



enda

Enerji Holding A.Ş.

2025 YILI YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ	2
KISACA ENDA	3
VİZYON-MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ	4
KİLOMETRE TAŞLARI	5
BAŞKANIN MESAJI	7
SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	9
DOĞRUDAN VE DOLAYLI İŞTİRAKLER	10
İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞAN PROFİLİ	11
ORGANİZASYON ŞEMASI	14
YÖNETİM KURULU	14
KURUMSAL YÖNETİM	23
DÖNEM İÇİ GELİŞMELER	28
YATIRIM VE ARGE ÇALIŞMALARI	30
ENERJİ VE ELEKTRİK PİYASASI	33
ENDA KURULU GÜÇ GELİŞİMİ	36
ÜRETİM VE SATIŞ BİLGİLERİ	37
TESİSLER	38
ÇEVRE UYGULAMALARI ÇALIŞMALARI	42
SOSYAL SORUMLULUK	46
ENTEGRE YÖNETİM SİSTEM ÇALIŞMALARI	47
RİSK YÖNETİMİ	54
MALİ TABLOLAR	55

ŞİRKET GENEL BİLGİLERİ

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2025 – 31.12.2025
Ticari Unvanı	: Enda Enerji Holding A.Ş.
Kuruluş Tarihi	: 07.01.1993
Kayıtlı Sermayesi	: 600.000.000,00 TL
Çıkarılmış Sermayesi	: 437.197.170 TL
Ticaret Sicil Memurluğu	: İzmir Ticaret Sicil Memurluğu
Ticaret Sicil Numarası	: Merkez -66068
Mersis Numarası	: 0334006539100015
Vergi Dairesi ve Numarası	: Konak Vergi Dairesi - 3340065391
Merkez Adres	: Şehit Nevres Bulvarı No:10 K: 7 Montrö Konak İzmir
Telefon	: 0 232 463 98 11
Faks	: 0 232 463 65 91
E-Mail	: enda@endaenerji.com.tr
KEP	: enda@hs03.kep.tr
UETS	: 25999-56680-64339
Web	: www.endaenerji.com.tr
İşlem Gördüğü Borsa	: BORSA İSTANBUL
Borsaya Kote Olduğu Tarih	: 13.02.2025
Borsa İşlem Kodu	: ENDAE

KISACA ENDA

Enda Enerji Holding A.Ş. (ENDA, Şirket) faaliyet konusu sadece enerji olan girişimlerde bulunmak üzere, 07 Ocak 1993 yılında İzmir’de Enda Enerji Üretim ve Dağıtım A.Ş. unvanıyla kurulmuştur. Bünyesindeki şirketler faaliyete geçince, Şirket holding kimliğini alarak güçlü bir enerji grubu oluşturulması hedefi ile 29.05.2000 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında şirket unvanının “Enda Enerji Holding A.Ş.” olarak değiştirilmesi onaylanmış ve söz konusu değişiklik 04.09.2000 tarihinde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edilmiştir.

03.01.2024 tarihli Genel Kurulda, ortaklar tarafından SPK’ya uyumlu esas sözleşme değişikliği kabul edilmiştir. Şirket paylarının, borsada işlem görmesine yönelik 02.04.2024 tarihinde yapılan başvurunun, SPK tarafından onaylandığı hususu 23 Ocak 2025 tarihli bültenle kamuya duyurulmuş ve şirket payları 13 Şubat 2025 tarihinden itibaren borsada işlem görmeye başlamıştır.

Şirket’in amaç ve konusu; 16.01.2024 tarihi itibarıyla tescil edilen Esas Sözleşmesinin 3. Maddesine göre 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (SPK), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uymak kaydıyla her nevi doğal ve suni kaynaklardan enerji üretmek amacıyla tesisler kuran, ileten, depolayan, satan, kurulmuş ve kurulacak şirketlere iştirak etmektir.

ENDA’nın 31.12.2025 itibarıyla bağlı ortaklıkları ve iştiraklerindeki %100’ü yenilenebilir kaynaklara dayalı 13 elektrik üretim santralinin toplam kurulu gücü 189,12 MWe’dir. Kurulu güç dağılımı olarak portföyünde 4 adet hidro (104,08 MWe), 5 adet rüzgâr (68,6 MWe), 3 adet güneş (8,94) ve 1 adet jeotermal (7,5 MWe) elektrik üretim santrali bulunmaktadır. Toplam elektrik üretiminin %100’ünün yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşması dışa bağımlılığı azaltmakta ve devlet alım garantilerinden faydalanılmasını sağlamaktadır. Hedefi öncelikle tüm ortakları için yarattığı katma değeri artırmak olan Enda Grubu, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, kalite yönetim sisteminde sahip olduğu ISO belgeleriyle yönetici ve çalışanları ile takım ruhu, birbirlerine duydukları güven, saygı ve sevgi ile çalışmalarını, uzun vadeli değer yaratma hedefi ve küresel vizyonu çerçevesinde devam ettirmektedir.

ENDA, bünyesindeki çevre dostu ve profesyonel yönetim anlayışıyla işletilen enerji santralleri vasıtasıyla ürettiği elektriğin satışını YEKDEM, Gün Öncesi Piyasası (GÖP) ve ikili anlaşma yolu ile tedarik şirketlerine satmaktadır. Ayrıca, 2004 yılından beri süregelen serbest tüketiciye satışlarını, 2016 yılında kurmuş olduğu Ensaf Elektrik Enerjisi Tedarik Ticaret A.Ş. bünyesinde profesyonel anlamda yürütmeye devam etmektedir. Bünyesinde bulunan yenilenebilir kaynak çeşitliliği (barajlı HES, nehir tipi HES, RES, JES, GES) ve bu kaynakların Türkiye’nin değişik coğrafyalarında yer alması sayesinde, toplam portföy bazında mevsimsel etkileri tek bir kaynağa dayalı yenilenebilir üretim yapan tesislere nazaran daha az hissettirecek şekilde yıl içerisinde dengeli yayılan bir elektrik üretim profiline sahiptir.

VİZYON-MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

VİZYON

Portföyünü Ortaklarına sürdürülebilir değerler katacak yeni projeleri hayata geçirmek suretiyle çeşitlendiren ve her alanda büyüten, sektörde güvenilir ve iş mükemmelliğinde örnek olan, aranan bir enerji şirketi olmak, bu değer ile tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

MİSYON

Yerli ve Yenilenebilir kaynaklara öncelik vererek çevreye duyarlı enerji üretimine katkı sağlayacak, ileri teknoloji ve bilgiyi verimliliğe dönüştüren, yenilik ve gelişmelere açık ve ülke ekonomisine en üst seviyede katkı sağlayan tarzda ve şeffaflıkla faaliyetlerini sürdüren bir firmayız. Stratejik planlama sürecini oluştururken, enerji sektörü değer zincirinin her aşamasında kalite odaklı sürdürülebilirlik prensibi içerisinde faaliyet göstererek, Türkiye'nin enerji ihtiyacına güvenilir ve uzun süreli katkı sağlamaktayız. İklim krizi ile mücadele noktasında karbon ayak izinin küçültülmesi için tüm çevre ve paydaşlarla uyum içinde hissedarlarımıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize değer katıyoruz.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

- ⇒ Faaliyetlerimizde güvenilirlik ilkesini ön planda tutarız.
- ⇒ Doğru ve güncel bilgiyi müşterilerimiz, ortaklarımız ve çalışanlarımız ile şeffaf ve anlaşılır biçimde paylaşıyoruz.
- ⇒ Her koşulda taahhütlerimizi zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirmeye özen gösteririz.
- ⇒ Dürüstlük Enda kültür ve değerlerinin ayrılmaz bir parçası olup, kuruluşundan bugüne tüm faaliyetlerine yansımıştır.
- ⇒ Enda; müşterileri, çalışanları, paydaşları, grup şirketleri, bankalar ve tüm kurumlarla olan ilişkilerini bu değer çizgisinde gerçekleştirir.
- ⇒ Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetimi, şirketin ve ortaklarının menfaatlerini ön planda tutarak "hesap verebilirlik" görev ve bilincini taşır.
- ⇒ Sosyal sorumluluk bilinci içerisinde, yatırımlarını gerçekleştirme ve işletmeye alma sürecinde çalışmalarını çevre ve topluma fayda sağlayacak şekilde, titiz ve özenli olarak yapar bu bilinçle sosyal ve kültürel etkinliklere de destek olur.

KİLOMETRE TAŞLARI

1993

Enda Enerji Holding A.Ş. sayıları 100'e yakın Egeli sanayici ve iş insanı tarafından sadece enerji sektöründe faaliyet göstermek üzere İzmir'de kuruldu.

1996

Grubun ilk santrali olan Gönen HES'in "Yap-İşlet-Devret İmtiyaz Sözleşmesi" imzalandı ve yatırıma başlandı.

1997

Enda Enerji Holding A.Ş. ile benzer ortak yapısında ve sadece enerji sektöründe faaliyet göstermek üzere, 5.000 TL sermaye ile Egenda A.Ş. kuruldu.

1998

Grubun ilk santrali olan 10,6 MWe kapasiteli Gönen HES Yap-İşlet-Devret modeli ile Mart ayında ticari işletme faaliyetlerine başladı.

2000

İştirak şirketlerinin faaliyete geçmesiyle Enda yatırımcı şirket konumunda Holding kimliği kazanmıştır. Buna istinaden unvan değişikliği Enda Enerji Holding A.Ş. olarak 04.09.2000 tarihinde tescil edilmiştir.

2001

Enda'nın sermayesi 3 milyon TL'ye çıkarıldı.

2002

RES Projelerinin lisans müracaatları EPDK'ya yapıldı.

2003

Grubun ikinci santrali olan 23,7 MWe kapasiteli Pamuk HES serbest üretim şirketi statüsüyle Ekim ayında ticari işletme faaliyetleri ve Serbest piyasada elektrik ticareti faaliyetleri başlatıldı.

2006

Grubun üçüncü ve dördüncü santrali olan 4,5 MWe Çaygören HES ve 34,9 MWe Antalya Enerji (1.Faz) Doğalgaz santrali serbest üretim şirketi statüsüyle Haziran ayında ticari işletme faaliyetlerine başladı. Enda'nın sermayesi 26,6 milyon TL'ye çıkarıldı.

2007

Eğlence I-II HES ve Manavgat-2 HES projelerinin üretim lisansları alındı. Enda'nın sermayesi 60 milyon TL'ye, Egenda'nın ise 40 milyon TL'ye çıkarıldı.

2008

Antalya Enerji (2.Faz) Doğalgaz santrali kapasite artırımı yatırımı tamamlandı ve şirket Haziran ayından itibaren 52,4 MWe kapasite ile faaliyetlerini sürdürmeye devam etti. 15 MWe kapasiteli Yaylaköy RES proje lisansı grup bünyesine katıldı. Diğer 4 RES projesinin üretim lisansları alındı.

2009

Grubun beşinci santrali olan 28,8 MWe kapasiteli Akçay HES serbest üretim şirketi statüsüyle Ağustos ayından itibaren ticari işletme faaliyetlerine başladı. Antalya Enerji (3.Faz) Doğalgaz santrali kapasite artırımı yatırımı tamamlandı ve şirket Ağustos ayından itibaren 94,2 MWe kapasite ile ticari işletme faaliyetlerini sürdürmeye devam etti.

2010

Grubun altıncı santrali olan 7,5 MWe kapasiteli Tuzla Jeotermal A.Ş. serbest üretim şirketi statüsüyle Ocak ayında ticari işletme faaliyetlerine başladı.

2011

Grubun yedinci santrali olan 58,4 MWe kapasiteli Tirenda Doğalgaz Santrali serbest üretim şirketi statüsüyle Aralık ayında ticari işletme faaliyetlerine başladı.

2012

RES projeleri için TEİAŞ'la iletim hatlarına katılım ve bağlantı sözleşmeleri imzalandı, yatırımlara katılım payları ödendi. Enda'nın sermayesi 105,75 milyon TL'ye, Egenda'nın ise 100 milyon TL'ye çıkarıldı.

2013

RES projeleri türbin tedarikçi firma seçimi ve kredi temin çalışmaları tamamlandı. Grubun sekizinci ve dokuzuncu santrali olan 26 MWe kapasiteli Egenda /Eğlence-II HES Nisan ve 42,7 MWe kapasiteli Egenda /Eğlence-I HES Haziran ayında serbest üretim şirketi statüsüyle ticari işletme faaliyetlerine başladı.

2014

Başvurumuz üzerine 08.04.2014 tarihli 4962-9 sayılı EPDK kurul kararı ile Akçay HES'in Üretim Lisans süresi 40 yıldan 49 yıla, Çaygören HES üretim lisansının 35 yıl olan lisans süresi, 04.06.2014 tarihli 5042-10 sayılı kurul kararı ile 49 yıla çıkarıldı. RES projelerinin bakanlık ön proje onayları alındı. 01.12.2014 tarihinde Pamuk HES'in satışı gerçekleşti. Egenda olarak EPIAŞ'a kurucu ortaklık için başvuruda bulunuldu.

2015

2015 yılında yapılan sermaye artışı ile Enda'nın sermayesi 234 Milyon TL'ye çıkarılmıştır. Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş. adına 50.000 adet pay ile EPIAŞ'a ortak olmuştur.

2016

5 adet rüzgâr projesi işletmeye alındı. (Yaylaköy, Germiyan, Urla, Alaçatı, Mordoğan) 2006 yılından bu yana işletmede olan Antalya Enerji Üretim AŞ'nin lisansı 2016 yıl sonu itibarıyla sonlandırıldı. 2016 yılının Kasım ayında Toptan ve serbest tüketicilere elektrik ticareti yapmak üzere ENSAT Elektrik Enerjisi Tedarik Ticaret A.Ş. kuruldu.

2017

Enda'nın sermayesi 234 Milyon TL'den 300 Milyon TL'ye çıkarıldı.

2011 yılından bu yana işletmede olan Tirenda Doğalgaz Santralinin üretim lisansı 31.05.2017 tarihinde sonlandırıldı.

Manavgat II HES'in lisans sonlandırma işlemleri 02.03.2017 tarihinde tamamlandı.

5 rüzgâr santralinin şube açılışları yapıldı ve işyeri açma ve çalışma ruhsatları alındı.

2018

07.03.1998 tarihinde YİD modeli ile işletmeye alınan Gönen HES'in 20 yıllık işletme yılını doldurması sebebiyle 07.03.2018 tarihinde Özelleştirme İdaresine devri gerçekleştirildi.

Eğlence I HES'in 42,65 MWe'den 43,50'ye, Eğlence II HES'in 26 MWe'den 27,2 'ye kapasite artışı gerçekleştirildi.

Enda, Su Enerji'deki %90, Yaylaköy 'deki %50 payını Egenda 'ya devretti. Antalya Enerji'nin sahip olduğu 50.000 adet EPIAŞ hissesi Egenda A.Ş. tarafından devir alındı.

2019

Enda Holding ve iştirak şirketlerinde ISO 9001 – ISO 45001- ISO 27001- ISO 50001- ISO 14001 ve ISO 10002 sertifikaları alınmıştır.

2020

V-Safe Covid 19 Belgesi alınmıştır.

Tuzla JES'de "Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılması (BEKRA) Mevzuatı" kapsamında yasal denetim süreci başarı ile tamamlanmıştır.

Antalya Enerji ve Tirenda doğal gaz santrallerinin ekipman satışı tamamlanmıştır. Sahip oldukları arazilerin satış çalışmaları başlatılmıştır.

2021

Kayıtlı Sermaye Tavanı 600.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

2022

Ortak sayımızın 500'ü geçmesiyle halka açık ortaklık statüsüne kavuşulmuş, SPK'ya yapılan başvuru neticesinde 11.03.2022 tarihinde kurum tarafından onaylanmıştır.

Rüzgâr santrallerimizde kapasite artış başvuruları ve ayrıca tüm santrallerimizde ek olarak hibrit güneş santrali projelerimiz için başvurular yapılmıştır. Ayrıca yeni güneş santrali projemizin arazisi satın alınmıştır. İştirakimiz Tuzla JES, Sera Gazı Karbon Ayak İzi ISO 14064-1 sertifikasını almıştır.

2023

ENDA ve iştirak şirketlerinde ISO 14064-1 "Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama" ve "ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulama" sertifikaları alınmıştır.

Tuzla JES santralimizde ISO 14064-2 Karbon Azaltımı veya Tutulması Doğrulama belgelendirme süreci başarı ile tamamlanmış ve sertifikasını almıştır.

Tirenda'nın Enda bünyesinde kolaylaştırılmış şekilde birleşmesi 12.07.2023 tarihinde tescil edilerek birleşme tamamlanmıştır.

SPK'nın onayına gönderilen Esas Sözleşme tadiline, 04.11.2023 tarihinde SPK, 23.11.2023 tarihinde de Ticaret Bakanlığı tarafından da uygunluk verilmiş ve 03.01.2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında esas sözleşmenin yeni şekli ve kâr dağıtım politikası kabul edilerek 16.01.2024 tarihinde tescilli gerçekleştirilmiştir.

2024

Şirketimiz Enda Enerji Holding AŞ'nin halka arz edilecek 100.000.000 TL nominal değerli 100.000.000 adet payların borsada işlem görmesine yönelik olarak Sermaye Piyasası Kuruluna ve Borsa İstanbul A.Ş.'ye başvuruda bulunulmuştur. Şirketimiz iştiraki Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin, toplam 10,3 MWp (8,94 MWe) kurulu güce sahip lisanssız 3 adet GES santralini bünyelerinde bulunduran Ege GES 1 Elektrik Üretim A.Ş. ve Ege Ges 2 Elektrik Üretim A.Ş. hisselerinin tamamını satın almasıyla birlikte, toplam kurulu gücümüz 189,12 MWe 'ye çıkmıştır.

Tesislerimizde, birden çok kaynaklı (Hibrit) yenilenebilir üretim tesisine dönüştürülmesine yönelik, güneş ve rüzgâr santrali başvuruları yapılmış olup, 13,0 MWp Güç için uygunluk verilmiş, imar planı ve mülkiyet edinimi süreçleri başlatılmıştır.

2025

Şirket paylarının, borsada işlem görmesine yönelik 02.04.2024 tarihinde yapılan başvurunun, SPK tarafından onaylandığı hususu 23 Ocak 2025 tarihli bültenle kamuya duyurulmuş ve şirket payları 13 Şubat 2025 tarihinden itibaren borsada işlem görmeye başlamıştır.

BAŞKAN'IN MESAJI

Değerli Ortaklarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği, belirsizliklerin ve dönüşüm ihtiyacının bir arada yaşandığı bir dönem olmuştur. Küresel ekonomide enflasyonla mücadele, jeopolitik riskler ve finansal sıkılaşma politikaları büyüme üzerinde baskı yaratırken; Türkiye ekonomisi, fiyat istikrarını güçlendirme, mali disiplin ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda önemli bir yeniden dengeleme sürecinden geçmiştir.

2025 yılı boyunca dünyada yaşanan bölgesel siyasi krizler ve devam eden jeopolitik gerilimler, tedarik zincirlerinde kırılganlığı artırmış; özellikle enerji arz güvenliği ve enerji fiyatları üzerinde belirleyici olmuştur. Fosil yakıt fiyatlarında dönemsel dalgalanmalar yaşanırken, bu gelişmeler ülkeleri daha öngörülebilir, yerli ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelmeye bir kez daha teşvik etmiştir.

Bu çerçevede hem Türkiye’de hem de küresel ölçekte yenilenebilir enerji, enerji arzının temel unsurlarından biri haline gelmiştir. Türkiye, güçlü doğal kaynak potansiyeli ve artan yatırım iştahı ile yenilenebilir enerjide bölgesel bir merkez olma yolunda ilerlerken; dünya genelinde temiz enerji yatırımları uzun vadeli enerji politikalarının vazgeçilmez bir parçası olmuştur. Yenilenebilir enerjinin toplam enerji üretimi içindeki payı artarken, bu dönüşüm yalnızca çevresel değil aynı zamanda ekonomik ve stratejik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.

Enda Enerji Holding A.Ş.: Güçlenen Kurumsal Yapı ve Sürdürülebilir Büyüme

Enda Enerji Holding A.Ş. olarak 2025 yılında çevresel sorumluluk, kurumsal disiplin ve uzun vadeli değer yaratma odağımızı sürdürdük. %100 yenilenebilir enerji portföyümüzle üretim kapasitemizi, çeşitliliğimizi ve operasyonel verimliliğimizi artırarak ülkemizin temiz enerji dönüşümüne önemli katkılar sağladık. Rüzgâr, hidroelektrik, güneş ve jeotermal kaynakların yer aldığı portföyümüz, üretim çeşitliliğini güçlendirirken karbon ayak izimizin azaltılmasına da somut katkılar sunmuştur. Türkiye’nin yenilenebilir enerji kapasitesi artışına paralel olarak, özellikle güneş ve diğer temiz enerji kaynaklarındaki güçlü büyüme trendi bu başarıda önemli rol oynamıştır.

2025 Yılı Operasyonel Gelişmeler ve Üretim Performansı

2025 yılı içerisinde üretim verilerimizin bir önceki yıla kıyasla daha düşük seviyede gerçekleştiğini şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyuyla paylaşmak isterim. Söz konusu gelişmenin temel nedeni, küresel ısınma ve iklim krizinin etkilerinin daha belirgin ve ölçülebilir şekilde hissedilmesidir. 2025 yılında Türkiye genelinde yağış rejiminde yaşanan düzensizlikler ve özellikle hidrolojik kuraklık koşulları, hidroelektrik santrallerimizin üretim performansı üzerinde dönemsel baskı oluşturmıştır. Mevsim normallerinin altında gerçekleşen yağışlar ve artan sıcaklıklar, su kaynaklarının seviyelerinde azalışa yol açarak toplam üretim hacmimizi doğrudan etkilemiştir.

Buna ek olarak, iklim değişikliğine bağlı olarak rüzgâr rejimlerinde gözlemlenen dalgalanmalar ile aşırı hava olaylarının sıklığındaki artış, yenilenebilir enerji üretiminde öngörülebilirliği sınırlandıran unsurlar arasında yer almıştır. Bu etkiler yalnızca şirketimiz nezdinde değil, Türkiye genelinde yenilenebilir enerji üretim performansında dönemsel gerilemelere neden olan yapısal bir iklim gerçeğini ortaya koymaktadır. Yönetim Kurulu olarak bu gelişmeleri geçici konjonktürel dalgalanmalar çerçevesinde değerlendirmekle birlikte, iklim risklerinin giderek artan etkisini stratejik planlamamızın merkezine almaktayız. 2026 yılına ilişkin beklentimiz ise, meteorolojik koşulların daha dengeli bir seyir izlemesi ve su rejimindeki toparlanmanın üretim performansımıza olumlu katkı sağlaması yönündedir. İklim koşullarında öngörülen normalleşmenin, operasyonel verimliliğimiz ve üretim kapasitemiz üzerinde pozitif bir etki yaratacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda, iklim risklerine karşı dayanıklılığımızı artıran yapısal adımlarımızla birlikte 2026 yılında daha istikrarlı ve güçlü bir üretim performansına ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Halka Arz ve Finansal Yapı

Halka arz sonrasında elde ettiğimiz finansal güç ve artan kurumsal görünürliğümüz, şirketimizin şeffaflık, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında önemli kazanımlar elde etmesini sağlamıştır. Halka arz ile yatırımcı tabanımız genişlemiş, ENDA Enerji'nin uzun vadeli büyüme stratejileri daha sağlam bir zemine oturmuştur. Bu süreç, şirketimizin yatırım disiplini güçlendirmiş ve geleceğe yönelik projelerimiz için önemli bir kaynak oluşturmuştur.

Bununla birlikte, 2025 yılı içerisinde hisse performansımızın beklentilerin altında kaldığını da şeffaflıkla ifade etmek isterim. Küresel ölçekte etkisini giderek artıran iklim değişikliği, özellikle kuraklık ve su rejimindeki düzensizlikler, yenilenebilir enerji üretiminde dönemsel azalışlara neden olmuş; bu durum üretim hacimleri ve gelir beklentileri üzerinde baskı yaratmıştır.

Aynı dönemde, halka arz sonrasında şirketimize yönelik artan yatırımcı ilgisiyle birlikte, satılabilir pay miktarının artması hisse fiyatı üzerinde kısa vadeli arz yönlü bir baskı oluşturmuştur. Yönetim olarak önceliğimiz, bu geçici etkilerin ötesinde, iklim risklerini gözeterek üretim çeşitliliğimizi artırmak, operasyonel verimliliğimizi güçlendirmek ve nakit üretme kapasitemizi sürdürülebilir şekilde geliştirmektir. Orta ve uzun vadede, iklim değişikliğine uyumlu yatırımlarımız ve dengeli büyüme stratejilerimiz sayesinde şirketimizin gerçek değerinin piyasa tarafından daha sağlıklı bir şekilde yansıtılacağına olan inancımız tamdır.

Geleceğe Bakış: 2026 ve Sonrası

Küresel enerji sektöründeki dönüşümün hız kazandığı bu süreçte, Enda Enerji Holding A.Ş. olarak yenilenebilir enerji alanındaki öncü konumumuzu daha da ileri taşımaya stratejik önceliğimiz olarak görüyoruz. 2025 yılında elde ettiğimiz kazanımlar, önümüzdeki dönemde hayata geçirilecek daha kapsamlı yatırımlar için sağlam bir temel oluşturmuştur.

Bu kapsamda öncelikli hedeflerimiz:

- Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik projelerin yaygınlaştırılması,
- Enerji üretiminde dijitalleşmenin artırılması,
- Verimlilik odaklı modernizasyon çalışmalarının hızlandırılması,
- Ulusal ve uluslararası stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi olacaktır.

Çevresel sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, sadece bugün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeterek faaliyetlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz. Daha güvenli enerji arzı, daha temiz bir çevre ve daha sürdürülebilir bir ekonomik yapı için kararlılıkla çalışmayı sürdüreceğiz.

ENDA Enerji olarak; enerji dönüşümünün merkezinde yer alma hedefimiz doğrultusunda, sorumlu büyüme anlayışımızdan ve paydaşlarımıza değer yaratma ilkimizden ödün vermeden yolumuza devam ediyoruz. Bu süreçte bize duyduğunuz güven ve desteğiniz için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim. Bu süreçte göstermiş oldukları katkı ve güven için değerli hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza ve Enda Enerji ailesinin tüm mensuplarına en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Cem Bakioğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin kayıtlı sermayesi 600.000.000,00 Türk Lirası'dır. Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 TL nominal değerinde 221.896 adedi A grubu nama ve 436.975.274 adedi B grubu hamiline yazılı pay olmak üzere toplam 437.197.170 adet paya ayrılmıştır.

Şirketimizin paylarının halka arzı dolayısıyla, çıkarılmış sermayesi 345.477.486 TL. 'den 91.719.684 TL artırılarak 437.197.170 TL'ye çıkarılmıştır. Artan sermaye tutarına ilişkin olarak hazırlanan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. Maddesinin tadil tasarısına onay alınmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na 26.02.2025 tarihinde gönderilmiş olup, Sermaye Piyasası Kurulundan gelen onay sonrası 24.03.2025 tarihinde yeni sermayenin tescili yapılmıştır.

Şirketin 437.197.170 TL sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

PAY SAHİBİ	PAY ADEDİ	SERMAYE TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)
Margün Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	105.000.000	105.000.000	24,02
Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.	35.297.366	35.297.366	8,07
Enda Enerji Holding A.Ş.	26.055.852	26.055.852	5,96
Diğer Ortaklar	270.843.952	270.843.952	61,95
TOPLAM	437.197.170	437.197.170	100,00

Pay Geri Alımları Hakkında Bilgi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 20.03.2025 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; Enda Enerji Holding A.Ş. tarafından 8.291.656 adet pay geri alınmıştır. Şirketimiz paylarının halka arzında fiyat istikrarı ile alınan nominal pay adedi ise 17.764.196 adettir. Bu kapsamda Enda Enerji Holding AŞ'nin şirket sermayesindeki pay oranı toplamda %5,96'ya ulaşmıştır.

İktisap Edilen Şirket Payları

Şirket'in 27.09.2016 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında, TTK'nın 379. Maddesi çerçevesinde şirketin kendi paylarını iktisap etmesi konusunda Yönetim Kuruluna 5 yıl süre ile yetki verilmiştir. Bu yetki kapsamında, şirketin 383.949 adet B grubu payı bulunmaktadır.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesi çerçevesinde, (A) grubu pay sahipleri yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaz sahibidir. Yönetim kurulu üye sayısının yarısına isabet eden altı üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 16. Maddesinin (c) bendi çerçevesinde; olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedar veya yetkililerin her bir A grubu pay için 5 (beş), diğer pay sahiplerinin veya vekillerinin 1 (bir) oy hakkı vardır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 479. maddesinin 3. fıkra hükmü saklıdır. Genel Kurul (Olağan ve Olağanüstü) toplantılarında hazır bulunan hissedarların sahip oldukları her bir imtiyazlı (A) grubu hisseleri için 5 (beş), (B) grubu hisseleri için 1 (bir) oyu vardır.

DOĞRUDAN VE DOLAYLI İŞTİRAKLER

31.12.2025 tarihi itibarıyla Enda Enerji Holding AŞ'nin doğrudan ve dolaylı iştirakleri aşağıda verilmiştir.

Şirketin Unvanı	Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Doğrudan Dolaylı
Akçay Hes Elektrik Üretim A.Ş.	26.750.000	25.412.500	95,00	Doğrudan
Ege Ges 1 Elektrik Üretim A.Ş.	5.000.000	3.726.369	74,53	Dolaylı
Ege Ges 2 Elektrik Üretim A.Ş.	49.468.784	36.867.793	74,53	Dolaylı
Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.	210.000.000	156.507.516	74,53	Doğrudan
Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ)	270.000.000	326.807	0,12	Dolaylı
Ensat Elektrik Enerjisi Tedarik Ticaret A.Ş.	5.000.000	5.000.000	100,00	Doğrudan
İyte Res Elektrik Üretim A.Ş.	260.000.000	172.456.377	66,33	Dolaylı
İzmir Teknoloji Geliştirme Bölgesi A.Ş.	2.000.000	299.000	14,95	Doğrudan
Res İyte Elektrik Üretim A.Ş. (*)	765.000	507.420	66,33	Dolaylı
Sinerji Kemalpaşa Enerji Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.	9.250.000	6.893.783	74,53	Dolaylı
Sinerji Ödemiş Enerji Üretim Sanayi A.Ş.	4.600.000	3.428.260	74,53	Dolaylı
Sinerji Soma Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	14.550.000	10.843.735	74,53	Dolaylı
Su Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	3.000.000	2.235.822	74,53	Dolaylı
Tasfiye Halinde Antalya Enerji Üretim A.Ş.	75.000.000	37.330.836	49,77	Doğrudan
Tuzla Jeotermal Enerji A.Ş.	27.600.000	20.570.280	74,53	Dolaylı
Yaylaköy Res Elektrik Üretim A.Ş.	12.500.000	7.452.739	59,62	Dolaylı

(*) RES İYTE Elektrik Üretim A.Ş. tek pay sahibi İYTE RES Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde kolaylaştırılmış birleşme usulü ile birleşmiş olup, söz konusunun birleşme işlemi 22.10.2025 tarihinde tescil edilerek Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞAN PROFİLİ

Personel Yönetimi, sadece işletmelerde işe alma, işten çıkarma ve personel kayıtlarının tutulması gibi işlemleri ifade etmemekte olup, işlev olarak; örgütün bireye ve çevreye yararlı olacak şekilde, yasalara uyularak etkin yönetilmesini sağlayan çalışmaların tümünü kapsarken, en üst düzeydeki yöneticiden en alt kademedeki iş görene kadar tüm çalışanların yüksek performanslı iş gücünün kazanılması, uygun koşullarda çalıştırılması, geliştirilmesi, motivasyonunun sağlanması ve elde tutulmasını sağlayan işlev ve çalışmaların tüm süreçlerinden de sorumludur. Tüm süreç uygulamaları SAP platformunda yürütülmektedir. Bu platform, aynı zamanda çalışanlar ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İK politika ve uygulamaları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Günümüz koşullarında yaşanan teknolojik gelişmeler, değişime uğrayan üretim ve yönetim yaklaşımları, küreselleşme sonucu uluslararası boyuta taşınan zorlu rekabet koşulları gibi etkenler nedeniyle, çalışanların işletme için değer yaratma potansiyeli en yüksek bileşen olduğunun fark edilmesiyle birlikte insan kaynakları yönetimi kavramı gelişmiş ve stratejik bir nitelik kazanmıştır.

İnsan Kaynakları, örgütün bireye ve çevreye yararlı olacak şekilde, yasalara uyularak etkin yönetilmesini sağlayan çalışmaların tümünü kapsarken, en üst düzeydeki yöneticiden en alt kademedeki iş görene kadar tüm çalışanların yüksek performanslı iş gücünün kazanılması, uygun koşullarda çalıştırılması, geliştirilmesi, motivasyonunun sağlanması ve elde tutulmasını sağlayan işlev ve çalışmaların tüm süreçlerinden de sorumludur.

Organizasyonun hedeflerini ve misyonunu gerçekleştirmesi için en yüksek katma değeri elde etmek üzere insan kaynaklarının ayrıntılı, tutarlı ve uzun vadeli olarak planlanması, yönetilmesi, koordine edilmesi gerekmekte olup aksi taktirde ilerleyen teknolojiye ve yapılan büyük yatırımlara rağmen hedeflenen başarı gerçekleşmeyecektir.

İnsan kaynakları, örgütlerin başarı ve rekabeti doğrultusunda ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri, davranış ve tutum kümesinin toplamı ile ilgili olup, doğru zamanda, doğru kişinin seçimi, eğitimi, gelişimi, ücret yönetimi ve personel ilişkileri de dahil olmak üzere çalışanların yönetimi ile ilgili tüm organizasyonun planlanmasını kapsamaktadır. Aynı zamanda performans değerlendirme süreci içinde kariyer planlaması, ödül ve motivasyon işlevlerini de bütünleştirmektedir.

Genel anlamda, insan kaynakları yönetimi bir yandan çalışanların örgüt içi performansını arttırmayı, diğer yandan da çalışanların yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlar. Bu doğrultuda Enda Enerji Holding'in gelecekteki hedeflerine ulaşabilmesi için insan sermayesinin verimliliğinin ve etkinliğinin sağlanması doğrultusunda aşağıdaki faaliyetleri planlamaktadır.

- Kurumsal Kültür Yönetimi,
- Organizasyonel İklim,
- İK Planlama, Temin, Seçme ve Yerleştirme Faaliyetleri,
- İş ve Birey Analizleri,
- Eğitim ve Geliştirme Çalışmaları,
- Performans, Kariyer ve Yetenek Yönetimi Süreçleri,
- Çalışanı Anlama, Çalışan Bağlılığı ve İşveren Markası Çalışmaları,
- Ücret ve Ödül Stratejileri
- Sosyal Medya Faaliyetleri
- Stratejik İletişim Faaliyetleri

İnsan Kaynakları, 2015 yılından itibaren işe alım, kişisel ve mesleki gelişim eğitimi, kariyer yönetimi, performans yönetimi, ücret yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi modern yönetim aktiviteleri ile geleneksel personel yönetimi stratejilerinin bütünleştiği bir yönetim anlayışı ile personel yönetiminin çok gelişmiş bir versiyonu olan İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini uygulamaya başlamıştır.

SGK primlerinden 2025 yılında toplamda 10.890.000 TL teşvik kazanımı sağlanmıştır.

2025 yılında, merkez ve tesis personelimizin kişisel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla çeşitli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup, toplam **38 adam/saat** eğitim verilmiştir. Bu kapsamda santral çalışanlarına yönelik olarak EKAT (Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri), yüksekte çalışma, elektrik projesi okuma ve yorumlama, liderlik okulu, İlk Yardım, İş Sağlığı ve Güvenliği ile acil durum eğitimleri düzenlenmiştir.

Holding genelinde ise İlk Yardım, İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum, Kalite Yönetim Sistemleri, Meme Kanseri Farkındalık, İngilizce, MS Excel, UFRS, Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri ve Zaman Yönetimi eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmaya yönelik olarak; Anneler Günü, Babalar Günü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 14 Şubat Sevgi Günü, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı ve Enerji Çalışanları Haftası kapsamında sembolik hediyeler ve ofis içi etkinlikler düzenlenmiştir. Ayrıca, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla “**Çocuk ve Hayvan Sevgisi**” temalı resim yarışması organize edilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası özelinde ise “**Santraller Yarışıyor**” adıyla düzenlenen bilgi yarışması ile çalışanlarımızın farkındalık düzeyinin artırılması hedeflenmiştir.

Çalışanlarımızın, ruhsal ve sosyal iyilik hâllerini desteklemek amacıyla **Heltia** ile iş birliği yapılmış; diyetisyen, fizyoterapist, psikolog, veteriner, hukuki ve mali danışmanlık hizmetleri dâhil olmak üzere çok disiplinli uzmanlık alanlarından çalışanlarımızın ücretsiz faydalanmaları sağlanmıştır.

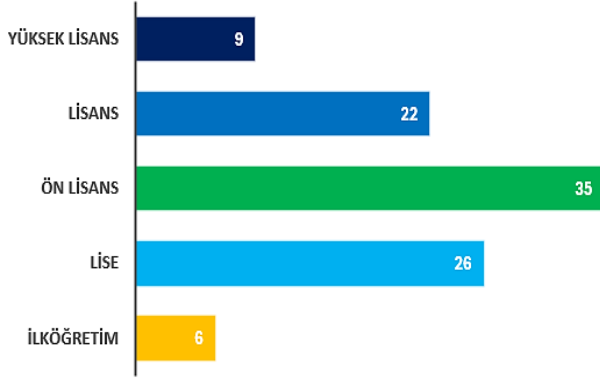
Yaz dönemi boyunca merkez ofis ve santrallerimizde “**Haftanın Sürprizi**” konsepti uygulanmış; belirlenen günlerde gerçekleştirilen ikram ve buluşmalarla çalışanlar arası sosyal etkileşim desteklenmiştir.

Şirketimiz, işveren markası ve kurum kültürü alanında uluslararası otorite olarak kabul edilen **Great Place to Work Enstitüsü** tarafından yürütülen program kapsamında sertifika almaya ve “En İyi İşverenler Listesi”ne girmeye hak kazanmıştır. Ayrıca, şirketimiz 2025 yılında **Top Companies To Work** sertifikasını ilk kez almaya hak kazanmıştır.

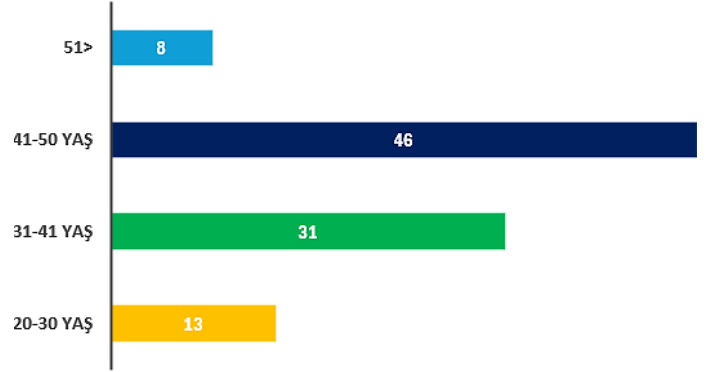
Halka arz süreci, medya ve iletişim boyutunda titizlikle planlanarak yürütülmüştür. Bu kapsamda, PR ajanslarıyla iş birliği içinde etkili medya stratejileri geliştirilmiş, reklam ve tanıtım kampanyaları hayata geçirilmiştir. Sürecin her aşamasında iletişim kuruluşlarıyla koordinasyon sağlanmış, hedef kitleye doğru mesajların iletilmesi için kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Böylece, halka arz süreci güçlü ve şeffaf bir iletişim altyapısıyla desteklenmiştir.

31.12.2025 tarihinde çalışan sayımız 98 kişi olup dağılımları aşağıda sunulmuştur.

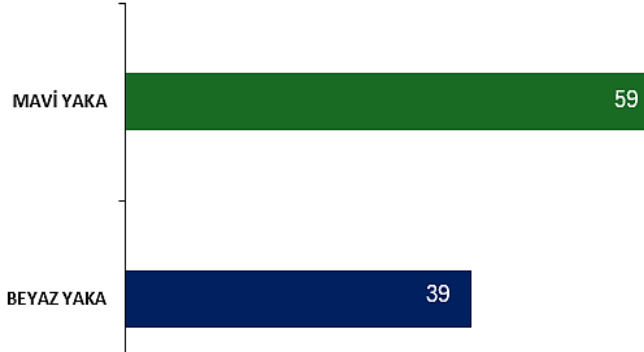
Öğrenim Durumuna Göre Çalışan Sayısı



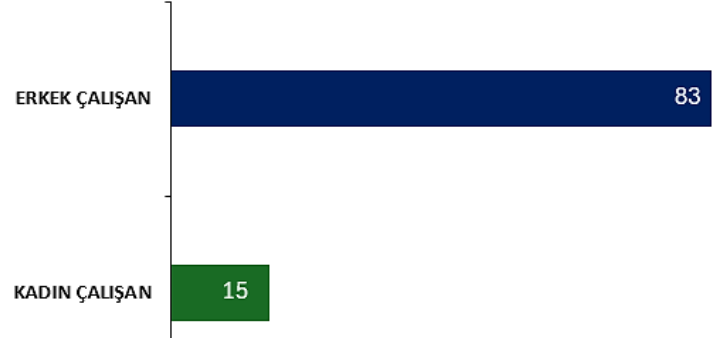
Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı



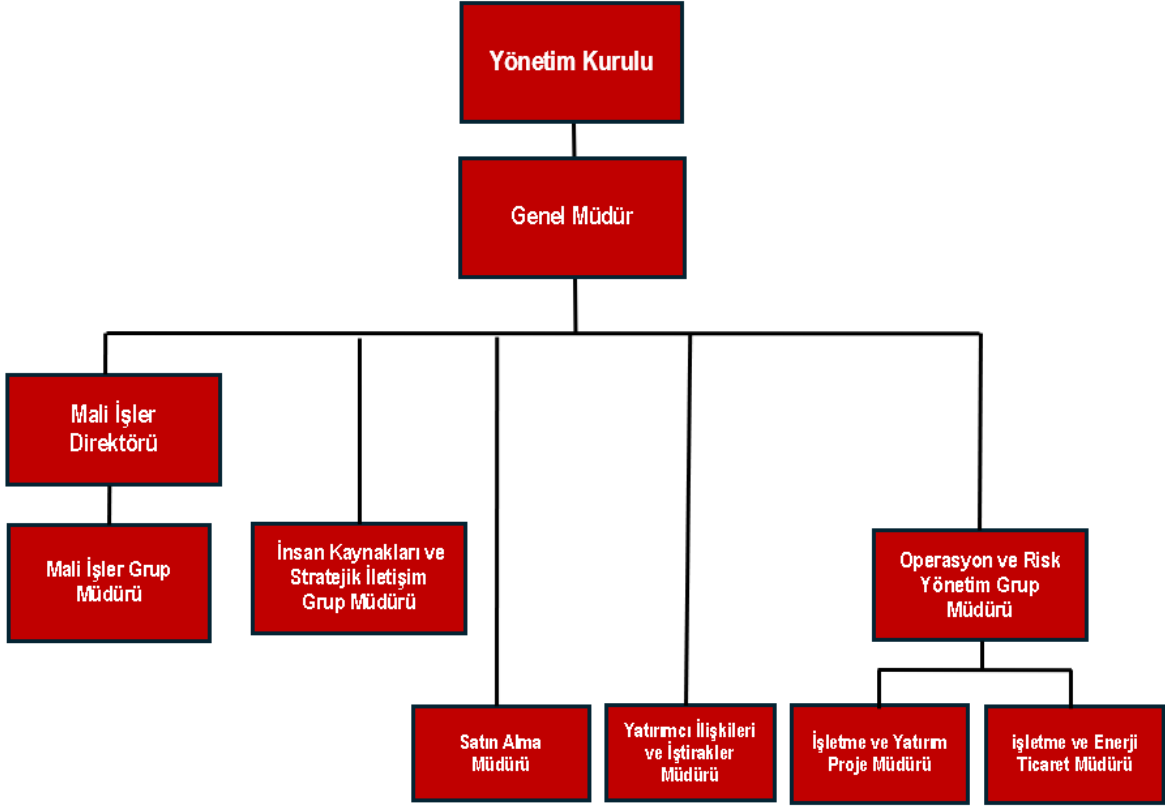
Beyaz-Mavi Yaka Çalışan Sayısı



Kadın-Erkek Çalışan Sayısı



ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU

Güncel Yönetim Kurulu ve Görev Dağılımı Aşağıda Yer Almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Cem Bakioğlu	Başkan	03.01.2024	03.01.2027
Ahmet Fazıl Önder	Başkan Vekili	03.01.2024	03.01.2027
Serdar Dağıstan	Başkan Vekili	03.01.2024	03.01.2027
Ali Enver Bakioğlu	Başkan Vekili	18.07.2025	03.01.2027
Ahmet Rona Yırcalı	Üye	3.01.2024	03.01.2027
Koray Kıymaz	Üye	3.01.2024	03.01.2027
Süleyman Kamil Şenocak	Üye	3.01.2024	03.01.2027
Murat Demirer	Üye	3.01.2024	03.01.2027
Volkan Feşçi	Üye	3.01.2024	03.01.2027
Hüseyin Metin Tuncay	Üye	3.01.2024	03.01.2027
Mahru Gürel Ağdanlı	Üye (Bağımsız)	27.05.2025	03.01.2027
Murat Seyhan	Üye (Bağımsız)	27.05.2025	03.01.2027

Başkan Vekili Samim Sivri 18 Temmuz 2025 tarihinde yönetim kurulundan istifa etmiş ve yerine 2026 yılında yapılacak ilk Genel kurul onayına sunulmak üzere TTK'nın 363. Maddesi kapsamında Ali Enver Bakioğlu atanmıştır.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ



Cem Bakioğlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı Cem Bakioğlu, 1945 yılında İzmir’de doğdu. İzmir İktisadi Ticari İlimler Akademisi’nde okudu. Esnek ambalaj sektöründe dikey entegre yapıda faaliyet gösteren şirketlerinden ilki olan Bak Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.’yi 1973 senesinde kurdu. Cem Bakioğlu; çoğunluğu İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi’nde yer alan ve ağırlıklı olarak ambalaj sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların yanı sıra; inşaat, sigortacılık, bilişim, taşımacılık alanlarındaki şirketlerin ve aynı zamanda gıda sektöründe faaliyetlerini yürüten, 2017 ve 2023 yıllarında kurulan Freshbak ve MeyV kuruluşlarının sahibidir. Ege TV ve Radyo Ege ile medya sektörüne önemli bir süreyle yön veren Cem Bakioğlu, daha sonra bu sektörden geri çekilerek Ege TV ve Radyo Ege’ye ait tüm donanımı Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi’ne bağışladı. Ticari girişimlerinin yanı sıra çevre dostu ve yeşil tutkunu olmasıyla bilinen Cem Bakioğlu, 1995 yılında İzmir Adnan Menderes Hava Limanı çevresinde kurduğu Bakioğlu Ormanı’na 70.000 ağacın dikimini gerçekleştirdi ve aynı sene Ege Orman Vakfı’nı kurdu. Bugüne dek yapılan bağışlarla, Ege Orman Vakfı aracılığıyla yaklaşık 14 Milyondan fazla fidan dikimini gerçekleştirerek Ege Bölgesi’nin ağaçlandırılmasına önemli katkılar sundu; eğitim faaliyetleri ve kalıcı projelerle de ulusal düzeyde çevre bilinçlendirme projelerinde önemli roller üstlendi. Sosyal sorumluluk alanında en az çevre kadar önemseydiği “eğitimde” toplumsal bir fayda yaratma amacıyla, 1995 yılında Bornova’da 24 derslikli Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi’nin inşasını üstlenerek eğitime kazandırdı. Devam eden senelerde, okulun ilave derslikleri ve spor salonu inşasını gerçekleştirerek güncel ihtiyaçlarını da üstlendi. Eğitime ve çevreye gösterdiği duyarlılıkla 2025 senesinde, "Bakioğlu Can Dostlarımız Yaşam Merkezi ve Bakım Evi" Cem Bakioğlu’nun destekleri ve Karşıyaka Belediyesi iş birliğiyle faaliyetlerine başlamıştır. 2002 yılında Çiğli Kent Hastanesi’ni kurdu ve 2008 yılında Kent Alsancak, 2018 senesinde de Kent Bayraklı Tıp Merkezi’nin açılmasında öncülük etti. Cem Bakioğlu, TÜSİAD ve ESİAD aktif üyesi olup Kipa, Asad, Güçbirliği Holding yönetimlerinde de bulunmuştur. Çok ortaklı şirketlerden Egenda’nın Yönetim Kurulu Başkanı’dır. Aynı zamanda Bakioğlu Holding Kurucu ve Onursal Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Evli ve iki erkek çocuk babası Cem Bakioğlu, İngilizce ve Fransızca bilmektedir



Ahmet Fazıl Önder

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1952 yılında Isparta’da doğmuştur. Ege Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Pazarlama Bölümünden mezun olmuştur. El halıcılığı alanında faaliyet gösteren Renk Halı ve Klasik Halı şirketlerinde görev almış ve 1990 yılında Klasik Halı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı’na getirilmiştir. Ardından Renk Halı A.Ş.’nin satın alınması ile Yönetim Kurulu Başkanlığı’nı üstlenmiştir. Enda ve Egenda şirketlerinin ortağı olup, Enda ’da 2015 yılından itibaren Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Ahmet Fazıl Önder evli ve 2 çocuk babasıdır.

**Serdar Dağıstan****Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

1973 yılında İzmir’de doğan Serdar Dağıstan, İzmir Bornova Anadolu Lisesi ardından Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. MBA ve MPM derecelerini Northwestern University, Amerika Birleşik Devletleri’nde tamamladıktan sonra 1997- 2006 yılları arasında Chicago’da Valenti Builders firmasında yöneticilik yapmıştır. 2006 yılında ülkesine dönüp CDS Yapı A.Ş.’yi kurmuştur. 2007 yılından itibaren Palmiye Park markası ile çeşitli yerlerde farklı konseptlerde konutların ve yaşam merkezlerinin projelerini hayata geçirmiştir. Dağıstan ayrıca Goya Hub Paylaşımlı Ofis firmasının kurucusu olup, Deren A.Ş.’nin yönetim kurulundadır. İzmir Bornova Anadolu Lisesi Eğitim Vakfında yöneticilik yapmış, Balev Mütevelli Heyeti’nde yönetim kurulunda görev almaktadır. Aynı zamanda Regnum Bodrum Golf Kulübü Başkanlığını yürütmektedir. Serdar Dağıstan evli ve 1 çocuk babasıdır.

**Ali Enver Bakioğlu****Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

1971 yılında İzmir’de doğan Ali Enver Bakioğlu, yüksek öğrenimini Amerika Birleşik Devletleri’nde tamamlamış; 1995 yılında Rochester Teknoloji Enstitüsü’nün Ambalaj ve Baskı Bilimleri Bölümü’nden mezun olmuştur. Profesyonel kariyerine Bak Ambalaj’da başlayan Bakioğlu, 1996 yılı sonuna kadar üretim, ürün geliştirme, teknik satın alma ve pazarlama departmanlarında çeşitli görevler üstlenmiş; 1998-2001 yılları arasında Bak Ambalaj Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmekte olan Ali Enver Bakioğlu; Bak Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., Polibak Plastik Film San. ve Tic. A.Ş., Bak Gravür Teknolojisi San. ve Tic. A.Ş., Bareks Plastik Film Ekstrüzyon San. ve Tic. A.Ş., Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. A.Ş., Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. A.Ş. ve Flyart Havacılık Tic. A.Ş. şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı’dır. Baknet Bilgi İşlem Taşımacılık Tic. A.Ş., Freshbak Organik Doğal Gıda San. ve Tic. A.Ş., Meyv Dondurulmuş Gıda San. ve Tic. A.Ş. ve Enda Enerji Holding A.Ş. şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkan Vekilidir. Baksaş Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. şirketinin ise Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı’dır. Ali Enver Bakioğlu, parçası olduğu sektörel ve sivil toplum faaliyetleri kapsamında; Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği (FASD) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Ambalaj Meclisi ve Plastik Meclisi Üyesi, Flexible Packaging Europe (FPE) Yürütme Kurulu Üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ve Ege Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESİAD) Üyesidir. Ayrıca, Ege Orman Vakfı Kurucu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerinin yanı sıra, İzmir Havacılık Kulübü Derneği (İZHAK) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanı olan Ali Enver Bakioğlu, evli ve iki erkek çocuk babasıdır.

**Ahmet Rona Yırcalı****Yönetim Kurulu Üyesi**

1944 doğumlu olan Rona Yırcalı, lise öğrenimini Robert Kolej’de tamamladıktan sonra Ekonomi ve İş İdaresi konularında yüksek öğrenimini University of Miami, Amerika Birleşik Devletleri’nde yapmıştır. Halen devam eden görevleri arasında; “Dünya Türk İş Adamları Konseyi” (DTİK) Yönetim ve İcra Kurulu Üyeliği, “Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği” (TÜSİAD) Yüksek İstişare Kurulu Üyesi, “Uluslararası İşbirliği Platformu” (UİP) Onur Kurulu Üyeliği, “Türk Eğitim Vakfı”(TEV) ve TEMA Vakfı Mütevelliiler Heyeti Üyeliği bulunmaktadır. Geçmişte yapmış olduğu görevleri arasında; “Dünya Odalar Federasyonu” Yönetim Kurulu Başkanlığı, “Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği” (TOBB) Yönetim Kurulu Başkanlığı, “Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu” (DEİK) Yönetim Kurulu Başkanlığı, “Balıkesir Sanayi Odası” (BSO) Kurucu Başkanlığı, “Yapı ve Kredi Bankası” (YKB) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve “Türk Eğitim Vakfı” (TEV) Yönetim Kurulu Başkanlığı bulunmaktadır. Sahip olduğu grup kuruluşlarında, enerji (transformatör, hidroelektrik ve rüzgâr enerjisi), gıda, yem, tekstil, sentetik elyaf üretimi, turizm ve finans sektöründe faaliyet göstermektedir. İngilizce bilen Rona Yırcalı, evli ve iki çocuk babasıdır.

**Koray Kıymaz****Yönetim Kurulu Üyesi**

1964 yılında doğan Koray Kıymaz Boğaziçi Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği ve Matematik Bölümlerini bitirdi. 1994 yılında ABD’de Tulane Üniversitesi’nden Ekonomi dalında doktora derecesi aldı. 2000 yılına kadar McKinsey&Co’de Yönetim Danışmanlığı yaptı, sonrasında Avea Telekomünikasyon A.Ş.’de İş Geliştirme, Müşteri Hizmetleri ve Pazarlama Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Türk Telekom A.Ş.’de Yönetim Kurulu Danışmanlığı da yapan Koray Kıymaz, 2009-2017 yılları arasında İş Geliştirmeden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürdü. 1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla Fiba Yenilenebilir Enerji Holding’de Genel Müdür olarak çalışmaktadır. Enda Enerji Holding A.Ş.’de halen Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Süleyman Kâmil Şenocak****Yönetim Kurulu Üyesi**

1956 yılında İzmir’de doğmuştur. 1975’te Galatasaray Lisesi’nden, 1979 yılında Rhode Island Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 1980 yılında iş hayatına atılmış ve 1980 – 2008 yılları arasında Şenocak Holding grup şirketlerinde çeşitli kademelerde görevde bulunmuştur. 1991 – 2008 yılları arası Klimasan A.Ş.’de Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. 2008 – 2023 yılları arası Agora Turizm ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, 2023 yılından itibaren Agora Turizm ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Enda ve Egender şirketlerinin ortağıdır. Evli ve 2 çocuk babası Şenocak İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

**Murat Demirer****Yönetim Kurulu Üyesi**

1940 İzmir Urla doğumlu Murat Demirer, 1964 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nin Mimarlık Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1966 yılında serbest mimarlık ve 1968 yılından itibaren de inşaat taahhüt işlerine başladı. Demirer Grup şirketleri haricinde ve inşaat sektörü dışındaki enerji ve diğer birçok sektörde faaliyet gösteren şirketlerde yöneticilik veya danışmanlık yapmaktadır. Ticari hayatına paralel olarak 1984-1993 döneminde, Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürüten Murat Demirer, çeşitli çok ortaklı şirketlerin kuruluşunda ve yönetim kurullarında, STK'larda, Organize Sanayi Bölgelerinde, vakıf ve derneklerde görevler üstlenmiştir. Murat Demirer, Enda Enerji Holding'in ve Egenda'nın ortağı olup, Egenda 'da Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

**Hüseyin Metin Tuncay****Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi**

1963 İzmir doğumludur. İzmir, Karşıyaka Erkek Lisesi'nin ardından 9 Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 1985 yılından itibaren BBC Brown Boveri - İsviçre, 1987 yılından 2001 yılına kadar Yaşar Holding bünyesindeki DESA, DESA - OTAK ve DESA Enerji Şirketlerinde Mühendis, Yönetici ve Üst Düzey Yönetici pozisyonlarında, 2001 yılından itibaren de Enda Enerji Holding A.Ş.'de muhtelif pozisyonlarda görev almıştır. Halen Enda Enerji Holding A.Ş. ve Grup Şirketlerinin Genel Müdürlük ve İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Çalışma hayatı boyunca, gerek yurt içi (Ak Enerji, Zorlu Enerji, Enerjisa vb.) gerekse yurt dışında (GE, MAN, Siemens, Vattenfall, Alstom, BP, VATEch) olmak üzere, muhtelif kaynaklara dayalı (Doğal gaz, kömür, hidroelektrik, jeotermal, rüzgar ve güneş) enerji üretim projelerinin; planlama, tasarım, imalat-montaj, işletme-bakım ve elektrik ticareti çalışmalarında görev almıştır. Yurt içi ve dışında muhtelif kuruluş ve derneklerdeki üyelikleri ve görevlerinin yanı sıra, yurt dışında muhtelif organizasyonlarda Türkiye'deki enerji sektörü üzerine sunum ve çalışmalarda bulunan Tuncay, evli ve 1 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

**Volkan Fesçi****Yönetim Kurulu Üyesi**

1970 İzmir doğumlu Volkan Fesçi, 1993 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. İş hayatına İmpo Motor Pompa firmasında başladı. 2018 yılına kadar Franklin Elektrik bünyesindeki İmpo Motor Pompa A.Ş.'nin genel müdürlüğünü yaptı. 2014 yılında hazır giyim ihracatı yapan Pasteks Tekstil firmasını ve 2022 yılında fotovoltaik modül üretimi yapan VES Solar Enerji firmasını kurdu. Enda ve Egenda ortağı ve yönetim kurulu üyesidir.

**Mahru Gürel Ağdanlı****Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1979 doğumlu olan Mahru Gürel Ağdanlı, Webster University 'de İşletme Yönetimi ve Psikoloji (çift anadal) lisans eğitimi almış, ardından University of Durham Business School'da Yönetim Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlerde pazarlama, satın alma ve iş geliştirme alanlarında üst düzey görevler üstlenmiş olup, halen EİB (Ege İhracatçı Birliği) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Sunel Tütün T.T.A.Ş., Safe Spice Gıda Sterilizasyon, Pacovis Gıda, IPAY Yumurta, McCormick, Gürel Endüstri, Limanreis Gayrimenkul, Kütaş şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. İngilizce, Almanca, Fransızca dillerine hâkimdir. Çok dilli, deneyimli bir yönetici. karmaşık iş ortamlarında yön bulma, büyümeyi sağlama ve fonksiyonlar arası iş birliğini teşvik etme konusunda kanıtlanmış liderlik yetkinliğine sahiptir. Stratejik yönetim ve çok uluslu operasyonlar konusunda kapsamlı deneyime sahiptir. Evli ve iki çocuk annesidir.

**Murat Seyhan****Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1959 yılında Ankara'da doğan Murat Seyhan Ankara Tevfik Fikret Lisesi'nde okuduktan sonra Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1984 yılında mezun olmuştur. Daha sonra Manchester Business School'da Avrupa Birliği – ABD İş Ortakları özel programını tamamlamış ve iş hayatına atılmıştır. 1988 yılına kadar Aile Şirketi'nde çalıştıktan sonra sırasıyla The Shell Company of Turkey'de Satış Bölge Müdürü, Amerikan Hava Kuvvetlerinde Kontrat İdarecisi ve İpaş Büro Sistemleri A.Ş.'de Satış Müdürlükleri pozisyonunda çalışmıştır. 1992 yılında Opet Madeni Yağ A.Ş.'de sırasıyla Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük pozisyonlarında çalışmıştır. 2005 yılında Opet Fuchs A.Ş.'ye CEO olarak atanmış ve 2021 yılı Temmuz ayında bu görevden emekli olmuştur. 40 yıla varan Enerji sektöründeki uluslararası iş ve yönetim tecrübesi ile Opet Petrolcülük A.Ş., Ovolt Şarj Teknolojileri A.Ş., EVS Şarj A.Ş., Quantag Nano Teknolojiler A.Ş.'de halen Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca 3 Axis A.Ş. ve Shelt Kamp A.Ş.'nin kurucusu ve ortağıdır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir

YÖNETİM KURULU YAPISI

Şirket esas sözleşmesinin, Yönetim Kurulu ve Süresi başlıklı 9.maddesi :

Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre seçilecek, on iki (12) üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür

Yönetim kurulu üyelerinin yarısına isabet eden altı (6) adedi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından genel kurul tarafından seçilecektir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere Sermaye Piyasası mevzuatına göre tespit edilir.

Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler, ibra edilmiş olmak şartı ile görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince boşalan üyeliği tayin etmiş bulunan pay grubunu temsil eden Yönetim Kurulu üyelerinin aday göstereceği ve kanuni şartları haiz bir kimseyi seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen yönetim kurulu üyesi selefinin kalan süresinin bitimine kadar görev yapar. Genel kurul lüzum görürse, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

Bir tüzel kişi Yönetim Kurulu'na üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. TTK ve sermaye piyasası mevzuatı

uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulunun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev alanları ve çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

Şirket Yönetim Kurulumuz dönem içerisinde 35 adet toplantı düzenlemiştir. Yönetim Kurulu toplantılarının katılımı salt çoğunluğu sağlanarak gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Selçuk Borovalı ve Sn. Ahmet Metin Tarhan 27.05.2025 tarihinde istifa etmiş ve boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi sıfatı ile Sn. Mahru Gürel Ağdanlı ve Sn. Murat Seyhan atanmış ve söz konusu atamalar 27 Haziran 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda onaylanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda 2 bağımsız üye bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde, aday gösterilmesinde, sayısı ve niteliklerinde, seçilmesinde, azli ve/veya değiştirilmesinde SPK'n, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini haizdir. Şirketimiz kadın üye olarak Sn. Mahru Gürel Ağdanlı bulunmaktadır.

Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyelerin 27 Mayıs 2025 tarihinde imzalamış oldukları bağımsızlık beyanları Ek-1 de sunulmaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET ESASLARI

Şirketimiz Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşmede belirlenmiştir. Yönetim Kurulu, işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim Kurulunun toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu Kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Yönetim Kurulu toplantıları fiziki ortamda ya da elektronik ortamda da yapılabilir. Yönetim Kurulu Toplantıları şirket merkezinde yapılmakta olup, önemli nitelikteki Yönetim Kurulu kararları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulmakta ve kamuya duyurulan özel durum açıklamaları şirket kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, Yönetim Kurulunun görev, hak ve yetkileri, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine tabidir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas Sözleşmeye aykırı sayılır. Yönetim kurulu 2025 yılı içerisinde toplam 35 toplantı gerçekleştirmiş, bu toplantılara ilişkin olarak katılım oranı %95,95 olmuş ve kararların %100'ü mevcudun oybirliğiyle alınmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17-1) 4.2.8 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak "Yönetici Sorumluluk Sigortası", 1 (bir) yıl süreyle geçerli olacak şekilde yenilenmiş ve 24.12.2025 tarihli özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulmuştur. Toplantı esnasında Yönetim Kurulu Üyesi tarafından yöneltilen sorular, ilgili Yönetim Kurulu Üyesinin talebi halinde karar zaptına geçirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. 2025 yılı Yönetim Kurulu toplantılarında muhalif kalınan ve zapta geçirilmesi istenen bir konu bulunmamaktadır. Bağımsız üyelerin muhalif kaldıkları bir konu bulunmamakta olup, kamuya açıklanacak bir husus ortaya çıkmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Şirketimizin 13.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla,

Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5 numaralı maddesi hükmü gereği Yönetim Kurulunun görev sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

"Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesinin" mevzuat ve Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından yerine getirilmesine karar verilmiş olup, bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Komitelerin hangi üyelerden oluşacağı 13.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında belirlenmiş ve KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Mahru Gürel Ağdanlı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Murat Seyhan Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılı içerisinde 2 adet rapor hazırlayıp yönetim kuruluna sunmuştur. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
Murat Seyhan	Başkan
Mahru Gürel Ağdanlı	Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesinin temel amacı Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Ayrıca Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın ilgili düzenlemeleri kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim kapsamındaki, aday gösterme ve ücret komiteleri kapsamındaki görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

Komite 2025 yılı içerisinde iki kez toplanmıştır ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
Mahru Gürel Ağdanlı	Başkan
Murat Seyhan	Üye
Filiz Çetinkaya	Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı Şirket'in varlığını, hedeflere ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi amacıyla yerinde analiz ve çalışmalar gerçekleştirilmesi ve yapılan çalışmaların sonuçlarının raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında riskler ve etkilerinin dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktır.

Komite 2025 yılı içerisinde toplam üç kez toplanmıştır ve alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
Murat Seyhan	Başkan
Mahru Gürel Ağdanlı	Üye
Volkan Fesçi	Üye

KURUMSAL YÖNETİM

Hukuki Açıklamalar

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2025 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir.

Bağış ve Yardımlar

2025 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır 1.000.000 TL olarak belirlenmiş ve yıl içerisinde 143.200 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilen Ücret Politikasında belirlenen esaslara göre 27 Haziran 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısını takip eden ayın başından itibaren bir dahaki Genel Kurul Toplantısına kadar geçerli olmak üzere yönetim kurulu üyelerine ödenecek aylık net huzur hakkı tutarları belirlenmiştir. 01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 23.871.181 TL'dir.

Dönem Kârı Dağıtımı Konusunda Müzakere ve Karar

27 Haziran 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirketimizin gerek SPK gerekse VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabılır dönem kârı bulunmaması nedeniyle,

2024 yılına ilişkin kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilmiş ve SPK uygulamaları gereği kâr payı dağıtılmayacağı hususunda pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Bağımsız Denetim Şirketinin Seçilmesi

27 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısında, Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve İlgili Mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak Şirketimizin; 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemindeki Finansal Tablolar ve Raporlarının denetlenmesi ile bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ'nin 1 (Bir) yıl süre ile seçilmesi hususu Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Söz konusu karar, İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup 02.07.2025 tarih ve 11363 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin halka arz dolayısıyla 345.477.486 TL'den 437.197.170 TL'ye artırılması suretiyle paylarının halka arzını 5-6-7 Şubat 2025 tarihlerinde tamamlamış olup, 13 Şubat 2025 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ENDAE koduyla işlem görmeye başlamıştır. Bu kapsamda, halka arz sonrasında Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadiline ilişkin 26.02.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru onaylanmış olup, ilgili madde 24.03.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilmiş ve 24.03.2025 tarih, 11298 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Esas Sözleşmemiz www.endaenerji.com.tr adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında ve KAP'ta yer almaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirketimizin taraf olduğu davalara ilişkin açıklama 01.01.2025- 31.12.2025 dönemine ilişkin mali tablolarımızın [15] no'lu dipnotunda yer almaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılında herhangi bir kamu veya özel denetim yapılmamıştır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimizin paylarının halka arzı dolayısıyla, çıkarılmış sermayesi 345.477.486 TL'den 91.719.684 TL artırılarak 437.197.170 TL'ye çıkarılmıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakıyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 6 - İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır. Şirket ile Şirket'in ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiğinden söz konusu dipnotlarda sadece üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara yer verilmiştir.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 437.197.170 TL'dir. 2025 yılı sonu itibarı ile özkaynak tutarı 13.934.338.684 TL ile çıkarılmış sermayesinin üzerinde olduğu tespit edilmiştir. Ayrıca aktif değerlerinin rayiç bedelleri de şirketin borçlarını kapatmaya yeterlidir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz paylarının halka arzı 5-6-7 Şubat 2025 tarihlerinde tamamlanmış olup, paylarımız 13 Şubat 2025 tarihinde Borsa İstanbul Ana Pazar'da ENDAE koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'nin Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması başlıklı 5'inci maddesi uyarınca yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak konusunda azami ölçüde özen göstermiştir.

Bu süreçte SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu teminen, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.05.2025 tarih ve 2025/13 sayılı toplantısında, Bilgilendirme Politikası Bağış ve Yardım Politikası ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası oluşturulmuş ve 09.05.2025 tarihinde kamuya açıklanmıştır. 27 Haziran 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Bağış ve Yardım ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası pay sahiplerinin onayına, Bilgilendirme Politikası ise pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Diğer taraftan, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17-1) 4.2.8 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak, Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin %25'ini aşacak şekilde Yönetici Sorumluluk Sigortası yapılmış ve 24.12.2025 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

Şirketimizin Olağan Genel Kurul Toplantısı 27 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, söz konusu toplantıda Yönetim Kurulu'na bağımsız üye ataması yapılmıştır. Ayrıca, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13.06.2025 tarih ve 2025/22 sayılı toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuş ve komitelerin görev ve çalışma esasları da kabul edilerek 13.06.2025 tarihinde KAP'ta kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelere uyulmama sebepleri aşağıda ilke bazında kısaca özetlenmiştir. Kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

1.3.11 no'lu ilkeye ilişkin açıklamamız; Şirketimiz esas sözleşmesinde genel kurula menfaat sahiplerinin ve medyanın katılmasına ilişkin herhangi bir madde bulunmamakta olup, Şirketimize böyle bir talep de ulaşmamıştır.

1.4.2 no'lu ilkeye ilişkin açıklamamız; Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (Beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

1.5.2. : Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Şirkette azlık haklarının kullanılması, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ ve kararlarına tabi olup, bu konuda azami özen gösterilmektedir.

1.7.1: Esas Sözleşmemizin 7nci maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen A Grubu payların devrine kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.4.2. : Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

4.4.7. : Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

4.5.5. : Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.

4.6.1. : Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.

4.6.5. : Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan menfaatler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nın kurumsal internet sitesi (www.kap.gov.tr)'nde ayrıca kamuya açıklanmıştır.

Şirket esas sözleşmesi uyarınca Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, Şirketimizin 03.01.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Kâr Dağıtım Politikası pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, ekonomik ortam, piyasa beklentileri, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu ile kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının, her yıl yeniden gözden geçirilmek koşuluyla Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili düzenlemelerinde başkaca bir oran zorunlu tutulmadıkça asgari %20 oranında nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası benimsemiştir.

Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kârın taksitli dağıtımına karar verebilir.

Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca kâr dağıtımına, dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonuna kadar başlanması esas olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr dağıtım politikasında Yönetim Kurulu'nca yapılan değişiklikler gerekçeleriyle birlikte özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine ve onayına sunulur.

Şirket esas sözleşmesi uyarınca Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, Şirketimizin 03.01.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Kâr Dağıtım Politikası pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ FAALİYETLERİ

Yatırımcı İlişkileri Departmanı, şirket ile mevcut ve potansiyel yatırımcılar, analistler, düzenleyici otoriteler ve sermaye piyasaları arasında şeffaf, doğru, tutarlı ve zamanında bilgi akışını sağlayan kurumsal birimdir. Departman; şirketin finansal durumu, operasyonel performansı, stratejik hedefleri ve gelecek beklentilerine ilişkin bilgilerin kamuoyuna etkin ve anlaşılır bir biçimde aktarılmasını sağlarken, aynı zamanda sermaye piyasası mevzuatına uyumun izlenmesi, gözetilmesi ve yönetilmesi sorumluluğunu üstlenmektedir.

Bu kapsamda, şirketin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yapılması gereken periyodik yasal bildirimleri ile Özel Durum Açıklamaları (ÖDA), Yatırımcı İlişkileri Departmanı koordinasyonunda hazırlanmakta ve kamuya duyurulmaktadır.

Ayrıca, yatırımcılardan telefon ve e-posta kanalları aracılığıyla iletilen talep, öneri ve şikâyetler değerlendirilerek kurumsal iletişim ilkeleri çerçevesinde, mevzuata uygun ve zamanında geri bildirim sağlanmaktadır. Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin etkin, sistematik ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini teminen gerekli prosedür ve iş akışları oluşturulmakta ve ilgili düzenlemeler yönetim kurulu onayına sunulmaktadır.

PAY SAHİPLERİ İLE İLETİŞİMİ SAĞLAMAKLA GÖREVLİ BİRİM YETKİLİSİ

Adı Soyadı : Filiz Çetinkaya
Görev Unvanı : Yatırımcı İlişkileri ve İştirakleri Müdürü
Lisans Bilgisi : Sermaye Piyasası Faal. Düzey-3 / Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı
Telefon : 0 232 463 98 11
E-mail Adresi : yatirimci.iliskileri@endaenerji.com.tr

HİSSE PERFORMANSI

İŞLEM GÖRDÜĞÜ BORSA : BORSA İSTANBUL
BİST YILDIZ / BİST HALKA ARZ / BİST ELEKTRİK
ŞİRKETİN DAHİL OLDUĞU ENDEKSLER : BİST HİZMETLER / BİST TÜM-100 / BİST TÜM
BİST GERİ ALIM SATIM / BİST İZMİR / BİST 500
BİST SEMBOLÜ : ENDAE
BİST'TE İLK İŞLEM TARİHİ : 13.02.2025
FİİLİ DOLAŞIMDAKİ PAY ORANI : 26,45%
SERMAYE : 437.197.170 TL
KAPANIŞ FİYAT 31.12.2025 : 14,11 TL
PİYASA DEĞERİ 31.12.2025 : 6.168.852.069 TL
EN YÜKSEK PAY DEĞERİ : 22,20 TL
13.02.2025-31.12.2025

DÖNEM İÇİ GELİŞMELER

Esas Sözleşme Tadil Tescili

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 'Sermaye' başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline ilişkin 26.02.2025 tarihinde Sermaye Piyasa Kurulu'na yapılan başvuru onaylanmış olup, ilgili madde 24.03.2025 tarihinde İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilmiş ve 24.03.2025 tarih 11298 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Bağlı ortaklığımız Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin kısmi bölünme tescili

Şirketimizin sermayesine %74,53 oranında iştirak ettiği bağlı ortaklığımız Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş. ("Egenda") tüzel kişiliği bünyesinde bulunan Urla Rüzgar Santrali Şubesi" unvanlı ve EÜ/1622-6/1179 nolu üretim lisanslı enerji üretim ve satış işletmesinin kısmi bölünme yolu ile Egenda'nın %100 bağlı ortaklığı olarak yeni kurulan İYTE RES ELEKTRİK ÜRETİM AŞ'ye kayıtlı değerler üzerinden aktif ve pasifi ile birlikte aynen ve külliye devir edilmek üzere 25.03.2025 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmış ve 28.03.2025 tarihinde tescili gerçekleşmiştir.

Enda Enerji Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıklarının Su Ayak İzi Belgelerini Alması Hakkında

Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları olarak, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Belgelendirme süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. TÜV Austria Türk tarafından Nisan-Mayıs 2025 döneminde gerçekleştirilen denetimler sonucunda, toplamda 11 adet Su Ayak İzi Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Enda Enerji Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıklarının Karbon Ayak İzi Belgelerini Alması Hakkında

Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları olarak, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama Belgelendirme süreçlerini başarıyla tamamlamıştır.

TÜV Austria Türk tarafından Nisan-Mayıs 2025 döneminde gerçekleştirilen denetimler sonucunda, toplamda 11 adet Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Urla RES Kapasite Artışı Kesinleşen İmar İzni hk.

Şirketimizin %66,33 oranında dolaylı pay sahibi olduğu bağlı ortaklığı İYTE RES Elektrik Üretim A.Ş.'nin İzmir ili, Urla ilçesi, Gülbahçe Mahallesi sınırlarında rüzgar enerjisine dayalı EÜ /13465-18/06451 lisans numaralı mevcut 13 MWe kurulu gücündeki Urla Rüzgar Enerji Santralinin 8,4 MWe ilave kapasite artışına ilişkin "İzmir ili, Urla ilçesi, Gülbahçe Mahallesi Urla Rüzgar Enerji Santrali 1/5000 ölçekli Koruma Amaçlı Nazım İmar Planı Değişikliği ve 1/1000 ölçekli Amaçlı İlave Uygulama İmar Planının" T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından uygun bulunduğu ve uygulamaya dair işlemlere başlanabileceği tarafımıza bildirilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 23.01.2025 tarihinde onaylanan izahnamenin 6.nolu başlığında Urla RES kapasite artışına ilişkin bilgi yer almakta olup, yatırım programına uygun şekilde çalışmalara devam edilmektedir.

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar Arasında Gerçekleşen Birleşme İşlemi Hakkında

Şirketimiz dolaylı bağlı ortağı RES İYTE Elektrik Üretim A.Ş.'nin uzun zamandır gayri faal durumda olmasından dolayı, tek pay sahibi İYTE RES Elektrik Üretim A.Ş. ile kolaylaştırılmış birleşme usulü ile İYTE RES Elektrik Üretim A.Ş. tarafından devir alınmış ve 22.10.2025 tarihinde tescil edilerek Res İyte Elektrik Üretim A.Ş. sonlandırılmıştır.

Diğer Dönem İçi Gelişmeler

- 2025 yılı içinde Şirketimizde yapılan özel ve kamu denetimi bulunmamaktadır.
- Şirketimiz Bağımsız Denetim Firması olarak tayin edilen DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmıştır.
- Şirketimizin aleyhine 2025 yılında açılan ve şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava ya da mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirketimiz ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.
- Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getiremediği genel kurul kararı bulunmamaktadır.
- Dönem içinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.
- Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmalarına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Rapor Dönemi Sonraki Önemli Gelişmeler

Enda Enerji Holding A.Ş. (Enda), çoğunluk hissesi Yeo Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'ye (Yeo) ait Hollanda merkezli Defic Globe BV ile bağlayıcı bir Ön Mutabakat Protokolü imzalamıştır.

Protokol kapsamında, Defic Globe BV'nin Romanya'daki iştirakleri tarafından geliştirilen toplam 54 MWp kapasiteli GES ve 80 MWh depolama (BESS) potansiyeline sahip üç projenin (SPV) hisselerinin tamamı Enda tarafından devralınacaktır. Devir sonrası projelerin anahtar teslim (EPC) inşası Yeo Grubu şirketleri tarafından gerçekleştirilecektir.

Projelerin toplam yatırım bedelinin yaklaşık 47,3 milyon EUR olması öngörülmekte olup, bu yatırım Enda'nın 2030 yılı 500 MW kurulu güç hedefi doğrultusunda kapasitesini yaklaşık %28 artıracaktır. Sürece ilişkin gelişmeler KAP üzerinden duyurulacaktır.

YATIRIM VE ARGE ÇALIŞMALARI

Grubun işletme giderlerini azaltma ile birlikte, verimliliğini, kurulu gücü ve enerji üretim kapasitesini artırmaya yönelik olarak yapılan ve yapılmakta olan çalışmalar şöyle özetlenebilir:

Jeotermal Enerji Santrali

Tuzla JES

Tuzla Jeotermal tesisinin mevcut kurulu gücünü artırma yönünde rezervuar etüdü yaptırılmış olup, ilk etapda 5,5-7,5 MW arası bir kapasite artırımını imkanı tespit edilmiştir, Resmi Kurumlar ile görüşmeler devam etmektedir.

Tuzla Jeotermal tesisinin işletme giderlerini düşürme anlamında, yer altından gelen akışkanın pH dengelemesi için kullanılan ve ithal edilen kimyasal malzemeyi (Formik Asit) ikame edecek Karbondioksit (CO₂) sisteminin testleri yapılmış, sonuçları başarılı olmuş ve sistem devreye alınarak formik asit kullanımı ortadan kaldırılmıştır. Söz konusu çalışmanın İYTE ile ortak Türkiye patenti başvurusu yapılmıştır ve bu çalışma 2022 yılında Avrupa'da ilk 5 yenilikçi jeotermal proje arasına girmiştir. Tuzla Jeotermal Enerji A.Ş. 2023 yılında aynı proje ile ISO 14064-2 Sertifikasını Türkiye'de almaya hak kazanan ilk şirket olmuştur. 2024 yılında söz konusu proje, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği tarafından düzenlenen Karbon Zirvesinde karbon salınımının azaltılması hedeflerine yönelik ödüle layık görülmüştür.

Tesislerin Birden Çok Kaynaklı (Hibrit) Yenilenebilir Üretim Tesisine dönüştürülmesine yönelik lisans tadili başvurularıyla ilgili olarak; 08.03.2020 tarihinde yayımlanan Resmî Gazete'de yer alan "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ilgili maddeleri hükümlerince Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)'ın ilan etmiş olduğu bölgesel bağlanılabilir kapasitelere istinaden işletmede olan Tuzla JES için 4,2 MWp kurulu gücünde Güneş Enerjisi Santrali başvurusu yapılmıştır. Bölgesel kapasitelere istinaden 0,08745 MWp güç için uygunluk verilerek üretim lisansı tadil edilmiştir. Kurum değerlendirmelerinde projenin Nitelikli Korunacak Alan'da yer alması gerekçesi ile ÇŞB uygunluğu alınamamış olup başvurumuzun iptaline yönelik talebimiz EPDK'ya iletilmiştir.

Tuzla Jeotermal Sahamızda jeotermal akışkan içerisinde mevcut Li elementinin akışkandan kazanılmasına yönelik laboratuvar çalışmaları yapılmış olup Li tutması planlanan filtre ve kimyasal bileşen üzerinde laboratuvar çalışmaları yapılmış ve santrale bir pilot tesis yapılarak saha denemeleri paralel olarak devam ettirilmiştir. 2022 yılında söz konusu pilot sisteme 1 reaktör daha ilave edilerek Sr elementini de paralelde tutma denemeleri yapmak üzere hazır hale getirilmiştir. 2023-2024 yılında sistem üzerinde farklı filtre ve kimyasal bileşenlerin denemeleri İYTE ile birlikte yapılmış olup, Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir.

Rekuperatörün yenilenmesine yönelik firma ile çalışmalar yapılmış, ayrıca sistem verimin artırılması için ilave eşanjör ve ACC Sistemi kurularak alınabilecek MW üzerinden fizibilite çalışmaları hazırlanmıştır.

Rüzgar Enerji Santralleri

23.08.2019 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete’de yer alan “Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ilgili maddeleri hükümlerince Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)’ın ayrı tarihlerde ilan etmiş olduğu bölgesel bağlanılabilir kapasitelere istinaden Enda Enerji Holding A.Ş. bünyesindeki 4 adet lisanslı rüzgar enerjisi santrali (Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES ve Yaylaköy RES) olmak üzere toplamda 7 adet ilave türbin için 29,4 MWm/29,4 MWe (7 x 4,2 MWm/MWe) kurulu gücünde mekanik ve elektriksel kapasite artışı başvurusu yapılmış olup Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından bu artışlara ilişkin başvurular uygun bulunup şirketimize ilgili mevzuatın getirmiş olduğu yükümlülükler tanımlanmıştır.

Bu yükümlülükler kapsamında.

Teminat mektupları verilmiş, Teknik Etkileşim Analizi (TEA) izinleri ve Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği gereğince alınması gereken görüş ve izinler alınmıştır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından tamamlanan bu yükümlülüklerimiz sonrası Kurul kararları alınarak kapasite artışına ait güç değerleri Urla RES ve Mordoğan RES santrallerimiz için üretim lisanslarımıza derç edilerek tesis tamamlanma süreleri tanımlanmıştır. Bu süre içerisinde yerine getirmemiz gereken yükümlülüklerden; Urla RES’te İmar Planı, Orman Ön İzni onayları alınmış olup Orman Kesin İzni ve Yapı İzni süreçleri devam etmektedir.

Mordoğan RES projesi’nin 2 adet türbin ile kapasite artışı projesi kapsamında devam eden işlemlerle ilgili olarak türbin noktalarının deniz radarlarını etkilemesi sebebiyle Teknik Etkileşim Analizi olumlu alınamamıştır. Alternatif çözümlere yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Yaylaköy RES santralimizin 1 adet ilave türbin ile kapasite artışı başvurusu kapsamında süren işlemlerle ilgili olarak, türbin yerinin Karaburun-İldır Özel Çevre Koruma Bölgesi hassas alanında kalması nedeniyle koordinat tadili başvurusu yapılmış olup EPDK’dan onay beklemektedir.

Alaçatı RES santralimizin 2 adet ilave türbin ile kapasite artışı başvurusu ise Teknik Etkileşim İzni (TEA) değerlendirmesinde türbin noktalarının askeri sistemler açısından olumsuz etki yaratması nedeniyle uygun bulunmamıştır. Süreç şirketimiz uhdesinde olmayan nedenler sebebiyle sonuçlanmıştır. Başvurumuzun iptaline yönelik talebimiz EPDK’ya iletilmiştir.

Tesislerin Birden Çok Kaynaklı (Hibrit) Yenilenebilir Üretim Tesisine dönüştürülmesine yönelik lisans tadili başvurularıyla ilgili olarak; 08.03.2020 tarihinde yayımlanan Resmî Gazete’de yer alan “Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ilgili maddeleri hükümlerince Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)’ın ilan etmiş olduğu bölgesel bağlanılabilir kapasitelere istinaden işletmede olan RES tesislerinden Alaçatı RES için 3,01 MWp, Yaylaköy RES için 6,54 MWp kurulu güçlerinde Güneş Enerjisi Santrali başvurusu yapılmıştır. Yaylaköy RES hibrit GES projesi ile ilgili olarak “ÇED olumlu” belgesi alınmıştır. Alaçatı RES hibrit GES projesi ile ilgili olarak Etaplama paftası onayı alınmış olup imar planı onayı işlemleri devam etmektedir.

Hidroelektrik Santralleri

Eğlence I ve II HES

Sel ve Su Baskını Felaketlerine Karşı Alınan Tedbirler

Tesisimizin, feyezan dönemlerinde gelen fazla suyun şiddetiyle olası zararlardan korunması ve üretim faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanarak mevzuatlar çerçevesinde daha verimli kullanabilmesi amacıyla, kirliliği önleyici faaliyetler konusunda başlatılan ön çalışmalar kapsamında Eğlence I HES Regülatör

bölgesi için su tutma projesi hazırlanarak DSİ Genel Müdürlüğüne gerekçeli rapor ile başvuru yapılmıştır. Ayrıca proje alanı ile DSİ'nin Eğni Göleti projesinde yer alan bir bölümün çakışmasından dolayı her iki projeyi kapsayan karşılaştırma raporu da hazırlanarak kuruma sunulmuştur.

İnşaat çalışmaları 2023 yılı içerisinde tamamlanan ve ilk sulamanın da 2024 yılı sulama sezonunda yapılması planlanan Kasımlı Barajı sulama alanı, şirketimiz tarafından kurulması planlanan depolama tesisi nedeniyle su altında kalacağı için projemizin uygun bulunmadığı 30.01.2024 tarihinde DSİ Genel Müdürlüğü tarafından tarafımıza bildirilmiştir.

Tesislerin Birden Çok Kaynaklı (Hibrit) Yenilenebilir Üretim Tesisine dönüştürülmesine yönelik lisans tadili başvurularıyla ilgili olarak; 08.03.2020 tarihinde yayımlanan Resmî Gazete'de yer alan "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ilgili maddeleri hükümlerince Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)'ın ilan etmiş olduğu bölgesel bağlanılabilir kapasitelere istinaden işletmede olan HES tesislerinden Eğlence I HES için 10,81 MWp, Eğlence II HES için 4,16 MWp kurulu güçlerinde Güneş Enerjisi Santrali başvurusu yapılmıştır. Bölgesel kapasitelere istinaden Eğlence I HES için 1,1957 MWp, Eğlence II HES için 0,7477 MWp güç için uygunluk verilerek üretim lisansları tadil edilmiş olup imar planı onayı ve kamulaştırma süreçleri devam etmektedir.

Çaygören HES

Tesislerin Birden Çok Kaynaklı (Hibrit) Yenilenebilir Üretim Tesisine dönüştürülmesine yönelik lisans tadili başvurularıyla ilgili olarak; 08.03.2020 tarihinde yayımlanan Resmî Gazete'de yer alan "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ilgili maddeleri hükümlerince Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)'ın ilan etmiş olduğu bölgesel bağlanılabilir kapasitelere istinaden işletmede olan HES tesislerinden Çaygören HES için 2,77 MWp, kurulu gücünde Çatı Tipi Güneş Enerjisi Santrali başvurusu yapılmıştır. Bölgesel kapasitelere istinaden 0,053 MWp güç için uygunluk verilerek üretim lisansı tadil edilmiş olup süreçler, Resmi Kurumlar nezdinde devam etmektedir.

Akçay HES

Tesislerin Birden Çok Kaynaklı (Hibrit) Yenilenebilir Üretim Tesisine dönüştürülmesine yönelik lisans tadili başvurularıyla ilgili olarak; 08.03.2020 tarihinde yayımlanan Resmî Gazete'de yer alan "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ilgili maddeleri hükümlerince Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)'ın ilan etmiş olduğu bölgesel bağlanılabilir kapasitelere istinaden işletmede olan HES tesislerinden Akçay HES için 8,65 MWp, kurulu gücünde Arazi ve Çati tipi Güneş Enerjisi Santrali başvurusu yapılmıştır. Bölgesel kapasitelere istinaden 0,3367 MWp güç için uygunluk verilmiş olup üretim lisansı tadil edilmiştir. İmar planı ve mülkiyet edinim süreçleri devam etmektedir.

Özetle Grup bünyesinde; Başvurusu yapılan toplam yardımcı kaynak (GES) kurulu gücü 41,1 MWp olup TEİAŞ'ın değerlendirmesi sonucunda başvuru bölgelerine ait trafo merkezi kapasitelerindeki kısıt nedeniyle başvuru güçleri toplamda 13,0 MWp olarak güncellenmiştir.

ENERJİ VE ELEKTRİK PİYASASI

Türkiye’de Enerji Sektörü

Türkiye enerji sektörü, büyüyen ekonomi ve artan nüfusun etkisiyle sürekli artan bir talep baskısı altındadır. Enerji arz ve talep dengesi açısından ülkenin en önemli yapısal sorunlarından biri, yüksek düzeyde dışa bağımlılıktır. Petrol ve doğal gaz ihtiyacının büyük ölçüde ithalat yoluyla karşılanması, enerji maliyetlerini yükseltmekte ve cari açık üzerinde belirgin bir baskı oluşturmaktadır.

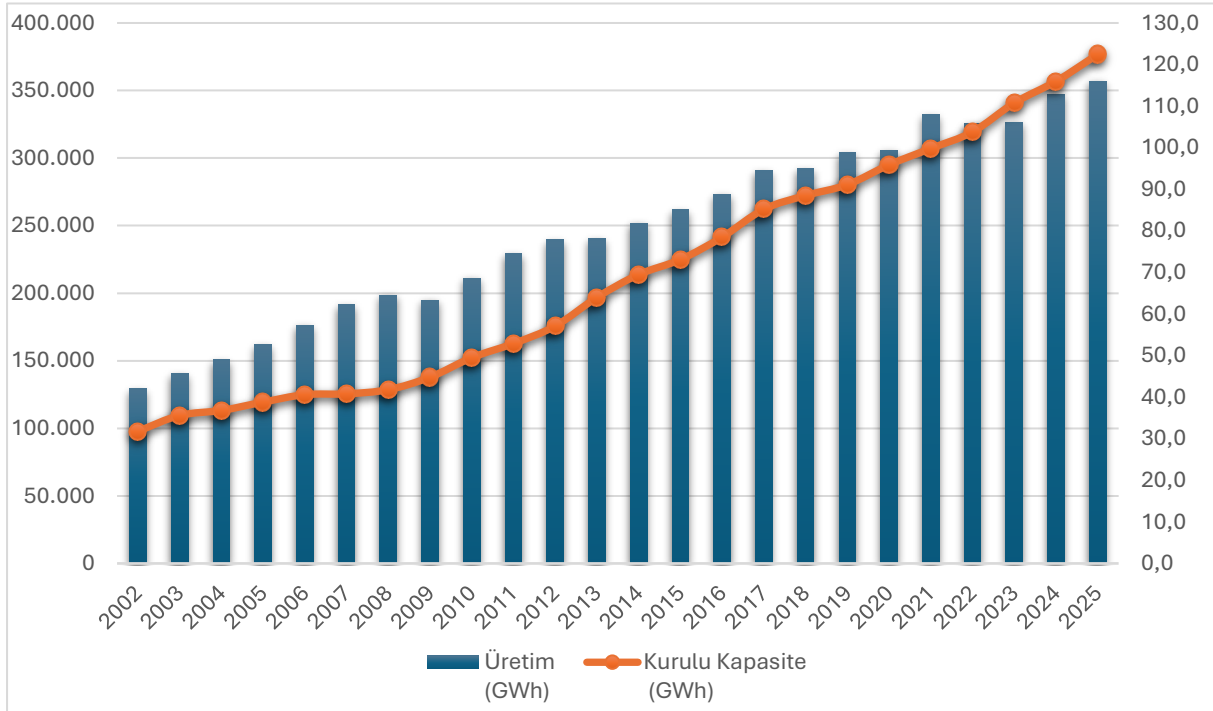
Buna karşın Türkiye, yenilenebilir enerji kaynakları bakımından önemli bir potansiyele sahiptir. Güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal enerji alanlarında Avrupa’nın önde gelen ülkeleri arasında yer alan Türkiye, son yıllarda gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde yenilenebilir enerjinin elektrik üretimindeki payını kayda değer ölçüde artırmıştır. Özellikle güneş ve rüzgâr enerjisi santralleri hem kurulu güç hem de üretim kapasitesi açısından hızlı bir büyüme göstermektedir.

Enerji arz güvenliğinin sağlanması amacıyla Türkiye çok yönlü bir strateji izlemektedir. Yerli kömür kaynaklarının değerlendirilmesi, Karadeniz’de keşfedilen doğal gaz rezervlerinin üretime alınması, nükleer enerji projeleri ve enerji iletim ile dağıtım altyapısının güçlendirilmesi bu stratejinin temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Ayrıca Türkiye, sahip olduğu stratejik coğrafi konum sayesinde enerji ticaretinde bir transit ve merkez ülke olma hedefini sürdürmektedir.

Bununla birlikte enerji sektörü çeşitli yapısal ve çevresel zorluklarla karşı karşıyadır. Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, yüksek yatırım ve üretim maliyetleri, iklim değişikliğine bağlı kuraklık riskinin hidroelektrik üretimi üzerindeki olumsuz etkileri, çevresel sürdürülebilirlik kaygıları ve artan finansman ihtiyacı sektörün başlıca sorun alanları arasında öne çıkmaktadır.

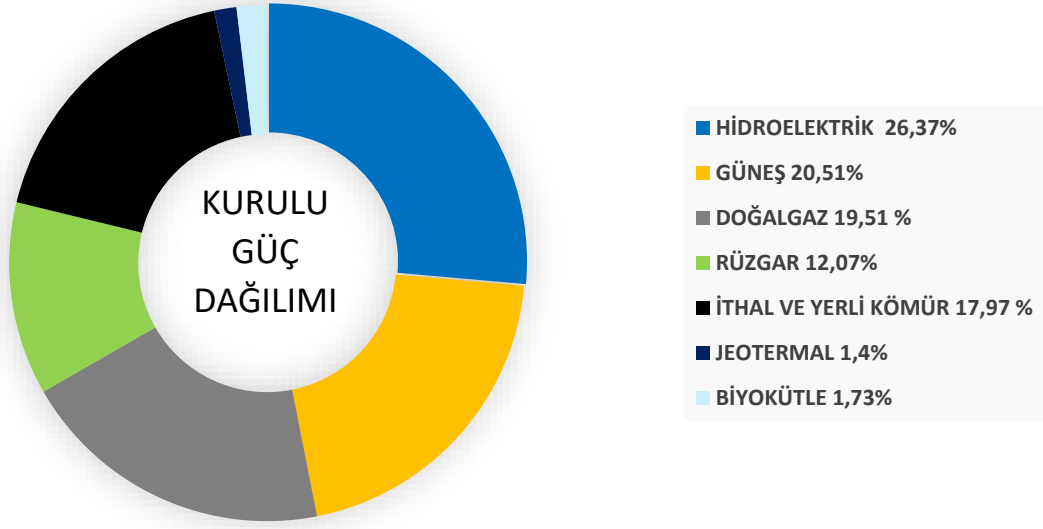
Elektrik Tüketimi Ve Üretimi

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) verilerine göre 2025 yılında Türkiye’nin kurulu gücü **122,5 GWh** seviyelerine ulaşmış olup, Ülke genelinde toplam elektrik tüketimi **354.797,6 GWh**, aynı dönemde elektrik üretimi ise **356.872,1 GWh** olarak gerçekleşmiştir.



Elektrik Kurulu Gücü ve Kaynak Dağılımı

2025 sonu itibarı ile kurulu gücümüzün **%37,88'i** fosil yakıt, **%62,12'si** yenilenebilir kaynaklardan oluşmaktadır.



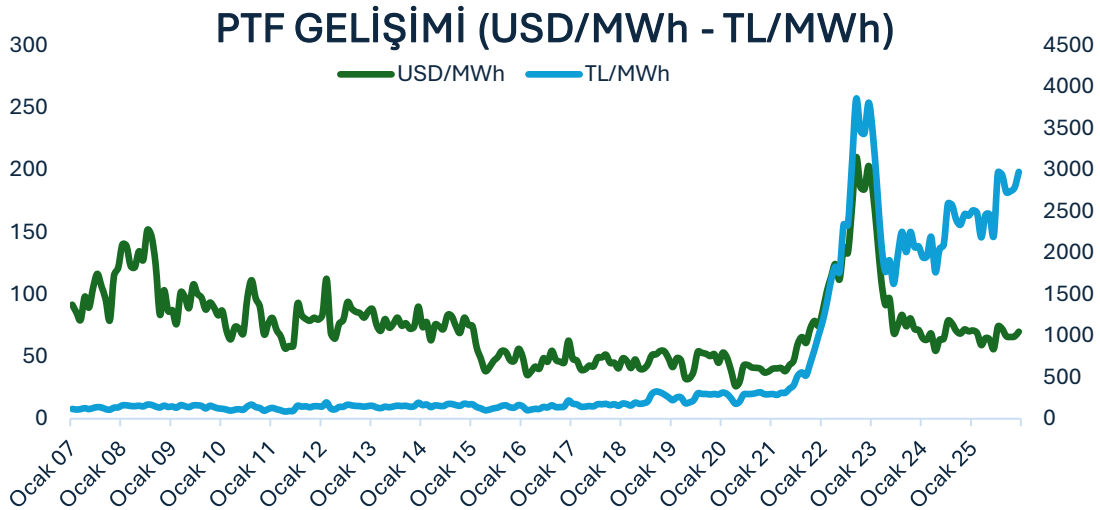
Ülkemizde elektrik enerjisi üretim santrali sayısı, 2025 yılı sonu itibarıyla **39.733'e** yükselmiştir. Mevcut santrallerin **773** adedi hidroelektrik, **829** adedi termik, **395** adedi rüzgâr, **68** adedi jeotermal, **37.668** adedi güneş santralleridir.

Yenilenebilir enerji, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de her geçen yıl kurulu güç portföyü içerisindeki payını artırmaktadır. 2025 yılında yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içerisindeki payı **%62,12** olarak gerçekleşmiştir. Yine dünya enerji sektörü ile paralel olarak, güneş ve rüzgâr enerjisinin payının Türkiye’de 2025 yılı ve sonrasında artması beklenmektedir. 2025 yılı sonunda güneş enerjisi toplam kurulu gücü **25.117,71 MWe**, rüzgâr enerjisi toplam kurulu gücü **14.773,80 MWe**’ye ulaşmıştır.

SİSTEM FİYATLARI

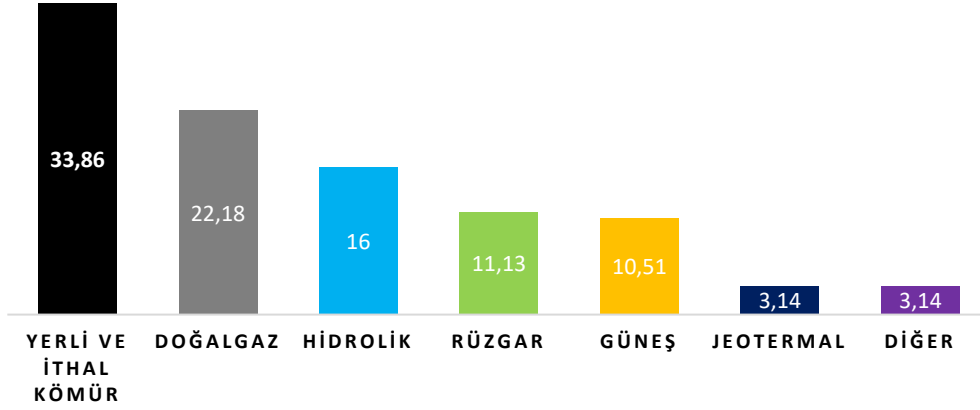
2007 -2025 yılları arasında gelişen Piyasa Takas Fiyatları aşağıda TL ve USD olarak verilmiştir.

ÜRETİM



ÜRETİM

ELEKTRİK ÜRETİM DAĞILIMI



ENDA'NIN SEKTÖRDEKİ YERİ

ENDA Holding sektördeki gelişmeleri ve değişimleri profesyonel kadroları ve tabana yayılmış sermaye yapısı ile takip etmekte olup bugün serbest üreticiler arasındaki yerini daha ileriye taşıma konusunda çalışmalarını hız kesmeden sürdürmektedir.

Bünyesindeki çevre dostu ve profesyonel yönetim anlayışıyla işletilen enerji santralleri vasıtasıyla ürettiği temiz enerjiyi, EPIAŞ'a ve diğer enerji firmalarına toptan ayrıca serbest tüketiciye de perakende satışlarını gerçekleştirmektedir.

Bünyesindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının çeşitliliği sayesinde kesintisiz elektrik üretebilmekte, böylece tüketicilere yıl boyunca uygun birim fiyattan elektrik tedarik edebilmektedir.

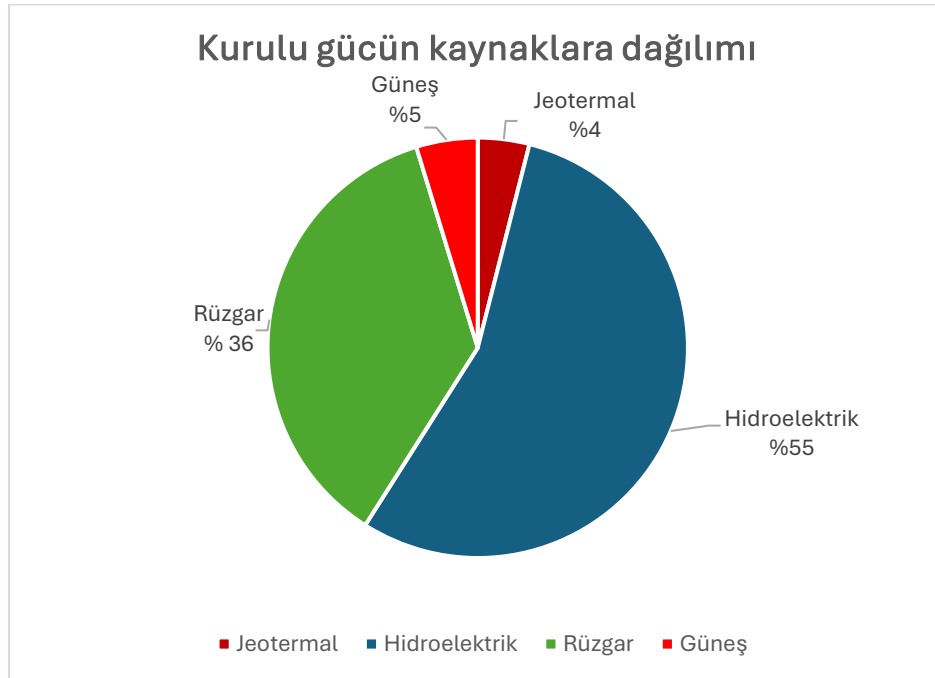
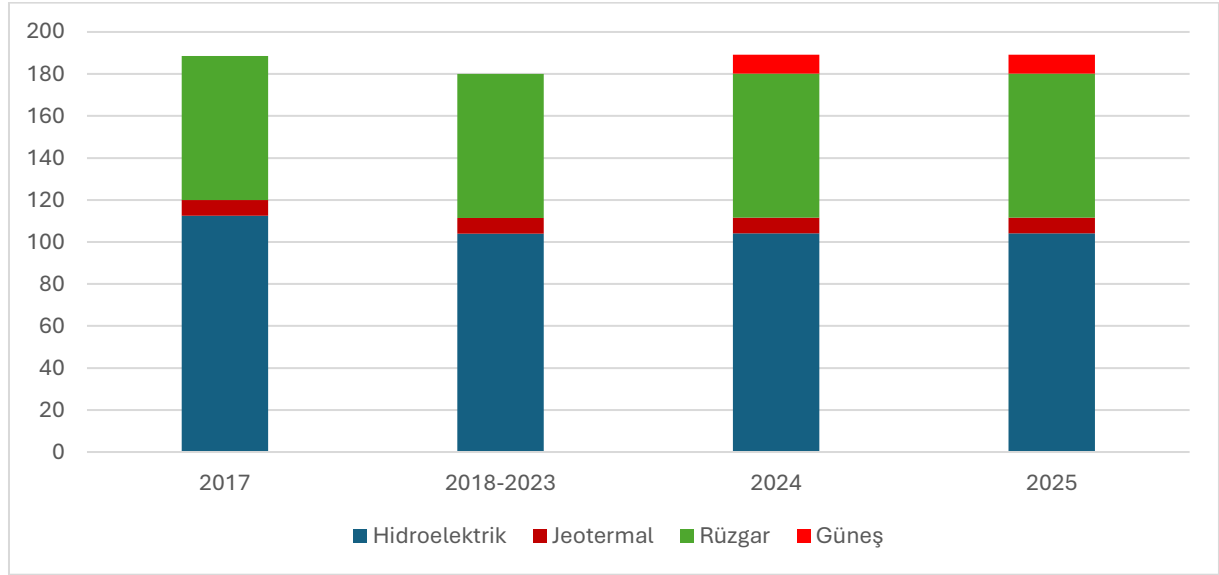
2025 sonu itibarıyla Türkiye'nin Kurulu Gücü **122,45 GW** seviyelerine ulaşmış olup, Türkiye elektrik enerjisi tüketimi 2025 yılında bir önceki yıla göre **%2,48** oranında artarak **354.798 GWh**, elektrik üretimi ise bir önceki yıla göre **%2,78** artarak **356.872 GWh** olarak gerçekleşmiştir.

Enda Enerji Holding A.Ş. ve iştiraklerinin 2025 yılı toplam enerji üretimi **338.131 MWh** olup yıl içinde Türkiye enerji sektöründeki payı **%0,10** olarak gerçekleşmiştir.

ENDA KURULU GÜÇ GELİŞİMİ

2025 yılında Enda Holding bünyesinde (iştirakler ve bağlı ortaklıklar vasıtasıyla) hali hazırda 4 HES, 1 JES, 5 RES, 3 GES santrali olmak üzere toplam 189,12 MWe kurulu gücünde 13 enerji üretim santrali ile faaliyet göstermiştir.

Kurulu güç gelişimi 2017 yılı itibariyle aşağıdaki grafikte yer almakta olup, 2025 yılından itibaren kurulu gücü 189,12 MWe'dir.



ÜRETİM VE SATIŞ BİLGİLERİ

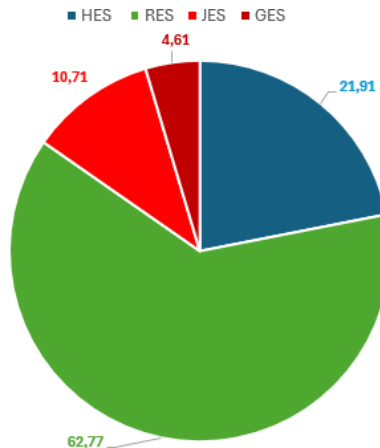
2024 ve 2025 yılları Ocak–Aralık dönemine ilişkin karşılaştırmalı üretim ve satış rakamları tabloda sunulmaktadır. 2024 yılı Aralık ayında şirket bünyesine toplam **8,94 MWe** kurulu gücünde lisanssız güneş enerjisi santralleri dahil edilmiştir. 2025 yılında toplam lisanslı üretim miktarı, **2024 yılına göre %9,7 oranında azalarak 322.536 MWh** olarak gerçekleşmiştir. Lisanslı ve lisanssız santrallerin toplam üretim miktarı ise **338.131 MWh** olmuştur. Grup şirketleri, **322.536 MWh lisanslı üretime** ek olarak, dengesizlik yönetimi ve gün içi piyasası işlemleri kapsamında **29.914 MWh ilave satış** gerçekleştirmiştir. Böylece faaliyette bulunan on adet lisanslı santralin toplam enerji satış miktarı **352.450 MWh** seviyesine ulaşmıştır.

Toplam enerji ticaret satış miktarı ise (lisanslı + lisanssız dahil) **368.045 MWh** olarak gerçekleşmiştir.

12 AYLIK ENERJİ ÜRETİM MİKTARLARI - MWh			12 AYLIK ENERJİ TİCARET SATIŞ MİKTARLARI - MWh		
TESİS ADI	2024	2025	TESİS ADI	2024	2025
ÇAYGÖREN HES	14.344	6.798	ÇAYGÖREN HES	14.661	6.939
AKÇAY HES	19.482	19.629	AKÇAY HES	21.279	19.629
TUZLA JES	38.272	36.197	TUZLA JES	39.960	36.684
EĞLENCE II HES	20.731	19.073	EĞLENCE II HES	24.804	22.234
EĞLENCE I HES	30.789	28.588	EĞLENCE I HES	36.868	33.280
YAYLAKÖY RES	42.918	39.132	YAYLAKÖY RES	51.305	43.497
MORDOĞAN RES	52.437	45.981	MORDOĞAN RES	61.105	50.021
ALAÇATI RES	49.421	46.863	ALAÇATI RES	57.894	51.318
URLA RES	49.531	43.794	URLA RES	57.183	48.188
GERMİYAN RES	39.404	36.479	GERMİYAN RES	46.433	40.658
*SİNERJİ SOMA GES	247	7.016	*SİNERJİ SOMA GES	247	7.016
*SİNERJİ KEMALPAŞA GES	226	5.369	*SİNERJİ KEMALPAŞA GES	226	5.369
*SİNERJİ ÖDEMiŞ GES	144	3.211	*SİNERJİ ÖDEMiŞ GES	144	3.211
LİSANS LI TOPLAM	357.329	322.536	LİSANS LI TOPLAM	411.492	352.450
TOPLAM	357.946	338.131	TOPLAM	412.109	368.045

* Lisanssız Güneş Santralleri

2025 yılı içinde üretilen enerjinin; % 21,91'i hidroelektrik , % 62,77'si rüzgar , % 10,71'i Jeotermal ve %4,61'i güneş santralleri kaynaklıdır.



TESİSLER

Çaygören HES (Su Enerji Elektrik Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu tesis, Balıkesir ili, Sındırgı ilçesi sınırları içinde, Simav çayı üzerinde kurulu Çaygören Barajı mansabında yer alan Çaygören HES, 4,6 MWe kurulu gücünde ve yıllık 20.700 MWh enerji üretim kapasitesine sahiptir. Tesis 27 Haziran 2006 tarihinden itibaren ticari işletmede olup, üretilen enerji 2017 yılından itibaren Spot piyasada satılmaya başlanmıştır.

Akçay HES (Akçay HES Elektrik Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %95 hissedar olduğu Akçay HES, Aydın ili, Bozdoğan ilçesi sınırları içinde, Kemer Barajı sonrasında inşa edilen sulama kanalı üzerinde yer alan Akçay Hidroelektrik Santrali, 28,78 MWe kurulu gücünde ve yıllık ortalama 77.000 MWh enerji üretim kapasitesine sahiptir. 49 yıllık üretim lisansına sahip olan tesis, 14 Ağustos 2009 tarihinde ticari işletmeye alınmıştır. 2020 yılından itibaren üretilen elektrik spot piyasaya satılmaya başlanmıştır.

Eğlence II HES (Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında pay sahibi olduğu Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş. tüzel kişiliği bünyesinde faaliyet gösteren Eğlence II HES, Adana ili Karaisalı ilçesinde Eğlence Çayı üzerinde Eğlence I ile cascade (arka arkaya) kurulu nehir tipi bir hidroelektrik santraldir. 49 yıl süreli üretim lisansına sahip olan tesis, 10 Nisan 2013 tarihinde Bakanlık kabulü yapılarak ticari işletmeye alınmıştır. Eğlence II HES 2014 yılından itibaren 10 yıl süre ile geçerli olacak şekilde YEKDEM kapsamında (73 USD/MWh) satış yapılmıştır. 2024 yılından itibaren spot piyasa üzerinden satış yapılmaktadır.

Eğlence I HES (Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında pay sahibi olduğu Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş. tüzel kişiliği bünyesinde faaliyet gösteren Eğlence I HES, Adana ili Karasalı ilçesinde Eğlence Çayı üzerinde Eğlence II ile cascade (arka arkaya) kurulu nehir tipi bir hidroelektrik santraldir. Tesis 27.12.2007 tarihinde 49 yıl süreli üretim lisansı almıştır. Yatırıma 2010 yılında Eğlence II HES projesi işe eş zamanlı olarak başlanmış ve 13 Haziran 2013 tarihinde Bakanlık kabulü yapılarak ticari işletmeye alınmıştır. Eğlence 1 HES’de 2014 yılından itibaren 10 yıl süre ile geçerli olacak şekilde YEKDEM kapsamında (73 USD/MWh) satış yapılmıştır. 2024 yılından itibaren spot piyasa üzerinden satış yapılmaktadır.

Germiyan RES (Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında pay sahibi olduğu Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş. tüzel kişiliği bünyesinde faaliyet gösteren ve Eğenda’nın 4 adet rüzgâr santralinden en düşük kurulu güce sahip olan Germiyan RES, İzmir İli, Çeşme İlçesi, Güzelyertepe – Hırsıztepe – Germiyan Yalısı Reisdereköyü mevkiinde yer almaktadır. 10,8 MWe kurulu gücündeki tesise, 29.05.2008 tarihinde EPDK’dan 49 yıllık üretim lisansı alınmıştır. Tesis, 06 Mayıs 2016 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve 2017 yılından itibaren YEKDEM’den satış yapmaktadır.

Alaçatı RES (Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında pay sahibi olduğu Eğenda Ege Enerji Üretim A.Ş. tüzel kişiliği bünyesinde faaliyet gösteren ve Eğenda’nın 4 adet rüzgâr santralinden üçüncüsü ve kurulu gücü en büyük olan Alaçatı RES, İzmir İli Çeşme ilçesinde Kızılkayakaradağ-Karadağ Ovacık mevkiinde yer almaktadır. 16 MWe kurulu gücündeki tesise, 29.05.2008 tarihinde EPDK’dan 49 yıllık üretim lisansı alınmıştır. Tesis, 03 Haziran 2016 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve 2017 yılından itibaren YEKDEM’den satış yapmaktadır.

Mordoğan RES (Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında pay sahibi olduğu Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş. tüzel kişiliği bünyesinde faaliyet gösteren ve Egenda'nın sahip olduğu 4 adet rüzgâr santralinden sonuncusu olan Mordoğan RES, İzmir ili Karaburun ilçesinde Çatalkaya Mahallesi Yellicebelen Dağı mevkiinde yer almaktadır. 13,8 MWe kurulu gücündeki tesise, 29.05.2008 tarihinde EPDK'dan 49 yıllık üretim lisansı alınmıştır. Tesis, 24 Haziran 2016 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve 2017 yılından itibaren YEKDEM'den satış yapmaktadır.

Urla RES (İyte RES Elektrik Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %66,33 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %89,'una sahip olduğu tesis, İzmir ili Urla ilçesinde Çiftlik Dağı Barbaros mevkiinde yer almaktadır. 13 MWe kurulu gücündeki tesise, 29.05.2008 tarihinde EPDK'dan 49 yıllık üretim lisansı alınmıştır. Tesis, 27 Mayıs 2016 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve 2017 yılından itibaren YEKDEM'den satış yapmaktadır.

Yaylaköy RES (Yaylaköy RES Elektrik Üretim A.Ş.)



Şirketimizin %59,62 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %80 hisse oranı ile iştirak ettiği Yaylaköy RES, İzmir ili, Karaburun ilçesi sınırları içinde 15 MW kurulu gücünde ve yıllık ortalama 38.600 GWh enerji üretim kapasitesine sahiptir. 29 Mayıs 2008'te 49 yıllık üretim lisansı alınmıştır. Tesis, 25 Mart 2016 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve 2017 yılından itibaren YEKDEM'den satış yapmaktadır.

Tuzla JES (Tuzla Jeotermal Enerji A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu tesis, Çanakkale ili, Ayvacık ilçesi sınırları içinde, Tuzla mevkiinde yer alan Tuzla Jeotermal Santrali, 7,5 MWe kurulu gücünde ve yıllık ortalama 56.070 MWh enerji üretim kapasitesine sahiptir. 40 yıllık üretim lisansına sahip olan tesis, 13 Ocak 2010 tarihinde ticari işletmeye alınmıştır. 2021 yılından itibaren üretilen elektrik spot piyasada satılmaya başlanmıştır.

Soma GES (Sinerji Soma Enerji San. ve Tic. A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu tesis, Manisa ili, Soma ilçesi, Karaçam mevkiinde yer alan 3,96 MWe kurulu güce sahip lisanssız güneş enerjisi santrali, 02.02.2018 tarihinde ticari işletmeye alınmıştır. 2018 yılından itibaren YEKDEM fiyatı elektrik satışı yapmaktadır. Soma GES, 5 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şirket bünyesinde bulunmaktadır.

Kemalpaşa GES (Sinerji Kemalpaşa Enerji Üretim Sanayi Tic. A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu tesis, İzmir ili, Kemalpaşa ilçesi, Dereköy mevkiinde yer alan 3,00 MWe kurulu güce sahip lisanssız güneş enerjisi santrali, 31.12.2020 tarihinde ticari işletmeye alınmıştır. 2020 yılından itibaren YEKDEM fiyatı üzerinden elektrik satışı yapılabilmektedir. Kemalpaşa GES, 5 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şirket bünyesinde bulunmaktadır.

Ödemiş GES (Sinerji Ödemiş Enerji Üretim San. A.Ş.)



Şirketimizin %74,53 oranında dolaylı pay sahibi olduğu, Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu tesis, İzmir ili, Ödemiş ilçesi, Köfündere mevkiinde yer alan 1,98 MWe kurulu güce sahip lisanssız güneş enerjisi santrali, 20.12.2018 tarihinde ticari işletmeye alınmıştır. 2018 yılından itibaren YEKDEM fiyatı üzerinden elektrik satışı yapılabilmektedir. Ödemiş GES, 5 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şirket bünyesinde bulunmaktadır.

ÇEVRE UYGULAMALARI ÇALIŞMALARI

Enda, faaliyet gösterdiği tüm tesislerde çevresel sürdürülebilirliği öncelikli bir sorumluluk olarak benimsemekte ve bu doğrultuda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarını titizlikle yürütmektedir. Doğal kaynakları korumak, çevre kirliliğini önlemek ve atık yönetimini etkin bir şekilde sağlamak amacıyla kapsamlı bir çevre politikası uygulamaktadır.

Atık yönetimi süreçlerimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yasal mevzuatına tam uyumlu şekilde, yetkili kurumlarla iş birliği içinde yürütülmektedir. Sıfır Atık Yönetimi çerçevesinde, atıkların geri dönüşümü ve bertarafı sağlanarak çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Endüstriyel Risk Yönetimi ve BEKRA Uygulamaları

Tesislerimizde çevresel risklerin azaltılması ve sanayi kaynaklı büyük kazaların önlenmesi amacıyla, Tuzla Jeotermal Enerji A.Ş. bünyesinde AB uyum sürecine paralel olarak yürürlüğe giren 02 Mart 2019 tarihli 30702 sayılı "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" kapsamında BEKRA FAZ 1 ve BEKRA FAZ 2 çalışmaları uygulamaya konulmuştur.

Bu kapsamda;

- Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması için gerekli teknik ve operasyonel önlemler alınmış,
- Kaza risklerini minimize etmek amacıyla detaylı risk analizleri gerçekleştirilmiş,
- Patlamadan korunma ve acil durum yönetim süreçleri güçlendirilmiştir.

Enda'nın çevresel hassasiyetini yansıtan bu çalışmalar, 2021 yılında Bakanlık tarafından yapılan kapsamlı denetimlerden başarıyla geçerek tescillenmiştir.

Enda olarak, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için çevre dostu uygulamalarımızı geliştirmek adına çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

Tuzla JES Santralindeki Çalışmalarımız

ISO 14064-1:2018 Yönetim Sistemleri kapsamında gerçekleştirilen denetimler sonucunda, emisyon raporu doğrulama belgesi 2022 yılında alınmış, 2023 yılında ise ISO 14064 standartlarına uygun olarak Karbon Ayak İzi Mevcut Durum Değerlendirmesi Raporlaması denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

ISO 14064-2:2018 Karbon Azaltımı ve Tutulması Standardı gerekliliklerine uygun olarak, jeotermal santral sistemimizde salınan sera gazlarının tutulmasını sağlamak amacıyla, hat inhibitörü olan sıvı CO₂ yerine alternatif bir yöntem geliştirilmiş ve sistem gerekliliklerine uygun bir çalışma tamamlanmıştır.

Tüm bu veriler ışığında hazırlanan karbon azaltım projemiz, Ekim 2023'te TUV AUSTRIA TURK Baş Doğrulayıcısı Vangelis Kamanatzis tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda onaylanmıştır.

Tuzla JES Tesisimiz, Türkiye'de ilk kez ISO 14064-2 sertifikası almaya hak kazanarak önemli bir başarıya imza atmıştır.

Çevre izni süreci, 18 Nisan 2022 tarihinde tamamlanmış ve Çevre İzni Belgesi alınmıştır.

Sıfır Atık Yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar doğrultusunda, 28 Eylül 2021 tarihinde Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.

Bu süreçte çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize bağlı kalarak, emisyon azaltımı, karbon yönetimi ve atık geri dönüşümü alanlarında önemli adımlar atmaya devam etmekteyiz.

BEKRA FAZ 1 Çalışması, 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamında yürürlüğe giren Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik gereğince, 2020 yılında tamamlanmış, 2021 yılında ise Çalışma Bakanlığı denetiminden başarıyla geçmiştir.

BEKRA FAZ 2 Çalışması da aynı yönetmelik çerçevesinde yürütülmüş olup, bu kapsamda Büyük Kaza Senaryo Dokümanı (BKSD) ve Patlamadan Korunma Dokümanı (PKD) hazırlanmıştır.

2021, 2022 ve 2023 yıllarında Çanakkale Çevre, Şehircilik ve İklim Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimlerden başarıyla geçilmiştir.

Bu süreçte endüstriyel risklerin yönetimi ve iş güvenliği önlemlerinin artırılması amacıyla yürütülen tüm çalışmalar titizlikle uygulanmış ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilmeye devam edilmektedir.

Ayrıca, 06.11.2020 tarihli ve 31296 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) Yönetmeliği” kapsamında gerekli ölçümler gerçekleştirilmiş ve yapılan analizler sonucunda emisyon değerlerinin yasal limitlerin altında olduğu tespit edilmiştir.

Çalışanlarımızın ve taşeronlarımızın çevre bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütülmektedir. Enda, tüm faaliyetlerinde çevresel ve toplumsal etkileri göz önünde bulundurarak, olası riskleri en aza indirmek adına çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir.

Tüm Santrallerimizdeki Çevre Çalışmalarımız

Şirketimiz, çevresel sürdürülebilirliği ve doğal kaynakların korunmasını öncelikli bir sorumluluk olarak görmekte, bu doğrultuda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. Öncelikle yasal zorunluluk içeren tesislerde başlatılan uygulamalar, zamanla tüm tesislerimize yaygınlaştırılmış ve başarılı denetim sonuçlarıyla tescillenmiştir.

- Enda Enerji Holding, Akçay HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerinde 2019 yılı itibarıyla,
- Tuzla JES ve Çaygören HES tesislerinde 2020 yılı itibarıyla ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmış,
- 2023 yılı itibarıyla tüm tesislerde yapılan denetimler başarıyla sonuçlanmıştır.

Karbon Ayak izi Yönetimi Ve Sertifikasyon Süreçleri

- **ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı** gerekliliklerine uygun olarak hazırlanan karbon ayak izi raporumuz, Kasım 2023 itibarıyla TUV AUSTRIA TURK tarafından onaylanmıştır.
- **ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı Sertifikasyonu** sürecinde, Enda Enerji Holding, Tuzla JES, Akçay HES, Çaygören HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerinde çalışmalar 2023 yılı itibarıyla tamamlanmış ve doğrulama süreci başarıyla gerçekleştirilmiştir.
- **ISO 14064-2:2018 Karbon Azaltımı ve Tutulması Standardı** kapsamında, Tuzla JES tesisimizde sistemden salınan sera gazlarının tutulmasını hedefleyen karbon azaltım projesi hayata geçirilmiş ve doğrulama/denetim süreci başarıyla tamamlanmıştır. Ayrıca, Su Enerji ve Akçay tesislerimizde hibrit proje yaklaşımı doğrultusunda geliştirilen sera gazı azaltım projeleri kapsamında; Akçay tesisinde GES tabanlı Sera Gazı Azaltım Projesi ile Su Enerji bünyesinde yürütülen GES tabanlı Sera Gazı Azaltım Projesi, ISO 14064-2 standardı çerçevesinde Aralık 2025 itibarıyla sertifikalandırılmıştır. Bununla birlikte, Eğlence-1 HES tesisinde uygulanan Menba Depolama Tabanlı Sera Gazı Azaltım Projesi’nin doğrulama denetimi de başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Su Ayak İzi Yönetimi

- ISO 14046:2016 Su Ayak İzi Standardı kapsamında hazırlanan ilk Su Ayak İzi Raporumuz, Kasım 2023 itibarıyla TÜV AUSTRIA TURK tarafından onaylanmıştır. Bu süreç sayesinde tesislerimiz, çevresel sorumluluklarını somut olarak ortaya koymuş; su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme alanlarını belirlemiş ve suya ilişkin risklerini etkin biçimde yöneterek yasal gerekliliklere tam uyum sağlamıştır.
- 2025 yılı itibarıyla Enda Enerji Holding bünyesinde yer alan Tuzla JES, Akçay HES, Çaygören HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerinde yürütülen tüm çalışmalar tamamlanmış ve doğrulama süreci başarıyla sonuçlanmıştır.

Sıfır Atık Yönetimi Ve Entegre Atık Yönetim Sistemi

Şirketimiz, atık yönetimi süreçlerini en etkin şekilde yönetmek ve çevresel etkileri minimize etmek amacıyla sıfır atık uygulamalarını tüm tesislerinde yaygınlaştırmıştır.

- Tüm tesislerde etkin bir atık yönetim sistemi kurulmuş, atıkları azaltma, yeniden kullanma ve geri dönüştürme yaklaşımı süreçlere entegre edilmiştir.
- Lisanslı atık bertaraf tesislerine gönderilmeden önce atıkların geçici olarak depolanacağı alanlar oluşturulmuş, atıkların kontrollü yönetimi sağlanmıştır.
- **Sıfır Atık Yönetmeliği** (Resmi Gazete Sayı: 30829) kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan denetimler sonucunda, şirketimiz sıfır atık sertifikası almaya hak kazanmıştır.
- Sıfır Atık Sürecinde tamamlanan tesislerimiz:
- Tuzla JES (28.09.2021)
- Akçay HES (17.12.2021)
- Çaygören HES (25.05.2022)
- Urla RES (05.01.2022)
- Alaçatı RES, Germiyan RES, Mordoğan RES, Yaylaköy RES (27.12.2021)
- Eğlence 1 HES (05.04.2021), Eğlence 2 HES (02.04.2021)

Sıfır Atık Projesi kapsamında tüm çalışanlarımıza sürdürülebilir çevre bilinci kazandırılmış, alt yükleniciler ve tedarikçilere yönelik çevresel ve sosyal sorumluluk farkındalığını artırmak amacıyla değerlendirme kriterlerine sürdürülebilir çevre uygulamaları eklenmiştir.

Karbon Salınımının Azaltılması ve Yenilenebilir Enerji Sertifikasyonu

- **Gönüllü Karbon Piyasası (Gold Standard, Verra ve I-REC)** sertifika başvuruları gerçekleştirilmiş ve santrallerimizin karbon azaltım projeleri başarıyla tamamlanmıştır.
- 2010 yılından bu yana toplam 96.826 ton karbon emisyon azaltımı potansiyeli yaratan tesisimiz; 78.144 tonluk kısmını 2022 yılına kadar karbon piyasasında satmış, 2022–2024 dönemine ait 18.682 Gold Standard sertifikası ise henüz satış aşamasındadır. Türkiye’de ilk Gold Standard sertifikalı jeotermal santral olarak karbon piyasasında öncü bir rol üstlenmektedir.

- Kurulu gücü düşük olan Çaygören HES ve Sinerji GES tesislerimiz karbon sertifikası çıkaramamakta olup, her yıl düzenli olarak I-REC (Yenilenebilir Enerji Sertifikası) belgesi için başvurular yapılmaktadır.
- 2009 yılından bu yana tesislerimiz tarafından Gold Standard (GS) ve Verified Carbon Standard (VCS) kapsamında toplam 2.292.135 ton CO₂e emisyon azaltım sertifikası üretilmiş olup, bunun 1.658.036 ton CO₂e'lik kısmının satışı gerçekleştirilmiştir. Hâlihazırda 634.099 ton CO₂e karbon kredisi satışa hazır durumdadır. Ayrıca tesislerimiz, yenilenebilir elektrik üretimini belgeleyen I-REC mekanizması kapsamında toplam 44.787 MWh sertifika üretmiş, bunun 13.576 MWh'lik kısmı satılmıştır. Enda Enerji Holding A.Ş. olarak, çevresel sürdürülebilirliği artırmak, karbon salınımını azaltmak, su kaynaklarını korumak ve atık yönetimini etkinleştirmek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Tesislerimizde yenilenebilir enerji odaklı projeler geliştirmeye ve ekolojik dengeyi koruyarak faaliyetlerimizi sürdürmeye yönelik yenilikçi çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Proje	Satış Dönemi Tarih	Satışı Yapılan Miktar	Satışa Hazır Miktar	TOPLAM Miktar	Karbon Sertifikasyon Standartları
Alaçatı	2016-2021	132.790,00	87.145,00	219.935,00	VCS
Yaylaköy	2016-2021	122.458,00	72.691,00	195.149,00	VCS
Germiyan	2016-2021	103.546,00	68.212,00	171.758,00	VCS
Urla	2016-2021	122.851,00	83.040,00	205.891,00	VCS
Mordoğan	2016-2021	127.874,00	86.621,00	214.495,00	VCS
Eğlence I-II	2013-2020	706.792,00	153.507,00	860.299,00	VCS
Akçay	2009-2019	263.581,00	64.201,00	327.782,00	VCS
Tuzla	2010-2014	78.144,00	18.682,00	96.826,00	GS
TOPLAM		1.658.036,00	634.099,00	2.292.135,00	

Proje	Satış Dönemi Tarih	Satışı Yapılan Miktar	Satışa Hazır Miktar	TOPLAM Miktar	Karbon Sertifikasyon Standartları
Çaygören	2022-2023	13.576,00	14.344,82	27.920,82	I-REC
Sinerji Ödemiş			3.557,51	3.557,51	I-REC
Sinerji Kemalpaşa			5.819,93	5.819,93	I-REC
Sinerji Soma			7.488,38	7.488,38	I-REC
TOPLAM		13.576,00	31.210,64	44.786,64	

CDP Çalışmalarımız ve Yaklaşımımız

Enda Enerji olarak sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkelerini iş stratejimizin merkezine yerleştiriyor; faaliyetlerimizi iklim değişikliğiyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması ve doğal kaynakların korunması hedefleri doğrultusunda yürütüyoruz. Bu kapsamda, çevresel etkilerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde ölçmek, şeffaf biçimde raporlamak ve sürdürülebilir iş modellerini desteklemek amacıyla CDP (Carbon Disclosure Project) çalışmalarına aktif olarak katılım sağlıyoruz.

CDP; şirketlerin karbon emisyonları, su yönetimi ve ormanların korunması gibi alanlardaki çevresel etkilerini etkin biçimde yönetmelerine ve bu bilgileri yatırımcılar ile paydaşlara şeffaf şekilde sunmalarına olanak tanıyan, dünyanın en saygın çevresel raporlama platformlarından biridir. CDP kapsamında gerçekleştirilen düzenli raporlamalarımız; yalnızca yasal ve gönüllü raporlama yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesi, iklimle ilişkili risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanması açısından önemli bir rol üstlenmektedir.

Bu doğrultuda;

- enerji verimliliğinin artırılması,
- yenilenebilir enerji kullanımının en üst seviyeye çıkarılması,
- karbon ayak izinin sistematik olarak azaltılması,
- su ve doğal kaynak tüketiminin optimize edilmesi,
- iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik proaktif çözümlerin geliştirilmesi

gibi stratejik hedefler çerçevesinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

CDP çalışmaları, çevresel sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmenin yanı sıra; yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımıza çevresel etkilerimizi nasıl yönettiğimizi, iklimle ilişkili riskleri nasıl minimize ettiğimizi ve düşük karbon ekonomisine nasıl katkı sunduğumuzu açık ve şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılı CDP çalışmaları planlanan takvim ve kapsam doğrultusunda başarıyla tamamlanmıştır. Gelecek dönemde CDP'ye olan katkılarımızı daha da artırarak, daha temiz, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler üretmeye ve küresel ölçekte çevresel farkındalık yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

SOSYAL SORUMLULUK

Enda Grubu olarak topluma fayda sağlayabilmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Bu kapsamda 2025 yılında

- 2026 yılı kurumsal hediye uygulamaları kapsamında, hediye kitlerimiz Lösev'den temin edilmiş; bu yolla LÖSEV Vakfı'na kurumsal destek sağlanmıştır.
- Lösev'in İzmir/Gümüşdere 'de bulunan mandalina bahçesinde, çalışanlarımızın katılımıyla hasat faaliyetlerine destek verilmiş, sosyal sorumluluk kapsamında sahada gönüllü katkı sağlanmıştır.
- Burs Yardım Yönetmeliğimiz çerçevesinde, şirketimiz bünyesinde görev yapan çalışanlarımızın başarılı çocuklarına, belirlenen kontenjan dâhilinde burs desteği sağlanmıştır.
- Great Place To Work iş birliği kapsamında, çalışanlarımız adına yangın ve afetlerden etkilenen bölgelerde tohum dikimi gerçekleştirilerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunulmuştur.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEM ÇALIŞMALARI

Şirketimizin faaliyet alanı ve sektördeki sorumlulukları doğrultusunda, çevresel ve entegre yönetim sisteminin güçlü bir şekilde yapılandırılması amacıyla kapsamlı bir aksiyon planı oluşturulmuş ve kurumsal düzeyde sistematik bir yönetim modeli hayata geçirilmiştir.

Bu süreçte, yalnızca mevcut yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmeliyet ve kurumsal verimliliği artırmaya yönelik proaktif bir yaklaşım benimsenmiştir.

Sistem kapsamında yürütülen çalışmalar doğrultusunda;

- Çevresel ve entegre yönetim sistem planları hazırlanmış,
- İlgili prosedürler oluşturulmuş,
- Kurumsal politikalar eksiksiz olarak hayata geçirilmiş,
- Performans izleme ve sürekli iyileştirme mekanizmaları devreye alınmıştır.

Tüm bu süreçler, düzenli denetimler ve yıllık gözetim raporları ile şirket yönetimine sunulmakta ve sistemin etkinliği sürekli olarak izlenmektedir. Planlarda taahhüt edilen tüm hususlar eksiksiz olarak yerine getirilmiş olup, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine olan bağlılığı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda özetlenmiştir.

Bu yaklaşımla, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendirmeyi, çevresel etkileri minimize etmeyi, operasyonel süreçlerde riskleri yönetmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Yaklaşımımız | ISO 14001/A1 Çevre Yönetim Sistemi

Şirketimizin sürdürülebilir çevre yönetimi konusundaki sorumluluk bilinciyle, merkez ofisimizde ve tüm tesislerimizde yürüttüğümüz çalışmalar, ulusal ve uluslararası çevre standartları doğrultusunda şekillendirilmektedir. Türkiye enerji sektörünün şirketlerinden biri olarak, ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve en iyi teknolojileri esas alan bütüncül bir çevre yönetimi politikası benimsemekteyiz.

Faaliyetlerimizde uyguladığımız ISO 14000 serisi standartları, çevresel etkilerimizi bilimsel temellere dayalı, sistematik ve sürekli iyileştirmeye odaklı bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu standartlar çerçevesinde;

- Doğal kaynak tüketimini azaltmak,
- Toprak, su ve hava kirliliğini en aza indirmek,
- Çevre performansımızı sürekli izlemek ve geliştirmek temel ilkelerimiz olarak belirlenmiştir.

Çevresel riskleri yönetme konusundaki taahhüdümüz, yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği kurumsal bir değer olarak benimsemek üzerine kuruludur. Bu doğrultuda, tüm tesislerimizde faaliyetlerimizin çevreye verebileceği zorunlu etkileri sistematik bir şekilde azaltmak ve mümkün olan durumlarda tamamen ortadan kaldırmak amacıyla gelişmiş bir çevre yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemi standartları kapsamında yer alan ISO 14001/A1 Çevre Yönetim Sistemi, öncelikli olarak yasal zorunluluk bulunan tesislerimizde uygulanmaya başlanmış, ardından tüm

tesislerimizde başarıyla hayata geçirilmiştir. Yapılan çalışmaların etkinliği bağımsız denetimler ve performans ölçümleriyle doğrulanmış ve başarılı denetim sonuçlarıyla tescillenmiştir.

Bu kapsamda, çevresel etkilerimizi azaltarak sürdürülebilir bir enerji geleceği yaratmaya katkı sağlama taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Enda Enerji Holding bünyesinde faaliyet gösteren Akçay HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerinde ISO 14001/A1 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme süreci 2019 yılı itibarıyla; Tuzla JES ve Çaygören HES tesislerinde ise 2020 yılı itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır.

Kalite Yönetimi Yaklaşımımız | ISO 9001 / A1 Kalite Yönetim Sistemi

Merkez ofisimizde ve tüm tesislerimizde uyguladığımız ISO 9001/A1 Kalite Yönetim Sistemi, Entegre Yönetim Sistemi'nin temel taşlarından biri olup, sunduğumuz hizmetin her aşamasında müşteri beklenti ve gereksinimlerini karşılamayı güvence altına almak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Bu sistem, yalnızca mevcut kalite standartlarını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sürekli iyileştirme, verimlilik artışı ve müşteri memnuniyetini merkeze alan dinamik bir yönetim anlayışını temsil etmektedir.

ISO 9001/A1 Kalite Yönetim Sistemi;

- Hizmet süreçlerimizin standartlaştırılması,
- Kalite odaklı bir kurumsal kültür oluşturulması,
- Müşteri memnuniyetinin ölçülmesi ve sürekli iyileştirilmesi,
- Risk ve fırsat yönetimi ile proaktif yaklaşımların benimsenmesi,
- Süreçlerin şeffaf ve etkin yönetilmesi gibi unsurlar üzerine inşa edilmiştir.

Öncelikli olarak yasal zorunluluk bulunan tesislerimizde uygulanmaya başlanan sistem, daha sonra tüm tesislerimize yaygınlaştırılmış ve bağımsız denetimler sonucunda başarılı bir şekilde tescillenmiştir.

Bu kapsamda, kalite odaklı yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek sektördeki güçlü pozisyonumuzu pekiştirmeyi ve hizmet kalitemizi uluslararası standartlarla güvence altına almayı hedeflemekteyiz.

Enda Enerji Holding, Ensaf, Akçay HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerimizde 2019 yılı itibarıyla, Tuzla JES ve Çaygören HES tesislerimizde ise 2020 yılı itibarıyla ISO 9001/A1 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız | ISO 45001 / A1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Şirketimiz, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın güvenliğini en üst seviyede tutmayı kurumsal bir öncelik olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, merkez ofisimizde ve tüm tesislerimizde uyguladığımız **ISO 45001/A1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**, iş yerinde karşılaşılabilecek hastalık, yaralanma ve kaza risklerini en aza indirmek amacıyla geliştirilmiş, proaktif ve sürdürülebilir bir yönetim modeli sunmaktadır.

Modern iş sağlığı ve güvenliği anlayışına uygun olarak önleyici ve sürekli iyileştirme odaklı bir sistem benimsenmiş olup, bu kapsamda:

- Risk analizleri gerçekleştirilmekte,
- Tehlike kaynakları belirlenmekte,
- Önleyici tedbirler alınarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilmektedir.

Sistematik Risk Yönetimi ve Önleyici Yaklaşım

Sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği yapısı oluşturmak adına, işyerleri ve eklentilerinde meydana gelebilecek emniyetsiz durumlar ve olası kaza riskleri, bilimsel temellere dayalı bir risk değerlendirme süreci ile önceden tespit edilerek etkin müdahale mekanizmalarıyla ortadan kaldırılmaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla düzenli olarak İSG farkındalık eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimler;

- Çalışanların güvenli çalışma alışkanlıkları kazanmasını,
- Acil durumlara karşı hızlı ve bilinçli müdahale edebilmesini,
- Tesis genelinde güvenlik kültürünün yerleşmesini sağlamaktadır.

Kapsayıcı ve Sürekli Gelişen Bir Sistem

ISO 45001/A1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, yalnızca tesis çalışanlarını değil, aynı zamanda işyerinde hizmet veren alt yüklenicileri ve ziyaretçileri de kapsamaktadır. Bu doğrultuda, Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında belirlenen iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyum sağlanmakta ve endüstriyel gelişmeler ışığında gelecekte karşılaşılabilecek potansiyel riskler önceden tahmin edilerek sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetilmektedir.

Bu sürecin etkinliğini artırmak amacıyla;

- Periyodik denetim sistemleri kurulmuş,
- İSG performansı düzenli olarak izlenmekte,
- İyileştirme önerileri alınarak süreçler güncellenmektedir.

Başarılı Denetimler ve Sürekli İyileştirme

Kurulan İSG Yönetim Sistemi, öncelikli olarak yasal zorunluluk bulunan tesislerde uygulanmaya başlanmış, ardından tüm tesislerimize yaygınlaştırılarak başarılı denetim sonuçlarıyla tescillenmiştir.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeye çıkarmak, sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda proaktif tedbirler almak ve iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini sürekli iyileştirmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Enda Enerji Holding, Akçay HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerimizde 2019 yılı itibarıyla, Tuzla JES ve Çaygören HES tesislerimizde ise 2020 yılı itibarıyla ISO 45001/A1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır.

Enerji Yönetimi Yaklaşımımız | ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

Şirketimiz, %100 yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştiren özel sektör tedarikçilerinden biri olarak, enerji yönetimini yalnızca bir operasyonel gereklilik olarak değil, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir unsuru olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, merkez ofisimizde ve tüm tesislerimizde uyguladığımız ISO 50001/A1 Enerji Yönetim Sistemi, verimlilik, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkelerine dayanmaktadır.

Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Üretim

ISO 50001:2018 çerçevesinde, benimsediğimiz temel prensip, yenilenebilir enerji üretimini en yüksek kalite standartlarında gerçekleştiren, tesislerimizde enerji kullanımını en aza indirerek enerji tasarrufuna katkı sağlamaktır. Enerji yönetimi süreçlerimiz, sadece mevcut operasyonlarımızı optimize etmeyi değil, aynı zamanda sektörde öncü bir enerji yönetim kültürü oluşturmayı da hedeflemektedir.

Bu kapsamda;

- Enerji tüketimimiz sistematik olarak izlenmekte ve analiz edilmekte,
- Enerji performans göstergeleri belirlenerek, sürdürülebilir iyileştirme süreçleri uygulanmakta,
- Tüm operasyonel süreçlerde enerji tasarrufu ve verimlilik artırıcı önlemler devreye alınmakta,
- Gelecekteki enerji ihtiyaçları ve riskleri proaktif bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.

Dijital Dönüşüm ve Akıllı Enerji Yönetimi

ISO 50001 kapsamında, enerji yönetimi süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve ölçülebilir iyileştirmeler sağlamak amacıyla ENDA CONNECT sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem aracılığıyla;

- Enerji tüketimi gerçek zamanlı olarak izlenmekte,
- Tesis bazında performans karşılaştırmaları yapılmakta,
- Enerji verimliliğini artırmaya yönelik aksiyonlar hızla devreye alınmakta,
- Veri odaklı yönetim ile enerji tasarrufu potansiyeli maksimize edilmektedir.

Bu sayede, dijitalleşme ve otomasyon teknolojileri kullanılarak, enerji yönetimi süreçlerimizin daha proaktif, ölçülebilir ve sürdürülebilir hale getirilmesi sağlanmaktadır.

Kurulan Enerji Yönetim Sistemi, öncelikli olarak yasal zorunluluk bulunan tesislerde uygulanmış, ardından tüm tesislerimize yaygınlaştırılarak başarılı denetim sonuçlarıyla tescillenmiştir.

Enerji yönetimi konusunda sürekli iyileştirme anlayışıyla;

- Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirilmekte,
- Enerji verimliliği ile operasyonel maliyetler optimize edilmekte,
- Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için enerji farkındalığı eğitimleri düzenlenmekte,
- Tüm süreçler şeffaf ve izlenebilir şekilde yönetilmektedir.

Enerji kaynaklarının verimli kullanılması, sadece ekonomik bir gereklilik değil, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın da bir sorumluluğudur. Bu bilinçle hareket eden şirketimiz, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni sürekli geliştirerek, enerji verimliliğini artırmaya ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeye kararlılıkla devam etmektedir.

Enda Enerji Holding, Akçay HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Yaylaköy RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerimizde 2019 yılı itibarıyla, Tuzla JES ve Çaygören HES tesislerimizde ise 2020 yılı itibarıyla ISO 50001/A1 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır.

Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımımız | ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

Şirketimiz, müşteri odaklı yönetim anlayışını benimseyerek, 2019 yılında ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni hayata geçirmiştir. Bu sistem, müşteri beklenti ve taleplerini proaktif bir yaklaşımla ele alarak, hizmet kalitesini sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilir marka değerimizi artırmayı hedeflemektedir.

ISO 10002 kapsamında müşteri memnuniyetini artırmak için:

- Geri bildirimler sistematik olarak toplanmakta ve analiz edilmekte,
- Hizmet kalitesi düzenli olarak değerlendirilmektedir,
- Şeffaf ve hızlı bir şikâyet yönetim süreci uygulanmaktadır,

Bu sistem, yalnızca mevcut müşteri deneyimini iyileştirmekle kalmayıp, potansiyel müşterilerle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurulmasını da sağlamaktadır. Çalışan eğitimleri, sürekli iyileştirme çalışmaları ve inovatif uygulamalar ile müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ensaf Elektrik Enerjisi Ticaret A.Ş., 2019 yılından itibaren ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini başarıyla tamamlamıştır.

Bilgi Güvenliği Yaklaşımımız | ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Bilgi, kurumsal iş sürekliliğinin ve rekabet avantajının temel taşıdır. Dijitalleşen iş dünyasında veri güvenliğini sağlamak, tehditlere karşı önlem almak ve bilgi varlıklarını korumak, organizasyonlar için stratejik bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu kapsamda, ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Enda Enerji Holding A.Ş. ve Ensaf Elektrik Enerjisi Ticaret A.Ş. bünyesinde uygulanarak, bilgi güvenliğini sistematik bir çerçevede yönetmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu sistem, insanları, süreçleri ve bilgi sistemlerini kapsayan entegre bir yapı sunarak, bilgi güvenliği risklerini en aza indirmek, güvenilirliği artırmak ve iş sürekliliğini garanti altına almak için tasarlanmıştır.

ISO 27001:2013 çerçevesinde geliştirilen bilgi güvenliği politikamız, kurumsal verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini koruma ilkesine dayanır. Sistemimiz, bilgi varlıklarını güvence altına alarak, şirketimizin itibarını, müşteri güvenini ve operasyonel mükemmeliyetini artırmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, Enda Enerji Holding A.Ş. ve Ensaf Elektrik Enerjisi Ticaret A.Ş. bünyesinde oluşturulan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi dokümantasyon yapısı aşağıdaki unsurları içermektedir:

- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Politikası: Bilgi güvenliği stratejilerini ve kurallarını belirleyen çerçeve.
- BGYS Kapsamı: Sistemin kapsamını ve etki alanını tanımlayan unsurlar.
- BGYS'yi Destekleyici Prosedürler ve Kontroller: Bilgi güvenliğini sağlamak için uygulanan süreçler ve denetimler.

- Risk Değerlendirme Metodolojisi: Bilgi güvenliği risklerinin nasıl analiz edileceğini ve yönetileceğini belirleyen yöntemler.
- Risk Değerlendirme Raporu: Organizasyonun bilgi güvenliği tehditlerini ortaya koyan analizler.
- Risk İşleme Planı: Tanımlanan risklerin nasıl yönetileceğini açıklayan stratejiler.
- Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Etkin Planlanması, İşletilmesi ve Kontrolü: Sürekli izleme ve değerlendirme mekanizmaları.
- Kontrollerin Etkinliğinin Ölçülmesi: Güvenlik politikalarının ve prosedürlerinin performans takibi.
- Uygulanabilirlik Bildirgesi: Organizasyonun bilgi güvenliği yaklaşımını ve uygulama süreçlerini tanımlayan resmi beyan.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, yalnızca belgelendirme sürecinin tamamlanmasıyla sınırlı kalmayıp, sürekli olarak geliştirilmekte ve güncellenmektedir. Bu çerçevede, şirketlerimizde;

- Düzenli risk analizleri ve güvenlik denetimleri gerçekleştirilmektedir,
- Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için eğitim programları düzenlenmektedir,
- Bilgi güvenliği tehditleri proaktif bir yaklaşımla değerlendirilerek gerekli önlemler hızla uygulanmaktadır,
- Dijital dönüşüm süreçleriyle entegre güvenlik politikaları geliştirilmektedir.

Enda Enerji Holding A.Ş., 2021 yılında, Ensaf Elektrik Enerjisi Ticaret A.Ş. ise 2019 yılı itibarıyla ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini başarıyla tamamlamıştır.

Şirketimiz, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin 2022 revizyonuna uyum kapsamında 2024 yılı itibarıyla geçiş sürecini başlatmış; güncellenmiş standartlara göre 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen yeniden belgelendirme denetimini başarıyla tamamlamıştır.

Kişisel Veri Yönetim Yaklaşımımız | ISO/IEC 27701:2019 Kişisel Veriler Yönetim Sistemi

ISO/IEC 27701:2019 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, organizasyonların her türlü ortamda işlediği kişisel ve özel nitelikli verilerin korunmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiş uluslararası bir standarttır.

Bu sistem, kişisel verilerin yalnızca korunmasını değil, aynı zamanda işlenmesi, saklanması, paylaşılması ve imha edilmesi süreçlerini de kapsayan kapsamlı bir yönetim çerçevesi sunar. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi üzerine inşa edilen bu sistem, kamu ve özel sektörde faaliyet gösteren tüm kuruluşlar için uygulanabilir olup, paydaşlar arasındaki veri güvenliği sorumluluğunu da kapsamaktadır.

Kişisel veri güvenliği stratejimiz, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamaya odaklanmak yerine, güven esaslı bir iş modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

Geleceğe yönelik vizyonumuz doğrultusunda, kişisel veri yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirerek, teknoloji odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir bir veri güvenliği politikası ile sektörde güçlü bir konumda olmaya devam edeceğiz.

Enda Enerji Holding, Akçay HES, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Eğlence 1 HES, Eğlence 2 HES ve Tuzla JES tesislerimizde 2021 yılı itibarıyla ISO/IEC 27701:2019 Kişisel Veri Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen yeniden belgelendirme denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

İş Sürekliliği Yaklaşımımız | ISO 22301/A1 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi (İSYS),

ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi (İSYS), işletmelerin kritik operasyonlarını kesintisiz sürdürebilmesi için riskleri yönetmeyi ve olağanüstü durumlara karşı hızlı müdahale kapasitesi oluşturmayı hedefler.

Enda Enerji Holding A.Ş. ve Egenda Ege Enerji Üretim A.Ş. bünyesindeki tesislerimizde uygulanan bu sistem, bilgi işlem altyapımızın ve operasyonel süreçlerimizin sürekliliğini güvence altına almak için hayata geçirilmiştir.

Sistem kurulumu sürecinde;

- Kritik varlıklar belirlenmiş,
- Acil durum senaryoları hazırlanmış,
- Düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmiş,
- Riskler analiz edilerek önleyici tedbirler alınmıştır.

Bu yapı sayesinde, operasyonel aksaklıkların önüne geçilerek riskler minimize edilmekte ve iş sürekliliği güvence altına alınmaktadır. ISO 22301 ile şirketimiz, krizlere dayanıklı, sürdürülebilir ve güvenilir bir iş modeli sunmaya devam etmektedir.

Enda Enerji Holding, Urla RES, Alaçatı RES, Mordoğan RES, Germiyan RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerimizde 2021 yılı itibarıyla ISO 22301/A1 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen yeniden belgelendirme denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

ISO 31000:2018 Risk Yönetim Sistemi

ISO 31000, risk yönetimini stratejik yönetim sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alır ve kurumsal hedeflere ulaşmayı engelleyebilecek riskleri tanımlama, analiz etme, değerlendirme, kontrol altına alma ve izleme süreçlerini kapsar.

Tesislerimizde uygulanan ISO 31000 Risk Yönetimi Süreci,

- Yöneticilerin liderliğinde,
- Çalışanların aktif katılımıyla,
- Tüm paydaşların iş birliğini teşvik eden bir yaklaşımla hayata geçirilmiştir.

Bu sistem, risklerin erken tespit edilmesini, önleyici stratejilerin geliştirilmesini ve kurumsal dayanıklılığın artırılmasını sağlamaktadır. ISO 31000'in döngüsel yapısı, organizasyonların risk yönetim süreçlerini sürekli iyileştirmelerine olanak tanıyarak, değişen koşullara karşı esnek ve proaktif bir yapı oluşturmalarını desteklemektedir.

Enda Enerji Holding, Urla RES, Alaçatı RES, Germiyan RES, Mordoğan RES, Eğlence 1 HES ve Eğlence 2 HES tesislerimizde 2021 yılı itibarıyla ISO 31000:2018 Risk Yönetim Sistemi belgelendirme süreci başarıyla tamamlanmıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen yeniden belgelendirme denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

RİSK YÖNETİMİ

Bünyesinde bulunan yenilenebilir kaynak çeşitliliği (Barajlı HES, Nehir Tipi HES, Rüzgâr, Jeotermal, Güneş) ve bu kaynakların Türkiye'nin değişik coğrafyalarında yer alması sayesinde, toplam portföy bazında mevsimsel etkileri tek bir kaynağa dayalı yenilenebilir üretim yapan tesislere nazaran daha az hissettirecek şekilde yıl içerisinde daha dengeli yayılmış bir elektrik üretim profiline sahip Enda, kesintisiz bir elektrik enerjisi sunmakta ve kaynak çeşitliliği ile riskini minimize etmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla toplam kurulu gücün dağılımı %55 hidroelektrik, %36 rüzgâr, %5 güneş ve %4 jeotermaldir. 2025 yılında üretim faaliyeti hidroelektrik, rüzgâr, jeotermal ve güneş kaynakları üzerinden toplam 338.131 MWh olarak gerçekleşmiştir. Bu üretimin de %63'ünü rüzgâr, %22'sini hidroelektrik, %11'ini jeotermal ve %5'imi güneş enerji santralleri oluşturmaktadır. Grup olarak mevcut üretim kapasitesinin %65'i USD bazında YEKDEM kapsamında satılmış olup üretim kapasitesinin tamamının yenilenebilir üretim olması nedeniyle, üretim tahmin riski bulunmasına karşın, toplayıcılık anlaşması sayesinde gün içinde tahmin kaynaklı üretim dengesizliklerinin sorumluluğu aktararak bu risk bertaraf edilmektedir.

Grup, yatırımlarının finansmanının bir kısmı öz kaynak, daha büyük bir kısmı ise uzun vadeli banka kredileri ile sağlamaktadır. Kredi temini aşamasında ilgili projenin fizibilite çalışmaları finans kuruluşları ile paylaşılmakta, projenin değerlendirilmesi ve tekliflerin toplanması sonucunda en iyi teklifi veren finans kuruluşu ile sözleşme imzalamaktadır. Dış kaynak temini, tesisin işletmeye geçiş sürecine kadar anapara geri ödemesiz yapılmaktadır. Bu da yapılan yatırımın kendini ödeyebilmesini sağlayarak, yatırım riskini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Grup sermaye yönetiminde bir yandan sürekliliği sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını maksimize etmeyi hedeflemektedir.

Enda Enerji ve Grup şirketleri bünyesindeki tüm tesislere inşaat başlangıcından faaliyete geçinceye kadarki süre için 'All Risk Sigortası', devreye alındıktan sonra ise 'CMI (Genişletilmiş Makine Kırılması Sigortası)' yaptırılmaktadır. All Risk Sigortası kapsamında İnşaat, montaj, nakliye ve işveren sorumluluk sigortaları, CMI (Genişletilmiş Makine kırılması) kapsamında ise genel yangın, sel, deprem, fırtına, kar kaybı, makine kırılması ve üçüncü şahıs mali mesuliyet ve işveren mali sorumluluk sigortaları bulunmaktadır. Şirket, geniş kapsamlı sigorta uygulamaları ile meydana gelebilecek risklere karşı zararını en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Enda Grubu bünyesindeki tüm tesislere ait sigorta poliçeleri için her yıl ihale ile mevcut ekonomik avantajlardan faydalanmak amacıyla fiyat toplanmakta bu sayede çok farklı kategorilerde risklere ve özelliklere sahip farklı tesislerimizde olası tüm riskleri kapsayan optimum maliyetli sigorta poliçeleri satın alınmaktadır.

Enda Enerji Holding A.Ş bünyesinde iç denetim fonksiyonu, 2016 yılında kurulmuş olan Risk Yönetimi Departmanı tarafından yürütülmektedir. Uluslararası İç Denetim Standartlarını temel alarak, resmi yönetmelikler ve yönetim kurulu başkanı tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu Başkanı ile paylaşmaktadır.

Şirket bünyesindeki SAP (Teknoloji) & ISO (Entegre Yönetim Sistemi) süreçleri de Risk Yönetimi Departmanı tarafından yönetilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılı sonu itibarıyla Grup bünyesinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27701:2019 Kişisel Veriler Yönetim Sistemi, ISO 22301:2019 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi (İSYS), ISO 31000:2018 Risk Yönetim Sistemi, ISO 14064-1:2018 Kuramsal Karbon Ayak İzi, ISO 14064-2: 2018 Karbon Azaltım veya Uzaklaştırma ve ISO 14046:2014 Su Ayak İzi standartlarına dair sertifikalar bulunmakta olup iş süreçleri bu kapsamda yönetilmektedir. Ayrıca Gönüllü Karbon Piyasası (Gold Standard, Verra, I-REC) sertifika başvuruları ve santrallerimizin karbon azaltım projeleri de departmanımız bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

ÖZET MALİ TABLOLAR

ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU (TL)		
VARLIKLAR	31.12.2025	31.12.2024
DÖNEN VARLIKLAR	1.701.292.728	654.042.727
DURAN VARLIKLAR	14.690.835.240	14.608.461.121
TOPLAM VARLIKLAR	16.392.127.968	15.262.503.848

KAYNAKLAR	31.12.2025	31.12.2024
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	377.822.247	533.619.574
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.079.967.037	2.238.821.723
ÖZKAYNAKLAR	13.934.338.684	12.490.062.551
TOPLAM KAYNAKLAR VE ÖZKAYNAKLAR	16.392.127.968	15.262.503.848

ÖZET KÂR ZARAR TABLOSU (TL)		
KÂR VEYA ZARAR TABLOSU	31.12.2025	31.12.2024
HASILAT	1.214.006.511	1.609.371.875
SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	-1.292.245.560	-1.419.382.657
BRÜT KÂR / (ZARARI)	-78.239.049	189.989.218
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	-137.566.183	102.803.986
FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	-284.018.080	-803.904.081
VERGİ ÖNCESİ KÂRI / (ZARARI)	-623.161.311	-1.100.441.275
VERGİ GELİR / (GİDERİ)	-207.880.275	-122.738.017
DÖNEM NET KÂR / (ZARARI)	-831.041.586	-1.223.179.292

ÖZET NAKİT AKIŞ TABLOSU (TL)	31.12.2025	31.12.2024
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	-290.591.368	-352.872.109
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	-311.438.911	13.094.498
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	1.370.636.196	-640.667.385
D. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARINDAN NAKİT VE NAKİT BENZERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	138.589.680	94.433.070
NAKİT VE NAKİT BENZERİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)	907.195.597	-886.011.926
E. DÖNEM BAŞINDAKİ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ MEVCUDU	491.226.223	1.053.435.794
F. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNE İLİŞKİN ENFLASYON ETKİSİ	152.125.336	323.802.355
G. DÖNEM SONUNDAKİ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ MEVCUDU	1.550.547.156	491.226.223

EK-1 BAĞIMSIZLIK BEYANI

Enda Enerji Holding A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Murat Seyhan

EK-1 BAĞIMSIZLIK BEYANI

Enda Enerji Holding A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Mahru Gürel Ağdanlı