

2025 Yılı Hesap Dönemine Ait Faaliyet Raporu



Green future is ours
with low carbon emissions



ÇUHADAROĞLU



Çalışmadan, öğrenmeden, yorulmadan rahat yaşamamanın yollarını aramayı alışkanlık haline getirmiş uluslar; önce onurlarını, sonra özgürlüklerini daha sonrada geleceklerini kaybetmeye mahkumdurlar...

K. Atatürk

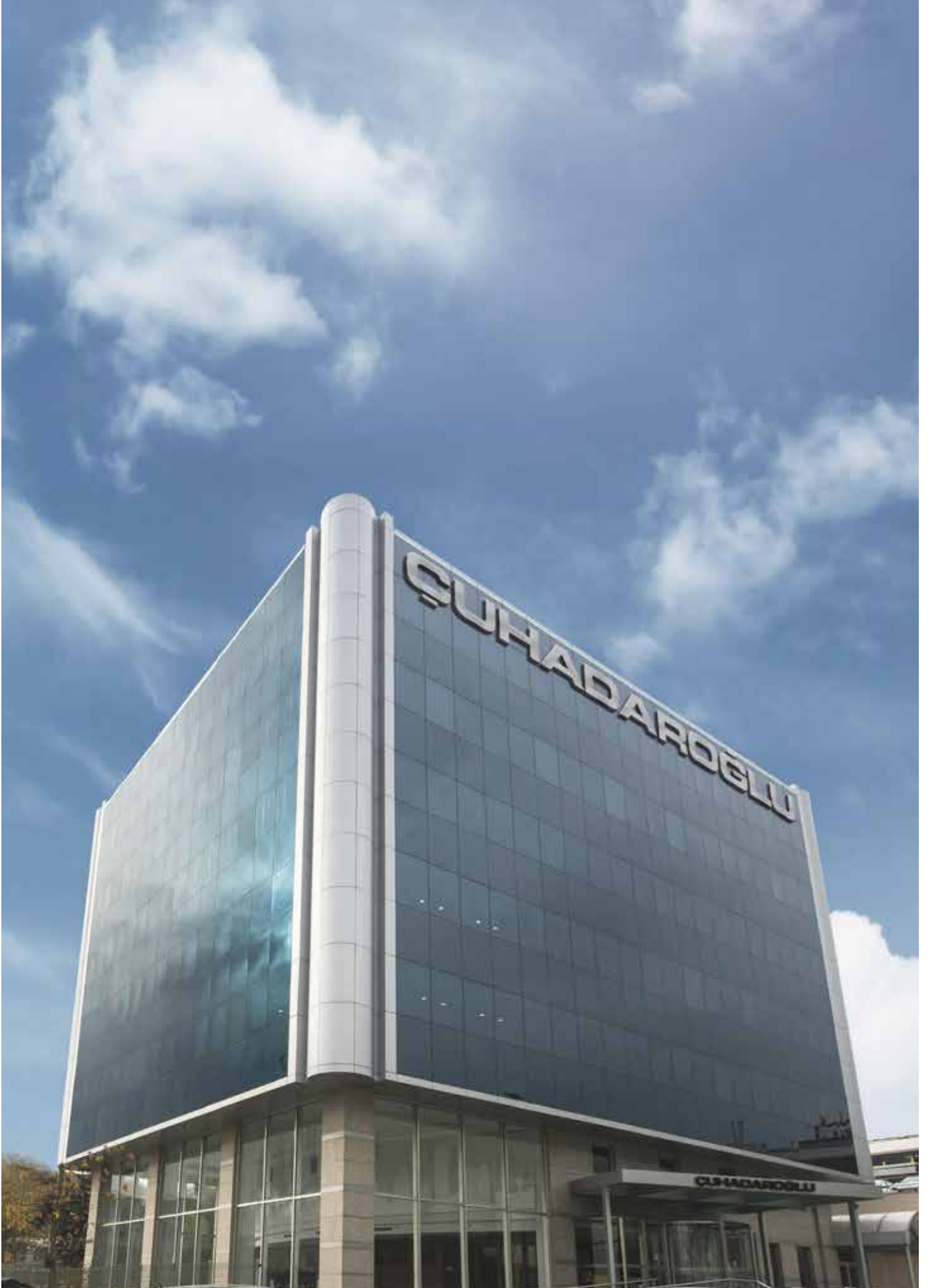


İÇİNDEKİLER

Sayfa

1. Yönetimin Mesajı	7-10
1.1. Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcısı'nın Mesajı	8
1.2. Genel Müdür'ün Mesajı	10
2. Kısaca Çuhadaroğlu	11-28
2.1. Kurum Profili	12
2.2. Çuhadaroğlu'nun Öyküsü	13
2.3. Çuhadaroğlu Metal	16
2.4. Çuhadaroğlu Alüminyum	18
2.5. Grup Şirketleri	20
2.6. Kalite, Çevre ve Enerji Politikamız	21
2.7. Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz	22
2.8. İlkleri Gerçekleştiriyoruz	24
2.9. Kilometre Taşları	26
2.10. Rakamlarla Çuhadaroğlu	28
3. Genel Bilgiler	29-40
3.1. Rapor Dönemi	30
3.2. Yönetim Kurulu	31
3.3. Komiteler	36
3.4. Üst Yönetim	38
3.5. Organizasyon Yapısı	39
3.6. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	40
3.7. Yönetim Organı Üyelerinin İşlemleri ve Rekabet Yasağına İlişkin Bilgiler	40
4. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar ve Diğer Menfaatler	41-42
5. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	43-46
6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	47-62
6.1. Üretim	48
6.2. Ürünlerimiz	51
6.3. Çuhadaroğlu Metal Markalarına İlişkin Bilgiler	54
6.4. Bağlı Ortaklık Projeleri	55
6.5. Faaliyet Döneminde Yapılan Yatırımlara İlişkin Bilgiler ve Yatırım Planları	58
6.6. İç kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri	58
6.7. İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	59
6.8. İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler	59
6.9. İktisap Edilen Şirket Paylarına İlişkin Bilgiler	59
6.10. Faaliyet Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri	59
6.11. Davalara İlişkin Bilgiler	59
6.12. Genel Kurul Kararları ve Hedeflere İlişkin Bilgiler	59
6.13. Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Yaptırımları	59
6.14. Dönem İçerisindeki Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Bilgiler	60
6.15. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri	60
6.16. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri	60
6.17. Esas Sözleşme Değişiklikleri	60
6.18. Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçları	60
6.19. Şirket Performansına İlişkin Değerlendirmeler	60
6.20. Şirket ve Sektör Değerlendirmeleri	61
7. Çevre, İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk	63-72
7.1. Çevre	64
7.2. İnsan Kaynakları	65
7.3. Sosyal Sorumluluk	66
7.4. Grup'un Sponsorluk Kapsamında Yer Aldığı Etkinlikler	68
8. Finansal Durum	73-76
8.1. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirmesi	74
8.2. Finansal Analiz	75
8.3. Sermayeye İlişkin Değerlendirmeler	76
8.4. Finansal Önlemler	76
8.5. Kar Dağıtımına İlişkin Bilgiler	76

	Sayfa
9. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi	77-80
9.1. Finansman Kaynakları	78
9.2. Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler	78
9.3. Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler	80
9.4. Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler	80
10. Yatırımcı İlişkileri Birimi Faaliyetleri	81-82
11. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı	83-85
12. Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi	86-87
13. Sorumluluk Beyanı	88-89
14. Şirketler Topluluğuna İlişkin Hususlar	90-91
15. Diğer Hususlar	92-93
16. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	94-106
16.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	95
16.2. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	96
16.3. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	101
17. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	107-112
18. Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü	113-115



Yönetimin Mesajı



Murat Ruhi ÇUHADAROĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Halil Nejat ÇUHADAROĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Değerli Paydaşlarımız,

Köklü geçmişi ve güçlü üretim kültürüyle faaliyet gösterdiği sektörde önemli bir konuma sahip olan Çuhadaroğlu Grubu, kuruluşundan bu yana sahip olduğu birikimi, teknik kabiliyeti ve girişimci yaklaşımıyla Türkiye sanayisine değer üretmeye devam etmektedir. Yerli sermayeye dayanan sağlam finansal yapımız, uzun yıllara yayılan sektör tecrübemiz ve üretim kabiliyetimiz sayesinde yalnızca faaliyet gösterdiğimiz alanda değil, aynı zamanda ülke ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan güçlü bir sanayi kuruluşu olma sorumluluğunu taşımaktayız.

Kuruluş felsefemizin temelinde sürdürülebilir büyüme, katma değerli üretim ve uluslararası rekabet gücünü artırma hedefi bulunmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda şirketimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarına göre değil, geleceğin sanayi dinamiklerini dikkate alarak konumlandırıyoruz. Uzun vadeli stratejilerimiz; teknolojik dönüşüm, verimlilik artışı, inovasyon ve sürdürülebilir üretim ilkeleri üzerine şekillenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde değişen ekonomik koşullara rağmen büyüme ve gelişim yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Geride bıraktığımız 2025 yılı, dünya ekonomisi açısından belirsizliklerin ve dönüşümlerin yoğun şekilde hissedildiği bir dönem olmuştur. Küresel ölçekte enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para politikaları, finansman maliyetlerinde artışa neden olurken, jeopolitik gelişmeler ve bölgesel gerilimler küresel ticaret dengelerini etkilemeye devam etmiştir. Enerji ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar sanayi üretimi üzerinde belirleyici olurken, tedarik zincirlerinde yaşanan yeniden yapılanma süreci uluslararası ticarete yeni dengelerin oluşmasına yol açmıştır.

Özellikle enerji dönüşümü, karbon emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilir üretim politikaları dünya genelinde sanayi sektörünün dönüşümünü hızlandırmıştır. Avrupa Birliği başta olmak üzere birçok ekonomik bölgede yürürlüğe giren yeni düzenlemeler, çevresel sorumlulukların ve karbon yönetiminin şirket stratejilerinin merkezinde yer almasını zorunlu hale getirmiştir. Bu gelişmeler, sanayi şirketlerinin yalnızca üretim kapasitesiyle değil aynı zamanda sürdürülebilirlik performanslarıyla da rekabet ettiği yeni bir dönemin başladığını göstermektedir.

Türkiye ekonomisi açısından değerlendirildiğinde ise 2025 yılı, makroekonomik dengelerin güçlendirilmesine yönelik politikaların ön plana çıktığı bir yıl olmuştur. Enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan para ve maliye politikaları ekonomik dengelenmepazarlara girebilmek için ürün geliştirme ve pazarlama faaliyetlerimiz sürmektedir. Bu çalışmalar neticesinde, yurtdışı satışlarımızın toplam satışlarımız içindeki payı her geçen gün artmaktadır. Bu gelişim, küresel pazarda artan rekabet gücümüzün ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımların somut bir göstergesidir.

sürecini desteklerken, üretim ve ihracat odaklı büyüme modeli sanayi sektörünün önemini daha da artırmıştır. Döviz kuru hareketleri, finansman koşulları ve küresel talep dinamikleri sanayi şirketlerinin stratejik kararlarında belirleyici unsurlar olmaya devam etmiştir.

Tüm bu gelişmeler ışığında Çuhadaroğlu Grubu olarak faaliyetlerimizi uzun vadeli bakış açısıyla yönetmeye devam ettik. Değişen ekonomik koşullara uyum sağlayabilmek amacıyla operasyonel verimliliği artırmaya, maliyet yönetimini güçlendirmeye ve üretim süreçlerimizi daha etkin hale getirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Aynı zamanda ihracat pazarlarımızı çeşitlendirmeye yönelik stratejiler geliştirerek uluslararası pazarlardaki varlığımızı güçlendirmeyi hedefledik.

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme vizyonunun en önemli unsurlarından biri de yatırımlarımızdır. Üretim kapasitemizi artırırken aynı zamanda daha verimli, çevreye duyarlı ve teknolojik altyapıya sahip bir üretim yapısı oluşturmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz yeni yatırımlar yalnızca üretim hacmini artırmayı değil, aynı zamanda yüksek katma değerli ürün geliştirme kabiliyetimizi güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Teknolojik gelişmelerin hız kazandığı günümüzde dijital dönüşüm ve otomasyon sistemleri sanayi üretiminin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Biz de bu dönüşümü yakından takip ederek üretim süreçlerimizi daha akıllı, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Endüstri 4.0 uygulamaları, veri odaklı üretim yönetimi ve enerji verimliliği projeleri önümüzdeki dönemde odaklanacağımız başlıca alanlar arasında yer almaktadır.

Öte yandan sürdürülebilirlik yaklaşımı artık yalnızca çevresel sorumluluklarla sınırlı olmayan, aynı zamanda kurumsal yönetim anlayışını ve sosyal sorumluluk bilincini de kapsayan geniş bir perspektife dönüşmüştür. Bu doğrultuda çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynak kullanımını daha verimli hale getirmeye ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Önümüzdeki dönemde küresel ekonomide yaşanabilecek dalgalanmalara rağmen sanayi üretiminin stratejik önemi artmaya devam edecektir. Çuhadaroğlu Grubu olarak güçlü kurumsal yapımız, deneyimli insan kaynağımız ve uzun vadeli stratejik bakış açımız sayesinde bu değişim sürecini fırsata dönüştürebileceğimize inanıyoruz. Yenilikçi üretim anlayışımız ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yatırımlarımıza devam ederken, paydaşlarımız için değer yaratmayı temel önceliğimiz olarak görmeye devam edeceğiz.

Değerli paydaşlarımız,

Bugüne kadar elde ettiğimiz tüm başarıların arkasında özveriyle çalışan çalışanlarımızın emeği, iş ortaklarımızın desteği ve yatırımcılarımızın güveni bulunmaktadır. Bu vesileyle şirketimizin gelişimine katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güven duyan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Çuhadaroğlu Grubu olarak geçmişten aldığımız güç ve geleceğe olan inancımızla, üretmeye, yatırım yapmaya ve ülkemiz için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

Murat Ruhi ÇUHADAROĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Halil Nejat ÇUHADAROĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Kenan ARACI
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide sıkı para politikalarının etkilerinin belirgin şekilde hissedildiği, finansman koşullarının zorlaştığı ve emtia piyasalarında dalgalanmaların devam ettiği bir dönem olmuştur. Bu çerçevede şirketimiz, yıl boyunca operasyonel faaliyetlerini sürdürürken, büyüme ve yatırım hedeflerini destekleyen adımlar atmıştır.

Şirketimiz 2025 yılını, satış hacmi ve üretim miktarları açısından kısmi miktarsal büyüme ile tamamlamıştır. Ancak söz konusu büyümeye rağmen, özellikle yüksek faiz ortamında kullanılan işletme kredileri ile yatırım kredilerinden kaynaklanan finansman giderleri, faaliyet kârlılığı üzerinde ciddi baskı yaratmıştır. Bu nedenle 2025 yılı faaliyet sonuçları, operasyonel büyümeye karşın zarar ile kapanmıştır. Zararın temel kaynağı, ağırlıklı olarak finansman maliyetlerinden oluşmakta olup, operasyonel performanstan ziyade makroekonomik koşulların bir yansıması niteliğindedir.

2025 yılı boyunca, şirketimizin orta ve uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda Evrensekiz Organize Sanayi Bölgesi'ndeki kapasite artırımına yönelik yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Söz konusu yatırımlar, kısa vadede finansman yükünü artırmış olmakla birlikte, üretim kapasitesinin genişletilmesi, verimlilik artışı ve rekabet gücünün korunması açısından stratejik önem taşımaktadır. Yatırımların finansal etkilerinin, ağırlıklı olarak 2026 yılı ve sonrasında operasyonel sonuçlara olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

2026 yılı bütçesi hazırlanırken, küresel ölçekte devam eden ekonomik belirsizlikler, faiz oranlarının seyri, jeopolitik riskler ve emtia piyasalarındaki oynaklık temel varsayımlar olarak dikkate alınmıştır. Özellikle metal sektörü ve alüminyum piyasasında, enerji maliyetleri ve arz-talep dengesine bağlı fiyat dalgalanmalarının sürmesi öngörülmektedir. Raporumuzun oluşturulduğu dönemde artan ABD-İsrail-İran gerilimi belirsizlikleri daha da artıracaktır.

Gerçekleştirilen yatırımların devreye girmesiyle birlikte, 2026 yılı bütçesinde miktarsal olarak yaklaşık %30 seviyesinde bir büyüme öngörülmüştür. Bu büyüme beklentisi; artan kapasite, farklı sektörlerde talep gören ürün çeşitliliği, operasyonel verimlilik kazanımları ve mevcut pazarların korunmasına yönelik stratejilere dayanmaktadır. Bununla birlikte, bütçe hedeflerinin mevcut belirsizlik ortamında disiplinli bir uygulama ve yakın mali takip gerektirdiği ve ek olarak belirsizlikleri ve olumsuz koşulları da dikkate alan senaryo bazlı bütçe yaklaşımının gereksinimi de açıktır. Periyodik (3 aylık) olarak en büyük girdi maliyeti olan alüminyum hammadde (LME) fiyatları, döviz seyri ve belirsizliğin getirdiği küresel olumsuzlukların ticarete olan etkileri yakinen takip edilerek gerekli esnek bütçe anlayışı doğrultusunda bütçe ve buna bağlı nakit alım tabloları güncellenecektir.

Metal sektörü genelinde, başta alüminyum olmak üzere ana girdilerde fiyat oynaklığının 2026 yılında da devam etmesi beklenmektedir. Enerji maliyetleri, çevresel regülasyonlar ve küresel tedarik zincirindeki kırılganlıklar, maliyet yapısı üzerinde belirleyici olmaya devam edecektir. Bu kapsamda şirketimiz, tedarik süreçlerinde çeşitlendirme, stok yönetiminde denge ve fiyatlama politikalarında esneklik sağlamayı hedeflemektedir.

Artan kapasitenin getirdiği ölçek ekonomisinin, birim maliyetler üzerinde olumlu etki yaratması ve marjların kademeli olarak iyileşmesine katkı sağlaması öngörülmektedir.

2026 yılına ilişkin bütçe hedefleri belirlenirken, talep daralması riski, finansman maliyetlerinin seyri ve rekabet koşulları başlıca risk unsurları olarak değerlendirilmiştir. Bu çerçevede şirketimiz; nakit akışı odaklı yönetim, finansman yapısının dengelenmesi ve bütçe performansının periyodik olarak izlenmesi esaslarını benimsemiştir. Amaç, büyüme hedefleri ile finansal sürdürülebilirlik arasındaki dengenin korunmasıdır.

Sonuç olarak, 2026 yılı bütçesi; 2025 yılında yaşanan finansal baskılar dikkate alınarak, büyüme potansiyelini koruyan ancak temkinli bir anlayışla hazırlanmıştır. Gerçekleştirilen yatırımlar ve kapasite artışı, şirketimizin operasyonel gücünü artıracak önemli bir altyapı sunmaktadır. Mevcut belirsizlik ortamında, mali disiplin ve etkin risk yönetimi ile bütçede öngörülen hedeflere kademeli olarak ulaşılması amaçlanmaktadır.

Temennimiz; 2026 yılının, küresel ekonomik koşulların daha öngörülebilir hale geldiği, metal ve alüminyum piyasalarında istikrarın güçlendiği ve şirketimizin yatırım döneminin operasyonel sonuçlara olumlu yansıdığı bir yıl olmasıdır. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızın katkılarıyla sürdürülebilir ve dengeli bir büyüme sürecinin devam etmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, yakın coğrafyamızdaki Kuzey Irak ve Suriye'deki normalleşme süreci ile birlikte enerji geliri yüksek, başta Azerbaycan olmak üzere Türkmenistan, Özbekistan, Kazakistan gibi ülkelerdeki üst yapı yatırımlarının artacak olmasının yanı sıra, Afrika ve Güney Amerika gibi yükselen pazarlardaki talep artışı önemli bir potansiyel sunuyor. Bunun yanı sıra Savunma Sanayisi başta olmak üzere elektrikli araç sektörü, beyaz eşya, kara hava deniz taşıtları, aydınlatma ekipmanları ve yenilenebilir enerji projeleri gibi inovatif alanlarda kullanılan alüminyum bileşenlerine olan talep yeni yatırımın devreye alınması ile karşılanması hem ölçek oluşturma hem de yüksek katma değerli üretim fırsatları yaratabilir.

Ülke ekonomimiz adına yeni yılın yaşanan tüm olumsuzluklardan arınma yılı olmasını diler, 2026 yılını şirketlerimize başarı, insanlarımıza sağlık ve dünyaya huzur getirmesini dilerim.

Saygılarımla

Kenan ARACI
Genel Müdür

Kısaca ÇUHADAROĞLU

Çuhadaroğlu, gerek geliştirdiği alüminyum sistemleri gerekse hem Türkiye’de hem de yurt dışında başarıyla üstlendiği taahhüt işleriyle alüminyum sektöründe akla gelen ilk marka haline gelmiştir.

1954 yılında, Yüksek Mimar Ahmet Çuhadaroğlu tarafından temelleri atılan ve çelik yapı elemanları üretimiyle sektöre adım atan Çuhadaroğlu Grubu, 1965 yılından beri ağırlıklı olarak inşaat sektöründe mimari uygulamalar için alüminyum kapı pencere doğrama üretimi ve uygulaması alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır.

1968 yılında Çuhadaroğlu, imalatla yoğun olarak kullanılan silikon bazlı malzemelerin ithalatına bağımlı olmanın verdiği sıkıntılarla, Türkiye’de adı silikonla özdeş hale gelmiş olan Çekomastik markasını yaratarak öncü ve yenilikçi olma hedefini ortaya koymuştur.

Grup faaliyetlerini, 1978 yılından itibaren, alüminyum doğrama olarak verilen hizmetlerini giydirmeye cephe ve kompozit yapı elemanları ile cephe kaplama taahhütlerini içine alacak şekilde zenginleştirmiştir.

Grup, yıllar içerisinde pek çok prestijli

uluslararası ürünün temsilciliklerini alarak hizmet ağını yeni cephe elemanlarıyla genişletmiştir. Çuhadaroğlu Grubu bünyesinde gelişen pek çok birim daha sonra profesyonel hizmet verme amacı ile 12 ayrı firma haline gelmiş ve 1996 yılında Çuhadaroğlu Holding’i oluşturmuştur.

Çuhadaroğlu, gerek geliştirdiği alüminyum sistemleri gerekse hem Türkiye’de hem de yurt dışında başarıyla üstlendiği taahhüt işleriyle alüminyum sektöründe akla gelen ilk marka haline gelmiştir. Bugün, alüminyum doğrama alanında çığır açan birçok ürün ve uygulamanın altında Çuhadaroğlu’nun imzası bulunmaktadır.

Kuruluşundan bu yana ülkemizin kalkınmasının temel dinamiklerini desteklemeyi asli görevlerinden biri olarak gören Çuhadaroğlu, aralarında TS EN 9001’nin de bulunduğu kalite belgeleri ile tescillenen üretimi ve yarattığı büyük istihdamla Türkiye ekonomisini

desteklemeyi sürdürmektedir.

Yeniliğe açık şirket kültürü, çağdaş yöntemleri kullanan global şirket anlayışı ve teknolojik donanımı ile Çuhadaroğlu Grubu, hizmet verdiği tüm alanlarda kalite yönetimi sistemleriyle müşteri memnuniyetini esas almaktadır. Yurt içinde ve yurt dışında oldukça yüksek bilinirliği olan ve pazar payını sürekli olarak büyüten Grup; kalite, güven, rekabetçilik, teknolojik üstünlük, faaliyet alanı çeşitliliği ile şirketlerini geleceğe taşımaktadır.

Çuhadaroğlu Grubu; alüminyum profil, ekstrüzyon, toz boya ve eloksallı yüzey işlemleri alüminyum profilleri, alüminyum kapı, pencere ve cephe sistemleri, otomatik döner ve kayar kapı sistemleri, yangın, kurşun ve bombaya dayanıklı güvenlik sistemleri, alüminyum yapı elemanları, taahhüt ve üretimi ile inşaat sektöründe hizmet vermektedir.



Harcında dürüstlük, başarıma azmi, yatırım tutkusu ve vatan sevgisi olan Türkiye'nin lider markası...

Alüminyum denince akla ilk gelen marka olan Çuhadaroğlu'nun 72 yıllık başarı serüvenine bugüne kadar emek, akıl ve güveniyle destek vermiş birçok paydaşın büyük katkısı olsa da; her öykünün olduğu gibi bizim öykümüzün de bir kahramanı var: Ahmet Çuhadaroğlu.

Ahmet Çuhadaroğlu, yalnızca yarattığı ve gece gündüz çalışarak bugünlere getirdiği bu büyük markayla değil, en büyük sermayesi olarak gördüğü dürüstlük, başarıma azmi, yatırım tutkusu ve vatan sevgisi gibi hiçbir zaman eskimeyecek ve eksilmeyecek değerleriyle de hem çalışma arkadaşlarına hem de Türk toplumuna örnek oldu.

Türkiye tarihinin 72 yılına şahit olmanın ve sektöründe birçok "ilk"lere imza atmanın gururunu yaşayan Çuhadaroğlu'nun başarı yolculuğu 1954 yılında Ahmet Çuhadaroğlu'nun Taksim Tünel'deki mimarlık ofisinde başladı.

Hayalleri, heyecanı ve çalışkanlığı bu ufak büroya sığmayacak kadar büyük olan Ahmet Çuhadaroğlu, aslında başarı öyküsüne dönüşecek bir yazının ilk satırlarını kâğıda dökmeye başladığı o günleri şöyle anlatıyor: "Taksim Tünel'de mimarlık bürom vardı... Bir gün köyden bir okul arkadaşım çıkageldi. Mimarlık yaparken Fatih'te bir proje çizmiştik. Bir apartman projesiydi. O projenin demir işlerinin kendisine verilmesi konusunda mal sahibiyle görüşmemi istiyordu. Ve sonuç olarak demir işlerinin bu arkadaşına verilmesini sağladım. "Al hadi işini yap bakalım" dedik. Bize "Testerem yok, matkabım yok" demeye başladı. "Ben ne anlarım bu işlerden, al dedin işi aldık" dedim. Neyse efendim, arkadaşımıza yardımcı olayım derken mal sahibine de "yapamıyoruz" diyemedik. İş üzerimize kaldı. Önce mimari projesini yaptığım bir dostumdan bir miktar borç para aldım ve gerekli aletleri aldık. Demirciliğe bu sayede başladım. Demir kapı pencere yapan biri olarak buldum kendimi. O zamanki demir karaborsadaydı. Demir alıp işleyip, yerine takana kadar fiyat değişiyordu. Satmasam daha kârlıyım, öyle bir durumdu. Ama şartlar beni demirci yapmıştı..."

Yoğun ve yorucu çalışmaların karşılığı elbette hemen alınmamaktadır. Aktif mimarlığı tamamen bırakan Ahmet Çuhadaroğlu, türlü imkansızlıklarla çıktığı bu yeni yolda çetin virajları bir bir alacaktır. Onun döneme ilişkin anekdotları katedilen mesafenin ne denli büyük ve zorlu olduğunu çarpıcı bir şekilde gözler önüne seriyor:

"Eskişehir'de Porsuk Çayı üzerinde Porsuk

Barajı var. Almanlar orada bir iş hanı yapıyordu. Onlardan işi aldım. Ancak işi yapacak param yoktu. Yanıma iki tane daha ortak buldum ve daha sonra onlarla birlikte Ataköy'de daha büyük bir demir işi çıktı. Ataköy o zaman daha yeni yapılıyordu. Mimar arkadaşların teşvikiyle buradaki ihaleye girdik. O zaman rakipler Profilo ve Arçelik'ti. O zamanlar rakiplerimizin imkanları vardı. Presleriyle sacları büküyorlardı. Arkadaşım mimar Aydın Boysan, orada müdürdü. Mimarlık ikinci planda kaldı ve akıntı beni demir doğrama-çelik işleyen, uygulayan biri haline getirdi. Ahmet Bey, Selahattin Bey ve Firuz Cevahir de demir doğrama işi yapıyorlardı. Onlarla birlikte ASFER'i kurduk. 8 yıl ortaklık yaptık bu arkadaşlarla. Ancak işi yapacak yer bulamıyorduk. Kâğıthane derelerinde ahırlar vardı. Onlardan kiralamak istedik ancak beğenmedik. Şu an Çuhadaroğlu'nun bulunduğu yere (Çağlayan'a) yerleştik ama bina falan yoktu. Sekiz yıl sonra ayrıldık. Diğer arkadaşlar devam etmediler. Vefat edenler oldu."

O dönemde Türkiye'nin yapı malzemesi alanında önemli sorunları bulunmaktaydı. Çeşit ve kapasiteler bakımından üretimin yetersiz ve döviz darboğazları nedeniyle ithalatın tıkalı olması bu sorunların başlıcalarıydı. Büyük yapılarda dayanıklı ve kullanışlı olmayan demir doğramalar kullanılırken diğer yapılarda ise ağırlıklı olarak kaynaklanarak kullanılan standart profiller ve macunla tatbik edilen ahşap doğramalar tercih edilmekteydi. İç pazardaki ihtiyacı çabuk kavrayan Ahmet Çuhadaroğlu, çelik yapı elemanlarından vazgeçerek oldukça kullanışlı ve dayanıklı alüminyum doğramaya yönelecekti. Ahmet Çuhadaroğlu alüminyumla tanışmasını şöyle anlatıyor:

"Almanlar, Hilton Otel'i ni yapıyordu. Kısım demir işleri de yapılıyordu. Şantiye şefi de arkadaşım. Gidip gelirken görüyordum alüminyum profilleri... "Ben niye yapmıyorum bunu" dedim. Ethem Gömlekçi vardı, meraklıydı "profil yapsam, uğraşsam" diyen bir arkadaş. Ethem Gömlekçi'ye kalıp yapması için o zaman bir miktar para verdim. Alüminyum doğramının daha iyi olacağını düşündüm. Ethem "Profiller yaptım ben" dedi. Gittim baktım, yamuk yumuk bir şey..."

"O zamanlar presler falan nerde... Huninin üzerine alüminyum eritiyor, huninin altına da kalıbı bağlamış; döküm gibi bir şey yapıyor, akıyor profil... Alüminyum macerası böyle başladı. Biz bunu böyle geliştirdik. Benzin istasyonu işi almıştım. Alüminyumdan

yapayım dedim. Finlandiyalı Türk Kablo diye bir firma vardı. Elektrik kabloları yapıyordu. İzmit'te fabrika kurdular. Tabii alüminyum çekme işini bilmiyorlardı. Firmaya alüminyum anlatmaya çalışıyordum 'Vitrin vesaire yapabilirsiniz aslında siz' diye... Vitrinin ne olduğunu anlatamadım adamlara. Kabloyu çekenlerin vitrinde yapabileceğini düşünmüştüm. Yaptırmayı başardım da... 25 yıla yakın bu firmaya profil çektirdim. Hedef değil, akıntıyla buralara gelmiştik.

Taksim'de 40-50 yıl önce Inter Continental Oteli yıkıp yeniden yapıyordu. Oranın alüminyum doğrama işlerini almıştım. İş almıştım ama bırakın yanımdaki elemanları mimarlarımız dahi acemi... O zamanlar çocuk sahibi de olmuştum. Geceleri oturup proje çözüyordum. Yardımcım da yoktu... Türk Kablo'ya profil çektirip otel işini yaptık. Bu arada teşkilatımız biraz daha büyüdü. Cam işlerini de almıştık. Camlar Fransa'dan geliyordu, dışarıdan gelen camları o zamanki şartlarla profillere uydurmaya çalışıyorduk."

Ahmet Çuhadaroğlu'nun engin mimarlık bilgisiyle perçinlenen vizyonu ve girişimci ruhuyla alüminyuma yönelen Şirket, çok kısa sürede doğrama alanında Türkiye'nin öncüsü haline geldi. 1968 yılına gelindiğinde Türkiye'de bugün bile adı yapı kimyasallarıyla özdeş bir marka olan Çekomastik'in doğmasına yol açan ana zemin yine bu yenilikçi vizyon oldu.

Ahmet Çuhadaroğlu, inovasyon ve Ar-Ge'nin, henüz Türkiye'de çok ehemmiyet verilen kavramlar değilken, sürdürülebilir başarı için temel anahtar olduğunu anlamıştı. Çağdaş gelişmeleri yakından izleyerek üretim ve montaj teknolojisinin, sürekli geliştirilmesi ilkesinin benimsenmesi, kurulan yeni tesislerle birlikte sektörün ilk test ve deney laboratuvarının da devreye sokulması Şirket'in sadece ülkemizde "kalite" ile beraber anılmasını sağlamıyor; uluslararası pazarlara atılacak ilk adımlar için de kapıları aralıyordu.

1980'lerin ikinci yarısından itibaren ikinci neslin de yönetime katılması, Şirket'in dümenini başta Orta Doğu ve Suudi Arabistan olmak üzere yakın coğrafyaya kırmasında büyük rol oynadı.

Ahmet Çuhadaroğlu'nun oğulları Murat ve Nejat, babalarının "Yapacaksan bildiğin işi yap" düsturunu kendilerini rehber kabul ederek başladıkları mesaide tıpkı O'nun gibi Türkiye'ye ve Çuhadaroğlu markasına yaraşır yenilikçi işlere imza atmaya devam

ettiler. Çuhadaroğlu'nun üstlendiği her yeni uluslararası proje, bir yandan Şirket'in yurt dışındaki mevcudiyetini güçlendirirken, bir yandan da ülkemizin itibarını artırarak birçok Türk firması için referans olma vazifesi gördü.

Çuhadaroğlu, terzi hassasiyetiyle giydirdiği binalar, doğrama alanında Türkiye'de hep "ilk" olmuş ürünler ve her defasında yüzünün aklıyla tamamladığı projelerle büyümeye devam ederken yarattığı büyük istihdamla da ülke ekonomisini hep destekledi.

Çuhadaroğlu'nun bir okul olduğu olgusu bugün taraflı tarafsız sektördeki tüm aktörler tarafından hakkı teslim edilen bir gerçek. Ahmet Çuhadaroğlu yarattığı bu büyük uygulamalı okulda beraberindekilerin

mutluluğunu ve refahını kendisinininkiyle eşdeğer gördü. Ülkenin ekonomik dar boğazlardan geçtiği en zorlu zamanlarda dahi kazancı çalışanlarıyla paylaşmaya ve onlara alın terlerinin karşılığını fazlasıyla vermeye hep hassasiyet gösterdi.

Ahmet Çuhadaroğlu, yetiştiği ülkeye borcunu ödemenin ve kazandıklarını memleketin insanlarıyla paylaşmanın tüm yollarını hayatı boyunca kolladı. Türkiye'nin geleceği için yeni sorumluluklar üstlenmekten hiçbir zaman imtina etmedi. Ahmet Bey ve eşi Sevim Hanım'ın yaptırdığı okullar, Çuhadaroğlu markasının öncülüğünde hayata geçirilen ve her yıl onlarca gencimizi sektöre kazandırmayı misyon edinmiş proje yarışması bunun en önemli ispatı oldu. O'nun şu sözleri

Çuhadaroğlu'nun toplumla paylaşarak büyüdüğünün en büyük ispatı:

"İnsanların içinden gelen bir vefa borcu... Devletimiz bizi okuttu. Zara'da bir yüksek okul yaptık. Mahallede bir ilköğretim okulu yaptık. Zara'daki yüksekokulu, Cumhuriyet Üniversitesi'ne (Sivas) bağışladık. Bunlar özel, güzel şeyler. Bununla birlikte her yıl düzenli olarak inşaat sektöründe faaliyet gösteren yetkili uygulayıcı bayilerimize gerek mevcut atölyelerinde, gerekse toplantılarımızda gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle, bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik teorik ve pratik uygulamalara dayalı eğitimler veriyoruz. Bu eğitimleri herkese açmak ve eğitimlerin sonunda, vereceğimiz sertifikalarla daha bilinçli, bilgili, sektöre



katkı sağlayacak donanımlı istihdam gücü sağlamayı hedefliyoruz. Yirmi yıldır mimarlık fakültelerine yönelik öğrenci proje yarışması düzenlemekteyiz. Öğrencilerin iş hayatına hazırlanmalarına yardımcı oluyoruz.”

Grup, Ahmet Çuhadaroğlu'nun aramızdan ayrılmasından sonra, O'nun işaret ettiği yön doğrultusunda, ekonomik başarılarının yanı sıra eğitim ve sanat başta olmak üzere sosyal sorumluluk çalışmalarına titizlikle eğilmeye devam etti. Oğlu Nejat Çuhadaroğlu tarafından hayata geçirilen dünyanın ilk canlı tarih ve diorama müzesi Hisart, Çuhadaroğlu'nun 65 yıllık başarı öyküsünü taçlandıran başka bir gurur abidesi oldu.

Ahmet Çuhadaroğlu, Sivas'tan İstanbul'a tahsil

amacıyla geldiği yoksunluk dolu yıllardan ömrünün son gününe kadar hep çalıştı. O'nun çimentosu dürüstlük ve azim olan liderliği Çuhadaroğlu'nu sektörünün tartışmasız bir numarası haline getirdi. Kalıcı başarımızın sırrı, Ahmet Bey'in gençlere verdiği şu nasihatte yatıyor:

“Gençlerin, her şeyden önce dürüst, kanaatkâr ve sabırlı olmaları ilerleyen iş hayatları için çok önemli. Dünyanın gelişmesine paralel teknolojiyi ve bilgiyi takip etsinler, değişime ayak uydursunlar. Bilgiyi üretmek ve bilgi sahibi olmak için daha çok çalışsınlar.”

Taksim Tünel'deki küçük bir ofiste başlayan yolculuğumuzda 72 yılı geride bıraktık. Bugün Çuhadaroğlu Şirketler Grubu, kurucusunun

ömrü boyunca kurum kültürünün merkezinde tuttuğu değerleri kendisine yol gösterici kabul ederek çalışmalarını sürdürüyor.

Yalnızca hayır işlerimizde değil, ekonomik faaliyetlerimizde de memleket sevgisi ile hareket ediyoruz. Dürüstlük, verimli ve çok çalışma, sosyal sorumluluk, üstün iş ahlakı, hep daha iyi olma gayreti ve insanlığa faydalı olma düsturu gibi tüm değerlerimize sonuna kadar sahip çıkarak yeni başarılar için çalışmayı bundan sonra da sürdüreceğiz. Şimdiye kadar elde ettiğimiz tüm başarıları aslında sadece başlangıç olarak gören bizler için gerçeğe dönüşürülecek daha çok hayal var.



Çuhadaroğlu Metal ve
Çuhadaroğlu Alüminyum
Beylikdüzü Fabrika - 1991

Kaliteli çalışmalarıyla, dünya standartlarında çizgilere sahip DIN normlarına uygun profilleri ve aksesuarları da tüketicisine sunan Çuhadaroğlu; müşteri ve bayilerine sunduğu hizmet ile birlikte, bünyesinde yapılan Ar-Ge çalışmaları ile daha geniş bir ürün yelpazesi yaratmayı hedeflemektedir.



Çuhadaroğlu Metal Sanayi, tüketici ihtiyaçları doğrultusunda, daima ilklere ve en iyilere imza atmaktadır.



Çuhadaroğlu Metal San. ve Paz. A.Ş. Yönetim Binası ve Entegre Üretim Tesisi

Bağlı ortaklığımız, Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'nin yeni ofis ve imalat tesisi 2017 yılında tamamlanmıştır.



Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'nin yeni tesise geçişiyle beraber mevcut kapasitesi iki katına çıkmıştır.



Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.
Yönetim Binası ve Üretim Tesisi

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. (Ana Ortaklık)

- Mimari uygulamalarda kullanılan alüminyum sistem profilleri, kapı ve pencere sistemleri, cam aksesuarları ve otomatik kapı çözümleri
- Havacılık, makine, sağlık, savunma sanayi, solar, soğutma sistemleri, mobilya ve raylı sistemler gibi birçok sektörde kullanılan sanayi tipi (endüstriyel) alüminyum profiller
- Çeşitli alüminyum ve kompozit cephe kaplama sistemlerinin satışı
- Alüminyum cephe sistemleri, ham ve yüzey işlemleri alüminyum profiller, OEM endüstriyel profiller, kapı aksesuarları ve kapı kapatıcı mekanizmalar
- Alüminyum aksesuarları, kompozit cephe ve kaplama sistemleri üretimi
- Yangına dayanıklı, kurşun geçirmez doğrama sistemleri, bombaya dayanıklı cephe çözümleri ve ofis içi bölme sistemleri üretimi



Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (Bağlı Ortaklık)

- Alüminyum sistem profilleri taahhüt işleri,
- Alüminyum, çelik ve diğer metallerden yapı elemanları,
- Alüminyum doğramalar cephe çatı ve tavan kaplamaları, panjur ve güneşlikler, bölmeler ve panolar, prefabrik elemanlar, standart kapı ve pencereler, alüminyum gemi pencereleri bunların aksesuarları, çelik konstrüksiyonlar ve benzeri metal yapı elemanlarının proje ve taahhüt işleri.



Kalite Politikamız

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.; takım ruhuna önem veren heyecanlı ve güler yüzlü ekibiyle yenilikçi ve çağdaş bir anlayış içinde hareket ederek hızlı, doğru ve güvenilir hizmet vermek doğrultusunda;

- Sürekli gelişimi ilke edinen, firmaya ve ürünlerin kalitesine güven sayesinde herkesin iş birliği yapmayı tercih edeceği bir kurum olmayı.
- Müşterilerine kaliteli ürün ve hizmet verebilmek için etkin kalite yönetim sistemi kurmayı, uygulamayı ve sürekli gelişmesini sağlamayı.
- Müşterilerin ürün kalitesi ve performans beklentilerini sürekli karşılayarak memnuniyetlerinin arttırmayı.
- Hedeflerin gerçekleştirilmesi sürecinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tüm çevresel ve yasal gereklere uymayı amaçlar.
- Hedeflerin gerçekleştirilmesinde başarının anahtarının çalışanlarda olduğu bilinciyle huzurlu, katılımcı ve gelişime açık çalışma ortamını sürekli kılmak için çalışır.

Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamız

Çuhadaroğlu Grubu olarak alüminyum sektörünün öncü ve lider firması olarak hedefimiz; bütün faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, ziyaretçilerimize daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için;

- İşle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği ile çevre açısından uymak zorunda olduğumuz yasal düzenlemelere uymayı ve müşterilerin talep etmiş olduğu gereklilikleri yerine getirmeyi,
- Firmamızın bütün süreçlerinde oluşabilecek her türlü tehlikeleri, riskleri ve fırsatları tespit etmeyi, ortadan kaldırmayı, azaltmayı, değerlendirmeyi, gerekli önlemleri almayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Firmamızın bütün süreçlerinde oluşabilecek çevresel etkileri dikkate alıp, kirliliği kaynağında önlemeye yönelik tedbirleri almayı, atık miktarlarımızı azaltmayı ve mümkün olduğunca geri kazanım ve bertaraf yöntemlerini uygulamayı,
- Bu önlemlerin sürekliliğini sağlayarak tüm çalışanlar arasında sağlık, emniyet ve çevre bilinci geliştirmek için sorumluluk ve yetkilerin her kademedeki çalışanlar, çalışan temsilcileri tarafından karşılıklı işbirliği ve katılımı ile paylaşıldığı bir çalışma ortamı yaratmayı,
- Sağlık, emniyet , çevre bilinci ve duyarlılığımızı tüm paydaşlarımıza yaymayı ve bireysel sorumluluk kazandırmak için eğitim faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve gerekli kaynağı ayırmayı,

Sağlayacak çalışmalar yapmayı taahhüt ederiz.

Enerji Yönetim Politikası

Faaliyet alanımız olan Alüminyum Biyet Üretimi, Mimari Sistem Tasarımı, Alüminyum Profil Üretimi Ve Satışı, Kapı, Aksesuar Ve Güvenlik Sistemleri Tasarımı, Üretimi, Satışı Ve Montajı işinde; Enerji Yönetim Sistemi sorumluluğunu taşıma bilinci içinde, faaliyetleri ve hizmetleri ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak enerji performansını ve EnYS'ni sürekli iyileştirmeyi, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

Bu hedefi gerçekleştirmek amacıyla;

- Yönetimimiz tarafından, çalışanlarımızın da katılımıyla Enerji politikasına uyumlu hedefler koymayı, bu hedeflere ulaşmak için aksiyonlar oluşturmayı, düzenli olarak gözden geçirmeyi ve gereken kaynağı sağlamayı,
- Enerji ile ilgili tüm yasa ve yönetmelikleri takip ederek gereklerini yerine getirmeyi,
- Tüm paydaşlarla Enerji Yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmayı,
- Enerjiyi kontrol altında tutacak uygun kaynak ve teknolojileri kullanmak,
- Tüm süreçlerde enerji etkinliği ve yoğunluğunu içeren enerji performans değerlerini yükseltmek,
- Enerji duyarlılığı konusunda tüm çalışanlarımızın eğitimi yanı sıra tedarikçilerimizin, alt işverenlerin, ziyaretçilerin ve yerel toplumun bilinçlendirilmesine katkıda bulunmak,
- Enerji tüketimini azaltma, enerji verimliliği ile ilgili sürekli gelişmeye yönelik iyileştirme yapmak, bunların uygulanmasını ve sonuçlarını takip etmek,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji-verimli ürünler kullanmak, hizmetlerin satın alınması ve ilgili tasarım çalışmalarının yapılması veya tedarik edilmesini sağlamak,
- Enerji Yönetim Sistemimizi sürekli iyileştirmek, dokümanite etmek, tüm birimlere duyurmak, gözden geçirmek ve güncelliğini sağlamak.
- Paydaşlarımızla işbirliği içinde karşılıklı yararlar doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmek.
- Enerji kapsamındaki hedefler ve amaçlara ulaşmak için

Üst yönetimimiz tüm bilgi ve kaynakları sağlamayı taahhüt etmektedir.

Misyonumuz

Çuhadaroğlu Metal, mimari ve endüstriyel profil sistemleri tasarım ve üretiminde müşterilerinin vazgeçilmez çözüm ortağı olmayı amaçlar.

Türkiye ve bağlantılı hayati coğrafyamızda öncü marka olarak geniş ürün yelpazesi ve teknik hizmet yeteneği ile müşterilerine kapsamlı destek sunar.

Vizyonumuz

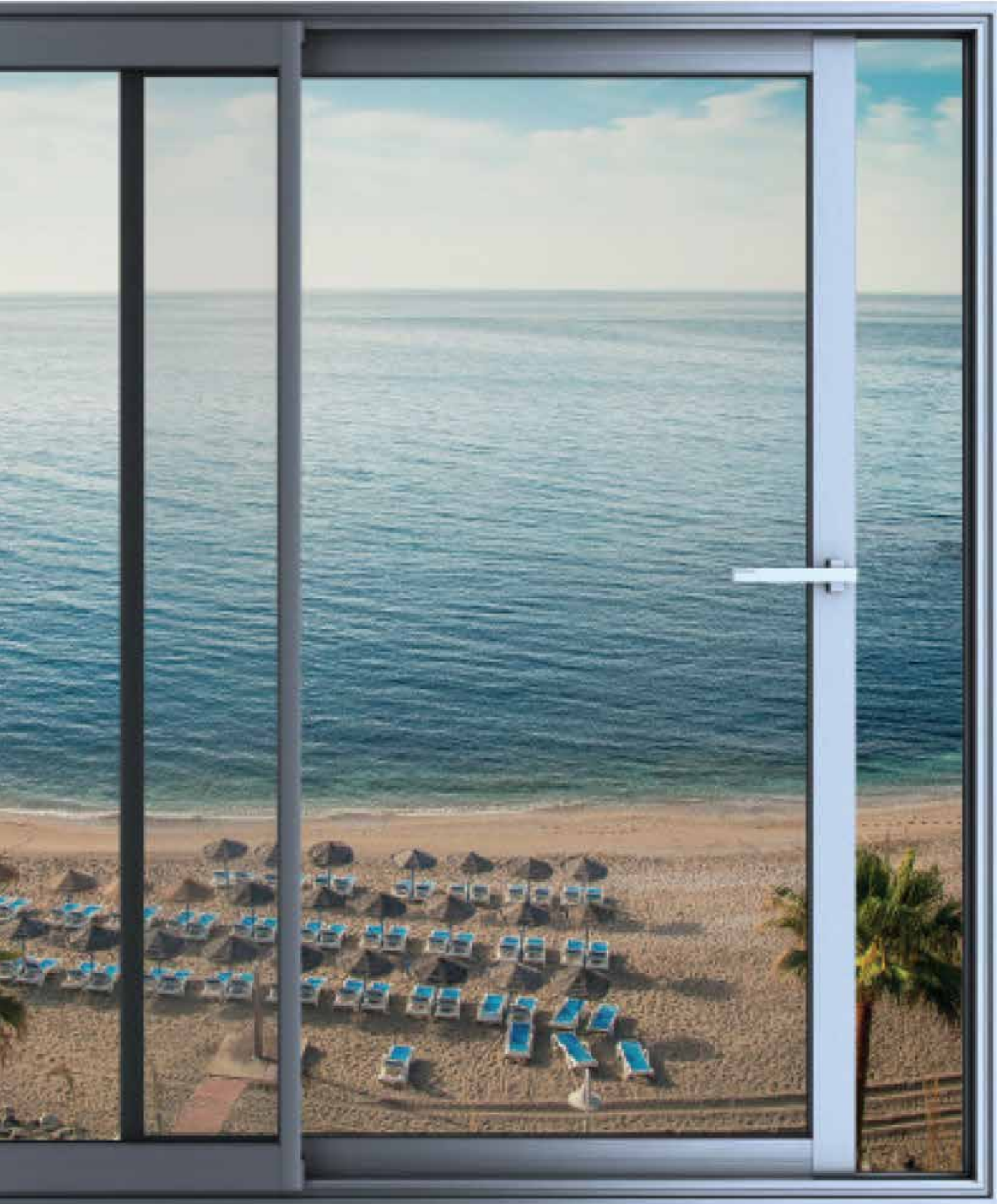
Firmamız ulusal ve uluslararası pazarlarda etkinliğini arttırmak amacıyla yaratıcılık ve yeniliğe değer vererek araştırmak geliştirmeye sürekli yatırım yapmak.

Müşterilerinin öncelikle tercih ettiği, rakiplerinin saygı duyduğu, paydaşlarına kazanç sağlayan, güvenilir kuruluş olmak.

Değerlerimiz

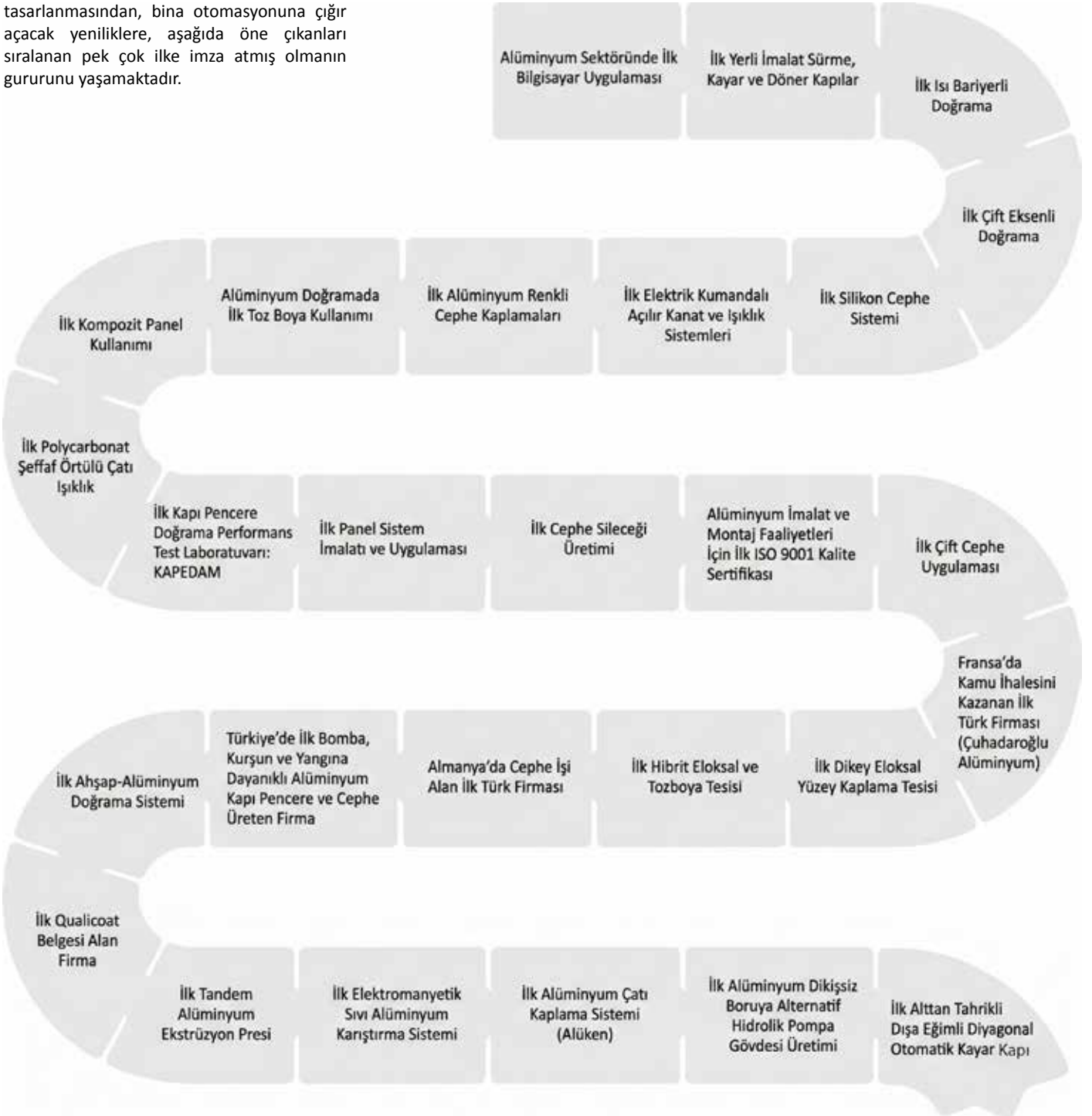
- Öncü olmak
- Kaliteden asla ödün vermemek
- Müşteri odaklılık
- Takım ruhunu benimsemek
- Sürekli gelişmek ve iyileşmek

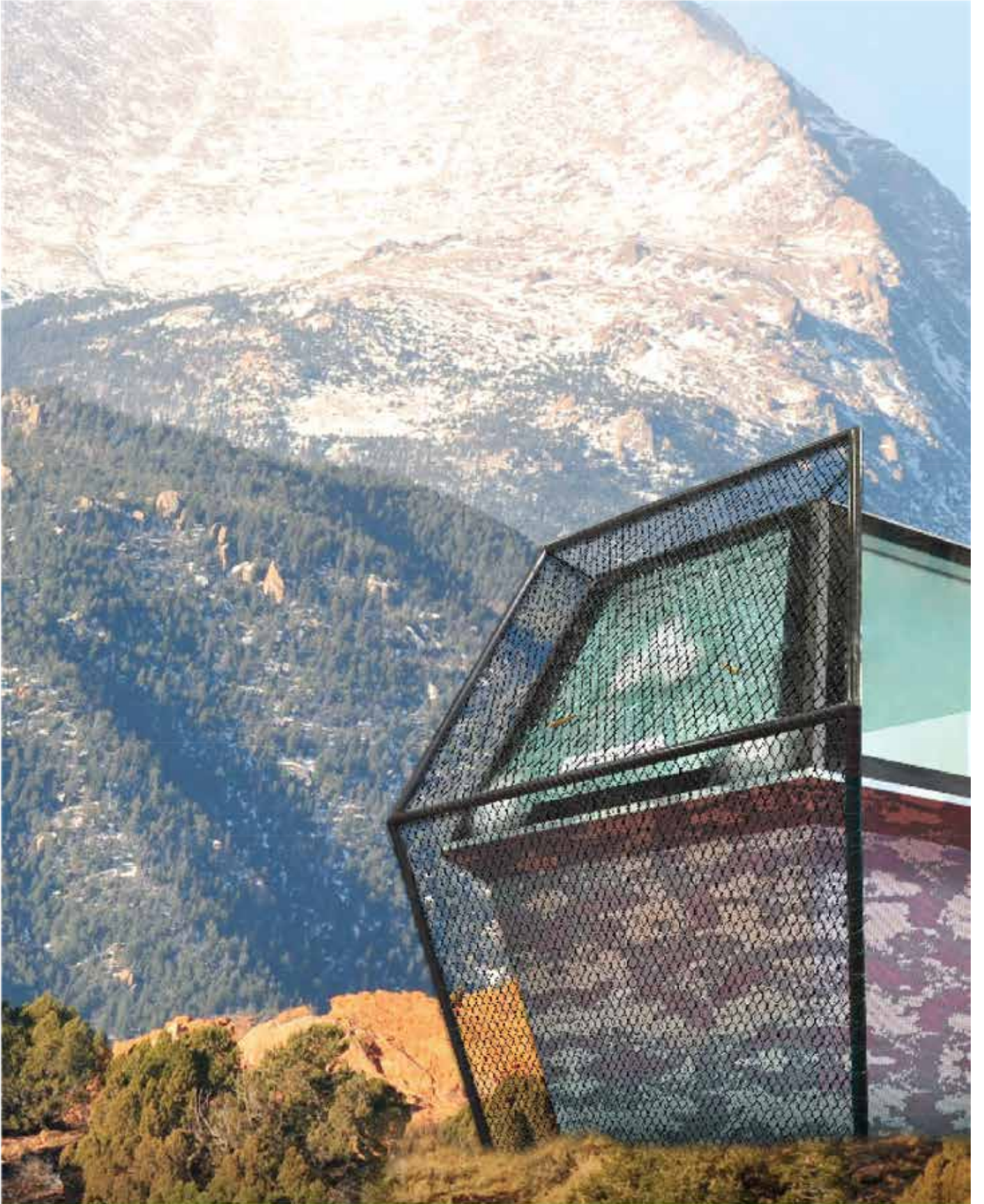




Çuhadaroğlu olarak kuruluşundan bu yana daima ilkleri gerçekleştiriyoruz. Yenilikçiliğimiz ve sektörde gerçekleştirdiğimiz ilkler ile anılıyoruz.

Çuhadaroğlu Grubu, kendi alanında fiziksel performansları en yüksek cephelerin tasarlanmasından, bina otomasyonuna çığır açacak yeniliklere, aşağıda öne çıkanları sıralanan pek çok ilke imza atmış olmanın gururunu yaşamaktadır.

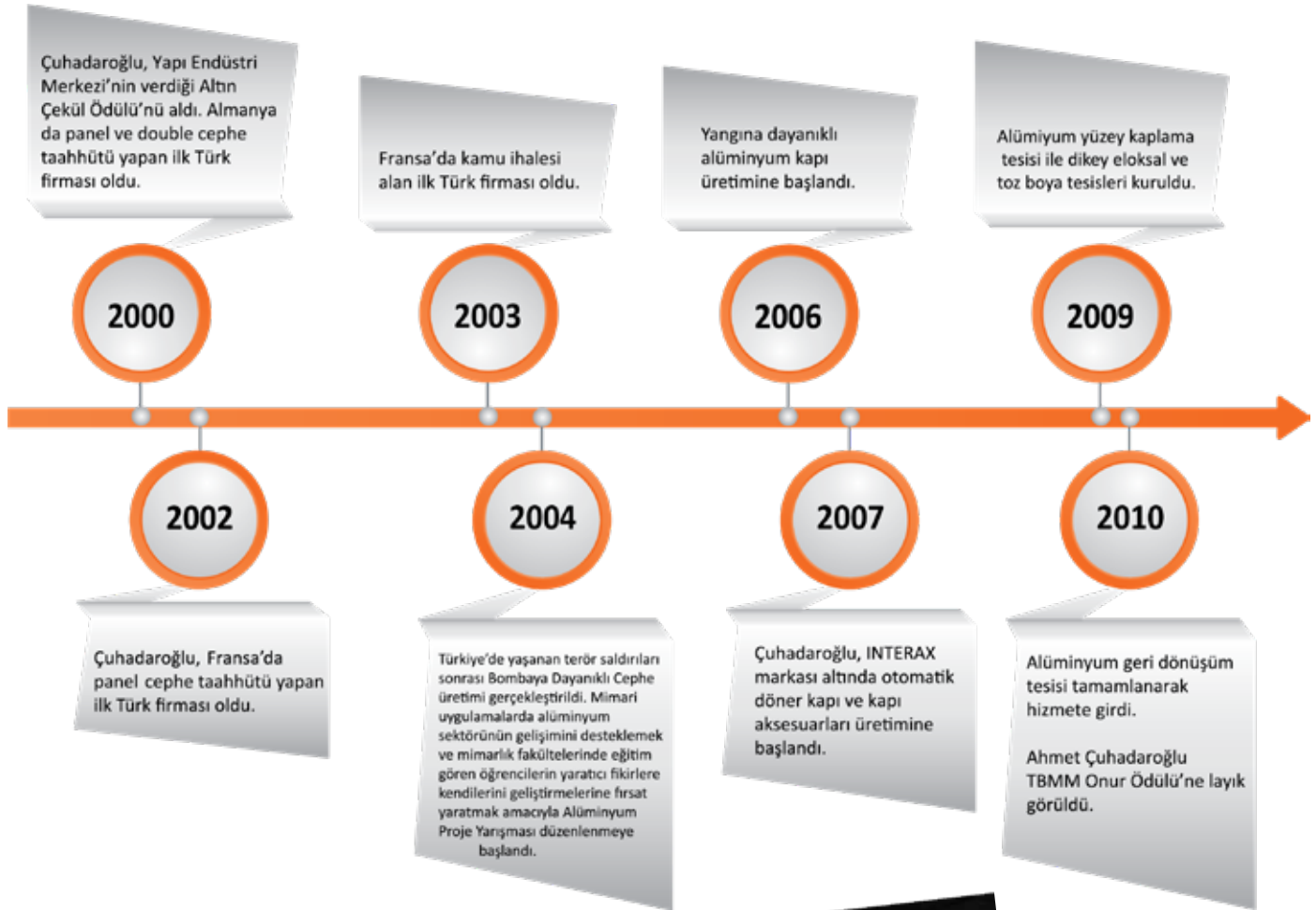




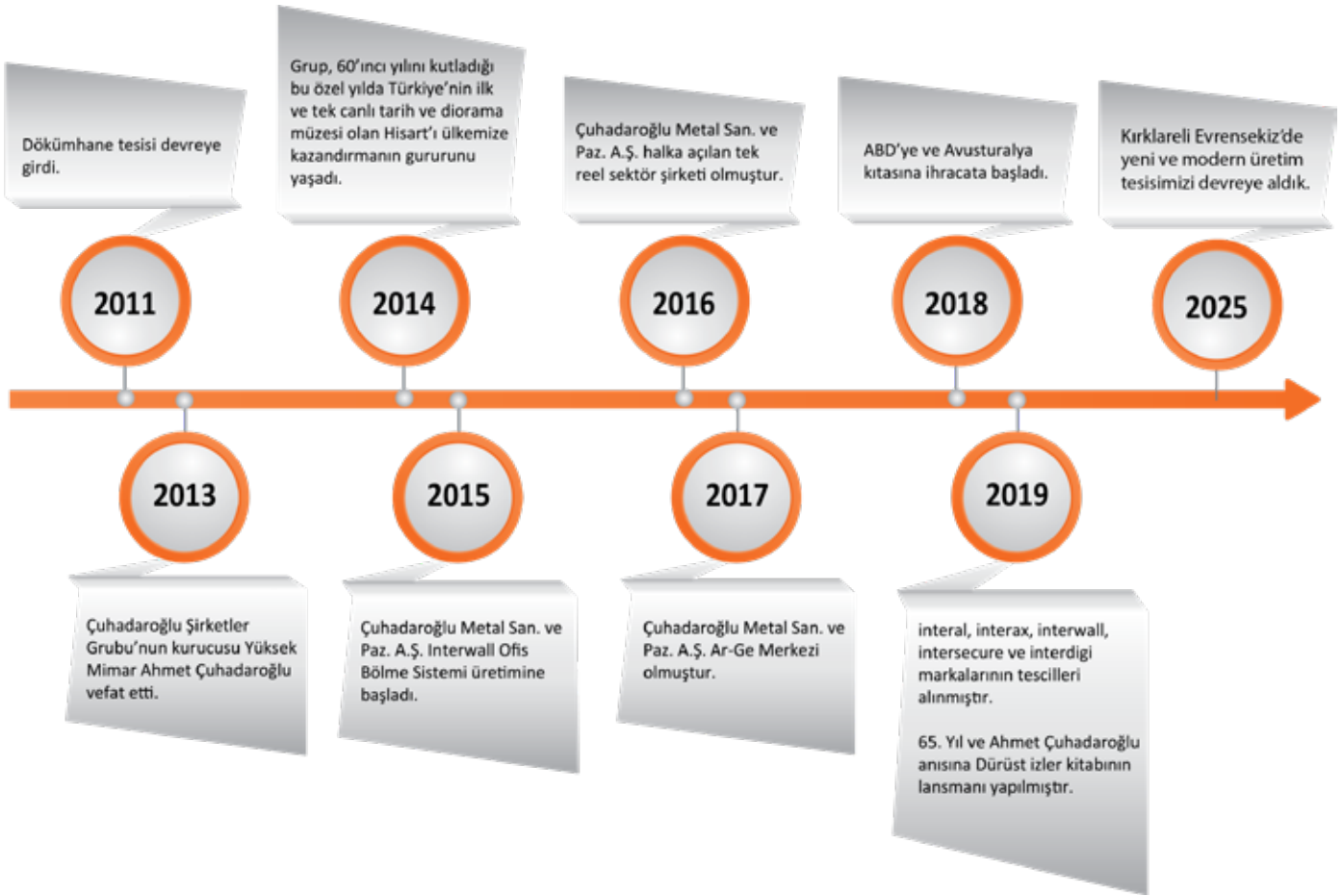
3 metre mesafeden 12 kg TNT patlayıcı ve
.50 kalibre 7,62x51 AP mermi ile
yapılan testlerden başarıyla geçmiştir.

TZGK-PT01
Taşınabilir Zırhlı Güvenlik Kabini

Çuhadaroğlu Metal 2016 yılında halka açılan tek reel sektör şirketi olmuştur.



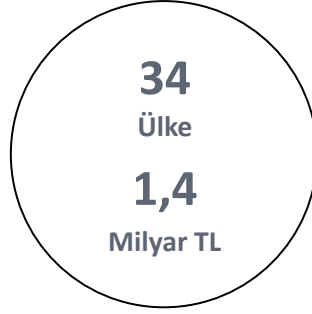
Çuhadaroğlu Metal 2019 yılında intertal, interax, interwall, intersecure ve interdigi markalarının tescillerini almıştır.



Yurt içinde ve yurt dışında oldukça yüksek bilinirliği olan ve pazar payını sürekli olarak büyüten Grup; kalite, güven, rekabetçilik, teknolojik üstünlük, faaliyet alanı çeşitliliği ile şirketlerini geleceğe taşımaktadır.



Grup'un 2025 yılı cirosu 2,8 Milyar TL olarak gerçekleşti.



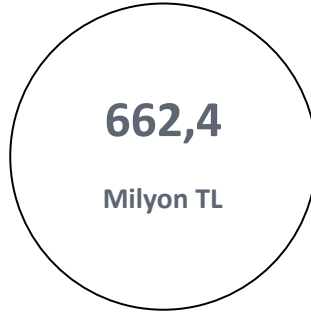
Yaklaşık 34 ülkeye ihracat yapan Çuhadaroğlu, 2025 ihracatını 1,4 Milyar TL olarak gerçekleştirdi.



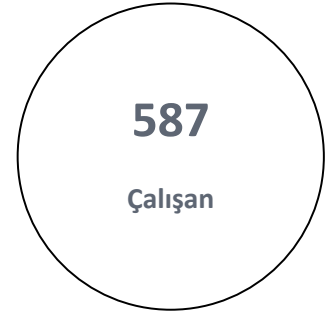
Grup'un 2025 yılı net zararı 793,5 Milyon TL olarak gerçekleşti. (Ana ortaklık payı 584,8 Milyon TL).).



Grup'un 2025 yılı aktif büyüklüğü bir önceki yıla göre %1.1 azalarak 5,5 Milyar TL seviyesinde gerçekleşti.



Güçlü özkaynak yapısına sahip Grup 2025 yılı özkaynakları 662,4 Milyon TL olarak gerçekleşti. (Ana ortaklık payı 733,5 Milyon TL).



Çağlayan'da küçük bir atölyede beş kişiyle faaliyet hayatına başlayan Grup'un çalışan sayısı 31.12.2025 itibarıyla 587 kişidir. Grup büyüdükçe istihdam yaratmaya devam ediyor.

Genel Bilgiler

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi 01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemidir.

İşbu rapor TMS29 hükümlerinin uygulanması suretiyle enflasyon muhasebesi standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve geçmiş veriler bu doğrultuda düzeltilmiştir.

Şirket Bilgileri

Şirket Bilgileri

Çuhadaroğlu Metal San. ve Paz. A.Ş.

Tescil Yılı
1978

Tescil Yeri
İstanbul

Sicil Numarası
157656

Mersis Numarası
0264001872900010

Kayıtlı Sermaye
71.250.000 TL

İletişim

Yakuplu Mahallesi Hürriyet Bulvarı No: 6-8
Beylikdüzü 34524 İstanbul - Türkiye

T (0212) 875 18 20 - 224 20 20 Pbx
F (0212) 875 11 08 - 224 20 40

www.cuhadaroglu.com
info@cuhadaroglu.com
metal@cuhadaroglu.com
yatirimci@cuhadaroglu.com

Sertifikalar

ISO 9001:2015
9838 TR-BGYS-217

ISO 27001:2013
TR-BGYS-217

ISO 45001:2018
TR-SC-035

ISO 14001:2015
20104173002612

TS EN ISO 50001:2018
CU-TUR-0048/ÇUH -EnMS

TS EN ISO 10002:2018
CU-TUR-0048/ÇUH-CSMS

IATF 16949:2016
TR014495 - IATF

CE
2344-CPR-0010
2765-CPR-0056
OSE-20-0319/01

TSE
EN 755-1
EN 12020-1
EN 16005
EN 1935
TS 4922

QUALANOD
1602

QUALICOAT
1400



Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimizin Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşmakta olup şirket Ana Sözleşmesinde, bu üyelerin nasıl seçilebileceği belirtilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin seçildiği Genel Kurul toplantılarını müteakip, görev taksimine ilişkin karar almak suretiyle Yönetim Kurulu Başkan ve vekili tespit edilmektedir.

Yönetim kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. İcrada görevli olmayan yönetim kurulu üyesi, yönetim kurulu üyeliği haricinde şirkette başkaca herhangi bir idari görevi bulunmayan ve şirketin günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan kişidir. Yönetim Kurulu üyeleri grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır.

İcrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunmaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süresi 1 yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.

2025 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır ve her üyeden sene başında alınmış olan bağımsızlık beyanları faaliyet raporunda yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Murat Ruhi Çuhadaroglu*	Yönetim Kurulu Başkanı / Murahhas Üye	Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (Bağlı Ortaklık) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Çuhadaroglu Yapı Taahhüt San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Halil Nejat Çuhadaroglu*	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Murahhas Üye	Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (Bağlı Ortaklık) Yönetim Kurulu Başkanı, Çuhadaroglu Yapı Taahhüt San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Halil Nejat Çuhadaroglu Kültür Turizm ve Sanat İşletmeciliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Dr. Metin Yılmaz*	Yönetim Kurulu Üyesi	Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (Bağlı Ortaklık) Yönetim Kurulu Üyesi
Kenan Aracı*	Yönetim Kurulu Üyesi	Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (Bağlı Ortaklık) Yönetim Kurulu Üyesi
Rahime Alev Dumanlı**	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Sermaye Piyasası Danışmanı, Lider Faktoring A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma San. ve Tic. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Koleksiyon Mobilya San. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sanifoam Sünger San. ve Tic. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Abdullah Günhan Aksoy**	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	-
Ferda Besli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Besfin Finansal Hizmetler Danışmanlık ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Astay Gayrimenkul İnşaat Yatırım ve Turizm A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Atik Paşa Turizm A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Sultanahmet Turizm A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Halikarnas Turizm ve Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Etiler Gayrimenkul Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Kutlugün Turizm ve Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupakent Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Torunlar Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, T&C Garment Egypt Yönetim Kurulu Üyesi, Taypa Tekstil ve Giyim Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Tayeks Dış Ticaret ve Tekstil Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yes Oto Kiralama ve Turizm Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Küçükçalık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Lüks Kadife Ticaret ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Koleksiyon Mobilya Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Olgun Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Borsan Kablo Elektrik Aydınlatma Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Faruk Bilen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	-

(*) 26.06.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Kararı ile seçilmiş olup, görev süresi 3 yıldır.

(**) 28.05.2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında görevleri sona ermiş olup yerlerine aynı tarihten itibaren başlamak üzere Faruk Bilen ve Ferda Besli bir yıl süre ile bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, şirket ana sözleşmesinde, alınan kararların yönetim kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde ve her halükarda, kanun ve şirket ana sözleşmesinde belirlenen asgari nisaplara göre toplanmakta ve karar almaktadır.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 26 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılara tüm Yönetim Kurulu üyeleri katılmıştır. Yönetim Kurulu kararlarının tümü oy birliği ile alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları aşağıdaki gibidir;

- Yönetim kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.
- Yönetim kurulu üyeleri arasında görev dağılımı varsa, yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri faaliyet raporunda açıklanır.
- Yönetim kurulu; ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistem lerini oluşturur.
- Yönetim kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir. İç denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilir.
- Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılması ve bu ayrımın yazılı olarak esas sözleşmede ifade edilmesi esastır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamalıdır!
- Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP'ta açıklanır.
- Yönetim kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak kurumsal yönetim komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın işbirliği içerisinde olur.



Murat Ruhi ÇUHADAROĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Amerika Birleşik Devletleri, Syracuse Üniversitesi İşletme Okulu Pazarlama Bölümü'nden 1987 yılında mezun olan Murat Ruhi Çuhadaroglu, meslek hayatına Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de Kapı Satış Departman Müdürü olarak atılmıştır.

1990 yılında aynı şirkette Dış İlişkiler Müdürü olan Murat Ruhi Çuhadaroglu, daha sonra sırasıyla; 1995 - 1999 yılları arasında Çuhadaroglu Pazarlama A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. 'de Genel Koordinatör Yardımcısı, 1999 – 2007 yılları arasında Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş. ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Murat Ruhi Çuhadaroglu, 2007 yılından bu yana dönüşümlü olarak Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş. ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir.



Halil Nejat ÇUHADAROĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1988 yılında Amerika Birleşik Devletleri, Syracuse Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Halil Nejat Çuhadaroglu, 1990 yılında ise Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur.

Halil Nejat Çuhadaroglu, 1989 yılında Çuhadaroglu Kimya San. ve Tic. A.Ş.'de Pazarlama Müdürü olarak başladığı meslek hayatında daha sonra sırasıyla; 1993-1995 yılları arasında Çuhadaroglu İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 1995-1997 yılları arasında Çuhadaroglu Kimya Sanayi ve Tic. A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışmış, Çuhadaroglu Pazarlama A.Ş. ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri yürütmüştür. 2001-2004 yılları arasında Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş. ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışan Halil Nejat Çuhadaroglu, 2007'den bu yana dönüşümlü olarak Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş. ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir.



Dr. Metin YILMAZ

Üye

Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden lisans, lisansüstü ve doktora derecelerini 1997 yılında tamamladıktan sonra 1998 yılında Fransa'da Institute National Polytechnique de Grenoble'da doktora sonrası çalışmasını tamamlamıştır. NATO-Science Fellowship, CIES ve DAAD burslarını alan Yılmaz, bir süre TÜBİTAKMAM ve CEMEF Fransa'da konuk araştırmacı olarak çalışmıştır.

1998 yılında Çuhadaroglu Grubu bünyesine katılan Yılmaz, 2003 - 2018 yılları arasında Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş. firmasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüş olup, 2018 itibarıyla Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş. ve Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Yılmaz, Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş.'de fabrika üretim, teknoloji geliştirme, yatırım yenileme ve araştırma geliştirme süreçleriyle ilgili danışmanlık görevini yürütmektedir. Yılmaz, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde malzeme bilimi dersleri vermiş, QUALANOD VE BEYSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır.

Halen AYİD Yönetim Kurulu Başkanlığı, ESTAL Başkan Yardımcılığı, QUALANOD, QUALICOAT, TALSAD, BEYSİAD, İSİFED ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Konusu ile ilgili bir çok yayın ve patente sahip Yılmaz, bir çok bilimsel sempozyum ve konferansın yürütme ve danışma kurullarında görev almaktadır.



KENAN ARACI

Genel Müdür

1970 İstanbul doğumlu Aracı, Kabataş Erkek Lisesi'nden mezun olduktan sonra İTÜ Mimarlık Fakültesi Mimarlık bölümünde lisans, Bahçeşehir Üniversitesi'nde işletme üzerine yüksek lisans eğitimi almıştır. Kenan Aracı, 1992 – 1995 yılları arasında Almanya'nın Karlsruhe şehrinde inşaat sektörü ve mimari uygulama dalında proje geliştirme ve uygulama ofisinde 3 yıl boyunca başta iş merkezi, konut, hastane olmak üzere farklı projelerde görev almıştır.

Türkiye'ye dönünce ağırlıklı olarak mimari uygulamada kullanılan alüminyum kapı, pencere ve cephe sistemleri dizaynı ve aynı zamanda üretimini yapan sanayi kuruluşu Çuhadaroğlu Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Çuhadaroğlu Grubu bünyesinde; Ürün Yöneticisi, Pazarlama Müdürü ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir.

2003 yılında Çuhadaroğlu Metal San. ve Paz. A.Ş. ve Çuhadaroğlu Kimya San. ve Tic. A.Ş.'ye, 2010 yılında da Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanan Aracı halihazırda Çuhadaroğlu Metal San. ve Paz. A.Ş. ile Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevlerini sürdürmektedir.

Türkiye İnşaat Malzemecileri (İMSAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olup, aynı zamanda AYİD ve İTÜ Mezunları Derneği üyesi, İTO 58. Grup Metal Ürünleri ve Mutfak Ekipmanları komitesinde meslek komitesi üyesidir.



Rahime Alev DUMANLI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü, Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Sermaye Piyasası Borsa Bölümünde tamamlayan, R. Alev Dumanlı 1988-1992 yılları arasında bağımsız denetim firmasında çalıştıktan sonra 1992-2017 yılları arasında Borsa İstanbul A.Ş.de Kotasyon Bölümünde görev almıştır.

Kotasyon Müdürlüğünde şirketlerin halka arz sonrası Borsada işlem görmesi için yapılan başvurular ile Borsaya kote olan şirketlerin kotasyon mevzuatı karşısındaki durumlarının değerlendirilmesi, kotasyona ilişkin mevzuatın Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK düzenlemelerine uygun olarak yeniden hazırlanması, kamuyu aydınlatma ve kurumsal yönetim uygulamalarına yönelik çalışmalardan sorumlu olarak çalışmıştır. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahiptir.

Halihazırda halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık görevi yapmaktadır.



Abdullah Günhan AKSOY

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında Beşiktaş Atatürk Lisesi, 1988 yılında İstanbul Üniversite İktisat Fakültesi Ekonometri bölümünden mezun olmuştur.

Sermaye piyasalarında uzman yardımcısı olarak 1991 yılında çalışmaya başlayan Günhan Aksoy iş hayatında, aracı kurum ve bankalarda, para ve sermaye piyasalarında görev alarak, orta ve üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. Bu süre zarfında 2 aracı kurumun SPK faaliyet izinlerinin alınması işlemlerini yürütmüştür. Para ve Sermaye Piyasaları, Finansal Yönetim ve Mali Tablo Analizi, Denetim ve SPK regülasyonu uzmanlık alanlarıdır. İleri Düzey (Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı) ve Türev Araçlar Lisans Belgeleri ile BIST Borçlanma Araçları Piyasası Üye Temsilci belgesine sahiptir.



Ferda Besli

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ferda Besli İÜ İktisat Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1987 yılında Akbank'ta başlamıştır. Bankada, Müfettiş, Şube Müdürlüğü, Kurumsal Bankacılık Departman Müdürlüğü, Ticari Bankacılık ve KOBİ Bankacılığından sorumlu Bölüm Başkanı görevlerinde bulundu. 2006-2011 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı olarak Ticari Bankacılık, KOBİ, Proje Finansmanı ve Nakit Yönetiminden sorumlu olarak çalışmıştır. Deutsche Bank Frankfurt'ta staj yapmış ve London Business School'da Pazarlama Stratejisi eğitimleri almıştır. Avrupa Birliği'nin kuruluşu CEPS tarafından düzenlenen KOBİ'nin finansmana erişimini artırmak için çözümlerin üretildiği Barcelona ve Brüksel'deki toplantılara Ülkemizi temsilen katılmıştır.

2011 yılında emekli olmuş ve aynı yıl Besfin Finansal Hizmetler A.Ş.'ni kurmuştur. Halen bu şirketin, Yönetim ve İcra kurulu başkanlığını yapmaktadır. Ülkemizde tanınmış orta ve büyük ölçekli firmalara finansal strateji ve planlama, bilanço yönetimi, borçlanma konularında Besfin olarak danışmanlık hizmeti vermektedirler.

Ayrıca ülkemizin en önemli iki STK'sı olan İstanbul Sanayi Odası ve Bursa Sanayi ve Ticaret Odası'na da Ekonomi, Finans ve Bankacılık konularında danışmanlık hizmeti vermektedir. Türkiye SPK Düzey 3 Lisansı, Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir. TUSİAD, Dünya Fütüristler Derneği WFS, İngiltere'de think tank kuruluşu olan Chatham House'da üye olarak çalışmıştır. Bloomberg'te finans konularında yayınlara katılmakta ve Nasıl Bir Ekonomi Gazetesinde haftalık yazılar yazmaktadır.



Faruk Bilen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Orta ve lise öğrenimini Robert Kolej'de yaptıktan sonra, yüksek tahsilini A.B.D.'de University of Pennsylvania'da Elektrik Mühendisliği ve The Wharton School'da Finans olmak üzere iki ayrı alanda tamamladı.

2 yıl Wall Street'de Goldman, Sachs & Co.'da Yatırım Bankacılığı alanında çalıştıktan sonra, Harvard Business School'da yöneticilik ve işletme üzerine master (MBA) yapmıştır. 1994 senesinde yurda dönüp 2 yıl boyunca Finansbank'da Yatırım Bankacılığı Bölüm Başkanı olarak görev yaptıktan sonra, Mayıs 1996'da Sabancı Holding'de üst düzey yönetici olarak göreve başlayıp, Ocak 2016'ya kadar Sabancı Holding Chief Financial Officer (CFO) vazifesini yürütmüştür.

Bu süre içinde Grubun muhtelif şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği de yapmıştır. Akabinde CEO Danışmanı olarak Ocak 2023'e kadar Sabancı Holding'de kalmıştır. Faruk Bilen ileri derecede İngilizce bilmektedir.

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerine ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Ferda Besli	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Faruk Bilen	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

(*) 28.05.2025 öncesinde Abdullah Günhan Aksoy söz konusu görevi yürütmüştür.

(**) 28.05.2025 öncesinde Rahime Alev Dumanlı söz konusu görevi yürütmüştür.

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- (1) Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak;
- (2) Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilmesi;
- (3) Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması;
- (4) Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi;
- (5) Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirilmesi; şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi;
- (6) En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanarak toplantı sonuçları tutanağa bağlanması ve alınan kararları yönetim kuruluna sunulması;
- (7) Faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması; ve hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunulduğunun yıllık faaliyet raporunda belirtilmesi;
- (8) Kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerinin ve konuya ilişkin değerlendirmelerinin ve önerilerinin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerine ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Faruk Bilen	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Dr. Metin Yılmaz	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Gökhan Acar	Üye	Kurumsal Yönetim Müdürü	İcracı

(*)28.05.2025 öncesinde Rahime Alev Dumanlı söz konusu görevi yürütmüştür.

(**) Söz konusu görev 24.03.2025 tarihinde göreve başlayan Gökhan Acar tarafından yürütülmektedir.

(1) Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması;

(2) Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesi;

(3) Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere (a) Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması; ve (b) yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerinin yönetim kuruluna sunulması;

(4) Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere; (a) Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması; ve (b) Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerinin yönetim kuruluna sunulması.

Ayrıca, Şirket Yönetim Kurulunca, Yönetim Kurulu bünyesinde ayrıca bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına ve bu iki komitenin görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komite Üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdadır:

Adı Soyadı	Komite'deki Ünvanı	Ünvanı	İcracı / İcracı Değil
Ferda Besli	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Dr. Metin Yılmaz	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Faruk Bilen	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

(*) 28.05.2025 öncesinde Abdullah Günhan Aksoy söz konusu görevi yürütmüştür.

(**)28.05.2025 öncesinde Rahime Alev Dumanlı söz konusu görevi yürütmüştür.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri;

(1) Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak;

(2) Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmektir.



GÖKHAN ATSIZ

Genel Müdür Yardımcısı

1975 Almanya doğumlu olan Gökhan Atsız, İstanbul Bahçelievler Anadolu Lisesi'nden mezun olduktan sonra Çanakkale 18 Mart Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun olmuştur.

Çuhadaroğlu Grubu bünyesine 2000 yılında Satınalma Sorumlusu olarak katılan Atsız, Çuhadaroğlu Alüminyum San. Ve Tic.A.Ş.'de 14 yıl boyunca Satınalma ve İdari İşler, Planlama, Lojistik Operasyon birimlerinde yöneticilik yapmış, 2015 yılından itibaren her iki grubun Satınalma ve İdari İşler Yöneticiliği ve Müdürlüğü görevini yürütmüştür.

2018 yılında ise Çuhadaroğlu Metal San. ve Pazarlama A.Ş.'nin Pazarlama, Satış, Ar-Ge Merkezi ve Üretiminden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış olup görevini sürdürmektedir.

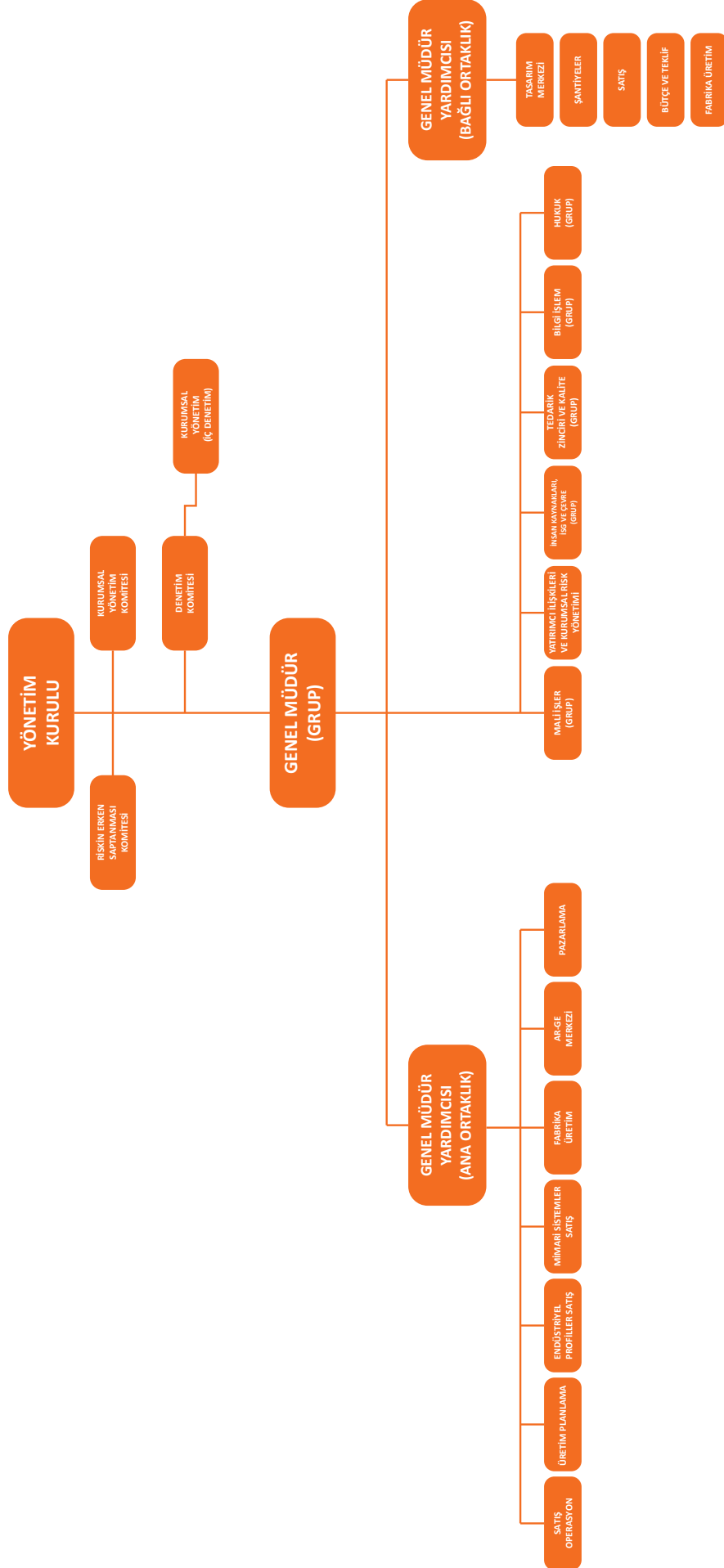


ÇETİN GÜRDAL

Genel Müdür Yardımcısı

1993 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nden mezun olan Çetin Gürdal, 1999 yılında Çuhadaroğlu Grubuna dahil olmuş ve 2008 yılına kadar Teklif departmanında çeşitli görevler almıştır.

2008-2017 yılları arasında Planlama ve Koordinasyon departmanında Müdür olarak çalışmalarını sürdüren Gürdal, 2017-2018 yılında Projeler Koordinatörlüğü görevini üstlenmiştir. 2018 yılı Mart ayı itibarıyla Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'ye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış olup görevini sürdürmektedir.



Pay Sahibi	31 Aralık 2025 Sermayedeki Payı (TL)	31 Aralık 2025 Pay Oranı (%)	31 Aralık 2024 Sermayedeki Payı(TL)*	31 Aralık 2024 Pay Oranı (%)*
Murat Ruhi Çuhadaroglu	26.375.000,00	37,02	26.375.000,00	37,02
Halil Nejat Çuhadaroglu	26.375.000,00	37,02	26.375.000,00	37,02
Diğer (Halka Açık)	18.500.000,00	25,96	18.500.000,00	25,96
TOPLAM	71.250.000,00	100,00	71.250.000,00	100,00

Şirket sermayesinin halka açık olan kısmı Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) işlem görmektedir. Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermayesi 300.000.000 TL'dir

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihindeki çıkarılmış sermayesi 71.250.000 TL'dir. (31 Aralık 2024: 71.250.000 TL). Bu sermaye, her biri 1 TL nominal değerde nama yazılı 6.200.000 adet A grubu paya, 65.050.000 adedi ise B grubu olmak üzere 71.250.000 adet paya bölünmüştür. (31 Aralık 2024: Her biri 1 TL nominal değerde nama yazılı 6.200.000 adet A grubu paya, 65.050.000 adedi ise B grubu olmak üzere 71.250.000 adet paya bölünmüştür).

* 24 Ağustos 2022'de başlatılan geri alım programı kapsamında yapılan hisse geri alımları ve ilgili dönem dahilinde yapılan satımlar sonucunda raporumuzun kapsadığı dönemin sonu olan 31 Aralık 2025 itibarıyla; şirket uhdesinde 300.344 adet hisse bulundurmaktadır. Söz konusu hisselerin toplam sermayeye oranı %0,42'dir. Belirtilen paylar özkaynaklar grubu altında negatif olarak sınıflanmıştır.

Şirket'in imtiyazlı payları ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

Pay Sahibi	31 Aralık 2025 Sermayedeki Payı (Adet)	31 Aralık 2025 Pay Grubu	31 Aralık 2024 Sermayedeki Payı (Adet)	31 Aralık 2024 Pay Grubu
Murat Ruhi Çuhadaroglu	3.100.000	A	3.100.000	A
Halil Nejat Çuhadaroglu	3.100.000	A	3.100.000	A
TOPLAM	6.200.000		6.200.000	

Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A grubu pay sahibinin yönetim kurulu üyelerinin seçimi hariç olmak üzere 15 (on beş), her bir B grubu pay sahibinin ise 1 (bir) oy hakkı vardır.

Yönetim kurulunun 5 üyeden oluşması halinde 2 üye, 6 veya 7 üyeden oluşması halinde 3 üye, 8 veya 9 üyeden oluşması halinde 4 üye A grubu nama yazılı pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

Yapılacak sermaye artırımlarında aksi kararlaştırılmadıkça A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu paylar çıkartılır. Ancak, ortakların yeni pay alma hakları sınırlandırıldığı takdirde, çıkarılacak yeni payların tümü B grubu olarak çıkarılacaktır.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini hariçten tayin edecekleri vekil aracılığıyla temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka, temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip oldukları oyları da kullanabilirler. Oy kullanımında ve vekaleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Mevzuatına uyulur.

Yönetim Organı Üyelerinin İşlemleri ve Rekabet Yasağına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi yada başkası adına yaptığı işlemler, Şirket'imiz veya Bağlı Ortaklığımızın 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'nun 4 numaralı "İlişkili Taraf Açıklamaları" dipnotunda açıklanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağı kapsamında bir faaliyeti bulunmamaktadır.

**Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst
Düzey Yöneticilere Sağlanan
Mali Haklar ve Diğer Menfaatler**

Şirket, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere; huzur hakkı, ücret, prim ödemesi yapmakta, ulaşım, iletişim gibi aynı haklar tesis etmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında huzur hakkı ödenebilir. Yönetim Kurulu ve komite üyelerine, Şirket'e Yönetim Kurulu Üyeliği ve komite üyeliği çerçevesinde vermiş oldukları diğer hizmetlerin karşılığında huzur haklarının dışında ücret, ikramiye veya prim ödenebilir. Ancak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirilmesinde bu kriterler kullanılmaz. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin; bağımsızlığını koruyacak düzeyde olması sağlanır ve ücretlendirilmesinde Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin veya üst düzey yöneticilerimizin şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayrinakdi kredi kullanması, borç alması, adına kefalet gibi teminatlar verilmesi hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

Sağlanan Mali Menfaat	2025 Yılı Tutarı (TL)	2024 Yılı Tutarı (TL)
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar	34.662.517	33.102.606

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Çuhadaroğlu Arge Departmanı yeni ürün tasarımlarında, uygulayıcı ve son kullanıcıların ihtiyaçlarını ve taleplerini, inovatif ve yaratıcı tasarımlar ile bütünleştirerek ürün portföyü içerisine dahil etmektedir.

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. 72 yıllık tecrübesi ile kaliteden taviz vermeden Ar-Ge ve İnovasyon odaklı ürünler üreterek pazarın ihtiyacının karşılamaya devam etmektedir. Bu kapsamda gelen talepler detaylı analizler ile değerlendirilerek yeni ürünlerin tasarım, prototip üretim ve test süreçleri yürütülmektedir.

Pazar odaklı Ar-Ge ve tasarım çalışmaları ile ürün çeşitliliğimizi artırmakta ve farklı ürünler ile hizmet verdiğimiz sistem ailelerini genişletmekteyiz. Ar-Ge Merkezi bünyesinde bilgisayar ortamında gerçekleştirilen 2 ve 3 boyutlu tasarımların kullanılan yazılım programları ile ısı ve statik hesaplamaları, yapılmaktadır. Fiziki olarak yapılan prototip numuneler ile tasarımlar doğrulanmakta ve 1/1 ölçekli test numuneleri üretilerek Kapedam Test Laboratuvarı'nda performans testleri gerçekleştirilmektedir.

Faaliyet dönemi Ar-Ge çalışmaları

Çuhadaroğlu Ar-Ge Merkezi alüminyum kapı, pencere ve giydirme cephe sistemleri ile ilgili olarak 2025 yılı içerisinde aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı içerisinde Ar-Ge Merkezi tarafından gerçekleştirilen Tübitak Projesi için çalışmalara devam edilmektedir.

Tübitak Proje başvurusu kapsamında hakem ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

DS70 ısı yalıtımlı doğrama sistemi açılır pencere modülü PAS24 sertifikası alınarak satışa hazır duruma getirilmiştir.

SB95 küpeşte sistemi satışa hazır duruma getirilmiştir.

DS70 SI akustik performanslı doğrama sistemi ve DS90 yüksek ısı yalıtım performanslı doğrama sistemleri satışa hazır duruma getirilmiştir.

SFS Sliding Shutter sistemi satışa hazır duruma getirilmiştir.

İstanbul'da düzenlenen Mimarlık ve Yangın Sempozyumu ve Antalya'da düzenlenen Mimarlıkta Sayısal tasarım 19. Ulusal Sempozyumlarında ArGe Merkezi olarak bildiri sunumu gerçekleştirilmiştir.

Ar-Ge Merkezi projesi kapsamında AKU FEMÜBİD dergisinde bilimsel makale yayınlanmıştır. ALUS'12 Uluslararası Alüminyum Sempozyumu'nda bir adet sözlü ve bir adet poster sunumu olmak üzere iki adet sunum gerçekleştirilmiştir.

Ar-Ge Merkezinde yürütülen çalışmalar kapsamında 1 adet Uluslararası sempozyuma gerçekleştirilen katılım başvurumuz onaylanmıştır.

Yeni sistemlerin yurt içi ve yurt dışı performans testleri ve belgelendirmeleri için çalışmalara devam edilmektedir.

Mevcut sistemlerin farklı pazarlara uygunluğu için Ür-Ge çalışmaları gerçekleştirilmektedir



Faaliyet dönemi Ar-Ge çalışmaları



Alus'12 Sempozyumu



Alus'12 Sempozyumu



Mimarlık ve Yangın Sempozyumu 2025



Mimarlık Sayısal Tasarım Sempozyumu 2025



DS90 & DS90 Fixed Glazing Passive House



DS90 & DS90 Fixed Glazing Passive House Certified Component

Faaliyet dönemi Ar-Ge çalışmaları



DS70 Sound Insulation Testi



DS70 Sound Insulation Testi



DS70 PAS4 Testi



DS70 PAS4 Testi



SB95 TEST



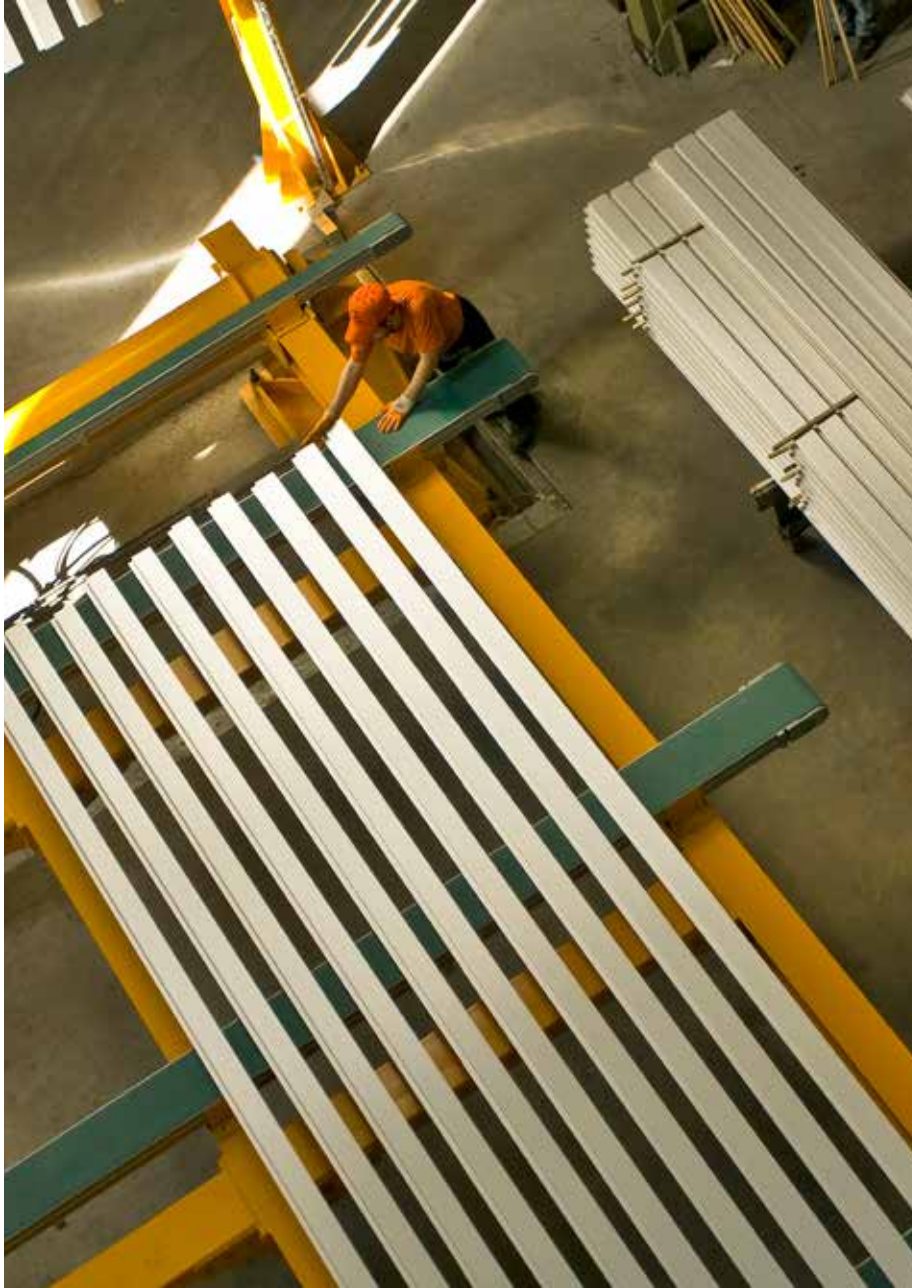
SB95 TEST

Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Çuhadaroğlu üretim tesisleri alüminyum döküm işlemi ile başlayıp bitmiş ürün ile son bulan entegre bir yapıya sahiptir. Üretim tesisleri sırası ile dökümhane, ekstrüzyon, kalıphane, yüzey işlemler, mekanik işlemler ve montaj departmanlarından oluşmaktadır.

Çuhadaroğlu'nun esnek üretim anlayışı, yüksek kaliteyi düşük maliyetlerle üretmesini sağlamakla kalmayıp, hem müşteri taleplerine zamanında yanıt verebilmesini hem de müşteri tercihlerine duyarlı değişimi ürünlerine yansıtabilmesini mümkün

kılmaktadır. Tesislerine ve üretim gücüne yaptığı yatırımları sürekli olarak artıran Grup, her müşteri ihtiyacının diğerinden farklı olabileceği bilinciyle farklılaşan ihtiyaçlara yönelik olarak ürün yelpazesini çeşitlendirebilmektedir.



Yarım asrı aşan tecrübeye sahip Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin Beylikdüzü'ndeki toplam 57.000 m² alana kurulu fabrikası;

- Dökümhane
- Kalıp Atölyesi
- Ekstrüzyon Hatları
- Yüzey İşlem Tesisleri
- Mekanik İşlem
- Montaj Atölyeleri

ile tüm süreçlerin gerçekleştirildiği entegre bir tesistir.

Üstün teknolojiyle donatılmış tesislerinde entegre bir yönetim anlayışıyla faaliyet gösteren Çuhadaroğlu, üretim alanındaki mükemmeliyetçiliğini Certificate Of Factory Production Control (CE), ISO 9001, Türk Standartları Enstitüsü Kriteye Uygunluk Belge sertifikalarını alarak tescillemiştir.

Başta yapı sektöründe mimari uygulamalarda kullanılan, alüminyum kapı, pencere ve cephe sistem profillerinin üretiminin yanı sıra, otomotiv, toplu taşıma araçları, makine konstrüksiyon sistemleri ve her türlü mobilya sektöründe kullanılan ham, toz boya ve eloksallı yüzeyli profil taleplerinin uluslararası standartlara göre en son teknolojileri kullanarak üretimden teslimine kadar olan prosesleri başarı ile gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra Çuhadaroğlu, üretilen alüminyum ürünlerin uygunluğunun testleri ve mimari uygulamalarda kullanılan her türlü kapı, pencere ve cephe doğramalarının uluslararası normlara göre sistemlerin su, ısı, hava geçirmezlik performansları ve statik yük altındaki sektörel performansların tespit edilerek, kullanım yeri ve kullanım aşamasındaki problemlerin giderilmesini sağlayıp, önlemleri alarak, ürün kalitesi ve hizmet kalitesini gerçekleştirmektedir.

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş., alüminyum profil üretiminde geleceğin teknolojilerini yakalamak için yatırımlarına aralıksız devam etmektedir. Şirket'in birincil amacı, bütün ürün gruplarında uluslararası standartlara uygun yüksek ürün kalitesinin yanı sıra, zamanında teslim ve sürekli iyileştirme ile müşteri memnuniyetinin sürekliliğini sağlamaktır.



Dikey Döküm Hattı



Kalıp Üretim Hattı



Ekstrüzyon Hattı



Dikey Yüzey İşlem Hattı



Mekanik İşlem Hattı



Montaj Hattı

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

2025 yılında biyet üretiminde dökümhane kapasitesinin %36'sı kullanılırken, alüminyum profil üretiminde ekstrüzyon kapasitesinin %49'u kullanılmıştır.

2024 yılında yaşanmış olan talep daralmasının etkileri 2025 yılında da devam etmiştir. Grup bu talep daralmasının etkilerini bertaraf etmek için inşasına başlamış olduğu yeni fabrika yatırımının ilk fazını 2026 yılında tamamlamayı hedeflemektedir.

Yeni üretim tesisi ile birlikte şirketin bugüne dek varlık göstermediği otomotiv, savunma sanayi vb. alanlarda varlık göstermesi ve bu durumun ciroya olumlu yansması beklenmektedir. Bu tesis ile birlikte üretim kapasitesinin %70 oranında artış göstermesi hedeflenmektedir. Yeni tesisin aşamalı olarak üç fazda üretime geçmesi planlanmaktadır.



Mimari Profil Sistemleri

Çuhadaroğlu'nun "Sistem Evi" çatısı altında yer alan cephe sistemleri, kapı ve pencere sistemleri, sürme sistemleri, ısı yalıtımlı ve yalıtımsız çözümler ile alüminyum aksesuarları kapsayan mimari sistemleri, 2019 yılında "interal" markası altında bir araya getirilmiştir.

Yenilikçi bakış açısı, sürdürülebilirlik ilkesi, çevreye duyarlı yaklaşımı ve müşteri odaklı yapısı ile interal Mimari Sistemler; modern mimari projelere, yüksek performanslı, estetik ve güvenilir alüminyum sistem çözümleri sunmaktadır.



Giydirme Cephe Sistemleri



Kapı ve Pencere Sistemleri



Işıklık Sistemleri



Güneş Kırıcılar



Kaplama Sistemleri



Küpeşte Sistemleri

Kapı ve Aksesuar Sistemleri



Otomatik Kayar Kapı



Döner Kapı



Otomatik Kayar Kapı



Otomatik Kayar Kapı



Döner Kapı

Güvenlik Doğramaları



Yangına Dayanıklı Doğramalar



Kurşuna Dayanıklı Doğramalar



Bombaya Dayanıklı Doğramalar

Ofis İçi Bölme Sistemleri



Harmona



Lumina



Harmona



Lumina D



Lumina



Harmona B

Endüstriyel Profiller

Çuhadaroğlu, 72 yılı geride bırakan tecrübesi ile İstanbul'da bulunan 70.000 m² alanda döküm hattı, ekstrüzyon hatları, kalıphane, yüzey işlemler tesisi, mekanik işlemler ve montaj hatlarıyla entegre olarak çalışan bir firmadır. Tüm alüminyum ürünlerini, dünyaca kabul edilmiş ve sertifikalandırılmış birincil alüminyumdan imal etmektedir. Bunun yanında Çuhadaroğlu üretimlerini ISO 9001:2015, Qualanod, Qualicoat ve TSE standartlarına göre gerçekleştirmektedir. Buna ek, uygunluk aldığımız sertifikalar arasında ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 27001 ve IATF 16949 da yer almaktadır



Otomotiv ve Havacılık Sektörü



Fotovoltaik Sistemler



Küpeşte Sistemleri



Infrared Isıtıcı Sektörü

Çuhadaroğlu Metal Markalarına İlişkin Bilgiler

Çuhadaroğlu Metal'in yeni marka ailesi:

interal **interax** **interwall** **intersecure** **interdigi**

Çuhadaroğlu'nun yarım yüz yılı aşan tecrübesi; zamana, teknolojiye, insana ve değişen tüm koşullara ilave olabilecek, yenilikçi yapıyı merkez almaktadır. Çuhadaroğlu çatısı altında bir araya gelen ve aynı vizyon ile ilerleyen, hizmet verdiği sektöre göre ayrılan markaları ile Çuhadaroğlu; yeni marka ailesini, bu değişimin ve gelişimin bir sonucu olarak tüketicinin beğenisine sunmaktadır.

Çuhadaroğlu'nun sistem evi çatısı altında yer alan alüminyum mimari sistemleri, alüminyum aksesuarları ve endüstriyel profilleri 2019 yılında "interal" markası adı altında birleşerek yenilikçi bakış açısı, sürdürülebilir gelişim ilkesi, çevre dostu ve müşteri odaklı yapısı ile hayata geçmiştir. Otomatik kapı ve aksesuar sistemleri grubunda yer alan "interax" markası, ofis içi bölme sistemlerini tek bir çatı altında toplayarak hem mimari vurgulara dikkat çeken hem de estetik açılımlar sağlayan "interwall" markası, yangına, kurşuna ve patlamaya dayanıklı özel sistemlerin kullanıldığı güvenlik grubu ürünlerinin markası "intersecure" ile dijital platformlarda yer alacak ürün, uygulama ve sistem çözümlerinin ortak buluşma noktası olan "interdigi" markası olarak faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir.

Bağlı Ortaklık - Devam Eden Projeler (Çuhadaroğlu Alüminyum)



GAP Onkoloji Hastanesi, Türkmenistan



RAMS Beyond, Maslak



GAP Diş Hastanesi, Türkmenistan



İGA Airport City Hotel, İstanbul



İGA TRT Camii, Ankara

Bağlı Ortaklık - Biten Bazı Projeler (Çuhadaroğlu Alüminyum)



Sabancı Center – İstanbul, 1991



Campus De Jussieu–Paris, 2004



İş Bankası Genel Müdürlük – İstanbul, 1998



Levent 199 (Zorlu G. Menkul) – İstanbul, 2013



Adnan Menderes Havalimanı – İzmir, 2014



City Road – Londra, 2014

Bağlı Ortaklık - Biten Bazı Projeler (Çuhadaroğlu Alüminyum)



IUFM, Ziraat Bankası (Podyum)



Business Istanbul, İstanbul, 2017



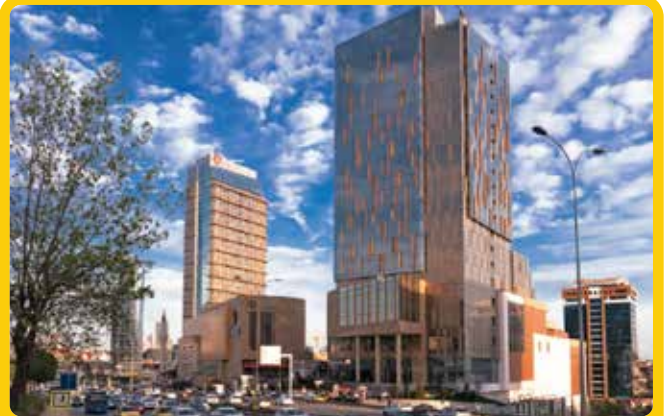
TCMB 1.Etap, IUFM (Kule)



Turkuvaz Media Center, İstanbul, 2021



İnistanbul 1.-2. Etap, İstanbul, 2018



Rönesans Piazza Maltepe, İstanbul, 2018

Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Yatırımın Türü	2025 Yılı Tutarı (TL)
Tesis Makine ve Cihazlar	4.109.905
Taşıtlar	-
Demirbaşlar	7.163.339
Özel Maliyetler	1.762.823
Yapılmakta Olan Yatırımlar	1.311.193.555
Haklar	341.698
Geliştirme Maliyetleri	57.109.699
Diğer	122.602
TOPLAM	1.381.803.621

Şirket'in ilgili hesap döneminde yararlandığı devlet teşvik ve yardımları:

Teşvik ve Yardım Detayı	2025 Tutarı (TL)
Yurtdışı Fuar Desteği	7.672.327,76
Yurtiçi Fuar Desteği	222.472,00
TOPLAM	7.894.799,76

İç kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket'in kurumsal risk yönetimi, risklerin kontrolü için oluşturulan iç kontrol sistemi, kontrollerin düzenli çalışıp çalışmadığına ilişkin güvence hizmeti veren iç denetim biriminden oluşan üçlü yapıyı oluşturma çalışmaları 2016 yılında proje olarak başlatılmıştır. Bu projenin ilk uygulaması kurumsal risk yönetim sisteminin oluşturulmasıdır. İç kontrol prosedürlerinin oluşturulması ikinci safha olup çalışmalar devam etmektedir. Hali hazırda tüm yöneticiler ve mali işler çalışanları her aşamada süreçleri ve işlemleri kontrol etmektedir. Şirkette 2021 yılında İç Denetim Departmanı kurulmuş ve bu alanda personel istihdam edilmiştir. Süreçlerde denetim çalışmaları başlamış olup üst yönetime gerekli raporlamalar yapılmaya devam edilmektedir. 2025 yılında söz konusu faaliyet Kurumsal Yönetim Departmanı altında sürdürülmüştür.

Kontroller; Şirket'in hedeflerine ulaşmasını olumsuz yönde etkileyecek olayları ortadan kaldırmaya veya etki ve olasılığını azaltmaya yönelik her türlü uygulama olarak tanımlanabilir. İş süreçlerine yönelik standart tanımlar, politika ve prosedürler, görev tanımları, yetkilendirme yapıları iç kontrol sistemini oluşturmaktadır. Bu çerçevede Şirket'in işlerini etkin ve verimli çerçevede yürütmesi için önleyici/tespit edici ve iyileştirici olmak üzere bütün kontrol sistemleri yönetim tarafından oluşturulmuş olup her faaliyet yılında gözden geçirilerek sürekli gelişime tabi tutulmaktadır.

Şirket bünyesinde oluşturulmuş olan iç kontrol sistemleri ile operasyonların etkinliği ve verimliliği, finansal raporlama sisteminin güvenilirliği, yasal düzenlemelere uygunluk ve bu konularda güvence sağlanması amaçlanmaktadır. Söz konusu kontrol sistemleri aynı zamanda Şirket'in varlıklarını, itibarını ve kârlılığını da korumayı amaçlamaktadır.

Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi esas itibarıyla Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Denetim Komitesi vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Denetimden Sorumlu Komite söz konusu fonksiyonu yerine getirirken, departman yöneticilerinin görüşleri ile Bağımsız Denetim Kuruluşu ve Yeminli Mali Müşavirlik Şirketinin bulgularından faydalanır.

İç denetim faaliyetleri kapsamında; Şirket mevcut risk yönetimi sisteminin etkinliği ve iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliği değerlendirilmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmaktadır. Ayrıca, bu kapsamdaki tespit ve önerilere yönelik gerekli aksiyonların belirlenmesi ve uygulanması süreçleri yakından takip edilmektedir.

Gerçek ve doğru konsolide finansal tablolarının hazırlanabilmesi amacıyla, Grup'un iç denetim ve risk yönetim sistemi Şirket tarafından, Şirket ve bağlı ortaklığını kapsayacak şekilde dizayn edilerek yürütülmektedir. İç denetim ve risk yönetim sistemi süreci entegre çalışarak finansal riskleri tespit etmekte, kontrol prosedürleri oluşturmakta, kontrol prosedürlerine uyulup uyulmadığı denetlenmektedir.

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler, konsolidasyona tabi işletmelerin ana ortaklık sermayesindeki payları hakkında bilgiler:

Bağlı Ortaklıklar	Pay Oranı (%)
Çuhadaroğlu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	66,54

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 4. maddesinde yer almaktadır.

İktisap Edilen Şirket Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 24.08.2022 tarihli kararında,

Şirketimizin faaliyet gösterdiği pazar ve piyasa koşulları, yerel ve küresel ekonomik gelişmeler, Türkiye sermaye piyasasının genel durumu ile Şirketimizin mevcut durumu değerlendirilmiş olup Şirketimizin Borsa İstanbul'daki değerinin Şirketimizin gerçek değerini yansıtmadığı kanaatine ulaşılmıştır. Bu çerçevede sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunulması ve hissedarlarımızın menfaatlerini korumak amacıyla;

-Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.07.2016, 25.07.2016 ve 23.03.2020 tarihli duyurularına istinaden Şirketimizin Borsa'da işlem gören paylarının geri alım işlemlerinin başlatılmasına,

-Geri alıma konu edilebilecek azami pay sayısının 1.000.000 TL nominal (her biri 1 TL nominal değerinde 1.000.000 adet pay) olarak belirlenmesine,
-Geri alım için ayrılacak fonun 12.000.000 TL* (Onikimilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesine,
-Geri alım işlemleri için Genel Müdürlüğe yetki verilmesine,
-Gerçekleştirilecek geri alım işleminin, yapılacak ilk genel kurul toplantısı gündemine alınarak genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına karar verilmiştir.

Geri alım programımız 24.08.2025 tarihinde sonuçlanmış olup geri alım programı kapsamında yapılan hisse geri alımları ve ilgili dönem dahilinde yapılan satımlar sonucunda raporumuzun kapsadığı dönemin sonu olan 31 Aralık 2025 itibarıyla; şirket uhdesinde 300.344 adet hisse bulundurmaktadır. Söz konusu hisselerin toplam sermayeye oranı %0,42'dir.

(*) İlgili tutar 06.12.2023 tarihinde 19.000.000 TL olarak güncellenmiştir.

Faaliyet Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

Hesap dönemi içerisinde anlaşma yapmış olduğumuz Centrum Denetim YMM ve Dan. A.Ş. tarafından Tam Tasdik kapsamında denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Hesap dönemi içerisinde anlaşma yapmış olduğumuz Yeditepe Bağımsız Denetim Ve SMMM A.Ş. tarafından bağımsız denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir

Davalara İlişkin Bilgiler

Grup aleyhine açılan 59.757.450 TL tutarında dava bulunmaktadır. Grup aleyhine açılan davalarda kaybedilmesi muhtemel davalar için konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

Genel Kurul Kararları ve Hedeflere İlişkin Bilgiler

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

2024 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü genel kurulda alınan tüm kararlar hayata geçirilmiştir.

2025 Yılı faaliyet döneminde piyasa daralması nedeniyle ciro hedefine ulaşılamamış, karlılık hedefinin gerisinde kalmıştır.

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Yaptırımları

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket'imiz ve/veya Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 28.05.2025 tarihinde yapılmış olup yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Genel Kurul Toplantılarına davet; Türk Ticaret Kanunu ve Şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından yapılmaktadır. 28.05.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı tutanağı 30.06.2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Faaliyet Raporu yayım tarihi itibarıyla 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin Genel Kurul Toplantı tarihi belirlenmemiş olup, toplantı tarihi belirlendiğinde ayrıca duyurulacaktır.

Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler

Yıl içerisinde bağış veya yardım yapılmamıştır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yıl içerisinde değişiklik yapılmamıştır.

Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçları

2025 yılı içerisinde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Yıl içerisinde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Şirket Performansına İlişkin Değerlendirmeler

Şirket'in performansını etkileyen ana etmenler, Şirket'in faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler, Şirket'in bu değişikliklere karşı uyguladığı politikalar, Şirket'in performansını güçlendirmek için uyguladığı yatırım ve temettü politikası:

Şirket'in performansını etkileyen ana etmenlerin başında üretimde kullanılan hammaddelere ilişkin faktörler gelmektedir. Bu hammaddeler, Alüminyum külçe türevleri ile boya maddeleri ve yardımcı kimyasallardır. Hammaddeler %95 oranında yurt dışından temin edilmektedir. Hammaddede yurt dışına bağımlı olunması sektör açısından risk oluşturmaktadır. Ayrıca hammadde ve yarı mamul fiyat artışları, enerji maliyetlerindeki artışlar, kur artışları ve söz konusu fiyat seviyelerindeki muhtemel oynaklıklar ile satış gerçekleştirilen sektörlerde meydana gelebilecek daralmalar da performansı etkileyen diğer ana etmenlerdir.

Şirket ve Sektör Değerlendirmeleri

Faaliyet gösterilen sektör ve Şirket'in bu sektör içindeki yeri:

Türkiye ekonomisi; küresel enflasyonist ortam, merkez bankalarının para politikaları, Rusya-Ukrayna Savaşı, İsrail'in Filistin işgali ve Gazze'ye yönelik devam ettirdiği saldırılar, iklim, gıda ve enerji krizleri gibi olumsuzluklar nedeniyle daralan küresel ekonomik ortamda, 2025 yılını %3,6 büyüyerek kapatmıştır. Bu performansı ile aynı dönemde yaklaşık %3,3 büyüyen küresel ekonomi ile paraleldir.

Türkiye'de 2025 yılında kişi başına GSYH cari fiyatlarla 712 bin 200 TL, ABD doları cinsinden 18 bin 040 USD olarak hesaplanmıştır.

2024 GSYH'sine faaliyetlerin katma değeri bazında bakıldığında ise bir önceki yıla göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak; finans ve sigorta faaliyetlerinin %3,8, inşaat faaliyetlerinin %10,8, ticaret, ulaştırma, konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetlerinin %4,6, diğer hizmet faaliyetlerinin %4,3, kamu yönetimi, eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetlerinin %1, gayrimenkul faaliyetlerinin %2,7, bilgi ve iletişim faaliyetlerinin %8, mesleki, idari ve destek hizmet faaliyetleri %4 ve sanayinin %2,9 katma değer artışı gösterdiği görülmektedir. Geçen yıldan farklı olarak bu yıl inşaat faaliyetleri ekonominin önemli itici gücünü oluşturmuştur.

Dış ticaret istatistiklerine göre Türkiye'nin ihracatı, 2025 yılında bir önceki yıla göre %4,4 artarak 273 Milyar USD, ithalat %6,2 artarak 365 Milyar USD olarak gerçekleşmiştir.

2025 Ocak-Aralık döneminde dış ticaret açığı ise bir önceki yıla göre %11,9 artarak 82,2 Milyar USD'den, 92,9 Milyar USD'ye yükselmiştir. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2024 Ocak-Aralık döneminde %76,1 iken, 2025 yılının aynı döneminde %74,8'e gerilemiştir.

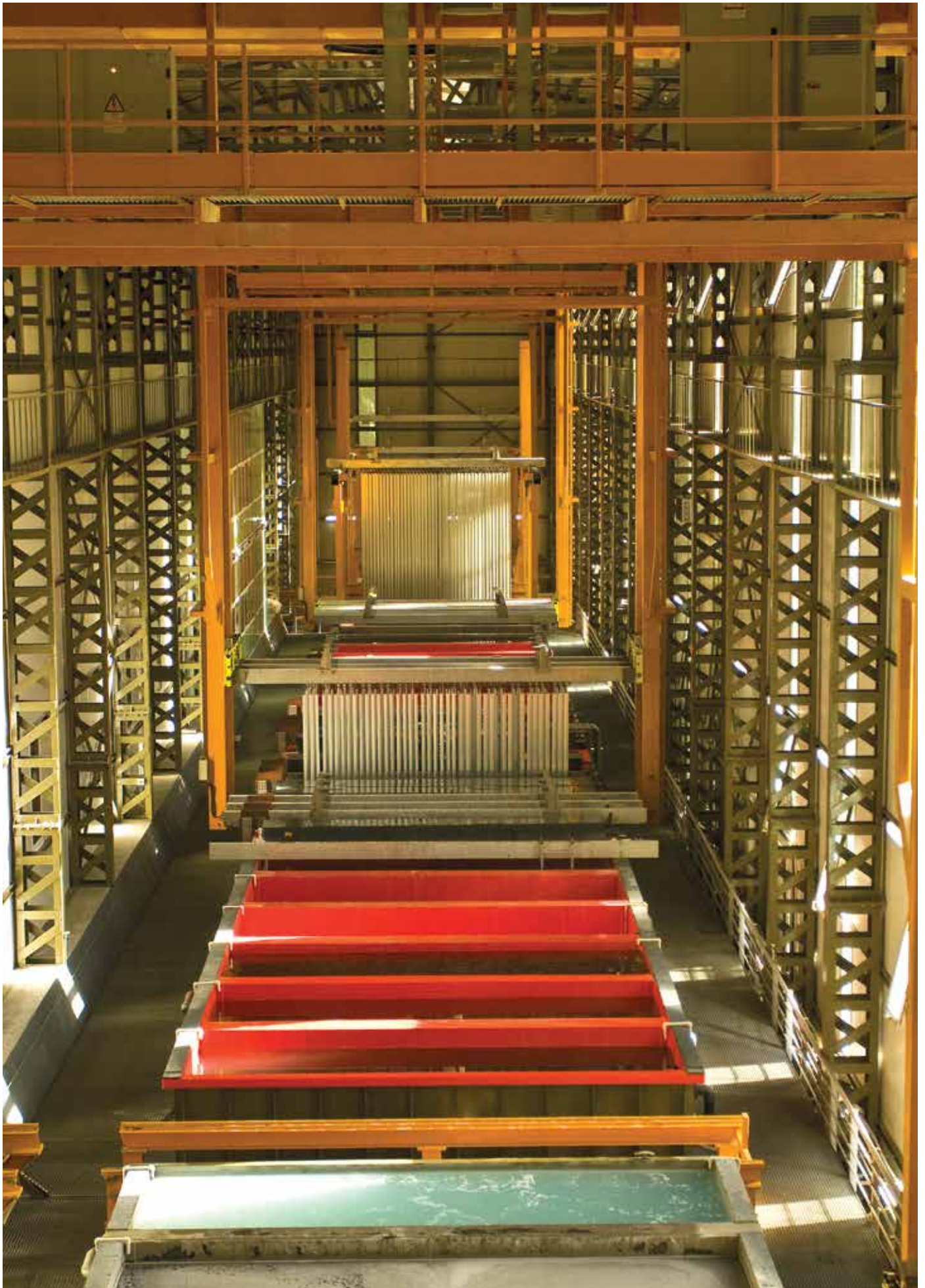
Türkiye'nin 2025 yılı demir dışı sektör ihracatına bakıldığında; alüminyum sektörü %40'luk pay ile lider konumdadır. Yaklaşık 5,36 Milyar USD değerinde gerçekleşen alüminyum ihracatı geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre dolar bazında %7,2 artış göstermiştir. Detaya bakıldığında, Şirketimizin işgal konusu olan alüminyum çubuk ve profillerin ihracatının 2025 yılında bir önceki yıla göre %11,7 artarak 1,9 Milyar USD olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Şirketimizin ihracatının büyük bölümü AB Ülkeleri'ne gerçekleşmiş olup ilk sırayı Almanya almıştır. Şirketimiz, satış gelirlerini artırmak ve kur artışlarından kaynaklı risklerini bertaraf edebilmek için yurtdışı pazarlara ağırlık vererek ihracat odaklı satış faaliyeti gerçekleştirmekte olup daralan dış talebin olası olumsuz etkilerini bertaraf edebilmek için yurtdışında alternatif pazarlara satış yapma hedefiyle çalışmalarını yürütmektedir. Diğer yandan, Şirketimiz alüminyum çubuk ve profiller ürün grubunun satışına ek olarak katma değeri çok daha yüksek olan ofis içi bölme sistemleri, kayar kapılar, döner kapılar, doğrama ve cephe sistemleri üretim ve satışını da yapmaktadır.

Faaliyetlerimizde temel hammadde olan birincil alüminyum fiyatları, şirketimizin kârlılığı üzerinde doğrudan etkili olmaktadır. Londra Metal Borsası (LME) nakit alüminyum fiyatı 2025 yılına 2.516 USD/Ton seviyesinde başlamıştır. Yılın ilk çeyreğinde, özellikle Mart ayında hızlı bir düşüş gözlenmiş; Nisan ayı ortalarından itibaren ise fiyatlar yeniden yükseliş eğilimine girmiştir. Bu gelişmeler sonucunda LME nakit alüminyum fiyatı 2025 yılı sonunda 2.969 USD/Ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

KAYNAK:

www.tuik.gov.tr, www.immib.org.tr, www.metaltre.com



Çevre, İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk

Çuhadaroğlu'nun ürün gamında yer alan birçok ürün yüksek ısı yalıtımında verdiği yüksek performansla yaşam alanlarının daha fazla enerji tasarrufu yapmasını sağlamaktadır.

Çuhadaroğlu sektöründe önde gelen firmalardan biri olmasının getirdiği sorumluluklardan hareketle, faaliyetlerinden doğan çevresel etkiyi en aza indirmeyi, çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, süreçlerinde ve geliştirdiği projelerde doğal kaynak ve enerji kullanımında maksimum tasarruf sağlamayı, gelecek nesiller adına çevreyi ve ekolojik dengeyi korumayı kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımının ve sürdürülebilirliğin odağı olarak kabul etmektedir.

Şirket'in çevre politikası ve kalite politikası kapsamında, yenilikçi ve çevreye uyumlu teknolojilerin bulunması, geliştirilmesi, benimsenmesi ve uygulanması konularında azami özen gösterilmektedir. Çuhadaroğlu'nun Ar-Ge faaliyetlerinin büyük bölümünü çevreci ürün ve uygulamaların geliştirilmesi oluşturmaktadır. İlhamını doğadan alarak gerçekleştirdiği dış cephe uygulamaları ve geliştirdiği çevre dostu ürünleri, Çuhadaroğlu'nun sürdürülebilir yenilikçilik doğrultusunda yaptığı yatırımlarının sonucudur. Şirket'in ürün gamında yer alan birçok ürün yüksek ısı yalıtımında verdiği yüksek performansla yaşam alanlarının

daha fazla enerji tasarrufu yapmasını sağlamaktadır. Ayrıca, geri dönüşümlü malzeme ile üretilen bu ürünler ekonomik ömrünü tamamladıktan sonra yeni ürünlerin üretiminde kullanılabilir. Çuhadaroğlu Grubu, çağdaş şehircilik anlayışıyla yer aldığı her projenin doğa ve teknoloji ilişkisini birbiriyle barışık olarak hayata geçiren çalışmalar olmasına büyük özen göstermektedir. Çuhadaroğlu alüminyum sistemlerinin tercih edildiği, dış cephe giydirmelerinin yapıldığı Torun Center Projesi, bitkilerin güneşe doğru yönelmesi anlamına gelen "tropizm" yorumundan esinlenerek tasarlanan yapısıyla, LEED Platinium sertifikasına sahip önemli projeler arasındadır.

Nişantaşı Üniversitesi Maslak Kampüsü ezber bozan mimari tasarımı ile şirketin katkı verdiği son dönemdeki çok sayıdaki çevre dostu projelerinden biri olarak gösterilmektedir. Grup bünyesindeki şirketler daima çalışmalarının çevre üzerindeki etkilerini tespit ederek olumsuz etkileri en aza indirecek her türlü önlemi alma prensibiyle hareket etmektedir. Enerjiyi ve doğal kaynakları en etkin şekilde kullanmak, israfı önlemek

için gerekli önlemleri almak, Grubun çevre politikasını şekillendiren diğer temel ilkelerdir.

Şirketimiz üretim/yönetim faaliyetlerinde Çevre ve enerji alanındaki en iyi uygulamaları takip ederek bünyesinde uygulamaya geçirmek için azami çaba sarf etmektedir. İlgili standardı karşılayarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasını elinde bulunduran Şirketimiz 2022 yılında ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uyum sağlayarak bu konuda sertifikalandırılmıştır. Ayrıca 2002 yılında Grubun kurumsal karbon ayak izi hesaplanmış, raporlanmış ve doğrulanmıştır. Halihazırda ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama süreci devam etmektedir.

Diğer yandan, Şirketimiz kaynakları daha verimli kullanmak, atık miktarını azaltmak ve atıkları geri kazanmak suretiyle geleceğe daha temiz bir Dünya bırakmak için, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.




T.C. İSTANBUL VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/34/B3/16/280 Tarih: 25/03/2022

Adı: ÇUHADAROĞLU METAL SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş.
Adresi: İSTANBUL,YAKUPLU Mahallesi, HÜRRİYET BULVAR, No: 6-8, BEYLİKDÜZÜ,Türkiye
Vergi No:2640018729
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Hacı Mehmet GÜNER
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: **25/03/2027**

E-İMZALIDIR

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Çuhadaroğlu Grubu'nun insan kaynakları anlayışının temelinde çalışanların performans ve motivasyonlarını en yüksek düzeye taşıyarak dinamik bir çalışma ortamı yaratmak yer almaktadır.

Çuhadaroğlu Grubu, insan kaynakları süreç ve uygulamalarında yasal mevzuatı, çalışma yaşamı prensipleri ile, iş etiği ilkelerini benimsemekte ve bu doğrultuda hareket etmektedir.

Grubun insan kaynakları stratejisi; ilke, hedef ve iş stratejileriyle aynı doğrultuda ve destekleyici şekilde oluşturulmaktadır. İşin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturma hedefi doğrultusunda çalışanların performans ve motivasyonlarını en yüksek düzeye taşıyarak dinamik bir çalışma ortamı yaratmak, Çuhadaroğlu Grubu'nun insan kaynakları anlayışının ana eksenlerini oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda Çuhadaroğlu Grubu, tüm birimlerindeki çalışanlarının bilgi ve becerilerine uygun olan görevlerde çalışmalarına zemin hazırlamakta, gerektiğinde onların performanslarına katkı sağlayacak rotasyonlar yapmaktadır. Ayrıca başarılı çalışanlarını ödüllendirme yolu ile teşvik etmektedir.

Çuhadaroğlu Grubu'nun hedefi, yapmakla yükümlü olduğu görevi yüksek performansla sürdürürken mesleki gelişimine de önem veren bir çalışan profili oluşturmaktır. Dinamik, gelişime açık ve yenilikçi bir ortam yaratarak çalışanların performanslarını artırmayı hedefleyen Grup'ta, bu hedef doğrultusunda çalışanlara eğitim olanakları sağlanmakta, başarı ve verimlerini artıracak fırsatlar yaratılmaktadır.

"Doğru işe, doğru insan"ı hedefleyen ve yetkinliği işe alım süreçlerinde en önemli kriter olarak belirleyen Çuhadaroğlu Grubu, en uygun adaya karar verirken geleceğin ihtiyaçlarını daima dikkate almaktadır. Profil analizi ve özgeçmiş irdelemesi ile başlayan uygulamalar belirlenen zamanda, uygun profilde adayın şirkete kazandırılması ile

tamamlanmaktadır.

Tüm adaylar için süreç; İnsan Kaynakları uzmanları tarafından yetkinlik bazlı mülakat, departman yöneticisi tarafından teknik değerlendirme süreçlerinden oluşmaktadır. Süreç sonunda, olumlu bulunan adaya referans kontrolü ve kişilik envanteri yapıldıktan sonra genel değerlendirme yapılarak iş teklifinde bulunulmaktadır.

Gençleri iş hayatına hazırlamayı kendisi için bir sosyal sorumluluk görevi olarak benimsemiş olan Çuhadaroğlu Grubu içerisinde; gerek meslek lisesi, gerekse de ön lisans ve lisans üniversite öğrencilerine yönelik staj imkanları sunulmaktadır. Staj programları ile Grup, kuruma ve sektöre katkı sağlarken, potansiyel adayları değerlendirmeyi de amaçlamaktadır.

2025 sonu itibarıyla, Çuhadaroğlu Grubu bünyesinde toplam 587 kişi çalışmaktadır.

Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler:

Toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.

Şirket çalışanlarına sağladığı ücretin (beyaz yakada net, mavi yakada brüt ücret) yanı sıra; Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, çocuk yardımı, servis ve yemek hizmeti, doğum günü ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde verilen hediyeleri ve Ramazan erzağı yardımı sağlamaktadır.

Çalışanların Eğitim Düzeyi

%5,7

%23

%9,9

%32,3

%29,1

Lisans Üstü

Lisans

Yüksek Okul

Lise

Orta Öğretim

Çuhadaroğlu, Türkiye'nin sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmayı kuruluşundan bu yana asli işlerinin bir parçası olarak görmüştür.

ÇUHADAROĞLU AİLESİ TARAFINDAN YAPTIRILAN ESERLER

Türkiye'nin sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmayı her zaman asli işlerinin bir parçası olarak gören Ahmet Çuhadaroğlu, eşi Sevim Çuhadaroğlu ile birlikte, başta eğitim alanında olmak üzere, Türkiye'ye önemli kalıcı eserler kazandırmıştır:

- 1987 - Ahmet Çuhadaroğlu Ortaokulu - İstanbul
- 1996 - Cumhuriyet Üni. Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu - Zara, Sivas
- 1997 - Gümüşçevre Köyü Konağı - Zara, Sivas
- 2015 - Sevim Çuhadaroğlu İlkokulu - İstanbul
- 2015 - Sevim Çuhadaroğlu Ortaokulu - İstanbul
- 2015 - Sevim Çuhadaroğlu Kapalı Spor Salonu - İstanbul



Sevim Çuhadaroğlu İlkokulu - İstanbul



Ahmet Çuhadaroglu Ortaokulu - İstanbul



Cumhuriyet Üniversitesi, Ahmet Çuhadaroglu Meslek Yüksekokulu Açılışı - Zara, Sivas



Cumhuriyet Üniversitesi, Ahmet Çuhadaroglu Meslek Yüksekokulu - Zara, Sivas

Öğrenci Proje Yarışmaları

Çuhadaroğlu, mimar adaylarının profesyonel hayata geçiş öncesi ön deneyim kazanması mimarlık sektörüne katkı amacıyla her yıl öğrenci proje yarışması düzenlemektedir. Çuhadaroğlu Öğrenci Proje Yarışmaları mimarlık, mühendislik, endüstriyel tasarım ve tasarım bölümü öğrencilerinin çağdaş yapı teknolojilerinde gerek yapı sektöründe uygulayabilecekleri özgün ve yaratıcı düşüncelerini, gerek alüminyum profil sistemleri ile oluşturulabilecek özgün cephe çözümleri konusunda farkındalıklarını geliştirmeyi hedeflemektedir.

Her yıl ülkemizin dört bir yanından yüksek katılım ile gerçekleşen Çuhadaroğlu Öğrenci Proje Yarışması; grubumuzun sektörel ortamı geliştirme gayretleri doğrultusunda 21 yıldır devam etmektedir. Çuhadaroğlu, ülkemiz gençlerinin yaratıcılıklarını destekleyerek iş hayatına atılmadan önce özgüven sağlamalarına katkı sunmak üzere düzenlediği Öğrenci Proje yarışmalarına üniversite-sanayi işbirliği kapsamında düzenlemektedir. Her yıl düzenlenen yarışmada, gayret göstererek derece elde eden, yarışmaya katılma cesareti gösteren lisans öğrenimli öğrencilerin katılımları ile gerçekleşen, Türkiye'nin önemli üniversitelerinin ev sahipliği yaptığı yarışma bir yıla yakın bir zamanlamada gerçekleşmektedir. Yarışmada, gelecek yılın proje konusunu, teftişini ve uygunluğunu sağlayacak jüri ekibi, rapor yazıcı ekip belirlenmekte, projenin hareket planı ve takvimi Çuhadaroğlu Pazarlama Bölümü nezdinde titizlikle hazırlanmaktadır. 2026 yılında 21. kez düzenlenecek olan Çuhadaroğlu Öğrenci Proje Yarışması, Trakya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi ev sahipliğinde düzenlenecek şekilde planlanmaktadır.



Çuhadaroğlu'nun başta eğitim alanındaki sosyal sorumluluk çalışmalarına 2014 yılında müzecilik de eklenmiştir.

Çuhadaroğlu Grubu kendi gelişimini toplum gelişimiyle eşdeğer görmektedir. Bu bilinçle Grup, sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek vermeye ve yenilerine öncülük etmeye gayret etmektedir. Çuhadaroğlu, altına imzasını koyduğu ya da desteğini verdiği sosyal sorumluluk projelerinde, uyguladığı

toplam kalite anlayışından ödün vermeden tüm faaliyetlerinde gösterdiği performans ve hassasiyeti göstermektedir. Çuhadaroğlu'nun başta eğitim alanındaki sosyal sorumluluk çalışmalarına 2014 yılında müzecilik de eklenmiştir.

“Dünyanın en kapsamlı diorama koleksiyonuna sahip müzesi” özelliğini taşıyan müzede yer alan dioramalar ve mankenlerin yüz ifade detayları bizzat Çuhadaroğlu Alüminyum Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nejat Çuhadaroğlu tarafından yapılmıştır.



HİSART CANLI TARİH ve DİORAMA MÜZESİ

Çuhadaroğlu Şirketler Grubu'nun İstanbul Çağlayan'daki Hürriyet Mahallesi'nde bulunan binasının restore edilmesiyle kurulan ve 29 Mayıs 2014'te kapılarını ziyaretçilerine açan Türkiye'nin ilk canlı tarih ve diorama müzesi “Hisart”, tarihi sıkıcı kılıfından sıyrarak, sıra dışı anlatımıyla merak ve keyif uyandırmayı, tarihe olan ilgiyi artırmayı amaçlamaktadır. Kendi tarzında “ilk” ve “tek” olma özelliği ile dikkat çeken Hisart, konusunda dünyanın en iyisi olarak, kültür mirasına katkı sağlayan bir müze haline gelmeyi hedeflemektedir.

Hisart Canlı Tarih ve Diorama Müzesi 1.500 m²'lik, altı kata yayılan bir sergi alanından oluşmaktadır. Müzede, Roma İmparatorluğu, Anadolu Selçuklu Devleti, Osmanlı İmparatorluğu, Kurtuluş Savaşı, I. ve II. Dünya Savaşları, Körfez Savaşı gibi dünya tarihinin oluşumuna etki eden pek çok medeniyet ve olaya ait askeri ve etnografik eserler yer almaktadır.



ÇUHADAROĞLU

Çuhadaroğlu'ndan Yeni Nesil Üretim Hamlesi!

Kırklareli'ndeki modern üretim tesisimizle kapasitemizi artırıyor, yenilikçi çözümlerimizi daha güçlü bir üretim altyapısıyla geleceğe taşıyoruz. Çuhadaroğlu olarak sürdürülebilirliği merkeze alan vizyonumuz ve değer üreten misyonumuzla, doğaya duyarlı üretimi geleceğimizin temel sorumluluğu olarak görüyoruz.

"Geleceğinizi Geri Kazanın" yaklaşımımız ve "Green Future Is Ours – Low Carbon Emission" mottosuyla, düşük karbon emisyonlu, çevre dostu ve yüksek performanslı üretim anlayışımızı yeni yatırımımızla daha da güçlendiriyoruz. Geleceği birlikte şekillendirmek için çalışıyoruz.



Geleceğinizi Geri Kazanın

ÇUHADAROĞLU

interal

interax

interwall

interdigi

intersecure



Finansal Durum

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında Şirket'in durumu ve Şirket'in gelişimi hakkında yapılan öngörüler:

	01.01.2025 - 31.12.2025 Dönemine İlişkin Tutar (TL)	01.01.2024 - 31.12.2024 Dönemine İlişkin Tutar (TL)	Artış/Azalış (%)
Net Satışlar	2.808.424.656	3.629.314.896	-22,62%
Brüt Kar/Zarar	335.913.907	717.658.244	-53,19%
Faaliyet Karı/Zararı	-169.146.156	-63.344.390	167,03%
Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)*	54.708.947	133.473.528	-59,01%
Net Dönem Karı/Zararı	-793.469.224	-322.457.699	-146,07%
Net Dönem Karı/Zararı (Ana Ortaklık Payı)	-584.763.636	-250.179.177	-133,74%

*FAVÖK = Finansman Gelir Giderleri Öncesi Faaliyet Karı + Amortisman Gideri + İtfa Payları

	01.01.2025 - 31.12.2025 Dönemine İlişkin Tutar (TL)	01.01.2024 - 31.12.2024 Dönemine İlişkin Tutar (TL)	Artış/Azalış (%)
Toplam Varlıklar	5.505.964.311	5.567.412.823	-1,10%
Toplam Yükümlülükler	4.843.607.114	4.452.390.384	8,79%
Toplam Özkaynaklar	662.357.197	1.115.022.439	-40,60%
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	733.506.173	1.252.692.991	-41,45%
Finansal Borçlar (KV+UV)	2.738.790.990	2.115.493.413	29,46%

Şirket'in, 31.12.2025 tarihli ve 2024 yıl sonu karşılaştırmalı konsolide bilanço verilerine bakıldığında (Şirket mali tabloları TMS29 hükümlerinin uygulanması suretiyle enflasyon muhasebesi standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve geçmiş veriler bu doğrultuda düzeltilmiştir);

Aktif büyüklüğünün %1 azalarak 5.5 Milyar TL, özkaynaklarının %40,6 azalarak 662.4 Milyon TL olduğu görülmektedir. Şirket'in 2025 yılı Ocak-Aralık dönemi konsolide gelir tablosu verilerine bakıldığında bir önceki yılın aynı dönemine göre;

Net Satışlarının %22,6 azalarak 2.8 Milyar TL, Brüt Karının %53,2 azalarak 335.9 Milyon TL,
Faaliyet Zararının %167,03 artarak -169.2 Milyon TL,
Faiz Amortisman Vergi Öncesi Karının (FAVÖK) %59,01 azalarak 54.7 Milyon TL,
Net Dönem Zararının ise %146,1 artarak -793.5 Milyon TL (ana ortaklık payı -584.8 Milyon TL'dir)
olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Grup cirosu 2025 yılında yurt içi ve yurtdışında yaşanan talep düşüşü sebebiyle düşüş göstermiştir. Maliyetler net satışlara oranla daha az arttığından grubun brüt karlılığı artış göstermiştir. Şirketin yeni yatırımı ve ham madde alımı için kullanılan kredilerden dolayı ortaya çıkan finansman giderlerinin etkisiyle, endekslenmiş 2024 yılı verisi ile kıyaslandığında net dönem zararı %146,1 artarak -793.5 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir

Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Şirket'in yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Satışlar

	01.01.2025 - 31.12.2025 Dönemine İlişkin Tutar (TL)	01.01.2024 - 31.12.2024 Dönemine İlişkin Tutar (TL)	Artış/Azalış (%)
Net Satışlar	2.808.424.656	3.629.314.896	-22,62%
Yurtdışı Satışlar	1.388.184.615	1.612.333.961	-13,90%
Yurtiçi Satışlar	1.420.240.041	2.016.980.935	-29,59%

Verimlilik

Rasyolar	31.12.2025	31.12.2024
Aktif Devir Hızı = Net Satışlar / Toplam Aktifler	0,51	0,65

Karlılık Rasyoları

Rasyolar	31.12.2025	31.12.2024
Brüt Kar Marjı = Brüt Kar/Net Satışlar	0,12	0,20
FAVÖK Kar Marjı = FAVÖK/Net Satışlar	0,02	0,04
Net Dönem Karı Marjı = Net Dönem Karı / Net Satışlar	-0,28	-0,09
Özkaynak Karlılığı = Net Kar / Özkaynaklar	-1,20	-0,29
Toplam Aktif Karlılığı = Net Kar/ Toplam Varlıklar	-0,14	-0,06

Kaldıraç Rasyoları

Rasyolar	31.12.2025	31.12.2024
Toplam Borçlar / Özkaynaklar	7,31	3,99
Finansal Borçlar / Özkaynaklar	4,13	1,90
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	0,12	0,20

Likidite Rasyoları

Rasyolar	31.12.2025	31.12.2024
Cari Rasyo = Toplam Dönen Varlıklar / Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,44	3,63

İleriye Dönük Beklentiler

Grup 2025 yılı iş planı çerçevesinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Grup yerelde ve küreselde ortaya çıkan talep daralmasından olumsuz etkilenmemek için ürün, pazar ve müşteri çeşitlendirmesi çalışmalarına devam edecektir. Ayrıca Grup ihracatını artırmayı hedeflemekte ve bu doğrultuda pazarlama çalışmalarına devam etmektedir.

2023 yılında yeni üretim tesisi yatırımına başlanmıştır. Şirketimizin Kırklareli ili Lüleburgaz ilçesinde devam etmekte olan fabrika tesis yatırımında ilk etap yatırım sürecinin sonuna yaklaşmış olup inşaat faaliyetleri büyük ölçüde tamamlanma aşamasına gelmiş, makine kurulum süreci tamamlanmıştır. Makine kurulumu sonrasında deneme üretimi ve makinenin kalibrasyon ile ayar süreçleri devam etmek olup bu aşamada işletme ruhsatının alınmasına ilişkin süreçler yürütülmektedir.

Grup, gelir artırıcı ve maliyet azaltıcı politikalar uygulamaya devam edecek olup yıllar itibarıyla ortaya koyduğu istikrarlı büyüme ivmesini muhafaza edecektir.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve Yönetim Kurulu değerlendirmeleri:

2025 yılı faaliyet dönemi içerisinde Şirket'in sermayesi karşılıksız kalmamıştır. Şirket'in borca batıklığı söz konusu değildir.

Finansal Önlemler

Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Grubumuzun bağlı ortağı bünyesinde yürütülen geçmiş taahhüt projeleri kapsamında ortaya çıkan maliyet artışları, kur değişiklikleri ve ek finansman giderleri proje karlılıklarını olumsuz etkilemiştir. Bu konuda işverenler ile görüşmeler belli periyotlarda devam etmektedir.

Bazı projelerde uzlaşma sağlanamayıp ilgili fiyat farkından dolayı oluşan zararların tazmini için hukuk yoluna başvurulmuştur. Dava kapsamında sunulan iddia konusu dokümanlar ile birlikte dava sonuçlarının lehimize gerçekleşeceğini beklenmektedir. Bu kapsamda fiyat farkı talep ettiğimiz diğer taahhütlü proje işleri için de müzakereler devam etmektedir. Uygulama konusunda gerek idari gerekse hukuki yönden çalışmalar devam edecektir.

Bu sebeple ortaya çıkan zararların gruba olan etkisini gidermek amacıyla 2025 yılı sonu itibarıyla sermaye artışı gerçekleştirilmiştir. Bağlı ortaklığımız olan Çuhadaroğlu Alüminyum San. Tic. A.Ş.'nin sermayesi 10 Milyon TL'den 836 Milyon TL seviyesine yükseltilmiş, artışa konu tutar ortaklarca aynı ve nakdi olarak defaten ödenmiştir. Grup bünyesinde alınan ek tedbirler ile devam eden süreçte verimlilik artışı sağlanarak finansal yapıda iyileşme sağlanması hedeflenmektedir.

Kar Dağıtımına İlişkin Bilgiler

Varsa Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Yönetim Kurulumuzun 05.05.2025 tarihli toplantısında kar dağıtımına ilişkin olarak yapılan öneri aşağıda verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve kamuya açıklamış olduğumuz "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak;

-Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nun konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara göre; 191.134.047 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" olduğu, bu tutardan TTK'nun 519'uncu maddesi gereği yasal sınıra ulaşıldığından "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrılmadığı, 2024 yılı içerisinde bağış yapılmadığı ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 191.134.047 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Zararı" hesaplandığı,

- Vergi Usul Kanunu ("VUK") ve sair mevzuat çerçevesinde hazırlanan mali tablolara göre; Şirket'in 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap döneminde 36.989.203 Türk Lirası tutarında "Net Dönem Karı" olduğu; bu tutardan TTK'nun 519'uncu maddesinin (a) bendi uyarınca 14.250.000 Türk Lirası tutarında "Genel Kanuni Yedek Akçe" ayrıldıktan sonra, 2024 yılı içerisinde bağış yapılmadığı ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak 36.989.203- Türk Lirası tutarında "Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı" hesaplandığı,

görüldükçe,

- SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin olarak herhangi bir kar dağıtımı yapılamayacağı,

- VUK çerçevesinde, vergi düzenlemeleri gereği tutulan kayıtlarda özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmaması ve VUK kayıtlarına paralel olarak, SPK ve KGGK düzenlemeleri çerçevesinde, TMS ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanan mali tablolarda da özkaynakta enflasyon düzeltmesi nedeniyle oluşan kalemler arasında mahsup yapılmaması hususlarının birlikte Genel Kurul'un bilgisine/onayına sunulmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir."

Yönetim Kurulu'nun kararı sonrasında kar dağıtımına ilişkin öneri 28.05.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Şirket'in finansmanı özkaynak ve yabancı kaynaklarıdır. 2025 kullanılan krediler ve ödenen kredilerin tablosu aşağıdaki gibidir.

Kullanılan Krediler 01.01.2025 - 31.12.2025		
Firma	Tutar	Para Birimi
Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş.	5.500.000,00	EURO
Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş.	3.100.000,00	USD
Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	150.000.000,00	TL
Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	10.450.000,00	EURO
Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	1.000.000,00	USD
Konsolide	150.000.000,00	TL
	15.950.000,00	EURO
	4.100.000,00	USD
Ödenen Krediler 01.01.2025 - 31.12.2025		
Firma	Tutar	Para Birimi
Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş.	6.813.659,18	TL
Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş.	759.778,69	EURO
Çuhadaroglu Metal San. ve Paz. A.Ş.	1.294.153,44	USD
Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	69.077.163,70	TL
Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	2.525.443,35	EURO
Çuhadaroglu Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.	3.000.000,00	USD
Konsolide	75.890.822,88	TL
	3.285.222,04	EURO
	4.294.153,44	USD

Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Kurumsal Risk Yönetimi

Riskler, gerçekleşme olasılığı ve etkileri kapsamında değerlendirilmekte ve ölçülmektedir. Şirket tarafından tanımlanan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY); hissedar değerini korumak adına alınan kararların etkilerini belirleyen, ölçen, önceliklendiren ve yönetmeyi mümkün kılan bir mekanizmadır.

Şirketlerin hedeflerinden sapmalarına neden olan risklerin anlaşılabilmesi, ölçülebilmesi ve şirket bünyesinde değerlendirilerek gerekli aksiyonların alınabilmesi için KRY'nin bağımsız, süreklilik arz eden, proaktif ve dinamik bir yapıda olması gerekmektedir.

KRY riskleri ayrı ayrı değil bir portföy yaklaşımı ile değerlendirerek ve de riskler arasındaki ilişkinin gözetilerek yönetilmesini sağlamaktadır. Risk yönetiminin günlük operasyonlara dahil edilebilmesi ile Grup şirketlerini amaçlarından saptıran olaylar daha iyi tanımlanır ve yönetilir.

Kurumsal Risk Yönetimi;

- Bir kültür değişimi,
- Stratejik karar almanın ilk adımı,
- İcranın bir parçası,
- Bir fırsat yönetimi ve
- Kontrol fonksiyonu olarak değerlendirilebilir.

Ancak;

- Şirket adına tek başına karar veren,
- Hata yapılmayacağını garanti eden,
- Pratik olmayan öneriler geliştiren,
- İmaj maksatlı yapılan,
- Danışmanlık ile kısa sürede uygulanabilecek yeni bir proje ve
- Her derde deva ve kendi başına problemleri çözebilecek bir fonksiyon değildir.

Şirket KRY Yaklaşımı

Şirket tarafından uygulanan KRY; Şirket ve Grup şirketlerini amaçlarından saptıracak her olayın tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve tutarlı, kapsamlı ve ekonomik olarak yönetilebilmesini sağlayan bir çerçeve veya bir kurallar bütünüdür. Bu çerçeve, COSO (Comitte of Sponsoring Organizations), ISO 31000 gibi global anlamda kabul görmüş kurumsal risk yönetimi çerçeveleri baz alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçeve içerisinde sıralanan prensipler risk yönetimi ile ilgili tüm politika ve prosedürler ile ilişkilendirilecektir. Bu sayede risk yönetimi günlük operasyonlar yürütülürken dikkate alınacak ve operasyon sırasında gerçekleşmesi muhtemel kayıplar ve etkileri azalacaktır.

Burada oluşturulan çerçevenin amaçları aşağıda sıralanmıştır;

- Şirket KRY felsefesini ve politikasını tanımlamak,
- KRY sürecinin gözden geçirilmesini sağlamak,
- Önemli risk yönetimi prensiplerinin bilinirliğini artırmak,
- Mevcut KRY terminolojisi ve tanımların bilinirliğini artırmak,
- KRY süreçlerinin, rol ve sorumluluklarının şeffaf olmasını sağlamak,
- Risklerin yönetilmesi konusunda rehber bir kitapçık hazırlamak.

KRY Sürecindeki Taraflar

Risk yönetimine farklı seviyelerde taraf olanlar içsel ve dışsal olarak iki kategoride aşağıda sıralanmıştır.

İçsel

Yönetim Kurulu ve Komiteler, Üst Yönetim, Risk Yönetimi Fonksiyonu, Müdür ve Yöneticiler, Süreç Sahipleri, Tüm Yönetim Personeli, İç Denetim

Dışsal

Müşteri, Tedarikçi, Çevre, Devlet ve Resmi Otoriteler, Hissedarlar, Dış Denetim, Diğer Üçüncü Taraf Servis Sağlayıcılar, İş Ortakları, Avukatlar, Sigortacılar, Finansörler, Reyting Şirketleri, Sendikalar

KRY Felsefemiz

Grup'un vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır.

Bu vizyonun gerçekleştirilmesi sırasında Grup'un birçok risk grupları ile karşı karşıya kalmaktadır. Bu riskler stratejik hedefler, operasyon, mevzuat, insan, varlık ve itibarın korunması ile ilgili olabilir. Bu risklerin doğru şekilde tanımlanması ve yönetilebilmesi, söz konusu risklerin organizasyon içerisinde her seviyede değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile mümkündür.

Üst Yönetim; risk yönetimi süreçlerinin dizaynı, uygulanması ve gözetimi ve söz konusu risk yönetiminin günlük operasyonlara dahil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna hesap vermekle yükümlüdür.

Bu bağlamda, Grup KRY felsefesi aşağıda sıralanmıştır;

- Grup'un tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesi,
- Grup'un hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların ortaya çıkarılması,
- En uygun aksiyonlar ile bu belirsizliklerin proaktif olarak yönetiminin sağlanması,
- Alınan aksiyonların hissedar risk alma isteği/iştahı ile uyumlu olmasının gözetilmesi.

KRY Süreçleri

KRY süreci KRY ortamının oluşturulması, risk iştahının belirlenmesi; risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, önceliklendirilmesi ve söz konusu riskler için risk iştahı ile uyumlu aksiyonların alınması, raporlanması ve tüm bu sürecin izlenmesi adımlarını kapsamaktadır.

Stateji ve Hedeflerin Oluşturulması

Strateji ve hedeflerin belirlenmesi, stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dahil edilmesi açısından önem arz etmektedir. Bu yaklaşım, belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin ve grubun risk iştahı ile uyumlu olmasını sağlamaktadır.

Hedefler, Şirket, Grup Şirketleri ve Süreç seviyesinde oluşturulmalı ve belli ana kategorilerde değerlendirilmelidir: stratejik, operasyonel, raporlama, uyum vb. hedefler risk iştahı ile uyumlu olmak zorundadır.

Riskin Tanımlanması ve Risk Envanterinin Oluşturulması

Şirketin amaçları ve hedeflerine ulaşmasını engelleyen her unsur risk olarak değerlendirilmektir. Belirlenmiş strateji ve hedefler hangi olayların Şirket ve/veya Grup için risk oluşturabileceğinin belirlenmesinde önemli bir bilgidir. Dolayısıyla şirketin hedeflerine etki edebilecek tüm riskler doğru, tutarlı ve tam olarak listelenerek risk envanteri oluşturulmalı ve riskler önceliklendirilmelidir. Ayrıca Risklerin kategorizasyonunun yapılabilmesi adına COSO standartları tarafınca hazırlanmış olan risk taksonomisinden faydalanılmaktadır.

Risklerin Değerlendirilmesi

Risk değerlendirme, önceden tanımlanan risklerin hangi seviyede organizasyonun hedeflerine ulaşmasını engelleyebileceğini belirlemektir. Diğer deyişle; risk değerlendirme, potansiyel olayların ve bu olaylar sonucunda gerçekleşme ihtimali olan risklerin hangi olasılıkla gerçekleşeceği ve gerçekleşmesi durumunda etkisinin ne olacağını belirleme sürecidir.

Risk Azaltıcı Aksiyonların Belirlenmesi

Risk azaltıcı aksiyonların belirlenmesi; ileride gerçekleşme ihtimali olan risklerin, organizasyonun hedeflerine ulaşmasını negatif olarak etkilemesini engelleyecek şekilde yönetim başlığı altında politika, prosedür, iş akışları ve kontrol süreçlerinin oluşturulması, gözden geçirilmesi ve uygulanması ile başlar.

Daha sonra söz konusu riskleri yönetmek amacıyla çeşitli aksiyonlar alınır. Bu aksiyonlar altı ana grup dahilinde değerlendirilebilir.

Riskin Raporlanması

Yönetimi, Üst yönetimi, Riskin Erken Saptanması Komitesini, Denetim Komitesini ve Yönetim Kurulunu düzenli olarak kritik risklerden ve risk yönetimi sonuçlarından haberdar etmek gerekmektedir. Kurumsal risk yönetimi raporlamaları bu bağlamda ilgili tarafları organizasyonun maruz kaldığı riskler ve risk yönetimi sonrasında gerçekleşenler konusunda düzenli olarak bilgilendirme amaçlı hazırlanmaktadır.

Paylaşım ve Danışma

KRY sürecinin amacına uygun bir şekilde uygulanabilmesi için etkin bir paylaşım ve danışma mekanizmasının organizasyon bünyesinde bulunması gerekmektedir. Paylaşım mekanizması risk yönetimi farkındalığının artması amaçlanmaktadır.

Sürekli İzleme

KRY sürecinin etkinliği izleme sürecinde ölçülmektedir. İyi geliştirilmiş KRY süreci ancak çalışanların söz konusu süreci günlük operasyonlarına ve karar alma mekanizmalarına dahil edebildiği kadar etkindir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışmaları

Riskin Erken Saptanması Komitesi, riskin erken teşhisi ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Risk yönetimi politika ve prosedürleri çerçevesinde önceliklendirilmiş risk envanterinin oluşturularak, uygun risk stratejilerinin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınarak sonuçların izlenmesi yönünde kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi çalışmaları komite tarafından izlenmekte ve gerekli yönlendirmelerde bulunmaktadır.

2025 yılı faaliyet döneminde komite her iki ayda bir olmak üzere kurumsal riskleri belirleyen, çözüm önerileri sunan kurumsal risk yönetimi raporlarını Şirket yönetimine ve Şirket'in bağımsız denetçisine sunmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Grup'un satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük risklerine ilişkin bilgilere ve analizlere raporun "Finansal Durum ana başlığı altında yer alan Finansal Analiz alt başlığında" yer verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi Faaliyetleri

Yatırımcı İlişkileri Felsefemiz

Şirket'imizin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel görevi, yasal mevzuata uyum ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşımı sergilemektir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Şirket hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçları kullanmaktadır ve yönetmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup Şirket internet sitesindeki bilgilerin güncel tutulması esastır. Bölümdeki her çalışanın, yasal mevzuata hakim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip, şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve şirket stratejilerine hakim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedeflemektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket organlarının yanı sıra mevzuat gereği oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", Genel Müdür'e bağlı olarak görev yapmaktadır ve başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar. Bu kapsamda, birime intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkilisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak gelen sorulara yanıt verilmiş ve pay sahiplerini bilgilendirmek amacıyla aracı kurum ve araştırma şirketlerinden gelen başvurular yanıtlanmıştır.

Şirkette Yatırımcı ilişkileri konusunda sorumlu çalışanlar:

Ad Soyad	Görevi	E -Posta	Lisans Belgesi Türü
Gökhan Acar	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	gohkan_acar@cuhadaroglu.com	SPF Düzey 3, Kredi Derecelendirme

(*) Raporun kapsadığı dönem itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği görevi Ali Ersin Doğan tarafından yürütülmüş olmakla birlikte Ali Ersin Doğan 01.01.2025 itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Halihazırda raporun oluşturulduğu güncel dönem itibarıyla söz konusu görev 24.03.2025 tarihinde göreve başlayan Gökhan Acar tarafından yürütülmektedir. Gökhan Acar'ın Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim bilgileri:

Tel: (212) 224 20 20
Faks: (212) 225 90 23
E-Posta: yatirimci@cuhadaroglu.com

Hisse Performansımız

Hisse Performansı Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) hisse senedi piyasasında işlem görmekte olup hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



**Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyelik Beyanı**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu,
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği' (II – 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

a) Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,ve dolayısıyla Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na iletceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: Rahime Alev Dumanlı
Tarih: 26 Haziran 2024

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu,
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği' (II – 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

a) Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,ve dolayısıyla Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na iletceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: Abdullah Günhan Aksoy
Tarih: 26 Haziran 2024

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği (II – 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

i) Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

j) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

k) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

l) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

m) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

n) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

o) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,ve dolayısıyla Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na iletceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi,

p) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: Ferda Besli
Tarih: 28 Mayıs 2025

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği (II – 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

i) Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

j) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

k) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

l) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

m)Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

n) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

o) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,ve dolayısıyla Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na iletceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi,

p) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: Faruk Bilen
Tarih: 28 Mayıs 2025

Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

Komiteler, Yönetim Kurulu gündemlerine göre kendileri ile ilgili gündem maddesini görüşmek için bir araya gelirler ve görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunarlar. Toplanmalarını engelleyecek özel bir sebep olmadığı sürece, toplantıdan önce konu ile ilgili görüşmek için toplanmaları esastır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi bağımsız üyelerden oluşur ve Şirket'in her türlü iç ve bağımsız denetim süreçlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gereken tedbirleri almasından sorumludur. Komite, Şirket bünyesinde yönetilen iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasını da takip eder. Komite gerekli inceleme ve değerlendirmeleri sonucunda, 2024 yılında, ilgili faaliyet döneminde görev yapacak Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi, oluşturulan finansal tablo ve dipnotlarının doğruluğu ve bütünlüğü hakkındaki görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması, riskin yönetilmesi gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmektedir. Ayrıca komite 2025 yılı içerisinde 6 (altı) kez Yönetim Kurulu'na raporlama yapmıştır.

Sorumluluk Beyanı

Sorumluluk Beyanı

ÇUHADAROĞLU METAL SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş.
Finansal Raporu ve Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarının Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun
Karar No : 01
Karar Tarihi : 11.03.2026

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
SERİ II NO: 14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN
SORUMLULUK BEYANI

Şirketimize ait, Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından onaylanmış, 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın "II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun, KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kapsamlı Gelir Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve Özkaynak Değişim Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotların (hep birlikte "Finansal Raporlar"), Türk Ticaret Kanunu, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve Tebliğ'e uygun olarak hazırlanan, Finansal Raporlar ile uyumlu, bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide Faaliyet Raporu'nun, SPK'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak hazırlanan, Sunum esasları SPK'nun 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nun 10.01.2019 tarihli ve 2019/02 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Sunum esasları SPK'nun 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nun 23.06.2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nun;

-Taraflarımızca incelendiğini,

-İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Tabloların, Faaliyet Raporu'nun, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

-Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanmış Finansal Tablolar ile birlikte, Şirket'in aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun, Şirketimizin gelişimi ve performansı ile konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu'nun SPK'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde ve ilgili düzenlemelerinde belirlenen kriterler doğrultusunda paydaşlarımıza kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında yeterli bilgiyi sağladığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Ferda BESLİ
Denetim Komitesi Başkanı

Faruk BİLEN
Denetim Komitesi Üyesi

Kenan ARACI
Genel Müdür

Şirketler Topluluğuna İlişkin Hususlar

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önemler:

Şirket'in bu kapsamda sermayedarları içerisinde ana ortaklık statüsünde tüzel kişi sermayedar yoktur.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıda bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin Şirket'i zarara uğratıp uğratmadığı, Şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Şirketin bu kapsamda sermayedarları içerisinde ana ortaklık statüsünde tüzel kişi sermayedar yoktur.

Diğer Hususlar

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:

- 1) Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar yoktur.
- 2) Hesap döneminin kapanmasından iş bu faaliyet raporunun yayınlanacağı tarihe kadar geçen süreçte; şirketimizin Kırklareli ili Lüleburgaz ilçesinde devam etmekte olan fabrika tesis yatırımında ilk etap yatırım sürecinin sonuna yaklaşılmış olup inşaat faaliyetleri büyük ölçüde tamamlanma aşamasına gelmiş, makine kurulum süreci tamamlanmıştır. Makine kurulumu sonrasında deneme üretimi ve makinenin kalibrasyon ile ayar süreçleri devam etmek olup bu aşamada işletme ruhsatının alınmasına ilişkin süreçler yürütülmektedir.

Konsolide finansal tabloların hazırlanma süreciyle ilgili olarak; Grup'un iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin ana unsurlarına ilişkin açıklamalar:

Şirket'in kurumsal risk yönetimi, risklerin kontrolü için oluşturulan iç kontrol sistemi, kontrollerin düzenli çalışıp çalışmadığına ilişkin güvence hizmeti veren iç denetim biriminden oluşan üçlü yapıyı oluşturma çalışmaları 2016 yılında proje olarak başlatılmıştır. Bu projenin ilk uygulaması kurumsal risk yönetim sisteminin oluşturulmasıdır. İç kontrol prosedürlerinin oluşturulması ikinci safha olup çalışmalar devam etmektedir. Hali hazırda tüm yöneticiler ve mali işler çalışanları her aşamada süreçleri ve işlemleri kontrol etmektedir. Şirkette 2021 yılında İç Denetim Departmanı kurulmuş ve bu alanda personel istihdam edilmiştir. Süreçlerde denetim çalışmaları başlamış olup Üst Yönetime gerekli raporlamalar yapılmaya devam edilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

ÇUHADAROĞLU METAL SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurulduğu günden bu yana kurumsal yönetime önem veren Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. ("Çuhadaroğlu" veya "Şirket"), halka açıldığı 2016 yılı Şubat ayından bu yana Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasına azami özen göstermektedir. Şirketimiz, söz konusu ilkelerde yer alan prensiplere halka açılma kararını aldığı tarihten itibaren uyum sağlama yönünde çalışmalarına başlamış olup, örgütlenmesini bu yönde geliştirmeye devam etmektedir.

Bu doğrultuda öncelikle pay sahipleri ile ilişkilerin sağlıklı yürütülmesi ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum sürecinde koordinasyonun sağlanması amacıyla, 2015 yılı Aralık ayında Yatırımcı İlişkileri bölümü kurulmuştur. Dönem içinde Genel Kurul Toplantıları usulüne uygun şekilde gerçekleştirilmiş, bağımsızlık beyanlarını sunan 2 aday Yönetim Kurulu tarafından seçilerek Genel Kurul'un onayına sunulmuştur. Komite üyeliklerinde tebliğ esaslarına uyulmuş olup, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi'nde görevlendirilmiştir. Geçmiş yıllarda uyum çalışmalarını etkin bir şekilde yürüten Şirket, 2025 yılında da Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun tesisi için çalışmalarını sürdürmüştür.

Faaliyet Raporu'nda yer alan SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanan Şirket'in 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.cuhadaroğlu.com)'nin "Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) internet sitesi (www.kap.org.tr) 'den ulaşılması mümkündür.

Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde kendisi için uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uyum sağlamıştır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelerin önemli bir kısmı da zaten Şirket'in halka arz öncesi ilkeleri ile örtüştüğünden dolayı halihazırda uygulanmaktadır. Halihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Kısmen uygulanan / uygulanmayan ilkelere ve bunlara ilişkin açıklamalarımıza URF raporunda yer verilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, söz konusu ilkelere uyum konusunda kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam edecektir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2. ay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1. Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin herhangi bir talep olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2. Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7. İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8. . Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10. Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.3.11. Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel Kurul Toplantılarına menfaat sahipleri ve medyanın katılımı konusunda herhangi bir sınırlama olmamakla beraber, 2025 yılında yapılan toplantıya menfaat sahipleri katılmış olup medya tarafından katılım olmamıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1. Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2. Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket esas sözleşmesinin 18. Maddesi kapsamında A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Her bir A grubu pay sahibinin yönetim kurulu üyelerinin seçimi hariç olmak üzere 15 (onbeş), her bir B grubu pay sahibinin ise 1 (bir) oy hakkı vardır.
1.4.3. Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığı yoktur.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1. Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirketimizde azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir, Azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1. Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2. Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3. Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4. Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1. PPayların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesine göre bazı kısıtlamalar bulunmaktadır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1. Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirketin kurumsal internet sitesinde etik kurallar ve sıkça sorulan sorular başlığı altında, şirkete ulaşan bilgi talepleri ile soru ve şikayetler ve bunlara verilen cevaplar yer almamaktadır.

	UYUM DURUMU					
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
2.1.2. Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4. Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İhtiyaca göre bilgilerin bir kısmı Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmıştır. Tüm bölümlerin İngilizce yapılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1. Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2. Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır. Bu nedenle faaliyet raporunda, şirketin bahsi geçen kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirkette alınan tedbirler hakkında bilgiye yer verilmemektedir. İlkede belirtilen diğer tüm unsurlar yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1. Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3. Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4. . Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5. Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır..	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1. Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Bulunmamaktadır.
3.2.2. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Uygulanmamaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1. Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Fırsat eşitliğini sağlayan yazılı bir istihdam politikası henüz bulunmamakla beraber işe alımlarda eşit davranılmaktadır. Yönetici adayları için workshop ve eğitimler düzenlenerek atamalar gerçekleştirilmektedir. Halefiyet planı ile ilgili çalışmalarımız mevcut olup iyileştirmek adına çalışmalar yapılmaktadır.

	UYUM DURUMU					
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3.2. Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.		X				Şirket personel alımına ilişkin ölçütler İnsan Kaynakları Departmanı'nda bulunmakla beraber bu ölçütlerin yazılı hale getirilmesi çalışmaları devam etmektedir.
3.3.3. Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4. Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5. Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6. Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8.Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Şirkete böyle bir talepte bulunulmamıştır.
3.3.9. Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1. Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3. Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4. Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1. Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Hazırlanan etik kurallar metni yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe konulmuş olup internet sitesinde yayınlanması hususunda çalışmalar devam etmektedir.
3.5.2. Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1. Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					

	UYUM DURUMU					
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.1.2.Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.			X			
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1.Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2. Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3. Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4.İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5. Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7. Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8.Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			2025 yılında yönetici sorumluluk sigortası yapılmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9. Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				
4.3.10. Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1. . Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2. Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Asgari bir süre tanımlaması bulunmamaktadır.
4.4.3. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	2025 yılında böyle bir durum gerçekleşmemiştir.
4.4.4.Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5.Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Esas sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır.

	UYUM DURUMU					
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.4.6. Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.			X			Yönetim Kurulu toplantı zaptları bu şekilde hazırlanmamaktadır.
4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyeleri grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Şirket Yönetim Kurulu yapısı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar.
4.5.6. Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. 2025 yılında komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7. Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2025 yılında bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır..
4.5.8. Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1.Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından gerçekleştirilmemiştir.
4.6.4. Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler toplu olarak faaliyet raporunda bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Toplantı talebinde bulunan yatırım ve portföy firmalarıyla yıl içerisinde görüşmeler sağlanmış olup 2025 yılında Şirket'in düzenlediği herhangi bir yatırımcı konferansı ve toplantısı bulunmamaktadır.
--	---

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1434424
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1532592
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/517754
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	-
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağımsız denetim şirketi temsilcisi ve Şirket çalışanları gibi bazı menfaat sahipleri Şirketimizin bilgisi dahilinde Genel Kurul'a gözlemci olarak katılmışlardır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A gruba pay sahiplerinde yönetim kurulu seçimi hariç oyda imtiyaz Esas Sözleşmenin 18. Maddesi kapsamında bulunmaktadır. İmtiyazlı pay sahipleri Murat Ruhi Çuhadaroglu %44,15, Halil Nejat Çuhadaroglu %44,15 oranında oyları bulunmaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,02

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Bağış ve Yardım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1442819
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1442819

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
28/05/2025	0	%74,04	%74,04	-	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul Bilgileri > 2024 > Toplantı Tutanağı	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul Bilgileri > 2024 > Toplantı Tutanağı	14	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1442819

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu başlığı altında Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında yürüttükleri görevler yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı bölümünde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler > Komiteler > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Bilgiler > Yönetim Kurulu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları başlığı altında yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler > Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri başlığı altında yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler > Davalara İlişkin Bilgiler başlığı altında yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket, yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket'in sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Çevre, İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk > İnsan Kaynakları başlığı altında yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Kurumsal Yönetim Müdür
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	info@cuhadaroglu.com

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği toplantısına çalışan temsilcileri katılmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirme çalışmaları Yönetim Kurulu yönlendirmesiyle yapılmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal İnternet Sitesi > Kariyer > İK Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Politika oluşturulmuş ve yönetim kurulu kararıyla yürürlüğe konulmuştur. İnternet sitesine eklenmesi için çalışmalar devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk raporu bulunmamaktadır. Alınan Çevresel Önlemler; firmamızda oluşan atıkların onaylı bertaraf ve geri dönüşüm firmalarına verilmesi ve atık beyanları yapılmaktadır. Çevre ile ilgili firmamızı ilgilendiren yasal şartlara uyulmaktadır. Sosyal sorumluluk projelerimiz öğrenci proje yarışmaları sayesinde sanayici ve eğitimci işbirliğini güçlendirmek, mesleki tercihleri, içinde bulunduğumuz sektöre hitap eden geleceğin mimar ve mühendislerine sektör provası yapmalarını sağlamak ve üretime katkı sağlayarak onları topluma kazandırmak hedefi taşır. Kurumsal yönetim anlamında Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyuma azami özen göstermektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için azami hassasiyet gösterilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri bulunmamaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler > İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri başlığı altında yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Murat Ruhi Çuhadaroglu

İcra başkanı / genel müdürün adı	Kenan Aracı
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür aynı kişi değildir
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	2025 yılında yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Bulunmamaktadır

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üye-nin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Murat Ruhi Çuhadaroglu	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	25/04/1996	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Halil Nejat Çuhadaroglu	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	11/03/1999	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Metin Yılmaz	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	27/03/2018	-	İlgisiz	İlgisiz	Hayır
Kenan Aracı	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	26/06/2024	-	İlgisiz	İlgisiz	Hayır
Rahime Alev Dumanlı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	24/04/2019	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289801	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Abdullah Günhan Aksoy	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	24/04/2019	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289801	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Faruk Bilen	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	28/05/2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1434422	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ferda Besli	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	28/05/2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1434422	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	25
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır, üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerini sağlayacak sürelerde sunulmasına dikkat edilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu toplantılarına ilişkin bilgiler Esas Sözleşmemizin 12. maddesinde belirlenmiştir. Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Esas Sözleşme “Madde 12 - Yönetim Kuruluna İlişkin Hükümler”
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Böyle bir politika bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Genel Bilgiler > Komiteler > Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/503657

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Abdullah Günhan Aksoy*	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Rahime Alev Dumanlı*	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Ferda Besli**	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Faruk Bilen**	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Rahime Alev Dumanlı*	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Dr. Metin Yılmaz	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Göhan Acar	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Faruk Bilen**	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Abdullah Günhan Aksoy*	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dr. Metin Yılmaz	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Rahime Alev Dumanlı*	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ferda Besli**	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Faruk Bilen**	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu > Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi > Denetim Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu > Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi > Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu > Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi > Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu > Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi > Riskin Erken Saptanması Komitesi başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu > Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi > Kurumsal Yönetim Komitesi başlığı altında yer almaktadır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler > Genel Kurul Kararları ve Hedeflere İlişkin Bilgiler başlığı ile Şirket Performansına İlişkin Değerlendirmeler başlığı altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar ve Diğer Menfaatler bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%33	%33	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%66	%66	6	6

*: 28.05.2025 tarihinde görevi sona ermiştir.

**: 28.05.2025 tarihinde göreve başlamıştır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

ÇUHADAROĞLU METAL SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

2 Ekim 2020 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki değişiklik ile halka açık şirketlerinin, 2025 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerini “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” kapsamında “uy ya da açıkla” yaklaşımına göre raporlaması gerektiği ilan edilmiştir. Şirketimizce hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu aşağıda yer almaktadır.

Şirketimiz, ilerleyen dönemlerde sürdürülebilirlik ilkelerine uyumun artırılması için gerekli çalışmaları yürütecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

KATEGORİ	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA
A.GENEL İLKELER		
A.1. Strateji, Politika ve Hedefler		
A.1.1	Kısmen	Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan ve kamuya açıklanan ÇSY politikaları bulunmamaktadır. Bununla birlikte, başta ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı kapsamında olmak üzere, ilgili iş birimleri tarafından konuya ilişkin oluşturulan politika ve prosedürler mevcuttur.
	Kısmen	Şirketimiz bu konuda çalışmalarına devam etmektedir. Çevre ve Enerji politikalarımız Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Ayrıca Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu’nun halihazırdaki kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda azami gayret göstermektedir.
A.1.2	Kısmen	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır. Şirketimizin internet sitesinde konuya ilişkin hedefler bulunmaktadır. Bütüncül bir çalışma planlanmaktadır.
A2. Uygulama/İzleme		
A.2.1	Kısmen	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.
	Hayır	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.
A.2.2	Kısmen	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Şirketimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uyum sağlamıştır. Çevre ve Enerji konularında bazı uygulama ve eylem planlarımız bulunmaktadır. Tam uyum için gerekli çalışmaların başlatılmasına karar verilmiştir. Çalışmalarımız devam etmektedir.
A.2.3	Kısmen	İlgili iş birimleri tarafından oluşturulan ve takip edilen KPG’ler bulunmaktadır. Çalışmaların daha sistematik hale getirilmesi planlanmaktadır. Tam uyum için gerekli çalışmaların başlatılmasına karar verilmiştir. Çalışmalar devam etmektedir.
A.2.4	Hayır	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz’da gerekli açıklamalar yapılmıştır.
A.3. Raporlama		
A.3.1	Kısmen	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir. Faaliyet raporumuzda “Çevre, İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk” başlığı altında konuya ilişkin açıklamalar yer almaktadır. Ayrıca Faaliyet Raporu’nda sürdürülebilirliğe ilişkin ayrı bir başlık bulunmaktadır.
A.3.2	Evet	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır. 2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz’da gerekli açıklamalar yapılmıştır.
A.3.3	İlgisiz	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar. Paydaşlarımız ile paylaşılan tüm bilgiler, şeffaflık ve güvenilirliği tesis etmek amacıyla, ilgili mevzuat çerçevesinde; Yönetim Kurulu ve Komiteleri ile Üst Yönetimin gözetiminde hazırlanmaktadır.

A.4. Doğrulma			
A.4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.
B. ÇEVRESEL İLKELER			
B.1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kısmen	Şirketimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardını karşılamaktadır. Çevre politikamız Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
B.2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
B.4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konu ile ilgili açıklama yapılmıştır.
B.5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konu ile ilgili açıklama yapılmıştır.
B.7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konu ile ilgili açıklama yapılmıştır.
B.8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
B.9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Sera gazı emisyonları 3 kapsam olarak hesaplanmış ve raporlanmıştır. Halihazırda ürün bazlı sera gazı emisyon hesaplama süreci devam etmektedir. Su ve atık su yönetimi ile atık yönetimi konusunda tabi olunan mevzuat çerçevesinde hareket edilmektedir. Şirketimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uyum sağlamıştır. T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen "Sıfır Atık Belgesi" mevcuttur. Söz konusu hususlara ilgili kamuya herhangi bir açıklama yapılmamıştır.
B.10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmen	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konu ile ilgili açıklama yapılmıştır.
B.11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Karşılaştırmalı veri açıklaması henüz yapılmamıştır.
B.12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	TSRS standartlarına uyum kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup 2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konu ile ilgili açıklama yapılmıştır. İlerleme durumlarının ilerleyen yıllarda açıklanması hedeflenmektedir.
B.13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konu ile ilgili açıklama yapılmıştır.

B.14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya	Kısmen	Ürün bazlı sera gazı emisyonları için hesaplama çalışmaları devam etmekte olup konuya ilişkin herhangi bir açıklama yapılmamıştır..
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.
B.15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
B.16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
B.17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	İlgisiz	Bulunmamaktadır.
B.18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
B.19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Rapor kapsamındaki süreçte yenilenebilir enerji üretim ve tüketimi bulunmamaktadır..
B.20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
B.21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
B.22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Operasyonlarımız veya faaliyetlerimiz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B.23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
B.24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
B.25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	Şirketimiz konuya ilişkin tüm bilgileri kurumsal internet sitesi veya kamuyu aydınlatma platformu aracılığıyla paylaşmaktadır.

C.SOSYAL İLKELER			
C.1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları			
C.1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İnsan Kaynakları Politikamız internet sitemizde mevcuttur. Sürdürülebilirlik kapsamındaki ulusal ve uluslararası regülasyonlarla uyumlu şekilde ilgili politikanın güncellenmesi planlanmıştır.
C.1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi	Evet	Söz konusu hususlara riayet edilmekte olup Şirket politikalarında yer verilmektedir
C.1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Bu konuda Şirket İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde hareket edilmektedir. Şirket olarak işe alımda fırsat eşitliğine önem vermekteyiz.
C.1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Bu konuda Şirket İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde hareket edilmektedir. Söz konusu politikalar çerçevesinde, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici etkin çalışmalar yürütmekteyiz..
C.1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	Çalışan haklarının korunmasına azami özen gösterilmekte olup, yazılı bir politikaya bağlanmamış olmakla birlikte, çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmaktadır. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin iletişim kanalları açıktır.
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Kısmen	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar mevcuttur. Yazılı çözüm süreçleri bulunmamaktadır.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet	Faaliyet raporumuzda "Çevre, İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk" başlığı altında konuya ilişkin açıklamalar yer almaktadır.
C.1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup kurumsal internet sitemizde yer almaktadır.
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
C.1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikası kurumsal internet sitemizde yer almaktadır.
C.1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Kısmen	Etik politikası oluşturulmuş olup, kamuoyuna açıklanmamıştır.
C.1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	2025 yılı Ekim ayında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz'da konuyla ilgili açıklama yapılmıştır.
C.1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet	Çalışanlarımıza bu yönde eğitimler ve/veya toplantılar organize edilmektedir.
C.2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C.2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimiz ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standardına uyum sağlamıştır.
C.2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kurumsal internet sitemiz, yatırımcı ilişkilerine ilişkin telefon ve e-posta iletişim kanalları kamuoyuna açık olup, tüm paydaşlarımıza açıktır. İletişim detayları kamuya açıklanmamıştır.
C.2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

C.2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında sürdürülebilirlik raporlaması yürütülmektedir.
C.2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ			
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Menfaat sahiplerine ilişkin kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda azami özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleriyle iletişimi sağlamak için gerekli iletişim kanalları oluşturulmuştur. Konuyla ilgili menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınmaktadır.
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

**Faaliyet Raporuna İlişkin
Bağımsız Denetçi Görüşü**



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK KONSOLİDE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Görüş

Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Pazarlama A.Ş.'nin (Şirket) ve bağlı ortaklığının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

**Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yılmaz Güney'dir.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate member of PRAXITY AISBL)

Yılmaz Güney, YMM
Sorumlu Denetçi
11 Mart 2026, İstanbul