

Reeder

REEDER TEKNOLOJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ESAS SÖZLEŞMESİ

KURULUŞ

MADDE 1

SAMSUN TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜ 'nde 0760046226400018 MERSİS numarası ile kayıtlı SELEK BİLGİSAYAR İLETİŞİM ÜRÜNLERİ İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ 'nin Türk Ticaret Kanunu'nun 180 ile 193. maddelerine göre tür değiştirmesi suretiyle; aşağıda, adları, soyadları, yerleşim yerleri ve uyrukları yazılı kurucular arasında bir Anonim Şirket kurulmuştur.

Sıra No	Kurucu	Adres	Uyruk	Kimlik No
1	UYGAR SARAL	İSTANBUL/SARIYER	TÜRKİYE	144*****42
2	MÜŞERREF SEZEN SARAL	İSTANBUL/SARIYER	TÜRKİYE	168*****26
3	FATMA SİBEL ÇÖL	İSTANBUL/BEŞİKTAŞ	TÜRKİYE	167*****78
4	SÜREYYA SARAL	İSTANBUL/SARIYER	TÜRKİYE	144*****06
5	FU XIANGNAN	ÇİN	ÇİN	p*****8

ŞİRKET'İN UNVANI

MADDE 2

Şirketin unvanı REEDER TEKNOLOJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'dir. İşbu Esas Sözleşme'de kısaca "Şirket" olarak anılacaktır.

AMAÇ VE KONU

MADDE 3

Şirket her türlü teknoloji ürününün, araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponent ile uygulama ve yazılımının üretimi, montajı, alımı, satımı, ithalatı, ihracatı, kiralanması, dağıtım ve teknik servisi faaliyetleri ile araştırma, geliştirme, yenilik ve inovasyon faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere kurulmuş olup, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri ve sermaye piyasası mevzuatına uymak suretiyle faaliyet göstermektedir.

Şirket, bu amacın gerçekleştirilmesi adına, aşağıda sayılan faaliyetlerde bulunabilir:

1) Her türlü teknoloji ürününün; elektrikli, elektronik, dijital nitelikli elektronik araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponentin; video ve televizyon, akıllı telefon, tablet bilgisayar, dizüstü bilgisayar, masa üstü bilgisayar, ev ve işyerleri için dayanaklı tüketim mallarının; elektronik devre elemanlarının; haberleşme ve iletişim araçlarının; ses, görüntü ve bilginin kaydına, transferine, kopyalanmasına, yansıtılmasına yarayan ürünler ve bunların parçalarının; bilgi işlem cihaz ve ekipmanlarının; elektrik, elektronik, mekanik, pnömatik sistemlerin; giyilebilir teknoloji ürünlerinin; drone, scooter, elektrikli bisiklet ve nakil vasıtalarının

üretimi, montajı, alımı, satımı, ithalatı, ihracatı, kiralınması, dağıtımını ve teknik servisi faaliyetlerini yapmak.

2) Elektronik donanım tasarımı ve geliştirilmesi, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi, optoelektronik ve optomekanik tasarım ve geliştirilmesi faaliyetlerinde bulunmak.

3) Her türlü elektrikli, elektronik, dijital elektronik araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponent, video ve televizyonun kalitesini ve ilgili teknik düzenlemeye uygunluğunu test etmek, kalite kontrolünü yapmak, kalitesini artırmaya yönelik testler yapmak ve bunlara ilişkin her türlü faaliyette bulunmak.

4) Her türlü mobil telefon ve tabletlerde çalışacak oyun ve eğlence uygulamalarını üretmek, ürettirmek; uygulama yazılımlarının, oyunların görsel, animasyon, ses ve video prodüksiyonunu yapmak; bu uygulamalar için her türlü platformda reklam gösterimi, sponsorluk anlaşmaları ve uygulama içi satın almalarla çeşitli platformlar üzerinden gelir elde etmek; oyunlar dahil olmak üzere her türlü bilgisayar, mobil ve tablet yazılımları ve endüstriyel yazılımlar geliştirmek; bu alanlarda dijitalleşme çalışmaları yapmak, yaptırmak; tasarlanan ve geliştirilen tüm yazılımları ticarileştirmek, yurtiçi ve yurtdışı satışlarını yapmak, toptan ve perakende satışlarını ve e-ticaretini yapmak.

5) Araştırma, geliştirme, yenilik ve inovasyon faaliyetleri yürütmek, Ar-Ge ve yenilik yoluyla teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini sağlayacak faaliyetler yapmak.

6) Bilgisayar ve bilgisayar çevre birimlerinin imalatını yapmak.

7) Bilgisayar, bilgisayar çevre birimleri ve yazılımlarının (bilgisayar donanımları, pos cihazları, ATM cihazları vb. dahil) toptan ticaretini yapmak.

8) Kablolu ve kablosuz telefon, cep telefonu, kablolu görüntülü telefon, çağrı cihazı ve faks cihazı imalatını (telesekreter imalatı dahil) yapmak.

9) İletişim araç ve gereçlerinin onarımını (kablosuz telefonlar, telsizler, cep telefonları, çağrı cihazları, ticari kameralar vb.) yapmak.

Şirket yukarıda belirtilen amaç ve konusunun gerçekleştirilmesi için, faaliyet konuları ile ilgili olarak;

1) Kurumsal yönetim düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durum açıklamaları kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaları yapmak kaydıyla her türlü menkul ve gayrimenkul mallar ile gayri maddi haklar iktisap edebilir, bunları satabilir, devredebilir, kiralayabilir ve kiraya verebilir, işletebilir, bakım onarım ve işletme üniteleri kurabilir. Kendi borçlarını ve alacaklarını temin etmek için her türlü aynı hakları ve ipotek, rehin, haciz, kefalet, garanti de dahil olmak üzere şahsi ve aynı teminatları verebilir ve alabilir; gerektiğinde bunları kaldırabilir ve kaldırtabilir; sahip olduğu menkul ve gayrimenkul malları teminat göstermek suretiyle istikrazda bulunabilir; kendine ve üçüncü şahıslara ait gayrimenkuller üzerinde aynı haklar tesis ettirebilir veya kaldırtabilir; bunlarla ilgili olarak tapu müdürlüklerinde ipotek tescil terkin taleplerinde bulunabilir. Şirket'in kendi adına ve üçüncü kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

2) Yurt içinde ve yurt dışında her türlü bayilikler ve distribütörlükler alabilir, verebilir.

3) Kamu ve özel sektörcce açılacak her türlü ihaleye katılabilir, teklifler verebilir.

4) Her türlü proje yönetimi ve danışmanlık faaliyetleri yapabilir.

5) Fason üretim yapabilir veya yaptırabilir.

6) Her türlü elektronik ticaret yapabilir, bu amaçla internet siteleri açabilir, işletebilir.

7) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla; yurt içinde ve yurt dışında her türlü ortaklıklar kurabilir, kurulu ve/veya kurulacak olan şirketlere iştirak edebilir, bunları devren iktisap edebilir, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde kısa veya uzun vadeli konsorsiyumlar tesis edebilir, teknik ve mali iş birliği yapabilir, her türlü kredi alabilir.

8) Faaliyet konuları ile ilgili işlerin gelişmesini sağlamak veya mali yapısını güçlendirmek amacıyla yerli ve yabancı her türlü finans kuruluşlarından her türlü kredi temin edebilir, her türlü borçlanmalar yapabilir.

9) Yurt içinde ve yurt dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere TTK, SPKn ve yürürlükteki ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olmak ve yatırım hizmeti ve faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla, her türlü sermaye piyasası aracını ihraç edebilir.

10) Ulusal ve uluslararası düzeyde, kamu ve özel girişimler ile sivil toplum kuruluşlarınınca yayımlanmış her türlü kamusal teşvik, destek ve hibeler alabilir, bu amaçla her türlü taahhüt altına girebilir.

11) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümlerine uygun olmak kaydıyla, kurulmuş ya da kurulacak olan serbest bölgelerde, organize sanayi bölgelerinde, teknoparklarda, teknoloji geliştirme bölgelerinde, diğer alanlarda şube, büro, bayilik, atölyeler, depolar, antrepolar ve diğer tesislerin açılması, işletilmesi, alım ve satımı ile kiralamasını yapabilir; serbest bölgede ve teknoparklarda kurulacak şirketlere iştirak edebilir.

İleride yukarıda gösterilen işlerden başka işlere girilmek istendiği takdirde, Esas Sözleşme değişikliği için SPK'nın uygun görüşü ve Ticaret Bakanlığı'nın izninin alınması koşuluyla, yönetim kurulunun teklifi genel kurulun tasvip ve tasdikine sunulacak ve bu yolda karar alınıp, tescil ve ilan edildikten sonra Şirket bu işleri yapabilecektir.

Bu madde kapsamında Şirket tarafından gerçekleştirilen iş, işlem ve faaliyetler bakımından, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklıdır. Bu madde kapsamında Şirket tarafından gerçekleştirilen iş, işlem ve faaliyetler bakımından, gerekli hallerde yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat uyarınca yapılması zorunlu olan açıklamalar yapılacaktır.

Bu madde kapsamında Şirket tarafından gerçekleştirilen iş, işlem ve faaliyetler bakımından, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin, ve ipotek ve kefalet verilmesine ilişkin işlemlerde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

ŞİRKET'İN MERKEZİ

MADDE 4

Şirket'in merkezi SAMSUN ili ATA KUM ilçesindedir. Adresi İNCESU MAH. SIRINCAK CAD. NO: 100 İÇ KAPI NO:1 ATA KUM/SAMSUN'dir. Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline

tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca SPK ile Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum sona erme sebebi sayılabilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirkete yapılmış sayılır. Şirket, Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi vermek kaydıyla, yurt içinde ve yurt dışında şubeler, irtibat büroları, temsilcilikler açabilir. Acente ve mümessillikler kurabilir.

SÜRE

MADDE 5

Şirket'in süresi, kuruluşundan itibaren sınırsızdır.

SERMAYE

MADDE 6

Şirketin sermayesi, beheri 1,00 Türk lirası değerinde 950.000.000 adet paya ayrılmış, toplam 950.000.000,00 Türk Lirası değerindedir. Bu payların 234.000.000 adedi nama ve 716.000.000 adedi hamiline yazılıdır.

Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 13.04.2023 tarih ve 23/462 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 3.900.000.000 (üçmilyardokuzyüz milyon) Türk Lirası olup, beheri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 3.900.000.000 (üçmilyardokuzyüz milyon) adet paya ayrılmıştır.

SPK tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, SPK'dan izin almak suretiyle, genel kuruldan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 78.000.000 (yetmişsekizmilyon) adet nama yazılı A Grubu, beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 156.000.000 (yüzellialtmilyon) adet nama yazılı B Grubu ve beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 716.000.000 (yediyüzonaltımilyon) adet hamiline yazılı C Grubu paya ayrılmış toplam 950.000.000,00 (dokuzyüzellimilyon) Türk Lirası değerindedir. Bu çıkarılmış sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde tamamen ödenmiştir.

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı ve B Grubu payların genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. C Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşme'nin 8'inci ve 11'inci maddesinde belirtilmiştir. Yönetim kurulu, 2023-2027 yılları arasında, SPKn hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değerinin üzerinde veya altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılamaz.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, aksine karar verilmemiş ise, A Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranları muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında A Grubu paylar karşılığında A Grubu, B Grubu paylar karşılığında B Grubu ve C Grubu paylar karşılığında C Grubu paylar ihraç edilir. Ancak, A ve B Grubu pay sahiplerinin rüçhan haklarını kullanmamaları durumunda Yönetim Kurulu'nca açıkça karar verilmiş olması

şartıyla yeni çıkarılan paylar sadece C Grubu olacaktır. Ayrıca, mevcut A, B ve C Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda C Grubu pay çıkarılacaktır. Ayrıca Yönetim Kurulu imtiyazlı, itibari değeri ile itibari değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması konularında ve imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte kararlar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Bedelsiz sermaye artırımlarında, çıkarılan bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 13.04.2023 tarih ve 23/462 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

PAYLARIN DEVRİ

MADDE 7

Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

A ve/veya B Grubu pay sahiplerinden payını devretmek isteyen pay sahibi Yönetim Kuruluna yazılı bir şekilde başvurur. Yönetim Kurulu önce devre konu A ve/veya B grubu payları mevcut A ve/veya B Grubu pay sahiplerine teklif eder. Tekliften itibaren 3 (üç) ay içerisinde A ve/veya B Grubu pay sahipleri arasından talip çıkmadığı takdirde, A ve/veya B Grubu pay sahibi payını Şirket dışından üçüncü kişilere devredebilir. Yönetim Kurulu, bu yükümlülüğe uyulmadan devredilen A ve/veya B Grubu nama yazılı pay devrini pay defterine kayıttan imtina etme hakkında sahiptir. Ayrıca A ve/veya B Grubu pay sahipleri, kendi grubundan pay sahiplerinin çoğunluğunun önceden yazılı onayı olmadan, paylarını borca karşılık rehin veremez, bu payları teminata konu yapamaz veya başka bir şekilde bu payları takyid edemez.

A ve B Grubu payların miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmesi durumunda da TTK'nın 493'üncü maddesi çerçevesinde Şirket devre onay vermeyi reddedebilir.

A Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların B Grubu paya dönüşümü için Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ

MADDE 8

A. Yapısı ve Süresi

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve SPKn hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 6 (altı) en çok 12 (oniki) üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilir.

A grubu payların Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi, 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi ve 12 (on iki) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 6 (altı) üyesi A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri

adaylar arasından seçilir. A Grubu pay sahiplerinin belirleyerek genel kurulun seçimine sunacağı adaylar, A Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları bir toplantı veya alacakları yazılı bir karar ile, A Grubu payların oy çokluğuyla belirlenir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, bağımsız üyeler haricindeki üyelere olacaktır.

Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan seçer ve bulunmadığı zamanlarda ona vekalet etmek üzere, en az bir başkan vekili seçebilir.

Tüzel kişiler yönetim kuruluna seçilebilir. Bir tüzel kişi Yönetim Kurulu'na üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim Kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilir.

Görev süresi sonunda görevi biten üyelerin yeniden seçilmesi mümkündür.

Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde yönetim kurulu bir kişiyi geçici olarak bu yere seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin süresini tamamlar. Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine A Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır.

Yönetim kurulu üyeleri 4054 sayılı Rekabetin Korunması Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına aykırı olmamak şartıyla başka şirketlerin de yönetim kurulu üyeliği görevini üstlenebilir.

B. Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretleri

Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında huzur hakkı verilebilir. Yönetim kurulu üyelerine veya kurulacak komite ve komisyon üyelerine diğer hizmetleri karşılığında ücret, ikramiye veya prim ödenebilir. Yönetim Kurulu üyelerine verilecek huzur hakları, ücretler ve Yönetim Kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda Genel Kurul yetkilidir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.

İcra kurulu üyelerinin ve müdürlerin ücretleri yönetim kurulunca saptanır. Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.

C. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı, nitelikleri ve görev süreleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

D. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim kurulu bünyesinde TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, gerekli komiteler ve kurullar oluşturulabilir. Komitelerin oluşumu, görev alanları, çalışma esasları,

hangi üyelerden oluşacağı ve Yönetim Kurulu ile ilişkileri TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

E. Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu Şirket merkezinde veya Türkiye'nin herhangi bir şehrinde toplanabilir.

Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen düzenli aralıklarla ancak her şart dahilinde ihtiyaç halinde yapılır.

Oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa söz konusu öneri reddedilmiş sayılır. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

Şirket yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nun 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, ticaret şirketlerinde anonim şirket genel kurulları dışında elektronik ortamda yapılacak kurullar hakkında tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak elektronik toplantı sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı, kurul toplantı ve görüşmelerinin düzgün şekilde yapılmasını ve alınan kararların tutanağa geçirilmesini sağlamakla yükümlüdür. TTK'nın Yönetim Kurulu başkanına toplantıya davet ve Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi alma taleplerine ilişkin olarak getirmiş olduğu yetkiler bakımından Yönetim Kurulu başkan vekili de yetkilidir.

TTK'nın 392'nci maddesi uyarınca, her yönetim kurulu üyesi Şirket'in tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir ve inceleme yapabilir. Yönetim kurulu üyelerinin TTK madde 392'den doğan hakları kısıtlanamaz, kaldırılmaz.

ŞİRKET'İN İDARESİ VE TEMSİLİ

MADDE 9

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat ile bu Esas Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu, TTK Madde 367 uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar,

yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir.

Şirket tarafından düzenlenecek evrakların, verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunları Şirket'in unvanı altına konmuş ve şirketi temsil ve ilzama yetkili kişi veya kişilerce imzalanmış olması ve en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim Kurulu, TTK Madde 370/2 uyarınca alacağı karar üzerine, Şirket'in temsil yetkisini tek imza ile yönetim kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. Bu şekilde kendisine temsil yetkisi devredilen kişilerin yetki süreleri yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri ile sınırlı değildir.

Yönetim kurulu, yukarıda belirtilen temsilciler dışında, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, TTK Madde 371/7 uyarınca hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. İç yönerge ile ticari vekil ve diğer tacir yardımcılarını atanamaz. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir. Böylece, Şirket'in temsil ve ilzama dair alınacak yönetim kurulu kararı ve iç yönerge ile yapılacak yetkilendirmelere dair imza sirküleri oluşturulabilir. Bu şekilde kendisine temsil yetkisi devredilen kişilerin yetki süreleri yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri ile sınırlı değildir.

Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. TTK hükümleri saklıdır.

Yönetim Kurulu'nun TTK Madde 374'te düzenlenen görev ve yetkileri ile Madde 375'te düzenlenen devredilemez görev ve yetkileri saklıdır.

BAĞIMSIZ DENETİM

MADDE 10

Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimine ilişkin olarak TTK, SPKn, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Bağımsız denetçi, her faaliyet dönemi ve her durumda, görevini yerine getireceği faaliyet dönemi bitmeden genel kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul toplantısından önce, gerekli görüşmeleri yaparak söz konusu faaliyet dönemi için seçilmesini uygun gördüğü denetim şirketi önerisini genel kurul toplantısında genel kurulun onayına sunmakla yükümlüdür.

GENEL KURUL

MADDE 11

A. Toplantıya Davet

Genel Kurul toplantılarına davet hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde yer alan davet usul ve şekli ile ilan sürelerine ilişkin düzenlemelere uyulur. Bu davet ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır.

TTK ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde öngörülen bilgi ve belgeler ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce ilan edilir ve pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulur. Genel kurul toplantılarına çağrı konusunda SPKn'nun 29/1 hükmü saklıdır.

B. Toplantı Zamanı

Şirket Genel Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerine göre olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, Şirket'in faaliyet döneminin sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Olağanüstü genel kurul toplantıları ise Şirket işlerinin, TTK ve sermaye piyasası mevzuatının gerektirdiği hallerde ve zamanlarda yapılır.

C. Toplantı Yeri

Genel Kurul toplantı yeri Şirket merkezidir. Ancak gerekli hallerde Yönetim Kurulu, Genel Kurulu Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli başka bir yerinde toplantıya çağırabilir.

D. Toplantıya İlişkin Usul ve Esasların Belirlenmesi

Yönetim Kurulu, TTK ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Genel Kurul'un çalışma usul ve esaslarına ilişkin kuralları içeren bir iç yönerge hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunar. Genel kurul toplantısının işleyiş şekli bu iç yönerge ile düzenlenir. Genel kurul toplantısı, TTK, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ve iç yönergeye uygun olarak yürütülür.

E. Oy Hakkı

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan B Grubu pay sahiplerinin 5 (Beş) oy hakkı; A Grubu ve C Grubu pay sahiplerinin 1 (Bir) oy hakkı vardır.

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya pay sahipleri dışından tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekaletnameler ve vekaleten oy kullanma usul ve esaslarına TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten oy kullanmaya ve önemli nitelikteki işlemlerin müzakeresine ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Genel Kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya paylarını herhangi bir kuruluş nezdinde depo etmesi şartına bağlanamaz.

D. Müzakerelerin Yapılması ve Nisaplar

Şirket genel kurul toplantılarında, TTK ve sermaye piyasası mevzuatında yazılı hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. SPK'nın genel kurul toplantısında gündeme bağlılık ilkesine uyulmaksızın görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların genel kurul gündemine alınması zorunludur. Genel Kurul toplantı ve karar nisapları TTK, ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile sair düzenlemelerine tabidir.

Türk Ticaret Kanunu veya Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamında daha yüksek bir nisap öngörülen haller hariç olmak üzere, olağan veya olağanüstü Genel Kurul toplantıları için toplantı nisabı, Şirket'in sermayesinin en az %51'ini (yüzdeellibir) temsil eden payları elinde bulunduran pay sahiplerinin veya vekillerinin söz konusu toplantıda hazır bulunması veya usulüne uygun olarak temsil edilmesi sureti ile sağlanır. İşbu maddede yer alan toplantı nisabı Genel Kurul'un ertelenen tüm toplantıları için de uygulanır.

Genel Kurul toplantılarında kararlar, Türk Ticaret Kanunu'nun, Sermaye Piyasası mevzuatının daha yüksek bir nisap gerektirdiği haller hariç olmak üzere, Genel Kurul toplantısında Şirket'in

oy hakkını haiz toplam paylarının en az %51'inin (yüzdeellibir) karar lehine olumlu oyu ile alınır. İşbu maddede yer alan karar nisabı, Genel Kurul'un ertelenen tüm toplantıları için de uygulanır.

E. Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım

Şirket'in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

F. Bakanlık Temsilcisi

Şirket'in olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında Ticaret Bakanlığı'nı temsilen Bakanlık Temsilcisi'nin görevlendirilmesinde TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

BİLGİ VERME, KAMUYU AYDINLATMA VE İLANLAR

MADDE 12

Şirket, sermaye piyasası mevzuatında yer alan usul ve esaslar dairesinde SPK'ya bilgi verme yükümlülüklerini yerine getirir. SPK tarafından düzenlenmesi öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporları TTK'nın ilgili hükümleri ve sermaye piyasası mevzuatında belirlenen usul ve esaslar dahilinde kamuya duyurulur.

Şirkete ait ilanlar, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak ve belirtilen sürelerde ve zamanında yapılır.

SPK'nın düzenlemelerine göre yapılacak özel durum açıklamaları ile SPK tarafından öngörülecek her türlü açıklamalar, ilgili mevzuata uygun olarak belirtilen sürelerde ve zamanında yapılır.

HESAP DÖNEMİ

MADDE 13

Şirket'in hesap yılı, Ocak ayının 1. gününden başlar ve Aralık ayının 31. günü sona erer.

SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI

MADDE 14

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın düzenlemeleri çerçevesinde yurtiçinde ve/veya yurtdışında satılmak üzere sermaye piyasası araçları ihraç edebilir.

Şirket'in sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonusu ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçları ihraç etmesi hususunda yönetim kurulu süresiz olarak yetkilidir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

MADDE 15

SPK tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin, ipotek ve kefalet verilmesine ilişkin işlemlerde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

BAĞIŞLAR

MADDE 16

Şirket, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi şartıyla, kendi işletme amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde her türlü bağış yapabilir; sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlara bağış ve yardımda bulunabilir; derneklere üye olabilir, vakıflara katılabilir.

Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPK'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlara dair bilgiler Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulur.

Şirket çalışanları ve işçileri yararına TTK Madde 522'de öngörülen nitelikte vakıf kurabileceği gibi bu kapsamda kurulan vakıflara da katılabilir.

AZLIK HAKLARI

MADDE 17

Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.

KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI

MADDE 18

Şirket kar tespiti ve dağıtımı konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder.

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin yüzde yirmisine ulaşıncaya kadar yüzde beşi kanuni yedek akçeye ayrılır

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, Yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr payı:

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u, TTK'nın 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. .

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır

İşbu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

KAR PAYI AVANSI

MADDE 19

Genel kurul, SPKn ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

Genel kurul tarafından, yönetim kuruluna verilen kâr payı avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kâr payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ilave kâr payı avansı verilmesine ve kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

MADDE 20

Esas Sözleşme'de yapılacak bütün değişiklikler için önceden SPK'nın uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı'nın izni gerekir. Esas Sözleşme değişikliğine söz konusu uygun görüş ve izinler alındıktan sonra, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak davet edilecek Genel Kurulda, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme'de belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir. TTK Madde 479 3/a uyarınca genel kurulda Esas Sözleşme değişiklikleri ile ilgili olarak oyda imtiyaz kullanılamaz. SPK'nın uygun görmediği veya Ticaret Bakanlığı'nın onaylamadığı Ana Sözleşme değişiklik tasarıları Genel Kurul gündemine alınamaz ve görüşülemez. Esas Sözleşme'deki değişikliklerinin geçerliliği ve yürürlüğü konusunda ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Esas Sözcleşme değişikliğinin imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal etmesi durumunda, genel kurul kararının imtiyazlı pay sahipleri kurulunca onaylanması gerekir.

İşbu Esas Sözcleşmede'ki değişikliklerin, Ticaret Siciline tescil edilmesi ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve sermaye piyasası mevzuatının kamuyu aydınlatma yükümlülükleri çerçevesinde ilanı şarttır.

SONA ERME VE TASFİYE

MADDE 21

Şirket'in sona ermesi, tasfiyesi ve buna bağlı işlemler hakkında TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

KANUNİ HÜKÜMLER

MADDE 22

Bu Esas Sözcleşme'de bulunmayan hususlar hakkında TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.