LİMAK DOĞU ANADOLU ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ("ŞİRKET")

YÖNETİM KURULU 01.01.2026– 30.09.2026 DÖNEMİ FAALİYET RAPORU ("RAPOR")

Rapor Tarihi: 30.10.2026

İÇİNDEKİLER

A. GENEL BİLGİLER
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
E. FİNANSAL DURUM
F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ
G. DİĞER HUSUSLAR

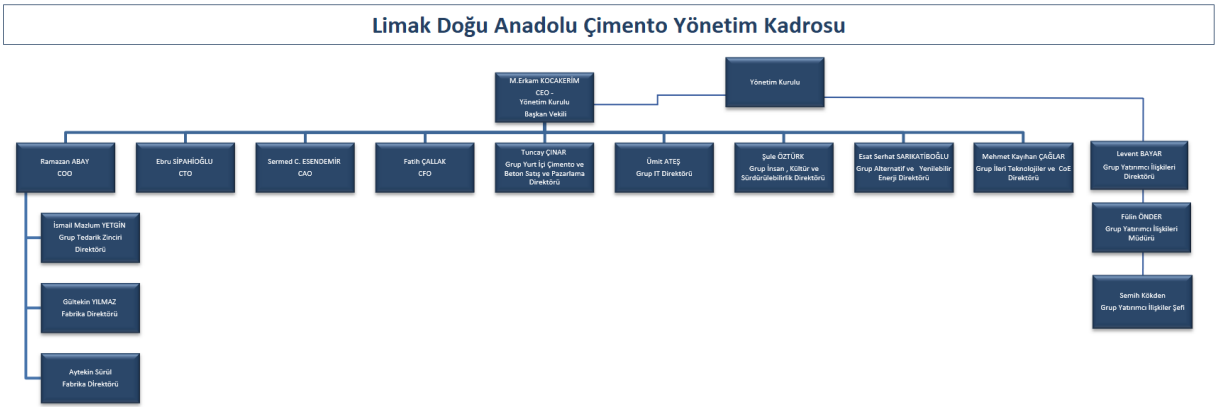
A. GENEL BİLGİLER

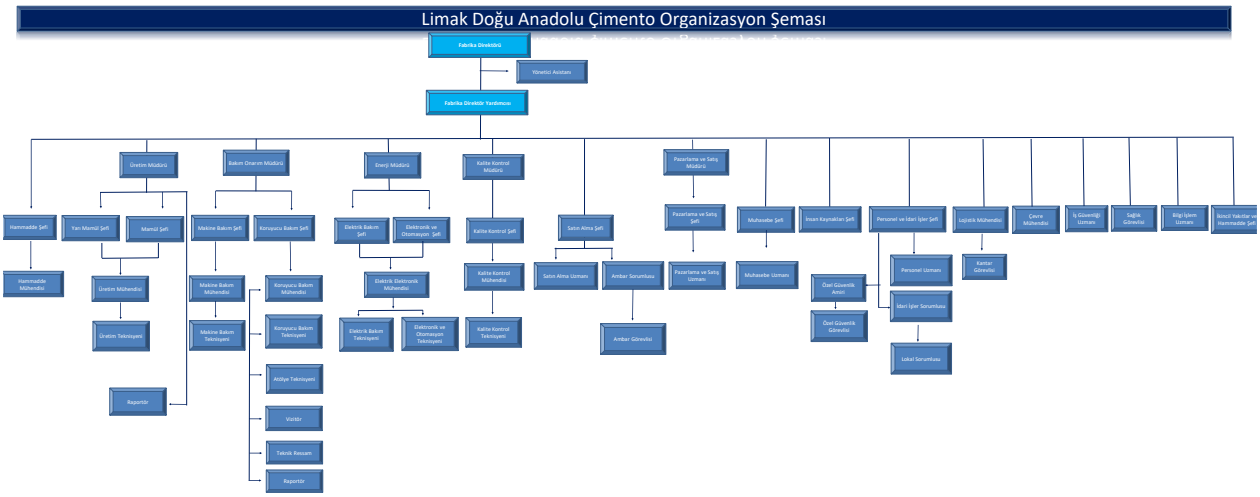
1. Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	:	Limak Doğu Anadolu Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Tescil Yılı / Yeri	:	23.11.1998 / Kurtalan
Ticaret Sicil Numarası	:	KURTALAN-371
MERSİS Numarası	:	0595018528900013
Çıkarılmış Sermaye	:	516.179.700 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	1.500.000.000 TL
Merkez Adresi	:	Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan Siirt
İnternet Sitesi	:	www.limakdoguanadolucimento.com
E-posta	:	info@limakdoguanadolucimento.com
Erişim Bilgileri	:	**Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş.** **Kurtalan Çimento Fabrikası Kurtalan SİİRT** **Tel** (484) 411 22 91 **Faks** (484) 411 22 90 **Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Şanlıurfa Fabrikası** **Büyük Kargılı Mah. Büyük Kargılı Küme Evleri No:84** **Karaköprü/ŞANLIURFA** **Tel** (414) 362 10 12 - 14 **Faks** (414) 362 41 30 - 10 13 **Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ergani Fabrikası** **Elazığ yolu üzeri 2. km. Ergani/DİYARBAKIR** **Tel** (412) 611 52 60 **Faks** (412) 611 52 48 **Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ankara Şubesi** **Bahçekapı Mah. Çimento Fabrikası Küme Evleri No:98C** **Etimesgut/ANKARA** **Tel** (312) 436 77 11 **Faks** (312) 436 77 73 **Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Şanlıurfa Hazır Beton Tesisi Şubesi** **Küçükhan mah., Köy 1 Küme Evleri, Çiftçi Beton No:2** **Eyyübiye/ŞANLIURFA** **Limak Doğu Anadolu Çimento San. ve Tic. A.Ş. Onikişubat Hazır Beton Tesisi Şubesi** **Vadi Mah., Av. Mehmet Ali Kısakürek Cad., No:450A** **Onikişubat/KAHRAMANMARAŞ**
Şube Bilgisi	:	Şirket'in Ankara Şube, Şanlıurfa Şube, Ergani Şubesi, Şanlıurfa Hazır Beton Tesisi Şubesi ve Onikişubat Hazır Beton Tesisi Şubesi isimli 5 (beş) adet şubesi bulunmaktadır.

2. Organizasyon Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in organizasyon yapısı aşağıdaki şemalarda gösterilmektedir:





3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi			
	Pay (TL nominal)	Pay Grubu	Oran (%)
Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	308.943.760	A	59,85
	68.866.728	B	13,34
Geri alınmış paylar (*)	1.148.500	B	0,22
Diğer	137.220.712	B	26,59
TOPLAM	**516.179.700**	**-**	**100**

(*) Şirket tarafından geri alımı yapılan ve halka açık nitelikte olan payları ifade etmektedir.

4. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakkı

Rapor tarihi itibarıyla Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., ("Limak Çimento") Şirket'in toplam sermayesini temsil eden 308.943.760 (A) grubu ve 68.866.728 (B) grubu olmak üzere, Şirket'in %73,19 oranındaki paylarının sahibidir. (A) grubu pay sahiplerinin Genel Kurul toplantılarında her bir pay için beşer (5) oy olmak üzere oyda imtiyaz hakkı bulunmaktadır. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

5. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir:

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyelerimizden Mustafa Kürşat Aşardağ, Muhammed Erkam Kocakerim, İsmail Kerem Güzel ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Müjde Aslan ve Hasan Erdem Tecer, Şirket'in 15.05.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süreyle, 15.05.2029 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu		
Adı Soyadı	**Görevi**	**Yetki Sınırı**
Mustafa Kürşat Aşardağ	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada görevli değildir.
Muhammed Erkam Kocakerim	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
İsmail Kerem Güzel	Yönetim Kurulu Üyesi	Muhammed Erkam Kocakerim ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.
Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.

Mustafa Kürşat Aşardağ

Mustafa Kürşat Aşardağ, 1990 yılında Price Waterhouse Londra Ofisi'nde Chartered Accountant unvanını almıştır. Finans, strateji, operasyon, kurumsal yönetim ve birleşme-satın alma süreçlerinde 40 yıla yakın deneyime sahiptir. Kariyeri boyunca A.T. Kearney ve Monitor Company'de Stratejik Danışman, Grant Thornton Turkey'de Partner, Kocaer Group ve İstanbul Sabiha Gökçen Uluslararası Havalimanı'nda Group CFO, Turkish Bank UK'te Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO, Limak Çimento'da CFO görevlerini üstlenmiştir. Mayıs 2024 itibarıyla Limak International Limited'de Executive Director and Chief Financial Officer olarak görev yapmakta olup, 15.05.2026'dan bu yana Limak Doğu Anadolu Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Aşardağ, farklı sektörlerde büyüme, yeniden yapılandırma, finansman, kurumsal yönetim ve birleşme ve satın alma (M&A) süreçlerine liderlik etmiş; hem danışman hem de üst düzey yönetici olarak şirketlerin stratejik ve finansal dönüşüm süreçlerine katkı sağlamıştır.

Muhammed Erkam Kocakerim

M. Erkam Kocakerim, Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 2020 yılında İşletme Master'ını tamamlamıştır. Kariyerine 2005 yılında çimento sektöründe Üretim Mühendisi olarak başlamış ve Limak Çimento'da Üretim Mühendisi, Üretim Şefi ve Üretim Müdürü olarak devam etmiştir. 2011-2015 yılları arasında Limak Çimento'nun ilk AR-GE ve İş Geliştirme Direktörü, 2015-2021 yılları arasında ise AR-GE ve Yurt Dışı Yatırımlar Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Ocak 2021'den bu yana Limak Çimento CEO'su olarak görevine devam etmektedir.

İsmail Kerem Güzel

Limak Grubu'nda Kurumsal Finansman Direktörü görevini yürüten Kerem Güzel, Limak Grubu bünyesinde gerçekleştirilen Birleşme ve Satınalma İşlemleri, Sermaye Piyasası İhraçları, yapılmış ve yapılması planlanan yatırımların analizleri ve strateji geliştirme görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Limak Grubu bünyesinde bulunan birçok şirketin Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyeliği görevini yürütmekte ve yönetiminde aktif olarak yer almaktadır. Kerem Güzel, ODTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinden mezun olduktan sonra Sabancı Üniversitesi'nde Mühendislik Master ve MBA programlarını tamamlamış; halihazırda Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümünde Doktora Tez çalışmalarını yürütmektedir.

Müjde Aslan

Sompo Sigorta'da Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna 2023 yılı Mart ayı itibarıyla atanmıştır. Aslan, Sompo Sigorta'nın tüm finansal süreçlerinden ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumludur. Öncesinde Deloitte'ta Şirket Ortağı olarak görev alan Aslan, 25 yılı aşkın süredir finansal hizmetler sektöründe faaliyet gösteren yerli ve uluslararası birçok şirketin bağımsız denetim ve danışmanlık, birleşme ve satın alma, mali durum tespit ve benzeri çalışmalarına liderlik ederken aynı zamanda sigorta sektörü liderliğini de yürütmüştür. Müjde Aslan, Deloitte bünyesinde sürdürülebilirlik güvence hizmetlerinden sorumlu ortak olarak da görev yapmıştır. Şirketlere ve düzenleyici otoritelere Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve sektörel konularda eğitimler veren Müjde Aslan, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Kamu Gözetim Kurumu Bağımsız Denetim lisanslarına sahiptir. Aslan, aynı zamanda Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği üyesidir. 2017-2020 yılları arasında Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde bağımsız denetim dersleri vermiştir. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İngilizce İktisat Bölümünden 1998 yılında mezun olan Müjde Aslan, aynı yıl Deloitte'ta bağımsız denetim alanında çalışmaya başlayarak kariyerine adım atmıştır.

Hasan Erdem Tecer

Hasan Erdem Tecer 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce işletme bölümünden mezun olmuş ve Arthur Andersen İstanbul ofisi denetim bölümünde çalışma hayatına başlamıştır. 2002 yılında Ernst&Young'a katılmış ve 2007 yılında şirket ortağı olarak görev yapmaya başlamıştır. Enerji, otomotiv, inşaat, yapı malzemeleri ve altyapı başta olmak üzere çok sayıda sektörde bağımsız denetim, usulsüzlük incelemesi ve uyuşmazlık danışmanlığı ve şirket birleşme ve satın alma danışmanlığı alanlarında tecrübe sahibidir. 2015 yılında Bulgaristan Sofya ofisinde usulsüzlük incelemesi ve uyuşmazlık danışmanlığı biriminin kuruluşunda yer almış ve 2017 yılı sonuna kadar bu birimin yöneticiliğini yürütmüştür. 2021 yılında Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar sektörleri lideri olarak atanmış, bu görevine ek olarak Orta ve Doğu Avrupa ve Orta Asya Enerji ve Doğal Kaynaklar sektörleri güvence hizmetleri liderliğini yerine getirmiştir. 2023 yılı sonu Ernst&Young İstanbul ofisindeki görevlerinden ayrılan Erdem Tecer, yönetim danışmanlığı alanında çalışmalarını sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde Yönetim Kurulu toplam 31 kez toplanmıştır. Sözkonusu toplantıların üçüne tüm üyeler katılmıştır. Dönem içerisinde alınan tüm Yönetim Kurulu kararları, toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile kabul edilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Kurumsal Yönetim Tebliği") ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5'te sayılan ilkeler gözetilerek, Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Bahsedilen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin Çalışma Esasları, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ve Şirketimiz resmi internet sitesinde yayımlanmıştır.

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Niteliği
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Hasan Erdem Tecer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Mustafa Kürşat Aşardağ	Yönetim Kurulu Başkanı
	Üye	Levent Baykan Bayar	Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Müjde Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Mustafa Kürşat Aşardağ	Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu bünyesinde, 2026 yılının ilk dokuz ayında, Denetimden Sorumlu Komite 4 kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi 4 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmişlerdir.

Üst Düzey Yöneticiler

Üst düzey yöneticiler, 15.05.2026 tarihli ve 5 numaralı TTK 367 ve 371 İç Yönergesi doğrultusunda 15.05.2029 tarihine kadar atanmışlardır.

Adı Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Muhammed Erkam Kocakerim	CEO	İsmail Kerem Güzel ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.

Ramazan Abay	COO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ebru Sipahioğlu	CTO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Sermed Cesur Esendemir	CAO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Fatih Çallak	CFO	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ebru Yazıcıoğlu	Finansal Raporlama Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Risale Fulin Önder	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Şule Öztürk	İnsan, Kültür ve Sürdürülebilirlik Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Tuncay Çınar	Satış ve Pazarlama Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Esat Serhat Sarıkatiboğlu	Alternatif ve Yenilenebilir Enerji Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Mehmet Kemal Kayı	Hazır Beton Operasyon Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Mehmet Kayıhan Çağlar	İleri Teknolojiler ce CoE Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Ümit Ateş	Bilgi İşlem Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Gültekin Yılmaz	Şanlıurfa Çimento Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Aytekin Sürül	Ergani Fabrika Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Asude Başat Taner	Kurumsal Risk Yönetim Direktörü	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.
Aytekin Kocabaş	Ergani Fabrika Direktör Yardımcısı	Müşterek imza ile iç yönergede belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Personel Sayısı

30.09.2026 tarihi itibarıyla Şirket'te çalışan personel sayısı 439'dur.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirket'in üyesi olduğu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse İş Sendikası arasında, 24.12.2025 tarihinde başlanan yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri, 02.02.2026 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır.

01.01.2026 – 31.12.2027 yürürlük süreli olarak imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi uyarınca;

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2026 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2025 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %35 oranında,

- Sözleşmenin 2. yılında; 01.01.2027 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2026 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine TÜFE + %3 oranında ücret zammı uygulanacaktır.

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR, PERSONEL VE İŞÇİLERE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap döneminde Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve sağlık sigortası gibi mali menfaatler toplamı 18.503 bin TL'dir.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket'te çalışan kapsam içi ve kapsam dışı personel, sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, iş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Kapsam dışı personelin özlük hakları, Şirket ile çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre, kapsam içi personelin özlük hakları ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre yürütülmektedir. Kapsam içi personel, T. Çimse-İş sendikasına bağlıdır.

30.09.2026 tarihi itibarıyla sona eren dokuz aylık finansal döneme ilişkin olarak, II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer aldığı üzere, ayrılan kıdem tazminatı karşılık gideri tutarı 62.604 bin TL'dir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket bünyesinde bağımsız olarak faaliyet gösteren ayrı bir Ar-Ge birimi bulunmamakla birlikte, araştırma, geliştirme ve inovasyon çalışmalarında Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Limak Çimento") tarafından kurulan ve işletilen Limak Çimento Ar-Ge Merkezi'nin faaliyetlerinden doğrudan yararlanılmaktadır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında belgelendirilmiş olan merkez; düşük karbonlu çimento ve beton teknolojileri, alternatif bağlayıcı sistemler, karbon yakalama ve değerlendirme teknolojileri, döngüsel ekonomi, dijitalleşme ve ileri üretim teknolojileri alanlarında çalışmalar yürütmektedir.

Limak Çimento Ar-Ge Merkezi bünyesinde, yeni ürün ve üretim süreçlerinin geliştirilmesi, mevcut teknolojilerin iyileştirilmesi, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, üretim maliyetlerinin azaltılması ve ürün kalitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilir üretim ve teknolojik dönüşüm hedefleri doğrultusunda karbon emisyonlarının azaltılması, alternatif hammadde ve yakıt kullanımının yaygınlaştırılması, endüstriyel simbiyoz uygulamalarının geliştirilmesi ve üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesine odaklanılmaktadır. Bu kapsamda üç boyutlu beton baskı teknolojileri, yapay zekâ ve veri analitiği destekli proses optimizasyonu, yeni nesil bağlayıcı sistemler ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik yenilikçi çözümler üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir.

Merkez, üniversiteler, araştırma kuruluşları, teknoloji geliştiricileri ve diğer ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birlikleri yürütülmekte; Horizon Europe, TÜBİTAK ve benzeri destek programları

kapsamında gerçekleştirilen Ar-Ge projeleri aracılığıyla bilgi birikiminin geliştirilmesine ve teknoloji transferine katkı sağlanmaktadır. Bununla birlikte, çimento ve beton sektöründeki bilimsel ve teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek uygun teknolojilerin üretim süreçlerine uyarlanmasına ve endüstriyel uygulamalara kazandırılmasına yönelik faaliyetlere devam edilmektedir.

D. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Şirket'in Faaliyet Alanları

Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) kapsamında bölgenin ve ülkenin artan çimento talebini karşılamak üzere 1976 yılında kurulan ve Türkiye Çimento ve Toprak Sanayii T.A.Ş. (ÇİTOSAN) bünyesinde Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) olarak faaliyetini sürdüren Şanlıurfa Çimento Fabrikası ("Şanlıurfa Fabrikası") ve Ergani Çimento Fabrikası ("Ergani Fabrikası"), sırasıyla 1993 ve 1997 yıllarında özelleştirilmiştir. Ergani Fabrikası 2006 yılında ve Şanlıurfa Fabrikası 2007 yılında Limak Çimento grubuna katılmıştır.

Şanlıurfa'da kurulu olan ve Şirket'e ait Şanlıurfa Fabrikası, 875 bin metrekare açık alanında yılda yaklaşık 2,2 milyon ton çimento ve 1,5 milyon ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Uluslararası standartlarda üretim süreçlerinin sürekli denetlendiği ve faaliyetlerini toplam kalite yönetimi yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştiren Şanlıurfa Fabrikası, EN 197-1 kapsamında CEM II/A-M (P-LL) 52,5 N, CEM II/A-M (P-LL) 42,5 N, CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N tip çimentolara ait EC Uygunluk belgeleri ile TS EN 197-5 kapsamında CEM II/C-M (P-LL) 32,5 N tip çimentoya ait G uygunluk belgesine sahiptir.

1 Mart 2024 tarihinde Şirket tarafından devralınan Diyarbakır ili, Ergani ilçesinde 466 bin metrekare alan üzerinde kurulu olan Ergani Fabrikası, yılda yaklaşık 1,4 milyon ton çimento ve 793 bin ton klinker üretim kapasitesine sahiptir. Ergani Fabrikası EN 197-1 kapsamında, CEM II A-LL 42,5 R ve CEM II B-LL 32,5 R tip çimentolara ait EC uygunluk belgesine sahiptir.

Şirket, 1 Temmuz 2025 tarihinde, Çiftçi Müteahhitlik Mühendislik Yapı İnş. Beton Pet. Nak. İth. İhr. Tic. ve San Ltd. Şti.'den, Şanlıurfa / Eyyübiye ilçesinde yer alan Şanlıurfa Hazır Beton Santrali'ni 5 + 5 yıl süreyle kiralamıştır. Şirket, ayrıca 18 Ağustos 2025 tarihinde, Limak Çimento'dan, Kahramanmaraş / Onikişubat ilçesinde bulunan Onikişubat Hazır Beton Tesisi ile Gaziantep / Şehitkamil ilçesinde bulunan Başpınar Hazır Beton Tesisi'ni, tesisler bünyesinde yer alan araç, makine, teçhizat ve ekipmanlarla birlikte 2 + 1 yıl süreyle kiralayarak hazır beton üretim faaliyetlerini bünyesine dahil etmiştir. Şirket, 22 Mayıs 2026 tarihinde, hazır beton üretim portföyünün optimize edilmesi ve kaynakların verimli kullanılması çalışmaları kapsamında, Başpınar Hazır Beton Tesisi'ndeki hazır beton üretim faaliyetlerinin sonlandırılmasına ve Limak Çimento ile akdedilmiş olan kira sözleşmesinin karşılıklı mutabakat ile feshedilmesine karar vermiştir. 2026 yılının 3. çeyreğinde ise, Kahramanmaraş şehrinde bulunan hazır beton faaliyetlerinde nakliye işlemlerini gerçekleştirmek üzere kullanılan transmikser ve beton pompaları kiralamaları kısmi olarak sonlandırılmıştır.

Şirket bünyesindeki üretim tesislerinin dokuz aylık satış miktarları aşağıdaki gibidir:

	01.01.2026- 30.09.2026	**01.01.2025- 30.09.2025**
	Satış	**Satış**
Çimento + Klinker (ton)	1.642.729	2.120.823
Hazır Beton (m^3)	235.078	-

Şirket'in Şanlıurfa Fabrikası ve Ergani Fabrikası'nda yapılan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları çerçevesinde; elektrik üretim gücü Şanlıurfa Fabrikası için 7,722 MWp DC ve Ergani Fabrikası için 3,918 MWp DC olmak üzere, toplamda 11,64 MWp DC gücündeki GES yatırımları, 02.02.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, söz konusu tesisler devreye alınmıştır. Böylelikle, sürdürülebilir enerji üretimine destek olarak doğanın korunması, verimliliğin arttırılması ve üretim tesislerimizdeki elektrik giderlerinde tasarruf sağlanması amaçlanmaktadır.

Şirket'in ayrıca, Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında yapmış olduğu 50 MWe'lik lisanssız üretim başvurusu olumlu değerlendirilmiş ve 26.02.2026 tarihli ve 14353 sayılı T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) kararı doğrultusunda yapılan kapasite tahsis öncelik sıralaması neticesinde 34,35 MWe kapasite tahsis hakkı kazanmıştır.

Sürdürebilirlik çalışmalarını Limak Çimento grubunun uluslararası vizyonu ve yaklaşımı ile hayata geçiren Şirket, ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanlarında da sürekli gelişimi hedeflemektedir. Şirket, karbon ayak izi, su tüketimi ve tedarik zinciri alanlarında çevresel etkisini uluslararası standartlarda raporlamaktadır. Limak Cement Academy ile sadece yönetim süreçlerinde değil, iç paydaşlarında da mesleki ve kişisel gelişimi hedefleyen Şirket, sürekli eğitim programları ile kurum içi inovasyon ve girişimciliği de teşvik etmektedir.

Çimento Sektörü

Çimento sektöründe faaliyet gösteren Şirket'in ana faaliyet konusu, klinker, çimento ve hazır beton üretimi ve pazarlaması ile yurt içi ve yurt dışı satışı olması nedeniyle, hizmet ettiği sektör, inşaat endüstrisidir. Şirket'in ürünlerini kullanan inşaat endüstrisinde faaliyet gösteren işletmelerin ihtiyaçları dinamik olup, dünya çapında altyapı ve üst yapı gereksinimleri ile bu alanlardaki gelişmeler ve inşaat projeleri doğrultusunda gerçekleşmektedir.

İnşaat sektörü, ülkemizdeki en hareketli ve ekonominin itici gücü olan alanlardan biri olarak ifade edilmektedir. Türkiye ekonomisini istikrara kavuşturmak amacıyla uygulanan yeni ekonomi programı ve genel ekonomik büyüme gibi gelişmelerin etkisiyle, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından açıklanan verilere göre, 2026 yılının 1. yarısında belediyeler tarafından yapı ruhsatı verilen yapıların bina sayısı bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %7,0, daire sayısı %7,3 ve yüzölçümü %5,8 oranında artmıştır.

Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği ("TürkÇimento") tarafından hazırlanan aylık raporda, TÜİK Yapı Ruhsatı verilerine göre yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento iç satışları arasında önemli bir etkileşim olduğu ortaya koyulmaktadır. Aşağıdaki grafikte, yıllıklandırılmış verilere göre yapılan hesaplamalar kapsamında yapı ruhsatı verilen daire sayısı ile çimento satışı arasındaki etkileşim yer almaktadır:

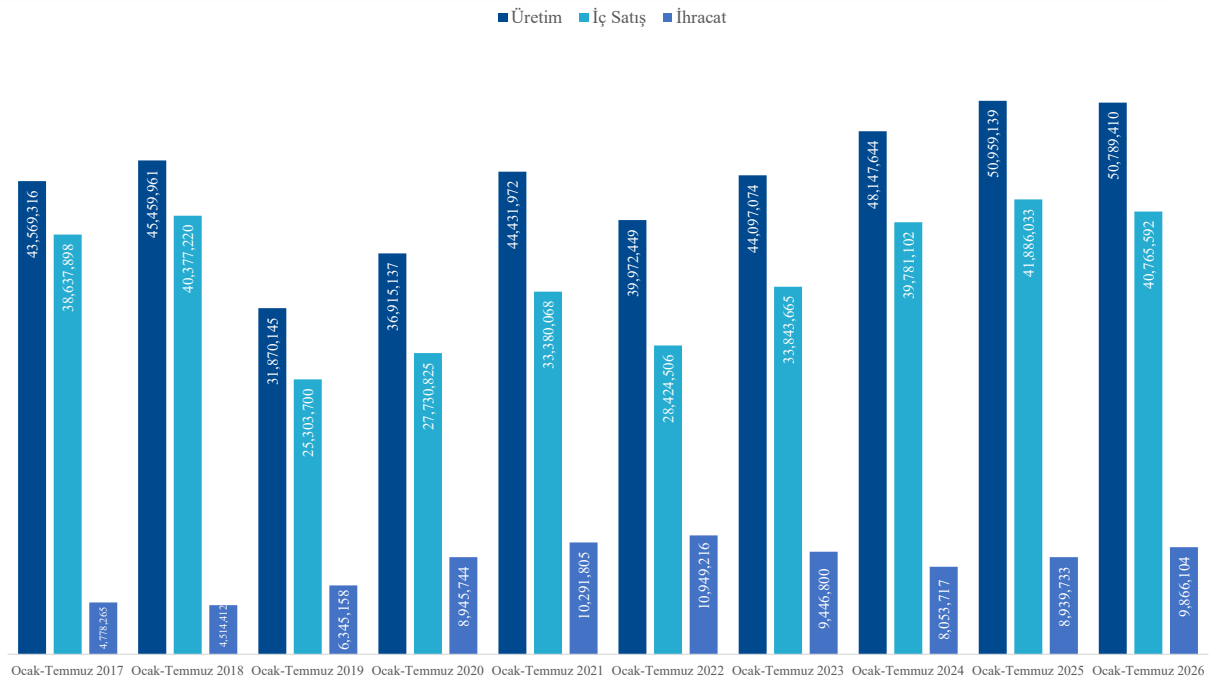
Kaynak: TÜİK, TürkÇimento

Çimentonun niteliği ve tabi olduğu yasal düzenlemeler gereği raf ömrü kısa olduğundan, Şirket'in en önemli satış pazarı, Şanlıurfa Fabrikası'nın ve Ergani Fabrikası'nın merkezinde bulunduğu 100 ila 150 kilometrelik yarıçapı olan bölgelerdir. Dolayısıyla, Şirket'in ana satış pazarı Şanlıurfa Fabrikası'nın bulunduğu Şanlıurfa ili ve ilçeleri, yakın bir il olan Adıyaman ili, Ergani Fabrikası'nın bulunduğu Diyarbakır ili ve çevresi ve Güneydoğu Anadolu bölgesidir.

TürkÇimento tarafından yayımlanan en son verilere göre, Ocak-Temmuz 2026 döneminde, yılın ilk aylarında geçtiğimiz yıllara kıyasla daha olumsuz gerçekleşmiş olan hava koşullarının da etkisiyle, Türkiye genelinde çimento üretimi %0,3, yurt içi satışları ise %2,7 oranında azalış göstermiştir. 2026 yılının ilk yedi ayında üretilen çimentonun %19,4'ü ihracata konu olmuş ve çimento ihracatı ise, önceki yılın aynı dönemine göre %10,4 artış göstermiştir. 2026 yılının ilk yedi ayında Türkiye'den gerçekleşen klinker ihracatında ise, geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla %18,8 oranında azalış gözlemlenmiştir.

2026 yılının kış mevsiminde, Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün değerlendirmesine göre, Türkiye'de normaline göre en fazla yağış artışı gerçekleşen bölge, Şirketin faaliyetlerini gerçekleştirdiği bir bölge olan Doğu Anadolu Bölgesi olmuştur. Şirketin faaliyetlerini sürdürdüğü bir diğer önemli bölge olan Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde, de geçtiğimiz yıl mevsim yağışlarına göre %100'den fazla artış gerçekleşmiş olduğu belirtilmiştir. Bunun paralelinde ve deprem kaynaklı talebin yaratmış olduğu yüksek baz etkisiyle 2026 yılının ilk yedi ayında, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde çimento üretimi sırasıyla %7,0 ve %21,9 oranında gerilemiş, çimento iç satışları da sırasıyla %12,0 ve %26,6 oranında azalış göstermiştir. Bunun yanında, bu bölgelerden gerçekleştirilen yurt dışı satışlarda, 2026 yılının ilk yedi ayında, sırasıyla %115,5 ve %114,8 artış gözlemlenmiştir.

Aşağıdaki grafikte ise 2017 ile 2026 yılları arasında, Türkiye'de Ocak-Temmuz aylarında gerçekleştirilen toplam çimento üretimi ile iç satışlarının ve ihracat miktarlarının ton bazında karşılaştırması yer almaktadır:



2. Yatırımlar

Şirket'in, 30.09.2026 tarihli Finansal Tabloların 8 ve 9 sayılı notunda yer alan 01.01.2026 - 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde toplam 1.263.291 bin TL tutarında yatırım harcaması olup, söz konusu yatırımlar; ağırlıklı olarak klinker soğutma modifikasyonu, tuğla döner fırını, arsalar, kalsinatör ve alev borusu yatırımlarından oluşmakta olup, yatırımların finansmanı iç kaynaklardan sağlanmıştır.

Yatırım teşvik kapsamında; sabit yatırım tutarının vergi indirimi yoluyla karşılanacak kısmını ifade eden yatırıma katkı tutarına ulaşılıncaya kadar, Şirket'in kurum kazancına indirimli kurumlar vergisi uygulanmaktadır. Şirket için yatırıma katkı oranı ve vergi indirim oranı sırasıyla %50 ve %90 olarak belirlenmiştir. Şirket'in yatırım teşvik kapsamındaki yatırım harcamaları 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 628.038 TL tutarında gerçekleşmiş olup bu tutar üzerinden yatırıma katkı tutarı 314.019 TL olarak hesaplanmıştır.

3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket olarak faaliyetlerimizi, güçlü bir iç kontrol sistemi ve risk bazlı bir iç denetim yaklaşımıyla destekliyoruz. İç kontrol sistemimiz; faaliyetlerin etkin, verimli ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini, finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanmasını, varlıkların korunmasını, risklerin etkin yönetilmesini ve kurumsal hedeflere ulaşılmasını destekleyen bütünleşik bir yönetim yapısı olarak yapılandırılmıştır. Sistem; süreçlere entegre kontrol faaliyetleri, görev ayrılığı ilkesi, yetki ve onay mekanizmaları, sistemsel kontroller ve izleme faaliyetlerinden oluşmaktadır. İç Kontrol ekibimiz, iç kontrol sisteminin etkinliğinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmaları ilgili iş birimleriyle koordinasyon içerisinde yürütmektedir.

İç Denetim ekibimiz, risk değerlendirmeleri sonucunda önceliklendirilen süreçlerde denetim çalışmaları gerçekleştirerek süreçlerin işleyişini, iç kontrollerin yeterliliğini ve önemli risk alanlarına yönelik kontrol

mekanizmalarının etkinliğini değerlendirmekte, tespitlerini ve iyileştirme önerilerini raporları aracılığıyla yönetime sunmaktadır.

Her iki fonksiyonun çalışmaları, risklerin ve kontrol ortamının düzenli olarak değerlendirilmesine, iyileştirme alanlarının belirlenmesine ve gerekli aksiyonların geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu ve üst yönetimin desteğiyle iç kontrol sistemi ve denetim faaliyetleri; gelişen iş ihtiyaçları, riskler ve mevzuat doğrultusunda sürekli gelişimi destekleyen kurumsal yönetim yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaktadır.

4. İştirakler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

5. İktisap Edilen Şirket Payları

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 17.09.2026 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ("Tebliğ"), Kurul'un halka açık ortaklıkların pay geri alımlarının kolaylaştırılmasına yönelik 27.06.2025 tarih ve 37/1177 sayılı kararı uyarınca yapılan duyuru ve sair ilke kararları çerçevesinde; Şirket yatırımcılarının hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla, azami 3 yıl süreyle geçerli olacak bir pay geri alım programını başlatmıştır. Pay geri alımı için ayrılabilecek azami fon tutarının Şirket mevcut nakit varlıklardan karşılanmak üzere 500.000.000 TL olarak belirlenmesine, geri alınacak pay adedinin ise azami 25.000.000 lot olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Şirket, 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde, 18.09.2026 – 30.09.2026 tarihleri arasında, Borsa İstanbul'da pay başına ortalama 23,12 TL fiyat ile, toplam 1.148.500 adet paylarını geri almıştır. Rapor tarihi itibarıyla, 18.09.2026 – 30.10.2026 tarihleri arasında, Şirket tarafından Borsa İstanbul'da geri alınan paylarının toplamı, ağırlıklı ortalama 22,87 TL fiyat ile, 2.674.552 adete ulaşmıştır.

6. Özel Denetimler ve Kamu Denetimleri

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde özel veya kamu denetimi olmamıştır.

7. Davalar

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

8. Mevzuata Aykırılık Sebebiyle Uygulanan Yaptırımlar

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

9. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere İlişkin Değerlendirme

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi için geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup, geçmiş dönemlerde alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.

10. Genel Kurul Kararları

Şirket, 2025 yılı faaliyet dönemi çalışmalarını incelemek ve gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere 15.05.2026 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirmiştir. Toplantı sonuçları, 15.05.2026 tarihinde tescil edilmiş ve 15.05.2026 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu, Şirket'in internet sitesi (www.limakdoguanadolucimento.com) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun ("MKK") bilgi portalında Şirket'e ait sayfada yayımlanarak kamuoyu ve ortakların bilgisine sunulmuştur.

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde ayrıca Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

11. Bağış ve Yardımlar

01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'in yapmış olduğu bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yaptığı harcama 460 bin TL'dir.

12. Şirketler Topluluğu Bilgileri

a) İşlemler

2026 yılının ilk dokuz ayına ilişkin faaliyet döneminde Şirket'in, hâkim ortağı Limak Çimento ve/veya Limak Çimento'nun bağlı şirketleri ile veya Limak Çimento'nun yönlendirmesiyle Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, Limak Çimento ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

2026 yılının ilk dokuz ayına ilişkin faaliyet döneminde gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirket arasında yapılmış olan ticari faaliyetlerin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in iştiraki/bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

İlişkili taraflarla ilgili işlemler 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemine ait finansal tablo dipnotlarında "Dipnot 22. İlişkili Taraf Açıklamaları" notunda verilmektedir.

E. FİNANSAL DURUM

1. Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

2026 yılının ilk dokuz ayına ilişkin faaliyet dönemi, 1.116.926 bin TL net kar ile kapatılmıştır. Şirket'in aktif toplamı 11.600.890 bin TL olup karşılığında 9.404.652 bin TL tutarında özkaynak bulunmaktadır.

2. Satışlar ve Karlılık

Özet Finansal Durum Tablosu (bin TL)

	30/09/2026	31/12/2025
Dönen Varlıklar	4.834.924	6.282.120
Duran Varlıklar	6.765.966	5.766.104
Toplam Varlıklar	**11.600.890**	**12.048.224**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.522.416	2.046.980
Uzun Vadeli Yükümlülükler	673.822	583.574
Özkaynaklar	9.404.652	9.417.670
Toplam Kaynaklar	**11.600.890**	**12.048.224**

Özet Kar veya Zarar Tablosu (bin TL)

	01/01/2026 - 30/09/2026	01/01/2025 - 30/09/2025
Hasılat	6.614.378	7.705.049
Esas Faaliyet Karı	1.811.596	2.846.057
Vergi Öncesi Kar	1.503.207	2.587.119
Net Dönem karı	1.116.926	1.942.486

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

	01/01/2026 - 30/09/2026	01/01/2025 - 30/09/2025
Esas Faaliyet Kar Marjı	%27,4	%36,9
Net Kar Marjı	%16,9	%25,2
FAVÖK Marjı	%32,7	%41,0

3. Finansman Kaynakları

01.01.2026 - 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'in olağan iş ve işlemleri dışında elde ettiği herhangi bir finansman kaynağı bulunmamaktadır.

4. Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığı

30.09.2026 tarihi itibarıyla Şirket, TTK'nın 376. maddesi uyarınca sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmekte olup, sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

5. Finansal Durumu Güçlendirme Önlemleri

Şirket, piyasa koşulları ile finansal riskleri dikkate alarak; işletme sermayesinin güçlendirilmesine, maliyet yapısının sürekli olarak iyileştirilmesine, dövize endeksli nakit giriş ve çıkışlarının dengelenmesine ve güçlü finansman kabiliyetinin sürdürülmesine yönelik uygulamalarını devam ettirmektedir.

6. Kar Payı Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulu 29.04.2024 tarihinde Kâr Dağıtım Politikası'nı kabul etmiş olup söz konusu politika 21.05.2024 tarihinde gerçekleştirilen halka arz sonrası ilk Genel Kurul toplantısı olan 2023 yılına ilişkin 21.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulup pay sahipleri tarafından kabul edilmiştir.

7. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Şirket'in ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 30.09.2026 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan Finansal Tabloların 22 sayılı notunda yer almaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

1. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almayı teminen Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket Yönetim Kurulu'nun 21.05.2024 tarihli ve 2024/152 sayılı kararı uyarınca kurulmuştur. Halihazırda Riskin Erken Saptanması Komitesine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Müjde Aslan Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Kürşat Aşardağ ise Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, bahsi geçen tarihten itibaren işleyişini sürdürmektedir.

2. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çalışmaları 2025 yılı itibarıyla daha ileri ve bütüncül bir faza taşınmıştır. Bu yeni aşama ile risk yönetimi faaliyetleri, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek belirsizliklerin silo bazlı değerlendirilmesi yaklaşımından çıkarılarak, kurumsal karar alma süreçleri ile entegre, bütünsel ve sürdürülebilir bir sistem çerçevesinde tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve izlenmesini amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, risklerin sistematik olarak belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve raporlanmasına yönelik "Entegre Risk Yönetimi" yaklaşımı benimsenmiştir. Uygulamada temel çerçeve olarak COSO ERM ve ISO 31000 standartları esas alınmıştır.

Sürecin geliştirilmesi, risk yönetimi olgunluk seviyesinin artırılması ve kurumsal yapıya entegrasyonun sağlanması, aşamalı bir yol haritası doğrultusunda gerçekleştirilecektir.

3. İleriye Dönük Riskler

Küresel ölçekte artan jeopolitik gerilimler, bölgesel çatışmalar, ticaret korumacılığı eğilimleri ve jeoekonomik bloklaşma süreçleri, özellikle tedarik zincirlerinin sürekliliği, hammadde ve ara mal temini, enerji arz güvenliği ve lojistik maliyetleri üzerinde ilave belirsizlikler yaratmaktadır. Tedarik zincirlerinde yaşanabilecek kesintiler, alternatif tedarikçi bulunamaması, kritik girdilerde fiyat oynaklığı veya teslim sürelerinde uzama gibi riskler, üretim planlamasını, maliyet yapısını ve müşteri taahhütlerinin zamanında yerine getirilmesini olumsuz etkileyebilir. Bu kapsamda Şirket, tedarikçi çeşitlendirmesi, kritik stok seviyelerinin gözden geçirilmesi ve alternatif lojistik kanallarının değerlendirilmesi suretiyle operasyonel dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

Bununla birlikte, küresel ve yerel ölçekte ekonomik aktivitede yaşanabilecek yavaşlama, finansman koşullarının sıkılaşması, krediye erişimde daralma ve talep kompozisyonundaki değişimler, Şirket'in satış hacmi, karlılığı ve nakit akışları üzerinde baskı oluşturabilir. Ayrıca, sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ile mücadele, karbon düzenlemeleri, çevresel yükümlülükler ve paydaş beklentilerindeki artış, uyum maliyetlerini ve yatırım gereksinimlerini artırabilecek niteliktedir. Özellikle Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve çevresel raporlama standartlarındaki gelişmeler, ihracat pazarlarına erişim ve rekabet gücü üzerinde etkili olabilecektir. Şirket, bu riskleri proaktif olarak izlemeyi, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar ve uyum süreçleri ile uzun vadeli değer yaratma kapasitesini korumayı amaçlamaktadır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Mevzuat Değişiklikleri

İlgili dönemde Şirketin faaliyetlerini doğrudan etkileyen spesifik bir mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

2. Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirket arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları engellenmektedir.

3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri

Şirket bünyesinde faaliyet gösteren işyerlerinde ÇEİS'e bağlı sendikalı mavi yaka ve sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız yer almaktadır. Tüm çalışanlarımız işe girdiklerinden itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na ("SGK") girişleri bildirilip ve her ay sonu çalışanların çalıştıkları gün sayıları ve ücretleri SGK'ya beyan edilmektedir.

Toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren sendikalı çalışanlarımız için ÇEİS tarafından yapılan iş değerleme ve gruplandırma çalışması sonucunda ücret baremleri belirlenmektedir. Sendikalı çalışma arkadaşlarımızdan saat 00.00-08.00 vardiyasında çalışanlara gece vardiyası zammı verilmektedir. Her bir saat fazla çalışma için %100 fazla mesai verilmektedir. Hafta tatili çalışmalarında ise %200 fazla mesai saati ücreti ödenmektedir. 1 Mayıs tarihindeki çalışmalarda ise %300 fazla mesai ücreti ödenmektedir.

Sendikaya bağlı olmayan beyaz yaka çalışanlarımız için de ücret skalaları bağımsız danışmanlık şirketiyle gerçekleştirilen pozisyon değerlendirme sonuçlarına göre oluşturulmaktadır.

İşyeri hekimlerimiz yarı zamanlı olarak, şirketteki çalışan sayısına bağlı olarak kişi başı en az 15 dakika olacak sürede istihdam edilmektedirler.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına göre tamamlayıcı özel sağlık sigortası veya grup sağlık sigortası sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza unvan gruplarına ve fabrikanın ihtiyacına göre lojman imkânı sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza belirlenmiş güzergâhlarda servis hizmeti sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza işyerimizde vardiya saatlerine uygun yemek imkânı sağlanmaktadır.

Limak Cement Academy

Makine bakım, elektrik bakım, kalite kontrol, üretim müdürlüğü birimlerde çalışan arkadaşlarımıza zorunlu Mesleki Yeterlilik Kurumu ("MYK") belgeleri alınmakta ya da yenileme işlemleri şirketimiz tarafından yapılmaktadır.

Çok tehlikeli iş statüsünde yer aldığımızdan dolayı her yıl 16 saat iş sağlığı ve güvenliği, 4 saat çevre eğitimleri online olarak verilmektedir.

Ayrıca mesleki ve kişisel gelişimi desteklemek amacıyla Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi ("ÇİSİEM") ve TürkÇimento'nun ilgili eğitimlerine katılım sağlanmaktadır.

Limak Cement Academy sistemimiz üzerinden de tüm çalışanlarımıza mesleki/kişisel gelişim alanlarında online eğitim seçenekleri sunulmaktadır.

Çalışan Deneyimi

Her yıl tüm çalışanlarımıza online olarak çalışan deneyimi/memnuniyeti anketleri yapılmaktadır. Anket sonuçları ilgili birim özelinde değerlendirilmektedir. Değerlendirmeden elde edilen çıktılara göre alınması gereken aksiyon adımları planlanmaktadır. Ayrıca insan kaynakları uzmanları da sürekli sahaya inip çalışan deneyimini geliştirmek için projeler yürütmektedir.

Ek olarak Şirket'te Ramazan ve Kurban Bayramları'nda bayramlaşma törenleri, Ramazan Ayı'nda iftar programı, yıl sonu etkinlikleri, fidan dikme, okul ziyaretleri ve spor aktiviteleri gerçekleştirmektedir.

4. Paydaşlara Bilgi

Şirket payları Borsa İstanbul'da ("BIST") LMKDC sembolü ile Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Şirket'in yıllık raporları ve Şirket'e ilişkin diğer bilgiler Şirket'in www.limakdoguanadolucimento.com adresli kurumsal internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan elde edilebilir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) TL nominal değerli 516.179.700 adet paydan oluşmaktadır.

5. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Pay sahipleri ile ilgili süreçler Yatırımcı İlişkileri Bölümü nezdinde yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Levent Baykan Bayar (Yatırımcı İlişkileri Direktörü)

Telefon: 0 (312) 436771

E-posta: yatirimciiliskileri@limakdoguanadolucimento.com

Risale Fulin Önder (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Telefon: 0 (312) 436771

E-posta: yatirimciiliskileri@limakdoguanadolucimento.com

Semih Kökden (Yatırımcı İlişkileri Çalışanı)

Telefon: 0 (312) 436771

E-posta: yatirimciiliskileri@limakdoguanadolucimento.com