

BURSA
İSHAKBEY



PİDEBY PİDE

Baydöner Restoranları A.Ş.

FAALİYET RAPORU
01.01.2026 – 30.06.2026

19 Ağustos 2026

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	1
GENEL BİLGİLER	2
TARİHÇEMİZ	3
VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER	4
YÖNETİM KURULU	5 - 9
ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN GÖREVLERİ VE PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER	10
SERMAYE & ORTAKLIK YAPISI	11
İŞTİRAKLER & BAĞLI ORTAKLIKLAR	12
RESTORANLAR & MARKALAR	13
MARKALAR	14
FİNANSAL DURUM	15 - 16
DİĞER BİLGİLER	17 - 19

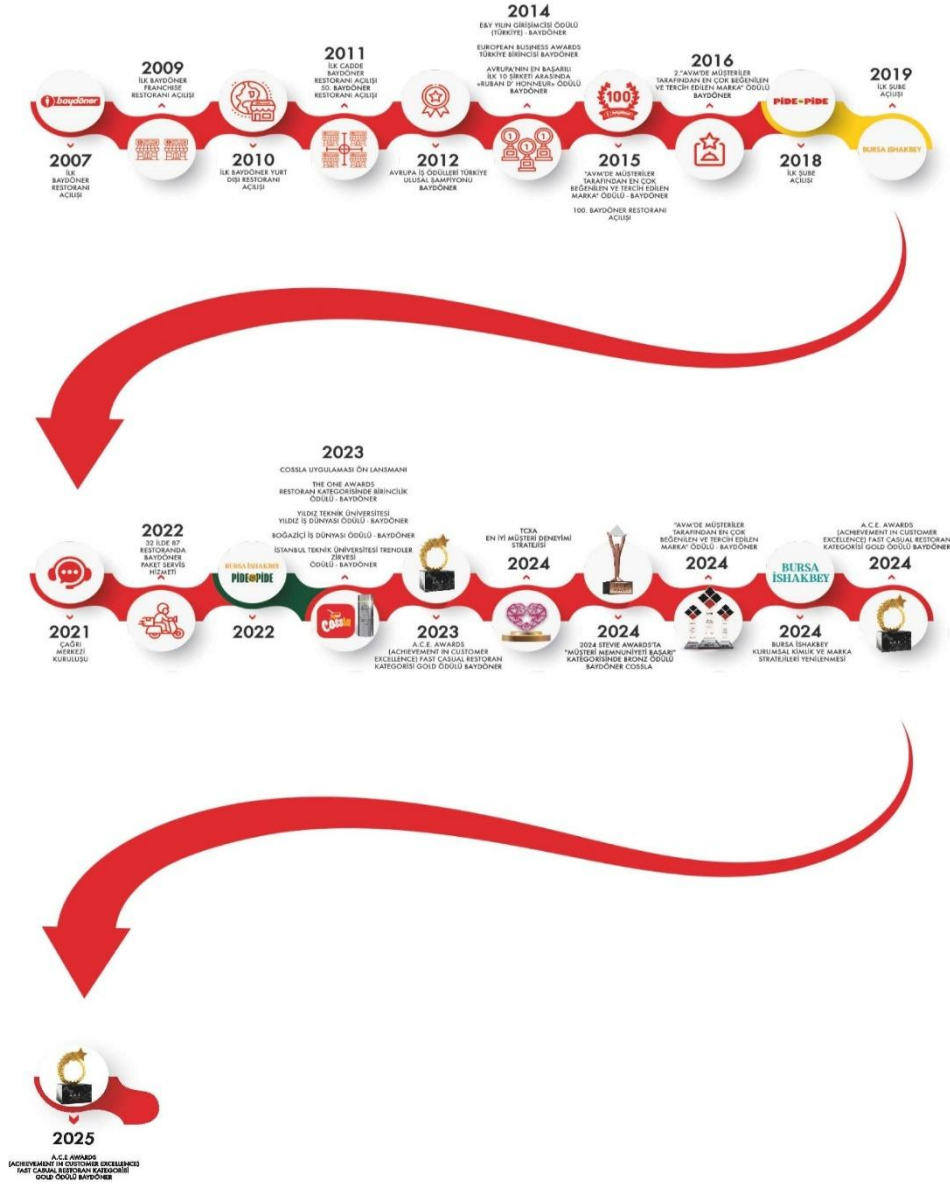
GENEL BİLGİLER

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	:	01.01.2026 – 30.06.2026
Ticaret unvanı	:	Baydöner Restoranları A.Ş.
Ticaret sicili numarası	:	130586
Mersis numarası	:	0071040346291503
Merkez adresi	:	Halkapınar Mahallesi Pakistan Bulvarı No : 19/12 İç Kapı No: 1401 Konak / İzmir, Türkiye
Telefon	:	+90 (232) 464 42 35
E-posta adresi	:	yatirimciiliskileri@baydoner.com
İnternet Sitesi Adresi	:	www.baydoner.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	5.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	:	84.000.000 TL(*)

(*) Rapor yayınlama tarihi itibarıyla Şirketin çıkarılmış sermayesi 84.000.000 TL olup, detaylı bilgiye “Sermaye & Ortaklık Yapısı” bölümünde yer verilmiştir.

TARİHÇEMİZ



VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

VİZYONUMUZ
İnovatif ve en
iyilerin çalışmak
istediği markalara
sahip olmak.

MİSYONUMUZ
Yenilikçi ve güçlü
fikirlerle
müşterilerimizin
kendilerini özel
hissetmelerini sağlar,
iş arkadaşlarımızın
emeğine değer
veririz.

DEĞERLERİMİZ
Fırsat eşitliği ve
adalet
Müşteri memnuniyeti
ve kalite odaklılık
Yenilikçilik, karşılıklı
güven ve insana saygı

YÖNETİM KURULU

Şirket, 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 07.05.2026 tarihinde yapılmış olup 3 yıl süre ile görev almak üzere Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve 1 yıl süre ile görev almak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerinde ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.



Levent Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Göreve Başlama – Bitiş: 07.05.2026 – 07.05.2029

1968 doğumlu olan Levent Yılmaz, 1986 yılında Bornova Anadolu Lisesi ve 1990 yılında Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesinden mezun olmuştur. 1995 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümünde Yüksek lisansını tamamlamıştır. Kısa bir süre eczacılık yapan Yılmaz sonrasında ticaret hayatına başlamıştır. 1993 yılında enerji pazarlama şirketi olan Ege Can Şirketini, 2000 yılında uluslararası gemi tedariki ve transit ticaret yapan Arma Kumanyacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ni, 2005 yılında uluslararası ticaret ve taahhüt işi yapan Lara International'ı, 2006 yılında uluslararası inşaat ve taahhüt işleri yapan Karya İnşaat'ı kurmuştur. 2007 yılından itibaren gıda perakendesi işine giren Yılmaz, 2007 yılında Baydöner Restoranları A.Ş.'nin, 2007 - 2019 yılları arasında Baydöner Restoranları A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olan şirketlerin ve 2019 yılında da Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Adelis Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketlerinin kurucu ortağı olmuştur.



Ferudun Tunçer
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Göreve Başlama – Bitiş: 07.05.2026 – 07.05.2029

1968 doğumlu olan Ferudun Tunçer, 1990 yılında Fırat Üniversitesi Veteriner Fakültesinden mezun olmuştur. 1993 yılında ev ve işyerlerinde haşere mücadelesi işine girmiştir. Tunçer, 1993 yılında Ege Can enerji pazarlama şirketini, 2000 yılında uluslararası gemi tedariki ve transit ticaret işleri yapan Arma Kumanyacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ni, 2005 yılında ticaret ve taahhüt işi yapan Lara International-Dubai (UAE)'yi, 2006 yılında uluslararası inşaat ve taahhüt işleri yapan Karya İnşaat'ı kurmuştur. 2007 yılından itibaren gıda perakendesi işine girerek, 2007 yılında Baydöner Restoranları A.Ş.'nin, 2007 - 2019 yılları arasında Baydöner Restoranları A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olan şirketlerin ve 2019 yılında da Cemer Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Adelis Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketlerinin kurucu ortağı olmuştur.



Bülent Polat
Yönetim Kurulu Üyesi
Göreve Başlama – Bitiş: 07.05.2026 – 07.05.2029

1973 doğumlu olan Bülent Polat, 1996 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2014 yılında ise Sabancı Üniversitesi Executive MBA Programını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 - 1998 yıllarında Seramiksan' da Üretim Sorumluluğu ile başlayan Polat, 1998 – 2007 yıllarında Odak Grubu'nda yurtdışı enerji ithalatı bölümünün Ege Bölgesi Satış Müdürlüğünü, 2007 – 2008 yıllarında Atay Holding'in enerji kolunda Ege Bölge Müdürlüğü yapmıştır. 2008 yılı Nisan ayından bu yana Baydöner Restoranları A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının çeşitli yönetim kademelerinde görev yapan Polat, Ekim 2018'den bu yana şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Sinem Muğla
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Göreve Başlama – Bitiş: 07.05.2026 – 07.05.2027

1974 doğumlu olan Sinem Muğla, Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Özel İzmir Amerikan Koleji mezunudur. 1998 – 2015 yılları arasında Postacioğlu Hukuk Bürosu'nda görev yapan Av. Sinem Erel Muğla, 2015 yılından bu yana SOMS Legal Hukuk Bürosu'nun kurucu ortağıdır. Uzmanlık alanları arasında Şirketler Hukuku, Ticaret Hukuku, Yabancı Sermaye, Uluslararası Ticaret Hukuku, Sözleşmeler Hukuku, Uluslararası Tahkim, Birleşme ve Devralmalar, Rekabet Hukuku, İş Hukuku, Uluslararası Sözleşmeler yer almaktadır.



Ümit Bingöl
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Göreve Başlama – Bitiş: 07.05.2026 – 07.05.2027

1967 doğumlu olan Ümit Bingöl, Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ve Bornova Anadolu Lisesi mezunudur. 1993 – 1997 yılları arasında Alcon Pharmaceuticals Ltd.'de Ürün Müdürü, 1997 – 2003 yılları arasında General Electric Medical Systems Türkiye A.Ş.'de Bölge Satış Müdürü ve XRay Cihazları Ülke Lideri olarak, 2003 – 2009 yılları arasında Heidelberg Gts Ltd Şti'de Bölge Müdürü olarak görev yapmış olup, 2009 yılından bu yana Orsapak Ltd Şti'nin Genel Müdürüdür.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmenin 8. maddesine göre Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde yarısı (A) Grubu pay sahipleri arasından veya (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) kişiden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 07.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu'nun iki adet bağımsız üyeyle birlikte toplam beş üyeden oluşmasına karar verilmiştir.

5 (beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi ve 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince boşalan üyeliği tayin etmiş bulunan pay grubunu temsil eden Yönetim Kurulu üyelerinin aday göstereceği ve kanuni şartları haiz bir kimseyi seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin görev süresini tamamlar. Genel kurul lüzum görürse, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri kapsamındaki bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimi, sayısı, nitelikleri bağımsızlığının ortadan kalkması, istifası veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi gibi durumlara yönelik düzenlemelerine uyulması zorunludur.

Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür aynı kişi değildir.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

2026 yılının birinci yarısında faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Başkanı ve/veya Başkan Vekili diğer bütün yönetim kurulu üyelerine en az 5 (beş) gün önceden davette bulunarak yönetim kurulunu toplantıya çağırarak ve/veya tartışılmasını istediği konuları söz konusu toplantıların gündemine koymak hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim Kurulu 2026 yılının ilk yarısında %56'sı tam katılımı ile 25 adet toplantı yapmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

12.06.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, kurulan Komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu Yönetim Kurulu'nun 12.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş olup, Komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu 12.06.2024 tarihinde KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

Söz konusu komitelerin üyeleri aşağıda yer almakta olup, komitelerin 2026 yılının birinci çeyreğindeki toplantı sayılarına aşağıda yer verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetim komitesi faaliyetlerini genel kabul görmüş ilkelere ve çalışma esaslarına göre sürdürmektedir. Denetim komitesi üyeleri icracı olmayan, konusunda yetkin üyelerden seçilmektedir. Komite 2026 yılının ilk yarısında üç kez toplanmış, hazırladığı raporları Yönetim Kuruluna sunmuştur.

- Sinem MUĞLA – Komite Başkanı
- Ümit BİNGÖL – Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı ile İlişkiler Bölümü çalışmalarını gözetir. Komite 2026 yılının ilk yarısında beş kez toplanmış, hazırladığı raporları Yönetim Kuruluna sunmuştur.

- Sinem MUĞLA – Komite Başkanı
- Ümit BİNGÖL – Komite Üyesi
- Yusuf TÜRKMEN – Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite 2026 yılının ilk yarısında üç kez toplanmış, hazırladığı raporları Yönetim Kuruluna sunmuştur.

- Sinem MUĞLA – Komite Başkanı
- Ümit BİNGÖL – Komite Üyesi
- Zafer BALABAN – Komite Üyesi¹

(1) Sayın Zafer BALABAN'ın görevinden ayrılması nedeniyle, yerine 06.08.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sayın Yusuf TÜRKMEN seçilmiş olup, söz konusu değişiklik aynı tarihte KAP'ta kamuya duyurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında Şirket stratejilerini destekleyici çalışmalar yapmasına, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını sağlamasına, ilgili mevzuat ve gelişmeleri takip ederek Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor sunmasına yönelik olarak kurulmuştur.

- Zafer BALABAN – Komite Başkanı¹
- Yusuf TÜRKMEN – Komite Üyesi
- İde GÜRBÜZ – Komite Üyesi
- Ayşe Muazzez KUTAY – Komite Üyesi
- Sibel Orman DENK – Komite Üyesi

(1) Sayın Zafer BALABAN'ın görevinden ayrılması nedeniyle, yerine 06.08.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sayın İDE GÜRBÜZ komite başkanı seçilmiş olup, söz konusu değişiklik aynı tarihte KAP'ta kamuya duyurulmuştur.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Bu kapsamda, denetimden sorumlu komitenin tamamen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının, bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN GÖREVLERİ VE PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirketin Üst Yönetim kadrosu ve görevleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi
Ayşe Muazzez Kutay Eryılmaz	İnsan Kaynakları Direktörü
Zafer Balaban ¹	Mali İşler Direktörü
Sibel Orman Denk	Tedarik Zinciri Direktörü
İde Gürbüz	Stratejik Projeler Direktörü
Emine Aslı Kesekler	Kiralama Direktörü
Harun Özdemir	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Orkun Arslan	Operasyon Direktörü
Mehmet Arslantürk	Mimari Projeler Direktörü
Katip Burak Sarı	Pazarlama Direktörü
Hakan Gören	E Ticaret Direktörü

(1) Sayın Zafer BALABAN 06.08.2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanlarının tümü 4857 sayılı iş kanununa tabi olup, 01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde ortalama personel sayısı toplam 2.098 kişidir.

Şirketin 30.06.2026 tarihi itibarıyla 56.416.152-TL kıdem tazminat yükümlüğü bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetime sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin 30.06.2026 tarihi itibarıyla toplam tutarları 61.624.620-TL'dir.

İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikamız; adil, samimi, çalışanın emeğine değer veren, ekip çalışmasına önem verdiği kadar bireysel yeteneklerin yarattığı katma değerleri de ödüllendiren yaklaşımla huzurlu, sürdürülebilir başarının ortakça paylaşıldığı bir çalışma ortamı yaratmaktır.

Çalışanlarımızdan ve aramıza yeni katılacak ekip arkadaşlarımızdan beklediğimiz temel yetkinlikler “**sadeliyet, müşteri isteğine odaklanmak, hızlı ve kaliteli hizmet üretmek ve sunmak**” tır.

Çalışanlarımıza, bireysel gelişimlerine yatırım yaparak kariyer fırsatları sunmak birincil misyonumuzdur.

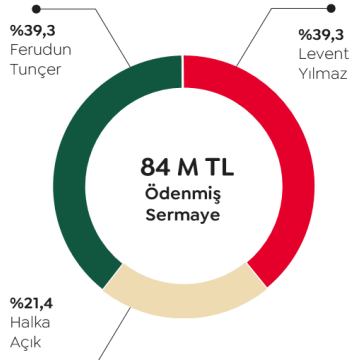
SERMAYE & ORTAKLIK YAPISI

Sermaye (30.06.2026 itibariyle): 84.000.000 TL

Ortaklık Yapısı (30.06.2026 itibariyle):

Ortak	Grubu	Hisse Tutarı (TL)	Hisse (%)	Oy Hakkı (TL)	Oy Hakkı (%)
Ferudun Tunçer	A	10.500.000	12,50%	52.500.000	31,25%
	B	22.500.000	26,79%	22.500.000	13,39%
Levent Yılmaz	A	10.500.000	12,50%	52.500.000	31,25%
	B	22.500.000	26,79%	22.500.000	13,39%
Halka Açık		18.000.000	21,42%	18.000.000	10,72%
Toplam		84.000.000	100,00%	168.000.000	100,00%

Halka Arz Sonrası



İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki doğrudan payları %5'i aşan ortakların sahibi olduğu (A) grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı ve oyda imtiyazı olup, her bir (A) grubu pay sahibine genel kurulda 5 (beş) oy hakkı vermektedir.

İŞTİRAKLER & BAĞLI ORTAKLIKLAR

Şirketin doğrudan iştirak ettiği faal 2 şirket bulunmaktadır:

APK Gıda; Baydöner markası altında 3 (üç) adet restoran işletmeciliği faaliyetinde bulunmaktadır.

APZ Gıda; restoranların ihtiyaç duyduğu et döner ve tereyağı üretimi faaliyetinde bulunmak amacıyla 2022 yılında kurulmuştur. İzmir Kemalpaşa Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü'nde devam etmekte olan kırmızı et işleme ve tereyağı üretimi tesisinin ruhsatlama süreci 01.11.2024 tarihinde tamamlanarak, 460 ada, 1 Parsel üzerinde bulunan 10.710,4 m2 arsa üzerine "Yapı İnşaat Ruhsatı" alınmıştır. Söz konusu arsaya toplamda 7.772 m2'lik yapı inşasına yönelik olarak tedarikçilerimizden güncel teklifler toplanmış olup, TE Müş. Taah. Müh. İnş. San. ve Tic.A.Ş. ile sözleşme imzalanmıştır. Kırmızı Et İşleme ve Tereyağı Üretim Tesisi yatırımına yönelik inşaat süreci; proje ve arazi hazırlık aşamalarının tamamlanmasını müteakip 11.02.2025 tarihinde gerçekleştirilen temel atma töreniyle başlamıştır. Bu yeni yatırım, şirketimizin dikey entegrasyon stratejisi kapsamında atılmış önemli bir adımdır. Üretim süreçlerimizi daha etkin biçimde kontrol altına alarak, maliyet yönetiminde verimlilik sağlanması ve marka değerimizin artırılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda bu yeni yatırım, şirketimizin büyüme vizyonu doğrultusunda kritik bir kilometre taşı niteliğindedir.

Bunun yanı sıra; APZ Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından kırmızı et işleme ve tereyağı üretim tesisinin inşasına ilişkin 27 Nisan 2022 tarihli 535970 sayılı yatırım teşvik belgemizin 70.000.000.-TL olan bina inşaat tutarı yaptığımız başvuru neticesinde 230.090.000.-TL'na, söz konusu yatırıma ilişkin olarak, yatırım teşvik belgemizin bina inşaat giderleri ile makina teçhizat giderleri dahil toplam finansman tutarı 285.310.221.-TL'na 03.12.2024 tarihinde yükseltilmiştir.

Yatırım Teşvik Belgemiz kapsamında SGK Primi İşveren Desteği, KDV istisnası ve Kurumlar Vergisi indiriminden faydalanılmaktadır.

Şirket Adı	Sermayesi (TL)	Sahip Olunan Sermaye Oranı
APK Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	250.000	100%
APZ Gıda Anonim Şirketi	200.000.000	100%

İki şirket dışında Irak'ta kurulu bağlı ortaklık Apaz Gıda Malzemeleri ve Yemekhane Hizmetleri Limited Şirketi'nin tasfiye süreci devam etmektedir.

RESTORANLAR & MARKALAR

Şirketin sahip olduğu markalar “Baydöner”, “Bursa İshakbey” ve “Pide by Pide” olup, AVM ve caddelerde yer alan şube ve bayiler (franchiseları) aracılığıyla et döner, iskender, pide, çorba, salata, patates kızartması, turşu, künefe v.b. ürünlerin satışı yapılmaktadır.

Şirketimiz, 2025 yılında Şikayetvar tarafından düzenlenen Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri (A.C.E Awards) kapsamında, Fast-Casual Restorancılık kategorisinde üçüncü kez “Gold” ödülüne layık görülmüştür. Şikayet yönetimi, çözüm hızı ve müşteri memnuniyeti kriterleri doğrultusunda elde edilen bu başarı, Baydöner’in misafir memnuniyetine verdiği önemin ve müşteri deneyimi süreçlerindeki istikrarlı başarısının önemli bir göstergesidir.

Şirketin toplam restoran adedi 30.06.2026 itibarıyla 175’tir. Söz konusu toplamın 128 adedi Şirket tarafından işletilen restoranlar olup kalan 47 adedi Franchise tarafından işletilen restoranlardır.

Restoran Sayıları (adet)	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Şirket Tarafından İşletilen Restoranlar	128	129
Baydöner	83	83
Bursa İshakbey	33	33
Pide By Pide	12	13
Franchise Tarafından İşletilen Restoranlar	47	48
Baydöner	33	34
Bursa İshakbey	2	2
Pide By Pide	12	12
Genel Toplam	175	177

MARKALAR



İskender ürününü yüksek kalite, standart ve hızlı hizmet anlayışı ile AVM ve caddelerde geniş, şık restoran konsepti ile sunar.

- Gel-Al
- Masaya Servis
- Paket Servis
- Üçüncü Taraf Online Platformlar Aracılığı ile Hizmet



BURSA İSHAKBEY

İskender ürününü yüksek kalite, standart ve hızlı hizmet anlayışı ile uygun fiyata AVM'lerde hızlı servis restoran konsepti ile sunar.

- Gel-Al
- Self Servis
- Paket Servis
- Üçüncü Taraf Online Platformlar Aracılığı ile Hizmet



PİDEBY PİDE

Geleneksel pide ürününü kaliteli, standart ve hızlı servis ile AVM ve caddelerde hızlı servis konsepti ile sunar.

- Gel-Al
- Self Servis
- Paket Servis
- Üçüncü Taraf Online Platformlar Aracılığı ile Hizmet



FİNANSAL DURUM

Şirketin konsolide finansal tabloları SPK'nın II-14.1 sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar tebliği uyarınca hazırlanmıştır:

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu (TL)	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	650.816.994	776.882.713
Duran Varlıklar	2.779.649.836	2.968.368.273
Toplam Varlıklar	3.430.466.830	3.745.250.986
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.002.860.283	1.120.006.572
Uzun Vadeli Yükümlülükler	736.708.822	897.444.422
Özkaynaklar	1.690.897.725	1.727.799.992
Toplam Kaynaklar		

Özet Konsolide Kar veya Zarar Tablosu (TL)	1 Ocak – 30 Haziran 2026	1 Ocak – 30 Haziran 2025
Hasılat	2.320.201.758	2.274.547.192
Esas Faaliyet Kar/ (Zararı)	(55.156.839)	(139.689.038)
Vergi Öncesi Kar / (Zarar)	11.789.375	(158.581.209)
Dönem Kar / (Zararı)	(36.323.400)	(125.683.411)

Şirketin hasılat kalemi; restoran gelirleri, franchiselara yapılan ticari mal satışları ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. Restoran gelirleri Şirketin sahip olduğu restoranlarında müşterilerine sattığı ürün gelirlerinden oluşmaktadır. Ticari mal satışları şirketin franchise bayilerine sattığı hammadde (ağırlıklı olarak et döner ve tereyağı) gelirlerinden oluşmaktadır. Diğer gelirler ise ciro prim gelirleri (tedarikçiler ile yapılan sözleşmeler neticesinde tahsil edilen primler), fiyat farkı gelirleri (tedarikçilerden alınan indirim ve iskontolar), royalty gelirleri (franchise cirosu üzerinden alınan prim), franchise reklam gelirleri (franchise cirosu üzerinden alınan prim), bedelsiz ürün gelirleri (tedarikçilerle yapılan anlaşmalar gereği alınan bedelsiz ürünler), satınalma prim gelirleri, franchise (sisteme giriş bedeli) ve mağaza satış gelirleri kalemlerinden oluşmaktadır.

Şirket hasılatı 2026 yılının ilk altı aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre %2 oranında artmıştır. 2026 yılının 2. çeyreğinde 55.156.839 milyon TL esas faaliyet zararı kaydedilmiştir. Aynı dönemde 378 milyon TL olan FAVÖK, %16,3 FAVÖK marjına işaret etmektedir.

Şirketin 30.06.2026 tarihi itibarıyla net finansal borcun (banka kredileri – nakit ve nakit benzerleri) detayları aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2026
Nakit ve Nakit Benzerleri	119.390.517
Kısa Vadeli Borçlanmalar	203.893.716
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	66.754.814
Uzun Vadeli Borçlanmalar	36.254.570
Net Finansal Borç	187.512.583

Şirketin karşılaştırmalı başlıca önemli rasyoları aşağıdaki gibidir:

	30.06.2026	31.12.2025	Açıklama
Cari Oran	0,65	0,69	Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler
Asit-Test Oranı	0,45	0,47	Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler
Nakit Oran	0,12	0,18	Nakit ve Nakit Benzerleri/Kısa Vadeli Yükümlülükler
Ciro	2.320.201.758	3.963.529.894	Net Satış Hasılatı
Brüt Kar	234.338.545	398.418.435	Ciro - Satılan Mal Maliyeti
Brüt Kar Marjı	10,1%	10,1%	Brüt Kar / Ciro
Faaliyet Giderleri	329.847.078	581.289.068	Genel Yönetim & Pazarlama Giderleri
Faaliyet Giderleri /Ciro (%)	14,2%	14,7%	Genel Yönetim & Pazarlama Giderleri / Ciro
FAVÖK (EBITDA)	378.630.250	504.247.836	Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kar
FAVÖK (EBITDA) Marjı (%)	16,3%	12,7%	EBITDA /Ciro
Ödenmiş Sermaye	84.000.000	84.000.000	
Finansal Kaldıraç Oranı	0,51	0,54	Toplam Yükümlülükler /Toplam Varlıklar
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,29	0,30	Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,21	0,24	Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar
Özkaynaklar/Toplam Varlıklar	0,49	0,46	Özkaynaklar/Toplam Varlıklar
Alacak Tahsil Süresi (Gün)	8	10	Alacak Tahsil Süresi = (Ticari Alacaklar / Toplam Kredili Satış) x Gün Sayısı
Borç Ödeme Süresi (Gün)	28	47	Borç Ödeme Süresi = (Ticari Borçlar/Satışların Maliyeti) x Gün Sayısı
Stok Devir Süresi (Gün)	17	25	Stok Devir Süresi = (Stoklar/Satışların Maliyeti) x Gün Sayısı

DİĞER BİLGİLER

Yatırım Faaliyetleri:

Şirket'in 01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde toplam yatırım harcaması 278.147.198-TL'dir.

Şirket, %100 bağlı ortaklığı APZ Gıda tarafından kurulacak kırmızı et işleme ve tereyağı üretim tesisine ilişkin 535970 sayılı 27 Nisan 2022 tarihli, etin işlenmesi ve saklanması konulu, 85.907.394,-TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Tesisin kurulumuna yönelik projelendirme ve ruhsatlandırma çalışmaları devam etmektedir. Bunun yanı sıra; tesisinin inşasına yönelik olarak, söz konusu arsaya toplamda 7.772 m²'lik yapı inşasına yönelik olarak tedarikçilerimizden güncel teklifler toplanmış olup, TE Müş. Taah. Müh. İnş. San. ve Tic.A.Ş. ile 01.11.2024 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Kırmızı Et İşleme ve Tereyağı Üretim Tesisi yatırıma yönelik inşaat süreci; proje ve arazi hazırlık aşamalarının tamamlanmasını müteakip 11.02.2025 tarihinde gerçekleştirilen temel atma töreniyle başlamıştır. Bunun yanı sıra; APZ Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından kırmızı et işleme ve tereyağı üretim tesisinin inşasına ilişkin 27 Nisan 2022 tarihli 535970 sayılı yatırım teşvik belgemizin 70.000.000.-TL olan bina inşaat tutarı yaptığımız başvuru neticesinde 230.090.000.-TL'na, söz konusu yatırıma ilişkin olarak, yatırım teşvik belgemizin bina inşaat giderleri ile makina teçhizat giderleri dahil toplam finansman tutarı 285.310.221.-TL'na 03.12.2024 tarihinde yükseltilmiştir. Yatırım Teşvik Belgemiz kapsamında SGK Primi İşveren Desteği, KDV istisnası ve Kurumlar Vergisi indiriminden faydalanılmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri:

Şirket'in 01.01.2026 – 30.06.2026 döneminde Ar-Ge faaliyeti bulunmamaktadır.

Faaliyet döneminden sonra gerçekleşen önemli gelişmeler:

Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Temmuz 2026 tarih ve 24 sayılı kararı doğrultusunda, Şirket'in 84.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 5.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde kalacak şekilde, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %615 oranında 516.600.000 TL artırılarak 600.600.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Artırılan sermayeyi temsil eden paylar, sermayeye iştirak oranlarına göre (A) Grubu pay sahiplerine 129.150.000 TL, (B) Grubu pay sahiplerine 387.450.000 TL nominal değerde bedelsiz pay olarak dağıtılacaktır. Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesinin tadili ve işlemlerin tamamlanması amacıyla 6 Temmuz 2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş olup, bu ara dönem Faaliyet Raporunun yayımı için onaylandığı tarih itibarıyla Kurul onay süreci sonuçlanmamıştır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri:

Bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi:

Bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Genel kurul kararları yerine getirilmiş olup, Şirketin 2025 yılında hedeflerine ulaşmıştır.

Temettü Uygulaması

Şirket Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı faaliyet karının dağıtılmamasına ilişkin sunduğu kar dağıtım teklifi 07.04.2026 tarihli özel durum açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve genel kurul toplantısına ilişkin duyurular kapsamında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap döneminde, Vergi Usul kanunu'na (V.U.K.) göre düzenlenen mali tablolarda 59.538.918-TL net dönem kârı, Sermaye Piyasası Kanunu (S.P.K.) Seri: II-14.1 Tebliği Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na göre hazırlanan finansal tablolarında 100.950.750-TL net dönem zararı elde etmiştir.

- 1- Şirketimizin mevcut bilanço yapısının daha da güçlendirilmesi ve önümüzdeki döneme ilişkin nakit akışının daha sağlıklı bir şekilde yönetilebilmesini sağlamak amacıyla kâr dağıtım yapılmamasına,
- 2- Belirtilen duruma göre hazırlanmış kâr dağıtım tablosunun 2025 yılı hesap dönemi sonuçlarının görüşüleceği olağan genel kurul toplantısında ortakların görüşüne sunulmasına,

ilişkin Yönetim Kurulu'nun 07.04.2026 tarihli teklifi 07.05.2026 tarihli genel kurulda ortaklar tarafından onaylanmıştır.

Şirketin kar dağıtım politikasına linkten ulaşılabilir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1193733>

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 7 Nisan 2026 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 7 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleşmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin ilana linkten ulaşılabilir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1586944>

Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

- 1- Şirketimiz'in kayıtlı sermaye tavanı'nın artırımına ilişkin Şirketimiz'in esas sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadili için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğüne uygun görüş verilmiş olup, 7 Mayıs 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı olağan genel kurulun'da pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. Onaylı tadil metnine linkten ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1577668>

- 2- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun kararı doğrultusunda, şirket merkez adresimizin Adalet Mahallesi, Anadolu Caddesi, Megapol Tower N41 Kat:20 Bayraklı / İzmir adresinden, Halkapınar Mahallesi Pakistan Bulvarı No : 19/12 İç Kapı No: 1401 Konak / İzmir adresine taşınmasına ilişkin adres değişikliği işlemi 22.05.2026 tarihinde tescil edilerek 22.05.2026 tarih ve 11588 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Güncel esas sözleşmeye linkten ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1613287>

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

Şirketimiz iç kontrol, denetim ve risk yönetimine önem vermektedir. İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Baydöner’de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Hem mevcut varlıklarına hem de gelecekteki büyümelerine yönelik riskleri en etkili ve verimli şekilde yönetmek, uzun vadede yüksek performans sergilemek için şirket içi kontrollerin yeterliliği ve denetlenebilir olması Şirketimizin önceliğini oluşturmaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Şirket içi kontrollerin yeterliliği ve denetlenebilir olması ve risk yönetimi konularında gerekli özeni göstermektedir. Sistemin etkinliği ilgili birim müdürlerinin yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

Şirket bünyesinde oluşturulmuş olan iç kontrol sistemleri ile operasyonların etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, yasal düzenlemelere uygunluk ve bu konularda güvence sağlanması amaçlanmaktadır. Söz konusu kontrol sistemleri aynı zamanda Şirket’in varlıklarını, itibarını ve karlılığını da korumaktadır.