



Birlikte Daha Fazlası



2025
Entegre Faaliyet
Raporu



İçindekiler

Birlikte Daha Fazlası

04



Birlikte Stratejik Değer Yaratımı

22

Birlikte Yönetim

38



Gezegen için Birlikte Daha Fazlası

58

İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası

90



Birlikte Daha Güçlü Organizasyon

120

04

Birlikte Daha Fazlası



- 06 Sunuş ve Rapor Hakkında
- 08 Yönetici Mesajları
- 14 2025 Yılında Öne Çıkanlar
- 16 Çimsa Hakkında

22

Birlikte Stratejik Değer Yaratımı



- 24 İş Modeli ve Strateji
- 26 Çimsa Değer Zinciri
- 28 Değer Yaratma Modeli
- 30 Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

38

Birlikte Yönetim



- 41 Kurumsal Yönetim
- 46 Kurumsal Risk Yönetimi
- 50 Sürdürülebilir Finans
- 52 İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

58

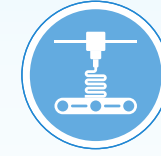
Gezegen için Birlikte Daha Fazlası



- 61 Sürdürülebilirlik Trendleri
- 62 İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım
- 70 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi
- 75 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 77 İleri Teknolojiler
- 78 Su Yönetimi
- 82 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması
- 88 Hava Kalitesi Yönetimi

90

İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası



- 93 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 102 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
- 114 Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

120

Birlikte Daha Güçlü Organizasyon



- 123 İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız
- 125 Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz
- 136 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 142 Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

152

Ekler



- 154 Ödüller ve Başarılar
- 158 Kurumsal Üyelikler
- 159 Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi İle İlişkisi
- 160 Paydaş Etkileşimi
- 164 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
- 168 Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları Performans Çıktıları
- 170 Yetkinlik Setleri
- 172 Sürdürülebilirlikle İlgili Teşvikler
- 174 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
- 204 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 288 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
- 340 Sürdürülebilirlik Hedefleri Ve Performansı
- 344 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
- 358 SASB Referans Tablosu
- 360 GRI İçerik İndeksi
- 368 Raporlama Kılavuzu
- 380 Sınırlı Güvence Raporu
- 386 Kısaltmalar ve Teknik Sözlük
- 390 İletişim

[Rapor içerisinde ilgili bölüme yönlendirir.](#)

[Rapor dışında ilgili linke yönlendirir.](#)

[Denetimden geçmiş rakamları ifade eder.](#)

[Önceki Dönem Raporlarımıza buradan ulaşabilirsiniz.](#)



Birlikte Daha Fazlası

Birlikte daha fazlasını başarmanın gücüne inanıyor, bu anlayışla üretmeye, gelişmeye ve etkimizi büyütmeye devam ediyoruz.

Bu Bölümde

- 06 Sunuş ve Rapor Hakkında
- 08 Yönetici Mesajları
- 14 2025 Yılında Öne Çıkanlar
- 16 Çimsa Hakkında

Sunuş ve Rapor Hakkında

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen yapı malzemeleri üreticilerinden biri olarak, 2025 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemini kapsayan bu raporda, yıl boyunca elde ettiğimiz finansal ve operasyonel sonuçları, stratejik önceliklerimizi, büyüme vizyonumuzu ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı bütüncül bir şekilde aktarıyoruz.

Bu rapor, 2025 yılı için belirlediğimiz tematik çerçeve olan 'Birlikte Daha Fazlası' teması doğrultusunda hazırlanmıştır. Birlikte çalışma anlayışımız; paydaşlarımız, ekiplerimiz ve iş ortaklarımızla ortak hareket ederek güçlendirdiğimiz organizasyonel yapımızı, derinleşen değer zincirimizi ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu stratejik ilerlememizi yansıtmaktadır. Raporumuz; yönetimden çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza, mevcut ve potansiyel risk ve fırsatlardan döngüsel ekonomi ve yenilikçi uygulamalara kadar uzanan geniş bir perspektifte değer yaratma modelimizi ortaya koymaktadır.

2025 yılında Mannok Holding DAC (Mannok) operasyonlarını tam entegrasyona almamız ile birlikte hem coğrafi ayak izimiz güçlenmiş hem de ürün portföyümüz; çimento bazlı ürünler, yapı malzemeleri, yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimini kapsayacak şekilde daha geniş bir değer alanına yayılmıştır. Bu kapsamda, söz konusu faaliyet alanlarına ilişkin olarak tüm üretim tesislerine ait 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemine ilişkin seçili faaliyet çıktıları rapora dahil edilmiştir.

Bu rapor, Çimsa'nın 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri, güncel yatırımlarını ve uluslararası operasyonlarına ilişkin kapsamlı ve şeffaf bir değerlendirmeyi yansıtmaktadır. Bu kapsamda raporumuz, Türkiye'deki 4 üretim tesisi, 1 Ar-Ge merkezi ve 30'dan fazla hazır beton tesisinin yanı sıra, İspanya Buñol'deki 1 üretim tesisi, İrlanda'da bulunan 1 entegre çimento fabrikamızı, izolasyon, ambalaj ve diğer iş kollarına ait üretim tesislerimizi, Amerika'da bulunan 2 öğütme tesisimizi, Almanya, İtalya, İspanya ve KKTC'deki terminallerimize ve Almanya'da bulunan Sabancı Teknoloji Merkezi'mize kadar uzanan küresel üretim ve lojistik ağıma dair detaylı bir bilgi çerçevesi sunmaktadır.

2025 Entegre Faaliyet Raporumuzu hazırlarken, IFRS Vakfı'nın (IFRS Foundation) Sürdürülebilirlik Birliği (IFRS Sustainability Alliance) üyesi ve Entegre Raporlama Türkiye Derneği'nin (ERTA) kurucu üyesi olarak IFRS Vakfı Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework) ile GRI Standartları esas alınmıştır.

Raporun hazırlanmasında ayrıca Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) tarafından belirlenen ilke ve yaklaşımlar dikkate alınmıştır. İçeriğin oluşturulması sürecinde; Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project – CDP) İklim Değişikliği ve Su Programları rehberleri ile LSEG Data & Analytics değerlendirme metodolojilerinden yararlanılmıştır. Raporda ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağlanan katkılar kapsamlı biçimde ele alınmıştır.

Kamu Gözetimi Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde yayımladığı duyuru ve "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi" doğrultusunda, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı dönem finansal bilgileri, Türkiye Muhasebe Standardı (TMS) 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı esas alınarak hazırlanmıştır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan tüm finansal etkiler enflasyon muhasebesi uygulanarak sunulmuştur.

Rapor, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumlu olarak hazırlanmıştır. DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim kapsamında incelenmiş; finansal bilgiler için makul güvence sağlanırken, sınırlı güvence raporunda belirtilen seçilmiş finansal olmayan bilgiler için sınırlı güvence verilmiştir.

2025 yılına ilişkin denetlenen finansal olmayan veriler, ekler bölümünde yer alan performans tablolarında açık şekilde işaretlenmiştir. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik alanında yanlış veya yanıltıcı bir algı oluşmasını önlemek amacıyla, "yeşil aklama (greenwashing)" riskine karşı azami hassasiyet gösterilmiş ve şeffaf, karşılaştırılabilir ve güvenilir bilgi sunulması temel ilke olarak benimsenmiştir.

2025 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzda, küresel ve ulusal ölçekte faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda büyüme stratejimizi sürdürürken; yapı malzemeleri sektöründeki dönüşümün aktif bir paydaşı olma hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalarımız, "Birlikte Daha Fazlası" yaklaşımımız ekseninde beş ana bölüm altında ele alınmıştır.

"Birlikte Stratejik Değer Yaratımı" bölümünde, Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını ortaya koyan değer yaratma modelimiz, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, paydaş katılım yaklaşımımız ve iş yaptığımız ekonomik ve sektörel ortama ilişkin değerlendirmeler bütüncül bir perspektifle sunulmuştur. Bu bölümde ayrıca, sürdürülebilirlik alanında desteklenen girişim ve iş birliklerine yer verilmiştir.

"Birlikte Yönetim" başlığı altında; Şirketimizin kurumsal yönetim yapısı, karar alma süreçleri ile yönetim organlarının görev ve sorumlulukları özetlenmiştir. Kurumsal risk yönetimi, etik ve uyum uygulamaları ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik mekanizmalar; mevzuata uyum, iç kontrol ve iş sürekliliği süreçleriyle birlikte ele alınmıştır.

"Gezegen için Birlikte Daha Fazlası" bölümünde, iklim eylemleri, enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynak kullanımı ile döngüsel ekonomi, atık, su, hava ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımız, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir bakış açısıyla özetlenmiştir.

"İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası" bölümünde, Ar-Ge ve inovasyon odaklı çalışmalarımız, dijitalleşme yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeler, müşteri deneyimi ve bağlılığını güçlendiren uygulamalarımız ile sürdürülebilir ve katma değerli ürün portföyümüzden öne çıkanlar ve sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızın kapsamlı bir özeti sunulmuştur.

"Birlikte Daha Güçlü Organizasyon" bölümünde ise; insan kaynağımızı merkeze alan uygulamalarımız, yetkinlik gelişimini destekleyen eğitim ve gelişim programlarımız, yeni nesil çalışma modellerine uyum kapsamında hayata geçirilen uygulamalar ile iş sağlığı ve güvenliği performansımız aktarılmıştır. Toplumsal sorumluluk çalışmalarımız ve sosyal etki odaklı faaliyetlerimiz de bu bölüm altında özetlenmiştir.

 Raporumuza, www.cimsa.com.tr adresinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Umut Zenar
Yönetim Kurulu Başkanı

“Büyüme stratejimizi yalnızca küresel ölçekte değil, doğduğumuz ve güç aldığımız coğrafyada da kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz. Türkiye’de hayata geçirdiğimiz ve devam eden yatırımlarımızla, Türkiye’yi güçlü bir üretim üssü olmanın ötesinde, stratejik büyüme yolculuğumuzun temel dayanak noktalarından biri olarak konumlandırmayı sürdürüyoruz.”

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, Çimsa’nın stratejik yolculuğunda güçlü adımlar attığı ve sürdürülebilir değer yaratma odağını tüm süreçlerine kararlılıkla yansıttığı bir yıl oldu. Küresel ölçekte çeşitlenen ve dengelenen portföy yapımız ile belirsizliklerin devam ettiği bu dönemde de finansal dayanıklılığımızı korurken; disiplinli, veri odaklı karar alma anlayışımızı ve insan kaynağına yatırım kültürümüzü istikrarla sürdürdük. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde kısa vadeli dalgalanmalara karşı duruşumuzu güçlendirirken, uzun vadeli büyüme hedeflerimize odaklanmaya devam ettik.

Bu sene, Çimsa’nın ortak akıl, güçlü yönetim ve kolektif sorumluluk anlayışını daha da pekiştirdiği bir dönem oldu. Farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren organizasyonumuzun, ortak stratejik hedefler doğrultusunda uyum içinde hareket etmesi sürdürülebilir değer yaratma kapasitemizi güçlendirdi. **“Birlikte Daha Fazlası”** mottosuyla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda aldığımız ortak kararlar; paylaştığımız deneyimler, birbirini besleyen yetkinlikler ve kapsayıcı liderlik anlayışıyla yarattığımız etkiyi daha da ileri taşıdı. Geleceğin Çimsa’sını inşa ederken, güçlü finansal yapımız, küresel ayak izimiz ve insan kaynağımızın katkısıyla yalnızca büyümeyi değil; sürdürülebilir ve sorumlu değer yaratmayı odağımıza aldık.

Küresel ölçekte artan korumacılık eğilimleri ve jeopolitik belirsizlikler, yıl boyunca ekonomik görünümde dalgalanmalara yol açtı. Bu ortamda yapı malzemeleri sektörü; öngörülebilirliğin düşük olduğu talep koşulları ile maliyet baskıları ve küresel düzenlemelerin artan etkisi altında faaliyet gösterdi. Ortaya çıkan bu çok katmanlı yapı, sektörümüzde ölçek, verimlilik ve finansal sağlamlığı belirleyici unsurlar haline getirirken; sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri de yalnızca bir tercih olmaktan çıkarak rekabet gücünün temel bileşenlerinden biri konumuna geldi.

Çimsa olarak zorlu piyasa koşullarına rağmen, operasyonel esnekliğimiz, genişleyen küresel ayak izimiz, zenginleşen ürün portföyümüz ve disiplinli sermaye tahsisi yaklaşımımız sayesinde 2025 yılında güçlü finansal performansımızı koruduk.

Çimsa, 2025 yılında da gerçekleştirdiği yatırımlarla küresel ayak izini güçlendirmeyi ve operasyonel yetkinliklerini artırmayı sürdürdü. ABD’de 2025 yılının son çeyreğinde devreye aldığımız gri çimento öğütme tesisi yatırımıyla, Kuzey Amerika’da beyaz çimento üretimindeki güçlü konumumuzu gri çimento üretimiyle tamamlayarak bölgede yerel üretim kapasitemizi güçlendirdik. Bu adımla küresel üretim ayak izimizi stratejik açıdan tamamlayıcı bir şekilde genişletirken, yerinde üretim kabiliyetimiz sayesinde müşteri yakınlığı ve tedarik sürekliliği alanlarında rekabet avantajımızı daha da pekiştirdik.

Büyüme stratejimizi yalnızca küresel ölçekte değil, doğduğumuz ve güç aldığımız coğrafyada da kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz. İkinci kez kapasite artışı kararı aldığımız Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) yatırıma 2025 yılında da devam ettik. Operasyonel verimliliğin önemli bir parçası olan ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen yenilenebilir enerji yatırımlarımızı devreye alırken, sürdürülebilir ve yenilikçi müşteri çözümlerimizi güçlendirecek, ürün portföyümüzü zenginleştirecek Kratos markasını da bünyemize kattık.

Türkiye’de hayata geçirdiğimiz ve devam eden yatırımlarımızla, Türkiye’yi güçlü bir üretim üssü olmanın ötesinde, stratejik büyüme yolculuğumuzun temel dayanak noktalarından biri olarak konumlandırmayı sürdürüyoruz.

Bu sağlam zemin üzerinde yükselen uluslararası yatırımlarımız ve kapasite artışı hamlelerimiz, Yönetim Kurulumuzun benimsediği dengeli büyüme ve riskin etkin yönetimi yaklaşımının somut çıktıları oldu. İspanya’daki Buñol Fabrikası ile başlattığımız Avrupa odaklı büyüme hamlesi, Mannok yatırımıyla daha da güçlenirken; yapı malzemeleri değer zincirinde katma değeri yüksek ve tamamlayıcı çözüm alanlarındaki varlığımızı önemli ölçüde genişletti.

Bugün Çimsa olarak gri ve beyaz çimento ile kalsiyum alüminat çimentosunda yarım yüzyılı aşan güçlü ve entegre bir üretim yetkinliğine sahibiz. Mannok’un bünyemize katılmasıyla birlikte gaz beton, prekast, izolasyon çözümleri ve sürdürülebilir plastik ambalaj alanlarını da portföyümüze ekleyerek, zengin ve sağlam bir malzeme teknolojileri ekosistemi oluşturduk. Bu yapı sayesinde değer zincirinin farklı aşamalarında katma değer yaratan, çok segmentli ve dengeli bir iş modeliyle faaliyet gösteriyoruz. Beyaz çimentoda dünyanın en büyük ikinci, kalsiyum alüminat çimentosunda ise küresel ölçekte ilk üç oyuncu arasında yer almamız, uluslararası pazarlardaki güçlü ve kalıcı konumumuzun somut bir göstergesidir.

Enerji, teknoloji ve dijitalleşmeyi aynı stratejik ekseninde ele alan yaklaşımımızla, tüm lokasyonlarımızda düşük karbonlu üretimi ve ölçeklenebilir bir iş modelini benimsiyoruz. Bu bütüncül yapı sayesinde uzun vadeli sürdürülebilir rekabet gücümüzü artırırken, hayata geçirdiğimiz stratejik yatırımların olumlu etkilerini 2025 yılında hem finansal hem de operasyonel sonuçlarımıza net bir şekilde yansıttık.

Bu doğrultuda ilerlerken, teknik yatırımlarımızı paydaşlarımızla birlikte geliştirdiğimiz sürdürülebilir finansman olanaklarıyla da destekliyoruz. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile Eskişehir fabrikamız için hayata geçirdiğimiz ve Türkiye’de bir çimento şirketine sağlanan ilk finansman olma niteliğini taşıyan iş birliğinin ardından, 2025 yılında Mersin fabrikamızda yürüttüğümüz dekarbonizasyon programı kapsamında 50 milyon Euro tutarında yeni bir finansman anlaşmasına imza attık.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, uluslararası değerlendirme platformları tarafından da teyit edildi. CDP kapsamında “İklim Değişikliği” ve “Su Güvenliği” kategorilerinde A Listesi’nde yer alırken; Morningstar Sustainalytics tarafından verilen 20,7 ÇSY Risk Puanı ile Türkiye çimento sektörü içinde en iyi performansı sergiledik.

Çimsa’nın başarısının temelinde, insan odaklı kurum kültürümüz ile sürdürülebilirliği tüm karar alma süreçlerinin merkezine alan yönetim anlayışımız yer alıyor. Çalışan sağlığı ve güvenliği, yetenek gelişimi ve toplumsal kapsayıcılık alanlarındaki çalışmaların yanı sıra; iklimle mücadele, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve biyoçeşitliliği kapsayan bütüncül yaklaşımımız, işimizin dayanıklılığını ve rekabet gücünü birlikte güçlendiren stratejik bir çerçeve oluşturuyor.

Yönetim Kurulu olarak önceliğimiz; büyüme ile risk yönetimini dengeli biçimde ele alan, sermaye disiplinden taviz vermeyen ve sürdürülebilir getiri üretimini esas alan bir yönetim anlayışını sürdürmek.

“Birlikte Daha Fazlası” anlayışıyla; çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye, geleceğin Çimsa’sını birlikte inşa etmeye devam edeceğiz.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bize duydukları güvenle destek veren paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.

Saygılarımla,

CFO Mesajı



Mustafa Aydın
CFO

“2025'te sürdürülebilir ve yeşil finansmana erişim kabiliyetimizi dönüşüm yatırımlarımızın temel destekleyicilerinden biri haline getirdik. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından sağlanan 50 milyon Euro tutarındaki yeşil finansman, Mersin tesisimizde yürüttüğümüz dekarbonizasyon programının ve emisyon azaltım yatırımlarının hayata geçirilmesini mümkün kıldı.”

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı; küresel ekonomik dalgalanmaların, artan jeopolitik risklerin ve sertleşen ticaret politikalarının iş dünyasını doğrudan şekillendirdiği bir yıl oldu. Sıkı finansal koşullar ve yüksek belirsizlik ortamı, şirketlerin karar alma süreçlerini ve operasyonel önceliklerini yeniden şekillendirdi. Şirketleri, yalnızca maliyet yönetiminde değil; sermaye tahsis, risk yönetimi ve operasyonel önceliklerini yeniden belirleme konusunda da daha disiplinli olmaya yöneltti.

ABD'de korumacı ticaret politikalarının güçlenmesi ve ithalata yönelik ek gümrük tarifelerindeki artış, küresel ticaret akışlarında yön değişimlerine ve tedarik zincirlerinde yeniden yapılanma eğilimlerine yol açtı. Özellikle Çin ile teknoloji, enerji dönüşümü ekipmanları ve stratejik hammaddeler alanında süregelen rekabet; üretim ağlarının çeşitlendirilmesini, bölgeselleşme eğilimini hızlandırdı. Bu dönüşüm kısa vadede maliyet baskıları yaratırken, şirketleri operasyonel dayanıklılığı artırmaya yönelik uzun vadeli ve stratejik adımlar atmaya yöneltti.

Öte yandan, ABD ve Avrupa Birliği'nde faiz oranlarının kademeli olarak gevşeme eğilimine girmesi ve enerji fiyatlarının görece istikrar kazanması maliyet baskılarını sınırlarken, yeşil dönüşüm odaklı sanayi politikaları yatırım kararlarının temel belirleyicisi oldu. Temiz teknoloji, enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim alanlarındaki teşvikler, sanayi şirketleri için rekabet avantajını yeniden tanımlayan önemli birer kaldıraç haline geldi.

Türkiye'de ise ihracat odaklı büyüme yaklaşımı ve alternatif pazarlara erişim stratejileri ön plana çıktı. Enflasyonla mücadele kapsamında sürdürülen sıkı para politikası ve finansal istikrarı güçlendirmeye yönelik adımlar, yılın son döneminde ekonomik beklentilerin dengelenmesine katkı sağladı. Bu çerçevede sanayinin rekabet gücünü artırmaya, verimlilik odaklı yatırımları desteklemeye ve sürdürülebilir büyüme zeminini güçlendirmeye yönelik politikalar önceliğini korudu.

Stratejik Yönümüz: Dönüşümü Hayata Geçirmek

Böyle belirsizliklerin ve sıkı finansal koşulların belirleyici olduğu ortamda Çimsa olarak, “Çimentodan Malzeme Teknolojilerine, Yerelden Küresele, Griden Yeşile” stratejimiz doğrultusunda ilerlediğimiz; çalışma arkadaşlarımızla birlikte hayata geçirdiğimiz projelerle performansımızı ve etkimizi daha da güçlendirdiğimiz bir yılı geride bıraktık. Geçtiğimiz yıllarda temellerini atmaya başladığımız stratejik dönüşüme ek olarak, düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen uygulamalara yaptığımız yatırımların karşılığını, 2025 yılı itibarıyla operasyonel sonuçlarımızda ve organizasyonel çevikliğimizde daha net biçimde görmeye başladık.

“Birlikte Daha Fazlası” anlayışıyla sürdürdüğümüz bu yolculukta, genişleyen küresel operasyonlarımızla paydaşlarımız, toplum ve çevre için yarattığımız kalıcı değeri istikrarlı bir biçimde büyütmenin gururunu yaşıyoruz.

Yerelden Aldığımız Güçle Küresel Ayak İzimizi Derinleştiriyoruz

Türkiye'deki üretim altyapımızı ve katma değerli ürün yetkinliklerimizi güçlendirmeyi, küresel büyüme stratejimizin temeli olarak görüyoruz. Mersin fabrikamızda devam eden 5. fırın yatırımımız ile kalsiyum alüminat çimento (CAC) alanındaki liderliğimizi ileri taşıyor; artan talebe daha yüksek kapasite, esneklik ve operasyonel verimlilikle yanıt vermeyi hedefliyoruz. Türkiye'yi yalnızca bir üretim üssü değil, ileri malzeme teknolojilerinde uzmanlaşmış bir yetkinlik merkezi olarak konumlandırıyoruz.

Ürün portföyümüzü derinleştirme hedefimiz doğrultusunda, Kratos markalı ileri teknoloji fiber çözümlerinin Afyon Çimento bünyesine katılması önemli bir eşik oldu. Bu adım beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento (CAC) alanlarındaki güçlü konumumuzu tamamlayarak, performans ve sürdürülebilirliği bir arada sunan çözümler geliştirmemizi sağladı. Böylece ürün bazlı büyümeye ek olarak çözüm odaklı büyümede de yol katetmiş olduk.

ABD'nin Houston kentinde 2025 yılının son çeyreğinde devreye aldığımız, yıllık 600 bin ton kapasiteli gri çimento öğütme tesisimiz; mevcut beyaz çimento tesisimizle birlikte pazarda tamamlayıcı bir üretim yapısı oluşturmamızı sağladı ve Amerika'daki varlığımızı daha dayanıklı ve rekabetçi bir zemine taşıdı. ABD'de yerinde üretim yetkinliğine sahip ilk ve tek Türk çimento üreticisi olarak bu yatırımı, küresel ölçekte kalıcı değer yaratma hedefimizin somut bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılı itibarıyla Avrupa'daki büyüme yolculuğumuzun önemli bir bileşeni olan Mannok ile operasyonel ve kültürel entegrasyonu başarıyla tamamladık. Yerel yönetim gücünü koruyan, ancak ortak hedefler doğrultusunda entegre çalışan bu model sayesinde Birleşik Krallık ve İrlanda'daki konumumuzu sağlamlaştırdık, organizasyonel çevikliğimizi ve bölgesel rekabet gücümüzü artırdık.

Finansal Dayanıklılığımızı ve Dengeli Büyümemizi Koruyoruz

Bugün Çimsa, daha yalın süreçlere sahip, daha entegre çalışan ve küresel ölçekte daha rekabetçi bir organizasyon yapısıyla faaliyet göstermektedir. Bu dönüşümü yalnızca güçlü operasyonel performansımızla değil, aynı zamanda disiplinli finansal yönetim anlayışımızla da destekliyoruz. Son yıllarda ivme kazanan uluslararası genişlememiz, 2025 yılında artan küresel belirsizlikler karşısında mali yapımızı dengeleyen stratejik unsurlardan biri olmuştur.

Yurt dışı operasyonlarımızı ve yeni yatırımlarımızı; güçlü nakit üretimi, kontrollü borçluluk seviyesi, disiplinli sermaye yönetimi ve sağlam bir risk–getiri dengesi çerçevesinde hayata geçirdik. Büyümeyi önceliklendirirken bilanço dayanıklılığını ve likidite gücünü temel referans noktası olarak koruduk. Mannok'un güçlü performansı ile ABD'de devreye aldığımız gri çimento öğütme tesisinin yarattığı büyüme potansiyeli, bu dengeli yaklaşımın somut bir yansımasıdır.

Artan satış hacmimiz ile ihracat pazarlarında elde ettiğimiz organik ve inorganik büyüme, uzun vadeli stratejik adımlarımızın operasyonel sonuçlara başarıyla yansıdığını ortaya koymuştur. Coğrafi çeşitlilikten beslenen gelir yapımız ve disiplinli finansal çerçevemiz sayesinde, büyümeyi finansal sağlamlıkla birlikte yönetmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımız ve yeşil finansman kaynaklarımızın desteğiyle, finansal performansımız ile çevresel hedeflerimiz arasındaki güçlü ilişkiyi 2025 yılında da koruduk. Yılı yaklaşık 45,9 milyar TL ciro ve tek seferlik etkiler hariç 8,2 milyar TL FAVÖK ile tamamlayarak, hem ciroda hem de FAVÖK'te bir önceki yıla kıyasla reel büyüme kaydettik. Büyüme yatırımlarının devam ettiği bu dönemde, güçlü operasyonel kârlılığımız ve disiplinli işletme sermayesi yönetiminiz sayesinde finansal kaldıraç oranımızı iyileştirdik. Böylece büyüme ve dönüşüm yolculuğumuzu destekleyen finansal esnekliği sürdürülebilir biçimde muhafaza ettik.

CFO Mesajı

Yeşil Finansman ve Enerji Dönüşümü ile Güçlenen Sürdürülebilirlik Performansı

2025 yılında sürdürülebilir ve yeşil finansmana erişim kabiliyetimizi dönüşüm yatırımlarımızın temel destekleyicilerinden biri haline getirdik. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından sağlanan 50 milyon Euro tutarındaki yeşil finansman, Mersin tesisimizde yürüttüğümüz dekarbonizasyon programının ve emisyon azaltım yatırımlarının hayata geçirilmesini mümkün kıldı.

Aynı zamanda yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarımızı ölçeklendirerek; Afyon ve Buñol'daki Güneş Enerji Santrali (GES) uygulamalarımızın ardından Eskişehir tesisimizde 14,2 MWp DC kurulu güce sahip GES ve 5,5 MWp kapasiteli Atık Isıdan Elektrik Üretim Tesisi yatırımlarımızın 2025 yılı içerisinde devreye alma süreçlerini tamamladık. Bu yatırımlar, enerji dönüşümünü üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirirken, maliyet yapımızı güçlendirdi ve düşük karbonlu üretim hedeflerimize doğrudan katkı sağladı.

Avrupa operasyonlarımız, dönüşüm çalışmalarımızın önemli uygulama alanlarından biri olmayı sürdürdü. Mannok tesislerinde devreye alınan FuelFlex® Pyrolyzer teknolojisiyle alternatif yakıt kullanım oranını yaklaşık %70 seviyesine taşıırken, Buñol fabrikamızda hidrojen besleme sistemlerine yönelik fizibilite ve hazırlık çalışmalarında önemli ilerlemeler elde ettik.

Bugün ulaştığımız noktayı net sıfır yolculuğumuzda bir sonraki teknoloji adımlarına geçiş için sağlam bir zemin olarak görüyoruz. Bu kapsamda karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) gibi ileri teknolojilerde de fizibilite ve teknik değerlendirme çalışmalarımıza başlayarak, doğrudan azaltımın mümkün olmadığı emisyonlara yönelik uzun vadeli çözümler üzerinde çalışmaya devam ediyoruz.

Enerji, yakıt ve teknoloji yatırımlarını bütüncül bir çerçevede ele alan bu yaklaşım, ürün portföyümüzü düşük karbonlu ürünlere çevirme konusunda azmimizi de koruyarak, döngüsel ekonomi yaklaşımını iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdi.

Dijitalleşme ile Pekışen Yönetişim ve Karar Alma

Dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel verimlilik aracı olarak değil, kurumsal yönetişimi güçlendiren temel bir yapı taşı olarak ele alıyoruz. SAP S/4HANA dönüşümümüz sayesinde finansal ve operasyonel veriyi tek bir entegre platformda izleyebilir hale geldik. Bu yapı; daha hızlı kapanış süreçleri, daha güçlü iç kontrol mekanizmaları ve anlık performans takibi ile karar alma süreçlerimizin doğruluğunu ve hızını artırıyor. Dijital dönüşüm stratejimiz doğrultusunda, yapay zekâ destekli analitik çözümleri operasyonel süreçlerimizde ve yönetim kararlarında etkin biçimde kullanarak, çevikliği ve karar kalitemizi sistematik olarak güçlendiriyoruz.

İnsanı ve Ekosistemi Merkeze Alarak "Birlikte Daha Fazlası"

Sürdürülebilir değer yaratımını ekonomik performansın ötesinde ele alıyoruz. İnsanı merkeze alan yaklaşımımızla çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği ile fırsat eşitliğini kurumsal önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Mersin fabrikamızda hayata geçirdiğimiz Smart Akademi ile iş sağlığı ve güvenliğini teknoloji destekli bir öğrenme modeline taşıdık.

Biyoçeşitliliğin korunmasını uzun vadeli stratejik önceliklerimiz arasında görüyor, çevresel sorumluluğumuzu emisyon ve kaynak yönetiminin ötesine taşıyoruz. Eskişehir fabrikamızda uyguladığımız Biyoçeşitlilik Yönetim Planı ile 2030 ve 2050 hedeflerimiz doğrultusunda doğayla uyumlu üretim anlayışımızı kalıcı hale getirmeyi hedefliyoruz.

Bugün Çimsa, sektöründe 50 yılı aşkın deneyimini küresel ölçekte ileri malzeme teknolojileriyle buluşturan bir vizyonla yoluna devam ediyor. Paydaşlarımız için güvenilir bir iş ortağı olma yaklaşımımızı koruyarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda bütünlük ve sürdürülebilir bir değer anlayışıyla büyümeyi sürdüreceğiz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,



2025 Yılında Öne Çıkanlar



ÇSY DERECELENDİRMELERİ

	Çimsa, iklim değişikliği ve su yönetimi performansını CDP aracılığıyla raporlamakta olup; 2024 yılında olduğu gibi 2025 yılında da CDP İklim Değişikliği ve Su kategorilerinde A skoru aldı. Ayrıca 2025 yılında CDP Tedarik Zinciri Yönetimi'nde A skorunu korudu.
	Çimsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren uluslararası EcoVadis platformunda 2025 yılında %15'lik dilimde yer alarak Gümüş kategorisinde olmaya hak kazandı.
	Çimsa, Temmuz 2024'te dahil edildiği FTSE4Good Emerging Markets Endeksi'ndeki varlığını korudu.
	BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ilk çimento şirketi olan Çimsa, LSEG derecelendirmesinde 100 üzerinden 84 puan alarak 135 yapı malzemeleri şirketi arasında 4. sırada yer aldı.
	Çimsa, şirketlerin cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğe yönelik politikalarını ve uygulamalarını küresel ölçekte değerlendiren Equileap Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Derecelendirmesi'ne dahil oldu.
	Morningstar Sustainalytics tarafından gerçekleştirilen değerlendirmede ESG Risk Puanımızın 20,7 (Orta Risk) seviyesinde gerçekleşmesi ve bu sonuçla Türkiye çimento sektörü içinde en iyi performansa ulaşmamız, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın etkinliğini ve risk yönetimi yetkinliğimizi ortaya koydu.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Ödüllerimiz ve başarılarımız ile insan odaklı kurum kültürümüzü, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımımızı, yetenek ve liderlik gelişimine verdiğimiz önemi, kurumsal yönetim ve raporlama alanlarındaki çalışmalarımızı 2025 yılında da ulusal ve uluslararası platformlarda tescillemiş bulunuyoruz.

	ÇEİS İSG'ye Değer Katanlar Ödül Programı'nda 2025 yılında "Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar" kategorisinde 3'lük ödülünü aldı.
	Stevie International Business Awards 2025'te "En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler" kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldü.
	Çimsa, 2025 International Annual Report Design Awards (IADA) tarafından düzenlenen yarışmada "Integrated Presentation" kategorisinde Altın Ödül kazandı.
	Çimsa, Türkiye İMSAD tarafından 2025 yılında düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024 kapsamında "CAC / Ekonomi Kategorisi" birincilik ödülünü kazandı.
	Entegre Raporlama Derneği Türkiye tarafından 2025 yılında düzenlenen Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülünü kazandı.
	Çimsa Sailing Club Kadın Sporcuları, 40. Yıl Amiral Kupası özel ödülünün sahibi oldu.
	Çimsa, Global Banking & Markets tarafından düzenlenen 2025 Global Banking & Markets Awards'ta "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülünü kazandı.
	Brandon Hall Awards 2025'te Çimsa'ya 5 Altın, 4 Gümüş ve 5 Bronz Ödül aldı.
	Çimsa, The Hammers Awards 2025'te "B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde iki farklı ürünle Gümüş Ödül kazandı.

Çimsa Hakkında

+2.000
Çalışan Sayısı

80'e
Yakın Ülkeye
İhracat

8¹
Üretim Tesisi

29
Şirket

¹Çimento iş kolunda 6 Entegre Çimento Fabrikası ve 2 Öğütme Tesisi

1972 yılında Mersin'de kurulan Çimsa, Sabancı Topluluğu'nun güçlü kurumsal mirasıyla bugün yapı malzemeleri sektöründe üretim yapan ve Türkiye'nin öncü sanayi şirketleri arasında yer alan bir kuruluştur. Yarım asrı aşan deneyimini küresel büyüme vizyonu ile birleştiren Çimsa; net stratejik odağı, disiplinli yatırım yaklaşımı ve operasyonel yetkinlikleriyle faaliyet gösterdiği pazarlarda sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

Türkiye'de Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar'da konumlanan dört üretim tesisi ve dünya genelindeki üretim altyapımızla; gri çimento, beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) başta olmak üzere yapı malzemeleri alanına odaklı bir ürün portföyü sunmaktadır. Mannok entegrasyonu ile yapı malzemeleri portföyünü ürün çeşitliliği açısından güçlendirmiştir. Portföye eklenen yalıtım çözümleri, yapı sistemleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj ürünleri ile Afyon Çimento bünyesinde yürütülen Kratos inşaat çözümleri, bu portföyü tamamlayıcı nitelikte genişletmektedir.

Beyaz çimentoda dünyanın önde gelen markalarından biri olan Çimsa, CAC üretiminde ise küresel ölçekte ilk üç üretici arasında yer almaktadır; bu uzmanlık alanları şirketin yapı malzemeleri portföyünün teknik omurgasını oluşturmaktadır.

Uluslararası faaliyetler, Hollanda merkezli bağlı ortaklık Cimsa Building Solutions B.V. (CBS B.V.) aracılığıyla yürütülmektedir. CBS B.V. bünyesinde; Mannok (İrlanda) çimento, çimento bazlı ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi, Valencia'daki (İspanya) beyaz çimento üretim tesisi, Houston'daki (ABD) öğütme tesisleri ile Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla'daki (İspanya) terminaler aracılığıyla Avrupa ve Amerika pazarlarında çevik ve yaygın bir operasyon ağı yönetilmektedir.

Sabancı Holding'in yeni yönetim modeli doğrultusunda oluşturulan Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanlığı çatısı altında, portföy odağını güçlendiren ve dönüşüm projelerini hız ve disiplinle hayata geçiren bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. Amerika kıtasındaki büyüme stratejisi kapsamında, bağlı ortaklığı Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation aracılığıyla Houston'da hayata geçirilen yeni üretim tesisi 2025 yılı son çeyreğinde devreye alınmış; bu yatırımla birlikte bölgesel tedarik kapasitesi ve operasyonel esneklik artırılmıştır.

İnovasyon ve Ar-Ge yetkinliği, Çimsa'nın uzun vadeli rekabet avantajının temel unsurları arasında yer almaktadır. Gri çimento, beyaz çimento ve CAC üretimini entegre biçimde gerçekleştirebilen dünyadaki tek tesis olan Mersin Üretim Tesisi; Sanayi ve Teknoloji

Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi Formülhane ile birlikte yeni nesil ürün ve süreçlerin geliştirilmesine öncülük etmektedir. Almanya'daki Sabancı Teknoloji Merkezi ise Avrupa'daki akademik ve endüstriyel iş birlikleri aracılığıyla Ar-Ge kapasitesinin küresel ölçekte derinleşmesine katkı sağlamaktadır.

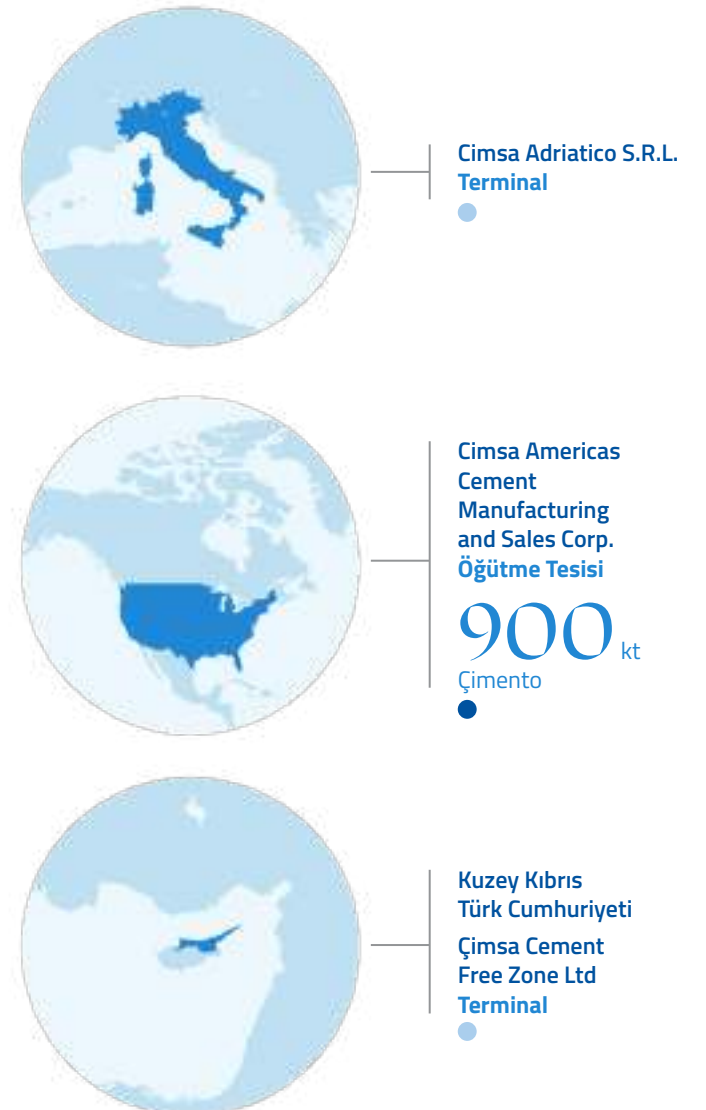
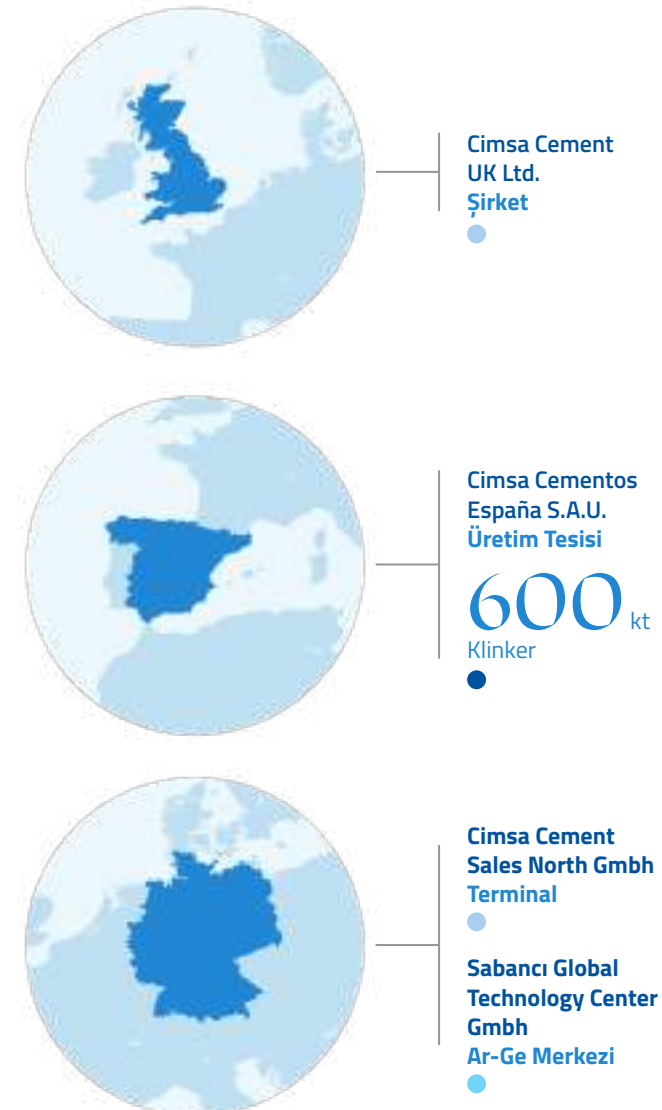
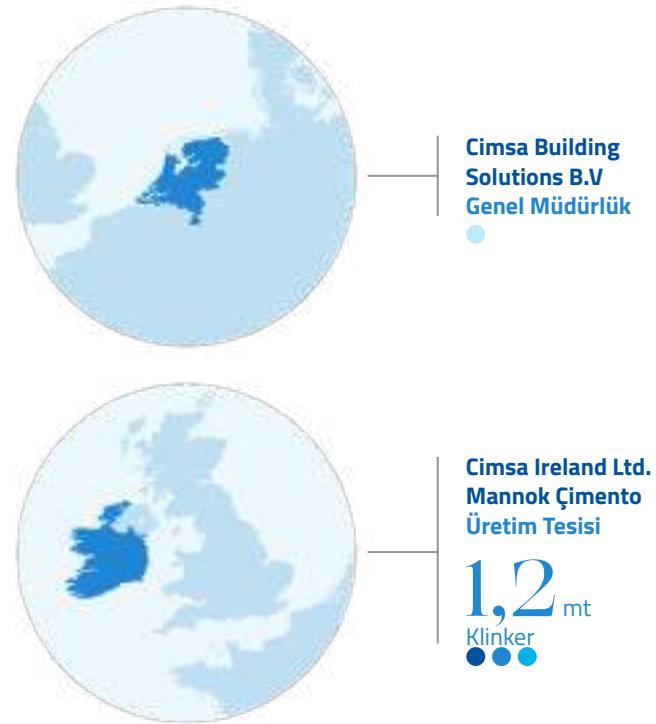
Çimsa, düşük karbonlu ürün ve teknolojilere odaklanarak yapı malzemeleri portföyünü dönüştürmekte; kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve operasyonel mükemmellik temelli projelerle çevresel etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Esnek üretim yapısı ve yaygın dağıtım ağı sayesinde müşterilerine güvenilir, hızlı ve sürdürülebilir çözümler sunarken; daha dayanıklı şehirlerin, altyapıların ve yaşam alanlarının inşasına katkıda bulunmaktadır.

Bugün Çimsa, ikinci yüzyıla ilerlerken; çeviklik, ortak akıl ve kolektif sorumluluk üzerine kurulu yönetim yaklaşımıyla portföyünü daha etkin yönetmeyi, yatırımlarını disiplinle yönlendirmeyi ve dönüşüm projelerini kararlılıkla hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu net yön ve berrak stratejik çerçeve doğrultusunda Çimsa, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda uzun vadeli, bütünlüklü ve sürdürülebilir değer yaratmayı sürdürmektedir.

[Çimsa'nın misyon ve vizyonu için lütfen tıklayın.](#)



● Çimento ● Hazır Beton ● Yapı Malzemeleri
● Ar-Ge Merkezi ● Genel Müdürlük ● Terminal



Çimsa Hakkında

KÜRESEL YAPI

Cimsa Building Solutions B.V.

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri sektöründe liderlik hedefi doğrultusunda, Sabancı Holding'in güçlü finansal yapısı ile Çimsa'nın operasyonel uzmanlığını bir araya getirmek amacıyla 2020 yılında Hollanda'da Cimsa Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Kurulan bu yapı altında, Çimsa'nın yurt dışındaki bağlı ortaklıkları olan Cimsa Cementos España S.A.U., Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa UK Ltd, Cimsa Ireland Ltd, Cimsa Cement Sales North GmbH, Sabancı Global Technology Center GmbH ve Cimsa Adriatico S.R.L. bir araya getirilerek, Türkiye dışındaki yapı malzemeleri yatırımları merkezi bir çatı altında toplanmıştır.

Cimsa Cementos España S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da bulunan 5.000 ton kapasiteli terminali aracılığıyla İspanya'daki beyaz çimento pazarına doğrudan hizmet sunmaktadır. Mersin Üretim Tesis'i'nde üretilen beyaz çimento, dökme olarak deniz yoluyla Sevilla Limanı'na taşınmakta ve Cementos'un mülkiyetindeki silolarda depolanmaktadır.

Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olan Buñol hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, İspanya pazarında 65'ten fazla ülkeye ihracat yaparak faaliyet gösteriyor.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

2024 yılı temmuz ayında kurulmuş olup, Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığıdır. İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'nin paylarının %94,7'si, 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla Cimsa Ireland Limited bünyesine dahil olmuştur.

Mannok Holding DAC

Çimento, hazır beton ve geniş yapı malzemeleri portföyü (prekast, gaz beton, çatı malzemeleri ve izolasyon) ile geri dönüştürülmüş ambalaj üretimi yapan Mannok, 50 yılı aşkın deneyimiyle faaliyet gösterdiği pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir.

İrlanda'nın tek gaz beton blok üreticisi olan Mannok, yıllık 9,5 milyon adet kapasiteye sahiptir. Prekast faaliyetlerinde ise yıllık 145.000 m² beton panel döşeme ve 1.200 m³ merdiven-sahanlık üretim kapasitesiyle entegre üretim, kurulum ve bakım hizmetleri sunmaktadır.

Yalıtım alanında Mannok; yıllık 800.000 m³ kapasiteli sert köpük yalıtım levhası üretimi ve 40.000 m³ kapasiteli genleştirilmiş polistiren (EPS) yalıtım ürünleriyle geniş bir uygulama yelpazesi sunmaktadır. Çatı ürünlerinde yıllık 12 milyon adet beton çatı ve mahya kiremiti üretim kapasitesiyle farklı renk ve dokularda estetik, dayanıklı çözümler üretmektedir.

Geri dönüştürülebilir ambalaj segmentinde ise yıllık 14.000 ton termoform ürün kapasitesiyle Birleşik Krallık'taki büyük perakende zincirlerine ve gıda üreticilerine tedarik sağlamaktadır.

Mannok'un Çimsa bünyesine katılmasıyla birlikte ürün çeşitliliğimiz önemli ölçüde genişlemiş, yapı malzemeleri ve geri dönüştürülmüş ambalaj üretimi portföyümüze eklenmiştir. Böylece hem faaliyet alanlarımız çeşitlenmiş hem de küresel pazardaki konumumuz güçlenmiştir.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Kuzey Amerika pazarında çimento üretimi, satışı ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmak üzere 2017 yılında Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla Amerika Birleşik Devletleri'nde kurulan şirkete, Çimsa tarafından yüzde 100 oranında kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir.

Tesiste, Türkiye'den temin edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talepleri doğrultusunda dökme ve torbalı beyaz çimento ürünleri pazara sunulmaktadır. 13 Ekim 2025 tarihinde tamamlanan yatırım ile birlikte Houston'da konumlanan gri çimento öğütme tesisi devreye alınmış ve Çimsa, Amerika Birleşik Devletleri'nde ikinci üretim tesisine sahip olmuştur. Yaklaşık 82 milyon ABD doları tutarındaki bu yatırım, yıllık 600 bin ton gri klinker öğütme kapasitesiyle mevcut beyaz çimento operasyonlarını tamamlayan entegre bir üretim yapısı oluşturmuş; yerel üretim kabiliyeti sayesinde lojistik verimlilik ve müşteri hizmet esnekliği artırılmıştır.

📍 **İlgili yatırımın detaylarına "Müşteri Yönetimi ve Deneyimi" bölümünden ulaşabilirsiniz.**

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

Çimsa'nın Avrupa pazarındaki köklü ve stratejik yapılanmalarından biri olan Cimsa Cement Sales North GmbH, 2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığıyla kurulmuş, 2014 yılında hisselerinin tamamının Çimsa tarafından devralınmasıyla yüzde 100 bağlı ortaklık haline gelmiştir. Şirket, Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) pazarlama faaliyetlerini yürütmekte olup, Çimsa'nın yüksek katma değerli ürünlerinin Avrupa pazarına doğrudan erişiminde önemli bir rol üstlenmektedir.

Merkezi Almanya'nın Hamburg kentinde bulunan yapı, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuna sahip terminal bazlı operasyon modeliyle faaliyet göstermektedir. Hamburg'daki idari ve satış ofisinin yanı sıra Almanya ve Hollanda'da konumlanan ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri sayesinde Avrupa genelinde etkin bir lojistik ve dağıtım altyapısı oluşturulmuştur.

Cimsa Adriatico S.R.L. (İtalya)

Çimsa, Avrupa pazarındaki beyaz çimento satış ve dağıtım ağını güçlendirmek amacıyla 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda konumlanan ve her biri 5.000 ton kapasiteli dört siloya sahip terminalin yüzde 70 oranında sahibi olmuştur.

Söz konusu satın alımın ardından Şirket'in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico S.R.L. olarak değiştirilmiştir.

Trieste Limanı'ndaki terminal, İspanya ve Almanya'nın ardından Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi konumunda bulunan İtalya pazarına Çimsa markasıyla doğrudan erişim imkânı sağlamaktadır. Stratejik konumu sayesinde terminal, yalnızca Kuzey İtalya pazarına değil; aynı zamanda Avusturya ile gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan ve Bosna Hersek pazarlarına yönelik satış faaliyetlerinin yürütülmesine de olanak tanımaktadır. Bu sayede Çimsa, Güney ve Orta Avrupa'da etkin bir dağıtım ve tedarik yapısı oluşturmuştur.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) çimento pazarına etkin ve kesintisiz hizmet sunmak amacıyla, 2005 yılından bu yana Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir terminal aracılığıyla operasyonlarını sürdürmektedir. Terminal, 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip olup, bölgedeki müşteri ihtiyaçlarının hızlı ve güvenilir şekilde karşılanmasına olanak tanımaktadır.

Gazimağusa Serbest Limanı'ndaki stratejik konumu sayesinde Çimsa Cement Free Zone Ltd., KKTC pazarında güvenilir bir tedarikçi olarak konumlanmakta; ürün kalitesi ve hizmet sürekliliği ile bölgedeki müşteri ilişkilerini uzun vadeli iş birliklerine dönüştürmektedir. Terminal bazlı bu yapı, Çimsa'nın Doğu Akdeniz bölgesindeki satış ve dağıtım ağını destekleyen önemli bir operasyon noktası olarak faaliyet göstermektedir.

Cimsa Cement UK Ltd. (İngiltere)

Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı temmuz ayında kuruldu.

Sabancı Teknoloji Merkezi (Almanya)

Sabancı Teknoloji Merkezi, Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri alanında güçlü ve lider bir konum elde etme vizyonu doğrultusunda hayata geçirilmiştir. Cimsa Building Solutions B.V.'nin yüzde 100 bağlı ortaklığı olarak kurulan Sabancı Global Technology Center GmbH, 2022 yılı Ekim ayından itibaren Almanya'nın Münih kentinde faaliyet göstermektedir. Münih Teknik Üniversitesi yerleşkesi içerisinde konumlanan merkezde, başta kalsiyum alüminat çimentoları (CAC) olmak üzere yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütülmekte ve yeni nesil ürünler, süreçler ve yenilikçi teknolojilere odaklanan projeler geliştirilmektedir.



Mannok - Çimento Üretim Tesisi

Çimsa Hakkında

ÜRETİM TESİSLERİMİZ

Çimento

Mersin Üretim Tesisi

Mersin Üretim Tesisi'nde, toplam yedi üretim hattı üzerinden gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento ve CAC üretimi gerçekleştirilmektedir. Tesisin yıllık üretim kapasitesi 2,9 milyon ton olup, 1,1 milyon tonu beyaz çimento, 131 bin ton kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) üretimi ile ön plana çıkmaktadır.



Eskişehir Üretim Tesisi

Eskişehir Üretim Tesisi, yıllık 750 bin ton beyaz çimento ve 1,45 milyon ton gri çimento üretim kapasitesine sahiptir.



Afyon Üretim Tesisi

Modern teknolojilerle donatılmış üretim tesisine sahip olan fabrikanın gri çimento üretim kapasitesi yıllık 2,1 milyon tondur. 2025 yılı itibarıyla Sabancı Holding Malzeme Teknolojileri Grubu bünyesinde, Çimsa, Afyon Üretim Tesisi'nin iş kollarından biri olan Kratos inşaat çözümleri, faaliyetlerini sürdürerek 80'den fazla ülkeye yayılan global satış yapmaktadır.



Buñol Üretim Tesisi

Yıllık 750 bin ton beyaz çimento üretim kapasitesine sahip olan Buñol Üretim Tesisi, Avrupa'nın önde gelen üretim tesisleri arasında yer almaktadır. İspanya pazarı dışında Avrupa, Afrika ve Amerika dahil 65'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.



Mannok Üretim Tesisi

1,2 milyon ton gri çimento üretim kapasitesine sahip tesis yüksek alternatif yakıt kullanımı ile Avrupa Birliği ortalama değerlerinin üzerinde bir performans sergilemektedir.



Americas Öğütme Tesisi

300 bin ton beyaz çimento öğütme kapasitesi yanında 600 bin ton gri çimento öğütme kapasitesi 2025 yılında eklenmiş olup bölgedeki yerinde üretim yeteneğimizi güçlendirmektedir.



Yapı Malzemeleri

Mannok Holding DAC

Yapı malzemeleri üretiminde 50 yılı aşkın deneyimiyle Prekast, Gaz Beton, Çatı Malzemeleri, İzolasyon ve Geri Dönüştürülebilir Ambalaj üretim tesisleri ile faaliyet göstermektedir.



Hazır Beton

Hazır Beton Tesisleri

1988 yılında Adana'da faaliyete geçen Zeytinli Hazır Beton Tesisi ile üretime başlayan Çimsa Hazır Beton, 30'dan fazla hazır beton tesisiyle geniş bir dağıtım ağına sahiptir. Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri yakından takip eden Çimsa, bu gelişmeleri yeni ürünler, gelişmiş makine parkı ve katma değerli hizmetler aracılığıyla müşterilerine sunmaktadır.

Birlikte Stratejik Değer Yaratımı

Paydaşlarımızla geliştirdiğimiz güçlü iş birlikleri sayesinde, küresel operasyonlarımız ve önceliklerimiz doğrultusunda sürdürülebilir değer yaratma hedefimizle birlikte stratejik değer yaratıyoruz.

Bu Bölümde

- 24 İş Modeli ve Strateji
- 26 Çimsa Değer Zinciri
- 28 Değer Yaratma Modeli
- 30 Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi



İş Modeli ve Strateji

Çimsa'nın stratejik dönüşüm yolculuğu, çimentodan malzeme teknolojilerine uzanan yerelden küresele, griden yeşile geçişi temel alan bütünsel bir vizyon üzerine inşa edilmiştir. Çimsa olarak, "Dönüşüm" vizyonu ile sürdürülebilirliği odağına alarak, riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yöneterek paydaşlarımız için kalıcı ekonomik ve sosyal değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda stratejik iş modelimiz ile tüm süreçlerimizde değer maksimizasyonunu ve maliyet optimizasyonunu hedefliyoruz.

Yerelden küresele dönüşüm odağıyla Türkiye'deki varlığımızı pekiştirerek en karlı hale getirmeyi, küresel ayak izimizi ise yurt dışı iştiraklerimizle büyüterek yapı malzemeleri pazarındaki gücümüzü artırmayı planlıyoruz. Stratejik olarak konumlanmış üretim ve dağıtım ağıyla operasyonel verimliliğimizi sürekli geliştirerek, müşterilerimize daha yakın olmayı ve böylece tüm paydaşlarımız için değer yaratımını maksimize etmeyi hedefliyoruz.

Global ölçekteki faaliyet alanlarımızı genişleterek, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırırken sürdürülebilirlik odağı ile inovasyon ve dijitalleşmeyi temel alan bir yaklaşımla operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Çimsa olarak küresel ayak izimizi ve rekabet gücümüzü global ölçekli Ar-Ge merkezlerimizin müşteri odaklı çalışmaları ile destekliyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilir ve inovatif teknolojilerin ticarileştirilmesi ve malzeme teknolojileri odağında katma değerli ürün portföyümüzün genişletilmesini amaçlıyoruz.

Düşük karbonlu alternatif ham madde kullanımı ile birlikte alternatif yakıt ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak sürekli gelişimi, operasyonel verimliliği ve sürdürülebilir büyümeyi iş süreçlerimizin temel yapı taşları olarak görüyor, operasyonlarımızı bu prensipler doğrultusunda dönüştürüyoruz. Bu yaklaşım ile operasyonel faydayı maksimize ederken, düşük karbon ekonomisine geçişi hedefleyen değer zincirinin oluşumunu destekliyoruz.

Bu bütünsel yaklaşımda, Çimsa'nın dönüşüm kabiliyeti stratejik insan kaynağı ile desteklenmektedir. Ar-Ge'den operasyonlara, ticari faaliyetlerden stratejik planlamaya uzanan tüm süreçlerde çevik, yenilikçi ve iş birliğine dayalı çalışma kültürümüz, bu stratejik yönelimlerin uygulanabilirliğini ve sürekliliğini güvence altına almaktadır.

Çimentodan Malzeme Teknolojilerine, Yerelden Küresele, Gride Yeşile

Değer Maksimizasyonu



Ağ Optimizasyonu;
Varlık/Karbon/Enerji Optimizasyonu



İhracat Pazarlarında Müşteriye Yakınlık;
Değirmen ve Terminal Yatırımları



İhracat Pazarlarında Dikey Entegrasyon;
Prekast, Hazır Beton Tesisleri vb.



Sürdürülebilirlik ve İnovasyonda Ticarileşme;
Katma Değerli Ürün Portföyü

Maliyet Optimizasyonu

Alternatif Yakıt Kullanımının Arttırılması 

Yeni Sürdürülebilir Ürün Portföyü 

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı 

Düşük Karbonlu Alternatif Ham madde Kullanımı 



Ar-Ge Odaklı Teknoloji Merkezleri



Stratejik İnsan Kaynağı ve Organizasyonu

Bu vizyonu benimseyerek, birbirini besleyen ve güçlendiren bir yapı ile uzun vadeli değer üretimini esas alarak bugünün gerekliliklerine yanıt verirken, geleceğin dönüşüm alanlarını da kapsayan iş modelimizle tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.



Çimsa Değer Zinciri

01

Ham Madde Tedariği

Çimento üretimi için gerekli ana ham maddelerin temini, taş ocakları ve tedarikçilerden alım süreçleri
Yapı malzemeleri için ham madde temini

02

Enerji Tedariği

Elektrik, doğal gaz, alternatif yakıtlar, yenilenebilir enerji kaynakları; enerji girdilerinin satın alınması

Ar-Ge ve İnovasyon

Süreç iyileştirme, ürün inovasyonu, enerji verimliliği ve düşük karbonlu ürün geliştirme

03

Üretim

Çimento üretim süreçleri: kırma, öğütme, pişirme, klinker üretimi, çimento harmanlama ve paketlenme
Yapı malzemeleri üretim süreçleri

06

Kullanım

Ürünlerin müşteriler tarafından kullanım süreçleri

04

Satış Operasyonları

Müşteriler, sipariş yönetimi, satış sonrası süreçler ve fiyatlandırma

05

Dağıtım ve Lojistik

Ürünün müşterilere taşınması, lojistik operasyonları, depolama ve sevkiyat



Değer Yaratma Modeli

Sermaye Öğeleri



Finansal Sermaye

- » 45,9 milyar TL Ciro
- » 6 adet Hibe ve Teşvik Programı
- » 275 milyon EUR Sürdürülebilir Finansman



Üretilmiş Sermaye

- » 7 Ülkede Mevcudiyet
- » 6 Uluslararası Terminal
- » 6 Entegre Üretim Tesisi
- » 2 Öğütme Tesisi



Fikri Sermaye

- » 2 Ar-Ge Merkezi
- » 135,7 milyon TL Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı
- » %43 Ar-Ge, İnovasyon Departmanlarında Çalışan Kadın Oranı
- » %39 Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Kadın Oranı



İnsan Sermayesi

- » 15 Etnik Köken
- » 42 saat Kişi Başına Eğitim Saati
- » 10.457 TL Kişi Başı Eğitim Harcaması
- » 72 Gönüllü Çalışan
- » 100,2 milyon TL İSG Kapsamında Yapılan Yatırımlar



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- » 11 Kapsayıcılık Programları Sayısı
- » 326 Küresel İş Ortağı
- » 2.703 Aktif Tedarikçi
- » 30 Sektörel ve Uluslararası İnsiyatiflere Katılım



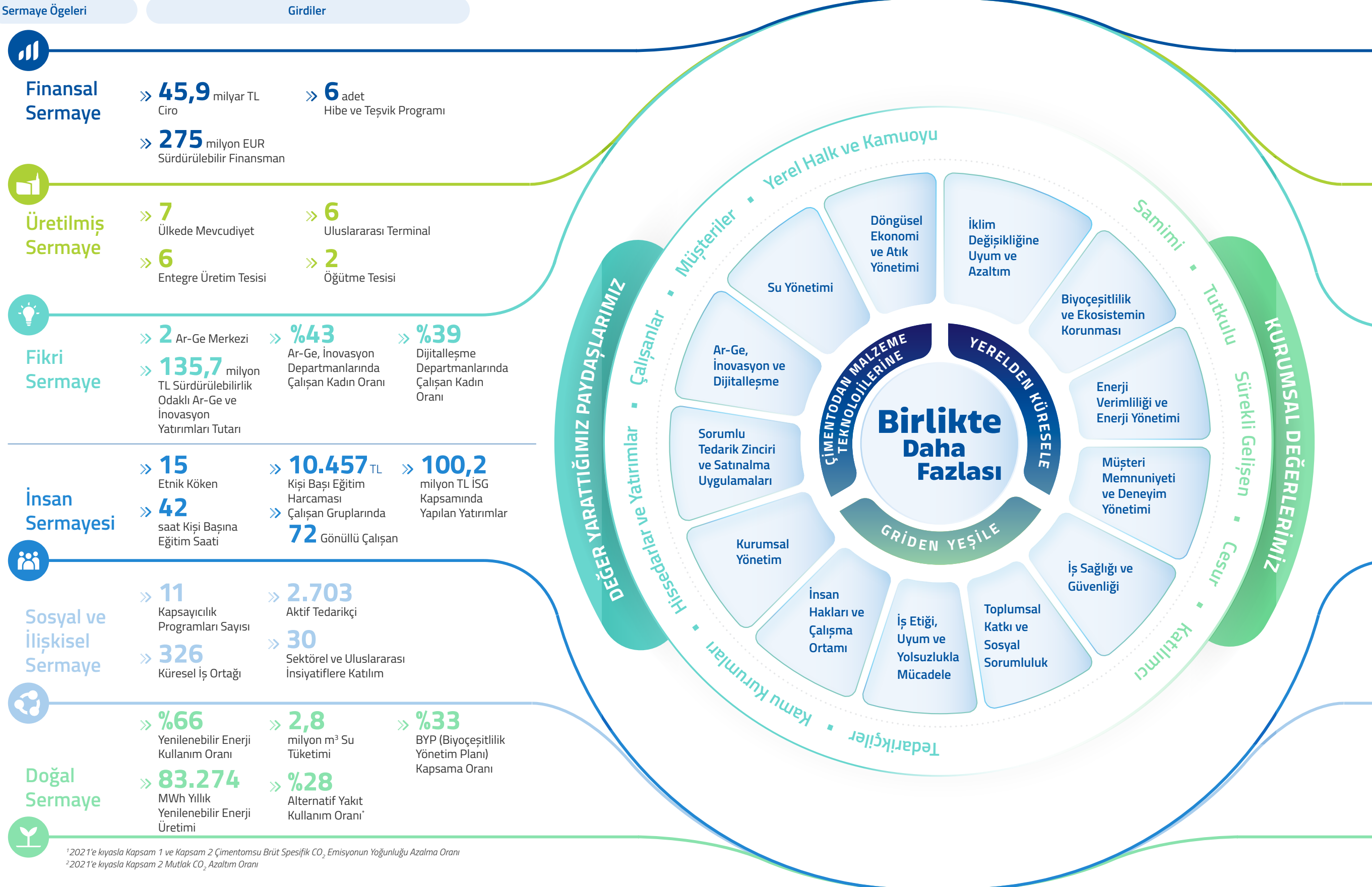
Doğal Sermaye

- » %66 Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı
- » 83.274 MWh Yıllık Yenilenebilir Enerji Üretimi
- » 2,8 milyon m³ Su Tüketimi
- » %28 Alternatif Yakıt Kullanım Oranı*
- » %33 BYP (Biyçeşitlilik Yönetim Planı) Kapsama Oranı

*2021'e kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonun Yoğunluğu Azalma Oranı

**2021'e kıyasla Kapsam 2 Mutlak CO₂ Azaltım Oranı

İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz



Yaratılan Değer

- » Güçlü sermaye ile sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi
- » Organik büyüme ile global ayak izinin genişlemesi
- » Finansal dayanıklılığı artıran bölgesel büyüme stratejileri

- » Zengin ürün portföyü
- » Klinker kullanımını azaltan verimli ve düşük karbonlu üretim modeli
- » Küresel operasyon yönetimi sayesinde İspanya, ABD, İrlanda ve Türkiye'de entegre üretim–dağıtım sinerjisinin oluşturulması
- » Çimento ürünlerinde global liderliği destekleyen yüksek katma değerli ürün üretimi

- » Akıllı prosesler ve yapay zekâ destekli uygulamalarla üretim verimliliği
- » STC Münih ve Mersin Ar-Ge merkezlerimizde geliştirdiğimiz yüksek katma değerli çözümlerle elde edilen güçlü ürün portföyü
- » Ar-Ge yatırımlarımız ve uzman ekibimizle büyüyen patent portföyü

- » Farklı kültürlerden beslenen zengin ve kapsayıcı çalışma ortamı
- » Çimsa Akademi ile gelişen teknik ve davranışsal yetkinlik
- » Performans yönetimi ile güçlenen yüksek başarı kültürü
- » "İnsana Yakışır İş" yaklaşımıyla desteklenen çalışma ortamı
- » Çalışan bağlılığını artıran esnek ve destekleyici uygulamalar

- » Paydaşlarımızla güvene dayalı, şeffaf ve uzun vadeli ilişkiler
- » Akademik kuruluşlarla değer yaratan iş birlikleri
- » Mannok entegrasyonu sonrasında genişleyen müşteri ağı
- » Yerel tedarikçiyi destekleyen uygulamalar
- » Toplumsal projeler ile pozitif etki

- » Güçlü Ar-Ge, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı
- » Kaynak kullanımını optimize eden teknolojik çözümler ve çevre yatırımlarıyla iklim değişikliğiyle mücadeleleye katkı
- » Enerji, su ve ham madde verimliliğini artıran uygulamalarla çevresel etkinin azaltılması
- » Maden sahalarındaki rehabilitasyon çalışmalarımızla ekosistemlerin korunması

Çıktılar

8,2 milyar TL FAVÖK

3,8 milyar TL Net Kar

10,2 milyar TL Yatırım Tutarı

80 Ülkede Yurtdışı Faaliyet Noktası Sayısı

13 adet Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı

3 Hayata Geçirilen Ar-Ge ve İnovasyon Proje Sayısı

8 Hayata Geçirilen Yapay Zekâ Proje Sayısı

%33 Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı

%31 Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı

3.331 Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı

79 Net Tavsiye Skoru (NPS)

%67,4² Kapsam 2 Mutlak CO₂ Emisyon Azaltımı

6 adet AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı

8,2 milyar TL Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelir

%100 Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge Yatırım Tutarına Oranı

%25 STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı

58 Sürdürülebilirlik Değerlendirmesine Tabi Tedarikçi Sayısı

87 Net Tavsiye Skoru (NPS) (Yerel)

58 Sürdürülebilirlik Değerlendirmesine Tabi Tedarikçi Sayısı

295 L/ ton çimentomsu Spesifik Su Tüketimi

2 adet İleri Teknoloji Deneme Projesi

4 Puan Çalışan Bağlılığı Skorunda Artış

3,99 Kaza Sıklık Oranı

%95 Yerel Tedarikçi Oranı

%17¹ Ürün CO₂ Emisyonu Azaltım Oranı

Sürdürülebilir Etki



Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

Çimsa'da sürdürülebilirliği; iş stratejimizin ve operasyonel karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

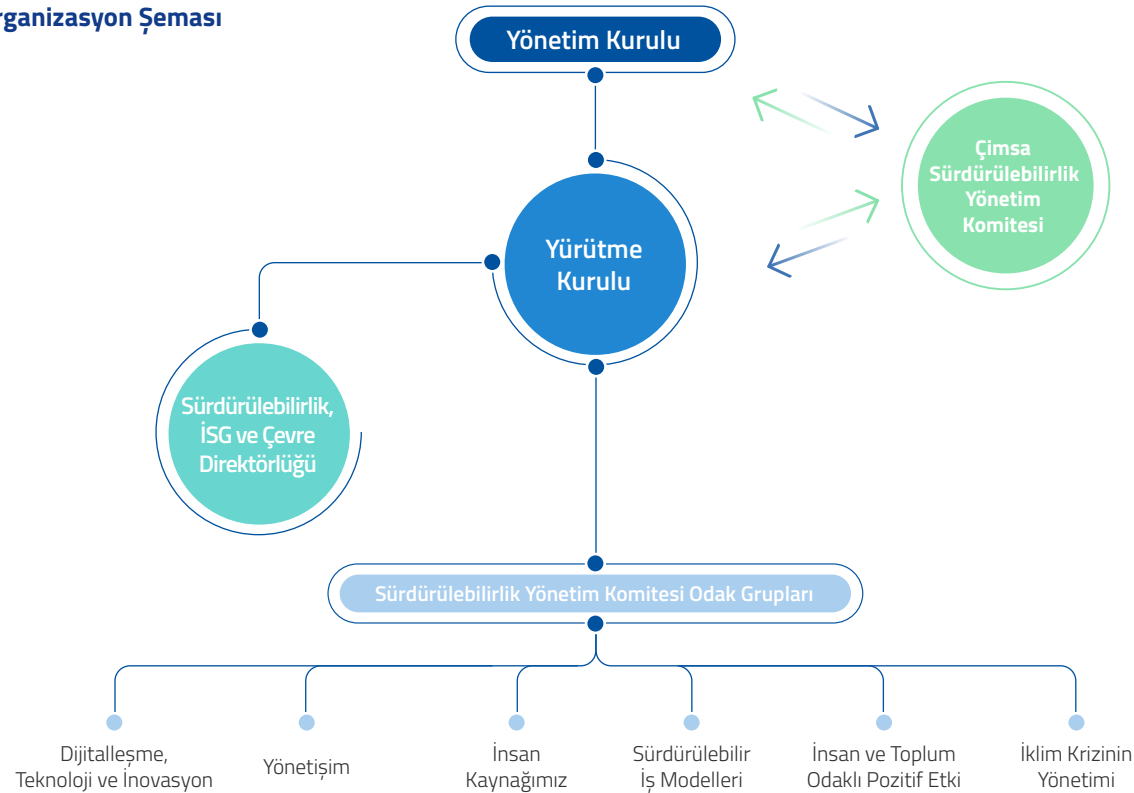
Üst yönetim kademesinden başlayarak tüm organizasyona yayılan bu yaklaşımımız ile sürdürülebilirlik alanlarını bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik, şirketimizin bağımsız bir faaliyet alanı değil; uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi destekleyen temel bir yönetim yaklaşımıdır.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, Yönetim Kurulu gözetiminde şekillenmektedir. Yönetim Kurulu; sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejik hedeflerimizi belirlerken, çevresel, sosyal ve yönetim konularına ilişkin risk ve fırsatların tanımlanması, önceliklendirilmesi ve yönetilmesine yönelik yönlendirme sağlar ve bu alandaki çalışmaları bünyesindeki Sürdürülebilirlik Temsilcisi aracılığıyla yakından izler. Aynı zamanda sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak gözden geçirerek, gerekli aksiyonların uygulamaya alınmasını takip eder.

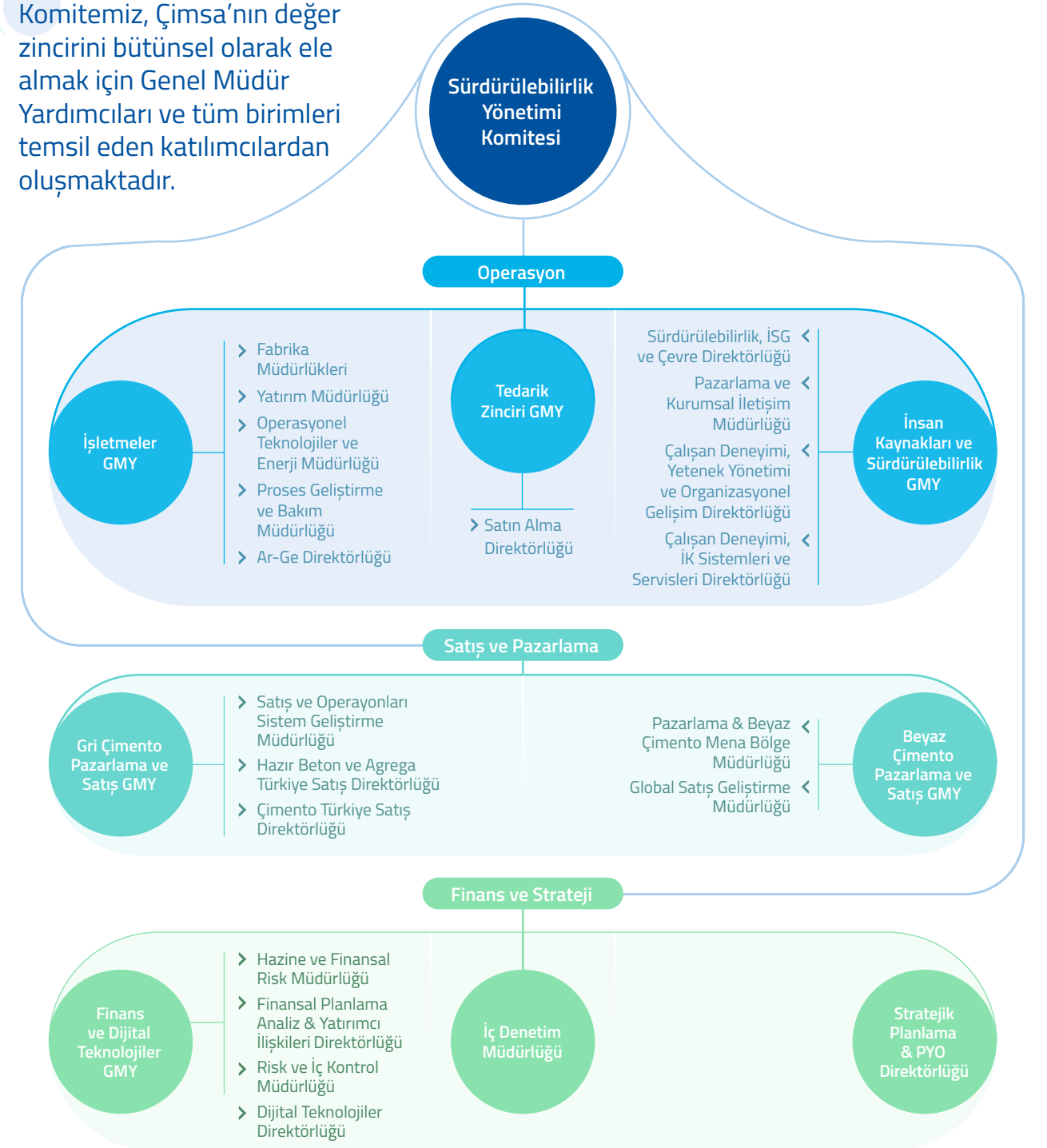
Belirlenen strateji ve hedefleri şirket genelinde yaygınlaştırarak tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve uygulamaya geçirilmesi ise Yürütme Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yürütme Kurulu'nun liderliğinde, sürdürülebilirlik odağı şirket genelinde yayılır; fonksiyonlar arası koordinasyon sağlanır ve hedeflere yönelik ilerleme düzenli olarak izlenir. Belirlediğimiz hedefler, şirket stratejisinin uygulanmasını ve ilerlemesinin ölçülmesini sağlayan temel araçlardır ve bu hedeflere ulaşmak tüm organizasyonun ortak sorumluluğudur. Bu öncelikler doğrultusunda sürdürülebilirlik performansı, Yönetim ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedeflerine entegre edilirken, tüm fonksiyonlardaki çalışanların performans göstergelerinin de ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimimizin merkezinde, yılda en az dört kez toplanan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi yer almaktadır. Bu Komite; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını birlikte ele alarak önceliklerin belirlendiği, iyileştirme alanlarının tanımlandığı ve sürdürülebilirlik performansımızın değerlendirildiği ana merkez işlevi görür.

Organizasyon Şeması



Komitemiz, Çimsa'nın değer zincirini bütünsel olarak ele almak için Genel Müdür Yardımcıları ve tüm birimleri temsil eden katılımcılardan oluşmaktadır.



Komite çalışmalarımız, stratejik önceliklerimiz ile uyumlu şekilde belirlenmiş ana sürdürülebilirlik alanlarını derinleştirmek üzere Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları aracılığıyla desteklenmektedir. Bu odak grupları; iklim krizinin yönetimi, insan ve toplum odaklı pozitif etki, sürdürülebilir iş modelleri, insan kaynağımız, yönetim ile dijitalleşme, teknoloji ve inovasyon olmak üzere altı ana başlık altında yapılandırılmıştır. Odak gruplarımız, ilgili alanlarda somut projeler ve uygulamalar geliştirilerek sürdürülebilirlik stratejimizin hayata geçirilmesini ve ölçülebilir performans çıktılarının üretilmesini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları ve 2025 yılı çalışmalarımız hakkında detaylı bilgiye EKLER bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

MANNOK ENTEGRASYONU İLE GÜÇLENEN ORTAK YAKLAŞIM

Mannok'un bünyemize katılımıyla birlikte, sürdürülebilirlik yönetimimizin grup düzeyinde daha entegre bir yapıya evrilmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır. Entegrasyon süreciyle birlikte sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımı; ortak hedefler doğrultusunda hizalanan, karşılaştırılabilir veri ve performans izleme sistemleriyle desteklenen ve iyi uygulamaların grup genelinde yaygınlaştırılmasını esas alan bir çerçevede yapılandırılmaktadır.

Bu doğrultuda, Çimsa ve Mannok Yürütme Kurulu ekipleri aylık toplantılarla bir araya gelerek operasyonel ve sürdürülebilirlik performansını birlikte değerlendirmektedir.

Bu toplantılara Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Çevre Direktörlüğü'nün aktif katılımı sağlanmakta; kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları, karbon yönetimi, sürdürülebilirlik performansı ve sürdürülebilirlik odaklı yatırım öncelikleri başta olmak üzere kritik konularda grup düzeyinde koordinasyon ve yönlendirme rolü üstlenilmektedir.

Bu yapı; sürdürülebilirlik risklerinin zamanında tespit edilmesi, üst yönetime şeffaf biçimde raporlanması ve gerekli stratejik aksiyonların alınmasını mümkün kılarak, Çimsa'nın grup genelinde sürdürülebilirlik yönetimi olgunluğunu ve kurumsal dayanıklılığını güçlendirmektedir.



Küresel ayak izimizin genişlemesi ve iş modelimizin farklı coğrafyalarda derinleşmesi doğrultusunda, sürdürülebilirlik yönetim yapımızı daha çevik, etkin ve bölgesel önceliklere duyarlı bir yapıya dönüştürmeye yönelik adımlar planlanmaktadır. Bu kapsamda; Avrupa, ABD ve Türkiye odağında konumlandırılacak bölgesel sürdürülebilirlik yönetim komitelerinin, bulunduğu coğrafyaların dinamiklerine daha yakın çalışması ve ürettikleri çıktılar Yürütme Kurulu'na konsolide ve raporlanabilir bir formatta iletilmesi hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik yönetimimizi; strateji, risk yönetimi ve performans takibiyle tam entegre bir zeminde güçlendirirken, farklı coğrafyalardaki ekiplerimizle ortak değer yaratma kapasitemizi arttırmayı amaçlıyoruz. Böylece, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızı daha kapsayıcı, güçlü ve geleceğe hazır bir yapıda konumlandırarak, global ölçekli hedeflerimize tutarlı ve etkili şekilde birlikte ilerlemeyi hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Çimsa olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, iş modelimizin tam merkezinde konumlandırıyor, iş modelimizin ana bileşenleri olan **“Çimentodan Malzeme Teknolojilerine”**, **“Griden Yeşile”** ve **“Yerelden Küresele”** dönüşüm vizyonunu destekleyen bir yapı ile ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Çevresel alanda bilim temelli hedeflerle karbon emisyonlarımızı azaltıyor, düşük karbonlu ve dögüsel üretimle kaynak

verimliliğimizi artırıyoruz. Sosyal alanda güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlayarak iş sağlığı ve güvenliği ve toplumsal faydayı önceliklendiriyoruz. Yönetişimde ise sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimize entegre ederek risk ve fırsatları şeffaf ve hesap verebilir biçimde yönetiyoruz. Bu alanları inovasyon ve dijital dönüşümle destekleyerek tüm paydaşlarımızla birlikte daha fazla değer yaratmayı hedefliyoruz.

Stratejimiz, sahip olduğumuz vizyon doğrultusunda belirlenen dört temel odak alanı üzerine kuruludur. Her odak alanı, somut hedefler ve ölçülebilir çıktılarla güçlendirilmekte; performansımızın izlenebilirliği ve hesap verebilirliği artırmaktadır. Çalışmalarımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayıp değer zincirimizin tamamına yayılan bir etki oluşturacak şekilde tasarlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik stratejimizi dinamik bir yapı olarak ele alıyor; değişen koşullar, beklentiler ve gelişmeler doğrultusunda odak alanlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında da belirlediğimiz odak alanları çerçevesinde ilerleyerek, öncelikli konularımızı güncel gelişmeler ışığında değerlendirdik.

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ AŞAMALARIMIZ

1. Sektör İncelemesi

Önceliklendirme analizinin ilk adımında, yapı malzemeleri sektörü genelindeki eğilimleri ve gelişmeleri analiz ederek dış çevreye ilişkin kapsamı netleştirdik. Ardından, Çimsa'nın mevcut ve gelecekteki stratejik yönelimi, operasyonel ihtiyaçları ve iç paydaş görüşleri ışığında kapsamlı bir iç değerlendirme yürüttük.

Mannok'un kendi faaliyetleri kapsamında yürüttüğü çifte önemlilik analizi sonucunda belirlenen öncelikli konular, 2025 yılı paydaş katılımı ve önceliklendirme çalışmamızda ek bir bakış açısı olarak dikkate alınmıştır. Böylece grup genelinde farklı coğrafyalardan gelen içgörülerin önceliklendirme sürecimize katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Sektör içi analizimize paralel olarak, uluslararası raporlama çerçeveleri, sürdürülebilirlik endeksleri, küresel risk analizleri ve sektör odaklı standartları inceleyerek dış çevreye ilişkin kapsamı belirledik. Bu kapsamda; SASB sektör standartları, S&P ve MSCI değerlendirmeleri, UN Global Compact ilkeleri ile WBCSD Vision 2050 gibi küresel referanslar incelendi. Özellikle WEF 2025 Küresel Riskler Raporu, önümüzdeki dönemde çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında öne çıkması beklenen sistemik risklerin değerlendirilmesinde temel bir referans olarak ele alındı. Elde edilen bulgular; stratejik önceliklerimiz, büyüme hedeflerimiz ve genişleyen değer zincirimiz dikkate alınarak sektör içi analiz çıktılarıyla birlikte değerlendirildi ve ÇSY boyutlarını kapsayan güncel ve geniş bir konu evreni oluşturuldu.

2. Küresel Çerçeveler ve Eğilimler

3. Konu Konsolidasyonu ve Standartlarla Uyum

Oluşturulan konu evreni kapsamında, benzer veya örtüşen başlıkları bir araya getirerek kapsamlı bir konu havuzu oluşturduk. Bu konu havuzunu; iç ve dış çevre analizindeki sıklık oranı ve Çimsa'ya özgü öncelikler çerçevesinde ağırlıklandırdık. Ardından, konu başlıklarını Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olacak şekilde gözden geçirdik; böylece konu adlandırmaları ve kapsamı ESRS konu ve alt konu yapılarıyla örtüşecek biçimde uyarlanarak raporlamada tutarlılık ve karşılaştırılabilirlik sağlandı.

Önceliklendirme sürecimizin son aşamasında paydaş katılımını güçlendirmek amacıyla paydaş anketleri gerçekleştirdik. Yöneticilerimiz ile iç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimlerle sürdürülebilirlik konularının algılanan önem düzeylerini değerlendirdik. Bu geri bildirimlerden elde edilen skorlar, analizimizin temel girdilerinden biri olarak kullanıldı ve 250'nin üzerinde global katılımcının katkısıyla önceliklendirme sürecinin nihai çıktıları şekillendirildi.

4. Paydaş Katılımı

5. Nihai Önceliklendirme Matrisi

Değerlendirmeler, sektör analizleri ve paydaş geri bildirimleri bütüncül şekilde ele alınarak önceliklendirme matrisi oluşturuldu. Matris, Şirket Değeri Üzerinde Yarattığı Etki ile Toplum ve Çevre Üzerindeki Etkisi'nin birlikte değerlendirildiği bir yapı ile şekillendi. Bu yaklaşım sayesinde hem finansal etki hem de paydaş beklentileri açısından öncelikli konuların önem düzeyleri netleştirildi ve konu evreni nihai olarak belirlendi.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik öncelikli konularımızı belirlerken, iş modelimizi etkileyen gelişmeleri, paydaş beklentilerini ve sektörel dönüşümü sistematik bir şekilde değerlendirdik. Mevcut konu evrenimizi gözden geçirerek sadeleştirme alanlarını tespit ettik ve benzer konuları bir araya getirerek daha net ve odaklı bir yapı oluşturduk.

Bu süreçte her bir önceliğin etkisini daha görünür kılmak amacıyla, konuları destekleyen alt başlıklar tanımladık. Böylece hem stratejik hedeflerimizle uyumlu, hem de karar alma süreçlerini yönlendiren daha kompakt, anlaşılır ve uygulanabilir bir sürdürülebilirlik öncelik seti oluşturduk.

İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

- Karbon Fiyatlandırması ve Vergileştirilmesi
- İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
- Hava Kalitesi Yönetimi

Su Yönetimi

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi

- Alternatif Yakıtlar

Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

- Alternatif Ham Madde Kullanımı

İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı

- Çalışan Bağlılığı ve Esenlik
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Sürdürülebilir İnovatif Ürün ve Hizmetler
- Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler

Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

- Yasal Mevzuata Uyum
- Bilgi ve Veri Güvenliği

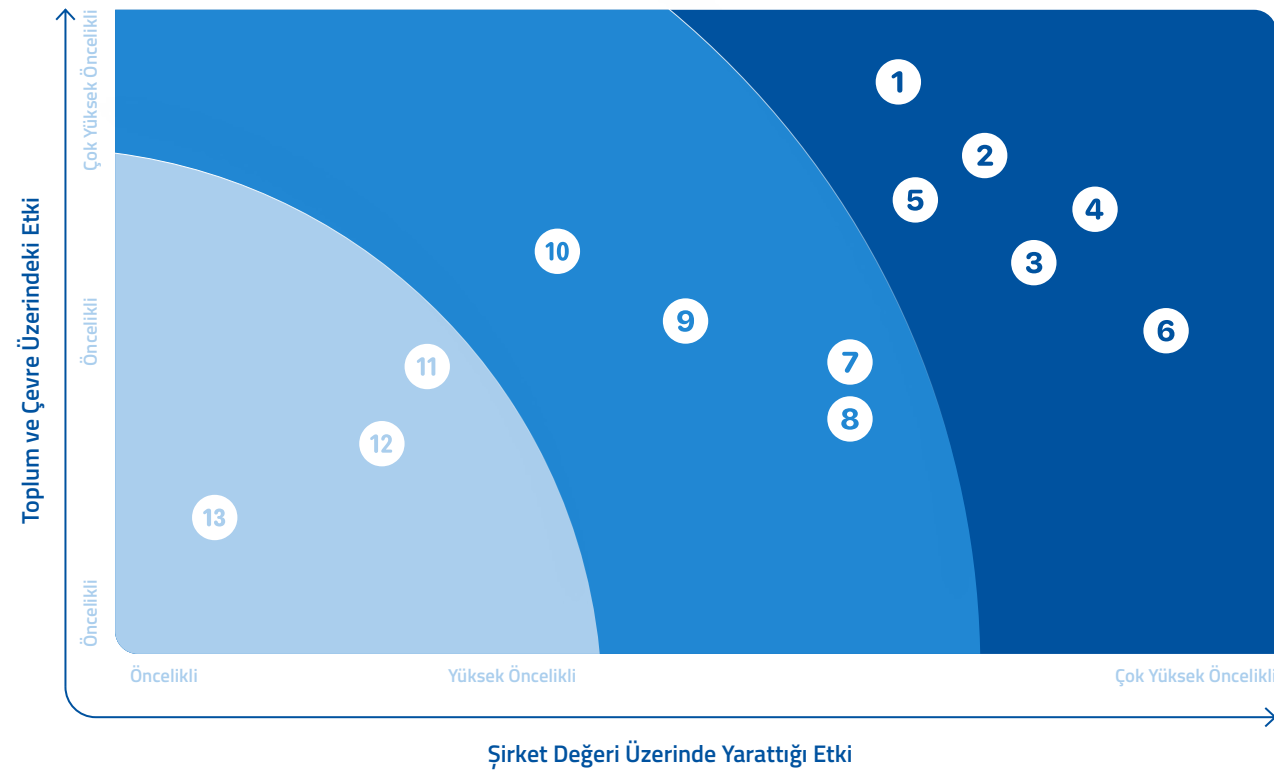
Kurumsal Yönetim

- Sürdürülebilir Finans
- Kurumsal Risk Yönetimi
- İş Sürekliliği
- Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

Önceliklendirme analizi sonucunda, sürdürülebilirlik konuları çift boyutlu etki yaklaşımı çerçevesinde değerlendirilmiş, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan çok yüksek, yüksek ve öncelikli olmak üzere toplam 13 öncelikli konu belirlenmiştir. Bu öncelikli konular, etki alanlarını daha ayrıntılı şekilde yansıtmak amacıyla alt öncelikli konu başlıklarıyla birlikte ele alınmaktadır.

Alt öncelikli konular; risk ve fırsatların daha somut biçimde değerlendirilmesini sağlayan ve uygulama düzeyinde yol gösterici nitelik taşıyan unsurlar olarak tanımlanmıştır. Belirlenen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilmiş ve Yürütme Kurulu onayına sunulularak nihai hale getirilmiştir.



Çok Yüksek Öncelikli Konularımız

- 1 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 3 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi
- 4 İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım
- 5 Kurumsal Yönetim
- 6 Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları

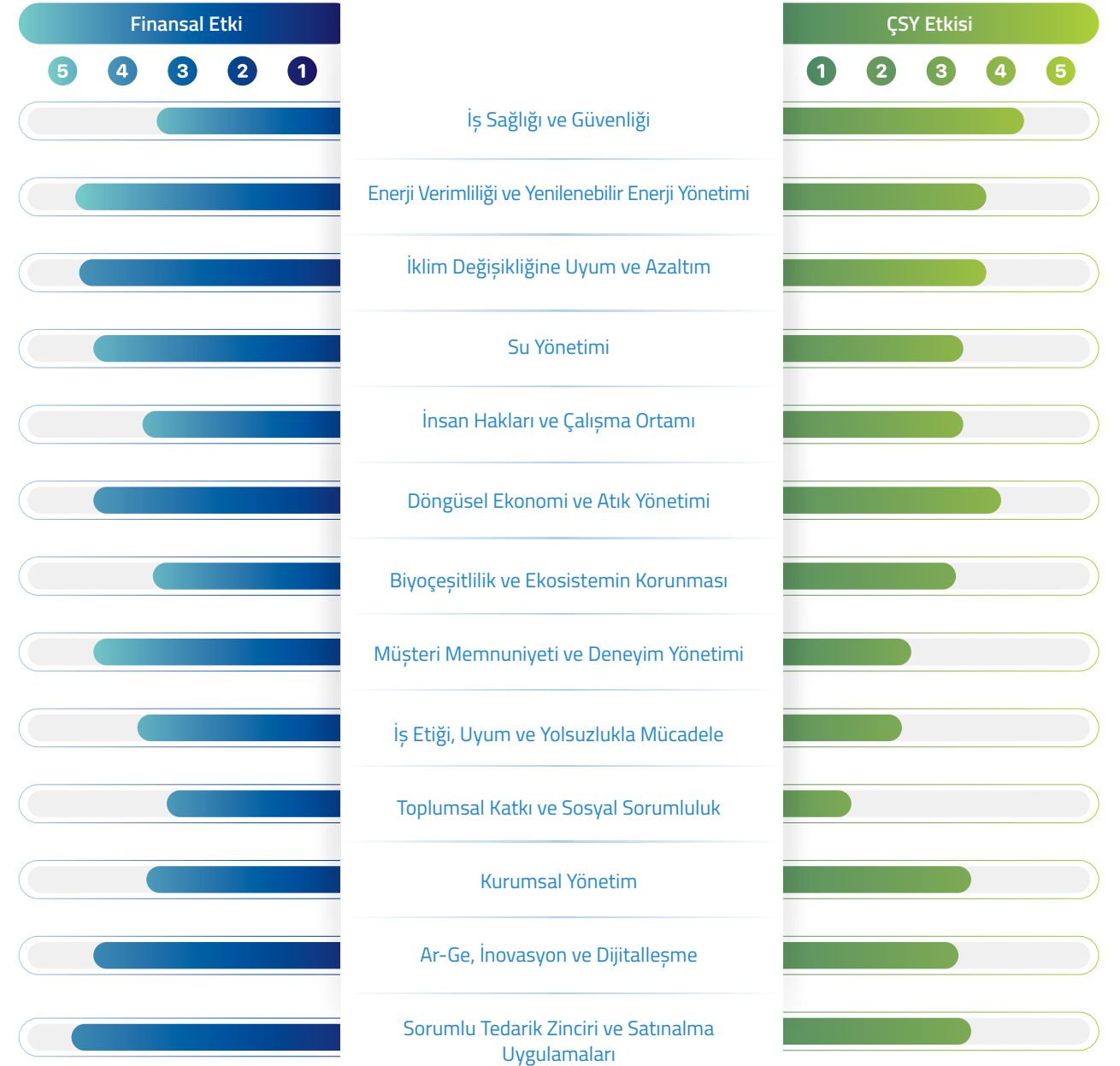
Yüksek Öncelikli Konularımız

- 7 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 8 Su Yönetimi
- 9 İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı
- 10 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

Öncelikli Konularımız

- 11 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
- 12 İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- 13 Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Önceliklendirme çalışmasının diğer bir boyutu ise belirlenen önceliklerin finansal ve ÇSY etkisi bakımından değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmesi sürecidir. Bu çalışma kapsamında 5'li ölçek üzerinden 4 ve üzerinde etki boyutuna sahip öncelikler ayrıntılı bir şekilde değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmektedir.



Öncelikli konularımızın raporlama çerçeveleri ile ilişkisine yönelik bilgiye **EKLER** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Birlikte Yönetim



Kurumsal yönetim ilkelerini iş yapış şeklimizin temel rehberi olarak benimsiyor, tüm süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini önceliklendirerek birlikte yönetiyoruz.

Bu Bölümde

- 41 Kurumsal Yönetim
- 46 Kurumsal Risk Yönetimi
- 50 Sürdürülebilir Finans
- 52 İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele



PERFORMANS VERİLERİ

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Elde ettiğimiz operasyonel başarının sürdürülebilirliğinin şeffaf ve etkin yönetim anlayışıyla mümkün olduğuna inanıyor, çalışmalarımızı bu doğrultuda sürdürüyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Faaliyetlerimizin tamamında adillik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alarak hareket ediyoruz. Etik değerlere bağlı kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatları etkin bir yaklaşımla yönetiyoruz. Kurumsal yönetim yapımız, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde kurgulanmış olup bu ilkelere tam uyum gösterilmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen gelişmeler ve uygulamalar Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu kapsamında düzenli olarak paylaşılmaktadır.

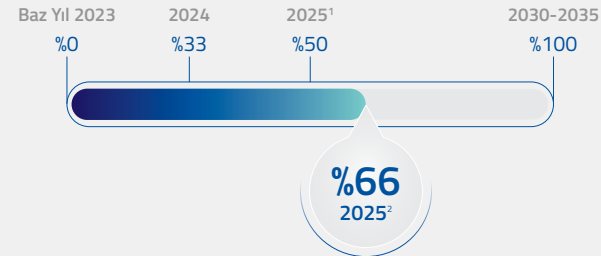
İLGİLİ PAYDAŞLAR

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Hissedarlar ve Yatırımcılar
- Kamu Kuruluşları

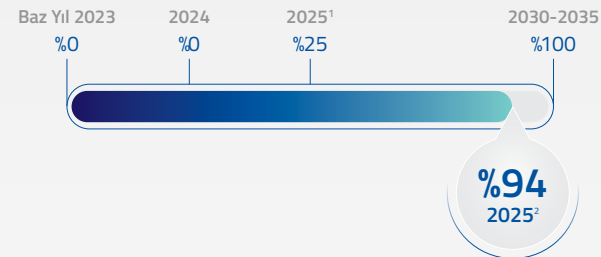
İLGİLİ SERMAYE ÖGELERİ

- Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Çevre ve sosyal şikayet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı (%)



İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı (%)



¹Hedeflenen
²Gerçekleşen

Kurumsal Yönetim

Çimsa'da kurumsal yönetimi, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ışığında, risklerin etkin şekilde yönetildiği iç kontrol mekanizmalarıyla desteklenen, etik ve adil bir yaklaşım çerçevesinde yürütüyoruz. Karar alma süreçlerimizde paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf iletişim içerisinde hareket ederek, uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı temel önceliğimiz olarak benimsiyoruz.

ÇİMSA'DA KURUMSAL YÖNETİM



Umut ZENAR
Yönetim Kurulu Başkanı



Burak Turgut ORHUN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Demet ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)



Gökhan EYİĞÜN
Yönetim Kurulu Üyesi



Seval KOR
Yönetim Kurulu Üyesi



Yetik Kadri MERT
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

30.12.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Organizasyonel yapıya ilişkin alınan kararlar çerçevesinde, 01.01.2026 tarihi itibarıyla geçerli olmak üzere KAP'ta açıklanan organizasyonel yapı gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri, alfabetik sıraya göre listelenmiştir

Kurumsal Yönetim

YÖNETİM KURULU

Kurumsal yönetim anlayışımızı, bağımsız üyeleri de içeren güçlü Yönetim Kurulu yapımız aracılığı ile stratejik karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hayata geçiriyoruz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamayı esas alıyor, bu ilkeleri tüm iş süreçlerimizde temel bir yol gösterici olarak benimsiyoruz.

Şirketimizde stratejik yönlendirme sorumluluğunu üstlenen Yönetim Kurulu ile icra işlevini yürüten Üst Yönetim kadromuzu; görev tanımları, yetkinlikleri ve deneyimleri doğrultusunda yapılandırıyoruz.

Yönetim Kurulumuz, SPK tarafından belirlenen bağımsızlık kriterlerini sağlayan iki bağımsız üye dâhil olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. Kurul üyelerimizin tamamı, ilgili SPK tebliği kapsamında icrada görev almayan üyelerden oluşmakta olup bu yapı, Yönetim Kurulu'nun gözetim ve yönlendirme fonksiyonlarını etkin şekilde yerine getirmesini desteklemektedir. Yönetim Kurulumuzda 2 kadın üye bulunmakta olup, karar alma süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözetilen bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çimsa'nın Yönetim Kurulu Başkanı Umut ZENAR, aynı zamanda Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanlığı görevini yürütmektedir. Yönetim Kurulu Başkanımız sürdürülebilirliğe ilişkin risklerin yönetimi ve fırsatların değerlendirilmesinden sorumlu olmakla beraber, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisini de şekillendirmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik odağımızın uzun vadeli iş hedeflerimize ve stratejik karar alma süreçlerimize etkin biçimde entegre edilmesini mümkün kılıyoruz.

YÜRÜTME KURULU

Çimsa'da iş döngümüzü, beş kurumsal değerimiz ve iki stratejik temelimiz doğrultusunda, icra fonksiyonunun merkezinde yönetiyoruz. Stratejik önceliklerimizle uyumlu şekilde planladığımız faaliyetlerimizi, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle hayata geçiriyoruz.

Faaliyetlerimizi Genel Müdürümüzün liderliğinde, Genel Müdür Yardımcılarımız ve birim yöneticilerimizin katkılarıyla, tüm organizasyonun görev ve sorumlulukları net biçimde tanımlanmış bir yapı içinde yürütüyoruz. Bu yaklaşım sayesinde karar alma ve uygulama süreçlerinde bütüncül bir bakış açısı sağlıyor, yüksek kalite ve performans standartlarını tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

İş döngümüzün merkezinde, müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve hissedarlarımızın beklentilerini; etik, şeffaf ve adil bir yaklaşımla karşılıyoruz. Sürdürülebilirlik odağımız doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını iş yapış biçimlerimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı, kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi ve paydaşlarımız için kalıcı fayda sağlamayı hedefliyoruz.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu için belirlenmiş yetkinlik listesine uyum durumuna "Yetkinlik Setleri" bölümünden ulaşabilirsiniz.



YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ



Mustafa AYDIN
Finans ve Dijital Teknolojiler
Genel Müdür Yardımcısı &
Genel Müdür



Barış KARAHÜSEYİN
Gri Çimento Pazarlama
ve Satış Genel Müdür
Yardımcısı



Erdal ARAÇ
Tedarik Zinciri Genel
Müdür Yardımcısı



Onur YAZGAN
Beyaz Çimento
Pazarlama ve Satış
Genel Müdür Yardımcısı



Ozan KESKİN
İşletmeler
Genel Müdür Yardımcısı



Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
İnsan Kaynakları ve
Sürdürülebilirlik Genel
Müdür Yardımcısı

Yürütme Kurulu üyeleri, alfabetik sıraya göre listelenmiştir

Kurumsal Yönetim

KOMİTELER

Yönetim Kurulu Komiteleri Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Çimsa Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite, icrada görev almayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üyelere oluşturulmaktadır.

Bu komiteler, Türk Ticaret Kanunu ile SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler doğrultusunda yapılandırılmıştır. Tüm komiteler kendi belirlenmiş Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzükleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulumuzun gözetim ve yönlendirmesi altında yürütülen başlıca Kurumsal Yönetim faaliyetlerimiz aşağıda yer almaktadır:

- Kurumsal risk, uyum ve etik kültürümüzün geliştirilmesi; strateji ve hedef setlerinin oluşturulması, onaylanması, etkin şekilde uygulanması ve izlenmesi,
- Mevzuat ve yasal düzenlemeler doğrultusunda iş akışımızı etkileyebilecek risklerin tanımlanması, yönetilmesi ve sistematik olarak gözetilmesi,
- Bağımsızlık ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde tüm paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi,
- Sürdürülebilirlik hedeflerimizin ve aksiyon planlarımızın onaylanması, uygulanmasının sağlanması ve performansının takibi

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışımız ışığında değişen yasal düzenlemeler ile küresel ve ulusal piyasa koşullarına uyum sağlamak ve gerekli güncellemeleri hayata geçirmek amacıyla yönetim uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirmektedir.

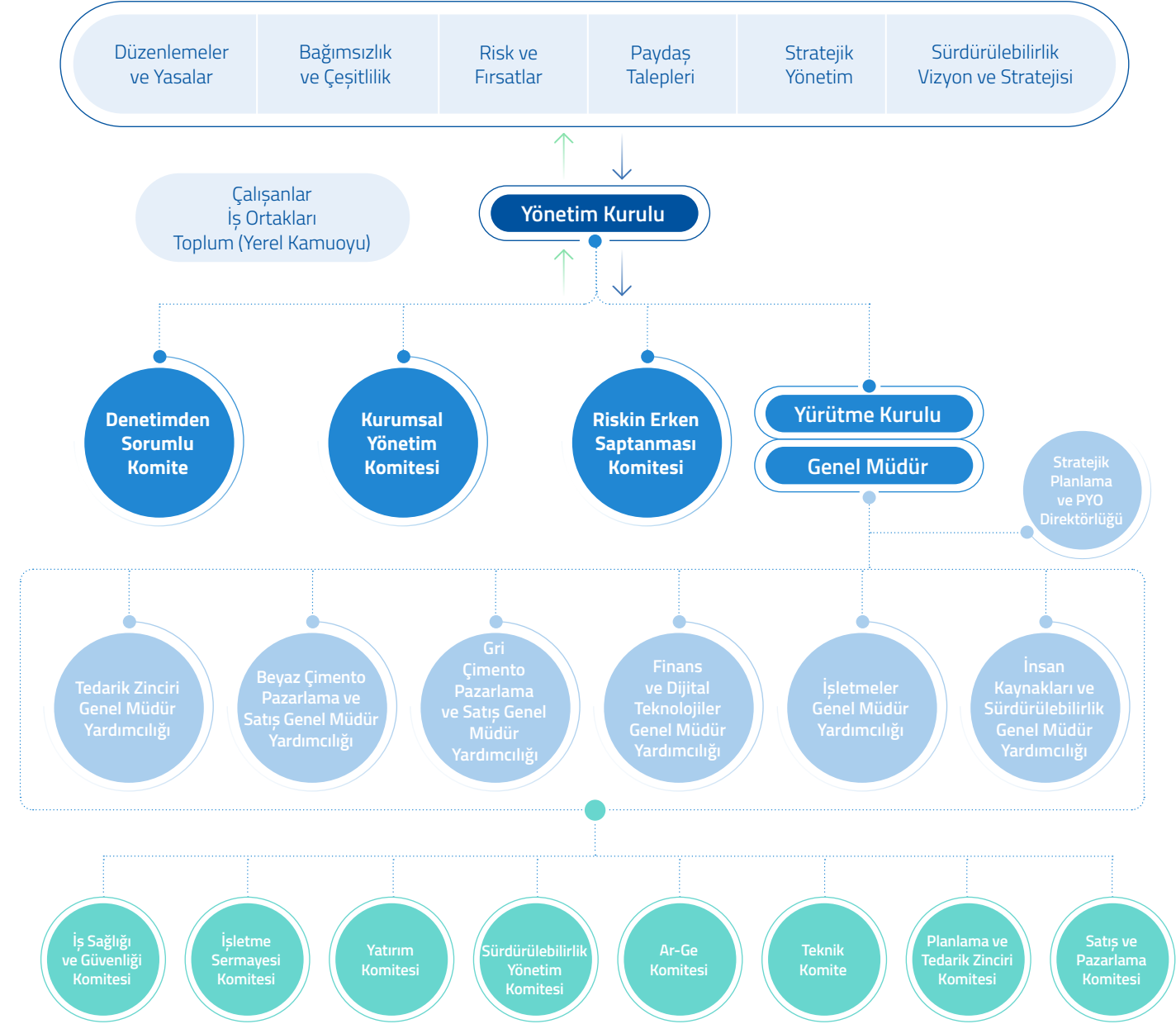
Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan komiteler aracılığı ile yıl boyu elde edilen çıktılar ve öneriler düzenli olarak Yönetim Kurulu'nun gündemine alınır ve değerlendirilir. Komiteler, sahip oldukları uzmanlık alanları doğrultusunda farklı konulara odaklanmakta ve stratejik kararların şekillendirilmesinde aktif sorumluluk üstlenmektedir.

Komitelerimizin çalışma esaslarına ilişkin ayrıntılı bilgiye [buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Şeffaflık ve etik ilkeler temelinde şekillenen kurumsal yönetim yaklaşımımızla, hissedarlarımızın ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dengeli bir şekilde gözetiyor; güvene dayalı, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

	Toplantı Kapsamı	Toplantı Sıklığı	Üyeler
	Kurumsal yönetim uygulamalarımızın etkinliği düzenli olarak değerlendirilir, Yönetim Kurulu'nun yapısına ve işleyişine ilişkin revizyon ihtiyaçları gözden geçirilir, Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine ilişkin bilgilendirmeler alınır ve değerlendirilir, Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları ele alınır, Sürdürülebilirlik stratejisi ve uygulamalarımızın kurumsal yönetim yaklaşımımızla uyumu değerlendirilir.	Yılda 4 kere (En az 3 ayda 1 toplantı)	Başkan: Yetik Kadri MERT Üye: Demet ÖZDEMİR Üye: Mustafa AYDIN
	Risklerin etkin yönetimine yönelik sistemlerimizi oluşturur, süreçlerimiz geliştirilir ve yıllık olarak gözden geçirilir. Şirketimize ilişkin riskler, belirlenen risk yönetimi süreçleri kapsamında tanımlanır ve izlenir.	Yılda 6 kere (En az 2 ayda 1 toplantı)	Başkan: Demet ÖZDEMİR Üye: Yetik Kadri MERT
	Şirketimizin iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini düzenli olarak izlenir, Ayrıca, Bağımsız Denetçi seçimine ilişkin değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na öneriler sunulur.	Yılda 4 kere (En az 3 ayda 1 toplantı)	Başkan: Demet ÖZDEMİR Üye: Yetik Kadri MERT

ORGANİZASYON ŞEMASI



Yönetim Kurulu
6 Üye

Farklı Vatandaşlık Temsili
1 Üye
Kadın Sayısı
2 Üye

Farklı Vatandaşlık Temsili
1 Üye
Kadın Sayısı
1 Üye

Yürütme Kurulu
6 Üye

Kurumsal Risk Yönetimi

Çimsa olarak, küresel bir firma olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle risk yönetimi yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlamıyor, tüm değer zincirimizi kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. “Birlikte Daha Fazlası” anlayışıyla şekillenen bu yaklaşım doğrultusunda risk yönetimini, yalnızca potansiyel olumsuzluklara karşı geliştirilen bir kontrol mekanizması olarak değil; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarını da kapsayan, paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen temel bir yönetim aracı olarak konumlandırıyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı, tüm risklerin bütüncül bir çerçevede ele alındığı Kurumsal Risk Yönetimi (KRM) anlayışı doğrultusunda ve COSO KRM çerçevesi ile uyumlu şekilde yapılandırıyoruz. Bu yapı, stratejik önceliklerimiz, performans hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla kesintisiz biçimde entegre çalışmaktadır.

Bu kapsamda; iklim değişikliği, doğal kaynak kullanımı, tedarik zinciri sürekliliği, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve uyum dahil olmak üzere tüm çevresel, sosyal ve yönetim risklerini uçtan uca bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Küresel eğilimleri, sektörel gelişmeleri ve değişen düzenleyici ortamı takip ederek ortaya çıkabilecek belirsizlikleri erken dönemde tespit ediyor ve bu riskleri sistematik şekilde değerlendirip önceliklendiriyoruz.

Stratejik hedeflerimizle uyumlu aksiyon planlarımız doğrultusunda risk önlemlerini hayata geçirirken, risk yönetimi yapımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürekli geliştiriyoruz. Böylece karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor, kurumsal dayanıklılığımızı artırarak sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risklere karşı daha dirençli, sağlam ve proaktif bir iş modeli oluşturuyoruz.

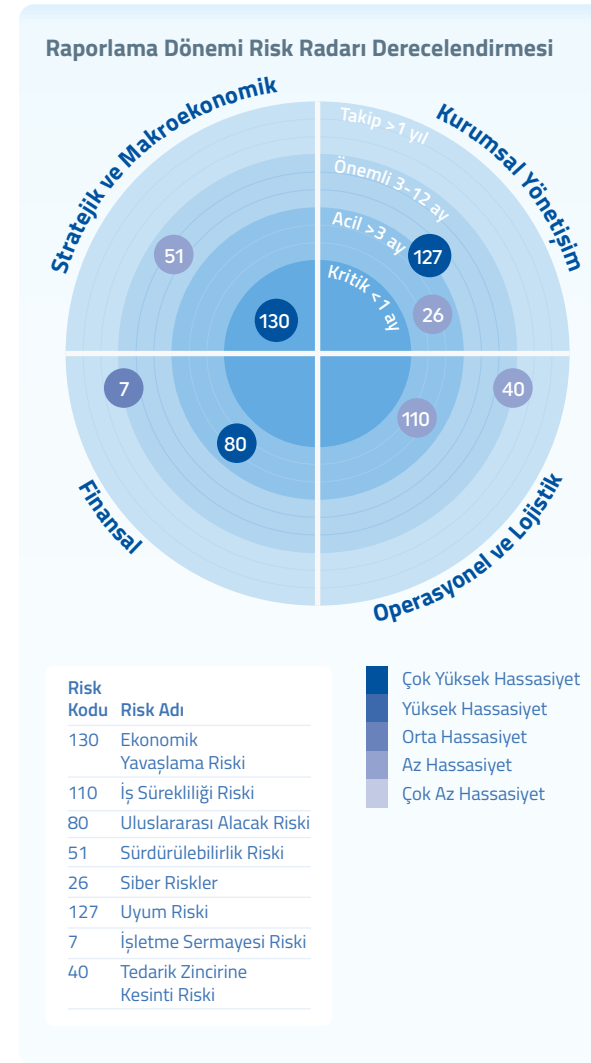
Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin risk yönetimi yaklaşımının belirlenmesi ve kritik risklerin düzenli olarak izlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na stratejik destek sağlamaktadır. Komite aracılığıyla risk iştahı tanımlanmakta, potansiyel risk alanları değerlendirilmekte ve tespit edilen riskler ile bunlara ilişkin izleme sonuçları ve alınması gereken aksiyonlar Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Çimsa'nın risk yönetimi yaklaşımının operasyonel ve stratejik düzeyde koordineli olarak yürütülmesini desteklemek amacıyla Risk Radarı uygulaması kullanılmaktadır. Bu yapı, kritik risklerin hızlı şekilde görünür hâle gelmesini sağlayarak üst yönetimin karar alma süreçlerini güçlendirmektedir. Riskler, tanımlama ve sınıflandırmanın ardından etki ve olasılık kriterlerine göre analiz edilerek Risk Radarı üzerinde konumlandırılmaktadır.

Bu sayede şirket genelinde kritik risklerin önceliklendirilmesi, yönetilmesi ve izlenmesi için şeffaf, sistematik ve karşılaştırılabilir bir yapı oluşturulur, kaynakların öncelikli alanlara stratejik biçimde yönlendirilmesi sağlanmaktadır.

Risk Radarı, yalnızca etki–olasılık analiziyle sınırlı kalmayıp risklerin gerçekleşme hızı ve mevcut iç kontrol ortamının kritik risklere karşı hazırlık seviyesi gibi unsurları da dikkate alan kapsamlı bir değerlendirme mekanizması sunulmaktadır. Düzenli aralıklarla güncellenen risk profili sayesinde radar üzerindeki konumlar gerektiğinde revize edilmekte ve bu sayede karşılaştırılabilir bir değerlendirme standardı sağlanmaktadır. Elde edilen değerlendirme sonuçları, belirlenmiş anahtar göstergeler üzerinden üst yönetimle birlikte periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Böylece risk yönetimi yaklaşımımıza uyumlu bir kontrol seviyesi korunarak; önceliği artan veya kabul edilebilir eşiklerin üzerine çıkan riskler için ilgili birimlerle koordinasyon içinde ek aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Sektörde hızla değişen koşullar ve sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda çalışanlara yönelik eğitim ve kapasite geliştirme programları da uygulanmakta; böylece şirket genelinde güçlü, farkındalığı yüksek ve sektör dinamikleriyle uyumlu bir risk yönetimi kültürü desteklenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları belirleme, iklim dirençliliğini değerlendirme ve uyum çalışmalarımızda; şirket stratejimiz ve kurumsal risk yönetimi prensiplerimiz ile paralel bir metodoloji izliyoruz. İklim belirsizliklerinin iş modelimiz ve stratejimiz üzerindeki etkilerini yansıtmak amacıyla, şirketimizin dirençliliğini her yıl düzenli olarak değerlendiriyoruz. Operasyonel sınırların değişmesi, kullanılan referans kaynakların güncellenmesi veya değer zincirimizi etkileyebilecek önemli değişikliklerin meydana

gelmesi durumunda, ilgili güncellemeleri metodoloji ve değerlendirme setimize yansıtıyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerimizi şirketimizin risk radarında takip ediyor ve önceliklendiriyoruz.

Belirsizlikleri daha iyi anlamak ve itici güçler kapsamında şirketimizi etkileyebilecek eğilimleri belirlemek amacıyla senaryo belirleme çalışması gerçekleştirdik. İklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmek üzere, iki farklı sıcaklık yörüngesi (< 2,5°C ve 3,5-4°C) altında iki ayrı senaryo tanımladık. Senaryo seçimlerinde belirlenen adımları izlerken, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kapsamındaki diğer konular için konu bazında koşulları ayrıca değerlendirdik. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların vadelerini;

- Kısa Vade (1 yıl)
- Orta Vade (1-5 yıl)
- Uzun Vade (5-10 yıl) olarak ele alıyoruz.

İklimle ilgili risk ve fırsatların doğru bir şekilde belirlenebilmesi için belirleyici faktörlerin yerel ve küresel bağlamdaki etkilerinin ne kadar önemli olduğunu farkındayız. Bu kapsamda kullandığımız gelecek senaryoları aracılığıyla, şirketimizi etkileyebilecek başlıca faktörlerin ortaya çıkardığı koşulları daha görünür kılıyoruz.

Bu kapsamda,

- ✓ Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC)
- ✓ Temsili Konsantrasyon Yolları (RCP)
- ✓ Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar (SSP)
- ✓ Uluslararası Enerji Ajansı (IEA)
- ✓ Finansal Sistemin Yeşillendirilmesi Ağı (NGFS)

çerçevelerini esas alarak iyimser ve kötümser sıcaklık artış rotalarını içeren senaryo setlerini değerlendiriyoruz. Bu senaryolar doğrultusunda, farklı sıcaklık artış düzeylerinde ortaya çıkabilecek olası tehlikeleri “olasılık” ve “büyüklük” kriterleri üzerinden analiz ediyor, risk ve fırsat değerlendirmelerimizi benimsediğimiz metodolojiye uygun biçimde ve senaryo planlamasıyla uyumlu olarak yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsat açıklamalarımıza TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Risk Yönetimi

2025 Yılı Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

Finansal Riskler

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
ULUSLARARASI ALACAK RİSKİ Uluslararası alacak riski, bir işletmenin yurt dışındaki müşterilerinden doğan satış alacaklarını tahsil edememe ihtimalini ifade eder. Bu risk, ticari, politik, ekonomik ve hukuki unsurlardan kaynaklanabilir. Ticari riskler, alıcının iflas etmesi, ödeme kapasitesini kaybetmesi veya yükümlülüklerini yerine getirmemesi gibi durumları içerir. Politik riskler, alıcının faaliyet gösterdiği ülkede yaşanabilecek savaşlar, yönetim değişiklikleri veya döviz transferine yönelik kısıtlamalar gibi gelişmelerden doğabilir. Ekonomik riskler ise döviz kurlarındaki dalgalanmalar, yerel para biriminin değer kaybı ya da ekonomik durgunluk ve krizler gibi faktörlerle ilişkilidir. Hukuki ve mevzuata bağlı riskler de uluslararası sözleşmelerin farklı şekillerde yorumlanması ve ülkeler arasındaki yargı süreçlerinin karmaşıklığından kaynaklanmaktadır.	Uluslararası alacak riskinin yönetimi, işletmelerin alacaklarını güvence altına alarak olası finansal kayıpları önlemeye yönelik stratejik önlemler almasını gerektirir. Bu doğrultuda, alacakların tahsil edilememe ihtimalini en aza indirmek ve mali istikrarı korumak için farklı yöntemler devreye alınır. Çimsa, mevcut uygulamada, bu riski nakdi teminat karşılığında sigorta şirketleri aracılığıyla güvence altına almaktadır.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Dış Çevre Riskleri

SİBER RİSKLER	Siber riskler, bireylerin, kurumların veya kamu otoritelerinin bilgi sistemlerini hedef alan dijital tehditlerden kaynaklanan olası zarar ve kayıpları ifade eder. Bu riskler ağırlıklı olarak bilgi güvenliğinin temel unsurları olan gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik üzerinde yoğunlaşır. Veri ihlalleri, fidye yazılımı saldırıları, kimlik avı girişimleri ve sistem kesintileri en sık karşılaşılan siber tehditler arasında yer alır. Bunun yanı sıra, çalışanların kasıtlı veya istem dışı eylemlerinden kaynaklanan iç tehditler ile mevzuata uyumsuzluktan doğan uyum riskleri de siber risk kapsamına girmektedir. Bu tür riskler, finansal kayıplara, itibar zedelenmesine, operasyonel aksamalara ve hukuki yaptırımlara yol açabilir. Etkilerin azaltılması için kapsamlı siber güvenlik önlemlerinin uygulanması, sistemlerin sürekli izlenmesi, çalışan farkındalığının artırılması ve siber sigorta gibi önleyici yaklaşımların benimsenmesi büyük önem taşımaktadır.	Çimsa, siber risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla hem teknolojik önlemleri hem de insan unsurunu kapsayan çok katmanlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu çerçevede, güvenlik duvarları, antivirüs çözümleri, veri şifreleme ve erişim yetkilendirme sistemleriyle güçlü bir siber güvenlik altyapısı tesis edilmiştir. Çalışanların siber tehditlere karşı farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler gerçekleştirilmekte; kimlik avı girişimleri, güçlü parola kullanımı ve güvenli dijital davranışlar gibi temel konularda bilinçlendirme sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, kapsamlı güvenlik politika ve prosedürleri oluşturularak süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla denetlenmektedir. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde Çimsa, siber tehditlere karşı kurumsal dayanıklılığını artırmış ve bilgi güvenliğini güçlendirmiştir.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm
EKONOMİK VE POLİTİK RİSK	Ekonomik risk, bir kuruluşun finansal yapısını olumsuz yönde etkileyebilecek makroekonomik belirsizliklerden kaynaklanır. Bu riskler; enflasyon oranları, faiz seviyeleri ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar gibi ekonomik göstergelerle bağlantılıdır. Politik risk ise, bir ülkenin siyasi yapısında meydana gelen değişimlerin işletmelerin faaliyetleri üzerinde yaratabileceği olumsuz etkileri ifade eder. Hükümet değişiklikleri, mevzuat düzenlemeleri, vergi politikaları ve jeopolitik gelişmeler bu risklerin temel kaynakları arasında yer alır. Küresel ölçekteki ekonomik belirsizlikler, enerji arzına erişim ve enerji fiyatlarındaki oynaklık ile jeopolitik gerilimler, ekonomik ve politik risklerin şiddetini artıran başlıca unsurlar olarak öne çıkmaktadır.	Geniş ürün portföyü ve esnek pazarlama stratejileri sayesinde Çimsa, ekonomik ve politik risklerin küresel ölçekte piyasalara ve şirket faaliyetlerine olan etkilerini azaltmak amacıyla proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. ABD ile Çin arasında süregelen jeopolitik gerilimler, ticari kısıtlamalar ve yatırım uygulamaları küresel tedarik zincirleri ile uluslararası ticarete belirsizlik yaratırken, Çimsa bu gelişmeleri yakından takip ederek operasyonel ve ticari yapılarını çeşitlendirmektedir. Uluslararası alanda faaliyet gösteren ve yurt dışında önemli yatırımlara sahip olan şirket, küresel regülasyonlara uyumun yanı sıra yaptırım listeleri ve ticaret kısıtlamalarına ilişkin süreçleri titizlikle yöneterek olası uyum risklerini en aza indirmektedir. Finansal istikrarın korunması amacıyla döviz kuru oynaklığı ve faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan belirsizliklere karşı etkin hedging uygulamaları devreye alınmakta ve finansal sürdürülebilirlik desteklenmektedir.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Operasyonel Riskler

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
İŞ SÜREKLİLİĞİ RİSKİ İş sürekliliği riski, bir işletmenin faaliyetlerinin geçici olarak aksaması ya da tamamen durması halinde operasyonlarını devam ettirme kapasitesinin tehlikeye girmesini ifade eder. Bu risk, doğal afetler, siber güvenlik ihlalleri, tedarik zincirinde yaşanan kesintiler, sağlık kaynaklı krizler (örneğin pandemiler), teknolojik sistem arızaları ve insan kaynaklı hatalar gibi farklı nedenlerden ortaya çıkabilir. İş sürekliliği riski, şirketin mali yapısı, kurumsal itibarı ve müşteri güveni üzerinde doğrudan olumsuz etkiler yaratabileceğinden, olası kesintilere karşı önceden hazırlanan planlar ve etkin risk yönetimi uygulamaları, etkilerin en aza indirilmesinde kritik bir rol oynar.	Çimsa, iş devamlılığı risklerini yönetmek için önceden planlama, hazırlık ve sürekli izleme temelli bir yaklaşım benimser. Mannok'un entegrasyonu ve Çimsa Americas gri öğütme tesisi ile birlikte büyümeye devam eden şirket, olası operasyonel kesintiler karşısında hızlı toparlanma ve faaliyetlerin kesintisiz sürdürülmesini sağlamak için stratejik adımlar atar. İş devamlılığı planlaması, risk değerlendirmesi ve önceliklendirme ile siber güvenlik önlemleri, Çimsa'nın iş sürekliliği risklerini en aza indirmeye ve beklenmedik durumlarda operasyonel istikrarı korumaya yönelik bütüncül bir strateji sunar.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKİ Sürdürülebilirlik riski, bir kuruluşun uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kaynaklı tehditleri ifade eder. Bu riskler, finansal performans, operasyonel süreklilik, paydaş güveni ve kurumsal itibar üzerinde olumsuz etkiler yaratma potansiyeline sahiptir. Çevresel boyut, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması ve çevresel etkilerin artması gibi unsurları kapsarken; sosyal riskler çalışan hakları, toplumsal etkiler ve insan haklarına ilişkin kritik risk alanlarını içerir. Yönetişim kaynaklı riskler ise şeffaflık eksikliği, etik ilkelere uymayan uygulamalar ve yolsuzluk gibi kurumsal yönetim tehditlerinden oluşur. Bu tür riskler, kuruluşların dayanıklılığını ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini zayıflatırken yatırımcı ve paydaş beklentilerinin karşılanamamasına, hatta düzenleyici yaptırımlara maruz kalınmasına yol açabilir.	Çimsa, sürdürülebilirlik risklerini azaltmak ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı güçlendirmek amacıyla ÇSY alanlarında bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, Bilime Dayalı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) ile uyumlu emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda karbon yoğunluğunu düşürmeye odaklanmakta; bunu desteklemek için gri ve beyaz çimento ürün gruplarında düşük klinker oranına geçiş ile ürün dönüşümünü hayata geçirmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak amacıyla Atık Isı Geri Kazanımı ve güneş enerjisi santrali yatırımlarını hayata geçiren Çimsa, aynı zamanda su yönetimi, biyoçeşitlilik yönetim planı ve toz emisyonu kontrolüne yönelik projeler ile çevresel risk yönetimini sistematik biçimde güçlendirmektedir. Sosyal boyutta çalışan sağlığı ve güvenliğini temel öncelik olarak konumlandıran şirket, etik iş kültürü, uyum programları ve şeffaf yönetim ilkeleri ile kurumsal yönetim risklerini azaltmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, paydaş güveninin korunmasına, operasyonel sürekliliğin desteklenmesine ve şirketin sürdürülebilir büyüme kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlar. Çimsa'nın ÇSY odaklı risk yönetim yaklaşımı, sürdürülebilirlik risklerinin etkilerini azaltmayı hedefleyen somut adımlar, sürekli iyileştirme prensibi ve güçlü kurumsal yönetim uygulamalarıyla desteklenmektedir.	Düşük Karbonlu Üretim ve Kaynak Verimliliği Dengeli ve Riske Duyarlı Yönetişim Modeli İnsana Yakışır İş ve İş'te Eşitlik
UYUM RİSKİ Uyum riski, bir şirketin faaliyetlerinin ilgili yasal düzenlemeler, yönetmelikler, standartlar ve iç politika veya etik kurallar çerçevesinde yürütülmemesi durumunda ortaya çıkabilecek potansiyel zarar veya kayıp riskini ifade eder. Bu risk, finansal kayıpların yanı sıra şirketin itibarının zedelenmesine ve yasal yaptırımlarla karşılaşmasına yol açabilir. Uyum riskinin kaynakları arasında yasal ve mevzuat uyumsuzlukları, finansal raporlama ve düzenleyici yükümlülüklerin ihlali ile şirket içi politika ve etik kurallara uyumsuzluk yer alır. Bu risklerin yönetimi, düzenli izleme, denetim, çalışan eğitimleri ve politika-prosedürlerin güncellenmesi gibi önlemlerle sağlanarak şirketin hem yasal risklerden korunması sağlanır hem de paydaş güveni ve itibarı güçlendirilir.	Çimsa, uyum risklerini yönetmek için önleyici ve bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, yasal düzenlemeler, sektör standartları ve iç politika ile etik kurallar çerçevesinde faaliyet göstermeyi temel ilke olarak kabul eder. Bu kapsamda, düzenli izleme ve denetim mekanizmaları ile faaliyetlerin yasalara ve şirket prosedürlerine uygunluğu sürekli takip edilir. Üçüncü taraflar düzenli olarak taramadan geçirilir, sözleşmelere koruyucu ve denetim hakkı veren klonlar eklenir. Çalışanlara yönelik düzenli eğitim programları, uyum bilincinin artırılmasını sağlar ve olası ihlallerin önüne geçer. Ayrıca, iç politika ve prosedürlerin güncellenmesiyle değişen mevzuat ve regülasyonlara hızlı adaptasyon sağlanır. Bu yaklaşım, Çimsa'nın hem yasal yaptırımlar karşısında korunmasını hem de paydaş güveni ve şirket itibarının güçlendirilmesini destekler.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm

Sürdürülebilir Finans

Çimsa çok katmanlı bir konjonktürde, makro göstergeleri sistematik biçimde izleyen, senaryo bazlı planlama yaklaşımıyla bütçe, yatırım ve kaynak tahsisini güncelleyen bir yönetim anlayışıyla hareket etmektedir. Finansal yönetimde öncelik; nakit akış öngörülebilirliği, bilanço dayanıklılığı, vade ve likidite yönetimidir. Talep belirsizliğinin arttığı ortamda ise pazar dinamiklerini eş zamanlı değerlendirerek iç–dış pazar dengesini gözetmekte; ürün ve coğrafya çeşitliliğiyle dayanıklılığı güçlendirmektedir.



KURUMSAL FİNANSMAN VE NAKİT YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

İşletme sermayesinin etkin yönetimi ve nakit akışının sürdürülebilir biçimde korunması amacıyla, Yürütme Kurulu'nun da katılımıyla faaliyet gösteren "İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetim Komitesi" aracılığıyla finansal göstergelerimizi 3 aylık periyotlarla değerlendiriyoruz. Komite toplantılarında yurtiçi şirketlerimiz ve yurt dışı iştiraklerimiz özelinde alacak ve teminat yapıları, stok devir hızları, işletme sermayesi rasyoları ve benzeri temel göstergeleri bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu değerlendirmeler doğrultusunda oluşturulan aksiyon planlarını uyguluyor ve etkilerini düzenli olarak izliyoruz.

Çimsa nakit akış projeksiyonlarını CFO'nun liderliğinde haftalık değerlendirme toplantılarıyla; bütçe, yatırım planları ve güncel mali verilerle uyumlu şekilde periyodik olarak gözden geçiriyoruz. Piyasa koşullarındaki değişimleri dikkate alarak gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında, borçlanma, mevduat ve yatırım kararlarına yön verecek aksiyonları belirliyoruz. Bu yapı sayesinde nakit akış dengemizi koruyarak finansal yönetimde sürekliliği sağlamayı hedefliyoruz.

Çimsa olarak, sürdürülebilir finansmanı, düşük karbon ekonomisine geçişimizi hızlandıran ve uzun vadeli değer yaratımımızı destekleyen stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda finansman yapımızı; toplumsal ve çevresel etki, operasyonel verimlilik ve finansal dayanıklılığı birlikte gözeten bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

Uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşu olan Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile son iki yılda geliştirdiğimiz iş birlikleri kapsamında, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımıza yönelik toplam 75 milyon Euro uzun vadeli yeşil finansman sağladık. 2024'te temin edilen kaynak, Eskişehir üretim tesisimizin karbonsuzlaştırılmasına yönelik yatırımları desteklerken; 2025 yılında sağlanan 50 milyon Euro ise Mersin üretim tesisimizde yürütülen dekarbonizasyon programı kapsamında enerji verimliliğini artıran ve emisyon azaltımını destekleyen projelere yönlendirilmiştir. Bu finansman yapısı hem düşük karbonlu büyüme stratejimizi hem de uzun vadeli finansal dayanıklılığımızı güçlendirmektedir.

“Çimsa ile hayata geçirilen yatırımlar, EBRD'nin Türkiye Sanayi Karbonsuzlaşma Yatırım Platformu (TIDIP) kapsamında gerçekleştirilen ilk örnek projeler arasında yer almaktadır. 2025 yılında imzalanan yeni krediyle iş birliğimizi güçlendirerek Çimsa'nın karbon azaltım yatırımlarını desteklemeyi sürdürdük. Sağlanan finansman; Eskişehir üretim tesisindeki güneş enerjisi santrali, atıktan ısı geri kazanım tesisi ve kaynak verimliliği süreçleri ile Mersin üretim tesisinde Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yürütülen çevre dostu yatırımları finanse edecektir.

Projeler ayrıca, yerel öğrenciler ve yeni mezunlara beceri kazandıracak bir staj programının başlatılmasını ve mühendislik ile yönetim pozisyonlarında kadın katılımının artırılmasını hedeflemektedir.

Bahar Ulubay Güçlüsoy | EBRD Çevre ve Sürdürülebilirlik Departmanı Baş Uzmanı

SÜRDÜRÜLEBİLİR PROJELERE YEŞİL FİNANSMAN İLE DEVAM EDİYORUZ!

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile sürdürülebilir büyüme hedeflerimize hizmet eden yeni bir yeşil finansman anlaşmasına daha imza attık. Bu kaynak, Çimsa'nın Mersin üretim tesisinin karbonsuzlaştırma programı kapsamında yürütülecek çevresel dönüşüm ve enerji verimliliği projelerini destekleyecektir. Yeni Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) fırını yatırımı, Çimsa'nın karbon ayak izini azaltma ve 2050 net-sıfır emisyon hedefine ulaşma yolunda stratejik bir adım oluşturuşor.



2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yatırımlarımızı destekleyen uzun vadeli yeşil finansman kaynaklarının payını artırırken, mevcut kredi portföyümüzü piyasa koşulları ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yeniden yapılandırdık. Bu yaklaşım sayesinde finansal borçlarımızın vade yapısını daha uzun vadeye yayarken ve finansman maliyetlerimizi optimize ederken nakit akışı öngörülebilirliğimizi ve finansal esnekliğimizi güçlendirdik.

Bu dönemde attığımız en stratejik adımlardan biri ise Mannok'un Çimsa bünyesine katılım sürecinde hayata geçirilen finansman yapısı oldu. BNP Paribas Fortis SA/NV, ING Bank NV ve QNB Bank A.Ş. ile oluşturulan köprü kredi mekanizması üzerinden kurgulanan 225 milyon Euro tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi (SLL), sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi doğrudan

finansman koşullarına entegre etmemize imkân tanıdı. Bu yapı, sermaye yapımızı stratejik hedeflerimizle daha sıkı hizalayarak sürdürülebilir finansmana erişim kapasitemizin kurumsal düzeyde güçlendiğini ortaya koydu.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, iklim geçiş yatırımlarımızın finansal fizibilitesini destekleyen, sürdürülebilirlik performans göstergelerimizle doğrudan ilişkilendirilen, çevresel ve finansal performansımız arasında ölçülebilir bir değer bağı oluşturan güçlü sürdürülebilir finansman çerçevesi inşa ediyoruz. Önümüzdeki dönemde, piyasa koşulları ve stratejik yönelimimiz doğrultusunda yeşil tahvil ve benzeri sürdürülebilir finansal araçların değerlendirilmesiyle, yatırımcılar için uzun vadeli değer yaratımımızı daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

[Yeşil Finansman Çerçevesi dokümanına ulaşmak için tıklayınız.](#)



Çimsa'nın Birleşik Krallık ve İrlanda'daki varlığını güçlendiren Mannok satın alımına ilişkin gerçekleştirdiği finansman işlemi, Global Banking & Markets Awards 2025'te "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülüne layık görüldü.



İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

Çimsa olarak iş etiği, uyum ve yolsuzlukla mücadeleyi kurumsal değerlerimizin merkezinde konumlandırıyor; Sabancı Holding İş Etiği Kuralları ile uyumlu olarak doğruluk ve dürüstlük ilkelerini tüm süreçlerimize yansıtıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yerel mevzuata ve uluslararası düzenlemelere uyumun sağlanması hedeflenirken süreçlerimizi etik, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla yönetiyoruz. Yolsuzluğun önlenmesi, çıkar çatışmalarının yönetilmesi ve adil rekabet ortamının korunması etik yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, “İnsana Yakışır İş” ve “İş’te Eşitlik” ilkelerimizi kurumsal politikalar ve uygulamalar aracılığıyla destekliyoruz.

Etik ihlallerin önlenmesi amacıyla bildirimlerin güvenli şekilde alınmasına olanak sağlayan mekanizmaları işletiyor, bildirimleri tarafsız inceleme süreçleri çerçevesinde değerlendiriyoruz. Gerekli görülen durumlarda uygun yaptırımlar uyguluyoruz ve ihlal bildirim süreçlerini kurumsal yönetimimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede “sıfır tolerans” ilkesiyle hareket ediyor; iç kontrol mekanizmalarımızı, üçüncü taraf değerlendirmelerimizi ve raporlama süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Etik ve uyum risklerini kurumsal risk envanterimiz kapsamında tanımlıyor, düzenli olarak izliyor ve üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Uluslararası operasyonlarımızda ise “global standartlar, yerel uyum” prensibini benimseyerek, tüm coğrafyalarda yasal gerekliliklere uygun, tutarlı ve kapsayıcı bir etik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

ETİK VE UYUM

Etik ve uyum çalışmalarımızı, risklerin proaktif şekilde tespit edilmesini ve süreçlerimizin dayanıklılığının artırılmasını hedefleyen bütünsel bir yaklaşımla yürütüyoruz. Etik kurallarımız, uyum programlarımız ve iş sürekliliği uygulamalarımız bu yapının temel unsurlarını oluşturuyor. Kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan etik davranış prensiplerini tüm iş süreçlerimize entegre ederek paydaşlarımızla güvene dayalı ve şeffaf bir iletişim sürdürüyoruz.

Etik olmayan veya yasa dışı davranışlara ilişkin bildirimlerin güvenli şekilde iletilmesi için SpeakUp/Etik Hat, kurumsal e-posta ve yönetsel kanallar gibi araçlarımızı etkin biçimde kullanıyoruz. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız bu kanallar üzerinden anonim veya kişisel olarak bildirimler bulunabilmektedir. Etik hat üzerinden iletilen bildirimleri öncelikle İç Denetim Müdürlüğümüz tarafından detaylı şekilde inceleniyor; gerekli görülen durumlarda ise süreci Sabancı Holding Etik Kurulu’na bağlı Etik Kural Danışmanı ile birlikte yürütüyoruz. Tüm bu süreç gizlilik, misilleme yasağı ve tarafsızlık ilkeleriyle ilerliyor; gerekli durumlarda ilgili fonksiyonlarla iş birliği içinde düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçiriliyor.

2025 yılı boyunca etik hattına ulaşan her bildirim eksiksiz olarak ele alındı ve tamamı kapatıldı.

Etik bildirim süreçlerini vaka türleri, çözüm süreleri ve kapanış performansları üzerinden düzenli olarak takip ediyor; elde edilen bulguları süreçlerimizi iyileştirmek için kullanıyoruz. Bu yaklaşım, etik ihlallerin tekrarını önlemeye ve şirket genelinde etik kültürümüzü sürekli olarak güçlendirmeye katkı sağlıyor.

Etik bildirim süreçlerimizi daha etkin, izlenebilir ve standart bir yapıya kavuşturmak amacıyla 2026 yılı itibarıyla NAVEX platformunu devreye alıyoruz. NAVEX platformu aracılığıyla üçüncü taraflar için yaptırım listeleri, siyasi nüfuz sahibi kişiler (PEP) ve olumsuz medya taramalarını içeren kapsamlı bir tarama ve izleme süreci yürütmekteyiz. Bu sistem sayesinde iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer üçüncü taraflarla ilişkiler kurulmadan önce risk bazlı incelemeler gerçekleştirilmekte; yüksek riskli durumlarda gerekli değerlendirme ve onay mekanizmaları devreye alınmaktadır. Söz konusu platform, tarama sonuçlarının merkezi bir sistem üzerinden izlenmesini, raporlanmasını ve gerekli aksiyonların kayıt altına alınmasını sağlayarak etik ve uyum süreçlerimizin şeffaf, izlenebilir ve veri temelli bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunmaktadır. Böylece potansiyel yaptırım, yolsuzluk ve itibar risklerinin erken aşamada tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Etik Hat / Speakup kanalları ile paydaşlarımız anonim bir şekilde güvenli bildirimlerini iletebilmektedir.

etik@cimsa.com.tr

NAVEX PLATFORMU NEDİR?

NAVEX, etik bildirim ve uyum yönetimi alanında dünya çapında kullanılan gelişmiş bir dijital sistemdir. Platform, çalışanlar ve paydaşlar tarafından iletilen bildirimlerin güvenli şekilde alınmasını, anonim gönderim yapılabilmesini ve tüm sürecin gizlilik ilkesine uygun şekilde yönetilmesini sağlar. NAVEX üzerinden iletilen tüm kayıtlar merkezi bir yapıda toplanır, yetkilendirilmiş kişiler arasında kontrollü olarak paylaşılır ve her adım otomatik olarak denetim izi oluşturarak kaydedilir. Sistem, bildirimlerin türlerine göre sınıflandırılmasını, eğilim ve risk analizlerinin yapılmasını ve uluslararası kuruluşlara iletilmesi gereken raporlamaların standartlar doğrultusunda yürütülmesini destekler.

YASAL MEVZUATA UYUM

Çimsa olarak uyumu, güvenilir, etik ve sorumlu bir iş ortamının temel bir unsuru olarak görüyor; tüm faaliyetlerimizi yerel ve uluslararası düzenlemelere uyumlu, şeffaf ve hesap verebilir şekilde yürütmeyi hedefliyoruz. Mevzuattaki değişiklikleri düzenli olarak takip ediyor, süreçlerimizi yasal gereklilikler doğrultusunda güncelliyoruz.

Türkiye’de yayımlanan düzenlemeleri yakından izlerken, uluslararası alanda Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleri doğrultusunda üçüncü taraf paydaşları insan hakları, çevre ve yolsuzluk riskleri açısından değerlendiriyoruz. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), AB Taksonomisi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) gibi sürdürülebilirlik regülasyonlarından doğan uyum risklerini mevzuat tabii, risk analizi ve farkındalık çalışmalarıyla yönetiyoruz.

2025 yılı önceliklerimiz arasında, TSRS ve AB Taksonomisi uyumlu raporlamaya hazırlanmak, SKDM iç kontrol süreçlerini güçlendirmek, CSDDD kapsamında tedarik zinciri izleme ve üçüncü taraf uyum prosedürlerini güncellemek ve ÇSY odaklı uyum risk matrislerini geliştirmek yer alıyor.

Uluslararası büyüme stratejimiz doğrultusunda yeni pazarlardaki faaliyetlerimizi ilgili ülkelerin yasal gerekliliklerine göre değerlendiriyoruz. Üçüncü taraflarımızı Amerikan Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu (UK Bribery Act) ve global kara para aklama düzenlemeleri çerçevesinde risk bazlı inceleme süreçlerine tabi tutuyoruz. Bu doğrultuda tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarımızın uyum performansını ve etik risk profillerini değerlendirerek değer zincirimizin her aşamasında yolsuzluk, rüşvet, kara para aklama ve yaptırım ihlali risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz.

Çimsa olarak yürüttüğümüz düzenli denetim süreçleri çerçevesinde tedarikçilerimizin belirlediğimiz gerekliliklere uyum durumlarını izliyor, değerlendiriyor ve gelişim alanlarına göre aksiyon planları oluşturuyoruz.

Çimsa’da üretim, ticaret ve paydaş ilişkilerimize yönelik belirlenmiş politikalar uygulanır.

[Bu politikalara ilişkin detaylar için lütfen tıklayınız.](#)

Bu çerçevede, Risk ve Uyum Departmanımız ile birlikte 2025 yılı içinde:

- Yeni pazarlardaki yasal gelişmelerin sistematik izleme mekanizmasını genişlettik.
- Üçüncü taraf risk taramaları ve ihracat kontrol süreçlerini uluslararası mevzuata uygun hale getirdik (Yabancı Varlıklar Kontrol Ofisi – OFAC, İhracat İdaresi Yönetmelikleri -EAR).
- Uyum risk matrisini yeni pazar ve ürün gruplarına göre güncelledik.
- Veri doğrulama ve izleme süreçlerini tüm iştiraklerimizde ortak bir kontrol standardı için dijital bir platforma taşındık.

2025 yılında, Mannok’un Çimsa ile entegrasyonu sonrasında yerel düzenlemelere uyum sağlamak adına iş kanunu, çalışma saatleri, eşit ücret ve sendikal haklar gibi alanlarda insan kaynakları süreç ve uygulamalarımızı gözden geçirdik. Bu süreçte yerel çalışma kültürünü koruyan, çalışan refahını ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen yeni iş modellerini benimsedik. Uluslararası büyüme stratejimiz kapsamında yeni pazarlardaki operasyonlarımızı da ilgili ülkelerin yasal gereklilikleri çerçevesinde kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz.

İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

İŞ SÜREKLİLİĞİ

Çimsa'da iş sürekliliğini, operasyonlarımızın her koşulda güvenilir ve kesintisiz biçimde sürdürülebilmesini sağlayan temel bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz. İş Sürekliliği Politikamızı, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standardı gereklerini sağlayarak yapılandırıyor, olası bir aksaklık veya kesinti durumunda can güvenliğini önceliklendirerek süreçlerimizi yürütüyoruz.

Bu çerçevede, iş etki analizi ile belirlenen kritik süreç ve varlıkların hedeflenen minimum sürelerde yeniden işler hale getirilmesini amaçlıyor, müşterilerimize sunduğumuz temel hizmetlerin sürekliliğini, mevzuata uyumu ve paydaş beklentilerinin karşılanmasını güvence altına alacak aksiyonları planlı bir yapı içinde tanımlıyoruz.

Kriz ve olay yönetimi, iş kurtarma ve acil durum yönetimine yönelik hazırlıkların merkezi koordinasyonu; müdahale hızının artırılması, itibar kaybına yol açabilecek risklerin etkin biçimde yönetilmesi ve kritik servislerin kabul edilebilir zaman ve seviyelerde geri kazanılması iş sürekliliği yaklaşımımızın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Doğal afetler, enerji kesintileri ve tedarik zinciri aksaklıkları gibi risklere karşı dayanıklı bir yapı oluşturmayı hedefliyor; ham madde tedariki, üretim, lojistik ve müşteri teslimatları gibi kritik alanları dijital sistemlerle izleyerek operasyonel sürekliliği destekliyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları hem çevresel etkileri azaltıyor hem de enerji arz güvenliği yoluyla iş sürekliliğine katkı sağlıyor.

İş sürekliliğini insan odaklı bir perspektifle ele alıyor; çalışan sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyoruz. Düzenli eğitimler, tatbikatlar ve farkındalık çalışmalarıyla sistemlerimizi ve çalışanlarımızı sürekli canlı tutuyor, olası kesintilerin etkilerini azaltarak operasyonlarımızın hızlı toparlanmasını ve paydaşlarımıza sunduğumuz hizmet taahhüdünün eksiksiz şekilde yerine getirilmesini hedefliyoruz.

BİLGİ VE VERİ GÜVENLİĞİ

Bilgi varlıklarımızın korunmasını politika setimizin temel unsurlarından biri olarak görüyor; ISO 27001, ISO 27701 ve ISO 22301 standartları doğrultusunda bilgi güvenliğini sistematik şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda, bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini güvence altına almayı; kayıp, bozulma ve kötüye kullanım risklerini sınırlandırmayı ve yasal gerekliliklere uyumu sağlamayı amaçlıyoruz. Politikamız, hem çalışanlarımızı hem de Çimsa bilgilerine erişimi olan üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarını kapsıyor.

Düzenli gerçekleştirilen penetrasyon ve ortalama testleriyle sistemlerimizin güvenliğini doğruluyor; 2025 yılı testlerinde kritik seviyede bir açık tespit edilmemiştir. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızı ve bilgiye erişimi olan üçüncü tarafları kapsayan Bilgi Güvenliği Politikamız ile sorumlulukları net biçimde tanımlıyor, bilgi güvenliği ihlallerine ilişkin aksiyonları hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Kişisel Veri Yönetimi Politikamız çerçevesinde ise ISO 27701 standardı ile uyumlu yönetim sistemi yaklaşımımızı esas alıyor; Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere ilgili mevzuata uyumu, veri güvenliğini ve hesap verebilirliği destekleyecek teknik ve idari tedbirleri uyguluyoruz.

Ayrıca, Mannok'un Bilişim Teknolojileri altyapısını Çimsa'nın bilgi güvenliği standartlarıyla entegre ederek sistemlerimizin küresel ölçekte daha güvenli ve uyumlu çalışmasını sağlıyoruz. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin etkinliğini düzenli denetimler ve sürekli iyileştirme çalışmalarıyla güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

["Çimsa Bilgi Güvenliği Politikası" için lütfen tıklayınız.](#)

POLİTİKALAR VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Çimsa'da politikalarımızı ve entegre yönetim sistemlerimizi, ortak hedefler doğrultusunda süreçlerimizi tutarlı, verimli ve sürekli gelişen bir yapıda yönetmek için uyguluyoruz. Çevre, enerji, kalite, iş sağlığı ve güvenliği gibi temel alanlarda risk temelli yönetim yaklaşımını benimseyerek sürdürülebilirlik gerekliliklerini operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Bu çerçevede, iç tetkikçi ve yönetim sistemi standartları eğitimleriyle iç tetkikçi sayımızı ve farkındalık seviyemizi artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

[Politika ve Sertifikalarımıza ulaşmak için tıklayınız.](#)

Entegre Yönetim Sistemi Politikamız kapsamında; güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmayı, iş kazaları ve çevresel olayları önlemeyi, ürün ve hizmet kalitesini güvence altına almayı, müşteri geri bildirimlerini şeffaf ve gizlilik esaslı yönetmeyi, doğal kaynakları korumayı, alternatif ham madde ve yakıt kullanımını artırmayı, sera gazı emisyonlarını izlemeyi ve enerji performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Tüm bu yaklaşımı, paydaş beklentilerini dikkate alan sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleştiriyoruz.

Paydaşlarla açık, şeffaf ve güvene dayalı iletişim kurma yaklaşımımızı Paydaş Katılım Politikamız ile şeffaf hale getiriyoruz. Çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, akademi, STK'lar ve medya gibi paydaşlarımızla düzenli bilgi alışverişi yürütüyor; etkinlikler, seminerler, saha ziyaretleri, anketler ve sosyal aktivitelerle geri bildirim mekanizmalarını güçlendiriyoruz. Sermaye piyasalarıyla iletişimde ise Bilgilendirme Politikamız doğrultusunda doğru, zamanında, anlaşılır ve eşit erişime açık bilgilendirme ilkesini benimsiyor; SPK, Türk Ticaret Kanunu ve Borsa İstanbul düzenlemelerine uygun hareket ediyoruz.

Bütüncül yönetim sistemi yaklaşımımızı, 2025 yılında Mannok operasyonlarında elde edilen dış doğrulamalarla da güçlendirdik. Bu kapsamda, Business in the Community Northern Ireland (BITC NI) tarafından verilen "CORE: The Standard for Responsible Business" akreditasyonunda "Silver Level" seviyesine ulaşılması; yönetişim, çevre, iş yeri ve topluluk alanlarını kapsayan kapsamlı bir değerlendirme sonucunda kurumsal sorumlu iş yaklaşımımızın bağımsız olarak teyit edilmesi niteliği taşımaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri

Üretim Tesisleri	TS EN ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi	✓
	TS ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓
	TS EN ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	✓
	TS EN ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi	✓
	TS ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	✓
Hazır Beton Tesisleri	TS EN ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi	✓
	TS EN ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	✓
	TS EN ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi	✓
	TS ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓
Çimsa Tüm Operasyonlar	TS ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓
	TS ISO 27701 – Kişisel Veri Yönetim Sistemi	✓
	TS ISO 22301 – İş Sürekliliği Yönetim Sistemi	✓

İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

İÇ DENETİM

Çimsa'da iç denetimi, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı destekleyen ve güvence sağlayan temel bir yönetim fonksiyonu olarak konumlandırıyoruz. İç Denetim Departmanımız, doğrudan Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan Denetim Komitesi'ne raporlama yapmakta; bu yapı sayesinde bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri etkin biçimde güvence altına alınmaktadır. İç denetim planı, bütçesi ve faaliyet sonuçları Denetim Komitesi'nin onayına tabidir.

İç denetim faaliyetlerine ilişkin raporlamayı her üç ayda bir Denetim Komitesi'ne sunuyoruz.

Yıllık iç denetim planımızı risk odaklı bir yaklaşımla oluşturuyoruz. Bu süreçte Yürütme Kurulu, Denetim Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın görüşlerini alıyor; Risk Yönetimi Departmanı ile birlikte ilgili dönemde yüksek riskli olarak değerlendirilen alanları belirliyoruz. Elde edilen veriler doğrultusunda Risk Bazlı İç Denetim Metodolojisini kullanarak denetim planını hazırlıyor ve onay için Denetim Komitesi'ne sunuyoruz.

Denetim evrenimiz Çimsa'nın tüm süreçlerini kapsayacak şekilde şirket genelinde tutarlı, bütünsel ve güvence odaklı bir yaklaşım ile yapılandırılmıştır. Denetim kapsamı belirlenirken; süreçlerin en son denetlendiği tarih, geçmiş denetimlerde tespit edilen önemli riskler, organizasyon yapısındaki değişiklikler, yeni sistem ve uygulamaların devreye alınması, mevzuat güncellemeleri ve şirketin stratejik öncelikleri bütüncül bir perspektifle değerlendirilir. Bu yaklaşım sayesinde kaynaklarımızı risk düzeyi yüksek ve kritik öncelikli alanlara yönlendirerek hem etkinliği artırıyor hem de şirketin risk yönetimi ve kontrol ortamına doğrudan değer katıyoruz.

2025 yılı denetim planımız kapsamında;

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği
- ✓ Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, ölçülmesi ve raporlanması
- ✓ Sabancı Sorumlu Yatırım Politikasına uyum
- ✓ Yurt içi satış operasyonları
- ✓ Yurt içi lojistik operasyonları
- ✓ Çimsa Americas satış ve operasyonları
- ✓ Araştırma ve geliştirme faaliyetleri
- ✓ Yatırımcı ilişkileri süreçleri

öncelikli alanlar olarak ele alınmıştır.

ACL Galvaniz Veri Analiz Aracı ile istisnai işlemleri, anormallikleri ve potansiyel riskli alanları daha etkin şekilde tespit ediyor, denetim kapsamımızı genişletirken bulgu kalitesini artırıyoruz. Veri analitiğini; inceleme, mülakat, yeniden hesaplama ve örnekleme gibi klasik iç denetim teknikleriyle birlikte kullanarak denetim sonuçlarımızın güvenilirliğini ve etkinliğini güçlendiriyoruz.

İç denetim çalışmalarımızda veri analitiğinden etkin biçimde yararlanıyoruz. Bu kapsamda kullandığımız ACL Galvaniz aracı sayesinde, denetim faaliyetlerini yalnızca örnekleme ile sınırlı tutmadan, ana kütle üzerinden analizler gerçekleştiriyoruz.

2025 yılında gerçekleştirilen Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) kapsamında, iç denetim fonksiyonumuzun Uluslararası İç Denetim Standartları ile uyumunu bağımsız bir değerlendirme süreci aracılığıyla ele aldık ve bu değerlendirme sonucunda faaliyetlerimizin standartlara uyumunu teyit ederken, iyileşme alanlarımızı objektif bir şekilde görme fırsatını yakaladık.

İç denetimi yalnızca bir kontrol mekanizması olarak değil, kuruma değer katan bir danışmanlık fonksiyonu olarak da konumlandırıyoruz.

Bu doğrultuda, iç denetim faaliyetlerimizi değişen risk ortamını dikkate alan, önceliklendirmeye dayalı ve sürekli gözden geçirilen bir yapı içerisinde yürütüyor, yönetim mekanizmalarımızın etkinliğini bütüncül bir bakış açısıyla desteklemeye özen gösteriyoruz.

İç Denetim olarak süreç tasarımlarını risk ve kontrol perspektifinden değerlendiriyor, iç kontrol noktalarının erken aşamada gözden geçirilmesine katkı sağlıyor ve potansiyel operasyonel ile finansal risklerin zamanında tespit edilmesine yönelik görüş ve önerilerimizi paylaşıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, proje çıktılarının şirketin risk yönetimi ve iç kontrol yapısıyla uyumlu şekilde hayata geçirilmesini destekliyoruz.



📍 Eskişehir Üretim Tesisi

Gezegen için Birlikte Daha Fazlası

İklim değişikliğine uyum ve azaltım çalışmalarımız ve çevresel mükemmeliyet uygulamalarımızla gezegen için birlikte daha fazlasını hedefliyoruz.

Bu Bölümde

- 61 Sürdürülebilirlik Trendleri
- 62 İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım
- 70 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi
- 75 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 77 İleri Teknolojiler
- 78 Su Yönetimi
- 82 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması
- 88 Hava Kalitesi Yönetimi



PERFORMANS VERİLERİ

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Sürdürülebilir dönüşüm etkin bir yaklaşım gerektirir. Bu doğrultuda çevresel ayak izimizi sürekli izliyor, performansımızı değerlendirerek gelişim alanlarımızı belirliyor ve çevresel performansımızı daha ileri seviyelere taşımak için çalışıyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Çevresel sorumluluklarımız ve bu alandaki taahhütlerimiz Çevre Politikamız kapsamında tanımlanmaktadır.

Çevresel performansımız, Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve uygunluk denetimlerine tabi tutulmaktadır. Tüm üretim tesislerimiz ve hazır beton santrallerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına, üretim tesislerimiz ise ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

Bu güçlü altyapı üzerine inşa edilen çevresel mükemmeliyet yaklaşımımız; en iyi teknik uygulamaları hayata geçirerek çevresel performansımızı sürekli geliştirmeyi ve çevresel koruma standartlarını karşılamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda çevresel mükemmeliyet çalışmalarımızı hava emisyonları, su yönetimi, atık yönetimi ve biyolojik çeşitlilik başlıkları altında sistematik biçimde yönetiyoruz.

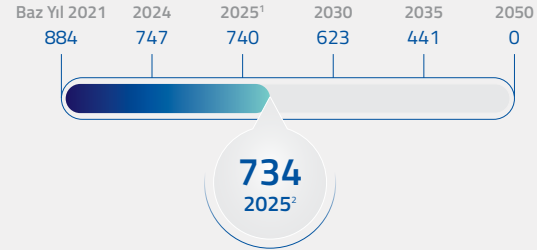
İLGİLİ PAYDAŞLAR

- Hissedarlar ve Yatırımcılar
- Müşteriler
- Yerel Halk ve Kamuoyu
- Kamu Kuruluşları
- Tedarikçiler

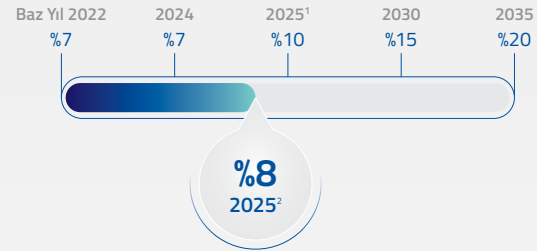
İLGİLİ SERMAYE ÖGELERİ

- Doğal Sermaye
- Üretilmiş Sermaye

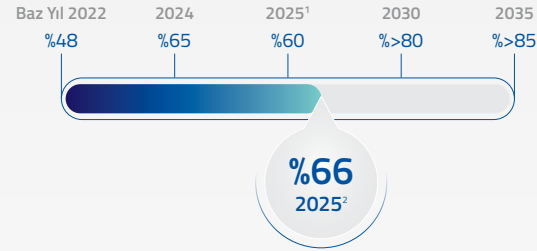
Kapsam 1 ve Kapsam 2 brüt spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (kg CO₂/ton çimentomsu)



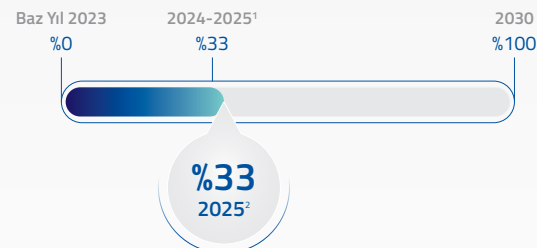
Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento) (%)



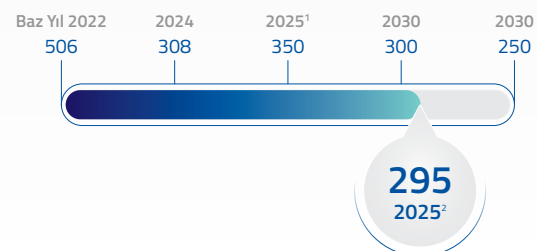
Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım oranı (%)



Önceliklendirilmiş lokasyonlar içindeki Biyoçeşitlilik Yönetim Planı çalışması başlanan lokasyonların oranı (%)



Spesifik su tüketimi (L / ton çimentomsu)



¹Hedeflenen
²Gerçekleşen

Sürdürülebilirlik Trendleri

2025 yılı, iklim değişikliği ve çevresel sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte önemli dönüşümlerin, belirsizliklerin ve kırılmaların bir arada yaşandığı bir dönem olmuştur. İklim değişikliğinin fiziksel etkileri daha belirgin hale gelirken, ülkelerin iklim politikalarına ve sürdürülebilirlik yaklaşımlarına yönelik tutumları bölgesel olarak farklılaşmıştır. Bu gelişmeler, kuruluşların çevresel riskleri yönetme, iklim değişikliğine uyum sağlama ve uzun vadeli değer yaratma stratejilerini daha bütüncül bir bakış açısıyla ele almalarını gerekli kılmıştır.

2025 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde iklim ve çevre politikaları, siyasi değişimlerle birlikte önemli bir yön değişikliğine sahne olmuştur. Federal düzeyde iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik taahhütler zayıflamış, ABD'nin Paris İklim Anlaşması'ndan çekilme süreci yeniden gündeme gelmiştir. Bu durum, küresel iklim diplomasisi ve uluslararası iklim finansmanı açısından belirsizlik yaratmış; iklim politikalarının ulusal düzeyde tutarlılığı konusunda soru işaretleri doğurmuştur.

Buna karşın 2025 yılı, ABD'de iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin yoğun biçimde hissedildiği bir yıl olmuştur. Orman yangınları, aşırı sıcak hava dalgaları, sel ve fırtınalar; ekosistemler, altyapı ve ekonomik faaliyetler üzerinde ciddi baskılar oluşturmıştır. Bu gelişmeler, iklim risklerinin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal sonuçlar doğurduğunu açık biçimde ortaya koymuştur.

Federal politikadaki geri çekilmeye rağmen, bazı eyaletler, şehirler ve özel sektör aktörleri yenilenebilir enerji yatırımları, gönüllü karbon piyasaları ve iklim taahhütleri yoluyla çevresel performanslarını geliştirmeyi sürdürmüştür. Bu durum, iklim eylemlerinin çok katmanlı bir yapıya sahip olduğunu ve kamu politikalarının yanı sıra kurumsal inisiyatiflerin de belirleyici rol oynadığını göstermiştir.

Avrupa Birliği, 2025 yılında iklim değişikliğiyle mücadelede kapsamlı ve düzenleyici yaklaşımını sürdürmüştür. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Avrupa İklim Yasası çerçevesinde, sera gazı emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve iklim-nötr bir ekonomi hedefi doğrultusunda uygulamalar devam etmiştir.

Bu dönemde Emisyon Ticaret Sistemi'nin kapsamının genişletilmesi, karbon fiyatlandırmasının güçlendirilmesi ve enerji dönüşümüne yönelik yatırımlar öne çıkmıştır. Yenilenebilir enerji kapasitesi artarken, enerji güvenliği ve iklim hedeflerinin birlikte ele alındığı bir politika çerçevesi benimsenmiştir.

Bununla birlikte 2025 yılı, Avrupa Birliği'nde sürdürülebilirlik politikalarına yönelik tartışmaların da yoğunlaştığı bir yıl olmuştur. Özellikle sürdürülebilirlik raporlaması ve tedarik zinciri yükümlülükleri konusunda bazı düzenlemelerin ertelenmesi, uygulama takvimlerinin gözden geçirilmesi ve maliyet-rekabetçilik dengesi üzerine yapılan tartışmalar dikkat çekmiştir. Bu gelişmeler, iklim hedeflerinden geri adım atılmasından ziyade, dönüşümün hızının ve yönteminin yeniden değerlendirilmesi ihtiyacına işaret etmiştir.

Türkiye açısından 2025 yılı, iklim değişikliğiyle mücadelede kurumsal ve hukuki altyapının güçlendirildiği bir yıl olmuştur. Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum, emisyon ticaret sistemi ve karbon piyasalarına ilişkin temel çerçeveyi belirlemiştir. Bu gelişme, Türkiye'nin iklim politikalarının daha sistematik ve öngörülebilir bir yapıya kavuşması açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmiştir.

Türkiye, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda Ulusal Katkı Beyanı'nı güncellemiş ve emisyon azaltım hedefini %41 seviyesine yükseltmiştir. Aynı zamanda AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ile uyumlu politikalar geliştirilmiş; emisyon ticaret sistemine yönelik altyapı çalışmaları, iklim finansmanı ve yeşil dönüşüm başlıkları 2025 yılında öne çıkan konular arasında yer almıştır.

Öte yandan 2025 yılı, Türkiye'de iklim değişikliğinin çevresel etkilerinin daha görünür hale geldiği bir dönem olmuştur. Kuraklık, orman yangınları, su kaynakları üzerindeki baskılar ve deniz ekosistemlerindeki bozulmalar çevresel riskleri artırmıştır.

Sürdürülebilirlik Politikalarına Yönelik "Backlash" Eğilimi

2025 yılı, küresel ölçekte sürdürülebilirlik ve iklim politikalarına yönelik bir "backlash" (geri tepme) eğiliminin daha görünür hale geldiği bir dönem olmuştur. Bazı ülkelerde ve sektörlerde iklim politikaları; artan maliyetler, rekabetçilik kaygıları, enerji arz güvenliği ve kısa vadeli ekonomik öncelikler gerekçesiyle eleştirilmiş ve yeniden tartışmaya açılmıştır.

ABD'de iklim politikalarından geri çekilme süreci ve Avrupa Birliği'nde sürdürülebilirlik yükümlülüklerinin uygulanma takvimine ilişkin erteleme ve sadeleştirme adımları, bu geri tepme eğiliminin öne çıkan örnekleri arasında yer almıştır. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik politikalarının tamamen terk edilmesinden ziyade, dönüşüm sürecinin toplumsal kabulü, maliyetlerin paylaşımı ve adil geçiş boyutlarının yeterince dikkate alınması gerekliliğini ortaya koymuştur.

Kuruluşlar açısından bu backlash eğilimi, sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerinin yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil; uzun vadeli risk yönetimi, operasyonel dayanıklılık, paydaş beklentileri ve rekabet avantajı yaratma çerçevesinde ele alınmasını daha da önemli hale getirmiştir.

2025 yılı itibarıyla çevre ve iklim değişikliği, küresel ölçekte ekonomik ve sosyal sistemleri doğrudan etkileyen temel risk ve dönüşüm alanlarından biri olmayı sürdürmüştür. Politika düzeyinde yaşanan farklılaşmalara ve geri tepme eğilimlerine rağmen, iklim değişikliğinin fiziksel etkileri ve çevresel baskılar, sürdürülebilirlik odaklı yönetim yaklaşımlarının önemini daha da artırmıştır.

Kuruluşumuz, bu çerçevede çevresel etkilerini azaltmaya, iklim risklerini yönetmeye ve değişen küresel ve ulusal dinamikleri dikkate alarak sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen bir yaklaşım benimsemeye devam etmektedir.

İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

İklim değişikliği, çevresel etkilerinin yanı sıra operasyonel süreklilik, maliyet yapısı, tedarik zinciri güvenliği ve uzun vadeli değer yaratımı üzerinde önemli risk ve fırsatlar barındırmaktadır. Bu kapsamda Şirketimiz, iklim değişikliğine uyum ve azaltım çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla ele almakta; iklimle ilişkili riskleri yönetmeyi ve sera gazı emisyonlarını azaltmayı sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurları arasında konumlandırmaktadır.

İklim değişikliğine uyum yaklaşımımız; aşırı hava olayları, su stresi, sıcaklık artışları ve doğal kaynaklara erişimde yaşanabilecek kısıtlar gibi fiziksel iklim risklerinin faaliyetlerimiz üzerindeki olası etkilerinin belirlenmesini ve bu etkilerin yönetilmesine yönelik önleyici ve iyileştirici uygulamaların hayata geçirilmesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda, üretim tesislerimiz ve tedarik zincirimiz özelinde iklim kaynaklı riskler düzenli olarak değerlendirilmekte; iş sürekliliği planları iklim senaryoları dikkate alınarak gözden geçirilmektedir.



Uyum çalışmalarımızda özellikle su yönetimi, tesis ve altyapı dayanıklılığı, enerji arz güvenliği ve acil durum yönetimi öncelikli alanlar olarak ele alınmaktadır. Su stresi yüksek bölgelerde faaliyet gösteren tesislerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar yaygınlaştırılırken, alternatif su kaynaklarının kullanımı ve kapalı devre sistemler desteklenmektedir. Aşırı hava olaylarının operasyonlar üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla altyapı iyileştirmeleri yapılmakta ve operasyonel dayanıklılığı artıracak önlemler hayata geçirilmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadelede azaltım çalışmaları ise sera gazı emisyonlarının düşürülmesine ve düşük karbonlu üretim modeline geçişe odaklanmaktadır. Bu kapsamda enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması, alternatif yakıt ve ham madde kullanımının artırılması ve proses kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik projeler yürütülmektedir. Azaltım faaliyetlerimiz, operasyonel verimliliği desteklerken aynı zamanda iklimle ilişkili geçiş risklerinin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

İklim değişikliğine uyum ve azaltım çalışmaları, kurumsal risk yönetimi ve yönetim yapımıza entegre edilmekte; iklimle ilişkili risk ve fırsatlar üst yönetim seviyesinde düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Şirketimiz, değişen iklim koşullarına karşı daha dayanıklı bir yapı oluşturmayı, çevresel etkilerini azaltmayı ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratımını desteklemeyi hedeflemektedir.

İKLİMİLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

İklim değişikliğine uyum ve azaltım kapsamında yürütülen çalışmalarımız, iklimle ilişkili risk ve fırsatların sistematik bir şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesiyle desteklenmektedir. Bu yaklaşım, iklim değişikliğinin faaliyetlerimiz, iş modelimiz ve uzun vadeli değer yaratımımız üzerindeki potansiyel etkilerinin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmasını sağlamaktadır.

Şirketimiz, iklimle ilgili risk ve fırsatları; fiziksel riskler, geçiş riskleri ve iklimle bağlantılı fırsatlar başlıkları altında değerlendirmekte ve bu unsurları kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre etmektedir.

Fiziksel riskler kapsamında aşırı hava olayları, su stresi ve sıcaklık artışlarının operasyonlar üzerindeki etkileri ele alınırken; geçiş riskleri, mevzuat değişiklikleri, karbon fiyatlandırma mekanizmaları, teknolojik dönüşüm ve pazar beklentilerindeki değişimler doğrultusunda değerlendirilmektedir. İklimle ilişkili fırsatlar ise operasyonel verimlilik, düşük karbonlu ürün ve süreçler ile rekabet avantajı yaratma potansiyeli çerçevesinde ele alınmaktadır.

İklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi sürecinde, kısa, orta ve uzun vadeli perspektifler dikkate alınmakta; bu değerlendirmeler stratejik planlama, yatırım kararları ve iş sürekliliği yönetimi süreçleriyle ilişkilendirilmektedir. Böylece iklim kaynaklı belirsizliklerin, finansal ve operasyonel etkileriyle birlikte daha etkin bir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda elde edilen çıktılar, iklim değişikliğine uyum ve azaltım faaliyetlerimizin önceliklendirilmesine katkı sağlamak; aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerini desteklemektedir. İklimle ilgili risk ve fırsatların düzenli olarak izlenmesi ve güncellenmesi, değişen dış koşullara karşı daha esnek ve dayanıklı bir yapı oluşturulmasına olanak tanımaktadır.

Şirketimiz, iklimle ilişkili risk ve fırsatların yönetimini yalnızca bir risk azaltım aracı olarak değil; uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen stratejik bir unsur olarak ele almakta ve bu yaklaşımı kurumsal yönetim yapısı içinde sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir.

İklim Risk ve Fırsat Vadeleri

Uzun Vade (10+ yıl)

Orta Vade (5-10 yıl)

Kısa Vade (1-5 yıl)



İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

İKLİMİLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT AÇIKLAMALARI

TSRS kapsamında belirlediğimiz iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar arasından etki seviyesi yüksek olan başlıklara odaklanarak, değer zincirimizin tamamını kapsayan adaptasyon ve fırsat değerlendirme eylemleri tanımladık. Bu yaklaşım, ilgili risk ve fırsatların finansal planlama süreçlerimize entegre edilmesini, hesaplamalarımızın güncellenmesini ve şirket performansı üzerindeki potansiyel etkilerin bütüncül bir şekilde değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatların kapsamı, metodolojisi ve finansal etkilerine ilişkin detaylı bilgilere TSRS raporumuzda yer verilmektedir.

	Risk	Değer Zincirindeki Etkisi	Adaptasyon Eylemleri
Kuraklık / Su Stresi	İklim değişikliğine bağlı olarak kuraklıkların yoğunluk ve sıklığının artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Çimsa'nın kendi operasyonları üzerinde, özellikle üretim tesislerimizin bulunduğu bölgelerde suya erişimi zorlaştırarak su teminine bağlı maliyetleri artırabilir.	Bu aşamada Çimsa, su verimliliğini artırmaya yönelik yolculuğuna başlamıştır. Bu süreçte; su kaçaklarının belirlenmesi ve azaltılması, verimlilik kayıplarını azaltmanın ötesinde gelecekteki yatırımlar kararlarında seçilecek teknolojilerin su kullanımı açısından uygunluğu ve yeni yatırım lokasyonlarının suya erişimlerinin değerlendirilmesi bulunmaktadır.
Sera gazı emisyonlarının artan fiyatlandırması	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) riski ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ihracat aşamasında oluşturacağı fiyatlama riskleri, inşaat ve yapı malzemeleri de dahil olmak üzere belirli sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sera gazı emisyonlarına karbon vergisi uygulayarak şirkete ek maliyetler getirmesi	Artan karbon fiyatlandırması, başta üretim faaliyetlerimiz olmak üzere değer zincirimizin farklı aşamalarında maliyet yapısını etkileyebilir. Özellikle enerji yoğun üretim süreçleri, yukarı akış tedarik zinciri ve AB'ye ihracat faaliyetleri karbon maliyetlerine bağlı olarak daha belirgin finansal etkilerle karşılaşabilir.	AB ETS sisteminde yer alan tesislerimizin emisyon seviyelerinin ETS uygulama takvimi gereklilikleri doğrultusunda düzenli takibi ve hizalanması sağlanmaktadır. SKDM kapsamında, AB'ye ihracat yapılan ve potansiyel ihracat yapılabilecek ürünlerin ürün karbon yoğunlukları analizinin gerçekleştirilmesi ve ürün bazlı gömülü karbon hesaplamalarının doğrulanması önem arz etmektedir. SBTi hedefleri ile paralel fabrika bazlı dekarbonizasyon planlarının hayata geçirilmesi ve yatırım ihtiyaçlarının belirlenmesi, ürün dönüşümü odaklı Ar-Ge projelerinin yürütülmesi sağlanmaktadır. Karbon fiyatlandırması senaryoları ile yapılan analizler kanalıyla günlük S&OP süreçlerine karbon maliyeti dahil edilmektedir.
Ham madde tedarik zincirindeki olası kesintiler	Düşük emisyon geçişinde gereken çimentosu malzemelere artan talebin, ham madde fiyatlarında artışa ve/veya çimento endüstrisindeki ham madde tedarik zincirinde yavaşlamalara ve kesintilere neden olabilmesi	Düşük emisyonlu çimentosu malzemelere yönelik artan talep, belirli hammaddelerin bulunabilirliğini ve fiyat istikrarını etkileyebilir. Bu durum özellikle yukarı akış tedarik zincirinde tedarik sürekliliği ve maliyet yönetimi açısından belirsizlikler yaratabilir.	Sürdürülebilir alternatif ham madde temini için uzun vadeli tedarik sözleşmelerinin tesis edilmesi ve aynı zamanda alternatif ham madde araştırmaları için Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir. Yeni çimentosu malzemelere yönelik Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmektedir. Finansal esnekliğin korunması için karar alma süreçlerinde senaryo çalışmaları yürütülmesi önem arz etmektedir.

KARBON FİYATLANDIRMASI VE VERGİLENDİRMESİ

Karbon fiyatlandırması ve vergilendirmesi kaynaklı maliyetlerin küresel ölçekte giderek daha belirleyici hale geldiği bu dönemde, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve ulusal düzeyde hayata geçirilmesi planlanan karbon piyasalarına ilişkin ortaya çıkan gelişmeleri yakından izliyoruz; bu yükümlülüklerin operasyonel, ticari ve finansal etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde karbon fiyatlandırmasını yalnızca bir maliyet unsuru olarak değil, düşük karbonlu üretim ve ürünlere geçiş hızlandıran stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz.

31.12.2025 itibarıyla yalnızca raporlama yükümlülüklerini kapsayan geçiş döneminin, finansal sorumluluklar doğuran uygulama dönemine evrilmesiyle birlikte, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) yalnızca Türkiye'deki çimento üreticilerini değil; Avrupa Birliği'nde faaliyet gösteren müşterilerimizi ve AB dışındaki üçüncü ülke üreticilerini de kapsayan, pazar dinamiklerini dönüştürücü bir düzenleme olduğu değerlendirilmektedir. Düzenlemenin yürürlüğe girmesiyle, SKDM kapsamındaki pazarlarda karbon yoğunluğu yüksek ürünlere ilişkin maliyet yapıları, fiyatlama mekanizmaları ve rekabet koşullarında önemli değişimlerin yaşanması beklenmektedir.

Bu süreci yalnızca bir uyum gerekliliği olarak ele almak yerine, pazara yön veren bir yaklaşım benimseyerek müşterilerimizle yakın ve şeffaf bir iletişim yürütüyoruz.

SKDM'nin olası etkilerini, dekarbonizasyon stratejilerimiz ve emisyon azaltım yol haritamız ile birlikte ele alıyoruz; müşterilerimizle düzenli bilgilendirme ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Düşük karbonlu ürün portföyümüz ve azaltım stratejilerimiz aracılığıyla, düzenlemenin finansal etkilerini dengelemeye yönelik çözümler geliştiriyoruz.

AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) kapsamındaki ücretsiz tahsislerin 2026 itibarıyla kademeli olarak sona ermesiyle birlikte, pazar fiyat algısının ve talep yapısının önemli ölçüde değişebileceğinin farkındayız. Bu nedenle fiyatlama kararlarımızı, farklı pazar ve ürün segmentlerini gözeten esnek ve dengeli bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Artan belirsizlik ortamında iş sürekliliğimizi güvence altına almak amacıyla, özellikle Avrupa'daki üretim varlığımızı dikkate alan bir yaklaşımla karbon mekanizmalarının etkilerini yönetiyoruz. Yerel üretim kapasitesi, düşük karbonlu üretim altyapısı ve pazara yakınlık, AB ETS ve SKDM süreçlerine yönelik yaklaşımımızın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Karbon fiyatlandırması ve vergilendirmesine ilişkin risk ve fırsatları, kurumsal risk yönetimi ve yatırım planlama süreçlerimizle entegre biçimde değerlendiriyor; üst yönetim gözetiminde düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Elde edilen çıktılar, dekarbonizasyon yatırımlarının önceliklendirilmesi, ürün portföyünün geliştirilmesi ve uzun vadeli iklim hedeflerimizin şekillendirilmesinde temel girdiler arasında yer almaktadır.



📍 Bunol Üretim Tesisi-Güneş Enerji Santrali

İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

DEKARBONİZASYON GEÇİŞ PLANI

Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, Şirketimiz için yalnızca emisyon azaltımına yönelik teknik bir hedef değil; iş modelimizin, yatırım önceliklerimizin ve operasyonel yapımızın uzun vadeli dönüşümünü ifade eden stratejik bir süreçtir. Bu doğrultuda oluşturulan Dekarbonizasyon Geçiş Planı, iklimle ilişkili geçiş risklerinin yönetilmesini ve karbon düzenlemeleri karşısında rekabetçiliğin korunmasını amaçlayan bütüncül bir yol haritası sunmaktadır.

Geçiş planımız; kısa, orta ve uzun vadeli perspektifleri kapsayacak şekilde kurgulanmış olup, enerji dönüşümü, proses iyileştirmeleri, ürün portföyü dönüşümü ve ileri teknolojilere hazırlık gibi temel odak alanları etrafında yapılandırılmıştır. Bu yaklaşım, hem mevcut operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların azaltılmasını hem de gelecekteki düzenleyici ve piyasa koşullarına uyum sağlanmasını desteklemektedir.

Dekarbonizasyon Geçiş Planı, karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri ve sınırda karbon düzenlemeleri gibi mekanizmaların finansal etkilerini dikkate alarak, sermaye tahsisi ve yatırım kararlarıyla entegre bir şekilde ele alınmaktadır. Böylece iklimle ilişkili geçiş riskleri proaktif olarak yönetilirken; iklim hedefleriyle uyumlu, dayanıklı ve sürdürülebilir bir iş modeli aracılığıyla uzun vadeli değer yaratımı ve iş sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

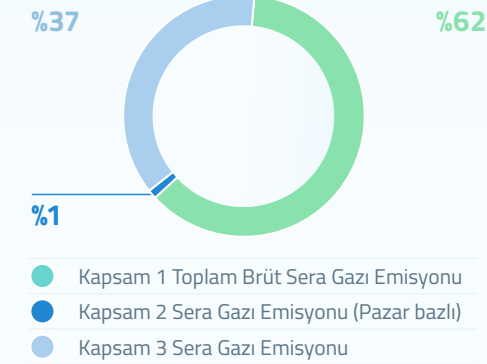
Plan kapsamında belirlenen öncelikli alanlar ve uygulamalar, ölçülebilir hedefler ve performans göstergeleriyle izlenmekte; elde edilen ilerleme düzenli olarak değerlendirilerek gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Dekarbonizasyon sürecine ilişkin detaylı uygulamalar ve somut inisiyatifler, takip eden alt bölümlerde ilgili başlıklar altında sunulmaktadır.

Dekarbonizasyon Geçiş Planımız, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda belirlenen ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından Nisan 2024'te onaylanan yakın vadeli emisyon azaltım hedeflerimizle uyumlu şekilde ilerlemektedir. Bu kapsamda emisyon yoğunluğu göstergeleri, ürün bazlı karbon hesaplamaları ve senaryo analizleri aracılığıyla ilerleme düzenli olarak izlenmektedir.

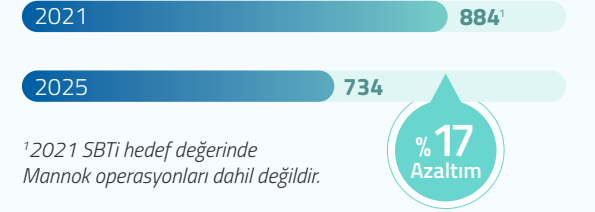
Söz konusu plan, kurumsal risk yönetimi ve yatırım planlama süreçlerimizle entegre bir şekilde, üst yönetimimizin gözetiminde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı alt çalışma grupları aracılığıyla düzenli olarak gözden geçirilen dekarbonizasyon çalışmalarımız, yıllık bazda güncellenerek uzun vadeli stratejik planlarımıza entegre edilmektedir.

2021–2025 döneminde, SBTi tarafından onaylanan hedeflerle paralel şekilde, 2021 baz yılına kıyasla çimentomu ürünlerimiz için Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğu %17 oranında azaltılmıştır. Bu ilerleme, dekarbonizasyon geçiş planımızın etkinliğini ve belirlenen yol haritasının uygulanabilirliğini ortaya koymaktadır.

Çimsa'nın Emisyon Dağılımı

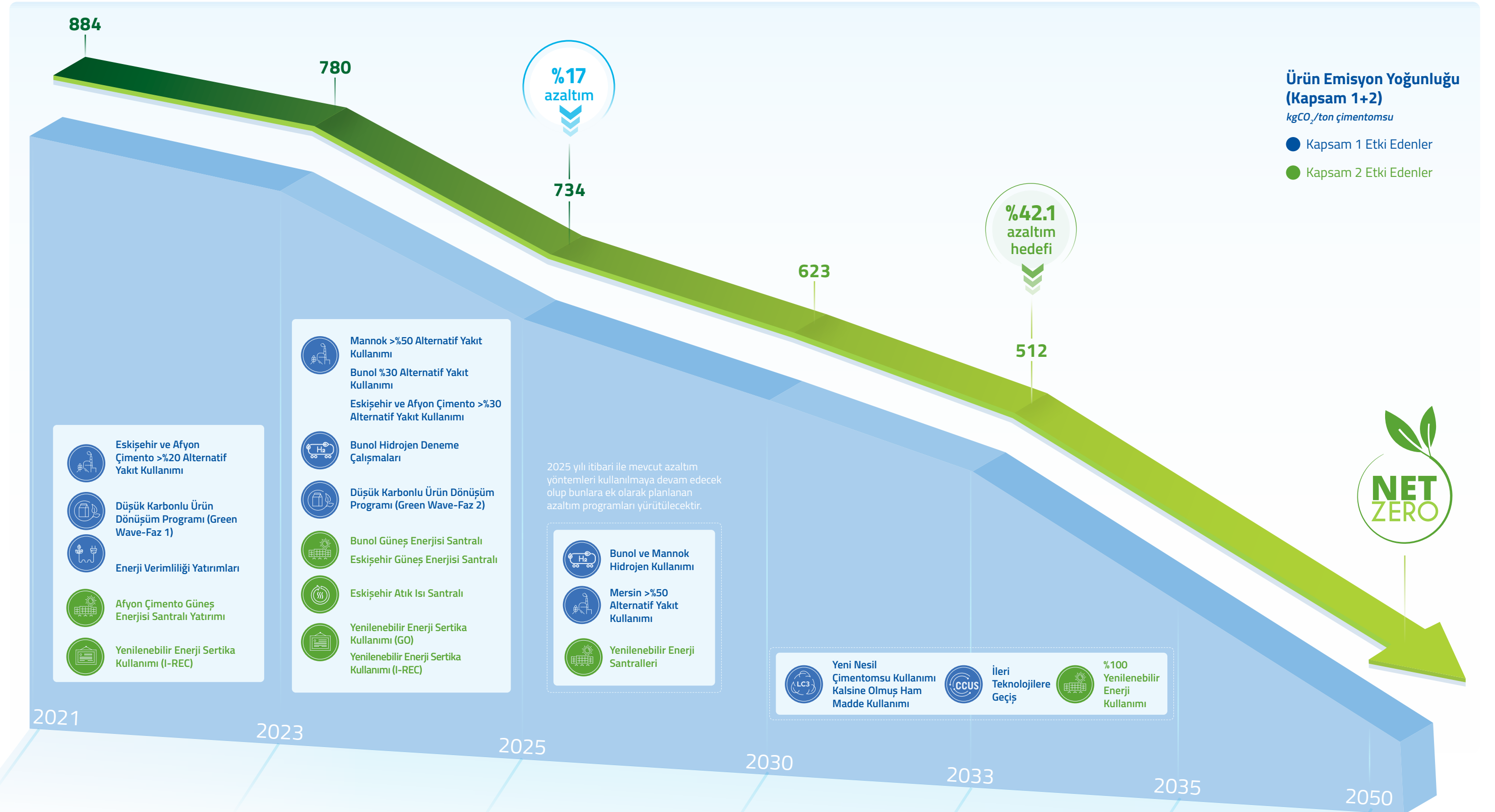


Kapsam 1 + 2 Spesifik Brüt Sera Gazı Emisyonu (kg CO₂/t çimentomu)



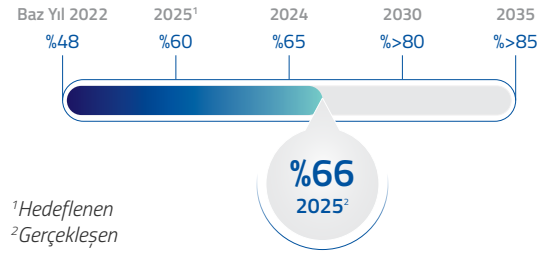
İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım

DEKARBONİZASYON GECİŞ PLANI (KAPSAM 1 VE 2)



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%)



Çimsa olarak enerji yönetimini; operasyonel verimliliğimizi artıran, karbon yoğunluğumuzu düşüren ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Enerji ihtiyacımızı giderek daha yüksek oranda sürdürülebilir ve yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedeflerken; enerji bağımsızlığımızı güçlendiren, maliyet istikrarı sağlayan ve iklimle ilişkili riskleri yöneten uygulamaları önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve alternatif yakıt kullanımı, şirket stratejimiz kapsamında yüksek öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Yenilenebilir enerji, Kapsam 2 (dolaylı) emisyonlarımızın azaltılmasında ve enerji dönüşüm stratejimizin hayata geçirilmesinde temel kaldıraçlardan biridir. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik tüketim oranımızı %80 seviyesine yükseltmeyi hedefliyoruz.

2021 yılında %5 seviyesinde olan yeşil elektrik kullanım oranımız, 2025 yılı itibarıyla %66'ya ulaşmıştır. Bu artış; sertifikalı yeşil elektrik tedarikçisinin yanı sıra, devreye aldığımız ve planladığımız saha içi yenilenebilir enerji projelerinin birleşik etkisini yansıtmaktadır.

“Sürdürülebilirlik odağında faaliyet gösteren Enerjisa Müşteri Çözümleri olarak, müşterilerimize enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanında entegre çözümler sunuyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kararlı adımlar atan Çimsa ile güçlü bir iş birliği hayata geçirdik.

2023 yılında temellerini attığımız proje, 2025 yılı itibarıyla başarıyla tamamlandı. Proje kapsamında Çimsa'nın Eskişehir fabrikasında atık ısıdan enerji üretimi sağlayarak tesisin enerji tüketiminin yaklaşık dörtte birini karşılayacak bir sistem kurduk. Bu uygulama ile hem enerji verimliliği artırıldı hem de karbon emisyonlarında önemli bir azalma sağlandı.

Yaklaşık üç yıl süren bu süreçte ekiplerimiz tüm seviyelerde yakın iş birliği içinde çalışarak güçlü bir iletişim ve ortak vizyon ortaya koydu. Bu proje, yalnızca operasyonel kazanımlar sağlamakla kalmadı; aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunan, gelecekteki projeler için de sağlam bir temel oluşturan bir başarı hikâyesine dönüştü.

Cengiz Ören
Enerjisa Müşteri Çözümleri, Proje Yöneticisi

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%)



Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanımı ile 2021 yılına göre 219 bin ton CO₂ tasarrufu ve Kapsam 2 emisyonlarında %67,4 azalma sağladı.

2023 yılında Afyon ve Buñol tesislerimizde başlattığımız güneş enerjisi santralleri yatırımını Eskişehir fabrikamız takip etti. 2025 yılında Eskişehir fabrikamızda Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Santrali yatırımlarının devreye alınması düşük karbonlu enerji kullanımımıza önemli ölçüde katkı sağlamıştır. Güneş enerjisi santrali 18,1 GWh, Atık Isı Geri Kazanım (WHR) sistemi ise 13,5 GWh elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Böylece Eskişehir fabrikasının toplam elektrik ihtiyacının %23'ü saha içi yenilenebilir enerji kaynakları ile sağlanmıştır.

Yenilenebilir enerjinin verimli yönetimi ve optimizasyonu amacıyla kurulumu devam eden batarya depolama sistemi yatırımı 2026'nın ilk aylarında aktif olarak çalışmaya başlayarak yenilenebilir enerji kullanım miktarını maksimize edecektir. Bu yatırımlar sonucunda, Çimsa genelinde toplam elektrik tüketimimiz içerisinde yerinde üretilen yenilenebilir kaynakların payı %10 seviyesine ulaşmıştır.

Gelecek dönemde Mersin ve Mannok tesislerimiz öncelikli olmak üzere farklı türlerde yenilenebilir enerji yatırımları ajandamızda yer almaktadır.



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi

2025 yılında tesis içi üretilen yenilenebilir enerji miktarı



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerjiye geçiş ile birlikte ele alınan bütüncül enerji yönetimi yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biridir. Karbon yoğun enerji kaynaklarından yenilenebilir kaynaklara geçiş ile enerji verimliliği projelerinin birlikte değerlendirilmesi, hem Kapsam 1 hem de Kapsam 2 emisyonlarımızın azaltılmasını desteklemektedir.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında üretim süreçlerinde proses optimizasyonunu destekleyen dijital çözümlerden faydalıyoruz. Tüm fabrikalarımızda otonom Gelişmiş Süreç Kontrol (APC) sistemleri kullanarak üretim parametrelerini optimize ediyor, enerji tüketimini ve proses kaynaklı dalgalanmaları azaltıyoruz. Eskişehir Fabrikamızda ise mevcut APC altyapısına yapay zekâ destekli bir çözüm entegre edilerek daha gelişmiş ve maliyet etkin bir uygulama devreye alınmaktadır.

Enerji yönetiminde şeffaflık ve izlenebilirliği artırmak amacıyla enerji etütleri ve dijital izleme altyapılarını yaygınlaştırıyoruz. Türkiye’de gerçekleştirilen enerji etütlerinden elde edilen çıktılar referans alınarak İspanya fabrikamızda detaylı bir enerji etüdü tamamlanmıştır. Elektrik tüketimi, kalorifik değerler, su kullanımı ve sıkıştırılmış hava tüketimi gibi temel göstergeler IoT tabanlı ölçüm sistemleri ile izlenmekte ve merkezi bir dijital platform üzerinden çevrimiçi olarak takip edilmektedir. Bu sayede enerji tüketim eğilimleri düzenli olarak analiz edilmekte ve hedefli iyileştirme aksiyonları hayata geçirilmektedir.

Enerji dönüşümü kapsamında, Afyon fabrikamızda tamamlanan klinker soğutma ünitesi yenileme çalışmaları ile Buñol fabrikamızdaki döner fırın ısı iletme sistemine yönelik iyileştirmeler, Kapsam 1 emisyonlarının azaltılmasına önemli katkılar sağlamaktadır.



ALTERNATİF YAKITLAR

Alternatif yakıt kullanımı, Çimsa’nın enerji dönüşümü ve dekarbonizasyon stratejisinin önemli bir unsuru olarak ele alınmaktadır. Fosil yakıtların; biyokütle, atık lastik ve evsel atıktan türetilmiş yakıtlar gibi düşük karbonlu alternatiflerle ikame edilmesi sayesinde sera gazı emisyonlarımızı azaltırken, döngüsel ekonomi yaklaşımını da destekliyoruz.

Çimsa olarak gri çimentoda alternatif yakıt kullanım oranımızı 2021 yılındaki %13 seviyesinden 2025 yılında %28’e yükselterek yakıt dönüşüm stratejimizde güçlü ve kararlı bir ilerleme kaydetmiş bulunmaktayız.

2030 yılına doğru %40 alternatif yakıt kullanım hedefine ilerlerken, 2025 yılında ortalama %28’ ısı yer değiştirme oranına ulaştık. Tesislerimiz arasında Avrupa Birliği ortalama kullanım seviyelerinin üzerinde performans sergileyen Mannok yerleşkesi %67,6 düzeyine ulaşırken; beyaz klinker üretiminde zorlu proses koşulları ve yüksek beyazlık kriterlerine rağmen Buñol tesisimiz yılı %30 ısı yer değiştirme oranı ile tamamladı.

Mannok Çimento Fabrikamız alternatif yakıt kullanım oranını 2024’teki %55 seviyesinden 2025 yılında %68’e taşıyarak sektörde öncü uygulamalara yaklaşan, yüksek performanslı ve örnek gösterilebilir bir dönüşüm başarıları sergilemiştir.

Alternatif yakıt kullanımında sadece miktarsal artışı bir kriter olarak ele almıyor; altyapı yatırımları, proses kontrolü ve kalite yönetimi ile entegre bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz. Farklı atık türlerinin kullanımıyla ortaya çıkabilecek operasyonel ve teknik riskleri yönetmek amacıyla fırın ve besleme sistemlerinde teknik iyileştirmeler gerçekleştiriyor, operasyonel izleme ve kalite kontrol süreçlerini güçlendiriyor, yeni teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Çimsa’nın Alternatif Yakıt kullanım oranı stratejileri kapsamında 2025 yılında gri klinker üretiminde %35 olan hedefi bölgesel ticari ve Pazar koşulları kapsamında %28 olarak tamamlanmıştır.

İrlanda pazarında yer alan Mannok Çimento %68 termal yer değiştirme oranıyla grup içerisinde lider bir konuma oturmuştur. Diğer lokasyonlarda 2030 yılına kadar %40 alternatif yakıt kullanımına dair azmimiz devam etmektedir.

¹Gri klinker hatlarında kullanılan alternatif yakıt ısı yer değiştirme oranıdır.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi

Alternatif Yakıt'ta Yeni Bir Dönem: Hidrojen

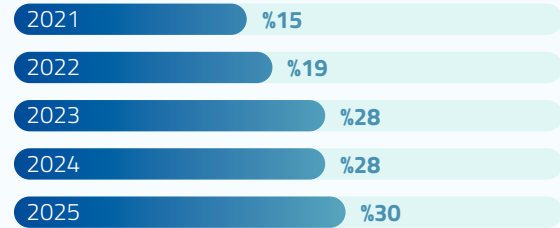
Buñol tesisimizde başarıyla tamamladığımız deneme çalışmalarının ardından, Hidrojen Kullanımı Projesi'ni alternatif yakıt portföyümüzün kalıcı bir unsuru hâline getirme kararı aldık. Bu karar doğrultusunda, tesiste hidrojen üretim ve besleme hattı yatırımlarının gerçekleştirilmesine dair fizibilite çalışmalarına başlamış bulunuyoruz. Bu adım ile alternatif yakıt stratejimizde yeni bir dönüm noktasına erişiyoruz.

Hidrojenin yakıt karışımına dâhil edilmesiyle birlikte, özellikle beyaz klinker üretiminde yanma verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu sayede Buñol tesisimizde hâlihazırda yaklaşık %30 seviyesinde olan ısı yer değiştirme oranının %48'e yükselmesi ve yıllık yaklaşık 30 bin ton CO₂ emisyonunun azaltılması öngörülmektedir. Hidrojen, fosil yakıtların doğrudan ikamesinden ziyade, alternatif yakıtların yanma performansını artıran bir katalizör görevi üstlenerek, proses stabilitesi ve emisyon azaltımı açısından önemli bir katkı sağlamaktadır.

Projenin stratejik değerini artıran bir diğer unsur ise yeşil hidrojenin tesis içerisinde üretilmesi, yakıt karışımının ayrılmaz bir parçası hâline gelmesi ve uzun vadeli alternatif yakıt stratejimizle bütünleşmesidir. Bu yaklaşım, hidrojenin yalnızca bir pilot uygulama olarak değil; ölçeklenebilir ve kalıcı bir enerji dönüşüm aracı olarak konumlandırılmasına imkân tanımaktadır. Avrupa Birliği teşvik mekanizmaları ve destek programları, bu teknik dönüşümün hız kazanmasında ve yatırım kararımızın olgunlaşmasında önemli bir rol oynamıştır.

Çimsa olarak, benzer düzenleyici ve teşvik edici çerçevelerin faaliyet gösterdiğimiz diğer coğrafyalarda da oluşması hâlinde, Buñol tesisinde geliştirdiğimiz hidrojen kullanımına ilişkin teknik kabiliyetimizi ve operasyonel deneyimimizi yaygınlaştırma yönündeki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Yeşil hidrojenin ana yakıt kompozisyonunda daha fazla yer almasını hedeflerken; hidrojen besleme sistemleri ve ilgili teknolojilere yönelik Ar-Ge çalışmalarımızla, çimento sektöründe düşük karbonlu üretime geçişte öncü rol üstlenmeye devam etmeyi amaçlıyoruz.

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı - Buñol



Alternatif Yakıtta Lider Performans: Mannok'ta %75 Termal Yakıt İkamesi

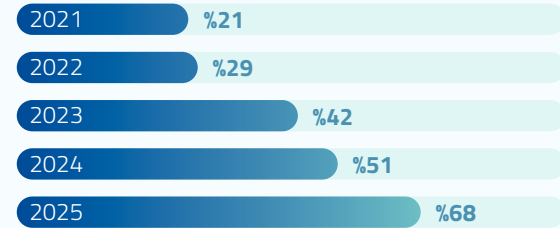
Mannok tesisimizde alternatif yakıt kullanımını artırmaya yönelik yaklaşımımızı, çimento fırını yakma sisteminin bütüncül ve ileri teknoloji odaklı dönüşümü üzerine kurguluyoruz. Bu dönüşümün merkezinde yer alan ve dünyanın ilk darbeli akışkan yataklı sistemi olma özelliğini taşıyan FUELFLEX® Pyrolyzer teknolojisi, klinker üretiminin en yüksek karbon yoğunluğuna sahip ön kalsinasyon aşamasında fosil yakıt kullanımının büyük ölçüde Atıktan Üretilmiş Yakıt (ATY) ile ikame edilmesini mümkün kılmıştır.

2025 yılı itibarıyla gerçekleştirilen kapsamlı sistem yükseltmeleriyle birlikte Mannok'ta alternatif yakıt altyapısı daha da güçlendirilmiştir. Uydur brülör ve Jetflex® ana brülör entegrasyonları sayesinde ATY, ilk kez doğrudan fırın içinde kömür ikamesi olarak kullanılabilir hâle gelmiş; bu yeni yakma yaklaşımıyla kömür, operasyonel olarak birincil yakıt olmaktan çıkarılarak ağırlıklı olarak yedek yakıt konumuna getirilmiştir. Kontrol sistemleri ise kömür beslemesini yalnızca ATY besleyicilerinin kapasite sınırına ulaşması veya hat tıkanıklığı gibi istisnai durumlarda devreye girecek şekilde yapılandırılmıştır.

Hayata geçirilen bu teknik dönüşüm ve optimizasyon çalışmaları sonucunda, Mannok tesisimizde yıllık yaklaşık 104 bin ton kömür tüketimi azaltılmış, buna paralel olarak yaklaşık 98 bin ton CO₂ emisyonunun önlenmesi sağlanmıştır. Elde edilen bu kazanımlar sayesinde Mannok'un Alternatif Yakıt Oranı günlük bazda %75 seviyesine ulaşmış olup, tesisimiz Avrupa Birliği ortalamalarının üzerinde bir performans sergileyerek alternatif yakıt kullanımında sektör için güçlü bir referans noktası hâline gelmiştir.

Mannok'ta elde edilen bu ileri seviye teknik yetkinlik ve operasyonel deneyim, tesis bazlı altyapı yatırımları ve bölgesel tedarik imkânları dikkate alınarak geliştirilen alternatif yakıt stratejimizin somut bir çıktısını temsil etmektedir.

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı - Mannok



2025 yılında, İspanya Bunol tesisimizde beyaz klinker üretimi esnasında %30, İrlanda Mannok tesisimizde gri klinker üretimi esnasında %68 alternatif yakıt kullanımı uzun vadeli hedeflerimize önemli katkılar sundu.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

STRATEJİK YAKLAŞIM VE YÖNETİM MODELİ

Çimsa olarak döngüsel ekonomi yaklaşımını, iş yapış biçimlerimizin merkezine alarak çevresel etkilerimizi azaltmayı ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda döngüsel ekonomi ve atık yönetimini, sürdürülebilirlik stratejimizin yüksek öncelikli alanları arasında konumlandırıyor; doğrusal üretim modellerinden ayrılarak kapalı döngüye dayalı bir değer zinciri yapısını güçlendiriyoruz.

Döngüsel ekonomi yol haritamızı Döngüsel Tasarım, Döngüsel Girdiler ve Döngüsel Çıktılar olmak üzere üç temel başlık altında yapılandırıyoruz. Bu bütüncül çerçeve ile kaynak kullanımını azaltmayı, ikincil ve alternatif malzemeleri değer zincirimize entegre etmeyi ve atık oluşumunu sistematik biçimde ortadan kaldırmayı amaçlayan entegre bir dönüşüm yaklaşımını hayata geçiriyoruz.

2025 yılı itibarıyla yürürlüğe aldığımız Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikası ile atık yönetimi stratejimizin kapsamını güncelledik; tüm grup şirketlerimizi ve tedarik zincirimizi kapsayan Sıfır Atık vizyonumuzu net bir şekilde tanımladık.

Döngüsel Tasarım yaklaşımımız kapsamında, 2025 hedeflerimizde yer alan inşaat ve yıkıntı atıklarının yeniden kullanımına odaklanan inovasyon projesini geliştirerek TÜBİTAK hibe programında faydalandık, bu atıkları orta ve uzun vadede yapı malzemeleri değer zincirine kazandırmayı hedefliyoruz. Tüm operasyonlarımızda atık yönetimi hiyerarşisini esas alıyor; atık oluşumunu en erken aşamada kontrol altına almayı önceliklendiriyoruz.

[Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikası için tıklayınız.](#)



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

ALTERNATİF HAM MADDE KULLANIMI VE KLİNKER ORANININ AZALTILMASI

Çimentonun ana bileşeni olan klinker, aynı zamanda doğrudan sera gazı emisyonlarının en önemli kaynağını oluşturmaktadır. Bu nedenle klinker kullanım oranının azaltılması, düşük karbonlu ürün portföyüne geçişin temel yapı taşlarından biridir.

Bu doğrultuda gri ve beyaz çimento portföyümüzde; kireçtaşı, puzolanik malzemeler ile farklı sektörlerin cüruf, kül ve benzeri atık ve yan ürünlerini kullanarak katkılı çimentoya geçiş sürecini hızlandırıyoruz. Green Wave ürün dönüşüm programımız kapsamında tesis bazlı ham madde optimizasyonları ile kompoze çimentoların pazarlardaki erişimini artırıyoruz.

Bu çalışmalar sonucunda gri çimento ürünlerimizde klinker kullanım oranını %80 seviyesine gelerek 2025 yılı hedefimize ulaştık. Beyaz çimento tarafında ise proses koşullarının gerektirdiği kalite kriterlerini gözeterek dönüşümü kademeli bir yaklaşımla sürdürüyoruz.

Klinker Kullanım Oranı - Gri Çimento



Alternatif hammaddelerin diğer bir kullanım alanı ise, klinker üretim süreçlerimizde kalsinasyon kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla farklı sektörlerde ortaya çıkan ve kalsinasyon sürecini önceden tamamlamış atık ve yan ürünlerin ham madde karışımına dâhil edilmesidir. Özellikle beyaz klinker üretim safhasında cam endüstrisinin kalsine atıklarını kullanarak klinker emisyon yoğunluğunun azaltılmasında örnek uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Alternatif hammaddeler ve çimentomsu malzemeler, yalnızca karbon ayak izini azaltmakla kalmamakta; aynı zamanda doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı düşürerek kaynak verimliliğini artırmaktadır. 2025 yılında yaklaşık 530 bin ton alternatif hammaddeyi üretim süreçlerimize kazandırarak döngüsel ekonomiye güçlü ve somut bir katkı sağlamış bulunmaktayız. 2025 yılında gri çimentodaki alternatif ham madde kullanım oranı %8 mertebesinde

gerçekleşmiş olup, bölgesel pazar koşulları nedeniyle döngüsel ekonomi kaynaklı çimentomsu malzemelere erişim kısıtları hedeflenen seviye olan %10'un hayata geçmesini yavaşlatmıştır. Bu noktada Şirket olarak klinker kullanım oranının azaltılması konusundaki azmimizi sürdürüp doğal kaynaklar ile katkı çimento üretimi devam etmiştir.

MANNOK MECA-CLAY PROJESİ

2025 yılında gerçekleştirilen modelleme çalışmaları, mühendislik ürünü Meca clay çözümlerinin klinker ikamesi yoluyla en iyi endüstriyel senaryolarda %80'e varan CO₂ emisyon azaltım potansiyeli sunduğunu ortaya koymuştur. Bu kapsamda Mannok Meca Clay Projesi, düşük karbonlu çimento geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda stratejik bir çözüm olarak değerlendirilmektedir. Envicore, Carbon Upcycling Technologies, SEAM (SETU) ve Boliden iş birlikleriyle geliştirilen mekanik termal aktivasyon ve flaş kalsinasyon çalışmaları, orta vadede düşük karbonlu ve yüksek performanslı çimentoların önünü açmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ VE SIFIR ATIK YOLCULUĞUMUZ

Atık yönetiminde temel yaklaşımımız, atık yönetimi hiyerarşisini esas alan sistematik bir yol haritası izlemektir. Atıkların önlenmesi öncelikli adım olarak ele alınmakta; bunun mümkün olmadığı durumlarda azaltım, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde atık yönetimini çevresel yükümlülüklerimizin yanında operasyonel ve ekonomik değer yaratan bir süreç olarak konumlandırıyoruz. Uygun nitelikteki atıkları çimento fırınlarımızda alternatif yakıt ve alternatif ham madde olarak değerlendirerek birincil kaynak kullanımını ve bertaraf maliyetlerini azaltıyor; belirli atık türlerinde sunduğumuz atık kabul hizmetleriyle paydaşlarımıza sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

Tüm atıklarımız mevzuata uygun şekilde yönetilmekte; kaynağında ayrıştırılarak uygun koşullarda geçici depolanmakta ve yalnızca lisanslı taşıyıcılar aracılığıyla yetkilendirilmiş tesislere gönderilmektedir. Atık yönetiminde mevzuata tam uyum, izlenebilirlik ve çevresel güvenlik temel prensiplerimizdir.

İleri Teknolojiler

DEKARBONİZASYON YOLCULUĞUNDA CCUS'İN ROLÜ

Çimsa olarak, enerji verimliliği, alternatif yakıt ve ham madde kullanımı ile klinker oranının azaltılmasına dayalı mevcut azaltım kaldıraçlarımızı tamamlayıcı nitelikte olan Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) teknolojilerini, uzun vadeli net sıfır hedefimize ulaşma yolculuğumuzda stratejik bir çözüm alanı olarak değerlendiriyoruz. Çimento üretiminin doğası gereği ortaya çıkan proses kaynaklı CO₂ emisyonlarının azaltılmasında, CCUS teknolojilerinin orta ve uzun vadede kritik bir rol üstlenmesi beklenmektedir.

Bu doğrultuda CCUS'yi; yalnızca teknolojik bir gelecek vizyonu olarak değil, tesis bazlı uygulanabilirlik, teknik entegrasyon ve ekonomik fizibilite boyutlarıyla ele alıyor; aşamalı ve veri temelli bir değerlendirme yaklaşımı benimsiyoruz.

CCUS'e Yaklaşımımız

CCUS teknolojilerini; baca gazından karbonun yakalanması, yakalanan CO₂'nin ürün ve süreçlerde değerlendirilmesi ve güvenli depolama seçenekleriyle birlikte ele alan bütüncül bir çerçevede değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, yanma sonrası (post-combustion) karbon yakalama, mineralizasyon ve beton içerisinde CO₂'nin kalıcı olarak hapsedilmesine yönelik alternatifler, teknik ve operasyonel uygunluk açısından analiz edilen başlıca teknoloji alanları arasında yer almaktadır.

Üyesi olduğumuz Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) bünyesinde yürütülen çalışmaların yanı sıra, ulusal ve uluslararası iş birlikleri ve yenilikçi girişimler aracılığıyla CCUS alanındaki küresel gelişmeleri yakından takip ediyor; bu gelişmeleri Çimsa'nın operasyonel gerçekliğiyle ilişkilendirerek değerlendiriyoruz.

İLERİYE DÖNÜK CCUS YOL HARİTASI

Tesis bazlı dekarbonizasyon planları ve tesislerimizin Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Vergisi Düzenlemesi gibi mekanizmalardan etkilenme potansiyeline göre yürüttüğümüz risk ve fırsatlar CCUS yol haritamızda tesis bazlı önceliklendirme yapmamıza olanak sağlamaktadır.

Buñol ve Mannok Tesislerinde CCUS Fizibilite Çalışmaları

İleri teknolojilerin uygulanabilirliğini somutlaştırmak amacıyla, Buñol (İspanya) ve Mannok (İrlanda) tesislerimizde CCUS odaklı ön değerlendirme ve fizibilite çalışmalarını önceliklendirmiş durumdayız.

Buñol tesisimizde, karbon yakalama teknolojilerinin mevcut üretim proseslerine entegrasyonuna yönelik ön değerlendirmeler yürütülmektedir. Bu çalışmalar kapsamında; baca gazı karakteristikleri, yakalanabilir CO₂ potansiyeli, enerji ve alan gereksinimleri ile operasyonel entegrasyon zorlukları analiz edilerek CCUS'nin tesis özelinde uygulanabilirliği ele alınmaktadır. Aynı zamanda, yakalanan CO₂'nin tesis içi veya tesis dışı kullanım senaryoları da değerlendirme kapsamına alınmaktadır.

Mannok operasyonlarımızda ise karbon yakalama teknolojilerine yönelik ön fizibilite çalışmaları başlatılmış; farklı teknoloji alternatiflerinin teknik uygunluğu ile CAPEX ve OPEX bazlı teknik-ekonomik analizlerin gerçekleştirilmesine yönelik yapılandırılmış bir değerlendirme süreci kurgulanmıştır. Bu çalışmalar, CCUS alanında küresel deneyime sahip danışmanlık kuruluşlarıyla yürütülen iş birlikleriyle desteklenmektedir.

Buñol ve Mannok'ta yürütülen bu çalışmalar, CCUS teknolojilerinin grup genelinde orta ve uzun vadeli uygulanabilirliğini ortaya koymayı ve gelecekteki yatırım kararlarına girdi sağlayacak sağlam bir teknik ve ekonomik zemin oluşturmayı amaçlamaktadır.

CO₂'nin Kullanımı: Ürün ve Değer Zinciri Perspektifi

CCUS yaklaşımımızın "kullanım" boyutunda, yakalanan CO₂'nin ürünlere entegre edilmesi ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmesi öncelikli odak alanlarımızdan biridir. Ar-Ge Birimimiz tarafından geliştirilen C-World Projesi kapsamında, karbondioksitin beton içerisinde hapsedilmesine yönelik alternatif çözümler ele alınmakta; ürünlerimizin karbon depolama potansiyelini artıracak yenilikçi tasarımlar üzerinde çalışılmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde CCUS'yi, yalnızca bir emisyon azaltım teknolojisi olarak değil; aynı zamanda ürün bazlı değer yaratımını destekleyen ve düşük karbonlu çözümler portföyümüzü güçlendiren stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz.

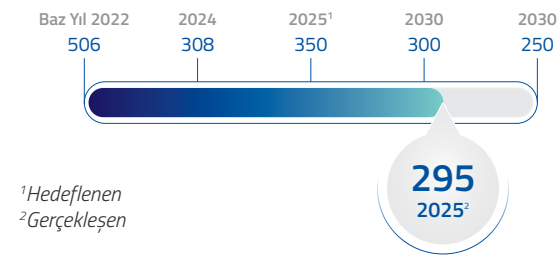
CCUS teknolojilerine yönelik çalışmalarımızı; kısa vadede teknik fizibilite ve ön değerlendirmeler, orta vadede tesis bazlı entegrasyon senaryoları ve uzun vadede ticari ölçekli uygulamalar perspektifiyle ele alıyoruz. Bu kapsamda CCUS'yi, mevcut azaltım kaldıraçlarımızı tamamlayan ve net sıfır hedefimize giden yolda stratejik esneklik sağlayan ileri teknoloji alanlarından biri olarak değerlendirmeye devam ediyoruz.

Su Yönetimi

STRATEJİK YAKLAŞIM VE YÖNETİM MODELİ

Çimsa olarak su yönetimini; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle birlikte, çevresel öncelik alanlarımızın en kritik başlıklarından biri olarak ele alıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, çevresel mükemmellik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Spesifik su tüketimi (L / ton çimentomu)



Su Yönetimi Politikamızı; sürdürülebilirlik, verimlilik, sosyal sorumluluk, şeffaflık ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda uyguluyor; suyun döngüsel kullanımını ve su ayak izinin azaltılmasını temel yaklaşım olarak benimsiyoruz.

Bu kapsamda, ISO 14046 Kurumsal Su Ayak İzi Standardı'na dayalı hesaplamalarımızı, GRI ve CDP Su Programı çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz raporlamalarla birlikte, 2030 çevresel hedeflerimizin izlenmesinde temel araçlar olarak kullanıyoruz. Su yönetimi yaklaşımımızı, genel sürdürülebilirlik stratejimiz ve uzun vadeli hedeflerimizle bütünlük içinde yürütüyoruz.

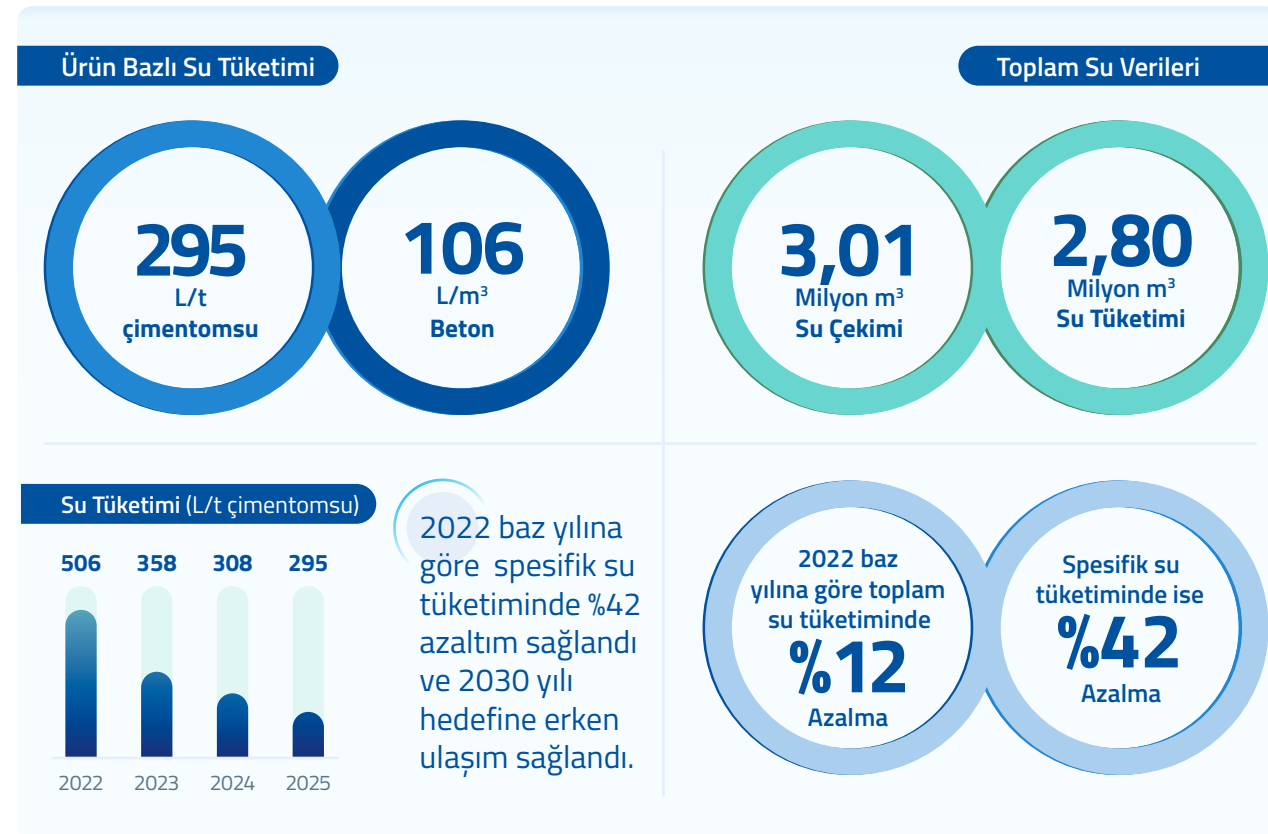
Su yönetimi stratejimizi dört ana eksen üzerinde kurguluyoruz:

- Su tüketiminin azaltılması,
- Suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı,
- Su stresi riskinin etkin yönetimi,
- Su kalitesinin korunması ve ekosistemlerin gözetilmesi.

Bu kapsamda tesis bazlı su yönetim planları, dijital izleme altyapıları ve süreç optimizasyonları ile birim üretim başına su tüketimini azaltmayı, geri kazanım ve yeniden kullanım altyapılarını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Özellikle su stresinin yüksek olduğu bölgelerde, tesis bazlı su risk analizleri gerçekleştirilerek su kaynakları üzerindeki baskının azaltılmasına yönelik önlemleri hayata geçiriyoruz.

[Su Yönetimi Politikamıza ulaşmak için lütfen tıklayınız.](#)

[CDP 2025 Raporumuza ulaşmak için lütfen tıklayınız.](#)



Su Yönetimi

PROSES VERİMLİLİĞİ VE DÖNGÜSEL SU YÖNETİMİ

Çimsa olarak, su tüketimini azaltmaya ve su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarımızı proses stabilitesinin güçlendirilmesi ve döngüsel su yönetimi yaklaşımı etrafında yapılandırıyoruz. Üretim süreçlerimizde proses parametrelerini daha kararlı ve kontrollü hale getirerek; operasyonel duruşlar, ani sıcaklık ve basınç değişimlerinin azaltılması yoluyla gereksiz su kullanımını ve su kayıplarını önemli ölçüde düşürüyoruz.

Bu kapsamda, kapalı devre ve optimize edilmiş soğutma sistemleriyle taze su ihtiyacını azaltıyor; proses kontrol ve otomasyon iyileştirmeleri sayesinde üretim stabilitesini artırarak temizlik, soğutma ve yardımcı proseslerde kullanılan su miktarlarını düşürüyoruz. Böylece su yönetimini yalnızca teknik yatırımlar yoluyla değil, aynı zamanda operasyonel verimlilik ve süreç istikrarı üzerinden de güçlendiriyoruz.

Aritılmış atık suların ve uygun nitelikteki gri suların tesis içinde yeniden kullanımı, yağmur suyu hasadı ve yüzey sularının toplanmasına yönelik altyapı yatırımlarıyla döngüsel su kullanımını destekliyoruz.

YAĞMUR SUYU HASADI

Yağmur suyu hasadı çalışmalarımızı, tesis bazlı etütler ve altyapı değerlendirmeleriyle yürütüyor; yatırımları su risk analizleri ve bölgesel su stresi seviyelerini dikkate alarak önceliklendiriyoruz.

Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen tatlı su miktarını azaltmak amacıyla, tüm tesislerimizde dijital su sayaçları ve alt ölçümleme sistemleriyle detaylı izleme gerçekleştiriyoruz. Dijital izleme ve alt ölçümleme sistemleri sayesinde su tüketim noktalarını anlık olarak takip ediyor; kaçak ve kayıpları hızlı şekilde tespit ederek veri temelli müdahalelerde bulunuyoruz.

MERSİN'DE DÖNGÜSEL SU ÇÖZÜMLERİ

2025 yılında, Mersin Fabrikamızda yüzey sularının toplanmasına ve arıtma tesisinde arıtılan atık suyun tesis içinde yeniden kullanılmasına yönelik yatırımları hayata geçirdik. Ayrıca RO (Ters Ozmos) ünitesinden çıkan atık suyu, enerji harcanmadan cazibeli akışla 3. Tesise besleyerek üretim süreçlerimize dahil ettik.

Buna ek olarak, yüzey suları ile arıtılmış atık suyun toplanması ve yeniden kullanımını hedefleyen proje kapsamında yağ tutucu ve ön çökeltim havuzu yatırımlarımızı tamamladık. Projenin devreye alınmasıyla birlikte taze su ihtiyacının azaltılması ve döngüsel su kullanımının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

SU STRESİ VE İKLİM KAYNAKLI RİSKLERİN YÖNETİMİ

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde iklim değişikliğine bağlı olarak artan kuraklık ve su stresi riskini, fiziksel–kronik risk kapsamında değerlendiriyor; orta ve uzun vadede operasyonel süreklilik açısından kritik bir risk alanı olarak ele alıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz senaryo analizlerine göre, <2°C senaryosunda su stresi riski orta, 3,5–4°C senaryosunda ise yüksek seviyede öngörülmektedir.

Bu risklerin; üretim kapasitesinde azalma, su temin maliyetlerinde artış ve işletme giderleri üzerinde ilave baskı oluşturma potansiyeli bulunmaktadır. Değer zinciri perspektifinden bakıldığında, su stresi riskinin en yüksek etkisinin kendi operasyonlarımızda, ardından yukarı akış faaliyetlerinde ortaya çıktığını gözlemliyoruz.

Su teminine yönelik yönetim yaklaşımımızı; tesis bazlı su risk analizleri, kapsamlı ölçüm altyapıları, su verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, gri su ve arıtılmış atık su kullanımının artırılması, yağmur suyu hasadı ve alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi üzerine inşa ediyoruz. Su tüketimini optimize etmeyi ve spesifik su tüketimini azaltmayı hedeflerken; su fiyatlarındaki artışlar ve ilave yatırım ihtiyaçlarının olası finansal etkilerini düzenli olarak analiz ediyoruz.

SU KALİTESİ

Üretim tesislerimizin çevresinde yer alan yeraltı ve yüzey sularının kalitesini korumak amacıyla, su kaynaklı ekosistemleri gözetken bütüncül bir izleme ve kontrol yaklaşımı uyguluyoruz. Atık su arıtma tesislerinden çıkan deşarj sularını mevzuat limitleri doğrultusunda düzenli olarak analiz ediyor; pH, askıda katı madde, yağ–gres ve ilgili diğer parametreler üzerinden sistematik takip sağlıyoruz.

Olası sapmalar için düzeltici ve önleyici faaliyetleri gecikmeden devreye alarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su kaynakları ve ekosistemler üzerindeki baskının azaltılmasını hedefliyoruz.



Mannok-Çimento Üretim Tesisi



Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

STRATEJİK YAKLAŞIM VE YÖNETİM MODELİ

Çimsa olarak, doğayla uyumlu ve uzun vadeli değer yaratan iş modelimiz doğrultusunda biyoçeşitliliği stratejik bir öncelik alanı olarak ele alıyoruz. Biyolojik çeşitlilik kaybı ve iklim değişikliği, küresel ölçekte birbirini besleyen ve derinleştiren iki temel kriz alanı olarak öne çıkarken; bu etkiler kuraklık, müsilaj, orman yangınları ve sel gibi çevresel riskler üzerinden giderek daha görünür hâle gelmektedir. Bu çerçevede, türlerin ve doğal ekosistemlerin korunmasını ve ekosistem hizmetlerinin sürekliliğinin sağlanmasını, iklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılmasında kritik bir unsur olarak değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda, doğa pozitif uygulamaları operasyonlarımıza entegre etmeyi ve uzun vadeli iş dayanıklılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Biyoçeşitlilik Yönetim Politikamız kapsamında, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil; tedarik zincirimiz ve iş ilişkilerimiz genelinde de biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yönetmeyi amaçlıyoruz. Doğal sermaye, ekosistem hizmetleri ve doğa temelli çözümler gibi çağdaş yaklaşımları esas alarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda etkilerimizin sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasını sağlıyoruz.



[Biyoçeşitlilik Yönetim Politikamıza ulaşmak için lütfen tıklayın.](#)

“ 2024 yılında Çimsa, yatırım ve operasyon süreçlerinde biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla destek talep etti. Bu kapsamda Dünya Doğayı Koruma Birliği'nin (IUCN) azaltım hiyerarşisi doğrultusunda yürütülen çalışmalar sonucunda, 2025 yılında Eskişehir Fabrikası ve malzeme alım sahalarında yapılan araştırmalarla koruma, sürdürülebilir yönetim ve izleme eylemlerini içeren Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı hazırlandı. Sektöre örnek olacak Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planının uygulanması, malzeme alım sahalarındaki tür ve habitatların yerinde ve gurbette korunmasına katkı sağlayacaktır.

Fabrika sınırları içindeki eski malzeme alım sahasının zamanla birçok kuş ve memeli türü için üreme ve beslenme alanı olan bir sulak alan ekosistemine dönüşmesi ise, alanın korunması ve sürdürülebilir yönetimi açısından umut verici bir gelişme olarak öne çıkarken burayı ülkemiz için örnek bir reklamasyon alanı haline getirecektir.

Not: Reklamasyon (Reclamation/Farklı kullanımlarla geliştirme): Alanın eski kullanım biçiminden farklı kullanımlara uygun biçime dönüştürülmesi, geliştirilmesi ya da farklı kullanım tiplerinin geliştirilmesi işlemidir.

Yıldıray Lise | DKM Genel Müdür Yardımcısı



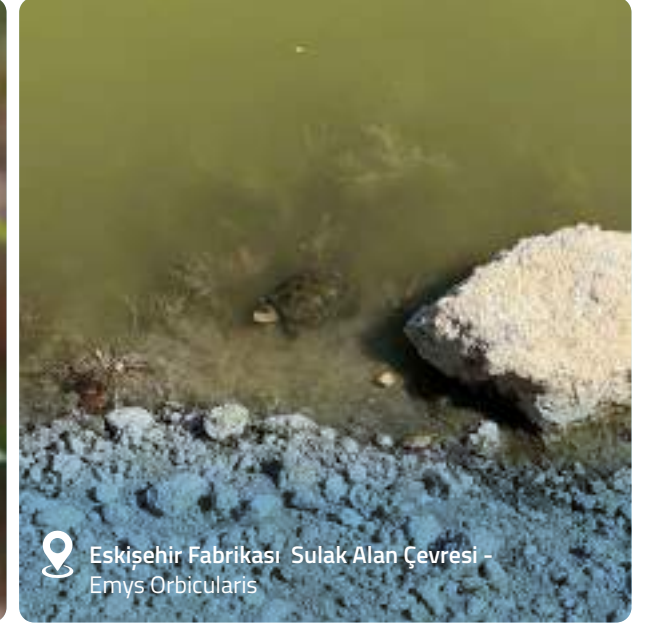
İnönü Kalker Ocağı
Rosa Canina



Eskişehir Fabrikası Sulak Alan Çevresi -
Vulpes Vulpes



İnönü Kalker Ocağı
Paeonia Peregrina



Eskişehir Fabrikası Sulak Alan Çevresi -
Emys Orbicularis

BIYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK YÖNETİM PLANI VE UYGULAMA YAKLAŞIMI

Çimsa bünyesindeki operasyon sahalarında, özellikle taş ocakları ve geniş arazi varlıkları bulunan alanlarda, biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalar uzun süredir hayata geçirilmektedir.

Bu stratejik yaklaşımın somut bir çıktısı olarak, 2025 yılında çalışmalarımızı Eskişehir Fabrikamız bünyesindeki 2 ayrı lokasyonun biyolojik çeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerin azaltılmasını hedefleyen Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı (BYP) hazırlamaya odakladık. Plan, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD), Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (ÇSG) Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı Kılavuzu ile Doğa Koruma Merkezi'nin (DKM) teknik uzmanlığı ve saha deneyimleri doğrultusunda geliştirildi.

BYP'nin temel amacı; doğrudan etki alanı içerisindeki flora, fauna ve habitatlar üzerindeki olası olumsuz etkilerin önlenmesi veya en aza indirilmesi ve bu doğrultuda çevresel kontrol ve uygulamaların sürekliliğinin sağlanmasıdır. Plan kapsamında; hassas alanlardan kaçınılması, bitki örtüsünün gereksiz tahribatının önlenmesi, fauna türlerinin üreme ve yavru bakım dönemleri dikkate alınarak faaliyet zamanlamasının planlanması, proje öncesinde saha incelemelerinin gerçekleştirilmesi ve bozulan alanların yerli türlerle rehabilite edilmesi gibi önlemler tanımlanmıştır.

Biyoçeşitlilik Yönetim Planı çalışmalarında:

34 saha ziyareti yapıldı

76 farklı canlı türü tespit edildi.

Biyoçeşitlilik yönetimimizin temelini, uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu azaltma hiyerarşisi yaklaşımı oluşturmaktadır. Bu kapsamda; olası etkilerin planlama aşamasında önlenmesi, kaçınılamayan etkilerin kapsam ve yoğunluk bakımından azaltılması, etkilenen alanların rehabilite edilmesi ve kalan kalıcı etkilerin dengelenmesi esas alınmaktadır. Bu yaklaşım, operasyonel karar alma süreçlerimizi yönlendiren ve biyolojik çeşitliliğin mümkün olan en üst düzeyde korunmasını hedefleyen stratejik bir araç olarak konumlanmaktadır.

Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

01 Bilimsel Temelli İzleme ve Tespit Çalışmaları



02 İzleme ve Değerlendirme Programı

ÇİMSA Eskişehir Fabrikası çevresindeki biyolojik çeşitlilik, hazırlanan Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Uzman ekipler tarafından gerçekleştirilen arazi çalışmaları ile bitkiler, kuşlar, memeliler, sürüngenler ve sulak alan ekosistemi yıl boyunca belirli dönemlerde takip edilmektedir.

Bu kapsamda:

- Sahada bulunan bitki türleri düzenli olarak gözlemlenmekte ve özellikle hassas türler için tür sayımları yapılmaktadır.
- Kuşlar, küçük ve büyük memeliler ile sürüngen türleri saha gözlemleri ve kayıt çalışmaları ile takip edilmektedir.
- Fabrika sahasında oluşan sulak alan ekosistemi ve bu alanın barındırdığı canlı türleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.
- Arazi çalışmalarından elde edilen veriler uzmanlar tarafından analiz edilerek biyolojik çeşitliliğin durumu raporlanmaktadır.

03 Yönetim Planı Ana Hedefleri

Proje kapsamında biyolojik çeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi amacıyla aşağıdaki hedefler doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir:

- Proje faaliyetleri sırasında flora ve fauna türlerinin yaşam alanlarını korumak ve olası etkileri en aza indirmek
- Saha çalışmalarını kuşların üreme dönemleri ve bitkilerin gelişim dönemleri gibi hassas zamanları dikkate alarak planlamak
- Yaban hayatının sahadan güvenli şekilde uzaklaşmasına imkân tanıyacak operasyonel önlemler uygulamak
- Faaliyet sonrası bozulan alanları doğal bitki örtüsü ile iyileştirerek habitat restorasyonu sağlamak
- Fabrika sınırları içinde oluşan sulak alanı koruyarak kuşlar ve diğer canlılar için güvenli bir yaşam alanı oluşturmak
- Çalışanlar, öğrenciler ve yerel toplum için biyolojik çeşitlilik konusunda farkındalık çalışmaları yürütmek

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

DOĞA SERMAYESİ, MEVCUT DURUM VE İZLEME

Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı kapsamında, proje sahalarımızda etki değerlendirmeleri gerçekleştirilerek öncelikli türleri ve habitat tiplerini belirledik. Doğa Koruma Merkezi uzmanları tarafından yürütülen arazi çalışmaları; sulak alan, orman ve bozkır olmak üzere üç farklı ekosistem tipinde gerçekleştirildi. Fabrikanın güneyinde yer alan gölet ve çevresini kapsayan sulak alan ekosistemi, meşe–karaçam karışık orman alanları ile bozkır karakterine sahip maden sahaları biyolojik çeşitlilik açısından detaylı olarak incelendi.

Saha çalışmaları, ekosistemlerin mevsimsel özellikleri ve türlerin biyolojik döngüleri dikkate alınarak planlandı. Bitki, kuş, memeli, sürüngen ve çift yaşamlı türlere yönelik gözlem ve envanter çalışmaları gerçekleştirilerek, öncelikli türler ve habitatlar belirlendi. Ayrıca malzeme alım süreci sonrasında sahalarda oluşabilecek bozulmaların biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini izlemek amacıyla, özellikle istilacı ve yabancı bitki türlerinin yayılımına yönelik izleme ve kontrol mekanizmalarının oluşturulması planlandı.

BYP kapsamında benimsediğimiz uyarlanabilir yönetim yaklaşımı doğrultusunda, izleme sonuçları ve yeni bilimsel bulgular ışığında yönetim önlemlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; planlarımızı gerektiğinde güncelleyerek biyolojik çeşitlilik yönetimimizin etkinliğini artırıyoruz.

MANNOK'TA EKOSİSTEM DOSTU SAHA YAKLAŞIMLARI

2025 yılında İrlandada bir ilk olma niteliğini koruyan ve üst üste beşinci kez hayata geçirdiğimiz Kestrel Cam (Atmaca Kamerası) uygulamasını yeniden başlattık. Taş ocağı içinde yuvalanan bir kerkenez çiftinin canlı görüntülerini yayınlayan bu uygulama ile popülasyonu azalma eğiliminde olan bir tür için farkındalık yaratmayı, eğitim ve araştırma faaliyetlerini desteklemeyi amaçlıyoruz. 2025 sezonunda çiftin yeniden alana dönerek yavrularını başarıyla büyütmesi, saha içindeki uygun yuvalama habitatlarının korunmasının önemini bir kez daha ortaya koymuştur.

Ayrıca Mannok'taki operasyon sahalarımızda yerel İrlanda bal arısı kolonilerini barındıran arı kovanlarını sürdürüyoruz. İlkbahardan ağustos ayına kadar düzenli olarak kontrol edilen bu kovanları, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik “küçük ancak anlamlı” bir katkı olarak değerlendiriyoruz.

Eskişehir’de Sulak Alan Ekosistemi

Eskişehir Fabrikamızın güneyinde yer alan sulak alan, ekosistem yaklaşımı çerçevesinde ele aldığımız ve biyolojik çeşitlilik açısından öne çıkan alanlardan biridir. Yapay olarak oluşmasına rağmen zaman içerisinde gelişen ekolojik özellikleri sayesinde, sucül ve karasal türler için önemli bir yaşam alanı niteliği kazanmıştır.

Yapılan gözlemler, sulak alanda sazan balığı popülasyonunun sağlıklı bir yapı sergilediğini; su kuşlarının aktif olarak alanı kullandığını ve karasal memelilerin sulak alanı beslenme ve geçiş alanı olarak değerlendirdiğini ortaya koymuştur. Foto kapan kayıtlarıyla belgelenen su samuru varlığı ve hedef türler arasında yer alan benekli kaplumbağa popülasyonunun durumu, alanın ekolojik değerini güçlendiren unsurlar arasında yer almaktadır.

Ekosistem hizmetleri kapsamında sulak alan tanımlanan dört temel ekosistem hizmeti açısından değerlendirildiğinde, çok yönlü ve işlevsel bir yapı sergilemektedir;

Tedarik hizmetleri kapsamında alan, doğrudan içme suyu veya besin kaynağı olarak kullanılmamakla birlikte tatlı su ve sulama suyu kaynağı işlevi görmektedir; canlılar için beslenme ve üreme ortamı sağlamaktadır.

Düzenleyici hizmetler açısından ise hava kalitesinin desteklenmesi, yüksek yağış dönemlerinde yüzey suyu akışlarının düzenlenmesi ve makrofitler aracılığıyla suyun doğal olarak temizlenmesi gibi önemli ekolojik işlevler üstlenmektedir.

Destekleyici hizmetler kapsamında birincil üretimi, besin zincirini ve çok sayıda sucül ve karasal tür için yaşam alanlarını desteklemekte; özellikle su samurunun varlığı, sulak alan ve riparyan zonun biyolojik çeşitlilik açısından kritik önemini ortaya koymaktadır. Ayrıca tozlaşmayı destekleyen arı popülasyonları ve bu kapsamda yerleştirilen arı tuğlaları, alanın ekosistem işlevlerini güçlendiren uygulamalar arasında yer almaktadır.

Kültürel hizmetler yönüyle ise sulak alan, yüksek estetik değeri ve mevsimsel peyzaj çeşitliliği ile rekreasyonel ve ilham verici bir potansiyel sunmakta; uygun düzenlemelerle eğitim ve farkındalık amaçlı kullanıma da olanak sağlayabilecek niteliktedir.



Eskişehir Çimento Üretim Tesisi

Hava Kalitesi Yönetimi

Çimsa Eskişehir Fabrikası için hazırlanan Toz Yönetim Planı; noktasal ve dağınık emisyon kaynaklarının belirlenmesi, risk önceliklendirmesi ve Mevcut En İyi Teknikler (MET) ile uyumlu kontrol stratejilerinin geliştirilmesini kapsayan bütüncül bir çalışmadır. Ulusal mevzuatın yanı sıra IFC Performans Standartları ve Dünya Bankası Çevre, Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) Kılavuzları referans alınarak Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) verilerinin gerçek zamanlı izlenmesi ve KPI bazlı performans takibini içeren bir iyileştirme çerçevesi oluşturulmuştur.

Çalışma; teknik analizlerin yanı sıra çalışan görüşmeleri, dış paydaş değerlendirmeleri ve hassas alıcı analizlerini kapsayan çok boyutlu bir yaklaşımla yürütülmüş, Çimsa'nın çevresel performansı operasyonel verimlilik kadar toplumsal sorumluluk ve paydaş şeffaflığı perspektifiyle ele aldığı ortaya koymuştur.

Ahmet Korkmaz | MACOM Yönetici Ortağı

STRATEJİK YAKLAŞIM VE YÖNETİM MODELİ

Çimsa olarak hava kalitesi yönetimini; çimento üretim proseslerinden kaynaklanan toz emisyonları ile yanma kaynaklı gaz kirleticilerin (NOx, SOx, v.b.) etkin biçimde kontrol edilmesini esas alan bütüncül bir çevresel yönetim alanı olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşımı, yalnızca yasal sınır değerlerin sağlanmasıyla sınırlı tutmuyor; toplum sağlığının korunması, ekosistemler üzerindeki olası baskıların azaltılması ve operasyonel mükemmelliğin desteklenmesi hedefleriyle birlikte değerlendiriyoruz.

Hava kalitesi yönetiminde önceliğimiz; emisyonların sürekli izlenmesi, erken müdahale kapasitesinin güçlendirilmesi ve uzun vadeli performans iyileştirmesinin sistematik olarak sağlanmasıdır.

İzleme Altyapısı ve Sürekli Kontrol Mekanizmaları

Tesislerimizde hava kalitesini; Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla kesintisiz olarak izliyoruz. Bu sistemler sayesinde, başta toz, NOx ve SOx olmak üzere temel hava kirleticilere ilişkin gerçek zamanlı veri elde ediyor; emisyon performansımızı sürekli olarak takip ediyoruz.

Gerçek zamanlı izleme altyapısı, olası sapmaların erken aşamada tespit edilmesine ve proaktif yönetim mekanizmalarının devreye alınmasına olanak tanıyor. Bu yaklaşım sayesinde, hava kalitesi üzerindeki potansiyel etkileri kontrol altında tutarken operasyonel sürekliliği de destekliyoruz.



TOZ EMİSYONLARININ YÖNETİMİ

Toz emisyonlarının yönetimini, yalnızca baca kaynaklarıyla sınırlı olmayan, kaçak emisyonları da kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda tesislerimizde uyguladığımız Toz Yönetim Planları, Mevcut En İyi Teknikler (BAT) yaklaşımıyla uyumlu şekilde hazırlanmakta ve uygulanmaktadır.

Toz Yönetim Planları kapsamında; stok sahaları, sevk ve nakil hatları, tesis içi yollar ve ocak alanları dahil olmak üzere tüm potansiyel toz kaynaklarını ayrıntılı biçimde haritalandırıyoruz. Torba filtreler, elektro filtreler ve aspirasyon sistemlerinin performanslarını düzenli olarak değerlendiriyor; bakım ve modernizasyon ihtiyaçlarını bu analizler doğrultusunda belirliyoruz. Ayrıca stok sahalarında toz bastırma uygulamalarını güçlendiriyor; tesis içi yollarda hız kontrolü, sulama ve temizlik faaliyetlerini standartlaştırarak dağınık toz emisyonlarını kontrol altında tutuyoruz.

ESKİŞEHİR FABRİKASI TOZ YÖNETİM PLANI

2025 yılında Çimsa Eskişehir Fabrikası için, ulusal mevzuatla birlikte IFC Performans Standartları, EBRD Çevresel Gereklilikleri ve Mevcut En İyi Teknikler (BAT) ilkeleri esas alınarak kapsamlı bir Toz Yönetim Planı (TYP) hazırlanmıştır.

MACOM iş birliğiyle yürütülen bu çalışma kapsamında tesis genelindeki 88 baca kaynağı ve tüm alansal toz kaynakları detaylı şekilde haritalandırılmış; SEÖS verileri, meteorolojik ölçümler, yakın-uzak alan modellemeleri, drone haritalama çıktıları ve saha gözlemleri birlikte değerlendirilmiştir.

Plan, noktasal ve dağınık emisyonlara yönelik risk bazlı önceliklendirme, torba filtre ve elektrofiltre performans analizleri, bakım-operasyon entegrasyonu, PM₁₀-PM_{2,5} izleme stratejileri ve düzeltici/önleyici faaliyet döngülerini içeren çok katmanlı bir yönetim modeli sunmaktadır. Paydaş katılımı, hassas alıcıların belirlenmesi ve çevresel şikayet yönetimi süreçleri planın ayrılmaz bir bileşeni olarak tasarlanmış; elde edilen bulgular doğrultusunda hem kısa vadeli saha iyileştirmeleri hem de tesisin 2025-2027 dönemini kapsayan yatırım planları güncellenmiştir.

Dijitalleşme ve Veri Tabanlı Yönetim

Hava kalitesi yönetiminde dijitalleşmeyi temel bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, yapay zekâ destekli toz konsantrasyonu izleme teknolojilerini kademeli olarak devreye alıyoruz. 2025 yılında Eskişehir Fabrikamızda yürütülen pilot uygulama çerçevesinde, üretim ve lojistik alanlara yerleştirilen sensörler aracılığıyla PM₁₀ ve PM_{2,5} odaklı sürekli ölçümler gerçekleştirdik.

Elde edilen verileri meteorolojik koşullar ve operasyonel etkilerle birlikte analiz ederek; toz dağılımını daha iyi anlamayı, riskli bölgeleri erken aşamada tespit etmeyi ve filtre ile fırın ekipmanlarının bakım ihtiyaçlarını veri temelli öngörülerle planlamayı hedefliyoruz. Bu dijital altyapı sayesinde, toz bastırma stratejilerimizi sürekli olarak optimize ediyoruz.

Proaktif Müdahale ve Sürekli İyileştirme

Hava kalitesi parametrelerinde limit aşımı veya sapma riski oluştuğunda, SEÖS ve dijital izleme sistemlerinden gelen bildirimler doğrultusunda çevre, bakım ve operasyon ekiplerimiz arasında eş zamanlı koordinasyon sağlıyoruz. Gerekli durumlarda proses yükünün düşürülmesi, ekipman bazlı optimizasyonlar ve acil bakım uygulamaları hızla devreye alınıyor.

Olası limit aşımı durumlarında, kök neden analizleri ve Düzeltici-Önleyici Faaliyet (DÖF) süreçleri aracılığıyla sistematik bir sürekli iyileştirme mekanizması işletiyoruz. Bu yaklaşım, benzer durumların tekrarını önlemeyi ve hava kalitesi performansımızda kalıcı iyileşmeler sağlamayı amaçlıyor.

Ekosistem ve Biyoçeşitlilik ile Entegrasyon

Hava kalitesi yönetimimizi, tesislerimizin çevresinde yer alan ekosistemler üzerindeki olası etkileri de dikkate alan bütüncül bir çevresel değerlendirme yaklaşımıyla ele alıyoruz. Toz çökelişi ile PM₁₀ ve PM_{2,5} ölçümlerini, çevresel birikim etkilerinin değerlendirilmesinde kullanıyor; NOx ve SOx emisyonlarının neden olabileceği asidifikasyon risklerini meteorolojik veriler ve dağılım analizleriyle birlikte değerlendiriyoruz.

Elde edilen çıktılar, yürüttüğümüz Biyoçeşitlilik Yönetim Planları ile entegre ederek hassas alanların korunmasına ve rehabilitasyon çalışmalarının planlanmasına girdi sağlıyoruz. Bu sayede hava kalitesi yönetimini, ekosistem temelli bir yaklaşımla destekliyoruz.

İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası

Teknolojik gelişmelerin yarattığı fırsatları Ar-Ge ve İnovasyon gücümüzle birleştirerek, müşteri deneyimini artıracak dönüşümler ve tüm tedarik zincirimiz ile birlikte daha fazlası için çalışıyoruz.

Bu Bölümde

- 93 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 102 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
- 114 Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları



PERFORMANS VERİLERİ

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı güçlendirmenin rekabetçi, değer zincirini koruyan ve müşteri beklentilerine uygun çözümler geliştirebilmenin temel koşulu olduğuna inanıyor ve bu anlayışla çalışıyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, değer zinciri maksimizasyonunda değişen müşteri ihtiyaçlarını ve küresel teknolojik gelişmeleri yakından takip eden sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Yerel ve küresel pazarlardaki eğilimleri analiz ederek araştırma ve ürün geliştirme süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, inovasyon kültürünü organizasyonumuzun tümüne yaymayı hedefliyoruz. Tüm bu çalışmalarını yaparken sorumlu satılma uygulamalarımızı önceliklendiriyoruz.

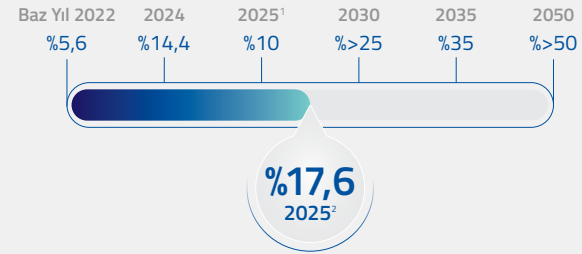
İLGİLİ PAYDAŞLAR

- 👤 Çalışanlar
- 📁 Hissedarlar ve Yatırımcılar
- 👥 Yerel Halk ve Kamuoyu
- 🚚 Tedarikçiler

İLGİLİ SERMAYE ÖGELERİ

- 🔄 Sosyal ve İlişkisel Sermaye
- 💡 Fikri Sermaye

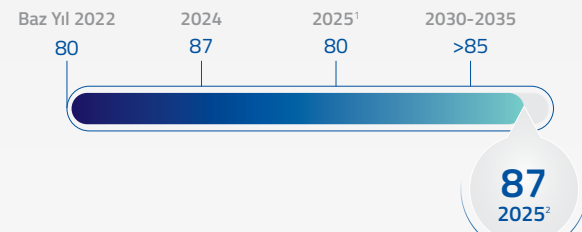
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı (%) (Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler)



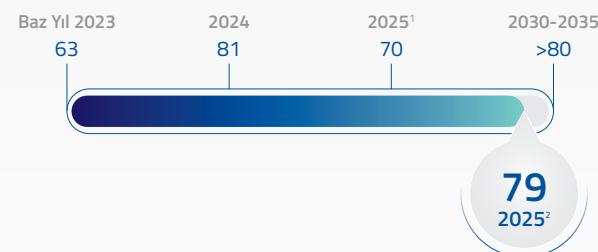
AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı (%) (AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler)



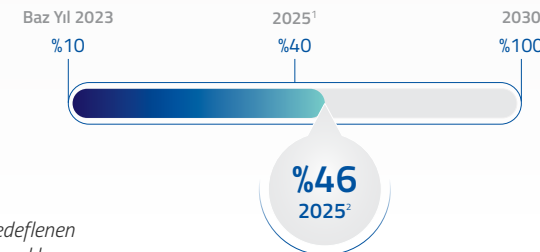
NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)



NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)



Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi oranı (%)



¹Hedeflenen
²Gerçekleşen

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

GENEL BAKIŞ VE VİZYON

Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme; Çimsa'nın sürdürülebilir büyüme yolculuğunda karbonsuzlaşma, döngüsel ekonomi ve yüksek katma değerli yapı malzemeleri odağını ileriye taşıyan temel itici güçlerdir. Dönüşen küresel trendler doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon, yalnızca mevcut ihtiyaçlara yanıt veren bir faaliyet alanı olarak değil, geleceğin yapı malzemelerini şekillendiren ve uzun vadeli değer yaratımını mümkün kılan stratejik bir yetkinlik olarak ele alınmaktadır.

Münih'te yer alan Sabancı Teknoloji Merkezi (STC Münih) ve Mersin Formülhane ekipleri entegre bir yapı içinde sektörel dinamikler, müşteri geri bildirimleri, sürdürülebilirlik gereklilikleri ve pazar ihtiyaçlarını gözeterek öncelikle proje konularını belirlemektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde

Ar-Ge faaliyetlerimiz; ürün geliştirme, proses iyileştirme, alternatif ham madde ve yakıt kullanımı, enerji verimliliği, karbon azaltımı ve dijital karar destek sistemlerini kapsayan bütüncül bir yapı içinde yürütülmektedir.

Düşük klinkerli ve düşük karbon ayak izine sahip yapı malzemeleri portföyümüzü genişletmeye odaklanırken, tamamlayıcı çimentolu malzemelerin (SCM'ler) kullanımının artırılması ve proses kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar karbon azaltım stratejimizin merkezinde konumlandırılmaktadır. Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde ileri analitik ve yapay zekâ uygulamalarıyla operasyonel performans güçlendirilmekte, tasarım aşamasından üretim ve ticarileşmeye uzanan değer zinciri boyunca daha şeffaf, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir yapı oluşturulmaktadır.



STC Münih, Avrupa'daki müşterilerle yürütülen birlikte geliştirme projeleri sayesinde ürün inovasyonunu hızlandıran stratejik bir merkezdir. Yapı kimyasalları alanında önde gelen iş ortaklarıyla geliştirilen yeni harç çözümleri ve CAC 50 ürün varyantları, müşteri ihtiyaçlarının doğrudan üretime yansıtılmasını sağlamaktadır.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama

Çimento üretiminde, kalsinasyon prosesi kaynaklı emisyonların konvansiyonel yöntemlerle azaltılmasına dair bariyerler nedeniyle “Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama” özellikle orta ve uzun vadede stratejik bir araç haline gelmesi beklenmektedir. Sektörde endüstriyel uygulamaları görülmeye başlanan “Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama” teknolojilerinin 2030 sonrasında ölçeklenmesi, 2050 net sıfır hedefleri doğrultusunda ise kritik bir rol üstlenmesi öngörülmektedir.

Artan karbon fiyatlandırması, AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi düzenlemeler çerçevesinde “Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama” teknolojisi karbon maliyeti riskini dengeleyici bir unsur olarak geleceğin düşük karbonlu yapı malzemeleri ekosistemine hazırlık sağlayan bir teknoloji alanı olarak konumlandırılmaktadır.

Bu bakış açısıyla Ar-Ge altyapısı kapsamında “Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama” teknolojileri yakından takip edilmekte; karbonun yalnızca yakalanmasına değil, beton ve yapı malzemeleri içinde bağlanmasına ve yeniden kullanılmasına yönelik çözümleri de içeren daha geniş bir perspektifle çalışmalar yürütülmektedir. Karbon mineralizasyonu ve ürün yaşam döngüsü boyunca karbon yönetimi yaklaşımları, konunun etki alanını tesis sınırlarının ötesine taşıyan önemli uygulama alanları arasında yer almaktadır.

Uluslararası teknoloji ekosistemiyle kurulan iş birlikleri ve yürütülen ön araştırmalar sayesinde, teknolojilerin olgunluk seviyelerinin izlenmesi, ölçeklenebilir çözümlerin uygun koşullar oluştuğunda devreye alınabilmesi için teknik hazırlığın oluşturulması hedeflenmektedir.



MANNOK OPERASYONLARINDAKİ GELİŞMELER

Mannok operasyonlarında “Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama” çalışmaları, 2025 yılı itibarıyla Ar-Ge ve teknik doğrulama aşamasında ilerlemekte olup, önümüzdeki dönemde ön fizibilite çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.

Mevcut yüksek alternatif yakıt kullanım oranına sahip fırın altyapısıyla uyumlu çözümler önceliklendirilirken, bu kapsamda oksijen yakıt (oxyfuel) tabanlı yaklaşımlar değerlendirilmektedir. Bu süreçte mevcut FUELFLEX® teknolojisini sunduğu esneklikten faydalanılarak, alternatif yakıt kullanımı ile karbon yakalama uygulamalarının entegre edilebileceği, daha düşük karbon ayak izine sahip bir üretim modeline geçiş için teknik zemin güçlendirilmektedir.

BUÑOL FABRİKASI GELİŞMELER

Buñol Fabrikası’nda Karbon Yakalama ve Kullanma odağında geliştirilen girişim kapsamında, tesisten kaynaklanan CO₂’nin biyolojik yakalama yöntemiyle mikroalg üretiminde değerlendirilmesine yönelik ön fizibilite çalışmalarına başlanmıştır. Bu yaklaşımda, yakalanan CO₂’nin fotosentez yoluyla biyokütleye dönüştürülmesi ve elde edilen biyokütleden biyoyakıt ile farklı sektörlerde kullanılabilecek katma değerli ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir.

Planlanan model, prosesten çıkan CO₂’nin tesis bünyesinde yakalanarak doğrudan kullanım süreçlerine entegre edilmesine dayanmaktadır. Bu sayede karbonun yerinde değerlendirilmesiyle taşıma ve depolama kaynaklı operasyonel gereksinimlerin azaltılması amaçlanmaktadır. Mevcut öngörüler doğrultusunda, sınırlı arazi kullanımı ve yönetilebilir enerji ihtiyacıyla ölçeklenebilir bir çözümün teknik ve ekonomik uygunluğunun değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

AR-GE PROJELERİ

2025 yılı boyunca Çimsa Ar-Ge ekipleri tarafından yürütülen ürün, uygulama ve proses geliştirme projeleri 4 ana başlık altında ele aldık;



Düşük Karbonlu ve Klinker Oranı Azaltılmış Çimento ve Bağlayıcılar

Bu kapsamdaki projeler, klinker ikamesini artırarak ürünlerin gömülü karbonunu azaltmayı ve alternatif bağlayıcı sistemlerini yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

➤ **Snowflake Projesi**, beyaz çimentoda karbon ayak izini düşürmek amacıyla seramik atıkları, yalit (ponza türevi) ve yüksek fırın cürufu gibi tamamlayıcı çimentomsu malzemelerin kullanım potansiyelini değerlendirmiştir. Farklı klinker ikame oranlarıyla yürütülen çalışmalar sonucunda, dayanım ve beyazlık gibi kritik performans kriterlerinden ödün vermeden uygulanabilecek optimum formülasyonlar belirlenmiştir.

➤ **White Star (white LC3) Projesi**, kalsine kil içeren düşük karbonlu beyaz çimento geliştirilmesine odaklanılmış; geliştirilen ürünün çimento, beton ve yapı kimyasalları ile uyumu laboratuvar, pilot ve endüstriyel ölçeklerde doğrulanmıştır.

➤ **EcoCAC Projesi** kapsamında, CAC ürün grubunun karbon ayak izini azaltmaya yönelik yeni tamamlayıcı çimentomsu malzemeler geliştirilmiş; Friedrich Alexander Üniversitesi (FAU) iş birliğiyle yürütülen çalışmalar 2025 yılında pilot ölçekli üretim ve müşteri numune aşamasına taşınmıştır.

➤ **ACTIVE Projesi** ile kil, cüruf ve uçucu kül gibi mineral kaynaklar mekanik aktivasyon yöntemleriyle daha reaktif hale getirilmiş; bu sayede klinker tüketimi azaltılırken hedef dayanım seviyelerine ulaşılması ve erken yaş performansının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Ar-Ge çalışmalarının önemli bir bileşeni, üretim süreçlerinin düşük karbonlu yapı malzemeleri hedefleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesine odaklanan proses Ar-Ge faaliyetleri olmuştur. Enerji ve CO₂ modellemeleri ile yürütülen analizler, kalsine kil kullanımının proses kaynaklı emisyonlarda yaklaşık %40 azalma sağlayabileceğini; mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen Meca-Clay proses rotasının ise uygun koşullarda %80’e varan ilave azaltım potansiyeli sunduğunu ortaya koymuştur.

Buna ek olarak, prekast üretim ince malzemeleri ile inşaat ve yıkıntı atıklarının geri kazanımı gibi döngüsel ekonomi odaklı alternatif tamamlayıcı çimentomsu malzeme (SCM) kaynakları da proses geliştirme perspektifiyle ele alınmıştır. DETOCS ve Construct Innovate programlarına katılım sağlanarak, geliştirilen çözümlerin gelecekteki Avrupa yapı malzemeleri standartlarıyla uyumu desteklenmiştir.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme



Döngüsel Ekonomi ve İkincil Hammaddelerin Katma Değerli Kullanımı

Bu başlık altındaki projeler, atık ve ikincil kaynakların yapı malzemeleri değer zincirine yeniden kazandırılmasını hedeflemektedir.

➤ **Re-CON Projesi,** inşaat ve yıkıntı atıklarının geri dönüştürülerek taşıyıcı olmayan yapı elemanlarında kullanılmasını amaçlamış; geri dönüştürülmüş agregaların beton dayanım ve dayanıklılığı üzerindeki etkileri laboratuvar testleri ve pilot dökümlerle değerlendirilmiştir.

➤ **Snowflake ve ACTIVE** projeleri kapsamında yürütülen çalışmalar da seramik atıkları, cüruf ve diğer ikincil hammaddelerin çimento sistemlerinde daha etkin kullanılması desteklenerek döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlamıştır.



Kaynak ve Proses Verimliliği Odaklı Çözümler

Bu kapsamdaki projeler, beton ve yapı malzemelerinin hem uygulama hem de üretim aşamalarında malzeme, su ve enerji kullanımını optimize ederek çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir.

➤ **SmartCure Projesi,** harici su kullanılmadan kürlen betonların performansını değerlendirmiş; mekanik ve kimyasal testler sonucunda referans betonlarla eşdeğer performans sağlarken su ayak izinde belirgin bir azalma elde edilmiştir.

➤ **Oli Green Projesi,** olivin kayacının karbon mineralizasyonu yoluyla CO₂ tutma potansiyelini araştırmış; karbon negatif ürünler ve yardımcı çimentomsu malzemeler geliştirmeye yönelik teknik bulgular sağlamıştır.

➤ **Cool Solution Projesi,** beyaz klinker üretiminde su tüketimini azaltan alternatif bir soğutma yaklaşımı geliştirmiş; endüstriyel denemelerde su ayak izi azaltımı ve klinker beyazlığında iyileşme sağlanmıştır.

➤ **Fireball Projesi,** klinkerleşme sıcaklığının düşürülmesine yönelik ham madde ve proses optimizasyonu çalışmalarıyla enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.



Düşük Karbonlu Ürünlerde Performansın Korunması ve Dayanıklılığın Artırılması

Bu projeler, karbon azaltımı sağlarken ürün performansının, kullanım kolaylığının ve dayanıklılığın korunmasına odaklanmaktadır.

➤ **LACA Projesi,** düşük klinkerli çimentolarda gözlenen erken dayanım kaybını kalsiyum alüminat bazlı hızlandırıcılarla telafi etmeye yönelik çözümler geliştirmiştir. Elde edilen bilimsel çıktılar 5.ICCM 2025 Konferansı'nda paylaşılmıştır.

➤ **Repair Concrete Projesi,** Kalsiyum Alüminatlı Çimento (CAC) bazlı betonların sülfat ve yüksek sıcaklık dayanımını artırarak zorlu çevresel koşullara maruz yapıların servis ömrünü uzatmayı hedeflemiştir. 2025 yılında tamamlanan formülasyonlar saha denemeleriyle doğrulanmıştır.

➤ **Hydrophobic Cement Projesi** kapsamında geliştirilen hidrofobik çimento, betonun su emilimini azaltarak özellikle suya maruz kalan uygulamalarda dayanıklılığı artırmış; saha denemeleri sonrası endüstriyel üretime hazır hale getirilmiştir.

➤ **ZinCem Projesi** kapsamında, beyaz çimento üretiminde proses esnekliğini artırmaya yönelik ZnO katkılı farin reçeteleri geliştirilmiş; teknik kazanımlar elde edilmekle birlikte tedarik ve maliyet kısıtları nedeniyle proje sonlandırılmıştır.



Ürün geliştirme çalışmalarını desteklemek üzere, farklı ham madde ve aktivasyon teknolojilerinin endüstriyel uygulanabilirliğini doğrulamaya yönelik uygulama geliştirme projeleri yürütülmüştür. Envicore ile gerçekleştirilen çalışmalarda, termal olarak aktive edilen Arigna şeylinin yaklaşık %20 çimento ikamesinde yüksek Dayanım Aktivite İndeksi (SAI) performansı sunduğu doğrulanmıştır. Boliden Tara Mines kaynaklı atık malzemelerde yapılan ilk testlerde 90'ın üzerinde SAI seviyelerine ulaşılması üzerine optimizasyon çalışmaları başlatılmıştır.

Paralel olarak Carbon Upcycling Technologies ile mekanik ve termal aktivasyonu birleştiren yenilikçi uygulama rotaları test edilmiş; South East Technological University (SEAM) iş birliğiyle yürütülen karakterizasyon çalışmaları sonucunda flaş kalsinasyon teknolojisine uygun adaylar belirlenerek pilot ölçeğe geçiş süreci başlatılmıştır.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Tübitak Destekli Projeler

3D Mortar Projesi

TÜBİTAK destekli 3D Mortar Projesi kapsamında, 3D yazıcılarda kullanılabilen sürdürülebilir bir beton harcı geliştirilmesi hedeflenmektedir. Dünya Bankası'nın yeşil dönüşüm kapsamında TÜBİTAK ile yürüttüğü iş birliği çerçevesinde açılan SAYEM Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı altında sunduğumuz proje önerimiz destek almaya hak kazanmıştır. İki yıl sürmesi planlanan proje ile, çimento esaslı 3D baskı harçlarının çevresel etkisini azaltmaya ve ticarileştirilebilir sürdürülebilir çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Bu kapsamda, başta inşaat yıkıntı atıkları olmak üzere ikincil ham madde kaynakları kullanarak hem doğal kaynakların kullanılması hem de geri dönüştürülmeyen atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir. Ürünün daha çevreci olması için, geliştirilecek reçetelerde katkılı çimento türlerinin kullanılması planlanmaktadır. Böylece daha düşük CO₂ emisyonuna sahip bir ürün geliştirilmiş olacaktır.

Karbon ayak izi azaltım hedefleri ve nihai yazdırılabilirlik performansı; akış stabilitesi, ekstrüde edilebilirlik, katman yapışması ve erken yaş dayanımı gibi temel 3D baskı kriterlerine göre laboratuvar ve pilot ölçekte değerlendirilmektedir. Proje zaman planı doğrultusunda 2025 yılı boyunca nihai 3D beton harcı reçetesinin belirlenmesine yönelik çalışmalarımız aktif olarak devam etmiştir. Proje ile, daha çevreci ve düşük karbon ayak izine sahip 3D yapı çözümlerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI

Mobil Üretim ve Uygulama Aracı

2024 yılında tescillediğimiz "Mobil Beton Üretim ve Uygulama Aracı" patenti ile afet bölgeleri, kırsal alanlar ve erişimi zor sahalarda hızlı, kaliteli ve yerinde beton üretimine olanak tanıyan yenilikçi bir çözüm geliştirdik. Araç; hammaddelerin doğru oranlarda depolanmasını, taşınmasını ve tartılmasını sağlayan bir ünite ile betonun karıştırılması ve uygulanmasını mümkün kılan üretim bölümünden oluşmaktadır. Otomasyon ve sensör sistemleri sayesinde, farklı saha koşullarında dahi standartlara uygun ve yüksek kaliteli beton üretimi sağlanmaktadır. 2025 yılı ticarileşme planı kapsamında, **Flycrete** betonunun Mobil Beton Üretim ve Uygulama Aracı ile sahada uygulanması hedeflenmektedir.

Klinker Petrografik Görüntüler için Analiz Sistemi- VisionCem

2025 yılında başvurusunu yaptığımız "Klinker Petrografik Görüntüler için Analiz Sistemi" patenti ile klinkerin yapısal özelliklerinin daha hızlı, tutarlı ve dijital ortamda değerlendirilmesini sağlayan yenilikçi bir çözüm geliştirdik. Petrografik görüntülerin üretici yapay zeka ile yorumlanması ilkesine dayanan bu sistem, üretim parametreleri ile klinker kalitesi arasındaki ilişkilerin daha net analiz edilmesine olanak tanıyarak kalite yönetimi, proses optimizasyonu ve karar alma süreçlerini veri odaklı hale getirmektedir. Standart, izlenebilir ve ölçeklenebilir analiz altyapısı sunan çözüm, Ar-Ge ve üretim ekiplerinin teknik yetkinliğini güçlendirirken, Çimsa'nın dijitalleşme ve ileri analitik temelli üretim vizyonunun önemli bir bileşeni olarak konumlanmaktadır.



Endüstriyel Tesisler için Enerji Yönetim Sistemi ve Yöntemi

"Endüstriyel Tesisler için Enerji Yönetim Sistemi ve Yöntemi" fikri mülkiyetimiz kapsamında, Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Sistemi gibi yenilenebilir ve geri kazanım kaynaklarını tesisin enerji ihtiyacıyla bütüncül şekilde yöneten yenilikçi bir enerji yönetim sistemi geliştirdik. Bu sistem, enerjinin planlı, verimli ve öngörülebilir biçimde kullanılmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmayı ve enerji maliyetlerini optimize etmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda kaynak verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması hedefleriyle uyumlu olan bu çözüm, Çimsa'nın dijital ve sürdürülebilir üretim vizyonunu güçlendiren önemli bir teknoloji olarak konumlanmaktadır.

Mannok Invention Disclosure Portal, 2025 itibarıyla çalışanların ürün, proses ve iş modeli odaklı buluş ve geliştirme fikirlerini merkezi ve dijital bir yapı altında toplamak amacıyla devreye alınmıştır. Özel bir fikri mülkiyet liderliğiyle desteklenen platformda iletilen fikirler, yapay zekâ destekli ön değerlendirme süreçlerinden geçirilerek yenilikçilik ve korunabilirlik potansiyeli açısından analiz edilmektedir. Uygun bulunan çıktılar hızla patent ve diğer fikri mülkiyet süreçlerine yönlendirilerek inovasyonun kurumsal olarak korunması ve ticarileşmeye hazırlanması sağlanmaktadır.

START-UP İŞBİRLİKLERİMİZ

Çimsa, finansal hedeflerin ötesine geçen bir yaklaşımla stratejik start up iş birlikleri ve açık inovasyon modeli aracılığıyla yeni teknolojileri ve iş modellerini keşfetmektedir. Büyüme fırsatlarını erken aşamada tespit ederek yeni pazarlara hazırlık yapılmakta; sürdürülebilirlik ve inovasyon odağı, bu iş birlikleriyle güçlendirilmektedir. Bu kapsamda girişimcilik şirketleri, start uplar ve girişim sermayesi fonlarıyla aktif bir ekosistem oluşturulmuş; 2025 yılı boyunca 20'nin üzerinde start up ile yatırım ve iş birliği odaklı görüşmeler gerçekleştirilmiştir.



Bu yaklaşım doğrultusunda, **FenX** ile yürütülen iş birliği kapsamında inşaat atıklarının ileri dönüşümüne dayalı FoamRox ürününün geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Proje kapsamında İspanya'da planlanan pilot tesis kurulumunun 2025 yılı sonuna kadar tamamlanması ve izleyen dönemde üretime geçilmesi hedeflenmektedir. Süreçte bir patent tescil edilmiş, iki yeni patent başvurusu yapılmıştır.



İnşaat ve yıkım atıklarından elde edilen betonları yüksek kaliteli yapı malzemelerine dönüştüren **C2CA (Everox)** ile, Mannok operasyonları üzerinden İrlanda'da potansiyel bir iş birliğine yönelik teknik ve finansal fizibilite çalışmalarına başlanmıştır. Fizibilite sonuçlarının olumlu olması halinde, 2026 yılı içerisinde iş birliğinin daha ileri bir aşamaya taşınması planlanmaktadır.



Almanya merkezli **Ecoworks** ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çözümler geliştiren **Ecolocked** ile ilişkiler, 2025 yılı itibarıyla finansal yatırımcı rolü çerçevesinde sürdürülmektedir. Her iki girişimle de hâlihazırda ürün bazlı bir iş birliği bulunmamakla birlikte, potansiyel teknolojik ve ticari sinerjiler yakından takip edilmektedir.



Küresel ölçekte inşaat ve altyapı ekosistemine odaklanan bir girişim sermayesi fonu olan **Zacua Ventures**'in Limited Partner'ı olarak, fonun yatırım yaptığı start uplara dolaylı yatırımcı konumunda yer alınmaktadır. Zacua Ventures, bugüne kadar 16 start up'a yatırım gerçekleştirmiştir.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

KÜRESEL İNOVASYON EKOSİSTEMİ

Küresel teknoloji dönüşümü ve karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda Ar-Ge stratejimizi kurum içi yetkinliklerin ötesine taşıyor; start-uplar, teknoloji girişimleri, üniversiteler ve sektör platformlarıyla iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu ortaklıklar sayesinde erken aşama teknolojilere erişim sağlayarak düşük karbonlu üretim, alternatif bağlayıcı sistemler ve proses optimizasyonu alanlarında dönüşüm hızımızı artırıyor; uluslararası inovasyon platformlarında aktif rol alıyoruz.

GCCA tarafından 2021’de başlatılan Innovandi Open Challenge programında Çimsa, çimento ve betonun karbon azaltımını destekleyen çığır açıcı teknolojilerin belirlenmesine ve geliştirilmesine aktif olarak katkı sağlamaktadır. Bu küresel inovasyon programı kapsamında, önde gelen çimento üreticileri seçilen start-uplarla birlikte çalışarak umut vadeden çözümleri doğrulamakta ve ölçeklendirmektedir.

Bu kapsamda devam eden iş birliklerimiz:

- » **Carbon to Stone** CCU ile yakalanan CO₂’i inşaat malzemelerinde kullanılabilecek kararlı mineral ürünlerle dönüştüren mineralizasyon teknolojisi geliştirilmesi.
- » **RockXtract**: Kalsinasyon ihtiyacını ortadan kaldıran organik asit bazlı kuru karışım kimyasına dayalı yeni bir jeokimyasal bağlayıcı geliştirilmesi.
- » **iConcreteTek**: Hidrate çimento pastası ve geri dönüştürülmüş beton ince tanelerinin çimentomsu malzemelere dönüştürülmesi.
- » **Co-reactive**: Karbonatlaşma yönmtemi ile elektik ark fırını cürufunun düşük karbonlu çimentomsu malzemeye dönüştürülmesi

Bu iş birlikleri sayesinde Çimsa, umut vadeden inovasyonların ölçeklenebilir endüstriyel çözümlere dönüşümünü hızlandırarak daha sürdürülebilir bir çimento endüstrisine katkı sağlamaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İLERİ TEKNOLOJİLER

Stratejik Kaldıraç Olarak Dijitalleşme

Çimsa, dijital dönüşümü yalnızca operasyonel verimlilik sağlayan bir teknoloji yatırımı olarak değil; Ar-Ge’den üretime, enerji yönetiminden ticarileşmeye kadar uzanan değer zincirinin tamamında karbon azaltımı, kaynak verimliliği ve rekabet gücü yaratan stratejik bir kaldıraç olarak ele almaktadır. Gerçek zamanlı veri toplama, ileri analitik, yapay zekâ ve dijital ikiz uygulamaları sayesinde süreçler daha öngörülebilir, karar alma mekanizmaları daha hızlı ve çevresel etkiler daha tasarım aşamasında yönetilebilir hale gelmektedir.

Veriyle Yönlendirilen Ar-Ge, Ürün ve Proses Geliştirme

Dijital ikiz, gelişmiş proses simülasyonları ve yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) araçlarının Ar-Ge süreçlerine entegrasyonu sayesinde; enerji tüketimi, alternatif ham madde kullanımı ve CO₂ emisyonları daha tasarım aşamasında analiz edilmekte ve optimize edilmektedir. Süreç verilerinin gerçek zamanlı toplanması ve analiz edilmesi, ürün ve proses geliştirme döngülerinin kısalmasına; laboratuvar ve saha denemelerinin daha hedefli planlanmasına olanak sağlamaktadır. Ticarileşme tarafında ise müşteri ihtiyaçlarının veriyle okunabildiği, ürün performansının simüle edilebildiği ve saha geri bildirimlerinin hızlı şekilde Ar-Ge’ye aktarıldığı bir yapı oluşturularak pazara giriş süresi kısaltılmakta ve sahadaki teknik güvenilirlik artırılmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Akıllı Operasyonlar

Yapay zekâ destekli uygulamalar; ham madde analizi, bakım yönetimi, proses kontrolü ve raporlama alanlarında üretim kararlılığını artıran önemli bir kaldıraç olarak konumlanmaktadır. Özellikle kalsiyum alüminatlı çimento üretim tesislerinde kullanılan yapay zekâ tabanlı ham madde analizleri, proses sapmalarının erken aşamada tespit edilmesine ve kalite sürekliliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Dijital bakım çözümleri sayesinde ekipmanlarda oluşabilecek olağan dışı durumlar önceden öngörülerek plansız duruşlar azaltılmakta, ekipman güvenilirliği artırılmaktadır. Bu sistemlerin etkileri; üretim kararlılığı, enerji verimliliği ve bakım planlamasının doğruluğu gibi göstergeler üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Mannok operasyonlarında 2025 yılı itibarıyla devreye alınan ileri seviye proses kontrol sistemi ve yapay zeka tabanlı dijital optimizasyon araçları, fırın operasyonlarının stabilizasyonunu ve termal verimliliği desteklemektedir. Gelişmiş proses kontrol yaklaşımları sayesinde, kimyasal katkı değişiklikleri ve öğütme inceliği ayarlamaları üzerinden klinker oranının düşürülmesine yönelik iyileştirmeler uygulanırken, ürün performansı korunarak yanma koşullarının daha kararlı yönetilmesi sağlanmaktadır.

Akıllı Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

Enerji Optimizasyonu Projesi kapsamında geliştirilen yapay zekâ destekli enerji yönetim sistemi, enerji tüketimini bütüncül bir bakış açısıyla ele almaktadır. Güneş Enerjisi Santrali ve Atık Isı Geri Kazanım sistemlerinden elde edilen enerjinin tahminlenmesiyle, şebekeden satın alınan enerji miktarı minimize edilmekte; gün içi elektrik fiyatları dikkate alınarak üretim planlama takvimi daha maliyet etkin hale getirilmektedir. Bu yaklaşım, ekonomik fayda yaratmanın yanı sıra yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını artırarak sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir. Söz konusu yapay zeka temelli optimizasyon modeli için patent başvurusu gerçekleştirilmiş olup geliştirilen metodolojinin fikri mülkiyet hakları koruma altına alınma süreci devam etmektedir.

Mannok tarafında ISO 50001 ile uyumlu enerji yönetimi yaklaşımı kapsamında enerji verimliliği fırsatları “Opportunities Register” üzerinden sistematik biçimde izlenmekte ve aylık KPI toplantılarıyla uygulamaların performansı değerlendirilmektedir. 2025 yılında yürütülen VSD Kompresör Upgrade çalışmaları kapsamında basınç testleri, kaçak tespiti ve kompresör filosu optimizasyonu gerçekleştirilmiş; erken dönem ölçüm ve doğrulama sonuçları doğrulanmış enerji tasarrufuna işaret etmiştir.

Dijital Karar Destek Mekanizmaları

Dijital dönüşüm stratejimizin temel yapı taşlarından biri olan Central Data Historian projesi ile Amerika’dan İspanya’ya, İrlanda’dan Türkiye’ye kadar tüm tesislerimizden elde edilen proses, kalite ve enerji verileri Cimsa Manufacturing System (CMS) altyapısı üzerinden merkezi bir veri tabanında toplanmaktadır. Bu entegre yapı sayesinde tüm tesisler tek bir platform üzerinden izlenebilmekte; küresel ölçekte şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve hızlı müdahale imkânı sağlanmaktadır. Böylece operasyonel performansın bütüncül ve veri temelli yönetimi mümkün hale gelmiştir.

Kalite Verilerinin Dijitalleşmesi projesi kapsamında Eskişehir ve Mersin fabrikalarında XRD ve XRF gibi analiz cihazlarından elde edilen veriler doğrudan veri tabanına entegre edilmiş; manuel veri girişinden kaynaklanabilecek hata riski ortadan kaldırılmıştır. Bu dijital altyapı, üretim süreçleriyle entegre edilecek yapay zekâ destekli kalite ve proses geliştirme projeleri için güçlü bir temel oluşturmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen VisionCem ve SmartCem uygulamaları ile klinker görüntüleri, proses parametreleri ve enerji verileri birlikte analiz edilerek kalite sapmaları ve proses dengesizlikleri erken aşamada tespit edilebilmektedir.

VisionCem uygulaması kapsamında klinkerin mikroskopik görüntüleri, gelişmiş görüntü işleme ve yapay zekâ algoritmaları ile analiz edilerek eş zamanlı proses verileriyle entegre edilmektedir. Bu sayede kalite sapmaları ve proses dengesizlikleri erken aşamada tespit edilerek daha kararlı ve verimli bir fırın operasyonu desteklenmektedir.

SmartCem uygulamaları ise farklı kaynaklardan elde edilen yüksek hacimli veri setlerini gelişmiş istatistiksel yöntemler, makine öğrenmesi algoritmaları ve tahmine dayalı modelleme teknikleri ile işleyerek kalite sapmaları, enerji verimsizlikleri ve proses dengesizliklerini erken aşamada tespit eden bir öngörü ve erken uyarı mekanizması sunmaktadır. Bu yaklaşım, reaktif müdahaleler yerine proaktif ve önleyici proses kontrol stratejilerinin geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Dijital Tesisler ve Operasyonel Mükemmellik

Dijital Ambar Projesi ile depo operasyonlarında kâğıtsız, IoT destekli ve uçtan uca dijital bir yapı hayata geçirilmiştir. SAP entegre depo yönetim sistemi ve giyilebilir ekranlı eldiven teknolojisi sayesinde tüm lojistik süreçler gerçek zamanlı izlenebilir hale getirilmiş; operasyon hızında, sayım doğruluğunda ve stok yönetiminde önemli iyileşmeler sağlanmıştır. Toplanan verilerle oluşturulan performans panoları, anomali tespiti ve ileri iş zekâsı uygulamalarını desteklemektedir.

Mersin Fabrikası’nda yürütülen 1.Tesis otomasyon sistemleri modernizasyonu projesi ile daha hızlı, stabil ve modüler bir otomasyon altyapısı oluşturulmakta; ilerleyen dönemde yapılacak ileri analitik ve yapay zekâ entegrasyonları için ölçeklenebilir bir zemin hazırlanmaktadır. Dijitalleşme ve otomasyon alanındaki bu çalışmalar, fikri mülkiyet portföyüne de yansımış; 2025 yılında geliştirilen Çimento Dolum Sistemi patenti ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri azaltılırken operasyonel süreklilik desteklenmiştir.

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

Çimsa'nın müşteri deneyimi anlayışı, ürün performansını müşteriye sunulan toplam değerın ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde, yüksek katma değerli ürünlerde sahip olunan uzmanlık ve üretim yetkinliği, müşteri deneyiminin ürün boyutunda güçlü ve sürdürülebilir bir temel oluşturmıştır.

Beyaz çimento ve Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) alanlarında sahip olunan üretim kapasitesi ve teknik bilgi birikimi, Çimsa'yı uzun yıllardır bu segmentlerde güvenilir bir çözüm ortağı konumuna taşımaktadır. Özellikle 2025 yılı, beyaz çimento tarafında güçlü talep ve etkin satış stratejileriyle bu ürün grubunda yüksek satış performansının elde edildiği bir dönem olmuştur. Aynı şekilde CAC tarafında, 2023 yılında devreye alınan fırın yatırımının sağladığı kapasite artışı, 2025 yılında etkin biçimde değerlendirilmiş; yüksek performanslı ve özel uygulamalara yönelik ürünlere artan müşteri talebi karşılanmıştır.

Bu güçlü ürün temeli üzerine inşa edilen müşteri deneyimi yaklaşımı, yalnızca mevcut ürünlerde derinleşmeyi değil; coğrafi ve portföy bazlı genişlemeyi de kapsayan bir yapıya evrilmiştir. Çimsa'nın uzun süredir güçlü bir oyuncu olduğu ABD beyaz çimento pazarında edinilen deneyim ve müşteri yakınlığı, bu pazara gri çimento ile giriş yapılmasını mümkün kılmış; ürün portföyü bölgesel ihtiyaçlara daha kapsamlı yanıt verecek şekilde genişletilmiştir.

“Ciner Ailesi olarak Çimsa ile uzun yıllardır süren iş birliğimizi, sektörlerinde fark yaratan iki güçlü markanın doğal bir buluşması olarak görüyoruz. Uluslararası standartlara uygun, yüksek teknik performans ve sürdürülebilir kalite sunan ürünlerinin yanı sıra müşteri memnuniyeti, şeffaf iletişim, hızlı geri dönüş ve etkin lojistik koordinasyonu Çimsa'yı güçlü bir iş ortağı haline getirmektedir. Çözüm odaklı yaklaşımı, geri bildirimleri dikkate alan çalışma kültürü ve sürdürülebilir ürün portföyü, iş birliğimizin sağlamlığını ve uzun vadeli değer yaratma anlayışını güçlendirmektedir. Yerli üretimin gücünü Çimsa ile birlikte uluslararası pazarlara taşımaktan memnuniyet duyuyoruz.”

Murat Ciner | Ciner Şirket Müdürü

YERELDEN KÜRESELE: ÇİMSA AMERICAS GRI ÇİMENTO YATIRIMI

2025 yılında büyüme stratejimiz kapsamında, küresel ayak izimizi güçlendirmeye yönelik önemli adımlardan biri ABD pazarına odaklanan yatırımımız olmuştur. Toplam 82 milyon ABD doları tutarındaki Çimsa Americas yatırımıyla, yıllık 600 bin ton kapasiteli gri çimento üretimi hedeflenirken; hem yerel varlığımız güçlendirilmiş hem de küresel müşteri ağıımıza daha yakın bir hizmet modeli oluşturulmuştur. ABD'de satılan her beş beyaz çimentodan birinin Çimsa imzası taşıması, bu pazardaki güçlü konumumuzu ortaya koyarken, yeni tesisle birlikte ürün portföyümüzün derinleştirilmesi ve bu etkinin genişletilmesi hedeflenmektedir.

“Yerelden Küresele” stratejimizin somut bir yansıması olan ABD'deki gri çimento öğütme tesisinin devreye alınması, lojistik verimliliği ve teslimat hızını artırarak bölgesel pazarlarda müşteriyle daha yakın temas kurulmasını sağlamıştır. Bu yatırım, Çimsa için sürdürülebilir ve ölçeklenebilir büyümeyi destekleyen güçlü bir operasyonel zemin oluşturmıştır.



Mannok entegrasyonu ile yapı malzemeleri portföyüne eklenen yeni ürünler, Çimsa'nın müşterilerine sunduğu çözüm setini daha bütüncül hale getirmiştir. Bu yaklaşımın devamı olarak, ileri teknolojiye sahip Kratos sentetik fiber çözümlerinin portföye dahil edilmesiyle, beton performansını artıran tamamlayıcı ürünler de müşteri deneyiminin bir parçası haline gelmiştir. Böylece Çimsa, yalnızca çimento tedarikçisi değil; farklı uygulama alanlarında performansı artıran entegre yapı malzemeleri çözümleri sunan bir iş ortağı konumunu güçlendirmiştir.

Ürün portföyünde sağlanan bu derinlik ve çeşitlilik; müşterilere daha geniş bir çözüm yelpazesi sunarken, farklı coğrafyalarda ve uygulama alanlarında tutarlı kalite, teknik güvenilirlik ve sürdürülebilir performans beklentilerinin karşılanmasını mümkün kılmıştır. Bu yapı, müşteri deneyiminin ürün boyutunda Çimsa'nın büyüme stratejisiyle doğrudan örtüşen güçlü bir değer önerisi yaratmasını sağlamıştır.

YAPI MALZEMELERİNDE PORTFÖY GENİŞLEMESİ: KRATOS'UN ENTEGRASYONU

2025 yılında, müşteri deneyimi ve ürün portföyümüzü güçlendirmeye yönelik dönüşüm adımlarımız kapsamında, ileri teknolojiye sahip Kratos sentetik fiber çözümlerini Afyon Çimento bünyesinde ürün portföyümüze dahil ettik. Yapı sektöründe 11 yıllık uygulama tecrübesine sahip olan Kratos, beton dayanımı ve performansını artıran özellikleriyle mevcut ürün gamımızı tamamlayıcı bir rol üstlenmektedir.

Bu entegrasyonla birlikte, 80 ülkeye ulaşan küresel satış ağıımız güçlenmiş; yapı malzemeleri alanında sürdürülebilir ve yüksek performanslı ürün sunma kapasitemiz genişlemiştir. Kratos'un portföyümüze eklenmesi, ürün çeşitliliğimizi artırmanın yanı sıra daha geniş bir müşteri kitlesine yenilikçi çözümler sunmamıza olanak sağlamaktadır. Sentetik fiber donatı ürünlerinin yapı malzemeleri ürün gamımıza entegre edilmesiyle, küresel pazarlarda marka değerimizi daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

MÜŞTERİ DENEYİMİNİ GÜÇLENDİREN CAC YENİ FIRIN YATIRIMI

Müşterilerimize kesintisiz tedarik ve uzun vadeli iş ortaklığı sunma hedefimiz doğrultusunda, CAC üretim kapasitemizi Mersin Fabrikası'nda stratejik yatırımlarla güçlendirmeye devam ettik. 4. CAC fırınının 2023 yılında devreye alınmasının ardından, 5. CAC fırını yatırımı 2025 yılı boyunca devam etmiş olup 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Bu yatırımlar, artan küresel talebe daha güçlü ve esnek bir şekilde yanıt vermemizi sağlarken, Türkiye'ye olan uzun vadeli yatırım kararlılığımızın da somut bir göstergesidir. Hedeflenen kapasiteye ulaşıldığında, Çin hariç küresel CAC pazarındaki toplam tüketimin yaklaşık %20'sine yanıt verebilecek bir üretim gücüne erişmeyi amaçlıyoruz.

Bu ölçek sayesinde müşterilerimize daha yüksek tedarik güvenilirliği, öngörülebilirlik ve sürdürülebilir büyümelerini destekleyen güçlü bir değer önerisi sunuyoruz.



Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

MÜŞTERİNİN SESİYLE ŞEKİLLENEN BÜTÜNCÜL DÖNÜŞÜM

2025 yılı, müşterilerimizle kurduğumuz etkileşimi daha bütüncül, daha veriye dayalı ve daha erişilebilir bir yapıya dönüştürdüğümüz bir yıl oldu. Farklı iş kollarımıza yayılan anketler, dijital temas noktalarımız ve uluslararası müşteri görüşmeleri sayesinde, müşterilerimizin ürün performansı, sürdürülebilirlik beklentileri, tedarik güvenilirliği ve teknik yönlendirme ihtiyaçlarını daha net biçimde anlama fırsatı elde ettik. Bu geri bildirimler, yalnızca memnuniyet ölçümü değil; ürün geliştirmeden lojistiğe, uluslararası konumlanmadan iletişim stratejilerine kadar işimizin birçok alanında yön verici bir mekanizmaya dönüştü.

2025 boyunca sahada, dijitalde ve küresel pazarlarda yürüttüğümüz temaslar sayesinde müşteri odaklı iyileştirmeleri hayata geçirdik; sürdürülebilir ürün portföyümüzü güçlendirdik ve deneyim tasarımı daha kapsayıcı hale getirdik. Böylece müşterilerimizin beklentilerine yalnızca yanıt veren değil, onları öngören bir yapı kurma yolunda önemli bir aşama kat ettik.

Tüm bu yatırımlar ve geliştirmeler, hizmet altyapımızın merkezinde yer alan temel prensibi desteklemektedir: ürün kalitesini, güvenliğini ve sürdürülebilirliği odağa alan; müşteriye dinleyen, anlayan ve hızlı aksiyon alabilen bir değer üretme yaklaşımı. Bu doğrultuda müşteri beklentilerini doğru okumamızı sağlayan geri bildirim mekanizmalarını etkin biçimde işletiyor; elde ettiğimiz içgörülerini ürün geliştirmeden lojistiğe, sahadan dijital temas noktalarına kadar tüm süreçlere hızla yansıtıyoruz.

Bu yaklaşım dijital temas stratejileri, saha uygulamaları, global müşteri görüşmeleri ve sürdürülebilir ürün portföyüne yönelik adımlar ile bütünleşerek 2025 yılını müşterinin sesiyle şekillenen güçlü bir dönüşüm yılı haline getirmiştir.

Müşteri Geri Bildirimine Dayalı Değer Üretme Yaklaşımı

2025 boyunca müşteri geri bildirimlerini düzenli, çok kanallı bir yapı içinde topladık. Memnuniyet ve ürün deneyimi anketleri; farklı segmentlerdeki müşterilerimizin operasyonel beklentilerini ve ürün tercihlerinin temel kriterlerini ortaya koydu. Bu sistematik veri akışı, yalnızca memnuniyet ölçmenin ötesine geçerek ürün geliştirme, kalite yönetimi ve tedarik planlaması gibi kritik alanlarda yönlendirici rol oynadı.

Net Tavsiye Skoru (NPS) anketi aracılığı ile toplanan içgörüler doğrultusunda 2025 yılı boyunca ürünlerimizin kalite tutarlılığı, lojistik süreçlerimizin güvenilirliği ve teknik performans kriterleri odağında güçlü adımlar attık. Ambalaj süreçlerinin iyileştirilmesi, ürün raf ömrünün uzatılması, süreç uyum mekanizmalarının geliştirilmesi ve müşteri bazlı kontrol listelerinin hazırlanması gibi uygulamalar, müşteri memnuniyetini doğrudan etkileyen iyileştirmeler oldu.

NPS (Türkiye)



NPS (Global)



Müşteri Deneyiminde Dijital Yolculuğun Yeni Hikâyesi

2025, dijital müşteri kanallarımızın gerçek bir dönüşüm yılı oldu. Yıl boyunca attığımız her adım, müşterilerimizin bizi bulduğu, anladığı ve bizimle iletişim kurduğu yolları yeniden şekillendirdi.

İlk adım, müşterinin ilk temas noktası Chatbot oldu. Kullanım oranı bir yılda %39 arttı, 94 ülkeden yaklaşık 900 kullanıcı satış ve teknik destek taleplerini bu kanal üzerinden ilettiler. Daha hızlı yanıt, daha net ihtiyaç tanımları ve satış ekiplerine yönelen daha nitelikli talepler. Dijital bir asistanın, küresel müşteri deneyimini nasıl dönüştürebileceğini yıl boyunca müşterilerimizle beraber deneyimledik.

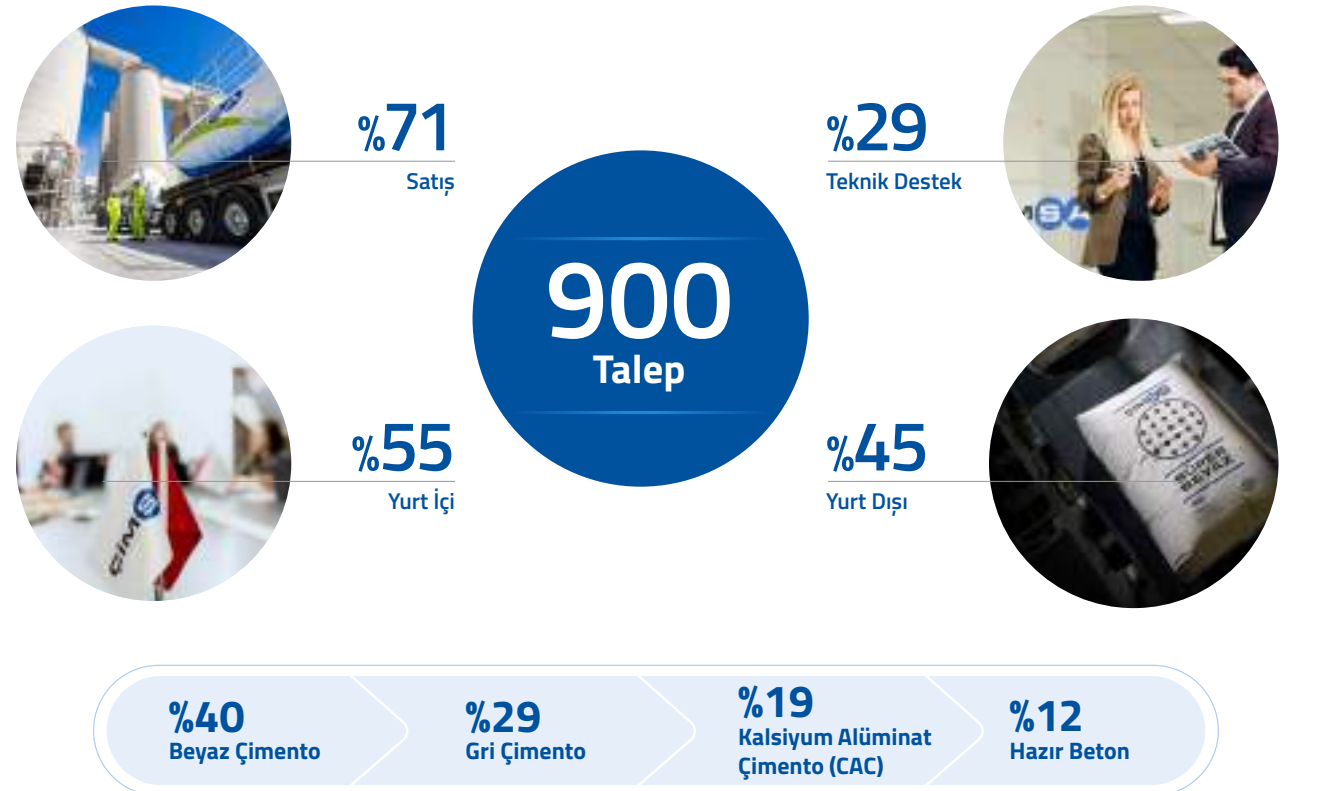
Arka planda ise CRM sistemimiz kararlı bir şekilde büyümeye devam etti. Kayıtlı kullanıcı sayısı %53, potansiyel müşteri kazanımı ise %79 arttı. Müşteriyle kurduğumuz her temas, kurumsal hafızamıza değerli bir veri olarak geri döndü. Daha kişiselleştirilmiş, daha öngörülebilir ve daha güçlü bir müşteri yönetimi yaklaşımı benimsendi.

Web ve blog içeriklerimiz ise markamızın dünyaya açılan penceresi oldu. Sitemiz üzerinden yerelde ve küreselde toplam 13,5 milyon gösterime ulaştık; görünürlüğümüz ABD, Birleşik Krallık ve Brezilya gibi çeşitli pazarlarda üç haneli oranlarla yükseldi. Hem teknik bilgi arayan profesyoneller hem de potansiyel kullanıcılar için markamızı daha bulunabilir ve daha güvenilir hâle getirdik.

🔗 [Çimsa Blog için tıklayınız.](#)

Bu güçlü dijital temel üzerine, 2026'da müşteri portalımızın mobil versiyonunu devreye alarak erişilebilirliği bir adım daha ileri taşıyacağız. Aynı dönemde müşteri şikâyetlerinin doğrudan portal üzerinden iletilebilmesini sağlayarak, deneyimi tamamen kullanıcı merkezli hâle getirmeyi hedefliyoruz.

Kısacası, 2025'te dijitalleşme yalnızca bir araç değil, müşteri deneyimini yeniden tanımlayan bir hikâye oldu. Ve bu hikâyenin sonraki bölümü, müşterilerimize daha yakın olduğumuz bir geleceği işaret ediyor.



Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

E-posta pazarlamasında %7 oranında artış göstererek 120.000+ üstünde e-posta seviyelerine ulaştık.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) Ürün Kataloğu

Güncellediğimiz kalsiyum alüminat çimento (CAC) dijital kataloğu, içerik yapımızı modernleştirerek ürünlerimizi global teknik karar vericilere ve potansiyel müşterilere çok daha erişilebilir, kullanıcı dostu ve kapsamlı bir dijital deneyimle sunmamızı sağlayan stratejik bir araç haline geldi.

Yenilenen dijital CAC kataloğumuzun indirilme sayısı %280 artış gösterdi.

Dijital ürün kataloğu sayesinde markamızın farklı coğrafyalardaki görünürlüğünü güçlendirdik, ürünlerimizin teknik değerini daha net aktarabildik ve ihtiyaçları daha doğru tanımlayan, nitelikli ve hedefli müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verebildik.

[Kalsiyum Alüminat Çimentosu \(CAC\) Ürün Kataloğu'na ulaşmak için tıklayın.](#)

2025 yılında yenilenen “Sıkça Sorulan Sorular” bölümümüzü sektörü ve kullanıcıları besleyen bir bilgi merkezi haline getirdik. Bu sayede uygulamanın kullanımının bir önceki yıla kıyasla ziyaretçi sayısındaki artışı gözlemledik.

Türkçe
SSS sayfasında
ziyaretçi sayısı
%134
arttı.

İngilizce
SSS sayfasında
ziyaretçi sayısı
2,5
kat arttı.

GREEN WAVE İLE BİRLİKTE DAHA FAZLA: SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERLE ORTAK DEĞER

2025 yılında müşteri memnuniyetindeki yükselişin temel itici gücü, sürdürülebilirlik odağını güçlendiren Green Wave yaklaşımımızın iş sonuçlarına doğrudan yansımaları olmuştur. Satış yapılan ülkelerde hızla sıkılaştıran çevresel regülasyonlara uyumu destekleyen bu yaklaşım; ürün portföyümüzün düşük karbon ayak izli çözümlerle yeniden konumlanmasını sağlamıştır.



%17,6
Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirin
Toplam Gelire Oranı

Bu dönüşüm; yapı kimyasalları üreticilerinden prekast ve blok üreticilerine, distribütörlerden inşaat firmalarına kadar geniş bir müşteri segmentinde belirgin memnuniyet artışı yaratmıştır. Ürün stabilitesi, teknik destek kapasitesi ve tedarik sürekliliğinin güçlenmesiyle birlikte markamıza duyulan güven pekişmiş; güncellenen Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleri çevresel uyumumuzu daha görünür hale getirmiştir.

Tüm bu adımlar, 2025 yılı boyunca Çimsa'nın hem ürün performansı hem de sürdürülebilirlik algısı açısından uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konum elde etmesine katkıda bulunmuştur.



ÇİMSA'NIN KARBON EMİSYONU %50 AZALTILMIŞ ÜRÜNÜ ÇİMSA MASTER POWER, ŞİMDİ EPD SERTİFİKALI

Çimsa Master Power, sürdürülebilirlik odaklı yapısı ile Çevresel Ürün Beyanı (EPD) sertifikasına sahip oldu. Bağımsız olarak doğrulanan bu beyan, ürünün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler sunuyor. Klasik Portland çimentosuna kıyasla %50'ye kadar karbon emisyonlarını azaltılmasını sağlayan Çimsa Master Power, daha sürdürülebilir yaşam alanları inşasına katkı sağlıyor.

2025 yılında beyaz çimento ve katma değerli CAC çimento ürün ailesi için 7 yeni EPD belgesi yayınlanmıştır. CAC Recipro 50 ve Recipro 40+, Çimsa Ecoshine ve Süper Beyaz Eskişehir ürünlerimiz ilk kez uluslararası EPD sertifikası aldı. Ayrıca CAC Recipro 40, Isıdaç 40, Mersin Süper Beyaz ürünümüzün mevcut EPD'si güncellenerek uluslararası standartlara göre yenilendi.

[Belgelere buradan erişim sağlanabilmektedir.](#)



Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

KÜRESEL TEMASLARLA ŞEKİLLENEN YOL HARİTASI

2025 yılında küresel çapta yürüttüğümüz müşteri temasları; yeni pazar açılımlarından ürün konumlandırmasına kadar pek çok alanda stratejik bilgi sağladı. Uluslararası etkinliklerde gerçekleştirdiğimiz tanıtımlar, terminal iyileştirmeleri ve 80'den fazla ülkedeki müşterilerle yapılan görüşmeler, teknik gereksinimleri ve pazar beklentilerini daha net anlamamıza yardımcı oldu. Bu geri bildirimler, ürün yol haritamızın daha hedefli ve daha rekabetçi şekilde şekillenmesinde belirleyici oldu.



İstanbul Intercem 2025

10–11 Eylül 2025'te İstanbul'da düzenlenen Intercem 2025 Konferansı'nda yer aldık. Etkinlikte, sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi çözümlerimizi ve sektörel deneyimlerimizi paylaşarak dönüşüme katkı sağladık.



Almanya-ULm BetonTage

Çimsa olarak, Ulm'da düzenlenen Avrupa'nın en büyük beton endüstrisi kongresi BetonTage etkinliğine bu yıl Silver Sponsor olarak katıldık. Etkinlik kapsamında "Gelişmiş Beyaz Çimento Teknolojileri ile Sürdürülebilir Çözümler" (Sustainable Solutions with Advanced White Cement Technologies) başlıklı sunumumuzla Çimsa Beyaz Çimentomuzun yenilikçi uygulamalarını tanıttık. Ayrıca sürdürülebilirlik hedeflerimizi anlattığımız özel bir podcast çekimi gerçekleştirdik.

[Podcast için Tıklayınız.](#)



Beton 2025

12–15 Kasım 2025'te düzenlenen BETON 2025 Zirvesi'nin Ana Sponsoru olduk. Sektörün önde gelen profesyonelleri, akademisyenleri ve paydaşlarıyla bir araya gelerek; hazır betondaki 35 yılı aşkın tecrübemizi, sürdürülebilirlik ve düşük karbon hedefleri doğrultusunda geliştirdiğimiz yenilikçi uygulamalarımızı paylaştık.



Almanya – Nürnberg 10. Drymix Mortar Konferansı

Çimsa olarak Almanya'nın Nürnberg kentinde düzenlenen 10. Drymix Mortar Konferansı (idmmcX) etkinliğine Altın Sponsor olarak katıldık. Dünyanın en geniş katılımlı kuru harç buluşmalarından biri olan bu konferansta, sektörün yenilikçi teknolojileri ve sürdürülebilir yapı kimyasalları trendleri ele alındı.

Etkinlik kapsamında Ar-Ge ekibimiz, kalsiyum alüminat çimento ürün ailemizi, sürdürülebilir inşaat çözümlerine yönelik geliştirdiğimiz yeni nesil bağlayıcı teknolojilerini ve sektördeki güncel teknik gelişmeleri uluslararası katılımcılarla paylaştı. Ayrıca, global sektör uzmanlarıyla bilgi alışverişinde bulunarak yenilikçi uygulamalarla ilgili görüş alışverişi gerçekleştirdik.



Hindistan- Mumbai Uluslararası Tedarikçiler Konferansı

Çimsa olarak, Construction Chemicals Manufacturers' Association tarafından 19–20 Mayıs tarihlerinde Mumbai'de düzenlenen International Suppliers Conference 2025 etkinliğine Gümüş Sponsor olarak katıldık. Yapı kimyasalları ve kuru karışım harçlara yönelik yeni nesil hammaddelerin ele alındığı konferansta, Ar-Ge ekibimiz kalsiyum alüminat çimento (CAC) ürün ailemizi tanıtarak CAC'in sektördeki yenilikçi ve yüksek performanslı uygulamalarına ilişkin bir sunum gerçekleştirdi.



Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi

Tayland- Bangkok Thailand Coatings and Construction Day

9 Eylül'de Bangkok'ta düzenlenen Thailand Coatings and Construction Day 2025 etkinliğinde, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı yaklaşımımızı sektör profesyonelleriyle paylaştık. Sunumumuzda Çimsa Beyaz Çimento ile geliştirilen 3D baskı teknolojisine uygun Rapidhome çözümümüzü tanıtarak hızlı kurulum, yüksek yüzey kalitesi ve yenilikçi üretim yöntemlerimizi öne çıkardık.

Ayrıca, kritik altyapı uygulamalarında kullanılan ve 3 saat içinde yüksek dayanım kazanan Flycrete çözümümüz ile yenilikçi ürün yaklaşımımızı aktardık.

Sunumumuzda paylaştığımız bu yeni nesil çözümlerimiz etkinlikte yoğun ilgi gördü.



Malezya Southeast Asia Drymix Mortar

Kuala Lumpur'da düzenlenen Southeast Asia Drymix Mortar Konferansı'nda konuşmacı olarak yer aldık. Etkinlikte, CAC ürün ailemizin yapı sektöründe sürdürülebilirlik, dayanıklılık ve yüksek performansa katkılarını paylaşıırken, sektör profesyonelleriyle bilgi alışverişinin önemini vurguladık.



Almanya- Aachen International Colloquium on Refractories (ICR)

Almanya'nın Aachen kentinde düzenlenen International Colloquium on Refractories (ICR) 2025 etkinliğinde refrakter sektörünün önde gelen profesyonelleriyle bir araya geldik. Ar-Ge ekibimiz, refrakter segmentine yönelik çözümlerimiz kapsamında kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) ürün grubumuzu, Refro serisi, Rego ve Duro ürünlerimizi tanıtarak yüksek sıcaklık dayanımı, hızlı priz ve uzun ömürlü performans gibi teknik avantajlarımızı paylaştık.

Etkinlikte sunduğumuz bu inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı refrakter çözümlerimiz katılımcılar tarafından büyük ilgi gördü.



Almanya- Düsseldorf European Mortar Summit

Düsseldorf'ta düzenlenen European Mortar Summit 2025 etkinliğine katılarak CAC ürün ailemizi uluslararası sektör profesyonellerine tanıttık. Etkinlikte Recipro40-S, ecoCAC ve diğer yüksek performanslı CAC çözümlerimiz öne çıkarken, Innovation Workshop oturumunda 100'ün üzerinde katılımcıya CAC teknolojisinin teknik avantajlarını aktardık.



GENİŞLEYEN ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZLE BÜYÜYEN KÜRESEL AYAK İZİMİZ

ÇİMSA'NIN İRLANDA FABRİKASI MANNOK, BEYAZ ÇİMENTO OYUNCUSU OLDU

Çimsa, satın aldığı İrlanda merkezli Mannok ile entegrasyon sürecine ürün portföyünü de dahil etmeye başladı. Çimsa'nın dünyada ikinci büyük üreticisi olduğu beyaz çimento, Mannok markası altında Mannok Ultra Beyaz Çimento adıyla pazara sunuldu. Çimsa tarafından üretilen ve Mannok markasıyla satışa çıkan ilk ürün olan Ultra Beyaz Çimento'nun lansmanı ile Mannok, torbalı çimento ürün gamını genişletmiş, iki marka arasında güçlü bir ticari ve operasyonel sinerji yaratılmış oldu.



Çimsa Beyazı Yeni Pazarlarda: Asya ve Okyanusya'ya Açılım



Çimsa'nın yüksek beyazlık değeri, stabilitesi ve yüksek dayanımıyla öne çıkan beyaz çimento ürünleri, 2025 yılında yeni pazarlara taşınarak küresel ayak izini genişletmiştir. Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere ürünlerini 80'e yakın ülkeye ihraç eden Çimsa, dünyanın ikinci büyük beyaz çimento üreticisi olarak Avustralya'ya gerçekleştirdiği ilk ihracatla yeni bir kıtayı daha pazarlarına eklemiştir.

Aynı dönemde, yüksek performanslı Super White çimentosu ilk kez Tayvan pazarına sunularak Asya'daki varlığımızı güçlendirmiştir. Avustralya ve Tayvan'a gerçekleştirilen bu ilk sevkiyatlar, Çimsa'nın beyaz çimentodaki teknik yetkinliğinin ve marka güvenilirliğinin farklı coğrafyalarda müşteri nezdinde karşılık bulduğunu ortaya koymuştur.

Bu açılımlar, Çimsa'nın yüksek katma değerli ürünleriyle yeni pazarlara erişimini hızlandırırken, beyaz çimentodaki küresel liderlik konumunu da pekiştirmiştir.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) ile Asya Pasifik'te Yeni Pazarlara Açılım

Çimsa, yüksek performanslı Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) ürünleriyle Asya Pasifik bölgesinde yeni pazarlara açılarak küresel büyüme yolculuğunda önemli bir adım atmıştır. Yüksek sıcaklık dayanımı, erken yüksek dayanım gelişimi ve kimyasal ile aside karşı üstün direnci sayesinde CAC ürünlerimiz; yapı kimyasalları, refrakter ve teknik beton uygulamalarında tercih edilerek Tayvan, Filipinler, Tayland ve Malezya gibi ülkelerde ilk kez satışa sunulmuştur.

Bu pazarlarda elde edilen müşteri kabulü, Çimsa'nın CAC segmentindeki teknik yetkinliğini ve yenilikçi ürün yaklaşımını Asya Pasifik'te de başarıyla konumlandığını göstermektedir. Böylece Çimsa, Avrupa, Amerika, Orta Doğu ve Güney Afrika'nın ardından Asya Pasifik'te de CAC alanındaki varlığını güçlendirerek küresel ayak izini genişletmeye devam etmektedir.

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi



Beyaz Çimento Ürün Grubu'nun Yeni Gözdesi: EcoShine

Çevreye duyarlı üretim yaklaşımı ve yüksek kalite standartlarıyla üretilen EcoShine CEM II 52.5 R, Eskişehir'in ardından Mersin tesisiyle birlikte uluslararası pazarlara erişimini genişletmiştir.

Sürdürülebilir üretim anlayışı, tutarlı kalite ve güçlü performans özellikleriyle öne çıkan EcoShine, CEM I 52,5 ürün gruplarının önemli bir alternatifi olarak düşük karbon ayak izi ve çevreci yapısıyla özellikle Avrupa pazarında büyük ilgi gördü.



Çimsa'dan Yenilikçi Adım: Xtruda: CAC Esaslı 3D Baskı Harcı Patentle Taçlandı

Çimsa olarak CAC tabanlı 3D baskı teknolojisiyle geliştirdiğimiz Xtruda ile PCM (Faz Değişim Malzemesi) teknolojisi sayesinde termal enerjiyi depolayan ve optimum şekilde yöneten yapılar sunuyoruz. Tasarım özgürlüğü ve sürdürülebilirliği aynı yapıda buluşturan ,patent başvurusu kabul edilen bu yenilikçi çözüm ,geleceğin yapılarını katman katman inşa etmeyi hedefliyor.

🔗 Xtruda hakkındaki detaylı bilgiyi "Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme" bölümünde bulabilirsiniz.



Küresel Ölçekte Değer Yaratan ve Sürdürülebilir Çözümler

Çimsa, yüksek performanslı beyaz çimento portföyüyle Türkiye'den Avrupa'ya uzanan prestijli projelerde estetik, dayanıklılık ve sürdürülebilirliği entegre bir değer önerisi olarak sunmaktadır.

İspanya'daki Córdoba Halk Kütüphanesi projesinde, İspanya Fabrikamızda üretilen CEM I 52,5 R Super Blanco ürününün; Macaristan Parlamentosu restorasyon projesinde ise Çimsa Süper Beyaz Çimento'nun tercih edilmesi, çözümlerimizin tarihi mirasla uyumlu yüksek estetik performansını ve teknik uzmanlığını uluslararası ölçekte ortaya koymuştur. İspanya'daki Real de La Quinta Lake Club projesinde kullanılan, Çimsa Cementos tarafından üretilen düşük karbonlu Super Blanco Eco BL II/A LL 52,5 R beyaz çimento ise sürdürülebilir yapılaşma hedeflerine katkı sağlamıştır.

İstanbul'da FlyCrete Odaklı Yeni Hazır Beton Tesisi

Çimsa, yüksek performanslı hızlı priz beton çözümü FlyCrete için İstanbul'da yeni bir hazır beton tesisini devreye almıştır. Bu yatırım, zaman kritik altyapı projelerinde operasyonel sürekliliği destekleyerek şehir içi uygulamalarda önemli bir ihtiyaç alanına yanıt vermektedir.

FlyCrete, uygulamadan yaklaşık 3 saat sonra trafiğe açılacak dayanım seviyesine ulaşmakta ve aynı sürede 25 MPa basınç dayanımı sağlamaktadır. Zorlu hava koşullarında dahi yüksek performans sunan ürün; havalimanları, limanlar, tüneller ve endüstriyel alanlar gibi kritik altyapı uygulamalarında güvenle kullanılmaktadır.

Yeni tesis yatırımı, özellikle yoğun şehir altyapısında zamanla yarışan projelere hız, güvenilirlik ve operasyonel esneklik sağlayarak stratejik bir avantaj sunmaktadır.

🔗 Uygulama Tanıtım Videosu

Çimsa'dan Hazır Beton Sektöründe Bir İlk: Elektrikli Loader

Çimsa, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda elektrikli loder ile yürüttüğü saha denemelerini başarıyla tamamlayarak bu uygulamayı hayata geçirmiştir. Düşük karbon emisyonu ile öne çıkan elektrikli loder, aynı zamanda sessiz çalışma özelliği sayesinde gürültü kirliliğinin azaltılmasına da katkı sağlamaktadır. Bu uygulama ile Çimsa, sektörde çevre dostu ekipman kullanımında öncü bir adım atmıştır.



Çimsa'dan Zorlu İklimlere Özel Yenilikçi Beton Çözümleri

Çimsa, Iconicrete ürün ailesine eklediği Nordcrete ve Icecrete çözümleriyle yapı sektörüne zorlu iklim koşullarına özel geliştirilen yenilikçi beton çözümleri sunmaktadır. Aşırı soğuk ve sıcak ortamlara yönelik bu iki tamamlayıcı ürün, farklı uygulama alanlarında güvenilir performans sağlamaktadır.

Çimsa'nın özel formülüyle geliştirilen Nordcrete, soğuk hava koşullarında beton performansını artırmak üzere ürün portföyüne dahil edilmiştir. Donma direncini yükselterek erken dayanım sağlayan ürün, donma hasarına karşı minimum 4 MPa dayanım seviyesine kısa sürede ulaşmakta; bu sayede beton kalitesinin

korunmasına ve projelerin kesintisiz ilerlemesine katkı sunmaktadır. Tünel kalıp sistemlerinden endüstriyel zemin uygulamalarına kadar geniş bir kullanım alanına sahip olan Nordcrete, soğuk iklim koşullarında uzun ömürlü ve güvenli yapı üretimini desteklemektedir.

Icecrete ise sıcak iklim koşullarına yönelik geliştirilen özel bir hazır beton çözümdür. Üretim teknolojisi sayesinde erken priz riskini minimize ederken, agrega ve suyun kontrollü sıcaklıklarda tutulmasını sağlayarak betonun uzun vadeli dayanıklılığını desteklemektedir. Yüksek sıcaklıklarda dahi istikrarlı performans sunan Icecrete, Çimsa'nın iklim koşullarına duyarlı ürün geliştirme yaklaşımının önemli bir örneğini oluşturmaktadır.



Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

Çimsa olarak, aynı değerleri paylaştığımız tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ilerletiyor; değer zincirimizin yönetiminde sorumlu tedarik anlayışını benimsiyoruz. Etik ilkelere bağlı, çevresel ve sosyal etkilerini yöneten ve uzun vadeli iş birliklerine dayanan bir tedarik ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

Küresel ölçekte artan karbon düzenlemeleri ile Avrupa Birliği'nde yürürlüğe girecek olan Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) ve Almanya'da uygulanan Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası (LkSG), değer zinciri yönetimini şirketler açısından yalnızca bir uyum alanı olmaktan çıkarak stratejik risk yönetimi ve yönetim gündeminin merkezine taşımaktadır. Bu düzenleyici çerçeveler; şirketlerin yalnızca kendi operasyonlarını değil, tedarik ve dağıtım ağlarının tamamını kapsayacak şekilde insan hakları ve çevresel riskleri sistematik olarak tanımlamasını, önleyici ve iyileştirici mekanizmaları devreye almasını ve şeffaf biçimde raporlamasını gerektirmektedir.

Türkiye'deki üretim tesislerimizin yanı sıra İspanya, İrlanda ve Almanya'daki operasyonlarımız ve Avrupa pazarındaki etkin konumumuz doğrultusunda, söz konusu düzenleyici ortamın doğrudan ve dolaylı etkilerini bütüncül bir perspektifle değerlendiriyoruz. Avrupa'daki müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın artan durum tespiti, izlenebilirlik ve veri paylaşımı beklentilerine uyum sağlamak amacıyla tedarik zinciri süreçlerimizi risk bazlı, ölçülebilir ve veri temelli bir yaklaşım ile yönetmeyi önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda tedarik zinciri yönetimimizi yalnızca bir satın alma fonksiyonu olarak değil; risk yönetimi, uyum, karbon azaltımı ve uzun vadeli değer yaratımı hedeflerimizi bütüncül biçimde destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak konumlandırıyoruz.

Tedarik zinciri yaklaşımımızı, enerji ve ham madde gibi kritik girdilerde arz risklerinin yönetildiği, maliyet oynaklığının sınırlandırıldığı ve dönüşüm yatırımlarını destekleyen entegre bir yapı olarak konumlandırıyoruz. Bu çerçevede, uzun vadeli operasyonel dayanıklılığımızın ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin temel destekleyicilerinden biridir.

Bu yaklaşımımızın yönetim temelinin, Sorumlu Satın Alma Politikası ve bu politika kapsamında yayımlanan Tedarikçi İş İlkeleri Politikası ile Tedarikçi Yönetim Politikası oluşturmaktadır. Ayrıca yeni tedarikçilerimizden sözleşme süreçleri kapsamında ilgili politika ve ilkelere yönelik yazılı taahhüt alarak, değer zincirimizdeki etik, çevresel ve sosyal standartları sözleşme aşamasından itibaren güvence altına alıyoruz.

🔗 **Sorumlu Satın Alma Politikası, Tedarikçi İş İlkeleri, Tedarikçi Yönetim Politikası ve diğer ilgili dokümanlara buradan ulaşabilirsiniz.**

Tedarik zinciri stratejimizi üç ana odak alanı etrafında şekillendiriyoruz:

- Elektrik tedarikinde yenilenebilir kaynak çeşitliliğini artırarak ve yerinde üretimi güçlendirerek, enerji arz güvenliği ve maliyet dayanıklılığı sağlamak,
- Isı üretiminde daha düşük karbon yoğunluğuna sahip alternatif kaynaklara geçişi hızlandırarak, emisyon yoğunluğunu azaltmak,



- Ham madde tedarikinde alternatif ve tamamlayıcı malzemelerle portföyü çeşitlendirerek, dışa bağımlılık ve arz risklerini sınırlamak.

Bu stratejik önceliklerimiz doğrultusunda 2025 yılında Afyon ve Buñol üretim tesislerimizdeki yatırımlarımız ardından Eskişehir üretim tesisimizde devreye aldığımız 14,2 MWp DC Güneş Enerjisi Santrali ve 5,5 MWp Atık Isıdan Elektrik Üretim Tesisi yatırımlarımızla enerji dönüşümünü hızlandırdık. Mevcut ekipmanlarımızda yürüttüğümüz verimlilik projelerini hızlandırarak kısa geri dönüş süreli yatırımları hayata geçirdik. Bu adımlar, maliyet yapımızı güçlendirmekle birlikte enerji arz güvenliğini ve düşük karbonlu üretim altyapımızı destekleyen yapısal dönüşümün önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

SUPPLY360: UÇTAN UCA TEDARİKÇİ YÖNETİM ALTYAPIMIZ

Tedarik zincirimizdeki bu dönüşümü kurumsal ve sistematik bir çerçevede yönetmek amacıyla Supply360 yaklaşımını hayata geçirdik. Supply360, tedarikçi seçimi, değerlendirme, performans takibi, uyum, gelişim ve dijital süreç yönetimini kapsayan uçtan uca bir tedarikçi yönetim programıdır.

Bu yapı sayesinde tedarik zinciri süreçlerimizdeki sürdürülebilirlik beklentilerimizi operasyonel süreçlerle bütünleştiriyor ve tek bir entegre çatı altında yürütüyoruz.

Yerel Tedarik ve Sürekli Gelişim

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel tedarikçilerle çalışmayı ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı öncelik olarak görüyoruz. 2025 yılında aktif olarak çalıştığımız 2.703 tedarikçinin %95'inin yerel tedarikçilerden oluşması ve yerel tedarik bütçemizin toplam bütçe içindeki payının %75 seviyesinde gerçekleşmesi, bu yaklaşımın somut bir göstergesidir. Yerel tedarik odağımız sayesinde tedarik sürekliliğimizi ve operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirirken, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda ekonomik ve sosyal değerini yerelde kalmasını destekliyoruz.

Tedarikçilerimizle iletişim ve etkileşim yönetimini, Tedarikçi Portalı merkezi ve entegre bir yapı içinde yürütüyoruz. Portal üzerinden operasyonel temas noktalarını tek bir çatı altında toplayarak süreç koordinasyonunu güçlendiriyor ve bilgi akışını daha düzenli hale getiriyoruz.



🔗 **Tedarikçi Portalı'na ulaşmak için tıklayınız.**

Tedarikçi Portalımız bünyesindeki yapay zekâ tabanlı Chainy chatbot uygulaması, 2025 yılında da tedarikçilerimizin sipariş, teslimat, fatura ve dokümantasyon süreçlerine ilişkin sorularına anlık yanıt vererek operasyonel akışın kesintisiz ilerlemesini desteklemeye devam etti. 2025 itibarıyla chatbot performansını sistematik metriklerle izlemeye başladık. Performans ölçümümüzde; oturma süresi, etkileşim sıklığı, benzersiz kullanıcı sayısı ve açılış mesajı sonrası kullanıcı yanıt oranı gibi temel etkileşim göstergelerini dikkate alıyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarik zincirimizi, yalnızca mal ve hizmet akışını yöneten bir operasyonel yapı olarak değil; düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimizi mümkün kılan, maliyet dayanıklılığımızı ve arz güvenliğini güçlendiren stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, tedarik zinciri yönetiminde maliyet optimizasyonunun ötesine geçerek; karbon etkisini, dönüşüm önceliklerini ve uzun vadeli dayanıklılığı karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Bu bütüncül bakış açısı, bir yandan enerji ve ham madde gibi maliyet yapımızda belirleyici kalemlerde tedarik sürekliliğini güvence altına almayı; diğer yandan alternatif kaynak kullanımını yaygınlaştırarak emisyon yoğunluğumuzu azaltmaya yönelik dönüşüm adımlarımızı hızlandırmayı desteklemektedir. Böylece tedarik zincirimizi, hem finansal hem çevresel performansımızı birlikte güçlendiren entegre bir yapı olarak yönetiyoruz.

“Çimsa'nın tedarikçilerini yalnızca denetleyen değil, aynı zamanda eğiten ve geliştiren yaklaşımı, operasyonel standartlarımızı yükseltmemizde önemli bir itici güç olmuştur. Bu vizyoner destek ve MET Grup'un "İnsan Odaklılık, Kalite ve Verimlilik" ilkeleri doğrultusunda son bir yıl içinde önemli organizasyonel adımlar attık. Uluslararası standartları gözeterek İnsan Hakları ve İş Etiği Kodu, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği politikaları, Sosyal Yükümlülükler standartları ve Geri Bildirim Prosedürü'nü hayata geçirdik. Amacımız, sürdürülebilirlik ve etik anlayışını şirket kültürümüzün ve tüm iş yapış biçimlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmektir. Bu dönüşüm yolculuğunda Çimsa'nın değer katan bir paydaş olarak yanımızda olmasından memnuniyet duyuyoruz.”

Yiğit Bayezit
MET Grup Organizasyonel Gelişim Uzmanı

TEDARİKÇİ UYUM VE GELİŞİM PROGRAMI

Supply360 yaklaşımımız kapsamında, 2024 yılında tedarikçi uyum ve gelişim yolculuğumuzun temelini oluşturacak hazırlık çalışmalarını başlattık. Bu kapsamda düzenlediğimiz Supply & Sustain etkinliği, sürdürülebilirlik alanındaki beklentilerimizi, destek mekanizmalarımızı ve değerlendirme yaklaşımımızı tedarikçilerimizle şeffaf biçimde paylaştığımız önemli bir yönlendirme ve farkındalık adımı oldu. Etkinlik sürecinde aldığımız geri bildirimler, birçok tedarikçimizin sürdürülebilirlik beklentilerini ilk kez bu bütüncül çerçevede ele aldığını; bu yaklaşımın yalnızca uyum sağlamaya değil, bilinç ve kapasite geliştirmeye de hizmet ettiğini ortaya koydu.

Bu hazırlık sürecinin ardından, Mart 2025 itibarıyla Çimsa Tedarikçi Uyum ve Gelişim Programı'nı devreye aldık. Program kapsamında tedarikçilerimizi sistematik biçimde ziyaret ediyor; sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve operasyonel uygulamalar başlıklarında mevcut durum ve gelişim alanlarını değerlendiriyoruz. Elde edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturuyor ve iyileştirme süreçlerini yakından takip ediyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde tedarikçilerimizle denetim odaklı bir ilişki yerine, gelişimi esas alan bir iş birliği modeli kurmayı hedefliyoruz. Programın temel amacı, tedarik zinciri genelinde ortak bir performans ve sürdürülebilirlik standardı oluşturarak uzun vadeli, şeffaf ve dayanıklı bir tedarik ekosistemi geliştirmektir.

Bu doğrultuda 2025 yılında Tedarikçi Uyum ve Gelişim Programı kapsamında sürdürülebilirlik, iş etiği ve güvenli sürüş konularında eğitimler düzenledik.

Sürdürülebilirlik Değerlendirmeleri

Tedarik zincirimizi, yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil; insan hakları, çevresel etki ve yönetim alanlarında sorumluluk üstlenen bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde yönetiyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden; işgücü yönetimi, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve yönetim sistemlerini kapsayan değerlendirme süreçlerimize aktif katılım bekliyoruz. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılıkla mücadele, örgütlenme özgürlüğüne saygı, adil ücret ve çalışma saatleri uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel yükümlülükler, değerlendirme yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Değerlendirme süreçlerimizde elde edilen bulguları, riskin niteliği ve potansiyel etkisinin ciddiyetini dikkate alan risk temelli bir yaklaşımla ele alıyoruz. Tespit edilen öncelikli risk alanlarında, tedarikçilerimizle birlikte önleme, azaltma ve iyileştirmeye yönelik aksiyon planları oluşturuyor; bu planların uygulanmasını belirli periyotlarla izleyerek ilerlemeyi değerlendiriyoruz. Amaç, olumsuz etkileri yalnızca tespit etmek değil, tkisini kalıcı biçimde azaltan ve sürdürülebilir sonuç üreten çözümler geliştirmektir.

Bu süreçte önceliğimiz, tedarikçilerimizle iş birliği içinde kalarak etki yaratabilecek kaldıraçları kullanmak ve gelişimi desteklemektir. İyileştirme yönünde yeterli ilerleme sağlanamayan, iş birliği imkânlarının tükendiği veya olumsuz etkinin devam ettiği durumlarda ise, sorumlu tedarik yaklaşımımız doğrultusunda, ilişkiyi kademeli olarak yeniden yapılandırma veya son çare olarak sonlandırma seçeneklerini değerlendiriyoruz. Böylece tedarik zincirimizi, uyumun ötesinde uzun vadeli sürdürülebilirlik ve etki yönetimi ekseninde ele alıyoruz.

Değerlendirme yaklaşımımızı sürekli gelişim anlayışıyla ele alarak, tedarikçi profili ve risk önceliklerine bağlı olarak sürdürülebilirlik veri setlerimizi düzenli biçimde gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Bu sayede performans ölçümümüzü daha kapsayıcı, tutarlı ve karşılaştırılabilir bir yapıda yönetiyoruz.

2026 yılı itibarıyla değerlendirme süreçlerini Tedarikçi Portalı üzerinden dijital ortama taşıyarak daha entegre, izlenebilir ve veri temelli bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu adımın, hem değerlendirme süreçlerinin etkinliğini artırmasını hem de tedarikçi performansının daha sistematik biçimde yönetilmesini sağlamasını amaçlıyoruz.

Tedarik Sürekliliği

Tedarik sürekliliğini, düşük karbonlu üretim dönüşümümüzün ve operasyonel dayanıklılığımızın temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Düşük emisyonlu üretim süreçlerine geçişle birlikte çimentomsu malzemelere yönelik talepte yaşanan artışın, ham madde fiyatları ve arz güvenliği üzerindeki potansiyel etkilerini yakından izliyor; bu riskleri proaktif ve öngörülebilir bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizle uzun vadeli iş birliklerini güçlendirmeye yönelik temaslarımızı sürdürürken, sektör trendlerini ve yeni teknolojileri takip ederek üretici ve satıcılarla olan etkileşimimizi derinleştiriyoruz.



Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

Çimento türevi hammaddelerde dışa bağımlılıktan kaynaklanan kırılganlıkları azaltmak amacıyla, yerli ve alternatif kaynakların kullanım alanını genişletmeye odaklanıyoruz. Ar-Ge ekiplerimizle birlikte yurtiçi ve yurtdışında alternatif ham madde kaynaklarının belirlenmesine yönelik teknik ve ticari değerlendirmeler yürütüyor; bu sayede hem arz risklerini yönetmeyi hem de düşük karbonlu üretim hedeflerimizi destekleyen daha esnek bir ham madde yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Katkılı çimento üretiminde kullanılan hammaddeler kapsamında; cüruf, uçucu kül ve tras gibi tamamlayıcı malzemelerin tedarikini planlı ve dengeli bir yapı içerisinde yönetiyoruz. Uçucu külü termik enerji santrallerinden, cürufu demir çelik üretim tesislerinden ve trasi açık maden ocaklarından temin ederek, üretim süreçlerimizin ham madde ihtiyacını çeşitlendirilmiş ve güvence altına alınmış bir tedarik portföyü ile karşılıyorz.

Avrupa'daki operasyonlarımızda ise tamamlayıcı çimentomsu malzemeler (SCM) odağında yürütülen çalışmalar kapsamında, klinker oranının düşürülmesi ve proses kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik enerji ve CO₂ modellemeleri gerçekleştiriyoruz. Kalsine kil ve alternatif mineral bazlı çözümlerin karbon azaltım potansiyelini teknik doğrulama süreçleriyle değerlendirirken, pilot ölçekli uygulamalara yönelik hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım, karbon yoğunluğumuzu azaltmanın yanı sıra, daha dirençli ve sürdürülebilir bir ham madde tedarik yapısının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji Tedariki ve Yenilenebilir Kaynaklar

Sürdürülebilir tedarik zinciri stratejik önceliklerimiz kapsamında 2025 yılı itibarıyla enerji tedarik stratejimizi hem maliyet hem de karbon performansı açısından güçlendirmeye devam ettik.

Yenilenebilir enerji sertifikaları kapsamında:

- » Yurtiçinde toplam 305.000 MWh I-REC alımı gerçekleştirdik.
- » Eskişehir Fabrikası: 85.000 MWh
- » Mersin Fabrikası: 152.000 MWh
- » Afyon Fabrikası: 65.000 MWh
- » Hazır Beton Tesisleri: 3.000 MWh
- » Yurtdışında ise İspanya (Buñol) için 15.000 MWh rüzgâr kaynaklı (Guarantee of Origin – GO) alımı gerçekleştirdik.

Böylece kullandığımız elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan temin edildiğini uluslararası geçerliliğe sahip mekanizmalar aracılığıyla belgelendirmeyi sürdürmekteyiz.

Bu kapsamda yenilenebilir enerji sertifikaları, elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlarımızın azaltımını destekleyerek Kapsam 2 hedeflerimizin gerçekleştirilmesine doğrudan katkı sağlayan tamamlayıcı bir araç olarak konumlandırılmaktadır.

Bu sayede enerji portföyümüzü daha düşük karbonlu bir yapıya dönüştürürken karbon piyasalarındaki gelişmelere uyumlu, düzenleyici çerçeveye entegre ve şeffaf bir pozisyon almaktayız.

Alternatif Yakıt Stratejisi

Alternatif yakıt kullanımı karbon azaltım yol haritamızın temel bileşenlerinden biridir.

Alternatif yakıt tedarikinde karşılaştığımız temel zorlukları; atık temini, lojistik gereklilikler ve mevzuat süreçleri oluşturmaktadır. Bu alanlardaki riskleri, uzun vadeli anlaşmalar, bölgesel iş birlikleri ve besleme altyapısına yönelik yatırımlar ile yönetiyoruz. Özellikle beyaz çimento üretiminde alternatif yakıt kullanım oranını artırmaya yönelik yeni besleme sistemleri ve biyokütle anlaşmaları üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir. Bu yaklaşım sayesinde alternatif yakıt portföyümüzü çeşitlendirerek karbon performansımızı güçlendiriyor ve enerji maliyetlerine karşı dayanıklılığımızı artırıyoruz.

Lojistikte Sürdürülebilirlik

Lojistik operasyonlarımızı, yalnızca sevkiyat süreçlerini yöneten bir faaliyet alanı olarak değil; tedarik sürekliliğini, operasyonel dayanıklılığı ve karbon performansını birlikte gözeten stratejik bir yapı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda denizyolu taşımacılığında intermodal çözümleri, özellikle kapıdan kapıya teslim gerektiren hatlarda, operasyonlarımızın yerleşik bir parçası olarak etkin biçimde kullanıyoruz. Farklı taşıma modlarını esnek şekilde bir araya getirerek, teslimat süreçlerimizin sürekliliğini ve planlanabilirliğini destekliyoruz.

Denizyolu lojistiği kapsamında Ro Ro (Roll on/Roll off) taşımacılığı, satış ve sevkiyat planlamamızda uzun süredir tercih ettiğimiz temel çözümler arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım sayesinde taşıma süreçlerinde esneklik ve operasyonel güvenilirlik sağlarken, daha düşük karbon yoğunluğuna sahip taşıma alternatiflerinin kullanımını da destekliyoruz.

Taşıma planlamasında yürüttüğümüz optimizasyon çalışmaları, dijital takip araçları ve emisyon azaltımına yönelik iş birlikleri ile lojistik süreçlerimizin çevresel etkisini kademeli olarak azaltıyoruz. Fabrika içi lojistik operasyonlarımızda elektrikli araç kullanımını yaygınlaştırarak, malzeme hareketlerini daha düşük emisyonlu ve verimli bir yapıya dönüştürüyoruz.

Mevcut taşıma hacmimizi korurken, operasyonel optimizasyon ve dijitalleşme odaklı iyileştirmelerle lojistik süreçlerimizin çevikliğini ve verimliliğini artırmayı sürdürüyoruz. Karbon piyasalarındaki gelişmeleri ve düşük karbonlu ürünlere yönelik artan talebi yakından izleyerek, tedarik zinciri fonksiyonumuzun karbon azaltımı, düşük karbonlu ürün tedariki ve emisyon veri yönetimi alanlarında giderek daha etkin bir rol üstlenmesini hedefliyoruz.

Bu yaklaşım çerçevesinde, üretimden lojistiğe uzanan tüm değer zincirimizi düşük karbonlu, dayanıklı ve veri temelli bir yapı üzerinde yöneterek; çevresel sorumluluklarımız ile operasyonel performansımızı uzun vadeli değer yaratımı perspektifiyle birlikte ele alıyoruz.

Tedarik Zincirinde Dijitalleşme

Tedarik zinciri süreçlerimizi daha şeffaf, izlenebilir ve veri temelli bir yapıya taşımak amacıyla Supply360 yaklaşımı kapsamında dijital dönüşüm çalışmalarımızı hızlandırıyoruz. Bu kapsamda tedarikçi iletişimi, sipariş yönetimi, performans takibi ve uyum süreçlerini tek bir entegre altyapı altında yönetiyoruz.

2025 yılında Tedarikçi Portalı bünyesine entegre ettiğimiz Tedarikçi Değerlendirme Modülü ile tedarikçi uyum ve performans süreçlerini uçtan uca dijital ortama taşıdık. Portal üzerinden self-servis kayıt, dijital sipariş yönetimi, gerçek zamanlı takip, doküman yönetimi ve finansal raporlama süreçlerini merkezi bir yapı içinde yürütüyor; böylece süreçlerimizin şeffaflığını ve izlenebilirliğini artırıyoruz.

Dijitalleşme yaklaşımımız, tedarik zinciri yönetimini uçtan uca kapsayan, karar alma süreçlerini veri temelli ve öngörülebilir hale getiren araçlarla desteklenmektedir. Bu kapsamda kullandığımız dijital çözümlerle, finans, satın alma ve operasyon ekiplerimiz arasında entegre ve analitik bir yönetim altyapısı oluşturuyoruz.

Bu çerçevede Spend Analysis Platform (SpendAI) sayesinde harcama kalemlerimize ilişkin görünürlüğü artırarak, vade yapıları, lojistik maliyetler ve tedarik koşullarını daha analitik biçimde değerlendirebiliyor; finans fonksiyonuyla entegre raporlama yetkinliğimizi güçlendiriyoruz.

Inventory Insight & Optimization Platform ile stok yönetimimizi veri temelli bir yaklaşımla ele alıyor; ürün bazında min–max parametrelerini analiz ederek optimal sipariş tetikleme ve maksimum stok seviyelerini belirliyoruz. Bu sayede gereksiz stok birikiminin önüne geçerken, kritik malzemelerde tedarik sürekliliğini güvence altına alıyor ve yaklaşık 1,5 milyon Avro seviyesinde verimlilik katkısı sağlıyoruz.

Depo operasyonlarımızda ise Dijital Ambar yaklaşımıyla kâğıtsız ve IoT destekli bir çalışma modeli benimsiyoruz. Bu yapı sayesinde operasyon hızımızı artırıyor, sayım doğruluğunu önemli ölçüde iyileştiriyor ve acil satın alma ihtiyaçlarını azaltıyoruz. Devam eden geliştirmeler kapsamında, gelişmiş sorgulama ve raporlama yetkinlikleri ile anomali tespiti ve otomatik aksiyon mekanizmalarını güçlendirerek depo operasyonlarımızı daha proaktif ve etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Bu dijital araçlar sayesinde tedarik zinciri yönetimimizi daha veri temelli, çevik ve dayanıklı bir yapıya taşıırken; operasyonel mükemmeliyet ve finansal disiplin hedeflerimizi eş zamanlı olarak destekleyen bir dijital yetkinlik seti oluşturuyoruz.

Çimsa Tedarikçi Uyum ve Gelişim Programı kapsamında gerçekleştirilen görüşmeler firmamız için önemli kazanımlar sağlamıştır. Süreç boyunca yöneticilerinizin destekleyici yaklaşımı sayesinde Çimsa Tedarik Zinciri'nin beklentilerini daha iyi anlayarak gelişime açık alanlarımızı belirleme fırsatı bulduk.

Bu doğrultuda firmamız; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 29993 Öğrenme Hizmetleri Yönetim Sistemi, ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini almıştır. Ayrıca üst yönetim kadromuz için Institution of Occupational Safety and Health (IOSH) ve National Examination Board in Occupational Safety and Health (NEBOSH) sertifikaları da temin edilmiştir.

Hizmet kalitemizi artırma ve kurumsal gelişim sağlamaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Murat Üstmaş | Üstmaş Hazır Beton Genel Müdürü

Birlikte Daha Güçlü Organizasyon

İnsan haklarına saygılı, eşit fırsatlar sunan ve güvenli çalışma ortamları yaratan yaklaşımımızla, çalışanlarımızdan değer zinciri paydaşlarımıza uzanan birlikte daha güçlü organizasyonu inşa ediyoruz.

Bu Bölümde

- 123 İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız
- 125 Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz
- 136 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 142 Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk



İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız

Çimsa olarak, eşit fırsat ilkesine ve insan haklarına saygıyı kurumsal değer zincirimizin ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İnsan hakları yaklaşımımız; kurumsal yönetim yapımız, insan ve organizasyon politikalarımız, etik ve diyalog hattı mekanizmalarımız aracılığıyla sistematik biçimde uygulanmaktadır. Çalışma ortamında karşılıklı saygının güçlendirilmesi, psikolojik güvenliğin desteklenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sürekli iyileştirilmesi, geleceğe hazır ve kapsayıcı organizasyon stratejimizin önemli unsurları arasında yer almaktadır.

İnsan hakları ve çalışma ortamına ilişkin tüm politika ve uygulamalarımız; ulusal mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Sabancı Topluluğu Etik İlkeleri ile uyumlu bir çerçevede şekillendirilmektedir. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde bu ilke ve standartları ortak bir çerçevede uygulayarak, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızı kapsayan bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

İnsan hakları yönetim yaklaşımımız, Human Rights Due Diligence (HRDD) prensipleri doğrultusunda yapılandırılmış olup; potansiyel ve fiili etkilerin belirlenmesi, önlenmesi, azaltılması, izlenmesi ve gerektiğinde etkilerin giderilmesi ve iyileştirilmesi adımlarını içeren sistematik bir risk ve etki yönetimi süreci yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın hakları ve çalışma ortamımıza ilişkin konuları; İnsan Kaynakları, Risk ve İç Kontrol, İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri ve İç Denetim birimlerimizin katkılarıyla çok paydaşlı ve koordineli bir yönetim yapısı içinde ele alıyoruz. 2024 yılında oluşturduğumuz İnsan Hakları Alt Çalışma Grubu, 2025 yılında da faaliyetlerini sürdürerek şirketimizin tüm değer zinciri boyunca insan hakları risklerinin küresel standartlar doğrultusunda değerlendirilmesini ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının iş süreçlerine entegre edilmesini amaçlamıştır. Alt Çalışma Grubu çalışmaları, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmakta; bu çalışmaların denetim süreçlerine entegrasyonu İç Denetim Departmanımız tarafından sağlanarak kurumsal güvence mekanizmalarımızla ilişkilendirilmektedir.

2025 yılında İnsan Hakları Alt Çalışma Grubu, insan hakları odağında belirlenen önemli risk alanlarını değerlendirmiş ve bu doğrultuda ilgili aksiyon planlarını güncellemiştir.

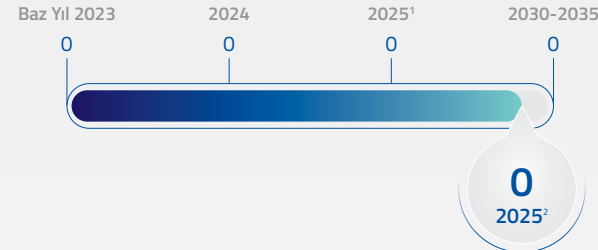


PERFORMANS VERİLERİ

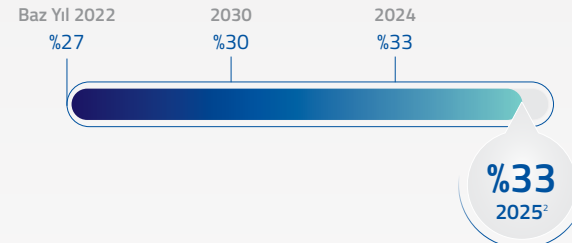
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI FR) (Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati)



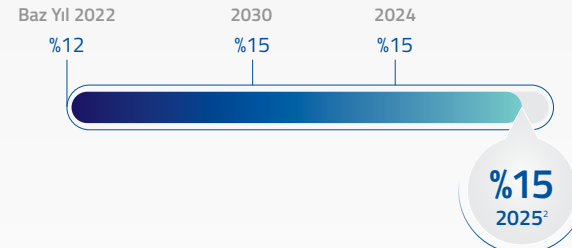
Sıfır Meslek Hastalığı (Sayı)



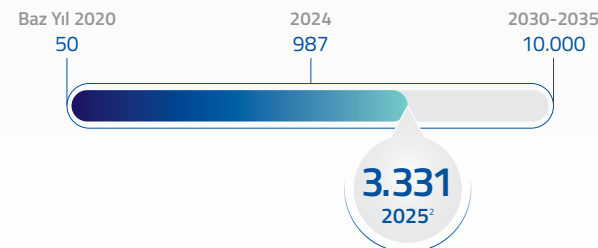
Beyaz yaka kadın çalışan oranı (%)



Kadın çalışan oranı (%)



Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler vb.) sayısı (Sayı)



¹Hedeflenen
²Gerçekleşen

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Küresel ölçekte ulaştığımız güçlü performansın nitelikli insan kaynağımız sayesinde mümkün olduğunun bilinciyle çalışanlarımızın gelişimi, güvenliği ve memnuniyetini öncelikli alanlarımız arasında konumlandırıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte gelişerek yarattığımız katma değeri daha da artırmayı amaçlıyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Çimsa Değerleri ve Kültürel Prensipleri rehberliğinde insana saygılı, şeffaf, yenilikçi ve güvenilir bir İnsan Kaynakları yaklaşımı benimsiyoruz. Geleceğin dijital Çimsa'sı için güçlü bir insan kaynağı altyapısı oluşturmayı hedefliyoruz, tüm insan kaynakları süreçlerimizi bu yaklaşım çerçevesinde tasarlıyor ve yönetiyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve güven içinde çalışabildiği, refah ve mutluluğun gözetildiği, yeni nesil çalışma anlayışına uygun yaratıcı ve huzurlu bir çalışma ortamı sunmaya odaklanıyoruz.

İLGİLİ PAYDAŞLAR

- Çalışanlar
- Alt İşverenler
- Yerel Halk ve Kamuoyu
- Tedarikçiler

İLGİLİ SERMAYE ÖGELERİ

- Sosyal ve İlişkisel Sermaye

İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız

İnsan Hakları Önemli Risk Başlıkları	Çimsa için Tanımı	Çimsa'nın Aksiyonları
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çimsa'nın kendi çalışanlarının yaşam hakkı, fiziksel ve psikolojik bütünlüğü açısından en kritik insan hakları konularından biridir. İş kazaları ve meslek hastalıkları, çalışanlar üzerinde ciddi ve kalıcı olumsuz etkilere yol açabilecek temel risk alanlarıdır.	Çimsa, "Sıfır Tolerans" yaklaşımı ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesini temel hedef olarak benimser. 10 Altın Kural'ın tüm operasyonlarda uygulanmasını sağlayarak eğitim, farkındalık ve denetim mekanizmaları yürütülmektedir. Kaza sıklık oranları, meslek hastalığı verileri ve önleyici faaliyetler düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.
Operasyonlarımızdaki ve Tedarik Zincirimizdeki Çalışma Koşulları	Tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızın faaliyetlerimiz boyunca insana yakışır çalışma koşullarının oluşturulmasını ve sürekliliğinin sağlanmasını hedeflemektir.	Çimsa, ulusal mevzuat ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına tam uyum hedefiyle hareket eder. Çalışma koşullarının operasyonlarımız boyunca geliştirilmesi ve tedarik zinciri ağında da yaygınlaştırılması hedefiyle hareket ediyoruz. İnsan kaynakları politikalarıyla desteklenen iç uygulamaları ve iç denetim mekanizmalarıyla kontrolleri sağlar. Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımızla şirketimizin benimsediği ilke ve uygulamalarla uyumlu çalışma ortamları sağlanmasını amaçlıyoruz.
Tedarik Zincirinde Çalışma Haklarına Uyum	Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımızın çalışan istihdamına dair yasal hak ve düzenlemelere tam uyum sağlamalarını amaçlıyoruz.	Çimsa, Sorumlu Satın Alma Politikası kapsamında tedarikçilerin çalışma haklarına uyumunu gözetir. Sözleşmeler aracılığıyla çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, aşırı fazla mesai gibi risklere karşı beklentiler net şekilde iletilir. Düzenli olarak yıllık değerlendirme anketleri ve yerinde denetimler gerçekleştirir.
Çevresel Faktörler-Hava Emisyonları	Operasyonlarımız esnasında oluşan çevresel faktörlerden olan hava emisyonlarının çalışan, halk/insan sağlığı üzerindeki etkileridir.	Tesislerimizde üretim proseslerimizden kaynaklanan toz emisyonlarını sürekli ölçüm sistemleri ile izliyor, raporluyor ve yerel otoritelere iletiyoruz. Çalışan maruziyetini azaltmaya yönelik mühendislik kontrolleri, kişisel koruyucu donanımlar ve toz yönetim planları uygulanmaktadır. Yerel halkı korumak ve komşu topluluklar üzerindeki etkileri en aza indirmek için tüm tesislerimizde sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.
İklim Değişikliği ve Etkileri	İklim değişikliği; aşırı sıcaklıklar, ısı stresi ve çalışma koşullarının zorlaşması yoluyla çalışan sağlığı ve güvenliği üzerinde artan risklerin yönetilmesidir.	İklim koşullarının yarattığı olumsuz durumların operasyonlarımıza ve çalışanlarımıza olan etkilerini senaryo bazlı çalışmalar ile değerlendiriyor ve bu etkilerin finansal sonuçlarını takip ediyoruz. Isı stresine maruziyeti yüksek olan tesislerimiz ve operasyonlarımız için uygun çalışma ortamlarının yaratılmasına dair (iklimlendirme, rotasyon, mesai saati düzenlemesi, besin düzenlemesi, vb.) aksiyonları yürütüyoruz.

İnsan haklarına saygı ile adil, güvenli, çeşitli ve kapsayıcı çalışma koşullarını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları olan İnsana Yakışır İş ve İş'te Eşitlik ilkeleri etrafında şekillendiriyor; etik ilkelere uyum ve şeffaf kurum kültürünü kurumsal yönetimimizin ayrılmaz parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın etik ihlal şüphesi taşıyan durumları güvenli, erişilebilir ve gizlilik esaslı kanallar üzerinden iletebilmelerini sağlayan bütüncül bir şikayet ve bildirim mekanizması işletiyoruz.

📄 Çimsa'nın geri bildirim mekanizmasına dair detaylı bilgileri **"İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele"** başlığında bulabilirsiniz.

Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

"Birlikte Daha Fazlası" anlayışıyla çıktığımız bu yolculukta, geleceğe hazır insan ve organizasyon stratejimizi şirketimizin **"Çimentodan Malzeme Teknolojilerine"**, **"Griden Yeşile"** ve **"Yerelden Küresele"** uzanan dönüşümünün kilit itici güçlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Bu dönüşümün merkezinde kurum kültürümüz, "Samimiyet, İş Birliği, Cesaret, Tutku, Sürekli Gelişim" değerlerimiz ile yetkinlikleri ve yüksek performans odağıyla değer yaratan nitelikli insan kaynağımız yer almaktadır. Küresel büyüme hedeflerimizden düşük karbonlu dönüşüm yol haritamıza ve yapı malzemelerine yönelik stratejik yönelimimize kadar tüm önceliklerimizi, insanı odağına alan bu yaklaşım üzerine inşa ediyoruz.

2025 yılında temel önceliğimiz, geleceği inşa ederken aynı zamanda bugünden geleceğe hazır, çevik ve dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturmaktır. **"Büyüt-Dönüştür-Bağlantıları Güçlendir"** olarak belirlediğimiz yaklaşımımızla; 5 odak alanına odaklanıyoruz.

Bu beş odak alanı doğrultusunda, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamız rehberliğinde güçlü bir çalışma deneyimi sunuyor; yetenek gelişimini ve yeni beceri kazanımını sistematik olarak desteklerken organizasyonumuzu geleceğin iş gücü ihtiyaçlarına uyumlu şekilde dönüştürüyoruz. Dijital sistem ve uygulamalarımız sayesinde süreçlerimizi veri temelli ve şeffaf bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Küresel trendler ve sektörümüzün geleceğini şekillendiren düşük karbonlu ekonomi hedefi ise, yetenek ekosistemimizi geliştirme stratejilerimizin doğal bir tamamlayıcısı konumundadır. Sürdürülebilirlik ve iklim alanlarında yetkin uzmanlar ve liderler yetiştirerek, dönüşüm projelerimizi daha etkin yönetiyor; uluslararası büyüme hedeflerimizle uyumlu, çevik ve dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz.

Tüm bu çalışmalarla, hem çalışanlarımızın performans ve potansiyelini en üst düzeye çıkaran hem de şirketimizin sürdürülebilir geleceğini güvence altına alan bütüncül bir insan kaynakları yaklaşımı ile **"Birlikte Daha Fazlası"**nı hayata geçiriyoruz.

Odak Alanlarımız; Büyüt Dönüştür ve Bağlantıları Güçlendir çerçevesinde şekillenmiştir.



Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

YERELDEN KÜRESELE → MANNOK ENTEGRASYONU

Mannok Entegrasyonu kapsamında oluşturduğumuz dönüşüm yol haritamızı hibrit ve matris modelleri ile kurgulayarak “Çevik” ve “Güçlü” organizasyon yapımızı korumaya devam ettik.

Bu süreçte, faaliyet göstermeye başladığımız coğrafyadaki kültürel dinamikleri, yasal gereklilikleri ve iş yapma biçimlerini dikkate alarak Çimsa’nın mevcut politika ve uygulamalarıyla bütünsel bir entegrasyonu sağlamayı hedefliyoruz.

SAP SUCCESSFACTORS

“Yerelden Küresele” bakış açımızla, İnsan Kaynakları süreçlerimizde küreselleşmeyi ve dijitalleşmeyi önceliklendirdik. Uluslararası organizasyon yapımızda süreç yönetimini ve KPI takiplerini sağladığımız SAP Analytics Cloud altyapısını güncelleyerek, daha kapsayıcı ve daha efektif bir sisteme olanak veren “SAP SuccessFactors” sistemine geçişin ilk adımlarını attık.

Bu dönüşüm ile hedeflerimiz aşağıdaki gibidir;

Global Veri Standardizasyonu: Veri setleri ve ölçüm kriterlerimizi faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ortak

bir dile kavuşturarak, analitik süreçlerde standart bir sistem kurmayı hedefliyoruz.

Bütünleşik Çözüm Mimarisi: Raporlama süreçlerinde ihtiyaç duyulan üçüncü parti uygulamalara olan bağımlılığı ortan kaldırarak, uçtan uca bütünleşmiş bir sistem kurmayı amaçlıyoruz.

Operasyonel Verimlilik: Süreçlerde hız ve zamandan kazanç sağlamak amacıyla tek bir sistem kullanarak çevik karar alma mekanizmasını hayata geçiriyoruz.

Çimsa çalışanları için sistem 2025 yılında kullanıma açıldı.

Mannok çalışanları için sistemin Mayıs 2026’da canlıya geçmesi planlanmaktadır.

Yerelden Küresele dönüşümümüzü çeşitli uygulamalarımız ile destekliyoruz;

Center of Excellence (COE) Yapısının Devreye Alınması

Yerelden küresele uzanan büyüme stratejimiz doğrultusunda, değişen ihtiyaçlara etkin biçimde yanıt verebilmek amacıyla, alanlarında uzmanlaşmış Center of Excellence (COE) yapıları aracılığıyla tüm coğrafyalarımızda uyumlanma süreçlerini başlattık. COE’lerin uzmanlık alanları performans yönetimi, yetenek yönetimi, liderlik gelişimi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI), kültürel entegrasyon, organizasyon tasarımı ve çalışan deneyimi olarak sınıflandırılmış olup küresel ölçekte tutarlı ve bütüncül uygulamaların hayata geçirilmesini desteklemektedir.

Uluslararası Mobilite ve Fonksiyonlar Arası İş Birliği Modelleri

Çimsa olarak belirlediğimiz stratejik öncelikli projeler odağında uluslararası mobiliteyi ve fonksiyonlar arası iş birliğini destekleyen çalışma gruplarını oluşturduk. Oluşturduğumuz çalışma grupları kapsamında kurgulanan rotasyon ve kısa süreli görevlendirme uygulamaları sayesinde, projelerin kurum genelinde benimsenmesi yaygınlaştırılmış, bilgi paylaşımı hızlandırılmış, farklı iş yapış kültürleri arasındaki etkileşim güçlendirilmiş ve kurumsal kültürün gelişimi desteklenmiştir.

Global- Lokal Politika Uyumlaştırma Programı

Türkiye, İspanya, ABD ve İrlanda operasyonlarımızın kültürel, yasal ve operasyonel gereklilikleri gözetilerek politika ve süreçlerimizin uyumlaştırılması yönünde çalışmalar gerçekleştirdik. Bu sayede, küresel faaliyetlerimizi ortak ilkelere dayalı, bütüncül bir çalışma kültürü ve standart bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yürütüyoruz.

Geleceğe Hazır Liderlik Modeli Çerçevesinde Liderlik Programları

“Çimsa Lead the Future” ve “Inspire the Future” liderlik gelişim programları ile farklı ülkelerden liderlerimizin uluslararası faaliyetlerimizi ve geleceğe hazır insan ve organizasyon stratejimizi etkin bir şekilde yönetmelerini destekleyecek ortak bir liderlik anlayışı ortaya koyduk.

Çalışan Deneyimi, İşbirliği ve İletişimi

Çalışanlarımız arasında ortak amaç doğrultusunda işbirliği kültürünü desteklemesi amacıyla proje bazlı çalışma gruplarına ilave olarak global ortak bültenler, çok dilli iletişim içerikleri, “Shape The Journey” onboarding seansları, tüm süreçlerde paylaşımı ve bilgiyi artıracak süreç ve hedef paylaşım seansları gibi çeşitli iletişim ve etkileşim uygulamalarını hayata geçiriyoruz.



Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

ÇALIŞAN DENEYİMİ, ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE ESENLİK

Çalışan bağlılığı ve esenliğini, güçlü bir kurum kültürü oluşturma ve sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın ön koşulu olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, çalışan deneyimini sürekli geliştirmeyi, çalışanlarımızın geri bildirimlerini anlamlı içgörülere dönüştürmeyi ve çalışma ortamını iyileştiren uygulamalarımıza yansıtmayı önemsiyoruz.

Çimsa olarak, en iyi yeteneği kazanma ve elde tutma odağımız doğrultusunda, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketlerimizi periyodik olarak bağımsız bir araştırma kuruluşu aracılığıyla yürütüyoruz. Bu çerçevede, son beş yıla ilişkin çalışan bağlılığı sonuçları, çalışan deneyiminde sürdürülebilir bir iyileşme sağlandığını göstermektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda hayata geçirilen iyileştirme uygulamaları, çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik yaklaşımımızın şirket bünyesinde karşılık bulduğunu ortaya koymaktadır.

Çalışanlarımızın ortalama kıdem süresi

9,26 yıldır.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı skorunun yapı malzemeleri sektörü ortalamasının 4 puan üzerinde gerçekleşmesi ve yurt dışı operasyonlarımızın büyük bölümünde ülke ortalamalarının üzerinde sonuçlar elde edilmesi bu alandaki başarının somut bir göstergesidir.

2023-2025 yılları arasında çalışan memnuniyeti ve bağlılığı skorumuzda “14 puanlık bir artış”



Bu veriler, çalışan deneyimini merkeze alan uygulamalarımızın çalışma yaşamına somut ve olumlu katkılar sağladığını ortaya koymaktadır. Anket sonuçları doğrultusunda; liderlik gelişimi, açık iletişim, çalışan katılımı ve esnek çalışma uygulamaları başta olmak üzere çalışan deneyimini çok boyutlu biçimde destekleyen alanlarda iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda öne çıkan uygulamalarımızdan biri, 2023'ten bu yana, çalışan katılımını güçlendirmek amacıyla gönüllülük esaslı Çalışan Deneyimi Grupları'nı hayata geçirmek oldu.

2025 itibarıyla Türkiye'de 5, yurt dışı operasyonlarımızda 3 grup; çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iletişimin güçlendirilmesi, iş birliğinin artırılması ve ödüllendirme–performans süreçlerinin geliştirilmesi gibi alanlarda aktif çalışmalar yürütüyor.

Toplam 72 gönüllü çalışanımızın katkılarıyla geliştirilen öneriler, yerel ihtiyaçlarla şirket önceliklerini birleştirerek çalışan deneyimimizin sürekli gelişimini destekliyor. Hayata geçirilen aksiyonlar, çalışan geri bildirimlerinin somut iyileştirmelere dönüştüğünü gösterirken, 2025 yılında bu katılımcı yapı sayesinde Çimsa'daki genel çalışan deneyimi daha da güçlenmiştir.

Bu grupların öneri ve aksiyon planlarını şirket stratejimizle uyumlu biçimde değerlendiriyor ve önceliklendiriyoruz. Böylece Çimsa'nın “Amaç odaklı, yüksek performans kültürü” ile “En iyi yeteneği kazandırma ve elde tutma” yaklaşımını uygulamaya dönüştüren somut adımlar atıyoruz. Onaylanan aksiyonların tamamı hayata geçirilmiş olup, bu sonuç çalışanlarımızın şirket yönetimine aktif katkısının ne kadar değerli olduğunu ortaya koymaktadır.

Birlikte daha fazlası mottosuyla tüm çalışanlarımızla şeffaf ve güçlü bir iletişimle süreçlerimizi tasarlıyoruz.

Bu doğrultuda, Toplu İş Sözleşmeleri (TİS)¹ için, yeni dönem görüşmelerimizi açık iletişime dayalı, şeffaf ve karşılıklı diyalog çerçevesinde yürütüyoruz. Bu görüşmeleri yürütürken, çalışan temsilci toplantıları gerçekleştirerek çalışanlarımızın istek ve taleplerine kulak veriyoruz. Aynı zamanda, çalışma ortamını iyileştirecek önerileri doğrudan çalışanlardan dinlemek ve hayata geçirmek amacıyla Çalışan Deneyimi Gruplarımız faaliyetlerine devam etmektedir. Bu mekanizmalar sayesinde, sahadaki sesin yönetime doğrudan ulaşması sağlanmış, kurumsal aidiyet duygusu güçlendirilerek, başarılarımızın çalışanlarımızla birlikte ve sürdürülebilir biçimde devam ettirilmesi hedeflenmiştir.

¹Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse İş Sendikası arasındaki yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri 2 Şubat 2026 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Çalışan bağlılığını destekleyen bir diğer temel unsur olarak ücretlendirme yaklaşımımızı; adil, objektif, yüksek performansı teşvik eden ve ödüllendirici ilkeler doğrultusunda yapılandırıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem şirket içi hem de sektör genelindeki ücret dengelerini gözeterek çalışan motivasyonunu ve bağlılığını artırmayı amaçlıyoruz.

Tüm bu uygulamalarımızı; görev tanımlarını, sorumluluk alanlarını ve performans göstergelerini net biçimde ortaya koyan İş Ailesi Modelimiz ile destekleyerek, insan kaynakları yönetimimizi ulusal ve uluslararası ölçekte tutarlı ve karşılaştırılabilir bir yapı içinde yürütüyoruz.

Çalışan bağlılığı ve refahına ilişkin diğer uygulamalarımız 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzda ayrıntılı şekilde paylaşılmış olup, söz konusu uygulamaların 2025 yılı gelişmeleri aşağıda sunulmaktadır.

Happy Days

Happy Days Etkinlikleri ile çalışanlarımızla bir araya gelerek, eğlenirken birlik ve beraberliğimizi güçlendirdik. Bu yıl ilkini “Yeni Yıla Merhaba” konseptiyle başlatarak, çalışanlarımızla beraber Çimsa üretim tesislerinden oluşan küresel bir puzzle'ı beraber tamamladık.

Çalışan Fotoğraf Yarışması ve Mannok 2026 Takvimi

2025 yılında Mannok bünyesinde düzenlediğimiz fotoğraf yarışmasında, 42 çalışanımızın katılımıyla 300'ün üzerinde fotoğraf değerlendirilmiştir. Yarışma sonucunda hazırlanan Mannok 2026 Takvimi ve tesis içinde düzenlenen sergi aracılığıyla; çalışanlarımızın yaratıcılıklarını görünür kılmak, yerel çevreyle kurdukları bağı güçlendirmek ve kuruma duyulan aidiyet duygusunu pekiştirmeyi hedefledik.

Çimsa Life Uygulaması – Dünyanın Her Yerinde Fiziksel ve Zihinsel Esenlik

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel esenliğinin yanı sıra sosyal ve aile yaşamını da kapsayan Çimsa Life uygulaması bu yılda tüm çalışanlarımız tarafından aktif olarak kullanılmaya devam etti.

Çalışanlarımıza Kulak Verdik: Diyalog Hattı

Çalışanlarımızla bir bütün olduğumuzu kabul ederek, onların fikir, öneri ve geri bildirimlerini rahatlıkla paylaşabilecekleri iletişim platformlarını, açık ve sürekli iletişim prensiplerimiz doğrultusunda bu sene de aktif olarak kullanmaya devam ettik.

Çimsa Diyalog Hattı üzerinden yıl boyunca, çalışanların geri bildirimleri itinayla incelenerek 180 konu çözüme kavuşturulmuştur.

“Ya Tutarsa” Öneri Sistemi

“Ya Tutarsa” Öneri Sistemi kapsamında, çalışanlarımızdan 239 fikir dinledik ve bunlardan da 65'i ödüle layık görülmüş, 14'ü ise uygulamaya alınmıştır. Farklı lokasyonlardan farklı görüşlerle kurum kültürümüzü zenginleştirmeye devam ediyoruz.

Buluş Yakalama Sistemi (Invention Capture System)

Mannok bünyesinde Mannok Buluş Bildirim Portalı aracılığıyla ve özel olarak görevlendirilmiş Fikri Mülkiyet (IP) Lideri desteğiyle hayata geçirilmiştir. Portal, çalışanların ürün ve süreçlere ilişkin buluş ve fikirlerini kolayca iletebildiği, yapay zekâ destekli yenilik taraması yapan merkezi bir inovasyon aracıdır.

Çalışan Deneyim Merkezi (Employee Experience Centre)

Mannok Derrylin ofisimizde, 2025 yılında, Calibro'nun işyeri tasarımı alanındaki uzmanlığıyla hayata geçirilen yenileme projesi kapsamında, hibrit çalışma modeli ve çalışan esenliğini merkeze alan bir dönüşüm gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma kapsamında, esnek iş birliği alanları, iyileştirilmiş sosyal alanlar ve geliştirilmiş akustik tasarımlar ile yerel peyzaj unsurları ve Mannok markasını bir araya getirdik.

Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi yaklaşımımız, doğru yeteneği doğru sorumluluk ve rolle buluşturmak, kritik pozisyonlarda görev alan ekip arkadaşlarımızın sürekliliğini sağlamak, liderlik kapasitemizi güçlendirmek ve çalışanlarımızın yetkinliklerini geleceğin ihtiyaçlarına göre ön görülmesi ve sistematik biçimde geliştirip gücümüzü sürdürülebilir kılmak üzerine kuruludur.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz değerlendirme merkezleri, gelişim programları aracılığıyla hem Türkiye hem de yurt dışı operasyonlarımızda ortak bir gelişim dili oluşturduk.

Fonksiyonlar arası mobilitenin artışıyla çok uluslu yapımızın güçlü bir yetenek ekosistemi inşa edişinin ilk adımlarını attık. 2025 yılında Çimsa bünyesinde %10 oranında bir kariyer hareketliliğine ulaştık.

Bu hareketliliği Çimsa'nın küresel entegrasyonunu destekleyen, fonksiyonlar arası deneyim çeşitliliğini artıran ve "Geleceğe Hazır Yetenek" stratejimizi güçlendiren temel araçlarımız arasında görüyoruz.

Çalışanlarımız şirket içi iç ilan başvuru sistemimiz, rotasyon ve uluslararası görevlendirme uygulamaları kapsamında, Çimsa'nın faaliyet gösterdiği farklı ülkelerdeki

operasyonlarda görev alarak iş süreçlerine ve fonksiyonlar arası çalışmalara doğrudan dahil olmuştur. Bu sayede farklı iş yapıları ve operasyonel dinamikleri uygulama içinde deneyimleme ve ekipler arasındaki köprü görevi görme fırsatları olmuştur.

Organizasyonel Başarı Planı (OBP) kapsamında yedekleme planları doğrultusunda 2025 yılında kritik rollerin yedeklenme oranı %85 seviyesine ulaştı ve bu sonuç organizasyonel dayanıklılığı güçlendiren önemli bir gösterge olarak konumlandı.

2025 yılında çalışan gelişimi alanında en yüksek etkiyi yaratan uygulamalarımızın odağında, yetenek yönetimi ve gelişim planlama süreçlerimizle uyumlu biçimde tasarlanan Liderlik Gelişim Programları yer aldı. Bu programları, Çimsa'nın küresel vizyonunu destekleyen bir liderlik kültürünü güçlendirmek, yöneticilerimizin mevcut liderlik kapasitelerini ileriye taşımak ve geleceğe dönük stratejik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla kurguladık.



LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMLARI (BÜYÜT-DÖNÜŞTÜR-BAĞLANTILARINI GÜÇLENDİR)

Liderlik gelişimini, bireysel gelişimi destekleyen "gelişim odağımızı" organizasyonumuzun ve işlerimizin dönüşüm hızını artıran, bağlantıları güçlendiren ve stratejik hedeflerimizle hizalanmayı destekleyen önemli bir platform olarak görüyoruz. Liderlik Gelişim Programlarının omurgasını oluşturan "Grow – Transform – Connect" liderlik modeli esas alınarak tasarlanan **Lead the Future** ve **Inspire the Future** liderlik gelişim yolculuğu kapsamında belirsizlikleri yönetme ve adaptasyon, karar verme, stratejik düşünme, sürdürülebilirlik etkin ekip yönetimi, paydaş yönetimi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık temalarına odaklanıldı.



2025 yılında gelişim odaklı kültürü güçlendirmek ve sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla "Gelişim Diyalogları" ve "Gelişim Planlama Süreci"ni tüm coğrafyalarda şirket geneline yaygınlaştırdık. Bu süreçle birlikte çalışan gelişimimizin planlı, takip edilebilir ve yapılandırılmış bir çerçevede yönetilmesini amaçladık.

Sürecin sahipliğini çalışan-yönetici iş birliğiyle ele alarak gelişimi ortak bir sorumluluk alanı olarak konumlandık. Türkiye ve yurt dışındaki tüm çalışanlarımızı kapsayan farkındalık seanslarıyla desteklediğimiz süreçte, Bireysel Gelişim Planları aracılığıyla çalışan gelişimini sürdürülebilir bir yapı içerisinde desteklemeyi hedefledik.

Bu bütüncül gelişim yaklaşımıyla, 2025 yılında hayata geçirdiğimiz yeni programların yanı sıra eğitim ve gelişim uygulamalarını kritik önceliklerimizle uyumlu biçimde konumlandırıyor; bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren ve geleceğin yetkinliklerini inşa eden güçlü bir yetenek yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.



2025 yılında bu gelişim yolculuğuna toplam 33 ilk seviye liderimizi dahil ettik. Programlarımızı, farklı öğrenme deneyimleriyle zenginleştirerek öğrenmenin yalnızca sınıf içi eğitimlerle sınırlı kalmamasını; uygulama, etkileşim ve deneyim yoluyla pekiştirilmesini amaçladık.

Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

Çimsa Akademi

Çimsa Akademi, tüm çalışanların 7/24 erişimine açık dijital öğrenme platformu olarak yetkinlik gelişimini desteklemektedir.

Oryantasyon sürecinde yasal gereklilikler, şirket politikaları ve kurumsal ilkeler doğrultusunda Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), rekabet hukuku, etik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, temel finans ve dijital yetkinlikler gibi başlıklarda zorunlu eğitimler uygulanmaktadır.

2025 yılı boyunca çalışanlarımıza sürdürülebilirlik ve çevresel mükemmelliyet odağında; enerji verimliliği, su yönetimi, iklim değişikliği, sürdürülebilir malzemeler gibi başlıklarda eğitim sağlanırken, afet farkındalığı gibi güncel konularda da eğitimler sunularak kurumsal risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratma süreçlerine katkı sağlayacak yetkinlikleri güçlendirilmiştir.

Stratejik İşgücü Planlaması kapsamında rol bazlı beceri gereklilikleri tanımlanmış, bu doğrultuda atanan eğitimlerde 2025 yılı itibarıyla %100 tamamlama oranına ulaşılmıştır.

Sürekli Performans Yönetimi Yaklaşımımız

Çimsa'da performans yönetimini, ortak amaç ve hedeflere doğru birlikte ilerlemeyi destekleyen sistematik bir süreç olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın yıllık hedefleri yıl boyunca gerçekleştirilen düzenli check-in görüşmeleri ve açık geri bildirim anlayışı ile sürekli takip edilmektedir. Bu yapı, ekiplerin aynı hedef doğrultusunda ilerlemesini ve organizasyon genelinde güçlü bir bağ ve ortak sahiplik duygusu oluşmasını desteklemektedir.

Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar (Objectives and Key Results-OKR) ve Organizasyonel Başarı Planı (OBP) programları performans yönetimi sistemimizin besleyici unsurları arasında yer alıyor.

Performans Yönetimi Sistemi (PerfX)

PerfX, Çimsa'da yüksek performans kültürünü güçlendiren temel dijital platformlardan biri olarak, check-in temelli yapısıyla çalışan-yönetici iletişimini sürekli ve şeffaf hale getirmiştir. Yıl boyunca hedeflerin dinamik biçimde güncellenmesi, geri bildirimin iş süreçlerine entegre edilmesi ve gelişim ihtiyaçlarının zamanında ele alınması sağlanmıştır.

Bu yaklaşım, performansı yalnızca sonuçlara değil; gelişim, ilerleme ve gerekli desteklere odaklanan bütüncül bir çerçevede ele alırken, bireysel hedeflerin kurumsal

önceliklerle güçlü biçimde hizalanmasını ve performans süreçlerinin daha şeffaf, çevik ve etkili yönetilmesini mümkün kılmıştır.

Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar (Objectives and Key Results-OKR) Metodolojimiz

2024 yılında kurulan OKR odaklı proje grupları projelerini 2025 yılında başarıyla tamamladılar. 2026 Ocak ayında başlayacak program kapsamında, farklı fonksiyonlardan seçilen 12 genç yetenek iki proje grubu halinde şirketin stratejik ve sürdürülebilirlik odaklı konularında çalışacaktır.

Organizasyonel Başarı Planı (OBP)

Her yıl yetenek ve organizasyon yapısını gözden geçirdiğimiz Organizasyonel Başarı Planı süreci kapsamında, 2025 yılında, ilk seviye, orta seviye ve tepe yönetim seviyesindeki liderlerin aktif katılımıyla yürütülerek, organizasyon genelinde yetkinlik, potansiyel ve yedekleme bakış açısını güçlendirdik; süreci yetenek yönetimini ve organizasyonel karar alma süreçlerini destekleyen stratejik bir araç olarak konumlandık. Çalışanlarımızı güçlü yönleri, gelişim alanları ve potansiyel seviyeleri doğrultusunda bütüncül olarak değerlendirirken, farklı ihtiyaçlara yönelik gelişim ve destek alanlarını netleştirdik.

Bu süreci destekleyen uluslararası normlara göre yapılan envanter çalışmalarıyla elde edilen çıktılar, hedefli aksiyon planlarının oluşturulmasına katkı sağlayarak yetenek havuzunun güçlenmesini ve liderlik kapasitesinin desteklenmesini mümkün kılmıştır.



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Çimsa'da eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasını; şirketimiz ve etki alanımızdaki tüm konularla ilgili karar alma süreçlerimize, liderlik anlayışımıza ve iş yapış biçimimize yön veren temel bir yönetim ilkesi olarak ele alıyoruz. Tüm çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesini, ayrımcılığın ve önyargıların her türüyle sistematik biçimde mücadele edilmesini ve farklılıkların özgürce ifade edilebildiği ve katılımcı bir kurum kültürünün geliştirilmesini önceliklendiriyoruz.

Çeşitliliği, kurumsal yaratıcılığı, inovasyonu ve sürdürülebilir performansı destekleyen stratejik bir değer olarak konumlandırmakta; evrensel insan haklarına saygı, kapsayıcılık ilkeleri şirket genelinde kararlılıkla uygulanmaktadır.

Benimsediğimiz Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası ile, özellikle SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ile SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu vizyon, Sabancı İş Etiği Kurallarının ayrılmaz bir parçası olarak tüm operasyonlarımızda ve değer zincirimiz boyunca rehberlik etmekte, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiler bu ortak değerler doğrultusunda şekillenmektedir.

 **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.**

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızın küresel ölçekte tutarlı, etkin ve izlenebilir biçimde uygulanmasını sağlamak amacıyla Çimsa bünyesinde Global Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (DE&I) Komitemizi yapılandırdık. Farklı ülkelerden ve kültürel arka planlardan gelen çalışanlarımızın temsil edildiği bu yapı, şirket genelinde DE&I politikalarının uygulanmasını izleyen, öncelikleri belirleyen ve ülkeler arası uyumu gözetken temel bir yönetim mekanizması olarak konumlandırılmıştır. Komitemiz aracılığıyla, iyi uygulamaların paylaşılması, ortak standartların geliştirilmesi ve kapsayıcılık hedeflerinin iş sonuçlarıyla bütünleşmesi sağlanarak, kurumsal karar alma süreçlerine sürdürülebilir ve bütüncül bir bakış açısı kazandırılmaktadır.

2025 yılında

15 ülkeden temsilcinin yer aldığı yönetim yapımız aracılığıyla ülkeler arası deneyim paylaşımı ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanmıştır. Yerel DE&I ihtiyaçları, ortak kurumsal ilkelerle uyumlu ve yerel dinamiklere duyarlı bir çerçevede ele alınarak küresel tutarlılık ve yerel etki dengesi güçlendirilmiştir.

Bu çalışmalar, mevcut uygulamalarımızın değerlendirilmesinin ötesine geçerek DE&I ajandasının gelecek dönem önceliklerinin belirlenmesine de yön vermiştir. Bu kapsamda, İnsan Hakları Durum Tespiti (Human Rights Due Diligence-HRDD) süreçleriyle entegrasyonun güçlendirilmesi, kapsayıcı yetkinliklerin geliştirilmesi ve kapsayıcı iş ortamı uygulamalarını ülkeler genelinde yaygınlaştırılması temel odak alanları olarak ele alınmıştır. Global DE&I Komitemiz koordinasyonunda, tüm operasyonlarımızda ortak bir kapsayıcılık anlayışı tesisi edilerek eşit fırsatlara dayalı, sürdürülebilir ve güvenli bir gelişim ortamını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Global DE&I Komitemiz aracılığıyla, Çimsa'nın tüm operasyonlarında ortak bir kapsayıcılık kültürü oluşturarak eşit fırsatlara dayalı, sürdürülebilir ve güvenli bir gelişim ortamını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

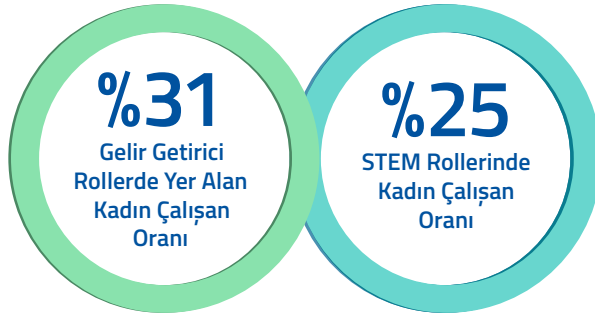
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik, Çimsa'nın öncelikli stratejik odak alanlarından biri olarak ele alınmaktadır. Kadınların istihdama erişimi, görünürlüğü ve kariyer yolculuğunun tüm aşamalarındaki temsiliyetini güçlendirmeye yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsenmiş; kurum içi uygulamalar sektörel ve toplumsal etki yaratan programlarla desteklenmiştir. Bu doğrultuda toplumsal cinsiyet eşitliği, yetenek stratejisini ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen temel bir iş önceliği olarak konumlandırılmıştır.

Geleceğe Hazır İnsan ve Organizasyon Stratejimiz

Eşitlik ve Kapsayıcılığın İş Süreçlerine Entegrasyonu

Çimsa'da işe alım, ücretlendirme, atama, terfi, performans ve gelişim süreçlerinin tamamı eşitlik ilkesi temel alınarak yürütülmektedir. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız doğrultusunda; dil, ırk, etnik köken, yaş, cinsiyet, engellilik durumu, inanç, medeni hal veya benzeri kişisel özellikleri aday ve çalışan değerlendirmelerinde hiçbir aşamada dikkate alınmamaktadır.

Aynı zamanda, kadın istihdamının ve kadınların özellikle gelir yaratan roller ile STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) pozisyonlarındaki temsilinin artırılmasını kritik bir öncelik olarak ele alıyor; "eşit işe eşit ücret" ilkesini adil ve şeffaf bir ücretlendirme yaklaşımıyla destekliyoruz. Az temsil edilen gruplara yönelik destekleyici uygulamalar, erişilebilir çalışma ortamlarının ve olanakların sağlanması ve engelli haklarının korunması kapsayıcı yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaktadır.



Çimsa, Brandon Hall Awards 2025 kapsamında "En İyi Yetkinlikler ve Beceri Geliştirme Ödülü" kategorisinde, Çeşitliliği, Eşitliği, Kapsayıcılığı ve Aidiyeti Destekleyen ve Teşvik Eden En İyi Öğrenme Programı ile Speaking Club projesiyle Bronz ödül kazandı.

Brandon Hall Awards 2025 kapsamında "En İyi Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Aidiyet Stratejisi" kategorisinde, G-Localisation projesiyle Gümüş ödül kazandı.

Çimsa, Brandon Hall Awards 2025 kapsamında "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık için En İyi İşe Alım Stratejisi" kategorisinde, We Are In This Business projesiyle ödül kazandı.



Çimsa, ÇEİS Gelişimin Yıldızları Ödülleri 2025'te İşimiz Eşitlik Projesi ile "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" kategorisinde birincilik elde etti.

Çalışan Deneyimi, İş-Yaşam Dengesi ve Destek Mekanizmaları

Çimsa'da çalışan deneyimi, insan hakları, eşitlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda, çalışanların farklı yaşam evrelerindeki ihtiyaçlarını bütüncül bir yaklaşımla ele alan uygulamalarla desteklenmektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde doğum ve ebeveynlik izinleri, uzun süreli izinler sonrası mentorluk ve yapılandırılmış oryantasyon programlarıyla güvence altına alınırken; kademeli işe dönüş uygulamaları, kreş destekleri ile esnek ve hibrit çalışma modelleri iş-yaşam dengesini güçlendiriyoruz.

Ücret ve yan haklar yönetimi, adil, objektif ve performans odaklı bir anlayışla, uluslararası standartlarla uyumlu İş Ailesi Modeli temelinde yürütülmektedir. İşin kapsamı, performans ve yetkinlik kriterlerine dayalı bu yapı, şeffaf ve sürdürülebilir bir ücretlendirme yaklaşımı sunmaktadır.

Çalışanlarımızın uzun vadeli finansal güvenliğini desteklemek amacıyla, yasal yükümlülüklerin ötesinde İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi'ni (BES) ek bir yan hak olarak sunuyoruz. Tamamen gönüllülük esasına dayanan bu sistem kapsamında çalışan ve şirket tarafından %3'er oranında katkı sağlanmaktadır. Söz konusu fonlar şirket bilançosundan ayrı tutulmakta; yasal düzenlemeler çerçevesinde yetkilendirilmiş bağımsız emeklilik şirketleri tarafından profesyonel olarak yönetilmektedir.

A DAY AT ÇİMSA

Kadınların sektöre erken aşamada erişimini desteklemek amacıyla üniversitelerle iş birlikleri ve üretim tesisleri ziyaretleri gerçekleştirilmiş; mühendislik ve STEM alanlarında eğitim gören 135 üniversite öğrencisi ile bir araya gelinmiştir.

"A Day at Çimsa" programı kapsamında Türkiye'deki ve yurt dışındaki tesislerimizde gerçekleştirilen buluşmalarla, kadın öğrencilerin sektörü yakından tanımlarını, rol modellerle etkileşim kurmalarını ve kariyer farkındalıklarını artırmayı hedefledik.

Ayrıca erken aşamada kariyer farkındalığını desteklemek amacıyla 27 lise öğrencisini üretim tesislerimizde ağırladık. Bu programı ile 135 üniversite öğrencisi ve 27 lise öğrencisine ulaştık.

NEET Mentorluk Programı (Sabancı Vakfı İş Birliği)

2025 yılında kadın çalışanların kariyerlerinin farklı aşamalarında desteklenmesini odağa alarak liderlik gelişim ve mentorluk uygulamalarımızı güçlendirdik. Liderlik programlarımızda eşit temsiliyeti açık bir başarı kriteri olarak tanımladık ve bu yaklaşımı performans hedeflerine entegre ettik. Sabancı Vakfı iş birliğiyle yürütülen "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar – 3. Mentorluk Programı" kapsamında, 19–35 yaş arası ve ne eğitimde ne istihdamda yer alan 6 kadına, proje toplamında ise 23 kadına kadın liderlerimiz mentorluk desteği sunarak kariyer farkındalıklarını ve istihdama katılım yolculuklarını destekledi.

Sivil toplum ve üniversitelerle yürütülen iş birlikleriyle ise mühendislik ve STEM alanlarında kadın öğrencilerin rol model etkileşimi ve kariyer bilinci artırılarak toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız şirket sınırlarının ötesine taşındı.

İEP Mavi Yaka Kadın İstihdam Projesi – "Biz Bu İş'te Varız!"

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımızı ofis ortamlarının ötesine taşıyarak operasyonel sahaya entegre etmeyi önceliklendirdik. Bu kapsamda İşkur işbirliği ile yürüttüğümüz İEP Mavi Yaka Kadın İstihdam Projesi "Biz Bu İş'te Varız!" ile üretim süreçlerinde kadın temsili artırıldı. 2025 yılı içinde proje kapsamında 7 kadın istihdam edilirken, proje başlangıcından bu yana toplam 14 kadın saha rollerinde farklı pozisyonlarda Çimsa bünyesine katıldı.

Yerel ve Küresel Uyum ile Ekosistem İş Birlikleri

Faaliyet gösterdiğimiz farklı ülkelerdeki çalışma dinamiklerini analiz ederek, toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamalarımızı ortak değerlerimiz ve kapsayıcı liderlik anlayışımızla uyumlu; aynı zamanda yerel ihtiyaçlara duyarlı bir yapı içerisinde ele aldık.

Ayrıca küresel ölçekte bilgi paylaşımını ve iyi uygulama transferini güçlendirmek amacıyla %30 Kulübü gibi platformlarla iş birliklerimizi başlattık. Teknolojide Kadın Derneği'nin (Wtech) düzenlediği kadın girişimcilere yönelik, temiz su ve atık su yönetimi alanında sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak ve etkisini güçlendirecek yeni fikir, proje, ürün ve hizmetleri teşvik etmek amacıyla düzenlediği Suda Teknolojik ve İnovatif Çözümler Yarışması'nda destekçi olarak yer aldık. Bu iş birlikleriyle, Çimsa'nın toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını uluslararası en iyi uygulamalarla besleyerek sürekli gelişimini desteklemeyi hedefledik.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Çimsa'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), operasyonlarımızın ayrılmaz ve temel bir unsuru olarak ele alınmakta ve tüm faaliyetlerimiz "Sıfır Tolerans" ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir. Bu yaklaşım kapsamında risklerimizi proaktif bir bakış açısıyla sürekli olarak izliyor, analiz ediyor ve önleyici tedbirleri sistematik biçimde hayata geçirerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturuyoruz.

"Hayat Kurtaran 10 Altın Kural" çerçevesinde yapılandırılan İSG uygulamalarımız, yalnızca çalışanlarımız için değil; değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olan tedarikçilerimiz, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için de ortak bir rehber niteliği taşımaktadır.

Her bir üretim tesisinde düzenli olarak gerçekleştirilen İSG Kurul toplantıları aracılığıyla, tesise özgü iş sağlığı ve güvenliği konuları ele alınmakta; bu toplantılarda değerlendirilen kritik başlıklar, Çimsa genelinde yürütülen aylık İSG Yönetim Toplantılarına girdi sağlamaktadır. Ele alınan konular, önem ve öncelik kriterleri çerçevesinde sistematik olarak gözden geçirilmekte; yüksek şiddetli kaza riski barındıran durumlar, yatırım gereksinimleri ile kısa, orta ve uzun vadeli planlama çalışmaları kapsamında ele alınmaktadır. İSG performansına ilişkin değerlendirmeler ise aylık periyotlarla Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu gündemine taşınarak üst yönetim seviyesinde izlenmektedir.



"Hayat Kurtaran 10 Altın Kural"

10 ALTIN KURAL

**SIFIR
TOLERANS**



**Hareket Geçin,
Liderliğinizi
Gösterin!**



**Güvenli Sürüş ve
Hız Kurallarına
Uyun!**



**İş Yaparken ve Hareket
Halindeyken Telefon
Kullanmayın!**



**Tüm Tehlike
Faktörlerini
Değerlendirin!**



**Çalışma Alanının
Düzenini ve
Temizliğini Sağlayın!**



**Kişisel Koruyucu
Ekipmanları
Eksiksiz ve Doğru
Kullanın!**



**Prosedürlere Uyun
İş İzni Olmadan İşe
Başlamayın!**



**Yüksekte Çalışma
Prensiplerine
Uygun Çalışın!**



**Tüm Tehlike
Faktörlerini
Değerlendirin!**



**Makine Emniyeti
Gereklerinin Farkında
Olun, Uygun Olmayan,
Zarar Görmüş Ekipman
Kullanmayın!**

"Hayat Kurtaran 10 Altın Kural", Mannok ve Çimsa entegrasyon sürecinde; kurumsal kültürün, iş yapış biçimlerinin ve iş sağlığı ve güvenliği anlayışının ortak bir zeminde uyumlanmasını sağlayan temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırılmıştır.

Kaza sıklığının ve iş günü kayıplarının azaltılması hedefiyle oluşturulan bu kural seti, kritik riskli davranışlara yönelik ortak bir yaklaşım geliştirilmesine ve tüm operasyonlar genelinde standart bir uygulama dili oluşturulmasına katkı sağlamıştır. İş sağlığı ve güvenliğinin tüm süreçlere entegre edildiği bu yaklaşım doğrultusunda; öğrenme, deneyim paylaşımı ve sürekli iyileştirme odağımız korunarak uygulamalarımızın her yıl daha ileriye taşınması hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM VE DAVRANIŞSAL GÜVENLİK

2024 yılında tanıtılan ve kurumsal İSG yaklaşımımızın temelini oluşturan “Sıfır Tolerans Yaklaşımı”, 2025 yılında “Proaktif Ol, Reaksiyon Ver!” prensibi doğrultusunda daha kapsamlı ve sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu yaklaşım, yıl boyunca düzenli olarak gerçekleştirilen aylık toplantılar aracılığıyla yakından takip edilmiştir.

İSG Önderleri ile Her Seviyede İçselleştirilen Güvenlik Bilinci

İSG Önderleri, yıl boyunca gerçekleştirilen kurul toplantılarında objektif kriterler doğrultusunda belirlenmiş; örnek uygulamalarıyla öne çıkan çalışanlar ödüllendirilerek güvenli davranışların görünürlüğü artırılmıştır. Bu uygulama, İSG kültürünün sahadan yönetime yayılan güçlü ve sürdürülebilir bir dönüşüm hareketine dönüşmesine katkı sağlamıştır.

Söz Çalışanlarımızda: Geri Bildirimden Aksiyona

Sahadan gelen geri bildirimler sistematik olarak analiz edilerek çalışan önerileri İSG Yönetim Sistemine entegre edilmiştir. Bu sayede çalışan katılımı, sahiplenme duygusu ve karşılıklı etkileşim belirgin biçimde güçlenmiştir.

2025 yılında Çimsa’nın tüm faaliyetlerinde, sorumlu İSG kurullarımızda 14’ü kadın ve 45’i erkek olmak üzere toplam 59 üye bulunuyor.



GLOBAL KÜLTÜR TEMELLİ İSG YAPISI

Mannok entegrasyonu kapsamında, Çimsa’nın “Sıfır Tolerans” prensibi tüm grup iştiraklerinde ortak bir iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı olarak uygulanmaktadır. Hayat Kurtaran 10 Altın Kural, farklı coğrafya ve operasyonlarda ortak bir güvenlik dili oluşturarak İSG performansında sürdürülebilir iyileşmelere katkı sağlamıştır.

Bu yaklaşımı desteklemek amacıyla dijital İSG yönetim merkezimiz Cimsa Manufacturing System (CMS) uygulamasının entegrasyonu devam etmekte; İSG süreçlerinin standart, izlenebilir ve veriye dayalı bir yapıya taşınması hedeflenmektedir. Çimsa, global bakış açısıyla kurguladığı İSG kültürünü yerel regülasyonların ötesine taşıyarak grup genelinde sürekli iyileştirme odağını güçlendirmektedir.

İSG ihlallerine yönelik net ve tutarlı duruşumuz; eğitim, iletişim, disiplin ve ödüllendirme mekanizmalarıyla desteklenmiş, tüm sürecin tek bir prosedür altında toplanmasıyla global ölçekte geçerli tek ve güçlü bir Çimsa standardı oluşturulmuştur. Bu çalışmaların odağında, sıfır iş kazası ve sıfır ihlal hedefleriyle birlikte, tüm lokasyonlarda içselleştirilmiş ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü yer almaktadır.

ENTEGRE RİSK, OPERASYONEL GÜVENLİK VE DAYANIKLILIK YÖNETİMİ

Çimsa’da İSG; risklerin tanımlanması, operasyonel uygulamalar, çalışan sağlığı ve acil durumlara hazırlık boyutlarını kapsayan bütüncül bir yönetim anlayışıyla ele alınmaktadır.

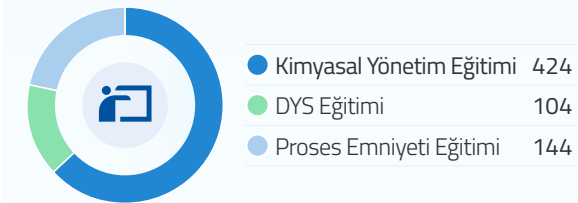
Proses ve Teknik Risklerin Yönetimi

Çimsa’da proses ve ekipman kaynaklı riskler, proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Eskişehir fabrikamızın liderlik ettiği Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (Hazard and Operability – HAZOP), Koruma Katmanları Analizi (Layers of Protection Analysis – LOPA), Olay Ağacı Analizi (Event Tree Analysis – ETA) çalışmalarıyla proses güvenliği sistematik olarak değerlendirilmiş; önleyici kontrol mekanizmaları güçlendirilmiştir.

Tüm tesislerimizde kullanılan kimyasallara yönelik hazırlanan Malzeme Kimlik Kartları (MKK) ile kimyasal risklerin etkin yönetimi ve çalışanların doğru şekilde bilgilendirilmesi kurumsal bir standart haline getirilmiştir.

Buna ek olarak, Çimsa genelinde daha önce oluşturulmuş olan Değişim Yönetim Sistemi (DYS) aracılığıyla İSG ve süreç yönetiminin standart, izlenebilir ve erişilebilir bir yapı içerisinde yürütülmesi güvence altına alınmıştır. Tüm bu uygulamalar, sahada verilen eğitimlerle desteklenerek çalışanların sürece bilinçli, yetkin ve güçlü katılımı sağlanmıştır.

Proses Eğitim Saatleri (Kişi x Saat)



Operasyonel Güvenlik ve Saha Uygulamaları

Makine emniyeti risk değerlendirmeleri, ekipmanların tüm yaşam döngüsü dikkate alınarak yürütülmektedir. Uluslararası standartlarla uyumlu risk değerlendirme çıktıları olan aksiyon planları doğrultusunda teknik ve organizasyonel iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.

Görev bazlı risk değerlendirmesi ile her bir iş adımı detaylı biçimde analiz edilmiş; saha ekiplerinin aktif katılımıyla güvenli ve izlenebilir iş yapış biçimleri oluşturulmuştur.

DİJİTAL İŞ İZİNİ SÜREÇLERİ

Dijital iş izni pilot uygulama ile iş izinleri daha hızlı, izlenebilir ve standartlara tam uyumlu bir yapıya taşınmıştır. Bu dijitalleşme adımı operasyonel kontrolü ve sürdürülebilirliği güçlendirerek elde edilen kazanımlar doğrultusunda uygulamanın diğer tesislerde yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Çalışan Sağlığı – Termal Konfor ve Isı Stresi Yönetimi

Isı stresine bağlı riskler, Yaş Küre Termometre İndeksi (Wet Bulb Globe Temperature – WBGT) ölçümleri, uygun Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımı, dinlenme–serinleme alanları ve sıvı desteği ile etkin biçimde yönetilmektedir. Eğitimlerle çalışan farkındalığı artırılarak güvenli çalışma sürekliliği sağlanmaktadır.

Acil Durum ve Kriz Yönetimi

Çimsa’da acil durum ve kriz yönetimi, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve operasyonel sürekliliği korumak amacıyla proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda, fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimizde Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) iş birliğiyle yangınla mücadele, kurtarma, ilk yardım ve acil tahliye başlıklarını içeren senaryo bazlı tatbikatlar düzenlenmektedir. Gerçekçi senaryolar üzerinden gerçekleştirilen bu çalışmalarla ekiplerimizin koordinasyon ve müdahale yetkinlikleri güçlendirilmekte, acil durumlara hazırlık seviyemiz sürekli olarak artırılmaktadır.

Kriz anlarında hızlı ve etkin iletişimin sağlanması amacıyla hayata geçirilen SMS tabanlı Acil Durum Yönetim Sistemi, çalışanlarımızın konum ve ihtiyaç bilgilerini tek bir mesajla iletebilmesine olanak tanımaktadır. Bu sistem sayesinde, toplanan bilgiler anlık olarak değerlendirilerek doğru aksiyonlar en kısa sürede devreye alınabilmektedir. Ayrıca gerçekleştirilen mesaj tabanlı tatbikatlarla iletişim altyapımızın sürekliliği ve müdahale kapasitemiz düzenli olarak test edilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, Çimsa’nın acil durumlara karşı kurumsal dayanıklılığını güçlendirirken, iş sağlığı ve güvenliği performansının sürdürülebilir şekilde iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

DİJİTALLEŞME VE YAPAY ZEKÂ İLE GÜVENLİ GELECEK

Çimsa'da dijitalleşme, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Dijital İSG Yol Haritası kapsamında yapay zekâ temelli çözümlerle risklerin erken tespiti sağlanmakta, güvenli davranışların kalıcı hale gelmesi desteklenmektedir. Bu sayede İSG, reaktif bir yapıdan veriye dayalı ve proaktif bir yönetime dönüşmektedir.

Üç entegre fabrikamızda kullanılan yapay zekâ tabanlı Intenseye sistemi, riskli davranışları ve İSG ihlallerini gerçek zamanlı olarak tespit ederek anlık uyarılarla hızlı aksiyon alınmasını sağlamaktadır. Sistem sayesinde yüksek öncelikli alarmlarda %60'a varan azalma sağlanmış ve baret kullanımı, yüksekte çalışma ile araç-yaya etkileşimi gibi kritik alanlarda belirgin iyileşmeler elde edilmiştir.

Elde edilen veriler doğrultusunda sahada gerçekleştirilen teknik iyileştirmeler ve farkındalık çalışmaları, teknolojinin güvenli davranışı yönlendiren ve İSG kültürünü güçlendiren bir araca dönüştüğünü ortaya koymaktadır.



EKED Sinyalizasyon Sistemi

Afyon fabrikasında devreye alınan Enerji Kaynaklarının Etiketlenmesi ve Kilitlenmesi (EKED) sistemi, enerji izolasyon süreçlerini gerçek zamanlı ve görsel olarak izlenebilir hale getirmiştir. Sistem, hatalı müdahaleleri önleyerek güvenli artırırken, Intenseye sisteminin entegrasyonu ile uygunsuzlukların anlık raporlanmasına imkân sağlayacaktır.

ÇİMSAFE, HER ZAMAN YANINDAKİ İSG DANIŞMANI

Çimsafe bizim için bir chatbot'tan çok daha fazlası, güvenli bir çalışma ortamı kurarken vazgeçilmez bir çözüm ortağıdır. 7/24 ulaşılabilir olan yapay zekâ destekli bu rehber, İSG sorunlarına hızlı, doğru ve etkili çözümler sunarak her daim yanımızda olmaktadır.

2025 yılında, tüm üretim lokasyonlarımızda aktif olarak kullanılan Çimsafe, ortalama 5,6 saniyede yanıt verme kapasitesi ile sektörde iyi uygulama örneklerinden biri haline gelmiştir. Küresel değer zincirimizde, İngilizce, İspanyolca ve Türkçe olarak çok dilli kullanım hizmeti sunarak dünyadaki tüm çalışanlarımızın her saniye hizmetindedir.

İSG'DE SÜREKLİ GELİŞİMİN ADRESİ: SMART AKADEMİ

Smart Akademi, çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir yükümlülük olarak değil, günlük iş yapış biçimlerinin doğal ve ayrılmaz bir parçası olarak benimsemelerini sağlamak amacıyla hayata geçirilmiş yenilikçi bir öğrenme platformudur. Akademi, her çalışanın güvenli davranışın önemini deneyimleyerek kavramasını ve doğru karar alma reflekslerini geliştirmesini hedeflemektedir.

Tüm çalışanların tamamladığı Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, bu dönüşümün ilk adımını oluşturmuştur. Katılımcılar, geleneksel sınıf eğitimlerinin ötesine geçerek; 3D diyagramlar aracılığıyla risklerin oluşumunu gözlemlemiş, sanal fabrika ortamında güvenli çalışma senaryolarını deneyimlemiş, Sanal Gerçeklik (Virtual Reality - VR) ve Artırılmış Gerçeklik (Augmented Reality - AR) teknolojileri sayesinde olası tehlikeleri birebir yaşayarak öğrenmenin etkisini pekiştirmiştir. Bu yaklaşım, çalışanlara çok boyutlu bir "5 duyu deneyimi" sunmuştur.

Smart Akademi, bilgiyi aktarmanın ötesine geçerek çalışanların risk algısını güçlendiren, güvenli davranışı içselleştiren ve güvenlik kültürünü davranışa dönüştüren bir gelişim yolculuğu sunmaktadır.

Teknik bilgi ile davranışsal güvenlik yetkinliklerini bütüncül bir yapı altında buluşturan bu platform, Çimsa'da İSG'nin sürdürülebilir şekilde gelişmesi için güçlü bir zemin oluşturmaktadır.

Bu öğrenme yaklaşımı sayesinde Smart Akademi, her çalışanın kendi güvenlik bilincini geliştirebileceği ve güvenli çalışma kültürünün kalıcı biçimde kök salmasına katkı sağlayan bir ekosistem yaratmaktadır.

“Farklı bir sektörden gelerek yeni başladığım bu görevde, fabrikadaki iş güvenliği kurallarına uyumun önemi ve bu anlayışın kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi gerektiği, Smart Akademi tarafından yüksek uzmanlık düzeyi ve etkili anlatım teknikleriyle güçlü ve akılda kalıcı biçimde aktarıldı.

Eğitim sürecinde bilgi oyunlarından 5 duyu deneyim alanına, VR uygulamalarından olası kayıpları simüle eden teknolojik gösterimlere kadar pek çok yenilikçi yöntem kullanıldı. Bu uygulamalar, anlık farkındalık, kontrol ve disiplinin ne kadar kritik olduğunu somut biçimde ortaya koydu.

Ayrıca 3D yazıcılarla hazırlanan maketlerin otomasyon destekli hareketli sunumları ve QR kodlu interaktif anlatımlar da eğitimi oldukça etkileyici kıldı.

Defne Yağmur Özgün | MENA Bölgesi Çimento Pazarlama ve Satış Yönetimi Departmanı Pazarlama Uzmanı

SAFETY FEST

Festivalimizde, çalışanların günlük hayatlarında keyifle deneyimledikleri oyunları İSG içerikleriyle birleştirerek benzersiz bir öğrenme deneyimi sunduk. Tabu, VR deneyimleri, Risk Avı, Jenga ve Bil Bakalım gibi eğlenceli oyunlar, EKED, 10 Altın Kural, prosedürler ve temel İSG konularını pekiştirecek şekilde yeniden tasarlandı. Böylece çalışanlarımız, iş güvenliği farkındalığını eğlenerek, etkileşim kurarak ve deneyimleyerek geliştirme fırsatı buldu.



Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Çimsa olarak eğitim, teknoloji, eşitlik ve toplumsal dayanışma alanlarındaki projelerimizle gençlere, çalışanlarımıza ve toplumun geleceğine sürdürülebilir katkı sağlamayı hedefliyoruz. Toplumsal katkı çalışmalarımızı akademik kurumlar, kamu ve sivil toplum kuruluşu iş birlikleri ile; gençlik ve eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsatlara erişimde eşitlik öncelikleriyle yürütüyor, projelerimizi SKA 4 Nitelikli Eğitim, SKA 5 Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlıyoruz.

Toplumsal yatırım yaklaşımımız kapsamında, proje seçiminde sektör ve şirket ihtiyaç analizlerini, yerel öncelikleri ve ölçeklenebilir etki potansiyelini dikkate alarak uzun vadeli toplumsal değer yaratmayı hedefliyoruz. Toplumsal katkı portföyümüz Yürütme Kurulu gözetiminde yönetilmekte, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) ile Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi aracılığıyla organizasyon genelinde yaygınlaştırılmaktadır.

2000'i aşkın çalışanımız ve geniş değer zincirimizle faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlıyor; yerel paydaşlarla yürüttüğümüz düzenli diyalog mekanizmaları sayesinde projelerimizi bölgesel ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yol haritamız doğrultusunda altyapı, eğitim, kültür, çevre ve kapsayıcılık alanlarında geliştirdiğimiz projelerin etkisini düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz. Böylece sürekli iyileştirme yaklaşımıyla kalıcı ve ölçülebilir toplumsal değer yaratmayı hedefliyoruz.



Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

Sabancı Topluluğu'nun Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında başlatılan ve Eskişehir Teknik Üniversitesi iş birliğiyle 25 Ekim 2024'te hayata geçirilen Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, bugün Çimsa'nın sahipliğinde ve liderliğinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite-sanayi iş birliğine dayalı bu yapı, yapılandırılmış eğitim programlarıyla stratejik bir etki platformu olarak konumlanmakta; beş yıl içinde 500 üniversite öğrencisine ulaşarak teknik ve davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesini hedeflemektedir.

Programlarımız yılda iki akademik dönem (güz ve bahar) olacak şekilde yapılandırılmış; her dönemde 20 öğrenci olmak üzere toplam 40 öğrenci programı başarıyla tamamlamıştır. Teknik eğitimlerin yanı sıra, bütüncül öğrenme yaklaşımı doğrultusunda öğrenciler; zaman yönetimi, etkili iletişim, mülakat teknikleri, toplumsal cinsiyet eşitliği, proje yönetimi ve liderlik yetkinlikleri odağında kişisel ve profesyonel gelişim eğitimleriyle desteklenmiştir. Ayrıca, Çimento 101 eğitimleriyle daha geniş bir öğrenci kitlesine erişim sağlanmış; ideathon çalışmaları ve saha uygulamalarıyla program uygulamalı olarak zenginleştirilmiştir. Bu süreçte 32 öğrenciye staj imkânı sunularak, edinilen kazanımların iş ortamında deneyimlenmesi desteklenmiştir.



Merkezimiz bünyesinde, sürdürülebilirlik odaklı girişimleri teşvik etmeyi, rol model buluşmaları ve mentorluk programlarıyla öğrencilerin kariyer planlamalarını desteklemeyi ve fabrika teknik gezileri aracılığıyla sektör profesyonelleriyle doğrudan temas kurmalarını sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, Eskişehir Teknik Üniversitesi Porsuk Meslek Yüksekokulu öğrencileriyle yürütülen programlara ek olarak, Tarsus Üniversitesi Mersin OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kimya Teknolojileri Bölümü öğrencilerine yönelik teknik gezi programı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ve kadın istihdamını artırmaya yönelik projelerle, sektörde kadın istihdamının güçlendirilmesine katkı sunuyoruz.

GENÇLERLE BİRLİKTE DAHA FAZLASI ÇİMSA 101

Çimsa 101, üniversitelerin ilgili bölümlerinde akademik takvim kapsamında ders olarak yürütülen yapılandırılmış bir programdır. Program aracılığıyla faaliyet alanlarımızı, kurum kültürümüzü ve sektördeki konumlanmamızı öğrencilere aktardık. STEM alanlarında eğitim gören 150 üniversite öğrencisine ulaşarak gençlerin sektörü ve iş dünyasını erken aşamada tanımalarına katkı sağladık.



GLOBAL BUILD-ON & GLOBAL BUILD-ON PLUS PROGRAMLARI

2025 yılında üniversite iş birliklerimiz kapsamında en yüksek etki yaratan uygulamaları, erken dönem yetenek kazanımı, global deneyim ve iş yapma kültürünü odağına alan tamamlayıcı programlar üzerinden hayata geçirdik. Bu doğrultuda yapılandırdığımız Global Build-ON ve Global Build-ON Plus programlarını, üniversite öğrencilerine yönelik uzun ve kısa dönemli global staj programları olarak uygulamaya aldık.

Bu programlar aracılığıyla öğrencilerin Çimsa'nın farklı ülkelerdeki operasyonlarında görev alarak uluslararası iş ortamını deneyimlemelerini, kültürlerarası yetkinlikler kazanmalarını ve global ölçekte mesleki bakış açılarını geliştirmelerini hedefledik. 2025 yılı itibarıyla Global Build-ON programı kapsamında 139 öğrenciye, Global Build-ON Plus programı kapsamında ise 28 öğrenciye global staj imkânı sunduk. Bu uygulamalarla genç yeteneklerin erken dönemde Çimsa ekosistemine dahil edilmesine ve uzun vadeli yetenek havuzumuzun güçlendirilmesine katkı sağladık.



CO-LAB AKADEMİK İŞ BİRLİĞİ PROGRAMI

Co-Lab Programı'nı, yüksek lisans öğrencilerinin tez ve proje çalışmalarını desteklemek amacıyla kurguladığımız, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren global bir akademik iş birliği modeli olarak hayata geçiriyoruz. Program kapsamında öğrencilerin akademik çalışmalarını Çimsa'nın sektörel ihtiyaçları ve teknik uzmanlığı ile bütünleştirerek uygulamaya dönük projeler geliştirmelerine olanak sağlıyor, böylece akademik bilgi ile endüstriyel uygulamalar arasında doğrudan ve sürdürülebilir bir bağ kurulmasına katkı sunuyoruz.

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Eğitim Ekosistemi ve Öncü İş Birliği

Mannok'un 2025 yılı eğitim ve sosyal etki çalışmalarının merkezinde, St Kevin's College ile yürütülen uzun vadeli ve stratejik iş birliği yer almaktadır. Bu iş birliği, Mannok'un eğitim alanındaki çalışmalarının amiral gemisi niteliğini taşımakta; yerel yetenek gelişimini ve uzun vadeli devralma planlamasını destekleyen temel yapı taşlarından biri olarak konumlanmaktadır. Bu kapsamda öğrenciler, saha ziyaretleri, proje tabanlı öğrenme uygulamaları ve kariyer konuşmaları aracılığıyla üretim, sürdürülebilirlik ve mühendislik kariyerleriyle doğrudan temas kurmuştur. Program, STEM alanlarında somut ve erişilebilir kariyer yolları oluşturmayı hedeflerken, ortaöğretimden yükseköğretime uzanan bütüncül bir eğitim etkileşim modelinin de merkezinde yer almaktadır.

Bu yaklaşım, çeşitli eğitim iş birliklerimiz genelinde benimsenmiş olup, öğrencilerin iş dünyasına hazırlanmasını destekleyecek şekilde geliştirilmiş ve Mannok çalışanları tarafından gerçekleştirilen tesis turları, sınıf içi etkileşimler, mülakat simülasyonları ve özgeçmiş atölyeleri aracılığıyla sistematik olarak desteklenmiştir.

Bu çerçevede 2025 yılı boyunca Mannok'un PIR Yalıtım, Ambalaj, Çimento ve Prekast tesislerinde toplam sekiz okul ziyareti düzenlenmiştir. Yıl boyunca gerçekleştirilen bu ziyaretlere toplam 224 öğrenci ve eğitim paydaşı katılım sağlamıştır. Programlar, 64 Mannok çalışanının katkısıyla 212 personel-saat destekle yürütülmüş; öğrencilerin üretim süreçlerini yerinde gözlemlemelerine, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını tanımlarına ve farklı meslek rollerini doğrudan deneyimlemelerine imkân sağlamıştır.

Eğitim faaliyetlerinin müfredat gereklilikleri ve öğrencilerin ilerleme yollarıyla uyumlu şekilde sürdürülmesini sağlamak amacıyla ilgili eğitim otoriteleriyle koordinasyon sağlanmış; ayrıca yerel okullarda düzenlenen ödül ve takdir etkinliklerine katılım yoluyla akademik başarı teşvik edilerek eğitim topluluklarıyla kurulan ilişkiler uzun vadeli iş birliği anlayışıyla güçlendirilmiştir.

Mannok İnovasyon Akademisi

Mannok İnovasyon Akademisi kapsamında düzenlenen STEM ve robotik faaliyetleri, eğitim ortaklıklarına uygulamalı ve yenilikçi bir boyut kazandırmıştır. 2025 yılında Mannok tesislerinde gerçekleştirilen robotik ve inovasyon meydan okumasında, birden fazla okuldan öğrenci ekipleri sürdürülebilirlik ve üretim odaklı zorluklara yönelik çözümler tasarlamış ve sunmuştur. Mannok mühendisleri mentorluk yapmış ve jüri olarak görev alarak öğrencilerin teknik beceri ve problem çözme yetkinliklerini desteklemiştir.



Yükseköğretim, Çıraklık ve İş Yerleştirme Programları

Mannok, South West College ve Ulster University ile yürüttüğü iş birlikleri aracılığıyla mühendislik, teknik tasarım ve iş destek fonksiyonlarında iş yerleştirmeleri, çıraklıklar ve ileri seviye çıraklık programları sunmuştur. Bu ortaklıklar, katılımcıların teorik bilgilerini sahada uygulamalarına olanak tanırken, Mannok'un ihtiyaç duyduğu teknik ve operasyonel yeteneklerin yerel düzeyde geliştirilmesine katkı sağlamıştır.

Eğitim Bursları

Çimsa olarak sürdürülebilir bir geleceğin eğitimle mümkün olduğuna inanıyor, ekonomik veya diğer nedenlerle dezavantajlı konumda bulunan başarılı öğrencilere eğitim bursu sağlıyoruz. Üniversite ve lise düzeyinde sunduğumuz burslarla gençlerin eğitimlerine kesintisiz devam etmelerini destekliyoruz.

TOÇEV ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, çalışanlarımızın eğitim gören 11 çocuğuna burs desteği sağlıyoruz. Bu destekle çalışanlarımızın ailelerinin eğitim yolculuklarına katkı sunmayı ve fırsat eşitliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

SPOR YOLUYLA TOPLUMSAL KATKI

Çimsa ÇBK Mersin İsim Sponsorluğu

Çimsa olarak, kadınların spor alanında güçlenmesini ve görünürliğünün artırılmasını stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, kadın basketbolunda Avrupa'nın en prestijli organizasyonlarında Türkiye'yi başarıyla temsil eden ve EuroLeague ikinciliği bulunan Mersin Çukurova Basketbol Spor Kulübü'nün isim sponsorluğunu üstlenerek Çimsa ÇBK Mersin Kadın Basketbol Takımı'nı destekliyoruz. Bu iş birliği ile kadın sporcuların sportif gelişimlerinin yanı sıra rol model etkisi yaratılması ve genç kızların spora yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Sponsorluk, kulübün pilot takımı olarak faaliyet gösteren Çimsa ÇBK Mersin Gelişim takımını da kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup genç sporcuların sürdürülebilir bir gelişim sürecine dahil edilmesine olanak sağlamaktadır.

“ Spor, yalnızca sahada kazanılan bir mücadele değil; toplumsal dönüşümün en güçlü araçlarından biridir. Çimsa ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği, bunun en somut örneklerinden biri. Bu ortaklık sayesinde sadece A takım düzeyinde değil, alt yaş kategorilerinde de genç sporcularımıza daha güçlü imkânlar sunabiliyoruz. Kız çocuklarının spora erişimini artırmak, onlara güvenli ve sürdürülebilir bir gelişim ortamı sağlamak bizim için büyük bir sorumluluk. Çimsa'nın desteğiyle yarattığımız değer; disiplinli, özgüvenli ve topluma katkı sağlayan bireyler yetiştirmekle ölçülüyor. Şirket toplum iş birliğinin doğru kurgulandığında ne kadar kalıcı ve anlamlı bir etki yaratabileceğini birlikte gösteriyoruz. ”

Aslı İnceer | Çimsa ÇBK Mersin Genel Menajeri



Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Çimsa Yelken Kulübü

Yıl içinde Çimsa'da farklı lokasyon ve fonksiyonlardan bir araya gelen gönüllü çalışanlar, Yelken Kulübü aracılığıyla yalnızca bir spor deneyimi değil, aynı zamanda güçlü bir öğrenme ve dayanışma yolculuğuna adım attı. Yelkenin doğası gereği ekip çalışması, stratejik düşünme, hızlı karar alma ve koordinasyon gerektiren yapısı, katılımcıların liderlik ve birlikte hareket etme becerilerini sahada, rüzgârın içinde deneyimlemesine olanak sağladı. Kulüp, aktif yaşamı teşvik ederek çalışanların fiziksel ve zihinsel iyi oluşunu desteklerken; profesyonel eğitimler, gönüllü çalışanlar ve spor kulüpleriyle kurulan iş birlikleri sayesinde kapsayıcı bir gelişim ortamı yarattı. Yıl boyunca 34 çalışanın temel ve ileri seviye eğitimlere katılması, 10 kişilik kurumsal takımın kurulması ve 17 ulusal yarışta iki kupa kazanılması, bu yolculuğun somut başarıları oldu. Antrenmanlara bisikletle ulaşım gibi düşük karbonlu alışkanlıkların teşvik edilmesi ve yelken odağında yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetleri ise kulübün etki alanını sahadan topluma taşıdı. Böylece Yelken Kulübü, çalışan bağlılığını güçlendiren, departmanlar arası iletişimi artıran ve Çimsa kültüründe aidiyeti pekiştiren bir paylaşım alanına dönüştü.

Afyon Cement Power

Afyon lokasyonunda gençlerin spora erişimini artırmak ve yerel spor kültürünü desteklemek amacıyla Afyon Cement Power Spor Kulübü aracılığıyla çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda kulüp, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı çerçevesinde düzenlenen 3x3 Basketbol Turnuvası'nda U 16 kızlar kategorisinde birincilik ve ikincilik elde ederek önemli bir başarıya imza atmıştır. Elde edilen bu sonuçlar, genç sporcuların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kadın sporunun yerel ölçekte güçlendirilmesine yönelik yaklaşımımızın somut çıktıları arasında yer almaktadır.

Deportivo Buñol Futbol Kulübü Forma Sponsorluğu

İspanya'daki iştirakimiz Çimsa Cementos aracılığıyla, Valensiya bölgesinde faaliyet gösteren Deportivo Buñol Futbol Kulübü'nün forma sponsorluğu üstlenilmiştir. Bu sponsorluk ile yerel sporun desteklenmesi, altyapı seviyesindeki genç futbolcuların gelişimine katkı sağlanması ve Çimsa'nın faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal bağların güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

“Çimsa'nın yelken takımında yer almak, ekip uyumunun ve birlikte hareket etmenin her koşulda ne kadar güçlü bir sonuç yaratabildiğini deneyimlememi sağlıyor. Farklı departmanlardan arkadaşlarla aynı hedef için mücadele etmek hem çok öğretici hem çok keyifli. Bu deneyimin kurum içindeki bağları güçlendirdiğini ve ortak başarı duygusunu arttırdığını düşünüyorum.”

**Büşra Bosna | Çimsa Çevre Yöneticisi
(Yelken Takımı Kaptanı)**

2. Uluslararası Gençlik Futbol Turnuvası Sponsorluğu

İştirakimiz Çimsa Adriatico sponsorluğunda, terminal lokasyonlarımızdan biri olan Trieste'de düzenlenen 2. Uluslararası Gençlik Futbol Turnuvası desteklenmiştir. Turnuva aracılığıyla gençlerin spora erişiminin artırılması, farklı ülkelerden sporcular arasında etkileşimin teşvik edilmesi ve uluslararası spor kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Organizasyon, genç sporcuların uluslararası deneyim kazanmalarına ve spor yoluyla kültürlerarası etkileşim geliştirmelerine olanak sağlamıştır.

Fermanagh GAA Ortaklığı

Mannok, on yılı aşkın süredir devam eden Fermanagh GAA ortaklığını 2025 yılında stratejik olarak genişletmiştir. Bu kapsamda, ilçenin en üst düzey kulüp organizasyonu olan Fermanagh Senior Football Championship ana sponsorluğu yenilenmiş; böylece yerel sporun görünürlüğü ve sürdürülebilirliği desteklenmeye devam edilmektedir.

Buna ek olarak Mannok, Fermanagh Development Squads (U13–U16) için kilit sponsor rolünü üstlenerek, en az 210 genç sporcunun yapılandırılmış gelişim programlarına erişimini sağlamıştır. Genişletilen anlaşma; yalnızca müsabakaları değil, aynı zamanda il genelinde tesislerin iyileştirilmesini, antrenörlük kapasitesinin artırılmasını ve genç oyuncular için uzun vadeli gelişim yollarının güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Club Éirne – Marka Ortaklığı

Mannok, Fermanagh GAA'nın resmi bağış toplama kuruluşu olan Club Éirne ile Marka Ortağı rolünü 2025 yılında da sürdürmüştür. Bu ortaklık aracılığıyla toplanan fonlar; ilçe genelinde altyapıdan kıdemli seviyeye kadar tüm yaş gruplarındaki sporcuların eğitim, tesis ve gelişim ihtiyaçlarını desteklemektedir. Söz konusu destekten, genç oyuncular dâhil olmak üzere en az 200 sporcunun faydalanması beklenmektedir. Ortaklık, Mannok'un spor yoluyla toplumsal dayanıklılığı ve fırsat eşitliğini güçlendirme hedefinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

ANGLO-CELT COMMUNITY AND SPORTS AWARDS SPONSORLUĞU

Mannok, Anglo-Celt Community and Sports Awards sponsorluğu aracılığıyla yerel gönüllüleri, topluluk gruplarını ve spor girişimlerini desteklemeye devam etmiştir. Bu ödül programı; bölgede sosyal uyumu, gönüllülüğü ve topluluk temelli spor faaliyetlerini teşvik eden birey ve kuruluşların görünürlük kazanmasını sağlamaktadır.

AKADEMİK DESTEKLER VE ETKİNLİK KATILIMLARI

Üniversite Kampüs Etkinlikleri ve Kariyer Günleri

Çimsa olarak 2025 yılı boyunca, Türkiye’de ve global ölçekte faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarda üniversitelerle kampüs etkinlikleri ve kariyer günleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalarla bulunduğumuz bölgelerdeki genç yeteneklerle erken dönemde etkileşim kurmayı, yapı malzemeleri sektörüne ilişkin farkındalığı artırmayı ve üniversite–sanayi iş birliğini güçlendirmeyi hedefledik. Kampüs etkinlikleri aracılığıyla öğrencilerle doğrudan temas kurularak kariyer olanakları, staj ve erken dönem yetenek programları hakkında bilgilendirmeler yapıldı.



GENÇLERLE BİRLİKTE DAHA FAZLASI ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ

2025 yılında yurtdışı ve yurt içi üniversite işbirlikleri ile yaklaşık 40 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerle hem kampüslerde, hem de Çimsa lokasyonlarında aktif bir diyalog ve etkileşim sağlanmıştır. Talent Club ortamı aracılığı ile Sürekli diyalog ile kariyer yönetimi, gelişim ve liderlerle etkileşim alanlarında destek verilmeye devam edilmektedir.



İstanbul Teknik Üniversitesi

Çimsa İnsan Kaynakları Ekibi olarak, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencileriyle “Çimsa 101” dersi kapsamında bir araya geldik. Bu buluşmada global ayak izimizi, kurum kültürümüzü ve insan kaynakları yaklaşımımızı paylaştık; genç yetenek programlarımızı tanıtarak öğrencilere staj ve işe alım süreçlerine yönelik pratik ipuçları sunduk.

Valencia Politeknik Üniversitesi

Çimsa Cementos olarak, Valencia Politeknik Üniversitesi tarafından düzenlenen Quèdate 2025 etkinliğinde 100 başarılı öğrenciyle bir araya geldik. Farklı sektörlerden şirketlerin katılım sağladığı etkinlik kapsamında, öğrencilerin yer aldığı sürdürülebilirlik temalı workshop'ta aktif olarak yer aldık. Workshop süresince öğrencilerin iş birliği, liderlik ve karar alma yetkinliklerini gözlemlerken, etkinlik sonunda profesyonel iş yaşamına yönelik kariyer odaklı paylaşımlarımızı öğrencilerle buluşturduk.



Münih Teknik Üniversitesi

Çimsa olarak, Münih Teknik Üniversitesi’nde yapı malzemeleri ve inşaat sektörüne yönelik düzenlenen IKOM BAU kariyer etkinliğine katıldık. Mimarlık, inşaat mühendisliği ve çevre mühendisliği öğrencileriyle bir araya gelinen ve yaklaşık 100 firmanın yer aldığı etkinlik boyunca, 200’ün üzerinde öğrenciyle buluşarak Çimsa’daki kariyer fırsatlarımızı, global operasyonlarımızı ve Sabancı Teknoloji Merkezi’ni tanıttık.

“Mannok – Mount Lourdes Sürdürülebilirlik Ortaklığı, öğrenme ve öğretimi önemli ölçüde zenginleştiren dinamik ve çok yönlü bir iş birliği olarak kendini kanıtlamıştır. Geniş kapsamlı eğitim konuşmaları, yarışmalar, saha ziyaretleri, kariyer fuarları, iş deneyimi programları ve daha birçok girişim aracılığıyla öğrencilerin ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe dair anlayışı büyük ölçüde geliştirilmiştir.

Müfredatın uygulanması desteklenmiş; sınıflarda kullanılan akıllı tahtalar gibi dijital teknolojilerle öğrenme süreçleri güçlendirilmiştir. Yerel kariyer fırsatlarına yönelik farkındalık artırılmış, bazı Mount Lourdes mezunları Mannok bünyesinde mühendislik ve farklı görevlerde çalışmaya başlamıştır. Ayrıca STEM alanlarında kadınların katılımı teşvik edilmiş ve 14. sınıf öğrencilerinin yarısından fazlası STEM alanlarında eğitimlerine devam etmiştir.

Bu ortaklık, yakın zamanda Education and Training Inspectorate (ETI) tarafından Kuzey İrlanda’daki okullar arasında daha geniş şekilde paylaşılması gereken son derece etkili bir uygulama örneği olarak da değerlendirilmiştir.

Mrs S Cullen | Mount Lourdes Grammar School Okul Müdürü



Kocaeli Üniversitesi

Çimsa olarak, Kocaeli Üniversitesi’nde 15 üniversitenin ortaklığıyla düzenlenen ve Avrupa’nın en büyük kariyer fuarı olan MARMARAKAF’a katıldık. Yoğun katılımın olduğu etkinlikte, genç yeteneklerle bir araya gelerek Çimsa’daki kariyer fırsatlarını paylaştık; mülakat teknikleri ve insan kaynakları süreçlerine ilişkin bilgilendirici sohbetler gerçekleştirdik.

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk



Çukurova Üniversitesi

Çimsa olarak, T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda "Yetenek Her Yerde" temasıyla Adana Çukurova Üniversitesi'nde gerçekleşen Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarı (DABKAF)'nda Gümüş Sponsor olarak katılım sağladık.



Eskişehir Teknik Üniversitesi

Eskişehir Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen "Eskişehir Enerji Zirvesi"ne ana sponsor olarak katılım sağladık. Operasyonel Teknolojiler Ekibimizin konuk konuşmacı olarak yer aldığı etkinlikte, öğrencilerle üretim proseslerimizi ve enerji yatırımlarımızı paylaştık. Etkinlik boyunca İnsan Kaynakları Ekibimiz de öğrencilerle bir araya gelerek Çimsa'daki kariyer fırsatlarını aktardı.

Mimari Tasarım Eğitim Programı (Cátedra Blanca)

İştirakimiz Çimsa Cementos tarafından Buñol Fabrikası bünyesinde düzenlenen Mimari Tasarım Eğitim Programı (Cátedra Blanca), 2025 yılında Madrid, Valencia ve Barcelona başta olmak üzere İspanya'nın farklı şehirlerinden 300'ün üzerinde mimarlık öğrencisini bir araya getirmiştir. Atölye çalışmaları, konferanslar, yarışmalar ve mimari yapı ziyaretlerinden oluşan program ile geleceğin mimarlarının mesleki ve yaratıcılık yetkinliklerinin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

International Congress on White Architecture Sponsorluğu

Çimsa Cementos, Cátedra Blanca Valencia tarafından düzenlenen International Congress on White Architecture etkinliklerinin sponsorluğunu üstlenerek, mimarlık alanında bilgi paylaşımının teşvik edilmesine ve sürdürülebilir mimari yaklaşımların yaygınlaşmasına katkı sunmuştur. Bu sponsorluk aracılığıyla Çimsa, akademik ve profesyonel mimarlık çevreleriyle etkileşimini güçlendirmeye devam etmiştir.

SAĞLIK, ESENLİK VE RUH SAĞLIĞI ODAKLI PROJELER

Cancer Focus NI Charity Shop Challenge

Mannok ekipleri, Enniskillen'de bir Cancer Focus NI hayır mağazasını bir günlüğüne devralarak satış ve bağış toplama faaliyetleri yürüttü. St Michael's College ile öğrenci katılımını bir araya getirilerek faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler elde edilen finansal destek yerel Therapeutic Support Centre için kullanılmış ve 42 yerel kişi için bire bir danışmanlık seanslarını finanse etmiştir. Faaliyet, toplamda 31 Mannok çalışanının 63 saat gönüllü katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KALKINMA ODAKLI PROJELER

BMN (Builders Merchants News) Sürdürülebilirlik Ortaklığı

BMN ile yürütülen Sürdürülebilirlik Ortaklığı kapsamında Mannok, düşük karbonlu ürün portföyünü ve karbonsuzlaşma yolculuğunu, ülke genelinde yürütülen okul ve topluluk temelli ağaç dikim programlarıyla ilişkilendirmiştir. İletişim çalışmaları, ağaçlandırmanın karbon tutma kapasitesi ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumlu etkilerini vurgulayarak çevresel farkındalığın güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

Ulster Wildlife & Business in the Community NI İş Birlikleri

Mannok, Ulster Wildlife ve Business in the Community NI ile yürüttüğü stratejik iş birlikleri kapsamında çevresel farkındalık ve toplumsal etki odaklı gönüllülük çalışmalarını güçlendirmiştir. 2025 yılı boyunca gerçekleştirilen çöp toplama etkinlikleri, biyolojik çeşitlilik yürüyüşleri ve çevresel bilgilendirme buluşmaları, 64 çalışanın katılımıyla hayata geçirilmiş; bu çalışmalar Mannok'un operasyonel sahaları ile yerel topluluklar arasında güçlü, sürdürülebilir ve anlamlı bağlar kurulmasına katkı sağlamıştır.

BORMAC (Border Region Manufacturing Cluster)

Mannok, Border Region Manufacturing Cluster (BORMAC) bünyesinde yürütülen çalışmalar aracılığıyla, sınır bölgesinde ekonomik dayanıklılığı güçlendirmeye ve uzun vadeli beceri gelişimini desteklemeye yönelik girişimlerde aktif bir rol üstlenmektedir. Yerel belediyeler ve bölgesel kalkınma kuruluşlarıyla birlikte yürütülen bu etkileşimler; imalat sektöründe ihtiyaç duyulan becerilerin geliştirilmesini, istihdam olanaklarının artırılmasını ve bölgeye yönelik yatırımların teşvik edilmesini amaçlamaktadır.

BORMAC kapsamındaki çalışmalar, Mannok'un yalnızca bir işveren olarak değil; aynı zamanda bölgesel kalkınmada sorumluluk alan bir paydaş olarak konumlanmasını sağlamaktadır. Bu katılım, şirketin iklim geçişi, beceri dönüşümü ve rekabetçi yerel ekonomiler oluşturma hedefleriyle doğrudan ilişkilidir.

İç iletişimler ve 2025 yılı bültenleri; BORMAC etkileşimlerinin, finansal katkıların ötesine geçen bir yaklaşımın parçası olduğunu ortaya koymaktadır. Mannok, bu çerçevede çalışan gönüllülüğü, sektörel uzmanlık paylaşımı ve şirket altyapısının kullanımı gibi aynı katkıları da devreye alarak, okullar, topluluk kuruluşları ve bölgesel ortaklarla uzun vadeli ilişkiler geliştirmektedir.

Çimsa Olarak Engelli Bireylerin Yanındayız

Çalışma ortamında eşitlik ve kapsayıcılığı güçlendirmek amacıyla engelli bireylerle etkili iletişime yönelik farkındalık çalışmalarını önceliklendirmekteyiz. Bu kapsamda, Türk Kızılay'ı Gönüllü Hizmetleri iş birliğiyle çalışanlara yönelik "Engelsiz Yaşam Kültürü Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerde; engelli bireylerle doğru iletişim yaklaşımları, sık karşılaşılan hatalar ve günlük yaşamda karşılaşılan zorluklara yönelik duyarlılık ele alınarak, kapsayıcı bir kurum kültürünün desteklenmesi hedeflenmiştir.

Toplumsal etki odağımız doğrultusunda, Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle yürütülen Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği Projesi uzun yıllardır sürdürülen önemli sosyal sorumluluk çalışmalarımız arasında yer almaktadır. Engelliler Haftası kapsamında hayata geçirilen proje, engelli bireylerin bağımsız hareket kabiliyetini artırmayı ve erişilebilirlik konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla 11. kez gerçekleştirilen proje kapsamında bugüne kadar 500'ün üzerinde kişiye akülü tekerlekli sandalye desteği sağlanmıştır.

Bu çalışmalarla Çimsa, hem iş ortamında hem de toplum genelinde erişilebilirlik ve kapsayıcılık odağında sürdürülebilir değer yaratmaya devam etmektedir.



Ekler

Bu Bölümde

154	Ödüller ve Başarılar
158	Kurumsal Üyelikler
159	Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi İle İlişkisi
160	Paydaş Etkileşimi
164	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
168	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları Performans Çıktıları
170	Yetkinlik Setleri
172	Sürdürülebilirlikle İlgili Teşvikler
174	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
204	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
288	2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
340	Sürdürülebilirlik Hedefleri Ve Performansı
344	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
358	SASB Referans Tablosu
360	GRI İçerik İndeksi
368	Raporlama Kılavuzu
380	Sınırlı Güvence Raporu
386	Kısaltmalar ve Teknik Sözlük
390	İletişim

Ödüller ve Başarılar

Ödüllerimiz ve başarılarımız ile insan odaklı kurum kültürümüzü, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımımızı, yetenek ve liderlik gelişimine verdiğimiz önemi, kurumsal yönetim ve raporlama alanlarındaki çalışmalarımızı 2025 yılında da ulusal ve uluslararası platformlarda tescillemiş bulunuyoruz.

Çimsa, 2025 yılında CDP (Carbon Disclosure Project) Platformu'nda İklim Değişikliği ve Su kategorilerinde aldığı A notlarıyla Global Liderler arasında yer aldı.



Çimsa, CDP (Carbon Disclosure Project) Platformu'nda 2025 yılında İklim

Değişikliği ve Su kategorilerinde A notu alarak Global Liderler arasında yer aldı. İklim değişikliğiyle mücadele ve su yönetimi alanlarındaki güçlü performansı, bu iki kategoride en yüksek değerlendirmeyi alan ve dünya genelinde Global Liderler listesine giren yalnızca 15 şirketten biri olma başarısını elde etti.

Çimsa, 2025 yılında CDP (Carbon Disclosure Project) 2024 Supplier Engagement Assessment Liderlik Tablosu'nda aldığı A notuyla Global Liderler arasında yer aldı.

Çimsa, CDP tarafından gerçekleştirilen 2024 Supplier Engagement Assessment değerlendirmesinde önemli bir başarı elde etti. Tedarikçi katılımı ve tedarik zinciri yönetimi alanındaki güçlü uygulamaları sayesinde tüm ilgili kategorilerde A skor alarak 2025 yılında CDP Tedarikçi Katılım Liderlik Tablosu'nda yer almaya hak kazandı. Prestijli A Listesi'ne giren Çimsa, iş ortaklarıyla birlikte daha sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturma hedefi doğrultusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koydu.



Çimsa, Global FutureCem Ödülleri'nde 2025 yılında "Yılın Dekarbonizasyon Projesi" ve "Yılın Karbonsuzlaştırılmış Çimento/Kireç Ürünü" olmak üzere iki ayrı kategoride ödüle layık görüldü.

Çimsa, Türkçimento ve AUCBM'nin desteğiyle Global Cement Magazine tarafından düzenlenen 5. Global FutureCem Konferansı kapsamında gerçekleştirilen Global FutureCem Ödülleri'nde iki ödül birden kazandı. Buñol Fabrikası'nda hayata geçirilen Hidrojen Kullanımı ile Alternatif Yakıt Oranının Artırılması Projesi ile "Yılın Dekarbonizasyon Projesi" ödülüne layık görülürken, Mersin Fabrikası'nda üretilen %19 klinker içeren Ecofort CEM III Gri Çimento ürünüyle "Yılın Karbonsuzlaştırılmış Çimento/Kireç Ürünü" ödülünü alarak çimento sektörünün karbonsuzlaştırılmasına yönelik çalışmalarını uluslararası platformda tescilledi.

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde 2025 yılında dört ödül aldı.

Çimsa, 7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni kapsamında beyaz çimento sektöründe "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Şirket ayrıca beyaz çimento, genel çimento (klinker dahil), klinker ve gri çimento kategorilerinde ödül alarak törenden dört ödülle ayrıldı.



Çimsa, Türkiye İMSAD tarafından 2025 yılında düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024 kapsamında "CAC / Ekonomi Kategorisi" birincilik ödülünü kazandı.

Çimsa, katma değerli ürünü CAC ile Türkiye İMSAD tarafından düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024'te önemli bir başarı elde etti. Türkiye'de tek, dünyada ise ilk üç üreticisinden biri olduğu CAC ürünüyle ülke ekonomisine sağladığı katkı sayesinde "Ekonomi" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Bu ödül, Çimsa'nın katma değerli ürün geliştirme vizyonunu ve küresel ölçekteki liderliğini bir kez daha ortaya koydu.



Çimsa, ÇEİS Gelişimin Yıldızları Ödülleri 2025'te dört farklı kategoride ödül aldı.

Çimsa, Future Shapers Management Trainee Programı ile "Yetenek Kazanımı" kategorisinde birincilik ve İşimiz Eşitlik Projesi ile "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" kategorisinde birincilik elde etti. Şirket ayrıca "Çalışan Deneyimi" kategorisinde ikincilik ödülüne, Yeni Nesil Performans Sistemi OKR uygulamasıyla ise üçüncülük ödülüne layık görüldü. Bu kapsamda Çimsa, organizasyondan toplamda iki birincilik, bir ikincilik ve bir üçüncülük olmak üzere dört ödülle ayrıldı.



Çimsa Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erdal Araç, Ekonomist Dergisi tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi" listesinde yer aldı.

Çimsa Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erdal Araç, Ekonomist Dergisi tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi" listesinde yer aldı. Değişen koşullar karşısında stratejik satın alma ve tedarik zinciri süreçlerini yeniden yapılandıran liderlerin değerlendirildiği bu listede yer alması, Çimsa'nın tedarik zinciri yönetimindeki etkin ve vizyoner yaklaşımını ortaya koydu.

Brandon Hall Awards 2025'te Çimsa'ya 5 Altın, 4 Gümüş ve 5 Bronz Ödül

Çimsa, Brandon Hall Group tarafından düzenlenen Brandon Hall Awards 2025 kapsamında öğrenme ve gelişim, yetkinlik yönetimi, çeşitlilik-eşitlik-kapsayıcılık, çalışan esenliği ve yetenek kazanımı alanlarında hayata geçirdiği projelerle 5 Altın, 4 Gümüş ve 5 Bronz olmak üzere toplam 14 ödül kazandı. Tüm başvuruların ödüle layık görülmesi, Çimsa'nın insan odaklı yaklaşımının ve çalışan gelişimini odağına alan uygulamalarının uluslararası ölçekte takdir edildiğini ortaya koymaktadır.



Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtekekoğlu, Business Life tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin Değer Yaratın 50 CHRO'su" listesinde yer aldı.

Çimsa, liderlik ve insan odaklı yönetim anlayışını ulusal platformlarda bir kez daha ortaya koydu. İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtekekoğlu, Business Life tarafından 2025 yılında hazırlanan "Türkiye'nin Değer Yaratın 50 CHRO'su" listesinde yer aldı. Bu başarı, Çimsa'nın insan kaynakları uygulamaları, kapsayıcı kurum kültürü ve çalışan odaklı yaklaşımının ulusal düzeyde takdir edildiğini göstermektedir.



Ödüller ve Başarılar

Çimsa, 2025 International Annual Report Design Awards (IADA) tarafından düzenlenen yarışmada "Integrated Presentation" kategorisinde Altın Ödül kazandı.



Çimsa'nın 2024 Entegre Faaliyet Raporu, dünya genelindeki yıllık faaliyet raporlarını

estetik ve yaratıcı açıdan değerlendirerek ödüllendiren 2025 International Annual Report Design Awards (IADA) kapsamında "Integrated Presentation" kategorisinde Altın Ödül kazandı.

Çimsa, Stevie International Business Awards 2025'te "En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler" kategorisinde Bronz Ödüle layık görüldü.

Çimsa'nın sürdürülebilir değer yaratma vizyonu doğrultusunda hazırlanan 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Stevie International Business Awards'ta "En İyi Faaliyet Raporu – Özel Şirketler" kategorisinde Bronz Ödül kazandı. Finansal sonuçların yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansı bütüncül bir yaklaşımla ortaya koyan rapor, Çimsa'nın entegre raporlama alanındaki güçlü yaklaşımının uluslararası düzeyde takdir edildiğini gösterdi.



Çimsa, Global Banking & Markets tarafından düzenlenen 2025 Global Banking & Markets Awards'ta "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülünü kazandı.

Çimsa, Global Banking & Markets tarafından düzenlenen 2025 Global Banking & Markets Awards'ta "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülünü kazandı. Bu ödül, Çimsa'nın Birleşik Krallık ve İrlanda'daki varlığını güçlendiren Mannok satın alımına ilişkin gerçekleştirdiği finansman işleminin stratejik ve başarılı bir şekilde tamamlanmasını uluslararası düzeyde tescillemektedir.



Çimsa, Entegre Raporlama Derneği Türkiye tarafından düzenlenen 2025 yılında düzenlenen Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülünü kazandı.

Çimsa, 2024 Entegre Faaliyet Raporu ile Entegre Raporlama Derneği Türkiye tarafından düzenlenen 1. Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülünü kazandı. Bu ödül, finansal başarıyı çevresel ve sosyal etkiyle birleştiren, açık ve bütüncül raporlama yaklaşımımızın ulusal alanda aldığı değerli takdirlerden biri oldu.



Çimsa, The Hammers Awards 2025'te "B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde iki farklı ürünle Gümüş Ödül kazandı.

Çimsa, The Hammers Awards 2025 kapsamında "B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde iki farklı ürünle ödül aldı. Rapidome ve FlyCrete projelerimizle kazandığımız Gümüş Ödül, ekibimizin inovatif yaklaşımını ve sektöre kattığı değeri ortaya koyuyor. Rapidome ile yalnızca 48 saat içinde 3D baskı teknolojisiyle geleceğin yaşam alanlarını inşa ederek mimari estetik, hız ve sürdürülebilirliği bir araya getirirken; FlyCrete ile uçuş trafiğini durdurmadan pist onarımına olanak sağlayan, yalnızca 3 saatte trafiğe açılacak dayanımı sunarak altyapı projelerinde yeni bir standart oluşturdu.



Çimsa, Hamburg Ticaret Odası tarafından 2025 yılında verilen "Ehrenurkunde" (Onur Belgesi) ile ödüllendirildi.

Almanya'daki iştirakimiz Çimsa Cement Sales North GmbH, Hamburg Ticaret Odası tarafından 2025 yılında "Ehrenurkunde" (Onur Belgesi) ile ödüllendirildi. Bu ödül, uluslararası ticaretteki güçlü varlığımızı, yenilikçi vizyonumuzu ve sağlam organizasyon yapımızı yansıtırken; değişen koşullara hızla uyum sağlayan dinamik çalışma modelimizi de gösteriyor.

Çimsa, Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından düzenlenen 2025 Mavi Baret İş Güvenliği Ödül Töreni'nde iki farklı tesis ile iki tane 2'lik ödülünü kazandı.

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından düzenlenen 2025 Mavi Baret İş Güvenliği Ödül Töreni'nde Mersin Tece ve Adapazarı Hazır Beton Tesislerimiz, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki önceliğimizin bir göstergesi olarak iki farklı 2'lik ödül kazandı. Bu başarı, aynı zamanda Mersin ve Eskişehir fabrikalarımız ile Misis Hazır Beton Tesisimizde Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nin (CSC) Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirme Sistemi kapsamında sağlanan sertifikalarla da destekleniyor. İş sağlığı, güvenliği ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın uluslararası standartlarda doğrulandığı bu ödüller, geleceğin düşük karbonlu, güvenli ve sürdürülebilir yapı malzemeleri için çalışmalarımıza olan kararlılığımızı pekiştiriyor.



Mannok "Caring for the Environment Award 2025" in sahibi oldu.

Worshipful Company of Builders Merchants, Mannok'un çevresel sorumluluk ve karbonsuzlaşma alanındaki liderliğini; 2030 Vision, Energy Valley konsepti ile sürdürülebilir ürün ve biyoçeşitlilik girişimleri kapsamında ödüle layık görmüştür.



Rapidome, Şantiye'nin Yıldızı ödülüne layık görüldü.

Çimsa, 3D beton teknolojisi ile geliştirdiği Çimsa 3D Rapidome projesiyle 5'si düzenlenen Şantiye Ödülleri kapsamında "Şantiye'nin Yıldızı" ödülünü kazandı. Mersin Fabrikası'nda oluşturulan yaşam alanı ve Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında hayata geçirilen Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, 3D Rapidome teknolojisiyle inşa edilerek inovatif ve sürdürülebilir çözümlerin sektöre tanıtılmasına katkı sağladı.

Kurumsal Üyelikler

Kurum Adı	Üyelik Alanı / Odak Konusu
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - ABD İş Kolu (DEİK)	ABD İş Konseyi
Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)	Beton Sektörü
Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)	Denetim
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Dış Ticaret
Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)	
Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Global Çimento Ve Beton Sektörü
Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)	İhracat
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)	
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (CCST)	İnşaat Sanayi
İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)	
İrlanda Çimento Üreticileri Birliği (IBEC)	İrlanda Çimento Sektörü
İspanya Çimento Müstahsilleri Birliği (OFICEMEN)	İspanya Çimento Sektörü
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - İspanya İş Kolu (DEİK)	İspanya İş Konseyi
Türkiye İş Adamları ve Sanayicileri Derneği (TÜSİAD9)	İş Dünyası
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Kurumsal Yönetim
Mineral Ürünler Birliği Kuzey İrlanda (MPANI)	Mineral Ürünler Sektörü
Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)	Risk Yönetimi
İstanbul Sanayicileri ve İşadamları Derneği (İSİFED)	Sanayi
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	Sendika
Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Tedarik Zinciri
Mersin Sanayi ve Ticaret Odası (MTSO)	Ticaret
Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)	Türkiye Çimento Sektörü
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	Yatırımcı İlişkileri
Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği (MESİAD)	Yerel Sanayi
Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)	Biyoçeşitlilik
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)	Çevre
Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS Vakfı)	Entegre Raporlama
Professional Woman's Network (PWN)	Kadın Liderliği
Teknolojide Kadın Derneği (WTECH)	
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye (UNGC)	Sürdürülebilirlik
Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)	
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Yanımdayız Derneği	

Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi

Konu	Alt Öncelikli Konu	Raporlama Çerçevesi						
		GRI	SASB	TCFD	SKA	UNGC	UN WEPs	TSRS
İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	✓	✓	✓	✓	✓		✓
	Hava Kalitesi Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓		✓
	İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi	Alternatif Yakıtlar	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Su Yönetimi		✓	✓	✓	✓	✓		✓
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Alternatif Ham Madde Kullanımı	✓	✓	✓	✓			✓
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması		✓	✓		✓	✓		✓
İş Sağlığı ve Güvenliği		✓	✓		✓	✓		✓
İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	Çalışan Bağlılığı ve Esenliği	✓			✓	✓	✓	
	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	✓			✓	✓	✓	
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	✓			✓	✓	✓	
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk		✓			✓	✓	✓	
Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi		✓	✓		✓	✓		
İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	Yasal Mevzuata Uyum	✓			✓	✓		
	Bilgi ve Veri Güvenliği	✓			✓			
Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları		✓		✓	✓	✓		✓
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	✓	✓		✓	✓		✓
	Sürdürülebilir - İnovatif Ürün ve Hizmetler	✓	✓			✓		✓
	Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler	✓			✓			
Kurumsal Yönetim	Sürdürülebilir Finans	✓	✓	✓	✓	✓		✓
	Kurumsal Risk Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓		✓
	İş Sürekliliği	✓			✓	✓		✓
	Paydaş Etkileşimi	✓			✓	✓	✓	

Paydaş Etkileşimi

Çimsa olarak, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki etkilerini bütüncül biçimde yönetebilmek için paydaşlarımızla düzenli, açık ve karşılıklı etkileşime dayalı bir ilişki kurmayı önceliklendiriyoruz. Paydaş beklentilerini dikkate alarak şekillendirdiğimiz bu yaklaşımı, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; paydaş katılımını yalnızca geri bildirim toplama süreci olarak değil, sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz.

Paydaş katılımını desteklemek amacıyla; düzenli iletişim mekanizmaları, geri bildirim kanalları ve etkileşim platformları oluşturuyoruz. Üretim tesislerimizin yakın çevresinde yer alan paydaşlarla yürüttüğümüz yüz yüze temaslar ve değerlendirme çalışmaları ile yerel etkilerimizi izlerken; daha geniş paydaş gruplarına ulaşmak için anketler ve dijital iletişim araçlarından yararlanıyoruz. Bu sayede, paydaşlarımızın görüşlerini sistematik biçimde alıyor ve sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesinde bu girdileri dikkate alıyoruz.

Paydaş Grubu	Nasıl Değer Üretiyoruz?	Nasıl İletişim Kuruyoruz?	Ne Sıklıkla İletişim Kuruyoruz?	Paydaş Öncelikleri	Nasıl Yanıt Veriyoruz?	İlgili Bölümler
Çalışanlarımız	Kapsayıcı ve eşitlikçi bir ortam sunarak çalışanlarımızın fikirlerine değer veriyor, açık ve düzenli iletişim kanalları aracılığıyla geri bildirimleri teşvik ediyoruz. Sürekli eğitim ve gelişim imkânlarıyla yetkinlikleri artırıyor, iş sağlığı ve güvenliği en üst seviyede uygulayarak güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Fiziksel ve mental sağlığı destekleyen programlar ve esnek çalışma modelleriyle iş-yaşam dengesini gözetiyoruz.	» Birebir görüşmeler » Eğitim ve gelişim programları » Performans değerlendirmeleri » Çalışan memnuniyet anketleri » Dijital iletişim kanalları (ÇimsaLife, Whatsapp diyalog hattı, Ya Tutsa Öneri Sistemi, C-Hub, İSG Chatbot) » Sosyal etkinlikler » Dahili iletişim kanalları (şirket politikaları, duyurular vb.), » İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	En az aylık bazda görüşme sıklığı	İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı Kurumsal Yönetim Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	» Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği programlarını hayata geçiriyoruz. » İnsan hakları, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini kurumsal politikalarımıza entegre ediyoruz. » Çalışan katılımını ve gelişimini destekleyen eğitim ve yetkinlik geliştirme programları uyguluyoruz. » Çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen anketler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla memnuniyeti düzenli olarak izliyoruz. » İş süreçlerini dijitalleştirerek çalışanların daha çevik ve verimli bir organizasyon yapısı içinde yer almasını sağlıyoruz.	İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı Kurumsal Yönetim Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Güçlü finansal performansımızla kârlılığı artırıyor, hissedarlarımıza sürdürülebilir değer yaratırken uluslararası pazarlardaki büyümeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizle riskleri proaktif şekilde yönetiyor, fırsatları değerlendirerek uzun vadeli ve dayanıklı bir değer yaratım süreci inşa ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine dayalı performansımızı iyileştirerek yeşil finansman olanaklarını güçlendiriyor ve sorumlu yatırımlara katkıda bulunuyoruz.	» Entegre Faaliyet Raporu ve diğer küresel / finansal performans raporları » Genel kurul toplantıları » Yatırımcı sunumları » Yatırımcı Günü » Paydaş anketleri » Yatırımcı ve analist toplantıları » Dijital platformlar » Mail ve yazılı bilgilendirmeler / özel durum açıklamaları	En az çeyrek bazda görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Kurumsal Yönetim İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	» Küresel yatırımlarımızla uluslararası ayak izimizi genişletirken, yerelde hayata geçirdiğimiz stratejik adımlarla operasyonel gücümüzü pekiştiriyoruz. » İş stratejimiz ve finansal dayanıklılığımızı desteklemek amacıyla, yıl boyunca risk ve fırsatların finansallar üzerindeki etkilerini sistematik olarak değerlendiriyoruz. » Değişen yasal düzenlemeler ile küresel ve ulusal piyasa dinamiklerini yakından takip ederek şeffaf raporlama ve sürekli iletişim yoluyla yatırımcı güvenini artırıyoruz. » İklim krizinin yönetimi kapsamında uzun vadeli değer yaratımını destekleyen proje ve yatırım planlarını hayata geçiriyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Kurumsal Yönetim İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
Müşteriler	Ar-Ge ve yenilikçi teknolojilerden güç alarak geliştirdiğimiz sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerle, müşterilerimizin dönüşüm ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyoruz. Yüksek kalite, performans ve güvenilirliği esas alan çözümlerimizle, müşterilerimizin iş süreçlerini kolaylaştırıyor; hızlı ve çözüm odaklı yaklaşımımızla güçlü bir müşteri deneyimi sunuyoruz.	» Müşteri memnuniyet anketleri » Bayi toplantıları ve saha ziyaretleri » Ürün lansmanları » Sektörel fuar ve etkinlikler » Satış ve destek ekipleri » Dijital iletişim kanalları (Chatbot, Çimsa blog) ve mail » Geri bildirim ve şikâyet kanalları	Talebe bağlı değişen takvimler ile paralel görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Kurumsal Yönetim	» Dijitalleşen ve çeşitlenen müşteri iletişim kanallarımızla müşteri deneyimini güçlendiriyor, memnuniyet ve bağlılığı artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. » Sürdürülebilir ve katma değerli ürün portföyümüzle, müşterilerimizin iklim kriziyle mücadele ve düşük karbonlu dönüşüm hedeflerine katkı sağlıyoruz. » Yapı malzemeleri alanında çeşitlenen ürün portföyümüz, yeni yatırımlarımız ve güçlü dağıtım ağımla pazardaki varlığımızı genişletirken müşterilerimiz için güvenilir bir çözüm ortağı olmaya devam ediyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Kurumsal Yönetim
Yerel Halk ve Kamuoyu	Sürdürülebilir üretim süreçleri tasarlayarak topluma karşı çevresel ve iklim krizine dair sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal ve çevresel projelerle, bulunduğumuz bölgelerde kalıcı ve yüksek katma değerli etkiler yaratıyoruz. Yerel istihdam olanakları oluşturarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz. Yerel kültür ve sosyal yaşamı destekleyen etkinlikler ve projelerle toplumsal bağları güçlendiriyoruz.	» Yerel etkinlikler ve projeler » Yerel halk temsilcileri ile görüşmeler » Sosyal sorumluluk projeleri » Basın ve medya » Gönüllülük faaliyetleri » Çevre yönetimi ve etki değerlendirme çalışmaları	Talebe bağlı değişen takvimler ile paralel görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Su Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması Kurumsal Yönetim Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	» Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda topluma değer katan projeler yürütüyoruz. » Sosyal yatırımlar yoluyla daha sürdürülebilir ve kapsayıcı yaşam alanları oluşturuyoruz. » Paydaşlarımızla etkileşimi en üst düzeyde tutarak, şeffaf iletişim ve iş birliği odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. » Çevresel etkileri azaltmaya yönelik tozsuzlaştırma ve benzeri uygulamaları hayata geçiriyoruz. Hava emisyonlarını izliyor, ölçüyor ve kontrol altında tutuyoruz. Kaynakların sorumlu kullanımına yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz. » Biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak amacıyla Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planları oluşturuyor ve uyguluyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Su Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması Kurumsal Yönetim Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk
Tedarikçiler	Yerel tedarikçilerimizle güçlü iş birlikleri kurarak, bölgesel ekonominin gelişimine katkı sağlıyor ve yerel işletmelerin büyümesini destekliyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) standartlarına uyum süreçlerinde tedarikçilerimizle birlikte ilerleyerek, sürdürülebilir ve sorumlu bir tedarik zinciri yapısı geliştiriyoruz. Tedarikçilerimizin iş süreçlerini iyileştirmelerine katkı sağlamak için bilgi ve eğitim desteği sunuyor, tedarikçilerimizin operasyonlarını optimize etmelerine destek oluyoruz. Uzun vadeli iş ortaklıkları kurarak, tedarikçilerimizle karşılıklı değer yaratan ve birlikte gelişen bir iş modeli benimsiyoruz.	» İş birliği projeleri » Tedarikçi toplantıları » Geri bildirim ve şikâyet yönetimi » Sürdürülebilirlik değerlendirme anketleri ve gelişim programları » Tedarikçi Portalı » Sözleşme süreçleri, kurumsal politikalar ve prosedürler » Dijital platformlar ve yazılı iletişim	Talebe bağlı değişen takvimlerle paralel görüşme sıklığı	İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Kurumsal Yönetim Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları	» Devreye aldığımız yeni politika ve uygulamalarla, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini tedarik zincirimize entegre ediyoruz. » Dijital platformlar aracılığıyla tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirliği güçlendiriyoruz. » Tedarikçilerimizle birlikte gelişimi hedefleyen programlar tasarlayarak, eğitim ve kapasite geliştirme çalışmalarıyla iş süreçlerini güçlendiriyoruz. » Alternatif enerji ve ham madde kaynaklarını değerlendirerek tedarik çeşitliliğini artırıyoruz. » Uzun vadeli ve karşılıklı değer yaratan iş birlikleri kurarak tedarikçilerimizle sürdürülebilir bir iş modeli geliştiriyoruz.	İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Kurumsal Yönetim Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları

Paydaş Etkileşimi

Paydaş Grubu	Nasıl Değer Üretiyoruz?	Nasıl İletişim Kuruyoruz?	Ne Sıklıkla İletişim Kuruyoruz?	Paydaş Öncelikleri	Nasıl Yanıt Veriyoruz?	İlgili Bölümler
Kamu Kurumları	Yasal gerekliliklere tam uyumun da ötesinde sektörde iyi uygulamaları teşvik eden örnek bir yaklaşım sergiliyoruz. Kanun ve yönetmeliklerin geliştirilmesine yönelik süreçlerde görüş ve deneyimlerimizi paylaşarak sektörel gelişime katkı sağlıyoruz. Düzenli raporlama ve şeffaf bilgilendirme süreçleriyle kamu kurumlarının etkin ve sağlıklı karar alma süreçlerini destekliyoruz. Kriz ve acil durumlarda kamu kurumlarıyla koordinasyon içinde hareket ederek toplumsal faydayı artırmaya yönelik çalışmalara katkıda bulunuyoruz.	» Resmi toplantılar ve ziyaretler » Teknik raporlar ve bildiriler » Çalıştaylar » Ortak projeler ve işbirlikleri » Denetimler » Resmi yazışmalar ve bildirimler » Dijital ve yazılı iletişim kanalları	Talebe bağlı değişen takvimlerle paralel görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Su Yönetimi Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	» Ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlayarak, üyesi olduğumuz sektör inisiyatifleri aracılığıyla regülasyonların gelişimine katkı sunuyoruz. » Kamu kurumlarıyla şeffaf ve düzenli iletişim kurarak, yasal raporlama ve bildirim süreçlerini eksiksiz şekilde yürütüyoruz. » Kullandığımız arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için, Doğaya Yeniden Kazandırma Planları doğrultusunda doğal kaynakların korunması ve rehabilitasyonuna yönelik çalışmalar yürütüyoruz. » İklim krizinin yönetimi ve çevresel mükemmeliyet hedeflerimiz doğrultusunda, emisyonların azaltılması ve çevresel etkilerin iyileştirilmesine yönelik projeler geliştiriyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Su Yönetimi Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk
Akademik Kuruluşlar	Üniversitelerle olan sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri ve sponsorluk ilişkilerimiz sayesinde Ar-Ge altyapımızı ve sektörel tecrübemizle çeşitli akademik projelere destekliyoruz.	» Üniversite etkinlikleri » Kariyer günleri » Çalıştaylar » Eğitim programlar » Teknik geziler » Akademik toplantılar » Çevrimiçi platformlar ve medya kanalları	Yıllık akademik takvimlere paralel görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	» Üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirerek, sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge, inovasyon ve sektörel araştırma çalışmalarına katkı sağlıyoruz. » İklim değişikliğiyle mücadele ve döngüsel ekonomi alanlarında, bilgi paylaşımını güçlendiriyor ve ortak proje geliştirme süreçlerini destekliyoruz. » Staj, eğitim ve teknik iş birliği programlarıyla bilimsel bilgi üretimini ve akademi–sanayi iş birliğini destekliyoruz. » Akademik paydaşlarımızla birlikte, sektörün dönüşümünü destekleyecek sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesine katkı sunuyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı
Topluluk Şirketleri	Sabancı Holding'in liderliğinde, iş süreçlerimizde birbirimizden öğrenme ve destekleme odağında, etkin bilgi aktarımı ve iş birlikleri geliştirerek, topluluk içinde daha sağlam bir dayanışma ve öğrenme kültürü oluşturunuz. Bu yaklaşım ile iş süreçlerimizde kurumsal sosyal sorumluluk yolculuğunda iş ortağı oluyor, bilgi paylaşımını artırıyor ve ekip içinde güçlü bir sinerji yaratıyoruz.	» Ortak proje, yatırım ve bilgi paylaşımı toplantıları » Holding etkinlikleri » Çalıştaylar » Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında » Medya kanalları	Proje ve yıllık planlama takvimlerine paralel görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Kurumsal Yönetim	» Bilgi paylaşımı ve ortak performans izleme süreçleriyle sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal iş birliklerini güçlendiriyoruz. » İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamında, enerji verimliliği ve kaynak verimliliğini destekleyen ortak projeler geliştiriyor ve iyi uygulamaların grup genelinde yaygınlaştırılmasını sağlıyoruz. » Toplumsal fayda yaratmaya yönelik projelerde topluluk şirketleriyle birlikte hareket ederek ortak değer üretmeye katkı sağlıyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Kurumsal Yönetim
Finansal Kuruluşlar	Finansal ve finansal olmayan raporlarımız ile finans kuruluşlarının bilgi taleplerine hızlı ve şeffaf bir şekilde yanıt veriyor, Şirketimizin performans, stratejik yönelim ve operasyonel başarılarını hakkında kapsamlı bir anlayış sunarak güçlü bir iletişim kuruyoruz. Bu sayede sürdürülebilir ve yeşil finansmanlara fırsatlar oluşturacak üzere detaylı değerlendirme süreçlerine dahil oluyoruz.	» Kredi, finansman, yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman konularına yönelik toplantılar » Proje bazlı görüşmeler » Finansal anlaşma ve müzakere toplantıları » Ara dönem faaliyet raporları » Çevrimiçi platformlar, medya kanalları	Periyodik veya talebe bağlı görüşme sıklığı	Kurumsal Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	» Güçlü kurumsal yönetim yapımız ve şeffaf iş süreçlerimiz ile finansal paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz. » Sürdürülebilir finansman beklentileri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. » Operasyonel süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği standartlarını önceliklendiriyoruz. » Uzun vadeli finansal dayanıklılığı destekleyen risk yönetimi ve uyum süreçlerini etkin şekilde uyguluyoruz. » Tüm paydaşlarımız için erişilebilir iletişim ve geri bildirim kanalları oluşturarak, şikayet ve önerilerin etkin şekilde değerlendirilmesini sağlıyoruz.	Kurumsal Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım
Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	Çımsa olarak, sivil toplum kuruluşları, sektörel kuruluşlar ve meslek örgütleri ile iş birlikleri geliştirerek, toplumsal ve sektörel gelişime katkı sağlamayı hedefliyoruz. Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lar doğrultusunda sağladığımız toplumsal fayda ve üretim odaklı çalışmalarımızı amacıyla çeşitli alanlarda STK'lar ile iş birlikleri geliştiriyoruz. Sektörel kuruluşlarla birlikte yaptığımız çalıştaylar geliştirilmesine destek olurken meslek örgütleriyle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde çalışanlarımızın profesyonel gelişimini teşvik ediyor, sektörel en iyi uygulamaları yaygınlaştırıyoruz.	» Ortak sosyal sorumluluk projeleri » Farkındalık ve iş birliği etkinlikleri » Sektörel kuruluşlar ile sektör toplantıları » Çalışma grupları ve ortak projeler » Meslek örgütleri ile eğitim ve sertifikasyon programları » Konferanslar ve çalıştaylar » Çevrimiçi platformlar » Sosyal medya kanalları » Çevrimiçi ve yüz yüze görüşmeler	STK'lar ile proje ve talebe yönelik takvimlere paralel görüşme sıklığı Sektörel kuruluşlar ile çalışma grupları takvimine paralel görüşme sıklığı Meslek örgütleri ile en az çeyrek bazda görüşme sıklığı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Kurumsal Yönetim	» Sektörel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleri ile iş birlikleri geliştirerek iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik ortak çalışmalara katkı sağlıyoruz. » Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve sorumlu kaynak kullanımı uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik sektörel platformlarda aktif rol alıyoruz. » İnsan ve toplum odaklı uygulamaların paylaşılmasını destekleyen ortak çalışmalar ve bilgi paylaşım süreçlerine katılım sağlıyoruz. » Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sektörel gelişimi destekleyen proje ve girişimlerde yer alıyoruz.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Kurumsal Yönetim
Medya	Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetim odaklı faaliyetlerimiz ve bu alanlarda ettiğimiz başarılar, çeşitli medya kanalları üzerinden kamuoyu ile paylaşıyoruz. Şeffaf bir iletişim stratejisi benimseyerek, bu başarılarımızın geniş bir kitleye ulaşmasını sağlıyor ve çevresel ve toplumsal etkimizi daha görünür hale getiriyoruz.	» Basın bültenleri » Röportajlar » Medya kanalları » Reklam çalışmaları » Sektörel etkinlikler	En az aylık periyotlarla görüşme sıklığı	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Kurumsal Yönetim	» İş etiği, uyum ve kurumsal yönetim uygulamalarımıza ilişkin gelişmeleri düzenli ve şeffaf iletişimle medya kanalları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşıyoruz. » İklim değişikliğine uyum ve azaltım çalışmaları ile toplumsal katkı projelerimizi görünür kılarak çevresel ve sosyal etkimize dair bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz. » Sürdürülebilirlik performansımız ve iyi uygulamalarımız hakkında doğru, güvenilir ve zamanında bilgi paylaşarak kamuoyunun bilinçlenmesine katkı sağlıyoruz.	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Katkı Sağlanan SKA'lar	Çİmsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	Alt Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Çİmsa, faaliyetlerinin insan sağlığı üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi hedefler. Hava emisyonları, tehlikeli kimyasallar ve çevresel kirlilik kaynaklı riskleri etkin yönetim sistemleri ile kontrol altında tutarken; çalışanlarının fiziksel ve ruhsal iyilik hâlini desteklemek amacıyla güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturur. Güvenli çalışma ortamları, önleyici uygulamalar ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılmasını hedefler.	3.9 – Tehlikeli kimyasallar ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalık ve ölümlerin azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Hava Kalitesi Yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi
		3.4 – Bulaşıcı olmayan hastalıklardan kaynaklanan erken ölümlerin azaltılması ve ruh sağlığının desteklenmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
			İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	Çalışan Deneyimi, Çalışan Bağlılığı ve Esenliği
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Çİmsa, nitelikli insan kaynağının sürdürülebilir başarısının temel unsurlarından biri olduğuna inanır. Çalışanlarının teknik, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitim programları, yetenek yönetimi uygulamaları ve yaşam boyu öğrenme fırsatları sunar. Aynı zamanda gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik eğitim, staj ve iş birliği programları ile toplumsal kalkınmaya katkı sağlar.	4.4 – İstihdam edilebilirlik için gerekli teknik ve mesleki becerilere sahip genç ve yetişkinlerin artırılması	İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Çİmsa, kadınların ve gençlerin ekonomik ve sosyal hayata eşit katılımının sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olduğuna inanır. Çalışma hayatında kadın temsili ve liderliğini artırmaya yönelik uygulamalar geliştirirken, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini insan kaynakları süreçlerine entegre eder. Toplumsal farkındalığı artıran sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler.	5.1 – Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5 – Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması 5.5.2 – Yöneticilik pozisyonlarındaki kadınların oranı	İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
			Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk		Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	Çİmsa, suyu kritik bir doğal kaynak olarak ele alır ve tüm operasyonlarında su kullanım verimliliğini artırmayı hedefler. Su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojik iyileştirmeler, geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamaları ile su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltır. Atık suların mevzuata uygun şekilde yönetilmesi ve su kalitesinin korunması için düzenli izleme ve kontrol mekanizmaları uygulur.	6.4 – Tüm sektörlerde su kullanım verimliliğinin artırılması 6.3 – Su kalitesinin iyileştirilmesi, kirliliğin azaltılması ve yeniden kullanımın artırılması	Su Yönetimi	Su Yönetimi	Su Yönetimi

Katkı Sağlanan SKA'lar	Çİmsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	Alt Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
7 ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE TEKNOLOJİLER	Çİmsa, enerji verimliliğini artırmayı ve düşük karbonlu enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmayı öncelikleri arasında görür. Üretim süreçlerinde enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik yatırımlar gerçekleştirirken, yenilenebilir enerji ve alternatif yakıt kullanımını artırarak çevresel etkilerini azaltmayı hedefler. Bu yaklaşım ile iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlar ve operasyonel verimliliğini güçlendirir.	7.2 – Yenilenebilir enerjinin küresel enerji karışımındaki payının artırılması 7.3 – Enerji verimliliğinin artırılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi		Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi
8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜŞÜNME	Çİmsa, adil, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sunarak sürdürülebilir ekonomik değer yaratmayı hedefler. İnovasyon ve dijitalleşme odaklı yaklaşımı ile verimliliği artırırken, kapsayıcı istihdam uygulamaları ve çalışan gelişimini destekleyen politikalar uygular. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirerek güvenli çalışma ortamlarını teşvik eder. Çalışanlarına sunduğu adil ve insan onuruna yakışan iş ortamı ve engelli çalışan istihdamı destekleyen uygulamaları ile de değer yaratır.	8.2 – Ekonomik verimliliğin teknoloji ve inovasyon yoluyla artırılması 8.5 – Toplumun tüm kesimleri için istihdam yaratılması 8.6 2020'ye kadar işsiz ya da eğitim görmeyen gençlerin oranının önemli ölçüde azaltılması 8.7 – Zorla çalıştırma, modern kölelik ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi 8.8. Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi 8.8.1 – Cinsiyet ve göçmen durumuna göre, ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazalarının sıklık oranları	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
			İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
			Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları
9 SANAYİ YENİLİCİLİK VE ALTYAPI	Çİmsa, çevresel etkileri azaltılmış, katma değerli ve yenilikçi ürünler geliştirmeyi stratejik öncelik olarak benimser. Ar-Ge ve dijital dönüşüm yatırımlarıyla sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklerken, kaynak verimliliğini artıran temiz teknolojilerin yaygınlaşmasına katkı sağlar. Sürdürülebilir altyapıların geliştirilmesini destekleyen ürün ve çözümler sunar.	9.4 – 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi 9.4.1 – Katma değer birim başına CO ₂ emisyonu 9.5 – Ar-Ge faaliyetlerine ayrılan bütçenin artırılması 9.5 – Bilimsel araştırma ve teknolojik kapasitenin güçlendirilmesi 9.c – Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin artırılması 9.1 – Kaliteli, güvenilir ve sürdürülebilir altyapının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler	Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler
			İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
			Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi	Alternatif Yakıtlar	Alternatif Yakıtlar
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Çİmsa, her türlü ayrımcılığın karşısında durarak eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler. İnsan haklarına saygılı uygulamalar geliştirir, dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını destekler ve uzun soluklu sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal eşitsizliklerin azaltılmasına katkı sağlar.	10.2 – Herkes için, kapsayıcı ekonomik büyümenin güçlendirilmesi 10.3 – Ayrımcılığın önlenmesi 10.4 – Eşitsizliğin önüne geçecek politikaların benimsenmesi	İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
			Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk		Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Katkı Sağlanan SKA'lar	ÇİMSA'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	Alt Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	ÇİMSA, sürdürülebilir ürün portföyü ve doğru ürünü doğru projelerle buluşturmayı amaçlayan iletişim ve iş birlikleri ile sürdürülebilir yaşam alanlarının inşasına katkıda bulunur. Çevresel etkileri azaltılmış ürünleri ile güvenli, dayanıklı ve çevre dostu yapılaşmayı desteklerken, iklim değişikliğine uyumlu çözümler geliştirir.	11.1 – 2030 yılına kadar, herkesin yeterli, güvenli ve karşılanabilir konuta ve temel hizmetlere erişimini sağlamak ve geçekondü alanlarının iyileştirmek	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
		11.3 – 2030 yılına kadar, tüm ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmeyi ve katılımcı, bütünsel ve sürdürülebilir yerleşim planlaması ve yönetimi için kapasiteleri geliştirmek		Hava Kalitesi Yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi
		11.6 – 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine ve hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk		Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk
		11.b – İklim değişikliği ve afetlere karşı dirençli politikaların geliştirilmesi	Kurumsal Yönetim	İş Sürekliliği	İş Sürekliliği
12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM	ÇİMSA, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek alternatif yakıt ve ham madde kullanımını artırmayı hedefler. Kaynak verimliliğini destekleyen üretim süreçleri geliştirirken, zorunlu ve gönüllü raporlamalar aracılığıyla sürdürülebilirlik performansını şeffaf bir şekilde paydaşları ile paylaşır.	12.2 – 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
		12.4 – 2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Alternatif Ham Madde Kullanımı	Alternatif Ham Madde Kullanımı
		12.5 – 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak	Su Yönetimi		Su Yönetimi
		12.6 – Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi	Alternatif Yakıtlar	Alternatif Yakıtlar
13 İKLİM EYLEMİ	ÇİMSA, düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen ürün ve süreçler geliştirerek iklim değişikliği ile mücadeleyi stratejik öncelikleri arasında konumlandırır. Enerji verimliliği, alternatif yakıtlar ve emisyon azaltım projeleri ile çevresel etkilerini azaltmayı hedeflerken, iklim risk ve fırsatlarını kurumsal yönetim süreçlerine entegre eder.	12.5 – Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satınalma Uygulamaları	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
		12.6 – Kurumsal Yönetim	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
		12.7 – Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Sürdürülebilir Finans	Sürdürülebilir Finans	Sürdürülebilir Finans
		12.8 – Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
15 KARBASAL YAŞAM	ÇİMSA, etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışını benimser. Yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve paydaş haklarının korunması konularında güçlü politika ve uygulamalar geliştirerek güvene dayalı iş yapış kültürünü destekler.	12.6.1 – Sürdürülebilirlik raporları yayınlayan şirketlerin sayısı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Hava Kalitesi Yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi
		12.7 – Sürdürülebilir kamu ve kurumsal satın alma uygulamaları	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
		12.8 – Sürdürülebilir kalkınma konusunda farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
			İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Hava Kalitesi Yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi
16 BAĞSIZ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	ÇİMSA, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmanın çok paydaşlı iş birlikleri ile mümkün olduğuna inanır. Ulusal ve uluslararası paydaşlarla kurduğu ortaklıklar aracılığıyla bilgi, teknoloji ve kaynak paylaşımını destekler; sürdürülebilir finansman ve toplumsal katkı projeleri ile küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlar.	12.6.2 – Sürdürülebilirlik raporları yayınlayan şirketlerin sayısı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
		12.7 – Sürdürülebilir kamu ve kurumsal satın alma uygulamaları	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
		12.8 – Sürdürülebilir kalkınma konusunda farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
			İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Hava Kalitesi Yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	ÇİMSA, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmanın çok paydaşlı iş birlikleri ile mümkün olduğuna inanır. Ulusal ve uluslararası paydaşlarla kurduğu ortaklıklar aracılığıyla bilgi, teknoloji ve kaynak paylaşımını destekler; sürdürülebilir finansman ve toplumsal katkı projeleri ile küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlar.	12.6.3 – Sürdürülebilirlik raporları yayınlayan şirketlerin sayısı	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
		12.7 – Sürdürülebilir kamu ve kurumsal satın alma uygulamaları	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
		12.8 – Sürdürülebilir kalkınma konusunda farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
			İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Hava Kalitesi Yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi

Katkı Sağlanan SKA'lar	ÇİMSA'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	Alt Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	ÇİMSA, faaliyetlerinden kaynaklanan biyolojik çeşitlilik ve ekosistem etkilerini yönetmek amacıyla önleyici ve iyileştirici uygulamalar yürütür. Doğal habitatların korunması, rehabilitasyonu ve arazi bozulmasının azaltılmasına yönelik projeler geliştirerek biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlar.	15.1 – 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlısu ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması	Bioçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması		Bioçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması
		15.2 – 2020 yılına kadar, tüm orman türleri için sürdürülebilir yönetim uygulamasını teşvik etmek, ormansızlaşmayı durdurmak, bozulmuş ormanları restore etmek, ormanlaştırma ve yeniden ağaçlandırmayı küresel düzeyde ciddi miktarda artırmak			
		15.3 – Arazi bozulmasının önlenmesi ve iyileştirilmesi			
		15.5 – Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi			
15 KARBASAL YAŞAM	ÇİMSA, etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışını benimser. Yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve paydaş haklarının korunması konularında güçlü politika ve uygulamalar geliştirerek güvene dayalı iş yapış kültürünü destekler.	16.3 – Hukukun üstünlüğünün ve adalete erişimin sağlanması	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	Yasal ve Mevzuata Uyum	Yasal ve Mevzuata Uyum
		16.5 – Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak		Bilgi ve Veri Güvenliği	Bilgi ve Veri Güvenliği
		16.6 – Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi
		16.b – Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcı olmayan yasa ve politikaları yaygınlaştırmak ve uygulamak	Kurumsal Risk Yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi
16 BAĞSIZ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	ÇİMSA, etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışını benimser. Yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve paydaş haklarının korunması konularında güçlü politika ve uygulamalar geliştirerek güvene dayalı iş yapış kültürünü destekler.	16.7 – Katılımcı ve kapsayıcı karar alma süreçleri			
		16.10 – Bilgiye erişimin ve temel özgürlüklerin korunması	Kurumsal Yönetim	Paydaş Etkileşimi	Paydaş Etkileşimi
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	ÇİMSA, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmanın çok paydaşlı iş birlikleri ile mümkün olduğuna inanır. Ulusal ve uluslararası paydaşlarla kurduğu ortaklıklar aracılığıyla bilgi, teknoloji ve kaynak paylaşımını destekler; sürdürülebilir finansman ve toplumsal katkı projeleri ile küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlar.	17.6 – Bilim, teknoloji ve yenilikçilik alanlarında Kuzey-Güney, Güney-Güney ve üçlü bölgesel ve uluslararası işbirliğinin ve bilim, teknoloji ve yenilikçiliğe erişimin ilettilmesi ve özellikle Birleşmiş Milletler düzeyinde mevcut mekanizmalar arasında geliştirilmiş işbirliği ve küresel bir teknoloji kolaylaştırma mekanizması aracılığıyla üzerinde anlaşmaya varılan hükümler konusunda bilgi paylaşımının çoğaltılması	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Sürdürülebilir, İnovatif Ürün ve Hizmetler	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
		17.7 – Çevresel açıdan sağlam teknolojilerin gelişmekte olan ülkelerde üzerinde ortak olarak anlaşmaya varıldığı üzere ayrıcalıklı ve öncelikli koşullar da dâhil olmak üzere uygun koşullarda gelişiminin, transferinin ve yayılmasını desteklenmesi		Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler	Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler
		17.9 – Kuzey-Güney, Güney-Güney ve üçlü işbirliği aracılığıyla tüm Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin uygulanabilmesi adına ulusal planları desteklemek amacıyla gelişmekte olan ülkelerdeki etkili ve hedeflenen kapasite geliştirme uygulamaları için uluslararası destek sağlanması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
		17.16 – Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	Kurumsal Yönetim	Sürdürülebilir Finans	Sürdürülebilir Finans
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	ÇİMSA, etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışını benimser. Yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve paydaş haklarının korunması konularında güçlü politika ve uygulamalar geliştirerek güvene dayalı iş yapış kültürünü destekler.	17.17 – Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	Kurumsal Yönetim	Paydaş Etkileşimi	Paydaş Etkileşimi
15 KARBASAL YAŞAM	ÇİMSA, etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışını benimser. Yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve paydaş haklarının korunması konularında güçlü politika ve uygulamalar geliştirerek güvene dayalı iş yapış kültürünü destekler.	17.17 – Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk		Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk
15 KARBASAL YAŞAM	ÇİMSA, etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışını benimser. Yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve paydaş haklarının korunması konularında güçlü politika ve uygulamalar geliştirerek güvene dayalı iş yapış kültürünü destekler.	17.17 – Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	Yasal Mevzuata Uyum	Yasal Mevzuata Uyum

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları Performans Çıktıları

2025 yılı süresince Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, şirketimizin stratejik hedefleriyle bütünleşik bir yaklaşımla sürdürülebilirlik çalışmalarına yön verdi. Bu kapsamda, odak grupları çeşitli paydaş gruplarına yol gösteren ve şirketimizin uzun vadeli çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) amaçlarını destekleyen birçok önemli inisiyatif başarıyla hayata geçirildi. Tamamlanan projelere ilişkin öne çıkan başlıklar aşağıda sunulmaktadır.

1. İKLİM KRİZİNİN YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında şirketin düşük karbonlu üretim modeli ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

❖ **Dekarbonizasyon Projesi:** Geçiş planları kapsamında hazırlanan tesis bazlı geçiş planları doğrultusunda karbon azaltım adımları uygulandı ve yıllık azaltım performansı takip edildi.

❖ **Path2NetZero Programı:** Dekarbonizasyon planına hizmet etmesi için kısa ve orta vadeli azaltım fırsatları tesis bazlı olarak değerlendirildi, Yatırım planları oluşturuldu.

❖ **CDP İklim ve Su Programları:** CDP raporlamasına katılım sürdürülerek şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve uluslararası uyum güçlendirildi. Global A skoru iki raporlamada da korundu.

❖ **Döngüsel Ekonomi:** Alternatif yakıt ve ham madde kullanımının artırılması için planlamalar yapıldı ve tedarik süreçleri tasarlandı. Alternatif ham madde kullanımını ve atık dönüşümünü destekleyen projelerde ilerleme kaydedildi; beton atığından ürün geliştirme projesi TÜBİTAK desteğiyle teknik aşamaya taşındı.

❖ **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM):** ETS ve SKDM çerçevesinde veri hazırlığı, raporlama uyumu, kıyas değer analizleri ve 2026 sonrası maliyet yönetimine yönelik çalışmalar gerçekleştirildi.

❖ **Bilim Temelli Hedefler (SBTi):** Şirketin iklim hedefleri SBTi ile uyumlu şekilde izlenerek 2025 yılı yoğunluk bazlı azaltım eğilimi sürdürüldü.

❖ **Biyoçeşitlilik:** Öncelikli sahalar için Biyoçeşitlilik Yönetim Planı hazırlık çalışmaları yürütüldü; saha analizleri ve risk değerlendirmeleri yapıldı.

❖ **Toz Yönetimi:** Toz Yönetim Planı oluşturma çalışmaları devam etti, iyileştirme stratejileri ve farkındalık programları tasarlandı.

❖ Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği uyum için fabrika bazında aksiyon planları oluşturuldu.

❖ **Su Yönetimi:** Stratejik Su Yönetimi kapsamında tesislerin su tüketim analizleri yapıldı, verimlilik alanları belirlendi ve su riski yüksek bölgelerde yönetim uygulamaları güçlendirildi.

❖ **Enerji Dönüşümü:** Yenilenebilir enerji yatırımları ve tesis bazlı I-REC Sertifikası uygulaması yurt dışı operasyonlarımızda dahilinde gerçekleştirildi. Eskişehir üretim tesisimizde güneş enerji santarili ve atık ısıdan enerji üretim tesisi canlıya alındı.

2. SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ

Hayata geçirilen düşük karbonlu üretim uygulamaları, döngüsel ekonomi yaklaşımı ve sürdürülebilir ürün portföyü, şirketin uzun vadeli değer yaratma modeline önemli katkı sağlamıştır.

❖ **Sürdürülebilir Ürün Geçişi:** 2025 yılında gri ve beyaz çimentoda C/K oranı iyileştirilerek düşük karbonlu ürünlerin payı artırıldı. Sürdürülebilir ürün gelirlerinin toplam gelir içindeki payı yükseltilecek portföyün karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlandı.

❖ **İnovatif Ürünler:** Sürdürülebilir hizmetler kapsamında yeni bir iş kolu olarak öne çıkan 3D beton yazıcı ile yapı inşası alanında, sektörde dijitalleşme ve otomasyon sistemlerini destekleyerek yeni yapı teknolojilerinin gelişimine katkı sağlandı.

❖ Beton atığından alternatif ham madde eldesine yönelik TÜBİTAK destekli projede teknik tasarım ve proses geliştirme çalışmaları ilerletildi; endüstriyel uygulama için hazırlıklar yapıldı.

❖ **Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Belgeleri:** Sürdürülebilir ürünler için çevresel ürün beyanı (EPD) Mersin Super White, Eskişehir Super White & Eco Shine belgelendirme süreçleri tamamlandı.

❖ **Sorumlu Tedarik Zinciri:** Tedarikçi ağının sürdürülebilirlik dönüşümü için değerlendirme ve bilgilendirme süreçleri geliştirildi. Tedarikçilerimizin İSG, İnsan Kaynakları, Çevre ve Tedarik Zinciri alanlarındaki performanslarını fiziksel denetimler ile lokasyon bazında değerlendirdik. Tedarikçi durum değerlendirmelerini daha sistematik ve etkin yönetmek için iş etiği, sürdürülebilirlik ve İSG denetimlerinde küresel tecrübeye sahip danışman firma ile iş birliği planlandı.

3. İNSAN VE TOPLUM ODAKLI POZİTİF ETKİ

Yüksek etki yaratan toplumsal projeler aracılığıyla tüm paydaşlar için sürdürülebilir değer ve olumlu etki oluşturulması hedeflenmektedir.

❖ **İnsan Hakları Alt Çalışma Grubu:** İnsan Hakları kapsamında şirketin kısa, orta, uzun vadede etkilebilmesi ön görülen risk belirlenmiş, finansal maliyet çalışması yapılmıştır. Şirketin TSRS raporlamasındsa bu bilgiler yer verilecektir.

❖ **Kurumsal Sosyal Sorumluluk:** Gençler, kadınlar ve yerel topluluklara yönelik sosyal etki projeleri sürdürülmüş; çalışan gönüllülüğü uygulamalarıyla farklı bölgelerde sosyal fayda çalışmaları genişletilmiştir.

❖ **DE&I Stratejileri:** Global DE&I Komitesi, tüm ülkelere temsilcilerin yer aldığı yapı ile çeşitlilik ve kapsayıcılık stratejileri ülke bazlı önceliklere göre uyarlanmıştır. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık göstergeleri düzenli değerlendirmelere dahil edilmiştir.

4. DİJİTALLEŞME, TEKNOLOJİ VE İNOVASYON

Dijital dönüşüm odağında geliştirilen teknoloji ve inovasyon projeleriyle, sürdürülebilirlik süreçlerinin daha hızlı ve etkin ilerlemesi amaçlanmaktadır.

❖ **Veri Yönetiminde Dijitalleşme:** Karbon emisyon yönetiminde dijital dönüşüm sağlanarak süreçlerin daha verimli ve şeffaf olması için çalışmalar tamamlandı.

Sürdürülebilirlik raporlamasında veri kalitesinin artırılması için tesis bazlı veri toplama süreçleri dijitalleştirilmiş, otomasyon oranı yükseltilmiş ve TSRS gerekliliklerine uygun raporlama altyapısı güçlendirilmiştir.

❖ Çimsa'yı globalleşmeye hazırlamak için iç kaynaklarla üretilen W-flow platformuna geçildi. SAP geçişi S4HANA projesi başarıyla tamamlanmıştır.

❖ **Dijital Altyapı Projeleri:** Fonksiyon bazlı dijital altyapı çalışmaları tamamlandı.

❖ **Sensör ve Operasyonel İzleme Sistemleri:** Enerji, su, emisyon ve proses performansını izlemek amacıyla tesislerde dijital takip sistemleri genişletilmiş; kritik çevresel göstergelerde gerçek zamanlı izleme kapasitesi artırılmıştır.

❖ **Yapay Zekâ Projeleri:** Dokuz yapay zekâ projesi ile iş süreçlerinde verimlilik artışı sağlandı.

❖ **ÇimSafe Platformu:** Çimsa'nın iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi yapay zekâ ile birleştirerek güvenli çalışma kültürünü daha da ileri taşımak için tasarlandı.

❖ **İleri Teknoloji Entegrasyonu:** Üretim tesislerimizde ileri teknolojilerin kullanım olanakları değerlendirilip, ön fizibilite çalışmalarının yapılabilmesi için gerekli aksiyonlar belirlendi.

5. YÖNETİŞİM

Kurumsal yönetim standartlarını ileriye taşıyan etik ilkeler ve şeffaf yönetim yaklaşımı, güçlendirilen risk yönetimi ve karar alma süreçleriyle birlikte şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerine uyumunu desteklemektedir.

Yeşil Finansman

❖ **EBRD İş Birlikliği:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile iş birliği yapılarak detaylı durum tespiti süreçleri başarıyla tamamlandı. Mersin Üretim tesisi dekarbonizasyon yatırımı için sürdürülebilir finansman kaynağı sağlandı.

❖ Türkiye Çimento Sektöründe Karbonsuzlaşmanın İlerletilmesi Programı kapsamında, Sektörel Düşük Karbon Yol Haritası (LCP) ve Türkiye Sanayi Karbonsuzlaşma Yatırım Platformu (TIDIP) öncelikleriyle uyumlu yatırımlarımız MAF yatırım hibeleri ile EBRD kredilerini birleştiren karma (blended) bir finansman mekanizması kullanılarak hayata geçirilmesi projesi için çalışmalar yürütüldü.

❖ Hibe ve Teşvik programları yakından takip edildi, başvuru sürecindeki gereklilikler yerine getirildi.

Sürdürülebilirlik Odaklı Yönetim

❖ **Performans Yönetimi:** Üst yönetim ekibi ve çalışanların yıllık performans hedeflerine sürdürülebilirlik odaklı KPI'lar entegre edildi.

❖ **Mannok Durum Tespiti:** Mannok satın alımı sonrasında entegrasyon çalışmaları yürütüldü.

❖ **Politika İhtiyaçları:** Çevre, İSG ve Sürdürülebilirlik odağı ile politika ihtiyaçları gözden geçirilerek yeni politikalar ve politika güncellemeeri gerçekleştirilerek yayınlandı.

❖ **Yeni Raporlama Standartlarına Uyum:** Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS S1, S2) isterleri doğrultusunda Çimsa ve Afyon Çimento raporları yayınlandı. Şirketin önemlilik konu evreni güncellendir.

❖ Omnibus teklif dokümanı kapsamında CSRD, CSDD ve AB Taksonomisi ile ilgili takvim değişiklikleri yakından takip edildi.

❖ TR ETS sistemi ve TR Taksonomisi'nin düzenleme ve uygulama planları yakından takip edildi.

❖ Çimsa'nın büyüyen yapısı nedeniyle Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesinin yönetim yapının çeşitlendirilmesi ve daha kapsayıcı olması için yeni yönetim yapısı belirlendi.

İletişim

❖ **ÇSY Derecelendirme Mekanizmaları:** Şirketin güçlü konumunu korumak ve puan artışı sağlamak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüldü.

❖ **Ödüller:** 20254 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanındaki çabalar, ulusal ve uluslararası platformlarda ödüllerle taçlandırıldı.

❖ **COP30 Çıktılarının Takibi:** Küresel karbon piyasası ve finans mekanizmalarındaki gelişmeler izlenerek şirketin uzun vadeli iklim stratejisine entegre edildi.

6. İNSAN KAYNAĞIMIZ

İşin geleceğine hazırlık kapsamında hayata geçirilen eğitim ve yetenek yönetimi programları ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, güçlü bir insan kaynağı oluşturulmasının temelinin oluşturmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

❖ **İSG SMART Akademi:** 28 Nisan 2025'te açılışı yapılan Merkez ile, çalışanlarımızın saha koşulları ile buluşmadan önce risklerin boyutunu ve önlemleri algılayıp bilinç ve farkındalıklarını üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

❖ **Safety Fest Etkinlikleri:** Çalışanlar ve ailelerinin güvenlik kültürünü güçlendirmek için Safety Fest etkinlikleri planlandı.

❖ **Sıfır Tolerans Yaklaşımı:** İş süreçlerini "Hayat Kurtaran 10 Altın Kural" üzerine temellendirmeye ve tüm çalışanlara, geçici müteahhitlere, alt işverenlere ve ziyaretçilere yönelik açık standartlar sunmaya devam edildi.

Çalışma Hayatı

❖ **Eğitim-Gelişim Programları:** Üniversite işbirlikleri, lider gelişim programları, Womentoring 2, Yarınlar Seninle Mümkün ve Gelecek Seninle Mümkün projeleri devam etti.

❖ **İnsan Kaynağında Glokalizasyon:** Global ayak izinin büyümesiyle, var olunan coğrafyalarda genişlerken var olan kültüre saygı duyarak iş yapış biçimlerine uyumlanma süreci yürütüldü.

❖ **Çalışan Deneyim Grupları:** Kalıtmıcılık değeri kapsamında çalışan memnuniyeti değerlendirmesi çıktıları çalışan deneyim grupları değerlendirildi. Global ve yerel operasyonlarımızdan 72 gönüllü çalışan ile çalışma grupları aksiyonlarını gerçekleştirdi bu doğrultu skorumuz 14 puan artış sağlandı.

Yetkinlik Setleri

Yönetim Kurulu Yetenek Değerlendirme Matrisi

	Umut Zenar	Burak Orhun	Demet Özdemir	Gökhan Eyigün	Seval Kor	Yetik Kadri Mert
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Vatandaşlık	T.C.	T.C. ve Amerikan	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.
Yürütme Komitesi veya Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi Türü	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız
Muhasebe ve Denetim			✓	✓		✓
İdare ve Risk Yönetimi	✓		✓	✓		✓
Marka Oluşturma ve Pazarlama	✓					✓
İş Stratejisi	✓	✓	✓	✓		✓
İnşaat ve Yapı Malzemeleri	✓					✓
Kurumsal Yönetim	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kurumsal İletişim	✓					✓
Veri Gizliliği Yönetimi						✓
Çeşitlilik Stratejileri		✓	✓		✓	✓
Ekonomi ve Finans	✓	✓	✓	✓		✓
Enerji						✓
Girişimcilik	✓	✓	✓	✓		✓
Çevre, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik			✓			✓
Etik ve Uyum	✓				✓	✓
Küresel İlişkiler	✓	✓	✓			✓
Sağlık ve Güvenlik	✓					✓
İnsan Kaynakları/İşgücü Konuları	✓		✓		✓	✓
İnsan Hakları	✓				✓	
Bilgi Teknolojisi, Siber Güvenlik ve Telekomünikasyon						✓
Yatırımcı İlişkileri	✓	✓				✓
Lojistik ve Tedarik Zinciri	✓					✓
Üretim	✓					✓
Birleşmeler ve Satın Alımlar	✓	✓	✓	✓		✓
Diğer Yönetim Kurulu Deneyimleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kamu İlişkileri	✓					
Gayrimenkul				✓		
Araştırma ve Geliştirme		✓				✓
Düzenleyici ve Hukuki Konular	✓					✓
Satış	✓					
Sosyal Etki ve İş	✓				✓	✓
Tedarik Sistemi						

Yürütme Kurulu Yetenek Değerlendirme Matrisi

	Mustafa Aydın (Genel Müdür Vekaleten)	Barış Karahüseyin	Erdal Araç	Mustafa Aydın	Onur Yazgan	Ozan Keskin	Tuğba Çörtelekoğlu
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Kadın
Vatandaşlık	T.C.	T.C. ve İtalyan	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.
Yürütme Komitesi veya Yönetim Kurulu Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi
Muhasebe ve Denetim	✓			✓			
İdare ve Risk Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Marka Oluşturma ve Pazarlama		✓	✓		✓		
İş Stratejisi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İnşaat ve Yapı Malzemeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Kurumsal Yönetim	✓			✓			✓
Kurumsal İletişim							✓
Veri Gizliliği Yönetimi	✓		✓				
Çeşitlilik Stratejileri							✓
Ekonomi ve Finans	✓	✓	✓	✓	✓		
Enerji	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Girişimcilik		✓			✓		
Çevre, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Etik ve Uyum	✓		✓	✓		✓	✓
Küresel İlişkiler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sağlık ve Güvenlik		✓	✓		✓	✓	✓
İnsan Kaynakları/İşgücü Konuları							✓
İnsan Hakları							✓
Bilgi Teknolojisi, Siber Güvenlik ve Telekomünikasyon	✓			✓			
Yatırımcı İlişkileri	✓			✓			
Lojistik ve Tedarik Zinciri			✓				
Üretim		✓			✓	✓	
Birleşmeler ve Satın Alımlar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Diğer Yönetim Kurulu Deneyimleri							
Kamu İlişkileri	✓			✓		✓	✓
Gayrimenkul		✓			✓		
Araştırma ve Geliştirme						✓	
Düzenleyici ve Hukuki Konular	✓		✓	✓			✓
Satış		✓	✓		✓		
Sosyal Etki ve İş						✓	✓
Tedarik Sistemi			✓			✓	

Sürdürülebilirlikle İlgili Teşvikler

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin etkin ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla, Çimsa'nın öncelikli sürdürülebilirlik konuları dikkate alınarak belirlenen kilit performans göstergeleri (KPI'lar), üst yönetimden başlayarak ilgili iş birimi yöneticileri ve uzman çalışanların yıllık performans değerlendirme süreçlerine entegre edilmiştir. Bu göstergeler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir araç olarak kullanılmakta olup, çalışanların yıllık ücretlendirme ve performans teşvikleri ile doğrudan ilişkilendirilmiştir. Böylece, tüm organizasyon genelinde sürdürülebilirlik taahhüdü desteklenmekte ve performans kültürü içerisinde sürdürülebilir değer yaratılması teşvik edilmektedir. Çimsa'da 2025 yılında yıllık performans değerlendirmesine dahil olan tüm çalışanların içinde sürdürülebilirlik odaklı hedefi olan çalışan oranı %71'dir.

Öncelikli Konu	KPI Konuları	CEO	Finans ve Dijital Teknolojiler GMY	İşletmeler GMY	İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik GMY	Tedarik Zinciri GMY	Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış GMY	Gri Çimento Pazarlama & Satış GMY	Teşvik Alan Diğer Roller
İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım	Seragazı emisyonlarının azaltımı, takip süreçlerinin iyileştirmesi ve karbon mekanizmaları yönetimi İklim risk ve fırsatlarının yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Fabrika Müdürlükleri, Satınalma Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü, Risk ve İç Kontrol Müdürlüğü, Teknik Ekip, Pazarlama & Beyaz Çimento MENA Bölge Satış Müdürlüğü
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi	Alternatif Yakıt Kullanımı	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Fabrika Müdürlükleri, İdari İşler Müdürlüğü, Satınalma Direktörlüğü, Teknik Ekip, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Pazarlama & Beyaz Çimento MENA Bölge Satış Müdürlüğü
Su Yönetimi	Su kullanımının azaltılması			✓	✓				Fabrika Müdürlükleri, Sürdürülebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Alternatif ham madde kaynaklarının araştırılması ve kullanımının artırılması Atık Yönetimi		✓	✓					HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Satınalma Direktörlüğü, Çalışan Deneyimi İK Sistemleri & Servisleri Direktörlüğü, Ar-Ge Ekipleri, Teknik Ekip
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	Doğa temelli hedeflerin belirlenmesi Biyçeşitlilik yönetim planlarının oluşturulması	✓		✓	✓			✓	Fabrika Müdürlükleri, Sürdürülebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü
İş Sağlığı ve Güvenliği	Değer Zincirinin Tamamında İSG Mükemmelliğinin Sağlanması	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Fabrika Müdürlükleri, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Satınalma Direktörlüğü, İdari İşler Müdürlüğü, Teknik Ekip, Yatırımlar Grup Müdürlüğü, Global Ticaret Müdürlüğü, Lojistik Satın Alma ve Operasyonları Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Çalışan Deneyimi İK Sistemleri & Servisleri Direktörlüğü, Ar-Ge Ekipleri, Çalışan Deneyimi, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Direktörlüğü, Terminaller, Pazarlama & Beyaz Çimento MENA Bölge Satış Müdürlüğü
İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	İnsan Hakları Risklerinin Yönetimi		✓		✓	✓			Risk ve İç Kontrol Müdürlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Çalışan Deneyimi İK Sistemleri & Servisleri Direktörlüğü, Çalışan Deneyimi, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Direktörlüğü, Satınalma Direktörlüğü
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Geliştirilmesi				✓				Çalışan Deneyimi, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Direktörlüğü
Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	Sürdürülebilir ürün portföyüne geçiş sürecinde müşteri desteği Müşteri şikayet yönetimi			✓			✓	✓	Fabrika Müdürlükleri, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Pazarlama & Beyaz Çimento MENA Bölge Satış Müdürlüğü
Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın alma Uygulamaları	Tedarikçi Ağının Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi ve Gelişimi	✓		✓	✓	✓		✓	Fabrika Müdürlükleri, Satınalma Direktörlüğü, Lojistik Satın Alma ve Operasyonları Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü, Mali İşler ve Hukuk Direktörlüğü, Global Ticaret Müdürlüğü
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Projelerinin Yürütülmesi Dijitalleşme Sürecine Geçiş ve Yapay Zeka Projeleri			✓	✓	✓	✓	✓	Satınalma Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü, Ar-Ge Ekipleri, Pazarlama & Beyaz Çimento MENA Bölge Satış Müdürlüğü
Kurumsal Yönetim	Sürdürülebilirlik Yatırım Kriterleri TSRS Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk Takibi Altyapısı	✓	✓	✓	✓			✓	Risk ve İç Kontrol Müdürlüğü, Finansal Planlama Analiz & Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü, Fabrika Müdürlükleri



YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE
İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



4) Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (TTK) 514 ve 516’ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup’un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik’tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2026

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi:

01 Ocak-31 Aralık 2025

1.2. Şirketin Ticaret Ünvanı:
Şirketin Ticaret Sicil Numarası:
Şirketin Mersis Numarası:
Şirketin İnternet Sitesi:
AdresGenel Müdürlük:
34750 Ataşehir / İSTANBUL

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
0257 0035 2450 0307
www.cimsa.com.tr
Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No:1 Allianz Tower Kat: 23-24

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle “Şirket” veya “Çimsa” olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000.-TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 945.591.094.-TL’dir. (Şirketin önceki kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000 TL olup, 27 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurulunda alınan karar ile 10.000.000.000 TL’ye yükseltilmiştir.)

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	515.719.405,10	51.571.940.510
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	8,98	84.913.920,00	8.491.392.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	344.957.768,90	34.495.776.890
GENEL TOPLAM	100,00	945.591.094,00	94.559.109.400

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Burak Turgut ORHUN
Gökhan EYİĞÜN
Şerafettin KARAKIŞ
Seval KOR
Demet ÖZDEMİR
Yetik Kadri MERT

Başkan (31.12.2025 tarihine kadar)
Başkan Vekili (31.12.2025 tarihine kadar)
Üye (31.12.2025 tarihine kadar)
Üye
Bağımsız Üye
Bağımsız Üye

25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, seçilen yeni üyelerin görev süreleri 2026 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2027 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yeni üye seçimi dolayısıyla 25.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu’nda görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Burak Turgut ORHUN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Gökhan EYİĞÜN seçilmiştir. 30.12.2025 yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Şerafettin KARAKIŞ’ın istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine, yapılacak ilk genel kurul onayına sunulmak üzere Sn. Umut ZENAR’ın atanmasına ve, Yönetim Kurulu Başkanlığı’na Sn. Umut ZENAR’ın, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Sn. Burak Turgut ORHUN’un seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi’nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul’da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Yönetim Kurulu Üyeleri

**Burak Turgut ORHUN (31.12.2025 tarihine kadar)
Başkan**

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD’de George Washington University’de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School’da İşletme (MBA) alanlarında almıştır. Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.’de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Burak ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD’de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Burak Turgut ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında Oyak Grubunun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır.

Sn. Burak Turgut ORHUN 23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş ve 12 Mayıs 2021 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30.12.2025 yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere, Sn. Burak Turgut ORHUN'un Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak atanan Sn. Burak Turgut Orhun bu görevinin yanında Kordsa ve Brisa’da yönetim kurulu başkanı, Afyon Çimento’da yönetim kurulu başkan vekili ve Akçansa’da yönetim kurulu üyesi görevlerini sürdürmektedir.

**Gökhan EYİĞÜN (31.12.2025 tarihine kadar)
Başkan Vekili**

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management’ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School’da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİĞÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen’de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers’da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding’te farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan

Gökhan Eyigün, halihazırda Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak görev yapmaktadır.

12 Mayıs 2021 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Gökhan EYİĞÜN 25 Mart 2022 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmüştür. Sn. Gökhan Eyigün 1 Ocak 2026 itibarıyla Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’deki görevine Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

**Şerafettin KARAKIŞ (31.12.2025 tarihine kadar)
Üye**

Şerafettin Karakış, 1994’te İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü’nden mezun oldu ve 1996 yılında aynı üniversitede Maliye Politikası ve Teorisi alanında yüksek linans programını, 2008 yılında ise Sabancı Üniversitesi’nde Executive MBA derecesini tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1995 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu’nda hesap uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Sabancı Holding bünyesinde Mali Müşavir olarak göreve başladı. Halen Sabancı Holding’de Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nde Bölüm Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Sabancı Topluluğu şirketlerinin yönetim kurullarında görevler üstlenen Şerafettin Karakış, aynı zamanda TÜSİAD Vergi Çalışma Grubu Başkanıdır.

Sn. Şerafettin KARAKIŞ, 16 Şubat 2022 tarihinden 31.12.2025 tarihine kadar Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevini yürütmüştür.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

**Seval KOR
Üye**

Seval Kor, 2002 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuştur. Kariyer hayatına 2002 yılında Davranış Bilimleri Enstitüsü’nde uzman olarak başlamıştır. Sonrasında 2004 yılında Şensezgin-Kurmuş Danışmanlık şirketinde danışman olarak çalışmaya başlayan Seval Kor, 2006 yılında Sabancı Topluluğu’na katılmıştır. 2006-2010 yılları arasında Sabancı Holding’de İK Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra Aksigorta’ya geçmiş ve İK Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Kariyerine 2011-2015 yılları arasında Coca-Cola İçecek şirketinde Yetenek Yönetimi Müdürü ve İK İş Ortaklığı görevleri ile devam eden Seval Kor, 2015’te Borusan Holding’e İK Direktörü olarak geçmiş ve 2018 senesine kadar bu görevi yürütmüştür. 2018 yılında yeniden Sabancı Topluluğu’na katılan Seval Kor, halen Sabancı Holding İK Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

**Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Üye**

ODTÜ İşletme mezunu olan Demet Özdemir’in, London School of Economics’ten Uluslararası Finans konusunda lisans üstü diploması vardır. Arthur Andersen ile başlayan ve 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği Ernst&Young’daki (EY) yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir.

EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak, finans, enerji ve altyapı, perakende, tüketici ürünleri ve servis sektörlerinde projelere liderlik etmiştir ve EY’da ayrıca, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Halihazırda bağımsız yönetim kurulu üyelikleri, İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği ve BGN firmasında Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı’nın yönetim kurulu üyesi, EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY Women Fast Forward ve Women3 Forumu Yönetim Komitesi üyelikleri yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan Özdemir, evli ve bir erkek çocuk annesidir. 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Demet Özdemir’in bağımsızlık beyanı 25 Nisan 2024 tarihli 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı’nda yer almaktadır.

**Yetik Kadri MERT
Bağımsız Üye**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi’nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD’de Fairleigh Dickinson Üniversitesi’nde Finans alanında MBA derecesi almıştır.

Yetik Kadri MERT, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu’nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD’de Ortech, Ankara’da Çamsan A.Ş. ve İstanbul’da Doğan Grup Şirketleri’nde Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyelikleri pozisyonlarında görev almıştır.

2003 yılında Sabancı Grubu’na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.’de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ’a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.’ye CEO olarak atanmıştır.

2016-2018 yılları arasında STFA Yatırım Holding A.Ş. CEO’su ve grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcıları görevlerini yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir.

Yetik Kadri Mert’in bağımsızlık beyanı 25 Nisan 2024 tarihli 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı’nda yer almaktadır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

1.7. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı faaliyet dönemindeki finansal tablo ve raporlarının denetlenmesi, sürdürülebilirlik mevzuatı çerçevesinde Şirketimizin 2024 ve 2025 yıllarına ait sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimine tabi tutulması ve ilgili düzenlemeler kapsamında bulunan diğer faaliyetleri yürütmek üzere, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi 27 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür (31.12.2025 tarihine kadar)
Mustafa AYDIN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)
Erdal ARAÇ	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Ozan KESKİN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)
Umut ZENAR	Genel Müdür

Umut ZENAR (31.12.2025 tarihine kadar) Genel Müdür

Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır.

Sn. Umut Zenar profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır.

Sabancı Topluluğu'na Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut ZENAR, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır.

01 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Sn. Umut ZENAR'ın, 30.12.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere Çimsa Yönetim Kurulu Başkanı seçilmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı olarak atanan Sn. Umut ZENAR, bu görevinin yanında 1 Ocak 2026 itibarıyla Akçansa ve Afyon Çimento'da yönetim kurulu başkanını sürdürmektedir.

Mustafa AYDIN Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme bölümlerinde çift anadal yaparak mezun olmuş, Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını 2017 yılında tamamlamıştır. 2006 – 2007 yılları arasında Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda Müfettiş olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2008 – 2013 yılları arasında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu bünyesinde Hesap Uzmanı, 2013 – 2020 yılları arasında Sabancı Holding'te Mali Müşavir ve 2020 – 2021 yılları arasında Enerjisa Enerji Üretim'de Mali İşler ve Dijitalleşmeden Sorumlu Grup Müdürü görevlerinde yer almıştır. Son olarak, 2021 yılı Kasım ayı tarihinden beri Sabancı Holding'te Mali İşler ve Yatırımcı ilişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. 01 Ocak 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

Ayrıca Sn. Mustafa AYDIN 01.01.2026 tarihi itibarıyla, Sn. Umut ZENAR'ın Yönetim Kurulu Başkanı görevine seçilmesiyle boşalan Genel Müdürlük görevine, mevcut görevlerine ek olarak, vekaleten yürütmek üzere atanmıştır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Erdal ARAÇ Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2002 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2003-2005 yılları arasında Çukurova Üniversitesi'nde Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Ardından, 2012'de Çağ Üniversitesi'nde MBA programı, 2022 yılında ise yine Çukurova Üniversitesi'nde Tedarik Zinciri Yönetimi doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2003 yılında, Bossa'da Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Erdal Araç, 2005 – 2018 yılları arasında Oyak Çimento Beton ve Kağıt Grubu'nda sırasıyla, Yatırım Planlama Mühendisi, Beyaz Çimento İhracat Şefi ve İhracat Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 2018 yılı Ağustos ayında Çimsa'da İhracat Satış Müdürü olarak göreve başlayan Dr. Erdal Araç, sırasıyla İhracat Satış Müdürü, Ticari Pazarlama Müdürü, Türkiye & MENA & Rusya & Ukrayna Bölge Satış Müdürü, Satış Pazarlama Grup Müdürü ve son olarak da 01.02.2023 tarihinden itibaren Satınalma Grup Müdürü rolünü yürütmüştür. 15 Aralık 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

Ozan KESKİN Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

Ozan Keskin 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 2002 yılında Odak İnşaat şirketinde Şantiye Mühendisi olarak başlayan Sn. Ozan Keskin, 2003 yılında İstanbul Tersanesi'nde Bakım ve Kontrol Mühendisi olarak çalışmıştır. 2004 – 2007 yılları arasında OYAK Adana Çimento'da Mekanik Bakım Mühendisi görevinde bulunmasının ardından, 2007 – 2010 yılları arasında Lafarge Aslan Çimento'da sırasıyla Bakım Metot Mühendisi ve Mekanik Bakım Şefi rollerini üstlenmiştir. 2010 – 2018 yılları arasında Oyak Aslan Çimento'da sırasıyla Koruyucu Bakım Şefi, Proje Şefi, WHR (Atık Isı Dönüşüm) Enerji Santrali Şefi, Teknik Hizmetler Müdürü ve Yatırımlar & Proje Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2018 yılında Çimsa'ya Yatırımlar Müdürü olarak katılan Sn. Ozan Keskin, 2021 – 2022 yılları arasında hem Yatırımlar Bakım Grup Müdürü hem de vekaleten Niğde Fabrika Müdürü görevlerini başarıyla üstlenmiştir. 2021 yılı Ocak ayından beri Yatırımlar Grup Müdürü olarak görev yapan Ozan Keskin, 1 Kasım 2024 tarihi itibarı ile İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds'te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota'da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Onur Yazgan, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo'da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Yazgan, 2010-2016 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento'da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa'da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibarı ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonda görev yapan Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. Halihazırda bu görevine devam etmektedir.

Barış KARAHÜSEYİN Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Barış Karahüseyin, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 – 2009 yılları arasında da İtalcementi Group'da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 – 2010 yılları arasında Traçim Çimento'da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 – 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton'da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 – 2018 yılları arasında Cementir Group'ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa'ya Hazır Beton ve Agregas Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Barış Karahüseyin, Ağustos 2019'dan bu yana Akçansa'da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.9. Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

2.1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmaları sürdürmektedir. Bu bağlamda 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış ve zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Uyum sağlanamayan kısımlarına ise, bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden dolayı uyum sağlanamamasına rağmen, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultuda, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere, <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/908-cimsa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s-baglantisidan-ulasabilir>.

2.2. PAY SAHİPLERİ

2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Pay sahiplerinin sermaye artırım, kar payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü veya e-mail ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 206849 no’lu SPF Düzey 3 ve 701126 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) Mustafa AYDIN yönetiminde, Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Özge ÖZCAN ve 208683 no’lu SPF Düzey 3 ve 701667 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Yatırımcı İlişkileri Müdürü Öktem SÖYLEMEZ, tarafından yerine getirilmekte olup, kendilerine m.aydin@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, o.soylemez@cimsa.com.tr adreslerinden e-mail ile veya 0(216) 5547016, 0(216) 5547064 ve 0(216) 5547079 numaralı telefonlardan ulaşılarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2025 yılı içinde fiziki ve çevrimiçi şekilde 88 farklı kurum ile toplamda 221 adet yatırımcı & analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak üzere toplam 30’a yakın hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazırun cetveline adını yazdırarak kaydolan pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.cimsa.com.tr) içerisinde zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2025 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydı sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-mail, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri (www.cimsa.com.tr) adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)’na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas sözleşmesinde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2025 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

27 Mart 2025 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %57,75 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş olup 3 Nisan 2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul’a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP, Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait internet sayfasında, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2024 yılı) içinde yapılan toplam bağışlarla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup 2025 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul’a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu’nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Türk Ticaret Kanunu’nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK’nin 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan “Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik” (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen “Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ” ise 29 Ağustos 2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir. EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK’nın 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılma konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu’nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK’nın 417. maddenin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK’dan sağlanacak “Pay Sahipleri Çizelgesine” göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK’nın 415. maddesinin 4. fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerinin “önceden” depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sisteminin sonlandırmış bulunmaktadır.

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimli olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanan vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK’dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

Genel Kurul toplanma usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul’dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi’nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu’na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu’nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, posta, faks veya e-maile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır. Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Tutanakları ve hazırun cetvellerinin tümüne internet sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü’nde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2.2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme'nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme'de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

2.2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kar dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %50'sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6 Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

2.3 KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.3.1 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş ve (www.cimsa.com.tr) adresinde yayımlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKG") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar internet sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı ilişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır:

- » Kurumsal Yönetim
- » Konsolide Finansal Raporlar
- » Faaliyet Raporları
- » Özel durum açıklamaları
- » Bilgi Toplumu Hizmetleri

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Bu başlıkların altında;

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| » Şirket Bilgileri | Bilgilendirme Politikası |
| » Ortaklık Yapısı, | Kâr Dağıtım Politikası |
| » Üst Yönetim | Ücret Politikası |
| » Yönetim Kurulu | Bağış ve Yardım Politikası |
| » Yönetim Kurulu Komiteleri | Sıkça Sorulan Sorular |
| » Genel Kurul Bilgileri | Finansal Raporlar |
| » Ticaret Sicil Bilgileri | Faaliyet Raporları |
| » Esas Sözleşme | |
| » Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | Özel Durum Açıklamaları |

bölmeleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

2.4 MENFAAT SAHİPLERİ

2.4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında, ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket'i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, şirket stratejisi ve şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü arttıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizayonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2.4.3 İnsan Kaynakları Politikası (Devamı)

Şirketimizdeki sendikalı (kapsam içi) çalışma arkadaşlarımızla olan ilişkiler, yürürlükteki Grup Toplu İş Sözleşmesi prensipleri çerçevesinde, karşılıklı güven ve diyalog esaslı yönetilmektedir. Tüm çalışanlarımızla olan iletişimi şeffaf ve çok yönlü bir zeminde yürütmek amacıyla; İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği birimlerimiz ile Çalışan Temsilciliği mekanizmalarımız aktif bir rol üstlenmektedir. Çalışma hayatına dair tüm düzenlemeler; kapsayıcı, yazılı ve güncel yönetmeliklerimizle teminat altına alınmıştır.

Çimsa, tüm operasyonlarında çeşitliliği bir zenginlik olarak kabul eder ve her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket eder. Kurumsal kültürümüzün temel taşı olan fırsat eşitliği ve etik çalışma ilkelerimize bağlılığımızın bir yansıması olarak; bugüne kadar şirketimizde ayrımcılık odağında herhangi bir olumsuz bildirim veya şikayet kayda geçmemiştir.

2.4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1 Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Şirketimiz, çalışanlarının iş etiği konusundaki farkındalığını artırmak ve etik kurallara uyumu sürdürülebilir kılmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda, her yıl sonunda Sabancı Holding'in online eğitim portalı üzerinden çalışanlara Yıl Sonu Bilgilendirme Eğitimi atanarak, tüm çalışanların iş etiği ilkeleri konusunda farkındalık ve bilgi birikimlerini yenilemek ve güçlendirmek amaçlanmaktadır.

Ayrıca, ilgili yıl içinde Çimsa bünyesine katılan yeni çalışanların etik süreçler ve iş etiği kurallarına dair kapsamlı bir şekilde bilgilendirilmesi amacıyla İş Etiği Kuralları Bilgilendirme Eğitimi atanmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan eğitim sonunda Etik Uygunluk Bildirimi/Anketi imzalı şekilde alınmaktadır.

Çimsa'nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa'nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket'le çalışacak olan genç nesiller yetişmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

2.4.4.2 Çimsa'nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Çimsa, sosyal sorumluluğu faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta ve tüm çalışmalarını ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini gözeten bir anlayışla yürütmektedir. Toplum ve çevre için en doğru faydayı esas alarak eğitim, teknoloji, eşitlik ve toplumsal dayanışma alanlarında; özellikle gençlerin gelişimi, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığın güçlendirilmesine odaklanan projeler geliştirmekte ve bu projeleri SKA 4 Nitelikli Eğitim, SKA 5 Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlamaktadır. Akademik kurumlar, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri içinde yürütülen çalışmalar, sektör ihtiyaçları, yerel öncelikler ve ölçeklenebilir etki potansiyeli dikkate alınarak uzun vadeli toplumsal değer yaratmayı amaçlamakta; toplumsal katkı portföyü üst yönetim gözetiminde yönetilerek organizasyon geneline yaygınlaştırılmaktadır.

Sosyal Sorumluluk

Çimsa olarak, doğayı ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürütüyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızın etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Eskişehir Teknik Üniversitesi iş birliğiyle kurulan Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, üniversite–sanayi iş birliği temelinde genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasına yönelik stratejik bir eğitim ve üretim platformu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye'nin en büyük 3D yazıcıyla inşa edilmiş yapısı olan merkezde bugüne kadar 145 öğrenciye çimento üretimi, sürdürülebilirlik, Ar-Ge ve Endüstri 4.0 başlıklarında eğitimler verilmiş; öğrencilerin teknik ve yenilikçi bakış açıları güçlendirilmiştir. Programın, ölçeklenebilir yapısıyla beş yıl içinde 500 öğrenciye ulaşması hedeflenmektedir.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

İnovasyon Akademisi

Mannok İnovasyon Akademisi kapsamında yürütülen STEM ve robotik faaliyetleri, eğitim ortaklıklarını uygulamalı ve yenilikçi bir öğrenme alanına dönüştürmüştür. 2025 yılında Mannok Holdings DAC tesislerinde düzenlenen robotik ve inovasyon meydan okumasında, farklı okullardan öğrenci ekipleri sürdürülebilirlik ve üretim odaklı zorluklara yönelik çözümler geliştirerek sunmuştur. Mühendislerimiz, mentorluk ve jüri rolleriyle sürece aktif olarak katkı sağlayarak öğrencilerin teknik yetkinliklerini, problem çözme becerilerini ve takım çalışmasını desteklemiştir.

Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği Projesi

Çimsa, Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle yürüttüğü Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği Projesi kapsamında engelli bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve toplumsal yaşama katılımlarını desteklemektedir. Engelliler Haftası çerçevesinde düzenli olarak gerçekleştirilen proje ile 2025 yılı itibarıyla 11. kez gerçekleştirilen etkinlik ile 500'ün üzerinde kişiye akülü tekerlekli sandalye desteği sağlanarak erişilebilirlik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesine katkı sunulmaktadır.

Charity Shop Challenge

Mannok Holdings DAC bünyesinde çalışan gönüllerimiz, İrlanda merkezli Cancer Focus NI ve Business in the Community iş birliğiyle düzenlenen Charity Shop Challenge kapsamında bağış amacıyla kurulan mağazalarda gönüllü olarak görev almaktadır. Bu çalışmalarla toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesini, sivil toplum kuruluşlarının desteklenmesini ve gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Spora ve Kültürel Yaşama Katkı

Çimsa ÇBK Mersin İsim Sponsorluğu

Çimsa olarak, kadınların spor alanında güçlenmesini ve görünürlüğünün artırılmasını stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, kadın basketbolunda Avrupa'nın en prestijli organizasyonlarında Türkiye'yi başarıyla temsil eden ve EuroLeague ikinciliği bulunan Mersin Çukurova Basketbol Spor Kulübü'nün isim sponsorluğunu üstlenerek Çimsa ÇBK Mersin Kadın Basketbol Takımı'nı destekliyoruz. Bu iş birliği ile kadın sporcuların sportif gelişimlerinin yanı sıra rol model etkisi yaratılması ve genç kızların spora yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Sponsorluk, kulübün pilot takımı olarak faaliyet gösteren Çimsa ÇBK Mersin Gelişim takımını da kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup genç sporcuların sürdürülebilir bir gelişim sürecine dahil edilmesine olanak sağlamaktadır.

Fermanagh Senior Football Championship Sponsorluğu

Mannok, Fermanagh GAA ortaklığını 2025'te genişleterek Fermanagh Senior Football Championship ana sponsorluğunu sürdürmüş ve Fermanagh Development Squads (U13–U16) gelişim takımlarını destekleyerek en az 120 genç sporcunun programlara erişimini sağlamıştır; iş birliği tesis, antrenörlük ve uzun vadeli oyuncu gelişimini de kapsamaktadır.

Çimsa tarafından 2025 yılında alınan bazı ödüller aşağıda gösterilmiştir.

Ödüller ve Başarılar

Çimsa'nın Karbon Emisyonu %50 Azaltılmış Ürünü Çimsa Master Power, Şimdi EPD Sertifikalı

Çimsa Master Power, sürdürülebilirlik odaklı yapısı ile Çevresel Ürün Beyanı (EPD) sertifikasına sahip oldu. Bağımsız olarak doğrulanan bu beyan, ürünün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler sunuyor. Klasik Portland çimentosuna kıyasla %50'ye kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlayan Çimsa Master Power, daha sürdürülebilir yaşam alanları inşasına katkı sağlıyor.

Çimsa, Global Futurecem Ödülleri'nde 2 Ödülün Sahibi Oldu

Çimsa, Global Cement Magazine tarafından 5. Global FutureCem Konferansı'nda gerçekleşen, çimento sektörünün karbonsuzlaştırılması odağındaki Global FutureCem Ödülleri'nde iki kategoride ödül aldı. Ödül töreninde Çimsa; Bunol Fabrikası'nda Hidrojen Kullanımı ile Alternatif Yakıt Oranının Artırılması Projesiyle “Yılın Dekarbonizasyon Projesi”; Mersin Fabrikası'nda üretilen %19 klinker içeren CEM III Gri Çimento ürünü Ecofort ile “Yılın Karbonsuzlaştırılmış Çimento/Kireç Ürünü” kategorisinde ödülün sahibi oldu.

Çimsa, “7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni”nde Beyaz Çimento İhracatı ile Şampiyon Oldu

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen “7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni”nde, beyaz çimento sektöründe “En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma” kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Beyaz çimento, genel çimento (klinker dahil), klinker ve gri çimento olmak üzere 4 ayrı kategoride ödül alan Çimsa, 70'ten fazla ülkeye ürünlerini ihraç ederek sektöre ve ülkemize değer katmaya devam ediyor.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Çimsa, CAC ile Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024'te Ekonomi Kategorisinde Birincilik Ödülü Aldı

Çimsa, Türkiye'de tek, dünyada ise ilk üç üreticisinden biri olduğu katma değerli ürünü CAC ile ülke ekonomisine sağladığı katkı sayesinde, Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödülleri 2024'te Ekonomi alanında birincilik ödülünü aldı. Çimsa'nın kendi ham madde sahaları tarafından üretilen CAC, dünyada yeni pazarlarda yerini alarak Çimsa'nın ihracat yaptığı 70'ten fazla ülkede müşterileri ile buluşuyor.

Çimsa, Türkiye'den CDP'nin "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" Kategorilerinde Global Liderleri Arasına Girmeyi Başaran 15 Şirketten Biri Oldu.

Çimsa, CDP Türkiye tarafından düzenlenen 15. İklim Değişikliği & Doğa Konferansı 2024 ödül töreninde, Türkiye'den CDP'nin "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" kategorilerinde Global Liderleri arasına girmeyi başaran 15 şirketten biri oldu. Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project (CDP) platformunda İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde A Listesi'nde yer alan Çimsa, düzenlenen törende ödül aldı.

Çimsa, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Ödül Programı'nda İki Kategoride Birden Birincilik Elde Ederek Türkiye'de Liderliğini Örnek Uygulamalarıyla Taçlandırdı

Çimsa, Türkiye çimento sektörünün en önemli platformlarından Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Gelişimin Yıldızları Ödülleri'nde en fazla ödül alan çimento şirketi oldu. 2 ayrı kategoride 1.'lik ödülüne layık görülen Çimsa, "Yetenek Kazanımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" alanlarında gerçekleştirdiği projelerini başarı ile taçlandırdı.

Çimsa, 2025 yılında açıklanan CDP 2024 Supplier Engagement Assessment (SEA)'daki Tüm Değerlendirmelerden A Skoru Alarak A Listesinde En İyiler Arasında Yerini Aldı

Çimsa, şirketlerin tedarik zincirindeki iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularındaki yönetimini ve iş birliğini ölçen CDP 2024 Supplier Engagement Assessment (SEA) tarafından yapılan küresel değerlendirme kapsamında ilgili tüm başlıklarda A skoru alarak A listesinde yer aldı. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri için iş ortakları ile yürüttüğü çalışmaları taçlandıran Çimsa, başarısını ileriye taşımaya devam edecek.

Çimsa'ya Stevie International Business Awards'tan Ödül

Çimsa'nın 2024 Entegre Faaliyet Raporu, iş dünyasının en prestijli ödüllerinden biri olan 2025 Stevie International Business Awards'ta, "En İyi Faaliyet Raporu - Özel Şirketler" kategorisinde ödül aldı. 2002'den bu yana düzenlenen Stevie Awards, dünya çapında başarılı kurumları onurlandırıyor.

Çimsa'ya Brandon Hall Excellence Awards'tan 14 Ödül

Çimsa, insan kaynakları alanının en saygın ödüllerinden biri olan Brandon Hall Excellence Awards 2025'te 14 ödül aldı. İnsan odaklı yaklaşımı ve sürdürülebilir değer yaratma vizyonuyla hayata geçirdiği projelerle 6 farklı kategoride 14 ödül kazanan Çimsa; stajyer programlarından liderlik gelişimine, kapsayıcılıktan yetenek kazanımına kadar geniş bir yelpazede başarı elde etti. Bu başarı, çalışan deneyimini odağına alan uygulamaların sektörde yarattığı etkinin güçlü bir göstergesi olarak öne çıkıyor.

Çimsa, Global Banking & Markets Awards 2025'te "Acquisition Finance Deal of the Year" Ödülünü Aldı

Çimsa'nın Birleşik Krallık ve İrlanda'daki varlığını güçlendiren Mannok satın alımına ilişkin gerçekleştirdiği finansman işlemi, Global Banking & Markets Awards 2025'te "Acquisition Finance Deal of the Year" ödülüne layık görüldü. Sürdürülebilirlik bağlantılı olarak tamamlanan kredi, Çimsa'nın global büyüme stratejisine ve sürdürülebilirlik yaklaşımına duyulan uluslararası güveni gösterdi.

Çimsa, ERTA'nın "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" Ödülünü Aldı

Çimsa, Entegre Raporlama Derneği Türkiye'nin 1. Entegre Raporlama Ödül Töreni'nde "En İyi Entegre Faaliyet Raporu" ödülünü aldı. Çimsa CFO'su Mustafa Aydın, etkinliğin "Veri Çağında Liderlik" panelinde sermaye tahsisi, dijital dönüşüm, veri odaklı optimizasyon, risk yönetimi ve finansman dönüşümü konularında şirketin sürdürülebilir ve şeffaf yaklaşımını paylaştı. Çimsa, finansal başarıyı çevresel ve sosyal etkilerle birleştirerek yeşil finansman ve teknolojiyle geleceğe yön veriyor.

Çimsa, The Hammers 2025'te FlyCrete ve Rapidome Projeleri ile 2 Ödül Aldı

Çimsa, B2B pazarlama alanında faaliyet gösteren ekiplerin dijital ve geleneksel pazarlama projelerindeki başarılarının değerlendirildiği "B2B'de En İyi Pazarlama Ekibi" kategorisinde Rapidome ve FlyCrete projeleriyle gümüş ödül kazandı. Pazarlama dünyasının en prestijli organizasyonlarından The Hammers Awards'ta iki farklı projeye ödül kazanan Çimsa, müşteri odaklı stratejileri ve yaratıcı pazarlama anlayışıyla global arenada da fark yaratmaya devam ettiğini bir kez daha kanıtladı.

Çimsa, Almanya'daki Başarılı Ticari Faaliyetleri ile Hamburg Ticaret Odası Tarafından Onur Belgesi ile Ödüllendirildi

Çimsa'nın Almanya'daki iştiraki Çimsa Cement Sales North GmbH, Almanya'daki başarılı ticari faaliyetleri ve iş birlikleri dolayısıyla Hamburg Ticaret Odası tarafından "Ehrenurkunde" (Onur Belgesi) ile ödüllendirildi. Bu takdir, Çimsa'nın Almanya'daki sürdürülebilir büyümesini, girişimcilik ruhunu ve istikrarlı performansını simgeliyor.

Çimsa, Ana Sponsoru Olduğu BETON 2025 Zirvesi Kapsamında Düzenlenen Mavi Baret Ödül Töreni'nde Başarılarını Taçlandırdı.

Çimsa, Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından düzenlenen BETON 2025 Zirvesi'nin ana sponsoru olarak açılışta sektördeki sürdürülebilirlik ve düşük karbon hedeflerine yönelik uygulamalarını paylaştı. Zirve kapsamında düzenlenen THBB 4. Mavi Baret Ödül Töreni'nde, Çimsa'nın Mersin Tece ve Adapazarı Hazır Beton Tesisleri ödüle layık görüldü. İş sağlığı güvenliğini önceliklendiren Çimsa, bu başarıyı güçlü güvenlik kültürüyle taçlandırdı.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Çimsa, CDP 2025'te İklim ve Su Kategorilerinde A Skoru Alarak Global Liderler Listesi'nde Yer Aldı

Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project (CDP) tarafından 2025 yılı CDP skorları açıklanan Çimsa hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde A skoru elde ederek Global Liderler Listesi'nde yer aldı. Bu sonuç, Çimsa'nın sürdürülebilirlik performansındaki kararlılığı ile iklim ve su konulu risk ve fırsatlarını liderlik seviyesinde yönettiğini bir kez daha teyit etti.

2.5 YÖNETİM KURULU

2.5.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu'nun yapısına ilişkin bilgilere "1.6. Yönetim Kurulu" başlıklı bölümde yer verilmiştir.

2.5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (esas sözleşme gereği) toplanır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekreteryaya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2025 yılı içinde 20 kez toplanmış, 46 karar almıştır. Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2025 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

2.5.3 Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesinin Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 4 rapor sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 4 rapor sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 6 rapor sunmuştur. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğünü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelere, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2025 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı'nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'ye Uluslararası İç Denetim Standartları'ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere süreç denetimleri, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla şirketin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2.5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması (Devamı)

- Şirketin yurt içinde ve yurt dışında bulunan iştirakleri de dahil olmak üzere kurumsal fonksiyonları, terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğunu ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,
- Denetimler neticesinde ortaya çıkan iyileştirici aksiyon planlarının tamamlanmasını takip ederek, sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,
- Şirket etik bildirim kanallarından gelen bildirimleri Sabancı Etik Kuralları ve Şirket Disiplin Talimatları çerçevesinde incelemek, soruşturmak ve sonuçlarını Disiplin Kurulu'na sunmak,
- Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,
- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,
- Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,
- Denetimden Sorumlu Komiteyi, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,
- Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,
- Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak.

İç Denetim Departmanı'nın Denetimden Sorumlu Komite'ye fonksiyonel olarak doğrudan raporlaması, İç Denetim Yönetmelik ve Prosedürü Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

2.5.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Ham madde tedarik asamasından başlayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmalarını "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerini odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Sürdürülebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız basta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Kârlı büyümek: Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

2.5.6 Mali Haklar:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine ücret ödenip ödenmemesi Genel Kurulca kararlaştırılır. 2025 yılı içinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve Şirket üst yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaatsağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 381.064.103 TL (31 Aralık 2024 – 167.074.788 TL) olup, ödenen primler 35.816.104 TL'dir (31 Aralık 2024 – 8.443.872 TL).

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2.6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. tüm bağlı ortaklarının faaliyetlerini; sosyal, çevresel ve yönetim odağında benimsediği sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekte olup, bütüncül bir bakış açısıyla oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisini tüm değer zinciri boyunca faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir. Bu kapsamda Çimsa adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürüten, insana ve topluma değer veren, doğal kaynakları önemseyen, iklim değişikliği konusunda sorumluluk hisseden, geçmişten bugüne sürdürülebilirliği her zaman ajandasında tutan bir şirkettir. Hem şirket hem de sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel olarak sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünleri ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratarak yarınlara için bugünü şekillendirmeye odaklanmaktadır.

Çimsa, sürdürülebilirlik stratejisini; değişen sektör dinamikleri ve uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda güncellediği önceliklendirme analizi çerçevesinde belirlediği önceliklerle şekillendirmekte ve bu öncelikleri Sürdürülebilir Yönetim Komitesi Odak Grupları ile takip etmeyi sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; yılda en az 4 kez yaptığı toplantılarla değerlendirmektedir. Bu doğrultuda mevcut hedeflerindeki ilerlemeleri, sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında belirlediği yeni hedeflerini ve bilim temelli emisyon azaltım hedefine dair oluşturduğu dekarbonizasyon planını yakın zamanda yayınlayacağı 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde açıklayacaktır.

2025 yılı, Çimsa'nın orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşma yolunda attığı stratejik adımları hızlandırdığı; global büyüme hamleleri ve bünyesine kattığı yeni iş alanlarıyla birlikte değer yaratımını daha da güçlendirdiği bir yıl olmuştur.

2021 yılında bünyesine kattığı İspanya merkezli Buñol çimento üretim tesisi ile beyaz çimento alanındaki konumunu güçlendirmiş; 2024 yılında Birleşik Krallık ve İrlanda'nın en önemli yapı malzemeleri üreticilerinden Mannok'un yüzde %94,7'sini satın alarak çimento ve çimento bazlı ürünler dışında ıyaltım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi alanına da girerek ürün gamını çeşitlendirmişti. 2025 yılında ise kararlılıkla uygulanan büyüme ve dönüşüm stratejisinin somut bir yansıması olarak, ABD'deki bağlı ortaklığı bünyesinde gerçekleştirilen gri çimento öğütme tesisi yatırımı devreye alınmıştır. Yıllık 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip bu yeni tesis ile Çimsa, Türkiye ve İrlanda'nın ardından gri çimento üretimini dünyanın en büyük inşaat ve altyapı pazarlarından biri olan ABD'ye taşımış; böylece ABD'de üretim yapan ilk ve tek Türk çimento üreticisi olma konumunu elde etmiştir. Bu sayede "Yerelden küresele" dönüşüm stratejisi kapsamında uluslararası büyümesini hızlandıran Çimsa, küresel bir yapı malzemeleri oyuncusu olarak konumunu daha da güçlendirmiştir.

Dekarbonizasyon planları kapsamında sürdürülebilir ürün portföyüne geçiş çalışmaları, müşteri odağında sürdürülebilirlik anlayışını güçlendiren Green Wave programı ile devam etmiştir. Bu kapsamda gri çimento ailesinde Master Power ile İzo Power; beyaz çimento ailesinde Eco White ile Eco Shine; CAC ailesinde EcoCAC ile Recipro 40-s ve hazır beton ailesinde Iconicrete, Nauticrete, Subcrete ve Hypercrete ile düşük karbonlu ve inovatif ürün gamını müşterilerin beğenisine sunmayı sürdürmüştür.

Çimsa, döngüsel ekonomi ilkelerini iş modelinin merkezine yerleştirerek yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek sürdürülebilir ve dayanıklı bir değer yaratma anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda üretim süreçlerinde doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı temel öncelik olarak benimsenmiş; alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanım oranları artırılarak hem kaynak verimliliği güçlendirilmiş hem de Kapsam 1 emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2030 yılında %40 alternatif yakıt oranına ulaşmak amacıyla sürdürülebilir tedariki sağlayacak uzun vadeli anlaşmalar için kaynak araştırmaları devam etmektedir. Bunun yanında Çimsa ürünlerinin çevresel etkilerini EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri ile raporlamaya devam etmiş, 2025 yılında beyaz çimento ve katma değerli CAC çimento ürün ailesi için 5 yeni EPD belgesi yayınlanmıştır. CAC Recipro 50 ve Recipro 40+, Çimsa Ecoshine ve Süper Beyaz Eskişehir ürünleri ilk kez uluslararası EPD sertifikası alırken, Mersin Süper Beyaz ürününün mevcut EPD'si güncellenerek uluslararası standartlara göre yenilenmiştir.

Dijitalizasyon ve proses optimizasyonu ile enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ve hava kalitesinin iyileştirilmesi gibi alanlarda stratejik adımlar atılarak, çevresel etkiyi minimize etme çalışmaları devam etmiştir. Afyon Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali, Mersin Fabrikası'ndaki Atık Isı Geri Kazanım Tesisi ve Bunol Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali yüksek verimle üretimine devam ederken; 2025 yılında Eskişehir Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali ve Atık Isı Geri Kazanım Tesisi devreye alınmıştır. Çimsa bu atılımlarla temiz enerji kullanımını her geçen gün artırmakta ve 2030 yılında %80 yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım hedefine adım adım yaklaşmaktadır. Bununla beraber 2025 yılı elektrik tüketimleri kapsamında Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Hazır Betonlar için toplamda 305.000 MWh I-REC (International Renewable Energy Certificate); Bunol Fabrikası için toplamda 15.000 MWh GO (Guarantees of Origin) yenilenebilir enerji sertifikası alınmıştır. Afyon Güneş Enerjisi Santrali, Mersin Atık Isı Geri Kazanım Tesisi, Eskişehir Güneş Enerjisi Santrali ve Eskişehir Atık Isı Geri Kazanım Tesisi için ise öz tüketim sertifikaları oluşturulmaktadır. Bu aksiyonlar Kapsam 2 emisyonlarının büyük ölçüde azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2.6.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Devamı)

Çevresel mükemmeliyet kapsamında su yönetimi uygulamaları, proses stabilitesi ve döngüsel su yönetimi yaklaşımı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Üretim süreçlerinde parametrelerin daha kararlı ve kontrollü hale getirilmesiyle kaynak kullanımında verimlilik sağlanmış ve kayıplar minimize edilmiştir. Sonuç olarak, birim üretim başına su tüketiminde iyileşme elde edilmiştir. Bunun yanı sıra 2025 yılında biyoçeşitlilik performansını geliştirmek için paydaşlar, toplum, sektörel platformlar ve tedarikçilerle oluşturulan yol haritalarını lokasyon bazlı aksiyonları içeren “Biyoçeşitlilik Yönetim Planları” ile yapılandırma çalışmaları devam etmiştir. Bu kapsamda Eskişehir Fabrikası’nda, ekosistemin korunması ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizin minimize edilmesi amacıyla kapsamlı bir “Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı” hayata geçirilmiştir. Plan kapsamında net hedefler belirlenmiş, sahalarda kapsamlı etki değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; öncelikli türler ve habitat tipleri tanımlanmış ve azaltma hiyerarşisi doğrultusunda eylem ve izleme planları oluşturulmuştur.

Çimsa sürdürülebilir finansmanı, oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi ile düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandıran ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir araç olarak konumlandırmaya devam etmiştir. 2025 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalan 50 milyon Euro yeşil kredi anlaşması ile dekarbonizasyon planları kapsamında Mersin Fabrikası’nda yürütülen enerji verimliliği ve emisyon azaltımı odaklı projelere destek sağlanmıştır. Bunun yanı sıra Mannok Holdings DAC’ın Çimsa bünyesine katılım sürecinde BNP Paribas Fortis SA/NV, ING Bank NV ve QNB Bank A.Ş. ile oluşturulan köprü kredi mekanizması üzerinden kurgulanan 225 milyon Euro tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi (SLL) ile sürdürülebilirlik performans göstergelerinin doğrudan finansman koşullarına entegre edimesine imkân tanınmıştır.

İnsan kaynağı ve toplum 2025 yılında da Çimsa’nın ana odaklarından biri olmaya devam etmiştir. 2025 yılında “Yerelden Küresele” dönüşüm kapsamında organizasyonel uyum ve küresel entegrasyonu güçlendirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş, farklı coğrafyalardaki operasyonlar arasında politika, süreç ve yönetim yaklaşımlarının uyumlaştırılması sağlanmış; liderlik gelişimi, fonksiyonlar arası iş birliği ve çalışan deneyimi alanlarında bütüncül uygulamalar hayata geçirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği performansını güçlendirmek ve güvenli çalışma kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla Sıfır Tolerans vizyonu kapsamındaki uygulamalar sahaya entegre edilmeye devam etmiştir.

Çimsa operasyonlarında insana ve doğaya değer katan bir yaklaşımı benimseyerek; kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile bireysel ve toplumsal refahı artırmayı hedeflemektedir. 2025 yılında da hem yurtiçi hem de yurtdışı operasyonlarında bu bakış açısıyla projeler hayata geçirerek toplumsal değer yaratma vizyonunu sürdürmüştür.

Çimsa’nın başarıları uluslararası platformlar aracılığıyla tescillenmeye devam etmiştir. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’ndeki ve FTSE4Good Emerging Endeksi’ndeki varlığını koruyan Çimsa, sürdürülebilirlik uygulamaları ile şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını çevre, işgücü ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında değerlendiren EcoVadis’te Gümüş seviye ile derecelendirilerek global şirketler arasında en iyi %15’lik dilimde yer almıştır. Çimsa, ÇSY derecelendirme platformlarındaki bu konumunu sürdürülebilirlik stratejisinin istikrarlı ilerleyişinin bir göstergesi olarak değerlendirmektedir.

Çimsa, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumu kapsamında, ilk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nu 2024 yılı için kamu ile paylaşmıştır. İlgili rapora Çimsa kurumsal internet sitesinde yer alan <https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2025/08/TSRS-Uyumlu-Surdurulebilirlik-Raporu-2024-Cimsa-Cimento.pdf> linkinden erişebilirsiniz.

Çimsa sürdürülebilirlik performansını her geçen gün ileriye götürmeye dayalı taahhüdünü güçlü hedef takip sistematikleri ile destekleyerek, sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında yeni başarıları imza atmaya devam edecektir.

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine %100 uyumu hedeflemiş ve yıl boyu aldığı aksiyonlarla bu uyumu yakalamıştır.

Bu kapsamda Çimsa 2025 yılında, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin tamamına tam uyum sağlarken bu durum, Çimsa’nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir. Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2026 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu korumak için çalışmalarını sürdürecektir.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

2025 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tür	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz
Genel	12	-	-	-
Çevre	24	-	-	-
Sosyal	18	-	-	-
Yönetim	2	-	-	-
Toplam	56	0	0	0

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Çimsa’nın <https://cimsa.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/> internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Formülhane; Avrupa Birliği destekli projelerdeki etkin rolü ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan ilk Ar-Ge merkezi olma niteliğiyle, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında yürüttüğü ileri seviye analiz çalışmalarıyla çimento ve beton sektöründe katma değer yaratmayı sürdürmektedir. Alanında uzman Ar-Ge ekibiyle; sürdürülebilir ürün geliştirme, karbon nötr üretim hedefleri ve enerji verimliliğini odağına alan yenilikçi projeler hayata geçirilmektedir.

Çimsa, Ar-Ge faaliyetlerini ürün, proses, uygulama geliştirme ve dijital dönüşüm başlıkları altında bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, çevresel ayak izi azaltılmış ve sürdürülebilir yapı malzemeleri geliştirmeyi stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır. Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerini yakından izleyen Çimsa; doğal kaynak kullanımını minimize eden, yenilikçi ve ileri üretim teknolojilerini Ar-Ge projelerine entegre ederek geleceğin yapı malzemelerini şekillendirmektedir.

2025 yılında AR-GE Proje Hedefleri

Çimento sektörünün günümüzde öncelikli gündem maddeleri arasında yer alan alternatif yakıt ve ham madde kullanımının yaygınlaştırılması ile bu uygulamaların ürün ve üretim prosesleri üzerindeki etkilerinin optimize edilmesine yönelik çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon çalışması yürütülmektedir. Bu kapsamda; alternatif ham madde ve yakıtların üretim süreçlerine entegrasyonu, karbondioksit azaltımına yönelik yeni uygulama yaklaşımları, geri dönüştürülmüş malzemelerin yeniden değerlendirilmesi ve düşük karbon ayak izine sahip çimento türlerinin geliştirilmesi gibi kritik başlıklarda kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Bu vizyon doğrultusunda, 2025 yılı Ar-Ge ve İnovasyon projelerine ilişkin öne çıkan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir:

2025 Yılı Devam Eden ve Yeni Başlayan Projeler Listesi

Novabind

Kalsiyum alüminat kimyası temelli olarak tasarlanan bu proje, sürdürülebilirlik ve yüksek performansı bir arada sunan yenilikçi bir bağlayıcı/ hızlandırıcı sisteminin geliştirilmesini stratejik bir hedef olarak konumlandırmaktadır. Düşük çevresel etki yaklaşımıyla ele alınan proje kapsamında, optimize edilmiş priz sürelerine ve geliştirilmiş mekanik dayanım özelliklerine sahip ileri seviye bir formülasyon mimarisi oluşturulması amaçlanmaktadır. Geliştirilecek nihai ürünün; geleneksel çözümlerle karşılaştırıldığında daha yüksek erken dayanım performansı, uzun vadede üstün dayanıklılık ve uygulama avantajları sunması öngörülmektedir. Bu doğrultuda, malzeme bilimi ve sürdürülebilir kimya alanlarındaki ileri teknolojilerden faydalanılarak, yenilikçi ve rekabetçi bir malzeme çözümünün temelini oluşturacak güçlü bir bilimsel ve teknik altyapının inşa edilmesi hedeflenmektedir.

VisionCem

Bu proje, çimento sektöründe dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 vizyonu doğrultusunda, gri klinkerin mikroskobik faz yapısının yapay zekâ destekli ileri görüntü analiz sistemleri ile değerlendirilmesini hedeflemektedir. Geliştirilecek veri odaklı analiz yaklaşımı sayesinde, klinker mineralojisi ve granülometrik özellikler üzerinden reaktivite seviyeleri nicel olarak analiz edilerek klinker kalitesinin yüksek doğrulukla ve bütüncül şekilde karakterize edilmesi amaçlanmaktadır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Uygulanacak yapay zekâ tabanlı sistem; ham madde kaynağı değişimleri, alternatif yakıt kullanımı ve proses parametrelerindeki varyasyonlar gibi operasyonel faktörlerin klinker kalitesi üzerindeki etkilerini, geleneksel yöntemlere kıyasla çok daha hızlı, hassas ve öngörülebilir bir biçimde ortaya koyacaktır. Bu yaklaşım, erken uyarı mekanizmalarının devreye alınmasına olanak sağlayarak potansiyel kalite sapmalarının üretim sürecinin erken aşamalarında tespit edilmesini mümkün kılacaktır. Sonuç olarak, veri temelli karar alma altyapısının güçlendirilmesiyle proses optimizasyonu desteklenecek, üretim sürekliliği ve operasyonel verimlilik artırılacak; nihai ürün kalitesi sürdürülebilir ve güvence altına alınmış bir yapıya kavuşturulacaktır.

SmartCem

Çimento ve klinker kalite analizleri ile üretim proses verilerinin entegre edilmesi suretiyle yapay zekâ tabanlı bir basınç dayanımı tahmin altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir. Geliştirilecek ileri analitik yaklaşım sayesinde, çimentonun 28 günlük basınç dayanımı değerlerinin üretim sonrasında bekleme süresine ihtiyaç duyulmadan, yüksek doğrulukla öngörülebilmesi amaçlanmaktadır.

Bu yaklaşım; kalite kontrol süreçlerinde öngörücü analiz kabiliyetini güçlendirerek zaman ve maliyet tasarrufu sağlamanın yanı sıra, hızlı, veri temelli ve proaktif karar alma mekanizmalarının tesis edilmesine olanak tanıyacaktır. Çalışma kapsamında, XRF, XRD ve mekanik performans testlerinden elde edilen çok boyutlu veriler kullanılarak; çimento ve klinkere özgü, öğrenen ve kendini sürekli geliştirebilen ileri seviye bir dayanım tahmin modelinin geliştirilmesi planlanmaktadır.

Active

Sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yaklaşımımız kapsamında, üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonların azaltılması şirketimizin temel operasyonel ve stratejik öncelikleri arasında konumlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yürütülen mevcut çalışma ile, çimento karışım tasarımlarında mekanik ve kimyasal yöntemlerle aktifleştirilmiş hammaddelerin kullanım oranının artırılması hedeflenmektedir. Söz konusu yaklaşım, ürün bileşiminde mineral katkı payını yükselterek karbon ayak izinin azaltılmasını sağlarken; aynı zamanda mekanik performans ve ürün kalitesinin korunmasına yönelik optimize edilmiş bir malzeme mimarisi sunacaktır.

Bu Ar-Ge girişimi, akademik bilgi birikimi ile endüstriyel deneyimi bir araya getiren stratejik bir iş birliği modeli çerçevesinde, alanında uzman ve sektör deneyimine sahip bir akademisyenin danışmanlığında yürütülmektedir. Belirlenen proje yol haritası doğrultusunda; ham madde ve ürün karakterizasyonu, proses optimizasyonu ve performans doğrulama testleri başta olmak üzere tüm proje aşamaları, yapılandırılmış ve ölçülebilir bir zaman planı kapsamında bütüncül bir yaklaşımla ilerletilmektedir.

TUBİTAK-SAYEM Yeşil Dönüşüm Projeleri

Dünya Bankasının yeşil dönüşüm kapsamında Tubitak ile yapmış olduğu iş birliği neticesinde kurulan 1832 – Yeşil Sanayi Dönüşüm Çağrısı başlığı altında sunmuş olduğumuz ‘3D Mortar’ proje önerimiz destek almaya hak kazanmıştır.

2 yıl sürmesi planlanan proje kapsamında 3D uygulamalarda kullanılan çimento esaslı harçların sürdürülebilirliği için atık malzemelerinde kullanıldığı yeni tip bir harç geliştirilerek ticarileştirilecektir. Proje çalışmaları başlatılmış olup, Eylül ayında TÜBİTAK tarafından proje iş paketlerinin değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen ilk hakem ziyareti başarıyla tamamlanmıştır.

2025 Yılı Tamamlanan Projeler Listesi

MgOflux

Demir-çelik üretim süreçlerinde maliyet etkinliği ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak, mevcut kalsiyum alüminat bazlı flux ürünümüzden ilhamla, farklı proses gereksinimlerine cevap verecek yeni nesil bir ürün geliştirilmiştir. Bu doğrultuda, hedeflenen performans kriterlerine uygun ham madde seçimi yapılmış; ürün reçetesi tanımlanarak laboratuvar ölçeğinde kapsamlı deneysel çalışmalar yürütülmüştür.

Gerçekleştirilen laboratuvar çalışmaları sonucunda elde edilen flux malzemesi, sistematik performans değerlendirmeleri ve sürekli geri bildirim mekanizmaları çerçevesinde optimize edilerek nihai ürün formülasyonu oluşturulmuştur. Süreç boyunca kazanılan teknik bilgi birikimi ve kurumsal know-how sayesinde proje hedeflerine başarıyla ulaşılmış ve çalışma planlanan kapsamda tamamlanarak kapanışı gerçekleştirilmiştir.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU 01 OCAK – 31 ARALIK 2025

SmartCure

Beton üretiminde su tüketiminin azaltılması ve betonun kendini onarma kabiliyetlerinin desteklenmesi amacıyla, özel olarak tasarlanmış katkı malzemeleri kullanılarak yenilikçi bir beton sertleştirme yaklaşımı geliştirilmiştir. Geliştirilen yöntem, betonun sertleşme sürecinde suyun hızlı buharlaşmasından kaynaklanan çatlak oluşumu ve mekanik performans kayıplarını önemli ölçüde sınırlandırmış; ortalama %20 oranında daha düşük su kullanımı ile başarılı beton uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Çalışma, belirlenen teknik ve performans hedeflerine eksiksiz olarak ulaşılmasıyla birlikte 2025 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır.

Hydrophobic Cement

Ar-Ge laboratuvarlarında formülasyonu geliştirilen ve çok aşamalı test süreçlerinden geçirilen hidrofobik çimento ile, su itici özellikleri yüksek, özel nitelikli bir çimento türü geliştirilmiştir. Bu çimento kullanılarak üretilen betonun su emme davranışı, standart beton ile karşılaştırmalı olarak değerlendirilmiş; gerçekleştirilen testler sonucunda geliştirilen betonun su geçirimsizlik performansının konvansiyonel betonlara kıyasla belirgin şekilde daha yüksek olduğu ortaya konulmuştur.

Geliştirilen hidrofobik çimento, partikül bazında su emme oranını azaltarak beton bünyesinde suya karşı yüksek direnç sağlayan bir mikro yapı oluşturmakta; böylece betonun dayanıklılık ve servis ömrü performansını stratejik olarak iyileştirmektedir. Yapılan uzun dönemli performans denemeleri doğrultusunda, söz konusu ürünün özellikle suya sürekli veya yoğun şekilde maruz kalan yapı elemanlarında kullanılabileceği değerlendirilmektedir.

Cool Solution

Beyaz klinker üretim süreçlerinde su verimliliğini artırmaya yönelik yenilikçi alternatif çözümler geliştirilmiş ve söz konusu yaklaşımlar laboratuvar ölçeğinde başarıyla doğrulanmıştır. Geliştirilen yöntemler, üretim proseslerinde su tüketiminin azaltılmasına yönelik etkili, ölçeklenebilir ve uygulanabilir seçenekler olarak değerlendirilmektedir.

Proje kapsamında hayata geçirilen kimyasal çözümler sayesinde, reaksiyon kinetiği kontrollü bir şekilde yönetilerek klinker üzerine uygulanan su miktarının azaltılması mümkün hale getirilmiştir. Bu yaklaşım, doğal kaynak kullanımının minimize edilmesine katkı sağlarken, üretim sürekliliği ve ürün kalitesinin korunmasını da stratejik olarak desteklemektedir.
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri:

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Cimsa Building Solutions B.V.	Hollanda	68,31
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.	Türkiye	51,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	Türkiye	1,32

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri:

27 Mart 2025 tarihinde 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş ve 3 Nisan 2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket ilgili dönemde şirket denetçisi tarafından yapılan ara dönem bağımsız denetim dışında özel denetimden geçmemiştir. Ayrıca, daha önceki dönemlerde veya dönem içinde başlatılan ve sınırlı konulara ilişkin kamusal denetimler yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır. Şirketin 2022 yılına ilişkin daha önce başlamış olan vergi denetimi devam etmektedir.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 54.657.889 TL karşılık ayırmıştır.

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 26.506.299 TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 27 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2025 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu:

2025 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

Dönem içerisinde ortaya çıkan gelişmelere Raporun ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını artırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

5.2. Temel Finansal Oranlar:

	Konsolide 31.12.2025	Konsolide 31.12.2024
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler (Bin TL)	2.342.874	-7.140.018
I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,10	0,78
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Peşin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,80	0,57
II-Finansal Yapı Oranları:		
1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	1,13	1,11
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,24	0,37
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,29	0,16

Tutarlar ve oranlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirmek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu'yla paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin oluşturulmasıyla Çimsa'da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, şirket değerinin korunması ve artırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimatının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6 numaralı maddesinde yapılması planlanan değişikliğe ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru 20.01.2025 tarihinde; Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğumuz başvuru ise 27.01.2025 tarihinde olumlu karşılanmış olup, Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Şirketimizin 27 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6'ncı maddesinde yapılması kararlaştırılan değişikliğe ilişkin karar 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş olup, 3 Nisan 2025 tarih ve 11304 sayılı Ticaret sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Bulunmamaktadır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Türkiye çimento sektörü yaklaşık 100 milyon ton üretim kapasite ile Avrupa'nın en büyük, Dünya'nın ise 5. büyük çimento üreticisidir. TÜRKÇİMENTO verilerine göre ülkemizde hali hazırda faal olan 56 entegre çimento fabrikası ve 21 öğütme tesisi bulunmaktadır.

TÜRKÇİMENTO tarafından yayımlanan sektör verilerine göre, 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde klinker üretiminde önceki yıla kıyasla %4,6 artış ile toplam 74,9 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. Aynı dönemde çimento üretiminde geçen yıla kıyasla %9,3 artış yaşanmıştır ve yaklaşık 85,8 milyon ton çimento üretimi gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde önceki yıla göre iç satışlar %8 artış ile toplam 71 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde 2024 yılının aynı dönemine göre çimento ihracatı %15 artarak 13,9 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı ise %29,6 artarak toplam 6,2 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

10. ÇİMSA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa 31.12.2025 tarihi itibarıyla, Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar'da bulunan 3 entegre fabrikasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda'da kurduğu Cimsa Building Solutions B.V. aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir yapı malzemeleri oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve karlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu'nun bir üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa'ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası'nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,3 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,28 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi 131 bin ton/yıl.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir ham madde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün'dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1515 t/gün e ulaşmıştır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Çimsa Mersin Fabrikası'nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan "Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi" ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir ham madde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir. 2007 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli 2. Fırın ve 2013 yılında 3. Fırın devreye alınmıştır. Ayrıca 2021 yılında CAC Tesisi'nin kapasitesi artırılmıştır. 2023 yılında tamamlanan 4. fırın yatırımı ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin tona ulaşmıştır.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır. Tesiste yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2022 yılında kapasite 60 bin ton/yıl'a çıkarılmıştır. 2023 yılında 65.000 ton/yıl kapasiteli 4. Fırın devreye girmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin	Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks : 0 (324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF'den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007'de birinci üretim hattında, ham madde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 t/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018'de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkarılmıştır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir	Telefon: 0 (222) 411 32 00 Faks: 0 (222) 411 31 31

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası'nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon'da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.649.950 ton/yıl klinker, 2.000.000 ton/yıl çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 'den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A. Ş	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez- AFYONKARAHİSAR	Telefon: 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks : (0272) 214 72 09

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Cimsa Cementos España S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Bunol Fabrikası'ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos'un sahip olduğu silolara sevk ediliyor.

2021 Temmuz ayında satın alımı tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet gösteriyor. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet gösteriyor.

Buñol fabrikası ise 750 bin ton/ yıl beyaz çimento üretimi ile Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında hem 65'ten fazla ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet gösteriyor.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos España S.A.U.'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde (ABD) çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan Şirket'e %100 kurucu ortak olarak iştirak edildi. 2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başladı. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunuluyor. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncuya dönüştü. Şirketimiz ayrıca yıllık ortalama 600 bin ton öğütme kapasiteli gri çimento öğütme tesisi yatırımını, başarıyla tamamlanan test üretimlerini takiben Ekim 2025'te devreye almıştır. Global ayak izini genişletme stratejimizin bir parçası olan bu yatırımın devreye alınması ile birlikte, ABD pazarında beyaz çimento üretim faaliyetlerine ek olarak gri çimento üretim faaliyetlerine de başlamış bulunmaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini şirketimizden satın alıp, bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklık ortaklığı olan şirket bünyesinde çeşitli üretim faaliyetleri yer almaktadır. Şirketin organizasyonel yapısı bir sonraki bölümde açıklanmış olup, üretim yapısına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Mannok Ürün Portföyü

Çimento: Mannok'un modern ve yüksek sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretim tesisi, yıllık 1,2 milyon ton klinker ve 1,3 milyon ton torbalı ve dökme gri çimento üretim kapasitesine sahiptir. Üstün kalite standartlarıyla pazarda tercih edilen bir marka konumundadır.

Prekast: Mannok Prekast, şantiye dışı inşaata yönelik artan talebi karşılamak üzere yüksek kaliteli prekast beton ürünleriyle hizmet vermektedir. Yıllık 145.000 m² beton panel döşeme, 1.200 m³ prekast merdiven ve sahanlık üretim kapasitesiyle üretim ve kurulum hizmeti sunar. Minimum saha işçiliğiyle hızlı inşa avantajı sağlarken, özelleştirilmiş tasarımdan kurulum ve bakım sürecine kadar uzman ekibiyle kapsamlı destek sunar.

Gaz Beton: Gaz beton bloklar, otoklavlanmış hafif beton kullanılarak ileri teknik işlemlerle hassas bir şekilde üretilen, yüksek performanslı termal bloklardır. Mannok, yıllık 9,5 milyon blok üretim kapasitesiyle İrlanda'daki tek gaz beton blok üreticisidir.

Çatı Malzemeleri: Mannok, yıllık 12 milyon kiremit üretim kapasitesiyle yüksek dayanıklılık ve estetik özelliklere sahip beton çatı ve mahya kiremitlerini Britanya ve Avrupa standartlarına uygun olarak geniş renk ve doku seçenekleriyle pazara sunmaktadır.

İzolasyon: Mannok'un yıllık 800.000 m³ üretim kapasitesine sahip PIR tesisinde üretilen, üstün termal iletkenlik özelliklerine sahip yalıtım levhaları; zemin, çatı ve duvar yalıtımında kullanılır. Bu ürünler, düşük enerjili bina standartlarına ulaşmak için uzun ömürlü bir performans sunar. Ayrıca, Mannok'un yıllık 40.000 m³ üretim kapasitesine sahip EPS tesisinde üretilen hafif, çok yönlü uygulama alanı olan yalıtım levhaları yine zemin, çatı ve duvar yalıtımı için farklı çözüm olanakları sunar.

Geri Dönüştürülebilir Ambalaj: Mannok, yıllık 14.000 ton termoform ürün kapasitesi ile Birleşik Krallık'taki tüm süpermarketlere ve sektördeki büyük gıda işleme şirketlerine tedarik sağlayan lider bir gıda ambalajı üreticisi konumundadır.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 153 transmikser, 54 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURTDIŞI BAĞLANTILAR

Cimsa Building Solutions B.V. (Hollanda)

Kuruluştaki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak; 06.09.2024 tarihinde ise Cimsa Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında küresel lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayde daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda 2020 yılında Hollanda'da Cimsa Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Cimsa Building Solutions B.V. 'nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Cimsa Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH'nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı yapı malzemeleri yatırımlarının Cimsa Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Cimsa Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Cimsa Building Solutions B.V.'nin, sermayesinin %10,1'ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding'den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1'e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemlerine ilişkin kapanış işlemleri 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şirketin sermayesi 26.09.2024 tarihi itibarıyla artırılmıştır. Sermaye artışına diğer hissedar Sabancı Holding katılmamış olup, sermaye artışı sonucunda Şirketimizin ortaklık payı %68,31 olmuştur.

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti'ne satışları da bulunmaktadır. Şirket'in merkezi Almanya-Hamburg'da olup, Hamburg'da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda'da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa'nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa'nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North GmbH'nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket'in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Sabancı Global Technology Center Gmbh (Almanya)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya'nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center Gmbh (SGTC) şirketi 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kurulmuştur.

Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirecektir.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsa Cement UK Ltd (İngiltere)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı Temmuz ayında kurulmuştur.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

2024 yılı Temmuz ayında kurulmuş olup, Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığıdır. Cimsa Ireland Limited tarafından, İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'nin paylarının %94,7'si 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla satın aldı. Mannok Holdings DAC'nin doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu alt şirketlerinin bilgisi aşağıdaki gibidir.

Şirket Adı	Ülke
Mannok Aggregates Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Holdings Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	Büyük Britanya
Mannok Build Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Cement Limited	Büyük Britanya
Mannok Cement Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Cement Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Finance Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Insulation Limited	Büyük Britanya
Mannok Insulation Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Insulation Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Pack Limited	Büyük Britanya
Mannok Pack Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Pack Limited	İrlanda Cumhuriyeti

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK – 31 ARALIK 2025

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı

Grup bünyesinde 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 2.030'dur (31 Aralık 2024: 1.998). Operasyonel dağılım olarak, 1.243 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2024: 1.238), 787 beyaz yakalı (sendikasız) (2024: 760) çalışan statüsünde çalışmaktadır.

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Şirketin Türkiye'deki operasyonlarında, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi, Ocak 2024 tarihinde taraflar arasında sağlanan mutabakat ile yürürlüğe girmiştir. Sözleşme, 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamakta olup 2 (iki) yıl süreyle geçerlidir.

Şirketin diğer ülkelerdeki faaliyetlerinde ise toplu iş sözleşmesi uygulamaları, ilgili ülkenin yasal düzenlemeleri ve yerel çalışma ilişkileri çerçevesinde şekillenmektedir.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Türkiye Lokasyonu Özelinde:

Kapsam dışı (beyaz yakalı) çalışanlara yılda 12 aylık brüt maaş ve 4 aylık brüt ikramiyeden oluşan bir ücret paketi sunulmaktadır. Ayrıca, görev ve pozisyonun niteliğine bağlı olarak özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bireysel emeklilik katkı payı, şirket aracı, kurumsal iletişim ekipmanları, yemek kartı ve personel servis hizmeti gibi çeşitli yan haklar sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) çalışanlara da 12 aylık brüt maaş ve 4 aylık brüt ikramiye verilmektedir. Buna ek olarak, aylık brüt sosyal yardım ödemeleri, vardiya primi, kıdem teşvik ödemesi ile evlilik, doğum, taşınma ve vefat gibi durumlara yönelik sosyal yardımlar da Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sunulmaktadır. Tüm kapsam içi personele ayrıca özel sağlık sigortası ve hayat sigortası sağlanmaktadır.

Global Uygulamalar:

Şirketin farklı ülkelerdeki operasyonlarında ücretlendirme ve yan haklara ilişkin uygulamalar, her ülkenin mevzuatına, sektörel dinamiklerine ve şirketin global insan kaynakları politikalarına uygun olarak şekillenmektedir. Bu kapsamda, iş gücüne sunulan toplam değer önerisi, lokasyon bazında farklılık gösterebilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse İş Sendikası arasındaki yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri 2 Şubat 2026 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır. 01.01.2026 – 31.12.2027 yürürlük süreli olarak imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi uyarınca;

- » Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2026 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2025 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %35 oranında,
- » Sözleşmenin 2. yılında; 01.01.2027 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2026 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine TÜFE + 3 oranında

zam yapılacaktır.



FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE
AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER

- Konsolide finansal durum tabloları
- Konsolide kar veya zarar tabloları
- Konsolide diğer kapsamlı gelir tabloları
- Konsolide özkaynaklar değişim tabloları
- Konsolide nakit akış tabloları
- Konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlar

Deloitte

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konusu

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



3) Kilit Denetim Konusu (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
Şerefiye Değer Düşüklüğü 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda şerefiye olarak muhasebeleştirilen 5.465.680 bin TL tutarında maddi olmayan duran varlık yer almaktadır. TFRS gereğince, belirli bir ömre sahip olmayan söz konusu şerefiye bedelleri yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilmiş olan şerefiyenin önemli bir tutarda olması, - Yapılan şerefiye değer düşüklüğü çalışmalarında ileriye dönük önemli tahmin ve varsayımların kullanılması. Bu varsayımlar faiz vergi amortisman öncesi kar büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranlarıdır. - Şerefiye değer düşüklüğü çalışmalarında kullanılan tahmin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması, Şerefiyenin ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren açıklamalar Not 2.5 ve Not 17'de yer almaktadır.	 Şerefiye değer düşüklüğü testinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, yönetimin geleceğe yönelik planları ve açıklamaları, makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi. - İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve kullanılan varsayımlar hakkında yönetimle görüşmeler yapılması ve kurgunun matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi. - Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan önemli tahminlerin (faiz vergi amortisman öncesi kar büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları vb.) uygunluğunun, sektörde kullanılan oranlarla karşılaştırılarak değerlendirilmesi. - Kullanılan ileriye dönük nakit akım ve yatırım projeksiyonlarının gerçekleştirilmesinin Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak değerlendirilmesi. - Yönetim tarafından hazırlanmış konsolide nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi. - Şerefiye değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi.



4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Deloitte.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup’un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtip yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile, varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Deloitte.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 398’inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Şubat 2026 tarihinde Şirket’in Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.

TTK’nın 402’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup’un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK’nın 402’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik’tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2026

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

VARLIKLAR	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	6	9.736.668	10.062.308
Ticari alacaklar	8	7.821.769	7.405.650
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	32	6.396	569
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		7.815.373	7.405.081
Diğer alacaklar		122.930	44.873
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	10	122.930	44.873
Türev finansal varlıklar	23	26.428	28.725
Stoklar	11	6.786.728	6.764.584
Peşin ödenmiş giderler	12	250.028	559.621
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	29	-	113.236
Diğer dönen varlıklar	21	251.643	259.685
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		2	2
Dönen Varlıklar		24.996.196	25.238.684
Diğer alacaklar	10	13.612	19.239
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		13.612	19.239
Finansal yatırımlar	7	2.607.640	3.672.789
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	16	83.904	78.586
Maddi duran varlıklar	13	42.919.558	36.792.761
Kullanım hakkı varlıkları	15	894.989	622.075
Maddi olmayan duran varlıklar		19.119.248	18.049.857
Şerefiye	17	5.465.680	5.596.002
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	13.653.568	12.453.855
Peşin ödenmiş giderler	12	178.788	1.218.068
Ertelenmiş vergi varlığı	29	1.757.643	2.764.310
Diğer duran varlıklar	21	29.290	32.025
Duran Varlıklar		67.604.672	63.249.710
TOPLAM VARLIKLAR		92.600.868	88.488.394

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

KAYNAKLAR	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar	9	3.882.887	9.185.309
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	9	3.378.511	8.843.894
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	9	209.644	127.060
Ticari borçlar	8	8.551.156	8.699.324
İlişkili taraflara ticari borçlar	32	183.081	407.426
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		8.368.075	8.291.898
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	20	99.366	177.309
Diğer borçlar	10	529.103	468.596
İlişkili taraflara diğer borçlar	32	33.253	29.689
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		495.850	438.907
Türev finansal yükümlülükler	23	40.409	87.070
Ertelenmiş gelirler	12	154.400	232.088
Dönem karı vergi yükümlülüğü	29	93.016	115.379
Kısa vadeli karşılıklar	18	4.802.320	3.730.466
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		481.370	241.358
Diğer kısa vadeli karşılıklar		4.320.950	3.489.108
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	912.510	712.207
Kısa vadeli yükümlülükler		22.653.322	32.378.702
Uzun vadeli borçlanmalar	9	20.706.402	9.340.811
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	9	1.040.839	631.898
Uzun vadeli karşılıklar	18,20	608.980	568.936
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	20	319.591	280.679
Diğer uzun vadeli karşılıklar		289.389	288.257
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	2.493.972	3.634.084
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	21	1.643.384	-
İlişkili taraflara diğer uzun vadeli yükümlülükler	32	1.643.384	-
Uzun vadeli yükümlülükler		26.493.577	14.175.729
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	22	945.591	945.591
Sermaye düzeltme farkları	22	3.355.000	3.355.000
Hisse senedi ihraç primleri		8.277	8.277
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşmelerin etkisi		(496.791)	(496.791)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(5.075.155)	(3.491.565)
Yabancı para çevrim farkları		(2.980.788)	(3.214.589)
Nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıp fonu		(2.094.367)	(276.976)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(87.396)	(115.783)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp/kazanç fonu		(87.396)	(115.783)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		4.493.759	4.388.960
Geçmiş yıllar karları		26.977.583	24.277.760
Net dönem karı		3.102.162	3.518.172
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		33.223.030	32.389.621
Kontrol gücü olmayan paylar		10.230.939	9.544.342
Toplam özkaynaklar		43.453.969	41.933.963
TOPLAM KAYNAKLAR		92.600.868	88.488.394

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.
TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
ESAS FAALİYET GELİRLERİ			
Hasılat	24	45.906.819	36.846.776
Satışların maliyeti (-)	25	(36.915.465)	(28.935.475)
BRÜT KAR			
Genel yönetim giderleri (-)	25	(4.363.781)	(3.528.541)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	25	(515.539)	(236.557)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	25	(47.485)	(52.891)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	1.975.819	1.547.998
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(1.113.344)	(998.923)
ESAS FAALİYET KARI		4.927.024	4.642.387
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	123.951	244.140
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(1.146.580)	-
FİNANSMAN GELİR/GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI			
Finansman gelirleri	28	689.894	1.751.838
Finansman giderleri (-)	28	(2.284.557)	(3.167.866)
Net parasal pozisyon karı	31	2.242.667	1.640.191
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI			
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri		(746.270)	(1.112.808)
- Dönem vergi gideri (-)	29	(484.409)	(319.773)
- Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	29	(261.861)	(793.035)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		3.806.129	3.997.882
DÖNEM KARI			
Dönem karı/zararı dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		703.967	479.710
- Ana ortaklık payları		3.102.162	3.518.172
Pay Başına Kazanç			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	30	3,28	3,72

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.
TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI			
3.806.129			
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI			
(1.367.867)			
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
(1.367.867)			
Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu		(2.423.188)	375.003
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar		-	(12.870)
Yabancı para çevrim farkları		449.524	(5.237.239)
Vergi (geliri)/ gideri		605.797	(93.751)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak			
28.387			
(301.020)			
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılmayacak Diğer Paylar		-	(406.294)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazanç/(Kayıp) Fonu)	20	37.850	4.934
Vergi (geliri)/ gideri		(9.463)	100.340
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER (VERGİ SONRASI)			
(1.339.480)			
TOPLAM KAPSAMLI (GİDER)/GELİR			
2.466.649			
(1.271.995)			
Toplam kapsamlı gelirin /(giderin) dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		919.690	(169.827)
- Ana ortaklık payları		1.546.959	(1.102.168)

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
	Not		
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		8.404.187	8.341.462
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		4.552.399	5.110.690
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		3.323.353	7.377.279
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	13,14,15	4.173.642	2.564.317
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	27	(12.752)	(42.620)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	(21.424)	35.009
Stok değer düşüş karşılığı ile ilgili düzeltmeler	11	5.009	(14.515)
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	18.a	(431)	13.996
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma gideri karşılığı ile ilgili düzeltmeler	18.b	6.812	10.332
Beklenen kredi zararları karşılığı		4.508	9.776
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	20	75.626	76.882
Kıdem teşvik karşılığı ile ilgili düzeltmeler	20	9.241	15.941
Kullanılmayan izin ücret karşılığı ile ilgili düzeltmeler	20	41.256	28.711
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	28	2.055.964	2.690.835
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(689.894)	(1.751.838)
Temettü geliri	27	(98.768)	(134.765)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	27	(3.346)	(5.780)
Finansal borçlanmalara ilişkin gerçekleşmemiş kur farkı (karları)/zararları		43.872	359.103
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıp/ (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(48.958)	(20.973)
Finansal yatırımlardan gelirler	27	1.137.495	(60.975)
Parasal (kazanç) / kayıp		(3.354.499)	3.603.843
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		1.083.189	(3.771.161)
Kısa vadeli ticari alacaklar		(2.608.768)	(1.809.045)
Stoklar		(27.153)	1.008.502
Diğer alacaklar/dönen varlıklar/peşin ödenmiş giderler		129.977	(49.142)
Kısa ve uzun vadeli ticari borçlar		1.889.928	(1.640.310)
Diğer kısa vadeli borçlar/yükümlülükler/çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		1.699.205	(1.281.166)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		8.958.941	8.716.808
Ödenen ikramiye ve primler		(133.643)	(78.965)
Ödenen kıdem tazminatı	20	(15.607)	(51.410)
Ödenen kıdem teşvik primi	20	(3.055)	(4.646)
Ödenen izin ücreti	20	(8.913)	(11.309)
Ödenen vergiler		(393.536)	(229.016)

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2024
Not			
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI		(8.577.795)	(19.085.820)
Bağlı ortaklıklarda pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları	3	-	(12.092.925)
Maddi duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	13	(7.066.254)	(4.928.546)
Alınan temettüler	27	98.768	134.765
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		(1.137.495)	(2.594.164)
Sabit kıymet satışından elde edilen nakit		31.153	152.500
Maddi olmayan duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	14	(1.255.769)	(76.214)
Maddi duran varlıkların alımı ile ilgili verilen avanslardaki değişim		751.802	318.764
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		947.473	14.063.161
Alınan krediler	9	21.624.296	24.322.766
Kredilerin geri ödemesi	9	(19.075.469)	(8.725.706)
Ödenen faizler		(1.344.605)	(1.569.158)
Alınan faiz		689.894	1.751.838
Ödenen temettüler		(713.550)	(1.591.783)
Azınlık paylarına ödenen temettüler	4	(233.093)	(124.796)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/ (AZALIŞ) (A + B + C)		773.865	3.318.803
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Benzerleri Üzerindeki Etkisi		1.655.005	531.957
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		2.428.870	3.850.760
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		10.027.942	11.917.736
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp/ kazanç etkisi		(2.752.827)	(5.740.554)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		9.703.985	10.027.942

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Genel

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa" veya "Şirket"), 16 Aralık 1972 tarihinde tescil ve 21 Aralık 1972 tarih, 4729 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilerek kurulmuştur. Şirket'in faaliyet konusunu çimento, klinker ve hazır beton üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket'in nihai hissedarı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'dir ("Sabancı Holding").

Çimsa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Kat: 23-24 34750 Ataşehir/İstanbul'dur.

Şirket hisselerinin belirli bir tutarı Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") de işlem görmektedir. BIST Pay Endeksleri Temel Kuralları'nın 82. maddesine istinaden, Borsa Genel Müdürlüğü'nce Çimsa hisseleri BIST 100 endeksine dahildir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000 TL'dir (31 Aralık 2024 - 350.000 TL).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Şirket	Gruba iştirak tarihi	Kuruluş ve faaliyet yerleri	Faaliyet konuları	Şirketin etkin pay oranı	
				31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çimsa Cement Free-Zone Limited (Çimsa Cement) (*)	12.10.2005	KKTC	Çimento, satış ve pazarlama	%99,99	%99,99
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi (Çimsa Mersin) (*)	12.12.2007	Mersin	Çimento ihracatı	%100	%100
Cimsa Building Solutions B.V.(*)	16.11.2020	Hollanda	Çimento üretimi ve satışı	%68,31	%68,31
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi (*)	31.05.2012	Türkiye	Çimento üretimi ve satışı	%51	%51

(*) Tam konsolidasyon yöntemi uygulanarak muhasebeleştirilmiştir. Sabancı Building Solutions B.V'nin adı 6 Eylül 2024'ten geçerli olmak üzere Cimsa Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir. Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. (Exsa)'yi devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımı nedeniyle Sabancı Holding tarafından ihraç olunan ve Exsa'nın Sabancı Holding dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilen paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır. Exsa sermayesinde mevcut bulunan 76.927.500 Tam TL nominal değerli payları karşılığında, Sabancı Holding tarafından birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımı sonucunda, Şirket'e 27.690.740,94 Tam TL nominal değerli ve birleşme sonrası Sabancı Holding sermayesinin %1,32'sini temsil eden paylar tahsis edilmiştir. Yapılan bu işlemin etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler hesabına kaydedilmiştir.

Şirket'in Hollanda'da yerleşik bağlı ortaklığı CBS B.V. Genel Kurulu tarafından 28 Ağustos 2024 tarihinde duyurulan Mannok Holding DAC paylarının alımı başta olmak üzere mevcut ve devam eden yatırımlarda kullanılmak amacıyla sermayesinin artırılmasına karar verilmiştir. Şirket'in Yönetim Kurulu'nun 26 Eylül 2024 tarihinde yapılan toplantısında ise CBS B.V.'de yapılacak sermaye artırımının tamamına iştirak edilmesi oybirliği ile kabul edilmiştir.

Söz konusu sermaye artırımına CBS B.V.'nin diğer ortağı H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. iştirak etmemiştir.

- CBS B.V.'nin mevcut 187.000.000 Tam Avro olan sermayesi primli olarak 107.486.502 Tam Avro artırılarak 294.486.502 Tam Avro'ya yükseltilmiş , ve

- Şirket, CBS B.V.'ye 107.486.502 Tam Avro sermaye ve 42.513.498 Tam Avro ihraç primi olmak üzere toplam 150.000.000 Tam Avro ödeme yapılarak sermaye artış işlemi tamamlanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Sermaye artırımı sonrasında Şirket'in, CBS B.V. sermayesindeki %50,1 olan mevcut pay oranı %68,31'e yükselmiştir.

Mannok Holdings DAC'nin ("Mannok") paylarının %94,7'sinin Şirket'in bağlı ortaklığı Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olan Cimsa Ireland Ltd. tarafından satın alınmasına ilişkin yasal izinler ve diğer kapanış koşulları 2 Ekim 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Sözleşmeye göre Mannok'un toplam şirket değeri 330 milyon Avro olup kapanış tarihindeki finansal borçlar düşüldükten ve diğer düzeltmeler yapıldıktan sonra sermayenin %94,7'sine isabet eden hisse alım bedeli 253.481.140 Tam EUR olarak belirlenmiş olup ödeme yapılarak devir işlemleri tamamlanmıştır.

Konsolide finansal tabloların sunumu amacıyla Çimsa, bağlı ortaklıkları ve iştiraki ile birlikte ("Grup") olarak adlandırılacaktır.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 26 Şubat 2026 tarihinde Çimsa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları değiştirme hakkına sahiptir.

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2025 yılında istihdam edilen personel sayısı kategorileri itibarıyla 1.243 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2024: 1.238), 787 beyaz yakalı (sendikasız) (2024: 760) çalışan şeklindedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Seri II, 14.1 no.lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRYK") esas alınmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("TFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket'in geçerli ve sunum para birimi Türk Lirası ("TL") olarak kabul edilmiştir.

Cimsa Building Solutions B.V.'nin geçerli para birimi Avro ("Eur")'dur. TMS 21 uyarınca, bağlı ortaklıkların finansal durum tablosu kalemleri bilanço tarihindeki kurla; gelir ve giderleri ise dönemin ortalama kuruyla TL'ye çevrilmekte ve konsolide finansal tablolar TL olarak sunulmaktadır. Bu çevrimden doğan kar/zarar, özkaynaklar altındaki "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında yer almaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Grup ile Grup'a bağlı Türkiye'de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar. TFRS'ye göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, işletme birleşmesiyle elde edilen varlıklar ve yükümlülükler, karbon emisyon hak ve yükümlülükleri ile türev enstrümanlar ve makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak TL olarak hazırlanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren döneme ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nin 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, finansal durum tablosu tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.

Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)

Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

2.2 İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3 Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, konsolide finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar; Çimsa'nın bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıklar, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak kontrol ettiği şirketleri ifade etmektedir. Grup, bir şirketle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri şirket üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda şirketi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Bağlı ortaklıkların muhasebe prensipleri Grup tarafından kullanılan muhasebe prensiplerinden farklılaştığı durumlarda gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer işlem ve olaylara ortak muhasebe prensipleri kullanılarak ve Şirket ile aynı hesap düzeni ile hazırlanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Bağlı ortaklıklara ait finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Grup ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Grup ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmektedir.

Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmakta olup kontrolün sona erdiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadırlar. Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve kar veya zarar tablosunda sırasıyla kontrol gücü olmayan pay ve kontrol gücü olmayan kar/zarar olarak gösterilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımının olması durumunda kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

İştirakler

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Grup, iştirakleri ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamıştır.

Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kar veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabılır. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir. Exsa finansal tabloları ana ortaklık ile aynı raporlama dönemi için ve aynı muhasebe politikaları kullanılarak hazırlanmıştır.

Grup her bilanço tarihinde özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay ve 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşülerek taşınmaktadır.

Şüpheli alacak karşılığı gider olarak kayıtlara yansıtılmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Grup, söz konusu finansal varlıkların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleştirilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Mamul ve yarı mamuller – Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlemesi aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Net gerçekleştirilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masrafları, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmamıştır. Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8–50 yıl
Binalar	4–50 yıl
Makine ve cihazlar	2–50 yıl
Demirbaşlar	2–50 yıl
Taşıtlar	4-14 yıl
Özel maliyetler	Kiralama süresi

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar maden hakları, haklar, müşteri sözleşmeleri ve bilgisayar yazılımlarından oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlendirilmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü (5 yıl) üzerinden itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe tahminlerinde değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir.

Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri konsolide kar veya zarar tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur. Kalan amortisman süresi rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Grup'un belirsiz süreli kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerlerin gerçekleşebilir durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açısından incelenir.

Karbon muhasebesi (Sera gazı emisyonları)

Emisyon izinlerin "TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Standardı" uyarınca konsolide finansal tablolara alınmaktadır. Devlet tarafından verilen emisyon izinleri nominal değer üzerinden kaydedilir. Eğer emisyon izni bedelsiz olarak verilmişse, sıfır olarak kaydedilir. Satın alınan emisyon izinleri maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilir. Fiili emisyonlar verilen emisyon izinlerini aşıyorsa ve hali hazırda elde tutuluyorsa yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara alınır. Grup emisyon ürettiği için, "TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" uyarınca karşılık ayırmakta olup söz konusu karşılık finansal durum tablosu tarihine kadar oluşan emisyonları karşılamak için gereken izinlerin piyasa değeri olacaktır.

Müşteri ilişkileri

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen müşteri ilişkileri iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Müşteri ilişkilerinin sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Müşteri ilişkilerinin itfa payları, tahmini faydalı ömürleri boyunca (5 ile 15 yıl arasında) doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi ve maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır.

Maddi ve maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu (bilanço) dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akışları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-ıç pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kar veya zarar tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Yabancı para cinsinden işlemler

Şirket ve bağlı ortaklıkları yabancı para cinsinden yapılan işlemleri işlevsel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlarla değerlendirilmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir. Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait birikmiş kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kar veya zarara aktarılarak (yeniden sınıflandırmaya ilişkin bir düzeltme olarak) yeniden sınıflandırılır.

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir. 31 Aralık 2025, 2024 tarihlerindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlendirilmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2025 alış	31 Aralık 2025 satış	31 Aralık 2024 alış	31 Aralık 2024 satış
USD ("ABD Doları")/TL	42,8623	42,9395	35,2803	35,3438
Avro ("EUR")/TL	50,4532	50,5441	36,7362	36,8024
Sterlin ("GBP")/TL	57,8159	57,8122	44,2073	44,4378

Konsolide finansal tablolarda kullanılan ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
USD/TL	42,5854	32,7414
EUR/TL	49,8645	35,4110
GBP/TL	51,9557	41,8337

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirikleri dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katılan diğer maliyetleri içerir.

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özelliikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özelliikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup'un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan özkaynak hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar / kıdem tazminatı karşılığı

a. Tanımlanan fayda planı

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır.

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir.

Konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

b. Kıdem teşvik primi

Grup mavi yakalı çalışanlarına toplu iş sözleşmesi gereğince her bir çalışan için beşer yıllık dönemlerde toplu iş sözleşmesinde belirtilen tutar üzerinden kıdem teşvik primi ödemekle yükümlüdür. Grup her dönem sonunda ileriki dönemde ödeyeceği ilk tutarı iskonto ederek konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtır.

c. İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması.
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- Grup'un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kiralamalar (devamı)

Grup - kiracı olarak (devamı)

Kira yükümlülüğü

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu uzatma veya erken sonlandırma opsiyonu bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması, veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması,
- Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması, veya
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışı

Grup, TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı” doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- » Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- » Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- » Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- » İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- » Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Grup'un müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşteri'nin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar birebir dahil edilmektedir ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır. Grup'un müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşterinin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar fiyata birebir dahil edilmekte ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır.

- » İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması, ve
- » İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Temettü

Temettü alacakları beyan edildiği dönemde gelir olarak kaydedilir. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Grup'un bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup'un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Finansal araçlar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır.

Finansal varlıklar:

- » nakit,
- » başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık almayı öngören sözleşmeye dayalı hak,
- » işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- » bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Sözleşmeye dayalı finansal yükümlülükler:

- » başka bir işletmeye nakit veya bir başka finansal varlık vermeyi öngören, veya
- » işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin aleyhinde olacak şekilde karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı yükümlülüklerdir.

Bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk olarak verilen (finansal varlık için) ve ele geçen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek (finansal yükümlülük için düşülerek) hesaplanır.

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup'un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 35'te açıklanmıştır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Kredi ve alacaklar kategorisinde yer alan ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar olarak muhasebelemektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar”, “nakit ve nakit benzerleri”, finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılan eurobond ve “diğer alacaklar” kalemlerini içermektedir.

(b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda “finansal yatırımlar” kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir rayiç değerinin olmadığı durumlarda gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan genel kabul görmüş değerleme yöntemleri, yönetimin en iyi tahminlerine dayanan birtakım varsayımları içermekte olup alım/ satım işlemlerinin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek değerler bu değerlerden farklılık gösterebilir.

(c) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda “finansal yatırımlar” kalemi içerisinde sınıflandırılan kur korumalı mevduat kalemlerini içermektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup 'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış yada faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Gelecekteki nakit akışlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan konsolide kar veya zarar tablosunda kayıtlara alınır. Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akışı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunan kalemin konsolide kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde konsolide kar veya zarar tablosu içerisinde kayda alınırlar. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar konsolide özkaynakta yer verilmeye devam edilir.

Finansal riskten korunan işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kar zararına kaydedilir.

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskinden korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynaklarda "Riskten korunma fonları" içerisinde kayıtlara alınmaktadır. Ayrıca Grup, yabancı para finansal borçları ile döviz kurlarındaki değişimlerden kaynaklanan yurt dışındaki net yatırım riskinden korunmaktadır. Bu kapsamdaki yabancı para finansal borçların döviz kurundan kaynaklanan değer değişimlerinin etkin kısmı, konsolide özkaynaklar altındaki "Riskten korunma fonları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Grup, finansal aktif veya finansal pasifleri finansal aracın sözleşmesine taraf olduğu takdirde konsolide finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup finansal aktifi veya finansal aktifin bir kısmını sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan hakları üzerindeki kontrolünü kaybettiği ve mülkiyete ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal pasifi ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

Araştırma giderleri ve geliştirme maliyetleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Konsolide Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

2.7 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

2025 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması
Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	Sigorta Sözleşmeleri
TFRS 17 (Değişiklikler)	Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler
TFRS 18	Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar
TFRS 19	Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler
Yıllık İyileştirmeler	TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11
TFRS 19 (Değişiklikler)	Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri'nin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR VE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

2.2.1 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Değişiklikler, TFRS 9 Finansal Araçlar standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Doğaya Bağlı Elektrige Dayanan Sözleşmeler

Değişiklikler, doğaya bağlı elektrige dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi

TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp

TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması

TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları

TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması

TFRS 9: İşlem fiyatı

TFRS 10: ‘Fiili temsilci’ tespiti

TMS 7: Maliyet yöntemi

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 (Değişiklikler) Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.8 Önemli Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Not 8'de yansıtılmıştır. Grup ayrıca ticari alacakların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir (Not 8).

b) Grup, şerefiyeye ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akışlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde Grup'un gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 17).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, 2 Ekim 2024 tarihli kapanış işlemiyle 1 Ekim 2024 tarihinden geçerli olmak üzere Mannok Holdings Designated Activity Company'nin (Mannok) çıkarılmış sermayesinin %94,7'sini satın alarak, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri Standardında tanımlanan işletme niteliğindeki Mannok'un kontrolünü elde etmiştir.

Grup'un global yapı malzemeleri pazarında büyüme stratejisinin bir parçası olarak gerçekleştirilen ve İrlanda Cumhuriyeti'nde yerleşik çimento, çimento bazlı (kremit, precas ve gazbeton gibi) ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi ve satışı alanlarında faaliyet gösteren Mannok satın almasıyla birlikte,faaliyet gösterilen coğrafya ve sektörlerin çeşitlendirilerek döviz bazlı gelirlerin toplam içerisindeki payının da artırılması hedeflenmektedir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ve üstlenilen yükümlülükler ile ilgili olarak muhasebeleştirilen tutarlar 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarda belirtilmiştir.

Nakit ve nakit benzerleri	451.263
Ticari alacaklar	2.985.382
Stoklar	2.351.487
Maddi duran varlıklar	6.975.384
Maddi olmayan duran varlıklar	8.511.076
Ticari borçlar	(2.450.591)
Diğer yükümlülükler	(2.986.915)
Finansal yükümlülükler	(2.652.351)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	(1.077.703)
Tanımlanabilir varlıklar ve yükümlülüklerin toplam değeri	12.107.032
Şerefiye (Not 17)	1.073.507
Kontrol gücü olmayan paylar	636.351
Toplam satın alma bedeli	12.544.188
Nakit ve benzerleri- iktisap edilen	(451.263)
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	(12.092.925)

Tam konsolidasyon işlemi sonucunda iktisap edilen tanımlanabilir varlıkların ve yükümlülüklerin makul değerinin Grup payına düşen kayıtlı değerini aşan 1.073.507 TL (21,7 milyon Avro) (31 Aralık 2025: 1.094.460 TL) tutarındaki kısmı 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablosunda şerefiye olarak kaydedilmiştir. Söz konusu şerefiye kurumlar vergisi açısından indirilebilir nitelikte değildir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	118.082	3.688.737	233.093

31 Aralık 2024				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	275.222	3.848.166	124.796

Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	1.066.462	1.565.424
Diğer dönen varlıklar	1.431.765	1.137.090
Duran varlıklar	6.184.560	6.132.221
Toplam varlıklar	8.682.787	8.834.735
Kısa vadeli finansal borçlar	2.110	7.637
Kısa vadeli ticari borçlar	938.461	910.753
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	119.874	48.073
Uzun vadeli finansal borçlar	4.525	16.380
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	40.494	41.211
Toplam yükümlülükler	1.105.464	1.024.054
Toplam özkaynaklar	7.577.323	7.810.681

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Net satış gelirleri	3.867.990	4.241.191
Brüt kar	741.511	1.076.232
Faaliyet kar/(zararı)	549.568	814.394
Net finansal gelir/(gider)	275.832	414.059
Net parasal pozisyon	(402.695)	(313.171)
Vergi öncesi kar/(zarar)	422.705	916.386
Net dönem karı	240.983	561.678

Özet nakit akış bilgileri

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	613.644	1.548.271
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(602.326)	(393.994)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	(187.834)	85.371
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(176.516)	1.239.648

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Cimsa Building Solutions B.V.	31,69	521.020	6.542.202	-

31 Aralık 2024				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Cimsa Building Solutions B.V.	31,69	170.783	5.696.176	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Cimsa Building Solutions B.V. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	4.557.323	5.801.596
Diğer dönen varlıklar	8.384.593	8.438.743
Duran varlıklar	33.399.524	31.035.424
Toplam varlıklar	46.341.440	45.275.763
Kısa vadeli finansal borçlar	2.718.926	8.840.260
Kısa vadeli ticari borçlar	2.997.527	2.923.064
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	6.538.163	7.900.570
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	14.850.857	9.112.891
Toplam yükümlülükler	27.105.473	28.776.785
Toplam özkaynaklar	19.235.967	16.498.978
Toplam kaynaklar	46.341.440	45.275.763

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Net satış gelirleri	27.378.675	15.487.244
Brüt kar	5.018.133	2.686.405
Faaliyet kar/(zararı)	2.597.993	1.094.631
Net finansal gelir/(gider)	(704.212)	(370.886)
Vergi öncesi kar/(zarar)	2.042.823	744.129
Net dönem karı	1.644.114	538.916

5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, hasılat dipnotunda yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Grup'un iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Grup bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri"ne ("TFRS 8") göre yapmaktadır. Bölümler arası transfer fiyatları üçüncü şahıslara yapılanlarla aynı bazda hazırlanmıştır. Grup'un iş alanları hakkındaki bilgiler, Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ilişkin çimento (klinker ve agrega dahil), yapı malzemeleri ve paketleme ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini; 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bölüm varlıklarını ve yükümlülüklerini içermektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2025	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri ve Paketleme	Toplam
Hasılat	31.479.400	5.351.059	9.076.360	45.906.819
Satışların maliyeti (-)	(24.782.932)	(4.428.668)	(7.703.865)	(36.915.465)
Brüt kar/(zarar)	6.696.468	922.391	1.372.495	8.991.354
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(3.485.418)	(432.476)	(961.426)	(4.879.320)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	885.744	(631)	(22.638)	862.475
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(47.485)	-	-	(47.485)
Esas faaliyet kar/(zararı)	4.049.309	489.284	388.431	4.927.024
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	(1.022.629)	-	-	(1.022.629)
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	3.026.680	489.284	388.431	3.904.395
Finansman gelir/(giderleri), net	(1.366.768)	-	(227.895)	(1.594.663)
Net parasal pozisyon zararı	2.242.667	-	-	2.242.667
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	3.902.579	489.284	160.536	4.552.399
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	(654.256)	-	(92.014)	(746.270)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	3.248.323	489.284	68.522	3.806.129

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri ve Paketleme	Toplam
Hasılat	28.159.926	6.991.622	1.695.228	36.846.776
Satışların maliyeti (-)	(21.663.562)	(5.838.984)	(1.432.929)	(28.935.475)
Brüt kar/(zarar)	6.496.364	1.152.638	262.299	7.911.301
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(2.967.606)	(473.875)	(323.617)	(3.765.098)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	539.686	6.074	3.315	549.075
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(52.891)	-	-	(52.891)
Esas faaliyet kar/(zararı)	4.015.553	684.837	(58.003)	4.642.387
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	244.140	-	-	244.140
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	4.259.693	684.837	(58.003)	4.886.527
Finansman gelir/(giderleri), net	(1.412.869)	-	(3.159)	(1.416.028)
Net parasal pozisyon zararı	1.640.191	-	-	1.640.191
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	4.487.015	684.837	(61.162)	5.110.690
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	(1.114.703)	-	1.895	(1.112.808)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	3.372.312	684.837	(59.267)	3.997.882

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

31 Aralık 2025	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri ve Paketleme	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	76.218.986	2.453.639	9.314.840	-	87.987.465
Finansal yatırımlar	-	-	-	2.607.640	2.607.640
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	-	2.005.763	2.005.763
Toplam varlıklar	76.218.986	2.453.639	9.314.840	4.613.403	92.600.868
Bölüm yükümlülükleri	42.431.353	1.036.654	5.678.893	-	49.146.900
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	-	43.453.968	43.453.968
Toplam yükümlülükler	42.431.353	1.036.654	5.678.893	43.453.968	92.600.868
31 Aralık 2024	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri ve Paketleme	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	70.094.771	2.824.123	7.834.339	-	80.753.233
Finansal yatırımlar	-	-	-	3.672.789	3.672.789
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	-	4.062.372	4.062.372
Toplam varlıklar	70.094.771	2.824.123	7.834.339	7.735.161	88.488.394
Bölüm yükümlülükleri	40.865.332	1.158.845	4.530.255	-	46.554.432
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	-	41.933.962	41.933.962
Toplam yükümlülükler	40.865.332	1.158.845	4.530.255	41.933.962	88.488.394

1 Ocak - 31 Aralık 2025				
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri ve Paketleme	Toplam
Maddi duran varlıklar	8.106.649	358.770	455.988	8.921.407
Maddi olmayan duran varlıklar	1.165.647	-	90.122	1.255.769
Toplam yatırım harcamaları	9.272.296	358.770	546.110	10.177.176
Amortisman gideri	(3.054.535)	(153.945)	(237.037)	(3.445.517)
İtfa payları	(694.376)	-	(33.749)	(728.125)

1 Ocak - 31 Aralık 2024				
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri ve Paketleme	Toplam
Maddi duran varlıklar	4.640.735	237.938	49.873	4.928.546
Maddi olmayan duran varlıklar	37.359	-	38.855	76.214
Toplam yatırım harcamaları	4.678.094	237.938	88.728	5.004.760
Amortisman gideri	(2.174.666)	(8.975)	(58.511)	(2.242.152)
İtfa payları	(308.873)	-	(13.292)	(322.165)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	330	277
Bankalar	9.736.338	10.062.031
Vadesiz mevduatlar	2.332.156	2.066.859
Vadeli mevduatlar	7.404.182	7.995.172
9.736.668	10.062.308	
Bloke mevduatlar (-) (*)	(32.683)	(34.366)

Konsolide nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	9.703.985	10.027.942
--	------------------	-------------------

(*) Bloke mevduatlar, doğrudan borçlandırma sistemi kapsamında yapılan tahsilatların 1 günlük geçici bakiyesinden oluşmaktadır.

Banka mevduatlarının detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türk Lirası	3.870.130	2.605.307
Avro	3.910.289	2.517.995
ABD Doları	981.822	4.239.781
İngiliz Sterlini	500.635	683.424
Diğer	473.462	15.524
9.736.338	10.062.031	

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un mevduatları TL, Avro, ABD Doları ve GBP cinsindendir ve vadeleri 3 aydan kısadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla mevduatların (kısa vadeli serbest likit fon dahil) ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı TL: %49,07 ABD Doları: %4,64 EUR: %2,07'tir (31 Aralık 2024 TL %46,74 ABD Doları: %4,38 EUR: %3,15). 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 32.683 TL'dir. (31 Aralık 2024 tarihi itibari ile bloke mevduat tutarı 34.366 TL'dir).

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

7. FİNANSAL YATIRIMLAR

Finansal varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	2.332.945	3.479.517
Diğer finansal varlıklar	274.695	193.272
2.607.640	3.672.789	

Grup'un borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosunda muhasebeleşen varlıklarından Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi hisseleri, bilanço tarihinde BIST bekleyen en iyi alış fiyatı ile değerlendirilerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde gerçeğe uygun değer farkı olan 1.146.580 TL gider yatırım faaliyetlerden giderler hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alıcılar	7.341.166	7.430.634
Alacak çek ve senetleri	882.604	399.473
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 32)	6.396	569
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(381.353)	(402.490)
Eksi: Beklenen kredi zararları karşılığı	(27.044)	(22.536)
	7.821.769	7.405.650

Ticari alacaklar, senet ve çeklerin tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup ortalama 54 gündür (31 Aralık 2024 - 38 gün). Ticari alacakların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %37,96 ABD Doları için %3,87 ve Avro için %1,93 (31 Aralık 2024 – TL: %49,25, ABD Doları: %5,25, Avro: %5,73)'tür.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlerde şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	402.490	20.658
Dönem içerisinde ayrılan karşılık (Not 26)	44.268	35.768
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 26)	(65.692)	(759)
Parasal kazanç/(kayıp)	(94.992)	(16.349)
Yabancı para çevrim farkı	95.279	-
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	363.172
Kapanış bakiyesi	381.353	402.490

b. Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	8.368.075	8.291.898
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 32)	183.081	407.426
	8.551.156	8.699.324

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 75 gündür (31 Aralık 2024: 53 gün). Ticari borçların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %37,96, ABD Doları için %3,87 ve Avro için %1,93 (31 Aralık 2024 – TL: %49,25, ABD Doları: %5,25, Avro: %5,73)'tür.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

9. FİNANSAL BORÇLANMALAR

Bilanço tarihi itibari ile Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli alınan krediler	3.882.887	8.515.013
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	3.378.511	8.843.894
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	209.644	127.060
Kısa vadeli tahviller	-	670.296
	7.471.042	18.156.263
Uzun vadeli banka kredileri	20.706.402	9.340.811
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	1.040.839	631.898
	21.747.241	9.972.709
TFRS 16 hariç finansal borçlar	27.967.800	27.370.014
Toplam finansal borçlar	29.218.283	28.128.972

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Döviz Türü	Faiz Aralığı	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2025
TRY	%20,93-%24,12	3.610.914	-	3.610.914
USD	6M SOFR+%2,90-%3,40	1.095.782	4.329.364	5.425.146
USD	%7	216.303	-	216.303
EUR	6M Euribor+%2,60-%3,00	1.523.814	16.066.727	17.590.541
EUR	%3,60-%7	770.057	252.721	1.022.778
Diğer	%6,50-%7,55	44.528	57.590	102.118
		7.261.398	20.706.402	27.967.800

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Döviz Türü	Faiz Aralığı	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2024
TRY	%26,95-%32,5	3.529.681	-	3.529.681
USD	5,25-%6,19	1.191.759	952.510	2.144.269
USD	6M SOFR+%2,90-%3,40	322.397	2.754.681	3.077.078
EUR	%5,75-%6,5	3.446.149	1.396.436	4.842.585
EUR	6MEuribor+%2,90-%3,45	9.503.759	4.177.390	13.681.149
Diğer	% 7,19	35.458	59.794	95.252
		18.029.203	9.340.811	27.370.014

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

9. FİNANSAL BORÇLANMALAR (devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kredilerin geri ödeme planlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	7.261.398	18.029.203
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	6.844.152	4.759.501
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	4.913.300	2.232.401
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	4.753.835	1.208.230
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	4.116.649	909.710
5 yıl ve daha uzun vadeli	78.466	230.969
	27.967.800	27.370.014

(*)Mannok Holding DAC'ın paylarının alımına ilişkin kısa vadeli krediler kullanılmıştır. Kullanılan kısa vadeli krediler, 12 Şubat 2025 tarihinde 3 bankanın katılımı ile imzalanan kredi sözleşmesi çerçevesinde 2 yıl geri ödemesiz 5 yıl vadeli kredi kullanılarak kapatılmıştır.

Şirket, 24 Haziran 2024 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile sürdürülebilirlik yatırımlarının finansmanı amacıyla 25 milyon Avro tutarında; 2 yılı anapara geri ödemesiz toplam 5 yıl vadeli kredi anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma ile EBRD, Türkiye'de ilk defa bir çimento şirketine uzun vadeli finansman kaynağı sağlamıştır. Şirket, 5 Kasım 2025 tarihinde EBRD ile 50 milyon Avro tutarında; 2 yılı anapara geri ödemesiz toplam 5 yıl vadeli kredi anlaşması imzalamıştır. Kredi iki eşit dilim halinde kullanılabilecek olup ilk dilim kullanılmış, ikinci dilim ise Şirketin nakit ihtiyacına göre kullanılabilecektir.

Şirket, 1 Kasım 2024 tarihinde Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - "IFC") ile 70 milyon USD tutarında; 2 yılı anapara geri ödemesiz toplam 5 yıl vadeli yeşil kredi anlaşması imzalamıştır. EBRD ve IFC'den kullanılan krediler, Şirketin sera gazı emisyonlarını azaltma hedefleri doğrultusunda Mersin, Eskişehir ve Afyon'da bulunan fabrikalarında başta yenilenebilir enerji olmak üzere alternatif yakıt, alternatif ham madde, ürün dönüşümü ile diğer verimlilik yatırımlarında kullanılacaktır.

Temmuz 2021 tarihinde satın alımı tamamlanan Bunol beyaz çimento fabrikası için kullanılan satınalma kredisinin; 29.8 milyon Avro tutarındaki kısmı erken kapama opsiyonu kullanılarak 30 Eylül 2025 tarihinde geri ödenmiştir. Kapatılan kredi 24 Aralık 2025 tarihinde alınan 2029 yılı vadeli 30 milyon Avro'luk daha uygun kredi koşulları ile yeniden finanse edilmiştir.

Finansal borçların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem başı krediler	27.370.014	15.570.097
Alınan krediler	21.624.296	24.322.766
Ödenen krediler	(19.075.469)	(8.725.706)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	711.358	1.078.530
Kur farkı	43.872	763.299
Parasal (kazanç)/kayıp	(6.354.815)	(6.465.577)
Yabancı para çevrim farkı	3.648.544	826.605
Krediler toplamı	27.967.800	27.370.014

10. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Diğer Alacaklar

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer çeşitli alacaklar	80.475	42.897
Personelden alacaklar	1.907	1.976
Sigorta tazminatlarından alacaklar	40.548	-
	122.930	44.873

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	13.612	19.239
	13.612	19.239

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

10. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

b. Diğer Borçlar

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi ve fonlar	464.061	413.372
Alınan depozito ve teminatlar	31.789	25.535
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 32)	33.253	29.689
	529.103	468.596

11. STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	2.467.092	3.297.246
Yarı mamuller	1.812.034	1.943.711
Mamuller	1.823.851	1.665.391
Yoldaki mallar	639.651	311.990
Diğer stoklar	183.094	229.033
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(138.994)	(682.787)
	6.786.728	6.764.584

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	682.787	46.421
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	38.622	1.387
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	(33.613)	(15.902)
Yabancı para çevrim farkı	(32.886)	-
Sınıflamalar (Not 13)	(515.916)	-
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	650.881
Kapanış bakiyesi	138.994	682.787

Grup mamul, yarı mamul ve ilk madde ve malzeme stoklarında net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüş karşılığı ayırmıştır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satılan malın maliyetinde muhasebeleştirilmiştir.

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a. Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait giderler	216.524	309.101
Verilen sipariş avansları	33.504	250.520
	250.028	559.621

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen sabit kıymet avansları (*)	178.788	1.218.068
	178.788	1.218.068

(*) Büyük ölçüde Amerika'da yapılan gri çimento öğütme tesisi yatırım avansından oluşmaktadır.

b. Ertelenmiş Gelirler

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avansları	154.400	232.088
	154.400	232.088

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir.
TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

13. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	1.216.238	3.100.079	12.178.350	38.042.781	1.310.127	744.753	109.002	278.243	56.979.573
Yabancı para çevrim farkı	-	(157.137)	(565.523)	(1.955.236)	(67.777)	(40.948)	(5.907)	(40.655)	(2.833.183)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	52.706	1.037.116	8.957.404	379.108	19.452	1.354.552	148.411	11.948.749
Alımlar	564	21.695	70.409	880.805	53.668	333.148	15.978	3.552.279	4.928.546
Çıkışlar	(13.316)	-	(335)	(211.196)	(4.504)	(10.867)	-	-	(240.218)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	96.881	117.508	1.125.470	-	21.992	-	(1.450.409)	(88.558)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.203.486	3.114.224	12.837.525	46.840.028	1.670.622	1.067.530	1.473.625	2.487.869	70.694.909
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.504.674)	(4.396.916)	(20.374.255)	(913.947)	(341.675)	(100.559)	-	(27.632.026)
Yabancı para çevrim farkı	-	42.236	93.910	525.219	24.339	2.807	2.978	-	691.489
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	(20.935)	(643.116)	(2.927.419)	(319.681)	(11.157)	(1.051.056)	-	(4.973.364)
Dönem gideri	-	(93.043)	(290.970)	(1.525.139)	(64.946)	(131.440)	(13.047)	-	(2.118.585)
Çıkışlar	-	-	1	119.629	3.052	7.656	-	-	130.338
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.576.416)	(5.237.091)	(24.181.965)	(1.271.183)	(473.809)	(1.161.684)	-	(33.902.148)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.203.486	1.537.808	7.600.434	22.658.063	399.439	593.721	311.941	2.487.869	36.792.761

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	(2.921.781)	(1.845.914)
Genel yönetim giderleri	(180.524)	(258.075)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(91.934)	(13.594)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(1.083)	(1.002)
	(3.195.322)	(2.118.585)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

14. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri sözleşme ve ilişkileri	Haklar	Marka	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	3.344.910	788.115	5.031.407	5.390.672	548.601	15.103.705
Yabancı para çevrim farkı	456.562	35.516	(205.268)	259.382	140.180	686.372
Alımlar	42.490	71.319	-	1.141.960	-	1.255.769
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	78.489	-	-	-	78.489
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	3.843.962	973.439	4.826.139	6.792.014	688.781	17.124.335

Birikmiş itfa payları

1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(1.583.069)	(534.418)	(492.086)	(27.125)	(13.152)	(2.649.850)
Yabancı para çevrim farkı	(176.823)	(24.208)	104.025	1.622	2.592	(92.792)
Dönem itfa payı	(66.120)	(108.519)	(503.289)	(50.197)	-	(728.125)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	(1.826.012)	(667.145)	(891.350)	(75.700)	(10.560)	(3.470.767)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	2.017.950	306.294	3.934.789	6.716.314	678.221	13.653.568

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri sözleşme ve ilişkileri	Haklar	Marka	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	1.094.439	475.655	1.582.611	3.753.133	-	6.905.838
Yabancı para çevrim farkı	(45.144)	(21.067)	(939.654)	(526.597)	-	(1.532.462)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	2.295.615	201.651	4.388.450	2.131.240	548.601	9.565.557
Alımlar	-	43.318	-	32.896	-	76.214
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	88.558	-	-	-	88.558
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	3.344.910	788.115	5.031.407	5.390.672	548.601	15.103.705
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(662.431)	(305.027)	(323.874)	-	-	(1.291.332)
Yabancı para çevrim farkı	3.852	2.127	39.274	(27.125)	-	18.128
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	(891.903)	(162.578)	-	-	-	(1.054.481)
Dönem itfa payı	(32.587)	(68.940)	(207.486)	-	(13.152)	(322.165)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(1.583.069)	(534.418)	(492.086)	(27.125)	(13.152)	(2.649.850)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.761.841	253.697	4.539.321	5.363.547	535.449	12.453.855

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

14. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar içerisindeki maden hakları, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak itfaya tabi tutulmaktadır. Kalan itfa payı süresi geriye kalan rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payı giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	(635.629)	(281.238)
Genel yönetim giderleri	(62.032)	(27.447)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(29.574)	(13.086)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(890)	(394)
	(728.125)	(322.165)

15. VARLIK KULLANIM HAKLARI

Muhasebeleştirilen varlık kullanım hakkına ilişkin varlık bazında detaylar aşağıdaki gibidir:

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2025	İlaveler	Dönem içi Amortisman Gideri	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2025
Gayrimenkuller	364.370	229.468	(160.629)	26.953	460.162
Taşıtlar	257.705	245.590	(89.566)	21.098	434.827
	622.075	475.058	(250.195)	48.051	894.989

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 67.327 TL'lik amortisman gideri satışların maliyetine, 182.868 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2024	İlaveler	Dönem içi Amortisman Gideri	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2024
Gayrimenkuller	359.096	94.318	(51.918)	(37.126)	364.370
Taşıtlar	314.585	47.130	(71.649)	(32.361)	257.705
	673.681	141.448	(123.567)	(69.487)	622.075

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 33.252 TL'lik amortisman gideri satışların maliyetine, 90.315 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

16. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	78.586	-
Gerçeğe uygun değer kazançları (Not 27)	3.346	5.780
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon düzeltme etkisi	1.972	-
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	72.806
	83.904	78.586

31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla İrlanda Cumhuriyeti'nde bulunan Mannok Holdings DAC'ın yatırım amaçlı gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi tarafından belirlenmiştir. Bağımsız ekspertiz şirketi ilgili bölgelerdeki emlakların gerçeğe uygun değer ölçümlemesinde yeterli tecrübeye ve niteliğe sahiptir. Sahip olunan arsaların gerçeğe uygun değeri, benzer emlaklar için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa karşılaştırmalı yaklaşım yöntemine göre belirlenmiştir. Arsaların gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde, mevcut kullanım değerinin en yükseği ve en iyisi kullanılmıştır. Mevcut dönemde farklı bir değerlendirme tekniği kullanılmamıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yeniden değerlendirme metodu ile ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer hiyerarşi seviyesi 2'dir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

17. ŞEREFİYE

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal tablolarında görünen şerefiye rakamı; 2005 yılında satın aldığı Eskişehir Çimento Fabrikası ("Standart Çimento"), KKTC'de bulunan Çimsa Cement, 2008 yılında satın aldığı Bilecik Hazır Beton Tesisleri, 2012 yılı içerisinde satın aldığı Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, 2021 yılında satın alınan Bunol Fabrikası, 2024 yılında satın alınan Mannok Holdings DAC ile ilgili olup 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 dönemleri itibari ile hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Eskişehir	3.785.771	3.785.771
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	193.175	193.175
Bilecik Hazır Beton	97.094	97.094
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	9.513	9.513
Bunol	285.667	436.942
Mannok Holdings DAC	1.094.460	1.073.507
	5.465.680	5.596.002

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu hesaplamalar TL bazında nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup 1 Ocak 2026 ve 31 Aralık 2035 tarihleri aralığında on yıllık planlara dayanmaktadır. Nakit akış tahmini için ortalama %24,4 ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ile makroekonomik ve pazar varsayımları doğrultusundaki maliyet ve satış fiyatı artışları dikkate alınmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer üzerinde tespit edilmiş ve değer düşüklüğüne rastlanmamıştır.

Uygulanan değerleme tekniğinde, şerefiyenin değer düşüklüğü testi aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

Söz konusu genel kabul görmüş değerleme teknikleri, her bir nakit üreten birim bazında %10 - %15 aralığındaki büyüme oranı ile nakit üreten birim bazında değişen FAVÖK/Net Satışlar oranına ve %24,4 olarak kabul edilen Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.

FAVÖK/Net Satışlar oranı, söz konusu Grup yönetimi tarafından nakit üreten birim bazında 2025 ve sonrası için hazırlamış olduğu bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.

Tahmin edilen geri kazanılabilir tutarı hesaplamasında, diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden iskonto oranında 1 puanlık artış yapıldığında, veya aynı şekilde diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden büyüme oranı 1 puan kadar azaltıldığında nakit üreten birimin geri kazanabilinir tutarı defter değerinin altına düşmemektedir.

Söz konusu nakit üreten birimin gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup Türk Lirası bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Çimsa yönetimi tarafından onaylanan on yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on yıllık projeksiyonlar dayandırmaktadır.

18. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR

a. Kısa Vadeli Karşılıklar

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Karbon yükümlülükleri (*)	3.951.800	3.233.335
Dava karşılıkları	54.658	72.054
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar	481.370	241.358
Diğer karşılıklar	314.492	183.719
	4.802.320	3.730.466

(*) CBS B.V'nin bağlı ortaklıklarının karbon yükümlülüklerinden oluşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

18. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibari ile "Dava karşılığı" hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Dava karşılığı hareketleri	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	72.054	86.266
İlave karşılık (Not 26)	3.821	16.382
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 26)	(4.252)	(2.386)
Parasal kazanç/(kayıp)	(16.965)	(28.208)
Kapanış bakiyesi	54.658	72.054

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için, hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 54.658 TL karşılık ayırmıştır (31 Aralık 2024 72.054 TL).

b. Uzun Vadeli Karşılıklar

Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar	319.591	280.679
Diğer uzun vadeli karşılıklar	289.389	288.257
	608.980	568.936
Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı	289.389	288.257
	289.389	288.257

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Grup'un maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Grup tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesi sırasında gerekli maliyetler hakkında düzenleme içermektedir. Bunun sonucunda Grup, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetini hesaplayarak, bu maliyetin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüzölçümüne karşılık gelen 289.389 TL lik kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar" kalemi içerisinde göstermiştir (31 Aralık 2024: 288.257 TL). 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibari ile "Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı" hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı hareketleri	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	288.257	39.620
İlave karşılık (Not 26)	6.812	10.332
Yabancı para çevrim farkı ve enflasyon düzeltme etkisi	(5.680)	(13.176)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	251.481
Kapanış bakiyesi	289.389	288.257

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

19. TAAHHÜTLER

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibari ile Grup'un almış olduğu TRİ (teminat, rehin ve ipotek)ler aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Para Birimi	Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	4.389.443	4.389.443	3.181.416	4.164.220
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	51.572	2.210.484	31.997	1.475.210
Alınan teminat mektupları	Avro	11.232	566.690	11.252	541.144
Alınan teminat mektupları	Diğer	276	4.555	276	14.075
Alınan ipotekler	TL	73.070	73.070	72.516	94.918
Alınan ipotekler	Diğer	14.877	187.124	-	-
Alınan çek senetler	TL	56.530	56.530	66.530	87.082
Alınan çek senetler	ABD Doları	47	2.027	41.859	1.929.889
Rehin işlemi	TL	763.165	763.165	1.059.653	1.387.000
Toplam alınan TRİ'ler			8.253.088	9.693.538	

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibari ile verilmiş olan TRİ (teminat, rehin, ipotek) detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024	
	Para Birimi	Orjinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı	Orjinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler (*)	TL	3.709.170	3.709.170	6.970.410	9.123.709
	ABD Doları	3.500	150.018	3.400	156.755
	Avro	84.630	4.269.870	152.685	7.343.133
	Diğer	11.700	147.159	11.700	127.279
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'ler (**)	Avro	167.420	8.446.875	191.500	9.209.908
	ABD Doları	38.360	1.644.198	45.500	2.097.755
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'ler	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'ler					
i. Ana Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'ler	-	-	-	-	-
ii.B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup Şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'ler	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'ler	-	-	-	-	-
			18.367.290		28.058.539

(*) Ağırlıklı olarak kullanılan Exim kredileri için verilmiş olan teminatlardan oluşmaktadır.

(**) Ağırlıklı olarak Şirket'in bağlı ortaklığı CBS B.V.'nin bağlı ortaklıklarının kullandığı kredilere Şirket'in vermiş olduğu kefaletten oluşmaktadır.

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2024: %0).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

20. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sosyal güvenlik prim borçları	66.209	152.635
Personele ödenecek ücret tahakkuku ve gelir vergisi stopajı	33.157	24.674
	99.366	177.309

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	226.412	208.008
Kullanılmayan izin ücret karşılığı	74.821	55.601
Kıdem teşvik primi karşılığı	18.358	17.070
	319.591	280.679

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihli konsolide finansal tablolarda, kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	4	3

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait "Kıdem Tazminatı Karşılığı"nın hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	208.008	233.738
Hizmet maliyeti	32.577	33.734
Faiz maliyeti	43.049	43.148
Aktüeryal kazanç	(37.850)	(4.934)
Ödenen tazminatlar	(15.607)	(51.410)
Parasal (kazanç)/kayıp	(49.092)	(46.947)
Yabancı para çevrim farkı	45.327	679
Dönem sonu itibarıyla karşılık	226.412	208.008

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

20. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar (devamı)

Kullanılmamış izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	55.601	52.726
İlave karşılık	41.256	28.711
Ödenen karşılık	(8.913)	(11.309)
Parasal (kazanç)/kayıp	(13.123)	(14.527)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	74.821	55.601

Kıdem teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	17.070	11.120
İlave karşılık	9.241	15.941
Ödenen prim	(3.055)	(4.646)
Parasal (kazanç)/kayıp	(4.898)	(5.345)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	18.358	17.070

21. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a. Diğer Varlıklar

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV (*)	233.059	207.914
Diğer çeşitli dönen varlıklar	18.584	51.771
	251.643	259.685

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İhraç kayıtlı satışlara ait KDV (**)	28.340	29.111
Diğer çeşitli duran varlıklar	950	2.914
	29.290	32.025

(*) Grup'un tahminlerine göre bir sene içerisinde ödenecek KDV borçlarından mahsup edilecek ya da iade alınabilecek kısım diğer dönen varlıklar hesabında sınıflanmıştır.

(**) KDV Kanunu'nun 11/c maddesine göre, ihraç edilmek şartıyla imalatçılar tarafından aracı ihracatçılara teslim edilen mallara ait KDV tahsil edilmemekte, ihracat KDV ve tecil edilebilir KDV hesaplarına kaydedilmektedir. Tahsil edilmeyen KDV ilgili dönem KDV beyannamesinde beyan edilmekte, tahakkuk eden KDV tecil edilmekte ve terkin edilecek KDV hesaplarına kaydedilmektedir. İhracatın gerçekleştiğinin tevsikinden sonra, vergi idaresi tecil edilen KDV için terkin işlemi yapmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

21. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER(devamı)

b. Diğer Yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer kısa vadeli yükümlülükler (*)	912.510	712.207
	912.510	712.207

(*) Diğer kısa vadeli yükümlülüklerin içerisinde petrokok alımına ilişkin yükümlülükler takip edilmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (**)	1.643.384	-
	1.643.384	-

(**) Diğer uzun vadeli yükümlülüklerin içerisinde atık ısıdan elektrik üretimi yatırımına ilişkin yükümlülükler takip edilmektedir.

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Ortaklar (*)	(%)	Tutar	(%)	Tutar
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	54,54	515.719	54,54	515.719
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	8,98	84.914	8,98	84.914
Diğer ortaklar	36,48	344.958	36,48	344.958
Nominal sermaye toplamı	100	945.591	100	945.591
Enflasyon düzeltmesi		3.355.000		3.355.000
Yeniden düzenlenmiş sermaye		4.300.591		4.300.591

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile BİST'te işlem gören payların sermayeye oranı %45,06'tür (31 Aralık 2024: %45,03).

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sermayesi 945.591 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2024: 945.591). Hisselerin nominal değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2024: hisse başı 1 TL).

6 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 350.000 TL 'lık kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 10.000.000 TL olarak belirlenmesi amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinde yapılması planlanan değişiklikler 27 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı'nda kabul edilmiştir. Söz konusu Genel Kurul kararı 2 Nisan 2025 tarihinde tescil edilerek, 3 Nisan 2025 tarihli ve 11304 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nin 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no.lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar:

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Ortaklıkların kâr dağıtım politikalarında asgari olarak aşağıdaki hususlara yer verilmesi gerekir:

- Kâr payı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için belirlenen kâr payı dağıtım oranı.
- Kâr payının ödenme şekli.
- Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, kâr payının ödenme zamanı.
- Kâr payı avansı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise buna ilişkin esaslar.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2024 yılına ait söz konusu konsolide dönem net karı üzerinden, Esas Sözleşmenin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 2.653.880.881,69 TL Tam TL tutarındaki Net Dağıtılabılır Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	47.280 TL
İkinci Kâr Payı	552.720 TL
Toplam Brüt Kar Payı	600.000 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	55.272 TL
Olağanüstü Yedek	1.998.609 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabılır Dönem Karından; Yasal Yükümlülükler ayrıldıktan sonra, dağıtılacak 600.000.000 Tam TL brüt kar payının nominal dönem net karından karşılanmasına, kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına,

Böylelikle 2024 yılı Karından 945.591.094,00 Tam TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 600.000.000 Tam TL (Brüt) (enflasyon sonrası 713.550 TL) Kar Payının 2 Nisan 2025 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun 27 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısında karar verilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Yabancı para çevrim farkları

TMS 21 "Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri"ne göre konsolidasyonda Grup'un yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının aktif ve pasifleri bilanço günündeki parite ile TL'ye çevrilir. Gelir ve gider kalemleri ise ilgili dönemde gerçekleşen ortalama kurlar ile TL'ye çevrilir. Kapanış kuru ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosu içerisinde yabancı para çevrim farkları hesabında takip edilmektedir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların, ödenmiş çıkarılmış sermaye dahil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların paylarına isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda kontrol gücü olmayan paylar hesap grubu adıyla gösterilir.

Finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir. Şirket'in ana ortağı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa'yı devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımları nedeniyle Sabancı Holding tarafından ihraç olunan ve Exsa'nın Sabancı Holding dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilen paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır. Exsa sermayesinde mevcut bulunan 76.927.500 Tam TL nominal değerli payları karşılığında, Sabancı Holding tarafından birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımları sonucunda, Şirket'e 27.690.740,94 Tam TL nominal değerli ve birleşme sonrası Sabancı Holding sermayesinin %1,32'sini temsil eden paylar tahsis edilmiştir. Yapılan bu işlemin etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda Yatırım Faaliyetlerinden Giderler hesabına kaydedilmiştir.

Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'nin özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	41.742	3.313.258	3.355.000
Hisse Senedi İhraç Primleri	575	7.701	8.277
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	416.933	4.076.827	4.493.759

31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	54.800	6.193.352	6.248.152
Hisse Senedi İhraç Primleri	4.271	97.696	101.967
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	460.492	5.267.764	5.728.256

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

23. TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2025				31 Aralık 2024			
	Rayiç değerler				Rayiç değerler			
	Kontrat tutarı	Para birimi	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Para birimi	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli türev araçlar								
Faiz oranı swap	16.700	USD	9.132	-	20.750	USD	28.725	-
Faiz oranı swap	100.000	EUR	17.296	-	-	-	-	-
Faiz oranı swap	37.510	EUR	-	13.352	19.400	EUR	-	14.470
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	9.600	USD	-	22.288	-	-	-	-
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	22.500	GBP	-	4.769	18.750	GBP	-	23.376
Opsiyon		-	-	-	-	-	-	49.224
Toplam kısa vadeli türev araçlar			26.428	40.409			28.725	87.070

Grup, faiz riskinden korunmak amacıyla Bunol Proje finansmanı kapsamında kullandığı kredilerin değişken oranlı (Euribor) kısımlarının sabitlenmesi amacıyla 6 Aralık 2023 ve 11 Nisan 2025 tarihinde 45.750 EUR değerinde faiz oranı swap sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme vadesi 9 Temmuz 2029'dur. Söz konusu sözleşmenin gerçeğe uygun değer artış/azalışları özkaynaklar altında muhasebeleşmiştir.

Grup, faiz riskinden korunmak amacıyla Amerika Beyaz Öğütme Tesisi projesi finansmanı kapsamında kullandığı kredilerin değişken oranlı (SOFR) kısımlarının sabitlenmesi amacıyla 16.700 USD değerinde faiz oranı swap sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme vadesi 20 Şubat 2027'dir. Söz konusu sözleşmenin gerçeğe uygun değer artış/azalışları özkaynaklar altında muhasebeleşmiştir.

Grup, faiz riskinden korunmak amacıyla Mannok projesi finansmanı kapsamında kullandığı kredilerin değişken oranlı (Euribor) kısımlarının sabitlenmesi amacıyla 3 Nisan 2025, 13 Nisan 2025 ve 22 Nisan 2025 tarihlerinde toplam 150.000 EUR değerinde faiz oranı swap sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme vadesi 13 Şubat 2030'dur. Söz konusu sözleşmenin gerçeğe uygun değer artış/azalışları özkaynaklar altında muhasebeleşmiştir.

Grup, fonksiyonel para birimi dışında yapmış olduğu ticaret kaynaklı maruz kaldığı kur riskinden korunmak amacıyla düzenli olarak vadesi 1 yıldan az olacak şekilde GBP/EUR döviz kuruna dayalı vadeli yabancı para (forward) işlemleri gerçekleştirmektedir. Grubun 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla taraf olduğu 18 adet forward sözleşmesinin toplam kontrat değeri 22.500 İngiliz Sterlini karşılığı 25.572 EUR'dur. 2025 yılı hesap dönemi boyunca taraf olunan forward sözleşmelerinden kaynaklanan gelir/giderler ve sözleşmelerin gerçeğe uygun değer artış/azalışları, Kar/ Zarar tablosu altında muhasebeleştirilmiştir.

24. HASILAT

Hasılat	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Yurt içi satışlar	18.386.120	18.376.954
Yurt dışı satışlar	32.417.842	22.012.853
Satış iskontoları (-)	(2.022.365)	(481.250)
Satış masrafları ve diğer indirimler (-)	(2.874.778)	(3.061.781)
	45.906.819	36.846.776
Satışların maliyeti (-)	(36.915.465)	(28.935.475)
Brüt kar	8.991.354	7.911.301

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

25. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 dönemlerine ait satılan malın maliyeti giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Satışların maliyeti (-)	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Direkt ham madde ve malzeme giderleri	(11.650.239)	(10.216.219)
Direkt işçilik giderleri	(2.956.549)	(1.895.127)
Enerji giderleri	(7.207.512)	(7.096.595)
Amortisman ve itfa gider payı	(3.624.737)	(2.160.404)
Diğer üretim giderleri	(8.810.941)	(6.086.942)
Toplam üretim maliyeti	(34.249.978)	(27.455.287)
Stok değer düşüş karşılığı gideri (Not:11)	(5.009)	14.515
Yarımamul değişimi	(131.677)	538.013
Mamul, ticari mal değişimi	158.460	729.407
Satılan ticari mal maliyeti ve diğer	(2.687.261)	(2.762.123)
	(36.915.465)	(28.935.475)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Genel yönetim giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Personel giderleri	(2.262.358)	(1.425.038)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(494.199)	(742.319)
Amortisman ve itfa giderleri	(425.424)	(375.837)
Sigorta giderleri	(214.542)	(159.561)
Bilgi işlem giderleri	(153.936)	(77.171)
Haberleşme ve ilan giderleri	(122.734)	(100.560)
Seyahat giderleri	(120.797)	(112.724)
Kira giderleri	(116.222)	(175.319)
Vergi ,resim ve harçlar	(115.498)	(127.957)
Temsil giderleri	(85.767)	(86.378)
Bakım onarım giderleri	(16.669)	(32.696)
Diğer çeşitli giderler	(235.635)	(112.981)
	(4.363.781)	(3.528.541)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

25. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 dönemlerine ait pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Personel giderleri	(253.739)	(116.627)
Amortisman ve itfa giderleri	(121.508)	(26.680)
Temsil giderleri	(105.407)	(56.251)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(14.869)	(8.110)
Seyahat giderleri	(5.485)	(10.758)
Kira giderleri	(2.664)	(3.035)
Sigorta giderleri	(918)	(1.023)
Diğer çeşitli giderler	(10.949)	(14.073)
	(515.539)	(236.557)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Personel giderleri	(31.476)	(43.591)
Amortisman ve itfa gider payı	(1.973)	(1.396)
Seyahat giderleri	(923)	(1.034)
Diğer çeşitli giderler	(13.113)	(6.870)
	(47.485)	(52.891)

26. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	1.358.499	1.183.793
Konusu kalmayan karşılıklar	69.944	3.145
Hurda ve muhtelif malzeme satışı	34.445	35.145
Diğer gelir ve karlar	512.931	325.915
	1.975.819	1.547.998

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(868.282)	(679.127)
Ödenen dava, icra ve mahkeme giderleri	(12.658)	(10.927)
Karşılık giderleri	(54.901)	(62.482)
Yardım ve teberrular	(26.506)	(126.527)
Diğer gider ve zararlar	(150.997)	(119.860)
	(1.113.344)	(998.923)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

27. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Temettü geliri	98.768	134.765
Sabit kıymet satış geliri	12.752	42.620
Finansal yatırımlardan gelirler	9.085	60.975
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazancı	3.346	5.780
	123.951	244.140

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Finansal yatırımlardan giderler	(1.146.580)	-
	(1.146.580)	-

28. FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

Finansal gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Faiz gelirleri	689.894	1.751.838
Toplam finansal gelirler	689.894	1.751.838

Finansal giderler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Banka kredileri faiz giderleri	(2.055.964)	(2.690.835)
Banka kredileri kur farkı giderleri	(43.872)	(359.103)
Diğer finansal giderler (*)	(184.721)	(117.928)
Toplam finansal giderler	(2.284.557)	(3.167.866)

(*) Diğer finansal giderler kredi kartı ve pos komisyonları ile akreditif masraflarından oluşmaktadır.

29. GELİR VERGİLERİ

15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun(7456 Sayılı Kanun)” ile, kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e çıkartılmış olup yeni oran 2023 yılı 3. geçici vergi döneminden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir (2022 yılında %23, 2021 yılında ise %25 olarak uygulanmıştır). Bununla birlikte; Aynı Kanun ile daha önceki dönemlerde ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançları için 1 puan olarak uygulanan kurumlar vergisi indirimi 5 puana çıkarılmıştır. Sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların, münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançları için ise kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanmaktadır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden yürürlükteki kurumlar vergisi oranı ile geçici vergi hesaplar ve ilgili dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci günü akşamına kadar beyan edip öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsup sonrası ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer vergi borçlarından mahsup edilebilir.

Türkiye’de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinden %15 oranında vergi kesintisi yapılmaktadır.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298’inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanmış olup yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilerek vergiye tabi tutulmamıştır.2024 hesap döneminden itibaren yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farkları ise vergiye tabi tutulmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

7 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 6637 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında 1 Temmuz 2015'ten itibaren sermaye şirketlerindeki nakit sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50'si kurumlar vergisi matrahından indirilebilecektir. 31 Aralık 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 2015/7910 sayılı karar ile %50'lik orana;

a) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimden yararlanılan yılın son günü itibarıyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye oranı %50 ve daha az olanlar için 25 puan, %50'nin üzerinde olanlar için 50 puan,

b) Nakdi olarak arttırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanır.

c) 7417 sayılı kanunun 49'uncu maddesiyle 5 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap dönemi ile bu dönemi izleyen dört hesap dönemi için ayrı ayrı yararlanılamayacağı ve bu değişiklik hükmünün, 5 Temmuz 2022 tarihinden önce sermaye artırımını yapan veya ilk defa kurulan şirketler için 2022 yılı hesap dönemi dahil olmak üzere 5 hesap dönemi için uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Ek olarak; 15 Haziran 2012 tarihli ve 2012/3305 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar uyarınca, teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren, belirli yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Ayrıca 16 Mayıs 2025 tarihinden önce başvurularak alınan teşvik belgeleri için, yatırıma katkı tutarına mahsuben, gerçekleştirilen yatırım harcaması tutarını aşmamak ve toplam yatırıma katkı tutarının %80'ini geçmemek üzere yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlara indirimli kurumlar vergisi uygulanabilir. Söz konusu tarihten sonra başvurularak alınan teşvik belgeleri için ise yatırıma katkı tutarına mahsuben, gerçekleştirilen yatırım harcaması nedeniyle hakedilen yatırıma katkı tutarını aşmamak kaydıyla toplam yatırıma katkı tutarının azami %50'sine kadar yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlara da indirimli kurumlar vergisi uygulanabilir.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

2025 yılından itibaren %10 oranında uygulanmak üzere yerel asgari kurumlar vergisi kanunlaşmıştır. Yurtiçi asgari kurumlar vergisi kısaca, kurumların vergiye esas finansal tabloları (küresel asgari kurumlar vergisi için uluslararası muhasebe standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinde 2024 yılından itibaren en az %15 oranında aranırken; yerel asgari kurumlar vergisi vergiye esas mali tablolardan 2025 yılından itibaren en az %10 oranında aranmaktadır) üzerinden genel vergi kuralları çerçevesinde hesapladığı kurumlar vergisinin kanunda belirtilen indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olmaması, az olması durumunda %10'a tamamlanması esasına dayanmaktadır.

Kanunun yürürlük tarihi olan 2 Ağustos 2024 tarihi öncesinde alınan teşvik belgelerindeki (bu belgeler kapsamında bu tarihten sonra yapılan revizyonlar kapsamında yapılan yatırımlar hariç) yatırıma katkı tutarlarının kullanılması nedeniyle ilgili hesap döneminde alınmayan vergi, hesaplamada indirilecek ve ödenmesi gereken yurt içi asgari kurumlar vergisi belirlenecektir.

Vergi Usul Kanunu Geçici 32'nci madde ile Mükerrer madde 298/Ç hükümlerindeki şartlar kapsamında taşınmaz ve amortismanı tabi iktisadi kıymetlerin VUK mali tablolarda yeniden değerlendirme artışları TFRS finansal tablolarda ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınmıştır. 298/Ç yeniden değerlendirme artışı nedeniyle VUK mali tablolarda özkaynaklara 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kaydedilen fonun sonraki dönemlerde terse dönmesi beklenmediğinden, TFRS finansal tablolarda ertelenmiş vergi yükümlülüğü kaydetmemiştir.

Grup, VUK mali tablolardaki binalar, makine teçhizat, araçlar, demirbaşlar, haklar, özel maliyetleri itfa edildikten sonra da yasal defterden çıkartmayacaktır. 298/Ç'nin TFRS finansal tablolardaki ertelenmiş vergi etkileri ertelenmiş vergi gelir/gider hesabı ile ilişkilendirilmiştir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

Vergi giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	-	113.236
	-	113.236

Dönem karı vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari kurumlar vergisi karşılığı	(484.409)	(319.773)
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	391.393	204.394
	(93.016)	(115.379)

Vergi (gideri) / geliri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Cari vergi (gideri) / geliri	(484.409)	(319.773)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	(261.861)	(793.035)
	(746.270)	(1.112.808)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	668.231	1.714.874
Kullanılmamış vergi zararları	184.573	342.097
Satılmaya hazır finansal varlık	199.327	154.513
Yatırım teşvik (*)	560.414	276.105
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	64.926	57.119
Maden sahaları rehabilitasyonu gider karşılığı	283	10.672
Diğer	79.889	208.930
	1.757.643	2.764.310

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri		
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(2.334.609)	(3.185.660)
Türev ürünlerin rayiç değerleri	(41.003)	(53.490)
Stoklar	(22.692)	(29.702)
Diğer	(95.668)	(365.232)
	(2.493.972)	(3.634.084)

Net ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülüğü)	(736.329)	(869.774)
---	-----------	-----------

(*) 15 Haziran 2012 tarihli ve 2012/3305 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar uyarınca, teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren, belirli yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Ayrıca yatırıma katkı tutarına mahsuben, gerçekleştirilen yatırım harcaması tutarını aşmamak ve toplam yatırıma katkı tutarının %80'ini geçmemek üzere yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlara da indirimli kurumlar vergisi uygulanabilir. 31 Aralık 2025 itibarıyla yatırım teşvikleri kapsamında yaratılan ertelenmiş vergi varlığı 560.414 TL'dir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) bilanço gösterimi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları	1.757.643	2.764.310
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(2.493.972)	(3.634.084)
	(736.329)	(869.774)

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) hareketleri:	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	869.774	(842.534)
Ertelenmiş vergi (gelir)/gideri	261.861	793.035
Kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(596.334)	(6.589)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	1.077.703
Diğer	201.028	(151.841)

Kapanış bakiyesi	736.329	869.774
-------------------------	----------------	----------------

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi kar	4.552.399	5.110.690
Geçerli vergi oranı	%25	%25
Geçerli vergi oranından hesaplanan vergi	(1.138.100)	(1.277.673)
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Yatırım teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	284.309	276.105
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(15.759)	(44.562)
- Vergiden istisna diğer gelirler	130.817	64.716
- Enflasyon etkisi ve diğer	(7.537)	(131.394)
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	(746.270)	(1.112.808)

30. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi sonunda piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/(kayıp)	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Hisse adedi	945.591	945.591
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	3.102.162	3.518.172
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	3,28	3,72

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla TMS 29 uyarınca net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir :

Parasal Olmayan Kalemler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	634.364	560.842
Stoklar	82.851	159.098
Peşin Ödenmiş Giderler	(12.182)	12.385
Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	3.963.004	4.169.595
Finansal yatırımlar	38.152	864.734
Maddi Duran Varlıklar	3.863.475	6.125.376
Şerefiye	916.409	1.193.504
Kullanım Hakkı Varlıkları	11.447	90.325
Ertelenmiş Vergi Varlığı /Yükümlülüğü	52.431	261.717
Ödenmiş Sermaye	(1.876.873)	(2.444.402)
Paylara İlişkin Primler	(7.468)	(9.725)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(820)	14.655
Riskten Korunma Kazanç/Kayıpları	263.131	(3.274)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(1.051.413)	(1.329.406)
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	(5.607.780)	(8.543.740)

Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri	1.608.303	1.079.349
Hasılat	(2.420.483)	(3.357.726)
Satışların Maliyeti	3.677.359	4.075.452
Genel Yönetim Giderleri	329.356	315.903
Pazarlama Giderleri	47.052	31.007
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	4.934	7.085
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Gelirler	(137.440)	(231.876)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	(50.403)	(40.882)
Finansman Gelirleri/ Giderleri	157.928	280.386
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)	2.242.667	1.640.191

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

32. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. Konsolide finansal tablolar için H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. hissedar şirketleri ,onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Grup'un üst düzey yöneticileri ilişkili taraflar olarak adlandırılmıştır. Grup, faaliyetleri esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ile 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bu kuruluşlarla yapılan işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. (2)	6.396	569
	6.396	569

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. (2)	61.933	61.679
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş.(2)*	115.177	256.493
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.(2)	-	86.817
Diğer	5.971	2.437
	183.081	407.426

(*)Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. (Enerjisa) ile imzalanan sözleşme çerçevesinde, Afyon fabrikasında yapılan Güneş Enerji Santrali (GES) projesi 13 Eylül 2023 tarihinde devreye alınarak aktifleştirilmiştir.Sözleşme çerçevesinde devreye alma tarihinden itibaren 9 yıl boyunca tesisin bakım ve işletilmesi hizmetleri Enerjisa Müşteri Çözümleri tarafından yerine getirilecek olup, bununla ilgili olarak Enerjisa Müşteri Çözümleri'ne aylık hizmet bedeli ödenecektir. Yatırımla ilgili bölgesel teşviklerden faydalanmak üzere Yatırım Teşvik Belgesi alınmış ve teşvik unsurlarından faydalanmaya başlanmıştır.

(1) Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı
(2) Ana ortaklık H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

İlişkili taraflara diğer uzun vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş.(2)	1.643.384	-
	1.643.384	-

Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. ile imzalanan 26 Eylül 2023 tarihli sözleşme çerçevesinde Eskişehir Fabrikası'nda atık ısıdan elektrik üretimi (WHR) yatırımı devam etmektedir.

İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabancı Dx (1)	29.635	25.770
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş.(1)	2.823	2.055
Aksigorta A.Ş.(2)	331	1.814
Diğer	464	50
	33.253	29.689

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

32. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan banka mevduatları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Akbank T.A.Ş. (1)	2.606.590	215.273
	2.606.590	215.273

İlişkili taraflardan borçlanmalar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Akbank T.A.Ş.'den banka kredisi (1)	45.000	1.916.285
	45.000	1.916.285

(1) Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı
(2) Ana ortaklık H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

İlişkili taraflara yapılan satışlar	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. (2)	27.425	5.285
Sabancı Dx.(1)	3.111	2.189
Diğer	4.308	135
	34.844	7.609

İlişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. (2)	405.277	1.295.329
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	617.413	558.260
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. (2)	1.288.907	224.965
Aksigorta A.Ş. (2)	143.346	148.314
Sabancı Dx(1)	94.591	73.735
Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş. (1)	7.476	13.704
Diğer	465.773	22.486
	3.022.783	2.336.793

İlişkili taraflardan faiz gelirleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Akbank T.A.Ş. (1)	170.695	268.433
	170.695	268.433

İlişkili taraflardan faiz giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Akbank T.A.Ş. (1)	(107.923)	(59.028)
	(107.923)	(59.028)

(1) Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı
(2) Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

Üst yönetim kadrosuna yapılan ödemeler

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 381.064 TL (31 Aralık 2024 – 167.075 TL) olup, ödenen primler 35.816 TL'dir (31 Aralık 2024 – 8.444 TL).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ

Yabancı Para Riski

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla orijinal para birimi cinsinden yabancı para pozisyonları aşağıdaki gibidir:

Grup'un yurtdışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dahil edilmemektedir.

31 Aralık 2025				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	2.238.289	41.992	8.343	304
Parasal finansal varlıklar	1.580.149	6.625	24.149	1.353
Diğer	173.043	2.785	1.064	-
Dönen Varlıklar	3.991.481	51.402	33.556	1.657
TOPLAM VARLIKLAR	3.991.481	51.402	33.556	1.657
Ticari borçlar	(2.955.574)	(52.474)	(13.735)	(141)
Finansal yükümlülükler	(9.829.219)	(70.000)	(135.000)	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(186.664)	(1.257)	(2.625)	-
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(12.971.457)	(123.731)	(151.360)	(141)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(12.971.457)	(123.731)	(151.360)	(141)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	(8.979.976)	(72.329)	(117.804)	1.516
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	9.829.219	70.000	135.000	-
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	849.243	(2.329)	17.196	1.516
İhracat	10.905.165	94.651	136.856	965
İthalat	2.144.723	30.260	17.169	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ (devamı)

Yabancı Para Riski (devamı)

31 Aralık 2024				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	3.039.658	40.971	23.861	5
Parasal finansal varlıklar	1.846.516	34.288	5.438	29
Diğer	70.101	312	1.158	-
Dönen Varlıklar	4.956.275	75.571	30.457	34
TOPLAM VARLIKLAR	4.956.275	75.571	30.457	34
Ticari borçlar	(2.594.726)	(44.790)	(10.577)	(307)
Finansal yükümlülükler	(8.550.753)	(45.782)	(133.860)	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(46.735)	(256)	(723)	(3)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(11.192.214)	(90.828)	(145.160)	(310)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(11.192.214)	(90.828)	(145.160)	(310)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	(6.235.939)	(15.257)	(114.703)	(276)
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	8.377.161	45.000	131.000	-
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	2.141.222	29.743	16.297	(276)
İhracat	10.788.417	88.818	150.607	25
İthalat	3.129.676	59.820	12.212	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ (devamı)

Döviz Kuru Riski Duyarlılık Analizi

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişiklikli ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin dönem sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artış ifade eder.

31 Aralık 2025	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	(310.975)	310.975	(310.975)	310.975
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	300.577	(300.577)	300.577	(300.577)
3- ABD Doları net etki (1+2)	(10.398)	10.398	(10.398)	10.398
4- Avro net varlık / yükümlülük	(595.738)	595.738	(595.738)	595.738
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	682.345	(682.345)	682.345	(682.345)
6- Avro net etki (4+5)	86.607	(86.607)	86.607	(86.607)
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	8.715	(8.715)	8.715	(8.715)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	8.715	(8.715)	8.715	(8.715)
TOPLAM (3+6+9)	84.924	(84.924)	84.924	(84.924)

31 Aralık 2024	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	769.170	(769.170)	769.170	(769.170)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	208.180	(208.180)	208.180	(208.180)
3- ABD Doları net etki (1+2)	977.350	(977.350)	977.350	(977.350)
4- Avro net varlık / yükümlülük	845.700	(845.700)	845.700	(845.700)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	631.045	(631.045)	631.045	(631.045)
6- Avro net etki (4+5)	1.476.745	(1.476.745)	1.476.745	(1.476.745)
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	2.000	(2.000)	2.000	(2.000)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	2.000	(2.000)	2.000	(2.000)
TOPLAM (3+6+9+12)	2.456.095	(2.456.095)	2.456.095	(2.456.095)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a. Faiz oranı riski yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	7.387.413	7.995.172
Krediler	1.341.199	10.611.787
Değişken faizli araçlar		
Krediler	26.626.601	16.758.227

b. Sermaye yönetimi

Grup, sermayesini bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak operasyonlarından sağladığı nakit ve ticari alacak ve mali ve ticari borçlarının vadelerinin incelenmesi yoluyla yönetmektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup'un üst yönetimi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar. Grup, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	Not	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlanmalar	9	29.218.283	28.128.972
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	6	(9.736.668)	(10.062.308)
Net borç		19.481.615	18.066.664
Özkaynaklar		43.453.969	41.933.963
Toplam kaynaklar		62.935.584	60.000.627
Net borçlanma / Özkaynaklar oranı (%)		%45	%43

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

c. Finansal risk faktörleri

Grup'un başlıca finansal enstrümanları, banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Finansal enstrümanların asıl kullanım amacı Grup operasyonları için fon artırımı sağlamak ve faiz oranı riskinden korunmaktır. Grup, operasyonlarından direkt olarak kaynaklanan ticari alacaklar ve borçlar gibi çeşitli diğer finansal varlıklara ve yükümlülüklere sahiptir. Grup'un finansal enstrümanlarından kaynaklanan ana riskler, likidite riski, yabancı para riski, faiz riski ve kredi riskidir. Yönetim Kurulu aşağıda özetlendiği şekilde bu riskleri izlemek ve yönetmek için gerekli prosedürlerden sorumludur.

d. Kredi risk yönetimi

Ticari alacakların çoğunluğu banka teminat mektubu ve/veya kredi limitleri ile teminat altına alınmıştır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 itibari ile vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Finansal Araçlar	Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar				
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	165.710	-	-	-	-	165.710
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	480.045	-	-	-	-	480.045
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	10.228	-	-	-	-	10.228
Toplam vadesi geçen alacaklar	655.983	-	-	-	-	655.983
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	470.045	-	-	-	-	470.045

31 Aralık 2024	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev ve Finansal Araçlar	Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar				
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	451.216	-	-	-	-	451.216
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	79.260	-	-	-	-	79.260
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	8.241	-	-	-	-	8.241
Toplam vadesi geçen alacaklar	538.717	-	-	-	-	538.717
Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	244.972	-	-	-	-	244.972

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

	Alacaklar				Bankalardaki mevduat		
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Türev Finansal Araçlar
31 Aralık 2025							
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski ⁽¹⁾ (A+B+C+D+E)	6.396	7.815.373	-	136.542	2.606.590	7.129.748	26.428
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	5.297.063	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽²⁾	6.396	7.159.390	-	136.542	2.606.590	7.129.748	26.428
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri		655.983					
-teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	470.045	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	381.353	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)		(381.353)					
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı							
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar							

⁽¹⁾Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
⁽²⁾Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.
⁽³⁾Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

31 Aralık 2024	Alacaklar						Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski ⁽¹⁾ (A+B+C+D+E)	569	7.405.079	-	64.112	215.273	9.846.758	28.726
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı		4.736.792					
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽²⁾	569	6.866.364	-	64.112	215.273	9.846.758	28.726
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	538.717	-	-	-	-	-
-teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	244.972	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	402.490	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	(402.490)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer in teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

⁽¹⁾Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

⁽²⁾Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

⁽³⁾Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

e. Kur riski yönetimi

Grup, döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler yapmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir. Rapor tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım/satım sözleşmelerinin detayı Not 23'de verilmiştir.

f. Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Türev ve türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş (iskonto edilmemiş) nakit akışlarıdır.

31 Aralık 2025 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	27.967.800	28.069.762	206.287	7.157.073	20.627.935	78.467
Finansal kiralama yükümlülükleri	1.250.483	1.250.483	-	209.644	1.040.839	-
Ticari borçlar	8.551.156	8.551.156	8.551.156	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	1.596.014	1.596.014	1.596.014	-	-	-
Toplam yükümlülük	39.365.453	39.467.415	10.353.457	7.366.717	21.668.774	78.467

Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	40.409	40.409	-	-	40.409	-
40.409	40.409	-	-	40.409	-	-

31 Aralık 2024 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	27.370.014	27.909.486	3.984.894	14.147.594	9.087.856	689.142
Finansal kiralama yükümlülükleri	758.958	758.958	-	127.060	631.898	-
Ticari borçlar	8.699.324	8.699.324	8.699.324	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	1.412.891	1.412.891	1.412.891	-	-	-
Toplam yükümlülük	38.241.187	38.780.659	14.097.109	14.274.654	9.719.754	689.142

Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	87.070	87.070	-	-	87.070	-
87.070	87.070	-	-	87.070	-	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

35. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirketin cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir.

Finansal varlıklar - Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit eşdeğeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal yükümlülükler - Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olacağı düşünülmektedir. Kısa vadeli kredilerin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir :

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2025	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	26.428	-	26.428	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	2.607.640	-	-	2.607.640
Türev finansal yükümlülükler	(40.409)	-	(40.409)	-
Toplam	2.593.659	-	(13.981)	2.607.640

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

35. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2024	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	28.725	-	28.725	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	3.672.789	-	-	3.672.789
Türev finansal yükümlülükler	(87.070)	-	(87.070)	-
Toplam	3.614.444	-	(58.345)	3.672.789

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzerlerinin kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

35. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Parasal borçlar

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi	
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan türev finansal varlıklar ve yükümlülükler	(40.409)	(87.070)	2. Seviye	2. Seviye
Toplam	(40.409)	(87.070)		
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler			2. Seviye	2. Seviye
	26.428	28.725		
Toplam	26.428	28.725		

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.

İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

36. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	40.143	30.122
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	216	197
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	40.359	30.319

37. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup'un bağlı ortaklığı Afyon Çimento Yönetim Kurulu'nun 6 Ocak 2026 tarihli toplantısında, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve Tam 800.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının Tam 3.000.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinde değişiklik yapılması kararlaştırılmıştır.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ VE SONUÇ

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 3.806.129.000 TL dönem net karı elde edilmiştir. SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2025 yılına ait söz konusu konsolide dönem net karı üzerinden, Esas Sözleşmenin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 3.098.317.421,08 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	47.279.554,70 TL
İkinci Kâr Payı	652.720.445,30 TL
Toplam Brüt Kar Payı	700.000.000,00 TL

Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	65.272.044,53 TL
Olağanüstü Yedek	2.333.045.376,55 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karından; özel fonlar ve yasal yükümlülükler ayrıldıktan sonra kalan tutar ile olağanüstü yedeklerden ve diğer dağıtılabilir fonlardan karşılanmak üzere 700.000.000,00 TL brüt kar payının dağıtılmasına, Böylelikle 2025 yılı karından 945.591.094,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 700.000.000,00 TL (Brüt) Kar Payının 01.04.2026 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususlarında karar almanızı teklif ederiz.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU adına

BAŞKAN
Umut ZENAR

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2025 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	945.591.094,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	421.153.401,46
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	Yok

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	4.552.399.000,00	76.891.578,31
4. Vergiler (-)	746.270.000,00	0,00
5. Net Dönem Kârı (=)	3.102.162.000,00	76.891.578,31
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	3.844.578,92	3.844.578,92
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	3.098.317.421,08	73.046.999,39
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	26.506.000,00	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	3.124.823.421,08	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	47.279.554,70	47.279.554,70
-Nakit	47.279.554,70	47.279.554,70
-Bedelsiz		
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
- Çalışanlara,		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	652.720.445,30	25.263.162,92
16. Genel Kanuni Yedek Akçe (*)	65.272.044,53	
17. Statü Yedekleri		
18. Özel Yedekler		504.281,77
19. Olağanüstü Yedekler	2.333.045.376,55	
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		627.457.282,38

(*) Yasal kayıtlarda İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe, Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan karşılanacaktır.

	KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU				
	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI - NAKİT (TL) - NET	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI - BEDELSİZ (TL)	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (%)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI - TUTARI (TL) - NET	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI - ORANI (%) - NET
BRÜT	700.000.000,00		22,59	0,7403	74,03
NET*	595.000.000,00		19,20	0,6292	62,92

*Net tutar hesaplanırken % 15 oranında vergi kesintisi yapılacağı varsayılmıştır. Pay sahiplerinin hukuki durumuna göre ve ilgili çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmaları uyarınca değişen oranda stopaj yapılacaktır.

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	290
Önemlilik Değerlendirmesi	290
Raporlayan İşletme Sınırları ve Ölçüm Yaklaşımı	291
Çimsa Hakkında	291
YÖNETİŞİM	292
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yaklaşımımız	292
Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı	292
Organizasyon Şeması	292
Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu	293
Riskin Erken Saptanması Komitesi	294
Karar Alma Süreçlerinde Sürdürülebilirlik Etkeni	294
Sürdürülebilirlikle İlgili Hedefler ve Teşvik Mekanizmaları	294
STRATEJİ	295
Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Vizyonu	295
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları	295
İş Modeli ve Değer Zinciri	308
Strateji ve Karar Alma	311
Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi	311
İklim Krizinin Yönetiminde Mevcut Durum	312
İklim Krizinin Yönetiminde Öngörülen Değişiklikler	313
Dekarbonizasyon Geçiş Planı	314
İklimle İlgili Bağımlılıklar	315
Mevcut Taahhütler	315
Sürdürülebilirlik ve İklim Finansmanı	317
Dekarbonizasyon Planında Nicel ve Nitel İlerlemeler	317
İklimle İlgili Konuların Finansal Planlaması ve Şirket Performansına Etkisi	318
RİSK YÖNETİMİ	321
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi	321
Senaryo Belirleme Çalışmaları	321
Karbon Kredisi Kullanımı	322
İç Karbon Fiyatlandırması	322
ÖLÇÜTLER VE HEDEFLER	323
İklimle İlgili Ölçütler	323
İklimle İlgili Hedefler	324
Sektör Bazlı Metrikler	324
Sektörler Arası Metrikler	326
MUHAKEMELER	327
EKLER	328
Raporlama Kılavuzu	328
Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı	328
Uyum Endeksi	330
Denetim Beyanı	336

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları (hep birlikte “Şirket”) için, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde hazırlanmıştır. Raporun amacı; iklimle ilgili konular ile sürdürülebilirlik kapsamındaki risk ve fırsatların, Şirket’in finansal durumu, performansı, nakit akışları ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini şeffaf, tutarlı ve karşılaştırılabilir bir biçimde ortaya koymaktır.

Rapor, genel amaçlı finansal raporların asli kullanıcıları olan mevcut ve potansiyel yatırımcılar, kredi verenler ve diğer finansal kaynak sağlayıcıların; Şirket’e ilişkin kaynak tahsisi, borçlanma, yatırım ve elde tutma kararlarını değerlendirirken ihtiyaç duyabilecekleri bilgileri sunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda açıklamalar; işletmenin gelecekteki nakit akışlarının tutarı, zamanlaması ve belirsizliği üzerindeki etkili olması beklenen sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı hususlara odaklanmaktadır.

Raporlama yaklaşımı; sürdürülebilirlik konularının çevresel etkilerle sınırlı olmayıp, aynı zamanda finansal sonuçlar, stratejik karar alma süreçleri ve değer zinciri ile olan bağlantılarının bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması esasına dayanmaktadır. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar; Şirket’in iş modeli, faaliyetleri ve coğrafi ayak izi dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Bu raporda, TSRS S1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ile TSRS S2 – İklimle İlgili Açıklamalar kapsamında yer alan bilgiler birlikte sunulmuştur. TSRS çerçevesine uygun olarak; Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi ile Metrikler ve Hedefler olmak üzere dört temel yapı taşı altında yapılandırılmıştır. Rapor hazırlanırken, TSRS S2’nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehberi esas alınmış; Şirket’in ana faaliyet alanı doğrultusunda “Ek Cilt 8 – İnşaat Malzemeleri” rehberinden yararlanılmıştır.

Sürdürülebilirlikle ilgili açıklamalar, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından, Güvence Denetimleri Standardı 3000 (GDS 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı (GDS 3410) uyarınca sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş; sınırlı bağımsız güvence beyanına raporda yer verilmiştir.

Raporlama sürecinde, TSRS kapsamında tanınan geçiş dönemi hükümleri ve muafiyetler dikkate alınmış; bununla birlikte, mümkün olan en geniş veri setiyle şeffaflığın ve karşılaştırılabilirliğin artırılması hedeflenmiştir. TSRS kapsamında açıklanması gereken herhangi bir bilginin mevzuat gereği açıklanmasının yasaklandığı veya ticari açıdan hassasiyet nedeniyle rapor dışında bırakıldığı bir durum bulunmamaktadır.

ÖNEMLİLİK DEĞERLENDİRMESİ

Bu raporda açıklanan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, Şirket’in kısa, orta ve uzun vadede finansal durumu, performansı ve nakit akışları üzerinde makul ölçüde etkili olması beklenen hususların yanı sıra, finansal etki eşiklerinin altında kalmakla birlikte düzenleyici, stratejik veya operasyonel açıdan Şirket’in uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerinde anlamlı etkiler doğurabileceği değerlendirilen konuların belirlenmesi amacıyla yürütülen önemlilik değerlendirmesi sonucunda tespit edilmiştir.

Önemlilik değerlendirmesi, genel amaçlı finansal raporların asli kullanıcıları olan mevcut ve potansiyel yatırımcılar, kredi verenler ve diğer finansal kaynak sağlayıcıların karar alma süreçlerini etkileyebilecek nitelikteki sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risk ve fırsatlara odaklanacak şekilde gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, iklimle ilgili konular ile sürdürülebilirlik kapsamındaki çevresel, sosyal ve yönetimışim başlıkları, bütüncül bir yaklaşımla birlikte ele alınmıştır.

Değerlendirme sürecinde, söz konusu risk ve fırsatların Şirket’in finansal tabloları üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri, kısa (1 yıl), orta (1-5 yıl) ve uzun vadeli (5-10 yıl) zaman ufukları dikkate alınarak analiz edilmiştir. Zaman ufuklarının belirlenmesinde, Şirket’in yıllık bütçe planları ile bunları takip eden beş yıllık stratejik planlama döngüsü esas alınmış; değerlendirmeler, tüm zaman ufukları için ayrı ayrı gerçekleştirilmiştir.

Önemlilik eşiği belirlenirken, ilgili raporlama dönemine ait toplam hasılatın %0,3’ünden daha yüksek bir etki yaratması beklenen hususlar nicel eşik olarak dikkate alınmış; bununla birlikte düzenleyici gelişmeler, stratejik öncelikler, pazar erişimi, operasyonel süreklilik ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkiler gibi nitel kriterler de değerlendirmeye dâhil edilmiştir. Nicel etki eşiklerinin altında kalan ancak bu nitel kriterler kapsamında Şirket’in iş modeli ve stratejik yönelimi açısından anlamlı kabul edilen hususlar da raporlama kapsamına alınmıştır.

Önceki raporlama dönemlerinde, alternatif yakıt kullanımına ilişkin hususlar, hem iklimle bağlantılı riskler hem de fırsatlar kapsamında ayrı başlıklar altında ele alınmıştır. Bu yaklaşım, düşük emisyonlu yakıtların kullanımının emisyon azaltımına katkı sağlayan bir fırsat olmasının yanı sıra, alternatif yakıtlara erişimde yaşanabilecek kısıtlar nedeniyle emisyon azaltımının sınırlanması ve buna bağlı olarak karbon maliyetlerine maruziyetin artması riski bulunması nedeniyle benimsenmiştir.

Güncel raporlama döneminde ise, alternatif yakıt kullanımı, Şirket’in “Geçiş Riski – Sera Gazı Emisyonlarının Artan Fiyatlandırması” başlığı altında ele alınarak, AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kaynaklı karbon maliyetlerine maruziyetini azaltmaya yönelik olarak oluşturduğu dekarbonizasyon planının ayrılmaz bir unsuru olarak değerlendirilmiştir. Bu çerçevede, alternatif yakıt kullanımı artık tek başına bir risk veya fırsat olarak değil, söz konusu geçiş riskinin yönetimine yönelik stratejik bir uygulama ve kaldıraç olarak ele alınmaktadır.

Bu nedenle, alternatif yakıt kullanımına ilişkin hususlar, güncel raporlama döneminde ayrı bir risk veya fırsat başlığı altında sunulmamış, “Geçiş Riski – Sera Gazı Emisyonlarının Artan Fiyatlandırması” kapsamında yer alan iklimle ilgili risk açıklamaları ve dekarbonizasyon stratejisi çerçevesinde bütüncül şekilde raporlanmıştır.

Bu değerlendirme sonucunda belirlenen konular, Şirket’in iş modeli ve değer zinciriyle bağlantılı, rapor kullanıcılarının karar alma süreçleri açısından anlamlı kabul edilen sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları yansıtacak şekilde rapora dâhil edilmiştir.

RAPORLAYAN İŞLETME SINIRLARI VE ÖLÇÜM YAKLAŞIMI

Bu rapor, Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ilişkin iklimle ilgili finansal açıklamalarını içermektedir. Konsolidasyona dâhil edilen bağlı ortaklıkların isimleri, kuruluş ve faaliyet yerleri, faaliyet alanları ile Şirket’in sermayedeki paylarına ilişkin bilgiler, raporun ilgili bölümlerinde sunulmaktadır.

Şirket, sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanması sürecinde uluslararası kabul görmüş metodolojileri esas almaktadır. Bu kapsamda, emisyon hesaplamalarında Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı temel referans olarak kullanılmaktadır. Emisyon hesaplamalarında kullanılan ölçüm girdileri, varsayımlar ve hesaplama yaklaşımları, raporlama dönemleri itibarıyla düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli görülen durumlarda güncellenmektedir. Sera gazı emisyon hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri ve veri toplama süreçlerindeki olası belirsizlikler, uluslararası kabul görmüş metodolojiler (GHG Protocol) çerçevesinde minimize edilmiş ve şeffaf bir şekilde beyan edilmiştir.

Şirket, emisyon raporlamasında operasyonel kontrol yaklaşımını benimsemekte olup, bu yaklaşım doğrultusunda Şirket’in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları raporlama kapsamına dâhil edilmektedir. Bu sayede, Şirket’in faaliyetleriyle ilişkili iklimle ilgili etkilerin finansal boyutları, bütüncül ve tutarlı bir çerçevede değerlendirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket’in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Tablo 1. Bağılı Ortaklık Yapısı

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Cimsa Building Solutions B.V.	Hollanda	68,31
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş	Türkiye	51
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi	Mersin	100

ÇİMSA HAKKINDA

1972 yılında Mersin’de kurulan Çimsa, Sabancı Topluluğu’nun güçlü kurumsal mirasıyla bugün yapı malzemeleri sektöründe üretim yapan ve Türkiye’nin öncü sanayi şirketleri arasında yer alan bir kuruluştur. Yarım asrı aşan deneyimini küresel büyüme vizyonu ile birleştiren Çimsa; net stratejik odağı, disiplinli yatırım yaklaşımı ve operasyonel yetkinlikleriyle faaliyet gösterdiği pazarlarda sürdürülebilir değer yaratmaktadır.

Türkiye’de Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar’da konumlanan dört üretim tesisi ve dünya genelindeki üretim altyapımızla; gri çimento, beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) başta olmak üzere yapı malzemeleri alanında odaklı bir ürün portföyü sunmaktadır. Mannok Holding DAC’ın entegrasyonu ile yapı malzemeleri portföyünü ürün çeşitliliği açısından güçlendirmiştir. Portföye eklenen yalıtım çözümleri, yapı sistemleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj ürünleri ile Afyon Çimento bünyesinde yürütülen Kratos inşaat çözümleri, bu portföyü tamamlayıcı nitelikte genişletmektedir.

Beyaz çimentoda dünyanın önde gelen markalarından biri olan Çimsa, CAC üretiminde ise küresel ölçekte ilk üç üretici arasında yer almaktadır; bu uzmanlık alanları şirketin yapı malzemeleri portföyünün teknik omurgasını oluşturmaktadır. Uluslararası faaliyetler, Hollanda merkezli bağlı ortaklık Cimsa Building Solutions B.V. (CBS B.V.) aracılığıyla yürütülmektedir. CBS B.V. bünyesinde; Mannok Holding DAC (İrlanda) çimento, çimento bazlı ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi, Valencia’daki (İspanya) beyaz çimento Üretim Tesisi, Houston’daki (ABD) öğütme tesisleri ile Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla’daki (İspanya) terminaller aracılığıyla Avrupa ve Amerika pazarlarında çevik ve yaygın bir operasyon ağı yönetilmektedir.

YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

[TSRS S1 – 26 / TSRS S2 – 5]

Şirketimizde sürdürülebilirlik yaklaşımı, en üst yönetim seviyesinden başlayarak tüm iş süreçlerine entegre edilen stratejik bir öncelik olarak kabul edilmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim krizi ile ilgili risk ve fırsatların yönetimi, Yönetim Kurulu ve bağlı komiteler tarafından gözetilmektedir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konuları, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla düzenli olarak gündeme alınır ve stratejik karar süreçlerine dahil edilir.

ÇSY risk ve fırsatları, yıllık risk yönetimi çerçevesi kapsamında belirlenir ve önceliklendirilir. Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler aracılığı ile belirli periyotlar ile raporlama yapılır; bu raporlar çevresel göstergeler, sosyal performans ve yönetim uygulamalarını içerir. İç denetim birimi ise, ÇSY verilerinin raporlama süreçleri ile uyumunu düzenli şekilde kontrol eder.



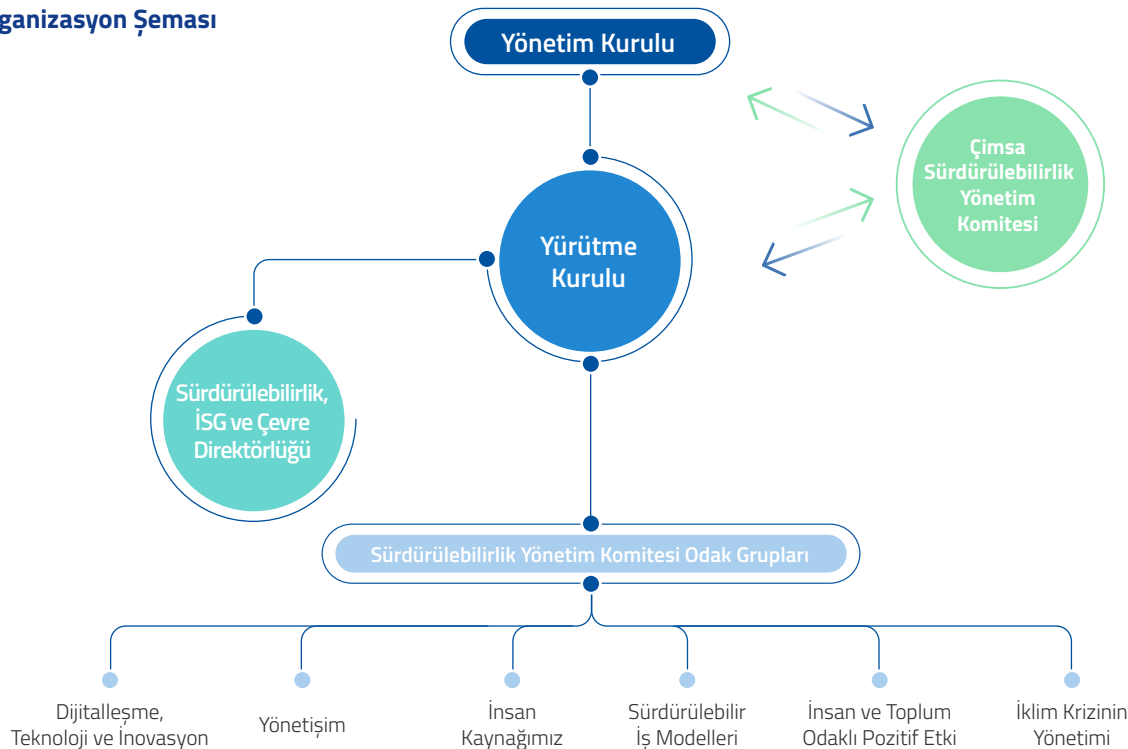
Detaylı bilgi için Çimsa 2025 Entegre Faaliyet Raporu “Komiteler” bölümüne bakınız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİNE İLİŞKİN ORGANİZASYONEL YAPI

[TSRS S1 – 27 (a)(i-ii) / TSRS S2 – 6 (a)(i-ii)]

Sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu olan organizasyonel yapıda yer alan Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu, görev, uzmanlık alanları ve geçmiş deneyimlerine göre seçilmiş profesyonellerden meydana gelir. Yönetim Kurulu yapısı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsızlık kriterlerine uygun şekilde, bağımsız üye sıfatını taşıyan en az iki kişiyi içerecek biçimde planlanmıştır. Kurul üyelerinin tamamı, tanımlanan görev kapsamı gereği icra sorumluluğu olmayan pozisyonlardır.

Organizasyon Şeması



Kurul başkanlığı ile genel müdürlük rolleri ayrı kişilerce yürütülür. Bu bağlamda Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmekle birlikte yatırımlar ve operasyonlar kapsamında sürdürülebilirliğin stratejik yönünü gözetmektedir. Böylece, sürdürülebilirlik ve iklim temelli risk ve fırsatların tespit edilmesi ve bu unsurların şirketin uzun vadeli stratejilerine entegrasyonu üst düzeyde sahiplenilir.

Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, değişen mevzuat ve piyasa şartlarına adapte olabilmek amacıyla iç yönetim modelleri ve yönetim mekanizmalarını düzenli aralıklarla gözden geçirir ve güncelleme gerektiren alanlar üzerinde karar alır.

Sürdürülebilirliğe dair politika ve ilkeler, en yetkili karar organı olarak Yönetim Kurulu'nun onayı ve gözetimiyle şekillenir. Kurul, ÇSY esaslı risklerin ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol edilmesinden sorumludur. Ayrıca ÇSY performansının düzenli takibini sağlayarak, paydaş beklentileriyle uyumlu stratejik yönlendirme rolünü üstlenir. Kurul, bu alandaki hedefleri belirlerken, süreçleri yürütmek ve izlemek amacıyla atadığı Sürdürülebilirlik Temsilcisi üzerinden performansları ve gelişmeleri takip eder.

Şirketin belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerini hayata geçirme sorumluluğu Yürütme Kurulu'na aittir. Yürütme Kurulu, stratejiler ile operasyonel eylemler arasında koordinasyonu sağlar; sürdürülebilirlik ilkelerinin şirketin her bir birimi ve süreç düzeyinde uygulanmasını teşvik eder.



Yönetim Kurulu ile Yürütme Kurulu arasındaki görev ve sorumluluk dağılımı, ilgili yöneticilerin yetkinlik kriterleri kapsamında düzenlenmiş olup, Çimsa 2025 Entegre Faaliyet Raporu “Yetkinlik Setleri” başlığı altında bu hususlara yer verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KOMİTESİ İLE RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİNİN ENTEGRASYONU

[TSRS S1 – 27 (a)(iii), 44 (b-c) / TSRS S2 – 6 (a)(iii), 25 (a)(v), 25 (c)]

Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, Genel Müdür'ün sponsorluğunda yılda en az dört kez toplanmaktadır. Komite'nin başkanlığını İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı, sekreteryasını ise Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörü yürütmektedir. Komite, çevresel, sosyal ve yönetim eksenlerinde paydaşları bir araya getirerek, sürdürülebilirlik performansının bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirildiği ve gelişim alanlarının belirlendiği bir karar alma platformu işlevi görür.

Komite, odak gruplarıyla gerçekleştirdiği düzenli toplantılar aracılığıyla sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili riskleri ve fırsatları sistematik bir şekilde ele alır; bu alanlardaki faaliyetleri, performans göstergelerini ve sonuçlarını izler, değerlendirir ve raporlar. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve bu doğrultuda belirlenen hedefler, kurumsal risk yönetimi çerçevesine ve genel stratejik planlama süreçlerine entegre edilmiştir. Bu kapsamda yapılan analiz ve değerlendirmeler, düzenli olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne iletilmekte ve üst yönetim ile koordineli biçimde ele alınarak, izleme mekanizmasıyla bütünleştirilmektedir.

Tablo 2. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Yapısı

Unsur	Açıklama
Komite Adı	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi
Raporlama	Yürütme Kurulu aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlama
Toplanma Sıklığı	Yılda en az 4 kez
Sorumluluk Alanları	Stratejik, operasyonel, finansal, mevzuata dayalı risklerin erken tespiti ve yönetimi
Koordinasyon	Riskin Erken Saptanması Komitesi ile entegre çalışır
Sponsor	Genel Müdür
Komite Başkanı	İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı
Sekreteryası	Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörü
Çıktılar	Sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili riskleri ve fırsatları düzenli olarak analiz eder. Faaliyetleri, performans göstergelerini ve sonuçları izler, değerlendirir ve raporlar.

STRATEJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE VİZYONU

[TSRS S1 – 28 / TSRS S2 – 7,8]

Şirket, çimentodan malzeme teknolojilerine, yerelden küresele ve griden yeşile dönüşümü esas alan stratejik yol haritasını; iklim değişikliğiyle mücadele ve sosyal etki yaratımı odağında, çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu kapsamda Şirket stratejik aksiyonlarını; düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen, paydaş beklentilerini karşılayan, insana yakışır iş ve kapsayıcı organizasyon yaklaşımı ile; Ar-Ge odaklı iş yapış modeli ile hem toplumsal değer yaratımını hem de uzun vadeli finansal değer ve maliyet optimizasyonunu eş zamanlı hayata geçirmektedir.

Şirket, sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratımının temel bir bileşeni olarak görmekte ve iklimle bağlantılı konuları stratejik planlama, yatırım kararları ve iş modeli dönüşümünde belirleyici unsurlar arasında konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, hem iklim değişikliğine bağlı fiziksel etkiler hem de düşük karbonlu ekonomiye geçişin beraberinde getirdiği düzenleyici ve piyasa temelli dönüşümler düzenli olarak analiz edilmekte; bunların şirket faaliyetleri üzerindeki olası etkileri çok boyutlu bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik alanında ortaya çıkan riskler yönetilirken fırsatlara da odaklanılmakta; yenilikçi ve kapsayıcı iş yapış şekilleri, değer zincirinin dönüşümü ve yeşil finansman araçlarına erişim bu alandaki stratejik öncelikler arasında yer almaktadır.

Şirket'in sürdürülebilirlik yol haritası, Türkiye'nin yayınlanan ilgili strateji ve eylem planları ile Paris Anlaşması kapsamında belirlenen uluslararası taahhütlerle uyumlu biçimde oluşturulmuştur.

Düşük karbonlu ekonomiye geçişte, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ilkeleriyle uyumlu kısa vadeli emisyon azaltım hedeflerimizi destekleyen yatırımlar ve karbon azaltıcı proje ihtiyaçları; sürdürülebilir iş modellerini destekleyerek, insan ve toplum odaklı pozitif etkiyi artıracak proje ihtiyaçları gibi konular Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı alt çalışma grupları tarafından yıllık olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Elde edilen çıktılardan tamamı, uzun vadeli stratejik planlarımıza entegre edilerek sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT AÇIKLAMALARI

[TSRS S1 – 29(a-c-d), 30(a-b-c), 31, 36, 37,38, 39, 40, 41, 42, 43, 44(a)(ii-iii), 46 (b) / TSRS S2 - 9 (a-c-d-e),

10 (a-b-c-d), 11, 12, 17,18,19,20,21]

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatların değerlendirilmesinde, yalnızca mevcut koşullar değil, aynı zamanda geleceğe yönelik olası senaryolar ve belirsizlikler de dikkate alınmaktadır.

Risklerin tanımlanması, önceliklendirilmesi ve yönetimi süreçlerinde; sektörel deneyim, uzman görüşleri, güncel bilimsel araştırmalar ve uluslararası iyi uygulamalar referans alınmaktadır. Özellikle risklerin finansal etkilerinin analizinde TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ve SASB (Sustainability Accounting Standards Board) standartları dikkate alınmaktadır.

Bu sayede, hem sürdürülebilirlik risklerinin hem de fiziksel ve geçiş kaynaklı iklim risklerinin potansiyel etkileri sistematik olarak değerlendirilmektedir. Tanımlanan risklerin yönetimi ve fırsatların değerlendirilmesi, Şirket'in risk yönetimi yapısına ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir. Böylelikle, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı belirsizlikler, stratejik planlama ve operasyonel hedeflerle bütünleştirilmiş bir yönetim çerçevesi içinde ele alınmaktadır.

Geçmişe ve bugüne dair mevcut belirlenmiş iklim riskleri



Fiziksel ve geçiş risklerinin kısa-orta-uzun vadede şirketi nasıl etkileyeceğinin tespiti



Sosyal, teknolojik, ekonomik, çevresel ve politik/yasal (STEEP) itici güçlerin tespiti



Taslak senaryo tiplerinin oluşturulması (global, yerel ve ülke bazında / kendi operasyonlarımız ve tedarik zinciri)



Senaryo içeriklerinin sayısallaştırılması

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

[TSRS S1 – 27 (b)(i-ii) / TSRS S2 – 6 (b)(i-ii)]

Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine doğrudan raporlama yapan bir yapıdır. Komite, Şirket'in faaliyetlerinin sürekliliğini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve mevzuata bağlı risklerin zamanında belirlenmesi, etkin bir biçimde yönetilmesi ve kontrol altında tutulmasına yönelik sistemlerin işleyişini düzenli olarak değerlendirir.

Komite, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğine dair Yönetim Kurulu'na makul düzeyde güvence sağlar; risklerin tespiti, raporlanması ve önlem alınması süreçlerinin yeterliliğini gözetir. İcra görevi üstlenmeden, Yönetim Kurulu adına risklerin izlenmesini sağlar ve en az iki ayda bir periyodik rapor sunar.

Şirket, riskleri sınıflandırmak ve önceliklendirmek amacıyla "risk radarı" metodolojisini kullanır. Bu sistem kapsamında potansiyel riskler tanımlanır, belirli kategoriler altında toplanır ve her bir riskin olasılık-etki değerlendirmesi yapılır. Elde edilen veriler, risklerin önem düzeyine göre görselleştirilerek yönetimsel aksiyonların önceliklendirilmesinde kullanılır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile RESK, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarının takibini, politika uygulamalarını ve uyum süreçlerini entegre biçimde yürütür. Bu yapı, sürdürülebilirlik stratejisinin bütünsel bir yaklaşımla ele alınmasını ve organizasyon genelinde etkili bir gözetim mekanizmasının işletilmesini sağlar.

Tablo 3. Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) Yapısı

Unsur	Açıklama
Komite Adı	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
Raporlama	Yönetim Kurulu'na ve bağımsız üyelerine doğrudan raporlama
Toplanma Sıklığı	En az iki ayda bir
Sorumluluk Alanları	Stratejik, operasyonel, finansal, mevzuata dayalı risklerin erken tespiti ve yönetimi
Yöntem / Araç	Risk radarı metodolojisi (olasılık-etki değerlendirmesi)
Koordinasyon	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile entegre çalışır
Çıktılar	Düzenli risk raporları, kontrol sistemi değerlendirmeleri, önlem önerileri

KARAR ALMA SÜREÇLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKENİ

[TSRS S1 – 27 (a)(iv) 33 / TSRS S2 – 6 (a)(iv)]

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarını yönetirken olası tüm etkenleri bütüncül bir şekilde değerlendirir ve bu analizler ışığında dengeli kararlar almayı hedefler. Yönetim Kurulu, birleşme, satın alma ve varlık elden çıkarma gibi stratejik sermaye yatırımlarında yalnızca finansal sürdürülebilirliği değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alarak kararlarını Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel Durum Tespit Prosedürü'nü gözeterek değerlendirir ve Sorumlu Yatırım Politikası çerçevesinde şekillendirir. Bu yaklaşım, alınan kararların şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleriyle uyumunu güvence altına alır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ HEDEFLER VE TEŞVİK MEKANİZMALARI

[TSRS S1 – 27 (a)(v) / TSRS S2 – 6 (a)(v), 29 (g)]

Sürdürülebilirlik hedefleri, şirket stratejisinin uygulanma başarısını ölçen temel performans göstergeleri arasında yer almaktadır. Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi, tüm organizasyonun ortak sorumluluğudur. Yönetim ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedef setlerine sürdürülebilirlik performans kriterleri dahil edilmekte; aynı doğrultuda, tüm çalışanların kilit performans göstergeleri (KPI)'de sürdürülebilirlik öncelikleriyle ilişkilendirilmektedir. Böylece, organizasyon genelinde sürdürülebilirlik kültürünün benimsenmesi teşvik edilmekte ve performans odaklı bir yönetim anlayışı desteklenmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin etkin ve verimli şekilde hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla belirlenen yıllık performans değerlendirmesine dahil olan tüm çalışanların oranı ve ayrıntılı bilgi [2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlikle İlgili Teşvikler" bölümünde yer almaktadır.](#)

Tablo 4. Risk ve Fırsat Vadeleri

[TSRS 1 – 30(c),31 / TSRS 2 – 10(d)]

Zaman Aralığı ¹	Yıl	Açıklama
Kısa	1	Bu dönem, Şirket'in yıllık bütçeleme süreçleri, iş planları ve günlük/operasyonel faaliyetlerine odaklandığı zaman dilimini ifade eder. Operasyonel hedeflerin izlenmesi, nakit akışının yönetimi, maliyetlerin kontrolü ve mevzuat ile düzenleyici gelişmelere hızlı uyum sağlanması bu dönemde öncelik arz etmektedir.
Orta	1-5	Bu dönem, Şirket'in stratejik planlarını hayata geçirdiği zaman dilimini kapsamaktadır. Yatırımların devreye alınması, mevcut ve yeni iş alanlarında büyüme, operasyonel ve organizasyonel dönüşüm adımları bu dönemde önem kazanmaktadır. Orta vadeli planlama, piyasa koşullarındaki değişimlere ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlayarak Şirketin stratejik esnekliğini ve sürdürülebilir büyüme potansiyelini güçlendirmeyi amaçlar.
Uzun	5-10	Bu dönem, Şirket'in ileriye dönük vizyonunu şekillendirdiği, büyük ölçekli dönüşüm projelerini tamamladığı ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerini somutlaştırdığı zaman dilimini ifade etmektedir. Şirketin geleceğe yönelik yatırımlarını, Ar-Ge çalışmalarını ve yeni teknolojilere odaklanan dönüşüm projelerini kapsar. Bu kapsamda karbon yakalama, kullanım ve depolama (CCUS) teknolojileri ile dekarbonizasyon yatırımları öncelikli alanlardır.

Vadeler, Şirket'in stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan kurumsal planlama dönemleriyle doğrudan ilişkilidir. Bütçe hazırlıkları, risk yönetimi uygulamaları ve sürdürülebilirlik politikaları bu dönemsel yapılar doğrultusunda şekillendirilmekte; iş süreçleri zaman temelli bir yönetim yaklaşımıyla entegre edilmektedir. Risk hesaplama yaklaşımlarında kısa vade kapsamındaki hesaplamalarda 1 yıllık yük, orta vadede kısa vadeyi de kapsayacak şekilde 5 yıllık yük, uzun vadede ise orta vade sonrası zaman dilimini kapsayacak şekilde 5 yıllık yük dahil edilir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların ilgili rapor kapsamında finansal açıdan önemli kabul edilebilmesi için, ilgili etkilerin Şirket'in finansal durumunu, performansını ve nakit akışlarını makul düzeyde etkileyebilecek nitelikte olması gerekmektedir. Bu doğrultuda, Şirket için finansal önemlilik eşiği, toplam hasılatın >%0,3'ü olarak tanımlanmıştır. Bu oranın üzerinde gerçekleşme olasılığı yüksek tüm etkiler, finansal açıdan önemli kabul edilerek risk ve fırsat analiz tablolarına dahil edilmiştir.

Gerçekleşme olasılığı yüksek ve >%0,3 eşiği üzerinde finansal etki yaratabilecek tüm risk ve fırsatlar, finansal olarak önemli kabul edilerek ilgili açıklamalara yansıtılmaktadır. Bununla birlikte, kısa vadede belirlenen eşiğin altında kalsa da, orta ve uzun vadede %0,3'lük eşik seviyesini aşma potansiyeli taşıyabilecek unsurlar da niteliksel olarak analiz edilmekte ve açıklamalarda yer verilmektedir.

Şirket, operasyonları ve değer zinciri kapsamında sürdürülebilirlikle ilişkili konuları sistematik bir önemlilik değerlendirmesiyle analiz etmiş; finansal, operasyonel ve etik etkileri dikkate alarak mevcut risk envanterinden 5 önemli risk alanı belirlemiştir. Yapılan analizler sonucunda İş Sağlığı ve Güvenliği ile İnsan Hakları ihlali riskleri finansal eşik altında yer alsa da, operasyonel etki potansiyeli, paydaşlar üzerindeki insan odaklı etkileri ve sektör için taşıdığı stratejik önem nedeniyle niteliksel olarak önceliklendirilmiş ve rapora dahil edilmiştir.

Şirket'in mevcut iklim risk envanteri incelenerek, iklim risklerine ve fırsatlara maruziyet düzeyini ortaya koyan niteliksel bir risk haritası oluşturulmuştur. Bu analiz kapsamında, değer zincirinde 9 geçiş riski ve 7 fiziksel risk tanımlanmıştır. Buna ek olarak, dekarbonizasyon ve düşük karbonlu ürün geliştirme odaklı 8 stratejik fırsat belirlenmiştir.

Maruziyet analizleri sonucunda, en yüksek risk düzeyine sahip alanlar arasında su stresi, karbon fiyatlandırması ve tedarik zinciri aksaklıkları öne çıkmıştır. Bu alanlara yönelik olarak, risklerin etkisini azaltmak ve uyum kapasitesini artırmak amacıyla alınabilecek potansiyel önlemler tanımlanmıştır. Etki düzeyi yüksek risk ve fırsatlar, aşağıdaki tabloda ayrıntılı biçimde sunulmuştur.

İklimle ilgili risk ve fırsat senaryolarında, gelecek dönem için stratejik yol haritası kapsamında planlanan azaltım aksiyonları göz önünde bulundurularak finansal etki hesaplanmıştır.

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatlarını değer zincirindeki yeri ve değer zincirine etkisi, olası finansal etkisi, zaman aralığı, gerçekleşme olasılığı ve etki türü değerleri ile tanımlar. Şirket'in risk ve fırsatlarını tanımlarken dikkate aldığı unsurlar tablolarda paylaşılmıştır.

¹Bir önceki raporlama döneminde kullanılan zaman ufku, bu raporlama döneminde Şirket'in güncellenen stratejik planlama ve yatırım perspektifi doğrultusunda yeniden değerlendirilmiş ve revize edilmiştir.

Tablo 5. Değer Zinciri Kapsamı

Değer Zinciri Kapsamı	
Yukarı Akış	Değer zincirinin erken aşamalarındaki süreçleridir; hammadde ve bileşenlerin tedariki, satın alımı ve üretim tesislerimize taşınmasını kapsar.
Kendi Operasyonları	Üretim lojistik ve kurumsal işlevler dahil olmak üzere doğrudan iç işleyişimize bağlı üretim süreçleridir.
Aşağı Akış	Değer zincirinin son aşamalarındaki süreçlerdir, ürün ve hizmetlerin dağıtımı, satışı, kullanımı ve kullanım ömrü sonundaki işlemler müşterimiz iş ortaklarımız ve son kullanıcılar tarafından gerçekleştirilir.

Tablo 6. Değer Zincirine Etkisi

Değer Zincirine Etkisi	
Uygulanabilir (✓)	Etkinin değer zincirinin ilgili bölümünde, dolaylı veya düşük düzeyde etkisi bulunmaktadır.
İlgili (✓✓)	Etkinin değer zincirinin ilgili bölümünde orta düzeyde etkisi bulunmaktadır.
Çok İlgili (✓✓✓)	Etkinin değer zincirinin ilgili bölümünde doğrudan ve yüksek düzeyde etkisi bulunmaktadır.

Tablo 7. Risk Türü Sınıflandırması

Risk Türü Sınıflandırması		
Fiziksel Riskler	Akut	İklim değişikliği ile şiddetlenen aşırı hava olaylarının üretim faaliyetleri ve diğer operasyonlar üzerindeki etkilerini ifade eder.
	Kronik	İklim modellerinde yaşanan uzun vadeli değişimlerin (sıcaklık artışı, su stresi, yağış rejimindeki değişiklikler vb.) üretim faaliyetleri ve diğer operasyonlar üzerindeki etkilerini ifade eder.
Geçiş Riskleri	Politikalar ve Yasal Süreçler	Mevcut veya gelecekte yürürlüğe girmesi beklenen iklim ve çevreye ilişkin düzenlemelerden, yükümlülüklerden ve raporlama gerekliliklerinden kaynaklanan riskleri ifade eder.
	Teknoloji	Düşük karbonlu üretim yöntemleri, alternatif uygulamalar ve yeni teknolojilere uyum sağlanamaması ya da bu teknolojilerin uygulanmasında yaşanabilecek zorluklardan kaynaklanan riskleri ifade eder.
	Pazar	Sürdürülebilirlik beklentileri ve iklimle ilişkili gelişmelere bağlı olarak arz-talep yapısı, müşteri tercihleri ve rekabet koşullarında meydana gelen değişimlerden kaynaklanan riskleri ifade eder.
	İtibar	Çevresel ve iklimsel etkilerin yeterince yönetilememesine ilişkin algı nedeniyle marka değeri, paydaş güveni ve kurumsal itibar üzerinde oluşabilecek riskleri ifade eder.
Diğer Sürdürülebilirlik Riskleri		İklim değişikliği dışındaki çevresel, sosyal ve yönetim konularından kaynaklanan ve faaliyetler üzerinde etkili olabilecek riskleri ifade eder.

Tablo 8. Etki Türü

Etki Türü	
Gerçekleşen	Hali hazırda meydana gelmiş veya şu anda yaşanmakta olan etkileri ifade eder.
Beklenen	Mevcut eğilimler, tahminler veya senaryo analizlerine dayanarak gelecekte meydana gelmesi beklenen etkileri ifade eder.

Tablo 9. Sürdürülebilirlik ile İlgili Risk Açıklamaları

[TSRS S1 – 29(a-c-d), 30 (a-b), 34, 35, 44(a)(ii-iii), 46 (b)]

Risk Başlığı	Risk Türü	Riskin Tanımı	Riskin Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki	Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sürdürülebilirlik	Sektörün, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği kapsamında çok tehlikeli işler sınıfında yer alması nedeniyle, doğası gereği ağır çalışma koşullarına sahip olmasından dolayı ölümle sonuçlanabilecek iş kazası risklerini barındırması	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2025	Ölümlü iş kazası ve kalıcı sakatlık senaryoları esas alınarak hesaplanmıştır. Kısa vadede 1, orta vadede 5 ve uzun vadede 10 ağır kaza varsayımı üzerinden mali etki hesaplanmıştır.Vaka başına maliyetler, 2 farklı aylık net gelir seviyeleri için oluşturulan tazminat senaryolarına dayanmakta olup; hukuki süreç, avukatlık giderleri ve itibar yönetimi maliyetlerini içermekte ve ciroya oransal bir yaklaşım uygulanmıştır.	Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda etik bir sorumluluk olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün temelini oluşturan “sıfır tolerans” yaklaşımını benimseyerek, kaza ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik uygulamalar yürütüyor ve “10 Altın Kural”ın operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için düzenli farkındalık kampanyaları gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarla riskleri proaktif şekilde yönetmeyi ve güvenli çalışma davranışını tüm organizasyonda standart hale getirmeyi hedefliyoruz. Böylelikle senaryoda baz alınan ölüm ve kalıcı maluliyetle sonuçlanabilecek kaza risklerini düşük seviyeye getiriyoruz.
			Kısa	Orta	Uzun	✓✓	✓✓✓	✓	<%0,3		
			●	●	●				Finansal Durum Tablosu Etkisi		
			Gerçekleşme Olasılığı						Uzun Vadeli Karşılıklar		
			Düşük						Kar Zarar Tablosuna Etkisi		
			Etki Türü						Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar		
			Beklenen								

Risk Başlığı	Risk Türü	Riskin Tanımı	Riskin Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki	Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
İnsan Hakları	Sürdürülebilirlik	Tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızın çalışan istihdamına dair yasal hak ve düzenlemelerinin ihlali durumunda ortaya çıkabilecek unsurlar dikkate alınmıştır.	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2025	İnsan hakları uyum risklerine ilişkin finansal etki, çalışanlar ve değer zinciri kapsamlarında ayrı ayrı değerlendirilmiştir. Çalışanlar için vaka varsayımları kısa vadede 1, orta vadede 3 ve uzun vadede 5 olarak belirlenmiştir. Vaka varsayımları geçmiş sektör verileri ve ülke risk göstergeleri dikkate alınarak belirlenmiştir. Değer zinciri kapsamında ise her bir vade dönemi için yıllık 1 vaka varsayımı esas alınmıştır.Vaka başına maliyet tahminleri; hukuki giderler, idari yaptırımlar, operasyonel kesinti maliyetleri ve potansiyel sözleşme kayıplarını içermektedir.Vaka başına asgari ve azami maliyet tahminleri esas alınarak belirlenmiş ve yıllık enflasyon oranında güncellenmiştir. Toplam beklenen etki, her bir dönem için öngörülen vaka sayılarının vaka başına maliyetler ile çarpılması suretiyle hesaplanmış; ciroya oransal bir yaklaşım uygulanmıştır.	Tüm çalışanlar için İnsan Hakları Politikası uygulanmaktadır. İnsan hakları risklerini azaltmak amacıyla, çalışanlar ve değer zinciri kapsamında önleyici kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde insan haklarına ilişkin yükümlülükler açıkça tanımlanmakta; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve çalışma sürelerine ilişkin ihlallerin önlenmesine yönelik izleme faaliyetleri yürütülmektedir. Yüksek riskli tedarikçiler için denetim ve saha ziyaretleri yapılmaktadır.Anonim ihbar mekanizması işletilmektedir.Tedarikçi performansı düzenli olarak değerlendirilmekte; eğitimler, saha ziyaretleri ve oluşturulan ihbar mekanizmaları ile tespit ve izleme kapasitesi güçlendirilmektedir.
			Kısa	Orta	Uzun	✓✓	✓✓✓	✓✓	<%0,3		
			●	●	●				Finansal Durum Tablosu Etkisi		
			Gerçekleşme Olasılığı						Uzun Vadeli Karşılıklar		
			Düşük						Kar Zarar Tablosuna Etkisi		
			Etki Türü						Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar		
			Beklenen								

Tablo 10. İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)²

[TSRS S2- 9 (a-c-d)] – 10 (a-b-c-d), 17]

Risk Başlığı	Risk Türü	Riskin Tanımı	Riskin Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki		Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
Sera Gazı Emisyonlarının Artan Fiyatlandırması	Geçiş Riski <i>Politikalar ve Yasal Süreçler</i>	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) riski ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ihracat aşamasında oluşturacağı fiyatlama riskleri, inşaat ve yapı malzemeleri de dahil olmak üzere belirli sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sera gazı emisyonlarına karbon vergisi uygulayarak şirkete ek maliyetler getirmesi	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2024	2025	AB ETS'de yer alan tesislerimizde oluşacak finansal etki, Türkiye'de kurulacak olan ETS sisteminin ve Türkiye'den AB'ye ihracatı yapılan ürünlerin SKDM kapsamında maruz kalacağı vergi etkisi dahil edilmiştir. Bu doğrultuda, AB ETS ve SKDM kapsamında kısa vadede Şirket'in finansal performansına dair öngörülen toplam etki paylaşılmıştır. Bu etki AB ETS sisteminde ücretsiz tahsisatların kademeli azaltılması ve SKDM uygulamasının faaliyete geçmesinden kaynaklanmaktadır. Bu etkinin uzun vadede ise stratejik iş planlarımız ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş yatırımlarımız kapsamında atılacak adımlarla pozitif bir etki sağlaması ve fırsata dönüşmesi beklenmektedir.	AB ETS sisteminde yer alan tesislerimizin emisyon seviyelerinin ETS uygulama takvimi gereklilikleri doğrultusunda düzenli takibi ve hizalanması SKDM kapsamında, AB'ye ihracat yapılan ve potansiyel ihracat yapılabilecek ürünlerin ürün karbon yoğunlukları analizinin gerçekleştirilmesi ve ürün bazlı gömülü karbon hesaplamalarının doğrulanması SBTi hedefleri ile paralel fabrika bazlı dekarbonizasyon planlarının hayata geçirilmesi ve yatırım ihtiyaçlarının belirlenmesi, ürün dönüşümü odaklı AR-GE projelerinin yürütülmesi Karbon fiyatlandırması senaryoları ile yapılan analizler kanalıyla günlük S&OP süreçlerine karbon maliyetinin dahil edilmesi
			Kısa	Orta	Uzun	✓✓✓	✓✓✓	✓✓	0 TL	>%0,3 216,4 milyon TL		
									Finansal Durum Tablosu Etkisi			
			Gerçekleşme Olasılığı						Özkaynaklar			
			Düşük						Kar Zarar Tablosuna Etkisi			
			Etki Türü						Satışların Maliyeti			
			Gerçekleşen									
Varsayımlar	Hesaplama yaklaşımında, AB ETS kapsamındaki tesislerimizin senaryo hesaplamalarında dekarbonizasyon planı uygulanmış emisyon yoğunluğu seviyeleri esas alınmış, AB ETS kapsamında kademli azaltım dahil edilmiş bedelsiz tahsisat miktarı gözetilerek hesaplama yapılmıştır. Türkiye ETS sistemine dahil olacak tesislerimiz için ise Türkçimento tarafından yayınlanan ortalama klinker emisyon değerinin kıyas değer olarak kabul edilip bedelsiz tahsisat verilmesi ve salım miktarı ile arasındaki farka dayalı karbon ihtiyacı göz önünde bulundurulmuştur. SKDM kapsamında ise Şirket'in AB'de bulunan terminallerine yapılan satışlar kapsamında, ithalatı Şirket tarafından gerçekleştirilen ürünlere ilişkin 2025 yılı gerçekleşen satış hacmi değerleri hesaplamalarda esas alınmıştır. Mevcut kapasite koşulları ve operasyonel kısıtlar dikkate alındığında, gelecek dönemlerde söz konusu satış hacimlerinde artış öngörülmemektedir. Dekarbonizasyon planları uygulanmış ürün emisyon değerleri ile AB kıyas değerleri arasındaki fark hesaplamaları yapılarak mali etki belirlenmiştir.											

²2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ilgili risk için, finansal etki kapsamında 2028 yılına dair paylaşım yapılmıştır. Ancak 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında vade aralıklarının değişmesi nedeniyle risklerin etki türüne göre vadeleri bazında karşılaştırmalı finansal etkisi gösterilmiştir.

Tablo 10. İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)²

[TSRS S2- 9 (a-c-d)] – 10 (a-b-c-d), 17]

Risk Başlığı	Risk Türü	Riskin Tanımı	Riskin Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki		Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
Hammadde Tedarik Zincirindeki Olası Kesintiler	Geçiş Riski <i>Pazar</i>	Düşük emisyon geçişinde gereken çimentomsu malzemelere artan talebin, hammadde fiyatlarında artışa ve/veya çimento endüstrisindeki hammadde tedarik zincirinde yavaşlamalara ve kesintilere neden olabilmesi	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2024	2025	Düşük emisyonlu çimento üretiminde kullanılan alternatif katkı maddelerinin (yüksek fırın cürufu, kül vb. çimentomsu malzemeler) tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler sonucunda ortaya çıkabilecek pazar kaybı ve buna bağlı olarak sürdürülebilir ürün gelirlerinde yaşanabilecek azalışın, Şirket'in cirosu üzerinde kısa ve orta vadede olumsuz bir etkisi olması beklenmemekle beraber uzun vadede bir etki yaratma potansiyeli bulunmaktadır. Ancak 5 yıl ve üzeri zaman dilimindeki öngörülemeyen/ belirsiz piyasa koşulları nedeniyle finansal performansa etki açıklanamamaktadır.	Sürdürülebilir alternatif hammadde temini için uzun vadeli tedarik sözleşmelerinin tesis edilmesi Fiyat artış potansiyeli yüksek hammaddeler için alternatif çimentomsu malzemelerin araştırılması Yeni çimentomsu malzemelere yönelik Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmesi Finansal esnekliğin korunması için karar alma süreçlerinde senaryo çalışmaları yürütülmesi
			Kısa	Orta	Uzun	✓✓✓	✓✓		-	-		
					●				Finansal Durum Tablosu Etkisi			
			Etki Büyüklüğü						Stoklar			
			Orta - Yüksek						Kar Zarar Tablosuna Etkisi			
			Etki Türü						Satışların Maliyeti			
			Beklenen									
Varsayımlar	Sürdürülebilir ürün gelir oranı, Şirket hedefleriyle uyumlu olarak 2025 yılı için hedeflenenin de üzerinde elde edilen %17,6, 2030 yılı için hedeflenen %25 ve 2035 yılı için hedeflenen %35 seviyeleri esas alınarak hesaplanmıştır. Bununla birlikte, uzun vadede alternatif hammadde arzındaki yetersizlikler — özellikle cüruf ve uçucu kül tedarikinde yaşanabilecek kesintiler — nedeniyle sürdürülebilir ürün gelirlerinde %10 oranında azalış olması varsayımına göre hesaplama yapılmıştır. Kısa, orta ve uzun vadede sürdürülebilir ürün üretme kaybının olması durumunda ciro kaybı portland çimento ürünleri ile tamamlanacaktır. Regülatif değişimlerle de 2030 sonrasında sürdürülebilir ürünlerin tercih edilen ürün statüsüne kavuşma potansiyeli ile ürün fiyatı açısından da dikkate alınmıştır. Tüm bu senaryo çalışmaları kısa ve orta vade için daha belirleyici olup, uzun vade için piyasa koşullarındaki belirsizlikler nedeniyle finansal maliyeti öngörülmez yapmaktadır.											

²2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ilgili risk için, finansal etki kapsamında 2028 yılına dair paylaşım yapılmıştır. Ancak 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında vade aralıklarının değişmesi nedeniyle risklerin etki türüne göre vadeleri bazında karşılaştırmalı finansal etkisi gösterilmiştir.

Tablo 10. İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)²

[TSRS S2- 9 (a-c-d)] – 10 (a-b-c-d), 17]

Risk Başlığı	Risk Türü	Riskin Tanımı	Riskin Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki		Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
Kuraklık/Su Stresi	Fiziksel Risk <i>Kronik</i>	İklim değişikliğine bağlı olarak kuraklıkların yoğunluk ve sıklığının artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2024	2025	Su kıtlığına bağlı olarak su ücretlerinin artması, suyun verimli kullanımı ve alternatif su kaynaklarının oluşturulmasına yönelik yatırım ihtiyaçları belirlenerek hesaplama yapıldı. Bu kapsamda kısa vadede ciromuzun >%0,3'ü mertebesinde etki oluşma potansiyelini öngörüyoruz.	Kaynak bazlı ve proses bazlı su tüketimlerinin ayrı olarak izlenmesi Gri su ve arıtılmış atık su kullanım oranının artırılması ve yağmur suyu toplama ve depolama sistemlerinin kurulması Yeni yatırımlar ve kapasite artış kararlarında su riskinin kritik kriter olarak değerlendirilmesi Su tüketimine yönelik optimizasyon çalışmaları ile birim üretim başına spesifik su tüketiminin azaltılması
			Kısa	Orta	Uzun				>%0,3 181,1 milyon TL	>%0,3 224,6 milyon TL		
									Finansal Durum Tablosu Etkisi			
			Etki Büyüklüğü			✓✓	✓✓✓	✓	Maddi Duran Varlıklar			
			Orta - Yüksek						Kar Zarar Tablosuna Etkisi			
			Etki Türü									
			Beklenen						Faaliyet Giderleri			
Varsayımlar	Birim su ücretinin gelecek dönemde su kıtlığı ile beraber gri su arıtma veya deniz suyundan su temini gibi teknolojiler ile yükseleceği varsayımına göre; birim ücret, tahmini enflasyon artış oranı ile 2035 yılına kadar projekte edilmiştir. Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması hedefi ile uyumlu olarak 2030 yılı için hedeflenen 300 L/ton çimentomsu ve 2035 yılı için hedeflenen 250 L/ton çimentomsu seviyeleri ile paralel azaltım senaryosu kurgulanmıştır. Bu azaltım seviyesine ulaşabilmek için yağmur suyu hasadı ve gri arıtılmış suyun kullanılmasına dair yatırım giderlerine dahil edilmiştir.											

²2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ilgili risk için, finansal etki kapsamında 2028 yılına dair paylaşım yapılmıştır. Ancak 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında vade aralıklarının değişmesi nedeniyle risklerin etki türüne göre vadeleri bazında karşılaştırmalı finansal etkisi gösterilmiştir.

Tablo 11. İklimle İlgili Fırsat Açıklamaları (Yüksek Etki)³

[TSRS S2- 9 (a-c-d)] – 10 (a-b-c-d), 17]

Fırsat Başlığı	Fırsat Türü	Fırsat Tanımı	Fırsatın Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki		Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
İklim Değişikliğini Hafifletme ve Uyum Önlemleri ve Hasar Onarımı Nedeniyle İnşaat Malzemelerine Olan İhtiyacın Artması	Geçiş Fırsatı <i>Pazar</i>	Çimentolu ürünlere olan talebin iklim değişikliği nedeniyle artması: Gerek azaltım ve uyum tedbirleri gerekse iklim değişikliği kaynaklı hasar onarımları nedeniyle satış ve gelirinde artış sağlanması	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2024	2025	Çimentolu ürünlere olan talebin iklim değişikliği nedeniyle artması beklenmektedir. Gerek azaltım ve uyum tedbirleri gerekse iklim değişikliği kaynaklı hasar onarımları nedeniyle pazardaki artış oranına dair senaryo analizlerine dahil edebileceğimiz pazar araştırması olmaması nedeniyle hesaplama yapılamamıştır.	Çimento üreticileri iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmeyi amaçlayan yeşil altyapı projelerinin desteklenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilir ulaşım sistemleri, yenilenebilir enerji tesisleri ve iklime dayanıklı yapılar inşa etmek için inşaat malzemelerine talebi değerlendirme çalışmaları Uzun vadeli pazar ihtiyaç analiz çalışmaları
			Kısa	Orta	Uzun				-	-		
				●	●				Finansal Durum Tablosu Etkisi			
			Etki Büyüklüğü				✓✓	✓✓✓	Özkaynaklar			
			Orta - Yüksek						Kar Zarar Tablosuna Etkisi			
			Etki Türü						Satışlar			
			Beklenen									
Varsayımlar	Hesaplama yaklaşımında bahsedildiği üzere ilgili hesaplama sağlanamadığı için varsayım bilgisi paylaşılmamıştır.											

Fırsat Başlığı	Fırsat Türü	Fırsat Tanımı	Fırsatın Nitel Özellikleri			Değer Zincirindeki Yeri			Finansal Performansa Etki		Hesaplama Yaklaşımı	Aksiyonlarımız
Tüketici/ İş Ortağı Tercihlerindeki Değişimler	Geçiş Fırsatı Pazar	Şirket'in müşteri ve iş ortaklarının tercihlerindeki değişim, iklim değişikliğine ilişkin artan farkındalık ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu ürünler ve ortaklıklara olan talebin artmasıyla da satışların ve gelirin artması fırsatı	Vadesi			Yukarı Akış	Kendi Operasyonlarımız	Aşağı Akış	2024	2025	Müşteri ve iş ortaklarının tercihlerindeki değişimler nedeni ile sürdürülebilir ürünlerin artışı ve gelir oranı ile ilgili fırsat hesaplanmaktadır. Pazardaki artış miktarına dair bir pazar araştırması mevcut olmadığı için ilgili fırsat sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirin toplam gelire oranı ile takip edilmektedir.	Şirket düşük karbonlu ürünler sunarak, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek ve sürdürülebilirlik adımları hakkında şeffaf bir şekilde iletişim kurarak gelişen tercihlere uyum sağlıyor, bu da değişen tüketici tercihlerine olumlu yansıyor.
			Kısa	Orta	Uzun				>%0,3 3,7 milyar TL	>%0,3 6,2 milyar TL		
				●	●				Finansal Durum Tablosu Etkisi			
			Etki Büyüklüğü			✓	✓	✓✓✓	Özkaynaklar			
			Orta - Yüksek						Kar Zarar Tablosuna Etkisi			
			Etki Türü									
			Beklenen						Satışlar			
Varsayımlar	Sürdürülebilir ürün gelirlerinin toplam gelire oranı, Şirket hedefleriyle uyumlu olarak 2025 yılı için hedeflenenin de üzerinde elde edilen %17,6 ile hesaplanmıştır. 2030 yılı hedefi %25 baz alınmış olup, %35 olan 2035 yılı hedefi, fırsatın hesaplaması yapılırken 2030 sonrasında pazarda hızlı bir artış beklentisi ile %50 olarak güncellenmiştir. Regülatif değişimlerle de 2030 sonrasında sürdürülebilir ürünlerin tercih edilen ürün statüsüne kavuşma potansiyeli ile ürün fiyatı açısından da dikkate alınmıştır.											

³2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ilgili fırsatlar için, finansal etki kapsamında 2028 yılına dair paylaşım yapılmıştır. Ancak 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında vade aralıklarının değişmesi nedeniyle risklerin etki türüne göre vadeleri bazında karşılaştırmalı finansal etkisi gösterilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMİLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, şirketimizin finansal planlama süreçlerine entegre edilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir. Açıklanan risk ve fırsatların vadeleri göz önünde bulundurulduğunda, 2025 raporlama dönemi için bu risk ve fırsatların şirketin finansal durumu, performansı ve nakit akışları üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır. Bununla beraber, düşük karbonlu ürün geliştirme, enerji verimliliği ve alternatif yakıt kullanımı gibi alanlarda yürütülen çalışmalar, iklimle bağlantılı fırsatları değerlendirmeye yöneliktir. İş modelimiz; iklim değişikliğinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları gibi sürdürülebilirlik odaklı risklere karşı esneklik ve uyum yeteneğine sahip olacak şekilde yapılandırılmış olup, riskleri azaltmayı ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı artırmayı hedeflemektedir.

İŞ MODELİ VE DEĞER ZİNCİRİ

[TSRS S1 - 29 (b), 32(a-b) / TSRS S2 – 9(b),13 (a-b)]

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmekte ve raporlamaktadır. Bu kapsamda ele alınan risk ve fırsatların, Şirket'in iş modeli, stratejik öncelikleri ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri analiz edilmiştir.

Gerçekleştirilen analizlerde, sürdürülebilirlikle ilgili riskler ile iklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş riskleri ve fırsatların, Şirket faaliyetleri ve değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede nasıl ortaya çıkabileceği değerlendirilmiştir. Bu çerçevede, etkilerin yoğunlaştığı coğrafi bölgeler, operasyonel tesisler ve kritik varlık türleri belirlenmiştir.

Yapılan çalışmalar sonucunda, iklimle ilgili risk ve fırsatların Şirket'in operasyonel sürekliliği, maliyet yapısı, tedarik zinciri, yatırım ve sermaye tahsis kararları ile gelir yaratma potansiyeli üzerindeki etkileri ortaya konmuştur. Elde edilen bulgular, Şirket'in iklim kaynaklı risklere karşı dayanıklılığını artırmaya ve iklimle bağlantılı fırsatların stratejik olarak değerlendirilmesine yönelik karar alma süreçlerine entegre edilmiştir.

Bu bütüncül değerlendirme kapsamında, insan hakları ihlali riski ile ölümlü veya sürekli maluliyetle sonuçlanabilecek iş kazaları riski, Şirket'in faaliyet yapısı ve değer zinciri ile ilişkili başlıca sürdürülebilirlik riskleri arasında ele alınmaktadır. İnsan hakları ihlali riski, özellikle tedarik zinciri ve üçüncü taraf ilişkileri çerçevesinde değerlendirilmekte olup, gerçekleşmesi halinde Şirket üzerinde hukuki, itibari ve finansal etkiler doğurabilecek niteliktedir.

Ölümlü veya sürekli maluliyetle sonuçlanabilecek iş kazaları riski ise, Şirket'in faaliyet gösterdiği çimento ve yapı malzemeleri sektörü gibi ağır sanayi niteliği taşıyan sektörlerin doğası gereği, operasyonel faaliyetler ve değer zinciri kapsamında dikkate alınmaktadır. Bu riskin gerçekleşmesi durumunda Şirket üzerinde operasyonel, hukuki ve finansal etkiler oluşabileceği değerlendirilmektedir. Ancak belirlenen finansal önemlilik eşiğinin altında kalmaktadır.

Söz konusu risk ve fırsatlara ilişkin değerlendirmeler, Şirket'in risk yönetimi ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilerek, sürdürülebilir ve dirençli bir iş modelinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Tablo 12. Sürdürülebilirlik Risklerinin İş Modeli ve Değer Zincirindeki Konumu

[TSRS S1 29 (b), 32(a-b)]

	Tanım	Yoğunlaştığı Alan	Değer Zinciri
Risk	Sürdürülebilirlik- İş sağlığı ve Güvenliği	Coğrafi Alan: Türkiye ve Avrupa Yoğunlaştığı Alan: Türkiye ve Avrupa	Yukarı Akış: Tedarik zincirinde yer alan hizmet sağlayıcılar ve daimi altışverenler aracılığıyla yürütülen faaliyetlerde İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yeterliliği risk alanı oluşturabilir. Doğrudan Operasyonlar: Üretim, bakım ve operasyonel süreçlerde iş sağlığı ve güvenliği riskleri ortaya çıkabilir. Aşağı Akış: Operasyonel kesinti ve itibar etkisi yoluyla müşteri ilişkileri dolaylı olarak etkilenebilir.
	Sürdürülebilirlik- İnsan Hakları	Coğrafi Alan: Türkiye ve Avrupa Yoğunlaştığı Alan: Türkiye ve Avrupa	Yukarı Akış: Tedarik zincirinde yer alan hizmet sağlayıcılar ve daimi altışverenler aracılığıyla yürütülen faaliyetlerde çalışma koşulları ve uygulamalar risk alanı oluşturabilir. Doğrudan Operasyonlar: çalışma koşulları ve istihdam uygulamaları kapsamında değerlendirilir. Aşağı Akış: İtibar, müşteri ve iş ortağı beklentileri üzerinden dolaylı etkiler oluşabilir.

Tablo 13. İklimle İlgili Risk ve Fırsatların İş Modeli ve Değer Zincirindeki Konumu

[TSRS S2 - 9(b),13(a-b)]

	Tanım	Mevcut ve Öngörülen Etki	Yoğunlaştığı Alan	Değer Zinciri
Risk	Geçiş Riski - Sera Gazı Emisyonlarının Artan Fiyatlandırması	Mevcut Etki: AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) raporlama yükümlülükleri yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in AB'ye ihracat faaliyetleri kapsamında karbon emisyonlarına ilişkin izleme ve raporlama süreçleri uygulanmaktadır. Mevcut dönemde finansal bir etki gözlenmemiştir. Beklenen Etki: Karbon maliyetlerinin potansiyel artışı ve AB ETS kapsamında bedelsiz tahsisatların kademeli olarak azaltılması ve SKDM'nin mali yükümlülük doğuracak fazına geçilmesiyle birlikte, karbon maliyetlerinde artış ve AB'ye ihracat kapsamında ithalatçı taraf üzerinden yansıyabilecek ilave vergi yükümlülükleri söz konusu olabilecektir.	Coğrafi Alan: Türkiye ve Avrupa Yoğunlaştığı Alan: Türkiye ve Avrupa	Yukarı Akış: Hammadde maliyetlerinin artışı SMM'yi artırabilir. Doğrudan Operasyonlar: SKDM kapsamındaki çimento sektörü için karbon fiyatlandırması, üretimde kullanılan elektrik ve yakıtların dekarbonizasyonuna yönelik yatırımlar ve buna bağlı maliyetler işletme maliyetlerinde artışa neden olabilir. Aşağı Akış: AB'ye ihrac edilen SKDM kapsamındaki ürünlerde, AB'ye ihracat yapan ve AB SKDM yükümlülüklerine tabi olan şirketlerin üstlerindeki karbon maliyetlerini yansıtmaması halinde ek maliyet baskısı oluşabilir.
	Geçiş Riski - Hammadde Tedarik Zinciri Kesintileri	Mevcut Etki: Mevcut dönemde belirgin bir etki gözlenmemiştir. Beklenen Etki: Hammadde piyasalarındaki dalgalanmalar ve tedarik zincirinde yaşanabilecek gecikmeler, üretim planlamasını ve kârlılığı olumsuz etkileyebilir.	Coğrafi Alan: Üretim tesislerinin bulunduğu alanlar Yoğunlaştığı Alan: Üretim tesislerinin bulunduğu alanlar	Yukarı Akış: Çimentomsu malzemelere olan talebin artması, hammadde tedarik zincirinde potansiyel yavaşlamalara ve kesintilere neden olabilir, bu da gerekli girdilerin tedariğinde gecikmelere yol açabilir. Doğrudan Operasyonlar: Çimento üretimi, hammadde piyasasındaki dalgalanmalardan olumsuz etkilenebilir ve üretim, girdi maliyetlerindeki artışlar ve/veya tedarik zincirindeki kesintiler nedeniyle yavaşlayabilir.
	Fiziksel Risk - Kuraklık/Su Stresi	Mevcut Etki: Su tüketiminde baz yıl 2022'ye kıyasla spesifik tüketimde %41,7 azalma sağlanmıştır. Beklenen Etki: Su temininde yaşanabilecek zorluklar, üretim kapasitesinde düşüşe ve buna bağlı olarak satışlarda azalma ve gelir kaybına yol açabilir.	Coğrafi Alan: Türkiye ve İspanya Yoğunlaştığı Alan: Türkiye ve İspanya	Yukarı Akış: Su kıtlığının ham madde tedarik zincirlerinde aksamalara ve/veya yavaşlamalara yol açma riski olabilir. Doğrudan Operasyonlar: Su kıtlığının, üretim ve operasyonel süreçlerde üretim hızının yavaşlamasına neden olma riski olabilir. Aşağı Akış: Nihai kullanıcıların, üretim sürecinde daha az su kullanan ürünleri tercih etmesine neden olabilir.

Tablo 13. İklimle İlgili Risk ve Fırsatların İş Modeli ve Değer Zincirindeki Konumu (Devamı)

	Tanım	Mevcut ve Öngörülen Etki	Yoğunlaştığı Alan	Değer Zinciri
Fırsat	Ürün ve Hizmetler - Artan İnşaat Malzemesi İhtiyacı	Mevcut Etki: Mevcut dönemde belirgin bir etki gözlenmemiştir. Beklenen Etki: İklim kaynaklı fiziksel hasarların artması, yapı malzemelerine olan talebi artırarak satış hacmi ve gelir artışı fırsatı yaratabilir.	Coğrafi Alan: Türkiye ve Avrupa Yoğunlaştığı Alan: Türkiye ve Avrupa	Yukarı Akış: Yukarı akış operasyonlarda öngörülen bir etki henüz belirlenmemiştir. Doğrudan Operasyonlar: Doğrudan operasyonlarda öngörülen bir etki henüz belirlenmemiştir. Aşağı Akış: İklim değişikliğinin fiziksel etkileri nedeniyle yapılandırılmış çevrede (yani binalar ve altyapı) artan hasarlar, bu binalar/altyapı onarıldıkça ve yeniden inşa edildikçe inşaat malzemelerine olan talebi artırabilir ve bu da satışları artırma fırsatı yaratabilir.
	Pazarlar - Tüketici/İş Ortağı Tercihlerindeki Değişim	Mevcut Etki: Gelirlerin %17,6'sı sürdürülebilir ürünlerden elde edilmiştir. Beklenen Etki: Sürdürülebilir ürünlere olan talep sayesinde pazar payı ve marka değerinde artış potansiyeli mümkündür.	Coğrafi Alan: Türkiye ve Avrupa Yoğunlaştığı Alan: Türkiye ve Avrupa	Yukarı Akış: Yukarı akış operasyonlarda öngörülen bir etki henüz belirlenmemiştir. Doğrudan Operasyonlar: Yaşam Döngüsü Değerlendirmeleri (Life Cycle Assessment - LCA) ve Çevresel Ürün Beyanları (Environmental Product Declaration - EPD) konularında erken dönemde yapılan yatırımlar ve aksiyonlar, çevresel kriterleri veya yasal gereklilikleri tedarikçi seçimlerinde dikkate alan tüketiciler/iş ortakları sayesinde Şirket'in pazar payı kazanması için fırsatlar yaratabilir. Aşağı Akış: İklim değişikliği ve çimento/yapı malzemeleri sektörünün etkisine yönelik artan farkındalık, nihai kullanıcıların belgelenmiş şekilde daha düşük çevresel etkiye sahip tedarikçi ve ürünleri tercih etmesine neden olarak fırsatlar yaratabilir.

STRATEJİ VE KARAR ALMA

[TSRS S1 -29(e), 33 (a-b-c), 34 (a-b), 35 (a-d)(c)(ii),36, 40, 44 (a)(i-iv-v), 46(b)(ii),51,53 /TSRS S2 – 9(d),14 (a) (i-ii-iii-iv-v),14 (b),14 (c)/,

15 (a-b),16(a-c)(i)(ii)-d), 22(a), 28(c), 29(e), 33,34,35,36(a-b-c-d)]

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların strateji ve karar alma süreçleri üzerindeki etkilerini, iş modeli, değer zinciri ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri çerçevesinde değerlendirmektedir. Bu kapsamda; hedef belirleme, kaynak tahsis, yatırım öncelikleri ve risk yönetimi uygulamaları, ilgili risk ve fırsatlar dikkate alınarak şekillendirilmektedir.

İklimle ilgili geçiş ve fiziksel riskler ile fırsatlar, özellikle emisyonların fiyatlandırılması, düzenleyici gelişmeler, kaynak verimliliği ve düşük karbonlu üretim başlıkları altında ele alınmakta; bu unsurlar, maliyet yapısı, operasyonel süreklilik ve pazar erişimi üzerindeki etkileri doğrultusunda stratejik planlama süreçlerine entegre edilmektedir. Alternatif yakıt kullanımı ve sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesi gibi alanlar, hem düzenleyici uyum hem de rekabet avantajı açısından stratejik fırsatlar olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan insan hakları ihlali riski ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri ise, Şirket'in faaliyet gösterdiği çimento ve yapı malzemeleri sektörü gibi ağır sanayi niteliği taşıyan sektörlerin doğası ve değer zinciri yapısı dikkate alınarak değerlendirilmekte; bu risklerin olası hukuki, itibari, operasyonel ve finansal etkileri, stratejik karar alma ve önceliklendirme süreçlerinde göz önünde bulundurulmaktadır.

Bu çerçevede, mevcut durum analizleri, öngörülen gelişmeler ve planlanan aksiyonlar düzenli olarak gözden geçirilmekte; iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının, Şirket'in uzun vadeli stratejisine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

[TSRS S1- 29 (e), 33 (a-b-c), 44 (a)(i-iv-v)]

Şirket, sürdürülebilirlik kapsamındaki riskleri yalnızca operasyonel düzeyde değil, stratejik karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Bu kapsamda, insan hakları ihlali riski ile ölümlü veya sürekli maluliyetle sonuçlanabilecek iş sağlığı ve güvenliği riski, finansal etki eşiklerinin altında kalmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) alanında "Sıfır Tolerans" ilkesiyle hareket ederek, güvenli bir çalışma ortamını temel öncelik olarak benimsenmekte, tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki faaliyetlerimiz boyunca insana yakışır çalışma koşullarının oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

İnsan hakları ihlali riski, Şirket'in operasyonları, tedarik zinciri yönetimi, iş ortaklarıyla kurulan ilişkiler ve faaliyetlerin yürütüldüğü coğrafyalara ilişkin stratejik değerlendirmeler kapsamında ele alınmaktadır. Bu risk, yeni iş birlikleri, tedarikçi seçimleri ve operasyonel işleme kararları alınırken önceliklendirme kriterlerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

İnsan hakları riskine ilişkin değerlendirmeler, Şirket'in Çevresel Sosyal ve Yönetimsel Durum Tespit Prosedürü ve yönetim çerçevesiyle uyumlu şekilde; itibar, düzenleyici uyum ve uzun vadeli ticari ilişkiler üzerindeki potansiyel etkiler dikkate alınarak stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Bu kapsamda yayımlanan [Sorumlu Satın Alma Politikası](#) ve [Tedarikçi Yönetimi Politikası](#), tedarik zincirinde insan hakları ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyumun sağlanmasına yönelik temel çerçeveyi oluşturmakta; tedarikçi seçim, değerlendirme ve izleme süreçlerinde dikkate alınan temel kriterleri tanımlamaktadır.

[Çimsa İnsan Hakları Politikası için tıklayın.](#)

Ölümlü veya sürekli maluliyetle sonuçlanabilecek iş kazası riski, Şirket'in faaliyet gösterdiği çimento ve yapı malzemeleri sektörü gibi ağır sanayi niteliği taşıyan sektörlerin doğası dikkate alınarak, stratejik karar alma süreçlerinde öncelikli risk alanları arasında ele alınmaktadır.

Şirket genelinde "Hayat Kurtaran 10 Altın Kural" çerçevesinde oluşturulan standartlar, tüm çalışanlar, geçici müteahhitler, alt işverenler ve ziyaretçiler için açık ve net davranış seti sunmaktadır.

[İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında detaylı bilgi için 2025 Entegre Faaliyet Raporu "İş Sağlığı ve Güvenliği" bölümüne bakınız.](#)

Bu risk, operasyonel süreklilik, yasal yükümlülükler ve itibar üzerindeki potansiyel etkileri nedeniyle; yatırım planlaması, operasyonel önceliklendirme ve risk yönetimi kararlarında değerlendirme kriterlerinden biri olarak dikkate alınmaktadır.

İnsan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği riskleri, Şirket'in sürdürülebilir iş modeli ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda; risk önceliklendirme, kaynak tahsis ve kurumsal yönetim süreçlerine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, söz konusu risklerin yalnızca uyum perspektifinden değil, stratejik karar alma ve iş sürekliliği bakış açısıyla ele alınmasını sağlamaktadır.

İklim Krizinin Yönetiminde Mevcut Durum

[TSRS 2 - 14 (c), 29 (e)]

Şirket'in Dekarbonizasyon Geçiş Planı, iklim bilimiyle uyumlu bir dönüşüm yaklaşımı çerçevesinde, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan hedeflerle paralel olarak uygulanmaktadır. Bu plan kapsamında, emisyon azaltımına yönelik öncelikler, teknolojik dönüşüm ihtiyaçları ve yatırım alanları düzenli olarak değerlendirilerek kurumsal stratejiyle bütünleştirilmektedir.

2021 baz yılına kıyasla, çimentomsu ürünler için Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğunda toplam %17 oranında azaltım sağlanmış olması, dekarbonizasyon geçiş planının uygulanabilirliğini ve etkinliğini ortaya koymaktadır. Elde edilen bu ilerleme doğrultusunda Şirket, 2033 yılına kadar çimentomsu ürün emisyon yoğunluğunu Kapsam 1'de %39,3, Kapsam 2'de ise %86,8 oranında azaltma hedefleriyle uyumlu bir patikada ilerlemektedir.

Dekarbonizasyon geçiş planı; kurumsal risk yönetimi, yatırım planlama ve sermaye tahsis süreçleriyle entegre bir şekilde, üst yönetimin gözetiminde yürütülmektedir. Planın uygulanması ve güncelliği, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı alt çalışma grupları aracılığıyla yıllık bazda gözden geçirilmekte; mevcut performans, öngörülen düzenleyici gelişmeler ve teknolojik eğilimler dikkate alınarak uzun vadeli stratejik planlara yansıtılmaktadır.

Bu çerçevede, 2025 yılında sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik yatırımlar üç ana başlık altında ele alınmıştır. Doğrudan emisyon azaltımını hedefleyen Azaltım Yatırımları için 327 milyon TL, karbon yoğun faaliyetlerin daha düşük emisyonlu bir yapıya geçişini destekleyen Geçiş Yatırımları için 15 milyon TL, doğrudan emisyon azaltımı sağlamamakla birlikte azaltımı mümkün kılan Kolaylaştırıcı Yatırımlar için ise 122 milyon TL tutarında harcama gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar, Şirket'in dekarbonizasyon yol haritasının uygulanmasını destekleyen temel araçlar arasında yer almaktadır.

Enerjide Griden Yeşile Dönüşüm yaklaşımı kapsamında Şirket, yurt içi ve yurt dışı operasyonlarında elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgeleyen uluslararası sertifikaların kullanımını sürdürmekte; bu sayede toplam yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım oranı %66 seviyesine ulaşmaktadır. Sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanımına ek olarak, saha içi yenilenebilir enerji yatırımlarıyla düşük karbonlu enerji dönüşümü güçlendirilmektedir.

Bu doğrultuda, 2023 yılında Afyon ve Bunol tesislerinde başlatılan güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarını, Eskişehir Fabrikası takip etmiştir. 2025 yılında Eskişehir Fabrikası'nda Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Santrali (WHR) yatırımlarının hayata geçirilmesi, Şirket'in düşük karbonlu enerji kullanımına önemli ölçüde katkı sağlayacaktır. Bu kapsamda, GES yatırımı 18,1 GWh, Atık Isı Geri Kazanım sistemi ise test üretimlerinde 13,5 GWh elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Böylece Eskişehir fabrikasının toplam elektrik ihtiyacının %23'ü, saha içi yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılanmıştır.

Ayrıca, Atık Isı Geri Kazanım Tesisleri ve Güneş Enerjisi Santrallerinde üretilen yenilenebilir elektrik, ilgili sertifikasyon süreçleri ile kayıt altına alınarak şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmaktadır. Yenilenebilir enerjinin daha verimli yönetimi ve optimizasyonu amacıyla kurulumu devam eden batarya depolama sistemi yatırımı, 2026 yılının ilk aylarında devreye alınarak yenilenebilir enerji kullanımının maksimize edilmesine katkı sağlayacaktır.

Bu yatırımlar ve uygulamalar sayesinde, saha içi üretim ve sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanımının birlikte değerlendirilmesi sonucunda, Çimsa genelinde toplam elektrik tüketimi içerisinde yerinde üretilen yenilenebilir kaynakların payı %10,5 seviyesine ulaşmıştır.



Şirket'in yenilenebilir enerji kullanımına dair denetlenen performans metriklerine ise 2025 Entegre Faaliyet Raporu Çevresel Performans – Enerji Verimliliği Tabloları'ndan erişebilirsiniz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisi doğrultusunda Şirket, 2025 yılında çimento üretiminde klinker kullanım oranını azaltmaya ve ürün içeriğini alternatif hammaddelerle zenginleştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmüştür. Bu kapsamda yürütülen ürün dönüşümü programı Green Wave, gri çimento ürünlerinin yanı sıra beyaz çimento ürünlerini de kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Program kapsamında, lokasyon bazlı uygun alternatif katkıların temini sağlanmış; gri çimento üretiminde kullanılan %8 oranındaki alternatif hammadde ile ürün dönüşüm süreci desteklenmiştir. Bu çalışmalar sonucunda, gri çimento ürünlerinde klinker kullanım oranı %80 seviyesinin altına düşürülerek 2025 yılı hedefi öngörülenden önce yakalanmıştır. Böylece gri çimento ürünleri için belirlenen dekarbonizasyon yol haritasında önemli bir eşik aşılmıştır.

Beyaz çimento tarafında ise, proses koşullarının gerektirdiği yüksek kalite ve performans kriterleri gözetilerek dönüşüm çalışmaları kademeli bir yaklaşımla sürdürülmektedir. Bu kapsamda, düşük karbonlu ürün geliştirme hedefleri ile ürün kalitesi arasındaki denge korunarak ilerlenmektedir.

Söz konusu ürün dönüşümü, 1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe giren Kamu İhalelerinde Yeşil Çimento Şartı ile uyumlu bir ürün portföyü oluşturulmasına imkân sağlamış; Şirket, ürün portföyü çeşitliliği sayesinde kamu ihalelerine yönelik gerekliliklere uyum göstermiştir. Green Wave programı kapsamında yer alan gri ve beyaz çimento ürünleri için Çevresel Ürün Beyanları (Environmental Product Declaration – EPD) alınarak, ürünlerin çevresel performansı şeffaf, doğrulanabilir ve karşılaştırılabilir hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda, düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürünlere yönelik artan talebin de etkisiyle, sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirlerin toplam gelirler içindeki payı %17,6 seviyesine ulaşmıştır. Ürün dönüşümü çalışmaları, çevresel performansın iyileştirilmesinin yanı sıra Şirket'in pazardaki rekabet gücünü de desteklemektedir.



Sürdürülebilir Ürünler ile ilgili detaylı denetlenen performans metriklerine 2025 Entegre Faaliyet Raporu Sürdürülebilir İş Modeli Tablosu'ndan erişebilirsiniz.

Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, Şirket'in çevresel mükemmellik yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. İklim değişikliği kaynaklı su risklerinin artan etkileri dikkate alınarak, özellikle su stresi altındaki bölgelerde su verimliliğinin artırılmasına ve su kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışmalar önceliklendirilmiştir.

Bu kapsamda, yüksek veya aşırı yüksek su stresi bulunan bölgelerden çekilen tatlı su miktarı 2025 yılında %76 olarak gerçekleşirken, su üzerindeki iklim baskısını azaltmak amacıyla; kayıp-kaçakların önlenmesi, dijital sayaçlar aracılığıyla su verilerinin izlenmesi, atıksuyun yeniden kullanımı ve kısmi döngüsel su çözümlerine yönelik yatırımlar hayata geçirilmiştir.

Bu yaklaşımı desteklemek üzere, suyun tesisler içerisinde mümkün olan ölçüde yeniden kullanıldığı döngüsel su yönetimi uygulamaları yaygınlaştırılmakta; ayrıca yağmur suyu hasadı sistemlerine yönelik yatırımlar planlama aşamasında değerlendirilerek, orta vadede devreye alınması hedeflenmektedir. Bu yatırımların, özellikle su stresi yüksek bölgelerde tatlı su çekiminin azaltılmasına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

2025 yılında Şirket genelinde toplam 3,1 milyon m³ su çekimi, 2,8 milyon m³ su tüketimi gerçekleştirilmiştir. Ürün bazında su tüketimi ise, çimentomsu ürünler için 295 L/ton, beton için 106 L/m³ seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu göstergeler, suyun daha verimli kullanımı ve operasyonel süreçlerde su yönetiminin iyileştirilmesine yönelik uygulamaların etkisini ortaya koymaktadır.

Su yönetimine yönelik bu çalışmalar, operasyonel sürekliliğin desteklenmesi ve iklim kaynaklı fiziksel risklere karşı dayanıklılığın artırılması amacıyla, Şirket'in risk yönetimi ve sürdürülebilirlik stratejileriyle entegre şekilde yürütülmektedir.

İklim Krizinin Yönetiminde Öngörülen Değişiklikler

[TSRS S2 - 14 (a)(i)]

İklimle ilgili geçiş risklerini yönetmek ve düzenleyici gelişmelere uyumu güçlendirmek amacıyla, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) kapsamındaki etkileri, mevcut ürün portföyü ve üretim süreçleri özelinde değerlendirilmektedir. Karbon fiyatlandırmasına ilişkin riskler, dinamik ETS yönetimi yaklaşımı çerçevesinde ele alınmakta; bu değerlendirmeler üretim planlama ve yatırım kararlarına entegre edilmektedir. Bu kapsamda, alternatif yakıt kullanımının artırılması, hidrojenin yakıt karmasına dâhil edilmesine yönelik değerlendirmeler ile çimentomsu malzemelerin kullanımının yaygınlaştırılması, emisyon yoğunluğunun azaltılmasına katkı sağlayan öncelikli uygulamalar arasında yer almaktadır. Ayrıca ileri teknolojilerin uygulanabilirliğini somutlaştırmak amacıyla, Buñol (İspanya) ve Mannok (İrlanda) tesislerimizde Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanma (CCUS) odaklı ön değerlendirme ve fizibilite çalışmalarını önceliklendirmiş durumdayız. CCUS gibi teknolojilere yönelik devam eden çalışmalarımız orta ve uzun vadede geçiş sürecini destekleyecek ek kaldıraçlar olarak değerlendirilmektedir.

Su yönetimi alanında Şirket, su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarını bütüncül bir yaklaşımla sürdürmektedir. Mevcut tesislerde su kaçaklarının tespiti ve azaltılmasına yönelik çalışmaların yanı sıra, kısmi döngüsel su çözümlerinin yaygınlaştırılması ve atık suyun yeniden kullanımı öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, yağmur suyu hasadı sistemlerine yönelik yatırımlar planlama aşamasında değerlendirilmekte; yeni yatırım kararlarında ve yeni lokasyon seçimlerinde suya erişim koşulları ve kaynak verimliliği, stratejik kriterler arasında dikkate alınmaktadır.

Şirket, iklim kaynaklı fiziksel risklere karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla, varlıklarının yeniden konumlandırılabilirliği ve dönüştürülebilirliğini senaryo analizleri kapsamında değerlendirmektedir. Bu analizler doğrultusunda belirlenen dayanıklılığı artırıcı yatırım ihtiyaçları, yıllık yatırım planlarına entegre edilerek önceliklendirilmektedir.

Dekarbonizasyon Geçiş Planı

[TSRS S2 – 14 (a) (ii-iii-iv-v), 16 (a)]

İklimle ilgili risklerin etkin yönetimi ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, uzun vadeli stratejilerin başarısı büyük ölçüde sağlam temellere dayanan geçiş planlarına bağlıdır. Bu doğrultuda, Şirket'in dekarbonizasyon geçiş planı; düzenleyici çerçeveler, teknolojik gelişmeler, pazar dinamikleri ve yatırım öncelikleri dikkate alınarak oluşturulmuş olup, planın dayandığı temel varsayımlar ve bağımlılıklar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İklim Krizinin Yönetiminde Mevcut Durum bölümünde detaylandırıldığı üzere, Şirket'in dekarbonizasyon geçiş planı kapsamında 2021 baz yılına kıyasla, çimentomsu ürün bazında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğunda toplam %17 oranında azaltım sağlanmıştır. Bu doğrultuda, 2021 yılında 884 kg CO₂/ton çimentomsu olan emisyon yoğunluğu, 2025 yılında 734 kg CO₂/ton çimentomsu seviyesine düşürülmüştür. Şirket, 2033 yılına kadar söz konusu emisyon yoğunluğunu 512 kg CO₂/ton çimentomsu seviyesine indirmeyi hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşılmasına katkı sağlayacak emisyon azaltım planları; enerji dönüşümü, ürün dönüşümü, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, proses verimliliği, düşük karbonlu teknolojiler ve yenilikçi ArGe çalışmaları gibi öncelikli alanlar etrafında şekillendirilmekte ve geçiş planının temel bileşenlerini oluşturmaktadır.

Tablo 14. Dekarbonizasyon Geçiş Planı

Alternatif Hammadde Kullanımı	Klinker üretimi ve çimento öğütme süreçlerinde alternatif hammaddeler ile tamamlayıcı çimentolu malzemelerin (Supplementary Cementitious Materials – SCM) kullanımı, döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyerek doğal kaynak kullanımının optimize edilmesine ve emisyon yoğunluğunun azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, uygun SCM'nin ürün reçetelerine entegrasyonu yoluyla klinker ihtiyacı azaltılırken, ürün performansı ve kalite kriterleri gözetilerek düşük karbonlu üretim desteklenmektedir.
Alternatif Yakıt Kullanımı	Dekarbonizasyon ve döngüsel ekonomi stratejileri doğrultusunda, biyokütle atıkları, atık türevli yakıtlar (ATY) ve ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) gibi düşük karbonlu ikincil malzemeler ısııl enerji kaynağı olarak kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, karbon emisyonlarının ve fosil yakıt kullanımının azaltılmasına katkı sağlarken; tedarik sürekliliğini güvence altına almak amacıyla bölgesel pazar koşulları doğrultusunda tedarik süreçleri düzenli olarak değerlendirilmekte, limanlar ve geri dönüşüm tesisleriyle iş birlikleri güçlendirilmektedir.
Ürün Dönüşümü ve Klinker Oranı Azaltımı	Düşük klinker içerikli ürünlerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması yoluyla, klinker kullanım oranının azaltılması hedeflenmekte; bu sayede düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürün portföyüne geçiş desteklenmektedir. Ürün dönüşümü çalışmaları, regülasyonlara uyumun yanı sıra pazar ve müşteri beklentilerindeki değişimi de gözetmektedir.
Termal ve Elektrik Verimliliği	Termal ve elektrik enerjisi verimliliğinin artırılması amacıyla yürütülen enerji etütleri ve analizler doğrultusunda, enerji tüketimini optimize edecek stratejiler geliştirilmektedir. Gelişmiş veri analitiği ve otomasyon sistemleri ile anlık enerji takibi yapılmakta; dijital teknolojiler ve enerji verimliliği yatırımları sayesinde karbon ayak izi azaltılırken, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik birlikte desteklenmektedir.
Yenilenebilir Enerjiye Geçiş	Çevresel etkilerin azaltılması ve enerji bağımsızlığının güçlendirilmesi amacıyla, 2030 yılına kadar yenilenebilir elektrik tüketim oranının %80 seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda saha içi üretim, sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımı ve destekleyici teknolojiler birlikte değerlendirilmektedir.
İleri Teknolojilerin Kullanımı	Dekarbonizasyon stratejisi kapsamında ileri teknolojilere öncelik verilmekte; hidrojen kullanımı ile Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) alanlarında çalışmalar sürdürülmektedir. Bu teknolojiler, emisyonların kalıcı olarak azaltılmasında kritik rol oynarken, özellikle CCUS, çimento sektörünün orta ve uzun vadeli iklim hedeflerine ulaşmasında stratejik bir çözüm olarak değerlendirilmektedir.

İklimle İlgili Bağımlılıklar

[TSRS S2 – 14 (a) (iv)]

Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarına İlişkin Düzenleyici Belirsizlikler (AB ETS ve SKDM)

Şirket'in düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki düzenlemelerin işleyişi, kapsamı ve mali etkileri, önemli bir dışsal bağımlılık unsuru oluşturmaktadır. AB ETS kapsamında karbon fiyatlarının piyasa koşullarına bağlı olarak dalgalanması, emisyon yoğun faaliyetlerin maliyet yapısı üzerinde belirsizlik yaratabilmektedir.

SKDM özelinde ise, raporlama fazının ardından mali yükümlülüklerin kademeli olarak devreye girmesi öngörülmekle birlikte; uygulamaya ilişkin detaylar, hesaplama metodolojileri, ürün bazlı emisyon faktörleri ve maliyetlerin değer zinciri boyunca nasıl yansıtılacağına ilişkin bazı hususlar henüz tam olarak netleşmemiştir. Bu durum, özellikle AB'ye yönelik ihracat faaliyetleri açısından orta vadeli maliyet görünürlüğünü ve planlama süreçlerini etkileyebilecek bir belirsizlik alanı olarak değerlendirilmektedir.

Bu çerçevede, AB ETS ve SKDM'deki düzenleyici gelişmeler yakından izlenmekte; söz konusu mekanizmaların nihai işleyişine ilişkin netliğin artması, Şirket'in üretim planlaması, yatırım önceliklendirmesi ve dekarbonizasyon yol haritasına ilişkin kararlarında belirleyici olacaktır.

Alternatif Yakıt ve Hammadde Tedarik Zinciri

Düşük karbonlu yakıtların ve alternatif hammaddelerin sürdürülebilir ve güvenilir şekilde tedarik edilmesi, hem sektörün dönüşümü hem de iklim hedeflerine ulaşılması açısından kritik öneme sahiptir. Biyokütle ve diğer alternatif yakıtların bulunabilirliği, kalitesi ve maliyeti, bölgesel kaynak yapısı, düzenleyici çerçeve ve piyasa koşullarına bağlı olarak değişkenlik gösterebilmektedir. Bu nedenle, uzun vadeli dekarbonizasyon hedeflerini destekleyecek şekilde dayanıklı, esnek ve bölgesel koşullara uyumlu tedarik zincirlerinin oluşturulması ve çeşitlendirilmesi, Şirket açısından öncelikli risk yönetimi alanları arasında yer almaktadır.

Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Teknolojilerinin Gelişimi ve Finansmanı

Şirket'in uzun vadeli emisyon azaltım stratejileri kapsamında, Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) teknolojilerinin teknik olgunluğu ve ticari olarak uygulanabilirliği, önemli bir bağımlılık unsuru oluşturmaktadır. Bu çerçevede, Bunol ve Mannok tesisleri özelinde CCUS teknolojilerine yönelik ön fizibilite çalışmalarına başlanması planlanmaktadır. Söz konusu çalışmaların, tesis bazlı teknik uygunluk, maliyet yapısı ve operasyonel entegrasyon potansiyeline ilişkin değerlendirmeler sunması hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, CCUS ve benzeri ileri teknolojilerin yüksek sermaye gereksinimi ve uzun geri dönüş süreleri, bu alandaki yatırımları finansman olanakları, destek mekanizmaları ve iş birliklerine bağımlı hale getirmektedir. Bu nedenle, ön fizibilite çalışmalarından elde edilecek bulgular; Şirket'in dekarbonizasyon yol haritası kapsamında alınacak yatırım önceliklendirme, zamanlama ve finansman yapısına ilişkin stratejik kararlar açısından belirleyici olacaktır.

Su Kaynaklarına Erişim

Su stresi yüksek bölgelerde faaliyet gösteren tesislerde, üretim süreçlerinin suya olan bağımlılığı önemli bir sürdürülebilirlik riski olarak değerlendirilmektedir. Gri çimento üretimi görece düşük su kullanımı gerektirirken, beyaz çimento üretiminin proses gereklilikleri daha yüksek su kullanımına ihtiyaç duymaktadır. Bu durum, özellikle beyaz çimento üretimi açısından su kaynaklarına erişimi operasyonel süreklilik ve çevresel sorumluluk perspektifinden kritik hale getirmektedir. Su temininde yaşanabilecek olası kısıtlar veya kesintilerin, üretim sürekliliğiyle birlikte finansal performans üzerinde de olumsuz etkiler yaratabileceği değerlendirilmektedir.

Mevcut Taahhütler

[TSRS 1 - 46 (b)(ii) 51,53 / TSRS 2 14(c),28(c), 33, 34, 35, 36(a-b-c-d)]

Şirket, iklimle ilgili risk ve fırsatların yanı sıra sürdürülebilirlik kapsamındaki çevresel, sosyal ve yönetim risklerini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak; kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir iş modeline geçiş sürecini kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda belirlenen hedefler, yalnızca iklim kriziyle mücadeleyi değil, aynı zamanda Şirket'in uzun vadeli dayanıklılığını ve değer yaratma kapasitesini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Aşağıdaki tabloda, Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlik risklerine yanıt olarak belirlediği hedeflerin kapsamı, odak alanları ve taahhüt edilen iyileşme ve azaltım düzeylerine ilişkin özet bilgiler sunulmaktadır. Söz konusu hedef ve taahhütler; Şirket'in mevcut performansı, geleceğe yönelik yatırım ve geçiş planları, büyüme stratejileri ile yerel ve küresel düzenleyici ve gönüllü standartların gereklilikleri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarına yönelik hedefler, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) tarafından resmî olarak onaylanmış olup, iklimle ilgili risklerin yönetimi ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinin temel dayanaklarından birini oluşturmaktadır.

Tablo 15. Mevcut Taahhütler

İlişkili Olduğu Risk/Fırsat	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Baz Yıl	2024	2025 Gerçekleşme ¹	Hedefler			
						2025	2030	2035	2050
Sürdürülebilirlik	Sıfır Ölümlü Kaza	Sayı	2022	0	0	0	0	0	0
Sürdürülebilirlik	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranının (LTI FR) azaltılması ⁷	Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati	2024	4,97	3,99	4,70	2	-	<1
Sürdürülebilirlik	İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	(%)	2023	0	100	25	100	100	-
Geçiş Riski -Emisyonların Fiyatlandırılması	Kapsam 1 ve Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	747 ³	734	740	623	441	Net Sıfır
Geçiş Riski -Emisyonların Fiyatlandırılması	Kapsam 1 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	735 ⁴	719	721	613	436	Net Sıfır
Geçiş Riski -Emisyonların Fiyatlandırılması	Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	12 ²	14	19	10	5	Net Sıfır
Geçiş Riski - Hammadde Tedarik Zinciri Kesintileri	Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento)	(%)	2023	7	8	10	15	20	-
Geçiş Riski -Emisyonların Fiyatlandırılması	Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketiminin artırılması	(%)	2022	65 ⁵	66	60	>80	>85	-
Fiziksel Risk – Kuraklık /Su Stresi	Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması	L / ton çimentomsu	2022	308 ⁶	295	350	300	250	-
Fiziksel Risk – Kuraklık /Su Stresi	Aşırı yüksek veya Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı ²	Yüksek stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi* 100 (%)	2022	99	76	90	85	85	-

¹2025 yılı hedef gerçekleşme değerlerine Mannok Holding DAC dahildir.

²Metrik yüksek veya aşırı yüksek su stresi olan bölgelere göre takip edilmeye başlanmıştır.

³⁻⁴⁻⁵⁻⁶2024 değeri Mannok Holding DAC dahil edilerek revize edilmiştir.

⁷ Mannok Holding DAC alımı ile beraber hedef güncellenmiş olup 2024 yılı gerçekleşen değeri Mannok'un 12 aylık verisi kapsamında paylaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik ve İklim Finansmanı

[TSRS S1 - 35 (c) (ii) / TSRS S2 – 14 (b) 16 (c)(ii)]

Şirket, Türkiye'deki üretim tesislerinde yürüttüğü sürdürülebilirlik ve dekarbonizasyon yatırımlarını hayata geçirmek amacıyla, uluslararası finans kuruluşlarıyla uzun vadeli ve stratejik finansal iş birlikleri geliştirmektedir. Bu kapsamda, Uluslararası Finans Kurumu (IFC – International Finance Corporation) ile imzalanan 70 milyon ABD Doları tutarındaki yeşil kredi anlaşması, Şirket'in 2027 yılına kadar planladığı dekarbonizasyon ve düşük karbonlu dönüşüm yatırımlarının finansmanını desteklemeye devam etmektedir.

Şirket, 2024 yılında, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzaladığı 25 milyon Avro tutarındaki kredi anlaşması ile, Türkiye'de EBRD'den finansman sağlayan ilk çimento şirketi olmuştur. Bu finansman, Şirket'in Eskişehir fabrikasında hayata geçirilen Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Tesisi (WHR) başta olmak üzere, enerji dönüşümü ve verimlilik odaklı sürdürülebilirlik yatırımlarının finansmanında kullanılmıştır.

Buna ek olarak, Şirket 2025 yılında, EBRD ile 50 milyon Euro tutarında yeni bir kredi anlaşması imzalamıştır. Project Limestone kapsamında sağlanan bu finansman, Mersin fabrikasında yürütülen dekarbonizasyon yatırımlarını kapsamakta olup; düşük karbonlu üretim, enerji dönüşümü ve emisyon azaltımına yönelik projelerin hayata geçirilmesini amaçlamaktadır.

IFC ve EBRD'den sağlanan bu finansmanlar, Şirket'in dekarbonizasyon geçiş planı kapsamında öngörülen yatırımların hayata geçirilmesini desteklemeyi sürdürmekte; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, düşük karbonlu üretim ve ileri teknoloji yatırımlarının uygulanabilirliğini artıran kritik finansman kaldıraçları arasında yer almaktadır.

Dekarbonizasyon Planında Nicel ve Nitel İlerlemeler

🔗 [Şirket'in dekarbonizasyon planları kapsamında elde edilen nitel ve nicel değerlendirmeler için 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun "İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım" ile "Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi" bölümlerini ziyaret edebilirsiniz.](#)



İklimle İlgili Konuların Finansal Planlaması ve Şirket Performansına Etkisi

[TSRS S1 – 34 (a-b), 35(a-d), 36 / [TSRS S2 – 9(d), 15 (a-b), 16 c(i)-d]]

Tablo 16. Finansal Planlama ve Performans Etkisi

Finansal Planlama ve Performans Etkisi	
Gelirler	Farklı bölgelerde iklimle ilgili konulardan farklı gelirler elde etme potansiyeli mevcuttur. AB bölgesinde yer alan tesislerimiz alternatif yakıt kullanımına dayalı pozitif gelir etkisi elde ederken, Türkiye’de kullanıma hazır atıktan türetilmiş yakıt ve biyokütle içeriği yüksek atıklara erişimde aynı avantaj bulunmuyor. Düşük karbon ekonomisine geçiş hızının artması ile beraber bu dengelerin pazar gelişimlerine bağlı olarak pozitif yönde gelişmesini tahmin ediyoruz. Diğer yandan düşük karbonlu premium çimento ve beton ürünlerine dair taleplerin artması ile beraber sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirlerde artış olmasını bekliyoruz.
Doğrudan Maliyetler	Özellikle AB bölgesinde yer alan tesislerimiz için alternatif yakıt kullanımı ile fosil yakıt kullanımının azaltılması doğrudan maliyetlerimize pozitif etki sağlıyor. Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza bağlı olarak enerji bağımlılığımızın azalması ve kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı da doğrudan maliyetlerin azalmasına katkı sağlayarak Şirket finansallarının sürdürülebilirliğini güçlü kılıyor.
Dolaylı Maliyetler	AB bölgesindeki tesislerimizde düşük maliyetli alternatif yakıtların kullanımı dolaylı işletme maliyetlerini aşağı çekiyor. Türkiye bölgesindeki dalgalı fiyatlar dolaylı maliyetleri olumsuz etkileme potansiyeli içeriyor. Türkiye’de yürürlüğe girecek olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile bazı tesislerimiz düzeyinde dolaylı maliyet artışları olabilir. Bu kapsamda yatırım planlamaları ve enerji optimizasyonu ana gündem konularımızı oluşturuyor. Sürdürülebilirlik odağında iş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları kapsamında önemlilik eşiğine göre bir finansal etki bulunmuyor olsa da, risklerin gerçekleşmesi durumunda iş kazaları, hukuki süreçler, tazminat ödemeleri ve itibar kaybına bağlı oluşabilecek maliyetlere karşın süreçlerde riskleri önleyici mekanizmalar uygulanmaktadır.
Sermaye Harcamaları	Dekarbonizasyon stratejimiz kapsamında özellikle biyokütle içerikli alternatif yakıtların kullanılmasına ilişkin tesis altyapılarımızın geliştirilmesine yönelik yatırım planları yapılmaktadır. Bununla beraber klinker kullanım miktarının azaltılması ve çimentomsu malzemelerin artırılmasına dair yatırım planlamaları olasıdır. Kısa ve orta vadede planlanan sermaye harcamalarımız enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını da kapsayarak, AR-GE ekiplerimizce belirlenecek yeni teknoloji yatırımlarını da içerebilir.
Sermaye Tahsisi	Alternatif yakıt ve yenilenebilir enerjiye geçiş ile nakit akışı güçlenerek sermaye tahsisimiz daha güçlü hale geliyor. Düşük karbon ekonomisinin sağlayacağı bu faydalar ile gelecek planlarımızda yer alan yatırım kalemlerini gerçekleştirme hızımız artıyor.
Varlıklar	Sahipliğimizde olan tüm varlıkların iklimle ilgili fiziksel risklere karşı daha dirençli hale gelmesine yönelik planlamalar yapıyoruz. Bununla beraber sigorta süreçlerimizi devreye sokarak uygun poliçelerin yaratılmasını sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik odağında iş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları kapsamında önemlilik eşiğine göre bir finansal etki bulunmuyor olsa da olası tazminat ve yükümlülükler için bilançoda uzun vadeli karşılıklar ayrılması gerekebilemektedir. Bu etkileri sınırlamak amacıyla güvenli çalışma ortamı ve insan hakları uyum süreçleri güçlendirilmektedir.
Sermayeye Erişim	Dekarbonizasyon kapsamında yürüttüğümüz stratejiler ve somut adımlar sürdürülebilirlik linkli daha düşük faizli yeşil finansman kaynaklarına erişimi kolaylaştırıyor. Dekarbonizasyon yatırımlarımızı bu finansal araçlar ile hayata geçirmeye başlamış olmamız gelecek dönemdeki fırsatları da yakın kılıyor. Diğer yandan AB ETS kapsamında yer alan tesislerimin karşılaşılabileceği karbon piyasası yükü ve Türkiye’den AB’ye ihracat yapan tesislerimizin karşılaştırmaya potansiyeli olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) yükü dahilindeki ek maliyetleri planlarımıza dahil ediyoruz.

Risk: Emisyonların Fiyatlandırılması

[TSRS S2 – 15 (b)]

2026 yılı itibarıyla, Avrupa Birliği’ne ithal edilen ürünler için Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında karbon emisyonlarına bağlı mali yükümlülüklerin kademeli olarak devreye alınacaktır. Bu çerçevede, SKDM’nin amacı, AB dışından ithal edilen ürünlerin karbon maliyetlerinin, AB içindeki üretimin maruz kaldığı karbon fiyatlandırmasıyla uyumlu hale getirilmesidir.

Bu süreçle eş zamanlı olarak, AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) kapsamındaki ücretsiz tahsisatların kademeli şekilde azaltılması (phase-out) ve SKDM’nin kapsama alanının aynı oranlarda genişletilmesi (phase-in) planlanmaktadır. Mevcut düzenleyici çerçeveye göre, SKDM uygulamasının 2026 yılında %2,5 seviyesinde başlayarak, 2030 yılında %48,5’e ve 2034 yılında %100’e ulaşması öngörülmektedir.

SKDM kapsamında oluşacak karbon maliyetleri, hukuki olarak AB’ye ithalat yapan taraf (ithalatçı) tarafından karşılanacak olup, mekanizmanın tasarımı gereği doğrudan üretici üzerinde bir vergi yükü oluşmamaktadır. Bununla birlikte, söz konusu maliyetlerin ticari sözleşmeler ve piyasa koşulları çerçevesinde fiyatlara yansıtılması (pass-through) mümkündür. Bu durum, SKDM kapsamındaki ürünlerin AB pazarına arzında, ithalatçıların maliyetleri üreticiye kısmen veya tamamen yansıtılma potansiyelini beraberinde getirmektedir.

Söz konusu düzenlemeler, Şirket’in finansal planlama, fiyatlandırma ve pazar stratejileri açısından yakından takip edilen dışsal gelişmeler arasında yer almakta olup, AB pazarındaki rekabet koşullarını da etkileme potansiyeline sahiptir. Bu kapsamda Şirket, operasyonlarını ve ticari kararlarını, karbon fiyatlandırmasına ilişkin düzenleyici çerçevenin nihai işleyişi, uygulama detayları ve piyasa yansımaları netleştikçe uyarlamayı hedeflemektedir.

Mevcut değerlendirmelere göre, 2026 yılına kadar AB ülkelerine yapılan satış hacimlerinde anlamlı bir değişiklik öngörülmemektedir. Ancak Şirket açısından;

- » AB ETS kapsamındaki tesislerde oluşabilecek karbon maliyetleri,
- » Türkiye’de kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve
- » Türkiye’den AB’ye ihraç edilen ürünlerin SKDM kapsamında, ithalatçı tarafından üstlenilecek maliyetlerin ticari koşullar çerçevesinde yansıtılma potansiyeli

birlikte değerlendirilmektedir.

Mevcut değerlendirmelere göre, 2026 yılı itibarıyla Şirket’in AB ülkelerine yönelik satış hacimlerinde anlamlı bir değişiklik öngörülmemekle birlikte, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında kısa vadede finansal bir vergi yükü oluşması beklenmektedir. Buna karşılık, aynı dönemde AB ETS kapsamında Şirket açısından ek bir finansal yük veya ciro kaybı öngörülmemektedir.

Bu çerçevede, kısa vadeli finansal risk değerlendirmeleri, SKDM kapsamında ithalatçı tarafından üstlenilecek karbon maliyetlerinin ticari koşullar çerçevesinde fiyatlara yansıtılma potansiyeli dikkate alınarak yapılmaktadır. Orta vadede ise, AB ETS kapsamındaki tesisler, Türkiye’de kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve SKDM’nin birlikte değerlendirilerek finansal planlama ve risk izleme çalışmaları sürdürülmektedir.

📁 **SKDM kapsamında öngörülen finansal etki ve risklere ilişkin detaylı değerlendirmelere, raporun “İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)” tablosunda yer verilmektedir.**

Risk: Hammadde Tedarik Zinciri Kesintileri

[TSRS 2 – 15 (b)]

Sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi, alternatif hammaddelerin kesintisiz teminine bağlıdır. Bu hammaddelerin tedarikinde yaşanabilecek olası kesintiler, sürdürülebilir ürün üretimini sınırlayarak finansal performans üzerinde dolaylı etki yaratma potansiyeli taşımaktadır.

Şirket’in sürdürülebilir ürün gelir oranı, 2025 %10, 2030 %25 ve 2035 %35 hedefleriyle uyumlu olarak değerlendirilmiştir. Yapılan senaryo analizlerinde, kısa ve orta vadede sürdürülebilir ürün gelirlerinde %5’e, uzun vadede ise %10’a kadar azalış yaşanabileceği varsayılmıştır. Bu varsayımlar altında, alternatif hammadde tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintilerin, orta ve uzun vadede ciro üzerinde baskı oluşturma potansiyeli bulunduğu değerlendirilmektedir.

📁 **Öngörülen finansal etki ve riskle ilgili detaylara raporun “İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)” tablosundan erişebilirsiniz.**

RİSK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLERİ VE FIRSATLARI DEĞERLENDİRME METODOLOJİSİ

[TSRS S1 – 29 (d), 44(a-vi), 42] [TSRS S2 – 22 (b)/ 25 (a)(b) /29 (f), 36(e)]

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları belirleme, iklim dirençliliğini değerlendirme ve uyum çalışmalarında; şirket stratejisi ve kurumsal risk yönetim prensipleri ile paralel bir metodoloji izlenmiştir. Şirket bir önceki raporlama döneminde kullandığı metodolojiyi kullanmaya devam etmiştir. İklim belirsizliklerinin şirketin iş modeli ve stratejisi üzerindeki etkilerini yansıtmak amacıyla, şirketin dirençliliği her yıl düzenli olarak değerlendirilir. Operasyonel sınırların değişmesi, kullanılan referans kaynakların güncellenmesi ya da değer zincirini etkileyebilecek önemli değişikliklerin meydana gelmesi durumunda, gerekli güncellemeler sağlanır. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler Şirket'in risk radarında yer alır ve önceliklendirilir.

Senaryo Belirleme Çalışmaları

[TSRS S2 – 25 (a)(ii) / 25 (b)]

Belirsizlikleri anlamak ve itici güçler kapsamında Şirket'i etkileyebilecek eğilimleri belirlemek amacıyla senaryo belirleme çalışması yapıldı. İklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme yapmak için < 2°C ve 3,5-4 °C seçilerek 2 sıcaklık yörüngesi altında 2 ayrı senaryo belirlendi. Senaryo seçimlerinde aşağıdaki adımlar izlendi. Sürdürülebilirlik kapsamındaki diğer konular için ise konu bazında koşullar değerlendirildi.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların vadeleri raporun Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları kısmında sunulduğu üzere Kısa Vade (1 yıl), Orta Vade (1-5 yıl) ve Uzun Vade (5-10 yıl) olarak seçilmiştir.

İklimle ilgili risk ve fırsatların etkin bir şekilde belirlenebilmesini mümkün kılmak için itici güçlerin yerel ve küresel bağlamdaki etkilerinin tanımlanması önem arz etmektedir. Gelecek senaryoları, şirketi etkileyebilecek eğitimleri çeşitlili itici güçler aracılığıyla göstermektedir.

[TSRS S2 – 22]

Tablo 17. Değerlendirmeye Alınan İtici Güçler

	İtici Güç	< 2 °C	3,5-4 °C	Önemli Çıktılar
Sosyal	Demografi/Şehirleşme	++	+	Nüfus artışı ve kentleşme, toplumsal baskı ve paydaş beklentilerinin yanı sıra sürdürülebilirlik uygulamaları, kaynak verimliliği ve çimento talebini de etkilemektedir.
	Paydaşların talep ve ihtiyaçları			
Teknoloji	Karbon yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) dâhil olmak üzere yenilenebilir enerji ve çığır açan teknolojiler	++	+	Yenilenebilir enerji, kaynak verimliliği teknolojileri, karbon yakalama-depolama ve döngüsel yapı alanlarındaki gelişmelerin hızı büyük ölçüde politika desteğine bağlı olmaya devam etmektedir.
	Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir inşaat uygulamaları			
	Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki ilerleme hızı			
Ekonomik	Hammaddelerin yönetimi ve bulunabilirliği	++	+++	Her iki senaryoda da farklı ekonomik güçler zıt yönlerde çalışarak çimento talebine farklı tepkiler verilmesine neden olur.
	Karbon fiyatlandırması			
	Harcanabilir gelir de dâhil olmak üzere ekonomik büyüme/gerileme			
Çevresel	Aşırı hava olaylar	+	++	İklim değişikliğinin olumsuz kronik ve akut etkileri, senaryodan bağımsız olarak, 3,5-4 °C'lık bir dünya için daha yüksek derecelerde olsa da, bölgeye ve zaman ölçeğine göre farklılıklar göstererek artmaktadır.
	Hava modellerindeki değişiklikler ve deniz seviyesinin yükselmesi			
	Suya erişim			
Politik	Kirlilik düzenlemeleri dâhil olmak üzere yerel ve uluslararası iklim değişikliği politikası	++	+	İklim değişikliği ve politika birbiriyle yakından bağlantılıdır ve endüstriler ve üretim süreçleri üzerinde önemli etkilere sahip olabilir.

+ Senaryo için önemli ++ Senaryo için orta düzeyde önemli +++ Senaryo için yüksek düzeyde önemli

Risk: Kuraklık/Su Stresi

[TSRS S2 – 15 (b)]

Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgelerde su kıtlığı ve artan su stresi, suyun daha pahalı kaynaklardan temin edilmesine bağlı olarak operasyonel maliyetler üzerinde finansal etki yaratma potansiyeli taşımaktadır. Gelecek dönemde, gri su arıtımı veya deniz suyundan su temini gibi teknolojilerin devreye alınmasıyla birlikte su birim maliyetlerinin artacağı varsayılmaktadır.

Bu risk kapsamında yapılan senaryo analizlerinde, mevcut su azaltım tedbirleri dikkate alınarak residual risk hesaplamaları yapılmıştır. Yağmur suyu hasadı ve arıtılmış suyun yeniden kullanımı gibi uygulamalara yönelik sermaye harcamalarının, kısa ve orta vadede maliyet yapısını etkilemesi; 2028–2035 döneminde ise toplam su tüketiminde %50'ye varan tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.

📁 Bunlar da dikkate alındığında öngörülen finansal etkiye ve riskle ilgili detaylara raporun “İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)” tablosundan erişebilirsiniz.

Fırsat: Ürün ve Hizmetler - Artan İnşaat Malzemesi İhtiyacı

[TSRS S2 – 15 (b)]

İklim değişikliğine bağlı olarak dayanıklı ve sürdürülebilir çimentolu ürünlere olan talebin artması beklenmektedir. Ancak bu artışın büyüklüğü; iklim değişikliğine yönelik azaltım ve uyum yatırımları, aşırı hava olayları sonrası onarım faaliyetleri ve bölgesel pazar dinamikleri gibi çok sayıda belirsiz değişkene bağlıdır. Bu çerçevede, söz konusu talep artışını finansal projeksiyonlara güvenilir biçimde yansıtmayı mümkün kılacak, sektör ve bölge bazlı yeterli pazar araştırması bulunmadığından, nicel bir hesaplama yapılmamıştır.

📁 Fırsatın nitel değerlendirmesine ve stratejik etkilerine ilişkin açıklamalara, raporun “İklimle İlgili Fırsat Açıklamaları (Yüksek Etki)” tablosunda yer verilmektedir.

Fırsat: Pazarlar /Tüketici/iş Ortağı Tercihlerindeki Değişimler

[TSRS S2 – 15 (b)]

Şirket'in 2025 yılında sürdürülebilir ürünlerden elde ettiği gelirlerin toplam gelire oranı %17,6 olarak gerçekleşmiştir. Şirket hedefleri doğrultusunda, bu oranın 2030 yılı itibarıyla %25'e, 2035 yılı itibarıyla ise %50 seviyesine ulaşması öngörülmektedir. Bu çerçevede, sürdürülebilir ürünlere yönelik talep artışı, orta ve uzun vadede önemli bir finansal fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Söz konusu talep artışının büyüklüğüne ilişkin güvenilir ve yeterli pazar verisi bulunmadığından, fırsatın finansal etki tutarı nicel olarak hesaplanmamıştır.

📁 Fırsata ilişkin nitel değerlendirmeler ve stratejik etkiler, raporun “İklimle İlgili Fırsat Açıklamaları (Yüksek Etki)” tablosunda sunulmaktadır.



ÖLÇÜTLER VE HEDEFLER

Risklerin ve Fırsatların Değerlendirilmesi

[TSRS S2 – 25 (a)(iii-vi)/25 (b)]

Şirket risk ve fırsat değerlendirmesi çalışmasını “tehlike” ve “etki” bakış açısı ile ele almıştır. 2 °C ve 3,5-4 °C sıcaklık durumlarında oluşabilecek tehlikeleri “olasılık” ve “büyüklük” olarak puanlamış, etkiyi ise fiziksel risklerde “maruziyet” ve “güvenlik açığı”, geçiş riskleri ve fırsatlarda ise “maruziyet” ve “hazırlık” başlıkları ile değerlendirmiştir. Şirket bünyesinde hazırlanan senaryo planlarında kısa-orta-uzun vadeli trendler, bazı temel varsayımlar ve tesislerimizin bulunduğu ülke çeşitliliği gözeticilerle maruz kalınan koşullar değerlendirildi.

📁 Risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve detaylı senaryo çalışmalarına 2024 Entegre Faaliyet Raporu TSRS S1 ve TSRS S2 Risk ve Fırsat Çalışmaları bölümünden erişilebilir.

Senaryo planları hazırlanırken kullanılan ana senaryo kaynakları aşağıda paylaşılmıştır.

Tablo 18. Ana Senaryo Kaynakları

Kaynak	Sıcaklık Rotası (<2 °C)	Sıcaklık Rotası (3,5 - 4 °C)
IPCC	SSP1-2.6 (radyatif zorlama, RCP'ye benzer)	SSP3-7.0
RCP	RCP2.6; RCP4.5 (sadece kombinasyon halinde)	RCP7.0; RCP8.5 (en yüksek SSP ile kombinasyonda değil)
SSP	SSP1 SSP2	SSP3; SSP4; SSP5 (SSP5 yalnızca düşük RCP'lerle)
IEA	NZE	STEPS (“yüksek” SSP ile ilişkili)
NGFS	2 °C altı	Mevcut Politikalar

Karbon Kredisi Kullanımı

[TSRS S1 – 29 (d), 36 (e)]

Şirket'in AB ETS kapsamındaki tesisleri için yıllık olarak tarihsel faaliyet verileri ve AB ETS karşılaştırma değerleri dikkate alınarak hesaplanan bedelsiz tahsisatlar tesislere tanımlanmakta ve gerçekleşen emisyon miktarına göre fazla veya eksik karbon durumu belirlenmektedir. Şirket'in uzun vadeli karbon yönetimi stratejisi doğrultusunda fazla karbon miktarı bankalanırken, eksik karbon miktarı ise AB ETS piyasasından karbon alımı veya ödeme yoluyla dengelenmektedir.

Şirket, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve AB ETS kapsamında bedelsiz tahsisatların kademeli olarak azaltılması sürecini dikkate alarak emisyon azaltımına yönelik yatırımlarını önceliklendirmekte, karbon kredisi bankalamayı da tamamlayıcı bir yönetim aracı olarak değerlendirmektedir. Bu bakış açısı ile 2025 yılında AB ETS pazarından 44.000 ton EUA karbon kredisi alımı gerçekleştirilirken, Türkiye'de henüz bir emisyon ticaret sistemi bulunmaması nedeniyle bu bölgede yer alan tesisler için bir karbon kredisi alımı yapılmamıştır. Şirket, Türkiye'de İklim Kanunu ile beraber devreye girmesi beklenen denkleştirme mekanizmalarını da emisyon sonuçlarına göre değerlendirecektir. Diğer yandan gönüllü karbon piyasalarının, dekarbonizasyon yatırım ve projeleriyle sağlanan emisyon azaltımlarının ardından, uzun vadede bakiye emisyonların dengelenmesinde tamamlayıcı bir araç olarak kullanılması planlanmaktadır.

İç Karbon Fiyatlandırması

[TSRS S1 – 29 (d) / TSRS S2 – 29 (f)]

Şirket, iklim risklerine karşı esnekliğini değerlendirmek amacıyla, tüm yatırım fizibilite çalışmaları ile karbon etkisi olabilecek projelerin karar süreçlerinde gölge iç karbon fiyatlandırması yöntemi kullanılmaktadır. AB ETS kapsamında yer alan bağlı ortaklıklarımız ve SKDM hesapları için mevcut karbon fiyatlarının yıllık ortalaması dikkate alınırken uzun vadeli planlamalar için önemli veri referanslarının ortalamaları alınarak hesaplamalara dahil edilmektedir. Türkiye'de devreye girmesi beklenen ulusal emisyon ticaret sistemi kapsamında ise 2028-2035 yılları arasında 6,9 Euro/t CO₂ ila 15,9 Euro/t CO₂ arasında değişen bir fiyat skalası referans alınmıştır. Karbon fiyat etkisinin yatırım kararlarına entegrasyonu sürecinde, etki analizleri esas olarak FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr) üzerinden yapılmaktadır.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanlarındaki risk ve fırsatların etkin biçimde yönetilebilmesi; performansın ölçülebilir, izlenebilir ve karşılaştırılabilir ölçütler aracılığıyla sistematik olarak takip edilmesine bağlıdır. Bu doğrultuda Şirket, iklimle ilgili riskler, sürdürülebilirlik kapsamındaki riskler ve iklimle bağlantılı fırsatlara ilişkin performans göstergelerini düzenli olarak izlemekte; yürürlükteki mevzuat ve Şirket tarafından belirlenen stratejik hedeflere yönelik ilerlemeyi değerlendirmektedir.

Bu bölüm kapsamında sunulan ölçüt ve hedefler; sektörler arası karşılaştırmaya imkân tanıyan ortak metrikler, Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörün karakteristik göstergeleri ile iklim ve sürdürülebilirlik stratejilerinin izlenmesinde kullanılan göstergeler dikkate alınarak yapılandırılmıştır. İlgili metrikler, sürdürülebilirlik risklerinin ve iklimle ilgili fırsatların performans üzerindeki etkilerinin izlenmesine, hedeflere yönelik ilerlemenin değerlendirilmesine ve stratejik karar alma süreçlerinin desteklenmesine hizmet etmektedir.

Tablo 19. Emisyon Değerleri

	2024 Brüt Emisyon Değeri	2025 Brüt Emisyon Değeri
Kapsam 1	5,5 milyon ton CO ₂ e	5,4 milyon ton CO ₂ e
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	277.276 ton CO ₂ e	271.387 ton CO ₂ e
Kapsam 2 (Pazar Bazlı)	89.069 ton CO ₂ e	105.878 ton CO ₂ e
Kapsam 3 ¹	2,15 milyon ton CO ₂ e	3,01 milyon ton CO ₂ e

İKLİMİLE İLGİLİ ÖLÇÜTLER

[TSRS S2 – 29 (a)]

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) ile uyumlu Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD – World Business Council for Sustainable Development – Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri – Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO₂ and Energy Protocol, Version 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory) kullanılırken; Kapsam 3 emisyonları Sera Gazı Protokolü, Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı çerçevesinde hesaplanmıştır. Kapsam 1, seragazı emisyonlarından Karbon Dioksit (CO₂), Metan (CH₄) ve Diazot Monoksit (N₂O)'i CO₂ eşleniği olarak ifade eder. Hesaplamalar esnasında emisyon faktörleri referans kaynağı olarak Defra 2025², Ecoinvent³, EPA 2025⁴, IPCC AR6⁵, ulusal envanter ve akredite laboratuvar verileri baz alınmıştır. Kapsam 3 hesaplamasında, kategori özelinde doğrudan elde edilen faaliyet verileri ile gerekli olan noktada tahmine dayanan kapsamlı bir hesaplama modeli ile ilerlenmiştir. Bunun yanında, şirketin faaliyet verileri ile beraber emisyon faktörleri için ikincil veri kaynakları kullanılmıştır. Emisyonların raporlanması için operasyonel kontrol yaklaşımı uygulanmıştır. Bu yaklaşıma göre, bağlı ortaklıklarının sera gazı emisyonları %100 oranında konsolide edilmiştir. Konsolide edilmeyen bağlı ortaklık bulunmamaktadır.

Türkiye'deki Eskişehir Fabrikası, Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası ve ve 10 Hazır Beton Tesisi için Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) sertifikalı elektrik enerjisi temin edilirken; İspanya Buñol Fabrikası için Avrupa Birliği kurallarına uyumlu Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Sertifikası (Guarantee of Origin-GO) alınmıştır. Şirket'in öz üretiminden elde edilen 83.274 MWh yenilenebilir elektrik enerjisi miktarı da Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirilerek şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmıştır.

¹ Hesaplanan Kapsam 3 kategorileri; Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Sermaye Malları, Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler, Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Operasyonlarda Oluşan Atıklar, Evden İşe Ulaşım, İş Seyahatleri, Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Satılan Ürünlerin İşlenmesi, Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi ve Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar ve Aşağı Yönlü Kiralık Varlıklar'dır.

² Department for Environment, Food and Rural Affairs, uluslararası veri tabanı

³ Ecoinvent Association, uluslararası veri tabanı

⁴ Environmental Protection Agency

⁵ Intergovernmental Panel on Climate Change – 6. Değerlendirme Raporu

İKLİMLE İLGİLİ HEDEFLER

[TSRS S2 – 33 – 34 – 35 – 36]

Paris İklim Anlaşması ve Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon taahhüdü ile paralel şekilde, Şirket'in Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) onaylı yakın vadeli karbon emisyonları azaltım yoğunluk hedefi bulunmaktadır. Şirket bu hedef kapsamında¹, 2021 baz yılına kıyasla, 2033 yılına kadar çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %42,1 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Bu hedef kapsamında, çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %39,3 oranında ve brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ise aynı zaman dilimi içinde ton başına %86,8 oranında azaltmayı hedeflemektedir.



Şirket'in iklim krizi ile ilgili diğer hedeflerine ve gerçekleştirmelerine raporun "Mevcut Taahhütler" bölümünden erişebilirsiniz.

SEKTÖR BAZLI METRİKLER

[TSRS 1 46 (b), 50, 53 / TSRS S2 – 12 / 28 (b-c) / 32]

İklimle ilgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'e yönelik açıklamalar konu bazında 2025 yılı için paylaşılmıştır.

Tablo 20. Sektör Bazlı Metrikler

Faaliyet Metrikleri	Ana Ürün Grubuna Göre Üretim		2024	2025
	Çimento Üretimi		5,31 milyon ton	6,8 milyon ton
	Hazır Beton Üretimi		2,48 milyon m ³	2,9 milyon m ³
Enerji Yönetimi	Enerji Parametreleri		2024	2025
	Tüketilen Toplam Enerji		23,8 milyon Gj	26 milyon Gj
	Şebeke Elektrikliği Yüzdesi		%94	%90
	Alternatif Enerji Yüzdesi	Gri Çimento %10 alternatif yakıt ² Beyaz Çimento %28 alternatif yakıt		Gri Çimento %28 alternatif yakıt Beyaz Çimento %15 alternatif yakıt
	Yenilenebilir Enerji Yüzdesi		%65 ⁵	%66
Sera Gazı Emisyonları	Emisyonlar ile İlişkili Açıklamalar		2024	2025
	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde		Çimsa'nın 2024 yılı toplam brüt kapsam 1 emisyonu 5,5 milyon ton CO ₂ /yıl olarak gerçekleşmiştir. Brüt toplam Kapsam 1+2 emisyonları, yürürlükteki ulusal sera gazı düzenlemeleri ve Avrupa Birliği CBAM mekanizmaları doğrultusunda izlenmekte ve Çimsa'nın 2033 yılına kadar %42,1 emisyon yoğunluğu azaltım hedefiyle uyumlu şekilde yönetilmektedir.	Çimsa'nın 2025 yılı toplam brüt kapsam 1 emisyonu 5,4 milyon ton CO ₂ /yıl olarak gerçekleşmiştir. Brüt toplam Kapsam 1+2 emisyonları, yürürlükteki ulusal sera gazı düzenlemeleri ve Avrupa Birliği CBAM mekanizmaları doğrultusunda izlenmekte ve Çimsa'nın 2033 yılına kadar %42,1 emisyon yoğunluğu azaltım hedefiyle uyumlu şekilde yönetilmektedir.
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi		Çimsa'da 2024 yılında çimentomsu ürün başına ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğunda 2021'e göre %16 azaltım sağlanmıştır.	Çimsa'da 2025 yılında çimentomsu ürün başına ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğunda 2021'e göre %17 azaltım sağlanmıştır.

¹İlgili hedeflerin kapsamı Şirket'in ve bağlı ortaklıklarını kapsamakla birlikte İrlanda'da kurulu Mannok Holding DAC'nin ("Mannok") paylarının %94,7'sinin bağlı ortaklığımız Cimsa Building Solutions B.V'nin %100 bağlı ortaklığı olan Cimsa Ireland Ltd. tarafından 1 Ekim 2024 itibarıyla satın alınması kapsamında henüz bilim temelli hedeflerine dahil edilmemiştir.

²Mannok Holdings DAC hariçtir.

⁵2024 değeri Mannok Holding DAC dahil edilerek revize edilmiştir.

Tablo 20. Sektör Bazlı Metrikler (Devamı)

Hava Kalitesi	Kirletici Hava Emisyonları		2024	2025
	NOx (N ₂ O Hariç)		1.659 ton	3079 ton
	SOx		192 ton	185 ton
	PM10		294 ton	1647 ton
	Dioksinler/furanlar		0,018 ton	0,0000000012 ton
	Uçucu Organik Bileşikler		28 ton	42 ton
	Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar		0,007 ton ¹	0,09 ton
	Ağır Metaller		0,081 ton	0,05 ton
Su Yönetimi	Su Parametreleri		2024	2025
	Çekilen Toplam Su		2.381 bin m ³	3.089 bin m ³
	Tüketilen Toplam Su		2.349 bin m ³	2.797 bin m ³
	Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan Bölgelerden Çekilen Su Yüzdesi		%99,5 ²	%76
	Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan Bölgelerden Tüketilen Su Yüzdesi		%98 ³	%82
Atık Yönetimi	Atık Parametreleri		2024	2025
	Üretilen Atık Miktarı		7.968 ton	10.637 ton
	Tehlikeli Atık Yüzdesi		%6,20	%5,94
	Geri Dönüştürülen Atık Yüzdesi		%83	%82
Ürün İnovasyonu	Ürün İnovasyonu Parametreleri		2024	2025
	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin yüzdesi		Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerimizin yüzdesi henüz belirlenmemektedir. Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD) belgesi olan ürünlerimiz ile sektör desteklenmektedir.	
	Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar ve pazar payı		Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar payını henüz belirleyemsek de, sürdürülebilir ürün gelirleri takip edilmektedir.	

¹Mannok Holding DAC ve Bunol Fabrikası hariçtir.

²2024 yılında Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Su Yüzdesi olarak takip edilen metrik 2025 yılında Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerden çekilen su yüzdesi olarak değiştirilmiştir.

⁵Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan Bölgelerden Tüketilen Su Yüzdesi 2025 yılında takip edilmeye başlanmış olup karşılaştırmalı bilgi için 2024 verisi de eklenmiştir.

³2024 yılında Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Su Yüzdesi olarak takip edilen metrik 2025 yılında Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerden çekilen su yüzdesi olarak değiştirilmiştir.

⁵Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan Bölgelerden Tüketilen Su Yüzdesi 2025 yılında takip edilmeye başlanmış olup karşılaştırmalı bilgi için 2024 verisi de eklenmiştir.

[TSRS S1 50]

İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'e yönelik açıklamalar haricinde İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board- SASB) standartlarında yer alan aşağıdaki metrikler takip edilmektedir.

Tablo 21. Sürdürülebilirlik Odaklı Metrikler

İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG Parametreleri	2025
	Doğrudan İstihdam Kaza Sıklık Oranı (Kaza Sayısı x 1.000.000)/Çalışma Saati	4,68

SEKTÖRLER ARASI METRİKLER

[TSRS S2 – 28(a-b),29 (b-c-d)]

Tablo 22. Sektörler Arası Metrikler

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1 2 3)	İklimle İlgili Ölçütler başlığında açıklanmıştır.
İklimle İlgili Geçiş Risklerine Karşı Kırılgan Varlıklar	Şirket, iklimle ilgili risk ve fırsatların önem derecesini (olasılık + büyüklük) ve potansiyel etkilerini (maruziyet + kırılganlık) değerlendirmek amacıyla, faaliyetlerinin, iş modelinin ve operasyonel konumlarının niteliğini dikkate alarak analizler gerçekleştirmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, kısa ve orta vadede iklimle bağlantılı geçiş risklerine karşı kırılgan bir varlık tespit edilmemiştir. Ancak, ilgili analizlerin dinamik doğası gereği, kırılgan varlık tanımı ve tespitine yönelik değerlendirmeler ilerleyen dönemlerde yeniden gözden geçirilecektir.
İklimle İlgili Fiziksel Risklere Karşı Kırılgan Varlıklar	Şirket, iklimle ilgili risk ve fırsatların önem derecesini (olasılık + büyüklük) ve potansiyel etkilerini (maruziyet + kırılganlık) değerlendirmek amacıyla, faaliyetlerinin, iş modelinin ve operasyonel konumlarının niteliğini dikkate alarak analizler gerçekleştirmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, kısa ve orta vadede iklimle bağlantılı fiziksel risklerine karşı kırılgan bir varlık tespit edilmemiştir. Ancak, ilgili analizlerin dinamik doğası gereği, kırılgan varlık tanımı ve tespitine yönelik değerlendirmeler ilerleyen dönemlerde yeniden gözden geçirilecektir.
İklimle İlgili Fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları başlığında açıklanmıştır.
Sermaye Dağıtımı	Sürdürülebilirlik ve İklim Finansmanı başlığında açıklanmıştır.
İç Karbon Fiyatları	İç Karbon Fiyatlandırması alt başlığında açıklanmıştır.
Ücretlendirme	Sürdürülebilirlikle İlgili Hedef ve Teşvikler başlığında açıklanmıştır.

MUHAKEMELER

[TSRS S1 – 75]

Şirket, faaliyet gösterdiği sektörün özelliklerini dikkate alarak ürün ve hizmetlerinin çevresel etkilerini kapsamlı biçimde analiz etmektedir. Bu kapsamda üretim süreçlerinde kullanılan enerji miktarı, hammadde tüketimi, atık oluşumu ve su kullanımı gibi kaynak kullanımına ilişkin unsurlar değerlendirilmekte; bu faktörlerin çevresel etkiler üzerindeki belirleyici rolü göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik ile ilişkili risk ve fırsatların iş modeli üzerindeki olası etkileri değerlendirilirken şirketin finansal yapısı da bütüncül bir perspektifle ele alınmaktadır. Bu doğrultuda şirketin finansal durumu, borçlanma yapısı, yatırım planları ve genel finansal performansı incelenmekte; söz konusu göstergeler sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların finansal etkilerinin anlaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Şirket ayrıca mevzuattaki gelişmeleri ve düzenleyici kurumlar tarafından getirilen yeni yükümlülükleri yakından izlemektedir. İklim değişikliği ile ilgili yasal düzenlemeler, teşvik ve hibe mekanizmaları ile sektöre yönelik regülasyonlar bu kapsamda değerlendirilmektedir. Çimsa ile konsolide olarak yürütülen dekarbonizasyon yol haritası doğrultusunda söz konusu düzenlemelere uyum stratejik bir öncelik olarak ele alınmakta; gelişen teknolojiler, paydaş beklentileri ve değişen pazar dinamikleri doğrultusunda iş planları düzenli olarak güncellenmektedir. Bu yaklaşım, stratejik karar alma süreçlerinde belirsizliklerin yönetilmesini ve şirketin uzun vadeli dayanıklılığının güçlendirilmesini hedeflemektedir.



EKLER

RAPORLAMA KILAVUZU

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

[İklimle İlgili Ölçütler](#) başlığı altında verilen sera gazı emisyonlarının hesaplanma metodolojisine dair ilgili tanımlamalar ile Mevcut Taahhütler başlığı altında verilen ve Şirket tarafından takip edilen metriklerin açıklamaları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 23. Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ eşd./ yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in tüm lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonları, üretim faaliyetleri nedeni ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Spesifik Sera Gazı Ürün Emisyon Yoğunluğu (kg CO ₂ /ton çimentomu)	Raporlama döneminde, Şirket'in veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyonu temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı) (ton CO ₂ eşd./ yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipları Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonları (Pazar Bazlı) (ton CO ₂ eşd./ yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC, GO, PPA) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder.
	Kapsam 2 Spesifik Sera Gazı Ürün Emisyon Yoğunluğu (Pazar Bazlı) (kg CO ₂ /ton çimentomu)	Raporlama döneminde, Şirket'in veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değerden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC, GO, PPA) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı (Greenhouse Gas Protocol) ana kategorilerine göre hesapladığı sera gazı emisyonlarının toplam miktarını temsil eder. Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetleri sonucunda; Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Sermaye Malları, Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler, Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Operasyonlarda Oluşan Atıklar, Evden İşe Ulaşım, İş Seyahatleri, Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Satılan Ürünlerin İşlenmesi, Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi kategorileri hesaplanmıştır.
	Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 3 Sermaye Malları (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu operasyonlar gereğince, ana ve yardımcı faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla satın alınan ekipman, makine vb. duran varlıkların üretimi, taşınımı ve hizmetin gereğince diğer tüm aktiviteler sonucu yayılmış olan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonlarını yürütmek için harcadığı enerjinin, enerji kaynağına göre doğadan ekstraksiyon işleminden, taşınarak tesise ulaşım kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ve nakliye operasyonları Şirket tarafından karşılanan ürün nakliyeleri sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretimini gerçekleştirmiş olduğu son ürünlerin müşterilere teslimatı için gerçekleştirmiş olduğu denizyolu, demiryolu ve karayolu taşımacılığı kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in satışını gerçekleştirmiş olduğu ürünlerin kullanım ömürlerinin tamamlanması ile birlikte, bertarafının neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin İşlenmesi (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, satılan ürünlerin müşteriler tarafından işlenmesi sırasında meydana gelen emisyonları ölçer. Bu emisyonlar, ürünlerin işlenmesi, kullanımı ve nihai bertarafı gibi süreçlerde oluşan sera gazı salımlarını içerir.
	Kapsam 3 Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in kiraladığı varlıkların enerji kullanımından ötürü meydana gelen sera gazı salımlarını içerir.
	Kapsam 3 Aşağı Yönlü Kiralık Varlıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Şirketin sahip olup başka taraflara kiraladığı varlıkların kullanımı sırasında oluşan sera gazı emisyonlarını kapsar.
	Kapsam 3 Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları ve bağlantılı yardımcı faaliyetler sonucu oluşan atıkların, atık yönetimi hiyerarşisine uygun şekilde bertarafı sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 İş Seyahatleri (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından yapılan iş gereği, yurt içi ve yurtdışına gerçekleştirilen seyahatlerde ulaşım ve otel konaklamaları nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Evden işe ulaşım (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından, evden şirket lokasyonlarına yıl içerisinde mesai gereği gerçekleştirilen gidiş- geliş ulaşımının neden olduğu emisyon ve evden çalışma nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento) (%)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen gri çimento üretim operasyonları için kullanılan ana hammaddeler dışı hammadde kullanımlarının, toplam kullanılan hammadde miktarı içerisindeki yüzdesini temsil etmektedir. Alternatif hammadde kullanımları gri ve beyaz çimento üretimi için ayrı ayrı hesaplanmakta olup, hazır beton hariç tutulmaktadır.
	Spesifik su tüketimi (L / ton çimentomu)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çimento üretim lokasyonlarında (Mersin, Afyon, Eskişehir, Bunol ve Mannok), üretilen çimentomsu ürün tonu başına litre cinsinden su tüketimini temsil etmektedir.
Sosyal	İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı (%)	Raporlama döneminde planlanan ve gerçekleştirilen sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi değerlendirmelerinin oransal takibine dayanmaktadır.

UYUM ENDEKSİ

Tablo 24. TSRS 1 Uyum Endeksi

İlgili Bölüm	İlgili Standart Maddesi	Bölüm Referansı	Bölüm Referansı
Yönetişim	Yönetişim	TSRS 1 Madde 26	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yaklaşımımız
		TSRS 1 Madde 27(a)	Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı
		TSRS 1 Madde 27 (a)(i)	Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı
		TSRS 1 Madde 27(a)(ii)	Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı
		TSRS 1 Madde 27(a) (iii)	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu
		TSRS 1 Madde 27(a) (iv)	Karar Alma Süreçlerinde Sürdürülebilirlik Etkeni
		TSRS 1 Madde 27(a)(v)	Sürdürülebilirlikle İlgili Hedefler ve Teşvik Mekanizmaları
		TSRS 1 Madde 27(b)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
		TSRS 1 Madde 27(b)(i)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
		TSRS 1 Madde 27(b)(ii)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
Strateji	Genel Açıklamalar	TSRS 1 Madde 28	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Vizyonu
		TSRS 1 Madde 29(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 29(b)	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS 1 Madde 29(c)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 29(d)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 1 Madde 29(e)	Strateji ve Karar Alma
	Sürdürülebilirlikle İlgili Riskler ve Fırsatlar	TSRS 1 Madde 30	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 30(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 30(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 30(c)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
	İş Modeli ve Değer Zinciri	TSRS 1 Madde 31	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 32	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS 1 Madde 32(a)	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS 1 Madde 32(b)	İş Modeli ve Değer Zinciri
	Strateji ve Karar Alma	TSRS 1 Madde 33	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 33(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 33(b)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 33(c)	Strateji ve Karar Alma
	Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları	TSRS 1 Madde 34(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 34(b)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 35(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 35(c)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 35(c)(iii)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 35(d)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 36	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 37	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 37(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 37(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları

Tablo 24. TSRS 1 Uyum Endeksi (Devamı)

İlgili Bölüm	İlgili Standart Maddesi	Bölüm Referansı	Bölüm Referansı
Strateji	Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları	TSRS 1 Madde 38	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 38(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 38(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 39	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 40	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 40(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 40(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 40(c)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
	Esneklik	TSRS 1 Madde 41	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 42	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
Risk Yönetimi	Risk Yönetimi	TSRS 1 Madde 43	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 44(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 44(a)(i)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 44(a)(ii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 44(a)(iii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 1 Madde 44(a)(iv)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 44(a)(v)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 44(a) (vi)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 1 Madde 44(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu
		TSRS 1 Madde 44(c)	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu
Metrik ve Hedefler	Ölçüt ve Hedefler	TSRS 1 Madde 46	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 46(b)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 46(b)(i)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 46(b)(ii)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 50	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 50(a)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 50(b)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 50(c)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 1 Madde 51	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(b)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(c)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(d)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(e)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(f)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 51(g)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 1 Madde 53	Strateji ve Karar Alma Sektör Bazlı Metrikler

Tablo 25. TSRS 2 Uyum Endeksi

İlgili Bölüm	İlgili Standart Alt Başlığı	İlgili Standart Maddesi	Bölüm Referansı
Yönetişim	Temel İçerik	TSRS 2 Madde 5	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yaklaşımımız
		TSRS 2 Madde 6(a)	Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı
		TSRS 2 Madde 6(a)(i)	Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı
		TSRS 2 Madde 6(a)(ii)	Sürdürülebilirlik Yönetimine İlişkin Organizasyonel Yapı
		TSRS 2 Madde 6(a)(iii)	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu
		TSRS 2 Madde 6(a)(iv)	Karar Alma Süreçlerinde Sürdürülebilirlik Etkeni
		TSRS 2 Madde 6(a)(v)	Sürdürülebilirlikle İlgili Hedefler ve Teşvik Mekanizmaları
		TSRS 2 Madde 6(b)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
		TSRS 2 Madde 6(b)(i)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
		TSRS 2 Madde 6(b)(ii)	Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)
		TSRS 2 Madde 7	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Vizyonu
		TSRS 2 Madde 8	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Vizyonu
Strateji	Stratejiye İlişkin Genel Açıklamalar	TSRS 2 Madde 9(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 9(b)	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS 2 Madde 9(c)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 9(d)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 9(e)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
	İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	TSRS 2 Madde 10	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 10(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 10(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 10(c)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 10(d)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
	İş Modeli ve Değer Zinciri	TSRS 2 Madde 11	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 12	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 2 Madde 13	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS 2 Madde 13(a)	İş Modeli ve Değer Zinciri
		TSRS 2 Madde 13(b)	İş Modeli ve Değer Zinciri
	Strateji ve Karar Alma	TSRS 2 Madde 14	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(a)(i)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(a)(ii)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(a)(iii)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(a)(iv)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(a)(v)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 14(b)	Strateji ve Karar Alma
	Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları	TSRS 2 Madde 14(c)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 15	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 15(a)	Strateji ve Karar Alma

Tablo 25. TSRS 2 Uyum Endeksi (Devamı)

İlgili Bölüm	İlgili Standart Alt Başlığı	İlgili Standart Maddesi	Bölüm Referansı
Strateji	Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları	TSRS 2 Madde 15(b)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 16(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 16(c)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 16(c)(i)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 16(c)(ii)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 16(d)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 17	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 18(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 18(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 19	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 19(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 19(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
	İklim Esnekliği	TSRS 2 Madde 20	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 21	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 21(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 21(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
		TSRS 2 Madde 21(c)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
	İklim Esnekliği	TSRS 2 Madde 22	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)(i)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)(ii)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)(iii)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)(iii) 1	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)(iii) 2	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 22(a)(iii) 3	Strateji ve Karar Alma
Risk Yönetimi	İklim Esnekliği	TSRS 2 Madde 22(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 22(b)(i)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 22(b)(ii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 22(b)(iii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 25(a)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
	Risk Yönetimi	TSRS 2 Madde 25(a)(i)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 25(a)(ii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 25(a)(iii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 25(a)(iv)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi

Tablo 25. TSRS 2 Uyum Endeksi (Devamı)

İlgili Bölüm	İlgili Standart Alt Başlığı	İlgili Standart Maddesi	Bölüm Referansı
Risk Yönetimi	Risk Yönetimi	TSRS 2 Madde 25(a)(v)	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu
		TSRS 2 Madde 25(a)(vi)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 25(b)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 25(c)	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile Risk ve Fırsat Yönetiminin Entegrasyonu
		TSRS 2 Madde 28(a)	Sektörler Arası Metrikler
Mertik ve Hedefler	İklimle İlgili Ölçütler	TSRS 2 Madde 28(b)	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 2 Madde 28(c)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 29(a)(i)	İklimle İlgili Ölçütler
		TSRS 2 Madde 29(a)(ii)	İklimle İlgili Ölçütler
		TSRS 2 Madde 29(a)(iii)	İklimle İlgili Ölçütler
		TSRS 2 Madde 29(a)(iv)	İklimle İlgili Ölçütler
		TSRS 2 Madde 29(a)(v)	İklimle İlgili Ölçütler
		TSRS 2 Madde 29(b)	Sektörler Arası Metrikler
		TSRS 2 Madde 29(c)	Sektörler Arası Metrikler
		TSRS 2 Madde 29(d)	Sektörler Arası Metrikler
	İklimle İlgili Hedefler	TSRS 2 Madde 29(e)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 29(f)(i)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 29(f)(ii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 29(g)(i)	Sürdürülebilirlikle İlgili Hedefler ve Teşvik Mekanizmaları
		TSRS 2 Madde 29(g)(ii)	Sürdürülebilirlikle İlgili Hedefler ve Teşvik Mekanizmaları
		TSRS 2 Madde 32	Sektör Bazlı Metrikler
		TSRS 2 Madde 33	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 33(a)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 33(b)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 33(c)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 33(d)	İklimle İlgili Hedefler

Tablo 25. TSRS 2 Uyum Endeksi (Devamı)

İlgili Bölüm	İlgili Standart Alt Başlığı	İlgili Standart Maddesi	Bölüm Referansı
Mertik ve Hedefler	İklimle İlgili Hedefler	TSRS 2 Madde 33(e)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 33(f)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 33(g)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 33(h)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 34	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 34(a)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 34(b)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 34(c)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 34(d)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 35	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 36(a)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 36(b)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 36(c)	Strateji ve Karar Alma
		TSRS 2 Madde 36(d)	İklimle İlgili Hedefler
		TSRS 2 Madde 36(e)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 36(e)(i)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 36(e)(ii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 36(e)(iii)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi
		TSRS 2 Madde 36(e)(iv)	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi

DENETİM BEYANI

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu’na,

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş ve bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 “İklimle İlgili Açıklamalar”a uygun olarak sunulan bilgiler (“Sürdürülebilirlik Bilgileri”) hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz,2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

“Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti” başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup’un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (“TSRS”)’na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu Raporu’nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

DENETİM BEYANI

Deloitte.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri’ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup’un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmalarının her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

DENETİM BEYANI

Deloitte.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri” ve Sürdürülebilirlik Bilgileri’nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri” ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar’daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup’un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri’nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri’ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup’un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup’un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri’nin hazırlanmasıyla ilgili Grup’un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup’un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup’un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup’un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

DENETİM BEYANI

Deloitte.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti (devamı)

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Sunay Anıktar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 30 Mart 2026

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performansı

Çimsa olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi; stratejimizin somut çıktılarının ölçülmesini, ilerlemelerimizin izlenmesini ve sürekli iyileşmenin desteklenmesini sağlayan temel araçlar olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedefler; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında yarattığımız etkiyi takip etmemize ve performansımızı şeffaf şekilde ortaya koymamıza olanak tanımaktadır. Aynı zamanda sürdürülebilirlik performansımızın

üst yönetim hedefleriyle ilişkilendirilmesi ve organizasyon geneline yayılması, hedeflere ilerlemenin sahiplenilmesini ve uygulama gücünün artmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ilerlerken, sektörün doğası gereği karbon yoğun süreçler, alternatif yakıt ve ham madde kullanımını artırmaya yönelik kaynak sürekliliğinin sağlanması ve ileri teknoloji ihtiyacı, yüksek

sermaye gereksinimi ve bu yatırımların finansmanı temel zorluk alanları olarak öne çıkmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarının üretimdeki toplam enerji ihtiyacını henüz tam olarak karşılayamaması; yatırım ölçeği, alan kısıtları ve regülasyonlar da enerji dönüşüm sürecinde dikkate alınması gereken unsurlar arasındadır.

Su yönetimi hedeflerimiz kapsamında ise proses optimizasyonu ve geri kazanım sistemlerinin teknik ve mali entegrasyonu ile iklim değişikliğine bağlı artan su stresi önemli operasyonel zorluklar yaratmaktadır. Beyaz çimento üretiminde soğutma kaynaklı yüksek su ihtiyacı, bu alanda yeni teknolojilerin ve süreçlerin geliştirilmesini gerekli kılmaktadır.

Sosyal hedeflerimiz doğrultusunda; çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleri kapsamında kadın istihdamının artırılması, yeni teknolojiler ile iş sağlığı ve güvenliği risklerinin etkin şekilde yönetilmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Küresel ölçekte genişleyen operasyonlarımız doğrultusunda farklı coğrafyalarda değişen regülasyonlara uyum sağlama gerekliliği; karbon piyasaları, AB Yeşil Mutabakatı ve benzeri düzenlemelerin maliyet ve rekabetçilik üzerindeki etkileri de yakından izlenmektedir. Net sıfır hedeflerimize ulaşma yolculuğunda, değer zinciri boyunca paydaşlarla güçlü iş birliği tesis edilmesi hedeflerimize ulaşma yolunda kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Öncelikler	İlgili SKA	Anahtar Performans Göstergeleri	İş Kolu	Birim	Baz Yıl	Baz Yıl Değeri	2024	2025 Hedef	2025 Gerçekleşen	Hedefler		
										2030	2035	2050
İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım Kurumsal Yönetim	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 14-Sudaki Yaşam 15-Karasal Yaşam	Kapsam 1 ve Kapsam 2 brüt spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	884	747 ⁸	740	734 ✓	623	441	Net Sıfır
		Kapsam 1 brüt spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	832	735 ⁹	721	719 ✓	613	436	Net Sıfır
		Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	53	12 ¹⁰	19	14 ✓	10	5	Net Sıfır
		Kapsam 3 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (Satın alınan klinker ve çimento)	TÜM	kg CO ₂ /ton satın alınan klinker ve çimento	2022	820	863	720	806 ▶	580	-	-
		Klinker kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2022	%87	%80	%80	%80 ✓	%75	%72	
		Azaltım, Geçiş ve Kolaylaştırıcı yatırımların oranı	TÜM	% Sürdürülebilirlik Yatırımları/ Toplam Yatırımlar	2023	%33	%41		%27 ▶	%>50	%>60	
Döngüsel Ekonomik ve Atık Yönetimi	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 15-Karasal Yaşam	Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento)	ÇİM	(%)	2023	%7	%7	%10	%8 ▶	%15	%20	
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi	7-Erişilebilir ve Temiz Enerji 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 15-Karasal Yaşam	Alternatif yakıt kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2021	%13	%10	%35	%28 ▶	%40	%45	
		Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım oranı	TÜM	(%)	2022	%48	%65 ¹¹	%60	%66 ✓	%>80	%>85	
Su Yönetimi	6- Temiz Su ve Sanitasyon 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi 14-Sudaki Yaşam	Spesifik su tüketimi	ÇİM	L / ton çimentomsu	2022	506	308 ¹²	350	295 ✓	300	250	
		Yüksek ve aşırı yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı ¹	TÜM	Yüksek Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	2022	%98	%99	%90	%76 ✓	%85	%85	
		WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) standartlarının sağlanma oranı	TÜM	(%)	2023	%95	%95	%>95	%97 ✓	%>95	%>95	%100

✓ Hedef ile uyumlu ▶ Gelişim devam ediyor.

¹Metrik aşırı yüksek veya yüksek su stresi olan bölgelere göre takip edilmeye başlanmıştır.
8-9-10-11-12 2024 değeri Mannok Holding DAC dahil edilerek revize edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performansı

Öncelikler	İlgili SKA	Anahtar Performans Göstergeleri	İş Kolu	Birim	Baz Yıl	Baz Yıl Değeri	2024	2025 Hedef	2025 Gerçekleşen	Hedefler		
										2030	2035	2050
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13- İklim Eylemi 14-Sudaki Yaşam 15-Karasal Yaşam	Önceliklendirilmiş lokasyonlar içindeki Biyçeşitlilik Yönetim Planı çalışması başlanan lokasyonların oranı	TÜM	(%)	2023	0	%33	%33	%33 ✓	100%		
Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi oranı ²	TÜM	(%)	2023	%10	-	%40 ³	%46 ✓	%100 ⁴	-	-
AR-GE İnovasyon ve Dijitalleşme	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	%5.6	%14,4	%10	%17.6 ✓	%>25	%>35	%>50
		AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	%1.27	%3,4	%5	%3.8 ▶	%>10	%>20	%>25
Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)	Türkiye	-	2022	80	87	80	87 ✓	>85	>85	
		NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)	Global	-	2023	63	81	70	79 ✓	>80	>80	
İş Sağlığı ve Güvenliği	3-Sağlık ve Kaliteli Yaşam 8-İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Sıfır Ölümlü Kaza	TÜM	Sayı	2022	0	0	0	0 ✓	0	0	0
		Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI FR) ⁵	TÜM	Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati	2024	4.97	4.97	4.70	3.99 ▶	2	-	<1
		Sıfır Meslek Hastalığı ⁶	TÜM	Sayı	2022	5 ⁷	0	0	0 ✓	0	0	0
İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	4-Nitelikli Eğitim 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 8-İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme 10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Çalışan bağlılığı anket skoru	TÜM	(%)	2022	%56	-	%70	%65 ▶	%80	-	-
		Beyaz yaka kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	%27	%33	-	%33 ✓	%30	-	-
		Kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	%12	%15	-	%15 ✓	%15	-	-
		İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	TÜM	(%)	2023	%0	%0	%25	%94 ✓	%100	%100	-
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	4-Nitelikli Eğitim 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 13-İklim Eylemi 17-Amaçlar için Ortaklıklar	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler vb.) sayısı	TÜM	Kişi sayısı	2020	50	987		3.331 ✓	10.000	10.000	-
İş Etiği Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 16-Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Çevre ve sosyal şikayet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı	TÜM	(%)	2023	%0	%33	50	%66 ✓	%100	%100	-

✓ Hedef ile uyumlu ▶ Gelişim devam ediyor.

²ÇSY performans en yüksek etkisi olan ve satın alma hacminin %80'ini oluşturan tedarikçi

³Sadece Çimsa kapsamıdır

⁴Konsolide hedefler.

⁵Mannok Holding DAC alımı ile beraber hedef güncellenmiş olup 2024 yılı gerçekleşen değeri Mannok'un 12 aylık verisi kapsamında paylaşılmıştır.

⁶Doğrudan İstihdam

⁷Baz yılı kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Toplam İşgücü	sayı			
Doğrudan İstihdam	sayı	1.980	2.030	✓
Kadın	sayı	282	301	✓
Erkek	sayı	1.698	1.729	
Kadın Çalışan Oranı	%	14	15	✓
Kadın Yönetici Oranı	%	20	21	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları	sayı	1.526	1.376	
Kadın	sayı	97	87	
Erkek	sayı	1.429	1.326	
Kategori Bazında Toplam İşgücü	sayı	1.980	2.030	
Mavi Yakalı	sayı	1.232	1.247	
Kadın	sayı	38	42	
Erkek	sayı	1.194	1.205	
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	3	3	
Beyaz Yakalı	sayı	748	783	
Kadın	sayı	244	259	
Erkek	sayı	504	524	
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	33	33	
Toplu İş Sözleşme Kapsamında İşgücü	sayı	827	725	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısı Oranı	%	42	36	
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	sayı	1.980	2.030	
30 yaş altı	sayı	353	398	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	1.257	1.253	
50 yaş üstü	sayı	370	379	
Etnik Köken	sayı	1.980	2.030	✓
Türk	sayı	1.023	1.049	✓
Amerikan	sayı	15	23	✓
İspanyol	sayı	135	136	✓
Brezilyalı	sayı	1	2	✓
Kolombiyalı	sayı	2	2	✓
Alman	sayı	6	6	✓
Hintli	sayı	3	4	✓
İtalyan	sayı	12	14	✓
İrlanda	sayı	435	585	✓
İngiliz	sayı	63	60	✓
Azeri	sayı	1	0	✓
Diğer	sayı	284	149	✓

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar				
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	sayı	427	444	
Cinsiyet Bazında	sayı	427	444	
Kadın	sayı	86	92	
Erkek	sayı	341	352	
Yaş Grubuna Göre	sayı	427	441	
30 yaş altı	sayı	21	17	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	304	326	
50 yaş üstü	sayı	102	101	
Üst Düzey Yönetici Sayısı	sayı	41	45	
Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	12	13	
Orta Düzey Yönetici Sayısı	sayı	122	126	
Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	25	24	
İlk Düzey Yönetici Sayısı	sayı	264	273	
İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	19	21	
Alanlara/Departmanlara Göre Çalışanlar				
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	sayı	142	154	
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı	%	30	31	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı	sayı	103	108	
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı	%	16	16	
STEM (IT, mühendislik,vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı	sayı	272	271	
STEM (IT, mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	25	25	✓
Ar-Ge ve İnovasyon Departmanlarında Çalışan Sayısı	sayı	66	70	
Ar-Ge, İnovasyon, Departmanlarında Çalışan Kadın Oranı	%	39	43	
Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı	sayı	23	28	
Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Kadın Oranı	%	35	39	
Terfi Sayısı				
Toplam Terfi Sayısı	sayı	90	83	
Terfi Alan Kadın Oranı	%	19	35	
Engelli Çalışanlar				
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	sayı	44	43	
Engelli Çalışan Oranı	%	2	2	

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
İşten Ayrılan Çalışanlar				
Cinsiyet Bazında	sayı	247	247	✓
Kadın	sayı	37	27	✓
Erkek	sayı	210	220	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	247	247	✓
30 yaş altı	sayı	77	96	✓
Kadın	sayı	19	6	✓
Erkek	sayı	58	90	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	136	117	✓
Kadın	sayı	17	16	✓
Erkek	sayı	119	101	✓
50 yaş üstü	sayı	34	34	✓
Kadın	sayı	1	5	✓
Erkek	sayı	33	29	✓
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	46	30	
Toplam Yönetici Devir Oranı (Kadın)	%	7	4	
Toplam Yönetici Devir Oranı (Erkek)	%	10	7	
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	8	9	
Cinsiyet Bazında	sayı	153	178	
Kadın	sayı	26	22	
Erkek	sayı	127	157	
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devri (Kadın)	%	9	7	
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devri (Erkek)	%	7	9	
Yaş Grubuna Göre	sayı	153	179	
30 yaş altı	sayı	57	74	
Kadın	sayı	14	4	
Erkek	sayı	43	70	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	73	74	
Kadın	sayı	11	13	
Erkek	sayı	62	61	
50 yaş üstü	sayı	23	31	
Kadın	sayı	1	5	
Erkek	sayı	22	26	
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	21	20	
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devri (Kadın)	%	3	3	
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devri (Erkek)	%	5	5	
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	2	2	
Cinsiyet Bazında	sayı	49	50	
Kadın	sayı	6	3	
Erkek	sayı	43	47	

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Toplam Çalışan Devir Oranı				
Cinsiyet Bazında	%	12	12	✓
Kadın	%	13	9	✓
Erkek	%	12	13	✓
Çalışan Hakları				
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	sayı	75	64	✓
Kadın	sayı	11	12	✓
Erkek	sayı	64	52	✓
Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	sayı	71	65	✓
Kadın	sayı	9	8	✓
Erkek	sayı	62	57	✓
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	sayı	43	37	✓
Kadın	sayı	11	7	✓
Erkek	sayı	32	30	✓
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın)	%	82	67	✓
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Erkek)	%	97	110	✓
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (Kadın)	%	26	19	✓
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (Erkek)	%	74	81	✓
İşe Yeni Alınan Çalışanlar				
Cinsiyet Bazında	sayı	331	276	
Kadın	sayı	62	42	
Erkek	sayı	269	234	
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı	%	19	15	
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı	%	81	85	
Yaş Grubuna Göre	sayı	331	276	✓
30 yaş altı	sayı	165	148	✓
Kadın	sayı	40	26	✓
Erkek	sayı	125	122	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	151	118	✓
Kadın	sayı	22	14	✓
Erkek	sayı	129	104	✓
50 yaş üstü	sayı	15	10	✓
Kadın	sayı	0	2	✓
Erkek	sayı	15	8	✓
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	43	38	
Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici	sayı	10	7	
Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici	sayı	33	31	
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	sayı	129	110	
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonların Toplam İşe Alımlar İçindeki Oranı	%	39	28	

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Çalışan Gelişimi				
Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam)	saat	101.361	84.957	✓
Cinsiyet Bazında	saat	101.361	84.957	
Kadın	saat	8.491	8.176	
Erkek	saat	92.870	76.781	
Yaş Grubuna Göre	saat	101.361	84.957	
30 yaş altı	saat	21.247	18.936	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	saat	73.157	58.941	
50 yaş üstü	saat	6.957	7.079	
Yönetici Seviyesine Göre	saat	10.1361	84.957	
Üst Düzey Yönetici	saat	1.057	697	
Orta Düzey Yönetici	saat	3.776	4.836	
İlk Düzey Yönetici	saat	7.617	7.873	
Diğer	saat	88.911	71.551	
Eğitim Türleri (Doğrudan İstihdam)	saat	101.361	84.957	✓
Etik İlkeler Konulu Eğitimler	saat	586	433	✓
Kadın	saat	340	81	
Erkek	saat	246	352	
İSG Konulu Eğitimler	saat	78.301	65.957	✓
Zorunlu	saat	21.670	31.646	
Zorunlu Olmayan	saat	56.631	34.312	
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler	saat	110	65	✓
Kadın	saat	39	18	
Erkek	saat	71	47	
Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler	saat	3.131	2.345	✓
Kadın	saat	1.043	625	
Erkek	saat	2.087	1.719	
Diğer Eğitimler	saat	19.234	16.156	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam)	saat	51	42	✓
İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı (Doğrudan İstihdam)	sayı	1.727	1.349	
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Doğrudan İstihdam)	saat	40	32	
Toplam Eğitim (Müteahhit Firma Çalışanları)	saat	18.561	29.241	
İSG Eğitimi Alan Kişi Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanları)	sayı	-	1.507	
Toplam İSG Eğitimi (Müteahhit Firma Çalışanları)	saat	18.542	27.716	
Eğitimlerin Toplam Maliyeti (Doğrudan İstihdam)	TL	14.870.636	21.227.641	✓
Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı	TL	7.510	10.457	✓
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı	kişi	987	3.331	✓

SOSYAL PERFORMANS

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Kaza Sayısı	Sayı	181	144	✓
Doğrudan İstihdam		60	84	✓
Daimi Alt İşveren		121	60	✓
Ölümlü Vaka Sayısı	Sayı	1	0	✓
Doğrudan İstihdam		0	0	✓
Daimi Alt İşveren		1 ¹	0	✓
Ölümlü Kazalanma Oranı	(Ölümlü Kaza Sayısı x1.000.000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0	0	
Daimi Alt İşveren		0	0	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	27	31	✓
Doğrudan İstihdam		12	20	✓
Daimi Alt İşveren		25	11	✓
Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı	(Kaza Sayısı x 1.000.000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		2,20	4,68	
Daimi Alt İşveren		4,59	3,15	
Toplam		3,41	3,99	
Kaza Ramak Kala Frekans Oranı (NMFR)	(Ramak Kala Sayısı / Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000			
Doğrudan İstihdam		5,34	8,66	
Daimi Alt İşveren		0,92	5,43	
Meslek Hastalığı Sayısı	Sayı	5	0	✓
Doğrudan İstihdam		3	0	✓
Daimi Alt İşveren		2	0	✓
Silikoz Vakası	sayı	5	0	
Mesleki Hastalık Oranı	(Vaka Sayısıx1.000.000)/ Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,94	0,00	
Daimi Alt İşveren		0,61	0,00	
Toplam		0,78	0,00	

¹Kalp krizi sonucu meydana gelen, iş faaliyetlerinden kaynaklanmayan doğal bir ölümdür.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Kaza Kaynaklı Kayıp İş Günü	Gün	873	1.524	
Doğrudan İstihdam		321	1.071	
Daimi Alt İşveren		552	453	
Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(Kayıp Gün Sayısı x1000) / Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,08	0,25	✓
Daimi Alt İşveren		0,07	0,13	
Toplam		0,07	0,21	
Devamsızlık Gün Sayısı	Sayı	8.107	14.438	
Doğrudan İstihdam		7.616	13.758	
Daimi Alt İşveren		491	680	
Devamsızlık Oranı	(Devamsızlık Sayısı x1000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		20,03 ¹	3,22	✓
Daimi Alt İşveren		0,66 ¹	0,19	✓
Toplam		9,82 ¹	1,86	
İş Sağlığı ve Güvenliği Konusuna Ayrılan Bütçe	milyon TL	59,4	223,2	
İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Gerçekleşen Yatırımlar	milyon TL	72,7	100,2	

¹Mannok Holding DAC hariçtir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet	sayı	11	13	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri	milyon TL	4.048	8.088	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	14,4	17,6	✓
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı	sayı	6	6	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	947	1.731	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	3,4	3,8	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	43,5	44,6	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	40,0	135,7	✓
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	43,5	44,6	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	40,0	135,7	✓
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı	%	100	100	✓

EKONOMİK PERFORMANS

	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Toplam Üretim				
Çimento	milyon ton	5,3	6,8	✓
Hazır Beton	milyon m ³	2,5	2,9	✓
Toplam Satış				
Çimento ¹	milyon ton	6,9	8,1	
Hazır Beton	milyon m ³	2,5	2,9	
Üretilen Ekonomik Değer				
Net Satışlar	milyar TL	36,8	45,9	
Net Kar	milyar TL	4,0	3,8	
Yatırım Harcamaları	milyar TL	19,1	10,2	
Dağıtılan Ekonomik Değer				
Devlete Ödenen Vergiler	milyon TL	319,8	484,4	
Hissedarlara Ödenen Temettü	milyon TL	1.716,6	946,6	
Çalışanlara Ödenen Ücretler	milyon TL	3.480,4	5.504,1	
Bağış, Sponsorluk, Toplumsal Yatırım ve KSS Proje Giderleri	milyon TL	126,5	26,5	

¹Klinker dahildir.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS

Hammadde	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Çimento Ham Madde Miktarı				
Doğal Ham Madde Miktarı	milyon ton	8,53	9,76	
Alternatif Ham Madde	bin ton	156	221	
Alternatif Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	246	307	
Üretilen Klinker	milyon ton	5,69	6,24	
Hazır Beton Ham Madde Miktarı				
Agrega	milyon ton	4,56	5,30	
Uçucu Kül	bin ton	19,11	57,11	
Cüruf	bin ton	28,22	0,19	
Kullanılan Çimento	bin ton	754,32	897,45	
Ocaktan Elde Edilen Ham Madde Miktarı	milyon ton	8,53	9,76	
Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı Hesabı				
Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (Çimento) - Gri	%	7	8	✓
Klinker Kullanım Oranı - Gri	%	80	80	
Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (Çimento) - Beyaz	%	0	0	✓
Klinker Kullanım Oranı - Beyaz	%	89	89	
Biyoçeşitlilik				
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	676	814	
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	46	44	
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	1.459	867	
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	55	34	
BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı)	%	33	33	

Enerji Verimliliği	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	6.608.141	7.188.725	✓
Elektrik	MWh	670.731	794.563	✓
Yenilenebilir Enerji				
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	49.537	83.274	✓
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	38.890	50.847	
Güneş Enerjisi	MWh	10.648	32.427	
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Toplam Elektrik Tüketimi	MWh	412.187	521.169	✓
Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına Uygun Tedarik Edilen Elektrik (I-REC,GO)	MWh	362.650	320.000	✓
Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına Uygun Tedarik Edilen Elektrik (PPA)	MWh	28.668	117.896	✓
Özüretime Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Toplam Elektrik Tüketimi tüketimi	MWh	49.537	83.274	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı)	%	7	10	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı)	%	65	66	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (Lokasyon Bazlı)	ton CO ₂ e/yıl	20.586	34.017	
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (Pazar Bazlı)	ton CO ₂ e/yıl	164.604	135.445	
Operasyonel Performans Göstergeleri				
Enerji Tasarrufu				
Toplam Enerji Tasarrufu (Isıl)	TJ	0,321	0,023	
Toplam Enerji Tasarrufu (Elektrik)	MWh	8.370	6.983	
Enerji Yoğunluğu	MWh / TL gelirler	0,00023	0,00016	✓
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı				
Gri Çimento	%	10	28	✓
Beyaz Çimento	%	28 ¹	15	✓

¹Beyaz Çimento alternatif yakıt kullanım oranı Bunol fabrikasına aittir.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS

Kirletici Hava Emisyonları	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Toplam Toz Emisyonu	ton	26	20	
Spesifik Toz Emisyonu	gr/ton klinker	20	28	
Toplam NOx Emisyonu	ton	1.659	3.079	✓
Spesifik NOx Emisyonu	gr/ton klinker	1.220	1.944	
Toplam SO2 Emisyonu	ton	192	185	✓
Spesifik SO2 Emisyonu	gr/ton klinker	197	123	
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu	ton	0,08	0,05	✓
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu	gr/ton klinker	0,09	0,06	
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	ton	28	41	✓
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	gr/ton klinker	28	40	
Toplam Dioksin Furan Emisyonu	gr	0,02	0,00	✓
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu	gr/ton klinker	0,002	0,000	
Toplam Cıva Emisyonu	ton	0,01	0,01	
Spesifik Cıva Emisyonu	gr/ton klinker	0,01	0,02	
Toplam Cd+Tl Emisyonu	ton	0,002	0,003	
Spesifik Cd+Tl Emisyonu	gr/ton klinker	0,002	0,005	
Toplam HCl	ton	3	3	
Spesifik HCl	gr/ton klinker	5	6	
Toplam HF	ton	0,15	0,24	
Spesifik HF	gr/ton klinker	0,14	0,20	
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	-	-	
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	kg	117	37.741	
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP)	kg	9	-	
Parçacıklı Madde (PM)	kg	294	1.648	✓
Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar (PAH)	ton	0,007	0,095	✓

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Kapsam 1 Emisyonları				
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları)	milyon ton CO ₂ e/yıl	5,53	5,35	✓
Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Çimento Operasyonları)	milyon ton CO ₂ e/yıl	5,28	5,09	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ e/ton	735	719	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ e/ton	711	685	✓
Kapsam 2 Emisyonları				
Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları)	ton CO ₂ e/yıl	277.276	271.387	✓
Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı)(Tüm İş Kolları)	ton CO ₂ e/yıl	89.069	105.878	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı)	kg CO ₂ e/ton	36	35	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı)	kg CO ₂ e/ton	11	14	✓
Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emiyonu	kg CO ₂ e/ton	747	734	✓
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	t CO ₂ e/ TL gelirler	0,000276	0,000186	✓
Kapsam 3 Emisyonları (Tüm İş Kolları)	milyon ton CO ₂ e/yıl	2,15	3,01	✓
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	ton CO ₂ e/yıl	1.275.570	1.976.144	✓
Sermaye Malları	ton CO ₂ e/yıl	10.698	10.498	✓
Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	ton CO ₂ e/yıl	348.510	309.222	✓
Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO ₂ e/yıl	254.277	396.569	✓
Operasyonlarda Oluşan Atıklar	ton CO ₂ e/yıl	180	151	✓
Evden İşe Ulaşım	ton CO ₂ e/yıl	939	3.881	✓
İş Seyahatleri	ton CO ₂ e/yıl	1.128	553	✓
Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO ₂ e/yıl	221.291	281.788	✓
Satılan Ürünlerin İşlenmesi	ton CO ₂ e/yıl	28.001	21.558	✓
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi	ton CO ₂ e/yıl	9.042	7.977	✓
Aşağı Yönlü Kiralık Varlıklar	ton CO ₂ e/yıl	47	16	✓
Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar	ton CO ₂ e/yıl	-	20	✓

*2024 yılı Mannok Holding'e ait seragazi emisyon verileri şirketin alımı 02.10.2024'te olmasına rağmen, GHG Protokol kuralları kapsamında tüm yılı kapsayacak şekilde konsolide edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS

Su Yönetimi	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	milyon L	2.381	3.089	✓
Çekilen Tatlı Su Miktarı	milyon L	2.381	3.089	
Kuyu Suyu	milyon L	2.370	2.807	
Şebeke Suyu	milyon L	9	259	
Tanker Suyu	milyon L	2	23	
Geri Kazanılan Su Miktarı	milyon L	187	178	✓
Deşarj Edilen Atıksu Miktarı	milyon L	63	267	✓
Toplam Yıllık Su Tüketimi	milyon L	2.348	2.797	✓
Su Performans Parametreleri				
Spesifik Su Tüketimi	L / ton çimentomsu	308	295	✓
Spesifik Su Tüketimi	L / m³ beton	106	106	✓
Su Yoğunluğu	Su Tüketimi (L) / Yıllık Gelir (TL)	0,08	0,06	✓
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı	Toplam geri kazanılan su miktarı / Toplam su tüketimi (%)	8	6	✓
Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun yüzdesi	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	99,5	75,9	✓
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi altındaki alanlardan çekilen suyun yüzdesi	Yüksek Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	99,5	75,9	✓
Temel Su Stresi	Toplam yıllık su çekimi / toplam kullanılabilir yıllık yenilenebilir su temini	99,5	90,9	✓
Atıksu Kalitesi				
Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOİ)	mg/L	5	38	
Kimsayal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	15	136	
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	13	53	
pH	-	8	8	

Atık ve Döngüsel Ekonomi	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Bertarafta Giden Tehlikeli Atık Miktarı	ton	495	631	✓
Düzenli Depolama	ton	1	12	
Enerji Geri Kazanımı	ton	78	193	
İnsinerasyon	ton	13	14	
Geri Dönüşüm	ton	403	413	✓
Elektronik Atıklar	ton	1,11	0,50	
Bertarafta Giden Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	7.473	10.005	✓
Düzenli Depolama	ton	525	872	
Enerji Geri Kazanımı	ton	66	728	
İnsinerasyon	ton	-	-	
Geri Dönüşüm	ton	6.212	8.312	✓
Kompostlanan	ton	-	1	
Bertaraf Metodu Bilinmeyen	ton	7	90	
Oluşan Ambalaj Atığı Miktarı	ton	662	3	
Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	83	82	✓
Toplam Plastik Tüketimi	ton	553	865	✓
Toplam Kağıt Tüketimi	ton	2.360	2.094	✓

Çevresel Yatırımlar	Birim	2024	2025	Dış Güvence
Azaltım (Mitigation) Yatırımları	milyon TL	281	327	✓
Geçiş (Transition) Yatırımları	milyon TL	49	15	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler) Yatırımlar	milyon TL	40	122	✓
Çevresel Harcamalar				
Kanunen Zorunlu Harcamalar	milyon TL	14	51	✓
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	milyon TL	19	18	✓
Çevresel Uyumsuzluktan Dolayı Açılan Davaların Sayısı	adet	-	-	
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	adet	2	0	
Tutarı 100.000 TL Altında Olan Çevre Uyum Cezası Sayısı	adet	-	-	
Tutarı 100.000 TL Üzerinde Olan Çevre Uyum Cezası Sayısı	adet	1	-	
Tutarı 250.000 TL Üzerinde Olan Çevre Uyum Cezası Sayısı	adet	1	-	
Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetlerle Yapılan Faydalar				
Çevresel Fayda (Enerji)	MWh	8.730	-	✓
Çevresel Fayda (Emisyon)	tCO ₂	-	96.618	✓
Çevresel Fayda (Su)	milyon L	114	96	✓

SASB REFERANS TABLOSU

FAALİYET GÖSTERGELERİ

Temel segmentler bazında raporlama döneminde gerçekleştirilen üretim miktarları	Çimento Üretimi 6,8 milyon ton
EM-CM-000.A	Hazır Beton Üretimi 2,9 milyon m³

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonları

EM-CM-110 a.1 Brüt Kapsam 1 emisyonları (emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki kısmın % değeri)	Türkiye’de ulusal Emisyon Ticaret Sistemi’nin (TR ETS) yakın dönemde yürürlüğe girmesi beklenmekte olup sürece hazırlık çalışmaları yürütülmektedir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’nın (SKDM) geçiş döneminin 1 Ekim 2023 itibarıyla başlamasıyla birlikte raporlamalar ithalatçıların talebi doğrultusunda çeyrek bazda düzenli olarak yapılmakta olup 1 Ocak 2026 itibarı ile uygulama dönemine geçilmiştir. AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında bedelsiz tahsisatlar da kademeli olarak kalkarak ETS ve SKDM vergilendirme mekanizması dahilinde faaliyet gösteren şirketler için ek maliyetler oluşacaktır. Tüm yeni regülasyonları takiben 2021 baz yılına göre 2033’e kadar çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ton başına %42,1 oranında; bu hedef dahilinde aynı zaman çerçevesinde ton çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %39,9 oranında azaltmaya dair SBTi hedefimiz bulunmaktadır. Çimsa’nın 2025 yılı toplam brüt kapsam 1 emisyonu 5.4 milyon ton CO₂/yıl olarak gerçekleşmiştir. Çimsa, emisyonlarını uluslararası alanda kabul gören standart ve metodolojilere dayanarak hesaplamakta, sınırlı güvence sürecinden geçirerek düzenli aralıklarla kamuoyuyla paylaşmaktadır.
--	--

EM-CM-110 a.2

Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek amacıyla geliştirilen uzun ve kısa vadeli strateji veya planlar hakkında bilgi, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere oranla raporlama döneminde elde edilen performansın analizi

Çimsa CO₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütmekte ve yatırımlar hayata geçirmektedir.

Çimsa’nın emisyon azaltma stratejisinin temelini; enerji verimliliğinin artırılması, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, düşük emisyonlu alternatif yakıt ve ham madde seçeneklerinin geliştirilmesi, ürün portföyünde yapılan dönüşümler ve ileri teknolojilerin kullanımı oluşturmaktadır. 2025 yılında çimentomsu ürün başına ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğunda 2021’e göre %17 azaltım ağırlanmıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgi için “Gezegen için Birlikte Daha Fazlası” bölümünü inceleyebilirsiniz.

Hava Kalitesi

EM-CM-120 a.1

Aşağıda sıralanan hava kirleticilerinin her biri için salım miktarları:

. NOx (N2O hariç)	. Toplam NOx Emisyonu 3079 ton
. SOx	. Toplam SO ₂ Emisyonu 185 ton
. partikül madde (PM10)	. Parçacıklı madde (PM)1647 kg
. dioxin/furan	. Toplam Dioksin Furan Emisyonu 0,0012 gr
. uçucu organik bileşikler (VOCs)	. Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu 41,5 ton
. polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs)	. Polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs) 0,09 ton
. ağır metaller	. Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu 0,05 ton

Enerji Yönetimi

EM-CM-130 a.1

Tüketilen toplam enerji (gigajoule)	. Toplam enerji tüketimi 7.2 milyon MWh, 26 milyon GJ
Şebeke elektriği yüzdesi (%)	. Şebekeden Kullanım 711 bin MWh, %90
Alternatif enerji yüzdesi (%)	. Alternatif yakıtların toplam yakıt içerisindeki payı %20
Yenilenebilir enerji yüzdesi (%)	. Yenilenebilir Enerji Kullanımı 521 bin MWh, %66

Su Yönetimi

EM-CM-140 a.1

Çekilen toplam su	Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı 3089 milyon L, 3089 bin m³
Tüketilen toplam su	Toplam Yıllık Su Tüketimi 2797 milyon L, 2797 bin m³
Geri dönüşüme gönderilen su (%)	6%
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Stresli bölgelerde çekilen hacimin toplam su çekimine oranı %75,9’dur.

Atık Yönetimi

EM-CM-150a.1

Üretilen atık miktarı	. Tehlikesiz Atık Miktarı 10 bin ton
Tehlikeli malzemelerin oranı (%)	. Tehlikeli Atık Miktarı 631 ton
Geri dönüştürülen atıkların oranı (%)	. Tehlikeli Atık Oranı 6%
	. Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranı %82

Biyçeşitliliğe Etkiler

EM-CM-160 a.1

Faaliyetteki üretim noktalarında geçerli olan çevre yönetim politika ve sistemleri hakkında bilgi

Çimsa’nın yurt içi ve yurtdışı tesisleri yönetim sistemleri standartlarına tabidir. Konuya ilişkin detaylı bilgi için “Politikalar ve Entegre Yönetim Sistemleri” bölümüne bakınız.

EM-CM-160 a.2

Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanların oranı (%)	. Aktif maden sahası alanı 814 ha
	. Rehabilite Edilen Saha Alanı 34 ha
	. Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanın oranı 4%

İşgücü Sağlığı ve Güvenliği

EM-CM-320 a.1

Tam zamanlı ve taşeron çalışanlar için	. Doğrudan istihdam kaza sıklık oranı 4,68
Kayıt altına alınabilen kaza oranı (TRIR)	. Alt işveren kaza sıklık oranı 3,15
Kaza ramak kala frekans oranı (NMFR)	. Doğrudan istihdam kaza ramak kala frekans oranı 8,66
	. Alt işveren kaza ramak kala frekans oranı 5,43

EM-CM-320 a.2

Bildirilen silikoz vakalarının sayısı	Raporlama döneminde 0 adet silikoz vakası bulunmaktadır.
---------------------------------------	--

Ürün İnovasyonu

EM-CM-410 a.1

Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarının öngördüğü kriterleri karşılayan ürünlerin yüzdesi	Raporlama döneminde bu oran %17,6 olarak gerçekleşmiştir.
---	---

EM-CM-410 a.2

Kullanım ve/veya üretim sırasında enerji, su ve/veya malzeme kökenli olumsuz etkileri azaltan ürünlerin toplam pazarı ve Pazar payı	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) bu kategoriye giren ürünümüzdür. 2025 yılında 80 bin ton CAC satışı gerçekleşmiştir. CAC’ın toplam çimento satışımız içindeki payı %1’dir. Çimsa Türkiye’de CAC pazar hakimiyetini elinde tutmakla beraber globaldeki CAC pazarında en büyük üçüncü üretici konumundayız. Globaldeki CAC pazarında Çimsa’nın CAC satışının oranı %8, Avrupa’da %11’dir. Bunun yanı sıra 2024 yılında, Avrupa Birliği Taksonomisi uyumlu olan 6 ürünümüzün gelirinin toplam gelire oranı %3,8 gerçekleşmiştir.
---	---

Fiyatlandırmada Dürüstlük ve Şeffaflık

EM-CM-520 a.1

Kartelleşme, fiyat sabitleme ve tekelleşme faaliyetleri ile ilgili yasal takipler sonucunda oluşan toplam parasal kayıp tutarı	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Çimsa’ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır
--	---

GRI İçerik İndeksi



Content Index-Essentials Service için GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı Çımsa, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı GRI 1: Temel 2021

GRI 1 Sektör Standardı /

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Beyanlar					
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	Çımsa Hakkında, sayfa: 16-21 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 6-7			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 6-7; İletişim,sayfa: 388			
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 6-7; Sınırlı Güvence Raporu, sayfa: 380-383			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Çımsa Hakkında, sayfa: 16-21; İş Modeli ve Strateji, sayfa: 24-25; Çımsa Değer Zinciri, sayfa: 26-27; Değer Yaratma Modeli, sayfa: 28-29 Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 114-119 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-7 Çalışanlar	İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	31.12.2025 itibari ile altışveren sayımız 1.376'dır. (Yemek hizmeti, atık hizmeti, hammadde taşıma ve üretimi, bakım hizmeti, hazır beton taşıma, bilgi işlem hizmeti, güvenlik, konteynır dolum ve kantar, temizlik hizmeti, trafo merkezi işletimi vb.)			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 41-45			
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 189			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 41-45; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 178			
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa: 41-45			
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Birlikte Yönetim, sayfa: 38-57			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 30-31			

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57			
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57; Paydaş Etkileşimi, sayfa: 160-163			
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yetkinlik Setleri, sayfa: 170-171			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 191-192			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/ https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2024/01/Ucret-Politikasi-Guncel.pdf			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/ https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2024/01/Ucret-Politikasi-Guncel.pdf			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik Kısıtlamaları	Ücretlerin açıklanmasına yönelik yasal bir zorunluluk bulunmadığı ve rekabet dezavantajı yaratma potansiyeli nedeniyle bu bilgi açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 33-37; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı, sayfa: 164-167			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 30-32 İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57; Politikalar ve Entegre Yönetim Sistemleri, sayfa: 55; İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124			
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 30-32 İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57; Politikalar ve Entegre Yönetim Sistemleri, sayfa: 55; İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57; Paydaş Etkileşimi, sayfa: 160-163			
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57			
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57			
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa: 158			
	2-29 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Paydaş Etkileşimi, sayfa: 160-163			
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Deneyimi, Çalışan Bağlılığı ve Esenlik sayfa: 128-129; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 203; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37			
İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım, sayfa: 62-69; Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 350-355			
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69			
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69			
	102-3 Kuruluşun geçiş veya uyum çabalarının çalışanlar, yerel topluluklar ve Yerli Halklar üzerindeki etkileri.	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım, sayfa: 62-69			
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69			
	102-10 Karbon kredileri	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım, sayfa: 62-69; Dekarbonizasyon Geçiş Planı, sayfa: 66-69			
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler, sayfa: 100-101; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74			
	103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve kendi kendine üretim	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Yönetimi, sayfa: 70-74; Dijital Dönüşüm ve İleri Teknolojiler, sayfa: 100-101;			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Su Yönetimi, sayfa: 78-81; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 78-81			
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 78-81			
	303-3 Kaynağından çekilen su	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	303-4 Su deşarjı	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-3 Su tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	306-3 Önemli sızıntıların etkileri	Raporlama döneminde şirket faaliyetleri kapsamında herhangi bir döküntü veya sızıntı olayı yaşanmamıştır.			
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 75-76; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 75-76; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 75-76			
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 75-76			
	306-3 Atık üretimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	306-4 Bertarafatın uzaklaştırılan atık	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			
	306-5 Bertaraf edilen atık	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 352-357			

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 349-350			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141			
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 349-350			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141			
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141			
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 349-350			
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 136-141			
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 349-350			
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 349-350			
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 82-87			
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-1 Biyçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek için politikalar	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 82-83			
	101-2 Biyçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 82-87			
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 82-87			
	101-4 Biyçeşitlilik üzerindeki etkilerin belirlenmesi	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 84-87			
	101-5 Biyçeşitlilik üzerinde etkisi olan yerler	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 83-87			
	101-6 Biyçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 83-87			
	101-7 Biyolojik çeşitlilik durumundaki değişiklikler	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 82-87			
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması, sayfa: 82-87			

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Kurumsal Yönetim, sayfa: 41-45; İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124; Çalışan Deneyimi, Çalışan Bağlılığı ve Esenlik, sayfa: 128 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa: 130-132 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 203 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			
GRI 202: Pazar Mevcudiyeti 2016	202-1 Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	2025 yılında en düşük başlangıç ücretlerinin asgari ücrete oranı Kadın çalışanlar için (BY :%41 MY:62%) , Erkek Çalışanlar için (BY:41% MY:68%) olarak üzerinde gerçekleşmiştir.			
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Yönetim Kurulu'nda bulunan 6 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık, Yürütme Kurulu'nda bulunan 6 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık temsili bulunmaktadır.			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 203			
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			
GRI 402: İşçi/ İşveren ilişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa: 130-132			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Raporlama döneminde şirketimizde görev yapan tüm çalışanlar düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirme süreçlerine tabi tutulmuştur.			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 344-348			
	405-2 Kadınların maaş ve ücretlerinin erkeklerinkine oranı	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa: 133-135			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Deneyimi, Çalışan Bağlılığı ve Esenlik, sayfa: 128 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk, sayfa: 142-151; Paydaş Etkileşimi, sayfa: 160-163			

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarının ihlaline ilişkin olaylar	Raporlama döneminde yerli halkların haklarının ihlaline ilişkin herhangi bir vaka bulunmamaktadır.			
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk, sayfa: 142-151; Paydaş Etkileşimi, sayfa: 160-163			
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler	Raporlama döneminde yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlarımız bulunmamaktadır.			
Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi, sayfa: 102-113			
İş, Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57; İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124; Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler, sayfa: 264			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 52-57			
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, teyit edilen yolsuzluk vakası bulunmamaktadır			
GRI 206: Rekabeti Engelleme Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekelleştirici uygulamalar için yasal işlemler	Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler, sayfa: 264			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124; https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Haklarına Saygı ve Kapsayıcı Çalışma Ortamımız, sayfa: 123-124; https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin teyit edilen herhangi bir şikâyet alınmamış olup, müşteri verilerine ilişkin herhangi bir sızıntı, hırsızlık veya veri kaybı tespit edilmemiştir.			
Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 114-119			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 115			

GRI Standardı	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 116-117			
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 116-119			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 116-117			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri ve Satın Alma Uygulamaları, sayfa: 116-119			
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, sayfa: 93-101; Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi, sayfa: 102-113			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, sayfa: 93-101; Müşteri Memnuniyeti ve Deneyim Yönetimi, sayfa: 102-113			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuat ve/veya gönüllü standartlar kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir.			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Çimsa ürünlerinin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenilmektedir.			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin mevzuat ve/veya gönüllü standartlar kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir.			
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde reklam, tanıtım, sponsorluk ve diğer pazarlama iletişimlerine ilişkin mevzuat ve/veya gönüllü standartlar kapsamında herhangi bir uyumsuzluk olayı tespit edilmemiştir.			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi, sayfa: 34-37; Sürdürülebilir Finans, sayfa: 50-51 İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım, sayfa: 62-65; İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası, sayfa: 95-97			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sürdürülebilir Finans, sayfa: 50-51; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, sayfa: 349			
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım, sayfa: 62-65			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlara Sağlanan Faydalar, sayfa: 257-258			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Raporlama döneminde devletten alınan teşvik ve destekler 125.714.411 TL'dir.			
	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası, sayfa: 95-97			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	İnovasyon ve Teknoloji ile Birlikte Daha Fazlası, sayfa: 95-97; Sürdürülebilir Finans, sayfa: 50-51			
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Çimsa herhangi bir partiye yardımda bulunmaz.			

Raporlama Kılavuzu

EK-1: ÇİMSA ENTEGRE FAALİYET RAPORU 2025 – RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Bu raporlama prensibi (“Prensip”), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Çimsa”) Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2025’te (“Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, prensip doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensipte yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılı ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin sorumluluğunda olan Türkiye’deki Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası, Genel Müdürlük, Hazır Beton Tesisleri, Kıbrıs Terminali, Türkiye dışında ise Mannok Holdings DAC, Bunol Fabrikası, Amerika Öğütme Tesisi, İtalya-Almanya-İspanya’da bulunan 3 Terminali ve Almanya’daki Sabancı Global Technology Center’in operasyonlarını kapsamaktadır.

Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergelere, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işveren dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,

Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Sosyal Performans	
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın ve müteahhit firma çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ve yurtdışı için hastalık raporları ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımcı kazalar ve maddi hasarlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını temsil eder.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ve yurtdışı için kaza raporları ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza nedeniyle “kaybolan iş günü” (kayıp iş günü) kaydı gerçekleştirilen kaza sayısını temsil etmektedir. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.
	Kayıp Gün/Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in kadın ve erkek çalışanlarının yaşamış olduğu iş kazaları nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayılarının, toplam çalışma saatine oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Devamsızlık Oranı (%)	Raporlama döneminde,şirket çalışanlarının devamsızlık oranını temsil eder. Devamsızlık oranı, çalışanların raporlama dönemi içindeki yurtdışı ve yurtiçi hastalık raporları, devamsızlık günleri, toplam çalışma günlerine oranı ile hesaplanır. Bu oran, çalışanların işe gelmeme sıklığını ve potansiyel olarak iş gücü kayıplarını göstermek amacıyla kullanılır.
	Devamsızlık Oranı (Daimi Alt İşveren Çalışanları) (%)	Raporlama döneminde, daimi alt işveren çalışanlarının devamsızlık oranını temsil eder. Devamsızlık oranı, alt işveren çalışanlarının raporlama dönemi içindeki devamsızlık günlerinin, toplam çalışma günlerine oranı ile hesaplanır. Bu oran, alt işveren çalışanlarının işe gelmeme sıklığını ve potansiyel olarak iş gücü kayıplarını göstermek amacıyla kullanılır.
	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımında takip edilen, toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Kadın Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam kadın çalışan sayısını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, yurtdışı lokasyonlar için ise insan kaynakları verisi ile takip edilen toplam kadın çalışan sayısının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam ilk, orta ve üst düzey kadın yönetici sayısının, Toplam yönetici sayısına oranını temsil eder. Şirket’in, ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Direktör” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür”, “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın oranını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) olarak tanımladığı pozisyonlardaki toplam kadın çalışan oranını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	İşe Yeni Alınan Çalışanlar- Yaş Grubuna Göre (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), kırılımlarında takip edilen, çalışan sayılarını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	İşten Ayrılan Çalışanlar-Cinsiyet Bazında (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen ve cinsiyet kırılımlarında takip edilen, toplam çalışan sayısını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	İşten Ayrılan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımlarında takip edilen, çalışan sayılarını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	Çalışan Devir Oranı-Cinsiyete Göre (%)	Raporlama dönemi içinde çalışanların işten ayrılma oranını temsil eder.
	Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı- Cinsiyete Göre (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine/babalık iznine ayrılan erkek ve kadın çalışan sayısını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı-Cinsiyete Göre (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum/babalık iznine ayrıldıktan sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#) ve Oranı (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte çalışmaya devam eden kadın ve erkek çalışan sayısını ve bu çalışan sayısının doğum/ebeveynlik izninden dönen çalışan sayısına oranını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için insan kaynakları verisi kullanılmıştır.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı-Cinsiyete Göre (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum izninden döndükten sonra işten ayrılmayan çalışan oranının cinsiyet kırılımındaki verilerini temsil eder.
	Etnik Köken (#)	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışanlarının etnik köken sayılarını temsil eder. Çalışanların uyruklarına göre etnik köken kategorilerine sınıflandırılmasını ifade eder.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Toplam Eğitim Saati	
	Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini temsil eder.
	Eğitim Türleri (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına verilen eğitim saatlerinin eğitim türlerine göre (Etik İlkeler Konulu Eğitimler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu, İSG Konulu ve Diğer Eğitimler), dağılımını gösterir.
	Eğitimlerin Toplam Maliyeti – (Doğrudan İstihdam) (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim, İSG ve diğer tüm eğitim saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Harcama Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetinin, toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Sosyal Etki	
	Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket'in Hassas kitlelere yönelik etkinliklerle ulaştığı çocuklar, gençler, ve engelli kişi sayısını temsil eder.
Çevresel Göstergeler	Çevresel Performans	
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarının (hacmen – m ³), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının (ağırlık – ton), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarının (hacmen – litre), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak kullanılan toplam petrokok miktarının ve satın alınarak alternatif yakıt olarak tüketilen atık yağ, atık lastik, linyit, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarının, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve ısıtma, operasyonel ve ulaşım amaçlı kullanılan LPG, propan, benzin ve motorin miktarlarının (hacmen – litre) ile satın alınarak kullanılan biyokütle yakıtları miktarlarının (ağırlık – ton) ve "toplam elektrik tüketimi (MWh)" metriğinin toplamını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik ile özürtime dayalı elektrik enerjisi miktarını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Mersin ve Eskişehir tesislerinde ürettiği atık ısı kaynaklı elektrik üretimini (MWh), Afyon, Eskişehir ve Bunol tesislerinde bulunan güneş santrallerinden üretilen elektrik üretim miktarını (MWh) temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacıdan okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) ve Guarantee of Origin (GO) sertifikaları kapsamında satın aldığı jeotermal ve güneş kaynaklı yenilenebilir enerji miktarı, ikili anlaşmalar (PPA) yoluyla tedarik edilen yenilenebilir enerji miktarı, güneş enerjisi santrallerinden elde ettiği enerji miktarı ve atık ısı kaynaklı ürettiği enerji miktarının toplamını temsil eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC, GO) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) ve Guarantee of Origin (GO) Sertifikası ile satın aldığı jeotermal ve güneş kaynaklı yenilenebilir enerji miktarını temsil eder.
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (PPA) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in ikili anlaşmalar (Power Purchase Agreement – PPA) kapsamında tedarik ettiği ve yenilenebilir enerji kaynağından üretildiği doğrulanan elektrik enerjisi miktarını (MWh) ifade eder.
	Özürtime Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarında Sağlanan Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)	Şirket tesislerinde kurulu GES ve WHR veya diğer yenilenebilir enerji kaynaklarıyla yerinde üretilerek tesis içinde tüketilen toplam elektrik enerjisi miktarını (MWh) temsil eder. Veriler yük tevzi bilgi sistemi ya da invertör ekranı kayıtlarından elde edilir, konsolide bazda raporlanır.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar gereği harcanan toplam MWh biriminde enerji miktarının raporlama dönemi içerisinde elde edilen toplam TL cinsinden gelirine oranını (birim gelir başına enerji tüketimi yoğunluğu) temsil eder.
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı) (%)	Toplam yenilenebilir enerji üretiminin toplam alınan elektrik ve yenilenebilir enerjiye oranını ifade etmektedir.
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı) (%)	Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketiminin toplam yenilenebilir enerji üretimi ve toplam alınan elektrige oranını ifade etmektedir.
	Alternatif Yakıt Kullanım Oranı- (Gri Çimento) (%)	Raporlama döneminde, şirketin gri klinker üretimi yaptığı ve atık yakma lisansına sahip fırınlarda kullanılan alternatif yakıtlardan elde edilen enerjinin, aynı fırınlarda kullanılan toplam yakıt enerjisine (fossil + alternatif) oranını ifade eder.
	Alternatif Yakıt Kullanım Oranı- (Beyaz Çimento) (%)	Raporlama döneminde, şirketin beyaz klinker üretimi yaptığı ve atık yakma lisansına sahip fırınlarda kullanılan alternatif yakıtlardan elde edilen enerjinin, aynı fırınlarda kullanılan toplam yakıt enerjisine (fossil + alternatif) oranını ifade eder.
	Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı – (Çimento) - Gri (%)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen gri çimento üretim operasyonları için kullanılan ana ham maddeler dışı ham madde kullanımlarının, toplam kullanılan ham madde miktarı içeriğindeki yüzdesini temsil etmektedir. Alternatif ham madde kullanımları gri ve beyaz çimento üretimi için ayrı ayrı hesaplanmakta olup, hazır beton hariç tutulmaktadır.
	Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı – (Çimento)-Beyaz (%)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen beyaz çimento üretim operasyonlarında kullanılan alternatif ham madde miktarlarının, toplam kullanılan doğal ve alternatif ham madde miktarı içeriğindeki yüzdesini temsil etmektedir. Alternatif ham madde kullanımları gri ve beyaz çimento üretimi için ayrı ayrı hesaplanmakta olup, hazır beton hariç tutulmaktadır.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ eşd. / yıl) (Çimento Operasyonları)	Raporlama döneminde Şirket'in çimento üretim lokasyonlarında oluşan "Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu"ndan alternatif yakıtların yanması sonucu oluşan emisyonun çıkarılması ile oluşan emisyonu ifade etmektedir. Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (ton CO ₂ eşd./yıl) (Tüm İş Kolları)	Raporlama döneminde Şirket'in tüm iş kollarına ait lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, LPG, linyit, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik Sera Gazı Emisyonu (kg CO ₂ eşd. /ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu birim ton miktar Çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı proses emisyonları ve konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan birim ton emisyonu temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik Sera Gazı Emisyonu (kg CO ₂ eşd. /ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu birim ton miktar çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı proses emisyonları ve konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyon değerinden, alternatif yakıtların beslemesi sonucu ortaya çıkan emisyon değerinin çıkarılması sonucunda hesaplanan birim ton net emisyon karşılığını temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır. Kapsam 1 Toplam Net Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (tOn CO ₂ /TL gelirler)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık gelire oranını temsil eder.
	Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları) (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır.
	Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı) (Tüm İş Kolları) (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (IREC, GO, PPA) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder.
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik Sera Gazı Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değer kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır.
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik Sera Gazı Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değerden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC, GO, PPA) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik Sera Gazı Emiyonu (kg CO ₂ e/ ton)	Raporlama döneminde Şirket'in çimento üretimi sırasında ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam brüt sera gazı emisyonlarını birim ton miktar çimentomsu malzeme başına kg CO ₂ eşdeğeri olarak ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile Greenhouse Gas Protocol'e uyumlu olarak hesaplanmaktadır.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı (Greenhouse Gas Protocol) ana kategorilerine göre hesapladığı sera gazı emisyonlarının toplam miktarını temsil eder.
	Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu ham madde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Sermaye Malları (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu operasyonlar gereğince, ana ve yardımcı faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla satın alınan ekipman, makine vb. duran varlıkların üretimi, taşınımı ve hizmetin gereğince diğer tüm aktiviteler sonucu yayılmış olan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonlarını yürütmek için harcadığı enerjinin, enerji kaynağına göre doğadan ekstraksiyon işleminden, taşınarak tesise ulaşım kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu ham madde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ve nakliye operasyonları Şirket tarafından karşılanan ürün nakliyeleri sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretimini gerçekleştirmiş olduğu son ürünlerin müşterilere teslimatı için gerçekleştirmiş olduğu denizyolu, demiryolu ve karayolu taşımacılığı kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in satışını gerçekleştirmiş olduğu ürünlerin kullanım ömürlerinin tamamlanması ile birlikte, bertarafının neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin İşlenmesi (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, satılan ürünlerin müşteriler tarafından işlenmesi sırasında meydana gelen emisyonları ölçer. Bu emisyonlar, ürünlerin işlenmesi, kullanımı ve nihai bertarafı gibi süreçlerde oluşan sera gazı salımlarını içerir.
	Kapsam 3 Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in kiraladığı varlıkların enerji kullanımından ötürü meydana gelen sera gazı salımlarını içerir.
	Kapsam 3 Aşağı Yönlü Kiralık Varlıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde şirketin sahip olup başka taraflara kiraladığı varlıkların kullanımı sırasında oluşan sera gazı emisyonlarını kapsar.
	Kapsam 3 Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları ve bağlantılı yardımcı faaliyetler sonucu oluşan atıkların, atık yönetimi hiyerarşisine uygun şekilde bertarafı sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 İş Seyahatleri (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından yapılan iş gereği, yurt içi ve yurtdışına gerçekleştirilen seyahatlerde ulaşım ve otel konaklamaları nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Evden işe ulaşım (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından, evden şirket lokasyonlarına yıl içerisinde mesai gereği gerçekleştirilen gidiş- geliş ulaşımının neden olduğu emisyon ve evden çalışma nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in tüm operasyonlarında kuyu suyu, şebeke suyu ve tanker suyu gibi farklı kaynaklardan çekilen toplam taze su miktarını ifade etmektedir.
	Geri Kazanılan Su Miktarı (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket tesislerinde atıksu arıtma tesislerinde artılarak prosteşte yeniden kullanım için geri kazanılan toplam su miktarını ifade eder. Miktarlar, tesis içi su ölçerleri, proses geri devir kayıtlarından alınan verilerle konsolide edilir.
	Deşarj Edilen Atıksu Miktarı (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket tesislerinde kullanılan suyun, arıtma sonrası veya doğrudan, deşarj edildiği alıcı ortam bazında konsolide edilmiş toplam miktarını temsil eder.
	Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in tüm operasyonlarında kullandığı toplam su miktarını temsil eder. Su tüketimi, ISO 14046:2016 Su Ayak İzi Standardı ile hesaplanmaktadır.
	Su Performans Parametreleri	
	Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomsu)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çimento üretim lokasyonlarında (Mersin, Afyon, Eskişehir, Bunol ve Mannok), üretilen çimentomsu ürün tonu başına Litre cinsinden su tüketimini temsil etmektedir.
	Spesifik Su Tüketimi (L/m³ beton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından hazır beton tesisleri tarafından üretilen hazır beton ürün metrekübü başına Litre cinsinden su tüketimini temsil etmektedir.
	Su Yoğunluğu (Su Tüketimi L/ TL Gelirler)	Raporlama döneminde Şirket'in yıllık toplam su tüketim miktarının, yılsonu finansal raporda açıklanan toplam gelire oranını temsil eder.
	Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, operasyonlarda kullanım amaçlı doğadan çektiği ve kullanımı sonrası tesis içerisinde bulunan atık su arıtım ve geri kazanım üniteleri vasıtası ile geri kazandığı su miktarının, tesisler tarafından dönem içerisinde çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.
	Temel Su Stresi (%)	Raporlama döneminde Şirket'in toplam kuyu suyu çekimlerinin toplam su çekimine oranını temsil etmektedir.
	Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Suyun Yüzdesi (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, Su Stresi Haritası (Aqueduct Su Risk Atlası-WRI) temel alınarak su stresi yaşayan bölgelerden çekmiş olduğu toplam su miktarının, dönem içerisinde tüm lokasyonlar tarafından doğadan çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.
	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Altındaki Alanlardan Çekilen Su Yüzdesi (%)	Uluslararası su stresi sınıflandırmalarına göre (örn. WRI Aqueduct) "yüksek" veya "aşırı yüksek" su stresi altındaki lokasyonlarda Şirket tarafından çekilen toplam su miktarının (m³), Şirket'in toplam su çekimine oranını ifade eder. Veriler su sayaçları, manuel okuma kayıtları üzerinden derlenir.
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	
	Bertarafa Giden Tehlikeli Atık Miktarı Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirket tesislerinde oluşan ve mevzuata göre "tehlikeli atık" sınıfına giren toplam atık miktarını ifade eder. Yurtiçi tesisler için miktarlar ve kayıtlar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sitesi olan E-ÇBS üzerinden kontrol edilir.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Bertarafa Giden Tehlikesiz Atık Miktarı Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirket tesislerinde oluşan ve Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne göre "tehlikesiz atık" sınıfına giren toplam atık miktarını ifade eder. Yurtiçi tesisler için miktarlar ve kayıtlar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sitesi olan E-ÇBS üzerinden kontrol edilir.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder. Yurtdışı lokasyonlar için atık kayıtları kullanılmıştır.
	Toplam Plastik Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir yıl içerisindeki tek kullanımlık plastik tüketimi, GEKAP bildirimleri ile yurt dışı lokasyonlarındaki ürün paketlemelerinde kullanılan plastik miktarını belirtir.
	Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in GEKAP bildirimlerinde yer alan kâğıt materyal tüketimini ve yurt dışı lokasyonlarındaki ürün paketlemelerinde kullanılan kâğıt miktarını belirtir.
	Yeniden Kullanılan/ Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanım miktarının, Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık ve Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını temsil eder.
	Kirletici Hava Emisyonları	
	NOx(N ₂ O Hariç)	Fırın, öğütme ve yanma süreçlerinden kaynaklanan azot oksit (NO+ NO ₂) emisyonlarını ifade eder. Veriler SEÖS ve periyodik baca ölçüm raporlarından alınır.
	SO _x	Yakıt yanması ve ham madde kaynaklı kükürt oksit (SO ₂ ve ilgili bileşikler) emisyonlarını temsil eder. SEÖS okumaları ve periyodik baca ölçümleri referans alınır.
	PM10	Tesis bacalarındaki toz emisyonlarının (PM10) yıllık toplam değerlerini ifade eder. Veriler SEÖS ve periyodik baca ölçümlerinden elde edilir.
	Dioksinler/Furanlar	Klinik ve eşdeğer proseslerde oluşabilecek dioksin ve furan bileşiklerinin yıllık toplam emisyon seviyelerini ifade eder. Yetkili laboratuvarların periyodik ölçümleri temel alınır.
	Uçucu Organik Bileşikler	Proseslerde ve yardımcı faaliyetlerde volatil organik bileşiklerin toplam emisyon miktarını ifade eder. Periyodik baca ölçüm raporları üzerinden hesaplanır.
	Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar	Yakma ve proses faaliyetlerinden kaynaklı PAH bileşiklerinin ölçülen toplam yıllık emisyon miktarını ifade eder. Yetkili laboratuvar analizleri üzerinden raporlanır.
	Ağır Metaller	Tesis bacalarından kaynaklanan toplam ağır metal emisyonlarını (örn. Pb, Cd, Hg, Cr, Ni, As vb.) ifade eder. Veriler periyodik baca ölçümleri ve laboratuvar analiz raporları üzerinden konsolide edilir.
	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, konvansiyonel süreçler ile kıyaslandığı zaman, doğrudan karbon salımını azaltıcı etki gösteren süreçler sonucu üretilen ürün ve faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Geçiş Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, doğası gereği sürdürülebilir olarak sınıflandırılmayıp, sürdürülebilir yöntemlerle üretilen geçiş ürünleri üretimi amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kolaylaştırıcı, doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayan ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı ve gerekli altyapıya destek sağlayıcı etkiye sahip olması amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, operasyonların gerçekleştirildiği tesislerin bulunduğu bölgedeki yerel otoriterlerce kanunen zorunlu olarak tanımlanmış çevresel harcamalarını temsil eder.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olmayan, pazar gereklilikleri ve şirket inisiyatifleri doğrultusunda yapılan çevresel harcamaları temsil eder.
	Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Fayda (MWh,L,TL,ton CO ₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, sürdürülebilir yatırım ve faaliyetlerde gerçekleşen azalım enerji , su, gelir ve sera gazı emisyon miktarını temsil etmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir İş Modelleri	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, cüruf katkılı hazır beton ve çimento üretiminde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, cüruf katkılı hazır beton ve çimento üretiminde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin, Şirket'in yılsonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını temsil eder.
	Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan projelere yapılan yatırım harcamaları tutarını temsil eder.
	Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının içerisinde, sürdürülebilirlik odaklı çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm Ar-Ge İnovasyon yatırımları içerisindeki yüzdesini temsil eder.
	Ana Ürün Grubuna Göre Üretim	
	Çimento Üretimi (Milyon ton)	Raporlama döneminde şirketin finansal raporlama kapsamında takip edilen konsolide çimento üretim miktarıdır.
	Hazır Beton Üretimi (Milyon m³)	Raporlama döneminde şirketin finansal raporlama kapsamında takip edilen, konsolide hazır beton üretim miktarıdır.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde Şirket'in kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır. Yurtdışı tesislerin verileri insan kaynakları kayıtlarından elde edilmiştir.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (kazadan kaynaklı, geçici iş görmezlik vs. sebebiyle) ilgili yıl toplam çalışma saati oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

Formüller:

$$Kayıp\ Gün\ \&\ Kaza\ Ağırlık\ Oranı = (Kayıp\ gün\ sayısı \times 1.000) / Çalışma\ Saati$$

Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın ve erkek çalışan sayısı, üst düzey, orta düzey ve ilk düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde kadın çalışan oranı ve yönetici oranı hesaplamaları için gerekli veriler, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, "Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon, STEM ve gelir getirici rol bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur. Tüm veriler doğrudan istihdam çalışanları kapsamakta olup stajyer ve müteahhit firma çalışanlar dahil edilmemiştir.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir. Finansal raporda yer alan çalışan sayısı beyanı, ilgili dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısını temsil etmektedir.

Formüller:

$$Kadın\ Çalışan\ Oranı = Kadın\ Çalışan\ Sayısı / Toplam\ Çalışan\ Sayısı$$

$$STEM\ (IT,mühendislik,vb.)\ Rollerinde\ Kadın\ Çalışan\ Oranı = STEM\ (IT,mühendislik,vb.)\ Rollerinde\ Kadın\ Çalışan\ Sayısı / STEM\ (IT,mühendislik,vb.)\ Rollerinde\ Toplam\ Çalışan\ Sayısı$$

$$Gelir\ Getirici\ Rollerde\ Yer\ Alan\ Kadın\ Çalışan\ Oranı = Gelir\ Getirici\ Rollerde\ Yer\ Alan\ Kadın\ Sayısı / Gelir\ Getirici\ Rollerde\ Toplam\ Çalışan\ Sayısı$$

Ebeveynlik İzinleri

Ebeveynlik izinleri, raporlama döneminde ebeveynlik izinlerinden (doğum, babalık izinleri) yararlanan ve aynı raporlama dönemi içerisinde işe dönen çalışanların sayılarını temsil etmektedir.

Formül:

$$Doğum\ İzni\ Sonrası\ İşe\ Dönen\ Çalışan\ Oranı = Şirket'in\ doğum\ izninden\ döndükten\ sonra\ çalışmaya\ devam\ eden\ çalışan\ sayısı / Doğum\ iznine\ ayrılan\ çalışan\ sayısı$$

Eğitimler

Toplam eğitim saati, Raporlama yılında verilen ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam saati anlamına gelmektedir.

Toplam eğitim maliyeti, Raporlama yılında verilen eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam eğitim maliyeti anlamına gelmektedir.

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (Doğrudan İstihdam) ve maliyetleri her bir kırılım bazında aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır.

Formüller

$$Çalışan\ Başına\ Yıllık\ Ortalama\ Eğitim\ Maliyeti\ (Çımsa\ Çalışanları) = Toplam\ Eğitim\ Maliyeti\ (TL) / Toplam\ Çalışan\ Sayısı$$

İşe Alım ve İşten Ayrılma

İşe alım verisi, raporlama dönemi içerisinde işe alınan çalışan sayısını temsil ederken, işten ayrılan çalışanlar ise cinsiyet ve yaş kırılımlı ve çalışan devir oranı ise raporlama döneminde işten ayrılan çalışan sayısının cinsiyet kırılımlı hesaplanmasını temsil etmektedir.

Formüller

$$Toplam\ Çalışan\ Devir\ Oranı = Toplam\ ayrılan\ çalışan\ sayısı / Raporlama\ dönemi\ toplam\ çalışan\ sayısı *100$$

Kapsayıcılık Programı

Raporlama programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı anlamına gelmektedir.

Raporlama Kılavuzu

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine göre yakıt ısııl değerleri (Gj/ton)

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, kömür, fuel-oil ve alternatif yakıt (ÖTL- ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY-atıktan türetilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Şirket tarafından kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aralıkları (tesislerde kullanılan ısııl değerler) aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Yakıt Türü	Isıl DeğerKo	Birim
Atıktan Türetilmiş Yakıt	16,95	Gj/ton
Biyokütle	14,18	Gj/ton
Fuel Oil	39,73	Gj/ton
Linyit -İthal	24,04	Gj/ton
Linyit -Yerli	19,19	Gj/ton
Petrokok	31,79	Gj/ton
ÖTL	27,38	Gj/ton
Doğalgaz	49,12	Gj/ton
Motorin	43,00	Gj/ton
Kerosen	43,80	Gj/ton
LPG	47,30	Gj/ton
Propan	47,30	Gj/ton
Atık Yağ	24,80	Gj/ton
Karışık Endüstriyel Atık	11,80	Gj/ton

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO₂-e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle elde ettiği ve 31.12.2025 tarihi itibariyle yayınlanmış olan Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller:

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu =
(Toplam Brüt Kapsam 1 ve Brüt Kapsam 2 emisyonları
+ Kapsam 3 Emisyonları) tCO₂-e / TL Gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh / TL gelirler)

Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde şirketin tükettiği toplam enerjinin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır.

Formüller:

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL Gelir (TL)

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları (tonCO₂e)

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO₂ and Energy Protocol, Version 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları ise Sera Gazı Protokolü, Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Kuyulardan çekilen sular fabrikalarda fırınlardan çıkarılan çimento ürünü soğutmasında kullanılmakta ve tüketim değerleri aylık form takibi ile kontrol edilmektedir. Ofislerde kullanılan şebeke suları ise servis sağlayıcıların faturalarının TL tutarı üzerinden birim fiyata bölünerek elde edilmektedir. Atıksu takibi konusunda çimento firmaları için bir mevzuat yükümlülüğü bulunmamaktadır. Mersin, Hazır Beton, Kıbrıs ve Bunol fabrikalarındaki, Terminaller ile Genel Merkez lokasyonundaki deşarj miktarı İller Bankası'nın yayınladığı proje şartnamesindeki "Tablo 4.4: Evsel Olmayan Birimlerde Özel Su İhtiyacı" baz alınarak kişi başına günlük su ihtiyacı 100 lt/gün.kişi varsayımı ile hesaplanmıştır.

Formüller:

Deşarj Edilen Su Miktarı (milyon L)

= (Toplam Doğrudan İstihdam+ Müteahhit Çalışan Sayısı) x 100 L/gün x 365 gün

Atık Yönetimi

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirlenmiş tanımlara (Tanımlar, Madde 4 (jj, kk)) ve Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamalarında (EK-1) belirtilen atıklara göre gruplandırılmaktadır. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, atık beyan formları, GEKAP ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Yeniden Kullanılan / Geri dönüştürülen atık oranı, Şirket'in, kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan toplam atık miktarını temsil eder. Atık beyan formları ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Formüller:

Geri Dönüştürülen Atık Oranı

= (Toplam Tehlikeli & Tehlikesiz Geri dönüştürülen atık miktarı)

/ (Bertarafa Giden Tehlikeli Toplam tehlikeli atık

+ Bertarafa Giden Toplam tehlikesiz atık)

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dâhilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 13'ü oluşturmaktadır. Sürdürülebilir çimento ürünlerini belirlemek için Şirket klinker kullanım oranını baz almıştır (%80'den düşük klinker kullanım oranı).

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini temsil etmektedir.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş 2025 yılına ait toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller

Geri Dönüştürülen Atık Oranı

= (Toplam Tehlikeli & Tehlikesiz Geri dönüştürülen atık miktarı)

/ (Bertarafa Giden Tehlikeli Toplam tehlikeli atık

+ Bertarafa Giden Toplam tehlikesiz atık)

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Çevre yatırımları, Şirket'in raporlama döneminde gerçekleştirdiği kirlетici azaltım, enerji verimliliği, filtre ve diğer hava ve su emisyonlarını azaltıcı amaçla kullanımı gerçekleştirilen ekipmanlar, çevresel regülasyonları karşılamak için alınan hizmetler vb. nitelikteki yatırımlar anlamına gelmektedir.

Çevre harcamaları ise kanunen zorunlu olan (atık bertarafları ile ilgili harcamalar, çevresel zorunlu harcama ve aidatlar, lab. ölçümleri, online ölçüm cihazı bakımlar vb.) ve kanunen zorunlu olmayan (çevre ve sürdürülebilirlik konuları için harcanan danışmanlık ücretleri, iyileştirme amaçlı şirket inisiyatifi ile gerçekleşen projeler) harcamaları temsil etmektedir.

Sınırlı Güvence Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (“Deloitte”) tarafından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu’na 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 2025 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş’nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin (“Seçilmiş Bilgiler”), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş’nin 368-379 sayfalarında yer alan Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (ISAE) 3410 (“Standartlar”) uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu’nun 344-357 sayfalarında bulunan ✓ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- **Çevresel Performans**
 - Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
 - Elektrik (MWh)
 - Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
 - Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi (MWh)
 - Yenilenebilir enerji sertifikası standardına uygun tedarik edilen elektrik (I-REC, GO) (MWh)
 - Yenilenebilir enerji sertifikası (PPA) standardına uygun tedarik edilen elektrik (MWh)
 - Özüretime dayalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketim (MWh)
 - Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı) %
 - Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı) %
 - Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)
 - Alternatif Yakıt Kullanım Oranı - Gri Çimento %
 - Alternatif Yakıt Kullanım Oranı - Beyaz Çimento %
 - Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento)- Gri (%)
 - Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) – Beyaz (%)

Deloitte.

- **Kapsam 1,2, ve 3 Emisyonları**

- Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Çimento operasyonları) (milyon ton CO₂ e/ yıl)
- Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları) (milyon ton CO₂ e/ yıl)
- Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂ e/ton)
- Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂ e/ton)
- Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (t CO₂ e/ TL gelirler)
- Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları) ton CO₂ e/yıl
- Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı)(Tüm İş Kolları) ton CO₂ e/yıl
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO₂ e/ton)
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO₂ e/ton)
- Kapsam 3 Emisyonları (Tüm İş Kolları) / milyon ton CO₂ e/yıl
 - Satın Alınan Mal ve Hizmetler (ton CO₂ e/yıl)
 - Sermaye Malları (ton CO₂ e/yıl)
 - Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO₂ e/yıl)
 - Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO₂ e/yıl)
 - Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO₂ e/yıl)
 - Evden İşe Ulaşım (ton CO₂ e/yıl)
 - İş Seyahatleri (ton CO₂ e/yıl)
 - Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO₂ e/yıl)
 - Satılan Ürünlerin İşlenmesi (ton CO₂ e/yıl)
 - Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO₂ e/yıl)
 - Aşağı Yönlü Kiralık Varlıklar (ton CO₂ e/yıl)
 - Yukarı Yönlü Kiralık Varlıklar (ton CO₂ e/yıl)
- Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emiyonu (kg CO₂ e/ton)

- **Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı (milyon L)**

- **Geri Kazanılan Su Miktarı (milyon L)**

- **Deşarj Edilen Atksu Miktarı (milyon L)**

- **Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)**

- **Su Performans Parametreleri**

- Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomsu)
- Spesifik Su Tüketimi (L/m³ beton)
- Su Yoğunluğu (Su Tüketimi (L) / Yıllık Gelir (TL))
- Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı (%)
- Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun yüzdesi (%)
- Temel Su Stresi
- Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Altındaki Alanlardan Çekilen Suyun Yüzdesi (%)

- **Atık ve Döngüsel Ekonomi**

- Bertarafa Giden Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Geri Dönüşüm (ton)
 - Bertarafa Giden Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Geri Dönüşüm (ton)
 - Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)
 - Toplam Plastik Tüketimi (ton)
 - Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)

- **Kirletici Hava Emisyonları**

- Toplam Nox (ton)
- Toplam SO₂ (ton)
- Parçacıklı Madde (PM) (kg)
- Toplam Dioksin Furan (gr)
- Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) (ton)
- Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar (PAH) (ton)
- Toplam Kirletici Ağır Metal (ton)

Sınırlı Güvence Raporu

Deloitte.

Ekonomik Göstergeler

- **Ana Ürün Grubuna Göre Üretim**
 - Çimento Üretimi (Milyon ton)
 - Hazır Beton Üretimi (Milyon m³)
- **Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar**
 - Azaltım (Mitigation) Yatırımlar (Milyon TL)
 - Geçiş (Transition) Yatırımları (Milyon TL)
 - Kolaylaştırıcı (Enabler) Yatırımlar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (Milyon TL)
 - Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetlerle Yapılan Faydalar -Enerji (MWh) , Emisyon (tCO2), Su (Milton L)
- **Sürdürülebilir İş Modelleri**
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri (Milyon TL)
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
 - Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları tutarı (Milyon TL)
 - Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları tutarı (Milyon TL)
 - Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı (%)

Sosyal Göstergeler

- **Sosyal Performans**
 - Kaza Sayısı (#)
 - Doğrudan İstihdam
 - Daimi Alt İşveren
 - Ölümlü Vaka Sayısı (#)
 - Doğrudan İstihdam
 - Daimi Alt İşveren
 - Meslek Hastalığı Sayısı (#)
 - Doğrudan İstihdam
 - Daimi Alt İşveren
 - Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)
 - Doğrudan İstihdam
 - Daimi Alt İşveren
 - Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı (%) - (Doğrudan İstihdam)
 - Devamsızlık Oranı (%)
 - Daimi Alt İşveren (%)
 - Doğrudan İstihdam (%)
- **Çalışan Demografisi**
 - Toplam Çalışan Sayısı (#)
 - Doğrudan İstihdam
 - Kadın Çalışan Oranı (%) ve Sayısı
 - Kadın Yönetici Oranı (%)
 - Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)
 - STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre (#)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar 30 yaş Altı
 - Kadın
 - Erkek
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar 30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)
 - Kadın
 - Erkek
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar 50 yaş üstü
 - Kadın
 - Erkek
 - İşten Ayrılan Çalışanlar – Cinsiyet Bazında (#)
 - İşten Ayrılan Kadın
 - İşten Ayrılan Erkek

Deloitte.

- Çalışan Demografisi(devamı)

- İşten Ayrılan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre
 - İşten Ayrılan 30 Yaş Altı
 - Kadın
 - Erkek
 - İşten Ayrılan 30-50 Yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)
 - Kadın
 - Erkek
 - İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü
 - Kadın
 - Erkek
- Çalışan Devir Oranı, Cinsiyete Göre (%)
 - Kadın
 - Erkek
- Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#) (Cinsiyete göre)
 - Kadın
 - Erkek
- Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#) (Cinsiyete göre)
 - Kadın
 - Erkek
- Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı ve Oranı (%)
 - Kadın
 - Erkek
- Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (%) (Cinsiyete göre)
 - Kadın
 - Erkek
 - Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Erkek Çalışan Oranı (%)
- Etnik Köken
 - Türk
 - Amerikan
 - İspanyol
 - Brezilyalı
 - Kolombiyalı
 - Alman
 - Hintli
 - İtalyan
 - İrlanda
 - İngiliz
 - Azeri
 - Diğer

- Çalışan Gelişimi

- Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)
- Eğitim Türleri (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - Etik İlkeler Konulu Eğitimler (saat)
 - İsg Konulu Eğitimler (saat)
 - Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler (saat)
 - Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler (saat)
 - Diğer Eğitimler (saat)
- Eğitimlerin Toplam Maliyeti – (Doğrudan İstihdam) (TL)
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam)
- Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı (TL)
- Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)

Sınırlı Güvence Raporu

Deloitte.

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaşılmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmamıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırımları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede ayrı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki* bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Deloitte.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2025 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket'in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket'in 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Şirket'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Sunay Anıktar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 30 Mart 2026

Kısaltmalar ve Teknik Sözlük

Terim	Sektör Spesifik Tanımı
3D Beton Yazıcı	Beton malzemeyi bir katman üstüne diğerine ekleyerek üç boyutlu nesneler oluşturmak için kullanılan bir teknolojidir.
Agrega	Çimento üretiminde kullanılan ince veya kaba granüllü malzemelerdir. Kum, çakıl veya kırma taş gibi doğal veya yapay olabilen malzemeler agregalara örnektir.
Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)	Çimento üretim sürecinde ortaya çıkan atık sıcaklığı, ısı geri kazanım sistemleri aracılığıyla yakalanarak tesis içinde tekrar kullanılmasını veya enerji üretiminde değerlendirilmesini sağlayan bir yöntemdir.
Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY)	Çimento üretiminde kullanılan geleneksel fosil yakıtların yerine, atık malzemelerin işlenerek yakıt haline getirildiği bir alternatif yakıt türüdür.
Avrupa Birliği Taksonomisi	Avrupa Birliği'nin iklim ve çevre hedeflerini yatırım amaçlı belirli ekonomik faaliyetler için kriterlere çeviren bir sınıflandırma sistemidir.
Biyçeşitlilik Yönetim Planı	Biyçeşitlilik Yönetim Planı (BYP), bir bölgedeki biyolojik çeşitliliğin korunması, sürdürülebilir yönetimi ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için geliştirilen stratejik bir plandır.
Biyokütle	Bitki atıkları, ahşap, gübre gibi organik materyallerin yanması veya fermantasyonuyla elde edilen bir enerji kaynağıdır.
Concrete Demolition Waste (CDW) (Yıkıntı Atıkları)	Beton yıkıntı atıkları, inşaat veya yıkım projeleri sonucu ortaya çıkan ve geri dönüşüme uygun olan beton parçalarıdır. Bu atıklar, geri dönüşüm tesislerinde kullanılarak yeni inşaat malzemeleri üretiminde yeniden kullanılabilir.
Değirmen	Çimento üretiminde ham malzemelerin öğütülmesinde kullanılan bir ekipmandır. Bu işlemde ham malzemeler öğütülerek ince toz haline getirilir ve çimento üretimi için kullanılabilir hale gelir.
Dijital İkiz	Dijital İkiz, çimento sektöründe kullanılan bir teknoloji olarak, fiziksel çimento üretim tesisinin dijital bir modelini oluşturarak, tesisin işleyişini, verimliliğini ve bakımını daha etkin bir şekilde yönetmeyi sağlayan sanal bir kopya veya temsildir.
Eko-hibrid	Eko-hibrid sistemler çimento sektöründe kullanılan karmaşık enerji yönetimi sistemleridir ve çevresel sürdürülebilirliği artırmak için farklı enerji kaynaklarını entegre eder.
Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)	Karbon emisyonlarını azaltmayı teşvik etmek için kullanılan bir politika aracıdır. Bu sistemde, belirli bir sektör veya bölgedeki şirketlere emisyon kotaları verilir. Şirketler, bu kotalarını aşan emisyonlar için ek ücret ödemek zorunda kalırken, emisyonlarını azaltan şirketler kota fazlalıklarını satabilirler. ETS, karbon salınımını azaltma hedeflerine ulaşmayı teşvik ederken, ekonomik etkinliği ve yenilikçiliği teşvik etmek için bir mekanizma sağlar. Bu sistem genellikle sera gazı emisyonlarını düşürmek ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için kullanılır.
Entegre Çimento Fabrikası	Klinker üretimi ve çimento öğütme işlemlerini aynı tesis içinde gerçekleştiren tesislerdir.
EPS İzolasyon	EPS (Expanded Polystyrene) izolasyon, genişlemiş polistiren malzemesinden yapılan hafif ve yüksek yalıtım performansına sahip bir izolasyon türüdür. Isı yalıtımı sağlamak için binaların çatı, duvar ve zeminlerinde kullanılır.
Farin	Çimento üretiminde kullanılan ham malzemelerin öğütülerek ince toz haline getirildiği ve klinker üretimi için kullanılan önemli bir aşamadır. Bu ince toz halindeki malzemeye "farin" denir.
Gaz Beton	Hafif, dayanıklı ve ısı yalıtımı yüksek bir yapı malzemesidir. Kum, çimento, kireç, alçı ve alüminyum tozunun bir araya gelmesiyle üretilir ve otoklavlanarak sertleştirilir. Yangına dayanıklı, enerji verimli ve çevre dostu olduğu için inşaat sektöründe yaygın olarak kullanılır.
Hazır Beton Tesisi	Beton karışımının önceden belirlenmiş formülasyonlara uygun olarak üretildiği ve işlenerek müşterilere teslim edildiği tesislerdir.
Kalsine kil	Çimento üretiminde kullanılan hammaddelerden biridir ve yüksek sıcaklıkta kalsinasyon işlemine tabi tutularak klinker üretiminde kullanılan bir malzemedir. Kalsine kil, klinker üretiminde kalsiyum oksit (CaO) ve diğer çimento bileşenlerini içeren bir ham madde olarak kullanılır.

Terim	Sektör Spesifik Tanımı
Kalsiyum Aluminat Çimentosu (CAC)	Kalsiyum aluminat (CaAl2O4) bileşenini temel olarak içen, hızlı bağlanma özelliğine sahip olan özel bir çimento türüdür ve özellikle hızlı dayanım gerektiren uygulamalarda kullanılır.
Kapsam 1 Emisyonu	Üretim süreciyle doğrudan ilişkili olan sera gazı emisyonlarını ifade eder ve genellikle tesis içi yanma süreçlerinden kaynaklanır.
Kapsam 2 Emisyonu	Üretim süreci dışında doğan ancak tesisin elektrik, ısı veya buhar gibi enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
Kapsam 3 Emisyonu	Üretimi süreci dışında, tedarik zinciri, iş seyahatleri ve atık yönetimi gibi dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS)	CCUS, çimento endüstrisi gibi yüksek karbon salınımı olan sektörlerde karbonu atmosferden yakalayarak kullanımını veya depolanmasını sağlayan bir teknoloji ve süreçler bütünüdür.
Klinker	Çimento üretiminde kullanılan, öğütülerek çimento haline getirilen, yüksek sıcaklıkta pişirilmiş bir ham malzemedir.
Öğütme Tesisi	Çimento üretiminde klinkerin ince toz haline getirildiği ve çimento öğütme işleminin gerçekleştirildiği tesislerdir.
Penetrasyon	Bilişim teknolojileri alanında, özellikle siber güvenlik ve ağ güvenliği bağlamında kullanılır. Penetrasyon testi, bir ağ veya sistemdeki zayıf noktaları ve güvenlik açıklarını tespit etmek için yapılan bir test sürecini ifade eder.
PIR İzolasyon	PIR (Polyisocyanurate) izolasyon, poliizosiyanurat köpükten üretilen, yüksek ısı dayanımına sahip bir yalıtım malzemesidir.
Prekast	Prekast, fabrikada önceden üretilen ve şantiyede montajı yapılan hazır beton elemanları için kullanılan bir terimdir. Prekast beton, kalıplara dökülerek istenilen şekil ve özelliklerde üretilir, ardından taşınarak sahada monte edilir.
Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SDKM)	Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik politikaların etkisini dengelemek için kullanılan bir sistemdir. Bu sistem, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin ithalat ve ihracat işlemlerinde karbon maliyetlerini dengelemelerine yardımcı olur. Böylece, rekabetçiliği korurken çevresel hedeflerin de gerçekleştirilmesine olanak tanır.
Terminal	Çimento ve diğer yapı malzemelerinin depolandığı ve nakledildiği tesislerdir ve genellikle liman veya demiryolu yakınında bulunurlar.
Termal (Isıl) Yer Değiştirme Oranı	Termal yer değiştirme oranı, üretim sürecinde kullanılan toplam ısı enerjinin ne kadarının fosil yakıtlar yerine alternatif yakıtlarla karşılandığını gösteren orandır. Bu gösterge, enerji dönüşümü ve karbon emisyonlarının azaltılması performansını değerlendirmek için kullanılır.
Transmikser / Mikser	Transmikser veya mikser, çimento ve agregaların karıştırılarak hazır beton üretiminde kullanılan mobil bir ekipmandır.
Yardımcı Çimentomsu Malzemeler	Yardımcı Çimentomsu Malzemeler, çimentonun kısmen yerine kullanılan ve betonun dayanıklılığını artırırken karbon emisyonlarını azaltan puzolanik veya hidrolik malzemelerdir. Uçucu kül, yüksek fırın cürufu, silis dumanı ve doğal puzolanlar gibi bileşenlerden oluşur. SCM'ler, düşük karbonlu çimento üretimi ve sürdürülebilir beton çözümlerinde kilit rol oynar.
Yeşil Finansman	Çevre dostu ve sürdürülebilir projeleri desteklemek için sağlanan finansal kaynaklar ve yatırımlardır. Örneğin, yenilenebilir enerji projeleri, enerji verimliliği çalışmaları ve düşük karbonlu altyapı projeleri bu kapsamda değerlendirilebilir.
Yeşil Finansman Çerçevesi	Bir şirketin veya kurumun, yeşil finansman araçlarını (yeşil tahviller, krediler vb.) nasıl yöneteceğini ve fonların hangi projelerde kullanılacağını belirleyen politika ve stratejiler bütünüdür. Bu çerçeve, yatırımcıların ve paydaşların süreç hakkında şeffaf bilgilendirilmesini sağlar.

Kısaltmalar ve Teknik Sözlük

Kısaltma	Açılım
AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devleti
ACL	Denetim Komut Dili (Audit Command Language)
AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetim Başkanlığı
AI	Yapay Zekâ
APC	Gelişmiş Süreç Kontrol
Ar-Ge	Araştırma Geliştirme
ATY	Atıktan Türetilmiş Yakıt
BAT	Mevcut En İyi Teknikler (Best Available Techniques)
BITC NI	Business in the Community Northern Ireland
BIST	Borsa İstanbul
BYP	Biyoçeşitlilik Yönetim Planı
CAC	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (Calcium Aluminate Cement)
CAPEX	Sermaye Harcamaları (Capital Expenditure)
CBS B.V.	Cimsa Building Solutions B.V.
CCUS	Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanımı (Carbon Capture, Utilize,Storage)
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CFO	Mali İşler Direktörü (Chief Financial Officer)
CMS	Cimsa Manufacturing System
COP30	Taraflar Konferansı 30 (Conference of the Parties)
CSC	Uluslararası Beton Konseyi
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive)
CSDDD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (Corporate Sustainability Due Diligence Directive)
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası
ÇSG	Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
ÇYS	Çevre Yönetim Sistemi
DE&I	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (Diversity, Equity & Inclusion)
DKM	Doğa Koruma Merkezi
EAR	İhracat İdaresi Yönetmelikleri (Export Administration Regulations - ABD)
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EKED	Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene
EPD	Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration)
EPS	Genleştirilmiş Polistiren
ERTA	Entegre Raporlama Türkiye Derneği
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
FAU	Friedrich-Alexander-Üniversitesi
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr
FCPA	The Foreign Corrupt Practices Act-Amerikan Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu
GCCA	Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association)
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GM	Genel Müdür
GMY	Genel Müdür Yardımcısı
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
IADA	International Annual Report Design Awards
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
IFC	Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
IFRS Vakfı	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (International Financial Reporting Standards Foundation)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IoT	Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
IPCC	Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli
IR	Entegre Raporlama (Integrated Reporting)
I-REC	International Renewable Energy Certificate
ISO	Uluslararası Standardizasyon Örgütü (International Organization for Standardization)
IUCN	Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KGK	Kamu Gözetimi Kurumu
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KRM	Kurumsal Risk Yönetimi

Kısaltma	Açılım
KSO	Kaza Sıklık Oranı
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
LCA	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Analysis)
LSEG	London Stock Exchange Group
LTIFR	Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Frequency Rate)
MBA	İşletme Yönetimi Yüksek Lisans (Master of Business Administration)
MSCI	Morgan Stanley Capital International
NEET	Eğitimde ve istihdamda olmayan (Not in Employment, Education or Training)
NGFS	Finansal Sistemin Yeşillendirilmesi Ağı (Network for Greening the Financial System)
NOx	Nitrojen Oksitler
NPS	Net Promosyoncu Skoru (Net Promoter Score)
OBP	Organizasyonel Başarı Planı
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OFAC	Yabancı Varlıklar Kontrol Ofisi (Office of Foreign Assets Control)
OKR	Hedefler ve Önemli Sonuçlar (Objectives Key Result)
OPEX	İşletme Giderleri (Operational Expenditure)
ÖTL	Ömrünü Tamamlamış Lastik
PCM	Faz Değişim Malzemesi
PEP	Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler (Politically Exposed Person)
PIR	Poliizosiyanürat
PYO	Proje Yönetim Ofisi
QAR	Kalite Güvence Değerlendirmesi (Quality Assurance Review)
RO	Ters Ozmos (Reverse Osmosis)
RCP	Temsili Konsantrasyon Yolları
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SAI	Dayanım Aktivite İndeksi
SAYEM	Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması
SBTi	Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets initiative)
SEAM	South East Technological University
SEÖS	Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri
SGTC	Sabancı Global Technology Center Gmbh
SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals (SDGs))
SKDM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
SLL	Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi (Sustainability-Linked Loan)
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
SSP	Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
S&P	Standard & Poor's
TCFD	İklimle Dayalı Verilerin Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)
TCMB	Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği
TIDIP	Türkiye Sanayi Karbonsuzlaşma Yatırım Platformu
TİDE	Türkiye İç Denetim Enstitüsü
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TMS	Türkiye Mevduat Sigorta
TOÇEV	Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TUM	Münih Teknik Üniversitesi (Technical University of Munich)
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu
TÜFE	Tüketici Fiyat Endeksi
TYP	Toz Yönetim Planı
UK	Birleşik Krallık (United Kingdom)
UN WEPs	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
VR	Sanal Gerçeklik (Virtual Reality)
WASH	Su,Sanitasyon ve Hijyen (Water,Sanitation, Health)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WEF	Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
WHR	Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery)
YÇM	Yardımcı Çimentomsu Malzeme (Supplementary Cementitious Materials - SCM)
YNKD	Yeni Nesil Kariyer Deneyimi

İletişim

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24, 34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Özge ÖZCAN TOSUN
Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
o.ozcan@cimsa.com.tr

Neslihan ERGÜVEN
Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörü
n.erguven@cimsa.com.tr

Öktem SÖYLEMEZ
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
o.soylemez@cimsa.com.tr

Zeynep Selin ÖZDEN
Sürdürülebilirlik Yöneticisi
z.ozden@cimsa.com.tr
T: 0216 554 70 58

cimsa.com.tr

[Çimsa raporlarına ulaşmak için lütfen tıklayın.](#)

YASAL UYARI

Bu sürdürülebilirlik raporu (Rapor), Çimsa tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amaçlanmamıştır. Bu rapordaki hiçbir bilgi, Çimsa hisselerin satışıyla ilgili bir teklif veya teklifin bir kısmını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmemekte ve bu raporun yayımlanması bu türden bir yasal ilişki kurulduğu anlamına gelmemektedir. Burada yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin bu raporun hazırlandığı tarihte doğru olduğuna inanılmaktadır ve tüm bilgiler iyi niyetle verilmiş olup, güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Çimsa bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya vaatte bulunmamaktadır.

RAPORLAMA DANIŞMANI:

KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

kpmg.com/tr

