

QUA GRANITE
HAYAL YAPI VE ÜRÜNLERİ
SANAYİ TİCARET A.Ş.

2025

KONSOLİDE
FAALİYET
RAPORU

QUA

DOĞANIN İZİYLE, DOĞANIN İZİNDEN

İçindekiler

6	1. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
10	2. CEO'nun Mesajı
14	3. Kısaca QUA GRANITE
20	4. Temel Finansal Göstergeler
28	5. QUA GRANITE Bakış Açısı
32	6. Kilometre Taşları
36	7. Genel Bilgiler
40	8. Şirketin Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personeli
58	9. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı
68	10. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
78	11. Pay Sahipleri
90	12. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
94	13. Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
106	14. Finansal Durum
110	15. Sektörel Gelişmeler ve Şirket'in Sektördeki Konumu
128	16. Menfaat Sahipleri
136	17. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
140	18. 2025 İlişkili Taraf İşlemleri ve 2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili İşlemleri Öngörü Rapor Özeti
144	19. Diğer Açıklamalar
150	20. Bilanço Tarihinde Sonraki Gelişmeler
151	21. 2025 Yılı Karının Dağıtım Önerisi
154	22. 2026 Yılı Beklentileri
158	23. Bağımsız Denetim Raporu
159	24. Finansal Tablolar ve Dipnotları
162	25. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
163	26. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
166	27. Sermaye Piyasası Kurulunun II-14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

Yönetim Kurulunun
Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin
Bağımsız Denetçi Raporu

1. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu(devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığını yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığını yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Halil Sağlam'dır.

NEVADOS BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.



Halil Sağlam, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026

CEO'nun Mesajı



2. CEO’nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız ,

2025 yılı, küresel ölçekte yaşanan dalgalanmalara rağmen Türkiye ekonomisinin sergilediği dirençli ve dengelenen büyüme performansı sektörümüz açısından önemli fırsatlar yaratmıştır. Enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan rasyonel politikalar, mali disiplinin güçlendirilmesi ve yapısal reform ajandasının kararlılıkla sürdürülmesi, iş dünyasında öngörülebilirliği artırmıştır. Özellikle üretim, ihracat ve yatırım odaklı büyüme yaklaşımı; finansmana erişimin kademeli olarak normalleşmesi ve dış talepteki toparlanma ile birlikte sektörümüzde sürdürülebilir büyümenin temelini sağlamlaştırmıştır. 2025 yılı, rekabet gücümüzü artıran dönüşüm adımları, dijitalleşme ve sürdürülebilir temelli yatırımları sayesinde ülkemiz, sektörümüz ve şirketimiz adına umut verici bir dönem olarak kayda geçmiştir.

QUA Granite bu dönemde, stratejik önceliklerine bağlı olarak operasyonel gücünü artırmış, uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda ilerlemeye devam etmiştir.

Yıl boyunca ihracat odaklı büyüme yaklaşımımız somut sonuçlar üretmiş; Avrupa, Amerika ve Orta Doğu başta olmak üzere genişleyen satış ağıımız ile QUA Granite markası küresel pazarlarda daha güçlü bir konuma ulaşmıştır. Katma değerli teknik granit üretimindeki uzmanlığımız, tasarım kabiliyetimiz ve üretim altyapımız, rekabetçi piyasa koşullarında şirketimizin dayanıklılığını artıran temel unsurlar olmuştur.

2025 yılı içerisinde devreye alınan yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve güneş enerjisi santralimiz, enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması hedeflerimize önemli katkı sağlamıştır. TSRS uyumlu raporlama yaklaşımımız ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı şeffaf biçimde paylaşmaya devam ederek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

2025 yılının en önemli stratejik adımlarından biri, Birleşik Krallık merkezli Tileflair Group'un bünyemize katılması olmuştur. Bu satın alma ile QUA Granite, yalnızca üretim gücüyle değil, doğrudan perakende ve dağıtım kanallarıyla da Avrupa pazarında daha güçlü bir konuma ulaşmıştır. Bu adım, küresel büyüme vizyonumuzun önemli bir kilometre taşıdır.

Tüm bu gelişmelerin arkasında, yetkin insan kaynağımız, güçlü kurumsal yönetim anlayışımız ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de katma değerli üretim, sürdürülebilirlik ve küresel pazarlarda derinleşme hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, QUA Granite’in başarı yolculuğuna katkı sunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güven duyan paydaşlarımıza teşekkür ediyor; 2026 ve sonrasında da değer yaratan, sorumlu ve sürdürülebilir bir büyümeyi birlikte inşa etmeyi diliyorum.

Saygılarımla,

Ali Ercan
CEO

Kisaca
QUA GRANITE



3. Kısaca QUA GRANITE



Kaynağı doğadan...

2016 yılı Temmuz ayında Aydın Söke Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyete başlayan Qua Granite, o günden bugüne büyümesini istikrarlı ve hızlı bir şekilde devam ettirmektedir. 798.724 m² açık alan ve 170.493 m² kapalı alanda, yer kaplamaları sektöründeki en yüksek katma değere sahip ürün grubu olan teknik granit ve sırlı granit (granit karo) üreten Qua Granite, 2016 yılında 5,5 milyon m²/yıl üretim kapasitesi ile faaliyetlerine başlamıştır. Birinci hattın optimum doluluğa ulaşması, ölçek ekonomisinden faydalanılması ve ihracata yoğunlaşılması hedefleriyle ikinci üretim hattını 6 ay gibi kısa bir sürede tamamlayarak Haziran 2017'de 5,5 milyon m²/yıl kapasite ile faaliyete geçirmiş ve toplam kapasitesini 11 milyon m²/yıla yükseltmiştir. 2021 yılı itibarıyla kapasite artışına dönük yatırımlarına başlayan Qua Granite, 2022 yılında kademeli olarak 4 yeni hattının devreye alınmasıyla, toplam 6 üretim hattına ulaşmış ve kapasitesini 41,0 milyon m²/yıla yükselterek, dünyanın tek çatı altında üretim yapan en büyük teknik granit tesislerinden biri olmuştur.

2025 yılının ikinci çeyreğinde şirketin mevcut makine ve teçhizatının yürürlükteki yöntem ve kriterlere göre teorik olarak hesaplanan azami üretim kapasitesi ile tüketim kapasitesini kapsayan kapasite raporu revize edilmiştir. Revize edilen kapasite raporuna göre Şirket'in yıllık teknik granit üretim kapasitesi 2025 yılı itibarıyla 49,6 milyon m²/yıla yükselmiştir.

Kurulduğu günden bu yana ihracata önem veren Qua Granite, satış gelirlerinin yarısını dış piyasalardan elde etmeyi amaçlamaktadır. Qua Granite, 5 kıtada başta AB ülkeleri ve ABD olmak üzere 100'den fazla ülkeye ve 1.000'in üzerinde müşteriye ihracat gerçekleştirmektedir. Operasyonlarını sürdürdüğü her coğrafyada sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmek hedefi ile stratejiler geliştiren ve bu doğrultuda faaliyet gösteren Qua Granite, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında



on evrensel ilkeye dayanan "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 2021 yılından itibaren imzacısıdır.

Qua Granite, çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilirliği temel önceliği olarak görmekte olup bu kapsamda sürdürülebilirlik çalışmalarına hız vermiştir. 2023 yılının ilk çeyreğinde 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu yayınlayıp, BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alan ilk ve tek seramik üreticisi olmuştur. 2024 yılının son çeyreğinde ise 2023 yılı sürdürülebilirlik raporunu yayınlanmıştır. 2025 yılında ise Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlanmış ve sürdürülebilirlik güvence denetiminden geçmiş 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır. Şirket payları BIST Sürdürülebilirlik endeksinde yer almaya devam etmektedir.

Üretim ve ürünleri için hayat boyu sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyen, doğal kaynakların tüketimini azaltmak ve ürünlerin çevresel etkilerini en düşük seviyede tutmak amacıyla Türkiye için örnek oluşturacak uygulamalara imza atan Qua Granite, üretim tesislerinin inşaatından önce tüm yasal mevzuatlara uygun arıtma tesislerini tamamlamıştır. Sürdürülebilir su yönetim anlayışının dünyanın geleceği için en önemli unsurlardan biri olduğunu ve bizden sonraki nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için temel gerekliliklerden olduğuna inanan Qua Granite, bu yaklaşımını operasyonlarının hemen her noktasında hayata geçirmektedir. Bu çerçevede üretimde kullanılan suyun tamamını doğaya deşarj etmeden, fabrika içerisinde yer alan arıtma tesislerinde arıtarak tekrar üretime kazandıran sektöründeki ilk ve tek firmadır. Sürdürülebilirlik, Qua Granite için stratejik bir yönetim modelidir ve Şirketimiz sürdürülebilir kalkınmanın önemli aktörlerinden biri olmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Enerji verimliliği kapsamında Aydın Söke OSB tesislerinizde 20,4 MWp Güneş Enerji Santrali (GES)

kapasitesi ile Şirketimizin üretimdeki enerji ihtiyacının %20'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması için yatırımlarını tamamlayarak 25 Mayıs 2025 tarihinde devreye almıştır. GES'in devreye alınmasıyla birlikte, yıllık yaklaşık 14.222 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi ve yaklaşık 37.250 adet ağacın kesilmesinin engellenmesi sağlanmıştır.

Qua Granite için kadın istihdamını arttırmak kurulduğu günden bu yana öncelikli olmuştur. Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadeleyi toplumsal ve sosyal kalkınma için gereklilik kabul eden Qua Granite, işe alım süreçlerinden şirket içi faaliyetlere kadar kadın erkek eşitliği ilkesini benimsemektedir. Bünyesinde 2025 yılı itibarıyla 1.012 kişiyi istihdam eden Qua Granite Türkiye ekonomisine katkı sunmaya devam etmeyi hedeflemektedir.

Öne Çıkanlar...

- Sadece teknik granit üretimi yapan Türkiye'nin en büyük tesisi ile kendi kategorimizde lideriz.
- 2 cm kalınlığında teknik granit üretimlerimizle Avrupa'nın en büyük üreticisiyiz.
- Sektörün en yeni ve modern tesislerinde, yaş ortalaması 36 olan genç ve dinamik bir ekiple üretim gerçekleştiriyoruz.
- Kurulduğu günden itibaren kadın istihdamı ve eşitlik ilkesine öncelik veriyoruz
 - Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesi ile yaklaşım,
 - Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmak hedefiyle işe alım süreçlerinden şirket içi tüm faaliyetlere kadar hemen her noktada kadın erkek eşitliği ilkesini benimseme,
 - Kadınlara sadece ofiste değil üretim sahasının her

noktasında çalışma imkânı sunulması,

- Sektöründe, üretim aşamasında en çok kadın istihdamı,

- Kadın ve erkek çalışanlar arasında maaş eşitliği sağlanması.

► Çevreye, doğaya ve suya saygı duyarak çalışıyoruz

- Üretimden satışa her adımda çevreyi koruma prensibi,

- Doğal kaynakların sürdürülebilirliği ve verimli kullanımı hedefi ile üretim,

- Kullanılan suyun deşarj etmeden fabrika içerisinde

yer alan arıtma tesislerinde arıtılarak tekrar üretime

kazandırılması. Bu uygulama ile sektöründe ilk ve tek,

- Çatı GES ile Şirket'in üretimdeki enerji ihtiyacının

yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması.

► Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alan

ilk ve tek seramik/teknik granit şirketiyiz.

► LSEG ESG'in dünya inşaat malzemeleri sektöründe

yaptığı değerlendirmede ESG skoru ile 82/100 puan ile

189 şirket arasında 6. sıradayız¹.

► 7 mm ve 20 mm ürün gruplarımız için Avrupa normu

EN 15804 (Yapı İşlerinde Sürdürülebilirlik) standardı

ile uyumlu EPD (Environmental Product Declaration-

Çevresel Ürün Beyanı) belgelerimiz ile ürünlerimizin

yaşam döngüleri boyunca ortaya çıkan çevresel

etkilerinin şeffaf ve karşılaştırılabilir sonuçlarını beyan

ederek üretimimizde kullandığımız kaynakların

sürdürülebilirliğini takip ediyoruz.

¹https://www.lseg.com/en/data-analytics/sustainable-finance/esg-scores?esg=Qua+Granite+Hayal+Yapi+ve+Urunleri+Sanayi+Ticaret+AS_2

798.724
M² AÇIK ALAN

1.000
METRE ÜRETİM HATTI

1.144
ÇALIŞAN PERSONEL

170.493
M² KAPALI ALAN

49.600.000
M² ÜRETİM KAPASİTESİ

100+

Ülkeye İhracat
Yapıyoruz

Doğadan ilham alan tasarımlar dünyanın dört biryanında evleri süslüyor.

500+

Üzerinde ürün
çeşitliliği

Benzersiz tasarımlarımızla her zaman sektöre yön veriyoruz.

1.000+

Yerli ve Yabancı
Müşteri

Müşterilerimiz için her zaman kaliteli ve güvenilir bir üretici olmaya çalışıyoruz.

1.000+

Çalışan Personel
Sayısı

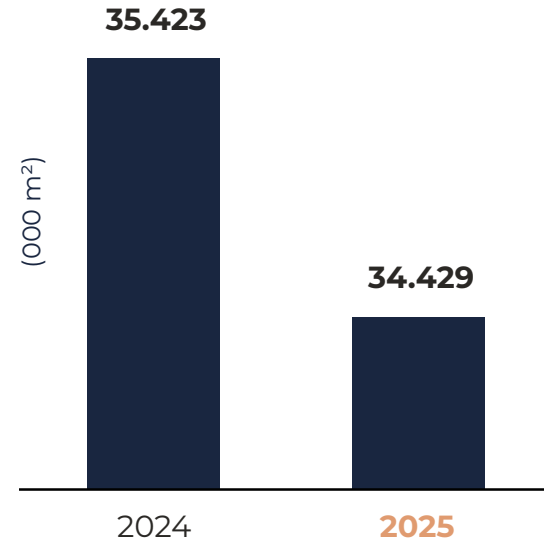
Çalışanlarımız için her zaman en iyisini düşünüyor ve çalışma şartlarını iyileştirmeye çalışıyoruz.

Temel Finansal
Göstergeler

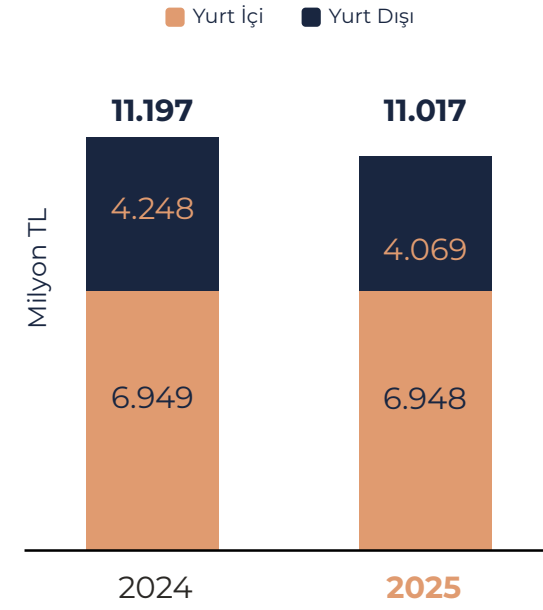


4. Temel Finansal Göstergeler

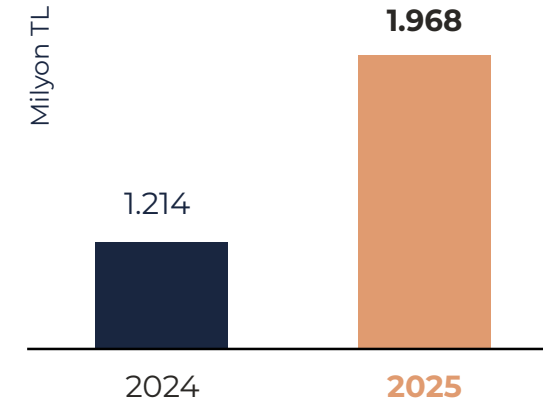
SATIŞ MİKTARI



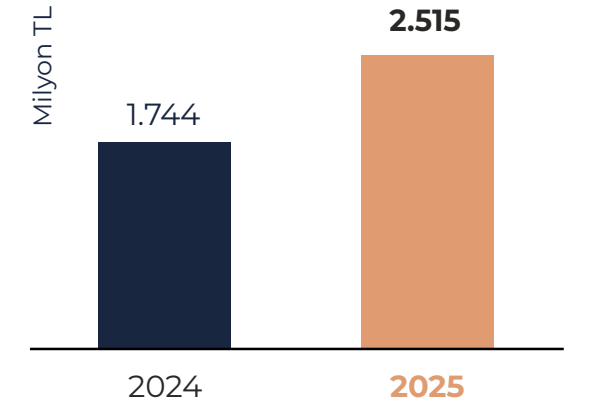
BRÜT SATIŞ GELİRLERİ VE DAĞILIMI



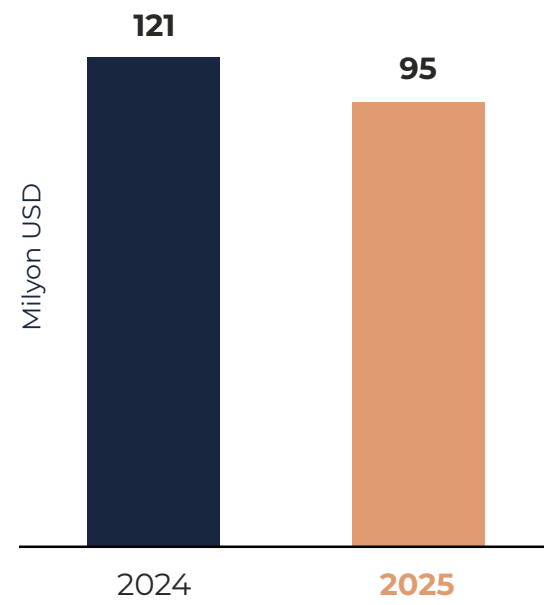
FAVÖK*



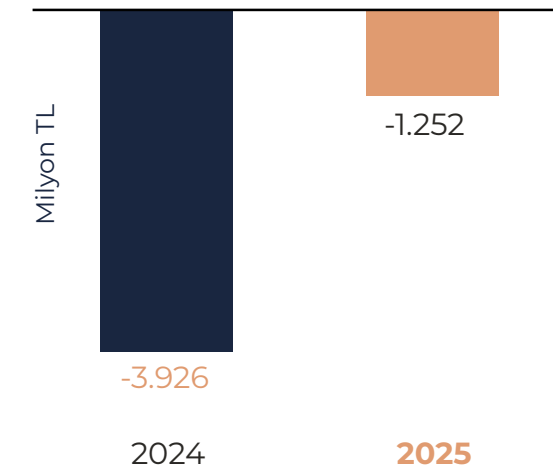
BRÜT KAR



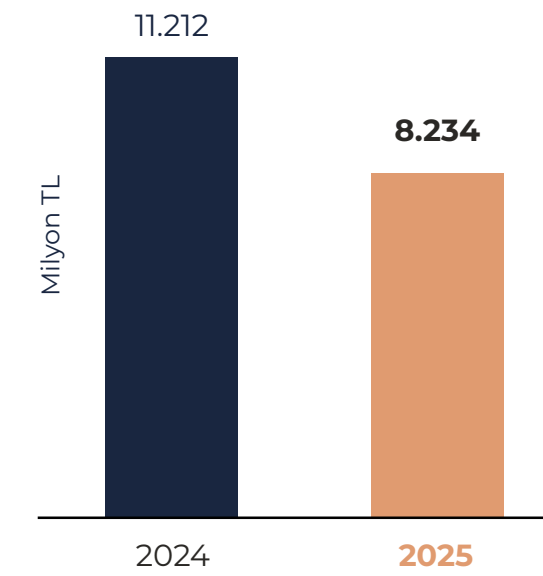
İHRACAT GELİRLERİ



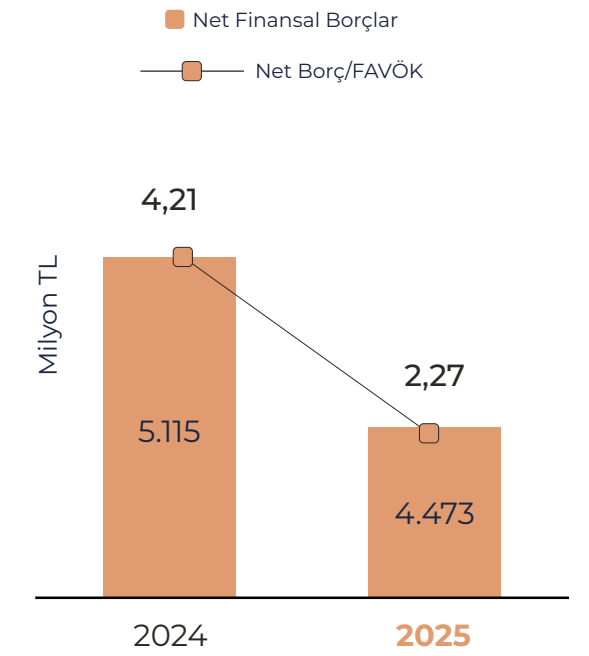
NET DÖNEM KARI



ÖZKAYNAKLAR



NET FİNANSAL BORÇLAR



** FAVÖK tanımı: Brüt Kar - Genel Yönetim & Pazarlama Giderleri & Araştırma Geliştirme Giderleri + Amortisman

TEMEL RASYOLAR

	2024	2025
Brüt Kâr Marjı (%)	16,4	23,7
Faaliyet Kâr Marjı (%)	4,7	10,8
Vergi Öncesi Kâr Marjı (%)	-32,4	-12,0
FAVÖK Marjı (%)	11,4	18,6
Net Kâr Marjı (%)	-36,9	-11,8

MALİ ORANLAR

Likidite Oranları	2024	2025
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,20	1,01
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,89	0,77
Mali Bünye Oranları	2024	2025
Toplam Borçların Toplam Aktiflere Oranı (Kısa V. Borçlar+Uzun V. Borçlar/Toplam Varlıklar)	0,46	0,53
Özsermaye/Toplam Borçlar (Kısa V. Borçlar+Uzun V. Borçlar/Özsermaye)	1,16	0,88
Faaliyet Kârlılık Oranları	2024	2025
Satışların Kârlılık Oranı (Vergi Öncesi Kâr/Net Satışlar)	-0,32	-0,12
Aktiflerin Kârlılık Oranları (Vergi Öncesi Kâr/Toplam Varlıklar)	-0,17	-0,06
Özkaynakların Kârlılık Oranı (Net Dönem Kârı/Özsermaye)	-0,36	-0,13

ALMANAK 2025...

Ocak

► Şirketimizin, 200 milyon Euro tutarında halka arz edilmeksizin, yurtdışında ihraç edilecek borçlanma araçlarına ilişkin ihraç belgesi, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 09.01.2025 tarihinde onaylandı.

Şubat

► 5 milyon Euro tutarında 364 gün vadeli Eurobond ihracı İsviçre’de tamamlandı.

► Aydın Söke OSB tesisinde 20,4 MWp kapasiteli Güneş Enerji Santrali yatırımına başlandı.

► QUA Granite, 24–27 Şubat 2025 tarihlerinde Riyadh Front Exhibition & Convention Center'da düzenlenen The Big 5 Construct Saudi inşaat ve yapı malzemeleri fuarına katıldı. Şirket yeni ürünlerini ve yenilikçi teknik granit çözümlerini sektör profesyonelleriyle buluşturdu.

Mart

► Şirketimiz QUA GRANITE markasıyla Turquality® Marka Destek Programı kapsamına dahil edildi.

Nisan

► Sn. Ali Küçük Şirketimize Genel Müdür olarak atandı.

► Şirketimizin 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı yapılarak tescil edildi.

► JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirmeler kapsamında Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu “AA- (tr) / (Stabil Görünüm)” seviyesinden, “A+ (tr) / (Stabil Görünüm)” seviyesine revize edildi.

► 1–4 Nisan 2025 tarihleri arasında Rusya’nın başkenti Moskova’da düzenlenen MosBuild fuarına iştirak edildi. Bu uluslararası etkinlikte QUA Granite ürün portföyünü mimarlar, tasarımcılar ve sektör profesyonelleriyle paylaştı.

Mayıs

► Şirketimizin, %80 bağlı ortaklığı olan QUA Home Collection Tekstil Mağazacılık San. Tic. A.Ş. markası altında faaliyet gösterecek ilk konsept mağazamız, 240 m²’lik alanıyla İstanbul Kadıköy Caddebostan’da açıldı.

► 20,4 MWp kapasiteli Güneş Enerji Santrali projemiz tamamlanarak faaliyete geçirildi.

► Qua Granite, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından bu yıl yedincisi düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni’nde iki önemli ödüle layık görüldü.

► TİM İhracat Ödülleri yarışmasında, “Seramik Kaplama Malzemeleri Kategorisi’nde, “İhracatını En Fazla Artıran Firma” dalında birincilik ödülü ve “En Fazla İhracat Yapan Firmalar” kategorisinde ise ikincilik ödülü aldık.

► 29 Nisan – 4 Mayıs 2025 tarihleri arasında Amerika Birleşik Devletleri’nin Orlando kentindeki Coverings fuarına katılım sağlandı. Seramik ve kaplama malzemeleri alanının uluslararası buluşma noktası olan bu etkinlikte QUA ürünleri yoğun ilgi gördü.

Haziran

► 1,0 milyar TL ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere yurt içinde kira sertifikaları ihraç edilmesine karar verildi.

Temmuz

► 2024 yılı hesap dönemi için Şirketimizin Sürdürülebilirlik Güvence Denetimini yapmak üzere MED Bağımsız denetim ve Danışmanlık A.Ş. seçilmesine karar verildi.

Ağustos

► İngiltere merkezli Tileflair Group Limited’in %100 hisselerinin satın alma işlemi başarı ile tamamlandı.

Eylül

► Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme

Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından hazırlanan, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporuna göre, Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,24'e yükseldi.

► 22-26 Eylül 2025 tarihleri arasında İtalya'nın Bologna kentinde düzenlenen Cersaie fuarında QUA Granite 200 m²'lik özel bir stantla yer aldı. Fuarda ürünler mimari uygulamalarla tanıtıldı ve geniş ziyaretçi etkileşimi sağlandı.

Ekim

► Şirketimizin Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlandı ve MED Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetiminden geçmiş 2024 yılı hesap dönemine ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

Kasım

► 5 milyon Euro tutarında 366 gün vadeli Eurobond ihracı İsviçre'de tamamlandı.

► 24-27 Kasım tarihinde Dubai'de düzenlenen The Big 5 Global Fuarı'na katılım sağlandı.

Aralık

► Şirketimiz yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilirlik raporlamasındaki şeffaf yaklaşımıyla Pazarlama Türkiye'nin düzenlediği İklim ve Sürdürülebilirlik Zirvesinde iki kategoride Altın Ödülün sahibi oldu.

► 15-19 Aralık 2025 tarihleri arasında BUILDEX Suriye'de düzenlenen Damascus Fair Ground Fuarı'na katılım sağlandı.

QUA GRANITE
Bakış Açısı



5. QUA GRANITE

Bakış Açısı

MİSYONUMUZ

Ne İçin Varız?

- Lideri olduğu sektörde uluslararası standartların üzerinde, sürdürülebilir üretim anlayışı ile hizmet etmek,
- Yenilikçi ve yaratıcı ürünler ile sektöre yön vermek,
- İş birliği içinde olduğu tüm iş ortakları ve çalışanlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak ,
- Bütün iş akışında yaratıcılığı ön planda tutarak yenilikçi ve çevreye duyarlı ürünler sunmak,
- Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan, en güvenilir marka olmak,
- İnsan kaynakları süreçlerinde çalışanlara sağlanan faydayı artırmak, üretim dahil her pozisyonda kadın istihdamını arttırmak ,
- Toplam müşteri memnuniyetini sürekli geliştirmek.

HEDEFLERİMİZ

Amaçlarımız ve izlediğimiz yol...

- Yurt içi ve yurt dışında, kaliteli ürün ve iyi hizmet anlayışıyla pazar payını her geçen gün artırmak,
- Çevre dostu ve iş güvenliğine duyarlı yenilikçi teknolojilerle etkin bir biçimde hizmet sunmak ,
- Alanında lider ve tercih edilen bir firma olmak ,
- Çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik anlayışı ile ülkemiz geleceğine yatırım yapmak.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Üretim anlayışımızı belirleyen, davranışlarımıza yol gösterenler...

- Çevre bilinci
- Etik değerler
- Eşitlik ilkesine saygı
- Çalışan memnuniyeti
- Müşteri odaklılık

STRATEJİMİZ

Sürdürülebilir, çevreye duyarlı üretim anlayışıyla şekillenen, büyüme ve karlılık...

- Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyüme,

Kilometre
Taşları



6. Kilometre Taşları

QUA Granite'in tarihçesindeki önemli dönüm noktaları

2016

- ◆ Aydın OSB'de 232.965 m² arazi içerisinde 79.630 m² kapalı alanda 5,5mn m² kapasiteli ilk üretim hattı devreye alındı.
- ◆ ISO 9001:2015 (Kalite Yönetimi Sistemi Sertifikası), OHSAS 18001:2007 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası), ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sertifikası) ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Uygunluk Belgesi Alındı.

2018

- ◆ İkinci üretim hattının devreye girmesiyle birlikte şirket'in toplam üretim kapasitesi 11 milyon m²'ye ulaştı ve Türkiye'nin sadece teknik granit üretimi yapan en büyük tesisi haline gelindi.
- ◆ TSE Çift Yıldız kriterlerine uygunluk belgesi alındı.

2020

- ◆ Kapasite kullanım oranının optimum sınıra yaklaşması ile birlikte yeni üretim hatları için yatırıma başlama kararı alındı.
- ◆ Buna ilişkin olarak 584 mn TL tutarında yeni yatırım teşvik belgesi alındı.
- ◆ TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı.

2022

- ◆ 7,5 mn m² kapasiteli ilk yeni hat Mart, ikinci yeni hat Mayıs ve üçüncü yeni hat Eylül ayında devreye alınarak toplam üretim kapasitesi 33,5 mn m²'ye yükseldi. Dördüncü yeni hattın Aralık ayında devreye alınması ile birlikte toplam üretim kapasitesi 41 mn m²'ye ulaştı.
- ◆ Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,05'e yükseldi.
- ◆ 0,7cm kalınlıkta teknik granit üretimine başlandı.

2024

- ◆ Qua Home Collection unvanlı bağlı ortaklık kuruldu.
- ◆ Kurumsal yönetim derecelendirme notu 2024 yılında 9,23'e yükseldi.
- ◆ GRI Standartlarına göre hazırlanmış 2023 Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- ◆ Fortune 500 "Türkiye'nin En Büyük Şirketleri" arasında 40 basamak birden 276. sırada yerini aldı.

2015

- ◆ Şirket 2015'te İstanbul'da kuruldu.
- ◆ Aralık 2015'te 169 mn TL tutarında yatırım teşvik belgesi alındı ve Aydın Söke'deki fabrika yatırımına başlandı.

2017

- ◆ 5,5mn m² kapasiteli ikinci üretim hattı devreye alındı.
- ◆ 2cm kalınlıkta teknik granit üretimine başlandı.

2019

- ◆ İhracat gelirlerinin payı %58'e yükseldi.
- ◆ 60x120cm ebatlı karolarda denenmemiş bir kalınlık olan 0,65cm karo üretimine başlandı.

2021

- ◆ QUA Granite'in halka arzı 5-6 Nisan 2021 tarihleri arasında gerçekleşmiş ve 9 Nisan itibaren Yıldız Pazar'da "QUAGR" koduyla işlem görmeye başlamıştır.
- ◆ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine (UN Global Compact) imza atıldı.
- ◆ Şirketin sermayesi 120 milyon TL'den 240 milyon TL'ye yükseldi.

2023

- ◆ Uzun vadeli Ulusal Kredi Rating notumuz "A+ (tr)" seviyesinden iki kademe birden yükselerek "AA" seviyesine revize oldu.
- ◆ İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz yayınlandı.
- ◆ 83/100 Sürdürülebilirlik Puanı ile dünyada 188 şirket arasında 6. sıraya yükseldik.*
- ◆ Q Yatırım Holding bünyesine katıldı.

2025

- ◆ 20,4 MWp'lik Güneş Enerji Santrali Projemiz tamamlanarak faaliyete geçti.
- ◆ QUA Home ilk konsept mağazası açıldı.
- ◆ İngiltere merkezli Tileflair Group Limited'in %100 hisselerinin satın alma işlemi başarı ile tamamlandı.

Kilometre
Taşları



7. Genel Bilgiler

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş., 21 Temmuz 2015 tarihinde İstanbul Beykoz'da kurulmuştur. Şirketin adresi, 01.02.2016 tarihinde İzmir Bayraklı'ya, sonrasında 26.12.2017 tarihinde şu andaki adresi olan Aydın Efeler'e taşınmıştır. Şirket'in; faaliyet konusu seramik, yer karosu ve fayans malzemeleri, teknik granit üretimi, satımı ve ihracatını yapmaktır. Qua, Aydın Ticaret Odasına ve Aydın Sanayi Odasına bağlı olup, Ticaret Sicil Numarası 19157 ve Sanayi Odası Numarası 1999'dur.

Şirket'in payları Borsa İstanbul'da (BIST) "QUAGR" sembolüyle işlem görmektedir.

Dahil olunan endeksler:

BIST TAŞ, TOPRAK / BIST KATILIM TUM / BIST YILDIZ / BIST SİNAİ / BIST KATILIM 100 / BIST 500 / BIST TÜM-100 / BIST AYDIN / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST KATILIM 50 / BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Faaliyet raporunun ilgili olduğu hesap dönemleri:

Bu faaliyet raporu 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

Kayıtlı adresler:

Merkez adresi: Cumhuriyet Mah. 1955 Sokak. No:1/11 Efeler / Aydın / Türkiye
Söke şubesi ve üretim tesisi: Söke OSB Mahallesi 4. Sokak No:1 Söke /Aydın / Türkiye
İstanbul Şubesi: Huzur Mahallesi, Azerbaycan Caddesi, Skyland Sitesi B, Numara: 4B, İç Kapı Numarası: 316 Sarıyer/ İstanbul

İnternet siteleri:

<https://www.qua.com.tr/>
<https://yatirimci.qua.com.tr/>
<https://investor.qua.com.tr/>
<https://surdurulebilirlik.qua.com.tr/>
<https://sustainability.qua.com.tr/>

MERSİS numarası:

0460046761800013

E-posta adresi:

info@qua.com.tr
yatirimciiliskileri@qua.com.tr
investorrelations@qua.com.tr

Telefon ve faks numaraları

T: 0850 888 07 08
F: 0850 466 06 60

Şirketin Yönetim Organı,
Üst Düzey Yönetici ve Personeli



8. Şirketin Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personeli

a) Yönetim Kurulu



Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Ercan



Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Yalçın Nak



Yönetim Kurulu Üyesi /Genel Müdür
Ali Küçük



Yönetim Kurulu Üyesi
Nevreddin Şenyayla



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nezih Kırımlı



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Niyazi Durmaz

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirket'in Yönetim Kurulu aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı – Soyadı	Görevi / Unvanı	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi
Ali Ercan	Yönetim Kurulu Başkanı – CEO	14/06/2024	3 yıl
Ali Küçük	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür	16/04/2025	3 yıl
Nevreddin Şenyayla	Yönetim Kurulu Üyesi	21/10/2025	3 yıl
Murat Yalçın Nak	Yönetim Kurulu Üyesi	24/09/2024	3 yıl
Nezih Kırımlı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14/06/2024	3 yıl
Niyazi Kurnaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	02/09/2025	3 yıl

2025 yılında Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. 2025 yılı içerisinde hiçbir yönetim kurulu üyesi, şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlem ile rekabet kapsamındaki faaliyette bulunmamıştır. Şirket'in 31/12/2025 tarihinde sona eren dönemde yönetim kurulu üyelerine sağladığı faydalar toplamı 3.950.000 TL'dir.

Yönetim kurulu 01/01/2025-31/12/2025 tarihleri arasında 28 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı %80 olmuştur.

b) Yıl İçinde Yönetim Kurulunda ve Yönetim Kurulu Görev Dağılımında Gerçekleşen Değişiklikler:

Bağımsız yönetim kurulu üyemiz Sn. Efe Deniz Kılıç görevinden ayrılması ve boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun E-29833736-110.07.07-65048 numaralı ve 25.12.2024 tarihli olumlu görüş verdiği Sn. Bahadır İlgaç'ın, selefinin

görev süresini tamamlamak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmesine 13.01.2025 tarihinde karar verilmiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üyemiz Sn. Bahadır İlgaç görevinden ayrılması ve boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun E-29833736-110.07.07-77450 numaralı ve 01.09.2025 tarihli olumlu görüş verdiği Sn. Prof. Dr. Niyazi Kurnaz'ın, selefinin görev süresini tamamlamak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmesine 02.09.2025 tarihinde karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Yavuz Arıcan'ın 14.10.2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, Sn. Nevreddin Şenyayla'nın ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak ve yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına 21.10.2025 tarihinde karar verilmiştir.

16/04/2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Sn. Ali Küçük'ün 14/06/2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

c) Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu:

Şirket işleri ve yönetimi, Ortaklar Genel Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Ana sözleşme hükümleri dâhilinde ortakların aday gösterdiği gerçek ve tüzel kişiler arasından seçilen 6 (altı) kişiden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin 2'si icracı, 4'ü icracı olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşmakta olup bu üyelerden ikisinin bağımsız üye olması şirket kurumsallaşmasının önemli bir göstergesidir.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu ve komite üyeliklerinde boşalma olduğu takdirde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uygulanır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları Olağan Genel Kurul Bilgilendirme dokümanı ile KAP'ta kamuya duyurulmuş olup, söz konusu beyanlara şirket web sayfasından ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin, şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda TTK 395-396 maddeleri kapsamında Genel Kurul'dan onay alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri grup içinde veya grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamakta ancak tüm üyelerin yeterli zaman ayırmaları sağlanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin ortaklık dışında aldıkları görevler KAP'ta "Yönetime İlişkin Bilgiler" altında duyurulmaktadır. İlgili KAP duyurusuna <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/4887-qua-granite-hayal-yapi-ve-urunleri-sanayi-ticaret-a-s> linkinden ulaşılabilir.

Şirketin esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin seçim kriterleri hususunda bir düzenleme mevcut olmamakla birlikte mevcut Yönetim Kurulu Üyelerimiz SPK Seri II-17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan ilkelerle örtüşmektedir. Söz konusu kriterlere uymayan Yönetim Kurulu Üyemiz bulunmamaktadır.

d) Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Ali Ercan Yönetim Kurulu Başkanı

Ali Ercan, 06.02.1986 tarihinde Konya'da doğmuş olup, lise öğrenimini TED Ankara Koleji Vakfı Özel Lisesi'nde tamamladıktan sonra İngiltere'de University of Leicester'da İş İdaresi öğrenimini tamamlayarak 2007 yılında mezun olmuştur. Türkiye'ye döndükten sonra gerek aile şirketlerinde gerekse de sahibi olduğu şirketlerde seramik, turizm, maden, ticaret gibi faaliyet alanlarında genel müdür, yönetim kurulu üyesi, yönetim kurulu başkan vekilliği ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Seramik, teknik granit üretimi ve finansal yönetim hakkında üst düzey bilgi ve deneyime sahip olan Ali Ercan, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da kurucu üye olarak görev almıştır. Gayrimenkul geliştirme, e-ticaret, inşaat, seramik, bankacılık, finans, turizm ve sanayi konularında pek çok projeyi hayata geçirmiş olan Ali Ercan, Qua Granite'te 24/08/2016 tarihinden bu yana yönetim kurulu başkanı ve hâkim ortak olarak görev almaktadır. Sn. Ali Ercan aynı zamanda, Q Yatırım Holding yönetim kurulu başkanı ve Ercan Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

Ali Küçük Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür

Ali Küçük ön lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Orman Endüstrisi Mühendisliği bölümünde 1986 yılında tamamlamıştır. Lisans diplomasını İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümünde 1990 yılında dereceyle bitirmiş ve

ardından 1995 yılında Osmangazi Üniversitesi Metalurji Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 1989 yılında Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. Tic. A.Ş.'de Araştırma Personeli olarak başlamıştır. 1990 yılından 1996 yılına kadar Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Maden Analizleri ve Teknoloji Dairesi Başkanlığında, Seramik ve Malzeme Birim Yöneticiliği departmanında, Uzman ve Yönetici olarak görev almıştır. 1996-2012 yılları arasında Kaleseramik Çanakkale Kalebodur San. A.Ş.'de sırasıyla Teknik Porselen, Ar-Ge, Ür-ge Yöneticisi, Ar-Ge, Ür-ge Müdür Yardımcısı, Ar-Ge ve Teknoloji Müdürü, Üretimler Müdürü (Yer-Duvar) ve Teknik Müdür, Ar-Ge Merkezi Müdürü (Ar-Ge, Ür-ge, Yatırımlar, Enerji, Çevre ve Projelerden sorumlu) olarak görevlerinde bulunmuştur. 2012-2014 yılları arasında Yurtbay Seramik San. Tic. A.Ş. Genel Müdür, 2014-2016 yılları arasında Seramiksan SAGIM Başkanı, 2016-2019 yılları arasında Decovita Yatırım Ürünleri San. Tic. A.Ş.'de Genel Müdür, 2019-2021 yılları arasında Bien Yapı'da Fabrika Müdürü, 2021-2024 yılları arasında NG Kütahya Seramik'de Fabrikalar Müdürü olarak görev yapmıştır. Kişisel gelişim, İş geliştirme, Araştırma, Geliştirme, Tasarım Eğitimleri, Fabrika ve sistemlerin devreye alınması çalışmaları hakkında geniş bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olan Ali Küçük, 1967 Çanakkale doğumlu olup evli ve iki çocuk babasıdır.

Murat Yalçın Nak Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)

Taxim Capital'i kurmadan önce 6 yıl boyunca Acıbadem Sağlık Grubu'nda ticari operasyonlardan (hastaneler, tıp merkezleri, hekim ödemeleri, sigorta şirketleri, bütçeleme, fiyatlama, uluslararası iş geliştirme, kurumsal iletişim vb) sorumlu genel müdür yardımcısı (COO) olarak görev yapmıştır. Acıbadem öncesinde, Memorial Sağlık Grubu'nda genel müdür ve yönetim kurulu üyesi olarak 3 yıl, PwC'nin strateji ve yönetim danışmanlık bölümü olan PwC Consulting'de ülke direktörü olarak 2 yıl, Dünyanın en saygın strateji danışmanlık şirketi olarak bilinen McKinsey'de müşteri ilişkileri ve proje müdürü olarak 5 yıl ve hızlı tüketim malları sektöründe dünyanın

en büyük kurumlarından olan Procter&Gamble'ın Almanya ve Türkiye ofislerinde planlama ve ürün yönetimi müdürü olarak toplam 7 yıl görev yapmıştır. Nak, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde, İşletme Yüksek Lisansını (MBA) ABD Chicago'daki Northwestern University J.L. Kellogg Graduate School of Management'ta tamamlamıştır. Nak, yüksek öğrenimini TEV (Türk Eğitim Vakfı), American Fulbright ve VKV (Vehbi Koç Vakfı) bursiyeri olarak geçirmiştir. Geçmişte TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği) yönetim kurulu üyeliğinde bulunmuştur. Halihazırda TOBB'un (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Girişim Sermayesi Meclisi ve Endeavor'un İstanbul şubesi üyesidir.

Nevreddin Şenyayla Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)

Nevreddin Şenyayla, Anadolu Üniversitesi Seramik Bölümü'nden 1986 yılında mezun olmuştur. Eğitimini takiben iş hayatına 1987 yılında Elginkan Holding bünyesinde hazırlama ve sırlama hattı sorumlusu olarak başlamıştır. Ardından, 1998 yılında Ercan Nakliye Turizm Ltd. Şti. bünyesinde hazırlama, sırlama hattı ve laboratuvar yöneticisi olarak görev almıştır. Bu tarihten itibaren, bağlı bulunduğu grup şirketlerinde çeşitli üst düzey yönetim pozisyonlarında görev almış ve önemli operasyonel sorumluluklar üstlenmiştir. 21 Ekim 2025 tarihinden itibaren QUA Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Şenyayla, grup şirketlerindeki geçmiş tecrübesi ile stratejik yönetim ve iş geliştirme süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Nezih Kırımlı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Nezih Kırımlı, 1985 yılında Safranbolu'da doğdu. TED Karabük Koleji'nde ilk, orta ve Lise Eğitimini tamamladı. Daha sonra Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldu. 2007 yılında Demir Çelik sektöründe iş hayatına başladı. 2018-2020 yılları arasında

Sabancı Üniversitesi ve Columbia Üniversitesinde Executive MBA eğitimini tamamladı. 2011 yılında Kibar Holding bünyesindeki Kibar Dış Ticaret'e katıldı. Halen Kibar Holding Ticaret Direktörü olarak görev yapmakta olup, ihracat yapılan 85 ülkenin dış ticaret süreçleri ve Türkiye iç pazarındaki ticaret hacmini yönetmektedir. İngilizce, İspanyolca ve Almanca bilen, evli ve iki çocuk babası olan Nezih Kırımlı, TED Karabük Koleji Mezunlar Derneği Yönetim kurulu üyesi, Fenerbahçe 1907 Derneği ve Fenerbahçe Kongre üyesidir.

Niyazi Kurnaz

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Niyazi KURNAZ, 1978 yılında Kütahya/Emet'te doğdu. İlk-Orta ve Lise tahsilini Tavşanlı'da tamamladı. 1998 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi İİBF İşletme bölümünden mezun oldu. 1999 yılında Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İİBF İşletme bölümü Muhasebe ve Finansman Ana Bilim Dalında Araştırma Görevlisi olarak çalışmaya başladı. 2002 yılında Kütahya Dumlupınar Üniversitesi SBE İşletme (Muhasebe ve Finansman) programından Yüksek lisans, 2007 yılında Kütahya Dumlupınar Üniversitesi SBE İşletme programında Doktora derecesi aldı. 2008-2014 Yılları arasında Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Muhasebe bölümünde Yardımcı Doçent ve Bölüm Başkanı olarak çalıştı. 2014 yılında İİBF İşletme bölümünde doçent olarak çalışmaya başladı. 2020 yılından beri İİBF İşletme Bölümü Muhasebe ve Finansman Ana Bilim Dalında Profesör olarak görev yapmaktadır. Üniversitenin çeşitli birimlerinde yönetim kurulu üyeliği, bölüm başkanlığı/ yardımcılığı, Enstitü Müdürlüğü, Araştırma merkezi kurucu müdürlüğü görevlerinde yer aldı. Prof. Dr. Niyazi KURNAZ'ın Muhasebe ve finans, bağımsız denetim, iç denetim ve iç kontrol konularında yayınlanmış çok sayıda makale, kitap ve bildirisi bulunmaktadır. İşletme ve Girişimcilik Araştırmaları Dergisi'nin editörlüğünü yürüten KURNAZ, alanındaki pek çok dergide yayın kurulları ve editör kurullarında yer almaktadır. Halen Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İİBF İşletme Bölüm başkanlığı, Muhasebe ve Finansman Ana Bilim Dalı Başkanlığı görevinin yanında Üniversite İç kontrol

Sisteminin geliştirilmesine de Akademik Danışmanlık yapmaktadır.

e) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

Adı-Soyadı	
Ali Ercan	Q Yatırım Holding Yönetim Kurulu Başkanı- Ercan Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Ali Küçük	Yoktur
Murat Yalçın Nak	Taxim Capital Advisers Limited (Kurucu ve Yönetici Ortak)
Nevreddin Şenyayla	Bien Sigorta Aracılık Hiz. A.Ş. (YK Üyesi), Bien Banyo Ürünleri Ticaret A.Ş (YK Üyesi)
Nezih Kırımlı	Kibar Dış Ticaret A.Ş (Dış Ticaret Direktörü)
Niyazi Kurnaz	Bien Yapı Ürünleri Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Bağımsız YK Üyesi)

f) Bağımsız Üyelerin Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI 13 Şubat 2024

QUA GRANITE HAYAL YAPI VE ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. (Şirket) Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve

tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.

Nezih Kırımlı

BAĞIMSIZLIK BEYANI 12 Ağustos 2025

QUA GRANITE HAYAL YAPI VE ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. (Şirket) Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil),

derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.

Prof. Dr. Niyazi Kurnaz

g) Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket esas sözleşmesine göre; Yönetim Kurulu şirket

işleri gerek gösterdikçe toplanır. Ancak, Yönetim Kurulunun ayda en az bir toplantı yapması zorunludur. Yönetim Kurulu kararları toplantıya fiziksel ya da elektronik ortam yolu ile katılanların salt çoğunluğu ile karar alabilir. Yönetim Kurulu toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, Yönetim Kurulunun görev, hak ve yetkileri, Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu'nun hükümlerine tabidir. 2025 yılında farklı tarihlerde olmak üzere; Yönetim Kurulu Toplantıları yapılarak 28 ayrı karar alınmıştır. Üyeler Yönetim Kurulu Ofis Sekreterliği tarafından toplantılara sözlü veya yazılı olarak davet edilmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl için seçilir. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için yapılacak bir sonraki Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş yönetim kurulu üyesi yerine, yine A Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen yönetim kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday yönetim kurulunun onayı ile atanır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır. Yönetim Kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı halinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler. Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilir. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

Şirketimizin esas sözleşmesinin “yönetim kurulunun görev ve yetkilerini düzenleyen” maddesinde genel kurul seçiminden sonra yönetim kurulunun ilk toplantısında

aralarından bir başkan, bir başkan vekili seçilir. Yönetim Kurulu Üyeleri görev bölümünü kendi aralarında yaparlar.

TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulunun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları TTK, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

Şirketin Yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat ile Ana Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu, TTK Madde 367 uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir.

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirket unvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, TTK Madde 370/2 uyarınca temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

h) Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin

Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Qua Granite Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren dört komite bulunmaktadır: Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi. Komiteler aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

	Bağımsız Üye mi?	İcracı Üye mi?
Denetim Komitesi Niyazi Kurnaz – Başkan Nezih Kırımlı– Üye	Evet Evet	Hayır Hayır
Kurumsal Yönetim Komitesi Niyazi Kurnaz – Başkan Murat Yalçın Nak - Üye Hayrettin Büyükizgi*- Üye	Evet Hayır Hayır	Hayır Hayır Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi Nezih Kırımlı – Başkan Murat Yalçın Nak – Üye	Evet Hayır	Hayır Hayır
Sürdürülebilirlik Komitesi Ali Küçük – Başkan Hayrettin Büyükizgi* – Üye Aybala Sarı* - Üye	Hayır Hayır Hayır	Evet Evet Evet

* Yönetim Kurulu üyesi değildir.

SPK Seri II-17-1 “Kurumsal Yönetim Tebliği” ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda üç komite oluşturulmuştur: Yönetim Kurulunun yapılanması gereği, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (II-17-1) yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek;

Yönetim Kurulu üyelerinden en fazla iki kişinin katılımı ile Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komiteleri oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetim komitesi üç ayda bir toplanmakta olup iki üyeden oluşmaktadır. Denetim Komitesi mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, şirketin üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu’na bildirmektedirler.

Kurumsal Yönetim Komitesi gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve üç üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, 10.06.2020 tarih (2021-30 sayılı) ve 20.09.2021 tarih (2021-39 sayılı) Yönetim Kurulu Kararlarında yapılan görevlendirme kapsamında;

- Aday Gösterme Komitesi
 - Ücret Tespit Komitesi
- görevlerini de üstlenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmekte ve en az iki üyeden oluşmaktadır. Komite üyeleri görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın icra etme yeteneğine, tecrübe ve potansiyeline sahip üyeler arasından seçilmektedir.

Sürdürülebilirliktik Komitesi en az iki üyeden oluşur ve komite'ye Genel Müdür başkanlık eder. Komite'nin aldığı kararların uygulanmasını Çalışma Grupları gerçekleştirir. Komite, yılda bir kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır.

Komitelerin çalışma usul ve esaslarını gösteren tüzüklere “https://yatirimci.qua.com.tr/” internet adresinden ulaşılabilir.

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2025 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 12/03/2025, 09/05/2025, 14/08/2025 ve 07/11/2025 tarihlerinde olmak üzere dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi 12/03/2025, 26/07/2025 ve 12/08/2025 tarihlerinde olmak üzere üç kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 14/01/2025, 12/03/2025, 08/05/2025, 18/08/2025, 10/09/2025 ve 15/10/2025 tarihlerinde olmak üzere altı kez,
- Sürdürülebilirlik Komitesi 15/12/2025 tarihlerinde olmak üzere bir kez,

toplanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde 1 defa olmak üzere hazırladığı raporla Yönetim Kurulu’na sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden sorumlu komite, faaliyet yılı içinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin

gözetimini gerçekleştirmiştir.

- Kurumsal Yönetim Komitesi faaliyet yılı içinde şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı ilişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyet yılı içinde şirketin varlığını, gelişmesini ve varlığını tehlikeye düşürecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim istemlerini gözden geçirmiştir.
- Sürdürülebilirlik komitesi Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) raporunun hazırlanması, GES yatırımları, çevresel dönüşüm ve Ar-Ge çalışmalarının yapılması ve emisyon azaltılmasına dönük alınan önlemler hakkında çalışmaları gözden geçirmiştir.

i) Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

1. Amaç

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği’nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 01/03/2021 tarihli ve 2021/11 sayılı kararıyla Denetim Komitesi’ni (“Komite”) kurmuştur.

Komite’nin amacı, Şirket’in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir.

2. Komite’nin Yapısı

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir ve tüm üyelerin bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olması gerekir.

Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır.

Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir.

Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

3. Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

Komite'nin görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının gözetimi,
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması,
- Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerin yapılması, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin de görüşleri alınarak Komite değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi,
- Komite'nin görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerin ve konuya ilişkin değerlendirmelerin ve önerilerin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

4. Komite'nin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması gerekir. Komite'nin hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.

Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

5. Komite'nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır.

6. Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

j) Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

1. Amaç

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki

Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 01/03/2021 tarihli ve 2021/11 sayılı kararıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'ni ("Komite") kurmuştur.

Komite'nin temel amacı, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamış olduğundan, Komite Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir.

2. Komite'nin Yapısı

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komite'ye üye olabilir.

İcra başkanı/genel müdür Komite'de görev alamaz.

Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir.

Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin Komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

3. Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

Komite'nin kurumsal yönetim konusundaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi,
- Yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesi.

Komite'nin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması,
- Yönetimin ve yatırımcıların da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususu dikkate alınarak değerlendirilmesi ve buna ilişkin değerlendirmenin bir rapora bağlanarak yönetim kurulu onayına sunulması,
- Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerin yönetim kuruluna sunulması.

Komite'nin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere

ilişkin önerilerin yönetim kuruluna sunulması.

4. Komite’nin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar.

Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

5. Komite’nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır.

6. Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

K) Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

1. Amaç

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği’nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 01/03/2021 tarihli ve 2021/11 sayılı kararıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi’ni (“Komite”) kurmuştur.

Komite’nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir.

2. Komite’nin Yapısı

Komite’nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komite’nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komite’ye üye olabilir.

- İcra başkanı/genel müdür Komite’de görev alamaz.
- Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir.
- Komite’nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP’ta açıklanır.

3. Komite’nin Görev ve Sorumlulukları

Komite’nin görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
- Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu’na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaların yapılması.

4. Komite’nin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar.

Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

5. Komite’nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır.

6. Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

I) Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

1. Amaç

Komite’nin amacı, Şirket’in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunmak, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütmek ve izlemektir.

2. Komite’nin Yapısı

- Komite, Yönetim Kurulu’nun onayı ile oluşturulur ve yetkilendirilir.
- Komite en az iki üyeden oluşur. Komite 'ye Genel Müdür başkanlık eder.
- Komite’nin aldığı kararların uygulanmasını Çalışma Grupları gerçekleştirir.

3. Komite’nin Görev ve Sorumlulukları

- Komite aşağıda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür:
- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
 - Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
 - Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
 - Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
 - İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
 - Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,
 - Çalışmalar kapsamında Şirket bünyesinde oluşturduğu Çalışma Grubunu yetkilendirmek ve koordine etmek,
 - Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu’nun onayına sunmak,
 - Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
 - Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları

ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak.

4. Komite’nin Çalışmaları ve Toplantıları

Komite, yılda bir kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır. Toplantı, Komite üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleştirilir. Komite kararları salt çoğunluk ile alınır. Eşitlik halinde Komite Başkanı’nın oyu iki oy sayılır.

Komite, toplantılarda alınan kararları toplantı yer, zaman ve katılan üye bilgilerini de içerecek şekilde yazılı olarak tutar ve Komite üyeleri tarafından imzalanmasının ardından arşivler. Komite, alınan kararları Yönetim Kurulu’na raporlamakla yükümlüdür.

5. Komite’nin Çalışma Esaslarında Değişiklik

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu’na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu’nun ilk toplantısında gündeme alınır.

6. Yürürlük

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girer.

Şirketin Organizasyon,
Sermaye ve Ortaklık Yapısı



9. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

a) Sermaye ve Ortaklık Yapısı Şirket ile İşlem Yapma ve Rekabet Yasağı

Şirketin çıkarılmış sermayesi, 31 Aralık 2025 itibarıyla toplam 2.640.000.000 TL olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 2.640.000.000 adet paya ayrılmış olup, bu paylardan 462.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 2.178.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025		
Hissedarlar	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Q Yatırım Holding A.Ş.*	736.666.200	27,90
Ali Ercan	448.683.276	17,00
Halka Açık - Diğer Kişiler	1.454.650.524	55,10
Toplam	2.640.000.000	100,00

* Şirketin tek pay sahibi Ali Ercan'dır. Ali Ercan'ın Qua Granite'te olan yönetim hakimiyeti değişmemiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 15.000.000.000 TL'dir. Pay gruplarına göre 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

		Sermaye Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Q Yatırım Holding A.Ş.*	A	462.000.000	27,90	57,59
	B	274.666.200		
Ali Ercan	B	448.683.276	17,00	10,00
Halka Açık - Diğer Kişiler	B	1.454.650.524	55,10	32,41
Toplam	A+B	2.640.000.000	100,00	100,00

* Şirketin tek pay sahibi Ali Ercan'dır. Ali Ercan'ın Qua Granite'te olan yönetim hakimiyeti değişmemiştir.

b) Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler

Q Yatırım Holding A.Ş.'nin QUA Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. çıkarılmış sermayesinde sahip olduğu 264.000.000 TL nominal değerli B Grubu imtiyazsız paylarının borsada satılması amacıyla hazırlanan pay satış bilgi formunun onaylanması talebinin olumlu karşılanmasına karar verilmiş ve Pay Satış Bilgi Formu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 05.09.2025 tarihli ve 48/1622 sayılı toplantısında onaylanmıştır. 22.09.2025 tarihinde Q Yatırım Holding tarafından 263.980.051 TL toplam nominal tutarlı B grubu pay satış işlemi gerçekleştirilmiştir.

Ali Ercan'ın QUA Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. sermayesindeki 264.000.000 TL (%10) nominal değerli B grubu imtiyazsız paylarımın borsada işlem gören niteliğe dönüştürülmesi ve satışı amacıyla 01.09.2025 tarihli Pay Satış Bilgi Formu başvurusu SPK'nın 05.09.2025 tarih ve 48/1622 sayılı toplantısında onaylanmıştır. 22.09.2025 tarihinde Ali Ercan tarafından 263.560.000 TL toplam nominal tutarlı B grubu pay satış işlemi gerçekleştirilmiştir.

c) İmtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

A grubu paylar ana sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. B grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır. Şirket'in ana sözleşmesinin 7. maddesinde düzenlendiği üzere; en az 5 en fazla 8 kişiden oluşan yönetim kurulunun yarısı A Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecek olup, 5 üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 üyesi, 6 üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 üyesi, 7 üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 üyesi ve 8 üyeden oluşan yönetim kurulunun 4 üyesi A grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Ana sözleşmenin 10. maddesine göre; Genel Kurul toplantılarında A grubu pay sahiplerinin 5 oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin 1 oy hakkı vardır.

d) Doğrudan Sahip Olunan İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan bağlı ortaklıklar ile finansal duran varlıklarımıza ilişkin ortaklık oranlarımız aşağıdaki gibidir.

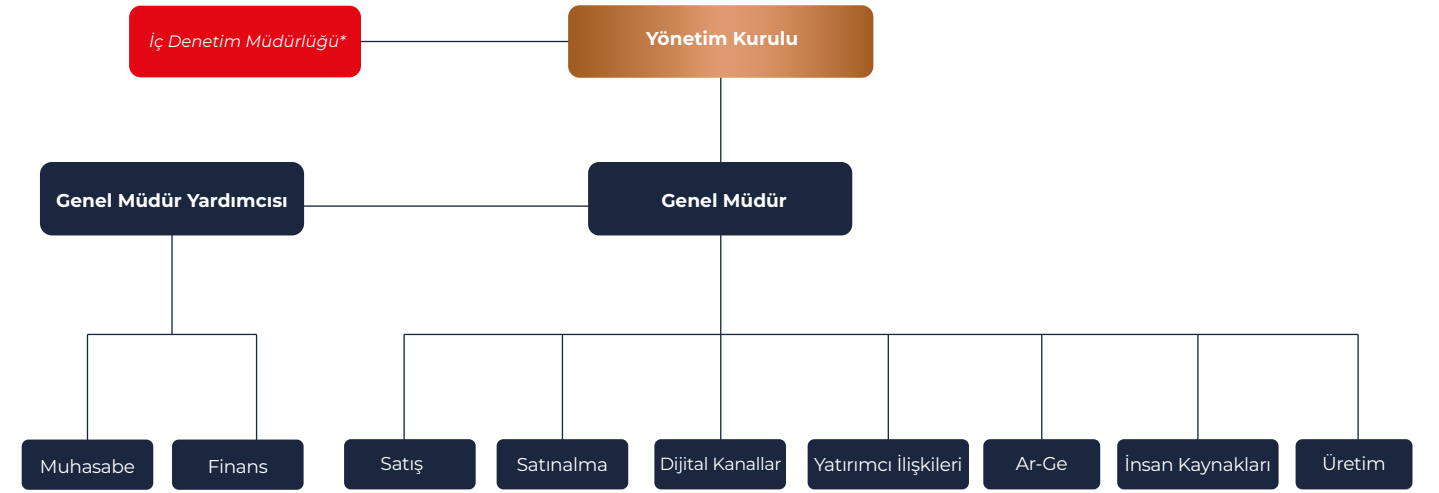
Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Qua Trading Ticaret A.Ş.	Granit, seramik, yer karosu ve fayans malzemeleri satışı	30.000.000 (TRY)	30.000.000 (TRY)	100	Bağlı Ortaklık Konsolidasyona Tabi)
Qua Home Collection Tekstil Mağazacılık San. ve Tic A.Ş.	Ev tekstil ürünleri ve aksesuarları toptan ve perakende satışı	10.000.000 (TRY)	8.000.000 (TRY)	80	Bağlı Ortaklık Konsolidasyona Tabi
Tileflair Group Limited	Granit, seramik, yer karosu ve fayans malzemeleri perakende satışı	320.000 (GBP)	320.000 (GBP)	100	Bağlı Ortaklık Konsolidasyona Tabi

Şirket'in, %100 bağlı ortaklığı olan Qua Trading Ticaret A.Ş. teknik granit, seramik, yer karosu ve fayans malzemelerini ihraç kayıtlı olarak yurtdışına satışını yapmaktadır.

Şirket'in, %80 bağlı ortaklığı olan Qua Home Collection Tekstil Mağazacılık San. ve Tic A.Ş. ev tekstil ürünleri ve aksesuarları toptan ve perakende satışı yapmaktadır.

Şirket'in, %100 bağlı ortaklığı olan Tileflair Group Limited, İngiltere'de sahip olduğu mağazalar aracılığı ile granit, seramik, yer karosu ve fayans malzemeleri perakende satışını yapmaktadır.

e) Organizasyon Yapısı



f) Organizasyon Yapısı

Ali Küçük Genel Müdür

Ali Küçük ön lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Orman Endüstrisi Mühendisliği bölümünde 1986 yılında tamamlamıştır. Lisans diplomasını İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümünde 1990 yılında dereceyle bitirmiş ve ardından 1995 yılında Osmangazi Üniversitesi Metalurji Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 1989 yılında Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. Tic. A.Ş.'de Araştırma Personeli olarak başlamıştır. 1990 yılından 1996 yılına kadar Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Maden Analizleri ve Teknoloji Dairesi Başkanlığında, Seramik ve Malzeme Birim Yöneticiliği departmanında, Uzman ve Yönetici olarak görev almıştır. 1996-2012 yılları arasında Kaleseramik Çanakkale Kalebodur San. A.Ş.'de sırasıyla Teknik Porselen, Ar-Ge, Ür-ge Yöneticisi, Ar-Ge, Ür-ge Müdür Yardımcısı, Ar-Ge ve Teknoloji Müdürü, Üretimler Müdürü (Yer-Duvar) ve Teknik Müdür, Ar-Ge Merkezi Müdürü (Ar-Ge, Ür-ge, Yatırımlar, Enerji, Çevre ve Projelerden sorumlu) olarak görevlerinde bulunmuştur. 2012-2014 yılları arasında Yurtbay Seramik San. Tic. A.Ş. Genel Müdür, 2014-2016 yılları arasında Seramiksan SAGIM Başkanı, 2016-2019 yılları arasında Decovita Yatırım Ürünleri San. Tic. A.Ş.'de

Genel Müdür, 2019-2021 yılları arasında Bien Yapı'da Fabrika Müdürü, 2021-2024 yılları arasında NG Kütahya Seramik'de Fabrikalar Müdürü olarak görev yapmıştır. Kişisel gelişim, İş geliştirme, Araştırma, Geliştirme, Tasarım Eğitimleri, Fabrika ve sistemlerin devreye alınması çalışmaları hakkında geniş bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olan Ali Küçük, 1967 Çanakkale doğumlu olup evli ve iki çocuk babasıdır.

Hakkı Çatman Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari İşler)

Hakkı Çatman, 11/09/1988 yılında Bozüyük'te doğmuş olup, 2009 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. 2009-2011 yılları arasında Euro Dekor A.Ş.'de Muhasebe Uzman yardımcısı, 2012-2016 yılları arası Bien Yapı'da Muhasebe Uzmanı olarak çalışmıştır. Hakkı Çatman Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ruhsatına sahiptir ve 2016 yılından buyana şirkette çalışmakta olup mali ve idari işlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonunda görev yapmaktadır.

Hayrettin Büyüvizgi

Kurumsal Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Hayrettin Büyüvizgi, 20/11/1979 yılında İstanbul'da doğdu. Lise öğrenimini Fenerbahçe Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra lisans diplomasını İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İngilizce İktisat Bölümünden 2001 yılında aldı. Yüksek lisansı Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Bankacılık Ana Bilim Dalında 2004 yılında tamamladı. 2001-2004 yılları arasında Strateji Menkul Değerler A.Ş.'de Araştırma Departmanı Uzmanı, 2004-2017 yılları arasında Alantra Daruma Finansal Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.'de Kurumsal Finans Müdürlüğü, 2017-2018 yılları arasında Teb Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finans Müdürlüğü yaptı. 2018 yılından itibaren Qua Granite'te çalışmakta olup Kurumsal Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görevine devam etmektedir. İyi derecede İngilizce bilmektedir.

Yahya YAVUZ

Satın Alma Direktörü

Yahya Yavuz, 10/12/1970 yılında Nevşehir'de doğdu. 1996 yılında İstanbul Üniversitesi, İktisat fakültesi İktisat bölümünde lisans eğitimini tamamladı. 1996 yılında çalışma hayatına başladı. Sırasıyla; Yay-Sat A.Ş. de Müfettiş, Sağra A.Ş. Finansman Müdür Yardımcısı, Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi A.Ş.'de Finansman Müdür Yardımcısı, Beğendik A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, Ant Gıda A.Ş.'de Satış Direktörlüğü, Yıl-Pa Mobilya İmalat Pazarlama LTD ŞTİ'de Genel Müdür, Marikat Gıda Perakende A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerini yerine getirmiştir. Halen Qua Granite bünyesinde Satın Alma Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Nesrin Kamış

Bilgi Güvenliği Müdürü

Nesrin Kamış, 1976 yılında Münih'te doğmuş olup, 2000 yılında Yakınoğu Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, 2020 yılında Hacettepe

Üniversitesi Bilişim Hukuku yüksek lisans programını tamamlamıştır.

2000-2005 yılları arasında sırasıyla T.C. Başbakanlık ve T.C. Dışişleri Bakanlığı'nda Programcı, 2005-2013 yılları arasında TÜBİTAK UEKAE (Ulusal Elektronik ve Kriptoloji Araştırma Enstitüsü) ve SGE (Siber Güvenlik Enstitüsü)'de Araştırmacı, 2013-2019 yılları arasında TÜRKSAT A.Ş.'de Bilgi Güvenliği Uzmanı ve Proje Yöneticisi olarak, 2019-2021 yılları arasında STM A.Ş.' de Proje Yöneticisi, 2021 yılında Interdata A.Ş.'de Siber Güvenlik Direktörü, 2022 yılında Havelsan A.Ş.'de Yönetişim Uzmanı, Q Yatırım Bankası A.Ş.'de Bilgi Güvenliği Müdürü görevlerinde bulunmuş olup 2023 Eylül ayı itibari ile Qua Granit A.Ş.'de Bilgi Güvenliği Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Deniz Kızılkaya

Qua Trading Genel Müdür Yardımcısı

Azra Deniz Kızılkaya, 1971 yılında İstanbul'da doğdu. Lise öğrenimini Beşiktaş Atatürk Lisesi'nde tamamladıktan sonra lisans diplomasını İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İngilizce İktisat Bölümünden 1993 yılında aldı. Yüksek lisans eğitimine İstanbul Bilgi Üniversitesi Uluslararası Finans programında devam etmektedir. İş hayatına Enka Holding A.Ş.'de başlayan Deniz Kızılkaya, ardından Aktif Finans Factoring A.Ş.'de (Garanti Factoring) pazarlama ve finans alanlarında görev aldı. Kariyeri boyunca bankacılık ve faktoring sektörlerinde faaliyet gösteren çeşitli finansal kuruluşlarda uluslararası faktoring, muhabir bankacılık ve kurumsal finans alanlarında yöneticilik yaptı. 2021 yılında bir fintech şirketinde Kurucu Genel Müdür olarak görev aldı ve bu süreçte grubun uluslararası banka ilişkileri ile finansal yapılanmasını yönetti. 2021 yılından itibaren Qua Group bünyesinde görev yapmakta olan Deniz Kızılkaya; Qua Trading A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak grubun ihracat ve uluslararası ticaret faaliyetlerini yönetmektedir. Aynı zamanda grubun Almanya'daki iştiraki Demireks GmbH'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Deniz Kızılkaya, ayrıca grup bünyesindeki çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyeliği görevlerini

sürdürmektedir. İyi derecede İngilizce, orta düzeyde Fransızca bilmektedir.

Çiğdem Çakır Suna

Qua Trading İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

Çiğdem Çakır Suna, seramik ve yapı malzemeleri sektöründe uzun yıllara dayanan deneyime sahiptir. Kariyeri boyunca satış, ihracat, ticaret ve stratejik büyüme alanlarında çeşitli sorumluluklar üstlenmiştir. Profesyonel iş hayatı süresince Qua Trading, Bien Trading, Bigslab Maxton ve Bien Banyo başta olmak üzere grup şirketlerinde farklı yönetim kademelerinde görev almıştır. Bu görevleri kapsamında özellikle ihracat faaliyetlerinin geliştirilmesi, yeni pazarların oluşturulması, satış stratejilerinin belirlenmesi ve kurumsal büyüme süreçlerinin yönetilmesinde aktif rol oynamıştır. Hâlen QUA Granite grup şirketlerinde İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olup, şirketlerin ulusal ve uluslararası pazarlardaki büyüme stratejilerine, ticari faaliyetlerine ve kurumsal hedeflerine katkı sağlamaktadır.

g) Çalışanlar

31/12/2025 tarihi itibarıyla Qua Granite'in ortalama personel sayısı 1.144'tür.

Yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticiler için ücretlendirme sistem ve uygulamalarını ve diğer hakları tanımlamak üzere hazırlanan Ücretlendirme Politikası Qua Granite web sitesinde yayınlanmaktadır.

Mavi yaka ve Beyaz yaka personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

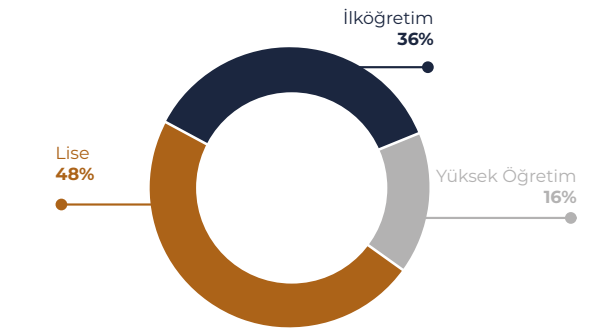
Ücret ve ücretle ilgili esaslar: Normal ücret, yıllık ücret zammı, fazla mesai, bayram mesaisi ve hafta tatili çalışmaları.

Ek Ödemeler: Yıllık izin ücreti, öğrenim yardımı, ulaşım yardımı, yemek yardımı.

İzinler: Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri.

Ülkemizin nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde çalışanlarımızın; eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda Mesleki Eğitim Merkezleri ile birlikte, ülkemizin meslek sahibi insan ihtiyacını karşılayabilmek adına çalışmalarını sürdürülmesine destek sağlamaktayız.

Çalışanlarımıza yönelik tazminat politikası şirket internet sitesinde yayınlanmakta olup kıdem ve izin tazminatı karşılığı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 115.905.931 TL olarak hesaplanmıştır.



h) Şirket ile İşlem Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Genel Kurul'dan izin almaksızın kendileri ve başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak şirketle ilgili herhangi bir işlem yapamazlar. 16.04.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'na göre izin verilmiştir. 2025 faaliyet yılı içerisinde yönetim kurulu üyeleri herhangi bir şirket ile ilgili işlem yapmamış ve faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

i) Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için ücret politikası, Şirket web sayfasında yayınlanmaktadır. Şirket herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve/veya yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine temettü dışında verilebilecek huzur hakkı, ücret ve benzeri hakların miktarını ve ödeme tarihlerini Genel Kurul tayin ve tespit eder. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiştir.

Ücretlendirme Politikası Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulur ve pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde pay senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde belirlenir. 16.04.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin huzur hakkının Yönetim Kurulu Kararıyla ayrı ayrı belirlenerek verilebilmesi onaylanmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine

sağladığı faydalar toplamı 3.950.000 TL'dir.

j) Bağımsız Denetim

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde, Denetimden Sorumlu Komite'nin önerisi dikkate alınarak, Şirket Yönetim Kurulu'nun 14.03.2025 tarihli kararı ile Esentepe Mah. Kore Şehitleri Cad. N 40 İç Kapı N4 Şişli İstanbul/Türkiye adresinde bulunan olan, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 223402-5 ticaret sicil numarası ile kayıtlı ve Zincirlikuyu Vergi Dairesi nezdinde 6301003571 vergi numarası ile kayıtlı Nevados Bağımsız Denetim A.Ş.'nin, 2025 yılına ilişkin hesap dönemini kapsamak üzere, Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak seçilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu gereğince 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemi için Şirketimizin Sürdürülebilirlik Güvence Denetimini yapmak üzere; Tom Tom Mahallesi, İstiklal Caddesi Beyoğlu İş Merkezi N 187/4 Beyoğlu-İstanbul adresinde faaliyet gösteren, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nün 286609-0 sicil numarasında 0-061300-7232-500010 Mersis numarasında kayıtlı, Beyoğlu Vergi Dairesinin 613 007 2325 sicil numarasıyla kayıtlı MED Bağımsız denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir.

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız



10. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

2021

Sürdürülebilirlik yolculuğuna başlangıç

- ESG programı için ihtiyaçlar belirlendi.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ne imza attık.
- Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık.

2022

Departman bazlı ilk aksiyonların hayata geçirilmesi

- Ölçümler yapılmaya ve kritik göstergeler toplanmaya başlandı.
- Departmanlar bazında ilk sürdürülebilirlik projeleri hazırlandı.
- Yenilenebilir enerji araştırmalarına başlandı.
- Politiklar oluşturuldu
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 9,05'e yükseldi.

2023

İlk sürdürülebilirlik raporlaması

- GRI Standartlarına göre hazırlanmış 2021 ve 2022 yıllarını kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) XIII. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ödülüne layık görüldük.
- Birleşmiş Milletler Global Compact (UNGC) üyesi olundu.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarının ilk kısmına başlandı.
- Suyun geri kazanımı üzerine yenilikçi projemiz "Proses Atık Sularının %100 Kullanılması Projesi" ile 2023 Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde finale kaldık.
- 7 mm ve 20 mm ürün gruplarımız için EPD Belgesi'ni aldık
- Yüksek LSEG ESG Skorumuz ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olduk.
- LSEG ESG Skorumuz 82 oldu ve dünyada kendi sektörümüzde 188 şirket arasından 6. sırada yer aldık.

2024

TSRS ye uyum ve yükselen ESG Performansı

- Kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 2024 yılında 9,23'e yükseldi.
- Sürdürülebilirlik çalışma grubu oluşturuldu
- Paydaşlar ile birebir görüşmeler ve anket uygulamaları yapılarak önceliklendirme analizi yenilendi.
- Kurumsal Yönetim Komitesi önderliğinde hazırlanan Sürdürülebilirlik komitesi çalışma esasları, Yönetim Kurulu tarafından onaylandı.
- GRI Standartlarına göre hazırlanmış olan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Aralık 2024 tarihinde yayınladı
- Kısa/Orta/Uzun vadeli hedefler ile metrikleri oluşturuldu ve 2030 Sürdürülebilirlik Programı çalışmalarına başlandı

2025

İlk TSRS raporunun yayınlanması

- Şirketimizin Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırlanmış ve MED Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetiminden geçmiş 2024 yılı hesap dönemine ait TSRS Uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- 20,4 MW'lık Güneş Enerji Santrali projemiz tamamlanarak faaliyete geçirildi.
- Kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 2025 yılında 9,24'e yükseldi.

a) Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Qua Granite, sadece teknik granit üretimine odaklanan Türkiye'nin en büyük tesisi olmanın yanı sıra 5 kıtada 100'den fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile çok geniş bir coğrafyada faaliyet göstermektedir. Operasyonlarını sürdürdüğü tüm coğrafyalarda, çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmeyi temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve bu yönde stratejiler geliştirerek, hayata geçirmektedir. Kurulduğu günden itibaren istikrarlı bir şekilde uyguladığı sürdürülebilirlik politikalarının yanında kadın istihdamını artırmak ve eşitlik ilkesini çalışma ortamında öncelik olarak almak Qua Granite'in temel prensipleri arasında yer almıştır. Şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliği ilkesini benimseyen Qua Granite, tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşmakta ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadeleyi öncelikleri arasına almaktadır. Bu çerçevede kadın istihdamının düşük olduğu teknik granit sektöründe, kadınlara ofis dışında, üretim sahasının her noktasında çalışma imkânı sunarken sektöründe üretim aşamasında en çok kadın istihdam eden şirket olmanın gururunu yaşamaktadır. Qua Granite, 2025 yılında ortalama 1.144 çalışana istihdam sağlarken, faaliyet gösterdiği bölgeye ve Türkiye ekonomisine katkı sunmaya devam etmektedir.

Qua Granite, üretim süreçleri ve ürünleri için hayat boyu sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların tüketimini azaltmaya ve ürünlerinin çevresel etkilerini en düşük seviyede tutmaya odaklanır. Kurumsal kültürü ve sektör tecrübesi doğrultusunda hizmet verdiği sektör ve Türkiye için örnek oluşturan sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmek amacıyla, üretim tesislerinin inşaatından önce tüm yasal mevzuatlara uygun bir şekilde arıtma tesislerini tamamlamıştır. Sürdürülebilir su yönetimi anlayışı çerçevesinde, fabrika içerisinde üretimde kullanılan suyun tamamını, doğaya deşarj etmeden, fabrika içerisinde yer alan arıtma tesislerinde arıtarak tekrardan üretime kazandıran sektöründeki ilk ve tek firmadır. Lideri konumunda olduğu teknik granit sektörünü yönlendirerek tüm paydaşları için yarattığı değeri

yarınlara taşımak üzere yola çıkmıştır. 2025 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim performansı web sitesinde ve KAP'ta yayınlanmaktadır. En önemli proses girdilerinden birinin enerji olduğu seramik sektöründe strateji doğrultusunda atılacak adımlar ile temiz ve verimli enerji arz güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilir alternatiflerinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

b) Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

i. İklimle İlgili Stratejik Hedefler

QUA Granite, TSRS kapsamında iklimle ilgili hedeflerini belirlerken Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonu ve Paris İklim Anlaşması çerçevesindeki beklentileri dikkate almaktadır. Bu stratejik hedefler aşağıdaki temel alanları içerir:

Dekarbonizasyon Adımları: Şirket, mevcut iklim stratejisini uzun vadede sera gazı emisyonlarının azaltılması yönünde konumlandırmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları (örneğin Güneş Enerji Santrali gibi) ve üretim süreçlerinde enerji verimliliği iyileştirmeleri bu hedeflerin önemli parçalarıdır.

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme: Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi çevre odaklı pazar düzenlemelerine uyum sağlanabilmesi için EPD belgeli ürünler gibi sürdürülebilir ürün portföyünün artırılması hedeflenmektedir.

ii. Performans ve Ölçüm Hedefleri

Hazırlanan 2024 yılı TSRS Raporunda, sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerin izlenmesi için yapısal bir yaklaşım tanımlanmıştır. Buna göre:

İlerleme İzleme: Belirlenen hedeflere ulaşma düzeyi, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak izlenecek ve Yönetim Kurulu'na raporlanacaktır.

TSRS Metriği Kullanımı: Sera gazı emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3) gibi metrikler TSRS / ISO standartlarına uygun olarak ölçülecek, izlenecek ve raporlanacaktır. Bu, hedeflerin performans göstergelerine dönüştürülmesini sağlar.

iii. Kurumsal Uyum ve Geliştirme Hedefi

2025 ve sonrası dönem için QUA Granite sürdürülebilirlik yaklaşımını içselleştirmeyi ve mevcut yasal çerçeve ile yeni standartlar arasında proaktif uyum sağlamayı amaçlamaktadır:

TSRS Uyumunun Geliştirilmesi: TSRS Raporunda, mevzuat ve sektör gelişmeleri dikkate alınarak uyum ve iyileştirme gerektiren alanlarda çözüm üretme yaklaşımının sürdürüleceği belirtilmiştir.

Sürdürülebilirlik Bilgi Sistemleri: İklimle ilgili verilerin hesaplanması, raporlanması ve hedefler doğrultusunda performansın izlenmesi için süreçlerin güçlendirilmesi planlanmaktadır; aynı zamanda bu hedeflerin stratejik karar alma süreçlerine entegrasyonu desteklenmektedir.

QUA Granite, TSRS uyumlu sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, 2025 yılında iklim ve çevre odaklı performansını ölçülebilir göstergeler üzerinden geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirket, önceki sürdürülebilirlik planlarında belirlenen hedefler doğrultusunda, ürün başına enerji tüketimini yaklaşık **%3-5 oranında azaltmayı**, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını **m² başına %5 seviyesinde düşürmeyi** ve su tüketiminde **%5 iyileşme sağlamayı** amaçlamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları çerçevesinde, 2026'ya kadar toplam enerji tüketiminin **%10'a kadarının güneş enerjisinden karşılanması** hedefi doğrultusunda 2025 yılında GES yatırımlarının etkin kullanımına devam edilmektedir. Sürdürülebilir ürün geliştirme kapsamında, çevresel etkisi düşük ürünlerin payının artırılması ve **EPD/LCA belgeli ürün portföyünün genişletilmesi** hedeflenmektedir. Bu hedeflere yönelik ilerleme, TSRS gerekliliklerine uygun olarak Kapsam 1, 2 ve 3

emisyonları ile enerji, su ve atık göstergeleri üzerinden izlenmekte; performans sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

c) Küresel İlkeler Sözleşmesi

Sürdürülebilirliğe stratejik bir yönetim modeli olarak yaklaşan Qua Granite, sürdürülebilir kalkınmanın da en önemli aktörlerinden birisi olmak için çalışmaktadır. 2021 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesine uygun olarak ve yine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayan sürdürülebilirlik performansları ortaya koyarak her geçen yıl hedeflerine daha fazla yaklaştırmaya devam etmektedir. Detaylı bilgi için www.unglobalcompact.org



KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ele alıyoruz.

Etki Alanı	Kaynağımız Doğa	Kaynağımız Değer	Kaynağımız İnsan
Yaklaşımımız	Doğayı, yaşamın kaynağı ve sürdürülebilir kalkınmanın temeli olarak görüyoruz. Tüm faaliyetlerimizde çevresel etkileri en aza indirmeye, doğal kaynakları sorumlu şekilde kullanmaya ve biyolojik çeşitliliği korumaya öncelik veriyoruz. İklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi uygulamaları ve çevre dostu ürünler aracılığıyla daha yaşanabilir bir gelecek için çalışıyoruz.	Değer yaratma odağımızla, güçlü yönetim uygulamaları ve sürdürülebilir finansal performansla uzun vadeli büyümeyi hedefliyoruz. Paydaşlarımızla şeffaf iletişim kurarak etik ilkelere bağlı kalıyor, riskleri proaktif şekilde yönetiyoruz. Inovasyon, dijitalleşme ve küresel pazarlara erişim gibi alanlarda rekabet gücümüzü artırırken, tedarik zincirinden ürün kalitesine kadar her alanda iş mükemmelliğini sürdürüyoruz.	Tüm çalışmalarımızda güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi, refahı ve bağlılığı için yetenek yönetimi, eğitim ve fırsat eşitliği uygulamalarını sürekli geliştiriyoruz. İnsan haklarına saygılı yaklaşımımızla, yerel istihdama katkı sağlayarak toplumsal değer üretmeye devam ediyoruz.
Öncelikli Konular	- Çevre Dostu Ürünler - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon - Kaynak Verimliliği - Biyçeşitlilik - Su Yönetimi - Enerji Verimliliği - Ürün Yaşam Döngüsü	- Etkin Paydaş İletişimi - İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum - Kurumsal Yönetişim - Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi - Ürün Kalitesi ve Güvenliği - Ar-Ge, Inovasyon ve Dijitalleşme - Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti - Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği - Sürdürülebilir Finansal Performans ve Küresel Pazarlara Erişim - Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi - Bilgi Güvenliği	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Refahı - Çalışan Hakları ve Gelişimi - Kurumsal Sosyal Sorumluluk - Nitelikli İş Gücü ve Yerel İstihdama Katkı
SKA'lara Katkı			

d) QUA Granite – 2024 TSRS Sürdürülebilirlik Rapor Özeti

QUA Granite'in 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu, şirketin sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını ve sürdürülebilirlik ilkesini iş stratejisinin merkezine koyduğunu ortaya koymaktadır. Raporda, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde; yönetim, iklim stratejisi, risk yönetimi ve performans göstergeleri detaylı şekilde ele alınmıştır. Şirket, sürdürülebilirliği sadece operasyonel bir konu olarak görmeyip, doğanın izini takip etme anlayışıyla üretim süreçlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda, iklimle ilgili risk ve fırsatların etkin yönetilmesi, düşük karbonlu ekonomiye geçiş planlarının oluşturulması ve sürdürülebilir ürün portföyü geliştirilmesi gibi konular stratejik öncelik olarak benimsenmiştir. Ayrıca rapor, sürdürülebilirlik verilerinin şeffaf, doğrulanabilir ve TSRS standartlarıyla uyumlu bir şekilde paydaşlara sunulduğuna işaret etmektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetişim	QUA Granite, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; yönetim yapısı, risk yönetimi ve stratejik karar alma süreçlerini Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu şekilde yürütmektedir. Sürdürülebilirlik performansı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarla paylaşılmaktadır.
İklim Stratejisi ve Risk Yönetimi	Şirket, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatları sistematik olarak analiz etmekte; düşük karbonlu ekonomiye geçiş kapsamında üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik aksiyonlar geliştirmektedir. İklimle bağlantılı finansal riskler ve fırsatlar, TSRS çerçevesinde değerlendirilerek iş sürekliliği ve uzun vadeli değer yaratımı hedeflenmektedir.
Operasyonel Performans ve Değer Yaratımı	QUA Granite, doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla operasyonlarını sürdürmektedir. Sürdürülebilir ürün ve süreç geliştirme çalışmalarıyla hem çevresel hem de ekonomik değer yaratılması amaçlanmaktadır.

e) ESG performansımız

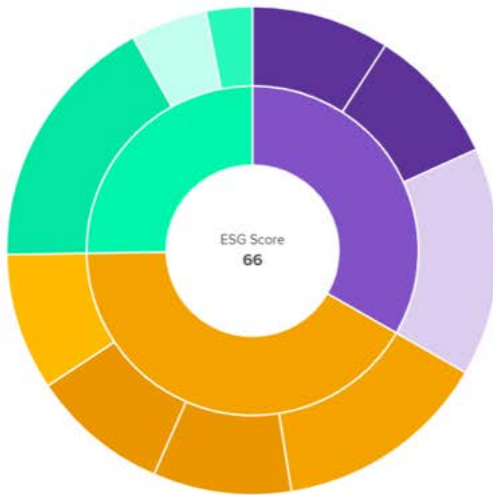
Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 10/01/2022 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne 100% uyum sağlamayı hedefliyoruz. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://surdurulebilirlik.qua.com.tr/> internet adresinde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik odağında yaptığımız çalışmalar sonucu, Qua Granite, LSEG ESG'in dünya inşaat malzemeleri sektöründe yaptığı değerlendirmede ESG skoru ile 31/12/2025 tarihi itibarıyla 66/100 puan ile 195 şirket arasında 38. sırada yer almaktadır.² Şirketimizin aldığı sürdürülebilirlik skoru ile "BIST Sürdürülebilirlik" endeksinde 01/10/2023 tarihinden buyana yer almaktadır.

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş.

ESG puanı : 66 /100

Çevre	61
Emisyonlar	100
Kaynak Kullanımı	90
Yenilik	16
Sosyal	85
İnsan Hakları	80
Ürün Sorumluluğu	99
İş Gücü	96
Topluma	67
Yönetişim	42
Yönetim	55
Hissedarlar	6
KSS Stratejisi	36



KARŞILAŞTIRMA VE SIRALAMA

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. bir Ev Yapım ve İnşaat Malzemeleri şirkettir. Aşağıda, bu şirketin kendi endüstrisinde yer alan tüm şirketler içindeki sıralaması gösterilmektedir.

38/195
İnşaat Malzemeleri Firmaları

Değerlendirmede, Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. tarafından raporlanan 2024 verileri baz alınmıştır.

² BIST tarafından yaptırılan ESG değerlendirmemiz LSEG ESG web

sayfasında yayındadır. <https://www.lseg.com/en/data-analytics/sustainable-finance/esg-scores?esg=Qua+Granite+Hayal+Yapi+ve+Urunleri+Sanayi+-+Ticaret+AS>

f) Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak yapılan ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan çalışmada Qua Granite 2024 yılında 9,23 olan kurumsal yönetim derecelendirme notunu 2025 yılında 9,24'e yükseltmiştir.

Bu not, Qua Granite'in kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önemin, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliğinin ve bu doğrultuda gerçekleştirmiş olduğu çalışmaların sonucu olarak şekillenmiştir.

Qua Granit, SAHA'nın 27 Ağustos 2025 tarihinde yayımlamış olduğu Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (DKYE) göre 1. grup içinde yer almaktadır. SAHA'nın yayımladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nin detaylarına <http://www.saharating.com> adresinden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporuna SAHA'nın kurumsal internet sitesi, www.yatirimci.qua.com.tr, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP, www.kap.gov.tr) üzerinden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Notu 9,24

Ana bölümler: Ort. 92,44

Alt Kategoriler	Ağırlık	2025 yılında Tahsis Edilen Not
Pay Sahipleri	%25	89,56
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	97,68
Menfaat Sahipleri	%15	93,92
Yönetim Kurulu	%35	90,10
Toplam		92,44

Pay Sahipleri



11. Pay Sahipleri

a) Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminde aşağıdaki kişiler görev yapmaktadır:

Hayrettin Büyüvizgi

Kurumsal Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

h.buyukizgi@qua.com.tr

0850 888 07 08

Hakkı Çatman

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari İşler)

h.catman@qua.com.tr

0850 888 07 08

Hayrettin Büyüvizgi, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtildiği üzere, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı - 200595" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı - 916390"na sahip olup, Şirkette tam zamanlı Kurumsal Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda Qua Granite Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komiteleri üyesidir.

Şirket tarafından, 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Seri: II-17.1 numaralı Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi hükmü 1. bendinin gereği şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Departmanı, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlıdır.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yürütülen faaliyetler hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere yılda en az bir defa rapor sunar.

Aynı tebliğin 11. maddesinde belirtilen Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum uygulamalarının koordinasyonunu da aynı birim yapmaktadır. Birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler arasında şunlar yer alır:

- ▶ Yatırımcılar ile şirket arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasının sağlanması,
- ▶ Geçmiş yıllarda yapılmış olan sermaye artırım ve kâr payı ödemeleri ile ilgili işlemlerin yerine getirilmesi,
- ▶ Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması,
- ▶ Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanların hazırlanması, Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirlerin alınması ve tutanakların talep edenlere gönderilmesi,
- ▶ Pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ilgili yetkililerle görüşerek yanıtlanması,
- ▶ SPK'nın Seri II-15.1 sayılı Tebliği dikkate alınarak gerekli Özel Durum Açıklamalarının BİST, KAP ve SPK'na bildirilmesi,
- ▶ Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinin takip edilmesi, gözetilmesi, izlenmesi ve şirket ilgili birimlerinin dikkatine sunulması,
- ▶ İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar Listesi'nin hazırlanması, içsel bilgiye erişimi olanlar listesinde yer alan kişilerin, özel durumların, finansal tabloların ve diğer durumların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması konusunda bilgilendirmelerin yapılması ve gerekli tedbirlerin alınması,
- ▶ Kurumsal Yönetim Komitesine ve Yönetim Kuruluna Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerine ve hisse performansına ilişkin düzenli olarak rapor sunulması. Yatırımcıların sıklıkla sorduğu soruların, taleplerin ve önemsendiği konuların özetlenmesi.
- ▶ Sermaye piyasası mevzuatındaki değişikliklerin takip edilmesi ve Şirket içinde gerekli bilgilendirmelerin yapılması,
- ▶ Sürdürülebilirlik raporlaması ve Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksine girilmesi yönünde

çalışmaların yürütülmesi. Şirket içerisinde yer alan kalite, çevre, teknoloji ve Ar-Ge departmanlarındaki yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Grubunun çalışmalarını takip etmek, planlamak, raporlamak ve ekibe liderlik etmek. Yapılan çalışmalar belli periyodlarla bir rapor haline getirerek Genel Müdür ve Yönetim Kurulu ile paylaşmak.

2025 faaliyet dönemi içinde pay sahipleri ve yatırımcılardan gelen yazılı ve sözlü bilgi talepleri mevzuat ve Kamuyu Aydınlatma düzenlemeleri çerçevesinde yanıtlanmış olup; bilgi taleplerinin yanıtlanmadığı ve/veya kamuya açıklanandan farklı bilgiler ve/veya kamuya açıklanmamış bilgiler içerdiği hususunda herhangi bir şikâyet ve olay vuku bulmamıştır. Şirket mevcut durumu ile ilgili veya potansiyel olarak ticari değeri olan bilgilerin gizliliği, bu tür bilgiler kamuya açıklanıncaya kadar, üçüncü şahıslar tarafından bilinemeyecek ve normal durumlarda erişilmesi mümkün olmayacak şekilde Şirket ve bu bilgilere sahip şirket yetkililerince korunmaktadır. SPK'nın yayımladığı Seri: II-15.1 sayılı Tebliğ'in 16. Maddesi hükümlerine göre "İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar Listesi" hazırlanmakta ve bu bilgilere erişimi olanlar değişikçe güncellenmektedir.

Qua Granite, yatırımcı ve hissedarlarıyla çift yönlü iletişimi önemsemekte, faaliyetlerinin hesap verebilirliğini ve şeffaflığını artırmaya odaklanmaktadır. Faaliyetleri etkileyebilecek önemli değişiklikler hakkında etkin, zamanında, eşit bir iletişim politikası benimsemektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2025 yılında;

Yatırımcı İlişkiler Birimi'ne pay sahiplerinden ve yatırımcı kuruluşlardan çeşitli iletişim yolları ile yapılan 52 adet başvurunun tümünü yanıtlanmıştır.

• 3 toplantıda 9 analist ve portföy yöneticisi ile görüşmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) değişen düzenlemeleriyle sürekli olarak önemini artıran

kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda başarılı uygulamaları daha ileriye taşımaya devam etmektedir. Bu doğrultuda 2025 yılında Qua Granite'in kurumsal yönetim derecelendirme notu 10,00 üzerinden 9,24 olarak teyit edilmiştir (SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 05 Eylül 2025)

b) Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır.

Qua Granite pay sahipleri şirket telefon ve e-posta yoluyla ulaşarak bilgi taleplerini ve sorularını iletmektedirler. Yatırımcılar tarafından soruların tamamına yakın bir kısmı, dönemsel kar, satışlar, yatırımların tamamlanması, sermaye artırım, hisse senedinin değeri ve temettü dağıtım konularına ilişkindir. Sorulara kamuya açıklanmış bilgiler dahilinde cevap verilmektedir.

Pay sahiplerinin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacına yönelik olarak gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç, güncel bilgiler şirketin web sayfasında pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek olan gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda özel durum açıklamaları şeklinde duyurulmaktadır. Ayrıca İnternet sitesinde Genel Kurul Tutanakları yayınlanmaktadır.

Özel denetçi atanması talebi, şirket ana sözleşmesinde bireysel bir talep hakkı olarak düzenlenmemiş olup, ana sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri dikkate alınmaktadır. Pay sahiplerinin belirli bir maddi durumun incelenmesi için özel denetçi atanmasını istemesi ile ilgili olarak 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda hüküm bulunması sebebiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde konuya ilişkin hüküm bulunmamaktadır. 2025 yılında pay sahiplerinden bu yönde bir talep gelmemiştir.

c) Genel Kurul Toplantıları

16 Nisan 2025 tarihinde Şirketin 2024 yılı olağan genel kurul toplantısı yapılmıştır. Toplantıya ait davet, TTK ve SPK mevzuatı ile esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 24/03/2025 tarih ve 11298 sayılı nüshasında, şirket internet sitesi www.qua.com.tr adresinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ve şirket portalında yayınlanmıştır. Genel Kurul, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yasal süresi içinde ilan edilmek suretiyle yapılmıştır. Genel Kurullarda toplantı ve karar nisabı şirket ana sözleşmesinin 13. maddesinde belirtilmiştir. Buna göre Genel Kurul Toplantıları ve bu toplantıdaki karar nisabı TTK hükümlerine tabidir.

2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirketin 2.640.000.000 TL sermayesine tekabül eden 2.640.000.000 adet hisseden, 2.555 adet asaleten ve 1.746.351.587 adet ise vekaleten olmak üzere toplam 1.746.354.142 adet hissenin fiziki olarak genel kurulda temsil edildiği, böylece gerek kanun ve gerekse esas sözleşmede öngörülen toplantı nisabının mevcut olduğu kaydedilmiştir.

Olağan Genel Kurulda menfaat sahipleri olarak personel ve müşterilerden katılımcılar bulunmuştur. Medya toplantıya katılmamıştır. Genel Kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmıştır. Finansal tablolar ve bağış üst sınırına ilişkin cevaplar toplantıda pay sahiplerine sözlü olarak iletilmiştir. Toplantıda ilan edilen gündemin dışında görüşülmesi istenen herhangi bir talep olmamıştır. Genel Kurula katılan pay sahipleri basılı olarak faaliyet raporlarını temin etmiştir, ayrıca, Kamuyu Aydınlatma Platformu, Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi ve www.qua.com.tr internet adreslerinden gerekli bilgilere ulaşılabilmişlerdir. Şirketimizin 16 Nisan 2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Aydın Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 21 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

d) Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesine göre, her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir. Genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirket'e, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartına bağlanamaz.

Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.

Şirkette karşılıklı iştirak halinde hâkim ortak bulunmamaktadır. Şirketin Esas Sözleşmesinde azınlık payların yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanımına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası mevzuatına göre uygulama ihtiyaridir. Bu nedenle Şirketin genel kurullarında birikimli oy kullanılmamaktadır. Birtakım kararların süratle alınması gereği ve uygulamasında zorluklar bulunması nedeniyle azınlık paylar yönetimde temsil edilmemektedir.

e) Kar Dağıtım Politikası ve Kar Payı Hakkı

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde (www.qua.com.tr) yayımlanır.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli strateji, Şirket iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu Üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır.

f) Kar Payı Dağıtımı

Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 11.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe

konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve Nevados Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem zararı 2.994.684.569,00 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun ("VUK") ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında ise enflasyon düzeltmesi öncesi net dönem zararı 2.449.035.862,22 TL olarak gerçekleşmiştir. Kar payı dağıtım tablosunda belirtilen tutarlar, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esas alınarak ifade edilmiştir.

Şirketimizin VUK ve SPK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabılır dönem karı bulunmaması nedeniyle kar dağıtımı yapılmaması genel kurula sunulmuştur ve 16.04.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul'unda kar dağıtımı yapılmaması kabul edilmiştir.

Şirketimizin Kar Payı Dağıtım Politikası, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve <https://yatirimci.qua.com.tr/> web sayfamızda yer almaktadır.

	SPK'ya Göre (TL)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (TL)
3. Dönem Kârı	-2.631.848.716	-2.449.035.862,22
4. Vergiler (-)	362.835.853	0
5. Net Dönem Kârı	-2.994.684.569	-2.449.035.862,22
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8. Net Dağıtılabilir Dönem Karı	-2.994.684.569	-2.449.035.862,22
Yıl İçinde Dağıtılan Kar Payı Avansı (-)	0	0
Kar Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Karı/Zararı	0	0
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	1.476.828	0
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı	0	0
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	0	0
* Nakit	0	0
* Bedelsiz	0	0
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	0
* Çalışanlara	0	0
* Yönetim Kurulu Üyelerine	0	0
* Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	0
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0	0
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	0	0
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. Olağanüstü Yedek	0	0
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0

Pay Grubu	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI - NAKİT (TL) - NET	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI - BEDELSİZ (TL)	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (%)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI - TUTARI(TL) - NET	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI - ORANI(%) - NET
A Grubu	0	0	0	0	0
B Grubu	0	0	0	0	0
TOPLAM	0	0	0	0	0

g) Payların Devri

Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

(A) ve (B) grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların (B) grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

h) Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket bilgilendirme politikası, yasal mevzuat ile belirlenenler dışında önemlilik esasına dayanır. Kamuya yapılan açıklamalar öncelikle Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve gerek duyuldukça basın yoluyla yapılmaktadır. Basın kuruluşlarıyla, talep edilmesi halinde, herhangi bir periyoda dayanmaksızın ve gerek duyuldukça görüşme yapılmaktadır. Bilgilendirme politikalarını Kurumsal Yönetim

Komitesi belirlemektedir. Bilgilendirme politikasının yürütülmesinden “Yatırımcı İlişkileri” departmanı sorumludur

1. Amaç

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır.

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile Borsa İstanbul A.Ş. (“BİST”) düzenlemelerine uyar. Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Bilgi Verme” başlıklı 19. maddesine göre: “Şirket, sermaye piyasası mevzuatında yer alan usul ve esaslar dairesinde SPK’ya bilgi verme yükümlülükleri ile mevzuatta öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarını SPK’nın öngördüğü düzenlemeler uyarınca kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini yerine getirir.”

Şirket Bilgilendirme Politikası, SPK’nın Özel Durumlar Tebliği (II 15.1)’nin 17’nci maddesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.qua.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket’in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikasında yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (www.qua.com.tr) yayımlanır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Bu politikanın uygulama esas ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırımcı İlişkileri Bölümü’ne yöneltilmelidir.

3. Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirket tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Periyodik olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)’na girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar
- Yıllık Faaliyet Raporları
- Şirket İnternet sitesi (www.qua.com.tr)

- Özel durum açıklama formları
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular
- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri

4. Bilgilendirme toplantıları veya basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara ilişkin esaslar

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Özel durumlara konu hususların bahsedilen şekilde kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP’ta da açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

Şirket yetkilileri, zaman zaman, yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirketin internet sitesinde yayımlanabilir.

5. Şirket hakkında basın-yayın organlarında veya İnternet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi ile buna ilişkin açıklamaların yapılma esasları

Şirket, ulusal veya uluslararası basın-yayın organları, internet siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan haber ve söylentileri bir medya takip şirketi aracılığıyla takip eder.

Şirket prensip olarak basın-yayın organları, internet

siteleri ve diğer iletişim kanallarında yer alan spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Herhangi bir haber ve söylentinin Şirket paylarının değeri ve yatırımcıların kararları üzerinde etki yapıp yapmayacağının değerlendirilmesini Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yapar ve özel durum açıklamasının yapılıp yapılmamasına karar verir. Çıkan haber ve söylentilerin Şirket paylarının değerini ve yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek bir husus olduğu kanaatine varılırsa, konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır. Şirket adına bu özel durum açıklamalarını yapmaya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir.

6. Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğinin sağlanmasına yönelik alınan tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılıncaya kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlamak kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır. İçsel bilgilerin kamuya açıklanmasının ertelenme sebepleri ortadan kalkar kalkmaz, mevzuata uygun şekilde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı ve bunun temelindeki sebepler belirtilir.

Şirket, yönetici ve çalışanlarını, meslek içi eğitimleri kanalıyla, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerle ve bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, içsel bilgilere erişimi olan

kişiler listesinde yer alanlar haricindeki çalışanlar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gizlilik taahhüdü alınması ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ise, içsel bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini sağlayacak şekilde, bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin olarak yazılı olarak imza karşılığı bilgilendirilir.

7. İdari sorumluluğu bulunan kişilerin belirlenmesinde kullanılan esaslar

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, “İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler”, (i) Şirketin yönetim kurulu üyelerini, (ii) yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır.

Şirket’te İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler ve Müdürler olarak belirlenmiştir.

8. Geleceğe yönelik değerlendirmelerin açıklanmasına ilişkin esaslar

Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara Şirketin gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmış olması durumunda, bunlar varsayımlar ve varsayımların dayandığı geçmişe yönelik gerçekleştirmelerle birlikte açıklanır. Geleceğe yönelik tahminlerin daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde söz konusu bilgiler gözden geçirilerek yeniden düzenlenir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayandırılır. Öngörülemeyen riskler ve

gelişmeler dolayısıyla sapma oluşması durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılıkların nedenlerine de yer verilmek suretiyle kamuya açıklama yapılır.

Şirketin geleceğe yönelik değerlendirmelerini açıklamakta Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yetkilidir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantısı, basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar ile diğer iletişim yollarından yararlanılarak da yapılabilir.

9.Şirket İnternet Sitesi (www.qua.com.tr)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.qua.com.tr) internet adresindeki Şirket internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. İnternet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. İnternet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

i) Şirketin İnternet Sitesi ve İçeriği

Türk Ticaret Kanunu kapsamında 31/05/2013 tarih 28663 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Sermaye Şirketlerinin

Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" gereğince; internet sitesinin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanması için özgülmesine ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin yönlendirme, www.qua.com.tr sayfamızda "Bilgi Toplumu Hizmetleri" adı altında yapılmıştır. Bu adresten şirketimize ait bütün bilgilere erişilebilmektedir. İnternet sitesinde, şirketimizin ticaret sicil bilgileri, Şirket Esas sözleşmesi, Şirket politikaları, ortaklık ve yönetim yapısı, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim ve denetçi raporları, şirketin üretim ve yatırım faaliyetleri, Özel Durum Açıklamaları ve bağlı ortaklıklara ait bilgiler bulunmaktadır.

İmtiyazlı paylara ait bilgiler, değişikliklerin yayınlandığı ticaret sicil gazetelerinin tarih ve sayıları ile birlikte şirket ana sözleşmesinin son hali, genel kurul toplantılarının gündemi, katılanlar cetveli ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, sermaye piyasası araçlarının değerine etki edebilecek önemli yönetim kurulu kararları ve sıkça sorulan sorular başlığı altında şirkete ulaşan bilgi taleplerine cevap olacak şekilde internet sitesine eklenmiştir. Ayrıca, 2021 yılından itibaren Web sitemizde yer alan Yatırımcı İlişkileri bölümünün İngilizce versiyonu yayındadır. 2025 yılı faaliyet raporu, mali tablo ve dipnotları ile üçer aylık dönemlerde finansal tablo ve göstergeler İngilizce olarak da sunulmaktadır.

Ayrıca <https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/17603> adresinden firma hakkında bilgilere ulaşılması mümkündür.

Şirket web sitesinde yer alan bilgilerin genel başlıkları aşağıda verilmiştir:

- ŞİRKET BİLGİLERİ
- BELGE GÖRÜNTÜLEME
- Şirket sözleşmesinin değiştirilmesine ilişkin genel kurul kararı
- Gelir tablosu
- Nakit akım tablosu

- Bilanço
- Özsermaye değişim tablosu
- Genel kurul çağrısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Genel kurul toplantı tutanağı
- İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı tutanağı
- İç Yönerge

Şirket internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde bulunan bilgilerin genel başlıkları aşağıda verilmiştir:

- ŞİRKET BİLGİLERİ
- Ticaret Sicil ve Künye Bilgileri
- Ana Sözleşme
- Ortaklık Yapısı
- Vizyon ve Misyon
- Yönetim Kurulu
- Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri
- Piyasa Verileri
- Yatırımcı Sunumu

- POLİTİKALAR
- Kar Dağıtım Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- İş Etiği Kodu ve Ahlaki Değerler
- Personel Tazminat Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası

- KOMİTELER
- Denetim Komitesi
- Riskin Erken Saptanması Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi

- ARŞİV
- İzahname
- Fonun Kullanım Yerlerine İlişkin YKK ve Raporu
- Hukukçu Raporu
- Gayrimenkul Değerleme Raporu
- Fiyat Tespit Raporu
- Tasarruf Sahiplerine Satış Duyurusu
- İç Yönerge

- Hukukçu Sorumluluk Beyanı
- Geri Alım Emri Taahhüdü
- Gayrimenkul Değerleme Raporuna İlişkin Beyan
- Bağımsız Denetçi Sorumluluk Beyanı

- FAALİYET RAPORLARI VE FİNANSAL TABLolar
- HİSSE PERFORMANSI VE BORSA BİLGİLERİ

- GENEL KURUL
- Genel Kurul Davet İlanı
- Gündem
- Vekaletname
- Bilgilendirme Dokümanı
- Olağan Genel Kurul Tutanağı
- Olağan Genel Kurum – Hazır Bulunanlar Listesi

- DUYURULAR VE SIKÇA SORULAN SORULAR

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- Politikalar
- Belgeler ve Sertifikalar
- Sürdürülebilirlik Raporu

j) Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu kamuoyunun şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamaktadır. Şirketimizin 2025 yılı faaliyet raporu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşan karşılıklı iştirak yoktur.

Şirketin Araştırma ve
Geliştirme Çalışmaları



12. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Qua Granite, tüm faaliyetlerini küresel standartlar ve sektörel gereklilikler doğrultusunda yürütmektedir. Bu yaklaşım, Şirketimizin hem mevcut faaliyetlerinin sürdürülebilirliği hem de uzun vadeli büyüme hedefleri açısından yatırım politikalarının temel belirleyicisi konumundadır.

Ar-Ge ve ilgili mühendislik birimlerimiz, ürün ve üretim sistemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını şirket bünyesinde sürdürmektedir. Son yıllarda pazar dinamikleri ile müşteri beklentilerinde yaşanan değişimlere etkin ve hızlı şekilde yanıt verebilmek amacıyla Ar-Ge faaliyetlerimize ivme kazandırılmıştır. Bu kapsamda projelerimiz, uzman insan kaynağı ve uygun araştırma altyapısı ile desteklenerek yürütülmektedir. Aynı zamanda, ülke ekonomisine katkı sağlamayı hedefleyen Ar-Ge Merkezi çalışmalarımız da kesintisiz olarak devam etmektedir.

2025 yılı içerisinde Ar-Ge faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen başlıca çalışmalar ve yatırımlar aşağıda özetlenmiştir:

- Yurt içinde faaliyet gösteren yerli bir dijital boya üreticisi ile yürütülen çalışmalar sonucunda, yurt dışından temin edilen dijital boyaların kullanım oranı önemli ölçüde azaltılmıştır. Bu sayede tedarik zincirinden kaynaklanan emisyonlar düşürülmüş; ayrıca ürün rektifiyeleri ve sistemden geri kazanılan malzemelerin kullanımıyla çevresel etkinin azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

- Alternatif granüller kullanılarak 0,7 cm ve 2,0 cm kalınlığındaki ürünlerde, tasarlanan ürün görünümü korunurken kaymazlık derecesi yüksek ve temizliği daha kolay yüzeyler elde edilmiştir.

- Üretim sürecinde ortaya çıkan ham atıklar ile filtre presten çıkan geri dönüşüm suları işletme içerisinde %100 oranında geri dönüştürülmekte, çevreye herhangi

bir atık deşarjı yapılmamaktadır. Ayrıca devreye alınan pişmiş kırık kırma tesisi sayesinde, pişmiş kırık atıkların yeniden üretim sistemine dahil edilmesi sağlanarak çevresel etkiler en aza indirilmiştir.

- İlişkili taraf firmalarından Chemicall Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile yürütülen iş birliği kapsamında, ithal olarak temin edilen fritlerin yerlileştirilmesi çalışmalarında önemli bir aşama kaydedilmiş ve tüm frit tedariki Chemicall Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den sağlanmaya başlanmıştır.

- Dışa bağımlılığın ve küresel ekonomik dalgalanmaların etkilerini azaltmak amacıyla malzeme alternatiflerinin geliştirilmesi ve yerlileştirme çalışmalarına devam edilmiş; yerli üreticilerle iş birliklerine öncelik verilerek yerli üretim, değer zincirinin tüm aşamalarında desteklenmiştir.

- Antibakteriyel karo ürünlerine yönelik laboratuvar çalışmaları başlatılmış olup, gerçekleştirilen testlerden olumlu sonuçlar elde edilmiştir.

Qua Granite, geleceğin ancak çevresel etkinin en aza indirildiği, kaynak kullanımının sınırlandırıldığı ve verimliliğin ön planda tutulduğu yeşil teknolojilerle mümkün olacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda, üretim faaliyetlerinde kullanılan teknolojilere ilişkin sektörel gelişmeler yakından takip edilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla uygulanmaktadır.

Şirketimiz, belirlenen hedefler doğrultusunda Ar-Ge faaliyetlerini önümüzdeki dönemlerde de kararlılıkla sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Şirketin Faaliyetleri ve
Faaliyetlere İlişkin
Önemli Gelişmeler



13. Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler



a) Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz, enerji maliyetlerini azaltmak, elektrik fiyatlarındaki dalgalanmalardan korunmak, karbon ayak izini düşürmek ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak amacıyla T2D Yenilenebilir Enerji Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. ile iş birliği içinde yürüttüğü 20,4 MWp'lık Güneş Enerji Santrali (GES) projesini tamamlayarak 25 Mayıs tarihinde devreye almıştır. Aydın Söke Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 150.000 m²'lik çatı alanına kurulan santralin toplam yatırım maliyeti yaklaşık 10,2 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. Projede, son teknolojiye sahip 35.478 adet Topcon N-type güneş paneli kullanılmıştır. GES'in devreye alınmasıyla birlikte, yıllık yaklaşık 14.222 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi ve yaklaşık 37.250 adet yetişkin ağacın kesilmesinin engellenmesi hedeflenmektedir.

Şirketimizin, %80 bağlı ortaklığı olan QUA Home Collection Tekstil Mağazacılık San. Tic. A.Ş. markası altında faaliyet gösterecek ilk konsept mağazamız,

240 m²'lik alanıyla İstanbul Kadıköy Caddebostan'da açılmıştır. Mağaza Adres: Caddebostan, Bağdat Cad. N 300, 34728 Kadıköy / İstanbul ve <https://www.quahome.com.tr/>

QUA Home mağazamızda ve web sitemizde; ev tekstilinden giyime, dekorasyondan aksesuara uzanan geniş bir ürün yelpazesi sunulmaktadır. Ürün kategorilerimiz arasında yatak odası, ev dekorasyonu, banyo, kozmetik, giyim, sofr ve mutfak ürünleri yer almaktadır. QUA Home markası ile Türkiye genelinde mağazalaşma çalışmalarımız devam etmekte olup, önümüzdeki dönemde Van, Samsun, İstanbul Avrupa Yakası, İzmir, Ankara, Kuşadası, Bodrum ve İstanbul Anadolu Yakası'nda 2. mağaza dahil olmak üzere toplamda 11 yeni mağaza daha açılması planlanmaktadır.

Şirketimizin orta ve uzun vadeli büyüme stratejileri doğrultusunda; yurtiçinde ve yurtdışında pazar payının artırılması, satış hacimlerinin yükseltilmesi, yeni pazarlara ve iş alanlarına giriş yapılması ile mevcut faaliyetlerde etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.

Yürütülen çalışmalar sonucunda, İngiltere merkezli Tileflair Group Limited'in %100 hisselerinin satın alma işlemi başarı ile tamamlanmıştır. 1972 yılında kurulan Tileflair Ltd., İngiltere'nin önde gelen seramik, banyo ve inşaat malzemeleri ürünleri distribütörlerinden biri olup, ülke genelinde dokuz showroom ile faaliyet göstermektedir. Şirket, hem perakende hem de toptan satış kanalları aracılığıyla yüksek kaliteli duvar, zemin karoları, teknik granit ve banyo ürünleri sunmaktadır. Tileflair, "Create Something Beautiful" (Güzel Bir Şey Yarat) misyonu ile müşterilerine ilham verici tasarım seçenekleri ve çözümler sunmayı hedefler. Perakende müşterilerin yanı sıra inşaat firmaları, ticari projeler, tasarım uzmanları ve profesyonel uygulayıcılar Tileflair'in önemli müşteri segmentlerindendir.

Qua Granite, Tileflair Group'u satın alarak Birleşik Krallık pazarına stratejik bir giriş gerçekleştirmiştir. Bu satın alma ile Qua Granite, Birleşik Krallık genelindeki Tileflair showroom ağını bünyesine katarak Avrupa'daki doğrudan satış ve dağıtım ağını güçlendirmiştir.

Bu stratejik hamle, Qua Granite'in üretim odaklı işletme modelinin ötesine geçerek perakende kanalında da varlık göstermesini sağlamış; Tileflair'in yerleşik müşteri tabanı ve showroom ağı Avrupa pazarında önemli bir ticari avantaj yaratmıştır.

b) Şirketin Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler İle Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Risk Yönetimi

Qua Granite Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uygun ve Yönetim Kurulu bünyesindeki

komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite yılda en az bir kez rapor düzenleyerek, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması üzerine çalışır. Bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarını da dikkate alarak etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur.

Şirketin Denetim Komitesi ve iç denetçiler tarafından; yapılan işlemler ve faaliyetlerin yasal mevzuata ve şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır. Denetim Komitesi düzenli olarak bir araya gelmekte, şirketin bağımsız denetime tabi olan ve olmayan mali tablo ve raporlarını kontrol etmekte, bilanço ve kâr-zarar hesaplarını incelemekte, SPK tarafından belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına uygunluğunu denetlemekte ve Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

Qua Granite'in Risk Yönetimi Metotları:

• Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde tüm süreçlere entegre olan ve anlık olarak üretilen tüm verilerin yer aldığı ERP sistemi, temel performans ve temel risk göstergelerinin takibinin sağlandığı etkin bir teknolojik karar destek sistemidir.

• Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, beşerî hatalar ortadan kaldırılırken, riskin erken saptanması ve iç kontrol sisteminin etkinliği de artırılmıştır. Aynı zamanda üst düzey teknoloji kullanılan iç iletişim sistemi de karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanımaktadır.

• Doğal riskler, tedarik zinciri problemleri gibi iş ve üretim kesintilerine neden olabilecek risklerden kaynaklanan kayıpları önlemek ve azaltmak için iş sürekliliği ve kriz yönetimi çalışmaları yapılmakta ve etkin bir sigorta yönetimi ile desteklenmektedir.

• Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için, siber güvenlik uyarı ve koruma sistemleriyle birlikte yedekleme sistemlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır.

Finansal riskler

Şirket'in temel finansal araçları banka kredileri, bono ihraçları, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Şirket'in işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Şirket'in doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur. Şirket'in finansal araçlarının getirdiği ana riskler faiz riski, likidite riski, yabancı para riski ve kredi riskidir. Şirket yönetimi ve yönetim kurulu, aşağıda belirtilen risklerin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Şirket, ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.

(a) Sermaye yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamlılığını sağlayabilmektir. Şirket, ekonomik koşulların değişimi ışığında, sermaye yapısını yönetmekte ve düzeltmeler yapmaktadır. Şirket sermaye yapısını düzenlemek ve korumak için, uygun gördüğü durumda hissedarlara ödenecek temettü tutarını belirleyebilir, yeni hisseler çıkarabilir ya da sermayeyi hissedarlara geri verebilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Şirket sermaye yapısını "Net Toplam Finansal Borç/Faiz ve Amortisman Öncesi Kâr" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın yatırım dönemleri hariç 2,0'yi geçmemesi hedeflenmektedir.

(b) Faiz oranı riski

Şirket, faiz haddi bulunan varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz riskine açıktır. Şirket, varlık ve yükümlülüklerinin faiz oranlarını dengede tutmaya çalışarak ya da piyasa koşullarına göre gerekli gördüğü durumlarda portföyündeki sabit/değişken faiz ağırlığını değiştirerek bu riski yönetmektedir. Finansal borçlarla ilgili olan faiz oranlarının bir kısmı piyasada geçerli olan faiz oranlarına dayanmaktadır. Bundan dolayı Şirket ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Şirket'in faiz oranlarındaki değişikliklerden kaynaklanan piyasa riskinden etkilenmesi öncelikli olarak borç yükümlülükleriyle ilişkilidir.

(c) Yabancı para riski

Şirket'in, yaptığı işlemlerden ve ithal edilen makine ve ekipmanlardan doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in işlevsel para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal alımı ve satımı yapması, borçlanması, banka kredisi kullanması ve vadeli / vadesiz mevduat bulundurmasından kaynaklanmaktadır. Şirket yabancı para cinsinden varlıklarını ve borçlarını dengede tutmaya çalışarak ve türev işlemler kullanarak yabancı para riskini yönetmektedir. Varlık ve borç yönetiminde stratejik yabancı para ağırlığı, piyasa dinamiklerine göre taktiksel değişiklikler gösterebilmektedir.

31/12/2025 itibarıyla net döviz açık pozisyonu 4.754 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Diğer taraftan bu dönemde net satış gelirlerinin %38,4'ü ihracattan elde edilmiş ve 2025 yılında toplam ihracat tutarı 4.069 milyon TL olmuştur. Yabancı para riskinin yönetilmesi adına şirketin yabancı para cinsinden olan kısa ve orta vadeli borçlarına karşılık yabancı cinsinden nakit tutulmaktadır.

(d) Kredi riski

Kredi riski karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal amaca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket'in önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzeri değerler ve ticari alacaklardan oluşmaktadır. Şirket'in maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır. Şirket'in çeşitli saygın finansal kuruluşlarda nakit ve nakit benzeri değerleri mevcuttur. Şirket, söz konusu riski ilişkide bulunduğu finansal kuruluşların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmektedir.

Yurt içi teknik granit satışları nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntem olarak kullanılmaktadır. Yurt dışı alacaklarımızın ise tamamı akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

(e) Likidite riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskine denir. Şirket, nakit girişlerinin sürekliliğini ve değişkenliğini kısa ve uzun vadeli banka kredileri, bono ihraçları, nakit ve kısa vadeli mevduat yönetimi aracılığıyla sağlamayı amaçlamaktadır. 31/12/2025 itibarıyla net nakit ve nakit benzerleri düşülmüş (finansal yatırımlar dahil edilmiştir) toplam net kredi borcu (banka, finans kuruluşları ve kiralama işlemlerinden olan borçlar dahil edilmiştir) tutarı 4.473 milyon TL'dir.

(f) Hammadde fiyat riski

Şirket, boya, feldspat, Ukrayna kili ve parlatma taşları gibi belirli hammadde ve malzemelerin fiyat değişikliklerinden etkilenebilmektedir. Şirket'in operasyonel faaliyetleri daimi bir biçimde bu hammadde

ve malzemelerin alımını gerektirmekte olup, Şirket yönetimi tarafından bu hammaddelerin fiyat riskinin yönetilmesi adına risk stratejileri uygulanmaktadır. Şirket, emtia fiyat riskinden korunmak adına 3-4 ay üretimi destekleyecek miktarda hammadde, boya, kil ve parlatma taşı stoku tutmaktadır.

c) İç Kontrol Mekanizması

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Şirket bünyesinde bulunan İç Denetim Müdürlüğü tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir. Denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulur ve ardından Denetim Komitesince Yönetim Kuruluna raporlanır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Denetim Komitesi tarafından, yıl içinde yapılan toplantılar ile gözden geçirilir. Bu toplantılarda, ihtiyaç olduğu durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya Şirket'in diğer yöneticilerinin de görüşleri alınır. İç Denetim ekibi denetim faaliyetleri kapsamında gerekli durumlarda bağımsız denetçilerle temasa geçer. Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir.

d) Bilgi Güvenliği

Organizasyon yapımız içerisinde Bilgi Güvenliği Müdürlüğü oluşturulmuştur. Halihazırda çalışmaları devam eden ISO/IEC 27001 sertifikasyonu süreci hazırlıkları kapsamında, bilgi varlıklarımızla ilgili karşılaşılacak tehditlere karşı sistemimizin güvenliğini güvence altına alabilmek ve sistemin sürekliliğini sağlanması ile birlikte;

• ISO/IEC 27001 standardına uyumlu bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini kurarak işletmek,
• Bilgi varlıklarına yönelik riskleri yönetmek,
• Bilgi güvenliği alanında sürekli iyileşmek,
• Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve sosyal yetkinlikleri geliştirecek etkinlikler gerçekleştirmek,
• Kritik iş süreçlerinde yaşanabilecek kesintilerin önüne geçmek, geçilemediği durumda hedeflenen kurtarma süresi içerisinde süreçlerimizi tekrar çalışabilir hale getirmek,
• Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve üçüncü taraflar (iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler) ile yapılan sözleşmelere riayet etmek,
• Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve kamuoyu nezdindeki itibar ve marka değerimizin korunması amaçlanmaktadır.

e) Dijitalleşme

2025 yılı içerisinde şirketimizin dijital dönüşüm ve operasyonel verimliliğini artırmaya yönelik önemli projeler hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, kurumsal kaynak planlama (ERP) altyapımız güçlendirilmiş ve farklı iş süreçlerini kapsayan yeni modüller devreye alınmıştır.

ERP sistemimiz bünyesinde Bakım Modülü ile Bütçe ve Raporlama Modülü kapsamlı şekilde kullanıma alınmış; bu sayede bakım faaliyetlerinin merkezi ve izlenebilir şekilde yönetilmesi ile bütçe süreçlerinin daha etkin planlanması ve raporlanması sağlanmıştır.

Proje bazlı satışlarımızın takibini ve raporlamasını geliştirmek amacıyla “Biqproje” platformu devreye alınmış; proje satışlarına ilişkin verilerin analiz edilmesi ve yönetim raporlamalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

İhracat faaliyetlerimiz kapsamında, ihracat stoklarımız ERP sistemimiz ile entegre edilerek seri bazlı ve ürün bazlı olarak takip edilmesi sağlanmıştır. Bu amaçla “biqexport” platformu hayata geçirilmiş ve şeffaflık ile

operasyonel hız artırılmıştır.

Bayi kanalımızda satış çeşitliliğini artırmak amacıyla ihale usulü satış sistemi devreye alınmış olup, bayilerimize alternatif bir satış kanalı sunulmuştur. Bu kapsamda “biqihale” platformu üzerinden erişilebilen sistem aktif olarak kullanılmaktadır.

ERP sistemimiz ile tam entegre çalışan “Quantumq” platformu devreye alınmış olup, insan kaynakları ve organizasyonel süreçlerin dijital ortamda yönetilmesi sağlanmıştır. Bu sistem aracılığıyla;

- Organizasyon şeması yönetimi,
- Kurumsal formlar,
- Eğitim süreçleri,
- Bordro yönetimi,
- İzin ve avans işlemleri,
- Anket uygulamaları,
- Masraf girişleri ve benzeri süreçlerin

portal üzerinden girişleri ve raporlamaları gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, grup içi ödemelere ilişkin yönetici raporları dijital ortama taşınmış; söz konusu raporlar üst yönetimin dijital onay ve imzasına sunularak süreçler hızlandırılmış ve kontrol mekanizmaları güçlendirilmiştir.

Yönetici raporlamaları kapsamında Bayi Karnesi Projesi devreye alınmıştır. Bu proje ile bayilere ilişkin;

- Teşhir alanları,
- Ziyaret notları,
- Canlı mekân uygulamaları,
- Ürün kullanım alanları,
- Son üç yıla ait ciro özetleri

grafik ve analitik raporlar halinde izlenebilir hale getirilmiştir.

f) Şirketin Stratejik Hedefleri

- Üretim kapasitesini, kalite standartlarını ve operasyonel verimliliği artırarak bölgesel ve uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmak ve Türkiye’de sektöründe lider üretici firma konumunu korumak.
- Yeni pazarlar ve mevcutta faaliyet gösterilen alanlarda yeni ve yenilikçi ürünler geliştirerek organik ve inorganik olarak büyümek.
- Müşterileri ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayan, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen lider bir marka olmak.
- Üretimdeki yenilikçi felsefe ile endüstri standartlarının üzerinde ürünler üreterek müşteri memnuniyetini üst seviyede tutmak.
- İnsan Kaynakları süreçlerini geliştirmek, çalışanlara sağlanan faydayı arttırmak ve kadın çalışanların operasyonların her aşamasında istihdam edilmesinde öncü olmak.
- Ürünün ilk aşamasından tüketiciye sunulmasına kadar geçen her adımda çevresel etkileri dikkate alarak sürdürülebilir üretim yapmak.
- Beş kıtaya yayılan ihracat ağı ile ülkeye döviz girdisi sağlamak. Bu bağlamda yeni coğrafyalardaki büyüme potansiyellerini değerlendirmek ve bu alanda yatırımlar yapmak.
- Ölçek ekonomisi avantajını en üst düzeye çıkarmayı ve en yüksek teknolojiyi kullanarak en uygun maliyetle en verimli operasyonu gerçekleştirmek.
- Endüstri 4.0 ve veri analitiği gibi teknolojilerle süreçlerin verimliliğini ve izlenebilirliğini artırmak.
- Eğitim, çevre ve istihdam alanında güçlü ve uzun vadeli STK iş birlikleri geliştirerek faaliyetlerini sorumlu bir anlayışla desteklemek.
- Paydaşlarla güçlü ve kalıcı ilişkiler kurma odağı ile müşteri, tedarikçi, hissedar ve toplum gibi paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurarak karşılıklı faydayı gözeten iş birliği modelleri geliştirmek.
- Modern üretim teknolojileri ve altyapı yatırımlarıyla sektöre öncülük ederek yenilikçi çözümler sunarken, sürdürülebilir üretim anlayışı ile hareket etmek ve doğal kaynak kullanımını minimize etmek.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, karbon salımını azaltmayı ve etkin enerji maliyeti

yönetimi ile globalde daha rekabetçi bir konuma ulaşmak.

- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek, paydaşlarına ve topluma olan sorumluluğunu yerine getirmek.
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yürüterek sadece finansal başarıya değil, toplumsal faydaya da odaklanmak.

Stratejik hedefler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte olup, bütçeler yıllık olarak oluşturulmakta, bütçe hedeflerine yönelik gelişmeler ise aylık olarak değerlendirilmektedir. Şirketin vizyon, misyon ve stratejik hedefleri faaliyet raporunda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.

g) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur

h) Kredi Derecelendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK), Sermaye Piyasasında Derecelendirme Faaliyeti ve Derecelendirme Kuruluşlarına İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş tarafından 17/04/2025 tarihinde hazırlanan uzun vadeli ulusal kurum kredi rating notu A+ (tr) / (Stabil Görünüm) olarak gerçekleşmiştir. Kısa vadeli Ulusal Kurum Kredi Derecelendirme Notu ise J1 (tr) seviyesinde stabil görünümünü korunmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: A+ (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J1 (tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Stabil Görünüm)

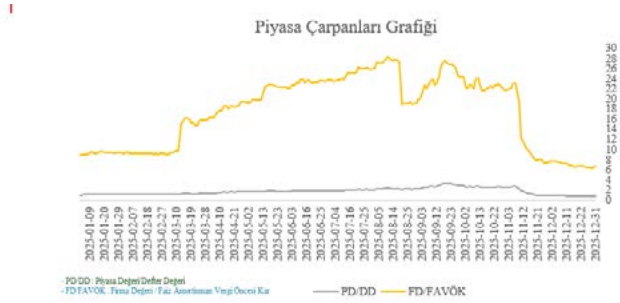
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu: BB / (Stabil Görünüm)

i) Hisse Performansı

Qua Granite hisseleri Borsa İstanbul'da 09 Nisan 2021 tarihinden bu yana QUAGR hisse koduyla işlem görmektedir. 2025 yılında BIST 100 %14,6 artış gösterirken, 2025 yılı içinde en düşük 2,7 TL, en yüksek 11,5 TL seviyesini gören Qua Granite hisseleri yıllık %12,3 düşüş göstermiştir.



1 Ocak - 31 Aralık 2025	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	31.Ara.25
Pay Fiyatı (TL)	2,7	11,5	5,8	2,9
Piyasa Değeri (milyon TL)	7.022	30.360	15.217	7.524



QUAGR İşlem Kodları

Reuters	QUAGR.IS
Bloomberg	QUAGR.TI



j) Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetimlere ve Kamu Denetimlerine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizin 2025 yılı faaliyet dönemi içerisinde tam tasdik, Nazalı Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. firması tarafından gerçekleştirilmiştir.

k) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır. 2025 yılı içinde gerçekleşen davalara ilişkin karşılıklar, 31/12/2025 tarihli bağımsız denetiminden geçmiş finansal tabloların dipnot açıklamalarında verilmiştir.

l) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

m) Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Genel Kurulda alınan tüm kararlar yerine getirilmiş olup; artan maliyetler, döviz kurunun enflasyon artış oranının altında kalması, ihracat satış fiyatlarının döviz bazında gerilemesi, satış kanallarındaki talep daralması, enflasyon muhasebesi nedeniyle artan amortisman giderleri ve kapasite kullanım oranının düşük kalmasının etkisi ile öngörülen bütçe hedeflerinin gerisinde kalınmış

ancak alınan önlemler ve strateji değişiklikleri ile 2025 yılı faaliyet döneminde önceki yıl karlılık sonuçlarının üzerine çıkmıştır.

n) Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

o) Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Şirket tarafından 01/01/2025-31/12/2025 tarihi arasında 1.307.110 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

p) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun Ya Da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin Ya Da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu gereğince, 2025 yılı için bağıllık raporunu hazırlamıştır. Hâkim Şirket Q Yatırım Holding A.Ş. ile, hâkim şirkete bağlı bir şirketler arasında, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler raporlarda değerlendirilmiştir. Bu hukuki işlemlerin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun

denkleştirilip denkleştirilmediği konusu da raporlarda ele alınmıştır. Buna göre; Hakim şirket, konumundaki Q Yatırım Holding A.Ş. bağlı ortaklık ve iştiraklerini anılan bu işlemler nedeniyle zarara uğratmamıştır. Bağlı ortaklık ve iştirakler zarara uğramadığı için, yönetim kurulu zararın denkleştirmesi yapmamıştır.

q) Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketin 31/12/2025 tarihli bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarındaki 26 numaralı notta bulunmaktadır.

r) Çıkarılan Sermaye Piyasası Araçları

İhraç Tavanı Alınan Sermaye Piyasası Araçları Türü	İhraç Tavanı ve Tavanın Verildiği SPK Kurul Kararı
Finansman Bonosu	10.000.000.000 TRY – 66/2013
Yurtdışı Finansman Bonosu	200.000.000 EUR – 2/9
Kira Sertifikası	1.000.000.000 TRY – 47/1556

11/06/2025 tarihinde gerçekleştirilen ZKB Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından 07.06.2013 tarihli 28670 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kira Sertifikaları Tebliğinin (III-61.1) ("Tebliğ") 10.Maddesinin 3.fıkrası çerçevesinde, fon kullanıcısının Qua Granite Hayal Yapı Ve Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş olduğu ihraç belgesinin onaylanmasının kararlaştırıldığı Sermaye Piyasası Kurulu karar tarihinden itibaren bir yıl içinde, çeşitli vadelerde ve Tebliğ'de öngörülen kira sertifikası tür ve sözleşmelerine dayalı olarak veya bunların birlikte kullanılması suretiyle; halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle, 1.000.000.000 TL (BirMilyarTürkLirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere yurt içinde kira sertifikaları ihraç edilmesine SPK tarafından onay verilmiştir.

Şirketin 31.12.2025 faaliyet döneminde devam eden sermaye piyasası araçları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Türü	İhraç Tutarı		İhraç Tarihi	İtfa Tarihi	İhraç Şekli
	Tutar	Para Birimi			
Finansman Bonosu	5.000.000	EUR	14/02/2025	13/02/2026	Nitelikli Yatırımcı
Finansman Bonosu	5.000.000	EUR	04/11/2025	05/11/2026	Nitelikli Yatırımcı

s) Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma Süreciyle İlgili Olarak; Grubun İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin Ana Unsurlarına İlişkin Açıklamalar

Şirket bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim Departmanı her yıl periyodik aralıklarla konsolide edilen tüm şirket ve birimleri denetlemektedir. Departmanın iş planı Denetim Komitesi tarafından yıllık olarak onaylanmakta ve yıl içinde yaşanan gelişmelere bağlı olarak yenilenmektedir. Şirket'in konsolidasyona tabi tüm şirketlerinde iç denetim Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlamış olduğu standartlara göre gerçekleştirilmektedir.

t) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet alımlarında SPK mevzuatı dahil tüm mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda hazırlanan iç prosedürler ve raporlama mekanizmaları kullanılarak bu kurumların seçiminden başlayarak çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için azami özen gösterilmektedir.

u) Merkez Dışı Örgütlerinin Olup Olmadığı Hakkında Bilgi:

Şirketin Huzur Mahallesi, Azerbaycan Caddesi, Skyland Sitesi B, Numara: 4B, İç Kapı Numarası: 316 Sarıyer/İstanbul adresinde şubesi bulunmaktadır.

v) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır

Finansal Durum



14. Finansal Durum

SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak düzenlenen mali tablolara göredir.

Gelir Tablosu (TL)	31.12.2024	31.12.2025	Değişim
Satış gelirleri	10.649.253.426	10.600.992.914	-0,5%
Brüt kar	1.744.056.451	2.511.910.808	44,0%
Brüt kar marjı	16,4%	23,7%	
FAVÖK	1.214.024.024	1.967.983.486	62,1%
FAVÖK marjı	11,4%	18,6%	
Net kar	-3.925.594.143	-1.252.256.454	-68,1%
Net kar marjı	-36,9%	-11,8%	

Bilanço (TL)	31.12.2024	31.12.2025	Değişim
Dönen varlıklar	9.609.259.159	10.325.790.662	7,5%
Nakit ve nakit benzerleri	455.205.402	121.903.945	-73,2%
Ticari alacaklar	4.152.241.073	5.427.504.375	30,7%
Stoklar	2.456.826.841	2.473.460.987	0,7%
Peşin ödenmiş giderler	1.868.955.362	2.069.677.817	10,7%
Diğer dönen varlıklar	676.030.481	233.243.538	-65,5%
Duran varlıklar	10.484.124.141	9.982.021.012	-4,8%
Maddi duran varlıklar	9.822.323.919	9.253.076.701	-5,8%
Diğer duran varlıklar	661.800.222	728.944.311	10,1%
Toplam varlıklar	20.093.383.300	20.307.811.674	1,1%

Kısa vadeli yükümlülükler	8.032.173.112	10.177.935.729	26,7%
Finansal borçlanmalar	5.044.146.966	4.265.421.964	-15,4%
Ticari borçlar	2.113.710.484	4.323.821.974	104,6%
Diğer K.V. Yükümlülükler	874.315.662	1.588.691.791	81,7%
Uzun vadeli yükümlülükler	1.287.117.860	583.237.713	-54,7%
Finansal borçlanmalar	1.085.947.079	486.165.584	-55,2%
Diğer U.V. Yükümlülükler	201.170.781	97.072.129	-51,7%
Toplam yükümlülükler	9.319.290.972	10.761.173.442	15,5%
Özkaynaklar	10.777.216.631	9.556.200.720	-11,3%
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar	20.093.383.300	20.307.811.674	1,1%

Üretim

Qua Granit Hayal Yapı ve Ticaret Sanayi A.Ş.'nin 2025 yılı kapasite kullanım oranı %49'dur. Üretim miktarı 2024 yılına kıyasla, daralan iç ve dış talebe bağlı olarak %1,2 azalarak 24.320 bin m² olarak gerçekleşmiştir. Üretim miktarları önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak aşağıda tablo halinde verilmektedir.

Satış Miktarı (bin m ²)	31.12.2024	31.12.2025	Fark	Değişim (%)
Yurt içi	25.075	24.319	-755	-3,0%
Yurt dışı	10.348	10.109	-239	-2,3%
Toplam	35.423	34.429	-994	-2,8%

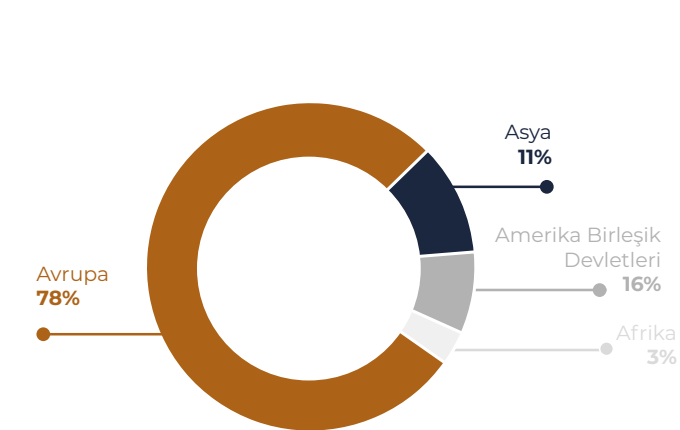
Satışlar

SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ne uygun olarak düzenlenen mali tablolara göre 2025 yılında net satış gelirleri 2024 yılına kıyasla %0,5 oranında azalarak 10.601 milyon TL gerçekleşmiş, satış miktarı ise bir önceki yıla göre %2,8 azalarak 34.429 bin m² olmuştur. Yurt dışına yapılan satış miktarı 2024 yılına oranla %2,3 azalış gösterirken, yurt içi satış miktarı da geçen yıla göre %3,0 oranında azalış kaydedilmiştir.

Net Satış Gelirler (TL)	31.12.2024	31.12.2025	Fark	Değişim (%)
Yurt içi	6.401.046.279	6.532.187.608	131.141.329	2,0%
Yurt dışı	4.248.207.147	4.068.805.306	-179.401.841	-4,2%
Toplam	10.649.253.426	10.600.992.914	-48.260.512	-0,5%

2025 yılında Şirketin ihracatı 4.069 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Yurt dışında çalışılan en yüksek hacimli pazarlar sırasıyla İngiltere, Almanya, Belçika, Amerika, İtalya ve Fransa'dır. 2025 yılında 100'e yakın ülkeye ihracat yapılmış olup, yurt dışı toplam gelirlerin %78'i Avrupa, %11'i Asya, %3'ü Afrika ve geri kalanı Kuzey ve Güney Amerika'dan sağlanmıştır.

İhracat Dağılımı (31.12.2025)



Sektörel Gelişmeler ve
Şirket'in Sektördeki Konumu



15. Sektörel Gelişmeler ve Şirket'in Sektördeki Konumu

a) Sektörel Gelişmeler

Şirket'in faaliyet gösterdiği imalat sektörü, NACE.2 Sanayi Kolları sınıflamasına göre 23 numaralı “diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı” başlığı altında yer almaktadır. 23 numaralı “diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı” mineral kaynaklı tek bir madde ile ilgili olan imalat faaliyetlerini kapsamaktadır. Bu başlık altındaki seramik ürünleri yedi alt gruba ayrılmakla birlikte, Şirket'in ürünlerinin içerisinde bulunduğu alt grup; seramikten karo ve fayanslar üretimini kapsamaktadır (aynı zamanda seramik kaplama olarak da ifade edilir). Bu grupta yer alan seramik karolar da kendi içerisinde su emme dereceleri, dayanıklılık, mukavemet vb. özelliklerine göre ayrılırlar. Şirket'in kuruluş amacı, seramik kaplama sektöründe en yüksek katma değere sahip ve aynı zamanda doğal taş görünümüne en yakın olan teknik granit ve sırlı granit (Granit Karo) üretimi yapmaktır.

Seramik kaplama sanayisi inşaat seramikleri (İnşaat seramikleri, seramik kaplama malzemeleri ile seramik sağlık gereçleri olarak iki ana gruba ayrılmaktadır) içindeki iki büyük gruptan biri olup, Türkiye'nin geleneksel üretici olduğu inşaat malzemesi sanayilerinin başında gelmektedir. Kurulu kapasitesi, ürün kalitesi ve çeşitliliği ile toplam seramik ihracatı içindeki payı göz önüne alındığında, Türk seramik sanayi içindeki en gelişmiş alt sektörlerin kaplama malzemeleri olduğu görülmektedir.

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) verilerine göre Türkiye, 2025 yılı itibarıyla seramik kaplama malzemelerinde yıllık yaklaşık 650 milyon m² üretim kapasitesine sahip olup, bu üretim kapasitesi ile Avrupa'nın 3., dünyanın 8. büyük üreticisidir. Qua Granite'in Türkiye'de sahip olduğu üretim kapasitesi açısından sektördeki payı %8,2'dir. Sektör, yüksek istihdam sağlayan sektörler arasında olup, 35.000 doğrudan ve yaklaşık 200.000 de dolaylı istihdam sağlamaktadır. Ülke geneline yaygın yapısı ve Anadolu

illerinde sağladığı istihdam ile bölgesel gelişmişliğe ve metropollere nüfus yığılması sorununun çözümüne destek olmaktadır. Sektörün gelişimi birbirinden farklı illerde istihdamı önemli ölçüde artırmaktadır.

Türkiye Seramik Sektörü – 2025 Yılı Genel Değerlendirmesi

2025 yılı, Türkiye seramik sektörü için ihracat odaklı büyümenin güçlendiği, sürdürülebilirlik ve teknoloji yatırımlarının hız kazandığı bir dönem olmuştur. Sektör, küresel pazarlardaki konumunu korurken, çevresel uyum ve katma değerli üretim stratejileriyle uzun vadeli rekabet gücünü artırmaya odaklanmıştır.

Başlık	2025 Yılı Değerlendirmesi
Pazar ve Büyüme	Türkiye seramik sektörü 2025 yılında büyüme eğilimini sürdürmüştür; özellikle seramik karo ve kaplama malzemelerinde küresel ölçekte güçlü konumunu korumuştur. Sektör, dünya genelinde ilk 10 üretici ülke arasında yer almaya devam etmiştir.
İhracat Performansı	2025'te ihracat artışı sektörün temel itici gücü olmuştur. Avrupa Birliği, ABD, Orta Doğu ve Afrika başlıca ihracat pazarları olarak öne çıkmıştır. Katma değerli ürün ihracatı artmış, sektör ihracatta “toparlanma ve büyüme yılı” olarak değerlendirilmiştir.
Üretim ve Teknoloji	Dijital baskı teknolojileri, enerji verimliliği yatırımları ve sürdürülebilir üretim uygulamaları ön plana çıkmıştır. Firmalar, modernizasyon yatırımlarıyla ürün kalitesi ve rekabet gücünü artırmıştır.
Sürdürülebilirlik ve Çevresel Uyum	AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında düşük karbonlu üretim, enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı sektörde stratejik öncelik haline gelmiştir.
Güçlü Yönler ve Fırsatlar	Yüksek yerli katma değer, geniş ürün çeşitliliği, güçlü ihracat altyapısı ve Türkiye'nin stratejik lojistik konumu sektöre rekabet avantajı sağlamıştır.
Riskler ve Zorluklar	Enerji maliyetleri, döviz kuru dalgalanmaları ve çevresel uyum yatırımlarının maliyet baskısı oluşturması sektörün temel riskleri arasında yer almıştır.

Seramik Kaplama Malzemeleri ihracatı, 2025 yılı Ocak-Aralık verilerine göre;

• Yaklaşık %4'lük azalış ile 627 milyon dolar gerçekleşmiştir. Miktar bazında (m²) ihracat ise %10

azalarak 84 milyon m² olmuş, ortalama birim fiyat ise 7,0'den 7,4'e (\$/m²) yükselmiştir.

• Bahsi geçen dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen ilk beş ülke sırası ile Almanya, ABD, İngiltere, Fransa ve Fas olmuştur. Bu 5 ülkeye yapılan ihracat toplam ihracatın %64'ünü oluşturmaktadır.

• İlk 10 ülke pazarında değer bazında ABD'ye ve Kanada'ya sırasıyla %26 ve %25'lik ihracat düşüşü, Almanya'ya %9'luk, Fas'a %38'lik ve Ürdün'e %5888'lik ihracat artışı göze çarpmaktadır.

Seramik Kaplama Malzemeleri İhracatı								
Ocak-Aralık 2024				Ocak-Aralık 2025			2024-2025 (%) Değişim	
Ülke	Miktar (m²)	Değer (Bin USD)	Bir. Fiyat (USD)	Miktar (m²)	Değer (Bin USD)	Bir.Fiyat (USD)	Miktar	Değer
ALMANYA	12.353	95.898	7,8	12.071	104.965	8,7	-2,29%	9,45%
ABD	13.636	101.695	7,5	10.936	75.245	6,9	-19,80%	-26,01%
İNGİLTERE	7.684	57.106	7,4	6.925	51.413	7,4	-9,88%	-9,97%
FRANSA	5.228	42.417	8,1	4.952	42.236	8,5	-5,28%	-0,43%
FAS	3.068	21.704	7,1	3.823	29.979	7,8	24,63%	38,13%
ROMANYA	3.675	21.965	6,0	3.267	21.707	6,6	-11,10%	-1,18%
KKTC	3.327	18.525	5,6	3.093	20.148	6,5	-7,04%	8,76%
KANADA	3.555	25.823	7,3	2.744	19.307	7,0	-22,80%	-25,23%
IRAK	2.735	21.849	8,0	2.426	20.937	8,6	-11,31%	-4,17%
ÜRDÜN	37	226	6,2	2.221	13.509	6,1	5974,49%	5888,61%
Diğer (167 ülke)	38.161	247.079	6,5	31.921	228.472	7,2	-16,35%	-7,53%
Toplam	93.458	654.287	7,0	84.379	627.917	7,4	-9,71%	-4,03%

Türkiye seramik sektörü; yüksek üretim kapasitesi, modern tesis altyapısı ve geniş ihracat ağı ile dünya seramik ticaretinde önemli bir konuma sahiptir. Özellikle seramik kaplama malzemeleri ve porselen karo segmentinde Avrupa'nın önde gelen üretici ülkeleri arasında yer alan Türkiye, üretiminin önemli bir kısmını ihraç etmektedir.

2024–2025 Ocak–Aralık dönemi verileri incelendiğinde, sektörün küresel talep daralmasına rağmen pazar çeşitlendirmesi ve değer odaklı satış stratejileri sayesinde ihracat performansını dengede tutmaya çalıştığı görülmektedir.

2025 yılında küresel ölçekte:

• Avrupa’da inşaat ve konut sektöründeki yavaşlama,
• ABD’de yüksek faiz ortamının konut talebini baskılaması,
• Enerji ve lojistik maliyetlerindeki dalgalanmalar,
• Jeopolitik gelişmeler

seramik sektörünün dış ticaret performansını doğrudan etkilemiştir.

Özellikle Avrupa Birliği pazarında talep daralması gözlemlenirken, alternatif pazarlara yönelim stratejileri ön plana çıkmıştır. 2025 yılında metrekare bazında bazı ana pazarlarda daralma yaşanmasına rağmen, birim fiyat artışları toplam ciro üzerindeki baskıyı sınırlamıştır. Sektör, hacim artışından ziyade katma değerli ürün ihracatına odaklanmıştır.

Başlıca İhracat Pazarları

Almanya:
En önemli pazarlardan biri olmayı sürdürmektedir. 2025'te hacim bazında sınırlı gerileme görülmele birlikte, birim fiyat seviyesinin korunması sayesinde ciro performansı görece dengeli seyretmıştır.

ABD:
2025 yılında hacim bazlı düşüş dikkat çekmektedir. Konut sektöründeki yavaşlama ve maliyet baskıları ihracatı sınırlamıştır.

İngiltere ve Fransa:
Avrupa genelindeki talep daralmasına paralel olarak hacimlerde gerileme görülmüş; ancak fiyat seviyelerinin korunması, toplam değer kaybını sınırlandırmıştır.

Rusya ve Kuzey Afrika Ülkeleri:
2025 yılında en dikkat çekici artış bu pazarlarda gerçekleşmiştir. Hem metrekare hem ciro bazında güçlü büyüme kaydedilmiş; alternatif pazar stratejisinin olumlu sonuç verdiği görülmüştür.

2024–2025 döneminde:

- Avrupa Birliği ülkeleri toplam ihracatta ağırlığını korumakla birlikte payında sınırlı gerileme yaşanmıştır.
- Amerika kıtasında zayıflama görülmüştür.
- Kuzey Afrika, Doğu Avrupa ve Avrasya pazarlarında artış eğilimi öne çıkmıştır.

Bu tablo, sektörün tek bir coğrafyaya bağımlılığını azaltma yönündeki stratejik yaklaşımını desteklemektedir.

Metrekare başına ortalama satış fiyatları incelendiğinde:
• Avrupa pazarlarında fiyat seviyelerinin görece korunduğu,
• ABD’de fiyat baskısının hissedildiği,
• Gelişen pazarlarda hem hacim hem fiyat artışının birlikte gerçekleştiği görülmektedir.

Bu durum, 2025 yılında sektörün fiyat rekabetinden ziyade marka, kalite ve katma değer unsurlarını ön plana çıkardığını göstermektedir.

2024–2025 dönemi, Türkiye seramik sektörü açısından hacim bazlı genişlemeden ziyade pazar yeniden dengelenmesi ve değer odaklı büyüme stratejisinin öne çıktığı bir dönem olmuştur. Sektör, Avrupa pazarındaki daralmayı alternatif coğrafyalarla telafi etmeye çalışmış; birim fiyat performansını koruyarak ciroyu dengelemiştir.

b) Pazarlama Faaliyetleri

Küresel Pazarlara Yön Veren Tasarım Gücü

QUA Granite, faaliyet gösterdiği her pazarı yalnızca takip eden değil, o pazarın beklentilerini anlayarak ona özel çözümler üreten bir marka yaklaşımıyla konumlanmaktadır. Yenilikçi ürün geliştirme vizyonu, farklı coğrafyaların mimari dili ve kullanım alışkanlıklarıyla uyumlu koleksiyonlar yaratma yetkinliğiyle birleşerek markanın küresel ölçekteki gücünü pekiştirmektedir.

Bu vizyonun en güçlü yansımalarından biri, QUA Granite’in yıl boyunca katılım sağladığı uluslararası fuarlarda sergilediği bütüncül marka deneyimi olmuştur. 2025 yılı, markanın global pazarlardaki görünürlüğünü ve bilinirliğini stratejik fuar katılımlarıyla güçlendirdiği önemli bir dönem olarak öne çıkmıştır.

Cersaie 2025: Küresel Vizyonun Sahnesi

Seramik ve doğal taş sektörünün en prestijli uluslararası buluşmalarından biri olan Cersaie Fuarı, QUA Granite için yılın en önemli iletişim platformu olmuştur. QUA, fuara 200 m²’lik özel tasarım standı ile katılım sağlamıştır. Daha açık ve erişilebilir bir mimari anlayışla kurgulanan stand; geniş geçiş alanları, sade yerleşimi ve mimari uygulamalara uyarlanmış gerçekçi mekân kurgularıyla ziyaretçilere ürünleri deneyimleme imkânı sunmuştur.

Fuar süresince birçok ziyaretçi kayıt altına alınmış, kayıt dışı ziyaretçilerle birlikte çok daha geniş bir kitleye doğrudan temas edilmiştir. Stand girişinde konumlandırılan büyük dijital ekranlarda fabrika tanıtımı ve özel gala daveti sunulurken, kafe alanındaki ekranlarda QUA Granite’in sürdürülebilirlik yaklaşımı ve üretim süreçlerine dair içerikler dönüşümlü olarak paylaşılmıştır. Dijital iletişim unsurları, ziyaretçilerle kurulan etkileşimi güçlendirirken markanın yenilikçi ve vizyoner duruşunu da görünür kılmıştır.

Stand tasarımı ve içerik kurgusu, QUA Granite'in sektördeki güçlü konumunu ve tasarım odaklı yaklaşımını yansıtmış; ziyaretçiler, canlı mekân senaryoları sayesinde koleksiyonlarla doğal ve kalıcı bir bağ kurmuştur. Ayrıca stand dışındaki etkileşim alanlarında da tasarım ve işlevselliğin bir araya geldiği ürünler dikkat çekmiştir.

Cersaie 2025 kapsamında yalnızca fuara özel geliştirilen 35 yeni seri, QUA'nın ürün geliştirme gücünü ve pazara özel çözüm üretme yetkinliğini güçlü bir şekilde ortaya koymuştur.

Uluslararası Fuar Katılımları ile Güçlenen Küresel Varlık

QUA, global pazarlardaki etkinliğini artırmak ve marka bilinirliğini güçlendirmek amacıyla 2025 yılı boyunca yurt dışı fuar katılımlarını aktif biçimde sürdürmüştür. Bu doğrultuda, yılın ilk çeyreğinde mevcut ve potansiyel müşterilerle birebir temas kurma fırsatı yakalanmış; geniş ürün portföyü uluslararası platformlarda başarıyla sergilenmiştir.

Yılın ilk fuar organizasyonu, 24–27 Şubat 2025 tarihleri arasında Suudi Arabistan'da düzenlenen The Big 5 Construct Saudi Fuarı ile gerçekleştirilmiştir. Bölgenin en önemli yapı ve inşaat malzemeleri fuarlarından biri olan etkinlikte QUA, yeni ürünlerini uluslararası ziyaretçilerle buluşturmuş; fuar süresince alınan olumlu geri bildirimler, markanın Orta Doğu pazarındaki konumunu güçlendiren stratejik bir gösterge olmuştur.

1–4 Nisan 2025 tarihleri arasında Moskova'da düzenlenen MosBuild Fuarı'na katılım sağlayan QUA, sektörün önde gelen profesyonelleriyle bir araya gelmiştir. Fuar süresince gerçekleştirilen görüşmeler ve elde edilen olumlu geri bildirimler, markanın global pazardaki etkinliğini artırmaya yönelik önemli kazanımlar sunmuştur.

QUA'nın yıl içindeki bir diğer önemli uluslararası teması ise 29 Nisan – 4 Mayıs 2025 tarihleri arasında Amerika'nın Orlando şehrinde düzenlenen Coverings Fuarı olmuştur.

Seramik ve kaplama malzemeleri alanında modern mimarinin yönünü belirleyen bu prestijli etkinlikte QUA, yenilikçi ürün portföyü ve güçlü tasarım diliyle yoğun ilgi görmüş; uluslararası iş birlikleri açısından değerli temaslar gerçekleştirmiştir. Katılım, markanın küresel ölçekteki bilinirliğine ve itibarına önemli katkılar sağlamıştır.

Avrupa pazarındaki en önemli buluşmalardan biri olan Cersaie Fuarı, 22–26 Eylül 2025 tarihleri arasında İtalya'da gerçekleştirilmiştir. Bien & QUA markaları, bu prestijli organizasyonda çağdaş mimari anlayışı yansıtan ürün koleksiyonlarını sergileyerek global tasarım vizyonunu uluslararası platformda görünür kılmıştır.

Yılın son çeyreğinde ise Orta Doğu ve çevre pazarlardaki temaslar güçlendirilmiştir. 23–26 Kasım 2025 tarihleri arasında düzenlenen Dubai Big 5 Fuarı, Bien & QUA markalarının bölgedeki etkinliğini artırırken; 15–19 Aralık 2025 tarihleri arasında Suriye'de gerçekleştirilen Buildex Fuarı ile bölgesel iş birlikleri desteklenmiştir.

Buna ek olarak QUA, Almanya pazarındaki varlığını doğrudan marka katılımı ile güçlendirmiştir. 3–6 Eylül 2025 tarihlerinde düzenlenen Maxnetzwerk Etkinliği ve 9–10 Kasım 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen Eurobaustoff Messe, QUA markasının Avrupa'daki ticari ağını genişletmesine ve sektör profesyonelleriyle doğrudan temas kurmasına olanak sağlamıştır.

Bu kapsamlı uluslararası fuar katılım stratejisi sayesinde QUA, global ölçekte güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir bir marka kimliğini güçlendirerek uluslararası pazarlardaki varlığını istikrarlı biçimde geliştirmeye devam etmektedir.

QUA, markalaşma ve küresel büyüme stratejileri doğrultusunda TURQUALITY Marka Teşvik Programı kapsamına alınmıştır.

QUA Granite, markalaşma ve küresel büyüme stratejileri doğrultusunda, Türkiye'nin devlet destekli en kapsamlı

marka programı olan TURQUALITY® Marka Teşvik Programı kapsamına alınmıştır. Bu gelişme, QUA'nın kurumsal altyapısının, marka yönetimi yaklaşımının ve uluslararası rekabet gücünün yetkili kurumlar tarafından tescillendiğinin önemli bir göstergesidir.

TURQUALITY çatısı altında yürütülecek çalışmalar; QUA'nın marka değerini sürdürülebilir biçimde artırmayı, uluslararası pazarlardaki etkinliğini güçlendirmeyi ve Türk üretim gücünü global ölçekte temsil eden öncü markalar arasında konumlanmasını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Türk Mühendisliği, Türk Emeği ve Türk Tasarım Gücüyle: QUA

Türk mühendisliği, Türk emeği ve Türk tasarım gücüyle geliştirilen QUA Granite ürünleri, bugün 100'den fazla ülkede tercih edilmekte; TURQUALITY® Programı ile birlikte bu küresel etki daha sistematik ve stratejik bir yapıya kavuşmaktadır. QUA Granite'in bu programa dahil edilmesi, yalnızca şirket için değil, Türkiye'nin küresel marka vizyonu açısından da stratejik bir kazanım niteliği taşımaktadır.

QUA Granite, TURQUALITY Marka Teşvik Programına Dahil Edilmiştir

QUA Granite, markalaşma ve küresel büyüme stratejileri doğrultusunda, Türkiye'nin devlet destekli en kapsamlı marka programı olan TURQUALITY Marka Teşvik Programı kapsamına alınmıştır. Bu gelişme, QUA'nın kurumsal altyapısının, marka yönetimi yaklaşımının ve uluslararası rekabet gücünün yetkili kurumlar tarafından tescillendiğinin önemli bir göstergesidir.

TURQUALITY çatısı altında yürütülecek çalışmalar; QUA'nın marka değerini sürdürülebilir biçimde artırmayı, uluslararası pazarlardaki etkinliğini güçlendirmeyi ve Türk üretim gücünü global ölçekte temsil eden öncü markalar arasında konumlanmasını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Türk mühendisliği, Türk emeği ve Türk tasarım gücüyle geliştirilen QUA Granite ürünleri, bugün 100'den fazla ülkede tercih edilmekte; TURQUALITY Programı ile birlikte bu küresel etki daha sistematik ve stratejik bir yapıya kavuşmaktadır. QUA Granite'in bu programa dahil edilmesi, yalnızca şirket için değil, Türkiye'nin küresel marka vizyonu açısından da stratejik bir kazanım niteliği taşımaktadır.

Sürdürülebilirliği Ölçülebilir Sonuçlarla Yöneten QUA Yaklaşımı

QUA, sürdürülebilirliği yalnızca ekonomik performansla sınırlı bir hedef olarak değil; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarıyla ele alınması gereken temel bir kurumsal sorumluluk alanı olarak görmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı; enerji verimliliği, karbon ayak izi azaltımı, su ve atık yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve etik iş yapış prensiplerini kapsayan bütünleşik bir yapı üzerine inşa edilmiştir.

Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

QUA tesislerinde üretim süreçlerinde kullanılan suyun %100'ü geri dönüştürülerek yeniden kullanılmaktadır. Bu sayede doğal su kaynaklarının korunması sağlanmakta, suyun verimli ve sorumlu kullanımı desteklenmektedir. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıklar ayrıştırılmakta, geri dönüştürülmekte ve döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda yeniden üretim döngüsüne kazandırılmaktadır.

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi Azaltımı

QUA, modern ve yüksek verimlilik sağlayan üretim teknolojileriyle enerji tüketimini optimize etmektedir. Üretim sırasında ortaya çıkan fırın ısı enerjisi, geri kazanım sistemleri aracılığıyla yeniden değerlendirilerek enerji tasarrufu sağlanmakta ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasıyla çevresel etki minimum seviyeye indirilmektedir.

Şeffaf ve Hesap Verebilir Raporlama

QUA, sürdürülebilirlik performansını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve GRI standartları ile uyumlu olarak şeffaf, ölçülebilir ve hesap verebilir bir yaklaşımla raporlamaktadır. Bu sayede geçmiş performans düzenli olarak izlenmekte, paydaş geri bildirimleri doğrultusunda stratejiler sürekli olarak geliştirilmektedir.

Sektörde Öncü ve Sorumlu Duruş

QUA, 2023 yılından bu yana yayımladığı sürdürülebilirlik raporları ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem gören, sektöründeki tek marka olma niteliğiyle sürdürülebilirlik alanında önemli bir sorumluluk üstlenmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirliği yalnızca bir taahhüt değil; ölçülebilir çıktılarla desteklenen stratejik bir yönetim anlayışı olarak ele aldığımızın somut göstergesidir.

QUA, Güneş Enerji Santrali Yatırımı ile Sürdürülebilir Geleceğe Katkı Sunuyor

QUA, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmak, elektrik maliyetlerini optimize etmek, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı operasyonel dayanıklılığını güçlendirmek ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla önemli bir yenilenebilir enerji yatırımını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, T2D Yenilenebilir Enerji Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. iş birliğiyle yürütülen 20,4 MWp kapasiteli Güneş Enerji Santrali (GES) projesi, 25 Mayıs itibarıyla devreye alınmıştır.

Aydın Söke Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan QUA tesislerinin 150.000 m²'lik çatı alanına kurulan santral, yaklaşık 10,2 milyon USD tutarındaki yatırım büyüklüğüyle tamamlanmıştır. Proje kapsamında, yüksek verimlilik ve uzun ömür sunan 35.478 adet Topcon N-type güneş paneli kullanılmıştır. Bu teknoloji tercihi, enerji üretiminde maksimum verim ve sürdürülebilir performans hedefiyle örtüşmektedir.

GES yatırımının devreye alınmasıyla birlikte, QUA'nın

yenilenebilir enerji kullanım oranı artarken; yıllık bazda yaklaşık 14.222 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi ve yaklaşık 37.250 adet yetişkin ağacın kesilmesinin engellenmesi hedeflenmektedir. Bu çevresel kazanımlar, QUA'nın iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik somut katkısını ve sürdürülebilir üretim anlayışını açık biçimde ortaya koymaktadır.

QUA, GES yatırımıyla yalnızca çevresel etkisini azaltmakla kalmamakta; aynı zamanda sürdürülebilirliği uzun vadeli iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele aldığını da göstermektedir. Yenilenebilir enerji yatırımları, QUA'nın çevresel sorumluluğunu ölçülebilir sonuçlarla destekleyen ve gelecek nesillere değer yaratmayı hedefleyen yaklaşımının önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlikte Ödüllü Yaklaşım

Türkiye'nin önde gelen teknik granit üreticilerinden QUA, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilirlik raporlamasındaki şeffaf yaklaşımıyla Pazarlama Türkiye'nin düzenlediği İklim ve Sürdürülebilirlik Zirvesinde iki kategoride Altın Ödülün sahibi oldu.

Sürdürülebilirlik Raporlamasında Şeffaflık

GRI Standartları dikkate alınarak hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, kapsamlı içerik sunumu, seçilmiş göstergelere ilişkin bağımsız güvence çalışmaları ve paydaş katılımına verilen önem sayesinde “Sürdürülebilirlik Raporlamasında Şeffaflık” kategorisinde altın ödüle layık görüldü. Enerji, su, atık, emisyon ve yönetim alanlarındaki verilerin açık ve anlaşılır biçimde paylaşılması, QUA'nın sürdürülebilirlik performansını uluslararası ölçekte karşılaştırılabilir kılıyor ve şirketin BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki konumunu daha da güçlendiriyor.

QUA X Space’25: Mimarlıkla Kurulan Yaratıcı Diyalog

QUA, mimari tasarım ve yapı sektörünün önde gelen buluşmalarından Space’25'te, tasarımı yalnızca bir sonuç değil; düşünce, malzeme ve mekân arasındaki yaratıcı bir süreç olarak ele alan yaklaşımını sektör profesyonelleriyle buluşturmuştur. Yenilikçi malzemelerin ve çağdaş çözümlerin bir araya geldiği organizasyonda, QUA koleksiyonları mimarlar ve tasarımcılar tarafından yoğun ilgiyle karşılanmıştır.

Mimari estetiği ve yenilikçi tasarımı odağına alan stand kurgusunda, QUA ürünleri gerçek mekân senaryoları içinde sergilenmiş; ziyaretçilere malzemenin yüzey, doku ve ölçekle kurduğu ilişkiyi birebir deneyimleme imkânı sunulmuştur. Etkinliğin ilk günü itibarıyla stand, mimarlar ve sektör paydaşları için güçlü bir etkileşim alanı oluşturmıştır.

Mimarlara Özel İçerik: “Bir Masterpiece Hikâyesi”

Space’25 katılımı kapsamında QUA, mimarlara ilham vermeyi amaçlayan “Bir Masterpiece Hikâyesi” başlıklı özel içerik serisini yayına almıştır. Bu içerik, bir tasarımın fikir aşamasından uygulamaya uzanan yolculuğunu; mimarın bakış açısı, mekânın dili ve malzemenin karakteri üzerinden ele almaktadır.

“Bir Masterpiece Hikâyesi”, QUA'nın mimarlık disiplinine duyduğu saygıyı ve tasarım sürecinin yaratıcı dinamiklerine verdiği önemi ortaya koyarken; mimarlarla kurulan iş birliklerinin yalnızca ürün odaklı değil, fikre ve sürece değer katan bir ortaklık anlayışıyla şekillendiğini vurgulamaktadır.

QUA, mimarlarla kurduğu bu yaratıcı diyalogu güçlendiren içerikler ve sektörel etkinlikler aracılığıyla, mimarlık dünyasına ilham veren bir marka olma yolculuğunu kararlılıkla sürdürmektedir.

QUA x QUA Home: Yaşam Alanlarına Uzanan Tasarım Vizyonu

QUA'nın %80 oranında bağlı ortaklığı olan QUA Home, ev yaşamına estetik ve fonksiyonelliği bir arada sunma hedefiyle faaliyetlerine başlamıştır. QUA'nın doğadan ilham alan tasarım anlayışı ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda konumlanan QUA Home, yalın çizgilere sahip, zamansız ve çevreye duyarlı ürün tasarımlarıyla yaşam alanlarına bütüncül bir yaklaşım getirmeyi amaçlamaktadır. Ev tekstilinden dekoratif aksesuarlara, mutfak ürünlerinden ev giyimine kadar uzanan geniş ürün gamı ile QUA Home; sade ancak güçlü bir yaşam felsefesini yansıtmaktadır. Markanın duygusal iletişimini temsil eden “I’m Home.” ifadesi, yaşam alanlarını bireysel kimliğin ve aidiyet duygusunun bir yansıması olarak ele alan marka yaklaşımını güçlü bir biçimde ortaya koymaktadır.

QUA Home'un ilk mağazası İstanbul Bağdat Caddesi'nde açılmış; iş, sanat ve medya dünyasından birçok davetlinin katılımıyla gerçekleştirilen lansman etkinliğinde markanın tasarım vizyonu ve sürdürülebilir yaşam yaklaşımı kamuoyuyla paylaşılmıştır. Açılış, QUA Home'un marka konumlandırmasını ve hedeflediği yaşam stili anlayışını görünür kılan önemli bir kilometre taşı olmuştur.

Markanın perakende yolculuğu, Ocak ayında İstanbul Emaar Square Alışveriş Merkezi'nde açılan ikinci mağaza ile devam etmiştir. Emaar Square mağazası, QUA Home'un farklı lokasyonlarda hedef kitlesiyle buluşma ve marka deneyimini yaygınlaştırma stratejisinin önemli bir adımını temsil etmektedir.

QUA Home markasının önümüzdeki dönemde; Van, Samsun, İstanbul Avrupa Yakası, İzmir, Ankara, Kuşadası, Bodrum ve İstanbul Anadolu Yakası'nda üçüncü mağaza dahil olmak üzere toplam 10 yeni mağaza daha açması planlanmaktadır. Bu büyüme planı, QUA Home'un perakende ağını güçlendirmeyi ve markanın tasarım odaklı yaşam anlayışını daha geniş kitlelerle buluşturmayı hedeflemektedir.

Paydaş İletişimi: Güçlü İş Birlikleriyle Büyüyen Ekosistem

QUA, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda bayi ağı, iş ortakları ve sektör paydaşlarıyla kurduğu iletişimi yıl boyunca düzenlenen organizasyonlar, mağaza açılışları ve sponsorluk faaliyetleriyle güçlendirmiştir. Bu etkinlikler, markanın sahadaki görünürlüğünü artırırken; iş birliklerinin derinleşmesine ve karşılıklı değer yaratımına katkı sağlamıştır.

Yılın ilk yarısında, **Ankara’da Parantez Yapı mağaza açılışı** (10 Mayıs) ile QUA’nın perakende ve bayi ağıyla kurduğu yakın ilişki pekiştirilmiştir.

Bayi iletişimi odağında gerçekleştirilen organizasyonlar, özellikle **Kuşadası Qlusive Hotel QUA Showroom’da** düzenlenen etkinliklerle yıl boyunca devam etmiştir. **20–22 Haziran tarihleri arasında QUA İbre Yapı Bayi Organizasyonu**, ardından **27–29 Haziran’da Kutluser İnşaat Bayi Organizasyonu ve 3–6 Temmuz’da Alena Bayi Organizasyonu** ile iş ortaklarıyla birebir temaslar güçlendirilmiştir. **25–28 Temmuz tarihlerinde Yılkas Seramik Tali Bayi Organizasyonu**, bayi ekosistemi içindeki iş birliğini destekleyen bir diğer önemli buluşma olmuştur.

Yılın ikinci yarısında ise QUA, sektörel platformlarda görünürlüğünü artırmaya devam etmiştir. **23 Eylül’de İzmir’de düzenlenen “İnşa Edenler” etkinliğinde ana sponsor** olarak yer alınmış; sektör profesyonelleriyle temas sağlanmıştır. **30 Ekim – 2 Kasım 2025** tarihleri arasında İzmir’de gerçekleştirilen **Kulalılar Bayi Organizasyonu** ile bayi ilişkileri güçlendirilmiştir.

Kasım ayında ise İstanbul merkezli organizasyonlar öne çıkmıştır. **8–11 Kasım 2025 tarihlerinde İstanbul’da Alena Granit Bayi Organizasyonu**, ardından **12–15 Kasım 2025’te İbre Yapı Bayi Organizasyonu gerçekleştirilmiş**; QUA’nın paydaşlarıyla olan iletişimi yıl boyunca kesintisiz şekilde sürdürülmüştür.

Bu organizasyonlar aracılığıyla QUA, paydaşlarıyla

kurduğu iletişimi yalnızca ticari ilişkilerle sınırlı tutmayarak; karşılıklı güvene dayalı, uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmeyi hedefleyen yaklaşımını pekiştirmiştir.

Dijital Paydaş İletişimi: WhatsApp Kanalı ile Süreklilik

QUA, fiziksel temas noktalarını dijital kanallarla destekleyerek paydaş iletişimini yıl geneline yayılan sürekli ve doğrudan bir yapıya dönüştürmüştür. Bu kapsamda hayata geçirilen resmi WhatsApp kanalı, bayi ve iş ortakları başta olmak üzere tüm paydaşlarla hızlı, şeffaf ve anlık iletişim kurulmasını sağlamaktadır.

WhatsApp kanalı üzerinden; organizasyon duyuruları, etkinlik hatırlatmaları, ürün bilgilendirmeleri, lansmanlar ve özel içerikler doğrudan paylaşılmakta; sahadaki etkileşim dijital ortamda sürdürülebilir hale getirilmektedir. Bu yaklaşım, QUA’nın paydaş iletişimini yalnızca belirli etkinliklerle sınırlı tutmayan, kesintisiz ve bütüncül bir iletişim stratejisi benimsediğini ortaya koymaktadır.

a) Sertifikalar ve Belgeler

TSE EN 14411

Üretim süreçlerinin tüm aşamalarında teknolojik gelişmelerden ve kurumsal bilgi birikiminden etkin biçimde yararlanmayı ilke edinen Qua Granite, üretimini; ulusal standartlar ile Avrupa Birliği ülkelerinde de yaygın olarak uygulanan kalite kriterlerini tanımlayan TS EN 14411 Bla Ek G standardına uygun olarak gerçekleştirmektedir. Şirket, üretimin her safhasında sistematik süreç takibi ve kalite uygunluk kontrollerini düzenli olarak yürütmekte olup, ürünlerinin Avrupa Birliği üyesi ülkelerde pazarlanabilmesi için gerekli olan CE belgelendirmesine sahiptir.



ISO 9001 “Kalite yönetim Sertifikası”

Qua Granite, sektörde faaliyete başladığı ilk yıl itibarıyla; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarını almaya hak kazanmıştır. ISO 9001 standardının 2015 revizyonu ile getirilen “Kuruluşun Bağlamı”, “Liderlik”, “Risk ve Fırsat Analizleri”, “Değişikliklerin Planlanması” ve “Kurumsal Bilgi” başlıklarına ilişkin olarak Şirket tarafından geliştirilen ve uygulanan süreçler, yetkili belgelendirme kuruluşu IAS tarafından yapılan denetimler sonucunda uygun bulunarak onaylanmıştır.



ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi Sertifikası

Qua Granite, çevresel etkilerini izleyerek sürdürülebilir bir marka olma hedefini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, çevresel performansını etkili bir şekilde ölçmek ve yönetmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartlarını kullanmaktadır. Bu standartlar su, hava, atık gibi tüm çevresel unsurları kapsayan kapsamlı bir yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamaktadır. Şirket bu standartları, genel çevresel performansı iyileştirmek ve iklim değişikliğiyle mücadelenin bir parçası olarak uygulamayı hedeflemektedir.

ISO 14001 aynı zamanda Qua Granite’in çevreye duyarlı yönetim ve üretim anlayışının göstergesidir. Üretimin ilk aşamasından ürünün tüketiciye sunulmasına kadar geçen her adımda çevresel etkileri dikkate alan Şirket, fabrika içerisinde üretimde kullanılan suyun tamamının deşarj edilmeden, fabrika içerisinde yer alan arıtma tesisinde arıtılarak tekrardan üretime kazandırmaktadır.

Doğa dostu bir politika çerçevesinde çalışmalarını sürdüren Qua Granite; tüm çalışanları, taşeronları ve iş ortaklarının bu konuda hassasiyet göstermelerini sağlamaktadır. Bu kapsamda, geri dönüşümün en üst düzeyde olması için araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Tüm üretim faaliyetlerinde sürdürülebilir çevre dostu çalışmalarını; kalite, verimlilik ve iş güvenliği ile birlikte en temel üretim prensibi olarak konumlandırmaktadır.



Çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen analizler ve anketler neticesinde prosedürler, talimatlar ve iş planları oluşturulmaktadır. Enerji ve doğal kaynaklar titizlikle ve en doğru biçimde kullanılmaktadır. Üretim hatları ve destek süreçlerindeki doğal kaynak tüketimi ve atık oranları sayısal verilerle takip edilmektedir. Qua Granite, temiz üretim uygulamaları sayesinde, birim üretim başına kaynak kullanımı ve atık oluşum miktarını azaltarak, çevre yönetiminde sürekli gelişme düşüncesi ile faaliyet göstermektedir.

Benimsediği çevre dostu politika doğrultusunda sürekli iyileştirmeler yaparak, doğaya zarar vermeden ve kaynakları tüketmeden ilerlemek için pek çok çalışma yürütmektedir.



Qua Granite'in Çevre için Attığı Adımlar

► 94.000 m³/gün kapasiteli atık su arıtma tesisinde arıtılan atık suyun tamamını geri dönüşümlü olarak kullanmaktadır.

► Hammadde ve malzemeleri geri dönüşümlü olarak kullanmaktadır. Atıklarını gruplandırarak, geri dönüşüm sürecine katkıda bulunmaktadır.

► Atık yağları geri kazanım ile kullanılabilir hale getirmektedir.

► Ambalaj ve Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında kullanılmış ambalaj atıkları kendi içinde sınıflandırılarak çevreye zarar vermeyecek şekilde depolanmakta, lisanslı kuruluşlar vasıtasıyla geri dönüşümü sağlanmaktadır.

► Piyasaya sürülen ambalaj malzemelerinin geri kazanılmasına yönelik olarak gerekli organizasyonlar yapılarak, ambalaj malzemelerinin geri kazanımları sağlanmaktadır.

► Tehlikeli atıklar minimize edilmiş olup, kullanımı devam eden atık yağ, atık pil, tehlikeli atıklara bulaşmış ambalaj atıkları lisanslı firmalara gönderilerek, geri kazanımı sağlanmaktadır.

► Atık su arıtma tesisinde oluşan arıtma çamurlarının geri kullanımı sağlanmaktadır.

► Atık su arıtma tesisinde arıtılan su tekrar kullanılmakta yer altı su kaynaklarından temin edilen su minimum seviyeye indirilmektedir.

► Kaynaklar etkin biçimde kullanılmaktadır.

► Çevre kirliliğine yol açabilecek olan unsurlar tespit edilip, kontrol altına alınmakta ve sürekli iyileştirme sağlayarak bu unsurlar önlenmektedir.

► Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan hurda ve atıklar belirlenmekte, kontrol altına alınmakta, hurda ve atıkların geri dönüşümünde kullanılması, geri dönüşümü olmayanların bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

Qua Granite'de iş sağlığı ve güvenliği, tüm bölümlerde çalışanlara rehberlik edilmesi ve işyerinde gerekli önleyici tedbirlerin alınması suretiyle, şirket işleyişinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu aylık periyotlarla toplanmakta ve güvenli çalışma ortamının sürekliliğinin sağlanmasına

yönelik çalışmaları yürütmektedir. İşyeri Sağlık Birimi, çalışanlara tam zamanlı olarak hizmet vermektedir. Şirket bünyesinde oluşturulan ve alanlarında eğitimli acil durum ekipleri (yangın, ilk yardım, arama-kurtarma vb.) düzenli aralıklarla eğitim ve tatbikatlara tabi tutulmakta, yetkinlikleri güncel tutulmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2018 yılında OHSAS 18001 standardının ISO 45001 standardı ile revize edilmesini takiben, aynı dönemde Şirket tarafından gerekli uyum çalışmaları tamamlanarak sertifikasyon süreci başarıyla yenilenmiştir.

ISO 50001-Enerji Yönetim Sistemi

Enerji ve iklim değişikliği, Qua Granite'in öncelikli odak alanları arasında yer almakta olup, bu başlıklar Yönetim Sistemleri Politikası kapsamında bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Şirket, iklim krizinin beraberinde getirdiği riskleri en aza indirmeyi ve çevresel etkilerini



azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda enerji yönetimi faaliyetleri, 2022 yılından itibaren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütülmekte; sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Küresel risk gündemi doğrultusunda düşük karbonlu üretim modelleri çerçevesinde şekillenen uluslararası mevzuat yakından takip edilmekte; tüm süreçlerin her aşamasında enerji tüketimleri sistematik olarak izlenmektedir. Üretim ve bakım faaliyetlerine ilişkin enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme aksiyonları öncelikli olarak değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır. Ayrıca yeni yatırım ve modernizasyon projelerinde; enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve enerji güvenliğini destekleyen ileri teknolojiler süreçlere entegre edilmektedir.

ISO 10002-Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

Qua Granite, müşteri odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda, müşteri geri bildirimlerinin etkin biçimde ele alınmasını ve memnuniyetin sürdürülebilir şekilde artırılmasını temel bir ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda Şirketin müşteri şikâyetlerinin ele alınması, değerlendirilmesi

ve çözüme kavuşturulmasına yönelik süreçleri, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yapılandırılmıştır. Gerçekleştirilen denetimler sonucunda, seramik ve porselen karoların tasarımı, üretimi ve satışını kapsayan faaliyetler için ISO 10002:2018 Belgesi 12 Mart 2025 tarihi itibarıyla alınmıştır. Üç yıllık sertifikasyon periyoduna sahip olan bu belge ile Qua Granite, müşteri beklentilerini sistematik biçimde yönetme, şeffaflık ve sürekli iyileştirme yaklaşımını kurumsal yapısının ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.



SASO Quality Mark

Suudi Arabistan'a gerçekleştirilecek ihracat faaliyetleri kapsamında, Suudi Arabistan Standart Organizasyonu (SASO) tarafından talep edilen SASO Quality Mark belgelendirme süreci çerçevesinde, Mayıs 2023 tarihinde SASO tarafından gerçekleştirilen denetim başarıyla tamamlanmış olup, söz konusu denetim sonucunda Qua Granite SASO Quality Mark belgesini almaya hak kazanmıştır.



TSE Çift Yıldız

TSE Çift Yıldız Belgelendirmesi, Qua Granite ürünlerinin yalnızca asgari standartları karşılamakla kalmayıp, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belirlenen standartların üzerinde teknik özelliklere sahip olduğunu teyit etmektedir. Bu kapsamda, sektör standartlarında su emme oranı %0,5 seviyesinde belirlenmişken, Şirketin üretim süreçleri sonucunda elde edilen ürünlerde bu oran %0,3'ün altında gerçekleşmektedir.



CE İşaretlemesi

CE İşareti, iliştiirildiği ürünün insan, hayvan ve çevre sağlığı açısından güvenli olduğunu ve Avrupa Birliği'nin Yeni Yaklaşım Direktifleri'ne uygunluğunu gösteren bir uygunluk işaretidir. Seramik karolar için 2005 yılından

itibaren zorunlu hale getirilen CE İşareti kapsamında, Qua Granite ürünleri yıllık periyotlarla yetkili kurumlar tarafından denetlenmekte olup, belgelendirme süreçleri düzenli olarak yenilenmektedir. Qua Granite, 305/2011/AB Yapı Malzemeleri Yönetmeliği ve EN 14411 Harmonize Standardı (Ek G – B1a grubu) kapsamında, sırlı ve sırsız porselen karolar için CE İşareti gerekliliklerini eksiksiz şekilde yerine getirmektedir. Bu kapsamda yayımlanan Performans Beyanları (DoP) doğrultusunda, Şirket ürünlerinin su emme oranı $E_b \leq 0,5$ kriterini sağlamakta; üretim değerleri bu limitlerin altında gerçekleşmektedir.

CE belgelendirme kapsamında beyan edilen teknik performans değerleri arasında; yangına tepki sınıfı A1FL, kurşun ve kadmiyum salınımının ölçüm limitlerinin altında olması, yüksek kırılma dayanımı (20 mm kalınlıkta minimum 9.500 N), donma-çözülme dayanımı, termal şok dayanımı, çatlama direnci ve yeterli yapışma mukavemeti ($\geq 0,5$ N/mm²) gibi özellikler yer almakta olup, bu değerler ürünlerin iç ve dış mekân kullanımına uygunluğunu teyit etmektedir.

Qua Granite, CE İşareti kapsamındaki süreç kontrolü, kalite kontrol ve kalite yönetim sistemlerini etkin biçimde uygulayarak, Avrupa Birliği pazarlarında geçerli mevzuatlara tam uyum sağlamaya ve ürün güvenliği ile kalite standartlarını sürdürülebilir şekilde korumaya devam etmektedir.

CSTB - UPEC Sertifikası

Uluslararası pazarlara erişim stratejisi kapsamında, kamu ve resmi kurum satışları için gerekli olan CSTB-UPEC Sertifikası, 2023 yılı itibarıyla ihracat kapsamında belirlenen üç ürünün tüm ebatları için alınmıştır. Fransa merkezli CSTB tarafından her yıl düzenli olarak gerçekleştirilecek denetimler



sonucunda güncellenecek olan bu sertifika ile Qua Granite, özellikle Avrupa pazarlarında kamu projelerine ve kurumsal alımlara erişim imkânını güçlendirmiştir. Qua Granite, Türkiye'de bu sertifikaya sahip olan öncü firmalar arasında yer almaktadır.

Enviromental Product Declaration (EPD)

QUA Granite, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) yaklaşımı doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisini iş yapış biçimlerinin merkezine yerleştirmekte; çevresel etkilerini azaltmaya ve düşük karbonlu üretim hedeflerine yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda, ürünlerin Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) yöntemi ile ölçümlenen çevresel etkilerini şeffaf biçimde ortaya koyan ve bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanarak kayıt altına alınan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesine sahiptir. 7 mm ve 20 mm kalınlığa sahip ürün gruplarına ilişkin EPD sertifikasyon süreçleri 2023 yılı içerisinde tamamlanmış olup, bu sertifikalar ile şirketin karbon ayak izinin izlenmesi, yönetilmesi ve azaltılmasına yönelik hedefleri desteklenmektedir.



Gost R

Rusya Federasyonu tarafından 2001 yılı itibarıyla zorunlu hale getirilen GOST-R belgelendirme süreci kapsamında, Qua Granite ürünlerinin Rusya Federasyonu tarafından belirlenen teknik normlara uygunluğu 13 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen denetimler sonucunda teyit edilmiştir. Söz konusu denetimlerin başarıyla tamamlanmasının ardından, Qua Granite GOST-R Belgesini almaya hak kazanmıştır.



Greenguard

Qua Granite, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) yaklaşımı doğrultusunda, tasarım sürecinden başlayarak ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevreye ve insan sağlığına duyarlı bir üretim anlayışını benimsemektedir. Bu yaklaşım kapsamında, ürünlerin düşük emisyon değerleri ile iç mekân hava kalitesine olan etkilerini doğrulayan GREENGUARD ve GREENGUARD GOLD sertifikalarını almaya hak kazanarak, insan sağlığını önceleyen sürdürülebilir üretim anlayışını bir kez daha tescillemiştir. Bağımsız bir denetim ve belgelendirme kuruluşu olan UL Environment tarafından verilen söz konusu sertifikalar, Qua Granite ürünlerinin uluslararası iç mekân hava kalitesi kriterlerine uygunluğunu teyit etmektedir.



ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi

Qua Granite, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve azaltılmasına yönelik çalışmalarını Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde sürdürmektedir. Bu kapsamda, tesislerimize

ait izleme planları hazırlanmakta; yıllık sera gazı emisyon raporları ile iyileştirme raporları düzenli olarak oluşturulmaktadır. Hazırlanan raporlar, her yıl akredite doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanmakta ve yürürlükteki mevzuat doğrultusunda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmaktadır.

Sürdürülebilir karbon yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak, 2021 yılı itibarıyla dolaylı emisyonları da kapsayan Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplamalarına başlanmış olup, şirket genelinde sera gazı emisyonlarının bütüncül şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.



Yenilenebilir Enerji Uygulamaları

Qua Granite, enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını sürdürmektedir. Mevcut yenilenebilir enerji projeleriyle toplam 20,4 MW kurulu elektrik üretim kapasitesine ulaşılmış ve üretilen enerjinin tamamının öz tüketimde kullanılmaktadır. Bu yatırımlar sayesinde, elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %20'sine kadar yenilenebilir kaynaklardan karşılanması, enerji maliyetlerinin azaltılması ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi amaçlanmaktadır.



Menfaat Sahipleri



16. Menfaat Sahipleri

a) Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirket ile doğrudan ilişki içinde bulunan, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Menfaat sahipleri gerektikçe kendilerini ilgilendiren hususlarda toplantılara davet edilmektedir. Tedarikçiler ve dağıtım kanalları ile bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler faaliyet raporları ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK)- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Çalışanlar ise duyuru ve düzenlenen çeşitli organizasyonlar ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Genel kurul toplantılarının tüm menfaat sahiplerine açık olması, şirketin internet sitesinde yer alan detaylı bilgiler, kapsamlı faaliyet raporları, basın açıklamaları ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamalar ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır. Menfaat sahipleri mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmadıklarını düşündükleri konuları denetimden sorumlu komiteye iletilmesi için yatırımcı ilişkileri bölümüne e-mail ve telefon vasıtasıyla bildirebilmektedirler. Ayrıca, içsel bilgiye sahip çalışanlara sorumlulukları hem elektronik olarak duyurulmuş hem de çalışanlara içsel bilgiye sahip olarak sorumluluklarını belirten yazılı beyanları alınarak ilgili birimde saklanması politikası benimsemiştir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetim kurulunda temsil edilmesi konusunda Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesi dâhilinde herhangi bir mekanizma ve model oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı şirket içi öneri, anket benzeri araçlarla sağlanmaktadır. Çalışma koşulları ve çalışanlara sağlanan haklar konusundaki uygulamalar çalışan temsilcileri ile görüşmeler sonucunda varılan mutabakatla oluşturulmaktadır. Şirket içi öneri ve

isteklerin yönetime iletilmesi konusunda açık kapı esası benimsenmiştir.

Çalışan Temsilcisi

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkilidir.

Personel yemekhanesinde ve insan kaynakları ofisinde dilek, öneri, memnuniyet ve şikâyet kutusu bulunmaktadır. Çalışanlar, bu kutular aracılığıyla diledikleri paylaşımı yapabilmektedir; bunun için gerekli prosedür ve formlar oluşturulmuştur.

b) İnsan Kaynakları Politikası

QUA Granite, insan kaynakları politikasını çalışan odaklı, adil ve gelişime açık bir yönetim anlayışı üzerine inşa etmektedir. Bu politika, çalışanların hem bireysel hem de kurumsal başarıya katkı sağlamasını destekleyecek şekilde planlanmakta ve sürekli iyileştirilmektedir. Gerek işe alım politikaları ve gerekse kariyer planlamasında bu kriterler esas teşkil etmektedir. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya çalışan temsilcilerine bildirilmektedir.

Şirketin insan kaynakları politikası www.qua.com.tr web sitesinde ilan edilmiştir. Buna göre; insan kaynakları politikası ana prensipleri şu şekildedir:

- Çalışma ortamını iyileştirerek çalışanların motivasyonlarını artırmak ve aidiyet duygularını geliştirmek,
- Çalışanların maddi manevi haklarının korunmasını sağlamak,
- Çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratmak,
- Çalışanların bilgi ve becerilerini arttırarak, mesleki ve

- kişisel anlamda ilerlemelerinin sürekliliğini sağlamak için şirket içi ve şirket dışı eğitimlere önem vermek,
- Çalışanların öneri ve beklentilerini dikkate alarak personel memnuniyetini artırmak,
- Şirket içi iletişiminin artması için sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemek,
- Çalışanları yapılan performans değerlendirmeleri sonucunda ödüllendirmek,
- Yeni işe alınan personelin işe uyumunu kolaylaştırmak amacıyla oryantasyon programı uygulamak,
- İnsan kaynakları politikasını, çalışanların ve kurumun ihtiyaçları doğrultusunda sürekli güncellemek ve iyileştirmek,

İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Qua Granite çalışanları arasında din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaz; eğitim, terfi ettirme hususlarında çalışanlarına eşit davranır, bilgi, beceri ve görgülerini arttırmaya yönelik eğitim planları yapar ve eğitim politikaları oluşturur.

Güvenli ve eşit koşullarda çalışılmasını sağlamak; bu çalışma ortamını sürekli iyileştirmek Qua Granite'in yönetim prensiplerinin başında gelmektedir. Eşitlik ilkesi çerçevesinde insan haklarına saygı gösterilmekte ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemler alınmaktadır.

Şirketin üretim birimlerinde güvenli çalışma ortamının sağlanması en çok önem verilen konuların başında gelmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği yönetmeliklerinde belirtilen tedbirlere ilave olarak; çalışanlar ayrıca yetkili kuruluşlar tarafından verilen eğitimlere katılmaktadır.

İşe Seçme ve Yerleştirme

- İşe alımlarda herkese eşit fırsat tanımak, şirkete bağlılık gösterecek ve iş birliği sağlayacak, Qua Granite'i geleceğe taşıyacak etkin insan kaynaklarını istihdam etmek temel ilkesiyle, kurumun değerlerini ve işin

yetkinliklerini tam olarak karşılayacak adaylar arasından çalışma arkadaşları seçilir. Şirketimizde staj yapmış öğrenciler de potansiyel adaylardır.

• Mülakatlar pozisyona göre şekillenmekle birlikte, pozisyonun gerektirdiği duruma göre adaylara kişilik testleri, yetkinlik değerlendirme ve beceri sınavları da uygulanabilmektedir. Ayrıca adayların çalışacakları yöneticilerle görüşmesini sağlamak üzere çok kademeli bir mülakat sistemi uygulanmaktadır. Tüm bu değerlendirmeler neticesinde uygun bulunan adaylara insan kaynakları tarafından iş teklifi yapılmaktadır.

• Qua Granite'te görevine başlayan çalışana oryantasyon eğitimi verilmesi işe alım sürecinin bir parçasıdır. Oryantasyon eğitiminin hedefleri; işletmenin genel iş akışını, kurum kültürü ve yönetim sistemlerini anlatmak, iş güvenliği ile ilgili konularda bilgilendirmek, adaptasyon sürecini hızlandırıp işe uyumunu sağlayarak işgücü devir oranını azaltmaktır.

Performans Değerlendirme

Kurum çalışanlarının performanslarını izlemek, değerlendirmek ve geliştirmek üzere tasarlanan bir süreçtir. Qua Granite'te beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarına yönelik yılda bir kez yetkinlik ve hedef bazlı performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Uygulanan performans değerlendirme sisteminde açıklık ilkesi esas alınarak, değerlendirmeler objektif ve sistematik bir yapıda gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu sistem, değerlendirici ile değerlendirilen arasında iyi bir iletişim, iş birliği ve dayanışma ortamının kurulmasını da amaçlamaktadır. Hedefler şirketin genel politikalarına uygun olarak yukarıdan aşağıya doğru belirlenir. Performans değerlendirme sonuçlarından, ödüllendirme, eğitim planlama, kariyer planlama ve terfi uygulamalarında yararlanılır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışma alanlarında iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal şartları karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturma hedefiyle Qua Granite, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve uygulamayı taahhüt etmektedir.

İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı Sertifikası kapsamında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği riskleri belirlenip etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturularak gözden geçirilmektedir. 2021 yılından itibaren ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikasına geçiş yapılarak belgelendirme yapılmıştır.

Çalışanların İSG kültürünü içselleştirmeleri, riskleri yönetmeleri ve güvenli bir alanın gereklerine uygun çalışmaları için İSG eğitimleri verilmektedir. Aynı zamanda beraber çalışan iş ortaklarımıza İSG eğitimleri verilmesinin yanı sıra tüm paydaşların yasal süreç kontrolleri de yapılmaktadır.

2025 yılında 9.927 çalışan 48.538 saat İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir. Bu eğitimlerde ilk yardım, kapalı alanlar, yüksekte çalışma, acil durum müdahaleleri, elektrik güvenliği, basınçlı gaz güvenliği, tedbirli sürüş, forklift güvenliği gibi konulara odaklanılmıştır.

MT Programı

MT Programı, Qua Granite'in stratejik yönetim ilkelerini temel alarak yenilikçi, yaratıcı, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı yaklaşımlarla büyümesini, gelişmesini hedefleyen bir programdır. Bu çerçevede ihtiyaç duyulan yöneticilerin şirket içerisinde Qua Granite kültürünü benimsemeleri, teknik ve teorik bilgilerini artırmaları ve liderlik özelliklerini geliştirmelerini hedefleyen uygulama ve çalışmalar yapılmaktadır. Program ayrıca geleceğin yönetici kadrolarının oluşturulmasını amaçlamaktadır.

Hedef Aday Profili

MT Programı, Üniversitelerin Malzeme Mühendisliği Bölümlerinden mezun 22-30 yaş aralığında seramik sektörünü kariyer hedefi olarak belirlemiş, deneyimli, deneyimsiz adaylara yönelik oluşturulmuş bir programdır. Programa katılan adaylar, aynı zamanda Qua Granite stajyerleridir ve geleceğin yönetici kadrolarının oluşturulmasında da potansiyel adaylardır.

Q Akademi

Çalışanlara sunulan bütünsel faydayı artırmak amacıyla online eğitim platformu Q Akademi devreye alınmıştır. Q Akademi, Q Yatırım Holding'in dijital gelişim ve eğitim platformudur. Çalışanların bilgi ve beceri gelişimini desteklemek için zengin eğitim içerikleri ve öğrenme fırsatları sunar; eğitimlerin etkileşimli, erişilebilir ve performans takibine uygun şekilde organize edilmesine olanak tanır.



Q Akademi Online Gelişim Platformu ile profesyonel ve kişisel gelişime yönelik, çalışanların her zaman ve her yerden kolayca ulaşabileceği birbirinden değerli e-eğitimler, canlı sanal sınıflar, sınıf içi eğitimler, makaleler ve blog yazıları gibi geniş kapsamlı gelişim kaynakları sunulmuştur. Yetkinlik gelişimi, mesleki ve teknik eğitimler, kişisel gelişim ve liderlik eğitimleri ile yasal ve zorunlu eğitimler gibi farklı kategorilerde içerikler yer almakta, Q Akademi üzerinden çalışanlara verilen eğitimlerin performansları takip edilmektedir.

Sosyal Sorumluluk

Qua Granite, faaliyet gösterdiği coğrafyanın ve Türkiye'nin eğitim, sağlık gibi pek çok alanda gelişmesine katkı sunmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedir. Kaymakamlık üzerinden gelen talepler doğrultusunda okullar, emniyet güçleri gibi kurumlara destek vermek amacıyla çeşitli sosyal

sorumluluk projeleri yürütmüştür. Ayrıca toplum sağlığını da önemseyen şirket çalışanları, her 3 ayda bir kan bağışi kampanyalarına katılım göstermektedir. Her hafta Kaymakamlığın Sosyal Hizmetler bölümüyle beraber ihtiyaç sahiplerine gıda yardım paketleri dağıtan Qua Granite, toplumun her kesiminden insana ulaşmaya çalışmakta, toplumsal birliktelik ve yardımlaşmanın önemine inanmaktadır. Belediye'nin düzenlediği sosyal aktivitelere katkı sağlayan Şirket, okul, cami ve kolluk kuvvetlerinin yenilenme ihtiyacındaki bina ve alanları için gerekli olan granit taleplerine de destek vermektedir.

Şirket, eğitimde fırsat eşitliğine destek vermek, zor şartlarda eğitimlerini sürdüren öğrencilerin geleceğe umutla bakmasına katkı sağlamak amacıyla ihtiyacı olan okullara gönderilmek üzere gerçekleştirilen kitap-kırtasiye kampanyasının yanı sıra köy okullarında kütüphaneler yaptırarak eğitimde eşit şartların oluşması için de sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedir.

Meliha Ercan Vakfı, toplumsal fayda yaratma misyonu doğrultusunda eğitimde fırsat eşitliğini destekleyen, bireylerin akademik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlayan çalışmalar yürütmektedir. Vakıf, özellikle çocuklar ve gençlerin eğitim süreçlerini güçlendirmeye odaklanmakta; burs ve eğitim destekleri aracılığıyla nitelikli eğitime erişimi artırmayı hedeflemektedir.

Burs programları kapsamında, maddi imkânları sınırlı olan başarılı öğrencilere eğitim hayatları boyunca destek sağlanmakta; eğitim yardımları, öğrenim materyali katkıları ve gelişim odaklı çalışmalarla öğrencilerin akademik ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir. Bu çalışmalar, bireylerin potansiyellerini gerçekleştirmelerine ve topluma aktif bireyler olarak katılmalarına katkı sunmaktadır.

Meliha Ercan Vakfı, eğitim faaliyetlerinin yanı sıra sosyal yardım projeleriyle dezavantajlı bireylerin yaşam koşullarını iyileştirmeyi amaçlamaktadır. İhtiyaç sahiplerine yönelik ayni ve nakdi yardımlar, sosyal destek programları ve dayanışma odaklı çalışmalarla

toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır. Vakıf tarafından yürütülen tüm bu faaliyetler, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir toplumsal gelişimi desteklemeyi hedeflemektedir.

c) Etik Değerler Politikamız

Yönetim kurulunca oluşturulan etik kurallar bütün şirket çalışanları tarafından benimsenmiş ve kurallara uyulması ile ilgili önlemler şirket tarafından alınmıştır.

Şirket yöneticileri ve çalışanları, şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgiyi kendileri veya başkaları lehine kullanamaz, şirket hakkında yalan, yanlış, yanıltıcı, mesnetsiz bilgi veremez, haber yayamaz ve yorum yapamazlar. Yöneticiler, şirket işleri ile ilgili olarak doğrudan veya dolaylı hediye kabul edemez ve haksız menfaat sağlayamazlar. Şirketin ticari sır niteliğinde olan bilgilerinde gizlilik esastır, açıklanamaz.

Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır. Çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyulmaktadır. Şirket aleyhine, kuruluşundan bugüne çevreye zarar verilmesi yüzünden hiçbir dava açılmamıştır. Şirketin yaptığı bütün yatırımlarında çevresel etki değerlendirme raporları mevcuttur.

Şirketimizin kurumsal değerlerini ve etik standartlarını daha da güçlendirmek amacıyla, Etik Hattı devreye alınmıştır. Etik Hattı, tüm çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın:

- Etik ilkelerimize ve davranış kurallarımıza aykırı davranışları
- Yolsuzluk ve suistimal şüphelerini
- Yasalara aykırı uygulamaları

güvenli ve gizli bir şekilde bildirmelerine olanak sağlayan bir iletişim kanalıdır.

Etik Hattımız, sadece sorunları bildirme mekanizması değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzü

güçlendirme ve sürdürülebilir başarıımızı destekleme aracıdır. Her bir bildirim, grubumuzun daha şeffaf, adil ve güvenilir bir iş ortamı oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

“QUA GRANITE”

Sürdürülebilir başarı için Etik Kurallara uygun davranılması gerektiğini ve bu kurallardan hiçbir durumda vazgeçilemeyeceğini savunur.

“QUA GRANITE”

Etik Davranış Kuralları ile çalışanlara görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve gösterecekleri davranışlarda yol gösterici olunması; huzurlu ve verimli bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlanmıştır.

“QUA GRANITE”

Asgari çalışma yaşını gözetir; çalışanlarını görevlendirirken fiziki ve mental durumlarını göz önünde bulundurur.

“QUA GRANITE”

Stajyer kadrolarına rutin iş yüklemesi yapmaz; stajyer öğrencilerin mesaisini bir eğitim süreci olarak kurgular.

“QUA GRANITE”

Asgari ücret seviyesinin altında ödeme yapmaz; tüm kıdem ve kademelerdeki çalışanlarını asgari ücretteki artışlardan faydalandırır.

“QUA GRANITE”

Maaş artışlarını performans değerlendirmesine göre belirler; ırk, yaş ve cinsiyet ayrımı yapmaz, fırsat eşitliği ilkesiyle hareket eder. Çalışanlarına kötü muamele ve tacize izin vermez.

“QUA GRANITE”

Maaş ödemelerini düzenli ve zamanında yapar; ödemelerini bölmez, ertelemez ve geciktirmez.

“QUA GRANITE”

Haftalık azami çalışma süresinin dışına çıkmaz; fazla

mesai uygulamasını olağanlaştırmaz.

“QUA GRANITE”

Uluslararası çalışma örgütü (ILO) standartları, 4857 sayılı iş kanunu ve tedarikçisi olduğumuz uluslararası markaların sosyal uygunluk kurallarında belirtilen ‘Taciz & İstismar& Suiistimal ve Ayrımcılığı Önleme’ politikasına uymayı kabul ve taahhüt eder.

“QUA GRANITE”

Çalışanlarının hafta tatillerini ve senelik izinlerini vaktinde ve vaktiyle kullanmalarını temin eder.

“QUA GRANITE”

Yasalar çerçevesinde bütün çalışanlarıyla sözleşme imzalar; yükümlülüklerini harfiyen uygular, sigorta ve benzeri zorunlu ödemelerini aksatmaz.

“QUA GRANITE”

Oryantasyon sürecinden ve mesleki eğitimlerden taviz vermez; eğitim taleplerini dikkate alır, eğitim kanallarını açık tutar.

“QUA GRANITE”

Taşeron ve geçici işçilerine de sürekli çalışanlarıyla aynı ihtimamı gösterir; aynı sorumluluğu tüm çalışanları için üstlenmeyi taahhüt eder.

d) Personel Tazminat Politikası

Qua Granite çalışanlara yönelik tazminat politikasını belirlerken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunları hükümleri, yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunun yürürlükte olan 14. maddesi hükümleri esas alınmaktadır.

Kıdem Tazminatı:

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu’nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre iş sözleşmesi sona eren ve şirkette en az bir yıllık çalışması bulunan çalışanlara veya çalışanın vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, çalışanın şirketteki

hizmet süresi için kıdem tazminatı ödenmektedir.

İhbar Öneli ve Ücreti:

İhbar öneli tanınması gereken hallerde, 4857 sayılı İş Kanunun 17. Maddesine istinaden uygulama yapılmaktadır. Ayrıca, personelin iş sözleşmesi ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmek suretiyle de sona erdirilebilmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmektedir.

e) Gizlilik Politikamız

Kurumsal web sitesini (<https://qua.com.tr/>) ziyaret edenlerin ve çevrimiçi hizmetleri kullananların paylaştığı bilgilerin gizliliğinin korunması Qua Granite için önemli ve önceliklidir. Bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve kullanılabilirliğinin korunması temel prensibiyle oluşturulan politikalar, bilginin gizliliğini korumak adına benimsenen temel yol, yöntem ve ilkeleri kapsamaktadır.

Qua Granite kurumsal web sitesi (<https://qua.com.tr/>) yoluyla iki temel bilgi toplanmaktadır. Bunlar gerçek kişilerin kimliğini belirlemeye yarayan “kişisel veriler” ile web sitesinin daha iyi çalışması için toplanan “tanımlama bilgileri”dir. Tanımlama bilgileri, web tarayıcısı yazılımının, web sunucularına geçici olarak tarayıcınızda bilgi saklaması için izin veren bir özelliğidir. Web sitesi ziyaretçilerinin nasıl erişim sağladığını görmek için tanımlama bilgileri aracılığıyla bilgi toplanmaktadır. Bu işlem sırasında kişisel bilgi (sizi tanımlayabilecek nitelikte) toplanmaz.

f) Kişisel Verilerin Korunması Politikası

Kişisel verilerin korunması Qua Granite’in temel prensipleri arasındadır. Qua Granite Veri Sorumlusu sıfatıyla 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“KVKK/Kanun”) uyum sürecini büyük bir özenle yürütmekte ve Kanun başta olmak üzere ilgili tüm yasal mevzuatlarda yer alan yükümlülükleri eksiksiz yerine getirmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Politikası (“Politika”), KVKK ve kişisel verilere ilişkin tüm yönetmelikler ve diğer yasal

mevzuatlara uygun olarak, bu alandaki uluslararası düzenleme ve yol gösterici belgeler gözetilerek hazırlanmıştır.

Qua Granite kişisel verileri koruma bilincinin sağlanması amacıyla çalışanlarına gerekli eğitimleri vermektedir.

Bu Politika çalışan, stajyer, çalışan/stajyer adayı, müşteri, potansiyel müşteri, ziyaretçi, tedarikçi, dış hizmet sağlayıcıları ve diğer 3. kişilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla Qua Granite ve şubeleri bünyesinde işlenen tüm kişisel verilerini kapsamaktadır.

g) Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler

Qua Granite, yeşil ve dijital ekonomiye geçişte kritik öneme sahip olan hammaddelere yönelik tedarik zincirinin güvenliği, sürdürülebilirliği ve döngüsellliğini sağlama önceliğine göre strateji geliştirmiş ve uygulamaya almıştır. Bu bağlamda, Qua Granite seramik sektörünün hammadde alternatifleri veya sürdürülebilir üretim yöntemlerine ilişkin araştırma ve inovasyon çalışmaları yürütmekte, bu kapsamda yerel üreticiler ile çeşitli iş birlikleri geliştirmektedir.

Bu amaçlar doğrultusunda;

- Şirket, mal ve hizmetlerin satış ve pazarlamasında müşteri memnuniyetine önem verir, bunun için gerekli tedbirleri alır.
- Şirket, ürün ve hizmet sağlamakta olduğu müşteri ve tedarikçileriyle yasalara uygun, kurulu sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek, mal ve hizmetlerin sağlanmasında uluslararası ve sektör standartlarını gözetmek üzere gerekli tedbirleri alır, süreçlerini gözden geçirerek yeniler.
- Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgiler ticari sır kapsamında görülerek, gizliliğine özen gösterilir.

Dönem İçinde
Esas Sözleşmede
Yapılan Değişiklikler



17. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

a) Kayıtlı Sermaye Değişimi

Yoktur

b) Çıkarılmış Sermaye Değişimi

Yoktur

2025 İlişkili Taraf İşlemleri ve
2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik
Arz Eden İlişkili İşlemleri Öngörü
Rapor Özeti

18. 2025 İlişkili Taraf İşlemleri ve 2026 Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili İşlemleri Öngörü Rapor Özeti

2025 yılında Kurumlar Vergisi Genel Tebliğ ve Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında ilişkili kişiler ile yapılan işlemlere ilişkin detaylı rapor, transfer fiyatlaması kapsamındaki işlemleri içermektedir.

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri A.Ş.'nin temel faaliyet konusu, seramik, yer karosu ve fayans malzemeleri, teknik granit üretimi, satımı ve ihracatını yapmaktır. 01.01.2025- 31.12.2025 döneminde şirketin U.F.R.S.'na göre tüm faaliyetlerinden elde etmiş olduğu hasılat tutarı 10.600.992.914 TL ve satışların maliyeti ise 8.089.082.106 TL'dir. 2025 yılında (Yurtiçi Satışlar 6.948.220.229 TL + Yurtdışı Satışlar 4.068.805.306 TL – indirimler (416.032.621 TL) toplam 10.600.992.914 TL'lik net satışımızın %23,47'sini kapsayan ilişkili taraf satışımızın ve aynı dönemde (Satışların Maliyeti 4.501.969.427 TL + Satılan Ticari Mallar Maliyeti 2.761.680.494 TL + Diğer Satışların Maliyeti 825.432.185 TL) toplam 8.089.082.106 TL'lik satışlarımızın maliyetinin %32,96'sını kapsayan ilişkili taraf maliyetimizin analizi ilgili raporda verilmiştir.

Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilen bu faaliyet için emsal bedel tespitinde karşılaştırılabilir fiyat yöntemi seçilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "İlişkili taraflarla Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İşlemler" başlıklı 10. Maddesi gereğince;

Şirketimizin 2025 yılı verileri ışığında 2026 yılı finansal satış ve satın alım öngörüsü olarak, Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu kapsamında ilişkili şirketleri Bien Yapı Ürünleri Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş.'ye yapacağı yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kurul düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanan yıllık

finansal tablolarda yer alan;

a) Alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, b) Satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının, toplamını %10'undan fazlasına ulaşacağı öngörüldüğünden,

Bu raporda Şirketimiz tarafından 2025 yılında ilişkili firmalarımıza yapılan satışların ilişkili taraf olmayan üçüncü kişilere uygulanan fiyat ile kâr paylaşımlarının makul olup/olmadığı incelenmiştir. Bu kapsamda ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin şartlarının ve kar paylaşımının piyasa koşulları içerisinde adil ve makul olduğunu teyit ederiz.

Diğer Açıklamalar



19. Diğer Açıklamalar

Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri kapsamındaki diğer zorunlu açıklamaları aşağıdaki şekildedir:

a) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Risk Yönetim Komitesi tarafından, şirket sermayesinin TTK'nın 376. Maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 2.640.000.000 TL olan Qua Granite Hayal Yapı ve Ürünleri Sanayi A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31/12/2025 tarihi itibarıyla 9.546.638.232 TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Toplam Net Borçlar / Toplam Özkaynaklar Oranı %48 olan şirketin borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

b) İşletme Performansını Etkileyen Ana Etmenler

► Türkiye'de seramik sektöründe faaliyet gösteren firmaların operasyonlarını en çok etkileyen hususlar enerji maliyeti, taşımacılık, teşvikler, eğitim, tanıtım ve pazarlama, hukuki düzenlemeler ve yapısal tedbirler, Ar-Ge ve İnovasyon ve hammadde başlıklarında toplanmıştır.

Seramik sektörü üretim esnasında yapılan pişirme ve kurutma işlemlerinden dolayı, oldukça yoğun enerji tüketen bir sektördür. Artan enerji maliyetleri; sektörün, İtalya ve İspanya'daki üreticilerden bile daha yüksek enerji maliyetlerine katlanmasına neden olmaktadır. Uzun vadede enerji maliyetlerinin, Türk üreticiler için dezavantajlı konumunu sürdüreceği öngörülmektedir. Seramik sektörünün, sektörün en önemli üretim girdilerinden olan düşük enerji maliyetleri, taşımacılık, bilgi ve bilişim teknolojilerinden faydalanma imkânı sağlayan ve yatırımcılara altyapısı tamamlanmış sanayi parselleri hazırlayan organize sanayi bölgeleri yatırımları ile desteklenmesi önem arz etmektedir.

Türkiye'de seramik ürünleri ve hammaddeleri taşımalarının ağırlıkla karayolu aracılığı ile yapılması, taşıma maliyetlerini artırmakta, çevre sorunlarına neden olmakta, verimsizlik yaratmakta ve Türk üreticilerinin rekabet gücünü olumsuz yönde etkilemektedir. Taşımacılık maliyetlerinin düşürülebilmesi için, alt yapının iyileştirilmesi ve taşımacılıktaki koordinasyon seviyesinin artırılması gerekmektedir. Üreticiler genel olarak demiryolu tesislerine ulaşmak için uzun bir mesafeyi kara yolu ile katetmekte, birebir karşılaştırma yapıldığında verimsizlik nedeniyle, yaklaşık %50 avantaj sağlayan demiryolu taşımalarının maliyet avantajı azalmaktadır.

İthalat bağımlılığı yüksek olan ara malı veya ürünlerin üretimine yönelik yatırımlar stratejik yatırımların teşviki uygulamaları kapsamında desteklenmektedir. Ayrıca ithal hammadde girdisi sebebiyle döviz kurunda yaşanan artışlar, firmaların maliyetlerini artıran, karlılıkların düşmesinde etki yaratan diğer baskı unsuru olarak karşımıza çıkmaktadır.

Seramik uygulaması, ustalık ve eğitim gerektiren bir meslektir. Sektöre daha kaliteli usta yetiştirmek ve uygulamalarda seramik ürünlerin rakip ürünleri uygulamadaki avantajı ile ikame etmesini sağlamak için, seramik uygulaması ile ilgili eğitim verecek kurslar açılmalıdır. Bu eğitim kurumlarından mezun olan kişilere sertifika verilerek, kişilerin sektör tarafından tercih edilmesi sağlanmalıdır.

Maliyet ve pazara yakınlık avantajının yanı sıra, yurtdışı üretim kapasitesini artırarak, pazarlama ve satış organizasyonu yatırımlarına ağırlık verilmesi gerekmektedir.

Sektörün yoğun olarak katıldığı gelişmiş bir üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde yapılmakta olan Ar-Ge çalışmaları, laboratuvar deneyi ve deney imkanları (SAM Seramik Araştırma Merkezi), sektöre bilgi gücü vermektedir. Bu yüzden, teknolojik sorunların kısa zamanda ve etkili olarak çözülmesi gerekmektedir.

Üniversitelerdeki bilgi birikiminin, sermayenin ve nitelikli işgücünün bir araya getirilerek, teknolojisi yoğun ürün üretim yöntemlerinin geliştirilmesi, ticarileştirilmesi ve sektörde tüm tabana yayılması, büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda üniversitelerin seramik ürünler konusunda yaptığı araştırmalar desteklenmeli ve kullanım alanları önceliklendirilmelidir. Ayrıca sektördeki firmaların Ar-Ge çalışmalarına sağlanan destek miktarı artırılmalıdır.

Türk Seramik Sektörü, hammadde açısından önemli stratejik avantajlara sahiptir. Geleneksel seramik üretiminde, 4 ana hammadde bulunmaktadır: Kaolin, kil, feldspat ve kum (kuvars). İtalya ve İspanya'ya göre Türkiye, zengin hammadde kaynaklarına sahiptir. Ancak, bu kaynaklar yanlış ve yetersiz kullanım nedeniyle, yeteri kadar avantaja çevrilememektedir. Türkiye, 240 milyon tonluk rezerv ile dünya feldspat rezervinin %14'ünü oluşturmakta ve ülke bazında en büyük sodyum feldspat rezervine sahip durumdadır.

► Avrupa Birliği Ticaret Komisyonu, 3 Aralık 2021 tarihinde Avrupa Seramik Üreticileri Birliği'nin şikâyeti üzerine, Türkiye'nin yanı sıra Hindistan'da "Seramik karo" ve benzeri kategorisi ithalatına karşı, bu alanda faaliyet gösteren şirketler bakımından anti-damping soruşturması başlatmıştır.

Nihai karar 10 Şubat 2023 tarihinde komisyon tarafından açıklanmıştır. Kararda, soruşturma kapsamına alınan Şirketimiz ve ilişkili tarafımız Bien Yapı Ürünleri San. Tic. A.Ş. için %4,8, Hitit Seramik Sanayi ve Ticaret A.Ş. için %20,90 ve Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş. için %0 dämpinge karşı önlem alındığı açıklanmıştır. Soruşturma kapsamında iş birliğinde bulunan Türkiye'de faaliyet gösteren şirketler için damping oranı %9,20 olarak açıklanırken, iş birliğinde bulunmayan şirketlerde bu oran %20,90 olarak açıklanmıştır. Karar neticesinde Avrupa pazarına ihracat yapan Türk üreticiler bu gelişmeden olumsuz etkilenecek olup, pazar ve müşteri kaybının söz konusu olacağı beklenmektedir.

► Qua Granit olarak, enerji maliyetlerimizi azaltmak, elektrik fiyat artışlarından korunabilmek, karbon ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir çevrenin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla T2D Yenilenebilir Enerji Sis. San. ve Ticaret A.Ş. ile yürüttüğümüz 20,4 MWp'lik Güneş Enerji Santrali projemiz tamamlanarak faaliyete geçirilmiştir. Şirketimizin Aydın Söke OSB tesisinde 150.000 m2'lik çatı GES santralindeki toplam yatırım maliyeti yaklaşık 10,2 milyon USD olup yapımında 35.478 adet yeni nesil Topcon Ntype güneş panelleri kullanılmıştır. Güneş Enerji Santrali (GES) operasyona alınması ile birlikte yıllık yaklaşık 14.222 ton Co2 emisyonunu azaltmayı ve yıllık yaklaşık 37.250 adet yetişkin ağacın kesilmesini engelleyeceğiz.

► Şirketimizin, %80 bağlı ortaklığı olan QUA Home Collection Tekstil Mağazacılık San. Tic. A.Ş. markası altında faaliyet gösterecek ilk konsept mağazamız, 240 m²'lik alanıyla İstanbul Kadıköy Caddebostan'da açılmıştır.

Mağaza Adres: Caddebostan, Bağdat Cad. N 300, 34728 Kadıköy / İstanbul ve <https://www.quahome.com.tr/> QUA Home mağazamızda ve web sitemizde; ev tekstilinden giyime, dekorasyondan aksesuara uzanan geniş bir ürün yelpazesi sunulmaktadır. Ürün kategorilerimiz arasında yatak odası, ev dekorasyonu, banyo, kozmetik, giyim, sofa ve mutfak ürünleri yer almaktadır. QUA Home markası ile Türkiye genelinde mağazalaşma çalışmalarımız devam etmekte olup, önümüzdeki dönemde Van, Samsun, İstanbul Avrupa Yakası, İzmir, Ankara, Kuşadası, Bodrum ve İstanbul Anadolu Yakası'nda 2. mağaza dahil olmak üzere toplamda 11 yeni mağaza daha açılması planlanmaktadır.

► Şirketimizin orta ve uzun vadeli büyüme stratejileri doğrultusunda; yurtiçinde ve yurtdışında pazar payının artırılması, satış hacimlerinin yükseltilmesi, yeni pazarlara ve iş alanlarına giriş yapılması ile mevcut faaliyetlerde etkinliğin artırılması hedeflenmektedir. Yürütülen çalışmalar sonucunda, İngiltere merkezli Tileflair Group Limited'in %100 hisselerinin satın alma işlemi başarı ile tamamlanmıştır. 1972 yılında kurulan Tileflair Ltd.,

İngiltere'nin önde gelen seramik, banyo ve inşaat malzemeleri ürünleri distribütörlerinden biri olup, ülke genelinde dokuz showroom ile faaliyet göstermektedir. Şirket, hem perakende hem de toptan satış kanalları aracılığıyla yüksek kaliteli duvar, zemin karoları, teknik granit ve banyo ürünleri sunmaktadır. Bu satın almanın Şirketimize stratejik katkı sağlayarak, marka algısını daha da yukarı taşıması ve yurtdışı perakende sektöründe büyüme konusundaki çalışmalarımızda çok önemli bir başlangıç olacağı öngörülmektedir.

► Şirketimizin "QUA GRANITE" markasının TURQUALITY®/Marka destek programı kapsamına alınmasına ilişkin yapmış olduğunuz başvuru incelenmiş ve şirketimizde gerçekleştirilen Ön İnceleme Çalışması neticesinde şirketimizin QUA GRANITE markasının Marka destek programı kapsamına alınması uygun görülmüştür.

Bilanço Tarihinden
Sonraki Gelişmeler

2025 Yılı
Dağıtım Önerisi

20. Bilanço Tarihinde Sonraki Gelişmeler

• Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı görevini sürdürmekte olan Sayın Ali Ercan'ın Yönetim Kurulu Üyeliğinden İstifasının kabulüne ve boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine; İlk genel kurulun onayına sunulmak üzere 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Sayın Efe Ercan'ın yönetim kurulu üyesi olarak atanmasına, sayın Ali Ercan'ın boşalan Yönetim Kurulu Başkanı görevine, 14.06.2027 tarihine kadar Sayın Efe Ercan'ın atanmasına ve Yönetim Kurulu üyesi Sayın Ali Küçük'ün 14.06.2027 tarihine kadar Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevine atanmasına karar verildi.

• Şirketimizin yurt dışındaki yatırımcılara satılmak üzere toplam 200.000.000 Euro ve/veya söz konusu tutarın ihraç tarihindeki Euro veya Türk Lirası da dahil diğer para birimleri cinsinden muadil tutara kadar satılması kapsamında ihraç edilecek borçlanma araçlarına ilişkin ihraç belgesi, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 23.01.2026 tarih ve 4/108 sayılı kararı ile onaylandı.

• Şirketimizin, %80 bağlı ortaklığı olan QUA Home Collection Tekstil Mağazacılık San. Tic. A.Ş. markası altında faaliyet gösteren mağazalaşma çalışmaları kapsamında, daha önce kamuoyuna duyurulan Caddebostan / Bağdat Caddesi'nde açılan ilk konsept mağazamızın ardından, ikinci QUA Home mağazamız 146 m² büyüklüğünde olup 28 Ocak 2026 tarihi itibarıyla İstanbul Emaar Square Mall'da faaliyete geçti.

• Qua Granite olarak “Doğanın İziyle Doğanın İzinden” vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi, stratejimiz ile uyumlu hedeflerimizi, çevresel, sosyal, yönetim alanlarındaki iyi uygulamalarımızı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu olarak hazırlanan Üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuzu 23.02.2026 tarihinde paydaşlarımıza sunduk. 2024 yılı performansımızı anlattığımız Üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz şirketimiz internet sitesinde kamuoyu ile paylaşıldı.

21. 2025 Yılı Karının Dağıtım Önerisi

Şirketimizin, 31.12.2025 tarihli mali tablolarına göre dağıtılabılır dönem karı bulunmamaktadır.

2026



2026 Yılı
Beklentileri

22. 2026 Yılı Beklentileri

2025 yılında tamamlanan GES projesinin sağladığı enerji verimliliği ile zengin ve dengeli müşteri portföyünün desteği sayesinde, 2026 yılında konsolide bazda çift haneli büyümenin yakalanması hedeflenmektedir. Önceki dönemlerle uyumlu şekilde, satış gelirlerinin yaklaşık %50'sine yakınının ihracat faaliyetlerinden elde edilmesi öngörülmektedir.

Artan kapasite kullanım oranı, ürün karmasındaki iyileşme ve metrekare başına net gelir artışı ile birlikte, maliyet kontrolü ve verimlilik odaklı yönetim anlayışının devam ettirilmesi sonucunda, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler hariç tutulduğunda FAVÖK marjının 2026 yılında da artış eğilimini koruması beklenmektedir.

Kapasite artışına yönelik makine, arsa ve inşaat yatırımlarının büyük ölçüde tamamlanmış olması dikkate alındığında, 2026 yılında yatırım harcamalarının sürdürülebilir ve normalleşmiş seviyelerde seyretmesi öngörülmektedir. Net işletme sermayesinin net satış gelirlerine oranında ise, artan kapasite kullanımı ve büyüyen operasyonel hacme paralel olarak kontrollü bir artış beklenmekte olup, güçlü serbest nakit akışı yaratma odağı korunmaya devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, 20,4 MW kapasiteli yenilenebilir enerji yatırım planının katkısıyla enerji verimliliğinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve karbon nötr hedefleri doğrultusundaki çalışmaların 2026 yılında da kararlılıkla sürdürülmesi planlanmaktadır.

Qua Granite, uzun vadeli stratejik yaklaşımı doğrultusunda; operasyonel mükemmeliyet, finansal disiplin ve sürdürülebilirlik odaklı büyümeyi bir bütün olarak ele almakta olup, bu yaklaşım sayesinde Şirket değerinin 2026 yılında da istikrarlı şekilde artırılmasını hedeflemektedir.

Bağımsız
Denetim Raporu

Finansal Tabloları ve
Dipnotları

23. Bağımsız Denetim Raporu

Kamuyu Aydınlatma Platformu, MKK e-Şirket ve www.qua.com.tr web adresinde yayınlanmaktadır.

24. Finansal Tablolar ve Dipnotları

Kamuyu Aydınlatma Platformu, MKK e-Şirket ve www.qua.com.tr web adresinde yayınlanmaktadır.



Kurumsal Yönetim İlkelerine
Uyum Beyanı



Sürdürülebilirlik İlkelerine
Uyum Beyanı

25. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Qua Granite Hayal Yapı A.Ş.'nin içinde yaşanan küresel rekabet ve değişim çağındaki hedefi, finansal başarılarının yanında sürdürülebilirlik yaklaşımıyla da değişimi yakalayarak adil şirket düzeyine ulaşmaktır. Bu bilinçle Şirket, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasında bulundurur. Qua Granite'in saygıdeğer, yenilikçi, çalışkan, yaratıcı ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliği, başta hissedarları ve yatırımcıları olmak üzere, müşterileri, çalışanları ve toplum karşısındaki kurumsal ve güvenilir duruşu, yıllardan beri benimsemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleriyle sürdürülür. Bu ilkelerin belirlenmesinde ve uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenliğini güçlendirmektir. Bu hedef çerçevesinde Qua Granite Hayal Yapı A.Ş., SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelerini uyguladığını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçirdiğini beyan eder.

Şirketin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalar sonrasında, kısmen uyum gösterilen veya henüz uyum sağlanamayan ilkeler hakkında da gelecek dönemlerde uyum düzeyinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte bunlardan; özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar esas sözleşmede ayrı olarak düzenlenmemiştir. Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak KVKK gereği açıklama kişi

bazında yapılmamaktadır. Uygulanması zorunlu nitelikte olmayan bu ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu www.qua.com.tr web sitesi içerisinde, "Yatırımcı İlişkileri" Bölümünün "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" başlığında ve yine ilgili yıllara ait Faaliyet Raporlarımız içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca düzenlenen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) IIİ7-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması söz konusu formata göre "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere aşağıdaki linklerden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ulaşılabilir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

26. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan 2025 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. 2025 yılında ve önümüzdeki dönemlerde Sürdürülebilirlik İlkeleri içselleştirilerek, mevzuattaki gereklilik ve gelişmeler de dikkate alınarak, uyum ve iyileştirme gerektiren alanlara çözüm üretme konusundaki istekli yaklaşımımız sürdürülecektir. Söz konusu bildirimlere Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda Şirket özet sayfasında bulunan Sürdürülebilirlik kısmından ulaşılabilir.

Qua Granite ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri kurumsal yönetim ilkeleriyle birleştirerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü çalışmalarla 2023 yılından bu yana, kurumsal sürdürülebilirlik performansı en üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmektedir. Sürdürülebilirlik Endeksi vasıtasıyla Qua Granite; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında gerçekleştirdiği faaliyetlerin bilgisini, performans sonuçlarını ve ilgili hedeflerini paydaşlarıyla paylaşmaktadır ve endeks kapsamında LSEG'in ÇSY değerlendirmesine dahil olmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulunun II-14.1 Sayılı
Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya
İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi
Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

27. Sermaye Piyasası Kurulunun II-14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 11/03/2026

KARA SAYISI: 2026 / 4

Şirketin konsolide finansal durumunu, karşı karşıya
olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe
yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

a) Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı
"Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin
Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca, Kamu Gözetimi,
Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından
yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye
Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde
hazırlanmış ve 11.03.2026 tarih ve 2026 /4 sayılı Yönetim
Kurulu Kararı ile onaylanmış, 31 Aralık 2025 tarihi
itibariyle düzenlenen 2025 yılına ait konsolide finansal
tablolarının ve Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunun
tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip
olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal
tabloların ve faaliyet raporunun önemli konularda
gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı
tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek
herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip
olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal
raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide
finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle
birlikte şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve
kar ve zarar ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı
ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını

Niyazi Kurnaz
Denetim Komitesi Başkanı

Nezih Kırımlı
Denetim Komitesi Üyesi

Ali Küçük
Genel Müdür

QUA GRANITE HAYAL YAPI VE ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU İMZA BÖLÜMÜ

Efe Ercan
Yönetim Kurulu Başkanı

Ali Küçük
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Murat Yalçın Nak
Yönetim Kurulu Üyesi

Nevreddin Şenyayla
Yönetim Kurulu Üyesi

Nezih Kırımlı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Niyazi Kurnaz
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

QUA

QUA.COM.TR