



**Dünyaya enerji,
yarınlara değer
katıyoruz.**

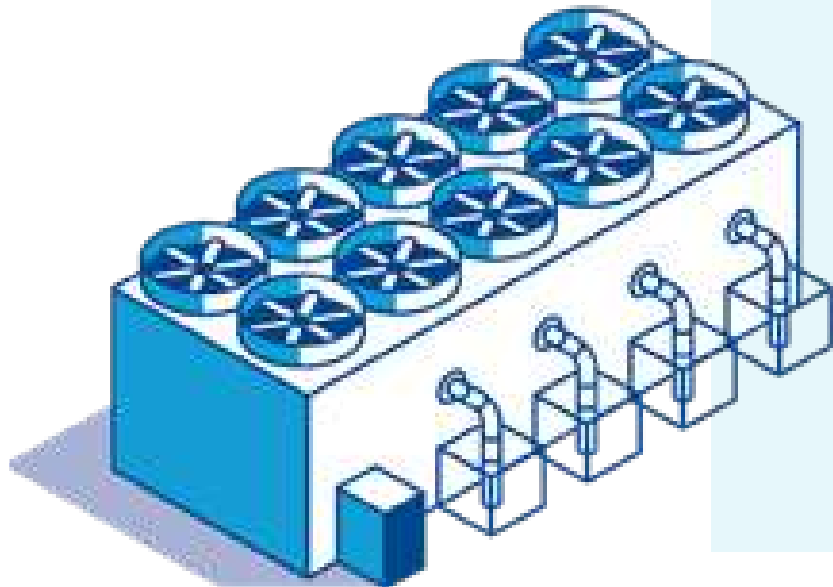


DÜNYAYA ENERJİ, YARINLARA DEĞER KATIYORUZ.

“Dünyaya enerji, yarınlara değer katıyoruz” teması, enerji üretimini yalnızca bir operasyonel süreç olarak değil; şehirleri, doğayı ve yaşamı birbirine bağlayan bütüncül bir değer zinciri olarak ele alıyor.

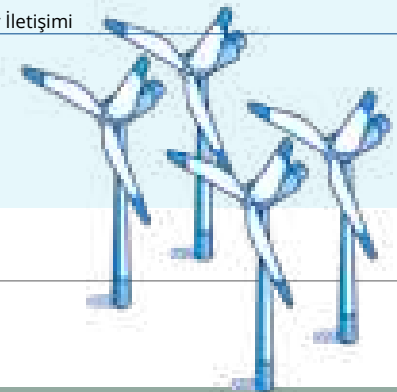
İllüstratör Kürşat Ünsal ile hayata geçirilen kapak görseli; hidroelektrik santralden güneş panellerine, rüzgâr türbinlerinden şehir yaşamına uzanan entegre bir ekosistemi izometrik bir anlatımla resmediyor. Enerji üretim kaynakları ile kentsel yaşamın aynı kompozisyonda buluşması, Akenerji’nin çeşitlendirilmiş üretim portföyünü ve sürdürülebilirlik odağını vurguluyor. Doğa unsurları, altyapı yatırımları ve insan figürleri arasındaki denge ise şirketin teknoloji, çevre ve insanı odağına alan yaklaşımını simgeliyor.

Bu tema, çevresel, sosyal ve yönetim performansını kapsayan entegre bir değer yaratma modelini yansıtırken Akenerji’nin, enerjiyi üretirken aynı zamanda geleceğin şehirlerine, ekonomisine ve yaşam kalitesine katkı sunma hedefini anlatıyor.



İÇİNDEKİLER

RAPORUMUZ HAKKINDA	4
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı	8
Genel Müdür’ün Mesajı	10
KURUMSAL PROFİLİMİZ	12
Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	17
Kilometre Taşları	20
Sayılarla Akenerji	26
Ortaklık Yapısı ve Grup Bağlamı	27
Operasyon Haritamız	29
Akkök Holding Hakkında	30
CEZ Group Hakkında	32
Üretim Faaliyetlerimiz ve Hizmetlerimiz	34
Ticari Faaliyetlerimiz	40
Kurumsal Üyeliklerimiz	48
KÜRESEL VE SEKTÖREL TRENDLER	50
KURUMSAL YÖNETİM	68
Yönetim Kurulu ve Komiteler	70
Üst Yönetim	88
Organizasyon Yapısı	90
İş Etiği ve Uyum	92
Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol	94
Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik	96
STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	98
Sürdürülebilirlik Yönetimi	100
Paydaş Etkileşimi	106
Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar	110
Değer Zinciri	111
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	112
Değer Yaratma Modeli	120
2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız	122
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına	
(SKA) Katkılarımız	128
EKONOMİ	130
Ekonomik Performans	133
Sistem Verimliliği	135
Arz Güvenliği	136
Yatırımlarımız	136
Dijitalleşme ve İnovasyon	137
ÇEVRE	138
Çevre Yönetimi	140
Enerji Yönetimi	143
Karbon Emisyonları	146
Su Yönetimi	150
Atık Yönetimi	153
Biyçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkilerin Yönetimi	156
İNSAN	158
Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	160
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	171
İş Sağlığı ve Güvenliği	175
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	182
Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	183
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	185
KURUMSAL YÖNETİM BEYANLARI	190
Yatırımcı İlişkileri	192
Genel Kurul	196
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	201
Dönem İçi Önemli Gelişmeler	203
Diğer Açıklamalar	204
Kâr Dağıtım Politikası	206
Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Önerisi	207
Sorumluluk Beyanı	208
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı	210
Bağımsız Denetçi Raporu	212
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	288
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	296
SPK Sürdürülebilirlik Raporu	306
EKLER	310
Çevresel Performans Göstergeleri	312
Sosyal Performans Göstergeleri	321
Yönetişim Performans Göstergeleri	331
Finansal Performans Göstergeleri	333
GRI İçerik Endeksi	334
Şirket Genel Bilgileri	341
Rapor İletişimi	342



37 yıldır yaşamları
aydınlatmak için

ENERJİ ÜRETİYORUZ...

Enerji sektöründeki lider rolümüzle, ürünlerimizi çeşitlendiriyor, tesislerimizin verimliliğini ilk günkü seviyede korumak için önleyici ve planlı bakım projeleri yürütüyoruz! Bir doğal gaz kombine çevrim, bir rüzgâr ve yedi hidroelektrik santralimizi **“yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik”** prensibiyle işletiyor, ülkemize güç katmaya devam ediyoruz...





RAPORUMUZ HAKKINDA

Akenerji olarak iş modelimiz ve stratejimiz ile değer zincirimiz boyunca oluşturduğumuz değeri, **kısa - orta - uzun vadeli hedeflerimiz** ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımız ekseninde paydaşlarımıza açıklıyoruz.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. (Akenerji) olarak her yıl Türk Ticaret Kanunu’nun 516. madde hükmü, Ticaret Bakanlığı’nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan ‘Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik’ hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ilgili madde hükümleri uyarınca ilgili raporlama dönemini kapsayan finansal ve finansal olmayan performansımızı beyan ediyoruz.

İşbu Entegre Faaliyet Raporumuz, ilgili tebliğ ve yönetmeliklere uyumlu bir şekilde Entegre Raporlama Çerçevesi’ne ve GRI Raporlama Standartlarına bağlı kalarak hazırlanmıştır. Raporumuz, Akenerji’nin 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. Akenerji’nin yüzde yüz (%100) finansal kontrol sınırları kapsamında şirketin bağlı iştirakleri ile dokuz elektrik üretim santrali ve Genel Müdürlüğü bu raporun kapsamını oluşturmaktadır.¹

Akenerji olarak iş modelimiz ve stratejimiz ile değer zincirimiz boyunca oluşturduğumuz değeri, kısa – orta – uzun vadeli hedeflerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkılarımız ekseninde paydaşlarımıza açıklıyoruz.

Şirketimizin yayımlamış olduğu Entegre Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, kurumsal web sitemizde **“Sürdürülebilirlik Raporlarımız”** ile **“Entegre Faaliyet Raporları”** sayfalarında ve **Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda** yer almaktadır.

Raporumuzun içerdiği bilgiler doğrulanmış ve denetlenmiş verilere dayanmakta olup, raporun içeriği Akenerji’nin açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Rapor hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi info@akenerji.com.tr adresinden iletebilirsiniz.

Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UNPRI), çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) unsurlarının yatırım süreçlerine entegre edilmesini teşvik eden küresel bir çerçeve sunmaktadır. Akenerji olarak, UN PRI’a resmî olarak imza atmamış olsak da yatırım kararlarımızda söz konusu ilkelerde yer alan altı temel ilkeyi esas alıyor ve uygulamalarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.



¹ Akenerji tesisleri ve iştirakleri konusunda detaylı bilgiye raporun “Kurumsal Profilimiz” bölümünde yer verilmiştir.



UNPRI İLKELERİ

AKENERJİ’DE NE YAPIYORUZ?

Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre ediyoruz.	Yatırım kararlarımızda ÇSY politikamıza uygunluğunu gözeterek ilerliyoruz.
Bu konuyu aktif olarak sahipleniyoruz ve ÇSY konularını sahiplik politikalarımıza ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz.	Uzun vadeli ÇSY konularıyla ilgili üst yönetim kararlarını kamuya açık iletişim platformlarımızda açıklıyoruz ve bunların iletişimini yapıyoruz.
Yatırım yaptığımız kuruluşların ÇSY uygulamalarını uygun şekilde bildirmelerini isteyeceğiz.	UN Global Compact imzacısıyız ve tüm şirket ve tesislerimizde bu prensiplere uyumun sağlanmasını gözetiyoruz. ÇSY konularına Entegre Faaliyet Raporlarımızda ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarımızda yer veriyoruz.
İlkelerin yatırım sektöründe kabul edilmesini ve uygulamaya konmasını destekliyoruz.	Hizmet sağlayıcılarımızın ÇSY beklentilerimizi karşılamalarını bekliyoruz.
İlkelerin uygulanmasındaki etkinliğimizi geliştirmek için birlikte çalışıyoruz.	Araçları paylaşmak, kaynakları birleştirmek ve yatırımcı raporlamasını bir öğrenme kaynağı olarak kullanmak amacıyla BIST LSEG ² gibi platformlara katılım sağlıyoruz.
Her birimiz faaliyetlerimizi ve ilkeleri uygulama yolundaki ilerlemeleri raporluyoruz.	‘Uy veya Açıkla’ yaklaşımını kullanarak ilkelerle bağlantılı ilerlemeyi ve/veya başarıları yıllık olarak raporluyor ve daha geniş bir paydaş grubunun farkındalığını artırmak için raporlamadan yararlanıyoruz.

² Refinitiv’in ismi LSEG (London Stock Exchange Group) olarak değişmiştir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Akenerji olarak stratejik önceliklerimize bağlı kaldık. Çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz, disiplinli finansal yönetim anlayışımız ve güçlü risk yönetimi yaklaşımımızla, dengeli ve kontrollü bir performans gösterdik. Mevcut varlıklarımızın verimliliğini artırırken yenilenebilir enerjiye yönelik değer yaratma perspektifimizi koruduk.

Özlem ATAÜNAL

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte ekonomik ve jeopolitik belirsizliklerin hakim olduğu 2025 yılında enerji sektörü; arz güvenliği, karbon azaltımı, finansal dayanıklılık ve teknoloji odaklı dönüşüm ekseninde şekillenmeye devam etti.

Bu çok katmanlı dönüşüm ortamında, Akenerji olarak stratejik önceliklerimize bağlı kaldık. Çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz, disiplinli finansal yönetim anlayışımız ve güçlü risk yönetimi yaklaşımımızla, mevcut varlıklarımızın verimliliğini artırırken yenilenebilir enerjiye yönelik değer yaratma perspektifimizi koruduk.

Enerji dönüşümümüzde stratejik konumumuz

Önceliğimiz, kısa vadeli dalgalanmaların ötesine bakarak şirketimizin dayanıklılığını artırmak ve sürdürülebilir büyüme zeminini güçlendirmek oldu. Finansal sağlamlık, etkin nakit yönetimi ve güçlü bilanço yapısı, stratejimizin temel taşları olmaya devam etti.

Kurumsal yönetim alanındaki yüksek standartlarımızı korurken şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirlik ilkelerimizi tüm iş süreçlerimizin merkezinde tuttuk. Çevresel ve sosyal sorumluluk yaklaşımımızı, uzun vadeli rekabet gücümüzün ayrılmaz bir unsuru olarak konumlandırmaya devam ettik.

Arz güvenliği ve sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca çevresel performans göstergeleriyle sınırlı görmüyor; yönetim kalitesi, risk yönetimi disiplini ve toplumsal katkı perspektifiyle bütüncül bir değer yaratma modeli olarak ele alıyoruz.

Karbon azaltım hedeflerimiz, yenilenebilir kapasite artışı çalışmalarımız ve kaynak verimliliği uygulamalarımız, şirketimizin uzun vadeli stratejik dayanıklılığını destekleyen somut adımlar olarak öne çıkıyor. İklim risklerini ve dönüşüm fırsatlarını iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyor, sürdürülebilirliği büyüme stratejimizin temel eksenine koyuyoruz.

Geleceği şekillendiren insan gücümüz

İnsan kaynağımız, büyüme stratejimizin temel taşı oluşturuyor. Enerji sektöründe kadın istihdamını artırmayı da yalnızca bir çeşitlilik hedefi olarak değil, sektörümüzün dönüşümü açısından stratejik bir gereklilik olarak görüyoruz.

Bu yıl, Akkök Holding enerji grubu şirketlerinin desteği ve Future Bright Group iş birliğiyle “Enerji Sektöründe Kadın İstihdamı Araştırması”nı gerçekleştirdik. Sektörümüze dair önemli ve yol gösterici iç görüler sunan bu araştırmanın ışığında, hedeflerimizi çeşitlendirdik.

Akenerji olarak, kadınların sektörde daha görünür, daha güçlü ve daha etkili olduğu bir yapıyı inşa etmeye kararlıyız. Cinsiyet eşitliğini bir söylem değil, rekabet gücümüzün ve sürdürülebilir büyümemizin ayrılmaz bir unsuru olarak görüyoruz.

Kalıcı değer yaratma kararlılığımız

Önümüzdeki dönemde de hedeflerimizi gerçekleştirmeyi sürdüreceğiz, enerji dönüşümünü doğru okuyarak riskleri dengeli yönetecek, fırsatları zamanında değerlendirecek ve paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmaya devam edeceğiz.

Akenerji'nin başarısına katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma, yatırımcılarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,
Özlem Ataüenal
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Enerji dönüşümünün hızlandığı bu yeni dönemde; **güçlü sistem altyapımız, disiplinli finansal yaklaşımımız ve stratejik netliğimiz** ile paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Hakan YILDIRIM

Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe volatilitenin yüksek seyrettiği bir yılı geride bıraktık. Küresel ölçekte jeopolitik gelişmeler, doğal gaz ve karbon fiyatlarındaki dalgalanmalar ile regülasyon kaynaklı etkiler; 2025 yılında sektör oyuncularını daha temkinli, daha disiplinli ve daha stratejik hareket etmeye yöneltti

Türkiye’de uygulanan sıkı para politikası, enerji maliyetleri üzerindeki baskılar ve tavan fiyat mekanizmasının etkileri; özellikle doğal gaz santrallerinin faaliyet koşullarını zorlaştırdı. Buna ek olarak, iklim değişikliğinin etkilerini daha yoğun hissettiğimiz bir yıl yaşadık. Kuraklık, hidrolik kaynaklı üretimde düşüşe neden olurken arz güvenliğinin ve sistem dayanıklılığının önemini bir kez daha gözler önüne serdi. Bu tablo karşısında Akenerji olarak önceliğimiz; değişen koşullara hızla uyum sağlayıp, riskleri yönetmek ve stratejik odağımızı korumak oldu.

Enerji Dönüşümünde Denge ve Sistem Güvenliği

Enerji dönüşümü hız kazanıyor. Türkiye’nin yenilenebilir enerji kapasitesindeki artış, düşük karbonlu ekonomiye geçiş açısından önemli bir ilerlemeyi temsil ediyor. Ancak dönüşüm yalnızca kapasite artışıyla değil, sistemin güvenli ve dengeli çalışmasıyla anlam kazanabilir.

Yenilenebilir üretimin payı arttıkça, şebeke istikrarını sağlayan esnek ve hızlı devreye girebilen baz yük santrallerinin önemi daha da artar. Enerji sistemleri bir denge mimarisidir; bu mimarinin sürdürülebilirliği, farklı üretim kaynaklarının birbirini tamamlayıcı ve senkronize biçimde çalışmasına bağlıdır.

Bu çerçevede, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralimiz başta olmak üzere ülkemizdeki baz yük santralleri, enerji dönüşümünün karşıtı değil, tamamlayıcı unsurdur. Esnek yük alma ve bırakma kabiliyetleri sayesinde frekans kararlılığını destekleyen bu tesisler, yenilenebilir üretimdeki dalgalanmaları dengeleyerek arz güvenliğini sağlıyor.

Akenerji olarak enerji dönüşümüne bakışımız nettir: Dönüşüm, denge ile mümkündür. Denge ise güçlü ve güvenilir bir sistem altyapısı gerektirir. Bu anlayışla hem yenilenebilir yatırımların artışını destekliyor hem de sistem güvenliğinin temel unsurlarını gözetin portföy yapımızı koruyoruz.

Operasyonel Dayanıklılık ve Dengeli Portföy Yapısı

2025 yılında yüzde 42,59 kapasite kullanım oranı ile faaliyetlerimizi sürdürdük. Doğal gaz santralimizde üretimimizi artırırken, kuraklık nedeniyle hidroelektrik üretimimizde düşüş yaşadık. Bu tablo, kaynak çeşitliliğinin ve dengeli portföy yapısının önemini bir kez daha ortaya koydu. Ayrıca gelişmiş ticari optimizasyon kabiliyetimiz ve disiplinli risk yönetimi altyapımız sayesinde dalgalı piyasa koşullarında operasyonel direncimizi korumayı başardık.

Finansal Sürdürülebilirlik

Zorlu piyasa koşullarına rağmen 2025 yılında 23 milyar TL satış geliri ve 777 milyon TL FAVÖK yarattık. Finansal sürdürülebilirliği her zaman stratejimizin merkezine koyduk. Etkin nakit ve borç yönetimi yaklaşımımızla finansal esnekliğimizi korurken, organizasyon yapımızı sadeleştirerek karar alma süreçlerimizi hızlandırdık. Uzun vadeli ve sürdürülebilir değer üretmeye odaklanıyoruz.

Avrupa’da Stratejik Açılım

2025 yılı, uluslararası ticaret faaliyetlerimiz açısından da önemli bir eşik oldu. Hollanda merkezli iştirakimiz Aken Europe B.V.’nin Yunanistan’da aldığı 20 yıllık elektrik ticaret lisansı ile Avrupa enerji piyasasında yerel ve fiziksel bir varlık oluşturduk. Bu adım, sınır ötesi ticaret stratejimizin kurumsal bir zemine oturmasını sağlarken, finansal dayanıklılığımıza da katkı sunacak.

Geleceğe Bakış: Dayanıklılık, Seçicilik ve Değer Yaratma

Önümüzdeki dönemde odağımız; üretim portföyümüzün emre amadelik seviyesini yükseltmek, verimlilik artışlarını kalıcı hale getirmek ve finansal sağlamlığımızı koruyarak seçici büyüme fırsatlarını değerlendirmek olacak. Mevcut santrallerimizde hibrit projelerle değer yaratmaya devam ederken kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı da kararlılıkla sürdüreceğiz.

Akenerji olarak enerji dönüşümünün hızlandığı bu yeni dönemde; güçlü sistem altyapımız, disiplinli finansal yaklaşımımız ve stratejik netliğimiz ile paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Hakan Yıldırım
Genel Müdür



KURUMSAL PROFİLİMİZ

37 yıllık bilgi birikimimizle dengeli üretim portföyümüzü korumayı hedefliyoruz.

2025 yıl sonu itibarıyla toplam **1.224 MW kurulu güce** ulaşan portföyümüzde yer alan 292 MW hidroelektrik ve 28,2 MW rüzgâr santrali ile kapasitemizin %26'sı yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşuyor.



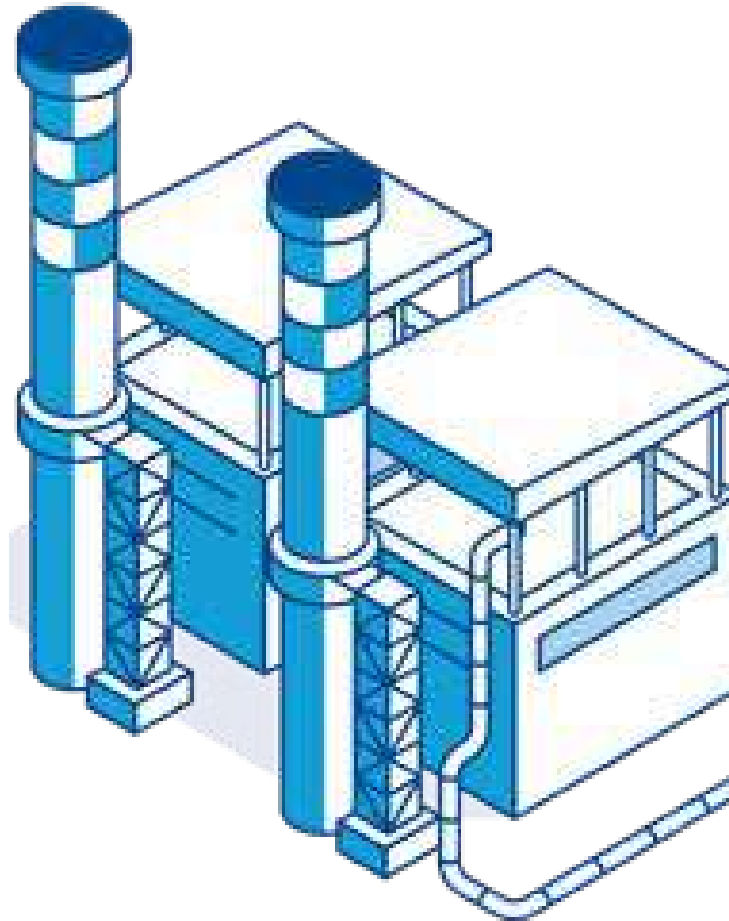
Akenerji olarak, Akkök Holding ile Avrupa'nın lider enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun eşit katılımlı stratejik ortaklığı altında toplam **1.224 MW** kurulu gücümüzle faaliyet gösteriyoruz.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. olarak, 1989 yılında Akkök Holding bünyesinde otoprodüktör statüsünde faaliyetlerimize başladık. 2005 yılından itibaren serbest elektrik üretim şirketi kimliğimizle Türkiye enerji sektöründe etkin bir oyuncu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Elektrik üretimi odaklı ticari faaliyetlerimizi, Akkök Holding ile Avrupa'nın önde gelen enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun %50-%50 oranındaki ortaklığıyla kurulan güçlü bir stratejik yapı çerçevesinde yürütüyoruz. Farklı kaynak türlerine dayalı üretim portföyümüzü arz güvenliği, operasyonel süreklilik ve piyasa koşullarına uyum odağında yönetiyoruz. Mevcut santrallerimizi etkin biçimde işletirken, katma değer yaratacak yeni projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

Akenerji olarak, Akkök Holding ile Avrupa'nın lider enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun eşit katılımlı stratejik ortaklığıyla faaliyet gösteriyor ve 1.224 MW kurulu gücümüzle Türkiye'nin enerji ihtiyacının yaklaşık %1'ini karşılayabilecek kapasiteye sahip bulunuyoruz.

Enerji sektöründe hızlanan dönüşümü iş modelimizi yeniden tanımlayan stratejik bir unsur olarak görüyor, yatırım, operasyon ve portföy yönetimi kararlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli değer yaratımını odağımıza alarak esnek ve sürdürülebilir bir üretim yapısı inşa ediyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla toplam 1.224 MW kurulu güce ulaşan portföyümüzde yer alan 292 MW hidroelektrik ve 28,2 MW rüzgâr santrali ile kapasitemizin %26'sı yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşuyor.

37 yıllık bilgi birikimimizle dengeli üretim portföyümüzü korumayı hedefliyor, elektrik tedarikinin güvenilirliğini artırmayı amaçlıyoruz. Sektördeki güçlü konumumuzu sürdürülebilir bir şekilde devam ettirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz.

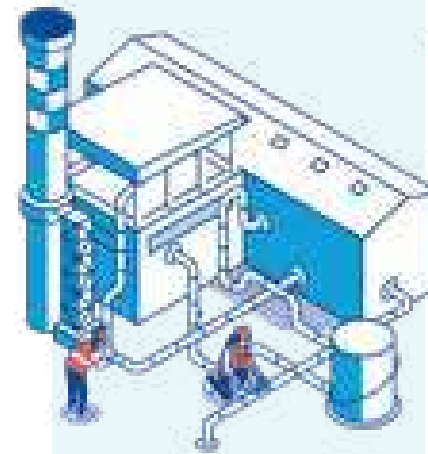




VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

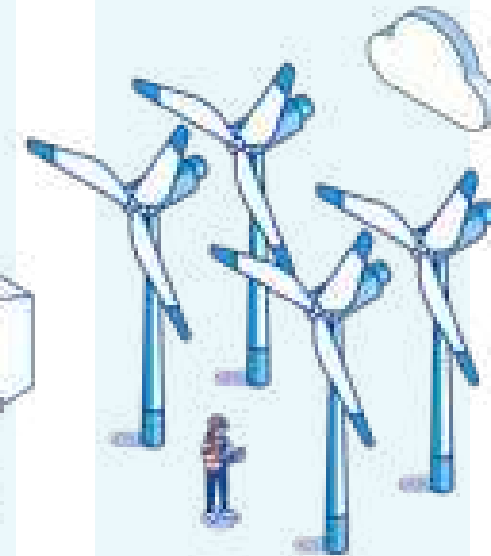
Vizyon

Enerji sektöründeki derin bilgi birikimi ve deneyimiyle, sektörün geleceğine yön veren öncü şirket olmak.



Misyon

Yenilikçi yaklaşımı ve kalite odaklı duruşunu koruyarak tüm enerji sektörü ve paydaşları için değer üretmek.



Kurumsal Kültür & Değerler

Kurum kültürü, organizasyonu bir arada tutan, birleştirip bütünleştiren ve diğerlerinden ayırt eden özellikler dizisidir.

Bu kültürün temelini ise ortak inanç ve değerler oluşturmaktadır.



ÖNCÜLÜK

Akenerji çalışanları Şirketin sektörel öncülüğünden ilham alır, her çalışan kendi işinin lideridir. Akenerji çalışanları sektöre yön veren, öncü, deneyimli, güçlü ve güvenilir bir şirketin çalışanları olarak sektörde sahiplenilen **"lider"** duruşunu kurum içerisinde de yaşatmaya özen gösterir. Akenerji herkesin kendi işinin lideri olmasını benimser ve bu konuda çalışanlarını cesaretlendirir. Akenerji çalışanları;

- Yaptığı işi önce kendi kontrol eder, elinden gelen en iyi sonucu ürettiğine emin olur.
- Gerekli durumlarda iş için gereken en iyi sonucu üretmek adına başkalarının deneyim ve uzmanlıklarına başvurur.
- Her zaman en iyisini yapmaya çalışır, gerçekçi hedefler koyar ve işini ölçülebilir şekilde yönetir.
- Kişisel farkındalığı yüksektir ve birlikte başarıya yolculuğuna tutkuyla bağlanır, içsel motivasyonunu yüksek tutacak faktörleri kendi geliştirir.

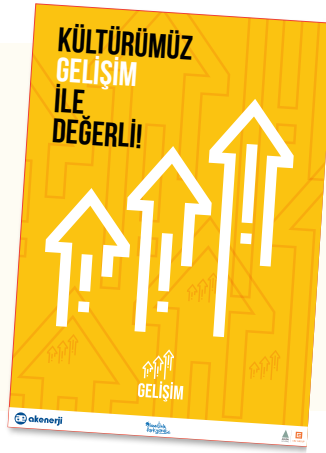


GELİŞİM

Her yeni deneyim Akenerji çalışanları için gelişim fırsatıdır. Yeni nesil uygulamaları ve teknolojiyi takip eden, fikirlere ve gelişime önem veren bir şirket olarak kurum, kültürü de herkesin yeni deneyimlerle geliştirdiği ve etrafını da geliştirdiği bir bakış açısı ile şekillendirir.

Akenerji çalışanları;

- Kurumsal gelişimi için geri bildirimin şart olduğunu bilir, tüm paydaşlarından geri bildirim alır ve gerektiği durumlarda geri bildirim verir.
- Profesyonel gelişiminin sorumluluğunu üstlenir, yaşadığı her yeni deneyime birer gelişim fırsatı gözüyle bakar.
- Öğrenmenin yeri, yaşı ve zamanı olmadığına inanır, hayatta sürekli öğrenci kalmaya çalışır.
- Sınırlarını zorlar, kendinin en iyi versiyonuna ulaşmak için keşfetmekten ve yeni yollar denemekten vazgeçmez.
- Başarılarını birbiriyle paylaşır, hep birlikte kutlar. Tüm Akenerji çalışanlarının her seviyede katkısının takdir edildiğinden emindir.



ÇOK YÖNLÜLÜK

Akenerji'de işler çok yönlü ele alınır, çalışanlar farklı kaynaklardan beslenir ve çeşenekli sonuçlar üretir. Enerjinin farklı alanlarına hâkim, işinde uzman, farklı alanlarda varlık gösteren Akenerji çalışanları, şirketin bu çok yönlülüğünden ilham alır, kendi işinde de çok yönlü duruş sergilemeyi önemser.

Akenerji çalışanları;

- İşini yaparken mümkün olduğunca farklı kaynaklardan beslenir, farklı uzmanlık alanlarına başvurur.
- Pazar dinamikleri ve olası tüm senaryoları düşünerek çeşenekli sonuçlar üretir.
- Her yeni durum için hızlı ve etkili alternatif çözümler sunacak kabiliyetler geliştirir.
- Yeni durumlara hızlı adapte olur, iş süreçlerini çevik bir şekilde yönetir.
- Farklı olmaktan, yeniyi denemekten korkmaz, işini dönüştürmek için yeni olanı arar ve cesaretle davranarak akıllı riskler almaktan çekinmez.



DİNAMİZM

Akenerji'de çalışanlar işlerini yaparken hızlı ve proaktif davranırlar, dönüşümden korkmazlar. Akenerji genç, çevik, dinamik ekibi ve yönetim kadrosu ile çözüm odaklı, enerjik bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

- Çalışma arkadaşlarını daha iyisi için motive eder, dayanışmanın gücünden faydalanır.
- Trendleri ve piyasayı yakından takip eder, öngörülü olmaya çalışır.
- Değişim ve dönüşümden korkmaz, tam tersi kucaklar. Kuracağı tüm sistem ve mekanizmaları dönüşebilecek esneklikte tasarlar.
- Karar adımlarını kısa tutmaya çalışır, ilgili tüm paydaşları karar sürecine dâhil ederek hızlı ve etkin karar verir, işi çevik bir şekilde yönetir.
- Proaktif çözüm önerileriyle onları sonuca götürecek tüm yolları en erken şekilde keşfeder.
- Çalışmayı aynı zamanda keyifli hale getiren bir ortamı hep birlikte yaratır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Akenerji çalışanları her işi insan, doğa, toplum ve ekonomik etkisi ile değerlendirir; iş sürdürülebilirliğini önemser. Akenerji çevreye önem veren, her alanda şirket sürdürülebilirliğinin ön planda olduğu, geleceğe önem veren bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

- Doğadan ilham alan ve doğanın gücüyle enerji üreten bir şirket olarak, yapılan her işin insana, çevreye, topluma ve ekonomiye olan etkisini hassasiyetle tartar, sektöre ilham olacak uygulamalar geliştirir.
- İşlerin sürdürülebilir olması için verimliliği sürekli artırmaya çalışır. Kalite ve standartları göz önüne alarak, mevcut kaynakları en etkin şekilde planlamaya özen gösterir.
- Bireysel çalışma alanlarını ve sosyal ortamlarını bu bakış açısıyla düzenler, gereken tüm aksiyon ve kararları ivedilikle uygular.
- Akenerji'nin ve sektörün geleceği adına fırsat olabilecek yeni iş alanları etrafında işini geliştirir, finansal sürdürülebilirliği önceliği haline getirir.



Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

KURUMSAL KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



1989

Türkiye'de elektrik üretiminde otoprodüktör modeliyle faaliyet gösteren ilk grup olarak, Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) dışındaki kuruluşlara üretim, iletim, dağıtım ve ticaret yetkisi tanıyan 1984 tarihli 3096 sayılı Kanun doğrultusunda, 16 Mayıs 1989 itibarıyla operasyonlara başladık.

2001

Çorlu Santrali (10,40 MW), Orhangazi Santrali (5,08 MW), Denizli Santrali (15,60 MW), Uşak Santrali (15,24 MW), Yalova Akal Santrali (10,40 MW) ile Gürsu Santrali'ni (10,40 MW) devreye aldık.

2002

Gürsu Santrali'nin kapasitesini artırarak 15,60 MW'a çıkardık.

2007

Himmetli-Gökkaya (57 MW) HES projelerinin lisans başvurusu ile 7 MW'lık Bulam HES'e ait lisansı bünyesinde bulunduran Mem Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş.'yi satın aldık.

1993

Kurulu gücü 59,5 MW olan Yalova Santrali'ni Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.'den devraldık.

2000

%25'lik payımız halka açıldı ve şirketimiz, İMKB'de "AKENR" koduyla işlem görmeye başladı.



2003

45 MW kurulu güce sahip İzmir-Batıçim Santrali'ni devreye aldık.

1996

Çerkezköy (98 MW) ve Alaplı (6,3 MW) Santrallerini devreye aldık.

1997

132 MW kurulu güce sahip Bozüyük Santrali'ni devreye aldık.

2005

- Statü değişikliğine giderek faaliyetlerimizi Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. unvanıyla, serbest üretim şirketi olarak sürdürmeye başladık.
- 127 MW kurulu güce sahip İzmir-Kemalpaşa Santrali'ni devreye aldık.
- EPDK'nın düzenlediği ilk hidroelektrik santral ihaleleri kapsamında; 100 MW kapasiteli Uluabat ve 81 MW kapasiteli Akocak santrallerinin 49 yıllık işletme hakkını elde ettik.

2006

Burç Bendi (28 MW), Feke I (30 MW) ve Feke II (70 MW) hidroelektrik santrallerinin lisansına sahip Akkur Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş.'yi satın aldık.

Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler



2008

- Akkök Holding ve CEZ Group ile oluşturduğumuz AKCEZ adlı konsorsiyum ile katıldığımız SEDAŞ ihalesini kazandık.
- Akkök Holding ve CEZ Group, Akenerji'de **eşit katılımlı stratejik ortaklık** anlaşmasına imza attı.

2009

- SEDAŞ'ın yönetimi 11 Şubat'ta Ankara'da düzenlenen devir teslim töreniyle AKCEZ konsorsiyumuna geçti.
- Erzin DGKÇ Santrali'ne (904 MW) ait lisansa sahip Egemer Elektrik Üretim A.Ş.'yi satın aldık. Bu yatırım, Akkök Holding-CEZ Grubu ortaklığının Akenerji bünyesindeki ilk ve en büyük yatırım kararı olmuştur.
- 15 MW kurulu güce sahip Ayyıldız Santrali'ni devreye aldık.



2012

- Himmetli Regülatörü ve HES (27 MW), Feke I Regülatörü ve HES (30 MW) ve Gökkaya Barajı ve HES'i (30 MW) devreye aldık.
- Bozüyük Doğal Gaz Santrali, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında "En Temiz Sanayi Tesisi" seçilerek "Çevre Beratı" almaya hak kazandı.

2011

- CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Türkiye İklim Değişikliği Raporlaması yapan ilk iki enerji şirketinden biri olduk.
- EFET (Avrupa Enerji Tacirleri Federasyonu) genel sözleşmesini Türkiye'de imzalayan ilk enerji şirketi olduk.
- TEİAŞ tarafından düzenlenen Sınır Ötesi İletim Kapasite İhalesi'ne katılarak enerji ithalatı ve ihracatına başladık.
- 17. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı-ICCI 2011 çerçevesinde ilk kez verilen "Enerji Oscar"ı almaya hak kazanarak, Türkiye'nin ilk kojenerasyon tesisini kurmamız dolayısıyla "En Yenilikçi Yatırım" kategorisinde de ödüle layık bulunduk.

2010

- Çınarcık Barajı ve Uluabat Kuvvet Tüneli HES (100 MW), Akocak Regülatörleri ve Akocak HES (81 MW), Burç Bendi HES (28 MW), Bulam HES (7 MW) ve Feke II HES'ini (70 MW) devreye aldık.
- İlk Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet Raporumuzu yayımladık.



2013

- Türkiye'de elektrik kapasite satışında ilk opsiyon işlemi 250 MW için SEPAŞ ile gerçekleştirdik.
- Genel Merkez'de Bozüyük, Kemalpaşa, Ayyıldız, Akocak, Uluabat, Burç Bendi, Bulam ve Feke II santrallerinde, ISO 9001:2008 Kalite, ISO 14001:2004 Çevre ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarıyla geçtik.
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Bronz) Ödülü ve Çevre (Altın) Ödülü yarışmasında Kemalpaşa Santrali, Çevre Ödülü kategorisinde ikincilik, Çevre alanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde ise üçüncülük ödülünü aldık.
- Karbon Yönetimi Projesi'ne başladık.
- İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu, 2012 dönemi için yayımladık.

2014

- 904 MW kurulu güce sahip Erzin DGKÇ'syi tam kapasiteyle ticari operasyona geçirdik.

2015

- Yeniden yapılandırma kapsamında grup şirketlerini tek tüzel kişilik altında birleştirerek yönetsel ve operasyonel süreçlerde sadeleşme sağladık, ölçek ekonomisiyle maliyet avantajı ve kaynak optimizasyonu hedefledik.
- GRI Standartlarına uygun olarak 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık.
- CDP Su Programı'na 2015 yılında gönüllü prensip ile dâhil olan Türkiye'deki ilk enerji şirketi olduk.

2016

- Türkiye'de ilk defa sanal santral ihalesini uygulayan şirket olduk.
- Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards"da Enerji Kategorisi'nde birinci olduk.
- 2015 Sürdürülebilirlik Raporumuz, "Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP)" Bronz Ödül almaya hak kazandı.
- CDP Türkiye 2016 Su Programı'na katılan tek elektrik üretim firması olduk ve performansını C'den B'ye yükselttik.

2017

- Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin 13,2 MW'lık ilave kapasitesini devreye alarak toplam kurulu gücü 28,2 MW'a ulaştırdık.
- CDP Su Programı kapsamında A- derecelendirme notunu aldık ve Türkiye'de "Leadership" sınıflandırmasına giren şirketler arasına katıldık.
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında gönüllük esasıyla ilk kez değerlendirildik.
- 8. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünün sahibi olduk.
- Erzin DGKÇS'nin sera gazı emisyonlarını, ilk kez Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında 2015 ve 2016 yıllarını kapsayacak şekilde; ayrıca 2016 yılı verileri için ilk kez ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulattık.

2019

- "The One Awards"da üçüncü kez 1.'lik ödülünün sahibi olduk.
- CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C "Awareness" seviyesinden, B "Yönetim" seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaştı.
- CDP Su Raporlaması skorumuz hem küresel ve Avrupa ölçeğinde hem de sektör bazında B- Yönetim seviyesine ulaştı.
- Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlandı ve enerji tüketimini azaltmaya yönelik hedefler belirlendi.
- 2019 yılında toplam 859 milyon ABD doları tutarındaki kredimiz ilk 1,5 yılı anapara ödemesiz dönem olmak üzere 13 yıl vadeli olarak yeniden yapılandırıldı.

2018

- Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards"da Enerji Kategorisi'nde birinci olduk.
- "Türkiye Enerji Zirvesi" Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünü kazandık.

2020

- 2020 yılı sonu itibarıyla tüm santrallerimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandı.
- Avrupa'nın en büyük enerji borsası olan "European Energy Exchange"e (EEX) kaydolun ilk Türk şirketi olduk.
- CDP İklim Değişikliği raporumuz, Avrupa ve Global Ortalama olan C'nin üzerinde "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı. CDP Su raporumuz "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı.



2021

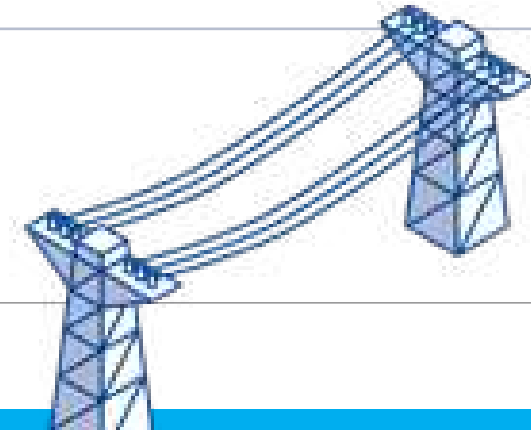
- Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Piroлиз Santrali'nin Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik.
- ISO 500 listesinde 132. sıraya yükseldik.
- Capital 500 listesinde 201. Sıraya yükseldik.
- Fortune 500 listesinde genel kategorisinde 151. sırada yer aldık.
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi El Kitabı yayımlanarak sürdürülebilirlik performans göstergeleri ve 2021-2025 stratejileri belirlendi; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu kurumsal hedefler oluşturduk.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanı "B-" olarak skorlandı.
- 2021'de CDP'ye yanıt veren 13.000'den fazla şirket arasında, İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanı "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı.
- 2021 yılında satışını gerçekleştirdiği 1.142.659 tonluk emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 1.102.565 ağacın temizleyeceği havaya eş değer katkıda bulunduk.

2022

- Brandon Hall Excellence Awards kapsamında "Geleceğe Liderlik Gelişim Programı" ile "Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorisinde "Bronz", "Liderlik Gelişiminde En İyi İlerleme" kategorisinde ise "Altın" ödülün sahibi olduk.
- Stevie Business Awards'ta Enerji alanında "Yılın Şirketi" dalında "Bronz" ödülün sahibi olduk.
- "Great Place to Work" (Çalışmak İçin Harika İşyeri) sertifikasını almaya hak kazandık.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B" olarak skorlandı.
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız B "Yönetim" seviyesinde skorlandı.
- Sürdürülebilirlik Akademisi ve Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyeliğimiz başladı.
- Sürdürülebilirlik Politikamız yayınlandı.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi UN Global Compact'e üye olduk.

2023

- Avrupa Birliği ve çevre ülkelerde elektrik piyasasında elektrik enerjisi ticareti faaliyetleri gösterilmesi amacıyla, Hollanda'da Aken Europe B.V. unvanlı şirketimiz kuruldu.
- Şirketimizin ilk defa dahil olduğu, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,56 olarak tespit edildi. Alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 97,76, Menfaat Sahipleri 97,43 ve Yönetim Kurulu 93,45 olarak belirlendi.
- Konya'da bulunan 11 MW kurulu gücündeki Biyokütle Santrali'nin Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik.
- Irak Erbil'de bulunan 300 MW kurulu güce sahip Khabat Termik Enerji Santrali'nin işletme ve bakım hizmetini üstlendik.
- 2022 faaliyet yılı için yapılan London Stock Exchange Group (LSEG) değerlemesinde Genel Sürdürülebilirlik notumuz "B" oldu.
- 9 santralimiz ve Genel Müdürlük dâhil olmak üzere şirket genelinde, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 50001:2018 yönetim sistemlerini kapsayan kapsamlı bilgilendirme ve iç denetçi eğitim programı düzenledik; program sonucunda iç denetçi sertifikasına sahip denetçi sayısını artırdık.
- Erzin DGKÇS, Uluabat HES ve Merkez Ofis'te ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi geçiş süreci başlattık; bu kapsamda versiyon geçişine yönelik eğitimler yaptık ve ISO 27001:2022 ile ISO 27019:2020 standartları kapsamında iç denetimler gerçekleştirdik.
- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberine uyum süreçlerinin rehberine uygun olarak denetimleri tamamladık.
- Fortune Türkiye Dergisi ve CRIF Türkiye'nin gerçekleştirdiği, 500 şirket arasından seçilen, sürdürülebilirlik performansını ölçümleyecek paylaşılabılır yeterli veri setine sahip olan 88 şirketin bulunduğu Sürdürülebilirlik Araştırması Şirketler Listesi'nde B "İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" skoru ile yer aldık.
- 2022 Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansımız iyileşerek Kombine Skorumuz B'den B+ya yükseldi.





2024

- Akış Gayrimenkul ile Akasya ve Akbatı AVM'lerin çatı alanlarında kurulmak üzere Escosolar modeli doğrultusunda imzalanan Güneş Elektrik Santrali (GES) kurulumu anlaşması kapsamında GES santrallerini işletmeye aldık.
- Erzin DGKÇS için hibrit GES proje kapsamında 7,79 MWp yardımcı kaynak kapasitesi için gerekli izinleri alarak lisans tadili yaptık.
- CRIF Enformasyon Derecelendirme ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. tarafından Synesgy platformu aracılığıyla ÇSY (ESG) değerlendirmemiz tamamlandı ve B (iyi) seviyede sertifikalandırıldı.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde LSEG tarafından yapılan değerlendirmelerde, Aralık 2024 sonu itibarıyla 2023 ÇSY Kombine Skorumuz B+’dan A-’ye yükseldi.
- Stevie ödüllerinde “İç İletişim” uygulaması “Teknolojinin İnsan Kaynaklarında Yenilikçi Kullanımı” dalında altın, “Kadın Enerjisi Projesi”, ise “Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Yenilikçi Başarı” ve “Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkta Yenilikçi Başarı” kategorilerinde iki gümüş ödül sahibi olduk.
- Erzin DGKÇS’de 2023 yılı emisyon ve su ayak izi verilerimiz ISO 14064, GHG Protokolü ve ISO 14046 kapsamında bağımsız doğrulamadan geçirildi; aynı metodoloji diğer tesislerde de uygulanmaya başlandı.
- İlk TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Raporumuzu hazırladık. Türkiye enerji sektöründe TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Adopter kaydı bulunan ilk şirket olduk.
- Sürdürülebilirlik etki, risk ve fırsatlarının belirlenmesi kapsamında çifte önemlilik analizi gerçekleştirdik.

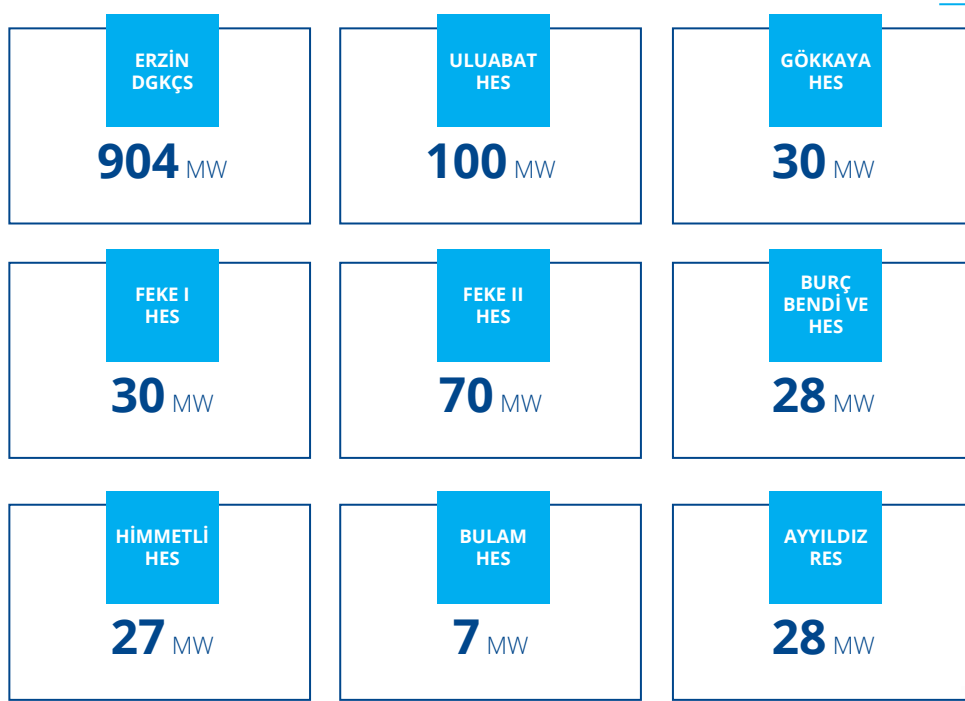
2025

- Konya Biyokütle Santrali bünyesinde, 11 MW’lık toplam gücümüzü destekleyen 8,1 MW kapasiteli hibrit GES yardımcı kaynak kurulumunu tamamladık.
- 2024 TSRS Uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık.
- HR İç İletişim Platformu ile Stevie Awards kapsamında “Innovative Use of Technology in HR” kategorisinde Gold Stevie Ödülü’nü kazandık.
- 2024 Entegre Faaliyet Raporu ile ARC Awards Onur Ödülünü kazandık.
- İstanbul Sanayi Odası’nın 2024 yılı “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500)” listesinde 127. sırada yer aldık.
- Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye iş birliğiyle hazırlanan “Fortune 500 Türkiye 2024” listesinde 115. sırada konumlandık.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuzu 9,62’ye yükselterek SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne yüksek düzeyde uyum sağladığımızı teyit ettik. Alt başlıklar halinde notlarımız 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 98,44, Menfaat Sahipleri 99,51 ve Yönetim Kurulu 93,83 olarak belirlendi.
- CDP 2025 değerlendirmesinde; su kategorisinde “A-” notuyla liderlik, iklim kategorisinde ise “B” notuyla yönetim seviyesindeki konumumuzu koruduk.
- Platin Dergisi ve Ipsos iş birliğiyle hazırlanan Platin Global 100 Endeksi’nde 90. sırada yer alarak sürdürülebilirlik, kurumsal etki ve uzun vadeli değer üretimi yaklaşımımızı ortaya koyduk.
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik regülasyonları ve raporlama gereklilikleri (TSRS dahil) doğrultusunda **Sürdürülebilirlik Politikamız** revize edildi.
- Hollanda’da yerleşik Aken Europe B.V. unvanlı şirket adına, Yunanistan Enerji, Atık ve Su Düzenleme Kurumu (RAAEY) ’na yapılmış olan başvuruya istinaden 20 yıl süre ile elektrik ticaret lisansı aldık.





SAYILARLA AKENERJİ



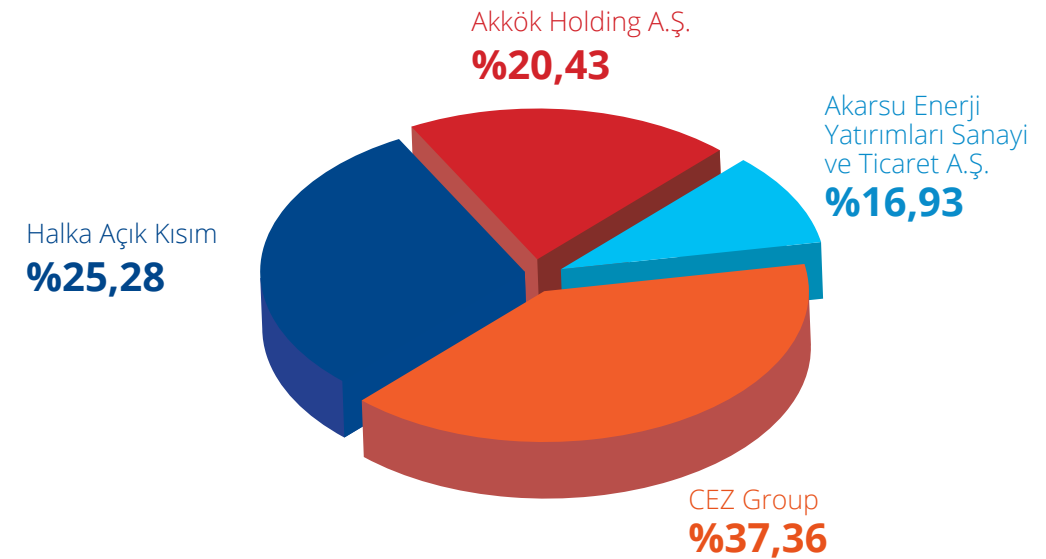
SANTRALLER



ORTAKLIK YAPISI VE GRUP BAĞLAMİ

Akenerji, Türkiye'nin köklü sanayi gruplarından biri olan Akkök Holding ile Avrupa'nın önde gelen enerji gruplarından CEZ Group'un eşit ortaklığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Akkök Holding'in sanayi, kimya, gayrimenkul ve enerji alanlarında sahip olduğu uzun soluklu operasyonel birikim, kurumsal yönetim anlayışımızın ve uzun vadeli bakış açımızın şekillenmesinde önemli rol oynamaktadır. CEZ Group'un Avrupa enerji piyasalarındaki tecrübesi, enerji dönüşümü, piyasa entegrasyonu ve risk yönetimi konularında küresel ölçekte edinilmiş bilgi ve uygulamaların şirketimize yansımına katkı sağlamaktadır. Bu iki paydaşın tamamlayıcı nitelikteki yaklaşımlarını, karar alma süreçlerimize entegre ederek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

AKENERJİ ORTAKLIK YAPISI*



*Şirkette tüm pay sahipleri eşit haklara sahip olup, herhangi bir paya veya pay sahibine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır.

AKENERJİ TESİSLER VE İŞTİRAKLAR TABLOSU*

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.	Bağlı/İlişkili Şirketler ve Şubeler
Ayyıldız RES (Rüzgâr Enerji Santrali)	Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.
Uluabat HES (Hidroelektrik Santrali)	Akenerji Toptan Khabat Şubesi
Burç Bendi ve HES (Hidroelektrik Santrali)	Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.
Bulam HES (Hidroelektrik Santrali)	5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.
Himmetli HES (Hidroelektrik Santrali)	Aken Europe B.V.
Gökkaya HES (Hidroelektrik Santrali)	Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.
Feke I HES (Hidroelektrik Santrali)	Ak-El Kemah Elektrik Üretim A.Ş.
Feke II HES (Hidroelektrik Santrali)	
Erzin DGKÇS (Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali)	

*Bu rapor, Akenerji'nin %100 finansal kontrolü altında bulunan dokuz elektrik üretim santrali ile bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır. Şirketimizin operasyonel odaklanma ve risk yönetimi stratejileri doğrultusunda, Irak/Khabat'ta yürütülmekte olan İşletme ve Bakım (O&M) hizmet sözleşmesi sonlandırılmış; ilgili operasyonların yürütülmesi amacıyla kurulan Irak Şubesinin kapanış işlemleri de yılsonu itibarıyla resmi makamlar nezdinde tamamlanmıştır.

AKENERJİ BAĞLI ORTAKLIKLAR

Bağlı Ortaklık	Etkin Ortaklık Oranı (%)		Oy Hakkı (%)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-El Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu*	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji*	-	-	100,00	100,00
Akenerji Toptan Khabat**	-	-	-	100,00
Aken B.V.	100,00	100,00	100,00	100,00

* Akenerji Toptan'ın kapasite kiralama ve intifa sözleşmeleri nedeniyle Akel Sungurlu ve 5ER Enerji'nin hisselerini bedelsiz satın alma opsiyonu bulunmakta ve kontrol Akenerji Toptan'da olduğu için, bu şirketler finansal tablolara tam konsolidasyon yöntemiyle dahil edilmiştir. Akel Sungurlu bünyesinde faaliyet gösteren Sungurlu Biyokütle Enerji Santrali, 29 Aralık 2025 tarihinde satılmıştır. Satış işlemi ile birlikte ilgili kapasite kiralama sözleşmesi de sona ermiştir.

** Bağlı ortaklığın yurt dışında faaliyet gösteren şubesi ayrıca belirtilmiştir.

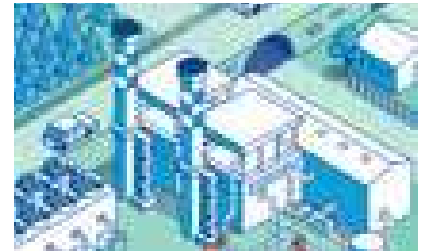
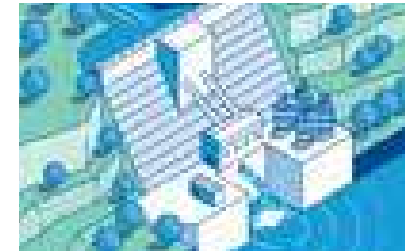


OPERASYON HARİTAMIZ



*Sungurlu - Yapım Yönetimi, İşletme ve Bakım Hizmetleri

**Konya - Yapım Yönetimi, İşletme ve Bakım Hizmetleri



AKKÖK HOLDİNG HAKKINDA



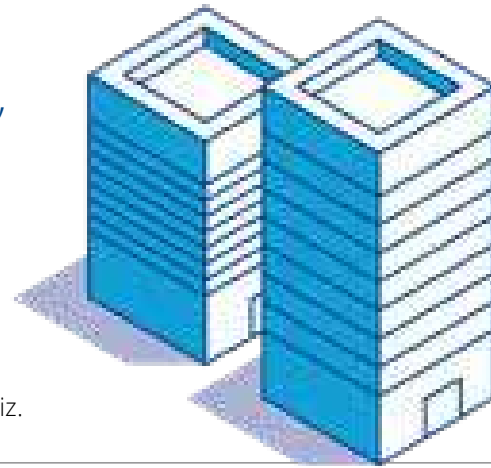
1952 yılında Raif Dinçkök tarafından kurulan Akkök Holding, bugün kimya, enerji, gayrimenkul, ileri malzemeler ve teknoloji alanlarında faaliyet gösteren Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biridir. Holding, 4'ü yurt dışında olan 24 şirketi ve 22 üretim tesisiyle Türkiye'nin yanı sıra Avrupa, Amerika ve Asya'da güçlü bir varlık göstermektedir. 6.500'den fazla çalışanıyla küresel rekabeti yakından takip eden Akkök, inovasyon, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm odaklı stratejileriyle dünya standartlarında üretim ve hizmet sunmaktadır.

Akkök Holding, tüm faaliyetlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini önceliklendirerek sürdürülebilir büyüme hedeflemektedir. Grup, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi ve dijitalleşme alanlarında güçlü projeler yürütmektedir. 2025 stratejisi kapsamında ileri malzemeler, yenilenebilir enerji ve inovasyon odaklı yatırımlarla global rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Akkök Holding, çevresel, sosyal ve yönetim odaklı yaklaşımıyla sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekte ve 2025 stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji, ileri malzemeler ve inovasyon odaklı yatırımlarla küresel rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

Toplumsal refahı artırmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi amaçlayan Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak sürdürülebilirlik anlayışını evrensel ilkelerle uyumlu hale getirmektedir ve 2008 yılından bu yana düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu yayımlamaktadır.

2025 stratejisi kapsamında ileri malzemeler, **yenilenebilir enerji** ve **inovasyon odaklı** yatırımlarla global rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.



Detaylı bilgi için Akkök Holding kurumsal [web sitesini ziyaret](#) edebilirsiniz.



CEZ GROUP HAKKINDA



CEZ Group, Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'nın en büyük enerji şirketlerinden biri olarak bölgenin enerji altyapısının gelişiminde kritik bir rol üstlenmektedir.

Merkezi Çek Cumhuriyeti'nde bulunan grup, Orta ve Güneydoğu Avrupa'nın yanı sıra Türkiye'de de faaliyet göstermekte ve enerji sektöründe entegre çözümler sunmaktadır. Şirketin ana hissedarı, yaklaşık %70 pay ile Çek Cumhuriyeti devleti olup, bu durum CEZ Group'un ülke ekonomisi için stratejik önemini pekiştirmektedir. Şirketin hisseleri Prag ve Varşova borsalarında işlem görmekte olup PX ve WIG-CEE endekslerinde yer almaktadır.

CEZ Group'un uzun vadeli stratejisi, enerji sektöründe yenilikçi çözümler geliştirerek yaşam kalitesini artırmak ve sürdürülebilir enerjiye geçişi hızlandırmaktır. "Vizyon 2030 – Yarın için Temiz Enerji" programı, üretim portföyünü düşük emisyonlu kaynaklara dönüştürmeyi ve 2040 yılına kadar karbon nötrlüğüne ulaşmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda kömürle çalışan tesislerin aşamalı olarak kapatılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve nükleer enerji kapasitesinin geliştirilmesi öncelikler arasında yer almaktadır.

"Vizyon 2030 – Yarın için Temiz Enerji" stratejisi doğrultusunda CEZ Group, düşük emisyonlu üretim portföyüne geçişi hızlandırmayı ve 2040 yılına kadar iklim nötrlüğüne ulaşmayı hedeflemektedir.

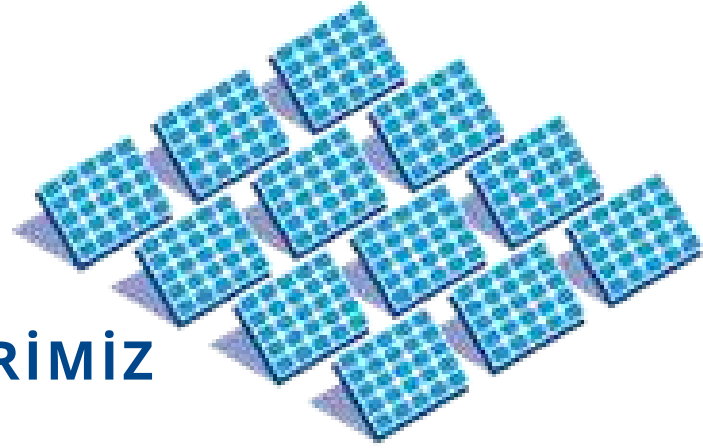
Grup, enerji üretimi ve dağıtımının yanı sıra doğal gaz satışı, emtia ticareti, madencilik ve ileri teknoloji çözümleri gibi geniş bir faaliyet alanına sahiptir. Temel değerleri arasında emisyonlu elektrik ve ısı üretimi bulunurken, inovasyon ve dijitalleşme odaklı hizmetler de stratejik öncelikler arasındadır. CEZ Group, yaklaşık 31.000 çalışanıyla Çek Cumhuriyeti, Almanya, Polonya ve Slovakya'daki milyonlarca müşteriye hizmet vermekte; ayrıca Fransa, İtalya, Hollanda ve Avusturya gibi ülkelerde de faaliyet göstermektedir.

Detaylı bilgi için CEZ Group'un kurumsal [web sitesini ziyaret](#) edebilirsiniz.





ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ VE HİZMETLERİMİZ



Portföy optimizasyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik **yatırımlarımızı artırdık.**

Akenerji olarak uzun vadeli üretim planlaması ve portföy dengesi hedeflerimiz kapsamında, üretim portföyümüzde kaynak çeşitliliğini artırmaya ve maliyet yapısını dengelemeye odaklandık. Bu çerçevede, 2025 yılında toplam 3.772.753 MWh brüt elektrik üretimi gerçekleştirdik. Değişken piyasa koşullarına uyum sağlayan esnek portföy yapımız, rekabetçi konumumuzu korumamıza katkı sağlarken; ulaştığımız 1.224 MW kurulu güç, Türkiye enerji piyasasındaki konumumuzu destekleyen temel unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

Portföy optimizasyonu yaklaşımımız doğrultusunda, yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarını önceliklendirdik. Farklı dönemlerde eş zamanlı yürüttüğümüz projelerle yenilenebilir kaynaklı üretim kapasitemizi kademeli olarak artırdık. 2009–2012 yılları arasında devreye aldığımız 1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik santraliyle alternatif enerji kaynaklarının güvenilir ve verimli biçimde sisteme entegrasyonunu sağladık.

Erzin DGKÇS’de son yıllarda hayata geçirdiğimiz teknik ve operasyonel iyileştirmeler sayesinde santralin yük alma, yük atma ve düşük kapasitede çalışma kabiliyetini önemli ölçüde geliştirdik. 2025 yılında da sürdürdüğümüz bu çalışmalarla, tesisin Türkiye elektrik şebekesinin denge ve güvenliğine katkı sağlayan esnek yapısının korunması hedeflenmiştir. Santralin iç ihtiyacını, yenilenebilir kaynaklardan karşılamak, verimliliği artırmak ve düşük karbonlu üretim hedeflerimizi desteklemek amacıyla Erzin DGKÇS sahasında 7,79 MW gücünde Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımına başlanmıştır.

Ayrıca 2025 yılında dijital altyapının güçlendirilmesi ve siber güvenlik seviyesinin artırılması önceliklendirilmiştir. Raporumuzun **“Yatırımlarımız”** başlığında değindiğimiz projelerimizle operasyonel sürekliliği destekleyen, veri güvenliğini güçlendiren ve kurumsal dayanıklılığımızı artıran bir teknoloji altyapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir portföyümüzü güçlendirmeye yönelik yatırımlarımız çerçevesinde Burç Bendi HES hibrit santral projesi kapsamında fizibilite çalışmalarımızı sürdürdük.



Akenerji olarak, kendi üretim portföyümüzde yürüttüğümüz faaliyetlerin yanı sıra **yurt içi ve yurt dışında sunduğumuz teknik hizmetlerle** enerji sektöründeki uzmanlığımızı 2025 yılında da sürdürdük.

Bu kapsamda, Irak Erbil'de bulunan Khabat Termik Enerji Santral'i'nin işletme ve bakım hizmetlerini gerçekleştirdik. Ayrıca Türkiye genelinde test ve devreye alma hizmetleri sunarak, enerji projelerinin güvenli, verimli ve mevzuata uygun şekilde devreye alınmasına katkı sağladık.

Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde sağlanan destek mekanizmaları doğrultusunda, paydaşlarımızın enerji maliyetlerini optimize etmelerine ve kendi üretim altyapılarını oluşturmalarına yönelik mühendislik ve uygulama hizmetleri sunduk. Akış Gayrimenkul ile Akasya ve Akbatı AVM'lerin çatı alanlarında kurulmak üzere hayata geçirilen güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım hizmetleri 2025 yılında da yürütülmüştür. Bu uygulamalarla, enerji giderlerinin etkin yönetilmesine ve kaynak kullanımının daha verimli hâle getirilmesine katkı sağlanmıştır.

Artan değişken maliyetler karşısında, operasyonel mükemmellik, dijitalleşme ve verimlilik odaklı bir yönetim anlayışını benimsedik. Portföy genelinde emre amadeli oranlarını yükseltmek, operasyonel performansımızı güçlendirmek ve üretim maliyetlerini optimize etmek amacıyla bakım ve varlık yönetimi stratejilerimizi 2025 yılı boyunca dinamik bir yaklaşımla gözden geçirdik ve güncelledik.



Akenerji olarak, 1 rüzgâr enerji santrali, 1 doğal gaz kombine çevrim santrali ve 7 hidroelektrik santralinden oluşan portföyümüzle farklı kaynak türlerine dayalı entegre bir üretim yapısı sunuyoruz.



AYYILDIZ RES

Şehir	: Balıkesir
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2009
Kurulu Güç	: 28,2 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 85 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 82.670 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 33,49



BULAM HES

Şehir	: Adıyaman
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2010
Kurulu Güç	: 7,11 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 28 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 12.855 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 20,89



BURÇ BENDİ VE HES

Şehir	: Adıyaman
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2010
Kurulu Güç	: 27,33 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 96 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 6.091 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 10,94



ERZİN DGKÇS

Şehir	: Hatay
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2014
Kurulu Güç	: 904 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 5.500 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 3.371.071 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 42,59



FEKE I HES

Şehir	: Adana
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2012
Kurulu Güç	: 29,40 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 91,5 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 52.295 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 20,32



FEKE II HES

Şehir	: Adana
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2010
Kurulu Güç	: 69,35 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 167 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 62.163 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 10,21



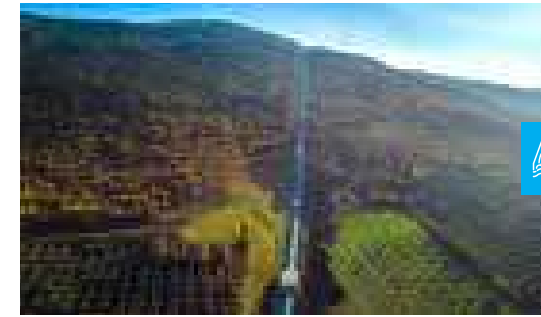
GÖKKAYA HES

Şehir	: Adana
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2012
Kurulu Güç	: 28,54 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 90 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 48.012 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 19,23



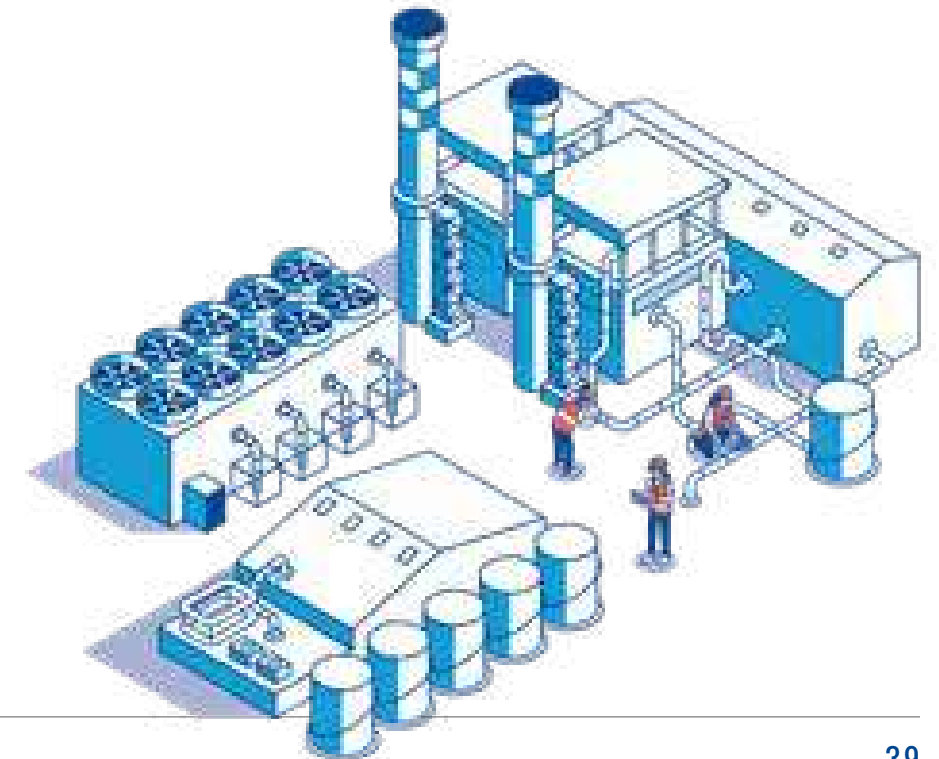
HİMMETLİ HES

Şehir	: Adana
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2012
Kurulu Güç	: 26,98 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 86 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 45.768 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 19,39



ULUABAT HES

Şehir	: Bursa
İşletmeye Giriş Tarihi	: 2010
Kurulu Güç	: 100 MW
Yıllık Ort. Üretim Kapasitesi	: 440 GWh
2025 Gerçekleşen Yıllık Elektrik Üretimi	: 71.823 MWh
2025 Kapasite Kullanım Oranı (%)	: 8,23





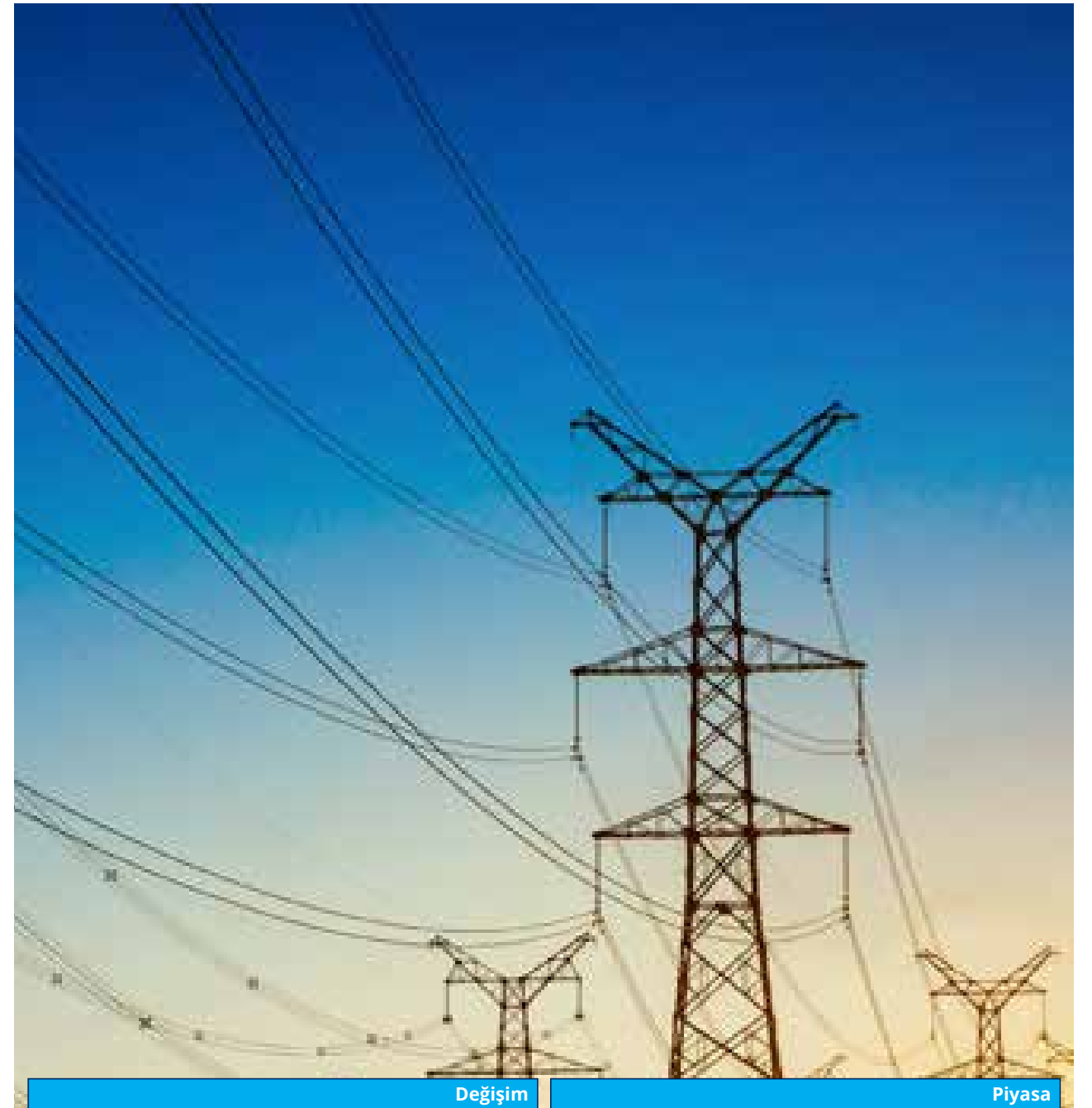
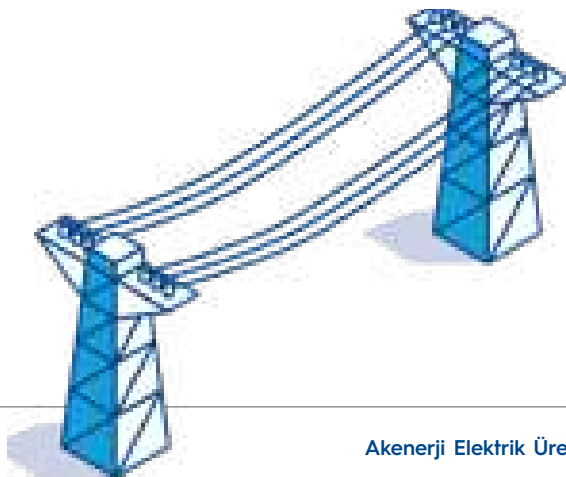
TİCARİ FAALİYETLERİMİZ

2025 yılında dalgalı piyasa koşullarına rağmen, faaliyetlerimizi **güçlü bir operasyonel çerçeve** ve dengeli portföy yapısıyla sürdürdük.

Küresel ölçekte jeopolitik gelişmelerin ekonomik görünüm üzerinde belirleyici olmaya devam ettiği 2025 yılı, petrol, doğal gaz ve karbon fiyatlarında dönemsel dalgalanmaların yaşandığı, volatilitenin yüksek seyrettiği bir dönem olmuştur. Avrupa'da LNG arz altyapısına yönelik yatırımların etkisiyle doğal gaz arz güvenliği önceki yıllara kıyasla güçlenmiş; buna karşın küresel talep dinamikleri ve jeopolitik riskler fiyat oluşumunda belirleyici olmaya devam etmiştir.

Türkiye'de ise 2025 yılı, enflasyonla mücadele kapsamında sıkı para politikalarının uygulandığı bir dönem olarak gerçekleşmiştir. Elektrik üretim maliyetlerinin önemli bir bileşeni olan doğal gaz tarifelerindeki artış, EPIAŞ Gün Öncesi, Gün İçi ve Dengeleme Güç Piyasalarında uygulanan tavan fiyat mekanizmaları ile SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme mekanizması) yükümlülükleri, özellikle doğal gaz santrallerinin kârlılığını üzerinde baskı oluşturan başlıca unsurlar olmuştur.

Bu zorlu piyasa koşullarına rağmen Akenerji, 2025 yılında dengeli üretim portföyü ve etkin ticari optimizasyon yetkinliği sayesinde operasyonel süreçlerini yüksek bir disiplin ile yönetmiştir. Finansal sürdürülebilirliğin zorlaştığı bu konjonktürde; risk yönetimi altyapımız ve verimlilik odaklı ticari modellerimiz, şirketimizin operasyonel direncini korumasındaki en temel dayanağımız olmuştur. Bu doğrultuda, 2025 yılı boyunca operasyonel verimliliği artıran stratejilerimiz ve dengeli portföy yapımızla süreçlerimizi yüksek bir disiplinle yöneterek, uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzu pekiştirdik.



(MWh)	2024*	2025	Değişim (%)
GÖP	2.805.344	3.232.037	15
İkili Anlaşmalar	1.245.418	724.606	-42
SFK	901.635	827.056	-8
DGP	108.448	16.758	-85
GİP	164.031	163.142	-1
Yenilenebilir Üretim	700.745	395.676	-44
DG Santral Üretimi	3.191.904	3.304.536	4
Yurt Dışı İşlem Hacmi	5.568.350	12.237.022	120

*2024 yılı için geriye dönük düzeltmeler yapılmıştır.

(MWh)	Akenerji	Piyasa	Piyasa Payı (%)
GÖP	3.232.037	229.902.048	1
SFK	827.056	8.385.347	10
DGP	16.758	10.716.141	0
GİP	163.142	16.227.084	1
Yenilenebilir Üretim	395.676	153.093.260	0
DG Santral Üretimi	3.304.536	78.341.286	4

ELEKTRİK TİCARETİ

Avrupa doğal gaz fiyatlarında 2025 yılının ilk çeyreğinde yaşanan artış, küresel enerji fiyatlarını yukarı yönlü etkilemiş; ikinci çeyrek itibarıyla ise fiyatlar düşüş eğilimine girmiştir. Aynı dönemde, büyük fonların Avrupa enerji borsalarındaki vadeli kontratlarda artan hacimlerde işlem yapmaya başladığı gözlemlenmiştir. 2026 yılında yürürlüğe girecek SKDM kapsamında EUA (European Union Allowance) fiyatlarında artış yaşanmıştır. Ticaret savaşları, Rusya-Ukrayna ve İsrail-İran çatışmaları ile barış görüşmeleri gibi jeopolitik gelişmeler, 2025 yılı boyunca enerji fiyatlarında yüksek volatiliteye neden olmuştur.

Yenilenebilir enerjinin küresel elektrik üretimindeki payının artışı, arz-talep dengelerinde ve saatlik fiyat oluşumlarında belirgin değişimlere yol açmıştır. Küresel güneş enerjisi kapasitesindeki artışa paralel olarak negatif fiyatlı saatlerin sayısı yükselmiş; özellikle güneş üretiminin yoğun olduğu saatleri takip eden zaman dilimlerinde Avrupa genelinde elektrik fiyatlarında önemli artışlar gözlemlenmiştir. Vadeli işlemler piyasasında 2025 yılında Almanya'da elektrik fiyatları yükselirken, Fransa'da nükleer üretim kapasitesinin etkisiyle düşüş yaşanmıştır. Türkiye'de doğal gaz ithalat maliyetlerindeki gerileme, tavan fiyat mekanizması ve yenilenebilir kapasitedeki artışın etkisiyle EPIAŞ Gün Öncesi Piyasası ortalama fiyatı 2025 yılı için 66,4 USD/MWh olarak gerçekleşmiştir. Tezgâh üstü piyasada ise 2026 yılına ilişkin elektrik fiyatları 64 USD/MWh seviyesinde oluşmuştur. Piyasa ticaret faaliyetlerinin henüz istenen seviyeye ulaşmaması nedeniyle, Akenerji olarak, ithalat ihracat işlemlerine ve Avrupa enerji piyasalarındaki faaliyetlere daha fazla ağırlık vermeye devam edilmiştir. 2025 yılına özgü jeoekonomik risklere rağmen, EEX'te aktif bir şekilde ticaret faaliyetleri sürdürülmüş ve 2025 yılı EEX ticaret hacmi 12 TWh olarak gerçekleşmiştir.



2024 yılı sonunda kazanılan yıllık kapasitelere ek olarak, her ay kazanılan aylık kapasite ihaleleri ile artırılan kapasite hacimleri sayesinde, 2025 yılı boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında elektrik ihracat ve ithalat faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu alandaki operasyonel tecrübemiz ve Avrupa enerji piyasalarındaki etkin varlığımız sayesinde, karlılığı artırmaya yönelik önemli aksiyonlar hayata geçirilmiştir.

Avrupa spot piyasalarına direkt erişim sağlamak amacıyla kurulan Hollanda merkezli Aken Europe BV. 2025 yılında Yunanistan elektrik piyasasına giriş sürecini tamamlamıştır. Bu kapsamda, Haziran ayında Yunanistan Enerji, Atık ve Su Düzenleme Kurumu (RAEYY) tarafından verilen 20 yıllık elektrik ticareti lisansı alınmış, devamında Yunanistan iletim sistemi işletmecisi (ADMIE) nezdinde denge sorumluluğu kayıt ve başvuru işlemleri tamamlanmıştır. Eylül ayında, Hellenic Energy Exchange S.A. (HENEx) katılımcı kaydı, üyelik aktivasyonu ve enerji ticareti sertifikasyon süreçleri sonuçlandırılmış; 21 Ekim 2025 teslim tarihli ilk elektrik ticareti işlemini, HENEx üzerinden gerçekleştirilerek, Yunanistan spot elektrik piyasasında operasyonel faaliyetlere başlanmıştır.

2025 yılında JAO kaydını da tamamlayan Aken Europe B.V., 2026 yılında işlem hacmini artırmayı ve Yunanistan başta olmak üzere Avrupa'daki ticari faaliyetlerini çeşitlendirerek geliştirmeyi hedeflemektedir.

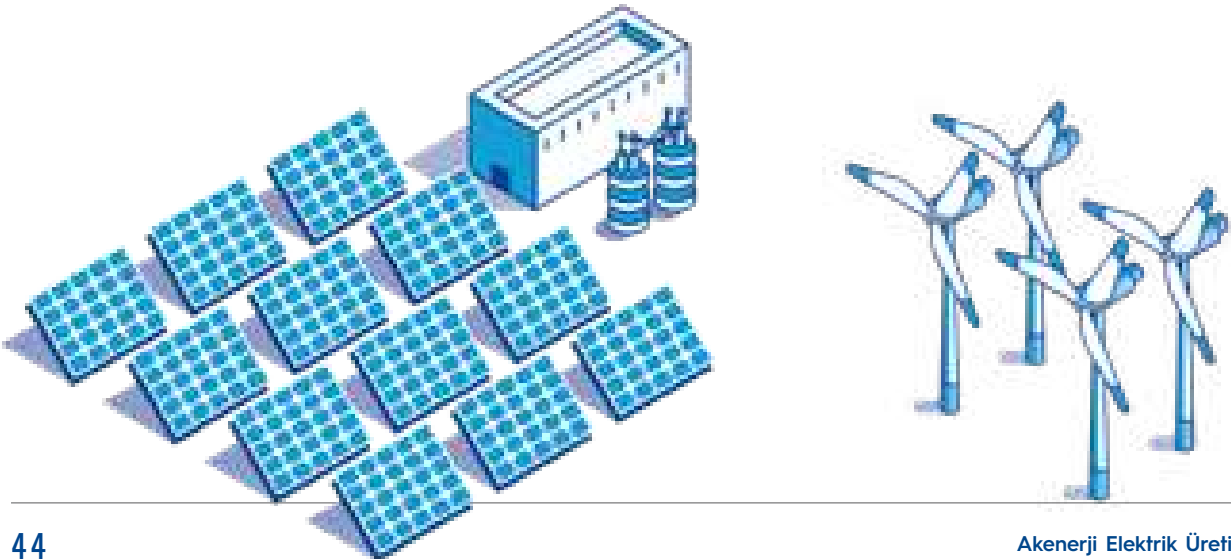
2026 yılında yürürlüğe girecek SKDM kapsamında Avrupa'ya yönelik elektrik ihracat işlemlerine ilişkin mevzuat uyum çalışmaları, yol haritası ve ticari hazırlıklar 2025 yılı ikinci yarısı itibarıyla tamamlanmıştır. 2025 yıl sonunda kazanılan 2026 yılı sınır ötesi kapasite ihaleleri doğrultusunda, Yunanistan ve Bulgaristan işlemlerine yönelik alternatif aksiyonlar belirlenmiş; karlılığın artırılması hedeflenmiştir.

VARLIK YÖNETİMİ VE ÖZEL ÜRÜNLER

5 Nisan 2025 tarihi itibarıyla, elektrik üretim amaçlı doğal gaz kullanan santrallere uygulanan %25'lik tarife artışı ile doğal gaz toptan satış fiyatı 12.000 TL/kSm³'ten 15.000 TL/TL/kSm³'e yükselmiştir. Aynı tarihte Gün Öncesi Piyasası ve Dengeleme Güç Piyasası azami fiyat limiti 3.000 TL/MWh'ten 3.400 TL/MWh'a çıkarılmış olup, tavan fiyat artışı %13,3 seviyesinde kalmıştır. Bu durum, Türkiye genelinde doğal gaz santrallerinin kârlılığını baskılamış; Erzin DGKÇS'de bu koşullardan etkilenmiştir. Ayrıca, 2024 yılında Erzin DGKÇS'nin 2 no'lu gaz türbininde meydana gelen teknik arıza nedeniyle santral yaklaşık dört ay süreyle tek gaz türbini ile yarım kapasite emre amade şekilde faaliyet göstermiştir. Tüm bu olumsuzluklara rağmen Erzin DGKÇS, Yan Hizmetler Piyasası'nda özellikle Sekonder Frekans Kontrol (SFK) rezervleri başta olmak üzere 7/24 yürütülen ticari operasyonlar ile değer yaratmaya devam etmiş, 2025 yılı üretimini 2024 yılına kıyasla %4'ün üzerinde arttırarak, mevcut piyasa koşulları içerisinde başarılı bir performans sergilemiştir.

Yenilenebilir enerji yatırımlarındaki artış ve batarya teknolojilerindeki gelişmelere bağlı olarak doğal gaz santrallerinin toplam kurulu güç içindeki payı görece azalsa da, kesintili üretim yapısına sahip yenilenebilir kaynakların oluşturduğu arz boşluğunu esnek ve hızlı şekilde karşılayabilen kaynakların başında doğal gaz santralleri gelmektedir. Bu çerçevede doğal gaz santralleri, arz güvenliği ve sistem esnekliği açısından stratejik önemini korumaktadır.

Rekabetin arttığı enerji piyasasında Akenerji, paydaşlarının ihtiyaçlarını standart ve özel tasarlanmış türev ürünlerle karşılamaya 2025 yılında da devam etmiştir. Dengeden Sorumlu Grup (DSG) ürünleri, Birim Üretim Geliri/Dengesizlik Maliyeti Sabitleme modelleri ve Santral Yönetim Hizmetleri başta olmak üzere geliştirilen ürün ve hizmetlerle yıl boyunca katma değer yaratılmıştır. 2025 yılı itibarıyla EPDK tarafından Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği'nde yapılan düzenleme ile DSG'lerde her bir katılımcının sinerji hesabına dahil edilecek saatlik dengesizlik miktarı, ilgili saatteki piyasa hacminin %10'u ile sınırlandırılmıştır. Bu düzenleme sonucunda DSG sinerji tutarlarında bir önceki yıla kıyasla ortalama %50 oranında azalış gözlemlenmiştir. Buna karşın, 2024 yılında Dengeden Sorumlu Grup faaliyetlerimiz kapsamında başlatılan stratejik iş birliğinin 2025 yılında da sürdürülmesi, mevcut portföyün korunması ve yenilenebilir kaynak tipine dayalı yeni bir paydaşın gruba dahil edilmesi sayesinde, denge sorumluluğu üstlenilen portföyün hacmi yaklaşık %25 oranında artmıştır. Net sinerji tutarında yıllık bazda yaklaşık %40 oranında azalış yaşanmış olmakla birlikte, bu oran sektör genelindeki ortalama düşüşün altında gerçekleşmiştir. 2026 yılında da değişen mevzuat çerçevesinde, sektör paydaşlarının ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yeni ürün, hizmet ve iş modellerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.



EPDK tarafından yayımlanan Toplayıcılık mevzuatı kapsamında 1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe giren düzenlemeler doğrultusunda, Toplayıcılık faaliyetleri Dengeden Sorumlu Grup faaliyetlerine alternatif bir model olarak tanımlanmıştır. 2025 yılı içerisinde yapılan değerlendirmeler neticesinde, mevcut yapının sürdürülmesine karar verilmiş olup, Toplayıcılık faaliyetine başlanmamıştır. Mevzuat ve piyasa gelişmeleri yakından takip edilmektedir. Avrupa Birliği'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı hedefleri doğrultusunda 1 Ekim 2023 itibarıyla geçiş süreci başlayan ve 1 Ocak 2026 itibarıyla tam uygulamaya alınacak olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) sonrasında, EPIAŞ bünyesinde Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (TR ETS) kurulmasına yönelik çalışmalar hız kazanmıştır. 2026 yılında pilot dönemin başlaması beklenmektedir. Akenerji olarak bu konu özelinde de 2025 yılı boyunca gerekli hazırlık ve uyum çalışmaları yürütülmüştür.

2025 yılında ayrıca, Akenerji Ticaret ekibi tarafından mevcut yenilenebilir santrallerin kayıtlı olduğu I-REC ve gönüllü karbon azaltım sertifika sistemleri (Gold Standard ve Verra) üzerinden oluşturulan sertifikaların satış işlemlerine devam edilmiş ve yıl boyunca yaklaşık 200.000 MWh I-REC ve 50.000 ton Verra sertifikasının satışı gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde de karbon piyasalarındaki gelişmeler ve mevzuat düzenlemeleri doğrultusunda sertifika satış faaliyetlerinin sürdürülmesi planlanmaktadır.

DOĞAL GAZ TEDARİKİ VE TİCARETİ

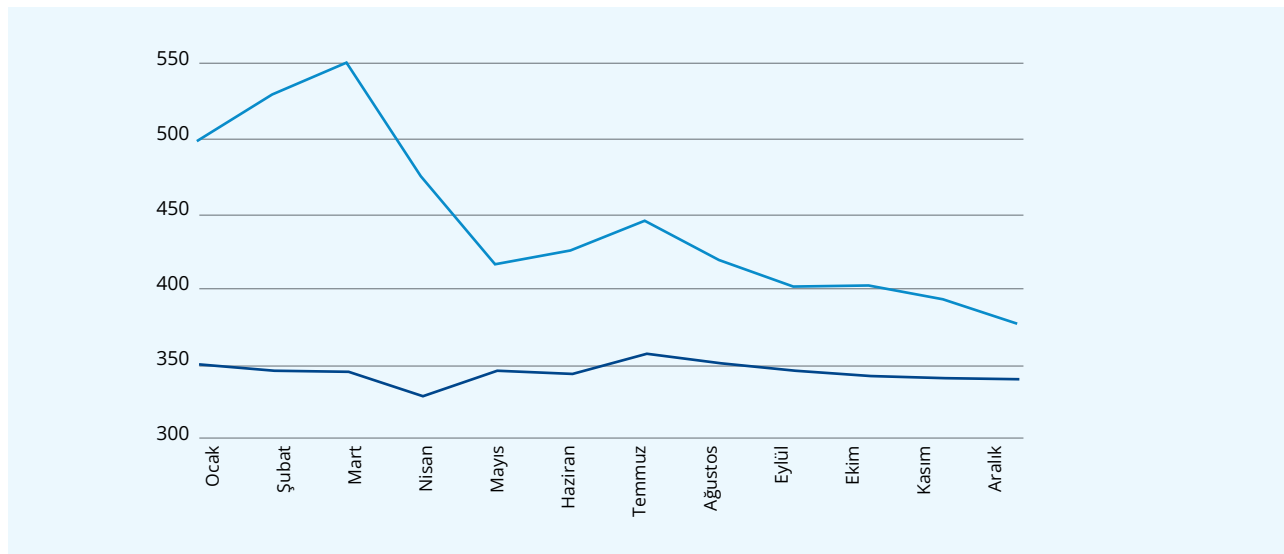
2025 yılının ilk çeyreğinde 12.000 TL/kSm³ seviyesinde olan **BOTAŞ doğal gaz satış tarifesi** (Elektrik Üretimi için), TTF'in yükselişi ile birlikte artan ithalat maliyetlerinin etkisiyle, **ikinci çeyrek itibarıyla 15.000 TL/kSm³ seviyesine yükselmiştir.**

2025 yılında, doğal gaz faaliyetlerinde etkin maliyet yönetimi yaklaşımı benimsenmiş, Erzin DGKÇS'nin doğal gaz tedarikine ilişkin anlaşmalar bu çerçevede planlanmış ve yönetilmiştir.

2025 yılının ilk çeyreğinde beklentilerin aksine yükselen TTF fiyatları, Nisan 2025 itibarıyla yeniden düşüş eğilimine girmiş; bu gelişme Gazprom ve ithalat maliyetlerinde gerilemeye yol açmıştır. 2025 yılının ilk çeyreğinde 12.000 TL/kSm³ seviyesinde olan BOTAŞ doğal gaz satış tarifesi (Elektrik Üretimi için), TTF'in yükselişi ile birlikte artan ithalat maliyetlerinin etkisiyle, ikinci çeyrek itibarıyla 15.000 TL/kSm³ seviyesine yükselmiştir. TTF fiyatlarının ikinci çeyrekte düşüş göstermesine rağmen, kur etkisi ve makroekonomik koşullar nedeniyle BOTAŞ Elektrik Üretim Satış Tarifesi yıl sonuna kadar değişmemiştir. Doğalgaz ithalat birim maliyetleri ile karşılaştırıldığında, EPIAŞ Spot Gaz Piyasası'nın (SGP) daha istikrarlı bir fiyat seyri izlemesine rağmen, yüksek finansman maliyetleri, BOTAŞ iletim tarifesindeki %25'lik artış ve operasyonel maliyetler birlikte değerlendirildiğinde, 2025 yılı boyunca en uygun doğal gaz tedarik kaynağı BOTAŞ olmuştur. Elektrik piyasasında yaşanan talep değişimleri ve birim kârlılıktaki düşüş sebebiyle, BOTAŞ aylık sözleşme miktarları ile uyumsuz bir tüketim profili oluşmuş, ancak BOTAŞ sözleşmesinin etkin yönetimi ve şubat ayından itibaren alınan önleyici aksiyonlar sayesinde, düşük tüketim ve aylık aşım cezalarına ilişkin riskler bertaraf edilmiştir.

2025 TTF VS SGP

SGP (USD/kSm³) TTF (USD/kSm³)



PİYASA DEĞERLENDİRMESİ

Türkiye elektrik piyasasında rezerv marj, toplam kurulu gücün emre amadelik oranları dikkate alınarak hesaplanan emre amade kapasitenin ortalama talebe oranlanmasıyla belirlenmektedir. Rezerv marjın yüksek seviyelerde seyretmesi sistemde kapasite fazlasına işaret etmektedir. 2013–2020 döneminde artış eğiliminde olan rezerv marj oranı, 2020 yılında Covid-19 pandemisinin talep üzerindeki baskılayıcı etkisiyle tarihi yüksek seviyelere ulaşmıştır. 2021 yılından itibaren yeni baz yük yatırımlarının sınırlı kalması ve talepteki toparlanma ile rezerv marjda düşüş eğilimi başlamış; küresel emtia fiyatlarındaki artışla birlikte 2021–2023 döneminde elektrik fiyatları yükselmiş ve şirketimizin brüt kâr marjı ile faaliyet kârlılığı olumlu etkilenmiştir. 2024 yılında elektrik talebindeki artış eğilimi devam etmiş; ancak özellikle güneş enerjisi kurulu gücündeki artış nedeniyle rezerv marj seviyelerinde belirgin bir değişim yaşanmamıştır. Yenilenebilir kapasite artışının, sistemin baz yük ihtiyacını sınırlı ölçüde karşılayabilmesi, piyasa dinamikleri üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir.

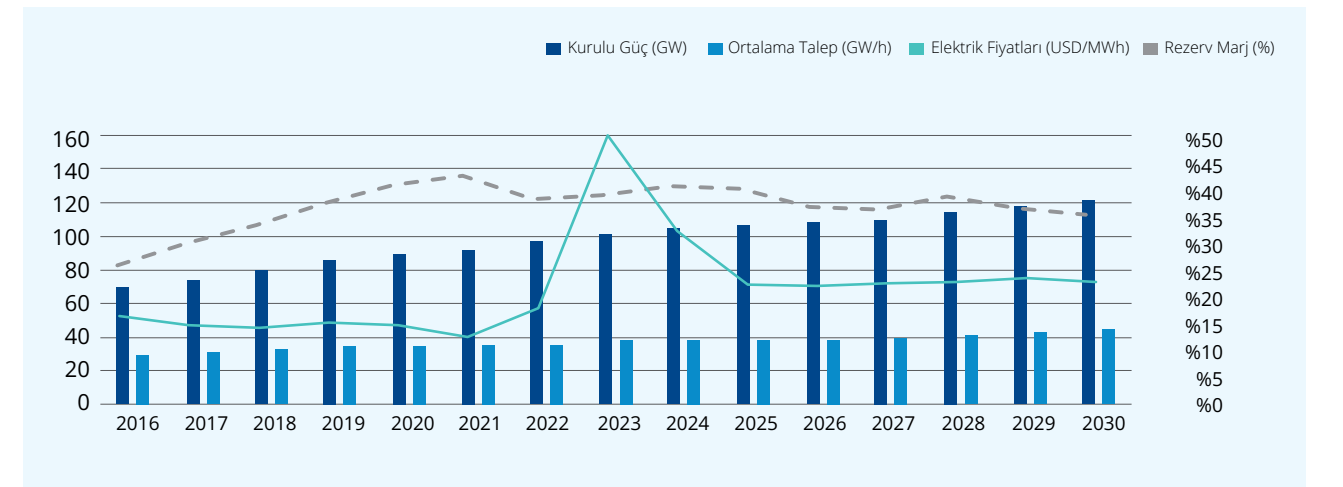
Son yıllarda uygulanan tavan fiyat mekanizmaları, mevzuat değişiklikleri, sistem kullanım tarifelerindeki yüksek artışlar hem yerli hem de yabancı yatırımcıların yeni baz yük santral yatırımlarına yönelik iştahını önemli ölçüde azaltmış, mevcut piyasa katılımcılarının yatırım ve operasyonel planlamalarını zorlaştırmıştır.

Yenilenebilir enerji tarafında ise artan finansman maliyetleri ve kredi koşullarındaki sıkılaşma dikkate alındığında, kısa vadede yüksek ivmeli kapasite artışı öngörülmemektedir. Bu çerçevede, yatırımlarını tamamlamış ve operasyonel esnekliğe sahip baz yük santrallerinin, rezerv marjlardaki kademeli düşüşten orta ve uzun vadede olumlu etkilenmesi beklenmektedir.

2021–2023 döneminde gözlemlenen kâr marjları, 2024 ve 2025 yıllarında gerçekleştirilen piyasa müdahaleleri nedeniyle sınırlı kalmıştır. Nisan 2025 itibarıyla doğal gaz tarifelerinde yapılan %25 oranındaki artışa karşılık tavan fiyatların sadece %13 oranında artırılması, özellikle doğal gaz santrallerinin karlılığını olumsuz etkilemiştir. 2026 ve sonrasında, daha öngörülebilir bir düzenleyici çerçevenin tesis edilmesi ve serbest piyasa işleyişinin güçlenmesi halinde, kâr marjlarının yeniden geçmiş ortalamalara yaklaşması beklenmektedir.

Akenerji, bu beklentiler doğrultusunda; güçlü bilanço yapısı, dengeli üretim portföyü ve gelişmiş ticari optimizasyon kabiliyeti ile değişen piyasa koşullarına uyum sağlayarak, orta ve uzun vadede sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

YIL BAZINDA REZERV MARJLARI



[Raporumuz Hakkında](#)[Kurumsal Profilimiz](#)[Küresel ve Sektörel Trendler](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Stratejik Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik](#)[Ekonomi](#)[Çevre](#)[İnsan](#)[Kurumsal Yönetim Beyanları](#)[Ekler](#)

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

Üye Olunan Kurum	Akenerji'nin Aldığı Görev
DEK-TMK – Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	Üye
DEİK – Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	Çekya İş Konseyi Temsilcisi
ERTA – Entegre Raporlama Türkiye Ağı	Üye
EÜD – Elektrik Üreticileri Derneği	Denetim Kurulu Üyesi
ETD – Enerji Ticareti Derneği	Temsilci
HESİAD – Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği	Yönetim Kurulu Üyesi
Hidrojen Teknolojileri Derneği	Üye
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	Üye
PERYÖN – Türkiye İnsan Yönetimi Derneği	Üye
PETFORM – Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği	Denetleme Kurulu Üyesi
PWN – Professional Women's Network	Etkinlik Komitesi Başkanlığı
Sürdürülebilirlik Akademisi	Üye
TEDAR – Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği	Üye
TESAB – Türkiye Elektrik Sanayi Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
TOBB – Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	Enerji Meclisi Üyesi
TÜREB – Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği	Üye
TÜSİAD – Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri
TÜYİD – Yatırımcı İlişkileri Derneği	Üye
YASED – Uluslararası Yatırımcılar Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri

Mevzuat Nedeniyle Üye Olunan Kurumlar	Akenerji'nin Aldığı Görev
Adana Sanayi Odası	Üye
Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Bandırma Ticaret Odası	Üye
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Çumra Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Erzin Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
İMMİB – İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Üye
İstanbul Sanayi Odası	Üye
İstanbul Ticaret Odası	Üye
Kazan Ticaret Odası	Üye
Merkezi Kayıt Kuruluşu	Üye
Sungurlu Ticaret ve Sanayi Odası	Üye





Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

**Küresel ve Sektörel
Trendler**

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Eklr



KÜRESEL VE SEKTÖREL TRENDLER

Avrupa ve diğer bölgelerde yaşanan jeopolitik gerginlikler, doğal gaz arzı ve fiyatlarının doğrudan etkilenmesine yol açarken, LNG arz güvenliği, yenilenebilir enerji yatırımlarının artışı ve enerji geçişi çabaları öne çıkan konular arasında yer almıştır.

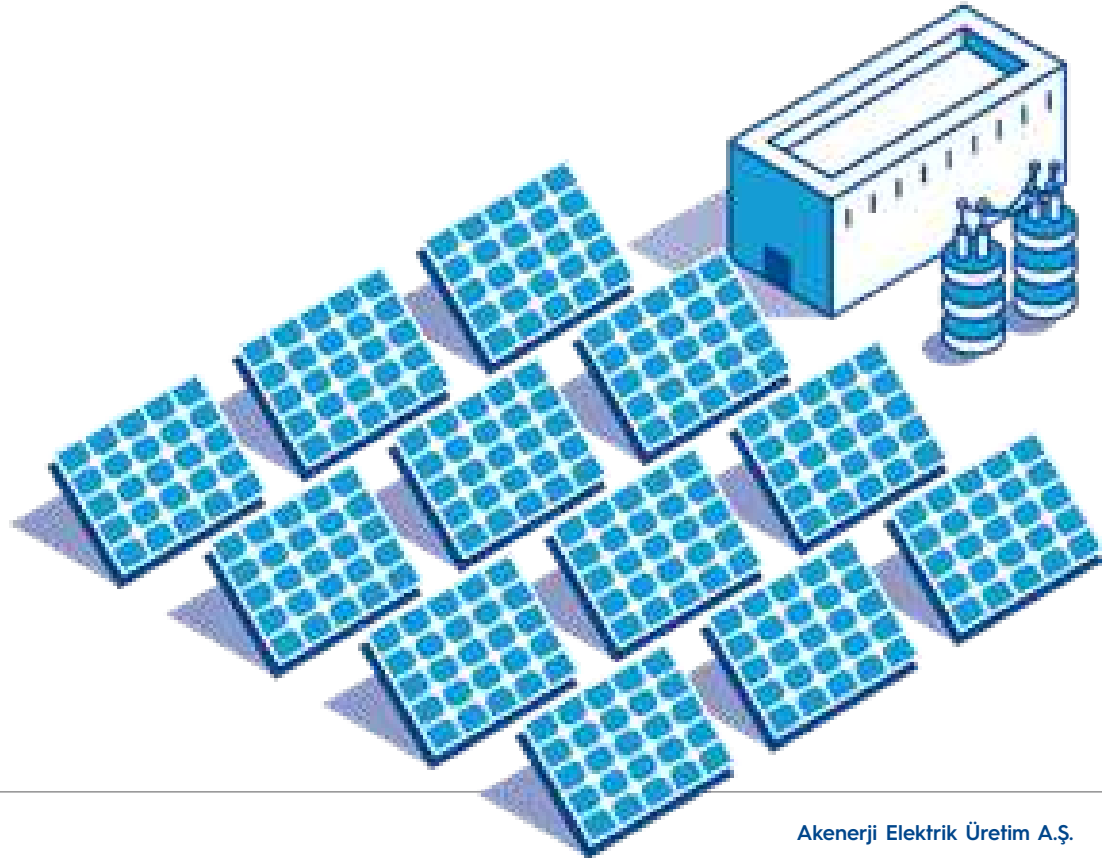




Akenerji olarak, küresel risk görünümünü iklim kriziyle mücadele, uluslararası iklim taahhütleri ve **sürdürülebilir dönüşüm hedefleri** çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

2025 yılında küresel piyasalar; ekonomik belirsizlikler, jeopolitik gelişmeler ve iklim hedefleri gibi çok sayıda faktör tarafından şekillenmiştir. Avrupa ve diğer bölgelerde yaşanan jeopolitik gerginlikler, doğal gaz arzı ve fiyatlarının doğrudan etkilenmesine yol açarken, LNG arz güvenliği, yenilenebilir enerji yatırımlarının artışı ve enerji geçişi çabaları öne çıkan konular arasında yer almıştır. Avrupa, gaz depolama kapasitesini artırmaya ve karbon azaltım hedeflerini destekleyen projelere odaklanırken, Asya ve diğer bölgelerde enerji talebindeki değişimler piyasaların yönünü etkilemiştir. Bu çerçevede, artan elektrik talebi, güneş, rüzgâr ve diğer yenilenebilir enerji kaynaklarının hızlı büyümesiyle büyük ölçüde karşılanmıştır. Sürdürülebilir finansman, yeşil tahviller ve ESG odaklı krediler aracılığıyla güçlenirken, Türkiye'de Yeşil Taksonomi Yönetmeliği taslağı ile yerel politikalar bu küresel eğilime uyum sağlamıştır.

Dijitalleşme ve ileri veri analitiği, enerji üretimi, iletimi ve tüketiminde verimliliği artırmış, kritik mineraller ve ileri malzemelere erişim, tedarik zincirlerinde stratejik önemi ön plana çıkarmıştır. Tüm bu gelişmeler, enerji üretimi ve tüketiminde sürdürülebilir, düşük karbonlu ve esnek sistemlerin önemini artırmış ve ülkelerin enerji stratejilerini yeniden şekillendirmelerine yol açmıştır. Türkiye'de ise Paris Anlaşması ve 2053 net sıfır hedefleri doğrultusunda, yeşil ve dijital dönüşümü destekleyecek finansman, politika ve insan kaynağı önceliklerini ön plana çıkarmıştır.



KÜRESEL TRENDLER

Jeopolitik Riskler

2025 yılında uluslararası ortamın kırılganlaşması, enerji ticaretinin jeopolitik risklere daha açık hale gelmesine ve piyasa volatilitesinin artmasına yol açmıştır. Rusya-Ukrayna arasındaki gerginlik sonrasında doğal gaz arzını siyasi baskı unsuru olarak kullanması, Avrupa'nın tedarik yapısını hızla değiştirmiştir. Bunun sonucunda LNG ithalatı artarken fiyat dalgalanması kalıcı hale gelmiştir. Aynı dönemde yaptırımlar, ticari kısıtlamalar ve bölgesel gerilimler enerji akışlarının sürekliliğini zayıflatarak deniz taşımacılığı güzergâhları, enerji altyapıları ve dijital sistemler fiziksel ve siber risklere daha açık hale gelmiştir. Buna ek olarak, kritik mineraller ve enerji teknolojileri tedarik zincirlerinde artan yoğunlaşma ve ihracat kısıtlamaları, temiz enerji yatırımlarında yeni arz riskleri yaratmıştır. Bu gelişmeler, enerji piyasalarında arz güvenliği ile birlikte fiyat davranışlarını da doğrudan etkileyerek öngörülebilirliği azaltmıştır.

Yenilenebilir Elektrik Talebindeki Artış

IEA 2025 Dünya Enerji Görünümü verilerine göre enerji talebi artışı; hane halkı cihazları ve soğutma sistemleri, ileri imalat ve hafif sanayi, elektrikli mobilite, veri merkezleri ve elektrikli ısıtma gibi alanlardan beslenmektedir. Bu dinamik, elektriği nihai enerji tüketiminde merkezi bir konuma taşıyarak yatırımcı davranışlarını da dönüştürmüştür. Bugün küresel enerji yatırımlarının yaklaşık yarısı elektrik arzı ve nihai kullanımda elektrifikasyona yönelmiştir. Artan elektrik kullanımı, fiyat oluşumunu ve enerji politikalarını doğrudan etkileyen temel bir referans haline gelmiştir.

Bu talep artışı, büyük ölçüde yenilenebilir elektrik üretimiyle karşılanmaktadır. 2025–2030 döneminde küresel yenilenebilir elektrik kapasitesinin yaklaşık 4.600 GW artması beklenmekte olup bu, önceki beş yıllık dönemin iki katına karşılık gelmektedir. Büyümenin yaklaşık %80'i güneş enerjisinden gelirken, rüzgâr başta olmak üzere hidroelektrik, biyokütle, jeotermal ve diğer yenilenebilir kaynaklarda da güçlü artış öngörülmektedir. Tüm senaryolarda yenilenebilirler, diğer enerji kaynaklarından daha hızlı büyümekte ve toplam enerji talebi artışının en büyük bölümünü karşılamaktadır. Bu eğilim, elektrik üretiminde temiz kaynakların payını hızla yükseltirken, piyasa yapılarının ve rekabet dinamiklerinin yeniden şekillenmesine yol açmaktadır.

Sürdürülebilir Finansman

Sürdürülebilir finansman küresel ölçekte daha kurumsal, standartlara dayalı ve kamu yönlendirmesinin belirgin olduğu bir yapıya dönüşmektedir. 2025'in ilk yarısında sürdürülebilir finansman ihrac hacmi 852 milyar ABD dolarına ulaşarak dalgalı piyasa koşullarına ve bazı ülkelerde ESG karşıtı politik söylemlere rağmen dayanıklılığını korumuştur. Yeşil tahviller yaklaşık 400 milyar ABD doları ile ana finansman aracı olmaya devam ederken, sürdürülebilirlik tahvilleri ve sürdürülebilirlik bağlantılı krediler dönüşüm finansmanında önemli bir rol üstlenmektedir. Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da olgun ESG piyasaları nedeniyle sınırlı bir büyüme görülürken, Orta ve Doğu Avrupa ile Asya-Pasifik bölgesinde güçlü bir ivme öne çıkmaktadır. Buna karşılık ABD'de sübvansiyonların azaltılması ve düzenleyici belirsizlikler sürdürülebilir finansman hacmini aşağı çekmektedir.

Bu piyasa gelişmeleri, iklim finansmanında yıllık yaklaşık 7,4 trilyon ABD doları seviyesindeki küresel açığın kapatılmasına yönelik yeni kurumsal çözümlerle birlikte ilerlemektedir. Kalkınma bankalarının yeniden yapılandırılması, yeşil bankaların ve kamu kalkınma bankaları bünyesindeki yeşil finansman araçlarının yaygınlaşması ve harmanlanmış finansman mekanizmalarının ölçeklenmesi, yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu yatırımları hızlandırmayı amaçlamaktadır. Aynı zamanda AB'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi, bankacılık otoritelerinin ESG rehberleri ve doğa ile ilişkili finansal risk açıklamalarına yönelik düzenlemeler, sürdürülebilir finansman için ortak bir dil ve veri altyapısı oluşturmaktadır. Türkiye'nin Yeşil Taksonomi Yönetmeliği Taslağı da bu küresel eğilimin yerel bir yansıması olarak, yenilenebilir enerji başta olmak üzere sürdürülebilir yatırımların yönlendirilmesinde kamu politikalarının rolünü güçlendiren bir çerçeve sunmaktadır.

Dijitalleşme

Dijitalleşme, ekonominin tüm alanlarında olduğu gibi enerji sektöründe de artan bir hızla yaygınlaşmaktadır. İleri veri analitiği, yapay zeka ve makine öğrenmesi gibi alanlarda yaşanan hızlı gelişmeler, enerji değer zinciri genelinde veri ve dijital çözümler aracılığıyla ilave değer yaratılmasına olanak tanıyan yeni iş modellerinin ortaya çıkmasını desteklemektedir.

Dijitalleşme ve ileri veri analitiği uygulamaları; binalarda akıllı sistemlerin yaygınlaştırılmasından enerji kaynakları ve şebekelerde yatırım ile işletme planlamasına kadar birçok alanda daha etkin kaynak yönetimini mümkün kılmakta enerji verimliliğini artırmakta ve enerji dönüşümünü güçlendirmektedir.

Tedarik Zinciri Yapısal Değişimleri

Enerji dönüşümünün sürdürülebilir şekilde ilerleyebilmesi enerji teknolojilerinde sürekli gelişme ihtiyacını beraberinde getirmekte olup bu durum enerji güvenliğini yalnızca hidrokarbon kaynaklarıyla sınırlı olmaktan çıkararak kritik mineraller, ileri malzemeler ve bunlara bağlı tedarik zincirlerini de içine alan daha geniş bir alana yaymaktadır.

Enerji ve ham maddeye erişim maliyetleri ile dayanıklı ve esnek üretim ve iletim altyapılarının varlığı, küresel ölçekte rekabetçi bir enerji sektörünün temel belirleyicileri olmaya devam etmektedir. Bu yeni sanayi ve ticaret ortamında, tedarik zincirlerinde yerel kapasitenin artırılması, kaynakların çeşitlendirilmesi ve arz güvenilirliğinin sağlanması, enerjide sürdürülebilir ve rekabetçi büyüme açısından giderek daha merkezi bir rol üstlenmektedir.

Türkiye’de İklim Politikalarının Uygulama Evresine Geçiş

Avrupa Yeşil Mutabakatı ile küresel ölçekte hız kazanan yeşil dönüşüm süreci, Türkiye açısından sektörel kapasite geliştirme, finansman mekanizmaları ve karbon fiyatlandırma uygulamaları başta olmak üzere uluslararası düzenlemelerle uyum ihtiyacını gündeme getirmiştir. Bu süreç, enerji ve sanayi politikalarının iklim hedefleriyle daha güçlü biçimde ilişkilendirilmesini gerekli kılmaktadır.

Türkiye, 2021 yılında taraf olduğu Paris Anlaşması’nın ardından 2053 net sıfır emisyon hedefini açıklamış; bu doğrultuda 2022 yılında güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı’nı Birleşmiş Milletler’e sunmuştur. Söz konusu hedefler, yeşil dönüşümün politika ve uygulama düzeyinde hızlandırılmasına yönelik çerçeveyi ortaya koymaktadır.

Bu doğrultuda yeşil ve dijital dönüşümü destekleyecek yeni finansman ve teşvik modellerinin geliştirilmesi, bilim ve araştırma altyapılarının güçlendirilmesi, temel bilimler ve mühendislik alanlarında insan kaynağının artırılması, sosyal ve dijital becerilerin geliştirilmesi ile uygulama, izleme-değerlendirme ve kurumlar arası koordinasyon mekanizmalarının etkinleştirilmesi, Türkiye açısından öncelikli politika alanları arasında yer almaktadır.

KÜRESEL ENERJİ TRENDLERİ

Küresel ölçekte ekonomik, jeopolitik ve çevresel gelişmelerin hız kazandığı mevcut dönemde, enerji sektörü bu gelişmelerden doğrudan etkilenen temel sektörler arasında yer almaktadır. Enerji arz güvenliği, iklim değişikliğiyle mücadele ve maliyet baskıları, küresel enerji sisteminin eş zamanlı olarak yönetilmesini gerektiren temel başlıklar olarak öne çıkmaktadır. Bu çerçevede enerji piyasaları hem hızlanan dönüşüm dinamikleri hem de jeopolitik ve yapısal risklerin etkisi altında yeniden şekillenmektedir.

Uluslararası Enerji Ajansı’nın 2025 Dünya Enerji Görünümü Raporu’nda yer alan senaryolar, küresel sıcaklık artışının 2030 yılına kadar 1,5°C eşiğini aşma riskinin yüksekliğine işaret etmektedir. 2025 yılında iklim kaynaklı aşırı hava olaylarının enerji altyapısında kesintilere yol açması, milyonlarca haneyi etkileyen arz sorunlarını beraberinde getirmiştir. Yağış rejimlerindeki düzensizlik ve kuraklık, hidroelektrik üretimi üzerinde baskı yaratmıştır. Aşırı hava olayları, orman yangınları ve doğal afetler elektrik üretim ve iletim altyapısının dayanıklılığını daha kritik hale getirmiştir. Bu gelişmeler, altyapı dayanıklılığı ve operasyonel sürekliliğin stratejik önemini artırmaktadır.

Enerji dönüşümünün hızlanmasıyla birlikte, nikel, kobalt, lityum ve bakır gibi kritik minerallerin tedariki küresel ölçekte temel bir risk alanı olarak öne çıkmaktadır. Enerji sektörünün sürekliliği açısından stratejik öneme sahip 20 mineralin 19’unun Çin’de rafine edilmesi, bu alanda yüksek bir piyasa yoğunlaşmasına işaret etmektedir. İhracat kontrolleri ve jeopolitik gelişmeler, kritik minerallerin tedarik zincirlerinde aksama riskini artırmakta ve enerji yatırımlarının planlanmasını etkilemektedir.

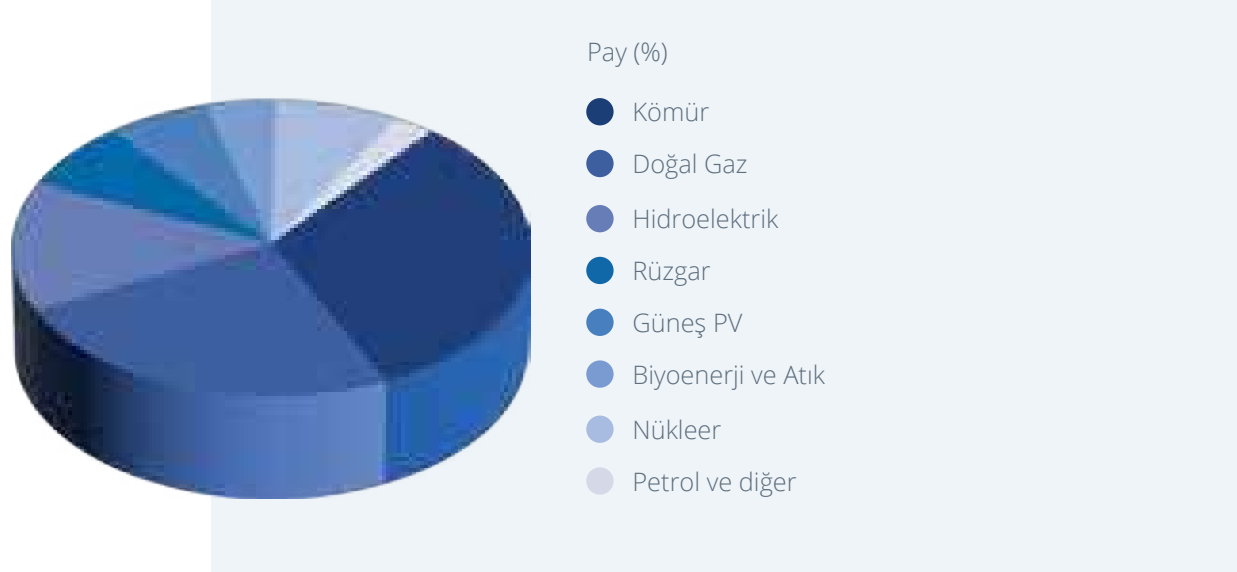
Yenilenebilir enerji, Uluslararası Enerji Ajansı’nın tüm senaryolarında en hızlı büyüyen enerji kaynağı olarak konumlanmaktadır. Bu büyümenin önemli bir bölümünün, aynı zamanda güneş paneli ve batarya üretiminde lider konumda bulunan Çin kaynaklı olması beklenmektedir. Çin’in küresel tedarik zincirlerindeki ağırlığı maliyetlerin düşmesine katkı sağlarken, diğer ülkeleri yerli üretim kapasitelerini artırmaya ve tedarik zincirlerini çeşitlendirmeye yöneltmektedir. Bu gelişmeler, yenilenebilir enerji yatırımlarının yalnızca kapasite artışı değil, aynı zamanda stratejik bağımsızlık perspektifiyle ele alınmasını gerekli kılmaktadır.

Küresel enerji dönüşümünde öne çıkan bir diğer eğilim, nükleer enerjinin yeniden gündeme gelmesidir. Enerji arz güvenliği ve düşük karbonlu üretim hedefleri doğrultusunda ülkeler, nükleer enerjiyi enerji politikalarına yeniden entegre etmektedir. Bu süreç hem geleneksel büyük ölçekli santralleri hem de küçük modüler reaktörler gibi yeni teknolojileri kapsayan yatırımlarla desteklenmektedir. Halihazırda dünya genelinde 70 GW’ı aşan yeni nükleer kapasitenin inşaat aşamasında olması, bu eğilimin orta ve uzun vadede güçleneceğine işaret etmektedir.

Elektrikli araçlar (EV)’in, 2025 yılında global yeni araç satışlarının %25’inden fazlasını oluşturması beklenmektedir. Batarya maliyetlerindeki hızlı düşüş ve şarj altyapısının genişlemesi, EV’lerin benimsenmesini desteklemektedir ancak gelişmiş ekonomilerde, özellikle ABD’de büyüme beklentileri önceki yıllara göre bir miktar aşağı yönlü revize edilmiştir. Orta ve uzun vadede, EV’lerin toplam araç satışlarındaki payının 2035 yılına kadar %50’nin üzerine çıkması öngörülmektedir. Bu süreçte petrol talebinin seyri, EV penetrasyonu, havacılık, ağır taşımacılık ve petrokimya sektörlerindeki gelişmelere bağlı olarak farklı senaryolar çerçevesinde şekillenecektir.

Doğal gaz piyasalarında ise 2025 yılında daha sınırlı bir talep artışı gözlemlenmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı’nın 2025 Doğal Gaz Analizi ve 2030’a Kadar Öngörüler Raporu’na göre, 2024’teki güçlü büyümenin ardından 2025’in ilk dokuz ayında küresel doğal gaz talebi %0,5 seviyesinde artmıştır. Aynı dönemde LNG arzının yıllık bazda %5’in üzerinde artması, piyasalarda arz fazlası riskini gündeme getirmiştir. 2030’a kadar devreye alınacak yeni LNG kapasitesinin büyük kısmının ABD ve Katar kaynaklı olması, doğal gazın enerji dönüşümündeki rolünün bölgesel dinamiklere daha hassas bir şekilde bağlı olacağını göstermektedir.

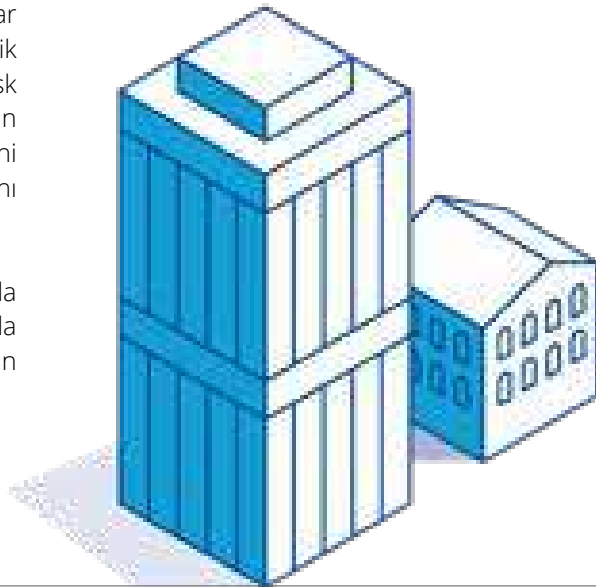
DÜNYA ELEKTRİK ÜRETİMİNDE KAYNAK ÇEŞİTLİLİĞİ (2025 YIL SONU)



KÜRESEL RİSKLER

Enerji sektörü, küresel ölçekte hızlanan dönüşüm süreciyle birlikte giderek karmaşılaşan bir risk ortamında faaliyet göstermektedir. Jeopolitik gerilimler ve bölgesel çatışmalar enerji arz güvenliğini etkilerken, makroekonomik dalgalanmalar yatırım ve maliyet planlamasını zorlaştırmaktadır. Teknolojik gelişmeler yeni fırsatlar sunarken, siber ve operasyonel risk alanlarını da genişletmektedir. Aynı zamanda iklim krizinin derinleşen etkileri, enerji üretimi ve tüketim modellerini yeniden şekillendirmekte, şirketlerin strateji ve operasyonlarını etkilemektedir.

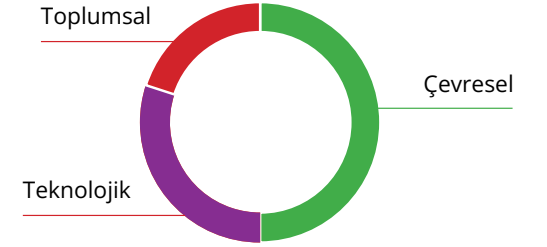
Enerji piyasalarındaki belirsizlikler yalnızca ekonomik boyutla sınırlı kalmayıp, çevresel, toplumsal ve yönetim boyutlarıyla birlikte bütüncül bir perspektifle ele alınması stratejik açıdan kritik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.



WEF Küresel Riskler – Uzun Vade (10 Yıl)

1. Aşırı hava olayları
2. Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü
3. Yeryüzü sistemlerindeki kritik değişim
4. Yanıltıcı ve yanlış bilgi yayılımı
5. Yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçları
6. Doğal kaynak kıtlığı
7. Eşitsizlik
8. Siber güvensizlik
9. Toplumsal kutuplaşma
10. Kirlilik

Kaynak: WEF (Dünya Ekonomik Forumu) 2026 Küresel Risk Raporu



Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan 2026 Küresel Risk Raporu, önümüzdeki on yıl boyunca çevresel risklerin küresel riskler gündemindeki ağırlığını korumaya devam edeceğini göstermektedir. Aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve yeryüzü sistemlerindeki kritik değişimler, ekonomik ve toplumsal yapılar üzerinde artan bir baskı yaratmaktadır. Aynı zamanda jeoekonomik rekabetin derinleşmesi, çok taraflı sistemin zayıflaması ve korumacılığın güç kazanması, küresel ticaret ve yatırım ortamını daha kırılgan bir yapıya sürüklemektedir.

Teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme süreci, enerji sektöründe verimlilik ve esneklik açısından önemli fırsatlar sunarken yeni risk alanlarını da beraberinde getirmektedir. Yapay zekâ teknolojilerinin kontrolsüz kullanımı, siber güvensizlik ve yanlış bilgi yayılımı, operasyonel güvenliği ve kurumsal itibarı tehdit eden unsurlar arasında yer almaktadır. Buna paralel olarak artan toplumsal kutuplaşma ve eşitsizlik algısı, politika yapım süreçlerine olan güveni zayıflatmakta ve uzun vadeli dönüşüm hedeflerinin uygulanmasını zorlaştırmaktadır. Enerji sektöründe dijitalleşme ve teknolojik inovasyonlar stratejik fırsatlar yaratırken, risklerin etkin yönetimi, sürdürülebilir ve güvenli bir enerji geçişi için kritik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.

Enerji piyasalarında arz güvenliği ve enerjiye erişilebilirlik, ülkelerin enerji stratejilerini yeniden tanımlamasına yol açan temel öncelikler olarak öne çıkmaktadır. Jeopolitik gelişmelerin etkisiyle yeniden şekillenen ticaret koridorları ve tedarik zincirlerinde yaşanan kısıtlar, temiz enerji teknolojilerinin maliyet dinamikleri üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturmaktadır. Küresel enerji talebindeki artış eğilimi devam ederken, veri merkezleri gibi yeni ve hızla büyüyen tüketim alanları belirsizlikleri artırmaktadır. Kısa vadeli ekonomik önceliklerin öne çıkması, çevresel risklerin politika ve yatırım kararlarında görece daha sınırlı dikkate alınmasına yol açabilmektedir. Bu durum enerji dönüşümünün hızına ve yönüne ilişkin belirsizlikleri artırmaktadır.

Küresel gelişmeler ışığında Akenerji, iklimle uyumlu dönüşüm ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirmektedir.

Çok boyutlu küresel risk ortamı, enerji şirketleri açısından iklim krizini ve buna bağlı uluslararası politika çerçevelerini stratejik bir odak alanı haline getirmektedir. Paris İklim Anlaşması hedefleri, COP süreçleri ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen dönüşüm adımları, şirketlerin risk yönetimi ve uzun vadeli büyüme yaklaşımlarını doğrudan etkilemektedir. Bu çerçeve, yalnızca uyum gerekliliklerini değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratabilecek fırsatları da içermektedir.

Akenerji olarak, küresel risk görünümünü iklim kriziyle mücadele, uluslararası iklim taahhütleri ve sürdürülebilir dönüşüm hedefleri çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Enerji piyasalarında artan belirsizlikler, jeopolitik gelişmeler ve düzenleyici dönüşümler karşısında, iklimle uyumlu ve dayanıklı bir iş modeli oluşturmayı temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, risk yönetimi, yatırım kararları ve operasyonel süreçlerimizi uzun vadeli çevresel ve ekonomik etkileri gözetenek şekillendiriyoruz. Kaynak verimliliği, düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilir finansman ilkeleriyle uyumlu bir büyüme yaklaşımını benimsiyoruz.

Küresel gelişmeler ışığında Akenerji, iklimle uyumlu dönüşüm ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirmektedir.

Risk ve fırsatların yönetimine ilişkin yaklaşımımız, kullanılan mekanizmalar ve ilgili süreçler, raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümü kapsamında **“Risk Yönetimi ve İç Kontrol”** başlığı altında detaylı olarak ele alınmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İklim değişikliği, enerji talep ve arz dengesini etkileyen, altyapı yatırımlarının yönünü değiştiren ve politika yapım süreçlerini belirleyen yapısal bir risk olarak ortaya çıkmaktadır. Enerji sektöründe planlama ve operasyon kararlarında iklim risklerinin etkilerini dikkate almak, uzun vadeli dayanıklılık açısından kritik öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında, iklim değişikliğinin etkilerine karşı fiziksel riskleri azaltmak ve uyum kapasitemizi artırmak amacıyla operasyonlarımızı bilimsel iklim senaryoları analizleriyle değerlendiriyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı minimize etmek adına düşük karbonlu üretim süreçleri geliştiriyor ve yeni teknolojilere hızla uyum sağlıyoruz. İklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere ‘Afetlere Hazırlık ve Müdahale’ konusunu, operasyonel sürekliliğimizi ve finansal dayanıklılığımızı güvence altına alan stratejik bir risk yönetimi unsuru olarak değerlendiriyor ve bu doğrultuda öncelikli konularımız arasında ilk grupta konumlandırıyoruz.





PARİS İKLİM ANLAŞMASI

Paris İklim Anlaşması, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma hedefi doğrultusunda ülkelerin iklim politikalarını yeniden şekillendiren temel çerçeveyi oluşturmaktadır. Bu kapsamda Türkiye, İkinci Ulusal Katkı Beyanı'nı güncelleyerek 2030 emisyon hedeflerini ve 2053 net sıfır vizyonunu ortaya koymuştur. Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, bu hedeflerle uyumlu biçimde düşük karbonlu üretim, yenilenebilir enerji yatırımları ve verimlilik odaklı uygulamalarımızı önceliklendirmeyi sürdürüyoruz.

Emisyon kaynaklı risklerimizi proaktif bir yaklaşımla yönetiyor ve iş modelimizi küresel enerji dönüşümünün sunduğu fırsatlara entegre ediyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yol haritamızı periyodik olarak güncelleyerek, karbon azaltım hedeflerimizi ve iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerimizi operasyonel odağımızda tutmaya devam ediyoruz.

Akenerji olarak emisyon hedeflerimizin detaylarına raporumuzun **“Sürdürülebilirlik Performansı ve Hedefleri”** bölümünden ulaşabilirsiniz.

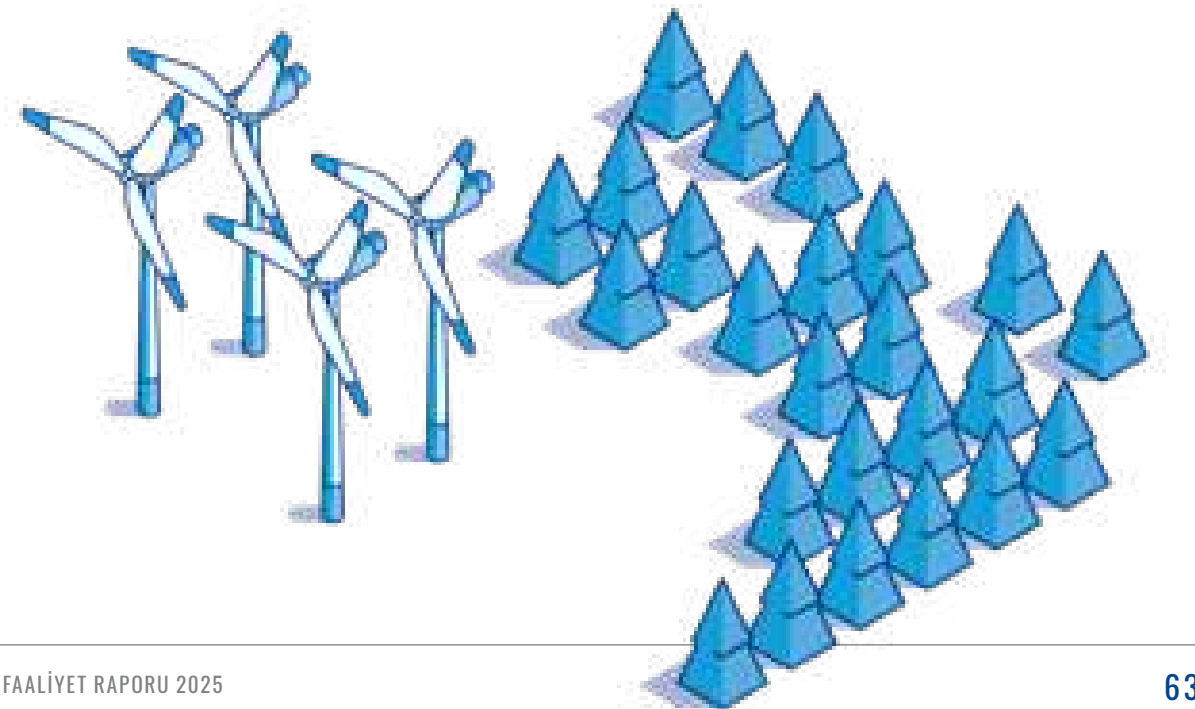
COP30 İKLİM KONFERANSI

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 30. Taraflar Konferansı (COP30), Kasım 2025 ayında Brezilya'nın Belém kentinde gerçekleştirilmiştir. Konferans, Paris İklim Anlaşması kapsamında belirlenen hedeflerin uygulanma düzeyinin değerlendirilmesi, ulusal katkı beyanlarının güncellenmesi ve küresel iklim eyleminin hızlandırılması amacıyla düzenlenmiştir. Özellikle Amazon havzasında düzenlenmiş olması, ekosistemlerin korunması ve doğa temelli çözümler konusunu konferansın merkezine taşımıştır.

COP30'da iklim finansmanının ölçeğinin artırılması, uyum ve kayıp-zarar mekanizmalarının güçlendirilmesi ile enerji dönüşümünün hızlandırılmasına yönelik somut adımlar öne çıkan başlıklar arasında yer almıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarının teşviki, fosil yakıtlardan kademeli çıkış ve adil dönüşüm ilkeleri doğrultusunda ülkeler arası iş birliğinin güçlendirilmesi, konferansın temel kazanımları arasında değerlendirilmiştir.

Türkiye açısından COP30, 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda güncellenen politika ve taahhütlerin uluslararası platformda daha görünür hale geldiği bir süreç olmuştur. Akenerji olarak yenilenebilir enerji üretimini artırmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu hedef doğrultusunda portföyümüzdeki temiz enerji payını yükseltmeyi ve kaynak çeşitliliğini sağlamayı stratejik bir öncelik olarak kabul ediyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde mevcut varlıklarımızın verimliliğini en üst seviyeye çıkarırken yeni yatırımlarımızla kurulu gücümüzü iklim hedeflerimizle uyumlu hale getiriyoruz.

Enerji arz güvenliğini sürdürülebilir bir modelle desteklemek adına iklim finansmanına erişim mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz. Operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırarak kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Faaliyetlerimizi Türkiye'nin 2053 Net Sıfır vizyonu ve Ulusal Katkı Beyanı ile uyumlu şekilde konumlandırarak yeşil enerji dönüşümü yolundaki ilerleyişimizi sürdürüyoruz.



2025 yılı sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam kurulu gücü, devreye alınan yeni santrallerle birlikte 122.446 MW seviyesine ulaşmıştır.

AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI

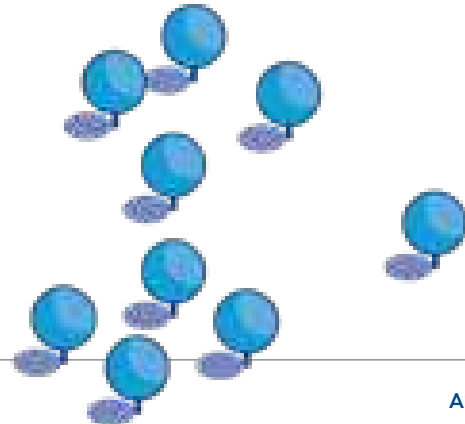
Türkiye'nin Paris İklim Anlaşması'nı onaylamasıyla birlikte Avrupa Yeşil Mutabakatı, uluslararası ticaret ve enerji sektörleri açısından daha belirleyici bir çerçeve haline gelmiştir. Avrupa Birliği'nin 2050 net sıfır hedefi ve "Fit for 55" paketi kapsamında, 2030 yılına kadar emisyonların önemli ölçüde azaltılması öngörülmektedir. Bu süreçte devreye giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, enerji yoğun sektörler için yeni ve somut yükümlülükler doğurmaktadır.

Akenerji olarak, yenilenebilir enerji kullanımını ve emisyon yönetimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırarak operasyonel süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu hale getiriyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde hem küresel rekabet gücümüzü korumayı hem de çevresel etkimizi minimize ederek sürdürülebilir büyüme stratejimize katkı sağlamayı hedefliyoruz.

AKENERJİ'NİN AKSİYONLARI

Akenerji olarak, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporumuzda sunduğumuz kapsamlı açıklamalara ek olarak, iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı gerçekleştirdiğimiz stratejik yatırımlarımızı ve bu konudaki tüm detayları raporumuzun **Sürdürülebilirlik Performansı ve Hedefleri** bölümünde paylaşıyoruz.

Aksiyonlarımızı çok boyutlu bir yaklaşımla ele alarak, ilgili süreçlerimize raporumuzun farklı bölümlerinde de yer veriyoruz. Bu kapsamda, **Ekonomik Performans** bölümünde "Arz Güvenliği ve Sistem Verimliliği" konusunu, **Çevresel Performans** bölümünde ise "Karbon Emisyonları ve Enerji Yönetimi" başlıklarını detaylandırarak şeffaf bir bilgilendirme sunuyoruz.



YEREL ENERJİ TRENDLERİ

2025 yılında Türkiye'de enerji piyasası, ekonomik büyüme ve sanayileşme ile şekillenen talep artışı ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejik önemini korumuştur. Yenilenebilir kaynakların payının yükseltilmesi, enerji depolama yatırımları ve enerji verimliliği projeleri, düşük karbonlu enerji dönüşümünü hızlandırarak Türkiye'nin net sıfır hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji talebindeki artış eğilimi, Türkiye'de elektrik üretim ve altyapı planlamasının temel belirleyicilerinden biri olmaya devam etmektedir. Türkiye Ulusal Enerji Planı'na göre elektrik tüketiminin 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyesine ulaşması beklenmektedir. Bu öngörüler, arz güvenliği ve kaynak çeşitliliğinin birlikte ele alınmasını gerekli kılmaktadır.

2025 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Türkiye'de lisanslı ve lisanssız olmak üzere toplam 39.733 adet elektrik üretim santrali faaliyet göstermektedir. Santral sayısındaki artışın önemli bir bölümü güneş enerjisi yatırımlarından kaynaklanırken, toplam santral portföyü içinde 37.668 adet güneş, 773 adet hidroelektrik, 395 adet rüzgâr, 348 adet doğal gaz, 68 adet kömür ve 68 adet jeotermal santral yer almaktadır. Bu dağılım, yenilenebilir enerji kaynaklarının Türkiye enerji sistemindeki ağırlığının artmaya devam ettiğini göstermektedir.

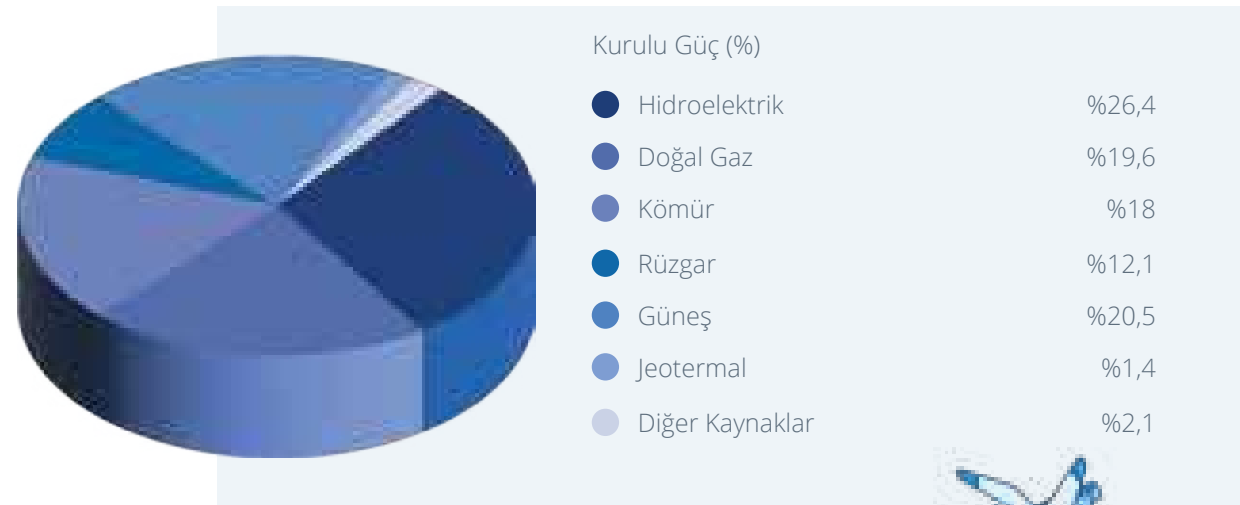
Enerji arz güvenliğini destekleyen bir diğer önemli başlık ise doğal gaz altyapısının güçlendirilmesidir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen yatırımlar sonucunda, Tuz Gölü Doğal Gaz Depolama Tesis'i'nin kapasitesi artırılarak Türkiye'nin toplam yer altı doğal gaz depolama kapasitesi 6,3 milyar metreküpe ulaşmıştır. Orta vadede Silivri tesisinin kapasitesinin 6 milyar metreküpe, Tuz Gölü tesisinin ise 2032 yılına kadar 8,5 milyar metreküpe çıkarılması planlanmaktadır. Bu yatırımlar, mevsimsel dalgalanmalara karşı sistem esnekliğini artırmayı hedeflemektedir.



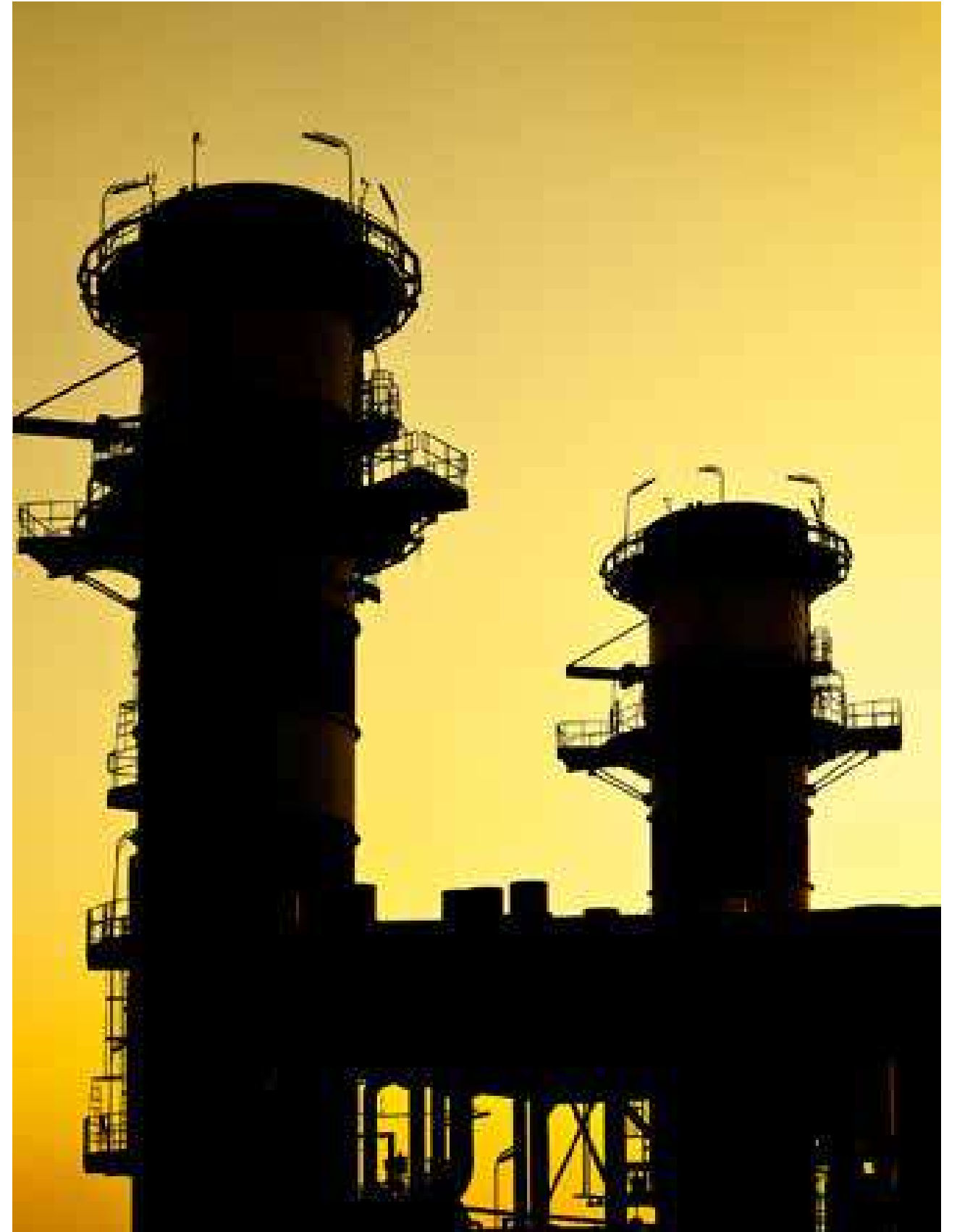
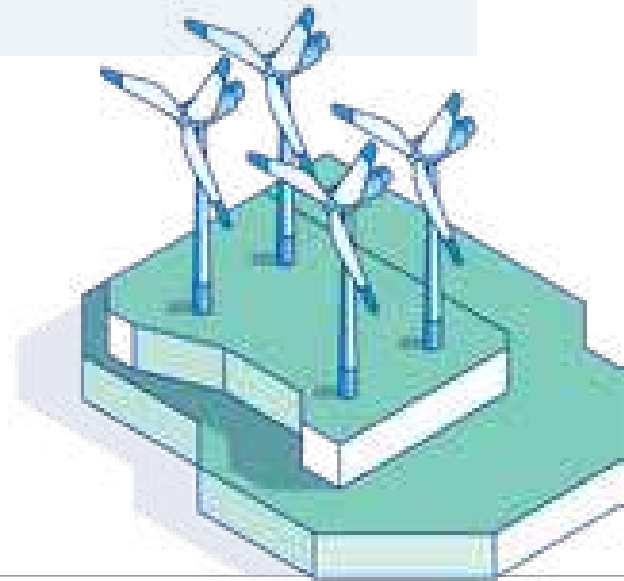
Yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılmasına yönelik olarak 2025 yılında YEKA GES-2025 süreci kapsamında önemli adımlar atılmıştır. Bolu, Erzurum, Eskişehir, Kahramanmaraş, Mardin, Van ve Manisa illerinde yer alan toplam 650 MW bağlantı kapasitesi için başvuru süreci tamamlanmış olup, yapılan yarışmalar sonucunda kapasite yatırımcılara tahsis edilmiştir. YEKA modeli, ölçek ekonomisi yaratmasının yanı sıra yerli üretim ve teknoloji gelişimini destekleyen bir araç olarak önemini korumaktadır.

Mevzuat tarafında ise Kıyı Kanunu'nda 2024 yılında yapılan düzenlemelerin etkileri 2025 yılında daha görünür hale gelmiştir. Denizler, baraj gölleri ve doğal göl alanlarında yenilenebilir enerji yatırımlarının önünün açılmasıyla birlikte, Türkiye'nin ilk yüzer güneş enerjisi santrali projeleri gündeme gelmiştir. Bu kapsamda Demirköprü HES rezervuar alanında kurulması planlanan 35 MWe kapasiteli Demirköprü Yüzer GES için YEKA GES-2025 çerçevesinde başvurular alınmıştır. Bu tür projeler, arazi kullanımını optimize eden alternatif yenilenebilir enerji çözümleri açısından önemli bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

TÜRKİYE KURULU GÜCÜNÜN KAYNAK BAZINDA DAĞILIMI (2025)



*Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı



[Raporumuz
Hakkında](#)[Kurumsal
Profilimiz](#)[Küresel ve Sektörel
Trendler](#)[Kurumsal
Yönetim](#)[Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik](#)[Ekonomi](#)[Çevre](#)[İnsan](#)[Kurumsal Yönetim
Beyanları](#)[Ekler](#)

KURUMSAL YÖNETİM

2025 yılında operasyonel dayanıklılığımız, güçlü teknik altyapımız ve deneyimli kadromuzla performansımızı daha da ileriye taşımaya odaklandık.

Tüm gücümüz ve uzmanlığımızla yaşamları aydınlatan, güvenilir ve kesintisiz enerji üretmeye ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz.





YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

Yönetim Kurulumuz, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11. Maddesi kapsamında, Genel Kurul tarafından belirlenen şekilde ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ilkelerine uyumlu olarak 2 bağımsız, 1 icracı ve 5 icracı olmayan toplam 8 üyeden oluşur.

Üyeler, Genel Kurul tarafından 3 yıllık dönemler için liyakat ve yetkinlik çerçevesinde atanır. Genel Kurul, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirme hakkını saklı tutar. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca üyeliklerden herhangi birinin açılması halinde yerine yeni üye tayini yönetim kurulunun kalan üyeleri tarafından yapılır ve seçilen üye veya üyeler ilk genel kurul toplantısına kadar görev alırlar. Üye, genel kurul tarafından onaylandığı takdirde asaleten yönetim kuruluna atanır. Aksi durumdaysa üyelik için genel kurul tarafından yeni bir seçim yapılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri 10.04.2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

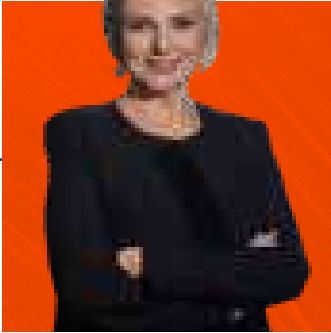
Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri bu raporun **Yönetim Kurulu ve Komiteler** bölümünde yer almaktadır. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerimize ait bilgiler tablodaki gibidir.



Ad Soyad	Cinsiyet	Görevi	Mesleği	Görev Başlangıç	Süre	İcrada Görevli mi	Bağımsız Üye mi	Komiteler / Görevler
Tomas Pleskaç	Erkek	YK Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Hayır	-
Özlem Ataüenal	Kadın	YK Başkanı	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Hayır	-
Jaroslav Macek	Erkek	YK Üyesi	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Hayır	-
Ondrej Dvorak	Erkek	YK Üyesi	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Hayır	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi / İcra Komitesi Başkan Yardımcısı / Yatırım Komitesi Başkan Yardımcısı
Libor Kudlacek	Erkek	YK Üyesi	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Evet	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi / Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı / Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Demet Özdemir	Kadın	YK Üyesi	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Evet	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı / Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi / Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Mehmet Kocaoğlu	Erkek	YK Üyesi	Üst Düzey Yönetici	10.04.2025	3 Yıl	Hayır	Hayır	İcra Komitesi Üyesi
Hakan Yıldırım	Erkek	YK Üyesi / Genel Müdür	-	10.04.2025	3 Yıl	Evet	Hayır	İcra Komitesi Başkanı / Yatırım Komitesi Başkanı



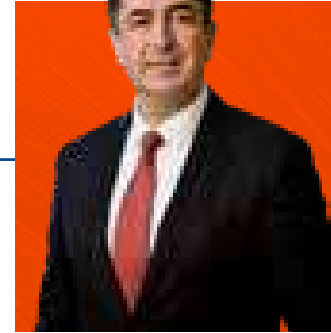
YÖNETİM KURULU



Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı



Tomáš PLEŠKAČ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Hakan YILDIRIM
Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür



Mehmet KOCAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi



Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi



Ondrej DVORAK
Yönetim Kurulu Üyesi



Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Libor KUDLACEK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Özlem ATAÜNAL

Yönetim Kurulu Başkanı

1985 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden, 1989 yılında Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerine İktisat Bankası'nda başlayan Ataüenal, Körfezbank'da Şube Müdürlüğü'nden, Müşteri İlişkileri Yönetimi Bölüm Başkanlığı'na kadar çeşitli görevlerde bulundu. 2000 yılında, Akenerji'nin Bütçe ve Finans Müdürü olarak Akkök Grubu'na katıldı. Ataüenal, 2005-2022 yılları arasında Akkök Holding'de CFO olarak görev alırken, 2012 yılında Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atandı. 2017 yılında ise Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi oldu. Yıllar içinde farklı sorumluluklar üstlenen Ataüenal, halen Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Bu görevlerinin yanı sıra, AKCEZ, Akenerji, Sepaş Enerji ve Aktek Bilişim Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmekte olup, diğer grup şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. Ataüenal, 2013 yılından bu yana TÜSIAD'a üyedir.

Tomáš PLESKAČ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 doğumlu Tomáš PLESKAČ, 1989 senesinde Tarım ve Ormanlık Mendel Üniversitesi (Brno), İşletme ve İktisat Fakültesi'nden mezun olmuş ve MBA'ini Prag Üniversitesi'nde yapmıştır. Kariyerine 1994 yılında CEZ Group'ta başlayan PLESKAČ, grup içerisinde çeşitli pozisyonlarda üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 2006 yılından bu yana CEZ, a.s.'nin yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Ocak 2008'de Uluslararası Bölüm Müdürü olan Tomáš PLESKAČ, Aralık 2016'ya kadar bu görevini sürdürmüştür. Nisan 2012 ve Mayıs 2014 yılları arasında Dağıtım ve Uluslararası İşler Bölümünü yönetmiştir. CEZ, a.s.'nin dönüşümünün ardından, 1 Ocak 2016'dan bu yana Yenilenebilir Enerji ve Geliştirme Bölümü Yöneticisi olarak görev almaktadır. Tomáš PLESKAČ Mayıs 2009'dan bu yana Akenerji Yönetim Kurulu üyesidir. Halen Akenerji Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

Jaroslav MACEK

Yönetim Kurulu Üyesi

Jaroslav MACEK, CEZ Group'un Çek Cumhuriyeti dışındaki ülkelerde enerji hizmetlerinin geliştirilmesinden sorumludur. Daha önce CEZ Group yabancı kuruluşlarının gelişimi ve faaliyetleri ile ilgili sorumluluğu üstlenerek, Çek Cumhuriyeti içinde ve dışında CEZ Group'ta çeşitli üst yönetim pozisyonlarında görev yapmıştır. Ayrıca CEZ Group'a ait yabancı şirketlerin çeşitli denetleme organlarının başkanı, başkan yardımcısı veya üyesidir. CEZ'e katılmadan önce MACEK, Ukrsibbank (BNP Paribas Grubu) yönetim ekibinin bir üyesi olarak çalışmış ve Banka'nın stratejisinin hazırlanması ve stratejik girişimlerin uygulanması da dâhil olmak üzere Banka'nın Kurumsal Gelişim Bölümünden sorumlu olmuştur. Ayrıca, finans biriminin etkinliği ve operasyonel etkinlik alanlarındaki uygulamaların geliştirilmesinden de sorumlu olarak Pricewaterhouse Coopers'ta Danışmanlık bölümünde görev almıştır.

Ondrej DVORAK

Yönetim Kurulu Üyesi

Ondrej DVORAK, Prag Ekonomi Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, yöneticiler için işletme yüksek lisans programını Pittsburgh Üniversitesi, Katz İşletme Okulu'nda tamamlamıştır. CEZ Group'a 2006 yılında Kurumsal Finansman bölümünde başlayan DVORAK, 2014-2016 yılları arasında ise CEZ ICTS'de CFO olarak görev almıştır. Daha sonra Akenerji'ye katılmadan önce Grup Performans Bölüm Başkanı olarak çalışmıştır. Ondrej DVORAK, Ocak 2018'den bu yana CEZ Türkiye Operasyon Bölümü Başkanı olarak görevini sürdürürken, Akenerji Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevini de üstlenmiştir. Ağustos 2020'den bu yana Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Başkan Vekili ve Yatırım Komitesi Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Hakan Yıldırım

Yönetim Kurulu Üyesi /Genel Müdür

Kariyerine 1998 yılında Aselsan'da başlayan Yıldırım, 2000-2005 yılları arasında Gama Güç Sistemleri bünyesinde doğalgaz boru hatları, kombine çevrim santralleri ve kömür santralleri projelerinde saha mühendisi ve devreye alma grup müdürü olarak görev aldı. 2005 yılında Siemens Türkiye'de Proje Müdürü olarak göreve başlayan Yıldırım, 2018 yılında Siemens Gamesa Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak Siemens'ten ayrıldı. Enerji sektöründeki liderlik yolculuğu Kalyon Enerji Yatırım A.Ş.'de CEO olarak devam etti ve burada 2018-2020 yılları arasında görev yaptı. Ardından Sanko Enerji'de 2020-2024 yılları arasında CEO pozisyonunda bulundu. Son olarak Aksa Enerji'de şirketin küresel bir enerji oyuncusu olma yolunda stratejik bir adım olarak konumlandığı Mükemmeliyet Merkezi'nin yönetiminden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Sektördeki derin bilgi ve birikimiyle Hakan Yıldırım, 2019-2020 yılları arasında Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB) Başkanlığı ve DEİK Enerji İş Konseyi Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Hakan Yıldırım, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olup, yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde işletme alanında tamamlamıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Mehmet KOCAOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Kocaoğlu, 2007 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmasının ardından çeşitli şirketlerde Proje Yöneticisi, İş Geliştirme ve Operasyon Direktörü olarak çalışmıştır. Yönetici ve teknik danışmanlık geçmişine ile 17 yıllık enerji sektörü tecrübesine sahip olan Mehmet Kocaoğlu, enerji dağıtım sektörünün Türkiye'de özelleştirilme sürecinde satın alma, birleşme, yeniden yapılanma ve finansman başta olmak üzere çeşitli projelerde danışman olarak çalışmış; Dünya Bankası (World Bank), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Birleşik Devletler Uluslararası Kalkınma Ajansı (USAID) gibi uluslararası finans kurumlarının fon sağladığı projelerde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2011 yılından itibaren kariyerine MRC Türkiye'de (eski adıyla AF Mercados EMI) devam eden Mehmet Kocaoğlu, 2017 yılından itibaren MRC Türkiye'de; 2022'den itibaren ise GETA Enerji'de Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda MRC Türkiye ve GETA Enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı; Akenerji, SEPAŞ ve AKCEZ şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir.

Demet ÖZDEMİR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Demet ÖZDEMİR, Arthur Andersen ile başlayan ve son 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği EY (Ernst&Young)'daki yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, 1000'e yakın yerli ve uluslararası şirkete birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir. EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak ÖZDEMİR, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatında güçlenmesi konusunda aktif çalışmalar yürüten Demet ÖZDEMİR EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY Women Fast Forward ve Women 3 Forumu Yönetim Komitesi üyesi, ayrıca EY Girişimci Kadın Liderler (EWW) Programını hayata geçiren EMEIA Lideri olmuştur. 2015 yılında İstanbul'da G20 kapsamında ilk kez gerçekleştirilen W20 Zirvesi'nde "Kadın Girişimcilerin Güçlendirilmesi" konulu oturumun eş başkanlığını yapmıştır. Hâlihazırda, Çelebi Hava Servisi ve Gelecek Varlık Yönetim A.Ş. ve İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiş olan Demet ÖZDEMİR, kurucuları arasında yer aldığı Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı'nın mütevelli üyesidir. ODTÜ İşletme mezunu olan ÖZDEMİR'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisansüstü diploması vardır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan ÖZDEMİR, evli ve bir erkek çocuk annesidir.

Libor KUDLACEK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 yılı Çek Cumhuriyeti doğumlu Libor Kudláček, Prag'daki Charles Üniversitesi'nin Doğa Bilimleri Fakültesi, Ekonomik ve Bölgesel Coğrafya Bölümü'nden 1981 yılında mezun olmuş ve doktora derecesini 1983 yılında tamamlamıştır. Libor Kudláček meslek hayatına 1982 yılında Stavoprojekt Şehircilik Merkezi'nde Bölge ve Şehir Planlama alanlarında Proje Yöneticisi pozisyonunda başlamış, 1990 yılına kadar Kıdemli Proje Yöneticisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1989 – 1992 yılları arasında Çek ve Slovak Cumhuriyeti Federal Meclisi'nde Ekonomi Komitesi Üyeliği ve Bütçe Komitesi Üyeliği görevlerini yürütmüştür. 1992 – 1996 yılları arasında Çek Cumhuriyeti Milli Emlak İdaresi ve Özelleştirme Bakanlığı ve 1996 – 1998 yılları arasında Çek Cumhuriyeti Çevre Bakanlığı'nda Bakan Danışmanı olarak görev almış ve yine 1996 – 1998 yılları arasında Çek Cumhuriyeti Parlamentosu Temsilciler Meclisi'nde Anayasa ve Hukuk İşleri Komitesi Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 1998'den bu yana Libor Kudláček, Eurooffice Praha - Brusel a.s. şirketinde çeşitli projeler için Kıdemli Proje Yöneticiliği yapmış olup, günümüzde Eurooffice Praha - Brusel şirketinin sahibi olarak Yönetim Kurulu Üyeliği ve Danışmanlık görevlerini sürdürmektedir.

Akenerji'de Yönetim Kurulu yapılanması, etkin yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelerden oluşacak şekilde kurgulanmıştır. İcrada görevli olmayan üyeler, Yönetim Kurulu üyelikleri dışında Şirket bünyesinde herhangi bir idari sorumluluk üstlenmemekte; günlük operasyonlara doğrudan dâhil olmadan gözetim ve rehberlik rolüyle stratejik yönetime katkı sağlamaktadır.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası kapsamında toplumsal cinsiyet ve kültürel çeşitliliği sağlamak üzere fırsatları kollar ve üyelerini, yaş, ırk, etnik köken, coğrafi özgeçmiş ve toplumsal cinsiyet konularından bağımsız olarak seçmeye önem verir.

Yönetim Kurulu Yapısı	Sayı	Oran (%)
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	8	%100
Erkek Üye Sayısı	6	%75
Kadın Üye Sayısı	2	%25
30 Yaş Altı Üye Sayısı	0	%0
30-50 Yaş Arası Üye Sayısı	4	%50
50 Yaş Üstü Üye Sayısı	4	%50
Azınlık /Hassas Gruplardan Üye Sayısı	0	%0
İcracı Üye Sayısı	1	%12,5
Bağımsız Üye Sayısı	2	%25
Kültürel Çeşitlilik Açısından Üye Sayısı	4	%50

Şirketin Yönetim Kurulu, tüm üyelerinin sorumluluklarını tam olarak yerine getirebilmeleri için yeterli bilgi, yetenek ve sektörel uzmanlığa sahip olan kişilerden oluşur.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi (2025)	Sayı	Oran (%)
Cinsiyet (Kadın)	2	%25
Deneyim (15+ yıl)	8	%100
Denetim Deneyimi	6	%75
Finansal Hizmetler Deneyimi	6	%75
Finans Dışı Reel Sektör Deneyimi	5	%63
Risk Yönetimi Deneyimi	6	%75
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	5	%63
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	8	%100
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	3	%38
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	8	%100
Üretim Deneyimi	3	%38
Dijital Teknolojiler Deneyimi	6	%75

31.12.2025 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri dikkate alınarak hesaplanmıştır.



Yönetim Kurulu'nda bir üye dışında icrai sorumluluk bulunmamakta olup, icrada görevli üye olarak görev yapan Hakan YILDIRIM aynı zamanda Genel Müdürlük görevini yürütmektedir. Akenerji'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmekte olup, bu yapı karar alma süreçlerinde görevler ayrılığını destekleyerek etkin, dengeli ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını güçlendirmektedir. Genel Müdür aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi olarak stratejik yönlendirme ve icra arasındaki koordinasyonu sağlamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirebilmeleri amacıyla şirket işlerine yeterli zaman ayırmaları gözetilmekte; Şirket dışındaki görev ve faaliyetlerinin çıkar çatışmasına yol açmaması ve mevcut görevlerini aksatmaması temel ilke olarak benimsenmektedir. Bu kapsamda, belirli bir sayısal sınırlama uygulanmamakla birlikte, şeffaflık ve hesap verebilirlik esas alınmaktadır. Üyelerin Şirket dışındaki görevlerine ilişkin bilgiler kamuoyu ve yatırımcıların erişimine açık olacak şekilde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), kurumsal internet sitesi ve bu raporun **"Kurumsal Yönetim"** bölümünde yer alan özgeçmişler aracılığıyla paylaşılmaktadır.

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen ilkelere uygun olarak Yönetim Kurulu'nda görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak yaptığı değerlendirmenin ardından hazırladığı 07.01.2025 tarihli raporu ile Sn. Libor KUDLACEK'i ve Sn. Demet ÖZDEMİR'i bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanları bu raporun **Bağımsızlık Beyanları** bölümünde yer almaktadır. 2025 faaliyet döneminde bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyeler, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ile öngörülen ilkelere uygun olarak Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25'tir. Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Demet ÖZDEMİR'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuz tarafından izlenmektedir.

YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirilebilecek risk yönetimi ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün (CEO) görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüm oluşturulmasında rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile sürekli iletişim halinde olur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesine uygun olarak Şirketimiz sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle toplam sorumluluk limiti 7,5 milyon USD olarak sigorta ettirilmiş ve **29.09.2025 tarihli özel durum açıklamamız** ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler, diğer üyeler ise toplantı gündeminde değişiklik önerisinde bulunabilir. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulur. Üyeler, her toplantı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeleri inceleyip hazırlıklarını yaparak katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının, video konferans ve internet gibi uzaktan erişim imkânları ile yapılmasına imkân tanınmıştır. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her durumda yılda en az dört kez toplanır.

2025 faaliyet yılı içerisinde Yönetim Kurulu 4 defa toplanmıştır. Bu toplantıların hepsine Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu katılmış olup, toplantılara katılım oranı ortalama %94 olarak gerçekleşmiştir. Toplantılarda alınan kararlar toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerini karar zaptına geçirirler. Hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, 2025 yılı toplantılarında herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır. Yönetim Kurulu'nca 2025 yılında alınan toplam karar sayısı 48'dir.

21.02.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısına üyelerin 7'si katılmıştır.

15.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısına üyelerin 7'si katılmıştır.

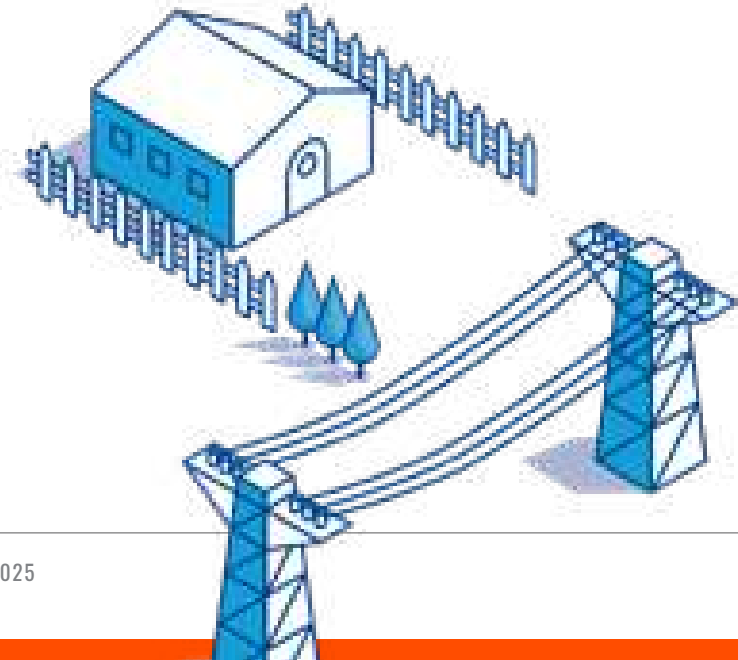
04.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısına üyelerin tamamı katılmıştır.

20.11.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısına üyelerin tamamı katılmıştır.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu toplantılarında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin hazır bulunması gerekir ve Yönetim Kurulu kararları da aynı şekilde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin olumlu oyu ile alınır. Her Yönetim Kurulu üyesi bir oy hakkına sahip olup Yönetim Kurulu Başkanı belirleyici oy kullanma hakkına sahip değildir. Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun daha yüksek nisap öngören hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Şirket sermayesinin en az %69'unu temsil eden pay sahiplerinin hazır bulunması ile toplanıp kararlarını yine Şirket sermayesinin en az %69'unu temsil eden pay sahiplerinin olumlu oyu ile alır. Bu kural yönetim kurulu üye seçimleri için de geçerlidir.

Akenerji'de Yönetim Kurulu toplantı ve çağrı süreçleri, Şirket Esas Sözleşmesi ile ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmekte; karar alma mekanizmalarında mevzuata uyum, düzenlilik ve şeffaflık esas alınmaktadır. Toplantılarda gündem maddeleri açık, kapsamlı ve çok boyutlu bir şekilde ele alınarak tüm üyelerin görüş ve değerlendirmelerini ifade edebileceği bir tartışma ortamı sağlanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, özellikle icracı olmayan üyelerin sürece etkin katılımını teşvik ederek dengeli ve kapsayıcı bir karar alma yapısının güçlendirilmesine özen göstermektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında ayrıcalıklı oy veya veto hakkı bulunmamakta olup, tüm üyeler eşit hak ve sorumluluklara sahiptir. Bu yaklaşım, adil, katılımcı ve kolektif bir yönetim anlayışını desteklemektedir.



ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlar, Şirket'in ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler ve yönetimin performansını denetler. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir.

Genel Müdür başkanlığında düzenli olarak yapılan toplantılarla Şirket'in kısa ve uzun dönem performansı ile stratejik hedeflerin değerlendirilmesi yapılır ve çıkan sonuca göre gerekli aksiyon planları yürütülür. Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirir. Yönetim Kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özdeğerlendirmesi ve performans değerlendirmesini yapar.

Bu kapsamda Yönetim Kurulu, Şirket'in 2025 yılı için belirlenmiş hedeflerinin gerçekleşme düzeyinin; HES operasyonlarını doğrudan etkileyen şiddetli kuraklık, Erzin DGKÇS'de arıza kaynaklı kapasite kaybı ve süregelen makroekonomik koşullar gibi dış faktörler sebebiyle beklentilerle paralel olmadığı değerlendirilmesinde bulunmuştur. Şirket'in faaliyet dönemi içinde yerine getiremediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası, Şirket'in kurumsal **web sitesinde** yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddesi uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirilmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmeye çalışılmakta ve Genel Kurul toplantısında belirlenmektedir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 29 (C) No'lu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.



ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÇSY ÜCRET POLİTİKASI

Üst düzey yönetici ücretleri sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir. Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

PRİM BAZI

Prim bazları, her yıl güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişiklik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.



ŞİRKET PERFORMANSI

Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik, vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.



BİREYSEL PERFORMANS

Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, finansal, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.



YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısını ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılan Başkan ve Üye seçimleri sonrası Yönetim Kurulu kararları ile; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise yine bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Libor Kudlacek, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Libor Kudlacek, üyeliklerine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR ve Yönetim Kurulu üyelerimizden Ondrej Dvorak ile Şirketimizin üst düzey yöneticilerinden Özge Özen Aksoy, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Demet Özdemir, üyeliğine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Libor Kudlacek'in getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ise Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinden Demet ÖZDEMİR Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Ondrej DVORAK Yönetim Kurulu üyesidir. Özge ÖZEN AKSOY ise Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişi olup, aynı zamanda mevzuat gereği bulundurulması gereken lisanslara sahip Yatırımcı İlişkileri bölüm yöneticisi olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nde üye olarak görev almaktadır. Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır.

Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi biri başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Yönetim Kurulu ve bağlı komiteleri, faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman/danışman görüşlerinden yararlanabilirler. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. 2025 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır. Komiteler yaptıkları çalışmalarını yazılı hale getirerek kayıtlı tutar. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanan Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren görüş ve raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Söz konusu komitelerin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş ve Şirketimizin internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. 2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve görev ve çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumludur. Bu kapsamda çalışmalarını yürüten Komite, sorumlu olduğu konulardaki görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Aşağıda belirtilen hususlar hakkında Yönetim Kurulu tarafından alınan aksiyonlar bu raporlara dayanılarak alınmıştır:

- Bağımsız denetim firmasının seçimi,
- Bağımsız denetim firmasından alınacak hizmetin kapsamının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce finansal raporların incelenmesi,
- İç denetim planının hazırlanması, denetim raporlarının ve bulgular ile düzeltici faaliyetlerin takibi,

Şirket, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi görevlerini yerine getirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri arasında muhasebe/denetim ve finans alanında tecrübeye sahip üye bulunmakta olup, Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Şirket'in, muhasebe ve iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Denetimden Sorumlu Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Şirket'in Denetimden Sorumlu Komitesi 2025 yılında 4 defa toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Denetimden Sorumlu Komite tarafından 2025 yılı faaliyet dönemi içinde Yönetim Kurulu'na 8 adet rapor sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite	31.12.2025 tarihi itibarıyla komite yapımız tablodaki gibidir
Adı Soyadı	Unvanı
Demet Özdemir	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Libor Kudlacek	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuş olup, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekten sorumludur. 2025 yılında çalışmalarını bu kapsamda yürüten Komite, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmiştir.

Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi, bu sorumlulukları kapsamında; Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerde bulunma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunma, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerinin, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde görüşlerini dile getirme, Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerle ilgili tespitlerde bulunma görevlerini de yürütmektedir.

Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılında 1 defa toplanmıştır. Bu toplantıya katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 2025 yılı hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na 3 adet rapor sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi	31.12.2025 tarihi itibarıyla komite yapımız tablodaki gibidir
Adı Soyadı	Unvanı
Libor Kudlacek	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Demet Özdemir	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ondrej Dvorak	Komite Üyesi
Özge Özen Aksoy	Komite Üyesi





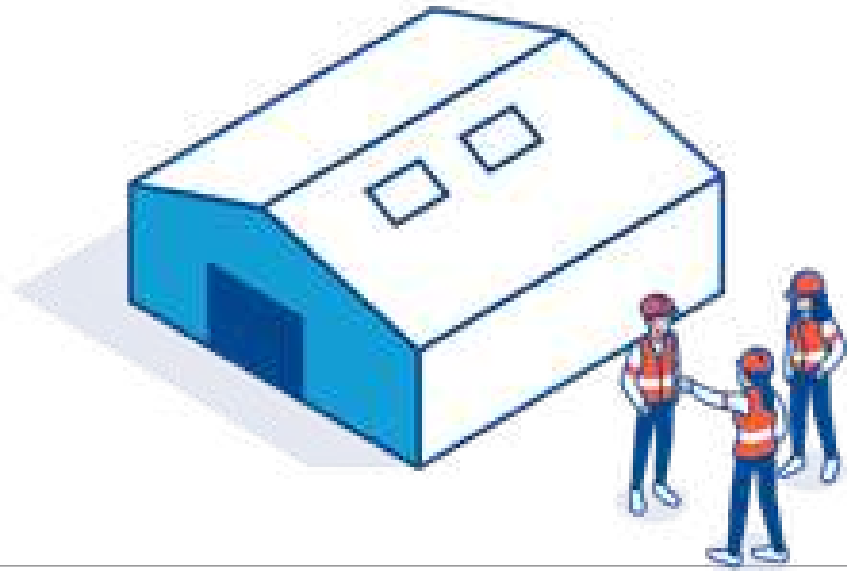
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. madde hükmü uyarınca, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. İlgili mevzuat hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından 24.09.2013 tarihinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Bu Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

Komite, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Şirket'in risk yönetim sistemlerinin etkinliği yılda en az bir kere Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2025 yılında 4 defa toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren 6 adet raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

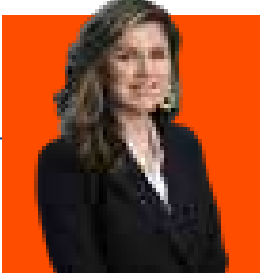
Riskin Erken Saptanması Komitesi	31.12.2025 tarihi itibarıyla komite yapımız tablodaki gibidir
Adı Soyadı	Unvanı
Demet Özdemir	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Libor Kudlacek	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)



ÜST YÖNETİM



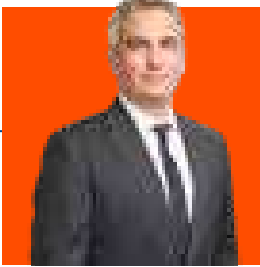
Hakan YILDIRIM
GM



Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler GMY



Harun TAŞ
Üretim GMY



Orkun EYİLİK
Ticaret GMY*



Dr. Tamer EMRE
Kamu İlişkileri Direktörü

Şirketimizin **03.02.2026 tarihli KAP açıklaması** tarihli KAP açıklaması ile kamuya duyurulduğu üzere, Ticaret Direktörlüğü görevini yürütmekte olan Sn. Orkun EYİLİK, Şirketimizin tüm enerji ticareti fonksiyonlarından sorumlu Ticaret Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Hakan YILDIRIM

GM

Kariyerine 1998 yılında Aselsan'da başlayan Yıldırım, 2000-2005 yılları arasında Gama Güç Sistemleri bünyesinde doğalgaz boru hatları, kombine çevrim santralleri ve kömür santralleri projelerinde saha mühendisi ve devreye alma grup müdürü olarak görev aldı. 2005 yılında Siemens Türkiye'de Proje Müdürü olarak göreve başlayan Yıldırım, 2018 yılında Siemens Gamesa Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak Siemens'ten ayrıldı. Enerji sektöründeki liderlik yolculuğu Kalyon Enerji Yatırım A.Ş.'de CEO olarak devam etti ve burada 2018-2020 yılları arasında görev yaptı. Ardından Sanko Enerji'de 2020-2024 yılları arasında CEO pozisyonunda bulundu. Son olarak Aksa Enerji'de şirketin küresel bir enerji oyuncusu olma yolunda stratejik bir adım olarak konumlandığı Mükemmeliyet Merkezi'nin yönetiminden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Sektördeki derin bilgi ve birikimiyle Hakan Yıldırım, 2019-2020 yılları arasında Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB) Başkanlığı ve DEİK Enerji İş Konseyi Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Hakan Yıldırım, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olup, yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde işletme alanında tamamlamıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Özge ÖZEN AKSOY

Finansman ve Mali İşler GMY

1975 doğumlu Özge ÖZEN AKSOY, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1998 yılında, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Finansal Analiz Bölümü'nde başlayarak, 2004-2007 yılları arasında aynı kurum bünyesinde Kurumsal Finansman Müdürü olarak görev yapmış, birçok yatırımın proje finansmanı, halka arz ve M&A danışmanlığı projelerinde görev almıştır. 2007-2009 yılları arasında Orion Investment'ta Kurumsal Finansman Direktörü olarak çalıştıktan sonra, Mayıs 2009 tarihinde Akenerji bünyesine katılmıştır. 2016 yılına kadar Akenerji Hazine ve Finans Müdürü olarak görev yapan Özge ÖZEN AKSOY, 2016 yılının ocak ayından itibaren Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili görevini yürütmüş, Aralık 2023 itibarıyla Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Harun TAŞ

Üretim GMY

Lisans eğitimini 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Harun Taş, kariyerine Norsis Electric-Electro-Mechanic bünyesinde başladı. Elektrik altyapı projelerinin tasarımı, devreye alınması ve hayata geçirilmesi süreçlerinde görev aldı. Enerji sektöründeki kariyeri boyunca Enerjisa ve Statkraft şirketlerinde üst düzey operasyonel sorumluluklar üstlendi; işletme yönetimi, operasyonel güvenilirliğin artırılması ve performans optimizasyonu alanlarında liderlik yaptı. 2017-2025 yılları arasında Sanko Enerji'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Taş, bu dönemde operasyonel mükemmeliyetin geliştirilmesi ve varlık performansının iyileştirilmesinde etkin rol oynadı. Ekim 2025 itibarıyla Akenerji'de Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Harun Taş, şirketin üretim operasyonlarını yönetmektedir.

Orkun EYİLİK

Ticaret GMY*

Orkun EYİLİK, iş yaşamına 2005 yılında İrlanda'da bulunan Tynagh Energy Ltd şirketinde Enerji Ticareti Analisti olarak başlamıştır. 2007-2012 yılları arasında Gama Enerji A.Ş.'de sırasıyla Ticaret ve İş Geliştirme Analisti ve Ticaret Müdürü görevlerinde bulunmuş, 2011-2012 yılları arasında görevlerine ek olarak Tynagh Energy Ltd şirketinin Yönetim Kurulu Üyeliğini yürütmüştür. Kariyerine 2012-2015 yılları arasında OMV Enerji Ticaret A.Ş.'de Enerji Ticaret ve Tedarik Müdürü olarak devam eden EYİLİK, Ocak 2015 tarihinde Akenerji'de Enerji Ticaret Müdürü olarak işe başlamış, Şubat 2018 tarihinde Ticaret Direktörü olarak atanmıştır. Şubat 2026 tarihi itibarıyla görevini Ticaret Genel Müdür Yardımcısı olarak yürütmektedir. 1983, İzmir doğumlu olan EYİLİK, University of Miami, İşletme bölümünden mezun olmuştur.

Dr. Tamer EMRE

Kamu İlişkileri Direktörü

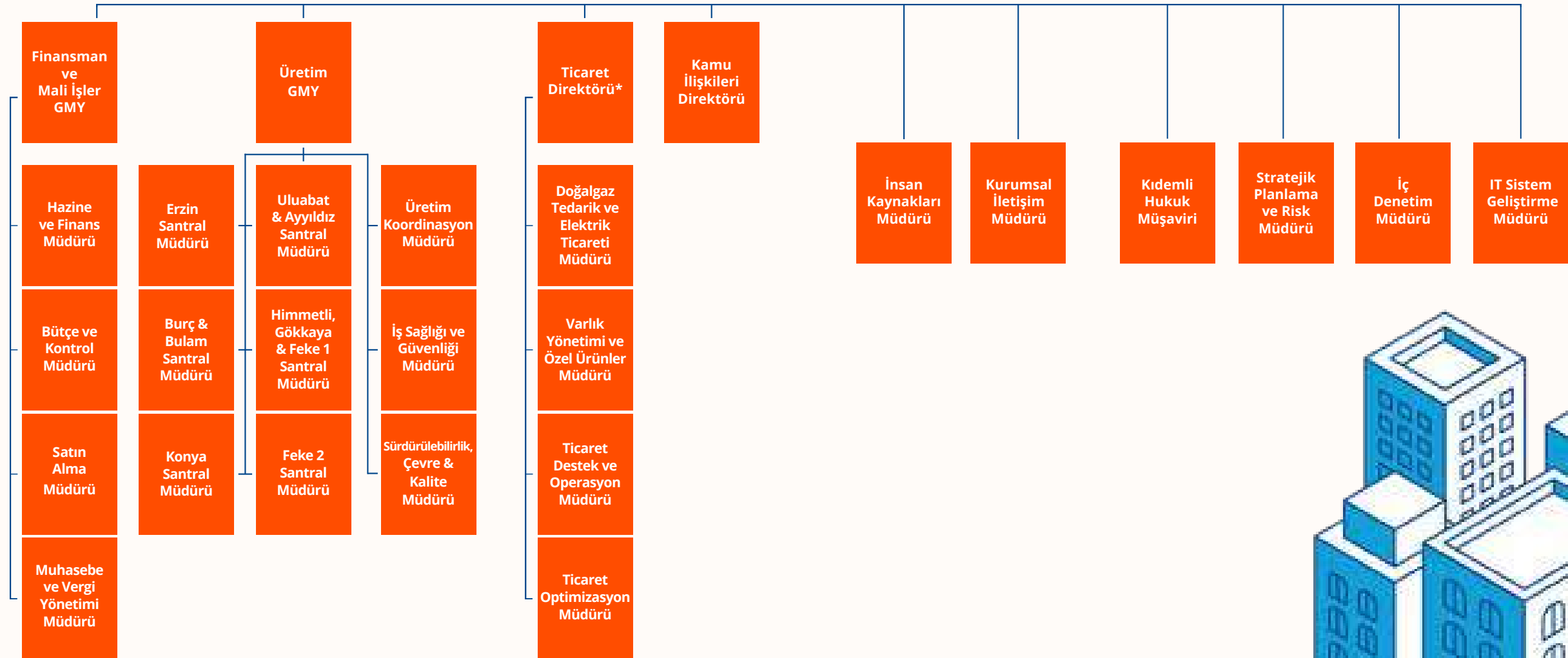
Lisans eğitimini Gazi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde 2001 yılında tamamlayan Dr. Tamer Emre'nin Gazi Üniversitesi'nde Elektrik Elektronik Mühendisliği (Güç Sistemleri), Hacettepe Üniversitesi'nde İşletme (Üretim Yönetimi ve Sayısal Yöntemler) Yüksek Lisans ve Ankara Üniversitesi Enerji Hukuku Araştırma Enstitüsü'nde (Enerji ve Rekabet Hukuku) ve Avrupa Toplulukları Araştırma Merkezi'nde (Sınır Ötesi Enerji Ticareti) lisansüstü dereceleri bulunmaktadır. Emre, Gazi Üniversitesi'nde Enerji Sistemleri Mühendisliği alanında doktora derecesi almıştır ve hâlihazırda üniversitede lisans ve yüksek lisans öğrencilerine ders vermektedir.

Kariyerine 2004 yılında başlayan Emre, 20 yılı aşkın kariyerinde TEDAŞ, TEİAŞ ve EPIAŞ gibi kamu iştiraklerinin yanı sıra GAMA Holding, PwC Türkiye ve Kazancı Holding gibi özel şirketlerde yöneticilik yapmıştır. İngilizce, Rusça ve Japonca konuşmaktadır.

ORGANİZASYON YAPISI*



Genel Müdür



Şirketimizin 03.02.2026 tarihli KAP açıklaması tarihli KAP açıklaması ile kamuya duyurulduğu üzere, Ticaret Direktörlüğü görevini yürütmekte olan Sn. Orkun EYİLİK, Şirketimizin tüm enerji ticareti fonksiyonlarından sorumlu Ticaret Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

Akenerji olarak Dürüstlük, Güven ve Eşitlik odağında benimsediğimiz etik ilkeleri tüm değer zincirimiz boyunca iş yapış şekillerimizde uyguluyoruz. Kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olarak gördüğümüz etik ilkelerimiz kapsamında yönetim kurulumuz, üst yönetimimiz ve çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın, şirketimizin değerlerine uyumlu şekilde faaliyetlerini sürdürmelerini bekliyoruz. Etik ilkelerimizi etkin bir şekilde süreçlerimize entegre ederek şirketin menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alıyoruz. Çalışanlarımız, görevlerini ifa ederken Akenerji'nin davranış kurallarına uyumlu şekilde şirketin menfaatlerini gözeterak yükümlülüklerini yerine getirirler ve herhangi bir şekilde kendilerine veya üçüncü kişilere çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü girişimden kaçınırlar. Çıkar çatışmalarını, üst yönetimimizin tanımladığı muhtemel senaryolar kapsamında yönetiyor, bu konuda çalışanlarımızı bilgilendiriyor ve gerekli tedbirleri alıyoruz.

Şirket olarak kurum kültürümüzün temel bir ögesi olarak benimsediğimiz etik ilkelerin, Akenerji'nin tüm süreçleri boyunca etkin yönetilmesini Etik Komite koordinasyonunda sağlıyoruz. Paydaşlarımızın ve menfaat sahiplerinin herhangi bir menfi işleme tabi tutulma kaygısı olmadan mevzuata ve etik ilkelere aykırı durumları bağımsız bir iletişim kanalına telefon, e-posta ve internet sitesi aracılığıyla bildirebilecekleri Etik Bildirim Hattı mevcuttur. Anonim veya açık şekilde bildirim yapılabilen Etik Bildirim Hattı ile paydaşlarımızdan gelen bildirimleri, gizlilik esasına uygun şekilde değerlendiriyoruz. Bildirimde bulunan kişilerin herhangi bir misilleme, ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmaması için gerekli koruma mekanizmalarını devreye alarak şirket içi etik standartları koruyan ve çıkar çatışmaları önleyen bir anlayışla süreçlerimizi yönetiyoruz. İhbar hattına yapılan bildirimleri titizlikle inceliyor, gerçeğe aykırı yapılan bildirimler karşısında da gerekli aksiyonları alarak etik süreçlerimizi şeffaflık ve adalet değerleri doğrultusunda yürütüyoruz.

Mevzuat veya sözleşmeler ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılması konusundaki sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde, Akenerji olarak tazmin imkânı sağlıyoruz. Akenerji olarak çalışanlarımızın menfaatlerini korumaya yönelik özel bir tazminat politikasını oluşturmuş olup **kurumsal internet sitemizde** kamuya açıklamış bulunuyoruz.

Etik ilkelerimizi, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak kendi operasyonlarımızın ötesinde değer zincirimizin bütününe yayıyor, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizin de şirketimizin etik ilkelerine uyum sağlamalarını ticari ilişkilerimizin devamlılığı noktasında önemsiyoruz. İş ilişkilerimizde paydaşlarımızla ilgili bilgileri ticari sır kapsamında ele alarak gizliliğe azami derecede özen gösteririz. Topluma katkı sağlamak amacıyla çevre, tüketici ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyumu en üst düzeyde sağlamayı bir görev biliriz. Çevreye ve doğaya saygılı bir kuruluş olarak Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası insan hakları normlarını benimser, destekler ve saygı gösteririz.

Tedarikçilerimizi, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak seçer ve yıllık olarak kalite, teslim süresi, ödeme ve şikayetler gibi kriterlere dayalı performans değerlendirmesine tabi tutarız. Oracle e-iş yönetim sistemi üzerinden dijital ortamda değerlendirdiğimiz süreçlerin sonunda Onaylı Tedarikçi Listesi'ni oluşturarak değer zincirimiz boyunca etik ilkelerimize uyumlu iş ortaklarıyla çalışmaya özen gösteririz.

2025 yılı içerisinde Etik Bildirim Hattı'na paydaşlarımız ve menfaat sahipleri tarafından herhangi bir bildirim yapılmamıştır.

Etik Komite Üyeleri	
Adı Soyadı	Görevi
Petr Dokladal	İcra Komitesi Üyesi
Cansu Öcal	İnsan Kaynakları Müdürü
Duygu Erzurumlu Cengiz	Akkök Holding CHRO
Ceren Akben	İç Denetim Müdürü

İş Etiği	2023	2024	2025
Etik hatta gelen bildirimlerin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen ve yıl içinde çözümlenen bildirimlerin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen ayrımcılık bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen rahatsızlık / taciz bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen çocuk işçilik / zorla çalıştırma bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen bilgi güvenliği bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik konusunda verilen toplam eğitim (saat) (insan hakları dahil)	30,5 saat	287 saat	78 saat
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	61 kişi	283 kişi	225 kişi
Etik konusunda verilen kişi başına düşen eğitim (saat)	30 dk	60 dk	60 dk
Etik konusunda verilen eğitimlerin çalışanları kapsama oranı	Genel Müdürlük: %49 Tesisler: %7	Genel Müdürlük: %100 Tesisler: %100	Genel Müdürlük: %100 Tesisler: %100
Etik konusunda verilen eğitimlerin kapsamı	Rüşvet, yolsuzluk, sahtekarlık, ayrımcılık, taciz, insan hakları		

AKENERJİ'DE YASAL UYUM

2025 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

2025 yılında;

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava yoktur.
- Şirketin faaliyetleri kapsamında herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası ya da herhangi bir insan hakları ihlali, ayrımcılık ve/veya mobbing vakası yaşanmamıştır.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur. Risk Yönetimi kapsamında, Şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülür. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı haziran ayında tamamlanmış, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. Şirket risk envanteri, Akenerji'nin risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, itibar, uyum ve stratejik risklerini içerir. Her bir risk için detaylı aksiyon planları oluşturulur ve bir risk sahibi atanır. Risk skoru yüksek olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenir. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, Akenerji yöneticilerinin rutin iş gündemlerinin sürekli bir maddesi haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket Risk İştahı tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılır. Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum gereği, Akenerji Yönetim Kurulu gözetiminde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Demet Özdemir Komite Başkanı olarak ve Sayın Libor Kudlacek Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup, Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Akenerji Stratejik Planlama ve Risk Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile koordineli bir şekilde riskleri belirler, değerlendirir, Şirket Risk İştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler. Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde risklerin yönetilmesine, değişen piyasa şartları nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla 2015 yılı Mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler ve Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşur. Aylık olarak toplanan Komite'de, değişen piyasa koşullarında Şirket'in maruz kaldığı/kalabileceği riskler görüşülerek gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Akenerji'nin risk yönetimi anlayışı, bu dinamik ortamda **esnekliği ve dayanıklılığı artırmayı**, aynı zamanda **temiz enerji** geçişine yönelik fırsatları değerlendirerek **stratejik bir avantaj** yaratmayı **hedeflemektedir**.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilir ve takip edilir:

- İtibar riskleri
- Uyum riskleri
- Stratejik riskler
- Operasyonel riskler
- Finansal riskler

2025 yılı, jeopolitik gerilimlerin, bölgesel çatışmaların ve piyasa belirsizliklerinin enerji güvenliği ve arz-talep dengesi üzerinde etkili olduğu bir yıl olmuştur.

Bu kapsamda Akenerji, 2025 yılında enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve jeopolitik riskleri önceliklendirerek gerekli aksiyonları almıştır. Küresel ekonomik belirsizliklerin ve enerji arzındaki kırılganlıkların devam ettiği bu dönemde, Şirket'in sürdürülebilir büyümesini sağlayacak şekilde etkin risk yönetimi ve proaktif yaklaşıma odaklanılmıştır. Akenerji'nin risk yönetimi anlayışı, bu dinamik ortamda esnekliği ve dayanıklılığı artırmayı, aynı zamanda temiz enerji geçişine yönelik fırsatları değerlendirerek stratejik bir avantaj yaratmayı hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemde de küresel enerji krizine bağlı belirsizliklerin sürebileceği öngörüsüyle, Akenerji, enerji arz güvenliği ve ekonomik dalgalanmalar kaynaklı risklerini, risk yönetimi süreçleri kapsamında yakından izlemeye devam edecektir. Şirket, kurum çapında oluşturulan risk envanteri, düzenli raporlama ve izleme çalışmaları ile risklerini etkin bir şekilde yöneterek, hem enerji güvenliği hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamayı sürdürecektir.

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından, ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanır. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi, iç denetim fonksiyonunun ve iç denetim programının gözetimini yapar ve etkinliğini gözden geçirir.

İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, yıl içinde Denetimden Sorumlu Komite tarafından gözden geçirilmiştir. Gerektiğinde Komite, iç denetçi veya Şirket'in diğer yöneticilerinin görüşlerine de başvurmuştur.



BİLGİ GÜVENLİĞİ, SİBER GÜVENLİK VE GİZLİLİK

Akenerji olarak 2025 faaliyet dönemi siber güvenlik alanında önemli geliştirmeler yaptığımız bir yıl oldu. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi'ne uygun olarak geçtiğimiz yıl tamamladığımız çalışmalara ek olarak, bu yıl yenileme zamanları gelen ISO 27001:2022 BGYS ve ISO 27019 Enerji Altyapıları Bilgi Güvenliği standartları gerekliliklerini sağladık. Yıllık olarak akredite kuruluş tarafından gerçekleştirilen gözetim ve denetimlerdeki gereklilikleri karşılayarak, 2025 yılında alınan sertifikalarımızı yenileyerek bilgi güvenliği alanındaki çalışmalarımızı tescilledik.

EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli gereğince, kurulu gücü 100 MWe ve üzeri lisansa sahip işletmeler arasında yer alan Erzin DGKÇS ve Uluabat HES santrallerimizde yaptığımız bilişim ve siber güvenlik yatırımlarının yanı sıra, bu süreçleri kapsayan iç ve dış denetimlerimizi gerçekleştirdik. Santral sızma testleri, sosyal mühendislik, güvenlik analizleri ve felaket kurtarma merkezi testlerini tamamladık. Üçüncü taraf denetimlerini 2025 yılı başında gerçekleştirerek, bu konudaki yükümlülüklerimizi yerine getirdik.

Şirketimiz bünyesinde zorunlu olan KVKK eğitimleriyle, çalışanlarımızın kişisel verilerin korunması konusundaki farkındalıklarını artırıyoruz. Ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak kişisel verileri işliyor, yasalara uyumlu şekilde hareket ediyoruz.

KVKK Eğitimi	2023	2024	2025
Kişi	75	57	151
Toplam Eğitim Saati	75	57	151

Uçtan uca dijitalleşen süreçlerimiz, çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusunda bilinçlenmelerini ve siber risklere karşı farkındalıklarının artırılmasını gerektiriyor. Akenerji olarak dijital dünyadaki riskleri bertaraf etmek ve ticari bilgilerimizin güvenliklerini sağlamak amacıyla sahip olduğumuz ISO 27001 BGYS ve ISO 27019 Enerji Altyapıları BGYS kalite belgeleri gereklilikleriyle uyumlu olarak eğitimler sağlıyoruz. Ayrıca, anılan standartlara yönelik iç denetçi eğitimleri düzenleyerek, şirketimizde bilgi güvenliği konusunun daha çok çalışanımız tarafından içselleştirilmesini amaçlıyoruz.

ISO 27001 BGYS ile **ISO 27019** Enerji Altyapıları BGYS ve ilgili politikamıza web sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altındaki **Taahhütlerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.





Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

**Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik**

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Eklr



STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevresel ve sosyal etkileri yalnızca izlenen göstergeler olarak değil, operasyonel performansı ve uzun vadeli dayanıklılığı doğrudan etkileyen unsurlar olarak değerlendiriyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Akenerji olarak sürdürülebilirliği, elektrik üretim faaliyetlerimizin planlanmasından yatırım önceliklerinin belirlenmesine kadar tüm karar süreçlerimizin temel bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Çevresel ve sosyal etkileri yalnızca izlenen göstergeler olarak değil, operasyonel performansı ve uzun vadeli dayanıklılığı doğrudan etkileyen unsurlar olarak değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda santrallerimizdeki süreçleri, doğal hayatı korumak ve çevresel kirliliği önlemek amacıyla daha sistematik, ölçülebilir ve iyileştirmeye açık bir yapıda yönetiyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu enerji sistemlerine geçiş sürecine, sahip olduğumuz üretim altyapısı ve teknik bilgi birikimiyle sektörümüzde somut katkı sağlamaya odaklanıyoruz. 1.446.051 Gj ürettiğimiz yenilenebilir enerji, verimlilik odaklı üretim anlayışımız ve teknoloji temelli uygulamalarımız sayesinde hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de operasyonel sürekliliğimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimimizi, paydaşlarımızın beklentileri, piyasa koşulları ve mevzuat gelişmeleri doğrultusunda daha şeffaf, izlenebilir ve kurumsal bir çerçeveye taşıyoruz. Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu yönetim yapımız sayesinde, 2025 faaliyet yılında da elektrik üretimi sektöründeki katkımızı güçlendirerek değer zincirimizin tamamında kalıcı etki yaratmayı amaçladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI VE ÇALIŞMA ESASLARI

Akenerji olarak faaliyetlerimizin çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmek amacıyla üst yönetim tarafından onaylanan **Sürdürülebilirlik Politikamız** doğrultusunda bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışı benimsiyoruz. ÇSY alanlarında şirketimizin vizyonu ve misyonu doğrultusunda hareket ederek, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir katma değer yaratmayı hedefliyoruz. 2025 yılında Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik regülasyonları ve raporlama gereklilikleri (TSRS dahil) doğrultusunda Sürdürülebilirlik Politikamız yenilenmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları belirlenmiş ve Yönetişim yapımızın değişikliği için üst yönetim onayı alınmıştır. 2026 yılı içerisinde oluşturulan yeni yapının faaliyetlerine başlaması planlanmaktadır.

Düşük karbon ekonomisine geçişin kilit sektörlerinden biri olan enerji üretiminde, Türkiye'nin önemli paydaşlarından biri olmanın sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Güçlü yönetim yapımız sayesinde ÇSY konularında alınan kararları kararlılıkla hayata geçiriyor; şeffaflık, hesap verebilirlik ve açık iletişim ilkeleri doğrultusunda paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendirirken, yerel ve küresel gelişmeleri yakından izliyor, yürürlükteki mevzuata, ilgili kanunlara ve uluslararası sözleşmelere tam uyum sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması ve Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı gibi ulusal ve uluslararası çerçeveleri esas alıyoruz. Bu doğrultuda, çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi, temiz enerji yatırımlarına öncelik vermeyi ve karbon emisyonlarımızı etkin biçimde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Adil dönüşümün sağlanması amacıyla, etik değerlere dayalı, güven veren bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Sosyal performansımızı güçlendirmeyi; çalışanlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri sürekli geliştirmeyi önemsiyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımının ötesine geçerek, paydaşlarımızla birlikte ortak değer yaratımına odaklanıyor, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlıyoruz.

Bu politika kapsamında belirlediğimiz ÇSY taahhütleri, Akenerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için izlediği somut yol haritasını oluşturmaktadır.

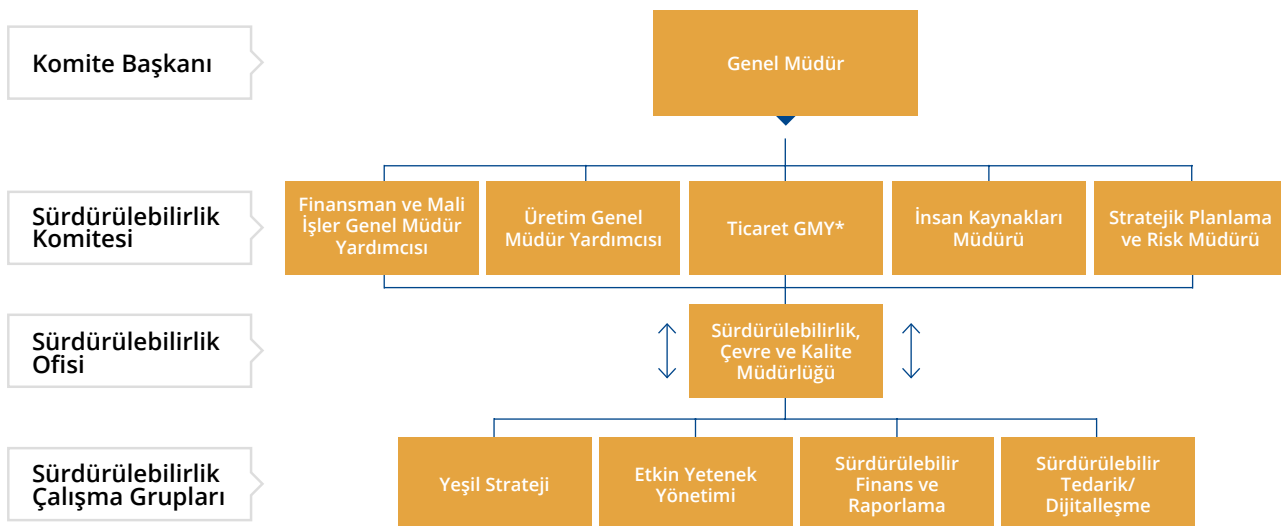
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Akenerji olarak sürdürülebilirliği, stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyor; ÇSY konularını bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız kurumsal bir yapı içerisinde yönetiyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yönetiminin temel karar alma mekanizması olarak mevcut Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönetim yapısını, 2025 yılında Üst Yönetim tarafından onaylanan Çalışma Usul ve Esasları kapsamında güncelledik.

Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla; sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerimizi belirliyor, iş stratejimiz, vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle uyumlu şekilde sürdürülebilirlik odaklı değer yaratma faaliyetlerini hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik odağındaki öncelikli konuları tespit ederek iş planlarımızı oluşturuyor; sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izleyerek kısa, orta ve uzun vadeli yol haritalarımızı geliştiriyoruz.

2025 yılı sonunda yapılandırılan Sürdürülebilirlik Komitemiz; Genel Müdür başkanlığında, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Üretim Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret GMY*, İnsan Kaynakları Müdürü ile Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşmaktadır. Aynı zamanda sürdürülebilirliğin kurum genelinde sahiplenilen bir yönetim kültürüne dönüşmesi hedefiyle sürdürülebilirlik çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu çalışma gruplarının toplantılarına gündem konularına bağlı olarak ilgili diğer yöneticileri de davet ederek, süreçlerimizi katılımcı bir yapıda ilerletmeyi amaçlıyoruz. Komite toplantılarının organizasyonu, gündem oluşturulması, planlama ve raporlama dâhil olmak üzere tüm koordinasyon faaliyetleri Sürdürülebilirlik Ofisi (Sürdürülebilirlik, Çevre ve Kalite Müdürlüğü) aracılığıyla yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komite Şeması



*Şirketimizin 03.02.2026 tarihli KAP açıklamasına binaen Ticaret Direktörü, görevini Ticaret Genel Müdür Yardımcısı olarak yürütecektir.

Akenerji, **sürdürülebilirlik hedeflerinin** stratejik planlama ve performans yönetimi süreçlerine entegrasyonu, yetenek yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi, çevresel risk ve fırsatların ele alınması ile dijital çözümler aracılığıyla veriye dayalı **sürdürülebilirlik yönetiminin güçlendirilmesine** katkı sunmaktadır.

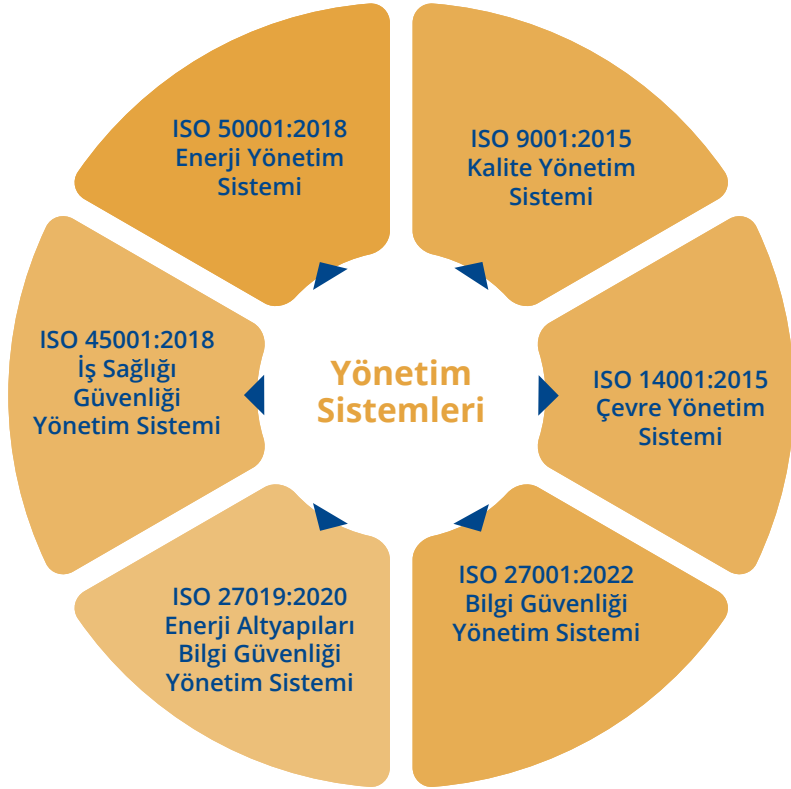
AKKÖK HOLDİNG'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Akenerji, Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yönetim yapısı kapsamında, grup genelinde belirlenen ortak hedeflerin hayata geçirilmesine aktif katkı sağlamaktadır. Şirket; stratejik planlama, insan kaynağı yönetimi, çevresel ve iklim performansı, iş sağlığı ve güvenliği ile dijitalleşme alanlarındaki kurumsal yetkinlikleri doğrultusunda, Holding bünyesinde oluşturulan tematik çalışma gruplarında üst düzey temsil ile yer almaktadır.

Bu kapsamda Akenerji, sürdürülebilirlik hedeflerinin stratejik planlama ve performans yönetimi süreçlerine entegrasyonu, yetenek yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi, çevresel risk ve fırsatların ele alınması ile dijital çözümler aracılığıyla veriye dayalı sürdürülebilirlik yönetiminin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde Akenerji, kendi sürdürülebilirlik öncelikleri ile Akkök Holding'in ortak sürdürülebilirlik hedefleri arasında bütüncül ve tutarlı bir yapı oluşturulmasına destek olmaktadır.



YÖNETİM SİSTEMLERİ



Lokasyon / Standart	ISO 9001: 2015 (Kalite Yönetim Sistemi)	ISO 14001: 2015 (Çevre Yönetim Sistemi)	ISO 45001: 2018 (İSG Yönetim Sistemi)	ISO 50001: 2018 (Enerji Yönetim Sistemi)	ISO 27001: 2022 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)	ISO 27019: 2020 (Enerji Sektörü Bilgi Güvenliği)
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ayyıldız RES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Uluabat HES	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Burç Bendi ve HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Bulam HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Fekel I HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Fekel II HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Himmetli HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Gökkaya HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Erzin DGKÇS	✓	✓	✓	✓	✓	✓

M.D.: Mevcut Değil.

*Kapasitesi 100 MW üzeri olan tesisler yönetmelik kapsamına dahil olduğu için ISO 27001 BGYS daha düşük kapasitedeki bu tesislerimizde mevcut değildir.

Lokasyon / Standart	ISO 14064-1:2018 (Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması ve Raporlanması)	ISO 14046:2014 (Su Ayak İzi Doğrulama Standardı)
Genel Müdürlük	M.D.	M.D.
Ayyıldız RES	✓	✓
Uluabat HES	✓	✓
Burç Bendi ve HES	✓	✓
Bulam HES	✓	✓
Fekel I HES	✓	✓
Fekel II HES	✓	✓
Himmetli HES	✓	✓
Gökkaya HES	✓	✓
Erzin DGKÇS*	✓	✓
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. – Sungurlu Piroiliz Santrali	✓	✓
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali.	✓	✓

*Erzin DGKÇS, Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama mevzuatı kapsamındadır.



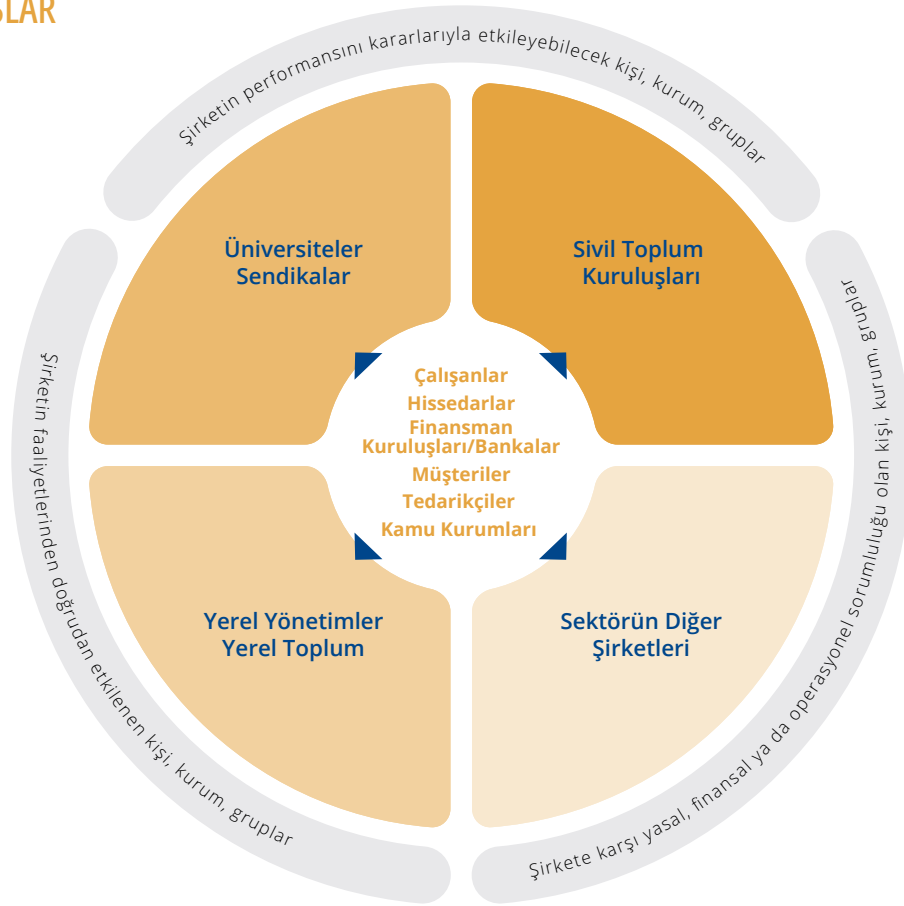
PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Kilit paydaşlarımız; faaliyetlerimizden etkilenen, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda rol oynayan ve iş birliği içinde olduğumuz kişi, kurum ve gruplardan oluşmaktadır. Akenerji olarak paydaş belirleme ve önceliklendirme sürecimizi iki yılda bir düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Paydaş önceliklendirme çalışmamız, Akenerji yöneticilerinin %62'sinin katılımıyla gerçekleştirilen anket sonuçlarına dayanmaktadır. Bu değerlendirme kapsamında paydaşlarımız; şirket performansını etkileyebilecek karar alma gücü, faaliyetlerimizden doğrudan etkilenme düzeyi ile şirkete karşı yasal, finansal veya operasyonel sorumlulukları çerçevesinde analiz edilmiştir.

Öncelikli paydaşlarımız en son 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından gözden geçirilmiş olup, bir sonraki gözden geçirmenin 2026 yılında yapılması planlanmaktadır.

KİLİT PAYDAŞLAR



PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	- E-posta - İç İletişim Platformu - Sosyal Medya - Online ve yüz yüze etkinlikler / toplantılar - Ofis içi TV ekranları - Çalışan Anketi - Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi	- Belirlenen alanlar kapsamında her gün 2 senede bir konu bazlı anlık anket uygulaması ile sürekli olarak 2 senede bir
Hissedarlar	- Birebir toplantılar - Genel Kurul - Web sitesi - Telefon - E-posta - Basın toplantıları, röportajlar - Basın bültenleri - TV yayın katılımı - Sosyal medya	- Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde - Haftada 4-5 kez - Ayda 1-2 kez - Senede 4-5 kez
Finansman Kuruluşları / Bankalar (Yatırımcılar)	Yıllık izleme raporları ve planlı saha ziyaretleri, toplantılar, yatırımcı sunumları ve yazışmalar	Sözleşmelerde belirtilen sayı ve sürelerde, ihtiyaç halinde
Müşteriler (Elektrik Aboneleri)	Ziyaretler, broşürler ve aylık bültenlerimiz	Haftada 1-2 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirmeleri, görüş bildirimleri	Her hafta
Kamu Kurumları	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Her hafta
Yerel İdareler ve Yerel Toplum	- Bilgilendirici broşürler - Eğitim ve seminerler - Ziyaretler - Sosyal sorumluluk projeleri	- Senede 1-2 kez - Senede 1-2 kez - Senede 1-2 kez - Senede süreklilik arz eden 4-5 proje
Sektörün Diğer Şirketleri (Sektörel Birlikler)	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Senede 5-6 kez
Sivil Toplum Örgütleri	- Sosyal medya - Online ve yüz yüze etkinlikler	İki haftada bir kez



AKENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE UYGULAMALARIN PAYLAŞILDIĞI PLATFORMLAR

Başlangıç Yılı (Faaliyet Yılı)	Platform / Rapor
2008	AKKÖK Holding BMKİS İlerleme Raporu
2010	Kreditörlere Sunulan Çevresel Sosyal İlerleme Raporları
2010	CDP Türkiye İklim Değişikliği Programı Raporu
2012	Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu
2012	AKKÖK Holding Sürdürülebilirlik Raporu
2015	CDP Türkiye Su Programı Raporu
2016	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi
2016	CEZ Sürdürülebilirlik Raporu
2021	Entegre Faaliyet Raporu
2022	Akenerji BMKİS İlerleme Raporu
2024	TCFD-TNFD Raporu
2025	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Raporu

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

Akenerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları yüksek şirketlerin dâhil edildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2016 faaliyet yılından bu yana yer alıyoruz. Endeks kapsamındaki şirketlerin değerlendirmeleri, 2021 yılından itibaren bağımsız bir kuruluş olan LSEG Veri ve Analitik Şirketi tarafından gerçekleştirilen analizler doğrultusunda yapılmakta olup, değerlendirmelerde yalnızca kamuya açık bilgiler esas alınmaktadır.

2024 faaliyet yılına ilişkin ÇSY performansımız kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda, Akenerji'nin ÇSY Kombine Skoru 70 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde yönetim alanındaki performansımızda kayda değer bir iyileşme sağlanmış; sürdürülebilirlik yönetim skorumuz bir önceki değerlendirme dönemine kıyasla 70 seviyesinden 79'a yükselmiştir. Bu gelişme, kurumsal yönetim uygulamalarımızın güçlendirilmesine yönelik atılan adımların somut çıktısı olarak değerlendirilmektedir.

KARBON SAYDAMLIK PROJESİ (CDP) RAPORLAMALARI

CDP Skor Özeti (2025)



İklim Değişikliği: B



Su Güvenliği: A-

Akenerji olarak, küresel ölçekte gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) katılım sağlıyoruz. CDP; şirketlerin, yatırımcıların ve kamu otoritelerinin iklim değişikliği, su güvenliği ve doğa ile ilgili riskleri daha etkin yönetebilmelerini desteklemek amacıyla çevresel verilerin toplanmasını ve kamuoyuyla paylaşılmasını sağlayan uluslararası bir raporlama platformudur. Akenerji, İklim Değişikliği başlığında 2010, Su Güvenliği Programı kapsamında ise 2015 yılından bu yana CDP'ye düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Bu kapsamda, İklim Değişikliği alanında 2024 faaliyet yılına ilişkin CDP skoru "B (Yönetim)", Su Güvenliği Programı kapsamında ise "A- (Liderlik)" seviyesine yükselmiş olup; söz konusu performans ve skorlar 2025 raporlama döneminde de korunmuştur.

2025 yılı **CDP İklim Değişikliği Raporumuz** web sitemizde yer almaktadır.



KÜRESEL GİRİŞİMLERE KATILIM (UN GLOBAL COMPACT)

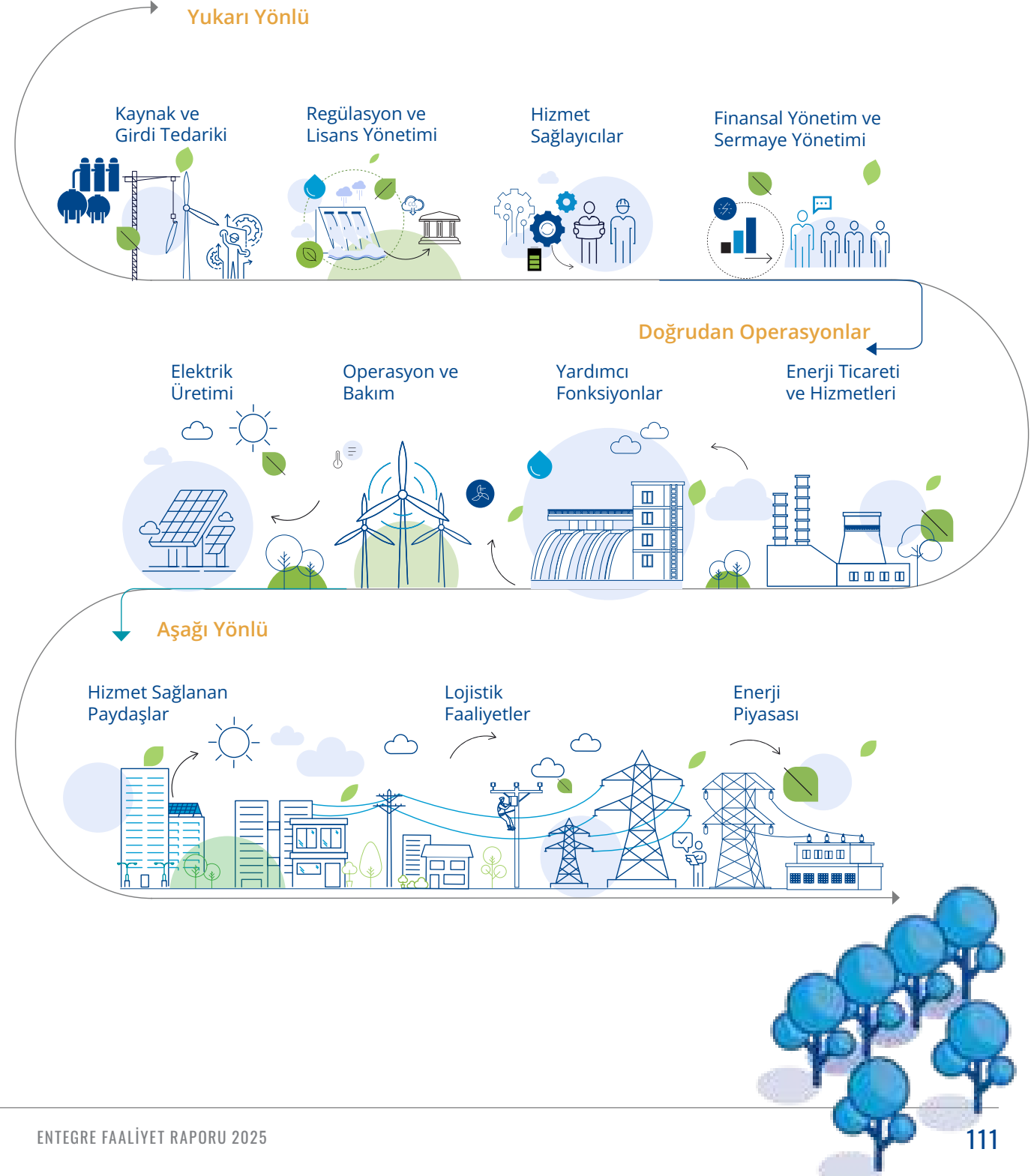
Akenerji olarak, uluslararası çerçevelerle uyumlu şekilde 2022 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) katılımcısıyız. UN Global Compact kapsamında; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeyi iş yapış biçimlerimize entegre etmeyi ve bu alanlardaki ilerlememizi düzenli olarak raporlamayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik uygulamalarımıza ilişkin gelişmeleri, yıllık olarak UNGC portalı üzerinden İlerleme Bildirimi (Communication on Progress (CoP)) aracılığıyla paylaşıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ ETKİLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimize stratejik bir çerçeve kazandırmak amacıyla 2024 yılında kapsamlı bir paydaş katılımı çalışması yürütülmüş ve bu çalışma sonucunda öncelikli sürdürülebilirlik konularımız belirlenmiştir. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile metodolojik uyum gözetilerek gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi kapsamında; faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile finansal performansımızı etkileyen veya etkileyebilecek risk ve fırsatlar katılımcı bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Süreç kapsamında gerçekleştirilen çevrim içi anketlere; üst yönetim ve müdür seviyesindeki çalışanların yanı sıra hissedarlar, kamu müşterileri ve yatırımcılar gibi farklı iç ve dış paydaş gruplarını temsil eden katılımcılar dâhil edilmiştir.

DEĞER ZİNCİRİ





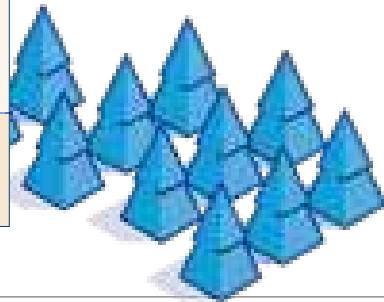
ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Akenerji olarak, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ve öncelikli sürdürülebilirlik konularını etki ve finansal önemlilikleri bakımından ele aldığımız çifte önemlilik çalışmasıyla iş yapışımızda odaklanacağımız çevresel, sosyal ve yönetim konularını etki, risk ve fırsatlar boyutunda katılımcı bir anlayışla değerlendirdik. Bu çalışma kapsamında yerel ve küresel gelişmeleri, sektörel dinamikleri ile düzenleyici çerçeveler dikkate alarak kapsamlı bir konu listesi oluşturduk.

Analiz sürecinde, iç ve dış paydaşlarımızın katılımlarıyla gerçekleştirilen anketler aracılığıyla; faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatların orta vadeli (2-5 yıl) finansal yansımalarını ele aldık. Akenerji üst yönetimi tarafından değerlendirilen ve onaylanan bu çalışmanın çıktılarını, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisine ve bu raporun içeriğine entegre ettik.

Önceliklendirme Çalışmasında Kullanılan Kaynaklar ve Süreçler:

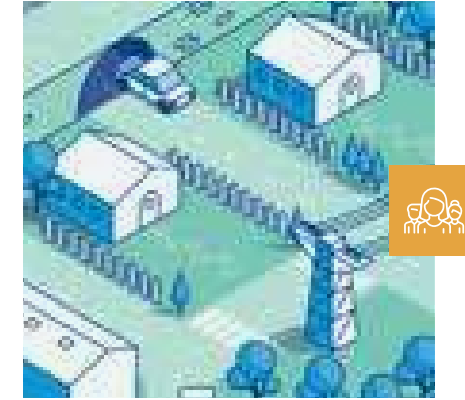
Dış Kaynaklar	İç Kaynaklar	Önceliklendirme Süreci
Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum) – Küresel Riskler Raporu	Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Raporu	Şirket stratejisinin ve uzun vadeli hedeflerin değerlendirilmesi
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akkök Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik raporları	Küresel ve sektörel eğilimler ile risklerin analiz edilmesi
Londra Borsası Grubu (LSEG) – ÇSY değerlendirme metodolojisi	Akenerji sürdürülebilirlik raporları ve iç politika dokümanları	Şirket faaliyetleri kapsamında çevresel ve sosyal etki alanlarının belirlenmesi
Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC) sürdürülebilirlik ilkeleri	Akenerji dış etkiler ve finansal risk-fırsat analizleri (doğal gaz santrali ve yenilenebilir enerji tesisleri özelinde)	Toplam 17 sürdürülebilirlik konusunun tanımlanması
	Üst ve orta kademe yönetimin katılımıyla gerçekleştirilen anket çalışmaları	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) konularının değerlendirilmesi
	Hissedar, kamu müşterileri ve yatırımcı temsilcilerinin katılım sağladığı paydaş anketleri	Çifte önemlilik yaklaşımı ile etki, risk ve fırsat analizlerinin yapılması
		Sürdürülebilirlik Komitesi değerlendirmesi ve Yönetim Kurulu onayı



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI LİSTESİ



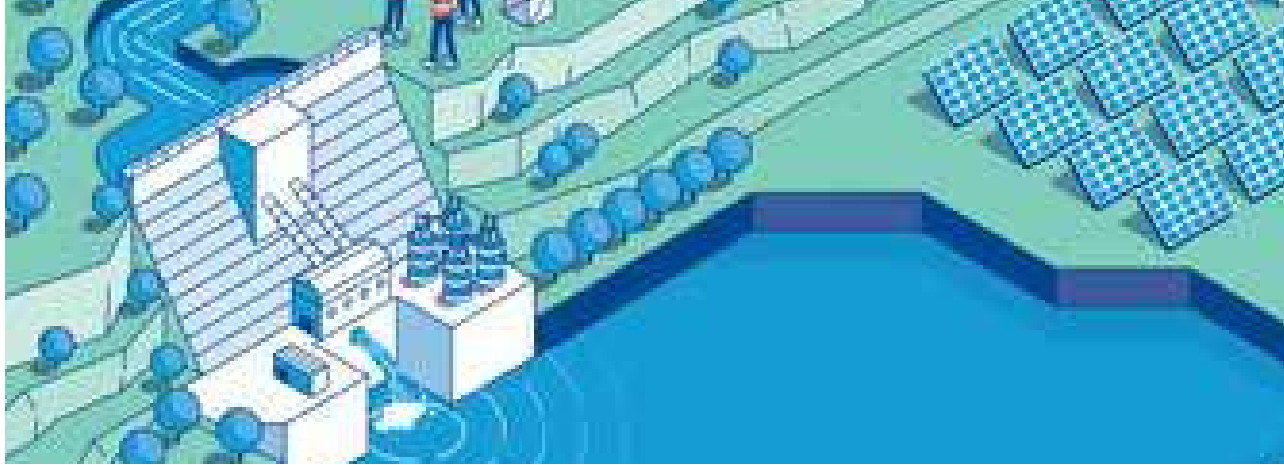
Kategori	Konu	Açıklama
Çevresel	Karbon Emisyonları	Atmosfere sera gazı salımı
	Enerji Tüketimi	İç ihtiyaç tüketimi
	Su Tüketimi	Doğal kaynaklardan ve yüksek su stresi olan bölgelerden su çekimi ve tüketimi
	Tehlikeli Atık	Tehlikeli atık oluşumu ve bertarafı
	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Biyoçeşitlilik hassasiyeti, endemik türleri olan bölgelerde faaliyetler



Kategori	Konu	Açıklama
Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanların sağlık ve güvenliği
	Gelişim ve Yeteneklerin Korunması	Çalışanların mesleki gelişimi, çalışan devir oranı
	Çalışma Standartları ve İnsan (İş Gücü) Hakları	Sendikalaşma özgürlüğü, çocuk işçilik, zorla çalıştırma, sosyal güvenlik
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet eşitliği, ayrımcılık vb. konular
	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	Yerel halk ve yönetimlerle iletişim, bölgesel etkiler



Kategori	Konu	Açıklama
Yönetişim	Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	İklim değişikliği ve deprem gibi afetlere yönelik hazırlık ve acil eylem kapasitesi
	Arz Güvenliği	Santrallerin emre amadeliliği
	Sistem Verimliliği	Santrallerin üretim verimliliği
	İş Etiği ve Uyum	Etik kurallara ve yasalara uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarikçilerin sosyal ve çevresel unsurlarda denetimi
	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Korunması	Kişisel ve kurumsal verilerin korunması
	Dijitalleşme ve İnovasyon	İş süreçlerinin dijitalleşmesi, yeni fikir ve teknolojilerin kullanımı



Olasılık ve etki büyüklüğü açısından yüksek olarak değerlendirilen finansal riskler, Akenerji'nin farklı üretim yapıları ve operasyonel özellikleri dikkate alınarak faaliyet bazında ele alınmıştır. Bu kapsamda riskler, olasılık ve etki büyüklüğü kriterleri esas alınarak değerlendirilmiştir.

- Olasılık, ilgili riskin orta vadede (2-5 yıl) gerçekleşme ihtimalini ifade etmekte olup değerlendirmede iş gerçekleştirmeler, mevcut operasyonel koşullar, sektörel eğilimler, düzenleyici gelişmeler ve dış çevresel faktörler dikkate alınmıştır.
- Etki büyüklüğü ise riskin gerçekleşmesi durumunda Akenerji'nin finansal performansı, operasyonel sürekliliği ve stratejik hedefleri üzerindeki potansiyel etkisini kapsamaktadır. Bu değerlendirmede gelirler, maliyetler, yatırım gereksinimleri, varlıklar üzerindeki etkiler ve itibar unsurları birlikte ele alınmıştır.

Yüksek olasılık ve/veya yüksek etki büyüklüğüne sahip riskler, öncelikli finansal riskler olarak sınıflandırılmış; söz konusu riskler faaliyet bazında:

- Tüm tesisler için ortak,
- Erzin DGKÇS'ye özgü,
- RES ve HES tesislerine özgü

riskler olmak üzere ayrı başlıklar altında değerlendirilmiş ve karşılaştırılmıştır.

Bu yaklaşım sayesinde, her bir faaliyet türünün maruz kaldığı risklerin niteliği ve yoğunluğu daha net biçimde ortaya konmuş; risk yönetimi süreçleri ile aksiyon planlarının tesis bazında daha hedef odaklı ve etkin şekilde oluşturulması amaçlanmıştır.

Çifte önemlilik çalışması kapsamında, elektrik üretim faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile dış etkenler ve kaynak bağımlılığı nedeniyle oluşabilecek finansal riskler birlikte değerlendirilmiştir. Bu analiz sonucunda, tüm tesisler için ortak olan yüksek finansal riskli konuların önemini koruduğu görülmüştür.

Tüm tesisler genelinde ortak olarak ele alınan konular, Akenerji'nin operasyonel sürekliliğini, çalışan güvenliğini ve dijital altyapısını doğrudan etkileyen temel risk ve öncelik alanlarını kapsamaktadır. Bu çerçevede; afetlere hazırlık, dayanıklılık ve müdahale kapasitesinin güçlendirilmesi, sistem verimliliğinin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkin şekilde yürütülmesi, enerji arz güvenliğinin sağlanması, bilgi güvenliği, siber güvenlik ve veri gizliliğinin korunması ile dijitalleşme ve inovasyon odaklı dönüşüm süreçleri, tüm üretim tesisleri için ortak öncelikler olarak değerlendirilmektedir.

AKENERJİ, AKKÖK HOLDİNG VE CEZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

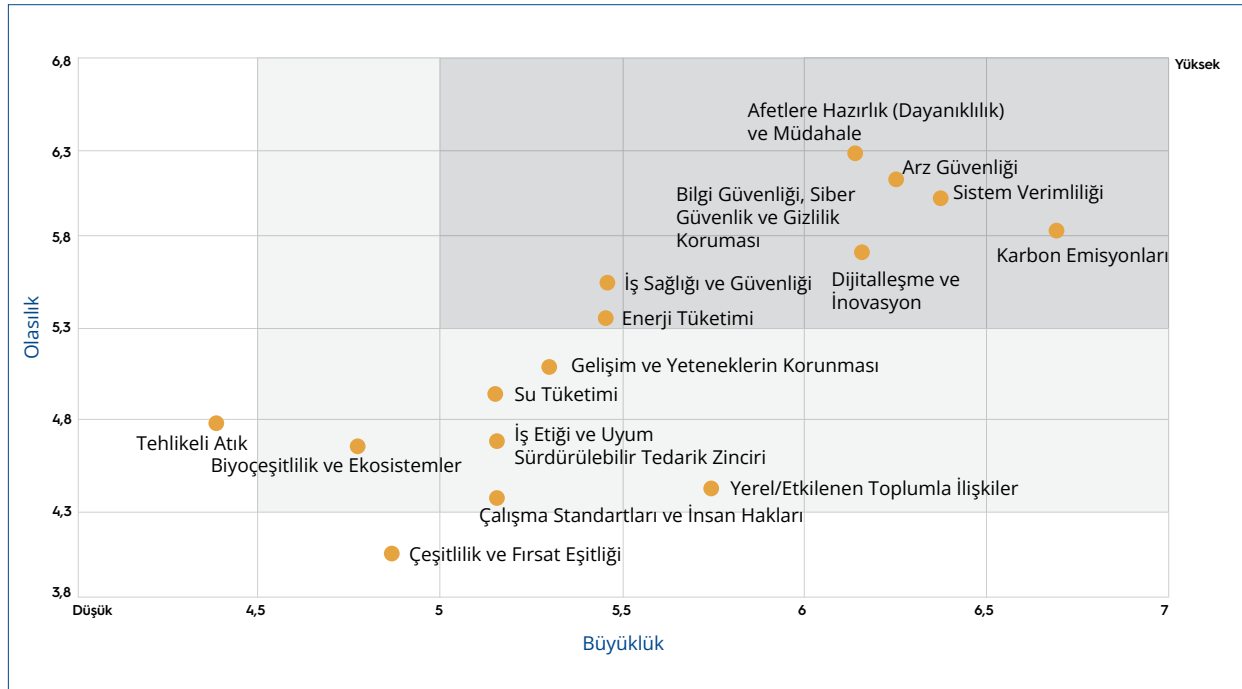
Akenerji	Akkök Holding	CEZ
Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	İklim Değişikliği Önlenmesi	Çevrenin Korunması – Kirliliğin
Karbon Emisyonları	İklim Değişikliği	Çevrenin Korunması – İklim Değişikliği ile Mücadele
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışma Koşulları ve Güvenli Operasyonlar
Çalışma Standartları ve İnsan (İş Gücü) Hakları	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları* / Yetenek Yönetimi	Kendi İş Gücümüz / Değer Zincirindeki İş Gücü
Su Tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	Su Kullanımı
Enerji Tüketimi	İklim Değişikliği	Enerji Yönetimi
Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	İlgili konu mevcut değildir	Etkilenen Toplumlar
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	Etik İş – Tedarik Zinciri
İş Etiği ve Uyum	Kurumsal Yönetim	Etik İş – Kurumsal Kültür
Tehlikeli Atık Verimliliği	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Önlenmesi	Çevrenin Korunması – Kirliliğin
Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması	Veri Güvenliği ve Gizliliği	Siber Güvenlik
Dijitalleşme ve İnovasyon	Dijital Dönüşüm / Ar-Ge ve İnovasyon	-

* UNGC Öncelikleri: Çocuk ve zorla işçi çalıştırmanın önlenmesi, işe alımda ve iş yerinde ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları (ücretlendirme ve çalışma koşulları)

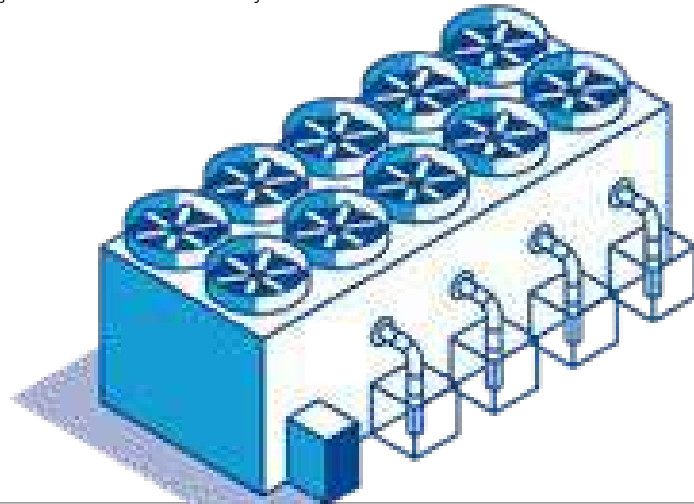
Olasılık ve Büyüklük Açısından Yüksek Finansal Riskli Konular		
Erzin DGKÇS'ye Özel Konular	Tüm Tesisler Ortak Konular	RES ve HES'lere Özel Konular
Karbon Emisyonları	Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler
Enerji Tüketimi	Sistem Verimliliği	Su Tüketimi
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Arz Güvenliği	
	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması	
	Dijitalleşme ve İnovasyon	

Akenerji Üzerindeki Olumsuz Finansal Etkilerin (Risklerin) Büyüklüğü ve Olasılığı

Erzin DGKÇS

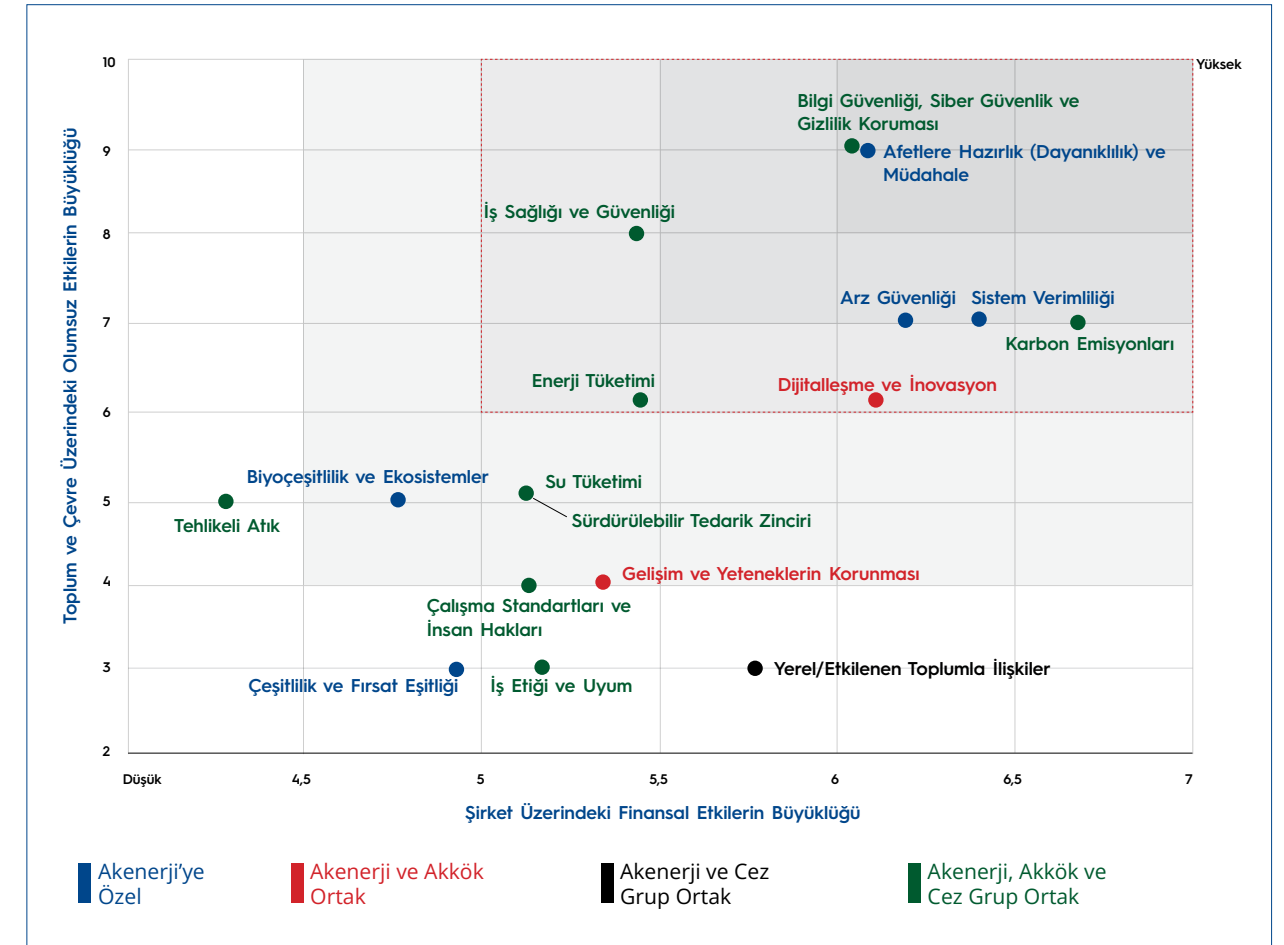


Erzin DGKÇS'ye özgü konular, santralin yakıt yapısı ve üretim ölçeği ile doğrudan ilişkilidir. Bu kapsamda karbon emisyonları ve enerji tüketimi, Erzin DGKÇS'nin operasyonel performansı ile iklimle bağlantılı finansal riskler açısından öne çıkan başlıca odak alanları olarak değerlendirilmiştir. Toplam elektrik üretiminin büyük ölçüde Erzin DGKÇS'nde gerçekleşmesi ve dış paydaşların tesis bazlı ayırım yapmaksızın ankete katılması, bu konuların analiz sonuçlarında daha belirgin şekilde öne çıkmasına neden olmuştur.



Akenerji Çifte Önemlilik Matrisleri

Erzin DGKÇS



Akenerji'ye
Özel

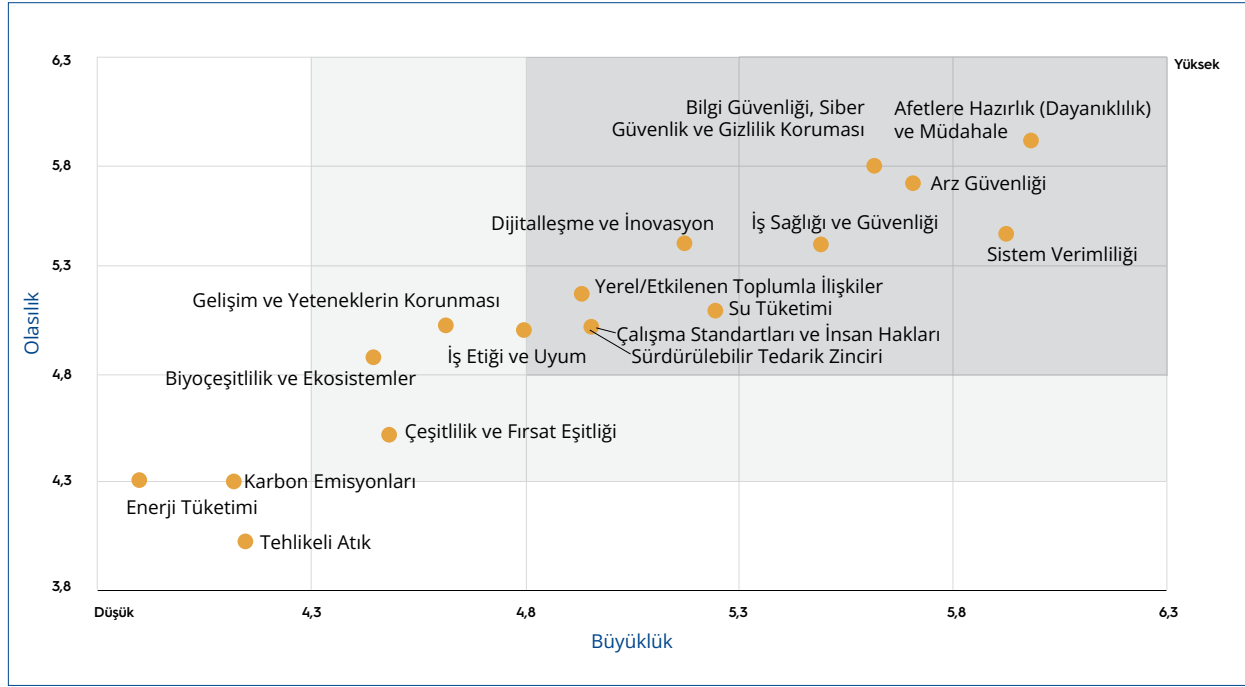
Akenerji ve Akkök
Ortak

Akenerji ve Cez
Grup Ortak

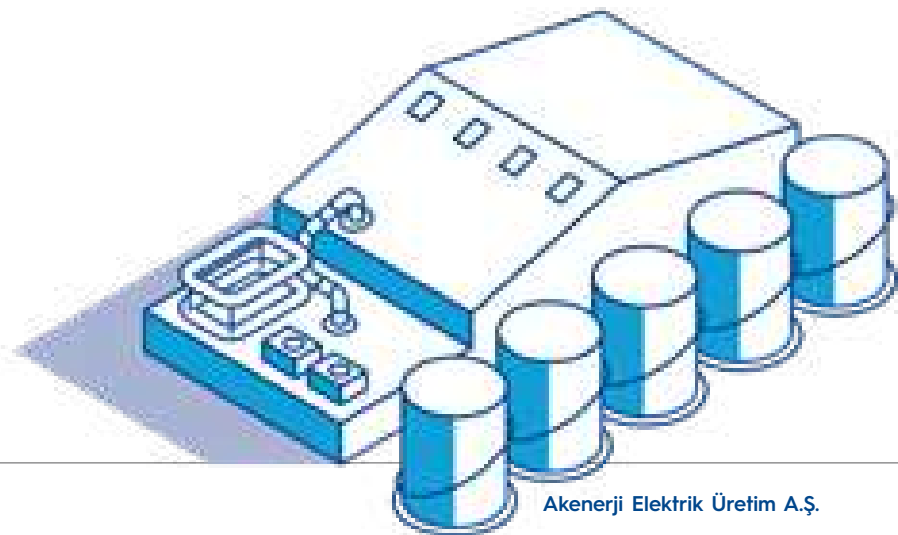
Akenerji, Akkök ve
Cez Grup Ortak

Akenerji Üzerindeki Olumsuz Finansal Etkilerin (Risklerin) Büyüklüğü ve Olasılığı

RES ve HES'ler



RES ve HES tesislerine özgü konular, bu tesislerin coğrafi konumları ve doğal kaynaklarla doğrudan etkileşimleri nedeniyle öne çıkan sosyal ve çevresel başlıkları kapsamaktadır. Bu çerçevede yerel ve etkilenen toplumlarla ilişkiler ile su tüketimi, RES ve HES projelerinin çevresel ve sosyal etkilerinin etkin şekilde yönetilmesi açısından öncelikli konular olarak değerlendirilmektedir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

Akenerji Çifte Önemlilik Matrisleri

RES ve HES'ler



Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile ilgili Risk ve Fırsatlar

Akenerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi destekleyen iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı 2025 yılında da sürdürdük. Bu kapsamda, TSRS S2 – İklimle İlgili Açıklamalar Standardı ile uyumlu şekilde yürütülen değerlendirme sürecinde kilit paydaşlarımızın görüşüne başvurduk.



DEĞER YARATMA MODELİ

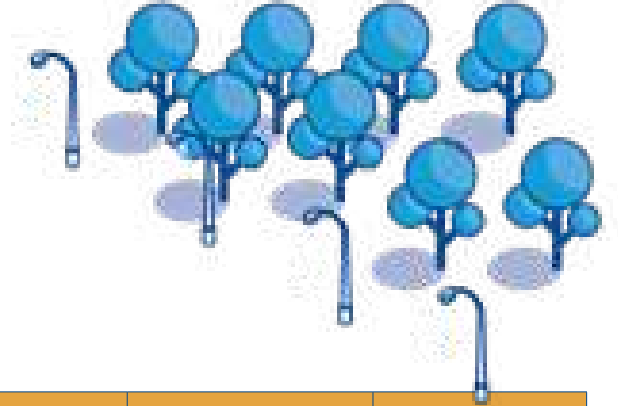
Sermaye Ögeleri Öncelikli Konularımız	Girdiler	Yaratılan Değer
İnsan Sermayesi - Çalışma Standartları ve İnsan Hakları - İş Sağlığı ve Güvenliği	- Toplam 225 Çalışan Sayısı 19.208 Toplam Eğitim Saati 3.730 Saat İSG Eğitim Süresi %36 Kadın Çalışan İstihdamı 1 Fırsat Eşitliği Kapsamında Sağlanan Proje Sayısı	- Yetkin ve nitelikli insan kaynağı - İş sağlığı ve güvenliği - Cinsiyet ve fırsat eşitliği - Kariyer yönetimi - Eğitim ve gelişim çözümleri
Sosyal ve İlişkisel Sermaye - Çalışma Standartları ve İnsan Hakları - Yerel ve Etkilenen Toplulukla İlişkiler - Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale - Ekonomik Performans	- Paydaşlarla etkileşim - Müşterilerle iletişim - Staj İmkânı Sağlanan 64 Öğrenci, İstihdam Edilen 1 Stajyer %97 Yerli Tedarik Oranı %100 Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgelerden İstihdam Edilen Yöneticilerin Oranı - STK üyelikleri	- Dolaylı ekonomik etki - Paydaş etkileşimi - Sosyal fayda
Doğal Sermaye - Karbon Emisyonları - Su Yönetimi - Atık Yönetimi	97,5 Kişi-Saat Çevre Eğitimleri 28 Ton Geri Dönüştürülen Atık 2,6 Milyon m³ Su Tüketimi	- Farkındalık - Etkin enerji verimliliği ve emisyon kontrolü - Etkin çevre yönetimi
Finansal Sermaye Ekonomik Performans	39.722 Milyon TL Aktifler 12.873 Milyon TL Özkaynaklar 294 Milyon TL Yatırım - Sürdürülebilir Yatırımlar ve Alınan Krediler 3,4 Milyon USD Teşvik - Yıllık Ödenmiş Sermaye Tutarı	8.218 Milyon TL - Borsa İstanbul Dönem Sonu Piyasa Değeri
Üretilmiş Sermaye - Sistem Verimliliği - Arz Güvenliği	1.224 MW Kurulu Güç 7 HES 1 RES 1 DGKÇS - Enerji Servisleri - Enerji Santrali Yapım, Yönetim, İşletme ve Bakım Hizmeti - Enerji Santrali Test ve Devreye Alma Hizmeti	Yaklaşık Olarak Türkiye'nin %1 Elektrik Talebini Karşılama Kapasitemiz
Fikri Sermaye - İş Sağlığı ve Güvenliği - Enerji Yönetimi - Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması - Sistem Verimliliği	- Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması - Politikalarımız - Performans İzleme Sistemimiz 6 Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı	- Etkin Kalite, Enerji, İş Sağlığı - Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi



Çıktılar	SKA ile Bağlantılar
6.302.000 TL İSG Harcamaları %54 Genel Merkez Kadın Çalışan Oranı	
64 Staj İmkânından Faydalanan Öğrenci Sayısı %97 Yerli Tedarikçi Oranımız	
- Birim Elektrik Üretimi Başına Gerçekleşen Sera Gazı Emisyon Oranının, Türkiye Ortalamasının Yaklaşık %32 Altında Gerçekleşmesi 1.142.659 ton Mutlak CO₂ Emisyon Azaltımı % 99,9 Geri Dönüştürülen Atık Oranı	
22,7 Milyar TL ciro 777 Milyon TL FAVÖK	
3.772.752,7 MWh Brüt Elektrik Üretimi - Hidroelektrik santrallerinde %98,36 emre amadeli oranı - Doğalgaz kombine çevrim santrallerinde %84,24 emre amadeli oranı - Rüzgar enerji santrallerinde %97,65 emre amadeli oranı	
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve ISO 27019 Enerji Altyapıları Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi mevcudiyeti - Siber risk farkındalığı amacıyla sağlanan ISO 27001 ve ISO 27019 eğitimleri	

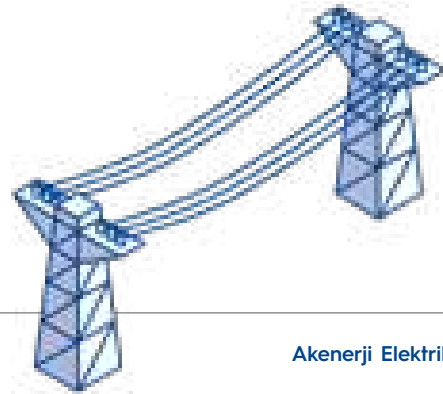


2026-2030 HEDEFLERİMİZ VE AKSİYONLARIMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BAZ YIL	BAZ YIL VERİSİ / BİLGİ	2025 YILINDA HEDEFLERE YÖNELİK GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE DEĞERLENDİRME	2024 GERÇEKLEŞEN (VERİ / BİLGİ)	2025 HEDEFİ	2025 GERÇEKLEŞEN (VERİ)/BİLGİ	2026 HEDEFİ
Ekonomik Performans	FAVÖK marjını yükseltmek	FAVÖK / Hasılat (%)	2022	%12	Optimum maliyet yönetimi ve gelir getiren aksiyonlar almak	%7,4	%12	%3,4	%11
Enerji Tüketimi	Yenilenebilir enerji üretimini artırmak	Ürettiğimiz elektriğin toplam içindeki yenilenebilir oranı (%)	2023	%21	Erzin DGKÇS hibrit GES projesi kapsamında 2025 yılında fizibilite çalışmaları, sözleşme ve ihale süreçleri tamamlanmıştır. Burç Bendi HES Hibrit Santral projesine ilişkin fizibilite çalışmaları devam etmiştir.	%18	Asgari %21	%11	Asgari %17
Karbon Emisyonları	Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak	Şirket araçlarından yakıt kullanımından kaynaklı emisyon miktarı (tCO ₂ e)	2021	226,14 (tCO ₂ e)	Yakıt takip sistemi kapsamında araç bazlı yakıt tüketimi izlenmiş ve yakıt tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür	93,52	Yakıt takip sistemi kapsamında, araç bazlı yakıt tüketiminin izlenmesine ve yakıt tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi.*	114,3	Yakıt takip sistemi kapsamında araç bazlı yakıt tüketiminin izlenmesine ve yakıt tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi
	Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	Şebekeden elektrik kullanımından kaynaklı emisyon miktarı (tCO ₂ e)	2019	11.132 (tCO ₂ e)	2025 yılında Erzin DGKÇS'de yaşanan arıza nedeniyle tesis iç tüketiminin daha yüksek oranda şebekeden karşılanması sonucu şebekeden temin edilen elektrik miktarı ve buna bağlı Kapsam 2 emisyonları artmıştır.	10.357	ISO 50001 kapsamında hedefler	13.586,1	ISO 50001 kapsamında belirlenen hedefler
Su Tüketimi	Su tüketimini azaltmak	Toplam su tüketimi (m ³)	2021	2.725.734	Su tüketimimizin büyük kısmını oluşturan Erzin DGKÇS'de 2025 yılında santralin önceki yıllara kıyasla ara yükte işletilme sürelerinin artması nedeniyle su tüketiminde artış görülmüştür.	1.992.136,80	2.453.160	2.581.699 m ³	2.453.160

* 2025 yılı hedef açıklaması güncellenmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BAZ YIL	BAZ YIL VERİSİ / BİLGİ	2025 YILINDA HEDEFLERE YÖNELİK GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE DEĞERLENDİRME	2024 GERÇEKLEŞEN (VERİ / BİLGİ)	2025 HEDEFİ	2025 GERÇEKLEŞEN (VERİ)/BİLGİ	2026 HEDEFİ
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı	2021	0	İş kazaları yaşanmaması adına Risk Değerlendirme, Acil Durum Eylem Planı, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Saha Ziyaret Raporu, İç-Dış Denetim, Personel Uyarısı gibi çalışmalar yapıldı.	0	0	0	0
		Yüksek öneme sahip kaza sayısı	2023	1		10	0	0	0
		Kayıtlı kaza sayısı	2022	16		16	0	12	0
	Meslek hastalıkları tarama ve izleme sisteminin kurulması	Meslek hastalığı vakası sayısı	2021	0	Tüm santraller çalışanlarına Periyodik Sağlık Tetkikleri yapıldı ve İş Yeri Hekimleri tarafından sonuçlar kontrol edilerek muayeneleri gerçekleştirildi ayrıca İş Yeri Hekimleri tarafından Temel Sağlık ve Meslek Hastalıkları Farkındalık Eğitimleri verildi.	0	0	0	0
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	Deprem tatbikatı yapmak	Tatbikat sayısı	2023	16	Düzenli tatbikatlar gerçekleştirildi (gece- gündüz)	13	16	15	16
	Afetler ve beklenmedik durumlar için acil eylem planlarını yıllık olarak gözden geçirmek	Acil durum eylem planlarını gözden geçirme	2023	12	Acil durum eylem planının 24. revizyonunu gerçekleştirildi.	12	12	12	12
	Sahadaki iklim değişikliği kırılganlık ve risk analizlerini yapmak ve risk azaltım çalışmalarını gözden geçirmek	Risk analizlerini gözden geçirme	2023	12	9 adet santralin Risk değerlendirmesi güncellendi.	14	12	9	12

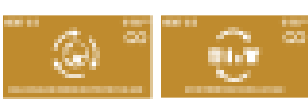
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BAZ YIL	BAZ YIL VERİSİ / BİLGİ	2025 YILINDA HEDEFLERE YÖNELİK GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR VE DEĞERLENDİRME	2024 GERÇEKLEŞEN (VERİ / BİLGİ)	2025 HEDEFİ	2025 GERÇEKLEŞEN (VERİ)/BİLGİ	2026 HEDEFİ
Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	Çalışan devir oranının belirli seviyenin üzerine çıkmamasını sağlamak	Çalışan devir oranı (%)	2021	12	Raporumuzun Çalışanlar bölümündeki tüm uygulamalar	16,5	Azami 12	%29,74	%15
	Sıfır ayrımcılık ve/veya insan hakları ihlali şikâyeti durumunu korumak	İnsan hakları ihlali şikâyeti sayısı	2022	0	İnsan Kaynakları Politikamız uygulandı.	0	Sıfır insan hakları ihlali	Üçüncü taraf denetim firması tarafından raporlanmaktadır.	Sıfır insan hakları ihlali
	Çalışanların insan hakları içerikli eğitim almalarını sağlamak (Etik ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele dâhil)	İnsan hakları eğitimi alan çalışanların sayısı	2022	34	Online sistem üzerindeki eğitim için hatırlatmalar yapıldı.	287	Çalışanların %100'üne eğitim sağlamak	78	Çalışanların %100'üne eğitim sağlanması
Arz Güvenliği	Minimum EFOR (%) (zorunlu duruşların azaltılması)	Planlı bakım haricindeki zorunlu duruşların oranı (Zorunlu duruş gün sayısı / 365 gün – planlı bakım gün sayısı)	2023	%1,75	Santral işletmesi uluslararası standartlara ve prosedürlere göre tecrübeli ve donanımlı ekipler tarafından yapıldı.	%0,2	%1,3	%0,45	%1,12
Sistem Verimliliği	Maksimum EAF (%) (emre amadelik oranının artırılması)	Emre amadelik faktörü (365 gün – (zorunlu duruş gün sayısı + planlı bakım gün sayısı)) / 365 gün	2023	%92,14	Tüm ekipmanların bakımları uluslararası bakım standartlarına göre periyodik olarak yapıldı.	%96,9	%87,5	%87,88	%89,77
Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması	ISO/IEC 27001:2022 standardı gerekliliklerini sağlayarak sertifikanın geçerliliğini devam ettirmek	Kapsama dahil olan Merkez ofis ve iki tesisimizde belgenin geçerliliğinin korunması (GM, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS)	2023	M.D.	ISO 27001:2022 standardı gereği ilgili çalışmalar yapıldı ve sertifika geçerliliği korundu.	Proje ekibi güncellendi, ekip ile birlikte toplantılar yapıldı, dış eğitim kuruluşundan standart bilgilendirme eğitimi alındı. İç tetkikler tamamlandı.	Belgelendirme dış denetimini uygunsuzluk tespit edilmeden tamamlamak ve belge geçerliliğini korumak.	Bilgi Güvenliği Proje ekibi güncellendi. CBDDO kapsamında 2 personele dış eğitim kuruluşundan baş tetkikçi eğitimi alındı. İç tetkikler tamamlandı.	Belgelendirme dış denetimini uygunsuzluk almadan tamamlamak ve belge geçerliliğini korumak.
	ISO 27019:2020 standardı gerekliliklerini sağlayarak sertifikanın geçerliliğini devam ettirmek	Kapsama dahil olan Merkez ofis ve iki tesisimizde belgenin geçerliliğinin korunması (GM, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS)	2023	M.D.	ISO 27019:2020 standardı gereği ilgili çalışmalar yapıldı ve sertifika geçerliliği korundu.				
	Sıfır veri kaybı veya gizlilik ihlali şikâyeti durumunu korumak	Veri kaybı veya gizlilik ihlali vaka sayısı	2020	0	0	1	0	0	0



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA (SKA) KATKILARIMIZ

Akenerji'de paydaş katılımı yoluyla belirlenen sürdürülebilirlik önceliklerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) alt hedefleriyle uyumlu şekilde kurgulanmaktadır. Küresel gelişmeler, değişen raporlama standartları ve hissedar beklentileri dikkate alınarak 2024 yılında gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi ile iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsat değerlendirmeleri doğrultusunda güncellenen stratejik çalışmalarımız kapsamında oluşturulan odak alanlarımız, 17 SKA'nın alt hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Söz konusu hedeflere ilişkin 2025 yılı kapsamındaki ilerleme durumları bu tabloda sunulmaktadır.

Doğrudan Desteklediğimiz SKA'lar	Doğrudan Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri	Öncelikli Konularımız
		Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale
		Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
		İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Karbon Emisyonları Atık Yönetimi
		Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Yerel ve Etkilenen Toplulukla İlişkiler
		Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
		Su Yönetimi
		Arz Güvenliği Sistem Verimliliği Enerji Yönetimi

Doğrudan Desteklediğimiz SKA'lar	Doğrudan Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri	Öncelikli Konularımız
		İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
		Stratejik Hedeflerimiz İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar
		Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale
		Stratejik Hedeflerimiz İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar
		Su Yönetimi Atık Yönetimi
		Karbon Emisyonları Enerji Yönetimi Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale
		Atık Yönetimi
		Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
		Kurumsal Yönetim
		Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Yerel ve Etkilenen Toplulukla İlişkiler



Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Eklr

Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Eklr



EKONOMİ

“Ekonomiye güç katıyor, sürdürülebilir değer üretiyoruz.”

Bu yaklaşımımızın operasyonel verimlilik ve varlık yönetimine sağladığı somut katkılar, üretim tesislerimizin emre amadelik oranlarına da doğrudan yansıyor.





EKONOMİK PERFORMANS

Akenerji'de operasyonel mükemmeliyet yaklaşımı doğrultusunda santrallerimizin piyasa koşullarına uygun, esnek ve verimli biçimde işletilmesini esas alıyoruz. Tüm işletme ve bakım süreçleri uzman kadrolarımız tarafından planlı ve proaktif bir şekilde yönetiliyor. Piyasa dinamiklerindeki değişimleri yakından izleyerek stratejimizi düzenli biçimde güncelliyor, verimlilik artışı, maliyet optimizasyonu ve rekabet gücünün desteklenmesine yönelik iyileştirme ve yatırım kararlarını sistematik olarak devreye alıyoruz. Yenilenebilir enerji ve doğal gazla çeşitlendirilmiş portföyümüz, operasyonel süreklilik ve disiplinli maliyet yönetimi ile birlikte ekonomik performansımızın istikrarına katkı sağlıyor. Kaynak bazlı çeşitlilik finansal dayanıklılığımızı güçlendirirken, planlı bakım ve optimizasyon uygulamaları üretim verimliliğimizi artırıyor.

Bu kapsamda, finansal büyüklüğümüze ve üretim altyapımıza ilişkin temel göstergeleri aşağıda sunuyoruz.

Konsolide Finansal Göstergeler (milyon TL)	2023	2024	2025
FAVÖK*	5.257	2.481	777
Net Kâr / (Zarar)*	9.524	(4.316)	(5.368)
Toplam Varlıklar*	60.379	45.492	39.722
Toplam Öz Sermaye*	26.044	17.861	12.873
Net Satışlar*	44.736	33.357	22.710
Faaliyet Kârı*	2.528	(218)	(1.328)
Toplam Finansal Yükümlülükler*	29.834	24.180	22.098
Nakit ve Benzerleri*	2.212	2.376	656
Dönem Sonu Piyasa Değeri - Borsa İstanbul*	3.121	9.160	8.218

Yaratılan Ekonomik Değer (milyon TL)	2023	2024	2025
Gelirler*	44.736	33.357	22.710

*2025 alım gücü paritesine göre normalize edilmiştir.



Dağıtılan Ekonomik Değer (milyon TL)	2023	2024	2025
Toplam Faaliyet/İşletme Giderleri*	41.891.584	32.810.050	23.108.629
Çalışanlara Sağlanan Ödemeler*	1.321.739	1.258.832	1.039.653
Devlete Sağlanan Ödemeler	623.697	602.437	627.861
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Ödemeler	0	0	0
Topluma Sağlanan Yatırımlar	16.459	1.069	1.071
Toplam Dağıtılan Değer	43.853.479	34.672.387	24.777.213
Biriken Ekonomik Değer	882.637	-1.314.997	-2.066.847

*2025 alım gücü paritesine göre normalize edilmiştir.

2025 faaliyet döneminde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca sağlanan yatırım teşvikleri kapsamında Akenerji olarak faaliyetlerimizi desteklemek üzere 3.485.302 USD tutarında kaynak temin ettik.



SİSTEM VERİMLİLİĞİ

Akenerji'de sistem verimliliğine yönelik çalışmaları, üretim kayıplarının önlenmesi ve şirket kârlılığının sürdürülebilir şekilde yüksek tutulması hedefiyle yürütüyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirilen faaliyetleri, optimizasyon uygulamaları, üretim verimliliği ve birim maliyet analizleri ile rakip ve piyasa değerlendirmeleri aracılığıyla izliyoruz. Söz konusu çalışmaları ise günlük, haftalık, aylık ve yıllık periyotlarda hazırlanan raporlar üzerinden düzenli olarak takip ediyoruz.

Toplam Kurulu Güç

Santraller	Kurulu Güç	Yıllık Ortalama Üretim Kapasitesi	Lokasyon
Ayyıldız RES	28,2 MW	85 GWh	Balıkesir
Bulam HES	7,11 MW	28 GWh	Adıyaman
Burç Bendi ve HES	27,33 MW	96 GWh	Adıyaman
Erzin DGKÇS	904 MW	5500 GWh	Hatay
Feko II HES	69,35 MW	167 GWh	Adana
Feko I HES	29,40 MW	91,5 GWh	Adana
Gökkaya HES	28,54 MW	90 GWh	Adana
Himmetli HES	26,98 MW	86 GWh	Adana
Uluabat HES	100 MW	440 GWh	Bursa

2025 Yılında Sistem Verimliliği Çalışmalarımızın Sonuçları

Hidroelektrik Santralleri	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	Rüzgar Enerji Santrali
Emre Amadelik: %98,36	Emre Amadelik: %84,24	Emre Amadelik: %97,65
Brüt Üretim: 319.010 MWh	Brüt Üretim: 3.371.071 MWh	Brüt Üretim: 82.670 MWh
Kapasite Kullanım Oranı: %12,61	Kapasite Kullanım Oranı: %42,59	Kapasite Kullanım Oranı: %33,49



ARZ GÜVENLİĞİ

Artan enerji talebiyle birlikte arz güvenliğinin sağlanması, küresel ölçekte stratejik bir öncelik haline gelmiş olup şirketimiz açısından faaliyetlerimizin kesintisiz sürdürülebilmesiyle doğrudan ilişkilidir.

Arz güvenliğinin etkin yönetimi, ekonomik sürdürülebilirlik, iş sürekliliği ve toplumsal fayda açısından stratejik öneme sahiptir ve bu kapsamda tesislerimizde düzenli olarak gerçekleştirilen teknolojik yenilemeler ile bakım ve onarım çalışmaları kritik bir rol oynuyor. Bu kapsamda, 2025 yılında tamamlanan teknolojik ve iyileştirme projelerine ilişkin özet bilgiler ile elde edilen kazanımlar aşağıda sunulmuştur.



YATIRIMLARIMIZ

Akenerji olarak sürdürülebilirlik ve verimlilik odaklı büyüme stratejisi kapsamında mevcut santrallerimizde yüksek operasyonel performansımızı korurken portföy optimizasyonu çerçevesinde katma değerli yatırım fırsatlarını değerlendirmeyi sürdürüyoruz. Santrallerimizde yürüttüğümüz faaliyetlere ek olarak potansiyel müşterilere sunulması planlanan işletme, bakım ve kapasite kiralama hizmetleriyle değer yaratmaya devam ediyoruz.

İşletme bakım hizmetleri verdiğimiz Konya Biyokütle Santralinin lisansına derç edilmiş olan 8,1 MWm GES yardımcı kaynak kapasitesinin 2023 yılında devreye alınan 3,18 MWm'lik birinci fazını takiben 4,92 MWm kapasiteli ikinci fazını 2024 yılı içerisinde tamamlayarak 2025 yılı içerisinde devreye aldık. Bu yaklaşımın bir devamı olarak mevcut yenilenebilir üretim portföyümüzün hibrit santral uygulamalarıyla güçlendirilmesi amacıyla Burç Bendi HES'te hibrit santral kurulumu ile ilgili fizibilite çalışmalarını sürdürüyoruz.

Erzin DGKÇS hibrit santral projesi kapsamında, 2025 yılında, fizibilite çalışmaları, sözleşme ve ihale süreci tamamlanmıştır. ASUNİM Yenilenebilir Enerji A.Ş. ile 7,792 MWp / 7,700 MWe kurulu gücünde olacak Güneş Enerjisi Santralinin mühendislik, tedarik, kurulum ve devreye alma işlerini kapsayan anahtar teslim yüklenim sözleşmesinin 2026 yılının başında imzalanması hedeflenmekte olup 2026 yılında sahada çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

ISO 27001 BGYS ve ISO 27019 standartları doğrultusunda çalışanlarımızın siber risk farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler sağlıyoruz.



DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

Akenerji olarak dijitalleşme ve inovasyonu; stratejik varlıklarımız olan Erzin DGKÇS, RES ve HES tesislerimizde operasyonel mükemmelliği sağlamanın ve finansal risklerimizi yönetmenin temel taşı olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılı boyunca söz konusu alanlarda çeşitli proje ve iyileştirme çalışmalarını hayata geçirdik. "Yatırımlarımız" başlığında değindiğimiz dijital altyapı güçlendirme projelerimizle operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi ve varlık güvenilirliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

Bu çalışmalara ek olarak, T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi'ne uyum ve denetim süreçleri, EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli uyum çalışmalarımız ile bilgi güvenliği yönetim yapımızı güçlendirdik ve kurumsal dayanıklılığımızı artırdık.

Dijitalleşme ve inovasyon, operasyonel verimliliğin artırılması, siber risklerin etkin yönetimi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin desteklenmesi açısından stratejik öneme sahiptir. Bu dönüşümün kalıcı ve etkili olabilmesi için teknolojik yatırımların yanı sıra çalışanlarımızın yetkinlik gelişimini de kritik bir başarı faktörü olarak görüyor, insan kaynağımızı dijital dönüşüm yolculuğumuzun merkezinde konumlandırıyoruz. Akenerji'de dijital dönüşüm çalışmalarını holding düzeyinde de takip ediyor ve Akkök Holding bünyesinde oluşturulan Dijitalleşme Çalışma Grubu'nda Bilişim Teknolojileri, Sistem Geliştirme ve Ticaret Optimizasyon Müdürleri aracılığıyla temsil ediliyoruz.

Yetenek yönetimi anlayışımız çerçevesinde çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine yatırım yapmak amacıyla Dijital Gelişim Programı eğitimleri sağlıyoruz. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın dijital yetkinliklerinin artırılmasını ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesini hedefliyoruz. Ayrıca, ISO 27001 BGYS ve ISO 27019 standartları doğrultusunda çalışanlarımızın siber risk farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler sağlıyoruz.



Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Eklr

Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Eklr



ÇEVRE

“Çevreyle uyumlanıyor, geleceği birlikte dönüştürüyoruz.”

Çevresel etkileri azaltan yenilikçi çözümleri yakından takip ediyor, operasyonlarımızda verimlilik, emisyon azaltımı ve sorumlu kaynak kullanımı odaklı uygulamaları önceliklendiriyoruz.



Akenerji olarak çevresel sorumluluğumuzu, yalnızca çevresel etkilerimizi yönetmekle sınırlı tutmuyor, iklim değişikliğinin hızlanan etkileri, artan düzenleyici beklentiler ve doğal kaynaklar üzerindeki baskılar ışığında bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları, iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyor, karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Faaliyetlerimizin çevresel ayak izini, sera gazı emisyonları, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi ve ekosistemler üzerindeki etkiler başta olmak üzere çok boyutlu bir yaklaşımla izliyor, performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz. Kaynak verimliliğini artırmaya, çevresel ayak izimizi azaltmaya ve operasyonlarımızın dayanıklılığını güçlendirmeye yönelik uygulamaları, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel unsurları olarak ele alıyoruz.

Bu çerçevede, çevresel etkileri azaltan yenilikçi çözümleri yakından takip ediyor, operasyonlarımızda verimlilik, emisyon azaltımı ve sorumlu kaynak kullanımı odaklı uygulamaları önceliklendiriyoruz.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Akenerji olarak çevresel etkilerimizi sistematik bir yaklaşımla yönetmeyi, ölçmeyi ve azaltmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde, çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesini desteklemek amacıyla üçüncü taraf belgelendirme denetimlerinden geçen ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Çevresel yönetim süreçlerimizin koordinasyonunu Sürdürülebilirlik, Çevre ve Kalite Müdürlüğümüz aracılığıyla sağlıyoruz. Enerji ve emisyon, su ve atık su, atık yönetimi ile biyoçeşitlilik ve ekolojik etkilere ilişkin uygulamalar ımızı santral bazında ilgili operasyonel birimlerimiz ve sürdürülebilirlik temsilcilerimiz tarafından yürütüyoruz; izleme, ölçüm ve raporlama faaliyetlerini ise kurumsal düzeyde takip ediyoruz. Bu kapsamda, enerji ve doğal kaynak kullanımına, atık su ve atık yönetimine ilişkin süreçleri yürürlükteki mevzuat, izin ve kurumsal prosedürler doğrultusunda yönetiyoruz. Gerekli analiz ve kontrolleri yetkili laboratuvarlar ve lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Elde edilen verileri düzenli olarak kayıt altına alıyoruz ve ilgili resmî kurumlarla paylaşıyoruz. Söz konusu uygulamalarla çevresel etkilerimizin izlenebilirliğini ve mevzuata uyumunu güvence altına alıyor, biyoçeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki olası etkilerini erken aşamada tespit ediyor ve gerekli önlemleri zamanında alıyoruz.

Yüksek teknolojlili ekipman kullanımı, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve çevresel risklere karşı ihtiyatlı yaklaşımımız sayesinde faaliyetlerimizi çevreyle uyumlu şekilde sürdürmeyi hedefliyoruz. Su ve atık su yönetimi, hava emisyonları ile biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor; bu başlıkları kurumsal risk yönetimi çerçevesine dâhil ediyoruz. Çevresel risk ve fırsatları, belirli periyotlarla gerçekleştirilen değerlendirme süreçleri kapsamında gözden geçiriyor ve gerekli aksiyonları planlıyoruz.



Sera gazı emisyonlarımızı, tüm santrallerimizde ISO 14064-1:2018 standardı ve GHG Protokolü doğrultusunda hesaplamakta ve üçüncü taraf doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulatmaktayız. Buna ek olarak, Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama (İRD) mevzuatı kapsamında yer alan Erzin DGKÇS'nin sera gazı emisyonlarını her yıl mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplayarak; yetkili doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanan emisyon raporumuzu Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunuyoruz.

Aynı şekilde, su yönetimi alanında da ölçüm ve doğrulama çalışmalarımızı geliştirerek sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, su ayak izi hesaplamalarımızı tüm santrallerimizde ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda yürütüyor; doğrulama beyanlarını şeffaflık anlayışımız çerçevesinde kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Tüm santrallerimizde çevresel etki izleme faaliyetlerini, yatırım aşamasında başlayan Çevresel Etki Değerlendirmesi süreçlerinden itibaren işletme döneminde de yasal gerekliliklerle uyumlu şekilde sürdürüyoruz. Çevresel izleme çalışmaları aracılığıyla faaliyetlerimizin doğal çevre üzerindeki olası etkilerini düzenli olarak takip ediyor ve gerektiğinde önleyici tedbirler alıyoruz.

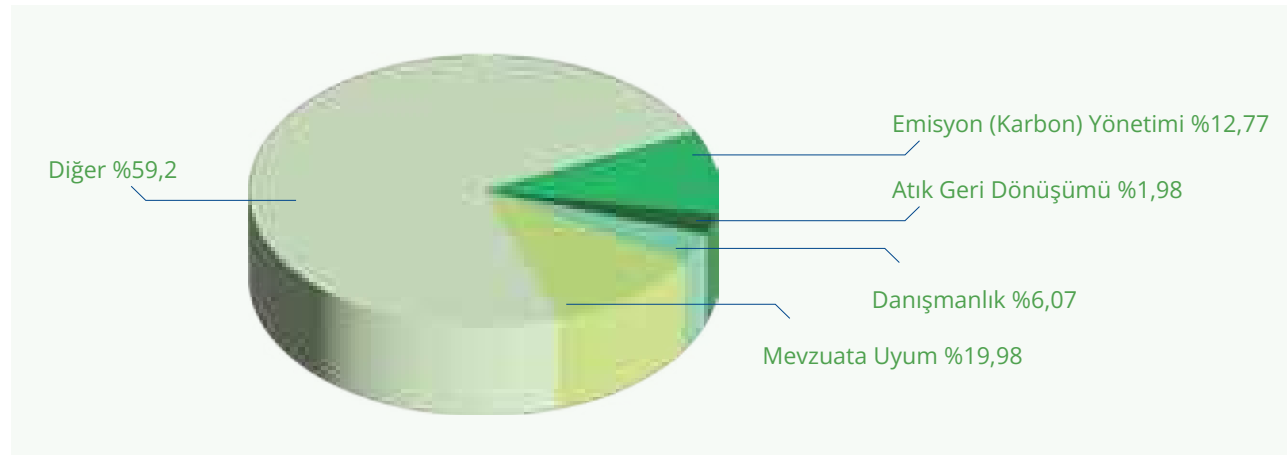
Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalarımız, çevre yönetimi yaklaşımımızın önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Faaliyetlerimizin hassas türlerin yaşam alanları üzerindeki olası etkileri, yatırım süreçlerinde yürütülen ÇED çalışmalarıyla değerlendirilmekte; işletme döneminde de izleme ve değerlendirme faaliyetleriyle süreklilik arz edecek şekilde takip edilerek olumsuz bir etki oluşmadığı teyit edilmektedir. Hidroelektrik santrallerimizde ise inşaat aşamasından itibaren yasal zorunluluklar kapsamında balık geçitleri inşa ederek sucul canlıların doğal göç yollarının korunmasını sağlıyoruz.

Rüzgâr enerji santralimizde kuşlar başta olmak üzere karasal biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkileri değerlendirmek amacıyla gözlem çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Kapasite artışı ve işletme faaliyetleri kapsamında yürütülen bu izlemelerle, türlerin davranışları ve göç rotaları dikkate alınarak ekosistemlerin korunmasına yönelik sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Çevresel izleme, ölçüm ve bu kapsamdaki sürekli iyileştirme faaliyetlerimize yönelik harcamalarımız 2025 yılında 11.784.402 TL olarak gerçekleşmiştir. Çevre yönetim sistemimizin etkinliğini desteklemek amacıyla çalışanlarımıza yönelik çevre eğitimleri düzenlemeye devam ediyoruz. Santral çalışanlarına yönelik düzenlenen çevre eğitimleri kapsamında çevre bilincinin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımının benimsenmesi, sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması, atıkların kaynağında ayrılması, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yönetilmesi ile santral sahalarında çevresel risklerin ve çevre kazalarının önlenmesine yönelik temel ilke ve uygulamalar ele alınmaktadır. Buna ek olarak, kurumsal çevrim içi eğitim platformumuz üzerinden sunulan çevre bilinçlendirme programları dâhil olmak üzere, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitimlerin toplam süresi 187 kişi*saat olmuş olup, bu çalışmalarla çevresel farkındalığın kurum genelinde güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

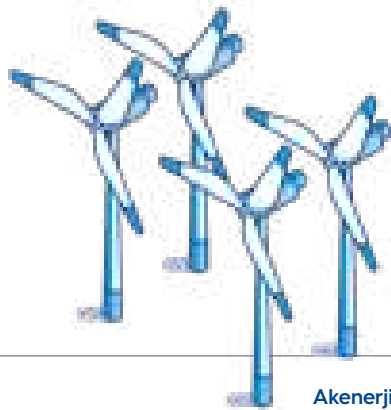
2025 yılında ayrıca, dış kuruluş tarafından tüm santrallerimizi kapsayacak şekilde; sera gazı emisyonlarına ilişkin temel kavramlar, kapsamlar ve şirket faaliyetleriyle ilişkisi konusunda farkındalık oluşturulmasını amaçlayan ve devamında ISO 14064 standardı ile Greenhouse Gas Protocol doğrultusunda sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasına ilişkin teknik içeriği de kapsayan bir eğitim de gerçekleştirilmiştir.

2025 YILI ÇEVRE HARCAMALARIMIZIN DAĞILIMI



Akenerji Yönetim Sistemleri Kapsamındaki Çevre Eğitimlerimiz

Eğitim Adı	Eğitim Katılımı (Kişi-saat)
Akenerji Çevre Bilinçlendirme ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri	109,5 kişi-saat
Dış Kuruluş Tarafından Düzenlenen Sera Gazı Eğitimi	77,5 kişi-saat



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

Enerji yönetimini entegre yönetim sistemleri, sürekli izleme ve ölçüm mekanizmaları ile **verimlilik hedefleri** doğrultusunda ele alıyor; sorumlu kaynak kullanımı, **emisyon azaltımı** ve **düşük karbonlu dönüşüm** odağında performansımızı kararlılıkla ileri taşıyoruz.



ENERJİ YÖNETİMİ

Akenerji olarak enerji yönetimi yaklaşımımızı, Enerji Yönetim Politikamızda yer alan taahhütler doğrultusunda, tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz. Enerji performansının izlenmesi, verimliliğin artırılması ve enerji kaynaklarının sorumlu biçimde kullanılması hedefleriyle yapılandığımız bu sistem, entegre yönetim anlayışımızın temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda her bir santralimizde ön etüt çalışmaları gerçekleştirdik. Bu kapsamda tesislerimizdeki ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemlerini, elektrik motorlarını, aydınlatma altyapılarını ve elektrik üretim süreçlerinde enerji tüketen tüm ekipmanları detaylı şekilde inceledik. Yaptığımız değerlendirmeler sonucunda enerji verimliliği açısından öncelikli alanları belirledik ve bu alanlara yönelik iyileştirme aksiyonlarını planladık.

Belirlediğimiz yıllık hedefler doğrultusunda enerji tasarrufu sağlamak amacıyla uygulamaları hayata geçiriyoruz. Enerji tüketim noktalarını analizörler ve farklı ölçüm yöntemleri kullanarak düzenli olarak izliyor, gerçekleşen değişimleri takip ediyoruz. Enerji Yönetim Sistemimizin etkinliğini her yıl gerçekleştirdiğimiz iç denetimler aracılığıyla gözden geçiriyor, tespit ettiğimiz bulgular doğrultusunda gerekli iyileştirme aksiyonlarını gerçekleştiriyoruz. 2025 yılı iç denetimlerinde, enerji verilerine ilişkin kayıtların veri tabanlarında güncelliğinin sağlanmasına yönelik bulguları izledik ve söz konusu bulguları düzenli takip mekanizmalarıyla kapattık.

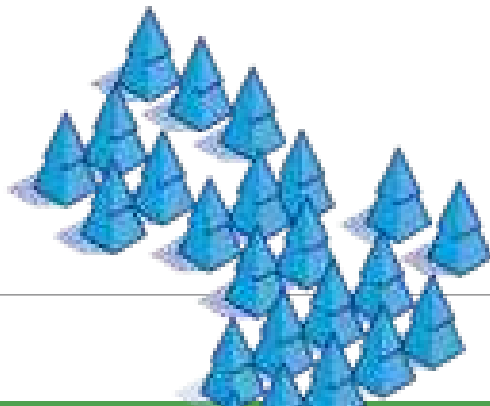
Enerji ve emisyon yönetimi faaliyetlerimizi entegre bir yaklaşımla ele alıyor ve entegre yönetim sistemi uygulamalarımızla uyumlu şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda, şirketimiz bünyesinde uygulanan yönetim sistemlerini kapsayacak şekilde santral çalışanlarımıza yönelik bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirdik. Bu eğitimlerle, entegre yönetim yaklaşımını güçlendirerek enerji ve emisyon yönetimi süreçlerimizin kurum genelinde etkinliğini artırmayı amaçlıyoruz.

Akenerji olarak, kurum içi operasyonel ihtiyaçlarımızda ve Erzin DGKÇS'de elektrik üretimi amacıyla kullanılan birincil enerji kaynağının en büyük bölümünü doğal gaz oluşturmaktadır. Enerji tüketim verilerimizi yenilenebilir ve yenilenemez kaynaklı olmak üzere iki ana grupta izliyoruz. Yenilenemez kaynaklı enerji tüketimi; doğal gaz, dizel ve benzin kullanımının yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve iç tüketimde kullandığımız elektrik enerjisini içermektedir. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketimimiz, hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizde üretilen ve tesislerimizin kendi ihtiyaçlarını karşılamak üzere kullanılan elektrikten oluşmaktadır.

Yasal yükümlülüklerin takibini, şirket genelinde uyguladığımız ilgili prosedürler aracılığıyla düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Enerji verimliliğinin artırılması ve karbon yoğunluğunun azaltılması amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarımızı destekleyici bir unsur olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda Konya 5ER santralimizde GES yatırımını devreye aldık. Erzin DGKÇS'de hibrit GES kurulumunu hedefliyoruz. Hidroelektrik santrallerimiz özelinde ise hibrit GES çözümlerine yönelik fizibilite çalışmalarını sürdürüyoruz. 2025 faaliyet döneminde de enerji verimliliği ve karbon yönetimi hedeflerimize yönelik izleme ve değerlendirme çalışmalarımızı tamamlayarak doğrulanmış emisyon verilerimizi raporumuzun ilgili tablolarında beyan ettik.

Akenerji 2025 Yılı Enerji Tüketim Miktarımız					
Enerji Tüketimi		Birim	2023	2024	2025
Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketimi	Doğal Gaz	GJ	630.554	648.014	663.290
	Dizel (jeneratör)	GJ	244	305	180
	Dizel (araç)	GJ	2.152	2.090	1.419
	Benzin (araç)	GJ	2.461	3.083	2.640
	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	GJ	635.410	653.492	667.530
Yenilenemez Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi	Elektrik	GJ	84.110	84.691	112.696
	Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	GJ	84.110	84.691	112.696
Yenilenebilir Kaynaklı (Üretimden Sağlanan)	Elektrik	GJ	4.413,87	3.506,61	2.200,3
Toplam Enerji Tüketimi		GJ	723.934	741.689	782.426



Akenerji 2025 Yılı Enerji Yoğunluğu ve Azaltım Miktarımız				
Enerji Yoğunluğu ve Azaltımı	Birim	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Enerji Tüketimi/ Üretilen Elektrik)	GJ / MWh	0,17	0,19	0,21
Enerji Tüketimindeki Değişim (Önceki yıla göre)	%	6,7	2,5	5,5
Mutlak Enerji Azaltımı (Bir kuruluşun belirli bir dönem boyunca tükettiği toplam enerji miktarını, önceki dönemle karşılaştırıldığında azalması durumudur.)	MWh	+45.362,4	+17.754,8	+40.736,8
Mutlak Enerji Kullanımı (Önceki yıla göre)				

Santrallerimizde, Enerji Yönetimi Politikamız doğrultusunda 2025 yılı için belirlediğimiz Enerji Yönetimi Hedeflerimiz aşağıdaki şekildedir:

Hedef 1: Yapılacak iyileştirme çalışmaları ile santral elektrik tüketimini aşağıda belirtilen miktarda azaltmak veya bir önceki yıl ile aynı tutmak

Santral	Hedef (MWh) 2025
Ayyıldız RES	0,10
Burç Bendi ve HES	0,60
Bulam HES	0,10
Erzin DGKÇS	4,00
Feko 1 HES	1,00
Feko 2 HES	10,00
Gökkaya HES	4,50
Himmetli HES	1,50
Uluabat HES	Santralde üretim haricinde kullanılan elektrik tüketiminin maksimum 2024 yılı kadar olması (391.118 kWh)

Hedef 3: Üç yıllık periyotlarla verdiğimiz ve işe başlangıç, görev değiştirme ve standart/mevzuat değişimlerinde alınması/yenilenmesi gereken ISO 50001 farkındalık eğitimlerini takip etmek ve bu şartlara göre eğitim vermek

Hedef 2: Km başına tüketilen yakıt miktarının maksimum aşağıda verilen 2024 yılı km başına tüketilen yakıt miktarı ile aynı tutmak

Santral	2024 Yılı Gerçekleşen km Başına Tüketilen Yakıt Miktarı (L/km)
Ayyıldız RES	0,1368 (motorin)
Ayyıldız RES	0,072 (benzin)
Burç Bendi ve HES	0,254
Bulam HES	0,163
Erzin DGKÇS	0,073
Feko 1 HES	0,065
Feko 2 HES	0,084
Gökkaya HES	0,096
Himmetli HES	0,050
Uluabat HES	0,0896



KARBON EMİSYONLARI

Akenerji olarak sera gazı emisyonlarından kaynaklanan iklim değişikliği risklerini yönetmeyi, iş modelimizi enerji dönüşümüne uyumlu şekilde geliştirmeyi ve bu dönüşümün sunduğu fırsatları değerlendirerek sektördeki konumumuzu güçlendirmeyi öncelikli alanlarımız arasında görüyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; emisyon azaltımı ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik hedeflerimizi karar alma süreçlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz.

Türkiye'nin taraf olduğu Paris İklim Anlaşması ile, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçirilmesi öngörülen sınırdaki karbon düzenlemeleri ve benzeri mekanizmalar, enerji sektörünün düşük karbonlu dönüşüm sürecindeki kritik rolünü daha da görünür kılmaktadır. Bu gelişmeler doğrultusunda faaliyetlerimizi iklim politikalarındaki güncel eğilimlerle uyumlu hale getirmeye yönelik adaptasyon çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının büyük bölümünü, 2025 yılında da işletmedeki tek doğal gaz santrali olan Erzin DGKÇS oluşturuyor. Bunun yanı sıra çalışanlarımız için kullanılan kiralık araçlar, acil durum amaçlı jeneratörler ile sınırlı ölçekte de olsa dizel ve benzin tüketimi; ayrıca soğutma sistemleri, yangın tüpleri ve benzeri ekipmanlar Kapsam 1 emisyonlarına katkı sağlamaktadır.

Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımız, santrallerimizde kullanılan ve dışarıdan satın aldığımız elektrik enerjisinden kaynaklanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarımız ise değer zinciri boyunca oluşan dolaylı emisyonları kapsamakta olup, bu emisyonlara ilişkin hesaplama kapsamı ve detaylı açıklamalar Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde ve ilgili hesap tablolarında yer almaktadır.

Enerji tüketimi ve sera gazı emisyon verilerimizi santral bazında izliyor; motorin, benzin ve elektrik tüketimlerini tüm tesislerimizde, doğal gaz tüketimini ise Erzin DGKÇS özelinde takip ediyoruz. Topladığımız tüm verileri ISO 14064-1 Sera Gazı Standardı ile uyumlu şekilde değerlendiriyoruz. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon hesaplamalarını ise Greenhouse Gas Protocol ile uyumlu metodoloji çerçevesinde gerçekleştiriyor ve raporlamalarda kullanıyoruz.

2025 yılına ilişkin sera gazı emisyonlarımızın doğrulama süreci tamamlanmıştır. Emisyon verilerimizin toplanması ve değerlendirilmesi sonucunda elde edilen kapsam bazlı emisyon sonuçları ve karşılaştırmalı analizler raporlama setleri aracılığıyla paylaşılmaktadır. Doğrulama çalışmaları, önceki yıllarda olduğu gibi bağımsız ve yetkin bir kuruluş tarafından gerçekleştirilmiştir.

Karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik çalışmalarımızı, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla destekliyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir kapasite artışına yönelik planlamalar ile orta ve uzun vadede bu yatırımların emisyon yoğunluğunun azaltılmasına katkı sağlamasını öngörüyoruz.

Karbon emisyonlarını **uluslararası standartlarla uyumlu** şekilde yönetiyoruz. 2025 yılında da Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) İklim Değişikliği Programında **“B Yönetim” skorunu koruyarak düşük karbonlu dönüşüm** yaklaşımımızı sürdürdüğümüzü teyit ediyoruz.

Bu doğrultuda, yeşil finansman araçlarını sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimizle uyumlu hale getiren finansal stratejilerimizi güçlendirmeye; sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risklerin finansal etkilerini ölçmeye ve etkin şekilde yönetmeye yönelik gerekli altyapıyı oluşturmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çerçevede geliştirdiğimiz yaklaşımlar hem iç paydaşlarımız hem de finansal paydaşlarımız nezdinde artan şeffaflık ve hesap verebilirliği desteklemektedir.

2025 yılında, tüm santrallerimizi kapsayacak şekilde, sera gazı emisyonlarına ilişkin temel kavramlar, kapsamlar ve şirket faaliyetleriyle ilişkisi hakkında farkındalık oluşturulmasını amaçlayan; devamında ISO 14064 standardı ve Greenhouse Gas Protocol doğrultusunda sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasına ilişkin teknik içeriği de kapsayan bir eğitim gerçekleştirilmiştir.

KAPSAM 1 EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	2023	2024*	2025*	2024'TEN 2025'E DEĞİŞİM (%)
Hidroelektrik Santraller – Fosil	99,4	223,4	247,7	%10,9
Ayyıldız Rüzgâr Santrali – Fosil	13,3	10,8	12,8	%18,5
Erzin DGKÇS – Fosil	1.189.348	1.184.063,4	1.220.896,8	%3,1
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. - Sungurlu Pirofiz Santrali – Fosil		7.489,3	45,9	-%99,4
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali – Fosil		2.593,3	1.357,9	-%47,6
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali – Fosil Olmayan		133.407	69.231,1	-%48,1
Toplam Fosil	1.189.460,7	1.194.380,2	1.222.561,2	%2,36
Toplam Fosil Olmayan	0	133.407,0	69.231,1	-%48,11

KAPSAM 2 EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	2023	2024*	2025*	2024'TEN 2025'E DEĞİŞİM (%)
Hidroelektrik Santraller	681,9	764,5	1.020,2	%33
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	101	99,5	110,9	%11
Erzin DGKÇS	8.931	9.493,4	12.455	%31
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. – Sungurlu Piroлиз Santrali		99,4	22,1	-%78
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali		111 ,1	105,1	-%5
Toplam	9.713,9	10.567,8	13.713,3	%30

KAPSAM 3 EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	2023	2024*	2025*	2024'TEN 2025'E DEĞİŞİM (%)
Hidroelektrik Santraller		502,6	646,5	%29
Ayyıldız Rüzgâr Santrali		63,3	50,4	-%20
Erzin DGKÇS	1.376.646	1.382.046	1.408.594,6	%2
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. – Sungurlu Piroлиз Santrali		6.691,7	43,9	-%99
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali		3.687	120,8	-%97
Toplam	1.376.646	1.392.990,5	1.409.456,2	%1

*İşletmedeki 11 santrale (Akenerji, 5ER, Ak-el Sungurlu) ait sera gazı emisyonları ISO 14064-1 ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verileri içermektedir.





SU YÖNETİMİ

Akenerji olarak suyu, yalnızca operasyonel bir girdi olarak değil, iklim değişikliğinin etkileriyle birlikte stratejik önemi artan bir doğal kaynak olarak ele alıyoruz. 2025 yılında su yönetimine yaklaşımımızı, iklim kaynaklı fiziksel riskler, ekosistem hassasiyetleri ve operasyonel süreklilik gereklilikleri çerçevesinde yeniden değerlendiriyor ve bu doğrultuda uygulamalarımızı güçlendiriyoruz. Yapılan güncel değerlendirmelerde su tüketimi çifte önemlilik analizi kapsamında çevre ve toplum üzerindeki etkiler ile finansal risk boyutları açısından en öncelikli konular arasında yer alması da, rüzgâr ve hidroelektrik santrallerimiz açısından olasılık ve etki büyüklüğü dikkate alındığında yönetilmesi gereken önemli risk alanları arasında konumlanmaktadır. Bu nedenle su yönetimine ilişkin uygulama ve performans bilgilerimizi paydaşlarımızın artan şeffaflık beklentileri doğrultusunda raporlamaya devam ediyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında kullandığımız su kaynakları deniz suyu, yeraltı suyu ve şebeke suyundan oluşmaktadır. Erzin DGKÇS’de denizden temin edilen suyu ters ozmoz yöntemiyle ileri arıtma süreçlerinden geçiriyor ve elde edilen suyu yüksek basınçlı buhar sistemleri ile türbinlerde proses soğutma suyu olarak kullanıyoruz. Hidroelektrik santrallerimizde yüzeysel kaynaklardan alınan suyun enerjisinden yararlanılmasının ardından suyu doğal akışına uygun şekilde nehir ve dere yataklarına geri bırakıyoruz. Rüzgâr enerji santralimizde ise suyu yalnızca insani ihtiyaçlar kapsamında kullanıyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde su altı ekosistemlerinin korunması amacıyla mevzuat kapsamında bırakılması zorunlu olan can suyu miktarlarını akım gözlem istasyonları aracılığıyla düzenli olarak izliyoruz. Bu istasyonların kesintisiz ve doğru veri üretmesi hem sucul yaşamın devamlılığı hem de yasal uyum açısından kritik önem taşımaktadır. 2025 yılı boyunca akım gözlem istasyonları çevresinde biriken kaya, taş ve orman atıklarının temizlenmesine yönelik saha çalışmalarını sürdürdük. Gerekli görülen durumlarda resmî kurumların koordinasyonunda istasyonlara ilişkin yer değişikliği, kalibrasyon ve teknik iyileştirme çalışmalarını hayata geçirdik. Aşırı yağış sonrası oluşabilecek riskleri azaltmak amacıyla hidroelektrik santrallerimizde kuyruk suyu ve memba bölgelerinde biriken doğal atıkların temizlenmesine yönelik düzenli saha faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar, yalnızca çevresel etkilerin yönetilmesine değil, aynı zamanda santrallerimizin verimli ve kesintisiz işletilmesine de katkı sağlamaktadır. 2025 yılı içerisinde ihtiyaç bazlı olarak Burç santralimizde dip savak temizliği ve Bulam santralinde kuyruk suyu dere temizliği çalışmaları yürüttük.

Su kullanımının daha etkin yönetilmesi amacıyla tüm sahalarımızda su verilerini düzenli olarak kayıt altına alıyor ve izliyoruz. Su kayıp ve kaçaklarının önlenmesine yönelik saha kontrolleri gerçekleştiriyor, soğutma ve yardımcı sistemlerde optimum işletme koşullarını takip ederek gereksiz su tüketiminin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu teknik uygulamaları çalışanlarımıza yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarıyla destekliyoruz.

2025 yılı boyunca su yönetimine ilişkin yasal yükümlülükleri ve mevzuat gelişmelerini düzenli olarak izledik. Yıl içerisinde operasyonlarımızı doğrudan etkileyen yeni bir su veya atık su mevzuatı değişikliği yaşanmadı ve mevcut yükümlülükler çerçevesinde uygulamalarımızı sürdürdük.

İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini stratejik bir bakışla yönetiyoruz. Güçlü yönetim yaklaşımımız sayesinde **2025 yılında da Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) Su Güvenliği** değerlendirmesinde **“A- Liderlik”** seviyesindeki performansımızı sürdürüyoruz.

Su yönetimi performansımızın ölçülmesi ve geliştirilmesi amacıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar 2025 yılında da devam etti. Bu kapsamda 2024 yılı için santrallerimize ait su ayak izi hesaplamaları bağımsız doğrulama süreciyle tamamlandı ve doğrulama beyanları kamuoyuyla paylaşıldı. 2025 yılına ait su verilerine ilişkin hesaplamalar tamamlanmış olup, verilerin doğrulama süreci de bağımsız ve yetkin bir kuruluş tarafından tamamlanmıştır.

2025 yılı boyunca su kaynakları yönetimine ilişkin herhangi bir çevresel olay, uyumsuzluk veya kaza yaşanmamıştır.

2025 Yılı Santral Bazlı Su Çekim Miktarımız

SANTRAL	KAYNAK	BİRİM	2023	2024*	2025
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	m ³	11.984.154	13.207.548	15.094.517
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	m ³	90,1	70	67
Uluabat HES	Kuyu suyu	m ³	2.248	266	2.686
Feke I HES	ASKİ	m ³	643	408	409
Feke II HES	Kuyu suyu	m ³	272	208	165
Himmetli HES	ASKİ	m ³	6.289	2.055	2.229
Gökkaya HES	ASKİ	m ³	489	1.191	255
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	m ³	378,4	71	121
Bulam HES	Kaynak suyu	m ³	92,7	80	77
HES TOPLAM		m ³	10.412,10	4.279	5.942
TOPLAM		m ³	11.994.656,20	13.211.897	15.100.526

* 2024 verileri 2024 su ayak izi doğrulama raporu verilerine göre revize edilmiştir.

2025 Yılı Santral Bazlı Su Deşarj Miktarımız

SANTRAL	DEŞARJ YERİ	BİRİM	2023	2024*	2025
Erzin DGKÇS	Akdeniz	m³	10.689.969	11.219.793	12.517.553
Ayyıldız RES	Foseptik	m³	30,50	42	60
Uluabat HES	Foseptik	m³	120	143	192
Feke I HES	Foseptik	m³	117	241	245
Feke II HES	Foseptik	m³	65	72	91
Himmetli HES	Foseptik	m³	189	280	379
Gökkaya HES	Foseptik	m³	124	98	223
Burç Bendi ve HES	Foseptik	m³	8,40	7	69
Bulam HES	Foseptik	m³	6	7	15
HES TOPLAM		m³	629,40	848	1.214
TOPLAM		m³	10.690.628,90	11.220.683	12.518.827

* 2024 verileri 2024 su ayak izi doğrulama raporu verilerine göre revize edilmiştir.

2025 Yılı Santral Bazlı Toplam Su Tüketim Miktarımız

SANTRAL	KAYNAK	BİRİM	2023	2024*	2025
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	m³	1.294.185	1.987.755	2.576.964
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	m³	59,60	28	7
Uluabat HES	Kuyu suyu	m³	2.128	123	2.494
Feke I HES	ASKİ	m³	526	167	164
Feke II HES	Kuyu suyu	m³	207	136	74
Himmetli HES	ASKİ	m³	6.100	1.775	1.850
Gökkaya HES	ASKİ	m³	365	1.093	32
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	m³	370	64	52
Bulam HES	Kaynak suyu	m³	85,70	73	62
HES TOPLAM		m³	9.781,70	3.431	4.728
TOPLAM		m³	1.304.026,30	1.991.214	2.581.699

* 2024 verileri 2024 su ayak izi doğrulama raporu verilerine göre revize edilmiştir.

2025 Yılı Su Stresi Olan Bölgelerden Toplam Su Tüketim Miktarımız

SANTRAL	BİRİM	2023	2024*	2025
Su Stresi Bölgelerinden Toplam Tüketim (Su depolama, suya ilişkin önemli bir etki olarak tanımlandıysa)	m³	7.257,60	3.199	2.127

* 2024 verileri 2024 su ayak izi doğrulama raporu verilerine göre revize edilmiştir.



ATIK SU YÖNETİMİ

Akenerji olarak atık su yönetimini, çevresel etkilerin kontrol altında tutulması ve yasal uyumun sürekliliğinin sağlanması temelinde ele alıyoruz. Tesislerimizde oluşan atık suların arıtılması, izlenmesi ve deşarjı süreçlerini yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda planlıyor ve uyguluyoruz. Bu kapsamda özellikle Erzin DGKÇS'de atık su yönetimine ilişkin süreçleri ileri izleme ve kontrol mekanizmalarıyla destekliyoruz.

Erzin DGKÇS'de oluşan atık sular, tesis bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisi aracılığıyla yönetilmektedir. Arıtma tesisi işletimini yetkin teknik personelimiz yürütmekte, arıtılmış atık sulara ilişkin deşarj parametreleri düzenli olarak izlenmektedir. Santralimizde kurulu uzaktan atık su izleme istasyonu sayesinde, deşarj suyu verileri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak takip edilmektedir. Bu yapı ile atık su deşarjına ilişkin mevzuata uyum sürekli olarak güvence altına alınmaktadır. Atık su ve deniz suyu deşarjı süreçlerimizi, “Hava Emisyonu” ve “Derin Deniz Deşarjı” konularını kapsayan çevre izni çerçevesinde yürütüyoruz. Bu izin kapsamında, atık su ve deniz suyuna yönelik iç izleme faaliyetlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor ve elde edilen sonuçları ilgili resmi kurumlarla paylaşıyoruz. 2025 yılı boyunca da atık su ve deniz suyu iç izleme çalışmalarımıza kesintisiz şekilde devam ettik.

Derin deniz deşarj hattının çevresel güvenliğinin sağlanması amacıyla, her yıl olduğu gibi 2025 yılında da dalgıçlar aracılığıyla hat kontrolleri gerçekleştirdik. Bu kontroller kapsamında deşarj hattında sızma, tıkanıklık veya yapısal bir sorun bulunup bulunmadığını değerlendirdik ve izleme sonuçlarını raporladık. Yapılan kontrollerde çevresel risk oluşturabilecek herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmedi.

Erzin DGKÇS dışındaki diğer santrallerimizde yalnızca evsel nitelikli atık sular oluşmakta olup, bu atık sular foseptik sistemlerde toplanmaktadır. Foseptiklerde biriken atık sular, lisanslı firmalar aracılığıyla vidanjörle çekilerek mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir. Bu süreçler santral bazında planlanmakta ve düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır.

Atık sulara ilişkin deşarj, izleme ve kirletic parametrelerine dair detaylı veriler, raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde sunulmaktadır. 2025 yılı boyunca atık su yönetimi kapsamında herhangi bir çevresel olay, kaza veya mevzuata aykırı durum yaşanmamış, süreçler yasal yükümlülükler çerçevesinde sorunsuz şekilde yürütülmüştür.

2025 Yılı Atık Su Deşarj Miktarımız

ATIK SU DEŞARJI	BİRİMİ	2023	2024*	2025
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	10.690.628,90	11.220.683	12.515.823
Stres Bölgesine Desarj Edilen Diğer Su	m³	525,50	733	926
Ürün Başına Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³/MWh	2,5	2,8	3,3

* 2024 verileri 2024 su ayak izi doğrulama raporu verilerine göre revize edilmiştir.



ATIK YÖNETİMİ

Akenerji olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda atık yönetimini, yürürlükteki mevzuat ve kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda sistematik bir şekilde yürütüyoruz. Atıkları kaynağında ayrıştırmayı esas alıyor; geri kazanım ve bertaraf süreçlerini çevresel etkileri en aza indirecek biçimde planlayarak uyguluyoruz. Bu yaklaşımımızla doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı ve kirliliğin önlenmesini hedefliyoruz.

Atık yönetimi faaliyetlerimizi atık yönetimi prosedürümüz çerçevesinde yürütüyoruz. Atıkları; tehlikeli, tehlikesiz, geri kazanılabilir, evsel ve özel nitelikli atıklar olarak sınıflandırıyoruz. Atıkların etiketlenmesi, geçici depolanması, taşınması ve bertarafına ilişkin tüm süreçleri Atık Yönetimi Yönetmeliği, Sıfır Atık Yönetmeliği ve ilgili alt mevzuat hükümlerine uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. Tehlikeli atıkların sevkiyatını ve bertarafını yalnızca yetkili ve lisanslı firmalar aracılığıyla sağlıyor; süreçleri MOTAT sistemi üzerinden izliyoruz.

Geri dönüştürülebilir nitelikteki kâğıt, plastik, cam ve metal atıkları ayrı toplayarak lisanslı geri kazanım firmalarına teslim ediyoruz. Hurdaya ayrılan metal ve elektrikli ekipmanları yeniden kullanım ve geri dönüşüm esasları doğrultusunda geri kazanım süreçlerine dâhil ediyoruz. Tehlikeli atıkları ise diğer atıklardan ayrı yönetiyor; beton ve sızdırmaz zeminli geçici atık depolama alanlarında muhafaza ederek lisanslı firmalara teslim ediyoruz.

Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla geri dönüştürülebilir atıkların geri kazanımını destekliyoruz. Atık oluşumunun azaltılmasına ve doğru ayrıştırmaya yönelik çevre ve atık yönetimi eğitimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında santrallerimizde ve merkez ofisimizde, plastik kullanımı da dâhil olmak üzere atık yönetimine ilişkin çevre eğitimleri verdik. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın farkındalığını artırmayı hedefledik.

Sıfır Atık yaklaşımı kapsamında merkez ofisimizde ve tüm santrallerimizde Sıfır Atık Yönetim Sistemini uyguluyoruz. Atıkları, mevzuatta tanımlanan renk kodlarına uygun ekipmanlar aracılığıyla oluşturduğu noktada ayrıştırıyor ve geçici depolama alanlarında türlerine göre muhafaza ediyoruz. 2020 yılından bu yana tüm santrallerimiz ve merkez ofisimiz için Temel Seviye Sıfır Atık Belgesine sahibiz.

Sıfır Atık yaklaşımıyla atık yönetimini tüm lokasyonlarımızda mevzuatla uyumlu ve sistematik bir şekilde yürütüyor; kaynağında ayrıştırma, geri kazanım ve döngüsel ekonomi odağında çevresel etkimizi kararlılıkla azaltıyoruz.

2025 yılı içerisinde süresi dolan belgelerimizin güncellenmesine yönelik başvurular tamamlanmış; 2026 yılı Şubat ayı itibarıyla tüm santrallerimiz için Sıfır Atık Belgeleri alınmıştır. Santrallerimizde ve merkez ofisimizde plastik kullanımına ilişkin farkındalık çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Plastik tüketimine yönelik verileri satın alma sistemlerimiz üzerinden izliyoruz. Bu kapsamda izleme ve değerlendirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

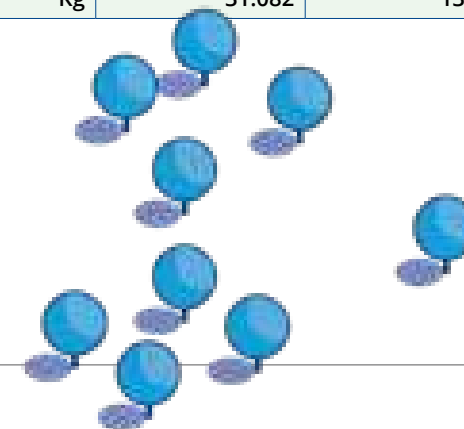
2025 yılı boyunca atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanımı ve bertarafına yönelik uygulamalarımızı aylık envanterler, saha kontrolleri ve çevre iç tetkikleri aracılığıyla izledik. Bu çalışmalar sonucunda yıl içerisinde oluşan atıkların büyük bölümünü geri kazanım ve bertaraf süreçlerine yönlendirdik. 2025 yılında geri dönüşüm oranımız %99,9, geri kazanıma yönlendirilen toplam atık miktarımız ise yaklaşık 28 ton olarak gerçekleşti.

2025 Yılı Türüne Göre Toplam Atık Miktarımız

TÜRÜNE GÖRE TOPLAM ATIK MİKTARI	BİRİM	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	Kg	95.987	48.838	27.061
Tehlikesiz Atıklar	Kg	31.082	13.235	1.123
Toplam Atık	Kg	127.069	62.073	28.184

2025 Yılı Türüne Göre Geri Kazanımı Sağlanan Toplam Atık Miktarımız

ATIKLARIN GERİ KAZANIM OPERASYONLARI	BİRİM	2023	2024	2025
Geri Kazanımı Sağlanan Toplam Tehlikeli Atık	Kg	95.969	48.828	27.045
Geri Kazanımı Sağlanan Toplam Tehlikesiz Atık	Kg	31.082	13.235	1.123





BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI VE EKOLOJİK ETKİLERİN YÖNETİMİ

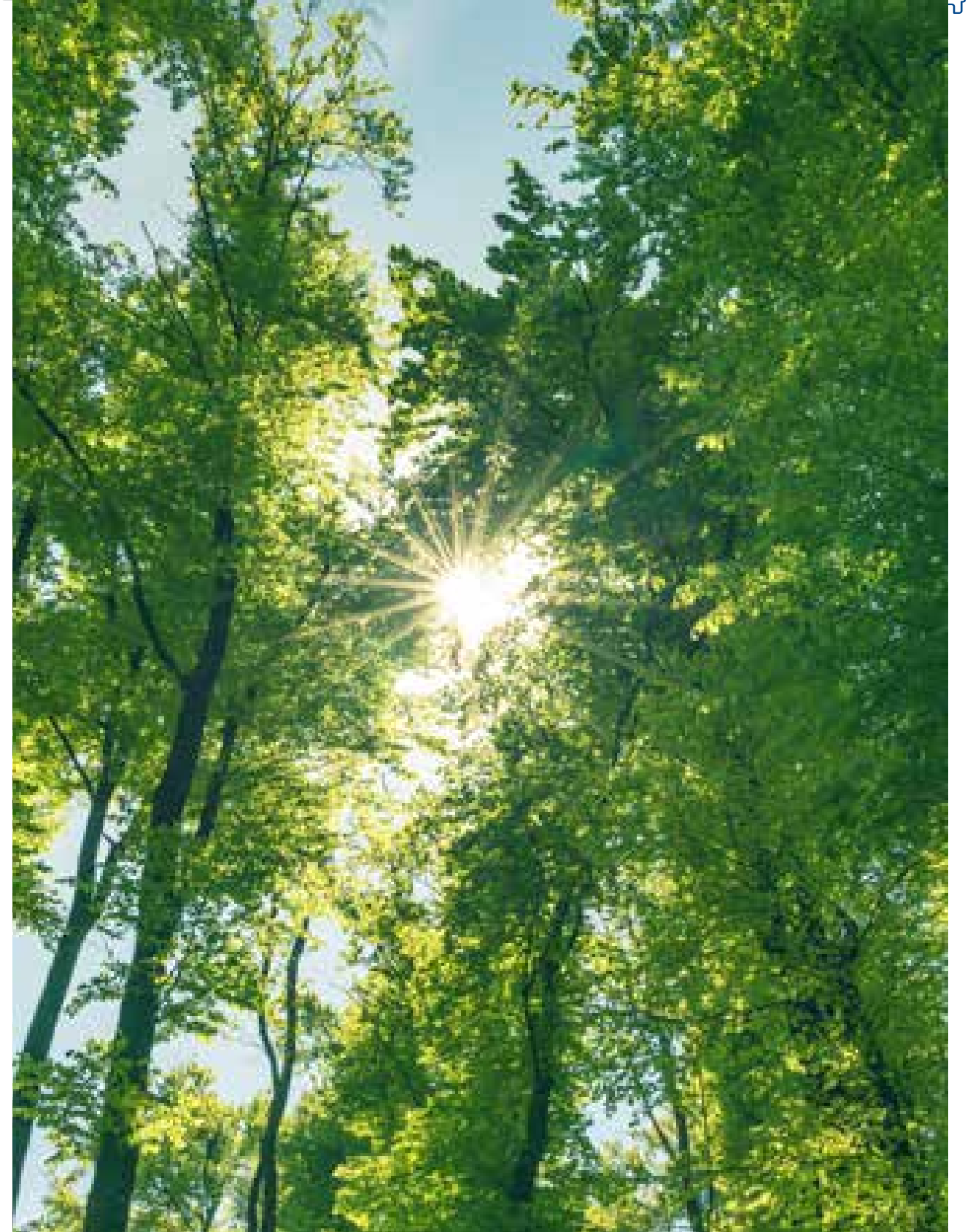
Akenerji olarak biyoçeşitliliğin korunmasını ve ekosistemler üzerindeki etkilerimizin yönetilmesini, çevresel sorumluluk anlayışımızın temel unsurları arasında değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizi planlarken ve yürütürken doğal yaşam üzerindeki olası etkileri dikkate alıyor, ekosistemlerin sürekliliğini destekleyecek önleyici ve izleyici uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu yaklaşımı, yatırım aşamasından başlayarak işletme sürecinin tamamına yayılan bir çerçevede ele alıyoruz.

Tüm santrallerimizde çevresel etki izleme faaliyetleri, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleriyle uyumlu şekilde başlatılmakta ve işletme döneminde de yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda sürdürülmektedir. Ekolojik etkilerin izlenmesi ve yönetimi, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak ele alınmaktadır. İlgili risk ve fırsatlar düzenli olarak değerlendirilerek gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Hidroelektrik santrallerimizde sucul ekosistemlerin korunması kapsamında, balık geçitlerinin işlevselliği izlenmekte ve mevzuat gereği bırakılması zorunlu olan can suyu miktarları düzenli olarak takip edilmektedir.

Ekosistemler üzerindeki etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız, yalnızca izleme faaliyetleriyle sınırlı kalmamaktadır. Bu kapsamda; saha temizlikleri, doğal alanların korunmasına yönelik uygulamalar ve operasyonel süreçlerde alınan önlemlerle desteklenmektedir. Hidroelektrik santrallerimizde aşırı yağış sonrası memba ve kuyruk suyu bölgelerinde biriken doğal atıkların temizlenmesi hem ekolojik dengenin korunmasına hem de tesislerin güvenli işletimine katkı sağlamaktadır. Bu uygulamalarla nehir ekosistemlerinin doğal dengesinin korunması hedeflenmektedir.

2025 yılı boyunca biyoçeşitliliğin korunması ve ekolojik etkilerin yönetimi kapsamında herhangi bir çevresel olay, uygunsuzluk veya ekosistem üzerinde kalıcı bir etki tespit edilmemiştir. Biyoçeşitliliğe ilişkin risk ve fırsatların, iklim değişikliği kaynaklı senaryolar da dikkate alınarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirilmesi planlanmaktadır.





Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

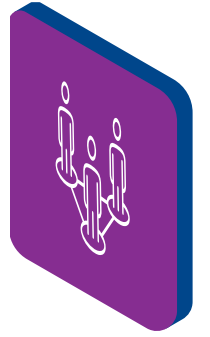
Ekler



İNSAN

“İnsanla güçleniyor, birlikte değer yaratıyoruz.”

Akenerji olarak hedefimiz, nitelikli iş gücüyle sektöründe örnek gösterilen ve yetenekli çalışanların tercih ettiği güçlü bir işveren markası olmaktır.



“Dünyaya enerji, yarınlaraya değer katıyoruz” yaklaşımımız doğrultusunda, çalışma arkadaşlarımızın potansiyelini destekleyen, toplumsal faydayı gözetken ve tüm paydaşlarımızla birlikte büyüyen bir yapı inşa ediyor; insanı odağımıza alarak bugün ve gelecek için kalıcı değer yaratıyoruz.

Akenerji olarak hedefimiz, nitelikli iş gücüyle sektöründe örnek gösterilen ve yetenekli çalışanların tercih ettiği güçlü bir işveren markası olmaktır. Bu doğrultuda insan kaynağımızı fırsat eşitliği ve insan haklarına saygı ilkeleri temelinde yönetiyor, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendiriyoruz. Çalışan deneyimini merkeze alan uygulamalarımızla, çalışanlarımızın kendilerini geliştiren, katma değer yaratan ve kurum hedeflerine katkı sağlayan ekip üyeleri olmalarını destekliyoruz.



ÇALIŞMA STANDARTLARI VE İNSAN HAKLARI

Akenerji İnsan Kaynakları Politikası, çalışanlarımızı, yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirmeyi ve çalışan haklarını destekler niteliktedir.

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, şirket performansı ve kaynakların etkin kullanımı üzerinde doğrudan etkisi bulunan çalışanlarımızı; yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimi yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirmeyi hedefliyoruz. İnsan kaynakları uygulamalarımızla hedefimiz, çalışanlarımızı kendilerini çok yönlü geliştiren ve yenileyebilen birer ekip üyesi olmaları için desteklemek, yetkin işgücümüzle sektörde tercih edilen bir kuruluş olmaktır. Bu doğrultuda, inisiyatif alabilen, donanımlı ve yaratıcı bireyleri bünyemize katmaya özen gösteriyor ve insan kaynağımızı yönetirken aşağıdaki temel ilkeleri benimsiyoruz:

- Herkese eşit fırsatlar sunarız,
- Doğru işi doğru çalışanla eşleştiririz,
- İş değerlendirme sonuçlarına dayalı adil ücretlendirme uyguluyoruz,
- Başarıyı ölçümlenebilir performans ve sergilenen yetkinlikler üzerinden değerlendiririz,
- Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız,
- Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz,
- İş barışının sürekliliğini sağlayarak iş birliği içinde çalışırız,

- Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü iletişimi esas alırız.
- 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizi kapsamında, çalışma standartları ve insan hakları konusu, çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile finansal risk boyutları birlikte değerlendirildiğinde öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında yer almıştır.

Bununla beraber, 2030 çalışma standartları ve insan hakları hedeflerimiz doğrultusunda, 2025 yılı boyunca insan hakları, etik ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarımız çerçevesinde organizasyon genelinde çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük. Bu kapsamda çalışanlarımıza yönelik insan hakları, kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği içerikli eğitimler gerçekleştirerek değer zincirimiz boyunca farkındalığı ve kurumsal yetkinliği güçlendirdik.

Sıfır ayrımcılık ve sıfır insan hakları ihlali hedeflerimiz doğrultusunda ise, izleme, bildirim ve raporlama mekanizmalarımızı etkin şekilde işleterek güvenli ve saygılı bir çalışma ortamını güçlendirdik. Bununla beraber, eşitlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği odağında kadın istihdamını ve çalışan haklarını güçlendirmeye yönelik uygulamalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Akkök Holding enerji grubu şirketleri ile kadın istihdamını artırmak ve kadınların üst yönetimde daha güçlü şekilde temsil edilmesini desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz **“Kadın Enerjisi Projesi”** ile bu yıl **Stevie** ödülüne layık görüldük.



Enerji sektöründe kadın istihdamının artırılması, kadınların sosyoekonomik olarak güçlenmesi ve sektörün karar alma mekanizmalarında daha etkin şekilde yer almalarının desteklenmesi amacıyla, Akkök Holding Enerji Grubu şirketleri SEDAŞ ve Sepaş Enerji ile **“Kadın Enerjisi Projesi”**ni hayata geçirdik. Projenin hedef kitesini, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerinin yanı sıra enerji sektöründe görev yapan kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Kadın istihdamını artırmayı ve kadın çalışanların kariyer yolculuklarını desteklemeyi amaçlayan ve eş zamanlı olarak yürütülen bu projelerden enerji grubu çalışanlarının ortaokul ve lise çağındaki kız çocukları, farklı üniversitelerde eğitim gören öğrenciler ile enerji grubu şirketlerinde görev yapan tüm kadın çalışanlar faydalanabilmektedir.

İŞE ALIM UYGULAMALARI

İşe alım süreçlerimizi ve çalışma koşullarımızı şirket politikalarımız ve Personel Yönetmeliği doğrultusunda belirliyoruz.

İşe alım ve yerleştirme süreçlerimizde; kurumsal kültür ve değerlerimizle uyumlu, pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketimizi ileriye taşıyacak adayları seçerek stratejik hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz. İşe alım uygulamalarımızı stajyer, yeni mezun ve deneyimli adaylar olmak üzere üç farklı aday grubuna göre yapılandırıyoruz. Tüm adaylar için çağdaş değerlendirme araçlarını eşit, adil ve tutarlı bir yaklaşımla uygulayarak “doğru işe doğru çalışan” ilkesini esas alarak liyakate dayalı insan kaynakları süreçleri uyguluyoruz.

Uzman yardımcısı ve üzeri pozisyonlardaki iş ilanlarımızı Holding genelinde kullanılan sistem üzerinden duyuruyor ve tüm çalışanlarımıza e-posta yoluyla iletiyoruz. Çalışanlarımız bu pozisyonlara başvurabilmekte olup, iç adaylar da dış adaylarla aynı kriterler ve değerlendirme süreçleri kapsamında titizlikle değerlendiriliyor. Türkiye’de ve uluslararası ölçekte yaygın olarak kullanılan işe alım platformlarının yanı sıra, Connector Aday Tavsiye Sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın referans olduğu adayları da işe alım süreçlerimize dâhil ediyoruz. Bu kapsamda işe alımı gerçekleştirilen ve deneme süresini başarıyla tamamlayan adaylar için referans olan çalışanlarımızı ödüllendirerek işe alım kanallarımızı çeşitlendiriyoruz.

Tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yerel istihdam olanakları yaratarak yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. İşe alım süreçlerimizi insan haklarına saygı çerçevesinde, her türlü ayrımcılıktan uzak, objektif ve şeffaf bir yaklaşımla yürütüyoruz.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Akenerji’de, çalışanlarımız ile yöneticilerimiz arasında sürekli geri bildirim akışını destekleyen bir performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Performans Yönetimi Sistemimiz, kurumsal hedeflerimizin tüm çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesini teşvik eden ve ortak kurum kültürümüzü güçlendiren temel süreçlerimizden biridir. Bu süreçten elde edilen çıktıları ücret ve prim uygulamalarımızın yanı sıra eğitim ve gelişim planlaması ile yetenek yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz. 2025 yılında da çalışanlarımızın tamamı performans yönetimi değerlendirme sürecine dâhil edilmiştir.

YETENEK YÖNETİMİ

Akenerji’de yetenek yönetimi çalışmalarımızı stratejik öncelik ve hedeflerimizle uyumlu şekilde paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmayı hedefleyen bir yetenek yönetimi modeli anlayışıyla yürütüyoruz.

Yeteneklerin belirlenmesi amacıyla belirli bir kıdeme sahip tüm çalışanlarımızı, değerlendirme araçları ve şirket dışından uzman danışmanların katkısıyla sistematik olarak değerlendiriyoruz. Sürecin objektifliğini desteklemek üzere kullanılan değerlendirme uygulamaları, liderlik potansiyeli ve performansın ölçülmesine yönelik olarak yöneticilerimiz çalışanlarımızı kapsayacak şekilde gerçekleştiriliyor. Her bir çalışan için yönetici değerlendirmeleri ile öz değerlendirme sonuçlarını birlikte ele alıyor ve elde edilen çıktılar doğrultusunda yedekleme planlarımızı güncelliyoruz.



GELİŞİM VE YETENEKLERİN KORUNMASI

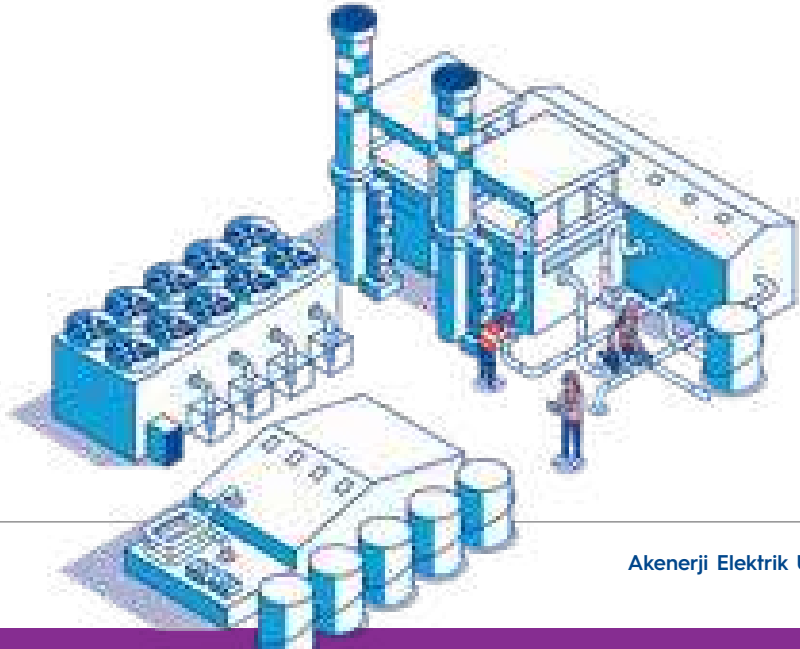
Akenerji'de yetenek kazanımını desteklemek amacıyla yıl boyunca öğrenci ve yeni mezunlarla farklı platformlarda bir araya geliyoruz. Üniversitelerde ve genç profesyonellerin yoğun olarak yer aldığı mecralarda düzenlenen seçmeli dersler, vaka çalışmaları, mülakat simülasyonları, kahve sohbetleri ve kariyer günleri gibi çevrim içi ve yüz yüze etkinlikler aracılığıyla şirketimizi ve faaliyet alanlarımızı tanıtıyor ve genç yetenekleri Akenerji'de kariyer yapmaya teşvik ediyoruz.

İnsan kaynağımızı genç yeteneklerle zenginleştirmek amacıyla, 2020 yılından bu yana sürekli geliştirerek yeniden yapılandırdığımız **“Geleceğinle Fark Yarat”** ve **“Yeni Mezun İşe Alım Programı”** olmak üzere iki ayrı program yürütüyoruz. **“Enerjinle Fark Yarat”** mottomuz doğrultusunda, genç yeteneklere potansiyellerini ortaya koyabilecekleri destekleyici bir çalışma ortamı sunuyoruz. Öğrencilerin eğitim dönemlerinin, mezuniyet sonrasında kariyer yolculuklarını şekillendiren önemli bir adım olduğuna inanıyor ve bu doğrultuda staj programlarımızı, iş hayatının hem pratik hem de teorik yönlerini kapsayacak şekilde kapsamlı ve sistematik olarak tasarlıyoruz.

Üniversite öğrencilerine yönelik olarak kurguladığımız **“Geleceğinle Fark Yarat”** Staj Programı, kısa dönem stajdan yeni mezun işe alımına uzanan bir gelişim yolculuğunun ilk aşamasını oluşturuyor. Program kapsamında yaz döneminde staj yapan öğrenciler, kişisel gelişim eğitimleriyle iş hayatına hazırlanırken, aynı zamanda departman projelerinde görev alarak Akenerji'nin geleceğine katkı sağlayan çalışmalarda yer alıyor. Oryantasyon toplantıları aracılığıyla şirketimizin farklı iş kollarını da tanıyan stajyerlerimiz, staj süreçlerini başarıyla tamamlamalarının ardından performansları doğrultusunda uzun dönem stajyer olarak bizimle çalışmaya devam edebiliyor.

2025 yılında programa toplam 26 merkez ofis stajyeri ve 38 enerji santrali stajyeri katıldı. Bu katılımcılardan 8 kısa dönem stajyerimiz, performansları doğrultusunda uzun dönem stajyerliğine devam etti. Ayrıca, 1 katılımcımız tam zamanlı bir pozisyona geçiş yaptı.

Uzun dönem staj yapan öğrencilerimize, mezuniyetleri sonrasında bulundukları departmanlarda veya ihtiyaç duyulması halinde farklı birimlerde açılan yeni mezun pozisyonları için öncelikli değerlendirme imkânı sunarak, staj programlarımızı sürdürülebilir bir yetenek kazanımı sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.



ÜCRET VE YAN HAKLAR YÖNETİMİ

İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik İlkelerimiz çerçevesinde, ücret ve yan hakların belirlenmesinde ayrımcılıktan uzak bir yaklaşım benimsiyoruz. Irk, dil, din, cinsiyet, etnik köken veya benzeri unsurlardan bağımsız olarak, uygulamalarımızda yalnızca ilgili pozisyonun ve kademenin değerini esas alıyoruz.

Ücret politikamızı oluştururken bağımsız danışmanlarla birlikte çalışarak sektör ve piyasa koşullarına ilişkin güncel verileri analiz ediyor; gerçekleştirilen iş değerlendirmeleri doğrultusunda kademeye ve pozisyona bağlı ücret yapısını belirliyoruz. Buna bağlı olarak, ücret ve yan haklar sistemlerimizi her yıl düzenli olarak gözden geçirerek adil ve rekabetçi bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sosyal Haklar

Çalışanlarımıza pozisyonlarına bağlı olarak kendileri ve ailelerini kapsayan özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası, çalışan esenlik programı, araç, telefon, GSM hattı ve diğer iş ekipmanlarını sağlıyoruz. Bununla birlikte, tüm pozisyonlardaki çalışanlarımıza emeklilik ve maluliyet teminatlarını da içeren ferdi kaza sigortası sunuyoruz. Çalışanlarımızın refahını destekleme amacıyla alışveriş çeki, nakdi sosyal yardımlar ve performansa dayalı yıllık prim uygulamaları devreye alıyoruz.

Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini güçlendirmek ve değişen çalışma alışkanlıklarına uyum sağlamak amacıyla, pandemi sonrasında yaygınlaşan yeni çalışma modelleri doğrultusunda Akenerji'de hibrit çalışma uygulamasını hayata geçirerek evden çalışma olanağı sunuyoruz.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Akenerji'de yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme süreçlerimiz aracılığıyla tüm çalışanlarımıza kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen fırsatlar sunuyoruz. Gelişim planlamasında temel hedefimiz; sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmek, kazanılan bilgi ve becerilerin iş performansına etkin biçimde yansımaları sağlamak ve bu yaklaşımı sürdürülebilir kılmaktır.

2024 yılında oluşturduğumuz çevrim içi eğitim platformumuzu zengin içeriklerle geliştirerek mümkün olan tüm eğitimleri dijital ortama taşıdık ve bu uygulamayı 2025 yılında da devam ettirdik. Yeni nesil, esnek ve kullanıcı dostu yapısıyla tasarlanan bu platform aracılığıyla yeni eğitim seçenekleri sunuyor ve eğitimi yaşam boyu öğrenmenin ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz. Bu kapsamda, online platformumuza proje eğitimleri, finans eğitimi, inovasyon eğitimi, sözleşmeler hukuku başta olmak üzere pek çok yeni eğitim ekleyerek tüm şirket çalışanlarının erişimine açtık ve 2025 yılı itibarıyla tüm çalışanlarımızın bu platformdan aktif olarak yararlanmasını sağladık.



Online gelişim çalışmalarımıza ek olarak, mavi yaka çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla **Geleceğe Liderlik Et** Mavi Yaka Gelişim Programını hayata geçirdik. Dört farklı lokasyonda tüm mavi yaka çalışanlarımızın katıldığı programı, altı eğitim grubu ile yüz yüze ve çevrim içi olarak hibrit şekilde gerçekleştirdik.

Program kapsamında planlama ve önceliklendirme, dijital farkındalık, değişime uyum, girişimci ve yenilikçi düşünme, müşteri odağı, iş birliği, çeşitliliğe saygı ve güven temelli iletişim gibi temel yetkinliklerin geliştirilmesini hedefledik. Bu yetkinlikler; müşteri deneyimi yönetimi, etkili iletişim teknikleri, takım çalışması, çatışma yönetimi, duygusal zekâ ve inovasyon odaklı düşünme gibi gerçek iş ihtiyaçlarına yönelik uygulama ağırlıklı içeriklerle desteklendi.

Bu programın yanı sıra, liderlik ve mentorluk uygulamalarımız kapsamında, yetenek yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda çalışanlarımızın bireysel gelişimlerine yatırım yapan çeşitli eğitim ve gelişim programlarını 2025 yılında da hayata geçirdik. Bu kapsamda Dijital Gelişim Programı, Finans Eğitimi, Design Thinking Eğitimi, İleri Excel ve çevrim içi İngilizce eğitimlerini çalışanlarımızla buluşturduk. 2025 yılında tüm çalışanlarımıza kişi başı ortalama 48 saat eğitim sağladık.

Aktif dinleme egzersizleri, yapılandırılmış geri bildirim teknikleri ve uygulamalı iletişim modelleri sayesinde katılımcıların edindikleri kazanımları günlük iş süreçlerine doğrudan aktarmaları amaçlandı. Program sonrasında gerçekleştirilen anket sonuçları, planlama ve önceliklendirme, iş birliği, güven temelli iletişim ve müşteri farkındalığı alanlarında belirgin gelişimler sağlandığını ortaya koydu.

Yönetici Geliştirme Programı

Tüm Akkök Grubu şirketlerinin orta kademe yöneticilerine yönelik olan ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı'na 2025 yılında 3 orta düzey yöneticimiz katıldı.

Mentorluk Programı Filarmoni

Yüksek potansiyele sahip ve yüksek performans gösteren çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla 2015 yılında hayata geçirilmiş olup, 2025 yılında da geçtiğimiz yıl olduğu gibi uygulanmaya devam etti. Program kapsamında, tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentorlar ile seçilen mentiiler, programın işleyişi ve rollerine ilişkin gerekli eğitimleri aldı. Mentiiiler, eşleştirildikleri mentorlarıyla düzenli olarak bir araya gelerek iş hayatına ilişkin bilgi ve deneyimlerini geliştirirken, aynı zamanda şirkete değer katan çalışmalara katkı sağlamayı sürdürüyor.

Bu yaklaşımlar doğrultusunda, çalışanlarımızın yıl boyunca yararlandığı eğitim ve gelişim platformlarına ilişkin uygulamalar, katılım bilgileri ve verilen eğitim saatleri ilgili tablolarda özetlenmiştir.

PLATFORM ADI	AMACI / KONUSU	İLETİŞİM SIKLIĞI	İLGİLİ PAYDAŞLAR	2025 KATILIM SAYISI/ GELİŞME DURUMU
Eğitim ve Seminerler	Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	Haftalık	Tüm çalışanlar	
Online İngilizce Platformu	Yabancı dili geliştirmek	- İstenilen zamanda saat kullanım 894	Beyaz yaka çalışanlar	188 saat
Arneca Akenerji İç İletişim Aplikasyonu	Şirket içi iletişimi artırmak	İstenilen zamanda - ,kişi 275 aktif kullanım gönderi paylaşımı 169	Tüm çalışanlar	173 paylaşım
Akenerji Akademi Eğitim Platformu	Online teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim eğitimleri	İstenilen zaman saat 277 - aralığında kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	Tüm çalışanlar
Neoskola Online Platformu	Kişisel gelişim platformu	Tüm yıl açık sistem	Tüm çalışanlar	26 çalışan
Storytel Online Platformu	Sesli kitap platformu	Tüm yıl açık sistem	Talep eden tüm çalışanlar	83 çalışan
Heltia	İyi yaşam online platformu	- Tüm yıl açık sistem saat 920	Tüm çalışanlar	863 saat
Connector Aday Tavsiye Sistemi	Çalışanların adaylara referans olması	Her yeni pozisyon için yıl boyunca açık sistem	İK ve tüm çalışanlar	2 yeni çalışma arkadaşımız bünyemize katılmıştır.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Akenerji'de çalışanlarımızın kuruma bağlılıklarını güçlendirmek, motivasyon ve verimliliklerini artırmak amacıyla yürüttüğümüz etkinlik, uygulama ve iletişim çalışmalarını çalışan bağlılığı yaklaşımımız kapsamında ele alıyoruz. Bu doğrultuda yetenek yönetimi, eğitim ve sosyal etkileşimi kapsayan uygulamalarımızı kurum değerlerimiz ve işveren değer önermemiz ile uyumlu olacak şekilde planlı ve bütüncül bir çerçevede hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın işe başladıkları ilk andan itibaren Akenerji'ye aidiyet duygusu geliştirmelerini desteklemek amacıyla işbaşı eğitimleri ve oryantasyon süreçleri uyguluyoruz. İnsan Kaynakları ve ekip oryantasyonu, Buddy Uygulaması, santral ziyaretleri ve işe başladıktan sonraki ilk ayın sonunda insan kaynakları ekipleriyle gerçekleştirilen "Akenerji'de İlk Ayım" görüşmeleri ile çalışanlarımızın kurumu, iş yapış biçimlerini ve ekipleri daha yakından tanımalarını sağlıyoruz.

TÜRÜNE GÖRE TÜM EĞİTİMLER	BİRİM	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği	Saat	6.621
Zorunlu Eğitimler	Saat	1.108
Liderlik ve Kişisel Gelişim Eğitimleri	Saat	714
Online İngilizce Platformu	Saat	188
Teknik Mesleki Gelişim Eğitimler	Saat	1.272
Kurumsal Bilgilendirme ve Webinar	Saat	117
Online Eğitim Platformu	Saat	2.162
Toplam Eğitim Saaati		12.182

TOPLAM EĞİTİM SAATİ	
YIL	SAAT
2023	14.948
2024	12.643
2025	12.182

Bununla beraber, çalışanlarla etkili iletişimin öneminin artmasıyla birlikte, daha düzenli ve şeffaf bir iletişim yapısı oluşturmak üzere iletişim süreçlerimizi güçlendirdik. Bu kapsamda üst yönetim koordinasyon toplantıları aracılığıyla iletişim planımızı yürütüyor, yıl içerisinde üst yönetim tarafından gerçekleştirilen santral ziyaretleriyle saha çalışanlarımızla doğrudan etkileşimi artırıyoruz.

Buna ek olarak, çalışanlarımız arasındaki iletişimi desteklemek ve bilgiye erişimi kolaylaştırmak amacıyla **İç İletişim Platformu mobil uygulamasını** aktif olarak kullanıyoruz. Söz konusu platform üzerinden çalışanlarımız paylaşım ve yorum yapıyor, doğum günleri ve kıdem yılları kutlanabiliyor; yan haklar ve diğer hizmetlere ilişkin bilgilere tek bir kanal üzerinden erişim sağlanabiliyor.



ÇALIŞANLARIN SAĞLIĞI VE ESENLİĞİ

Akenerji'de sağlıklı yaşam yaklaşımıyla fiziki ve mental esenlik odaklı uygulama ve aktivitelerimizi bütüncül bir çerçevede yürütüyoruz. Bir dijital sağlık ve esenlik mobil uygulaması olan ve diyetisyen, psikolog, fizyoterapist gibi sağlık profesyonellerine erişimi kolaylaştıran Heltia üyeliğinin yanı sıra kürek takımları, sosyal sorumluluk boyutu da bulunan koşu takımı gibi sportif faaliyetler organize ediyoruz. Düzenli antrenmanlarla bir araya gelen bu ekipler, ekip içi iletişimi güçlendirirken uyum ve birlikte hareket etme kültürünü de destekliyor. Farklı spor ve hareket temelli aktivitelerle çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyi oluşuna katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla Heltia uygulaması üzerinden çalışanlarımıza psikoloji, beslenme, spor, fizyoterapi ve aile danışmanlığı gibi alanlarda uzman desteği sunmayı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 65 çalışanımız toplam 920 saatlik hizmetten yararlanmış ve 863 seans gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, çalışan destek programlarımız kapsamında psikolojik destek, sağlıklı beslenme ve aktif yaşam temalı çevrim içi içeriklerle çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları bilgilere istedikleri zaman erişebilmelerini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel gelişimini desteklemek amacıyla, Storytel sesli kitap uygulaması ve Neoskola video eğitim platformu gibi farklı öğrenme ve gelişim kanallarını 2025 yılında da kullanımda tutuyoruz. Bu kapsamda, Storytel uygulamasından 52 çalışanımız faydalanmış olup, toplamda 83 kişiye erişim sağlanmıştır. Bu uygulamalarla öğrenme ve iyi yaşam kültürünü iş hayatının ayrılmaz bir parçası hâline getirmeyi amaçlıyoruz.

İç İletişim Platformlarımız

Akenerji'de açık kapı politikası uygulayarak, çalışanlarımızın işlerine ve şirkete ilişkin her türlü konuda Genel Müdür'e ve üst yönetime doğrudan ve kolaylıkla erişebilmesini sağlıyoruz. Çalışan bağlılığını desteklemek amacıyla düzenlediğimiz etkinlik ve kutlamaların yanı sıra, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri çeşitli platformlar oluşturuyoruz.

Bu kapsamda oluşturduğumuz platformları aşağıda sıralıyoruz:

- **Önerinle Fark Yarat** bireysel öneri sistemi ile çalışanlarımız, birçok farklı alanda sundukları önerilerle ödüllendiriliyor ve önerilerinin hayata geçirilmesiyle şirkete katkı sağlıyor. Bu kapsamda, 2025 yılında Önerinle Fark Yarat Programı kapsamında üç öneri kabul edildi.
- **Connector** aday referans sistemi ile çalışanlarımız, tüm açık pozisyonlara uygun olduğunu düşündükleri adayları kolayca iletebiliyor ve süreç boyunca ile süreç sonunda işe alıma ilişkin bilgilendirmeleri platform üzerinden takip edebiliyor. Bu kapsamda, Connector programı aracılığıyla iki yeni çalışma arkadaşımızı bünyemize kattık.
- Kurum içi iletişimi ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz **İç İletişim Platformu** üzerinden, şirket uygulamalarına ilişkin güncel bilgileri paylaşıyor; çalışanlarımızın paylaşımlarıyla etkileşimli bir sosyal alan oluşturuyoruz. Ayrıca, platformda düzenlediğimiz çeşitli anketler aracılığıyla çalışan görüşlerini farklı konularda alarak süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Bunun yanı sıra, iç iletişim platformu ve bilgilendirme e-postaları aracılığıyla çalışanlarımızı şirket ve uygulamalarla ilgili gelişmeler hakkında düzenli olarak bilgilendiriyoruz.



ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Akenerji olarak, dünyada halen devam eden cinsiyet ve fırsat eşitsizliği sorununa çözüm arayışlarının bir parçası olmayı önemsiyoruz. Erkek egemen yapının yaygın olarak görüldüğü enerji sektöründe cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılması, “kadın işi-erkek işi” gibi kalıp yargıların olmadığı bir gelecek inşa edilmesi ve toplum genelinde farkındalık yaratılması hedefiyle iş birliği yaptığımız kurumlarla eş zamanlı projeler yürütüyoruz. Bu çalışmalar aracılığıyla, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda uyguladığımız istihdam politikalarının sonucunda bir önceki faaliyet döneminde **%18 olan kadın çalışan oranımızı 2025'te %21'e yükselttik.**

Şirketimizde aday seçme ve yerleştirme süreci dâhil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir aşamasında din, dil, ırk veya cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz ve tüm çalışanlarımıza eşitlikçi ve adil bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmaması ve şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunmaları amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz.

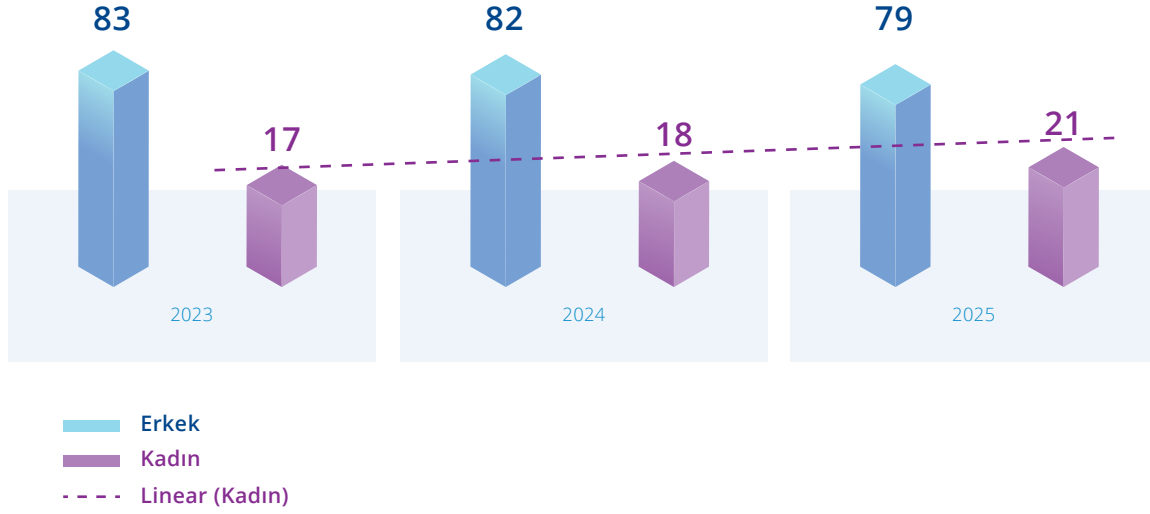
Kapsayıcı işe alım politikalarımızın bir yansıması olarak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesine uyumlu şekilde engelli bireyleri işgücümüze katıyoruz. 2025 faaliyet döneminde 2 kadın, 1 erkek olmak üzere toplamda 3 engelli bireyi Akenerji bünyesinde istihdam ediyoruz.

İşe alım süreçlerimizde, adaylar nitelikleri uygun olduğu sürece cinsiyetlerine bakılmaksızın değerlendirme sürecine dâhil edilmekte ve objektif kriterler doğrultusunda ilerlenmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılı itibarıyla ayrımcılığa ilişkin çalışanlarımızdan iletilen herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.

Ayrıca şirketimizde, İnsan Kaynakları Politikamız ve yürürlükteki mevzuat kapsamında zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini kesin olarak yasaklıyoruz. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamakla birlikte, sendikal özgürlüklerin ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik herhangi bir engel bulunmuyor.

Kadın ve erkek tüm çalışanlarımız, işe başladıkları ilk gün itibarıyla doğum ve babalık iznine hak kazanıyor ve İş Kanunu çerçevesinde bu izinleri kullanıyor.

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN PROFİLİ



İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	136	133	112
Kadın	51	50	48
Erkek	85	83	64
Mavi Yaka	172	150	113
Kadın	1	1	0
Erkek	171	149	113



YAŞA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	82	67	36
30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%26,6	%23,7	%16,0
Kadın	16	15	11
Erkek	66	52	25
30 - 50 Yaş Arası	201	192	171
30 - 50 Yaş Arası Çalışan Oranı	%65,3	%67,8	%76,0
Kadın	36	36	37
Erkek	165	156	134
50 Yaş Üstü	25	24	18
50 Yaş Üstü Çalışan Oranı	%8,1	%8,5	%8,0
Kadın	0	0	0
Erkek	25	24	18
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

LOKASYONA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024	2025
Genel Merkez	93	97	86
Kadın	49	47	47
Erkek	44	50	39
Tesisler	215	186	139
Kadın	3	4	1
Erkek	212	182	138
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

EĞİTİM DÜZEYİ	2023	2024	2025
İlköğretim	%1	%1	%0,4
Lise	%7	%6	%8,0
Meslek Lisesi	%21	%18	%16,0
Ön Lisans	%30	%31	%29,8
Lisans	%33	%35	%36,9
Yüksek Lisans ve Üstü	%8	%9	%8,9

DOĞUM VE BABALIK İZNİ METRİKLERİ			
DOĞUM İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR	2023	2024	2025
Doğum ve Babalık İzni Kullanan Çalışanlar	21	5	8
Kadın	2	1	2
Erkek	19	4	6
Doğum ve Babalık İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	20	5	8
Kadın	1	1	2
Erkek	19	4	6
Doğum ve Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	17	16	8
Kadın	1	1	2
Erkek	16	15	6



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki süreçler, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetilmektedir. Sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik mesleki risklerin önlenmesi amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri dâhil olmak üzere gerekli tüm önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda organizasyonel yapılanmalar oluşturulmakta, uygun araç ve gereçler sağlanmakta, ilgili prosedür ve talimatlar hazırlanarak çalışanlara aktarılmaktadır. Çalışan temsilcilerinin de yer aldığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ise Genel Müdürlük bünyesinde üç ayda bir toplanarak uygulamaların etkinliğini değerlendirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında tehlikelerin sistematik olarak tanımlanması ve risklerin en aza indirilmesi amacıyla politika, prosedür ve talimatlarımızı oluşturduk. Söz konusu belgelerin tamamına tüm çalışanlarımız şirket içi doküman yönetim sistemi üzerinden erişebiliyor. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı şeffaflık ilkemiz doğrultusunda **internet sitemiz** üzerinden kamuoyuyla paylaşıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, Akenerji'nin birinci öncelikli konu başlıkları arasında yer almakta olup, bu yaklaşımın kurumsal bir kültür haline gelerek tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve performansın sürekli iyileştirilmesi temel hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda belirlenen hedefler altı ayda bir gözden geçirilmektedir. 2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri için ayrılan bütçe, geçen yıla kıyasla yaklaşık %50 oranında artarak toplam ₺ 6,3 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİTESİ METRİKLERİ				
İSG KOMİTESİ	BİRİM	2023	2024	2025
Kurulu İSG Kurulu Sayısı	Adet	4	4	3
Kurulu İSG Kurullarındaki Toplam Üye Sayısı	Kişi	29	29	20
Kurulu İSG Kurullarındaki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	8	8	6
İSG Bütçesi	TL	₺2.300.000	₺4.278.000	₺6.302.000

Bununla beraber, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak İSG uygulamalarımızı sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Yasal mevzuat kapsamında atadığımız çalışan temsilcilerimiz, Genel Müdürlük bünyesinde faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına katılmaktadır. 50 ve üzeri çalışanın bulunduğu lokasyonlarımızda kurulu olan toplamda 3 İSG kurulunun toplamda 20 üyesi bulunmaktadır. Kurullardaki çalışan temsilcisi sayısı ise 2025 yılında 6'dır. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi izliyor, çalışanlarımızdan gelen görüş ve önerileri alıyor ve tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması veya mevcut risklerin azaltılmasına yönelik olarak işverene önerilerde bulunuyoruz. Ayrıca, gerekli önlemlerin hayata geçirilmesini talep ediyoruz.

İSG RISK DEĞERLENDİRMELERİ

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerimize yönelik iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmelerini, 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda oluşturulan ekipler aracılığıyla bölüm bazlı olarak gerçekleştiriyoruz. Risk değerlendirme ekiplerinde; mekanik bakım teknisyenleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcileri gibi, görev aldıkları bölümün gerekliliklerini karşılayacak yetkinliğe sahip çalışanlar yer alıyor. İlgili mevzuatta tanımlanan revizyon gerekliliklerini yakından takip ediyor ve sistemlerde, süreçlerde veya yerleşim alanlarında meydana gelen değişikliklere bağlı olarak risk değerlendirmelerini güncelliyoruz.

Saha denetimlerini sıfır iş kazası hedefimize ulaşmada en önemli araçlardan biri olarak görüyor ve iç ile dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazası ve ramak kala bildirimleri ile çalışanlarımızdan gelen öneriler doğrultusunda İSG performansımızı düzenli olarak izliyoruz.

Bu kapsamda, İSG yönetim sistemi ile diğer entegre yönetim sistemlerinin etkin şekilde uygulanması, denetlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla çalışanlarımızdan oluşan bir iç denetim ekibi bulunduruyoruz. Söz konusu ekip, yılda en az bir kez iç denetim gerçekleştirerek bulgularını raporluyor.

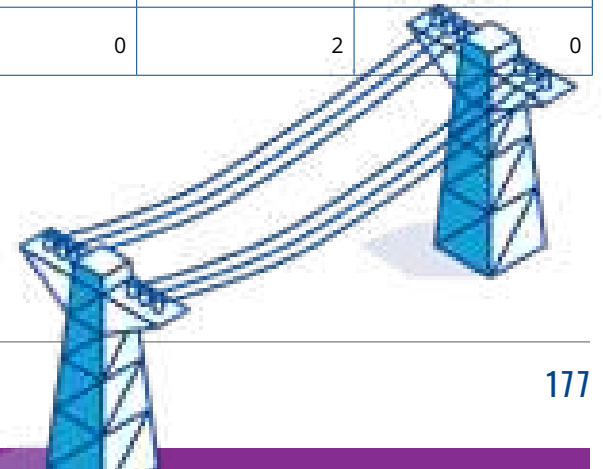
İSG talimatlarına uymak ile her türlü iş kazası, proses kazası ve ramak kala durumlarını bildirmek tüm çalışanlarımızın öncelikli sorumlulukları arasında yer alıyor. Çalışanlarımız, iş süreçlerinde tespit ettikleri uygunsuzluklar için Easy Doküman yönetim sistemi üzerinden iş kazası, ramak kala, proses kazası, trafik kazası ve personel uyarısı gibi seçenekleri içeren düzeltici faaliyet talepleri oluşturuyor. İlgili santral müdürü ile işletme veya bakım mühendisleri gibi üst amirlerin onayıyla süreç başlatılıyor ve iyileştirme faaliyetleri tamamlandığında fotoğraflı kayıt alınıyor ve Düzeltici Faaliyet Talebi kapatılıyor. İş kazası ve ramak kala bildirimleri dâhil olmak üzere iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm kayıtlara Easy Doküman yönetim sistemi üzerinden erişim sağlanıyor.

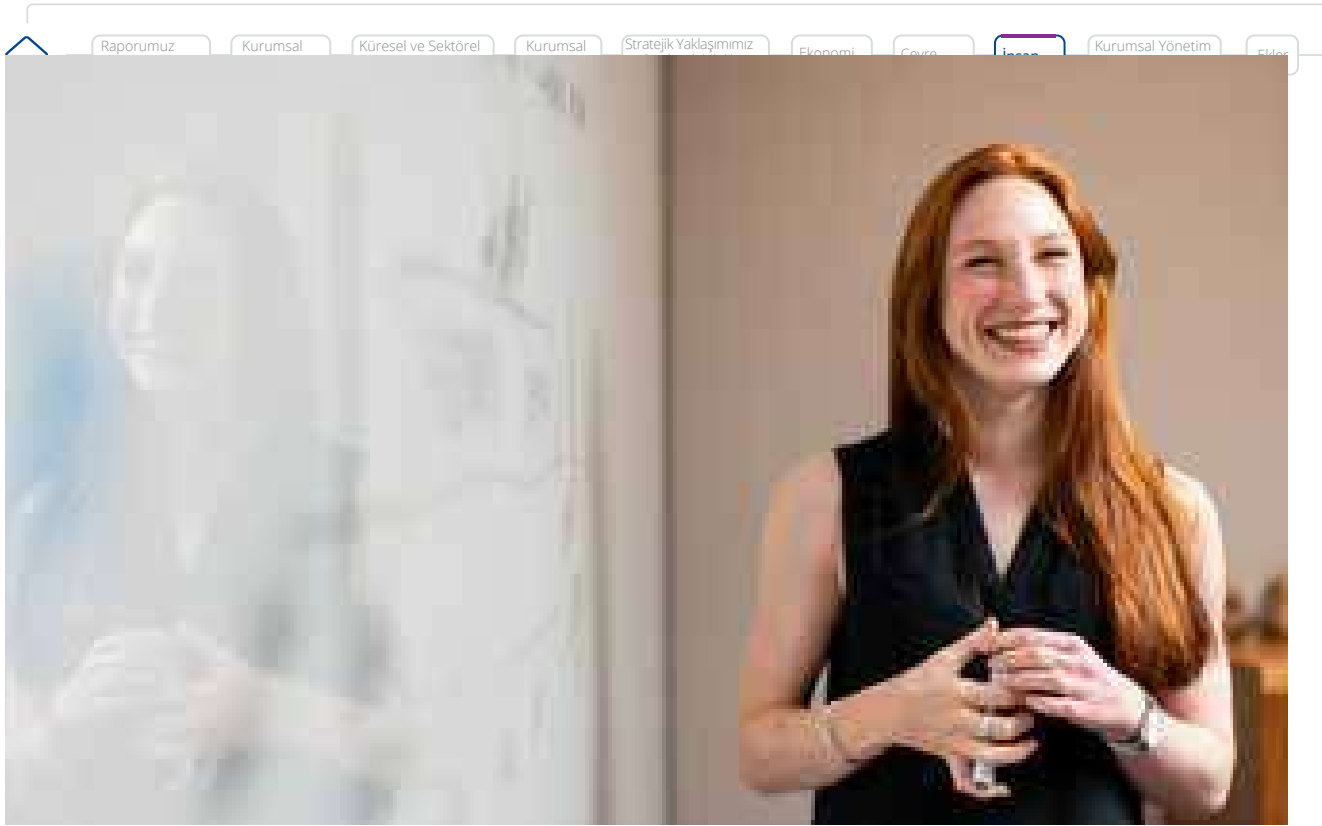
Bu süreçler kapsamında oluşturulan kayıtlar doğrultusunda, Akenerji Genel Müdürlüğü ve santrallerinde gerçekleşen iş kazaları, ramak kala olayları ve meslek hastalıklarına ilişkin yıllar bazındaki sayısal verilere "Sosyal Performans Göstergeleri" başlığından ulaşabilirsiniz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

GENEL İSG METRİKLERİ	BİRİM	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	465.093,8	507.838,23	443.975,5
Meslek Hastalığı Sayısı	Adet	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	Adet	13	16	12

RAMAK KALA SAYISI	BİRİM	2023	2024	2025
Uluabat HES	Adet/Yıl	0	0	0
Ayyıldız RES	Adet/Yıl	0	0	0
Burç Bendi ve HES	Adet/Yıl	0	1	1
Bulam HES	Adet/Yıl	2	0	0
Feke I HES	Adet/Yıl	1	3	0
Feke II HES	Adet/Yıl	2	3	1
Himmetli HES	Adet/Yıl	2	3	3
Gökkaya HES	Adet/Yıl	3	4	0
Erzin DGKÇS	Adet/Yıl	4	10	3
Konya 5ER	Adet/Yıl	0	3	1
Sungurlu	Adet/Yıl	0	0	0
Genel Müdürlük	Adet/Yıl	0	2	0





2025 İSG PERFORMANSI VE FAALİYETLERİ

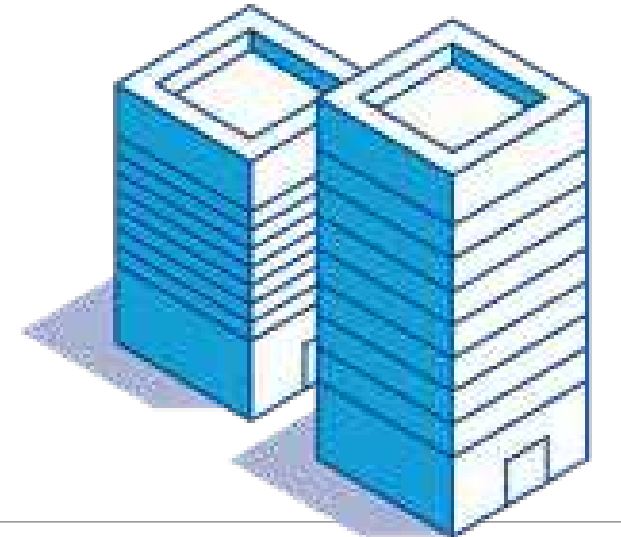
2025 yılı boyunca kayıp günler, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki iş sağlığı ve güvenliği performansımızı düzenli olarak izliyor ve performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla gerekli önleyici ve düzeltici tedbirleri iş planlarımıza entegre ederek uygulamaya alıyoruz.

2025 yılı kapsamında Akenerji bünyesinde, Genel Müdürlük ve santrallerimizde görev yapan çalışanlarımızı kapsayacak şekilde meydana gelen iş kazalarını yakından takip ediyor ve her bir olayın ardından kaza araştırmaları gerçekleştirerek kök neden analizleri doğrultusunda gerekli aksiyonları belirleyip hayata geçiriyoruz. Bu çalışmalarla benzer olayların tekrarının önlenmesini hedefliyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde görev yapan çalışanlarımızın işin doğası gereği zorlu arazi koşullarında araç kullanmaları nedeniyle trafik kazaları, izlenmesi gereken önemli bir risk unsuru olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda araç kazası sayıları ve oranlarını düzenli olarak izliyor ve sahalarımızdan gelen ramak kala bildirimlerini teşvik ederek güvenlik kültürümüzü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Buna bağlı olarak, enerji sektöründe gürültüye bağlı işitme kaybı, rüzgâr ve toz maruziyetine bağlı astım, kas ve iskelet sistemi rahatsızlıkları ile çeşitli akciğer hastalıkları meslek hastalığı riski taşıyan başlıca sağlık sorunları arasında yer almaktadır. 2025 yılında Akenerji çalışanları ve alt işveren çalışanları dâhil olmak üzere meslek hastalığına bağlı herhangi bir ölüm vakası veya kayıt altına alınmış meslek hastalığı bulunmamaktadır. Bu bilgilere ilişkin dağılım aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

İŞ KAZALARI (GENEL MERKEZ VE SANTRALLER KONSOLİDE)	BİRİM	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	Adet/Yıl	13	16	12
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (LTIR)	Adet/Yıl	7	10	5
Kayıp Gün Sayısı	Adet/Yıl	145	127	39
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	Adet/Yıl	0	0	0
İş Kazası Sıklık Hızı	Adet/Yıl	27,95	31,51	27,03
İş Günü Kayıplı Kaza Sıklık Hızı	Adet/Yıl	15,05	19,69	11,26
Kaza Ağırlık Oranı	Adet/Yıl	0,25	0,2	0,07
Araç Kazası Sayısı	Adet/Yıl	1	2	0
Araç Kaza Oranı	Adet/Yıl	1,4	2,56	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	6	6	7



İŞ KAZALARI (ALT İŞVEREN ÇALIŞANLARI)	BİRİM	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	Adet/Yıl	3	1	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (LTIR)	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	Adet/Yıl	0	0	0
İş Kazası Sıklık Hızı	Adet/Yıl	6,88	2,24	0
İş Günü Kayıplı Kaza Sıklık Hızı	Adet/Yıl	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı	Adet/Yıl	0	0	0
Araç Kazası Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Araç Kaza Oranı	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	0	0	0

HASTALIKLAR (GENEL MERKEZ VE SANTRALLER KONSOLIDE)	BİRİM	2023	2024	2025
Meslek Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR)	Adet/Yıl	0	0	0
Meslek Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0

HASTALIKLAR (ALT İŞVEREN ÇALIŞANLARI)	BİRİM	2023	2024	2025
Meslek Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR)	Adet/Yıl	0	0	0
Meslek Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0

İSG EĞİTİMLERİ

Akenerji Genel Müdürlüğü ve santrallerimizde hem çevrim içi hem de yüz yüze Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri sunuyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın yanı sıra taşeron personelin de Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin tamamlanmasını sağlıyoruz. Bununla birlikte yıl boyunca çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla yüksekte çalışma, ilk yardım, kapalı alan, yangın - yangında yapılacaklar, risk değerlendirme ve acil durumlar gibi birçok başlıkta yüz yüze ve çevrim içi eğitimler düzenliyor ve işbaşı konuşmaları (toolbox) gerçekleştiriyoruz.

2025 yılında çalışanlarımıza toplam **3.730 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verdik**. Bu kapsamda İşe Giriş Oryantasyonu, Çalışan Temsilcisi Eğitimi, Kaza Araştırma ve Kök Sebep Analizi Eğitimi ve Güvenli Sürüş Eğitimlerini de gerçekleştirdik.

İSG EĞİTİMLERİ	2023	2024	2025
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	239	82	138
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	681	818	835
Toplam Katılımcı Sayısı	920	900	973

İSG EĞİTİMLERİ (KİŞİ*SAAT)	2023	2024	2025
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (Kişi*Saat)	4.854	7.402	5.101
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (Kişi*Saat)	3.086	543	1.520
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	7.940	7.945	6.621





AFETLERE HAZIRLIK (DAYANIKLILIK) VE MÜDAHALE

Akenerji'de olası afet durumlarında tahliye süreçlerini hızlı ve güvenli bir şekilde uygulayarak can ve mal kayıplarının önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyor ve performansımızı acil durum tatbikatları, risk değerlendirmeleri, iç ve dış denetimler, acil durum yönetim planları, saha raporları, personel uyarıları, kaza ve ramak kala bildirimleri ile talimat, prosedür ve bunlara bağlı kontrol formları aracılığıyla düzenli olarak izliyoruz.

Genel Müdürlük ve santrallerimiz için hazırladığımız Acil Durum Planları; yangın, parlama ve patlama, deprem, tehlikeli kimyasal madde yayılımı, iş kazası, sel ve su baskını, heyelan ve toprak kayması, besin zehirlenmesi, saldırı ve sabotaj, salgın hastalıklar ile fırtına gibi risk senaryolarını kapsamaktadır.

Genel Müdürlük ve santral çalışanlarımızın katkısıyla hazırlanan Acil Durum Planlarını ulusal mevzuatta belirlenen periyotlar doğrultusunda düzenli olarak güncelliyoruz. Ayrıca Acil Durum Ekipleri bilgileri ve Acil Durum Planları her santralin İSG panosunda görünür şekilde yer almaktadır. Ulusal mevzuat kapsamında belirlenen sıklıkta (yıllık, gece veya gündüz senaryoları dâhil) Genel Müdürlük ve santrallerimizde acil durum tatbikatları gerçekleştiriyor, bu tatbikatları kayıt altına alarak hem risklerin azaltılmasını hem de olası afetler sonrasında etkin müdahaleye hazır olunmasını sağlıyoruz.

2025 yılında da Genel Müdürlük ve santrallerimizde planlanan acil durum tatbikatlarını eksiksiz şekilde tamamladık ve tatbikatlar kapsamında tahliye süreçlerini hızlı ve etkin biçimde uyguladık. Bu kapsamda, tatbikat süreçlerini kendi organizasyonumuz içerisinde yürütürken, afetlere yönelik riskleri sigorta kapsamımız dâhilinde yöneterek acil durumlara hazırlık düzeyimizi sürekli olarak güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

İSG HEDEFLERİMİZ

İSG'ye ilişkin hedeflerimiz ve aldığımız aksiyonlar raporumuzun **2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız** bölümünde yer alıyor.

SAĞLIK HİZMETLERİNE ERİŞİM

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerimizde görev yapan tüm çalışanlarımız (taşeron çalışanlar dâhil) için iş yeri hekimi hizmeti sunuyoruz. Çalışanlarımız işe başladıkları ilk gün iş yeri hekimi tarafından muayene edilerek genel sağlık durumları değerlendirilmekte ve kendilerine sunulan sağlık hizmetleri hakkında bilgilendirilmektedir. Ayrıca, her yıl düzenli olarak tekrarlanan sağlık eğitimleri kapsamında biyolojik ve psiko-sosyal risk etmenleri, temel seviye ilk yardım uygulamaları, HIV/AIDS ve diğer bulaşıcı hastalıklar ile HPV aşı sistemi gibi çeşitli konularda farkındalık artırıcı bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Genel Müdürlükte görev yapan çalışanlarımız mesai saatleri içerisinde revir hizmetlerinden faydalanabilmekte, santrallerimizde görev yapan çalışanlarımız ise çalışan sayısı ve tehlike sınıfına bağlı olarak belirlenen yasal periyotlar çerçevesinde sağlık hizmetlerine erişebilmektedir.

YEREL / ETKİLENEN TOPLUMLA İLİŞKİLER

Akenerji'de topluma ve paydaşlarımıza verdiğimiz **"Yaşamları Aydınlatmak İçin Enerji Üretiyoruz"** taahhüdümüz doğrultusunda, cinsiyet ve fırsat eşitliği, kadınların güçlendirilmesi ile çocuklar ve gençlerin eğitimi odak alanlarımız arasında yer almaya devam etmektedir. Bu çerçevede, toplumsal sorumluluk politikamız kapsamında 2025 yılında da sosyal sorumluluk projelerimizi sürdürerek toplumsal fayda yaratmayı hedefledik.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ve 2025 yılı için de geçerli olan çifte önemlilik analizi kapsamında, Yerel ve Etkilenen Topluma İlişkiler konusu öncelikli başlıklar arasında yer almıştır. Özellikle RES ve HES faaliyetlerimiz açısından olasılık ve etki büyüklüğü dikkate alındığında, bu konu önemli finansal risk ve fırsat unsurları barındırmaktadır. Bu doğrultuda, yerel ve etkilenen toplumlarla ilişkilerimizi etkin bir şekilde yönetmeye ve farklı paydaş gruplarımızın bilgi ihtiyacını karşılamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Topluma sunduğumuz katkıyı artırmak ve kurumsal vatandaşlık anlayışımızı güçlendirmek amacıyla, çalışma arkadaşlarımızın gönüllü katılımıyla hayata geçirdiğimiz projeleri bu yıl da sürdürdük. Bu projeleri; dezavantajlı çocuklar, çevresel sürdürülebilirlik ve iş hayatında fırsat eşitliği temaları çerçevesinde, insan, eğitim ve çevre odağında kurguladık. Önümüzdeki dönemde de topluma, eğitime, kadınların toplumdaki konumunun güçlendirilmesine ve çocuklara doğrudan dokunan, yarattığı etkiyle bireylerin yaşamlarında kalıcı ve anlamlı farklar oluşturan projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, topluma karşı sorumluluğumuzdan hareketle, kadınların başta enerji sektörü olmak üzere çalışma hayatında daha görünür olmalarını desteklemek, ortaöğretimden üniversiteye ve iş yaşamına geçiş sürecinde yanlarında olmak ve kadın liderlerin sayısını artırmak amacıyla **“Kadın Enerjisi”** projesini hayata geçirdik. Projeye ilişkin detaylara, raporumuzun İnsana Enerji Katıyoruz bölümünde yer alan **Çalışma Standartları ve İnsan Hakları** başlığı altında yer verilmektedir.

Üniversitelerde yürüttüğümüz faaliyetler kapsamında ise, 2025 yılında üniversitelerle birlikte hayata geçirdiğimiz yapılandırılmış staj ve genç yetenek programlarıyla erken dönem yetenek havuzumuzu güçlendirdik. Gerçek iş problemlerine dayalı vaka çalışmaları ve proje bazlı iş birlikleri aracılığıyla operasyonel ve akademik katma değer yarattık. Ayrıca, akademisyenler ve sektör profesyonellerinin katılımıyla düzenlenen seminerler, teknik bültenler ve webinarlar yoluyla bilgi paylaşımını destekleyerek kurumsal uzmanlığımızın akademik platformlardaki görünürlüğünü artırdık.

Akenerji olarak hayata geçirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında 2025 faaliyet döneminde toplamda **1.070.970,53 TL** bağış ve yardımda bulunduk.



47. İstanbul Maratonu’na Akkök Holding Koşu Takımı olarak 350 kişilik büyük ve güçlü bir ekiple katılım gösterdik, “İyilik Peşinde Koşuyoruz” sloganımızla katıldığımız spor, eğlence ve de en önemlisi de geçen yıl olduğu gibi bu yıl da Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) için adımlarımızı attık. TOG yararına başlattıkları bağış kampanyalarıyla, Toplum Gönüllüsü gençlerin sosyal sorumluluk projelerine destek sağlarken, toplum için fayda yaratıldı.

Çocuk Eğitim Derneği’ni desteklemek amacıyla 2019’dan bu yana her yıl tekrarladığımız “Yılbaşı Dilek Ağacı” projemizi 2025 yılında da Akkök Holding grup şirketleri ile beraber gerçekleştirdik. **Proje kapsamında Akenerjililer işitme engelli öğrencilerin yeni yıl dileklerini onlara hediye ederek mutluluklarına katkıda bulundu ve 105 çocuğun hayalini gerçekleştirdiler.** Bu proje ile aynı zamanda çalışanlarımızın bireysel sosyal sorumluluk duyarlılıklarını hayata geçirmelerine destek olduk. Projeyi bundan sonraki yıllarda da devam ettirmeyi planlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

TEDARİK ZİNCİRİ

Akenerji olarak tedarik zincirimiz; yukarı akışta, enerji üretim tesislerinin işletilmesi için ihtiyaç duyulan ekipman, bakım ve onarım hizmetleri ile teknik destek ve danışmanlık hizmetlerini sağlayan tedarikçileri kapsamaktadır. Şirket operasyonları kapsamında elektrik üretim faaliyetleri yürütülürken aşağı akışta ise üretilen elektriğin elektrik piyasalarına arz edilmesi gerçekleştirilmektedir.

Tedarik yapımız, yerel ve uluslararası ölçekte faaliyet gösteren firmalardan oluşmakta olup, tedarik süreçlerimizde yerel tedarikçilere öncelik verilmesini esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, santrallerimizin bulunduğu bölgelerde yerel tedarikçilerin tedarik zincirimize dâhil edilmesini destekliyoruz.

Tedarikçilerimizle olan iletişim ve etkileşimimizi, belirlenmiş satın alma prosedürlerimiz, imzalanan sözleşmeler ve teknik şartnameler aracılığıyla yürütüyoruz. Söz konusu sözleşmelerde çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkelere uyum ile yürürlükteki mevzuata uygunluk yükümlülüklerine yer vererek sorumlu tedarik zinciri anlayışımızı güvence altına alıyoruz.

Tedarikçi ilişkilerimizi performans değerlendirme süreçleri ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla düzenli olarak izliyor ve gerekli görülen durumlarda iyileştirici ve düzeltici faaliyetlerin hayata geçirilmesini talep ediyoruz. Bu yaklaşım ile tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.



TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİMİZ

Tedarikçi seçim sürecinde, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İSG, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 27019 Enerji Altyapıları Bilgi Güvenliği gibi yönetim sistemleri mevcudiyeti, ürün sorumluluğu, çeşitlilik ve katılım, insan hakları kriterlerine uyumu dikkate alıyoruz. Temel çevresel ve sosyal kriterlere uymadığını tespit ettiğimiz aktif tedarikçilerimizden uymadıkları kriterler özelinde düzeltici ve geliştirici faaliyetler talep ediyoruz. Herhangi bir çevresel ya da sosyal konuda olumsuz etki oluşturduğunu tespit ettiğimiz tedarikçilerle iş birliğimizi sonlandırıyoruz.

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Akenerji olarak yerel kalkınmaya verdiğimiz önem doğrultusunda santrallerimizin bulunduğu bölgelerde ürün ve hizmet tedarikini mümkün olduğunca yerel tedarikçilerden sağlamayı önceliklendiriyoruz. Raporlama dönemi sonu itibarıyla, malzeme ve hizmet temini kapsamında **yerli tedarikçi oranımız %97'dir.**

Satın alma süreçlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla 2025 yılında gümrük firmamız ile kullanmakta olduğumuz gümrük programını Oracle ithalat ihracat modülü ile entegre ederek, sistemsel iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu kapsamda, satın alma süreçlerinin hızlandırılmasını ve çalışanlarımızın daha yüksek katma değerli faaliyetlere odaklanmasını destekleyecek otomasyon odaklı yapılar üzerinde çalışmalarımızı sürdürdük.

TEDARİKÇİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME

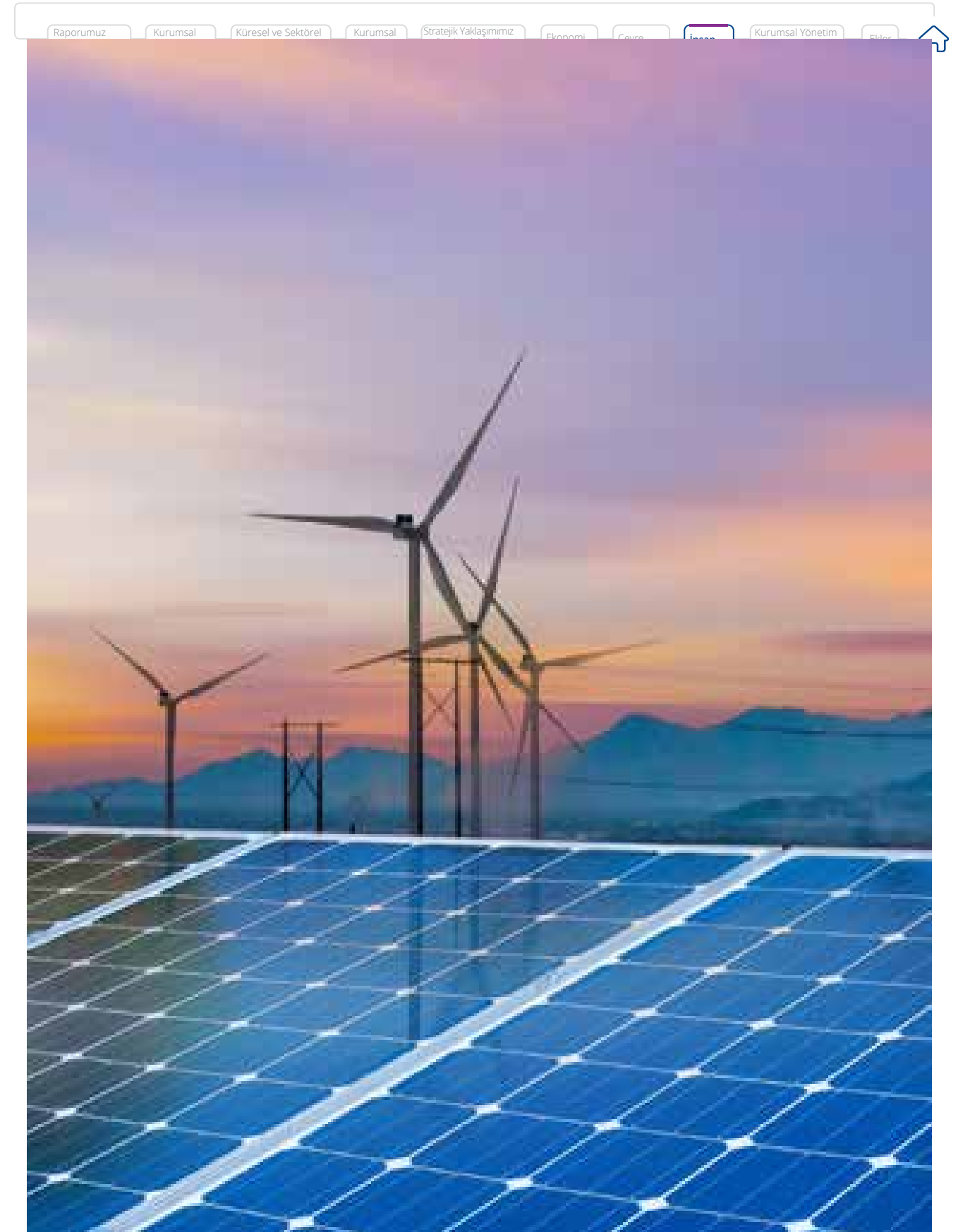
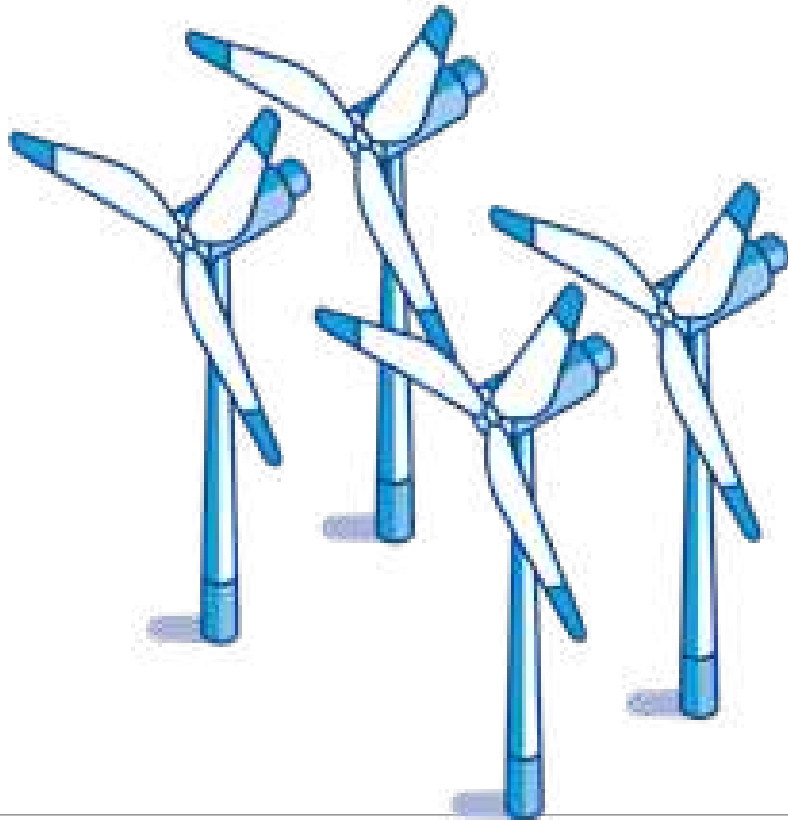
Akenerji'de aktif tedarikçileri Tedarikçi Performans Değerlendirme süreci kapsamında "Kalite Puanı", "Termine Uyum Puanı" ve "Teslim Alan Puanı" kriterleri doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriyoruz. Yapılan değerlendirmeler sonucunda "Performansı Düşük" statüsünde herhangi bir tedarikçi bulunmazken "İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçiler" grubunda yer alan tedarikçilere gerekli geri bildirimler sağlanmıştır. Tedarikçilerden Satın Alma Genel Şartları, sözleşmeler, şartnameler ve **Akenerji Etik İlkeleri**'nde yer alan kurallara uyum sağlamaları, ayrıca uluslararası iş etiği, insan hakları ile iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere çalışma koşullarına ilişkin yükümlülükleri yerine getirmelerini bekliyoruz. Bununla birlikte tedarikçilerin iş uygulamalarını geliştirmeleri ve sürdürülebilirliği süreçlerine entegre etmelerini desteklemek amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim konularında farkındalık çalışmaları sürdürüyoruz.

TEDARİKÇİ ÇSY DEĞERLENDİRMESİ VE PLANLANAN AKSİYONLAR

2025 faaliyet döneminde, tedarikçilerimizin iklim değişikliği ve su kaynakları açısından bağımlılıkları ve/veya çevresel etkileri henüz değerlendirilmemiştir. Bununla birlikte, önümüzdeki iki yıl içerisinde söz konusu değerlendirmelerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu süreçte önceliklendirilecek tedarikçilerin belirlenmesinde iş risklerinin azaltılması, mevzuata uyumun sağlanması, tedarikçilerin stratejik konumu ve tedarikçi performansının iyileştirilmesine katkı sağlanması gibi kriterlerin dikkate alınması hedeflenmektedir.

Tedarikçilerin, Akenerji'nin satın alma süreçlerinin bir parçası olarak karşılaması gereken çevresel gerekliliklerin başında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygunluk yer almaktadır. Bu gerekliliği, yürürlükteki mevzuata ve **Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası**'na uyum izlemektedir. Söz konusu çevresel yükümlülükler tedarikçi sözleşmelerine dâhil edilmiştir. Ayrıca, uyumsuzlukların önlenmesine ve yönetilmesine yönelik olarak belirlenmiş bir politika uygulanmaktadır.

Bu uyumun izlenmesi amacıyla tedarikçilerin sertifikasyon durumlarının takip edilmesi, tedarikçi puan kartı veya derecelendirme sistemleri aracılığıyla performanslarının değerlendirilmesi ve tedarikçilerin öz değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi gibi mekanizmalar kullanılmaktadır.





Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler



KURUMSAL YÖNETİM BEYANLARI





YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

PAY SAHİPLERİ

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü ("Bölüm"), Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak görev yapmakta olup, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunmasında ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Görev Alanlar:

Özge ÖZEN AKSOY

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Telefon: 0212 249 82 82/21109
e-posta: oozen@akenerji.com.tr

Nilüfer AYDOĞAN

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevli Üye
Telefon: 0530 386 77 05
e-posta: yaticimci.iliskileri@akenerji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Şirket Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Özge ÖZEN AKSOY, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Lisans No: 202048) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına (Lisans No: 700538) sahiptir. Tam zamanlı yönetici olarak çalışır ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'ni sürdürür.

Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleriyle ilişkilerde etkin bir yaklaşım sergilemek adına, kamuoyuna yapılan açıklamalar ve özel durum açıklamalarına paralel olarak, yönetimin mesajlarını ve Şirket ile ilgili yönetim stratejilerini aracı kurumlar nezdinde yaptığı toplantılarla pay sahiplerine ulaştırır. Bu bağlamda çeşitli aracı kurumlarla toplantılar gerçekleştirilir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, mevcut ve potansiyel yatırımcılara, analistlere ve talep doğrultusunda 3. kişilere Şirket hakkında doğru, zamanında ve tutarlı bilgi sunmak, Şirket'in bilinirliğini ve kredibilitesini artırmak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasıyla Şirket'in sermaye maliyetini düşürmek ve Yönetim Kurulu ile sermaye piyasası katılımcıları arasındaki iletişimi sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Bu hedefe paralel olarak, Şirket, pay sahipleri ve yatırımcılarla iletişime büyük önem verir ve aktif bir yatırımcı ilişkileri programı sürdürür. Şirket, tüm paydaşları ile erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturmuştur. Bu bağlamda periyodik olarak düzenlediği çeşitli bilgilendirme toplantılarının yanı sıra, talep edilmesi durumunda, toplantılar veya e-posta aracılığıyla da soruları cevaplandırmaktadır. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-postayla cevaplanır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Şirket hakkında değerlendirme yapan analistlerin ve Şirket/ sektör hakkında araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirket ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi talepleri e-posta, telefon ya da toplantı yoluyla en kısa sürede karşılanır. 2025 yılı içerisinde bölüme ulaşan tüm başvurular, yatırımcı ilişkileri ekibi tarafından titizlikle takip edilmiştir. Bireysel ve kurumsal yatırımcılarımızdan gelen sorular, e-posta ve telefon kanalları aracılığıyla zaman kaybetmeksizin yanıtlanmış; pay sahiplerimizin bilgi talepleri en kısa sürede karşılanmıştır. Bu yıl, bilgilendirme süreçlerimizde dijital kanallarımıza ağırlık verilmiş; her çeyrek dönem finansal sonuçlarının açıklanmasını takiben, operasyonel performansımızı ve elektrik piyasasına ilişkin temel verileri içeren detaylı yatırımcı sunumları hazırlanarak **web sitemiz** aracılığıyla tüm paydaşlarımızın erişimine sunulmuştur. Bu sayede yatırımcılarımızın Şirketimiz hakkındaki güncel verilere şeffaf ve hızlı bir şekilde ulaşması sağlanmıştır.

SPK tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından 2025 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin olarak hazırlanan rapor, 12 Şubat 2026 tarihli rapor, 12 Şubat 2026 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 11. Maddesi uyarınca hazırlanmış olan faaliyet raporumuz bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

Özge ÖZEN AKSOY

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Nilüfer AYDOĞAN

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevli Üye

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ FAALİYET RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel görevi, yasal mevzuatla uyumlu ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Akenerji hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri aracını kullanır ve yönetir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup, bu amaçla Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket'in faaliyetlerini yakından takip edip iyi analiz etmeyi ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedefler.

2025 YILI İÇERİSİNDEKİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

2025 yılı içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün aktif rol aldığı alanlar, Genel Kurul ve Entegre Faaliyet raporu süreçleri olmuştur. 2025 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

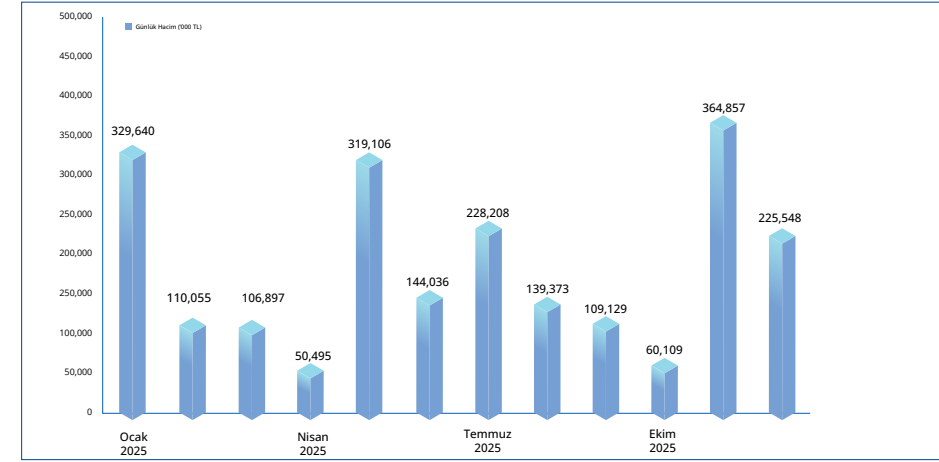
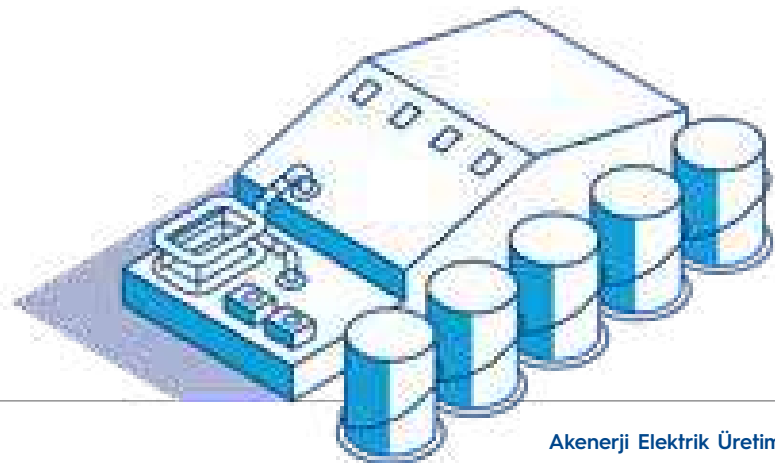
Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. 2025 yılı içerisinde yatırımcılardan gelen sorular, enerji piyasasındaki yeni gelişmeler, piyasa fiyatlarındaki hareketler, kur riskine karşı alınan tedbirler ve nakit/ borç yönetimi, borç yapılandırması, Şirket'in finansal tabloları, santrallerin performansı, yeni yatırımlar ve hisse senedi performansı olarak sınıflandırılabilir. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş ve tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir. Yatırımcı İlişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda otuz iki (32) adet özel durum açıklaması,
- Çek Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosluğu ve Ankara Büyükelçiliği'nin Türkiye'deki tanıtım faaliyetlerine sponsorluk, HESİAD tarafından düzenlenen Dams & Hydropower Türkiye Summit Zirvesi'ne destek sponsorluğu, TÜREB'in 14. Türkiye Rüzgâr Enerjisi Kongresi ve Peryön'ün İstanbul'da düzenlediği etkinliklere konuşmacı statüsünde katılım.
- Yedi (7) adet basın bülteni,
- Beş (5) dosya haber ve özel röportaj çalışması,
- Akenerji hakkında 2025 yılında toplam 4.856 haber yayımlandı. Bu haberlerin 86'sı yazılı basında, 4.768'i dijital medyada, 2'si TV'de yer aldı.

HİSSE PERFORMANSI

Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) Hisse Senedi Piyasası'nda aşağıdaki endekslerde yer almakta olup hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- BIST İstanbul
- BIST Hizmetler
- BIST 500
- BIST Tüm
- BIST Ana
- BIST Tüm-100
- BIST Kurumsal Yönetim
- BIST Elektrik
- BIST Sürdürülebilirlik



Şirket hisse senetleri 2000 yılından itibaren BIST'te işlem görmektedir. Hisse senetlerinin borsadaki son beş (5) yıllık performansı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Hisse bilgisi	2021	2022	2023	2024	2025
En Düşük Fiyat (TL)	1,22	1,35	3,52	4,23	8,84
En Yüksek Fiyat (TL)	2,52	7,07	7,18	28,68	15,14
Yıl Sonu Fiyat (TL)	1,82	5,33	4,28	13,18	11,27
Ödenmiş Sermaye (x1000 TL)	729.164	729.164	729.164	729.164	729.164
Piyasa Değeri (x1000 TL)	1.327.078	3.886.444	3.120.822	9.610.382	8.217.678

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim

Tel. : +90 212 249 82 82
 Faks : +90 212 249 73 55
 e-posta adresi : info@akenerji.com.tr
 Adres : Miralay Şefik Bey Sok. No:15 Akhan Beyoğlu / İstanbul



GENEL KURUL

PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme'yle veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.akenerji.com.tr) pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde Akenerji'nin kamuyu aydınlatma yöntem ve araçlarını ve ayrıca Akenerji'nin sermaye piyasası katılımcıları ile iletişimine ilişkin usul ve esasları belirler.

Şirket'in kamuya açıklanacak bilgileri, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamunun bilgisine sunulur. Ayrıca, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-ŞİRKET: Şirketler Bilgi Portalı da Şirket ortaklarının doğrudan ve etkin olarak bilgilendirilmesi için kullanılmaktadır.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikasında yer alır. Geleceğe yönelik bilgiler, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler açıklanırken, mesnetten yoksun olmamasına, abartılı öngörüler içermemesine ve yanıltıcı olmamasına dikkat edilir. Ayrıca, varsayımların Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, bilgiler güncellenir.

Şirket, özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınır. Özel denetçi atanması talebi hakkına ilişkin olarak Esas Sözleşme'ye ayrıca bir hüküm konulmamıştır. 2025 yılında özel denetçi tayini hakkında herhangi bir talep olmamıştır.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirketimizin 10 Nisan 2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.akenerji.com.tr adresindeki Şirket'in kurumsal internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" ve elektronik genel kurul sistemi vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere asgari üç hafta önceden yapılmış, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 437. Maddesi uyarınca pay sahiplerinin incelemesine sunulacak belgeler Şirket merkezinde ve şubelerinde hazır bulundurulmuştur. Bunlara ek olarak, Genel Kurul öncesinde, toplantı ilanı ile birlikte, Şirket'in mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1 no.lu ilkesinde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı, Şirket'in kurumsal internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" vasıtası ile yatırımcılara duyurulmuştur.

Genel Kurul gündeminde her teklif ayrı bir başlık altında ve açık olarak verilmiştir. Şirket'in 2024 yılına ait 10 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı gündemine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilmiş olan ve gündemde yer alması talep edilen herhangi bir konu olmamıştır. Şirket, 2025 yılı içinde bir adet Olağan Genel Kurul toplantısı düzenlemiştir. Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını artırmak ve kolaylaştırmak amacıyla, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükmüne uygun olarak toplantının İstanbul'da merkezi bir lokasyonda yapılmasına özen gösterilmiş ve toplantı yeri tahmini katılımcı sayısına göre seçilmiştir. Medyadan herhangi bir mensup toplantıya katılmamıştır.

Pay sahiplerimiz Genel Kurul toplantılarına fiilen iştirak edebildikleri gibi, elektronik genel kurul vasıtasıyla elektronik ortamda da Genel Kurul'a iştirak edebilmişlerdir. 10 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket sermayesini temsil eden 72.916.400.000 adet hisseden 54.731.767.134,5 adedi (%75,060) temsil edilmiştir. Genel Kurul toplantısının tutanak ve katılanlar listesi Şirket'in kurumsal internet sitesi www.akenerji.com.tr adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusunda toplantı başkanı tarafından azami özen gösterilmiş ve Genel Kurul toplantısı esnasında Genel Kurul katılımcılarından gelen ve ticari sır kapsamına girmeyen sorular cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısı sırasında cevaplanamaması sebebiyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi kapsamında, Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanmış soru bulunmamaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirket'in 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.

Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeni ile kararın genel kurula bırakıldığı bir işlem söz konusu olmamıştır.

Şirket'in 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılmış olan bağışlar ayrı bir gündem maddesi olarak ortakların bilgisine sunulmuş, ayrıca faaliyet raporunda yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Şirket Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.

2025 yılında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları tarafından Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamıştır. Şirket'in veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemin kendileri veya başkası hesabına yapılması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girilmesi de söz konusu değildir. Keza, bu kişiler dışında Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.

2025 döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

Şirket, oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınır. Yurt dışı da dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlar. Şirket'te her payın bir oy hakkı bulunmakta olup, Şirket Esas Sözleşmesine göre oy haklarında herhangi bir imtiyaz mevcut değildir. Azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilir. Azlık, Şirket yönetiminde temsil edilmemektedir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.

KÂR PAYI HAKKI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği, (II-19.1) sayılı Kar Payı Tebliği ile Esas Sözleşmemizde yer alan hüküm ve prensipler doğrultusunda Yönetim Kurulumuzca yeniden düzenlenen Şirket'in Kar Dağıtım Politikası, 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş ve pay sahipleri tarafından onaylanmış olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve faaliyet raporunda yer almıştır.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, yatırımcıların Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda detaylandırıldığı üzere, kâr dağıtımında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

Şirketin kâr dağıtım politikası Faaliyet Raporu'nda yer alır.

Şirket'in kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2024 yılına ait yılın Olağan Genel Kurul toplantısında;

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri: II, No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda 3.297.737.118 Türk Lirası net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda 75.329.717,80 Türk Lirası net dönem kârı mevcuttur.

1. Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait mali tablolarımızda yer alan net dönem kârının tamamının geçmiş yıl zararlarından mahsubuna,
2. SPK'nın Seri:II, No:14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.

PAYLARIN DEVRİ

Esas Sözleşme'nin pay devrine ilişkin 8. Maddesi aşağıdaki gibidir:

"Ön lisans suresi içerisinde ve üretim lisansı alınincaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde belirtilen istisnalar dışında, Şirket'in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde beş veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirket'in ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler için – işlem gerçekleştirilmeden önce – her defasında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur. Onay verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, pay devri tamamlanmadığı takdirde, verilen onay geçersiz olur. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Gayri kabili rücu olarak sağlanan proje finansmanı kapsamında, bankalar ve/veya finans kuruluşlarının Şirketin ödemelerde temerrüde düşmesi hali gibi kredi sözleşmesi hükümleri gereği olarak Şirket üzerinde kontrol sahibi olduğu ve/veya Şirketle iştirak ilişkisinin olduğu hallerde ilgili mevzuatta öngörülen piyasa payı sınırları aşıldığı takdirde, bu bankalar ve/veya finans kuruluşlarına Enerji Piyasası ve Düzenleme Kurumu tarafından verilen sure içinde söz konusu ihlal giderilecektir.

Şirket'in borsada işlem gören paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Şirketin paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümlerine tabidir."

ŞİRKET YÖNETİMİNİN KONTROLÜ

Sermaye Piyasası Kanunu 26. Madde düzenlemesine göre, ortaklığın oy haklarının yüzde ellisinden fazlasına tek başına veya birlikte hareket ettikleri kişilerle beraber, doğrudan veya dolaylı olarak sahip olunması, yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunu seçme veya genel kurulda söz konusu sayıdaki üyelikler için aday gösterme hakkını veren imtiyazlı paylara sahip olunması, yönetim kontrolünün elde edilmesi olarak kabul edilir. Ortaklığın yönetim kontrolünün ele geçirilmesine karşı Türk Hukuku nezdinde çeşitli işleyiş süreçleri düzenlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-26.1 Sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği 11. Maddesine göre ortaklığın yönetim kontrolünü sağlayan payların veya oy hakların iktisap edilmesi halinde yönetim kontrolünü ele geçiren kişiler diğer ortaklara ait payları da satın almak üzere pay alım teklifinde bulunmak zorundadır. İmtiyazlı paylar için ise, II-26.1 Sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği 12. Maddesine göre, anonim ortaklıklar için yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunu seçme veya genel kurulda söz konusu sayıdaki üyelikler için aday gösterme hakkını veren imtiyazlı payların elde edilmesi halinde de anonim ortaklık sermayesinin ve oy haklarının yüzde ellisinin iktisap edilmiş olmasına bakılmaksızın zorunlu pay alım teklifi yükümlülüğü doğacaktır.

Şirketimiz mevzuata uygun olarak hareket etmekte olup Şirketimizin halka açıklık oranı %25,28 olduğundan yönetim kontrolünün ele geçirilmesi konusunda risk teşkil edecek bir yapıya sahip değildir. Ayrıca Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket'e ait www.akenerji.com.tr internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket antetli kağıdında kurumsal internet sitesinin adresi yer alır.

Şirket'in kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 2.1 no.lu ilkesine ve Türk Ticaret Kanunu'nun düzenlemelerine ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Ayrıca Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler. Şirket'in ortaklık yapısı; pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile gösterilecek şekilde Şirket'in kurumsal internet sitesinde açıklanır ve güncellenir. İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler.

FAALİYET RAPORU

Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerini esas alarak hazırlar. Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan tüm bilgileri içerir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Müşterileri, çalışanları ve pay sahipleri için sürekli değer yaratmayı amaçlayan Akenerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Akenerji" veya "Şirket"), rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesinin de önem kazandığının bilincindedir. Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin, düşük sermaye maliyeti getirdiği; finansman imkanlarının ve likiditenin artmasını sağladığı ve bu sayede rekabet gücünü artırdığı bir gerçektir. Bu bağlamda Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II- 17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulur, ihtiyari nitelikteki prensiplerin uygulanması ve uyumun artırılması için azami özen gösterilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. Maddesi uyarınca Akenerji'nin istisna tutulduğu ilke aşağıda belirtilmiştir:

Anılan maddenin birinci fıkrasında düzenlenen 'Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı hakkında (4.3.4.) numaralı ilkede belirtilen kriterler, Üçüncü Gruptaki ortaklıklar ile yapılacak başvurunun Kurul'ca uygun görülmesi koşuluyla, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki gerçek veya tüzel kişiden oluşan bankalar hariç iş ortaklıkları için uygulanmaz. Bu ortaklıklarda bağımsız üye sayısının iki olması yeterlidir.' yönündeki hüküm çerçevesinde, Akenerji, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.04.2012 tarihli ve B.02.6.SPK.0.13.199-1121 sayılı kararı ile de onaylandığı üzere, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki tüzel kişiden oluşan iş ortaklığı niteliğinde olduğundan, **Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üye sayısı ikidir.**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıda arz edilmiştir:

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.11 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir hüküm bulunmamasına karşın, Genel Kurul toplantıları, Genel Kurul İç Yönergesi'nde belirtildiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.5.2 Numaralı İlkesi Hk.: Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilir. Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.2.1 Numaralı İlkesi Hk.: Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılar. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate alır.

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.5 Numaralı İlkesi Hk.: Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdürü farklı kişilerdir. Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmış olup, Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nde ayrıntılı şekilde düzenlendiğinden, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmemiştir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.7 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul'da seçim yapılması halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.6.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Ancak, yapılan açıklama kişi bazında değil toplu olarak yapılmakta olup, bu husus ilerleyen dönemlerde tekrar gözden geçirilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Entegre Faaliyet Raporumuzun 166-183. sayfalarında yer alan; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklanmakta olup, URF'ye "Özet Bilgiler" başlığının altında Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" sekmesinde <https://www.kap.org.tr/tr/sirketbilgileri/ozet/834-akenerji-elektrikuretim-a-s> adresinden ve KYBF'ye Kurumsal Yönetim başlığının altında <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a14184e9cf01419bfffce0b5a69> adresinden ulaşılabilir.



DÖNEM İÇİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

GENEL KURUL

10 Nisan 2025 tarihinde Şirket'in 2024 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantıda sermayenin %75,060'ını oluşturan pay sahipleri temsil edilmiştir. Pay sahipleri, soru sorma haklarını kullanmış ve gündem maddeleri haricinde herhangi bir önerge verilmemiştir. Pay sahipleri tarafından yöneltilen ve Toplantı sırasında cevaplanamadığı için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi uyarınca toplantı sonrasında yazılı olarak cevaplandırıldığı bir soru da olmamıştır.

BAĞIMSIZ DENETÇİ SEÇİMİ

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 28 sayılı Tebliği ile değiştirilen 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 03.03.2015 tarih ve 5507 sayılı 'Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetlenmesi Hakkında Kararı'nın ilgili hükümleri ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Şirketimizin 2025 faaliyet yılı dönemindeki mali tablo ve raporlarının denetlenmesi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak Şirketimizin 2024 ve 2025 yılı dönemlerine ilişkin olarak hazırlanacak raporlarının zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek için Denetimden Sorumlu Komite'nin raporu doğrultusunda, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirket'i'nin seçilmesi 10 Nisan 2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

DİĞER ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirketimizin, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Dönem Revizyonu Raporu" tamamlanmıştır. Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,62 olarak tespit edilmiş olup, alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 98,44, Menfaat Sahipleri 99,51 ve Yönetim Kurulu 93,83 olarak belirlenmiştir.

01.08.2023 tarihli özel durum açıklamamıza istinaden, sermayesinin tamamı %100 bağlı ortaklığımız olan Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.'ye ait olmak üzere Hollanda'da kurulmuş olan Aken Europe B.V. unvanlı şirket adına Yunanistan Enerji, Atık ve Su Düzenleme Kurumu (RAAEY)'na yapılmış olan başvuruya istinaden 20 yıl süre ile (12 Haziran 2045'e kadar) elektrik ticaret lisansı alınmıştır. Bu lisans, Aken Europe B.V. 'nin Avrupa elektrik piyasasında toptan elektrik ticareti faaliyetlerinde bulunmasına olanak sağlayacak olup, Şirketimizin bölgesel enerji ticaretindeki etkinliğini artırmaya yönelik stratejik adımlarından biridir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesine uygun olarak; Şirketimiz sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle toplam sorumluluk limiti 7.500.000 ABD doları olan Yönetici Sorumluluk Sigortası poliçesi 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde imzalanmış ve bu husus 29.09.2025 tarihli özel durum açıklamamız ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.



DİĞER AÇIKLAMALAR

Sermayeye katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirketimizin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

2025 hesap dönemi içerisinde Şirketimizde; mevzuat kapsamında yürütülen bağımsız denetim ile Şirket iç kuralları uyarınca yapılan iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler ile mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirketimizin aleyhine 2025 yılında açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava, ya da mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgiler

2025 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgiler

2025 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları

Akenerji'nin Ar-Ge faaliyeti bulunmamaktadır. Piyasa araştırması ve gerekli görülen diğer analizler, profesyonel danışmanlık hizmeti veren kuruluşlar aracılığıyla yürütülür.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolara ait 29 No'lu İlişkili Taraf Açıklamaları dipnotunda yer almaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı hakkında bilgiler

Şirket'in finansman kaynaklarına ait bilgiler Finansal tablolara ait 5 No'lu Borçlanmalar dipnotunda yer almakta olup, yıl içerisinde çıkarılmış veya devam etmekte olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2025'İN ARDINDAN

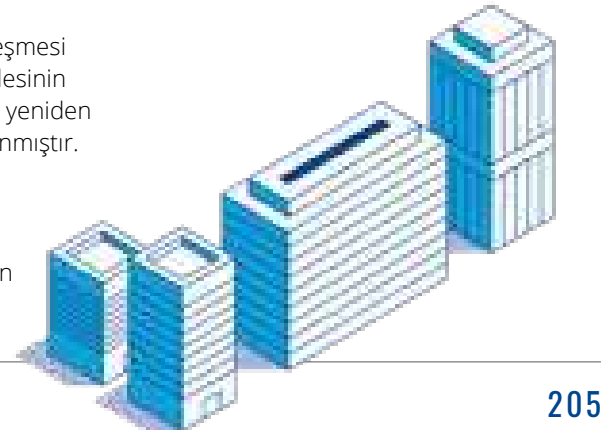
T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan ("EPDK") alınmış bulunan 09/11/2006 tarihli ve EÜ/973-2/7393 numaralı elektrik üretim lisansı uyarınca faaliyet gösteren Ayyıldız Rüzgar Santralimizin tesis toplam kurulu gücünün 6,2 MW artırılmasına ilişkin projenin, değişen teknik kısıtlar ve yeniden yapılan fizibilite değerlendirmeleri sonucu beklenen verimlilik kriterlerini karşılamayacağı öngörüsü ile Şirketimizce yapılan başvuru üzerine; EPDK tarafından, Şirketimizden kaynaklanmayan haklı sebepler nedeniyle, lisansa derç edilmiş olan tesis toplam kurulu gücünün, tesisin mevcut kurulu gücü olan 28,2 MW olarak tadil edilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali için T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan verilmiş olan 17/01/20196 tarihli ve EÜ/8377-7/04166 sayılı elektrik üretim lisansı; Şirketimizce yapılan başvuruya istinaden, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 22.02.2024 tarih ve 12442-8 sayılı kararı ile birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisi olarak tadil edilmiş ve 7,792 MWm kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı yardımcı kaynak lisansa derç edilmiştir. Bu kapsamda, Şirketimiz ile ASUNİM Yenilenebilir Enerji A.Ş. arasında, 7,792 MWp / 7,700 MWe kurulu gücünde olacak Erzin Güneş Enerjisi Santralinin mühendislik, tedarik, kurulum ve devreye alma işlerini kapsayan anahtar teslim yüklenim sözleşmesi 09.01.2026 tarihinde imzalanmıştır. Söz konusu yatırımın, şirketimizin yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim kapasitesinin artırılmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlaması beklenmektedir.

Şirketimizin Erzincan ili Kemah ilçesinde inşa edilmesi planlanan Kemah Hidroelektrik Santrali projesi kapsamında; baraj göl alanı (rezervuar alanı) içerisinde yer alan bir demiryolu hattının bulunması nedeniyle, yatırım sürecine 2009 yılından bu yana fiilen başlanamamış, hattın taşınmasına ilişkin kamusal süreçlerin tamamlanması beklenmiştir. Aradan geçen yaklaşık 15 yılı aşkın sürede demiryolunun taşınmasına yönelik ilerleme sağlanamaması nedeniyle, projenin mevcut haliyle hayata geçirilmesinin mümkün olmadığı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu tarafından değerlendirilmiş; bu çerçevede, inşaat süresine ek süre verilmesi talebi uygun bulunmayarak lisansın sona erdirilmesine karar verilmiştir. Söz konusu durum, lisans sahibinden kaynaklanmayan bir neden olarak kabul edilmiştir. Proje kapsamında bugüne kadar herhangi bir inşaat faaliyeti veya ekipman alımına yönelik bir yatırım gerçekleştirilmemiştir. Lisansın sona erdirilmesine ilişkin kararın, şirketimizin mevcut operasyonları, üretim kapasitesi ve finansal tabloları üzerinde önemli büyüklükte bir etkisi bulunmamaktadır. Şirketimiz, yasal haklarını korumak amacıyla mevzuatın tanıdığı imkanlar çerçevesinde gerekli girişimlerde bulunacaktır. Akenerji, sürdürülebilirlik ve verimlilik odaklı büyüme stratejisi doğrultusunda mevcut santrallerinde yüksek operasyonel performansını sürdürmekte; portföy optimizasyonu kapsamında katma değerli yatırım fırsatlarını değerlendirmeye devam etmektedir.

Şirketimizin, Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile imzalanmış kredi sözleşmesi kapsamında, 180.243.669,30 USD tutarındaki kısmının kredi vadesinin 27 Mart 2026'dan itibaren 1 yıl süre ile ötelenmesi ve şartlarının yeniden düzenlenmesi amacıyla Kredi Sözleşmesi Tadil Protokolü imzalanmıştır.

Bunlar haricinde faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.





KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşme'nin kar dağıtımına ilişkin 27. Madde hükmü çerçevesinde kar dağıtımı yapılır.

İlke olarak, Şirketimiz tarafından aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde kar dağıtımına karar verilmesi halinde, kar dağıtımı, pay sahiplerine ve kara katılacak diğer kişilere en az yıllık dağıtılabilir net kârın %30'u oranında yapılacaktır. Kar dağıtımı, Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü düzenlemeler ve Esas Sözleşme'nin 27. madde hükmü çerçevesinde gerek Şirketimizin gerekse iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu, sektörel ve ekonomik koşullar göz önünde bulundurulmak sureti ile her yıl

Yönetim Kurulumuzca yapılacak öneri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınacak karar dahilinde gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım önerisi uyarınca Genel Kurul'da alınacak karara bağlı olarak dağıtılacak kâr payı, tamamı nakit veya tamamı bedelsiz pay şeklinde belirlenebileceği gibi kısmen nakit ve kısmen bedelsiz pay şeklinde de belirlenebilir.

Şirketimiz esas sözleşmesi hükümleri uyarınca kâr payında imtiyaz bulunmamaktadır. Kar dağıtım politikası çerçevesinde, kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması kaydıyla; kâr payının ödeme zamanı Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım teklifi doğrultusunda Genel Kurul tarafından tespit edilir.

Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı ve Esas Sözleşme'nin 27. Madde hükmü çerçevesinde ortaklara kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket'in işbu kar dağıtım politikası, yukarıda belirtilen hususlar ve koşullar dikkate alınmak sureti ile Yönetim Kurulu'nca her yıl yeniden gözden geçirilebilecek ve Yönetim Kurulu tarafından değişiklik yapılmasının önerilmesi durumunda Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.



YÖNETİM KURULU KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Sayın Pay Sahiplerimiz,

Yönetim Kurulumuzun kar dağıtım önerisi aşağıdaki şekildedir;

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri:II, No:14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2025 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda 5.367.907.846 Türk Lirası net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda 6.143.497.368,46 Türk Lirası net dönem zararı mevcuttur.

1. Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2025 yılına ait mali tablolarımızda zarar olduğu için kar dağıtımının söz konusu olmadığına,
2. SPK'nın Seri:II, No:14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine,
3. Yönetim Kurulumuzun yukarıda yer alan önerisinin 2025 yılı Olağan Genel Kurulu'nda ortaklarımızın onayına sunmaktayız.

Saygılarımızla,
Yönetim Kurulu



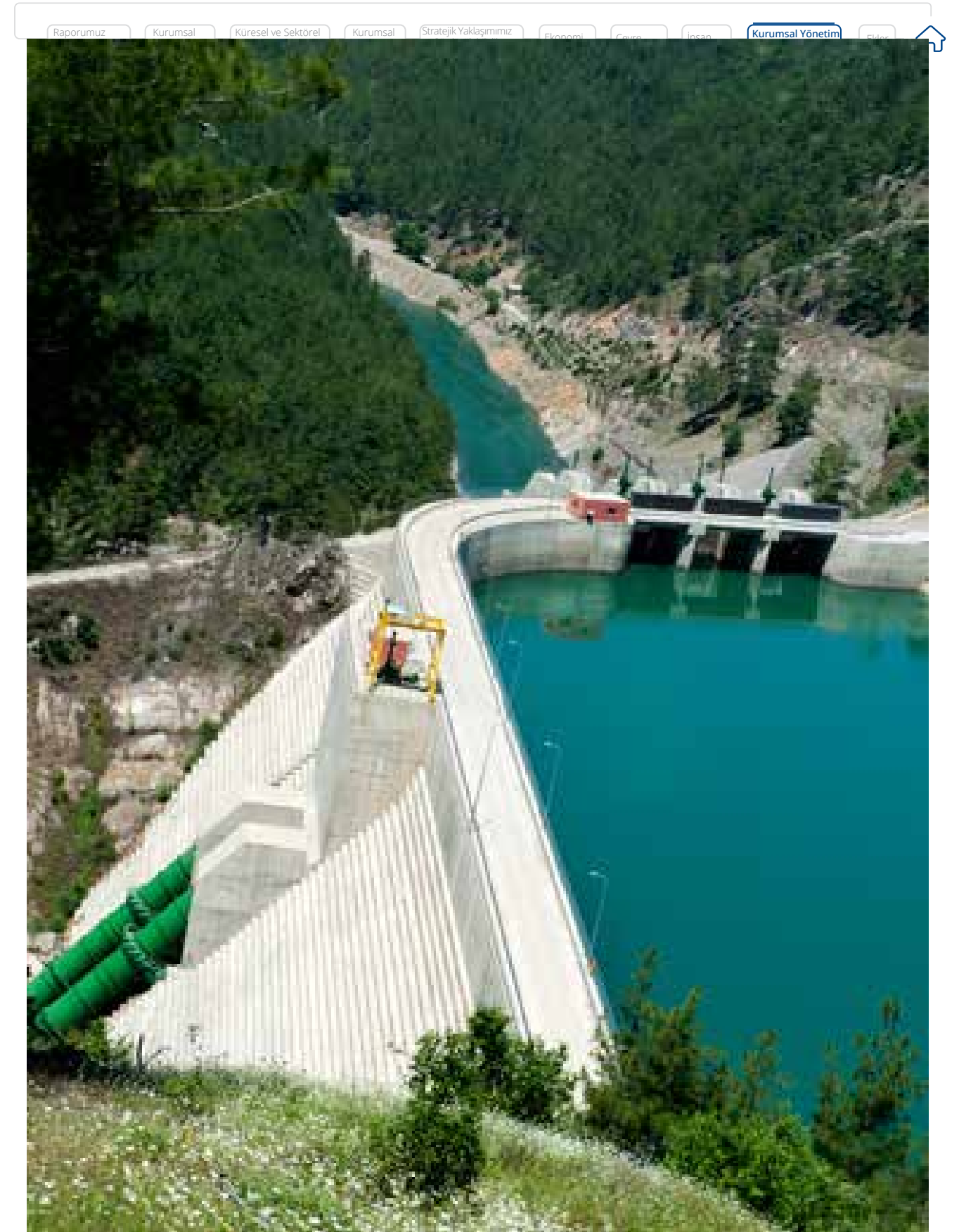
SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") uyarınca SPK ve ilgili mevzuatlar tarafından belirlenen format ve içeriğe uygun olarak hazırlanan 2025 yılına ait entegre faaliyet raporu ile SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca açıklanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) ve SPK'nın Sürdürülebilirlik Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde ilgili mevzuat uyarınca hazırlanmış entegre faaliyet raporunun, URF ve KYBF'nin, Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,
AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.





BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: BAĞIMSIZLIK BEYANI

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

07.01.2025
Saygılarımla,
Demet ÖZDEMİR

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: BAĞIMSIZLIK BEYANI

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

07.01.2025
Saygılarımla,
Libor KUDLACEK



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

1. GİRİŞ

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (toplu olarak "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde ilişkin yıllık faaliyet raporunun denetlenmiş bulunup bulunmadığını;

Görüşülmesi göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı incelemeleri, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tüm set konsolide finansal tablolarda ve bağlanmış diğer set veriminde elde ettiği bilgilerin tutarlılığı ve gereği yerinde maddelerde;

2. Görüşün Dayanağı

Yapılan bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kurum Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'ndan bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDDK") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporlarımızın Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağlanmış denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'un bağımsız olduğunu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki diğer ilgililer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarımız, görüşlerimizin oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olduğu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 224. ve 226. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdaki şekilde sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunun bilgilendirme gücünü ölçen ilk üç ay içinde bütçeler ve Genel Kurulu'na sunan;

PwC Bağımsız Denetim ve Denetim Muhasebe ve Mali Müşavirlik A.Ş.
Edirne Paşa Mah. Akdeniz 1 Mahallesi Kat: No: 8
Göktürk Sok. Kat: No: 8 Kat: No: 8 Kat: No: 8
T: +90 312 222 2222 E: info@pwcturkey.com.tr

www.pwcturkey.com.tr



b) Yıllık faaliyet raporunun Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin oluştuğu her yönüyle finansal durumunun doğru, eksiksiz, denetlenmiş, gereği yerinde ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde bütçeler. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporunda ayrıca, Grup'un gelişmesini ve karşılaştığı işletmelere risklere de açıkça işaret ederiz. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yıla son verimlerinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ilişkin ücret, prim, ikramiye gibi mali avantajlar, ödemeler, yolsuzluk, konulmuş ve teminli güvenciler, ayrı ve nakli malvarlıklar, sigortalar ve benzeri konular.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Türet. Bakanlığı'na ve ilgili kurumlara yaptığı bilgilendirme denetimlerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı incelemelerini, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarda ve bağlanmış diğer set veriminde elde ettiği bilgileri tutarlı olup olmadığını ve gereği yerinde yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor oluşturulmasıdır.

Yapılan bağımsız denetim, BDDK'ye uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etki hükümlerine uygunluğunu ölçmek için bağımsız denetçinin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı incelemelerini konsolide finansal tablolarda ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığını ve gereği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvene elde etmek üzere planlanmış yürütülmüşdür.

PwC Bağımsız Denetim ve
Denetim Muhasebe ve Mali Müşavirlik A.Ş.

8 Mart 2026
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 08 Mart 2026



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kuruluna

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (her birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar ve yığıtlar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide nakit kaynakları değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti ile dilbil olmaksızın, özet konsolide finansal tablo dipnotlarıyla oluşan konsolide finansal tablolarına denetim yapılmıştır.

Görüşümüze göre, ilgli tablo konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumuna ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'ler") uygun olarak tüm önemli yönleriyle doğru ve uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'na bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'ler") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlgili Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan ve kamu yararıyla ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta ve kamu yararıyla ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümleri uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etike ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarımız, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduguna inanıyoruz.

www.pwc.com.tr

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kuşçulu Paşa Mah. Mevlan-ı Mülkî Mah. No: 8
Göktürk Sok. Kat: 5/106/106/106/106
T: +90 (312) 328 6060 Mersis: 08330030900000000000000000

3- Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari dönemde ait konsolide finansal tabloların bağımız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli muhasebe politikasını uygulamaktadır. Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmalarını neticesinde, Dışsat 2.7'de belirtildiği üzere maddi duran varlık yeniden değerlendirme artış ve azalışlarını konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmiştir. Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimizde aşırıdan önemli bir konudur: - Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirdiği maddi duran varlık yeniden değerlendirme artış ve azalışlarının önemli tutarlarda olması, - Yapılan değerlendirme çalışmalarında kullanılan ileriye dönük nakit akış projeksiyonlarında önemli yönetim tahminlerinin ve varsayımlarının (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spread, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan tahminlerin ve varsayımların ileriye gerçekleştirilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenerek değişmesi, - Değerleme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapılarından dolayı, değerlendirme çalışmalarının kontrol edilmesi için değerlendirme uzmanlarından destek alınmasının gerektiği	Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi ile ilgili uyguladığımız denetim prosedürleri aşağıda özetlenmiştir: - Değerlemeyi gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşunun mesleki yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik veriler, değerlendirme uzmanlarımızın desteği ile, Grup yönetimi ve destek aldığı bağımsız değerlendirme uzmanı ile görüşmeler yapılarak değerlendirilmiştir. - Grup yönetiminin hazırlanmış olduğu ileriye dönük projeksiyonlarda kullanılan önemli tahminlerin (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spread, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) makullüğü, değerlendirme uzmanlarımızın desteği ile değerlendirilmiştir. - Projeksiyonlarda kullanılan kapasite kullanım oranları, Grup'un geçmiş dönem performansları ile karşılaştırılmıştır. - Maddi duran varlık yeniden değerlendirme çalışmalarını sonucunda tespit edilen yeniden değerlendirme artış/azalış tutarının konsolide finansal tablolara doğru bir biçimde yansıtıldığı kontrol edilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin dipnotların TFRS'lere uygunluğu kontrol edilmiştir.

4- Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5- Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. EDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

EDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî gizliliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımıza ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlemekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılaştıkça denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüzün dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturmabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varılmaz hâlinde, raporumuzda, finansal tablolarındaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yeterli olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunuma sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturularak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmalarının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gliden geçirilmesinden sorumluyuz. Vardığımız denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususlara yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetime sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımız üst yönetime sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla alınan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetime sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetime sorumlu olanlara bildirilen konular arasında, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararı sağlığının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir husus rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapması ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Kurulması Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebat ve Mali Müşavirlik A.Ş.



Çağrı Sürücü, KMM
Sorumlu Ortak

İstanbul, 6 Mart 2024

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	655.823	2.376.150
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	6,29	93.795	16.191
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	573.427	904.550
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	155.493	170.921
Stoklar	11	90.626	225.322
Peşin ödenmiş giderler	10	209.641	231.081
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	20	38.194	22.563
Diğer dönen varlıklar	12	223.110	124.204
Toplam dönen varlıklar		2.040.109	4.070.982
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		-	62.972
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	37.282	35.281
Finansal yatırımlar		1.867	1.867
Stoklar	11	104.142	130.679
Maddi duran varlıklar	13	35.800.475	39.187.981
Maddi olmayan duran varlıklar	14	774.456	794.956
Kullanım hakkı varlıkları	15	475.198	440.934
Peşin ödenmiş giderler	10	2.471	3.940
Ertelenmiş vergi varlıkları	20	-	281.042
Diğer duran varlıklar	12	485.587	481.219
Toplam duran varlıklar		37.681.478	41.357.899
TOPLAM VARLIKLAR		39.721.587	45.491.853

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	5	315.926	398.973
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	5	10.632.490	2.002.333
- Kiralama işlemlerinden borçlar	5	73.811	73.610
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	8, 29	201.196	253.881
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	1.809.697	1.748.680
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	10.219	13.618
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	377.458	382.360
Türev araçlar	17	106.144	62.239
Dönem karı vergi yükümlülüğü	20	170	-
Ertelenmiş gelirler		756	559
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	18	33.273	59.891
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	101.878	114.091
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		13.663.018	5.110.235
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	5	10.777.741	21.367.262
- Kiralama işlemlerinden borçlar	5	298.432	337.995
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	543.254	726.526
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	18	71.027	71.215
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	20	1.495.335	17.204
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		13.185.789	22.520.202
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	19	729.164	729.164
Sermaye düzeltme farkları	19	16.326.991	16.326.991
Paylara ilişkin primler		1.533.587	1.533.587
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları/(kayıpları)			
- Maddi duran varlık yeniden değerlendirme kazançları/(kayıpları)		386.511	-
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(76.345)	(69.107)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler			
- Yasal yedekler	19	331.902	331.902
- Diğer yedekler		(22.106)	(22.106)
Geçmiş yıllar karları/(zararları)		(969.015)	3.347.472
Net dönem zararı		(5.367.909)	(4.316.487)
Toplam özkaynaklar		12.872.780	17.861.416
TOPLAM KAYNAKLAR		39.721.587	45.491.853

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	21	22.710.366	33.357.390
Satışların maliyeti (-)	21	(23.255.053)	(32.810.050)
Brüt kar/(zarar)		(544.687)	547.340
Genel yönetim giderleri (-)	22	(808.365)	(896.504)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	24	357.572	508.570
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	24	(332.447)	(377.310)
Esas faaliyet zararı		(1.327.927)	(217.904)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	25	3.378	4.118
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	25	(2.176.856)	(6.549.475)
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet zararı		(3.501.405)	(6.763.261)
Finansman gelirleri	26	651.726	724.629
Finansman giderleri (-)	26	(6.741.766)	(6.834.580)
Parasal kazanç	27	5.864.769	8.859.833
Vergi öncesi zarar		(3.726.676)	(4.013.379)
Vergi gideri			
- Dönem vergi gideri	20	(8.484)	(26)
- Ertelenmiş vergi gideri	20	(1.632.749)	(303.082)
Net dönem zararı		(5.367.909)	(4.316.487)
Dönem zararının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		(5.367.909)	(4.316.487)
Pay başına kayıp (kuruş)	28	(7,362)	(5,920)

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Net dönem zararı		(5.367.909)	(4.316.487)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artış/(azalışları)	13	515.348	(5.144.055)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	20	(128.837)	1.286.014
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	18	(9.651)	(10.538)
Ertelenmiş vergi geliri	20	2.413	2.635
Diğer kapsamlı gelir/(gider)		379.273	(3.865.944)
Toplam kapsamlı gider		(4.988.636)	(8.182.431)

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler				Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		Geçmiş yıllar karları/ zararları	Net dönem zarar	Toplam özkaynaklar
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Maddi duran varlıklar	Tanımlanmış fayda planları	Yasal yedekler			
				Yeniden değerlendirme artışı	Yeniden ölçüm kayıpları	Diğer yedekler			
1 Ocak 2024	729.164	16.326.991	1.533.587	4.044.606	(61.204)	(22.106)	331.902	9.524.362	26.043.847
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	(9.524.362)	-
Toplam kapsamlı gider	-	-	-	(3.858.041)	(7.903)	-	-	(4.316.487)	(8.182.431)
Diğer düzeltmeler	-	-	-	(186.565)	-	-	-	186.565	-
31 Aralık 2024	729.164	16.326.991	1.533.587	-	(69.107)	(22.106)	331.902	(4.316.487)	17.861.416
1 Ocak 2025	729.164	16.326.991	1.533.587	-	(69.107)	(22.106)	331.902	(4.316.487)	17.861.416
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	4.316.487	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	386.511	(7.238)	-	-	(5.367.909)	(4.988.636)
31 Aralık 2025	729.164	16.326.991	1.533.587	386.511	(76.345)	(22.106)	331.902	(5.367.909)	12.872.780

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden	Bağımsız denetimden
		geçmiş	geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		1.008.533	2.821.122
Dönem net zararı		(5.367.909)	(4.316.487)
Dönem net zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		6.211.416	6.806.258
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	2.104.823	2.699.052
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	18	16.865	95.460
- Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	16	1.891	(10.696)
- Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	16	(683)	(9.125)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(379.154)	(465.805)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		2.065.374	2.626.732
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		4.298.480	3.684.418
Gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler			
- Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler		65.910	(18.058)
- Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler		-	(1.894)
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	20	1.641.233	303.108
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından oluşan (kazançlar)/ kayıplar ile ilgili düzeltmeler ve değer düşüklüğü		2.171.214	6.512.907
Parasal kazanç		(5.774.537)	(8.609.841)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		210.967	399.801
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki artış)/azalış		(91.592)	173.308
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki artış)/azalış		134.111	10.063
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklardaki artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(39.640)	(181.247)
Stoklardaki artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		77.379	(98.561)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış)/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(33.981)	(3.456)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/artış ile ilgili düzeltmeler		(276.900)	(197.928)
İlişkili taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		8.137	23.308
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		532.881	782.282
Türev varlıklardaki/yükümlülüklerdeki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		-	41.138
Ertelenmiş gelirlerdeki artış)/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		255	147
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış)/(azalış)		(208)	(2.140)
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış)/artış		(99.475)	(147.113)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		1.054.474	2.889.572
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(21.996)	(50.598)
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(23.945)	(17.852)

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

Notlar		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden	Bağımsız denetimden
		geçmiş	geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		(245.104)	(132.804)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(254.063)	(240.467)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	14	(39.614)	(95.962)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık çıkışından kaynaklanan nakit girişleri		31.700	2.586
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		16.873	-
Diğer nakit değişimleri	4	-	201.039
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(1.949.414)	(1.752.781)
Alınan kredilerden nakit girişleri		404.951	9.919.648
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(1.310.158)	(6.629.238)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	5	(103.553)	(153.068)
Ödenen faiz		(1.289.587)	(5.283.495)
Alınan faiz		378.697	385.458
Diğer nakit girişleri/(çıkışları) (*)		(29.764)	7.914
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net artış/(azalış)		(1.185.985)	935.537
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp		(554.270)	(749.157)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri (*)		2.348.470	2.162.090
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (*)		608.215	2.348.470

(*) Dönem başı ve dönem sonu nakit ve nakit benzerleri vadeli mevduat faiz tahakkukları ve bloke mevduatları içermemekte olup, bloke mevduat değişimleri "Diğer nakit girişleri/(çıkışları) kaleminde sunulmuştur.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket" veya "Akenerji"), 1989 yılında Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. (13 Mayıs 2014 tarihinde ünvanı Akkök Holding A.Ş. olarak tescil olmuştur) tarafından kurulmuştur. Akenerji'nin fiili faaliyet konusu elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışından oluşmaktadır. 14 Mayıs 2009 tarihinden itibaren Şirket, Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. arasında kurulmuş müşterek yönetime tabi ortaklık halini almıştır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat: 3-4 Gümüşsuyu / İstanbul - Türkiye.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %25,28'dir. (31 Aralık 2024: %25,28).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Akenerji ve bağlı ortaklıkları (Akenerji ile bağlı ortaklıkları "Grup" olarak adlandırılmıştır) tarafından istihdam edilen personel sayısı 229 kişidir (31 Aralık 2024: 283 kişi).

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından 6 Mart 2025 tarihinde onaylanmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ve kayıtlı adresleri aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı ortaklık ve şubeleri	Temel faaliyet konusu	Kayıtlı ofis adresi
Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat - İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Toptan")	Elektrik ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Kemah Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Kemah")	Elektrik üretimi ve ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Doğalgaz")	Doğalgaz ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Sungurlu")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. ("5ER Enerji")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
Aken Europe B.V. ("Aken B.V.")	Elektrik ticareti	Amsterdam/Hollanda

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS"/"TFRS") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS/TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup ve bağlı ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ile yeniden değerlendirilmiş tutarları ile sunulan maddi duran varlıklar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Geçerli ve finansal tablo sunum para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Grup'un fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası üzerinden sunulmuştur.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Grup, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren döneme ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 Standardını uygulayarak hazırlamıştır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

a) TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

b) Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.

c) Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

d) Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

e) Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir. (Not 27)

2.2. Konsolidasyon esasları

a) Konsolide finansal tablolar, aşağıda (b)'den (c)'ye kadar olan paragraflarda yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Akenerji ile bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılarak TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

b) Bağlı ortaklıklar, Akenerji'nin doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla mali ve işletme politikalarını Akenerji'nin menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki etkin ortaklık oranlarıyla, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu oy hakkı oranları gösterilmektedir.

Bağlı ortaklık	Etkin ortaklık oranı (%)		Oy hakkı (%)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-el Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu (*)	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji (*)	-	-	100,00	100,00
Akenerji Toptan Khabat (**)	-	-	-	100,00
Aken B.V.	100,00	100,00	100,00	100,00

(*) Akenerji Toptan'ın imzalamış olduğu kapasite kiralama sözleşmeleri ve intifa hakkı sözleşmeleri kapsamında, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji Şirketi'nin hisselerinin herhangi bir tarihte Akenerji Toptan tarafından bedelsiz satın alma opsiyonu bulunması ve kontrol gücünün Akenerji Toptan'da olmasından dolayı Akel Sungurlu ve 5ER Enerji tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolarda konsolide edilmiştir. Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" altında sınıflandırılan ve Akel Sungurlu bünyesinde faaliyet gösteren Sungurlu Piroлиз Enerji Santrali'ne ("Sungurlu PES") ait makine ve ekipmanlar, 29 Aralık 2025 tarihinde satılmıştır. Satış işlemi ile birlikte ilgili kapasite kiralama sözleşmesi de sona ermiş olup, intifa hakkı sözleşmesi devam etmektedir. Satış işlemi sonucunda satış tarihindeki sabit kıymetlerin defter değeri ile gerçekleşen satış bedeli arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

(**) 2025 yılında tasfiye olmuştur.

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Gerekli görüldüğünde, bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir.

Şirket'in bağlı ortaklıkları üzerinde sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynaklar, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarından karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmiştir. Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının, bağlı ortaklıklarda sahip olduğu hisselerle ait temettüler, sırasıyla, ilgili dönem gelirinden ve özkaynaklardan çıkartılır.

2.3 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TMS/IFRS standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- TMS 21, Değiştirilebilirliğin eksikliği;

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durum ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

ii) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 17, "Sigorta sözleşmeleri";
- TFRS 9 ve TFRS 7'deki finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;
- TFRS'lere ilişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;
- TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;
- TMS 21'e ilişkin değişiklikler – Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;
- TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler – Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;
- TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;
- TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar ve Değişiklikler;
- TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;

Söz konusu standart ve değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm:

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

(a) İtfa edilmiş maliyet bedeli ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar”, “diğer alacaklar” ve “nakit ve nakit benzerleri” kalemlerini içermektedir.

i. Ticari ve diğer alacaklar

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemli olmaması durumunda, fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

ii. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, bankalarda tutulan mevduatlar, vadeleri 3 ay veya daha kısa olan diğer likit yatırımları içerir. Konsolide nakit akış raporlamasında kullanılan nakit ve nakit benzerleri, tahakkuk eden faiz geliri ve bloke mevduat hariç 3 aydan kısa vadeli nakit ve nakit benzerlerini içermektedir. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari ve diğer alacakları için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi yoluyla hesaplamaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari ve diğer alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

(b) Gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda “türev araçlar” ve “ kısa vadeli finansal yatırımlar” kalemlerini içermektedir. Grup'un türev araçları, vadeli döviz alım - satım sözleşmeleri, vadeli faiz oranı değişim sözleşmeleri ile ileri vadeli elektrik alım satım sözleşmeleri, kısa vadeli finansal yatırımları ise kur korumalı vadeli mevduatlarını oluşturmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

- Alım satım amaçlı türev araçlar

Grup, yabancı para cinsinden, elektrik fiyatı değişiminden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Türev araçlar, gerçeğe uygun değerın pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal araçların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülükleri “Borçlanmalar” “Ticari borçlar” ve “Diğer borçlar” kalemlerinden oluşmaktadır.

i. Borçlanmalar

Borçlanmalar ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değerden katılan işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilirler. Borçlanmalar ilk muhasebeleştirilmenin ardından itfa edilmiş maliyetlerinden ölçülürler. Tahsil edilen tutar (işlem maliyetleri düşülmüş) ile geri alınan tutar arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılmak sureti ile dönem süresince kar veya zarda muhasebeleştirilir. Kredi olanaklarının temininde ödenen ücretler, kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılmasının muhtemel olması durumunda kredinin işlem maliyeti olarak muhasebeleştirilirler. Bu durumda, bu ücretler kredi kullanılıncaya kadar ertelenirler. Kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılacağına muhtemel olduğuna dair bir kanıt bulunmadığında, bu ücretler likidite hizmetinin peşin ödemesi olarak aktifleştirilir ve kredi olanağının ilgili olduğu dönem boyunca itfa edilir.

Borçlanmalar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal durum tablosundan çıkarılır.

Borçlanmalar yeniden yapılandırılması durumunda, bu borca ilişkin gerçekleşen her türlü maliyet ve bedel, borcun kayıtlı değerinden indirilerek yeniden yapılandırılmış kredi sözleşmesinin kalan ömrü boyunca amorti edilmektedir.

Kredilerden kaynaklanan finansman maliyetleri, özellikli varlıkların iktisabı veya inşası ile ilişkilendirildikleri takdirde, özellikli varlıkların maliyet bedeline dahil edilirler. Özellikli varlıklar amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlıkları ifade eder. Diğer kredi maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ii. Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- (a)** Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,
- (b)** Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;
- (c)** Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- (a)** Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- (b)** Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- (c)** Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- (d)** İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- (e)** Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a)** Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- (b)** Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,
- (c)** Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,
- (d)** Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- (e)** Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Grup'un, TFRS 15 "Müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılat" standardı uyarınca edim yükümlülükleri toptan elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden oluşmaktadır. Satılan elektrik, iletim hatları üzerinden müşteriye iletilmekte ve müşteri Grup'un edimden sağlanan faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden elde edilen hasılat teslimatın gerçekleştiği an muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satışı gelirleri

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden oluşmaktadır.

Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri

Dengeden Sorumlu Grup olarak firmaların maruz kalacakları pozitif veya negatif dengesizlik maliyetlerini minimize etmelerinden kaynaklı tasarruf paylaşımı gelirlerinden oluşmaktadır.

Yük-al talimatı gelirleri

Bir dengeleme biriminin Milli yük tevzi merkezi (MYTM) tarafından verilen talimatlar doğrultusunda, santralin üretimini artırarak sisteme enerji satması durumunda oluşan gelirlerdir.

Sekonder frekans kontrolü gelirleri

Sekonder frekans kontrolü (SFK) gelirleri, bir diğer adı ile otomatik üretim kontrolü, emre amade olan santraller arasında yük dağılımının yönetiminden kaynaklı Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş.(TEİAŞ) tarafından SFK ihalesini kazanan santrallere ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Kapasite mekanizması gelirleri

Elektrik piyasasında arz güvenliğinin temini için gerekli yedek kapasite de dâhil olmak üzere yeterli kurulu güç kapasitesinin oluşturulması ve/veya muhafazası için TEİAŞ tarafından ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Dövizli işlemler

Dönem içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosunda finansman gelirler/giderleri ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler altında muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleştirilebilir değerin düşük olanı ile değerlendirir. Net gerçekleştirilebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyetinin indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stoklar, makine ve ekipmanların bakımı için gerekli olan yağ ve kimyevi maddelerden, işletme malzemeleri ve yedek parçalardan oluşmakta olup, kullanıldıkça gider yazılmaktadır. Stokların birim maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf Grup ile ilişkili sayılır:

- a)** Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
- i)* İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - ii)* Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması, veya
 - iii)* Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- b)** Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,
- c)** Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- d)** Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- e)** Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- f)** Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- g)** Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir.

Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardına uygun olarak arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için 30 Eylül 2015 tarihinden başlayarak "Yeniden değerlendirme modelini" benimsemiştir. 31 Aralık 2025 tarihinde Grup, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır. Motorlu taşıtlar, döşeme ve demirbaşlar ve özel maliyetler önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Değerlemeye konu olan arsa, bina, makina, tesis ve cihazlar için makul değer tespitinde "Gelirlerin Kapitalizasyonu - "INA analizi" uygulanmıştır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabına ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark her yıl ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabından "Geçmiş yıllar karı/(zararı)" hesabına transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir. Maddi duran varlıklarda yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen azalışlar öncelikle özkaynaklar içerisinde yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabından mahsup edilmekte, söz konusu azalışın ilgili varlığa ilişkin yeniden değerlendirme artışı tutarını aşması durumunda aşan kısım konsolide kar veya zarar tablosunda gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Yeniden değerlemeye tabi tutulan maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme sıklığı, ilgili maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlendirilen varlığın gerçeğe uygun değerinin defter değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, varlık tekrar yeniden değerlendirilmeye tabi tutulur.

Arsalar ekonomik ömürleri sonsuz olarak kabul edildiği için amortisman tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır. Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Yıllar
Binalar	30 - 50
Yer altı ve yerüstü düzenleri	2 - 46
Makine ve teçhizat	2 - 40
Motorlu taşıtlar	2 - 10
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50
Özel maliyetler	4 - 37

Her bilanço tarihinde, varlıkların hurda değeri ve faydalı ömürleri gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, net defter değeri ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar haklar (bilgisayar yazılımları) ve lisanslar (ticari işletme lisansları) içermektedir.

Ticari işletme lisansları

Ayrı olarak elde edilen ticari işletme lisansları maliyet değerleriyle gösterilmektedir. Ticari işletme lisanslarının sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Ticari işletme lisanslarının itfa payları, lisans süresinin kullanılmaya başladığı zamandan itibaren tahmini faydalı ömürleri boyunca (13 - 49 yıl) maliyet değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

Bilgisayar yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini sınırlı faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanı tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3 - 15 yıldır.

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- a)** Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır,
- b)** Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir,
- c)** Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- d)** Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

- i) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- ii) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- a)** Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b)** Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c)** Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler,
- d)** Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a)** Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş,
- b)** Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlıklarını kullanım ömürlerini esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanı tabi tutmaktadır. Grup'un kullanım hakları varlıklarının kullanım süreleri 3 ile 50 yıl arasında değişmektedir.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a)** Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b)** Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c)** Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a)** Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- b)** Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır,
- c)** Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak faaliyetleri önemli bir tutar içermemektedir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir.

Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir. Maddi duran varlıklarda yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen azalışlar öncelikle özkaynaklar içerisinde yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabından mahsup edilmekte, söz konusu azalışın ilgili varlığa ilişkin yeniden değerlendirme artışı tutarını aşması durumunda aşan kısım konsolide kar veya zarar tablosunda gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Koşullu varlıkların finansal tablolarda gösterilmeleri, hiçbir zaman elde edilemeyecek bir gelirin muhasebeleştirilmesi sonucunu doğurabileceğinden, sözü edilen varlıklar finansal tablolarda yer almamaktadır. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına yansıtılır.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılıkları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklara yansıtılır.

Kullanılmamış izin günleri karşılığı

Grup, çalışanlarının işlerine son verilmesi durumunda hak edilen fakat kullanılmayan izin gün sayısı ile iş sözleşmesinin sonlandırıldığı tarihteki günlük brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamının çarpılmasıyla bulunan bir tutar kadar ödeme yapmakla yükümlüdür. Bu kapsamda Grup çalışanlara sağlanan bir fayda yükümlülüğü olarak kullanılmamış izin günleri karşılığını kayıtlarına almaktadır. Kullanılmamış izin günleri karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda sunulur.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer aldığı kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır.

Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ödenmiş sermaye

Adi hisse senetleri özkaynaklarda sınıflandırılırlar. Yeni hisse senedi ve opsiyon ihracıyla ilişkili maliyetler, vergi etkisi indirilmiş olarak tahsil edilen tutardan düşülerek özkaynaklarda gösterilirler.

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Nakit akış raporlaması

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Konsolide finansal tabloların sunumu veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem konsolide finansal tabloları da yapılan değişikliğe uygun olarak yeniden sınıflandırılır.

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Mali zararlar ve reel olmayan finansman maliyeti üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda veya söz konusu farkların kapanacağı dönemde bu farklar ile mahsuplaştırılabilecek ertelenmiş vergi yükümlülüklerinin bulunması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları üzerinden ayırdığı ertelenmiş vergi varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır). Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlığı ayırmadığı kullanılmamış geçmiş yıl mali zararı 12.230.223 TL (31 Aralık 2024: 5.190.133 TL)'dir (tutarlar tarihsel değerleri ile sunulmuştur) (Not 20). 31 Aralık 2025 itibarıyla, söz konusu ertelenmiş vergi varlığı Grup tarafından hazırlanan öngörülebilir gelecekteki kar beklentilerini ve ilgili dönemlerdeki ertelenmiş vergi yükümlülüklerini dikkate alarak hesaplanmamıştır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan enflasyon düzeltmesine ilişkin Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:555)'ne göre, 2023 hesap dönemi sonuna ait bilançoya ait düzeltme ile sınırlı olmak üzere, amortisman süresi bitmemiş olan kıymetlere ilişkin maliyet veya alış bedelinden düşülen reel olmayan finansman maliyetinden amortisman ayrılmamış tutar, 2024 ve sonraki hesap dönemlerinde 5 yılda ve eşit taksitler halinde dönem kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir. Bu kapsamda Grup'un üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir 4.246.443 TL tutarında itfa edilmemiş reel olmayan finansman maliyeti ve üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı 588.311 TL indirilebilir geçici farkı bulunmaktadır.

Makul değeri tespitine ilişkin açıklamalar

Grup, 30 Eylül 2015 tarihli finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların gerçeğe uygun değeriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modelini uygulama dışı bırakmış ve yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak seçmiştir.

Yapılan değerlendirme çalışmalarında, ileriye dönük önemli tahmin ve varsayımların (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, bu tahmin ve varsayımların sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenmesi, girdi ve hesaplamaların karmaşık olması sebebiyle bağımsız bir değerlendirme kuruluşuna yetki verilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihinde, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır.

Finansal tabloların aktifinde yer alan Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali ("DGKÇS"), Uluabat Hidro Elektrik Santrali ("HES"), Ayyıldız Rüzgar Enerjisi Santrali ("RES"), Burç HES, Feka I HES, Feka II HES, Bulam HES, Gökkaya HES, Himmetli HES, Konya Güneş Enerjisi Santrali ("GES") enerji santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların adil piyasa değerinin tespitine yönelik olarak hazırlanan 31 Aralık 2025 tarihli değerlendirme raporlarında "gelir indirgeme yöntemi- İNA Analizi" (gözlemlenemeyen girdiler kullanılarak yapılan Seviye 3 gerçeğe uygun değer ölçümü) uygulanmıştır. Konya Biyokütle Enerji Santrali ("BES") tespitinde ise "Maliyet Yaklaşımı Yöntemi" kullanılmıştır.

Gelir indirgeme yöntemi, "İNA Analizi" çerçevesinde en önemli etken uzun dönemli elektrik piyasa fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjlarıdır("spark spread").Uzun dönemli elektrik fiyatları ve spark spreadler belirlenirken, modeldeki en önemli girdiler; talebin önümüzdeki yıllardaki seyri, yeni santrallerin devreye girişleri ve eski santrallerin devreden çıkışları, yenilenebilir enerji kapasite ve kapasite faktörünün gelişimi, karbon piyasasına ait beklentiler, doğalgaz ve kömür fiyatları, elektrik ihracat ve ithalat gelişimi ve termik santrallerin verimlerinin gelişimi olmuştur.

Modelde kullanılan ileriye yönelik sparkspread'deki değişimler Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinde üretimleri etkilemektedir. HES'lerde, Konya ve Ayyıldız'da, kullanılan üretim tahminleri geçmiş dönemler gerçekleşen üretim datalarından ve fizibilite raporlarından faydalanarak oluşturulmuştur. ABD Doları baz alınarak hazırlanan değerlendirme modellerinde kullanılan iskonto oranı, mevcut makroekonomik piyasa koşulları çerçevesinde nominal %11,68 olarak belirlenmiştir. İskonto oranının artması santrallerin makul değerini azaltıcı yönde bir etki yaratmaktadır. İlgili değerlendirme sonuçlarının değer azalış giderinin "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme kazançları/(kayıpları)" ile ilişkilendirilen kısmı diğer kapsamlı gelir tablosunda, geri kalan tutarı ise kar/zarar tablosunda muhasebeleştirilmiştir. Değerleme raporu, konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerlendirme firması tarafından hazırlanmaktadır. Yeniden değerlendirme artışı/azalışı ve değer düşüklüğü hareketleri ile ilgili bilgiler Not 13'te gösterilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

İndirgenmiş nakit akış yöntemi uygulanan santrallerde kullanılan belli başlı parametreler, santral bazında aşağıda özetlenmiştir:

Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı(%)
Erzin DGKÇS	11,68	904	43,5
Uluabat HES	11,68	100	31,4
Feka II HES	11,68	70	20,4
Gökkaya HES	11,68	30	30,5
Feka I HES	11,68	30	31,8
Burç Bendi HES	11,68	28	27,7
Himmetli HES	11,68	27	32,5
Bulam HES	11,68	7	34,4
Ayyıldız RES	11,68	28	33,6
Konya GES	11,68	8,11	17,1

Kullanılan elektrik satış fiyatları HES, RES ve GES için reel olarak 63-94 USD/MWh aralığındadır. HES'ler, RES ve GES için hazırlanan değerlendirme modellerinde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve GES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 2.279.380 TL artacak veya 2.144.159 TL azalacaktır. İleriye dönük satış hacminin %10 artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve GES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 2.161.371 TL artacak veya 2.155.801 TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES ve GES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.640.806 TL azalacak veya 1.892.628 TL artacaktır. DGKÇS'nde kullanılan spark spread (3) ile 10 USD/MWh aralığındadır. Erzin DGKÇS hazırlanan değerlendirme modellerinde kullanılan, santralin çalıştığı saatlerdeki ileriye dönük spark spread tahminlerinin %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 774.650 TL artacak veya 627.690 TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.720.255 TL azalacak veya 2.045.454 TL artacaktır.

2.8 İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamaktadır.

Grup, 27 Mart 2026 vadeli 180 milyon ABD Doları tutarındaki kredi ödemesinin bir yıl süreyle ötelenmesine ilişkin olarak banka ile mutabakata varmış, ilgili tadil sözleşmelerini Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile 5 Mart 2026 tarihinde imzalamıştır.

Grup'un 2026 yılı başı nakit mevcudu ile yıl içerisinde faaliyetlerinden yaratması öngörülen nakit akımlarının, Haziran 2026 ve Aralık 2026 tarihlerinde vadesi gelen borç servisi yükümlülüklerinin önemli bir kısmını karşılayacağı öngörülmektedir. Grup yönetimi, kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerini yakından takip etmekte olup, nakit akışlarını olumlu yönde etkileyebilecek finansman imkan ve fırsatlarını proaktif bir yaklaşımla finans kuruluşları nezdinde düzenli olarak değerlendirmektedir.

Bu çerçevede Grup'un, kalan yükümlülüklerin karşılanması ve nakit akışlarının vade farklarından kaynaklanabilecek likidite riskinin yönetebilmesi amacıyla, bankalar nezdinde mevcut ve kullanılabilir yeterli kredi limitleri bulunmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Grup faaliyetlerinin dönemsellliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir Hidroelektrik santrallerinde ikinci çeyrekte, rüzgar santralinde ise ilk çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır.Talep ise, genel olarak üçüncü çeyrekte daha yoğun gerçekleşmektedir. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un bölümlere göre raporlanabilir faaliyeti bulunmamaktadır. Grup'un faaliyeti sadece elektrik üretimi ve ticaretinden ibarettir.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	232.609	314.776
- Vadeli mevduat	423.214	2.061.374
	655.823	2.376.150
Bloke mevduat	(47.608)	(27.680)
Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri	608.215	2.348.470

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un bankalardaki vadesiz, vadeli mevduatlar ile Eurobond ve Para Piyasaları fonlarında değerlendirdiği nakdinin 271.195 TL'lik (2024: 1.084.312 TL) kısmı yabancı para cinsinden olup, orijinal para birimleri Not 30'da "parasal finansal varlıklar" altında belirtilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un TL vadeli mevduatlarına uygulanan ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %39,36 (2024: %34,54).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların vadelerine kalan süre 1 aydan kısadır.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 47.608 TL (2024: 27.680 TL) 'dir. Bloke mevduatlar, Grup'un elektrik, doğalgaz satımı ve ticareti ile ilgili Takasbank mevduat hesaplarında bulunan bakiyelerden oluşmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	315.926	398.973
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	315.926	398.973
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		
- Banka kredileri	10.632.490	2.002.333
- Kiralama yükümlülükleri	73.811	73.610
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	10.706.301	2.075.943
Uzun vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	10.777.741	21.367.262
- Kiralama yükümlülükleri	298.432	337.995
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	11.076.173	21.705.257
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	22.098.400	24.180.173

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Not 16'da açıklanmıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli borçlanmaların orijinal para birimi ve ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı bilgileri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025				
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Kısa vadeli krediler	TL	23,33	315.926	315.926
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar				315.926
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	8,08	248.158	10.632.490
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	5,51	1.506	75.740
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	5,51	(213)	(10.730)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	20,24	8.801	8.801
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				10.706.301
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	8,08	251.548	10.777.741
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	5,51	3.525	177.242
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	5,51	(935)	(47.008)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	20,24	168.198	168.198
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				11.076.173

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2024				
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Kısa vadeli krediler	TL	26,93	398.973	398.973
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar				398.973
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	8,08	43.360	2.002.333
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	5,97	1.580	75.986
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	5,97	(291)	(13.981)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	19,26	11.605	11.605
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				2.075.943
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	8,08	462.703	21.367.262
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	5,97	5.071	243.825
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	5,97	(1.292)	(62.147)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	19,26	156.317	156.317
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				21.705.257

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4'tür (31 Aralık 2024: Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4).

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	2.293.251	10.662.031
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	2.004.361	2.277.822
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	1.770.965	1.990.876
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	1.765.441	1.759.050
5 yıldan sonra ödenecek	2.943.723	4.677.483
	10.777.741	21.367.262

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi 1 - 2 yıla kadar	68.081	65.196
Vadesi 2 - 3 yıla kadar	69.429	62.108
Vadesi 3 - 4 yıla kadar	1.473	61.549
Vadesi 4 - 5 yıla kadar	427	4.130
Vadesi 5 - 6 yıla kadar	505	378
Vadesi 6 - 7 yıla kadar	598	446
Vadesi 7 - 8 yıla kadar	711	527
Vadesi 8 - 9 yıla kadar	853	627
Vadesi 9 - 10 yıla kadar	1.033	749
Vadesi 10 yıldan uzun	155.322	142.285
	298.432	337.995

Kredi taahhütlerine uyum

Grup'un 11 Kasım 2019 tarihli Kredi Sözleşmesi'ne istinaden kredi vadesi boyunca uymakla yükümlü olduğu finansal taahhüt, konsolide finansal tablolar üzerinden yılsonu itibarıyla söz konusu yıla ilişkin hesaplanacak olan borç servisi karşılama oranının 1,05'ten büyük olmasıdır. Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bu sözleşme taahhüdüne uymuştur.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	24.180.173	29.834.478
Nakit akış etkisi	(2.298.347)	(2.146.155)
Gerçekleşmemiş kur farkları değişimi	4.298.480	3.684.418
Faiz tahakkukları değişimi	2.010.537	2.501.779
Kira yükümlülüklerindeki değişimler	67.042	75.917
Parasal kazanç	(6.159.485)	(9.770.264)
31 Aralık	22.098.400	24.180.173

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR

a) Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 29)	93.795	16.191
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	591.173	925.825
	684.968	942.016
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(17.746)	(21.275)
	667.222	920.741

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur (31 Aralık 2024: ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur).

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	21.275	36.719
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(4.868)
Parasal kazanç	(3.529)	(10.576)
31 Aralık	17.746	21.275

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 17.746 TL (31 Aralık 2024: 21.275 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiş ve bu alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıldan fazla	17.746	21.275
	17.746	21.275

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1.761 TL (31 Aralık 2024: 41.191 TL) tutarındaki ticari alacaklar vadesini geçmiş olmasına rağmen şüpheli olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
0 - 1 ay arası	11	-
3 - 12 ay arası ve üzeri	1.750	41.191
	1.761	41.191

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 7 - DİĞER ALACAKLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	155.493	170.921
	155.493	170.921

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	123.199	151.438
Vergi dairelerinden alacaklar	30.604	18.593
Diğer çeşitli alacaklar	1.690	890
	155.493	170.921

b) Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	37.282	35.281
	37.282	35.281

NOT 8 - TİCARİ BORÇLAR

a) Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	1.809.697	1.748.680
- İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 29)	201.196	253.881
	2.010.893	2.002.561

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ticari borçların vadesi ortalama 30 gündür.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 9 - DİĞER BORÇLAR

a) Kısa Vadeli Diğer Borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	377.458	382.360
	377.458	382.360

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
DSİ'ye borçlar (*)	309.036	267.591
Ödenecek vergi ve fonlar	28.578	79.954
Alınan depozito ve teminatlar	7.574	41
Diğer borçlar	32.270	34.774
	377.458	382.360

b) Uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	543.254	726.526
	543.254	726.526

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
DSİ'ye borçlar (*)	461.832	631.336
Uzun vadeli diğer borçlar	81.422	95.190
	543.254	726.526

(*) Grup, Uluabat Kuvvet Tüneli ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi Su Kullanım Hakkına ilişkin DSİ Genel Müdürlüğü Etüt ve Plan Dairesi Başkanlığı ile Emet - Orhaneli Çınarcık Barajı Projesi kapsamında 6 Haziran 2005 tarihinde bir anlaşma imzalamıştır. Bu anlaşma uyarınca Grup tarafından DSİ'den devralınan proje için ödenmesi gereken Enerji Hissesi Katılım Payına ilişkin yükümlülük işletmeye alınma tarihinde doğmakta, ödemeler, bu tarihten 5 yıl sonra başlamakta ve 10 eşit taksitte yapılmaktaydı. Ayrıca bu anlaşma gereğince yükümlülükler ÜFE ile endekslenmekteydi. 8 Ekim 2019 tarihinde DSİ'den gelen yazıya istinaden, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ortak tesis bedeli taksit sayısı 15 taksit olarak revize edilmiştir. Bilanço tarihi itibarıyla DSİ tarafından yazı ile bildirilen 10 taksidin ödemesi yapılmış olup, kalan yükümlülüklerin ÜFE ile endekslenmesi devam etmekte ve taksitlendirilmesi uyarınca ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 309.036 TL (31 Aralık 2024: 267.591 TL) ve ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 461.832 TL'dir (31 Aralık 2024: 631.336 TL).

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 10 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait giderler	200.622	222.327
Verilen sipariş avansları	9.019	8.754
	209.641	231.081

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek yıllara ait giderler	2.178	3.556
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar	293	384
	2.471	3.940

NOT 11 - STOKLAR

a) Kısa vadeli stoklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hammadde	51.068	203.373
Yedek parçalar	39.558	21.949
	90.626	225.322

b) Uzun vadeli stoklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yedek parçalar (*)	104.142	130.679
	104.142	130.679

(*) Grup'un uzun vadeli stoklar kaleminde sınıflandırdığı 104.142 TL (31 Aralık 2024: 130.679 TL) tutarındaki yedek parça stoklarının 63.377 TL (31 Aralık 2024: 83.889 TL) tutarındaki kısmı Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinin yapılan uzun dönemli bakım anlaşması kapsamında elde tutulan yedek parçalar, kalan 40.765 TL (31 Aralık 2024: 46.790 TL) tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer santrallerinin bakım ve arıza ihtiyaçları kapsamında elde tutulan yedek parçalara ait olup, söz konusu uzun vadeli stoklar tahmini kullanım periyot aralığı uyarınca uzun dönemli stok olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, planlanan bakım takvimi ve olası arızalara hızlı müdahale edebilme amacı doğrultusunda yedek parça stoklarını yönetmektedir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 12 - DİĞER VARLIKLAR

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	221.033	119.527
Personel avansları	1.614	3.386
İş avansları	463	1.291
	223.110	124.204

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek yıllarda indirilebilir KDV	485.587	481.219
	485.587	481.219

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yeniden değerlendirme artışı	Değer düşüklüğü	31 Aralık 2025
Maliyet							
Arazi ve arsalar	1.974	-	-	-	-	(189)	1.785
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (*)	24.822.566	2.326	-	-	109.397	(1.545.477)	23.388.812
Binalar	6.002.589	115	-	-	102.994	(144.022)	5.961.676
Makine, tesis ve cihazlar (**)	24.428.320	15.108	368.539	(1.158)	302.957	(429.503)	24.684.263
Motorlu taşıtlar	42.616	3.274	-	(4.577)	-	-	41.313
Döşeme ve demirbaşlar	296.183	13.449	-	(58.483)	-	-	251.149
Özel maliyetler	135.481	9.306	-	(2.130)	-	-	142.657
Yapılmakta olan yatırımlar	434.050	210.485	(369.031)	(13.581)	-	-	261.923
	56.163.779	253.079	(492)	(79.929)	515.348	(2.119.191)	54.733.578
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(6.513.323)	(753.365)	-	-	-	-	(7.266.688)
Binalar	(1.231.269)	(165.163)	-	-	-	-	(1.396.432)
Makine, tesis ve cihazlar	(8.938.010)	(1.074.641)	-	349	-	-	(10.012.302)
Motorlu taşıtlar	(32.659)	(5.522)	-	4.577	-	-	(33.604)
Döşeme ve demirbaşlar	(226.780)	(16.104)	-	56.048	-	-	(186.836)
Özel maliyetler	(33.757)	(5.562)	-	2.078	-	-	(37.241)
	(16.975.798)	(2.020.357)	-	63.052	-	-	(18.933.103)
Net defter değeri	39.187.981						35.800.475

(*) Ayrıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 5.809 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1.376 TL'dir.

(**) Ayrıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 577.007 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 519.307 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 2.014.046 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 6.311 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yeniden değerlendirme artışı	Değer düşüklüğü	31 Aralık 2024
Maliyet							
Arazi ve arsalar	3.702	-	-	-	-	(1.728)	1.974
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (*)	31.766.279	37.383	1.627	(45.146)	(2.347.941)	(4.589.636)	24.822.566
Binalar	7.225.670	1.848	-	(58.542)	(726.971)	(439.416)	6.002.589
Makine, tesis ve cihazlar (**)	27.702.928	36.441	249.361	(195.980)	(2.069.143)	(1.295.287)	24.428.320
Motorlu taşıtlar	39.975	2.641	-	-	-	-	42.616
Döşeme ve demirbaşlar	293.645	8.740	-	(6.202)	-	-	296.183
Özel maliyetler	192.711	3.761	-	(60.991)	-	-	135.481
Yapılmakta olan yatırımlar	582.640	149.653	(255.912)	(42.331)	-	-	434.050
	67.807.550	240.468	(4.924)	(409.192)	(5.144.055)	(6.326.067)	56.163.779
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(5.492.089)	(1.028.555)	-	7.321	-	-	(6.513.323)
Binalar	(1.026.873)	(208.049)	-	3.653	-	-	(1.231.269)
Makine, tesis ve cihazlar	(7.642.219)	(1.334.818)	-	39.027	-	-	(8.938.010)
Motorlu taşıtlar	(26.493)	(6.166)	-	-	-	-	(32.659)
Döşeme ve demirbaşlar	(217.306)	(9.725)	-	251	-	-	(226.780)
Özel maliyetler	(29.707)	(5.453)	-	1.403	-	-	(33.757)
	(14.434.687)	(2.592.766)	-	51.655	-	-	(16.975.798)
Net defter değeri	53.372.863						39.187.981

(*) Ayrıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 5.809 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 1.223 TL'dir.

(**) Ayrıldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 577.007 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 461.606 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 2.586.463 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 6.303 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Not 16'da belirtilmiştir.

NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Transferler	Çıkışlar(*)	31 Aralık 2025
Maliyet					
Haklar	141.653	5.271	492	(25.882)	121.534
Lisanslar	1.328.065	34.343	-	(22.809)	1.339.599
	1.469.718	39.614	492	(48.691)	1.461.133
Birikmiş amortisman					
Haklar	(94.151)	(9.767)	-	25.867	(78.051)
Lisanslar	(580.611)	(36.016)	-	8.001	(608.626)
	(674.762)	(45.783)	-	33.868	(686.677)
	794.956				774.456

(*) Net defter değerinin 14.674 TL tutarındaki kısmı Kemah lisansının sona erdirilmesine ilişkin çıkışı içermektedir.

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar(*)	31 Aralık 2024
Maliyet					
Haklar	10.880	82.606	48.215	(48)	141.653
Lisanslar	1.412.780	13.356	(43.291)	(54.780)	1.328.065
	1.423.660	95.962	4.924	(54.828)	1.469.718
Birikmiş amortisman					
Haklar	(10.406)	(6.861)	(92.239)	15.355	(94.151)
Lisanslar	(633.207)	(45.643)	92.239	6.000	(580.611)
	(643.613)	(52.504)	-	21.355	(674.762)
Net defter değeri	780.047				794.956

Cari dönem amortisman giderinin 25.305 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2024: 32.073 TL) satılan malın maliyetine, 20.478 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2024: 20.431 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Arazi ve arsalar (*)	456.365	60.638	-	517.003
Binalar	7.509	554	(6.339)	1.724
Taşıtlar	107.432	14.275	(66.948)	54.759
	571.306	75.467	(73.287)	573.486
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(47.642)	(15.422)	-	(63.064)
Binalar	(4.281)	(838)	4.477	(642)
Taşıtlar	(78.449)	(22.423)	66.290	(34.582)
	(130.372)	(38.683)	70.767	(98.288)
Net defter değeri	440.934			475.198

(*) Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arazi ve arsalar (*)	375.497	80.868	-	456.365
Binalar	71.395	1.660	(65.546)	7.509
Taşıtlar	96.506	21.820	(10.894)	107.432
	543.398	104.348	(76.440)	571.306
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(34.655)	(12.987)	-	(47.642)
Binalar	(54.322)	(5.028)	55.069	(4.281)
Taşıtlar	(52.863)	(35.767)	10.181	(78.449)
	(141.840)	(53.782)	65.250	(130.372)
Net defter değeri	401.558			440.934

(*) Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

Cari dönem amortisman giderinin 15.422 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2024: 12.988 TL) satılan malın maliyetine, 23.261 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2024: 40.794 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Karşılıklar

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup lehine ve aleyhine açılmış ve hâlihazırda devam eden davalar bulunmaktadır. Bu davaların başlıcalarını alacak ve iş davaları oluşturmaktadır. Grup, her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkilerini değerlendirmekte ve bu değerlendirme sonucunda olası kazanç ve yükümlülüklerle karşı gerekli görülen karşılıkları ayırmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 44.585 TL'dir (31 Aralık 2024: 56.115 TL).

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dava karşılığı	44.585	56.115
Maliyet giderleri karşılığı	57.293	57.976
	101.878	114.091

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	56.115	93.449
Cari dönem dava karşılığı	-	2.734
Dava karşılıkları faiz bedeli	3.577	-
Konusu kalmayan dava karşılığı (Not 24)	(1.686)	(13.430)
Parasal kazanç	(13.421)	(26.638)
31 Aralık	44.585	56.115

b) Koşullu yükümlülükler

- Verilen teminatlar

Grup'un önemli tutarda zarara veya borca neden olacağını beklemediği taahhütler ve muhtemel yükümlülükler aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024	
	Orijinal para cinsi	Orijinal para tutarı	TL karşılığı	Orijinal para tutarı	TL Karşılığı
Verilen teminat mektupları	TL	1.071.555	1.071.555	807.506	807.506
	ABD Doları	829	35.510	1.560	72.030
	Avro	1.160	58.323	1.181	56.807
		1.165.388			936.343

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un operasyonlarına istinaden çeşitli kurum ve kuruluşlara (EPDK'ya, tedarikçilere, elektrik iletim ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına, vergi dairelerine, finansal kuruluşlara) ve süregelen davalar için çeşitli adli makamlara verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024	
	Döviz Cinsi	Orijinal Tutar	TL Tutarı	Orijinal Tutar	TL Tutarı
Grup tarafından verilen TRİ'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL ABD Doları Avro	7.490.016 918.344 1.160	7.490.016 39.347.108 58.323	9.208.779 919.075 1.181	9.208.779 42.442.173 56.807
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
		46.895.447			51.707.759

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Akenerji'nin kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatlar aşağıdaki gibidir:

11 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile Şirketimiz Akenerji ("Kredi Alan") arasında finansal yeniden yapılandırma kapsamında, şirketimizin mevcut tüm borçlarının refinansmanı ve vade uzatımını sağlamak üzere 1,5 yılı ana para ödemesiz toplam 13 yıl vadeli toplam 859 milyon ABD doları tutarında bir refinansman kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bahse konu Kredi Sözleşmesi 20 Eylül 2024 yılında tadil edilerek 2024 yılında vadesi gelen 40 milyon ABD Doları anapara tutarındaki Dilim 1 kredisi ve 2.271.037 TL anapara tutarındaki Dilim 2 kredisi geri ödenerek 180 milyon ABD Doları tutarındaki Dilim 5 Kredisi kullanılmıştır. Bunun sonucunda 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla mevcut 483 milyon ABD Doları tutarındaki anapara borçlarının ve buna ilişkin tahakkuk etmiş faiz ve diğer fer'ilerinin teminatını teşkil etmek üzere 2019 yılında imzalanmış ve zaman zaman tadil edilmiş olan Alacak Devri, Epiaş Alacakları Devri, Gayrimenkul ve Üst Hakları ile ilgili İpotek, Ticari İşletme Rehni, Hesap Rehni, Sigorta Alacakları Devri, Hissedar Alacakları Devri, Taşınır Rehni ve Pay Rehni Sözleşmeleri'nin geçerliliği devam etmektedir. Akenerji ile Banka arasında imzalanan Taşınır Rehni Sözleşmeleri uyarınca Akenerji için üst sınır oluşturacak şekilde toplam birinci derece 6.418.461 TL ve ikinci derece 917.515.600 ABD Doları değerinde bir taşınır rehni tesis edilmiştir. Ek olarak Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. santrallerin sigorta poliçelerinde daini mürtehin sıfatıyla rehin alacaklısı olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un vermiş olduğu TRİ'lerin özkaynaklara oranı %364'tür. (31 Aralık 2024: %260).

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

- Alım ve satım taahhütleri

Elektrik alış ve satış taahhütleri

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2025 yılı içerisinde fiziksel olarak 831.464 MWh enerji satmayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 831.464 MWh enerjinin satışı gerçekleşmiştir.

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2025 yılı içerisinde fiziksel olarak 360.804 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 360.804 MWh enerjinin alımı gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un 2026 yılı ve sonrasındaki dönemlerde ifa edilmek üzere taahhüt ettiği 43.800 MWh'lik alış ve 43.800 MWh'lik satış protokolü bulunmaktadır.

Doğalgaz alım taahhütleri

Grup, 2025 yılı al ya da öde taahhütünü tamamlamıştır.

c) Koşullu varlıklar

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024	
	Orijinal para cinsi	Orijinal para tutarı	TL karşılığı	Orijinal para tutarı	TL Karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	42.757	42.757	67.712	67.712
	Avro	24	1.196	24	1.154
	ABD Doları	64	2.742	484	22.351
Alınan teminat senetleri	TL	1.752	1.752	2.293	2.293
	ABD Doları	746	31.955	746	34.442
	Avro	34	1.700	34	1.626
	İngiliz Sterlini	6	326	6	329
Alınan teminat çekleri	TL	106	106	139	139
	ABD Doları	17	713	17	768
Alınan ipotekler	TL	3.242	3.242	4.244	4.244
		86.489			135.058

Alınan teminatlar genel olarak, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden ve ilgili sözleşmeler uyarınca tedarikçilerden alınan teminatlardan oluşmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Kontrat miktarı	Makul değer	Kontrat miktarı	Makul değer
Forward işlemleri - Kısa vadeli	985.451	106.144	593.874	62.239
Türev finansal yükümlülükler	985.451	106.144	593.874	62.239

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	62.239	65.192
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen - Finansal gider - Parasal kazanç	61.450 (17.545)	18.422 (21.375)
31 Aralık	106.144	62.239

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek SSK primleri	9.745	12.898
Personele borçlar	474	720
	10.219	13.618

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Prim karşılığı	33.273	59.891
	33.273	59.891

Prim karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	59.891	56.290
Cari dönem karşılığı	37.428	70.109
Ödenen karşılıklar	(11.377)	(40.523)
Konusu kalmayan karşılıklar	(43.924)	(6.196)
Parasal kazanç	(8.745)	(19.789)
31 Aralık	33.273	59.891

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	52.713	52.413
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	18.314	18.802
	71.027	71.215

Türk İş Kanunu'na göre Grup ve Bağlı Ortaklıklar'ı, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58 erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihli itibarıyla tam 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: tam 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

TMS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerlendirme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.Hesaplama kapsamında meydana gelen tüm aktüeryal karlar ve zararlar konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüer varsayımlar yapılmıştır:

	2025	2024
İskonto oranı (%)	4,50	4,70
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	95,72	95,13

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un ve Bağlı Ortaklıklar'ının kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan tam 64.948,77 TL tavan tutarı (1 Ocak 2025: tam 46.655,43 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem içindeki kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir.

	2025	2024
1 Ocak	52.413	51.031
Hizmet maliyeti	9.136	9.410
Faiz maliyeti	(235)	(7.322)
Aktüeryal kayıp	9.651	10.538
Ödenen tazminatlar	(18.278)	(12.310)
Parasal kayıp	26	1.066
31 Aralık	52.713	52.413

Dönem içerisindeki ücretli izin karşılığı tablosu aşağıdaki gibidir.

	2025	2024
1 Ocak	18.802	13.380
Cari dönem karşılığı	5.269	13.220
Ödenen karşılıklar	(7.064)	(1.624)
Parasal kazanç/kayıp	1.307	(6.174)
31 Aralık	18.314	18.802

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Akenerji, SPK'ya kayıtlı olan şirketlerin yararlandığı kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. Akenerji'nin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kayıtlı sermaye limiti ile ödenmiş sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kayıtlı sermaye limiti (tarihi)	1.500.000	1.500.000
Çıkarılmış sermaye	729.164	729.164

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Ortaklık yüzdesi	Tutar	Ortaklık yüzdesi	Tutar
CEZ a.s.	37,36	272.426	37,36	272.426
Akkök Holding A.Ş.	20,43	148.989	20,43	148.989
Akarsu Enerji Yatırımları San. ve Ticaret A.Ş. ("Akarsu")	16,93	123.437	16,93	123.437
Halka açık kısım	25,28	184.312	25,28	184.312

	729.164	729.164
--	---------	---------

Sermaye düzeltme farkları (*)	16.326.991	16.326.991
-------------------------------	------------	------------

Toplam ödenmiş sermaye	17.056.155	17.056.155
-------------------------------	-------------------	-------------------

(*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) kuruş itibari değerde 72.916.400.000 adet paya ayrılmış olup, herhangi bir hisseye imtiyaz tanınmamıştır.

Şirket'in 7 Mart 2024 tarihinde yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'ne istinaden hazırladığı TMS 29 uyarınca düzeltilmiş özsermaye hesapları ile ilgili açıklama aşağıdaki gibidir:

Özsermaye	ÜFE endeksli yasal kayıtlar	TÜFE endeksli yasal kayıtlar	Geçmiş yıllar karları/zararlarında takip edilecek farklar
Sermaye	15.279.004	17.056.155	1.777.151
Paylara ilişkin primler	1.608.445	1.533.587	(74.858)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	352.672	331.902	(20.770)

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Temettü dağıtımı

Kar dağıtımının SPK'nın Seri: IV. No: 27 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Halka Açık Anonim Ortaklıkların Temettü ve Temettü Avansı Dağıtımında Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği'nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu SPK Kararı ile konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabilir kar tutarını, Seri: II - 14.1 sayılı Tebliğ çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

Grup'un finansal kayıtlarında bulunan geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan dönem karı ve kar dağıtımına konu edilebilecek başkaca bir kaynak bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	8.484	26
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(46.508)	(22.589)
Dönem karı vergi yükümlülüğü/ (Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar), net	(38.024)	(22.563)

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'tir. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannamesi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar verilir ve ayın sonuna kadar ödenir.

Türkiye'de şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında (31 Aralık 2024; %25) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 298.141 TL (31 Aralık 2024: 305.666 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Gelir vergisi stopajı

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıla ait vergi geliri/(gideri) aşağıda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi gideri	(1.632.749)	(303.082)
Cari dönem vergi gideri	(8.484)	(26)
	(1.641.233)	(303.108)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Vergi öncesi dönem zararı	(3.726.676)	(4.013.379)
Vergi oranı (%)	25	25
Vergi oranı üzerinden vergi geliri	931.669	1.003.345
İstisnalar	355.108	475.610
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(89.869)	(140.870)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmamış geçici farklar	(1.772.919)	(329.054)
Yatırım indirimleri	64.616	67.839
Vuk enflasyon etkisi	-	431.874
Parasal kayıp	(1.129.838)	(1.811.852)
Cari dönem vergi gideri	(1.641.233)	(303.108)

Ertelenmiş Vergi Giderleri	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları	-	281.042
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(1.495.335)	(17.204)
Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülükleri), net	(1.495.335)	263.838

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, konsolide finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı sonraki yıllarda kapanması tahmin edilen geçici farklar için %25'tir.

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Grup ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanına tabi varlıklar için yeniden değerlendirme yapmayı tercih etmemiştir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım indirimi (*)	(1.192.565)	(1.222.664)	298.141	305.666
Maddi duran varlıklara ilişkin düzeltmeler	6.740.240	18.558	(1.685.060)	(4.640)
Borçlanmalar	110.751	95.659	(27.688)	(23.914)
Diğer	322.916	53.096	(80.728)	(13.274)
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net			(1.495.335)	263.838

(*) Gelir Vergisi Kanunu Mülga 19. Madde kapsamında hak kazanılan yatırım indirimi tutarı ağırlıklı olarak Uluabat HES yatırım harcamalarından kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	263.838	(721.729)
Kar veya zarar ile ilişkilendirilen	(1.632.749)	(303.082)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	(126.424)	1.288.649
31 Aralık	(1.495.335)	263.838

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmeler uyarınca, üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir (tutarlar tarihsel değerleri üzerinden sunulmuştur):

Oluştugu yıl	Kullanılabileceği yıl	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2020	2025	-	262.766
2021	2026	1.181.822	1.181.822
2022	2027	220.741	220.741
2023	2028	1.504.823	1.846.248
2024	2029	1.637.249	1.678.556
2025	2030	7.685.588	-
		12.230.223	5.190.133

30/12/2023 tarihli ve 32415 (2.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan enflasyon düzeltmesine ilişkin Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:555)'ne göre, 2023 hesap dönemi sonuna ait bilanço'ya ait düzeltme ile sınırlı olmak üzere, amortisman süresi bitmemiş olan kıymetlere ilişkin maliyet veya alış bedelinden düşülen reel olmayan finansman maliyetinden amortisman ayrılmamış tutar, 2024 ve sonraki hesap dönemlerinde 5 yılda ve eşit taksitler halinde dönem kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabilmektedir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Elektrik satışı gelirleri	13.258.077	15.622.886
Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri	7.016.958	14.190.315
Sekonder frekans kontrolü gelirleri	1.064.247	1.358.499
Kapasite mekanizması gelirleri	717.003	784.875
Yük-al talimatı gelirleri	46.568	329.709
Diğer gelirler	607.513	1.071.106
	22.710.366	33.357.390

b) Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri (*)	19.580.221	28.086.635
Amortisman ve itfa gideri	2.054.773	2.631.524
Personel giderleri	627.721	823.568
Bakım ve onarım giderleri	479.267	609.685
Sigorta giderleri	170.530	213.930
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	163.420	263.327
Diğer giderler	179.121	181.381
	23.255.053	32.810.050

(*) İlk madde ve malzeme giderleri, doğalgaz alım bedelleri, elektrik alım bedelleri, dengesizlik tasarruf paylaşım giderleri, sistem kullanım bedelleri gibi kalemleri içermektedir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 22 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri	411.932	435.264
Bilgi işlem giderleri	85.234	63.657
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	62.264	80.922
Amortisman ve itfa gideri	50.050	67.528
Kira giderleri	38.164	30.753
Çeşitli vergi giderleri	33.302	47.531
Büro giderleri	26.350	30.449
Taşıt araçları giderleri	20.154	30.052
Seyahat giderleri	18.304	17.232
Reklam ve sponsorluk giderleri	6.207	3.860
Sigorta giderleri	3.773	4.571
Dava-icra-noter giderleri	1.900	29.778
Diğer giderler	50.731	54.907
	808.365	896.504

NOT 23 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri	19.580.221	28.086.635
Amortisman ve itfa gideri (*)	2.104.823	2.699.052
Personel giderleri (**)	1.039.653	1.258.832
Bakım ve onarım giderleri	479.267	609.685
Sigorta giderleri (***)	174.303	218.501
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	163.420	263.327
Bilgi işlem giderleri	85.234	63.657
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	62.264	80.922
Kira giderleri	38.164	30.753
Çeşitli vergi giderleri	33.302	47.531
Büro giderleri	26.350	30.449
Taşıt araçları giderleri	20.154	30.052
Seyahat giderleri	18.304	17.232
Reklam ve sponsorluk giderleri	6.207	3.860
Dava-İcra-Noter Giderleri	1.900	29.778
Diğer giderler	229.852	236.288
	24.063.418	33.706.554

(*) Amortisman ve itfa giderlerinin 2.054.773 TL (31 Aralık 2024: 2.631.524 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 50.050 TL (31 Aralık 2024: 67.528 TL) 'si de genel yönetim giderlerinin içerisinde bulunmaktadır.

(**) Personel giderlerinin 627.721 TL (31 Aralık 2024: 823.568 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 411.932 TL (31 Aralık 2024: 435.264 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

(***) Sigorta giderlerinin 170.530 TL (31 Aralık 2024: 213.930 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 3.773 TL (31 Aralık 2024: 4.571 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025(*)	1 Ocak - 31 Aralık 2024(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	5.625	5.397
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	101	97
	5.726	5.494

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklara tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

NOT 24 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vadeli işlem opsiyon piyasası gelirleri	184.128	226.082
Ticari faaliyetlerden kur farkı gelirleri	94.329	64.896
Konusu kalmayan karşılıklar (**)	47.147	27.029
Vade farkı geliri (*)	457	80.347
Risk paylaşım sözleşmelerinden gelirler	-	63.525
Diğer gelir ve karlar	31.511	46.691
	357.572	508.570

(*) Vadesi geçmiş ticari alacaklar için uygulanan vade farkı gelirlerinden oluşmaktadır. Uygulanan faiz oranı, taraflarca kararlaştırılmış farklı bir faiz oranı olmaması durumunda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aylık %3,23'tür.

(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konusu kalmayan karşılıkların 1.686 TL'si dava karşılığından (31 Aralık 2024: 13.430 TL), 43.924 TL'si prim karşılığından oluşmaktadır (31 Aralık 2024: 6.196). 31 Aralık 2025 tarihinde konusu kalmayan karşılıkların 1.537 TL'si diğer konusu kalmayan karşılıklardan (31 Aralık 2024: 7.403 TL) oluşmaktadır.

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vadeli işlem opsiyon piyasası giderleri	208.973	245.932
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	52.623	57.010
Vade farkı giderleri	23.742	24.180
Tazminat giderleri	13.058	6.950
Dava karşılıkları	-	2.734
Diğer gider ve zararlar	34.051	40.504
	332.447	377.310

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 25 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sabit kıymet satış karı	3.378	89
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı karları	-	3.298
Temettü geliri	-	554
Diğer gelir ve karlar	-	177
	3.378	4.118

b) Yatırım faaliyetlerden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maddi duran varlıklar değer azalış gideri	2.119.191	6.326.067
Diğer(*)	57.665	223.408
	2.176.856	6.549.475

(*) 33.970 TL 'si 2025 yılında Sungurlu PES makine ve ekipman satışına ilişkin oluşan zararı içermektedir (31 Aralık 2024: 186.840 TL'si Sungurlu PES değer düşüklüğüne ilişkindir).

NOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz geliri	378.697	385.458
Kur farkı geliri	270.465	301.166
Türev araçlardan karlar	2.564	38.005
	651.726	724.629

b) Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı gideri	4.444.148	3.819.614
Faiz ve komisyon giderleri	2.041.632	2.602.552
Türev araçlardan zararlar	231.546	388.999
Diğer finansal giderler	24.440	23.415
	6.741.766	6.834.580

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 27 - NET PARASAL KAZANÇ/(KAYIP)

	2025	2024
Finansal durum tablosu kalemleri		
Stoklar	(26.521)	38.947
Peşin ödenmiş giderler	88	3.939
Finansal yatırımlar	135	63
Maddi duran varlıklar	9.490.130	16.342.145
Maddi olmayan duran varlıklar	(14.556)	31.626
Kullanım hakkı varlıkları	31.441	33.922
Ertelenmiş vergi varlıkları	66.330	6.138
Ertelenmiş gelirler	(16)	(359)
Diğer borçlar (DSİ borcu endekslemesi)	(161.971)	(206.527)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(4.060)	(227.980)
Ödenmiş sermaye	(4.078.643)	(5.372.786)
Diğer yedekler	5.217	6.795
Paylara ilişkin primler	(361.947)	(471.390)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	18.018	21.243
Yasal yedekler	(78.333)	(102.019)
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları	-	(1.243.221)
Geçmiş yıllar karı/(zararı)	228.701	(971.592)

Kar veya zarar tablosu kalemleri

Hasılat	(2.307.453)	(4.395.987)
Satışların maliyeti (-)	2.287.018	4.350.971
Genel yönetim giderleri (-)	89.878	112.306
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(49.514)	(80.198)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	37.775	62.250
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	(229)	(2.060)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	223	2.742
Finansman gelirleri	(75.893)	(96.770)
Finansman giderleri (-)	767.652	1.017.630
Dönem vergi gideri	1.299	5

Net parasal pozisyon kazançları	5.864.769	8.859.833
--	------------------	------------------

NOT 28 - PAY BAŞINA KAYIP

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı adedi (her biri 1 kuruş)	72.916.400	72.916.400
Net dönem zararı	(5.367.909)	(4.316.487)

Pay başına kayıp (kuruş)	(7,362)	(5,920)
---------------------------------	----------------	----------------

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış adi hisse senetleri 1 Kr nominal bedellidir.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflarla gerçekleşen işlemler

- İlişkili taraflardan yapılan alımlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("Sepaş") (1) (**)	590.240	192.115
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. ("Dinkal") (2) (**)	221.413	267.548
Aktek Bilgi İletişim Tek. San. ve Tic. A.Ş. ("Aktek") (3) (**)	106.101	79.304
Ak-Han Bak. Yön. Serv. Hiz. Güv. Malz. A.Ş. ("Ak-Han") (4) (**)	54.073	43.941
Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. ("Aksa") (5) (**)	34.713	56.799
CEZ a.s. (6) (*)	16.262	22.629
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (7) (***)	14.043	-
Akset Enerji Üretim A.Ş. ("Akset") (8) (**)	6.136	-
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök") (9) (*)	1.972	538
Akiş Gayrimenkul Yatırım A.Ş. (10) ("Akiş") (**)	1.081	1.501
Diğer	148	1.625
	1.046.182	666.000

- (1) Elektrik alımları ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2) Dinkal aracılığı ile çeşitli sigorta şirketlerinden yapılan alımlardan oluşmaktadır.
(3) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından oluşmaktadır.
(4) Bina bakım ve diğer giderler yansıtma faturalarından oluşmaktadır.
(5) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(6) Elektrik alımlarından oluşmaktadır.
(7) Alınan danışmanlık hizmetlerinden oluşmaktadır.
(8) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(9) Alınan kira hizmetlerinden oluşmaktadır.
(10) Alan kullanımına ilişkin yapılan hizmet alımlarından oluşmaktadır.

- İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sepaş (1) (**)	1.207.095	892.551
CEZ a.s. (2) (*)	460.429	487.186
Aksa (3) (**)	38.387	41.125
Akset (4) (**)	11.528	-
Akiş (5) (**)	7.783	8.533
Diğer	98	55
	1.725.320	1.429.450

- (1) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2) Elektrik satışlarından oluşmaktadır.
(3) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(4) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(5) GES kurulumu enerji hizmet satışlarından oluşmaktadır.

(*) Hissedar
(**) Akkök Holding grup şirketi
(***) CEZ a.s. grup şirketi

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara ilişkin bakiyeler

- İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sepaş (1) (**)	80.662	-
CEZ a.s. (2) (*)	9.050	13.396
Akset (3) (**)	3.656	-
Diğer	427	2.795
	93.795	16.191

- (1) Dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(2) Elektrik satışlarına ilişkin doğan alacaklardan oluşmaktadır.
(3) Dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alacakların ortalama vadesi 20 gündür.

- İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dinkal (1) (**)	176.388	210.327
Aktek (2) (**)	11.618	20.546
Ak-Han (3) (**)	6.916	6.652
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. (4) (***)	4.526	7.270
Diğer	1.748	9.086
	201.196	253.881

- (1) Dinkal aracılığı ile sigorta şirketlerine yapılacak ödemelerden oluşmaktadır.
(2) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(3) Ofis bakım ve yönetim hizmeti alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(4) Danışmanlık hizmeti alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.

(*) Hissedar
(**) Akkök Holding grup şirketi
(***) CEZ a.s. grup şirketi

İlişkili taraflara borçların ortalama vadesi 30 gündür.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Bu finansal tabloların sunumu açısından, üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, Grup ortaklarına ve üst düzey yönetim kadrosuna (Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve direktörler dahil olmak üzere) yapılmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	54.525	54.346
Huzur hakkı	10.331	7.210
İkramiye	-	12.437
	64.856	73.993

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Finansal risk faktörleri

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski), kredi riski ve fonlama riskidir.

Grup'un risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Grup'un finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamaktadır. Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülmektedir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı, Grup'un diğer birimleri ile yakın işbirliği kurmakta, finansal risklerin tespit edilip değerlendirilmesi ve riskten korunması için gerekli aksiyonları almaktadır.

a) Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve yabancı para açık pozisyonunu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik yapısından dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamaktadır. Grup, tüm kısa ve uzun dönemli yükümlülüklerinin bilincinde olarak, proaktif yaklaşımı çerçevesinde operasyonlarını sağlıklı bir mali yapı içinde sürdürmek, nakit akışı ile uyumlu bir şekilde yükümlülüklerinin vadesini düzenlemek için menfaatine olabilecek ve nakit akışlarda pozitif bir etki sağlayabilecek tüm fırsatları, gündelik çalışma planının bir parçası olarak devamlı olarak ilişkide bulunduğu finans kuruluşları ile istişare etmektedir. 2019 yılında Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında Grup'un kredi yükümlülükleri yeniden yapılandırılarak uzun vadeye yayılmıştır. 2024 yılında gerçekleştirilen refinansman işlemi kapsamında ise vadesi gelen toplam 2,3 milyar TL ve 40 milyon ABD Doları tutarındaki krediler 180 milyon ABD Doları tutarında yeniden yapılandırılmış ve söz konusu kredilerin vadesi 2027 yılına uzatılmıştır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un bilanço tarihli itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akım tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akımlarını dikkate alarak yapmaktadır. Sözleşme uyarınca nakit çıkışları kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akımlarını ifade etmektedir. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittir.

31 Aralık 2025	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	22.098.400	26.586.417	8.620.578	2.669.573	10.282.518	5.013.748
Ticari borçlar	2.010.893	2.010.893	2.010.893	-	-	-
Diğer borçlar	920.712	920.712	53.033	324.425	511.012	32.242
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal yükümlülükler	106.144	106.144	55.242	50.902	-	-
	25.136.149	29.624.166	10.739.746	3.044.900	10.793.530	5.045.990
31 Aralık 2024						
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	24.180.173	30.851.376	124.815	2.469.799	20.093.239	8.163.523
Ticari borçlar	2.002.561	2.002.561	2.002.561	-	-	-
Diğer borçlar	1.108.886	1.108.886	127.996	254.364	680.791	45.735
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal yükümlülükler	62.239	62.239	26.400	35.839	-	-
	27.353.859	34.025.062	2.281.772	2.760.002	20.774.030	8.209.258

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Piyasa Riski

- Faiz oranı riski

Grup, faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalabileceğinin farkındadır. Bu kapsamda Grup, borçlanma piyasası koşulları ve beklentileri gözeterek sabit veya değişken bazlı faiz oranı içeren varlık ve yükümlülükler ile faiz oranı riski yönetmektedir. Grup faiz oranı riskini en aza indirmek için sabit ve değişken faiz oranlarına ilişkin yapılan analizler doğrultusunda, en uygun koşullardaki borçlanmayı sağlamaktadır. Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yapmış olduğu refinansman sayesinde kredilerinin tamamını sabit faize dönüştürmüş bu sayede faiz riskini önemli derecede azaltmıştır. Grup, elinde bulundurduğu ve kullanmadığı nakit varlıklarını etkin bir şekilde değerlendirmek amacıyla vadeli mevduat ve para piyasası fonlarına yönlendirmektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki belirtilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal borçlanmalar	21.742.535	23.788.987
Ticari borçlar	2.010.893	2.002.561
Ticari alacaklar	667.222	920.741
Nakit ve nakit benzerleri	423.214	2.061.374
Diğer alacaklar	192.775	206.202
Diğer borçlar	149.844	204.090
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlanmalar	355.865	391.186
Diğer borçlar	770.868	904.796

Grup tarafından mevcut pozisyonların yenilenmesi, alternatif finansman ve riskten korunma dikkate alınarak değişken faizli banka kredileri için çeşitli senaryolar oluşturulmuştur. Bu senaryolara göre 31 Aralık 2025 tarihinde değişken faizli kredilerin yıllık faizi 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; faiz oranı değişim sözleşmeleri ile korunmayan değişken faizli kredilerden oluşan yüksek faiz gideri/geliri sonucu vergi öncesi cari dönem karı/zararı yaklaşık 442 TL (2024: 828 TL) daha yüksek/düşük olacaktı.

- Kur riski

Grup yabancı para işlemlerinden ötürü kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari ve finansal işlemler dolayısıyla kayda alınan aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Grup bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir tedbir yolu ile kontrol etmektedir. Grup yönetimi net yabancı para pozisyonunu analiz ederek takip etmekte ve dengeleyici önlemler almaktadır. Söz konusu riskin yönetilmesi amacıyla Grup'un Kur Riskinden Korunma Prosedürü'ne uygun olarak spot bazlı döviz alımları yapılmakta ve türev enstrümanlar kullanılmaktadır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Varlıklar	359.014	1.274.537
Yükümlülükler	(22.053.449)	(24.050.555)
Net finansal durum pozisyonu	(21.694.435)	(22.776.018)
Türev enstrümanların net pozisyonu	(985.451)	(777.336)
Yabancı para varlık pozisyonu (net)	(22.679.886)	(23.553.354)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
Ticari alacak	50.859	369	697	-	155.363	3.053	299	-
Parasal finansal varlıklar	271.195	2.737	3.061	-	1.084.312	20.262	3.091	-
Dönen varlıklar	322.054	3.106	3.758	-	1.239.675	23.315	3.390	-
Parasal finansal varlıklar	36.960	-	735	-	34.862	-	725	-
Duran varlıklar	36.960	-	735	-	34.862	-	725	-
Toplam varlıklar	359.014	3.106	4.493	-	1.274.537	23.315	4.115	-
Ticari borçlar	322.386	6.686	704	9	307.279	6.300	340	-
Finansal yükümlülükler	10.697.500	248.158	1.293	-	2.064.312	43.360	1.289	-
Parasal olan diğer yükümlülükler	44.181	753	237	-	34.866	755	-	-
Kısa vadeli yükümlülükler	11.064.067	255.597	2.234	9	2.406.457	50.415	1.629	-
Finansal yükümlülükler	10.907.975	251.548	2.590	-	21.548.922	462.703	3.778	-
Parasal olan diğer yükümlülükler	81.407	1.900	-	-	95.176	2.061	-	-
Uzun vadeli yükümlülükler	10.989.382	253.448	2.590	-	21.644.098	464.764	3.778	-
Toplam yükümlülükler	22.053.449	509.045	4.824	9	24.050.555	515.179	5.407	-
Bilanço dışı türev araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu	(985.451)	(23.000)	-	-	(777.336)	(16.000)	(800)	-
Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	985.451	23.000	-	-	777.336	16.000	800	-
Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	(22.679.886)	(528.939)	(331)	(9)	(23.553.354)	(507.864)	(2.092)	-
Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	(21.694.435)	(505.939)	(331)	(9)	(22.776.018)	(491.864)	(1.292)	-
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	106.144	2.477	-	-	62.239	1.228	115	-
İhracat	819.618	12.496	8.164	23	1.288.737	20.103	8.955	-
İthalat	901.361	20.280	2.516	74	1.050.654	22.856	1.382	-

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, başta Avro ve ABD Doları olmak üzere faaliyetlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL'nin yabancı paralar karşısında sırasıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kar/zararı üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsamaktadır.

	31 Aralık 2025			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer Kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(2.167.731)	2.167.731	-	-
2- ABD Doları net etki	(2.167.731)	2.167.731	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde				
3- Avro net varlık/yükümlülük	(1.664)	1.664	-	-
4- Avro net etki	(1.664)	1.664	-	-
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değişimi halinde				
5- Diğer para birimleri net varlık/yükümlülük	(52)	52	-	-
6- Diğer para birimleri net etki	(52)	52	-	-
TOPLAM (2+4+6)	(2.169.447)	2.169.447	-	-

	31 Aralık 2024			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer Kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(2.271.389)	2.271.389	-	-
2- ABD Doları net etki	(2.271.389)	2.271.389	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi halinde				
3- Avro net varlık/yükümlülük	(6.212)	6.212	-	-
4- Avro net etki	(6.212)	6.212	-	-
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değişimi halinde				
5- Diğer para birimleri net varlık/yükümlülük	-	-	-	-
6- Diğer para birimleri net etki	-	-	-	-
TOPLAM (2+4+6)	(2.277.601)	2.277.601	-	-

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Fonlama riski

Mevcut ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden uygun koşullarda yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir. Grup'un banka kredileri mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır.

d) Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Grup, sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak takip etmektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal, ticari ve diğer borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye (bir başka deyişle özkaynaklar) toplam varlıklar ve toplam yükümlülükler arasındaki farktır. Bu oranın yanı sıra toplam sermaye/toplam varlıklar oranı da Grup tarafından takip edilmektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam borçlanmalar	22.098.400	24.180.173
İlişkili ve ilişkili olmayan taraflara ticari borçlar	2.010.893	2.002.561
Diğer borçlar	920.712	1.108.886
Toplam borçlar	25.030.005	27.291.620
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	(655.823)	(2.376.150)
Net borç	24.374.182	24.915.470
Toplam sermaye	12.872.780	17.861.416
Net borç/toplam sermayeye oranı	%189	%139

e) Kredi riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup, müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskinin yönetimi için dahili kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikasını kullanmaktadır. Bu prosedürlere göre Grup, büyük bakiyeli müşteriler için (ilişkili taraflar hariç) ayrı ayrı olmak kaydıyla müşteri kredi limitlerini onaylar, artırır veya azaltır. Müşterilerin geçmişteki ödeme performansı, finansal gücü, ticari ilişkilerinin durumu, ticari büyüme potansiyeli ve yönetim anlayışı göz önünde bulundurularak kredi limitleri oluşturulur. Bu limitler her yıl gözden geçirilir, yüksek risk taşıdığı düşünülen müşteriler için banka teminatı, ipotek ve diğer teminatlar kullanılarak alacaklar güvence altına alınır.

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Ticari alacaklar			Diğer alacaklar			Türev araçlar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki mevduat		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*) (A + B+C+D+E)	93.795	573.427	-	192.775	655.823	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
A - Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri (**)	93.795	571.666	-	192.775	655.823	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.761	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri	-	17.746 (17.746)	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar (-)	-	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenlirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 542.018 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPIAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2025	Vadesi geçmiş	Vadesi 0-1 ay geçmiş	Vadesi 1-3 ay geçmiş	Vadesi 3-12 ay geçmiş	Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu bakiye	665.461	11	-	1.750	17.746 (17.746)	684.968 (17.746)
Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	-	-

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	İlişkili Taraf	Ticari alacaklar	Diger alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	16.191	904.550 39.584	206.202	2.376.150	-
A - Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net değer değeri (**) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	16.191	863.359 35.341	206.202	2.376.150	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların net değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net değer değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	41.191 4.243	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net değerleri - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) - Değer düşüklüğü (-) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) - Değer düşüklüğü (-) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	21.275 (21.275)	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar (-)	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 633.037 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPIAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2024	Vadesi geçmiş	Vadesi 0-1 ay geçmiş	Vadesi 1-3 ay geçmiş	Vadesi 3-12 ay geçmiş	Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu bakiye Beklenen kredi zararları	879.550	-	-	41.191	21.275 (21.275)	942.016 (21.275)

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL VARLIKLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin kayıtlı değerleri, kredilerin 11 Kasım 2019 tarihinde yapılan Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yeniden fiyatlanmasından dolayı gerçeğe uygun değeri yansıtmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 2. seviye olarak sınıflanan 106.144 TL tutarında türev araçlardan kaynaklı kısa vadeli yükümlülüğü bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 62.239 TL).

Grup'un santrallerine ilişkin arsaları, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binaları ile makine ve teçhizatları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 3) (Not 2.7).

NOT 32 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup'un Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'nden kullanmış olduğu ve 27 Mart 2026 tarihinde vadesi dolacak olan 180 milyon ABD doları tutarındaki Dilim 5 kredisinin vadesinin uzatılması konusunda banka ile anlaşmaya varılmış olup, 5 Mart 2026 tarihli Tadil Sözleşmesi ile söz konusu kredi vadesi 26 Mart 2027 tarihine uzatılmıştır.



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evete	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evete	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık haklarının kullanılmasında azami özen gösterilir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri:II, No:14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda 3.297.737.118 Türk Lirası net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda 75.329.717,80 Türk Lirası net dönem karı mevcuttur. 1. Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait mali tablolarımızda yer alan net dönem kârının tamamının geçmiş yıl zararlarından mahsubuna, 2. SPK'nın Seri:II, No:14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla şirket yetkililerine ulaşabilirler.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin hakları Şirket'in etik kuralları, mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle garanti altına alır. Şirket'in etik kuralları kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					Paydaşlarımızın ve menfaat sahiplerinin herhangi bir menfi işleme tabi tutulma kaygısı olmadan mevzuata ve etik ilkelere aykırı durumları bağımsız bir iletişim kanalına telefon, e-posta ve internet sitesi aracılığıyla bildirebilecekleri Etik Bildirim Hattı mevcuttur.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılar. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate alır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Şirket çalışanlarını etkileyebilecek kararlar kendilerine ve bağlı oldukları yöneticilerine bildirilmiştir. Şirketimizin ve Şirketimiz çalışanlarının sendika üyeliği bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturmamakla beraber mevcut durumda Şirket'in toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

UYUM DURUMU						AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve ÇEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenmekte ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmaktadır.
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem Ataunal ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmekle beraber bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Toplantılara katılım oranı ortalama %94 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Toplantıya katılmadığı halde görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları-Toplantı ve Karar Nisabı" başlıklı 16. maddesinde düzenlenmiştir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul gündeminin yönetim kurulu seçimini ihtiva etmesi halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılr.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2025 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 29 no.lu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1268071
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul toplantısıyla ilgili belgeler eş anlı olarak İngilizce de sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/433929
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 20. maddesinde düzenlenmektedir. Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	10.04.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısına medyadan herhangi bir mensup katılmamıştır. Bununla birlikte Şirket çalışanları misafir olarak katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Azlık hakları, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri:II, No:14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda 3.297.737.118 Türk Lirası net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda 75.329.717,80 Türk Lirası net dönem karı mevcuttur. 1.Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait mali tablolarımızda yer alan net dönem kârının tamamının geçmiş yıl zararlarından mahsubuna, 2. SPK'nın Seri:II, No:14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1423543

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	10.04.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%75,06
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,137
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,923
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	10
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	22
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1407320

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal ve Yatırımcı İlişkileri bölümlerinin altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	72,73,74,75,88,89,210,211
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	83,84,85,86
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	138, 139, 140,141,142,143,144,145,146,147,148,149,150,151,152,153,154,155,156,160,161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 183, 184, 185

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2025 yılında Şirketimiz çalışanları tarafından açılan ve Şirket aleyhine kesinleşen toplam 1 yargı kararı vardır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İcra Komitesi Üyesi, Akkök CHRO, Akenerji İnsan Kaynakları Müdürü ve Akenerji İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Paydaşlarımızın ve menfaat sahiplerinin herhangi bir menfi işleme tabi tutulma kaygısı olmadan mevzuata ve etik ilkelere aykırı durumları bağımsız bir iletişim kanalına telefon, e-posta ve internet sitesi aracılığıyla bildirebilecekleri Etik Bildirim Hattı mevcuttur.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Akkök İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Yemek ve Servis Kalitesini Artırma ve Menü Seçimi Toplantıları
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketimiz; beyaz yaka çalışanlar için Yetenek Yönetimi kapsamında yedekleme planını hazırlar; kilit pozisyonları belirleyip, bu pozisyonlar için yakın, orta ve uzun vadede yedekleri, Yönetim Kurulu tarafından bu konuda verilen yetki uyarınca üst yönetim ve İnsan Kaynakları Müdürü ile belli periyotlarda gözden geçirir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2025 yılında SGK tarafından rücuen tazminat talebiyle açılan ve Şirket aleyhine kesinleşen 2 yargı kararı vardır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için Şirket Etik İlkeleri oluşturulmuştur. Bu konuda gerekli bilgilendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir. Akenerji Etik Bildirim Hattı, şirket çalışanlarının yanı sıra paydaşlar tarafından da etik dışı davranışların, usulsüzlüklerin ve etik ilkelere aykırı durumların bildirilmesi için kullanılan bağımsız bir iletişim kanalıdır. Bu sistem, bildirimlerin gizlilik ilkesine uygun bir şekilde yönetilmesini sağlar ve hem anonim hem de açık şekilde bildirim yapılmasına olanak tanır. Ayrıca, bildirimde bulunan kişilerin misilleme veya kötü muameleye maruz kalmaması için gerekli koruma mekanizmalarını içerir. Şirket içi etik standartların korunmasında önemli bir araç olan bu sistem, adil rekabet, insan haklarına saygı ve çıkar çatışmalarının önlenmesi gibi temel etik ilkelere uygun bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.01.2026
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	10.04.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında Sn. Özlem Ataüna'lın Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Tomas Pleskac'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili sıfatıyla atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2025 Yılında Şirket iç kontrol faaliyetleri, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde yapılan denetim ve değerlendirmeler temel alınarak yürütülmüştür. Bu kapsamda yıl içinde tamamlanan 3 adet Denetim Raporu, Şirketin Denetimden Sorumlu Komitesi'ne iletilmiştir.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	94-95
Yönetim kurulu başkanının adı	Özlem ATAÜNAL
İcra başkanı / genel müdürün adı	Hakan Yıldırım
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1493594
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı yüzde 25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem Ataüna'l ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az yüzde 25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üyelerin sayısı 2'dir. Oranı ise %25.

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet Kocaoğlu	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/06/2023				
Tomas PLESKAC	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	13/05/2009				
Özlem ATAÜNAL	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	05/04/2017				
Ondrej DVORAK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	17/08/2020				
Hakan Yıldırım	İcrada görevlidir.	Bağımsız üye değildir.	17.03.2025				
Jaroslav MACEK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/01/2018				
Demet ÖZDEMİR	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	12/04/2022	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1391774	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.
Libor KUDLACEK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	26/03/2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1391774	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2025 yılında toplam 4 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmış; bunların 1 tanesi video konferans yoluyla, 3 tanesi ise fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılmıştır. Fiziki olarak gerçekleştirilen 3 Yönetim Kurulu Toplantısının 2 tanesinde 2'şer Yönetim Kurulu üyesi, 1 tanesinde 3 Yönetim Kurulu üyesi video konferans yoluyla bağlanmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	2025 yılında yapılan 4 adet Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım oranı ortalama %94 olarak gerçekleşmiştir.
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	8 Yönetim Kurulu üyesinin 4'ünün yurtdışında yaşıyor olması sebebiyle, toplantılar yapılırken video konferans sisteminden yararlanılabilmektedir.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2025 Yılında yapılan 4 adet Yönetim Kurulu Toplantısına ait bilgi ve belgeler, toplantılardan ortalama 7 gün önce Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Şirket Esas Sözleşmesi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	83,84,85,86
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/311241 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1088750

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	Libor KUDLACEK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Libor KUDLACEK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Libor KUDLACEK	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ondrej DVORAK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi değildir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	84
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	85
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	85
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	86
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	85
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	80
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	80

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	%100	%100	4	8
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%100	4	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%50	1	3



SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA ve İLGİLİ LINKLER
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
A. Genel İlkeler					
A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Taahhütlerimiz Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız Rapor boyunca tüm öncelikli konular
A2. Uygulama/izleme					
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Yönetimi
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Yönetimi
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			2026/2030 Hedef ve Aksiyonlarımız
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Arz Güvenliği
A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			Sürdürülebilirlik Yönetimi
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			2026/2030 Hedef ve Aksiyonlarımız BM SKA Katkılarımız
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X			İş Etiği ve Uyum
A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X		Çevresel Performans Göstergeleri Karbon Emisyonları

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
B. Çevresel İlkeler					
B1 Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre Yönetimi Yaklaşımımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2 Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
B3 A2.1’de verilmiştir.					
B4 Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız CDP İklim Değişikliği Raporu
B5 Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız Çevre Yönetimi
B6 A2.4’te verilmiştir.					
B7 Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
B8 Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin kurumsal sosyal hesaplarında ve basın bültenlerinde yer verilmiştir.
B9 Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Karbon Emisyonları Su Yönetimi Enerji Yönetimi Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
B10 Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Yönetimi Enerji Yönetimi Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri
B11 Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B12 Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız
B13 İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
B14 Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb. sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		
B15 Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Enerji Yönetimi

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
B. Çevresel İlkeler (Devam)						
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Yönetimi Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Üretim Faaliyetlerimiz ve Hizmetlerimiz Karbon Emisyonları
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Profilimiz Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Yönetimi Karbon Emisyonları
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Akenerji herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaş Etkileşimi
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları İnsan Kaynakları Politikamız
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları İnsan Kaynakları Politikamız
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
C. Sosyal İlkeler (Devam)						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				İş Etiği ve Uyum Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İş Etiği ve Uyum Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Akenerji Etik İlkeleri
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması Bilgi Güvenliği ve Kritik Altyapılar Siber Güvenlik Politikası Kişisel Verilerin İşlenmesi Politikası
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Etiği ve Uyum - Akenerji Etik İlkeleri
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Çevre Yönetim
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Doğrudan müşterimiz kamudur.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaş Etkileşimi
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Kurumsal Profilimiz
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Raporumuz Hakkında Eğitim ve Gelişim Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler



Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler



EKLER





ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretim / Ürün Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
Üretim Miktarı	KWh	4.202.448.904	3.968.772.585	3.772.752.699
Üretim Kapasitesi	MW	1.224	1.224	1.224
Üretim Tesisi Sayısı	#	9	9	9

ENERJİ METRİKLERİ

Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Doğal Gaz	GJ	630.553,7	648.014	663.290,4
Dizel (jeneratör)	GJ	243,53	305	180,36
Dizel (araç)	GJ	2152,4	2.090	1.418,52
Benzin (araç)	GJ	2.460,62	3.083	2.640,41
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	GJ	635.410	653.492	667.530

Yenilenemez Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	GJ	84.110	84.691	112.696
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	GJ	84.110	84.691	112.696

Yenilenebilir Enerji Gücü	Birim	2023	2024	2025
Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç	MW	320	320	320

Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023	2024	2025
Rüzgâr	GJ	464	457	440
Hidroelektrik	GJ	3.950	3.050	1.760
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	4.414	3.507	2.200



Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023	2024	2025
Toplam Yenilenemeyen Yakıt	GJ	635.410	653.491,75	667.530
Toplam Yenilenebilir Yakıt	GJ	4.414	3.506,61	2.200
Satın alınan Elektrik, Isı, Soğutma, Buhar	GJ	84.110	84.691	112.696
Kendi Üretilen ve Tüketilmeyen Enerji	GJ	14.833.500,8	13.994.628,56	13.321.668,05
Satılan Enerji (-)	GJ	14.833.500,8	13.994.628,56	13.321.668,05
Toplam Enerji Kullanımı	GJ	723.934	741.689	782.426

Enerji Verileri	Birim	2023	2024	2025
Toplam Enerji Kullanımı	GJ	723.934	736.516	778.367
Doğrudan Satın Alınan Enerji	GJ	719.520	733.010	776.167
Doğrudan Üretilen Enerji	GJ	15.128.816	14.287.581	13.581.910
Satın Alınan Elektrik	GJ	84.110	84.691	112.696
Üretilen Elektrik	GJ	15.128.816	14.287.581	13.581.910
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	GJ	0	0	0
Üretilen Yenilenebilir Enerji	GJ	3.243.216	2.550.331	1.446.051
Toplam Yenilenebilir Enerji	GJ	3.243.216	2.550.331	1.446.051

Enerji Yoğunluğu ve Azaltımı	Birim	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim/Ürün başına enerji tüketimi)	ton / MWh	5.805	5.351	4.822
Enerji Tüketiminde Azalma Oranı (Önceki yıla göre)	%	-	%2	%5
Mutlak Enerji Azaltımı	MWh	-	17.755	40.737

EMİSYON METRİKLERİ

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) Kapsamındaki Emisyon Ölçümleri							
CO		NO ₂		SO ₂		Toz	
Sınır Değer		Sınır Değer		Sınır Değer		Sınır Değer	
Ort.	Değer	Ort.	Değer	Ort.	Değer	Ort.	Değer
Atık Isı Kazanı-1	100	75	11,7	–	15	100	
Atık Isı Kazanı-2	100	75	11,7	–	15	100	
Yardımcı Kazan	100	800	100	10	–	–	

Birim		2023	2024	2025
Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı	tCO ₂ e / MWh	0,283	0,298	XX

Kapsam 1 Emisyonları (tCO ₂ e)	2023	2024	2025	2025'ten 2024'e değişim (%)
Hidroelektrik Santraller – Fosil	99,4	223,4	247,7	%10,9
Ayyıldız Rüzgâr Santrali – Fosil	13,3	10,8	12,8	%18,5
Erzin DGKÇS – Fosil	1.189.348	1.184.063,4	1.220.896,8	%3,1
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. – Sungurlu Piroliz Santrali – Fosil		7.489,3	45,9	-%99,4
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali – Fosil		2.593,3	1.357,9	-%47,6
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali – Fosil Olmayan		133.407	69.231,1	-%48,1
Toplam Fosil	1.189.460,7	1.194.380,2	1.222.561,2	%2,36
Toplam Fosil Olmayan	0	133.407,0	69.231,1	-%48,11



Kapsam 2 Emisyonları (tCO ₂ e)	2023	2024	2025	2025'ten 2024'e değişim (%)
Hidroelektrik Santraller	681,9	764,5	1.020,2	%33
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	101	99,5	110,9	%11
Erzin DGKÇS	8.931	9.493,4	12.455	%31
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. – Sungurlu Piroliz Santrali		99,4	22,1	-%78
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali		111 ,1	105,1	-%5
Toplam	9.713,9	10.567,8	13.713,3	%30

Kapsam 3 Emisyonlar (tCO ₂ e)	2023	2024	2025	2025'ten 2024'e değişim (%)
Hidroelektrik Santraller		501,6	646,5	%29
Ayyıldız Rüzgâr Santrali		63,3	50,4	-%20
Erzin DGKÇS	1.376.646	1.382.046	1.408.594,6	%2
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. – Sungurlu Piroliz Santrali		6.691,7	43,9	-%99
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. – Konya Biyokütle Enerji Santrali		3.687	120,8	-%97
Toplam	1.376.646	1.392.989,5	1.409.456,2	%1

*Kapsam 3 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez hesaplanmış ve doğrulanmıştır.

ATIK METRİKLERİ

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	kg	95.987	48.838	27.061
Tehlikesiz Atıklar	kg	31.082	13.235	1.123
Toplam Atık	kg	127.069	62.073	28.184

Türüne Göre Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Kâğıt / Karton	kg	2.000	1.303	259
Plastik	kg			109
Metal	kg	28.660	11.800	
Cam	kg			5
Elektronik Atıklar	kg	505	232	1.335
Diğer Atıklar	kg			530
Toplam Atık Miktarı	kg	31.165	13.335	2.238

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Düzenli Depolama	kg	18	10	16
Toplam Bertaraf Edilen Atık	kg	18	10	16

Atıkların Yeniden Yönlendirilmesi ve Geri Kazanım Operasyonları	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tehlikeli Atık (Yeniden Yönlendirilen)	kg	95.969	48.828	27.045
Geri kazanım	kg	95.969	48.828	27.045
Toplam Tehlikesiz Atık (Yeniden Yönlendirilen)	kg	31.082	13.235	1.123
Geri kazanım	kg	31.082	13.235	1.123



Çevresel Döküntüler Santral	Birim	2023	2024	2025
Ayyıldız RES	Litre	0	0	0
Bulam HES	Litre	0	0	0
Burç Bendi ve HES	Litre	0	0	1
Erzin HES	Litre	0	0	0
Fekel I HES	Litre	0	0	0
Fekel II HES	Litre	0	0	0
Gökkaya HES	Litre	1	0	0
Himmetli HES	Litre	0	0	0
Uluabat HES	Litre	0	0	1

E-Atıklar (Tüm Tesisler)	Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız RES	Uluabat HES	Fekel I HES	Gökkaya HES	Fekel II HES	Burç Bendi & HES	Himmetli HES	Bulam HES	Genel Müdürlük
	2025	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2024	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2023	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2025	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2024	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2023	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2025	kg	0	10	35	0	0	0	70	0	150	1.070
	2024	kg	0	0	0	100	12	25	0	95	0	
	2023	kg	0	0	0	143	300	62	0	0	0	

Katı ve Sıvı Atıklar	Birim	2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı*	ton	31.082	13.235	1.653

*Bertaraf edilen + geri dönüştürülen atık miktarını temsil eder.



SU METRİKLERİ

Santral Bazlı Su Çekim Miktarımız					
Tesis	Kaynak	Birim	2023	2024	2025
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	m³	11.984.154	13.207.548	15.094.464
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	m³	90,1	70	66
Uluabat HES	Kuyu suyu	m³	2.248	266	2.686
Feke I HES	ASKİ	m³	643	408	409
Feke II HES	Kuyu suyu	m³	272	208	165
Himmetli HES	ASKİ	m³	6.289	2.055	2.229
Gökkaya HES	ASKİ	m³	489	1.191	255
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	m³	378,4	71	122
Bulam HES	Kaynak suyu	m³	92,7	80	78
HES Toplam		m³	10.412,10	4.279	5.944
Toplam		m³	11.994.656,20	13.211.897	15.100.474

Santral Bazlı Su Deşarj Miktarımız					
Tesis	Kaynak	Birim	2023	2024	2025
Erzin DGKÇS	Akdeniz	m³	10.689.969	11.219.793	12.514.688
Ayyıldız RES	Foseptik	m³	30,50	42	47
Uluabat HES	Foseptik	m³	120	143	188
Feke I HES	Foseptik	m³	117	241	234
Feke II HES	Foseptik	m³	65	72	59
Himmetli HES	Foseptik	m³	189	280	368
Gökkaya HES	Foseptik	m³	124	98	218
Burç Bendi ve HES	Foseptik	m³	8,40	7	7
Bulam HES	Foseptik	m³	6	7	14
HES Toplam		m³	629,40	848	1.088
Toplam		m³	10.690.628,90	11.220.683	12.515.823

Santral Bazlı Su Tüketim Miktarımız					
Tesis	Kaynak	Birim	2023	2024	2025
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	m³	1.294.185	1.987.755	2.579.776
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	m³	59,60	28	19
Uluabat HES	Kuyu suyu	m³	2.128	123	2.498
Feke I HES	ASKİ	m³	526	167	175
Feke II HES	Kuyu suyu	m³	207	136	106
Himmetli HES	ASKİ	m³	6.100	1.775	1.861
Gökkaya HES	ASKİ	m³	365	1.093	37
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	m³	370	64	115
Bulam HES	Kaynak suyu	m³	85,70	73	64
HES Toplam		m³	9.781,70	3.431	4.856
Toplam		m³	1.304.026,30	1.991.214	2.584.651

Su Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Su Stresi Bölgelerinden Toplam Tüketim	m³	7.257,60	3.199	2.198

	Birim	2023	2024	2025
Tatlı Su Çekimi (Taze)	m³	10.501,20	5.289,10	5.949

AKM Giderim Çıkışı Noktası Ölçümü				
Parametre	Birim	SKKY Tablo 9.3 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 9.3 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
pH	-	6-9	6-9	7,65
Sıcaklık	°C	35	35	28
Yağ ve Gres	mg/l	20	10	5,50
Toplam fosfor	mg/l	8	-	3,26
Toplam Siyanür	mg/l	0,5	0,5	<0,005
Askıda Katı Madde	mg/l	150	100	<5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	50	30	<30



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR

NÖTRALİZASYON Çıkışı Noktası Ölçümü				
Parametre	Birim	SKKY Tablo 9.3 (2 Saatlik Sınır Değer)	SKKY Tablo 9.3 (24 Saatlik Sınır Değer)	Analiz Sonucu
pH	-	6-9	6-9	8,15
Sıcaklık	°C	35	35	26
Yağ ve Gres	mg/l	20	10	<5
Toplam fosfor	mg/l	8	-	2,17
Toplam Siyanür	mg/l	0,5	0,5	0,01
Askıda Katı Madde	mg/l	150	100	<5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	50	30	<30

SAİS Kabini Çıkış Noktasından Alınan Atık Su				
Parametre	Birim	SAİS Kabin Değerleri	Analiz Sonucu	
pH	-	8,13	8,20	
Elektriksel İletkenlik	mS/cm	28,10	27	
Çözülmüş Oksijen	mg/l	9,33	8,65	
Sıcaklık	°C	28,10	27	

Atık Su Deşarjı	Birim	2023	2024	2025
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	10.690.628,90	11.220.683	12.515.823
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Diğer Su	m³	525,50	733	926
Ürün Başına Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	5.284,54	5.543,82	6.180,65

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	136	133	112
Kadın	51	50	48
Erkek	85	83	64
Mavi Yaka	172	150	113
Kadın	1	1	0
Erkek	171	149	113
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Sürekli	308	282	224
Kadın	52	50	47
Erkek	256	232	177
Geçici	0	1	1
Kadın	0	1	1
Erkek	0	0	0
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225



ÇEŞİTLİLİK

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Erkek	256	232	177
Kadın	52	51	48
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	82	67	36
30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%27	%24	%16
Kadın	16	15	11
Erkek	66	52	25
30 - 50 Yaş Arası	201	192	171
30 - 50 Yaş Arası Çalışan Oranı	%65	%68	%76
Kadın	36	36	37
Erkek	165	156	134
50 Yaş Üstü	25	24	18
50 Yaş Üstü Çalışan Oranı	%8	%8	%8
Kadın	0	0	0
Erkek	25	24	18
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Engelli Çalışan Sayısı	5	3	3
Kadın	3	2	2
Erkek	2	1	1

Lokasyona Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Genel Merkez	93	97	86
Kadın	49	47	47
Erkek	44	50	39
Tesisler	215	186	139
Kadın	3	4	1
Erkek	212	182	138
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Yarı Zamanlı	-	-	0
Kadın	-	-	0
Erkek	-	-	0
Tam Zamanlı	-	-	225
Kadın	-	-	48
Erkek	-	-	177

Eğitim Düzeyi	2023	2024	2025
İlköğretim	%1	%1	%0,4
Lise	%7	%6	%8,0
Meslek Lisesi	%21	%18	%16,0
Ön Lisans	%30	%31	%29,8
Lisans	%33	%35	%36,9
Yüksek Lisans ve Üstü	%8	%9	%8,9

Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Üst Kademe Yönetim	5	6	5
Kadın	2	2	1
Erkek	3	4	4
Orta Kademe Yönetim	30	29	26
Kadın	8	9	11
Erkek	22	20	15
İlk Kademe Yönetim	21	26	18
Kadın	11	11	9
Erkek	10	15	9
Yönetim Harici	252	222	176
Kadın	31	29	27
Erkek	221	193	149
Toplam Çalışan Sayısı	308	283	225

Yönetim Yapısı	2023	2024	2025
Üst Yönetim (5 Kişi)	5	6	5
Kadın	2	2	1
30 Yaş ve Altı	0	0	0
30-50 Yaş Arası	5	6	5
50 Yaş ve Üstü	0	0	0
Yabancı	0	0	0
Engelli	0	0	0
Yönetim Kurulu (8 Kişi)	8	8	8
Kadın	2	2	2
30 Yaş ve Altı	0	0	0
30-50 Yaş Arası	4	5	5
50 Yaş ve Üstü	4	3	3
Yabancı	4	4	4
Engelli	0	0	0

Çeşitlilik Verileri (%)		2023		2024		2025	
Cinsiyet		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yaşa Göre							
	30 Yaş Altı	%80	%20	%78	%22	%69	%31
	30 - 50 Yaş Arası	%82	%18	%81	%19	%78	%22
	50 Yaş Üstü	%100	%0	%100	%0	%100	%0
Yönetim Kategorisine Göre							
	Üst Yönetim	%60	%40	%67	%33	%80	%20
	Orta Düzey	%73	%27	%69	%31	%58	%42
	Diğer	%48	%52	%58	%42	%50	%50

	Birim	2023	2024	2025
Yerelden Yapılan İstihdam	Kişi	5	6	5

Alt İşveren Çalışanları		2023	2024	2025
	Kadın	9	9	8
	Erkek	149	137	129
Toplam Çalışan Sayısı		158	146	137

İSTİHDAM VE DEVİR

İstihdam ve Devir	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	84	18	22
Beyaz Yaka	38	15	16
Mavi Yaka	46	3	6
İşten Ayrılan	0	0	77
Beyaz Yaka			37
Mavi Yaka			40

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri	2023	2024	2025
İşe Alınan	84	16	22
Kadın	14	5	8
Erkek	70	11	14
İşten Ayrılan	66	50	77
Kadın	14	5	11
Erkek	52	45	66

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)		2023	2024	2025
Lokasyona Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	Beyaz Yaka	6,6	6,5	6,6
	Kadın	7,2	7,2	7
	Erkek	6	6	7,77
Genel Merkez		6,7	6,3	6,44

Yan Haklar	Birim	2023	2024	2025
Heltia	Kişi (#)	65 (920 saat)		863 Seans
Storytel	Kişi (#)		52	83 Kişi

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	2023	2024	2025
Doğum ve Babalık İzni Kullanan Çalışanlar	21	5	8
Kadın	2	1	2
Erkek	19	4	6
Doğum ve Babalık İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	20	5	8
Kadın	1	1	2
Erkek	19	4	6
Doğum ve Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	17	16	8
Kadın	1	1	2
Erkek	16	15	6

Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

EĞİTİM VE KARIYER GELİŞİMİ

Türüne Göre Tüm Eğitimler	Birim	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği	Saat	6.621
Zorunlu Eğitimler	Saat	1.108
Liderlik ve Kişisel Gelişim Eğitimleri	Saat	714
Online İngilizce Platformu	Saat	188
Teknik Mesleki Gelişim Eğitimler	Saat	1.272
Kurumsal Bilgilendirme ve Webinar	Saat	117
Online Eğitim Platformu	Saat	2.162
Toplam Eğitim Saaati	Saat	12.182

Toplam Eğitim Saati	
Yıl	Saat
2023	14.948
2024	12.643
2025	12.182

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Genel İSG Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	465.093,8	507.838,23	443.975,5
Meslek Hastalığı Sayısı	Adet	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	Adet	13	16	12



Ramak Kala Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Uluabat HES	Adet/Yıl	0	0	0
Ayyıldız RES	Adet/Yıl	0	0	0
Burç Bendi ve HES	Adet/Yıl	0	1	1
Bulam HES	Adet/Yıl	2	0	0
Feke I HES	Adet/Yıl	1	3	0
Feke II HES	Adet/Yıl	2	3	1
Himmetli HES	Adet/Yıl	2	3	3
Gökkaya HES	Adet/Yıl	3	4	0
Erzin DGKÇS	Adet/Yıl	4	10	3
Konya 5ER	Adet/Yıl	0	3	1
Sungurlu	Adet/Yıl	0	0	0
Genel Müdürlük	Adet/Yıl	0	2	0
Toplam	Adet/Yıl	14	29	9

İş Kazaları (Genel Merkez ve Santraller Konsolide)	Birim	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	Adet/Yıl	13	16	12
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (LTIR)	Adet/Yıl	7	10	5
Kayıp Gün Sayısı	Adet/Yıl	145	127	39
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	Oran (%)	0	0	0
İş Kazası Sıklık Hızı	Oran (%)	27,95	31,51	27,03
İş Günü Kayıplı Kaza Sıklık Hızı	Oran (%)	15,05	19,69	11,26
Kaza Ağırlık Oranı	Oran (%)	0,25	0,2	0,07
Araç Kazası Sayısı	Adet/Yıl	1	2	0
Araç Kaza Oranı	Oran (%)	1,4	2,56	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	6	6	7

İş Kazaları (Alt İşveren Çalışanları)	Birim	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	Adet/Yıl	3	1	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (LTIR)	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	Oran (%)	0	0	0
İş Kazası Sıklık Hızı	Oran (%)	6,88	2,24	0
İş Günü Kayıplı Kaza Sıklık Hızı	Oran (%)	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı	Oran (%)	0	0	0
Araç Kazası Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Araç Kaza Oranı	Oran (%)	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Metrikleri			
İSG Eğitimleri	2023	2024	2025
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	239	82	138
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	681	818	835
Toplam Katılımcı Sayısı	920	900	973

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2023	2024	2025
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim	4.854	7.402	5.101
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi	3.086	543	1.520
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	7.940	7.945	6.621

İSG Komitesi	Birim	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Adet	4	4	3
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	29	29	20
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	8	8	6
İSG Bütçesi	TL	2.300.000	4.278.000	6.302.000



YÖNETİŞİM PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Yapısı	Sayı	%
Yönetim Kurulu üye sayısı	8	100
Erkek üye sayısı	6	%75
Kadın üye sayısı	2	%25
30 Yaş altı üye sayısı	0	%0
30-50 Yaş arası üye sayısı	4	%50
50 Yaş üstü üye sayısı	4	%50
Azınlık /Hassas gruplardan üye sayısı	0	%0
İcracı üye sayısı	1	%12,5
Bağımsız üye sayısı	2	%25
Kültürel çeşitlilik açısından üye sayısı	4	%50

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	Sayı	%
Cinsiyet (Kadın)	2	%25
Dönem (15+ yıl)	8	%100
Denetim Deneyimi	6	%75
Finansal Hizmetler Deneyimi	6	%75
Finans Dışı Gerçek Sektör Deneyimi	5	%63
Risk Yönetimi Deneyimi	6	%75
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	5	%63
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	8	%100
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	3	%38
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	8	%100
Üretim Deneyimi	3	%38
Dijital Teknolojiler Deneyimi	6	%75



Lokasyon / Standart	ISO 9001: 2015 (Kalite Yönetim Sistemi)	ISO 14001: 2015 (Çevre Yönetim Sistemi)	ISO 45001: 2018 (İSG Yönetim Sistemi)	ISO 50001: 2018 (Enerji Yönetim Sistemi)	ISO 27001: 2022 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)	ISO 27019: 2020 (Enerji Sektörü Bilgi Güvenliği)
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ayyıldız RES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Ulubat HES	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Burç Bendi ve HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Bulam HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Feke I HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Feke II HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Himmetli HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Gökkaya HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Erzin DGKÇS	✓	✓	✓	✓	✓	✓

M.D.: Mevcut Değil.

*Kapasitesi 100 MW üzeri olan tesisler yönetmelik kapsamına dahil olduğu için ISO 27001 BGYS daha düşük kapasitedeki bu tesislerimizde mevcut değildir.

Lokasyon / Standart	ISO 14064-1:2018 (Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması ve Raporlanması)	ISO 14046:2014 (Su Ayak İzi Doğrulama Standardı)
Genel Müdürlük	M.D.	M.D.
Ayyıldız RES	✓	✓
Ulubat HES	✓	✓
Burç Bendi ve HES	✓	✓
Bulam HES	✓	✓
Feke I HES	✓	✓
Feke II HES	✓	✓
Himmetli HES	✓	✓
Gökkaya HES	✓	✓
Erzin DGKÇS*	✓	✓
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.	✓	✓
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.	✓	✓

M.D.: Mevcut Değil.

*Erzin DGKÇS, Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama mevzuatı kapsamındadır.



FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKONOMİK PERFORMANS

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2023	2024	2025
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	44.736.116	33.357.390	22.710.366

Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2023	2024	2025
Toplam Faaliyet/İşletme Giderleri	TL	41.891.584	32.810.050	23.108.629
Çalışanlara Sağlanan Ödemeler (Çalışan Ücretleri & Yan Haklar)	TL	1.321.739	1.258.832	1.039.653
Toplam Dağıtılan Değer	TL	43.213.323	34.068.882	24.148.282
Biriken Ekonomik Değer	TL	1.522.793	-711.492	-1.437.916

TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	Birim	2023	2024	2025
İthalat Tutarı	TL	46.046.481	35.232.459	112.159.927
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	TL	475.807.517	461.121.751	751.868.464
Toplam Satın Alma Tutarı	TL	521.853.998	496.354.210	864.028.391

Tedarikçiler	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	Adet	688	793	667
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	Adet	672	767	651
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	Adet	16	26	16
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	Adet	54	31	130
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	%98	%97	%97



GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı	Akenerji Elektrik Üretim A.Ş., 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with GRI Standards) raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI 1 Sektör Standardı	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	DAHİL EDİLMİYENLER			SAYFA SAYISI
			YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	NEDEN	AÇIKLAMA	

GENEL BEYANLAR

GRI 2: GENEL BEYANLAR 2021	2-1 Kurum profili	Kurumsal Profilimiz Şirket Genel Bilgileri				12-49 341
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz Hakkında				4-11
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Raporumuz Hakkında Rapor İletişimi				4-11 342
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	<i>Geriye yönelik yapılan düzenlemeler ilgili tablolarda belirtilmiştir.</i>				
	2-5 Dış Güvence	Bağımsız Denetçi Raporu				212-287
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Zinciri				111
	2-7 Çalışanlar	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Sosyal Performans Göstergeleri				160-170 171-174 321-330
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri				321-330
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu ve Komiteler				70-87
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu ve Komiteler				70-87
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Komiteler				70-87
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu ve Komiteler Sürdürülebilirlik Yönetimi				70-87 100-105
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu ve Komiteler Sürdürülebilirlik Yönetimi				70-87 100-105
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi				100-105
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yönetim Kurulu ve Komiteler				70-87

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	DAHİL EDİLMİYENLER			SAYFA SAYISI
			YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	NEDEN	AÇIKLAMA	

GENEL BEYANLAR

GRI 2: GENEL BEYANLAR 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum				92-93
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu ve Komiteler				70-87
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Komiteler				70-87
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulu ve Komiteler Ücret ve Yan Haklar Yönetimi				70-87 165
	2-20 Ücret belirleme süreci	Yönetim Kurulu ve Komiteler Ücret ve Yan Haklar Yönetimi				70-87 165
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı				201-202
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi				100-105
	2-23 Politika taahhütleri	Stratejik Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik				98-129
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Stratejik Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik 2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız				98-129 122-127
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	2026/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız				122-127
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Paydaş Etkileşimi				106-109
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı				92-93 201-202
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz				48-49
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi				106-109
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				171-174

Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	DAHİL EDİLMİYENLER			SAYFA SAYISI
			YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	NEDEN	AÇIKLAMA	
ÖNCELİKLİ KONULAR						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Listesi				113
ENERJİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 143-145
		Enerji Yönetimi				
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				143-145 312-320
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi				143-145 312-320
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				143-145 312-320
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi				143-145
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Yönetimi				143-145
EMİSYONLAR						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119
		Karbon Emisyonları				
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri				146-149 312-320
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri				146-149 312-320
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri				146-149 312-320
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri				146-149 312-320
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Emisyonları				146-149
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri				146-149 312-320
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Karbon Emisyonları Çevresel Performans Göstergeleri				146-149 312-320

Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	DAHİL EDİLMEYENLER			SAYFA SAYISI
			YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	NEDEN	AÇIKLAMA	
İSTİHDAM						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 185-189
		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Sosyal Performans Göstergeleri				160-170 321-330
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları				160-170
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Sosyal Performans Göstergeleri				171-174 321-330
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119
		İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği				175-181
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				175-181 321-330
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği				175-181
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği				175-181
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				175-181 321-330
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği				175-181
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği				175-181
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği				175-181

Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	DAHİL EDİLMEYENLER			SAYFA SAYISI
			YER VE/ VEYA DİREKT CEVAPLAR	NEDEN	AÇIKLAMA	
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ						
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				175-181 321-330
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				175-181 321-330
EĞİTİM VE ÖĞRETİM						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 165-167
		Eğitim ve Gelişim				
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Sosyal Performans Göstergeleri				165-167 321-330
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim				165-167
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Eğitim ve Gelişim				165-167
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 171-174
		Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				171-174
TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 185-189
		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlen- dirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				185-189
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				185-189

Raporumuz
HakkındaKurumsal
ProfilimizKüresel ve Sektörel
TrendlerKurumsal
YönetimStratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR	DAHİL EDİLMEYENLER			SAYFA SAYISI
			YER VE/ VEYA DİREKT CEVAPLAR	NEDEN	AÇIKLAMA	
AKENERJİ'YE ÖZEL ÖNCELİKLİ KONULAR						
AKENERJİ'NİN ÖNCELİKLİ KONUSU - BİLGİ GÜVENLİĞİ, SİBER GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK KORUMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik				96-97 112-119
		Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				
AKENERJİ'NİN ÖNCELİKLİ KONUSU - ARZ GÜVENLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 136
		Arz Güvenliği				
AKENERJİ'NİN ÖNCELİKLİ KONUSU - SİSTEM VERİMLİLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 135
		Sistem Verimliliği				
AKENERJİ'NİN ÖNCELİKLİ KONUSU - DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 137
		Dijitalleşme ve İnovasyon				
AKENERJİ'NİN ÖNCELİKLİ KONUSU - DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları				112-119 182
		Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale				



Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları

Ekler

Raporumuz
Hakkında

Kurumsal
Profilimiz

Küresel ve Sektörel
Trendler

Kurumsal
Yönetim

Stratejik Yaklaşımımız
ve Sürdürülebilirlik

Ekonomi

Çevre

İnsan

Kurumsal Yönetim
Beyanları



ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ

Şirket Genel Bilgileri

Ticari Unvanı	: Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Eski Ticari Unvan	: Ak Enerji Elektrik Üretimi Otoprodüktör Grubu A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsa	: BIST
İşlem Sembolü	: AKENR
Merkez Adres	: Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat:3-4 Gümüşsuyu / İstanbul-Türkiye
Web Sitesi	: www.akenerji.com.tr
E-Posta	: info@akenerji.com.tr
Ticaret Sicil Tarihi	: 12.05.1989
Ticaret Sicil Numarası	: 255005
Vergi Dairesi ve Numarası	: Büyük Mükellefler Vergi Dairesi 0110031317
Telefon	: 0212 249 82 82
Faks	: 0212 249 73 55
Mersis No	: 0011003131773412

Şubeler

Uluabat Şubesi	: Akçalar Fadıllı Köyü Yolu 5. km, Nilüfer-Bursa
Bandırma Şubesi	: Edincik Beldesi Aldede ve Deliklitaş Mevkii, Bandırma-Balıkesir
Burç Şubesi	: Besni İlçesi Aşağı Ağzı Köyü, Burç Mahallesi-Adıyaman
Feke-I Şubesi	: Sülemişli Mah. Sülemişli Küme Evler, No:33 Feke-Adana
Feke-II Şubesi	: Kısacıklı Mah. Alıçlı Küme Evler No: 14, Feke-Adana
Gökkaya Şubesi	: Himmetli Mah. Kazaklı Küme Evler No:73, Saimbeyli-Adana
Himmetli Şubesi	: Kovuk Çınar Mah. Kiraz Küme Evler No:73, Feke-Adana
Bulam Şubesi	: Doğanlı Köyü Mevkii, Merkez-Adıyaman
Erzin Şubesi	: Aşağıburnaz Mah. 2202 Sok. No:7/20 İç Kapı No:1 Erzin-Hatay



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No: 15 Gümüşsuyu 34437 İstanbul-Türkiye
T. +90 212 249 82 82
F. +90 212 249 73 55
info@akenerji.com.tr



Rapor İletişimi: Seda Keskin Ayanak (Sürdürülebilirlik Çevre ve Kalite Müdürü)
Raporlama Danışmanı: KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.
Rapor Tasarımı: Design Management

