anlamayı ve bu ihtiyaçlara uyum sağlayarak ilerlemeye destek olmayı ifade eder. Bunu yaparken “Empati”yi merkezine alır; müşterilerini gerçekten anlayan güvenilir bir yol arkadaşı olmayı hedefler.

“İsteğinde”: Bireyleri ve kurumları her gün bir adım daha öteye gitmeye teşvik eden isteğe eşlik etmektedir.

“Yanında”: Bankanın işinin özünü ifade etmektedir. Hayata dair önemli anlarda her zaman yardıma hazır bulunmak; başka bir deyişle kesintisiz destek sunmak, dinlemek, anlamak ve müşterilerin gereksinimlerine ayak uydurmak için çalışmaktadır.

Garanti BBVA, sermayesini en etkin şekilde kullanarak müşterilerine, çalışanlarına ve teknolojiye yatırımları sürdürmek; başta ülke ekonomisi olmak üzere tüm paydaşlar için en yüksek değeri yaratma hedefindedir. Bu hedef doğrultusunda “En İyi Müşteri Deneyimini” sunmak için hizmet modelini sürekli yenilemeye devam etmektedir.

Garanti BBVA'nın başarısının mimarları veri, teknoloji ve çalışanlarıdır. Sağlam ve güvenilir teknoloji altyapısına sürekli yatırım yaparak gelişmiş veri analitiği ve yapay zekâdan etkin şekilde yararlanmaktadır. Bununla birlikte, tüm ilerlemelerin temelinde insan kaynağının gücünün yer aldığına inanmaktadır. Bu doğrultuda; en iyi yeteneklerin kuruma kazandırılması, geliştirilmesi ve yeteneklerini ortaya koyabilecekleri fırsatların sunulması bankanın öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

* Net Tavsiye Skoru çalışması, bağımsız araştırma firması Ipsos tarafından Garanti BBVA için yapılmıştır. Rakipler; İş Bankası, Akbank ve Yapı Kredi Bankası'dır. Araştırma; 18.401 kişi ile Ocak-Aralık 2025 döneminde, ilgili bankayı ana bankası olarak nitelendiren ve bankasının şube veya dijital kanallarından en az birini son 3 ayda kullanmış müşterilerle, online panel ve telefon teknikleri kullanılarak Garanti BBVA müşteri profiline göre kotalı örneklem yöntemiyle yapılmıştır. Telefon teknikleri ile yapılan araştırma, Garanti BBVA müşteri listesinden hareketle gerçekleştirilmiştir. Garanti BBVA Mobil NTS araştırması gerçek müşterilerle, bağımsız araştırma firması Ipsos tarafından yapılmıştır. Rakipler; İş Bankası, Akbank ve Yapı Kredi Bankası mobil uygulamalarıdır. Araştırma; 9.732 kişi ile Ocak-Aralık 2025 döneminde, müşterilerin en sık kullandığı iki uygulama için yapılmıştır. Online panel üzerinden Garanti BBVA müşteri profiline göre kotalı örneklem yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

** Ticari Net Tavsiye Skoru çalışması, bağımsız araştırma firması Ipsos tarafından Garanti BBVA için yapılmıştır. Rakipler; İş Bankası, Akbank ve Yapı Kredi Bankası'dır. Araştırma; 2.344 kişi ile Ocak-Aralık 2025 döneminde, ilgili bankayı ana veya ikinci bankası olarak nitelendiren ve bankasının şube veya dijital kanallarından en az birini son 3 ayda kullanmış müşterilerle telefon teknikleri kullanılarak, Garanti BBVA müşteri listesinden hareketle yapılmıştır.

Not: Pazar payları ve sıralamalar, konsolide olmayan BDDK haftalık özel bankalar verilerine göre.

Not: Şube, ATM ve müşteri verileri, konsolidasyona tabi ortaklıkları içermemektedir.

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A.

2011 yılından beri Garanti BBVA'nın hissedarı olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. ("BBVA"), 2021 yılının sonunda hâlihazırda elinde olmayan hisseler için gönüllü pay alım teklifinde bulunmuştur. 18 Mayıs 2022 tarihinde gönüllü pay alım teklifi sonuçlanmış ve BBVA'nın Garanti BBVA'daki pay sahipliği oranı %85,97'ye ulaşmıştır. Faaliyetlerine 165 yılı aşkın süredir devam etmekte olan BBVA, geniş yelpazede finansal ve finansal olmayan ürün ve hizmet sunan küresel bir gruptur; 25'ten fazla ülkede 127 bini aşan çalışanı, 5.642 şubesi ile 81,2 milyon bireysel ve ticari müşterisine hizmet vermektedir. Yeni rekabet ortamında müşterilerini faaliyetlerinin tam merkezine koyma vizyonuna sahip BBVA'nın amacı, "çağın olanaklarını herkese sunmak"tır.

BBVA, Güney Amerika pazarında güçlü bir konumdadır ve Meksika'nın en büyük finansal kuruluşudur. Genel merkezi İspanya'da bulunan Grup, bu pazarda bireysel ve ticari bankacılık alanında sağlam bir liderlik yürütmektedir. Yenilikçi, müşteri ve toplum odaklı bir yönetim anlayışı benimseyen BBVA; bankacılığın yanı sıra Avrupa'da sigortacılık, küresel piyasalarda da portföy yönetimi, özel bankacılık ve yatırım bankacılığı gibi alanlarda faaliyet göstermektedir.

31 Aralık 2025 itibarıyla BBVA'nın aktif büyüklüğü 860 milyar avro, özkaynakları 62 milyar avro ve 2025 net dönem kârı 10,6 milyar avrodur. Hisseleri İspanya, New York, Londra ve Meksika borsalarında işlem gören BBVA'nın 31 Aralık 2025 itibarıyla tüm payları eşit oy hakkına

sahiptir ve dünya çapında yaklaşık 657 bin hissedarı bulunmaktadır.

TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI A.Ş.

Türk Eximbank Türkiye'nin resmi ihracat destek kuruluşu olarak 1987'den bu yana mal ve hizmet ihracatı yapan, yurt dışında projeler üstlenen ve yatırım malı üretilen satan firmalarımıza kredi ve alacak sigortası desteği vererek onların uluslararası ticaretten aldıkları payların artmasını sağlamaktadır. Eximbank bir yandan ihracatçıların işletme ve yatırım finansmanı ihtiyaçlarını karşılarırken diğer yandan alacak sigortası ve türev ürünler ile ihracatçılarımızı tahsilat ve piyasa riskinden koruyarak faaliyetlerini sürdürmelerini sağlamaktadır.

Banka, ihracatçıları, ihracata yönelik üretim yapan imalatçıları ve yurt dışında faaliyet gösteren müteahhit ve girişimcileri kısa, orta ve uzun vadeli nakdi ve gayri nakdi kredi, sigorta ve garanti programları ile desteklemektedir. Türk Eximbank'ın, gelişmiş birçok ülkenin resmi destekli ihracat kredi kuruluşlarından farklı olarak, kredi, garanti ve sigorta işlemlerini aynı çatı altında toplamış olması, ihracatçı firmalara verilen hizmetlerde bir bütünlük oluşturulmasına olanak tanımaktadır.

Türk Eximbank 2025 yıl sonu itibarıyla 26,8 milyar ABD doları tutarında nakdi kredi desteği ve 27,5 milyar ABD doları tutarında sigorta/garanti imkânı sağlayarak ihracata toplam 54,2 milyar ABD doları seviyesinde bir destek vermiştir.

2025 yıl sonu itibarıyla Banka'nın aktif büyüklüğü 1.291,5 milyar TL seviyesindedir. Banka'nın 55,27 milyar TL olan ödenmiş sermayesi, tamamı iç kaynaklardan karşılanarak suretiyle 33,1 milyar TL artırılarak 88,37 milyar TL'ye yükseltilmiştir.

Türk Eximbank İstanbul'da bulunan Genel Müdürlüğü'nün yanı sıra,

- 3 bölge müdürlüğü (İç Anadolu, Marmara ve Ege)
- 24 şube (İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Odakule, İstanbul İkitelli OSB, İstanbul Merkez Şube, İstanbul Maltepe, İstanbul Tuzla, Gaziantep, İzmir, Denizli, Bursa, Kayseri, Konya, Ankara, Antalya, Adana, Gebze, Çorlu, Manisa, Mersin, Eskişehir, Trabzon, Kahramanmaraş, İskenderun ve Diyarbakır)
- 8 adet irtibat ofisi (Samsun, Aydın, Erzurum, Malatya, Kocaeli, Şanlıurfa, Isparta ve Balıkesir)

ile hizmet vermektedir.



860

milyar avro
BBVA'nın aktif
büyüklüğü



10,6

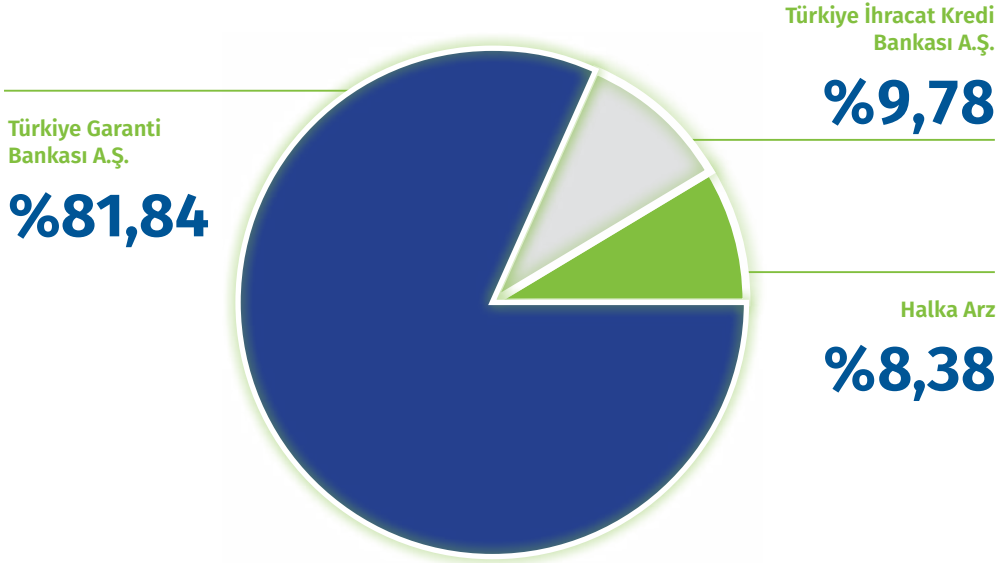
milyar avro
BBVA'nın net
dönem kârı

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Garanti BBVA Factoring'in fiili dolaşımdaki %8,38 payı GARFA sembolü ile Ana Pazar'da işlem görmektedir.

Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'nin kayıtlı hisse oranı %81,84'tür. Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'de %9,78 hisse oranına sahiptir.

Garanti BBVA Factoring'in fiili dolaşımdaki %8,38 payı GARFA sembolü ile Ana Pazar'da işlem görmektedir.



Garanti BBVA Factoring'ın Rekabet Üstünlükleri

Gelişen Teknolojide Öncü

Nitelikli ve Deneyimli
İnsan Kaynağı

Müşteri Odaklı, İnovatif
Ürün ve Hizmetler

Kurumsal Yönetim Anlayışı

Üstün Veri Ambarı ve
Raporlama Sistemleri

Hızlı Operasyonel Süreçler

Entegre Finansal
Hizmet Sunumu

En İyi Müşteri İlişkileri
Yönetimi Çözümleri

Amacımız, Değerlerimiz, Stratejik Önceliklerimiz

Amacımız

“Çağın Olanaklarını Herkese Sunmak”

Değerlerimiz

Müşterimiz Önceliğimizdir

- Müşterilerimizi anlarız
- Dürüst ve sorumlu davranırız
- Çözüm üretiriz

Büyük Düşünürüz

- İlham veriz
- Yenilikçiyiz
- Beklentileri aşıyoruz

Tek Bir Ekibiz

- İşimize yürekten bağlıyız
- Omuz omuza çalışırız
- Garanti BBVA Factoring bizim

Stratejik Önceliklerimiz

Garanti BBVA Factoring;

- Daha Fazla Müşteriye Ulaşma,
- En İyi ve En Bağlı Takım,
- Operasyonel Üstünlük,
- Data ve Teknoloji

olarak tanımladığı stratejik öncelikler doğrultusunda çalışarak, tüm paydaşlarına değer yaratmayı hedeflemektedir.

Daha Fazla Müşteriye Ulaşma

- Müşteri tabanımızı genişletmek ve müşterilerimizin Şirketimizle olan ilişkilerini derinleştirmek
- Müşterilerimiz neredeyse orada olmak, dijital müşteri kazanımı ve ortaklıklar gibi yeni kanalları etkin kullanmak
- Odaklandığımız alanlarda, risk-maliyet dengesini gözeterek büyümek

En İyi ve En Bağlı Takım

- Çalışanlarımızın iş yaşam dengesini gözeterek şekilde gelişimini, memnuniyetini ve esenliğini merkeze alarak onlara yatırım yapmak
- Değerlerimizi yaşatan, takım ruhuna sahip, ortak akıl ile hareket eden, büyük düşünen, sosyal sorumluluk sahibi ve sonuç odaklı ekipler oluşturmak
- Performansa dayalı, fırsat eşitliği ve çeşitlilik gözetken, içeriden terfi odaklı, adil ve şeffaf bir yönetim politikası benimsemek

Operasyonel Üstünlük

- İş modelimizi süreç otomasyonu, işlem kolaylığı, uzaktan servislerin zenginleştirilmesi vb. faktörlerle sürekli geliştirmek
- Uçtan uca dijital çözümleri artırmak, dijital platformlarımıza yaptığımız yatırımlarla deneyimi iyileştirmeye devam etmek
- Sürdürülebilir büyümeye odaklanırken, sermayemizi etkin kullanmak ve yarattığımız değeri en üst düzeye çıkarmak
- Maliyet ve gelir sinerjilerini gözetirken, iş modelimizi ve süreçlerimizi, operasyonel verimlilik bakış açısıyla sürekli geliştirmek
- Finansal ve finansal olmayan riskleri etkin yönetmek

Data ve Teknoloji

- Teknolojik altyapımızı ve platformlarımızı daha çevik, daha güçlü hale getirmek
- Şirket'in günlük işleyişinde önemli bir yer edinen yapay zekâ, makine öğrenmesi ve büyük veriyi anlamlandırmamızla çözüm süreçlerimizi hızlandırmak
- Müşterilerimize doğru ürünü sunma, fiyatlama, risk yönetimi vb. alanlarda veri analitiğinden etkin şekilde faydalanmak

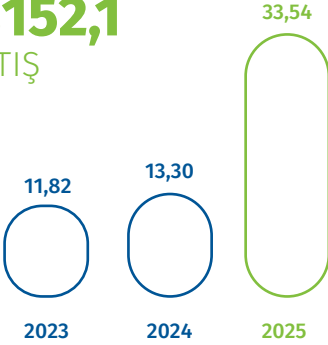
Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

Garanti BBVA Factoring, toplam aktiflerini %152,1 artırarak 33,5 milyar TL seviyesine taşımıştır.

Garanti BBVA Factoring Seçilmiş Temel Bilanço Büyüklükleri ve Rasyolar

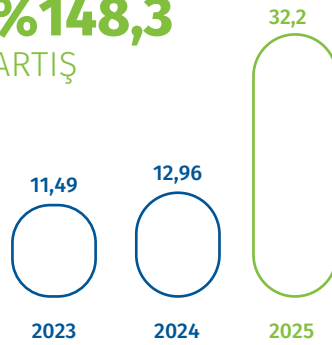
Toplam Aktifler (milyar TL)

%152,1
ARTIŞ



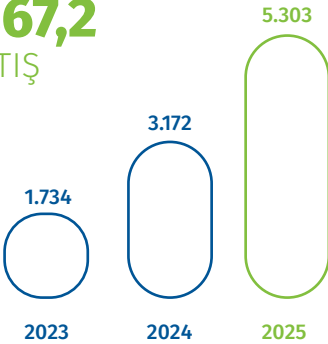
Factoring Alacakları (milyar TL)

%148,3
ARTIŞ



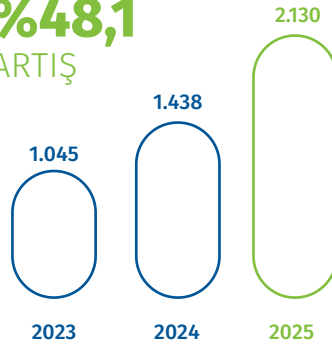
Özkaynaklar (milyon TL)

%67,2
ARTIŞ



Net Dönem Kârı/Zararı (milyon TL)

%48,1
ARTIŞ



(Başlıca Rasyolar)	2021	2022	2023	2024	2025
Aktif Kârlılığı (%)	3,62	5,97	9,06	12,09	8,82
Özkaynak Kârlılığı (%)	47,48	69,88	88,13	59,13	50,84
NPL (%)	1,63	0,72	0,60	0,93	1,31

Garanti BBVA Factoring Seçilmiş Gelir Tablosu Kalemlerinin Görünümü					
(Bin TL)	2021	2022	2023	2024	2025
Faktoring Gelirleri	638.775	1.347.840	4.019.836	5.629.853	10.474.300
Faktoring Alacaklarından Alınan Faizler	621.491	1.300.626	3.220.044	5.510.505	10.318.564
Faktoring Alacaklarından Alınan. Ücret ve Komisyonlar	17.284	47.214	799.792	119.348	155.736
Finansman Giderleri	(419.177)	(768.789)	(2.280.325)	(3.260.210)	(6.763.138)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(320.305)	(566.176)	(2.052.090)	(2.572.666)	(6.438.599)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(95.800)	(183.162)	(123.937)	(645.223)	(254.932)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(1.314)	(18.077)	(102.404)	(40.785)	(58.249)
Diğer	(1.758)	(1.374)	(1.894)	(1.536)	(11.358)
Esas Faaliyet Giderleri	(69.613)	(97.085)	(200.068)	(405.260)	(642.593)
Personel ve Kıdem Tazminatı Karşılığı Gideri	(41.324)	(67.286)	(143.820)	(283.171)	(429.748)
Genel İşletme Giderleri	(27.798)	(29.799)	(56.248)	(122.089)	(212.845)
Diğer	(491)	-	-	-	-
Diğer Faaliyet Gelirleri/ Giderleri (Net)	64.292	45.923	66.036	193.836	304.659
Bankalardan Alınan Faizler	1.850	9.638	114.924	92.423	177.832
Menkul Değerlerden Alınan Faizler	6.006	-	-	-	-
Sermaye Piyasası İşlemleri Kârı (Net)	180	-	-	-	-
Türev Finansal İşlemlerden Kâr/Zarar (Net)	4.005	-	(167.919)	(35.195)	-
Kambiyo İşlemleri Kârı/Zararı (Net)	28.503	19.953	49.552	4.342	22.195
Diğer	23.748	16.332	69.479	132.266	104.632
Karşılık Giderleri	(47.251)	(63.390)	(122.340)	(111.401)	(353.136)
Brüt Kâr/Zarar	167.026	464.499	1.483.139	2.046.818	3.020.092
Dönem Vergi Gideri	(35.090)	(113.757)	(438.055)	(608.730)	(890.017)
Dönem Net Kârı	131.936	350.742	1.045.084	1.438.088	2.130.075

Finansal Durum ve 2025 Yılı Performansına İlişkin Değerlendirme

Türkiye genelinde 11 şubesi bulunan Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında 12.310 müşteriye garanti, tahsilat ve finansman hizmeti vermiştir.

Garanti BBVA Factoring, yurt içi ve yurt dışı faktoring işlemlerini geniş bir network üzerinden müşteri ihtiyaçlarına odaklı bir şekilde yürütmektedir.

Başta KOBİ'ler, ithalatçı ve ihracatçı kimliğiyle öne çıkan şirketler ile yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlar olmak üzere geniş bir müşteri tabanına hizmet vermekte olan Garanti BBVA Factoring, geniş şube ağıyla faktoring ürün ve hizmetlerini tüm ülke geneline taşımaktadır.

Türkiye genelinde 11 şubesi bulunan Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında 12.310 müşteriye garanti, tahsilat ve finansman hizmeti vermiştir.

Garanti BBVA Factoring güçlü ilişki yönetimi sayesinde kurduğu muhabir faktoring ağı aracılığı ile geniş bir coğrafi kapsama alanında yenilikçi ve müşteri odaklı yaklaşımı ile müşterilerinin yurt dışı operasyonlarında da en yüksek kalitede tahsilat, garanti ve finansman hizmeti sağlamakta; uzman kadrosu ve uluslararası faktoring alanındaki gücüyle fark yaratmaya ve müşterilerine özel çözümler sunmaya devam etmektedir. Sağlam bilanço yapısı, tecrübeli kadrosu, risk

yönetimi politikaları, yenilikçi bakış açısı, dijitalleşme yatırımları, tüm bu yatırımların sonucu olarak çevik süreçleri, müşteri ve muhabirleriyle kurduğu uzun dönemli güvene dayalı ilişkileri ve finansal danışmanlık hizmeti, Garanti BBVA Factoring' in başarısının temel taşları olarak öne çıkmaktadır.

Muhabir Garantili İhracat Faktoring İşlemlerinde %13,7 Pazar Payı

Geniş şube ağına sahip faktoring şirketi olmanın verdiği avantaj ile ihracat faktoringi alanında çok sayıda müşteriye hizmet veren Garanti BBVA Factoring, 90'dan fazla ülkede faaliyet gösteren yaklaşık 400 faktoring şirketinin üye olduğu, ihracat faktoringinin en yetkili kuruluşu olan FCI verilerine göre, 2025 yılında muhabir garantili ihracat faktoring işlemlerinde Türkiye'deki yaklaşık 18 şirket arasında %13,65 pazar payına sahiptir.

Garanti BBVA Factoring; 2026 yılında da muhabir garantili ihracat faktoring işlemlerinde müşteri sayısını artırmak ve var olan müşterilerine verdiği hizmet kalitesini yükselterek sürdürmeyi hedeflemektedir.

Dijitalleşme

Garanti BBVA Factoring, 2025 yılı boyunca dijitalleşme ve müşteri deneyimini iyileştirme odağıyla faktoring işlemlerini dijital kanallara entegre etmiştir. Bu kapsamda, müşterilerin faktoring işlemlerini Garanti BBVA Mobil Bankacılığı-Factoring Çeklerim üzerinden uçtan uca dijital olarak gerçekleştirebilmeleri sağlanmıştır.

Söz konusu dijitalleşme projesi ile özellikle KOBİ segmentinde yeni müşteri kazanımının hızlandırılması, mevcut müşteri tabanında ise işlem kolaylığı ile birlikte işlem hacminin ve adetlerinin artırılması hedeflenmiştir.

Proje, 2025 yılı Ağustos ayında seçili firmalarla pilot uygulama kapsamında devreye alınmış; yapılan değerlendirmeler ve iyileştirmelerin ardından Aralık ayı itibarıyla tüm müşterilerin kullanımına sunularak yaygınlaştırılmıştır. 2026 yılında radikal müşteri perspektifi odağıyla iyileştirmeler ve güncellemelerin devam etmesi planlanmaktadır.

Tüm bu hedeflere ulaşma kararlılığını koruyan Garanti BBVA Factoring, sistem altyapısını güçlendirmeye



ve nitelikli insan kaynağına yatırım yapmaya devam ederek verimliliğini en üst seviyeye taşımayı amaçlamaktadır.

Faktoring şirketleri arasında ürün danışmanlığı ve ürün geliştirme süreçlerindeki öncü rolünü koruyan Garanti BBVA Factoring, güçlü ve deneyimli insan kaynağıyla kurumsal müşterilerine özel stratejik çözümler sunmaktadır. Şirket, hayata geçirdiği inovatif uygulamalarla rekabet avantajını güçlendirirken, paydaşları için sürdürülebilir katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Müşteri iletişimini dijital kanallar üzerinden optimize etmeyi hedefleyen Garanti BBVA Factoring, kurumsal internet sitesini etkin bir başvuru kanalı olarak konumlandırmıştır. Garanti BBVA internet şubesi aracılığıyla müşteriler, kullandıkları ürünlerin detaylarını anlık olarak izleyebilmekte ve faktoring işlemlerine konu olan çeklerini dijital ortamdan kolayca iletebilmektedir. Dijital dönüşüm odağındaki bu hizmetler, işlem sürelerini asgari seviyeye indirirken iç süreçlerdeki operasyonel verimliliği de artırmaktadır.

Uygun Koşullarda Finansman Olanakları

Güçlü ilişki yönetimi becerisiyle uluslararası düzeyde adından övgüyle söz ettiren Garanti BBVA Factoring, 2025 yılındaki fonlama kaynaklarının kullanımını piyasa koşullarına göre çeşitlendirerek, uygun maliyetli fonlama sağlamıştır.

Müşteri ihtiyaçları paralelinde yurt içi ve yurt dışı ticaretin finansmanı imkânlarına odaklanan Şirket, iş ortağı bankalar ile ilişkilerini derinleştirerek, müşterilerine kullanırlı olmak üzere uygun koşullarda finansman sağlamıştır.

Yıl içerisinde çalışılan banka sayısı artırılarak ilişkiler derinleştirilmiş ve bilançonun mümkün olan en düşük maliyet ile fonlanması imkânı yaratılmıştır.

Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında halka arz edilmeksizin sadece nitelikli yatırımcılara satılmak üzere toplam 1.341,5 milyon TL nominal tutarında, altı ay vadeli, iskontolu bono ihracı ve aynı yılda itfasını gerçekleştirmiştir.

2026 yılında da değişken faiz ve

kur ortamında mevcut stratejisini devam ettirmeyi planlayan Şirket, bono ihracını önümüzdeki dönemde de işlemler arasında değerlendirmeye devam edecektir.

Faktoring Alacakları

2025 yılında, Garanti BBVA Factoring 32,2 milyar TL faktoring alacağı ile sektöründe %7,84 pazar payına sahiptir.

Aktif Büyüklük

Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında 33,5 milyar TL aktif büyüklük ile %7,32 pazar payına sahiptir.

İşlem Hacmi

Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında 132,4 milyar TL toplam işlem hacmi ile sektöründe %7,06 pazar payına sahiptir.

Yurt içi işlem hacmi 118,9 milyar TL (2,8 milyar ABD doları), ihracat işlem hacmi 10 milyar TL (233,2 milyon ABD doları) ve ithalat işlem hacmi 3,5 milyar TL (82 milyon ABD doları) olarak gerçekleşmiştir.

Müşteri Sayısı

Türkiye genelinde 11 şubesi bulunan Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında toplam 12.310 müşteriye finansman, garanti ve tahsilat hizmeti vermiştir.

Finansal Durum ve 2025 Yılı Performansına İlişkin Değerlendirme

Garanti BBVA Factoring'in 2025 Yıl Sonu Sektörel Bazda İşlem Hacmi (milyon TL)

	Milyon TL	Oranı
TARIM SEKTÖRÜ	876	%0,66
Tarım, Hayvancılık, Ormancılık	787	%0,59
Balıkçılık	89	%0,07
İMALAT SANAYİ	32.970	%24,90
Tekstil ve Tekstil Ürünleri Sanayi	8.309	%6,28
Metal Ana Sanayii ve İşlenmiş Madde Üretimi	3.152	%2,38
Makine ve Teçhizat Sanayi	2.944	%2,22
Kimya ve Kimya Ürünleri ile Sentetik Lif. Sanayi	2.709	%2,05
Gıda, Meşrubat ve Tütün Sanayi	2.452	%1,85
Kauçuk ve Plastik Ürünleri Sanayi	2.159	%1,63
Elektrikli ve Optik Aletler Sanayi	2.131	%1,61
Ulaşım Araçları Sanayi	1.950	%1,47
Diğer Metal Dışı Madenler Sanayi	1.639	%1,24
Başka Yerlerde Sınıflandırılmamış İmalat Sanayi	1.404	%1,06
Ağaç ve Ağaç Ürünleri Sanayi	1.293	%0,98
Kağıt Ham. ve Kağıt Ürünleri Basım Sanayi	1.249	%0,94
Enerji Üretmeyen Madenlerin Çıkarılması	869	%0,66
Deri ve Deri Ürünleri Sanayi	340	%0,26
Elektrikli Gaz ve Su Kaynakları	302	%0,23
Enerji Üreten Madenlerin Çıkarılması	36	%0,03
Nükleer Yakıt, Petrol Ür., Kömür Ürünleri Sanayi	33	%0,02
HİZMET SEKTÖRÜ	98.564	%74,44
Toptan ve Perakende Ticaret Mot. Ar. Servis Hizmetleri	64.517	%48,73
Emlak Komisyon, Kiralama ve İşletmecilik Faaliyetleri	8.969	%6,77
İnşaat	7.363	%5,56
Parasal Kurumlar	7.007	%5,29
Taşımacılık, Depolama ve Haberleşme	6.665	%5,03
Diğer Toplumsal Sosyal ve Kişisel Hizmetler	2.353	%1,78
Otel ve Restoranlar (Turizm)	1.446	%1,09
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	138	%0,10
Eğitim	60	%0,05
Savunma ve Kamu Yönetimi Zorunlu Sosyal Güvenlik Kurumları	45	%0,03
GENEL TOPLAM	132.410	%100,00

2025 Yılı Faktoring Alacaklarının Sektörel Dağılımı (milyon TL)

	Milyon TL	Oranı
TARIM SEKTÖRÜ	211	%0,65
Tarım, Hayvancılık, Ormancılık	204	%0,63
Balıkçılık	7	%0,02
İMALAT SANAYİ	8.266	%25,64
Tekstil ve Tekstil Ürünleri Sanayi	1.564	%4,85
Gıda, Meşrubat ve Tütün Sanayi	963	%2,99
Kimya ve Kimya Ürünleri ile Sentetik Lif. Sanayi	890	%2,76
Makine ve Teçhizat Sanayi	768	%2,38
Kauçuk ve Plastik Ürünleri Sanayi	639	%1,98
Metal Ana Sanayii ve İşlenmiş Madde Üretimi	596	%1,85
Diğer Metal Dışı Madenler Sanayi	535	%1,66
Ulaşım Araçları Sanayi	446	%1,38
Elektrikli ve Optik Aletler Sanayi	413	%1,28
Ağaç ve Ağaç Ürünleri Sanayi	382	%1,19
Başka Yerlerde Sınıflandırılmamış İmalat Sanayi	368	%1,14
Kağıt Ham. ve Kağıt Ürünleri Basım Sanayi	285	%0,88
Elektrikli Gaz ve Su Kaynakları	150	%0,47
Enerji Üretmeyen Madenlerin Çıkarılması	146	%0,45
Deri ve Deri Ürünleri Sanayi	114	%0,35
Enerji Üreten Madenlerin Çıkarılması	5	%0,02
Nükleer Yakıt, Petrol Ür., Kömür Ürünleri Sanayi	2	%0,01
HİZMET SEKTÖRÜ	23.746	%73,69
Toptan ve Perakende Ticaret Mot. Ar. Servis Hizmetleri	13.390	%41,55
Finansal Aracılık	3.177	%9,86
Emlak Komisyon, Kiralama ve İşletmecilik Faaliyetleri	2.460	%7,63
İnşaat	1.821	%5,65
Taşımacılık, Depolama ve Haberleşme	1.361	%4,22
Diğer Toplumsal Sosyal ve Kişisel Hizmetler	715	%2,22
Otel ve Restoranlar (Turizm)	582	%1,81
Savunma ve Kamu Yönetimi Zorunlu Sosyal Güvenlik Kurumları	175	%0,54
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	50	%0,16
Eğitim	15	%0,05
GENEL TOPLAM^(*)	32.223	%100,00

(*) 48 milyon TL takipteki alacaklar ve beklenen zarar karşılıkları dahil edilmiştir.

Garfa Hisse Senedi Bilgileri

1 Ocak-31 Aralık 2025 döneminde toplam işlem hacmi 10.045 milyon TL olan GARFA, yılı 27,78 kapanış fiyatı ile bitirmiştir.

1993 yılından beri halka açık olan Garanti BBVA Factoring'ın hisse senetleri Borsa İstanbul'da (BİST) "GARFA" sembolüyle işlem görmektedir. Borsa İstanbul A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 19.12.2025 tarihli duyurusu ile payların işlem göreceği pazarların belirlenmesine yönelik olarak yapılan değerlendirme

sonuçlarına göre, GARFA hisse senetleri 02.01.2026 tarihinden itibaren Ana Pazar'da işlem görmeye devam edecektir.

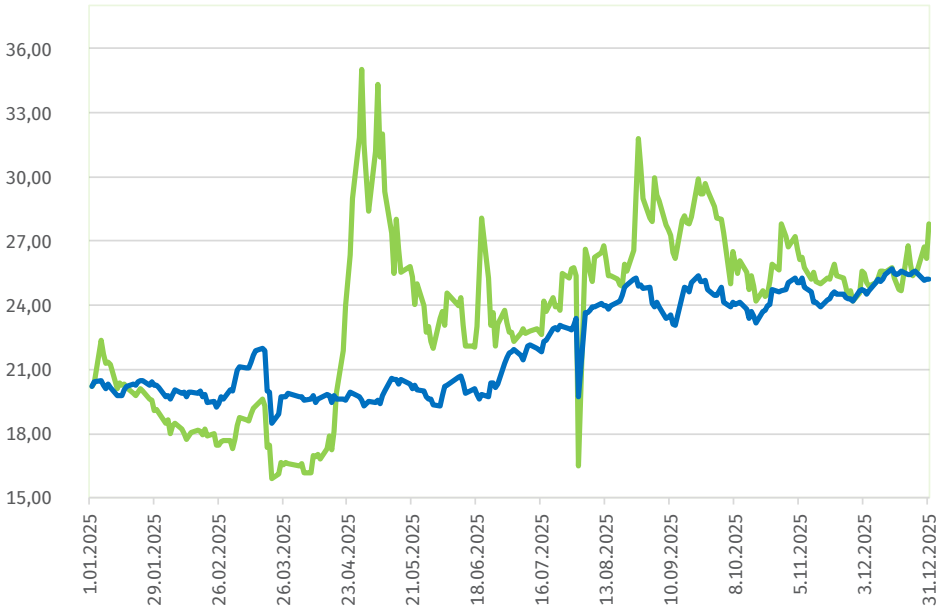
1 Ocak-31 Aralık 2025 döneminde toplam işlem hacmi 10.045 milyon TL olan GARFA yılı 27,78 kapanış fiyatı ile bitirmiştir.



Hisse Senedi Performansı

BİST Tüm kapanış fiyatları GARFA fiyatına endekslenerek gösterilmektedir.

— Garfa — BİSTTÜM



2025 yılı en düşük fiyat 14,83
 2025 yılı en yüksek fiyat 37,72
 2025 yılı kapanış fiyatı 27,78 olarak gerçekleşmiştir.

Kredi Derecelendirme Notu

Fitch Ratings, 2 şubat 2026 tarihinde Garanti Faktoring A.ř.'nin Uzun Vadeli YP ve TL derecelendirme notlarını "BB-" de tutarak, not görünümlerini "Stabil"den "Pozitif"e revize etmiştir.

Garanti Faktoring A.ř., uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings tarafından derecelendirme hizmeti almaktadır.

Fitch Ratings, 2 şubat 2026 tarihinde Garanti Faktoring A.ř.'nin Uzun Vadeli YP ve TL derecelendirme notlarını "BB-" de tutarak, not görünümlerini "Stabil"den "Pozitif"e revize etmiştir.

Yabancı Para	
Uzun Vade	BB-/Pozitif Görünüm
Kısa Vade	B
Türk lirası	
Uzun Vade	BB-/Pozitif Görünüm
Kısa Vade	B
Ana Hissedar Destek Notu	bb-

Derecelendirme notlarına ilişkin bilgilere, Garanti BBVA Faktoring internet sitesinde (www.garantibbvafactoring.com), "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altındaki "Kredi Derecelendirme Notları" bölümünden ulaşılmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde içselleştirilerek uygulanmasına büyük önem veren ve factoring sektöründe Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirme ölçümü yapılan sayılı kurumlardan biri olan Garanti BBVA Factoring'in 2025 yılında yapılan "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi" çalışmaları, 15 Ağustos 2025 tarihinde tamamlanmıştır.

KOBİRATE A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme çalışması sonucunda, Şirket'in 15 Ağustos

2025-15 Ağustos 2026 dönemi, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum notu 9,58'e yükselmiştir.

Bu sonuç Garanti BBVA Factoring'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne çok büyük ölçüde uyum sağladığını ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini göstermektedir.

Garanti BBVA Factoring'de kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları

adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim Kurulu'nun yapısı ve çalışma koşulları Kurumsal Yönetim İlkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir.

Kobirate tarafından hazırlanan detaylı rapor, Şirket'in internet sitesinde (www.garantibbvafactoring.com), "Yatırımcı ilişkileri" başlığı altındaki "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi Raporları" bölümünde kamuya sunulmaktadır.



Yönetim Kurulu

Mahmut Akten

Yönetim Kurulu Başkanı

Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans ve Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Akten, T. Garanti Bankası A.Ş.'nin Genel Müdürü, Garanti BBVA International, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Kripto Varlıklar, Garanti BBVA Finansal Teknolojiler, Garanti BBVA Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri Yönetim Kurulu Başkanı, Garanti Bank S.A (Romanya) Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütavelli Heyeti Üyesi'dir. Mahmut Akten'in, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 26 yıllık iş tecrübesi bulunmaktadır.

Gökhan Koca (*)

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gökhan Koca, kariyerine 2000 yılında Garanti BBVA'da müfettiş olarak başlamıştır. 2006-2017 yılları arasında Garanti BBVA Mortgage'da Ürün ve İş Geliştirme, Dijital Kanallar ve Gayrimenkul Değerleme gibi sorumlulukların ardından pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenen Koca, Ocak 2017-Mart 2019 döneminde Garanti BBVA'da KOBİ ve Tarım Bankacılığı Direktörlüğü yapmıştır. Mart 2019'da yurt

dışı göreve atanan Koca, BBVA'nın Madrid'deki merkez ofisinde KOBİ Bankacılığı Global Sorumlusu olarak çalışmıştır. Eş zamanlı olarak Kasım 2019-Şubat 2021 arasında Finlandiya merkezli bir fintech olan Holvi'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 25 Aralık 2024'ten 2025 yılı sonuna kadar Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Gökhan Koca, 1 Ocak 2026 itibarıyla kredi riski yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Kredi Riski Yönetimi Başkanı görevine atanmıştır.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği lisans ve Boğaziçi Üniversitesi Yöneticiler için İşletme Yüksek Lisans (MBA) mezunu olan Gökhan Koca'nın, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 25 yıllık iş tecrübesi bulunmaktadır.

Selahattin Güldü

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

Selahattin Güldü, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlamıştır. 1997-1999 yılları arasında Şube Müdürü olarak görev yapan Güldü, 1999-2018 döneminde bankanın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev almıştır. 2018-

2021 yılları arasında Garanti BBVA'da Ticari Bankacılık ve Tüketici Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış; bu süreçte Garanti Finansal Kiralama A.Ş., Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. ve Garanti Faktoring A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da sorumluluk üstlenmiştir. 2021-2024 yılları arasında Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini yürüten Selahattin Güldü, halen aynı şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Ayrıca Finansal Kurumlar Birliği bünyesinde Finansal Kiralama Sektör Temsil Kurulu Üyesi'dir. Selahattin Güldü, finans sektöründe 35 yıllık deneyime sahiptir.

Osman Bahri Turgut

Yönetim Kurulu Üyesi/ Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Osman Bahri Turgut, Garanti BBVA'daki kariyerine aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlamıştır. Turgut; Kurumsal Pazarlama Yöneticisi, Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü ve İç Denetim ve Kontrol Başkanı pozisyonlarında görev almıştır. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

(*) 30.12.2025 tarihli yönetim kurulu kararıyla atanmıştır. BDDK izin süreci devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Araçlar sertifikalarına sahip olan Turgut; Garanti BBVA Emeklilik, Garanti BBVA Portföy, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Dijital Varlıklar, Garanti BBVA Finansal Kiralama ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi  yelikleri görevlerini yürütmektedir. Ayrıca Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA  deme Sistemleri şirketlerinde Denetim Komitesi  yeliği;  RAV- ğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelli Heyeti ve Denetim Komitesi  yeliği; Garanti Bankası Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, WWF Türkiye-Doğal Hayatı Koruma Vakfı ve ECIIA-Avrupa    Denetim Enstitüleri Konfederasyonu'nda Yönetim Kurulu  yeliği ile IIA Türkiye-Türkiye    Denetim Enstitüsü Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerine devam etmektedir. Osman Bahri Turgut finans sektöründe 35 yıllık deneyime sahiptir.

Cemal Onaran **Yönetim Kurulu  yesi**

Cemal Onaran, i  hayatına 1990 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak ba lamı tır. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki

Çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev yapmıştır. Ardından Ekim 2007'de kurulan Garanti BBVA Mortgage'ın ilk Genel Müdürü, 2012 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü olarak atanmıştır. 17 Ocak 2017 yılında ise Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy işletmeler (KOBİ) Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenmiştir.  ubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Cemal Onaran, Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarına ek olarak Tüzel Müşteri ilişkileri ve Sürdürülebilirlik alanlarında da sorumlu olarak görev yapmaktadır. Onaran ayrıca Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA  deme Sistemleri, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu  yesi görevlerini üstlenmekte ve  ğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti  yesi olarak görev yapmaktadır. 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Cemal Onaran'ın bankacılık ve işletmecilik alanlarında 34 yıllık i  tecrübesi bulunmaktadır.

Halil Hüsnü Erel **Bağımsız Yönetim Kurulu  yesi**

İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü mezunu olan Halil Hüsnü Erel, kariyerine 1976'da Word Wide Wilcox'ta mühendis olarak ba lamı tır. 1980-1985 yılları arasında IBM Türkiye'de Sistem Mühendisliği görevini yürütmesini takiben 1985-1991 yılları arasında Interbank'ta CIO olarak, 1991-1994 yılları arasında ise Intertech'te Genel Müdür olarak görev almıştır. 1994 yılında Garanti Bilişim Teknolojisi ve Ticaret A. .ye Genel Müdür olarak katıldı. 1997 yılında ise T. Garanti Bankası A. .ye Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır. Kariyeri boyunca bankacılık ve işletmecilik dallarında görev alan Erel, T. Garanti Bankası A. .de 1997-2018 yılları arasında Teknoloji Merkezi, Organizasyon ve Süreç Gelişim, Güvenli Operasyon, Müşteri Analitiği, İnovasyon ve  r n Geliştirme ve Operasyon Merkezi alanlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. 27 Mart 2025 tarihinde Garanti BBVA Bağımsız Yönetim Kurulu  yesi, 22 Mayıs 2025 tarihinde Garanti BBVA Faktoring YK  yesi olarak atanan Erel'in bankacılık ve işletmecilik dallarında i  tecrübesi 49 yıldır.

Yönetim Kurulu

Sibel Kaya

Yönetim Kurulu Üyesi

Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 1998-2005 yıllarında Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürütmüştür. 2 Şubat 2021'de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanan Sibel Kaya, KOBİ Bankacılığı İstanbul ve Anadolu Pazarlama, KOBİ Bankacım Yanımda, KOBİ Koordinasyon ve Tarım Bankacılığı ile Bölge Pazarlama Koordinasyon alanlarından sorumlu olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı, Garanti BBVA Kripto ve Garanti Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.'de Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütavelli Heyeti Üyesi görevlerini üstlenmektedir. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nden mezun olan ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde işletme alanında MBA yapan Sibel Kaya, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 28 yıllık tecrübeye kariyerine devam etmektedir.

Ebru Oğan Knottnerus

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ebru Oğan Knottnerus, Orta Doğu Üniversitesi İdari ve İktisadi Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini, Kings College Londra'da Müzikoloji ve Etnomüzikoloji alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1991 yılında başladığı bankacılık kariyerini çeşitli özel sektör banka ve kuruluşlarında, önemli bölümü risk yönetimi uzmanlığı olmak üzere teftiş kurulu, iç kontrol, finansal planlama, proje yönetimi ve bilgi işlem sistem uygulamaları alanlarında yönetici ve üst düzey yönetici olarak sürdürmüştür. 2001-2018 yılları arasında Garanti BBVA'da Risk Yönetimi Başkanı olarak görev yaptıktan sonra, kariyerine çeşitli bankalarda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. 2008-2014 yılları arasında kurucu üyesi de olduğu Türkiye Risk Yöneticileri Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ebru Oğan Knottnerus, 2022 yılında King's College'da Sürdürülebilirlik ve İklim eğitimini tamamlayarak Sürdürülebilirlik sertifikası almıştır. 2024 yılında Garanti BBVA ve Garanti Factoring Yönetim Kurulu'na ve 2025 yılında Garanti BBVA Romanya Yönetim Kurulu'na katılan Ebru Oğan Knottnerus'un bankacılık sektöründe iş tecrübesi 33 yıldır.

Mustafa Taylan Baykut

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu olan Taylan Baykut, kariyerine 1993 yılında Arthur Andersen Worldwide İstanbul ofisinde Vergi Asistanı olarak başlamıştır. 1998-1999 yılları arasında Arthur Andersen Bursa ofisinde Vergi Müdürü ve Ofis Yöneticisi olarak görev yapan Baykut, 1999-2002 yılları arasında Ernst & Young İstanbul'da, 2002-2005 yılları arasında ise Sigma YMM'de Kıdemli Vergi Müdürü olarak çalışmıştır. 2005-2009 yılları arasında White & Case İstanbul ofisinde Vergi Partneri, 2009-2011 yılları arasında Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı'nda Vergi Partneri olarak görev yapmıştır. 2011-2013 yılları arasında Chadbourne & Parke İstanbul ofisinde Vergi Partneri olarak çalışan Baykut, 2013-2024 yılları arasında Mazars Türkiye'de AOS-Vergi Hizmetleri Başkanı ve Vergi Yapılandırma Partneri olarak görev almıştır. King's College London'da Uluslararası Vergi Hukuku (LL.M.) alanında yüksek lisans eğitimini tamamlayan Taylan Baykut, 2024 yılından itibaren Baykut Tax Advisory bünyesinde Vergi Partneri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Mustafa Taylan Baykut 32 yıllık deneyime sahiptir.



Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım

Denetim Komitesi

Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun gözetim görevini yerine getirmesine yardımcı olmak amacı ile kurulmuştur. Komite; muhasebe sistemi, finansal raporlama, kamuyu aydınlatma, iç kontrol sistemi, bağımsız dış denetim, kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında Şirket'in sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirmekte; değerlendirmekte ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Komite, yılda dört kereden az olmamak koşuluyla, gerekli görülen her durumda toplanmaktadır.

Denetim Komitesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Halil Hüsnü Erel ve Ebru Oğan Knottnerus'dan oluşmaktadır.

Komite'nin görevleri şunlardır:

İç Kontrol Sistemi:

- Şirket yönetiminin, iç kontrolün önemini Şirket çalışanları ile paylaşım paylaşımadığını ve Şirket'te doğru bir "kontrol kültürü"nü yerleşip yerleşmediğini değerlendirmek,
- Uygulama hata ve eksikliklerine dair İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından gerçekleştirilen periyodik ve sürece dönük inceleme sonuçları hakkında bilgi almak,

- Benzer şekilde, uyum ve risk yönetimi alanlarında ilgili uzman birimlerden Şirket faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi almak,
- T. Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu ve diğer kurumlar tarafından yapılan denetim çalışmaları sonrasında tespit edilen eksiklikleri takip etmek ve giderilmeyen bulgular ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu'na bilgi vererek İç Kontrol ve Uyum Birimi'nin Şirket içi yönetmeliklerinde belirtilen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini gözetmek,
- İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından hazırlanan yıllık kontrol planları ile planlarda gerçekleştirilen revizyonları Yönetim Kurulu onayı öncesinde gözden geçirmek,
- İç Kontrol ve Uyum Birimi personelinin atamalarını onaylamak,
- İç Kontrol Yönetmeliği'ni, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasından önce gözden geçirmek,
- İç Kontrol ve Uyum Birimi'nin performans değerlendirmesini gerçekleştirmek, bu konuda gerektiğinde Şirket Genel Müdürü'nün görüşlerini almak,
- İç Kontrol raporlarında tespit edilen hususlar konusunda üst yönetim ve bunlara bağlı birimlerin aldığı kararları izlemek,

- Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik Md. 13/4 hükümleri çerçevesinde kontrol faaliyetleri ile ilgili hazırlanan İç Kontrol Birimi faaliyet raporu ile faaliyetlerinin sonuçlarını ve değerlendirmelerini içeren Komite'ye sundukları raporları değerlendirmek,
- İç Kontrol ve Uyum Birimi kadro yapılarının yeterliliği ile kontrol personelinin mevcut eğitim, yetkinlik ve uzmanlık düzeylerini izlemek ve teoride ve pratikte en iyi biçimde yetiştirilmeleri için gerekli tedbirleri almak.

Finansal Raporlama ve Bağımsız Dış Denetim:

- Şirket'in finansal raporlarının gerçek ve yansıtılması gereken tüm bilgileri kapsayıp kapsamadığını, kanuna ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığını gözetmek ve tespit edilen hata ve/veya usulsüzlük varsa düzeltilmesini sağlamak,
- Bağımsız denetim kuruluşunu seçmek, denetim sözleşmelerini hazırlayarak bağımsız denetim sürecini başlatmak ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetmek.



Kanun, Düzenleme ve Etik İlkelerle Uyum:

- İç sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek,
- Kendisine bağlı birimler vasıtasıyla kanun ve düzenlemelere uyum konusunda Şirket faaliyetlerini gözden geçirmek,
- Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Şirket içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetmek ve alınması gereken, gerekli görülen önlemler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak.

Denetim Komitesi, 2025 yılında 4 (dört) kez toplanmıştır. Bu toplantılarda, İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından gerçekleştirilen periyodik kontrol faaliyetlerinin sonuçları görüşülmüş ve Uyum Görevlisi tarafından Şirket genelindeki uyum faaliyetlerine

ilişkin bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca T. Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı ve diğer kurumlar tarafından yapılan denetim çalışmaları sonrasında tespit edilen eksiklikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Şirket'in 2025 yılı içerisindeki ara dönem finansal tabloları ile bağımsız denetçi (E&Y) tarafından yarıyıl ve sene sonunda gerçekleştirilen denetim faaliyetleri hakkında Denetim Komitesi üyelerine bilgi verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Ana Sözleşme, Mevzuat ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının belirlenmesi ve Şirket'teki olası çıkar çatışmalarının tespiti amacıyla kurulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Halil Hüsnü Erel, Üyeleri Osman Bahri Turgut, Mustafa Taylan Baykut (*) ve Serap Çakır'dır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu yapılması gereğince; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmek amacıyla kurulmuş ve bu komitelerin de görevlerini üstlenmiştir.

Komite'nin görevleri şunlardır:

- Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek,
- Bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaması nedeni ile oluşan çıkar çatışmalarını tespit etmek,
- Pay sahipleri ile ilişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetmek.

(*) 30.12.2025 tarihli yönetim kurulu kararıyla atanmıştır. BDDK izin süreci devam etmektedir.

Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım

Aday Gösterme Komitesi Sıfatıyla:

- Yönetim Kurulu adaylarının saptanması, değerlendirilmesi, eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturmak ve bu hususta politika belirlemek,
- Yönetim Kurulu'nun yapısının verimliliğini değerlendirmek,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesini gerçekleştirmek, kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirlemek ve gözetimini yapmak,
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği konularında yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyeleri Yönetim Kurulu'na sunmak.

Ücret Komitesi Sıfatıyla:

- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin öneri hazırlamak,
- Şirket'in ve Üyelerin performansı ile ilgili kullanılabilir ölçütleri belirlemek,
- Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerileri Yönetim Kurulu'na sunmak.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılında 6 (altı) kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca, Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan Komite'nin amacı Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri Halil Hüsnü Erel ve Sibel Kaya'dan oluşmaktadır.

Komite'nin görevleri şunlardır:

- Risk yönetimi stratejilerini esas alarak, Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda, risk yönetimi politikaları, uygulama yöntemleri ve sistemini belirlemek, uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemlerini tasarlamak,
- Belirlenen risklerle ilgili gerekli önlemleri uygulamak ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak, risk yönetimi uygulamalarını izlemek,
- Risk izleme fonksiyonunu etkin bir şekilde yerine getirmek amacıyla, gerekli görüldüğünde ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep etmek,

- Risk yönetimi sistemini yılda en az bir kez gözden geçirerek değerlendirmek,
- Yönetim Kurulu'nu dönemsel olarak risk yönetimi uygulamaları hakkında bilgilendirmek,
- İlgili yasal mevzuat ile Komite'ye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

2014 yılında kurulan Komite, kurulduğu tarihten itibaren her iki ayda bir hazırladığı raporu Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı içinde 6 (altı) kez toplanmıştır. Bu toplantılarda Komite, standart orana uyum, TTK'nın 376'ncı maddesine uyum, Şirket'in döviz pozisyonunun seyri, sorunlu faktoring alacaklarının seyri, bilançonun maliyet-getiri ve vade kompozisyonu, aktif-pasif kompozisyonu ve operasyonel giderlerin seyrine yönelik hazırladığı raporları Yönetim Kurulu Üyeleri ve denetçi ile paylaşmıştır.

Komite'nin görev alanları ve çalışma esasları Şirket internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri Kurumsal Yönetim" bölümünde yer almaktadır.



Aktif Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi, üst yönetim, birim ve bölge müdürlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bilanço gelişiminden sorumlu olan Aktif Pasif Komitesi, bütçelenen hedeflere ulaşma seviyesini, Şirket'in faiz oranı, kur riski, likidite riski ve operasyonel risklerini değerlendirerek takip etmektedir. Bütçe hedef gerçekleştirmelerini düzenli olarak izleyerek, ilgili birimlerce icra edilecek kararların alınmasını sağlamaktadır.

Komite, 2025 yılı içerisinde belirtilen konuları görüşmek ve değerlendirmek üzere, Genel Müdür'ün başkanlığında, haftalık periyodlar halinde 52 kez toplanmıştır.

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi, Sibel Kaya (Kredi Komitesi Üyesi)^(*) ve Selahattin Güldü'den (Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür) oluşmaktadır. Emre Özmen (Genel Müdür Yardımcısı)^(*) ve Gülçin Işcan (Genel Müdür Yardımcısı) Kredi Komitesi'ne üye olmamakla birlikte, kredi teklifleriyle ilgili görüş vermek amacıyla toplantılara katılabilmektedir.

Garanti BBVA Factoring Yönetim Kurulu, kredi tahsis yetkilerinin belirli bir tutarını Kredi Komitesi ve Şirket Genel Müdürü'ne devretmiştir. Bölgeler tarafından Genel Müdürlüğe iletilen ve Genel Müdürlük kredi yetkisini aşan kredi teklifleri haftada bir kez toplanan Kredi Komitesi'ne sunulmaktadır.

Kredi Komitesi, sunulan kredi tekliflerini inceleyerek, yetkisi dâhilinde kredi tekliflerini sonuçlandırmaktadır. Komite, yetkisinin üzerinde olan kredi tekliflerini ise sonuçlandırmak üzere Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Kredi Süreçleri Komitesi

Kredi Süreçleri Komitesi, Selahattin Güldü (Genel Müdür), Emre Özmen (Genel Müdür Yardımcısı) (*), Şule Firuzment Bekçe (Genel Müdür Yardımcısı), Gülçin Işcan (Genel Müdür Yardımcısı) ve ilgili iş kolu birim müdürlerinden oluşmaktadır. Kredi Süreçleri Komitesi'ne üye olmamakla birlikte, gerekli görülen hallerde, bölge satış müdürleri de toplantılara katılabilmektedir.

Operasyonel Risk ve İç Kontrol Çalışma Grubu

Operasyonel Risk ve İç Kontrol Çalışma Grubu, üst yönetim, birim müdürlerinden oluşmaktadır.

Şirket bünyesindeki operasyonel risk yönetimi faaliyetlerinin değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilmektedir. Çalışma grubu gündeminde; maruz kalınan başlıca finansal olmayan risklerin durumu ve bu riskleri izlemek ve azaltmak için yapılan çalışmalar ve sonuçları, ilgili alanın sorumlu yöneticileri ile birlikte değerlendirilir. Toplantı gündeminde ayrıca potansiyel ve gerçekleşen risk kayıp olayları, önemli iç kontrol ve denetim bulguları, sektör ile ilgili öne çıkan konular ile önemli mevzuat değişikliklerine yer verilmektedir.

Birinci savunma hattındaki ilgili iş ve destek birimi yönetimleri ile birlikte Risk Yönetimi ve Kredi İzleme, İç Kontrol ve Uyum Birimleri temsilcilerinin de bulunduğu oturumlar Genel Müdür'ün başkanlığında 2025 yılı içerisinde 4 (dört) kez yapılarak faaliyetler yürütülmüştür.

^(*) 25.11.2025 itibarıyla Osman Bilgin yerine Emre Özmen atanmıştır.

Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım

Etik ve Doğruluk Komitesi

Etik ve Doğruluk Komitesi, üst yönetim, uyum görevlisi ve İç Kontrol ve Uyum Birimi personelinin oluşmaktadır.

Etik ve Doğruluk Komitesi'nin amacı Şirket'in Kurumsal Etik ve Doğruluk bütünlüğünün sağlanmasına katkı sağlamaktır.

Komite, Şirket nezdinde ortak bir etik ve doğruluk kültürü oluşturulması için yapılacak çalışmaları teşvik ve takibinden, Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin homojen bir şekilde uygulandığının takip edip bu kapsamda ihtiyaç halinde açıklayıcı notları geliştirmek, yaymak ve bu ilkelerin belirli hükümlerine uyuma yönelik muafiyet kriterlerini uygulamakla sorumludur.

Komite, disiplin kurallarına aykırılık teşkil ettiği varsayılan konuları Disiplin Komitesi'ne bildirmek ve konuya ilişkin devam eden inceleme prosedürleri ve alınan aksiyonlar hakkında bilgi almak, önemli risk oluşturabilecek olay ve durumlar ile ilgili olarak, ivedilikle Üst Yönetim ve finansal tabloların oluşturulmasında sorumlu olan kişilere raporlamada bulunmaktadır.

Etik ve Doğruluk Komitesi 2025 yılı içerisinde 2 kez toplanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi temel ilkelerini menfaat sahipleriyle paylaşması gereğince Sürdürülebilirlik Komitesi, 22.06.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Uyum çerçevesi gereği, politika, yönetmelik vb. dokümanların güncelleme gereksinimlerini takip etmek, güncelliğini sağlamak ve yürütülmesinden sorumludur. Yılda en az bir defa toplanarak politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri gözden geçirerek gereken ya da arzu edilen değişiklikleri Garanti Faktoring A.Ş. Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite; Şule Firuzment Bekçe (Genel Müdür Yardımcısı) Selahattin Güldü (Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür), Gülçin Işcan (Genel Müdür Yardımcısı), Emre Özmen (Genel Müdür Yardımcısı) ve ilgili birimlerin müdür ve yönetmenlerinden oluşmaktadır.

Komite 2025 yılında 4 (dört) kez toplanmıştır. Bu toplantılarda sürdürülebilirlik çerçevesi uyum kapsamında ilgili politikalar hazırlanıp, Yönetim Kurulu onayına sunulmuş ve <https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik> başlığı altında yayınlanması, Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında Şirket içi çalışmaları yürütmüştür.



Üst Yönetim



Selahattin Güldü

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Özgeçmiş bilgileri bu raporun 36'ncı sayfasında yer almaktadır.



Şule Firuzment Bekçe

Genel Müdür Yardımcısı

Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümü mezunudur. Deloitte denetim ve danışmanlık firmasında yaklaşık 17 yıllık iş tecrübesi bulunan Şule Firuzment Bekçe en son Denetim Ortağı olarak görev almıştır. 2017 yılında Garanti BBVA bünyesine katılarak, sırasıyla Konsolidasyon ve Uluslararası Muhasebe ve Finans Operasyonel Risk ve Kontrol Uzmanlığı Birimlerinde Direktör olarak çalışmıştır. 1 Haziran 2021'den itibaren Garanti BBVA Factoring'te Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.



Gülçin İşcan
Genel Müdür Yardımcısı

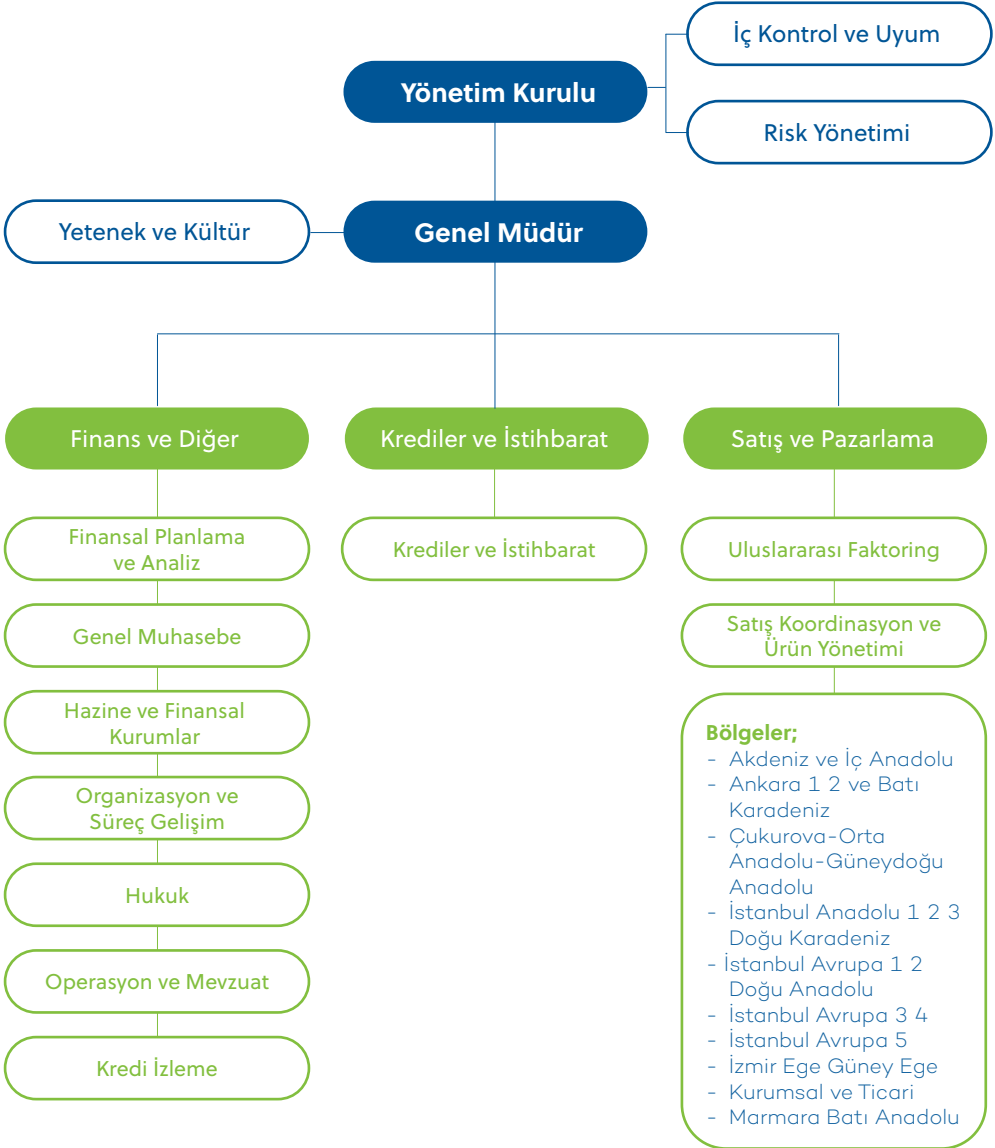
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Ekonomi Bölümü ve Fordham University Executive MBA mezunu olan Gülçin İşcan kariyerine 2003 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 2003-2010 yılları arasında Risk Yönetimi Müdürlüğü Piyasa Riski Bölümü'nde, 2010-2021 yılları arasında Ticari Bankacılık Pazarlama Müdürlüğü'nde Strateji, Planlama ve Performans Analitiği alanlarında Yönetici olarak görev almıştır. 10 Mayıs 2021'de Garanti BBVA Factoring Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Gülçin İşcan, Satış, Pazarlama ve Uluslararası Factoring alanlarından sorumludur.

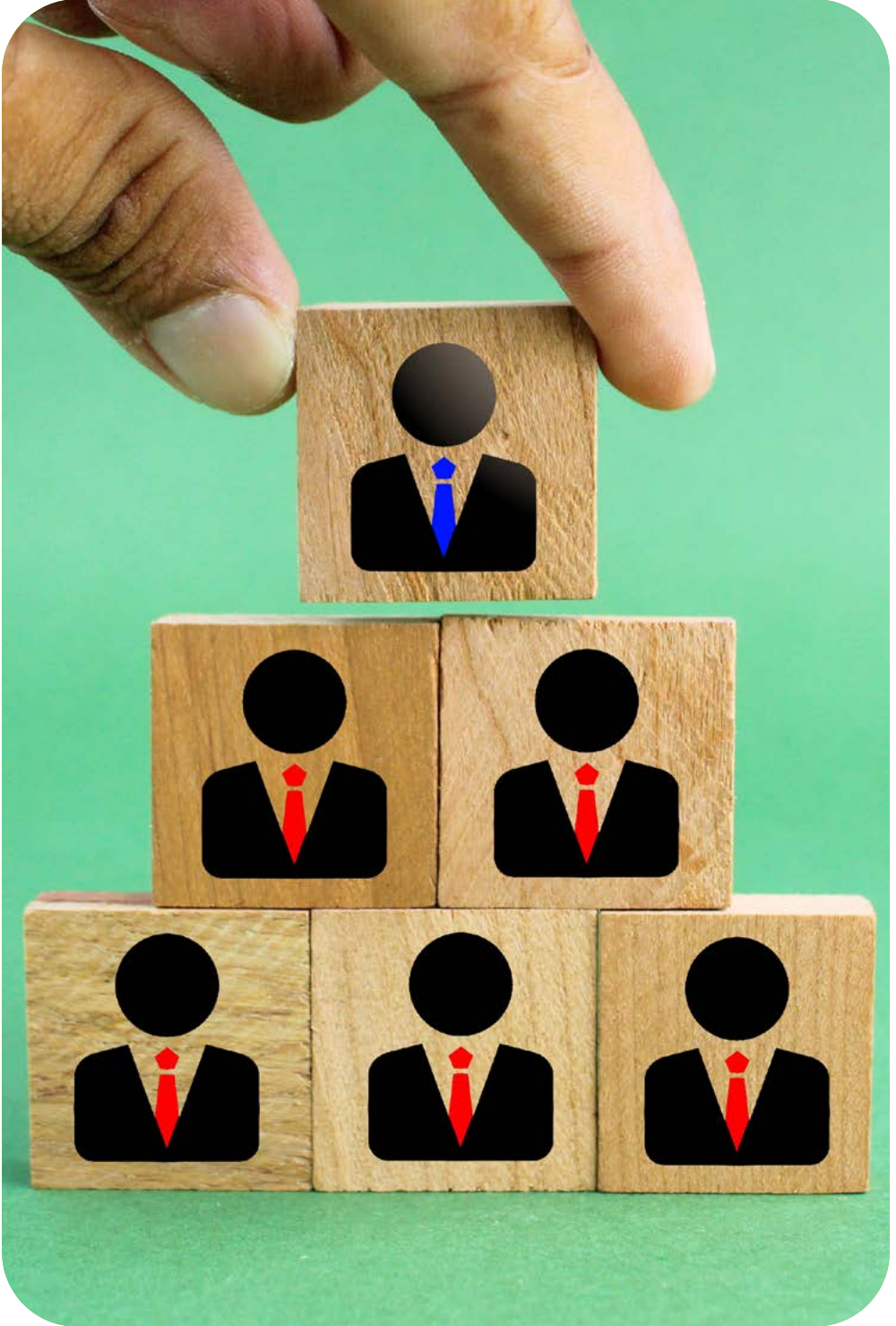


Emre Özmen
Genel Müdür Yardımcısı

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Almanca İşletme Bölümü mezuniyeti sonrası 1999 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda bankacılık kariyerine başlamıştır. 2011 yılında Garanti BBVA Factoring'e İç Denetim Birimi Müdürü olarak atanmıştır. Şirket içinde sırasıyla İç Denetim, İş Geliştirme, Kredi İzleme ve Risk Yönetimi birimlerinin kurulmasında ve idare edilmesinde görev almıştır. 2017 yılından itibaren Kredi İzleme ve Risk Yönetimi Birim Müdürü olarak atanmış, 1 Aralık 2025 tarihi itibarıyla da Krediler ve İstihbarattan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Organizasyon Yapısı ve Organizasyonel Yapı Değişiklikleri





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Garanti BBVA Factoring'i, işletmelerin nakit akışını destekleyen ve tedarik zinciri sürekliliğini güçlendiren stratejik bir finansal altyapı olarak konumlandırıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide dengelerin yeniden şekillendiği ve ticaret politikalarındaki yapısal dönüşümlerin belirginleştiği bir dönem oldu. Yüksek gümrük tarifeleri ve jeopolitik gerilimlerin etkisiyle, ekonomi yönetimleri karar alma süreçlerinde daha temkinli bir yaklaşım benimsedi. Uluslararası düzlemde kırılmaların yaşandığı ve dünyanın olası etkileri anlamaya çalıştığı bu yeni dönem, risk yönetimi ve stratejik esnekliğin her zamankinden daha kritik hale geleceğine işaret ediyor.

Türkiye ekonomisi açısından ise 2025, dengelenme sürecinin kararlılıkla sürdürüldüğü bir yıl oldu. Sıkı para politikası çerçevesi korunurken, makroekonomik göstergelerde iyileşme daha görünür hale geldi. Dezenflasyon sürecindeki ilerlemenin yanı sıra büyümedeki güçlü resmin korunması, ülkemizin güçlü potansiyeline işaret eden bir unsur oldu. Cari açığın milli gelire oranı yönetilebilir bir seviyeye gelirken, Merkez Bankası brüt rezervleri rekor seviyelere ulaştı. Önümüzdeki dönemde dezenflasyonun devam etmesini, ihtiyatlı para politikası duruşu çerçevesinde faiz indirimlerinin kademeli olarak sürmesini bekliyoruz. Artan öngörülebilirlik ve kazanımların kalıcı hale gelmesiyle birlikte, ülkemizin demografik yapısı ve jeopolitik konumunun sağladığı avantajlar sayesinde uzun vadeli yatırım iştahının daha da güçlenmesi mümkün olacaktır.

Finansal koşulların sıkılaştığı ve küresel tedarik zincirlerinin yeniden yapılandığı bu dönemde, faktoring

sektörü reel ekonomiye sağladığı desteği artırarak stratejik önemini bir kez daha pekiştirdi. Global ölçekte, gelişmekte olan piyasaların ticaret hacmindeki artış ve KOBİ'lerin finansmana erişim ihtiyacı sektörel talebi destekledi. Türkiye'de ise makro ihtiyati çerçevenin korunması, reel sektör firmalarının alternatif finansman çözümlerine yönelimini hızlandırdı. Bu durum faktoring sektöründe ciro, aktif büyüklüğü ve müşteriler tabanında güçlü bir büyümeyi beraberinde getirdi.

Garanti BBVA Factoring olarak 2025 yılını oldukça başarılı sonuçlarla tamamladık. Ana hissedarımız BBVA ile birlikte belirlediğimiz 2025–2029 dönemi stratejik önceliklerimizin doğal bir yansıması olarak, sermaye disiplini odağımıza alan büyüme anlayışımızı sürdürdük. Hem işlem hacmi hem de faktoring alacakları büyümesinde sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergileyerek pazar payımızı artırdık, sektördeki lider konumumuzu güçlendirdik. Güçlü sermaye kârlılığımızı korurken, bilanço kalitemizi daha da sağlamlaştırdık.

Müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu tüm finansal hizmetlere daha kolay ve hızlı erişebilmesini sağlamak amacıyla, Bankamız ile işbirliğimiz arasındaki sinerjiyi güçlendirmeyi stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu kapsamda, dijital faktoring süreçlerimizi Bankamızın mobil kanallarına uçtan uca entegre etmemiz, yalnızca bir ürün geliştirme adımı değil; hız, erişilebilirlik ve ölçeklenebilirlik açısından iş modelimizi dönüştüren yapısal bir hamle niteliği taşıyor. Bu sayede müşterilerimize daha bütüncül ve entegre finansal çözümler sunarak değer önerimizi artırebiliyoruz.

Garanti BBVA Factoring olarak 2026 yılında; risk yönetimi ve sermaye verimliliğini odağımızda tutarak, sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ile ilerlemeye devam edeceğiz. Dijitalleşme ve operasyonel verimlilik alanındaki yatırımlarımız, uzun vadeli rekabet gücümüzün önemli belirleyicileri olmaya devam edecektir.

Garanti BBVA Factoring'i, yalnızca alternatif bir finansman kanalı olarak değil; işletmelerin nakit akışı yönetimini destekleyen ve tedarik zincirinin sürekliliğini sağlayan stratejik bir finansal altyapı olarak konumlandırıyoruz. Bu perspektifle, faktoring sektörünün önümüzdeki dönemde de reel ekonomi açısından kritik bir rol üstlenmeye devam edeceğine inanıyoruz. Biz de bu anlayış doğrultusunda, risk ve sermaye disiplini gözetken sürdürülebilir bir büyüme yaklaşımıyla pazar payımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu büyümeyi sağlam finansal göstergeler ve sürdürülebilir kârlılıkla destekleyerek şirketimizin sektördeki konumunu güçlendirmeyi ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer üretmeyi amaçlıyoruz.

Başarımızın temelinde her daim en iyiyi hedefleyen yetkin insan kaynağımız ve paydaşlarımızın bize duyduğu güven yer alıyor. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, bize her zaman güç veren müşterilerimize ve hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Mahmut Akten
Yönetim Kurulu Başkanı



Mahmut Akten
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Yıl sonu itibarıyla aktif büyüklüğümüz 33,5 milyar TL'ye, faktoring alacaklarımız 32,2 milyar TL'ye ulaştı.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide belirsizliklerin devam ettiği ve karar alma süreçlerinde çevikliğin belirleyici olduğu bir dönem oldu. Büyüme ivmesi korunmakla birlikte; ABD kaynaklı ticaret politikalarındaki değişimler, jeopolitik gelişmeler ve sıkı finansman koşulları ekonomik aktörleri daha seçici ve disiplinli hareket etmeye yöneltti. Enflasyon cephesinde manşet verilerde gerileme eğilimi gözlenirse de hizmet fiyatlarındaki katılık ve ücret dinamikleri merkez bankalarının temkinli duruşlarını sürdürmesine neden oluyor.

Küresel ölçekte belirsizliklerin sürdüğü bu ortamda, Türkiye ekonomisinin dengelenme sürecinde kat ettiği mesafe makro istikrarın güçlenmesi açısından önemli bir eşik oldu. Dezenflasyon patikasındaki gelişmeler, kararlılıkla sürdürülen politika yaklaşımının etkisini ortaya koydu. Enflasyonda kaydedilen kademeli gerileme ve beklentilerdeki iyileşme finansal piyasalarda öngörülebilirliği artırırken; parasal sıklığın korunması, fiyat istikrarına yönelik kararlılığı teyit eder nitelikte oldu.

Para politikalarındaki sıkı duruşun finansal koşulları önemli ölçüde şekillendirmeye devam ettiği 2025 yılında, faktoring sektörü reel sektörün en önemli can damarlarından biri olmayı sürdürdü. Yurt içi ticaretin tamamlayıcı gücü olma rolümüzü pekiştirirken, sektör olarak ihracatın finansmanı noktasında da kritik sorumluluklar üstlenmeye devam ettik. Küresel ölçekte, özellikle gelişmekte olan piyasalardaki ticari hareketlilik ve KOBİ'lerin likiditeye olan ihtiyacı sektörel büyümeyi destekleyen temel unsurlar olarak öne çıktı. Ayrıca ülkemiz özelinde bankacılık kanallarındaki seçici kredi politikaları, işletmeleri faktoring çözümlerine daha güçlü bir şekilde yönlendirdi. Tüm yıl canlı seyreden talep, sektörümüzün genel performansını yukarı taşıdı. Bu sayede, Aralık 2025 itibarıyla sektörümüzün toplam işlem hacmi yıllık bazda %51,4'lük yükseliş ile 1 trilyon 875 milyar TL seviyesine ulaştı.

Operasyonel Güç ve Başarılı Finansal Göstergeler

Garanti BBVA Faktoring olarak 2025 yılında zorlu ve dinamik piyasa koşullarını güçlü performansımızla fırsata dönüştürdük. İşlem hacmimizi 132,4 milyar TL seviyesine

taşıyarak müşteri odaklı ve hızlı çözümlerimizle sektördeki öncü konumumuzu daha da pekiştirdik. Yıl sonu itibarıyla aktif büyüklüğümüz 33,5 milyar TL'ye, faktoring alacaklarımız 32,2 milyar TL'ye ulaştı; toplam özkaynaklarımız 5,3 milyar TL olarak gerçekleşti. Finansal disiplinimizi koruyarak yılın 2,1 milyar TL net dönem kârı ile tamamlarken; %8,8 aktif kârlılığı ve %50,8 özkaynak kârlılığı oranlarına ulaştık. Faktoring alacaklarımızda sağladığımız %148'lik artış ile birlikte net kârdaki güçlü büyüme, pazar payımızı artırma stratejimizin başarısını açıkça ortaya koydu. Ayrıca ekonomimizin lokomotif olarak gördüğümüz KOBİ'lere yönelik yıllardır büyük bir kararlılıkla yürüttüğümüz tabana yaygın büyüme stratejimiz doğrultusunda, müşteri ağıımızı önceki yıla oranla belirgin bir şekilde genişletmeyi başardık.

Dijitalleşme: Faktoringde Yeni Bir Dönem

Müşteri deneyimini merkeze alan dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, faktoring hizmetlerimizi Garanti BBVA Mobil ve İnternet Bankacılığı üzerinden uçtan uca dijital olarak sunmaya başladık. KOBİ'lerimiz, şahıs



Selahattin Güldü
Genel Müdür

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Garanti BBVA Factoring için 2025, sadece finansal başarıların değil, sürdürülebilirlik hedeflerimizin de somutlaştığı bir yıl olmuştur.

firmaları ve tüzel müşterilerimiz; ellerindeki veya Bankamıza tahsile verdikleri çekler için şubeye gitmeye gerek kalmadan anında teklif alabilmekte ve işlemlerini dakikalar içinde tamamlayabilmektedir. Mobil bankacılığın ana kanal haline geldiği bu dönemde hayata geçirdiğimiz kapsamlı dijital faktoring çözümüyle, krediye alternatif hızlı bir finansman imkânı sunarken; şube bağımlılığını azaltan, zaman kazandıran ve operasyonel verimliliği artıran entegre bir yapı oluşturduk. Hedefimiz, müşterilerimizin acil nakit ihtiyaçlarına dijital kanallar üzerinden hızlı, kolay ve güvenilir çözümler sunarak finansmana erişimi daha da kolaylaştırmaktır.

Sürdürülebilir Gelecek ve Toplumsal Sorumluluk

Şirketimiz için 2025, sadece finansal başarıların değil, sürdürülebilirlik hedeflerimizin de somutlaştığı bir yıl oldu. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile tam uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşarak iklim risklerini ve yönetim prensiplerimizi şeffaf bir zemine taşıdık. Bu adımla sürdürülebilirliği, risk yönetim

anlayışımızın ve iş modelimizin merkezine yerleştirdiğimizi ilan ettik. Ayrıca her zaman olduğu gibi, toplumsal fayda yaratma misyonumuz doğrultusunda, Öğretmen Akademisi Vakfı'na (ÖRAV) desteğimizi sürdürürken; Toplum Gönüllüleri Vakfı aracılığıyla 13 başarılı gencimize burs imkânı sağlayarak eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunduk.

2026: Seçici Büyüme ve Verimlilik Odağı

2026 yılında stratejimizi, piyasalarda beklenen kademeli normalleşmeye paralel olarak risk-getiri dengesini önceliklendiren seçici bir büyüme anlayışı üzerine kurgulayacağız. Kârlılığı ve aktif kalitesini odağımızda tutarak, sürdürülebilir ve dengeli bir finansal performans ortaya koymayı hedefliyoruz. Dijitalleşme yatırımlarımızı derinleştirerek müşteri deneyiminde mükemmeliyeti hedeflerken, KOBİ odağımızı koruyarak pazar payımızı istikrarlı biçimde artırmayı amaçlıyoruz. Sağlam finansal yapımız ve güçlü risk yönetim altyapımızla tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeye ve elde ettiğimiz başarıları geleceğe taşımaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Geleceğin sunduğu fırsatlara duyduğumuz inanç ve heyecanla, Garanti BBVA Factoring'i daha büyük hedeflere taşıma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Ortak vizyonumuzu özveriyle hayata geçiren tüm çalışmaya arkadaşlarıma, bize güvenen müşterilerimize ve hissedarlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Birlikte üretimin gücünden aldığımız ilhamla daha verimli, daha güçlü ve daha parlak bir geleceği inşa edebileceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Selahattin Güldü
Genel Müdür



Faktoring Sektörüne Genel Bakış

Faktoring sektörü; yapay zeka, blockchain ve bulut sistemleri gibi dijital yeniliklerle finans dünyasındaki yerini pekiştirmiştir.



Banka dışı finansın esnek çözümleri, nakit akışı ve ticaret hacmini artırmaktadır.



3.961,3
milyar ABD doları

Dünya geneli pazar büyüklüğü

TÜRKİYE'DE FAKTORİNG

Faktoring, vadeli satış yapan firmaların alacak haklarını devrederek nakit akışı ve alacak garantisi sağladıkları; finansman, garanti ve tahsilat hizmetlerini içeren modern bir finansal enstrümandır.

İlk örneklerine banka bünyelerinde 1980'li yıllarda rastlanan faktoring faaliyetleri, 13.12.2012 tarih ve 28496 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6361 Sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu'na ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) 24 Nisan 2013 tarihli Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir. BDDK tarafından yayınlanan Aralık 2025 dönemi verilerine göre sektörün aktif büyüklüğü geçen yılın aynı dönemine oranla %45 artarak 458 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2025 yılı Aralık ayı itibarıyla faktoring sektörü 49 şirket, 435 şube ve 4.796 personelle 95.435 müşteriye hizmet vermiştir.

Türkiye'de yurt içi ticaretin vadeli yapısı ve ihracatın mal mukabili/ açık hesap ağırlığı, ticaret aktörlerinin hem nakit hem

de ödeme garantisi taleplerini artırmaktadır. Özellikle 2025 yılında bankacılık sektöründeki ticari kredi büyüme sınırlandırmaları, finansmana erişimde zorluk yaşayan reel sektör firmalarını alternatif kaynak olarak faktoringe yönlendirmiştir. Bu dönemde müşteri sayısında yaşanan %20'lik artış, faktoringin finans piyasaları için vazgeçilmez bir çözüm ortağı olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır. Sektör, 2006 yılından bu yana BDDK gözetiminde kurumsallaşma ve şeffaflaşma konusundaki gelişimini sürdürmektedir.

DÜNYADA FAKTORİNG

Modern anlamda 1950'li yıllardan itibaren ticari hayata dahil olan faktoring, özellikle 1970'lerdeki küresel ekonomik değişimlerle birlikte işletmelerin dışa açılma süreçlerinde temel bir finansman yöntemi haline gelmiştir. Günümüzde ise teknolojik dönüşümün ve dijitalleşmenin etkisiyle evrilen sektör, yapay zeka destekli risk analizi, blockchain tabanlı fatura doğrulama ve bulut sistemleri gibi yeniliklerle modern finans dünyasındaki stratejik konumunu pekiştirmiştir.

Factoring sektörü, son yirmi yıllık süreçte küresel ticaretin genişlemesi ve finansal teknoloji çözümlerine olan ilginin artmasıyla yıllık ortalama %7,8'lik istikrarlı bir bileşik büyüme sergileyerek finansal piyasalar için vazgeçilmez bir likidite aracı haline gelmiştir. 2024 yılı sonu itibarıyla 3.894.631 milyon avro işlem hacmine ulaşan küresel factoring pazarı, yükseliş ivmesini 2025 yılında da sürdürmüştür. Pazar büyüklüğü, 2025 yılı sonu itibarıyla 3.961,3 milyar ABD doları seviyesine ulaşarak küresel ticaretin finansmanındaki kritik rolünü teyit etmiştir. Küresel büyümenin 2025 yılında %3,3 düzeyinde gerçekleştiği tahmin edilirken; yapay zeka ve teknoloji odaklı yatırımların yarattığı ivme, sektörün finansal hacmindeki genişlemeyi desteklemeye devam etmektedir.

Dünya genelinde pazar büyüklüğü, 2025 yılında 3.961,3 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Küresel factoring hizmetleri pazarı; dijital platformların kullanımındaki artış ve KOBİ'lerin işletme sermayesi ihtiyacıyla, 2032 yılına kadar yıllık ortalama %6,6'lık bir büyüme sergileyecektir. Bölgesel bazda incelendiğinde Avrupa'nın %67,80'lik pazar payı ile sektördeki liderliğini sürdürdüğü görülmektedir. Toplam hacim içerisinde Avrupa'yı %24 pay ile Asya ve %6 pay ile Amerika bölgeleri takip etmektedir. Özellikle ABD ekonomisinin güçlü iç talebi ve Asya'daki teknoloji odaklı yatırım artışı, bu bölgelerdeki factoring potansiyelini yukarı yönlü desteklemektedir.

Sektörel büyüme dinamikleri incelendiğinde; banka dışı finansal kuruluşların sunduğu esnek çözümler ve gerçek zamanlı nakit akışı yönetiminin, ticaret hacmindeki genişlemeyi desteklediği müşahade edilmektedir. Özellikle imalat, sağlık ve perakende sektörlerinde faktoringe olan talebin artması, pazarın derinliğini artırmaktadır. Teknoloji kullanımındaki adaptasyon hızı ve sürdürülebilir finans modelleri, 2025 yılı ve sonrasındaki büyümenin temel itici güçleri olarak öne çıkmaktadır.



Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında da Şirket içi süreçlerde iyileşme, ve sektör işleyişlerine uyum amacıyla projeler gerçekleştirmiştir.

Garanti BBVA Factoring, müşteri memnuniyetini ve verimliliği artırmak amacıyla Şirket içi organizasyonel yapılar ve iş yapış şekillerinin, daha verimli çalışılmasına zemin hazırlayacak şekilde geliştirilmesini hedeflemektedir.

Sektörün öncülerinden olma vizyonunu verimlilikle bütünleştirerek çalışmalarına devam eden Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında da bu hedefler doğrultusunda Şirket içi süreçlerde iyileşme ve sektör işleyişlerine uyum amacıyla projeler gerçekleştirmiştir.

Şirket'in dijital kanallarda büyüme hedefine bağlı olarak Garanti BBVA dijital kanalları kullanarak uçtan uca bir faktoring işleminin yapılabilmesi için gerekli geliştirme çalışmaları 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Bu kapsamda müşterinin Garanti BBVA'ya verdiği uygun çeklerin seçilmesi ve/veya elindeki mevcut çeklere ait QR bilgilerinin okutulması ile tetiklenen süreç, faturaların yüklenmesi, sözleşme ve işlem belgelerine dijital olarak onay verilmesi ve çeklerin şubeye teslimi sonrasında otomatik para çıkışı ile sonlandırılmaktadır.

2026 yılında dijital kanallardan yapılan işlemlerde müşteri deneyimini ve sürecin verimliliğini yükseltmek amacıyla çalışmalar devam edecektir.

Şirket IT ihtiyaçları ve mevcut IT projelerinin takibi Şirket üst yönetimi ve ilgili birim müdürlerinin katılımı ile Garanti Teknoloji tarafındaki ilgili ekipler ile birlikte belirli periyotlarda düzenli olarak yapılan toplantılar ile yapılmaktadır. Şirket'in ihtiyaçlarına bağlı olarak önceliklendirilmiş projelerin yol haritası yıllık olarak belirlenmekte ve planlara uyumu çeyreklik periyotlarda bu toplantılar kapsamında değerlendirilmektedir.

Yatırımlar

Garanti BBVA Factoring, 2025 yılında sistem geliştirmeleri için 102 milyon TL maddi olmayan duran varlık (yazılım) satın almıştır.

Risk Yönetim Politikaları

Garanti BBVA Factoring Kredi Komitesi haftalık periyotta toplanmakta, gelen talepleri değerlendirmekte ve varlık tahsis limitleri korunacak şekilde karar vermektedir.

Finansal Risk Yönetimi Amaçları ve Politikaları

Garanti BBVA Factoring faaliyetlerinin hacmine, niteliğine, karmaşıklığına uygun risklerin belirlenerek analiz edilmesi; uluslararası ve yerel yasal düzenlemelere uygunluğun sağlanması; muhtemel olumsuz piyasa koşullarının sermaye ve gelirler üzerindeki etkisinin sınırlandırılması amacıyla risklerin izlenip kontrol edilerek finansal gücün korunması; risk şeffaflığını ve risk farkındalığını oluşturarak Garanti BBVA Factoring çapında bir risk kültürü oluşturulması; yeni geliştirilecek ürün veya hizmetlerden kaynaklanabilecek riskin Garanti BBVA Factoring tarafından değerlendirilmesinin sağlanması temel uygulama esasları olarak belirlenmiştir.

Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında, daha önce oluşturulan risk yönetimi uygulamaları ve organizasyonu belirli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Mevcut politikalar; ekonomik koşullar, risk iştahı ve kurumsal uygulamalar dikkate alınarak gözden geçirilmekte ve politikalar oluşturulmaktadır.

Garanti BBVA Factoring, oluşturmuş olduğu risk iştahı çerçevesi ile Yönetim Kurulu'nun

hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek üzere riskleri güvenli bir seviyede karşılayabileceği kapasitesinin öngörüsü ile kabul etmeye hazır olduğu risk seviyesini belirlemekte, risk iştahı çerçevesinde tesis edilmiş sermaye ve kârlılığa ilişkin risk iştahı göstergeleri ile risk bazı limitleri düzenli olarak izlemektedir.

Kredi Riski

Garanti BBVA Factoring, faaliyet konusu gereğince kredi riskine maruz kalmaktadır. Kredi risk yönetiminde ağırlıklı olarak kredi tahsis öncesi ve kredi izleme sürecine yönelik yöntemler geliştirilmiştir. Şirket'in mevcut bir kredi politikası vardır. Kredi tahsis kriterlerini taşımayan firmalar ile kredi ilişkisi başlatılmamaktadır. Kredi Komitesi düzenli olarak toplanmakta, yetkililerine göre talep edilen tüm kredi tekliflerini değerlendirmektedir. Bunun yanı sıra, tahsis edilmiş kredilerin izlenmesine yönelik erken uyarı sistemleri geliştirilmiştir. Bu çerçevede dönemler itibarıyla ilgili çalışmalar ve müşteri kredibilite ölçümleri de yapılmaktadır. Kredi riskinin etkin takibi için kredi süreçleri ile NPL yönetimine ilişkin alt komiteler bulunmaktadır.

Kredi riskinin yönetimine ilişkin tahsis ve izleme aşamasında yer verilen faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenebilmektedir.

Kredi tahsis aşamasında; Garanti BBVA Factoring Kredi Komitesi haftalık periyotta toplanmakta, gelen talepleri değerlendirmekte ve varlık tahsis limitleri korunacak şekilde karar vermektedir. Bunun dışında Komite'nin yetki devri yaptığı alt tahsis mercileri de kendi yetkileri dâhilinde kredi tahsis yapabilmektedir. Yapılan değerlendirmeler kapsamında alacak değerliliği ve satıcının kredibilitesi ile ticaretin içeriği ön planda tutulmaktadır. Mevcut kredi limitlerinin tahsis ile "limit geçerlilik tarihi" uygulaması mevcuttur. Tahsis edilen limit maksimum 1 (bir) yıl ile sınırlı olup, tebliğ mercii kararı ile limit geçerlilik tarihi kontrol amaçlı 1 (bir) yıldan daha kısa periyotlara indirilebilmektedir. Kredi tahsis değerlendirmeleri sırasında kredi riskinin belirlenmesi ve yönetimi temel olarak iki şekilde yapılmaktadır:

Risk Yönetim Politikaları

Garanti BBVA Factoring, değişen piyasa koşullarına karşı kendini korumakta; riskleri Yönetim Kurulu onaylı limitler ile yönetmektedir.



Garanti BBVA Factoring, risk yönetimi stratejisinin temel bir parçası olarak risk yönetimi sistemini oluşturur.

Kriter bazlı limit tahsis: Garanti BBVA Factoring Kredi Süreç Komitesi'nce belirlenmiş ve uygun görülmüş olan kriterlere uyan satıcı/alıcı firmalar için limiti tahsis yapılmaktadır. Söz konusu kriterler piyasa koşulları, sektörel bazlı gelişmeler ve mevcut tahsis süreçlerinden elde edilen sonuçlar dikkate alınarak gerektiğinde revize edilmektedir. Kredi riskinin değerlendirilmesinde KOBİ nitelikli müşteriler için skorlama yöntemiyle kredi analizi yapılmaktadır. Bu müşterilerde tahsis sonrasında kriterlerin ortadan kalkması durumunda kullanımlar durdurulmakta; riskin tasfiyesi gündeme gelmektedir.

Bu kapsamda, günlük olarak karşılıksız çıkan çekler, vadesi dolan faktoring alacakları ve faturalar takip edilmekte; gerekli görülmesi durumunda müşteriler hakkında ilave incelemeler ve istihbarat çalışmaları yapılmaktadır.

Kullanırımı yapılmış vadesini bekleyen çeklerde istihbarat tarafında aylık olarak toplam depo içindeki alıcı bazında risk kontrolü yapılarak belirli alıcılarda gelinmiş olan konsantrasyon seviyesi incelenmekte; Krediler Birimi tarafından da söz konusu çalışmalar incelenerek ilgili firmalarda alınabilecek risk sınırı yeniden değerlendirilmektedir.



Garanti BBVA Factoring, likiditeyi sürdürmek ve fonlama sağlaması için çalışır.

Standart analiz süreci: Krediler Bölümü tarafından yapılan analiz çalışmaları üzerinden tahsis yetkileri kapsamında tahsis edilen kredi limitleridir.

Kredi izleme aşamasında; tahsis edilmiş kredilerin canlılığının izlemesine yönelik olarak erken uyarı sistemleri geliştirilmiştir. Dönemler itibarıyla ilgili çalışmalar ve müşteri kredibilitesi ölçülmesi yapılmaktadır.

Büyük kredilerin takibi haftalık olarak Aktif Pasif Komitesi'nde müşteri/grup, sektör ve coğrafi yoğunlaşmalar da periyodik olarak takip edilmektedir.

Piyasa ve Yapısal Faiz Oranı Riski

Garanti BBVA Factoring, değişen piyasa koşullarına göre kendisini koruma altına almakta, piyasa riski Yönetim Kurulu tarafından onaylanan hazine işlem limitleri dâhilinde türev işlemler ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir.

Şirket'in en temel maliyet unsuru olan kullanılan kredilere ait faiz hadleri, piyasada oluşabilecek dalgalanmalardan etkilenebilmektedir. Bu kapsamda, piyasa faiz oranlarındaki değişim beklentisine göre, üst yönetimin de gözetimi ile borçlanma vadeleri yönetilmektedir. Ayrıca, factoring alacakları, banka kredi ve mevduat hesaplarının vadesi takip edilerek nakit akışı ve likidite riski yönetilmektedir. Günlük vaziyet raporları hazırlanarak, gün sonu açık hazine işlemleri üst yönetimle paylaşılmaktadır.

Kur değişiminden kaynaklı riskler de işlem limitleri dâhilinde belirlenen gün sonu açık pozisyon limitleri ile yönetilmekte ve üst yönetime gün sonu açık pozisyon vaziyeti raporlanmaktadır.

Likidite Riski

Likidite riski yönetiminin amacı, fonlama yetersizliği sebebi ile Şirket'in ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirememesi durumunu engellemektir.

Likidite riski yönetiminde normal ekonomik koşullar ve stres koşulları dikkate alınarak, alınacak tedbirler ve gerçekleştirilecek uygulamalar belirlenir.

Likidite yönetiminde Garanti BBVA Factoring politikası, mevcut fonlamayı sürdürmeyi, alacakların finansmanı taleplerini ve olası likidite sıkışıklıklarını karşılamayı sağlayacak yeterli seviyede fonlama imkânı yaratmaktadır.

Garanti BBVA Factoring, risk yönetimi stratejisinin temel bir parçası olarak risk yönetimi sistemini oluşturur. Belirlenen hedefini gerçekleştirebilmek adına Şirket durumunu, küresel ekonomiyi ve yasal çevreyi gözétir.

Garanti BBVA Factoring'in risk yönetimi sisteminin bileşenleri arasında, stres döneminde dahi stratejik planını önemli bir sapma olmadan devam ettirebilmesi için üstlenebileceği riskin seviyesini ve türlerini içeren genel risk çerçevesi yer alır.

Garanti BBVA Factoring'in likidite ve fonlama risk izleme çerçevesi, niteliksel ve niceliksel unsurları içerir.



Risk Yönetim Politikaları

Garanti BBVA, iç kontrol sisteminin etkinliğini ve operasyonel riskleri Teftiş Kurulu ve İç Kontrol Birimi ile düzenli izlemektedir.

Önemli metrikler aşağıda yer almaktadır:

Likidite ve Fonlama Riski

Limiti: Bu metrik ile toptan fonlama yapısındaki doğru çeşitlendirmeyi sağlama ile kısa vadeli fonlamaya ve risk algısı daha hassas olan piyasalara olan bağımlılığı azaltma hedeflenir. Bu hedef, net kısa vadeli fonlama için maksimum seviye belirlenerek sağlanır.

Prospektif Metrikler: Olası tehditleri önceden tespit etmek amacı ile uygulanabilir olan durumlarda bu tehditleri kontrol altına alan önleyici yönetim aksiyonlarının alınmasını sağlamak için belirlenir. Prospektif metrikler aşağıdadır:

- **Stres Testi:** Farklı senaryolar altında metrikleri projekte etmek, likidite profilinin sağlamlığını değerlendirmek açısından önemli bir unsurdur. Likidite ve fonlama yapısı öngörüler, Banka'nın stratejik planlarından ve limitlerinden olası sapmaları belirlemeye olanak sağlar. Stres testi analizi sadece Likidite Acil Eylem Planı'nın oluşturulmasında değil, aynı zamanda riski azaltmak için gerekli tedbirlerin tanımlanmasında da önemli rol oynamaktadır.

- **Erken Uyarı Sinyalleri:** Bu göstergeler olası likidite stres koşullarını saptamak ve engellemek açısından önemlidir.

Operasyonel Risk

Şirket nezdindeki tüm operasyonel riskler, risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve kontrol edilebilmesi/azaltılabilmesi unsurları çerçevesinde, Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde yönetilir. Şirket'in her birimi kendi operasyonel risklerinin izlenmesi, kontrol edilmesi ve operasyonel riskin gerekli aksiyonlar alınarak azaltılmasından sorumludur. Nihai sorumluluk ilgili üst yönetimdedir.

Şirket, etkin bir "iç kontrol sistemi" oluşturmak üzere yeterli örgütsel düzenlemeyi yapmakta, uygun iletişim ve bilgi sistemlerini kurmakta ve gözetim fonksiyonunu tesis etmektedir. Şirket'te operasyonel riskler üçlü savunma hattı yapısı ile yönetilmektedir. İlk seviye, faaliyetleri yürüten uzman birimlerden oluşmaktadır. İkinci seviye olan kontrol fonksiyonları, kontrollerin izlenmesine ve önerilmesine ek olarak ilgili izleme/kontrol araçlarının oluşturulması ve uygulamaya

alınmasından sorumludur. Üçüncü seviye ise Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı'dır.

Şirket'in imajını korumaya, yasal yükümlülükleri yerine getirmeye ve müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamaya olumsuz koşullar altında da devam edebilmek amacıyla Olağanüstü Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi süreçleri yürütülmektedir. Ayrıca, acil ve beklenmedik durum planı uygulamasından sorumlu kişiler ve yedekleri belirlenmektedir.

Suç gelirleri ve terörün finansmanı ile mücadele stratejisi kapsamında, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlanması amacıyla çalışmalar Uyum Görevlisi bünyesinde yürütülmektedir.

Şirket'in iç kontrol sisteminin düzgün biçimde çalışıp çalışmadığı ve operasyonel risklerin kontrol altında tutulma etkinliği Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Şirket'in İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından düzenli olarak izlenmektedir. Bu kapsamda, Şirket iç kontrol sistemini oluşturan, sistemsel kontroller, Şirket personeli tarafından normal iş süreçlerinde yapılan kontroller, organizasyon yapısı, yetki ve sorumlulukların dağılımı ile genel anlamda risk nosyonunun oluşturduğu kontrol ortamı değerlendirilmektedir.



Bu izleme çalışmaları, Genel Müdürlük'te bulunan merkezden, Şirket sistem altyapısından yararlanılarak bilgisayar destekli biçimde yapılabildiği gibi, geleneksel biçimde operasyonel riskin olduğu lokalde "yerinde inceleme yapmak" suretiyle de gerçekleştirilmektedir.

Yasal riskin yönetiminde, Şirket'in gerçekleştirdiği işlemlerin yasalara, Şirket içi politika ve kurallarla uyumuna yönelik mevcut kontrol mekanizmalarının gözetimi gerçekleştirilmektedir.

Faaliyet alanlarındaki kontrol ortamını güçlendirmek adına sistemsel veya prosedürel limitler uygulanmaktadır. Operasyonel risklerin sınırlandırılmasına yönelik olarak belirlenen bu limitler, yapılan işin Şirket açısından önemi, içerdiği risk ve yaratabileceği olası kayıp tutarı, işlemi gerçekleştirecek personelin nitelikleri gibi hususlara bağlı olarak belirlenmekte, dönemsel olarak değerlendirilerek ihtiyaçlara bağlı güncellenmektedir. Operasyonel risklere ilişkin limitler; imza sirkülerindeki yetkilerin, ödeme ve transfer yetkilerinin, muhasebe işlem yetkilerinin, alım-satım ve gider sürecine ilişkin yetkilerin, kredi kullandırım süreç ve yetkinliklerine uyumsuzlukların

belirlenmesi ve onaylanması ile yönetilmektedir. Ayrıca aylık olarak risk yönetimi metrikleri arasında bulunan operasyonel risk kayıpları/brüt gelirler göstergesi ile gerçekleşen kayıplar ve Şirket faaliyetlerine uygun tesis edilen risk endikatörleri takip edilmektedir.

Operasyonel riskler İç Kontrol ve Uyum Birimi vasıtasıyla Denetim Komitesi'ne ve gerekli durumlarda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmaktadır. Ayrıca, ilgili işkolları ve birimler kendi faaliyetleri ile ilgili operasyonel risklerini kendi üst düzey yönetimine raporlamaktadır.

İtibar Riski

Şirket itibarının korunmasından, nihai olarak Yönetim Kurulu olmak üzere, Şirket'in tüm çalışanları sorumludur. İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Uyum Görevlisi ve İç Kontrol ve Uyum Birimi, Şirket'in çalışanlarının davranışlarını ve iş ilişkilerini düzenleyecek etik ilkeleri belirlemekte ve etik ilkelere uyumu izlemektedir. Şirket, yasal otoriteler, müşteriler ve diğer piyasa oyuncuları gözünde itibar riski yaratacak her türlü işlem ve faaliyetten kaçınmakta, topluma, doğal çevreye ve insanlığa yararlı olmak için azami özen göstermektedir. Şirket, tüm işlem ve faaliyetlerini, yasal düzenlemelere uyum, kurumsal

yönetim ilkelerine uyum, sosyal, etik ve çevresel değerlere uyum ilkeleri çerçevesinde yerine getirmektedir.

Şirket çalışanlarının davranışlarını ve iş ilişkilerini düzenlemek amacıyla İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Garanti Bankası Uyum Müdürlüğü görüşleri alınarak belirlenmiş, "Etik ve Doğruluk İlkeleri" ve "Suiistimal ve Etik Dışı Davranışları Önleme Politikası" dokümanları mevcuttur. Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin hayata geçirilmesinde azami özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, faaliyet raporu ve internet sitesi güncel tutulmaktadır.

İklim Kaynaklı Finansal Risklerin Yönetimi (Yüksek Değişim Riski)

İklim krizinin sosyal hayat üzerindeki görünür etkilerinin daha yaygın bir hal almasıyla birlikte Garanti BBVA Factoring risk yönetimi ve yönetim mekanizmalarında çevresel, sosyal ve yönetim risklerine odaklanmaya başladı. Garanti BBVA Factoring, portföyünün iklim değişikliğinden kaynaklanan geçiş risklerine ve fiziksel risklere karşı dayanıklılığını analiz etmeye başlamıştır.

İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemlerinin İşleyişlerinin Denetim Komitesi Tarafından Değerlendirilmesi

Yönetim Kurulu ve Şirket üst düzey yönetiminin aktif gözetimi, uygun Şirket politikalarının oluşturulması ve izlenmesi, risklerin zamanında, tarafsız ve doğru ölçümü, değerlendirilmesi ve raporlanması, yeterli ve etkin iç kontrol sisteminin oluşturulması, Şirket'in temel ve vazgeçilemez prensipleridir.

Bu kapsamda, İç Kontrol ve Uyum Birimi, iç kontrol faaliyetleri bağlamında; Şirket faaliyetlerinin yasal mevzuata, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen strateji ve politikalara uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde yürütülmesini teminen kontrol faaliyetlerinde bulunmuştur.

2025 yılına ait kontrol planı çerçevesinde, iç kontrol sistemlerinin etkinliğine ilişkin kontrol çalışmaları gerçekleştirmiş ve elde ettiği sonuçları Şirket üst yönetimi ve Denetim Komitesi'ne düzenli olarak raporlamıştır.

2025 yılı içinde Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu aracılığıyla iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği, bu sistemlerle muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişi gözetilmiştir.

Şirket stratejisi ve faaliyetleri doğrultusunda iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği 2026 yılında da Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu aracılığıyla gözetilecektir.

Halil Hüsnü Erel

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Başkanı

Ebru Oğan Knottnerus

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Üyesi

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Garanti Faktoring A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 itibarıyla doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları bulunmamaktadır.

İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

Garanti Faktoring A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 itibarıyla iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket 2025 yılı faaliyet dönemi içerisinde özel denetime tabi tutulmamıştır.

Garanti Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar

2025 yılı faaliyet dönemi içinde Garanti Faktoring A.Ş. aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Garanti Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Yönetim Organı Üyelerine uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.



Geçmiş Dönem Bütçe ve Performans Değerlendirmesi

2025 yılında sektörün faktoring alacakları %45,5 büyüyerek 410,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, Garanti BBVA Factoring'in toplam faktoring alacakları ise %148,3 oranında artış göstermiştir.

Bir önceki yıla oranla, sektörde toplam aktiflerde %45 artış görülürken, Garanti BBVA Factoring, aktif toplamı bakiyesinde %152,1 oranında artış görülmektedir.

Garanti BBVA Factoring; sağlam finansal yapısı, uygun fonlama kompozisyonu, aktif kalitesi ve etkin risk yönetim politikaları sayesinde verimliliğini artırmaya devam ettirmiştir.



Aktif (milyon TL)	2024	2025
Nakit Değerler ve Bankalar	165	903
Faktoring Alacakları	12.957	32.175
Diğer	178	458
Toplam Aktifler	13.300	33.536

Pasif (milyon TL)	2024	2025
Alınan Krediler	9.736	27.624
Bono İhracı	-	-
Özkaynaklar	3.172	5.303
Toplam Pasifler	13.300	33.536

Net Kâr (bin TL)	2024	2025
Net Faiz Geliri	2.383.503	3.791.507
Diğer Gelirler	540.155	1.018.839
Faaliyet Giderleri	405.260	642.593
Net Kâr	1.438.088	2.130.075

Rasyolar (%)	2024	2025
Ortalama Aktif Kârlılık	12,09	8,82
Ortalama Özkaynak Kârlılığı	59,13	50,84
Takipteki Alacaklar Karşılama Oranı (1., 2., 3. aşama)	107,16	88,62
Takipteki Alacaklar Oranı	0,93	1,31
Kaldıraç Oranı	3,19	5,32

2025 Büyüme Oranları (%)	Garanti BBVA Factoring	Faktoring Sektör
Ortalama Aktifler	103,2	52,4
Ortalama Faktoring Alacaklar	101,4	50,4
Ortalama Özkaynak	72,3	65,9
Takipteki Alacaklar Bakiyesi	129,8	10,11
Faktoring Çalışan Sayısı	122	4.796

2025 Yılında Yapılan Bağış ve Yardımlar-Sosyal Sorumluluk Projeleri

Garanti BBVA Factoring, sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, kamu kurum ve kuruluşlarına aşağıda belirtilen esaslar dâhilinde yardım ve bağış yapmaktadır.

Şirket, tüm bağış ve yardımlarını, bireyin ve toplumun vizyonunu geliştiren alanlarda misyon ve politikalarına uygun şekilde ve etik ilkelerini gözeterek gerçekleştirmektedir. Şirket'in

kurumsal kimliğinin tanıtımı veya faktoring faaliyetlerinin yaygınlaştırılması gibi amaçlarla da müşterileri de dâhil olmak üzere gerçek veya tüzel kişilere aynı ya da nakdi olarak bağış yapabilmektedir.

Şirket, 6361 Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu, Bağış ve Yardım Politikasındaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımlarını ilgili yılın Genel Kurul toplantısında ayrı

bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunmakta ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklamaktadır.

Garanti BBVA Factoring, Toplum Gönüllüleri Vakfı'na 438.750 TL, Öğretmen Akademisi Vakfı'na 234.907 TL ve Türk Eğitim Vakfı'na 14.200 TL olmak üzere, toplam 687.857 TL bağış yapmıştır.

Ayrıca Toplum Gönüllüleri Vakfı bünyesinde oluşturulan "Garanti BBVA Factoring Burs Fonu" ile 2025 yılında 13 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır.



Şirketler Topluluğu'na İlişkin Bilgiler

a) Garanti Faktoring A.Ş.'nin Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun veya Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler:

Şirketler Topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketler ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hâkim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirketin ya da bağlı şirketlerden

birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

Hâkim ve bağlı şirketler ile gerçekleştirilen ticari faaliyetler bu raporun Garanti Faktoring A.Ş. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Finansal Tablolar 22 no.lu dipnot ile sayfa 183'ten itibaren açıklanmaktadır.

b) Garanti Faktoring A.Ş.'nin Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve

Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğrattığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Bu çerçevede (a) bendinin (1) no.lu ekinde belirtilen ticari faaliyetler kapsamında yapılan hukuki işlemlerde karşı edim sağlanmış olup, önlem alınması ya da alınmasından kaçınılması ve bu sebeple herhangi bir zararın oluşması söz konusu olmamıştır.



Ana Sözleşme Değişiklikleri

2025 yılı içerisinde Esas Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemi içerisinde faktoring sektörüne ilişkin yasal düzenleme bulunmamaktadır.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra özel önem taşıyan herhangi bir olay meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Kilit Yöneticilere Verilen Ücretler

31 Aralık 2025 tarihinde sonra eren hesap döneminde Garanti BBVA Factoring'ın kilit yöneticilerine sağlanan/sağlanacak net ödeme tutarı 43.308 (bin) TL'dir.



Garanti Faktoring A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtımına İlişkin Bilgiler

Garanti Faktoring A.Ş. (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirket'in stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket'in ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Bu çerçevede, Şirket stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Şirket'in ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödeme şeklini (nakit ve/veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirket'in kâr dağıtımına ilişkin hususlar, Esas Sözleşme'nin 25 ve 26'ncı maddelerinde detaylı olarak belirtilmiş olup, kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, şirket Genel Kurul'u tarafından karar verilir.

Şirket'in kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta, kâr dağıtımında kistleyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılmaktadır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve

Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirket'in internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılr.

Kâr dağıtım politikasında bir değişiklik yapılması durumunda bu politika Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

İç yönetmelik çerçevesinde Garanti BBVA Grubu ("Grup") politikalarına uyum kapsamında hazırlanan "Garanti BBVA Faktoring Kâr Dağıtım Politikası" 29 Aralık 2023 tarih ve 60 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır. Güncellenen Politika 28 Haziran 2024 yılında gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Bu çerçevede, hissedarlara 2024 yılında elde edilen kârlar ile 2024 yılı öncesinde elde edilmekle birlikte dağıtım konusu yapılmayarak özkaynaklar altında tutulan kâr ve yedeklerin nakit çıkışına neden olacak şekilde kâr dağıtımına konu edilmemesinin faydalı olacağı; bununla birlikte olası kâr dağıtım taleplerinin, ihtiyatlılık ilkesi

ve başta standart oran olmak üzere şirketlerin özel durumları dikkate alınarak değerlendirilebileceği sonucuna varılmıştır.

Bu hususlar dikkate alınarak;

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde düzenlenen "kârın tespiti ve dağıtımı" esasına uygun olarak, 2.046.817.057,86 -TL tutarındaki

2024 yılı kârından, vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan 1.438.087.328,45-TL tutarındaki net dönem kârının, 2024 yılı dönem kârından hesaplanan 19.675.876,14-TL tutarındaki net vergi etkisi de dikkate alınarak, yasal ve olağanüstü kâr yedekleri hesaplarına aktarılması ve bu şekilde Şirket bünyesinde tutulmasına karar verilmiştir.

İlişkili Taraflarla İşlemler

Garanti BBVA Factoring'ın ilişkili taraflar ile gerçekleştirdiği işlemleri Garanti BBVA Factoring 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Finansal Tablolar 22 no'lu dipnot ile sayfa 183'ten itibaren açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

A. KURUMSAL YÖNETİME GENEL BAKIŞ

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Garanti Faktoring A.Ş. (Garanti BBVA Factoring.), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin takipçisi ve uygulayıcısıdır. Şirketimiz, kanunen öngörülen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam olarak uyumu benimsemiş olup; şeffaflık, eşitlik, sorumluluk, hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kurulmuş bir kurumsal yönetim anlayışına sahiptir. II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde, uygulanması zorunlu olan ilkeleri uygulamakta olup, uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden Şirketimizin rekabet gücünü, ticari sırlarını, pay ve menfaat sahipleri arasında fırsat eşitsizliğine yol açacak bilgileri etkilemeyecek olanları uygulamayı ilke edinmiştir.

Garanti Faktoring A.Ş. Kurumsal Yönetim Politikası 23.03.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'nda onaylanmıştır. Politika'nın amacı Şirket'in faaliyetlerini yürütürken, Türk Ticaret Kanunu ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") ve Sermaye Piyasası Kurumu ("SPK") düzenlemelerini gözetmektedir.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.01.2025 tarih ve 6/137 sayılı kararına göre BIST 2. Grup Şirketler listesinde yer almıştır. Şirketimiz, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST İkinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 448 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir.

Garanti BBVA Factoring'ın on dördüncü dönem derecelendirme çalışmaları sonucunda 2025-2026 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu 95,81 / (9,58)e (bir önceki yıl 95,60 / (9,56)'e) yükselmiştir.

Bu sonuç Garanti BBVA Factoring'ın; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

Son beş yıla ait Kurumsal Yönetim İlkeleri derecelendirme notları ana başlıklar halinde dağılımı, önceki dönemler ile karşılaştırmalı olarak aşağıdaki şekildedir;

		2021 X. Dönem	2022 XI. Dönem	2023 XII. Dönem	2024 XIII. Dönem	2025 XIV. Dönem	İlk Yıla Göre Artış	Bir Önceki Yıla Göre Artış
SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu	Ağırlık	94,71	94,71	95,81	95,60	95,81	12,84	0,21
Pay Sahipleri	%25	92,70	93,85	93,85	93,85	93,85	11,94	-
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	99,00	99,32	99,32	99,32	99,32	12,65	-
Menfaat Sahipleri	%15	96,96	97,51	97,51	96,14	97,51	12,89	1,37
Yönetim Kurulu	%35	92,10	93,96	93,96	93,96	93,96	13,63	-

Uyum Sağlanamayan İlkeler hakkında;

Kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, aşağıda yer alan ilkelerin sektörün ve Şirket'in organizasyon yapısı ile farklılıklar içermesi uyum sağlanamamıştır. Uyum sağlanamayan kurumsal yönetim ilkelerinden dolayı Şirketimiz ile menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.11 sayılı ilkeye uyum sağlanamamıştır. Genel Kurul toplantılarına pay sahipleri ya da vekilleri katılabilirler. Pay sahipleri, Olağan Genel Kurul Toplantısına, fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilirdikleri gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilirler. Toplantılara bizzat veya elektronik ortamda iştirak edemeyecek pay sahiplerinin vekil tayin edecekleri kişilerin vekaletnamelerini şirket merkezimiz ve www.garantibbvafactoring.com internet adresinden temin edecekleri örneğe uygun olarak düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği" ne uygun olarak, imzası noterce onaylanmış şekilde ibraz etmeleri gerekmektedir.

3.2.1. sayılı ilkeye uyum sağlanamamıştır. Çalışanların yönetime katılımına ilişkin yazılı iç düzenleme ve bir çalışma bulunmamaktadır.

4.5.5 sayılı ilkeye uyum sağlanamamıştır. Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle

her bir Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede görev alabilmektedir.

4.6.1 sayılı ilkeye uyum sağlanamamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin görev aldıkları komitelerin faaliyetlerine ilişkin sunumlar Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmekte ve değerlendirilmektedir. Alınacak aksiyonlar, geliştirilecek alanlar vb. konular Yönetim Kurulu toplantılarında kararlaştırılmakta ve takibi yapılmaktadır. Belirtilen hususlar dışında ayrıca bir performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.

Kısmi Uyum Sağlanan İlkeler hakkında;

1.5.2. sayılı ilkeye kısmen uyum sağlanmıştır. Esas sözleşmenin 17. maddesinde; "Azınlık hakları sermayenin en az yirmide birine sahip pay sahipleri tarafından kullanılacaktır. Sermayenin en az yirmide birine sahip pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu 411. maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu'ndan Genel Kurul'u toplantıya çağırmasını isteyebilir veya Genel Kurul zaten toplanacak ise karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilir" hükmü bulunmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerine ayırım gözetmeksizin eşit bilgilendirme ve yatırımcı ilişkileri fonksiyonu yerine getirilmektedir.

3.1.3. sayılı ilkeye kısmen uyum sağlanmıştır. Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı, Şirketin kurumsal internet sitesinde Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim bölümünde yayınlanmaktadır.

3.2.2. sayılı ilkeye kısmen uyum sağlanmıştır. Şirketimiz, her yıl tüm şirket çalışanlarının katıldığı Genel Müdür sunumu ile vizyon toplantıları düzenlemektedir. Dönemsel düzenlenen bölge bütçe ve performans görüşmeleri ve haftalık periyodlar ile gerçekleştirilen aktif-pasif komitesi toplantıları ile Şirket'in gelişimine yönelik bilgiler verilmekte, öneriler iletilmekte ve gelişmeler takip edilmektedir.

4.3.9 sayılı ilkeye kısmen uyum sağlanmıştır. Şirketimiz yönetim kurulunda bir kadın üye (oranı %11) bulunmaktadır. Kadın üye oranının asgari %25'e çıkarılmasına ilişkin olarak ana hissedarımız olan T. Garanti Bankası A.Ş.'nin şirket faaliyetlerimiz ile ilintili alanlarda görev yapan Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'leri Şirketimizin de yönetim kurulu üyesi olarak belirlenmektedir. Önümüzdeki dönemde de yönetim kurulu üyelerimizin seçimi bu politikaya bağlı olarak şekillenecek ve hedef politika oluşturulacaktır.

4.6.5 sayılı ilkeye kısmen uyum sağlanmıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenen yıllık ücretler faaliyet raporunda ve bu raporun "G.Mali Haklar" başlığı altında açıklanmaktadır. Ayrıca diğer Yönetim Kurulu Üyelerine huzur hakkı ödenmemektedir. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretler genel kurul toplantılarında ve faaliyet raporlarında toplu tutar olarak bildirilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Garanti BBVA Factoring Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi kapsamında;

02.10.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) kapsamında, sürdürülebilirlik alanındaki politika ve prosedürlerini bu konuda öncü olan T. Garanti Bankası A.Ş. ile paralel yürütmektedir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu' tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanan, "Garanti Faktoring A.Ş 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu " 29.07.2025 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı içinde Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi hem de Türkiye Sürdürülebilirlik raporlaması (TSRS) için yaptığı toplantıları tutanak altına almış ve çalışmalarını bir rapor haline Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Garanti BBVA Factoring, Türkiye'de çağın olanaklarını herkese sunmak amacı ve etkinliği, çevikliği ve örgütsel verimliliğiyle müşterilerine, hissedarlarına, çalışanlarına, topluma ve çevreye kattığı

değeri sürekli ve belirgin bir biçimde artırma Misyonunu güçlendirmek için, faaliyetlerinin sorumlu bir şekilde yürütülmesinin önemini kabul etmekte ve bu konudaki tüm çabalarını yönlendirecek ilkeleri belirlemeyi hedeflemektedir.

Bu ilkeler Garanti BBVA Factoring 'in, Türkiye'de karşı karşıya olduğu önemli sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını etkin biçimde tanımlamasını ve ele almasını desteklemektedir.

Garanti BBVA Factoring Vazgeçilmez Değerlerinden yola çıkarak sürdürülebilirlik, çevreye ve topluma olumsuz etkileri en aza indirmenin yanında, müşterileri, çalışanları, hissedarları ve faaliyet gösterdiği yerlerdeki tüm kitleler ile uzun vadeli değerleri paylaşarak gelecek için güçlü ve başarılı bir iş modeli yaratma taahhüdü olarak tanımlamaktadır.

Garanti BBVA Factoring, iş planı ve uygulamalarını, teknolojik yenilikler, faaliyetlerinin çevresel ayak izinin yönetimi ve risk yönetimi sistemi kapsamında geliştirdiği sağlam bir çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi ile hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

Garanti BBVA Grubu genelinde uygulanmak üzere hazırlanan; Sürdürülebilirlik kapsamında hazırlanan raporlamalar <https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik> başlığı altında yayınlanmaktadır.

Faaliyetlerimizin Çevresel Etkileri

Garanti BBVA Factoring' in Mart 2020 tarihinden itibaren faaliyetlerini sürdürdüğü Garanti BBVA Pendik Teknoloji Kampüs Binası, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilen, yeşil bina derecelendirme sistemlerinden biri olan LEED'in, Gold sertifikasına sahiptir.

Faaliyetlerini Garanti BBVA'ya ait binalarda sürdüren Garanti BBVA Factoring; Garanti BBVA'nın karbon ayak izi kapsamında uzun yıllardır yürüttüğü çalışmaları sonucunda karbon yoğunluğunda yıllar içinde önemli bir azalma sağladı. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin hayata geçirildiği 2012 yılından bu yana Garanti BBVA'nın karbon yoğunluğu %99 azaldı.

Garanti BBVA Factoring, çevreye duyarlı ve öncü çalışmalarını, önümüzdeki yıllar içerisinde geliştirmeye devam ederek hem toplumsal hem de çevresel faydaya katkı sağlamaya devam edecektir.

B. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER HAKKINDA

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Garanti BBVA Factoring' in 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile sermayesi 397.500.000.- TL olup, tamamı ödenmiştir. Şirketimizin ortaklık yapısı aşağıda gösterildiği gibidir;

Ortak Adı	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı	Pay Sayısı
T. Garanti Bankası A.Ş.	325.325.178,22	%81,84	325.328.175,33
İmtiyazlı Hisse	170.180.319,36	%42,81	170.180.319,36
İmtiyazsız Hisse	50.053.035,07	%12,59	50.053.035,07
Halka Açık Kısım İçindeki Payı	105.094.820,90	%26,44	105.094.820,90
T. İhracat Kredi Bankası A.Ş.	38.864.709,53	%9,78	38.864.709,53
İmtiyazlı Hisse	30.03.821,04	%7,56	30.031.821,04
İmtiyazsız Hisse	8.832.888,49	%2,22	8.82.888,49
Diğer Halka Arz Edilen	33.307.115,15	%58,38	33.307.115,15
Toplam	397.500.000,00	%100,00	397.500.000,00

	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Oranı	Pay Oranı
A GRUBU (İMTİYAZLI) HİSSELER	200.212.140,40	%50,37	20.021.214.040,00
B GRUBU (İMTİYAZSIZ) HİSSELER	197.287.859,60	%49,63	19.728.785.960,00
	397.500.000,00	%100,00	39.750.000.000,00

Türkiye Garanti Bankası A.Ş.' in kayıtlı hisse oranı %55,40'tır, geri kalan %26,44 oranındaki hisseyi halka arz edilmiş bulunan hisselerden BİAŞ yolu ile almıştır. Garanti BBVA Factoring' in fiili dolaşımdaki %8,38'lik hissesi BİAŞ Ana Pazar'da işlem görmektedir.

Esas sözleşmenin 7. maddesine göre A Grubu nama yazılı hisselerini devretmek isteyen ortaklar, yine bu gruplardaki nama yazılı hisse sahibi diğer ortakların, devredilecek hisseleri kendi payları oranında ve rayiç bedelleri üzerinden öncelikli satın alma hakları vardır.

Esas sözleşmenin 9. maddesine göre Yönetim Kurulu Üyeleri A grubu hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilir.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Toplantıları Şirket Esas Sözleşmesi'nde ve 29.03.2013 tarihli olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanarak yürürlüğe giren "Garanti BBVA Factoring Anonim Şirketi Genel Kurulu'nun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge" ile belirlenmiş düzenlemelere göre yapılmaktadır.

Garanti BBVA Factoring' in 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 22.05.2025 Perşembe günü Çamçeşme

Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Pendik/İSTANBUL adresindeki Şirket Merkezinde ve elektronik ortamda, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Yönetmelik'i, Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilan ve davet usullerine riayetle gerçekleştirilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantısı T. Garanti Bankası A.Ş.'nin ve T. İhracat Kredi Bankası A.Ş.'nin vekaleten katılımı ile toplantı nisabı %91,62 sağlanarak gerçekleştirilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Genel Kurul Toplantıları yönetim kurulu kararı alınarak gerçekleştirilmiştir. Toplantı öncesinde toplantı tarihi, yeri ve gündem maddeleri hakkında bilgiler pay sahiplerine yasal sürelerde ve genel hükümler çerçevesinde usulüne uygun olarak yapılmış ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) üzerinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr) aracılığıyla yapılan özel durum açıklaması ile www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitemizde ilan edilmek suretiyle pay sahiplerine ve menfaat sahiplerine duyurulmuştur.

Genel kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri, vekaletname örneği, bilgilendirme dokümanı, bilanço, kâr-zarar tabloları, bağımsız denetim raporu ve dipnotları, denetçi raporu, kar dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, yıllık faaliyet raporu ve bağımsız denetim kurulu seçimine ilişkin karar, hazır edilmek suretiyle toplantı tarihinden önce www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitemizde "Yatırımcı ilişkileri" bölümünden ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) üzerinden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Genel kurul toplantılarında gündem maddeleri görüşülerek, EGKS ile eş anlı hissedarların oylamasına sunulmaktadır. Pay sahipleri, gündem maddeleriyle ilgili soru veya görüşlerini

yöneltmekte ve önerilerde bulunabilmektedir. Pay sahipleri tarafından sorulan sorular, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenmiş usul ve ilkeler çerçevesinde değerlendirilerek yanıtlanırken, yapılan öneriler Genel Kurul'un onayına sunulmakta, yeterli nisapla onaylanması halinde öneriler karar haline gelmektedir.

Aynı anda Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr) aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Ayrıca, Genel Kurul toplantı tutanakları ve hazırlanmış cetvelleri pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin incelemesi amacıyla www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitemizde "Yatırımcı ilişkileri>Genel Kurul Toplantıları" bölümünde yayınlanmıştır.

Kâr Payı Hakkı

Kâr payında herhangi bir imtiyaz söz konusu değildir. Kâr dağıtım yöntemi ve süreçleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde açıklanmıştır.

Faaliyet dönemi sonunda Yönetim Kurulu'na kâr dağıtımına ilişkin karara varılmasını takiben, konu özel durum açıklaması ile kamuya (www.kap.gov.tr) duyurulmaktadır. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımına ilişkin kararı Genel Kurul'un onayına sunulur ve Genel Kurul'ca hükme bağlanan temettü

tutarının pay sahiplerine dağıtımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) çerçevesinde ve belirlenen süreler içerisinde gerçekleştirilir.

Garanti BBVA Factoring A.Ş. güncellenmiş "Kâr Dağıtım Politikası" 28.06.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanarak, özel durum açıklaması ile kamuya (www.kap.gov.tr) ve www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitemizde "Yatırımcı ilişkileri" bölümü Kurumsal Yönetim sayfasında yayınlanarak pay sahiplerine duyurulmuş ve yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmiştir.

Garanti Faktoring A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası;

Garanti Faktoring A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve/veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kistleyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul Toplantısı'nda karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuya ile paylaşılr.

Kâr dağıtım politikasında bir değişiklik yapılması durumunda bu politika Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve Ortaklığın www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesinde yayımlanır.

İç yönetmelik çerçevesinde Garanti BBVA grubu ("Grup") politikalarına uyum kapsamında hazırlanan "Garanti BBVA Faktoring Kar Dağıtım Politikası" 29.12.2023 tarih ve 60 sayılı yönetim Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. 28.12.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda oy birliği ile kabul edilmiştir.

Kar Payı Dağıtım Tablosu

22.05.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları/

Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarına göre, Şirketimiz esas sözleşmesinde düzenlenen "kârın tespiti ve dağıtımı" esasına uygun olarak, 2.046.817.057,86 -TL tutarındaki 2024 yılı kârından, vergi karşılığı ayırdıktan sonra kalan 1.438.087.328,45-TL tutarındaki net dönem kârının, 2024 yılı dönem kârından hesaplanan 19.675.876,14-TL tutarındaki net vergi etkisi de dikkate alınarak, yasal ve olağanüstü kâr yedekleri hesaplarına aktarılması ve bu şekilde Şirket bünyesinde tutulmasının onaylanmasına karar verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne ait faaliyetler Genel Muhasebe Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkili kişileri ve sahip olduğu lisans bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Adı Soyadı	Ünvan	Lisans Numarası/Türü	Telefon	E-Posta
Şule Firuzment Bekçe	Genel Müdür Yardımcısı	-	(216) 625 4009	SFiruzmentBekce@garantibbvafactoring.com
Serap Çakır	Birim Müdürü	701222/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı208344/ Sermaye Piyasası Faal. Düzey 3 Lisansı305653/Türev Araçlar Lisansı602587/Kredi Derecelendirme Lisansı	(216) 625 4022	SCakir@garantibbvafactoring.com
Müge B. Güngörmez	Yönetmen	52739/Sermaye Piyasası Faal. Düzey 1 Lisansı	(216) 625 4021	MGungormez@garantibbvafactoring.com
Pınar Deniz Çelik	Yönetmen	-	(216) 625 4024	PDemir@garantibbvafactoring.com

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Bölümün temel sorumlulukları;

- Pay sahipleri ile yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Pay sahipleri ve yatırımcılar ile ilişkileri yürütmek, yapılan yazılı ve sözlü bilgi ve belgelere ilişkin kayıtları sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutmak,
- Sermaye Piyasası Kurulu Özel Durumlar Tebliği uyarınca kamuya açıklanması gereken bilgileri, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (www.kap.gov.tr) açıklamak ve www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sayfasında ilan ederek kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek,
- Finansal raporları Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)'ne uygun hazırlamak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (www.kap.gov.tr) ve Şirketin www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesinde sunmak,
- Yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarını Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan tebliğ ve yönetmeliklerde belirlenen esaslara uygun hazırlayarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (www.kap.gov.tr) açıklamak ve Şirketin www.garantifactoring.com adresli internet sitesinde yayınlamak

- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesi "Yatırımcı İlişkileri" sayfası ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik'i kapsamında "Bilgi Toplamı Hizmeti" özgülenmiş alanında bilgilere yer vermek ve bilgileri güncel tutmak,
- Şirket'in Genel Kurul toplantılarını, Esas Sözleşme ve Garanti BBVA Factoring Anonim Şirketi Genel Kurulu'nun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge' ye uygun olarak yapmak,
- Derecelendirme çalışmalarını ve ilgili kuruluşlar ile ilişkileri koordine etmek,
- Şirket'in sermaye artırımını işlemlerini gerçekleştirmek ve sermaye artırımından doğan bedelli ve bedelsiz hisse senedi haklarının kullanılmasını sağlamak,
- Şirket Esas Sözleşmesi'nde yapılacak değişikliklerin ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirmek,
- Genel Kurul tarafından kâr dağıtım kararı alınması halinde, Esas Sözleşme'nin 26. Maddesi'ne göre kâr dağıtım işlemlerini gerçekleştirmek,
- Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu arttırmak için Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği ve diğer yönetmelikler kapsamında politika ve prosedürleri hazırlanmak ve revize etmek

- Hisse senedi fiyat ve miktar hareketlerinin takip etmek ve üst yönetime raporlamak,
- Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na rapor sunmak,
- Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarını yürütmek.

Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

2025 yılı içinde otuz üç pay sahibi ile telefon ve e-mail üzerinden görüşme yapılarak, bilgi talepleri karşılanmıştır. Bono ihraç işlemleri kapsamında Borsa İstanbul'da Nitelikli Yatırımcılar için bilgilendirme sunumları hazırlanmıştır. Yetmiş beş adet özel durum ve diğer hususlarda açıklamalar yapılmıştır. Yapılan özel durum açıklamaları Şirket'in www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sayfasında yayınlanmıştır. Şirketimiz, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (KOBIRATE A.Ş.) ile on dördüncü dönem "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme" çalışmalarını yürütmüştür.

29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 ve 2'ye (TSRS 1ve 2) uygun olacak şekilde, standartlarda belirtilen yönlendirme ve prensiplere uyumlu olarak hazırlanan Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, çalışmaları yürütülmüştür. Garanti BBVA

Factoring'ın ilk 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 29.07.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlamıştır.

C. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirketimiz bilgilendirme politikası ortaklarına, yatırımcılarına ve kamu dahil tüm menfaat sahiplerine Şirket'in faaliyetleri ile ilgili geçmiş dönem performansı ve gelecek beklentilerine ilişkin bilgi ve gelişmeler hakkında her türlü bilginin, tam zamanında, eksiksiz, doğru ve anlaşılabilir şekilde aktarılmasını teminen 16.12.2013 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'na çıkarılan "Özel Durumlar Tebliği (II-15.1)" çerçevesinde 19.08.2014 tarihinde Yönetim Kurulu'nun onayıyla revize edilerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmış, www.garantifactoring.com adresli internet sitesinde yayımlanmıştır.

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Türkçe ve İngilizce olarak düzenlenmiş olup, adresi www.garantibbvafactoring.com'dur.

www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında belirtilen bilgiler ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ilgili Yönetmelik'i kapsamında "Bilgi Toplumu Hizmetleri Garanti Faktoring A.Ş." özgülenmiş alanında, yayımlanması gereken hususlar

düzenli olarak güncellenerek pay sahipleri ve kamunun bilgisine sunulmaktadır.

Faaliyet Raporu

Şirket'in faaliyet raporları Sermaye Piyasası Kurulu'na yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak "Türkçe" ve "İngilizce" hazırlanmaktadır. Faaliyet raporları Yönetim Kurulu'nun onayına sunulurken Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (www.kap.gov.tr) açıklanarak, www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri", "Faaliyet Raporları" başlığı altında kamuya duyurulmaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz faaliyetleri ile ilgili olarak tüm menfaat sahiplerinin haklarının korunması ve şirket politikaları ve prosedürleri ile ilgili olarak bilgilendirilmesi, ilke olarak kabul edilmiştir. Garanti BBVA Factoring, menfaat sahiplerini, KAP' ta yapılan özel durum açıklamaları, Bilgi Toplumu Hizmetleri portalı, kurumsal web sitesi, basın bültenleri, sosyal medya ve şirket içi duyurular ile düzenli olarak bilgilendirmektedir. Menfaat sahiplerinin bilgi talepleri, yatırımcı ilişkileri bölümünden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile Satış Pazarlama ve Koordinasyon Birim Müdürlüğü tarafından

karşılır. Şirketin internet sitesi aracılığı ile GYatirimcilliskileri@garantibbvafactoring.com ve bilgi@garantibbvafactoring.com e-mail adreslerini kullanarak yazılı olarak talep edilen bilgiler, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen sürelerde yanıtlanmaktadır.

Şirketimiz, çalışan bağlılığı araştırması, iç müşteri memnuniyeti anketleri ile çalışan memnuniyetini ve çalışan bağlılığını ölçmeyi ve sonuçlara göre aldığı aksiyonlar ile artırmayı hedeflemektedir.

Garanti BBVA Factoring, çalışanlarının iş-özel yaşam dengesi, performans yönetimi, ücret, eğitim ve gelişim olanaklarına ilişkin görüşlerini almak amacıyla her yıl Çalışan Bağlılığı Anketi yapılmaktadır. 360 Derece Değerlendirme ve Geri Bildirim süreci ile, çalışanlarımızın kendileri, çalışma arkadaşları, yöneticileri ve de birlikte çalıştıkları ekip üyeleri ile ilgili görüşlerini arak, geri bildirim alma ve verme kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Her yıl Genel Müdür'ün sunumu ile gerçekleştirilen vizyon toplantılarında Garanti BBVA Factoring'ın güncel durumu ve bir sonraki yıla ilişkin strateji, hedef ve amaçları tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra şirket içi portalda ilan edilen tüm prosedür, politika ve duyurular ile çalışanlar anlık olarak bilgilendirilmektedir.

Menfaat sahipleri diledikleri iletişim yöntemi ile Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetim Komitesi'ne ulaşabilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

"Garanti BBVA Factoring Etik ve Doğruluk İlkeleri" prosedürünün 3.1. Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi maddesi kapsamında şirket çalışanlarının çıkar çatışması yaratan bir durum oluşması durumunda, yapılması gereken süreçler "Etik Bildirim Hattı Prosedürü" ile belirtilmiştir. Çalışanlar, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin oluşması durumunda Uyum Müdürlüğü sorumluluğunda olan "Etikbildirim@garantibbvafactoring.com" e-posta adresi ya da "+(90) 216 625 40 88" numaralı telefon üzerinden "Etik Bildirim Hattı"na iletebilmektedir.

Şirket ile hizmet alımı gerçekleştirilen tedarikçiler arasında oluşabilecek çıkar çatışmaları yapılan sözleşmeler kapsamında önlenmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket'in işleri ve yönetimi Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Garanti BBVA Factoring insan kaynakları politikasının amacı, dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaksızın uluslararası insan haklarını benimseyerek, Şirket'in etik kuralları ile yönetilen, şeffaf ve ölçülebilir performans kriterleriyle başarının ödüllendirildiği, başarı ve

verimlilik odaklı, sürekli gelişime açık, herkesin kendi işinin lideri olduğu mutlu çalışanlara sahip bir kurum olmaktır.

Tüm çalışanlarımızın; teknik, mesleki ve kişisel yetkinliklerini geliştireceği eğitimler aldığı Garanti BBVA Factoring'de objektif ve şeffaf kriterlerle belirlenmiş kariyer yolları vardır. Garanti BBVA Factoring, başarıya giden yolda eğitime verdiği önemin yanı sıra çalışanlarına Şirket imkanları ölçüsünde her türlü sosyal olanağı sağlamayı da ilke edinmiştir.

Garanti BBVA Factoring, sektörde fark yaratan başarısının ardındaki en önemli etkenin kaliteli insan kaynağı olduğuna inanarak, çalışanlarının potansiyellerini ve performanslarını artırmaya yönelik yatırımlarını aralıksız sürdürmektedir.

Çalışanlarla ilişkileri yürütmek üzere herhangi bir insan kaynakları temsilcisi atanmamıştır. Orta ölçekli bir iştirak olunması ve Türkiye genelinde çalışan sayısının 122 kişi olması nedeniyle İnsan Kaynakları Birimi'nde görevli personel, insan kaynakları yönetiminin üstlendiği tüm rol ve sorumlulukları, insan kaynaklarının genel fonksiyonları çerçevesinde yerine getirmektedir.

Personel alımına ilişkin olarak İnsan Kaynakları Yönetmeliği madde 20'de İşe Alınma Koşulları başlığında ilgili ölçütler belirlenmiştir.

Ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet söz konusu olmamıştır. İnsan kaynağı yönetimini ilgilendiren tüm süreçler İnsan Kaynakları Birimi tarafından değerlendirilmekte ve gerek duyulması halinde üst yönetim ile paylaşıp en kısa sürede çözüm üretilmesi yoluna gidilmektedir.

Şirket bünyesinde ihtiyaç ve talepler doğrultusunda bazı birim fonksiyonları ve bölgeler yeniden şekillendirilmektedir. Şirket'in gelişimini destekleyecek organizasyon yapısıyla ilgili yeni birimlerin kurulması, birim adı değişiklikleri, yeni bölge müdürlükleri yapılandırılması, çalışanlarına ait görev tanımlarının oluşturulması Organizasyon ve Süreç Gelişimi Birimi ile İnsan Kaynakları Birimi tarafından yapılarak, Şirket çalışanlarının kolaylıkla erişebileceği Şirket web portalı (intranet) üzerinden düzenli olarak duyurulmaktadır.

İnsan Kaynakları Birimi tarafından yürütülen performans ve ödüllendirme süreci şirket çalışanlarına şirket web portalı üzerinden açık ve net olarak anlatılmakta, çalışanlar performans puanlamaları hakkında bilgilendirilmektedir. Performans sonuçlarının ilişkilendirileceği terfi, görev değişikliği ve eva prim sistemleriyle ilgili politika ve yönetmelikler, şirket web portalı (intranet) üzerinden duyurulmaktadır.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

“Garanti Faktoring A.Ş. Etik İlke ve Kuralları” politikasını www.garantibbvafactoring.com adresinde “Kurumsal Yönetim” bölümü altında kamuya sunmaktadır. Politika kapsamında Garanti BBVA Factoring Etik ve Doğruluk Komitesi oluşturulmuş, komitenin çalışma esasları ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Etik ve Doğruluk İlkeleri’nde (Etik İlkeler) yer alan hükümler kapsamında kurulmuş bir iç organdır.

Garanti BBVA Factoring, içinde bulunduğu iş dalında, vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda:

- güvenilirliği ve verimliliği gerçekleştirmeyi hedefleyen kurumsallık anlayışını;
 - ilişkide bulunduğu tüm kişi ve kurumlara olan davranışlarında saygılı, hesap verebilir, açıklayıcı, dürüst, eşit ve şeffaf olmayı;
 - çalışanlarına karşı adil, güven verici ve gelişimlerine yol gösterici olmayı;
 - insana, çevreye ve yapılan işe saygılı olma erdemlerini benimsemeyi;
 - her türlü yasa ve düzenlemeleri tüm faaliyetlerinde esas almayı;
- ilke edinmiştir.

Etik ilkeleri yaşama geçirmek ve bu ilkelerin gelişen koşullara paralel şekilde geliştirilip sürdürülebilirliğini ve kalıcılığını sağlamak Şirket’in tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğundadır.

Şirket’in saygınlığını korumak ve iş alanının tüm gerekliliklerini özenle yerine getirmek bu sorumluluğun temelini oluşturmaktadır.

Garanti BBVA Factoring, gerçekleştirdiği tüm işlemlerde çevresel ve sosyal duyarlılığa azami dikkat ve özeni göstermekte, kurulan iş ilişkilerinin çevresel etkilerinin ve müşteri taleplerinin net olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda, gerçekleştirilen tüm işlemlerin ve müşteri faaliyetlerinin, Şirket politikalarının ve mevzuatın gerektirdiği sosyal ve çevresel standartları karşıladığı gözetilmektedir. Şirketimiz çevresel ve sosyal etkilerinin yönetilmesi amacıyla Çevresel ve Sosyal Kredi Politikaları’nı 19.08.2014 tarihi ve 2014/53 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe koymuştur.

6361 Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu, Bağış ve Yardım Politikasındaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımlarını ilgili yılın Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklar.

Garanti BBVA Factoring, Toplum Gönüllüleri Vakfı’na 438.750 TL, Öğretmen Akademisi Vakfı’na 234.907 TL ve Türk Eğitim Vakfı’na 14.200 TL olmak üzere, toplam 687.857 TL bağış yapmıştır.

Sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında;

Çevreci Uygulamalar

Şirket içinde geri dönüşümü desteklemek amacıyla Genel Müdürlük’te masalardan çöp kovaları kaldırılmış, kat içinde belirli noktalara kâğıt, plastik ve diğer atıklar için ayrı atık kutuları yerleştirilmiştir.

Yetenek Kültür ve Eğitim

Sürekli Öğrenme ve Gelişim

2025 yılında kurum olarak hedefimiz sadece bugünü değil, geleceği de birlikte inşa etmek. Bu vizyon doğrultusunda; çalışanlarımızın değişen koşullara hızla uyum sağlaması, sürekli öğrenmesi ve potansiyelinin en iyi versiyonuna ulaşması için yenilikçi, esnek ve kişiselleştirilmiş gelişim çözümleri sunuyoruz.

Beceri geliştirme (upskilling), yeniden beceri kazandırma (reskilling), mikro öğrenme ve veri destekli öğrenme yaklaşımlarıyla çalışanlarımızın geleceğin yetkinliklerine bugünden yatırım yapmalarını destekliyoruz.

Her yıl daha da zenginleştirdiğimiz eğitim programlarımızla; teknolojik dönüşümden liderlik gelişimine, çeşitlilikten sürdürülebilirliğe kadar uzanan geniş bir yelpazede öğrenme fırsatları sunuyor, çalışanlarımızın müşterilerimize en iyi deneyimi sunmaya katkı sağlayabilecekleri güçlü bir öğrenme ekosistemi oluşturuyoruz.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

2025 Yılında Garanti BBVA Faktoring bünyesinde 88 tane webinar eğitimi planlandı ve 122 çalışan katılım sağladı. Dijital eğitimlerin tüm eğitimler içinde saat bazında oranı %65 oldu. 70 adet sınıf içi eğitim düzenlenmiş, bu eğitimlere 101 çalışan katılım sağlamıştır. Garanti BBVA Faktoring çalışanları özelinde takım olmayı güçlendirmek, güvene dayalı iş birliği kültürünü güçlendirmek ve çalışanların ortak hedefler doğrultusunda daha etkin birlikte çalışmalarını sağlamak amacıyla "Birlikte Daha Güçlü Bir Takım Olmak" eğitimi 2 grup halinde ve sınıf içi olarak düzenlenmiştir.

Radikal Müşteri Perspektifi-Empati Eğitim Yolculuğu

Garanti BBVA'nın stratejik öncelikleriyle uyumlu şekilde tasarlanan Radikal Müşteri Perspektifi-Empati Eğitim Yolculuğu ile, müşteri odaklı dönüşümün desteklenmesi ve çalışanların empatik, çözüm odaklı ve iş birliğine açık bir yaklaşımı içselleştirmeleri amaçlanmaktadır. Program aracılığıyla, müşteri deneyiminin güçlendirilmesi, kültürel dönüşümün hızlandırılması ve NPS skorlarına sürdürülebilir katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Empatiyi günlük iş yapış biçimlerine entegre etmeye odaklanan gelişim yolculuğu kapsamında, çalışanların hem iç hem dış müşterileri olan etkileşimlerinde güven, empati ve tutarlılığı davranışa dönüştürmeleri desteklenmektedir.

Etkili problem çözme, güvenilirlik ve tutarlılık, bilinçli iletişim, empati ve anlayış, çözüm odaklılık ve olumlu tutum olmak üzere altı temel kültürel yapı taşı üzerine inşa edilen program, etkileşimli içerikler ve uygulamalı öğrenme yöntemleriyle kurum genelinde ortak bir müşteri dilinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

AI Akademi

Tüm çalışanlarımızın yapay zekânın yaratacağı stratejik dönüşüme en iyi şekilde hazırlanmasını sağlayacak bilgi ve yetkinliklerini güçlendirme hedefiyle başlattığımız AI Akademi inisiyatifiyle farklı gelişim araçları sunulmaktadır. Bu kapsamda yapay zekâ teknolojileri, veri analitiği ve otomasyon temelli yetkinliklerin geliştirilmesi için; yetkinlik ve beceri gelişimine yönelik sunduğumuz canlı ve etkileşimli eğitimler; Kampüs Garanti BBVA platformu aracılığıyla sunduğumuz dijital eğitimler ve podcastler; Coursera gibi global platformlardan alınabilen eğitimler, sertifikalı programlar ve hedef kitleye özel tasarlanmış eğitimlerle farklı gelişim fırsatları 2025'te de sunulmaya devam edilmiştir.

The Camp Oyunlaştırılmış Öğrenme Platformu;

2025 yılının ilk çeyreğinde BBVA markası altında hayata geçirilen The Camp platformu, upskilling ve reskilling programlarıyla Grup genelinde stratejik yetkinliklerin geliştirilmesini amaçlayan bütünsel bir öğrenme ve deneyim yolculuğudur. Yıl

içerisinde platforma eklenen yeni öğrenme yolculukları sayesinde çalışanların gelişim seçenekleri çeşitlendirilmiş, böylece hem mevcut rollerinde hem de kariyerlerinde sürdürülebilir bir ilerleme alanı yaratılmıştır. Tüm çalışanlara yönelik olarak tasarlanan bu programda, farklı seviyelerdeki ihtiyaçlara uygun başlangıç, orta ve ileri düzey eğitim modülleri yapılandırılmıştır. Öğrenme yolculuklarını başarı ile tamamlayan katılımcılara sertifika verilmektedir.

Dijital Eğitim Platformu

Bu kapsamlı yeniliklerin yanında, dijital eğitim platformumuzda hem mevcut yapıyı güçlendiren hem de yeni özellikler ekleyen önemli geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. Yenilikçi dijital öğrenme platformu Kampüs Garanti BBVA ile çalışanların ihtiyaç duydukları her an ulaşabildikleri 10.000'den fazla çözüm ve kişiselleştirme seçenekleri ile mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımız Kampüs portal üzerinden;

- Gelişimleri için öncelikli dijital eğitimlerin yanı sıra kişisel tercihlerine uygun eğitimleri alabilmekte,
- Kişiyi özel sunulan eğitim önerilerinden faydalanabilmekte,
- Podcast gibi farklı eğitim çözümlerinden yararlanabilmekte,
- Eğitimleri pekiştirici olan kaynaklara kolaylıkla ulaşabilmekte,

- İnteraktif bir şekilde beğendikleri eğitimleri birbirleri ile paylaşabilmektedir.

Yeteneklerinin gelişimini sağlamayı ve kritik yeteneklerini korumayı ana odaklarından biri olarak ele alan Garanti BBVA, çalışanlarına zengin eğitim içerikleri ve veriye dayalı “akıllı eğitim önerileri” sunmaya devam etmiştir. Çalışan mobil uygulaması “Connect” içerisine entegre edilen Connect Mobil Kampüs, çalışanların her an, her yerden öğrenme süreçlerine erişim sağlayabileceği kullanıcı dostu bir mobil platformdur.

Eğitimde Çalışan Etkileşimi

2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz yeniliklerin yanında çalışan gelişimini destekleyen ve kurum kültürünü güçlendiren mevcut programlarımızı sürekli iyileştirerek ve geliştirerek sürdürmeye devam ediyoruz.

Hem web hem de mobildeki eğitim platformunda sunulan ve eğitim pazarı yeri olarak konumlandırılan oyunlaştırma uygulaması B-Token ile çalışanlara proaktif olmalarını sağlayıp liderlik rolü üstlenmelerini sağlayacak bireyselleştirilmiş bir dijital öğrenme deneyimi sunulmaktadır. Bu uygulama, dijital eğitim tamamladıkça puan toplanarak, bu puanların farklı eğitimler için harcamasına olanak sağlayan sanal bir pazardır. 2025 yılında tüm çalışanlar eğitimin demokratikleştirilmesine fırsat sunan uygulama ile kendi gelişim yolculuklarının lideri olmuştur.

2025 yılında, yetkinlik ve beceri gelişimine yönelik seçmeli eğitim kataloğumuzda 15 yetkinlikte 85 farklı eğitim ile toplam 370 webinar eğitimi gerçekleştirilmiştir. Kurum içi birbirinden öğrenme kültürünü güçlendirmek adına çalışanların katıldıkları etkinliklerde edindikleri bilgi ve deneyimleri birbirleriyle paylaştıkları “Bir Gidene Soralım” etkinlikleri yıl içinde devam etmiştir. Oyunlaştırılmış öğrenme platformu Mobixa, kurumumuzun yeni nesil fark yaratımı ve anlamlı etki stratejileri doğrultusunda çalışan deneyimini güçlendiren yenilikçi bir öğrenme çözümü olmuştur.

Göreve Özel Eğitimler

Şirketimizde verileri toplayan, işleyen ve veriden değer üreten çalışma arkadaşlarımız için tasarlanan “Data Specialist” eğitim programında Temel SQL ve Advanced SQL gibi eğitimlerin yanında; veri görselleştirme aracı olan QlikSense ve Python eğitimleri de verilmektedir. Ayrıca etkili sunum ve hikâyeleştirme, dashboard tasarımı gibi eğitimler ile katılımcıların sunum yapma ve hikâye örgüsünde sunum hazırlama yetkinliklerinin de güçlenmesi amaçlanmaktadır.

Agile Gelişim Programları ile; Agile konusunda farkındalık oluşturmak, agile çalışma biçimlerine ilişkin doğru ve güncel bilgilerin paylaşarak bu alandaki çalışma ortamında ortak dilin oluşmasını sağlamak ve Garanti BBVA Agile Framework’ün aktarılması amaçlanmaktadır.

Scrum Temelleri ve Kanban Temelleri, Product Owner Rolüne Giriş (101) gibi temel eğitimlerin yanında Product Owner Güçlendirme, Developer Güçlendirme, Scrum Master / Kanban Master Güçlendirme, Liderlik Güçlendirme Programları ile rollerine özel yetkinliklerinin güçlendirilmesi amaçlanan programlar düzenlenmektedir.

AlignAutonomy ve User Story Mapping gibi workshoplar ve Professional Scrum Product Owner, Professional Scrum Master, Professional Agile Leadership olmak üzere sertifikasyon eğitimleri de gerçekleştirmeye devam edilmektedir.

Yeni Yetkinlik ve Beceriler Kazanımına Yönelik Eğitimler

Çalışanlarımızı geleceğe daha güçlü hazırlamak ve yetkinlik bazlı dönüşümünü sağlayabilmek adına özellikle yeni teknolojiler alanına odaklı reskilling & upskilling gelişim programları sunmaya devam edilmektedir.

Uygulanabilir teknolojiler kapsamında son 5 yıldır devam eden ve dünyanın en seçkin üniversitelerinin (Columbia, Wharton, MIT, ELU) dijital içerikleri, teknoloji seansları, çevrim içi eğitimler, proje çalışmaları, atölyeler, bire bir koçluk ve mentorluk gibi bileşenlerin yer aldığı “Enabler Technologies Sertifika Programı” da gerçekleştirilmeye devam edilmektedir. Garanti BBVA ve tüm grup şirketlerinde belirlenen kriterlere uygun çalışanların lisansüstü eğitim programlarına dahil olmalarını teşvik ederek hem kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak hem de şirketin uzmanlık ve inovasyon kapasitesini artırmak hedeflenmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Kurum olarak çalışanlarının mevcut ve gelecekteki iş ihtiyaçlarına uyum sağlamasını desteklemek amacıyla Yetkinlik ve Beceri Gelişimine Yönelik Seçmeli Eğitimler Kataloğu oluşturulmuştur. Katalog, kurumun stratejik yetkinlikleri ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) geleceğin becerileri çerçevesi dikkate alınarak tasarlanmıştır.

Eğitimler; analitik düşünme, dijital okuryazarlık, liderlik ve sosyal etki, empati ve etkin iletişim, yaratıcılık, çeviklik, sorumluluk alma, merak ve sürekli öğrenme gibi temel gelişim alanlarını kapsamaktadır. İçerikler, çalışanların rol, sorumluluk ve hedeflerine göre yetkinlik kazanımını destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Öğrenme ekosistemi kapsamında, çalışanlar platform üzerindeki video eğitimleri tamamlayarak B-Token puanları elde etmektedir. Elde edilen puanlar, katalogta yer alan sınıf içi veya çevrim içi seçmeli eğitimlerde kullanılabilir. Bu yapı, öğrenme davranışlarını teşvik eden, gelişimi ödüllendiren ve katılımı sürdürülebilir hale getiren bir model sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitim ve Gelişim Uygulamaları

Garanti BBVA Factoring, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini iş süreçlerine entegre ederek çevresel farkındalığı kurumsal bir değer hâline getirmiştir. Banka ve yurt içi bağlı ortaklık çalışanlarına

yönelik karbon ayak izi, sıfır atık ve iklim değişikliği eğitimleri; bireysel ve kurumsal düzeyde çevresel sorumluluk bilincini artırarak hem iş süreçlerinde hem de günlük yaşamda çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında, çalışanların yeni beceriler kazanmaları ve sürdürülebilirlik odaklı farkındalık düzeylerini geliştirmeleri amacıyla yıl boyunca tüm çalışanların katılımına açık seçmeli ve dijital eğitimler sunulmuştur.

Zor Anlarda Değer Yaratan Eğitimler

Garanti BBVA Factoring, çalışanların ve ailelerinin olası afetlere hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla uzun süredir eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütmektedir. "Öğrenerek iyileşeceğiz" mottosuyla hayata geçirilen proje, bültenler ve eğitim içerikleriyle deprem bilincini artırmayı hedeflemiştir.

İlk aşamada psikolojik destek eğitimlerine, sonraki süreçte ise teknik bilinçlenme ve "Aile Afet Planı" eğitimlerine odaklanılmıştır. Deprem Haftası'nda, konusunda uzman konuşmacılar, Deprem Simülasyon Tırı ve İlk Yardım Eğitim Standı gibi farklı çalışmalar da yapılmaktadır. Çalışmalar, "Birlikte Güçlü, Depremde Bilinçli" mottosu altında sürdürülecektir.

Erişilebilirlik ve Kapsayıcılık Eğitimleri

2024 yılında hayata geçirilen TalentAccess Eğitim Programı, engelli yeteneklerin iş yaşamına katılımını desteklemeyi ve erişilebilir bir çalışan deneyimi sunmayı hedeflemektedir. 2025 yılında programa katılan stajyerlerle birlikte kapsamı genişletilen bu program; davranışsal, teknik yetkinliklerini geliştirmesine ve kariyer yolculuklarına katkı sağlamalarına olanak tanımaktadır. Tüm çalışanlara farkındalık kazandırmak amacıyla dijital ortamda çeşitli eğitim içerikleri sunulmuştur. "Bilinç Dışı Önyargı", "Engellilerle Kapsayıcı İletişim" ve "Engelsiz Bankacılık Çözümleri" eğitimleri ile çalışanların farkındalık düzeyi artırılmıştır.

Yabancı Dil ve Kişisel İlgil Alanlarına Yönelik Eğitimler

Küresel iş birliği ve müşteri iletişimini güçlendiren dil programları kademeli olarak yaygınlaştırılırken çalışanların yabancı dil bilgilerinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla yabancı dil platformu ve Kampüs portalında yer alan içerikler sunulmaya devam edilmiştir. İspanyolca ve İngilizce dil gelişimi için dış platform ve kurumlarla yapılan iş birliklerine devam edilerek çalışanların dil gelişimi desteklenmiştir. Çalışanlara farklı bakış açıları kazandırmak, yeni beceriler geliştirmek ve ilgi alanlarını iş yaşamlarıyla harmanlayarak hem kişisel gelişimlerine hem de müşteri ilişkilerinde

güçlenmelerine katkı sağlamak amacıyla tasarlanan GETKültür eğitimleri 2025 yılında da sürdürülmüştür.

Liderlik Gelişim Programları

Liderlik gelişimi, yeni yöneticilerden üst yönetim seviyesine kadar farklı unvan, deneyim ve sorumluluk alanlarına göre kurgulanan bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Liderlik gelişim programları; liderlerin sahip oldukları yetkinlikleri, değişen iş dünyası dinamikleri, dönüşen liderlik beklentileri ve farklılaşan rol gereksinimleri doğrultusunda güçlendirmeyi ve derinleştirmeyi hedefleyecek şekilde yapılandırılmaktadır. Bu yaklaşım, organizasyonel başarının sürdürülebilirliğini destekleyen liderlik kapasitesinin sürekliliğini sağlamaya odaklanmaktadır.

Bu çerçevede, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğin liderlik gereksinimlerini de gözetken bir yaklaşımla, bireysel liderlik gelişiminin kurumsal başarıya dönüşmesi amaçlanmaktadır. Liderlerin deneyim düzeyleri ve sorumluluk alanları dikkate alınarak farklılaştırılan liderlik gelişim çözümleri, müşteri odaklı bakış açısı ile her yıl kurumun stratejik öncelikleri doğrultusunda güncellenmektedir.

Liderlik gelişimi, yapılandırılmış programların yanı sıra Liderlik Gelişim Kataloğu ile de desteklenmektedir. Bu kapsamda, segmente edilmiş programların ötesinde; öz yönetim, insan yönetimi ve işi yönetimi odaklarında, farklı öğrenme yöntemleriyle sunulan

seçmeli eğitimler aracılığıyla liderlerin gelişim ihtiyaçlarına esnek çözümler sağlanmaktadır. Recommended Growth Plan kapsamında ise, kişiselleştirilmiş gelişim yolculukları önerilmektedir.

Garanti BBVA liderleri, BBVA Grup çatısı altında gerçekleştirilen uluslararası programlara aktif katılım sağlamaktadır.

D. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu (A) grubu hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir ve söz konusu düzenlemelere uygun olarak seçilir.

Garanti BBVA Factoring Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesinde, Yönetim Kurulu görev ve süresi, Yönetim Kurulu Toplantıları ile üyelerin ücretlerine yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda herhangi bir üyelik açılırsa, Yönetim Kurulu aynı grup hissedarlar arasında kanuni şartları haiz bir kimseyi ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunmak üzere geçici olarak üye seçer. Bu suretle seçilen üye, Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapar ve Genel Kurul'ca seçiminin onaylanması halinde yerine seçildiği üyelerin kalan süresini tamamlar. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin boşaldığı

hallerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Şirket'in Yönetim Kurulu dokuz üyeden oluşur. Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Akten, Genel Müdürü Selahattin Güldü'dür.

Yönetim Kurulu'nun icracı üyesi; Selahattin Güldü,

İcracı olmayan üyeleri; Mahmut Akten, Gökhan Koca, Osman Bahri Turgut, Cemal Onaran, Sibel Kaya,

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri; Ebru Oğan Knottnerus, Halil Hüsnü Erel ve Mustafa Taylan Baykut'tur.

Yönetim Kurulu Üyeleri Görev Dağılımı ve Görev Süreleri;

Esas Sözleşme'nin dokuzuncu maddesi ile Yönetim Kurulu'nun görev süresi üç yıl olarak belirlenmiştir. Bu sürenin sonunda görevi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerinin üç yıl süre ile görevlerine devam etmeleri kararı onaylanmıştır.

Mustafa Taylan Baykut 11.11.2025 tarih ve 202548 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile mevcut Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri kadar görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmesine karar verilmiştir. 2026 yılında gerçekleşecek ilk Genel Kurul'da onaya sunulacaktır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Yönetim Kurulu'nun görev dağılımı aşağıdaki belirtilmektedir.

- Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Akten, Başkan Vekili Gökhan Koca'dır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Ebru Oğan Knottnerus ve Halil Hüsnü Erel denetimden sorumlu komite üyesidir. Halil Hüsnü Erel'in Komite Başkanı'dır.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında Yönetim Kurulu bünyesinde kurumsal yönetim komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi oluşturulmamasından dolayı bu komitelerin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde riskin erken saptanması komitesi oluşturulmuştur. Komite üyeleri Halil Hüsnü Erel ve Sibel Kaya'dır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmiş Bilgileri ve Şirket Dışında Aldığı Görevler;

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmiş bilgileri ve Şirket dışında aldıkları görevler faaliyet raporunun 36, 37 ve 38'nci sayfalarında yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları;

BAĞIMSIZLIK BEYANI

22/05/2025

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE,

Garanti Faktoring A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere,

yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Şirketin Yönetim Kurulu'nda gerçek kişi olarak üyelik görevini yürüteceğimi ve bu kapsamda Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde, değişiklik tarafımdan kamuya duyurulmak üzere derhal yönetim kuruluna iletteceğimi bu durumda bağımsızlığı kaybettğimden dolayı yönetim kurulu üyeliğimden ve görevlerimden ilk olarak istifadeceğimi,

beyan ederim.

Saygılarımla
Ebru Oğan Knottnerus, Halil
Hüsnü Erel, Mustafa Taylan
Baykut

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri", "Genel Kurul Toplantıları" başlığı altında kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Şirket dışında başka görevler almasına izin verilmiştir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Genel Politikası'na göre; Yönetim Kurulu etkinliğinin sağlanabilmesi amacıyla, Şirket İcra ile görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri, Garanti BBVA Grubu dışında azami 4 halka açık şirkette yönetim kurulunda görev alabilecektir.

Yönetim Kurulunun Sorumlulukları ve Faaliyetleri

Yönetim Kurulu toplantıları, Esas Sözleşme, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanan, "Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Uygulanacak usul ve Esaslara İlişkin İç Düzenleme" prosedürüne göre yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların ekseriyetiyle karar alır. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu'nda oylar kabul ya da ret olarak kullanılır. Çekimser oy kullanılamaz. Ret oyu veren üye, kararın altına ret gerekçesini yazarak imzalar.

Yönetim Kurulu toplantılarında yapılan görüşmeler sunucunda alınan yönetim kurulu kararları yönetim kurulu karar defterine kaydedilmektedir. Yeni Türk Ticaret Kanunu ilgili maddesi gereğince Yönetim Kurulu karar defterleri açılış ve kapanışları noter onaylı olarak ve belirtilen sürelerde yapılmaktadır.

2025 yılında otuz yedi yönetim kurulu toplantısı, üye tam sayısının çoğunluğu sağlanarak yapılmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları sonucunda seksen sekiz sayfa tutanak düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu gerek toplantılarda gerekse dosya incelemek suretiyle toplam altmış üç adet karar almıştır. Herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından dönem içerisinde yapılan toplantılarda karar zaptına geçirilmesini gerektirecek nitelikte ve kararlara karşıt görüş içeren bir husus olmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ya da olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine göre Yönetim Kurulu'na bağlı denetim komitesi ve kurumsal yönetim komitesi oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi, ile ücret komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yerine getirmektedir. Yönetim Kurulu ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli ya da ihtiyaç duyulan diğer komiteleri de kurabilir. Komitelerin çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Oluşturulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr) ve Şirket internet sitesinde yayınlanarak kamuya açıklanır.

İcra başkanı ve genel müdür komitelerde görev almamışlardır. Şirketimiz yönetim kurulunun yapılanması gereği bağımsız yönetim kurulu üye sayısı, 3 (üç) kişiden ibarettir. Oluşturulan komitelerin en az başkanları ve denetim komitesinin tamamının

bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almaması ilkesi yerine getirilememiştir. Bir bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz, iki ayrı komitede görev almak zorunda kalmaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler faaliyet raporunun 40'inci sayfalarında yer almaktadır.

E. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Şirket için etkin risk yönetimi sisteminin ve güçlü bir iç kontrol ortamının tesis edilmesi, sürdürülebilir büyüme ve gelişmenin en önemli temel taşlarından biri olarak görülmektedir. Şirket sahip olduğu teknolojik alt yapı ve geliştirdiği iş süreçleri sayesinde taşıdığı riski sürekli olarak izlemekte; yönetim kademelerine, stratejik ve günlük kararlara ışık tutan raporlamalar yapmaktadır. Şirket piyasa ve likidite risklerini ölçmek amacıyla riske maruz değer ve vade analizleri çalışmaları gerçekleştirmektedir. Şirketin döviz pozisyonu ise günlük olarak takip edilerek, tahsis edilen limitler dahilinde yönetilmesi amacıyla ilgili birimlere ve üst yönetime raporlanmaktadır.

07.04.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Garanti BBVA Factoring AŞ Risk Yönetimi Strateji, Politika ve Uygulama Usulleri onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Bu politika ile Garanti BBVA Factoring risk yönetim stratejisi, Şirket faaliyetleri çerçevesinde risklerin ölçülerek risk-getiri dengesinin gözetilmesi suretiyle sermayenin optimum dağıtılması ve büyümenin bu denge çerçevesinde sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda Şirket faaliyetlerinin hacmine, niteliğine, karmaşıklığına uygun risklerin belirlenerek analiz edilmesi; uluslararası ve yerel yasal düzenlemelere uygunluğun sağlanması; muhtemel olumsuz piyasa koşullarının sermaye ve gelirler üzerindeki etkisinin sınırlandırılması amacıyla risklerin izlenip kontrol edilerek finansal gücün korunması; risk şeffaflığını ve risk farkındalığını oluşturarak Şirket çapında bir risk kültürü oluşturulması temel uygulama esasları olarak belirlenmiştir.

Şirket faaliyetlerinin, yürürlükteki mevzuata uygun ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çerçevede gerçekleştirilmesini ve muhasebe ve raporlama sistemlerinin bütünlüğünü, güvenilirliğini sağlamak üzere her seviyedeki şirket personeli tarafından uyulacak ve uygulanacak iç kontrol mekanizmaları tesis edilmiştir.

Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, risk değerlendirmeleri uyarınca hazırlanan yıllık denetim planı dahilinde şirketin tümünü kapsayacak şekilde iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinlik ve verimliliğini denetlemektedir.

F. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Garanti BBVA Factoring'ın stratejik hedefleri faaliyet raporunun 24'üncü sayfasında yer almaktadır.

G. MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarına ilişkin oluşturulan ve yönetim kurulu onaylanan Ücretlendirme Politikası www.garantibbvafactoring.com adresli internet sitesi "Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim" bölümü altında kamuya sunulmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar, 22.05.2025 tarihinde yapılan Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda on iki numaralı gündem maddesi olarak yer almış ve Garanti Faktoring A.Ş. ücret politikası kapsamında 2025 yılı için her bir bağımsız yönetim kurulu üyesi için ayrı ayrı yıllık brüt 660.000-TL, aylık brüt 55.000-TL olarak Genel Kurul' un onayına sunulmasına karar vermiştir. Karar Genel Kurul' da oy birliği ile onaylanmıştır.

Şirket'in ücretlendirme politikasının internet sitesindeki Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde sunulmuş olduğu ve Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirleyen ücretlendirme politikası 31.12.2025 tarihinde son eren hesap döneminde yönetim kurulu üyelerine ve kilit yöneticilere net 43.308.406,52 TL ücret ödenmiş/ödenecektir.

Şirketimiz, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi veya lehine kefalet ve benzeri teminatlar vermemektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.8 - Gündemde özellikli arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.		X				Esas sözleşmenin 17. maddesinde; "Azınlık hakları sermayenin en az yirmide birine sahip pay sahipleri tarafından kullanılacaktır. Sermayenin en az yirmide birine sahip pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu 411. maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu'ndan Genel Kurul'u toplantıya çağırmasını isteyebilir veya Genel Kurul zaten toplanacak ise karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilir" hükmü bulunmaktadır. Ayrıca tüm pay sahiplerine ayırım gözetmeksizin eşit bilgilendirme ve yatırımcı ilişkileri fonksiyonu yerine getirilmektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı, Şirketin kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim bölümünde yayınlanmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Garanti Faktoring A.Ş., her yıl tüm şirket çalışanlarının katıldığı Genel Müdür sunumu ile vizyon toplantıları düzenlemektedir. Dönemsel düzenlenen bölge bütçe ve performans görüşmeleri ve haftalık periyodlar ile gerçekleştirilen aktif-pasif komitesi toplantıları ile Şirket'in gelişimine yönelik bilgiler verilmekte, öneriler iletilmekte ve gelişmeler takip edilmektedir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun Şirket'in stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Ana Ortak T. Garanti Bankası tarafından, iştirakleri de içerecek şekilde EUR 100 mio tutarında yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
Açıklama					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI					
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X				
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X				
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X				
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X				

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	X					

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulu üye sayısı ile komitelerin üye sayısı göz önüne alındığında her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komite'nin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X					
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					Yönetim Kurulu performans değerlendirme süreci 27.3.2023 tarihli ve 15 sayılı Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe ""Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları'nın Madde 4. Yönetim Kurulunun Öz Değerlendirme Esasları"" başlığı altında açıklanmıştır.

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenen yıllık ücretler faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Ayrıca diğer YK üyelerine huzur hakkı ödenmemektedir. Üst yönetime ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretler genel kurul toplantılarında ve faaliyet raporlarında toplu tutar olarak bildirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	0
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1428426
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Hayır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1384762
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1015394
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 17
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	-
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%81,84
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Evet
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Madde 17

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

Şirketimizin 2024 yılı Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda karara bağlanmak üzere, Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarına göre, Şirketimiz esas sözleşmesinde düzenlenen "kârın tespiti ve dağıtımı" esasına uygun olarak, 2.046.817.057,86 -TL tutarındaki 2024 yılı kârından, vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan 1.438.087.328,45-TL tutarındaki net dönem kârının, 2024 yılı dönem kârından hesaplanan 19.675.876,14-TL tutarındaki net vergi etkisi de dikkate alınarak, yasal ve olağanüstü kâr yedekleri hesaplarına aktarılması ve bu şekilde Şirket bünyesinde tutulmasının onaylanmasına, 364.192.884,855 TL (Üçyüzaltmışdörtmilyonyüzdoksanikibinsekizyüzseksendört TürkLirası, sekizyüzellibeş Kuruş) itibarı değerli olumlu oy ile katılanların oy birliği ile karar verildi.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1441170>

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi 22.05.2025

Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı 0

Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı %91,62

Doğrudan temsil edilen payların oranı -

Vekaleten temsil edilen payların oranı %91,62

Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösteriş şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul Toplantıları

Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası -

Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) 114

KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı

<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1428426>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı ilişkileri / https://www.garantibbvafactoring.com/tr/yatirimci-iliskileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri/Ortaklık Yapısı/ https://www.garantibbvafactoring.com/tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Amacımız, Değerlerimiz ve Stratejik Önceliklerimiz
MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/Politikalar/Kıdem ve İhbar Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur

İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Yetenek ve Kültür Birimi Kıdemli Yönetmen
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Çalışanlar, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin oluşması durumunda İç Kontrol ve Uyum Birimi sorumluluğunda olan etikbildirim@garantibbvafactoring.com e-posta adresi ya da +(90) 216 625 40 88 numaralı telefon üzerinden Etik Bildirim Hattına iletebilmektedir.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yazılı iç düzenlemeler bulunmamakla beraber Şirket'in stratejik öncelikleri doğrultusunda, yürütülen tüm proje ve çalışmalarda çalışanlara değerlendirme imkanı yaratılmakta ve kararlara katılımları gözetilmektedir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yazılı iç düzenlemeler bulunmamakla beraber Şirket'in stratejik öncelikleri doğrultusunda, yürütülen tüm proje ve çalışmalarda çalışanlara değerlendirme imkanı yaratılmakta ve kararlara katılımları gözetilmektedir.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmakta olup, İcra Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür tarafından her yıl düzenli olarak takip edilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.garantibbvafactoring.com/assets/uploads/pdf/gf-insan-kaynaklari-politikasi.pdf yer almaktadır. Garanti BBVA Faktoring'in insan kaynakları politikası; insana önem ve öncelik vermek, sürekli yatırım yapmak, eğitimler için gerekli kaynağı ayırmak, kurum içinden yükselmeye öncelik tanımak, bu amaçla programlar uygulamak, insan kaynakları sistemleri geliştirmek, açık iletişim ortamının öncülüğünü yaparak katılımcılığı sağlamak, adil ve objektif tutum sergilemek ve uluslararası standartlarda uygulamalar geliştirmek şeklinde özetlenebilir. Bu çerçevede, Yetenek ve Kültür Müdürlüğü'nün misyonu, örgütün iş hedeflerine ulaşma sürecinde etkin insan kaynakları politikaları uygulayarak stratejik bir rol üstlenmek olarak tanımlanır. Yetenek ve Kültür Müdürlüğü bu amaçla Garanti BBVA Faktoring'in etik değerleri içinde, "eşitlik ilkesi" kapsamında (Şirket ve çalışanlarımız, iş ilişkilerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi ideoloji, felsefi inanış, din, mezhep ve benzeri, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, engellilik, yaş, sağlık durumu, sendika üyeliği ve benzeri ayrımlar yapmaksızın adil davranış gözetirler. Şirketimiz ve çalışanlarımız insan haklarına saygılıdır. Garanti BBVA Faktoring'in iş hedeflerini bilerek işkollarına ve sahaya yakın olmanın yanı sıra doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel, ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri kullanır. Şirket stratejileri doğrultusunda insan kaynakları uygulamaları geliştirir, çalışanların motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapar, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratır, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda "kariyer danışmanlığı" yapar ve kişisel gelişim için gerekli eğitimlerin alınmasını sağlar. Tüm kurum içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için standart kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, sınav, mülakat vb.) oluşturulmakta ve kariyer haritaları kapsamında şeffaf bir yaklaşımla tüm bankaya ilan edilmektedir. Garanti BBVA Faktoring'de çalışanlar, seçtikleri kariyer yoluna göre yönlendirilerek desteklenmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Çalışanlarımız, nezaket ve saygı sınırları çerçevesinde profesyonel bir çalışma ortamının oluşmasını sağlayacak şekilde hareket eder. Başka bir çalışana görev, yetki ve sorumlulukları ile bağdaşmayacak biçimde şahsi işlerini yaptırmazlar. İşyeri dışında da birbirlerine sözlü saldırıda bulunmazlar veya kötü söz sarf etmezler, fiziki saldırı ve şiddet uygulaması gibi kötü muamelelerde bulunmazlar. Her kademedeki çalışanımız birbiriyle ilişkisini, işyerinde veya iş yeri dışında cinsel taciz, ayrımcılık veya kötü muamele olarak algılanmayacak ve çalışma iklimini bozmayacak şekilde sürdürür. Yöneticilerimiz iş yerlerinde her türlü kötü muamele, ayrımcılık veya cinsel taciz eylemlerine engel olabilmek amacıyla gereken tedbirleri alır, şüphelenilen durumlarda İnsan Kaynakları Birimi'ne bildirimde bulunur. Çalışanlarımız da bu konudaki şikayetlerini üst yöneticilerine veya doğrudan İnsan Kaynakları Birimi'ne bildirir. Bu tür şikayetlerde bulunmak, şikayette bulunan kişi aleyhine kullanılmaz, ciddiyle ele alınır ve sonuçlandırılır. Her türlü kötü muamele, ayrımcılık veya cinsel taciz ile bu tür davranışların gizlenmesi yönündeki eylemler şirketimizde en şiddetli yaptırımlarla cezalandırılır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Etik İlke ve Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim. Garanti Faktoring, gerçekleştirdiği tüm işlemlerde çevresel ve sosyal duyarlılığa azami dikkat ve özeni göstermekte, kurulan iş ilişkilerinin çevresel etkilerinin ve müşteri taleplerinin net olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda, gerçekleştirilen tüm işlemlerin ve müşteri faaliyetlerinin, Şirket politikalarının ve mevzuatın gerektirdiği sosyal ve çevresel standartları karşıladığı gözetilmektedir. Garanti Faktoring, ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle yasaklanan ve kısıtlama getirilen faaliyetleri ve aşağıdaki konuları içeren faaliyetleri/projeleri herhangi bir çevresel ve sosyal etki değerlendirmesine tabi tutmaksızın ya da tutar sınırı gözetmeksizin finanse etmez.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Garanti Faktoring A.Ş. Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Yönetim Kurulu'nun 24.09.2020 tarihli toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Politika 31 Mart 2023 tarihinde güncellenmiştir.

YÖNETİM KURULU-I**4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Mahmut Akten-Yönetim Kurulu Başkanı Gökhan Koca-Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	6
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım
Yönetim kurulu başkanının adı	Mahmut Akten
İcra başkanı / genel müdürün adı	Selahattin Güldü
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 %22

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Tüzel Kişi Üye Adına Hareket Eden Kişi	Cinsiyeti	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum itibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
MAHMUT AKTEN		Erkek	Yönetim Kurulu Başkanı	Bankacı	16.10.2024	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	T. Garanti Bankası A.Ş. Genel Müdür- Yönetim Kurulu Üyesi, Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Garanti Kültür A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti Bank S.A. Yönetim Kurulu Üyesi, Garanti Konut Finansmanı Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Gökhan KOCA		Erkek	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bankacı	15.02.2021	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	
SELAHATTİN GÜLDÜ		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	4.12.2024	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür	FKB Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesi
OSMAN BAHİRİ TURGUT		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	23.03.2016	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Garanti Filo Yönetimi Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyeliği, T. Garanti Bankası A.Ş. Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Garanti Kültür A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, Garanti Leasing SA, Garanti Consumer Finance SA ve Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş. Denetim Komitesi Üyeliği
CEMAL ONARAN		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	13.03.2017	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	T. Garanti Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, Garanti Bank S.A. Yönetim Kurulu Üyesi, Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Öğretmen Akademisi Vakfı Müttevelli Heyet Üyesi
SİBEL KAYA		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	15.02.2021	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Üyesi	T. Garanti Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, Garanti Finansal Kiralama A.Ş., Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Halil Hüsnü EREL		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	22.05.2025	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	T. Garanti Bankası A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
EBRU OĞAN KNOTTNERUS		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	22.05.2025	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	T. Garanti Bankası A.Ş. ve Garanti BBVA Romanya Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Taylan BAYKUT		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Bankacı	28.06.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Baykut Tax Advisory-Vergi Partneri

Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Sermayedeki Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Evet	0		Bağımsız Üye Değil				
Evet	0		Bağımsız Üye Değil				
Evet	0		Bağımsız Üye Değil				
Evet	0	-	Bağımsız Üye Değil				Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Evet	0	-	Bağımsız Üye Değil				-
Evet	0		Bağımsız Üye Değil				
Evet	0		Bağımsız Üye		Değerlendirildi		Denetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi- Kurumsal Yönetim Komitesi
Evet	0		Bağımsız Üye		Değerlendirildi		Denetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Evet	0		Bağımsız Üye		Değerlendirildi		Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	37
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%95
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Genel Politikası'nda yer verilmektedir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Genel Politikası'nın "4.6. Yönetim Kurulu etkinliğinin sağlanabilmesi amacıyla, Şirket İcra ile görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri, Garanti BBVA Grubu dışında azami 4 halka açık şirkette yönetim kurulunda görev alabilecektir." yer verilmektedir.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/224354

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Halil Hüsnü EREL	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
	-	EBRU OĞAN KNOTTNERUS	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Halil Hüsnü EREL	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
	-	Osman Bahri Turgut	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
	-	Serap Çakır	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Halil Hüsnü EREL	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
	-	EBRU OĞAN KNOTTNERUS	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi

YÖNETİM KURULU-III**4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II**

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri/Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri/Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri/Komiteler/Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri/Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri/Komiteler/Kurumsal Yönetim Komitesi
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Geçmiş Dönem Bütçe ve Performans Değerlendirmesi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Verilen Ücretler ile Sağlanan Tüm Menfaatler

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%50	6	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%100	6	6

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

2024 yılına ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na <https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik> sayfası üzerinden erişim sağlanabilir.

2025 yılına ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 30.06.2026 dönemine ilişkin finansal raporlar ile aynı tarihte yayınlanacaktır.

Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER					
A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			"Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 ve 2'ye (TSRS 1ve 2) uygun olacak şekilde, standartlarda belirtilen yönlendirme ve prensiplere uyumlu olarak hazırlanmış ve 29.07.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlamıştır. Raporun 4.1 ""Sürdürülebilirlik ve İklim Konuları"" başlığı altında ÇSY ile bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlanmıştır."	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 13-14-15 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Garanti BBVA Factoring'in Sürdürülebilirlik konularına ilişkin politikaları kurumsal internet sitesi aracılığı ile halka açık olarak yayımlanmaktadır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun, 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklim İlgili Hedefler" başlığı altında açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
A2. Uygulama/İzleme					
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çalışmalarında sorumlu komite ve üyeleri belirlenmiş, 22.06.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır. Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri ve komite sorumlulukları kurumsal internet sitesi aracılığı ile halka açık olarak yayımlanmaktadır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activeSection=surdurulebilirlik-komitesi-komitenin-amaci-ve-sorumluluklari

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yıllık faaliyet raporu Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım başlığı altında açıklanmıştır.	Yıllık faaliyet raporu 43. sayfa "Sürdürülebilirlik Komitesi" başlığı altında yer verilmiştir.
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Garanti BBVA Grubu'nun 2050 Net Sıfır taahhütleri ve 2030 ara dönem karbonsuzlaşma hedeflerine uyumlu olarak, Garanti BBVA Factoring de kendi portföyü için karbon azaltım performansını gözlemlemek ve risk ağırlığını azaltacak önlemler almak için geliştirmeler üzerine çalışmaktadır. Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun, "4.5.3 Portföyün Karbonsuzlaştırılması" başlığı altında açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 20 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY Kilit Performans Göstergeleri ve yıllık takibi "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" ve kurumsal internet sitesi aracılığı ile halka açık olarak yayımlanmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" ile kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 9-12 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				İlgili performans, hedef ve eylemlerine ilişkin bilgiler yıllık faaliyet raporu ve "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" "Metrikler ve Hedefler" başlığı altında açıklanmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile halka açık olarak paylaşılmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Dava bulunmamaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Belirlenen ÇSY Kilit Performans Göstergeleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmakta ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığı ile halka açık olarak paylaşılmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Faaliyetlerini Garanti BBVA'ya ait binalarda sürdüren Garanti BBVA Factoring; Operasyonlar kaynaklı çevresel etkileri kontrol etmek ve sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla Garanti BBVA, 2012 yılından sertifikalandırılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile operasyonları kaynaklı çevresel etkilerini yönetmek amacıyla çalışıyor. 2024 yılında gerçekleşen üçüncü taraf denetimleri başarıyla tamamlanmış, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nın devamlılığı sağlanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik

	Uyum Durumu			Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır İlgisiz		
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterleri entegre raporlar aracılığı ile halka açık olarak paylaşılmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegre edilmesine ilişkin konular, Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun, "Strateji" bölümü altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 13-22
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların yönetimi "Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun "2.2 İş Modeli ve Değer Zinciri" başlığı altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 5-6

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Garanti BBVA Factoring, Ana Ortağı T. Garanti Bankası A.Ş.'nin (Garanti BBVA) 2012 yılından itibaren Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarına ve Garanti BBVA'nın politikalarına uyumlu politikalar oluşturmaktadır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik/Politikalar
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel göstergeler, "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" "Metrikler ve Hedefler" başlığı altında açıklanmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26-29 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber), TSRS Cilt-16 Ticari Bankacılık Sektör Standartları'na göre hazırlanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 26-29 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			2024 yılı için TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ilk kez düzenlenmiştir. 2025 yılına ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024-2025 yılı karşılaştırmalı veriler ile yayınlanacaktır. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009 https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Kısa ve uzun vadeli hedefler ve ilerleme durumu Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun, "6.5 Sürdürülebilirlik ve İklim İlgili Hedefler" başlığı altında açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 29 https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1468009
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			Garanti BBVA Factoring, sürdürülebilirlik strateji kapsamında iklim krizi ile mücadele ve kapsayıcı büyüme konularını BBVA Grubu bünyesinde önceliklendirmektedir. Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun, "Strateji" bölümü altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 13-22
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Garanti BBVA Factoring 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun, "Yönetişim" bölümü altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 09-12
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Tedarikçi Davranış İlkeleri'ne kurumsal internet sitesi aracılığı ile ulaşılabilir. Garanti BBVA'nın Net-Sıfır Bankacılık Birliği ile taahhüt ettiği en geç 2050'de net sıfır olma hedefi doğrultusunda 2030 yılı ara dönem karbonsuzlaşma hedeflerini belirli karbon yoğun sektörler özelinde belirlemiş ve kamuoyu ile paylaşmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik/politikalar
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı faydalar TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile halka açık olarak paylaşılmaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 28

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji tüketimi verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun "6.2.1 Sera Gazı Emisyonları5 - Kapsam 1 ve 2" başlığı altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 26-27
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun "6.2.3 Enerji, Su ve Atık Yönetimi" başlığı altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 18-Yenilenebilir Enerji
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Garanti BBVA elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir enerji sertifikasına sahip üreticilerden tedarik etmektedir. Garanti BBVA lokasyonlarında hizmet veren şube ve Pendik Kampüs yerleşkelerinde güneş enerji potansiyelini de değerlendirmektedir.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 18-Yenilenebilir Enerji
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji alanındaki çalışmalarıyla Türkiye'nin iklim kriziyle mücadelesine destek veren Garanti BBVA, Pendik Kampüs Binası'nda kurulu gücü 103 kW olan güneş enerjisi santralleri ile yenilenebilir enerji oranını artırırken karbon ayak izinin düşmesine de katkı sağlar.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 18-Yenilenebilir Enerji
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun "4.5.1 Doğrudan Etkiler" başlığı altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 18-19

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun "4.5.1 Doğrudan Etkiler" başlığı altında kamuya açıklanmıştır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 18-19
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı ilk geçiş yılı olduğu için henüz operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı ilk geçiş yılı olduğu için henüz biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X		
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik web adresi üzerinden açıklamalar yapılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Uyum raporuve 2024 Yıllık Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Uyum Raporu başlığı altında açıklamalar yer almaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/959-garanti-factoring-a-s

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Garanti BBVA Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasının genel ilkelerine uygun şekilde bireylerin onuruna ve temel insan haklarına her zaman saygı gösterir. Bu taahhüt, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Çalışma Prensipleri gibi diğer uluslararası çerçeveleri başlangıç noktası olarak alır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activesection=politikalar
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Etik ve Doğruluk İlkeler; 3.3 İnsanlara saygı maddesinde yer verilmiştir.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activesection=politikalar
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X			

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Etik ve Doğruluk İlkeleri; 3.3 İnsanlara saygı maddesinde yer verilmiştir.	https://www.garantibbvafactoring.com/assets/uploads/pdf/gf-etik-ve-dogruluk-ilkeleri-2023.pdf
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Personel Yönetmeliğinde çalışan hakları yazılı olarak yer almaktadır.	https://www.garantibbvafactoring.com/assets/uploads/pdf/gf-insan-kaynaklari-politikasi.pdf
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili mekanizmalar insan kaynakları politikası aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.garantibbvafactoring.com/assets/uploads/pdf/gf-insan-kaynaklari-politikasi.pdf
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak anketler yapılmış, memnuniyeti artırmaya yönelik aksiyonlar alınmıştır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu'nda yer verilmiştir.	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/959-garanti-factoring-a-s/Surdurulebilirlik-Uyum-Raporu
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activesection=politikalar

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler, yıllık faaliyet raporları aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/959-garanti-factoring-a-s
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması ve işlenmesi politikası 02.06.2023 tarihinde Yönetim Kurulu onayından geçerek yayınlanmıştır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activesection=politikalar
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Garanti BBVA Faktoring Etik ve Doğruluk İlkeleri Yönetim Kurulu tarafından 30.01.2023 tarihinde onaylanarak güncellenmiştir.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activesection=politikalar
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				İlgili konulardaki çalışmalar yıllık faaliyet raporları ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporları aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253082 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253075
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Eğitim platformumuz Garanti Kampüs aracılığı ile Sürdürülebilirlik kapsamında on dört farklı eğitim hazırlanmış ve çalışanlara açılmıştır.	https://kampusgarantibbva/
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Müşteri Memnuniyeti Kalite Politikası mevcuttur ve Müşteri Memnuniyeti Yönetmeliği, bu konuda yapılan tüm çalışmaların, Garanti BBVA Faktoring vizyon, misyon, vazgeçilmez değerlerine, Müşteri Memnuniyeti Kalite Politikası'na uygunluğunun sağlanması amacıyla hazırlanmıştır.	https://www.garantibbvafactoring.com/tr/surdurulebilirlik?activesection=politikalar
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Yıllık Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve yılda iki kez hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Faaliyet Raporu ile pay sahipleri ile yapılan görüşmeler açıklanmaktadır. Ayrıca çeyrek dönemlerde Genel Müdür sunumu ile Şirket Çalışanları ile birlikte değerlendirme toplantıları yapılmaktadır. BBVA Holding'in dönemsel üst düzey bilgilendirme toplantı ve sunumları tüm çalışanlara açık canlı yayınlar ile yapılmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1253082

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Yıllık ve ara dönem finansal tablolara ilişkin 2 no.lu dipnot altında açıklanmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1384762
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X		
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.				X		
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.				X		
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Eğitim platformumuz Garanti Kampüs aracılığı ile sürdürülebilirlik kapsamında on dört farklı eğitim hazırlanmış ve çalışanlara açılmıştır.	https://kampusgarantibbva/

Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin Sorumluluk Beyanı

İstanbul, 30/01/2026

BORSA İSTANBUL A.Ş. BAŞKANLIĞI' NA
İstinye / İSTANBUL

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ : 30/01/2026
KARAR SAYISI : 2026/03

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN
SERİ:II, NO:14.1 SAYILI TEBLİĞİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

a) Garanti Faktoring Anonim Şirketi'nin (Şirket) 31.12.2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal tabloları inceledik.

b) Şirket'teki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablolar ile faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama, ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

c) Şirket'teki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1) uyarınca hazırlanmış finansal tabloların ve faaliyet raporunun gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı, işin gelişimi ve performansı ile Şirket'in finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte gerçeği dürüstçe yansıttığı hususlarını bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Ekler:

1- 31 Aralık 2025 İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmiş Finansal Tablolar

Şule FİRUZMENT BEKÇE
Genel Müdür Yardımcısı

Selahattin GÜLDÜ
Genel Müdür

Halil Hüsnü EREL
Denetim Komitesi Üyesi

Ebru OGAN KNOTTNERUS
Denetim Komitesi Üyesi

Garanti Faktoring Anonim Şirketi

31 Aralık 2025
Tarihinde Sona Eren
Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve
Bağımsız Denetçi Raporu



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Faktoring Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Garanti Faktoring Anonim Şirketi ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişkitedeki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, 24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ ile Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik, tebliğ ve genelgeleri ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yapılan açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Finansal varlıklara ilişkin değer düşüklüğünün finansal tablolara alınması ve ilgili önemli açıklamalar Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla faktoring alacakları toplam aktiflerinin %96'sını oluşturmaktadır. Şirket, faktoring alacaklarına ilişkin zararlarını Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ("Yönetmelik") ve TFRS 9 Finansal Araçlar Standardına ("Standart") göre muhasebeleştirmektedir. Dipnot 5'te detayları açıklanan finansal varlıklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığının tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilme sebepleri: - Beklenen kredi zararları hesaplamasına tabi olan finansal varlıkların finansal tablolar açısından önemli bakiye oluşturması - Beklenen kredi zararlarının hesaplanması için yönetim tarafından oluşturulan politikaların mevzuat ve diğer uygulamalara gerekliliklerine uygunluğuna ilişkin riskler taşıması Beklenen kredi zararlarında kullanılan tahmin ve varsayımların önemli ve karmaşık olması	Mevcut denetim prosedürlerimizin yanı sıra denetim prosedürlerimiz: - Yönetim tarafından belirlenen anahtar muhakemeler ve tahminler ile beklenen zarar hesaplamasında kullanılan yöntemler muhakemeler ve veri kaynaklarının makul olup olmadığının ve uygunluğunun, standart gereklilikleri, sektör ve global uygulamalar gözetilerek değerlendirilmesi - Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde belirlenen kredi riskindeki önemli artış, temerrüt tanımı, yeniden yapılandırma tanımı, temerrüt olasılığı, temerrüt halinde kayıp, temerrüt tutarı ve makro-ekonomik değişkenler ile ilgili temel ve önemli tahminlerin ve varsayımların finansal risk yönetimi uzmanları tarafından Şirket'in geçmiş performansına, mevzuata ve gelecek ile ilgili tahmin yapılan diğer süreçlerine uygunluğunun değerlendirilmesi - Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde kullanılan bilgi setlerinin doğruluğu ve tamlığının değerlendirilmesi - Beklenen kredi zararları hesaplamasının matematiksel doğrulamasının örneklem yoluyla detaylı test edilmesi - Model süreci sonrasında yapılan veya yapılması gereken güncellenmelerin gerekliliğinin ve doğruluğunun değerlendirilmesi Ayrıca, uygulanan muhasebe politikaları ve finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliği tarafımızca değerlendirilmiştir.



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilikimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamaların dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 30 Ocak 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hayrettin Ergül'dür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Hayrettin Ergül, SMMM
Sorumlu Denetçi

30 Ocak 2026
İstanbul, Türkiye

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla
Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

	VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025			Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024		
			TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I.	NAKİT, NAKİT BENZERLERİ ve MERKEZ BANKASI	3	844.518	58.568	903.086	135.036	29.984	165.020
II.	GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR/ZARARA YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	4	-	50	50	-	36	36
III.	TÜREV FİNANSAL VARLIKLAR		-	-	-	-	-	-
IV.	GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI DİĞER KAPSAMLI GELİRE YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)		-	-	-	-	-	-
V.	İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	5	28.662.594	3.560.386	32.222.980	10.680.988	2.267.231	12.948.219
5.1	Faktoring Alacakları	5.1	28.611.312	3.563.197	32.174.509	10.688.383	2.268.560	12.956.943
5.1.1	İskontolu Faktoring Alacakları (Net)		23.209.550	1.137.447	24.346.997	7.383.201	143.035	7.526.236
5.1.2	Diğer Faktoring Alacakları		5.401.762	2.425.750	7.827.512	3.305.182	2.125.525	5.430.707
5.2	Tasarruf Finansman Alacakları		-	-	-	-	-	-
5.2.1	Tasarruf Fon Havuzundan		-	-	-	-	-	-
5.2.2	Özkaynaklardan		-	-	-	-	-	-
5.3	Finansman Kredileri		-	-	-	-	-	-
5.3.1	Tüketici Kredileri		-	-	-	-	-	-
5.3.2	Kredi Kartları		-	-	-	-	-	-
5.3.3	Taksitli Ticari Krediler		-	-	-	-	-	-
5.4	Kiralama İşlemleri (Net)		-	-	-	-	-	-
5.4.1	Finansal Kiralama Alacakları		-	-	-	-	-	-
5.4.2	Faaliyet Kiralaması Alacakları		-	-	-	-	-	-
5.4.3	Kazanılmamış Gelirler (-)		-	-	-	-	-	-
5.5	İtfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar		-	-	-	-	-	-
5.6	Takipteki Alacaklar	5.2	425.853	-	425.853	121.767	-	121.767
5.7	Beklenen Zarar Karşılıkları/Özel Karşılıklar (-)	5.3	(374.571)	(2.811)	(377.382)	(129.162)	(1.329)	(130.491)
VI.	ORTAKLIK YATIRIMLARI		-	-	-	-	-	-
6.1	İştirakler (Net)		-	-	-	-	-	-
6.2	Bağı Ortaklıklar (Net)		-	-	-	-	-	-
6.3	Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları) (Net)		-	-	-	-	-	-
VII.	MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)	6	37.453	-	37.453	2.751	-	2.751
VIII.	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)	7	152.735	-	152.735	80.528	-	80.528
IX.	YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)		-	-	-	-	-	-
X.	CARİ DÖNEM VERGİ VARLIĞI		-	-	-	-	-	-
XI.	ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI	8	73.078	-	73.078	41.356	-	41.356
XII.	DİĞER AKTİFLER	9	143.951	2.548	146.499	62.148	320	62.468
	ARA TOPLAM		29.914.329	3.621.552	33.535.881	11.002.807	2.297.571	13.300.378
XIII.	SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLERE İLİŞKİN VARLIKLAR (Net)		-	-	-	-	-	-
13.1	Satış Amaçlı		-	-	-	-	-	-
13.2	Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
	VARLIK TOPLAMI		29.914.329	3.621.552	33.535.881	11.002.807	2.297.571	13.300.378

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025			Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024		
		TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. ALINAN KREDİLER	10	24.122.003	3.501.557	27.623.560	7.488.005	2.247.848	9.735.853
II. FAKTORİNG BORÇLARI	5.1	2.813	36.352	39.165	2.203	8.039	10.242
III. TASARRUF FON HAVUZUNDAN BORÇLAR		-	-	-	-	-	-
IV. KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR	11	34.429	-	34.429	2.724	-	2.724
V. İHRAC EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)		-	-	-	-	-	-
GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL		-	-	-	-	-	-
YÜKÜMLÜLÜKLER		-	-	-	-	-	-
VII. TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER		-	-	-	-	-	-
VIII. KARŞILIKLAR	12	167.285	24.561	191.846	154.491	18.267	172.758
8.1 Yeniden Yapılanma Karşılığı		-	-	-	-	-	-
8.2 Çalışan Hakları Yükümlülüğü Karşılığı	12.1	110.385	-	110.385	63.660	-	63.660
8.3 Genel Karşılıklar		-	-	-	-	-	-
8.4 Diğer Karşılıklar	12.2	56.900	24.561	81.461	90.831	18.267	109.098
IX. CARİ VERGİ BORCU	8	232.950	-	232.950	166.863	-	166.863
X. ERTELENMİŞ VERGİ BORCU		-	-	-	-	-	-
XI. SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI		-	-	-	-	-	-
XII. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	13	100.232	10.379	110.611	38.177	1.291	39.468
ARA TOPLAM		24.659.712	3.572.849	28.232.561	7.852.463	2.275.445	10.127.908
SATIS AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN		-	-	-	-	-	-
VARLIK BORÇLARI (Net)		-	-	-	-	-	-
XIII. 13.1 Satış Amacı		-	-	-	-	-	-
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
XIV. ÖZKAYNAKLAR	14	5.303.320	-	5.303.320	3.172.470	-	3.172.470
14.1 Ödenmiş Sermaye		397.500	-	397.500	397.500	-	397.500
14.2 Sermaye Yedekleri		-	-	-	-	-	-
14.2.1 Hisse Senedi İhraç Primi		-	-	-	-	-	-
14.2.2 Hisse Senedi İptal Kârları		-	-	-	-	-	-
14.2.3 Diğer Sermaye Yedekleri		-	-	-	-	-	-
14.3 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birlikte Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(7.365)	-	(7.365)	(8.140)	-	(8.140)
14.4 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birlikte Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		-	-	-	-	-	-
14.5 Kâr Yedekleri		2.783.110	-	2.783.110	1.345.022	-	1.345.022
14.5.1 Yasal Yedekler		79.500	-	79.500	15.900	-	15.900
14.5.2 Statü Yedekleri		-	-	-	-	-	-
14.5.3 Olağanüstü Yedekler		2.703.610	-	2.703.610	1.329.122	-	1.329.122
14.5.4 Diğer Kâr Yedekleri		-	-	-	-	-	-
14.6 Kâr veya Zarar		2.130.075	-	2.130.075	1.438.088	-	1.438.088
14.6.1 Geçmiş Yıllar Kâr veya Zararı		-	-	-	-	-	-
14.6.2 Dönem Net Kâr veya Zararı		2.130.075	-	2.130.075	1.438.088	-	1.438.088
YÜKÜMLÜLÜK TOPLAMI		29.963.032	3.572.849	33.535.881	11.024.933	2.275.445	13.300.378

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Nazım Hesaplar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

	NAZIM HESAP KALEMLERİ	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş			Bağımsız Denetimden Geçmiş		
			31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
			TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I.	RİSKİ ÜSTLENİLEN FAKTORİNG İŞLEMLERİ		15.749.966	2.705.504	18.455.470	5.270.457	1.656.380	6.926.837
II.	RİSKİ ÜSTLENİLMİYEN FAKTORİNG İŞLEMLERİ		10.178.294	326.034	10.504.328	3.938.925	73.315	4.012.240
III.	TASARRUF FİNANSMAN SÖZLEŞMELERİ İŞLEMLERİ		-	-	-	-	-	-
IV.	ALINAN TEMİNATLAR	23.1	19.517	268.258.876	268.278.393	554.024	141.444.990	141.999.014
V.	VERİLEN TEMİNATLAR	23.2	14.042.018	218.141	14.260.159	4.514.311	69.746	4.584.057
VI.	TAAHHÜTLER		-	-	-	-	-	-
6.1	Caylamaz Taahhütler		-	-	-	-	-	-
6.2	Caylıabilir Taahhütler		-	-	-	-	-	-
6.2.1	Karalama Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
6.2.1.1	Finansal Karalama Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
6.2.1.2	Faaliyet Karalama Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
6.2.2	Diğer Caylıabilir Taahhütler		-	-	-	-	-	-
VII.	TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR		-	-	-	-	-	-
7.1	Riskten Korunma Amaçlı Türev Finansal Araçlar		-	-	-	-	-	-
7.1.1	Görüşe Uygun Değer Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.1.2	Nakit Akış Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.1.3	Yurtdışındaki Net Yatırım Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.2	Alım Satım Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.2.1	Vadeli Alım-Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
7.2.2	Swap Alım-Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
7.2.3	Alım-Satım Opsiyon İşlemleri		-	-	-	-	-	-
7.2.4	Futures Alım-Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
7.2.5	Diğer		-	-	-	-	-	-
VIII.	EMANET KIYMETLER	23.3	22.783.193	1.274.123	24.057.316	6.869.404	440.388	7.309.792
	NAZIM HESAPLAR TOPLAMI		62.772.988	272.782.678	335.555.666	21.147.121	143.684.819	164.831.940

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Ara Hesap Dönemine Ait
Kâr veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

GELİR VE GİDER KALEMLERİ		Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
I. ESAS FAALİYET GELİRLERİ		15	10.474.300	5.629.853
FAKTORİNG GELİRLERİ			10.474.300	5.629.853
1.1 Faktoring Alacaklarından Alınan Faizler			10.318.564	5.510.505
1.1.1 İskontolu			7.543.568	3.785.775
1.1.2 Diğer			2.774.996	1.724.730
1.2 Faktoring Alacaklarından Alınan Ücret ve Komisyonlar			155.736	119.348
1.2.1 İskontolu			127.093	88.061
1.2.2 Diğer			28.643	31.287
FINANSMAN KREDİLERİNDEN GELİRLER			-	-
1.3 Finansman Kredilerinden Alınan Faizler			-	-
1.4 Finansman Kredilerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar			-	-
KİRALAMA GELİRLERİ			-	-
1.5 Finansal Kiralama Gelirleri			-	-
1.6 Faaliyet Kiralaması Gelirleri			-	-
1.7 Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar			-	-
TASARRUF FİNANSMAN GELİRLERİ			-	-
1.8 Tasarruf Finansman Alacaklarından Alınan Kâr Payları			-	-
1.9 Tasarruf Finansman Faaliyetlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar			-	-
II. FİNANSMAN GİDERLERİ (-)		16	(6.763.138)	(3.260.210)
2.1 Tasarruf Fon Havuzuna Verilen Kâr Payları			(6.438.599)	(2.572.666)
2.2 Kullanılan Kredilere Verilen Faizler			-	-
2.3 Faktoring İşlemlerinden Borçlara Verilen Faizler			(11.352)	(1.210)
2.4 Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri			(254.932)	(645.223)
2.5 İhrac Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler			(6)	(326)
2.6 Diğer Faiz Giderleri			(58.249)	(40.785)
2.7 Verilen Ücret ve Komisyonlar			-	-
III. BRÜT K/Z (I-II)			3.711.162	2.369.643
IV. ESAS FAALİYET GİDERLERİ (-)		17	(642.593)	(405.260)
4.1 Personel Giderleri			(419.870)	(276.077)
4.2 Kadem Tazminatı Karşılığı Gideri			(9.878)	(7.094)
4.3 Araştırma Geliştirme Giderleri			-	-
4.4 Genel İşletme Giderleri			(212.845)	(122.089)
4.5 Diğer			-	-
V. BRÜT FAALİYET K/Z (III-IV)			3.068.569	1.964.383
VI. DİĞER FAALİYET GELİRLERİ		18	316.395	295.410
6.1 Bankalardan Alınan Faizler			177.832	92.423
6.2 Menkul Değerlerden Alınan Faizler			-	-
6.3 Temettü Gelirleri			-	-
6.4 Sermaye Piyasası İşlemleri Kârı			-	-
6.5 Türev Finansal İşlemler Kârı			-	-
6.6 Kambyo İşlemleri Kârı			33.778	70.707
6.7 Diğer			104.785	132.280
VII. KARŞILIK GİDERLERİ			(353.136)	(111.401)
7.1 Özel Karşılıklar			-	-
7.2 Beklenen Zarar Karşılıkları		19	(342.156)	(93.672)
7.3 Genel Karşılıklar			-	-
7.4 Diğer			(10.980)	(17.729)
VIII. DİĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)		20	(11.736)	(101.574)
8.1 Menkul Değerler Değer Düşüş Gideri			-	-
8.2 Duran Varlıklar Değer Düşüş Giderleri			-	-
8.3 Sermaye Piyasası İşlemleri Zararı			-	-
8.4 Türev Finansal İşlemlerden Zarar			-	(35.195)
8.5 Kambyo İşlemleri Zararı			(11.583)	(66.365)
8.6 Diğer			(153)	(14)
IX. NET FAALİYET K/Z (V+...-VIII)			3.020.092	2.046.818
X. BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLAlik TUTARI			-	-
XI. ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KÂR/ZARAR			-	-
XII. NET PARASAL POZİTİVON KÂR/ZARARI			-	-
XIII. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (IX+X-XI+XII)			3.020.092	2.046.818
XIV. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (s)		8	(890.017)	(608.730)
14.1 Cari Vergi Karşılığı			(922.071)	(628.406)
14.2 Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)			(9.728)	-
14.3 Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)			41.782	19.676
XV. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XIII+XIV)			2.130.075	1.438.088
XVI. DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLERDEN GELİRLER			-	-
16.1 Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlık Gelirleri			-	-
16.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Karları			-	-
16.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Gelirleri			-	-
XVII. DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLERDEN GİDERLER (-)			-	-
17.1 Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlık Giderleri			-	-
17.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Zararları			-	-
17.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Giderleri			-	-
XVIII. DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XVI-XVII)			-	-
XIX. DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (s)			-	-
19.1 Cari Vergi Karşılığı			-	-
19.2 Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)			-	-
19.3 Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)			-	-
XX. DÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XVIII+XIX)			-	-
XXI. DÖNEM NET KÂR/ZARARI (XV-XX)			2.130.075	1.438.088
Hisse Başına Kâr/Zarar (1 Tam TL)		21	5,38679	3,617811

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Ara Hesap Dönemine Ait Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
I. DÖNEM KARI/ZARARI		2.130.075	1.438.088
II. DİĞER KAPSAMLI GELİRLER		775	300
2.1 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		775	300
2.1.1 Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları		-	-
2.1.2 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları		-	-
2.1.3 Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		1.107	428
2.1.4 Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları		-	-
2.1.5 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(332)	(128)
2.2 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		-	-
2.2.1 Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
2.2.2 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıkların Değerleme ve/veya Sınıflandırma Gelirleri/Giderleri		-	-
2.2.3 Nakit Akış Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri		-	-
2.2.4 Yurt dışındaki işletmeye ilişkin Yatırım Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri		-	-
2.2.5 Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları		-	-
2.2.6 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		-	-
III. TOPLAM KAPSAMLI GELİR (I+II)		2.130.850	1.438.388

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.
31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Ara Hesap Dönemine Ait
Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

[illegible]

1. Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,
2. Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları,
3. Diğer (Öz kaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlarına dahil edilmesiyle oluşan kazançlar/ kayıplar),
4. Yabancı para çevrim farkları,
5. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finanseman kazançları/kayıpları,
6. Diğer (Nakit akışı riskinden korunma kazançları/kayıpları, öz kaynaklar ve diğer kapsamların diğer kapsamlara transferiyle oluşan kazançlar/kayıplar).

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Ara Hesap Dönemine Ait Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

	NAKİT AKIŞ TABLOSU	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
A.	ESAS FAALİYETLERDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
1.1	Esas Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim Öncesi Faaliyet Kârı		2.925.417	1.872.453
1.1.1	Alınan Faizler/Alınan Kâr Payları/Kiralama Gelirleri		10.254.481	5.479.466
1.1.2	Ödenen Faizler/Ödenen Kâr Payları/Kiralama Giderleri		(6.335.822)	(3.115.485)
1.1.3	Alınan Temettüleri		-	-
1.1.4	Alınan Ücret ve Komisyonlar		154.389	122.405
1.1.5	Elde Edilen Diğer Kazançlar		-	-
1.1.6	Zarar Olarak Muhasebeleştirilen Takipteki Alacaklardan Tahsilatlar		63.482	86.487
1.1.7	Personele ve Hizmet Tedarik Edenlere Yapılan Nakit Ödemeler		(487.158)	(305.424)
1.1.8	Ödenen Vergiler		(858.984)	(458.542)
1.1.9	Diğer		132.029	63.546
1.2	Esas Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim		(2.521.001)	208.010
1.2.1	Factoring Alacaklarındaki Net (Artış) Azalış		(19.540.002)	(1.547.864)
1.2.2	Finansman Kredilerindeki Net (Artış) Azalış		-	-
1.2.3	Kiralama İşlemlerinden Alacaklarda Net (Artış) Azalış		-	-
1.2.4	Tasarruf Finansman Alacaklarındaki Net (Artış) Azalış		-	-
1.2.5	Diğer Varlıklarda Net (Artış) Azalış		(788.741)	54.198
1.2.6	Factoring Borçlarındaki Net Artış (Azalış)		28.923	(49.365)
1.2.7	Tasarruf Fon Havuzundaki Net Artış (Azalış)		-	-
1.2.8	Kiralama İşlemlerinden Borçlarda Net Artış (Azalış)		-	3.874
1.2.9	Alınan Kredilerdeki Net Artış (Azalış)		17.774.133	1.841.654
1.2.10	Vadesi Gelmiş Borçlarda Net Artış (Azalış)		-	-
1.2.11	Diğer Borçlarda Net Artış (Azalış)		4.686	(94.487)
I.	Esas Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı		404.416	2.080.463
B.	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
2.1	İktisap Edilen İştirakler, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)		-	-
2.2	Elden Çıkarılan İştirakler, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)		-	-
2.3	Satın Alınan Menkuller ve Gayrimenkuller	6	(8.167)	(230)
2.4	Elden Çıkarılan Menkul ve Gayrimenkuller		-	-
2.5	Elde Edilen Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar		-	-
2.6	Elden Çıkarılan Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar		-	-
2.7	Satın Alınan İtfâ Edilmiş Maliyetiyle Ölçülen Finansal Varlıklar		-	-
2.8	Satılan İtfâ Edilmiş Maliyetiyle Ölçülen Finansal Varlıklar		-	-
2.9	Diğer	7	(102.286)	(64.534)
II.	Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı		(110.453)	(64.764)
C.	FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
3.1	Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Sağlanan Nakit		1.086.568	3.096.318
3.2	Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Kaynaklanan Nakit Çıkışı		(1.341.498)	(5.132.977)
3.3	İhraç Edilen Sermaye Araçları		-	-
3.4	Temettü Ödemeleri		-	-
3.5	Kiralamaya İlişkin Ödemeler		(18.218)	(6.205)
3.6	Diğer		-	-
III.	Finansman Faaliyetlerinden Sağlanan Net Nakit		(273.148)	(2.042.864)
IV.	Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar Üzerindeki Etkisi		12.209	5.562
V.	Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklardaki Net Artış		33.024	(21.603)
VI.	Dönem Başındaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar		54.423	76.026
VII.	Dönem Sonundaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar	2.5	87.447	54.423

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Kâr Dağıtım Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
I.	DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI (*)			
1.1	DÖNEM KÂRI		3.020.092	2.046.818
1.2	ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER (-)	8	890.017	608.730
1.2.1	Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		922.071	628.406
1.2.2	Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3	Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler		(32.054)	(19.676)
A.	NET DÖNEM KÂRI (1.1-1.2)		2.130.075	1.438.088
1.3	GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)		-	-
1.4	YASAL YEDEK AKÇELER (-)		-	63.600
1.5	ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)		-	-
B.	DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A)-(1.3+1.4+1.5)]		2.130.075	1.374.488
1.6	ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)		-	-
1.6.1	Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.2	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3	Katılma İntifa Senetlerine		-	-
1.6.4	Kâra İştirakli Tahvillere		-	-
1.6.5	Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7	PERSONELE TEMETTÜ (-)		-	-
1.8	YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)		-	-
1.9	ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)		-	-
1.9.1	Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.2	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.3	Katılma İntifa Senetlerine		-	-
1.9.4	Kâra İştirakli Tahvillere		-	-
1.9.5	Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.10	STATÜ YEDEKLERİ (-)		-	-
1.11	OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER		-	1.374.488
1.12	DİĞER YEDEKLER		-	-
1.13	ÖZEL FONLAR		-	-
II.	YEDEKLERDEN DAĞITIM			
2.1	DAĞITILAN YEDEKLER		-	-
2.2	ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.2	ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.2.1	Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.2.2	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.2.3	Katılma İntifa Senetlerine		-	-
2.2.4	Kâra İştirakli Tahvillere		-	-
2.2.5	Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.3	PERSONELE PAY (-)		-	-
2.4	YÖNETİM KURULUNA PAY (-)		-	-
III.	HİSSE BAŞINA KÂR			
3.1	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	3.457.831
3.2	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	345,78
3.3	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
3.4	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
IV.	HİSSE BAŞINA TEMETTÜ			
4.1	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.2	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
4.3	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.4	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-

(*) 2025 yılı kar dağıtımına ilişkin karar Genel Kurul Toplantısı'nda verilecektir. Genel Kurul Toplantısı rapor tarihi itibarıyla henüz yapılmamıştır.

İlişikteki notlar bu finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Garanti Faktoring A.Ş. ("Şirket"), 4 Haziran 1990 tarihinde endüstriyel ve ticari şirketlere faktoring hizmeti sunmak amacıyla, Aktif Finans Faktoring Hizmetleri A.Ş. adı ile kurulmuştur. 2002 yılında "Garanti" çatısı altında hizmet vermeye başlayan Şirket, 27 Mart 2002 tarihinde yapılan 2001 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararı uyarınca ticari unvanını Garanti Faktoring Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirmiştir. Şirket'in ticari unvanı, 17 Nisan 2014 tarihinde yapılan 2013 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararı uyarınca Garanti Faktoring A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirket 1993 yılında Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'dan aldığı izin ile hisselerini halka arz ederek Borsa İstanbul A.Ş.'ye ("BİAŞ") kote olmuştur.

Şirket faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kanunu ve 13 Aralık 2012 tarih, 28496 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu" ile 24 Nisan 2013 tarih, 28627 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun ("BDDK") "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik"i çerçevesinde sürdürmektedir.

Şirket, finansal tablolarını 24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik, BDDK tarafından yayımlanan tebliğ ve genelgeler ile yapılan açıklamalar ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KKGK") tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak düzenlemektedir.

Şirket'in ortakları ve paylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2024	Ortaklık payı (%)
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	325.328	81,84	325.328	81,84
Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.	38.865	9,78	38.865	9,78
Halka Arz Edilen	33.307	8,38	33.307	8,38
Sermaye	397.500	100,00	397.500	100,00

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türkiye Garanti Bankası AŞ'nin kayıtlı hisse oranı %55,40'tır ve geri kalan %26,44 oranındaki hisseyi halka arz edilmiş bulunan hisselerden BİAŞ yolu ile almıştır (31 Aralık 2024 : %55,40 ve %26,44).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 122'dir. (31 Aralık 2024: 120).

Şirket Türkiye'de kayıtlı olup aşağıdaki adreste faaliyet göstermektedir:

Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 34899 Pendik İstanbul

Şirket, Türkiye'de 11 (on bir) adet şube ile faktoring faaliyetlerini sürdürmektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 30 Ocak 2025 tarih ve 03 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan Muhasebe Standartları

Şirket, finansal tablolarını 24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik, BDDK tarafından yayımlanan tebliğ ve genelgeler ile yapılan açıklamalar ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan standart ve yorumları içeren "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak düzenlemektedir.

2.1.2 Geçerli ve Raporlama Para Birimi

Şirket'in geçerli para birimi ve raporlama para birimi Türk Lirası'dır ("TL").

2.1.3 Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlamaktadırlar. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 23 Kasım 2023 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'ni uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Aynı açıklamada, kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili kurum ya da kuruluşların enflasyon muhasebesinin uygulanmasına yönelik farklı geçiş tarihleri belirleyebilecekleri ifade edilmiştir. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 5/12/2024 tarihli ve 11021 sayılı Kararı uyarınca bankalar ile finansal kiralama, faktoring, finansman, tasarruf finansman ve varlık yönetim şirketlerinin 2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulamamasına karar verilmiştir.

Buna istinaden Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihli ekli finansal tablolarında "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" uygulanmamıştır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1.4 Netleştirme

Finansal tablolara alınan tutarların netleştirilmesi için hukuki bir hak olduğunda, finansal varlık ve finansal borcu netleştirmek suretiyle kapatma veya borcun ifası ile varlığın finansal tablolara alınması ve aynı zamanda yapma niyeti olması söz konusu olduğunda finansal varlık ve borçlar netleştirilerek bilançoda net tutarları ile gösterilir.

2.2 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Şirket, muhasebe politikalarını bir önceki mali yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklik ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak düzeltilir ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

Finansal tabloların BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanması, yönetimin, politikaların uygulanması ve raporlanan varlık, yükümlülük, gelir ve gider tutarlarını etkileyen kararlar almasını, tahminler ve varsayımlar yapmasını gerektirmektedir. Gerçekleşen sonuçlar bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler, güncellenmenin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Tahminlerin kullanıldığı başlıca alanlar aşağıdaki gibidir:

Not 3	–	Nakit, nakit benzerleri ve Merkez Bankası
Not 4	–	Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar (net)
Not 5	–	Factoring alacakları, takipteki alacaklar
Not 6	–	Maddi duran varlıklar
Not 7	–	Maddi olmayan duran varlıklar
Not 8	–	Vergi varlık ve yükümlülükleri
Not 12	–	Karşılıklar

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ve Yorumları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGG, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışı nasıl etkilendiğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ve Yorumları (devamı)

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar (devamı)

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "sona erme tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulamaya ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar karları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ve Yorumları (devamı)

ii) Yayınlanan ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilişinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.
- TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığına, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem bedeli"ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fiili vekilin" belirlenmesi: TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler

KGK, Ağustos 2025'te "Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayınlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. "Kendi için kullanım" hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

Söz konusu değişiklik Şirket için geçerli değildir ve finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi bulunmamaktadır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ve Yorumları (devamı)

ii) Yayınlanan ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlemlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır.

Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir."

Söz konusu Standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ve Yorumları (devamı)

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGG tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGG tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket, finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

(a) *Hasılat*

Factoring hizmet gelirleri müşterilere yapılan ön ödemeler üzerinden tahsil edilen faiz gelirlerinden ve komisyon gelirlerinden oluşmaktadır.

Factoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı factoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır. Faiz ve komisyon gelirleri ile diğer gelir ve giderler tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

(b) *Finansal araçlar*

Sınıflandırma ve ölçüm

TFRS 9 Finansal Araçlar Standardına göre finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü, finansal varlığın yönetildiği iş modeline ve sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye dayalı nakit akışlarına bağlı olup olmadığına göre belirlenmektedir.

TFRS 9 finansal varlıklara ilişkin üç temel sınıflandırma kategorisini içermektedir: itfa edilmiş maliyet (İEM), gerçeğe uygun değer diğer kapsamlı gelir (GUDDKG) ve gerçeğe uygun değer kar veya zarar (GUDKZ).

Şirket, finansal varlıklarını üç temel sınıflandırma kategorisinde muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Şirket, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının vadeye kadar tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anaparaya ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(b) Finansal araçlar (devamı)

Sınıflandırma ve ölçüm (devamı)

Şirket'in itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri" ve "faktoring alacakları" kalemlerini içermektedir.

İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında (edinme maliyeti) gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirilmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", hem sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini hem de finansal varlığın satılabilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anaparaya ilişkin faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kâr veya zararda yeniden sınıflandırılır.

Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercih yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

TFRS 9 kapsamında özkaynak araçlarına yapılan tüm yatırımlar ve söz konusu finansal araçlara ilişkin sözleşmeler, gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmelidir. Ancak, bazı istisnai durumlarda, maliyet, gerçeğe uygun değer belirlenmesine ilişkin uygun bir tahmin yöntemi olabilir.

Şirket, gerçeğe uygun değer ölçümüne ilişkin yeterli düzeyde yakın zamanlı bilgi bulunmaması ya da gerçeğe uygun değer birden fazla yöntemle ölçülebilmesi ve bu yöntemler arasında maliyetin gerçeğe uygun değer tahminini en iyi şekilde yansıtır olma durumunda, maliyet yöntemini gerçeğe uygun değerinin belirlenmesine ilişkin yöntem olarak kullanmaktadır.

"Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Faktoring alacakları ve diğer alacaklar

Faktoring alacakları ve diğer alacaklar, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. İlk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde faktoring alacakları, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmektedir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(b) Finansal araçlar (devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğüne ilişkin açıklamalar

1 Ocak 2019 tarihinden itibaren TFRS 9 ve 2 Mayıs 2018 tarih ve 30409 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren “Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik” uyarınca itfa edilmiş maliyetinden ölçülen faktoring alacakları ve diğer alacaklar için beklenen zarar karşılığı ayrılmaktadır.

Her raporlama tarihinde, değer düşüklüğü kapsamındaki finansal aracın kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli bir artış olup olmadığı değerlendirilir. Bu değerlendirmeye yapılırken, finansal aracın beklenen temerrüt riskinde meydana gelen değişim kullanılır.

Raporlama tarihi itibarıyla, bir finansal araçtaki kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli derecede artış meydana gelmemiş olması durumunda, söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığı “12 aylık beklenen kredi zararı”na eşit olacak şekilde ölçülmektedir.

Ancak bir finansal araçtaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artış olması durumunda, söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığı “ömür boyu beklenen kredi zararı”na eşit olacak şekilde hesaplanmaktadır.

Beklenen zarar karşılıkları ortak kredi riski özellikleri taşıyan finansal varlıkları gruplamak suretiyle toplu şekilde veya bireysel olarak hesaplanmaktadır.

Beklenen kredi zararı hesaplaması

Beklenen kredi zararları finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahmin ile hesaplanır. Diğer bir ifadeyle tüm nakit akışlarının bugünkü değeri tahmin edilir. Nakit açığı, sözleşmeye göre yapılması gereken nakit akışları ile beklenen nakit akışları arasındaki farktır.

Temerrüt olasılığı (TO): Belirli bir zaman diliminde kredinin temerrüde düşme olasılığını ifade etmektedir. TFRS 9 uyarınca beklenen kredi zararı hesaplanırken iki farklı temerrüt olasılığı değeri kullanılmaktadır:

- 12 Aylık temerrüt olasılığı: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde temerrüde düşme olasılığının tahmini.

- Ömür boyu temerrüt olasılığı: finansal aracın beklenen ömrü boyunca temerrüde düşme olasılığının tahmini.

Portföy için içsel derecelendirme sistemleri kullanılmaktadır. Kullanılan içsel derecelendirme modeli, müşterinin finansal ve demografik bilgileri ile işleme ait bilgileri içermektedir. TO hesaplaması geçmiş veriler, mevcut koşullar ve ileriye dönük makroekonomik beklentiler göz önünde bulundurarak gerçekleştirilmiştir.

Temerrüt Halinde Kayıp (THK): Borçlunun temerrüde düşmesi halinde, krediden kaynaklanan ekonomik kaybı ifade eder. Oran olarak ifade edilir.

THK hesaplaması, mevcut koşulları en iyi yansıtan geçmiş veriler kullanılarak, ileriye dönük bilgilerin ve makroekonomik beklentilerin de dahil edilmesiyle gerçekleştirilir. THK, temerrüt sonrasında müşteriden gelen bütün nakit akışlarını özetler. Aynı zamanda tahsilatların güncel değerinden maliyet ve ek kayıpların düşülmesi yoluyla hesaplanan “paranın zaman değerini” de içermektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(b) Finansal araçlar (devamı)

Beklenen kredi zararı hesaplaması (devamı)

Temerrüt Tutarı (TT): Nakdi kredilerde, rapor tarihi itibarıyla kullandırımı gerçekleşmiş bakiyeyi ifade eder.

Kredi zararlarının tespit edileceği azami süre, krediyi geri çağırarak için yasal bir hakka sahip olunmadığı sürece, bir finansal aracın sözleşme ömrü kadardır.

Aşama 1: 12 aylık beklenen kredi zararı, bir finansal araç üzerindeki raporlama döneminden sonraki 12 ay içinde mümkün olan temerrüt durumundan kaynaklanır ve ömür boyu beklenen kredi zararının bir kısmı olarak hesaplanır. 12 aylık beklenen kredi zararı raporlama tarihini takip eden 12 ayda gerçekleşen bir temerrüt beklentisine dayanarak hesaplanır.

Beklenen bu 12 aylık temerrüt olasılıkları tahmini bir temerrüt tutarına uygulanır ve beklenen temerrüt halinde kayıp ile çarpılarak kredinin orijinal etkin faiz oranıyla bugüne indirgenir.

Aşama 2: Kredinin kullandırım tarihindeki kredi riskinde önemli ölçüde artış meydana geldiğinde, ömür boyu beklenen kredi zararı hesaplanmaktadır. Beklenen nakit açıkları, orijinal etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Aşama 3: Değer düşüklüğüne uğramış krediler için, ömür boyu beklenen kredi zararları muhasebeleştirilir. Yöntem, Aşama 2 varlıkları ile benzerdir ve temerrüt olasılığı %100 olarak dikkate alınır.

Aşağıdaki iki koşulda, ilgili borca dair temerrüt olduğu değerlendirilmektedir;

1. Objektif Temerrüt Tanımı: Borcun 90 günden fazla gecikmiş olması anlamına gelir. Finansal kuruluşlar için uygulamada olan temerrüt tanımı, borcun 90 günden fazla gecikmiş olması kriterine dayanmaktadır. Borcun 90 gün gecikmiş olması durumu, temerrüt olarak değerlendirilmez, temerrütte olma durumu 91. günde başlar.

2. Subjektif Temerrüt Tanımı: Borcun ödenmeyeceğine kanaat getirilmesi anlamına gelir. Borçlunun krediye ilişkin borçlarını ifa edemeyeceğine kanaat getirilirse, gecikmede olan bir bakiye olup olmamasına ya da gecikme gün sayısına bakılmaksızın, borçlu temerrütte olarak değerlendirilmelidir.

Ayrıca, TFRS 9 uyarınca beklenen kredi zararı hesaplamasında kredilerin belli bir bölümü içsel politikalar uyarınca bireysel olarak değerlendirilmektedir. Bu hesaplama bireysel finansal araçtan beklenen nakit akışlarının etkin faiz oranı ile bugünkü değerine indirgenmesiyle yapılmaktadır.

Finansal araçlar için beklenen kredi zararı hesaplaması bireysel olarak yapılırken kredi zararının gerçekleşme imkânı çok düşük olsa dahi kredi zararının gerçekleşme imkânı ile gerçekleşmeme imkânını dikkate alınarak kredi zararının gerçekleşme olasılığı veya riski değerlendirilir. Bu değerlendirme tahmini beklenen kredi zararlarının olası sonuç aralığının değerlendirilip belirlenen tarafsız ve olasılıklara göre ağırlıklandırılmış tutar yansıtılarak yapılmaktadır.

İleriye yönelik makroekonomik bilgiler

Kredi riskinde önemli artış değerlendirmesinde ve beklenen kredi zararı hesaplamasında ileriye yönelik makroekonomik bilgiler kredi riski parametrelerine dahil edilmektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(b) Finansal araçlar (devamı)

Kredi riskinde önemli artış

Kredi riskinde önemli artışın belirlenmesinde nitel ve nicel değerlendirmeler yapılmaktadır.

Niteliksel değerlendirme:

Niteliksel değerlendirme sonucunda aşağıdaki koşullardan herhangi birinin sağlandığı durumda ilgili finansal varlık 2. Aşama (Kredi Riskinde Önemli Artış) olarak sınıflandırılır;

- Raporlama tarihi itibarıyla vadesi 30 günden fazla gecikmiş olan alacaklar,
- İdari takip kapsamında tutulan alacaklar,
- Yeniden finanse etme, yeniden yapılandırma ya da imtiyaz nedeniyle ödeme planında değişiklik meydana geldiğinde ve kredinin temerrüt ya da bilanço dışı olarak düşünülmeyeceği ve değişikliğin ticari nedenlerden oluşmadığı durumlar.

Niceliksel değerlendirme:

Kredi riskinde önemli artışı açıklayan niceliksel neden, kredinin açılış anında hesaplanmış temerrüt olasılığı ile aynı krediye raporlama tarihinde atanmış temerrüt olasılığının kıyaslanmasına dayanmaktadır.

Niceliksel değerlendirme sonucunda gerekli koşullar oluştuğunda ilgili finansal varlık 2. Aşama (Kredi Riskinde Önemli Artış) olarak sınıflandırılır.

Düşük kredi riski

TFRS 9 uyarınca bir finansal aracın temerrüt riskinin düşük olması, borçlunun kısa vadede sözleşmeye bağlı nakit akış mükellefiyetlerini karşılayacak güçlü bir yapısının olması ve daha uzun dönemdeki ekonomik şartlardaki ve faaliyet şartlarındaki olumsuz değişikliklerin, borçlunun sözleşmeye bağlı nakit akış mükellefiyetlerini yerine getirme gücünü azaltması ancak bunun büyük ölçüde olmaması durumunda söz konusu finansal aracın kredi riskinin düşük olduğu değerlendirilmektedir.

Yalnızca teminatın değerinden dolayı finansal araçların zarar riskinin düşük olarak değerlendirilmesi ve bu teminat olmadan ilgili finansal aracın kredi riskinin düşük olarak değerlendirilmemesi durumunda, finansal araçların düşük kredi riskine sahip olduğu sonucuna varılmamaktadır.

Ayrıca finansal araçların, sadece diğer finansal araçlar veya işletmenin faaliyet gösterdiği bölgenin kredi riskine göre daha az riski bulunması nedeniyle, düşük kredi riskine sahip olduğu değerlendirilmesi yapılmamaktadır.

Bir finansal aracın raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğunun belirlenmesi durumunda, finansal araçtaki kredi riskinin ilk defa finansal tablolara alınmasından sonra önemli ölçüde artmadığı varsayılmaktadır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(b) Finansal araçlar (devamı)

Kayıttan düşme politikasına ilişkin açıklamalar

Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları İle Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik, 27 Kasım 2019 tarih ve 30961 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Bu yönetmelik ile birlikte, finansal kuruluşlar tarafından “Zarar Niteliğindeki Alacaklar” olarak sınıflandırılan faktoring alacaklarının, geri kazanılmasına ilişkin makul beklenti bulunmayan kısmının şirketler tarafından kayıttan düşülmesine ve bu yolla bilanço dışına çıkarılmasına olanak sağlanmıştır.

Şirket makul beklenti olup olmadığını belirlerken objektif ve subjektif değerlendirme yapar.

Beklenen Kredi Zararı Hesaplaması başlıklı muhasebe politikalarında açıklandığı üzere faktoring alacaklarının tahsil edilmesi öngörülmemen kısımları için TFRS 9 kapsamında, beklenen kredi zararı karşılıkları ayrılmaktadır.

Dolayısıyla, ilgili alacağın tahsilatından sorumlu birim tarafından kredinin geri kazanılmasına ilişkin makul beklentinin kalmadığına kanaat getirilen ve Şirket tarafından halihazırda “Zarar Niteliğindeki Alacaklar” sınıfında izlenen faktoring alacaklarının ayrılan karşılık tutarlarına kadar olan kısımları, kayıttan düşme işlemine konu edebilmektedir.

Ayrıca, asgari aşağıdaki koşulları sağlayan faktoring alacakların tamamı, Şirket tarafından tahsil kabiliyetini tamamen kaybetmiş olarak değerlendirilmektedir ve bu kapsamda yine ilgili birimlerin olumlu görüşüne istinaden kayıttan düşülebilmektedir.

Bu kapsamda ilgili alacakların karşılık oranları yine ilgili birimlerin olumlu görüşleri de olması halinde %100 olarak belirlenebilecektir.

i. En az 18 ay süresince donuk alacak olarak izlenmiş olması,

ii. Son 6 ay içerisinde herhangi bir tahsilat yapılmamış olması veya son 6 ay içerisinde tahsilat sağlanmakla birlikte, firmanın iflas etmiş olması ve iflas masasındaki varlıklar itibari ile yeni bir tahsil kabiliyetinin kalmaması,

iii. Aynı bir teminatın bulunmaması,

Şirket ilgili muhasebe politikası doğrultusunda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kayıttan düşülen zarar niteliğindeki faktoring alacakları aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2024 : Bulunmamaktadır.) :

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Kayıttan düşülen faktoring alacakları	62.802	-	-	-
	62.802	-	-	-

Takibe dönüşüm oranı, kayıttan düşme öncesi %1,50 iken, alacak satışı sonrası %1,31’e gerilemiştir. (31 Aralık 2024: Yoktur.)

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(b) Finansal araçlar (devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla alacak satışı yapılan faktoring alacakları bulunmamaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla alacak satışı yapılan faktoring alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Alacak satışı yapılan faktoring alacakları	-	-	13.606	-
	-	-	13.606	-

31.12.2025 itibarıyla alacak satışı yapılan faktoring alacağı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Takibe dönüşüm oranı alacak satışı öncesi %1,03 iken, alacak satışı sonrası %0,93'e gerilemiştir.)

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal Yükümlülükler

Şirket'in finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Şirket'in tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya türev finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar veya Zarara Yansıtılan Finansal Yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir.

Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(c) TFRS 16 Kiralamalar

Şirket 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren TFRS 16 Kiralamalar standardını uygulamaya başlamıştır. TFRS 16, kiracılar için tek bir kiralama muhasebesi modelini getirmiştir. Sonuç olarak, Şirket, bir kiracı olarak, dayanak varlığı kullanım hakkını temsil eden kullanım hakkı varlığı ve kira ödemekle yükümlü olduğu kira ödemelerini temsil eden kiralama borçlarını finansal tablolarına almıştır. Kiraya veren açısından muhasebeleştirme, önceki muhasebe politikalarına benzer şekildedir.

Kiralama tanımı

Daha önce, Şirket tarafından sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama işlemi içerip içermediğine TFRS Yorum 4 "Bir Anlaşmanın kiralama işlemi içerip içermediğinin belirlenmesi"ne göre karar verilmekte iken Şirket artık, bir sözleşmenin kiralama işlemi içerip içermediğini yeni kiralama tanımına dayanarak değerlendirmektedir. TFRS 16 uyarınca bir sözleşme uyarınca tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkının belirli bir süre için devredilmesi durumunda, bu sözleşme bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemini içermektedir.

TFRS 16'ya geçişte, Şirket, hangi işlemlerin kiralama olarak sınıflandırılmasıyla ilgili olan kolaylaştırıcı uygulamayı kullanarak, kiralama olarak tanımlanma için eski haliyle uygulamayı seçmiştir.

Dolayısıyla, TFRS 16'yı sadece daha önce kira sözleşmeleri olarak tanımlanan sözleşmelere uygulamıştır. TMS 17 ve TFRS Yorum 4'e göre kiralama içermeyen sözleşmelerin, bir kiralama işlemi içerip içermediği yeniden değerlendirilmemiştir. Bu nedenle, TFRS 16 kapsamındaki kiralama tanımı yalnızca 1 Ocak 2019'da veya sonrasında yapılan veya değişikliğe uğrayan sözleşmelere uygulanmıştır.

Şirket, bir kiralama bileşenini içeren bir sözleşmenin yeniden değerlendirilmesinde veya sözleşme başlangıcında, her bir kiralama sözleşmesi ve kiralama dışı bileşene, nispi tek başına fiyatına dayanarak dağıtmıştır. Bununla birlikte, kiracı olduğu mülkler için, Şirket kiralama dışı bileşenleri ayırmamayı ve kiralama olmayan ve kiraya vermeyen bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi seçmiştir.

Kiracı olarak

Şirket gayrimenkul ve taşıt aracı varlıkları kiralamaktadır. TFRS 16 uyarınca, kiralamalar için kullanım hakkı varlıklarını ve kiralama borçlarını finansal tablolarına almıştır diğer bir ifadeyle, bu kiralama işlemleri finansal durum tablosunda sunulmaktadır.

Şirket, kiralama süresi 12 ay veya daha az olan gayrimenkul ve taşıt aracı kiralamaları için kullanım hakkı varlıklarını ve kiralama borçlarını finansal tablolarına yansıtmamayı tercih etmiştir. Şirket, bu kiralamalarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal şekilde gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Şirket, kira yükümlülüklerini "Kiralama İşlemlerinden Borçlar (net)" başlığında finansal durum tablosunda sunmuştur.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını ve kira yükümlülüğünü finansal tablolarına alır. Kullanım hakkı varlığı, başlangıçta maliyeti üzerinden ölçülür ve sonradan birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığı başlangıçta maliyet değerinden ölçülmüş ve kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran, kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranını kullanarak iskonto edilir. Genel olarak, Şirket iskonto oranı olarak alternatif borçlanma faiz oranını kullanmıştır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra kiracı, kira yükümlülüğünün defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır. Kiralama süresinde ve varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede değişiklik olması durumunda ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması ve endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması durumlarında yeniden ölçülür.

Şirket, yenileme opsiyonlarını içeren bazı kira sözleşmeleri için kira süresini belirlemek için kendi yargısını kullanmıştır.

Şirket'i bu tür opsiyonları uygulamak için makul ölçüde emin olup olmadığının değerlendirilmesi, kiralama süresini etkiler; dolayısıyla bu husus muhasebeleştirilen kiralama borçlarının ve kullanım hakkı varlıklarının tutarlarını önemli ölçüde etkilemektedir.

(d) Maddi duran varlıklar ve amortisman

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur.

Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların tamir, bakım ve onarımı için harcanan tutarlar gider kaydedilmektedir. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)
Mobilya ve demirbaşlar	5-15
Özel maliyetler	5-10

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(e) Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir.

Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

Yazılım -Lisans

Satın alınan yazılım programları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Ayrıca, kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Söz konusu varlıklar, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)
Haklar	5-15
Yazılım	5

(f) Varlıklarda değer düşüklüğü

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

(g) Sermaye artışları

Mevcut ortaklardan olan sermaye artışları yıllık genel kurullarda onaylanıp tescil olunan nominal değerleri üzerinden muhasebeleştirilir.

(h) Kıdem tazminatı karşılığı

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilik dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kayıplar ve kazançlar diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(i) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

(j) Borçlanma maliyetleri

Tüm borçlanma maliyetleri oluştuğu dönemlerde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

(k) Kur değişiminin etkileri

Şirket'in finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket'in faaliyet sonuçları ve mali durumu, işletmenin geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi olan Bin TL cinsinden ifade edilmiştir.

Şirket tarafından kullanılan 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli kur bilgileri aşağıdaki gibidir:

	<u>31 Aralık 2025</u>	<u>31 Aralık 2024</u>
ABD Doları	42,8860	34,5480
Avro	50,3070	35,8470
İngiliz Sterlini	57,6120	43,2870

Şirket'in finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS 21 Kur Değişiminin Etkileri Standardı uyarınca, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihi itibarıyla geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirasına çevrilmiştir.

Diğer taraftan, raporlama dönemi sonunda yabancı para cinsinden parasal kalemler dönem sonu itibarıyla geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirasına çevrilmiştir. Oluşan kur farkları kambiyo işlemleri karı veya zararı olarak kayıtlara yansıtılmaktadır.

(l) Hisse başına kazanç

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(m) Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Raporlama tarihinden sonraki olaylar, kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, raporlama tarihi ile finansal tabloların yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Şirket, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

(n) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Şirket, Türkiye’de ve sadece faktoring işletmeciliği alanında faaliyet gösterdiği için finansal bilgilerini bölümlere göre raporlamamıştır.

(o) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, kar veya zarar tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Şirket’in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket’in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

(o) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercileri tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi durumunda ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini net bir esasa bağlı bir şekilde ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

(p) Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in faktoring faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Nakit ve nakit benzerleri	28.727	58.720	18.499	30.071
Vadeli mevduat (*)	815.814	-	116.602	-
Beklenen zarar karşılıkları	(23)	(152)	(65)	(87)
	844.518	58.568	135.036	29.984

(*) 175 TL beklenen zarar karşılığı netleştirilmemiştir (31 Aralık 2024:152 TL).

(**) 856 TL faiz gelir reeskontu dikkate alınmamıştır (31 Aralık 2024:153 TL).

(***)Takasbank Para Piyasası işlemleri için 814.958 TL tutarında nakit teminat tutulmaktadır (31 Aralık 2024: 110.749 TL) .

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

3 NAKİT, NAKİT BENZERLERİ ve MERKEZ BANKASI

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerleri detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Nakit ve nakit benzerleri	28.727	58.720	18.499	30.071
Vadeli mevduat (*)	815.814	-	116.602	-
Beklenen zarar karşılıkları	(23)	(152)	(65)	(87)
	844.518	58.568	135.036	29.984

(*) Takasbank Para Piyasası işlemleri için faiz gelir reeskontu dahil 814.958 TL tutarında nakit teminat tutulmaktadır (31 Aralık 2024: 110.895 TL). Teminat tutarı günlük TLREF oranına uygun olarak nemalandırılmaktadır.

4 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar FCI (Factor Chain International) katılım payından oluşmaktadır. Şirketimiz, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren banka ve faktöring kuruluşlarının yer aldığı FCI organizasyonuna üyedir. Uluslararası faktoring işlemleri, FCI tarafından oluşturulan hukuki altyapı ve ortak veri tabanı üzerinden yürütülmektedir. Söz konusu katılım payının yabancı para cinsinden maliyet değerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı değerlendirilmiş olup bu esasla finansal tablolarda izlenmektedir.

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Kayıtlı Değer		% Hisse Oranı	Kayıtlı Değer		% Hisse Oranı
	TP	YP		TP	YP	
Factors Chain International (FCI)	-	50	1,72	-	36	1,72
	-	50		-	36	

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

5 İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)

5.1 Faktoring Alacakları ve Borçları

Faktoring Alacakları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, faktoring alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

İtfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülen Finansal Varlıklar (Net)	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
İskontolu faktoring alacakları (Net)	23.209.550	1.137.447	7.383.201	143.035
Diğer faktoring alacakları	5.401.762	2.425.750	3.305.182	2.125.525
Takipteki faktoring alacakları	425.853	-	121.767	-
Beklenen zarar karşılıkları (-)	(374.571)	(2.811)	(129.162)	(1.329)
<i>Aşama 1</i>	<i>(30.453)</i>	<i>(2.811)</i>	<i>(12.937)</i>	<i>(1.329)</i>
<i>Aşama 2</i>	<i>(8.746)</i>	-	<i>(3)</i>	-
<i>Aşama 3</i>	<i>(335.372)</i>	-	<i>(116.222)</i>	-
Faktoring alacakları	28.662.594	3.560.386	10.680.988	2.267.231

Şirket'in vadesi geçmiş ikinci aşamada takip edilen faktoring alacağı 25.259 TL olup gecikme süreleri aşağıdaki gibidir: (31 Aralık 2024:2.746 TL)

<i>Aşama 2</i>	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Vadesi 7 güne kadar	4.688	-	-	-
Vadesi 1 aya kadar	11.246	-	2.659	-
Vadesi 1-3 aya kadar	9.325	-	87	-
	25.259	-	2.746	-

Ayrıca ikinci aşamada takip edilen vadesi geçmemiş 100.597 TL faktoring alacağı bulunmaktadır. (31 Aralık 2024: 97 TL)

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

5 İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)

5.1 Faktoring Alacakları ve Borçları (devamı)

Faktoring Borçları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, kısa vadeli faktoring borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Faktoring borçları	2.813	36.352	2.203	8.039
	2.813	36.352	2.203	8.039

Faktoring borçları, faktoring müşterileri (satıcı) adına, borçludan tahsil edilmiş olup, henüz ilgili faktoring müşterileri (satıcı) hesabına, bakiye ödemesi yapılmamış tutarları ifade etmektedir.

5.2 Takipteki Alacaklar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in takipteki faktoring alacaklarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Takipteki faktoring alacakları	425.853	-	121.767	-
Takipteki alacaklar	425.853	-	121.767	-

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

5 İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net) (devamı)

5.3 Beklenen Zarar Karşılıkları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, faktoring alacakları için beklenen zarar karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Beklenen zarar karşılığı	(374.571)	(2.811)	(129.162)	(1.329)
Beklenen zarar karşılığı	(374.571)	(2.811)	(129.162)	(1.329)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait faktoring alacakları için beklenen zarar karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
1 Ocak bakiyesi	130.491	91.677
<i>Dönem içi beklenen zarar karşılığı</i>		
Aşama 1	30.331	7.941
Aşama 2	9.775	692
Aşama 3	292.391	84.865
<i>Dönem içindeki tahsilatlar/karşılık iptalleri</i>		
Aşama 1	(11.333)	(17.791)
Aşama 2	(1.032)	(698)
Aşama 3	(10.439)	(22.589)
<i>Kayıttan düşülen alacaklar</i>		
Aşama 3	(62.802)	-
<i>Satışa konu edilen alacaklar</i>		
Aşama 3	-	(13.606)
Dönem sonu bakiyesi	377.382	130.491

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

6 MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Mobilya ve demirbaşlar	4.195	47	-	4.242
Taşıtlar	-	7.613	-	7.613
Özel maliyetler	2.235	507	-	2.742
Kullanım hakkı				
Kiralanın binalar	7.731	6.257	(6.224)	7.764
Kullanım hakkı				
Taşıtlar	4.807	33.724	(4.807)	33.724
	18.968	48.148	(11.031)	56.085

	1 Ocak 2025	Cari dönem amortismanı	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Birikmiş amortisman				
Mobilya ve demirbaşlar	4.129	24	-	4.153
Taşıtlar	-	1.051	-	1.051
Özel maliyetler	1.902	183	-	2.086
Kiralanın binalar	5.501	5.169	(6.224)	4.445
Taşıtlar	4.685	6.972	(4.760)	6.897
	16.217	13.399	(10.984)	18.632
Net defter değeri	2.751			37.453

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Mobilya ve demirbaşlar	4.271	13	(89)	4.195
Özel maliyetler	2.018	217	-	2.235
Kullanım hakkı				
Kiralanın binalar	6.584	2.662	(1.515)	7.731
Kullanım hakkı				
Taşıtlar	5.061	63	(317)	4.807
	17.934	2.955	(1.921)	18.968

	1 Ocak 2024	Cari dönem amortismanı	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Birikmiş amortisman				
Mobilya ve demirbaşlar	4.195	23	(89)	4.129
Özel maliyetler	1.779	123	-	1.902
Kiralanın binalar	3.740	3.276	(1.515)	5.501
Taşıtlar	3.586	1.341	(242)	4.685
	13.300	4.763	(1.846)	16.217
Net defter değeri	4.634			2.751

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

7 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Yazılımlar	139.510	102.286	-	241.796
Haklar	3.076	-	-	3.076
	142.586	102.286	-	244.872
Birikmiş itfa payları		Cari dönem itfa payları		
	1 Ocak 2025		Çıkışlar	31 Aralık 2025
Yazılımlar	58.982	30.079	-	89.061
Haklar	3.076	-	-	3.076
	62.058	30.079	-	92.137
Net defter değeri	80.528			152.735

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Yazılımlar	74.976	64.534	-	139.510
Haklar	3.076	-	-	3.076
	78.052	64.534	-	142.586
Birikmiş itfa payları		Cari dönem itfa payları		
	1 Ocak 2024		Çıkışlar	31 Aralık 2024
Yazılımlar	45.850	13.133	-	58.982
Haklar	3.076	-	-	3.076
	48.926	13.133	-	62.058
Net defter değeri	29.126			80.528

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla işletme içerisinde oluşturulmuş maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

8 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi

Türkiye’de kurum kazançları %20 oranında kurumlar vergisine tabi iken; 7456 sayılı “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifası için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile getirilen düzenleme uyarınca bu oran %25, bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin 2023 yılı ve sonrası vergilendirme dönemine ait kurum kazançlarına uygulanmak üzere %30 olarak belirlenmiştir.

Bu oran, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası gibi) ve diğer indirimlerin düşülmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. 3 Şubat 2009 tarih ve 27130 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2009/14593 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve 3 Şubat 2009 tarih ve 27130 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2009/14594 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 15 ve 30 uncu maddelerinde yer alan bazı tevkifat oranları yeniden belirlenmiştir. Bu bağlamda Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemelerine uygulanan stopaj oranı %10 iken 22 Aralık 2021 tarih ve 31697 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu oran %15 olarak değiştirilmiştir. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak mali zararlar oluşması halinde geçmiş yıllarda bu zararlar tutarı kadar karlardan ödenmiş vergilerin iade edilmesi uygulaması yoktur.

Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75’lik kısmı satış yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulması ve ikinci takvim yılının sonuna kadar tahsil edilmesi koşuluyla kurumlar vergisinden istisna tutulmakta iken; 27 Kasım 2024 tarih ve 32735 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile istisna oranının %50 olarak uygulanacağı belirlenmiştir.

Bankalara, finansal kiralama ya da finansman şirketlerine borçları nedeniyle kanunî takibe alınmış veya Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonuna borçlu durumda olan kurumlar ile bunların kefillerinin ve ipotek verenlerin sahip oldukları taşınmazlar, iştirak hisseleri, kurucu senetleri ve intifa senetleri ile rüçhan haklarının, bu borçlara karşılık bankalara, finansal kiralama ya da finansman şirketlerine veya bu Fona devrinden sağlanan hasılatın bu borçların tasfiyesinde kullanılan kısmına isabet eden kazançların tamamı ile bankaların, finansal kiralama ya da finansman şirketlerinin bu şekilde elde ettikleri söz konusu kıymetlerden taşınmazların satışından doğan kazançların %50’lik, diğerlerinin satışından doğan kazançların %75’lik kısmı kurumlar vergisinden istisna tutulmaktadır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

8 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298'inci maddesi kapsamında üretici fiyat endeksindeki artışın, içinde bulunulan dönem dahil son 3 hesap döneminde %100'den ve içinde bulunulan hesap döneminde %10'dan fazla olması halinde mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulacağı hükme bağlanmış ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarı ile bu koşullar gerçekleşmiştir. Ancak 29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7352 sayılı "Vergi Usul Kanunu İle Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'na geçici 33'üncü madde eklenmiş ve geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri (kendilerine özel hesap dönemi tayin edilenlerde 2022 ve 2023 yılında biten hesap dönemleri itibarıyla) ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde mükerrer 298'inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı, 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların ise enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın enflasyon düzeltmesine tabi tutulacağı, yapılacak enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farklarının geçmiş yıllar kar/zarar hesabında gösterileceği hususu yasalaşmıştır.

28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7491 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 17'nci maddesine göre ise Bankalar, 21/11/2012 tarihli ve 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri tarafından geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılacak enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farklarının kazancın tespitinde dikkate alınmayacağı yasalaşmıştır. Bu fıkra kapsamında belirlenen dönemleri geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere bir hesap dönemi kadar uzatmaya Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

4 Aralık 2025 tarihinde TBMM'de kabul edilerek 7566 sayılı Kanun olarak yasalaşan "Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun", 19 Aralık 2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun 2'nci maddesi ile Gelir Vergisi Kanununun "Geçici Vergi" başlıklı mükerrer 120 nci maddesinde yapılan değişiklikle, dördüncü geçici vergilendirme dönemi sisteme tekrardan dahil edilmiştir. Mükelleflerin kazançları artık 3, 6, 9 ve 12 aylık dönemlerle tespit edilecek ve yılın son çeyreğine ait geçici vergi beyannamesi ile verilecektir. Düzenleme 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemleri gelir ve kazançlarına ilişkin verilecek beyannamelere uygulanmak üzere 19 Aralık 2025 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu kapsamda, hesap dönemi takvim yılı olan kurumlarda 2025 yılının Ekim-Aralık dönemine ilişkin geçici vergi beyannamesi vereceklerdir.

24 Aralık 2025 tarihli ve 33117 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 587 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 2025 yılı dördüncü geçici vergi döneminde enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı düzenlenmiştir.

25 Aralık 2025 tarihli ve 33118 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7571 sayılı ile şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın, 2025 hesap dönemi ile bu döneme ilişkin geçici vergi dönemleri dâhil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde enflasyon düzeltmesi uygulanmaması hükme bağlanmıştır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

8 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

7571 Sayılı Kanun ile Vergi Usul Kanununa eklenen "Enflasyon Düzeltmesinin Uygulanmayacağı Dönemler" başlıklı geçici 37 nci maddeye göre;

- 2025 hesap dönemi ile bu döneme ilişkin geçici vergi dönemleri dâhil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde (özel hesap dönemine tabi mükellefler için 2026, 2027 ve 2028 yıllarında sona eren hesap dönemleri itibarıyla), mükerrer 298 inci maddede yer alan şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacaktır.
- Cumhurbaşkanı, bu kapsamda belirlenen dönemleri, geçici vergi dönemleri dâhil olmak üzere üç hesap dönemine kadar uzatmaya yetkilidir.
- Enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı belirtilen dönemler (yetki kapsamında uzatılan dönemler dâhil), enflasyon düzeltmesi şartlarının gerçekleşmediği dönem olarak değerlendirildiğinden; söz konusu dönemlerde, Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298 inci maddesinin (Ç) fıkrası uyarınca amortismanı tabi iktisadi kıymetler için yeniden değerlendirme yapılabilecektir. 2025 yılında yapılacak yeniden değerlendirme oranı %25,49 olarak açıklanmıştır.

Şirket bilançoda yer alan amortismanı tabi olan iktisadi kıymetlerini yeniden değerlemeye tabi tutmuştur.

12 Mart 2023 tarih ve 32130 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 7440 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile kurumlar vergisi mükellefleri tarafından, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, 5520 sayılı Kanun ile diğer kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile aynı Kanunun 32/A maddesi kapsamında indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, 5520 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde düzenlenen istisna ile yurt dışından elde edilen ve en az %15 oranında vergi yükü taşıdığı tevsik edilen istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanır ve bu verginin ilk taksiti kurumlar vergisinin ödeme süresi içinde, ikinci taksiti bu süreyi takip eden dördüncü ayda ödenir.

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı "Gelir Vergilerine İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı" (TMS 12) uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklılıkların", bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari karı etkilemeyen farkları bu hesaplamaların dışında tutulur.

Kurumlar vergisi notunda açıklandığı üzere, kurumlar vergisi oranı 7456 sayılı "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile getirilen düzenleme uyarınca bu oran bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketlerinin vergilendirme dönemine ait kurum kazançlarına uygulanmak üzere %30 olarak belirlenmiştir. Bu sebeple Şirket tarafından 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla varlık ve yükümlülükler için %30 oranına göre ertelenmiş vergi hesaplaması yapılmıştır.

İşlemler ve diğer olaylar kar veya zararda muhasebeleştirilmişse, bunlarla ilgili vergi etkileri de kar veya zararda muhasebeleştirilir. İşlemler ve diğer olaylar doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilir.

Hesaplanan ertelenmiş vergi alacakları ile ertelenmiş vergi borçları finansal tablolarda netleştirilerek gösterilmektedir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

8 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ayrıca BDDK'nın söz konusu genelgesi uyarınca ertelenmiş vergi varlığı ve borcunun netleştirilmesi neticesinde gelir bakiyesi kalması halinde, ertelenmiş vergi gelirleri kar dağıtımına ve sermaye artırımına konu edilmemektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13 üncü maddesinin "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğ"i bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir.

İlgili Tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilişkili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili karların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

4 Seri No.lu Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğ'de öngörüldüğü üzere, kurumlar vergisi mükelleflerinin, ilişkili kişilerle bir hesap dönemi içinde yaptıkları mal veya hizmet alım ya da satım işlemleri ile ilgili olarak "Transfer fiyatlandırması, kontrol edilen yabancı kurum ve örtülü sermayeye ilişkin form"u doldurmaları ve kurumlar vergisi beyannamesi ekinde, bağlı bulunulan vergi dairesine göndermeleri gerekmektedir.

Vergi gideri/(geliri)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde vergi geliri/gideri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Raporlanan vergi öncesi kar/zararı	3.020.092	2.046.818
Raporlanan kar üzerinden hesaplanan vergi	(906.028)	(614.045)
Kalıcı farklar:		
Yeniden değerlendirme farkı	11.351	(282)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(1.071)	(1.895)
Diğer	5.731	7.492
Vergi gideri/(geliri)	(890.017)	(608.730)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ödenecek kurumlar vergisi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kurumlar vergisi karşılığı	922.071	628.406
Ödenen geçici vergi	(660.166)	(452.347)
Tevkif edilen gelir vergisi	(28.955)	(6.195)
Diğer	-	(3.001)
Cari dönem vergi (borcu)/alacağı	232.950	166.863

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 28.955 tevkif edilen gelir vergisi bulunmaktadır (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 6.195 TL tevkif edilen gelir vergisi bulunmaktadır).

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

8 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Vergi gideri/(geliri) (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve muhasebeye ve vergiye konu olmayan ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülük farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Kayıtlara alınan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğüne atfolunan kalemler aşağıdakilerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Geçici Farklar		
Prim karşılıkları	59.000	26.640
Dava ve gider reeskont karşılıkları	56.156	65.229
Factoring alacak karşılıkları (1. ve 2.aşama)	42.010	14.269
Factoring alacakları reeskont ve değerlendirme farkları	31.848	12.809
Sabit kıymetler yeniden değerlendirme	28.449	-
İzin karşılıkları	24.912	16.569
Kıdem tazminatı karşılığı	15.952	8.823
Kıdem tazminatı karşılığı-aktüeryal kayıp/kazanç	10.521	11.628
Kullanım hakkı faiz ve amortisman gideri (net)	5.462	187
Alınan krediler bmv reeskontu	2.769	2.255
Taşıt aracı değerlendirme farkları	760	-
Vadeli/vadesiz mevduat karşılıkları	175	152
Diğer	11	-
Kur değerlendirme	-	671
Ertelenmiş vergi varlıklarına ilişkin geçici farklar	278.025	159.232
Peşin ödenmiş kredi ve teminat mektup komisyonları	20.671	7.800
Diğer faktoring alacakları komisyon reeskontları	8.718	5.341
Alınan krediler faiz değerlendirme farkları	4.987	7.925
Kur değerlendirme	53	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar arasındaki geçici farklar	-	309
Ertelenmiş vergi yükümlülüklerine ilişkin geçici farklar	34.429	21.375

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

8 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü (devamı)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Prim karşılıkları	17.700	7.992
Dava ve gider reeskont karşılıkları	16.846	19.569
Factoring alacak karşılıkları (1. ve 2.aşama)	12.603	4.280
Factoring alacakları reeskont ve değerleme farkları	9.554	3.843
Sabit kıymetler yeniden değerlendirme	8.535	-
İzin karşılıkları	7.474	4.970
Kıdem tazminatı karşılığı	4.785	2.647
Kıdem tazminatı karşılığı-aktüeryal kayıp/kazanç	3.156	3.488
Kullanım hakkı faiz ve amortisman gideri (net)	1.638	56
Alınan krediler bmv reeskontu	831	677
Taşıt aracı değerlendirme farkları	228	-
Vadeli/vadesiz mevduat karşılıkları	53	46
Diğer	3	-
Kur değerlendirme	-	201
Ertelenmiş vergi varlıkları	83.406	47.769
Peşin ödenmiş kredi ve teminat mektup komisyonları	(6.201)	(2.340)
Diğer faktoring alacakları komisyon reeskontları	(2.615)	(1.602)
Alınan krediler faiz değerlendirme farkları	(1.496)	(2.378)
Kur değerlendirme	(16)	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar arasındaki geçici farklar	-	(93)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(10.328)	(6.413)
Ertelenmiş vergi varlığı (net)	73.078	41.356

Ertelenmiş vergi varlığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
1 Ocak	41.356	21.808
Ertelenmiş vergi geliri	41.782	26.266
Ertelenmiş vergi gideri	(9.728)	(6.590)
Diğer kapsamlı gelire ilişkin vergi geliri/(gideri)	(332)	(128)
Dönem sonu bakiyesi	73.078	41.356

Şirket ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinde BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

9 DİĞER AKTİFLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, diğer aktiflerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
BMV tahakkuklarından alacaklar	126.444	2.548	53.772	277
Peşin ödenmiş giderler	16.977	-	8.050	-
Diğer	530	-	326	43
	143.951	2.548	62.148	320

10 ALINAN KREDİLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, alınan kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Alınan krediler	24.122.003	3.501.557	7.488.005	2.247.848
	24.122.003	3.501.557	7.488.005	2.247.848

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, açık olan sabit ve değişken faizli alınan kredilerin ağırlıklı ortalama faiz oranlarını ifade etmektedir.

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Orijinal	Faiz Oranı	TL karşılığı	Orijinal	Faiz Oranı	TL karşılığı
	Tutar	(%)	1 Yıla kadar	Tutar	(%)	1 Yıla kadar
TL	24.122.003	37,73	24.122.003	7.488.005	48,23	7.488.005
ABD Doları	56.138	6,73	2.407.553	53.419	6,86	1.845.536
Avro	20.928	4,68	1.052.793	9.329	5,52	334.397
GBP	715	6,38	41.211	1.569	7,47	67.915
Toplam			27.623.560			9.735.853

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TL kredilerin 12.128.957 TL'si (31 Aralık 2024: 1.999.298 TL) Takasbank Para Piyasası'ndan alınan kredilerden oluşmaktadır. Takasbank Para Piyasası'ndan alınan krediler için 814.958 TL nakit teminat ve 13.993.000 TL teminat mektubu verilmiştir (31 Aralık 2024: 110.895 TL nakit teminat ve 4.493.000 TL teminat mektubu verilmiştir).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla alınan diğer kredilerin tamamı teminatsızdır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

11 KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR (Net)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Nominal	57.125	-	4.394	-
Maliyet	(22.696)	-	(1.670)	-
Defter Değeri	34.429	-	2.724	-

12 KARŞILIKLAR

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, gider reeskont ve karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Çalışan hakları yükümlülüğü karşılığı	110.385	-	63.660	-
Diğer gider reeskontları ve karşılıklar	38.720	22.561	70.459	16.182
Menfi tespit ve diğer davalar için ayrılan karşılıkla	14.642	-	17.068	-
Kaynak kullanımı destekleme fonu gider reeskontu	3.538	-	3.304	-
Muhabirlere ödenecek komisyon karşılıkları	-	2.000	-	2.085
	167.285	24.561	154.491	18.267

12.1 Çalışan hakları yükümlülüğü karşılığı

Çalışan hakları yükümlülüğü karşılığı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla; 26.473 TL kıdem tazminatı, (31 Aralık 2024: 20.451 TL) 59.000 TL personel prim karşılığı (31 Aralık 2024: 26.640 TL) ve 24.912 TL izin karşılıklarından (31 Aralık 2024: 16.569 TL) oluşmaktadır. Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senelik çalışma süresini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu tutar 1 Ocak – 30 Haziran 2026 dönemi için 64.948,77 (tam) TL (31 Aralık 2025: 53.919,68 (tam) TL ile sınırlandırılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır.

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

12 KARŞILIKLAR

12.1 Çalışan hakları yükümlülüğü karşılığı (devamı)

Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ilişikteki finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Bilanço tarihindeki karşılık, yıllık %26,24 enflasyon oranı ve %31,10 iskonto oranı, varsayımlarına kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: Yıllık %26,30 enflasyon oranı, %31,02 iskonto oranı).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait, kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başındaki bilançodaki net yükümlülük	20.451	15.503
Kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmiş toplam tutar	9.879	7.094
Ödenen fiili tazminatlar	(2.750)	(1.718)
Diğer kapsamlı gelir/gider hesaplarında muhasebeleştirilen tutar (aktüeryal kayıplar)	(1.107)	(428)
Bilançodaki net yükümlülük	26.473	20.451

Personel primleri karşılığı

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait, personel primleri karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
1 Ocak bakiyesi	26.640	23.911
Cari dönem gideri	73.520	37.385
Dönem içinde ödenen	(38.460)	(23.656)
Karşılık iptali	(2.700)	(11.000)
Dönem sonu bakiyesi	59.000	26.640

İzin karşılıkları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait, izin karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
1 Ocak bakiyesi	16.569	9.334
Cari dönemde ayrılan karşılık tutarı	12.483	7.544
Dönem içinde ödenen	(3.262)	(309)
Karşılık iptali	(878)	-
Dönem sonu bakiyesi	24.912	16.569

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

12 KARŞILIKLAR (devamı)

12.2 Diğer Karşılıklar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 61.281 TL diğer gider reeskontları ve karşılıkları, 14.642 TL devam eden menfi tespit ve diğer davalar karşılığı, 3.538 TL alınan krediler kkdf gider reeskontu ve 2.000 TL muhabir masraf karşılığı ayrılmıştır (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, 2.085 TL muhabir ve gider masraf karşılığı, 17.068 TL devam eden menfi tespit dava karşılığı, 3.304 TL alınan krediler kkdf karşılığı, 86.641 TL diğer dava ve gider karşılıklarıdır).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait, diğer karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
1 Ocak bakiyesi	90.831	18.267	70.267	15.929
Dönem içinde ödenen/ iptal edilen	(25.590)	(2.086)	(25.341)	(1.466)
Cari dönemde ayrılan karşılık tutarı	(8.341)	8.380	45.905	3.804
Dönem sonu bakiyesi	56.900	24.561	90.831	18.267

13 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER -

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, diğer yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Ödenecek vergiler	90.597	-	36.714	-
Satıcılara borçlar	9.141	836	1.318	894
Kazanılmamış gelirler	143	-	102	-
Ödenecek havaleler	23	952	-	-
Alacaklı geçici hesaplar	213	8.591	37	397
Diğer borçlar	115	-	6	-
Diğer yükümlülükler	100.232	10.379	38.177	1.291

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

14 ÖZKAYNAKLAR

14.1 Ödenmiş Sermaye

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 397.500 TL'dir (31 Aralık 2024: 397.500 TL). Şirket'in çıkarılmış 1 Kr (31 Aralık 2024: 1 Kr) değerinde 20.021.214.900 adet imtiyazlı, 19.728.785.100 adet imtiyazsız olmak üzere toplam 39.750.000.000 adet (31 Aralık 2024: 39.750.000.000 adet) hisse senedi bulunmaktadır.

14.2 Sermaye Yedekleri

Bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

14.3 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderleri (7.365) TL tutarında kıdem tazminatı aktüeryal kayıp / kazançları ile ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır (31 Aralık 2024: (8.140) TL tutarında kıdem tazminatı aktüeryal kayıp / kazançları ile ertelenmiş vergi etkisinden oluşmaktadır).

14.4 Kar Yedekleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kar yedekleri 79.500 TL tutarında yasal yedekten (31 Aralık 2024: 15.900 TL) 2.703.610 TL tutarında olağanüstü yedeklerden (31 Aralık 2024: 1.329.122 TL) oluşmaktadır.

14.5 Kar Dağıtımı

31 Aralık 2024 tarihli kar dağıtım tablosu 22 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

Raporlama tarihi itibarı ile 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmamıştır.

31.12.2025 tarihi itibarıyla kar dağıtım tablosu aşağıdaki gibidir;

Kâr dağıtım tablosu	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net dönem kârı	2.130.075	1.438.088
Genel kanuni yedek akçe (-)	79.500	63.600
Net dağıtılabilir dönem kârı	2.050.575	1.374.488
Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	-	500
Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	2.050.575	1.374.988
Olağanüstü yedek	-	1.374.488

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

15 ESAS FAALİYET GELİRLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait esas faaliyet gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faktoring alacaklarından alınan faizler	10.318.564	5.510.505
Faktoring alacaklarından alınan ücret ve komisyonlar	155.736	119.348
	10.474.300	5.629.853

16 FİNANSMAN GİDERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kullanılan kredilere verilen faizler	6.438.599	2.572.666
İhraç edilen menkul kıymetlere verilen faizler	254.932	645.223
Verilen ücret ve komisyonlar (net)	58.249	40.785
Finansal kiralama giderleri	11.352	1.210
Diğer faiz giderleri	6	326
	6.763.138	3.260.210

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

17 ESAS FAALİYET GİDERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait esas faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri	419.870	276.077
Bilgi işlem bakım ve sözleşme giderleri	75.815	52.453
Amortisman ve itfa payı giderleri	43.478	17.896
Kaynak kullanımını destekleme fonu gideri	35.431	13.440
Danışmanlık giderleri	12.820	7.936
Dava giderleri	11.865	7.209
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	9.879	7.094
Kurum üyelik aidatları	7.271	6.207
Bakım onarım giderleri	5.768	3.365
Araç giderleri	5.333	3.431
Haberleşme giderleri	2.153	1.741
Diğer	12.910	8.411
	642.593	405.260

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait esas faaliyet giderleri içinde yer alan personel giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maaş ve ücretler	227.216	175.638
Primler	73.520	37.385
SSK işveren payı	38.435	23.408
Personel yardım ve katkı payları	38.012	11.577
Personel yemek giderleri	17.745	10.698
Sigorta poliçe bedelleri	10.049	7.491
İşsizlik sigortası işveren payı	3.609	2.227
Personel ulaşım servis giderleri	3.098	2.949
Huzur hakkı	1.825	1.440
Diğer	6.361	3.264
	419.870	276.077

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

18 DİĞER FAALİYET GELİRLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait diğer faaliyet gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Bankalardan alınan faizler	177.832	92.423
Beklenen zararlar karşılık iptalleri ve zarar niteliğindeki alacaklardan tahsilatlar	75.933	77.196
Kambiyo işlemleri kârı	33.778	70.707
Personel prim karşılık iptali	2.700	11.355
Diğer	26.152	28.729
Sorunlu alacak satışından elde edilen kazançlar	-	15.000
	316.395	295.410

19 KARŞILIKLAR

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemine ait beklenen zarar karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Aşama 1 (*)	30.660	7.983
Aşama 2	9.555	692
Aşama 3 (**)	301.941	84.997
	342.156	93.672

(*) Nakit, Nakit Benzerleri ve Merkez Bankası başlığı altında sınıflandırılan varlıklara ilişkin 110 TL beklenen zarar karşılığı dahil edilmiştir (31 Aralık 2024: 42 TL).

(**) 9.550 TL temerrüt faizi karşılığını içermektedir (31 Aralık 2024: 132 TL temerrüt faizi karşılığını içermektedir).

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

20 DİĞER FAALİYET GİDERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait diğer faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kambiyo işlemleri zararı	11.583	66.365
Diğer	153	14
Türev finansal işlemlerden zararlar	-	35.195
	11.736	101.574

21 HİSSE BAŞINA KAZANÇ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait hisse başına kazanç hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Net dönem karı / (zararı)	2.130.075	1.438.088
Nominal değeri 1Kr olan hisse adedi	39.750.000.000	39.750.000.000
Hisse başına kazanç (1 tam TL)	5,358679	3,617831

22 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, ilişkili taraflardan alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Banka bakiyeleri				
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	28.184	52.182	23.448	24.911
Vadesiz mevduat	28.184	52.182	17.741	24.911
Vadeli mevduat	-	-	5.707	-
GarantiBank International NV	-	-	-	2.008
Vadesiz mevduat	-	-	-	2.008
	28.184	52.182	23.448	26.919

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Türkiye Garanti Bankası A.Ş. nezdinde faktoring alacakları ile ilgili olarak saklamada bulunan çek ve senetlerin tutarı 23.395.209 TL'dir (31 Aralık 2024: 6.838.676 TL).

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

22 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Faktoring alacakları				
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.	-	-	8.981	-
	-	-	8.981	-

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Teminat Mektubu				
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	48.057	-	20.203	-
	48.057	-	20.203	-

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Alınan krediler				
Garantibank International NV	919.853	718.253	1.671.048	188.819
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	-	1.811.135	8.971	1.507.854
	919.853	2.529.388	1.680.019	1.696.673

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Muhtelif borçlar				
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	-	836	642	-
	-	836	642	-

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Muhtelif alacaklar				
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	-	-	219	-
	-	-	219	-

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

22 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler sonucu oluşan gelir ve giderler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Factoring alacaklarından alınan faizler ve komisyonlar		
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.	2.243	43.114
	2.243	43.114
Bankalardan alınan faizler		
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	4.569	22.068
	4.569	22.068
Kullanılan kredilere verilen faizler ve komisyonlar		
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	105.497	199.723
Garanti Bank International NV	1.193.429	487.741
	1.298.926	687.464
Verilen ücret ve komisyonlar		
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	1.192	893
Garanti Bank International NV	698	632
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	982	511
	2.872	2.036

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

22 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel işletme giderleri (*)		
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	71.928	52.569
Garanti Filo Yönetim Hizmetler A.Ş.	17.359	1.832
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.	946	951
	90.233	55.352

(*) Kiralama sözleşmeleri, bina bakım/onarım giderleri, bilgi işlem hizmet gideri, sigorta poliçesi prim giderleri, işlem komisyon ve ücret giderlerinden oluşmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine ve kilit yöneticilere verilen ücretler:

Ayrılanlara ilişkin ödemeler dahil olmak üzere, Şirket'in kilit yöneticilerine sağlanan net fayda tutarı 43.308 TL'dir (31 Aralık 2024: 41.929 TL)

Bağımsız denetçi / bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

KGK'nın 26 Mart 2021 tarihli kararı gereği bağımsız denetçi veya bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin raporlama dönemine ait ücret bilgisi KDV hariç tutarlar üzerinden aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.179	1.584
	3.179	1.584

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

23 KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

23.1 Alınan Teminatlar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in faktoring alacaklarına karşılık alınan teminatlar:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
İpotekler	17.780	-	42.780	-
Finansman senetleri	1.500	79.919.210	1.700	41.660.829
Alınan kefaletler (*)	-	187.810.394	-	99.224.724
Sigorta teminatları	-	-	509.307	138.728
Muhabir garantileri	-	529.271	-	420.709
Diğer	237	1	237	-
	19.517	268.258.876	554.024	141.444.990

(*) Alınan kefaletler, faktoring sözleşmesi kapsamında sözleşmeyi imza eden kefillerin her birinin ayrı ayrı kefil olduğu sözleşme tutarlarının toplamından oluşmaktadır.

23.2 Verilen Teminatlar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, verilen teminatlar aşağıda yer alan kuruluşlara verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Takasbank (Not 10)	13.993.000	-	4.493.000	-
Muhabirlere verilen garantiler	-	218.141	-	69.746
Mahkemeler	49.008	-	21.301	-
Diğer	10	-	10	-
	14.042.018	218.141	4.514.311	69.746

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

23 KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

23.3 Emanet Kıymetler

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, tahsile alınan çek ve senetlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TP	YP	TP	YP
Tahsile alınan çekler	22.561.909	1.237.932	6.849.620	411.909
Tahsile alınan senetler	221.284	36.191	19.784	28.479
	22.783.193	1.274.123	6.869.404	440.388

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

24.1 Finansal Risk Yönetimi Amaçları ve Politikaları

Şirket risk yönetim stratejisi, Şirket faaliyetleri çerçevesinde risklerin ölçülerek risk-getiri dengesinin gözetilmesi suretiyle sermayenin optimum dağıtılması ve büyümenin bu denge çerçevesinde sağlanmasını amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Şirket faaliyetlerinin hacmine, niteliğine, karmaşıklığına uygun risklerin belirlenerek analiz edilmesi; uluslararası ve yerel yasal düzenlemelere uygunluğun sağlanması; muhtemel olumsuz piyasa koşullarının sermaye ve gelirler üzerindeki etkisinin sınırlandırılması amacıyla risklerin izlenip kontrol edilerek finansal gücün korunması; risk şeffaflığını ve risk farkındalığını oluşturarak Şirket çapında bir risk kültürü oluşturulması; yeni geliştirilecek ürün veya hizmetlerden kaynaklanabilecek riskin şirket tarafından değerlendirilmesinin sağlanması temel uygulama esasları olarak belirlenmiştir.

24.1.1 Kredi Riski

Şirket, faktoring işlemlerinden dolayı kredi riskine maruz kalmaktadır. Kredi riskinin yönetimine ilişkin tahsis ve izleme aşamasında yer verilen faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenebilmektedir.

Kredi tahsis aşamasında;

Garanti Faktoring A.Ş. Kredi Komitesi haftalık periyotta toplanmakta ve gelen talepleri değerlendirmektedir. Bunun dışında komitenin yetki devri yaptığı alt tahsis mercileri de kendi yetkileri dahilinde kredi tahsisi yapabilmektedir. Yapılan değerlendirmeler kapsamında alacak değerliliği ve satıcının kredibilitesi ile ticaretin içeriği ön planda tutulmaktadır. Mevcut kredi limitlerinin tahsisi ile "limit geçerlilik tarihi" uygulaması mevcuttur, tahsis edilen limit maksimum 1 (bir) yıl ile sınırlı olup, tebliğ mercii kararı ile limit geçerlilik tarihi kontrol amaçlı 1 (bir) yıldan daha kısa periyotlara indirilebilmektedir.

Kredi tahsis değerlendirmeleri sırasında kredi riskinin belirlenmesi ve yönetimi temel olarak iki şekilde yapılmaktadır:

1. Kriter bazlı limit tahsisi; Garanti Faktoring A.Ş. Kredi Süreç Komitesi'nce belirlenmiş ve uygun görülmüş olan kriterlere uyan satıcı/alıcı firmalar için limiti tahsisi yapılmaktadır. Söz konusu kriterler piyasa koşulları, sektörel bazlı gelişmeler ve mevcut tahsis süreçlerinden elde edilen sonuçlar dikkate alınarak gerektiğinde revize edilmektedir. Bu müşterilerde tahsis sonrasında kriterlerin ortadan kalkması durumunda kullanımlar durdurulmakta, riskin tasfiyesi gündeme gelmektedir.

2. Standart analiz süreci; Krediler Bölümü tarafından yapılan analiz çalışmalarını üzerinden tahsis yetkileri kapsamında tahsis edilen kredi limitleridir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.1 Finansal Risk Yönetimi Amaçları ve Politikaları (devamı)

24.1.1 Kredi Riski (devamı)

Kredi izleme aşamasında;

Tahsis edilmiş kredilerin izlemesine yönelik olarak erken uyarı sistemleri geliştirilmiş olup dönemler itibarı ile ilgili çalışmalar ve müşteri kredibilitesi ölçümlemesi yapılmaktadır. Bu kapsamda, günlük olarak karşılıksız çıkan çekler, vadesi dolan faktoring alacakları ve faturalar takip edilmekte, gerekli görülmeleri durumunda müşteriler hakkında ilave incelemeler ve istihbarat çalışmaları yapılmaktadır.

Kullandırımı yapılmış vadesini bekleyen çeklerde istihbarat tarafında aylık olarak toplam depo içindeki alıcı bazında risk kontrolü yapılarak belirli alıcılarda gelinmiş olan konsantrasyon seviyesi incelenmekte, Krediler birimi tarafından da söz konusu çalışmalar incelenerek ilgili firmalarda alınabilecek risk sınırı yeniden değerlendirilmektedir.

Büyük kredilerin takibi amacıyla riski en yüksek olan ilk 20 firmanın veya risk grubunun riski haftalık olarak Aktif-Pasif Komitesi'ne raporlanmaktadır.

24.1.2 Piyasa Riski

Şirket, değişen piyasa koşullarına göre kendisini koruma altına almakta olup piyasa riski Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Hazine İşlem Limitleri dahilinde türev işlemler ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir. Şirket'in en temel maliyet unsuru olan kullanılan kredilere ait faiz hadleri, piyasada oluşabilecek dalgalanmalardan etkilenebilmektedir.

Bu kapsamda, piyasa faiz oranlarındaki değişim beklentisine göre, Üst Yönetim'in de gözetimi ile borçlanma vadeleri yönetilmektedir. Ayrıca, faktoring alacakları, banka kredi ve mevduat hesaplarının vadesi takip edilerek nakit akışı ve likidite riski yönetilmektedir. Günlük vaziyet raporları hazırlanarak, gün sonu açık hazine işlemleri Üst Yönetim ile paylaşılmaktadır.

Kur değişiminden kaynaklı riskler de, Hazine İşlem Limitleri dahilinde belirlenen gün sonu açık pozisyon limitleri ile yönetilmekte, Şirket yönetimine gün sonu açık pozisyon vaziyeti raporlanmaktadır.

24.1.3 Likidite Riski

Likidite Riski, risk yönetimi politikaları çerçevesinde piyasa koşulları ve şirket bilanço yapısından kaynaklanabilecek olası likidite sıkışıklıklarına karşı gerekli tedbirlerin zamanında ve doğru şekilde alınmasını sağlamak amacıyla Hazine ve Aktif Pasif Komitesi tarafından yönetilir.

Günlük likidite yönetimi Hazine tarafından yapılır. Hazine, bu görevini icra ederken olası likidite sıkışıklıklarına karşı ilgili erken uyarı sinyallerini takip eder. Orta ve uzun vadeli likidite yönetimi Aktif Pasif Komitesi (APKO) kararları doğrultusunda Hazine tarafından yürütülür.

Likidite yönetiminde Şirket politikası, mevcut fonlamayı sürdürmeyi, yatırım imkanlarını değerlendirmeyi, kredi taleplerini ve olası likidite sıkışıklıklarını karşılamayı sağlayacak yeterli seviyede likidite boşluğu bulundurmaktır. Şirket'in fonlama tabanı bankalardan kredi kullanım işlemlerine ve bono ihracına dayanır. Likiditenin etkin olarak yönetilmesini sağlamak üzere varlık yapısı oluşturulurken aşağıdaki noktalar göz önünde bulundurulur:

- Likide edilebilme kolaylığı,
- Karşılık olarak alınan teminatların likide edilebilme kolaylığı.

İlgili para birimlerini de dikkate almak suretiyle ödeme yükümlülüklerinin sürekli olarak yerine getirebilmesi için, varlık ve yükümlülüklerde gerekli çeşitlendirme sağlanır. Şirket, TP ve YP likidite yönetiminde, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin nakit akışını izler ve ileri vadelerdeki tahmini likidite ihtiyacını öngörür.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.1 Finansal Risk Yönetimi Amaçları ve Politikaları (devamı)

24.1.3 Likidite Riski (devamı)

Hem Şirket'in finansal göstergeleri hem de Türk sermaye piyasası göstergeleri ile birlikte makroekonomik veriler ve global piyasa göstergeleri dikkate alınarak erken uyarı sinyalleri oluşturulur ve takip edilir. Alınan kredi, bono gibi fonlama kaynaklarının tüm pasifler içindeki ağırlığı, işlem hacmine göre karşı taraf yoğunlaşması ve vade yapısı takip edilir.

24.1.4 Operasyonel Risk

Şirket nezdindeki tüm operasyonel riskler, risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve kontrol edilebilmesi / azaltılabilmesi unsurları çerçevesinde, Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde yönetilir. Şirket'in her birimi kendi operasyonel risklerinin izlenmesi, kontrol edilmesi ve operasyonel riskin gerekli aksiyonlar alınarak azaltılmasından sorumludur. Nihai sorumluluk ilgili üst yönetimdedir.

Şirket, etkin bir "iç kontrol sistemi" oluşturmak üzere yeterli örgütsel düzenlemeyi yapar, uygun iletişim ve bilgi sistemlerini kurar ve gözetim fonksiyonunu tesis eder. Şirkette operasyonel riskler üçlü savunma hattı yapısı ile yönetilmektedir. İlk seviye, faaliyetleri yürüten uzman birimlerden oluşmaktadır. İkinci seviye kontrol fonksiyonlarından oluşmakta olup, kontrollerin izlenmesine ve önerilmesine ek olarak ilgili izleme/kontrol araçlarının oluşturulması ve uygulamaya alınmasından sorumludur. Üçüncü seviye ise Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı'dır.

Şirket'in imajını korumaya, yasal yükümlülükleri yerine getirmeye ve müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamaya olumsuz koşullar altında da devam edebilmek amacıyla Olağanüstü Durum ve İş Sürekliliği yönetimi süreçleri yürütülür. Ayrıca, acil ve beklenmedik durum planı uygulamasından sorumlu kişiler ve yedekleri belirlenir.

Suç gelirleri ve terörün finansmanı ile mücadele stratejisi kapsamında, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlanması amacıyla çalışmalar Uyum Görevlisi bünyesinde yürütülmektedir.

Şirket'in iç kontrol sisteminin düzgün biçimde çalışıp çalışmadığı ve operasyonel risklerin kontrol altında tutulma etkinliği Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Şirket'in İç Kontrol ve Uyum Müdürlüğü tarafından düzenli olarak izlenir. Bu kapsamda, Şirket iç kontrol sistemini oluşturan, sistemsel kontroller, Şirket personeli tarafından normal iş süreçlerinde yapılan kontroller, organizasyon yapısı, yetki ve sorumlulukların dağılımı ile genel anlamda risk nosyonunun oluşturduğu kontrol ortamı değerlendirilir.

Bu izleme çalışmaları, Genel Müdürlükte bulunan merkezden, Şirket sistem altyapısından yararlanılarak bilgisayar destekli biçimde yapılabildiği gibi, geleneksel biçimde Operasyonel riskin olduğu lokalde "yerinde inceleme yapmak" suretiyle de gerçekleştirilir.

Yasal riskin yönetiminde, Şirket'in gerçekleştirdiği işlemlerin yasalara, Şirket içi politika ve kurallarla uyumuna yönelik mevcut kontrol mekanizmalarının gözetimi gerçekleştirilir.

Faaliyet alanlarındaki kontrol ortamını güçlendirmek adına sistemsel veya prosedürel limitler uygulanır. Operasyonel risklerin sınırlandırılmasına yönelik olarak belirlenen bu limitler, yapılan işin Şirket açısından önemi, içerdiği risk ve yaratabileceği olası kayıp tutarı, işlemi gerçekleştirecek personelin nitelikleri gibi hususlara bağlı olarak belirlenir, dönemsel olarak değerlendirilerek ihtiyaçlara bağlı güncellenir.

Operasyonel risklere ilişkin limitler; imza sirkülerindeki yetkilerin, ödeme ve transfer yetkilerinin, muhasebe işlem yetkilerinin, alım-satım ve gider sürecine ilişkin yetkilerin, kredi kullandırım süreç ve yetkinliklerine uyumsuzlukların belirlenmesi ve onaylanması ile yönetilir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.1 Finansal Risk Yönetimi Amaçları ve Politikaları (devamı)

24.1.4 Operasyonel Risk (devamı)

Ayrıca aylık olarak, risk yönetimi metrikleri arasında bulunan Operasyonel Risk Kayıpları/Brüt Gelirler göstergesi ile gerçekleşen kayıplar takip edilmekte, olası aşımalar Risk Yönetimi Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Operasyonel riskler İç Kontrol ve Uyum Müdürlüğü vasıtasıyla Denetim Komitesine ve gerekli durumlarda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanır. Ayrıca, ilgili işkolları ve birimler kendi faaliyetleri ile ilgili Operasyonel risklerini kendi üst düzey yönetimine ve Risk Yönetimi Komitesi'ne raporlar.

24.1.5 İtibar Riski

Şirket itibarının korunmasından, nihai olarak Yönetim Kurulu olmak üzere, Şirket'in tüm çalışanları sorumludur. İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Uyum Görevlisi ve İç Kontrol ve Uyum Müdürlüğü, Şirket'in çalışanlarının davranışlarını ve iş ilişkilerini düzenleyecek etik ilkeleri belirler ve etik ilkelere uyumu izler.

Şirket, yasal otoriteler, müşteriler ve diğer piyasa oyuncuları gözünde itibar riski yaratacak her türlü işlem ve faaliyetten kaçınır, topluma, doğal çevreye ve insanlığa yararlı olmak için azami özen gösterir. Şirket, tüm işlem ve faaliyetlerini, yasal düzenlemelere uyum, kurumsal yönetim ilkelerine uyum, sosyal, etik ve çevresel değerlere uyum ilkeleri çerçevesinde yerine getirir.

Şirket çalışanlarının davranışlarını ve iş ilişkilerini düzenlemek amacıyla İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Garanti Bankası Uyum Müdürlüğü görüşleri alınarak belirlenmiş, "Etik ve Doğruluk İlkeleri" ve "Suiistimal ve Etik Dışı Davranışları Önleme Politikası" dokümanları mevcuttur. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine bağlı olup bu ilkelerin hayata geçirilmesinde azami özen gösterir. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, faaliyet raporu ve internet sitesini güncel tutar.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları

24.2.1 Kredi riski

31 Aralık 2025	Faktoring alacakları		Takipteki alacaklar		Diğer aktifler		G.U.D farkı kar/zarara yanstılan finansal varlıklar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	-	32.132.499	-	90.481	-	903.086	50
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	32.149.250	-	-	-	903.261	50
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların -net defter değeri	-	25.259	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısım	-	25.259	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	(42.010)	-	90.481	-	(175)	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	425.853	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-) (*)	-	(42.010)	-	(335.372)	-	(175)	-
-Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
-Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(*) Birinci ve ikinci aşamadaki faktoring alacakları için ayrılan beklenen zarar karşılıkları ifade etmektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.1 Kredi riski (devamı)

31 Aralık 2024	Factoring alacakları		Takipteki alacaklar		Diğer aktifler		G.U.D farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalmış azami kredi riski (A+B+C+D+E)	8.968	12.933.706	-	5.545	-	-	165.020
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	8.981	12.945.216	-	-	-	-	165.172
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların	-	2.746	-	-	-	-	-
- net defter değeri	-	2.746	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	(13)	(14.256)	-	5.545	-	-	(152)
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	121.767	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-) (*)	(13)	(14.256)	-	(116.222)	-	-	(152)
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(*) Birinci ve ikinci aşamadaki faktoring alacakları için ayrılan beklenen zarar karşılıklarını ifade etmektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.2 Likidite riski

Aşağıdaki tablo, bilanço tarihi itibarıyla sözleşmenin vade tarihine kadar kalan dönemini baz alarak, Şirket'in finansal yükümlülüklerinin, uygun vade gruplaması yaparak analizini sağlar. Tabloda belirtilen tutarlar sözleşmeye bağlı iskonto edilmemiş nakit akımlarıdır:

31 Aralık 2025

Beklenen Vadeler	Defter Değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	27.697.154	28.308.721	26.580.355	1.673.526	54.840
Alınan krediler	27.623.560	28.212.431	26.540.629	1.671.802	-
Factoring borçları	39.165	39.165	39.165	-	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	34.429	57.125	561	1.724	54.840

31 Aralık 2024

Beklenen Vadeler	Defter Değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	9.748.819	10.136.159	8.034.834	2.097.004	4.321
Alınan krediler	9.735.853	10.121.523	8.024.592	2.096.537	394
Factoring borçları	10.242	10.242	10.242	-	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.724	4.394	-	467	3.927

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.3 Piyasa riski

Döviz kuru riski

Yabancı para riski, herhangi bir finansal aracının değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğan risktir. Şirket, yabancı para bazlı borçlarından dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Söz konusu riski oluşturan temel yabancı para birimleri ABD Doları, Avro ve GBP'dir. Şirket'in finansal tabloları TL bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in net kapalı/(açık) pozisyonu aşağıdaki yabancı para bazlı varlıklar ve borçlardan kaynaklanmaktadır:

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Döviz cinsinden varlıklar	3.621.552	2.297.571
B. Döviz cinsinden yükümlülükler	(3.550.288)	(2.259.264)
Net döviz pozisyonu (A+B)	71.264	38.307

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.3 Piyasa riski (devamı)

Döviz kuru riski (devamı)

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in detaylı bazda yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve borçların kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	ABD Doları	Avro	GBP	Toplam
Varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	23.101	25.505	9.962	58.568
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar	-	50	-	50
Faktoring alacakları (net)	2.485.899	1.022.388	52.099	3.560.386
Diğer aktifler	1.653	895	-	2.548
Toplam varlıklar	2.510.653	1.048.838	62.061	3.621.552
Yükümlülükler				
Alınan krediler	2.407.553	1.052.793	41.211	3.501.557
Faktoring borçları	16.698	10.961	8.693	36.352
Diğer yükümlülükler (*)	9.548	2.613	218	12.379
Toplam yükümlülükler	2.433.799	1.066.367	50.122	3.550.288
Net yabancı para pozisyonu	76.854	(17.529)	11.939	71.264
Net pozisyon	76.854	(17.529)	11.939	71.264

(*) 22.561 TL ayrılan karşılık dikkate alınmamıştır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.3 Piyasa riski (devamı)

31 Aralık 2024	ABD Doları	Avro	GBP	Toplam
Varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	12.242	16.906	836	29.984
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar	-	36	-	36
Faktoring alacakları (net)	1.855.927	339.209	72.095	2.267.231
Diğer aktifler	67	253	-	320
Toplam varlıklar	1.868.236	356.404	72.931	2.297.571
Yükümlülükler				
Alınan krediler	1.845.536	334.397	67.915	2.247.848
Faktoring borçları	4.556	2.590	893	8.039
Diğer yükümlülükler (*)	1.951	1.221	205	3.377
Toplam yükümlülükler	1.852.043	338.208	69.013	2.259.264
Net yabancı para pozisyonu	16.193	18.196	3.918	38.307
Net pozisyon	16.193	18.196	3.918	38.307

(*) 16.181 TL ayrılan karşılık dikkate alınmamıştır.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.3 Piyasa riski (devamı)

Döviz kuru riski duyarlılık analizi

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait TL'nin aşağıda belirtilen döviz cinsleri karşısında %10 değer kaybetmesi vergi öncesi dönem karını 7.127 TL kadar azaltacaktır. (31 Aralık 2024: 3.831 TL kadar azaltacaktır). Bu analiz 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla tüm değişkenlerin sabit kalması varsayımı ile yapılmıştır.

TL	
31 Aralık 2025	Kar/(Zarar)
ABD Doları	7.685
Avro	(1.752)
GBP	1.194
Toplam	7.127

TL	
31 Aralık 2024	Kar/(Zarar)
ABD Doları	1.619
Avro	1.820
GBP	392
Toplam	3.831

Faiz oranı riski duyarlılık analizi

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, finansal araçlara uygulanan ağırlıklı ortalama faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	ABD				ABD			
	Doları	Avro	GBP	TL	Doları	Avro	GBP	TL
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Varlıklar								
Vadeli mevduat	-	-	-	37,82	-	-	-	47,96
Faktoring alacakları	9,65	9,39	9,50	47,46	9,10	9,68	9,96	58,52
Alınan krediler (*)	6,73	4,68	6,38	37,73	6,96	5,54	7,47	48,23

(*) Ödenen faiz dışı masrafları içermemektedir.

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

24 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

24.2 Risk Yönetimi Açıklamaları (devamı)

24.2.3 Piyasa riski (devamı)

Faiz oranı riski duyarlılık analizi (devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in faize duyarlı finansal enstrümanları aşağıdaki gibidir:

	Kayıtlı Değer	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit Faizli		
Factoring alacakları	27.834.905	10.964.125
Vadeli mevduat	815.814	116.602
Alınan krediler	25.534.649	9.400.824
Değişken Faizli		
Factoring alacakları	4.339.604	1.992.818
Alınan krediler	2.088.911	335.029

31 Aralık 2025 tarihindeki Türk Lirası ve yabancı para cinsinden olan değişken faizli faktoring alacakları ile alınan kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli finansal araçlardan oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 22.507 TL (31 Aralık 2024: 16.578 TL) daha yüksek/ düşük olacaktı.

Sermaye Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in fonlama yapısı borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve 15 no'lu notta açıklanan çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri ve kar yedeklerini içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar.

Şirket'in genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

25 FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket türev finansal varlıkları ve yükümlülükleri ile gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan menkul değerlerini gerçeğe uygun değeri ile hesaplamaktadır.

Şirket yönetimi tarafından, bankalardan alacaklar ve faktoring alacakları ile alınan krediler dahil olmak üzere etkin faizle iskonto edilmiş maliyet bedeli ile gösterilmektedir. Bankalardan alacaklar ve faktoring alacakları ile alınan krediler bilançoda itfa edilmiş maliyet değerleri ile taşınmaktadır ve vadelerinin kısa olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, gerçeğe uygun değer ile değerlendirilen finansal araçların, değerlendirme yöntemleri verilmiştir. Seviyelere göre değerlendirme yöntemleri şu şekilde tanımlanmıştır:

GARANTİ FAKTORİNG A.Ş.

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("Bin TL") olarak ifade edilmiştir.)

25 FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri (devamı)

Seviye 1: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

Seviye 2: Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

Seviye 3: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara	-	-	50	50
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
	-	-	50	50

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara	-	-	36	36
yansıtılan finansal varlıklar (net)	-	-	36	36
	-	-	36	36

26 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

Garanti Faktoring A.Ş.

İletişim Bilgileri

Şube Adı	Adresi	Telefon
Adana	Reşatbey Mah. Atatürk Cad. Mimar Semih Rüstem İş Merkezi No: 18 K: 4 01020 Seyhan/Adana	(0322) 355 10 69
Ankara	İstanbul Yolu Oto Sanayi Sitesi Girişi 5. Cadde No: 7 Şaşmaz/Ankara	(0312) 592 78 25
Antalya	Şirinyalı Mahallesi İsmet Gökşen Caddesi No: 114/B Muratpaşa/Antalya	(0242) 246 41 27
Bursa	Kırcaali Mahallesi, Fevzi Çakmak Caddesi No: 60 Osmangazi/Bursa	(0224) 280 38 41
Denizli	Saraylar Mah. Gazi Mustafa Kemal Bulv. No: 2 Denizli	(0258) 295 46 43/44
Gaziantep	Mücahitler Mah. Gazimuhtarpaşa Bulvarı No: 48 K: 4 Şehitkamil/Gaziantep	(0342) 211 68 55/56
İstanbul Anadolu	Yukarı Dudullu Mah. Necip Fazıl Bulv. Keyap Sitesi No: 44 A Blok Daire: 8 Ümraniye/İstanbul	(0216) 645 76 42
İstanbul Avrupa	İkitelli OSB Mahallesi Süleyman Demirel Bulvarı Dış Kapı No:14A Merkez Başakşehir/İstanbul	(0212) 473 26 76
İstanbul Beylikdüzü	Cumhuriyet Mh. Yavuz Sultan Selim Blv. No: 6 Kat: 3 Beykent Girişi Beylikdüzü/İstanbul	(0212) 473 26 79
İstanbul Karaköy	Müeyyetzade Mahallesi Kemeraltı Caddesi No: 24/A 34425 Karaköy/İstanbul	(0212) 377 12 31-32-33
İzmir	Cumhuriyet Bulvarı, No: 20 Kat: 6 Konak/İzmir	(0232) 488 70 1

