



EİS Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Çalışma Raporu
2025

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İçindekiler

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2025 Yılı Gelişmeleri 02
Faaliyet Gösterdiği Sektör/Pazar Şirket Unvanı 03
Sermaye ve Ortaklık Yapısı 04
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar 05
Temel Finansal ve Operasyonel Göstergeler 06

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi 07
Yönetim Kurulu Üyeleri 08
Genel Müdür Mesajı 10
Üst Yönetim ve Organizasyon Yapısı 12

2025 Yılı Sağlık Sektör Gelişmeleri 14
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. 15
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. 18
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. 21
Sağlık Alanındaki Ödüller ve Başarılar 22
Gayrimenkul Piyasası 2025 Yılı Genel Görünümü 24
Kanyon 25
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. 27
Ayazağa 27
Vitro Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş. 30
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş. 32

Yönetim Kurulu-Komiteler 34
1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi faaliyetlerinin değerlendirilmesi 36
Dönem İçinde Yapılan Özel Durum Açıklamaları 37
Diğer Hukuki Konular 40
2024 Mali Yılı Karının Dağıtımı 45
İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Faaliyetleri 48

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı 53
Kurumsal Yönetim 55
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu 69
Politikalar 84
Bağımsızlık Beyanları 85

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 88
İnsan Kaynakları 90
İş Sağlığı ve Güvenliği 93
Çevre 94
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 99
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı 106
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 117

FİNANSALLAR

Sorumluluk Beyanı 130
Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü 131
1 Ocak-31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak 2025 yılı boyunca **sağlık** ve **gayrimenkul** alanlarında yürüttüğümüz faaliyetler ve yarattığımız değerle bilim, kalite ve etik ilkeler ışığında faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilir büyümeyi ve toplumsal faydayı birlikte gözetiyoruz.

Sağlık alanındaki bağlı ortaklıklarımızla yaşam kalitesini artıran ürün ve hizmetler geliştirirken, gayrimenkul yatırımlarımızla çağdaş, güvenli ve nitelikli yaşam alanları oluşturuyoruz. Ulusal ve uluslararası pazarlarda kalite yaklaşımımızdan ödün vermeden büyüyor; farklı coğrafyalarda güvenilir bir iş ortağı olma vizyonumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Daha sağlıklı, daha kaliteli ve daha sürdürülebilir bir gelecek için; insana duyduğumuz saygı, topluma karşı sorumluluğumuz ve uzun vadeli bakış açımızla yalnızca bugüne değil, yarına da değer katmaya devam ediyoruz.

2025 Yılı Gelişmeleri

- Şirketimizin, Ayazağa Kentsel Dönüşüm Alanı içerisinde yer alan arsasına ilişkin İmar Kanunu 18'inci madde uygulaması tamamlanarak parselasyon planı Kadastro Müdürlüğü'nce onaylanmış ve Tapu Müdürlüğü'nce tescil edilerek toplam yaklaşık 41,5 bin metrekare büyüklüğündeki arsa tapuları çıkarılmıştır.
- Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki %50'lik payımızın Curium International Trading B.V.'ya devrine ilişkin 05.04.2024 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden, 27.03.2025 tarihi itibarıyla satış ve devir işlemleri tamamlanmış olup, Eczacıbaşı-Monrol'de herhangi bir payımız kalmamıştır.
- Bağlı Ortaklığımız Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Gensenta)'nın 13.09.2024 tarihi itibarıyla faaliyetleri durdurularak kapatılan Yenibosna'daki Onkolitik Üretim Ünitesi, (2.449,43 m2 büyüklüğündeki arsa ve üzerine kurulu kagir fabrika binası ve müştemilat, bina içerisinde yer alan makine ve ekipmanlar ile bu tesiste evvelce üretilmekte olan ürünlere ilişkin yurtiçi ve yurtdışından alınmış ruhsat ve markalar ile birlikte) 17.03.2025 tarihi itibarıyla toplam 205.000.000 TL + 11.000.000 TL KDV bedelle Incpharma İlaç Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'ye satılmıştır.
- Şirketimizin %25 oranında payına sahip olduğu iştirakimiz Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Vitra Karo) 1.650.000.000 TL olan mevcut sermayesinin, 2.000.000.000 TL artırımla suretiyle 3.650.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak Şirketimiz Yönetim Kurulu sermaye artırımına payımız oranında nakden ve tamamen taahhüt edilerek iştirak edilmesine ve tutarın ¼'ünün sermaye artırımının tescilinden önce, geri kalan kısmının ise sermaye artırımının tescilinden itibaren en geç 24 ay içerisinde nakden ödenmesine karar vermiştir.
- 2024 yılına ilişkin ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz yayınlamıştır. ([eis-eczacibasi-ilac,-sinai-ve-finansal-yatirimlar-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu-2024.pdf](#))
- 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin, EİS Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2024 yayınlanmıştır. ([2024-entegre-surdurulebilirlik-raporu-\(tsrs-uyumlu-degildir\).pdf](#))
- Şirketimiz tarafından hazırlanan yatırımcı sunumumuz, 29.12.2025 tarihinde gerçekleştirilen webinar ile tüm yatırımcılarımızla paylaşılmıştır.

Faaliyet Gösterdiği Sektörler / Pazar Şirket Unvanı

Sağlık Sektörü



Referans ve Eşdeğer İlaç Pazarı

Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.

Gayrimenkul Faaliyetleri

Gayrimenkul Geliştirme

Ayazağa
Kanyon
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme
ve Yatırım A.Ş.



Diğer



Seramik Kaplama Pazarı

VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Dış Satım Hizmetleri

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

* Ayazağa'daki taşınmazımızda Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi bulunmaktadır.

** Kanyon Ofis bloğunun tamamı ile Kanyon AVM'nin yarısı şirketimizin mülkiyetindedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar” veya “Şirket”), 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Mevcut bağlı ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısında olan Şirket’in fiilen üretim faaliyeti bulunmamaktadır. Bu yapı içerisinde Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

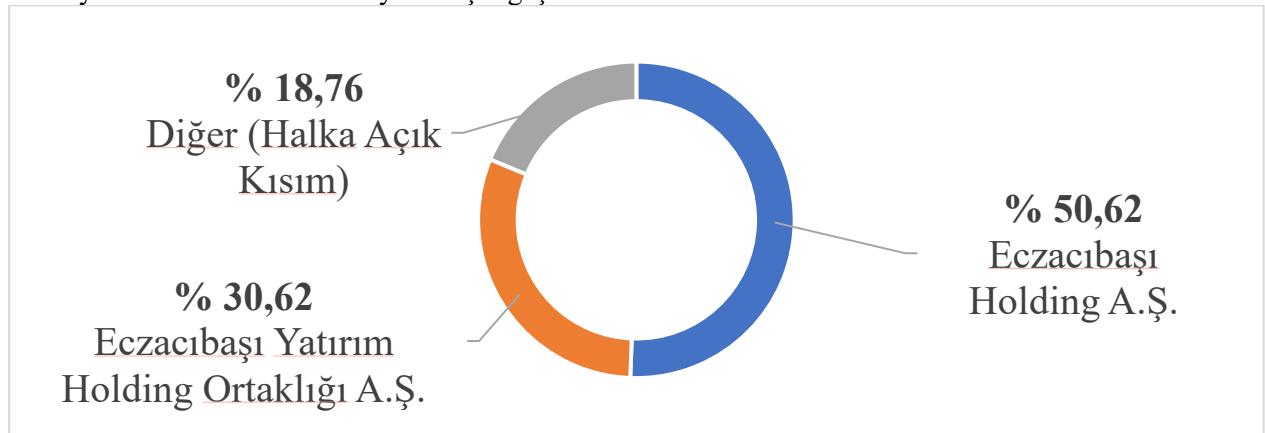
Pay Sahibi	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845.461	50,62	346.845.461
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.803.928	30,62	209.803.928
Diğer (Halka açık kısım)	18,76	128.610.611	18,76	128.610.611
Toplam	100,00	685.260.000	100,00	685.260.000

Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından yayımlanan 31 Aralık 2025 tarihli verilere göre fiili dolaşımdaki pay oranı, Şirket sermayesinin %18,75’idir. (30 Eylül 2025: %18,74).

Şirket’in çıkarılmış sermayesi her biri 1 (bir) kuruş itibari değerinde 68.526.000.000 adet paya ayrılmıştır. Payların tamamı hamiline yazılıdır. İmtiyazlı pay yoktur ve her pay bir oy hakkına sahiptir. Şirket, kendi paylarını iktisap etmemiştir.

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borsa İstanbul A.Ş.’de (BİST) ECILC kodu ile Yıldız Pazar’da işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihinde kapanış fiyatı 81,8 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 1.920.000.000 TL’dir ve Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2025-2029 yılları için geçerlidir.¹



¹ 09.01.2025 tarihi itibarıyla alınan Yönetim Kurulu Kararı ile kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin uzatımı için Sermaye Piyasası Kurulu’na başvurulmuş olup, başvuru 10.01.2025 tarihinde onaylanmıştır.

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

Bağlı Ortaklıklar

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.	99,97	576.995	577.196
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	99,92	56.055	56.100
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	99,49	2.487	2.500
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.	94,70	47	50

İştirakler²

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	26,36	918	3.481
Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş.	25,00	912.500	3.650.000

Finansal Yatırımlar

Ünvanı	Ortaklık Oranı (%)	Nominal Ortaklık Tutarı (Bin TL)	Sermayesi (Bin TL)
Eczacıbaşı Holding A.Ş. ³	37,28	317.634	852.000
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	11,21	485	4.323

² Eczacıbaşı Monrol'deki %50'lik payımızın Curium International Trading B.V.'ya devrine ilişkin 05.04.2024 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden, 27.03.2025 tarihi itibarıyla satış ve devir işlemleri tamamlanmış olup, Eczacıbaşı-Monrol'de herhangi bir payımız kalmamıştır.

³ Şirketimiz, ana hissedarımız olan Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin %37,28 payına sahip olup, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin işletme ve yatırım politikaları üzerinde herhangi bir yönlendirici etkisi ya da kontrolü yoktur. Şirketimiz, Eczacıbaşı Holding A.Ş. genel kurullarında oy kullanmamaktadır. Mali tablolarımızda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kalemi altında yer almaktadır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Temel Finansal ve Operasyonel Göstergeler

(Bin TL)	2025	2024
Hasılat	9.871.046	11.475.842
Brüt Kar	3.292.592	3.897.591
Faaliyet Karı	708.579	916.685
Amortisman Gideri ve İtfa Payları	933.724	976.772
Amortisman Öncesi Faaliyet Karı	1.642.303	1.893.457
Net Dönem Karı	2.087.820	1.339.742
Özet Finansal Bilgiler	2025	2024
Toplam Varlıklar	75.001.701	73.563.710
Toplam Özkaynaklar	61.044.204	58.754.916
Toplam Dönen Varlıklar	9.673.795	9.932.932
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.816.000	4.919.498
Likidite Oranları	2025	2024
- Cari Oran	2,01	2,02
- Likidite Oranı	1,56	1,49
Mali Yapıya İlişkin Oranlar	2025	2024
- Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,19	0,20
- Toplam Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,81	0,80
- Toplam Özkaynaklar / Toplam Yükümlülükler	4,37	3,97
Karlılık Oranları	2025	2024
- Net Dönem Karı / Toplam Özkaynaklar	0,03	0,02
- Net Dönem Karı / Toplam Varlıklar	0,03	0,02
- Net Dönem Karı / Hasılat	0,21	0,12

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya ekonomisinin ve iş yapış modellerinin köklü bir değişimden geçtiği 2025 yılını, belirsizlikleri yönetmenin ötesine geçerek geleceği inşa etme kararlılığıyla geride bıraktık. Küresel ölçekte yaşanan stratejik dönüşümler, Yönetim Kurullarının sorumluluk alanını finansal performansın çok ötesine taşımış, kurumsal dayanıklılık, etik yönetim ve toplumsal fayda kavramlarını stratejilerimizin merkezine yerleştirmiştir.

Geleceği Yönetişim ve Vizyonla Karşılama

Yönetim Kurulu olarak 2025 yılındaki temel önceliğimiz, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına karşı Şirketimizin sermaye yapısını korurken, uzun vadeli değer yaratma potansiyelimizi destekleyecek kararlı adımlar atmak olmuştur. Bu dönemde, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmak, risklerimizi rasyonel bir çerçevede yönetmek ve kurumsal değerlerimizden ödün vermeden sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmek ana odak noktalarımızı oluşturdu.

Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

Teknolojik dönüşümün, özellikle de yapay zekâ ve veri temelli yönetim sistemlerinin iş dünyasını yeniden şekillendirdiği bir evredeyiz. Bu dönüşümü yalnızca operasyonel bir araç değil, şeffaflığı ve öngörülebilirliği artıran bir yönetim kültürü olarak benimsiyoruz. Ancak biliyoruz ki, en ileri teknoloji dahi güçlü bir insan kaynağı ve sağlam bir kurum kültürüyle birleştiğinde gerçek değerine ulaşır. Şirketimizin geleceğini, yetkinliği yüksek ve ortak hedeflere kenetlenmiş bir insan gücü üzerine inşa etmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik: Stratejik Bir Zorunluluk

Bizim için sürdürülebilirlik, sadece çevresel hedeflere ulaşmak değil, ekonomik, sosyal ve yönetsimsel boyutlarıyla bütünsel bir iş modelidir. 2025 yılında attığımız her adımda, paydaşlarımıza karşı olan sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ettik. Bilim temelli hedeflerimiz ve uluslararası standartlarla uyumlu faaliyetlerimiz, bu sorumluluğun en somut göstergeleridir.

Teşekkür ve Gelecek Projeksiyonu

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, önümüzdeki dönemde de değişen küresel dinamikleri doğru analiz ederek, sorumlu ve dengeli yönetim anlayışımızla ilerlemeye devam edeceğiz. Kurumsal hafızamız ve yenilikçi vizyonumuz, bu yoldaki en büyük rehberimiz olacaktır.

Bu yolculukta bizlere eşlik eden, vizyonumuza ortak olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri



Ferit Bülent Eczacıbaşı

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı, Imperial College London Kimya Bölümünden lisans, Massachusetts Institute of Technology'den Kimya Mühendisliği yüksek lisans derecelerini aldı. Çalışma yaşamına 1974 yılında Eczacıbaşı Topluluğu'nda başladı. 1991-1993 yıllarında Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1997-2001 yıllarında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığı, 1993-1997 yıllarında Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2000-2008 yıllarında ise İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı.

Bülent Eczacıbaşı halen TÜSİAD ve İEİS'in Onursal Başkanı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Onursal Üyesi, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Onur Üyesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yüksek İstişare Konseyi Üyesi ve TESEV Yüksek Danışma Kurulu Üyesidir.

Bülent Eczacıbaşı aynı zamanda Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Modern Sanat Müzesi'ni bünyesinde bulunduran İstanbul Modern Sanat Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Başkanlığı ile yine Topluluğun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSİV) Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra, Topluluk kuruluşlarında Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

2003 yılında İtalya Cumhurbaşkanlığı Dayanışma Nişanı (Commendatore dell'Ordine della Stella d'Italia) ve 2014 yılında Fransız Devlet Nişanı (Chevalier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur) sahibi olmuştur.

Rahmi Faruk Eczacıbaşı

İşletme ve ekonomi alanlarında lisans eğitimini, işletme alanında ise yüksek lisans eğitimini Berlin Teknik Üniversitesi'nde tamamlayan Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Faruk Eczacıbaşı, çalışma yaşamına 1980 yılında Eczacıbaşı Holding Planlama Bölümünde başladı. Bir süre Eczacıbaşı İlaç Sanayi kuruluşunda ürün sorumlusu olarak görev yaptıktan sonra 1987 yılında Topluluğun Padeko İlaç Sanayi kuruluşunda önce Genel Müdür Yardımcısı daha sonra Genel Müdürlük görevlerini üstlendi. 1989 yılında Eczacıbaşı Bilgi İletişim A.Ş.'yi kurarak uzun yıllar Eczacıbaşı Topluluğu'nun "e-dönüşüm" sürecini yönetti.

1996 yılında Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenen Faruk Eczacıbaşı, Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarında Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, 1999 yılından bu yana Eczacıbaşı Spor Kulübü Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Faruk Eczacıbaşı, başkanlığını yürüttüğü ve Türkiye'nin bilgi toplumuna dönüşmesi amacıyla 1995 yılında "iyilik için teknoloji" vizyonu ile kurulan Türkiye Bilişim Vakfı (TBV) aracılığıyla, çeşitli araştırma raporlarının hazırlanması ve bu alandaki politikaların şekillendirilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.



Emin Fadilloğlu

Emin Fadilloğlu lisans eğitimini 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise 1993 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA) Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 1991 yılında Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde Doktor olarak başlayan Fadilloğlu, 1996 yılında Abbott Türkiye'ye Pazarlama Yönetici Adayı olarak katıldı ve birçok farklı yöneticilik görevi üstlendi. 2002-2005 yılları arasında Japonya'da Abbott Diyabet Tedavi Bölümü (ADC) Asya Pasifik Bölgesi Ticari Direktörlüğü, 2005-2008 yılları arasında Almanya merkezli olarak ADC Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan Bölümü Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. 2008-2012 yılları arasında Abbott Türkiye Genel Müdürü olarak çalışan Fadilloğlu, 2012-2017 yılları arasında GSK Türkiye Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak görev yaptı. Türkiye'de geleceğin dijital sağlık ekosistemini küresel ölçekte geliştirme hedefiyle kurulan Dijital Sağlık Derneği'nin (DİSADER) Kurucu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

2021 yılından bu yana Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar CEO'su olarak görev yapan Emin Fadilloğlu, aynı zamanda Eczacıbaşı Topluluğu'nun dijital sağlık alanındaki girişimi olan Eczacıbaşı Evital'in kurucusudur.

Yönetim Kurulu Üyeleri



İpek Güleç

İpek Güleç lisans eğitimini 2006 yılında Tufts Üniversitesi Sayısal Ekonomi ve Uluslararası İlişkiler Bölümleri'nde çift anadal yaparak tamamladı.

İş yaşamına 2006 yılında JPMorgan Chase'in New York ofisinde Yatırım Bankacılığı Analisti olarak başladı. Burada finansal kurumların birleşme ve satın almaları ile sermaye yapılandırma-ları üzerine çalıştı.

Güleç, 2007-2022 yılları arasında Türkiye odaklı özel sermaye fonu yönetim şirketi Actera Group'ta sırasıyla Analist, Uzman, Kıdemli Uzman, Başkan Yardımcısı ve Direktör olarak görev aldı.

Güleç, Ocak 2023 tarihinden itibaren Eczacıbaşı Holding Yatırım Ofisi Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Erol Ulukutlu

Erol Ulukutlu, lisans derecesini 1985 yılında, yüksek lisans derecesini ise 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden aldı.

Üniversite yıllarında iki yıl Ekonomi Bölümünde Proje Asistanlığı da yapan Erol Ulukutlu profesyonel yaşamına 1986 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 1990 yılında Körfez Bankası'nda Hazine Planlama Bölümü'nde çalıştı. 1990 yılı sonunda Eczacıbaşı Holding'de Bütçe Planlama Bölümü'nde Uzman olarak göreve başladı. 1991-2011 yıllarında 20 yıl boyunca Eczacıbaşı Topluluğu'nda görev yaptı. Bu dönemde Holding'de Bütçe Planlama, Ekonomik Araştırmalar Şefliği, Finans Müdürlüğü ve Finans Direktörlüğü pozisyonlarında bulundu. 2005 yılından itibaren Sorumlu Yönetim Kurulu üyesi olarak Eczacıbaşı Ekom Dış Ticaret şirketinin yönetiminde bulundu. 2009 yılında Eczacıbaşı Yapı Grubu Yeniden Yapılandırma Projesinde yer alan Erol Ulukutlu, 2010 başında Yapı Grubu CFO'su olarak görev üstlenmiştir. 2011 yılında Eczacıbaşı Topluluğu'ndan ayrılan Erol Ulukutlu, 2013-2014 yıllarında Kalyon İnşaat firmasında CFO olarak sorumluluk üstlenmiştir.

2014 sonunda Kurumsal Yönetim sorumluluklarından ayrılan Erol Ulukutlu bu tarihten itibaren Yönetim Danışmanı olarak çeşitli firmalara destek vermektedir.

2013-2014 yılında Aydın Üniversitesi'nde İş Stratejisi ve Finans alanlarında öğretim görevlisi olarak çalışmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Derneği'nin kurucuları arasında yer alan Erol Ulukutlu, uzun süre bu dernekte Yönetim Kurulu üyeliği yaptıktan sonra 2015-2017 arasında derneğin Genel Koordinatörlüğünü de üstlenmiştir.



İhsan Rifat Öktem

İhsan Rifat Öktem, lisans derecesini şimdiki adıyla Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden aldı. Kısa süre serbest eczacılık yaptıktan sonra Sağlık Bakanlığı'nda çalışmaya başladı. Ankara İTİA'da Lisans üstü bilim uzmanlığı, Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde Farmasötik Teknoloji Yüksek lisans diploması, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde Eczacılık Bilimleri Doktora derecelerini aldı.

1978 ile 1991 yılları arasında Sağlık Bakanlığı'nda uzman, şube müdürü, müfettiş, Baş müfettiş, Genel Müdür, Müsteşar yardımcısı ve Müsteşar vekili olarak görevlerde bulundu.

Eczacıbaşı Holding'de 01 Kasım 1991 tarihinde Ankara Temsilcisi olarak görevlendirildi. Bu görevini 31 Ocak 2018 tarihinde tamamlayarak emekli oldu.

Aynı kuruluştaki 15 Şubat 2018 ile 30 Haziran 2018 tarihleri arasında danışmanlık yaptı.

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı da küresel ve yerel ölçekte ekonomik belirsizliklerin, jeopolitik gelişmelerin ve regülasyonların iş dünyası üzerindeki etkisinin belirgin şekilde hissedildiği bir yıl oldu. Artan maliyet baskıları, finansmana erişim koşulları ve teknolojik dönüşümün hızı, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda daha temkinli, seçici ve uzun vadeli bir bakış açısıyla hareket etmemizi gerekli kıldı. Sağlık ve gayrimenkul gibi yüksek sermaye gerektiren alanlarda, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik bu dönemin belirleyici başlıkları arasında yer aldı.

Şirketler ve ekonomiler için dönüşümün hız kazandığı 2025 yılında, yüksek enflasyon ve faizler gibi zorlukların yanı sıra yapay zekâ ve dijital teknolojilerin sunduğu yeni fırsatları da bir arada tecrübe ettik. Türkiye’deki ekonomik dengelenme sürecinde biz de Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, kaynak kullanımında disipline, güçlü olduğumuz alanlarda derinleşmeye ve sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerimizin doğal bir parçası hâline getirmeye odaklandık.

Operasyonel Odak ve Stratejik Yatırımlar

Verimlilik ve kârlılık hedeflerimizle uyumlu olmayan alanlarda sadeleşmeye giderken, rekabet avantajı taşıyan üretim, portföy ve yetkinlik alanlarına yoğunlaştık. Bu doğrultuda, **Gensenta**’da steril üretim ve sözleşmeli üretim (CMO) alanlarındaki konumumuzu güçlendiren yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik. Yaklaşık 32 milyon Avro tutarındaki yatırım projemizle üretim altyapımızı geleceğe hazırlarken, kalite ve regülasyon uyumu standartlarımızı yıl boyunca koruduk. Japonya otoritesinden başarıyla geçtiğimiz denetim, ürünlerimizin uluslararası pazarlara erişimi adına kritik bir kilometre taşı oldu. Ayrıca, emisyon azaltım hedeflerimizin **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)** tarafından onaylanması, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bilimsel temellerini tescilledi.

Portföy Yönetimi ve Dijitalleşme

Dijitalleşme ve yapay zekâ uygulamaları, 2025 yılında operasyonel süreçlerimizin yönetiminde daha belirleyici bir rol üstlendi. Uluslararası iş ortaklıklarımız kapsamında tesislerimize teknoloji transferini gerçekleştirdiğimiz yeni ürün projelerinin, önümüzdeki dönemde kapasite kullanımımıza ve büyüme hedeflerimize anlamlı katkılar sağlamasını öngörüyoruz.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama tarafında ise portföyümüzü merkezi sinir sistemi, diyabet ve hematoloji gibi stratejik tedavi alanlarında yeni ürünlerle genişlettik. Tüketici sağlığı markamız **Dynavit**, 80’in üzerinde onaylı ürüne ulaşırken, 2025 yılında pazara sunduğu 6 yeni ürün ve Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımı sponsorluğu ile marka bilinirliğini güçlendirdi.

Gayrimenkul ve Gelecek Vizyonu

Gayrimenkul portföyümüzün değerli varlıkları olan Kanyon Ofis ve Kanyon AVM, kira geliri ve değer artışıyla finansal performansımıza katkı sağlamaya devam etti. Ayazağa’daki gayrimenkul projemize ilişkin tapu süreçlerinin tamamlanmasıyla birlikte, bu alandaki proje ve hazırlık çalışmalarına başlandı.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2025 yılında toplam hasılatımız **9.871 milyon TL**, kârımız ise **2.088 milyon TL** olarak gerçekleşti. Kısa vadeli sonuçların ötesine geçerek, şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü ve paydaşlarımız için yarattığımız değeri destekleyen bir çerçevede ilerledik.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bizlere güvenen paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Emin Fadılloğlu

Genel Müdür

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar

Organizasyon Yapısı

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. organizasyon yapısında Genel Müdürlük'e bağlı olarak, Hukuk ve Yatırımcı İlişkileri birimleri yer almaktadır.

Üst yönetimde dönem içerisinde bir değişiklik bulunmamaktadır. Şirketimizin genel müdürlük görevi, 1 Nisan 2021 tarihinden itibaren Emin Fadılloğlu tarafından yürütmektedir.

Emin Fadılloğlu-Genel Müdür



Emin Fadılloğlu lisans eğitimini 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise 1993 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA) Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 1991 yılında Haydarpaşa Numune Hastanesi'nde Doktor olarak başlayan Fadılloğlu, 1996 yılında Abbott Türkiye'ye Pazarlama Yönetici Adayı olarak katıldı ve birçok farklı yöneticilik görevi üstlendi. 2002-2005 yılları arasında Japonya'da Abbott Diyabet Tedavi Bölümü (ADC) Asya Pasifik Bölgesi Ticari Direktörlüğü, 2005-2008 yılları arasında Almanya merkezli olarak ADC Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan Bölümü Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. 2008-2012 yılları arasında Abbott Türkiye Genel Müdürü olarak çalışan Fadılloğlu, 2012-2017 yılları arasında GSK Türkiye Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak görev yaptı. Türkiye'de geleceğin dijital sağlık ekosistemini küresel ölçekte geliştirme hedefiyle kurulan Dijital Sağlık Derneği'nin (DİSADER) Kurucu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanıdır.

2021 yılından bu yana Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar CEO'su olarak görev yapan Emin Fadılloğlu, aynı zamanda Eczacıbaşı Topluluğu'nun dijital sağlık alanındaki girişimi olan Eczacıbaşı Evital'in kurucusudur

SAĞLIK

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2025 Yılı Sağlık Sektörü Değerlendirmesi

Sağlık sektörü, teknolojik gelişmelerin etkisiyle son yıllarda belirgin bir yapısal dönüşüm sürecinden geçmektedir. 2025 yılı itibarıyla bu dönüşümün temel belirleyicilerinden biri, yapay zekâ ve veri odaklı teknolojilerin deneysel uygulama alanlarından çıkarak ölçeklenebilir, ekonomik değer üreten ve operasyonel süreçlere entegre edilen çözümler haline gelmesidir. Dijital sağlık, biyoteknoloji ve yapay zekâ uygulamaları; klinik sonuçların iyileştirilmesinin yanı sıra Ar-Ge verimliliği, maliyet yapıları ve rekabet dinamikleri üzerinde kalıcı etkiler yaratmaktadır.

Sağlıkta Yapay Zekâ: Ölçeklenme ve Ticarileşme

Sağlıkta yapay zekâ uygulamaları, 2025 yılı itibarıyla daha olgun ve yaygın bir kullanım düzeyine ulaşmıştır. Küresel ölçekte sağlıkta yapay zekâ pazarının 2024 yılında yaklaşık 29 milyar ABD doları büyüklüğe ulaştığı, 2025 itibarıyla ise 40 milyar ABD doları seviyelerine yaklaştığı değerlendirilmektedir. Orta ve uzun vadeli projeksiyonlar, pazar büyüklüğünün 2030 yılına kadar 150 milyar ABD doları bandına ulaşabileceğine işaret etmektedir. Bu büyüme, yalnızca teknoloji yatırımlarındaki artıştan değil; yapay zekânın klinik karar destek sistemleri, hasta yönetimi ve operasyonel süreçlerde ölçülebilir fayda üretmeye başlamasından kaynaklanmaktadır. Sağlık hizmeti sunucuları açısından yapay zekâ, yenilikçi bir teknoloji olmanın ötesinde, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı stratejilerin önemli bir bileşeni olarak konumlanmaktadır.

Yapay Zekâ ve İlaç Keşfi: Ar-Ge Süreçlerinde Yapısal Dönüşüm

Yapay zekânın sağlık sektöründeki en belirgin etki alanlarından biri ilaç keşfi ve geliştirme süreçleridir. 2024 yılı itibarıyla yapay zekâ destekli ilaç keşfi pazarının yaklaşık 1,5 milyar ABD doları büyüklüğünde olduğu, mevcut projeksiyonlara göre bu pazarın 2030 yılına kadar 9 milyar ABD doları seviyelerine ulaşabileceği öngörülmektedir. Bu alandaki büyümenin temelinde, yapay zekânın hedef molekül belirleme, bileşik tarama, öncü bileşik optimizasyonu ve klinik deneme tasarımı gibi aşamalarda süre ve maliyetleri azaltma potansiyeli yer almaktadır. 2025 yılı itibarıyla yapay zekâ destekli yaklaşımlar, teorik vaatlerden ziyade Ar-Ge süreçlerinde verimlilik artışı ve kliniğe taşınabilen adaylar üzerinden değerlendirilmektedir.

Klinik Uygulamalarda Yapay Zekâ: Karar Destek ve Operasyonel Etki

Klinik uygulamalarda yapay zekâ kullanımı, özellikle radyoloji, patoloji, onkoloji ve kardiyoloji gibi veri yoğun alanlarda daha yaygın ve standart hale gelmiştir. Yapay zekâ tabanlı görüntüleme, risk skorlaması ve klinik karar destek sistemleri; hekimlerin karar süreçlerini destekleyen, standardizasyon sağlayan ve iş yükünü azaltan tamamlayıcı araçlar olarak değerlendirilmektedir. Buna ek olarak, hastanelerde yapay zekâ destekli hasta akış yönetimi, kaynak planlama ve operasyonel optimizasyon çözümleri; maliyet kontrolü ve hizmet kalitesi açısından somut katkılar sunmaktadır.

Terapötik Alanlarda Genel Eğilimler

Terapötik alanlar özelinde onkoloji, 2025 yılında da inovasyonun yoğunlaştığı başlıca alanlardan biri olmayı sürdürmektedir. Yapay zekâ, hasta alt gruplarının daha hassas tanımlanması ve klinik deneme tasarımlarının iyileştirilmesi yoluyla Ar-Ge verimliliğini desteklemektedir. Diyabet ve metabolik hastalıklar, özellikle obezite odağında, ilaç tedavileri ile dijital çözümlerin entegre edildiği yeni bakım modellerinin geliştiği alanlar olarak öne çıkmaktadır. Merkezi sinir sistemi hastalıklarında ise ilerleme daha sınırlı olmakla birlikte, hasta seçimi ve risk yönetimine yönelik veri temelli yaklaşımlar uzun vadeli potansiyel sunmaktadır.

Dijital Sağlık ve Bakım Modellerinin Evrimi

2025 yılı, dijital sağlık çözümlerinin sağlık sistemlerine daha kalıcı ve entegre biçimde dahil olduğu bir dönem olarak değerlendirilmektedir. Uzaktan hasta izleme, giyilebilir teknolojiler ve veri temelli bakım modelleri; özellikle kronik hastalık yönetiminde daha proaktif ve sürdürülebilir yaklaşımların

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu alanda yapay zekâ, bağımsız bir yenilik unsuru olmaktan ziyade, dijital sağlık altyapısının temel bir bileşeni olarak konumlanmaktadır.

2025 Yılı Türkiye İlaç Pazarı Gelişmeleri:

Serbest piyasa ve hastane toplam IQVIA verilerine göre (Moving Annual Total “MAT”) 2025 yılı Aralık sonu itibarıyla son 12 aylık periyotta, Türkiye ilaç pazarında 479 milyar TL değerinde 2.924.311.905 kutu ilaç satışı gerçekleşmiştir. Pazar, bir önceki yılın aynı dönemine göre kutu olarak %3.5 büyürken, TL olarak ise %34 oranında büyüme kaydetmiştir.

2025 Yılı İçinde Sağlık Sektörünü İlgilendiren Düzenleme Değişiklikleri

- 15 Ocak 2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan düzenleme ile, sağlık hizmetlerinden yararlanırken alınan katılım payı tutarı, önceki uygulamada 2 TL olarak belirlenmişken 20 TL’ye yükseltilmiştir. Ayrıca, söz konusu katılım payı tutarının Vergi Usul Kanunu uyarınca belirlenen yeniden değerlendirme oranı esas alınarak her yıl artırılması hüküm altına alınmıştır. Sevk zincirinin etkinliğini artırmak amacıyla, Sosyal Güvenlik Kurumu’na (SGK); sevk zincirine uymaksızın sağlık hizmetlerinden yararlanan kişiler için katılım payını on katına kadar artırma, sevk zincirine uygun şekilde sağlık hizmeti alan kişiler için ise katılım payını %50 oranında azaltma yetkisi verilmiştir.

- 21 Mart 2025 tarihli ve 32848 sayılı ile 16 Ağustos 2025 tarihli ve 32988 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan düzenlemeler kapsamında, Beşeri Tıbbi Ürünlerin Fiyatlandırılmasına Dair Karar’da yapılan değişikliklerle, perakende satış fiyatı belirlenirken uygulanan eczacı ve depocu kâr oranlarına esas depocuya satış fiyatı barem değerlerinin, ilaç kurunda (Avro) yapılan değişiklik oranında eş zamanlı olarak artırılması hüküm altına alınmıştır (alternatif geri ödeme modelleri hariç). Bu düzenlemeler ile, fiyatlandırma uygulamalarında barem değerlerinin kur değişimlerine uyumlu şekilde güncellenmesine yönelik bir çerçeve oluşturulmuştur.

- 25 Kasım 2025 tarihli ve 33088 sayılı Resmî Gazete’de, 2025/9 sayılı Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu (SHFK) Kararı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği’nde (SUT) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ yayımlanmıştır. İlgili düzenleme ile, Danıştay nezdinde dava konusu edilen SUT’un 4.4.2 maddesinde yer alan iç referans fiyatlandırma ve eşdeğer ilaç bant aralığına ilişkin hükümler yeniden düzenlenmiştir. Bu kapsamda, önceki uygulamada %10 olarak dikkate alınan eşdeğer ilaç bant aralığı, iç referans fiyatlandırma kapsamındaki ilaçlar için %1 ve üzeri pazar payına sahip ürünler esas alınarak %6 olarak uygulanacak şekilde belirlenmiştir. Ayrıca, aynı etkin maddeyi aynı dozda içeren ve benzer dozaj formuna sahip ilaçların aynı eşdeğer grupta değerlendirilmesi ve eczanelerde ikame edilebilmesi esas alınmıştır.

Sağlık Alanında Bağlı Ortaklıklar

Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Yüz yılı aşkın süredir faaliyet gösteren Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., uzman kadrosu ve modern tesisleriyle Türkiye’nin önde gelen ilaç üreticilerindendir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesine 2022 yılında katılan Gensenta, 2025 yılı içinde ilaç ham madde üretimi, mamul ilaç üretimi ve araştırma geliştirme alanlarında faaliyetlerini sürdürmüştür.

Steril üretim konusunda uzmanlaşan Şirket, 50 yılı aşkın süredir aynı zamanda yüksek kapasitede aseptik üretim deneyimi ile sektördeki iddiasını sürdürmektedir. 12’nin üzerinde ülkeye ihracat yapan Gensenta’nın Türkiye’de geçerli 88 markaya ait 196 ruhsatı ve uluslararası alanda geçerli 33 markaya ait 108 ruhsatı bulunmaktadır. Bu dönemde, Onkoloji alanında ruhsat sahibi olduğumuz SUNO® (kanser tedavilerinde

endike) 8 Ağustos tarihinde pazara erişmiştir.

Geniş kapasiteli enjektabl ampul ve flakon preparat ünitelerinde likit ve liyofilize formlarında parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşu olan Gensenta, üretim tesislerinde dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" ve "Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)" kurallarına uygun olarak üretilen ilaçları yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunmaktadır.

2025 yılı boyunca Gensenta, İstanbul - Yenibosna ve Kocaeli - Şekerpınar'da olmak üzere 2 ana lokasyonda üretime devam etmiştir. Öte yandan, Gensenta'nın Yenibosna'da bulunan ve steril onkoloji alanında üretim yapan ancak verimi, kapasite kullanım performansı ve karlılığı Gensenta'nın hedefleri çerçevesinde istenilen düzeyde olmadığı için 13.09.2024 tarihi itibarıyla üretim ve ambalajlama faaliyetleri durdurulan ve kapatılan Onkolitik Üretim Ünitesi, 17.03.2025 tarihi itibarıyla satılmıştır.⁴ Satın alma işlemini gerçekleştiren firma tarafından söz konusu hatta üretilen 32 ürünün ruhsat devrine ilişkin başvurular Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TITCK)'na yapılmıştır. İlgili tesise ait uluslararası alanda geçerli ruhsatlara ilişkin başvurular da ayrıca firma tarafından yapılmıştır.

Diğer taraftan, Şekerpınar'da bulunan ham madde üretim tesislerinde üretimin günümüz koşullarına uygun şekilde sürdürülebilmesi için ilave yatırım yapılmasına ihtiyaç olduğu, ancak tesiste üretilen ürünlerin ticarileştirilmesine ilişkin güçlükler nedeniyle söz konusu yatırımların ekonomik ve operasyonel açıdan fizibil olmadığı değerlendirilmiş ve 21.11.2024 tarihinde üretim tesisleri (makine ve ekipmanlar hariç) ve bunların üzerinde yer aldığı arsanın satışı 783.148.140 TL bedel ile gerçekleştirilmiştir.⁵ Daha önce 31.12.2025 olarak belirtilen taşınmazın alıcıya teslim tarihi, Gensenta paydaşlarının devam eden tedarik ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla, 31.05.2026 olarak güncellenmiştir.⁶ Gensenta'nın 03.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile hammadde üretim tesisinde üretilen ürünlerin talep koşullarında meydana gelen değişiklikler ile üretim verimliliği ve maliyet optimizasyonu hedeflerine uyum çerçevesinde, hammadde üretim tesisindeki tüm üretim faaliyetlerinin 31.03.2026 tarihi itibarı ile kalıcı olarak durdurulmasına ve tesisin tamamen kapatılmasına, tesiste çalışan 44 personelin iş akitlerinin feshedilmesine karar verilmiştir.⁷

Gensenta'nın Yenibosna'daki Diğer İlaçlar Üretim Ünitesi tesisinde mamul ilaç üretimine devam edilmektedir. Bu tesiste anlaşmalı üretici (Contract Manufacturing Organization (CMO)) olarak; Gensenta markalı ürün üretimine ek olarak, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın ve yurt dışında yerleşik bazı müşterilerin ürünlerinin fason üretimini gerçekleştirmektedir. Gensenta'nın Yenibosna tesisinde, oral üretim alanında kapsül tablet ve film kaplı tablet formlarında üretim, steril üretim alanlarında hem sıvı hem de liyofilize formlarda üretim; flakon ve ampul formlarına yönelik dolum ve liyofilizasyon işlemleri yapılmaktadır. Steril üretimde yaklaşık saatte 39 bin şişe (flakon) doldurulabilirken, katı üretimde tablette yılda 750 milyon tablet, kapsülde ise 160 milyon kapsül üretme kapasitesine sahiptir. 2024 yılı içinde söz konusu tesise ilişkin verimlilik çalışmaları gerçekleştirilmiş olup 2025 yılında da bu çalışmalar devam etmiştir. Bunun yanında Yenibosna'daki mamul ilaç ana üretim tesisinde, likit ve liyofilizasyon dolumları için yaklaşık 32 milyon Avro bütçeli "Yüksek Hızlı İzolatör Tabanlı Flakon Dolum Hattı (Vial 4) Yatırım Kararı" verilmiştir.⁸ Liyofilizatör içeren izolatörlü flakon dolum hattı yatırımı ile Gensenta'nın, mevcut flakon dolum kapasitesine ek olarak, steril likit flakon dolum kapasitesinde %60, liyofilize flakon kapasitesinde %24 kapasite artışı sağlanması hedeflenmektedir. Hattın en önemli özelliklerinden biri izolatör teknolojisi ile tüm üretim hattının kapalı bir süreç içerisinde yönetilmesi ve dışarıdan olası insan hatasının minimuma indirilmesini sağlamasıdır. İlave üretim hattı Gensenta'nın iç ve dış pazarlarda büyüme hedefine yönelik önemli stratejik bir yatırım olarak değerlendirilirken, yeni ülkelerde pazara girmesi hedeflenmektedir. Projenin 2026 yılının ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır. Hedeflenen takvim ve bütçe ile uyumlu bir şekilde ilerlemektedir. Bununla birlikte, yatırıma ilişkin olarak resmi kurum ve kuruluşlara ilgili teşvik başvuruları yapılmış olup, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan "KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti, Vergi

⁴ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1407594>

⁵ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1359763>

⁶ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1525360>

⁷ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1552214>

⁸ <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333751>

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İndirimi (%80, YKO %40), Faiz veya Kâr Payı Desteği ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği (7 Yıl)" destek unsurlarını içeren Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Söz konusu yatırımın "öncelikli yatırım" niteliğinde olması nedeniyle Yatırım Teşvik Belgesi 5. bölgede uygulanan bölgesel destek kapsamında, 15.10.2024 ile 15.10.2027 tarihleri arasında geçerli, 1.346.015.999 TL toplam tutarlı sabit yatırımları kapsamaktadır. Söz konusu yatırıma finansman sağlamak amacıyla YTAK (Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi) kapsamında yapılan başvuru Mayıs sonu itibari ile sonuçlanmış ve TSP (Teknoloji Seviye Puanı) Belgesi Gensenta'ya iletilmiştir.

2025 yılı sonu itibarıyla Gensenta Yenibosna yerleşkesinde yer alan Ampul Üretim Hattında modernizasyon kapsamında yüksek yatırım gerekliliği olması sebebi ile faaliyetlerin durdurulmasına ve burada üretilen ürünlerin teknoloji transferi gerçekleştirilerek üretimlerinin fason olarak üçüncü partiye aktarılmasına karar verilmiştir. Bununla birlikte ambalajlama faaliyetlerine 2026 yılının Ağustos ayına kadar devam edilmesi öngörülmektedir. Alınan kararın Gensenta faaliyetleri ve finansalları üzerinde önemli bir etkisinin bulunması beklenmemektedir. İlgili mevzuat uyarınca T.C. Sağlık Bakanlığı ve diğer otoriteler nezdinde gerekli bildirimler yapılmıştır.

Üretim faaliyetlerinin yanı sıra, Gensenta, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sertifikalandırılan ilk Ar-Ge merkezlerinden biri olarak sektörün güçlü oyuncularındaki varlığını sürdürmektedir. Ar-Ge alanında formül geliştirme ilk aşamadan son sürece kadar takip edilirken, özellikle takviye edici gıdaların ve katma değerli jeneriklerin geliştirilmesi üzerine çalışmalar yapılmaktadır. Gensenta'nın Ar-Ge projeleri üzerindeki payının artırılması şirketin gelecek dönem hedefleri arasındaki önemini korumaktadır.

2025 yılında öne çıkan faaliyetler

- Türkiye'de sahip olunan beşeri ürün ruhsat sayısı 196 iken, uluslararası pazarlarda da bu sayı 108 olmuştur.
- Mevcut müşterimiz ile fason üretimini yaptığımız biyobenzer ürünün farklı bir formunun teknoloji transferi tamamlanmıştır.
- Sera gazı ölçümleri hesaplanmış ve azaltımı için bilimsel temelli hedefler (SBTI - science based target initiative) kısa ve uzun dönem için verilmiştir.
- 2024 yılında Yenibosna mamul ilaç tesisindeki binalarda yapısal ve yapısal olmayan deprem güçlendirme projeleri tamamlanmıştır. Diğer taraftan Gensenta'nın satın alınması sırasında imzalanan pay devir sözleşmesi ile konuya ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmemiş olması nedeniyle EİS Eczacıbaşı Finansal Yatırımlar tarafından satıcı aleyhine 3,26 milyon USD tutarında tazminat talebiyle tahkim başvurusunda bulunulmuştur. Konuya ilişkin tahkim yargılaması Milletlerarası Ticaret Odası nezdinde devam etmektedir.
- Teknoloji yalnızca destekleyen bir fonksiyon değil; iş süreçlerini sadeleştiren, karar alma hızını arttıran ve operasyonel verimliliği yükselten temel bir kaldıraç haline getirilmiştir. Yapay zeka, bireysel üretkenliğin ötesine taşınarak pazarlama, ticari yönetim ve kalite gibi kritik alanlarda kurumsal değer üreten bir yapıda konumlandırılmıştır.
- DeviAI ile kalite süreçleri yapay zeka destekli bir yapıya dönüştürülmüştür. Sapma ve CAPA (Corrective and Preventive Action) yönetiminde otomasyon, standartlaşma ve izlenebilirlik sağlanarak manuel iş yükü ve hata oranları anlamlı şekilde azaltılmıştır. Bu yaklaşım, kaliteyi operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından biri haline getirmiştir.
- Gensenta'nın dijital dönüşüm yol haritası kapsamında operasyonel verimliliği artırmaya yönelik başlatılan dijital dönüşüm projeleri, 2025 yıl sonu için belirlenen kilometre taşlarıyla uyumlu şekilde devam etmiştir. Bu projeler kapsamında manuel süreçlerden kaynaklanan zaman kayıplarının azaltılması, enerji tüketimine bağlı maliyetlerin ve çevresel etkilerin düşürülmesi ile kritik performans göstergelerinin proaktif takibi yoluyla iş sürekliliği ve üretkenliğin artırılması hedefleri doğrultusunda ilerleme sağlanmıştır.
- 2025 yılının son çeyreğinde, yönetim ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında Akıllı Sanayi Olgunluk Endeksi (SİRİ-Smart Industry Readiness Index) dijital dönüşüm olgunluk değerlendirmesi yapılmış; bu değerlendirme sonucunda 16 boyutta kritik öncelikler belirlenerek öncelikli proje önerileri oluşturulmuştur. Elde edilen çıktılar doğrultusunda, Gensenta'nın önümüzdeki 5 yıla ilişkin

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

dijital dönüşüm planının güncellenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, Gensenta Dijital Dönüşüm Destek Programı (DDDP) başvuru sürecinde planlanan adımlar doğrultusunda ilerlemektedir.

- 2023 yılında başlatılan kapasite kullanımına yönelik optimizasyon ve üretimde mükemmellik çalışmalarına dair gerçekleştirilen projeler, belirlenen plana uygun şekilde başarılı bir biçimde ilerlemektedir. 2025 yılının ilk çeyreği itibarıyla ise bu çalışmalar, yeni kurulan çevik ekiplerin katkısıyla daha da güçlendirilmiş ve şirketin hedefleriyle tam uyum içinde ilerlemektedir. Süreçlerin etkinliğini artırmaya yönelik bu yaklaşım, üretim kapasitesinin daha da verimli kullanılması yönünde önemli katkılar sağlamaya devam etmektedir.
- Kapsül üretiminde anlaşmalı üretim hizmeti verilen müşterinin, söz konusu ürünlerin üretiminin 2024 yıl sonu itibarıyla globalde durdurulması yönündeki kararı nedeniyle ortaya çıkan atıl kapasitenin doldurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- Yenibosna Diğer İlaçlar Üretim Ünitesi, 15-18 Aralık 2025 tarihlerinde Japonya Sağlık Otoritesi (PMDA) tarafından denetlenmiş olup denetim başarıyla sonuçlanmıştır. 2026 yılı içerisinde GMP sertifikasının hazırlanması beklenmektedir. Ayrıca; Avustralya Sağlık Otoritesi (TGA) ve Brezilya Sağlık Otoritesi (ANVISA) tarafından yapılan değerlendirmelerle de sertifika geçerlilik süreleri denetimsiz olarak uzatılmıştır.

Gensenta'nın gelecek hedefleri arasında;

- Steril üretim alanında CMO faaliyetlerine ağırlık verilmesi,
- İlaç sektöründe karşılaşılan lokal ve global fırsatların hızlı bir şekilde kapasite kullanımında artışa dönüşmesi teknolojik ve dijital yetkinliklerin artırılması, yeni iş birlikleri ile sözleşmeli üretim iş hacminin büyütülmesi,
- Kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik yürütülmeye başlayan projelerin ve yatırımların desteklenmesi, verimsiz ve karsız alanlardan çıkılması,
- Ar-Ge yatırımlarının artırılarak yeni ürünlerin ürün portföyüne hızla eklenmesi; mevcut Ar-Ge projelerine ek olarak EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. için yeni proje atamaları yapılması,
- Organizasyonel derinliği artırarak çeşitliliğe, kapsayıcılığa ve eşitliğe bağlı kalınması,
- Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına, tüm iş süreçlerinde kaynak tüketiminin asgari seviyeye indirilmesi ve verimliliğin azami ölçüde artırılması,

yer almaktadır.

Personele sağlanan hak ve menfaatler Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir. Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam 544 çalışanı bulunmaktadır. (30 Eylül 2025: 540)

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. 1989 yılında İstanbul'da kurulmuştur. İlaç sektöründeki uluslararası ve yerli firmalarla yaptığı iş birlikleri ile ithal ettiği, fason ürettirdiği ve satış pazarlama anlaşmaları ile portföyüne eklediği referans/eşdeğer ilaçların ve reçetesiz ürünlerin tanıtım, pazarlama, satış ve dağıtımını gerçekleştirmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama faaliyetlerini “Temel Tedaviler”, “Spesifik Tedaviler” ve “Tüketici Sağlığı Ürünleri” olmak üzere üç ana iş alanı aracılığı ile yürütmektedir. Temel Tedaviler alanında uzun süredir pazarda yer alan ve birinci basamağa (Aile Hekimi Sistemi) hizmet eden ürünler yer almaktadır. Spesifik tedavi alanları belirlenirken faaliyet gösterilen ve gelecekte büyümesi beklenen pazarlar önceliklendirilmiştir. Bu kapsamda üroloji, dermatoloji, merkezi sinir sistemi, onkoloji - hematoloji olmak üzere dört tedavi alanı belirlenmiştir. EİP'in büyüme vizyonu doğrultusunda spesifik tedaviler alanında yatırımlar yapılmakta ve portföy geliştirilmeye çalışılırken, onkoloji alanında özellikle jenerik portföyünün geliştirilmesine yönelik girişimlere ağırlık verilmiştir. Diyabet ve diyabetle ilişkili hastalıkların önümüzdeki dönemde önemli bir ekonomi yaratması beklenmekte olup, bu kapsamda 2025 Eylül ayında “diyabet” tedavi alanları arasına eklenmiş ve bu alanda da hizmet sunulmaya başlanmıştır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, serbest

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

fiyatlı olan ve pazara daha kısa sürede verilebilen, tüketici sağlığı ürünlerinin yer aldığı, takviye edici gıda alanında da faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda gıda takviyesi alanında kendi markası olan ve yerli olarak ürettirilen Dynavit, Eczacıbaşı Kadın Voleybol Takımının sponsoru olup daha yoğun medya görünürlüğü sağlanarak marka algısı güçlendirilmeye devam edilmektedir. Referans ve eşdeğer ilaç portföyünün yanı sıra ürün gamına takviye edici gıda sınıfındaki serbest fiyatlandırılan ürünleri eklemek yönünde çalışmalar sürdürülürken Dynavit portföyünün çeşitlendirilmesine devam edilmektedir. 2025 yılı içinde gıda takviyesi alanında 12 yeni ürüne onay alınmıştır. Dynavit markalı takviye edici gıda izin sayısı toplam 82'dir. E-ticarete özel sağlıklı yaşam markası olan Selfit markalı ürünler dijital satış kanallarında satılmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da kendi ürünleri yanında lisansör şirketlerin ürünlerinin temsiliyeti yapılmaktadır. Bu kapsamda kendi alanında uzman 13 iş ortağı bulunan Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın ürün portföyünde Abdi İbrahim, Alfa Sigma, Almirall, Aspen, Galderma, Juvisse, Novartis, Otsuka, P&G, Pharma Mar, Sanofi, Synthon ve Tillotts firmalarının ürünleri bulunmaktadır. Novartis ile onkoloji ve hematoloji alanındaki üç ürün ile devam edilmekte olan iş birliği 2026 yılı sonuna kadar uzatılmıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın en önemli odaklarından biri brüt karlılık olup, karlılığı yüksek olan ürünlerin ve lisansör ürünlerin pazar payı veya satıştaki paylarının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen 4 ürün lansmanı ve iş ortakları ile ruhsat sayıları artırılarak portföyün genişletilmesi hedeflenmiştir. 2025 yılında lansmanı gerçekleştirilen ürünler; Sordena, Dapitus, Lincetinin ve Etrang'tır. Nisan 2025 itibarıyla geri ödeme kapsamına alınan Sordena ürünleri, majör depresif bozukluk tedavisinde, sinir sistemi terapötik alanında hastaların erişimine sunulmuştur. 2025 yılında diyabet alanında Dapitus ve Lincetinin olmak üzere iki ürünün geri ödeme süreçleri tamamlanmış ve her iki ürün de Tip 2 diyabet tedavisinde endike olarak 26 Ağustos tarihinde pazara erişmiştir. Hematoloji alanında (kan hastalıklarında) kullanılan Etrang adlı ürün, 9 Eylül tarihinde pazara sunulmuştur.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın Ar-Ge faaliyeti bulunmamakta ancak, iş geliştirme faaliyetleri kapsamında Faz III aşamasındaki moleküllerle ilgili olarak çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, yerli firmalarla diyabet, dermatoloji ve üroloji alanında ürün geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Rakipsiz, yüksek fiyatlı yeni ürün anlaşmaları yapılarak, pazar potansiyeli yüksek serbest fiyatlı ürünleri portföye katarak, ortak pazarlama ve ruhsat devir seçenekleri hızla değerlendirilerek, finansal yapının güçlendirilmesi öngörülmektedir. Yeni ürün anlaşmaları çerçevesinde, inovatif ürünlere ve onkoloji alanında karşılanamayan hasta ihtiyaçlarına yönelik iş birliği çalışmalarına devam edilmektedir.

Gensenta ile Eczacıbaşı İlaç Pazarlama arasındaki entegrasyon çalışmaları sonucunda çeşitli alanlarda iş birliği yapılmaktadır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama 2023 yılında Gensenta'nın sahibi olduğu çeşitli ürünlerin yurt içinde pazarlama ve satışını devralmıştır. Bu kapsamda Gensenta'nın sahip olduğu ruhsatların Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'ya devir süreci söz konusudur. Halihazırda, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama toplamda 35 markaya ait 58 ruhsata; takviye edici gıda alanında ise 5 markaya ait 108 ruhsata sahipken, fason üretim alanında da Gensenta'dan hizmet almaktadır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Türkiye ilaç pazarında, 2025 yılının Aralık ayı sonunda, son 12 aylık satışına göre %1,34'lük TL pazar payı ile 27'nci sırada yer almıştır.

Geri ödemeli ilaçların fiyatları, Avrupa Birliği'nde yer alan önceden belirlenmiş beş kaynak ülkede ilacın en düşük fiyatı alınarak yine Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmiş olan sabit avro kuru ile TL'ye çevrilmiştir. Beşeri tıbbi ürün fiyatlamasına dair Bakanlar Kurulu Kararı'na göre ilaç fiyatlandırmasında kullanılacak olan Türk lirası cinsinden 1 (bir) avro değeri; bir önceki yılın günlük avro döviz kuru satış ortalamasının %60'ı olarak belirlenen yuvarlama katsayısıyla çarpılarak belirlenmektedir. Mevcut durumda kullanılan sabit avro kuru 19 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmış olup %16,9 artırılarak 25,3346 TL olarak belirlenmiştir. Bu karar çerçevesinde yürürlükte olan Türk Lirası cinsinden 1 Avro değeri olan 25,3346 TL'nin, 2026 yılı için de uygulanmaya devam edileceği belirtilmiştir.

İlaç sektöründe faaliyet gösteren ve özellikle ithalat yapan şirketleri zorlayan en önemli faktör cari Avro kuru ile yukarıda belirtilen usulde hesaplanan ve ilaç fiyatlarının belirlenmesinde kullanılan Avro kuru arasındaki

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

farkı olarak karşımıza çıkmaktadır. Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın serbest fiyatlı takviye edici gıda dışında sattığı reçeteli/reçetesiz veya bedeli ödenen/ödenmeyen tüm ilaçların fiyatları, Sağlık Bakanlığı fiyat kararnamesine göre belirlenmektedir.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın performansını etkileyen ana etmenler

- Sağlık Bakanlığı tarafından uygulanan referans fiyat sistemi, TL dönüşümünde kullanılan Bakanlar Kurulu Kararı ile hesaplama yöntemi açıklanan avro değeri ve SGK tarafından yönetilen ilaç bütçesi uygulaması,
- İlaç bütçesinin GSYİH içindeki payının yıllar içinde sınırlı kalması / artırılmaması,
- Sağlık Bakanlığı ruhsatlandırma süreci,
- Ruhsatlandırılan ürünlerin SGK'nın geri ödeme listelerine giriş hızı,
- SGK'nın zorunlu kamu kurum iskontoları

olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılında öne çıkan faaliyetler

- Şirket içi kültürel dijital dönüşüm çalışmalarına hız kesmeden devam edildi.
- Teknoloji yalnızca destekleyen bir fonksiyon değil; iş süreçlerini sadeleştirilen, karar alma hızını arttıran ve operasyonel verimliliği yükselten temel bir kaldıraç haline getirildi. Yapay zeka, bireysel üretkenliğin ötesine taşınarak pazarlama, ticari yönetim ve kalite gibi kritik alanlarda kurumsal değer üreten bir yapıda konumlandırıldı.
- Teknoloji projelerinin yönetimi ve takibi yeni Proje Yönetim Ofisi yapısıyla güçlendirilmiş olup, bu çalışmalar devam etmektedir.
- Yetenek derinliğini artıracak yetenek yönetim programları uygulamaya konulmakla birlikte bu yönde çalışmalar devam etmektedir.
- Dynavit markası ile yürütülen dijital pazarlama aktiviteleri ve yenilikçi kampanyalarla tüketici sağlığı alanında güçlü varlığını sosyal medya etkileşimleri ve dijital kampanyalarla marka bilinirliği arttırılmaya devam edilmektedir.
- Müşteri deneyim yolculuğu dijital ortama taşınmıştır.
- Son çeyrekte 3 ürün olmak üzere, 2025 yılında toplam olarak 4 ürünün lansmanları gerçekleştirilmiştir.
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, Fast Company'nin En Yenilikçi 50 Şirket 2025 listesinde, 10'uncu sırada yer almıştır. Listedeki (listeye giren diğer Eczacıbaşı Sağlık kuruluşları hariç) tek Sağlık firmasıdır.
- E-ticaret operasyonlarındaki pazarlama verilerini bütünleştirip analiz ederek markalara stratejik içgörüler sunan yapay zekâ asistanını Insight Blend AI devreye alınmıştır. Insight Blend AI, dijital ve e-ticaret verilerini yapay zeka destekli karar mekanizmalarıyla birleştirerek pazarlama ve medya yatırımlarının gerçek zamanlı olarak optimize edilmesini sağlamıştır. Bu sayede bütçe kullanımı daha şeffaf ve ölçülebilir hale gelirken, kampanya performansı arttırılmış ve dış bağımlılıklar azaltılmıştır. Kurum içinde geliştirilen bu platform, veri odaklı pazarlama anlayışını kurumsal bir standart haline getirmiştir.
- Dynavit, Pazarlama İletişimcileri Derneği tarafından düzenlenen Gigi Awards'ta "InsightBlend AI – MMM" projesi ile En İyi Yaratıcı Yapay Zeka Kullanımı ve Verinin Etkili Kullanımı alanlarında iki ödül kazanmıştır.
- Şirketin yurtiçinde, Türk Lirası cinsinden, farklı vadelerde, bir veya birden fazla defada bono ve/veya tahvil ihraç etmesi, satışın halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara yapılması amacıyla bir yıl için geçerli olmak üzere 750.000.000 TL tutarında ihraç tavanı izni verilmesi talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) yapılan başvuru, SPK'nın 10/12/2025 tarih ve 64/2279 sayılı kararı ile uygun görülmüş

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

olup rapor tarihi itibarıyla ihraç gerçekleşmiştir.⁹

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın geleceğe yönelik hedef ve beklentileri arasında;

- Spesifik uzmanlıklardaki yetkinliğini geliştirmek ve önceliklendirdiği alanlarda güçlü bir oyuncu olmak,
- Tüketici sağlığı alanında öncü firmalardan biri olmak,
- Kronik hastalıkların tedavisinde kullanılan ilaçların portföydeki ağırlığını artırmak,
- Akut tedavilerde kullanılan ilaçlarda pazar paylarını yükseltmek,
- Belirlediği stratejik büyüme alanlarında yeni ürün sayısını artırmak,
- Sürdürülebilir büyümeyi korumak adına ürün tanıtımlarını dijital ortam başta olmak üzere hemen her alanda sunabileceği hizmetlerle birleştirerek müşteri bağlılığını sağlamak,
- Yapay zekâ kullanımını artırmak, Business Technologist programı ile iş birimlerindeki teknoloji, veri ve yapay zekâ okuryazarlığını artırmak ve yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırmak,
- Doğru müşteri, doğru içerik, doğru kanal ile optimum çoklu kanal etkileşimlerinin artmasına yönelik farkındalığı ve verimliliği artırmak,
- Saha ve merkez ekipleri için operasyonel verimlilik sağlayacak dijital çözümleri uygulamaya devam etmek,
- Lansman mükemmelliğini dijitalleştirmek, ürünün fikir aşamasından lansmanına kadar tüm aşamalarını dikkatli takip edebilmek,
- E-ticaret deneyimlerinden öğrenilenlerle, veriden değer yaratarak e-ticaret satış ağını, ürün hacmini ve pazar yeri satışlarını artırmak,
- İş ortakları ve ruhsat sayıları artırılarak portföyü genişletmek ve pazar payını arttırmak,

bulunmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın sendikalı çalışanı bulunmamaktadır. Personele sağlanan hak ve menfaatler Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın toplam 458 çalışanı vardır. (30 Eylül 2025: 460) Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın tüm personel yönetimini sağladığı Merkez Ofisi, Levent'te (İstanbul) bulunmaktadır. Yerleşik çalışanı bulunan diğer illerle beraber tüm Türkiye çapında faaliyet göstermektedir.

Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş

Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.'nin ana faaliyet konusu yürürlükteki ithalat, ihracat rejimleri çerçevesinde ilaç, ilaç ham maddesi ve müstahzarları ithali, ihracı ve dahili toptan ticarettir. Şirketin herhangi bir aktif faaliyeti ya da personeli bulunmamaktadır.

⁹ EİP finansalları, borçlanma aracı ihraççısı olması dolayısıyla KAP'ta ilan edilmiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2025 Yılı Sağlık Alanındaki Ödüller ve Başarılar

2025 yılında Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar çatısı altında faaliyet gösteren Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta; insan ve kültür odağını güçlendiren uygulamaları, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve yenilikçi projeleriyle, teknoloji, yapay zekâ ve veri odaklı dönüşümü stratejik bir kaldıraç olarak ele alarak ulusal ve uluslararası platformlarda önemli başarılarla imza attı.

Bu dönemde, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Gensenta bünyesinde hayata geçirilen dört farklı proje, Fast Company Global tarafından yürütülen “**En Yenilikçi Şirketler 50**” araştırmasında yer aldı. Aynı dönemde, öğrenme, yetkinlik gelişimi ve organizasyonel dönüşüm alanlarında hayata geçirilen farklı projeler ise **Brandon Hall Awards** kapsamında ödüllerle değerlendirildi. Ek olarak, **Great Place to Work En İyi İnsan & Kültür Liderleri** arasında yer alınması; kapsayıcılığı, güvene dayalı yaklaşımı ve gelişimi önceleyen kurum kültürünü yansıtan bir gösterge olarak öne çıktı.

Gensenta, insan ve kültür odağını merkeze alan uygulamalarıyla **Great Place to Work®** değerlendirmeleri kapsamında Türkiye’nin En İyi İş Yerleri™ listesinde yer alırken, aynı zamanda **Kadınlar İçin En İyi İş Yerleri™ 2025** listesinde, 500+ çalışan kategorisinde Türkiye’nin En İyi 10 İş Yeri arasında yer aldı. Bununla birlikte, Gensenta’nın iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda belirlediği sera gazı emisyon azaltım hedefleri, **Bilim Temelli Hedefler Girişimi** tarafından onaylandı.

2025 yılında elde edilen bu sonuçlar; insanı merkeze alan kurum kültürümüz, bilim temelli sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve teknoloji, veri ve yapay zekâ odaklı dönüşüm vizyonumuzun iş yapış biçimlerimize yansımaları ortaya koymaktadır. Önümüzdeki dönemde de sağlık ekosisteminde dönüşümü destekleyen çalışmalarla paydaşlarımız için değer üretmeyi sürdüreceğiz.

GAYRİMENKUL

GAYRİMENKUL PİYASASI 2025 YILI GENEL GÖRÜNÜMÜ

Global Gayrimenkul Piyasası

2025 yılı, global gayrimenkul piyasası açısından 2024 yılında yaşanan durağanlığın ardından denge arayışı ve kademeli toparlanma sürecinin öne çıktığı bir yıl olmuştur. 2024 yılı boyunca yüksek seyreden faiz oranları, küresel ölçekte yatırım iştahını baskılamıştır. 2025 yılında ise özellikle ABD ve Avrupa Merkez Bankaları'nın para politikalarında daha temkinli ve yumuşak bir duruş sergilemesi, piyasalarda görece bir rahatlama yaratmıştır.

Gelişmiş ekonomilerde ticari gayrimenkul segmentinde (ofis, lojistik ve perakende alanları) seçici yatırımlar ön plana çıkarken, konut piyasasında talep artışı sınırlı ancak istikrarlı bir seyir izlemiştir. Özellikle büyük metropollerde, nitelikli ve sürdürülebilir projelere olan talep, klasik konut arzından ayrılmıştır.

Orta Doğu bölgesi, 2025 yılında da global gayrimenkul piyasasında pozitif ayrışan bölgelerden biri olmuştur. Dubai, Abu Dabi ve Doha gibi merkezlerde; yüksek gelir grubuna hitap eden konut projeleri, güçlü turizm gelirleri ve yabancı yatırımcı ilgisi sayesinde piyasadaki canlılık korunmuştur.

Bununla birlikte, küresel ölçekte inşaat maliyetlerindeki görece yüksek seviyeler, iş gücü maliyetleri ve tedarik zinciri sorunları, yeni proje geliştirme hızını sınırlayan temel unsurlar olmaya devam etmiştir.

Türkiye'de Gayrimenkul Piyasası

2025 yılı, Türkiye gayrimenkul sektörü açısından yüksek maliyet ortamı ile talep arasındaki hassas dengenin belirleyici olduğu bir yıl olmuştur. 2024 yılında yüksek enflasyon ve faiz oranları nedeniyle baskılanan talep, 2025 yılında kısmen dengelenmiş, ancak alım gücü üzerindeki baskı tamamen ortadan kalkmamıştır.

Özellikle büyükşehirlerde (İstanbul, Ankara, İzmir) konut talebi devam ederken, daha küçük metrekareli, ulaşımı kolay ve fiyat-performans odaklı konutlar öne çıkmıştır. Arsa arzının sınırlı olması ve inşaat maliyetlerinin yüksek seyretmesi, yeni konut üretimini sınırlamış; bu durum hem satış hem de kiralık konut piyasasında fiyatların yüksek seviyelerde kalmasına neden olmuştur.

2025 yılı boyunca konut kredisi faiz oranlarının sınırlı ölçüde gerilemesine rağmen, kredili satışların toplam satışlar içindeki payı görece düşük kalmıştır. Bu dönemde gayrimenkul alımları daha çok nakit ve yatırım amaçlı gerçekleşmiştir.

2025 yılında konut satışları, bir önceki yıla kıyasla daha dengeli bir seyir izlemiştir. Talep, ağırlıklı olarak:

- Oturma amaçlı konutlar
- Kira getirisi potansiyeli yüksek bölgeler
- Kentsel dönüşüm kapsamındaki projeler

üzerinde yoğunlaşmıştır.

Büyük şehirlerde eski yapı stoğunun fazlalığı ve deprem riskine yönelik farkındalığın artması, kentsel dönüşüm projelerini sektörün en önemli dinamiklerinden biri haline getirmiştir. Bu projeler, hem yatırımcılar hem de son kullanıcılar açısından güvenli ve uzun vadeli bir alternatif olarak öne çıkmıştır.

2025 yılında gayrimenkul yatırımcılarının daha seçici ve temkinli hareket ettiği gözlemlenmiştir. Yatırım kararlarında lokasyon, projenin teknik kalitesi, kira getirisi potansiyeli ve uzun vadeli değer artışı gibi kriterler ön plana çıkmıştır.

Ayrıca, çevre dostu, enerji verimliliği yüksek ve sürdürülebilir projeler, hem bireysel hem de kurumsal yatırımcıların ilgisini daha fazla çekmiştir. Akıllı bina teknolojileri, düşük aйдat maliyetleri ve ortak yaşam alanları, projelerin tercih edilebilirliğini artıran unsurlar arasında yer almıştır.

Kanyon Ofis ve Alışveriş Merkezi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, İstanbul'un önemli alışveriş merkezlerinden biri olan Kanyon AVM'nin %50'sine ve 26 katlı ofis bloğunun ("Kanyon Ofis") tamamına sahiptir.

Kanyon Ofis her biri 1.167 m² olan 25 kattan oluşan toplam 29.175 m² kiralanabilir ofis alanına sahiptir. Kanyon AVM ise yaklaşık 143 mağaza, 16 kiosk, 9 salonlu sinema, sağlık ve spor kulübü, restoranlar ve kafeler, toplam 1.134 araçlık otopark kapasitesi ile 41.102,5 m² kiralanabilir alana sahiptir.

Kanyon Ofis ve AVM, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın finansal tablolarında yatırım amaçlı gayrimenkuller arasında yer almakta olup, bahse konu gayrimenkullerden değer artış geliri ve kira geliri elde edilmektedir.

Kanyon, farklı deneyimler sunan mimarisi, lokasyonu ve fiziksel ortamının yanı sıra, işletmesi, sürdürülebilirlik çalışmaları, dinamik pazarlama projeleri, sanat-müzik-dans etkinlikleri, chat-bot, yapay zekâ, dijital teknoloji kullanımı ve özellikle şef restoran ve markaları ile rakiplerinin önünde yer almaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla, Kanyon'da çarşı doluluk oranı %98,5, Kanyon Ofis doluluk oranı ise %91,3'tür. Potansiyeli yüksek olan markalar Kanyon'a yerleştirilmeye devam edilmektedir. İlgi çekecek, trend olan kısa süreli pop-up mağazaları ve stant kiralamaları da gerçekleştirilerek yeni markalara yer verilmektedir. Pazarlama faaliyetleri açısından temel odak noktalar; etkinlikler, reklam, halkla ilişkiler, dijital pazarlama ve sosyal medya uygulamaları ile müşteri ilişkileri yönetimi faaliyetleridir. Pazarlama takvimi, tüm yılı kapsayacak şekilde misafir sayısında ve mağaza cirolarında artış yaratacak, Kanyon marka algısını güçlendirecek, yeni trend ve deneyimlerle Kanyon misafirlerini şaşırtacak şekilde oluşturulmaktadır. Farklı bölgelerde açılan yeni AVM'ler, sektördeki rekabeti artırmıştır. Kanyon, artan rekabete karşı farklılık yaratmaya ve sadık bir müşteri kitlesini kendine çekmeye devam etmektedir.

Uluslararası markaların mağazalarını bünyesinde barındıran Kanyon, trend oluşturacak, büyüme potansiyeline sahip lokal markaları destekleyerek ve farklı yerel üreticilere kapılarını açarak misafirlerinin alışveriş deneyimini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Kanyon AVM, işletmeye alınmış binalar için uygulanan "BREEAM" kriterleri doğrultusunda tasarım, bina yönetimi ve çevresel performans açısından yapılan değerlendirmeler sonucunda "Olağanüstü" seviyesindeki sertifikayı Türkiye'de alan ilk ticari bina olarak büyük bir başarıya imza atmıştır. Bunun yanı sıra mağaza, ofis, rezidans gibi çok amaçlı kullanıma yönelik binalar arasında "BREEAM Retail In-Use" kategorisinde diğer adayları geride bırakarak ödüle layık görülmüştür.

Sürdürülebilir bir dünya için çevresel etkileri yönetmek ve karbon emisyonunu sıfırlamak isteyen Kanyon AVM, 2025 yılı için Enerjisa iş birliği ile Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi YEK-G Sertifikası sahibi olmuş ve satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı karbon emisyonu sıfırdır.

2014'ten bu yana çok sayıda operasyonel değişiklikler ile Kanyon'un sera gazı emisyonunun da azaltılması hedeflenmektedir. 2016 yılından 2025 yılının sonuna kadar toplam 94,8 ton evsel atık geri dönüşüme kazandırılarak karşılığında 35,3ton kompost elde edilmiştir. ISO 14001 çevre yönetim sistemi ve sıfır atık sertifikalarının alınması, suyu ısıtan ve yıllık kullanma suyu enerji tüketimini %35'e varan oranda azaltan 100 panelli güneş enerjisi sisteminin ardından kojenerasyon sisteminin devreye alınması, LED aydınlatmalarının yaygınlaştırılması, akustik ölçümleme ve izolasyonlar, davlumbaz egzoz sistemine karbon filtre yapılması ile İTÜ Enerji Enstitüsü iş birliği gibi çalışmalar ile sürekli iyileşmeler yapan Kanyon, her hafta yerel bir üreticiye yer vermekte ve haftada iki gün kurulan "Organikanyon" organik ve doğal ürünler pazarı ile yarattığı marka sayesinde sürdürülebilirlik ve etik çevre bilinci imajını güçlendirmektedir. Kanyon Ofis ve Alışveriş Merkezi, sertifikalarına bir yenisini daha ekleme hedefi ile kontrolündeki faaliyetlere enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesini hedef alan Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) onaylı ISO 50001 standardının gerekliliklerini 2025 yılı itibarıyla yerine getirmeye başlamıştır. Nisan 2025 tarihinde ISO 50001:2018 sertifikası alınmıştır. Gözetim denetimleri ile birlikte Nisan 2027 tarihine kadar geçerliliğini korumaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Otoparkında 24 araçlık şarj istasyonu bulunan Türkiye’deki ilk e-charge alışveriş merkezidir. Elektrikli araç talep ve kullanımının her geçen yıl artmasıyla birlikte 2023 yılından 2025 yılı sonuna kadar toplamda 26.209 araç şarj edilmiş, 1.217 ton CO2 azaltımı gerçekleştirilmiştir.

Kanyon, lokasyonu, farklı ve modern mimari tasarımı ile güvenli, sağlıklı, açık hava alışverişi tercih eden misafirler için güçlü bir alternatif olmaktadır. AVM, imajı, misafirlerin gözündeki algısı ve deneyim odaklı kaliteli etkinlikleri, eğlence, kültür-sanat unsurlarının ağırlığı, buluşma noktası ve iş toplantılarının adresi olan restoran ve kafeleri ile tercih edilmektedir. Kanyon tüm bunların yanı sıra, etkin ve özgün sosyal medya iletişimi, sürdürülebilirlik yatırımları ve çevre bilinci hassasiyetiyle yaratmakta olduğu imajı, güçlü ortakları ve CRM odaklı pazarlama faaliyetleri ile sektörün lider AVM’lerinden biri olma özelliğini taşımaktadır.

Kanyon marka karmasına eklenen yeni markaları ile alışveriş konusunda rekabetçi gücünü artırmaktadır. Yeni markaların Kanyon marka karmasına eklenmesi ve eski markaların mağazalarında yapılan konsept değişiklikleri ile perakende trendleri ve müşteri beklentileri sürekli olarak karşılanmaya çalışılmaktadır. Yeni markaların eklenmesi Kanyon ziyaretçileri tarafından olumlu karşılanmakta; hem alışveriş hem de restoranlarda müşteri trafiğine ve cirolara olumlu yansımaktadır.

2025 Yılında Öne Çıkan Faaliyetler

2025 yılında Kanyon’da, markalar ve dış iş ortaklarıyla birlikte hem fiziksel alanlarda hem de dijital mecralarda misafir deneyimini zenginleştiren birçok proje ve etkinlik hayata geçirildi.

Yılın ilk çeyreğinde sömestir için çocuklara özel sosyal medya kampanyası düzenlenirken, Sevgililer Günü kapsamında -2. kat Etkinlik Alanı’nda misafirlerin etkileşim içinde olduğu bir deneyim alanı oluşturuldu. Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde Kanyon’da faaliyet gösteren kadın girişimcilerin yer aldığı bir video içeriği üretilirken, Kanyon markalarından DeLonghi iş birliğiyle Kadınlar Günü’ne özel bir CRM projesi gerçekleştirildi. Mart ayının son haftasında ise WWF Dünya Saati kampanyasına destekçi sponsor olarak katılım sağlanarak doğa ve iklim krizi konularında farkındalık odağında güçlü bir duruş sergilendi.

2025 yılının ikinci çeyreğinde, Kanyon’da gençlik, aile ve kültür temalı etkinlikler ön planda tutuldu. Kanyon’un dijital mecralarında 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ve Dünya Caz ve Dans Günü’ne özel video içerikleri ile sosyal medya etkileşimi artırıldı. Anneler Günü kapsamında USLA iş birliğiyle düzenlenen Anne-Çocuk Atölyesi ile aile odaklı deneyimler öne çıkarken, -2. kat Etkinlik Alanı’nda gerçekleştirilen Anneler Günü “Çiçeğin Kanyon’da” Atölyesi ile misafirlere keyifli anlar yaşatıldı. 19 Mayıs Atatürk’ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında düzenlenen Gençlik Festivali ile de gün boyunca genç ziyaretçilere dinamik ve etkileşimli bir deneyim sunuldu.

2025 yılının üçüncü çeyreğinde “Oyunların Eğlenceli Dünyası Kanyon’da” ve “Okula Eğlenceli Dönüş Kanyon’da” etkinlikleriyle oyun, spor ve çocuk odaklı deneyimler sunuldu. Eylül ayında gerçekleşen İstanbul’u Koşuyorum organizasyonunun tek kit dağıtım noktası olan Kanyon, P1 katında kitlerini teslim ederken, Etkinlik Alanı’nda kurulan deneyim alanlarıyla sporcu misafirlerini ağırladı. Dijital mecralarda ise Dünya Çevre Günü’ne özel sürdürülebilirlik temalı yarışma kurgusu, Babalar Günü’ne özel USLA iş birliğiyle düzenlenen Baba-Çocuk Atölyesi yarışması ve 30 Ağustos Zafer Bayramı’na özel hazırlanan video içeriği ile sosyal medya etkileşimi güçlendirildi.

2025 yılının son çeyreğinde Kanyon, ilk kez Türkiye İş Bankası 47. İstanbul Maratonu’nun kit dağıtımına ev sahipliği yaptı ve yaklaşık 14.000 koşucu kitlerini P1 katında yer alan tek kit dağıtım noktasından teslim aldı. Ekim ayının bir diğer önemli etkinliği ise 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlamaları oldu. Kutlamalar bando gösterileriyle başlarken, geleneksel Milonga Gecesi ile Cumhuriyet coşkusu gün boyunca devam etti.

Kasım ayı sonu itibarıyla başlayan geleneksel Yılbaşı Etkinlikleri kapsamında, 15 gün boyunca süren Yılbaşı Hediye Pazarı ile Kanyon misafirleri; aksesuardan muma, tekstilden seramik ürünlerine uzanan geniş bir ürün yelpazesiyle buluştu. Ardından gerçekleştirilen geleneksel Yılbaşı Atölyeleri ve Yeni Yıl Sahne

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Performanslarıyla yılbaşı coşkusu zirveye taşındı.

2025 yılı boyunca Kanyon’da toplam 15 farklı etkinlik gerçekleştirilmiş olup, her biri geniş bir katılımcı kitlesine hitap ederek misafirlere zengin ve çeşitlendirilmiş deneyimler sunmuştur.

Kanyon’un gelecek hedefleri arasında;

- Hem dijital hem de bütünsel mecralarda trende uygun değişiklikler yaparak, yaşam tarzı odaklı, hedef kitleye özel etkinlik ve kampanyalar ile genç, güncel, dinamik Kanyon algısını kuvvetlendirmek için çalışmak,
- Yaşam tarzı vurgusu içeren markaları geliştirme odaklı kiralamalara ve iş ortaklarına yönelmek,
- Mevcut Kanyon uygulaması yenilenerek ziyaretçi deneyimini geliştirmek ve dijital platformlarda etkili bir varlık sağlamak,
- Kanyon içi yönlendirmelerin yenilenmesiyle, ziyaretçilere etkili bir rehberlik sunmak,
- Kanyon'un yenilenecek imaj kampanyası ile dinamik, canlı ve enerjik temayı yansıtarak genç hedef kitlenin vazgeçilmez markası olmak,
- İç süreçlerin ve müşteri iletişim süreçlerinin dijitalleşmesini sağlamak,
- Sektörel yenilikleri ve trend değişikliğini yakından takip etmek ve her yıl marka karmasını bu odakta güncellemek,
- Genç hedef kitlenin odağındaki spor giyim, kozmetik, yeme-içme gibi kategorilerde yenilenmeye giderek marka karmasını güncel tutmak

bulunmaktadır.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar’ın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Kanyon ofis ve alışveriş merkezinden elde ettiği toplam kira geliri 796.708 Bin TL’dir.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.

Gayrimenkul sektöründe, gayrimenkul geliştirme ve proje yönetimi konusunda faaliyet gösteren Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım’ın kendisine ait bir gayrimenkulü bulunmamaktadır ve Şirket’in faaliyet gelirleri, hizmet sözleşmeleri ile yönetimini üstlendiği projelerden sağlanan gelirlerden oluşturmaktadır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım’ın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 15 (30 Eylül 2025: 16) kişidir, toplu sözleşme uygulaması yoktur. Personele sağlanan hak ve menfaatler, Eczacıbaşı Topluluğu insan kaynakları uygulamaları paralelindedir.

Ayazağa Cendere Vadisi Kentsel Dönüşüm Alanı

Ayazağa, Cendere Vadisi, Kentsel Dönüşüm Alanı içerisinde yer alan taşınmazlarımız üzerinde İmar Kanunu’nun 18. madde uygulaması, imar planı ve yürürlükteki imar planı gereği alınacak inşaat yapı ruhsatı süreçleri dahil olmak üzere, projenin gerçekleştirilebilmesine yönelik sözleşmede öngörülen tüm yasal süreç ve koşulların tamamlanmasına bağlı olarak, Artaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Yüklenici”) ile hasılat paylaşımı esasına dayalı bir gayrimenkul projesi geliştirilmesi amacıyla Temmuz 2023’te Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme uyarınca, yüklenici tüm proje süreçlerinin yürütülmesinden, gerekli izin ve ruhsatların alınmasından sorumlu olup; bağımsız bölümleri tüm inşaat, pazarlama, satış ve ilgili diğer giderleri üstlenerek üçüncü kişilere satmak üzere geliştirecektir. Projede hasılat paylaşım oranı Şirketimiz için %47, Yüklenici için %53 olarak belirlenmiştir.

3194 sayılı İmar Kanunu’nun 18. madde İmar Uygulaması kapsamında söz konusu bölgede Sarıyer Belediyesi’nce yapılan arsa ve arazi düzenleme çalışmaları neticesinde hazırlanan parselasyon planının

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

kesinleşmesi sonrası, Kadastro Müdürlüğünce onaylanmış ve Tapu Müdürlüğünce 17.03.2025 tarihinde tescil edilerek arsa tapuları çıkarılmıştır. Yapılan yasal kesintiler neticesindeki tapu yaklaşık toplam 41,5 bin metrekare büyüklüğündedir.

Rapor tarihi itibarıyla, söz konusu alana ilişkin olarak proje ve diğer hazırlık çalışmaları devam etmekte olup, yasal olarak gerekli proje onaylarının alınmasını müteakiben inşaat yapı ruhsatı alınabilecektir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın 31.12.2025 tarihli finansal tablolarında yer alan yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2025
Maliyet						
Kanyon	11.943.735		-	-	352.928	12.296.663
Binalar	72.859	-	-	-	(498)	72.361
Ayazağa Arsa	6.981.820	-	-	-	344.720	7.326.540
Silivri Arsa	651.540	-	-	-	18.970	670.510
Lüleburgaz Arsa	1.203.299	-	-	-	30.329	1.233.628
Toplam	20.853.253		-	-	746.449	21.599.702

DİĞER

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Türkiye’den AB’ye yapılan ihracatta banyo, havuz, bahçe ve dış cephe gibi pek çok farklı alanda kullanıma uygun karo ürünler ile üst üste beş senedir birinci sırada yer alan VitrA Karo Sanayi Ticaret A.Ş. (VitrA Karo), 1991 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2011 yılından bu yana Rusya’daki fabrikasında da seramik karo üretimi yapan VitrA Karo’nun yurt içi ve yurt dışı toplam yıllık üretim kapasitesi 33 milyon metrekaredir.

VitrA Karo’nun üretim faaliyetleri Türkiye’de Bozüyük (Bilecik) ve bağlı ortaklığı Vitra Tiles Llc’ne ait Rusya’daki üretim tesisinde yürütülmektedir.

VitrA, Villeroy & Boch ve Engers markaları ile başta Türkiye ve Almanya olmak üzere, 96’ya yakın ülkede faaliyet gösteren VitrA Karo, satışlarının yıllık ortalamada %73’ünü yurt dışı pazarlara gerçekleştirmektedir.

VitrA’nın “TSE Çift Yıldız” Belgesi’ne sahip karoları, Avrupa Birliği’nin Türkiye’den bir seramik markasına verdiği ilk eko-etiketi de elinde bulundurmaktadır.

2025 yılında, VitrA Karo’nun konsolide satış hasılatının %27’sini oluşturan Türkiye pazarındaki karo satışları, Türk lirası bazında geçen yılın aynı döneminin yaklaşık %36 üstünde gerçekleşmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanan 2025 Aralık ayı inşaat maliyet endeksi ve Aralık ayı konut satış istatistiklerine endeksine göre;

- İnşaat maliyet endeksi, 2025 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre %1,14, bir önceki yılın aynı ayına göre %23,93 arttı. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %1,70 ve işçilik endeksi %0,12 arttı. Ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %20,48, işçilik endeksi %30,98 arttı. Bina inşaatı maliyet endeksi, bir önceki aya göre %1,14, bir önceki yılın aynı ayına göre %23,50 arttı. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %1,69, işçilik endeksi %0,17 arttı. Ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %20,03, işçilik endeksi %30,37 arttı.
- Bina dışı yapılar için inşaat maliyet endeksi, bir önceki aya göre %1,14, bir önceki yılın aynı ayına göre %25,33 arttı. Bir önceki aya göre malzeme endeksi %1,72 artarken, işçilik endeksi %0,04 azaldı. Ayrıca bir önceki yılın aynı ayına göre malzeme endeksi %21,90, işçilik endeksi %33,14 arttı. Türkiye genelinde konut satışları 2025 yılında bir önceki yıla göre %14,3 oranında artarak 1 milyon 688 bin 910 oldu. Konut satış sayısının en fazla olduğu iller sırasıyla 280.262 ile İstanbul, 152.534 ile Ankara ve 96.998 ile İzmir olurken, en az olduğu iller sırasıyla 727 ile Ardahan, 1.251 ile Bayburt ve 1.559 ile Hakkari olarak gerçekleşti.
- Türkiye genelinde ipotekli konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %25,2 oranında artarak 29.149 oldu. 2025 yılında gerçekleşen ipotekli konut satışları ise bir önceki yıla göre %49,3 oranında artarak 236.668 oldu. Toplam konut satışları içinde ipotekli satışların payı Aralık ayında %11,4, 2025 yılında %14,0 olarak gerçekleşti. Aralık ayında 7.666; 2025 yılında ise 57.639 ipotekli konut satışı, ilk el olarak gerçekleşti.
- Türkiye genelinde diğer konut satışları Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %19,2 oranında artarak 225.628 oldu. 2025 yılında gerçekleşen diğer konut satışları ise bir önceki yıla göre %10,1 oranında artarak 1.452.242 oldu.
- Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat), Avrupa Birliği (AB) ile Avro Bölgesi’nin 2025 yılı Kasım ayına ilişkin mevsimsellikten arındırılmış inşaat üretimi verilerine göre, Avro Bölgesi’nde inşaat üretimi Kasım’da bir önceki aya kıyasla %1,1, önceki yılın aynı dönemine kıyasla %0,8 düştü. AB’de ise inşaat üretimi kasımında aylık bazda %1,1, yıllık bazda %0,4 azaldı. AB ülkeleri arasında Kasım’da inşaat üretiminde önceki aya oranla en fazla düşüş %7,3 ile Macaristan’da, %6,2 ile Slovenya’da ve %5,8 ile Romanya’da ölçüldü. En fazla artış ise %3,5 ile Slovakya’da, %2,3 ile Finlandiya’da ve %1,5 ile Bulgaristan’da

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

belirlendi. İnşaat üretimi yıllık bazda Belçika ve Avusturya'da %4,9, Fransa'da %4,5 ve Macaristan'da %3,5 gerilerken Finlandiya'da %14,5, Slovenya'da %12,2 ve Çekya'da %6,2 arttı.

VitrA Karo'nun Türkiye ve Rusya tesislerindeki toplam üretim miktarı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 1,1 milyon m² azalarak 24,1 milyon m² seviyesinde gerçekleşmiştir. Toplam üretiminin yaklaşık %90'ı Türkiye tesislerinde gerçekleşmektedir.

2028 yılı sonuna kadar Bozüyük tesisinin tevzi ve modernizasyonu amacıyla 29,5 milyon Avro olarak bütçelenen harcamalara uygun miktarda yerli ve ithal makine alımı ağırlıklı olmak üzere yeni teşvik belgesi başvurusu olumlu sonuçlanmıştır.

VitrA Karo'nun yurt içinde toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır ve mavi yakalı çalışanlar bu sözleşme kapsamında yer alan hak ve menfaatlere sahiptir. Beyaz yakalı çalışanlar ise Eczacıbaşı Topluluğu'nun belirlemiş olduğu hak ve menfaatlerden faydalanmaktadır. Rusya fabrikasında ise herhangi bir sendika bağlantısı ve buna bağlı olarak toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

19.12.2025 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı sonucunda, VitrA Karo'nun Ana Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı maddesi revize edilerek, 1.650.000.000 TL olan mevcut sermayesinin, 2.000.000.000 TL artırılmak suretiyle 3.650.000.000 TL'ye çıkarılmasına, tamamı nakit sermaye olarak taahhüt edilen 2.000.000.000 TL'nin minimum ¼'ünün tescil tarihinden önce, geri kalan kısmının ise tescili takip eden 24 ay içinde yönetim kurulunca belirlenecek miktar ve zamanda ortaklar tarafından ödenmesine karar verilmiştir.

Hedefler

VitrA Karo, üretim yetkinliği, tasarım alanındaki deneyimi ve sürdürülebilirlik odağındaki faaliyetleri ile uluslararası pazarlardaki konumunu kuvvetlendirmektedir. VitrA Karo, Türkiye'deki konumunu güçlendirmeyi, stratejik pazarlarının yer aldığı Avrupa coğrafyasında pazar payını daha da yukarılara taşımayı ve yeni coğrafyalarda pazar payını arttırmayı hedeflemektedir. İhracat odaklı Bilecik Bozüyük'te açılan tesis ile VitrA Karo bir yandan Avrupa pazarındaki sürdürülebilir büyümesini hızlandırmayı planlarken bir yandan da Türkiye pazarındaki orta-üst segmentteki payını arttırmayı hedeflemektedir.

VitrA Karo, yeni tesis yatırımları, modernizasyon çalışmaları ve tüm tesislerdeki otomasyon teknolojileri, dijital altyapı ve Endüstri 4.0 uygulamalarıyla üretim yetkinliğini her geçen gün artırmak hedefi ile yoluna devam etmekte, tasarımlarını, uçtan uca tüm süreçlerde benimsenen sürdürülebilirlik odağı ile şekillendirmektedir.

Ödüller

Raporlama döneminde VitrA Karo; sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve tasarım alanlarında önemli başarılarla imza atmıştır. %100 Geri Dönüştürülmüş Porselen Karo projemiz ile İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında "Çevre Dostu Proje" kategorisinde ödüle layık görülmüş; aynı proje ile Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında "Atık Yönetimi ve Sıfır Atık" kategorisinde ödül kazanılmıştır.

Dijital dönüşüm alanındaki çalışmaları doğrultusunda VitrA Engage projesi, Fast Company tarafından gerçekleştirilen "50 Dijital CMO" programı kapsamında ödüllendirilmiştir.

VitrA Karo'nun, tasarım alanındaki yetkinliği ise uluslararası prestijli platformlarda tescillenmiştir. VitrA Novatone ve Naturalux Serileri Good Design Award; VitrA CementEra ile Villeroy&Boch MetalCraft koleksiyonları Red Dot Design Award; VitrA Novatone ve Cementart Serileri ise German Design Award kapsamında ödüle layık görülmüştür.

Söz konusu ödüller; VitrA Karo'nun sürdürülebilir üretim anlayışının, inovasyon ve dijitalleşme odağının ve tasarım gücünün ulusal ve uluslararası ölçekte takdir edildiğini ortaya koymaktadır.

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş. (Ekom); Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına dış satım aracılığı çerçevesinde operasyon, gümrük, finansman ve risk yönetimi desteği hizmetleri vermek üzere 1981 yılında kurulmuştur. Ekom, Eczacıbaşı Topluluğu'nun dış ticaret sermaye şirketi olarak, Eczacıbaşı ürünlerinin dış satımında aracılık ettiği Topluluk şirketlerine en etkin şekilde dışsatım, gümrük, finansman ve risk yönetim hizmetleri sunmaktadır.

Ekom'un performansı makro ekonomi göstergelerindeki değişikliklerden kısmen etkilenmektedir. Özellikle kur politikasındaki dalgalanmalar satış üzerinden alınan komisyon gelirlerini etkilediğinden, Şirket'in finansal sonuçlarına doğrudan yansımaktadır.

Pazarlama ve satış organizasyonu, hizmet verilen üretici firmalar tarafından gerçekleştirildiği için bu konudaki gelişmeler Ekom'un inisiyatifi dışında oluşmaktadır. Aracı bir firma olmasından dolayı dış satımına aracılık ettiği ürünlere ilişkin üretim, pazarlama ve satış politikalarına müdahale edememektedir. Verilen aracılık hizmetlerinin maliyet ve kalitesi ile ilgili ölçümlerler düzenli olarak yapılmaktadır.

Ar-Ge faaliyeti bulunmayan Ekom, operasyonel hizmetlerinin gerektirdiği ölçüde kısıtlı miktarda yatırım yapmaktadır. Dış Ticaret Sermaye Şirketi olması statüsüyle sağladığı avantajlardan hizmet verdiği Topluluk şirketleri yararlanmaktadır. Aracı bir firma olan ve bu aracılık sürecinde minimum düzeyde risk üstlenen Ekom'un özvarlığı bu faaliyet için yeterli büyüklükte olduğundan, Ekom kendi ihtiyaçları için dış finansman kullanmamaktadır. Ekom'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 20 kişidir (30 Eylül 2025: 20).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ticaret Unvanı	: EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu - 44943
İletişim Bilgileri	: Büyükdere Caddesi, Ali Kaya Sokak No: 5 Levent 34394, İstanbul
Telefon	: (0212) 350 80 00 - 371 70 00 Faks: (0212) 371 73 99
İnternet Sitesi	: www.eis.com.tr , www.eczacibasi.com.tr
Raporun Dönemi	: 01.01.2025 – 31.12.2025

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. 2025 faaliyet yılında, bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyelerden alınan bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporumuzda yer verilmiştir.

Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	30 Nisan 2025	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30 Nisan 2025	-
Emin Fadılhoğlu	Üye	30 Nisan 2025	-
İpek Güleç	Üye	30 Nisan 2025	-
Erol Ulukutlu	Üye	30 Nisan 2025	Bağımsız Üye
İhsan Rifat Öktem	Üye	30 Nisan 2025	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu üyeleri, 2025 yılı içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev alacağı komiteler 30 Nisan 2025 tarihli yönetim kurulu kararı ile belirlenmiş olup, rapor tarihi itibarıyla komite yapılarına aşağıda yer verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı - Soyadı	Görevi
Erol Ulukutlu	Başkan
İhsan Rifat Öktem	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı - Soyadı	Görevi
Erol Ulukutlu	Başkan
İpek Güleç	Üye
Tuğçe Fetvacı	Üye

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı - Soyadı **Görevi**

İhsan Rifat Öktem	Başkan
İpek Güleç	Üye

Yönetim Kurulu’nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu’na oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmıştır. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu’nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içerisinde Şirket ve Şirket’in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstüne, Türk Lirası’nın 31.12.2025 tarihli satın alma gücüne göre toplam 132.958 (bin) TL ödeme yapılmış olup konuya ilişkin bilgiler finansal tablolarımızın 9 nolu dipnotunda yer almaktadır.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi faaliyetlerinin değerlendirilmesi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, bir tür holding yapısında olup; bu yapı içerisinde doğrudan gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinde bulunmakta, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aşağıda belirtilen sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Faaliyet Gösterdiği Sektör / Pazar **Şirket Unvanı**

Sağlık

Referans ve eşdeğer ilaç pazarı	Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.
---------------------------------	--

Gayrimenkul

Gayrimenkul geliştirme	Kanyon ¹⁰ Ayazağa ¹¹ Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.
------------------------	--

Diğer

Seramik kaplama pazarı	VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Dışsatım hizmetleri	Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.

¹⁰ Kanyon Ofis Bloğu’nun tamamı ile Kanyon AVM’nin yarısı Şirketimizin mülkiyetindedir.

¹¹ Ayazağa’daki taşınmazımıza ilişkin yapılan sözleşme kapsamında, yüklenici tarafından Arsa Payı Karşılığı Hasılat Paylaşımı ve Kat Karşılığı İnşaat gerçekleştirilecektir.

Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetimin Analiz ve Değerlendirilmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu

Küresel çapta ekonomik aktivite; 2025'te, başta ABD ve ABD'nin ticaret ortakları arasında olmak üzere ticaret politikalarındaki belirsizlikler ve artan tarife oranları ile yüksek seyreden jeopolitik belirsizliklerle baskılanmış olsa da, enflasyon oranlarının düşerek merkez bankası hedeflerine yakınsamaya devam etmesiyle beraber finansal koşulların bir miktar daha ılımlı olması, özellikle Çin'de devam eden kamu desteği ve özel sektörün ticaret rotalarının yeniden şekillenme sürecine adapte olmasıyla dirençli bir seyir izlemiştir. Bu dinamikler dışında, IMF Ekim ayında yayımladığı Dünya Ekonomik Görünümü raporunda 2025 yılı büyüme tahminini %0,2 puan yukarı yönlü güncelleyerek %3,2'ye çekmiştir. Gelişmiş ekonomilerde büyüme %1,6 düzeyinde seyrederken, gelişmekte olan ekonomilerdeki büyümenin %4,2 olduğu tahmin edilmektedir. Buna karşılık, küresel ekonomik aktivitenin, devam eden küresel belirsizliklerle, yakın gelecekte %3,8 düzeyindeki uzun vadeli yıllık ortalama büyüme oranının altında bir hızda büyümeye devam etmesi beklenmektedir. Buna göre IMF, 2026'da küresel büyüme oranının %3,1 olacağını tahmin etmektedir.

Bölgeler bazında ise, ABD'nin 2025'te %2,0 büyümüş olması, ülke büyüme oranının, tarife oranlarının ilk etapta konuşulan seviyelerine göreli gerilemiş olması, mali genişleme adımları ve özellikle yapay zeka temalı yatırımların güçlü seyredeceği beklentisiyle 2026 yılında %2,1'e hafif ivmeleneyeceği tahmin edilmektedir. Dünyanın en büyük ikinci ekonomisi Çin'in büyümesinin ise 2025 yılında artan kamu harcamaları ve ihracat pazar çeşitlendirmesiyle, %4,8 olduğu tahmin edilmektedir. Euro Bölgesi'nde ise ekonomik büyüme, 2025'te %1,2 ile devam eden Ukrayna Savaşı'nın etkileri ve yapısal nedenlerle, diğer bölgelerin bir miktar altında kalmıştır. Euro Bölgesi'nin en büyük ekonomisi Almanya'da 2025 yılında büyüme %0,2 ile çok sınırlı olurken, ülkedeki yeni hükümetin özellikle altyapı ve savunmaya yönelik kamu harcamalarını artırma beklentisiyle 2026 yılında büyümenin %0,9'a ivmelenmesi beklenmektedir.

Gelecek dönemde, küresel ekonomik görünümü etkileyecek temel faktörler, küresel ticaret politikalarındaki olası yeni gelişmeler, büyük ülkelerin özellikle kritik minerallerin tedarik zincirini güvence altına almak için atabilecekleri adımlar, ABD Merkez Bankası FED'in yeni başkanının atanma süreci ve küresel çapta enflasyon oranlarının merkez bankası hedeflerine yakınsama hızı olacaktır.

Yurt içinde, ekonomik aktivite 2025 yılının ilk üç çeyreğinde, yıllık bazda %3,7 büyümüş, bu büyümeye harcama kalemleri bazında tüketim %2,7, yatırımlar %1,9, net ihracat ise %-0,9 katkı vermiştir. Öncü göstergeler, ekonominin yılın dördüncü çeyreğinde de ilk çeyrek ortalama eğilimine benzer bir hızda büyüdüğüne işaret etmektedir. 2025 yılında ayrıca dezenflasyon süreci devam etmiş, 2024 yılsonunda %44,4 düzeyinde olan yıllık tüketici enflasyonu 2025 yılsonunda %30,9'a gerilemiştir. Enflasyondaki gerileme, TCMB'ye politika faizini düşürmek için de alan sağlamıştır. 2024 yılsonunda %47,5 düzeyinde bulunan TCMB politika faizi, yıl içinde dalgalanma göstermiş olsa da, yılı %38 düzeyinde kapatmıştır. Cari açık ise, 12 aylık birikimli bazda 2024 yılı sonundaki 10,1 milyar \$ düzeyinden 2025 yılı Kasım ayı itibarıyla 23,2 milyar \$'a yükselmişse de, 2025 yılı üçüncü çeyrek sonu itibarıyla 1,54 trilyon \$ büyüklüğündeki gayri safi yurt içi hasılaya oranı halen %1,5 ile göreli düşük düzeylerde.

2026 yılında, yurt içinde enflasyonun patikası ve gerileme hızı, Türkiye ekonomisinin genel makro ekonomik performansı açısından en önemli ekonomi dinamiği olmaya devam edecektir. Baz senaryoda, para ve maliye politikalarının göreli sıkı seyretmesi, buna bağlı olarak da enflasyonun kademeli gerilemeye devam ederek 2026 yıl sonunda %24,0 olmasını beklemekteyiz. Buna paralel olarak 2025 yılını %38 düzeyinde kapatan politika faizinin de 2026 yılsonu itibarıyla %27,5'e düşürülmesini bekliyoruz. Ekonomide devam eden dengelenme sürecinde, 2026 yılında ekonomik büyümenin %3,8 düzeyinde gerçekleşeceğini tahmin ediyoruz.

Türkiye ilaç pazarı, 2025 yılında makroekonomik koşullardaki görece iyileşme, dezenflasyon sürecinin devamı ve finansal istikrardaki kademeli toparlanmanın etkisiyle daha dengeli bir büyüme patikası izlemiştir. 2024 yılında yüksek enflasyon, finansmana erişim zorlukları, faiz oranlarının seviyesi ve politika kaynaklı düzenlemelerin yarattığı baskılarla küçülen Pazar, 2025 yılında bir önceki yıla göre kutu bazında %3,5 büyüme kaydetmiş; regülasyon ve maliyet baskılarına rağmen büyüme potansiyelini koruduğunu ortaya koymuştur.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2025 yılı Ekim ayı itibarıyla Türkiye’de mevcut alışveriş merkezi arz adedi 441 ve toplam metrekaresi alışveriş merkeziyle yaklaşık 13,7 milyon m² seviyesindedir. 2026 yılı sonu itibarıyla 205 bin m² kiralanabilir alana sahip 6 adet yeni alışveriş merkezinin açılması beklenmektedir. 2026 yılı sonu itibarıyla Türkiye genelinde toplam arzın yaklaşık 13,9 milyon m² seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir.

2025 yılının üçüncü çeyreğinde, İstanbul Finans Merkezi’nin kademeli olarak pazara dahil olması sonucu İstanbul’da mevcut A Sınıfı ofis arzı, 7,21 milyon m² seviyesine yükselmiştir. Bu dönemde gerçekleşen kiralama işlemleri toplamı 21.167 m² olup, yıl içindeki toplam kiralama işlemi 75.856 m²’ye ulaşmıştır. Eski binaların yeni ihtiyaçlara cevap verememesi, kullanıcıları yeni ofis binalarına yönlendirmektedir. Bu durum A sınıfı ofis binalarına olan talebi artırmıştır.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar, faaliyet alanları itibarıyla çeşitlendirilmiş bir portföye sahiptir. 2025 yılı faaliyetlerimiz, ihtiyatlılık prensibine bağlı kalarak, mevcut strateji ve politikalarımıza uygun olarak yerine getirilmiştir.

Faaliyetlere Yönelik Olarak Dönem İçinde Yapılan Özel Durum Açıklamaları

Ayazağa Arazisi İmar Süreci

- i. 26.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Şirketimizin maliki olduğu İstanbul İli, Sarıyer İlçesi, K. Ayazağa Mahallesi’nde bulunan taşınmazlarımıza ilişkin olarak İmar Kanunu’nun 18. maddesi uygulaması kapsamında Sarıyer Belediye Encümeni tarafından alınan karar ile askı süresi içinde yapılan itirazlar reddedilerek parselasyon planını kesinleştirilmiştir.
- ii. 19.03.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Ayazağa’daki Taşınmazlarımıza İlişkin parselasyon planı Kadastro Müdürlüğü’nce onaylanmış ve Tapu Müdürlüğü’nce tescil edilerek toplam yaklaşık 41,5 bin metrekare büyüklüğündeki arsa tapuları çıkarılmıştır.

Kayıtlı Sermaye Tavanı Geçerlilik Süresinin Uzatılması

- iii. Yönetim Kurulu’nun 9 Ocak 2025 tarihli toplantısında, Şirketimizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı izni geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-18.1 No’lu Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri uyarınca; Şirketimizin 1.920.000.000 TL olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları olarak belirlenmesine, Ana Sözleşmenin Kayıtlı Sermaye başlıklı 7. maddesinin tadil metnine uygun olarak değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı’na gerekli başvurularda bulunulmasına ve söz konusu izin ve onayların alınmasını müteakip Ana Sözleşme değişikliğinin yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, 9 Ocak 2025 tarihinde yapılan kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresi uzatımı başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10 Ocak 2025 tarihli yazısı ile onaylanmış olup, T.C. Ticaret Bakanlığı’nın 27 Ocak 2025 tarihli yazısı ile izin alınmıştır. Şirketimizin 30.04.2025 tarihli olağan genel kurul toplantısında kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması amaçlı söz konusu ana sözleşme değişikliği kabul edilmiş, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 9 Mayıs 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Eczacıbaşı-Monrol'deki %50 Payımızın Satışı

- iv. 21.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Rekabet Kurulu, 20.02.2025 tarih ve 25-07/175-87 sayılı kararı ile Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ödenmiş sermayesindeki %50'lik payımızın, Curium International Trading B.V.'ya devri işlemine belirli şekilde etkilenen pazarlara ilişkin oluşan rekabet ile ilgili kaygıların giderilmesini teminen, Curium tarafından 18.02.2025 tarih ve 63416 sayı ile sunulan taahhüt metni çerçevesinde koşullu olarak izin vermiştir.
- v. 21.03.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere
 - Taahhüt metninde belirtilen şartların Rekabet Kurulu onayına tabi kısmı 20.03.2025 tarihli karar ile onaylanmıştır.
- vi. 27.03.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Rekabet Kurulu'nun onayı ve tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesini takiben, 27.03.2025 tarihi itibarıyla, satışa ilişkin pay devri ve ödeme işlemleri tamamlanmıştır. Devre konu paylar için, 71.766.263,34 Avro olarak belirlenen pay devir bedeli Eczacıbaşı- Monrol'un kapanış tarihi esas alınarak düzenlenecek bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarındaki finansal borç, finansal borç benzeri kalemler, nakit ve işletme sermayesi üzerinden kapanış düzeltmelerine tabi olmuştur.

Bağlı Ortaklığımız Gensenta'nın Maddi Duran Varlık Satışı

- vii. 17.03.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - 13.09.2024 tarihi itibarıyla faaliyetlerinin durdurulması sonrası atıl olarak durmakta olan Gensenta'nın Yenibosna'da bulunan ve steril onkoloji alanında üretim yapan Onkolitik Üretim Ünitesi, (İstanbul İli, Bahçelievler İlçesi, Yenibosna Mahallesi'nde yer alan 21 pafta numarası ve 2683 parsel numarası ile tapuya kayıtlı 2.449,43 m2 büyüklüğündeki arsa ve üzerine kurulu kagir fabrika binası ve müştemilat, bina içerisinde yer alan makine ve ekipmanlar) ile bu tesiste evvelce üretilmekte olan ürünlere ilişkin yurtiçi ve yurtdışından alınmış ruhsat ve markalar toplam 205.000.000 TL + 11.000.000 TL KDV bedeliyle satın alınması yönündeki teklifinin değerlendirilmesi neticesinde, Incpharma İlaç Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ile Gensenta arasında 17.03.2025 tarihinde bir malvarlığı alım satım sözleşmesi imzalanmıştır.

2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yayımlanması

- viii. 08.08.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim Anonim Şirketi tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 2024 yılına ilişkin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ekte yer almakta olup, ayrıca Şirketimiz internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Eczacıbaşı Holding A.Ş. Tarafından Ödenen Temettü Hakkında

- ix. 29.09.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin, 2024 mali yılı kar payı dağıtımından Şirketimizin payına düşen tutar 758.669.142,98 TL olup, 29.09.2025 tarihi itibarıyla Şirketimize ödenmiştir.

Sekerpınar'daki Taşınmazın Alıcıya Teslim Tarihi

- x. 09.12.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Gensenta'nın Şekerpınar'da bulunan hammadde üretim tesisleri (makine ve ekipmanlar hariç) ve bunların üzerinde yer aldığı arsanın (Taşınmaz) satılmasına ilişkin 22.11.2024 tarihli KAP açıklamamızda 31.12.2025 olarak belirtilen Taşınmaz'ın alıcıya teslim tarihi, Gensenta paydaşlarının devam eden tedarik ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla, 31.05.2026 olarak güncellenmiştir.

İştirakimiz Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Sermaye Artırımına Katılım

- xi. 11.12.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Şirketimizin %25 oranında payına sahip olduğu iştirakimiz Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (VitrA Karo) 1.650.000.000 TL olan mevcut sermayesinin, 2.000.000.000 TL artırımla suretiyle 3.650.000.000 TL'ye çıkarılması hususunda yapılacak esas sözleşme tadiline yönelik olarak olağanüstü genel kurul çağrısına ilişkin 11 Aralık 2025 tarihli Vitra Karo yönetim kurulu kararı çerçevesinde Şirketimiz Yönetim Kurulu;
Artırılan 2.000.000.000 TL sermayeden payımıza isabet eden 500.000.000 TL karşılığında her bir pay 1 Türk Lirası kıymetinde olmak üzere 500.000.000 adet pay olarak sermaye artırımına nakden ve tamamen taahhüt edilerek iştirak edilmesine,
Nakit olarak artırılacak tutardan payımıza düşen 500.000.000 TL'nin en az ¼'ünün sermaye artırımının tescilinden önce, geri kalan kısmının ise sermaye artırımının tescilinden itibaren en geç 24 ay içerisinde nakden ödenmesine karar vermiştir.
- xii. 25.12.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Şirketimizin %25 oranında payına sahip olduğu iştirakimiz Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 1.650.000.000 TL olan mevcut sermayesinin, 2.000.000.000 TL artırımla suretiyle 3.650.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin 19.12.2025 tarihli genel kurul kararı 25.12.2025 tarihinde tescil edilmiştir. Nakit olarak artırılan tutarın Şirketimizin payına düşen kısımdan 125.000.000 TL, 23.12.2025 tarihinde ödenmiştir.

Genel Yatırımcı Sunumu ve Yatırımcı Webinarı

- xiii. 24.12.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Şirketimiz faaliyetlerine ilişkin Genel Yatırımcı Sunumumuz <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis> adresinde sunumlar bölümünde yayımlanmıştır. Söz konusu sunum odaklı yatırımcı webinarına 29.12.2025 tarihinde 18:30-19:30 saatleri arasında <https://eczacibasi.zoom.us/j/83349264264> linkinden ulaşılmıştır. 26.12.2025 tarihi saat 10:00'a kadar "yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr" adresine iletilen sorular sürenin elverdiği ölçüde webinarla cevaplanmıştır.
- xiv. 29.12.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - 29.12.2025 tarihinde gerçekleştirilen yatırımcı webinarında, yatırımcılarımızın bilgisine sunulan sunum, yatırımcılarımızdan gelen soruları içerecek şekilde, <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis> adresinde genel yatırımcı sunumları sekmesi altında yayınlanmıştır.

Diğer Hukuki Konular

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Diğer Hukuki Konular

Hesap Döneminin Kapanmasından İlgili Finansal Tabloların Açıklandığı Tarihe Kadar Geçen Sürede Meydana Gelen Olaylar

Bağlı Ortaklığımız EİP'in Finansman Bonosu İhracı

- i. Bağlı Ortaklığımız EİP'in 26.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Bağlı Ortaklığımız Eczacıbaşı İlaç Pazarlama tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10/12/2025 tarih ve 64/2279 sayılı onayına istinaden 29.01.2026 tarihinde nitelikli yatırımcılara toplam 750.000.000 TL nominal tutarlı, 364 gün vadeli, tek kupon ödemeli finansman bonosu satışı 30.01.2026 tarihi itibarıyla gerçekleştirilmiştir. İşleme, Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. aracılık etmiştir.

Bağlı Ortaklığımız Gensenta'nın Hammadde Üretim Tesisinde Faaliyetlerin Durdurulması

- ii. Şirketimizin 03.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Bağlı ortaklığımız Gensenta'nın 22.11.2024 tarihi itibarıyla satışı gerçekleştirilen Şekerpınar'da bulunan hammadde üretim tesislerinde; Gensenta Yönetim Kurulu'nun 03.02.2026 tarihli kararı ile üretilen ürünlerin talep koşullarında meydana gelen değişiklikler ile üretim verimliliği ve maliyet optimizasyonu hedeflerine uyum çerçevesinde, hammadde üretim tesisindeki tüm üretim faaliyetlerinin 31.03.2026 tarihi itibarı ile kalıcı olarak durdurulmasına ve tesisin tamamen kapatılmasına, tesiste çalışan 44 personelin iş akitlerinin feshedilmesine karar verilmiştir.

Bağlı Ortaklığımız Gensenta'nın Varlık (Ruhsat) Satın Alma Sözleşmesi İmzalaması

- i. Şirketimizin 12.02.2025 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere;
 - Bağlı Ortaklığımız Gensenta (Alıcı) ile Sanofi Sağlık Ürünleri Ltd. Şti. (Bağlı ortaklıkları ile birlikte "Sanofi/Satıcı") arasında, 12.02.2026 tarihinde 4 adet beşeri tıbbi ürün ve ticari markalara (Azro, Diazomid, Furacin ve Muscoril)* ait 7 adet ruhsatın Gensenta'ya devri için bir Varlık Satın Alma Sözleşmesi imzalanmıştır. Devre konu varlıklar sadece iç pazarı kapsamakta olup, devir işlemi için izin alınmak üzere 12.02.2026 tarihi itibarıyla Rekabet Kurumu'na başvurulmuştur. Rekabet Kurumu onayını müteakip, onay verilen ayın son iş gününde KDV hariç olmak üzere toplam 3.000.000 EUR (üçmilyon Euro) ve 200.000.000 TL (ikiyüzmilyon TL) tutarında devir bedeli Satıcı'ya ödenecektir. Her bir ürün ruhsatının devri ise gerekli diğer resmi makam onayları alınarak tamamlanabilecektir. Ayrıca 2029 yılı başına kadar gerekli teknoloji transferi gerçekleştirilerek, devir alınan ürün ruhsatlarından tablet ve kapsül formlarının Gensenta tarafından üretilmesi planlanmaktadır.

2025 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket, kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz aleyhine açılan ve mali durumu etkileyebilecek dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulama nedeniyle adli veya idari ceza alınmamıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılmamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Şirketimiz genel kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler
01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında olağanüstü genel kurul toplantısı yapmamıştır.

2025 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Faaliyet dönemine ilişkin önemli nitelikte özel denetim ve kamu denetimi yapılmamıştır.

Ana Sözleşme’de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yönetim Kurulu’nun 9 Ocak 2025 tarihli toplantısında, Şirketimizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı izni geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-18.1 No’lu Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri uyarınca; Şirketimizin 1.920.000.000 TL olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yılları olarak belirlenmesine, Ana Sözleşmenin Kayıtlı Sermaye başlıklı 7. maddesinin tadil metnine uygun olarak değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı’na gerekli başvurularda bulunulmasına ve söz konusu izin ve onayların alınmasını müteakip Ana Sözleşme değişikliğinin yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, 9 Ocak 2025 tarihinde yapılan kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresi uzatımı başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10 Ocak 2025 tarihli yazısı ile onaylanmış olup, T.C. Ticaret Bakanlığı’nın 27 Ocak 2025 tarihli yazısı ile izin alınmıştır. Şirketimizin 30.04.2025 tarihli olağan genel kurul toplantısında kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması amaçlı söz konusu ana sözleşme değişikliği kabul edilmiş, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 9 Mayıs 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Ana Sözleşme’nin pay sahiplerinin onayına sunulacak maddesinin eski ve yeni metni aşağıdaki şekildedir:

ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE 7 – KAYITLI SERMAYE Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini seçmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 16.5.1991 tarih ve 333 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermayesi 1.920.000.000 (Birmilyardokuzyüzyirmimilyon) TL olup, her biri 1 (Bir) Kr itibari değerde 192.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2024 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra Yönetim Kurulu’nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket’in 685.260.000 (Altyüzseksenbeşmilyonikiyüzaltmışbin) TL olan	MADDE 7 – KAYITLI SERMAYE Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini seçmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 16.5.1991 tarih ve 333 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermayesi 1.920.000.000 (Birmilyardokuzyüzyirmimilyon) TL olup, her biri 1 (Bir) Kr itibari değerde 192.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2025-2029 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2029 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2029 yılından sonra Yönetim Kurulu’nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket’in 685.260.000 (Altyüzseksenbeşmilyonikiyüzaltmışbin) TL olan

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

çıkartılmış sermayesi, muvazaadan ari şekilde tamamen ve nakden ödenmiştir. Şirket'in çıkartılmış sermayesi herbiri 1 Kr itibari değerinde 68.526.000.000 paya ayrılmış olup, bu payların tümü hamilinedir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkartılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması, primli pay ihracı ve nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.	çıkartılmış sermayesi, muvazaadan ari şekilde tamamen ve nakden ödenmiştir. Şirket'in çıkartılmış sermayesi herbiri 1 Kr itibari değerinde 68.526.000.000 paya ayrılmış olup, bu payların tümü hamilinedir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkartılmış sermayeyi arttırmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması, primli pay ihracı ve nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.
--	--

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmesi
Şirketin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla özkaynaklar tutarı, sermaye ve yedek akçeler toplamının üzerindedir.

Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler
Şirket finansal yapısında herhangi bir problem bulunmamaktadır.

Yapılmakta Olan Yatırımlar

Şirket nezdinde yapılmakta olan yatırım bulunmamakta olup, bağlı ortaklıkların yatırım faaliyetlerine ilişkin bilgiler ilgili bölümde verilmiştir.

Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler
Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 8 (30 Eylül 2025: 8) olup, tümü İş Kanunu'na tabidir. Toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Çalışanların ücret ve hakları, ilgili mevzuata ve Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerine uygun olarak belirlenmektedir. Bu çerçevede çalışanlara görevlerinin niteliğine göre özel sağlık ve hayat sigortası, bireysel emeklilik, giyim, taşınma ve yemek yardımı, evlenme, doğum-ölüm, çocuk yardımı gibi menfaatlerin yanında kişisel ve mesleki gelişimlerine uygun eğitim ve kariyer yönetim programlarına katılma imkânı tanınmaktadır. EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. organizasyon yapısında Genel Müdürlük'e bağlı olarak Hukuk ve Yatırımcı İlişkileri birimleri yer almaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları

Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin satın alma işleminin finansmanında kullanılmak üzere 1 Kasım 2022 tarihinde 85.000.000 ABD doları karşılığı Avro, 1 yılı anapara ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli banka kredisi temin edilmiştir. Fiili durumda net finansal varlıklarının önemli bir bölümünü oluşturan nakit varlıkları Avro, ABD Doları ve Türk Lirası'ndan oluşmaktadır. Dönem içerisinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

İşletmenin performansını güçlendirmek için uyguladığı yatırım politikası

Şirket yatırım politikası; sağlık ve gayrimenkul geliştirme sektörlerinde büyüme amaçlı yatırım faaliyetlerinde bulunmak olarak belirlemiştir.

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kamu yararı dernek ve vakıflara, üniversitelere, sağlık kurum ve kuruluşlarına, sosyal, bilimsel, sanatsal ve ülke için faydalı diğer faaliyetlerin teşviki ve desteklenmesi amacıyla kamusal hizmet amacı güden organizasyonlara, katma bütçeli il özel idareleri ve benzeri kurumlara yapılan bağışların TL'nin 31.12.2025 tarihli satın alma gücüne göre solo tutarı 1.300 TL'dir.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü Temsil Eden Miktarda Paylarına Sahip Olunduğu veya Payları Bu Yüzdelerin Altına Düştüğü Takdirde Bu Durum ve Gerekçesi

Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki %50'lik payımızın Curium International Trading B.V.'ya devrine ilişkin 05.04.2024 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden, 27.03.2025 tarihi itibarıyla satış ve devir işlemleri tamamlanmış olup, Eczacıbaşı-Monrol'de herhangi bir payımız kalmamıştır.

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Alanındaki Çalışmaları Hakkında Bilgi

Şirket'in faaliyet konusu itibarıyla araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. Bağlı ortaklıkların Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin bilgiler ilgili bölümde verilmiştir.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgiler

2025 yılı hesap dönemi içerisinde derecelendirme hizmeti alınmıştır.

Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgi

Şirketimiz, sermayemizin %50,62'sine sahip olan ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin sermayesinde %37,28 oranında pay sahibidir. Şirketimizin Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin işletme ve yönetim politikaları üzerinde herhangi bir yönlendirici etkisi ya da kontrolü yoktur. Eczacıbaşı Holding A.Ş. Genel Kurulumuzda oy kullanmakta olup, Şirketimiz Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurulunda oy kullanmamaktadır.

Yönetim organı üyelerinden birinin talep etmesi halinde, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi'nin 4'üncü Fıkrası'nda öngörülen raporun sonuç kısmı

Yönetim organı üyelerince böyle bir talepte bulunulmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

Şirket sermayesinin %50,62'si Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye aittir. Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na bağlı şirketlerden ticari ilişkiler kapsamında danışmanlık, bilgi işlem destek, sistem alt yapı destek ve yönetim hizmetleri almaktadır. Bu hizmetlerin alımı ile ilgili kararlarda hâkim Şirket'in herhangi bir etkisi olmamıştır. Şirketler topluluğu bünyesindeki hâkim ve bağlı şirketleri ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hâkim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hâkim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan herhangi bir işlem veya söz konusu çerçevede alınan ya da alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'muzun 24 Şubat 2025 tarihli kararı ile; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi uyarınca, Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağının bağlı şirketleri ile ilişkileri hakkında düzenlenmiş olan 24 Şubat 2025 tarihli raporu tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre değerlendirilmiş, bu kapsamda Şirketimizin geçmiş faaliyet yılında hakim ortağı Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve hakim ortağın bağlı şirketleri ile ticari ilişkileri ayrıntılı olarak irdelenmiş, geçmiş faaliyet yılında hakim ortakla veya bunlara bağlı şirketlerle, hakim ortağın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir işlem veya geçmiş faaliyet yılında hakim ortak ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı, yapılan işlemlerin ticari koşullara ve emsallere uygun yapıldığı ve bu çerçevede şirketimizi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Devlet teşvik ve yardımları

Şirket'in Bağlı ortaklığı Gensenta'nın almış olduğu yatırım teşvikine ilişkin bilgiler ilgili bölümde verilmiştir.

İlişkili Taraf Açıklamaları

Şirketin 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde ilişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler, finansal tablo "Not 9 – İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda detaylı olarak sunulmaktadır.

Derecelendirme Notları

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme çalışmaları sonucunda, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu 'AA+ (tr)' olarak teyit edilmiş olup tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : AA+ (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2024 Mali Yılı Karının Dağıtımı

Yönetim Kurulumuzun 28.03.2025 tarihli toplantısında;
Şirketimizin 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak;

i.Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre ana ortaklığa ait konsolide net dağıtılabilir dönem karının 1.023.611.000 TL ve bağışlar eklenmiş konsolide net dağıtılabilir dönem karının 1.023.699.408 TL olduğu,

ii.Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre net dönem karının 1.280.114.220 TL olduğu, bu tutardan 334.515 TL tutarındaki geçmiş yıl ticari zararlarının düşülmesi sonucu ulaşılan dağıtılabilir kâr payı matrahının 1.279.779.705 TL olduğu, ayrıca VUK'a göre hazırlanan yasal finansal tablolarına göre söz konusu tutar haricinde 13.986.775.693 TL tutarında enflasyon düzeltmesi uygulaması kaynaklı geçmiş yıl zararları bulunmakla birlikte, toplam 13.986.775.693 TL'yi karşılayacak kadar Özkaynak Hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğu,

iii.Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 1. Fıkrası uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarda tutarı, çıkarılmış sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2024 yılı için bu hüküm uyarınca genel kanuni yedek akçe ayrılmayacağı,

hususları göz önünde bulundurularak, Şirketimizin 2024 mali yılı karının dağıtımına ilişkin olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kar Dağıtım Politikamız uyarınca,

1) Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %175'ine tekabül eden toplam 1.200.000.000 TL tutarında nakit kar payı dağıtılması,

2) TFRS hükümleri uyarınca hazırlanan finansal tablolara göre ortaklara ödenecek toplam 1.200.000.000 TL'lik nakit temettünün 933.670.273 TL tutarındaki kısmının net dağıtılabilir dönem karından, bakiyesinin ise geçmiş yıl karlarından karşılanması,

3) VUK hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlara göre ise, vergi düzenlemeleri gereği, özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmaması, toplam 1.200.000.000 TL tutarındaki nakit ödemelerinin 1.166.550.914 TL tutarındaki kısmının net dağıtılabilir dönem karından, bakiyesinin ise olağanüstü yedeklerden karşılanması,

4) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrası c bendi uyarınca ayrılması gereken yasal yedeğin ayrılması,

5) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt %175, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda kar payı ödenmesi,

6) Kar payı dağıtımına 14 Mayıs 2025 tarihinde başlanması,

konusunda 2024 yılı için yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımıza öneri sunulmasına karar verilmiştir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Kar Dağıtım Tablosu**

1.	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	685.260.000
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	137.052.000
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur.

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	1.493.389.000
4.	Vergiler (-)	469.778.000
5.	Net Dönem Kârı (=)	1.023.611.000
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1.023.611.000
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	88.408
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.023.699.408
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı	
- Nakit	102.369.941	34.263.000
- Bedelsiz	0	0
- Toplam	102.369.941	34.263.000
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	
- Yönetim Kurulu Üyelerine	0	0
- Çalışanlara	0	0
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	0
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	831.300.332
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	116.573.700
17.	Statü Yedekleri	0
18.	Özel Yedekler	0
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	266.329.727
- Olağanüstü Yedekler	0	33.449.086
- Geçmiş Yıl Karları	266.329.727	0

Kar Payı Oranları Tablosu

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI		1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		BEDELSİZ	ORANI (%)	TUTARI	ORANI
	NAKİT (TL)	(TL)		(TL)	(%)
NET	-	1.020.000.000	0	99,65	1,4885

(*) Kar payının tam mükellef gerçek kişi ortağa dağıtıldığı ve dağıtımda istisnaya tabi herhangi bir kazanç bulunmadığı varsayımı ile 21/12/2024 tarihli ve 2024/9286 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince stopaj oranı %15 alınarak, brüt pay başına kar payı tutarlarının net değerleri hesaplanmıştır.

(**) Ortaklığın TFRS'ye göre net dönem karı olarak ana ortaklığa ait net dönem karı esas alınmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası'na Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda yer verilmiştir. Şirketin temettü dağıtımında Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen esaslara uyulmaktadır.

Son beş yıla ait kâr dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Yıl	Kar Dağıtım Başlangıç Tarihi	Tutarı (TL)	Oranı (%)	
			Brüt	Net
2020	26.04.2021	150.757.200	22,00	18,70
2021	24.05.2022	200.095.920	29,20	26,28
2022	25.04.2023	280.956.600	41,00	36,90
2023	05.06.2024	808.606.800	118,00	106,20
2024	14.05.2025	1.200.000.000	175,12	148,85

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

RİSK YÖNETİMİ ve İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir. İç kontrol sistemi faaliyetlerin etkililiği ve verimliliği, raporlamanın güvenilirliği ile ilgili mevzuata uygunluk amaçlarına ulaşma konusunda makul güvence sağlamak üzere tasarlanmıştır.

İş süreçlerinin akışları içerisinde yer alan standart tanımlar, görev ve sorumluluklar, yetkilendirmeler, politika ve prosedürler gibi unsurlar İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir. Bilgi sistemleri ve süreçlerini de içeren iç kontrol sistemleri ve risk yönetimi iç denetim faaliyetleri kapsamında değerlendirilmeye tabi tutulmakta ve etkinliği denetlenmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda (Topluluk) iç denetim faaliyetleri ana şirket Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılmıştır. Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesindeki Denetleme Kurulu Başkanlığı, Topluluk şirketlerinin faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacıyla bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyeti yürütmektedir. İç denetim faaliyeti çerçevesinde, şirketlerin risk yönetim, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiği değerlendirilerek bunların geliştirilmesi için sistemli ve disiplinli bir yaklaşımla stratejik hedeflere ulaşılması desteklenir. Denetleme Kurulu Başkanlığı tarafından konsolidasyona giren şirketler risk temelli olarak hazırlanan yıllık denetim planları çerçevesinde belirlenen önceliklere göre finansal, operasyonel ve uyum boyutlarıyla denetlenmektedir. Denetleme Kurulu, Eczacıbaşı Topluluğu'nun halka açık şirketlerinde oluşturulan denetim komiteleri ile koordinasyon içinde çalışmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite; muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği ile bağımsız denetim süreçlerinin gözetiminden sorumludur. Komite dönem içerisinde muhasebe ve iç kontrol sistemleri, bağımsız denetim ve finansal raporlama süreçlerini izleyerek görevlerini yerine getirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülen görevlerin yanında, yasal kayıtlar üçer aylık dönemlerde Yeminli Mali Müşavirlik Şirketi tarafından Türk Ticaret Kanunu, Tekdüzen Hesap Planı ve Vergi Mevzuatı açısından kontrol edilmektedir. Ayrıca, Ocak - Haziran ara hesap dönemi ve Ocak - Aralık hesap dönemine ait yıllık finansal tabloların Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na uygunluğu bağımsız denetim şirketine incelenmekte ve denetlenmektedir.

Risk Yönetimi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar bünyesinde risk yönetimi, faaliyetlerin bir parçası olarak kabul edilerek bütünsel bir bakış açısı ile ele alınmaktadır. Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun risk yönetim faaliyetlerini koordine etmek üzere Eczacıbaşı Holding A.Ş. Denetleme Kurulu Başkanlığı bünyesinde yapılandırılan Kurumsal Risk Yönetim birimi, Şirketimizin yönetim kurulu nezdinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu'nda Kurumsal Risk Yönetimi süreci, kurumsal bazda yapısal bir bakış açısı getirmek amacıyla uluslararası standartlar ile uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedefler doğrultusunda hangi risklerin, ne ölçüde yönetilmesi gerektiğini belirleyen, gerekli aksiyonların alınmasını, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını sağlayan yönetim sürecidir. Bu sayede Şirket'in tüm seviyelerinde risk odaklı kültürün oluşmasını sağlamak,

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket değerine ciddi zarar verebilecek olaylardan kaçınarak gelirlerdeki değişkenliği azaltmak ve böylece sürdürülebilir büyümeye destek olmak mümkün olmaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı başlıca riskleri; finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana kategoride takip edilmektedir.

Finansal Riskler

Şirket, faaliyetlerinden dolayı ve/veya finansal pozisyonunun sonucu olarak maruz kalabileceği çeşitli finansal risklerin yönetiminde, piyasadaki dalgalanma ve muhtemel olumsuz sonuçların Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye odaklanmaktadır.

Finansal riskler; piyasalardaki kur, faiz gibi değişkenlerde yaşanan hareketliliğin şirketin mali sonuçlarını olumlu veya olumsuz yönde etkilemesi durumudur. Bu risklerin yanı sıra, likidite riski ve kredi riski de finansal yapının sağlamlığının bozulmasında rol oynayabilecek diğer finansal risklerdir. Finansal riskler, dört alt başlıkta incelenmektedir: döviz riski, faiz riski, likidite riski ve kredi riski.

Döviz riski

Şirket'in yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklerle sahip olması durumunda ortaya çıkan, finansal veya operasyonel her türlü dövizli işleminden doğan riskleri ifade eder. Bu riskler, döviz pozisyonu ile analiz edilerek takip edilmekte ve kur riskine maruz tutarı tanımlı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol edilmektedir.

Döviz riskini etkin yönetebilmek için, duyarlılık analizleri ve senaryo çalışmalarını takiben, risk alma iştahına ve belirlenen politika ve limitlere uygun olarak kur riskinden korunma (hedging) işlemleri yapılabilir. Ayrıca, Şirket'in nakit ve kredi portföyünün döviz hareketlerinden minimum düzeyde etkilenmesi için piyasa beklentileri sürekli olarak takip edilmekte ve güncel verilere bağlı olarak portföyler dinamik şekilde yönetilmektedir.

Faiz riski

Faiz riski, faizlerdeki değişimin faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülükleri olması durumunda Şirket'in mali sonuçlarında yaratabileceği etkidir. Şirket, öncelikle bu riski, faiz oranına duyarlı olan vadeli alacaklarını ve vadeli borçlarını dengelemek suretiyle doğal tedbirlerle yönetmektedir.

Piyasa beklentilerine ve önceden belirlenen risk limitlerine bağlı olarak kredilerin kısa veya uzun vadeli, sabit veya değişken faizli olarak alınmasına karar verilir. Ayrıca Şirket'in maruz kaldığı faiz riskinin yönetiminde durasyon hesaplamaları ve duyarlılık analizleri de kullanılmakta, daha uygun finansman koşulları sunan kuruluşlar tercih edilerek gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan da faydalanılmaktadır.

Likidite riski

Likidite riski, piyasalarda meydana gelebilecek olası bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi sebebiyle, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalidir. Etkin planlama yapılmadığı takdirde mali yükümlülükler zamanında, uygun maliyetle ve yeterli seviyede karşılanamayabilir.

Likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve nakde dönüştürülebilir varlık bulundurmak, yeterli kredi imkanları ve kaynak çeşitlendirme yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Şirket, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Likidite riski, kredi kullanımı ve geri ödemeler ile nakit akış projeksiyonları izlenmek ve finansal sağlamlık göstergelerine bakılmak suretiyle yönetilmektedir. Şirket'in finansal yapısı; cari oran, likidite oranı, toplam borç/toplam aktif, net finansal borç /özvarlık, kurumun faiz ödeme kabiliyeti gibi göstergelerle incelenerek; çok zayıftan çok güçlüye kadar değerlendirmeye tabi tutulur ve değerlendirme sonucunda işletme sermayesi yönetimine yönelik gerekli aksiyonlar alınır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kredi riski

Kredi riski, ticari ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi durumunda Şirket'in finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket'in bu riskin yönetimindeki önceliği kredi riskine maruz değerlerin dengeli ve yönetilebilir olarak dağıtılmasıdır.

Bu riskler, tarihsel verilere dayalı kredi değerlendirme çalışmaları, istihbarat çalışmaları, toplam portföyde tek bir iş ortağına olan yoğunlaşmaya sınır getirilmesi ve müşterilere uygulanacak olan teminat yapısı ile yönetilmektedir. Detaylı müşteri analizleri yapılarak risk pozisyonları sürekli izlenmekte, yurtiçi ve yurtdışı alacakların belirlenen işlem limitleri dahilinde sigortalanması sağlanmaktadır.

Finansal Olmayan Riskler

Finansal risklerin kontrol altına alınmasının yanı sıra, takip edilen finansal olmayan önemli riskler; stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik riskleridir.

Stratejik riskler

Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskleri bu başlıkta değerlendirilmektedir. Stratejik riskler; ürün ve hizmetlere olan talepte yaşanan dalgalanmalar, pazar paylarındaki değişimler, rekabeti etkileyebilecek gelişmelerden kaynaklanan piyasa riskleri, marka ve itibar riskleri, ekonomik ve politik riskler, iş modeli, değer zinciri, yatırım kararları gibi yönetim riskleri, teknolojik ilerleme, iş ve ürün geliştirme gibi inovasyon ve dönüşümle ilgili riskler olarak ele alınmaktadır.

Stratejik riskler, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak ve öncelikle uzun vadeli çıkarları gözeterek, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla yönetilmektedir. Bu kapsamda, satışların yapıldığı pazarlarda sektörel ve coğrafi çeşitlendirmeler, uzun vadeli dinamik bir portföy yönetimi, yatırım kararlarına ilişkin fizibilite çalışmaları, makro gelişmeler ve piyasa dinamiklerinin yakın takibi ile inovasyon ve dönüşüm alanlarında yenilikçi stratejilerin belirlenmesi gibi çalışmalarla oluşabilecek risklere karşı gerekli proaktif önlemler alınmaktadır.

Operasyonel riskler

Operasyonel riskler; deprem, yangın, iş ya da çevre sağlığı ve güvenliği gibi iş kesintisine neden olabilecek olaylardan, bilgi teknolojisi ya da altyapı sistemlerindeki sorunlardan, iş süreçlerinin yönetimi ve iç kontrollerdeki aksamalardan, çalışanlardan vb. nedenlerden kaynaklanarak faaliyetleri etkileyen risklerden oluşmaktadır.

Etkin insan kaynakları yönetimi ve teknolojik altyapı yatırımları ile bu riskler azaltılmakta, sigortalanabilir riskler sıklıkla gözden geçirilerek bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Şirket dışına transfer edilmektedir. Ayrıca, Şirket süreçleri ve sistemleri operasyonel risklere karşı periyodik olarak kontrol edilerek denetlenmektedir.

Şirket, paydaşlarına mümkün olan en yüksek değeri sağlayabilmek için tüm iş süreçlerinin ve kurumsal operasyonlarının sürekliliğinin sağlanmasına azami önem vermektedir.

Uyum riskleri

Uyum riskleri, yürürlükteki ilgili tüm kanunlara, diğer yasal düzenleme ve mevzuatlara, davranış kurallarına, kurumsal yönetimin parçası olan şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyumsuzluk durumunda karşılaşılabilecek yasal yaptırımlar ile imaj, itibar, maddi vb. kayıpları ifade etmektedir.

Mevzuatlardaki değişimler, taraf olunan davalar, olası hukuki ihtilaflar, rekabet kuralları, vergi, gümrük ve diğer mevzuatlara uyum ve bunlara ilişkin tüm uyum riskleri, Şirket ve Topluluk nezdinde ilgili birimlerin koordinasyonu ile etkin olarak yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik riskleri

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket, bünyesinde yer aldığı Eczacıbaşı Topluluğu'nun iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı çerçevesinde, ekonomik, çevresel ve toplumsal boyutlarıyla bugünden geleceğe uyumlu bir planlama yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; tüm Eczacıbaşı Topluluğu'nda doğal afetler, olağanüstü hava olayları, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, doğal kaynakların verimli kullanımı, geri kazanım ve döngüsel ekonomi, çalışan hakları ve fırsat eşitliği, paydaş ekonomisine katkı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme gibi sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülmektedir. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli riskler; stratejik, operasyonel ve uyum risklerine dair etkileri yanında, ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarından ötürü sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında ele alınmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

Riskin Erken Saptanması Komitesinde 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 döneminde İhsan Rifat Öktem ve İpek Güleç görev yapmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak yedi kez toplanmıştır.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Karlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket holding yapısında olup, ana faaliyet konusu; kar elde etme yeteneği veya potansiyeli bulunan, uygun bulunduğu alanlarda kurulmuş veya kurulacak olan sermaye şirketlerinin sermayelerine iştirak etmek veya bu şirketlerin çıkarmış olduğu veya çıkaracağı paylar ile diğer menkul kıymetlere yatırım yapmaktır. Gelir yaratma kapasitesi, karlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük önemli ve ciddi riskler görülmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) çerçevesinde, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış ve 02.03.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir.

Yürürlükte bulunan Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelere ise piyasanın veya Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkelere üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır. Değerlendirmelerimiz, henüz uygulanamayan ilkelere kaynaklı çıkar çatışması olmadığı yönündedir. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere henüz uyum sağlanamayan veya kısmi uyum sağlanan ilkelere ilişkin açıklamalarımız aşağıdaki şekildedir:

1.5.2 numaralı ilke; Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımına yönelik olarak azami özen gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir, yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

3.1.2 numaralı ilke; Şirket içi düzenlemelerimizde çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, Şirketimizce ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat mekanizmalarının kullanılması için gerekli kolaylıklar gösterilmektedir. Çalışanlarımız dahil tüm menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu çerçevede mevcut uygulamalara devam edilecek olup, çalışanlara yönelik tazminat politikalarının oluşturulması uzun vadeli hedeflerimiz içerisinde yer almaktadır.

3.2.1 numaralı ilke; Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan “Davranış Kuralları”, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşleri alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim (ESG) risk ve fırsatları; sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, iç ve dış paydaşların beklenti ve geri bildirimleriyle birlikte değerlendirilerek stratejik yol haritası oluşturulmaktadır.

Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, anketler ve bire bir görüşmeler aracılığıyla paydaş beklentileri ve değerlendirmeleri toplanmakta; iletilen geri bildirimler İnsan Kaynakları ve yöneticiler tarafından değerlendirilerek politika ve uygulamalara yansıtılmaktadır. Çalışanlar, Kurumsal Portal (PORT-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS ve elektronik posta gibi iletişim kanalları üzerinden önemli karar ve uygulamalar hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte; bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve öneriler de karar alma süreçlerine katılım mekanizmasını desteklemektedir. Ayrıca Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı Anketleri ve “Senin Sesin” nabız anketleriyle çalışan değerlendirmeleri alınmakta; ortaya çıkan iyileştirme alanları kuruluşların başarı kriterlerine eklenerek takip edilmektedir. Bu süreçlerin koordinasyonu ilgili fonksiyonlar tarafından yürütülmekte olup, üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, Topluluk içerisinde paydaş katılımına ilişkin dinamik bir yapı mevcut olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına yönelik ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da bu konunun Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

4.3.9 numaralı ilke; Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilkede belirlenen %25'lik asgari oran sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik öncelikleri arasında kabul edilmektedir. Uzun vadeli başarının, yalnızca organizasyon içinde kadınların toplam payının artmasına değil, aynı zamanda yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifiyle hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan "Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası" Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsilini sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Eczacıbaşı Holding Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmış olup, 2026 yılı için belirlenen oran %37,5'tir. Ancak, Yönetim Kurulu'na özgü olarak kadın üye oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlemesi henüz yapılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu'na özgü asgari %25 kadın üye hedef oranı ve buna ilişkin zaman belirlemesinin yapılması Şirketimizin hedefleri arasında yer almaktadır. Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından hedeflerin gerçekleşme oranları ve organizasyondaki iyileştirme alanları takip edilmektedir.

4.4.7 numaralı ilke; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetime İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği sorumluluklarını yerine getirmesinde engel bulunmayan, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilke; Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınavi faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleriyle bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve iş birliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmelerine bir engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması hususu ileride değerlendirilebilecektir.

4.6.1 numaralı ilke; Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun ve/veya üyelerinin performans değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan şirketlerin performansları gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde yönetim kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan, uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.

4.6.5 numaralı ilke; finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde, ülkemizdeki diğer pek çok firmada da uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Tebliğ kapsamında uyulması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne yönelik uyum çalışmalarına önümüzdeki dönemlerde de devam edilecektir.

Şirket'in Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilen, 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) www.eczacibasi.com.tr ve www.eis.com.tr internet adreslerinin "Yatırımcı İlişkileri/Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (www.kap.org.tr) ulaşılması mümkündür. Ayrıca, bu bölüm sonunda da raporlara yer verilmektedir.

PAY SAHİPLERİ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcılar ve pay sahipleriyle ilişkiler, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görevlendirilen kişilerin bilgileri:

Adı Soyadı	: Tuğçe Fetvacı
Görevi	: Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Telefon	: 0 212 371 73 57
E-posta adresi	: yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr
Lisans Belgesi Türü / Numarası	: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / 930848 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 930853
Adı Soyadı	: Berk Argın
Görevi	: Finans Kıdemli Uzmanı
Telefon	: 0 212 371 73 57
E-posta adresi	: yatirimciiliskileri.eis@eczacibasi.com.tr

Pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü etkin rol oynamaktadır.

Yatırımcı ilişkileri bölümünün başlıca görevleri aşağıda belirtilmektedir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2025 yılında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin hazırladığı raporu 20.02.2026 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş; Komite'ye iletilen rapor 26.02.2026 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmiştir.

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleri için başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

2025 yılında pay sahiplerinden elektronik posta ve telefon gibi iletişim kanalları aracılığıyla gelen tüm bilgi talepleri; ilgili düzenlemeler ve bilgilendirme politikamız çerçevesinde cevaplandırılmıştır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili taleplerin yerine getirilmesinde yasal düzenlemelere, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte, bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmakta ve tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir. 2025 yılında pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı ve/veya sözlü şikâyet veya bu konuda bilgimiz dahilinde hakkımızda açılan herhangi bir idari ve/veya kanuni takip bulunmamaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta, ticari sır niteliğindeki dışarıda pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Bilgi, tam ve gerçeği dürüst bir biçimde yansıtabilecek şekilde zamanında ve özenli bir şekilde verilmektedir.

Yıl içinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse elektronik posta yoluyla cevaplandırılmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve gelişmeler, özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta ve güncel olarak Şirket'in internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Ana Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme olmamakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile Genel Kurul'dan isteyebilir. Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Toplantı ilanımız, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Ana Sözleşmemiz ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Genel Kurul Toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılmaktadır. Ana Sözleşmemiz buna uygun olarak düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'un toplanmasına dair kararı aldığı tarihte, gündem maddelerini de içerecek şekilde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Genel Kurul Toplantısı'na çağrı ilanı, mevzuatla öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde Şirket'in internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ("TTSG")'nde en geç Genel Kurul Toplantısı'ndan 3 hafta önce yayımlanmaktadır.

Genel Kurul'a katılımı kolaylaştırmak amacıyla toplantılar şehir merkezinde, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Dolayısıyla isteyen menfaat sahiplerinin Genel Kurul Toplantılarına katılmaları mümkündür.

Yıllık faaliyet raporu dahil finansal tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Ana Sözleşme'nin son hâli ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; Genel Kurul Toplantısı'na davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezi ve internet sitesinde, pay sahiplerimizin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır. Gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için öngörülen bilgiler pay sahiplerine sunulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Genel Kurul Toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekâletname örnekleri Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmekte olup, ayrıca KAP ve internet sitesi vasıtasıyla pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı'nda gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmekte, yıllık faaliyet raporu ve Şirket'in performans göstergelerinin tartışılması imkânı tanınmaktadır.

KAP aracılığı ile kamuya duyurulan Genel Kurul Toplantı Tutanağı'na, e-GKS'den ve Şirket internet sitesinden de ulaşılabilir. Ayrıca, tutanak Şirket merkezinde pay sahiplerimizin incelemesine açık tutulmakta ve talep edenlere verilmektedir.

Şirket 2025 yılı içerisinde bir kez Genel Kurul Toplantısı yapmıştır. 2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı 30 Nisan 2025 tarihinde %83,96 nisap ile gerçekleştirilmiştir. 22 gerçek ve 80 tüzel kişi pay sahibi olmak üzere toplam 102 kişi Hazirun Cetveli'ne kaydını yaptırmıştır. Genel Kurul Toplantımız T.C. İstanbul Valiliği, İstanbul İl Ticaret Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmıştır. Genel Kurul'da pay sahiplerimiz soru sorma haklarını kullanmışlardır. Sorular, konularına göre Genel Müdür ve Topluluk Yöneticileri tarafından cevaplandırılmış, sorulan sorular ve cevapları genel kurul toplantı tutanağına işlenmiştir. Pay sahipleri tarafından gündeme madde eklenmesi konusunda herhangi bir talep gelmemiştir.

2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş, Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmuştur. 2025 yılı içerisinde yapılabilecek bağışların üst sınırı 30.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Yıl içinde bağış politikasında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

2025 yılında SPK düzenlemelerine göre, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı; ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirket veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa "sorumluluğu sınırsız ortak" sıfatıyla girmesi durumu söz konusu olmamıştır.

2025 yılında Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan, imtiyazlı bir şekilde Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirketimizin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizce oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmakta; pay sahiplerimize eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul Toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında, elektronik ortamda oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır.

Oy haklarının kullanımına yönelik Ana Sözleşmemizde imtiyaz yoktur; her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizde oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir bir düzenleme bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizde pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır. Birlikli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Şirketimiz sermayesinde %50,62 ile en büyük paya sahip olan ve aynı zamanda sermayesinin %37,28'ine sahip olduğumuz ana ortağımız Eczacıbaşı Holding A.Ş., Genel Kurul Toplantılarımızda oy kullanmaktadır. Şirketimiz, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Genel Kurul'unda oy kullanmamaktadır.

Ana Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran ya da azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Payların Devri

Ana Sözleşmemizde payların serbestçe devrini kısıtlayan veya zorlaştıran hüküm bulunmamaktadır.

Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; Yönetim Kurulumuzun yıllık kâr dağıtım önerisi, SPK düzenlemelerine uygun kâr dağıtım tablosu ile birlikte hazırlanıp, Yönetim Kurulu kararı ile eş anlı olarak KAP'ta duyurulmakta, söz konusu öneri Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmaktadır. Ayrıca, kâr dağıtım tablosu, kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgilere Şirket'in internet sitesinde yer verilmektedir. 2025 yılı içerisinde ortaklara, Şirketin çıkarılmış sermayesinin brüt %175'ine tekabül eden toplam 1.200.000.000 TL tutarında nakit kâr payı dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği hükümleri, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirketimizin mevcut uygulamaları dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenen Kâr Dağıtım Politikamız, 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince onaylanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer düzenlemeler ile

- Ana Sözleşmemiz çerçevesinde kâr dağıtımını gerçekleştirilmektedir.
- Ana Sözleşmemizde, kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiştir.
- Kâr dağıtımında, pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmektedir.
- Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Genel Kurul tarafından karar verilmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve mali yapı imkân verdiği sürece, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın en az %10'unun pay sahiplerine nakden dağıtılması hedeflenir. Yönetim Kurulu, Şirketimizin mevcut kârlılık ve nakit durumu, özsermaye oranı, net işletme sermayesi ihtiyacı, uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman planları, nakit akımları ile piyasa koşulları ve beklentilerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kâr payının bedelsiz pay veya belirli oranlarda nakit ve bedelsiz pay şeklinde dağıtılmasını ya da kâr dağıtılmamasını önerebilir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe, bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kamuya açıklanır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Kâr payı dağıtımının, Genel Kurul Toplantısı'nı takip eden en geç üç ay içerisinde yapılması hedefi prensip olarak benimsenmiştir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Genel Kurul veya yetki verilmesi hâlinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde kâr payının taksitle ödenmesine karar verebilir. Ana Sözleşmemizde kâr payı avansı dağıtımı hükmüne yer verilmiş olup, Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uyulması koşuluyla kâr payı avansı dağıtılabilir.

Geçmiş yıllarda dağıtılan kâr payı ve oranı

Şirket'in son beş yıla ait kâr dağıtım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Yıl	Kâr Dağıtım Başlangıç Tarihi	Tutarı (TL)	Oranı (%)		Şekli (%)	
			Brüt	Net	Nakit	Hisse
2020	26.04.2021	150.757.200	22,00	18,70	22,00	-
2021	24.05.2022	200.095.920	29,20	26,28	29,20	-
2022	25.04.2023	280.956.600	41,00	36,90	41,00	-
2023	05.06.2024	808.606.800	118,00	106,20	118,00	-
2024	14.05.2025	1.200.000.000	175,12	148,85	175,12	-

KAMUYU AYDINLATMA ve ŞEFFAFLIK**Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği**

Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi olan www.eczacibasi.com.tr adresinde, Topluluğun halka açık şirketleri için ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuştur. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve ilgili diğer mevzuatın öngördüğü bilgi ve belgelere, www.eczacibasi.com.tr sitesindeki "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında yer verilmektedir. Şirket'in yasal internet sitesi www.eis.com.tr üzerinden de bu bölüme ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler, internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde, Türkçe ve İngilizce olarak, en az son beş yıllık bilgilere yer verilmektedir. Burada yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesine özen gösterilmekte, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olmakta, çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.

MENFAAT SAHİPLERİ**Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Holding niteliğinde olunması nedeniyle, Şirketimizin müşteri ve bayi gibi menfaat sahipleri ile doğrudan ilişkisi bulunmamaktadır. Şirketimiz ile ilgili olabilecek menfaat sahipleri, SPK mevzuatı kapsamı içinde kalmak kaydıyla, gerekli olduğunda kendilerini ilgilendiren hususlarda toplantılara davet edilerek veya Topluluğa ait kurumsal web sayfası ve elektronik iletişim araçları kullanılarak, Genel Kurul ve kişisel başvuruların cevaplandırılması yoluyla bilgilendirilmektedir. Kamuya yönelik bilgilendirmeler, www.eczacibasi.com.tr kurumsal web sayfasında, Eczacıbaşı Topluluğu'nun sosyal medya hesaplarında ve gerek basın toplantıları gerekse medya aracılığı ile sağlanan bültenlerle yapılmaktadır. Topluluk çalışanlarının bilgilendirilmesi ise İnsan Kaynakları, Stratejik Planlama, Topluluk veya Şirket CEO'su ve Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü koordinasyonunda (hedef paylaşımları, ücret, sosyal hak, harcırah gibi değişikliklerin duyurulduğu) bilgilendirme ve yayılım toplantıları gibi etkinlikler vasıtasıyla

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

yüz yüze veya sanal ortamda bir araya gelinerek ya da Topluluk kurumsal intranet uygulaması (PORT e), çalışan online uygulaması (e-live) ve çalışanlarla paylaşılan e-postalar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Toplulukla ilgili tüm gelişme, politika ve bilgilendirmeler intranet uygulaması PORT e ve online mobil uygulama “e-live”da yer almaktadır. Ayrıca, Eczacıbaşı Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü, Topluluk bünyesinde gerçekleşen önemli gelişmeleri kamuoyu, iş ortakları ve çalışanlarla paylaşmak amacıyla Topluluğun kurumsal web sayfasından erişilebilen “Yaşam Blog” isimli bir kurumsal blog yayınlamaktadır.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş., Kanyon kiracılarının ihtiyaçlarını karşılamada destek sağlamakta; Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.’nin üst yönetimi, her iki ayda bir gerçekleştirilen toplantılarında Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. Kanyon kiracıları her yıl Nisan ayında düzenlenen yıllık finansal faaliyet raporları ile bilgilendirilmektedir. Kiracılardan, Kanyon misafirlerinden, Kanyon ofis ve konut sakinlerinden gelen her türlü dilek ve öneriler, Kanyon Müşteri İlişkileri Departmanı ve Pazarlama Departmanı tarafından yüz yüze, e-mail, telefon, WhatsApp hattı ve Kanyon uygulaması aracılığıyla alınıp, kişilerin iletişim tercihleri doğrultusunda yanıtlanmaktadır. Ayrıca, yıl içinde düzenlenen kiracı ve sadık müşteri ihtiyacını tespiti yönelik anketler düzenlenmekte, elde edilen sonuçlar analiz edilerek değerlendirmeye alınmaktadır. Müşteri ilişkilerine bağlı, misafir giriş sayıları gibi raporlar, bunları talep eden kiracılar ile paylaşmakta ve önerileri ele alınarak aksiyon planları hazırlanmaktadır. Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla alınan talepler kişilerin iletişim tercihi yoluyla cevaplanmaktadır. Dijital ekranlar, afişler, duyuru panoları gibi iletişim mecraları, Kanyon sosyal medya hesapları, diğer medya satın alma araçları (outdoor, gazete-dergi ilanları) ve internet sitesi aracılığıyla Kanyon hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. İş ortakları, tedarikçi firmalar ile düzenli yapılan toplantılarda bilgi paylaşımlarında bulunmakta ve bu kanallardan gelen öneriler değerlendirilmektedir. Ayrıca, kiracılarla yapılan düzenli toplantılar ve anket yöntemi ile kiracıların sorunlarına pazarlama faaliyetleri ve kurguları ile ortak çözümler üretilmektedir.

Şirket kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilciler dahil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını, sözlü-yazılı ve diğer iletişim araçlarıyla yönetime ilemesine olanak tanımaktadır. Menfaat sahipleri, mevzuata aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirmesinde bulundukları hususları www.eczacibasi.com.tr adresinde yer alan iletişim formundan Şirkete doğrudan veya etik@eczacibasi.com.tr adresinden Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu’na iletebilirler. Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu’na iletilen şikâyetler, Denetleme Kurulu’na bağlı Özel İncelemeler Biriminin incelemesinden sonra Etik Kurul’a sunulmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurallar kitapçığı <https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf> adresinde yayınlanmaktadır. Çalışanların ise Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurallar kitapçığında (eski ismi ile Davranış Kuralları Kitapçığı) yer alan hususlara aykırı olduğu ve etik olmadığı değerlendirmesinde bulundukları hususları, Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu’na kurumsal portalda (PORT-e) yer alan “Sesimiz Gücümüz” sayfasından veya çalışan mobil uygulamasında (e-live)’da yer alan Etik Kurul sayfasındaki ihbar hattı aracılığı ile bildirebilmektedirler.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Eczacıbaşı Topluluğu’nda menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller geliştirilmektedir. Diğer taraftan, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler, yöneticiler tarafından değerlendirilerek bunlara yönelik politika ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, menfaat sahiplerinden pay sahiplerinin Genel Kurul’da, çalışanların ise çeşitli toplantılar, Kurumsal Portal (PORT-e), mobil uygulama (e-live), elektronik posta ve kısa mesajlarla yapılan bilgilendirmelerle yönetime katılımları sağlanmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanlarının; en az yılda bir kez uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Çalışan Bağlılığı anket uygulamasının yanı sıra çalışanların dönemsel veya özel konularla ilgili anlık görüş ve değerlendirmeleri, yıl içinde Senin Sesin nabız anketi veya farklı anket uygulamaları ve yüz yüze odak grup görüşmeleri ile düzenli olarak alınmaktadır. Anket ve görüşme

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

neticeleri, şirketlerin faaliyetleri ve öncelikleri de göz önünde bulundurularak, iyileştirme hedefi olarak proje gruplarıyla çalışmakta ve “şirket başarı kriterleri” arasına eklenmektedir.

Şirketimiz aktiflerinden Kanyon AVM ve Ofis kompleksine ilişkin yönetim hizmetlerini veren Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş. tarafından hizmet alınan iş ortakları ile gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında, Kanyon AVM ve Ofis binasındaki kiracılar ile konut sakinlerinden yüz yüze, e-mail, telefon ve WhatsApp hattı aracılığıyla ulaşan her türlü öneri, görüş ve fikir değerlendirmeye alınıp, uygulanabilecek fikirler hayata geçirilmektedir. Aynı şekilde Kanyon sosyal medya hesapları, Kanyon uygulaması, www.kanyon.com.tr ve www.sikayetvar.com aracılığıyla ulaşan talepler değerlendirilmektedir. Kanyon'un iletişim dili olan “Kanyonca” aracılığıyla müşterilerle iletişimde bulunan çalışanların paydaş olacağı projeler geliştirerek misafir ve kiracıların sorunlarına kalıcı ve vizyoner çözümler geliştirilmektedir. Ayrıca, “Kanyonca” personelinin misafirlerin ihtiyaçlarına dair gözlemleri veya tanıklıkları aracılığıyla alınan geri bildirimlerle iyileştirmeler yapılmaktadır. Kiracılar ile gerçekleştirilen düzenli toplantılarda ciro-misafir sayısı artışı gibi öncelikler belirlenip, bir aksiyon planı oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Hizmette farklılaştırma adına katkıda bulunarak yeni deneyimlerin yaratılmasını veya mevcut olanların iyileştirilmesini sağlamak için projeler geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermekte ve Topluluk şirketleri için geçerli olan İnsan Kaynakları Politikasını ve Davranış Kurallarını (Etik Kurallar) benimsemektedir. Topluluğumuzun Davranış Kuralları'na <https://www.eczacibasi.com.tr/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari.pdf> adresinde yer verilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun işe alım adımlarını içeren insan kaynaklarının sürecinin özeti ise <https://careers.eczacibasi.com/> Eczacıbaşı Kariyer websitesi üzerinde yayımlanmaktadır.

YÖNETİM KURULU**Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu**

Ana Sözleşmemize göre Şirketimizin işleri ve idaresinin, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Genel Kurul kararıyla seçilecek en az beş üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmesi öngörülmüştür. Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumlulukları, Ana Sözleşme'de açıkça belirlenmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetkileri, Şirketimizin imza sirkülerinde detaylı olarak yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu üyeleri, verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Bağımsızlık Durumu
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	30 Nisan 2025	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30 Nisan 2025	-
Emin Fadılhoğlu	Üye	30 Nisan 2025	-
İpek Güleç	Üye	30 Nisan 2025	-
Erol Ulukutlu	Üye	30 Nisan 2025	Bağımsız Üye
İhsan Rifat Öktem	Üye	30 Nisan 2025	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Üyeleri, 30 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir ve 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevlidir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Yönetim Kurulu Üyeleri 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemi içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimize 30 Nisan 2025 tarihli Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyeleri, prensip olarak Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu'muzda kadın üye olarak İpek Güleç bulunmakta olup, kadın üye oranı %16,67'dir.

30 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız yönetim kurulu üyesi seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları bağımsızlık beyanlarını ve özgeçmiş bilgilerini Genel Kurul öncesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, bağımsızlık beyanlarına raporumuzda yer verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan bağımsızlık ölçütlerini tam olarak karşılamaktadırlar. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7 maddesi uyarınca bağımsız üye olabilmeleri hususunda SPK'ya başvurulmuş, SPK'nın 24.01.2025 tarihli yazısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları olarak belirlenen Sn. Erol Ulukutlu ve Sn. İhsan Rifat Öktem hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği, Şirketimize bildirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin yer aldığı komiteler ve Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda gösterilmiştir:

Adı Soyadı	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Ferit Bülent Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkanı Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği	Yoktur.
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	Eczacıbaşı Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Eczacıbaşı Topluluğu Başkanlar Kurulu Başkan Yardımcısı Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Yardımcılığı ve Üyeliği	Yoktur.
Emin Fadıllıoğlu	EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyeliği Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. -Yönetim Kurulu Üyeliği Eczacıbaşı EVital Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş - Yönetim Kurulu Başkanı	Yoktur.
İpek Güleç	Eczacıbaşı Holding A.Ş.- Yatırım Ofisi Başkanı Eczacıbaşı Toğluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi - Üye

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Erol Ulukutlu	Topluluk Dışı Şirketlerde Danışmanlık.	Denetimden Sorumlu Komite - Başkan Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan
İhsan Rifat Öktem	Yoktur.	Riskin Erken Saptanması Komitesi - Başkan Denetimden Sorumlu Komite - Üye

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmiş bilgileri faaliyet raporlarımızda ve internet sitemizde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarını belirleyen, "Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi" (Yönerge) 27.12.2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönerge'ye, internet sitemizin "Kurumsal Yönetim" başlığı altından ve <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-yonetim-kurulu-yonergesi-tr-1655104286.pdf> linkinden ulaşılabilir. Yönetim Kurulu'nun oluşumuna, yapısına, Yönetim Kurulu Toplantılarına ve karar alma mekanizmasına ilişkin usul ve esaslar, bu Yönerge ile yazılı olarak belirlenmiştir. Yönerge'ye göre;

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır ve herhâlde, yılda en az 4 defa toplanmak zorundadır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara katılmaya, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaya ve toplantılarda görüş bildirmeye özen gösterir, toplantıya katılamayan üyeler varsa mazeretlerini Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararları üye tam sayısının çoğunluğunun olumlu oyu ile alır. Bu kural, Yönetim Kurulu'nun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır. Yönetim Kurulu Toplantılarında, her bir üyenin bir oy hakkı bulunur.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi, esas olarak, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin görüşülmesini teklif ettiği konuları içerecek şekilde oluşturulur. Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür, gündeme alınmasını istedikleri hususları Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirirler. Yönetim Kurulu üyeleri toplantı tarihinden en az beş (5) işgünü önce toplantı saati ve gündem maddeleri belirtilerek toplantıya davet edilirler. Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde toplantıdaki gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar üyelere iletilir.

Yönetim Kurulu üyelerinden hiçbirisi toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir.

Raporlama döneminde tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla 4 kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiş, 22 adet karar elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in performansı hakkında düzenli olarak bilgilendirilmiş, alınan kararlar öncesinde ilgili bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşılmış, konularla ilgili detaylı bilgiler verilerek üyelerin soruları cevaplandırılmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri toplantıların çoğuna katılım sağlamış olup, toplantı karar sayısı dikkate alındığında katılım oranı %94,8 olarak gerçekleşmiştir.

Fiziki toplantılar Şirket merkezinde yapılmakta olup, toplantıya çağrı telefon ve/veya e-posta yoluyla gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında kullanılabilecek elektronik portal mevcuttur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi ve Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda da yapılabilmesinin sağlanması amacıyla Ana Sözleşmemizde gerekli değişiklik yapılmıştır.

Toplantıya katılamayan Yönetim Kurulu üyeleri, görüşlerini yazılı olarak bildirebilirler. Şirketimizin kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere gerektiğinde Yönetim Kurulu kararları KAP aracılığı ile kamuya duyurulmakta, ilgili duyurular Türkçe ve İngilizce olarak internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, üyeler arasında ağırlık oy hakkı veya veto hakkı tanınmamıştır. 2025 yılında Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar mevcudun oybirliği ile alınmış, alınan kararlara muhalif kalan Yönetim Kurulu üyesi olmamıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantılarında farklı veya muhalif görüş beyan edilmediğinden, kamuya da bu yönde açıklama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en büyük gayreti göstermektedir. Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyesi yoktur. Yönetim Kurulu, sorumluluklarını gereği gibi yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek üzere bir değerlendirme toplantısı yapmaktadır. 2025 yılı faaliyetlerinin değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerimiz için Topluluk şemsiye sigortası kapsamında "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır. Sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin ve verimli olarak yerine getirmesi amacıyla komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen çalışma esasları çerçevesinde yürütmektedir. Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Bağlı ortaklıkları ve iştirakleri ile bir holding yapısında olan Şirketimizin fiilen üretim faaliyeti bulunmamaktadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişilerin komitelerde görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte, internet sitemizde ve KAP'ta kamuya açıklanmaktadır. Komiteler görevlendirildikleri konularda çalışmalarda bulunmakta ve yılda en az bir kez yıllık çalışmalarını değerlendirdikleri bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişileri toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir. Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç duydukları konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmakta olup, danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanmaktadır. 2025 yılında Yönetim Kurulu'nun danışmanlık hizmeti aldığı bağımsız kişi ve/veya kuruluş yoktur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI**Denetimden Sorumlu Komite**

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına Erol Ulukutlu'nun ve üyeliğe İhsan Rifat Öktem'in getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Erol Ulukutlu	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İhsan Rifat Öktem	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite yılda dört defa düzenli olarak toplanmaktadır. Ayrıca, bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşü Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 9 adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2025 yılında gerçekleştirdiği başlıca faaliyetler şunlardır:

- 2025 yılında düzenlenen finansal raporlar, faaliyet raporu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ilişkin raporların denetimi için belirlediği Bağımsız Denetim Kuruluşu hakkındaki önerisini hazırlayıp, Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarına Yönelik Zorunlu Güvence Denetimi ve ilgili düzenlemeler kapsamındaki faaliyetleri yürütmek üzere Sürdürülebilirlik Denetçisi görevlendirilmesi hakkındaki önerisini ve önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediği görüşü ile 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- 2025 yılına ilişkin kamuya açıklanan konsolide finansal raporların Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin; Haziran ve Aralık dönemlerinde ise bunlara ilave olarak bağımsız denetçinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmesini yapmış ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Şirket'in iç kontrol ve iç denetim işleyişi hakkında İç Denetim Yöneticisi ve Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu'ndan gerekli bilgileri almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına, başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Erol Ulukutlu'nun, üyeliğe İpek Güleç'in ve Tuğçe Fetvacı'nın (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) getirilmesine karar verilmiştir. Yine 30 Nisan 2025 tarihli kararda, Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulumuzun 27 Aralık 2021 tarihli ve 28 nolu kararı uyarınca da Şirketimizin çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY/ESG) politikalarını oluşturmak ve yürütmek üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
Erol Ulukutlu	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İpek Güleç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuğçe Fetvacı	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	İcracı

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir.

Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 6 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimizin 30 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, komitenin iki üyeden oluşmasına, başkanlığına İhsan Rifat Öktem'in ve üyeliğe İpek Güleç'in getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiştir.

Güncel Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerine İlişkin Bilgiler:

Adı Soyadı	Komitedeki Unvanı	Görevi	İcracı/İcracı Değil
İhsan Rifat Öktem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İpek Güleç	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi; gerek Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim'e ilişkin düzenlemelerine gerekse 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlamak amacıyla, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci Maddesi'nde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunulan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 7 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nca oluşturulan komiteler, kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler ve çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu yazılı ve sözlü olarak bilgilendirmiştir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi, belirlenmiş olan amaç ve hedeflere yönelik risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi ile etkilerini azaltmak için gerekli önlemlerin alınması, gözden geçirilmesi ve raporlanmasını kapsayan bir yönetim sürecidir.

İç Kontrol; süreç ve işlemlerin ilgili mevzuat ve kurallar çerçevesinde, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin tespiti ve önlenmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlük ve güvenilirliğinin sağlanması, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilmesinin teminini sağlayan sistemdir.

Şirketimizin 17 Mayıs 2013 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri Eczacıbaşı Holding A.Ş. Denetleme Kurulu bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi birimi tarafından koordine edilmektedir. Bu birim, Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili ve sair her türlü riskin yönetiminde, başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin yaptığı ve yılda en az altı defa toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin amaçları arasında reel sektör en iyi uygulamalarının adapte edilmesi, yapının güncel ve sürdürülebilir olmasının sağlanması, karar vericiler için anlamlı göstergeler oluşturulması ve Yönetim Kurulu, Komite ve üst yönetimin izleme ve değerlendirmelerine sunulması da yer almaktadır. Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek, belirsizlikleri azaltmak ve fırsatları değerlendirmek amacıyla benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Şirket'in tüm birimlerini ve faaliyetlerini kapsamakta olup, Topluluk Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumludur.

İç denetimden sorumlu yönetici, Şirketimize ve bağlı ortaklıklarımıza ait süreçlerin denetiminden sorumludur, Eczacıbaşı Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan Denetleme Kurulu ile koordinasyon içerisinde çalışmaktadır.

Şirketimizin maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (döviz, faiz, likidite ve kredi) ve finansal olmayan riskler (stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik) olarak iki ana başlıkta takip edilmekte ve Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim toplantılarında Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi hâlinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası” 30 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’ndan üç hafta önce yayımlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırılması veya lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu olmamıştır.

30 Nisan 2025’te yapılan Olağan Genel Kurul’da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 70.000 TL huzur hakkı (ücret) ödenmesine, kalan diğer üyelere ise yürütecekleri görevler nedeniyle ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu, Şirket ve Şirket’in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir. Şirket’in, üst düzey yöneticilerine sağladığı kısa vadeli faydalar, ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve aynı menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içerir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların toplamı, finansal tablo dipnotlarında genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2024 ve 2025 yıllarında üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar (Bin TL)	2025	2024
Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan faydalar	132.958	142.823
Toplam	132.958	142.823

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla yapılan görüşmelerin yanında, bir kez Online Yatırımcı Webinarı düzenlenmiş ve 2 PYŞ ile online toplantı gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1416707
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Toplantı Çağrısı, Genel Kurul Gündemi, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Vekâletname örneği Türkçe ile eş anlamlı İngilizce olarak KAP'ta açıklanmış, Genel Kurul Toplantı Tutanağı ise KAP'ta yapılan açıklamanın ardından en kısa sürede İngilizce olarak da kurumsal internet sitesine yüklenmiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410177
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021617
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme'de bu nitelikte bir madde yoktur. Dileyen menfaat sahiplerinin, söz hakkı olmaksızın Genel Kurul Toplantılarına katılımı mümkündür.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'na Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirketimiz çalışanlarından bazıları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%50,62
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay Sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30/04/2025	0	%83,96	%1,01	%82,95	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Genel Kurul / Genel Kurul Tutanakları-Genel Kurul Sonrası Yazılı Cevaplanan Sorular	Yoktur.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1416707 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1432313 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1437093

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Finansal Bilgiler – Özel Durum Açıklamaları ve Sunumlar - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul – İletişim – Sıkça Sorulan Sorular

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Hakkımızda / Ortaklık Yapısı

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim / Bağımsızlık Beyanları

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket aleyhine açılan ve mali durumunu etkileyebilecek bir dava bulunmamaktadır. Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet Raporu'nun "Diğer Hukuki Konular" bölümünde açıklanmıştır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet Raporu'nun "İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar" bölümünde açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik Bölümü
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket içi düzenlemelerde yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla birlikte, menfaat sahiplerinin tazminat hakları ülkemiz ve uluslararası hukuk normlarına uygun olarak yönetilmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Eczacıbaşı Topluluğu Etik Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	E-posta adresi: etik@eczacibasi.com.tr Telefon numarası: (0 212) 371 72 72 Faks numarası: (0 212) 371 72 66
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Eczacıbaşı Topluluğu iç düzenlemelerinin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Eczacıbaşı Topluluğu Çalışanları İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Fırsat Eşitliği Komitelerinde görev almaktadırlar.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planı geliştirilmesi Şirket İnsan Kaynakları Planlama Kurulu tarafından belirlenir. Kuruluş ve Topluluk düzeyindeki Yetenek ve Ücretlendirme Komiteleri tarafından takip edilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası adresinde; Eczacıbaşı Topluluğu'nun işe alım adımlarını içeren insan kaynaklarının sürecinin özeti ise https://careers.eczacibasi.com/ Eczacıbaşı Kariyer websitesi üzerinde yayımlanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Eczacıbaşı Topluluğu'nun ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikası www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nda kurumsal sosyal sorumluluk konularında yürütülen faaliyetler www.eczacibasi.com.tr / Geleceğimiz İçin / Toplumsal Sorumluluk adresinde yayımlanmaktadır. Ayrıca Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası www.eczacibasi.com.tr Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası adresinde yayımlanmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Eczacıbaşı Topluluğu'nun yolsuzlukla mücadele için aldığı önlemler, Davranış Kuralları kitapçığı içerisinde yer almakta ve www.eczacibasi.com.tr / Davranış Kuralları adresinde yayımlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	23/02/2026
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Ferit Bülent Eczacıbaşı
İcra başkanı / genel müdürün adı	Emin Fadilloğlu (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Topluluk şemsiye sigortası kapsamında sigorta yaptırılmış olup, sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır. Topluluk şemsiye sigortası kapsamında olduğundan KAP açıklaması yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Kadın yönetim kurulu üye oranının artırılmasına özgü politika bulunmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik / Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası bölümünde bilgi verilmektedir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayısı: 1; Oranı: %16,67

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ferit Bülent Eczacıbaşı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03/04/1981	-	-	-	-
Rahmi Faruk Eczacıbaşı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31/03/1993	-	-	-	-
Emin Fadilloğlu	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	31/12/2024	-	-	-	Hayır
İpek Güleç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	22/05/2024	-	-	-	Evet
Erol Ulukutlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/BilDirim/1416707	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İhsan Rifat Öktem	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/BilDirim/1416707	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

4. YÖNETİM KURULU - II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4 kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiş, 22 adet karar elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%94,8
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Toplantı tarihinden en az üç (3) işgünü öncesinde gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan dokümanlar sekreteryası tarafından Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Böyle bir politika bulunmamakla beraber Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç Yönetim Kurulu üyeleri prensip olarak Eczacıbaşı Topluluğu'na bağlı şirketlerde görev alabilirler, Topluluk dışındaki şirketlerde görev alamazlar.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/817970 ; https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/820231

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Erol Ulukutlu	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İhsan Rifat Öktem	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Erol Ulukutlu	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	İpek Güleç	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Tuğçe Fetvacı	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İhsan Rifat Öktem	Evet (Yes)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İpek Güleç	Hayır (No)	Yönetim Kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU - III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler - II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Denetimden Sorumlu Komite

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II-17.1 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamıştır; Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	II-17.1 sayılı Tebliğ 4.5.1 no'lu maddesi gereği ayrı bir Ücret Komitesi oluşturulmamıştır; Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu / Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında açıklanmıştır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Diğer Hukuki Konular / Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetimin Analiz ve Değerlendirilmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	4	9
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%67	%33	3	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%50	7	7

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 – Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 – Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 – Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 – İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Raporlama döneminde bu kapsamda bir işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 – Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 – Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel Kurul Toplantısı'nda, yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bunlardan yararlananlar tek tek okunmaktadır.
1.3.11 – Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul Toplantılarımız kamuya açık olarak yapılmaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 – Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 – Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 – Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 – Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizin ortaklık/azlık haklarının kullanımını sınırlayabilecek nitelikte herhangi bir imtiyazlı payı yoktur. Pay sahiplerimizin ortaklık haklarının kullanımı ile ilgili azami özen

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

						gösterilmektedir. Mevcut ortaklık yapımız, dolaşımda bulunan paylarımızın dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Ana Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir; yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 – Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 – Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 – Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 – Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 – Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 – Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 – Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 – Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 – Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 – Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 – Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 – Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

3.1.4 – Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 – Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan “Davranış Kuralları”, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik politikaları çerçevesinde menfaat sahiplerinin beklenti ve görüşleri alınarak, bunların değerlendirilmesi ile ilgili modeller uygulanmaktadır. Topluluk genelinde şirketlerin karşılaştığı sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim (ESG) risk ve fırsatları; sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri, iç ve dış paydaşların beklenti ve geri bildirimleriyle birlikte değerlendirilerek stratejik yol haritası oluşturulmaktadır. Başta çalışanlar olmak üzere menfaat sahipleri ile yapılan iletişim toplantıları, çalıştaylar, anketler ve bire bir görüşmeler aracılığıyla paydaş beklentileri ve değerlendirmeleri toplanmakta; iletilen geri bildirimler İnsan Kaynakları ve yöneticiler tarafından değerlendirilerek politika ve uygulamalar geliştirilmektedir. Çalışanlar, Kurumsal Portal (PORT-e), Eczacıbaşı Topluluğu mobil uygulaması (E-live), SMS ve elektronik posta gibi iletişim kanalları üzerinden önemli karar ve uygulamalar hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte; bu kanallar üzerinden ilettikleri görüş ve öneriler de karar alma süreçlerine katılım mekanizmasını desteklemektedir. Ayrıca Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı Anketleri ve “Senin Sesin” nabız anketleriyle çalışan değerlendirmeleri alınmakta; ortaya çıkan iyileştirme alanları kuruluşların başarı kriterlerine eklenerek takip edilmektedir. Bu süreçlerin koordinasyonu ilgili fonksiyonlar tarafından yürütülmekte olup, üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, Topluluk içerisinde paydaş katılımına ilişkin dinamik bir yapı mevcut olup, kısa vadede çalışanların yönetime katılımına

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

						yönelik ayrıca bir iç düzenleme yapılması ya da bu konunun Ana Sözleşme ile düzenlenmesi öngörülmemektedir.
	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.2 – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKET’İN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 – Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 – Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 – Şirket’in bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 – Şirket’in finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 – Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 – Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 – Şirket, demek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 – Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 – Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 – Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 – Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 – Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 – Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları’nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

3.5.2 – Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
---	---	--	--	--	--	--

	Uyum Durumu					Açıklama		
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz			
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ								
4.1.1 – Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X							
4.1.2 – Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X							
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI								
4.2.1 – Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X							
4.2.2 – Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X							
4.2.3 – Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X							
4.2.4 – İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X							
4.2.5 – Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X							
4.2.7 – Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X							
4.2.8 – Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25’ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Eczacıbaşı sigortası	Topluluğu kapsamında %25	şemsiye sigorta oranını aşmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9 – Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25’lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadın olup (%16,67), ilke belirlenen asgari oran olan %25 sağlanamamıştır. Şirketimizin bünyesinde bulunduğu Eczacıbaşı Topluluğu’nda fırsat eşitliği, temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri kabul edilmektedir. Uzun vadeli başarının yalnızca organizasyon içinde kadınların toplam payının artmasına değil, aynı zamanda yönetim süreçlerinde de aktif rol almalarına bağlı olduğu perspektifiyle hareket edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler için geçerli olan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından da kabul edilmiştir. Bu politika çerçevesinde yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsili sağlayacak tedbirlerin alınması, kadınlara şirketin üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edilmeleri için tüm fırsatların sunulması, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmalarının yürütülmesi gereklidir. Şirketimizin Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesinde de bu öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Yönetimde kadın çalışan oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlenmesi yapılmış olup 2026 yılı için belirlenen oran %37,5’tir. Ancak, Yönetim Kurulu’na özgü olarak kadın üye oranına ilişkin hedef oran ve zaman belirlenmesi henüz yapılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu’na özgü asgari %25 kadın üye hedef oranı ve buna ilişkin zaman belirlenmesinin yapılması Şirketimizin hedefleri arasında yer almaktadır.
4.3.10 – Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 – Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla dört kez fiziki toplantı gerçekleştirilmiştir. (Diğer 22 adet toplantı kararı elden dolaştırma suretiyle alınmıştır.)
4.4.2 – Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 – Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yazılı görüşlerini bildirme imkânı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan üyeler tarafından bu yönde bir bildirim olmamıştır.
4.4.4 – Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 – Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 – Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 – Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin Topluluk dışındaki şirketlerde görev alması prensip olarak sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması hâlinde, bu görevlere faaliyet raporumuzda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") Şirketimizle ilgili "Genel Bilgiler/Yönetim İlişkin Bilgiler" bölümünde yer verilmektedir. Topluluk içerisinde yerine getirdiği görevlerin nitelikleri itibarıyla Şirketimizin işlerine ve yönetimine katkı sağlayacak, Yönetim Kurulu üyeliği ile ilgili sorumluluklarını yerine getirmesine engel olmayacak, Şirketimiz için yeterli zamanı ayırabilecek kişilerin seçilmesine önem verildiğinden, kısa vadede Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına yönelik herhangi bir düzenleme yapılması öngörülmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadırlar. Şirketimizin doğrudan sınai faaliyeti bulunmamaktadır ve sahip olduğu iştirakleri ile bir holding yapısındadır. Mevcut faaliyetleri ile bu faaliyetlerine uygun olarak oluşturulmuş organizasyon ve yönetim yapısı dikkate alındığında, Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede görev almaları, komite görevlerini aksatmalarına ya da yeterli zaman ayıramamalarına neden olmamaktadır. Birden fazla komitede yer alan üyeler, komiteler arası iletişimi ve işbirliğini de sağlamaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin meslekleri, bilgi birikimleri ve tecrübeleri dikkate alınarak konu ile ilgili yetkin kişiler komitelerde görevlendirilmektedir. Komite üyeliğinin gerektirdiği nitelikler ve uzmanlıklar dikkate alındığında, mevcut yapı komitelerin görevlerini etkin olarak yürütmesine engel teşkil etmemekte, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmamaktadır. Bu konuyla ilgili henüz bir değişiklik planlanmamış olup, Şirket'in ihtiyaçlarına uygun olarak Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının artırılması konusu ileride değerlendirilebilecektir.
4.5.6 – Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 – Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu nitelikte bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 – Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 – Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				Yönetim Kurulumuz yılda bir kez Şirket faaliyetlerini ve sonuçlarını, yönetimin genel olarak performansını değerlendiren bir toplantı yapmaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu’nun ve/veya üyelerinin performanslarının değerlendirilmesi için kullanılan herhangi bir metodoloji ya da yazılı olarak belirlenmiş bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır. Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk bünyesinde yer alan tüm şirketlerin performansları gözden geçirilmektedir. Şirketin üst yönetiminin performans değerlendirilmesi ise insan kaynakları performans değerlendirme sistemi içerisinde ayrıca yapılmaktadır. İhtiyaç duyulması hâlinde Yönetim Kurulu performans değerlendirilmesi için dışarıdan uzman kuruluşlardan hizmet alınması konusu ayrıca değerlendirilebilecektir.
4.6.4 – Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizde de ülkemizdeki diğer pek çok firmada uygulanan ücret gizliliği kuralı bulunmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkemizdeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

Politikalar



Bilgilendirme Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bilgilendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Kâr Dağıtım Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Kâr Dağıtım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Ücretlendirme Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Ücretlendirme Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Bağış ve Yardım Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Bağış ve Yardım Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



İnsan Hakları Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın İnsan Hakları Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Çevre ve İklim Değişikliği Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevre ve İklim Değişikliği Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.



Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın Çevresel, Sosyal, Kurumsal Politikası metnine ulaşmak için QR kodu okutunuz.

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Erol Ulukutlu

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

İhsan Rifat Öktem

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Eczacıbaşı Topluluğu, iş dünyası ve insan yaşamının gereksinimleri ile doğal kaynakların sürdürülebilirliği arasında denge kurmaya odaklanan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. Şirketimiz bağlı ortaklıklarımız ile Topluluğun belirlediği ana sürdürülebilirlik stratejisine uyum sağlamaktadır.

2025 yılı içerisinde Şirketimiz, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim Anonim Şirketi tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 2024 yılına ilişkin ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu¹ yayımlamış, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bildirim yapılmış ve Şirket internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunmuştur.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda attığımız adımlar ve 2024 yılındaki çalışmalarımızın detayları, 2025 yılında hazırladığımız Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz² ile paylaşılmıştır. 2025 yılında, odağında Gensenta İlaç San. ve Tic. A.Ş. ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'nin olduğu, 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik stratejimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlememizi gösteren Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz için de Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda bildirim yapılmış ve Şirket sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Bütünsel sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımızla, ekonomik, çevresel ve toplumsal olarak gelecekle uyumlu bir stratejik plan oluşturulmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularına dair risklerin yönetimini sadece stratejik, operasyonel ve uyum alanındaki etkileri kapsamında değil; aynı zamanda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları kapsamında da ele almaktayız.

Eczacıbaşı Topluluğu, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını desteklemektedir, bu hedeflere ulaşmak için faaliyetleri sürekli olarak izlemekte ve geliştirmektedir. Topluluk ve paydaşları için stratejik açıdan anlamlı olan 11 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na öncelik verilmektedir. Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri konusunda sürdürülebilir bir şekilde destek vermeye ve çabalarımızı iç ve dış paydaşlara değer yaratmaya odaklanmaya çalışılmaktadır.

Şirketimizin 2025 yılına ilişkin öncelikli konuları kapsamında belirlediği hedefler, bu hedeflerin takibinde kullanılan ana performans göstergeleri, ilgili döneme ait gerçekleşen performans değerleri ve hedeflere yönelik güncel durum bilgileri aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:

¹ <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eis-eczacibasi-ilac,-sinai-ve-finansal-yatirimlar-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu-2024.pdf>

² [https://www.eczacibasi.com.tr/assets/2024-entegre-surdurulebilirlik-raporu-\(tsrs-uyumlu-degildir\).pdf](https://www.eczacibasi.com.tr/assets/2024-entegre-surdurulebilirlik-raporu-(tsrs-uyumlu-degildir).pdf)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Öncelikli Konular	Hedefler	Ana Performans Göstergesi	Performans	Durum
			2025	
Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları	Gensenta Yenibosna tesisinde 2025 yılı sonuna kadar ürün başına enerji yoğunluğunun en fazla 150 MWh/ton olması hedeflenmiştir.	Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)	150	Başarıldı
Su Yönetimi	Gensenta Yenibosna tesisinde 2025 yılı sonuna kadar ürün ton başına su tüketiminin en fazla 260 m3/ton olması hedeflenmiştir.	Su Yoğunluğu (m3/ton)	225,69	Başarıldı
Atık Yönetimi	Gensenta'da 2028 yılı sonuna kadar, toplam geri dönüştürülemeyen atık miktarının baz yıla (2021) göre en az %30 oranında azaltılması hedeflenmiştir.	Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	43,89 Baz yıla (2021) göre %81,17 azalma	Devam Ediyor
Sağlık, Güvenlik ve Esenlik	2025 yılı sonuna kadar kayıp zamanlı kaza oranının 0,4'ün altına düşürülmesi hedeflenmiştir. *	Kayıp Zamanlı Olay Oranı	0,17	Başarıldı

*Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama konsolide verisidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan Kaynakları

En önemli kaynağının insan olduğu bilinciyle çalışmalarını sürdüren Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Politikası'nı uygulamaktadır.

Eczacıbaşı İnsan Kaynağı Politikası'na göre; insan kaynaklarının temel amacı en iyi insan kaynakları uygulamaları ile desteklenen mükemmel insan kaynağına sahip olmaktır.

Süreç şöyle ilerlemektedir;

Yeteneği Seçmek

İşe Alım

Seçme ve yerleştirme sisteminin temel amacı; Topluluğa eğitim düzeyi yüksek, yeniliğe ve değişime açık, girişimcilik yeteneğine sahip, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, çalışan yetiştiren, takım çalışması yapabilen, Topluluk değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişileri kazandırmaktır.

Seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayrım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve Topluluk değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Aday seçiminin objektif olabilmesi için geçerliği ve güvenilirliği kanıtlanmış, bilimsel temelleri olan seçim araçları kullanılmaktadır. Araçların doğru seçimi, doğru uygulanması ve verilerin doğru yorumlanması işe alım sürecinin standart olabilmesinde önemli kriterlerdir.

Kariyer Test Sürüşü ve Kariyer Deneyimi Sürüşü

Kariyer Test Sürüşü, üniversitelerin lisans üçüncü sınıfını tamamlamış veya yüksek lisans birinci sınıfından lisans ve yüksek lisans son sınıfa geçen öğrencilere yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Bu program, proje tabanlı gelecek vadede öğrencilere işe alım odaklı çeşitli imkânlar sunmaktadır.

Programda “pilot” olarak nitelendirilen stajyerler, en az yaz dönemi süresince mentorlerinin yönlendiriciliğinde projeler üzerinde çalışmaktadır. Böylece Eczacıbaşı kültürünü, iş anlayışını, süreçlerini tanıma fırsatı bulmaktadırlar.

Kariyer Deneyim Sürüşü ise üniversitelerin lisans son sınıf eğitimine devam eden veya yüksek lisans tez aşamasında olan öğrencilerine yönelik geliştirilen bir staj programıdır. Mezun olana kadar yarı zamanlı çalışarak gerçek bir iş deneyimi kazanan stajyerler, mezuniyetlerinin ardından Topluluk genelindeki açık pozisyonlarda öncelikli olarak değerlendirilmektedirler.

Yeteneği Geliştirmek

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, çalışanların gelişmesinin sürekli öğrenme ve bilgilenmeyle sağlanabileceğine inanılmakta ve öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği, deneyebileceği ve gelişebileceği bir ortamın yaratılması hedeflenmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda her çalışan yetenek olarak kabul edilir. Topluluğun, insan yönetimi alanında temel ilkelerinden biri insana yatırım yapılmasıdır. Kişinin kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması, çalışanın temel sorumluluğu olarak kabul edilmektedir. Yönetim, çalışanların kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla herkese gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir.

2025 yılında Şirket'in sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarında 14,2 milyon TL eğitim ve geliştirme harcaması yapılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tüm insan kaynakları uygulamalarında olduğu üzere eğitim gelişim faaliyetleri de Topluluğun stratejik hedefleri ve öncelikleri ile ilişkilendirilmektedir. Mevcut ve gelecekteki organizasyonel ve bireysel gereksinimler dikkate alınmakta, çalışanların yönetsel ve profesyonel gelişim gereksinimleri bu doğrultuda belirlenmektedir.

Yeteneği Yönetmek

Kariyer Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda kariyer yönetimi, stratejik insan kaynakları planlamasının bir parçası olarak görülmektedir. Kariyer yönetimi, stratejik planlar doğrultusunda insan kaynağı gereksinimlerinin belirlenmesi ve öncelikle Topluluk içinden bu gereksinimleri karşılayacak niteliklere sahip insan kaynağının tespit edilmesi ve geliştirilmesine yönelik insan kaynağı planlamasıdır.

Stratejik planlarla belirlenen hedeflere ulaşmada en büyük güç Topluluk değerlerini benimsemiş ve tüm performansıyla bu hedefleri yakalamayı amaçlayan çalışanlardır. İnsan kaynaklarının söz konusu hedefler doğrultusunda etkin, verimli ve Topluluk olmanın getirdiği sinerjiden yararlanacak şekilde yönetilmesi büyük önem taşımaktadır.

Performans Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda performansın yönetilmesi temel yaklaşım olarak kabul edilmektedir. Performans Yönetimi Sistemi; kuruluş hedefleriyle bireysel hedefleri bütünleştirerek bireylerin yarattığı değer ortak amaçlar ve hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan etkin ve önemli bir yönetim aracıdır.

Performans Yönetimi Sistemi ile performansın güçlendirilmesi, geliştirilmesi ve üstün performans gösteren çalışanların diğerlerinden farklı olarak ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Organizasyon Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarının organizasyon yapılarında yer alan pozisyonların, tüm Topluluk kuruluşları için ortak bir metodoloji ile iş değerlendirmesinin yapılması ve iş büyüklüğünün belirlenmesi esastır.

Yetkinlik Yönetimi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim gereksinimlerini belirlemek; iş yapış şekillerini geliştirerek bireysel ve takım performansını artırmak; çalışanlara daha profesyonel bir iş ortamı ve kariyer gelişim fırsatları sunabilmek amacıyla, işin gerektirdiği teknik ve davranışsal yetkinlikler esas alınmaktadır.

Yetenek Yönetimi

İnsana yatırımda, yatırım kaynaklarının etkin kullanılabilmesi amacıyla, insan kaynağını yönetenlerin tümü tarafından aynı anlayışla uygulanan kurumsal bir kaynak yönetimi ve Yetenek Yönetimi süreci kapsamında "önceliklendirme" sistemi kullanılmaktadır.

Yetenek Yönetimi, Topluluğun gelecek nesillerini, gelecekteki iş liderlerini yetiştirmek amacıyla Topluluk genelinde koordine edilen, bütünsel ve sistematik uygulamaların tümüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ücretlendirme Politikası

Ücretlerin belirlenmesinde din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılamaz. İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı her yıl piyasa ücret araştırması yaparak, Topluluk içi ve Topluluk dışı kuruluşları dikkate alarak Holding ve kuruluşların üst yönetimlerini bilgilendirmektedir.

Ayrıca Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için geçerli olan Ücretlendirme Politikası'na <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/ucretlendirme-politikasi-1699935778.pdf> adresinde yer verilmektedir.

Etik Kurallar

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olup, Eczacıbaşı Topluluğu şirketleri için geçerli olan İnsan Hakları Politikası'nı ve Davranış Kuralları'nı uygulamaktadır. Topluluğumuzun İnsan Hakları Politikası'na https://www.eczacibasi.com.tr/assets/Eczacibasi_Toplulugu_Insan_Haklari_Politikasi_rev00.pdf adresinde, Davranış Kuralları'na <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi-toplulugu-davranis-kurallari-1655355695.pdf> adresinde yer verilmektedir.

Şirketin sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarından Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın sosyal konu başlıklarına ilişkin performans göstergeleri aşağıdaki tablolardaki gibidir.

Cinsiyete Göre İşgücü	2025
Toplam çalışan sayısı	1.004
Kadın	343
Erkek	661
Beyaz yakalı çalışan sayısı	792
Kadın	313
Erkek	479
Mavi yakalı çalışan sayısı	212
Kadın	30
Erkek	182

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2025
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	98
Kadın	37
Erkek	61
30 yaş altı	20
Kadın	16
Erkek	4
30-50 (dahil) yaş	70
Kadın	18
Erkek	52
50 yaş üzeri	8
Kadın	3
Erkek	5
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	31
Kadın	12
Erkek	19

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Devir Oranı	2025
Çalışan devri oranı	26%
Gönüllü çalışan devri oranı	8%
Kadın çalışan devri oranı	25%

Engelli Çalışan Sayısı	2025
Kadın	3
Erkek	6

Bu yıl Şirket'in sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarında gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketlerine yüksek katılım sağlandı. Bu kapsamda, anket sonuçlarına göre, çalışan bağlılığı skoru Eczacıbaşı İlaç Pazarlama bünyesinde 81, Gensenta bünyesinde 75 olarak belirlendi.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna azami önem gösteren ve çalışan sağlığı ve güvenliğini her şeyin önünde tutan Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikalarını, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız da uygulamaktadır.

Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve ilgili departmanlar tarafından hazırlanan Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsalyonetim> adresinden ulaşılabilir. Gensenta Yönetim Kurulu tarafından 03.08.2023'te ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama tarafından 03.08.2023'te onaylanan politikalar, şirketlerin web sitelerinde yayımlanmıştır. Ayrıca onaylanan politikalar çalışanlar ile yazılı iletişim yolu ile paylaşılmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerinden biri de İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır. Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu ve bağlı şirketleri İSG çalışmaları kapsamında; çalışanlar ve İSG odağında etkileşimde bulunduğu tüm ilgili paydaşlar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları temin etmeyi, sürekli gelişmeyi ve yürürlükte bulunan mevzuat ile kuruluşların kendi faaliyet alanları ile ilgili tabi olduğu diğer şartlara riayet edilmesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

2025 yılında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliğine dair yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında eğitimler verilmiştir. Tesislerde çalışma yapacak taşeron çalışanlara işe başlamadan önce İş Sağlığı ve Güvenliği Oryantasyon Eğitimi verilerek yasal ve tesise ait özel sağlık ve güvenlik koşulları anlatılarak kurallar aktarılmaktadır. Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da 2025 yılında toplam 2.861 saat eğitim verilmiştir. Şirket iştirakleri arasında yer alan Vitro Karo'da 2025 yılında verilen eğitimler henüz yayımlanmamış olup 2024 yılında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri Vitro Karo'nun

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Raporu'nda³ yer almaktadır. Aşağıdaki tabloda, üretim faaliyetleri bulunan bağlı ortaklığımız Gensenta'da verilen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ilişkin veriler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Çalışanların İSG farkındalığının ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetleri; toplam eğitim saati, eğitim alan çalışan sayısı ve çalışan başına ortalama eğitim süresi gibi alt kırılımlar üzerinden izlenmekte ve raporlanmaktadır. Tabloda yer alan bilgiler, Yenibosna ve Şekerpınar tesislerinin toplam (konsolide) eğitim verilerini kapsamaktadır.

Gensenta			
İSG Eğitimleri	2023	2024	2025
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati (kişi*saat)	5.193	522	2.413
İSG konusunda eğitim alan çalışan sayısı	705	264	606
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	7,37	1,98	3,98

Çalışanların düzenli sağlık muayeneleri, yasal periyotlarda yapılmaktadır. Şirket'in sağlık alanında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının çalışanlarına özel günlerde (örn; Meme Kanseri Farkındalık Ayı gibi) webinarlar düzenlenerek bilgilendirmeler yapılmaktadır. Şirket ve iştiraklerde revir ve iş yeri hekimi bulunmaktadır. Çalışanların yasal sigortasına ek olarak her yıl Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ve Özel Sağlık Sigortası yaptırılmaktadır.

Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da 2025 yılına ilişkin kayıp zamanlı kaza sıklık oranları (Lost Time Injury Frequency Rate) 200.000 çalışma saatine göre hesaplanmış olup aşağıdaki gibidir:

Kuruluş	2025
Gensenta	0,32
Eczacıbaşı İlaç Pazarlama	0

2025 yılında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliğine dair yasal mevzuat gereklilikleri kapsamında eğitimler verilmiştir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek, tehlike kaynaklarını belirleyip önlem almak ve çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla projeler yürütülmektedir. Şirketimizin sağlık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının İSG performansı Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylıca paylaşılmaktadır.

Şirketimizin iştiraklerinden VitrA Karo'nun Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Şirketimizin bağlı ortaklıklarından Gensenta'nın üretim tesislerinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi bulunmaktadır.

Çevre

Gelecek nesiller için yaşanılabilir bir çevre bırakmak bilinciyle süreçlerini ilerleten Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmekte ve uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki kalıcı etkilerini önlemeye yönelik yürüttüğümüz çalışmalarımız ile üzerimize düşen sorumluluğu en etkin şekilde yerine getirmekte kararlıyız.

İklim krizi, insanları, ekonomileri ve doğayı etkileyen aşırı hava koşulları ile giderek daha belirgin hale gelmektedir. Ekonomi ve nüfus artışı ormansızlaşmaya, biyoçeşitlilik kaybına, su güvensizliğine ve kirliliğe sebep olmaktadır. İklim değişikliği tedarik zincirlerini bozup verimliliği azalttığı için işletmeler

³ https://storage-vitr global.mncdn.com/vitra/global/Sustainability/EBPT_Integrated_Sustainability_Report_2024.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

sürdürülebilir uygulamaları benimseme baskısıyla karşı karşıya kalmaktadır. Kurumsal iklim çabalarında şeffaflık için düzenleyici talepler artmaktadır. Başta IPCC olmak üzere iklim krizine odaklanan çeşitli kuruluşların aciliyetine, raporlarına ve açıklamalarına rağmen, mevcut önlemler küresel sıcaklık artışını sınırlamak için yetersiz kalmakta ve iklim eyleminde başarısızlık riskini artırmaktadır.

Su kaynaklarının yetersizliği, hijyenin korunmasını zorlaştırarak salgın olasılığını yükseltmekte ve ilaç üretiminin devamlılığını riske sokmaktadır. Su kaynaklarının kirlenmesi, ilaç üretimi için gerekli olan temiz suyun teminini engellemekte ve çevresel faktörler, üretim süreçlerini aksatabilmektedir. İklim değişikliği biyolojik çeşitliliği tehdit etmekte; kirli hava ve su kaynakları, ilaç üretimi için gerekli olan doğal kaynakların mevcudiyetini tehlikeye atmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliğinin tedarik zinciri üzerindeki etkisi, hem ilaç üretiminde kullanılan ham maddelerin teminini hem de ilaçların dağıtımını zorlaştırmaktadır. Bu bağlamda, ilaç üretiminde kullanılan malzemelerin çevresel etkilerini dikkate almak ve yüksek karbon salımına yol açan malzemelerden kaçınmak önem arz etmektedir.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, iştirak ve bağlı ortaklıklarımız bünyesinde yürütülen üretim süreçlerinde enerji ve su tüketimini en aza indirerek, atıkları kaynağında önleyerek ve atıkların doğru şekilde bertarafını sağlayarak çevresel etkimizi azaltma taahhüdünde bulunuyoruz. Düşük Karbona Geçiş Yol Haritası kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor ve azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2025 yılında, iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın tesislerindeki tüm üretim faaliyetleri yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik ile gerçekleştirilmiştir.

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum kapsamında Düşük Karbona Geçiş Yol Haritasını hayata geçiriyoruz. 2023 yılında başladığımız projemiz Avrupa Birliği'nin Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş 2050 Yol Haritasına uygun olarak hazırlanmış olup uzun dönem iklim stratejisi geliştirerek sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve ilgili takip ve kontrol mekanizmalarının oluşturulmasına odaklıdır.

2023 yılının sonunda Eczacıbaşı Topluluğu, düşük karbona geçiş yol haritası projesini hayata geçirmiştir. Bu proje küresel standartlar ve çerçevelerle tamamen uyumlu, etkili bir iklim stratejisi geliştirmeye ve uygulamaya odaklanmaktadır. Proje, üç ana aşama etrafında yapılandırılmaktadır:

- İklim etkilerinin ölçülmesi
- İklim risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi
- Sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenmesi ve iklim stratejisinin geliştirilmesi

2024 yılında iklim risklerini ve fırsatlarını belirleme sürecimiz tamamlanmıştır. 2025 yılında ise sera gazı emisyon hedeflerini tanımlama süreci yürütülerek, bağlı ortaklıklarımızdan üretim faaliyetleri olan Gensenta'nın 2034 ve 2050 yıllarına kadar gerçekleştirmeyi taahhüt ettiği sera gazı emisyonu azaltımı hedefleri, şirketlerin emisyon azaltımı hedeflerini 1,5°C senaryosuna uyumuna göre değerlendiren uluslararası girişim Science Based Targets (SBTi)-Bilim Temelli Hedefler İnsiyatifi tarafından incelenerek onaylanmıştır.

Gensenta, kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarında 2034 yılına kadar %58,8 oranında azalma sağlamayı ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. (2023 baz yılına göre)

Aşağıdaki tabloda, Gensenta'nın enerji tüketimine ilişkin veriler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Enerji tüketimi; yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji kaynakları ile elektrik, doğalgaz, dizel ve LPG/LNG gibi alt kırımlar üzerinden izlenmekte; ayrıca doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi ayırımında raporlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gensenta			
Enerji Tüketimi (MWh)	2023	2024	2025
Yenilenebilir Olmayan Enerji	21.185	20.546	17.526
Elektrik	-	-	-
Doğalgaz	20.779	20.368	17.170
Dizel	255	59	200
LPG/LNG*	150	118	156
Yenilenebilir Enerji	19.762	19.844	17.247
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik	19.762	19.844	17.168
Özkaynaklardan Elde Edilen Yenilenebilir Elektrik*	-	-	79
Toplam Enerji Tüketimi	40.947	40.390	34.774
Doğrudan Enerji Tüketimi	21.185	20.546	17.526
Dolaylı Enerji Tüketimi	19.762	19.844	17.247
Toplam Enerji Tüketimi	40.947	40.390	34.774

*Veri, sadece Yenibosna tesisini temsil etmektedir.

Güneş Enerjisi Panelleri

Gensenta Yenibosna Tesisi Üretim-1 Binası çatısına solar panel kurulumları gerçekleştirilmiştir. Güneş panelleri ile 110.414 kWh/Yıl enerji üretimi gerçekleştirilerek, Üretim Binasının aydınlatma ihtiyacının bir kısmı karşılanmaktadır. GES projesinin kurulumu 2024'te başlatılmış, 2025'te devreye alınmış olup bu proje kapsamında yapılan yatırımın toplam maliyeti 2.511.277 TL'dir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

HVAC Enerji Vana Montajları ve Isıtma-Soğutma Hattı Revizyonları

Gensenta Yenibosna tesisinde HVAC ünitelerindeki ısıtma ve soğutma hatlarına 72 adet enerji vanası montajı tamamlanarak, ısıtma ve soğutma sistemlerinin tasarım kriterlerine uygun olarak ihtiyaca göre çalışması sağlanmıştır. Proje kapsamında yıllık 1.700.000 kWh enerji tasarrufu sağlaması planlanmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yatırımın toplam maliyeti 10.212.211 TL'dir.



Yüksek Verimli Kompresör ve Kurutucu Kurulumu ve Boru Hattı Revizyonu

Gensenta Yenibosna tesisinde yüksek verimli kompresör ve kurutucuların kurulumu ve basınçlı hava hatlarında revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Yüksek verimli kompresör ve kurutucuların otomasyon sistemine entegrasyonu ile yıllık 430.051 kWh enerji tasarrufu sağlaması planlanmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yatırımın toplam maliyeti 10.258.663,28 TL'dir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Aşağıdaki tabloda, Gensenta'nın toplam taze su çekimine ilişkin veriler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır. Su kullanımı; şebeke suyu ve yeraltı suyu gibi kaynak bazlı alt kırılımlar üzerinden izlenmekte, toplam taze su çekimi ile ürün bazında su yoğunluğu göstergesi üzerinden performans takibi yapılmaktadır:

Gensenta			
Toplam Taze Su Çekimi (m³)	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	79.397	62.203	46.351
Yeraltı Suyu Tüketimi*	5.843	5.833	5.608
Toplam	85.240	68.036	51.959
Su Yoğunluğu (m ³ /ton)	340	215	225

* Veri, Şekerpınar tesisini temsil etmektedir.

ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar Şirketin üretim operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerlidir. VitrA Karo ve Gensenta'nın ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi bulunmaktadır. Gensenta üretim tesislerinde çevre veya tehlikeli madde kazası yaşanmamış olup, su ve çevre yönetimi mevzuatlarına %100 uyum sağlanmıştır.

Gensenta ilaç ürünlerinin ambalajlarında, ambalaj atıklarının geri kazanımı ile ilgili yasal yükümlülüklerin yerine getirildiği anlamına gelen “Yeşil Nokta” sembolü bulunmaktadır.

Gensenta tesislerinde Sıfır Atık Sistemi kurulmuş, çalışanlara Sıfır Atık Eğitimi verilmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ni; Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisi 2022 yılında, Gensenta Şekerpınar ham madde⁴ üretim tesisi 2021 yılında almaya hak kazanmıştır. 2025 yılında Gensenta çalışanlarına toplam 4393 dk Çevre Eğitimi verilmiştir.

Gensenta Yenibosna ve Şekerpınar üretim tesislerinde 2025 yılında oluşan atıkların bertaraf metotlarına göre miktarları, oranları ile 2023 ve 2024 yılına göre karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

⁴ 3 Şubat 2026 tarihli KAP duyurusunda belirtildiği üzere; Gensenta'nın Şekerpınar'da bulunan hammadde üretim tesisinde tüm üretim faaliyetlerinin kalıcı olarak durdurulmasına ve tesisin tamamen kapatılmasına karar verilmiştir. İlgili konuya ilişkin KAP duyurusu linki aşağıda yer almaktadır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1552214>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gensenta			
Bertaraf Metoduna Göre Atık Miktarları	2023	2024	2025
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	917,91	921,40	669,38
Geri Kazanılan	839,68	875,29	635,87
Enerji Geri Kazanılan	31,69	75,54	66,43
Ara Depolama (Geri kazanma öncesi)	32,11	3,09	0,35
Bertaraf	78,23	46,11	33,52
Tehlikeli Atık Geri Kazanım Oranı (%)	91,48%	94,99%	94,99%
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	543,30	527,65	183,69
Toplam Geri Kazanılan	438,00	395,45	173,32
a. Rutin Geri Kazanılan	266,60	293,97	173,32
b. Proje Bazlı Geri Kazanılan	171,40	101,48	0
Bertaraf	105,3	132,2	10,37
Tehlikesiz Atık Geri Kazanım Oranı (%)	80,62%	74,95%	94,35%
Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Toplam Atık Oranı (%)	87,44%	87,69%	94,86%
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı (%)	99,40%	96,92%	100%

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını ve satın alma konusundaki standartlarını kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor, bu değerlendirme sürecinin bir parçası olarak periyodik denetimler gerçekleştiriyoruz. Tedarikçi seçimimizde mümkün olduğu ölçüde global veya lokal sözleşmelere veya Topluluk içi şirketlerle olan çalışma prensiplerine dayalı alımlara öncelik veriyoruz. Seçim süreçlerinde müşterinin üretim ve hizmet kapasitesi, kalite yönetimi, teknolojik yetkinliği, üretim verimliliği, maliyeti, pazardaki konumu, teslimat koşullarına uyumu, finansal durumu, satış sonrası destek yetkinliği, çevresel sorumluluk uygulamaları, enerji verimliliği ve İSG anlayışı, referansları ve deneyimleri gibi çeşitli kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. 2025 yılında Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da Tedarikçi ÇSY Değerlendirme Formu oluşturulup; seçilen direkt, endirekt, fason üretici ve lojistik tedarikçilerine değerlendirme yapılmaya ve sonuçlarına göre aksiyon alınmaya başlanmıştır.

2025 yılında Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'da toplamda 3.195 tedarikçimizden 2.568'inin yerel kaynaklardan oluşmasıyla, tedarik zincirimizde yaklaşık %80 oranında yerel temelli bir iş ağı oluşturulmuştur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk**TOPLUMA KATKI**

Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yatırımlarını çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma anlayışıyla tasarlamakta ve yürütmektedir.

Kurucusu Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın mirası olan değerler, bugün hala toplumsal yatırım çalışmalarına rehberlik etmektedir. "Özel girişimde gerçek ölçü, toplumun varlığını artırmadaki başarı düzeyidir." düşüncesinden alınan ilham ve güç ile topluma yönelik hizmetlerinde sosyal etki odaklı bir bakış açısını benimsemektedir. Uzun vadede ilgili paydaşların hayatlarında yaratılacak pozitif dönüşüme odaklanmaktadır.

Kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında saymakta, Topluma yönelik hizmetlerini de Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan kurduğu ya da kuruluşunda etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütmektedir.

1. ECZACIBAŞI'NDA GENÇLERİN YERİ AYRI

Çağdaş uygarlık ve kültür değerleriyle donatılmış bir neslin yetişmesi, Eczacıbaşı Topluluğu için en önemli toplumsal yatırım alanları arasında yer almaktadır. Bu anlayışla, kuruluş yıllarından bu yana gençlerin bütüncül iyi olma haline katkı sunan programlar yürütülmektedir.

Gençlerin spor yoluyla fiziksel ve duygusal açıdan güçlenmesine destek vermekle başlayan bu süreç, takip eden yıllarda eğitim, kültür sanat, bilim gibi farklı alanlarda hayata katılımlarını destekleyecek uzun vadeli programlarla devam etmiştir.

Bugün, gençleri hedeflediği sosyal etki odaklı çalışmalarının hepsini “Eczacıbaşı’nda Gençlerin Yeri Ayrı” çatısı altında gerçekleştirmektedir.

1.1 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı

Eczacıbaşı Topluluğu, “Eczacıbaşı’nda gençlerin yeri ayrı” diyerek Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı’nı oluşturmuştur. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında hayata geçen burs programı ilk yılında 400’ü 6 Şubat depremlerinden etkilenmiş kadın öğrenciler olmak üzere, 500 üniversiteli gence eğitim desteği vermiştir. Burs programına dahil olan öğrenciler mezuniyetlerine kadar Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki çeşitli eğitim, kariyer ve staj programlarıyla desteklenmektedir.

Topluluk 2025 yılında 258’i afet bursiyeri olmak üzere toplam 358 bursiyerinin; Bootcamp, yarışma, eğitim programları, mentörlük, tesis ve kuruluş ziyaretleri ile kariyer gelişimlerine destek vermiş; psikolog ve diyetisyen desteği ile zihinsel ve fiziksel iyi olma hallerine katkı sunmuştur. Spor, kültür ve sanat alanındaki ayrıcalıklarla gençleri sosyal hayata katılımları için teşvik etmiştir.

1.2 Eczacıbaşı Genç Bilet

Eczacıbaşı Topluluğu kurulduğu ilk günden bu yana sanatın, insanlar için yaşamsal değeri olduğuna inanarak ülkemizde sanata en fazla destek veren kurumlardan biri olmuştur. Ülkemizde sanatın gelişmesi kadar, sanatseverlerin de desteklenmesi için çalışan ve “Eczacıbaşı’nda gençlerin yeri ayrı” diyen Eczacıbaşı Topluluğu özellikle gençlerin kültür sanat etkinliklerine erişimlerini artırmak için 2022 yılında Eczacıbaşı Genç Bilet projesini başlatmıştır. 2025 yılında İKSV’nin yıl boyunca tüm etkinliklerine öğrenci kategorisi biletlerini 30 TL karşılığında sunarak gençlerin sanat yoluyla hayata katılımlarını desteklemiştir.

2022 yılından bu yana İKSV festivallerinde Eczacıbaşı Genç Bilet kapsamında sunulan biletlerin %95’i ilk 4 saat içerisinde tükenmektedir. Müsaitlik olan etkinliklerde son dakika kapı operasyonlarıyla birlikte bugüne kadar 2480’i aşkın farklı etkinlikte neredeyse 145 bin biletle gençlerin sanatla buluşmasına destek verilmiştir.

2025 yılında, Eczacıbaşı Genç Bilet Capital dergisinin bu yıl 20. kez gerçekleştirdiği "**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması**"nda en başarılı kurumsal sosyal sorumluluk projeleri arasında değerlendirilmiştir. “Bu bilgiyi paylaşmak istemeyen gençler çok haklı” kampanyası, pazarlama ve reklam etkinliği alanında dünyanın en prestijli yarışması olan Effie Ödülleri’nden Altın Effie kazanmıştır.

1.3 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı Müzik Bursları

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, müzik alanında olağanüstü yetenekli genç sanatçıların virtüözlük eğitimlerine katkıda bulunmaktadır. Bugüne kadar 176 genç müzisyenin eğitimine katkıda bulunan Vakıf, 2025 yılında da 14 genç müzisyenin Avrupa’nın dört farklı ülkesinde eğitimine devam etmesine olanak tanımıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

1.4 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Yılın Genç Tasarımcısı Özel Ödülü

1988 yılından bu yana Türkiye’de tasarım alanını destekleyen Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı, her yıl Grafik Tasarımcılar Meslek Kuruluşu (GMK) tarafından verilen Yılın Genç Tasarımcısı Ödülü’nü desteklemektedir. 2025 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı Yılın Genç Tasarımcısı Özel Ödülü, Oğuz Can Yazgı’ya verilmiştir.

2. KÜLTÜR SANATA KATKI

Sanatın her alanda iyileştirici gücüne inançla, Eczacıbaşı Topluluğu kurduğu vakıflar ve uzun soluklu projeleriyle kültür sanat alanında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

2.1 İstanbul Kültür Sanat Vakfı

Eczacıbaşı Topluluğu’nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV), 1973 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı’nın girişimiyle kurulmuştur. Kâr amacı gütmeyen bir kültür kurumu olan İKSV; İstanbul Müzik, Film, Tiyatro ve Caz Festivalleri, İstanbul Bienali, Leyla Gencer Şan Yarışması, sonbahar film haftası Filmekimi ve yıl boyunca çeşitli kültür-sanat etkinlikleri düzenlemektedir.

Festival ve düzenli etkinliklerin yanı sıra İKSV, Nejat Eczacıbaşı Binası’ndaki Salon İKSV ile kültür ve sanatın farklı disiplinlerinden etkinliklere ev sahipliği yapmakta, İKSV Alt Kat ile çocuklar ve gençlere yönelik yaratıcı etkinlikler sunmaktadır. Ayrıca, İKSV Venedik Bienali Uluslararası Sanat ve Mimarlık Sergileri’ndeki Türkiye Pavyonu’nun koordinasyonunu üstlenmekte, kültür politikalarına katkı sunmak amacıyla çalışmalar yürütmekte ve raporlar hazırlamaktadır. Sanatsal ve kültürel üretimi desteklemek amacıyla ödüller vermek, sanatçı fonları oluşturmak, ulusal ve uluslararası ortak yapımlara katılmak ve Fransa’daki Cité Internationale des Arts’da bir misafir sanatçı programı yürütmek gibi faaliyetleri de bulunmaktadır.

İKSV, festival ödüllерinin yanı sıra, Aydın Gün Teşvik Ödülü, Talât Sait Halman Çeviri Ödülü ve Gülriz Sururi-Engin Cezzar Tiyatro Teşvik Ödülü gibi prestijli ödüller de sunmaktadır.

2025 yılında İKSV festivalleri, Türkiye’den ve dünyadan güncel kültür ve sanat üretimlerini izleyicilerle buluşturmuş, birçok yapıtın Türkiye prömiyerine ev sahipliği yapmıştır. Yıl boyunca 104 konser; 15 tiyatro, performans ve dans gösterisi; çocuk ve gençlere yönelik 65 ücretsiz etkinlik; İstanbul Film Festivali, Filmekimi ve Lale Kart Film Kulübü’nde 203 filmin gösterimi ve 18. İstanbul Bienali sergileriyle 850 bine yakın izleyiciye ulaşılmıştır. İKSV etkinliklerine 24.694 öğrenci, bu yıl fiyatı 30 TL olarak belirlenen Eczacıbaşı Genç Biletlerle katılmıştır.

İKSV Genç Sanatçı Fonu aracılığıyla 10 yeni kültürel üretime katkıda bulunulmuş; Paris Cité Internationale des Arts’da yürütülen misafir sanatçı programında Türkiye’den 4 sanatçı ağırlanmış; fon kapsamında bu yıl hayata geçirilen Uluslararası Dolaşım Destek Programı ile 25 sanatçı ve sanatçı topluluğuna seyahat desteği sağlanmıştır. Fonun sanatçılara yıllık katkısı 165.000 USD olmuştur.

Avrupa Birliği’nin desteği ve Marmara Belediyeler Birliği’nin iştirakiyle hayata geçirilen "Ortaklaşa: Kültür, Diyalog ve Destek Programı" ilk üç yıllık dönemini tamamlamıştır. Üç yılda Türkiye çapında 13 projeye 1,3 milyon avro hibe desteği sağlanmış, 6 kültür-sanat mekânı dönüştürülmüş, 22 mekân yeniden kültür-sanat etkinliklerine ev sahipliği yapmıştır.

2.2 İstanbul Modern

Eczacıbaşı Topluluğu’nun kurucu sponsoru olduğu İstanbul Modern, Türkiye’nin ilk özel modern ve çağdaş sanat müzesi olarak 2004 yılında kurulmuştur. Müze, modern ve çağdaş sanatın geniş kitlelerce benimsenmesini sağlamak, yeni sanatsal üretimlere katkıda bulunmak ve Türkiye’nin sanatsal birikimini

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

dünya ile paylaşmak amacıyla faaliyet göstermeye devam etmektedir. Bu doğrultuda sürekli ve süreli sergiler, fotoğraf ve yeni medya sergileri, eğitim programları, sinema gösterimleri, araştırma kütüphanesi, kafe ve mağaza gibi alanlarda hizmet vermektedir.

Mayıs 2023'te, Pritzker Ödüllü mimar Renzo Piano ve Renzo Piano Building Workshop tarafından tasarlanan yeni binasında kapılarını yeniden açan İstanbul Modern, 21 yıl boyunca 11 milyon ziyaretçiyi ağırlamıştır. 1 milyondan fazla çocuk ve gence ücretsiz sanat eğitimi sunmuştur. 9 koleksiyon sergisi, 86 süreli sergi ve 46 fotoğraf sergisi ile 17 yurt dışı sergisi düzenlemiştir. Ayrıca 3.600 etkinlik gerçekleştirmiş ve İstanbul Modern Sinema'da 4.100 film izleyiciyle buluşmuştur. 2025 yılında ise 750 bin ziyaretçiyi ağırlayan İstanbul Modern, 50 bin çocuğu ve genci ücretsiz sanat eğitimleriyle sanatla buluşturmuştur.

Müze, yeni heykellerle zenginleştirdiği koleksiyon sergisinin yanı sıra “Ömer Uluç: Ufuk Çizgisinden Öteye”, “İzzet Keribar: Renklerin Yolculuğu”, “Chiharu Shiota: Dünyalar Arasında” ve “Ali Kazma: Aklın Manzaraları” sergilerine ev sahipliği yapmıştır. Uluslararası iş birlikleri kapsamında, Hollanda'daki Rijksmuseum, Stedelijk Müzesi ve Boijmans Van Beuningen Müzesi'nin direktörleri İstanbul'da deneyimlerini paylaşmıştır. İstanbul Modern Uluslararası Misafir Sanatçı Programı'nın 2025 konuğu Yunan besteci Dimitris Skylas olmuş ve İstanbul için hazırladığı “The Big Other” başlıklı beste dünya prömiyerini müze ziyaretçilerine sunmuştur.

İstanbul Modern, 2025 yılında prestijli bir uluslararası ödüle daha layık görülmüştür. Avrupa Konseyi himayesinde düzenlenen Avrupa Yılın Müzesi Ödülleri (EMYA) kapsamında, Portimão Misafirperverlik, Kapsayıcılık ve Aidiyet Müze Ödülü'nü kazanmıştır.

2.3 İzmir Kültür Sanat Eğitim Vakfı

1985 yılında Dr. Nejat F. Eczacıbaşı tarafından kurulan İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV), Uluslararası İzmir Festivali'ne ev sahipliği yapmaktadır. Müzik, dans ve tiyatro gösterilerine yer veren festival, Avrupa Festivaller Birliği (EFA) üyesidir. İKSEV, 1993'ten bu yana İzmir Avrupa Caz Festivali'ni düzenlemekte ve genç müzisyenlere yönelik ustalık sınıfları ile atölyeler organize ederek caz eğitimi fırsatları sunmaktadır.

İKSEV 2025 yılında Avrupa cazının seçkin örneklerini sunan 32. İzmir Avrupa Caz Festivali ile dünya çapında prodüksiyonlara ev sahipliği yapan 38. Uluslararası İzmir Festivali'ni gerçekleştirmiştir. Festivallerin yanı sıra yıl boyunca süregelen sergiler, akademik iş birlikleri, ustalık sınıfları ve MÜZİKSEV çatısı altındaki eğitim odaklı konserlerle zengin bir sanat sezonu geride bırakılmıştır. İKSEV, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da üniversite öğrencileri ve genç sanatçılar için ücretsiz çalışma ve prova mekânı sağlama misyonunu sürdürmüş; MÜZİKSEV konserleri ile de çocuklar ve gençler için yaşayan bir "öğrenme mekânı" olarak işlev görmüştür.

1998'den bu yana Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Ulusal Beste Yarışması'nı düzenleyen İKSEV, bugüne kadar Türkiye'nin çok sesli müziğine 207 senfonik eser kazandırmıştır.

2.4 Beyhan Eczacıbaşı İlkgençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödülü

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı tarafından 2023 yılında başlatılan Beyhan Eczacıbaşı İlkgençlik Edebiyatı Yılın Kadın Yazarı Ödülü, genç yetişkin edebiyatı alanında eser veren kadın yazarları desteklemeyi ve edebiyat dünyasında eşit fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır.

Ödüle adını veren Beyhan Eczacıbaşı, çocuklarına anlattığı masallardan ilham alarak yazdığı “Kar Masalları” kitabıyla tanınmaktadır.

2025 yılında ödül, Altın Kitaplar'dan çıkan “Dr. Kimo'nun Laboratuvarı” kitabıyla Koray Avcı Çakman'a verilmiştir.

2.5 Eczacıbaşı Fotoğrafçılar Dizisi

Eczacıbaşı Topluluğu'nun 60 yıla yakın geçmişe sahip fotoğraf yayıncılığı geleneğinin günümüzde en önemli parçası olan ve Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Vakfı tarafından yayımlanan seri, her yıl kültür dünyamızda iz bırakan farklı bir fotoğrafçıyı ele alarak, ülkemizin bu alandaki en çarpıcı çalışmalarını ortaya çıkartmaktadır. Her bir fotoğrafçının çalışmalarını sanatsal bütünlük içinde ve retrospektif seçki olarak ele alan seri, referans kitap niteliğinde sunulmaktadır.

2025 yılında, serinin 15. kitabı, fotoğrafçı Gülnur Sözmen'in retrospektifine yer vermiştir. Fotoğrafçılığın en külfetli alanlarında ve zorlu coğrafyalarda kadın olmanın getirdiği her türlü sorun ve engellere karşın kalıcı başarılarını sürdürmekte olan Sözmen kültür dünyamızda bir sembol kişilik olarak öne çıkmaktadır.

3. SPORA KATKI

Eczacıbaşı Topluluğu, 1966 yılında kurduğu Eczacıbaşı Spor Kulübü'yle Türkiye'de gençlerin spora katılımını artırmayı ve spor yoluyla toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemektedir. Kuruluşundan bu yana, kulüp binlerce sporcunun yetişmesine öncülük etmiş ve Türkiye'nin spor alanında dünya standartlarına ulaşmasına önemli katkılar sunmuştur. Günümüzde kadın voleyboluna odaklanan kulüp, uluslararası başarılarıyla Türk voleybolunun küresel düzeyde tanınırlığını arttırmaktadır.

3.1 Eczacıbaşı Spor Kulübü

Eczacıbaşı Spor Kulübü, Türkiye Kadınlar Voleybol Ligi'nde en fazla şampiyonluk kazanan takım olmanın yanı sıra, FIVB Kadınlar Dünya Kulüpler Şampiyonası'nda üst üste iki kez (2015 ve 2016) şampiyon olan ilk kulüp unvanını taşımaktadır. Kulüp, **2015, 2016 ve 2023 yıllarında FIVB Kadınlar Dünya Kulüpler Şampiyonası'nı kazanarak** uluslararası alandaki başarısını pekiştirmiştir. Ayrıca kulüp, **1 CEV Şampiyonlar Ligi Şampiyonluğu**, 28 Türkiye Ligi Şampiyonluğu, 9 Türkiye Kupası zaferi ve 12 Avrupa Kupası finali ile 1999 yılında Avrupa Kupa Galipleri Kupası'nı kazanmıştır.

A takımıyla birlikte, kulüp bünyesinde beş altyapı takımı da bulunmaktadır. Bu altyapı ekipleri, A takımına ve Türkiye 1. Ligi'ndeki diğer takımlara sporcu yetiştirirken, aynı zamanda Türkiye Kadın Milli Voleybol Takımları'na da katkı sunmaktadır. Bugüne kadar 50'den fazla altyapı şampiyonluğu kazanan kulüp, genç sporcuların gelişimine destek olmak amacıyla pek çok özel okul ve üniversite ile iş birliği yapmaktadır. Kulüp altyapısında yetişen ve lisanslı olarak eğitim alan sporcu sayısı 11 bini aşmaktadır.

Bu yapılanmayı tamamlayan önemli bir adım olarak, **Eczacıbaşı Spor Kulübü'nün genç takım oyuncularından oluşan 2. Lig takımı, 2024–2025 sezonunda gösterdiği başarılı performansla 1. Lig'e yükselmiştir.** Bu başarıyla birlikte kulüp, genç sporcularının profesyonel düzeyde gelişimini sürdürebileceği, **altyapı ile A Takım arasında köprü görevi gören bir alt profesyonel lig takımına** sahip olmuştur.

2015 yılında, Eczacıbaşı Spor Kulübü, ES Voleybol Spor Kulübü iş birliğiyle **Geleceğe Smaç** projesini hayata geçirmiştir. Proje, genç kızların spora erişimini artırmayı ve voleybola katılımlarını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. O tarihten bu yana, **24 kampüste yürütülen program kapsamında 28 bin genç kız voleybol ile tanışmıştır.** Program, yıllar içinde ulaştığı yaygın etki ve elde ettiği başarı sayesinde proje kapsamının ötesine geçmiştir. **2024–2025 sezonunda programa 8.420 öğrenci katılım sağlamış olup; bunların 4.951'i voleybol okullarında eğitim alırken, 2.100'ü lisanslı sporcu olarak sahada yer almıştır.**

Bu büyüme ve yapısal gelişim sürecinin bir sonucu olarak, **Temmuz 2025 itibarıyla Geleceğe Smaç, tamamen Eczacıbaşı Spor Kulübü bünyesinde faaliyet gösteren Geleceğe Smaç Spor Okulları yapısına dönüşmüştür.** Bu dönüşümle birlikte spor okulları, kulübün altyapı sistemiyle daha güçlü bir

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

entegrasyon sağlayarak kız çocuklarının erken yaşta voleybol ile tanışmasını, spor kültürü kazanmasını ve lisanslı sporcu olarak gelişimlerini sürdürmelerini hedeflemektedir.

Eczacıbaşı Spor Kulübü, kız çocuklarının spora katılımını artırmak ve voleybolu daha fazla genç kıza ulaştırmak amacıyla bir spor kültürü oluşturmayı teşvik etmektedir. Topluluk, bu alandaki sosyal etki yaklaşımı sayesinde, 2018 yılında Uluslararası Olimpiyat Komitesi tarafından "Kadınlar ve Spor Dünya Kupası Ödülü"ne layık görülmüştür. Bu ödül, kulübün uluslararası arenadaki başarılarının yanı sıra, 50 yılı aşkın süredir binlerce genç kızın spora kazandırılması ve kadınların spordaki varlığının artırılması konusundaki çabalarını da taçlandırmıştır.

Bu güçlü altyapı ve sürdürülebilir sporcu yetiştirme vizyonu doğrultusunda, Eczacıbaşı Spor Kulübü tesisleşme yatırımları kapsamında İstanbul Kartal'da inşa edilen yeni voleybol salonu, **öncelikli olarak A Takımın antrenman ve maç ihtiyaçlarına hizmet etmek amacıyla** planlanmış ve hayata geçirilmiştir. **FIVB ve CEV standartlarına uygun olarak inşa edilen** tesis; A Takım maçlarının oynandığı ana saha, üç antrenman salonu, altyapı sporcuları için konaklama alanları, fitness ve fizyoterapi bölümleriyle desteklenmektedir. A Takımın performansını en üst seviyede destekleyecek şekilde kurgulanan bu yapı, sporcuların hazırlık, toparlanma ve gelişim süreçlerini tek çatı altında toplamaktadır.

Türkiye'de voleybol branşında ilk kez kullanılan **ileri düzey maç ve yayın teknolojileriyle** donatılan yeni salon; yüksek çözünürlüklü küp ekranı, modern tribünleri ve bünyesinde yer alan müzesiyle yalnızca bir spor merkezi değil, aynı zamanda Eczacıbaşı Spor Kulübü'nün köklü tarihini ve spor kültürünü yansıtan bir **yaşam ve kültür noktası** olarak konumlanmaktadır. Bu yeni tesis, A Takımın sportif başarısını doğrudan destekleyen stratejik bir yatırım olmasının yanı sıra, kulübün yenilikçi yaklaşımını ve uluslararası rekabet vizyonunu ortaya koyan önemli bir merkez niteliği taşımaktadır.

4. BİLİME KATKI

Merak, eleştirel düşünme ve öğrenme tutkusu, Eczacıbaşı Topluluğu'nun hem profesyonel süreçlerinde hem de toplumsal katkı projelerinde öne çıkan değerlerindendir.

Topluluk, bilimin insan yaşamı ve toplumsal ilerleme için taşıdığı hayati önemin farkında olarak, araştırma ekosisteminin gelişmesine yatırım yapmaya devam etmektedir. Bilimsel düşüncüyü teşvik eden Eczacıbaşı, eğitim, araştırma ve ekonomik kalkınma arasındaki entegrasyonu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu çerçevede, tıp, kimya ve eczacılık alanlarında bilimsel araştırmaları desteklemekte ve ödüllendirmektedir. Aynı zamanda, bilişim alanındaki gelişmelere katkı sunarak, teknoloji odaklı dönüşüme destek vermektedir.

4.1 Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı, iş dünyasının bilimsel araştırmaları destekleme sorumluluğu olduğuna inanmıştır. İş insanı kimliğiyle, Türkiye'de bilimsel araştırmaların gelişmesine katkıda bulunmayı ve akademik dünya ile özel sektör arasında verimli bir diyalog kurulmasını amaçlamıştır. Bu doğrultuda, 1959 yılında Türkiye'de tıp alanında yüksek nitelikli bilimsel araştırmaları desteklemek, tanıtmak ve ödüllendirmek amacıyla Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri'ni hayata geçirmiştir. İki yılda bir düzenlenen ödül programı ile bugüne kadar, 37 Tıp Bilim Ödülü, 48 Tıp Teşvik Ödülü, 21 Tıp Öğrencileri Proje Ödülü verilirken, 183 çalışma Bilimsel Araştırma Destek Ödülleri kapsamında başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılında Tıp Onur Ödülü Prof. Dr. Mehmet Şükrü Sever'e, Tıp Bilim Ödülü Prof. Dr. Ali Koşar'a verilirken, Tıp Teşvik Ödülü'nü Doç. Dr. Şefik Evren Erdener ve Doç. Dr. Fatih İnci, Bilimsel Araştırma Destek Ödülü'nü Prof. Dr. Seda Kızılel ve Özel Konulu Bilimsel Araştırma Destek Ödülü'nü Doç. Dr. Umut Şahin, Tıp Öğrencileri Proje Ödülü'nü de İsmail Emir Yassı kazanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.2 Türkiye Bilişim Vakfı

Kurucu sponsoru olduğumuz Türkiye Bilişim Vakfı (TBV), “iyilik için teknoloji” vizyonuyla Türkiye’nin teknoloji temelli kalkınma ve dönüşümüne katkıda bulunmayı amaçlayan çok paydaşlı bir sivil toplum kuruluşu olarak faaliyet göstermektedir. TBV; bilimsel araştırmalar yürütmekte, yeni teknolojilerin sosyal ve ekonomik etkilerini incelemekte, nitelikli iş birlikleriyle projeler geliştirmekte ve onları hayata geçirmektedir.

TBV bünyesinde ulusal ve uluslararası pek çok faaliyet yürütülürken son 10 sene içerisinde 6 önemli AB projesi de tamamlanarak hayata geçirilmiştir. Tamamlanan son AB projesi ile BT sektöründe önemli meslek dalları için Ulusal Sertifika Merkezi olma hakkı kazanmıştır.

14 Nisan 1995 tarihinde, 114 kurum ve bu kurumlara üye 178 kişi tarafından kurulan, bugün itibarıyla 400’ün üzerinde üyesi bulunan TBV; Türkiye’nin çok sayıda önemli kurumlarını teknoloji yatayında bir araya getirirken, oluşturulan güçlü network ve pek çok iş birliği ile binlerce gencin yeni teknolojiler alanında benzer düşünenlerle bir araya gelmesine aracılık ederken eğitimcinin niteliklerinin güncellenmesine katkı sunmaktadır. Blockchain Türkiye, AITR, Başlangıç Noktası ve Dijital Türkiye platformlarıyla teknoloji ve inovasyonu destekleyen TBV, etkin iş birlikleriyle toplumda ve kurumlarda dijital dönüşümün doğru gelişimini teşvik etmektedir, teknoloji ile değişen yeni yaşam modelleri üzerine farkındalık faaliyetleri düzenlemektedir Kurucusu olduğu Founder One etki yatırımı fonu ile yeni nesil girişimlere destek sağlayarak teknoloji ekosistemini güçlendirmektedir.

Türkiye Bilişim Vakfı (TBV), 30’uncu kuruluş yılını 7 Kasım’da gerçekleştirdiği “Yapay Zekâ Üzerine Yarının Denklemi” temalı özel bir etkinlikle kutlamıştır. İş dünyası, akademi ve teknoloji ekosisteminin önde gelen temsilcilerini bir araya getiren buluşmada, dijitalleşme, yapay zekâ, veri politikaları ve etik konuları ele alınmıştır. Aynı zamanda TBV’nin 30’uncu yılına özel hayata geçirdiği “Yarının Denklemi” video serisi de YouTube ve Spotify’da yayınlanmıştır.

2025 yılında Google desteğiyle deprem bölgesi önceliğiyle 18–35 yaş arası genç profesyonellere yönelik olarak başlatılan Yapay Zekâ Eğitim Programı; Gaziantep, Adana, Şanlıurfa, İzmir, Ankara ve İstanbul etaplarıyla tamamlanmıştır.

2025 yılında Türkiye Bilişim Vakfı tarafından, Ford Otosan’ın öncülüğünde ve Vehbi Koç Vakfı’nın katkılarıyla hayata geçirilen Gelecek Hayalim Projesi kapsamında; kadınların ve kız çocuklarının STEM alanlarında güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütülerek, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılması amaçlanmıştır.

BCTR platformunda 2025 yılında 4 önemli rapor yayımlanmıştır:

- Sağlıkta Blokzincir Teknolojisi Araştırma Derlemesi 2025
- Dijital Kimlik Sistemleri ve Sektörel Etkileri Raporu 2025
- Kripto Varlık Saklama Raporu 2025
- Menkul Kıymetlerin Tokenizasyonu Raporu 2025

AITR platformunda 2025 Aralık ayında büyük ölçekli bir Yapay Zeka Zirvesi düzenlenmiştir. Türkiye İş Bankası Yapay Zeka Fabrikası ev sahipliğinde gerçekleştirilen zirvede; İş dünyası, bilim, iyilik ve yenilik perspektiflerinden yapay zeka dünyası ele alınmıştır. 2025 yılı boyunca her ay düzenli gerçekleşen AIWARENESS etkinlikleri ile çok sayıda yapay zeka girişimcisi ve ilgisi bir araya gelmiştir.

Türkiye Bilişim Vakfı tarafından AB mali desteğiyle yürütülen Talebe Dayalı Sistem Bazlı Dijital Dönüşüm Mesleklerinin Geliştirilmesi Projesi, VOCTEST Merkezleri-III Hibe Programı kapsamında hazırlanmış ve 2020-2025 yılları arasında tamamlanmıştır. Proje kapsamında; Türkiye Bilişim Vakfı Genel Merkez binasında TÜRKAK akreditasyonuna sahip ve MYK tarafından yetkilendirilmiş bir Sınav ve

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Belgelendirme Merkezi kurulmuştur. Mesleki Yeterlilik Belgesi vermeye yetkili TBV Sınav ve Belgelendirme Merkezi, Eylül 2025 itibariyle 6 bilişim mesleğinde sınav yapmaya başlamıştır.

16. ETR Ödülleri kamu kurumları ve belediyelerden katılımın olduğu dijital devlete geçiş yarışması Aralık 2025'te tamamlanmıştır.

5. ECZACIBAŞI GÖNÜLLÜLERİ

2007 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren Eczacıbaşı Gönüllüleri, Topluluğumuzun ekonomik, sosyal ve çevresel değer yarattığı alanlarda Eczacıbaşılıların topluma ve çevreye sosyal fayda sağlamayı hedefleyen bir girişimdir.

Eczacıbaşı Gönüllüleri çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma temel amacımız ışığında eğitim, sağlık, kültür sanat, bilim, spor, doğa koruma ve insani yardım alanlarında çalışmalar yürütmektedir.

Eczacıbaşı Gönüllüleri, 2025 yılı boyunca:

- * Bizim okullar, bizim çocuklar projesi kapsamında Milas ve Söke bölgesinde 8 farklı köy okulunda eğitim gören 400'ün üzerinde çocuğa okul malzemesi bağışlamış ve bu okullarda çocukların psikososyal gelişimine katkıda bulunacak sanat ve spor temelli atölyeler gerçekleştirmiştir.
- * Dezavantajlı kadınların sosyal ve ekonomik güçlenmesine katkı sunmak amacıyla, 70 şehirde bulunan kadın kooperatifleri için bağış toplamıştır.
- * Yıl boyunca İstanbul, Ankara, Bozüyük ve Kırklareli'de gerçekleştirdiği barınak ziyaretleriyle 1500'ü aşkın patili dostumuza mama, hijyen malzemesi ve sarf malzemesi desteği sağlamıştır.
- * 91 çocuğun yılbaşı heyecanını gönülden hediyelerle paylaşmıştır.
- * İstanbul Maratonları'nda koşu takımının öncülüğünde KAÇUV için 120 gönüllü ile 1.3 Milyon TL'lik kaynak yaratmıştır.
- * Sahil temizliği çalışması ile Beykoz Riva'da atık toplamıştır.
- * Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Bursu'ndan faydalanan 38 gence mentörlük desteği sağlayarak kariyer planlamalarına katkı sunmuştur.
- * Türkiye Omurilik Felçlileri yararına 90 kg plastik şişe kapağı bağışlamıştır.
- * Altı Nokta Körler Derneği yararına baston bağışı yapmak amacıyla kermes düzenlemiştir.
- * Psikolojik, maddi ve travmatik sebeplerle sokakta olan evsizlere ücretsiz gıda dağıtımını yapan Çorbada Tuzun Olsun Derneği (ÇOTUN)'a malzeme desteğinde bulunmuş ve dernek görevlileriyle beraber yiyecek dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma yönelik genel hedefleri gereği belirtilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ni de gönüllülük esasına dayalı olarak benimsemektedir. Bu kapsamda Şirketimiz, yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne iştirak alanları, ortaklık ve iştirak yapısı, organizasyonel, kurumsal ve operasyonel niteliklerine uygun çerçevede uyumu hedeflemektedir.

Tebliğ'de işaret edilen Sürdürülebilirlik İlkeleri'nden bazıları ile Şirketimizin mevcut uygulamaları arasında nüanslar bulunması; bazı ilkelerin hayata geçirilmesinin kapsamlı değerlendirme ve saha çalışmalarının yapılmasını, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel, güvenilir verilerin varlığını gerektirmesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

nedenleriyle kısmen uyum sağlanmıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde hâlen çalışılmakta olup, Şirketimiz'in mevcut yapısına uygun ilkelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

2025 yılında ilk kez yayımlanan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Şirketimiz, KGK düzenlemeleri uyarınca aşağıdaki muafiyetleri uygulamıştır:

- TSRS 1-E3 ve TSRS 2-C3: İşletmenin ilk yıllık raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgileri açıklaması zorunlu değildir. Bu geçiş muafiyetinin uygulanması kapsamında, rapor yalnızca ilgili raporlama dönemi olan 2024 yılına ilişkin bilgileri kapsamakta olup, önceki yıllara ait iklimle ilgili finansal açıklamalara yer verilmemiştir.
- TSRS 1-E4: İşletmenin TSRS'yi uyguladığı ilk yıllık raporlama döneminde, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını, ilgili finansal tablolarını yayımladıktan sonra raporlamasına izin verilmiştir. Aynı zamanda, 21634 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan KGK Kurul Kararı'nın Geçici Madde 2 hükmü kapsamında, söz konusu raporun, ara dönem finansal raporla eş zamanlı yayımlanmasına imkân tanınmıştır. Bu çerçevede Şirket ilgili muafiyeti kullanarak, 2024 yılına ilişkin raporu 2025 yılı ara dönem finansal raporu ile aynı zamanda yayımlamıştır.
- TSRS 1-E5: İşletmenin ilk yıllık raporlama döneminde, (TSRS 2 uyarınca) yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik bilgilerin açıklanmasına ve dolayısıyla TSRS 1'deki hükümleri, yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgilerin açıklanmasıyla ilgili olduğu ölçüde uygulamasına izin verilmektedir. Şirket bu rapor kapsamında ilgili muafiyeti kullanarak, raporun strateji ile metrik ve hedefler başlıklarında yalnızca iklim değişikliği ile ilgili konulara yer vermiştir. Ancak yönetim ve risk yönetimi yaklaşımına ilişkin genel bilgiler iklim de dahil olmak üzere tüm sürdürülebilirlik konularını kapsamaktadır.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uygulama Kapsamına İlişkin Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Kurul Kararı - Geçici Madde 3 İşletmelerin, uygulama kapsamı çerçevesinde TSRS'leri uyguladıkları ilk iki yıllık raporlama dönemlerinde Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamaları zorunlu değildir. Şirket bu rapor kapsamında ilgili muafiyeti kullanarak, raporda 2024 yılına ait Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını bilgilerine yer vermemiştir.

Şirket bu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu oluştururken, TSRS 2 kapsamında yer alan C4 maddesi uyarınca muafiyet hakkı bulunmasına rağmen, ilgili madde gereğince konuya ilişkin açıklamalara raporda yer vermiştir.

- TSRS 2-C4(a): İşletmenin TSRS Standardının ilk uygulama tarihinden hemen önceki yıllık raporlama döneminde, işletme sera gazı emisyonlarını hesaplamak için Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) dışında bir yöntem kullandıysa, işletmenin aynı yöntemi kullanmaya devam etmesine izin verilmektedir. Bu doğrultuda Şirket, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını Sera Gazı Protokolüne uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde verilerin konsolidasyonuna uygun şekilde hesaplamıştır.

Muafiyet kapsamında açıklanmayan sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına ait detayların gelecek dönem TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarında paylaşılması amacıyla çalışmalar başlatılmış olup, Şirket'in raporlama yükümlülükleri takip edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

GENEL İLKELER

Şirketimiz, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış sürdürülebilirlik politikaları, risk ve fırsatları stratejilerine yansıtmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu, beş ana sektörde faaliyet gösteren yapısı kapsamında (Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın bağlı ortaklıklarından sağlık alanında faaliyet gösteren kuruluşları dâhil olmak üzere), 2024 yılında başlatılan ve 2025 yılında tamamlanan Çifte Önemlilik Değerlendirmesi çalışması aracılığıyla öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları ile bu kapsamda ortaya çıkan risk ve fırsatları belirlemiştir.⁵

Çevresel, sosyal ve yönetim risklerinin yönetimini, dahil olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm seviyelerinde güçlü ve sistematik bir yaklaşımın sağlanabilmesi amacıyla çok katmanlı bir şekilde kurgulanmış olan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) yapısı ve organizasyonu çerçevesine de bağlı kalmak suretiyle Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon ve iş birliği içinde yürütmektedir. Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek, belirsizlikleri azaltmak ve fırsatları değerlendirmek amacıyla benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Şirket'in tüm birimlerini ve faaliyetlerini kapsamakta olup, Topluluk Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumludur.

Çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY/ESG) politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu, Şirket organizasyonunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında hazırlanan rapor; ÇSY Komisyonu tarafından, 16 Aralık 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun geneli için oluşturulmuş politikalara uyumlu faaliyetlerini yürütmektedir. Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu sorumluluğundaki sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerini ve stratejilerini belirleme ve yönetme görevi Eczacıbaşı Holding Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) Komitesi, Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ile desteklenirken, bu yapılar Şirketimiz ile iş birliği ve koordinasyon içinde çalışmaktadır.

Şirket'e mahsus yayımlanan politikalar; Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İnsan Hakları Politikası, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'dır.

İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri raporlama döneminde gerçekleştirilmiştir.

Bu politika metinlerinin içeriğinde Şirket'in İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasındaki insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğin, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik

⁵ <https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi-group-double-materiality-assessment-report-2024.pdf>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'nun alt komitesi olarak oluşturulan Holding ESG Komitesi'ne, Topluluğun sürdürülebilirlik çalışmaları ve planları hakkında her çeyrek dönemde bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Şirketimizin ve bazı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik Kilit Performans Göstergeleri (KPG) takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda⁶, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Topluluk ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporlarının içeriğinde yer almaktadır.

Şirketimizin bağlı ortaklık ve iştiraklerinin faaliyet alanlarında güvenilir düzeyde sektör geneli veri bulunmadığından Şirket performansına yönelik sektör karşılaştırmalı bir beyan yapmak mümkün olmamaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda inovasyon ve girişimcilik çalışmaları, içinde yaşadığımız evren ve toplumun geleceği ve sürdürülebilirliği için etki ve fayda yaratmayı, yeniliğe öncülük etmeyi hedeflemektedir. İnovasyonu besleyen bir kurum kültürü oluşturma ve güçlendirme sorumluluğuyla, belirlenen odak alanlarda projeler geliştirilmektedir. Topluluk inovasyon stratejisi ve iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirlikle bağlantılı olanları Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.

Faaliyet raporumuzun bu bölümünde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin ana unsurlarına yer verilmekle birlikte, Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'dur. Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler; Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise TSRS standartları referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2024 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu GRI tarafından onaylanmıştır.

Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu

⁶ Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu'nun 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu henüz yayımlanmamıştır. 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporuna https://www.eczacibasi.com.tr/assets/eczacibasi_group_integrated-sustainability_report_2024.pdf adresinden ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, entegre sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 10) Eşitsizliklerin Azaltılması, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi ve 17) Amaçlar için ortaklıklar önceliklendirilmiştir.

SKA 3-Sağlık ve Kaliteli Yaşam:

- Çalışanlarımızın, ailelerinin ve paydaşlarımızın güvenliği ve refahı her zaman en öncelikli değerlerimiz arasında görülmektedir.
- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılarak “Sıfır Kaza” yaklaşımı benimsenmektedir.

SKA 4-Nitelikli Eğitim

- Sürekli öğrenme ve gelişime dayalı bir çalışma kültürü hedeflenmekte, çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini geliştirecek gelişim fırsatları sunulmaktadır.
- Eğitim programları aracılığıyla, çalışanlarımızın mesleki gelişimleri desteklenmeye ve mevcut veya gelecekteki rollerinde başarıya ulaşmalarını sağlayacak donanımı kazanmalarına katkıda bulunmaktadır.

SKA 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- Kuruluşumuzda çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir kültür oluşturulmakta, tüm proje ve uygulamalarımızda cinsiyet dengesini gözetten bir yaklaşım benimsenmektedir.
- Eczacıbaşı Topluluğu’nun Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ilkeleri ışığında toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğine olan bağlılığımız daha da güçlendirilmektedir.
- Tüm çalışanlarımız için işte, liderlikte ve ücrette fırsat eşitliği sağlanması taahhüt edilmektedir.

SKA 6-Temiz Su ve Sanitasyon

- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde su tüketimimizi azaltmak için hedefler belirlenmekte ve kapsamlı su yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.
- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde şebeke ve yeraltı su kaynaklarından başlayarak her bir ton ürün başı su tüketimimize kadar su kaynaklarımızın kullanımı titizlikle takip edilmektedir.

SKA 7-Erişilebilir ve Temiz Enerji

- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde enerji tüketiminin doğrudan ve dolaylı etkileri minimuma indirilmeye odaklanarak, enerji tasarrufu sağlayacak ve karbon emisyonlarını önleyecek uygulamalara yönelinmektedir.
- Gensenta’nın Yenibosna tesisinin Diğer İlaçlar Ünitesinde kurulumu tamamlanan Güneş Enerji Santrali (GES) ile operasyonlarında yeşil enerji kaynaklarının kullanılabilirliği artırılmaktadır.

SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- Tüm değer zincirimizde 9,9 milyar TL ciroya ve 1.000’den fazla çalışana ulaşarak sektörde ekonomik değer yaratmaya, topluma katma değer sağlamaya devam edilmektedir.
- Kaynaklarımızı inovasyon, girişimcilik, araştırma ve geliştirme, dijital dönüşüm gibi çeşitli alanlara yönlendirerek uzun vadeli büyümemiz sağlam temellere oturtulmaktadır.

SKA 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

- Yenilikçilik ve girişimcilik anlayışımızla, müşteri ihtiyaçları ön planda tutularak yeni ürünler geliştirmek ve mevcut ürünleri iyileştirerek daha ileriye taşımak üzere çalışmalarımız sürdürülmektedir.
- Dijital altyapı yatırımlarımız ile yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmamakta, organizasyonel yapımız da yeniden şekillendirilmektedir.

SKA 10-Eşitsizliklerin Azaltılması

- Yeni işe alımlarda kadın çalışanların oranının artırılması hedeflenmekte, işe alım süreçlerimizde kapsayıcı bir iş ortamı yaratılmaya odaklanılmaktadır.
- Yönetim pozisyonlarındaki kadın profesyonellerin oranının artırılması amaçlanarak, liderlik rollerinde çeşitlilik teşvik edilmektedir.

SKA 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim

- Bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde atık ve kirlilik azaltılırken, kaynakların korunmasına ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösterilmektedir.
- Döngüsel ekonomi ilkeleri ışığında, bağlı ortaklık ve istiraklerimize ait tesislerde kaynaklanan atıkların geri dönüştürülmesi ve en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

SKA 13-İklim Eylemi

- İklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki kalıcı etkilerini önlemeye yönelik yürüttüğümüz çalışmalarımız ile üzerimize düşen sorumluluğu en etkin şekilde yerine getirmeye kararlıyız.
- Tedarik sürecinden dağıtıma kadar tüm tedarik zinciri boyunca karbon emisyonlarını azaltmaya ve çevresel etkimizi düşürmeye yönelik çeşitli önlemler alınmaktadır.

SKA 17-Amaçlar için Ortaklıklar

- Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, sürdürülebilirlik alanında çeşitli projeleri hayata geçirerek, üniversitelerden sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş yelpazesiyle güçlü iş birlikleri kurulmaktadır.
- Yıl boyunca çeşitli teknik atölyeler, konuk konuşmaları ve kariyer etkinlikleri gerçekleştirmekte ve bu etkinliklere aktif olarak katılım sağlanmaktadır.

Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal çalışma ilkeleri ve kurumsal yönetim ilkeleri gereği şeffaflık, objektiflik ve güvenilirlik ilkelerine azami özen göstermekte; çalışmalarında ve kamuoyuna yapılan açıklamalarda bu ilkelere uyumu gözetmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilmektedir. Raporlama döneminde çevre ile ilgili kanun ve mevzuatlarla ilgili raporlanan/tespit edilen uyumsuzluk yoktur. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEVRESEL İLKELER

Şirketimiz, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet gösterdiğinden Topluluk için belirlenmiş olan çevre yönetimi politika ve uygulamalarını takip etmektedir. ISO 14001 ve ISO 27001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirket'in üretim operasyonu bulunan bağlı ortaklık ve iştirakleri için geçerli olmaktadır.

İlgili politika ve iş stratejileri doğrultusunda belirlenen Topluluk hedefleri çevresel alanları da içermekte ve üretim faaliyeti bulunan Topluluk şirketlerinin kurumsal hedeflerine ve Topluluk üst düzey yöneticilerin yıllık hedeflerine dahil edilmektedir. Böylelikle elde edilecek başarılı çevresel sürdürülebilirlik performansı da teşvik edilmiş olmaktadır. Topluluk geneli için belirlenen, faaliyet ve organizasyonel yapımız çerçevesinde uygulanabilir olan iş hedefleri ve süreçler Şirketimiz için de geçerli olmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülmekte, politikalar Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülmekte, bu kuruluşların listesi Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanmaktadır.

Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir.⁷ Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. Topluluk genelinde değer zinciri yönetimi süreçleri Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer almaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıklarına ait çevre yönetimine ilişkin veriler; faturalar, sayaçlar ve bakanlığa yapılan beyanlar kullanılarak hazırlanmaktadır.

Şirketimiz Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. İklim kriziyle mücadelede yaşanan güçlüklerle karşın, Eczacıbaşı Topluluğu risk ve fırsatları da dikkate alınarak belirlenen riskler ve kuruluşların öncelikleri doğrultusunda yeni stratejilerin Topluluk bünyesine entegre edilmesine öncelik vermektedir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun iklim krizinden en az etkilenmesini sağlamak ve mücadele sürecinde ortaya çıkabilecek iklim risklerine dair durumunu değerlendirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının, tüm Topluluk kuruluşlarında, uluslararası ölçekte daha rekabetçi bir düzeye yükseltilmesi amacıyla sürdürülebilirlik risklerinin tespiti, analizi ve bunlara karşı aksiyon planlarının oluşturulması aşamalarında çalışmalar yürütülmektedir. Topluluk ve Şirket iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda

⁷ 2025 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporları henüz yayınlanmamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

yer verilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan VitroA Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.

Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.

Karbon fiyatlandırması uygulamasının hayata geçirilmesi önümüzdeki dönemde yeniden değerlendirilecektir.

SOSYAL İLKELER

Eczacıbaşı Topluluğu'na dahil olan tüm kuruluşlar gibi Şirketimiz için de tüm faaliyet ve tasarruflarında uluslararası ölçekte kabul görmüş iş etiği ilkelerine ve geçerli yasal düzenlemelere uyum minimum çalışma standardı olarak değerlendirilmektedir. Topluluk genelinde iş etiği, iç denetim ve yasal uyum faaliyetleri, Denetleme Kurulu Başkanlığı, İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı, Hukuk Başdanışmanlığı ve Etik Kurulu koordinasyonunda yürütülmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu UN Global Compact imzacısı olarak ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans ilkesini benimsemiştir. Eczacıbaşı Topluluğu kurumsal web sitesinde yayımlanan İnsan Hakları Politikası'nda, örgütlenme özgürlüğü ve yolsuzlukla mücadele, Gizliliğin Korunması gibi konular açıklanmış olup, Topluluk çalışanlarına gerekli eğitimler, bilgilendirici faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca, Eczacıbaşı Topluluğu web sitesinde yayımlanan "Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı" da çalışanların yanı sıra tüm ilgili paydaşların erişimine açıktır. Periyodik olarak iletilen bilgilendirme ve hatırlatma mesajlarıyla Topluluk çalışanlarının farkındalıklarını yüksek düzeyde tutmak hedeflenmiştir. Davranış Kuralları gereği, tüm Topluluk çalışanları; rüşvet, yolsuzluk, hak ihlali ve çıkar çatışması başta olmak üzere, davranış kurallarına aykırılık söz konusu olduğu anda, bildirim kanalları aracılığıyla bu durumu Etik Kurulu'na iletmekle yükümlüdür. Tüm ihbarlar, ihbar eden kişinin korunması amacıyla, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikayetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir. Bu doğrultuda öncelikli amaç Topluluk içinde kadın çalışan sayısının artırılmasının yanı sıra kadın çalışanların yönetim süreçlerinde rol alma oranının da artırılmasıdır. Topluluk genelinde koordine edilen fırsat eşitliği çalışmaları, tüm kuruluşların temsil edildiği "Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, ulusal ve uluslararası uygulamaları ve güncel gelişmeleri takip ederek Topluluğun fırsat eşitliği yaklaşım ve çalışmalarını değerlendirmekte, gelişime yönelik tavsiyelerde bulunmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu; 2013'te BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalamıştır. Aynı yıl Dünya Ekonomik Forumu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı koordinasyonluğunda kurulan İşte Eşitlik Platformu'na katılarak ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programlarını oluşturarak fırsat eşitliği çalışmalarına hız kazandırmıştır. 2017 yılı itibarıyla "birlikteBİZ" adını verdiği fırsat eşitliği platformu ile işe alım süreçlerinden liderlik anlayışına kadar tüm iş süreçlerini yeniden kurgulamaya başlamıştır. Böylece Topluluğun her kademesinde Türkiye'nin geleceğine katkı verecek bir dönüşüm başlamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Küresel düzeyde fırsat eşitliği alanında önemli çalışmaları bulunan uluslararası danışmanlık firması McKinsey ile iş birliği içinde çalışan Eczacıbaşı Topluluğu, mevcut durumunu “en iyiye” yükseltmek için harekete geçmiştir. Proje ile fırsat eşitliği konusundaki performansın düzenli olarak takip edilmesi ve ilgili eylem adımlarının belirlenerek yeni uygulama ve politikalar ile iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Topluluk, bir manifesto yayımlayarak konuya ilişkin kararlılığını ve özellikle kadın istihdamı odağındaki hedeflerini çalışanlarına ve kamuoyuna duyurmuştur. Bu doğrultuda insan kaynakları politikaları, kadınların iş yaşamına katılırken ve çalışırken güçlenmelerini kolaylaştıracak şekilde geliştirilmiştir.

Kurum kültürümüzü, kapsayıcı bir iş ortamı ve dengeli iş gücü anlayışıyla şekillendirirken, çeşitlilik ve cinsiyet dengesine önem veriyoruz. 2025 yılında, yönetim ekibimizin %40’ı kadınlardan oluşmuştur. Ayrıca bu süreçte, kadın çalışanlarımızın oranı profesyonel kadroda %39 iken, yeni işe alımlarda %45 olarak gerçekleşmiştir.⁸

Kreş desteği, tüm yerleşke ve ofislerdeki kadın çalışanlar için sunulmaktadır. Babalık izni, doğumdan sonra üç hafta, devamındaki dönemde ise üç haftaya kadar haftada bir gün olarak uygulanmaktadır. Ayrıca, çalışan çocuklarının eğitimine destek olmak amacıyla 'Çalışan Çocukları Eğitim Burs Programı' da devam etmektedir. Bu program kapsamında, belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlarımızın çocuklarına eğitim hayatlarında destek sağlanmaktadır.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunmakta, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermemekte, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınmaktadır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunmakta ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri için gerekli ortam hazırlanmakta, sendikalar ile yapıcı ilişkiler kurulmaktadır. İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Eczacıbaşı Topluluğu ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti etmektedir. Şirket’in iştiraklerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği verileri Şirket’in Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda konsolide biçimde yayımlanmaktadır.

Çalışanların başarısı ve bağlılığı, beraberinde Topluluk başarısını da getirmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu çalışanların tüm kariyerleri boyunca potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olmakta, kişisel ve mesleki açıdan gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlara yetenek geliştirme, motivasyon artırma, takım ruhu güçlendirme, kariyer geliştirme olanakları sunulmaktadır. Topluluk’ta oluşan pozisyonların öncelikli olarak Topluluk çalışanları tarafından doldurulduğu bir yedekleme sistemi kullanılmaktadır. Yetenek yönetimi çalışmalarında en yetenekli bireylerin kuruma kazandırılmasına, tutundurulmasına ve yeteneklerinin geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Çalışanların potansiyellerini keşfetmesi ve becerilerini geliştirme hevesleri teşvik edilmekte, bu kapsamda çalışanlara mesleki bilgi, liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim olanakları sunulmaktadır.

Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve

⁸ Bu bilgiler, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama kapsamındaki beyaz yakalı çalışanlara aittir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir.

Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak Eczacıbaşı Topluluğu ana sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Topluluk kuruluşlarının İş Sağlığı ve Güvenliği ekiplerindeki yönetici ve liderlerin oluşturduğu Topluluk İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Topluluk kuruluşlarında İSG performansının ve meslek hastalıklarının izlenmesinden, raporlanmasından ve performansın iyileştirilmesine yönelik iyi uygulamaların belirlenmesinden sorumludur.

Eczacıbaşı Topluluğu sürdürülebilirlik yol haritası tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmektedir. Bu doğrultuda, Şirket için de bağlayıcı olan Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Önceliklerinin tespiti süreçlerinde çeşitli paydaş gruplarının ihtiyaç ve öncelikleri de kendilerine danışılarak değerlendirilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik yapılan açıklamalar Şirketimiz için de geçerlidir.

Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Şirketimiz tarafından yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada karşılaşılan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.

Henüz uygulanamayan ilkelere kaynaklı çıkar çatışması yoktur. Konuyla ilgili detaylı bilgilere faaliyet raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer verilmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yürütülen sürdürülebilirlik programı tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçları çerçevesinde şekillendirilmekte ve paydaş iletişimi çalışmalarına yönelik açıklamalara Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun yürüttüğü toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk çalışmaları Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporları'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır: <https://www.eczacibasi.com.tr/tr/toplumsal-sorumluluk>. Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

belirlenen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu uyarınca yapılan açıklamalara <https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsal-yonetim> internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (<https://www.kap.org.tr/>) ulaşılması mümkündür. Ayrıca bu bölüm sonunda da yer verilmektedir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası, internet sitesinin yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Çevresel, sosyal ve yönetim risklerinin yönetimini, dahil olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm seviyelerinde güçlü ve sistematik bir yaklaşımın sağlanabilmesi amacıyla çok katmanlı bir şekilde kurgulanmış olan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) yapısı ve organizasyonu çerçevesine de bağlı kalmak suretiyle Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordinasyon ve iş birliği içinde yürütmektedir. Şirketimiz, stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek, belirsizlikleri azaltmak ve fırsatları değerlendirmek amacıyla benimsenen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası Şirket'in tüm birimlerini ve faaliyetlerini kapsamakta olup, Topluluk Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumludur.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kamuya açık olarak paylaşılmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154706
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili süreçlerin yürütülmesi için 2021 yılında ÇSY Komisyonu oluşturulmuş olup KAP'ta açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY/ESG) politikalarının oluşturulması ve yürütülmesinden sorumlu olmak üzere oluşturulan ÇSY Komisyonu, Şirket organizasyonunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında hazırlanan rapor; ÇSY Komisyonu tarafından, 16 Aralık 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performansını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir. Raporlarda, paydaşların soru ve görüşlerini iletebilecekleri iletişim kanalları yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin ve bazı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin, Eczacıbaşı Topluluğu tarafından belirlenen ana sürdürülebilirlik Kilit Performans Göstergeleri (KPG) takip edilmektedir. Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Topluluk ölçeğinde konsolide edilen ve bağımsız denetim kuruluşunca doğrulanmış değerler paylaşılmaktadır. Raporlama çalışmasında yer alan bilgilerin kapsam, zamansallık ve sınırlandırmalara yönelik açıklamalar Topluluk ve Şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporlarının içeriğinde yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk inovasyon stratejisi ve (olması hâlinde) iştiraklerde gerçekleştirilen inovasyon faaliyetleri Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır. Belirlenen inovasyon stratejik odak alanlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen inovasyon projeleri önceliklendirilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamındaki mevcut durumuna ilişkin bilgiler, konsolide edilmiş olarak anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde 2024 Yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda verilmektedir. (Faaliyet raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Eczacıbaşı Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmamıştır. Daha önceki yıllara ilişkin sürdürülebilirlik raporlarına "https://www.eczacibasi.com.tr/politika-ve-raporlar" ve https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/finansal-bilgiler adreslerinden ulaşılabilir.)	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu için benimsenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Şirketimiz de dahil olmak üzere Topluluk şirketlerinin tümünü kapsamakta ve önceliklendirilen BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından; 3) Sağlıklı ve kaliteli yaşam, 4) Nitelikli eğitim, 5) Toplumsal cinsiyet eşitliği, 6) Temiz su ve sanitasyon, 7) Erişilebilir ve temiz enerji, 8) İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, 9) Sanayi, yenilikçilik ve altyapı, 10) Eşitsizliklerin Azaltılması, 12) Sorumlu üretim ve tüketim, 13) İklim eylemi ve 17) Amaçlar için ortaklıklar, önceliklendirilmiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri ve iş etiği kuralları gereği, faaliyetlerinde yasal uyumun gözetilmesi Şirketimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarla ilgili mevzuata uyum gözetilmektedir. Raporlama döneminde çevre ile ilgili kanun ve mevzuatlarla ilgili raporlanan/tespit edilen uyumsuzluk yoktur. Raporlama döneminde, çevre ile ilgili kanun ve mevzuata uyumsuzluk hâli meydana gelmemiştir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirket aleyhine açılan ya da dönem içinde sonuçlanan dava da bulunmamaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 111
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde ve Şirket bağlı ortaklık ve iştiraklerinde takip edilen ve sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılan KPI'lar bağımsız denetim kuruluşlarınca doğrulanmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Topluluk geneli için Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yapılan politika ve stratejik plan beyanları Şirket için de geçerlidir. Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30 Aralık 2021'de, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Politikası ve İnsan Hakları Politikası ise Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30.05.2023'te kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 30.05.2023 tarihinde revize edilerek Şirket web sayfasında yayımlanmıştır. Şirketin tüm politikalarına https://www.eczacibasi.com.tr/yatirimci-iliskileri/eis/kurumsalyonetim adresinden ulaşılabilir. ISO 14001 gibi yönetim sistem sertifikalarına yönelik uygulamalar ise Şirketimizin üretim operasyonu bulunan iştirakleri için geçerlidir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 93
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, dönemi, tarihi, vb. bilgiler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporları, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuya açıklanmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. Enerji tüketimi miktarı, Kapsam 1-2 sera gazı emisyonu, su tüketimi bilgileri ve verimlilik projelerine dair detaylara Şirket 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadıkları ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu'nda çevresel konularda politika oluşturma süreçleri yürütülmekte, politikalar Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve onaylanmaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması için çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmalar yürütülmekte, bu kuruluşların listesi Entegre Sürdürülebilirlik Raporlarında yayımlanmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact (“UNGC”) kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council (“IIRC”) çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum (“WEF”) paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative (“GRI”) standartlarında belirtilen ilkeler; Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise TSRS standartları referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2024 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu GRI tarafından onaylanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda paydaş görüşleriyle şekillendirilen Topluluk sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politika ve stratejilere, kısa ve uzun vadeli hedeflere, bu hedeflerde yıllara göre mukayeseli olarak elde edilen sonuçlara, Topluluk şirketlerinin iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya, hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerine ve iyi uygulama örneklerine yer verilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 110
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermesi nedeniyle, Topluluk geneli için oluşturulmuş iklim eylem ve stratejilerini takip etmektedir. Topluluk iklim eylem stratejileri, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanmaktadır. Eczacıbaşı Holding bünyesinde oluşturulan ESG Komitesi, Holding Sürdürülebilirlik Departmanı ve Topluluk şirketlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu’nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer verilmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimizin üretim faaliyeti bulunan iştirak ve bağlı ortaklıklarının ürün ve hizmetlerinin iklim üzerindeki etkilerini azaltma çalışmalarına, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir. Şirket iştirakleri içerisinde yer alan VitroA Karo'nun kuruluş özelindeki verileri ise yayımlanmış oldukları sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X				-
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X				-
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin üretim faaliyeti bulunan bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ait veriler Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket Entegre Sürdürülebilirlik raporu veya Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile raporlanmaktadır. Ayrıca, bağlı ortaklıklara ve iştiraklere ait ayrı Entegre Sürdürülebilirlik Raporları da yayımlanabilmektedir. Veriler konsolide olarak ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak paylaşılmakta olup, veri hesap yöntemleri, standart ve ilkeleri gibi bilgilere raporda yer verilmektedir. Türlerine göre enerji tüketim ve yenilenebilir enerji üretim verileri, Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu verileri, su ve atık yönetimi verileri, enerji verimliliği, su verimliliği ve döngüsel ekonomi projelerine dair bilgiler ve GRI ve WEF paydaş kapitalizmi metrikleri çerçevesindeki ilgili diğer çevresel performans verileri raporlarda yer almaktadır. 2025 yılına ilişkin TSRS uyumlu verilere 2026 yılı içinde yayımlanacak raporda yer verilecektir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 112

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Ülkemizde henüz karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır. Raporlama döneminde; biriken veya satın alınan karbon kredisine ve aynı zamanda karbon fiyatlandırmasına yönelik bir uygulama gerçekleştirilmemiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun çevresel bilgiler de dahil sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında detaylı bilgilerin paylaşılmasında kullanılan ana iletişim aracı Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurumsal internet sitesi, Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'dur.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası'na, İnsan Kaynakları Politikası'na, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na, Kişisel Verilerin Korunması Politikası'na ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumla yükümlüdür. Bu politikalar, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Bu politika metinlerinin içeriğinde Şirketimizin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri, insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal mevzuata uyum; işe alımda ve sonrasında insan kaynakları yönetimi süreçlerinde kadın istihdamı, kapsayıcılık; ayrımcılığın, çocuk işçiliğın, zorla çalıştırmanın, insan hakları ihlallerinin engellenmesi; çalışanlara yapılan yatırımlar, sağlanan yan haklar, sendikalaşma özgürlüğü, yetenek yönetimi, iş etiği, kişisel verilerin korunması ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'nde adı geçen benzeri konuların yanında bu politikaların uygulanmasına yönelik roller ve sorumluluklar tanımlanmaktadır. Ayrıca bu politikalarda çalışan ve ilgili paydaşların şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalar, ilgili taraflar ve başvuru mercileri tanımlanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikalar faaliyetleri, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Şirket mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun bu maddede belirtilen hususları içeren Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uymakla yükümlüdür. Politikalar, Şirket yönetim kurulu tarafından da onaylanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan kaynakları stratejilerine yön veren "herkes için eşit fırsatlar" temel motivasyonu kapsamında, fırsat eşitliği, sürdürülebilirlik çalışmalarında ana öncelikler arasında kabul edilmiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları çalışanlarına adil bir çalışma ortamı sunar, iş hayatında insan hakları ihlallerine tolerans göstermez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir. İşe alımda ve sonraki süreçlerde yaşa, cinsiyete, dile, inanca ya da etnik kökene dayalı ayrımcılık yapılmaz.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 114
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan Kaynakları Uygulamaları El Kitabı ve Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığı, Topluluğun insan hakları ve örgütlenme özgürlüğü uygulamaları, Topluluk değerleri ve davranış kuralları konularında çalışanlarımıza rehberlik eden temel dokümanlardır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 114

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda tanımlanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 114
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışan memnuniyetinin, çalışan bağlılığının oluşumunda ve güçlenmesinde kilit bir rol oynaması nedeniyle, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma gibi uygulamalarla, çalışanların motivasyonu ve memnuniyeti artırılmaya çalışılmaktadır. Performans değerlendirmesi, yönetime açık erişim, strateji toplantıları, inovasyon ve girişimcilik ekipleri ve Topluluk genelinde kullanılan öneri sistemi ile çalışanların yönetim mekanizmalarında yer almaları desteklenmektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuştur. Politika, Şirket Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri https://www.kap.org.tr/Bildirim/987291
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin sağlık sektöründeki bağlı ortaklıklarının İSG performansı Şirketimiz Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılmaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 94
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş, KVK Politikası kamuya açıklanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/EIS-KVK-Politikasi-20012022.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'na uyumla yükümlüdür.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 92
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Eczacıbaşı Topluluğu, toplumsal yatırımlarını çağdaş, kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın öncüsü olma anlayışıyla tasarlar ve yürütür. Kültür-sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim alanlarında toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel sorumlulukları arasında sayar. Topluma yönelik hizmetlerini de Eczacıbaşı Topluluğu'nun doğrudan kurduğu ya da kuruluşunda etkin rol aldığı kurumlar aracılığıyla yürütür.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 99
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarına ilişkin Topluluk çalışanlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri raporlama döneminde gerçekleştirilmiştir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 108

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk şirketlerinin müşterilerle ilişkilerini düzenleyen ana kurallar, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları dokümanında yer almaktadır. Müşteriler ya da diğer paydaşların bu kuralların ihlaline yönelik şikâyetlerini iletebilecekleri mekanizmalara yönelik bilgiler ve iletişim bilgileri de bu dokümanda yer almaktadır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 113
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgilendirme politikamız çerçevesinde yürütülen faaliyetler ve iletişim yöntemleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.eczacibasi.com.tr/assets/bilgilendirme-1648015886.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Eczacıbaşı Topluluğu ve Şirket Sürdürülebilirlik Raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi / United Nations Global Compact ("UNGC") kriterleri, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi / International Integrated Reporting Council ("IIRC") çerçevesi, Dünya Ekonomik Forumu / World Economic Forum ("WEF") paydaş kapitalizmi metrikleri ve Küresel Raporlama Girişimi / Global Reporting Initiative ("GRI") standartlarında belirtilen ilkeler; Şirket TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise TSRS standartları referans alınarak yayımlanmaktadır. Ayrıca 2024 yılı Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Entegre Sürdürülebilirlik Raporu GRI tarafından onaylanmıştır.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 109
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz, mensubu olduğu Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı ya da destekçisi olduğu yerel ve uluslararası girişimleri desteklemektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Sürdürülebilirlik konusunda Şirketimizin mevcut yapısına uygun ilkeler üzerinde öngörülen çalışmaların tamamlanarak uygulamaya geçirilmesi ile birlikte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusunda somut çaba sergilemektedir.	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 115
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 91

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Çalışmalar Eczacıbaşı Topluluğu çatısı altında yürütülmektedir	2025 Faaliyet raporu/Sürdürülebilirlik/Sayfa 94
----	---	---	--	--	--	--	---

FİNANSAL RAPOR SORUMLULUK BEYANI

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI
SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9.
MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

**FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM
KURULU'NUN**

KARAR TARİHİ : 02.03.2026

KARAR SAYISI : 2026/6

Şirketimizce hazırlanan 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS")'na uygun, KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kar veya Zarar Tablosu, Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ("Finansal Raporlar") ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi beyanı ve SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen Sürdürülebilirlik Raporu şablonu uyarınca yapılan açıklamaları içeren Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Erol Ulukutlu - Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

İhsan Rifat Öktem - Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Emin Fadılloğlu - Genel Müdür

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mart 2026

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE
FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sinai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
Finansal Yatırımlar - Eczacıbaşı Holding A.Ş. gerçeğe uygun değer hesaplaması Not 7’de açıklandığı üzere, Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarında elinde bulundurduğu ana ortağı Eczacıbaşı Holding A.Ş.’nin %37’lik hissesini, finansal yatırımlar altında gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırmış ve gerçeğe uygun değeri üzerinden kaydetmiştir. Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapmış olduğu gerçeğe uygun değerleme çalışması sonucunda, ilgili Eczacıbaşı Holding A.Ş. hisselerini 34.706.919 TL gerçeğe uygun değeri üzerinden ilişikteki konsolide mali tablolara yansıtmıştır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - Gerçeğe uygun değerden taşınan Eczacıbaşı Holding A.Ş. finansal yatırımının ilişikteki konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önem arz etmesi ve değerleme çalışmasında kullanılan modellerin karmaşık yapısı ve uzmanlık gerektirmektedir. - Yapılan değerleme çalışmalarında ileriye dönük önemli yönetim tahminlerinin (ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı, büyüme oranı ve azınlık iskontosu) kullanılması ve ileriye dönük bu tahminlerinin, doğası gereği, gerçekleşmesine ilişkin belirsizlikler içermektedir.	Eczacıbaşı Holding A.Ş. gerçeğe uygun değer hesaplama çalışmasının denetimine ilişkin, özetle, aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Değerleme çalışmalarının konsolide finansal tablolar ile uyumu ve kullanılan hesaplamaların matematiksel uygunluğu kontrol edilmiştir. - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, Grup’un faaliyet gösterdiği sektörlerdeki performansı ile geleceğe yönelik planlar anlaşılmıştır ve yapılan açıklamalar makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmiştir. - Değerleme yöntemleri Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, uzmanlarımızın desteğiyle değerlendirilmiştir. - Değerleme çalışmalarını gerçekleştirenlerin uzmanlıkları BDS 500 “Bağımsız Denetim Kanıtları” uyarınca değerlendirilmiştir. - Değerleme yöntemlerinde kullanılan ‘güncel işlem/emsal fiyat’ verileri gibi dış kaynaklardan elde edilen veriler, ilgili bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - İndirgenmiş nakit akımları modellemelerinde kullanılan ileriye dönük önemli yönetim tahminlerin (ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı, uzun dönem büyüme oranı ve azınlık iskontosu) uygunluğu sektörel veriler ile karşılaştırılarak uzmanlarımızla değerlendirilmiş ve yapılan duyarlılık analizleri kontrol edilmiştir. Ayrıca, modellemelerde kullanılan ileriye yönelik gelir tahminleri ilgili şirketlerin geçmiş yıl finansal sonuçları ve gelecek yıllara ilişkin bütçeleri ile karşılaştırılmıştır. - Finansal yatırımlara ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS’lere uygunluğu kontrol edilmiştir. Konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan bilgilerin doğruluğu, TFRS’ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

3) Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesine ilişkin yapılan değerlendirme çalışmaları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un toplam varlıkları içerisinde önemli bir paya sahip olan, taşınan değeri 21.599.702 TL tutarındaki yatırım amaçlı gayrimenkulleri; arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binalardan oluşmaktadır. Söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkullerin muhasebeleştirilmesinde Grup yönetimi tarafından benimsenmiş olan muhasebe politikası, detayları Not 2 ve 16'da anlatıldığı üzere, gerçeğe uygun değer yöntemi olup bu varlıkların gerçeğe uygun değerleri Sermaye Piyasası Kurulu tarafından akredite edilmiş bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından tespit edilmekte ve Grup yönetiminin değerlendirmeleri sonrasında bilançoda taşınan değer olarak esas alınmaktadır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde emsal karşılaştırma ve indirgenmiş nakit akımı gibi yöntemler kullanılmaktadır ve bu yöntemler gerçeğe uygun değer tespiti sırasında değişimlere yol açabilecek reel iskonto, enflasyon gibi önemli varsayımlara dayalı girdiler içermektedir. Gerçeğe uygun değerler; piyasa koşulları, her bir gayrimenkulün ayrıntılı özellikleri gibi faktörlerden doğrudan etkilenmektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesine ilişkin yapılan çalışma, yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değerinin gerek Grup'un toplam varlıklarının önemli bir kısmını oluşturması, gerekse değerlemelerin öznel niteliği, önemli varsayım ve muhakemeler içermesi sebebiyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Bağımsız denetim çalışmalarımız sırasında, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Değerleme çalışmasını yapan uzman kuruluş ile ilgili olarak, tarafımızca aşağıdaki prosedürler gerçekleştirilmiştir: • Uzman kuruluşun gayrimenkul değerlendirme akreditasyonu ve lisansı kontrol edilmiştir. • Uzman kuruluşun yetkinliği, kabiliyeti ve tarafsızlığı değerlendirilmiştir. - Her bir yatırım amaçlı gayrimenkulün tapu kayıtları ve sahiplik oranları test edilmiştir. - Değerleme raporunda yer alan ve tespit edilen gayrimenkul değeri üzerinde önemli etkisi olan girdilerin, kiralanabilir alan metrekare bilgisi ve birim kiralama değerleri, tutarlılığı gözlemlenebilen piyasa fiyatları ile karşılaştırarak takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı test edilmiştir. - Değerleme raporlarında kullanılan ve gayrimenkul değeri üzerinde önemli etkisi olan girdilerden kira gelirleri, kira sözleşmelerinin süresi, doluluk oranları ve giderler gibi girdiler test edilmiştir. - Değerleme uzmanlarının değerlemelerinde kullandıkları varsayımlar, enflasyon, reel iskonto oranı gibi takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığı, uzmanlarımız ile birlikte değerlendirilmiştir. - Değerleme raporunda yer alan gerçeğe uygun değerlerin, dipnotlar ile uyumu kontrol edilmiş, dipnotlarda yer alan değerlerin değerlendirme raporları ile mutabık olduğu ve dipnot açıklamalarının TFRS açısından yeterli olup olmadığı değerlendirilmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 2 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Burç Seven'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Burç Seven, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mart 2026

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1 - 3
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU.....	4
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	5
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	6
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	7-8
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR	9-81
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	9-10
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR.....	10-17
NOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ.....	18-31
NOT 4 DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR.....	32-33
NOT 5 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	34-37
NOT 6 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	37-38
NOT 7 FİNANSAL YATIRIMLAR	38-43
NOT 8 FİNANSAL BORÇLAR.....	43-44
NOT 9 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI.....	44-47
NOT 10 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	48
NOT 11 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	49
NOT 12 STOKLAR	49
NOT 13 PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	50
NOT 14 CARİ DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR	50
NOT 15 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	50-51
NOT 16 MADDİ DURAN VARLIKLAR	52-53
NOT 17 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	54
NOT 18 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER	55-57
NOT 19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR.....	57-59
NOT 20 DİĞER VARLIKLAR.....	59
NOT 21 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ.....	59-60
NOT 22 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	61
NOT 23 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ.....	61-62
NOT 24 ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER	62
NOT 25 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER	62
NOT 26 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER	63
NOT 27 FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ.....	63
NOT 28 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL).....	64-68
NOT 29 PAY BAŞINA KAZANÇ.....	69
NOT 30 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	69-80
NOT 31 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	80
NOT 32 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	81
NOT 33 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	81

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	6	4.525.171	3.126.091
Finansal yatırımlar			
- İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar	7	322.783	390.993
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	9	291.732	214.382
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	10	1.981.385	2.482.806
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	11	37.684	144.844
Stoklar	12	2.163.975	2.594.227
Peşin ödenmiş giderler	13	109.969	87.874
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	14	47.261	1.692
Diğer dönen varlıklar	20	193.835	279.730
Ara toplam		9.673.795	9.322.639
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		-	610.293
Dönen varlıklar		9.673.795	9.932.932
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	11	140	148
Finansal yatırımlar			
- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	7	3.531	2.131
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	7	34.754.304	32.758.795
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlar	4	323.195	322.942
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	15	21.599.702	20.853.253
Maddi duran varlıklar	16	5.103.923	5.696.971
Kullanım hakkı varlıkları		237.349	162.438
Maddi olmayan duran varlıklar	17	2.377.745	2.591.747
Peşin ödenmiş giderler	13	405.346	215.500
Ertelenmiş vergi varlığı	28	422.701	947.042
Diğer duran varlıklar	20	99.970	79.811
Toplam duran varlıklar		65.327.906	63.630.778
Toplam varlıklar		75.001.701	73.563.710

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNÂİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
	Referansı		
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	8	936.933	764.165
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	1.803	253
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	73.479	58.827
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı			
- İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	8	1.096.479	1.143.096
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	9	363.281	239.265
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	10	1.559.798	1.832.914
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	39.141	38.619
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	9	-	118
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	11	281.319	282.008
Ertelenmiş gelirler	13	55.091	105.983
Dönem karı vergi yükümlülüğü	28	25.901	22.286
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	19	286.952	267.883
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	18	77.461	143.803
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		18.362	20.278
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		4.816.000	4.919.498
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	8	904.236	2.166.562
- İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	1.936	7.911
- İlişkili olmayan taraflara kiralama işlemlerinden borçlar	8	146.787	47.580
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19	193.707	167.412
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	28	7.894.831	7.499.831
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		9.141.497	9.889.296
Toplam yükümlülükler		13.957.497	14.808.794

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	21	685.260	685.260
Sermaye düzeltme farkları	21	17.376.153	17.376.153
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları		(13.564)	7.848
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar		3.828.387	2.082.316
- Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılmayacak paylar		157.369	160.884
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılacak paylar		-	154.940
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	21	3.751.947	3.682.606
Geçmiş yıllar karları		33.166.043	33.260.285
Net dönem karı		2.088.766	1.339.835
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		61.040.361	58.750.127
Kontrol gücü olmayan paylar		3.843	4.789
Toplam özkaynaklar		61.044.204	58.754.916
Toplam kaynaklar		75.001.701	73.563.710

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	referansı		
Hasılat	22	9.871.046	11.475.842
Satışların maliyeti (-)	22	(6.578.454)	(7.578.251)
Brüt kar		3.292.592	3.897.591
Genel yönetim giderleri (-)	23	(2.107.383)	(1.759.530)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	23	(2.074.584)	(2.073.494)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)		(79.134)	(113.069)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	2.323.827	1.767.031
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(646.739)	(801.844)
Esas faaliyet karı		708.579	916.685
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	4.750.243	1.852.945
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(45.655)	(263.340)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların (zararlarından)/karlarından paylar	4	(49.067)	133.215
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		5.364.100	2.639.505
Finansman gelirleri	27	651	3.258
Finansman giderleri (-)	27	(1.504.276)	(1.416.279)
Parasal kayıp/(kazanç)	32	(878.418)	728.164
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		2.982.057	1.954.648
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		(894.237)	(614.906)
Dönem vergi gideri (-)	28	(226.670)	(140.516)
Ertelenmiş vergi gideri (-)	28	(667.567)	(474.390)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		2.087.820	1.339.742
Dönem karı		2.087.820	1.339.742
Dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(946)	(93)
Ana ortaklık payları		2.088.766	1.339.835
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	29	3,05	1,96
Net dönem karı		2.087.820	1.339.742

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem karı	2.087.820	1.339.742
Diğer kapsamlı gelirler/(giderler)		
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılmayacak diğer paylar	4 (3.515)	(47.802)
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar	7 1.995.509	(5.828.481)
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar, vergi etkisi	7,28 (249.438)	(1.126.117)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	(28.550)	(47.006)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları, vergi etkisi	7,28 7.138	11.752
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları	(154.940)	(190.309)
Diğer kapsamlı gelirler/ (giderler) (vergi sonrası)	1.566.204	(7.227.963)
Toplam kapsamlı gelir/ (gider)	3.654.024	(5.888.221)
Toplam kapsamlı gelirin/ (giderin) dağılımı		
- Kontrol gücü olmayan paylar	(946)	(94)
- Ana ortaklık payları	3.654.970	(5.888.127)
Toplam kapsamlı gelir/ (gider)	3.654.024	(5.888.221)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)			Kar veya zararda yeniden Sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)			Birikmiş karlar					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar/zararda sınıflandırılacak Paylar	Tanımlanmış fayda planları yeniden Ölçüm kazançları/ kayıpları	Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar	Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kar/zararda sınıflandırılmayacak paylar	Kardan Ayrılan Yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net Dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla	685.260	17.376.153	345.249	43.102	9.036.914	208.686	4.821.486	28.154.849	5.177.793	65.849.492	4.883	65.854.375
Transferler	-	-	-	-	-	-	72.357	5.105.436	(5.177.793)	-	-	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	-	(1.225.126)	-	-	(1.225.126)	-	(1.225.126)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(190.309)	(35.254)	(6.954.598)	(47.802)	-	-	1.339.835	(5.888.128)	(94)	(5.888.222)
Diğer	-	-	-	-	-	-	13.889	-	-	13.889	-	13.889
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla	685.260	17.376.153	154.940	7.848	2.082.316	160.884	3.682.606	33.260.285	1.339.835	58.750.127	4.789	58.754.916
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla	685.260	17.376.153	154.940	7.848	2.082.316	160.884	3.682.606	33.260.285	1.339.835	58.750.127	4.789	58.754.916
Transferler	-	-	-	-	-	-	69.341	1.270.494	(1.339.835)	-	-	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	-	-	(1.364.736)	-	(1.364.736)	-	(1.364.736)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(154.940)	(21.412)	1.746.071	(3.515)	-	-	2.088.766	3.654.970	(946)	3.654.024
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla	685.260	17.376.153	-	(13.564)	3.828.387	157.369	3.751.947	33.166.043	2.088.766	61.040.361	3.843	61.044.204

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	Not Referansı		
A. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları		1.442.981	2.729.798
Dönem karı/zararı		2.087.820	1.339.741
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(1.273.800)	2.104.781
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	16,17	933.724	976.772
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	12	16.527	23.952
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	19	21.326	73.223
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	18	4.464	13.186
Kar payı (geliri) ile ilgili düzeltmeler	26	(809.671)	(1.265.197)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	25	(1.089.158)	(1.254.882)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	25, 27	880.612	1.188.361
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		521.905	354.149
Kıdem tazminatı ile ilgili düzeltmeler		60.035	80.951
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	15	(746.449)	(563.369)
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		102.358	206.691
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	27	-	40.555
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	4	(49.067)	133.215
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	28	894.236	614.907
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		-	-
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		45.545	263.340
İştirak, iş ortaklığı ve finansal yatırımların elden çıkarılmasından veya paylarındaki değişim sebebi ile oluşan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	26	(3.194.123)	19.583
Parasal kayıp/kazanç		1.133.936	1.199.344
İşletme sermayesindeki net değişimler		934.399	(537.543)
Ticari alacaklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		331.408	(364.681)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		184.649	46.447
Stoklardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		413.725	420.435
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		(211.942)	(78.671)
Ticari borçlardaki artış azalışla ilgili düzeltmeler		339.969	617.569
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış / azalışla ilgili düzeltmeler		(72.518)	(828.025)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış azalışla ilgili düzeltmeler		(50.892)	(350.617)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:		1.748.419	2.906.979
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	19	(57.409)	(65.221)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler		-	(7.848)
Vergi ödemeleri		(248.029)	(104.112)

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNÂİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		4.263.922	1.834.029
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	16, 17	(330.527)	(615.823)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri	16, 17	291.232	1.066.215
Yatırım amaçlı gayrimenkul alımından kaynaklanan nakit çıkışları	15	-	(4.614)
Alınan temettüler	4, 26	809.671	1.265.197
Mali duran varlıkların satışlarına ilişkin nakit girişleri		3.493.546	123.054
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları:		(2.274.111)	(1.613.514)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	8	722.363	1.471.095
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	8	(1.471.893)	(1.713.990)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit (çıkışları) / girişleri	8	(118.668)	(147.861)
Türev araçlardan nakit girişleri/çıkışları		-	(36.560)
Alınan faiz		545.035	693.873
Ödenen temettüler		(1.364.736)	(1.225.126)
Ödenen faiz		(586.212)	(654.945)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi öncesi net artış		3.432.792	2.950.313
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		(2.030.206)	(3.618.318)
Nakit ve nakit benzerlerinde net artış (A+B+C+D)		1.402.586	(668.005)
E. Nakit ve nakit benzerlerinin dönem başı bakiyesi		3.122.408	3.794.099
Nakit ve nakit benzerlerinin dönem sonu bakiyesi (A+B+C+D+E)		4.524.994	3.126.094

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("EİS" veya "Şirket"), 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in fiilen üretim faaliyeti olmayıp, mevcut Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri ile bir holding yapısındadır. Bu yapı içinde, direkt olarak gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinde bulunmakta, bağlı ortaklıkları vasıtasıyla sağlık ürünleri sektöründe faaliyet göstermektedir.

Şirket'in tescil edilmiş adresi aşağıdaki gibidir:

Büyükdere Caddesi, Ali Kaya Sokak No: 5 Levent 34394, İstanbul.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, 1990 yılından itibaren hisse senetleri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinin %18,76'sı (31 Aralık 2023: %18,76) halka açıktır. Şirket'in %50,62 (31 Aralık 2024: %50,62) oranında hissesine sahip olan Eczacıbaşı Holding A.Ş. ("Eczacıbaşı Holding") Şirket'in ana ortağı konumundadır.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 1.071'dir (31 Aralık 2024: 1.088).

Bu rapor kapsamında Şirket ve konsolidasyona dahil edilen Bağlı Ortaklıkları hep birlikte "Grup" olarak nitelendirilmektedir. Bağlı Ortaklıkların ve İştiraklerin faaliyet alanları aşağıda açıklanmıştır:

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Konsolide finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 2 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ("Bağlı Ortaklıklar") temel faaliyet konuları, faaliyet gösterdikleri bölümler ve bu raporda anıldıkları kısa unvanları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Tam konsolidasyon yöntemi ile muhasebeleştirilen şirketler:

Bağlı ortaklıklar	Faaliyet konusu	Bölüm
Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Gensenta") (*)	İlaç üretim ve satış	Sağlık
EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş. ("EİP")	İlaç satış ve pazarlaması	Sağlık
Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş. ("EİT")	İlaç satış ve pazarlaması	Sağlık
Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. ("Eczacıbaşı Gayrimenkul")	Gayrimenkul geliştirme	Gayrimenkul

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler

Şirket'in iştirakleri ("İştirakler") ve temel faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Faaliyet konusu
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş. ("Ekom")	Dış ticaret hizmetleri
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Vitra Karo")	Karo seramik üretimi ve satışı

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 TFRS'ye Uygunluk Beyanı

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan TFRS Taksonomisi ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, türev finansal araçlar ve finansal yatırımlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan SPK finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardı hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/kayıp hesabına kaydedilmiştir.

2.1.2 İşletmenin sürekliliği

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.3 Kullanılan para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar

Bağlı ortaklıklar:

Aşağıda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık ("EİS")'ın Bağlı Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

Bağlı ortaklıklar	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2025	2024	2025	2024
Gensenta	99,97	99,97	99,97	99,97
EİP	99,92	99,92	99,92	99,92
EİT	99,88	99,88	99,88	99,88
Eczacıbaşı Gayrimenkul	99,49	99,49	99,49	99,49

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

Konsolide finansal tablolar, EİS'in doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ve EİS'in üzerinde oy kullanma yetkisine sahip olduğu (bundan ekonomik bir faydası olmadığı halde) hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla finansal ve işletme politikalarını EİS'in menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri kapsar. Etkin ortaklık oranı, EİS'in Bağlı Ortaklıklar'daki doğrudan ve Bağlı Ortaklıkları üzerinden dolaylı olarak sahip olduğu pay oranıdır.

Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer).

İştirakler:

Grup'un İş Ortaklıkları aşağıda belirtilmiştir. Tüm İş Ortaklıkları Türkiye'de tescil edilmiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık ("EİS")'in, İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

İştirakler (Devamı):

Aşağıda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen İştirakler ile Ana Ortaklık ("EİS")'in, İştirakler'in oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İştirakler	Ana ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının oy hakları (%)		Etkin ortaklık oranları (%)	
	2025	2024	2025	2024
Ekom	26,36	26,36	26,36	26,36
Vitra Karo (*)	25,00	25,00	25,00	25,00

(*) Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin finansal tablosunda konsolide edilen bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

	Faaliyet gösterdiği ülke	Vitra Karo'nun doğrudan ve dolaylı kontrolü (%)	
		2025	2024
Vitra Fliesen GmbH & Co. KG	Almanya	100,00	100,00
Engers Keramik Verwaltungs GmbH	Almanya	100,00	100,00
Vitra Tiles Llc.	Rusya	100,00	100,00
Villeroy & Boch Fliesen GmbH	Almanya	97,71	97,71

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

Konsolide finansal tablolarda iştiraklerin veya bağlı ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide finansal durum tablosunda iştirakler veya bağlı ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya bağlı ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya bağlı ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir. İştirakin veya bağlı ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya bağlı ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya bağlı ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya bağlı ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

İştirak veya bağlı ortaklıklarındaki yatırımlar, yatırım yapılan şirket iştirak veya bağlı ortaklığına dönüştüğü andan itibaren özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İştirak veya bağlı ortaklığındaki payların satın alınmasıyla, satım alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satım alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyona ilişkin esaslar (Devamı)

İştirakler (Devamı):

Yapılan yatırım iştirak ya da iş ortaklığı olma özelliğini kaybettiğinde ya da özkaynağa dayalı finansal yatırım olarak sınıflandırıldığında, Grup özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirmeyi sona erdirir. Eğer Grup iştirak veya iş ortaklığındaki payının tamamını elden çıkarmayıp kalan payı finansal varlık olarak sınıflandırırsa, kalan payını o günkü gerçeğe uygun değeri ile gösterir ve kalan payın gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 uyarınca başlangıçta muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer olarak kabul edilir. İştirak veya iş ortaklığının özkaynak yönteminin sona erdiği günkü kayıtlı değeri ile kalan payın gerçeğe uygun değeri ve iştirak veya iş ortaklığındaki satılan paylardan elde edilen kazanç arasındaki fark iştirak veya iş ortaklığının elden çıkarılmasından kaynaklanan kar/zarar olarak muhasebeleştirilir. Grup, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırıma ilişkin daha önce diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirdiği tüm tutarları yatırım yapılan işletmenin varlık ya da borçlarını doğrudan elden çıkarması ile aynı esaslara uygun olarak muhasebeleştirir.

Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

2.2 Muhasebe politikalarında değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem konsolide finansal tablolar yeniden düzenlenmektedir.

2.3 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.3.1 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. Önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir."

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

a) 2025 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması;

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	Sigorta Sözleşmeleri
TFRS 17 (Değişiklikler)	Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması - Karşılaştırmalı Bilgiler
TFRS 18	Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar
TFRS 19	Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler
Yıllık İyileştirmeler	TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11
TFRS 19 (Değişiklikler)	Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirilmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri'nin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması - Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve revize edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Değişiklikler, TFRS 9 Finansal Araçlar standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler

Değişiklikler, doğaya bağlı elektrikçe dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi

TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp

TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması

TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları

TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması

TFRS 9: İşlem fiyatı

TFRS 10: 'Fiili temsilci' tespiti

TMS 7: Maliyet yöntemi

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 (Değişiklikler) Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Not 2.1’de açıklanan konsolidasyon esasları dışında, konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

3.1 Nakit ve nakit benzerleri ile nakit akış tablosu

Nakit ve nakit benzerleri, nakit, banka mevduatları ve tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 6). Grup net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akımlarının tutar ve zamanlamasını değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, diğer finansal tablolarının ayrılmaz bir parçası olarak nakit akış tablosu düzenlemektedir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.2 Ticari alacaklar ve şüpheli alacaklar karşılığı

Grup tarafından müşteriye doğrudan mal ve hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda maliyet değeri üzerinden değerlendirilmiştir (Not 10).

Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde, ticari alacakları için alacak risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek diğer gelirlere kaydedilir.

Grup, finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, önemli bir finansman bileşeni içermeyen, ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamalarında TFRS 9 Standardı'nda yer alan "basitleştirilmiş yaklaşım" ı uygulamayı tercih etmiştir.

TFRS 9 Standardı "basitleştirilmiş yaklaşım"ı kapsamında, ticari alacakların TFRS 9 Standardı'nda düzenlendiği üzere geçerli sebepler ile değer düşüklüğüne uğramadığının kabul edildiği durumlarda, ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, finansal araçların, beklenen ömürleri boyunca oluşması muhtemel kredi zararlarının, geçmiş istatistiklere göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararları deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir "karşılık matriksi" kullanmaktadır. Karşılık matriksinde ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim kar veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir (Not 25).

3.3 Ertelenmiş finansman geliri/gideri

Ertelenmiş finansman geliri/gideri vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirleri ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler kalemi altında gösterilir.

3.4 İlişkili taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir (Not 9).

- a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin;
 - (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.4 İlişkili taraflar (Devamı)

- b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
 - (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
 - (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
 - (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
 - (vii) "a" maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

3.5 Stoklar

Stoklar, endekslenmiş maliyet bedeli ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır (Not 12).

3.6 Finansal yatırımlar

Halka açık şirketlerin hisselerine sahip olunmasından kaynaklanan özkaynağa dayalı finansal yatırımların gerçeğe uygun değeri borsa rayıcı üzerinden hesaplanır. Eğer finansal varlık aktif bir piyasada işlem görmüyorsa, Grup değerlendirme teknikleri kullanarak bir gerçeğe uygun değer belirler. Bu değerlendirme teknikleri, piyasa koşullarına uygun güncel işlemleri veya esasen benzer diğer yatırım araçlarını baz almayı ve yatırım yapılan şirkete özgü şartları dikkate alarak iskonto edilmiş nakit akım analizlerini içerir (Not 7).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Grup yönetimi yatırım amaçlı gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri ile göstermektedir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup ilk olarak maliyet değerleri ve buna dahil olan işlem maliyetleri ile ölçülürler. Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkuller, bilanço tarihi itibarıyla piyasa koşullarını yansıtan gerçeğe uygun değer ile değerlendirilir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç veya zararlar oluşukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulun kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluşukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Transferler, yatırım amaçlı gayrimenkullerin kullanımında bir değişiklik olduğunda yapılır. Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı gayrimenkulden, sahibi tarafından kullanılan gayrimenkul sınıfına yapılan bir transferde, transfer sonrasında yapılan muhasebeleştirme işlemindeki tahmini maliyeti, anılan gayrimenkulun kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeridir. Sahibi tarafından kullanılan bir gayrimenkulün, gerçeğe uygun değer esasına göre gösterilecek yatırım amaçlı bir gayrimenkule dönüşmesi durumunda, işletme, kullandığı değişikliğin gerçekleştiği tarihe kadar "Maddi Duran Varlıklar"a uygulanan muhasebe politikasını uygular. Değişikliğin gerçekleştiği tarihte oluşan gerçeğe uygun değer ile maliyet değeri arasındaki fark, yeniden değerlendirme fonu adı altında diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilir.

3.8 Maddi duran varlıklar ve amortisman

Maddi duran varlıklar enflasyona göre düzeltilmiş elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır (Not 16).

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	50 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	3-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	3-20 yıl
Kiralan maddi varlıkları geliştirme maliyetleri	5-10 yıl
Diğer maddi varlıklar	2-20 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Kayıtlı değerlerin ilgili maddi varlığın geri kazanılabilir değerinin üzerinde olması durumunda söz konusu varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilmekte ve ayrılan değer düşüklüğü karşılığı gider hesapları ile ilişkilendirilmektedir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilen faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmektedir.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.9 Maddi olmayan duran varlıklar ve itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, imtiyaz haklarını, iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgisayar yazılımlarını ve diğer tanımlanabilir hakları içerir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonraki 5 yılı geçmeyen bir süre için tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanına tabi tutulur. Varlığın kayıtlı değerinin geri kazanılabilir değerini aşması halinde değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 17).

İşletme birleşmesinde elde edilen maddi olmayan duran varlıklar

Bir işletme birleşmesinde, edinen taraf şerefîyeden ayrılabilen ve edinilenin finansal tablolarında yer almayan tanımlanabilir varlıkları, yükümlülükleri ve üstlenilen koşullu borçları, sınırlı istisnalar ile birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinden muhasebeleştirilebilir. Birleşme sırasında edinilenin sahip olduğu lisanslar tanımlanabilir maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilmiştir ve birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerinden ölçülmüştür. İlgili lisansların faydalı ömürleri 15 yıl olarak belirlenmiştir.

3.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin vergi karşılığı, cari yıl vergisi ile ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan vergi oranları ile hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplamasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Önemli geçici farklar, kıdem tazminatı karşılığından, maddi ve maddi olmayan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller, stoklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan finansal varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki farklardan, tahakkuk etmemiş vadeli satış ve alış finansman gelir ve gider karşılıklarından doğmaktadır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır (Not 28).

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

3.11 Finansal borçlar

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, müteakip tarihlerde, etkin faiz yöntemiyle hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile konsolide finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç dönemi boyunca muhasebeleştirilir (Not 8).

Grup'un raporlama tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

3.12 Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılıkları, Grup'un kanuni bir zorunluluğu olarak Türk İş Kanunu'nun gerektirdiği şekilde hesaplanmakta ve Grup çalışanlarının en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılmaları, iş ilişkilerinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağrılmaları veya vefatları durumunda hak kazanacakları kıdem tazminatı tutarının bugünkü tahmini değerini yansıtmaktadır (Not 19).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.13 Dövizli işlemler

Yıl içindeki dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, dönem sonunda geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevriminden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır (Not 30).

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un yabancı para çevrim farkları fonuna transfer edilir. Söz konusu çevrim farklılıkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yurtdışında faaliyet satın alımından kaynaklanan şerefiye ve gerçeğe uygun değer düzeltmeleri, yurtdışındaki faaliyetin varlık ve yükümlülüğü olarak ele alınır ve dönem sonu kuru kullanılarak çevrilir.

3.14 Hasılatın kaydedilmesi

Grup, TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir zamanda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.14 Hasılatın kaydedilmesi (Devamı)

Grup tarafından elde edilen kira gelirleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirlerinin muhasebeleştirilmesinde ise etkin faiz yöntemi kullanılmaktadır. Temettü gelirleri temettüyü tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte kayıtlara alınmaktadır.

3.15 Finansal araçlar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar” ve “nakit ve nakit benzerleri” kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup’un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda “türev araçlar” kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup’un türev araçlarını vadeli yabancı para alım-satım sözleşmeleri oluşturmaktadır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.15 Finansal araçlar (Devamı)

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

3.16 Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde, birikmiş karlar hesabından indirilerek yükümlülük olarak kaydedilir.

3.17 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası ve üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştuğu dönemde giderleştirilir.

3.18 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilmesi durumunda yükümlülüğün raporlama tarihindeki değeri dikkate alınarak oluşturulur.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla olayın gerçekleşip gerçekleşmemesine bağlı olarak ortaya çıkması muhtemel varlıklar ve yükümlülükler finansal tablolara alınmamakta ve koşullu varlık ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Not 18).

3.19 Devlet teşvik ve yardımları

Grup, yatırım teşviklerinden teşvik talepleri ilgili yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman yararlanılabilmektedir.

3.20 Bölümlere göre raporlama

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii'ye yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii, bölümlere göre tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Dağıtılmamış" kalemi genel olarak ana ortaklık nezdinde bulunan ve tüm bölümler için kullanılabilir nitelik taşıyan nakit ve nakit benzerleri, finansal yatırımlar gibi varlıklar ile raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılamayan diğer sektörlerin varlık ve yükümlülüklerini içermektedir.

Bir endüstriyel veya coğrafi bölümün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatın, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'u veya daha fazlası, raporlanan kar veya zararın %10'u veya daha fazlası olması veya varlıkların, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırdan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir (Not 5).

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.21 Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının, dönem boyunca dolaşımda olan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye’de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Ancak karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla ve ekonomik gerçekliğine bağlı olarak, pay başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı belirlenirken, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının etkisi geçmiş dönemler için de dikkate alınmaktadır (Not 29).

3.22 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile konsolide finansal tabloların onaylandığı tarih arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektiriyorsa, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyorsa, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

3.23 Türev finansal araçlar

Türev finansal araçların, ağırlıklı olarak opsiyon ile vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin, ilk olarak kayda alınmasında elde etme maliyeti kullanılmakta ve bunlara ilişkin işlem maliyetleri elde etme maliyetine dahil edilmektedir. Türev finansal araçlar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Vadeli döviz alım-satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir. Türev finansal araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre konsolide finansal durum tablosunda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

3.24 Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, şerefiye dışındaki tüm varlıkları için her finansal durum tablosu tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya artış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleşebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü zararları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

3.25 Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde enflasyona göre düzetilerek aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından gerçeğe uygun ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranı üzerinden indirgeyerek yeniden ölçer:

- Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
- Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.25 Kiralamalar (Devamı)

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

- Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtmak şeklinde belirler.
- Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

- Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve
- Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

Değişken kira ödemeleri

Değişken kira ödemeleri Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde kar veya zarar tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı operasyonel kiralama değildir. Operasyonel kiralamalarda, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide kar ve zarar tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

3.26 İşletme birleşmeleri

Grup işletme birleşmelerini, satın alınan faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme tanımını karşıladığında ve kontrolün Grup'a transfer olduğu zaman satın alma yöntemi kullanarak muhasebeleştirir. Grup, belirli bir faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme olup olmadığını belirlerken, faaliyetler ve varlıklar bütünü girdiler ve bu girdilere uygulanan süreçler olmak üzere iki temel unsura sahip olup olmadığını değerlendirir. Ancak, bir faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme olarak değerlendirilebilmesi için, asgari olarak, bir girdi ve birlikte çıktı yaratma kabiliyetine önemli derecede katkıda bulunan asli bir süreç içermesi gerekir.

Grup, edinilen faaliyetler ve varlıklar bütünü bir işletme olup olmadığının basitleştirilmiş bir şekilde değerlendirilmesine izin veren isteğe bağlı bir "yoğunluk testi" düzenleme seçeneğine sahiptir. Yoğunluk testi, tüm edinilen brüt varlıkların gerçeğe uygun değerinin tek bir tanımlanabilir varlıkta veya benzer tanımlanabilir varlık grubunda önemli ölçüde yoğunlaşması durumunda karşılanır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.26 İşletme birleşmeleri (Devamı)

Satın almada transfer edilen bedel genel olarak satın alınan tanımlanabilir net varlıklarda olduğu gibi gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Ortaya çıkan şerefiye yıllık olarak değer düşüklüğü için test edilir. Pazarlıklı satın almadan ortaya çıkan kazanç veya kayıp hemen kar veya zararda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesiyle bağlantılı olarak Grup'un katlandığı, borçlanma senetleri veya hisse senedine dayalı menkul kıymetler ihraçlarıyla ilişkili giderler dışındaki işlem maliyetleri tahakkuk ettiğinde giderleştirilir.

Satın alma bedeli; var olan ilişkilerin kapatılmasıyla ilgili tutarları içermez. Bu tutarlar genelde kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Herhangi bir ödenecek koşullu bedel birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilir. Eğer finansal araç tanımını karşılayan koşullu bedel özkaynak kalemi olarak sınıflanırsa yeniden ölçümü yapılmaz ve özkaynaklarda muhasebeleştirilir. Aksi takdirde, koşullu bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinde sonradan meydana gelen değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir. Şirket tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 İşletme Birleşmeleri kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla, bu tür birleşmelerde şerefiye hesaplanmamaktadır.

3.27 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Grup aktif piyasada işlem görmeyen finansal varlıklarının gerçeğe uygun değerlerini piyasa verilerinden yararlanarak muvazaasız benzer işlemlerin kullanılması, benzer enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinin referans alınması ve indirgenmiş nakit akım analizlerini kullanarak hesaplamaktadır. Sonuç olarak, burada yapılan tahminler, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir ve gerçekleşen değerler tahminlerden önemli ölçüde sapma gösterebilir (Not 3.6 ve 7).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri

Konsolide finansal tablolarda, yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılan taşınmazların gerçeğe uygun değerinin bulunması esnasında kullanılan önemli değerlendirme, tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır (Not 3.7 ve 15).

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

3.27 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı Şirket, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar şu şekilde belirtilmiştir: Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi varlıkları Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari ve geçmiş dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar

Maddi ve maddi olmayan varlıkların faydalı ömürleri Muhasebe politikaları gereğince, arsa ve bina haricindeki maddi ve maddi olmayan varlıklar elde etme maliyetinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekirse düzeltme yapılır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR

İştiraklerdeki paylar

İştirakler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ekom	323.195	322.942
	323.195	322.942

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki payların dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	322.942	1.282.563
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların		
dönem karlarında/(zararlarında) Grup'un payı	(49.067)	133.215
Finansal varlıklardaki gerçeğe uygun değer değişiklikleri	(3.516)	(47.802)
Eczacıbaşı-Monrol hisse satışı etkisi	52.836	(123.054)
Yabancı para çevrim farkları	-	(311.687)
Alım satım amaçlı elde tutulan finansal varlıklara sınıflama	-	(610.293)
31 Aralık itibarıyla	323.195	322.942

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - DİĞER İŞLETMEDEKİ PAYLAR (Devamı)

İştiraklerdeki paylar (Devamı)

Konsolide finansal tablolara yansıtılmayan kümüle iştirak zarar payı

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vitra Karo	(3.295.539)	(2.398.841)
	(3.295.539)	(2.398.841)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Grup'un payına düşen net dönem karları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Eczacıbaşı-Monrol	-	121.857
Ekom	3.769	11.358
	3.769	133.215

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında yer alan iştirakler ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla varlık ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait net satışları aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2025					
	Varlıklar	Yükümlülükler	Net satışlar	Grup'un payına düşen net dönem karı / (zararı)	Etkin Ortaklık oranları (%)
Ekom	32.977.576	31.751.586	215.748	3.769	26,36
Vitra Karo	25.010.482	34.239.694	13.104.680	(1.834.553)	25,00
				3.769	
31 Aralık 2024					
	Varlıklar	Yükümlülükler	Net satışlar	Grup'un payına düşen net dönem karı / (zararı)	Etkin Ortaklık oranları (%)
Eczacıbaşı-Monrol	7.394.507	6.173.923	3.528.104	121.857	50,00
Ekom	33.752.116	32.527.090	242.958	11.358	26,36
Vitra Karo	18.682.647	10.323.032	15.068.015	(1.101.271)	25,00
				133.215	

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu tarafından incelenen ve stratejik kararların alınmasında etkili olan raporlara dayanarak belirlemiştir.

Grup, 1 Ocak 2009 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 8, "Faaliyet Bölümleri" standardının gerekleri için yaptığı değerlendirmede, Grup'un mevcut faaliyetlerine ilişkin Karar Almaya Yetkili Mercii'ye sunduğu faaliyet raporu ile SPK'ya göre hazırladığı aşağıdaki dipnotta yer alan faaliyet bölümlerinin uyumlu olduğuna ve yeni bir raporlanabilir faaliyet bölümü olmadığına karar vermiştir.

Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yurt çapında başlıca iki raporlanabilir bölümde faaliyetlerini sürdürmektedir (2024: İki bölüm).

1. Sağlık:

İnsan sağlığıyla ilgili ilaçların ve veteriner ilaçlarının üretim, pazarlama ve satışı.

2. Gayrimenkul geliştirme:

Kanyon

İstanbul ili, Şişli ilçesi, Büyükdere Caddesi Mevkii'nde İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("İŞGYO") ile %50 - %50 ortak olarak inşa edilmiş olan Kanyon alışveriş merkezinin yarısı ile ofis bloğunun tamamına ilişkin kiralama faaliyeti.

Ormanada

İstanbul ili, Sarıyer ilçesi, Uskumru Mahallesi, Yorgancı Çiftliği Mevkii'nde bulunan toplam alanı 196.409,74 m² olan 22 adet arsanın %50'si Şirket, %50'si Eczacıbaşı Holding tarafından satın alınmıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla, Ormanada projesindeki konutların tamamı satılmış ve teslimleri yapılmıştır. Projeden geriye ticari alan olarak kiraya verilmiş %50'si Şirket'e ait olan bir adet taşınmaz kalmıştır (31 Aralık 2024: Projeden geriye ticari alan olarak kiraya verilmiş %50'si Şirket'e ait olan bir adet taşınmaz kalmıştır).

Ayazağa tesisleri

İstanbul ili, Sarıyer ilçesi, Ayazağa mevkiinde yer alan serum tesislerine ilişkin kiralama faaliyeti, 31 Mart 2024 itibarıyla sona ermiştir.

Araziler

Portföyümüzdeki araziler Ayazağa, Lüleburgaz ve Silivri'deki arazilerden oluşmaktadır.

Eczacıbaşı Gayrimenkul

Gayrimenkul geliştirme sektöründe faaliyet gösteren Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına arazi geliştirme ve proje yönetme konularında danışmanlık hizmeti verilmesi.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Dağıtılmamış

Bölümlerin varlıkları nakit ve nakit benzerleri (ana ortaklığın nakit ve nakit benzerleri hariç), ticari ve diğer alacaklar, stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ile diğer dönen ve duran varlıklardan oluşmaktadır. Finansal yatırımlar ve ertelenmiş vergi varlıkları, bölüm varlıkları dışında tutulmuştur.

Bölüm yükümlülükleri faaliyet ile ilgili yükümlülükleri içermektedir. Cari ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri ile finansal borçlar ve ilişkili şirketler tarafından sağlanan finansal borçlar bölüm yükümlülükleri dışında bırakılmıştır.

Yatırım harcamaları, maddi ve maddi olmayan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkul alımları, kullanım hakkı varlıkları ve yıl içinde gerçekleşen şirket satın alımlarından kaynaklanan şerefiyelerden oluşmaktadır.

Grup'un temel alış ve satışlarının Türkiye'de yapılması ve varlıklarının büyük bir kısmının Türkiye'de bulunmasından dolayı finansal bilgiler coğrafi bölgelere göre raporlanmamıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bölüm varlıkları ve yükümlülükleri:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Sağlık	15.036.176	(5.497.302)	18.163.113	(6.882.622)
Gayrimenkul				
geliştirme	21.599.702	(43.825)	20.853.252	(22.541)
Dağıtılmamış	38.365.823	(8.416.370)	34.547.345	(7.903.631)
Toplam	75.001.701	(13.957.497)	73.563.710	(14.808.794)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yatırım harcamaları ve nakit çıkışı gerektirmeyen bölüm giderleri:

1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025	Gayrimenkul			Toplam
	Sağlık	geliştirme	Dağıtılmamış	
Yatırım harcamaları	534.071	-	7.633	541.704
Nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:				
- Amortisman ve itfa payları (Not 26)	925.813	-	7.911	933.724
- Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılığı	-	-	-	-
- Kıdem tazminatı karşılıkları (Not 21)	58.358	-	1.677	60.035
- Başarı prim karşılıkları (Not 21)	249.272	-	-	249.272
- Gider tahakkukları (Not 11)	53.698	-	-	53.698
- Stok değer düşüklüğü karşılıkları (Not 13)	35.000	-	-	35.000
- Birikmiş izin karşılığı (Not 21)	2.257	-	-	2.257
- Hukuki dava tazminatları karşılıkları	-	-	-	-
	1.324.398	-	9.588	1.333.986

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yatırım harcamalarının, 237.673 TL maddi duran varlıklardan, 92.854 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 211.177 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla amortisman ve itfa paylarının 538.026 TL maddi duran varlıklardan, 262.778 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 132.920 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024	Gayrimenkul			Toplam
	Sağlık	geliştirme	Dağıtılmamış	
Yatırım harcamaları	662.555	4.614	(8.748)	658.421
Nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:				
- Amortisman ve itfa payları (Not 26)	965.657	-	11.115	976.772
- Kıdem tazminatı karşılıkları (Not 21)	79.981	-	12.101	92.082
- Başarı prim karşılıkları (Not 21)	238.678	-	-	238.678
- Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılığı	5.068	-	-	5.068
- Stok değer düşüklüğü karşılıkları (Not 13)	23.952	-	-	23.952
- Birikmiş izin karşılığı (Not 21)	10.481	-	272	10.753
- Hukuki dava tazminatları karşılıkları	8.118	-	-	8.118
- Gider tahakkukları (Not 11)	5	-	-	5
	1.331.940	-	23.488	1.355.428

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yatırım harcamalarının, 415.051 TL maddi duran varlıklardan, 215.195 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 32.310 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla amortisman ve itfa paylarının 569.306 TL maddi duran varlıklardan, 239.932 TL maddi olmayan duran varlıklardan ve 174.534 TL TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ait bölüm sonuçları:

1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025	Gayrimenkul			Toplam
	Sağlık	geliştirme	Dağıtılmamış	
Toplam satış gelirleri	10.191.348	903.537	-	11.094.884
Grup içi satış gelirlerinin eliminasyonu (-)	(1.204.233)	(19.606)	-	(1.223.838)
Grup dışı satış gelirleri	8.987.115	883.931	-	9.871.046
Satışların maliyeti (-)	(6.578.454)	-	-	(6.578.454)
Brüt kar	2.408.661	883.931	-	3.292.592
Genel yönetim giderleri (-)	(1.694.146)	(85.085)	(328.152)	(2.107.383)
Pazarlama giderleri (-)	(1.979.889)	-	(94.695)	(2.074.584)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(79.134)	-	-	(79.134)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.332.622	1.164	990.041	2.323.827
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(531.244)	-	(115.495)	(646.739)
Faaliyet karı	(543.130)	800.010	451.699	708.579

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024	Sağlık	Gayrimenkul geliştirme	Dağıtılmamış	Toplam
Toplam satış gelirleri	12.394.106	877.986	-	13.272.092
Grup içi satış gelirlerinin eliminasyonu (-)	(1.776.959)	(19.291)	-	(1.796.250)
Grup dışı satış gelirleri	10.617.147	858.695	-	11.475.842
Satışların maliyeti (-)	(7.578.251)	-	-	(7.578.251)
Brüt kar	3.038.896	858.695	-	3.897.591
Genel yönetim giderleri (-)	(1.349.020)	(56.012)	(354.498)	(1.759.530)
Pazarlama giderleri (-)	(1.971.793)	-	(101.700)	(2.073.493)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(113.069)	-	-	(113.069)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.114.362	4.287	648.382	1.767.031
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(679.800)	(2.749)	(119.296)	(801.845)
Faaliyet karı	39.576	804.221	72.888	916.685

Faaliyet bölümlerine göre raporlanan faaliyet karının vergi öncesi kar ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Faaliyet karı	708.579	916.685
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	4.750.120	1.852.945
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(45.655)	(263.340)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/(zararlarından) paylar	(49.067)	133.215
Finansman gelirleri	651	3.258
Finansman giderleri (-)	(1.504.276)	(1.416.279)
Parasal kayıp/kazanç	(878.418)	728.164
Vergi öncesi kar	2.982.057	1.954.648

NOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar	4.525.171	3.126.093
- Vadesiz mevduat	36.654	207.576
- Vadeli mevduat	4.488.517	2.918.515
Toplam	4.525.171	3.126.091

Türk Lirası vadeli mevduatlara uygulanan yıllık faiz oranı %39,60 (31 Aralık 2024: %49), vade tarihi 1 Ocak 2025 'tir. Yabancı para vadeli mevduatlar için bu oranlar %1,75 ile %2,75 arasında değişirken (31 Aralık 2024: %1,25 ile %2) vade tarihi 1 Ocak 2025'tir. Türk Lirası, ABD Doları ve Avro cinsinden vadeli mevduatların ağırlıklandırılmış yıllık faiz oranları sırasıyla %39,60, %2,75 ve %1,75'tir (31 Aralık 2024: %49, %2 ve %1,25).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Grup'un vadeli mevduatlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TL cinsinden vadeli mevduat	1.157.789	2.618.833
ABD Doları cinsinden vadeli mevduatın TL karşılığı	452.225	299.682
Avro cinsinden vadeli mevduatın TL karşılığı	2.878.503	-
Toplam	4.488.517	2.918.515

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait konsolide nakit akış tablolarına esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	4.525.171	3.126.091
Faiz tahakkukları (-)	(177)	(3.683)
Toplam	4.524.994	3.122.408

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli finansal yatırımlar		
İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar	322.783	390.993
Kısa vadeli finansal yatırımlar	322.783	390.993
Uzun vadeli finansal yatırımlar		
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	34.754.304	32.758.795
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	3.531	2.131
Uzun vadeli finansal yatırımlar	34.757.835	32.760.926

TFRS 13, "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü" standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleme tekniklerinin sınıflandırmasını belirlemektedir.

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıkların içerisinde iki ayrı uluslararası yatırım bankasında değerlendirilen fonlar ile yurt içinde değerlendirilen likit fonlar yer almaktadır.

Yurtiçinde ve yurtdışında değerlendirilen finansal varlıkların 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam gerçeğe uygun değeri 322.783 TL'dir (31 Aralık 2024: 390.993 TL).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Gerçeğe uygun değere ilişkin söz konusu sınıflandırma aşağıdaki şekilde oluşturulmaktadır:

1. Sıra: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;
2. Sıra: Kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;
3. Sıra: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler.

Gerçeğe uygun değer hesaplamalarına baz olan değerlendirme tekniklerinde kullanılan verilerin gözlemlenebilir olup olmadıklarına göre Grup'un gerçeğe uygun değerden taşımakta olduğu finansal yatırımların gerçeğe uygun değer sıralaması aşağıdaki tabloda verilmektedir:

31 Aralık 2025	2. Sıra	3. Sıra	Toplam
İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar	322.783	-	322.783
Kısa vadeli finansal yatırımlar	322.783	-	322.783
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	16.594.368	18.159.936	34.754.304
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	3.531	-	3.531
Uzun vadeli finansal yatırımlar	16.597.899	18.159.936	34.757.835
31 Aralık 2024	2. Sıra	3. Sıra	Toplam
İtfa edilmiş maliyetle ölçülen finansal varlıklar	390.993	-	390.993
Kısa vadeli finansal yatırımlar	390.993	-	390.993
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	15.604.185	17.154.610	32.758.795
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	2.131	-	2.131
Uzun vadeli finansal yatırımlar	15.606.316	17.154.610	32.760.926

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

3'üncü sırada yer alan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan olarak sınıflandırılan finansal yatırımların dönem başı ve dönem sonu bakiyeleri arasındaki mutabakat aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	17.154.610	19.490.342
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilen toplam (kayıp)/kazanç tutarı	1.005.326	(2.335.732)
31 Aralık itibarıyla uzun vadeli finansal yatırımlar	18.159.936	17.154.610

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların dönem başı bakiyesi ile dönem sonu bakiyesi arasındaki mutabakat aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	32.758.795	38.587.276
Diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilen toplam kazanç tutarı	1.995.509	(5.828.481)
31 Aralık itibarıyla uzun vadeli finansal yatırımlar	34.754.304	32.758.795

	31 Aralık 2025	(%)	31 Aralık 2024	(%)
Halka açık olmayan				
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (***)	34.706.919	37	32.725.398	37
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	47.228	13	33.249	13
Diğer (*)	158	<1	148	<1
Uzun vadeli finansal yatırımlar	34.754.304		32.758.795	

(*) Bu gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerleri olmadığından ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde ölçülemediğinden kayıtlı değerleri ile muhasebeleştirilmişlerdir.

(**) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımın gerçeğe uygun değeri net aktif değeri kullanılarak belirlenmiştir.

(***) Grup, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları için değerleme teknikleri kullanarak bir gerçeğe uygun değer belirlemiştir. Bu değerleme teknikleri, piyasa koşullarına uygun güncel işlemleri veya esasen benzer diğer yatırım araçlarını baz almayı ve yatırım yapılan şirkete özgü şartları dikkate alarak iskonto edilmiş nakit akım analizlerini içerir. Gerçeğe uygun değerlerdeki değişimler özkaynak kalemlerinden "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar" hesabında muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerlerin tespitinde (Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi (I));

- Kira gelirleri; indirgenmiş nakit akımları (3'üncü sıra),
- Gayrimenkuller; güncel işlem fiyatı, emsal ve ekspertiz değerleri (2'nci sıra),
- Geriye kalan nakdi varlıklar ve borçlarının net aktif değerleri (3'üncü sıra),
- Tüm bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ve iştirakleri; kuruluşların aşağıdaki tabloda gösterilen yöntemlerle hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinin Eczacıbaşı Holding'in etkin ortaklık oranıyla çarpılması yöntemi kullanılmıştır.

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

		Eczacıbaşı Holding		Gerçeğe Uygun Değer Belirleme			
		Etkin Ortaklık					
		Oranı (%) (*)		Yöntemi			
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
Şirket Unvanı							
	Eczacıbaşı Holding A.Ş.	100,00	100,00	(I)	(I)	(I)	(I)
EİS	EİS	75,60	75,60	(I)	(I)	(I)	(I)
	İntema İnşaat ve Tesisat						
İntema İnşaat	Malz. Yatırım ve Pazarlama A.Ş.	77,39	77,39	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
EYAP	Eczacıbaşı Yapı Gereçleri San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
	Esan Eczacıbaşı Endüstriyel						
Esan	Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş.	99,69	99,69	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Vitra Karo	Vitra Karo San. ve Tic. A.Ş.	92,98	92,98	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Eczacıbaşı Tüketim	Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
EİP	EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.	75,60	75,60	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Monrol	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.	-	43,47	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
ESİ	ESİ Eczacıbaşı Sigorta Acenteliği A.Ş.	4,92	4,92	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Momentum	Eczacıbaşı Momentum Teknoloji Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Gayrimenkul	Eczacıbaşı Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	75,70	75,70	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EİT	Eczacıbaşı İlaç Ticaret A.Ş.	75,61	75,61	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EYHO	Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	81,57	81,57	(III)	(III)	2.sıra	2.sıra
Kanyon	Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	50,00	50,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Toplu Konut	Toplu Konut Holding A.Ş.	27,00	27,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Ekom	Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	89,94	89,94	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
V&B Fliesen	Villeroy & Boch Fliesen GmbH	90,86	90,86	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Vitra Fliesen	Vitra Fliesen GmbH & Co. KG	92,98	92,98	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EBİ	Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	96,73	96,73	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Vitra Plitka	Vitra Plitka	92,98	92,98	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
EYÜY	Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Evital	Eczacıbaşı Evital Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	98,00	98,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Gensenta	Gensenta	75,57	75,57	(II)	(II)	3.sıra	3.sıra
Decoverse	Decoverse Ev Dekorasyon A.Ş.	98,09	98,34	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra
Eczacıbaşı Enerji Yatırımları A.Ş.	Eczacıbaşı Enerji Yatırımları A.Ş.	100,00	100,00	(III)	(III)	3.sıra	3.sıra

(*) Etkin ortaklık oranı, Eczacıbaşı Holding'in bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ve iştiraklerindeki doğrudan ve bu şirketleri üzerinden dolaylı olarak sahip olduğu pay oranını ifade etmektedir.

Gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesinde aşağıdaki yöntemler kullanılmıştır:

Gerçeğe Uygun Değer Belirleme Yöntemi

İndirgenmiş nakit akımları

Net aktif değeri

Güncel işlem fiyatı

Kod

(II)

(III)

(IV)

- (I) Eczacıbaşı Holding'in gerçeğe uygun değer hesaplaması içerisinde, EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. için hesaplanan solo gerçeğe uygun değer içerisinde, Eczacıbaşı Holding ile olan karşılıklı iştirakin etkisi dikkate alınmıştır. Söz konusu solo gerçeğe uygun değerın tespitinde;

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

- i) Kanyon Çarşı; kira gelirlerinin indirgenmiş nakit akımları yöntemi (3'üncü sıra),
- ii) Kanyon İş Merkezi; direkt kapitalizasyon yöntemi (3'üncü sıra),
- ii) Finansal varlıklar; güncel işlem fiyatı (2'nci sıra),
- iii) Gayrimenkuller; güncel işlem fiyatı, emsal ve ekspertiz değerleri (2'nci sıra)

Bu çerçevede tespit edilen değer, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 22.732.699 TL'dir (31 Aralık 2024 19.431.135 TL). EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla piyasa/borsa değeri 56.054.268 TL'dir (31 Aralık 2024: 32.618.376 TL).

- (II) İndirgenmiş nakit akımları yönteminde kullanılan oranlar temelde aşağıdaki faktörlere bağlı olarak her kuruluş için ayrı ayrı belirlenmektedir:

- i) Her şirketin bulunduğu ülke ve bu ülkenin taşıdığı risk primi,
- ii) Her şirketin içinde bulunduğu pazar nedeniyle taşıdığı pazar risk primi ve
- iii) Her şirketin faaliyet gösterdiği iş koluna göre sektör risk primi göz önüne alınmaktadır.

Kullanılan iskonto oranları belirlenirken göz önüne alınan bu risk primlerinin karşılaştırılabilir (gözlemlenebilir piyasa verileri ile paralel) olmasına dikkat edilmektedir.

İndirgenmiş nakit akımları yöntemi ile değerlendirilen şirketler için iskonto oranları dikkate alınmaktadır. Buna göre, risksiz getiri oranları ve ilgili risk primleri üzerinden sermaye maliyetleri ve borçlanma maliyetleri incelenmektedir. Bunun sonucunda, ilgili sektörlerdeki sürdürülebilir borç/öz kaynak oranları dikkate alınarak ağırlık ortalama sermaye maliyetleri (AOSM) hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, ulaşılan değerler için yürütülen duyarlılık analizleri kapsamında iskonto oranı olarak kullanılan ilgili AOSM'ler 100 baz puan yüksek olsaydı 2.191.292 TL daha düşük ve düşük olsaydı 2.438.270 TL daha yüksek olacaktı.

Bu kapsamda baz senaryoda fonksiyonel para birimi TL olan şirketler için kullanılan AOSM'ler %31,9 - %36,4 (31 Aralık 2024: %32,5 - %37,7) aralığında değişirken, fonksiyonel para birimi Avro olan şirketlerde %10,0 (31 Aralık 2024: %9,6), fonksiyonel para birimi Sterlin olan şirketlerde ise %10,7'dir (31 Aralık 2024: %11,1).

- (III) Bu şirketlerin gerçeğe uygun değerleri, önemlilik prensibi çerçevesinde net aktif değerleri ve net defter değerleri kullanılarak tespit edilmiş olup, söz konusu şirketlerin net aktif değerleri, nakdi varlıklarından borçlarının düşülmesiyle, net defter değerleri ise maliyet bedelleri üzerinden belirlenmiştir.

- (IV) Güncel işlem fiyatı, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerleri gerçekleşen eşleştirilebilir güncel işlem fiyatları ile değerlendirilen finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Değerleme çalışması kapsamında kullanılan indirgenmiş nakit akımları yönteminde Türk Lirası için uzun dönem büyüme oranı %12 olarak kullanılmıştır. Bu oran 50 baz puan daha yüksek/düşük olsaydı ulaşılan değerler sırasıyla 480.756 TL ve 458.540 TL (31 Aralık 2024: 363.833 TL ve 349.257 TL) daha yüksek/düşük olacaktır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar (Devamı)

Yukarıda belirtilen yöntemlere göre hesaplanan her bir şirketin gerçeğe uygun değeri, Eczacıbaşı Holding'in etkin ortaklık oranıyla çarpılarak Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değeri bulunmuş olup, aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarına intikal eden tutarın hesaplama detayı özetlenmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değeri (*)	83.572.360	78.811.660
Eczacıbaşı Holding toplam gerçeğe uygun değerinde Şirket'in payı (**)	31.156.644	29.381.806
Karşılıklı iştirakin etkisi	12.227.044	11.530.680
Azınlık iskontosu öncesi gerçeğe uygun değer	43.383.688	40.912.486
Azınlık iskontosu (-)	(8.676.769)	(8.187.088)
Grup'un konsolide finansal tablolarında taşınan gerçeğe uygun değer	34.706.919	32.725.398

(*) Etkin ortaklık oranlarıyla çarpılmış tutarı ifade etmektedir.

(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in Eczacıbaşı Holding'deki sermaye payı oranında dikkate alınmıştır.

İndirgenmiş nakit akımı yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenen finansal yatırımlar için uygulanan azınlık iskontosunda 100 baz puanlık bir değişimin belirlenen gerçeğe uygun değere etkisi 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 433.838 TL'dir (31 Aralık 2024: 409.115 TL).

NOT 8 - FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli borçlanmalar:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli banka kredileri	936.933	764.165
Finansal kiralama borçları	75.282	59.080
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	1.096.479	1.143.096
Toplam	2.108.694	1.966.341
Uzun vadeli borçlanmalar:		
Uzun vadeli banka kredileri	904.236	2.166.562
Kiralama işlemlerinden borçlar	148.723	55.491
Toplam	1.052.959	2.222.053

(*) TL cinsinden kısa vadeli banka kredilerinin ağırlıklandırılmış yıllık faiz oranı %42,50 (31 Aralık 2024: %43,50).

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un, uzun vadeli finansal borçlarına ilişkin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
0-1 yıl içerisinde ödenecek	2.108.694	1.966.341
1-2 yıl içerisinde ödenecek	978.597	1.194.677
2-3 yıl içerisinde ödenecek	74.362	1.027.376
3-4 yıl içerisinde ödenecek	-	-
4-5 yıl içerisinde ödenecek	-	-
Toplam	3.161.653	4.188.394

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki şekildedir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla borçlanmalar	4.188.394	5.824.127
Alınan finansal borçlar	722.363	1.471.095
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	(1.471.893)	(1.823.470)
Kur farkı gideri	521.905	354.149
Faiz tahakkuklarındaki değişim	16.343	169.592
Parasal kayıp/(kazanç)	(815.459)	(1.807.098)
31 Aralık itibarıyla borçlanmalar	3.161.653	4.188.394

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) **31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili tarafların bakiyeleri:**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar		
Ortaklardan alacaklar		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	91.847	52.089
	91.847	52.089
İş Ortakları'ndan alacaklar		
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	8.113
	-	8.113
İştirakler'den alacaklar		
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	183	31
Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	129.489	114.670
	129.672	114.701
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar		
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	63.432	30.973
Eczacıbaşı Evital Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	3.247	3.314
Diğer	3.534	5.191
	70.213	39.478
İlişkili taraflardan toplam kısa vadeli ticari alacaklar	291.732	214.381

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

Ortaklara borçlar

Eczacıbaşı Holding A.Ş.	230.989	181.600
	230.989	181.600

İş Ortaklıkları'na borçlar

Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	103
	-	103

İştirakler'e borçlar

Ekom Eczacıbaşı Dış Ticaret A.Ş.	816	16.843
	816	16.843

Diğer ilişkili taraflara borçlar

Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	35.262	28.501
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	84.388	4.580
Diğer	14.405	11.024
	134.055	44.105

Toplam

	365.859	242.651
Ertelenmiş finansman giderleri (-)	(2.579)	(3.386)
İlişkili taraflara toplam kısa vadeli borçlar	363.281	239.265

İlişkili taraflara diğer borçlar

Eczacıbaşı Holding A.Ş.	-	118
İlişkili taraflara toplam kısa vadeli diğer borçlar	-	118

b) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler:

Mal satışları	2025	2024
İntema İnşaat ve Tesisat Malzemeleri Yatırım ve Paz.A.Ş.	-	187
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	445	272
Sanipak Sağlıklı Yaşam Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	-	560
Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-
Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3	-
	448	1.019

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı):

Hizmet satışları	2025	2024
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (***)	56.043	107.987
Diğer	3.041	14.830
	59.084	122.817
Hizmet alımları		
Eczacıbaşı Holding A.Ş. (*)	284.135	208.065
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş. (**)	76.088	84.285
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	73.942	78.956
Eczacıbaşı Spor Kulübü Derneği	49.263	53.836
Diğer	5.210	5.659
	488.638	430.801

(*) Grup, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'den hukuki, mali, kurum kimliği, bütçe planlama, bilgi teknolojileri, denetim ve insan kaynakları hizmetleri almaktadır. Bu giderler, ilgili hizmetin verilmesi için Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin ilgili bölümünün harcadığı süre nispetinde kuruluşlara fatura edilmektedir.

(**) Grup, Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.'den Kanyon kompleksinin yönetim hizmetlerini; Eczacıbaşı Spor Kulübü'nden reklam hizmetleri; diğer grup içi firmalardan ise çeşitli hizmetlerle ilgili alımlar yapmaktadır.

(***) Grup, gayrimenkul faaliyetleri adına ortak yürütülen projeler kapsamında Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarına arazi geliştirme ve proje yönetme konularında hizmet vermektedir. Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili şirketleriyle olan işlemlerinden doğan şarta bağlı varlık ya da yükümlülükleri bulunmamaktadır.

İlişkili taraflardan temettü gelirleri (*)	2025	2024
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	791.711	1.264.434
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic A.Ş.	11.085	763
Ekom Eczacıbaşı Dış Tic. A.Ş.	6.876	0
	809.671	1.265.197

(*) Temettü gelirleri, yatırım faaliyetlerinden gelirler içerisinde yer almaktadır.

İlişkili taraflara ödenen telif ve yönetim ücretleri	2025	2024
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	171.638	162.279
	171.638	162.279

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde ilişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı):

İlişkili taraflardan alınan kira geliri	2025	2024
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	37.562	32.643
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	34.322	27.332
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	119	102
Eczacıbaşı Medikal ve Kozmetik Ürünleri San.ve Tic. A.Ş.	80	79
Diğer	352	312
	72.434	60.468
İlişkili taraflara ödenen kira gideri		
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	19.244	15.907
	19.244	15.907
İlişkili taraflara ödenen diğer giderler		
Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.	30.473	2.083
Eczacıbaşı Bilişim San. ve Tic. A.Ş.	7.359	3.329
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	4.863	2.440
Diğer	201	1.809
	42.896	9.661
İlişkili taraflardan sabit kıymet alımları		
Eczacıbaşı Bilişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	32.805	10.588
Diğer	2.787	2.615
	35.592	13.203

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Üst düzey yönetim kadrosu; Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıklarındaki Yönetim Kurulu üyeleri, grup başkan ile başkan yardımcıları, direktörler, genel müdür ve üstü olarak belirlenmiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar tutarı ücret, prim, sağlık sigortası, izin, kıdem teşvik ödülü ve aynı menfaatleri; uzun vadeli faydalar ise, emeklilik ve/veya transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve/veya hizmet ödülü ödemelerini içermektedir.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yönetime sağlanan faydalar	132.958	142.823
	132.958	142.823

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar	1.577.312	1.792.691
Alacak senetleri	460.089	815.478
Gelir tahakkukları	4.580	4.318
	2.041.981	2.612.487
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(12.886)	(4.987)
Ertelenen finansman gelirleri (-)	(47.710)	(124.694)
Kısa vadeli ticari alacaklar, net	1.981.385	2.482.806

Grup'un ticari alacaklarının ortalama vadesi 70 gündür (31 Aralık 2024: 70 gün) ve TL cinsinden alacaklar yıllık %37,86 (31 Aralık 2024: %37,86) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

Şüpheli ticari alacaklara ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	4.987	21.909
Konusu kalmayan karşılıklar	(33)	(11.007)
Parasal kayıp/kazanç	7.932	(5.915)
31 Aralık itibarıyla	12.886	4.987

Ticari alacaklarla ilgili azami kredi riski ve yaşlandırma analizleri Not 31'de detaylı olarak açıklanmıştır.

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ticari borçlar ve borç senetleri	1.531.870	1.868.428
Gider tahakkukları	53.698	5
Ertelenmiş finansman giderleri (-)	(25.770)	(35.519)
Kısa vadeli ticari borçlar, net	1.559.798	1.832.914

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 188 gündür (31 Aralık 2024: 188 gün) ve TL için yıllık %37,86 (31 Aralık 2024: %37,86), ABD Doları için yıllık %3,33 (31 Aralık 2024: %3,33) etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Vergi dairesinden alacaklar	36.637	144.320
Verilen depozito ve teminatlar	329	431
Diğer çeşitli alacaklar	718	93
Kısa vadeli diğer alacaklar, net	37.684	144.844
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	140	148
Uzun vadeli diğer alacaklar, net	140	148
Kısa vadeli diğer borçlar		
Alınan depozito ve teminatlar	258.931	273.178
Ödenecek vergi ve fonlar	22.202	8.750
Diğer	186	80
Kısa vadeli diğer borçlar, net	281.319	282.008

NOT 12 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	784.405	808.369
Yarı mamuller	275.951	247.690
Mamüller	546.870	310.692
Ticari mallar	340.254	887.038
Diğer stoklar ve yoldaki mallar	259.241	381.288
	2.206.721	2.635.077
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(42.746)	(40.850)
Toplam	2.163.975	2.594.227

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	40.850	108.094
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	35.000	23.952
Konusu kalmayan karşılıklar	(18.473)	-
İmha edilen stoklar	(14.631)	(91.196)
31 Aralık itibarıyla	42.746	40.850

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Gelecek aylara ait giderler	88.148	61.687
Verilen sipariş avansları	21.821	26.187
Toplam	109.969	87.874
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Gelecek yıllara ait giderler	405.346	215.500
Toplam	405.346	215.500
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan sipariş avansları	2.171	105.462
Gelecek aylara ait gelirler	52.920	521
Toplam	55.091	105.983

NOT 14 - CARI DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli varlıklar		
Peşin ödenen vergiler ve stopajlar	47.261	1.692
	47.261	1.692

NOT 15- YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2025	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2025
Maliyet						
Kanyon	11.943.735	-	-	-	352.928	12.296.663
Binalar	72.859	-	-	-	(498)	72.361
Ayazağa Arsa	6.981.820	-	-	-	344.720	7.326.540
Silivri Arsa	651.540	-	-	-	18.970	670.510
Lüleburgaz Arsa	1.203.299	-	-	-	30.329	1.233.628
Toplam	20.853.253				746.449	21.599.702

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Gerçeğe uygun değer farkı	31 Aralık 2024
Maliyet						
Kanyon	12.069.013	4.614	-	-	(129.892)	11.943.735
Binalar	74.252	-	-	-	(1.393)	72.859
Ayazağa Arsa	6.292.535	-	-	-	689.285	6.981.820
Silivri Arsa	757.497	-	-	-	(105.957)	651.540
Lüleburgaz Arsa	1.091.976	-	-	-	111.323	1.203.299
Toplam	20.285.273	4.614			563.366	20.853.253

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde Kanyon'un Çarşı ve Ofis komplekslerinden elde edilen kira gelirlerinin toplam tutarı 796.708 TL (31 Aralık 2024: 788.747 TL) ve ilgili dönemlere ait bakım onarım gideri yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde diğer yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinin toplam tutarı 31.740 TL'dir (31 Aralık 2024: 27.189 TL).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde herhangi bir ipotek ya da rehin bulunmamaktadır.

Gerçeğe uygun değer

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme tarafından belirlenmiştir. TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerlendirme hizmeti vermektedir ve ilgili bölgelerdeki emlakların gerçeğe uygun değer ölçümlemesinde yeterli tecrübeye ve niteliğe sahiptir. Sahip olunan arazilerin gerçeğe uygun değeri benzer emlaklar için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa karşılaştırmalı yaklaşıma göre belirlenmiştir. Kanyon'un gerçeğe uygun değeri, gayrimenkulün tüm kiralanabilir birimlerinin piyasa kira bedellerinin ilgili gayrimenkulün kiralanabilir birimleri ile çevredeki benzer gayrimenkullerin kiralanabilir birimlerinden elde edilen kira geliri referans alınarak bulunan net gelirin aktifleştirilmesi yöntemine göre belirlenmiştir.

Kanyon

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Kanyon'un gerçeğe uygun değeri; Kanyon AVM 4.098 milyon TL (31 Aralık 2024: 3.762 milyon TL), Kanyon Ofis 8.199 milyon TL (31 Aralık 2024: 8.182 milyon TL) olmak üzere toplam 12.297 milyon TL (31 Aralık 2024: 11.944 milyon TL) olarak belirlenmiştir. Kanyon AVM'nin gerçeğe uygun değeri AVM'den elde edileceği öngörülen kira gelirlerinin net bugünkü değerleri üzerinden; Kanyon Ofis'in gerçeğe uygun değeri Ofis'ten elde edileceği öngörülen kira gelirlerinin direkt kapitalizasyon yöntemi üzerinden hesaplanmıştır.

Diğer yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in yatırım amaçlı diğer gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri 9.303.039 TL (31 Aralık 2024: 8.909.517 TL) olup, benzer emlak için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa emsal karşılaştırma yaklaşımına göre belirlenmiştir.

31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kanyon	-	-	12.296.663
Bina	-	-	72.361
Arsa	-	-	9.230.678
Toplam	-	-	21.599.702
31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Kanyon	-	-	11.943.735
Bina	-	-	72.859
Arsa	-	-	8.836.659
Toplam	-	-	20.853.253

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet					
Arsalar, yer altı ve yerüstü düzenleri	1.311.744	-	(99.705)	-	1.212.039
Binalar	716.242	177.660	(63.054)	-	830.848
Makine, tesis ve cihazlar	3.728.324	39.208	(195.887)	-	3.571.645
Taşıtlar	7.596	-	-	-	7.596
Döşeme ve demirbaşlar	130.234	14.390	(1.332)	-	143.292
Yapılmakta olan yatırımlar	747.739	-	-	-	747.739
Kiralanılan maddi varlıkları					
geliştirme maliyetleri	21.730	-	-	-	21.730
Diğer maddi varlıklar	201.329	6.419	-	9.931	217.679
	6.864.938	237.677	(359.978)	9.931	6.752.568
Birikmiş amortisman					
Binalar	(71.017)	(40.597)	6.739	-	(104.875)
Makine ve teçhizatlar	(831.040)	(421.416)	49.804	-	(1.202.652)
Taşıtlar	(5.540)	(414)	-	-	(5.954)
Döşeme ve demirbaşlar	(89.495)	(31.104)	805	-	(119.794)
Kiralanılan maddi varlıkları					
geliştirme maliyetleri	(19.014)	-	-	-	(19.014)
Diğer maddi varlıklar	(151.856)	(44.495)	-	-	(196.351)
	(1.167.967)	(538.026)	57.348	-	(1.648.645)
Net defter değeri	5.696.971	(300.349)	(302.630)	9.931	5.103.923

31 Aralık 2025 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, ve TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarına ilişkin amortisman ve itfa payı giderlerinin 451.926 TL satışların maliyetine, 307.870 TL genel yönetim giderlerine 10.539 TL araştırma geliştirme giderlerine ve 153.457 TL pazarlama giderlerine dahil edilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet					
Arsalar yeraltı ve yerüstü düzenleri	2.144.366	-	(832.622)	-	1.311.744
Binalar	1.010.637	54.290	(348.685)	-	716.242
Makine ve teçhizatlar	3.895.738	66.062	(233.476)	-	3.728.324
Taşıtlar	7.596	-	-	-	7.596
Döşeme ve demirbaşlar	121.372	10.859	(1.997)	-	130.234
Yapılmakta olan yatırımlar	478.479	269.260	-	-	747.739
Kiralanın maddi varlıkları					
geliştirme maliyetleri	21.730	-	-	-	21.730
Diğer maddi varlıklar	206.112	157	(26.622)	21.682	201.329
	7.886.030	400.628	(1.443.402)	21.682	6.864.938
Birikmiş amortisman					
Binalar	(53.648)	(51.666)	34.297	-	(71.017)
Makine ve teçhizatlar	(473.520)	(439.383)	81.863	-	(831.040)
Taşıtlar	(5.126)	(414)	-	-	(5.540)
Döşeme ve demirbaşlar	(59.677)	(30.118)	296	-	(89.499)
Kiralanın maddi varlıkları					
geliştirme maliyetleri	(19.014)	-	-	-	(19.014)
Diğer maddi varlıklar	(104.132)	(47.725)	-	-	(151.857)
	(715.117)	(569.306)	116.456	-	(1.167.967)
Net defter değeri	7.170.913	(168.678)	(1.326.946)	21.682	5.696.971

31 Aralık 2024 itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ve TFRS 16 kapsamında muhasebeleştirilen kullanım haklarına ilişkin amortisman ve itfa payı giderlerinin 531.185 TL satışların maliyetine, 281.951 TL genel yönetim giderlerine 7.986 TL araştırma geliştirme giderlerine ve 155.651 TL pazarlama giderlerine dahil edilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet					
Haklar	2.982.997	-	-	64.435	3.047.431
Bilgisayar yazılım programları	410.531	38.871	-	6.981	453.100
Yapılmakta olan yatırımlar	233.661	50.351	(34.147)	(81.347)	168.519
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	27.522	3.632	-	-	34.437
	3.654.711	92.854	(34.147)	(9.931)	3.703.487
Birikmiş itfa payı					
Haklar	(808.334)	(176.998)	-	-	(985.332)
Bilgisayar yazılım programları	(231.916)	(81.225)	-	-	(313.141)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(22.714)	(4.555)	-	-	(27.269)
	(1.062.964)	(262.778)	-	-	(1.325.742)
Net defter değeri	2.591.747	(169.924)	(34.147)	(9.931)	2.377.745

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet					
Haklar	2.976.157	6.839	-	-	2.982.996
Bilgisayar yazılım programları	284.783	95.418	-	30.477	410.678
Yapılmakta olan yatırımlar	183.556	104.890	(2.626)	(52.160)	233.660
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	26.166	1.211	-	-	27.377
	3.470.662	208.358	(2.626)	(21.683)	3.654.711
Birikmiş itfa payı					
Haklar	(624.006)	(184.327)	-	-	(808.333)
Bilgisayar yazılım programları	(187.434)	(44.483)	-	-	(231.917)
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(18.592)	(4.122)	-	-	(22.714)
	(830.032)	(232.932)	-	-	(1.062.964)
Net defter değeri	2.640.630	(24.574)	(2.626)	(21.683)	2.591.747

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER

a) Karşılıklar:

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ürün ceza karşılığı	65.090	133.454
Dava tazminat karşılıkları	12.371	10.350
	77.461	143.804

Dava tazminat karşılıkları:

Grup, aleyhine açılmış hukuk, iş, ticari ve idari davalar ile ilgili almış olduğu hukuki görüşler ve geçmişte sonuçlanan benzer nitelikteki davaların değerlendirilmesi neticesinde konsolide finansal tablolarda toplam 12.371 TL (31 Aralık 2024: 10.350 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Dava karşılıklarının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

Hukuki dava tazminat karşılıkları	2025	2024
1 Ocak	10.350	18.261
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	4.464	8.118
Dönem içinde yapılan ödemeler	-	(3.814)
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(11.225)
Parasal kayıp/(kazanç)	(2.443)	(990)
31 Aralık itibarıyla	12.371	10.350

Dekontaminasyon ve ürün ceza karşılıklarının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	133.453	228.550
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	-	5.068
Dönem içinde yapılan ödemeler	(36.867)	(5.354)
Yabancı para çevrim farkı	-	19.462
Parasal kayıp/(kazanç)	(31.496)	(114.274)
31 Aralık itibarıyla	65.090	133.452

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER (Devamı)

b) Verilen/alınan garantiler ve kefaletler:

	31 Aralık 2025			Toplam
	ABD Doları	Avro	TL	
Verilen garanti ve kefaletler				
Teminat mektupları	57.997	2.080	600.425	660.502
	57.997	2.080	600.425	660.502
	31 Aralık 2025			Toplam
	ABD Doları	Avro	TL	
Alınan garantiler				
Teminat mektupları	65.597	5.199	371.452	442.248
	65.597	5.199	371.452	442.248
	31 Aralık 2024			Toplam
	ABD Doları	Avro	TL	
Verilen garanti ve kefaletler				
Teminat mektupları	75.919	619.657	-	695.576
	75.919	619.657	-	695.576
	31 Aralık 2024			Toplam
	ABD Doları	Avro	TL	
Alınan garantiler				
Teminat mektupları	52.389	445.620	37.828	535.837
	52.389	445.620	37.828	535.837

Verilen teminat mektupları ve teminat senetleri tedarikçilere ve resmi kuruluşlara verilmiştir. Alınan ipotekler, teminat çekleri ve teminat senetleri Grup'un ticari alacakları için müşterilerinden aldığı garantilerdir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR VE TAAHHÜTLER (Devamı)

b) Verilen/alınan garantiler ve kefaletler: (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla teminat/ipotek/rehin ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplamı	355	355
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar (*)	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	355	355

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı %0'dır (31 Aralık 2024: %0).

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	38.018	38.479
Personel ödenecek ücretler	1.123	140
	39.141	38.619
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		
Personel prim karşılığı	249.272	238.678
Kullanılmayan izin karşılıkları	37.680	29.205
	286.952	267.883

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Birikmiş izin karşılıkları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla birikmiş izin karşılıklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kullanılmamış izin karşılığı hareket tablosu	2025	2024
1 Ocak	29.205	30.425
Dönem içindeki artış (Not 24)	2.257	11.352
Dönem içindeki ödemeler	(1.743)	(7.848)
İptal edilen karşılıklar	(8.666)	-
Parasal kayıp/(kazanç)	16.628	(4.724)
31 Aralık itibarıyla	37.680	29.205

Kıdem tazminatı karşılığı:

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 tam TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 tam TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı hesaplamasında 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1 Ocak 2025 tarihinde geçerli olan 46.655,43 tam TL kıdem tazminatı tavanı dikkate alınarak hesaplama yapılmıştır (1 Ocak 2024: 35.058,58 tam TL).

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve yasal olarak herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıklarının çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmin edilmesi ile hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanmış 19 No'lu "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı ("TMS 19"), Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İskonto oranı (%)	0,05	3,73
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%) (*)	93 - 98	93 - 98

(*) Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı 15 yıla kadar hizmeti bulunan çalışanlar için kullanılmış, 16 ve üzeri yıl hizmeti bulunan çalışanlar için ise %100 olarak dikkate alınmıştır.

Temel varsayım, enflasyon ile orantılı olarak her yıllık hizmet için belirlenen tavan yükümlülüğünün artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu	2025	2024
1 Ocak	167.412	153.359
Dönem içerisindeki artış (Dipnot 23)	60.035	80.951
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	28.550	47.006
Dönem içindeki ödemeler ve iptal edilen karşılıklar (-)	(44.973)	(57.373)
Parasal kayıp/(kazanç)	(17.317)	(56.531)
31 Aralık itibarıyla	193.707	167.412

NOT 20 - DİĞER VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Katma Değer Vergisi ("KDV") alacağı	193.341	278.131
Personel avansları	194	1.264
Diğer dönen varlıklar	300	335
Toplam	193.835	279.730
Diğer duran varlıklar		
Katma Değer Vergisi ("KDV") alacağı	99.970	79.811
Toplam	99.970	79.811

NOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve nominal değeri 1 Kr olan hamiline yazılı hisselerle temsil edilen kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. İmtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, tarihi ve çıkarılmış sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	1.920.000	1.920.000
Nominal değeri ile onaylanmış ve çıkarılmış sermaye	685.260	685.260

EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla EİS'in hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

Hissedarlar	(%)	31 Aralık 2025	(%)	31 Aralık 2024
Eczacıbaşı Holding A.Ş.	50,62	346.845	50,62	346.845
Eczacıbaşı Yatırım Holding Ortaklığı A.Ş.	30,62	209.804	30,62	209.804
Diğer (*)	18,76	128.611	18,76	128.611
Toplam	100,00	685.260	100,00	685.260
Sermaye düzeltme farkları		17.376.153		17.376.153
Çıkarılmış sermaye toplamı		18.061.413		18.061.413

(*) BIST'de işlem gören şirketlerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı kararı çerçevesinde fiili dolaşımda bulunan pay oranları Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") tarafından açıklanmaktadır. MKK tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde yayınlanan verilere göre Şirket sermayesinin 18,74'ü (31 Aralık 2023: %18,74) fiili dolaşımdaki pay oranını göstermekte olup, diğer grubu içerisinde sunulmuştur.

Şirket'in 22 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantı'sında 31 Aralık 2023 dönemi için pay başına net 1,23 TL olmak üzere toplamda 935.975 TL tutarında temettü dağıtım kararı alınmış olup, 7 Haziran 2024 tarihinde ödemeler tamamlanmıştır. (Şirket'in 11 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantı'sında 31 Aralık 2022 dönemi için pay başına net 0,88 TL olmak üzere toplamda brüt 668.390 TL tutarında temettü dağıtım kararı alınmış olup, 27 Nisan 2023 tarihinde ödemeler tamamlanmıştır.).

Sermaye düzeltme farkları, ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabılır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

TMS 29 ve VUK uyarınca Sermaye Düzeltmesi Farkları, Paylara İlişkin Primler/İskontolar ve Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedeklerin Finansal Tablolardaki Gösterimi

SPK mevzuatı uyarınca hazırlanan finansal tablolardaki "Sermaye Düzeltme Farkları", "Paylara İlişkin Primler (İskontolar)" (Emisyon Primi) dâhil "Yasal Yedekler" ile "Diğer Yedekler"de sınıflanan statü yedekleri ile özel yedekleri vb. yedek kalemlerin; 2023 yılında sona eren raporlama dönemine ait TFRS bilançolarda başlamak üzere TÜFE üzerinden, VUK mali tablolarda ise ÜFE üzerinden gösterimi yapılmıştır.

	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıllar Karları/ Zararlarında Takip Edilen Fark
Sermaye Düzeltme Farkları	23.134.786	17.376.153	5.758.633
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	17.721.188	3.751.947	9.677.111

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2025	2024
Yurt içi satışlar	9.498.744	11.374.875
Yurt dışı satışlar	2.422.363	2.409.730
Brüt satışlar	11.921.107	13.784.605
Satıştan iadeler (-)	(102.814)	(49.747)
Satış iskontoları (-)	(1.947.247)	(2.259.017)
Satış gelirleri, net	9.871.046	11.475.841
Satışların maliyeti (-)	(6.578.454)	(7.578.250)
Brüt kar	3.292.592	3.897.591

NOT 23 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	2025	2024
Personel giderleri	869.309	577.982
Danışmanlık giderleri	539.928	494.791
Amortisman ve itfa payı giderleri	311.180	281.951
Kira giderleri	91.137	75.025
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	24.803	32.701
Vergi, resim ve harçlar	52.749	60.606
Bakım onarım giderleri	48.428	50.512
Kıdem tazminatı karşılık gideri	60.035	80.951
Birikmiş izin karşılık gideri	(6.409)	11.352
Aidat ve büro giderleri	8.648	7.957
Piyasa araştırma giderleri	4.441	3.914
Diğer	103.134	81.788
Toplam	2.107.383	1.759.530

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	2025	2024
Personel giderleri	1.114.357	1.005.421
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	405.030	490.061
Amortisman ve itfa payı giderleri	155.107	155.650
Nakliye, dağıtım, depolama giderleri	108.674	118.766
Teknik destek, lisans ve know-how giderleri	55.502	75.695
Kira giderleri	55.216	52.225
Yakıt, enerji, su giderleri	33.723	38.850
Yol, ulaşım ve seyahat giderleri	47.614	37.979
Eğitim hizmet gideri	20.645	12.563
Danışmanlık giderleri	5.488	10.301
Fason hizmet gideri	-	1.452
Diğer	73.228	74.531
Toplam	2.074.584	2.073.494

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

	2025	2024
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	67.842	87.635
Amortisman ve itfa payı giderleri	10.653	7.985
Diğer	639	17.449
Toplam	79.134	113.069

NOT 24 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	2025	2024
Hammadde ve ticari mal alımları	5.215.461	6.315.438
Personel giderleri	2.980.022	2.429.420
Amortisman ve itfa payı giderleri	933.724	976.772
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	426.043	522.762
Ticari stoklardaki değişimler	(546.785)	68.965
Danışmanlık giderleri	545.416	505.094
Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 19)	60.035	80.951
Nakliye, dağıtım, depolama giderleri	108.674	118.766
Kira giderleri	146.352	127.250
Birikmiş izin karşılık gideri (Not 19)	2.257	11.352
Diğer	911.279	367.575
Toplam	10.782.478	11.524.345

NOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

	2025	2024
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Banka mevduatı kur farkı geliri	847.498	315.378
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	258.791	84.985
Kredili satışlardan kaynaklanan vade farkı gelirleri	543.946	557.325
Banka mevduatı faiz gelirleri	545.212	697.556
Diğer	128.380	111.787
Toplam	2.323.827	1.767.031

	2025	2024
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Banka kur farkı gideri	60.443	38.607
Kredili alımlardan kaynaklanan vade farkı giderleri	271.936	356.669
Faktoring giderleri	72.729	64.988
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	172.167	127.379
Bağış giderleri	6.278	71.411
Diğer	63.186	142.790
Toplam	646.739	801.844

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	2025	2024
Gayrimenkullerin rayiç değer farkı geliri	746.449	568.014
İştiraklerden temettü geliri (Not 9)	809.671	1.265.197
Mali duran varlık satış karı (*)	3.194.123	19.583
Menkul kıymet satış ve değerlendirme karı	-	151
Toplam	4.750.243	1.852.945

(*) İlgili tutar Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin satışından elde edilen karı ifade etmektedir.

Yatırım faaliyetlerinden giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Mali duran varlık satış zararı	110	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararı	45.545	263.340
Toplam	45.655	263.340

NOT 27 - FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ

Finansman gelirleri	2025	2024
Kur farkı gelirleri	317	2.851
Kiralama işlemleri kur farkı gelirleri	334	407
Toplam	651	3.258

Finansman giderleri	2025	2024
Kur farkı giderleri	878.441	462.628
Banka kredileri faiz giderleri	550.971	786.070
Kiralama işlemlerinden borçlara ilişkin faiz gideri	57.705	45.621
Kredi komisyonları ve iskontoları ile itfa payları	9.819	31.922
Teminat mektubu komisyonları	1.181	1.236
Türev işlem giderleri	-	40.555
Diğer	6.159	48.247
Toplam	1.504.276	1.416.279

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hesaplanan kurumlar vergisi	226.670	140.516
Peşin ödenen vergiler	(248.029)	(119.923)
Dönem karı vergi yükümlülüğü	(21.359)	20.593

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu’nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile, kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e çıkartılmıştır (2023:%25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir (GVK Geçici 61’inci Madde kapsamında yatırım indirimi istisnası olması halinde yararlanılan istisna tutarı üzerinden hesaplanıp ödenen %19,8 oranındaki stopaj hariç).

Ayrıca, Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden vergi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip öderler (4. geçici vergi beyannamesi Geçici vergi beyannamesi verilmemiştir). Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup, izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 5. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri, kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan hakkı satışından doğan kazançlarının %75’lik kısmı vergiden istisnadır. Taşınmazların (gayrimenkuller) satışından doğan kazançların ise 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” uyarınca %25’lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. İlgili istisna sadece 15 Temmuz 2023 öncesinde satın alınan taşınmazlar için geçerlidir.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’na 5838 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesiyle eklenen 32/A maddesinin 4. fıkrasına göre, tevsî yatırımlarda, elde edilen kazancın işletme bütünlüğü çerçevesinde ayrı hesaplarda izlenmek suretiyle tespit edilebilmesi halinde, indirimli oran bu kazançta uygulanır. Kazancın ayrı bir şekilde tespit edilememesi halinde ise indirimli oran uygulanacak kazanç, yapılan tevsî yatırım tutarının, dönem sonunda kurumun aktifine kayıtlı bulunan toplam sabit kıymet tutarına (devam eden yatırımlara ait tutarlar da dahil) oranlanması suretiyle belirlenir. Bu hesaplama sırasında işletme aktifinde yer alan sabit kıymetlerin kayıtlı değeri, yeniden değerlendirilmiş tutarları ile dikkate alınır. İndirimli oran uygulamasına yatırımın kısmen veya tamamen faaliyete geçtiği geçici vergi döneminde başlanır.

20 Ocak 2023 tarih ve 7352 sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 29 Ocak 2023 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmış, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2022 ve 2023 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltilmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmayacağı hüküm altına alınmıştır

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait konsolide kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2025	2024
Cari dönem vergi gideri (-)	(226.670)	(140.516)
Ertelenmiş vergi gideri (-)	(667.567)	(474.390)
Toplam vergi gideri (-)	(894.237)	(614.906)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Vergi öncesi kar	2.671.346	1.954.647
Cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi tutarı	(745.514)	(488.662)
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin vergi etkisi	(35.693)	(61.745)
İstisna ve indirimler	(3.389)	28.124
Vergiye konu olmayan düzeltmelerin etkisi ve diğer	(109.641)	(92.624)
Toplam vergi gideri (-)	(894.237)	(614.907)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 95.000 TL (31 Aralık 2024: 124.348 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri yönetimin ileriye yönelik kar tahminleri temel alınarak hazırlanmakta ve yıllık nakit akış projeksiyonlarından oluşmaktadır. Bu çerçevede Grup, yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 15 yıllık projeksiyonlara bağlı olarak tüketilmesi beklemektedir.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması/geri kazanılması beklenen dönemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1-3 yıl	39.584	51.813
5-10 yıl	39.584	51.813
10 yıl ve sonrası	15.832	20.723
	95.000	124.349

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

b) Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TMS/TFRS'ler uyarınca hazırlanmış finansal tablolarda ve yasal finansal tablolarda farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS/TFRS'ler ve Vergi Kanunları'na göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden ortaya çıkmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, %25 vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: %25).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İndirilebilir mali zararlar	-	-	-	-
Yatırım teşvik	(95.000)	(124.348)	95.000	124.348
Diğer karşılıklar	(207.981)	(379.795)	51.995	94.948
Krediler	(80.130)	(139.791)	20.032	34.947
Personel ikramiye ve başarı primi tahakkukları	(148.338)	(98.769)	37.085	24.693
Kıdem tazminatı karşılıkları	(97.308)	(127.957)	24.327	31.989
Gider tahakkukları	-	-	-	-
Vadeli satışların tahakkuk etmemiş finansman geliri	(47.710)	(83.465)	11.927	20.867
Birikmiş izin karşılıkları	(9.484)	(18.685)	2.371	4.672
Şüpheli alacak karşılığı	(6.776)	(6.318)	1.694	1.580
Yeniden değerlendirme karşılığı	(398.053)	(336.013)	99.513	-
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	4.832	(19.127)	1.208	4.780
Ertelenmiş vergi varlıkları (***)			345.152	342.824
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar (**)	6.902.640	9.601.604	(1.294.245)	(1.800.301)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer farkları (*)	25.842.332	23.847.291	(3.230.290)	(2.980.910)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	13.213.886	8.420.393	(3.303.471)	(2.105.098)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki farklar	124.081	31.561	(31.020)	(4.189)
Vadeli alımların tahakkuk etmemiş finansman gideri	(16.933)	(7.402)	4.233	(1.851)
Diğer	(17.682)	13.059	37.511	(3.264)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri (-) (***)			7.817.282	(6.895.613)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net			7.472.130	(6.552.789)

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

b) Ertelenmiş vergi (Devamı)

- (*) Gerçeğe uygun değer ile kayıtlı değer arasındaki fark 25.842.332 TL olup, toplam geçici fark 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5(e) Maddesi'nin %50'lik iştirak satış kazancı istinası uyarınca %12,5 vergi oranına konu edilmiştir (31 Aralık 2024: 23.847.291 TL olup %12,5 vergi oranına konu edilmiştir).
- (**) Gerçeğe uygun değer ile kayıtlı değer arasındaki fark 6.902.640 TL olup, toplam geçici fark 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" da açıklanan %25'lik taşınmaz satış kazancı istinası uyarınca %18,75 vergi oranına konu edilmiştir (31 Aralık 2024: 9.601.604 TL olup %18,75 vergi oranına konu edilmiştir).
- (***) Yukarıdaki tabloda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri bu ertelenmiş vergiye konu olan geçici farkların niteliklerine göre özetlendiğinden konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanan ve finansal tablolara alınan 7.817.282 TL (31 Aralık 2023: 6.895.613 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi yükümlülüğü ile 345.152 TL (31 Aralık 2023: 342.824 TL) tutarındaki ertelenmiş vergi varlığının netini ifade etmektedir.

Yapılan değerlendirme neticesinde, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 0 TL (31 Aralık 2024:0 TL) tutarındaki indirilebilir geçici farklardan, Grup'un öngörülebilir bir süre içerisinde yararlanamayabileceği sonucuna varılması nedeniyle, söz konusu indirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanan 0 TL tutarındaki (31 Aralık 2024: 0 TL) ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmemiştir.

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılmayan devreden geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2024 yılında sona erecek	-	-
2025 yılında sona erecek	-	-
	-	-

Bağlı Ortaklıkların her biri ayrı birer vergi mükellefi olduklarından, her bir vergi mükellefi için net ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü hesaplanmış, ancak bu tutarlar konsolide finansal durum tablosunda birbirleri ile netleştirilmemiştir.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dönem içi hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	(6.555.124)	(4.964.033)
Cari dönem ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(667.567)	(474.390)
Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar, vergi etkisi	(249.439)	(1.126.117)
Tanımlanmış fayda planları yeniden değerlendirme kazançları / (kayıpları) ertelenen vergi etkisi (*)	-	11.752
31 Aralık itibarıyla	(7.472.130)	(6.552.788)

- (*) Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen vergilerden oluşmaktadır. Özkaynaklardan konsolide kar ve zarar tablosuna transfer edilen vergi bulunmamaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**NOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(Devamı)**

b) Ertelenmiş vergi (Devamı)

2 Ağustos 2024 tarihinde ana şirketin kurulu olduğu Türkiye Hükümeti, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere İkinci Sütun gelir vergisi mevzuatını yürürlüğe koymuştur. Mevzuat uyarınca, ana şirketin, Türkiye'de, % 15'in altında bir efektif vergi oranı üzerinden vergilendirilen bağlı ortaklıklarının kârları üzerinden ek vergi ödemesi gerekecektir.

Grup, TMS 12'nin zorunlu ertelenmiş vergi kaydetmeme muafiyetinden yararlanmıştır.

Grup'un İkinci Sütun gelir vergilerine ilişkin bir vergi etkisi yoktur.

7524 sayılı Kanun 2 Ağustos 2024 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanan Yurt İçi Asgari Kurumlar Vergisi, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde yürürlüğe girmiştir.

Cari vergi giderine bir etkisi olmayıp ertelenmiş vergi gelir/gideri de bulunmamaktadır.

24 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7571 sayılı Torba Kanun ile Vergi Usul Kanunu'na ("VUK") eklenen geçici madde kapsamında, şartlar oluşsa dahi, 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde ÜFE bazlı enflasyon düzeltilmesi uygulamasının yapılmaması hükme bağlanmıştır. Bu doğrultuda, söz konusu dönemlere ilişkin kurumlar vergisi beyannamelerine esas alınacak VUK finansal tablolarında enflasyon düzeltilmesi uygulanmamıştır.

Vergi Usul Kanunu Geçici 32'nci madde ile Mükerrer madde 298/ç hükümlerindeki şartlar kapsamında taşınmaz ve amortismanına tabi iktisadi kıymetlerin VUK mali tablolarda yeniden değerlendirme artışları TFRS finansal tablolarda ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınmıştır.

298/Ç yeniden değerlendirme artışı nedeniyle VUK mali tablolarda özkaynaklara kaydedilen fonun sonraki dönemlerde terse dönmesi beklenen kısmı için TFRS finansal tablolarda ertelenmiş vergi yükümlülüğü kaydedilmiştir.

298/Ç'nin TFRS finansal tablolardaki ertelenmiş vergi etkileri ertelenmiş vergi gelir/gider hesabı ile ilişkilendirilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ana ortaklık paylarına atfedilen net dönem karı	2.088.766	1.339.835
Sürdürülen faaliyetlerden net dönem karı	2.088.766	1.339.835
Beheri 1 Kuruş nominal değerindeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	68.526.000.000	68.526.000.000
Pay başına kazanç (TL)	3,05	1,96
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	3,05	1,96

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Risk yönetimi, Bağlı Ortaklıklar'ın, İş Ortaklıklar'ın ve İştirakler'in Yönetim Kurulları tarafından onaylanmış politikalar çerçevesinde yürütülmektedir.

a) Kredi riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, karşı tarafın, sözleşmelerin şartlarını yerine getirmemesi riskini taşır. Bu riskler, kredi değerlendirmeleri ve tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması ile kontrol edilir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır. Grup, ihtiyaç duyması halinde faktöring uygulamalarında, alacağın maliyeti karşılığında erken tahsili işlemlerini de gerçekleştirmektedir. Bu durum gayrikabili rücu şeklindeki risk yönetimi uygulamasına paralel bir uygulamadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer (*)
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (**)	291.732	1.981.385	-	37.684	4.525.171	34.660.287
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	442.248	-	-	-	
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	291.732	1.911.013	-	37.684	4.525.171	34.660.287
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri (***)	-	70.372	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri						
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	12.886	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	(12.886)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

(**) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(***) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırmasına ilişkin açıklamalar "Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer (*)
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (**)	214.382	2.482.806	-	144.991	3.126.091	32.760.926
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	535.835	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş yada değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	214.382	2.390.694	-	144.991	3.126.091	32.760.926
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri (***)	-	92.112	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri						
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.987	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(4.987)	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

(**) Bu alan tabloda yer alan A, B, C ve D satırlarının toplamını ifade etmektedir. Söz konusu tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(***) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırılmasına ilişkin açıklamalar "Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar yaşlandırma analizi tablosunda belirtilmiştir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNÂİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Kredi riski (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Ticari Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	12.058	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	53.291	-
Vadesi üzerinden 1-12 ay geçmiş	-	5.023	-
	-	70.372	-

31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	15.783	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	69.754	-
Vadesi üzerinden 1-12 ay geçmiş	-	6.575	-
	-	92.112	-

(*) Vadesini 1 - 5 yıl geçmiş olan ticari alacakların büyük kısmı resmi kurumlardan alacaklar olup, Grup bu alacaklarda tahsilat riski görmemektedir.

b) Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır.

Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025						
Türev olmayan finansal yükümlülükler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I + II + III + IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kiralama işlemlerinden borçlar	224.005	130.176	17.914	50.236	62.026	-
Finansal borçlar	1.841.170	2.864.973	261.622	1.001.741	1.601.610	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	363.281	363.281	363.281	-	-	-
Diğer ticari borçlar	1.559.798	1.585.568	1.189.176	396.392	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	368.823	696.895	69.141	368.823	258.931	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	4.357.077	5.640.893	1.901.134	1.817.192	1.922.567	-

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2024						
Türev olmayan finansal yükümlülükler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı (I +II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Kiralama işlemlerinden borçlar	114.571	170.391	23.448	65.755	81.188	-
Finansal borçlar	4.073.822	5.004.185	686.656	1.616.953	2.700.577	-
İlişkili taraflara ticari borçlar	239.265	239.265	239.265	-	-	-
Diğer ticari borçlar	1.832.914	1.832.914	1.374.685	458.229	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	340.843	340.843	255.633	85.211	-	-
Toplam türev olmayan finansal yükümlülükler	6.601.415	7.587.598	2.579.687	2.226.148	2.781.765	-

c) Piyasa riski

i) Nakit akım ve gerçeğe uygun değer faiz riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine açıktır. Grup bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetmektedir.

Değişken faiz oranlı alınan krediler Grup'u nakit akım faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Sabit oranlı alınan krediler Grup'u makul değer faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Sabit faizli finansal araçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal varlıklar		
Finansal yatırımlar	-	-
Nakit ve nakit benzerleri	4.525.171	3.126.091
Finansal yükümlülükler		
Finansal borçlar	3.161.653	4.188.393
Değişken faizli araçlar		
Finansal yükümlülükler		
Finansal borçlar	1.841.170	2.481.167

Yukarıda belirtildiği üzere Grup'un finansal araçları sabit faizlidir. Not 7 ve Not 9'da belirtildiği üzere, nakit ve nakit benzerlerinin vadeleri 2 ay veya daha kısa iken, finansal borçların vadeleri 3 yıl veya daha kısadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNİAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

ii) Kur riski

Grup, döviz cinsinden borçlu bulunulan tutarların fonksiyonel para birimine çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz riskine sahiptir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

Grup çoğunlukla Avro ve ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Bu kapsamda başlıca yabancı para birimleri ile ilişkilendirilen kur riski analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde				
ABD Doları net (yükümlülük)/varlığı	109.476	(109.476)	109.476	(109.476)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	109.476	(109.476)	109.476	(109.476)
Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Avro net (yükümlülük)/varlığı	61.555	(61.555)	61.555	(61.555)
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	61.555	(61.555)	61.555	(61.555)
Diğer kurlarının TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Diğer, net (yükümlülük)/varlığı	(16.819)	16.819	(16.819)	16.819
Diğer, riskten korunan kısım	-	-	-	-
Diğer net etki	(16.819)	16.819	(16.819)	16.819
Toplam	154.212	(154.212)	154.212	(154.212)

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

ii) Kur riski (Devamı)

	31 Aralık 2024			
	Kar/(Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde				
ABD Doları net (yükümlülük)/varlığı	33.583	(33.583)	33.583	(33.583)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	33.583	(33.583)	33.583	(33.583)
Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Avro net (yükümlülük)/varlığı	(577.526)	577.526	(577.526)	577.526
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	(577.526)	577.526	(577.526)	577.526
Diğer kurlarının TL karşısında %20 değişmesi halinde				
Diğer, net (yükümlülük)/varlığı	(17.648)	17.648	(17.648)	17.648
Diğer, riskten korunan kısım	-	-	-	-
Diğer net etki	(17.648)	17.648	(17.648)	17.648
Toplam	(561.591)	561.591	(561.591)	561.591

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yabancı para varlık ve yükümlülüklerin TL karşılıklarının hesaplanmasında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ABD Doları	42,8457	35,2233
Avro	50,2859	36,7429
GBP	57,5123	44,2458
CHF	53,8919	38,9510

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	Orişinal bakiyeler			
	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (*)
Ticari alacak ve diğcr alacak ve varlıklar	561.828	2.611	8.948	-
Parasal finansal varlıklar	3.723.452	15.694	60.673	35
Dönen varlıklar	4.285.280	18.305	69.621	35
Toplam varlıklar	4.285.280	18.305	69.621	35
Ticari borçlar ve diğcr yükümlölükler ve karşılıklar	408.977	5.519	1.757	84.128
Finansal borçlar	1.229.339	-	24.447	-
Kısa vadeli yükümlölükler	1.638.316	5.519	26.204	84.128
Finansal borçlar	1.869.730	-	37.182	-
Uzun vadeli yükümlölükler	1.869.730	-	37.182	-
Toplam yükümlölükler	3.508.046	5.519	63.386	84.128
Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/(yükümlölük) pozisyonu (A-B)	-	-	-	-
A. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
B. Pasif karakterli finansal durum tablosu döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
Net yabancı para varlık/ (yükümlölük) pozisyonu	777.234	12.786	6.235	(84.094)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlölük) pozisyonu	777.234	12.786	6.235	(84.094)
İhracat	2.842.969	48.941	8.914	-
İthalat	2.363.257	34.324	14.873	-

(*) İlgili bakiye 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla diğcr dövizlerin toplam TL karşılığından oluşmaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Piyasa riski (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülük kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	Orijinal bakiyeler			
	Toplam TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer (*)
Ticari alacak ve diğer alacak ve varlıklar	627.090	14.278	3.380	1.340
Parasal finansal varlıklar	184.214	4.232	957	-
Dönen varlıklar	811.304	18.510	4.337	1.340
Toplam varlıklar	811.304	18.510	4.337	1.340
Ticari borçlar ve diğer yükümlülükler ve karşılıklar	640.427	13.718	4.280	89.583
Finansal borçlar	1.143.095	-	31.111	-
Kısa vadeli yükümlükler	1.783.522	13.718	35.391	89.583
Finansal borçlar	1.741.160	-	47.387	-
Uzun vadeli yükümlükler	1.741.160	-	47.387	-
Toplam yükümlülükler	3.524.682	13.718	82.778	89.583
Finansal durum tablosu dışı türev araçların net				
varlık/(yükümlülük) pozisyonu (A-B)	-	-	-	-
A. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
B. Pasif karakterli finansal durum tablosu döviz				
cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	(2.713.378)	4.792	(78.441)	(88.243)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	(2.713.378)	4.792	(78.441)	(88.243)
İhracat	2.051.379	48.941	8.914	-
İthalat	1.755.498	34.324	14.873	-

(*) İlgili bakiye 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla diğer dövizlerin toplam TL karşılığından oluşmaktadır.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

	Gerçeğe uygun değer	İtfa edilmiş	Gerçeğe uygun değer	Alım satım amaçlı elde tutulan finansal varlıklar	Defter değeri	Not
	farkı kar veya zarara	maliyet bedelinden	farkı diğer kapsamlı gelire			
31 Aralık 2025	yansıtılan finansal varlıklar	muhasabeleştirilen	yansıtılan finansal varlıklar			
<u>Finansal varlıklar</u>						
Nakit ve nakit benzerleri	-	4.525.171	-	-	4.525.171	6
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	-	1.981.385	-	-	1.981.385	10
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	291.732	-	-	291.732	9
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	-	37.684	-	-	37.684	11
Türev araçlar	-	-	-	-	-	15
Finansal yatırımlar	-	-	34.656.756	326.313	34.983.069	7
<u>Finansal yükümlülükler</u>						
Finansal borçlar	-	2.937.648	-	-	2.937.648	8
Kiralama işlemlerinden borçlar	-	224.005	-	-	224.005	
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	-	1.559.798	-	-	1.559.798	10
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	363.281	-	-	363.281	9
İlişkili taraflara diğer borçlar	-	-	-	-	-	9
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	281.319	-	-	281.319	11

Grup Yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNAİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Gerçeğe uygun değer	İtfa edilmiş	Gerçeğe uygun değer	Alım satım amaçlı elde tutulan finansal varlıklar		
	farkı kar veya zarara	maliyet bedelinden	farkı diğer kapsamlı gelire			
31 Aralık 2024	yansıtılan finansal varlıklar	muhasebeleştirilen	yansıtılan finansal varlıklar		Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>						
Nakit ve nakit benzerleri	-	3.126.091	-	-	3.126.091	6
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	-	2.482.806	-	-	2.482.806	10
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	-	214.382	-	-	214.382	9
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	-	144.844	-	-	144.844	11
Türev araçlar	-	-	-	-	-	15
Finansal yatırımlar	-	-	32.688.613	393.124	33.081.737	7
<u>Finansal yükümlülükler</u>						
Finansal borçlar	-	-	4.073.822	-	4.073.822	8
Kiralama işlemlerinden borçlar	-	-	114.571	-	114.571	
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	-	1.832.914	-	-	1.832.914	10
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	239.265	-	-	239.265	9
İlişkili taraflara diğer borçlar	-	118	-	-	118	9
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	282.008	-	-	282.008	11

Grup Yönetimi, finansal araçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SİNÂİ VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Sermaye riski yönetimi

Grup'un, sermaye yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı, Not 8, 9 ve 10'da açıklanan borçlar, Not 6'de açıklanan nakit ve nakit benzerleri ve sırasıyla Not 21'de açıklanan çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni pay ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Grup sermayeyi borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi finansal borçlar ve finansal kiralama yükümlülüklerini içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal borçlar (*)	3.161.653	4.188.393
Nakit ve nakit benzerleri ve kısa vadeli finansal yatırımlar	(4.525.171)	(3.516.993)
Net Borç	(1.363.518)	671.400
Toplam özkaynaklar	60.746.411	58.754.917
Toplam sermaye	59.382.893	59.426.317
Net Borç / Toplam Sermaye	0,02	(0,01)

(*) İlgili bakiye, banka kredileri ve TFRS 16 kiralama yükümlülüklerinden oluşmaktadır.

Grup'un genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir.

**NOT 31 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE
İLİŞKİN ÜCRETLER**

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2022 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	7.707	6.598
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	7.707	6.598

**EİS ECZACIBAŞI İLAÇ, SINAI VE FİNANSAL YATIRIMLAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	(1.035.799)	480.708
Stoklar	272.048	141.569
Diğer dönen varlıklar	9.099	-
Peşin ödenmiş giderler	27.041	9.830
Maddi duran varlıklar	460.587	1.727.462
Maddi olmayan duran varlıklar	71.917	897.862
Kullanım hakkı varlıkları	51.065	75.117
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	5.021.248	5.041.315
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen finansal yatırımlar	10.659.797	10.209.401
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	7.442.470	6.632.640
Ödenmiş sermaye	(19.230.449)	(19.578.917)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıp fonu	10.101	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(3.851.853)	(3.898.102)
Geçmiş yıllar karları /zararları	(1.978.870)	(777.469)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	157.381	247.456
Hasılat	(1.057.173)	(1.595.460)
Satışların maliyeti	868.896	1.261.138
Pazarlama giderleri	(167.892)	246.786
Genel yönetim giderleri	(166.567)	191.465
Araştırma geliştirme giderleri	(7.558)	9.028
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	144.763	109.513
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	552.876	(93.814)
Finansman gelir/giderleri	(110.217)	97.532
Dönem vergi gideri	87.355	9.075
Ertelenmiş vergi gideri	12.898	12.193
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	(878.418)	728.164

NOT 33 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.



**EİS Eczacıbaşı İlaç,
Sınai ve Finansal Yatırımlar
Sanayi ve Ticaret A.Ş**

Büyükdere Cad.
Ali Kaya Sokak No: 5
Tel: 0 212 350 80 00 - 371 70 00
Faks: 0 212 371 73 99
www.eis.com.tr
www.eczacibasi.com.tr