



İçindekiler

3 Hedef ve İlkeler

Bir Bakışta Tat Gıda

- 6 Temel Finansal Göstergeler
- 7 Özet Faaliyet Sonuçları
- 8 Üretim Tesisleri
- 10 Vizyon-Misyon
- 11 Rekabet Avantajları
- 12 Kilometre Taşları
- 14 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 15 Hisse Senedi Performansı

Yönetim

- 18 Genel Müdür'ün Mesajı
- 20 Yönetim Kurulu
- 24 Üst Yönetim

2021 Yılında Tat Gıda

- 28 2021 Yılında Tarım-Gıda Sektörü
- 30 Pazarlama Faaliyetleri
- 34 İhracat
- 36 2021 Yılı Gelişmeleri

Sürdürülebilirlik

- 40 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 42 Uyum Programı
- 43 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 44 İnsan Kaynakları
- 50 Dijital Tarım
- 57 Ar-Ge & İnovasyon
- 59 Kalite
- 61 Çevre ve Enerji Yönetimi

Kurumsal Yönetim

- 66 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 72 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 74 Hukuki Açıklamalar
- 76 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- 83 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 90 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 100 Sorumluluk Beyanı
- 101 Bağımsızlık Beyanı

Genel Kurul

- 106 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 107 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 109 Kâr Payı Dağıtım Politikası
- 110 Kâr Dağıtım Önerisi
- 112 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Finansal Rapor

- 114 Bağımsız Denetçi Raporu
- 118 Ara İçindekiler
- 119 Bilanço
- 121 Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
- 122 Özkaynaklar Değişim Tablosu
- 124 Nakit Akış Tablosu
- 125 Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
- 191 İletişim

Hedef ve İlkeler



Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.

Vehbi Koç

BİR BAKIŞTA TAT GIDA



Temel Finansal Göstergeler

Milyon TL	2021	2020	2019	2018	2017
Gelir Tablosu - Özet*					
Net Satışlar	1.092	803	553	464	359
Brüt kar	319	254	172	135	101
FAVÖK**	151	134	84	62	35
Esas faaliyet karı	138	122	83	65	38
Vergi öncesi kar	154	97	48	47	32
Sürdürülen faaliyetler dönem karı	158	71	38	44	28
Durdurulan faaliyetler dönem karı	66	96	28	-5	33
Net dönem karı	223	167	66	39	61

Bilanço - Özet

Dönen Varlıklar	1.350	1.173	780	641	563
Nakit ve Nakit Benzerleri	106	121	10	28	13
Ticari Alacaklar	474	446	384	323	281
Stoklar	628	361	338	238	232
Duran Varlıklar	288	136	247	223	223
Toplam Varlıklar	1.638	1.309	1.026	864	786
Kısa Vadeli Yükümlülükler	553	411	275	247	271
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	92	42	-	48	45
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	147	73	54	6	57
Ticari Borçlar	258	213	181	167	141
Uzun Vadeli Yükümlülükler	199	193	191	117	22
Uzun Vadeli Finansal Borçlanmalar	160	175	150	102	8
Özsermaye	885	705	561	501	493
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	1.638	1.309	1.026	864	786

Temel Göstergeler

Brüt kar marjı (%)	29,2	31,6	31,0	29,1	28,2
FAVÖK marjı (%)	13,8	16,6	15,2	13,5	9,7
Sürdürülen faaliyetler dönem kar marjı (%)	14,4	8,8	6,9	9,5	7,8
Cari oran	2,44	2,85	2,84	2,60	2,08
Likidite oranı	1,31	1,97	1,61	1,63	1,23
Net finansal borç / Özkaynak	0,33	0,24	0,35	0,26	0,20

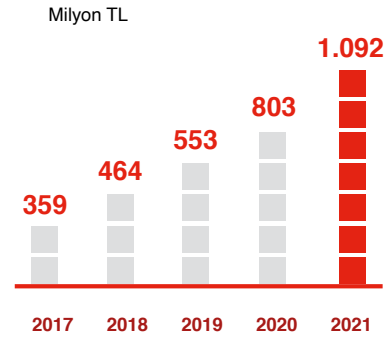
(*) Sürdürülen Faaliyetler: 2021 yılında SEK iş kolunun ilgili tüm varlıklarının satışına karar verilmesine istinaden, SEK iş kolu kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı

"Durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)" altında sınıflandırılmıştır.

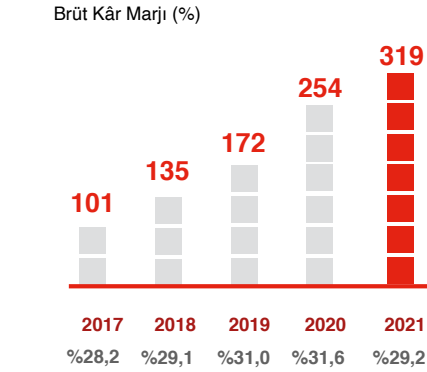
(**) FAVÖK: Net dönem kârına; finansman gelir ve giderleri, yatırım faaliyetlerinden gelir ve giderler, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler, vergi gideri ve amortisman giderleri eklenmek suretiyle hesaplanmıştır.

Özet Faaliyet Sonuçları

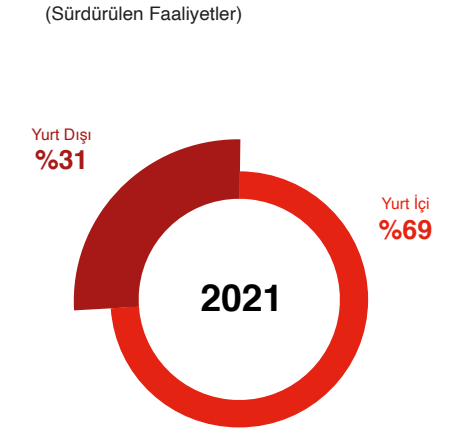
Sürdürülen Faaliyetler, Net Satışlar



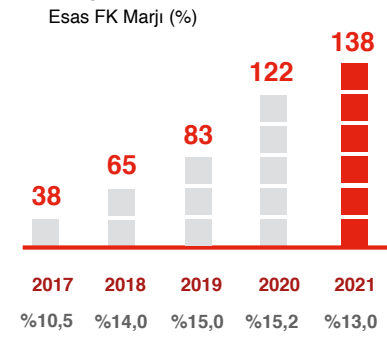
Sürdürülen Faaliyetler, Brüt Kâr (Milyon TL)



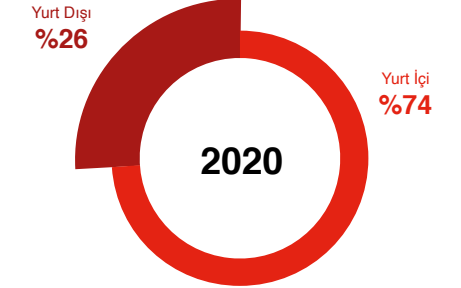
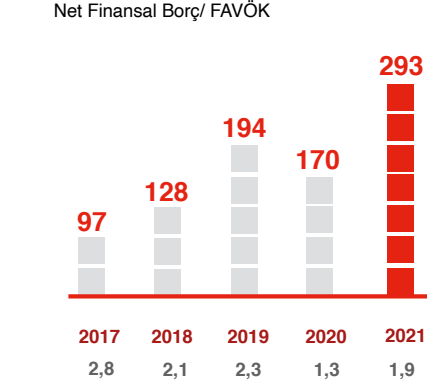
Net Satışların Dağılımı



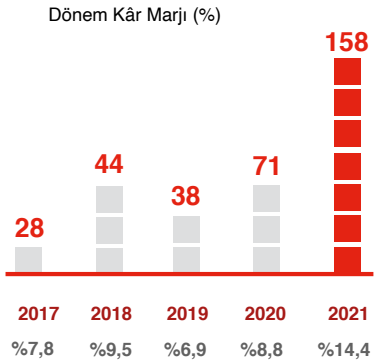
Sürdürülen Faaliyetler, Esas Faaliyet Kârı (Milyon TL)



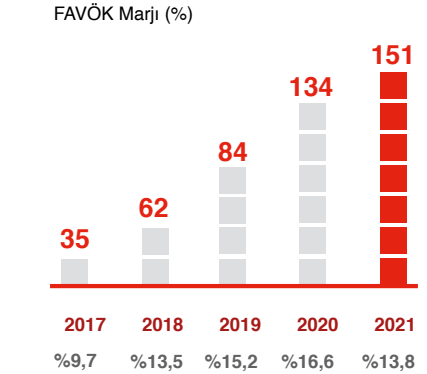
Net Finansal Borç (Milyon TL)



Sürdürülen Faaliyetler, Dönem Kârı (Milyon TL)



Sürdürülen Faaliyetler, FAVÖK (Milyon TL)



Üretim Tesisleri

Türkiye'nin köklü ve öncü şirketlerinden olan Tat Gıda, tüketicilere en doğal, en güvenilir ve en lezzetli ürünleri sunmak hedefiyle; Mustafakemalpaşa-Bursa, Karacabey-Bursa ve Torbalı-İzmir tesislerinde başarıyla faaliyetlerini sürdürüyor.

1-Mustafakemalpaşa-Bursa - - - -

- ❑ **Açılış Tarihi:** 1968
- ❑ **Toplam Alan:** 474.000 m²
- ❑ **Kapalı Alan:** 48.000 m²
- ❑ **Ürünler:** Domates ürünleri, Konserve, Sos, Hazır Yemek
- ❑ **Domates İşleme Kapasitesi:** 2.800 ton/gün

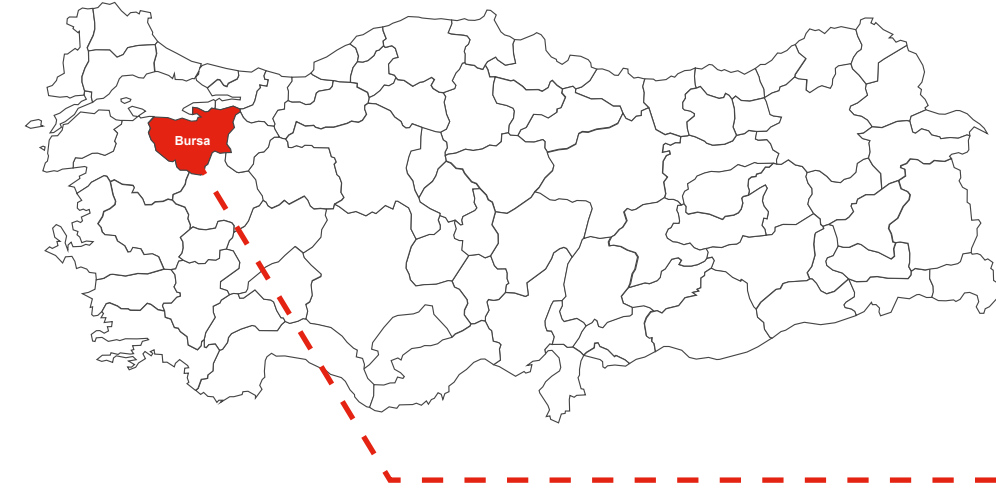
Başlıca Özellikleri:

- Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi sınırları içerisinde bulunan biyolojik atık su tesisi, özel sektöre ait bölgede bulunan en büyük tesistir.
- 1996 yılında HACCP sistemini kurmuş, yine aynı yıl ISO 9001 KYS belgesi almıştır. Bu sistemler halen yürütülmekte, periyodik olarak iç denetimler ile birlikte ikinci ve üçüncü parti denetimler ile de doğrulanmakta ve güncellenmektedir.
- 2021 yılında kapasite artırım yatırımların kapsamında Mustafakemalpaşa fabrikasında turşu kapasitesi 5 bin tondan 22 bin tona çıkarıldı.



Her 3 fabrikanın da sahip olduğu sertifikalar

- Japon standartlarını belirleyen “**Japanese Agriculture Standart**” belgesi
- TS EN ISO 9001:2008 **Kalite Belgesi**
- FSCC 22000: Versiyon 3 **Gıda Güvenliği Sertifikası**
- **Enerji Yönetim Sistemi-ISO 50001:2011 Sertifikası** ve Gimdes'ten **Helal Sertifikası**
- TS EN ISO 14001 **Çevre Yönetim Sistemi Belgesi**



Tat Gıda tüm işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir.

2- Karacabey-Bursa

Başlıca Özellikleri:

- 2021 yılında Karacabey fabrikasındaki kapasite artırım yatırımları kapsamında toplam salça üretim kapasitesi 71 bin tondan 85 bin tona çıkarıldı.
- 2021 yılında yapılan yatırımla, salça üretiminde Türkiye'deki ilk pre-evaporatör prosesine sahip oldu.

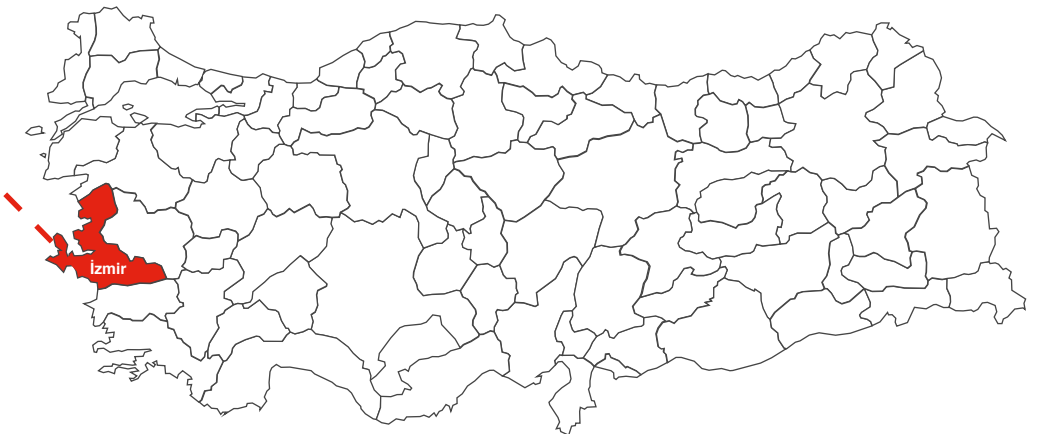
- ❑ **Açılış Tarihi:** 1977
- ❑ **Toplam Alan:** 215.000 m²
- ❑ **Kapalı Alan:** 29.000 m²
- ❑ **Ürünler:** Salça, Domates Ürünleri
- ❑ **Domates İşleme Kapasitesi:** 6.200 ton/gün

3-Torbalı-İzmir

- ❑ **Açılış Tarihi:** 2006
- ❑ **Toplam Alan:** 48.000 m²
- ❑ **Kapalı Alan:** 8.000 m²
- ❑ **Ürünler:** Salça
- ❑ **Domates İşleme Kapasitesi:** 2.900 ton/gün

Başlıca Özellikleri:

- İşletmeler arasında yılın ilk domatesini işleyen fabrikadır.
- Torbalı tesisinde üretimi yapılan ürünlerin %70'i ihraç edilmektedir.
- 3 işletme arasındaki en yalın fabrika olarak anılmaktadır.



Misyon-Vizyon

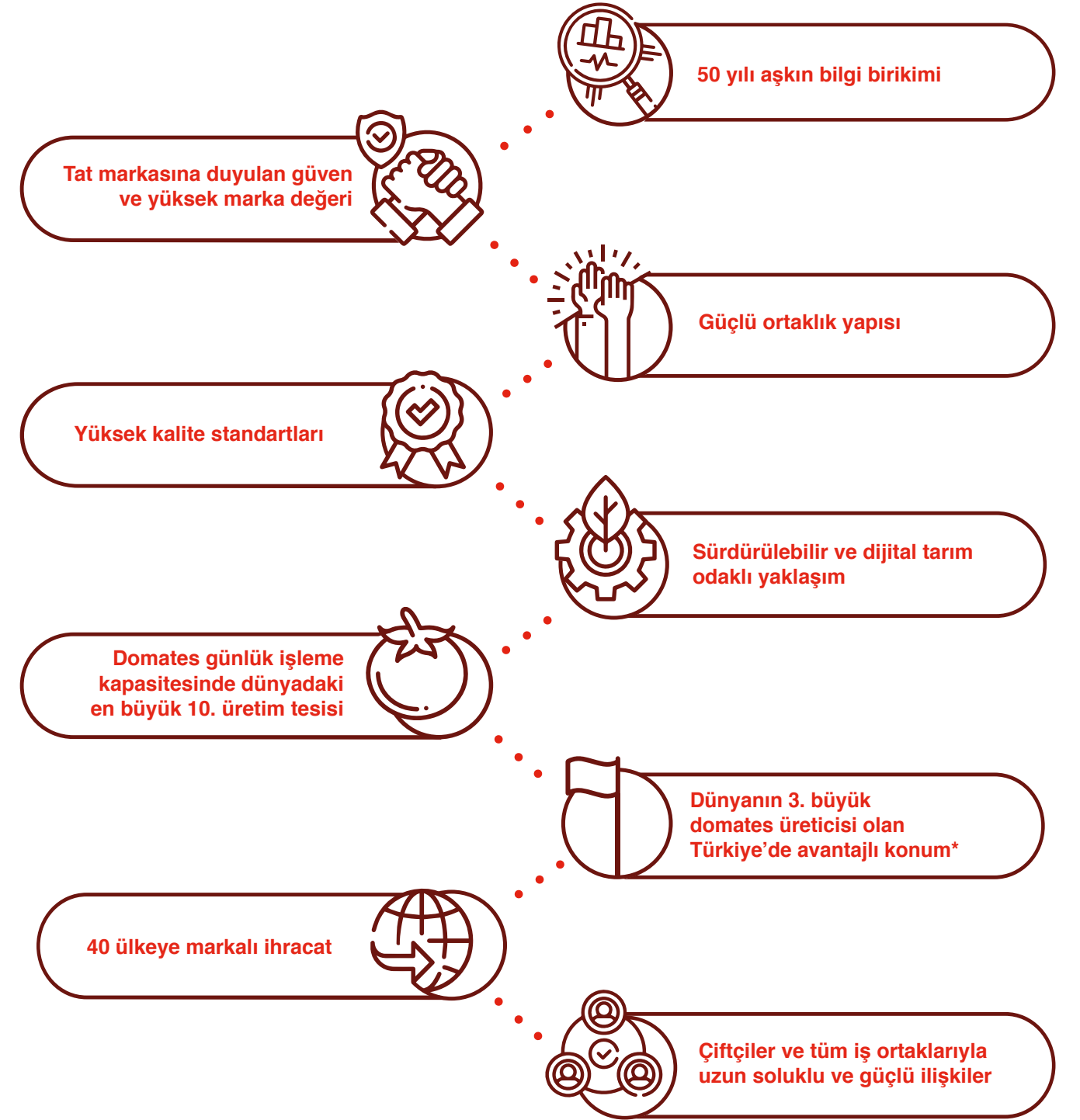
Vizyon

Türkiye’den çıkan dünya markamızla, sürdürülebilir tarımı destekleyerek tüketicilerimizin sağlıklı beslenme partneri olmak.

Misyon

Toprağın sunduğu gerçek tatları, günümüz sofralarına taşımak için varız.

Rekabet Avantajları



*FAO 2019 Statistics, (işlenmiş + sofralık domates)

Kilometre Taşları



Tat Konserve Kuruldu



Teknolojide Önemli Adım

80'li yıllar Tat Konserve için atılım yılları oldu. İç ve dış pazarlarda istikrarlı büyüme devam ediyordu. 1981 yılında modern teknolojiyi fabrikasına taşıyarak "aseptik hattı" kurdu, bunu 1985 yılında kurulacak olan ikinci hat izledi.

Tat Yine Bir İlke İmza Attı

1989 yılında doğranmış domates üretim teknolojisini Türkiye'ye getirerek yine bir ilke imza atan Tat Konserve, küp küp doğranmış, katkı maddesiz konserve kutu domates ve soyulmuş tüm domates üretmeye başlayarak sofralara sağlıklı ve pratik lezzetleri kazandırmaya devam etti.



Yeni Kapak Teknolojisi

Amerika'da sayılı işletmelerde, Avrupa'da ise sadece Türkiye'de Tat'ta bulunan, Aseptik Doğranmış domatesin hava alma riskini milyarda bire indiren kaynaklı kapak teknolojisi Magnum doğranmış domates hattı devreye alındı.



Tat Domates Şenliği

2010 yılında 300 bin ton domates, 8 bin ton sebze ve meyve işlenerek 2 bin ton salça, 4 bin ton domates ürünü, 10 bin ton ketçap, 6 bin ton mayonez, 8 bin ton diğer konserve ve reçel üretimi gerçekleştirildi. Tat Mustafakemalpaşa fabrikasının bulunduğu, adını Tat'tan alan Tatkavaklı Mahallesi'nde Domates Şenliği düzenlenmeye başladı. Şenliğe binlerce kişi katıldı.

Guinnes Rekoru

2017'de 50. yılını çiftçileri ve çalışanları ile büyük bir coşku ve heyecanla kutlayan Tat, Mustafakemalpaşa'da bulunan fabrikasında "En Çok Kişi ile Ekmek Üzerine Eş Zamanlı Ürün Sürme Rekoru Denemesi" yaparak Guinness Rekoruna imza attı.

Türkiye'nin Ketçabı

Türkiye'de bir ilk olarak ultra clean teknoloji ile dolum kabiliyetine sahip PET şişe dolum hattı devreye alındı, bu sayede soğuk dolum teknolojisi kullanılarak şeffaf şişeye ketçap ve mayonez dolumu yapılmaya başlandı.



Tat Organik Seri

Ege Bölgesi'nde yetiştirilen ve mevsiminde özenle toplanan organik domateslerden üretilen Tat organik seri ailesine, Organik Domates ve Organik Biber Salçaları eklendi.

Üretim Kapasiteleri Arttı

Tat Gıda, 2021 yılında gerçekleştirdiği kapasite artış yatırımları ile toplam yıllık salça üretim kapasitesini 71 bin ton'dan 85 bin tona; kornişon turşu üretim kapasitesini ise 5 bin ton'dan 22 bin ton'a çıkardı.

1967

1980

1989

2003

1970

1983

1997

2006

2010

2017

2019

2021

Türkiye'de Bir İlk

1970 yılında Tat Konserve fabrikasında, 41.500 ton domates işlendi ve 8 bin tondan fazla salça üretildi. Üretilen salçaların 6.100 tonunun ihraç edilmesi, Vehbi Koç'un hayalini kurduğu ihracata dayalı tarımsal üretim hedefinin gerçekleştiğinin göstergesiydi. Aynı yıl Tat Konserve Türkiye'nin ilk konsantrre çorbasını ve tüpte salçasını tüketicilerin beğenisine sundu.

Kagome Tat Projesi

1983 yılında Tat Konserve ile 1899'dan bu yana domates ve mamulleri üretimini sürdürmekte olan Japonya'nın en köklü şirketlerinden Kagome arasında sözleşme imzalanarak "Kagome-Tat Projesi" başlatıldı.



Üretim Dolum Hatları Kuruldu

90'lı yıllar Tat Konserve için hızlı adımların atıldığı yıllar oldu. 1993 yılında halka açılan Tat, 1997 yılında yeni bir atılım daha yaparak, son teknoloji ve el değmeden üretim yapan makineler ile; hardal, ketçap ve mayonez üretim dolum hatları kurdu.

Gerçek Tat'lar Korumamız Altında

2006'da İzmir Torbalı'da açılan yeni fabrika ile üretim kapasitesi artırıldı ve tüketicilere "Gerçek Tat'lar Korumamız Altında" mottosuyla lezzetli ürünler sunulmaya devam edildi.



Domatesin Önderleri

Tat Gıda sektöründe bir ilke daha imza atarak Türkiye'de sanayi domatesi üretiminin gelişmesi ve uluslararası pazarda rekabet edecek bir konuma gelmesini hedefleyen "Domatesin Önderleri" projesini başlattı.

Dijital Tarım Tarlası

Tarımda dijitalleşmeye öncülük eden Tat, 2018 yılında dijital tarım teknolojileri ile "Dijital Tarım Tarlası"nı oluşturdu.

Güvenli Üretim

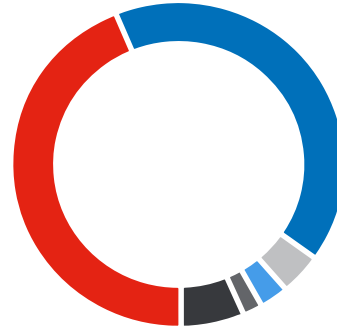
Tat Gıda, sektöründe TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazanan ilk şirket oldu.



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Güçlü sermaye yapısı ile performansını sürekli geliştiren Tat Gıda, odaklı iş alanlarında büyümeye devam etmektedir.

2021 yıl sonu itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.-TL ve ödenmiş sermayesi 136.000.000.-TL olup yıl içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.



%43,7
Koç Holding A.Ş.

%3,7
Kagome Co Ltd.

%3,3
Temel Ticaret Yat. A.Ş.

%1,5
Sumitomo Corp.

%6,4
Diğer

%41,4
Halka Açık

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla iştirak oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Unvanı	31.12.2021
Ram Dış Ticaret A.Ş.	%7,5
Düzy Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.ve Ticaret A.Ş.	%1,1

Hisse Senedi Performansı

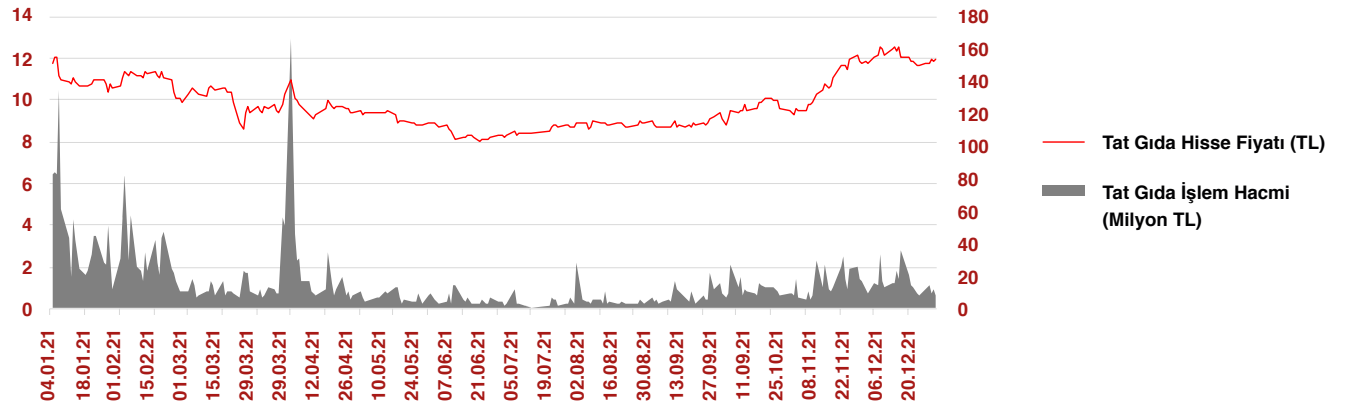
Şirket hisseleri 1993 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41,4'dür.

Tat Gıda, Yıldız Pazar'da işlem görürken; BIST TUM / BIST TUM-100 / BIST GIDA, İÇECEK / BIST BURSA / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST SİNAİ / BIST KURUMSAL YÖNETİM endekslerinde yer almaktadır. 31.12.2021 itibarıyla Tat Gıda hisse fiyatı 11,96TL ve piyasa değeri 1.627 milyon TL'dir (122 milyon ABD doları). Şirket hisselerinin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının yaklaşık %12,7'si yabancı yatırımcılar tarafından saklamada bulunmaktadır. 2021 yılında Şirket hisselerinin günlük işlem hacmi ortalaması 16,2 milyon TL olmuştur.

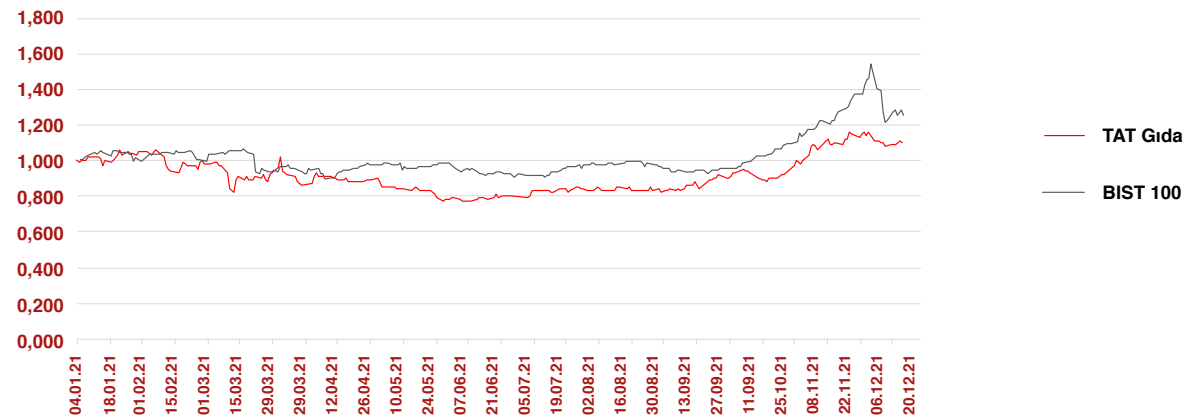
Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan çalışma sonucunda, 28.12.2021 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,52'ye (%95,17) yükseltilmiştir.

Hisse senetlerinin borsadaki 2021 yılı performansı aşağıda özetlenmiştir.

TAT Gıda Hisse Performansı



TAT Gıda – BIST100 Göreceli Performans





Genel Müdür'ün Mesajı



Evren Albaş
Genel Müdür

Tüm zorluklara rağmen, dünyanın ve ülkemizin nabzını iyi analiz etmemiz, doğru noktalara odaklanmamız sayesinde, 2021 yılını dönüşüm ve yenilenme adına fırsata çevirdiğimizi, büyümemizi başarıyla sürdürdüğümüzü mutlulukla ifade etmek isterim.

Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

Tat Gıda olarak, kurucumuz Merhum Sayın Vehbi Koç'un özellikle tarımın ve gıda sanayinin geliştirilmesine yönelik memlekete hizmet vizyonu ile başlattığı yolculuğumuzu ilk günden bu yana aynı tutkuyla sürdürüyoruz. Her gün milyonlarca kişinin sofrasında güvenle tercih ettiği marka olmanın büyük sorumluluğuyla çalışıyoruz.

Tat Gıda, her şeyden önce, çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, üreticilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla yarattığımız ekonomik ve sosyal etkisi yüksek bir ekosistem. Yarım asrı aşan tarihimiz boyunca üretimle, yatırımla, ihracatla, istihdamla ülkemize güç vermeyi bir memleket meselesi ve ödevimiz olarak görüyoruz.

Özellikle son yıllarda yaşadığımız pandemi ve şiddetini günden güne daha fazla hissettiren iklim kriziyle birlikte, biz de gerek tüketici, gerekse toplum nezdinde değişen ihtiyaçlar doğrultusunda önemli bir yenilenme, kendimizi güncelleme ve geleceğe hazırlanma süreci yaşıyoruz. Sağlıklı, kaynağı belli, kaliteli ve güvenilir gıdaya artan talep ile yaşamın hızına uyum sağlayan yenilikçi ürünlere duyulan ihtiyaç hiçbir dönemde olmadığı kadar ilk sıralara yerleşmiş durumda. Ülke perspektifinde ise yerli üretimin korunması ve güçlendirilmesi zorunluluğu, ve sürdürülebilirlik gibi, her biri son derece kritik başlıklar, bizim de üzerinde titizlikle çalıştığımız ana gündem konularımız haline geldi.

Tüm zorluklara rağmen, dünyanın ve ülkemizin nabzını iyi analiz etmemiz, doğru noktalara odaklanmamız sayesinde, 2021 yılını dönüşüm ve yenilenme adına fırsata çevirdiğimizi, büyümemizi başarıyla sürdürdüğümüzü mutlulukla ifade etmek isterim. Logomuzun ve ürün ambalajlarının yenilenmesinden, yeni kategori fikirlerinin olgunlaştırılmasına, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza derinlik

kazandıracak adımların planlanmasından yeni kampanyaların hayata geçirilmesine kadar çok dinamik bir yıl geçirdik.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla domates işleme kapasitesinde dünyadaki en büyük 10'uncu, Avrupa'daki 5'inci üretim tesisine sahip olmak göğsümüzü kabartıyor. İç piyasa pozisyonumuz bakımından domates ürünlerinde, salçada, ketçapta ve turşuda gelir payıyla lider konumumuz güçlenerek devam ediyor.

2021 yılında odaklanarak büyümeye devam ettiğimiz salça, domates ürünleri, soslar ve konserve ürünlerden oluşan ana iş kolumuzdan bir önceki seneye kıyasla yüzde 36 artışla 1.092 milyon TL ciro elde ettik. Brüt kârımız 319 milyon TL'ye ulaşırken, Faiz Amortisman ve Vergi öncesi kârımız ise yıllık bazda yüzde 13 artışla 2021 yılında 151 milyon TL oldu. Sürdürülen faaliyetlerden Net Dönem kârımız ise toplam 158 milyon TL olarak, bir önceki senenin yüzde 121 üzerinde gerçekleşti.

Bursa Mustafakemalpaşa ve Karacabey ile İzmir Torbalı'da bulunan fabrikalarımızda gerçekleştirdiğimiz kapasite artış yatırımlarıyla toplam yıllık salça üretim kapasitemizi 71 bin tondan 85 bin tona; kornişon turşu üretim kapasitesini ise 5 bin tondan 22 bin tona çıkarttık. Turşu kapasite artışına yönelik yatırımla, otomasyon seviyesi ve üretim hızı yüksek ve baştan sona entegre bir turşu üretim altyapısına sahip olduk. Karacabey işletmemizdeki yatırımla, salça üretim kapasitesindeki artışın yanı sıra, enerji verimliliği ve premium kalitede ürün üretimine yönelik de önemli kazanımlar elde ettik. Yapılan yatırımla, salça üretiminde ülkemizdeki ilk pre-evaporatör prosesine sahip olduk.

Türkiye'de bulunan 3 işletmemizde 2021 yılında toplam 503 bin ton domates işledik; ulaştığımız bu rekor seviyede üretim ile bir önceki yılın 381 bin ton seviyesinin yüzde

32 üzerine çıkmayı başardık. Yine kapasite artışı paralelinde, işlenen domates miktarı Türkiye'nin toplam sanayi tipi domates üretiminin %23'üne ulaştı. Tat Gıda olarak, 2021 yılında domates ürünleri, soslar, turşu ve hazır gıda ürünleri olmak üzere bir önceki senenin yüzde 25 üzerinde toplam 132 bin ton üretim gerçekleştirdik.

Üretim ve ticari pazarlama kanallarındaki yatırımlar sayesinde yurt içinde istikrarlı büyümemizi sürdürerek markalı ürünlerde rekor seviyede satış miktarı ve ciroya ulaştık. Değişen tüketici ihtiyaç ve talepleri, farklılaşan kuşakların markamızla ilişkilerinin geliştirilmesi için gerek geleneksel gerekse dijital pek çok farklı mecrada yaratıcı iletişim çalışmaları ve iş birlikleriyle tüketicilerimizle buluşmaya devam ettik.

Türkiye'nin en büyük gıda şirketlerinden biri olarak, bilhassa bu dönemde ihracatın ülkemiz için öneminin bilinciyle iç pazardaki başarımızı uluslararası alanda da sürdürüyor, yurt dışı pazarlardaki büyüme ve ürün gamımızı genişletme hedeflerimiz doğrultusunda yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Küresel pazarlarda güçlü varlığımızla halen Japonya, İtalya ve Almanya pazarlarında önemli bir oyuncu olarak, Japonya'dan ABD'ye kadar 40 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. 2021 yılında elde ettiğimiz 37 milyon dolarlık rekor ihracat hacmi ile 2020 yılının dolar bazında %28 üzerinde ciddi bir büyüme elde etmiş bulunuyoruz. Bu artışla birlikte, Tat Gıda'nın yurt dışı gelirlerinin payı 2020 yılında toplam gelirleri içinde yüzde 26 olurken, bu oran 2021 yılında yüzde 31'e yükselmiştir. Yeni pazarlara girmek konusunda 2022 yılında da kararlı bir şekilde çalışacağız.

Tat Gıda olarak, biliyoruz ki tarım geleceğimizdir. Üreten ve kendine yeten bir ülke olmak, bugün düne göre çok daha elzem bir önem taşıyor. 1967 yılından bu yana bu bilinçle domates tarımının geliştirilmesi, çiftçimizin güçlenmesi için çalışıyor, tarımda dijitalleşme ve modern uygulamalara öncülük ediyoruz.

Bugün geline nokta dijital tarım, kaynakların korunması, verimlilik ve maliyet açısından tüm dünya için artık bir zorunluluktur. Bu nedenle Tat Gıda olarak tarımda dijitalleşme stratejik önceliklerimizden biri. Veri toplamadan yorumlamaya, mekanizasyondan uzaktan takibe yönelik farklı dijital çözümleri önce pilot projelerle, devamında ise yaygınlaştırma projeleri ile hayata geçiriyoruz. Bu dijital teknolojileri kullanarak tarla verileri ile ürün performansı arasında ilişki kurmaya yönelik teknolojik altyapı ve takip sistemi kurduk. 2021 yılında da 2.500 dekarlık alanda kendi yaptığımız dijital tarım uygulamalarıyla dekar başına 11 tonluk verim elde ettik. Böylece ülkemizde 7-8 ton ortalama verime sahip domates hasadını dünya ortalamasının üzerine taşıdık.

Tat Gıda olarak, akıllı tarım teknolojilerine son 3 yılda 7,5 milyon TL'nin üzerinde yatırım yaptık. Bu yatırımlarla ülkemizdeki domates üretimini uluslararası standartlara yükseltmek ve sürdürülebilir kılmak için çiftçimiz ile ele veriyoruz. Domates tarımında hayata geçirdiğimiz dijital uygulamaları ve iyi örnekleri üreticilerimizle paylaşarak, maliyet-verimlilik-sürdürülebilirlik ekseninde başarılı sonuçlar almalarına katkıda bulunuyoruz.

Dijital tarım uygulamalarının yaygınlaşmasında rol model oluyor, çiftçinin gelişimi amacıyla eğitimler veriyor, daha az kaynak kullanımı ile daha verimli üretimin önemini anlatıyoruz. Çiftçilerimizin de gün geçtikçe bu konuda bilinçlendiklerini görmekten dolayı son derece mutluyuz.

Dünyanın geleceği için su, gübre, kimyasal gibi girdilerin kullanımını azaltmak, karbon ayak izini sıfırlamak için tarımda sürdürülebilirliğe yatırım yapmak mecburiyetindeyiz. Tat Gıda olarak, özellikle su tüketimine yönelik yapılan çalışmalar ve dijital tarım uygulamaları ile kendi tarlalarımızdaki su tüketimini %30 oranında azalttık. Sonraki hedefimiz ise birlikte çalıştığımız ve dijital tarım konusunda danışmanlık verdiğimiz çiftçilerimizin üretim yaptığı sahalarda bu teknolojilerin yaygınlaştırılması, bu sayede tarımsal verimin

arttırılması ve daha bilinçli sulama ile su tüketiminin azaltılmasıdır.

Gelecek vizyonumuz çerçevesinde sürdürülebilirliği her zaman iş yapış biçimimizin merkezine alıyor, net pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz. Tarım, üretim, kadın istihdamının güçlendirilmesi, çevre, gıda güvenliği ve gıda bulunabilirliği, geri dönüşüm, kaynakların verimli kullanımı gibi birçok başlıkta Sürdürülebilirlik Stratejisi Yol Haritamızı hazırlıyoruz. Dokunduğumuz her alanda Türkiye'ye iyi bakan bir marka olduğumuzun altını çizmek istiyoruz. Bu doğrultuda, tarım ve gıda güvenliği açısından üretimin her adımının izlenebilir olmasını sağlayacak dijital tarım uygulamalarını tüm paydaşlarımıza anlatmak ve bu konuda toplumsal farkındalığın artmasına destek olmak önümüzdeki dönem üzerine eğileceğimiz önemli konu başlıkları olacak.

Tat Gıda olarak 2022'de yenilikçi çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Özellikle yükselen sağlıklı beslenme bilincinin tetiklediği, çeşitlenen gıda ihtiyacına ve beslenme alışkanlıklarındaki değişikliklere cevap veren güçlü adımlar atacağız. Tat markalı ürünlerimizle bitkisel bazlı gıda ürünlerine olan pazar talebinin ileriye doğru daha da gelişmesine öncülük etmeyi hedefliyoruz.

Bu yıl ayrıca yenilikçi ürün gamına, üretim teknolojisine ve kapasiteye yapacağımız yatırımlarla ana pazarlardaki faaliyetlerimizi güçlendirmeyi, yurt dışındaki pazarlarda ise organik ve inorganik büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi, ürün portföyümüzü hızlı değişen tüketici ihtiyaçlarını göz önüne alarak geliştirmeyi planlıyoruz.

Bu hedeflerimize ulaşmamızda en büyük gücümüz olan, Tat Gıda ailesinin kıymetli çalışanları başta olmak üzere, şirketimize güvenen hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza, markamızın rotasını çizen kıymetli tüketicilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla

Yönetim Kurulu



Semahat S. Arsel
Başkan

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel, halen bu görevini yürütmektedir. Bu görevine ek olarak Vehbi Koç Vakfı ve Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı ve Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur. Diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır. Öte yandan, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesidir. Semahat S. Arsel İstanbul Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanına layık görülmüştür.



Rahmi M. Koç
Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Sayın Rahmi M. Koç'un, Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri bulunmaktadır. Rahmi M. Koç'un birçok hayır kurumunda, sosyal ve mesleki kuruluştaki üstlendiği görevler ise: Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı, Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi, Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı, Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası), Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi, Güneydoğu Avrupa İşbirliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı, Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası), Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi, J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi, ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi. Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, 23 Mayıs 2019 tarihinde 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyasına layık görüldü.



Ömer M. Koç
Üye

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır. Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Ali Y. Koç
Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1 Nisan 2016 itibarıyla Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Ali Y. Koç, aynı zamanda, Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Ford Otosan, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan'dır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi ve Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI-İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.



Caroline N. Koç
Üye

İsviçre St. George's School'dan lise mezuniyetini aldıktan sonra yükseköğrenimini Babson College (ABD) İşletme Fakültesinde tamamlamıştır. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998 yılında "İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi"ni kurmuş ve 2003 yılına kadar yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremlique İstanbul ve 2009 yılında Selamlıque Türk Kahvesi'ni kurmuştur ve hâlen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bunun yanı sıra Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi ve Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesidir. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu



Takashi Hashimoto
Üye

Yükseköğrenimini Gifu Üniversitesi Tarım Yüksek Lisans bölümünde yapmıştır. Çalışma hayatına Nisan 1983'de Kagome Co. Ltd Şirketinde başlamış, Nisan 2001 Kagome Shizuoka Tesisi, Tesis Müdürü, Nisan 2003 Kagome Kozakai Tesisi Tesis Müdürü, Nisan 2005 Üretim Teknolojisi Bölümü Genel Müdürü, Ekim 2008 Üretim ve Satınalma Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2012 Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü, Nisan 2013 Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Kurumsal Planlama Bölümü Genel Müdürü olmuştur. Ekim 2017'den itibaren Kagome Co. Ltd., İcra Kurulu Üyesi, Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü olarak çalışmaktadır.



Neslihan Tonbul
Bağımsız Üye

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy-Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans ve Ekonomik Gelişme dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul merkezlerinde üst düzey yönetici görevlerine getirildikten sonra, Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, TAT Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak Boston'da yerleşik CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesinde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik üzerine dersler vermektedir.



Fatma Fusun Akkal Bozok
Bağımsız Üye

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Fusun Bozok, 2004-2019 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Aynı zamanda, 2017 yılından bu yana Akiş GYO ve Bizim Toptan, 2018 yılından bu yana Tat Gıda ve Ford Otosan Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Derivativ Lisanslarına sahiptir.



M. Sait Tosyalı
Bağımsız Üye

Tarsus Amerikan Kolej'i'nde başlamış olduğu lise eğitimini, AFS Değişim Programı ile gittiği Columbia High School, Teksas-ABD'de tamamlayan Sait Tosyalı, yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (Lisans) ve İşletme (Yüksek Lisans) bölümlerinde yaptı. Koç Holding'de çalıştığı dönemde Stratejik Planlama ve Proje Yönetiminde uzmanlaştı; Topluluk stratejileri doğrultusunda Tüketim Grubunun özelleştirme, büyüme ve şirket satın alma projelerinin fizibilite, ihale ve yönetim süreçlerinde görev aldı. Ambalaj ve Gayrimenkul sektörlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan yabancı ortaklı şirketlerin yönetimlerinde bulundu. Topluluğun Tüketim, Enerji ve İnşaat şirketlerinde genel müdürlük yapan Sait Tosyalı, sonrasında Endüstriyel Gaz Üreticisi Alman Linde Gaz şirketinin Türkiye, Kazakistan ve Ürdün operasyonlarını yönetti; farklı kültürlerde, çok uluslu ve sınır ötesi şirketlerin birleşme ve yönetimlerinde sorumluluk aldı. Linde Gaz A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Azası olarak görev yaptı. Eylül 2017 itibariyle Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Genel Müdürlüğüne getirilen Sait Tosyalı, Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Mütevelli Heyet üyesi olup, çeşitli dönemlerde SEV'in Yönetim Kurulu üyeliği ve Denetim Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi. 2018 yılından bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Üst Yönetim



Evren Albaş*
Genel Müdür



Başak Tekin Özden
Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler ve Finans



Hakan Turan
Genel Müdür Yardımcısı
Üretim



İstem Başar
Direktör
İnsan Kaynakları



Kasia Özgen***
Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama ve Ticaret

Evren Albaş*
Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olmuş, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 1993-1995 yılları arasında Araştırma Mühendisi olarak T.E.E A.Ş.'de profesyonel hayata adım atan Evren Albaş, 1995-1999 yılları arasında Arçelik'te Ar&Ge Mühendisi olarak görev almıştır. 1999-2003 yılları arasında Artesis A.Ş.'ye transfer olan Albaş, burada Ar&Ge Uzmanı olarak çalışmış, 2003 yılında Arçelik'e geçerek Satınalma Uzmanı görevini sürdürmüştür. Albaş, sırasıyla Satınalma Yöneticisi, Satınalma Grup Yöneticisi, Temin Ürün Direktörü olarak çalışmıştır. Arçelik'te çeşitli pozisyonlarda başarılı işlere imza atan Albaş, son olarak Arçelik'te Sahra Altı Afrika Bölge Direktörü ve Güney Afrika'nın lider beyaz eşya markası Defy Ltd.'nin Genel Müdürü olarak Güney Afrika Cumhuriyeti'nde görev yapmıştır. Evren Albaş, 16 Ağustos 2021 itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Başak Tekin Özden
Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler ve Finans

ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Bilkent Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. İş hayatına 1999 yılında Koç Holding'te Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Stratejik Planlama Uzmanı ve Yöneticisi görevlerini üstlenmiştir. 2007-2012 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü, Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Dış Ticaret Müdürü, ardından Bütçe, Planlama ve Ticari Kontrol Müdürü olarak görev almıştır. 2012-2019 yılları arasında ise Koç Holding A.Ş.'de Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğünü üstlenmiştir. Özden, 1 Şubat 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir..

Hakan Turan**
Genel Müdür Yardımcısı
Üretim

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de başlayan Hakan Turan, 2008 yılına kadar sırasıyla Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesinde Proje Mühendisi, Üretim Takım Lideri ve Üretim Yöneticisi; Arçelik A.Ş. Elektrik Motorları İşletmesinde ise İşletme Yöneticisi ve Ürün Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. Tüketici Hizmetleri Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 7 Mayıs 2012 tarihinden itibaren Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdüren Turan, 2021 yılında Tat Gıda Sanayi A.Ş. Ticaret ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.

İstem Başar
Direktör
İnsan Kaynakları

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, kariyer hayatına 2000 yılında Çelebi Hava Servisi'nde başlamıştır. Burada iki yıl İK Sorumlusu olarak görev yapan Başar, sırasıyla Havas'ta İK Sorumlusu, Ernst&Young'ta Kıdemli İK Danışmanı, Sabancı Holding'te İK Müdürü görevlerini sürdürmüştür. 2011 yılı itibarıyla kariyerine Arçelik'te devam eden Başar burada da Gelişim ve Yetenek Yöneticisi, Grup Yöneticisi/ Yetenek & Organizasyonel Gelişim ve Avrupa&MENA Bölgesi'nden sorumlu Grup Yöneticisi görevlerini yürütmüştür. İstem Başar, Ocak 2021 tarihi itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş.'de İK Direktörü olarak kariyerini sürdürmektedir.

Kasia Özgen***
Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama ve Ticaret

ODTÜ İktisat bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1991 yılında Eximbank'ta İç Denetim Uzmanı olarak başlayan Kasia Özgen; 1993-1996 yıllarında Garanti Bankası'nda Kurumsal Pazarlama Yetkilisi, 1996-2003 yılları arasında Unilever'de Marka ve Pazarlama Müdürü, 2003-2008 yılları arasında Tat Gıda'da Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2008-2015 yılları arasında Unilever'de sırasıyla Türkiye Pazarlama Direktörü, Bölgesel (Kuzey Afrika, Orta Doğu, İsrail, Türkiye) Marka Geliştirme Direktörü ile Global Pazarlama Direktörlükleri görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Süttaş'ta Pazarlamadan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Özgen, 2016-2019 yılları arasında Anadolu Efes'te sırasıyla Türkiye Pazarlama Direktörü ve Global Pazarlama Direktörü olarak görev almıştır. 2 Mayıs 2019 tarihinden bu yana Tat Gıda Sanayi A.Ş. Pazarlama ve Ticaret Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Özgen, Yönetim Kurullarında Kadın Derneği üyesi ve 3. dönem mezunudur.

* Sayın Oğuz Aldemir'in 30 Temmuz 2021 tarihi itibarı ile Şirketimizden kendi isteğiyle ayrılması nedeniyle boşalan Genel Müdürlük görevine 16 Ağustos 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sayın Evren Albaş'ın atanmasına karar verilmiştir.

** Sayın Hakan Turan 10.11.2021 itibarıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Ticaret ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

*** Sayın Kasia Özgen, 31.12.2021 itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

2021 YILINDA TAT GIDA



2021 Yılında Tarım-Gıda Sektörü

İklim değişikliği, pandemi ve küresel ekonomideki dalgalanmaların etkisi altındaki Türkiye tarım sektörü zorlu bir 2021 yılını geride bıraktı. Tüm zorluklara rağmen ihracatta tüm zamanların en iyi performansını sergileyen sektör, dijitalleşme ve akıllı tarım çalışmaları kapsamında da dönüşüm sürecinde...

Gelişmiş ve gelişmekte olan tüm ülkelerin kalkınmasında rol oynayan tarım sektörü, küreselleşen ekonomi, rekabet ortamı ve hızla değişen pazar şartlarının da etkisiyle giderek önem kazanmaktadır. Ancak iklim değişikliği, dünya nüfustaki artış ve insan refahının yükselmesi tarımsal üretimi ve gıda güvenliğini tehdit eder hale getirmektedir. Bilim çevreleri, günümüzde iklim değişikliğinin artırarak yaşanmaya devam edeceği konusunda büyük oranda fikir birliğine sahiptir. İklim değişikliğinin oluşturduğu tehditler; daha verimli, sağlıklı, besleyici ve sürdürülebilir çözümler için benzeri görülmemiş bir talep yaratmaktadır. Artan dünya nüfusuna karşılık toprak ve su kaynaklarında öngörülen daralma ve iklim değişikliğinin etkilerinden dolayı tarımsal üretimde sürdürülebilirlik, doğal kaynakların korunması, gıda zincirinde teknolojik altyapının güçlendirilmesi, tarımsal üretimde verimliliğin artırılması ve gıda kayıpları ile israfının önlenmesi konuları, dünya tarım gündeminin öne çıkan konuları olmuştur.

Özellikle pandemi sürecinde gıdanın ve tarımın önemi bir kez daha anlaşılmıştır. Bu süreçte büyük kentlerde yaşayanların bir bölümü kırsala dönerek terk ettikleri topraklarda az çok tarımsal üretim yapmaya başlamıştır. Pandemi nedeniyle sokağa çıkma yasaklarının uygulandığı, kısıtlamaların en üst seviyeye ulaştığı dönemde bile tarım sektöründe işler durmamış, mevsimlik işçilerle ilgili başlangıçta yaşanan sorunlar kısa sürede aşılarak üretime devam

edilmiştir. Pandemi, gıda güvenliği, gıda israfıyla mücadele, tarımsal üretimi yeniden tasarlama, tedarik zincirlerinin dayanıklılığını sağlama ve protein kaynaklarını çeşitlendirme gibi birçok konuyu ele alma ihtiyacını doğurarak küresel gıda endüstrisinin mevcut sınırlarını zorlamıştır.

2021 yılı, kuraklık, girdi fiyatlarındaki zamlar, koronavirüs salgınının etkileri, gıda fiyatlarındaki artış, dövizdeki aşırı dalgalanma, orman yangınları, doğal afet ve felaketlerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Bu durum sadece üreten çiftçileri değil, gıda imalatçısı, ihracatçı ve tüketicuyu de etkilemiştir. Tarım sektörüne 2021 yılında damgasını vuran en önemli gelişme gübre, mazot, zirai ilaç zamları olmuştur. Hayvancılık için de yem fiyatlarındaki yüksek artış, buna karşın üreticinin sattığı et ve sütün fiyatının düşük kalması sektörün sürekli gündeminde yer almıştır.

2021, Tarımda Küçülme Yılı Oldu

TÜİK'e göre tarım, 2021'in ilk çeyreğinde yüzde 8,3, ikinci çeyrekte yüzde 0,6 oranında büyümesine karşılık, üçüncü çeyrekte yüzde 5,9 küçülmüştür. Böylelikle 12 çeyrek üst üste büyüyen tarım küçülme trendine girmiş ve ilk üç çeyrekte yüzde 2,8 oranında küçülme göstermiştir. Öte yandan tarım, istihdamdaki önemini korumaktadır. 2020 yılı Ekim ayında yüzde 18 olan tarımın istihdamdaki payı, 2021 yılının aynı ayında yüzde 17,1'e gerilemiştir. Tüketici açısından bakıldığında azalan üretimin faturası, fiyat artışı olarak etiketlere yansımaktadır. Birleşmiş



Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) verilerine göre küresel gıda fiyatlarının 2021 yılında %28 artarak son on yılın en yüksek seviyesine ulaştığını görülmüştür. Piyasa koşullarının 2022 yılı içerisinde istikrarlı hale gelmesinin beklenmediği de vurgulanmıştır. Tahıl, yağlı tohum, süt ürünleri, et ve şeker gibi gıdalardan oluşan sepetin fiyatını ölçen FAO gıda fiyatları endeksi, Aralık 2021'de bir önceki aya göre %0,9 düşerken, önceki yılın aynı ayına %23,1 artışla 133,7 puana yükselmiştir. Endeksin 2021 ortalaması, bir önceki yıla göre %28,1 artışla 125,7 puan seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tarımsal girdi fiyat endeksi (Tarım-GFE), Kasım 2021'de bir önceki yılın aynı ayına göre %36,2 ve on iki aylık ortalamalara göre %25,4 artış gerçekleşmiştir. Yıllık en fazla artış %121 ile gübre ve toprak geliştiriciler alt grubunda olmuştur.

2021'de Tüm Zamanların En Yüksek İhracatı Gerçekleşti

Tarım sektörü, 2021 yılında 29 milyar doları aşan dış satımla tüm zamanların en yüksek ihracatına imza atmıştır. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)

verilerine göre, 2021'de Türkiye'nin ihracatı 2020'ye göre, yüzde 32,9 artarak 225 milyar 367,7 milyon dolara yükseldi. Tarım ihracatı da 2021'de bir önceki yıla göre yüzde 22,2 artışla 29 milyar 737,6 milyon dolara çıktı. Tarım sektörü, böylece tüm zamanların en yüksek ihracatına imza atmıştır.

Tarımda Dijitalleşme Atakları

Ülkelerin nüfuslarını beslemek için tarım vazgeçilmez, stratejik bir sektördür. Günümüzde 7 milyarı aşan dünya nüfusunun gıda güvenliğini sağlamak kolay olmamakla birlikte, Birleşmiş Milletlere göre 2050 yılında dünya nüfusunun 9 milyarı aşacağı tahmin edilmektedir. Bu nedenle gıda güvenliği, sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin kurulmasında bilim ve teknolojinin gücünden faydalanmak kaçınılmazdır. Günümüzde teknolojik gelişmeler hızına yetişilmesi güç bir şekilde ilerlerken tarım sektörü de bu gelişmelerden yararlanmaktadır. Tarım ve teknoloji ilişkisinin artmasıyla makine ile ekipmanın haberleşmesi, bitki sağlığı bazı uygulamalar, drone uygulamaları, otonom traktörler, toprak sensörleri, iklim istasyonları ve verilerin analiz edildiği bulut teknolojileri gelişmektedir. Bunun sonucu olarak, veri odaklı bir tarım dönüşümü oluşmaya başlamıştır. Veri odaklı tarım, karar verme ve kaynakları etkin kullanma noktasında çiftçilere yardımcı olurken, hassas tarım sistemleri de zirai arazilerin etkin şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Sulamadan ilaçlamaya, gübrelemeden hasada birçok konuda yapay zeka ve akıllı dijital sistemler verimliliği artırırken, tasarruf da yaratmaktadır. Tarımda akıllı tarım teknolojileri başta olmak üzere yenilikçi ve çevreci üretim tekniklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi beklenmektedir.

2021, TARIMDA KÜÇÜLME YILI OLDU

Gıda, içecek ve tarım sektörü birbirleriyle iç içe geçmiş, sürekli olarak ilişkileri devam eden ve birbirlerini tamamlayan sektörlerdir. **2,2 milyon** üreticiyi, yaklaşık **13 binin** üzerindeki üretici örgütlenmesini ve **30 binin** üzerinde küçük veya büyük ölçekli firmayı kapsayan bir çerçeveyi ifade etmektedir.

Gıda sektörü **2021** boyunca sıklıkla değişen gıda fiyatları nedeniyle hareketli bir yıl geçirmiştir. Küresel gıda fiyatları, COVID-19 salgınının etkisini gösterdiği **2020** yılından itibaren yükselişini aralıksız sürdürürken, bu artış dünya genelinde artan enflasyonun itici güçlerden birini oluşturmuştur.

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) aylık yayımladığı Gıda Fiyat Endeksi'ne göre, gıda fiyatları Eylül **2021**'de son **10** yılın rekorunu kırmıştır. Bu yükselişte pandeminin etkisinin yanı sıra petrol fiyatlarında, gıda üretim ve nakliye maliyetlerinde görülen artış da etkili olmuştur.

TÜRKİYE İŞLENMİŞ DOMATESTE DÜNYA SIRALAMASINDA 5

Dünyada domates üretiminin üçte ikisini beş ülke gerçekleştiriyor. Türkiye, **2020** yıl sonu rakamlarına göre toplam domates üretiminde (sofralık ve üretim amaçlı) **13.2 milyon ton** ile dünyada **3.** sırada* yer alıyor.

2021 yılında dünyada **39** milyon ton** domates işlenmiştir. Türkiye **2.2 milyon ton** domates ile ABD, Çin, İtalya ve İspanya'nın ardından **5.** sırada yer almıştır. Bu miktar dünya işlenmiş domates pazarının **%6**'sına denk gelmektedir.

*FAO

**WPTC Ekim 2021

Pazarlama Faaliyetleri

Yeni nesil beslenme ve yaşam alışkanlıklarını yakından takip eden, pazar araştırmalarını iyi okuyan, trendlerin öncülüğünü yapan Tat, 2021 yılında hem ürün kategorizasyonunu hem de logo ve ambalajlarını değiştirerek yenilendi.

Salça, domates ürünleri, ketçap ve konserve denince ilk akla gelen Türkiye'nin pazar lideri markası Tat, 2021 yılında da bilinirliği pekiştirmek amacıyla markasına yatırım yapmaya devam etmiştir.

Tat 2021 yılında gerçekleştirdiği pazar araştırması sonucunda, tüketicilerin beklentilerine ve ihtiyaçlarına göre ürünlerinin kategori ayrımını gözden geçirmiş ve tüm kategorizasyonunu güncellemiştir. Tat Ürün Ailesi; Yemeğin Yardımcıları, Yemeğe Lezzet Katanlar ve Yemeye Hazırlar olarak 3 ana gruba ayrılmıştır.

Markasının rotasını her zaman müşterilerini dinleyerek belirleyen Tat, araştırmalarının sunduğu veriler ışığında başlattığı yenilenme sürecini ürün ambalaj ve tasarımlarına da taşıdı. Neuro Science metodolojisi ışığında değişen yaşam alışkanlıkları ve tüketici beklentilerini analiz ederek başta salça ve domates ürünleri olmak üzere tüm ambalajlarını yeniledi.

Sofralara doğal, sağlıklı ve güvenilir ürünler sunma ilkesiyle çalışan Tat'ın salça ve domates ürünleri "tüketiciyle konuşan" yeni ambalajlarıyla raflarda yerini aldı. Mutfaklarda güvenle tüketilen



Yemeğin Yardımcıları

- Domates Salçası
- Biber Salçası
- Karışık Salça
- Domates Ürünleri
- Sebze Konserveleri
- Bezelye Konservesi
- Közlenmişler
- Haşlanmışlar
- Mısır

Yemeğin tadını zenginleştiren, yemek ve meze çeşitleri yapımında kullanılan yardımcı ürünler

Yemeğe Lezzet Katanlar

- Ketçap
- Mayonez
- Hardal
- Acı Sos
- Lezzetlendirici Soslar
- Makarna Sosu

Tek başına kullanılmayan, yenen yemeğin lezzetini artıran ve çeşitlendiren destekleyici ürünler

Yemeğe Hazırlar

- Reçel
- Şeker İlavesiz Reçel
- Marmelat
- Tahin Pekmez
- Ekmek Üstü Soslar

Kahvaltı sofrasını renklendiren, sofraya lezzet katan ürünler

- Çorba
- Balık (Uskumru)
- Hazır Yemekler
- Meze
- Karışık Turşu
- Kornişon Turşu
- Lahana Turşusu
- Pancar Turşusu
- Biber Turşusu

Tek başına yenebilen, pratiklik ve kolaylık sağlayan, zaman kazandıran ürünler

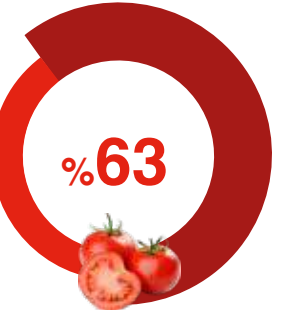


ürünleriyle hayatı kolaylaştırırken, tüketicisine yeni tatlar da sunan Tat, yeni ambalaj tasarımlarında ürün etiketlerini farklı tüketici ihtiyaçları konusunda yönlendirecek şekilde daha da detaylı hale getirdi.

Aynı zamanda yeni sezon için hazırladığı reklam filminde de geleneksel yollarla kendi salçasını yapan, domatesini doğrayıp veya rendeleyip dondurarak saklayanlara, aslında Tat'ın onlar için büyük bir titizlikle bu süreci yönettiğini anlatmayı hedefledi. Bu yolculuğu anlatan filminde de tüketicilerine **"Yemeğin Tadı Domates, Domatesin Tadı Tat"** mesajıyla seslenerek, mevsiminde yetişen en iyi domateslerle özenle hazırlanan Tat salçaları ve domates ürünleri ile en lezzetli yemekleri yapabileceklerini gösterdi.



"Yemeğin Tadı Domates, Domatesin Tadı Tat" filmini yandaki QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



Ciro payı ile domates ürünlerinde pazar lideri*



Ciro payı ile salçada pazar lideri*



Ciro payı ile ketçapta pazar lideri*



Ciro payı ile turşuda pazar lideri*

*Nielsen Perakende Paneli 2021 Yıl Toplamı

Lezzet, denemek demektir. Heyecandır, keşiftir. Arayıp bulmak, sonuç kadar sürecin tadına varmak demektir. Burada yanılmak yok. Burada önyargı yok. Yanıbaşında ya da memleketin öbür ucunda, seni bekleyen nice lezzet var. Seni böyle bir yolculuğa da ancak tek bir marka davet edebilir.

Sos Kategorisi Yenilendi

2021 yılı Tat sos kategorisi için de yenilenme yılı oldu. Marka konumlandırması tazelenen sos grubu yepyeni SEN Bİ' TAT manifestosuyla tüketicilerle buluştu. Yeni konumlandırma ile birlikte öncelikli olarak Ketçap, Mayonez ve Hardal ürünlerinde yeni ambalaj tasarımına geçildi. Ayrıca bu yenilenme süreciyle birlikte yeni reklam filmi de yayımlandı. Sen Bi Tat reklam filmi Kristal Elma yaratıcılık ödülleri TV & Sinema Film / Yiyecekler kategorisinde "Gümüş Kristal" ödülüne layık görüldü. Film, Youtube Ads Leaderboard listesinde de 3. sırada yer aldı.



Tat sos kategorisi relansman iletişim döneminde de birbirinden farklı mecalarda çeşitlendirilmiş kanallar ile iletişim gerçekleştirildi. Sosyal medya kanallarında reklam ve sponsorlu içerik paylaşımlarının yanı sıra Spotify'da Tat Soslara özel playlist oluşturma, Tiktok'ta sponsorlu içerik yayımlanması, Tat Soslar instagram hesabında yarışma, Banabi, İstegelsin gibi online satış kanallarına yönlendiren reklam çalışmaları yapıldı. Diğer yandan İstanbul, Ankara ve İzmir'de farklı ilgi alanlarından fenomenler ile iş birlikleri geliştirilerek içerik paylaşımları gerçekleştirildi.

Tat Organik Seri Büyümeye Devam Etti

Tat, 2021 yılında mevcutta raflarda yer alan organik ürünler ailesine üç ürün daha ekledi. Organik bezelye, organik haşlanmış nohut ve organik haşlanmış kurufasulye ürünlerini tüketicisiyle buluşturdu.



Sofraların Vazgeçilmez Eşlikçisi Turşular Yöresel Lezzetlerle Çeşitlendi

Tat, Yöresel Lezzetler ürün serisi ile turşu kategorisini genişleterek yeni lezzetleri tüketicilerinin beğenisine sundu.

Acur, Fasulye, Karnabahar ve lansman yılına özel sınırlı sayıda üretilen Domates turşusu 720 cc kavanozlarında raflarda yerini aldı.



"SEN Bİ' TAT" filmi yandaki QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



Tat salça ve domates ürünleri, ilgiyle takip edilen yarışma programı MasterChef Türkiye'ye konuk olarak jürinin karşısına geçti. Oldukça eğlenceli geçen programda, Tat ürünleri jürinin de beğenisini kazandı. Tat Soslar ürün ailesi de bir başka bölümde konuk olarak programa renk ve tat kattı.

Tat, güveni esas alan müşteri odaklı yaklaşımı, kalitesi, inovasyon kültürüyle sektöre liderlik ediyor. Tüketicilerinin beklentilerine cevap vermek için sürekli olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütüyor.

Yıl Boyunca Özel Dönemler Tüketicilerle Kutlandı

Sevgililer Günü'nde fenomen işbirliği ile Instagram'da çekiliş gerçekleştirildi. Bu özel günde sofralarına lezzet ve şıklık katmak isteyen 5 kişiye özel hediye kutuları gönderildi.

Ramazan ayında Tat Ailesi Instagram ve Facebook hesaplarında 30 gün boyunca yapılan tarif paylaşımları yoğun ilgi gördü.

Her yıl büyük beğeni alan, çocukların çok sevdiği Tatlı Domatesler bu yıl da 23 Nisan'da çocukları unutmadı ve Instagram ile Youtube kanalları aracılığıyla kutlamalara katıldı.



Tat Bahçe serisi çıktı

BİM marketlere özel Tat Bahçe alt markasıyla, domates salçası, ketçap&mayonez, turşu ve mısırdan oluşan yeni bir ürün ailesi lansmanı gerçekleştirildi. Yine BİM'e özel olarak üretilen Tat Hasat Salça'nın tanıtımı için de fenomen işbirliklerinin yanı sıra instagram'da sponsorlu yayınlarla yaklaşık 6 milyon kişiye ulaşıldı.

Tat Köy Salça Reklamı Yayımlandı

Tat Köy Salça için "8 kilo domates ve lezzeti 1 kilo Tat Köy Salça'nın içerisine sığdırdık" mesajlı reklam filmi dijitalde yayımlandı. Tüketicilere ulaşmak için sosyal medya kanallarından sponsorlu yayınlar yapıldı. Instagram hikayeleri ile Getir, Migros Sanal Market gibi online satış kanallarına yönlendirmeler gerçekleştirildi.



Tat Köy Salça reklam filmi yandaki QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.

İhracat

Türkiye’de sunduğu kaliteyi, lezzeti, doğallığı büyük bir disiplin ve titizlik ile uluslararası standartlara uygun olarak dünya tüketicileriyle buluşturan Tat Gıda, 40 ülkeye ihracat yapmaktadır.

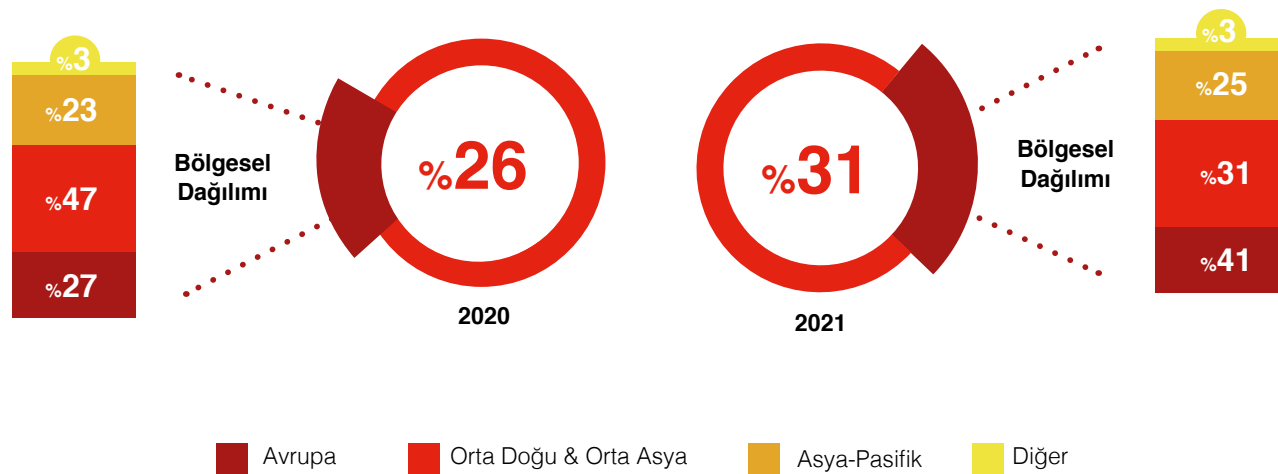
Tat Gıda iç pazardaki başarısını uluslararası alana da taşımaya devam etmektedir. Özellikle gıdanın güvenilirliğinin en ön plana çıktığı pandemi döneminde de Tat Gıda, güvenli ve sağlıklı üretim süreçleriyle dünya çapında yaygınlığını ve büyümesini sürdürmüştür. Bu büyümenin arkasında güvenli tedarik zinciri, lezzetinden ve kalitesinden ödün vermeyen ürünleri ve yenilikçi teknolojileri yer almaktadır.

Japonya, Almanya, Irak ve Bulgaristan pazarlarında ürünleriyle önemli bir oyuncu olan Tat, Japonya’dan ABD’ye kadar 40 ülkeye markalı ihracat gerçekleştirmektedir.

2021 yılı Tat Gıda’nın toplam ihracatı bir önceki yıla göre %61 artarak 341 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Avrupa etnik pazar ve Arap yarımadası Tat için öncelikli pazarları oluşturmakta olup bu coğrafyalarda mikro dağıtım ile geniş portföy satışı yaparak ürünlerini tüketicilerle buluşturmaya odaklanmaktadır. 2021 yılı içerisinde Avrupa pazarlarına odaklı bir şekilde büyümeye devam etmiştir. Stratejik pazarlardan olan Irak’ta distribütör değişikliği ile genişleyen dağıtım ağıyla ürünler daha fazla tüketiciye ulaşması planlanmaktadır. Endüstriyel satışlar ise bir önceki yıla göre %237 artarak 224 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

■ Toplam Satışlarda İhracatın Payı ve Bölgesel Dağılımı



İhracatta markalı büyüme stratejisi çerçevesinde, 2021 yılında Nisan ayı itibarıyla Tat Gıda Yurtdışı Pazarlama Departmanı kurulmuştur. Bu oluşumu takiben öncelikle hedef pazarlar odaklı iletişim çalışmaları hızlandırılmıştır. Odak pazarları daha iyi analiz edebilmek ve bu pazarlara yönelik strateji belirleyebilmek adına pazar araştırmaları gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında yurt içinde relansman yapılmış olan, yenilenen tüm Tat markalı ambalajların yurt dışı adaptasyon süreci başlatılmıştır. Yeni tasarımların tüm odak pazarlarda etiketlere ve ambalajlara uygulanması devam etmektedir.

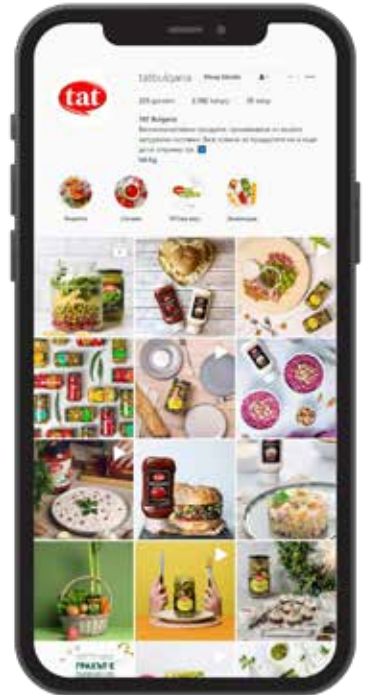
Almanya’da Kasım 2021 itibarıyla Etnik’te Euro kanallarında Tat Yeni Domates Salçası reklam filmi ile TV iletişimine başlanmıştır.

Kasım 2021 itibarıyla Kuzey Irak’ta Tat Domates Salçası Reklam filmi ile TV iletişimine başlanmıştır. Yıl içinde iki kez saha ziyareti ve Irak bayi ziyareti yapılmış, bayi ürün tanıtım ekibine Tat Markası Ürün Bilgilendirme eğitimi verilerek tadım etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Aralık ayı itibarıyla Kuzey Bölgesi kanalında Tat sponsorluğunda Irak’ın tanınan ve bilinen sunucusu ile yemek programı başlamıştır.

Irak’ta Facebook ve Instagram’da da kesintisiz iletişime devam edilmiştir.

Bulgaristan’da Facebook ve Instagram’da aktif iletişim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ülkenin en tanınan fenomenleri ile iş birlikleri yapılmıştır. Diğer yandan önemli zincir mağaza Kaufland’da mağaza içi çalışmalar için hazırlıklara başlanmıştır.



2021 Yılı Gelişmeleri

Tat, son yıllarda portföyünü yeniden şekillendirerek ana faaaliyet konusuna ve “Tat” markasına yaptığı yatırımları artırdı.

Süt ve Süt Ürünleri İş Kolundaki Faaliyetlerin Devredilmesi

6 Ocak 2021 tarihinde yapılan kamuoyu açıklamasıyla ve yönetim kurulu kararıyla ana faaliyet konusu olan ve toplam karlılık içinde daha yüksek paya sahip olan salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanılmasına ve süt ve süt ürünleri iş kolunda ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin satışına karar verilmiş ve devir işlemleri 12 Mart 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

Ana Faaliyet Alanına Yatırımlar Hız Kazandı

2021 yılında, sürdürülen faaliyetlerden olan salça ve konserve ürünleri iş kolunda, otomasyon, yenileme, idame ve kapasite artırımı kapsamında toplam 134.257.764 Türk Lirası yatırım

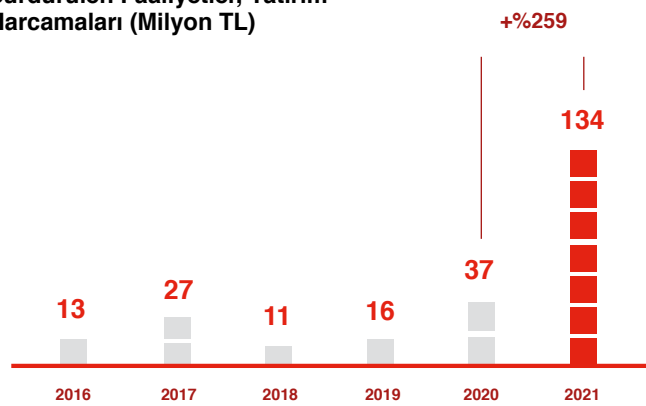
gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında ise yapılan yatırımlar, durdurulan faaliyetlerin yatırımları ile birlikte, 39.743.545 Türk Lirası’dır. Tat Gıda’nın, uzun vadeli iş planları ve Tat markası ile kârlı büyüme hedefleri doğrultusunda 2021 yılında;

- Bursa Karacabey’de yer alan üretim tesisinde yapılması öngörülen salça üretim hattı yatırımı ile tüm üretim tesisleri nezdindeki yıllık toplam 71 bin ton salça üretim kapasitesi 85 bin tona yükseltilmesi, ve;

- Bursa Mustafakemalpaşa’da yer alan üretim tesisinde yapılması öngörülen kornişon turşu üretim hattı yatırımı ile yıllık toplam 5 bin ton kornişon turşu üretim kapasitesinin 22 bin tona yükseltilmesi yatırımları 2021 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanmış ve devreye alınmıştır.

Tat Gıda’nın 2016 - 2021 yılları arasında yatırım harcamaları (durdurulan faaliyetler hariç) aşağıdaki gibidir.

Sürdürülen Faaliyetler, Yatırım Harcamaları (Milyon TL)



Devlet Teşvikleri

Şirket’in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu teşviklerin detayı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolara ilişkin Dipnot 26 –Vergi Varlık ve Yükümlülükleri/Gelir Vergisi Stopaj’ı başlığı altında belirtilmektedir.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Tat Gıda, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. Şirket, 2021 yılında Ar-Ge faaliyetlerine 2.422.740 TL harcama yapmıştır (2020: 2.096.175 TL).

Üretim ve Satışlar

Türkiye, 2021 yılında 2,2 milyon ton işlenmiş domates üretimi ile ABD, Çin, İtalya ve İspanya’nın ardından 5. sırada yer almakta ve 39 milyon tonluk dünya üretiminin %6’sını temsil etmektedir.

Tat Gıda, Bursa/Mustafakemalpaşa ve Bursa/Karacabey ile İzmir Torbalı’daki fabrikalarında, 2021 yılında toplam 503 bin ton domates işleyerek, Türkiye domates işleme pazarında %23 paya sahip oldu (2020: %15).

Tat, günlük domates işleme kapasitesi ile dünya üreticileri arasında 10. sırada yer almaktadır.

Tat Gıda’nın toplam üretimi ise 132.019 ton olarak gerçekleşmiştir (2020:105.773 ton).

Üretim (ton)	2021	2020	Yıllık Değişim
Salça & Domates Ürünleri	89.159	74.217	%20
Turşu	13.160	4.141	%218
Ketçap & Mayonez	17.994	14.334	%26
Diğer Konserve Ürünler	11.706	13.082	%-11
Toplam	132.019	105.773	%25

Tat Gıda’nın, 2021 yılında sürdürülen faaliyetlerinden, Salça ve Konserve iş kolunda net satışları, geçen yılın yüzde 36 üzerinde, 1.091.763.568 Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir. Satış hacmi ise geçen yılın yüzde 18 üzerinde 108 bin ton’a ulaşmıştır.

Net Satışlar (Milyon TL)	2021		2020		Yıllık Değişim %	
Ürün Grupları	Tutar	Bin Ton	Tutar	Bin Ton	Tutar	Bin Ton
Domates Ürünleri ve Konserve	1.092	108	803	92	36	18
Toplam	1.092	108	803	92	36	18

Tat Gıda iç pazardaki başarısını uluslararası alana da taşımaktadır. 2021 yılında yurtiçi satışlar (net) bir önceki yıl aynı dönemine kıyasla yüzde 27 artarak 751.081.410 Türk Lirası olurken; yurtdışı satışlar (net) ise yüzde 61 artışla 340.682.158 Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir. İhracatın toplam satışlar içindeki payı da 2021 yılında yüzde 31 olarak gerçekleşmiştir (2020: %26).

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Tat Gıda, daha yaşanabilir bir gezegenin ve daha kapsayıcı bir ekonomik ve sosyal yapının oluşturulması için küresel ölçekte belirlenen ortak amaca katkı sağlayacak şekilde sürdürülebilirlik çalışmalarını tutku ile devam ettirmektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Tat Gıda, sürdürülebilirlik performansını son dönemde ivmeli bir şekilde artırmıştır. Ayrıca, harcanan bu performansın küresel ölçekte kabul gören ve grubumuzun öncüsü konumundaki Koç Holding'in de "Geleceğe. Birlikte" yaklaşımı ile uyum sağladığı çağdaş sürdürülebilirlik anlayışının taleplerini karşılayacak özgün bir model de hayata geçirilmiştir.

Tat Gıda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Dünya Ekonomik Forumu'nun paydaş kapitalizmi metrikleri ile uyumlu modelini dört ana başlıkta toplayarak, sürdürülebilirlik yaklaşımını oluşturmuştur. Bu doğrultuda ilgili politika ve stratejilerin üzerinde çalışmalar devam etmekte, 2022 yılı içerisinde yol haritası ile beraber

çalışmaların tamamlanması hedeflemektedir. Diğer yandan bu performansın korunmasını, takibini ve hesap verebilirliğini Genel Müdür düzeyinde gözeten yeni sürdürülebilirlik komitesini de oluşturmuştur.

Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik modeli, aşağıdaki çerçeve metinlerin yanı sıra, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesinin bilimsel temelli hedefleri ile uyumlu ve sektöre özgü ESG – çevre, sosyal ve yönetim alanı – kilit başarı göstergelerini karşılayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Tat Gıda'nın yönetim ilkeleri, dünya ile ilişkiler, iş yaşamının niteliği ve toplumsal refahın artırılmasına katkı olarak tanımlanabilecek dört ana başlıkta yaşama geçirdiği sürdürülebilirlik modelini detaylı olarak inceleyebiliriz.

Kökümüz Değerler.

TAT Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır.

TAT Gıda, tüm paydaşları ile etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.

Toprağımız Dünya.

TAT Gıda, insanlık olarak varlığımızın dünyamızın varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

TAT Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, dijital tarım uygulamaları ile dünyanın korunmasına destek vermektedir.

Emeğimiz İnsan.

TAT Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur.

TAT Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, tüm paydaşlarımızın her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir ortamda, eşitliğine ve çeşitliliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.

Paylaştığımız Toplum.

TAT Gıda, değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşları ile paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına dikkat eder.

TAT Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazır olmasına dikkat eder, bu yönde kesintisiz olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam eder.

Sürdürülebilirlik Başlıkları

“Kökümüz. Değerler” başlığı

Tat Gıda'nın yönetim anlayışını ve uygulamalarını kapsamaktadır. Bu başlık “Tat Gıda, insanlığa değer katan, sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır” cümlesi ile özetlenebilir. Buna göre, Tat Gıda, tüm paydaşları ile etik iş birlikleri kurmayı ilke edinen kurucu değerlerine bağlı, geleceğimiz için risk ve fırsat analizlerini yapabilen, her sürecinde kaliteyi merkezine alan yönetim anlayışı ile, güvenilir bir dünya markası olmayı hedeflemiştir.

“Toprağımız. Dünya” başlığı ise Tat Gıda'nın gerek tüm faaliyetlerini gezegen ile uyumlu olacak şekilde düzenlemesi gerekse de yaşanan iklim değişikliğine karşı kurumsal dirençliliğin artırılması yönündeki çalışmaları kapsamaktadır.

Tat Gıda, insanlık olarak varlığımızın dünyamızın varlığının sürekliliğine bağlı olduğunun bilincinde bir kuruluş olarak bu alandaki performansını büyük bir hassasiyet ile takip etmektedir. Tat Gıda, tarladan tabağa kadar tüm süreç ve faaliyetlerini toprağımızın, suyumuzun ve havamızın sağlığını koruyacak şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinirken, dijital tarım uygulamaları ile dünyanın korunmasına destek vermektedir.

“Emeğimiz. İnsan” başlığı Tat Gıda'nın tüm paydaşlarına verdiği değeri ve bu değer karşılığını somutlaştıran faaliyetlerini kapsamaktadır. Tat Gıda, çalışanları, mühendis, yönetici ve başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm iş ortakları ile emeğe saygılı bir kurumdur. Tat Gıda, daha yaşanabilir bir dünyanın tesisi için, tüm paydaşlarımızın her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir ortamda, eşitliğine ve çeşitliliğine azami düzeyde önem vermekte; tüm paydaşların karar süreçlerine katkısına saygı duymaktadır.

“Paylaştığımız. Toplum” başlığı ise Tat Gıda'nın kurulduğu günden itibaren içinden doğduğu topluma olan katkısını ve saygısını ifade eden performansını kapsamaktadır. Tat Gıda, “değerlerini, toprağını ve emeğini tüm paydaşları ile paylaşmaya, tüm ürünlerinin erişilebilir olmasına dikkat eder” ilkesi ile somutlaştırmaktadır. Ayrıca Tat Gıda, faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde, içinde bulunduğu toplumsal yapının zenginleşmesine, geliştirici faaliyetleri ile geleceğe hazır olmasına dikkat eder, bu yönde kesintisiz olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam eder.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Tat Gıda, sürdürülebilirlikteki önceliklerini tüm paydaşların katılımı ile belirlemiş, buna ek olarak bu önceliklerin küresel ortak amaç ile uyumluluğunu da uzmanlık seviyesinde analiz etmiştir.

Tat Gıda sürdürülebilirlik yönetimi, gerçekleştirilen önceliklendirme ışığında oluşturulan politikaların stratejik kararlara dönüşmesini ve bir adım daha ilerisinde bu stratejiye bağlı bir yol haritası oluşturulmasına önderlik etmektedir. Ayrıca yol haritasına bağlı olarak gerçekleştirilecek performansın kilit başarı göstergelerine dönüştürülerek kurum içinde yayılım çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir.

En üst düzeyde gözetimi ve her fonksiyon ve seviyede temsiliyeti sağlamış olan Tat Gıda Sürdürülebilirlik Komitesi, tüm başlıklarda sürdürülebilirlik performansını takip etmekte, devamlılıklarını korumakta, sürekliliklerini kontrol etmekte ve ihtiyaçlara göre gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

Tat Gıda Sürdürülebilirlik Komitesi, performansın özellikli ESG gösterge ve metrikleri ile küresel çerçeveler ile

uyumluluğunu sağlamaktadır. Ayrıca tüm performansın TCFD uyumluluğu ile ilgili çalışmalar da halen devam etmektedir. Komite 2022 yılı içerisinde, genel ve sektörel tüm çerçeve, standart ve kriter setleri ile uyumluluğu sağlamış olmayı hedeflemektedir.

Tat Gıda'nın sürdürülebilirlik modeli, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği çerçeve Sözleşmesinin bilimsel temelli hedefleri ile uyumlu ve sektöre özgü ESG kilit başarı göstergelerini karşılayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Uyum Programı

Tat Gıda tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir olmayı benimsemektedir. Faaliyetlerini yürütürken, ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine uymakta ve “Etik İlkeleri” çerçevesinde hareket etmektedir. Tat Gıda’nın yasal düzenlemelere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına, etik kurallara ve Koç Topluluğu Uyum Politikası ile belirlenen ilkelere uyma taahhüdünün ortaya konulması amacıyla Tat Gıda Uyum Politikası oluşturularak uygulanmaya başlanmıştır.

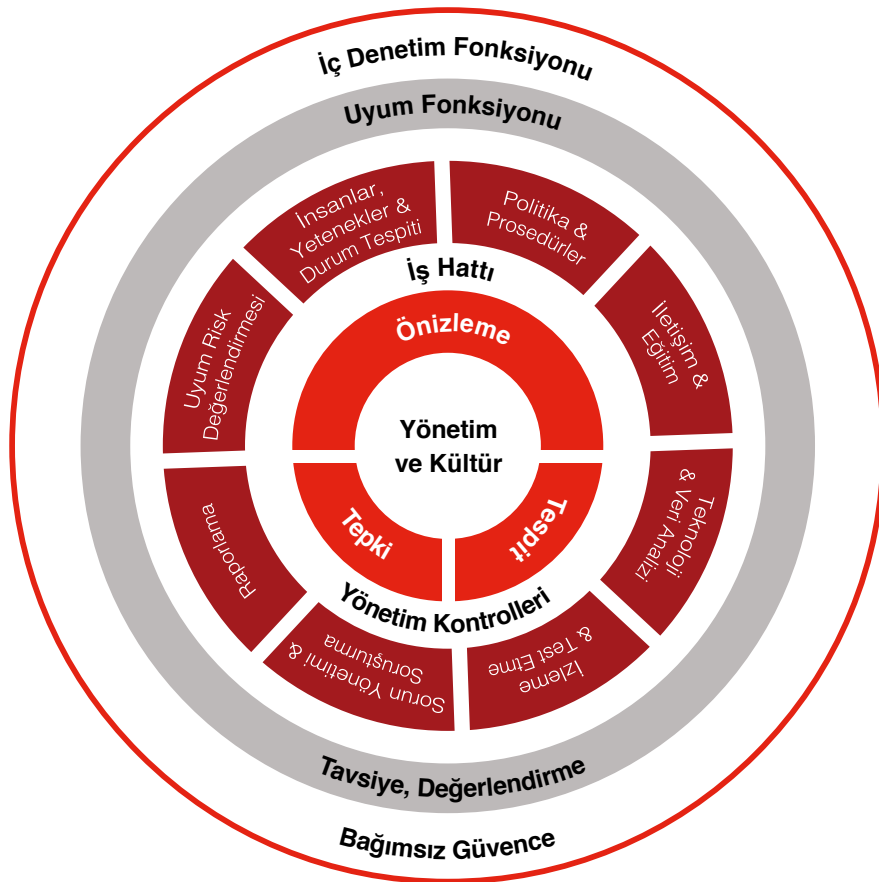
Uyum Programı, Tat Gıda’nın uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünüdür. Uyum Programı kapsamında güncellenen Tat Gıda Etik İlkeleri, Tüm Tat Gıda çalışanları ve iş ortaklarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Tat Gıda Etik İlkeleri’ne uyum, bütün Tat Gıda çalışanlarının görevi olmakla birlikte, Tat Gıda üst yönetimi bu konuda liderlik göstermektedir.

Tat Gıda Uyum Programı’nın temel bileşenlerine aşağıda yer verilmiştir:

- Önleme
- Tespit Etme
- Tepki Verme

Aşağıdaki görsel, Uyum Programının bileşenleri ve bu bileşenlerin kompozisyonunu göstermektedir. Tat Gıda Etik İlkeleri, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Tat Gıda çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizmektedir.

Uyum Programı kapsamında Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Tedarik Zinciri, İnsan Hakları, Kişisel Verilen Korunması konuları dâhil olmak üzere, uyumla ilgili pek çok politika geliştirilmiştir. Tat Gıda Etik İlkeleri’ne, uyum konusundaki organizasyonla ilgili detaylar için Uyum Politikası’na ve destekleyici politikalarına Tat Gıda internet sitesinden erişilebilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda iş yerlerinde ve iş süreçlerinde çalışanların güvenliğini sağlamak, onlara verimli çalışma alanları sunabilmek için gerekli tüm tedbirler alınmakta ve olanaklar sunulmaktadır.



Tat Gıda, çalışanlarına, verimli çalışabilecekleri, çalışan memnuniyetinin üst düzeyde olduğu bir iş ortamı sunmanın ilk şartının sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak olduğunun bilincindedir. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının temelini; çalışanların, faaliyetlerini yerine getirebilecekleri güvenli bir iş ortamı sağlamak ve olası iş sağlığı risklerini en aza indirmek oluşturmaktadır. Tat Gıda iş sağlığı ve güvenliği konusunu bütüncül bir yaklaşımla ele almakta, bu entegre anlayışı tüm tesislere yaymaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında işletmelere Aralık 2021 tarihinde ISO 45001:2018 ISG Yönetim Sistemini kazandırmak için çalışmalara başlanmıştır. İşletmelerin tamamında iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri bulundurularak süreçler anlık olarak yakından takip edilmekte ve gerekli müdahaleler anında sağlanmaktadır. İşyerlerinde toplam 4 adet İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu faaliyet göstermektedir. İSG Kurulu’nda yer alan 37 üyenin %21’i çalışan temsilcilerinden oluşmaktadır. İnsan Kaynakları Direktörü,

iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu en yetkili kişi olarak doğrudan Genel Müdür’e raporlama yapmaktadır. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi düzeyini artırma amaçlı eğitimler verilmekte ve farkındalık yaratmaya yönelik kampanyalar düzenlenerek ortaya çıkan iyi fikirlerin ödüllенmesi sağlanmaktadır. 2021 yılında Tat Gıda’da tüm çalışanlar ortalama 4 saat İSG tekrarlama eğitimi almıştır.

Tat Gıda hizmet aldığı alt yüklenici firmalarda da iş sağlığı ve güvenliği konularının yönetimi için bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı amaçlamaktadır. Tat Gıda ve alt yüklenici firmalarda 2021 yılı dahil olmak üzere ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı yaşanmamıştır. Dünyayı etkisi alan COVID-19 pandemisinde önlemleri üst seviyeye çıkaran Tat Gıda, TSE’den COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi’ni alan ilk şirket olmuştur. TÜVSÜD denetimini alarak değişen COVID-19 süreçlerini gözden geçirerek başarıyla tamamlamıştır. Çalışanlara belirli aralıklarla ortalama 1 saatlik COVID-19 eğitimi verilmiştir.

Tat Gıda Çalışanları	2019	2020	2021
Meslek Hastalığı	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı	0,75	0,69	0,39
Kaza Sıklık Oranı (LFITR)	75.13	70.03	82,40
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	75.13	7189	21492
Ölümlü Kaza	0	0	0

İnsan Kaynakları

Tat Gıda, sağlığa verdiği öncelik ve ‘En önemli sermayemiz, insan kaynağımızdır’ yaklaşımıyla, 2021 yılında da çalışma kültüründe dönüşüm sağlayarak uygulamalarını hızla online ortama uyarlayarak yoğun ve etkili bir yıl geçirmiştir.

Tat Gıda, 2021 yılında “İşin Özü İnsan” işveren markası kapsamında insan kaynağının etkin yönetimi ve gelecekte de sürdürülebilir rekabet etmesini sağlayacak sistem ve süreçlerin hayata geçirilmesi kapsamında yoğun ve etkili bir yıl geçirmiştir. Bu doğrultuda insan kaynaklarının yönetimine ilişkin tüm sistem ve süreçler entegre bir şekilde yönetilmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ

Yetenekleri Çekme

Farklı coğrafyalarda ve gıda alanlarında faaliyet gösteren işletmelerde, kültür de çeşitlilik göstermektedir. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliğine önem verilmektedir. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularında cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmadan süreçler ilerletilmektedir. Bu kültür ve kapsayıcılık çeşitliliğini bir güce dönüştürmek amacıyla çeşitli konularda ortak proje



çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Bu sayede bir çalışan farklı bir işletmede göreve başlasa da rotasyon ve projelerle diğer alanlarda kendini geliştirme olanağı bulunmaktadır.

Tat Gıda'yı geleceğe taşıyacak ve uygun yetkinliklere sahip çalışanları işe alınması ve bu kişileri en kısa sürede geliştirerek iş sonuçlarına katkılarının artırılması için Tat Gıda yetkinliklerini esas alan işe alım süreci uygulanmaktadır. Başvuru değerlendirme sürecinde pozisyona uygun olan adaylar görüşmeye davet edilir. Adayın pozisyona uygunluğu farklı ölçüm araçları kullanılarak değerlendirilir. Tat Gıda'ya ulaşan tüm başvurulara

olumlu / olumsuz yanıt verilmesi Tat Gıda ilkelerinden biridir. Kadınların iş yaşamına katılımlarını güçlendirmek amacıyla, tüm işe alım değerlendirmeleri sonrası eşit özelliklere sahip iki aday olması durumunda, kadın aday tercih edilmektedir.

Tüm Koç Topluluğu şirketlerinde kullanılan iç ilan sistemi Koç Kariyerim, Tat Gıda tarafından da aktif olarak kullanılmaktadır. Açık olan pozisyonlar öncelikle Koç Kariyerim’de ilan edilmekte olup bu pozisyonlara sadece Tat Gıda çalışanları değil, aranan niteliklere uygun tüm Koç Topluluğu şirketleri çalışanları da başvuruda bulunabilirler. Bu sistem ile çalışanlar, Topluluk içinde iç ilan sisteminde yayınlanmış olan pozisyona başvurup kariyerlerini sadece şirket içinde değil, Topluluk içinde de geliştirme imkânı bulmaktadırlar.

Performans ve Kariyer Yönetimi

Tat Gıda bünyesinde hedefler üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara Performans Yönetim Sistemi ile yayılmıştır. Bu sistemle çalışanların şirket hedeflerini benimsemeleri ve yıl içinde başarı odaklı bir kültür ile çalışmalarını mümkün kılınmaktadır.

Gelecekte Koç Topluluğu'na rekabet avantajı sağlayacak liderlik yetkinliklerine sahip çalışanları önceden tespit etmek ve gelişimlerini desteklemek amacıyla yetenek & yedekleme yönetimi uygulamaları yürütülür. Potansiyel olarak belirlenen çalışanlar için farklı gelişim programları uygulanmakta ve bireysel gelişim planları sürekli takip edilmektedir.

Organizasyonel Gelişim

Tat Gıda deneyimli organizasyonunun değişen ve dönüşen dünyaya adaptasyonunu sağlamak, organizasyon yapısını geleceğe daha hazır hale

getirmek, süreçlerin otomasyon ve dijitalleşme ile birlikte iyileştirilmesini sağlamak, organizasyonun daha yalın ve verimli olmasını hedefleyen Future Fit projesini başlatmıştır. Tat Gıda, Müşteri odağını ön planda tutan çevik dönüşüm faaliyetleri ile yetenekleri ve becerileri geliştirmeyi, iş motivasyonunu artırmayı böylelikle kazanan takım kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Yetenek Gelişimi

Gelişim yönetimi çerçevesinde bireysel, fonksiyonel ve şirket bütününe yönelik eğitim ve gelişim programları yürütülür. Tat Gıda Gelişim yönetimi ile çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve teknik bilgi seviyelerini sürekli yükseltmeyi amaçlar. Tat, gelişim için sadece eğitim programlarını değil iş başında öğrenme faaliyetlerini, proje çalışmalarını ve rotasyonları gelişim yönetiminin bir parçası olarak değerlendirir. Tüm çalışanlar Koç Topluluğu intranet portalı üzerinde bulunan “Koç Akademisi” sayesinde farklı öğrenim kaynakları ile hem evden hem de işyerlerinden gelişim planlamalarını kendileri yapabilmektedir.

Bağlılık, Takdir ve Ödüllendirme

Çalışanların görüşlerini almak, bağlılık ve memnuniyetlerini ölçmek amacıyla her yıl çalışan bağlılığı anketi uygulanmaktadır. Anket sonuçları analiz edilip aksiyon planları belirlenip, yıl içerisinde uygulamaya alınmaktadır.



Çalışanların başarılarını fark etmek; zamanında onları takdir etmek ve ödüllendirerek mutluluklarını paylaşmak için farklı ödüllendirme sistemleri kullanılmaktadır. Her yıl, en başarılı yürütülen projeler ve çalışmalar belirlenip törenlerle bu başarılar paylaşılmaktadır. Tat Gıda, tüm çalışanları kapsayan ödül sistemi ile; ortak değerler ve yetkinliklere dayalı başarıları takdir etmeyi, şirket içi dayanışmayı artırmayı ve en iyi uygulamaları ortaya çıkartarak sürekli iyileştirmeyi desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca uzun yıllar emek vermiş çalışanlar için her yıl “Hizmet Yılı Ödülleri Töreni” gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında toplam 25 kişiye spot bonus, 19 kişiye ZBB (Zero based-budgeting/Sıfır Tabanlı Bütçeleme) ödülleri verilmiştir.

Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri Kesintisiz Devam Etti

Tat Gıda'da eğitim ve gelişim konuları, şirket gündeminde yer alan önemli faaliyetlerden biridir. Liderlik, çeviklik, dijital dönüşüm, yetkinlik, kurum içi girişimcilik, teknik ve Yalın 6 Sigma konularındaki eğitim programlarına 2021 yılında da öncelikli olarak ağırlık verilmiştir.



BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ



2021 yılında;

- Ofis çalışanlarına 11.234 saat dış kaynaklı eğitim verilmiştir. Eğitim memnuniyet oranı 5 üzerinden 4,8 olarak gerçekleşmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati 27 olmuştur.
- Saha çalışanları için toplam 355 saat eğitim gerçekleşmiştir. Kişi başına düşen eğitim saati 1,31 olarak gerçekleşmiştir.

Pandemi Döneminde Online Staj İmkani

Yetenekli yeni mezun adaylarını Tat Gıda'ya kazandırmak, şirket içerisinde performans ve potansiyeli yüksek geleceğin çalışanlarını yetiştirmek, Tat bünyesinde açılacak olan pozisyonlar için yedekleme yapmak ve genç nesile Tat Gıda'yı tanıtarak bilinirliğini artırmak amacıyla Uzun Süreli Staj Yetenek Programı "Yetenek Fabrikası" markası, "Geleceği Üretiyoruz" sloganıyla hayata geçirilmiştir. Pandemi döneminde uzun dönem staj programı devam etmiştir. Bu kapsamda 31 uzun dönem stajyeri çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca zorunlu stajı olan üniversite öğrencileri için pandemi döneminde online staj imkanı sağlanmıştır. 24 kısa dönem stajyeri Ağustos ve Eylül aylarında zorunlu stajlarını tamamlamışlardır.

Çalışanların %47,90'ı Kadın

2021 yılında Tat Gıda'da kadın çalışan oranı %48 olarak gerçekleşmiştir.

Sendikalaşma Hakkı & İş Sağlığı ve Güvenliği

Tat Gıda, çalışanların sendikalaşma hakkına saygı göstermektedir. Sendika ve çalışanlarla kurulan güvene dayalı ilişki çerçevesinde yasalara ve toplu sözleşme gerekliliklerine uyum göstererek çalışma huzuru ve barışının sürekliliğini

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

- Tat Gıda her türlü ayrımcılığı ve önyargıyı ortadan kaldıran bir yönetim yaklaşımıyla, çalışanlarını objektif kriterler üzerinden değerlendirmektedir. Her seviyeden çalışana fırsat eşitliği sunabilmek için çalışmalar gerçekleştirmektedir.
- Koç Holding tarafından topluluğunun genelinde her kademede eşitliğin sağlanması için, önce 2015 yılında İş'te Eşitlik Bildirisi imzalanmış; sonrasında Koç Holding ile birlikte 30 Topluluk şirketi BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPS) imzacısı olmuşlardır. Koç Holding, UN Women tarafından yürütülen HeForShe hareketinin 10 Etki Lideri'nden biridir. Bu çalışmalar doğrultusunda kadın istihdamının artırılması konusunda da aktif destek sunmaktadır.
- Tat Gıda Koç Topluluğu'nun küresel planda destek olduğu "HeForShe" inisiyatifini desteklemekte, bu kapsamda öncelikle kadın çalışanlarının daha fazla eğitim ve gelişim olanağı bulabileceği, kariyerlerinde yükselebileceği ve eşit olanaklardan faydalanabileceği toplumsal cinsiyet duyarlı iş ortamları yaratmayı hedeflemektedir. Tüm çalışanları bu konuda bilinçlendirmek amacıyla toplumsal cinsiyet duyarlılık eğitimleri düzenlenmektedir.

sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanlarının sağlık ve güvenliğini önemseyen Tat Gıda, çalışan sağlığı ve iş güvenliği politikası doğrultusunda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymakta, bu alanda çalışanlarını geliştirmektedir. Tat Gıda'da 2021 yılında sendika temsilciliği oranı %77'dir.

Etik Yaklaşımımız

"Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" dokümanı Uyum Programı kapsamında Etik İlkeler ile güncellenmiştir. Etik kuralların işleyişi ve sağlıklı bir şekilde uygulanması Şirket bünyesinde Genel Müdür, konu ile ilgili Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Direktörü, Hukuk Müşaviri ve Çalışan İlişkileri ve Ortak Hizmetler Müdürü'nden oluşan Etik Kurul aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Uyum Programı ile hayata geçirilen İhbar Politikası ile Tat

Gıda etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürünü desteklemektedir. Bu nedenle herhangi bir hukuka aykırı faaliyete veya etik dışı olaya doğrudan veya dolaylı olarak tanık olan, böyle bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olan veya bu gibi bir durumdan şüphelenen çalışanlardan endişelerini dile getirmeleri beklenmekte ve tüm paydaşlar bu yönde teşvik edilmektedir. Bu yönde bildirimlerin iletilmesi amacıyla Koç Topluluğu nezdinde hizmet veren ve bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilmekte olan Etik Hat'ta 7 gün 24 saat bildirimde bulunulabilir.

Etik ve Uyum

Tat Gıda iş süreçlerinde temel insan haklarından ve etik değerlerden ayrılmadan, şeffaf bir yönetim anlayışı ile süreçlerini yürütmektedir.



Tat Gıda, Koç Topluluğu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçasıdır yaklaşımından hareketle benimsenmiş olduğu Etik İlkeleri'ni tam olarak uygulamaktadır.

Kurucumuz Vehbi Koç'un, "Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir." sözlerinden ilham alan Tat Gıda, iş modeline rehberlik eden ilkeleri tüm paydaşlarıyla paylaşmak üzere oluşturulan "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri"ni, Uyum Programı kapsamında "Etik İlkeler" ile güncellenmiştir. İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının engellenmesi, ekonomik yaptırımlar, gizlilik ve içsel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular başta olmak üzere Tat Gıda çalışanları ve paydaşları için kapsamlı bir çerçeve çizen "Etik İlkeler" tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın erişimine açık olarak yer almaktadır. İşe giren Tat Gıda çalışanları, oryantasyon sürecinin parçası olarak Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'nı öğrenmektedir. Hayata geçirilen Uyum Programı kapsamında Hukuk ve Uyum Birimi tarafından Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamada bulunma imkanı getirilmiş ve Hukuk Müşaviri, İnsan Kaynakları Direktörü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ile ve gerek duyulması halinde diğer Genel Müdür yardımcıları

veya Direktörlerden oluşan Uyum Komitesi kurulmuştur.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Belirlenen etik yaklaşımı ve politikası doğrultusunda Tat Gıda'nın yolsuzluk ve rüşvetle mücadele etmek konusundaki kararlılığının bir yansıması olarak Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası hayata geçirilmiştir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkeleri benimsenmiştir. Tat Gıda internet sitesinde erişim sağlanabilen Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na aykırı davranışlar hem çalışanlar hem de iş ortaklarının sözleşmelerinin direkt olarak feshine sebebiyet verebilecektir.

Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği

Tat Gıda, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası kapsamında veri işleme süreçlerini belirlemiş olup, bu ilkeleri üst yönetim tarafından onaylı bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca Uyum Programı kapsamında Tat Gıda Kişisel Verilerin Korunması Politikası hayata geçirilerek veri gizliliğine ilişkin temel ilkeler benimsenmiştir.

Kişisel verileri şirketimiz tarafından işlenen kişileri bilgilendirerek şeffaflığını sağlamakla birlikte kişisel veri işleme faaliyetlerimizin, hukuka uygunluk, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine uygun olarak yürütmeyi sürdürmeyi amaçlamaktayız.

Kişisel verilerin korunmasına yönelik olarak tüm teknolojik altyapı yatırımları yapılmış ve ilgili uygulamalar hayata geçirilmiştir. Koruma kapsamına alınan veriler ve işleyiş süreçleri ile ilgili olarak düzenli olarak denetimler gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilir Toplumsal Yatırım

Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması Koç Topluluğu'nun temel sürdürülebilirlik stratejisi olan "Geleceğe. Birlikte" stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için Tat Gıda Toplumsal Yatırım Politikası hazırlanmıştır. Politika kapsamında toplumsal yatırımlarımızın,

- Ticari faaliyet sürdürdüğümüz bölgelerin öncelik ve ihtiyaçları ile uyumlu, iş stratejilerimizle bağlantılı olması,
- Uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- Amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması ve diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması ve,
- BM SKA'larda belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması beklenmektedir.



İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı

Tat Gıda “İşin Özü İnsan” yaklaşımından hareketle insan kaynakları politikasını belirleyip, çalışanlarını merkeze alan bir yaklaşım sergilemektedir. Şirket çatısı altında sunulan gelişim programları, kurum içi eğitimler, sosyal etkinlikler ve mevcut yan haklar ile çalışanların kendilerini mutlu ve güvende hissetmelerine olanak sağlayan bir çalışma ortamı sunulur.

Uyum Programı’nın hayata geçirilmesiyle birlikte oluşturulan Tat Gıda İnsan Hakları Politikası ile Tat Gıda işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmekte ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurmalarına ve sendika üyesi olmalarına saygı duymakta, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermemektedir.

Koç Topluluğu ilkeleri ve kültürü doğrultusunda belirlenmiş olan Etik İlkeler sayesinde, şirket personel yönetmeliği şekillendirilmiştir. Çalışma arkadaşlarımıza güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı

sunarken öncelikli yaklaşımımız temel insan haklarına saygı ve sürekli iyileştirme odaklıdır. Adil ödüllendirme ve yetenek yönetimi politikası ile süreçlerin şekillendiği, kadın erkek cinsiyet eşitliğinin gözetildiği Tat Gıda çalışanlarına kendilerini geliştirebilecekleri özgür bir alan sunmaktadır.

Şirketimiz, bağlı olduğu Koç Topluluğu’nun 2013 yılında imzaladığı, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin azaltılması amacı ile oluşturulmuş en kapsamlı girişim olan İş’te Eşitlik Bildirgesi’ne uyum göstermekte ve bildirmede yer alan taahhütleri gerçekleştirmeye yönelik olarak yeni uygulamalar geliştirmeyi sürdürmektedir.

Koç Topluluğu’nun BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkeleri doğrultusunda benimsemiş olduğu yaklaşımı, Tat Gıda olarak biz de benimsemekte olup; çeşitlilik, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmaya karşı

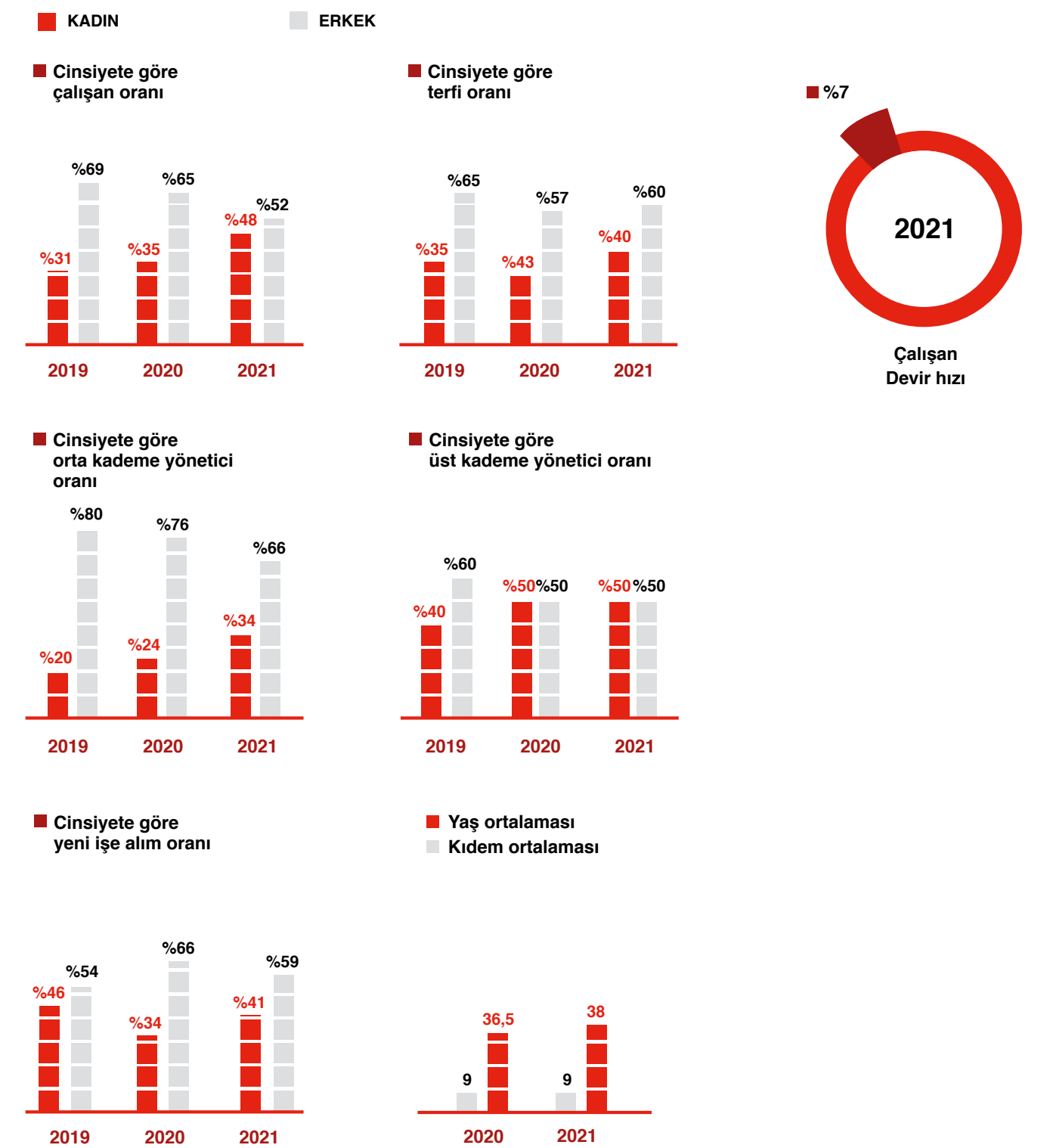
sıfır tolerans, sendikal örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme, sağlık ve güvenlik, taciz ve şiddete sıfır tolerans, çalışma saatleri ve ücretler, kişisel

gelişim, veri gizliliği, siyasi faaliyetler konularındaki politikalarını takip ederek, uyum sağlamaktayız.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Tat Gıda müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, müşteri politikalarını geliştirmekte; her türlü istek ve şikâyeteye yanıt vermeyi ilke olarak benimsemektedirler. Tat Gıda Etik İlkeleri iş ortaklarına rehberlik etmektedir. Öte yandan, Tedarik Zinciri Politikası ile insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik konularla ilgili genel çerçeve çizilmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek iş ortakları, tedarikçi, bayi ve yüklenicilerin üretim kalitelerinin geliştirilmesi, çevre ve insan hakları ile ilgili farkındalıklarının artırılması ve iş etiğine dayalı güçlü bir şirket kültürünün tesis edilmesi desteklenmektedir.

Aralık sonu çalışan sayısı	2019	2020	2021	Ortalama çalışan sayısı	2019	2020	2021
Kadın	191	204	212	Kadın	330	374	491
Erkek	632	645	441	Erkek	731	710	534
Toplam	823	849	653	Toplam	1.061	1.084	1.025



Dijital Tarım

Tat Gıda, Türkiye'nin lider gıda şirketlerinden biri olarak, tarımda dijitalleşme ve modern uygulamalara öncülük etmektedir.

Tat Gıda, domates tarımında çiftçi gelişimi, iletişimi ve tarımda dijitalleşmeyi kapsayan "Domatesin Önderleri" programı ile, 2016 yılından beri Türkiye sanayi domatesi tarımını geliştirmek üzere faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir. Tarımda dijitalleşmeyi stratejik önceliklerinden birisi olarak belirleyen Tat Gıda, sanayi domatesi tarımında öncü rolüyle "dijital tarım" çalışmalarında öne çıkmaktadır. Tat Gıda veri toplamadan yorumlamaya, mekanizasyondan uzaktan takibe yönelik farklı dijital çözümleri; önce pilot projelerle, devamında ise yaygınlaştırma projeleri ile hayata geçirmektedir. Bu dijital teknolojileri kullanarak tarla verileri ile ürün performansı arasında ilişki kurmaya yönelik teknolojik altyapı ve takip sistemi oluşturulmuş, çiftçi ile iletişimin artırılması ve çiftçinin gelişiminin desteklenmesi

konularında çözümler üreten uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Tat Gıda bugüne kadar dijital tarım teknolojilerine yönelik 7,5 milyon TL'nin üzerinde yatırım yapmıştır. Tat Gıda, önümüzdeki yıllarda da dijital tarım kapsamındaki yatırımlarına hız kesmeden devam etmeyi hedeflemektedir. Geniş ölçekte veri toplama, karar destek sistemleri ve mekanizasyon konularının öncelikli yatırım alanları olması planlanmaktadır.

1967 yılından bu yana domates tarımının geliştirilmesi için çalışmalarına devam eden Tat Gıda, 10 Ziraat Mühendisi, 10 Ziraat Teknisyeni ve ziraat bölümünde çalışan ekipleriyle birlikte domates tarımındaki güncel teknolojik gelişmeleri kullanarak çiftçiye destek olmaya devam etmektedir.



2.500 Dekarlık Dijital Tarım Tarlası

Tat Gıda 2018 yılında, tarımda dijital teknolojilerin kullanımı ve yaygınlaştırılması ve bu kapsamda sanayi domatesi tarımının gelişimine öncülük etmek amacıyla "Dijital Tarım Tarlası" konsepti ile domates tarımı yapmaya başlamıştır. 2019

ve 2020 yıllarında, uygulama alanı büyütülerek, yaklaşık 2.100 dekarlık alanda, 2021 yılında ise yaklaşık 2.500 dekarlık alanda dijital tarım çözümü ve uygulamalarının kullanımı sağlanmıştır.

Bu konsept tarım faaliyetleri kapsamında, bölgede dekar başına elde edilen ortalama verim 7-8 ton

seviyelerinde iken, Tat Dijital Tarım Tarlası'nda dijital çözümler ve iyi tarım uygulamalarının yardımıyla dekar başına 10-11 ton seviyelerinde verim elde edilmektedir. Ayrıca 1 ton domates başına yetiştirme maliyeti ise bölge ortalamasına göre %25 seviyelerinde daha düşük gerçekleşmiştir.

Dijital Tarım

Uzaktan algılama sistemleri ile

- Domates ekim alanlarının tespiti
- Hasat takibi ve projeksiyonu
- Rekolte tahminlemesi



Dijital toprak analiz cihazı ile

- 5 dakikada toprak analizi
- Sınırsız analiz
- Hızlı ve etkili gübreleme önerileri



Dijital feromon tuzaklar ile

- Zararlı popülasyonunun uzaktan takibi
- Proaktif bitki koruma uygulamaları



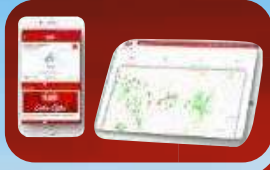
Tarla sensörleri ile

- Sıcaklık, nem ve iletkenlik değerlerinin uzaktan takibi
- Sulama ihtiyacının belirlenmesi



Dijital platformlar ile

- Tarla gelişim takibi
- Danışmanlık desteği
- İletişim, duyurular, haberler
- Temel seviye analizler



Uydu ve drone ile

- Bitki sağlığı takibi
- Tarla gelişiminin detaylı analizi
- Gübreleme, sulama ve bitki koruma uygulamaları



Erken uyarı sistemleri ile

- Bölgesel hastalık risk analizi
- Proaktif bitki koruma uygulamaları



Otomatik dümenleme sistemi ile

- Etkin arazi kullanımı





Dijital Tarla Günü ile Her Zaman Olduğu Gibi Çiftçilerin Yanında

Sanayi domatesi tarımının dijital dönüşümünde bir ekosistem günü haline gelen ve gelenekselleşen “Tat Dijital Tarla Günü”nün dördüncüsü Temmuz ayında gerçekleştirildi. Pandemi nedeniyle sınırlı sayıda katılımcının davet edildiği etkinlik hem çözüm partnerleri hem de çiftçiler tarafından büyük ilgi gördü. Dijital Tarla Günü’nde, Tat Gıda ve çözüm ortakları kullanılan güncel dijital tarım çözümlerini paylaştı.

Etkinliğe katılan alanında uzman firmalar; çiftçilere drone ile tarla kontrolü ve ilaçlama, uydu ve görüntü işleme teknolojileri ile bitki sağlığı takibi, akıllı sulama teknikleri, otomatik dümenleme sistemi, tarımsal iklim ve erken uyarı

istasyonları, dijital toprak analizi cihazları, tarla sensörleri, otonom dümenlemeye sahip çapalama makinesi, kameralı feromon tuzaklarıyla zararlı takibi ve uydudan domates ekim alanı tespiti ve rekolte tahminlemesi gibi çözüm ve teknolojilerle ilgili bilgiler vermiştir. Ayrıca, çiftçilere İyi Tarım Uygulamaları, doğanın korunması, çevresel riskler ve sürdürülebilir tarım ile ilgili bilgilendirme ve yönlendirmeler de yapılmıştır.

Tat Gıda, dijital tarım teknolojilerine yönelik yatırımlarına önümüzdeki yıllarda da devam edecektir. Bu yatırımın büyük kısmı; tarlalardan otomatik veri toplanması ve bu verilerin verim ve kalite ilişkisi kapsamında analizine yönelik olacaktır. Dijitalleşme konseptiyle tüm iş süreçlerini yeniden kurgulayacak yatırımlar planlanmaktadır.

DİJİTAL TARIM PROGRAMI KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Uydu ile Görüntüleme:

Uydu aracılığıyla yapılan görüntüleme ile domates gelişimi ve sağlığı takip edilerek 25 dekar ve üzeri tarlaya sahip çiftçiler, elde edilen veriler yorumlanarak yönlendirilmektedir. Ayrıca tarla bazında topraktan ve havadan bitki gelişimini etkileyen toprak yapısı, sıcaklık, nem ve iletkenlik gibi verilerin toplanması ve tarla gözlemleri ile sebep-sonuç ilişkisinin kurulmasına yönelik projeler yürütülmektedir. Uydu görüntüleme sisteminde, NDVI algoritması ile tarladaki bitkilerin gelişimi analiz edilmektedir. Periyodik görüntülemeyle bitki sağlığı, analiz yazılımı sayesinde, tarla

görüntüsü üzerindeki renk kodlarıyla bitki sağlığı yorumlanmakta ve çiftçi yönlendirilmektedir. 2021 yılında 167 tarla (9.864 dekar) uydu görüntüleme ve görüntü işleme teknolojisi kapsamında takip edilmiştir.

NDWI Analizi ile Sulama Öneri Sistemi:

Türkiye’de kullanılan suyun %74’ü tarımsal sulamada kullanılmaktadır. Türkiye genelinde sulanan alanların yaklaşık %65’i yüzeysel sulama yöntemleri (salma sulama, uzun tava, adi tava, karık sulama), %35’i ise basınçlı sulama yöntemleri (damla sulama ve yağmurlama sulama) ile sulanmaktadır. Damla sulama uygulaması ise yaklaşık %15-20 civarındadır. Tat Gıda, damla sulama sistemi ile, sulama suyunu etkin olarak kullanıp önemli derecede su tasarrufu sağlamaktadır. Ayrıca iklim istasyonları ve uydu görüntüleri ile hava ve toprak nemini takip ederek sulama hakkında öngörü oluşturmaktadır.

Drone ile Görüntüleme:

Manuel kontrolün zor olduğu büyük parsellerde drone ile görüntü alarak bitki gelişim kontrolleri yapılmaktadır. Dronelar, sahip oldukları tarımsal gözlem amaçlı kameralar ile görüntüleme teknolojilerini kullanarak büyük alanlarda daha hızlı gözlem yapma imkanı sunmaktadır.

Tarımsal İklim İstasyonları ve Erken Uyarı Sistemleri:

Tat Gıda, sahip olduğu 4 adet tarımsal iklim istasyonu aracılığıyla hava durumunu yerel bazda tahmin edebilmekte ve domates gelişimini etkileyecek hastalıkların risk analizini yapabilmektedir. Bu istasyonlardan alınan veriler ve yapılan analizler sonucunda, hastalık riskleri çiftçilerimize “Tat Lider Çiftçi” mobil uygulaması üzerinden duyuru olarak gönderilmektedir.



Dijital Tarla Günü

Dijital Feromon Tuzak Sistemleri:

Domates zararlılarının takip edildiği ve uzaktan erişim yoluyla tarlaya gitmeden popülasyondaki değişimlerin analiz edilebildiği bir sistemdir. Bu sistemde tarlanın belli bölgelerine yerleştirilen biyolojik feromonlar ile tarla zararlılarına cezbedici bir koku salgılanmakta, bu koku ile tuzağa çekilen canlı sayısı otomatik kamera sistemleri ile görüntülenmektedir. Bölgesel olarak kurulumları gerçekleştirilen dijital feromon tuzaklarının sayıları artırılarak, daha geniş alanlarda zararlı popülasyonlarının uzaktan takibinin sağlanması planlanmaktadır.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda **Sürdürülebilirlik** Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Toprak Analizi:

Dijital toprak analiz cihazları sayesinde doğrudan tarlada analiz yapılabilmektedir. Toprak analizi sonuçları, daha önce haftalar süren bir süreçle alınırken, bu yöntemle 10 dakikada sonuca ulaşılabilir. Toprak yapısı ile ilgili 9 farklı değerin ölçümünü gerçekleştirebilen bu cihazlar, mühendislerin bilgi ve tecrübelerine dayalı yorumları ile birlikte topraklar için en uygun gübreleme programlarını ortaya çıkartmaktadır.

Domates Ekim Alanı Tahminleme ve Hasat Projeksiyonu:

Tat Gıda, 2018 yılından itibaren, uydu görüntüleri ve saha teyitleri ile sanayi domates ekim alanlarının tespiti ve hasat tonajı tahminleme çalışmalarını sürdürmektedir. Karacabey ovasında pilot ölçekte başlayan çalışmalar, ilk yılında %75 doğrulukla sonuç vermiştir. Üretilen verilerin doğruluğu 2019'da %85 ve 2020 yılında ise %90'ın üzerine çıkmıştır. 2020 yılında Karacabey Ovası'nın yanı sıra Gediz Ovası'nın ve

ara bölgelerdeki salçalık domates tarım alanlarının da eklenmesiyle, yaklaşık 160.000 dekarlık domates üretim alanı takip edilebilir hale gelmiştir. Tat Gıda ekim alanı tespiti, hasat projeksiyonu oluşturma ve rekolte tahminleme çalışmalarını 2021 yılı itibarıyla Manisa, Balıkesir, Konya ve Niğde Bor'a odaklanarak salçalık domates yetişen alanlarda çalışmanın kapsamı genişletilerek Türkiye'deki salçalık domates üretiminin tümünü kapsayacak şekilde yapabilir hale gelmeyi amaçlamaktadır.

Uydu Takibine Dayalı Sulama Öneri Sistemi:

Tat Gıda'nın kendi tarımını yaptığı tarlalarda kullandığı damla sulama uygulamalarının daha doğru ve efektif gerçekleştirebilmesi için 2020 yılı itibarıyla gerçekleştirmeye başladığı pilot çalışmalar kapsamında, 4.295 dekarlık alan uydudan gözlemlenerek tarlaların genel durumuna bağlı olarak sulama önerilerinin bir karar destek sistemi üzerinden yüksek doğruluklu

olarak alınmaya başlanmıştır. Sulama öneri sistemiyle birlikte 10 dekar ve üzeri tarlalarda, tarla bazında, tarlanın hangi alanının ne kadar sulanması gerektiği, kuraklık başlangıcı olup olmadığı, gölleşme durumlarının tespiti gibi doğrudan tarla verim ve sağlığını etkileyen durumlara karşı önceden tespit edilmesi ve önlem alınması sağlanmıştır.



Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda **Sürdürülebilirlik** Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Ar-Ge & İnovasyon

2021 yılında da tarım ve gıdada sürdürülebilirlik dünyanın odağına yerleşirken Tat Gıda da Ar-Ge çalışmalarında bu konulara odaklanmaya devam etmiştir. Ar-Ge çalışmalarına yön verilirken pandeminin tüketici alışkanlıkları üzerine etkileri de dikkate alınmaktadır.

Tat Gıda'nın Ar-Ge Merkezi çatısı altında dördüncü yılını geride bırakan Tat Tohum, yüksek katma değer oluşturacak, araştırma geliştirme (Ar-Ge) ve yenilik çalışmalarını destekleyen, girişimcilik ve Ar-Ge faaliyetlerini besleyecek ulusal ve uluslararası iş birlikleri modelini benimsemiştir. Üniversite ve sanayi iş birliklerini yaygınlaştırmanın, ortak projeleri artırmanın ve yenilikçi ürünler geliştirmenin yanı sıra Ar-Ge Merkezi tüketici ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak güçlü iş birlikleriyle yenilikçi fikir ve projelerin ortaya çıkmasına olanak sağlayarak tüketicisine değer katan, fark yaratan ürün ve süreçler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Alanında uzman doktora, yüksek lisans dereceli mühendis, temel bilimler mezunu araştırmacılar ve teknisyenlerden oluşan 17 kişilik bir ekip ile faaliyetine devam eden Ar-Ge Merkezi'nde aktif olarak 9 proje yürütülmektedir. Ar-Ge Merkezi bünyesinde sanayi, üniversite, teknopark ve start-up girişimci iş birlikleri de gerçekleştirilmektedir. Destek verilen 3 girişimci, TÜBİTAK BIGG destekleri ile çalışmalarını yürütmektedir. Uluslararası platformda WRI (World Resources Institute) önderliğinde yürütülen 10x20x30 projesinin partnerleri arasında yer almaktadır.

Ar-Ge Merkezi çalışanları 2021 yılı boyunca uluslararası ve ulusal kongrelerde yer almaya devam etmişlerdir. 2. Uluslararası/12. Ulusal Gıda Mühendisliği Kongresi'ne "Gıda Üretim Süreçlerinde Yaşam Döngüsü Analizlerinin Rolü" başlıklı sunumla katılım sağlanmıştır. 2010 yılından bu yana gerçekleştirdiği kamu destekli projeleri başarı ile tamamlayıp ticarileştiren Tat Gıda, bu yıl da bir proje yürütmektedir. 2021 yılı itibarıyla uluslararası kulvarda proje ortaklıkları ve hibe destekleri arayışlarına odaklanılmıştır.

Tat İyi Fikir Platformu

Hızlı aksiyon alan, değişime açık, müşterilerine özel çözümler üreten şirketler, rakiplerinden sıyrılarak elde ettiği başarıyı, inovasyon ve süreklilik ile sağlamaktadır. Tat Gıda inovasyonu bir beceriye dönüştürerek kurum kültürüne yaymak ve sürekliliği sağlamak amacıyla altyapı çalışmalarını her yıl geliştirerek



sürdürmektedir. Tat İyi Fikir Platformu, "Bir iyi fikir ile başlar her şey, yaratıcı fikirleri olan ve bunları hayata geçirmek isteyen herkesin projesi iyi fikir ile hayat bulacak" sloganıyla yaratıcı ve yenilikçi fikirlere sahip olan herkesin fikirlerini paylaştığı bir fikir toplama platformudur.



Kurum İçi Girişimcilik Programı'nın 8.'si Tamamlandı

Tat Gıda, her yıl en az 1 kere gerçekleştirdiği kurum içi girişimcilik ve hızlandırma programının 8.'sini 2021 yılında tamamlamıştır. Bu program ile çevredeki fırsatları fark etmek, problemleri görüp onlara fikirler üretmek bunu hayata geçirmek için çalışanlara belirli metotlar öğretilmektedir. Bu sayede girişimcilere öğrendikleri çalışma metotlarını aktararak, sınırlı zaman ve kısıtlı kaynakla birçok varsayım testini hızlıca yapıp karar almalarına olanak sağlanmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde Tat Gıda çalışanları fikirlerin nasıl projeye dönüştüğünü, iyi analiz edilmiş müşteri ihtiyaçlarının ve problemlerinin ekipleri nasıl başarıya götürdüğünü deneyimlenerek öğrenmektedirler. Bu yılki hızlandırma programında,

belirlenen odak alanları çerçevesinde ekipler Design thinking metoduyla müşteri ihtiyaç/problemlerine çözüm geliştirdiler ve değer önerisi oluşturdular. Yaptıkları online müşteri görüşmeleriyle çözümlerini doğrulayıp pazar ve rakip analizi testleriyle olgunlaştırdıkları fikirleri pazarda konumlandırıdılar. Oluşturdıkları web siteleriyle, sosyal medya üzerinden verdikleri reklamlarla müşterinin geliştirdikleri çözüme duyduğu ilgiyi test ettiler. Yaptıkları fizibilite çalışmaları sayesinde projelerinin değerlemelerini yaparak fikirlerini olgunlaştırdılar.

Projelerini geliştirerek daha da detaylı test edebilmeleri için ekipler, İnovasyon komitesine sunum yaparak yatırım talep edecekler.

Açık İnovasyon Yaklaşımının Modelleme Çalışmaları Başlatıldı

Tat Gıda sadece kurum içi girişimcilik çalışmalarına değil, aynı zamanda açık inovasyon çalışmalarına da aktif bir şekilde devam etmektedir. Tat Gıda'nın gelecekteki faaliyet alanına doğrudan veya dolaylı bir şekilde etki edebilecek trendler, teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak yeni odak alanları saptanmaktadır. Belirlenen bu odak alanlarındaki gelişmeleri destekleyerek dünyadan ve Türkiye'den start-up'larla etkileşim halinde olan Tat Gıda, potansiyel iş birliklerini tespit ederek bu iş birliklerini karşılıklı fayda çerçevesinde nasıl sürdürebileceğine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir. Belirlenen odak alanları çerçevesinde Tat Gıda'nın ekosistem iş birliği haritası çıkartılarak potansiyel iş birliği havuzu oluşturulmuştur. Gelecek yıllarda da ekosistem taramaları ile iş birliği havuzumuzu genişletecek çalışmalar devam edecektir. Ayrıca 2021 yılında açık inovasyon yaklaşımının modelleme çalışmaları başlatılmıştır.



Kalite

Sürekli iyileştirme yaklaşımının bir iş yapış şekli olarak kabul edildiği Tat Gıda'da çalışmalar yürütülürken, düzenli olarak iş ve dış denetimlerle de kontrol sağlanmaktadır.

Kurulduğu günden bu yana kalite ve hijyen standartlarından ödün vermeden üretim yapan Tat Gıda'da, sürekli iyileştirme vizyonu ile tüm prosesler boyunca yapılan kontroller ve analizlerin çıktıları istatistiksel olarak değerlendirilmektedir. Pandemi riskinin dünyada ortaya çıkması sonrasında, henüz ülkemizde vaka görülmediği aylardan itibaren tüm işletmelerde risk değerlendirmeleri yapılarak önlem ve aksiyonlar hızlıca alınmaya başlanmıştır. Personel, işletme hijyen kuralları, kalite ve gıda güvenliğine yönelik süreçler pandemi önlemleri çerçevesinde değerlendirilerek uyum sağlanmıştır. Pandemi önlemleri için el kitabı hazırlanarak tüm önlem ve yeni normal kuralları duyurulmuş ve uyum süreçleri sıkı bir şekilde takip edilmiştir.

Diğer yandan kalite ve gıda güvenliği süreçlerinin en önemli basamağı olan tesis alt yapı iyileştirme çalışmaları da kesintisiz devam etmiştir.

Sürekli iyileştirme yaklaşımının bir iş yapış şekli olarak kabul edildiği Tat Gıda'da, Toplam Üretken Yönetim (TPM) ve Yalın Altı Sigma metodolojileri kullanılarak sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Toplam Üretken Yönetim metodolojisinde özellikle saha çalışanlarının katılımı ve ekipman mükemmelliği hedefi ile sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülürken; Yalın Altı Sigma metodolojisinde özellikle mühendis çalışanların katılımı ile çözümü zor mühendislik problemleri ele alınmaktadır.

Yalın Altı Sigma programı kapsamında 43 çalışanımız yeşil kuşak sertifikasına, 2 çalışanımız ise kara kuşak sertifikasına sahiptir. Her iki metodoloji kapsamında işletmelerde 2021 yılında 80'e yakın büyük proje yürütülmüştür. Aynı zamanda tüm çalışanların katılımıyla 11.200 adet küçük öneri üretilmiş ve 220 adet küçük proje gerçekleştirilmiştir.



Doğa ve Canlı Yaşamı Önemseniyor

Tat, kurulduğu günden bugüne tesislerinde çevre ile ilgili ağaçlandırmaya ve peyzaj çalışmalarına önem vermekte, tesis çevresinde estetik ve ergonomik bir ortam yaratılması için de çaba harcamaktadır. Bursa Mustafakemalpaşa'da yer alan Tat Gıda işletmesi çevresinde, çalışanların desteğiyle 25 dekarlık bir koru alanı oluşturulmuştur. Çam, kestane, sedir, mavi ladin, köknar, selvi, çınar, dişbudak, erik, yeni dünya, palmye ağaçlarının bulunduğu arazide, tesis açılışından önce yer alan ağaçlara yenilerini katılarak koru alanı büyütülmüştür.

İşletmelerde doğal canlı yaşamına önem verilmektedir. Mustafakemalpaşa işletmesinde doğal yaşamlarını sürdürmekte olan Sciurus Anomalus cinsi Anadolu sincaplarının korunması için biyoçeşitlilik projesi geliştirilerek 'sincap geçiş köprüsü' ve işletme içerisindeki ağaçlara 'sincap evleri' yapılmıştır.

Organik Tarım Çalışma Alanları Genişledi

Tat Gıda 2018 yılında Mustafakemalpaşa işletmesinde üretimi yapılan doğranmış domates ve domates rende ürünleri için "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası" belgesi almıştır. 2019 yılında organik ürün portföyüne organik domates salça, organik biber salça ve organik ketçap ilave edilmiştir. 2019 yılında doğranmış domates hattının Karacabey işletmesine taşınması ile birlikte Karacabey işletmesi organik doğranmış domates, 2021 yılında Mustafakemalpaşa işletmesinde ürün portföyüne organik bezelye, organik haşlanmış nohut ve organik haşlanmış kuru fasulye ilave edilerek organik tarım mütteşebbis sertifikası kapsamında yer alan çalışma alanları genişletilmiştir.



Ulusal ve Uluslararası Belgeler ile Tescilli İşletmeler

Tat Gıda fabrikalarının tümünde Türk Gıda Kodeksi'ne ve Türk Standartlarına uygun olarak üretim yapılmaktadır. İhracatta ise yabancı firmaların spesifikasyonları dikkate alınmaktadır.

Tat'ın kalitesini ve güvenilirliğini alanan uluslararası belgeler de kanıtlamaktadır. Tat, Japon standartlarını belirleyen "Japanese Agriculture Standart (JAS)" belgesine; ayrıca tüm işletmelerinde TS EN ISO 9001- 2015, FSSC 22000: Versiyon 5.1 Kalite Yönetim, BRC Versiyon 8 (İngiliz Perakendecilik Konsorsiyumu Standardı), FDA (Food and Drug Administration) ve Helal Gıda belgesine sahiptir.

2018 yılında Mustafakemalpaşa işletmesinde "Organik Tarım Mütteşebbis Sertifikası", Karacabey İşletmesi'ne Kosher belgesi alınmıştır. Aynı zamanda Mustafakemalpaşa ve Karacabey

işletmelerinde Organik Ürün Mütteşebbis Sertifikası ve Karacabey işletmesinde Kosher sertifikası bulunmaktadır.

2021 yılında Mustafakemalpaşa ve Karacabey işletmelerine IFS Versiyon 7 (Uluslararası Gıda Standardı) belgeleri alınmış ve BSCI (İş Sosyal Uygunluk Girişimi) denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Yine 2021 yılında kalite sistem belgelendirme denetimleri ve müşteri denetimleri ile toplamda Mustafakemalpaşa işletmesi 30 adet, Karacabey işletmesi 14 adet ve Torbalı işletmesi 8 adet olmak üzere toplamda üç işletme için 52 adet denetim gerçekleştirilmiştir.

Çevre ve Enerji Yönetimi

Sektörünün öncü ve lider firmalarından olan Tat Gıda, çevreye, doğaya, paydaşlarına saygılı bir üretim anlayışı ve bilinciyle çalışmaktadır.



Tat Gıda, dünyanın kaynaklarını verimli şekilde kullanmanın önemini özümseyerek buna göre çalışmalar gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilir tarım uygulamalarını hayata geçirmek için "*Dijital Tarım*" konusunda önemli çalışmalar yürütmektedir. Vahşi sulamanın önüne geçilmesi, insan kaynağını etkin kullanılması, toprak verimliliğinin artırılması gibi konularda son teknolojiler takip edilmekte ve tarlalarda uygulanmaktadır. Sözleşmeli çiftçilere bu kapsamda eğitimler verilerek desteklenmektedir. Üretim tesislerinde yer alan çalışma arkadaşlarımızın her biri biyoçeşitlilik, atık yönetimi, su yönetimi gibi konularda yüksek bilinçle çalışmakta, kaynakları maksimum verimle değerlendirmek için önlemler almaktadır. Oluşturulan *Çevre Politikamız* da bu çalışmalara rehberlik etmektedir.



Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler

Sektörünün öncü ve lider firmalarından olan Tat Gıda, çevreye, doğaya, paydaşlarına saygılı bir üretim anlayışı ve bilinciyle çalışmaktadır. Üretim tesislerinden yapılan düzenlemeler, teknolojik altyapı yatırımları, getirilen standartlar ile çevreye zarar vermeyen bir yaklaşımla çalışılmaktadır. Şirket çalışanlarına ve çiftçilere verilen eğitimler ile hem kaynak kullanımı, hem de verimli üretim teknikleri aktarılmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 14064 Sera Gazı Belgelendirme ve TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesine sahip olan Tat Gıda, kaynak verimliliği konusunda önemli çalışmalar yürütmektedir. Tüm tesislerde doğalgaz altyapısı kurulmuş olup yıllık sera gazı emisyonu değerleri hesaplanarak önlemler almaktadır.

Üretim merkezlerinde yer alan atıksu arıtma tesisleri ile çevreye duyarlı bir yaklaşım sergilenmektedir. Ayrıca Mustafakemalpaşa ilçesi sınırları içerisinde bulunan fabrikada kurulan biyolojik atık su tesisi, özel sektöre ait olarak bölgede bulunan en büyük tesistir.

Tesislerin bulunduğu bölgelerde Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre, alıcı ortama deşarj limitleri uygulamakta ve arıtma tesisinin deşarj standartları tesislerde bulunan Sürekli Atıksu İzleme Sistemi Kabinleri ile Çevre Bakanlığı ve bağlı bulunan Çevre İl Müdürlükleri tarafından 7/24 izlenmektedir. Ayrıca tüm atıksu tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında, hem de akredite kurum laboratuvarlarında belirli periyotlarda analiz edilerek kontrol edilmektedir.

Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen dijital entegrasyonlar ile hem verimi artırmak, hem de daha kaliteli ürünler üretmek hedeflenmektedir. Tarımın

sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerçekleştirilen programlar ve uygulanan dijital tarım teknikleri ile etkin ve verimli sonuçlar elde edilmektedir. Dijital tarım alanında otomatik dümenleme, feromon tuzaklar, uydu ile bitki sağlığı takibi, toprak analizi, damla sulama gibi farklı alanlarda projeler yürütülmektedir. Bu çalışmalardan edinilen tecrübeler, sözleşmeli tarım uygulamaları kapsamında iş birliği içerisinde olunan çiftçilere aktarılmakta ve kendi arazilerinde bu uygulamaları gerçekleştirebilmeleri için ücretsiz danışmanlık desteği sunulmaktadır.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Tarım alanında önemli bir oyuncu olan Tat Gıda, çalışmalarını sürdürülebilir bir tarım uygulamasının öneminin farkında olarak yürütmektedir. Bu alanda özellikle iklim değişikliği riskine karşı alınacak önlemlerin belirlenmesi ve eylem planlarının oluşturulması kapsamında önemli çalışmalar yapılmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında bulunan İklim İçin Eyleme Geçme amacına ve Paris İklim Antlaşması'na paralel olarak proaktif bir yol izlenmekte ve bu alandaki etkilerini azaltmak üzere çalışmaktadır. Bu doğrultuda karbon salımları azaltılmakta ve enerji tüketimlerini düşürmek için projeler geliştirilmektedir. Bu kapsamda mevcut operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salım miktarları ölçülmekte ve yıllara göre karşılaştırmalı olarak takip edilmektedir. Tat Gıda olarak, Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda başlattığı 'Karbon Dönüşüm Programı' kapsamında, 2050 Karbon-Nötr hedefine ulaşmak için somut ve uygulanabilir adımlar atmaktayız.

Sera gazı Salımları*	2019	2020
Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	32.546	36.953
Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	6.207	7.667
Toplam (ton CO ₂ e)	38.753	44.620
Ton başına Karbon Salımı (kg/ CO ₂ e)	409	422

*2019-2020 yılları emisyon değerleri ISO 14064-1, ISO 14064-3, WBCSD Protocol kapsamında doğrulanmış verilerdir.

Su Risklerinin Yönetilmesi

Tarımsal üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynak tüketimine dikkat çekmek ve önleyici tedbirler almak konusunda hassas bir politika takip edilmektedir. Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, kaynakların etkin kullanılması ve atık suların çevreye zarar vermeden yasal limitlere uygun deşarj edilmesi gibi alanlar öncelikler arasında değerlendirilmektedir. İşletmeler içerisinde gerçekleştirilen otomasyon sistemleri, bakım ve su optimizasyonları ile önemli tasarruflar sağlanmıştır.

Su ve Atık Su Miktarı*	2018	2019	2020
Su tüketimi (bin m³)	4.006	3.935	3.877
Ton başına su tüketimi (m³)	15	16	15
Atık su miktarı (bin m³)	2.302	3.530	3.551

* Yıllık üretim miktarı başına toplam su tüketim miktarı.

Atık Yönetimi

Tat Gıda tedarik zincirinin başından sonuna kadar olan süreçte atıkların yönetimini, enerji kullanımının ve sera gazı salımının azaltılmasını önemsemektedir. İşletmelerinde ve tesislerinde atıkları meydana geldiği anda, kaynağında oluşumunu önleyerek azaltma yolunda bir politika uygulanmakta ve geri dönüşümünü sağlayarak atık oranını azaltmak konusunda etkin çalışmalar yürütülmektedir. Üretim tesislerinde imha sonucu meydana gelen atıklardan geri kazanım/enerji elde etmek için lisanslı firmalar ile iş birliği gerçekleştirilerek, enerji kullanımını ve sera gazı miktarını azaltıcı önlemler geliştirilmektedir.

Geri dönüşüm sürecine girebilen ambalaj uygulamaları ile daha etkin bir kaynak kullanımı ve çevreye duyarlı bir üretim anlayışı sergilenmektedir.

Atıklar (ton)*	2018	2019	2020
Tehlikeli	14,306	22,298	21,599
Geri Dönüştürülen	4.050	3.978	3.998
Enerji amaçlı geri kazanım	1.408,26	3.022,58	8.197,36

* Yıllık üretim miktarı başına toplam su tüketim miktarı.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi

Tat Gıda, çevresel performansını sürekli geliştirme hedefi ile, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM



Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

Kurumsal Yönetim ile İlgili Açıklamalar

BÖLÜM I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyuma Şirketimiz tarafından verilen önem çerçevesinde 2021 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket’in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul

gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. 2020 yılı için toplam bağış tutarı 1.765.635.93 TL iken; bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise toplam 50.740,96 TL olan çeşitli kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

- 1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.

- 4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2021 yılında Covid-19 pandemisi nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 1 defa

yapılabilmiş, söz konusu toplantıda alınan karar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.

- 4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim

kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporunun ekinde (sayfa 72-85) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir. (https://www.kap.org.tr/tr/cf/4028e4a140f2ed720140f31089aa010a)

BÖLÜM II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tat Gıda Sanayi A.Ş.’de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş

sorumlu birim tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili hazırlanan Yatırımcı İlişkileri Raporu, 15.02.2022 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından onaylanmış ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü ve iletişim bilgileri aşağıdadır:

Başak TEKİN ÖZDEN
basak.tekin@tat.com.tr

Banu ÇAMLITEPE
banu.camlitepe@tat.com.tr / Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı; Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Sertaç SEMİZ
sertac.semiz@tat.com.tr / Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı; Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Hikmet İN
hikmet.in@tat.com.tr

Telefon: 0216 430 00 00
Faks: 0216 430 80 15

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi’ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 nolu bölümünde açıklandığı üzere, kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2021 yılı içinde 19 Mart 2021 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

Genel Kurul Tutanakları internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun Elektronik Genel Kurul portalında yer almaktadır. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerinin incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir. 2021 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2020 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2021 yılı için yapılabilecek bağışların üst sınırının önceki yıl hasılatının %0,3’ü (binde üç) olması teklifi ile Bağış ve Sponsorluk Politikası oylamaya sunulup oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Esas Sözleşmenin “Sermaye” başlıklı 6’ncı maddesinin kayıtlı sermaye tavanının süresinin uzatılması amacıyla hazırlanan Esas Sözleşme Değişikliği de oy çokluğu ile kabul edilmiştir. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi veya yönetici olarak görev yapmaktadırlar. 2021 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında söz konusu kişiler ile halka açık şirket veya bağlı ortaklıkları arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır.

2.4. Oy Hakları

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2.5 Azlık Hakkı

Esas Sözleşmemizde azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamakla birlikte, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir. 2021 yılında şirketimize bu konuda ulaşan eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kamuya açıklanan ve Genel Kurulda ortaklarımıza duyurulan kâr payı dağıtım politikası, Esas Sözleşme'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtım"na ilişkin 19. Maddesi çerçevesinde tatbik olunur. Şirketimiz esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve SPK Kanunu'na ve SPK'nın konu ile ilgili düzenlemelerine uymak kaydıyla kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen bu yetki, yetkinin verildiği yılla sınırlıdır. 19.03.2021 tarihli Genel Kurul Toplantımızda ortaklarımızın bilgisine sunulan ve 2021 yılı için geçerli olan Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde, İlike olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabılır kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

2.7. Payların Devri

Esas sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Şirketin borsada işlem gören nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

BÖLÜM III

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında Şirket internet sitesi (<http://www.tatgida.com.tr>) aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesinde

Türkçe ve İngilizce olarak güncel ve geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgiler internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV

Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektikçe toplantılara davet edilerek veya telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız Denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetleri inceler, sonuca bağlar. Şirket çalışanlarının, muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı için özel bir mekanizma bulunmamakla birlikte, ilgili birimlere ilettikleri görüş ve öneriler şirketimiz yönetimi tarafından uzun vadeli stratejilerimizle örtüştüğü ölçüde dikkate alınmaktadır. Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan

haklar konusunda işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır. Ayrıca, ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza ve tüm faaliyetlerimize yönelik öneri sistemi işler halde bulunmaktadır. Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ve yönetmelikte belirtilmemekle birlikte şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşleri anketteki açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlara ile paylaşılmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır. Şirketimiz yıl içerisinde müşteri ve tedarikçileriyle toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Müşteri ve tedarikçi memnuniyetine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizde Etik İlkelerimiz ve İnsan Hakları Politikamız kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İnsan Kaynakları süreçlerimizde;

■ BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirir ve herkesin hakkına saygı duymaya özen gösteririz.

■ Tüm çalışanlarımıza dürüst ve adil bir şekilde davranır, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstleniriz.

İnsan Hakkı ihlallerine maruz kalma ihtimali daha yüksek olan dezavantajlı grupları, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtildiği gibi, hakları Birleşmiş Milletler belgelerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan grupların (yerli halklar; kadınlar; etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelli insanlar; göçmen işçiler ve aileleri) özel koşullarını dikkate alırız.

Etik İlkeleri'mizde yer verilmiş olduğu üzere,

■ İşe alımlarda cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin, tek ölçü olarak işe uygunluk vasıflarını ararız.

■ Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistemi ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendiririz.

■ Atama, terfi, rotasyon ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmayı hedefleriz.

■ Çalışanlarımızın eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlarız.

■ İşbirliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu, şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden bir çalışma ortamı yaratırız.

■ Çalışanlarımıza temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlarız,

■ Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duyarız.

■ Şiddet ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmeyiz. Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz.

Sayılan bu ilkelere bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumayı amaçlarız. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi ile ilgili prosedürler tanımlar ve tüm çalışanlara duyururuz.

İnsan Kaynakları Stratejileri ve Politikaları ile ilgili olarak tüm çalışanlar ile gerekli iletişim İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülmektedir.

Tat Gıda olarak, çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı gösteririz. Şirketimiz ile Tekgıda-İş Sendikası arasında 11.02.2021 tarihinde imzalanmış olan 01.01.2021 - 31.12.2022 yürürlük süreli 26. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi devam etmektedir. Yıl içerisinde, İnsan Kaynakları birimimize veya Şirket Etik Kurulu'na ayrımcılık yapıldığına dair çalışanlarımızdan herhangi bir şikayet ulaşmamıştır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizde güncellenen Etik İlkeler'imiz ve Uyum Programı kapsamında oluşturulan Uyum Politikaları yazılı bir standart ile takip edilmektedir. Etik İlkeler ile Uyum Politikaları'na uyum tüm çalışanlarımızın sorumluluğundadır. İşe giren çalışanlarımızdan Etik İlkeler ve İlgili Uyum Politikalara riayet edileceğine dair taahhütleri alınmaktadır. Ayrıca işe giren çalışanlarımıza oryantasyon sürecinin parçası olarak Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na yönelik eğitimler verilmektedir.

Şirketimizde, Etik dışı veya hukuka aykırı eylemleri önlemek için "açık iletişim" ve "hesap verebilirlik" kültürü desteklenmektedir. Bu nedenle herhangi bir hukuka aykırı faaliyete veya etik dışı olaya doğrudan veya dolaylı olarak tanık olan, böyle bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olan veya bu gibi

bir durumdan şüphelenen çalışanlardan endişelerini dile getirmelerini beklemekte ve tüm paydaşlarımızı bu yönde teşvik etmekteyiz. Tüm paydaşlarımız, bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilmekte olan Etik Hat'ta 7 gün 24 saat bildirimde bulunabilme imkanına sahiptir.

BÖLÜM V

Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK 390 hükmü dairesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Tat Gıda Sanayi A.Ş. Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemi ile de almaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında toplam 30 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2021 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı 3 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 19.02.2021 tarihli, Yönetim Kurulunun 22.02.2021 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayları olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK ve Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Semahat S. Arsel	Bağımsız Üye Değil	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Rahmi M. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ömer M. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Ali Y. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Caroline N. Koç	Bağımsız Üye Değil	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Yönetimi Komitesi üyesi	Grup içi - Yönetim Kurulu Başkanı/Üyesi
Takashi Hashimoto	Bağımsız Üye Değil	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup dışı - Kagome Co. Ltd. Üretim ve Satınalma Bölümü Direktörü/İdari İcra Yöneticisi
F. Füsun Akkal Bozok	Bağımsız Üye	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup dışı - AkışGYO ve Bizim Toptan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Grup içi – Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Sait Tosyalı	Bağımsız Üye	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Grup Dışı -Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Genel Müdürü
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	19.03.2021	Olağan Genel Kurula Kadar	Bağımsız Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup dışı - Petkim A.Ş., Alarko Holding A.Ş., Vakıfbank International yönetim kurulu üyesi Grup içi – Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Bağımsız yönetim kurulu üyesi

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin maruz kaldığı riskler Risk Yönetimi Komitesi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi dışında komite bulunmamaktadır. İlgili tebliğ kapsamında Denetim Komitesinin tamamı bağımsız üyelerden, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Risk Yönetim Komitesinin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İlgili Tebliğler kapsamında oluşturulan komitelerde, İcra Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür görev almamaktadır. Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantıya çağırabilmektedirler. İhtiyaç duydukları zamanlarda danışmanlık hizmeti veya bağımsız uzman görüşü alabilmektedirler.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk

yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuş olup biri bağımsız olmak üzere toplam iki üyeden oluşmaktadır. Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Şirketimizde muhasebe ve Raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız Denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerleri şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde belirlenmiş olup, faaliyet raporunda ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasında ilgili birimlerin çalışmaları Üst Yönetimce Yönetim

Kuruluna sunulur ve takip edilir. Periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantıları esnasında şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ilk olarak 25.03.2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile kurumsal internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve söz konusu genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ile faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

a. Sermaye Riski Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Şirketin sermaye yapısı, kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına yarattığı getiriye arttırmak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

b. Finansal Risk Yönetimi

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda Risk Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetim Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Yönetim Kurulunun 25.07.2012 tarihli toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler göz önünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. 09.04.2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi M.Sait Tosyalı'nın, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Caroline Nicole Koç'un getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sisteminin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktır. Komite; 2 ayda 1 defa

olmak üzere, faaliyet dönemi içerisinde 7 kere toplanmış olup, toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Kârlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Şirket, risk yönetim politikası çerçevesinde maruz kaldığı kredi riski, piyasa riski ve likidite riskini minimize etmek için gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sektör özelinde tarımsal hammadde temini riskinin bertaraf edilmesi amacıyla domates alımı için sezonluk sözleşmeler yapılmaktadır.

Şirketin sürdürülen faaliyetlere ilişkin cirosu önceki yıla göre %36 artış gösterirken; Sürdürülen faaliyetler net dönem kârı %121 artış göstererek 158 milyon TL, Durdurulan faaliyetler dahil net dönem karı ise %33 artış ile 223 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Net borç/özkaynak oranı %33 olarak gerçekleşmiştir. Şirket Yönetim Kuruluna intikal etmiş ileriye dönük risk bulunmamaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere

uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Denetime İlişkin Açıklamalar

2021 yılında sonuçlanan bir denetim yoktur.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulumuzun 26.04.2012 tarihli toplantısında alınan karar ile Denetim Komitesi'nin çalışma esasları Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmelere göre gözden geçirilerek revize edilmiştir. Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Denetimden Sorumlu Komite, Bağımsız

denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen Bağımsız denetim kapsamında ulaşılabilecek tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirir. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Hukuki Açıklamalar

Türk Ticaret Kanunu’nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu

01.07 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199. maddesi uyarınca, Tat Gıda Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 16.02.2022 tarihli toplantısında, TTK 199. Maddesi kapsamında hakim ortaklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan raporu onaylamış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

“Yönetim Kurulumuza sunulan bilgiler çerçevesinde Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.”

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Risk Yönetim Komitesi tarafından, Şirket sermayesinin TTK’nın 376’ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 136.000.000 TL olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31.12.2021 itibarıyla 888.412.260 TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı %33 olan Şirket’in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Esas Sözleşme Değişikliği

Şirketimiz esas sözleşmesinin “Sermaye başlıklı 6. maddesi, Sermaye Piyasası Kurulu’ndan 25.02.2021 tarihli, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü’nden 04.03.2021 tarihli izinler alınarak 19.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantımızda ortaklarımızın onayı ile değiştirilmiştir. Bu değişiklikte kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresi 31.12.2025 tarihine kadar uzatılmıştır. Esas Sözleşmemizin “Sermaye” başlıklı 6. maddesinin, kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla değiştirilmesi İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 14.06.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri

31.12.2021 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 653’dür.

31.12.2020 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 849’dur.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Tekgıda-İş Sendikası ile şirketimiz arasında 01.01.2021 – 31.12.2022 yürürlük süreli 26. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 11.02.2021 tarihinde imzalanmıştır.

Kıdem Tazminatı Yükü

31.12.2021 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 17.295.879.-TL’dir.

31.12. 2020 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 11.736.540.-TL’dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurul’da tespit edilen tutarda aylık huzur hakkı, şirket Üst Yönetimine ise aylık ücret ve performansa dayalı yıllık prim ödenmektedir. Ayrıca, finansal tablo dipnotlarımızda yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması gibi çıkar

çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Tat Gıda’nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür’e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir.

2021 yılında, Tat Gıda’nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 16.587.803 TL’dir (31 Aralık 2020: 25.888.624 TL). Bu tutarın 3.387.786 TL’lik (31 Aralık 2020: 14.057.600 TL) kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. Tat Gıda’nın hizmet sunduğu şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Tat Gıda tarafından katlanılan maliyet 14.240.575 TL (31 Aralık 2020: 17.691.957 TL) olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 2.791.928 TL’lik kısmı (31 Aralık 2020: 8.180.420 TL) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir.

Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 1.633.913-TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Diğer Hukuki Açıklamalar

Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

2021 yılı içerisinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi kapsamında Şirketimize tebliğ edilen önemli bir cezai bildirim bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılmış olan davalar arasında, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini engelleyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

2021 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır. 19.03.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar uygulanmıştır.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hakkında TTK 395 ve 396’ncı maddeleri çerçevesinde Genel Kuruldan izin alınmaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5’i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

Merkez dışı örgütler yoktur.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	AÇIKLAMALAR / İLGİLİ BAĞLANTILAR
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	5 yatırımcı konferansı ve toplam 45 kurum ile görüşüldü
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911996
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	KAP açıklamaları Türkçe yapılmaktadır. Genel kurul toplantılarında faaliyet raporunun İngilizce versiyonu hazır bulundurulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2021 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2021 yılı içerisinde bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/912329 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve Yardım Politikası kurumsal internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Bağış Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Esas sözleşmemizin 15. maddesinde yer almaktadır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/919441
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	43,70%

1.5. AZLIK HAKLARI	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. KÂR PAYI HAKKI	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel Kurul Tarihi	19.03.2021
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	60,53%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0,52%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	60,01%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Genel Kurul Toplantısı / Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	9. madde
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911996

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIKAÇIKLAMALAR	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	AÇIKLAMALAR
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5' ten yüksek paya sahip gerçek kişi hissedar bulunmamaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısı internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe / İngilizce
2.2. FAALİYET RAPORU	
2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim ve Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm V, Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/ Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/ Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının %5' i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim/Bölüm IV , Menfaat Sahipleri
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	AÇIKLAMALAR
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Hak ihlali konusunda; yıllık izin/kıdem vb. işçi alacaklarına ilişkin kesinleşen dava sayısı 8'dir
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Yöneticisi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şirket çalışanları intranet üzerinden ihbar mekanizmasına erişim sağlayabilmektedir. Ek olarak çalışanlarımız ve paydaşlarımız Koç Holding kurumsal internet sitesindeki ihbar bildirim sekmesinden ulaşılabilen aşağıdaki internet sitesi üzerinden online ya da telefon aracılığıyla bildirim imkanı bulunmaktadır. https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/108227/index.html

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde, gerek sendikalı ve gerekse sendikasız olarak çalışan arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmaktadır. Şirketimizde her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşleri anketteki açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, şirketimizde yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile hem şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar ile paylaşılmakta hem de çalışma arkadaşlarımızın yorumları, görüşleri alınmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmaktadır. Halefiyet planı genel müdür onayından sonra diğer bir yönetim kurulu üyesinin onayına da sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Çalışanlarımız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Tat Gıda Etik Kurallar ve Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Tat Gıda Etik Kurallar ve Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar

4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	AÇIKLAMALAR
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	29.12.2021
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	9 rapor yayınlanmıştır
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi
Yönetim kurulu başkanının adı	Semahat Sevim Arsel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Evren Albaş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Kurumsal Yönetim ve Politikalar
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim kurulumuzda %44 oranında, 4 kadın üye bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAP DUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FINANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Semahat Sevim Arsel	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	-
Rahmi M. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	-
Ömer M. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	-
Ali Y. Koç	Değil	Değil	20.03.2009		Değerlendirilmedi	Hayır	-
Caroline N. Koç	Değil	Değil	30.03.2016		Değerlendirilmedi	Hayır	-
Takashi Hashimoto	Değil	Değil	13.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	-
Neslihan Tonbul	Değil	Bağımsız Üye	19.03.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911996	Değerlendirildi	Hayır	Evet
F. Füsun Akkal Bozok	Değil	Bağımsız Üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911996	Değerlendirildi	Hayır	Evet
M. Sait Tosyalı	Değil	Bağımsız Üye	13.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911996	Değerlendirildi	Hayır	Evet
4. YÖNETİM KURULU - II							
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı				2021 yılında Covid-19 pandemisi nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 1 defa yapılabilmiş, söz konusu toplantıda alınan karar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Yapılan toplantı dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna katılım sağlamıştır.			
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı				89%			
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı				Hayır (No)			
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu				Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.			
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı				Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.			
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır				Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.			
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER							
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı				Kurumsal Yönetim/Bölüm V ,Yönetim Kurulu			
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı				https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/750532			

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİN ADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	F. Fusun Akkal Bozok	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	M. Sait Tosyalı	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	F. Fusun Akkal Bozok	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Tekin Özden	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	M. Sait Tosyalı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Caroline Nicole Koç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları /Denetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi ile ilgili faaliyetler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi / Komite Çalışma Esasları / Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları başlığı altında bulunmaktadır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurum Kimliği ve Yönetimi /Kurumsal Yönetim ve Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	67%	67%	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	50%	7	7

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellikli arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. 2020 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam 1.765.635,93 TL bağış tutarının sadece yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan toplam 50.740,96 TL tutarındaki bağış tutarı detaylandırılmamıştır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır. Derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmamıştır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik **Kurumsal Yönetim** Genel Kurul Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik **Kurumsal Yönetim** Genel Kurul Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır..	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2021 yılında Covid-19 pandemisi nedeniyle fiziki yönetim kurulu toplantı imkanı sınırlı olmuş, bu şekilde toplantı sadece 1 defa yapılabilmiş, söz konusu toplantıda alınan karar hariç kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Yapılan toplantı dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıya katılım sağlamıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu çalışma esasları konusunda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakta olup, toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda bir iç düzenleme yapılması şu an için planlanmamaktadır.
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul Finansal Rapor

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	2021 yılı içerisinde böyle bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2021 yılı içerisinde komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Bir Koç Topluluğu şirketi olarak, Tat Gıda Sanayi A.Ş. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Geleceğe. Birlikte” stratejisi altında yönettiği konuların birçoğu, “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Koç Topluluğu düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının

tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Tat Gıda Sanayi A.Ş. sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik bölümünün yanı sıra İnsan Kaynakları ile Uyum Programı gibi ilgili diğer bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında SPK'nın “uy ya da açıkla” yaklaşımı doğrultusunda açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

■ 2021 yılında başta Etik İlkeler'in güncellenmesi ve Uyum Programı kapsamında yeni politikaların oluşturulmasıyla Koç Topluluğu bünyesinde yürütülen Uyum Programı'na adaptasyon sağlanmıştır. Bu çerçevede, Tat Gıda'nın web sitesinde önceden duyurmuş olduğu çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik kuralları gibi politikalar revize edilmiş ve Uyum Politikası, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Yatırım Politikası vb. yeni politikalar ilave edilerek kamu ile paylaşılmıştır. Öte yandan şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması amacıyla çalışmalar 2021 yılı itibarıyla başlamıştır. 2022 yılı içerisinde şirket amaç ve hedeflerinin güncellenerek stratejinin de belirlenmesi hedeflenmektedir.

■ Tat Gıda sürdürülebilirlik, çevre, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında politikalarını belirlemiş olup; web sitesinde ve faaliyet raporunda bunları kamu ile paylaşmaktadır. Ancak sürdürülebilirlik, çalışmalarımız gözden geçirilerek, hedeflerimiz kısa ve uzun vadeli olarak belirlenecektir. Koç Holding'in Topluluk şirketlerinin katılımıyla gerçekleştirdiği hedef belirleme çalışmalarında yer alınarak, sonraki aşamalar için belirlenecek hedefler doğrultusunda eylem planları oluşturulacaktır.

■ Tat Gıda tarafından kilit ÇSY Performans Göstergeleri izlenmektedir ve bu kapsamda belirlendiği ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) yıllar bazında karşılaştırmalı olarak web sitesinde açıklamaktadır. KPG'ler yerel ve uluslararası sektörde yeterli ve güvenilir veri olmaması nedeniyle sektörel karşılaştırmalarıyla birlikte sunulamamaktadır.

■ Hukuk departmanı tarafından şirketimiz aleyhinde açılan davalar takip edilmekte ve yönetim ekibine ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Şirketimiz mevcutta sonuçlanmış bir davası bulunmamaktadır.

■ Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetimle ilgili temel göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Uyum Politikaları arasında yer alan Tat Gıda Toplumsal Yatırım Politikası ile bu kapsamdaki amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir. Koç Topluluğu

düzeyinde geliştirilen politika, standart ve uygulamalara paralel olarak göstergelerin güvenilirliğinin artırılmasına ve bağımsız üçüncü taraflarca gerçekleştirilecek doğrulama çalışmalarına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

■ Tat Gıda fabrikalarında, Türk Gıda Kodeksi'ne ve Türk standartlarına uygun olarak üretim yapılmaktadır. Ayrıca yayınlanan kanun, mevzuat ve düzenlemeler yakından takip edilmekte, tesislerimizde ve süreçlerimizde uygulanmaktadır. Ayrıca tüm işletmelerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi belgelerine sahip bulunmaktayız. Bu çalışmalara ek olarak uyum sağlanan yasal düzenlemeler olmakla birlikte hepsine dair bir açıklama yapılmamaktadır. İlerleyen süreçte web sitemizin çevre bölümünde bu konunun daha detaylı ele alınması planlanmaktadır.

■ Şirket olarak biyoçeşitlilik stratejimizi; etkilerimizi tespit edip değerlendirmek, önceliklendirmek, yönetmek, geliştirmek, izlemek gözden geçirmek ve raporlamak olarak kurguluyoruz. Bunu yaparken de uluslararası bir anlaşma olan Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'yle uyumlu (CBD) hazırlanan Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Stratejisi ve Eylem Planı (UBSEP) önceliklerine paralel bir yaklaşım geliştiriyoruz. Biyoçeşitlilik üzerine web sitemizde açıkladığımız pek çok çalışmamız bulunmaktadır. Mevcut yapılan çalışmalar iç raporlama ve değerlendirme amacıyla kullanılmaktadır.

■ İklim değişikliği Tat Gıda'nın öncelikli konularından biri olup sürdürülebilir

tarım, kaynakların verimli kullanılması ve çiftçilere bu yönde farkındalık kazandırılması yönünde çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Öte yandan, iklim krizi ile mücadeleye yönelik eylem planı çalışmaları sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, raporlama dönemi itibarıyla Bilime Dayalı Hedef sistematigi henüz şirket pratiklerine yansıtılmamıştır.

■ Tat Gıda işletmelerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri bulunmakta ve bununla beraber enerji azaltım projeleri yapılarak sera gazı emisyon miktarları düşürülmektedir. Ayrıca web sitemizde yıllar bazında sera gazı salınımlarına ilişkin detaylı bilgiler sunulmaktadır. 2021 yılında, Tat Gıda, işletmelerinde gerçekleştirilen enerji verimliliği çalışmaları kapsamında 10 proje tamamlanmış olup, projelerden bu yıl için elektrik ve doğal gaz tasarrufu sağlarken, ayrıca CO₂e sera gazı salımı engellenmesi de sağlanmıştır. Şirket içerisinde benzeri projelerin uygulaması hayata geçerken üçüncü tarafların dahil olduğu bir aksiyon çalışması şuan için mevcut değildir. Önümüzdeki süreçte içerisinde bulunduğumuz Topluluk şirketlerinin çalışmaları ve sektörel iyi uygulamalar da gözlemlenerek bu konuya ilişkin çalışmalar yürütülebilecektir.

■ Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyon değerleri takip edilerek izlenmekte ve doğrulayıcı kuruluş tarafından ISO 14064-1, ISO 14064-3, WBCSD Protocol kapsamında doğrulanmaktadır. Toplanan veriler iç raporlama ve değerlendirme amaçlı kullanılmakta olup yönetim ekipleriyle paylaşılmaktadır.

■ Tat Gıda tesislerinde ve işletmelerinde kullanılan enerji miktarı, doğalgaz

ve diğer kaynakların miktarı düzenli olarak takip edilmekte ve izlenmektedir. Ancak, söz konusu veriler henüz iç raporlama ve değerlendirme amaçlı kullanılmakta olup, strateji geliştirme çalışmalarının tamamlanması sonrasında ilgili veriler ve verilere ilişkin standart, protokol ve metodolojinin kamuoyu ile paylaşılması değerlendirilebilecektir.

■ Yenilenebilir enerji kullanımına yönelik veriler iç raporlama ve değerlendirme amaçlı kullanılmakta olup, strateji geliştirme çalışmalarının tamamlanması sonrasında ilgili veriler ve verilere ilişkin standart, protokol ve metodolojinin kamuoyu ile paylaşılması değerlendirilebilecektir

■ Tat Gıda'nın mevcut işleyiş düzeni içerisinde yenilenebilir enerji üretimi bulunmamaktadır. Ancak konu hakkında 5 yıllık çevre stratejisi başlığı altında tekrar fizibilite çalışması yapılması planlanmaktadır.

■ Ülkemizde konuya ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma ve karbon kredisi konusunda iyi uygulama örnekleri takip edilmekte ancak şirket tarafından henüz uygulanmamaktadır.

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
A. Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 90 Uyum Programı Sayfa 42	
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 90	
	A2. Uygulama/ İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kurumsal Yönetim, Sayfa 66-75	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
	A2. Uygulama/ İzleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 90	
	A2. Uygulama/ İzleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 90 Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/ http://www.tatgida.com/Files/Tat20_Faaliyet_TR03031.pdf
	A2. Uygulama/ İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik sayfa 40-63	http://www.tatgida.com/tr/inovasyon/
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Sürdürülebilirlik sayfa 40-63 ArGe ve inovasyon, sayfa 57	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/ http://www.tatgida.com/Files/Tat20_Faaliyet_TR03031.pdf
	A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Kurumsal Yönetim, sayfa 66-75 Finansal Rapor, sayfa 114	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar/finansal-raporlari/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari/

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
A. Genel	A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Kurumsal Yönetim, sayfa 66-75 Finansal Rapor, sayfa 114	"http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar/finansal-raporlari/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari/"
	A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63 İnsan Kaynakları, Sayfa 44	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 90	
	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümelerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 90	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
B. Çevre	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63	"http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Sayfa 90 Sürdürülebilir Toplumsal Yatırım, Sayfa 47	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.		http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kurumsal Yönetim, Sayfa 66-75	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari/
	B. Çevresel İlkeler	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63	"http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/ http://www.tatgida.com/Files/Tat20_Faaliyet_TR03031.pdf"

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
B. Çevre	B. Çevresel İlkeler	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63	http://www.tatgida.com/Files/pdf/TatGida_Cevre_Politikasi_25042016.pdf
	B. Çevresel İlkeler	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Sürdürülebilirlik, Sayfa 40-63 Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, Sayfa 48	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/tedarik-zinciri-politikasi/
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63 Sürdürülebilir Toplumsal Yatırım, sayfa 47	" http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/calisanlarimiz/ http://www.tatgida.com/Files/Tat20_Faaliyet_TR03031.pdf "
	B. Çevresel İlkeler	"Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)"	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	"Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Hava kalitesi"	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	"Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Enerji yönetimi"	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	"Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Su ve atıksu yönetimi"	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	"Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Atık yönetimi"	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	"Çevresel göstergeler ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar: Biyçeşitlilik etkileri"	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63 Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı, sayfa 90	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
B. Çevre	B. Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90 Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63	
	B. Çevresel İlkeler	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (ham maddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarligimiz/

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
B. Çevre	B. Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Sürdürülebilirlik/Enerji ve Çevre, sayfa 61-63	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarililigimiz/
	B. Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Sayfa 90	
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.		http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/cevresel-duyarililigimiz/
C. Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63	" http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/ http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/ "
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözетerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Sürdürülebilirlik/ İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı, sayfa 48	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Sürdürülebilirlik/ İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı , sayfa 48	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Sürdürülebilirlik/ İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı , sayfa 48	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
C. Sosyal	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Sürdürülebilirlik/ İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı , sayfa 48	" http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/ http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/ "
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Sürdürülebilirlik/İSG, sayfa 43	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/tatda-calismak/
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği Başlığı, sayfa 47	http://www.tatgida.com/Files/pdf/Tat_Topluluk_Sirketleri_KVK_Islenmesi_Politika.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik/İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49 Etik Yaklaşımızı ve Etik ve Uyum, sayfa 46	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/etik-yaklasimimiz/
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63 Sürdürülebilir Toplumsal Yatırım, sayfa 47	http://www.tatgida.com/tr/insan-kaynaklari/ortak-degerlerimiz/
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63 Etik ve Uyum, sayfa 46, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Ortamı, sayfa 48	www.tatgida.com.tr
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Sürdürülebilirlik, sayfa 40-63, Sürdürülebilir Toplumsal Yatırım Başlığı, sayfa 47	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari/
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.		http://www.tatgida.com/tr/bizi-taniyin/sorumluluklar/
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kurumsal Yönetim, Pay sahipleri Sayfa 67	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurum-kimligi-ve-yonetimi/kurumsal-yonetim/

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
C. Sosyal	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.		https://cdn.koc.com.tr/cmscontainer/kocholding/media/koc/05surdurulebilirlik/raporlar/surdurebilirlik-raporu-tr/koc-grup-surdurulebilirlik-raporu-2019.pdf
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.		"https://www.koc.com.tr/surdurulebilirlik https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles#anti-corruption"
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Hisse Senedi Performansı, sayfa 15	https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi
D. Kurumsal Yönetim	Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Kurumsal Yönetim, Sayfa 66-75	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurum-kimligi-ve-yonetimi/yonetim-kurulu/
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Kurumsal Yönetim, sayfa 66-75 Risk Yönetimi ve İç Denetim, Sayfa 72	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kurumsal Yönetim/Menfaat Sahipleri Sayfa 68-69	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE AÇIKLAMASI	FAALİYET RAPORU BÖLÜMÜ,SAYFA NUMARASI	BAĞLANTI
D. Kurumsal Yönetim	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Südürelebilirlik/ İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49	"http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/ http://www.tatgida.com/tr/basin-odasi/"
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.		"http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-sunumu/ http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/telekonferanslar/"
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Sürdürülebilirlik/İnsan Kaynakları, Sayfa 44-49 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa 47	http://www.tatgida.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/tat-gida-etik-kurallar/

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 22.02.2022

KARAR SAYISI: 2022/10

Şirketimizce hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2021 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ne (“Tebliğ”) uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nu ve SPK’nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu’nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

F. FÜSUN AKKAL BOZOK
Denetim Komitesi Başkanı

M. SAİT TOSYALI
Denetim Komitesi Üyesi

BAŞAK TEKİN ÖZDEN
Mali İşler ve Finans Gn.Md.Yard.

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği

gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

12 Şubat 2021

M. SAİT TOSYALI



Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği

gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 15 Şubat 2021

F. FÜSUN AKKAL BOZOK

Bağımsızlık Beyanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği

gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 16 Şubat 2021

NESLİHAN TONBUL

GENEL KURUL

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	106
Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna	
İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	107
Kâr Dağıtım Politikası	109
Kâr Dağıtım Önerisi	110
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler	
için Ücret Politikası	112

Tat Gıda Sanayi A.Ş.’nin 17.03.2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısının Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı’nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2021 yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,
4. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket’in 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2021 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kurulu’na seçiminin onaylanması,
11. Şirket’in 2021 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket’in 2021 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395’inci ve 396’ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu’na

Görüş

Tat Gıda Sanayi Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket’in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (“BDS”lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket’in 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (“TTK”) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket’in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket’in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Mustafa Şafak Erdur, SMMM
Sorumlu Denetçi
22 Şubat 2022
İstanbul, Türkiye

Kâr Payı Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde ortaklarına kâr dağıtımını yapmaktadır. Bu uygulamada Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan %5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul, kâr payına ilişkin kararı ile yönetim kurulu üyeleri, memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde birinci temettü matrahına esas tutar üzerinden ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %5'i oranında bir tutar kurucu intifa senedi sahiplerine ödenir. İlike olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak ve yasal kayıtlarımızda bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğlerine istinaden hesaplanan dağıtılabilir kârın asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir."

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim **Genel Kurul** Finansal Rapor

Kâr Dağıtım Önerisi

Yönetim kurulumuzun 11.02.2022 tarihli toplantısında Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetimi tarafından Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin finansal tablolar incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurula sunulması uygun görülmüştür.

Söz konusu finansal tablolar ile Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 223.190.334,00 TL net dönem kârı, VUK kayıtlarına göre ise 268.993.197,94 TL cari yıl kârı bulunduğu görüldüğü

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2021 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20 'lik sınırına ulaştığından, 2021 yılı için ayrılmamasının,

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre elde edilen 223.190.334,00 TL net dönem kârına; 1.633.912,64 TL tutarındaki bağışların eklenmesi sonucu ulaşılan kâr payı matrahının 224.824.246,64 TL olduğu,

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre; 268.993.197,94 TL net dağıtılabilir kâra ulaşıldığı;

görülmüş olup, buna göre;

b. Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesinin 19'uncu maddesine ve 19.03.2021 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak kâr payı dağıtımının;

44.964.849,33 TL pay sahiplerine birinci kâr payı, 10.901.212,33 TL kurucu intifa pay sahiplerine kâr payı, 595.150,67 TL pay sahiplerine ikinci kar payı, 4.966.121,23 TL II. Tertip genel kanuni yedek akçe, şeklinde gerçekleştirilmesinin,

c. Pay sahiplerine ödenecek birinci ve ikinci kâr payı toplamı olan 45.560.000,00 TL'nin ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenecek 10.901.212,33 TL'nin tamamının nakden ödenmesinin,

d. Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurulca kabulü halinde VUK'a göre hazırlanan kayıtlarımız esas alınarak 4.966.121,23 TL tutarındaki II. tertip genel kanuni yedek akçenin, ortaklara ödenecek toplam 45.560.000,00 TL kâr payının ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenecek 10.901.212,33 TL kâr payının tamamının cari yıl kazançlarından karşılanmasının,

e. VUK kayıtlarına göre oluşan cari yıl kârından pay sahiplerine ve kurucu intifa senedi sahiplerine ödenen kâr payı ile ayrılan II. Tertip genel kanuni

yedek akçe sonrası kalan bakiyeden maddi duran varlık satış kârının %50'si olan 41.080.178,52 TL'nin özel yedek, 166.485.685,86 TL'nin ise olağanüstü yedek olarak ayrılmasının, TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki bakiye tutardan VUK esaslarına göre oluşan maddi duran varlık satış kârının %50'si olan 41.080.178,52 TL'nin özel yedeklere, 120.682.821,92 TL'nin olağanüstü yedeklere aktarılmasının,

f. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri ve daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza 1,00 TL nominal değerli pay için %33,50 oranında ve 1 TL'lik nominal değerde 100 adet paya 0,3350 TL brüt = net nakit kâr payı, Diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için %33,50 oranında ve 1 TL'lik nominal değerde 100 adet paya 0,3350 TL brüt; %30,15 oranında ve 0,3015 TL net nakit kâr payı ödenmesinin,

g. Kâr payı ödeme tarihinin 24.03.2022 olarak belirlenmesinin,

17 Mart 2022 tarihinde yapılacak Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Kâr Dağıtımına ilişkin teklifin Genel Kurul Toplantısından en az 21 gün önce, Şirket Merkezi'nde ve www.tatgida.com adresindeki Şirket internet sitesinde ortaklarımızın incelemelerine hazır bulundurulmasına ayrıca KAP aracılığı ile kamuoyuna duyurulmasına karar verilmiştir.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim **Genel Kurul** Finansal Rapor

Tat Gıda Sanayi A.Ş. 2021 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	136.000.000,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	33.064.537,66
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	219.861.785,00	290.136.193,20
4. Vergiler (-)	-3.328.549,00	21.142.995,26
5. Net Dönem Kârı (=)	223.190.334,00	268.993.197,94
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	223.190.334,00	268.993.197,94
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	1.633.912,64	0,00
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	224.824.246,64	268.993.197,94
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	44.964.849,33	6.800.000,00
-Nakit	44.964.849,33	6.800.000,00
-Bedelsiz		0,00
-Toplam	44.964.849,33	6.800.000,00
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	-
13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb. Kar Payı	-	-
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	10.901.212,33	10.901.212,33
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	595.150,67	38.760.000,00
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	4.966.121,23	4.966.121,23
17. Statü Yedekleri	0,00	0,00
18. Özel Yedekler	41.080.178,52	41.080.178,52
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	120.682.821,92	166.485.685,86
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00

* VUK kayıtlarına göre oluşan maddi duran varlık satış karının istisna kapsamında olan tutar

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
	BRÜT	TOPLAM	45.560.000,00		20,41	0,33500
NET	TOPLAM	41.004.000,00		18,37	0,30150	30,1500

(*) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur

(**) Kar Payı ve intifa payı cari yıl kazançlarından dağıtılacak olup, gerçek kişi tam mükelleflere istisna olmayan kazançlara isabet eden kısım üzerinden stopaj uygulanacaktır. Toplam net dağıtılacak temettü hesaplanırken, tüzel kişi gerçek kişi ayrımı yapılmaksızın hisselerin tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansla göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

■ **Prim Bazı:** Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

■ **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

■ **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde,

finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

FİNANSAL RAPOR

Bağımsız Denetçi Raporu	114
Ara İçindekiler	118
Bilanço	119
Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	121
Özkaynaklar Değişim Tablosu	122
Nakit Akış Tablosu	124
Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	125



Bağımsız Denetçi Raporu

TAT Gıda Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

TAT Gıda Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2021 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konusu

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.6'ya bakınız.



Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Şirket'in hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır. Hasılatın, Şirket'in kilit performans göstergelerinden biri olması ve yapısı gereği üretimi tamamlanarak teslimatı gerçekleştirilen ürünlerin ilgili olduğu dönemde ve doğru tutarda muhasebeleştirilmemiş olma riski içermesi sebebiyle "hasılatın muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konusu olarak tespit edilmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: • Şirket'in hasılatın finansal tablolara alınması ile ilgili muhasebe politikasının TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat standardına uygunluğunun değerlendirilmesi ve ilişkili taraflarla yapmış olduğu satış koşullarının anlaşılması için sözleşme hükümlerinin incelenmesi, • Hasılatın finansal tablolara alınması yönelik oluşturulan iç kontrollerin tasarımı, uygulaması ve işleyişinin etkinliğinin değerlendirilmesi, • Raporlama dönemi sonrasında gerçekleşen iadelerin incelenmesi, • Sektör bilğimiz ve geçmişe yönelik satış ve iade eğilimlerine ilişkin veriler esas alınarak, cari hesap dönemine ilişkin hasılat tutarının ve finansal tablolara alınma zamanının detaylı bir şekilde analiz edilmesi, • Şirket'in satışlarının önemli bir bölümünü oluşturan ilişkili taraflara yapılan satışlar da dahil olmak üzere tüm satışlardan örneklem ile seçilenler için satış belgeleri ve malın teslimine ilişkin diğer destekleyici belgeler ile satışların ve ürünlerin kontrolünün devrinin gerçekleştiğinin test edilmesi, • Şirket'in yıl içerisinde muhasebeleştirmiş olduğu hasılatla ilişkin yevmiye kayıtlarının analiz edilmesi, • Örneklem ile seçilen ticari alacaklar için dış teyit alınması ve finansal tablolar ile uyumunun kontrol edilmesi, • Hasılat ile ilgili finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda yer verilen açıklamaların yeterliliği ve uygunluğunun TFRS 15 açısından değerlendirilmesi.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Mustafa Şafak Erdur, SMMM
Sorumlu Denetçi
11 Şubat 2022
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

119 Bilanço

121 Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

122 Özkaynaklar Değişim Tablosu

124 Nakit Akış Tablosu

125 -190 Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

- 125 Dipnot 1 – Şirket’in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu
- 126 Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar
- 149 Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama
- 152 Dipnot 4 – Nakit ve Nakit Benzerleri
- 152 Dipnot 5 – Finansal Yatırımlar
- 152 Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar
- 154 Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar
- 155 Dipnot 8 – Diğer Alacak ve Borçlar
- 156 Dipnot 9 – Stoklar
- 156 Dipnot 10 – Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler
- 157 Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar
- 159 Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları
- 160 Dipnot 13 – Devlet Teşvik ve Yardımları
- 161 Dipnot 14 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler
- 161 Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler
- 163 Dipnot 16 – Türev Araçlar
- 164 Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar
- 165 Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar
- 166 Dipnot 19 – Diğer Varlık ve Yükümlülükler
- 167 Dipnot 20 – Özkaynaklar
- 169 Dipnot 21 – Satışlar ve Satışların Maliyeti
- 169 Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler
- 171 Dipnot 23 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler
- 171 Dipnot 24 – Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler ve Giderler
- 172 Dipnot 25 – Finansman Gelirleri ve Giderleri
- 172 Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri
- 176 Dipnot 27 – Pay Başına Kazanç
- 176 Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları
- 180 Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi
- 188 Dipnot 30 – Finansal Araçlar
- 190 Dipnot 31 – Bağımsız Denet i ya da Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin
- 154 Dipnot 32 – Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
VARLIKLAR	Dipnot Referansları	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	106.046.019	120.612.224
Ticari Alacaklar		473.882.599	445.574.341
-İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,28	433.602.270	429.134.382
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	40.280.329	16.439.959
Diğer Alacaklar		2.875.061	1.071.452
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	2.875.061	1.071.452
Stoklar	9	627.595.375	360.736.236
Türev Araçlar	16	9.063.664	416.506
Peşin Ödenmiş Giderler	10	29.206.570	12.719.871
Diğer Dönen Varlıklar	19	101.146.584	71.383.844
Ara toplam		1.349.815.872	1.012.514.474
Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar	15	--	160.311.638
Toplam Dönen Varlıklar		1.349.815.872	1.172.826.112

Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		68.085	68.085
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	68.085	68.085
Finansal Yatırımlar	5	5.122.949	4.381.574
Maddi Duran Varlıklar	11	229.427.009	90.030.091
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	25.481.697	10.722.316
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	8.737.285	7.119.559
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	18.891.876	4.974.330
Diğer Duran Varlıklar	19	294.817	18.580.385
Toplam Duran Varlıklar		288.023.718	135.876.340
TOPLAM VARLIKLAR		1.637.839.590	1.308.702.452

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	92.401.001	42.383.179
Kısa Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	5.618.972	6.593.978
-İlişkili taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	3.866.636	4.833.184
-İlişkili olmayan taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		1.752.336	1.760.794
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	147.144.849	73.231.532
Ticari Borçlar		257.816.497	213.429.047
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,28	49.053.751	41.763.975
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	208.762.746	171.665.072
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	4.475.763	7.428.260
Türev araçlardan borçlar	16	--	928.877
Diğer Borçlar		19.047.239	18.729.820
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	28	11.724.613	9.854.993
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	7.322.626	8.874.827
Ertelenmiş Gelirler	10	6.505.824	6.572.117
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	6.066.187	13.809.180
Kısa Vadeli Karşılıklar		14.159.957	14.778.030
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	18	1.747.433	2.900.000
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	14	12.412.524	11.878.030
Ara Toplam		553.236.289	397.884.020
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	15	--	13.497.915
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		553.236.289	411.381.935
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	160.000.000	175.000.000
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	22.096.945	5.836.812
-İlişkili Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	4.488.922	4.977.568
-İlişkili Olmayan Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		17.608.023	859.244
Uzun Vadeli Karşılıklar		17.295.879	11.736.540
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18	17.295.879	11.736.540
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		199.392.824	192.573.352
Toplam Yükümlülükler		752.629.113	603.955.287
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	20	136.000.000	136.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları	20	21.601.088	21.601.088
Paylara İlişkin Primler / İskontolar	20	10.107.809	10.107.809
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		3.409.399	1.961.990
- Gerçeğe Uygun Değer Değişimi Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar	20	3.409.399	2.705.092
- Gerçeğe Uygun Değer Değişimi - Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Kayıplar		--	(743.102)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	20	(2.812.064)	(749.631)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(2.812.064)	(749.631)
Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	20	72.461.784	29.533.338
Geçmiş Yıllar Kârları		421.252.127	339.018.230
Net Dönem Kârı		223.190.334	167.274.341
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		885.210.477	704.747.165
Toplam Özkaynaklar		885.210.477	704.747.165
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR		1.637.839.590	1.308.702.452

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KÂR VEYA ZARAR

VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot Referansları	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kâr veya Zarar Kısımı			
Sürdürülen Faaliyetler			
Hasılat	21	1.091.763.568	802.944.100
Satışların Maliyeti (-)	21	(772.830.339)	(549.262.358)
Brüt Kâr		318.933.229	253.681.742
Pazarlama Giderleri (-)	22	(103.101.813)	(59.308.229)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(83.037.369)	(73.396.832)
Araştırma Geliştirme Giderleri (-)	22	(1.780.780)	(1.166.189)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	71.024.074	31.712.188
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(63.887.442)	(29.672.500)
Esas Faaliyet Kârı		121.850.180	83.114.646
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	2.249.385	1.394.244
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	(205.051)	(62.573)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı		140.194.233	123.181.851
Finansman Gelirleri	25	161.685.339	33.529.593
Finansman Giderleri (-)	25	(147.581.571)	(60.004.748)
Finansman Giderleri, Net		14.103.768	(26.475.155)
Vergi Öncesi Dönem Kârı		154.298.001	96.706.696
Vergi Gideri		154.298.001	(25.393.533)
- Dönem Vergi Gideri	26	(9.394.735)	(25.928.355)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/ (Gideri)	26	12.723.284	534.822
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı		71.313.163	38.151.947
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı / (Zararı)	15	65.563.784	95.961.178
Net Dönem Kârı		223.190.334	167.274.341
Pay başına kazanç/(kayıp)			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (kuruş)	27	1,16	0,52
Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç (kuruş)	27	0,48	0,71
Diğer Kapsamlı Gelir :			
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklara İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir, Vergi Sonrası		704.307	1.770.776
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir, Vergi Sonrası		743.102	5.308.194
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları, Vergi Sonrası		(2.062.433)	(58.059)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir		(615.024)	7.020.911
Toplam Kapsamlı Gelir		222.575.310	174.295.252

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	Kâr veya zarara sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler
1 Ocak 2020 itibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	934.316	(6.051.296)
Transferler	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	1.770.776	5.308.194
Temettü dağıtımı	--	--	--	--	--
31 Aralık 2020 itibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	2.705.092	(743.102)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar
1 Ocak 2021 itibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	2.705.092	(743.102)
Transferler	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	704.307	743.102
Temettü dağıtımı	--	--	--	--	--
31 Aralık 2021 itibarıyla Bakiye	136.000.000	21.601.088	10.107.809	3.409.399	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm kazançları/kayıpları	Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Kârı	Geçmiş Yıllar Kârları	Toplam Özkaynaklar
(691.572)	95.621.022	66.155.440	236.908.106	560.584.913
--	(66.087.684)	(66.155.440)	132.243.124	--
(58.059)	--	167.274.341	--	174.295.252
--	--	--	(30.133.000)	(30.133.000)
(749.631)	29.533.338	167.274.341	339.018.230	704.747.165

Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm kazançları/kayıpları	Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Net Dönem Kârı	Geçmiş Yıllar Kârları	Toplam Özkaynaklar
(749.631)	29.533.338	167.274.341	339.018.230	704.747.165
--	42.928.446	(167.274.341)	124.345.895	--
(2.062.433)	--	223.190.334	--	222.575.310
--	--	--	(42.111.998)	(42.111.998)
(2.812.064)	72.461.784	223.190.334	421.252.127	885.210.477

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem karı		157.626.550	71.313.163
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı / (zararı)		65.563.784	95.961.178
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit tutarının vergi			
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12	19.890.887	25.405.030
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler			
<i>Stoklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler</i>	9	<i>1.974.019</i>	<i>200.000</i>
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	18	<i>4.897.749</i>	<i>6.367.198</i>
<i>Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i>	14	<i>534.494</i>	<i>8.497.112</i>
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	24	96.036	(869.641)
Satış amaçlı sınıflandırılan dönen varlıkların satışından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	15	(69.041.724)	(86.365.490)
Gelir tahakkukları ile ilgili düzeltmeler	19	(8.147.515)	(763.400)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	16	(9.576.035)	(416.507)
Vergi giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	(3.328.549)	25.393.533
Finansal borçlanmadan kaynaklanan kur farkları,net		21.132.999	1.771.992
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri		(5.185.690)	(2.753.867)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri		8.022.824	2.067.800
Faiz geliri	25	(15.867.768)	(7.078.503)
Faiz gideri	25	38.794.911	35.901.623
İşletme sermayesindegerçekleşen değişimler		207.386.972	174.631.221
Ticari ve diğer alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(20.458.289)	(10.930.658)
İlişkili taraflardan alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(4.467.888)	(52.831.151)
Stoklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(221.985.895)	(78.035.820)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		(16.486.699)	(6.180.204)
Diğer dönen ve duran varlıklardaki artış ile ilgili düzeltmeler		(10.118.697)	(9.649.074)
Ticari borçlardaki artış ile ilgili düzeltmeler		29.074.850	29.752.041
İlişkili taraflara borçlardaki artış /(azalış) ile ilgili düzeltmeler		7.289.776	9.082.267
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.869.620	1.977.840
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		(66.293)	(7.260.369)
Diğer borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		1.978.364	(2.186.806)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		(25.984.179)	48.369.287
Ödenen kıdem tazminatı	18	(2.553.410)	(3.296.961)
Vergi (ödemeleri) / iadeleri	26	(28.392.959)	(24.238.952)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		(56.930.548)	20.833.374
Yatırım faaliyetleri:			
Alınan faiz	25	15.867.768	7.078.503
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından kaynaklanan nakit çıkışları	11,12	(155.397.255)	(21.139.565)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından kaynaklanan nakit girişleri		168.381	1.066.036
Satış amaçlı sınıflandırılan dönen varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		182.128.321	88.696.440
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akışları		42.767.215	75.701.414
Finansal faaliyetler:			
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(10.277.424)	(6.513.378)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	255.412.950	321.008.485
Borçlanmadan kaynaklanan nakit çıkışları	6	(177.064.128)	(236.566.018)
Ödenen faizler		(26.362.272)	(34.195.396)
Ödenen temettüler	20	(42.111.998)	(30.133.000)
Finansman faaliyetlerinde kullanılan / (kaynaklanan) net nakit		(402.872)	13.600.693
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net değişim		(14.566.205)	110.135.481
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	120.612.224	10.476.743
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	106.046.019	120.612.224

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 1 – Şirket’in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda" veya "Şirket") 1967 yılında Tat Konserve Sanayi A.Ş. unvanı altında kurulmuş olup, 30 Ekim 2013 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile unvan değişikliği kararı verilmiş ve 15 Kasım 2013 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir. Şirket'in fiili faaliyet konusu her türlü ticari emtia, yiyecek, içecek, meşrubat, tarımsal ve hayvansal gıda maddelerini ve ürünlerini, dondurulmuş, kurutulmuş, toz haline getirilmiş tür ve tipleri de dahil bunların ham ve iptidai maddelerini yardımcı ve katkı maddelerini, şekerli ve şekersiz usare ve konservelerin yarı mamulleri ve tam mamulleri üretimi, dağıtımı, pazarlama, yurtiçi ve yurtdışı ticareti ve komisyonculuğunu gerçekleştirmektedir. Şirket, Türkiye'de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında faaliyet göstermektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.08.1992 tarih ve 454 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermayesi 250.000.000 TL olup, beheri 1 Kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Söz konusu kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları arasındaki 5 yıllık dönem için geçerli olup, Yönetim Kurulunun nominal değerın üzerinde pay çıkarma ve mevcut pay sahiplerinin haklarını kısıtlama yetkisi bulunmaktadır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 136.000.000 TL olup, hakim ortağı Koç Holding A.Ş.'dir. Ortaklık yapısına ilişkin ayrıntılı bilgi Dipnot 20'de verilmektedir.

Şirket hisseleri 9 Ağustos 1993 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %41,40'dur.

Kayıtlı merkez adresi "Taşdelen Mah. Sırrı Çelik Bulvarı No:7 34788 Çekmeköy/İstanbul/Türkiye" olan Şirket, üretim faaliyetlerini Mustafakemalpaşa/Bursa, Karacabey/Bursa ve Torbalı/İzmir işletmelerinde gerçekleştirmektedir.

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Düzey"); yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını ise bir Koç Grubu şirketi olan Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram") aracılığıyla sürdürmektedir.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirket'in bünyesinde istihdam edilen dönem sonu, ortalama, daimi ve geçici personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	2021		2020	
	Dönem Sonu	Ortalama	Dönem Sonu	Ortalama
Toplam	653	1.025	849	1.084
Daimi Personel	426	467	720	727
Geçici Personel	227	558	129	357

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar****Ölçüm Esasları**

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –öz kaynak araçları ve türev finansal araçlar dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Finansal tablolar, 31 Aralık 2004 tarihinde sona eren enflasyon etkilerinden arındırılmış tarihsel maliyet temeline göre hazırlanmıştır.

KGK tarafından yapılan 20 Ocak 2022 tarihli duyuru uyarınca, Tüketici Fiyat Endeksi'ne ("TÜFE") göre son üç yılın genel satın alım gücündeki kümülatif değişiklik %74.41 olduğundan, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında, TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmayacağı belirtilmiştir. Bu sebeple, 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Geçerli ve Kullanılan Para Birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile muhasebeleştirilmiştir. Şirket'in geçerli para birimi ve finansal tablolar için raporlama para birimi TL'dir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı (Türkiye Muhasebe Standardı 29 "TMS 29") uygulanmamıştır.

Yabancı Para***Yabancı para cinsinden yapılan işlemler***

Yabancı para biriminde yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmiştir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama dönemi sonundaki kurlardan geçerli para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen yabancı para, parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, gerçeğe uygun değer yabanc para cinsinden tespit edildiği tarihteki kurdan geçerli para birimine çevrilir. Yeniden çevirimle oluşan yabancı para kur farkları genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden tarihi maliyetleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler çevrilmemiştir.

Aşağıdaki kalemlerin yeniden çevirimiyle oluşan yabancı para kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir:

- Özkaynaklar altında kayıtlara alınan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflandırılır);

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)**

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,

Avro / TL ve ABD Doları / TL kurlarındaki senelik değişimler raporlama dönemi sonları itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Avro / TL	15,0867	9,0079
ABD Doları / TL	13,3290	7,3405

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS" Lere) Uygunluk Beyanı

Şirket'in finansal tabloları, TFRS'lere uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarih ve 30794 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 11 Şubat 2022 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.3 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikaları, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla finansal tablolarında uygulanan muhasebe politikalarıyla aynıdır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları****31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler*****Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler***

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Şirket tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde 30 Haziran 2021 Tarihi Sonrasında Devam Eden İmtiyazlar-TFRS 16'ya İlişkin Değişiklikler

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (UMSK), vadesi 30 Haziran 2022 tarihinde veya öncesinde dolan kira ödemelerinde düşüşe neden olan imtiyazları da kapsayacak şekilde kolaylaştırıcı hükmün uygulanma kapsamına girilmesini 12 ay uzatmıştır. Bu hususta yapılan ilk değişiklik, kiracıların indirimler veya belirli süre kira ödenmemesi gibi Covid-19 ile ilgili kendilerine sağlanan kira imtiyazlarını muhasebeleştirmelerini kolaylaştırmak ve yatırımcılara kira sözleşmeleri hakkında faydalı bilgiler sağlamaya devam etmek üzere UMSK tarafından Mayıs 2020'de yayımlanmıştır. İlgili değişiklikler KGK tarafından da TFRS 16'da Yapılan Değişiklikler olarak 5 Haziran 2020 tarihinde yayımlanmıştır.

Bu değişiklik ise, 1 Nisan 2021 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Kiracıların, bu değişikliğin yayımlandığı tarih olan 31 Mart 2021 itibarıyla finansal tablolar yayımlanmak üzere henüz için onaylanmamış olması durumunda da erken uygulamaya izin verilmektedir. Diğer bir ifadeyle değişikliğin yayımlandığı tarihten önceki hesap dönemlerine ilişkin finansal tablolar henüz yayımlanmamışsa, bu değişikliğin ilgili finansal tablolar için uygulanması mümkündür. 2021 değişiklikleri, değişikliğin ilk kez uygulanması sonucunda oluşan birikimli etki, değişikliğin ilk kez uygulandığı yıllık hesap döneminin başındaki geçmiş yıllar karlarının açılış bakiyesinde bir düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtılarak geriye dönük uygulanır.

Kolaylaştırıcı uygulamanın ilk versiyonu isteğe bağlı olarak uygulanmakta olup, halihazırda isteğe bağlı olarak uygulamaya devam edecektir. Bununla birlikte, 2021 değişikliklerinin uygulaması isteğe bağlı değildir. Bunun nedeni, 2020 değişikliklerinin getirdiği kolaylaştırıcı hükmü uygulamayı seçen bir kiracının, sürelerdeki uzatmayı benzer özelliklere ve benzer koşullara sahip uygun sözleşmelere tutarlı bir şekilde uygulamaya devam etmesi gerekliliğidir.

Bu durum, bir kira imtiyazı 2020 değişiklikleri uyarınca ilk kolaylaştırıcı uygulama için uygun olmamakla birlikte yeni uzatma sonucunda muafiyet için uygun hale gelirse, kiracıların önceki kiralamada yapılan değişikliklerle ilgili muhasebeleştirme işlemlerini tersine çevirmesi gerekeceği anlamına gelmektedir.

TFRS 3'de Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklik

Mayıs 2020'de UMSK, TFRS 3'de Kavramsal Çerçeve 'ye yapılan atıflara ilişkin değişiklik yayımlamıştır.

Değişiklikle, UMSK tarafından TFRS 3'de, Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'nin eski bir sürümüne yapılan referanslar, Mart 2018'de yayımlanan en son sürümüne yapılan referanslar ile değiştirilmiştir. Ardından KGK tarafından da bu değişiklikleri yansıtmak üzere TFRS 3 değişikliği 27 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanmıştır.

Şirket'in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren uygulaması gerekmekte birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)****Maddi Duran Varlıklar— Kullanım amacına uygun hale getirme (TMS 16'da yapılan değişiklik)**

Mayıs 2020'de UMSK, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardındadeğişiklik yapan "Maddi Duran Varlıklar - Kullanım amacına uygun hale getirme" değişikliğini yayımlamıştır. KGK tarafından da bu değişiklikleri yansıtmak üzere TMS 16 değişikliği 27 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanmıştır.

Söz konusu değişiklik, bu husustaki muhasebeleştirme hükümlerini açıklığa kavuşturarak şeffaflığı ve tutarlılığı artırmaktadır - özellikle, yapılan değişiklikle birlikte, artık varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Bunun yerine, bir şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zarara yansıtacaktır.

Şirket'in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren uygulaması gerekmele birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir. Söz konusu değişiklikler geriye dönük olarak; ancak sadece değişikliklerin ilk kez uygulandığı finansal tablolarda sunulan en erken dönemin başında veya sonrasında, yönetim tarafından amaçlanan koşullarda çalışabilmesi için gereken yer ve duruma getirilen maddi duran varlık kalemlerine uygulanır. Değişikliklerin ilk kez uygulanmasının birikimli etkisi, sunulan en erken dönemin başındaki dağıtılmamış kârların ya da uygun olan başka bir özkaynak bileşeninin açılış bakiyesinde bir düzeltme olarak finansal tablolara alınır.

Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri (TMS 37'de yapılan değişiklik)

UMSK, Mayıs 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar'da değişiklik yapan "Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler - Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri"değişikliğini yayımlamıştır.

UMSK, bir sözleşmenin ekonomik açıdan dezavantajlı olup olmadığını değerlendirmek amacıyla, sözleşmeyi yerine getirme maliyetinin hem katlanması gereken zorunlu ilave maliyetler hem de diğer doğrudan maliyetlerin dağıtımı ile ilgili maliyetleri içerdiğini açıklığa kavuşturmak amacıyla UMS 37'ye yönelik bu değişikliği yayımlamıştır. Ardından KGK tarafından da bu değişiklikleri yansıtmak üzere TMS 37 değişikliği 27 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanmıştır.

Değişiklikler, bir sözleşmenin yerine getirilip getirilmediğini değerlendirmek amacıyla bir sözleşmenin yerine getirilmesinin maliyetinin belirlenmesinde işletmenin hangi maliyetleri dahil edebileceğini belirlemiştir.

Şirket'in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren uygulaması gerekmele birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir. Değişikliklerin ilk kez uygulanmasının birikimli etkisi, ilk uygulama tarihindeki dağıtılmamış kârların ya da uygun olan başka bir özkaynak bileşeninin açılış bakiyesinde bir düzeltme olarak finansal tablolara alınır. Karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

TMS 1’de yapılan değişiklikler aşağıdaki hususları ele almaktadır:

- Yükümlülüklerin sınıflandırılmasında işletmenin yükümlülüğü erteleme hakkının raporlama dönemi sonunda mevcut olması gerektiği hususuna açıkça yer verilmesi.
- İşletmenin yükümlülüğü erteleme hakkını kullanmasına ilişkin işletme yönetiminin beklenti ve amaçlarının, yükümlülüğün uzun vadeli olarak sınıflandırılmasını etkilemeyeceğine yer verilmesi.
- İşletmenin borçlanma koşullarının söz konusu sınıflandırmayı nasıl etkileyeceğinin açıklanması.
- İşletmenin kendi özkaynak araçlarıyla ödeyebileceği yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin hükümlerin açıklanması.

Şirket’in bu değişiklikleri 1 Ocak 2022 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemlerinden itibaren geriye dönük olarak uygulaması gerekmektedir. Bununla birlikte, erken uygulamasına izin verilmektedir. Son olarak,UMSK tarafından 15 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanan değişikliklerle UMS 1 değişikliğinin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2023 tarihine kadar ertelenmesine karar verilmiş olup, söz konusu değişiklik KGK tarafından da 15 Ocak 2021 tarihinde yayımlanmıştır.

Şirket, TMS 1 değişikliğinin uygulanmasının finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Borçlara İlişkin Ertelenmiş Vergi

TMS 12 *Gelir Vergileri*’nde yapılan Değişiklikler

Mayıs 2021’de UMSK tarafından, TMS 12 Gelir Vergileri’nde “Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Borçlara İlişkin Ertelenmiş Vergi” değişikliği yayımlanmıştır. İlgili değişiklikler KGK tarafından da TMS 12’e İlişkin Değişiklikler olarak 27 Ağustos 2021 tarihinde yayımlanmıştır.

TMS 12 Gelir Vergileri’nde yapılan bu değişiklikler, şirketlerin belirli işlemlerde, örneğin; kiralama ve hizmetten çekme (sökme, eski haline getirme, restorasyon vb.) karşılıklarına ilişkin ertelenmiş vergiyi nasıl muhasebeleştirmesi gerektiğini açıklığa kavuşturmaktadır.

Değişiklikle, ilk muhasebeleştirme muafiyetinin kapsamını daraltarak, eşit ve geçici farkları netleştirilen işlemlere uygulanmaması öngörülmektedir. Sonuç olarak, şirketlerin bir kiralamanın ilk defa finansal tablolara alınmasından kaynaklanan geçici farklar ve hizmetten çekme karşılıkları için ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi borcu muhasebeleştirilmesi gerekecektir. Değişiklikler, muafiyetin kiralama ve hizmetten çekme yükümlülükleri gibi işlemler için geçerli olmadığına açıklık getirmektedir. Bu işlemler eşit ve denkleştirici geçici farklar ortaya çıkaracaktır.

Kiralamalar ve hizmetten çekme yükümlülükleri için, ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve borçlarının, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcından itibaren muhasebeleştirilmesi gerekecektir ve herhangi bir kümülatif etki önceki dönem dağıtılmamış kârlarında veya diğer özkaynak bileşenlerinde bir düzeltme olarak muhasebeleştirilecektir. Bir şirket daha önce net yaklaşım kapsamında kiralamalar ve hizmetten çekme yükümlülükleri üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmişse, geçiş üzerindeki etkinin ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi borcunun ayrı sunumuyla sınırlı olması muhtemel olacaktır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.5 Yeni ve Revize Edilmiş Muhasebe Standartları (Devamı)

Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler (Devamı)

Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Borçlara İlişkin Ertelenmiş Vergi (Devamı)

TMS 12 *Gelir Vergileri*’nde yapılan Değişiklikler (Devamı)

Söz konusu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerli olup, erken uygulamaya izin verilmektedir.

Şirket, TMS 12’e ilişkin bu değişikliklerin finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

Muhasebe Tahminlerine İlişkin Tanım (TMS 8’e ilişkin Değişiklikler)

UMSK tarafından 12 Şubat 2021 tarihinde yayımlanan söz konusu değişiklikler, muhasebe tahminleri için yeni bir tanım getirmektedir: bunların finansal tablolarda ölçüm belirsizliğine neden olan parasal tutarlar olduklarına açıklık getirilmesi amaçlanmaktadır. İlgili değişiklikler KGK tarafından da TMS 8’e İlişkin Değişiklikler olarak 11 Ağustos 2021 tarihinde yayımlanmıştır.

Değişiklikler ayrıca, bir şirketin bir muhasebe politikası tarafından belirlenen amaca ulaşmak için bir muhasebe tahmini geliştirdiğini belirterek, muhasebe politikaları ile muhasebe tahminleri arasındaki ilişkiyi açıklığa kavuşturmuştur.

Bir muhasebe tahmini geliştirmek, aşağıdakilerin her ikisini de içermektedir:

- Bir ölçüm yöntemi seçme (tahmin veya değerlemeyöntemi) – örneğin, TFRS 9 Finansal Araçlar uygulanırken beklenen kredi zararları için zarar karşılığını ölçmek için kullanılan bir tahmin tekniği ve
- Seçilen ölçüm yöntemi uygularken kullanılacak girdileri seçme - ör. TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar uygulanırken garanti yükümlülükleri için bir karşılık belirlemek için beklenen nakit çıkışları.

Bu tür girdilerdeki veya değerlendirme tekniklerindeki değişikliklerin etkileri, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerdir. Muhasebe politikalarının tanımında herhangi bir değişikliğe gidilmemiş olup aynı şekilde kalmıştır.

Söz konusu değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerli olup, erken uygulamaya izin verilmektedir ve Şirketin bu değişiklikleri uyguladığı ilk yıllık raporlama döneminin başında veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahminlerindeki ve muhasebe politikalarındaki değişikliklere ileriye yönelik uygulanacaktır.

Şirket, TMS 8’e ilişkin bu değişikliklerin finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler (Devamı)

Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Borçlara İlişkin Ertelenmiş Vergi (Devamı)

Muhasebe Politikalarının Açıklanması (TMS 1’e ilişkin Değişiklikler)

UMSK tarafından 12 Şubat 2021 tarihinde şirketlerin, muhasebe politikalarına ilişkin açıklamaların faydalı olacak şekilde yapmalarını sağlanmasına yardımcı olmak amacıyla UMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu'nda değişiklikler ve UFRS Uygulama Standardı 2 Önemlilik Kararları Oluşturma'da güncelleme yayımlamıştır. Bu değişikliklerden UMS 1'e ilişkin olanları KGK tarafından da TMS 1'e İlişkin Değişiklikler olarak 11 Ağustos 2021 tarihinde yayımlanmıştır.

TMS 1'deki temel değişiklikler şunları içermektedir:

- Şirketlerden önemli muhasebe politikalarından ziyade önemlilik düzeyine bağlı olarak muhasebe politikalarını açıklamalarını istemek;
- Önemlilik düzeyi altında kalan işlemler, diğer olaylar veya koşullarla ilgili muhasebe politikalarının önemsiz olduğunu ve bu nedenle açıklanmalarına gerek olmadığını açıklığa kavuşturmak ve
- Önemlilik düzeyi üzerinde kalan işlemler, diğer olaylar veya koşullarla ilgili tüm muhasebe politikalarının bir şirketin finansal tabloları için önemlilik arz etmediğine açıklık getirmek.

Değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olmakla birlikte şirketler daha erken uygulayabilirler.

Şirket, TMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu'nda değişikliklerin uygulanmasının finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

Yıllık İyileştirmeler /2018-2020 Dönemi

TFRS'deki iyileştirmeler

Yürürlükteki standartlar için KGK tarafından 27 Temmuz 2020 tarihinde yayımlanan “TFRS'de Yıllık İyileştirmeler / 2018-2020 Dönemi” aşağıda sunulmuştur. Bu değişiklikler 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS'lerdeki bu değişikliklerin uygulanmasının, Şirket'in finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

TFRS 1- Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması

Bu değişiklik, bir bağlı ortaklığın ana ortaklıktan daha sonra TFRS'leri uygulamaya başlaması durumunda TFRS 1'in uygulamasını kolaylaştırmaktadır; örneğin; bir bağlı ortaklık ana ortaklıktan daha sonra TFRS'leri uygulamaya başlaması durumunda TFRS 1.D16(a) paragrafındaki muafiyetten yararlanmak suretiyle tüm yabancı para işlemler için birikmiş yabancı para çevrim farklarını, ana ortaklığın TFRS Standartlarına geçiş tarihine göre ana ortaklığın konsolide finansal tablolarına dahil edilen tutarlar üzerinden ölçmeyi seçebilir. Bu değişiklikle birlikte, bağlı ortaklıklar için bu isteğe bağlı bu muafiyetin uygulanması suretiyle i) gereksiz maliyetleri düşürmeyi ve ii) benzer eş anlı muhasebe kayıtlarının tutulması ihtiyacının ortadan kaldırılmasını sağlayarak TFRS'leregeçiş kolaylaştıracaktır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Yayımlanmış ancak yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmaya başlanmamış değişiklikler (Devamı)

TFRS'deki iyileştirmeler (Devamı)

TFRS 9 Finansal Araçlar

Bu değişiklik, finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için ‘% 10 testinin’ gerçekleştirilmesi amacıyla - alınan ücretlerin bu işlemler için ödenen ücretler düşülerek net tutar üzerinden belirlenmesinde -, dikkate alınacak ücretlerin yalnızca borçlu ve borç veren sıfatları ile bunlar arasında veya bunlar adına karşılıklı olarak ödenen veya alınan ücretleri içerdiğini açıklığa kavuşturmaktadır.

TMS 41 Tarımsal Faaliyetler

Bu değişiklik, gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergiler için yapılan ödemelerindikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmak suretiyle, TMS 41'deki gerçeğe uygun değer ölçüm hükümlerinin TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü'nde gerçeğe uygun değer belirlenmesinde dikkate alınması öngörülen işlem maliyetleri ile uyumlu hale getirmiştir. Bu değişiklik, uygun olan durumlarda, TFRS 13'ün kullanılmasına yönelik esneklik sağlamaktadır.

Yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler

1 Ocak 2021 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

1)Gösterge Faiz Oranı Reformu – 2. Aşama (TFRS 9 Finansal Araçlar, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme Ve Ölçme, TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar, TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri ve TFRS 16 Kiralamalar'da Yapılan Değişiklikler)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Hazır değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Hazır değerler, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve alındığındaki vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

İlişkili taraflar

Bu finansal tablolar açısından, Koç Holding A.Ş. sermayedarlar, üst düzey yönetim kadrosu ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve bunlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir (Dipnot 28).

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değer in düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarara gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. (Dipnot 9).

Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Üretimi gerçekleştirilmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet, normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir.

Maddi duran varlıklar

(i) Muhasebeleştirme ve ölçüm

Maddi duran varlıklar, borçlanma maliyetlerini de içeren maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve her türlü değer düşüklüğü karşılığı düşülerek ölçülürler. 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan maddi duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiştir.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı yararlı ömürlere sahip olduğunda bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli parçaları) olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi varlığın elden çıkartılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(ii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Şirket'e aktarılmasının mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilir.

(iii) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, hali hazırda kullanılabilir oldukları veya Şirket tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismana tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden tahmini kalıntı değerlerinin düşülmesinden sonra, bu kalemlerin tahmini yararlı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın defter değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kiralanan varlıklar, Şirket kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile yararlı ömürden kısa olanı üzerinden amortismana tabi tutulur. Arazi amortismana tabi değildir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi duran varlıklar (Devamı)

Cari ve karşılaştırmalı dönemlerde önemli maddi duran varlık kalemlerinin tahmin edilen yararlı ömürler aşağıdaki gibidir:

- Yeraltı ve yerüstü düzenleri 30 yıl
- Binalar 30 yıl
- Makine, tesis ve cihazlar 15 yıl
- Döşeme ve demirbaşlar 4-12 yıl
- Taşıt araçları 4-10 yıl
- Özel maliyetler 5 yıl

Amortisman yöntemleri, yararlı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre (5-10 yıl) amortismana tabi tutulur.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir.

Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)**

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Şirket'in işinin bir parçası olup, Şirket'in diğer kısımlarından açıkca ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Aynı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Aynı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****Durdurulan faaliyetler (Devamı)***

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin, satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2020 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla SEK iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında, yükümlülükleri ise “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

Devlet teşvikleri

Şirket alınan koşulsuz devlet teşvikleri, bu teşviklerin alacak durumuna gelmesi halinde kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilir. Diğer devlet teşvikleri, Şirket'in teşvikle ilgili gerekli koşulları sağlayacağı ve bu teşvikin alınacağı hakkında yeterli güvencenin bulunması durumunda gerçeğe uygun değerleri ile ertelenmiş gelir olarak kaydedilirler ve daha sonra varlığın yararlı ömrü boyunca sistematik olarak kar veya zararda diğer gelirler altında muhasebeleştirilirler.

Şirket'in katlandığı giderleri karşılayan devlet teşvikleri söz konusu giderlerin muhasebeleştirildiği dönemlerde sistematik olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal araçlar***i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm***

Şirket, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Şirket bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (GUD) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (*Devamı*)

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Şirket finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Şirket, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Alım-satım amacıyla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, GUDindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde GUD değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar- İş modelinin değerlendirilmesi

Şirket, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin,

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (*Devamı*)

sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;

- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Şirket yönetimine nasıl raporlandığı;
- iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;
- işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Şirket'in varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirmeyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya GUD esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'idir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Şirket sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Şirket aşağıdakiler dikkate alır:

- sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzeltten şartlar;
- erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri; ve
- Şirket'in belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rucu edilememe özelliği).

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin GUD'inin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar (Devamı)

ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (Devamı)

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde GUD'leri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde GUD'i üzerinden ölçülür. Temettüler, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

Finansal yükümlülükler – Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılama durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'i kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal araçlar (Devamı)

iii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Şirket, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Şirket, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak GUD'i üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iv) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Şirket, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

v) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Şirket yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, GUD'inden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD'lerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket belirli türev araçları faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal araçlar (Devamı)**

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Şirket korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Şirket ayrıca Korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediği içerek şekilde korunan kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelerdir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin GUD'indeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın GUD'indeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının GUD'deki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır.

Şirket'in diğer türev finansal araçlarını forward işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar, ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, finansal riskten korunma yönünden ilgili standartlardaki gerekli koşulları sağlamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir.

Korunan bir tahmini işlemin; daha sonradan finansal olmayan bir varlık veya yükümlülüğün finansal tablolara alınmasıyla sonuçlanması durumunda riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan varlık veya yükümlülüğün başlangıç maliyetine dahil edilir.

Diğer tüm korunan tahmini işlemler için, riskten korunma fonunda biriken tutar ve finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde korunma fonundan kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunma ilişkisinin (veya bir parçasının) gerekli kıstasları artık karşılamaması, korunma aracının süresinin dolduğu veya satıldığı, feshedildiği veya kullanıldığı durumlarda riskten korunma muhasebesine ileriye yönelik olarak son verilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine son verilmesi durumunda, riskten korunma fonunda biriken tutar korunan bir tahmini işlem finansal olmayan kalemin kayıtlara alınmasına kadar özkaynaklarda sınıflanmaya devam edilir, finansal riskten korunma maliyeti doğrudan finansal olmayan kalemin başlangıç maliyetine dahil edilir veya diğer nakit akış riskinden korunma araçları içim finansal riskten korunma maliyeti korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde kar veya zarara sınıflandırılır.

Korunan gelecekteki tahmini nakit akışlarının gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, riskten korunma fonunda biriken tutar ve bu fonun maliyeti derhal kar veya zarara sınıflandırılır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Sermaye**

Adi pay senetleri özkaynak olarak sınıflanır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket personelinin Türk İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılması durumunda, iş ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatı yükümlülüklerinin bugünkü tahmini değerini ifade eder (Dipnot 18).

Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Kullanımına devam etmek yerine öncelikle elden çıkarılması muhtemel olan duran varlıklar veya varlık ve yükümlülüklerden oluşan elden çıkarılacak varlık grubu satış veya dağıtım amaçlı olarak sınıflandırılır.

Böyle varlıklar veya elden çıkarılacak varlık grubu kayıtlı değeri ile satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülür. Elden çıkarılacak varlık grubundaki değer düşüklüğü öncelikle şerefiyeye tahsis edilir ve sonrasında Şirket'in muhasebe politikalarına uygun olarak değerlendirilen stoklara, finansal varlıklara, ertelenmiş vergi varlıklarına, çalışanlara sağlanan fayda varlıklarına, yatırım amaçlı gayrimenkullere veya canlı varlıklara herhangi bir değer düşüklüğü zararının tahsis edilmemesi kaydıyla, geriye kalan varlık ve yükümlülükler oransal olarak tahsis edilir. Satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak ilk sınıflamanın yapıldığı tarihteki değer düşüklükleri ve daha sonraki ölçümlerdeki kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar ve maddi duran varlıklar satış veya dağıtım amaçlı elde tutulan olarak sınıflandıktan sonra amortismanına veya itfaya tabi olmazlar. Buna ek olarak özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda özkaynak muhasebesine son verilir.

Karşılıklar, koşullu varlıklar ve borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Şirket sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Şirket, “edim yükümlülüğünü” hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Şirket müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

- (a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da
- (b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini,

Şirket, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Şirket, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurulur.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Önemli finansman bileşeni (Devamı)

işlem fiyatını düzeltmez. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Şirket, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Şirket'in yerine getirdiği yükümlülüğün, şirketin kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Şirket'in o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Şirket, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Şirket, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Şirket, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Şirket, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Şirket tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 “Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar” standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****Sözleşme değişiklikleri***

Şirket, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

Mal Satışları

Şirket'in hasılat elde ettiği gelir unsurları büyük ölçüde ilişkili taraf şirketlere yapılan, üretimini gerçekleştirdiği gıda ürünlerinin satışlarından oluşmaktadır. Şirket, taahhüt edilen ürünleri müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Şirket'in ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır.

Kiralama işlemleri

Şirket, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Şirket, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Şirket, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Şirket, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir. Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****Kiracı olarak (Devamı)***

ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket'in alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır.

Şirket, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtabilecek şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır.

Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında Şirket yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralama işlemleri (Devamı)****Kiracı olarak (Devamı)**

Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kâr veya zarara yansıtılır.

Kısa süreli kiralamarlar ve düşük değerli kiralamarlar

Şirket, bu kiralamarlarla ilişkili kira ödemelerini, kiralama süresi boyunca doğrusal olarak gider olarak finansal tablolara yansıtmıştır.

Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri mevduat faiz gelirleri ve finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) kur farkı gelirlerini içerir. Faiz geliri, etkin faiz yöntemi kullanılarak tahakkuk esasına göre kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderleri ve tahvillerin kupon ödemelerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Ticari işlemlere ilişkin reeskont, vade farkı ve kur farkı gelir/giderleri, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderlerde muhasebeleştirilmektedir.

Vade farkı finansman gelir/giderleri vadeli alış ve satışlardan dolayı yüklenilen gelir/giderleri ifade eder. Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince esas faaliyetlerden diğer gelirlere ve giderlere dahil edilirler.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem net karının/(zararının), dönem boyunca piyasada bulunan payların ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in mal ve emtia satışı faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 2 – Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Netleştirme/mahsup**

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli yasal hakkın bulunması, söz konusu varlık ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli muhasebe, değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri nadiren gerçekleşenlerle birebir aynı sonuçları vermektedir.

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama**Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler**

Şirket endüstriyel bölümlere göre raporlama formatına ek olarak dönem içerisindeki hasılatın müşterilerin coğrafi konumu bazında detayının gösterimini Not:21'de yurtiçi ve yurtdışı olarak yapmaktadır. Ancak, Şirket raporlanabilir varlık ve yükümlülüklerinin tamamının Türkiye'de bulunmasından dolayı faaliyetlerin coğrafi bölgeler açısından raporlanabilir bölüm özelliği taşımadığı sonucuna varılmıştır. Şirket yönetimi, faaliyet sonuçlarını ve performansını TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolar üzerinden değerlendirdiğinden dolayı bölümlere göre raporlama hazırlanırken TFRS finansal tablolar kullanılmaktadır.

Tat Gıda Sanayi A.Ş. yönetim kurulu tarafından uzun vadeli iş planları çerçevesinde, toplam ciro içindeki payı ve karlılığı dikkate alınarak 2019 yılı içerisinde makarna ve unlu mamuller iş kolundan çıkılmasına karar verilmiştir. Makarna ve unlu mamüller iş kolunda faaliyet gösteren Pastavilla işletmesinde üretim faaliyetlerine 2 Eylül 2019 itibarıyla, satış faaliyetleri ise marka devrinin tamamlanmasını takiben 2 Ekim 2019 itibarıyla sonlandırılmıştır.

Şirket'in makarna ve unlu mamuller iş kolundaki faaliyetlerinin durdurulmasını takiben, İzmir ili Bornova ilçesinde bulunan makarna işkoluna ait gayrimenkulün uygun koşulların oluşması halinde satışı için çalışmalara başlandığı 13 Ekim 2020 tarihinde kamuya açıklanmış; 9 Kasım 2020 tarihinde KDV hariç 85.500.000 TL bedelle satış gerçekleşmiştir.

Bu gelişmelere istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda Pastavilla kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 1 Ocak -31 Aralık 2020 dönemine ilişkin Pastavilla iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında sınıflandırılmıştır (Dipnot 15).

6 Ocak 2021 tarihinde yapılan kamuoyu açıklamasıyla ve yönetim kurulu kararıyla ana faaliyet konusu olan ve toplam karlılık içinde daha yüksek paya sahip olan salça ve konserve ürünleri iş koluna odaklanılmasına ve süt ve süt ürünleri iş kolunda ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin satışına karar verilmiş ve devir işlemleri 14 Mart 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler (Devamı)**

Süt ve süt ürünleri iş koluna ait üretim tesislerinin ve ilgili diğer tüm varlık ve yükümlülüklerin, satışına karar verilmesine istinaden, 1 Ocak – 31 Aralık 2020 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ilişkin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda SEK kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır. 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin SEK iş kolunun varlıkları “Satış Amacıyla Sınıflandırılan Varlıklar” altında, yükümlülükleri ise “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” altında sınıflandırılmıştır. (Dipnot 15).

Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Düzey'e olan satışların tutarı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için 835.440.865 TL'dir (31 Aralık 2020: 1.173.618.402 TL).

a) 1 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2020 hesap dönemine ait bölümlere göre hasılat analizi

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Salça ve konserve ürünleri	1.091.763.568	802.944.100
Durdurulan Faaliyetler (*)	186.049.310	693.660.368
- <i>Süt ve süt ürünleri</i>	186.049.310	693.660.368
	1.277.812.878	1.496.604.468

(*) 2021 yılında SEK iş kolunun ilgili tüm varlıklarının satışına karar verilmesine istinaden, SEK iş kolu kaynaklı gelir ve giderlerinin tamamı “Durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı)” altında sınıflandırılmıştır.

b) Bölüm varlıkları

Bir bölümün esas faaliyetlerinde kullanılan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanır.Şirket'in satış ağı ve organizasyonel yapılanması doğrultusunda maddi ve maddi olmayan duran varlıklar bölüm varlıkları olarak tanımlanmıştır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla endüstriyel bölümlere ait bölüm varlıklarının net kayıtlı değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Salça ve konserve ürünleri	225.564.933	88.263.126
Durdurulan faaliyetler	--	102.066.851
- <i>Süt ve süt ürünleri</i>	--	<i>102.066.851</i>
Bölümlere tahsis edilemeyen varlıklar	12.599.361	8.886.523
	238.164.294	199.216.500

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 3 – Bölümlere Göre Raporlama (Devamı)**Temel raporlama biçimi - Endüstriyel bölümler (Devamı)****c) Bölüm yükümlülükleri**

Bir bölümün esas faaliyetlerden kaynaklanan ve doğrudan söz konusu bölümle ilişkilendirilebilen veya makul bir şekilde söz konusu bölüme tahsis edilebilen yükümlülükler, bölüm yükümlülükleri olarak tanımlanmaktadır.

Şirket'in organizasyonel yapısı ve iç finansal raporlama sistemi çerçevesinde ticari borçlar ve diğer borçlar endüstriyel bölümler bazında analiz edilmemektedir. Bu nedenle bölüm yükümlülükleri raporlanmamıştır.

d) Amortisman gideri ve itfa payları ile yatırım harcamaları

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin amortisman ve itfa payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Amortisman gideri ve itfa payları		
Salça ve konserve ürünleri	12.731.369	8.443.071
Durdurulan faaliyetler	1.988.112	11.563.558
- <i>Süt ve süt ürünleri</i>	1.988.112	11.563.558
<i>Bölümlere tahsis edilemeyen amortisman ve itfa payları</i>	7.159.518	5.398.542
	21.878.999	25.405.171

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait endüstriyel bölüm varlıklarına ilişkin yatırım harcamaları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yatırım harcamaları		
Salça ve konserve ürünleri	130.734.914	36.593.050
Durdurulan faaliyetler	306.028	2.460.188
- <i>Süt ve süt ürünleri</i>	306.028	2.460.188
<i>Bölümlere tahsis edilemeyen yatırım harcamaları</i>	3.216.822	690.307
	134.257.764	39.743.545

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 4 – Nakit ve Nakit Benzerleri

31 Aralık tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Bankalar	106.046.019	120.612.224
- Vadeli mevduat - TL	43.700.000	60.531.823
- Vadeli mevduat - yabancı para	54.516.335	60.059.489
- Vadesiz mevduat - TL	7.829.684	20.912
	106.046.019	120.612.224

Vadeli mevduatların vadeleri 3 Ocak 2022 ile 28 Ocak 2022 tarihleri arasında değişmekte olup faiz oranları TL %26,00, ABD Doları %1,10, Avro %0,50 ve %0,01'dir. (31 Aralık 2020: Vadeli mevduatların vadeleri 4 Ocak 2021 ile 16 Şubat 2021 tarihleri arasında değişmekte olup faiz oranları TL %19,00, ABD Doları %3,00 ve %0,10, Avro %2,65, %2,25, %2,15 ve %0,01'dir).

31 Aralık 2021 itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaj bulunmamaktadır. (2020: Bulunmamaktadır)

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 29'da açıklanmıştır.

Dipnot 5 – Finansal Yatırımlar

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2021	%	31 Aralık 2020
<u>Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan –öz kaynak araçları:</u>				
Ram	7,5	4.570.575	7,5	3.829.200
Düzey	1,1	544.641	1,1	544.641
Diğer		7.733		7.733
		5.122.949		4.381.574

Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar

31 Aralık tarihi itibarıyla borçlanmaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli krediler	92.401.001	42.383.179
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	145.244.849	2.881.148
Uzun vadeli çıkarılmış tahvillerin kısa vadeli kısımları	1.900.000	70.350.384
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	5.618.972	6.593.978
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	245.164.822	122.208.689

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar (Devamı)

Uzun vadeli krediler	110.000.000	175.000.000
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	50.000.000	--
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	22.096.945	5.836.812
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	182.096.945	180.836.812
	427.261.767	303.045.501

Şirket'in finansal borçları için vermiş olduğu rehin veya ipoteği bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Bulunmamaktadır).

Şirket'in kredileri teminatsız ve sabit faizlidir. 31 Aralık itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2021 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	10,02%	184.233.850	184.233.850
USD krediler	1,15%	4.000.000	53.412.000
Çıkarılmış tahviller (*)		1.900.000	1.900.000
			239.545.850
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	19,81%	110.000.000	110.000.000
Çıkarılmış tahviller (**)	19,00%	50.000.000	50.000.000
			160.000.000

* Uzun vadeli çıkarılmış tahvile ait kupon faizini içermektedir.

** Şirket, 08 Temmuz 2021 tarih ve 36/1059 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu kararıyla uygun görülen ihraç limiti kapsamında, 18 Ekim 2021 tarihinde, 50.000.000 TL değerinde, 18 Nisan 2023 itfa tarihi ve vade sonunda yıllık %19 sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir.

	Ağırlıklı ortalama faiz oranı	Orijinal tutarı	31 Aralık 2020 Defter Değeri (TL)
Kısa vadeli finansal borçlar			
TL krediler	3,88%	45.264.327	45.264.327
Çıkarılmış tahviller	16,92%	70.350.384	70.350.384
			115.614.711
Uzun vadeli finansal borçlar			
TL krediler	9,64%	175.000.000	175.000.000
			175.000.000

31 Aralık tarihi itibarıyla finansal borçların anapara ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	239.545.850	115.614.711
1-2 yıl içinde ödenecekler	160.000.000	175.000.000
	399.545.850	290.614.711

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 6 – Finansal Borçlanmalar (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla kira yükümlülüklerinin ödeme planı TL para birimi cinsinden aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Talep edildiğinde veya 1 yıl içinde ödenecekler	5.618.972	6.593.978
1-2 yıl içinde ödenecekler	4.811.909	3.405.658
2-3 yıl içinde ödenecekler	2.029.535	2.407.985
3-4 yıl içinde ödenecekler	1.853.060	23.169
4-5 yıl içinde ödenecekler	1.644.450	--
5 yıldan uzun süre içinde ödenecekler	11.757.991	--
	27.715.917	12.430.790

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklı nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
1 Ocak açılış bakiyesi	290.614.711	204.400.884
<i>Nakit işlemler</i>		
Kullanılan kredi borçlarından nakit girişleri	255.412.950	321.008.485
Kredi borç geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışı	(177.064.128)	(236.566.018)
<i>Nakit olmayan işlemler</i>		
İtfa edilmiş değerinden maliyeti	8.913.317	1.771.360
Kur farkları değişimi	21.669.000	--
31 Aralık kapanış bakiyesi	399.545.850	290.614.711

Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar**Ticari Alacaklar**

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 28)	433.602.270	429.134.382
Alıcılar	43.142.200	19.301.830
Şüpheli alacak karşılığı	(2.861.871)	(2.861.871)
	473.882.599	445.574.341

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 7 – Ticari Alacaklar ve Borçlar (Devamı)

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir: Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 25'te verilmiştir.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	(2.861.871)	(2.861.871)
Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen) karşılıklar	--	--
	(2.861.871)	(2.861.871)

Ticari Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Satıcılar	208.762.746	171.665.072
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 28)	49.053.751	41.763.975
	257.816.497	213.429.047

Dipnot 8 – Diğer Alacak ve Borçlar

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer alacak ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli diğer alacaklar:		
Diğer alacaklar	2.875.061	1.071.452
	2.875.061	1.071.452

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Uzun vadeli diğer alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	68.085	68.085
	68.085	68.085

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar:		
Ödenecek vergi ve fonlar	7.322.626	8.793.205
Diğer	--	81.622
	7.322.626	8.874.827

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 9 – Stoklar

31 Aralık tarihi itibarıyla stokların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Hammadde	61.566.164	29.746.133
Mamul	568.003.230	330.938.004
- <i>Salça ve konserve ürünleri</i>	<i>568.003.230</i>	<i>330.938.004</i>
Diğer stoklar	117.047	252.099
Stok değer düşüklüğü	(2.091.066)	(200.000)
	627.595.375	360.736.236

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 1.891.066 TL tutarında stok değer düşüklüğü karşılığı satışların maliyeti hesabında

muhasabeleştirilmiştir (31 Aralık 2020: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki ipotek veya rehin bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki sigorta teminat tutarı 654.408.207 TL'dir (31 Aralık 2020: 370.000.000 TL).

Dipnot 10 – Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler

31 Aralık tarihi itibarıyla peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler		
Gelecek aylara ait giderler	11.438.879	5.040.446
Stok alımı için verilen sipariş avansları	17.767.691	7.679.425
	29.206.570	12.719.871
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler		
Alınan sipariş avansları	6.505.824	6.572.117
	6.505.824	6.572.117

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet:					
Arsalar	2.419.338	--	--	--	2.419.338
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	11.066.660	6.014.760	--	--	17.081.420
Binalar	33.101.697	10.315.861	--	--	43.417.558
Makine tesis ve cihazlar	202.587.763	116.921.569	(346.059)	--	319.163.273
Taşıt araçları	815.265	281.282	--	--	1.096.547
Döşeme ve demirbaşlar	23.074.796	4.007.888	(65.120)	--	27.017.564
Özel maliyetler	10.006.392	205.659	--	--	10.212.051
Yapılmakta olan yatırımlar	--	13.904.497	--	--	13.904.497
	283.071.911	151.651.516	(411.179)	--	434.312.248

	1 Ocak 2021	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Birikmiş amortisman:					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.262.605	359.250	--	--	3.621.855
Binalar	23.733.799	769.944	--	--	24.503.743
Makine tesis ve cihazlar	139.921.915	9.230.144	(127.368)	--	149.024.691
Taşıt araçları	536.184	63.306	--	--	599.490
Döşeme ve demirbaşlar	16.592.083	1.226.261	(19.394)	--	17.798.950
Özel maliyetler	8.995.234	341.276	--	--	9.336.510
	193.041.820	11.990.181	(146.762)	--	204.885.239
Net kayıtlı değer	90.030.091				229.427.009

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 873.586.241 TL'dir (31 Aralık 2020: 1.189.050.000 TL).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 11 – Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıkların 31 Aralık tarihinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2020	İlaveler	Çıkışlar	Transferler (*)	Sınıflamalar (**)	31 Aralık 2020
Maliyet:						
Arsalar	16.468.023	--	--	--	(14.048.685)	2.419.338
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7.643.497	4.643.803	--	--	(1.220.640)	11.066.660
Binalar	58.910.342	243.380	--	--	(26.052.025)	33.101.697
Makine tesis ve cihazlar	319.401.532	13.253.031	(8.180.406)	--	(121.886.394)	202.587.763
Taşıt araçları	832.991	85.455	(80.397)	--	(22.784)	815.265
Döşeme ve demirbaşlar	40.407.566	2.088.673	(1.526.789)	--	(17.894.654)	23.074.796
Özel maliyetler	10.103.555	132.490	--	--	(229.653)	10.006.392
Yapılmakta olan yatırımlar	852.258	--	--	(852.258)	--	--
	454.619.764	20.446.832	(9.787.592)	(852.258)	(181.354.835)	283.071.911

	1 Ocak 2020	Dönem amortismanı	Çıkışlar	Transferler	Sınıflamalar (**)	31 Aralık 2020
Birikmiş amortisman:						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.327.862	264.739	--	--	(329.996)	3.262.605
Binalar	31.556.339	1.529.124	--	--	(9.351.664)	23.733.799
Makine tesis ve cihazlar	198.153.391	12.254.661	(8.072.913)	--	(62.413.224)	139.921.915
Taşıt araçları	593.747	45.618	(80.397)	--	(22.784)	536.184
Döşeme ve demirbaşlar	23.948.982	2.255.661	(1.437.887)	--	(8.174.673)	16.592.083
Özel maliyetler	8.899.105	323.502	--	--	(227.373)	8.995.234
	266.479.426	16.673.305	(9.591.197)	--	(80.519.714)	193.041.820

Net kayıtlı değer	188.140.338	90.030.091
--------------------------	--------------------	-------------------

(*) 2020 yılı içerisinde diğer maddi olmayan duran varlıklara 852.258 TL tutarında transfer gerçekleşmiştir .

(**) Süt ve süt ürünleri işkolunun satışına karar verilmesi neticesinde ilgili işkoluna ilişkin elde kalan sabit kıymetler “Satış Amacıyla sınıflandırılan Varlıklar” hesabına sınıflanmıştır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sabit kıymetler üzerindeki sigorta teminat tutarı 1.189.050.000 TL'dir

31 Aralık 2021 itibarıyla amortisman giderlerinin 11.055.180 TL'si (2020: 14.814.443 TL) satılan malın maliyetinde, 865.956 TL'si (2020: 1.427.076 TL) genel yönetim giderlerinde, 54.981 TL'si (2020: 158.725 TL) araştırma ve geliştirme giderlerinde, 14.064 TL'si (2020: 184.306 TL) pazarlama satış ve dağıtım giderlerinde gösterilmiştir.

Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	30 yıl
Binalar	30 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	15 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	4-12 yıl
Taşıt araçları	4 - 10 yıl
Özel maliyetler	5 yıl

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içinde maddi olmayan duran varlıkları ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler

aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet					
Haklar	9.849.787	2.829.067	--	--	12.678.854
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.709.220	977.872	(61.200)	--	2.625.892
	11.559.007	3.806.939	(61.200)	--	15.304.746
İtfa Payı					
Haklar	4.140.949	1.778.447	--	--	5.919.396
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	298.499	349.566	--	--	648.065
	4.439.448	2.128.013	--	--	6.567.461
Net Kayıtlı Değer	7.119.559				8.737.285

	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Sınıflamalar (*)	31 Aralık 2020
Maliyet					
Haklar	12.715.850	107.742	852.258	(3.826.063)	9.849.787
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.124.229	584.991	--	--	1.709.220
	13.840.079	692.733	852.258	(3.826.063)	11.559.007

	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Sınıflamalar (*)	31 Aralık 2020
İtfa Payı					
Haklar	4.546.397	1.188.167	--	(2.594.333)	4.140.949
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	167.384	131.115	--	--	298.499
	5.714.499	1.319.282	--	(2.594.333)	4.439.448
Net Kayıtlı Değer	8.125.580				7.119.559

(*) Süt ve süt ürünleri iş koluna ilişkin ilgili tüm varlıkların satışına karar verilmesine bağlı olarak 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla haklar hesabından 1.231.730 TL "Satış amacıyla sınıflandırılan varlıklar" hesap kalemine sınıflanmıştır.

31 Aralık 2021 itibarıyla itfa giderlerinin tamamı olan 2.128.013 TL (2020: 1.319.282 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 6 Ekim 2017 tarihi itibarıyla verilen onay ile Şirket Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanacak şekilde faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2021 itibarıyla araştırma geliştirme gideri aktifleştirmesi olmamıştır (2020: Bulunmamaktadır). Maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	5 yıl
Bilgisayar yazılımı	5-10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5-10 yıl

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet:					
Binalar	11.143.825	17.945.117	(2.566.376)	--	26.522.566
Makina ve teçhizat	49.566	--	--	--	49.566
Motorlu araçlar	5.811.099	2.349.790	(406.095)	--	7.754.794
Döşeme ve demirbaşlar	2.843.163	1.260.281	(341.003)	--	3.762.441
	19.847.653	21.555.188	(3.313.474)	--	38.089.367

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 12 – Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları (Devamı)

Birikmiş Amortisman	1 Ocak 2021	Dönem amortismanı	Çıkışlar (-) (*)	Transferler	31 Aralık 2021
Binalar	4.703.781	3.428.636	(1.955.243)	--	6.177.174
Makina ve teçhizat	49.566	--	--	--	49.566
Motorlu araçlar	3.018.940	1.440.867	(136.199)	--	4.323.608
Döşeme ve demirbaşlar	1.353.050	903.190	(198.918)	--	2.057.322
	9.125.337	5.772.693	(2.290.360)	--	12.607.670
Net kayıtlı değer	10.722.316				25.481.697

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıkları aşağıdaki gibidir.

Maliyet:	1 Ocak 2020	İlaveler	Çıkışlar (-)	Transferler	31 Aralık 2020
Binalar	10.184.317	959.508	--	--	11.143.825
Makina ve teçhizat	5.645.969	--	(5.276.609)	(319.794)	49.566
Motorlu araçlar	5.160.523	840.671	--	(190.095)	5.811.099
Döşeme ve demirbaşlar	6.064.707	2.110.540	(5.065.358)	(266.726)	2.843.163
	27.055.516	3.910.719	(10.341.967)	(776.615)	19.847.653

Birikmiş amortisman:	1 Ocak 2020	Dönem amortismanı	Çıkışlar (-) (*)	Transferler	31 Aralık 2020
Binalar	1.997.158	2.706.623	--	--	4.703.781
Makina ve teçhizat	1.168.846	1.119.281	(2.110.643)	(127.918)	49.566
Motorlu araçlar	1.420.844	1.670.922	--	(72.826)	3.018.940
Döşeme ve demirbaşlar	1.053.167	1.915.617	(1.534.911)	(80.823)	1.353.050
	5.640.015	7.412.443	(3.645.554)	(281.567)	9.125.337
Net kayıtlı değer	21.415.501				10.722.316

(*) Süt ve süt ürünlerine ilişkin ilgili tüm varlıkların satış amaçlı olarak sınıflandırılmasına bağlı olarak 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yapılan düzeltmelerin etkisidir.

Dipnot 13 – Devlet Teşvik Ve Yardımları

Şirket'in, yaptığı çeşitli yatırımları için indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri mevcuttur. Bu şekilde olan teşvikler, TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 14 – Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

31 Aralık tarihinde itibarıyla borç karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Karşılıklar		
Dava karşılıkları	4.641.000	4.641.000
Satış gider karşılığı	4.407.670	2.983.082
Diğer Yönetim Giderleri Karşılığı	295.551	1.096.120
Nakliye gider karşılığı	274.102	503.907
Çalışanlara sağlanan prim karşılıkları	--	316.000
Diğer karşılıklar	2.794.201	2.337.921
	12.412.524	11.878.030

Dava ve diğer gider karşılıkların 31 Aralık tarihinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Dava Karşılıkları	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	4.641.000	2.341.000
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	--	2.300.000
	4.641.000	4.641.000

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

14 Mart 2021 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, süt ürünleri iş kolundaki, süt işletmelerimize ait Bursa ili Mustafakemalpaşa ilçesi ve Aydın ili Söke ilçesinde bulunan tesisler ile bu tesislerin üzerinde bulunduğu gayrimenkuller, söz konusu tesislerde bulunan makine ve ekipmanlar, süt ve süt ürünleri iş koluyla ilgili Sek markası dahil tüm fikri haklar, alan adları ve sosyal medya hesapları, stoklar, ilgili iş kolu çalışanları ve iş koluyla bağlantılı bazı tedarik ve alt yüklenici sözleşmelerinin devir işlemlerine ilişkin devir sözleşmesinde belirtilen ön koşullar gerçekleştirilmiş, Sözleşmede belirtilen satış bedelinden devredilen çalışanlara ait haklar düşülerek ve diğer düzeltmeler sonrası toplam 218,3 milyon TL + KDV tahsil edilmiş ve Rekabet Kurumu'nun 5 Mart 2021 tarihli onayı ile 12 Mart 2021 tarihi itibarıyla tapu devir tescil işlemleri tamamlanmıştır. Söz konusu açıklamada, sözleşmede belirlenen tahmini stok değerleri ile kapanış tarihinde devredilen fiili stokların değerleri arasındaki farkın Şirketimiz tarafından Alıcı'ya ödeneceği kamuoyuna açıklanmıştır.

1 Nisan 2021 tarihli özel durum açıklamamızda belirtildiği üzere alıcı ile stoklar üzerinde mutabakat sağlanmış olup, yapılan hesaplamalar sonucunda sözleşmedeki tahmini stok değeri ile Şirketimiz tarafından satılacak stoklar ve Alıcı'nın kullanamayacağı ambalaj vb. ürünler sonrası devredilen fiili stok değeri arasındaki fark için Alıcı'ya yaklaşık 36 milyon TL ödenerek devirle ilgili ödeme işlemleri tamamlanmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla Şirket'in satış amaçlı elde tutulan varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Üretim faaliyetlerinde kullanılan maddi duran varlık	--	100.835.121
Satış amaçlı elde tutulan duran varlık olarak sınıflandırılan maddi olmayan duran varlıklar, stoklar ve diğer varlıklar	--	59.476.517
	--	160.311.638
Satış amaçlı elde tutulan yükümlülükler (çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar ve diğer yükümlülükler)	--	(13.497.915)
	--	146.813.723

31 Aralık itibariyle durdurulan faaliyetlerden dönem karı/(zararı)'nın detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2021		
	Süt ve süt ürünleri	Makarna ve unlu mamüller	Toplam
Satış gelirleri	186.049.310	--	186.049.310
Satışların maliyeti	(171.631.288)	--	(171.631.288)
Brüt faaliyet karı	14.418.022	--	14.418.022
Pazarlama giderleri (-)	(11.316.273)	202	(11.316.071)
Genel yönetim giderleri (-)	(2.563.177)	122	(2.563.055)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(86.866)	--	(86.866)
Faaliyet Karı	451.706	324	452.030
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	12.803.536	--	12.803.536
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(9.886.153)	(249.862)	(10.136.015)
Esas faaliyet karı	3.369.089	(249.538)	3.119.551
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler (*)	--	--	--
Yatırım faaliyetlerinden diğer giderler (-)	(605.581)	--	(605.581)
Finansman giderleri. net	(103.395)	--	(103.395)
Vergi öncesi durdurulan faaliyet karı (*)	2.660.113	(249.538)	2.410.575
Vergi gideri (*)	(5.888.515)	--	(5.888.515)
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	(3.228.402)	(249.538)	(3.477.940)
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satış bedeli	182.128.321	--	182.128.321
Eksi: Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satış sırasındaki net varlık değeri	113.086.597	--	113.086.597
Satış amaçlı elde tutulan duran varlıkların satış karı	69.041.724	--	69.041.724
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	65.813.322	(249.538)	65.563.784

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 15 – Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler (Devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2020		
	Süt ve süt ürünleri	Makarna ve unlu mamüller	Toplam
Satış gelirleri	693.660.368	--	693.660.368
Satışların maliyeti	(627.249.698)	--	(627.249.698)
Brüt faaliyet karı	66.410.670	--	66.410.670
Pazarlama giderleri (-)	(43.697.380)	(5.405)	(43.702.785)
Genel yönetim giderleri (-)	(6.709.397)	(1.007.797)	(7.717.194)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(476.112)	--	(476.112)
Faaliyet Karı	15.527.781	(1.013.202)	14.514.579
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19.184.201	42.363	19.226.564
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(9.560.580)	(5.795.634)	(15.356.214)
Esas faaliyet karı	25.151.402	(6.766.473)	18.384.929
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler	167.899	87.326.727	87.494.626
Yatırım faaliyetlerinden diğer giderler (-)	(17.098)	(961.237)	(978.335)
Finansman giderleri. net	(604.149)	--	(604.149)
Vergi öncesi durdurulan faaliyet karı	24.698.054	79.599.017	104.297.071
Vergi gideri	(489.536)	(7.846.357)	(8.335.893)
Durdurulan faaliyetler dönem karı / (zararı)	24.208.518	71.752.660	95.961.178

(*) Doğrudan bir işkolu ile ilişkilendirilemeyen genel giderler ve kurumlar vergisi gideri sürdürülen faaliyetler altında sunulmuştur. İlgili işkoluna ait sabit kıymetlerin satışından doğan satış karı ve ilgili vergi gideri, durdurulan faaliyetler altında sunulmuştur.

Dipnot 16 – Türev Araçlar

31 Aralık tarihleri itibariyle türev araçlardan alacaklar aşağıdaki gibidir

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli türev araçlar	9.063.664	416.506
Toplam türev araçlar alacaklar (*)	9.063.664	416.506

(*) Kısa vadeli türev alacakları yabancı para forward işlemlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık itibariyle faiz oranı takas işleminden doğan türev finansal araç yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli yükümlülükler	--	928.877
Toplam türev araçlar yükümlülükler (**)	--	928.877

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 17 – Taahhüt ve Zorunluluklar

Şirket'in ilişkili tarafları, ana ortağı veya üçüncü kişiler adına ticari faaliyetleri kapsamında veya diğer amaçlarla verdikleri teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ("TRİK") detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	98.624.653	41.154.578
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu toplam TRİK'lerin tutarı	--	--
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu teminen vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
ii) B ve C maddesi kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
	98.624.653	41.154.578

Şirket'in 98.624.653 TL tutarında muhtelif vergi dairesi alacağına ilişkin (Katma Değer Vergisi("KDV") iadesi alacağına) T. İhracat Kredi Bankası A.Ş. ve gümrük saymanlığı için kendi tüzel kişiliği adına verilen teminat mektupları bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 41.154.578 TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır).

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİK'lerin özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2021 itibarıyla %0'dir (31 Aralık 2020: %0)

Şirket'in vermiş olduğu teminatların tamamı "TL" para birimi üzerinden olup, üçüncü şahıslar adına vermiş olduğu herhangi bir TRİK bulunmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Çalışanlara Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:		
Personele ödenecek ücretler	2.429.354	5.099.004
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	2.046.409	2.329.256
	4.475.763	7.428.260
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:		
Kullanılmayan izin karşılığı	1.747.433	2.900.000
	1.747.433	2.900.000

Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

Kıdem tazminatı yükümlülüğü:

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Kanununun 6 Mart 1981 tarih ve 2422 sayı 25 Ağustos 1999 tarih ve 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı tutarı aylık 10.848,59 TL (31 Aralık 2020: 7.117,17 TL) tavana tabidir. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı karşılığı Şirket'in çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar") şirketlerin yükümlülüklerinin tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı gelecek uzun vadeli enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen uzun vadeli reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, uzun vadeli yıllık %15 enflasyon ve %20 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık %4,40 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2020: %4,63).

Şirket'in kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2022 tarihinde geçerli olan 10.848,59 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 18 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)**Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar (Devamı)****Kıdem tazminatı yükümlülüğü: (Devamı)**

Kıdem tazminatı karşılığının, 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	11.736.540	16.819.694
Hizmet maliyeti	3.221.503	3.334.314
Faiz maliyeti	2.313.205	2.449.003
Dönem içinde ödenen	(2.553.410)	(3.296.961)
Aktueryal kazanç	2.578.041	(74.435)
İşletme satış kararı etkisi	--	(7.495.075)
	17.295.879	11.736.540

Dipnot 19 – Diğer Varlık ve Yükümlülükler

31 Aralık tarihi itibarıyla diğer varlıklar ile yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer dönen varlıklar:		
Devreden KDV	78.435.679	57.340.425
Gelir Tahakkukları	17.857.822	9.710.307
İhracattan doğan KDV alacakları	4.097.290	3.693.130
Diğer	755.793	639.982
	101.146.584	71.383.844
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer duran varlıklar:		
Ödenen sabit kıymet avansı	294.817	18.580.385
	294.817	18.580.385

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar**a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları**

Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 136.000.0000 TL olup, her biri 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet paya bölünmüştür.

(31 Aralık 2020: 1 Kuruş nominal değerde 13.600.000.000 adet nama yazılı toplam 13.600.000.000 adet pay).

Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Araık 2021	%	31 Aralık 2020
Koç Holding A.Ş.	43,7	59.364.947	43,7	59.364.947
Halka açık	41,4	56.312.844	41,4	56.312.844
Kagome Co. Ltd.	3,7	5.071.168	3,7	5.071.168
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	3,3	4.427.889	3,3	4.427.889
Sumitomo Corporation	1,5	2.077.983	1,5	2.077.983
Diğer	6,4	8.745.169	6,4	8.745.169
Toplam Ödenmiş Sermaye	100	136.000.000	100	136.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		21.601.088		21.601.088
Düzeltilmiş Sermaye		157.601.088		157.601.088

Şirket sermayesini temsil eden paylar arasında herhangi bir imtiyaz, hak, sınırlama bulunmamaktadır.

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 20 Ağustos 1992 tarih ve 454 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup, beheri Kuruş nominal değerde 25.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 21.601.088 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2020: 21.601.088 TL).

b) Paylara ilişkin primler

Sermaye arttırımına katılmayarak iptal edilen ortaklık paylarına ilişkin söz konusu primler nominal değerın üzerinde borsada satışı yapılan hisseler üzerindeki olumlu farklardır. Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 10.107.809 TL'dir (31 Aralık 2020: 10.107.809 TL).

c) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Önceki dönemlerin karından kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)

Bu yedekler, Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar karlarıyla ilişkilendirilmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yasal yedekler	33.064.538	29.533.338
Özel fonlar	39.397.246	--
Toplam	72.461.784	29.533.338

Yasal Yedekler

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Özel Fonlar

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun istisnalara ilişkin 5/1-e maddesine göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların % 75'lik kısmının kurumlar vergisinden istisna olduğu bu istisnanın satışın yapıldığı dönemde uygulanacağı ve satış kazancının istisnadan yararlanana kısmının satışın yapıldığı yılı izleyen beşinci yılın sonuna kadar pasifte özel bir fon hesabında tutulacağı öngörülmüştür.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları):

Aralık 2021 tarihi itibarıyla 2.812.064 TL tutarında kıdem tazminatı karşılığına ilişkin diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen aktüeryal kayıptan (31 Aralık 2020: 749.631 TL tutarında aktüeryal kayıp) oluşmaktadır.

e) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

Finansal varlık yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 3.409.399 TL (31 Aralık 2020: 2.705.092 TL) tutarında finansal varlıklara ilişkin yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançlarından oluşmaktadır.

Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin kayıplar:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: 743.102 TL).

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 20 – Özkaynaklar (Devamı)**f) Kar payı dağıtımı**

Şirket, 19 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karara göre 167.274.341 TL tutarındaki 2020 yılı net dönem karından 3.531.200 TL tutarında II. Tertip genel kanuni yedek akçe, 39.397.246 TL özel yedek ve 82.233.897 TL olağanüstü yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 42.111.998 TL tutarındaki kar, kar payı olarak dağıtılmıştır. (31 Aralık 2020: 2020 yılı içerisinde 30.133.000 TL kar payı dağıtılmıştır).

Dipnot 21 – Satışlar ve Satışların Maliyeti

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait satışlar ile satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yurtiçi satışlar	776.483.249	600.122.017
Yurtdışı satışlar	340.682.158	217.258.989
Satış iadeleri ve indirimleri	(25.401.839)	(14.436.906)
Hasılat	1.091.763.568	802.944.100
İlk madde ve malzeme giderleri	(724.151.402)	(508.976.237)
Direkt işçilik giderleri	(66.774.570)	(41.790.952)
Genel üretim giderleri	(104.720.001)	(57.337.638)
Amortisman giderleri	(11.223.134)	(7.161.902)
Stoklardaki değişim	134.038.768	66.004.371
Satışların maliyeti	(772.830.339)	(549.262.358)
Brüt kar	318.933.229	253.681.742

Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait araştırma geliştirme giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Araştırma geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	(1.264.508)	(931.620)
Amortisman giderleri	(377.339)	(150.533)
Diğer	(138.933)	(84.036)
(1.780.780)	(1.166.189)	

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 22 – Niteliklerine Göre Giderler (Devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait pazarlama, satış ve dağıtım giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Reklam giderleri	(29.898.333)	(14.042.187)
Nakliye ve sigorta giderleri	(23.721.113)	(12.730.117)
Personel giderleri	(18.741.386)	(11.331.778)
İhracat giderleri	(11.604.266)	(4.328.805)
Aksiyon, satış, teşvik ve gondol katılım bedelleri	(7.110.891)	(5.706.606)
Satış destek giderleri	(5.756.503)	(5.884.456)
Taşeronluk giderleri	(4.434.233)	(3.324.143)
Diğer	(1.835.088)	(1.960.137)
	(103.101.813)	(59.308.229)

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderleri detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(30.594.004)	(33.574.857)
Danışmanlık ve hukuk giderleri	(15.031.147)	(11.779.098)
Bilgi teknolojileri giderleri	(8.611.201)	(7.138.010)
Amortisman ve itfa payları	(8.290.414)	(6.495.405)
Kıdem tazminatı gideri	(6.092.727)	(3.479.777)
İdari giderler	(4.745.893)	(3.676.701)
Vergi ve harç giderleri	(1.885.088)	(519.365)
Tamir ve bakım giderleri	(1.558.909)	(1.441.781)
Ulaşım, seyahat giderleri	(1.223.555)	(618.954)
Diğer	(5.004.431)	(4.672.884)
	(83.037.369)	(73.396.832)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 23 – Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		
Ticari alacakların vade farkı gelirleri	35.584.396	19.013.938
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	27.548.404	9.033.509
Diğer	7.891.274	3.664.741
	71.024.074	31.712.188

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler		
Ticari borçların vade farkı giderleri	(16.508.611)	(7.422.791)
Dava ve diğer karşılık giderleri	(3.639.666)	(3.394.211)
Ticari faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(33.339.140)	(14.018.234)
Diğer	(10.400.025)	(4.837.264)
	(63.887.442)	(29.672.500)

Dipnot 24 – Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler ve Giderler

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve kârlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		
Temettü geliri	1.499.998	--
Kira gelirleri	640.372	462.030
Sabit kıymet satış karı	109.015	932.214
	2.249.385	1.394.244

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelir ve karlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(205.051)	(62.573)
	(205.051)	(62.573)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 25 – Finansman Gelirleri ve Giderleri

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kur farkı gelirleri	145.768.113	26.451.090
Mevduat faiz gelirleri	15.867.768	7.078.503
Diğer	49.458	--
	161.685.339	33.529.593

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kur farkı giderleri	(107.794.842)	(22.084.807)
Banka kredileri faiz giderleri	(26.590.936)	(19.946.499)
Tahvil faiz gideri	(8.153.224)	(7.779.799)
Kira yükümlülükleri faiz giderleri	(3.519.321)	(1.706.227)
Türev araçlardan faiz gideri	(531.430)	(6.469.098)
Diğer	(991.818)	(2.018.318)
	(147.581.571)	(60.004.748)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Cari dönem vergi gideri	(20.649.966)	(33.774.712)
Durdurulan faaliyetler vergi gideri	12.271.203	7.846.357
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	19.105.972	45.286
Durdurulan faaliyetler ertelenen vergi gideri	(6.382.688)	489.536
Diğer	(1.015.972)	--
Toplam vergi gideri	3.328.549	(25.393.533)

Cari vergi (varlığı)/ yükümlülüğü

Peşin ödenen vergi ve fonlar (-)

Cari kurumlar vergisi karşılığı

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
	(14.583.779)	(19.965.531)
	20.649.966	33.774.711
	6.066.187	13.809.180

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)Kurumlar Vergisi

Şirket, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket’in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ilişikteki finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye’de kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilerek, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilerek bulunacak yasal vergi matrahına uygulanan kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2021 tarihinden sonra % 20 olarak uygulanmaktaydı. Ancak, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11 inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13 üncü madde ile kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacak şekilde düzenlenmiştir. Bu değişiklik 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan dönemlere ait kurum kazançlarının vergilendirilmesinde geçerli olmuştur. Vergi oranı değişikliğinin 22 Nisan 2021 itibariyle yürürlüğe girmesi nedeniyle, 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolarda dönem vergisi hesaplamalarında vergi oranı %25 olarak kullanılmıştır.

Söz konusu değişiklik kapsamında, 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2022 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısımları için sırasıyla %23 ve %20 oranları ile hesaplanmıştır.

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

Gelir Vergisi Stopajı (Devamı)

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun kar payı dağıtımına ilişkin hükümlerinde düzenleme yapılmış olup, %15 olan stopaj oranı %10’a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 oranında vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 3 Mayıs 2018 tarih 136922 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 24 Nisan 2018 tarih 136771 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti uygulanmaktadır.

Bursa Mustafakemalpaşa Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 26 Mart 2020 tarih 509964 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Bursa Karacabey Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 11 Mart 2021 tarih 521238 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

İzmir Torbalı Konserve İşletmemize ait modernizasyon yatırımı için 10 Mart 2021 tarih 521171 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında yapılan yatırımlarda %50 Vergi İndirimi, KDV ve Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği uygulanmaktadır.

Ertelenmiş Vergi:

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

31 Aralık tarihi itibarıyla toplam geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):		
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	3.459.176	2.347.308
Maddi ve maddi olmayan varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	5.894.497	(1.643.029)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki fark	1.558.274	940.381
Şüpheli alacak karşılığı	--	1.432
Kullanılmayan izin karşılığı	349.487	580.000
Satış gider karşılığı	881.534	596.616
Dava giderleri karşılığı	928.200	928.200
Vade farkı	7.914.230	575.878
Kullanım hakkı varlıkları – yükümlülükleri, net	446.844	807.978
Türev araçlar	(2.084.643)	102.474
Diğer	(455.723)	(262.908)
	18.891.876	4.974.330

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirket’in ertelenmiş vergi aktifi ayrılmayan devreden geçmiş yıl zararları bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Bulunmamaktadır).

31 Aralık tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/ pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	4.974.330	1.034.826
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	292.764	(1.586.972)
Ertelenen vergi geliri / (gideri)	12.723.284	534.822
Durdurulan faaliyet olarak sınıflanan	--	(489.536)
Satılmak üzere elde tutulan yükümlülüklerle sınıflanan	--	5.481.190
Durdurulan faaliyet satış kaynaklı çıkışlar	901.498	--
	18.891.876	4.974.330

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 26 – Vergi Varlık ve Yükümlülükleri (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2021	%	31 Aralık 2020
Vergi giderinin mutabakatı:				
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı		154.298.001		96.706.696
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı / (zararı)		71.452.298		104.297.070
Gelir vergisi oranı	25	(56.437.575)	22	(44.220.829)
Vergi etkisi:				
- Vergiden indirilmeyen giderlerin vergi etkisi		12.123.155		6.268.756
- Devlet teşvik ve yardımlarının vergi etkisi		39.673.791		4.145.171
- Diğer		2.080.663		77.477
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri		(2.559.966)		(33.729.424)
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		3.328.549		(25.393.533)
Durdurulan faaliyetler vergi gideri		(5.888.515)		(8.335.891)

Dipnot 27 – Pay Başına Kazanç

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda ana şirketlerin paydaşlarına ait adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç/(kayıp) hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sürdürülen faaliyet dönem net karı	157.626.550	71.313.163
Durdurulan faaliyetler dönem net karı / (zararı)	65.563.784	95.961.178
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	136.000.000	136.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç	1,16	0,52
Durdurulan faaliyetlerden adi ve seyreltilmiş pay başına kazanç / (kayıp)	0,48	0,71
Pay başına kazanç	1,64	1,23

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:

a) Banka mevduatları:

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Vadeli Mevduatlar	6.802.835	4.845.604
Vadesiz Mevduatlar	7.822.690	14.861
	14.625.525	4.860.465

Bir Bakışta Tat Gıda Yönetim 2021 Yılında Tat Gıda Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Genel Kurul **Finansal Rapor**

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar: (*Devamı*)

b) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Düzey (*)	408.572.926	414.039.680
Ram (**)	24.063.916	15.094.702
Diğer	965.428	--
	433.602.270	429.134.382

(*) Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunluğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir.

(**) Şirket, yurtdışındaki ihracat faaliyetlerinin bir kısmını Koç Grubu şirketi olan Ram aracılığıyla yürütmektedir.

c) İlişkili taraflara borçlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	19.337.955	18.953.194
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	15.122.654	15.613.101
Koç Sistem A.Ş.	4.057.654	2.120.882
Ram	2.860.469	--
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	2.792.808	1.473.462
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	1.395.871	9.555
Koç Digital Çözümler A.Ş.	1.015.964	--
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	1.002.904	775.401
Setur Servis Turistik A.Ş	465.222	270.236
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı	24.709	289.729
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	--	225.635
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	--	408.979
Diğer	977.541	1.623.975
	49.053.751	41.763.975
Diğer borçlar		
Koç Holding A.Ş.	11.724.633	9.854.993
Toplam ticari ve diğer borçlar	60.778.364	51.618.968

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

i) 31 Aralık tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar: (Devamı)

Kira yükümlülükleri	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Temel Ticaret Yatırım A.Ş.	4.987.550	6.200.549
Otokoç Otomotiv Tic.ve San.A.Ş.	3.368.008	3.433.934
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	--	176.269
Toplam kira yükümlülükleri	8.355.558	9.810.752
Finansal borçlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	21.589.001	1.631.929
Toplam finansal borçlar	21.589.001	1.631.929

ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar:

a) İlişkili taraflara yapılan net satışlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Düzey (*)	835.440.865	1.173.618.402
Ram Dış Ticaret A.Ş.	109.707.611	77.889.825
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	1.113.971	--
	946.262.447	1.251.508.227

(*) Şirket'in yurtiçindeki pazarlama ve satış faaliyetlerinin çoğunu bir Koç Grubu şirketi olan Düzey yürütmektedir. Şirket'in Düzey'e yaptığı satışlar için uyguladığı ortalama vade 100 gündür (2020: 90 gün).

b) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	46.317.225	30.272.650
Koç Sistem A.Ş.	2.287.989	95.525
Koç Digital Çözümler A.Ş.	998.000	--
Opet Petrolcülük A.Ş.	977.633	854.666
Opet Fuchs Madeni Yağ. San ve Tic. A.Ş.	30.733	12.643
Diğer	235.921	--
	50.847.501	31.235.484

(*) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)

ii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflara yapılan satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan alımlar: (Devamı)

c) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (**)	46.907.903	60.958.390
Düzey	15.993.725	12.493.375
Koç Holding A.Ş. (**)	14.422.563	11.422.951
Koç Sistem A.Ş.	6.169.897	4.646.221
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	5.288.880	3.657.380
Ram Dış Ticaret A.Ş.	3.949.879	2.451.778
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.	2.907.145	2.534.415
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	2.814.912	2.109.052
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (*)	1.945.919	799.472
Setur Servis Turistik A.Ş.	1.107.495	522.041
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat	--	8.014.555
Diğer	406.919	505.148
	101.915.237	110.114.778

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık tarihinde sona eren dönemde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

(**) Şirket'in ana ortağı olan Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirket'e fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(***) Şirket, Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ile malzeme, hizmet, lojistik ve medya satın alma konularında çalışmaktadır.

iii) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili finansman gelirleri ve giderleri:

a) Faiz geliri

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	145.877	649.161
	145.877	649.161

b) Faiz gideri:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	1.592.250	--
	1.592.250	--

iv) 31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile ilgili diğer gelir ve giderler:

a) Yapılan kira ödemeleri:

a) Faiz geliri

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	2.814.912	2.507.052
Otokoç Otomotiv Tic.Ve San.A.Ş.	2.416.026	2.205.855
Zer Merkezi Hiz.Ve Tic.A.Ş.	181.542	158.525
	5.412.480	4.871.432

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 28 – İlişkili Taraf Açıklamaları (Devamı)**b) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödemeler:**

Tat Gıda'nın üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdür'e doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 2021 yılında, Tat Gıda'nın üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 16.587.803 TL'dir (31 Aralık 2020: 25.888.624 TL). Bu tutarın 3.387.786 TL'lik (31 Aralık 2020: 14.057.600 TL) kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. Tat Gıda'nın hizmet sunduğu şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Tat Gıda tarafından katlanılan maliyet 14.240.575 TL (31 Aralık 2020: 17.691.957 TL) olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 2.791.928 TL'lik kısmı (31 Aralık 2020: 8.180.420 TL) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir.

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi**a) Sermaye riski yönetimi**

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye riski Dipnot 6'da açıklanan kısa ve uzun vadeli finansal borçlar, Dipnot 4'te açıklanan nakit ve nakit benzerleri ile Dipnot 20'de açıklanan özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Endüstrideki diğer firmalarla tutarlı olmak üzere sermayeyi kaldıraç oranına göre inceler. Söz konusu rasyo net borcun toplam özkaynaklara bölünmesi ile hesaplanır. Net borç ise toplam kredilerden (cari ve cari olmayan kredilerin bilançoda gösterildiği gibi dahil edilmesiyle) nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılması suretiyle elde edilir.

31 Aralık tarihi itibarıyla borçların özkaynaklara oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam Finansal Borçlar (Dipnot 6)	427.261.767	303.045.501
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri (Dipnot 4)	(106.046.019)	(120.612.224)
Net Borç	321.215.748	182.433.277
Toplam Özkaynaklar	885.210.477	704.747.165
Net Borç/Özkaynaklar	0,3629	0,2589

b) Finansal Risk Faktörleri

Şirket faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)*****b.1) Kredi riski yönetimi***

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Şirket'in hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır. değerlendirilir ve Şirket'in operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Şirket'in finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, ilişkili taraflardan alacaklar dışında çeşitli sektör ve coğrafi alanlara dağılmış müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2021	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat	Türev Varlıklar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	433.602.270	40.280.329	--	2.943.146	106.046.019	9.063.664
- Azami riskin teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	1.733.043	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	320.093.772	35.910.948	--	2.943.146	106.046.019	9.063.664
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri varlıkların net defter değeri	113.508.498	2.636.338	--	--	--	--
- Teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	2.861.871	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(2.861.871)	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)***b.1) Kredi riski yönetimi (Devamı)*

31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	89.447.904	--	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	26.268.396	--	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	428.536	--	--	--
Toplam vadesi geçen alacaklar	116.144.836	--	--	--

31 Aralık 2020	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankadaki Mevduat	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	121.779.401	--	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	1.436.295	--	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	318.319	--	--	--
Toplam vadesi geçen alacaklar	123.534.015	--	--	--

31 Aralık tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ticari alacaklardan karşılık ayrılmamış olanlara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
	Nominal Değeri	Nominal Değeri
Alınan Teminatlar	1.733.043	2.624.931

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Şirket yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket Yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablo, Şirket'in türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)***b.2) Likidite risk yönetimi (Devamı)*

31 Aralık 2021						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	307.144.849	442.355.099	132.229.703	108.755.798	201.369.598	--
Ticari borçlar	208.762.746	208.762.746	208.762.746	--	--	--
İlişkili taraflara ticari borçlar	49.053.751	49.053.751	49.053.751	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	--	--	--	--	--	--
Toplam yükümlülük	564.961.346	700.171.596	390.046.200	108.755.798	201.369.598	--

31 Aralık 2020						
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve ihraç edilen tahviller	248.231.532	308.774.183	55.388.842	114.899.725	138.485.616	--
Ticari borçlar	171.665.072	171.665.072	171.665.072	--	--	--
İlişkili taraflara ticari borçlar	41.763.975	41.763.975	41.763.975	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler						
Türev araçlar borçlar	928.877	928.877	928.877	--	--	--
Toplam yükümlülük	462.589.456	523.132.107	269.746.766	114.899.725	138.485.616	--

b.3) Piyasa riski yönetimi

Şirket'in faaliyetleri, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Şirket çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

b.4) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir.

Şirket'in yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	93.341.335	4.618.087	2.069.232	31.668
2.a Parasal finansal varlıklar	62.324.585	1.335.809	2.950.916	--
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	155.665.920	5.953.896	5.020.148	31.668
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6.a Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	--	--	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	155.665.920	5.953.896	5.020.148	31.668
10. Ticari borçlar	53.666.845	2.779.360	1.095.287	--
11. Finansal yükümlülükler	53.412.000	4.000.000	--	--
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	342.530	25.652	--	--
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	107.421.375	6.805.012	1.095.287	--
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	916.171	68.612	--	--
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	916.171	68.612	--	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	108.337.546	6.873.624	1.095.287	--
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	47.328.374	(919.728)	3.924.861	31.668
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	47.328.374	(919.728)	3.924.861	31.668
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	--	--	--	--

Bir Bakışta Tat GıdaYönetim2021 Yılında Tat GıdaSürdürülebilirlikKurumsal YönetimGenel KurulFinansal Rapor

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)

b.2) Kur riski yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2020	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	19.994.842	1.600.000	900.000	14.374
2.a Parasal finansal varlıklar	60.059.073	3.426.606	3.875.051	--
2.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--
4. DÖNEN VARLIKLAR	80.053.915	5.026.606	4.775.051	14.374
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6.a Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6.b Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--
8. DURAN VARLIKLAR	--	--	--	--
9. TOPLAM VARLIKLAR	80.053.915	5.026.606	4.775.051	14.374
10. Ticari borçlar	(10.136.625)	(1.137.848)	(197.414)	(600)
11. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
12.a Parasal olan diğer yükümlülükler	(21.789.097)	(2.500.000)	(381.648)	--
12.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(5.453.500)	(742.933)	--	--
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(37.379.222)	(4.380.781)	(579.062)	(600)
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--	--
16.a Parasal olan diğer yükümlülükler	(5.432.538)	--	(603.086)	--
16.b Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(5.432.538)	--	(603.086)	--
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(42.811.760)	(4.380.781)	(1.182.148)	(600)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünleri tutarı	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu	37.242.155	645.825	3.592.903	13.774
21. Parasal kalemlerin net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+6a-10-12a-12b-14-15-16b)	37.242.155	645.825	3.592.903	13.774
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23. Döviz varlıklarının hedge edilen tutarı	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen tutarı	--	--	--	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**Kur riskine duyarlılık

Şirket, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Şirket'in ABD Doları ve Avro kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Şirket içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarar ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

	31 Aralık 2021	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(1.225.907)	1.225.907
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki	(1.225.907)	1.225.907
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	5.921.320	(5.921.320)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki	5.921.320	(5.921.320)
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	56.897	(56.897)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9 - İngiliz Sterlini net etki	56.897	(56.897)
TOPLAM	4.752.310	(4.752.310)

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 29 – Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi (Devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (Devamı)**

	31 Aralık 2020	
	Kâr / Zarar	
	Yabancı Paranın Değer Kazanması	Yabancı Paranın Değer Kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	474.068	(474.068)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki	474.068	(474.068)
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	3.236.451	(3.236.451)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki	3.236.451	(3.236.451)
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
7 – İngiliz Sterlini net varlık / yükümlülük	13.697	(13.697)
8 - İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9 - İngiliz Sterlini net etki	13.697	(13.697)
TOPLAM	3.724.216	(3.724.216)

Faiz oranı risk yönetimi

Şirket'in sabit faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır.

Faize duyarlı finansal araçlar aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar	98.216.335	120.591.312
Finansal Yükümlülükler	427.261.767	261.591.199

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 – Finansal Araçlar

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değerleri

	Defter Değeri		Gerçeğe uygun değer	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	106.046.019	120.612.224	106.046.019	120.612.224
Ticari alacaklar	40.280.329	16.439.959	40.280.329	16.439.959
İlişkili taraflardan alacaklar	433.602.270	429.134.382	433.602.270	429.134.382
Diğer finansal varlıklar	--	--	5.122.949	4.381.574
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	427.261.767	261.591.199	427.261.767	261.591.199
Ticari borçlar	208.762.746	171.665.072	208.762.746	171.665.072
İlişkili taraflara borçlar	49.053.751	41.763.975	49.053.751	41.763.975
Türev araçlardan borçlar	--	928.877	--	928.877

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve kredilerin kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Banka kredileri ve tahviller iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir. Kredi ve tahvillerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir.

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- 1) Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- 2) İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direk ya da endirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- 3) Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 30 – Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri (Devamı)

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	--	5.122.949
Türev varlıklar	--	9.063.664	--
Toplam	--	9.063.664	5.122.949
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	--	--
Toplam	--	--	--

31 Aralık 2020	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Finansal varlıklar			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	--	4.381.574
Türev varlıklar	--	416.506	--
Toplam	--	416.506	4.381.574
Finansal yükümlülükler			
Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan – özkaynak araçları	--	(928.877)	--
Toplam	--	(928.877)	--

TAT GIDA SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot 31 – Bağımsız Denetçi ya da Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
	Şirket Bağımsız Denetim Firması	Şirket Bağımsız Denetim Firması
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	112.100	95.000
- Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri (ara dönemler dahil)	112.100	95.000
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	10.000	6.500
- Güvence Denetimi Standartları (GDS 3000/3400/3402/3420 kapsamında verilen hizmetler)	10.000	6.500
Toplam	122.100	101.500

Dipnot 32 – Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

Bulunmamaktadır.

İletişim

Genel Müdürlük

Taşdelen Mahallesi.
Sırrı Çelik Bulvarı No:7
Çekmeköy / İstanbul
T: 0216 430 00 00
www.tatgida.com



Tat Gıda



@tatkariyer

İşletmelerimiz

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi

Tat Kavaklı Köyü
16500 Mustafakemalpaşa / Bursa
T: 0224 618 06 00

Tat Karacabey İşletmesi

Tavşanlı mahallesi Camandıra Mevkii
No:7/1 16700 Karacabey/ Bursa
T: 0224 676 15 64

Tat Torbalı İşletmesi

Subaşı Beldesi İnönü Mahallesi 219.
Sokak No: 1 Torbalı / İzmir
T: 0232 868 53 83 - 0232 868 51 19
www.tat.com.tr



Tat Ailesi



@tat_ailesi | @tatsoslar



@TatAilesi | @Tatsoslar



@tatailesi



@tatsoslar

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2021 – 31.12.2021

Ticaret Unvanı

Tat Gıda Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

İstanbul Ticaret Sicili 96638

Kayıtlı Sermaye Tavanı

250.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye

136.000.000 TL

Bu Faaliyet Raporu (“Rapor”) içinde yer alan 2021 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu XXXX günü, saat 10.00’da Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otel’inde yapılacak olan Tat Gıda Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu’na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor’da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor’un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.