



2025 Yılı Faaliyet Raporu

İçindekiler

- | | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 01 | <u>Yönetimden mesajlar</u>
<u>Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmeleri</u>
<u>Genel Müdür'ün Değerlendirmeleri</u> | 05 | <u>Finansal Durum</u>
<u>Finansal Tablolar Hakkında Özet Bilgi</u>
<u>Finansal Göstergeler ve Performans</u> |
| 02 | <u>Genel Bilgiler</u>
<u>Bir Bakışta Ecogreen</u>
<u>Şirket Bilgileri</u>
<u>Faaliyet alanlarımız</u> | 06 | <u>Kurumsal Yönetim</u>
<u>Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı</u>
<u>Politikalar</u>
<u>Etik Değerlerimiz</u> |
| 03 | <u>Kurumsal Organizasyon</u>
<u>Yönetim Kurulu</u>
<u>Üst Düzey Yöneticiler</u>
<u>Yönetim Organı İle Üst Düzey Yöneticilere</u>
<u>Sağlanan Maddi Haklar</u>
<u>İnsan Kaynakları</u> | 07 | <u>Diğer Hususlar</u>
<u>Faaliyet Dönemi Sonrası Gerçekleşen</u>
<u>Önemli Gelişmeler</u>

<u>Ekler</u>
<u>Sorumluluk Beyanı</u>
<u>Finansal Tablolar</u>
<u>Kurumsal Yönetim Bilgi Formu</u>
<u>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu</u> |
| 04 | <u>Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler</u>
<u>GES Faaliyetleri</u>
<u>EPC Faaliyetleri</u>
<u>Biyogaz Üretim Faaliyetleri</u>
<u>Biyokütle Üretim Faaliyetleri</u>
<u>Gübre Üretim Faaliyetleri</u>
<u>Yatırımlara İlişkin Bilgiler</u>
<u>Bağlı Ortaklık Ve İştirakler</u>
<u>Risk Yönetimi Ve İç Denetim</u>
<u>Bağış Ve Yardımlar</u>
<u>Yasal Açıklamalar</u> | | |

Yönetimden Mesajlar

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmeleri

Değerli Paydaşlarımız,

Ecogreen Enerji için 2025 yılı sürdürülebilirlik odaklı vizyonumuzu daha da güçlendirdiğimiz, yenilikçi çözümlerle büyüme kararlılığımızı pekiştirdiğimiz ve geleceğin enerji sistemlerine yönelik stratejik adımlar attığımız bir dönem olmuştur. Küresel ölçekte giderek artan enerji talebi, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomi anlayışının güç kazanması; enerji sektöründe hem yeni fırsatları hem de önemli sorumlulukları beraberinde getirmektedir. Bu dönüşüm sürecinde yenilenebilir enerji kaynakları, sürdürülebilir kalkınmanın en güçlü yapı taşlarından biri haline gelmiştir.

Dünya genelinde yenilenebilir enerji yatırımlarının hız kazandığı bu dönemde Türkiye de güçlü bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Yerli ve yenilenebilir kaynakların enerji arz güvenliğindeki rolünün giderek artması, ulusal enerji politikalarının bu alanı destekleyen bir çerçeveye gelişmesi ve sürdürülebilir üretim modellerine yönelik farkındalığın yükselmesi, sektörümüzün geleceğine dair güçlü bir perspektif sunmaktadır. Ecogreen Enerji olarak biz de bu dönüşümün aktif bir parçası olmayı sürdürüyoruz. Farklı yenilenebilir enerji kaynaklarını aynı vizyon altında buluşturan üretim modelimizle; güneş, biyogaz ve biyokütle gibi kaynaklara dayalı yatırımlarımızla enerji üretim kapasitemizi istikrarlı bir şekilde geliştirirken aynı zamanda çevresel ve sosyal değer yaratmaya odaklanıyoruz. Enerji üretiminin ötesine geçen yaklaşımımız doğrultusunda döngüsel ekonomi uygulamalarını iş modelimizin merkezine yerleştiriyor; atıkları yeniden ekonomik değere dönüştüren entegre tesislerimizle enerji, çevre ve tarım arasında sürdürülebilir bir bağ kuruyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca temiz enerji üretimi sağlamakla kalmamakta; aynı zamanda doğal kaynakların verimli kullanımını destekleyen, tarımsal üretimi güçlendiren ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan bir değer zinciri oluşturmaktadır. Ecogreen Enerji olarak enerjiyi yalnızca üretilecek bir kaynak olarak değil, doğayla, toplumla ve gelecekle kurulan stratejik bir ilişki olarak görüyoruz.

Geride bıraktığımız dönemin en önemli kilometre taşlarından biri ise şirketimizin sermaye piyasalarına attığı güçlü adım olmuştur. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz halka arz, Ecogreen Enerji'nin büyüme yolculuğunda tarihi bir dönüm noktası niteliği taşımaktadır. Yatırımcılarımızın büyük ilgisi ve güveniyle tamamlanan bu süreç, şirketimizin sürdürülebilir enerji vizyonunun ve kurumsal yönetim anlayışının geniş bir yatırımcı kitlesi tarafından sahiplenildiğinin en somut göstergesi olmuştur.

Halka arz ile birlikte yalnızca finansal gücümüzü artırmakla kalmadık; aynı zamanda şeffaflık, kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyüme ilkelerimizi daha güçlü bir zemine taşıdık. Sermaye piyasalarından aldığımız bu destek, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hızlandırma ve Türkiye'nin enerji dönüşümünde daha etkin bir rol üstlenme hedefimize önemli bir ivme kazandırmıştır. Bu başarıyı, yalnızca şirketimiz için değil; ülkemizin enerji bağımsızlığına katkı sağlayacak uzun vadeli bir değer yaratma sürecinin başlangıcı olarak görüyoruz. Önümüzdeki dönemde de inovasyon odaklı yatırımlarımızı sürdürerek enerji üretim süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Güneş ve rüzgar başta olmak üzere farklı yenilenebilir kaynaklara dayalı projelerimizi geliştirirken, enerji depolama çözümleri ve yeni nesil enerji sistemleriyle portföyümüzü güçlendirmeye devam edeceğiz. Bu yatırımların temel amacı; yalnızca büyümek değil, aynı zamanda Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne kalıcı katkılar sunan güçlü bir ekosistem oluşturmaktır.

Ecogreen Enerji olarak, yalnızca bugünün değil yarının enerji ihtiyaçlarını da gözetken bir anlayışla hareket ediyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürürken döngüsel ekonomi yaklaşımımızla çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi; çalışanlarımızın refahını, toplumsal gelişimi ve paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı önceliklerimiz arasında görmeye devam edeceğiz.

Daha temiz, daha sürdürülebilir ve daha güçlü bir gelecek inşa etme yolculuğumuzda bizlere güvenen yatırımcılarımıza, destek veren tüm paydaşlarımıza ve özveriyle çalışan tüm ekip arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla.



Osman UĞURLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetimden Mesajlar

Genel Müdür'ün Değerlendirmeleri

Değerli Paydaşlarımız ve Yatırımcılarımız,

2025 yılı, Ecogreen Enerji'nin kurumsal yolculuğunda sadece bir faaliyet dönemi değil, Halka Arzımız ile birlikte vizyonumuzu tüm Türkiye ile paylaştığımız ve hikâyemize binlerce yeni ortak eklediğimiz gerçek bir milat olmuştur.

Borsa İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz gong töreni ve sonrasında yatırımcılarımızdan gördüğümüz teveccüh, şirketimizin şeffaflık ve sürdürülebilirlik temelleri üzerine inşa ettiği değerlerin ne kadar güçlü bir karşılık bulduğunun kanıtıdır. Bu süreç, bizi sadece finansal olarak güçlendirmekle kalmamış; aynı zamanda kurumsal yönetim standartlarımızı en üst seviyeye taşıyarak, hesap verebilirlik ilkesini DNA'mızın ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

Bu stratejik adımın somut yansımalarını, 2025 yıl sonu finansal tablolarımızda net bir şekilde görmekteyiz. Hasılatımızı bir önceki yıla göre önemli ölçüde artırarak 6,26 milyar TL seviyesine ulaştırdık. Toplam varlıklarımızı 33,6 milyar TL büyüklüğüne taşıyarak sektördeki konumumuzu perçinlerken, halka arzın sağladığı ivmeyle özkaynaklarımızı 16,76 milyar TL'ye çıkardık. Bu sağlam mali yapı, yalnızca bugünkü başarımızın bir sonucu değil, aynı zamanda yarınki büyük yatırımlarımızın ve büyüme stratejilerimizin en güvenilir teminatıdır.

Operasyonel anlamda, doğa dostu çözümler üretme kararlılığımızı enerji ile tarım arasındaki o stratejik bağı gözeterek sürdürüyoruz. Biyogaz, güneş ve biyokütle kaynaklı enerji üretim modellerimizle ekosistemi korurken, atığı yeniden değer yaratan bir girdiye dönüştürme başarımızı her geçen gün daha ileriye taşıyoruz.

Ecofer markamız altında yıllık faaliyet gösteren gübre tesisimiz kapasite kullanım oranını artırarak hedeflerine ulaşmış ve döngüsel ekonomi modelimizin en somut örneği olarak tarımsal verimliliğe ve toprağın korunmasına hizmet etmeye devam etmektedir.

Güneş, Biyogaz ve Biyokütle tesislerimizde sürekli iyileştirmelerle enerji üretimimizi yukarılara taşımış ve maliyetlerimizde önemli iyileştirmeler sağlamış durumdayız.

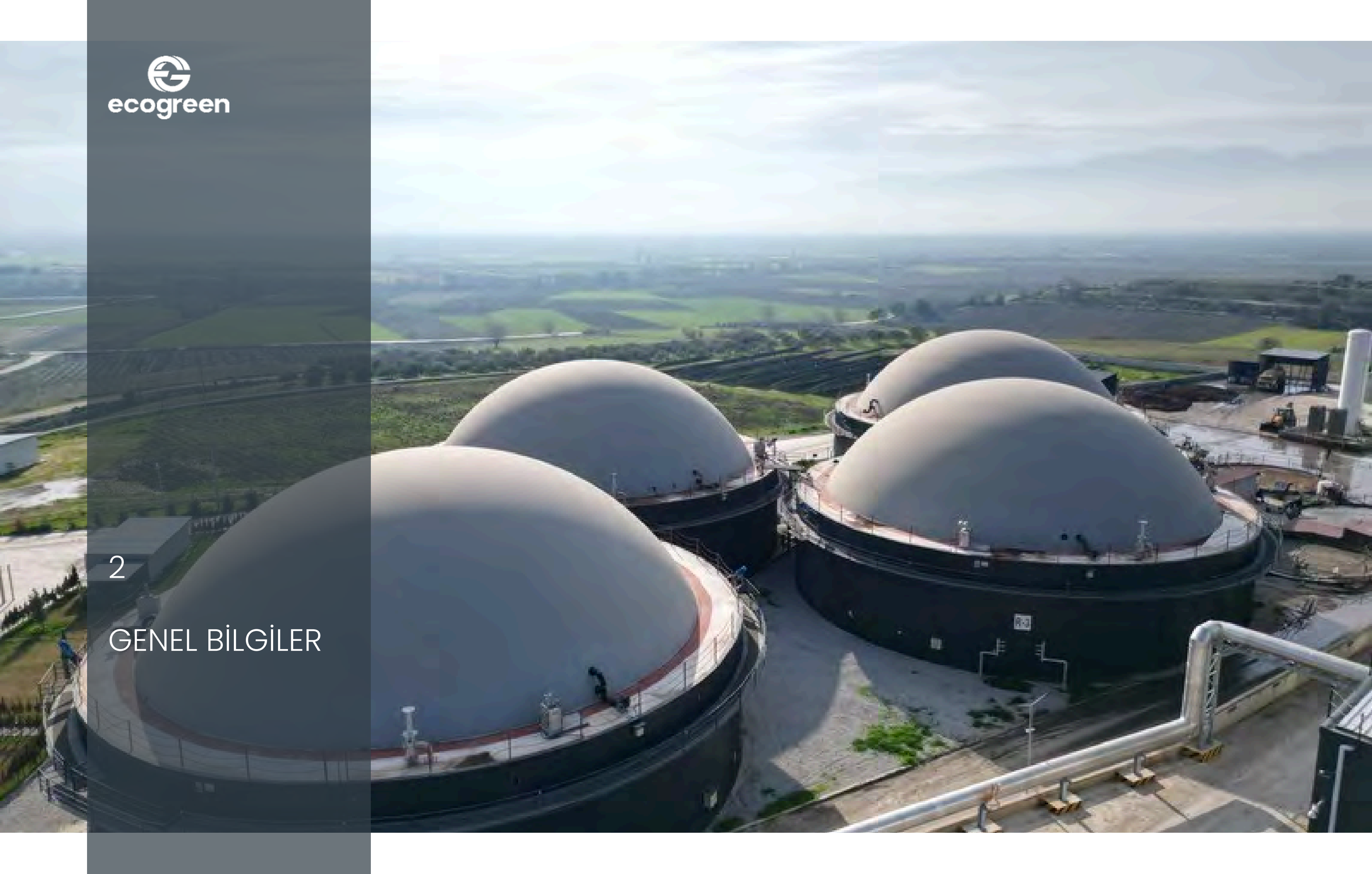
Kasım ayında düzenlenen YEKA 2025 Güneş Santrali yarışmalarında 50 MWe gücündeki Bolu GES projesini yapmaya hak kazanmış olup bu santralin proje geliştirme süreçlerini hızla tamamlayıp 2026 yılı sonunda devreye almayı planlamaktayız. Buna ek olarak 100MWe gücündeki Kırklareli Rüzgar projemizin ÇED süreçleri tamamlanmış olup, üretim lisansını almak üzere yoğun bir çalışma yürütmekteyiz. Temiz enerjiye erişimi yaygınlaştırırken, hissedarlarımız için sürdürülebilir ve öngörülebilir değer yaratma sözümüze sadık kalıyoruz.

Bu tarihi dönüşümde en büyük pay sahibi olan, özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza, yönetim kurulumuza ve bize güvenerek bu yolculuğa ortak olan kıymetli yatırımcılarımıza en içten şükranlarımı sunuyorum. Ülkemizin enerji bağımsızlığına katkı sunma ve daha yeşil bir dünyayı inşa etme gayemizi sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Saygılarımla.



Cem GÖÇMEN
Genel Müdür



Doğadan Enerjiye, Yerelden Geleceğe

Ecogreen Enerji'nin hikayesi; doğaya duyulan derin bir saygı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonunun 2020 yılında hayat bulduğu Denizli'de başladı. Yenilenebilir enerjiye duyduğumuz tutkuyu temel alarak, geleceğin enerji ihtiyaçlarını yerli ve temiz kaynaklarla karşılama gayemiz, bugün Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sunan en güçlü stratejilerden biri haline gelmiştir. Yerel bir girişimci ruhun, evrensel sürdürülebilirlik hedefleriyle harmanlanmasıyla yola çıkan Ecogreen, kısa sürede sınırlarını aşarak sektöründe önemli bir aktör konumuna yükselmiştir.

Geniş Portföy ve Operasyonel Güç

Türkiye'nin enerji bağımsızlığı hedefi doğrultusunda yatırımlarını sürdüren Şirketimiz; 30 güneş, 3 biyogaz ve 2 biyokütleye dayalı enerji santralinden oluşan geniş bir portföye sahiptir. Bugün 180 MW kurulu gücümüzle geleceğin enerjisine yatırım yapıyor; dokuz farklı bölgeye yayılan santrallerimizle yıllık ortalama 431 milyon kWh temiz enerji üretiyoruz. Bu operasyonel güçle yaklaşık 200 bin hanenin enerji ihtiyacını karşılarken, her yıl 810 bin ton karbon salınımını engelliyor ve 36,7 milyon ağacın nefes almasına katkı sağlıyoruz.





Döngüsel Ekonomi: Atıktan Değere Uzanan Bir Yaşam Döngüsü

Ecogreen Enerji, "Sıfır Atık" prensibini iş modelinin merkezine koyarak biyogaz ve biyokütle tesislerinde yıllık 400 bin ton atığı sürdürülebilir enerjiye dönüştürmektedir. Bu döngüsel süreçten elde edilen kompost, Türkiye'nin biyogaza dayalı en büyük entegre gübre üretim tesisi olan Ecofer Gübre fabrikamızda yüksek kaliteli organik ve organomineral gübre haline getirilmektedir. Bu modelle bir yandan enerji üretirken diğer yandan tarım sektörünü destekleyerek doğanın bereketini korumayı sürdürüyoruz.



2025 yılı, Ecogreen Enerji'nin kurumsal kimliğini bir üst seviyeye taşıdığı bir dönüm noktası olmuştur. Şirketimiz, kurulduğu günden bu yana sürdürdüğü istikrarlı gelişimini, 2025 yılının son çeyreğinde gerçekleştirdiği başarılı halka arz süreci ile taçlandırmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu onayıyla gerçekleşen bu dönüşüm; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerimizin yatırımcı nezdindeki güçlü karşılığını tescil etmiştir.

Gelecek Hedefleri ve Yenilikçi Yatırımlar

Tamamlanan projelerimizle kısa vadede **350 MWe** kurulu güce ulaşmayı hedefleyen Ecogreen Enerji, enerji dönüşümüne ivme kazandıracak hibrit santraller ve diğer yenilikçi yatırımlarıyla büyümesini sürdürmektedir. Artık binlerce yeni ortağıyla kolektif bir başarı hikayesine dönüşen bu yerel değer, doğadan aldığı gücü yarınlara taşımaya ve ülkemizin enerji geleceğine ışık tutmaya kararlılıkla devam etmektedir.



Yenilenebilir enerjinin her alanında teknoloji ve sürdürülebilirliği odak noktasına alarak, Türkiye'nin enerji dönüşümüne yön veren ve küresel standartlarda değer üreten lider bir güç olmaktır.

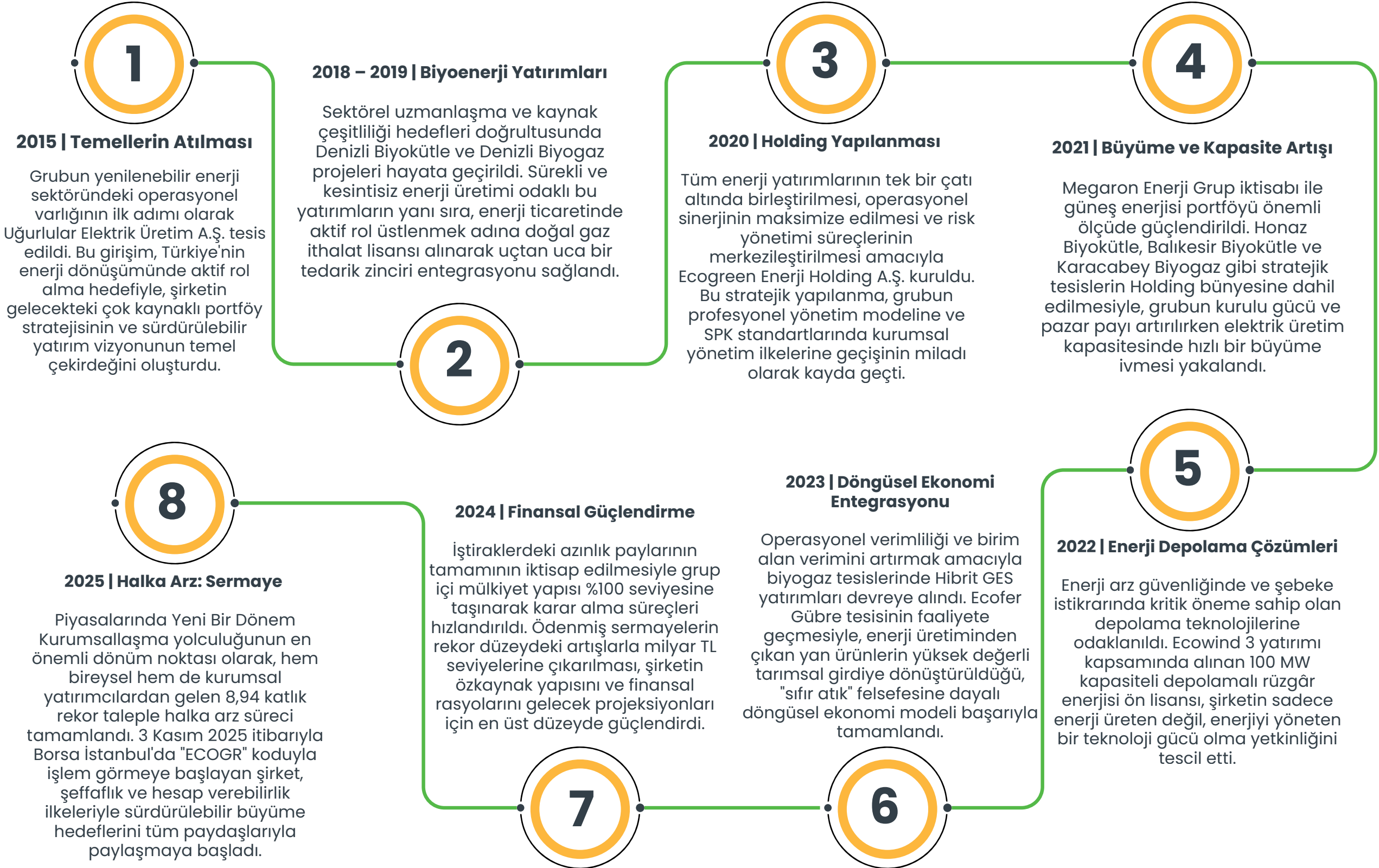
"Doğadan Enerjiye" felsefesiyle, çok kaynaklı üretim modelimizi döngüsel ekonomiyle birleştirerek; toplum için temiz enerji, tarım için yüksek katma değerli çözümler üretmek ve ülkemizin enerji bağımsızlığına katkı sağlamaktır.

Şeffaflık ve hesap verebilirliği halka açık bir şirket olmanın sorumluluğuyla taşır; yenilikçilik, doğaya saygı ve toplumsal faydayı tüm operasyonlarımızın merkezinde konumlandırırız.

Kurumsal Değerler



Kilometre Taşları





Ticari Ünvanı	Ecogreen Enerji Holding A.Ş.
Kuruluş Tarihi	29.12.2020
Kayıtlı Sermayesi	2.150.000.000,00 TL
Mevcut Sermayesi	540.000.000,00 TL
Ticaret Sicil Memurluğu	Denizli Ticaret Odası
Ticaret Sicil Numarası	Honaz/1734
Mersis Numarası	292098673300001
Vergi Dairesi ve Numarası	Gökpınar - 3240970059
Merkez Adres	Sümer Mahallesi 2482/2 Sk. Skycity B Blok İş Merkezi No: 4/1 İç Kapı No: 129 Merkezefendi / DENİZLİ
Ankara Şube Adres	Muhsin Yazıcıoğlu Caddesi Regnum Sky Tower No: 57/28 İşçi Blokları Mahallesi, Çankaya / ANKARA
Telefon	0 (258) 252 12 02
Faks	0 (258) 252 12 03
E-Mail	info@ecogreenenerji.com
KEP	ecogreen@hs03.kep.tr
UETS	25909-57604-99289
Web	www.ecogreenenerji.com
İşlem Gördüğü Borsa	BORSA İSTANBUL
Borsaya Kote Olduğu Tarih	03.11.2025
Borsa İşlem Kodu	ECOGR

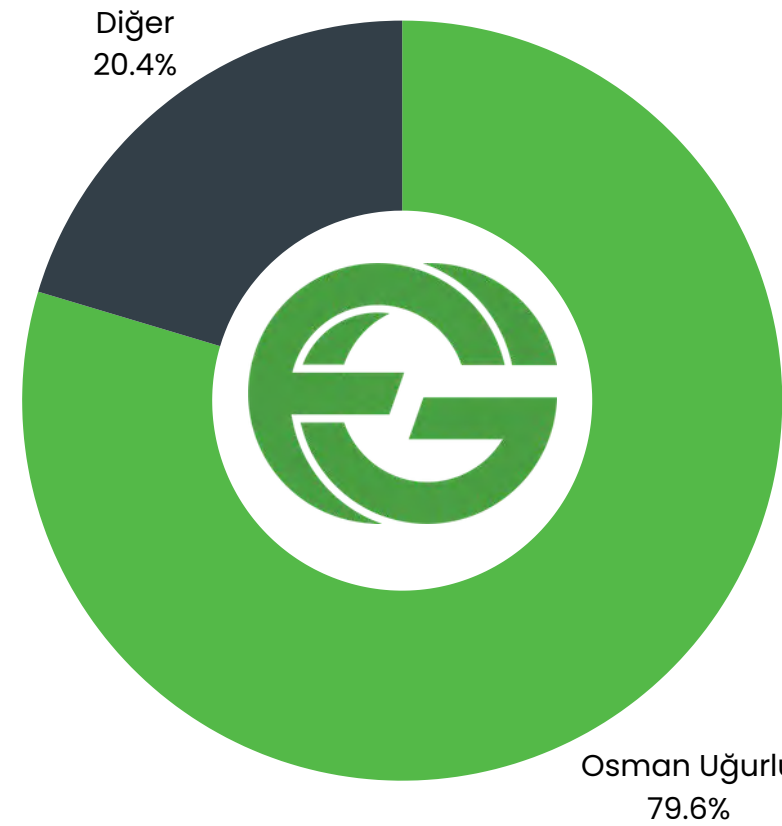
ŞİRKET BİLGİLERİ

Yıl sonu faaliyet raporumuz 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Şirketimizin iletişim bilgileri ile gerekli sicil kayıtlarına yönelik ayrıntılar tablodaki gibidir.

Şirket Hakkında Bilgiler

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin kayıtlı sermayesi 540.000.000,00 Türk Lirasıdır. 31.12.2025 itibariyle çıkarılmış sermayesi her biri 1,00 TL nominal değerde 540.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 86.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 454.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır.



ORTAKLAR	PAY ORANI (%)	
Osman Uğurlu	79,63%	430.000.000
Diğer	20,37%	110.000.000
Toplam	100,00%	540.000.000

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesi çerçevesinde, (A) grubu pay sahipleri yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaz sahibidir. Yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Genel Kurul toplantılarında her bir (A) grubu payın 5 (beş) oy hakkı ve her bir (B) grubu payın 1 (bir) oy hakkı vardır. Genel Kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirkete, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartına bağlanamaz.

2.3

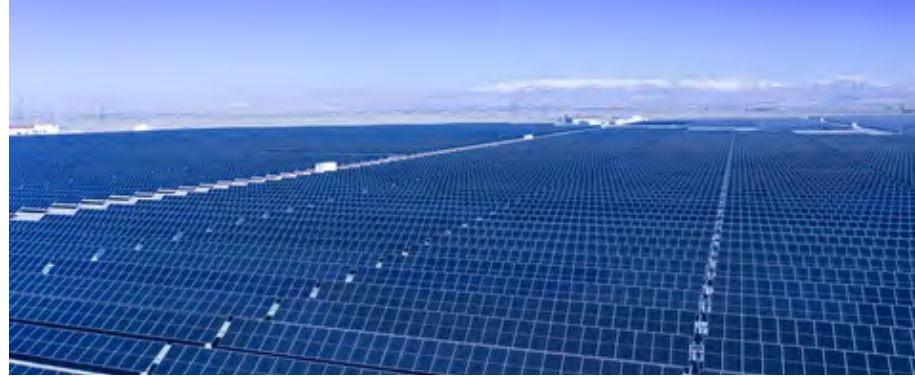
FAALİYET
ALANLARIMIZ

Faaliyet Alanlarımız

Güneş Enerjisi

Güneş enerjisi, küresel enerji dönüşümünün en kritik halkasını oluştururken, doğanın sunduğu sonsuz ve temiz bir kaynak olarak sürdürülebilir bir geleceğin inşasında temel rol oynamaktadır. Karbon emisyonunu minimize ederek iklim kriziyle mücadelede öncü bir işlev üstlenen bu kaynak, enerji bağımsızlığı ve arz güvenliği açısından stratejik bir öneme sahiptir. Ecogreen olarak, güneş enerjisini toplam kurulu gücümüz içerisinde en yüksek paya sahip yatırım alanı olarak konumlandırmakta ve stratejik büyüme planlarımızın odağında tutmaktayız. Şirketimiz, Türkiye'nin farklı coğrafi bölgelerine yayılmış 30 güneş enerjisi santrali ile sektördeki belirleyici ve oyun kurucu konumunu pekiştirmektedir.

Bu güçlü portföyün stratejik önemi en yüksek bileşenlerinden biri olan ve inovatif yapısıyla sektörde fark yaratan YEKA-GES4-BOR2 projesi, operasyonel kabiliyetlerimizin bir tescili niteliğindedir. 8 Nisan 2022 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen ihalede kazanılan Niğde ili Bor ilçesindeki 130,22 MW kurulu güce sahip bu dev yatırım, 13 ay gibi kısa bir sürede tamamlanarak devreye alınmıştır. Bakanlık kabulleri eksiksiz tamamlanan ve tam kapasiteyle faaliyete geçen projemiz, içerdiği ileri teknolojiler ve özgün mühendislik çözümleriyle benzersiz bir inovatif yapı sunmaktadır.



2025 yılı faaliyet dönemi boyunca, teknolojik dönüşüm ve verimlilik odağımız sayesinde tüm güneş enerjisi portföyümüzden elde ettiğimiz elektrik üretimiyle, ülkemizin temiz enerji hedeflerine ve sürdürülebilir kalkınma vizyonuna stratejik bir katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Faaliyet Alanlarımız

Biyogaz Enerjisi

Biyogaz enerjisi; organik atıkların oksijensiz ortamda fermantasyonuyla elde edilen, ağırlıklı olarak metan ve karbondioksit içeren stratejik bir yenilenebilir enerji kaynağıdır. Şirketimiz, enerji arz güvenliği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bu alandaki tüm faaliyetlerini %100 bağlı ortaklıkları aracılığıyla, şeffaf ve verimli bir yapıda yönetmektedir. Hidrolizden metanojenez aşamasına uzanan ileri teknolojik süreçlerle üretilen biyogaz; elektrik, ısı ve alternatif yakıt üretiminde fosil yakıtlara çevreci bir alternatif sunmaktadır. Sıfır atık prensibiyle çalışan Turgutlu, Karacabey ve Denizli tesislerimizde, toplam **7,5 MWe** kurulu güçle sürdürülebilir enerji üretimi gerçekleştirmekteyiz. Denizli ve Ecofer lokasyonlarımızda devreye aldığımız hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) entegrasyonları, birim alandan elde edilen enerji verimliliğini maksimize etmektedir. Döngüsel ekonomi modelimiz kapsamında, üretim süreci sonunda elde edilen fermantasyon ürününü toprak iyileştirici olarak tarıma kazandırıyor; bu sayede tarımsal verimliliğe katkı sağlarken, depolama alanlarına giden atık miktarını azaltarak çevresel etkimizi minimize ediyoruz.



Faaliyet Alanlarımız

Biyokütle Enerjisi

Şirketimiz, sürdürülebilir portföy ve döngüsel ekonomi vizyonu doğrultusunda biyokütle kaynaklı enerji üretimini stratejik bir odak noktası olarak konumlandırmaktadır. Tarımsal ve ormansal atıkları ileri teknoloji yakma sistemleriyle enerjiye dönüştürdüğümüz bu süreçte, elde edilen yüksek basınçlı buharın türbinleri tahrik etmesiyle kesintisiz ve temiz elektrik üretimi sağlamaktayız. Biyokütle tesislerimiz, "baz yük" sağlama kapasitesiyle enerji arz güvenliğinde kritik rol oynamaktadır. Denizli ve Honaz tesislerimizle ulaştığımız **14,90 MWe** kurulu gücümüz, operasyonel verimlilik odaklı yönetimimizin bir yansımasıdır. Üretim performansımızı istikrarlı bir şekilde artırarak 2025 yıl sonu itibarıyla **89.239 MWh** üretim hacmine ulaştık; bu kapasiteyle ulusal şebeke istikrarına ve yenilenebilir enerji hedeflerimize katkımızı güçlendirdik.

Tesis Adı	Konum	Kurulu Güç (MWe)
Denizli Biyokütle Enerji Santrali	Denizli	12,00
Honaz Biyokütle Enerji Santrali*	Honaz	2,90

*Honaz Biyokütle faaliyetlerine Denizli Biyokütle unvanı ile devam etmektedir.



Faaliyet Alanlarımız

Gübre Üretim Tesis

Şirketimizin sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisinin ve döngüsel ekonomi vizyonunun en stratejik çıktılarında biri olan Ecofer markamızla, enerji üretim süreçlerimizde ortaya çıkan yan ürünleri yüksek katma değerli tarımsal girdilere dönüştürerek kaynak verimliliğinde öncü bir rol üstleniyoruz. Yıllık **90.000 ton** kapasiteye sahip olan ve ileri teknolojiyle donatılmış modern tesisimizde gerçekleştirdiğimiz üretimle, atık yönetimini bir maliyet unsuru olmaktan çıkarıp çevre dostu bir ekonomik değere dönüştürme başarısı sergiliyoruz.

Ürettiğimiz organik ve organomineral gübre portföyümüz, toprak yapısını fiziksel ve biyolojik açıdan iyileştirerek tarımsal verimliliği sürdürülebilir bir biçimde artırmakta ve çiftçilerimize yüksek performanslı çözümler sunmaktadır. Operasyonel süreçlerimizi karbon ayak izimizi minimize edecek şekilde kurgularken, bu faaliyetimiz aracılığıyla hem ekosistemi koruyor hem de küresel sürdürülebilir tarım politikalarına doğrudan katkı sağlayarak kurumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Kaynakların kapalı döngü içerisinde tutulmasını sağlayan bu entegre modelimizle, operasyonel mükemmelliğimizi pekiştirmeye ve paydaşlarımız için yarattığımız çevresel ve finansal değeri artırmaya kararlılıkla devam ediyoruz.



Faaliyet Alanlarımız

Solar EPC ve Proje Geliştirme

Enerji yatırımlarımızdaki mühendislik ve operasyonel yetkinliğimizi, profesyonel çözüm ortağı kimliğimizle sektöre sunmaktayız. Güneş enerjisi santrallerinin (GES) planlama, projelendirme ve anahtar teslim kurulum (EPC) süreçlerini uluslararası standartlarda yönetiyoruz. Yurtiçindeki geniş proje geliştirme ağımla, yenilenebilir enerji ekosisteminin büyümesine teknik danışmanlık ve uygulama seviyesinde hizmet veriyoruz.

Tesis Adı	Konum	Kurulu Güç (MWe)
Sazak Güneş Enerji Santrali	Denizli	50,00
Darıveren Güneş Enerji santrali	Denizli	10,01
Yenibağlar Güneş enerji Santrali	Denizli	7,00
Karahisar Güneş Enerji Santrali	Denizli	9,68
Söğüt Güneş Enerji Santrali	Denizli	4,37
Ali Kurt Güneş Enerji Santrali	Denizli	0,99
Aydoğdu Güneş Enerji Santrali	Denizli	0,99



Faaliyet Alanlarımız

Rüzgar Enerjisi

Portföydeki kaynak çeşitliliğini artırma stratejimizin bir parçası olarak rüzgar enerjisi alanındaki yatırımlarımıza hız kazandırıyoruz. Ecowind 3 Enerji iştirakimiz bünyesinde Kırklareli'nde geliştirilen **100 MWe** kapasiteli depolamalı RES projemiz, teknolojik dönüşümümüzün kritik bir parçasıdır. Ön lisans süreci tamamlanan ve 17.12.2025 tarihinde Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) olumlu kararı verilen projenin imar çalışmaları titizlikle sürdürülmekte olup, yakın gelecekte operasyonel gücümüze önemli bir ivme katması hedeflenmektedir.



Faaliyet Alanlarımız

Elektrik Ticareti Faaliyetleri

Şirketimiz bağlı ortaklıklarından Ecogreen Elektriğin sahip olduğu tedarik lisansı kapsamında elektrik piyasasında yürürlükte bulunan mevzuat çerçevesinde elektrik enerjisi ticareti faaliyetlerimizi etkin ve sürdürülebilir bir portföy yönetimi anlayışıyla yürütmekteyiz. Bu kapsamda organize toptan elektrik piyasaları ile ikili anlaşmalar piyasasında, diğer tedarik lisansına sahip şirketlerle alım-satım işlemleri gerçekleştirilmekte; fiyat riskinin yönetimi ve piyasa analizleri doğrultusunda dengeli, verimli ve sürdürülebilir bir ticari yapı tesis edilmektedir. Gün Öncesi Piyasası, Gün İçi Piyasası ve ikili anlaşmalar çerçevesinde yürütülen işlemler aracılığıyla piyasa fiyat hareketlerine karşı etkin risk yönetimi stratejileri uygulanmaktadır. Serbest tüketicilere yönelik faaliyetler kapsamında ise, ilgili mevzuatta tanımlanan serbest tüketici niteliğini haiz gerçek ve tüzel kişilerle ikili anlaşmalar akdedilerek elektrik enerjisi tedariki sağlanmaktadır. Müşteri portföyü; tüketim profili ve yük eğrisi analizleri dikkate alınarak yönetilmekte olup, enerji temini piyasa işletmecisi EPIAŞ üzerinden organize piyasalardan veya diğer tedarik şirketleri aracılığıyla gerçekleştirilebilmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin çevresel niteliğinin belgelendirilmesi amacıyla Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) tedariği ve satışı yapılmakta; bu suretle müşterilerimizin sürdürülebilirlik ve karbon azaltım hedeflerine katkı sağlanmaktadır. Bu faaliyetler doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde Ecogreen Elektrik tarafından toplam **403.522 MWh** elektrik enerjisi ticareti gerçekleştirilmiştir.



3 KURUMSAL ORGANİZASYON

Kurumsal Organizasyon

Yönetim Kurulu

Şirketimizin 16 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerimiz 15 Nisan 2027 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Osman Uğurlu	Yönetim Kurulu Başkanı	16.04.2024	15.04.2027
Cem Göçmen	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Genel Müdür	16.04.2024	15.04.2027
Nur Karaata Uğurlu	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027
Ahmet Ocak	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027
Okan Bayrak	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027
Virma Sökmen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027

2025 yıl sonu içerisinde yönetim kurulu üyelerinin şirket ile kendileri veya başkaları adına herhangi bir işlemi ile rekabet yasağı kapsamında faaliyetleri olmamıştır.

Yönetim Kurulu

Osman Uğurlu Yönetim Kurulu Başkanı

Osman Uğurlu, Lisans eğitimine İstanbul Teknik Üniversitesi, Tekstil Geliştirme ve Pazarlama bölümünde başladıktan sonra, State University of New York'a bağlı dünyaca ünlü moda okulu Fashion Institute of Technology'de aldığı eğitimin ardından çift diplomayla mezuniyetini tamamlamıştır. Mezun olduktan sonra perakende sektöründe iş hayatına başlayan Uğurlu, çalışma hayatına kendi aile şirketi olan Uğurlular Tekstil'de yatırım direktörü olarak devam etmiştir ve kısa sürede Başkan Vekilliğine yükselmiştir. Uğurlu, 2015 yılında Uğurlular Elektrik A.Ş.'yi kurdu ve 2020 yılında bütün enerji şirketlerini Ecogreen Enerji Holding A.Ş. adı altında toplayarak, halen Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmaktadır. Aynı zamanda, Denizli Sanayi Odası (DSO) Başkan Vekilliği ve Denizli İhracatçılar Birliği (DENİB) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürerek sivil toplum kuruluşlarında da aktif rol almaktadır.

Cem Göçmen Genel Müdür

Cem Göçmen, Orta ve Lise eğitimini Özel Toros Koleji ve Adana Fen Lisesinde, üniversite eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Yüksek Lisansını ise Bremen Üniversitesinde tamamlamıştır. Çalışma hayatında çok uluslu firmalar için Elektrik ve Doğal Gaz sektörlerinde danışmanlık yapmış, Kazakistan ve Dubai'de inşaat işleri yapmış, Türkiye'de, Kazakistan'da, Vietnam'da, Ukrayna'da, İtalya'da ve İspanya'da Güneş ve Rüzgâr Santralleri projeleri geliştirmiş, ayrıca Türkiye'de çok uluslu bir firmanın Solar İş Birimini yönetmiş, Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren firmalarda üst düzey yöneticilik yapmış ve Halka Arz süreçlerini yönetmiştir. Halen Ecogreen Enerji Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir.

Nur Karaata Uğurlu Yönetim Kurulu Üyesi

Nur Karaata Uğurlu, Üniversite eğitimini 2011 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi İç Mimarlık bölümünde tamamlamıştır. 2008-2010 yılları arasında Yabancı Dil ve Moda üzerine Yurt dışında çeşitli eğitimler alan Nur Karaata Uğurlu, 2009 yılında Aktüel Moda TV programı, 2010 yılında Dekomoda TV programı yapmış ve 2015 yılından itibaren kendi markasının Kreatif Direktörlüğünü yapmaktadır.

Yönetim Kurulu

Ahmet Ocak Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Ocak, 1980 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik bölümünden mezun olmuştur. 1983 yılında Hasan Uğurlu-Suat Uğurlu HES bünyesinde Mühendis olarak çalışmaya başlayan Ocak, sırasıyla 1984 yılında Etüd ve Test Mühendisi, 1989 yılında Etüd ve Test Baş Mühendisi, 1990 yılında Teknik Müdür Yardımcısı ve 1992-2001 yılları arasında ise Santral İşletme ve Tesis Müdürü olarak görev almıştır. 2002 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK)'ya katılan Ocak, emekli olduğu 2017 yılına kadar bu kurumda önemli görevler üstlenmiştir. Öncelikle Elektrik piyasası daire başkanlığında Grup Başkanlığı yapan Ocak, 2006-2016 yılları arasında ise Elektrik Piyasası Daire Başkanlığı ve EPDK Başkan Yardımcılığını üstlenmiştir. EPDK da çalıştığı süre boyunca yürürlüğe konulan başarılı uygulamalara katkıda bulunan Ocak, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun hazırlanması ve uygulanması, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi amaçlı kullanımına ilişkin 5346 sayılı Kanun'un hazırlanması ve uygulanmasında katkıda bulunmuştur.

Okan Bayrak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Okan Bayrak, Ortadoğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda (SPK) uzman yardımcısı olarak göreve başlayan Bayrak, SPK'da Ortaklıklar Finansmanı Dairesi Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 2002 yılında The Wharton School of the University of Pennsylvania Capital Markets Programı'na katılmıştır. Yurtiçi ve yurtdışı özel sektör şirketlerinde üst düzey yönetici olarak 20 yılı aşkın tecrübesi bulunmaktadır. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Kredi Derecelendirme, Gayrimenkul Değerleme ve Türev Araçlar lisanslarına sahiptir.

Virma Sökmen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Virma Sökmen, 1988 yılında Amerika Birleşik Devletleri Philadelphia kentinde LaSalle Üniversitesi'nde Honours Listesi'nde Finans anadal ve Matematik yandal eğitimini tamamlamıştır. 1992 yılında Körfez bank'ta Yatırım Bankacılığı Bölümü'nde Analist olarak görev yapmış; Özelleştirme ve Birleşme / Satın alma işlemlerinde çalışmıştır. 1993 yılında Çarşı Menkul Değerler'de Araştırma Birimi'nde kısa dönem görev yaptıktan sonra Midland Bank'ta Analist olarak göreve başlamıştır. Midland Bank'ın dahil olduğu HSBC Grubu bünyesinde 2015 yılı sonuna kadar farklı görevlerde bulunmuştur. Kurumsal Bankacılık Bölümü'nün kurulması ve yönetilmesinde aktif ve lider görev almıştır. Genel Müdür Yardımcısı olarak Banka'nın sendikasyon, kredi, dış ticaret, türev ve risk yönetimi gibi pek çok ürününün pazarlamasını yönetmiştir. HSBC Grubu evrensel yetenek havuzunda yer almıştır. 2016 yılı başında Credia Partners Danışmanlık A.Ş.'de Yönetici Ortak olarak görev almıştır. Bu şirket altında Birleşme / Satınalma ve Sermaye Benzeri Kredi İşlemleri alanında faaliyet göstermektedir. 2019 yılı başından itibaren de Yapı Kredi Bankası'nda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevine getirilmiş aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nde yer almıştır. 2020 Mart ayından itibaren Yapı Kredi Bankası'nda aynı zamanda Kredi Komitesi Üyesi olmuştur. Şubat 2023 yılından itibaren Hedef Filo'da Yönetim Kurulu danışmanı olarak göreve başlamıştır. Burada Risk Komitesi üyesidir. Harvard Business School'da Yönetim Sertifika programına katılmıştır. Financial Times ve Pearson ortak yürüttüğü 6 ay süreli Uluslararası Bağımsız Yönetim Kurulu eğitimi programına katılmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Okan Bayrak Bağımsızlık Beyanı

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında, ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Ecogreen Enerji Holding A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d. Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

i. Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, kabul ve beyan ederim.

Okan Bayrak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Virma Sökmen Bağımsızlık Beyanı

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında, ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Ecogreen Enerji Holding A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d. Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

i. Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, kabul ve beyan ederim.

Virma Sökmen

Üst Düzey Yöneticiler

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççı'da Üstlendiği Görevler
Cem Göçmen	Genel Müdür	Genel Müdür
Çağlar Can	Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Genel Müdür Yardımcısı
Mehmet Arif Keskin	İnsan Kaynakları, Bilgi İşlem ve Çevreden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Genel Müdür Yardımcısı
Muhammet Ali Korkmaz	Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	GES Grup Başkanı / Genel Müdür Yardımcısı



2025 yılında grubun Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılarına ve diğer yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 20.628.307,00 TL'dir. Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan mali hakların tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyelerine ve yöneticilere borç verilmemekte, kredi kullandırılmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir.

3.4

İNSAN KAYNAKLARI



İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kurumsal Kültür

Stratejik Yaklaşım ve Değer Odaklı İK Politikaları

Çalışan deneyimini odağımıza alan modern İK politikalarımızı; fırsat eşitliği, dayanışma ve yaşam boyu gelişim prensipleri üzerine inşa ediyoruz. Kurumsal başarımızın temel performans göstergelerinden birini "çalışan bağlılığı ve mutluluğu" olarak tanımlıyor; bu doğrultuda veri odaklı bir yönetim modeli sergiliyoruz. Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyeti Anketi sonuçlarından elde edilen çıktıları, gelişim alanlarımızı belirlemek ve somut aksiyon planlarına dönüştürmek için stratejik bir araç olarak kullanıyoruz.

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kurumsal Kültür

Ecogreen Enerji olarak, insan sermayesini sürdürülebilir enerji dönüşümümüzün ve küresel rekabet gücümüzün en temel taşı ve stratejik bir değer merkezi olarak konumlandırıyoruz. İnsan kaynakları yönetimini sadece operasyonel bir fonksiyon olarak değil; şirketimizin "yeşil gelecek" vizyonunu gerçeğe dönüştüren, verimlilik ve inovasyon odaklı bir strateji olarak benimsiyoruz.

Stratejik Yaklaşım ve Değer Odaklı İK Politikaları

Çalışan deneyimini odağımıza alan modern İK politikalarımızı; fırsat eşitliği, dayanışma ve yaşam boyu gelişim prensipleri üzerine inşa ediyoruz. Kurumsal başarımızın temel performans göstergelerinden birini "çalışan bağlılığı ve mutluluğu" olarak tanımlıyor; yetenek yönetimini bilimsel ve çağdaş metotlarla yürütüyoruz. Bu doğrultuda, her bir çalışanımızın potansiyelini en yüksek seviyede ortaya koyabileceği, adil, şeffaf ve katılımcı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilir Gelecek Vizyonu

Ecogreen Enerji olarak temel vizyonumuz; çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini stratejik hedeflerimizle en doğru noktada buluşturarak, potansiyellerini en verimli ve mutlu şekilde yansıtabilecekleri yüksek bağlılıkla organizasyon yapısını kalıcı kılmaktır. Başarımızın temelinde insana yapılan yatırımın yer aldığına inanıyor, bu yaklaşımla sürdürülebilir bir gelecek için emin adımlarla ilerliyoruz.

Enerji Dönüşümünde Nitelikli İnsan Kaynağı

Enerji sektörünün sunduğu teknolojik imkanları, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve kültürel çeşitliliği insan kaynakları politikalarımıza entegre ediyoruz. Yenilenebilir enerji alanında dinamik bir marka olmanın getirdiği sorumlulukla; sektörün dinamiklerini kurumsal vizyonumuzla birleştiriyor, nitelikli istihdam yoluyla düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine değer katmaya devam ediyoruz.

İnsan Kaynakları ve Kurumsal Kültür

Personel Bilgileri

��RKET ADI	BEYAZ YAKA	MAVİ YAKA	TOPLAM
Denizli Biyogaz	3	11	14
Denizli Biyokütle	8	35	43
Ecofer Biyogaz	3	10	13
Ecofer Gübre	16	32	48
Ecogreen Elektrik	9	16	25
Ecogreen Enerji Holding	47	4	51
Karacabey Biyogaz	3	13	16
Megaron Enerji	1	-	1
TOPLAM	90	121	211

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla   irket bünyesinde çalışan personel sayısı 51, Grup bünyesinde çalışan personel sayısı 211'dir. Şirketin, istihdamda kadın oranı %21'dir.

Toplu İş Sözleşmesi

Şirketimiz, insan kaynakları süreçlerini ve çalışan haklarını 4857 sayılı İş Kanunu'nun belirlediği evrensel hukuk prensipleri ve ulusal yasal mevzuat çerçevesinde titizlikle yürütmektedir. Tüm çalışanlarımızın özlük hakları, anılan kanun hükümleriyle tam uyumlu bir şekilde yasal güvence altına alınmış olup, şirketimizin İK politikaları şeffaflık ve adalet ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Kıdem tazminatı uygulamamız kapsamında, şirket bünyesinde en az bir hizmet yılını tamamlamış olan çalışanlarımıza; iş akdinin işveren tarafından geçerli bir sebep gösterilmeksizin feshedilmesi, emeklilik haklarının kazanılması, kadın çalışanlarımızın evlilik nedeniyle yasal süresi içinde işten ayrılması, erkek çalışanlarımızın zorunlu askerlik görevine çağırılması veya çalışanın vefatı gibi yasal olarak tanımlanmış hallerde tazminat hakları teslim edilmektedir. Söz konusu ödemeler, çalışanın her tam hizmet yılı ve artan ayları hesaplanarak gerçekleştirilmektedir.

Tazminat hesaplama süreçlerinde, ilgili dönem için İş Kanunu'nda öngörülen kıdem tazminatı tavan ücretleri ve yasal sınırlamalar temel kriter olarak esas alınmaktadır. Şirketimiz, finansal sürdürülebilirlik ve risk yönetimi ilkeleri gereği, gelecekte doğabilecek bu yükümlülüklerini eksiksiz karşılama hedefi doğrultusunda stratejik bir yaklaşım sergilemektedir. Bu bağlamda, hâlen görevine devam eden tüm personelimiz için Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ile tam uyumlu olacak şekilde gerekli "Kıdem Tazminatı Karşılıkları" her raporlama döneminde ayrılmakta ve bu veriler finansal tablolarımızda yatırımcılarımızın bilgisine şeffaf bir şekilde sunulmaktadır.

4

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER



4.1

GES FAALİYETLERİ

Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş.*

2025 yılının aralık ayında Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş. ile birleşen Uğurlular Elektrik Üretim bünyesinde bulunan Seydikemer, Sarayköy, Yatağan ve Tire Güneş enerji santralleri, 2025 yılı boyunca toplamda 30.085 MWh net enerji üretimi yapmıştır. Santraller 2025 yılı boyunca ortalama %20 kapasite faktörü ile çalışmıştır.

2025 yılı için Seydikemer, Sarayköy, Yatağan ve Tire Güneş enerji santrallerinin toplam üretim beklentisi 30.200 MWh'tir. Santraller 2025 yılı boyunca beklenen üretime oranla %99,61'lik performans ile göstermiştir. (Optimum performans %100 olarak baz alınmıştır.) 29.538 MWh net üretim ile \$ 4.001.305 brüt gelir elde edilmiştir.

Santral	Kurulu Güç (MWp)	Üretim Beklentisi (MWh)	Gerçekleşen Üretim (MWh)	Performans Oranı
Sarayköy GES	2,100	3.468,000	3.648,000	105%
Uğurlular	1,050	1.733,000	1.848,000	107%
FM-1	0,530	867,000	900,000	104%
FM-2	0,530	867,000	900,000	104%
Seydikemer GES	4,080	6.899,000	6.636,000	96%
Solarus-1	0,580	986,000	949,000	96%
Solarus-2	0,580	986,000	951,000	96%

Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş., faaliyetlerine Ecogreen Elektrik Üretim A.Ş. unvanı ile devam etmektedir.*

Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

GES Faaliyetleri

Santral	Kurulu Güç (MWp)	Üretim Beklentisi (MWh)	Gerçekleşen Üretim (MWh)	Performans Oranı
Solarus-3	0,580	986,000	952,000	97%
Solarus-4	0,580	986,000	969,000	98%
Solarus-5	0,580	986,000	932,000	95%
Solarus-6	0,580	986,000	958,000	97%
Solarus-7	0,580	986,000	926,000	94%
Yatağan GES	4,800	8.061,000	8.196,000	102%
Deniz	1,080	1.814,000	1.852,000	102%
Mavi	1,080	1.814,000	1.741,000	96%
Koz	1,020	1.713,000	1.695,000	99%

Santral	Kurulu Güç (MWp)	Üretim Beklentisi (MWh)	Gerçekleşen Üretim (MWh)	Performans Oranı
Karal	1,020	1.713,000	1.882,000	110%
Yücel	0,600	1.008,000	1.026,000	102%
Tire GES	7,020	11.771,000	11.604,000	99%
Solarus-5	1,190	1.997,000	1.969,000	99%
Solarus-6	1,150	1.931,000	1.909,000	99%
Solarus-7	1,150	1.931,000	1.933,000	100%
Solarus-8	1,190	1.997,000	1.951,000	98%
Solarus-9	1,180	1.985,000	1.964,000	99%
Solarus-10	1,150	1.931,000	1.878,000	97%

** Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş., faaliyetlerine Ecogreen Elektrik Üretim A.Ş. unvanı ile devam etmektedir.**

Megaron Enerji Grup A.Ş.

Megaron Enerji Grup A.Ş. bünyesinde bulunan Konya ve Kırşehir santralleri 2025 yılı boyunca 15.372 MWh net enerji üretimi yapmıştır. Santraller 2025 yılı boyunca ortalama %21 kapasite faktörü ile çalışmıştır.

2025 yılı için Konya ve Kırşehir Güneş enerji santrallerinin toplam üretim beklentisi 14.700 MWh'tir. Santraller 2025 yılı boyunca beklenen üretime oranla %104,6 'lık performans ile göstermiştir. (Optimum performans %100 olarak baz alınmıştır.)

11.11.2025 tarihinde Konya güneş enerji santralinin 10 yıllık YEKDEM süresi son bulmuş olup, 11.11.2025 tarihi itibarıyla enerji satışı PTF üzerinden gerçekleştirmeye başlamıştır.

15.372 MWh net üretim ile \$ 1.995.338 brüt gelir elde edilmiştir.

Santral	Kurulu Güç (MWp)	Üretim Beklentisi (MWh)	Gerçekleşen Üretim (MWh)	Performans Oranı
Konya GES	4,370	7.240	7.666	106%
KARGES	1,080	1.799	1.906	106%
MERGES	1,100	1.821	1.924	106%
GAMAGES	1,080	1.799	1.918	107%
BARGES	1,100	1.821	1.919	105%
Kırşehir GES	4,590	7.460	7.706	103%
GÜNBERİ	1,170	1.897	1.975	104%
NEF	1,170	1.897	1.961	103%
BDA	1,150	1.871	1.910	102%
BDC	1,100	1.796	1.860	104%

Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş.

Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş. bünyesinde bulunan Niğde Yeka G-4 BOR-2 Güneş enerji santrali, 2025 yılı boyunca 248.128 MWh net enerji üretimi yapmıştır. Santral 2025 yılı boyunca ortalama %22 kapasite faktörü ile çalışmıştır.

2025 yılı için Yeka G-4 BOR-2 santralinin üretim beklentisi 272.160 MWh'tir. Santral, 2025 yılı boyunca beklenen üretime oranla %91,2 'lik performans ile göstermiştir. (Optimum performans %100 olarak baz alınmıştır.)



Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

GES Faaliyetleri

Ecofer Gübre Biyogaz Hibrit GES

Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş. bünyesinde bulunan 0,445 MWp kurulu gücündeki Ecofer Gübre Hibrit Güneş enerji santralinde 2025 yılında 606,2 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.



Denizli Biyogaz Hibrit GES

Denizli Biyogaz Enerji Üretim A.Ş. bünyesinde bulunan 0,761 MWp kurulu gücündeki Denizli Biyogaz Hibrit Güneş enerji santralinde 2025 yılında 1.242 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.

Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

EPC Faaliyetleri

2025 yılında, EPC faaliyetleri kapsamında, Uğurlular Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nin 5.1.h maddesi hükümleri çerçevesinde aldığı çağrı mektuplarına istinaden yapacak olduğu enerjisi santrali projelerinin müteahhitliğini üstlenilmiştir. Bu kapsamda Karahisar 1 GES, Karahisar 2 GES, Aydoğdu GES, Söğüt GES ve Sazak GES olmak üzere toplamda 5 adet projenin anahtar teslim EPC hizmetlerini başarıyla gerçekleştirilmiştir. Projelerin iş geliştirme, izin/ruhsat süreçleri ve anahtar teslim EPC işleri Ecogreen Enerji olarak üstlenilmiştir.

Yapımı tamamlanan projeler, müşterinin yüksek enerji tüketimli elektrik ihtiyacını karşılamak üzere öz tüketim odaklı tasarlanmış olup, aynı zamanda karbon ayak izini azaltma ve yeşil enerji dönüşüm hedeflerine önemli katkı sağlamıştır.



EPC Faaliyetleri

Karahisar-1 GES

Denizli ili, Tavas ilçesi, Karahisar mahallesinde tesis edilen 7,93MWp/7,04 MWe kurulu gücündeki Karahisar-1 GES projesinin yapımına 2024 yılının son çeyreğinde başlanmıştır. Tesisin yapımında 13.550 adet 585Wp Topcon hücre tipli güneş paneli, 22 adet 350 kWe string inverterler kullanılmıştır. Tesisin kabulü 28.03.2025 tarihinde gerçekleşmiştir.



EPC Faaliyetleri

Karahisar-2 GES

Denizli ili, Tavas ilçesi, Karahisar mahallesinde tesis edilen 2,79MWp/2,64 MWe kurulu gücündeki Karahisar-2 GES projesinin yapımına 2024 yılının son çeyreğinde başlanmıştır. Tesisin yapımında 4.772 adet 585Wp Topcon hücre tipli güneş paneli, 9 adet 350 kWe string inverterler kullanılmıştır. Tesisin kabulü 28.03.2025 tarihinde gerçekleşmiştir.



Aydoğdu GES

Denizli ili, Tavas ilçesi, Aydoğdu mahallesinde tesis edilen 1,3MWp/0,99 MWe kurulu gücündeki Aydoğdu GES projesinin yapımına 2024 yılının son çeyreğinde başlanmıştır. Tesisin yapımında 2.392 adet 550 Wp Monokristal PERC hücre tipli güneş paneli, 3 adet 350 kWe string inverterler kullanılmıştır. Tesisin kabulü 05.03.2025 tarihinde gerçekleşmiştir.



Söğüt GES

Denizli ili, Çardak ilçesi, Söğütözü mahallesinde tesis edilen 1,29MWp/0,99 MWe kurulu gücündeki Aydoğdu GES projesinin yapımına 2024 yılının son çeyreğinde başlanmıştır. Tesisin yapımında 2.340 adet 550 Wp Monokristal PERC hücre tipli güneş paneli, 3 adet 350 kWe string inverterler kullanılmıştır. Tesisin kabulü 06.02.2025 tarihinde gerçekleşmiştir.



Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

EPC Faaliyetleri

Sazak GES

Denizli ili, Sarayköy ilçesi, Sazak mahallesinde tesis edilen 60,01 MWp/50 MWe kurulu gücündeki Sazak GES projesinin yapımına 2024 yılının son 2. çeyreğinde başlanmıştır. Tesis şebekeye iletim seviyesinden bağlı olduğu için TEİAŞ şartnamesine uygun şekilde 154kV Trafo Merkezi ve 2 adet tek devre toplamda 5,5 km uzunluğunda 154 kV EİH inşaatı yapılmıştır. Trafo merkezi ve Enerji iletim hattının kabulü 13.06.2025 tarihinde gerçekleştirilip tesise enerji alınmıştır.



Tesisin saha tarafının yapımında 101.712 adet 590 Wp Topcon hücre tipli güneş paneli, 12 adet 4,73 MWe Merkezi inverterler kullanılmıştır. Tesisin kabulü 3 adet kısmi kabul ile tamamlanmıştır.

23.06.2025 tarihinde tesisin 25MWe lik ilk kısmi kabulü, 10.07.2025 tarihinde 16,66 MWe lik ikinci kısmi kabulü, 03.09.2025 tarihinde 8,33 MWe lik kısmi kabullerle toplamda 50 MWe olarak devreye alınmıştır.

Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

Biyogaz Üretim Faaliyetleri

Şirketin Biyogaz Enerji Santralleri

Şirket biyogaz alanında üç farklı santral ile faaliyet göstermektedir. Bu tesislerde hayvansal ve organik atıklar değerlendirilerek elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında biyogaz enerji üretim faaliyetlerinden toplam 37.241 MWh net elektrik satış miktarına ulaşılmıştır.

Santral	Şirket	Konum	Kurulu Güç	Devreye Alma	YEKDEM Bitiş	Ana Hammadde
Denizli Biyogaz Enerji Santrali	Denizli Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.	Denizli– Honaz	1,5 MWe	2021	31.12.2030	Hayvansal ve organik atıklar
Manisa Biyogaz Enerji Santrali	Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş.	Manisa– Turgutlu	3,0 MWe	2021	31.12.2030	Hayvansal ve organik atıklar
Karacabey Biyogaz Enerji Santrali	Karacabey Biyogaz Enerji ve Gübre Üretim A.Ş.	Bursa– Karacabey	3,0 MWe	2021	31.12.2030	Hayvansal ve organik atıklar



Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

Biyogaz Üretim Faaliyetleri

Denizli Biyogaz Enerji Santrali

Denizli ili Honaz ilçesinde bulunan santral 03.06.2021 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından kabul edilerek işletmeye alınmıştır. Tesis YEKDEM kapsamında elektrik üretimi gerçekleştirmekte olup ürettiği elektriği 133 USD/MWh birim fiyat üzerinden satmaktadır. Santral sahasında ayrıca 760 kWp hibrit güneş enerji santrali 2024 yılında devreye alınmıştır.

Karacabey Biyogaz Enerji Santrali

Bursa ili Karacabey ilçesinde bulunan santral toplam 3 MW kurulu güce sahiptir. 2021 yılında tam kapasite ile işletmeye alınmıştır. Santralde hayvansal atıkların anaerobik fermantasyonu sonucu elde edilen biyogaz kullanılarak elektrik üretimi yapılmaktadır.

Turgutlu Biyogaz Enerji Santrali

Manisa ili Turgutlu ilçesinde bulunan santral toplam 3,0 MWe kurulu güce sahiptir. Tesis 2021 yılında iki ünite halinde devreye alınmıştır. Santral bünyesinde biyogaz üretimi sonrası oluşan kompost değerlendirilerek organik ve organomineral gübre üretimi yapılmaktadır. Ayrıca tesis sahasında 455 kWp hibrit güneş enerji santrali bulunmaktadır.



Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

Biyokütle Üretim Faaliyetleri

Denizli Biyokütle Enerji Santrali

Denizli ili Honaz ilçesinde bulunan santral 12 MWe kurulu güce sahiptir. Tesiste tavuk altlığı, mısır sapı ve pamuk sapı gibi tarımsal atıklar enerji üretiminde kullanılmaktadır. Santralin yıllık yakıt ihtiyacı yaklaşık 90.000 ton seviyesindedir.

Honaz Biyokütle Enerji Santrali*

Honaz Biyokütle Enerji Santrali 20 MWe lisans gücüne sahiptir. Lisans kapsamındaki ilk faz olan 2,9 MWe kapasite devreye alınmıştır. Santral yıllık yaklaşık 25.000 ton biyokütle atığını enerjiye dönüştürme kapasitesine sahiptir.

**Honaz Biyokütle Enerji Santrali Eylül 2023'te Denizli Biyokütle'ye devredilmiştir.*

Santral	Konum	Lisans Gücü	Faal Güç	Yakıt Türleri
Denizli Biyokütle Enerji Santrali	Denizli – Honaz OSB	12 MWe	12 MWe	Hayvansal ve tarımsal atıklar
Honaz Biyokütle Enerji Santrali**	Denizli – Honaz OSB	20 MWe	2,9 MWe	Ormansal, tarımsal ve hayvansal atıklar

***Honaz biyokütle faaliyetlerine Denizli Biyokütle unvanı ile devam etmektedir.*

2025 yılında biyokütle enerji üretim faaliyetlerinden toplam **89.239 MWh** net elektrik satış miktarına ulaşılmıştır. Şirketin biyokütle enerji santralleri yıl boyunca kesintisiz üretim prensibi ile faaliyet göstermektedir. Üretim sürekliliğini sağlamak amacıyla santrallerde düzenli bakım ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Planlı bakım dönemlerinde ekipmanların teknik kontrolleri gerçekleştirilmekte ve gerekli bakım faaliyetleri tamamlanmaktadır. Ayrıca tesislerde operasyonel verimliliğin artırılması amacıyla teknik iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Santraller büyük ölçekli arızalar, doğal afetler ve benzeri risklere karşı sigorta kapsamında korunmaktadır.

Gübre Üretim Faaliyetleri

Döngüsel ekonomi vizyonumuzun temel taşlarından biri olan Ecofer, enerji üretim süreçlerimizle sağlanan operasyonel sinerjiyi yüksek katma değerli ve geniş bir ürün yelpazesine dönüştürmektedir. Kendi tesislerimizden sağladığımız sürdürülebilir ham madde tedariki ile elde ettiğimiz maliyet avantajı, üretim portföyümüzü pazarın dinamik ve spesifik ihtiyaçlarına cevap verecek stratejik bir derinlikle kurgulamamıza olanak tanımaktadır.

Bu entegre ve verimlilik odaklı modelimiz kapsamında, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen ana ürün gruplarımız aşağıda yer almaktadır:

- Organik Katı Gübreler
- Organik Sıvı Gübreler
- Organomineral Gübreler
- Kompoze Gübreler



Organik Katı Gübre

Şirket tarafından üretilen Organik Katı Gübre, biyogaz üretimi sırasında gerçekleşen fermantasyon süreci sonucunda elde edilen ve yüksek organik madde içeriğine sahip bir toprak düzenleyicidir.

Bu ürün bünyesinde organik mikro ve makro besin elementleri ile doğal enzimleri barındırmakta olup yaklaşık %75 organik madde içeriğine sahiptir.

Organik Sıvı Gübre

Organik sıvı gübreler, bitkilerin ihtiyaç duyduğu temel besin elementlerini içeren ve organik kaynaklardan elde edilen çevre dostu gübrelerdir. Bu gübreler toprağın biyolojik aktivitesini artırmakta, bitki kök gelişimini desteklemekte ve uzun vadeli toprak verimliliğini artırmaktadır.

Şirket tarafından üretilen Organik Sıvı Gübre, biyogaz üretim süreci sonrasında oluşan sıvı fazın özel üretim süreçlerinden geçirilmesiyle elde edilmektedir. Ürün, üretim sürecinde kuru madde içeriği artırılarak bitkisel ve hayvansal katkılar ile zenginleştirilmekte ve stabil pH değerine sahip olacak şekilde formüle edilmektedir.

Organomineral Gübreler

Organomineral gübreler organik maddeler ile mineral gübrelerin birleşiminden elde edilen ve bitki besin maddelerini dengeli şekilde içeren gübrelerdir. Bu gübreler hem toprağın organik madde içeriğini artırmakta hem de bitkilerin ihtiyaç duyduğu besin elementlerini sağlamaktadır.

Şirket tarafından üretilen başlıca organomineral gübre ürünleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kompoze Gübreler

Bu ürünler; bitkilerin sağlıklı gelişimi için kritik öneme sahip olan azot (N), fosfor (P), potasyum (K), kükürt (S) ve çeşitli mikro besin elementlerini dengeli bir formülasyonla sunarak toprak verimliliğinde maksimum performans sağlamaktadır.

Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

Organomineral Gübre Ürünleri

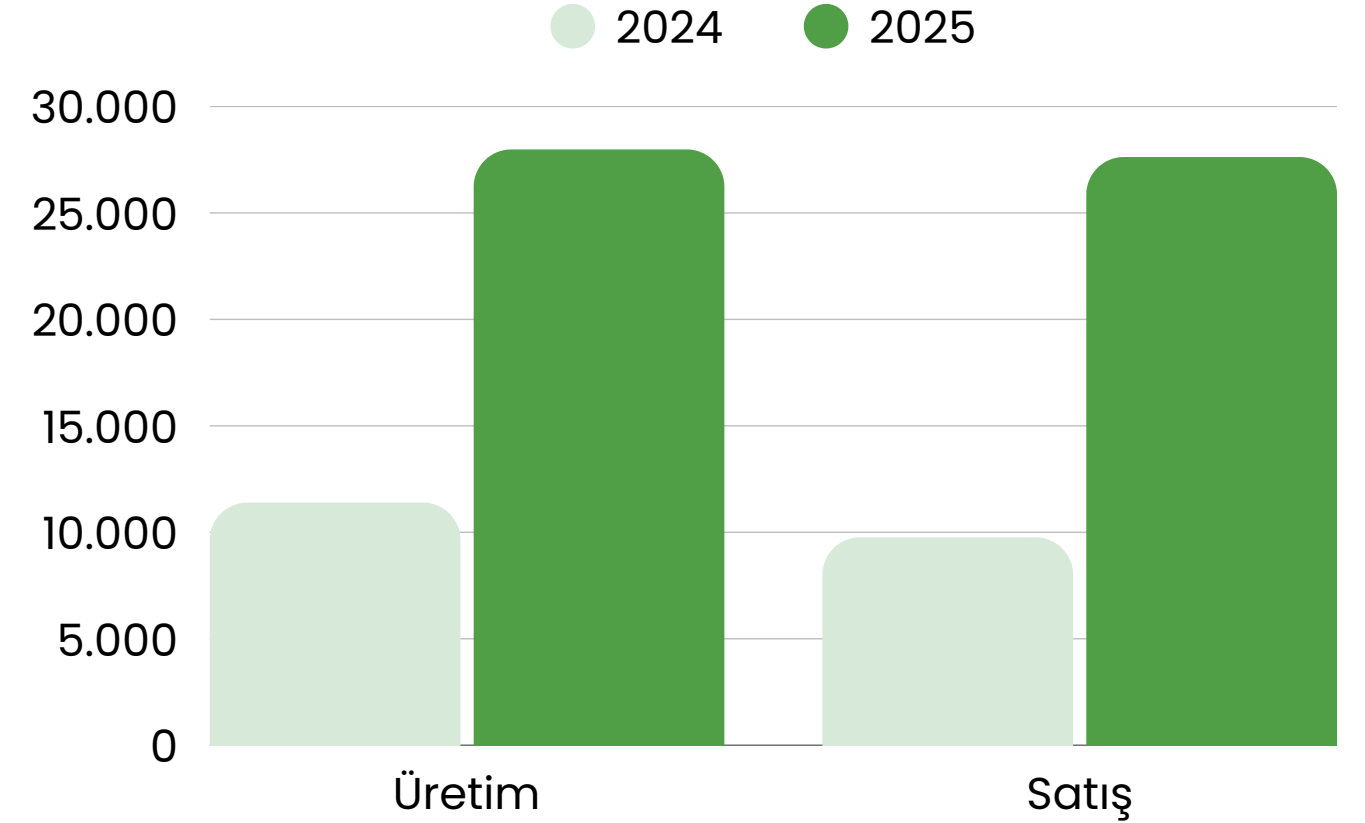
Ürün	İçerik
Ecofer 8-21-0 + (15 SO ₃) + (1 Zn) + 15 OM + 10 Humik & Fulvik Asit	%8 N, %21 P ₂ O ₅ , %15 SO ₃ , %1 Zn, %15 OM
Ecofer 12-12-0 + (12 SO ₃) + 15 OM	%12 N, %12 P ₂ O ₅ , %12 SO ₃
Ecofer 12-15-5 + (10 SO ₃) + 15 OM	%12 N, %15 P ₂ O ₅ , %5 K ₂ O
Ecofer 11-11-11 + (11 SO ₃) + 15 OM	%11 N, %11 P ₂ O ₅ , %11 K ₂ O
Ecofer 5-12-15 + (10 SO ₃) + (2 MgO) + ME	%5 N, %12 P ₂ O ₅ , %15 K ₂ O
Balance 8-8-8 + (8 SO ₃)	%8 N, %8 P ₂ O ₅ , %8 K ₂ O
Ecofer 5-0-40	%5 N, %40 K ₂ O
Sülfo K (Vinas) %28K	%28 K ₂ O
Nitro K+ 3-0-25	%3 N, %25 K ₂ O
Nitrofer N24+Fe	%24 N içeren azot gübresi

Bu gübreler tarla bitkileri, sebze ve meyve üretimi başta olmak üzere geniş bir tarımsal kullanım alanına sahiptir.

Üretim ve Satış Performansı

Şirketin gübre üretim faaliyetleri son yıllarda önemli ölçüde büyüme göstermiştir.

Dönem	Üretim (Ton)	Satış (Ton)
2024	11.395	9.763
2025	27.981	27.625



Şirket Faaliyetleri Ve Önemli Gelişmeler

Organomineral Gübre Ürünleri

Gübre Fabrikası Tesis Bileşenleri

Ecofer Gübre Fabrikası aşağıdaki ana üretim ünitelerinden oluşmaktadır:

Organomineral granülasyon tesisi

- Paketleme ünitesi
- Hammadde depoları
- Mamul madde depoları
- Granülasyon Ünitesi

Tesiste saatlik 12–15 ton üretim kapasitesine sahip ve yıllık **90.000 ton** kapasiteye ulaşabilecek granülasyon tesisi bulunmaktadır. Tesis, enerji santrallerinden elde edilen baca ısısını kullanarak enerji verimliliği sağlamaktadır.

Granülasyon ünitesi günlük yaklaşık:

- 300 ton kompoze organomineral gübre
- 280 ton organik gübre

Üretebilecek kapasitede tasarlanmıştır.

Paketleme Ünitesi

Şirketin torbalama tesislerinde günlük 800 ton organomineral gübre 25 kg ve 50 kg'lık ambalajlar halinde paketlenmektedir.

Depolama Alanları

Tesiste toplam depolama kapasitesi yaklaşık 63.000 ton seviyesindedir.

Depolama Türü	Kapasite
Hammadde Deposu	16.500 ton
Mamul Madde Deposu	15.000 ton
Dökme Gübre Ambarı	31.500 ton

Hammadde Tedariki

Şirket organik hammadde ihtiyacının yaklaşık %50'sini kendi enerji tesislerinden elde etmektedir. Mineral hammaddeler ise uluslararası tedarikçilerden temin edilmektedir.

Başlıca ithal edilen hammaddeler:

- Fosfat
- Potasyum
- Potasyum sülfat
- Kükürt
- Amonyak

Bu hammaddeler Fas, Mısır, Romanya, Ukrayna ve Rusya gibi ülkelerden temin edilmektedir.

DAP, üre ve bazı fosfat türevleri ise yurt içi tedarikçilerden sağlanmaktadır.

Satış Organizasyonu

Şirket gübre satışlarını ağırlıklı olarak yurt içi pazarda gerçekleştirmektedir.

Satışlar:

- Bayiler
- Tarım kooperatifleri
- Toptan satış kanalları

Aracılığıyla yapılmaktadır.

Türkiye genelindeki dağıtım organizasyonu dört ana bölge üzerinden yürütülmektedir:

- Trakya
- Marmara – Ege
- İç Anadolu
- Akdeniz

Bu bölgelerde oluşturulan satış organizasyonu ile ürünlerin çiftçilere etkin şekilde ulaştırılması sağlanmaktadır.

Ecofer Gübre Fabrikası, şirketin enerji üretim faaliyetleri ile entegre bir yapıda çalışarak biyogaz ve biyokütle tesislerinden elde edilen yan ürünleri değerlendirerek katma değerli tarımsal ürünlere dönüştürmektedir. Böylece, atıkların geri kazanımı sağlanmakta, döngüsel ekonomi desteklenmekte, tarımsal verimlilik artırılmakta ve toprak sağlığı korunmaktadır.

Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Ecofer Gübre Çatı GES Santrali (1,2 MWp/ 0,99 MWe)

Manisa'nın Turgutlu ilçesi, İzzettin Mahallesi'nde mevcut olan Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş. ye ait Ecofer Gübre fabrikasının elektrik tüketimini karşılaması amacıyla fabrika deposunun çatısına 1,2 MWp/ 0,99 MWe) kurulu gücünde çatı tipi güneş enerji santrali kurulumu gerçekleştirilmiştir.

2025 Ocak ayında başlayan santralin kurulumu 1 ayda tamamlanmış olup 24.02.2025 tarihinde kabulü yapılmıştır.

24.02.2025 tarihinde kabulü yapılan çatı güneş enerji santrali 2025 yılı boyunca 1.333 MWh elektrik üretimi yapmış olup, 1.648 MWh olan gübre fabrikasının tüketiminin %80' ine katkı sağlamıştır.



Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Bolu YEKA GES

25.11.2025 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen YEKA 2025 yarışmaları kapsamında gerçekleştirilen G25 Bolu GES ihalesi, 3,25 Avro-sent/kWh fiyat ve MW başına 44.000 Avro katkı payı teklifi ile Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş. tarafından kazanılmıştır. Projeye ilişkin sözleşme, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile 06.01.2026 tarihinde imzalanmıştır.[EE1] [EE2] Proje, Bolu ilinin Gerede ilçesinde gerçekleştirilecektir. 50 MWe elektriksel kurulu güç ve 70 MWp mekanik güç kapasitesi ile planlanmıştır. Verilen bağlantı görüşü doğrultusunda iletim hattı uzunluğu yaklaşık 27 km olup, santralin Türkiye Elektrik İletim A.Ş. bünyesindeki Gerkonsan Trafo Merkezi'ne 154 kV gerilim seviyesinden bağlantısı planlanmaktadır. Projenin inşaatına 2026 yılının ikinci çeyreğinde başlanması ve 2026 yılının son çeyreğinde devreye alınması öngörülmektedir.



Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Kırklareli-3 RES Projesi

Tekirdağ ilinde kurulması planlanan Kırklareli 3 RES adındaki depolamalı elektrik üretim tesisinin yatırımına başlanabilmesi için EPDK'dan 18.01.2024 tarihinde ÖN/12534-19/06081 numaralı önlisans alınmıştır. Rüzgâr enerjisine dayalı olarak elektrik üretimi yapılacak olan projenin önlisans süresi 36 ay olup; kurulu gücü 100 MWe olarak hesaplanmaktadır.

ÇED Başvuru dosyası hazırlanarak Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunulmuştur. Bakanlık tarafından kurum görüşleri alınmıştır. 17.12.2025 tarihinde Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) olumlu kararı verilmiştir. Halihazırda harita ve jeolojik etüt çalışmaları devam etmektedir.



Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Konsolide Edilen Şirket	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
Denizli Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.	100.000.000	100%
Denizli Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.	450.000.000	100%
Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş.	750.000.000	100%
Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş.	2.000.000.000	100%
Ecowind 3 Enerji A.Ş.	70.000.000	100%
Karacabey Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.	100.000.000	100%
Megaron Enerji Grup A.Ş.	30.750.000	100%



Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Şirket'in bağlı ortaklıklarının sahip olduğu santrallere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Bağlı Ortaklık	Santralin Niteliği	Tesislerin Bulunduğu Mevki	*AC Kurulu Güç (MWe)	**DC Kurulu Güç (MWp-MWm***)	Kurulu Güç Oranı (DC)
Denizli Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.			1,501	2,300	1,200%
Denizli Enerji Biyogaz Tesisi	Biyogaz Enerjisi Santrali	Denizli	1,501	1,540	
Denizli Enerji Biyogaz Tesisi	Hibrit GES	Denizli	-	0,760	
Denizli Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.			14,900	15,600	8,600%
Denizli Biyokütle Santrali	Biyokütle Enerjisi Santrali	Denizli	12,000	12,500	
Honaz Biyokütle Santrali	Biyokütle Enerjisi Santrali	Denizli	2,900	3,100	
Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş.			3,002	3,526	1,900%
Manisa Biyogaz Enerji Üretim Santrali	Biyogaz Enerjisi Santrali	Manisa	3,002	3,080	
Manisa Biyogaz Enerji Üretim Santrali	Hibrit GES	Manisa	-	0,446	

Bağlı Ortaklık	Santralin Niteliği	Tesislerin Bulunduğu Mevki	*AC Kurulu Güç (MWe)	**DC Kurulu Güç (MWp-MWm***)	Kurulu Güç Oranı (DC)
Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş.			100,000	130,221	71,70%
G4-Bor-2 GES	Güneş Enerjisi Santrali	Niğde	100,000	130,221	
Karacabey Biyogaz Enerji Üretim Tic.San.A.Ş.			3,002	3,080	1,70%
Karakeçili Biyogaz Tesisi	Biyogaz Enerjisi Santrali	Bursa	3,002	3,080	
Megaron Grup Enerji A.Ş.			7,920	8,960	4,90%
KARGES	Güneş Enerjisi Santrali	Konya	0,990	1,081	
MERGES	Güneş Enerjisi Santrali	Konya	0,990	1,102	
GAMAGES	Güneş Enerjisi Santrali	Konya	0,990	1,081	
BARGES	Güneş Enerjisi Santrali	Konya	0,990	1,102	
GÜNBERİ	Güneş Enerjisi Santrali	Kırşehir	0,990	1,170	

Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Şirket'in bağlı ortaklıklarının sahip olduğu santrallere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Bağlı Ortaklık	Santralin Niteliği	Tesislerin Bulunduğu Mevki	*AC Kurulu Güç (MWe)	**DC Kurulu Güç (MWp-MWm***)	Kurulu Güç Oranı (DC)
NEF	Güneş Enerjisi Santrali	Kırşehir	0,990	1,170	
BDA	Güneş Enerjisi Santrali	Kırşehir	0,990	1,152	
BDC	Güneş Enerjisi Santrali	Kırşehir	0,990	1,102	
Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş.			15,288	18,000	9,90%
DOĞRU GES	Güneş Enerjisi Santrali	Denizli	0,900	1,049	
FM-1	Güneş Enerjisi Santrali	Denizli	0,450	0,525	
FM-2	Güneş Enerjisi Santrali	Denizli	0,450	0,525	
SOLARUS 1	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	
SOLARUS 2	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	
SOLARUS 3	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	

Bağlı Ortaklık	Santralin Niteliği	Tesislerin Bulunduğu Mevki	*AC Kurulu Güç (MWe)	**DC Kurulu Güç (MWp-MWm***)	Kurulu Güç Oranı (DC)
SOLARUS 4	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	
SOLARUS 5	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	
SOLARUS 6	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	
SOLARUS 7	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,583	
DENİZ	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,900	1,080	
KARAL	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,850	1,020	
KOZ	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,850	1,020	
MAVİ	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,900	1,080	
YÜCEL	Güneş Enerjisi Santrali	Muğla	0,500	0,600	
SOLARUS 5	Güneş Enerjisi Santrali	İzmir	0,998	1,190	

Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Şirket'in bağlı ortaklıklarının sahip olduğu santrallere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Bağlı Ortaklık	Santralin Niteliği	Tesislerin Bulunduğu Mevki	*AC Kurulu Güç (MWe)	**DC Kurulu Güç (MWp-MWm***)	Kurulu Güç Oranı (DC)
SOLARUS 6	Güneş Enerjisi Santrali	İzmir	0,998	1,152	
SOLARUS 7	Güneş Enerjisi Santrali	İzmir	0,998	1,152	
SOLARUS 8	Güneş Enerjisi Santrali	İzmir	0,998	1,190	
SOLARUS 9	Güneş Enerjisi Santrali	İzmir	0,998	1,183	
SOLARUS 10	Güneş Enerjisi Santrali	İzmir	0,998	1,152	
Toplam			145,613	181,686	100,00%

* AC kurulu güç, inverterler aracılığıyla şebekeye verilen maksimum güç kapasitesini ifade eder.

** DC kurulu güç, güneş panelleri gibi doğru akım üreten bileşenlerin toplam nominal kapasitesidir ve inverter kapasitesine bağlı olarak AC güce dönüşür.

*** DC kurulu güç kapasiteleri: güneş enerji santrallerinde MWp-kWp; biyokütle ve biyogaz santrallerde MWm-kWm olarak belirlenir.



Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Tesislerin net elektrik satış miktarları 31.12.2025 itibarıyla geçmiş dönemlerle birlikte aşağıdaki gibidir.

Net Satış (MWh)	Denizli Biyogaz	Karacabey Biyogaz	Ecofer Gübre	Denizli Biyokütle	Honaz Biyokütle (*)	Ecogreen Elektrik	Uğurlular Elektrik	Megaron	Toplam
2022	9.249	18.395	21.960	17.135	576	0	30.389	14.657	112.361
2023	8.774	20.220	22.047	46.158	12.055	57.114	29.480	14.889	210.737
2024	9.537	20.641	19.150	69.272	0	264.172	30.977	14.684	428.433
2025	8.907	21.847	15.394	89.239	0	248.032	29.538	15.372	640.620

*Honaz biyokütle Eylül 2023'te Denizli Biyokütle'ye devredilmiştir.

Tesislerin kapasite kullanım oranları 31.12.2025 itibarıyla geçmiş dönemlerle birlikte aşağıdaki gibidir.

Kapasite Kullanım Oranı (MWh)	Denizli Biyogaz	Karacabey Biyogaz	Ecofer Gübre	Denizli Biyokütle	Honaz Biyokütle	Ecogreen Elektrik	Uğurlular Elektrik	Megaron
2022	70%	70%	84%	16%	2%	-	23%	21%
2023	67%	77%	84%	44%	47%	7%	22%	21%
2024	73%	78%	73%	66%	-	30%	23%	21%
2025	68%	83%	59%	85%	-	28%	23%	22%

Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Ecofer Gübre Enerji Üretim A.Ş.'nin sahip olduğu gübre üretim tesisine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablodadır.

Bağlı Ortaklık	Tesisin Niteliği	Tesisin Bulunduğu Mevki	Üretim Kapasitesi (Ton/Yıl)
Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş.	Gübre Üretim Fabrikası	Manisa	90.000

Tesislerin hasılatları 31.12.2025 itibarıyla faaliyet bazlı bağımsız denetim raporuna uyumlu geçmiş dönemlerle birlikte aşağıdaki gibidir.

Hasılat ('000' TL)	GES	EPC	Gübre	Biyogaz	Biyokütle	Elektrik Ticareti	Holding	Toplam
2022	329.605	0	0	457.548	211.530	0	32.304	1.030.987
2023	835.459	251.912	0	508.888	501.771	0	674	2.098.704
2024	1.094.865	1.337.467	136.493	310.256	411.690	803.046	864	4.094.680
2025	942.450	2.765.691	463.002	405.647	515.765	1.170.856	0	6.263.413

4.8

RİSK
YÖNETİMİ VE
İÇ DENETİM



Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda risk yönetimini kurumsal yönetim anlayışının merkezine konumlandırmaktadır. Bağlı ortaklıklarımızı ve iştiraklerimizi de kapsayan muhtemel risk faktörleri, paydaşlarımıza sunulan izahnamede tüm detaylarıyla şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır. Mevcut risklerin tespiti, analizi ve stratejik çözüm önerileri, Yönetim Kurulumuzun temel gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Operasyonel verimliliği ve finansal yapıyı korumaya odaklanan risk yönetimi süreçlerimiz, dinamik bir yapıda yürütülmekte; tüm veriler ve risk parametreleri Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilerek gerekli aksiyon planları karara bağlanmaktadır.



01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin projeksiyonlar ve piyasa verileri ışığında; operasyonel süreçlerimizi veya finansal dengemizi olumsuz etkileyebilecek majör bir iç risk öngörmemekteyiz. Makroekonomik göstergeleri ve sektörel dinamikleri yakından takip ederek, stratejilerimizi sekteye uğratacak bir unsur saptamıyoruz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum vizyonumuz doğrultusunda; Riskin Erken Saptanması Komitesi henüz kurulmamış olmakla birlikte, halka arz sürecimizi takiben yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar oluşturulacak ve paydaşlarımızın onayına sunulacaktır.

Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü



Şirketimizin tüm işlemlerinde kontrol ve denetim yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir. Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde iç kontrol süreçleri, ilgili birim yöneticileri tarafından yürütülmektedir. Özellikle üçüncü tarafları ilgilendiren işlemlerde; dikey (amirin astını kontrol etmesi), yatay (çift imza gereksinimi) ve çapraz (birimler arası) kontroller uygulanarak, şirket kaynaklarının etkin, verimli ve amaçlara uygun kullanımı güvence altına alınmaktadır.

Yönetim organı; muhasebe sistemi, finansal raporlama ve vergi yükümlülüklerinin mevzuata uygunluğu hususunda gerekli gözetimi sürdürmektedir. Bu süreçler; muhasebe bölümü tarafından yazılı hale getirilen muhasebe politikaları ve vergi uygulama prosedürleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımızın vergi denetimi süreçleri, Yeminli Mali Müşavirlik (YMM) tam tasdik hizmeti kapsamında titizlikle yürütülmektedir.



Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin, 01.01.2025-31.12.2025 faaliyet dönemi içerisinde vakıf ve dernekler ile sosyal sorumluluk çerçevesinde yapılan bağış ve yardımlar toplamı **8.255.847,00 TL**'dir.

4.3

YASAL AÇIKLAMALAR

Yasal Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirketimizin mali kayıtları ve hesap düzeni, mali müşavirimiz nezdinde periyodik ve sistematik bir inceleme sürecine tabidir. Bu kapsamda, vergi dairesi ve diğer kamu otoritelerine sunulması gereken tüm yasal bildirim ve belgeler, mevzuata tam uyum ilkemiz doğrultusunda titiz bir denetim ve gözetim mekanizmasından geçirilmekle beraber, bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları

2025 yılında 31.12.2025 itibarıyla araştırma ve geliştirme kapsamında herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Bahsi geçen nitelikte bir yaptırım bulunmamaktadır.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 376. maddesi kapsamında yapılan değerlendirmeler neticesinde; şirketimizin sermayesinin karşılıksız kalmadığı, borca batıklık durumunun söz konusu olmadığı ve finansal yapısının sürdürülebilir bir büyüme için yeterli güçte olduğu tespit edilmiştir. Pozitif özkaynak karlılığı ve iyileşen likidite rasyolarımız, şirketimizin ticari borçlarını ve finansal yükümlülüklerini zamanında yerine getirme kapasitesinin tam olduğunu ortaya koymaktadır. Yönetim Kurulumuz, mevcut finansal yapının gelecekteki olası makroekonomik dalgalanmalara karşı gerekli direnci gösterdiği kanaatindeyiz.



Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

İlgili faaliyet döneminde öngörülen stratejik hedeflere başarıyla ulaşılmış; pay sahiplerimizin iradesini temsil eden Genel Kurul kararları tam uyumla icra edilmiştir. Şirketimiz, bağlı ortaklık ve iştirakleri ile yarattığı sinerjiyi güçlendirerek operasyonel performansı en üst düzeye çıkarma ve sürdürülebilir karlılığı artırma odağını korumaktadır. Bu kapsamda, kurumsal vizyonumuzla örtüşen uzun vadeli amaçlarımıza ulaşmak adına stratejik planlama süreçlerimiz titizlikle yürütülmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Bahsi geçen nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

İlgili mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir husus söz konusu olmamıştır.

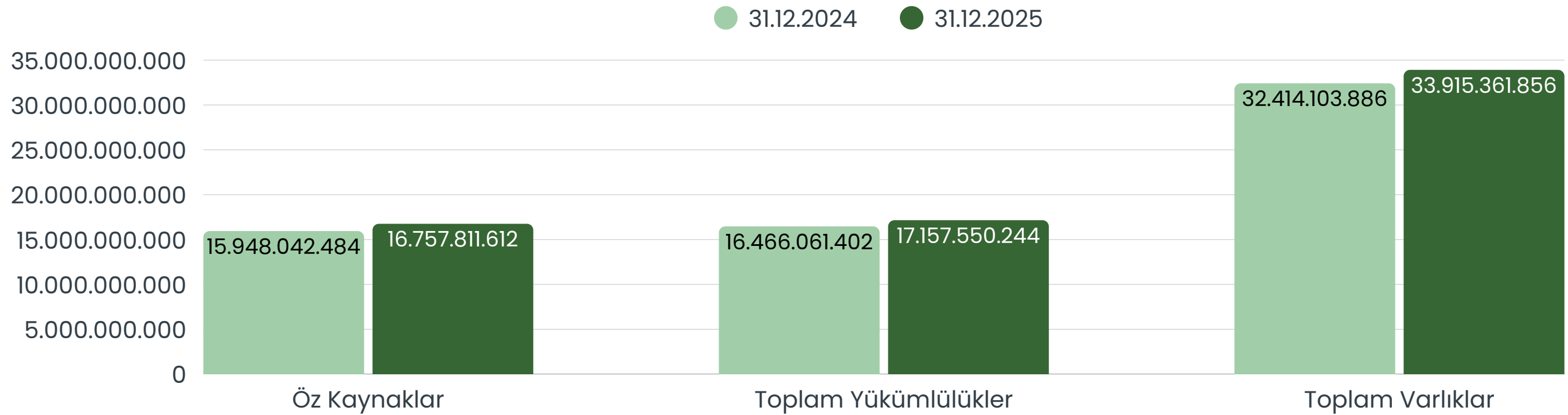


Finansal Durum

Finansal Tablolar Hakkında Özet Bilgi

Şirket'in 01.01.2025–31.12.2025 dönemine ait özet bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibi sunulmaktadır.

ÖZET BİLANÇO (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	4.279.289.934	1.977.153.660
Duran Varlıklar	29.636.071.922	30.436.950.226
Toplam Varlıklar	33.915.361.856	32.414.103.886
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.877.929.459	6.581.321.745
Uzun Vadeli Yükümlülükler	10.279.620.785	9.884.739.657
Özkaynaklar	16.757.811.612	15.948.042.484
Toplam Kaynaklar	33.915.361.856	32.414.103.886

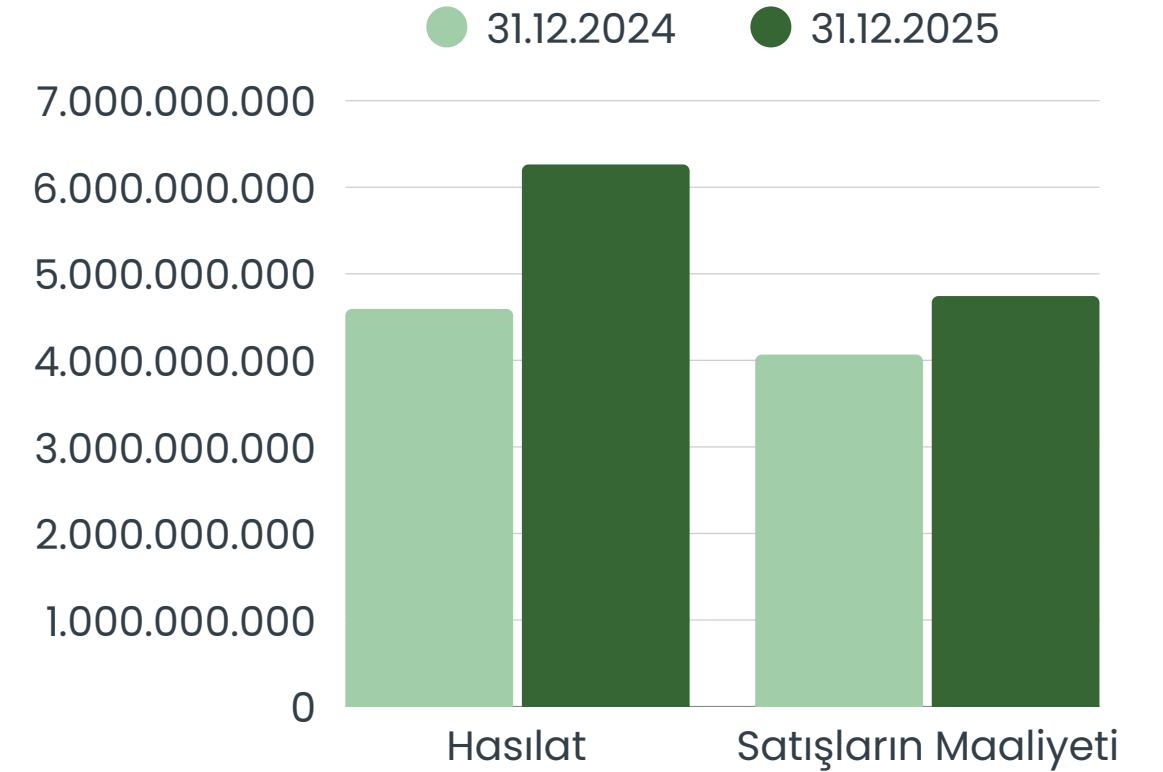
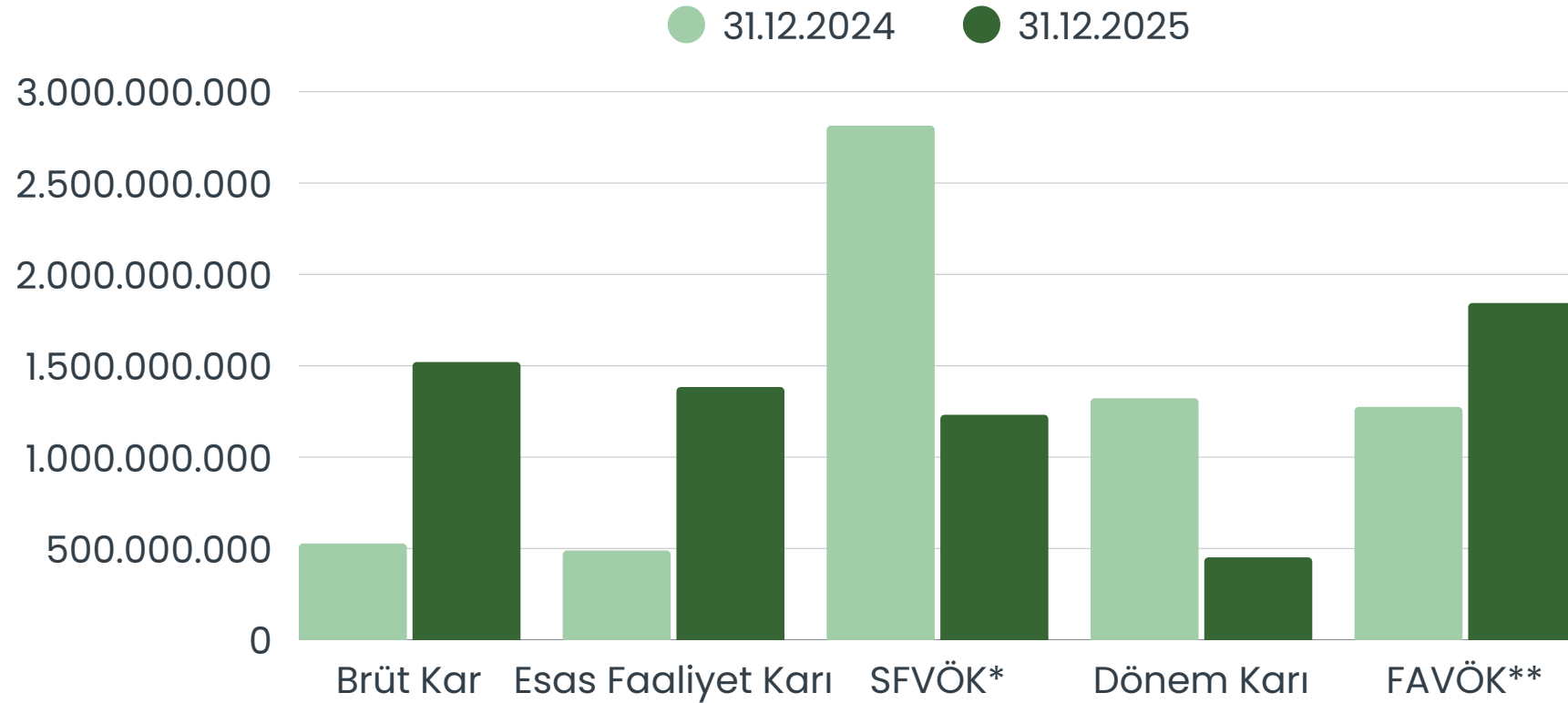


Finansal Durum

Finansal Tablolar Hakkında Özet Bilgi

Şirket'in 01.01.2025–31.12.2025 dönemine ait özet bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibi sunulmaktadır.

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	6.263.413.629	4.593.675.977
Satışların Maliyeti	4.742.970.935	4.066.338.119
Brüt Kar	1.520.442.694	527.337.858
Esas Faaliyet Karı	1.383.697.083	489.042.525
SFVÖK*	1.231.684.228	2.814.135.156
Dönem Karı	451.395.788	1.322.198.763
FAVÖK**	1.843.580.608	1.274.801.808



SFVÖK*: Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar

FAVÖK**: Brüt kar – Genel yönetim giderleri – pazarlama giderleri – ARGE giderleri + amortisman ve İTFA giderleri

Finansal Tablolar Hakkında Özet Bilgi

Şirketimizin yenilenebilir enerji odağındaki stratejik yatırımları ve operasyonel mükemmeliyet vizyonu doğrultusunda, 2025 yılı finansal sonuçları istikrarlı büyüme eğilimini koruduğumuzu teyit etmektedir. 2024 yılında 4,59 Milyar TL seviyesinde olan toplam hasılatımız, 2025 yıl sonu itibarıyla yaklaşık %36 oranında bir artış kaydederek 6,26 Milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

Satışların maliyetindeki artışın, hasılat artış hızının altında tutulması neticesinde Brüt Kâr rakamımız bir önceki yıla göre yaklaşık üç katına çıkarak 1,52 Milyar TL olarak gerçekleşmiş; bu durum operasyonel kârlılığımızdaki disiplinli duruşumuzu pekiştirmiştir. 2025 yılı, şirketimiz için likidite yönetiminde bir dönüm noktası olmuştur. Yıl sonu itibarıyla dönen varlıklarımız %100 üzerinde bir artışla 4.279.289.934 TL'ye yükselmiştir (2024: 1.977.153.660 TL).

Bu ivme, işletme sermayesi kalemlerimizde yaşanan nitelikli güçlenmeyi ve nakit yaratma kapasitemizdeki belirgin iyileşmeyi yansıtmaktadır. Maddi duran varlıklarımızın toplam aktifler içindeki ağırlığı, sermaye yoğun faaliyet yapımızın bir gereği olarak devam etmektedir. Duran varlıklarımız 29.636.071.922 TL seviyesinde gerçekleşirken, aktif kompozisyonumuzda dönen varlık lehine yaşanan gelişim, finansal esnekliğimizi artırarak daha dengeli bir bilanço yapısına işaret etmektedir. 33,9 Milyar TL'ye ulaşan toplam aktif büyüklüğümüz, Ecogreen Enerji'nin ölçek ekonomisinden aldığı gücü teyit etmektedir.

Şirketimiz, büyüme hedeflerini finanse ederken ihtiyatlı mali disiplininin ödün vermemiştir. Kısa vadeli yükümlülüklerimiz, bir önceki yıla göre sınırlı bir azalışla 6.877.929.459 TL seviyesinde realize edilmiştir.

Uzun vadeli yükümlülükler ise stratejik projelerimizin finansmanı kapsamında 10.279.620.785 TL olmuştur. Toplam yükümlülüklerimizin toplam aktifler içindeki payı yaklaşık %50 seviyesinde sabit tutulmuştur. Bu veri, şirketimizin finansal kaldıraç seviyesini istikrarlı ve yönetilebilir bir sınırdan tutma başarısını göstermektedir.

Etkin borç yönetimi ve nakit akış riskinden korunma stratejilerimiz, küresel piyasalardaki volatilitelere karşı koruma kalkanı oluşturmaya devam etmektedir. Finansal sürdürülebilirliğimizin temel taşı olan özkaynaklarımız, 2025 yılında %5,1 oranında artış göstererek 16.757.811.612 TL'ye yükselmiştir (2024: 15.948.042.483 TL). Sermaye yapımızı güçlendiren bu artış, operasyonel başarılarımızın özkaynak birikimine dönüştüğünün ve sermaye yeterliliğimizin korunduğunun en net kanıtıdır. Şirketimiz, güçlü özkaynak yapısıyla gelecekteki yatırım fırsatları için sağlam bir temel sunmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Ecogreen Enerji; Toplam aktif büyüklüğünü istikrarlı bir şekilde artırmış, özkaynak yapısını verimlilik odaklı büyüme ile tahkim etmiş, borçluluk oranını sektör ortalamalarıyla uyumlu ve dengeli seviyede tutmuş, likidite göstergelerinde dönen varlıklar aracılığıyla stratejik bir iyileşme sağlamıştır. Aktiflerimizin büyük bir bölümünün modern enerji tesislerinden oluşması, üretim gücümüzün sürekliliğini garanti altına alırken; işletme sermayesi yönetimindeki başarılarımız, şirketimizin finansal sağlığını en üst seviyeye taşımıştır. Ecogreen Enerji, tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaya ve Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümüne öncülük etmeye kararlılıkla devam edecektir.

Finansal Durum

Finansal Göstergeler ve Performans

Finansal Göstergeler	31.12.2025	31.12.2024
Likidite Oranları		
Cari Oran	0,62	0,3
Likidite Oranı (Asit-Test)	0,6	0,29
Nakit Oranı	0,24	0,07
Karlılık Oranları		
Brüt Kâr Marjı	24,27%	11,48%
Esas Faaliyet Kâr Marjı	22,09%	10,65%
Net Dönem Kâr Marjı	7,21%	28,78%
Finansal Yapı Oranları		
Finansal Kaldıraç Oranı	50,60%	50,80%
Borç / Özkaynak Oranı	1,02	1,03



2025 yılı, şirketimiz için operasyonel mükemmellik ve verimlilik odaklı stratejilerimizin meyvelerini topladığımız bir dönem olmuştur. Brüt kâr marjımızı bir önceki yılın aynı dönemine göre %11,48 seviyesinden %24,27'ye yükselterek operasyonel karlılığımızda %100'ün üzerinde bir artış kaydettik. Benzer şekilde, Esas Faaliyet Kâr Marjımızın %10,65'ten %22,09 seviyesine ulaşması, maliyet yönetimi konularındaki kararlılığımızın bir göstergesidir. Net Dönem Kâr Marjı ve Özkaynak Karlılığı (ROE) seviyelerinde, operasyonel kârlılıktaki artışa rağmen konjonktürel finansman maliyetleri ve stratejik yatırım harcamalarımızın etkisiyle bir normalleşme gözlemlenmiştir. Şirketimiz, 2025 yılında likidite risklerini minimize etme ve nakit yönetiminde etkinlik sağlama hedefleri doğrultusunda önemli bir ilerleme kaydetmiştir.

Cari oranımız 0,3 seviyesinden 0,6'ya, Likidite Oranımız (Asit-Test) ise 0,29'dan 0,58'e yükselmiştir. Nakit oranımızdaki %0,07'den %0,24'e gerçekleşen kayda değer artış, kısa vadeli yükümlülüklerimizi karşılama kabiliyetimizin güçlendiğini ve finansal esnekliğimizin arttığını teyit etmektedir. Likidite rasyolarındaki bu iyileşme trendi, işletme sermayesi yönetimindeki disiplinli yaklaşımımızın sonucudur. Finansal kaldıraç oranımız %50,12 ile bir önceki yılın (%50,80) paralelinde seyrederek dengeli yapısını korumuştur. Borç / Özkaynak oranımızın 1,032'den 1,005 seviyesine gerilemesi, borçlanma maliyetlerinin kontrol altında tutulduğunu ve özkaynak yapımızın borç yükümlülüklerimize karşı güçlü duruşunu sürdürdüğünü göstermektedir. Şirketimiz, büyüme hedeflerini fonlarken sağlıklı bir kaldıraç oranı ile özkaynak bazlı büyümeyi önceliklendirmeye devam etmektedir.

2025 yılı başında belirlediğimiz "operasyonel marjlarda iyileşme" ve "likidite yapısının güçlendirilmesi" hedeflerimize başarıyla ulaşıldığı görülmektedir. Brüt ve esas faaliyet kâr marjlarındaki dramatik artış, planlanan verimlilik projelerinin beklentilerin üzerinde sonuç verdiğini kanıtlamaktadır. Şirketimiz, dijital dönüşüm ve ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) uyumlu yatırımlarını sürdürerek, belirlenen uzun vadeli stratejik rotasında emin adımlarla ilerlemektedir.

Ecogreen Enerji Holding A.Ş., tüm operasyonel faaliyetlerini paydaşlarına karşı taşıdığı derin sorumluluk bilinci ve kurumsal etik değerler çerçevesinde şekillendirmektedir. Kurumsal yönetimin temel direklerini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını birer operasyonel standart olarak benimsiyor; bu ilkeleri şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Şirketimiz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan diğer düzenlemelere tam uyum sağlama noktasında stratejik bir kararlılık sergilemektedir. Bu kapsamda, ilk genel kurul tarihimizden itibaren mevzuatın gerektirdiği tüm yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla dinamik bir yönetim süreci yürütüyoruz. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin tamamına uyum sağlanması yönünde azami gayret gösterilmekle birlikte; halka arz sürecini takiben gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul toplantısına kadar, zorunlu tutulan ilkelere ve ilgili komite yapılandırmalarına tam uyum sağlanması hedeflenmektedir. Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin açıklamalara SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) şablonlarında yer verilmiştir. Bu şablonlar işbu faaliyet raporu ile aynı tarihte Kamu Aydınlatma Platformu’nda yayınlanmıştır.

Zorunlu olmayan ilkelerin hayata geçirilmesi hususunda ise; mevcut iş modellerimizle en yüksek sinerjiyi yaratacak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek ve yatırımcı haklarını en üst seviyede koruyacak bir yapılandırma sürecini takip ediyoruz. Henüz tam olarak uygulamaya konulmayan ilkeler üzerinde, kurumsal olgunluk seviyemizi uluslararası standartlara taşımak amacıyla geliştirmelerimizi kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Ücretlendirme Politikası

Sermaye Piyasaları Kurulu'nu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre yayınladığı tebliğ ve bu tebliğ hükümleri doğrultusunda şirket yönetimince hazırlanan yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin politikası şu şekildedir:

"Bu politika dokümanı, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirler. Yönetim kurulu üyelerine sabit ücretler ödenir, bağımsız üyelerin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olur ve performansa dayalı ödeme yapılmaz. Üst düzey yöneticilerin ücretleri ise piyasa koşulları ve şirket hedefleri göz önünde bulundurularak belirlenir. Yıl içinde yapılan ödemeler genel kurulda ortaklara sunulur.

Bilgilendirme Politikası

Şirket, kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak, ticari sır içermeyen bilgileri pay sahipleri, yatırımcılar ve diğer ilgililere hızlı ve anlaşılır bir şekilde iletmeyi hedeflemektedir. Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak gerekli bildirimleri Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyuracağını taahhüt eder.

Ayrıca, SPK, TTK ve Borsa İstanbul'un ilgili düzenlemelerine tam uyum göstereceğini, Borsa yetkililerine gerekli yardım ve kolaylığı sağlayacağını ve mali tablolarını sunacağını ifade eder. Menkul kıymetlerin değerini etkileyebilecek önemli gelişmelerde yatırımcıları korumak adına işlem durdurma başvuruları yapacağını, basında çıkan haberleri izleyeceğini ve gerektiğinde kamuoyunu bilgilendireceğini taahhüt eder.

Kar Dağıtım Politikası

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Çalışmaları çerçevesinde, Şirket Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararları, Vergi Usul Kanunu (VUK), Kurumlar Vergisi Kanunu (KVK), Gelir Vergisi Kanunu (GVK), ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizin ilgili hükümlerini dikkate alarak kar dağıtım kararlarını belirlemektedir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde kar payları veya kar dağıtımına ilişkin herhangi bir imtiyaz yoktur. Kar payları ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar dağıtım kararlarında pay sahiplerimizin menfaatleri ile şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesi esastır. Şirket kar dağıtımına ilişkin kararlarda Şirket uzun vadeli topluluk ve şirket stratejileri, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman planları, işletme sermayesi ihtiyaçları ile karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve uluslararası ekonomik koşullar birlikte değerlendirilmektedir. Şirket her yıl dağıtılabilir karın Genel Kurul' da kararlaştırılacak orandaki tutarı kadar nakit temettü veya bedelsiz sermaye artırımını yoluyla ortaklara dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir. Var ise yıllık karın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili Tebliğler çerçevesinde Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılacaktır.

Bağış ve Yardım Politikası

Ecogreen Enerji Holding Anonim Şirketi, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile sosyal, kültürel, eğitim amaçlı faaliyet gösteren Sosyal Yardımlaşma Dernek ve Vakıflarına, Eğitim Kurum ve Kuruluşlarına, Sermaye Piyasası Kanunu ile Türk Ticaret Kanunun 'da belirtilen esaslar çerçevesinde ve yönetim kurulunun onayıyla bağış ve yardım yapabilir. Yönetimin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlarda; bağış ve yardımın şekli, miktarı ve yapılacağı kurum, kuruluş veya Sivil Toplum Kuruluşu'nun seçiminde Şirketin vizyon, misyon ve politikalarına, Şirkete ait etik ilkelere ve Şirketin sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir. Yapılan bağış ve yardımlar, ilgili yılın olağan genel kurul toplantısında gündeme alınarak ortakların bilgisine sunulur.

Etik Değerler Politikası

Ecogreen Enerji Holding'in Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları

Temel İlkeler: Dürüstlük, saygı, açıklık, maliyet bilinci ve çevreye duyarlılık gibi değerleri benimsemek.

Davranış Kuralları: Tüm çalışanların profesyonel, saygılı ve dürüst bir ortam yaratması, yasalara uyması.

Çıkar Çatışmaları: Çalışanların şirketin çıkarlarıyla örtüşmeyen faaliyetlerden kaçınması.

Üçüncü Taraflarla İlişkiler: Şirketin, tedarikçi ve iş ortaklarıyla şeffaf ve adil ilişkilere öncelik vermesi.

Armağanlar ve İndirimler: Üçüncü taraflardan şirket tercihlerini etkileyebilecek hediye ve avantajların kabul edilmemesi.

Şirket Varlıklarının Kullanımı: Şirket varlıklarının kişisel amaçlarla kullanılmaması.

Şirket Fırsatları: Şirket imkânlarının kişisel kazanç için kullanılmaması.

Gizlilik: Şirket bilgilerini gizli tutma yükümlülüğü.

Resmî Kurumlara Davranışlar: Resmî kurumlara avantaj sağlanmaması.

Kamuoyu Önündeki Davranışlar: Açıklamaların şirket çıkarlarına zarar vermeyecek şekilde yapılması.

Yatırımcı İlişkileri: Halka arz durumunda SPK düzenlemelerine uyum.

Uygunsuz Davranışların Bildirimi: İhlal durumunda raporlama teşvik edilir, kötüye kullanım hoş görülmez.

Bu ilkeler, çalışanların etik bir çerçevede faaliyet göstermesini amaçlar.

Faaliyet Dönemi Sonrası Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Ankara Şubesi Açılışı

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından alınan karar doğrultusunda; sürdürülebilir büyüme stratejimiz, operasyonel kapasitemizin artırılması ve faaliyetlerimizin daha etkin şekilde yürütülmesi amacıyla, Muhsin Yazıcıoğlu Caddesi Regnum Sky Tower N 57/28 İşçi Blokları Mahallesi, Çankaya / ANKARA adresinde "Ankara Şubesi" unvanıyla şube açılmasına karar verilmiştir. Açılış işlemleri Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup, 04.02.2026 tarihli ve 11515 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Ankara Şubesi'nin faaliyete geçmesiyle birlikte; şirketimizin başta enerji, altyapı ve yatırım odaklı projeler olmak üzere stratejik alanlardaki iş geliştirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi, karar alma süreçlerinin hızlandırılması ve kurumsal temsil kabiliyetinin artırılması hedeflenmektedir.



G 25 Bolu GES Projesi

Şirketimiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 25.11.2025 tarihinde gerçekleştirilen YEKA GES-2025 yarışmaları kapsamında, "G25 Bolu GES" projesinin yapım ve kullanım haklarını kazanmıştır. Bolu ili, Gerede ilçesinde yer alan proje; 50 MWe elektriksel kurulu güce sahip olacaktır. Mekanik güç kapasitesi 70 MWp olarak planlanmaktadır. Yarışma şartnamesi uyarınca belirlenen 44.000 EUR/MWe katkı payı doğrultusunda, KDV dâhil toplam 2.640.000 EUR tutarındaki ödeme Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı adına EPIAŞ'a ödenmiştir. Ayrıca, 3.750.000 EUR tutarındaki 10 yıl süreli kesin teminat mektubu 05.01.2026 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na teslim edilmiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile ilgili sözleşme 06.01.2026 tarihinde resmen imzalanmıştır. Sözleşmeyi müteakip yer teslimi işlemleri başlatılacak olup; ÇED, imar ve diğer ruhsatlandırma süreçleri planlandığı şekilde devam etmektedir.

Tesisin tam kapasite devreye alınmasıyla birlikte yıllık yaklaşık 118.610.397 kWh elektrik üretimi beklenmektedir. Üretilen enerji YEKA 2025 şartnamesinde belirtilen detaylara göre ilk 60 ay serbest piyasaya satılacak olup, 60 EUR/MWh beklenen fiyat ortalaması ile yıllık yaklaşık 7,1 Milyon EUR brüt gelir hedeflenmektedir. Serbest satış döneminin ardından başlayacak olan 20 yıllık süreçte, 32,5 EUR/MWh alım fiyatı üzerinden yıllık yaklaşık brüt 3,9 Milyon EUR gelir beklenmektedir. Belirtilen gelir tahminleri; piyasa fiyat hareketleri, nihai üretim performansı ve operasyonel değişkenlere bağlı olarak farklılık gösterebilir. Konuyla ilgili tüm gelişmeler kamuoyu ve yatırımcılarımızla paylaşılmaya devam edilecektir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirmeler neticesinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi çerçevesinde; şirketimizde boş bulunan Yatırımcı İlişkileri Bölüm Uzmanlığı görevine Sayın Ahmet Sami Seval'in atanmasına karar verilmiştir. Söz konusu uzman, ilgili tebliğ uyarınca doğrudan Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'na (CFO) bağlı olarak görev yapacaktır.





SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Konu: Yönetim Kurulunun 10.03.2025 tarih ve 32 nolu toplantısında alınan 32 nolu kararı ile, 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş tüm dipnotları ile beraber konsolide finansal tablolar ve yıllık faaliyet raporunun ilanı.

Şirketimizce hazırlanan ve AS Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1. sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS”/“TFRS”) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide özkaynak değişim tablosu (“Finansal Tablolar ve Dipnotlar”) ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’nun, SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)’nin SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

Tarafımızca incelendiğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Tablolar ve Dipnotlar, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, URF ve KYBF’nin, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Tablolar ve Dipnotlar’ın, konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını, konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını, bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU

BAŞKAN Osman UĞURLU		BAŞKAN VEKİLİ Cem GÖÇMEN	
ÜYE Nur KARAATA UĞURLU	ÜYE Ahmet OCAK	ÜYE Okan BAYRAK	ÜYE Virma SÖKMEN

Ekler

Gelir Tablosu (1/2)

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot Referansı	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Hasılat	23	6.263.413.629	4.593.675.977
Satışların Maliyeti (-)	23	(4.742.970.935)	(4.066.338.119)
BRÜT KAR/ZARAR		1.520.442.694	527.337.858
Genel Yönetim Giderleri (-)	24	(359.569.403)	(273.059.057)
Pazarlama Giderleri (-)	24	(18.651.638)	(10.509.769)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25	1.883.886.240	1.005.641.307
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	25	(1.642.410.810)	(760.367.814)
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI		1.383.697.083	489.042.525
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	26	538.970.309	85.794.997
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	26	(483.983.206)	(477.553.384)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Zararlarından Paylar	27	(76.245)	37.568.754
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/ZARARI		1.438.607.941	134.852.892
Finansman Gelirleri	28	566.758.643	1.123.462.356
Finansman Giderleri (-)	28	(3.971.908.616)	(3.535.138.248)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	39	3.198.226.260	5.090.958.158
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI		1.231.684.228	2.814.135.156
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		(780.288.440)	(1.491.936.393)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	31	(780.288.440)	(1.491.936.393)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		451.395.788	1.322.198.763

DÖNEM KARI/ZARARI		451.395.788	1.322.198.763
Dönem Karı/Zararının Dağılımı			
Ana Ortaklık Payları	32	451.395.788	1.322.198.763
Pay Başına Kazanç	32	0,8359	3,0749
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(331.769.492)	(2.209.214.384)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artış/Azalışları	29	(440.344.206)	(2.943.600.852)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	29	(2.015.116)	(2.018.326)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer	29	110.589.831	736.404.794
Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	29	110.589.831	736.404.794
<i>Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri</i>	<i>29</i>	<i>110.589.831</i>	<i>736.404.794</i>
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		(758.075.776)	932.995.138
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/Kayıpları	29	(1.010.767.701)	1.243.993.517
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak	29	252.691.925	(310.998.379)
Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler Gelir/Giderleri	29	252.691.925	(310.998.379)
<i>Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri</i>	<i>29</i>	<i>252.691.925</i>	<i>(310.998.379)</i>
DİĞER KAPSAMLI GELİR		(1.089.845.267)	(1.276.219.246)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		(638.449.482)	45.979.517

Ekler

Bilanço (1/3)

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
VARLIKLAR	Dipnot Referansı	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	1.590.644.550	430.410.842
Finansal Yatırımlar	35	-	52.384.164
Ticari Alacaklar	7	1.385.664.812	498.254.447
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	5	578.440.908	13.587.105
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Tic. Alacaklar</i>	7	807.223.904	484.667.342
Diğer Alacaklar	8	9.312.789	383.613
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	5	2.860.655	179.631
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	6.452.134	203.982
Türev Araçlar	35	-	731.677
Stoklar	9	160.725.129	92.022.013
Peşin Ödenmiş Giderler	10	1.066.245.595	757.141.315
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	5	-	1.895.789
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	10	1.066.245.595	755.245.526
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	11	25.426.264	4.989.070
Diğer Dönen Varlıklar	21	41.270.795	140.836.519
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		4.279.289.934	1.977.153.660
Duran Varlıklar			
Ticari Alacaklar	7	560.155	44.843.029
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	5	-	44.843.029
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	560.155	-
Diğer Alacaklar	8	66.811.691	7.247.502
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	66.811.691	7.247.502
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	3	33.300	9.617
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	12	-	13.663.809
Maddi Duran Varlıklar	13	28.933.865.288	29.623.738.372
Kullanım Hakkı Varlıkları	16	5.229.210	4.752.483
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	14-15	34.946.844	36.471.730
<i>Şerefiye</i>	15	1.561.003	1.561.003
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	14	33.385.841	34.910.727
Peşin Ödenmiş Giderler	10	277.735.676	391.539.475
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	5	107.114.250	115.448.015
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	10	170.621.426	276.091.460
Ertelenmiş Vergi Varlığı	31	316.889.758	313.970.974
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Duran Varlıklar	11	-	713.235
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		29.636.071.922	30.436.950.226
TOPLAM VARLIKLAR		33.915.361.856	32.414.103.886

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
KAYNAKLAR	Dipnot Referansı	31.12.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	35	2.011.050.694	2.177.099.262
Banka Kredileri	35	1.969.221.230	2.097.427.391
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	35	41.829.464	79.671.871
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	35	1.793.341.222	1.988.329.124
Diğer Finansal Yükümlülükler	35	110.983.693	10.782.515
Ticari Borçlar	5-7	1.142.005.113	546.982.161
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	5	-	59.961.213
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	1.142.005.113	487.020.948
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	20	146.198	605.926
Diğer Borçlar	5-8	452.154.178	993.001.608
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	5	440.925.591	977.998.246
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	11.228.587	15.003.362
Ertelenmiş Gelirler	10	1.355.339.526	851.332.239
İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	5	1.345.023.220	781.583.662
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	10	10.316.306	69.748.577
Kısa Vadeli Karşılıklar	19-20	12.908.835	13.188.910
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin K.V Karşılıklar	20	5.885.922	5.418.371
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	19	7.022.913	7.770.539
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		6.877.929.459	6.581.321.745
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	35	6.185.668.982	5.608.890.388
Banka Kredileri	35	6.112.223.258	5.490.722.268
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	35	73.445.724	118.168.120
Ticari Borçlar	7	689.751	533.811
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	689.751	533.811
Diğer Borçlar	8	295.736	383.201
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	295.736	383.201
Ertelenmiş Gelirler	10	10.591	6.382.177
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	10	10.591	6.382.177
Uzun Vadeli Karşılıklar	20	12.547.481	9.428.822
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	20	12.547.481	9.428.822
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	31	4.080.408.244	4.259.121.258
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		10.279.620.785	9.884.739.657

Ekler

Bilanço (3/3)

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
ÖZKAYNAKLAR	Dipnot Referansı	31.12.2025	31.12.2024
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		16.757.811.612	15.948.042.484
Ödenmiş Sermaye	22	540.000.000	430.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	22	1.233.329.837	1.231.393.658
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	22	1.006.024.274	-
Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	22	(79.687.608)	(79.687.608)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	22	8.208.821.383	8.540.590.875
<i>Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları</i>	22	<i>8.209.556.534</i>	<i>8.539.814.689</i>
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları</i>	22	<i>(735.151)</i>	<i>776.186</i>
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	22	(1.923.401.435)	(1.165.325.659)
<i>Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları</i>	22	<i>(1.923.401.435)</i>	<i>(1.165.325.659)</i>
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	22	9.648.342	9.648.342
Geçmiş Yıllar Karları	22	7.311.681.031	5.659.224.113
Net Dönem Karı	22	451.395.788	1.322.198.763
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		16.757.811.612	15.948.042.484
TOPLAM KAYNAKLAR		33.915.361.856	32.414.103.886

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirket 2025 yılı Kasım ayında halka açılmış olup, bu tarihten sonra yatırımcı konferansı ve toplantıları düzenlememiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu 2026 yılı içinde yapacaktır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1(a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu 2026 yılı içinde yapacaktır.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eşanlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu 2026 yılı içinde yapacaktır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9 kapsamında bir işlem bulunmadığı için duyuru yapılmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlgili madde kapsamında işlem gerçekleşmediği için duyuru yapılmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlgili madde kapsamında işlem gerçekleşmediği için duyuru yapılmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve yardımlara ilişkin politikakurumsal internet sitesinde, Kurumsal > Politikalar (https://ecogreenenerji.com/kurumsal/politikalar) bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu 2026 yılı içinde yapacaktır. Halka arz sonrası bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağı, genel kurul işlemlerinin tamamlanmasını takiben duyurulacaktır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmede 10. Maddesinden düzenlenmiştir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu 2026 yılı içinde yapacaktır.

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesi çerçevesinde, (A) grubu pay sahipleri yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaz sahibidir. Yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Genel Kurul toplantılarında her bir (A) grubu payın 5 (beş) oy hakkı ve her bir (B) grubu payın 1 (bir) oy hakkı vardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	79,63%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kar dağıtım politikası kurumsal internet sitesinde, Kurumsal > Politikalar (https://ecogreenenerji.com/kurumsal/politikalar) bölümünde yer almaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2026 yılı içinde yapılacak genel kurulda ilan edilecektir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	2026 yılı içinde yapılacak genel kurulda ilan edilecektir.

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2.Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları.	Kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri > Halka Arz (https://ecogreenenerji.com/yatirimci-iliskileri/halka-arz) bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri > Halka Arz (https://ecogreenenerji.com/yatirimci-iliskileri/halka-arz) bölümünde paylaşılan belgelerin içeriğinde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu üyeleri ile Yöneticilerin Şirket dışında yürüttükleri görevler 2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Kurumsal Organizasyon > Yönetim Kurulu" bölümünde paylaşılmıştır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2026 yılı içinde yapılacak genel kurul sonrasında oluşturulacaktır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Kurumsal Organizasyon > Yönetim Kurulu" bölümünde paylaşılmıştır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler > Yasal Açıklamalar" bölümünde paylaşılmıştır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler > Yasal Açıklamalar" bölümünde paylaşılmıştır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler > Yasal Açıklamalar" bölümünde paylaşılmıştır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının % 5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Kurumsal Organizasyon > İnsan Kaynakları" bölümünde paylaşılmıştır.

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3. Menfaat Sahipleri

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde tazminat politikası bulunmamaktadır. Çalışan tazminat süreçleri yasal düzenlemeler çerçevesinde yürütülmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları Müdürlüğünden sorumlu Gene Müdür Yardımcısı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Kurumsal İnternet Sitesi - Öneri ve Şikayet Formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	C level benzeri kilit pozisyonlar ve kritik teknik/operasyonel müdür seviyesindeki rollerde yönetim kurulu şirketin stratejik hedefleriyle paralel bir çerçevede rol alır. Kurul, hangi kilit pozisyonların öncelikli olduğuna karar verir, bu pozisyonlar için İK'dan aday havuzu talep eder. Şirket içinden ya da yeni adaylardan oluşan havuzu inceler uygun adaylarla görüşmeleri İK ile birlikte yapar.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Pol-12 doküman nolu insan hakları politikamızda yer alan insan ve çalışan hakları ilkelerimizden ilgili maddeler: • Fırsat eşitliğine önem vermek, çalışan adaylarımız ve çalışanlarımız arasında "inanç, dil, uyruk, renk, siyasi ve felsefi görüş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, sendika faaliyetleri, yaş, engellilik, hamilelik, askerlik ve sosyal sınıf, medeni durum" ayrımcılığı yapmamak. • Çocuk işçi çalıştırmamak, çocuk işçi çalıştırdığı bilinen tedarikçilerle çalışmamak Pol-05 doküman nolu Etik İlkeleri ve davranış kuralları politikamızda yer alan ilgili maddeler: • Ecogreen Enerji olarak, insan haklarına saygı, şirket kültürümüzün temel bir unsuru ve iş yapma prensibimizin merkezindedir. Çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan beklentimiz, insan haklarına tam saygı göstermeleridir. İş süreçlerimizde, tüm çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermelerini sağlamak adına şeffaf ve etik bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. • Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları • Sözleşmesi gibi uluslararası belgeleri benimsiyoruz. Aynı zamanda, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularında sıfır tolerans ilkesine bağlıyız. • Ecogreen Enerji olarak, iş yerimizde eşit fırsatları teşvik etmek ve sürdürmek için kararlıyız. • İşe alım, terfi ve eğitim süreçlerimizde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsemekteyiz. Her bir çalışanın yetenekleri ve başarıları temelinde değerlendirilmesini sağlamak, işe başvuran veya terfi için aday olan herkesin eşit şartlara tâbi olmasına özen göstermekteyiz.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Pol-05 doküman nolu Etik İlkeleri ve davranış kuralları politikamızda yer alan ilgili maddeler: Taciz ve İstismarın Önlenmesi Taciz ve istismarın önlenmesi, Ecogreen Enerji olarak en öncelikli değerlerimizden biridir. İş yerimizde, her bir çalışanın saygı görmesini, güvenli bir ortamda çalışmasını ve kişisel haklarının korunmasını sağlamak amacıyla etkili önlemler almaktayız. Bu bağlamda, çalışanlar arasında cinsiyet, ırk, yaş, cinsel yönelim, inanç veya diğer kişisel özelliklere dayalı herhangi bir ayrımcılığı engellemek için katı politikalar benimsemekteyiz. Tehdit edici, rahatsızlık verici, yıldırma, sömürü, taciz ve istismar gibi toplumsal yaşama ve etik kurallara uygunsuz herhangi bir davranış biçimini sıfır toleransla karşılamakta ve bu tür durumları önlemek için düzenli olarak eğitim verilmesi gerektiğine inanmaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın şikayetlerini iletebileceği güvenilir bir iç iletişim kanalı olan Etik Kurul İhbar İletişim Hattı ile bu tür durumların hızlı ve etkili bir şekilde ele alınmasını sağlamaktayız. Şirket kültürümüzde, çalışanlarımızın endişelerini dile getirmelerine ve sorunların çözümüne katkıda bulunmalarına olanak tanıyoruz. Taciz ve istismarı önlemek adına çaba sarf ediyor, güncel mevzuat ve en iyi uygulamalara uyum sağlayarak, sağlıklı ve etik bir çalışma ortamının korunmasına öncelik veriyoruz. Çalışanlarımızın haklarına saygı göstermek ve onların güvenliğini sağlamak, şirket kültürümüzün temel taşlarından biridir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikası, Kurumsal > Politikalar (https://ecogreenenerji.com/kurumsal/politikalar) bölümünde "Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları Politikası" altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Personelimizin doğum günlerinde adlarına SMA Vakfı'na bağış yaparak dayanışmayı büyütüyor; Doçev'e yaptığımız bağışla oluşturduğumuz Ecogreen Enerji Ormanı ile doğaya kalıcı bir katkı sağlıyoruz. Bunun yanı sıra voleybol, basketbol ve engelli tekvando takımlarına verdiğimiz sponsorluk destekleriyle sporun birleştirici gücünü ve fırsat eşitliğini desteklerken, kariyer fuarlarına katılarak genç yeteneklerin gelişimine ve istihdamına katkı sunuyoruz.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Bu konuda gereken tüm yükümlülükler yerine getirilmektedir. Denetim faaliyetleri kapsamında, önleyici ve caydırıcı denetlemeler yapılmakta, kurum içi kontrol bilincinin ve tedbirlerinin güçlendirilmesine yardımcı olunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4.Yönetim Kurulu – 1

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki Devri Olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Şirket Faaliyetleri ve Önemli Gelişmeler > Risk Yönetimi ve İç Denetim > Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü
Yönetim kurulu başkanının adı	Osman UĞURLU
İcra başkanı / genel müdürün adı	Cem GÖÇMEN
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür farklı kişiler olduğu için KAP duyurusu yapılmamıştır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmadığı için KAP duyurusu yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 - %33

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarih	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Sermaye Payı (%)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı
OSMAN UĞURLU	Yönetim Kurulu Başkanı	İş Adamı	16.04.2024	İcrada Görevli Değil	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	Uğurlular Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Balıkesir Biyokütle Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Denizli Hidroelektrik Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ecoplant Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ecowind 1 Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ecowind 2 Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ecosolar İnşaat Tahhüt Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Hiera Gayrimenkul Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ugr Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ecosolar Italia SRL Yönetim Kurulu Başkanı, Denizli Sanayi Odası Başkan Vekili, Denizli İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi	79,63%	Bağımsız Üye Değil	
CEM GÖÇMEN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Üst Düzey Yönetici	16.04.2024	İcrada Görevli	YÖNETİM KURULU ÜYESİ / GENEL MÜDÜR	-	-	Bağımsız Üye Değil	
NUR KARAATA UĞURLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Kadını	16.04.2024	İcrada Görevli Değil		-	-	Bağımsız Üye Değil	
AHMET OCAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	16.04.2024	İcrada Görevli Değil	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	Bağımsız Üye Değil	
OKAN BAYRAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	16.04.2024	İcrada Görevli Değil	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	Sustain Tech Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Hera Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Naturel Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Seçmen Kardeşler Gıda Üretim ve Ambalaj Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanlığı	-	Bağımsız Üye	Hayır
VİRMA SÖKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	16.04.2024	İcrada Görevli Değil	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Sarkuysan Elektrolitik Bakır San. Ve Tic. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Mogan Enerji Yatırım Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Koza Polyester Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Yapı Kredi Bankası Azerbaycan Yönetim Kurulu Üyesi, Hedef Filo Yönetim Kurulu Danışmanı	-	Bağımsız Üye	Hayır

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4.Yönetim Kurulu – 2

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	27
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100,00%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet (Yes)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Fakat gündemin yoğunluğu ve içeriğine uygun olarak tüm bilgi ve belgeler yeterli süre içinde tüm üyelere gönderilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu konuya özgü yazılı bir şirket iç düzenlemesi yoktur.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görev alması sınırlandırılmamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim kurulu komiteleri 2026 yılında yapılacak Genel Kurul sonrasında oluşturulacaktır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu komiteleri 2026 yılında yapılacak Genel Kurul sonrasında oluşturulacak olup buna ilişkin duyuru, tamamlanan sürecin ardından paylaşılacaktır.

Yönetim Kurulu Komiteleri – 1

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Diğer (Other)	Komitelerimiz oluşturulmamıştır. Komiteler 2025 yılına ilişkin olağan genel kurul sonrasında oluşturulacaktır.	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)

Ekler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4.Yönetim Kurulu – 3

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Henüz komiteler oluşmamıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Henüz komiteler oluşmamıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Henüz komiteler oluşmamıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Henüz komiteler oluşmamıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Henüz komiteler oluşmamıştır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunda "Finansal Durum > Finansal Göstergeler ve Performans" bölümünde paylaşılmıştır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	2026 yılında gerçekleştirilecek genel kurulumuzda onaylanacaktır. Genel kurulda onaylanmasının ardından kurumsal internet sitemizde yayınlanacaktır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya	Kurumsal Organizasyon > Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri – 2

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Diğer (Other)	Komitelerimiz oluşturulmamıştır.	0%	0%	0	0

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					x	Özel denetim talebi olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.					x	Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup, ilgili ilkeye uyumun bu ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.3.7- İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					x	Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup, ilgili ilkeye uyumun bu ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.3.8- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.					x	Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup, ilgili ilkeye uyumun bu ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.3.10- Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.					x	Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup, ilgili ilkeye uyumun bu ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.3.11- Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					x	Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup, ilgili ilkeye uyumun bu ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.

1.4. OY HAKKI						
1.4.1- Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2- Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			x			A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve genel kurulda 1 oya karşılık 5 oy olacak şekilde oy hakkı imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Söz konusu yapıda bir değişiklik
1.4.3- Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Şirketin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2- Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			x			Azlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup, ilgili konunun esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.

1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1- Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.		X				Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir. Halka arz izahnamesinde sunulan Kar Dağıtım Politikamız Şirket internet sitesinde yayımlanmıştır.
1.6.2- Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.					X	Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası'na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
1.6.3- Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup, ilgili ilkeye uyumun bu ilk genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
1.6.4- Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.					X	Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası'na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1- Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	x					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.			x			Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle, genel kurulla ilgili belgeler, kar dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, bağış ve yardım politikası, ücretlendirme politikası henüz genel kurulun bilgisine/onayına sunulmadığı için internet sitesine eklenememiştir. Aynı zamanda, mevcut internet sitemizin yeni versiyonunun yayınlanacak olması nedeniyle çalışmalar devam ettiği için bu rapor tarihi itibarıyla uyum sağlanamamıştır. Yeni sitemizin yayınlanmasıyla birlikte, tüm bilgilerin eklenmesi planlanmaktadır.
2.1.2- Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.			x			Mevcut internet sitemizin yeni versiyonunun yayınlanacak olması nedeniyle çalışmalar devam ettiği için bu rapor tarihi itibarıyla uyum sağlanamamıştır. Yeni sitemizin yayınlanmasıyla birlikte, tüm bilgilerin eklenmesi planlanmaktadır.
2.1.4- Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	x					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1- Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	x					
2.2.2- Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.		x				Şirket'in payları ilk kez 2025 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş. Komiteler vb. konularda uyum sağlanmadığı için faaliyet raporunda yer almamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	x					
3.1.3- Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			x			Şirket tarafından kar dağıtım politikası da dahil olmak üzere ücretlendirme politikası, bilgilendirme politikası ve bağış ve yardım politikası halka arzı takip eden ilk genel kurul toplantısında genel kurulun bilgisine veya onayına sunulacaktır. Menfaat sahiplerini ilgilendiren diğer politikalar ise henüz hazırlanma aşamasındadır. Bu durumun güçlü kurum kültürümüz sayesinde telafi edildiği düşünülmektedir. Bununla birlikte, politikaların hazırlanması ilk genel kuruldan sonra seçilecek yönetim kurulunun gündemine alınacaktır.
3.1.4- Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	x					
3.1.5- Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	x					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			x			Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
3.2.2- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			x			Çalışmalar devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1- Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3- Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.			X			Çalışmalar devam etmektedir.
3.3.4- Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.			X			Çalışmalar devam etmektedir.
3.3.5- Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışmalar devam etmektedir.
3.3.6- Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7- Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8- Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9- Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1- Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3- Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4- Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1- Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1- Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2- Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1- Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2- Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3- Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4- İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5- Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7- Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahiplerite iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.		X				Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrası yapılacak ilk genel kurul itibarıyla gerekli uyumun sağlanması adına ilgili komitenin kurulmasıyla gerekli uyum sağlanacaktır.
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Şirket paylarımızın 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halihazırda Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde uygulamanın tekrar değerlendirilmesi planlanmaktadır..

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10- Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.			x			Şirket'in payları ilk kez 2025 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. İlkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1- Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	x					
4.4.2- Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		x				Belirli bir süre tanımlanmamakla beraber bilgi ve belgelerin makul bir süre öncesinde paylaşılması konusunda azami özen gösterilmektedir.
4.4.3- Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					x	İlgili madde kapsamında bir durum yaşanmamıştır.
4.4.4- Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	x					
4.4.5- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	x					
4.4.6- Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	x					
4.4.7- Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			x			İcraçı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları yönetim kurulunun iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE
OLUŞTURULAN KOMİTELER

4.5.5- Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					x	Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komitelerde görev alacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri atamalarının yapılması ve akabinde gerekli komitelerin kurulması hedeflenmektedir.
4.5.6- Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					x	Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komitelerde görev alacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri atamalarının yapılması ve akabinde gerekli komitelerin kurulması hedeflenmektedir.
4.5.7- Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					x	Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komitelerde görev alacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri atamalarının yapılması ve akabinde gerekli komitelerin kurulması hedeflenmektedir.
4.5.8- Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.					x	Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komitelerde görev alacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri atamalarının yapılması ve akabinde gerekli komitelerin kurulması hedeflenmektedir.

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

4.6.1- Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			x			Şirketimiz paylarının 2025 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyum sağlanıp sağlanmayacağı ilk genel kurulda seçilecek olan yönetim kurulu tarafından değerlendirilecektir.
4.6.4- Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	x					
4.6.5- Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		x				Yönetim Kuruluna verilen huzur hakları genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Ücretlendirme Politikası gerçekleştirilecek ilk genel kurulda genel kurulun bilgisine sunulacaktır. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

