



**GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.**

**2023 YILI  
YÖNETİM KURULU FAALİYET  
RAPORU**



# Goodyear, Karayolu Kullanımı İçin Onaylanan Yüzde 90 Sürdürülebilir Malzemedен Oluşan Prototip Lastiğini Tanıttı

*The Goodyear Tire & Rubber Company CES 2023 Tüketici Elektronik Fuarı'nda, yüzde 90 sürdürülebilir malzemedен ürettiği prototip lastiğini tanıttı.*



The Goodyear Tire & Rubber Company CES 2023 Tüketici Elektronik Fuarı'nda, yüzde 90 sürdürülebilir malzemedен ürettiği prototip lastiğini tanıttı. Bu lastik, Goodyear'ın dahili testlerinin yanı sıra geçerli tüm yasal testleri de geçti.

Goodyear'ın yeni tanıttığı prototip model, geleneksel malzemelerle üretilen lastiklere oranla daha düşük yuvarlanma direncine sahip. Böylece daha fazla tasarrufu sağlıyor ve karbon ayak izini önemli derecede azaltıyor. Lastiklerin bileşimini güçlendirmek ve ömrünü uzatmak için kullanılan karbon siyahı, geleneksel olarak çeşitli petrol ürünlerinin yakılmasıyla elde edilmektedir. Goodyear'ın yüzde 90 sürdürülebilir malzemedен üretilen lastiğinde; metan, karbondioksit, bitki bazlı yağ ve ömrünü tamamlamış lastik piroliz yağı hammaddelerinden üretilen dört farklı karbon siyahı türü bulunmaktadır. Bu karbon siyahı teknolojileri karbon emisyonlarının azaltılmasını, döngüsellliği ve biyo-bazlı karbonların kullanımını hedeflerken aynı zamanda performans da sağlamaktadır.

## Auto Bild'in Yaz Lastiği Testinin Şampiyonu Goodyear Eagle F1 Asymmetric 6 Oldu

*Goodyear Eagle F1 Asymmetric 6 , Auto Bild'in en son yaz lastiği testinde1 birinci oldu. Goodyear'ın ultra yüksek performanslı (UHP) lastiği, diğer 49 üründen daha iyi performans göstererek bu prestijli testte liste başı oldu.*



Goodyear Eagle F1 Asymmetric 6 , Auto Bild'in en son yaz lastiği testinde1 birinci oldu. Auto Bild'in yaz lastiği testi, kuru ve ıslak zeminde kapsamlı bir dizi özelliği değerlendirdi ve test uzmanlarının lastiklerin zaman içindeki performansını ölçmek için laboratuvarında özel bir aşınma testi kullanmasıyla özellikle dayanıklılığa odaklandı. Goodyear'ın Eagle F1 Asymmetric 6 lastiği, 12 test ölçümünün 10'unda birinci veya ortak birinci oldu. Goodyear Eagle F1 Asymmetric 6 aynı zamanda Auto Bild'in Eco-Master unvanına layık görüldü.

## Goodyear Ve Evolog'dan Önemli İş Birliği

**Uluslararası karayolu taşımacılığı alanında öncü şirketlerden olan Evolog, Goodyear ile iş birliği anlaşması imzaladı. İş birliği kapsamında Evolog'un yıllık 8,12 milyon TL tasarruf sağlaması öngörülüyor.**



Tüm Avrupa'yı kapsayan çalışma haritasıyla uluslararası karayolu taşımacılığı alanında önemli bir konumda bulunan Evolog Lojistik, dünyanın lider lastik markalarından olan Goodyear ile bir işbirliği anlaşması imzaladı. Yıllık anlaşma kapsamında, Goodyear'ın Checkpoint sistemi ve ürünlerini kullanacak olan Evolog'un, yıllık bazda akaryakıtta 3,15 milyon TL, yol yardımı ve arızalarda 1 milyon TL, kilometre başı lastik maliyetinde 3,35 milyon TL ve lastik bakım maliyetinde 616 bin TL olmak üzere toplam 8,12 milyon TL tasarruf

sağlaması öngörülüyor.

## Goodyear, Fleetbox İle Deprem Bölgesinde Hızlı Ve Etkili Servis Hizmeti Sunuyor

**Goodyear tüm Türkiye'yi derinden etkileyen deprem felaketlerinin yaşandığı bölgede hizmet veren kamyon ve tırların çalışmalarında sürekliliği sağlamak adına Goodyear Fleetbox çözümleriyle bölgede hizmet vermeye başladı.**



Sadece ürünleriyle değil, filolar için geliştirdiği lastik servis çözüm ve hizmetleriyle de öne çıkan dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, 6 Şubat'ta meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerin etkilediği bölgelerdeki çalışmalarına bir yenisini ekledi.

Depremlerden etkilenen bölgelerdeki yeniden yapılanma süreçlerinde hizmet vermek amacıyla, Goodyear Fleetbox hizmetini bölgede uygulamaya alan marka, başta bölgedekiler olmak üzere, Türkiye'nin dört bir yanından gelen lojistik-tedarik ve yeniden yapılanma filolarının ihtiyaçlarına cevap verdi.

## Goodyear Le Mans'da Pilot Ve Lastik Mühendisi Ortaklığı

**Lastikler, motorsporları organizasyonlarının en önemli performans bileşenlerinden biridir. Lastiğin, yarışın başındaki özelliklerini, yarışın ilerleyen süresinde kaybedebileceğinden, onları en iyi anlayacak, farklı yol, pist, hava koşullarında ve sürüş stillerinde gösterecekleri uyumu anlayan kişiler gerekir.**



Goodyear, FIA Dünya Dayanıklılık Şampiyonası (WEC)'nda mücadele eden her takıma, sezon boyunca performanslarını en üst düzeye çıkarmalarını sağlamak amacıyla, yarış takımıyla özel olarak çalışan bir lastik mühendisi sağlıyor.

Lastik mühendisi ve sürücü arasındaki ilişki, spor dünyasının başka hemen hiçbir yerinde görülemeyecek türdendir. Sürücüler, bir dayanıklılık mücadelesine güç veren yardımcı bilgi ve verileri almak için ekiplerine güvenmek zorundadır.

## Goodyear Lemans 24 Saat'te Kullanılacak İlk Gerçek Zamanlı Veri Toplayan Lastiklerini Tanıttı

**NASCAR, Goodyear'ın da aralarında bulunduğu ortaklığın geliştirdiği özel bir araçla LeMans'a geri döndü. Aralarında 2009 Formula 1 Dünya Şampiyonu Jenson Button'ın da olduğu ekibin kullanacağı NASCAR aracının lastiklerinde, veri toplamaya ve anında iletmeye yarayan, Goodyear tarafından geliştirilen kablosuz ve yerleşik bir sensör yer alıyor.**



Goodyear, 10 - 11 Haziran 2023 tarihlerinde düzenlenen Le Mans 24 Saat yarışına katılarak NASCAR Yeni Nesil Chevrolet Camaro ZL1 Garage 56 entry aracında kullanılacak yeni sensörlerini tanıttı. Kablosuz, yerleşik sensör lastik basıncı ve sıcaklığıyla ilgili bilgileri gerçek zamanlı olarak aktarma özelliğine sahip.

Üretim sırasında Goodyear Racing lastiklerinin içine yerleştirilen bu yenilikçi pasif, pilsiz sensörler, Goodyear'ın akıllı teknolojisi Goodyear Sightline sayesinde, yarış süresince Hendrick Motorsports'a gerçek zamanlı lastik verileri aktarmasına olanak sağlıyor. Böylece

mühendisler ve pilotlar, lastik basıncı ve sıcaklığıyla ilgili bu verilerden yararlanarak tüm sürüş ayarlarını gerçek zamanlı olarak düzenleyebilecek, aracın performansını optimize edebilecekler.

## Türk Takımı Racing Team Turkey, Le Mans 24 Saat Yarışına Katıldı



*Dünya'nın en önemli motor sporları etkinliklerinden biri olan efsanevi Le Mans 24 Saat Yarışında mücadele eden ilk Türk Takımı Racing Team Turkey, LMP2 ve LMP2 Pro/Am kategorilerinde birincilik hedefiyle start aldı.*

*Yarışın resmi tedarikçisi Goodyear lastikleriyle mücadele eden takımın lideri Salih Yoluç, "Mutlak zafer hedefiyle başlayacağımız yarış birinci bitirerek Cumhuriyetimizin 100. Yılında ülkemizi gururlandırmayı arzuluyoruz" dedi.*

Efsanevi Le Mans 24 saat yarışlarında ilk kez bir Türk takımı start aldı. Cumhuriyetimizin ve Le Mans'ın 100. yılı olması nedeniyle daha da anlamlı olan yarışta Goodyear lastikleriyle yarışan Racing Team Turkey, 8'i Pro/Am olmak üzere, 24 aracın start aldığı LMP2 ve LMP2 Pro/Am kategorilerinde yer aldı.

## Goodyear Türkiye'ye Yeni Genel Müdür



*Dünyanın önemli lastik üreticilerinden Goodyear'ın Türkiye organizasyonunda önemli bir atama gerçekleşti. Goodyear Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Marwa Khairalla, Genel Müdürlük görevine atandı.*

Türkiye, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde 25 yıllık deneyime sahip Marwa Khairalla, Goodyear'ın Türkiye'deki lider konumunu daha da güçlendirmek amacıyla uçtan uca strateji tasarlama ve yürütme konusunda Türkiye organizasyonunun başında olacak.

## Maden Taşımacılığı Ve Zorlu Şantiyeler İçin: Goodyear Ord

**Goodyear, yeniden KSE Madencilik'in çözüm ortağı oldu. Şirket, faaliyet gösterdiği maden şantiyelerinde kullandığı kamyon ve iş makinelerinden oluşan filosu için Goodyear'ı tercih etti.**



Goodyear, maliyetlerin optimizasyonundan lastik performans takibine, arazi durumuna göre doğru lastik seçiminden güvenliğe kadar birçok konuda yürüttüğü çalışmalarıyla madencilik alanında faaliyet gösteren firmalarla uzun yıllara dayanan iş birliklerine imza atıyor.

Bu başarılı çözüm ortaklığı hizmetlerinden biri de Goodyear ve KSE Madencilik arasında gerçekleştirilen iş birliği. Daha önce de birlikte çalışan Goodyear ve KSE Madencilik'in yeni iş birliği süreci, Goodyear saha mühendislerinin gerçekleştirdiği detaylı bir analizle başladı. Şirketi ve çalıştığı arazi şartlarını daha önceden bilen Goodyear, filonun en zorlu arazisi olan altın madeni sahalarında bu lastiklerin deneme sürecini başlattı.

## Goodyear 125'inci Yılı'nı Kutladı

**Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, 125'inci yılını coşkuyla ve gururla kutladı. 1898 yılında kurulan ve o tarihten bu yana lastik sektöründe öncü rol oynayan Goodyear, inovasyon, kalite ve müşteri memnuniyeti konularındaki katkıları ile sektörünün önde gelen isimlerinden biri olmaya devam ediyor.**



Ulaşım, otomotiv ve lastik sektöründe önemli dönüşümlerin de yaşandığı bu 125 yıllık serüven boyunca Goodyear, sürücülerin güvenliğini ve konforunu artırmak amacıyla bir dizi yenilikçi ürün ve teknoloji geliştirdi. Sektördeki liderliğini korumak için sürekli olarak araştırma ve geliştirmeye yatırım yapan Goodyear, sürdürülebilirlik alanında da örnek projelere imza attı.

23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 74 bini aşkın

çalışanıyla Goodyear, tüm dünyada güvenilir marka olmayı sürdürüyor.

# Goodyear Ultragrip Performance 3'e İki Ödül Birden: "Eco-Master" Ve "Yeşil Lastik" Ödülleri

Almanya'nın en prestijli otomotiv yayınlarından Auto Bild, Goodyear'ın yeni kış lastiğinin performansını onayladı.



seçim olduğun belirtildi.

Alman otomotiv yayını Auto Bild, gerçekleştirdiği en son kış lastiği testinde Goodyear'ın yeni kış lastiği Ultragrip Performance 3'ü yüksek verimliliği ve sürdürülebilirliği nedeniyle ödüle layık görerek, "Eco-Master" ve "Green Tire" etiketleriyle ödüllendirdi.

Yapılan değerlendirmeler neticesinde Goodyear Ultragrip Performance 3'ün, menzil kaybı yaşatmadan dengeli bir kış performansı sunduğunu, bu özelliğiyle rakiplerini geride bırakarak elektrikli araç sürücüleri için en iyi

## Yılın Seçilmiş Ürünü "Goodyear Eagle Sport 2" oldu

*Uluslararası tüketici inovasyon ödülü platformu "Yılın Seçilmiş Ürünü" 2023 Programı kapsamında NielsenIQ tarafından Türk tüketicileri arasında gerçekleştirilen Yılın Seçilmiş Ürünü 2023 pazar araştırması sonuçlandı. 4 bin tüketicinin oy kullandığı araştırmaya göre "Goodyear Eagle Sport 2", 'Yılın Seçilmiş Ürünü' ödülünü almaya hak kazandı.*



Goodyear Türkiye'nin yüksek performanslı yaz lastiği Eagle Sport 2, Türk tüketicileri ile gerçekleştirilen Yılın Seçilmiş Ürünü 2023 Pazar araştırmasında Yılın Ürünü seçildi. NielsenIQ tarafından gerçekleştirilen ve 18-55 yaş aralığında 4 bin tüketicinin oy kullandığı araştırmada Eagle Sport 2'nin güvenilir marka olması, güvenli sürüş sağlaması, fiyatına göre kalitesinin yüksek oluşu, ürünün vaatlerini yerine getirmesi, çevre dostu oluşu ve yakıt tasarrufu sağlaması tüketicilerin takdirini topladı. Araştırmaya katılan kullanıcıların 10'da 9'u da Goodyear Eagle Sport 2'yi tekrar satın almak istedikleri yönünde oy kullandı.

## Volkswagen'ın ID. Buzz için tercihi Goodyear oldu

*Volkswagen, hafif ticari araç sınıfındaki tamamen elektrikli ilk modeli olan ID.Buzz modeli için Goodyear yaz, kış ve dört mevsim lastiklerini seçti.*



ID.Buzz, ID.3'ten sonra Goodyear lastiklerinin tercih edildiği ID. model ailesinin ikinci modeli oldu. ID:Buzz'da Eagle F1 Asymmetric 5, UltraGrip Performance+ ve Vector 4Seasons Gen-3 kullanılacak.

Volkswagen, ID. Buzz ve ailenin tamamen yük ve eşya taşımacılığına yönelik versiyonu ID.Buzz Cargo modellerinde orijinal ekipman olarak Goodyear lastiklerini tercih ediyor.

## Goodyear EfficientGrip Performance 2 ADAC'ın Kazananı Oldu



***Goodyear EfficientGrip Performance 2, ADAC tarafından gerçekleştirilen 50. yıl özel yaz lastiği testini birinci sırada tamamladı.***

EfficientGrip Performance 2'yi değerlendiren test uzmanları, "son derece dengeli" olarak tanımlandıkları bu lastiklerin her koşulda istikrarlı ve güven veren bir performans sergilediğini ifade etti. Aynı zamanda aşınma testlerinde en yüksek puanı kazanan bu lastikler, verimlilik konusunda da en iyi performansı gösteren lastikler arasında yer aldı.



## I. Genel Bilgiler

### 1. Şirket Profili

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 72.000 çalışanı bulunmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.600'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Türkiye'nin en büyük 100 ihracatçısı arasında yer almaktadır.

	Sıralaması
İSO 500 üretimden satışlar sıralaması	145.
TİM En Büyük 500 İhracatçı sıralaması	99.
Otomotiv sektörü en büyük ihracatçı sıralaması	16.
Capital 500 sıralaması	154.
Fortune 500 Türkiye sıralaması	129.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisse senetleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir.

### 2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023

<b>Şirket'in Ticaret Unvanı</b>	:Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	:80093
<b>Merkez Adresi</b>	:Maslak Mahallesi Sümer Sokak MOB No:4 Sarıyer 34485 İstanbul
<b>Şube</b>	:Şirketimizin iki adet fabrikası bulunmaktadır.
<b>Adapazarı Fabrika:</b>	:Hanlıköy Mah. D-100 Karayolu Cad. No:298 Arifiye Sakarya
<b>İzmit Fabrika:</b>	:Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

#### İletişim Bilgileri

Telefon numarası	:(212) 329 50 00
Faks numarası	:(212) 329 50 55
İnternet adresi	:www.goodyear.com.tr

### 3. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye	: 400.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye	: 270.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanının Geçerlilik Süresi	: 2022-2026

#### Şirket'in ortaklık yapısı:

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A. (Halka kapalı)	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40
<b>Toplam</b>	<b>100,00</b>

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir. Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır. Şirketin ortaklık yapısında 2023 yılı içinde bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in Genel Müdürlük görevi 1 Temmuz 2023 tarihine kadar, aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Mahmut Sarıoğlu tarafından yürütülmüştür. Şirket'in Genel Müdürü 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren ise Marwa Atef Khairalla Abdelaziz Khairalla'dır. Şirket'in Şirket organizasyonu 9. maddede belirtilen üst yönetim tarafından yönetilen birimlerden oluşmaktadır.

2023 yılında Şirket'in yönetim kurulunda ve üst yönetiminde bazı değişiklikler olmuştur. Bu değişikliklerle ilgili bilgiler 7. ve 9. maddelerde yer almaktadır.

#### 4. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Esas sözleşmemizde, oy hakkı da dahil olmak üzere herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

#### 5. Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

#### 6. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Esas Sözleşmede 2023 yılı içinde bir değişiklik olmamıştır.

#### 7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

13 Nisan 2022 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine ve bağımsız olmayan yönetim kurulu üyeliklerine Burcu Güvenç Demiryontar, François Marie Jean Colin de Verdier\*, Kristian David Hoeh ve Mahmut Sarıoğlu; bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine ise Sezai Bekgöz ve Hüsnü Tanzer Gücümen'in 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmelerine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 14. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

\*Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 30 Haziran 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi François M.J. Colin De Verdier'in Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne ve Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüsnüye Yılmaz'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, François M.J. Colin De Verdier'in yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu anılan toplantı ve 30 Haziran 2022 tarihli atama sonrası aşağıda gösterilen üyelere oluşmuştur:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
<b>Mahmut Sarioğlu</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	-	İcracı Üye
<b>Burcu Güvenç Demiryontar</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mali İşler Direktörü	-	İcracı Üye
<b>Hüsniye Yılmaz</b>	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
<b>Kristian David Hoeh</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear Gelişen Pazarlar Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
<b>H. Tanzer Gücümen</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim kurulu üyelikleri	Bağımsız Üye
<b>Dr. Sezai Bekgöz</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim kurulu üyelikleri ve danışmanlık hizmetleri	Bağımsız Üye

23 Mayıs 2023 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine ve bağımsız olmayan yönetim kurulu üyeliklerine Burcu Güvenç Demiryontar, François Marie Jean Colin de Verdier, Hüsniye Yılmaz ve Mahmut Sarioğlu; bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine ise Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmelerine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 14. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Yönetim Kurulu, 23 Mayıs 2023 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen ve aşağıda gösterilen üyelere meydana gelmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
<b>Mahmut Sarioğlu</b>	Yönetim Kurulu Başkanı		-	İcracı Olmayan Üye*
<b>Burcu Güvenç Demiryontar</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mali İşler Direktörü	-	İcracı Üye
<b>Hüsniye Yılmaz</b>	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
<b>François Marie Jean Colin de Verdier</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
<b>Muzaffer Gülten Özseven</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	GE Healthcare Finansal Hizmetler, Kıdemli Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye
<b>Musatafa Taylan Baykut</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Partner at Mazars Denge, LL.M. in International Tax Law	Bağımsız Üye

\* 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerlidir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2023 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Mahmut Sarioğlu'nun İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 5 Haziran 2023 tarihli kararıyla; 1 Temmuz 2023 tarihinden geçerli olmak üzere, Şirketimiz Genel Müdürü olarak görev yapmakta olan Mahmut Sarioğlu'nun görev değişikliği nedeniyle Genel Müdürlük görevinden ayrılmasına ve Mahmut Sarioğlu'nun görev değişikliği nedeniyle boşalan Genel Müdürlük görevine, Genel Müdür Yardımcısı Marwa Atef Khairalla Abdelaziz Khairalla'ın atanmasına karar verilmiştir. Murahhas üye belirlenmemiş olup Yönetim Kurulu üyelerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir. Bununla birlikte; Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2023 tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Mahmut Sarioğlu'nun Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Burcu Güvenç Demiryontar'ın ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine; Yönetim Kurulu Üyeleri Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline Muzaffer Gülten Özseven'in Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Hüsniye Yılmaz'ın iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdiere, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Nazife Çakır'ın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Mustafa Taylan Baykut'un Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu, 31 Mart 2023 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu üyeliğine adaylığı teklif edilen Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6. maddesinde yer alan bağımsızlık kriterlerini taşıdığını gösteren 30 Mart 2023 tarihli raporunun onaylanmasına karar vermiştir. Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Şirketimizde her yıl dört adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulu toplantıları hem Şirket merkez ofisinde hem de Microsoft Teams üzerinden katılıma müsade edecek şekilde elektronik ortamda yapılmış ve üyelerimizce tüm toplantılara %96 katılım olmuştur.

Yönetim Kurulu 27 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen toplantısında yönetim kurulunun 2023 yılına ilişkin özdeğerlendirmesini gerçekleştirmiştir.

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ**  
**KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE**  
**İSTANBUL**

30 Mart 2023

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. (“**Şirket**”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

**Muzaffer Gülten Özseven**

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ**  
**KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE**  
**İSTANBUL**

22 Mart 2023

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

**Mustafa Taylan Baykut**

## Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

### **Mahmut Sarioğlu**

Mahmut Sarioğlu 1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 – 1999 yılları arasında ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Satış Mühendisi ve Özel Müşteriler Satış Müdürlüğü, 1999 – 2000 arasında 3M Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılından 2005 yılına kadar General Electric'te sırasıyla Pazarlama Müdürü, Tüketici Kanalı Pazarlama Müdürü ve Satış ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerini yürüten Sarioğlu, 2006-2011 yılları arasında, yine aynı firmada Türkiye, İsrail, Türki Cumhuriyetleri kapsayan Ülke Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sarioğlu, son olarak Johnson Controls Inc.'de Türkiye ve Hazar Bölgesi'nden sorumlu Kontrol, Yangın ve Güvenlik Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Mart 2012'de Ticari Lastikler Direktörü olarak Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'ye katılan Sarioğlu, Kasım 2014 tarihi itibarıyla Tüketici Lastikleri Direktörü olarak atanmıştır. Mahmut Sarioğlu, 1 Mayıs 2018 tarihinden 1 Temmuz 2023 tarihine kadar Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmış olup 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren ise Goodyear Gelişmekte Olan Pazarlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

### **Burcu Güvenç Demiryontar**

Goodyear'a 2019 yılında Finansal Kontrolör olarak katılan Burcu Güvenç Demiryontar; 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Türkiye Mali İşler Direktörü, 31 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla da Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Goodyear'a katılmadan önce Colgate-Palmolive şirketinde çalışmakta olan Demiryontar; 2000-2013 yılları arasında şirketin Türkiye ofisinde Maliyet Muhasebesi, Marka Muhasebesi, Finansal Raporlama, Bütçe Planlama, Fabrika Kontrolörlüğü gibi bölümlerde sorumluluğu artarak birçok pozisyonda görev aldıktan sonra, 2013 yılında ABD, New York Genel Merkezine transfer olmuştur. Burada şirketin global yeniden yapılandırma projelerinin finans bacağına liderliğini başarıyla tamamladıktan sonra ABD bölgesi, Kişisel Bakım Ürünleri kategorisinin Finans Direktör yardımcılığına getirilmiştir. Kendisi Goodyear'a katılmadan önce en son New York Genel Merkezinde, Kurumsal Finans departmanında Finansal Planlama Direktör Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. Burcu Güvenç Demiryontar, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümü mezundur.

### **François Colin de Verdière**

François Colin de Verdière, New York Üniversitesi'nden şirketler hukuku alanında yüksek lisans derecesine, şirketler hukuku ve vergi hukuku alanlarında Pantheon-Sorbonne Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesine ve Dauphine Üniversitesi'nden Yönetim alanında yüksek lisans derecesine sahiptir. New York Barosu'na kabul edilmesini takiben New York'ta avukatlık mesleğini icra eden Verdière, Goodyear'a 2011 yılında katılmıştır. Goodyear EMEA'ya katılmadan önce New York'ta şirket birleşmeleri ve kurumsal finans alanında uzmanlaşmış olan Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP'de görev yapmaktaydı. Goodyear'da pek çok ülkenin Hukuk Direktörü olarak görev yapmıştır. Son olarak, Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı olarak Goodyear EMEA'nın tüm hukuk ve mevzuata uyum sorumluluğunu üstlenmiştir.

### **Hüsniye Yılmaz**

30.06.2022 tarihinde Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Hüsniye Yılmaz, İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi ve Boğaziçi Üniversitesi (BÜMED) İnsan Kaynakları (İK) Yönetimi programlarını tamamlamış olup 1982 yılından bu yana aktif çalışma hayatındadır. ABD İstanbul Başkonsolosluğu'nda İnsan Kaynakları kariyerine geçiş yaptıktan sonra ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. 1999 yılında İstanbul'da katıldığı General Elektrik'teki (GE) kariyerini 2006 yılından itibaren Belçika'da Avrupa, Orta Doğu ve Afrika organizasyonunda sürdürmüştür. Yılmaz, Goodyear'a 2011 yılında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) merkez ofisinde Gelişen Pazarlar İnsan Kaynakları Direktörü olarak katılmış, sırasıyla Avrupa Tüketici Lastikleri Bölümü İK Direktörlüğü ve EMEA Operasyonları (Üretim ve Tedarik Zinciri) İK Direktörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2020 yılında EMEA bölgesi İK'dan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevine atanan Yılmaz halen bu görevine devam etmektedir.

### **Muzaffer Gülten Özseven**

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olan Muzaffer Gülten Özseven, 1984-1995 yılları arasında Elomsan, Cambridge Trust Company ve Halk Leasing'de pazarlama ve yönetim alanında çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1995 yılında GE Healthcare'e Finansal Servisler Müdürü olarak katılan Muzaffer Özseven, 1998 yılında CFO ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2004 yılında GE Corporate Satış ve Proje Finansmanı Başkan Yardımcısı, GE Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve son olarak da 2016 yılında GE Healthcare Finansal Hizmetler, Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

### **Mustafa Taylan Baykut**

Mustafa Taylan Baykut, Bilkent Üniversitesi İktisat Fakültesinden mezun olduktan sonra King's College London'da Uluslararası Vergi Hukuku alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Arthur Andersen Worldwide'da 1993-1998 yılları arasında Kıdemli Müşavir, 1998-1999 yılları arasında Vergi Müdürü ve Ofis Lideri, 1999-2002 yılları arasında Ernst&Young'da Kıdemli Vergi Müdürü, 2002-2005 yılları arasında Sigma YMM'de Kıdemli Vergi Müdürü, 2005-2009 yılları arasında White&Case'de Vergi Ortağı, 2009-2011 yılları arasında Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı'nda Vergi Ortağı, 2011-2013 yılları arasında Chadbourne Parke'de Vergi Ortağı olarak görev yapmıştır. Baykut, 2013 yılından itibaren Mazars Denge'de AOS Hizmetleri Bölüm Lideri ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

## 8. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli ve 23 Mayıs 2023 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak üzere çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Tüm komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Yönetim kurulu komiteleri dönem içerisinde komitelerin faaliyetleriyle ilgili olarak danışmanlık hizmeti almamıştır.

### a. Denetimden Sorumlu Komite

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri anılan toplantı sonrası aşağıda gösterilen üyelerden oluşmuştur:  
Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Her iki üye de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

23.05.2023 tarihinden itibaren Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:  
Muzaffer Gülten Özseven - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Mustafa Taylan Baykut - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Her iki üye de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, zaman zaman Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde



toplanaarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Denetimden Sorumlu Komite, 2023 yılı içinde Yönetim Kurulu'na beş bildirimde bulunmuştur; bunlardan dördü Denetim Komitesi toplantılarının ardından yapılan olağan periyodik bildirimler olup bir bildirim bağımsız denetçinin belirlenmesine ilişkindir.

#### **b. Kurumsal Yönetim Komitesi**

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdier, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşcı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve Komite'nin 23 Şubat 2021 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri anılan toplantı ve 30 Haziran 2022 tarihli atama sonrası aşağıda gösterilen üyelere oluşmuştur:

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Hüsniye Yılmaz\* - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)  
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)  
Eser Taşcı - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

\* Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 30 Haziran 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi François M.J. Colin De Verdier'in Yönetim Kurulu üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüsniye Yılmaz'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, François M.J. Colin De Verdier'in yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdier, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Nazife Çakır'ın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Mustafa Taylan Baykut'un Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve Komite'nin 23 Şubat 2021 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

23.05.2023 tarihinden itibaren Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Mustafa Taylan Baykut - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Muzaffer Gülten Özseven - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
François M.J. Colin De Verdier - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)  
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)  
Nazife Çakır - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Kurumsal Yönetim Komitesi, 2023 yılı içinde Yönetim Kurulu'na bir bildirimde bulunmuştur; bu bildirim bağımsız yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesine ilişkindir.

### c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri anılan toplantı sonrası aşağıda gösterilen üyelerden oluşmuştur:

H. Tanzer Gücümen - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Sezai Bekgöz - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Kristian David Hoeh - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)  
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Hüsnüye Yılmaz'ın iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

23.05.2023 tarihinden itibaren Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

Muzaffer Gülten Özseven - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Mustafa Taylan Baykut - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Hüsnüye Yılmaz - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)  
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılı içinde Yönetim Kurulu'na, her iki ayda bir verdiği ve denetçiye de gönderdiği toplamda altı raporla bildirimde bulunmuştur.

## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23 Mayıs 2023 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

- Yönetim Kurulu Üyeleri Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline Muzaffer Gülten Özseven'in Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Hüsniye Yılmaz'ın iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdier, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Nazife Çakır'ın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Mustafa Taylan Baykut'un Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve
- Komitelerin Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar verilmiştir.

Komitelerin Çalışma Esasları internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2023 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 27 Şubat 2023, 27 Nisan 2023, 8 Ağustos 2023 ve 27 Ekim 2023 tarihlerinde olmak üzere dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi 27 Şubat 2023, 27 Nisan 2023, 8 Ağustos 2023 ve 27 Ekim 2023 tarihlerinde olmak üzere dört kez ve
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 27 Şubat 2023, 27 Nisan 2023, 8 Ağustos 2023 ve 27 Ekim 2023 tarihlerinde olmak üzere dört kez

toplamıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarını hakkında bilgileri yıl içinde toplam altı defa olmak üzere her iki ayda bir hazırladığı raporlarla Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden sorumlu komite, faaliyet yılı içinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini gerçekleştirmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi, faaliyet yılı içinde şirkette kurumsal yönetimin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin görevlerini de yerine getirmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2022 ve 23.05.2023 tarihli kararıyla kendisine verilen sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarını da gerçekleştirmiştir.
- Riskin Erken Saptanması komitesi, faaliyet yılı içinde şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

**Mahmut Sarıoğlu**  
Başkan

**Burcu Güvenç Demiryontar**  
Başkan Vekili

**François M.J. Colin De Verdier**  
Üye

**Hüsniye Yılmaz**  
Üye

**Mustafa Taylan Baykut**  
Bağımsız Üye

**Muzaffer Gülten Özseven**  
Bağımsız Üye

## 9. Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve 31 Aralık 2023 itibariyle görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Mahmut Sarioğlu*	Genel Müdür
Marwa A. K. A. Khairalla*	Genel Müdür Yardımcısı - Genel Müdür
Burcu Güvenç Demiryontar	Finans Direktörü
Bülent Ocak	Tedarik Zinciri Müdürü
Ceren Özel	İnsan Kaynakları Direktörü
Doğan Ömer Tanbay	Tüketici Lastikleri OE Lideri, Gelişen Pazarlar
Ertan San	Tüketici Lastikleri Direktörü
Müge Aksel**	Kıdemli Hukuk Danışmanı
S. Güven Loğoğlu	Fabrika Direktörü - İzmit
Temel Doğanay	Ticari Lastikler Direktörü
Utku İlhan	Fabrika Direktörü – Adapazarı

\* Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 5 Haziran 2023 tarihli kararıyla; 1 Temmuz 2023 tarihinden geçerli olmak üzere, Şirketimiz Genel Müdürü olarak görev yapmakta olan Mahmut Sarioğlu'nun görev değişikliği nedeniyle Genel Müdürlük görevinden ayrılmasına ve Mahmut Sarioğlu'nun görev değişikliği nedeniyle boşalan Genel Müdürlük görevine, Genel Müdür Yardımcısı Marwa Atef Khairalla Abdelaziz Khairalla'nın atanmasına karar verilmiştir.

\*\* Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 6 Temmuz 2023 tarihli kararıyla; 1 Ağustos 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Kıdemli Hukuk Danışmanı olarak görev yapmakta olan Müge Aksel'in istifasının kabulüne karar verilmiştir.

1 Ocak 2024 tarihinden itibaren gerçekleşen Üst Düzey Yöneticiler ile ilgili değişikliklere Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Önemli Gelişmeler bölümünde yer verilmektedir.

Şirket üst düzey yöneticilerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

## 10. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 döneminde ortalama çalışan sayısı 1.558'dir.

Şirketimiz ile Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) arasında 18.02.2022 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 13.04.2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

1 Ocak 2024 tarihinden itibaren gerçekleşen değişikliklere Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Önemli Gelişmeler bölümünde yer verilmektedir.

### Kapsam İçi Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

**Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar:** Normal ücret, yıllık ikramiye, devam primi, fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışma zammı, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

**Ek Ödemeler:** Aile yardımı, çocuk yardımı, yıllık izin ücreti ve harçlığı, yakacak yardımı, bayram harçlığı, öğrenim yardımı, doğum, evlilik, ölüm ve hastalık yardımları, ayakkabı ve giyim yardımı, yemek yardımı, ulaşım yardımı, maluliyet ve kirlilik yardımı, lastik programı

**Ek Menfaatler:** Özel sağlık sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı (destek grubu personeli hariç)

**İzinler:** Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri

#### **Kapsam Dışı Personele Sağlanan Mali Haklar**

Kapsam dışı personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

**Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar:** Normal Ücret, Yıllık İkramiye, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

**Ek Ödemeler:** Satış ve Pazarlama Prim Teşvik Planı, üst düzey yönetici primleri, çocuk yardımı, öğrenim, doğum, evlilik, ölüm yardımları, kafeterya ve ulaşım yardımları, satış dışı genel merkez çalışanları için teşvik prim sistemi, fabrika çalışanları için teşvik prim sistemi, lastik programı

**Ek Menfaatler:** İş gereği ve statü gereği personele verilen şirket arabaları ve cep telefonları, özel sağlık sigortası, hayat sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı

**İzinler:** Yıllık ücretli izin, mazeret izinleri

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkındaki bilgilere faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde yer verilmiştir.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 689.186.661 TL olarak hesaplanmıştır.

#### **11. Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler**

Şirketimize bu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

#### **12. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri**

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2023 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

#### **13. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar**

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları ile SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı Uyarınca yapılan Duyuru'ya istinaden yine KAP üzerinden yayınlanan Sürdürülebilirlik Rapor formatı Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28.03.2024 tarihli ve 2024/5 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

b) Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Hayır	İnternet sitemizde Şirketimize ait bilgiler Türkçe olarak yayımlanmakta olup Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Bugüne kadar internet sitemizdeki bilgilerin İngilizce olarak yayınlanmasına yönelik bir talep gelmemiş olup önümüzdeki dönemde talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
3	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve çalışan bağlılığı çalışma grupları gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. İSG mevzuatına uygun olarak, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri aracılığıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu komitelerinde üç lokasyonumuzda da temsil edilmektedir. Fabrikalarda bu komiteler ayda bir, merkez ofisimizde de üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
4	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Evet	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23.05.2023 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü, Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Genel Müdür'ün İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Şirket esas sözleşmemiz uyarınca her bir yönetim kurulu üyesinin alınacak kararlarda eşit oy hakkı olup yönetim kurulu başkanının herhangi bir imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin başkanlığında etkin olarak faaliyet gösteren komitelerde, yönetim kurulu başkanı / genel müdürün yer almaması, komitelerin ve yönetim kurulunun şirket yönetimi üzerindeki denetim ve kontrolünü sağlamaktadır. Esas sözleşmemize göre her yıl yeniden seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımı, günün koşullarına göre kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yeniden değerlendirilmekte ve buna göre görev dağılımı yapılmaktadır. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 05.06.2023 tarihli kararıyla; 01.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan Genel Müdür ataması ile Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.
5	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	Kısmen	Şirketimizde her yıl dört adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulu toplantıları hem fiziksel hem de Microsoft Teams aracılığıyla elektronik olarak katılıma müsaade edecek şekilde gerçekleştirilmiş ve üyelerimizce tüm toplantılara %96 katılım olmuştur. e-YKK sisteminin şirketimizde kullanımı için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir.
6	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kısmen	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında görüşülen faaliyet raporunda ayrıntılı olarak yer verilmek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bununla birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmektedir.
7	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyumsuzluk ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
8	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Kısmen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

c) Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Her iki fabrikada da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001: 2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak hedefler her iki fabrika için de belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır	Kismen	Şirketimizde çevresel konuların yönetimi çeşitli teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmakta birlikte bu sistemler kamuya açıklanmamıştır. The Goodyear Tire&Rubber Company'nin Türkiye'de bulunan fabrikaları konsolide ettiği Karbon Saydamlık Projesi'nde bu teşviklere ilişkin bazı bilgilere yer verilmiştir.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemselsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Kapsam 3 emisyonları açıklanmamaktadır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak her iki fabrikamızda da amaç ve hedefler belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear'ın EMEA bölgesinde bulunan bazı fabrikalarında AB ETS sertifikaları raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında henüz bu raporlama yapılmamaktadır.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear'ın EMEA bölgesinde bulunan bazı fabrikalarında AB ETS sertifikaları raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında henüz bu raporlama yapılmamaktadır.
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Müşteri şikâyetlerine ilişkin bir politikamız mevcut olup bu politika önümüzdeki dönemde internet sitemize eklenecektir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Kismen	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak henüz benimsediğimiz bir raporlama standardı bulunmamaktadır. Bununla birlikte 1996 yılından beri kurumsal sorumluluk raporlaması yapan ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company, GRI standartlarını kullanmaktadır. Bu standartlara göre hazırlanan raporda, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek raporlanmaktadır. Ana şirketimiz aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği ve Su Programı raporlamasında Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilmektedir.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı ve üyesi olduğumuz uluslararası bir kuruluş veya ilkeler bulunmamaktadır.

d) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere, (b) ve (c) bendinde yer verilen ilkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz'de sürdürülebilirlik konusunun da sorumluluğunu üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı ilkelere uyum sağlanması söz konusu olabilecektir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik raporumuza <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/970-goodyear-lastikleri-t-a-s> linkinden ulaşabilirsiniz.

## II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

Şirket'in 23 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2023 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık brüt 40.000 TL huzur hakkı ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ile uluslararası Goodyear şirketler grubu içerisinde yer alan şirketlerde yöneticilik görevleri bulunduğu dikkate alınarak herhangi bir ücret ödenmemesi kabul edilmiştir.

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 56.919.265 TL'dir.

## III. Şirket'in Araştırma Geliştirme Çalışmaları

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır.

## IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

### 1. 2023 Yılı İçindeki Önemli Gelişmeler

#### Grup şirketinden kredi kullanılması

Yönetim Kurulu'nun 23.01.2023 tarihli kararıyla; 25.10.2022 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. ile imzalamış olduğu, vadesi 23.01.2023 olan 450 milyon TL tutarlı kredi anlaşmasının vadesinin üç ay uzatılmasına; Şirketimizin işletme sermayesinin güçlendirilmesi için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden 06.02.2023 tarihinde 600 milyon TL tutarında üç ay vadeli kredi kullanılmasına; ilgili işlemlerde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işlemlere istinaden hazırlanan 20.01.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 07.03.2023 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear SA unvanlı grup şirketinden 07.03.2023 tarihinde 400.000.000 TL tutarında 3 ay vadeli kredi kullanılmasına ve ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 07.03.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

#### Deprem Bağışı

Yönetim Kurulu'nun 15 Şubat 2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 9 Şubat 2023 tarih ve 8/174 sayılı Kararına istinaden 6 Şubat 2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan ve Kilis, Hatay, Osmaniye, Adıyaman, Gaziantep, Şanlıurfa, Diyarbakır, Malatya ve Adana illerini etkileyen depremler nedeniyle Ahbap Derneği'ne 100.000 USD (Yüzbin Amerikan Doları) bağış yapılmasına karar verilmiştir.



#### Yatırımcı İlişkileri Müdürü

15 Mart 2023 tarihi itibarıyla Nazife Çakır Şirketimizde tam zamanlı olarak Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapmaya başlamıştır.

#### Fabrikalarda Planlanan Yeni Çalışma Modeli

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 16.03.2023 tarihli kararıyla; küresel talebin bir sonucu olarak ve işletme sermayesini daha etkin bir şekilde yönetmek için; fabrikalarımızdaki mevcut 7(yedi) gün kesintisiz çalışma programından 6 (altı) gün çalışma programına geçilmesine karar verilmiştir. İzmit fabrikası için Haziran ayı içinde, Adapazarı fabrikası için de Temmuz ayında başlanması hedeflenen bu yeni çalışma modelinin 2023 yılının Aralık ayı sonuna kadar sürdürülmesi planlanmakta olup fabrikalarımızda belirtilen tarihler arasında pazar günleri üretim yapılmayacaktır.

#### Grup şirketinden kullanılan krediler hakkında

Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden kullanılan ve 23.01.2023 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan; vadesi 24.04.2023'te dolacak olan 450.000.000 TL tutarındaki kredi ile vadesi 08.05.2023'te dolacak olan 600.000.000 TL tutarındaki kredi, 06.04.2023 tarihi itibarıyla vadesinden önce ödeme yapılarak kapatılmıştır.

#### Fabrikalarda Planlanan Yeni Çalışma Modeli

16.03.2023 tarihli KAP açıklamamızda ; küresel talebin bir sonucu olarak ve işletme sermayesinin daha etkin bir şekilde yönetilmesi için; fabrikalarımızdaki mevcut 7(yedi) gün kesintisiz çalışma programından 6 (altı) gün çalışma programına geçilmesine karar verildiği, İzmit fabrikası için Haziran ayı içinde, Adapazarı fabrikası için de Temmuz ayında başlanması hedeflenen bu yeni çalışma modelinin 2023 yılının Aralık ayı sonuna kadar sürdürülmesinin planlanmakta olduğu ve fabrikalarımızda belirtilen tarihler arasında pazar günleri üretim yapılmayacağı belirtilmiştir.Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17.04.2023 tarihli kararıyla İzmit fabrikası için Haziran ayında başlaması planlanan söz konusu çalışma programına 02.05.2023 tarihi itibarıyla geçilmesine karar verilmiştir.

#### Denetçi Seçimi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu, 25.04.2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca, Denetimden Sorumlu Komite tarafından teklif edilen BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemi için denetçi olarak tayini hususunun Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar vermiştir. 23 Mayıs 2023 tarihinde Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

#### Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25.04.2023 tarihli kararıyla; gerek içinde bulunduğumuz küresel ve ulusal ekonomik şartlar, gerekse işletme sermayesi yönetiminde sürdürdüğümüz ihtiyatlı yaklaşımımız doğrultusunda; 2022 yılı faaliyetleri sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine göre oluşan 246.894.668,00 TL net dönem karından; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 519/1 maddesinde öngörülen yasal kayıtlarda yer alan net dönem zararı nedeniyle genel kanuni yedek akçe ayrılmasına ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, dağıtılabilir net dönem karından ortaklara kar payı dağıtılmamasının Genel Kurul'a önerilmesine karar verilmiştir. 23 Mayıs 2023 tarihinde Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

#### Olağan Genel Kurul

Şirketimizin Olağan Genel Kurul toplantısı 23 Mayıs 2023 tarihinde şirket genel merkezinde gerçekleştirilmiştir. Alınan kararlar 16 Haziran 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

### Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 5 Haziran 2023 tarihli kararıyla; 1 Temmuz 2023 tarihinden geçerli olmak üzere, Şirketimiz Genel Müdürü olarak görev yapmakta olan Mahmut Sarioğlu'nun görev değişikliği nedeniyle Genel Müdürlük görevinden ayrılmasına ve Mahmut Sarioğlu'nun görev değişikliği nedeniyle boşalan Genel Müdürlük görevine, Genel Müdür Yardımcısı Marwa Atef Khairalla Abdelaziz Khairalla'ın atanmasına karar verilmiştir.

### Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 6 Temmuz 2023 tarihli kararıyla; 1 Ağustos 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Kıdemli Hukuk Danışmanı olarak görev yapmakta olan Müge Aksel'in istifasının kabulüne karar verilmiştir. Yerine yapılacak olan yeni atama, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde yatırımcılarımız ile paylaşılacaktır.

### Grup şirketinden kredi kullanılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 23.08.2023 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear SA unvanlı grup şirketinden 23.08.2023 tarihinde 300.000.000 TL tutarında bir yıl vadeli kredi kullanılmasına ve ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranının Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 16.08.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

### Fabrikalarda Planlanan Yeni Çalışma Modeli

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 19 Eylül 2023 tarihli kararıyla Adapazarı fabrikası için mevcut 6(altı) gün kesintisiz çalışma programından 7 (yedi) gün çalışma programına 5 Kasım 2023 tarihi itibarıyla geçilmesine karar verilmiştir.

### Yatırımcı İlişkileri Personeli

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 11. Maddesi 2. Fıkrası gereğince, Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Personeli Ecem Durğun'un istifası ile görevi sona ermiş olup, Büşra Erdem Oktay 12.10.2023 tarihi itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Personeli olarak görevlendirilmiştir.

### Adapazarı Fabrikasında Planlanan Yeni Çalışma Modeli

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13 Ekim 2023 tarihli kararıyla küresel gelişmelerin olası etkileri göz önünde bulundurularak Adapazarı fabrikası için mevcut 6(altı) gün çalışma programının Aralık ayı sonuna kadar sürdürülmesine karar verilmiştir.

### Faaliyetlerin Kısmen veya Tamamen Durdurulması ya da İmkansız Hale Gelmesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13 Ekim 2023 tarihli kararıyla, İzmit fabrikamızda 29.11.2023 - 16.12.2023 tarihleri arasında envanter ayarlaması amacıyla üretime ara verilmesine karar verilmiştir.

### Grup şirketinden kullanılan krediler hakkında

Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden kullanılan ve 23.08.2023 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan; vadesi 26.08.2024'te dolacak olan 300.000.000 TRY tutarındaki kredi 22.11.2023 tarihi itibarıyla kapatılmıştır.

### Kredi Derecelendirmesi

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş., değerlendirmesi sonucunda Şirketimiz'in Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notunu 'AA+ (tr)', Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notunu ise 'J1+ (tr)' ve görünümünü ise 'Stabil' olarak teyit etmiştir. Bununla birlikte, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kredi Notları ve görünümleri de 'BB / Negatif' olarak teyit edilmiştir.

## 2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

### Üretim

İstanbul Sanayi Odası'nın üretimden satışlar sıralamasına göre 2022 yılında Türkiye'nin en büyük 145. sanayi şirketi olan Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon ve otobüs dış lastiği üretimi ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin İzmit ve Adapazarı'nda kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

2023 yılında 111.871 ton karşılığı 5.538.447 adet dış lastik üretilmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim; adet bazında %9, ton bazında ise %11 azalmıştır.

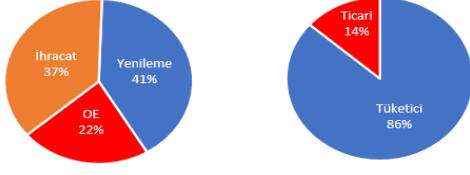
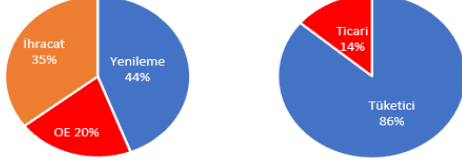
	Kapasite	Kapasite Kullanım Oranı
Adapazarı fabrikası (tüketici lastikleri)	14.909 lastik/gün	%87,1
İzmit fabrikası (ticari lastikler)	3.007 lastik/gün	%83,6

Adapazarı ve İzmit fabrikalarında uygulanan yeni çalışma modeli ve envanter ayarlaması konularına ilişkin 16 Mart 2023, 17 Nisan 2023, 19 Eylül 2023 ve 13 Ekim 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararları faaliyet raporumuzun 2023 Yılı İçindeki Önemli Gelişmeler bölümünde belirtilmektedir.

### Satış Hacmi:

2023 yılının dördüncü çeyreğinde ve tamamında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (1.000 adet)	4Ç2022	4Ç2023	% Değişim	2022	2023	% Değişim
<i>Yenileme Kanalı</i>	718	690	-3,83%	3.258	3.411	4,70%
<i>Orijinal Ekipman</i>	469	377	-19,71%	1.651	1.567	-5,08%
<i>İhracat</i>	631	621	-1,64%	3.114	2.736	-12,14%
<i>Tüketici lastikleri</i>	1.522	1.459	-4,10%	6.802	6.650	-2,24%
<i>Ticari lastikler</i>	296	228	-22,93%	1.221	1.064	-12,83%
<b>Toplam</b>	<b>1.818</b>	<b>1.688</b>	<b>-7,17%</b>	<b>8.023</b>	<b>7.714</b>	<b>-3,85%</b>

**4Q2023 Satış Hacmi Kırılımı (adet)****12M2023 Satış Hacmi Kırılımı (adet)**

2022 yılında Türkiye'nin 99. en büyük, Türk otomotiv sektörünün ise 16. en büyük ihracatçısı olan Goodyear, zorlu geçen 2023 yılında da ekonomi için katma değer yaratmaya devam ederek ihracatını 254 milyon ABD dolarına çıkardı. 2023 yılında toplam satış hacmi kırılımı içinde ihracatın payı %35 olarak gerçekleşti.

OSD (Otomotiv Sanayii Derneği) 2023 yılı raporuna göre bir önceki yıla göre Türkiye'de toplam araç üretimi %9, otomobil üretimi %18 arttı. Bu dönemde, toplam araç üretimi 1.468.393 adet, otomobil üretimi ise 952.667 adet düzeyinde gerçekleşti. Aynı dönemde ticari araç grubunda üretim %5, hafif ticari araç grubunda %7 azalırken, ağır ticari araç grubunda %16 arttı. En önemli tedarikçisi konumunda olduğumuz hafif ticari araç imalatındaki %7'lik azalmaya karşın otomobil üretimindeki artışın da katkısıyla tüketici lastikleri grubundaki orjinal ekipman satışlarımızdaki azalma %4 seviyesinde gerçekleşti.

Goodyear'ın 2023 yılındaki yenileme kanalındaki satışları bir önceki yıla göre adet bazında %4,7 artış gösterdi.

2023 yılına bir önceki yıla kıyasla hızlı bir büyümeyle başlayan Türkiye tüketici lastikleri yenileme pazarı, 2. ve 3. çeyreklerde de büyüme trendini devam ettirirken son çeyrekte daralma göstermesine karşın yılı büyümeyle kapattı. Pazarın büyümesinde, yıl sonunda ürün hattına eklenen Eagle Sport 2 UHP, Eagle Sport 2 SUV ve Eagle Sport 4Seasons Cargo desenleri başta olmak üzere diğer ürünlerin katkıları etkili oldu. Bunun yanında yaz ve kış kampanyaları, lastik sigortası, yol yardımı hizmetleri ve yeni kazanılan perakende satış noktaları sayesinde Goodyear, 2023 yılını pazar payı kazanımı ile kapatarak tüketici lastikleri yenileme pazarındaki konumunu daha da güçlendirdi.

2023 yılının ilk 8 ayında önemli oranda büyüyen Türkiye ticari lastikler yenileme pazarı, son 4 aydaki hızlı daralmaya rağmen, yılı bir önceki seneye göre büyüyerek kapattı. Goodyear, stratejisinin bir parçası olan, değer odaklı satış yaklaşımı ve CheckPoint gibi teknoloji odaklı hizmet çözümleri ile yeni filo müşterileri kazanırken, tüm Türkiye'de Goodyear standartlarında hizmet veren bayi ağı ile, premium markasında büyüyüp, ticari lastikler pazarındaki varlığını da pekiştirmiş oldu.

### **3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler**

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 83.126.964 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla devam eden iki adet bölgesel yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

### **4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü**

Şirket Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır.

İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek denetlenecek konular ve yıllık denetim planı belirlenmektedir. 2023 yılında bu kapsamda beş adet iç denetim gerçekleştirilmiştir. Denetim raporları doğrultusunda görülen eksiklerle ilgili Şirket yöneticileri tarafından gerekli işlemler yapılmış ve bu işlemlerin sonuçları takip edilmiştir. Sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

**5. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler**

Şirket'in %1'den az iştiraki olduğu KOSBAŞ-Kocaeli Serbest Bölgesi Kurulu ve İşleticisi A.Ş.'de 81.652 TL değerinde finansal yatırımı bulunmaktadır. Şirket'in %5'i aşan iştiraki bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

**6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler**

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

**7. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar**

Şirket denetçisi tarafından yapılan denetim ve bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

**8. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler**

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

**9. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar**

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

**10. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler**

Şirket dünyadaki ve Türkiye'deki enflasyon, faiz ve kurdaki dalgalanmalara ve ekonomide yaşanan bazı belirsizliklere rağmen 2023 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmış ve satış gelirleri korunmuştur. Şirket, bu hedeflere ulaşırken işletme sermayesini verimli bir şekilde kullanmasına rağmen kurdaki artış kaynaklı olarak 2023 yılını zarar ile kapatmıştır.

**11. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler**

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

**12. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler**

23 Mayıs 2023 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2023 yılı bağış üst limiti 2023 yılında yapılan deprem bağışına ilaveten 400.000 TL olarak olarak belirlenmiştir. 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 döneminde 1.882.250 TL tutarında bağış yapılmıştır. Bu bağışların kırılımına aşağıda yer verilmiştir:

Yönetim Kurulu'nun 15 Şubat 2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 9 Şubat 2023 tarih ve 8/174 sayılı Kararına istinaden 6 Şubat 2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan ve Kilis, Hatay, Osmaniye, Adıyaman, Gaziantep, Şanlıurfa, Diyarbakır, Malatya ve Adana illerini etkileyen depremler nedeniyle Ahbap Derneği'ne 100.000 USD (Yüzbin Amerikan Doları) bağış yapılmıştır. 1.882.250 TL tutarındaki söz konusu bağış 23 Mayıs 2023 tarihli Genel Kurul'da oylamaya sunulup kabul edilmiştir.

**13. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler**

Goodyear S.A. (Hakim Şirket), Şirketimiz oy haklarının %74,60'ına sahip olup Şirketimiz oy haklarının çoğunluğuna sahip olması itibarıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 195'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Hakim Şirket, Şirketimiz ise aynı hüküm uyarınca bağlı şirket statüsündedir.

Şirketimiz, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 döneminde, Hakim Şirket'le, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki işlem yapmamış, Hakim Şirket'in ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir önlem almamış veya herhangi bir önlemin alınmasından kaçınmamıştır.

**14. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıdaki maddede bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği**

Şirketimizin bağlı bulunduğu şirketler topluluğu ile kendisini zarara uğratacak bir faaliyeti olmamış, bu tip herhangi bir hukuki işlemde bulunmamıştır.

**15. İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı**

Dönem içerisinde sermaye piyasası aracı ihracında bulunulmamıştır.

**16. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler**

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

1 Ocak 2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen grup içi kredilerle ilgili ilişkili taraf işlemleriyle ilgili bilgilere ve 2023 Faaliyet Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Yönetim Kurulu Raporu'na ilişkin bilgilendirmeye aşağıda yer verilmiş olup konuyla ilgili olarak KAP'ta gerekli açıklamalar yapılmıştır.

**Grup şirketinden kredi kullanılması**

Yönetim Kurulu'nun 23.01.2023 tarihli kararıyla; 25.10.2022 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. ile imzalamış olduğu, vadesi 23.01.2023 olan 450 milyon TL tutarlı kredi anlaşmasının vadesinin üç ay uzatılmasına; Şirketimizin işletme sermayesinin güçlendirilmesi için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden 06.02.2023 tarihinde 600 milyon TL tutarında üç ay

vadeli kredi kullanılmasına; ilgili işlemlerde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işlemlere istinaden hazırlanan 20.01.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 07.03.2023 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear SA unvanlı grup şirketinden 07.03.2023 tarihinde 400.000.000 TL tutarında 3 ay vadeli kredi kullanılmasına ve ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 07.03.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

#### Grup şirketinden kullanılan krediler hakkında

Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden kullanılan ve 23.01.2023 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan; vadesi 24.04.2023'te dolacak olan 450.000.000 TL tutarındaki kredi ile vadesi 08.05.2023'te dolacak olan 600.000.000 TL tutarındaki kredi, 06.04.2023 tarihi itibarıyla vadesinden önce ödeme yapılarak kapatılmıştır.

#### Grup şirketinden kredi kullanılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 23.08.2023 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear SA unvanlı grup şirketinden 23.08.2023 tarihinde 300.000.000 TL tutarında bir yıl vadeli kredi kullanılmasına ve ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranının Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 16.08.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

#### Grup şirketinden kullanılan krediler hakkında

Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden kullanılan ve 23.08.2023 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan; vadesi 26.08.2024'te dolacak olan 300.000.000 TRY tutarındaki kredi 22.11.2023 tarihi itibarıyla kapatılmıştır.

#### 08.08.2023 tarihli KAP açıklamamız; 2023 Faaliyet Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Yönetim Kurulu Raporu

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") ile Şirket ilişkili tarafları Goodyear Dunlop Tires Operations S.A. ve Goodyear Orient Co. Pte. Ltd. arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki toplam tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde ise kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10'unu aşabileceği öngörülmektedir. Bu nedenle, Şirket Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımladığı (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10'uncu maddesi uyarınca, "2023 Faaliyet Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Yönetim Kurulu Raporu" hazırlanmıştır. Söz konusu Rapor uyarınca, anılan işlemlerin şartları, Şirket menfaatleri doğrultusunda piyasa koşulları çerçevesinde tespit edilecek ve uygulanan kar marjları, Şirket'in faaliyet alanı dikkate alınarak gerçekleştirilen "emsal karşılaştırma analiz çalışmaları" ile karşılaştırılacak ve işlemler, emsal fiyat aralığına uygun olarak gerçekleştirilecektir.

#### **17. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler**

Şirketimiz 2023 yılı içinde kredi derecelendirmesi yaptırmış, bağımsız denetim hizmeti almış ve yıl içinde kullanmış olduğu grup içi kredilerle ilgili olarak değerlendirme hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK veya BDDK tarafından yetkilendirilen bağımsız kurumlardan alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumlarla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

## V. Finansal Durum

### 1. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu

Şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına ilişkin analiz ve değerlendirmelere faaliyetlerimizin değerlendirilmesi bölümünde yer verilmiştir.

### 2. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

Enflasyon muhasebesi ile düzenlenmiş rakamlara göre Şirketin 2023 yılında net satışları %2 azalışla 20.226.558.743 TL'ye ulaşmış, net dönem zararı ise %42 azalışla 444.544.318 TL olarak gerçekleşmiştir.



**GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.**
**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.12.2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>	<b>Dipnot Referansları</b>	<b>Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2023</b>	<b>Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022</b>
Hasılat	22	20.226.558.743	20.696.516.747
Satışların Maliyeti (-)	22	(17.847.898.004)	(18.577.625.856)
<b>BRÜT KAR</b>		<b>2.378.660.739</b>	<b>2.118.890.891</b>
Genel yönetim giderleri (-)	23	(180.198.769)	(489.311.921)
Pazarlama giderleri (-)	23	(780.973.644)	(801.368.593)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	2.140.433.622	1.338.827.615
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(3.945.524.898)	(1.669.744.778)
<b>ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>(387.602.950)</b>	<b>497.293.214</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	7.677.098	6.482.470
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(488.073)	(195.100)
<b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>(380.413.925)</b>	<b>503.580.584</b>
Finansman gelirleri	27	579.027.367	170.439.859
Finansman giderleri (-)	27	(1.279.711.050)	(1.315.459.607)
Parasal kazanç / (kayıp)		433.058.906	19.100.923
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)</b>		<b>(648.038.702)</b>	<b>(622.338.241)</b>
<b>Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri</b>		<b>203.494.384</b>	<b>(147.620.783)</b>
Dönem vergi gideri	28	(148.736.856)	-
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	28	352.231.240	(147.620.783)
<b>DÖNEM ZARARI</b>		<b>(444.544.318)</b>	<b>(769.959.024)</b>
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</b>			
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>(107.169.301)</b>	<b>(420.340.339)</b>
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	19	(142.892.401)	(525.425.423)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer gelirlere ilişkin ertelenmiş vergiler		35.723.100	105.085.084
- <i>Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri</i>	18	35.723.100	105.085.084
<b>Pay Başına Kazanç (Zarar)</b>	<b>29</b>	<b>(1,646)</b>	<b>(2,852)</b>
<b>TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>(107.169.301)</b>	<b>(420.340.339)</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>(551.713.619)</b>	<b>(1.190.299.363)</b>

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
<b>Cari Oran</b>		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,08	1,22
<b>Asit Test Oranı</b>		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,73	0,66
<u>II- Mali Bütçe Oranları</u>		
<b>Toplam Borçlar/Toplam Aktifler</b>	0,71	0,71
<b>Öz Sermaye /Toplam Borçlar</b>	0,41	0,41
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	<u>01.01.2023 – 31.12.2023</u>	<u>01.01.2022 – 31.12.2022</u>
<b>Satışların Karlılık Oranı</b>		
(Net Dönem Zararı/ Net Satışlar)	-0,02	-0,04
<b>Aktiflerin Karlılık Oranı</b>		
(Net Dönem Zararı/Toplam Aktifler)	-0,04	-0,06
<b>Özkaynakların Karlılık Oranı</b>		
(Net Dönem Zararı/Özkaynaklar)	-0,15	-0,22

### 3. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

### 4. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmıyorsa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulunda onaylanan Kar Dağıtım Politikasının son hali aşağıda yer almaktadır:

#### **Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.**

#### **2022 ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası**

Şirketimiz Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") esas sözleşmesinde kar dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiş olup Şirketimizin kar dağıtımını Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketimiz esas sözleşmesindeki hükümler çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Öncelikle, dağıtılabilir kardan varsa geçmiş yıllar zararları mahsup edilir. Daha sonra, kar payı dağıtılıp dağıtılmayacağına ve dağıtılacaksa kar payının net dönem karına oranına karar verilir. Kar payının, net dönem karına oranının en az %20 olması öngörülmekle birlikte, Yönetim Kurulu, Şirketimizin karlılık ve finansman durumu ile geleceğe yönelik büyüme hedeflerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kar dağıtılmamasını da önerebilir. Her durumda, kar payı oranı, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinde öngörülmüş bir asgari kar payı oranı mevcut ise söz konusu kar payı oranının altında olmamak üzere belirlenir.

Mevzuatta engel bulunmaması ve Genel Kurul toplantısında aksine karar alınmaması şartıyla, kar dağıtımını en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla tek seferde, veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taksitle yapılır. Dağıtılması öngörülen kar payının, ulusal ve global ekonomik şartlar, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri ve yatırım programı ile finansman, nakit akımı ve karlılık durumu dikkate alınarak, ilgili mevzuatta yer alan

esaslara uyulması kaydıyla nakit olarak ödenmesi ya da sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak öneri Genel Kurul'un onayına sunulur.

Bu politika, ulusal ve uluslararası ekonomik şartlar ile Şirketin stratejisi ve yatırım ve finansman politikası gözetilerek gerektiğinde Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecek ve değişiklik yapılmak istendiği takdirde hazırlanacak taslak Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılabılır.

23.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulda; Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25.04.2023 tarihli kararıyla; gerek içinde bulunduğumuz küresel ve ulusal ekonomik şartlar, gerekse işletme sermayesi yönetiminde sürdürdüğümüz ihtiyatlı yaklaşımımız doğrultusunda; 2022 yılı faaliyetleri sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine göre oluşan 246.894.668 TL net dönem karından; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 519/1 maddesinde öngörülen yasal kayıtlarda yer alan net dönem zararı nedeniyle genel kanuni yedek akçe ayrılmasına ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, dağıtılabılır net dönem karından ortaklara kar payı dağıtılmaması önerisi oy çokluğu ile kabul edildi.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtımına ilişkin önerisi, 2024 yılında gerçekleştirilecek olan 2023 yılına ilişkin genel kurul toplantısının onayına sunulacaktır.

## VI. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komiteleri ile ilgili Bilgiler başlığı altında sunulmaktadır.

## VII. Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Önemli Gelişmeler

### Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10 Ocak 2024 tarihli kararı ile, 10 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Yeliz Oral'ın Kıdemli Hukuk Danışmanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

### Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 17 Ocak 2024 tarihinde başlanacaktır.

### Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16 Şubat 2024 tarihli kararıyla; 29 Şubat 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Şirketimiz Ticari Lastikler Direktörü olarak görev yapmakta olan Temel Doğanay'ın istifasının kabulüne ve Tüketici Lastikleri Direktörü olarak görev yapmakta olan Ertan San'ın yeni bir atama yapılincaya kadar geçici olarak Ticari Lastikler Direktörlüğü tarafından yürütülen görevleri de üstlenmesine karar verilmiştir.

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Belirlenmesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 5 Mart 2024 tarihli kararıyla; Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine adaylığı teklif edilen Muzaffer Gülten Özseven'in ve Mustafa Taylan

Baykut'un, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan 4.3.6. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini taşıdığını gösteren Aday Gösterme raporunun onaylanmasına ve 4.3.7. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesine istinaden Kurumsal Yönetim Komitesi raporunun ve Yönetim Kurulu kararının Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderilmesine karar verilmiş olup, bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının özgeçmişleri ve bağımsızlık beyanları KAP bildiriminde sunulmuştur.

#### Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Sonucu

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ), Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve Şirketimiz arasında 17 Ocak 2024 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 14 Mart 2024 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi, 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

#### Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21 Mart 2024 tarihli kararıyla; 1 Temmuz 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Şirketimiz Finans Direktörü olarak görev yapmakta olan Burcu Güvenç Demiryontar'ın görev değişikliği nedeniyle görevinden istifasının kabulüne, 1 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla şirketimize katılacak olan Taha Feyzan Yıldırım'ın boşalan Finans Direktörlüğü görevine 1 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla atanmasına karar verilmiştir.

## VIII. Sürdürülebilirlik

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 72.000 çalışanı bulunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.600'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.

### Strateji Yol Haritamız



2022 yılında markamızı hareketlilik yolunda lider konuma getirme amacıyla yola çıkan Strateji Yol Haritamız güncellendi. Goodyear'ın stratejisini açıkça tanımlanmış, birbirine bağlı üç unsura ayırır: Nasıl Kazanırız, Nasıl Çalışırız ve Odak Noktalarımız. 2022 yılında sürdürülebilirlik anlayışına olan bağlılığımızın bir uzantısı olarak sürdürülebilirlik, Odaklandığımız Yer bölümüne dahil edilmiştir. 2023 yılında Strateji Yol Haritamız doğrultusunda faaliyetlerimiz gerçekleşmiştir.

### Dünyanın hareket etmesine yardımcı olmak için daha iyi bir gelecek inşa etmek

Goodyear'ın Kurumsal Sorumluluk çerçevesi, Goodyear *Better Future*, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çerçevenin dört ayağı, sürdürülebilir iş sonuçları elde etmemize yardımcı olan yüksek öncelikli çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularımızı ve odak alanlarımızı özetlemektedir.



The Goodyear Tire & Rubber Company, 1996 yılından beri her yıl kurumsal sorumluluk raporları yayımlamaktadır. En son yayımlanan rapor, 2022 takvim yılındaki faaliyetleri ve olayları kapsamakta ve The Goodyear Tire & Rubber Company'nin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere Goodyear'ın tüm küresel operasyonları için bilgiler içermektedir. Bu küresel rapor GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Adapazarı ve İzmit fabrikalarının sürdürülebilirlik performanslarına ilişkin bilgiler de bu raporda konsolide edilmektedir.

Rapora [https://corporate.goodyear.com/content/dam/goodyear-corp/documents/responsibility/Goodyear%20CRR\\_2022\\_FINAL.pdf.coredownload.pdf](https://corporate.goodyear.com/content/dam/goodyear-corp/documents/responsibility/Goodyear%20CRR_2022_FINAL.pdf.coredownload.pdf) linkinden erişilebilir.

Bununla birlikte; Türkiye'de, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken

açıklamaları beklenen temel ilkeler (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) yayımlanmıştır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizin, ÇSY çalışmalarıyla ilgili açıklamalarımıza aşağıda yer verilmektedir:

## A. Genel İlkeler

### A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Yönetim Kurulu riskleri ve fırsatları Denetim Komitesi ve Risklerin Erken Saptanması komiteleri aracılığıyla belirlemektedir. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizde mevcut ÇSY politikalarının bazılarını aşağıda yer verilmiştir:



ÇSY politikalarından sermaye piyasası mevzuatı nedeniyle hazırlanan Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Bağış ve Yardımlar Politikaları için yönetim kurulu kararı alınmış olup tüm bu politikalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketimizin [www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr) adresinde bulunan internet sitesinde yayımlanmaktadır. Kalite ve Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği'ne ilişkin politikalar şirketimizin internet sitesine ilaveten bir iç sistemde yayımlanmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin hazırlamış olduğu ve Türkiye de dahil olmak üzere, şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonlarında geçerli olan politikalar ise şirketin intranetinde yayımlanmaktadır. Bu küresel politikalardan Goodyear'ın İş Etiği Kılavuzu ve Tedarikçi İş Etiği Kuralları Türkçe'ye de çevrilerek aynı zamanda şirket internet sitemizde de yayımlanmaktadır.

## A2. Uygulama/izleme

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir. Yönetim kurulunun ilgili kararı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarına istinaden revize edilen çalışma esasları 23.02.2021 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

Şirket'in ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komitesi Kurumsal Yönetim Komitesi olup Komite Üyesi Nazife Çakır, 27.03.2024 tarihinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantısında mevcut ÇSY faaliyetleriyle ilgili raporunu sunmuştur.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. aşağıda yer alan ÇSY kilit performans göstergelerini iki fabrikası için de ayrı ayrı olacak şekilde yayınlamaktadır:

- Su ve enerji KPG'leri
- Ürün KPG'leri
- Sera Gazı Emisyonları KPG'leri
- Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projelere ilişkin KPG'ler
- Kaza istatistiklerine ilişkin KPG'ler

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Ohio, Akron ve Colmar-Berg, Lüksemburg'daki iki İnovasyon Merkezi, endüstrinin performans standartlarını belirleyen son teknoloji ürünü ürünler ve hizmetler sunmak için çalışıyor ve Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak onların hayata geçirdikleri inovasyon faaliyetlerinden yararlanıyoruz.

Goodyear ekibi, yüksek kalite ve güvenlik standartlarımızı karşılarken ürün performansı sağlayan sürdürülebilir malzeme seçeneklerini aktif olarak araştırır. Teknoloji ekiplerimiz, Goodyear'ın sürdürülebilir malzeme kullanımını ilerletmek için yeni alternatif ham maddeleri araştırmak ve yenilikçi çözümleri dahil etmek için çalışıyor. Bu yeniliğin bir örneği, Goodyear'ın %90 sürdürülebilir malzemelerden oluşan bir prototip lastiği geliştirmesiydi. Goodyear'ın 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir malzemeden üretilmiş bir lastiği piyasaya sürme hedefi bulunmaktadır.

## A3. Raporlama

Şirketimizin sürdürülebilirlik performansı 2020 yılından başlanarak yılda bir kez bu raporla kamuya açıklanmaktadır. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek, The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından her yıl Kurumsal Sorumluluk Raporu'nda raporlanmaktadır.

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonları için seçmiş olduğu 10 öncelik, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. için de geçerlidir.



Goodyear için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına haritalama bağlantısı:  
[https://corporate.goodyear.com/content/dam/goodyear-corp/documents/responsibility/Goodyear%20CRR\\_2022\\_FINAL.pdf.coredownload.pdf](https://corporate.goodyear.com/content/dam/goodyear-corp/documents/responsibility/Goodyear%20CRR_2022_FINAL.pdf.coredownload.pdf)

#### A4. Doğrulama

Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.

#### B. Çevresel İlkeler

Şirketin İzmit ve Adapazarı'nda iki üretim tesisi bulunmaktadır. İnternet sitemizde de yer alan Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda da yer aldığı üzere çevre performansını sürekli geliştirmek için taahhütlerimiz aşağıda yer almaktadır.

- Çevresel risk ve fırsatların belirlenmesi,
- Çevre boyut ve etkilerinin değerlendirilmesi ve faaliyetlerin planlanması
- Atıkların ayrıştırılması, azaltılması ve geri kazanılması
- İstisnai atıklar dışında düzenli depolama alanına giden atıkların sıfırlanması
- Kaynakların etkin kullanılması
- Kirletici madde emisyonlarının azaltılması
- İklim değişikliği nedenlerini olumsuz etkileyen ürün kullanımının azaltılması
- Solvent kullanımının azaltılması

Her iki fabrikamızda da aşağıdaki yönetim sistemleri ve sertifikaları bulunmaktadır:

- Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi – IATF 16949: 2016
- Çevre Yönetim Sistemi- ISO 14001:2015
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi- ISO 45001:2018
- Kalite Yönetim Sistemi – ISO 9001:2015 (sadece Yükleme Ambarı için, İstanbul Merkez'e bağlı)
- Laboratuvar Akreditasyonu ISO/IEC 17025:2017 (sadece Adapazarı fabrika)

Merkez ofisimiz ise aşağıdaki kalite sertifikalarına sahiptir:

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemleri Sertifikasyonu
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasyonu

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine istinaden hazırlanan bu raporda Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin İzmit ve Adapazarı fabrikalarına ait bazı kilit göstergelerin büyük çoğunluğu 2020-2023 yılı kıyaslamalı olarak sunulmaktadır. Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır.

#### Çevreyle ilgili inovasyon faaliyetleri

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, endüstrinin performans standartlarını belirlemeye yardımcı olan son teknoloji ürünleri ve hizmetleri sağlamak için çalışmaktadır. Hakim ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından aşağıdaki iki hedefe yönelik performans yıllık Kurumsal Sorumluluk Raporunda raporlanmaktadır.



1. Yuvarlanma direncinde %40 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü
2. Lastik ağırlığında %9 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü

Operasyonların çevresel performanslar göstergelerinden lastik üretimi başına düşen enerji tüketim miktarı, Toplam CO<sup>2</sup> Emisyonu (ton CO<sup>2</sup>) azaltımı ve Üretim Kaynaklı Scrap Stratejisi (FPV) şirket yönetimi tarafından büyük dikkatle takip edilmektedir.

Goodyear olarak sürdürülebilirlik konularına ilişkin yıl boyunca paydaş geri bildirimlerini topluyoruz. ÇSY etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı etkin bir şekilde yönettiğimizden emin olmak için kurumsal sorumluluk konusunda bilgili ve değer veren iç ve dış paydaşları bu süreçlere dahil etmeye devam ediyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimiz, tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz ve satınalama genel koşulları ve süreçlerinde tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır.

### İşbirliklerimiz

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, önde gelen 11 lastik şirketi tarafından üstlenilen küresel, gönüllü, CEO liderliğindeki bir girişim olarak 2005 yılında kurulan Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Lastik Endüstrisi Projesi'nde (TIP) kurucu ortak ve liderdir. Dünyadaki lastik üretim kapasitesinin yaklaşık %65'ini temsil eden TIP üyesi şirketler birlikte, lastik geliştirme, kullanım ve yönetimle ilgili olası insan sağlığı ve ömrünün sonuna kadar çevresel etkileri öngörmek, belirlemek, analiz etmek ve ele almak için çalışır.

TIP'in odak alanları, ömrünü tamamlamış lastik yönetimi, lastik ve yol aşınma parçacıkları (TRWP) ve sürdürülebilir doğal kauçuktur. TIP üyesi CEO'lar, proje ilerlemesini gözden geçirmek ve iki yıllık bir çalışma planını onaylamak için iki yılda bir toplanır. Çalışma planı, planlanan çalışmanın bilimsel önemi ve sağlamlığı konusunda rehberlik eden bağımsız bilim adamlarından oluşan bir güvence grubu tarafından gözden geçirilir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Türkiye'deki Ömrünü Tamamlamış Lastikler konusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından tek ulusal Yetkilendirilmiş Kuruluş olan LASDER'in kurucu üyesidir. Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği kapsamındaki sorumluluklarını LASDER'e

devretmiştir.

Goodyear, kurumsal sorumluluk politikası ve anlayışı çerçevesinde, faaliyet alanındaki paydaşları ile fayda üretmeye gayret göstermektedir. Şirket bu doğrultuda, lastiğin trafik güvenliğindeki yeri ve önemi konusu başta olmak üzere; toplumda trafik güvenliği kültürünün oluşmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla kurulan LASİD'in kurucu üyesi olan Goodyear, 2023 yılında da LASİD'in lastik konusunda sosyal medya üzerinden kısa film prodüksiyonları ve basın bültenleri ile kamuyu bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarının yanı sıra 81 ildeki trafik denetimleri yapan polis ve jandarma personelinin lastik konusunda eğitimi ile ilgili faaliyetlerine destek vermeye devam ediyor.

LASİD, lastik sektörüne yönelik Türkiye'deki regülasyon çalışmaları için ilgili resmi kurum ve kuruluşlarla sektörü temsilen gerektiğinde iş birliği yapmaya, ihtiyaç duyulan bilgileri sunmaya veya görüş bildirmeye devam etmektedir.



### Çevre performansımız

Temin Edilen Su Kaynakları ve Miktarları					
	Kaynak Adı	2020	2021	2022	2023
Adapazarı	Temin edilen toplam su (tüm kaynaklar- 1.000 galon)	23.730	26.264	29.399	31.720
İzmit	Temin edilen toplam Su (tüm kaynaklar- 1.000 galon)	29.134	34.048	31.651	30.139
<b>TOPLAM</b>		<b>52.864</b>	<b>60.312</b>	<b>61.050</b>	<b>61.859</b>

İşletmede Tüketilen Yakıt				
	Kaynağın Adı	2021	2022	2023
Adapazarı	Satın Alınan Elektrik (KWh)	2,327,457	6,278,769	5,559,500
	Satın Alınan Doğal gaz (MMBTU)	824,790	841,619	742,366
	<b>Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)</b>	<b>50,096</b>	<b>45,236</b>	<b>39,901</b>
İzmit	Satın Alınan Elektrik (KWh)	5,388,924	10,091,164	9,732,731
	Satın Alınan Doğal gaz (MMBTU)	427,187	409,358	365,624
	<b>Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)</b>	<b>27,741</b>	<b>22,016</b>	<b>19,665</b>

Sera Gazı Emisyonları					
	Kaynak Adı	2020	2021	2022	2023
Adapazarı	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)	43,465	48,997	45,236	39,901
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)	1,884	1,099		
İzmit	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)	21,284	25,197	22,016	19,665
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)	3,814	2,544		

\*Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonu), bir kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği sera gazı kaynaklarından salınan sera gazı emisyonudur. (Kazan, fırın, türbin, ısıtıcı, insineratör, motor vb.)

\* Kapsam 3 emisyonlarını açıklamamaktadır.

Çevresel Performans Karşılaştırması (geçen yıla göre)		2020	2021	2022	2023
	<b>Çevresel gösterge</b>				
Adapazarı	Elektrik Tüketiminde % Değişim	-4%	-42%	-3%	-3.6%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim	-4%	7%	2%	-1%
	Su Tüketiminde % Değişim	-26%	11%	12%	-29%
izmit	Elektrik Tüketiminde % Değişim	-7%	-33%	7%	-%8
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim	-10%	18%	-4%	-%0,09
	Su Tüketiminde % Değişim	-9%	17%	-7%	-%5

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, 17 Aralık 2021 tarihinde, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) ve yeni Net -Sıfır standartına uyumlu olarak, 2050 yılına kadar net sıfır kapsam 1, 2 ve ilgili doğrudan kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ulaşma hedefini içeren iklim hedeflerini açıkladı. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. iklim değişikliğiyle mücadele için ayrı bir stratejiye sahip olmamakla birlikte, fabrikalarımız ana ortağımızın iklim krizi stratejisinin bir parçasıdır. Bu hedeflere ulaşma stratejisi, Goodyear'ın aşağıdakiler gibi şirketin hedeflerine katkıda bulunacak diğer sürdürülebilirlik odaklı çabalarını genişletecektir:

- Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki tesislerinde %100 yenilenebilir enerji tedarik etmeye yönelik çok aşamalı plan.
- Şirketin, daha düşük yuvarlanma direnci ve azaltılmış lastik ağırlığı yoluyla azaltılmış emisyonlara katkıda bulunan kauçuk bileşimi, lastik yapımı ve imalatındaki en son teknoloji.
- Goodyear'ın petrol bazlı ham madde tüketimini azaltma ve karbon ayak izini azaltma potansiyeline sahip alternatif ham madde kullanımının artması. Bu, Goodyear'ın 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir malzeme ve bakım gerektirmeyen bir lastik yaratma hedefini destekliyor.

	Adapazarı Fabrikası	Izmit Fabrikası
<b>I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası)</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası</b>	Türkiye'de bu sertifikayı alan ikinci lastik fabrikası	Türkiye'de bu sertifikayı alan ilk lastik fabrikası
<b>Enerji Koordinatörü istihdamı</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Goodyear'ın Kurumsal Sorumluluk çerçevesi olan Goodyear *Better Future*, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çerçevenin dört ayağı, sürdürülebilir iş sonuçları elde etmemize yardımcı olan yüksek öncelikli çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularımızı ve odak alanlarımızı özetlemektedir.

Better Future çerçevesinin dört ayağından biri olan "Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı", çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına yardımcı olacak ve tedarikçi/hammadde sürdürülebilirliğine odaklanarak küresel risk yönetimimizi geliştirmeye yardımcı olacak şekilde kaynak kullanımını yönetmeyi amaçlamaktadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz, satınalma genel koşulları ve süreçlerinde; tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Şirketimizin tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerimizin değerlendirilmesinde ÇSY konularında sorular da içeren bir anket çalışması yapılmaktadır. Ancak Şirketimiz üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklamamaktadır.

Türkiye'de ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) Çevre Kanunu'nun 11. Maddesi ve ÖTL Yönetmeliği kapsamında düzenlenmektedir. Goodyear, Türkiye'deki tek ulusal geri kazanım derneği olan LASDER'in kurucu üyesidir. Yürürlükteki ÖTL Yönetmeliği uyarınca Goodyear Türkiye tarafından her yıl yenileme kanalına ton olarak satılan lastiklerin %80'i LASDER tarafından toplanarak granül ve piroliz üreticileri ile çimento fabrikalarında alternatif yakıt olarak geri dönüştürülmektedir. LASDER 2023 yılında Goodyear Lastikleri T.A.Ş adına 46 Kton ÖTL toplayarak geri dönüştürmüş, bu sayede 8 Kton CO2 emisyonu azaltmış ve Türkiye ekonomisine 21 milyon ABD Doları seviyesinde katkı sağlamıştır."

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. fabrikalardan müşterilere doğrudan sevkiyatımızı artırmak için sürekli olarak ürünlere ve dağıtım ağına yatırım yapmaktadır.

		Enerji Tüketim Miktarları			
		2020	2021	2022	2023
Ada	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	808,327	824,790	841,619	742,366
	Üretilen Elektrik (kWh)	57,242,000	64,737,000	64,352,000	60,564,000
	Üretilen Buhar (Ton)	117,241	136,198	14,099	136,983
	Satın alınan Elektrik (kWh)	3,991,024	2,327,457	6,278,769	5,559,500
	Satılan Elektrik (kWh)	5,901,600	5,719,025	4,919,092	4,305,793
	Tüketilen Elektrik (kWh)	55,331,424	61,345,432	59,447,007	61,602,445
Izmit	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	360,888	427,187	409,358	365,624
	Üretilen Elektrik (kWh)	28,461,778	33,956,726	31,954,905	27,208,398
	Üretilen Buhar (Ton)	57,090	70,793	78,846	64,755
	Satın alınan Elektrik (kWh)	8,080,397	5,388,924	10,091,164	9,732,731
	Satılan Elektrik (kWh)	1,350,918	311,788	154,488	193,713
	Tüketilen Elektrik (kWh)	35,191,257	39,033,862	41,891,581	36,345,803

#### Çevresel bilgilerin açıklandığı platformlar

Türkiye’de geçerli olan çevre mevzuatı kapsamında zorunlu bir platform olarak Entegre Çevre Bilgi sistemi kullanılmakta olup bu platformda Şirketimiz tarafından aşağıdaki yer alan sistemler kullanılmaktadır.

- \*Atık Yönetim Uygulaması
- \*Atıksu Bilgi sistemi
- \*Çevre İzin ve Lisans Uygulaması
- \*Bekra Bildirim Sistemi
- \*Kimyasal Kayıt Sistemi
- \*Sera Gazı İzleme,Raporlama ve Doğrulama
- \*Sıfır Atık Bilgi Sistemi
- \*Kirlenmiş Sahalar Bilgi Sistemi
- \*Güvenlik Bilgi Formu Bilgi Sistemi

\*Merkezi Laboratuvar Bilgi Sistemi

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Sanayi Sicil Bilgi Sisteminde tüketilen enerji ve atık bilgileri raporlanmaktadır.



İzmit ve Adapazarı fabrikaları 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği'ne istinaden Çevre Bakanlığına ömrünü tamamlamış lastiklerin geri kazanılmasıyla ilgili kotanın belirlenmesi amacıyla kota uygulaması müracaat formu paylaşılmaktadır.

Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler kamuya açıklanmaktadır.

### C. Sosyal İlkeler

#### C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Goodyear'ın Küresel İnsan Hakları Politikası, bir kişinin cinsiyeti, ırkı, yaşı, dini, engelliliği, kökeni, ulusal kökeni, cinsel yönelimi veya yasa ile korunan diğer özelliklere dayalı olarak tacizden arınmış kapsayıcı bir iş yeri ve değer zincirini sürdürmeye tamamen kararlı olduğumuzu göstermektedir. Her türlü zorunlu, sözleşmeli veya köle işçiliğinin yanı sıra insan kaçakçılığını da yasaklayan bu politika tedarikçilerimiz ve diğer üçüncü şahısları da kapsamaktadır. Goodyear Küresel İnsan Hakları Politikası, İş Etiği Kodumuzun içerisinde yer almakta olup Şirket internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Goodyear İş Etiği Kılavuzunda yer aldığı üzere Goodyear, herkese eşit fırsat tanıyan bir işverendir ve nitelikli çalışanlara ve istihdam başvurusunda bulunanlara ırk, renk, etnik köken din, uyruk, yaş, engellilik, savaş maluliyeti, genetik özellik, vatandaşlık statüsü veya yürürlükte olan yasalarca korunan diğer karakteristik özelliklerine bakmaksızın eşit istihdam fırsatları sunmaktadır.

#### Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Goodyear EMEA bünyesinde amacı "ağ oluşturma, mesleki gelişim ve mentorluk etkinlikleri yoluyla kadınları cezbetmek, geliştirmek, motive etmek ve elde tutmak için fırsatlar sağlayarak kapsayıcılık ve çeşitliliği teşvik etmek" olan bir EMEA Goodyear Women Network'ün (GWN) bir parçası olarak faaliyet gösteren GWN Türkiye bu amaçla 2023 yılında çeşitli faaliyetler gerçekleştirmiştir.

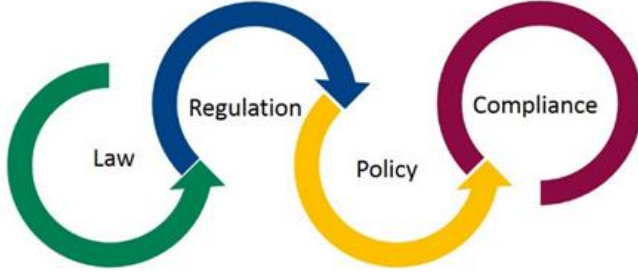
- 8 Mart'ta "Kadın Liderliği İhtiyacı ve Cam Tavan Paradoksu" başlıklı bir oturum gerçekleştirildi.
- Kapsayıcı bir iş ortamını birlikte yaratmak hedefiyle tüm çalışanlara destekçi olma çağrısı yapıldı.
- Adapazarı ve İzmit fabrikalarında GWN faaliyet alanları ve hedefleri üzerine konuşulan iki toplantı gerçekleştirildi
- Adapazarı İzmit ve İstanbul lokasyonlarında kişisel marka başlıklı atölye çalışmaları düzenlendi.

## Çalışanlarımızla ilgili Faaliyetlerimiz

Çalışanlara yönelik gerek bölge seviyesinde gerekse ülke seviyesinde organize edilen eğitim ve gelişim fırsatları düzenli şekilde çalışanlara duyurulmaktadır. 2023 yılında ülke seviyesinde tüm yıla yayılacak şekilde düzenlediğimiz "HR Talks" başlığı altında Bordro süreci ve Uygulamaları, Eğitim ve Gelişim, Kariyer Planlama, Ücret ve Yan Haklar Uygulamaları konularında eğitimler/workshoplar düzenlenmiştir. İlerleyen dönemlerde de sanal ve yüz yüze ortamdaki eğitimlerle yetenek yönetimine yönelik çözümler devam edecektir.

Goodyear Etik İhbar Hattı kullanılarak İş Etiği Kılavuzuna herhangi bir aykırılık, tüm çalışanlar tarafından bildirilebilmekte ve takibi yapılmaktadır. Tüm çalışanların herhangi bir fiili, şüpheli veya olası yanlış davranışı yönetime veya Şirketin Etik İhbar Hattı aracılığıyla bildirmesi gerekir. Dünyanın her yerinden ücretsiz telefon veya özel bir web sitesi aracılığıyla günde 24 saat, haftada 7 gün erişilebilen Etik İhbar Hattımız, çalışanların ve üçüncü tarafların isimsiz olarak da dahil olmak üzere bir endişeyi bildirmesine veya bir soru sormasına olanak tanımaktadır.

2023 yılında çalışanlara yıl içinde gerek sınıf ortamında gerek çevrimiçi ortamda ÇSY politikalarıyla ilgili birçok eğitim düzenlenmiştir. Çalışanlarımız, yasal İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ilaveten Çevre Mevzuatı ve Çevre Uygulamaları eğitimleri almaktadırlar. Yine aynı şekilde, düzenli şekilde Kalite Yönetim Sistemi (IATF 16949, ISO9001), Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO27001), Enerji Yönetim sistemi (ISO5001) tazeleme eğitimleri verilmektedir. Fabrikalar Optimizasyon-Operasyonel Mükemmellik özelinde de tüm çalışanlarımız yıllık yetkinlik /bilgi gelişim sertifikasyon sisteminden geçmektedir.



Hukuk departmanı tarafından yıl boyunca düzenlenen Uyum Haftası etkinliğinde içeriden öğrenenlerin ticareti, ihracat kontrolleri ve paralel ithalat, rekabet hukuku, veri gizliliği ve Adapazarı ve İzmit Fabrikaları'nda işyerinde Saygı konularında eğitimler verildi. Yine mevzuata uyumla ilgili olarak şirketimizde 2023 yılı içinde 15 adet çevrimiçi eğitim zorunlu olarak tüm çalışanlara atanmıştır. Bu eğitimlerden

dördü tüm çalışanlar için, diğerleri ise tazeleme yapması gerekenler ve yeni işe girenlere yönelik olarak düzenlenmiştir.

İş Güvenliği Verileri (2020-2023)				
		2021	2022	2023
Adapazari	Çalışan Sayısı	1,003	1,036	957
	Çalışma Saatleri	2,211,066	2,344,312	2,173,893
	Toplam İş Kazası Sayısı	7	5	7
	Ciddi Kaza Oranı (TIR)	0.63	0.43	0.64
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0	0
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00	0
Izmit	Çalışan Sayısı	682	703	638
	Çalışma Saatleri	1,583,653	1,639,905	1,465,737
	Toplam İş Kazası Sayısı	3	2	1
	Ciddi Kaza Oranı (TIR)	0.38	0.24	0.14
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0	0
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00	0

## C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını, hakkaniyet çerçevesinde eksiksiz olarak kullandırmayı esas olarak kabul etmiştir. Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, sürdürülebilirlik konularına ilişkin 2018 önemlilik değerlendirmesi sırasında toplanan bilgileri temel alarak ve bunlarla uyumlu hale getirerek, yıl boyunca paydaş geri bildirimleri toplamaktadır.

### Uluslararası İnisiyatifler

WBCSD, sürdürülebilir bir dünyaya geçişi hızlandırmak için birlikte çalışan 200'den fazla lider şirketin küresel, CEO'lar nezdindeki bir organizasyonudur. Üye şirketler, tüm sektörlerinden ve tüm büyük ekonomilerden 8,5 trilyon ABD Doları'nı aşan bir geliri ve 19 milyon çalışanı temsil etmektedir. WBCSD, üyelerine aralarında Lastik Endüstrisi Projesi (TIP) gibi sektöre özel projeler de dahil olmak üzere bir dizi program ve projeye katılma fırsatı sunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company, TIP'in bir parçası olarak 15 yılı aşkın bir süredir WBCSD üyesidir.

### Tedarikçilerimiz

Goodyear'ın hammadde tedarikçisi değerlendirmeleri, tedarikçinin insan hakları politikaları ve ihlalleri ile ilgili soruları içermektedir. Tedarikçi İş Etiği Kurallarımız insan hakları, çocuk işçiliği ve diğer çalışma koşulları düzenlemeleri, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli konuları ele almaktadır. Tüm tedarikçilerin Goodyear'ın Tedarikçi İş Etiği Kurallarına uyması veya eşit derecede önemli davranış kurallarına sahip olması gerekir.

Mevcut tarama süreci bir ESG anketini içermekte ve yeni veya mevcut hammadde tedarikçilerinin ankete yanıt vermesini veya benzer bir değerlendirmeye yanıt vermesini gerektirmektedir. 2020 yılında, The Goodyear Tire & Rubber Company, hammadde harcamalarının %91'i için değerlendirmeyi tamamladı. Bu süreç boyunca, kapsam dahilindeki tedarikçilerden insan hakları, çalışan eğitimi, çevre sağlığı ve güvenliği, kimyasal yönetim, tehlikeli malzeme kontrolleri ve atık yönetimi konularıyla ilgili ancak bunlarla sınırlı olmayan politika ve programları hakkında bilgi vermeleri istenmektedir. Bu anket sonuçları, tedarik zinciri fırsatlarını ve stratejilerini belirlerken etkili eylemler gerçekleştirilmesine ve uygun olduğunda eylem ve iyileştirme planları oluşturup uygulamaya konmasına yardımcı olmaktadır.



## Menfaatlerimizle iletişim

Menfaat Sahibi	Düzenli Paydaş Etkileşimleri
Yönetim Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu toplantıları Komite toplantıları Genel kurul toplantısı
Yatırımcılar	Kamuyu Aydınlatma Platformu İnternet sitesi Genel kurul toplantısı Faaliyet raporu Yatırımcı ilişkilerine gelen telefon, e-mail gibi bilgi talepleri
Bayiler / Müşteriler	Sirküler Bayi toplantıları Müşteri Hizmetleri hattı B2B kanalı Myway internet sitesi Bayi memnuniyet anketi Bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler Düzenli ziyaretler Fabrika ziyaretleri Sadakat programları Goodyear TV Sell-Out Kampanya Destek Hattı
Son Tüketicilerimiz	Sosyal medya hesapları Müşteri Hizmetleri hattı İnternet sitesi Ürün etiketleri Lastik yönetimi danışmanlık hizmetleri ServiceLine24h desteği, Yazılı basın ve radyo reklamları Sektörel dergiler Kampanya ve hizmetler için oluşturulan internet siteleri
Çalışanlarımız	Eğitim Programları ve Çalışma Grupları Siz Sorun Biz Yanıtlayalım Platformu Liderlik Gelişim Programları İletişim Toplantıları Yeni başlayanlar için oryantasyon programları İş güvenliği konuşmaları ve eğitimler Performans ve Gelişim Sistemi Sürekli İyileştirme Toplantıları (fabrikalar) Global/Lokal Takdir ve Ödüllendirme Programları Haberleşme/İletişim/ İlan panoları Fabrika optimizasyon toplantıları Çalışan Grup Toplantıları Global, Bölgesel ve Lokal Anketler (konu bazında) Bilgi panoları ve LCD ekranlar GO İtranet portalı Goodyear Now Posterler ve afişler Liderlerle Sohbetler
Tedarikçilerimiz	Eğitim programları İyileştirme denetimleri/ziyaretleri/toplantıları Tedarikçi performans değerlendirmesi Tedarikçi ilişkileri yönetimi portalı
Sendika	Sendika temsilciliği Toplu iş sözleşmesi Yönetici-temsilci toplantıları İşçi sağlığı ve iş güvenliği toplantıları
Toplum	Kariyer Günleri İsdihdam Fuarları Öğrencilerin Goodyear Ziyaretleri STK/Özel Sektör/Üniversite-Goodyear İşbirlikleri ve Projeler
Medya	Basın bültenleri Basın toplantıları Basın gezileri Röportajlar ve advertoriallar

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

Merkez: Maslak Mahallesi  
Sümer Sokak MOB No:4  
Sarıyer - İstanbul

**GOODYEAR**

Telefon

90 212 329 50 00

Faks

90 212 329 50 55

[www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr)

Ticaret Sicil No: 80093

Mersis No: 0396-0061-0730-0016