

AKÇANSA

2023  
ENTEĞRE FAALİYET  
RAPORU



AKÇANSA



2023  
ENTEĞRE  
FAALİYET  
RAPORU



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün

Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün

İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün

Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün

Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün

Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün

Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu

Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2023 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi.
3. 2023 yılına ait Denetçi Raporlarının okunması.
4. 2023 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki.
5. 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri.
6. 2023 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi.
7. Yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti.
8. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi.
9. Denetçinin seçimi.
10. 2024 yılı hesap dönemi için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtımı konusunda yetki verilmesinin müzakeresi ve tasdiki.
11. 2023 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
12. Şirketin 2024 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi.
13. Yönetim kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
14. Dilek ve Temenniler.

4 Nisan 2024  
Saat, 10.00



# 4

# 18

# 37

# 44

# 54

## GİRİŞ

### Rapor Hakkında Başkan ve Genel Müdür Mesajları Bir Bakışta Akçansa

- Misyon-vizyon
- Faaliyetlerimiz
- Lokasyonlarımız
- Öne Çıkan Çalışmalarımız
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- Ekonomik Performansımız

## İYİ YÖNETİŞİM BERABER MÜMKÜN

- Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz
- Üst Yönetimimiz
- Organizasyon Yapımız
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız
- Politikalarımız
- Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız için Yarattığımız Değer
- Kurumsal Risk Yönetimimiz
- Etik ve Uyum
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- İç Denetim

## SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK BERABER MÜMKÜN

- Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz
- Öncelikli Konularımız
- 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz
- Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE BERABER MÜMKÜN

- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız
- Enerji Yönetimi
- Alternatif Yakıt Kullanımımız
- Sürdürülebilir Ürünlerimiz

## DÖNGÜSEL EKONOMİ VE İNOVASYON BERABER MÜMKÜN

- Alternatif Hammadde Kullanımımız
- Arge & İnovasyon Çalışmalarımız
- Dijital Dönüşüm

# İÇİNDEKİLER



# 63

## DAHA SÜRDÜRLEBİLİR DOĞA VE ÇEVRE BERABER MÜMKÜN

- Çevresel Uyum
- Hava Kalitesi Yönetimi
- Su Yönetimi
- Atık Yönetimimiz
- Biyoçeşitliliğe Katkı

# 68

## GÜVENLİ VE KAPSAYICI DEĞER ZİNCİRİ BERABER MÜMKÜN

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
  - Yüksek Performanslı İşgücü Yönetimi
  - Sürekli Öğrenme ve Gelişim
  - Yetenek Yönetimi ve Yeni Nesil Yetenek Kazanımı
  - Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim
  - Çalışan Sağlığına Destek
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz
- Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek

# 84

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- Sürdürülebilirlik İlkeleri ve Uyum Raporu

# 116

## FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

- Bağımsız Denetçi Raporu ve Finansal Tablolar
- Kar Dağıtım Teklifi

# 154

## EKLER

- İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures-TCFD) Beyan Tablosu
- Kurumsal Üyeliklerimiz
- Paydaşlarla İlişkilerimiz
- Performans Tablolarımız
- Raporlama Kılavuzu
- Güvence Beyanı
- GRI Standartları İçerik İndeksi
- Entegre Rapor Zorunlu Beyan Listesi
- Paydaş Kapitalizmi Metrikleri Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- İletişim

## İÇİNDEKİLER

# Sunuş ve Rapor Hakkında

## Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek Beraber Mümkün

Sektörüne ve Türkiye ekonomisine sağladığı katkıyla konumunu istikrarlı şekilde büyüten şirketimizin sürdürülebilir gelecek yolculuğu güçlü şekilde devam ediyor. Akçansa olarak daha yeşil bir gelecek için bütün faaliyetlerimizi doğa dostu uygulamalar ile sürekli geliştiriyor, büyük hedeflere ulaşmanın gücünü birlikteliğimizden alıyoruz.

Hedeflerimizi gerçekleştirmenin beraber mümkün olduğu inancıyla, bugüne kadar olduğu gibi tüm çalışmalarımıza birlikteliğimizin rehberlik etmesini; paydaşlarımıza sağladığımız faydanın sürdürülebilir olmasını hedefliyoruz. İletişim dilimizde de bu bütünlüğü anlatacak "Beraber Mümkün" söylemini kullanıyoruz. Yıl boyunca birlikte imza attığımız çalışmaları paylaştığımız 2023 Entegre Faaliyet Raporumuzu "Beraber Mümkün" konseptiyle hazırladık.

Akçansa'da 2010 yılından itibaren sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2022 yılında finansal ve finansal olmayan performansımızın çok boyutlu bir değerlendirmesi niteliğindeki ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu hazırladık. İkinci Entegre Faaliyet Raporumuz olan 2023 yılı raporumuzun temasını "Beraber Mümkün" olarak belirledik.

Raporumuzda yer alan odak alanlarımızı, 2023 yılında yenilediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ışığında oluşturduk. Yeni sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında "İklim Liderliği", "Doğa ve Çevre", "Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon" ve "Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri" odak alanlarında gruplandığımız öncelikli konularımızı ve 2030 hedeflerimizi raporladık.

Paydaşlarımızla beraber yarattığımız değeri ise 6 ana başlıkta özetledik.

"İyi Yönetim Beraber Mümkün" Bölümünde, kurumsal yönetim anlayışımızın ve 2023 yılına ait yönetim performansımızın bir özetini sunduk.

"Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün" Bölümünde, yenilenen sürdürülebilirlik stratejimiz, değer yaratma modelimiz ve 2030 hedeflerimiz yer aldı.

"İklim Değişikliği ile Mücadele Beraber Mümkün" başlığında iklim eylemi için yürüttüğümüz çalışmalara, dönüşüm ekonomisinde öne çıkan özel ürünlerimize ve alternatif yakıt çalışmalarımıza yer verdik.

"Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon Beraber Mümkün" Bölümünde, dijitalleşme sürecimiz, Ar-ge ve inovasyon çalışmalarımız, atık yönetimi ve alternatif hammadde uygulamalarımızdan öne çıkan gelişmeleri raporladık.

"Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre Beraber Mümkün" başlığında, çevresel uyum amaçlı yürüttüğümüz çalışmaların ve su yönetimi uygulamalarımızın bir özetini sunduk.

Son bölüm olan "Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri Beraber Mümkün" Bölümünde en önemli değerimiz olan iş sağlığı ve güvenliği alanındaki çalışmalarımız, çalışma hayatı uygulamalarımız, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımızı paylaştık.



# Rapor Hakkında

## Uygunluk ve Mevzuat

Hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören Akçansa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumludur. Raporumuz, Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation -VFR) tarafından düzenlenen Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (Integrated Reporting Framework <IR>) ve "Küresel Raporlama Girişimi" (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından geliştirilen GRI Standartları 2021'e uygun olarak hazırlanmıştır.

Raporumuz kapsamında katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles -WEPs) kapsamında yürüttüğümüz çalışmalara da yer verdik.

## Raporun Dönemi ve Kapsamı

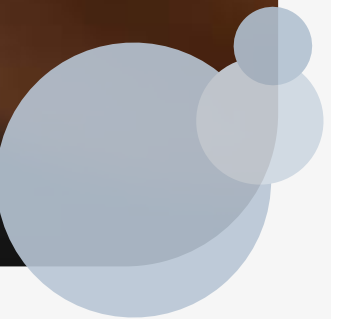
Raporda yer alan bilgiler 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemindeki çimento, hazır beton, liman ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürüttüğümüz tüm operasyonları kapsıyor. Ana hissedarlarımızdan Heidelberg Materials'ın iştiraki Heidelberg Materials Trading'in ihracat faaliyetleri bu rapor kapsamı dışındadır.

## Denetim

Raporumuzda yer alan finansal ve finansal olmayan verilerin denetimi kapsamında üçüncü taraf denetimi alınmıştır. Alınan denetimlere dair beyanlara raporumuzun ["Ekler"](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

## İletişim

Tüm paydaşlarımız için erişilebilir olmasını hedeflediğimiz raporumuza [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) adresinden ulaşılabilir. Raporla ilgili tüm soru ve görüşlerinizi [surdurulebilirlik@akcansa.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akcansa.com.tr) e-posta adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.



# Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



**Burak Orhun**  
Akçansa Yönetim Kurulu Başkanı

## Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ile daha güzel bir gelecek için üretiyoruz

### Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılını büyük bir gurur ve mutlulukla kutladığımız bir yılı geride bıraktık. Bu yıl 6 Şubat'ta meydana gelen ve 11 ilimizde hissedilen deprem felaketi ise hepimizi derinden yaraladı. Bu büyük afet sebebiyle bir kez daha tüm ülkemize geçmiş olsun dileklerimi sunuyorum. Tüm gücümüzle depremzedelerimizin yanında olmaya, yaralarımızı birlikte sarmaya devam edeceğiz.

### Sürdürülebilir yarınlar için değer yaratan anlayışla çalışıyoruz

2023 yılı, uluslararası ve yerel ekonomilerdeki enflasyonist etkiler ve enerji piyasalarındaki yükseliş ile tamamlandı. Bu zor dönemde, Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ortak kuruluşu olan şirketimiz, sektörüne ve Türkiye ekonomisine sağladığı katkıyla konumunu istikrarlı şekilde büyütmeyi başardı. Sağlam operasyonel faaliyetlerimizin neticesinde tüm finansal göstergelerde 2022 yılının üzerine çıktığımız bir yılı geride bıraktık.

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olma vizyonuyla faaliyetlerimizi sürdürürken, yaptığımız çalışmalarla tüm paydaşlarımız ve gezegenimiz için değer yaratmaktan mutluluk duyuyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız bu özel dönemde, sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizin oluşturduğu olumlu sonuçları görmek hepimize ilham

ve motivasyon sağlıyor. Etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz küresel iklim krizi ile mücadelede, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen çok önemli adımlar attığımız bir yılı geride bıraktık.

### Gelecek yolcuğumuzu 'insan', 'inovasyon' ve 'çevre' odaklı faaliyetlerimizle sürdürüyoruz.

"Akçansa'nın yolu gelecekte geçiyor" anlayışıyla sürdürdüğümüz çalışmalarımızda yenilikçi fikirler üretmeyi, sektörümüze örnek uygulamalarımızı sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz. İnovasyon ve kurum içi girişimcilik kültürünü güçlendirmek için fikir geliştirip çözüm üretmeye teşvik eden İnovasyon programımızın ikinci dönemine başladık. Bununla birlikte Cumhuriyetimizin 100. yaşına özel hayata geçirdiğimiz Gönüllü Yolculuğum projesi ile STEM kapsamında gençlere destek vermeyi sürdürüyoruz.

Her zaman büyük bir özveri ile çalışan değerli çalışma arkadaşlarımıza, yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Önümüzdeki dönemde de faaliyet gösterdiğimiz her alanda ülkemizin ortak geleceği için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla

# Genel Müdür Mesajı



**Vecih Yılmaz**  
Akçansa Genel Müdürü

## Sürdürülebilirliği kapsayıcı yaklaşımla ele alıyor; insan ve toplum hayatına katkı sağlama prensibiyle çalışıyoruz

### Değerli paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. gurur yılını kutladığımız 2023 yılında başarılı faaliyetlerimizle ülkemizin yarınları için üretmeye devam ettik. Bu yıl aynı zamanda 6 Şubat'ta meydana gelen deprem felaketinin acısını en derinden yaşadık. Bir kez daha geçmiş olsun dilekelerimizi paylaşıyor, halihazırda bölgedeki insanlarımızın sosyal ihtiyaçlarını karşılamak üzere 'Gönüllü Yolculuğum' başta olmak üzere çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Akçansa olarak tüm gücümüzle, yaralarımızı sarıncaya kadar seferber olmaya devam edeceğiz.

### Güçlü sektör yolculuğumuza devam ettik

Ülkemizde coğrafi olarak kritik bölgelerde konumlanmış tesislerimiz, modern liman işletmeciliği anlayışı sunan liman ve terminallerimiz ile üretim kapasitemizi tam olarak kullandığımız 2023 yılında önemli çalışmalara imza attık. Bu yıl şirketimizin satış gelirleri 18,7 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kârımız 2,4 milyar TL oldu. Geçtiğimiz yıl aynı zamanda ihracat ve yurt içi satışlarımızı dengeli yönettiğimiz başarılı bir yıl olarak geride kaldı. Şirketimizin yurt içi toplam çimento ve klinker satışı bu sene 2022'ye oranla yüzde 14 artış göstererek 4,8 milyon ton olarak gerçekleşti. Büyükçekmece, Çanakkale ve Ladik fabrikalarımızda toplam 6,3 milyon ton klinker ve 6,7 milyon ton çimento üretimi gerçekleştirdik. Hazır beton satışlarımız ise 2,9 milyon m<sup>3</sup>'e ulaştı. Başarılı çalışmalarımıza devam ettiğimiz 2023'te, 'BIST100 Endeksi', 'BIST Katılım 50 Endeksi' ve 'MSCI Global Small MCAP Endeksi'ne dahil olduk. Bu yıl ayrıca Halkalı - İspartakule Hızlı Tren Hattı Projesi'ne başlayarak ülkemizin mega projelerindeki varlığımızı da sürdürdük.

### Sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezinde tutuyor, gelecek planlarımızı bu yönde kurguluyoruz

Sürdürülebilirlik gibi çok boyutlu bir konuyu kapsayıcı bir yaklaşımla ele alıyor; geniş yelpazede insan ve toplum hayatına sürdürülebilir katkı sağlama prensibiyle çalışmaya gayret gösteriyoruz. 2023 yılında, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olarak alternatif yakıt kullanımımızla toplam 203 bin ton fosil yakıtı eş değer enerji geri kazanımı sağladık. Bunun yanı sıra, alternatif hammaddeleri kullanarak düşük klinkerli ve düşük karbonlu yeni ürünler geliştirme yönünde önemli bir inisiyatif üstlenerek Sürdürülebilir Ürün Hareketimizi tanıttık.

Sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda tüm paydaşlarımız için en yüksek değeri oluşturma hedefiyle çalışırken önemli başarılarla imza attığımız bir seneyi geride bıraktık. 2011 yılından bu yana gönüllü olarak katıldığımız ve çevresel performansımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf olarak paylaştığımız Karbon Saydamlık Projesi (CDP -Carbon Disclosure Project) 2023 İklim Değişikliği Programı'nda skorumuzu B seviyesinden A- (liderlik) seviyesine yükseltirken, sektörümüzde ilgili programda liderlik notunu alan tek Türk çimento firması olmanın gururunu yaşadık. Bununla birlikte Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) bu sene ilkinin düzenlediği 'Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri'nde, Dünya Ekonomik Forumu'nun 2020 yılında iş dünyası ile paylaştığı paydaş kapitalizmi metriklerinden 'Yönetişim', 'Gezegen', 'İnsan' ve 'Refah' alanlarında yapılan saha değerlendirmesini başarıyla tamamlayarak büyük ödülün sahibi olduk.

'Gelecek için sorumlu çalışma' prensibiyle çalışmalarımızı şekillendirirken, biyoçeşitliliği korumayı iklim değişikliğiyle mücadele konusunda çok önemli görüyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilir geleceğimiz için önem taşıyan, Marmara Denizi'ndeki biyoçeşitliliği artıracak 'Marmara Adaları Yapay Resif' projemiz ile 160 tanesi 3D teknolojisi ile olmak üzere üretilen 280 yapay resifi deniz tabanına yerleştirdik.

### Ladik Fabrikamızdan dört dörtlük başarı

İş sağlığı ve güvenliği konusunu, çalışanlardan başlayarak tüm iş ortaklarımıza yayılan, herkesin hassasiyetle eğilmesi gereken bir alan olarak görüyoruz. 2023 yılında, Samsun Ladik Fabrikamız tam dört yılı kayıp zamanlı kaza yaşamadan tamamlayarak hepimizi gururlandırdı. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda sağlık ve güvenlik kültürünü pekiştirmek için teknolojiyi kullanıyor; iş süreçlerimizi, sistem ve prosedürlerimizi geliştiriyoruz.

Bu yolculukta bizlere eşlik eden, başta Akçansa çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım. Daha güzel bir gelecek için "beraber mümkün" demeye, elbirliği ile çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla



# Bir Bakışta Akçansa



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. %39,72

Heidelberg Materials %39,72

Diğer - Halka Açık %20,56

Akçansa, faaliyetlerine Akçimento ve Çanakkale Çimento'nun 1996 yılında birleşmesi sonucunda başladı. Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ortak kuruluşu olan Akçansa, halka açık ortaklık yapısıyla da geleceğe güvenle yol alıyor. Türkiye'nin çimento ihtiyacının %8'ini, toplam çimento ve klinker ihracatının ise %11'ini karşılayan dünya kalite standartlarına uygun ürünlerimiz, sorumlu üretim anlayışımız, ödüllü doğa dostu kimliğimiz, üstün hizmet anlayışımız ve yüksek teknoloji donanımlı tesislerimiz ile üretmeye ve gelecek için değer yaratmaya devam ediyoruz.

1998 yılında gerçekleşen Betonsa birleşmesiyle hazır beton üretim hizmetlerini Betonsa markası altında 25 tesiste gerçekleştiriyoruz. Agregası üretim faaliyetlerimizi ise 2002 yılındaki Agregası birleşmesinin ardından Agregası markasıyla Tekirdağ (Saray) ve Bursa'da bulunan tesislerimizde sürdürüyoruz.



## VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak



## MİSYONUMUZ

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize,
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza,
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza,
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize ve
- Diğer tüm paydaşlarımıza, değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

## Faaliyetlerimiz

Ülkemize ve topluma pozitif katma değer yaratma anlayışı ile yürüttüğümüz operasyonlarımızı Marmara, Ege ve Karadeniz Bölgelerinde sürdürüyoruz. Çimento ve klinker üretimlerini İstanbul Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'teki üç entegre çimento fabrikamızda gerçekleştiriyoruz. Liman faaliyetlerimizi ise Çanakkale ve İstanbul-Ambarlı limanları aracılığıyla devam ettiriyoruz. Liman faaliyetlerimize ek olarak İzmir-Aliağa, Ambarlı, Yalova ve Yalova-Yarımca olmak üzere 4 adet çimento terminalimiz bulunuyor.

Tüm tesislerimizdeki üretim faaliyetlerini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, BS EN ISO 9001: 2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve BS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yürütüyoruz.

### Yönetim Sistemleri

Sertifikanın Adı	Sertifikanın Alındığı Yıl	Kapsadığı Tesis Sayısı	Kapsam
ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi	Samsun-Ladik: 2015 İstanbul-Büyükçekmece: 1994 Çanakkale-Ezine: 1987	3	Klinker ve çimento üretimi
ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi	2003	6	Klinker ve çimento üretimi, terminal faaliyetleri ile limancılık hizmetleri
ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi	2013	4	Klinker ve çimento üretimi, liman faaliyetleri (merkez ofis klinker ve çimento üretim faaliyetlerine yönelik enerji yönetim süreçleri)
ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2004	8	Klinker ve çimento üretimi, terminal faaliyetleri ile limancılık hizmetleri (merkez ofis yönetsel faaliyetler)

### Akçansa Limanları

Kaliteli, hızlı ve çözüm sunan liman faaliyetlerimizi İstanbul-Ambarlı ve Çanakkale limanlarımız aracılığıyla her geçen yıl büyüterek devam ettiriyoruz.

2023 yılında Çanakkale limanımızda, Akçansa yüklerinin yanı sıra üçüncü şahıs yüklere hizmet vermeye başlayarak liman faaliyetlerimizin kapsamını artırdık. 2024 yılında Çanakkale limanımızda müşteri portföyümüzü genişletip operasyon faaliyetlerimizi daha fazla artırmayı hedefliyoruz.

Türkiye'nin en büyük liman kompleksinde yer alan İstanbul-Ambarlı limanımız, Avrupa yakasının en fazla dökme ve genel kargo yükü elleçleyen limanı olarak hizmet veriyor. Müşterilerimizin tüm talep ve beklentilerini göz önünde bulundurarak, her türlü yük elleçleme imkânı sunduğumuz ve tüm segmentlerde faaliyet gösterdiğimiz Ambarlı limanımızda; 45 bin TEU konteyner, 3 milyon ton dökme ve genel kargo, 160 bin adet Ro-Ro (Roll on - Roll off) araç kapasitesine sahibiz. Ambarlı Liman kompleksinde Ro-Ro operasyonlarında hizmet veren ve bölgedeki Uluslararası Ro-Ro rampasına sahip olan tek limanız. Ro-Ro gemileriyle kara yolu taşımacılığı ile ortaya çıkacak yaklaşık 14 bin ton CO<sub>2</sub> salımını engelliyoruz.

Limanımızda bulunan 930 metre uzunluğundaki iskele yanaşma kapasitemiz ile aynı anda birçok gemiye servis sağlıyoruz. 2023 yılında müşteri yüklerinde geçen senenin aynı dönemine göre %18 daha fazla yük elleçleyerek hizmet gelirlerimizi %88 artırdık.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Eklere](#)

## Kapasiteler



bin ton/yıl

Tekirdağ: Saray

Agrega  
**897**

bin ton/yıl

İstanbul: Büyükçekmece

Çimento  
**2.528** Klinker  
**1.943**

bin ton/yıl

İstanbul: Ambarlı

İşletim  
**745**

bin ton/yıl

Yalova

İşletim  
**384**

bin ton/yıl

Kocaeli: Yarımca

İşletim  
**700**

bin ton/yıl

Samsun: Ladik

Çimento  
**1.014** Klinker  
**644**

bin ton/yıl

Çanakkale

Çimento  
**5.500** Klinker  
**4.450**

bin ton/yıl

Bursa

Agrega  
**840**

bin ton/yıl

İzmir: Aliağa

İşletim  
**225**

Hazır Beton \*

**3.606**  
bin m<sup>3</sup>/yıl

\*Yıl içerisinde aktif faaliyet gösteren hazır beton tesislerinin kapasitesini yansıtmaktadır.

Lejant



Çimento



Liman



Agrega



Hazır Beton

## Öne Çıkan Çalışmalarımız

Dünyanın önde gelen çevresel raporlama platformu Karbon Saydamlık Projesi (CDP -Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı'nda önemli bir başarıya imza attık. 2011 yılından bu yana gönüllü olarak katıldığımız ve çevresel performansımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf olarak paylaştığımız platformun **İklim Değişikliği Programı'nda** skorumuzu B seviyesinden **A- (liderlik)** seviyesine yükseltirken, sektöründe ilgili programda liderlik notunu alan tek Türk çimento firması olduk. CDP Su Güvenliği programında ise skorumuzu **B seviyesinde** korumaya devam ettik.



Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) ilkinin düzenlediği 'Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri'nde önemli bir başarıya imza attık. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2020 yılında iş dünyası ile paylaştığı paydaş kapitalizmi metriklerinden '**Yönetişim**', '**Gezegen**', '**İnsan**' ve '**Refah**' alanlarında yapılan saha değerlendirmesini başarıyla tamamlayarak **büyük ödül**ün sahibi olduk.



## Öne Çıkan Çalışmalarımız

Marmara Adası Gündoğdu Köyü Kalkındırma ve Güzelleştirme Derneği iş birliğinde; Balıkesir Üniversitesi ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) danışmanlığında hayata geçirdiğimiz **'Marmara Adaları Yapay Resif Projesi'**ni tamamladık. Marmara Denizi'nde üç boyutlu resiflerle yapılan ilk büyük çalışma olan projede, toplam 280 resifin 160 adeti üç boyutlu yazıcılarla üretildi ve deniz canlılarına yuva olması için denize bırakıldı.



6. THBB Çevre Yarışması Ödülleri Töreni'nde Gebze ve Samsun Hazır Beton Tesislerimiz **doğa dostu uygulamalarıyla ödüle layık görüldü.**



**'Yansımalar'** temasıyla yayınladığımız ilk Entegre Faaliyet Raporumuz ile Uluslararası ARC Awards'ta **iki önemli ödülün sahibi olduk.** Yarışma kapsamında yapılan değerlendirme sonucunda **İnşaat ve Yapı Malzemeleri – Kapak / Ana Sayfa Tasarımı** kategorisinde **bronz ödül** kazandık. Ayrıca, bağımsız profesyonellerden oluşan uluslararası jüri tarafından **Faaliyet Raporu PDF Versiyonu- Entegre Faaliyet Raporu & ESG** kategorisinde **onur ödülüne** layık görüldük.



## Öne Çıkan Çalışmalarımız

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında, Temsa Motorlu Araçlar iş birliğinde hayata geçirdiğimiz **Gönüllü Yolculuğum** sosyal sorumluluk projesi ile öğrencilere destek olduk.



Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne katılarak, **1,5 °C senaryosu** ile uyumlu emisyon azaltım hedefi belirleyeceğimizi taahhüt ettik.



## Öne Çıkan Çalışmalarımız

Fortune Türkiye & CRIF Türkiye Sürdürülebilirlik Araştırması'nda **A notu** olarak **'Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik'** seviyesine ulaşan **19 şirketten biri** olduk.



Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin (SÜT-D), 'İklim Dirençli Sanayi ve Güçlü Türkiye' başlığında düzenlediği 8. İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında **'Düşük Karbon Kahramanları'** ödül töreni gerçekleştirildi. Akçansa olarak, **'Green Formulation - Sürdürülebilir Ürün Hareketi'** projemiz ile Yenilikçi Ürünler Kategorisi'nde **'Düşük Karbon Kahramanları Ödülü'** kazandık.



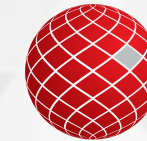
Türkiye İMSAD tarafından düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri'nde çevre alanında **Artık Değilsin** projemiz ile **1.'lik ödülü**, ekonomi alanında **Sürdürülebilir Ürün Hareketi** projemiz ile **2.'lik ödülü**, sosyal alanda **GençİZ Uzun Dönem Kadın Staj Programı**'mız ile **2.lik ödülü** kazandık.



Samsun Ladik Fabrikamız tam **dört yılı kayıp zamanlı kaza yaşamadan tamamladı.**



Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından beşincisi düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde gri çimento sektörü **'En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma'** kategorisinde **3.lük ödülü** alırken, genel çimento sektörü (klinker dahil) **'En fazla ihracat gerçekleştiren firma'** kategorisinde **4.lük ödülü**nün sahibi olduk.



ÇİMENTO, CAM, SERAMİK  
VE TOPRAK ÜRÜNLERİ  
İHRACATÇILARI BİRLİĞİ



## Öne Çıkan Çalışmalarımız

Çanakkale Fabrikamız, Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi İktisadi İşletmesi (KGS) tarafından yapılan bağımsız denetimi başarıyla tamamlayarak Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nce (CSC) verilen **Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası**'nı **altın seviyede** yeniledi.



Altın Çekül Ödüllerinde **Benim Mahallem** projemiz ile toplumsal sosyal sorumluluk alanında, **Artık Değilsin** kampanyamızla ise iletişim ve pazarlama alanında **birincilik** kazandık.



Güçlü operasyonel faaliyetlerimizin neticesinde tüm finansal göstergelerde 2022 yılının üzerine çıkarken, 2023 yılında **'BIST100 Endeksi'**, **'BIST Katılım 50 Endeksi'** ve **'MSCI Global Small MCAP Endeksi'**ne dahil olduk.



Kullandığımız bütün elektrik enerjisini yenilenebilir enerji kaynaklarından aldık. **I-REC** ve **YEK-G** sertifikaları ile kullanımımızı belgelendirdik.



## Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

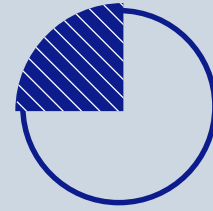
2023 yılı verilerine göre çimento üretiminde, geçen yıla oranla %10,5'lik bir artış yaşandı. Bu yıl üretilen çimentonun ise yaklaşık %18,7'si ihraç edildi. 2023 yılı iç satışlarda %19 artış yaşanırken çimento ihracatında ise %17,6'lık düşüş gerçekleşti.

TÜİK verilerine göre, 2023 yılında çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülke Arnavutluk olurken, Amerika Birleşik Devletleri, Suriye, İtalya, Haiti, İspanya gibi ülkelere de ihracat yapıldı.

Sektör, yaklaşık %7 küçülme yaşadığı 2022 yılından sonra 2023 yılına, 2022 yılı ocak ayının baz etkisiyle, iç piyasada artış ve ihracatta düşüş ile başladı. Mart ayında yaşanan artışa, bayram sebebiyle Nisan ayında ara verildikten sonra Mayıs ayında devam edildi. Haziran ayında bayram sebebiyle hız kaybeden iç satış, sonraki aylarda baz etkisi ve deprem bölgesindeki konut inşaatları sebebiyle tekrar arttı.

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatları baz alınarak 2023 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre; bina sayısı %7,9, yüzölçümü %8,8, daire sayısı %16,0 arttı. Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerine göre; 2023 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre bina sayısı %7, yüzölçümü %8,9 ve daire sayısı %10,5 oranında azaldı. Konut satışları 2023 yılında önceki yıla göre %17,5 azalarak 1.225.926 oldu.

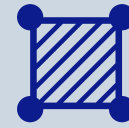
Akçansa yurt içi toplam çimento ve klinker satışı 2023'de, 2022'e oranla %14 artış göstererek 4,8 milyon ton olarak gerçekleşti. İhracattaki toplam satışta 2022'ye göre %22'lik azalış olmuş ve 2,4 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Toplam çimento ve klinker satışı 2023'de %1 azalarak 7,2 milyon ton oldu.



Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatları baz alınarak, 2023 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre



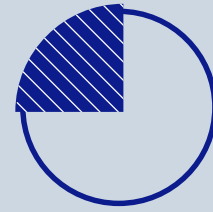
Bina sayısı artışı  
**%7,9** ↗



Yüzölçümü artışı  
**%8,8** ↗



Daire sayısı artışı  
**%16** ↗



Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2023 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre



Bina sayısı azalış  
**%7,0** ↘



Yüzölçümü azalış  
**%8,9** ↘



Daire sayısı azalış  
**%10,5** ↘



Konut satışları  
2023 yılında  
önceki yıla göre

**%17,5** ↘  
azalarak

**1.225.926**  
oldu.

### Türkiye'de Çimento Üretimi ve Tüketimi (milyon ton)\*

Yıl	Üretim	Yurtiçi Tüketim
2018	72,5	64,4
2019	57,0	45,4
2020	72,3	55,7
2021	78,9	60,2
2022	73,7	54,6
2023	81,5	65,0

### Türkiye'de Çimento ve Klinker İhracatı (milyon ton)\*

Yıl	Çimento	Klinker	Toplam
2018	7.466	5.853	13.319
2019	11.100	11.600	22.700
2020	16.250	13.555	29.805
2021	17.727	11.795	29.522
2022	18.476	8.485	26.961
2023	15.223	3.958	19.181

\*Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği üyesi üreticilerin bilgisini içeren verilerdir.

Türkiye Nüfusu (kişi)	85.372.000
Yurtiçi Kişi Başı Çimento Tüketimi (kg)	761

# Ekonomik Performansımız

(milyon TL)	2022	2023
<b>Net Satışlar</b>	<b>16.683,6</b>	<b>18.724,4</b>
FVAÖK (EBITDA)	1.652,8	3.930,0
FVAÖK Marj (%)	9,9%	21,0%
FVÖK (EBIT)	732,0	2.852,9
FVÖK Marj (%)	%4,4	%15,2
<b>Net Kar</b>	<b>1.934,9</b>	<b>2.371,2</b>
Net Finansal Pozisyon	-635,5	696,3
Özsermaye	11.340,7	13.797,6
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>18.581,5</b>	<b>19.611,2</b>
Hisse Başına Kazanç	10,1	12,4
Hisse Başına Temettü Oranı (Brüt %)	130,6	600,7

\*31 Aralık 2023 tarihli ve karşılaştırmalı finansal tablolarımız TMS 29 'Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama' standardı uygulanarak hazırlanmıştır.

İç Satışlar (milyon ton)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Çimento	5.457	3.619	3.367	3.559	4.042	4.593
Klinker	0.004	0.018	0.076	0.039	0.157	0.200
<b>Toplam</b>	<b>5.461</b>	<b>3.637</b>	<b>3.442</b>	<b>3.598</b>	<b>4.199</b>	<b>4.793</b>
İhracat (milyon ton)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Çimento	1.084	1.605	1.713	2.401	2.733	2.123
Klinker	0.577	2.025	2.360	1.256	0.332	0.252
<b>Toplam</b>	<b>1.661</b>	<b>3.630</b>	<b>4.073</b>	<b>3.657</b>	<b>3.065</b>	<b>2.375</b>
Toplam Satışlar (milyon ton)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Çimento	6.541	5.224	5.079	5.960	6.775	6.716
Klinker	0.581	2.043	2.436	1.295	0.489	0.452
<b>Toplam</b>	<b>7.122</b>	<b>7.267</b>	<b>7.515</b>	<b>7.255</b>	<b>7.264</b>	<b>7.168</b>

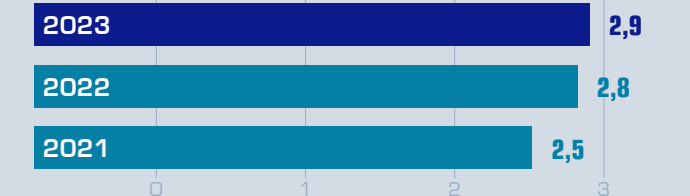
## Betonsa'da Satışlar

Hazır Beton üretim ve satışını Betonsa markası altında Marmara, Trakya, Ege, Karadeniz Bölgeleri'nde ve mega projeler ile gerçekleştiriyoruz.

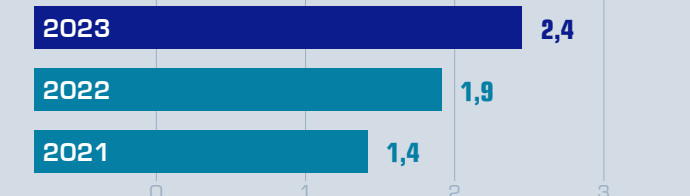
2023 yılında aktif faaliyet gösteren 25 tesisten 2,9 milyon m<sup>3</sup> hazır beton satışı yapılmıştır.

2023 yılında agrega tesislerimizden 2,4 milyon ton agrega satışı gerçekleştirildi.

### Hazır Beton (milyon m<sup>3</sup>)



### Agrega (milyon ton)



2023 yılına dair üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer hakkında detaylı bilgiye ve finansal göstergelerin devamına raporumuzun [Finansal Tablolar](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



## Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz

Akçansa'da kurumsal yönetim anlayışımız adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk esaslarına dayanan yönetim ilkelerimiz ile belirlenmiştir. Tüm faaliyetlerimizi yürütürken sürdürülebilir gelecek ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak için çalışıyoruz. Entegre yönetim bakış açımızla risklerimizi en az seviyede tutuyor, tüm yasal gereklilikleri yerine getiriyoruz.

Biri kadın altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz şirketimizde en yüksek yetkiye sahip yönetim organıdır. İki bağımsız üyenin de bulunduğu Yönetim Kurulumuzda tüm üyeler Genel Kurul tarafından nitelikli çalışma geçmişlerine ve yetkinliklerine göre seçilir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülür.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerimizin her pay için bir oy hakkı bulunur ve oylar açık olarak verilir. Üst yönetim için takip ettiğimiz ücretlendirme politikamıza ek olarak, Yönetim Kurulunun ücretleri de Genel Kurul tarafından oylanarak belirlenir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde görev alan komitelerimiz etkili ve şeffaf bir yönetim işleyişine katkı sağlamaktadır. Akçansa'da Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim ve Denetim Komiteleri en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört defa ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ise iki ayda bir olmak üzere, yılda altı defa toplanarak faaliyetlerini sürdürür.

Şirket faaliyetlerini geliştirme ve değer katma amacıyla bağımsız ve objektif güvence ve danışmanlık hizmeti sağlayan İç Denetim departmanı İcra Komitesinde yer alır ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesine bağlı olarak çalışır.

Komitelerin çalışma usul ve esaslarına internet sitemizin [Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Komiteler](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.





# Yönetim Kurulumuz



**Burak Orhun**  
Yönetim Kurulu Başkanı

**Lisans**  
Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

**Yüksek Lisans**  
ABD'de George Washington  
University'de Finans ve University  
of Pennsylvania-Wharton Business  
School'da İşletme

Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlamıştır. ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 2009- 2018 yılları arasında Oyak Grubu'nun tüm şirket alım & satım (M&A) projelerinden sorumlu olarak, Oyak Girişim Danışmanlığı şirketinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, Murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2018 yılında Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı olarak Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. Mayıs 2021 itibarıyla Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.



**Hakan Gürdal**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

**Lisans**  
Yıldız Teknik Üniversitesi  
Makine Mühendisliği Bölümü

**Yüksek Lisans**  
İstanbul Üniversitesi  
Uluslararası İşletme Bölümü

1992 yılında Çanakkale Çimento'da çalışmaya başlamıştır. 1996 yılında Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürlüğü'ne, 1997 yılında Ticaret'ten Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren Akçansa Genel Müdürü olarak görev almıştır. 1 Eylül 2014 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinde Heidelberg Materials Grubu'nda Afrika ve Akdeniz Bölgesi'nden sorumlu İcra Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



**Sebnem Önder**  
Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans**  
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Kariyerine 1994 yılında White&Case LLP (Türkiye)'de avukat olarak başlayan Önder, 1999-2000 yılları arasında şirketin merkezinin bulunduğu New York'ta aynı pozisyonda çalışmaya devam etmiştir. Ardından 2000- 2014 yılları arasında aynı şirketin Türkiye biriminde ortak olarak çalışmıştır. 2014 yılında British American Tobacco (Türkiye & Kuzey Afrika) Hukuk Direktörü olarak göreve başlayan Önder, 2018 yılından itibaren Avrupa Bölge Uyum Başkanlığı görevini yürütmüştür. Sebnem Önder, Eylül 2022 itibarıyla Sabancı Holding Hukuk, Risk ve Uyum Bölüm Başkanı olarak atanmıştır.

# Yönetim Kurulumuz



**Dr. Carsten Sauerland**  
Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans**  
Manheim (Almanya) ve  
Barcelona (İspanya) Üniversitelerinde  
İşletme Bölümü

**Yüksek Lisans ve Doktora**  
Mannheim Üniversitesi İşletme Bölümü  
School'da İşletme

Profesyonel kariyerine Frankfurt'ta Uluslararası Vergi Danışmanlığı ve Denetim alanında başlamıştır. 2010 yılında Heidelberg Materials'da Grup CFO Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2012-2016 yılları arasında Akçansa'da Genel Müdür Yardımcısı /Finans görevini yürütmüştür. 2016 yılında Heidelberg Materials Grubu'na geri dönerek Yönetimsel ve Finansal Raporlama Direktörü görevini üstlenmiştir. Heidelberg Materials'ı temsilen 2016 yılında Akçansa Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2020 yılında Heidelberg Materials Trading'de CEO görevine atanmıştır. 2022 yılında sağlık kuruluşu PHOENIX Group'a CFO olarak katılmıştır.



**Bülent Bozdoğan**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans**  
Orta Doğu Teknik Üniversitesi  
İş İdaresi Bölümü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980 yılında PwC'de kıdemli denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. 1982'den 1991 yılına kadar Unilever Türkiye'de çeşitli departmanlarda yönetici olarak görev yapmıştır. Ekim 1991'de Brisa Bridgestone Tire Co'da Finans, Planlama ve Kontrol'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı rolünü üstlenmiştir. Ocak 2001'de ise KordSA Global A.Ş.'de Global CFO ve Başkan Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. 2009 yılında Sabancı Holding A.Ş.'nin 20 farklı grup şirketinin denetiminden sorumlu Baş Denetim Yöneticisi olarak görev yaptıktan sonra 2017'de emekli olmuştur. Ocak 2018'de Dedeman Holding'de Madencilik ve Turizm İşletmelerinden sorumlu CEO olarak 2 yıl süreyle göreve başlamış ve sürenin sonunda görevinden ayrılmıştır. Temmuz 2020'den itibaren Borusan Mannesman Boru A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ekim 2020'de ise Kordsa Endonezya'da, Eylül 2021'de CarrefourSA'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur ve bu pozisyondaki görevleri de halen devam etmektedir.



**Dr. Markus C. Slevogt**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans**  
Almanya Philipps Üniversitesi  
İşletme Bölümü

**Yüksek Lisans**  
Almanya Philipps Üniversitesi  
İşletme Bölümü

NYU Stern School of Business, New York, ABD'de Özel Banka Yöneticileri için Yönetici Eğitim Programı, Yönetim ve Teknoloji Okulu Berlin'de Genel Müdürlük için Yönetici Geçiş Programlarını tamamlamış, Philipps Üniversitesi'nde Bankacılık & Finans Doktorası yapmıştır. 1998 yılından itibaren Deutsche Bank AG'de çeşitli pozisyonlarda görev almış, ardından ING İsviçre S.A. Bölgesel Pazar Müdürü ve ING Bank A.Ş. Türkiye Genel Müdürü, Ana Varlık Yönetimi görevlerinde bulunmuştur. 2012 yılı itibarıyla çeşitli şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak bulunmuştur.



	Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Denetim Komitesi
Kapsam	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kurumsal Yönetim uygulamalarını iyileştirici çalışmalarda bulunur.</li><li>• Yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetir.</li><li>• Yönetim Kurulu adaylarının değerlendirilmesi ve önerilmesinden sorumludur.</li><li>• Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına yönelik önerilerde bulunur.</li><li>• Sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları gözetir ve iyileştirici tavsiyelerde bulunur.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Şirketin karşılaşılabileceği riskleri tanımlar.</li><li>• Risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.</li><li>• Risk yönetim sistemlerini yılda en az 1 kere gözden geçirir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.</li><li>• Bağımsız denetim kurulu seçimi için öneride bulunur.</li></ul>
Toplanma Sıklığı ve Gündem	<ul style="list-style-type: none"><li>• En az 3 ayda bir olmak üzere yılda 4 kere</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İki ayda 1, yılda 6 kere</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En az üç ayda 1 olmak üzere yılda 4 kere</li></ul>
Üyeler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bülent Bozdoğan, Başkan</li><li>• Dr. Markus C. Slevogt, Üye</li><li>• Dinçer Bulan, Üye</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dr. Markus C. Slevogt, Başkan</li><li>• Bülent Bozdoğan, Üye</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bülent Bozdoğan, Başkan</li><li>• Dr. Markus C. Slevogt, Üye</li></ul>

# Üst Yönetimimiz

## İcra Komitesi

İcra Komitemiz, Genel Müdürümüz'ün başkanlığında görev yapar ve her biri farklı uzmanlık alanına sahip 5 üyeden oluşur.



**Vecih Yılmaz**  
Genel Müdür

**Lisans**  
Orta Doğu Teknik Üniversitesi  
İşletme Bölümü

**Yan Dal**  
Orta Doğu Teknik Üniversitesi  
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

**Yüksek Lisans**  
Galatasaray Üniversitesi Finansal Ekonomi

İş hayatına 2005 yılında Deloitte bünyesinde denetçi olarak başlayan Yılmaz, 2009 yılında Sabancı Topluluğu'na katılarak, 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Enerjisa Enerji'de Finansal Kontrol ve Risk Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015- 2017 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2017 yılında tekrar Sabancı Topluluğu'na katılan Yılmaz, Haziran 2017 ve Nisan 2019 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanmış ve ayrıca Kordsa ve Yünsa'da Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Yılmaz, Nisan 2019 tarihinden Aralık 2022 tarihine kadar Çimsa'da Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı rolünü yürütmüştür. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdürü olarak atanmıştır.



**Ülgen Eryürek Aslan**  
Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları

**Lisans**  
Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

**Yüksek Lisans**  
Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme  
Fakültesi Muhasebe ve Finans Bölümü

İş hayatında Bayındır Holding Finans Grup Başkanlığında MT olarak başlamış, daha sonra HEAŞ bünyesinde Bütçe Planlama Şefi olarak çalışmıştır. Şubat 2004'te Akçansa Çimento A.Ş. ye Finansal Raporlama ve Analiz Uzmanı olarak katılmıştır. 2004 yılından beri, Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi, Finansal Planlama Analiz, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Strateji ve İş geliştirme Müdürü, Çimento ve Hazır Beton Satış Planlama ve Pazarlama grup Müdürü görevlerinde bulunmuş olup, 1 Şubat 2023 tarihinden bu yana da Strateji ve Kurumsal Performans Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. Ülgen Eryürek Aslan 15 Aralık itibarıyla Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır.



**Dr. Gergely Borosi**  
Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler

**Lisans**  
Miskolc Üniversitesi Proses Mühendisi

**Yüksek Lisans**  
Ukrayna KROK Business School MBA, Kyiv

**Doktora**  
Otto-von-Guericke Üniversitesi Magdeburg

Kariyerine Otto-von-Guericke Üniversitesi'nde Bilimsel Asistan olarak başlamıştır. Çimento sektörüne 2002 yılında geçiş yapmış ve o tarihten itibaren Holcim Group'ta İsviçre'de teknik merkezde Danışman ve Proje Müdürü gibi farklı pozisyonların yanı sıra Rusya, Nijerya ve Suriye'de Proses Müdürü, Üretim Müdürü ve Fabrika Müdürü gibi farklı pozisyonlarda çalışmıştır. 2013-2014 yılları arasında Rusya Knauf Insulation Tyumen Fabrikası'nda Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Ukrayna'daki Heidelberg Materials'ın Kryvyi Rih Fabrikası'na Fabrika Müdürü olarak atanmış ve 2016 yılında Heidelberg Materials Ukrayna Teknik Direktörü pozisyonuna geçmiştir. 2017 yılından bu yana Kazakistan'da Heidelberg Materials Kazakistan Teknik Direktörü olarak görev yapmaktadır.

# Üst Yönetimimiz



## Jason South

Genel Müdür Yardımcısı - Finans

### Lisans

Sam Houston State University  
Ekonomi Bölümü

### Yüksek Lisans

Texas Christian University  
İşletme bölümü

South, profesyonel kariyerine 2003 yılında Hanson Aggregates Products Inc.'da muhasebe alanında başlamış ve 2010 yılı Ağustos ayına kadar "Kredi Analisti", "Ticari Pazar Uzmanı" ve "Kıdemli Finansal Analist" pozisyonlarında çalışmıştır. Ağustos 2010- Kasım 2021 tarihleri arasında Lehigh Hanson'da sırasıyla "Finansal Analiz Müdürü", "Strateji ve Gelişim Müdürü", "Finansal Planlama ve Analiz Kıdemli Direktörü" ve "Finansal Planlama ve Analiz Genel Müdür Yardımcısı" olarak sorumluluk almıştır. 13 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.



## İlker Koc

Genel Müdür Yardımcısı -  
Hazır Beton, Agregat Satış ve Pazarlama

### Lisans

Orta Doğu Teknik Üniversitesi  
İnşaat Mühendisliği bölümü

### Yüksek Lisans

Sabancı Üniversitesi İşletme  
(Executive MBA)

Koc, 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında Heidelberg Materials Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Arge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020 tarihinden Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agregat Satış ve Pazarlama" pozisyonuna atanmıştır.



## Sinan İnaç

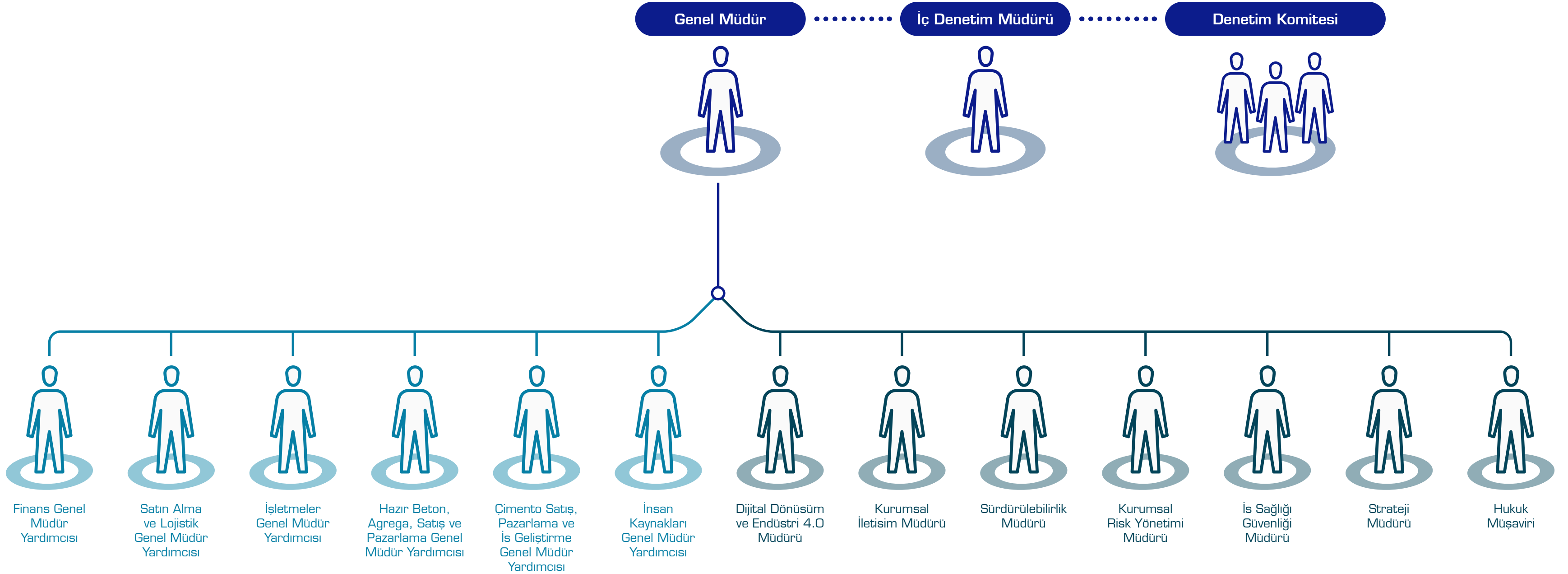
Genel Müdür Yardımcısı -  
Satın Alma ve Lojistik

### Lisans

Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce  
İşletme Bölümü

İnaç, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentoş'ta başlamış ve 2003 - 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 - 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 - 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 - 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü (Çimento ve Hazır Beton), 2017 - 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından beri sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma ve Lojistik" pozisyonuna atanmıştır.

# Organizasyon Yapımız



[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirlik İcra Komitesi ve bu komiteye raporlama yapan Sürdürülebilirlik Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışır. Genel Müdürümüz başkanlığında faaliyet gösteren ve İcra Kurulu üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini, vizyonunu ve hedeflerini takip etmekte ve bu doğrultuda iş planları oluşturmaktadır.

Şirket stratejimize göre belirlediğimiz odak alanlarımız çalışma gruplarımız tarafından ele alınmakta, ilgili projeler yürütülmekte ve güncellenmektedir. Belirli periyotlarda sonuçların raporlandığı çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz tarafından şirket stratejimize entegre edilerek aksiyon planı hazırlanmasında kullanılır.

Sürdürülebilirlik organizasyonumuzun en üstünde Yönetim Kurulu yer alır ve sürdürülebilirlik vizyonunu, stratejisini, risk ve fırsatlarını tanımlar, ilgili politika ve çerçeveleri onaylar. Komiteler ve çalışma grupları tüm yıl boyunca yaşanan sürdürülebilirlik gelişmelerini Yönetim Kurulumuzla düzenli olarak paylaşır.

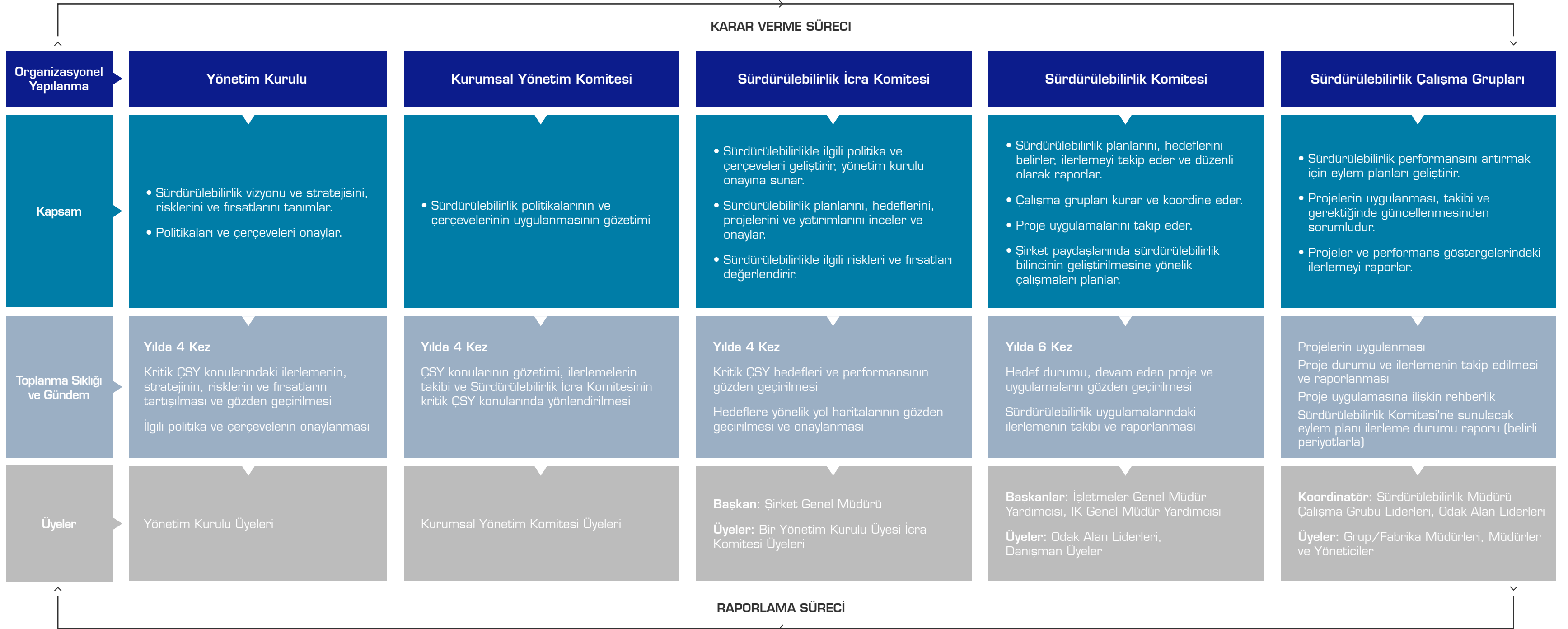
Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisine ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin detaylarına internet sitemizin ["Sürdürülebilirlik"](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

## Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İklim Liderliği	Doğa ve Çevre	Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon	Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri
<ul style="list-style-type: none"><li>Doğrudan ve dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması</li><li>Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjinin payının artırılması</li><li>Sürdürülebilir ürünlere geçiş</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hava üzerindeki etkilerin azaltılması</li><li>Su kaynaklarının etkin yönetimi</li><li>Biyçeşitliliğin korunması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ar-Ge mühendislik teknolojilerine yatırım</li><li>Doğal kaynakların tüketiminin azaltılarak alternatif kaynak kullanımının artırılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Mükemmel bir güvenlik kültürü oluşturmak</li><li>Kapsayıcı şirket kültürü</li><li>Toplum için değer yaratmak</li><li>Paydaşlarla şeffaf iletişim</li><li>Sürdürülebilir tedarikçiler</li></ul>



# Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız



**Destekleyici fonksiyonlar:** Kurumsal Risk Yönetimi, Finans, Strateji, İş Geliştirme, Hukuk, Satış, Satın Alma ve Lojistik

## Politikalarımız

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Etik Kuralları
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Kalite Politikası
- Çevre ve Enerji Politikası

Tüm politikalarımıza internet sitemizin

👉 **CSY Politikalarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

## Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız için Yarattığımız Değer

Hisselerimizi ilk kez **"AKCNS"** sembolü ile 1996 yılında Borsa İstanbul'da halka arz ettik. **"Borsa İstanbul Yıldız Pazar"**da işlem görmeye devam eden hisselerimizin, %39,72'si Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ'ye, %39,72'si ise Heidelberg Materials'a ait olup, kalan %20,56'sı ise halka açık işlem görüyor. 2023 yıl sonu itibarıyla halka açık hisselerimizin yaklaşık %20'si yabancı (2022:%14), kalan kısmı ise 25.000'in üzerinde yerel bireysel ve kurumsal yatırımcımıza aittir.

2023 yıl sonu Borsa İstanbul (BIST) Sanayi, BIST 100, BIST 100-30, BIST 500, BIST Yıldız, BIST İstanbul, BIST-Taş, Toprak, BIST Katılım 50 ve 100 ve BIST Katılım endekslerinin yanı sıra düzenli temettü ödeme politikasının bir sonucu olarak BIST Temettü ve BIST Temettü Katılım Tüm endekslerinde de yer alıyoruz. Sürdürülebilirlik odağında yaptığımız çalışmalarımız ve girişimlerimiz sonucunda Refinitiv platformunda skorumuzu artırarak BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik Katılım endekslerinde de yer almaya devam ediyoruz.

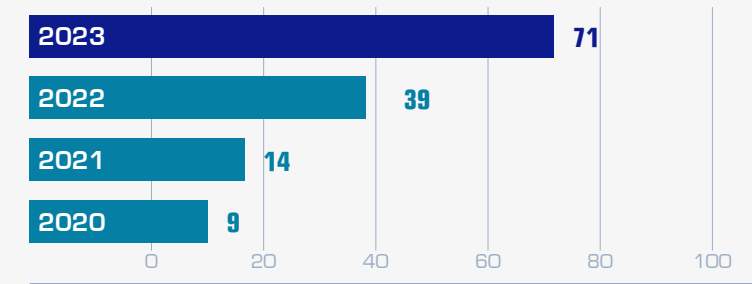
**2023 yılında yeniden 1 milyar dolar üzerine çıkan hisse değerimiz ile, MSCI Global Small Cap Endeksi kapsamındaki Türkiye Endeksi'ne dahil olduk.**



İtibarla özdeş kurumsal kimliğimiz, finansal istikrarımız, artan ticari başarımız ve uzun vadeli yatırımlarımızla Türkiye'de analistlerin takip ettiği en şeffaf çimento şirketlerinden biriyiz. 2023 yılında yatırımcı ve analistlerin oluşturduğu **14 kurumun** Akçansa hisselerini değerlendirmeleri neticesinde, **9 analist** (2022 yılında 8 analist) **"AL/ Endeks Üzeri"**, **5 analist** ise (2022 yılında 2 analist) **"TUT / Endekse Paralel"** görüşü verdi.

Sektörel değerlendirmeleri ve finansal sonuçlarımızı dijital ortamlar aracılığıyla yılda en az 4 kez paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Dünyanın pek çok farklı bölgesindeki yatırımcılarımızın ihtiyaç duydukları tüm verilere kolaylıkla erişmelerini sağlamak için üç ayda bir yapılan analist sunumlarını ve özet finansallarımızı internet sitemizde hem Türkçe hem de İngilizce yayımlıyoruz.

### Yatırımcı Görüşmeleri



**2023 yılında dalgalı bir seyir ile BIST 100 endeksi Türk lirası bazında %36 artış gösterdi. Akçansa ise 2023 yılını nominal olarak %135 pozitif, BIST 100 Endeksi ile karşılaştırdığımızda ise rölatif %73 pozitif performans ile tamamladı.**



Refinitiv platformundaki Aralık 2022'de 83 olan skorumuzu, yıl içinde yaptığımız iyileştirmelerle Aralık 2023 ayında 87 puana çıkardık. Bu sayede, Refinitiv'in tanımlamış olduğu en yüksek göreceli performans seviyesinde kalmaya devam ettik. Aralık 2023'te inşaat malzemeleri alanındaki 120 uluslararası şirket arasında 1. sırada yer alarak potansiyel yatırımcılarımıza olumlu mesajlar verdik. Yerel yatırımcılarımızın sayısındaki artış trendini ve son çeyrekte gerçekleşen yabancı payı artışını göz önünde bulundurarak portföy yönetim şirketleri ile ek toplantılar gerçekleştirdik. Biri yurtiçi ve diğeri yurtdışı olmak üzere iki yatırımcı konferansına katıldık.

**2023 yılında, uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu LSEG-Refinitiv tarafından hesaplanan çevresel, sosyal ve yönetim (CSY) performans puanımızı yükselterek 120 uluslararası inşaat malzemesi şirketi arasında ilk sırada yer aldık.**



Yatırımcılarımızla yaptığımız toplantılarda güçlü yönlerimizi, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı ve bu alanda attığımız adımları, enerji maliyetlerindeki gelişmeleri, piyasa büyümesi ile çimento sektöründeki olası gelişmelerin etkilerini öne çıkarmaya odaklandık.

# Kurumsal Risk Yönetimimiz

Akçansa'da kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde tanımlanan riskleri, kurumsal risk yönetimi standart uygulamaları ve iyi uygulamaları baz alarak yönetiyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda belirlenen yüksek önem seviyesinde bulunan riskleri düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

Akçansa'da 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uyumlu olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Şirketin varlığını, gelişimini ve devamını etkileyebilecek risklerin kurumsal risk yönetimi iştahına uygun olarak aksiyonlar alınmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. İlgili komiteye düzenli aralıklarla riskler ve alınan önlemler sunulmakta ve bilgilendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimimiz ile birlikte, risklerin tespiti, tanımlanması, etki, olasılık ve risk skorlarının hesaplanması, alınan önlemlerin açıklanması ve risklerin takip edilmesi için çeşitli yöntemler ve raporlamalar kullanıyoruz.

Kurumsal raporlamalarımızı çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) ve sürdürülebilirlik boyutları ile ele alarak bütüncül bir yaklaşım ile yürütüyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş, üretim faaliyetlerinin değerlendirilmesi, operasyonların çevreye duyarlı yürütülmesi, doğal kaynakların etkin kullanımı, yatırımcı ilişkileri, toplumsal

cinsiyet eşitliği yaklaşımı, insan odaklı yönetim kültürü ile ilgili boyutları olası risk ve fırsat potansiyellerini açısından eş zamanlı olarak analiz ediyoruz.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) imzacısı olarak, iklim riskleri ve diğer ÇSY boyutlu risklerin kurumsal risk yönetimine, iş sürekliliğine ve kriz yönetimine entegre edilerek beraber takip edilmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor.

## İş Sürekliliği Yönetimi

ISO 22301 Standardı baz alınarak Akçansa'nın faaliyetlerini olası kesinti sonrasında kabul edilebilir bir seviyede sürdürebilmesi amacıyla yürütülen İş Sürekliliği Yönetimi Projesi 2023 yılında başlatıldı ve tüm şirket bünyesine yayılarak devam ediyor.

Proje çerçevesinde, bir iş kesintisinin kriz yönetimi ve iş sürekliliği/iş kurtarma planları ile hızlı ve etkin bir şekilde yönetilmesi ve Akçansa'nın faaliyetleri, finansalları, itibarı ve paydaşlarına olası etkilerini gidererek iş sürekliliğinin sağlanması hedefleniyor.

Afet yönetimi ve dayanıklılık kapsamında yapılan çalışmalar da etkin ve verimli olarak tüm süreçlere entegre ediliyor.



# Kurumsal Risk Yönetimimiz

## Risk Kategorisi

FİZİKSEL - AKUT		
Kategori	Aşırı Hava Olayları	
Tanım	Aşırı yağış, sel baskını vb. doğa kaynaklı afetler sebebiyle operasyonların aksaması ya da durması sonucunda tesislerin operasyona devam edememesi	İklim tehlikelerine ilişkin sel, sıcak hava dalgası soğuk hava dalgası, yoğun kar yağışı, dolu, vb. gibi aşırı hava olayları sebebiyle tedarik süreçlerimizde olası yaşanabilecek aksamlar neticesinde üretimin olumsuz etkilenmesi
Vade	Orta - ●●	Orta - ●●
Alınan Aksiyon	Senaryo analizleri ile potansiyeli yüksek olan tesisler ve süreçler belirlenip, ilgili tesisler için gerekli önlemler planlanmakta ve uygulanmaktadır. İş sürekliliği sürecinin süreçlere entegre edilmesiyle birlikte riski indirgeme çalışmaları devam etmektedir.	Tedarik süreçlerinin etkin şekilde yönetimi için alternatif tedarikçilerin ve hammaddelerin değerlendirilmesi çalışmaları yürütülmekte olup risk değerlendirmeleri ve indirgeme süreçleri aktive edilmektedir. Hammadde sürekliliğinin sağlanması ve üretimin kesintisiz devam etmesi amacıyla acil durumlarda kullanılacak stoklar ayrılmakta iş sürekliliği riski en aza indirgenmektedir.

FİZİKSEL - KRONİK		
Kategori	Deniz ekosisteminin bozulması	Su stresi ve su kaynaklarındaki azalma
Tanım	Deniz ekosisteminin bozulması nedeni ile liman operasyonlarındaki hem tedarik zincirinin hem de satışların etkilenmesi sonucunda lojistik süreçlerinde meydana gelebilecek olası aksaklıklar	Suya erişimde yaşanabilecek zorluklar nedeniyle üretim süreçlerinin olası olumsuz etkilenmesi ve ortaya çıkabilecek operasyonel kesintiler
Vade	Orta - ●●	Orta - ●●
Alınan Aksiyon	Deniz ekosistemine yansıtılan etkinin asgari seviyeye indirilmesi için operasyonel iyileştirmeler yapılmaktadır. Atık su deşarjları konusunda ilave ölçümler yapılarak iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.	Belirlenmiş olan su stresi yüksek bölgeler ve ilgili bölgeler için "Su Yönetim Planları" oluşturulmuş ve hayata geçirilecektir. Şirketimizin su kullanımı azaltım hedefine de katkı sağlamak amacıyla, su kullanımı dijital takip süreçleri ile kontrol altında tutularak, üretimdeki su kullanımı ve kayıp/ kaçaklar belirlenerek önlenecektir.

GEÇİŞ - TEKNOLOJİ		
Kategori	Teknoloji dönüşümü için gerekli olan yüksek yatırım maliyeti	Sürdürülebilirlik odağında planlanan teknoloji yatırımlarının beklenen performansla tamamlanamaması
Tanım	Çimento endüstrisinin karbonsuzlaşması için gerek duyulan yeni teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla yatırım yapılması ve gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda maliyetlerin potansiyel artışı	Düşük karbon ekonomisine geçişte yeni teknolojilerin denenmesi ve piyasada başarılı olmaması
Vade	Orta - ●●	Uzun - ●●●
Alınan Aksiyon	Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ve kurum içi girişimcilik faaliyetleri yürütülmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek çok paydaşlı projeler gerçekleştirilmektedir.	Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde danışmanlık alınarak teknoloji ve yatırımlar kapsamında değerlendirme çalışmaları yürütülmüş olup ve teknolojik olgunluk seviyesi yüksek çalışmalar önceliklendirilerek planlar doğrultusunda ilerlenmektedir.



# Kurumsal Risk Yönetimimiz

## Risk Kategorisi

GEÇİŞ - PAZAR					
Kategori	Düşük karbon ekonomisine giriş	Düşük karbonlu ürünlere yönelimin artması	Fon sağlayıcıların düşük karbonlu yatırımları tercih etmesi	Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi	
Tanım	Artan talep nedeniyle alternatif hammadde, enerji ve yakıt maliyetlerinin artması ve maliyet artışının operasyonlar üzerindeki etkisi	Düşük karbonlu ürün talebinin karşılanamaması durumunda gelirden yaşanabilecek olası azalma	Fon kriterlerinin gelişmesi ve daha kapsamlı hale gelmesi ile sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimin zorlaşması	Mevcut ürün ve hizmetlerin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi sonucunda, geleneksel ürünleri tercih eden müşteriler nedeniyle kâr marjının düşmesi	
Vade	Uzun - ●●●	Uzun - ●●●	Kısa - ●	Uzun - ●●●	
Alınan Aksiyon	Endüstriyel simbiyoz ile birlikte döngüsel ekonomiye katkı sağlayarak diğer sektörlerin yan ürünleri, inşaat yıkıntı atıkları gibi alternatif hammaddeler veya alternatif yakıtlar ile üretim geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Sürekli ve güvenilir enerji tedariki için yeni yatırımlar ve iş birlikleri değerlendirilmeye devam edilmektedir.	Portföyümüzdeki sürdürülebilir ürünlere yönelik satış geliştirme faaliyetleri ve Ar-Ge çalışmaları ile daha düşük karbonlu alternatiflerin üretim çalışmaları yapılmaktadır.	Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürütülerek, klinker oranı düşük çimento ve beton ürünleri geliştirilmektedir.	Akçansa'nın mevcut yol haritasının Paris Anlaşması 1,5 derece senaryosu ile entegre olmasına yönelik çalışmalar (Net sıfır taahhüdü, 2030 hedefleri; rehabilite edilmiş maden sahaları ve enerji verimliliği projeleri vb.) yürütülmektedir.	Var olan Satış Teknik Destek Ekibi ile düşük karbonlu alternatif ürünler konusunda müşterilere teknik destek verilmekte ve sürdürülebilir ürünlerin tanıtımları yapılmaktadır.

GEÇİŞ - POLİTİK VE YASAL						
Kategori	Karbon Fiyatlandırma Mekanizması		Değişen çevre/iklim politikalarının operasyonlar üzerindeki etkisi			
Tanım	Türkiye'de yakın zamanda yürürlüğe girmesi beklenen karbon fiyatlandırma mekanizmalarına bağlı olarak maliyetlerin artması		Değişen çevre/iklim politikaları nedeni ile mevcut varlıkların emisyon vergisinin maliyetine bağlı olarak kullanılamaz hale gelmesi			
Vade	Kısa - ●		Kısa - ●			
Alınan Aksiyon	Alternatif yakıt kullanımıyla, özellikle biyokütle oranı yüksek yakıt kullanımının artırılması ve kömür, petrokok kullanımının azaltılmasıyla, sera gazı emisyonları düşürülmektedir.	Sürdürülebilir çimento ve beton ürünlerine geçiş süreçlerinde senaryo analizleri yapılmakta ve finansal etki modellemeleri oluşturulmaktadır.	Yatırım fizibilite çalışmaları yapılırken kurum iç karbon fiyatlandırması kullanılmaktadır.	Enerji verimliliği sağlayacak üretim teknolojilerine geçiş yatırımları yapılmakta ve yatırım kalemlerinde emisyon azaltım rakamı değerlendirilmektedir.	Karbon fiyatlama mekanizmasına dahil olan veya kısa ve uzun vadede vergilendirme planına dahil edilecek olan bölgeler/ülkeler belirlenip değerlendirilerek, ekonomik etki senaryoları çalışılmaktadır.	Şirketin performans parametrelerini iyileştirmeye yönelik uzun vadeli (10 yıllık) eylem planları bulunmaktadır.



# Kurumsal Risk Yönetimimiz

## Risk Kategorisi

GEÇİŞ - İTİBAR					
Kategori	İklimle ilgili artan paydaş hassasiyetinin etkin şekilde yönetilememesi	Sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilememesi	Sektörün neden olduğu yüksek karbon emisyonları nedeniyle çalışan ve potansiyel çalışanların şirket marka algısı üzerindeki olası negatif etkisi	Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek düşüş	
Tanım	Maden sahalarında ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde meydana gelebilecek olumsuz etkilerden dolayı paydaşlarda olası endişe veya hassasiyet oluşması	Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında beklenen performansa zamanında ulaşamaması ve hedeflerin gerçekleşmemesi halinde belirli paydaşlardan olumsuz geri bildirimler alınmasıyla şirket itibarının zarar görme ihtimali	Toplumda sektörün zayıf çevresel kimlik algıları nedeniyle insan kaynağı olarak yeni yeteneklere erişimin güçleşmesi	Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yöneliminin piyasa değerinde yarattığı olası değer düşüklüğü sebebiyle yatırımcı kaybedilmesi	
Vade	Kısa - ●	Orta - ●●	Kısa - ●	Orta - ●●	
Alınan Aksiyon	Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili endekslere cevap verilerek ÇSY performansı sürekli olarak geliştirilmekte ve bunun sonucunda paydaş güveni artınmaktadır. Komşu konseyi, basın gezileri vb. etkinlikler düzenlenerek paydaşlar ile etkin diyaloglar yürütülmektedir.	Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans göstergeleri tanımlanmış ve her bir performans göstergesi için 2030 hedefi belirlenmiştir. Bu belirlenen hedefler için yol haritaları oluşturulmuştur. Her bir performans göstergesi için yıllık eylem planları oluşturulmakta ve ilerlemeler belirli periyotlarla takip edilmektedir.	Üniversite tanıtım günlerine katılım gösterilerek sektörün ve şirketin faaliyetleri ve alınan önlemler yapılan geliştirmeler ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Üniversiteler ile iş birliği yapılarak öğrencilere ders programları kapsamında şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri anlatılmaktadır. Öğrencilere staj desteği verilmekte ve destek verilen stajyerlere ücretlendirme ve yan haklar sunulmaktadır.	Yatırımcılar ile düzenli diyaloglar gerçekleştirip beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.	Şirketin şeffaflık ilkesi kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş plan ve yatırımları paydaşlara düzenli olarak raporlanmaktadır.

# Kurumsal Risk Yönetimimiz

## Fırsat Kategorisi

FİZİKSEL - AKUT			
Kategori	Aşırı hava olayları		
Tanım	Ekstrem hava olaylarının etkilerinin karşılanabilir olması için geliştirilen/kullanılan yeni ürünlerle iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerine karşı uyum sağlanarak satışların devamlılığının sağlanması	Operasyonel yetkinlikler ile işletme devamlılığının sağlanması	
Vade	Kısa - ●	Kısa - ●	
Alınan Aksiyon	Düşük hava sıcaklıklarında da beton dökümünü devam ettirmeye yönelik WinterMix gibi alternatif ürün çözümleri geliştirilmektedir.	Kullanılan alternatif sistemler ile yüksek rüzgârlı dönemlerde de limanlarda bekleme olmadan kesintisiz dolum işlemleri yürütülmektedir.	Akçansa'nın özel olarak kullandığı soğutma üniteleri veya spesifik döküm şartları gibi projeye özel kullanılan uygulamalar ile müşteriler tarafından tercih edilme oranı artmakta ve ekstrem hava şartlarına etkin uyum sağlanmaktadır.

FİZİKSEL - KRONİK	
Kategori	İklim değişikliğine uyum
Tanım	İklim değişikliğine uyum çalışmaları kapsamında daha dayanıklı alt yapılar oluşturulmasına yönelik beton talebinin artması
Vade	Orta - ●●
Alınan Aksiyon	Farklı ortam koşullarına dirençli daha uzun ömürlü ve sürdürülebilir ürünler geliştirilmektedir.

GEÇİŞ - TEKNOLOJİ	
Kategori	Teknoloji dönüşümü için gerekli olan yüksek yatırım maliyeti
Tanım	Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışının sağlanması
Vade	Orta - ●●●
Alınan Aksiyon	Ar-Ge ve inovasyon projeleri ve yatırımları yaparak, müşterilerin gelişen talepleri karşılanarak satışlar artırılmaktadır.

GEÇİŞ - İTİBAR	
Kategori	Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek değişiklikler
Tanım	Yüksek ÇSY performansı sebebiyle yatırımcıların gözünde tercih edilebilir olma
Vade	Orta - ●●●
Alınan Aksiyon	Yatırımcılar ile düzenli diyaloglar gerçekleştirilmekte, beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. ÇSY derecelendirmelerinde elde edilen yüksek sonuçlar doğrultusunda paydaşlar tarafından daha tercih edilebilir konuma erişilmektedir.



# Kurumsal Risk Yönetimimiz

## Fırsat Kategorisi

GEÇİŞ - PAZAR				
Kategori	Düşük karbon ekonomisine geçiş	Düşük karbonlu ürünlere yönelimin artması		
Tanım	Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması ile kaynak verimliliğinin sağlanması	Düşük karbonlu alternatif ürünlerin geliştirilmesi ve endüstriyel ölçekte denenmesinin erken başlanılan bir süreç olmasından dolayı ürün satışlarının devam etmesi ve Pazar talebinin zamanında karşılanabilmesi	LEED, BREEAM gibi yeşil bina standartları ve nZEB (net zero energy buildings) gibi yeşil bina projelerinin sürdürülebilir ürünleri talep etmesi ile gelir artışı	Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışı
Vade	Kısa - ●	Orta - ●●	Orta - ●●●	Kısa - ●
Alınan Aksiyon	Güvenilir enerji tedariki için yeni yatırımlar ve iş birlikleri yürütülmekte, alternatif yakıt kullanım oranı artırılmaktadır.	Alternatif ürün çalışmaları yapılarak yeni potansiyel ürünlerin yol haritaları belirlenmiştir. Düşük karbonlu yeni ürünlere dair performans ve saha denemeleri yürütülmektedir.	Yeşil inşaat projelerinde tercih edilebilecek düşük emisyonlu ürünlere geçiş için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.	Çevresel ürün beyanları hazırlanmaktadır.

GEÇİŞ - POLİTİK VE YASAL		
Kategori	Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Değişen çevre/iklim politikalarının operasyonlar üzerindeki etkisi
Tanım	Azaltılan emisyonlar sayesinde emisyon ticaret mekanizmasında avantaj sağlama	Operasyonel iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi
Vade	Kısa - ●	Kısa - ●
Alınan Aksiyon	Karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik yol haritası planlanmıştır. Yürürlüğe girmesi beklenen karbon fiyatlandırma mekanizmasında emisyon kotasının altında kalındığında satış/ ticaret fırsatı olacaktır.	Ekipmanlar daha verimli hale getirilerek çevresel etkilerinin azaltılması ve operasyonel verimin artırılması konularında çalışmalar devam etmektedir.

## Etik ve Uyum

Tüm iş süreçlerimiz, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla, Heidelberg Materials ve Sabancı Holding Etik ve Uyum Bölümü ile etkileşim içerisinde gerçekleştirilir. Bu doğrultuda, Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'nı (SA-ETİK) benimsiyor, şirket genelinde kurumsal ilkeler, etik değerler ve standartları bu çerçevede tanımlıyoruz. SA-ETİK, çalışanlarımızın şirketimize zarar verebilecek davranışlardan kaçınarak, yasal düzenlemelere, şirket içi kurallara ve sözleşmelere uygun davranmaları konusunda rehberlik ediyor.

Şirketimizin tüm Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları İş Etiği Kuralları'na uygun hareket etmekte yükümlüdür. Aynı şekilde tüm tedarikçi, alt yüklenici, bayi ve iş ortaklarımızın da bu ilkelere uymasını bekleriz. Çalışanlarımız işe başladıklarında İş Etiği Kuralları hakkında bilgilendirilir ve gerekli eğitimler verilir. Bu kapsamda, tüm yönetim kadromuz ve çalışanlarımız, Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'na göre yasalara uyum konusunda bağlılık taahhüdünde bulunmuşlardır.

Tüm faaliyetlerimiz yerel yasal düzenlemeler ve uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğine uygun olarak yürütüyoruz. SA-ETİK, pay sahipleri ile ilişkilerin yönetim ve tüm karar alma süreçlerinde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamını oluştururken, İş Etiği ile ilgili konularda İç Denetim Birimimiz şirket içi 'Etik Kural Danışmanı' olarak görev yapar. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız tarafından gelen etik bildirimler İç Denetim Birimimiz tarafından incelenerek araştırılır. Elde edilen bulgular ve tavsiyeler değerlendirilmek üzere Yönetim Kurulumuzla paylaşılır.



Uyum süreçlerimizi Hukuk ve Uyum Müdürlüğü sorumluluğunda, Birleşmiş Milletlerin İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labor Organization; ILO) Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin küresel standartları ve değerlerine uygun olarak hazırlanan, yasalara uyum taahhütlerimizin genel çerçevesini belirleyen ve uyum konusunda çalışanlarımızdan beklentilerimizi kapsayan 'Uyum Prosedürü' çerçevesinde yürütüyoruz.

2023 yılında rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması hukuku, sözleşmeler hukuku, yaptırımlar hukuku konularında 223 kişinin katılım sağladığı 492,5 saatlik eğitim düzenledik. Düzenli eğitimlerimize ek olarak her ay bir iş birimi ile Rekabet Sohbetleri başlığı altında birebir eğitimler düzenleyerek rekabet hukuku alanındaki bilincimizi artırma çalışmalarımıza devam ettik. Bu eğitimlerimize 2024 yılında da devam edeceğiz.

2023 yılında çalışanlarımıza 221 saat etik eğitimi verdik. Denetim ekiplerimiz, şirketin, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nin organize ettiği pek çok eğitim ve seminerlere de katılarak, mesleki ve yönetsel becerilerini geliştirme ve güncel konuları yakından takip etme şansı edindi.

Raporlama döneminde çalışanlarımız çalışma saatleri içerisinde herhangi bir politik faaliyette bulunmadı ve bu faaliyetlerle ilgili çalışma arkadaşlarının zamanını almadı. Çalışanlarımız, şirket adı, şirketteki pozisyonu, unvanı ve şirkete ait kaynaklarını herhangi bir politik faaliyet için kullanmadı.

İş Etiği Kurallarımıza yönelik detaylı bilgiye internet sitemizin ["Sürdürülebilirlik"](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Akçansa'da Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız Yönetim Kurulu'nun da dahil olduğu tüm çalışanlarımızı, iş ilişkisi içerisinde olduğumuz kuruluşları ve iş ortaklarımızı kapsar. Politikamız kapsamında menfaat temelli olarak, yetkinin kötüye kullanılması ve her nevi kazanç sağlama olarak tanımlayabileceğimiz yolsuzluk ve rüşvet, ceza gerektiren birer suçtur ve yasaktır. Yönetim Kurulu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın uygulanması ve güncellemesinden sorumludur. Çalışanlarımızı rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendirmek ve onların farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla çevrimiçi ve yüz yüze eğitim seçenekleri sunuyoruz.

Çalışanlarımız belirlenmiş politikamızın ihlaline tanıklık ettiklerinde ya da şüpheli durumları fark ettiklerinde, iletişim mekanizmaları aracılığıyla bildirim yapmak ile yükümlüdürler. Şüpheli durum bildiriminde bulunmaları için çalışanlarımızı teşvik ediyor, Akçansa Etik Kurulu, Sabancı Holding Etik Kurulu ve Heidelberg Materials Etik Hattı aracılığıyla bildirimleri alıyoruz. Gelen tüm bildirimleri gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendiriliyor, çalışan mahremiyetini gözeterek objektif bir bakış açısıyla inceliyor ve gerekli görülmesi halinde uygun yaptırım mekanizmalarını işletiyoruz. 2023 yılında doğrudan rüşvet ve yolsuzlukla ilişkilendirilmiş bir bildirim gerçekleşmemiştir.

## İç Denetim

Kurulduğumuz günden beri şirketimize değer katma ve faaliyetlerimizi daha da ileri taşıma amacıyla, İcra Komitesinde bulunan bağımsız yönetim kurulu üyelerimizden oluşan Denetim Komitesine bağlı İç Denetim Birimi görev yapmaktadır. İç Denetim Birimimiz, denetim faaliyetlerimizi risk bazlı yürütür ve ulusal ve uluslararası riskleri de dikkate alarak yıllık denetim planlarını oluşturur.

İlk aşamada, yürütülen risk analizi sonuçlarına göre denetim süreçleri oluşturulur. Ardından denetim faaliyetleri başlatılarak İç Kontrol sistemi işletilir ve toplanan veriler Denetim Komitesine raporlanarak gerekli iyileştirmeler için üst yönetime öneriler sunulur. Bu kapsamdaki tüm faaliyetlerimizi Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenmiş olan standartlarla uyumlu olarak yürütüyoruz.

Akçansa'da 2023 yılında yıllık denetim planı ile uyumlu olarak 15 sürece ilişkin denetim faaliyeti icra edildi. Denetim faaliyetlerinin 5'i ana ortaklarımızın denetim ekipleriyle birlikte yapıldı; bu sayede denetleme sürecini geniş bir açıdan değerlendirme imkânı elde ettik. 2 süreç denetimini veri setlerinde çeşitli analiz araçları kullanılması ile tamamen dijital olarak gerçekleştirdik. 4 farklı konuda etik inceleme tamamladık ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda belirlenen 3 farklı odak alanı ile ilgili danışmanlık hizmeti verdik. Yapılan tüm denetim ve danışmanlık faaliyetlerine ilişkin araştırma sonuçlarını şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulumuz ile paylaşıyor, ulaştığımız bulguları tavsiyelerle birlikte Yönetim Kurulumuzun değerlendirmesine sunuyoruz. Yıl içinde üst yönetimimiz ve Yönetim Kurulumuz ile Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi toplantıları da dahil 19 görüşme gerçekleştirdik.





# Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz

Akçansa'da sürdürülebilirlik, ana iş stratejisinin odak alanları arasında yer alır. 25 yılı aşkın süredir faaliyetlerimizi paydaşlarımız için değer yaratmak ve içerisinde bulunduğumuz toplumu daha ileriye taşımak için yürütüyoruz.

2023 yılında, sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve paydaşlarımızın bu alanda bizden beklentilerini gözden geçirdik. Mevcut ve olası düzenlemelere uyum kabiliyetimizi güçlendirmek ve beklentileri karşılayabilmek için yeni bir stratejik yol haritası belirledik ve sürdürülebilirlik odak alanlarımızı yeniden yapılandırdık. Tüm odak alanlarımız için temel performans göstergelerimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik, bu alanlarda katkı sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını belirledik. Yeni stratejimiz çerçevesinde, tüm paydaşlarımızın beklentilerine yanıt vermeyi, sade, anlaşılabilir, uluslararası standartlarla uyumlu göstergelerle sürdürülebilirlik performansımızı şeffaflıkla paylaşmayı hedefledik.

Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken yerel ve küresel çok sayıda standarttan faydalandık. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin gereklilikleri (United Nations Global Compact - UNGC), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures - TCFD) tavsiyeleri, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board - SASB) Sektör Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları Rehberleri, Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi Göstergeleri, Sermaye Piyasaları Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi referans aldığımız temel kaynaklar oldu. Süreçte sürdürülebilirlik ile bağlantılı tüm risk ve fırsatları da kapsamlı bir şekilde değerlendirdik.





Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Değer Yaratma Modelimiz



## Sürdürülebilirlik Strateji Maddeleri



Doğrudan ve dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması  
Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjinin payının artırılması  
Sürdürülebilir ürünlere geçiş



Hava üzerindeki etkilerin azaltılması  
Su kaynaklarının etkin yönetimi  
Biyoçeşitliliğin korunması



Ar-Ge mühendislik teknolojilerine yatırım  
Doğal kaynakların tüketiminin azaltılarak alternatif kaynak kullanımının artırılması



Mükemmel bir güvenlik kültürü oluşturmak  
Kapsayıcı şirket kültürü  
Toplum için değer yaratmak  
Paydaşlarla şeffaf iletişim  
Sürdürülebilir tedarikçiler

# Öncelikli Konularımız

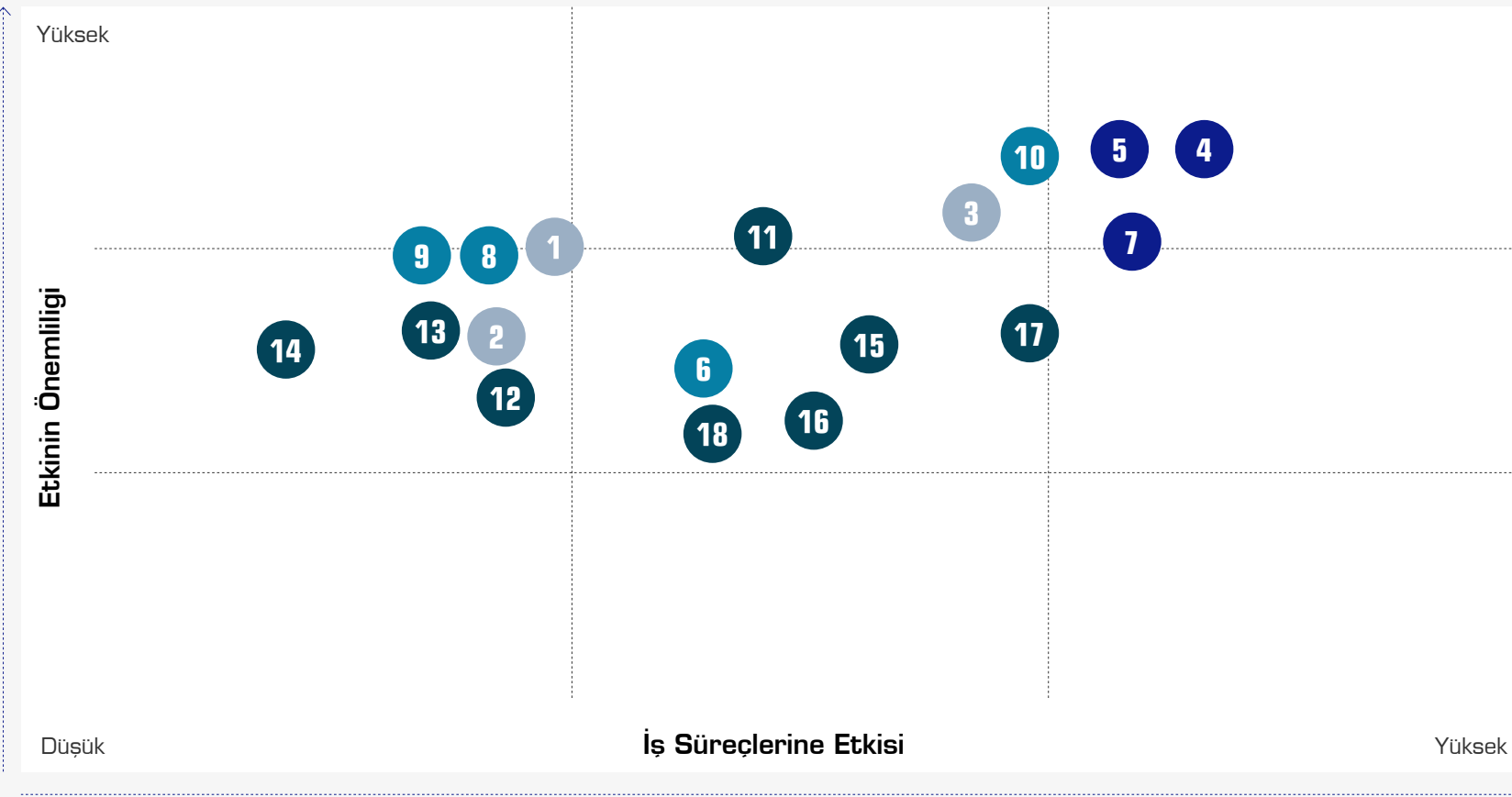
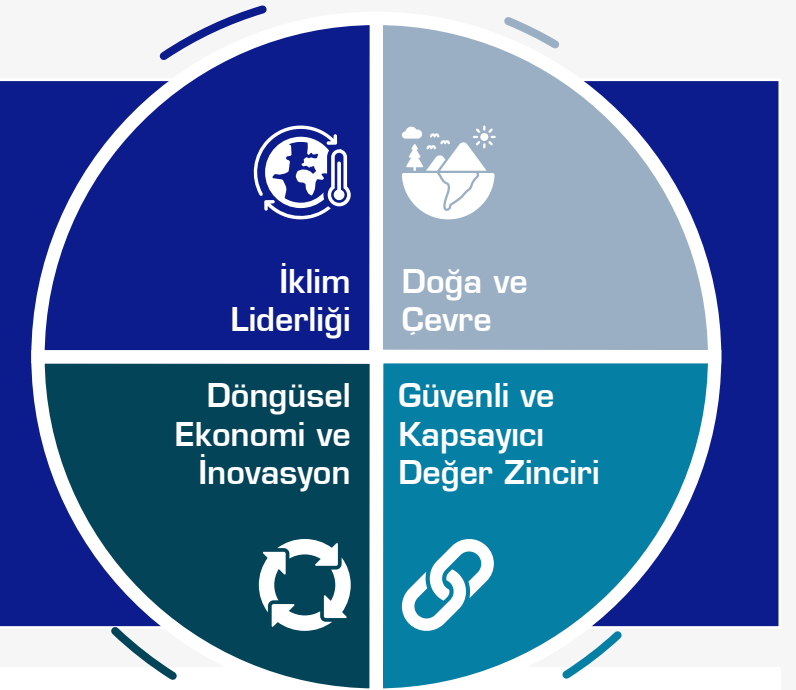
2023 yılında, değişen sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında önceliklerimizi gözden geçirdik. 2022 yılında, paydaş beklentileri ve Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu'nun (EFRAG) çifte önemlilik önerileri doğrultusunda belirlediğimiz önceliklerimizi, yeni stratejik alanlarımıza göre yeniden gruplandırdık. Süreçte, 2022 yılında belirlenen kapsamlı listenin şirketimizin güncel önceliklerini yansıttığı düşüncesiyle mevcut matrisimizi devam ettirme kararı aldık.

## Çifte önemlilik analizinde takip ettiğimiz adımlar:

- Sektörel ve iyi sürdürülebilirlik uygulamalarının incelenmesi
- Uzun konu listelerinin oluşturulması
- Çevrimi içi anketler ile paydaş görüşlerinin alınması
- Yönetici görüşmeleri
- Sonuçların analizi

## Önceliklendirme sürecinde başvurduğumuz kaynaklar:

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive- CSRD)
- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Türkiye Cumhuriyeti 12. Kalkınma Planı
- Global Cement & Concrete Association Rehberleri
- SASB Sektör Öncelikleri Haritası
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı



## Odak Alanlarımız, Öncelikli Konular ve İlgili SKA'lar



### Doğa ve Çevre

1. Etkin Su Yönetimi
2. Biyoçeşitliliğin Korunması
3. Hava Kalitesinin Sağlanması



### İklim Liderliği

4. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
5. Enerji Yönetimi
7. Sürdürülebilir Ürünler



### Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon

6. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
8. Dijital Dönüşüm
9. Ar-Ge ve İnovasyon
10. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi



### Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri

11. İş Sağlığı ve Güvenliği
12. Paydaşlarımızla Değer Yaratma
13. Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
14. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
15. Etik ve Uyum
16. Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
17. Kurumsal Yönetim
18. Sorumlu Satın Alma



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz

Akçansa sürdürülebilirlik stratejisi, ileriye dönük hedefler doğrultusunda yönetilen, yeni risk ve fırsatlar ışığında düzenli olarak gözden geçirilen bir yol haritasıdır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, tüm odak alanlarımız için performans göstergeleri belirledik. Performans göstergelerimizin takibini sağlayabilmek amacıyla, 2030 yılı hedeflerimizi 2020 yılını referans alarak oluşturduk.

Hedeflerin takibinden ve ilerleyişinden, ilgili risk ve fırsatları değerlendirmekten ve plan, proje ve yatırımları incelemekten sorumlu Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarının ayrıntılarına ve organizasyon şemamıza ["Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler"](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Odak Alanları	Hedef	2020	2021	2022	2023	2030 Hedefi	İlgili Öncelikli Konu
<b>İklim Liderliği</b>	CO <sub>2</sub> emisyonları - net (kg/t çimentomu)	753	753	724	701	649	İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
	Yakıt karışımında alternatif yakıt (kalorifik taban) (%)	-	19,1	21,7	23,3	35	
	Yakıt karışımında biyokütle (kalorifik taban) (%)	-	6,7	9,1	7,9	12	
	Kendi kaynaklarımızdan ve yenilenebilir kaynaklardan enerji (%)	14,2	14,2	59	100	22	
	Bacalardaki emisyonlar (mg/Nm <sup>3</sup> )						
<b>Doğa ve Çevre</b>	Nox	566	639	477	509,9	200	Hava kalitesinin sağlanması
	Sox	12	5	8	5,5	50	
	Toz	10	14	9	7,8	10	
	Çevresel şikayetler (Adet)	26	12	9	21	0	Çevresel ayak izimizin azaltılması
	Çevresel yatırım bütçesi (2021-25 ortalamasına dayanarak) (%)	0,9	1,45	2,37	1,59	1,3	
	Kendi operasyonlarımızdaki atıklardan enerji geri kazanımı (%)	20,4	20,4	20,4	20,4	100	Atık yönetimi
	Su tüketiminde azalma (2017-20 ortalamasına dayanarak => 0,231 m <sup>3</sup> /t çimentomu) (%)	-	-	13	-2,2	-13	Etkin su yönetimi
	Biyçeşitlilik eylem planlarına sahip maden ocakları (Adet)	0	0	0	0	5	Biyçeşitliliğin korunması
	Rehabilite edilmiş maden ocağı alanları (ha)	26	26,6	27,5	28,5	50	
	<b>Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon</b>	Klinker içerisindeki alternatif hammadde (Döngüsel başlığına alınacak)	-	4,9	5,6	4,2*	10
Beton içerisinde geri dönüşmüş agrega (%/m <sup>3</sup> beton)		-	0,92	1	2	10	
Yurt içi çimento satışları içerisinde klinker (%)		87,3	87	86	84,8	72	Sürdürülebilir ürünler
Beton içerisinde klinker (kg)		257,2	247	261	274,6	200	
Çimento satışları içindeki sürdürülebilir çimento (GreenForCement) oranı (%)		26,1	22,6	27,9	27	100	
Beton satışlarındaki sürdürülebilir beton (GreenForConcrete) oranı (%)		10,7	12	12,2	27**	100	Dijital dönüşüm
Dijital olgunluk skoru (%)		-	52	52	52	70	
Üretim varlıkları içerisinde yapay zeka kapsamı (%)	-	25	52	52	90		



Hedef tamamlandı



Hedefin gerisinde



Gelişim devam ediyor

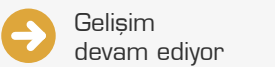
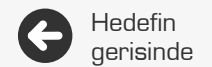
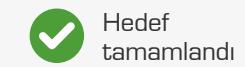
\* GCCA'ye göre düzenlenmiştir.

\*\* 16%'lık katkı yeni geliştirdiğimiz Ecocrete ürününden gelmektedir

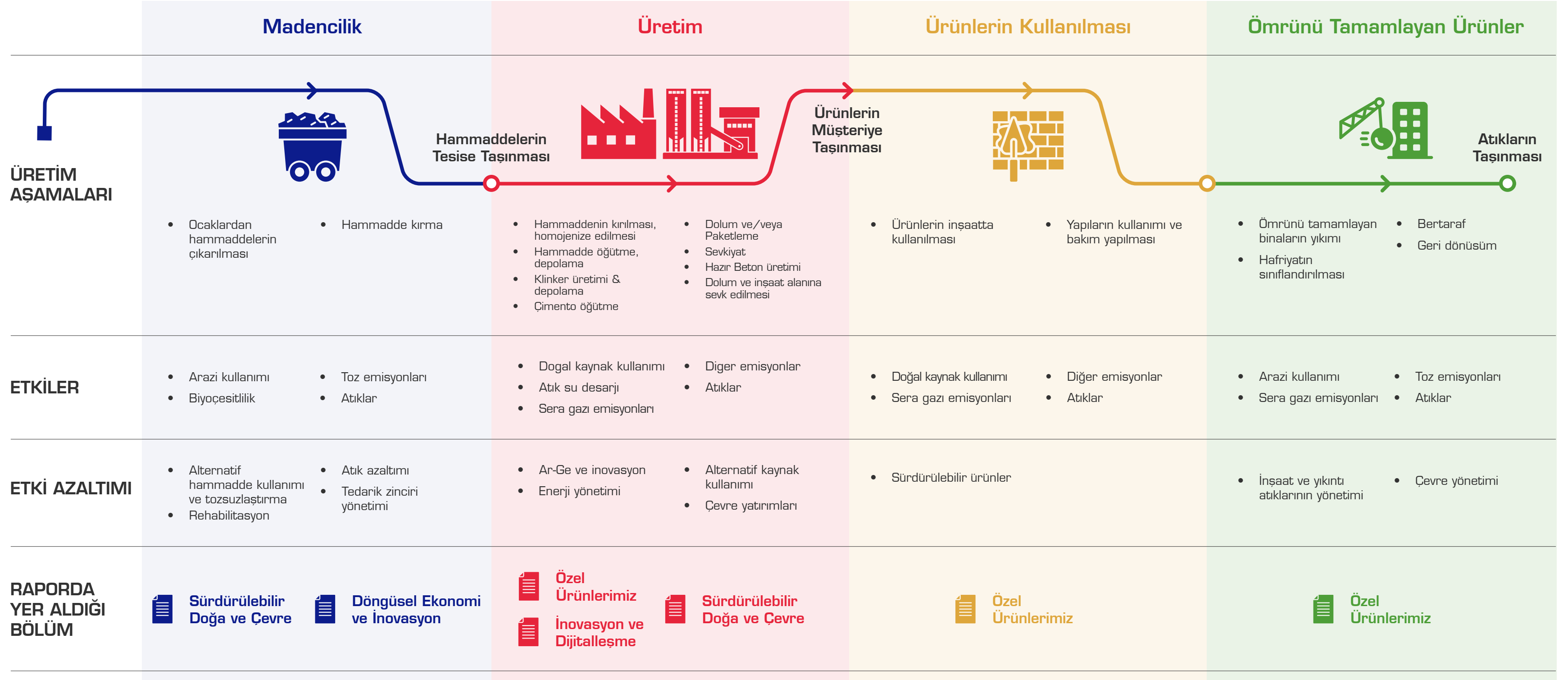


# 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz

Sürdürülebilirlik Odak Alanları	Hedef	2020	2021	2022	2023	2030 Hedefi	İlgili Öncelikli Konu
	Ölümlü kazalar (Adet)	0	0	0	0	0	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Kayıp zamanlı kaza (Adet)	20	27	11	11	0	
	Toplam yaralanmalı kaza sıklık oranı (Ölümlü kaza+Kayıp zamanlı kaza+Tıbbi müdahaleli kaza)/1 milyon çalışma saati)	7,1	9	2,1	3	0	
	Meslek hastalıkları (Adet)	0	0	0	0	0	
	Çalışan bağlılığı skoru (%)	-	-	45	-	75	Çalışan odaklı kurum kültürü
	Etik eğitimi alan çalışan (%)	36	100	100	100	100	Etik ve Uyum
	Cinsiyet eşitliği - BY (%)	Erkek:80 Kadın:20	Erkek:80 Kadın:20	Erkek:80 Kadın:20	Erkek:80 Kadın:20	Erkek:70 Kadın:30	Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık
	Yedekleme oranı (%)	87	96	96	96	90	
	Yedekleme hattındaki kadın oranı (%)	33	33	32	32	40	
	ISO standardına sahip tedarikçiler (%)	5	3	3	9	80	Sorumlu satın alma
	Sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi denetimleri (Adet)	0	0	0	0	150	
	Gönüllülük faaliyetleri (Saat)	96	1.080	825	2.592	520	Paydaşlarımızla değer yaratmak
	Kurumsal sosyal sorumluluk programları (Adet)	2	1	4	4	5	
	Kurumsal sosyal sorumluluk programlarının sosyal etki analizi (%)	25	25	25	-	100	
	Toplulukla iletişim etkinlikleri (Tesis sayısı)	0	1	0	0	8	
Topluluk yatırımı (Gelir içerisinde %)	4	4	0,24	0	4		



## Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız





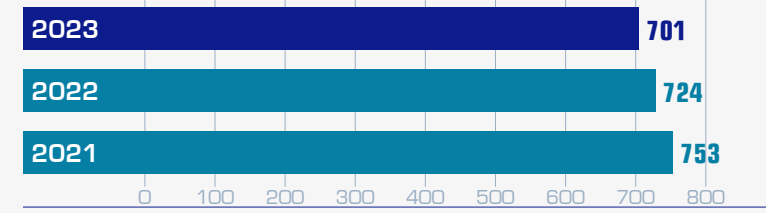
# İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız

Akçansa'da gezegenin ve gelecek nesillerin devamlılığı için üzerimize düşen sorumluluğun farkındalığıyla iklim değişikliğiyle mücadele ve uyumu en öncelikli konularımızdan biri olarak görüyoruz. İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımızı stratejik yönetim süreçlerinde belirlenen risk ve fırsatlar doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ile yönetiyoruz. Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz için küresel emisyonların azaltılmasında önemli bir rol üstleniyoruz. Şirket olarak biz de bu kapsamda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (BM SKA) benimsiyor ve çalışmalarımızı tüm paydaşlarımıza değer yaratarak sürdürüyoruz. 2023 yılında da küresel ve ülkemizdeki iklim değişikliği ile ilgili gelişmeleri yakından takip ederek, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini destekleyecek çalışmaları gerçekleştirmeye devam ettik.

Şirket olarak, iklim değişikliği ile mücadele azaltım ve uyum konularında ulusal, uluslararası ve sektörel girişimlere aktif olarak katılım sağlıyor ve düşük karbon ekonomisine geçiş fırsatlarını gözetererek performans artırıcı uygulamalar ve iş birlikleri geliştiriyoruz. Operasyonlarımız sonucunda ortaya çıkan karbon ayak izimizi en düşük seviyeye indirebilmek için tüm değer zincirimizi analiz ediyor, Ar-Ge ve dijital dönüşüm çalışmalarımızla yeşil dönüşümümüze hız veriyoruz.

2019 yılında 770 kg CO<sub>2</sub> olan toplam çimentomsu ürün başına net spesifik CO<sub>2</sub> emisyonumuzu 2023 yılında 701 kg CO<sub>2</sub>'ye indirdik.

Net Spesifik CO<sub>2</sub> Emisyonu (kg CO<sub>2</sub>/ton Çimentomsu)



Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı yakından takip ediyor, sektörümüzle doğrudan bağlantılı gelişmeleri inceleyerek, süreçlerimizi Avrupa Birliği ve diğer uluslararası inisiyatifler ile uyumlu hale getiriyoruz. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik, Strateji ve Finans Ekiplerimizle aksiyon planları oluşturuyor, dernek ve sektörel organizasyonlara katılıyoruz. Bu sayede hem ülkemizde hem de faaliyette bulunduğumuz pazarlardaki değişimlere uyum sağlıyoruz. Türkiye'de çimento sektörünün 2053 Net Sıfır Hedefine ulaşılabilmesinde öncü rolü olduğunun bilinciyle biz de Akçansa olarak yenilikçi proses ve ürün çözümleriyle iklim değişikliğiyle mücadele yönünde önemli adımlar atıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız kapsamında 2019 yılında 770 kg CO<sub>2</sub> olan toplam çimentomsu ürün

başına net spesifik CO<sub>2</sub> emisyonumuzu 2023 yılında 701 kg CO<sub>2</sub>'ye indirdik. 2019 baz yılına göre net spesifik CO<sub>2</sub> emisyon miktarımızda %9 oranında azaltım sağladık. Fabrikalarımızda klinker üretiminde CO<sub>2</sub> emisyonlarını azaltacak iyileşmeler gerçekleştirilirken aynı zamanda çimento üretiminde daha düşük emisyonlu ürün portföyüne geçiş hazırlıklarımızı tamamladık.

2030 Hedeflerimiz kapsamında hazırlamış olduğumuz CO<sub>2</sub> emisyonu azaltımı yol haritasında kurgulanan yatırım ve ürün dönüşüm planımız ile çimento ürünlerimiz için 'Sürdürülebilir Ürün Hareketi'ni başlattık. Bu kapsamda, silo ve besleme sistemi yatırımı gerçekleştirerek, bölgemizde bulunan termik santrallerin yan ürünü olan uçucu küllerin çimento üretiminde kullanımı konusunda stratejik ortaklıklar kurduk. Düşük klinkerli yeni ürünlerimizi 2023'te pazara sunduk.

2023 yılında Kapsam 2 emisyonlarımızı yenilenebilir enerji tedariği ile sıfırlayarak yaklaşık 300 bin ton Co<sub>2</sub> salımının önüne geçmiş olduk.



2019 baz yılına göre net spesifik CO<sub>2</sub> emisyon miktarımızda %9 oranında azaltım sağladık.



[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)

# Akçansa, CDP İklim Değişikliği Programı'nda Sektöründe Liderlik Notu A- Puanı Alan Tek Şirkett!

**AKÇANSA****CDP**  
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

## İklim Eyleminde Uluslararası Ortaklıklar

Akçansa'da iklim eylemi için ortak aklın gücüne inanıyoruz. İklim değişikliğine neden olabilecek tüm operasyonel etkilerimizi şeffaflıkla raporluyor, şirket yöneticilerimiz ve her düzeyden çalışanımız ile birlikte çeşitli gönüllü inisiyatiflerde yer alarak bu alandaki kurumsal öğrenmemizi aralıksız sürdürüyoruz.

2011 yılından itibaren, dünyanın en geniş katılımcılı iklim raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi- Carbon Disclosure Project'e (CDP) raporlama yapıyoruz. 2016 yılından itibaren de CDP Su Güvenliği Anketini yanıtıyoruz. İklim ve su ile ilgili kapsamlı risk ve fırsat analizi içeren [CDP Raporlarımıza internet sitemizden ulaşabilirsiniz](#). 2023 yılında CDP İklim Değişikliği skorumuz A-, Su Güvenliği skorumuz ise B oldu. CDP'nin 2023 İklim Değişikliği Programı'nda liderlik notu alan tek Türk çimento şirketi olduk.

## SBTi (Science Based Target Initiative)

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nde (Science Based Target Initiative- SBTi) yerimizi alarak bilime dayalı, 1,5°C senaryosu ile uyumlu yöntemlerle emisyon azaltım hedefi belirleyeceğimizi taahhüt ettik.

2022 yılında, emisyon azaltım hedeflerimizi bilimsel verilerle desteklemek ve şeffaflıkla paylaşabilmek için Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Target Initiative- SBTi) katıldık. 2023 yılında, bu kapsamda taahhütümüzü verdik.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü- Task Force on Climate Related Disclosure (TCFD) ile uyumlu çalışma kapsamında iklim risklerinin belirlendiği ve yol haritalarının değerlendirildiği görev gücü toplantıları gerçekleştirdik.

Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM- Carbon Border Adjustment Mechanism- CBAM), 2023 yılında iklim ile ilgili sektörümüzü etkileyen en önemli gelişme oldu. Akçansa'da SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. 2024 yılı Ocak ayında başlayan zorunlu raporlama dönemi için Avrupa'ya ihraç ettiğimiz ürünlerin emisyon değerlerini raporlayarak yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz

Üretim operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3) Çimento Sürdürülebilirlik İnisyatifi tarafından hazırlanan protokollere uygun olarak hesaplıyoruz. Ayrıca, her yıl Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması ve Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması mevzuatı kapsamında Kapsam 1 emisyonlarımızı bağımsız denetçiler

tarafından doğrularak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunuyoruz.

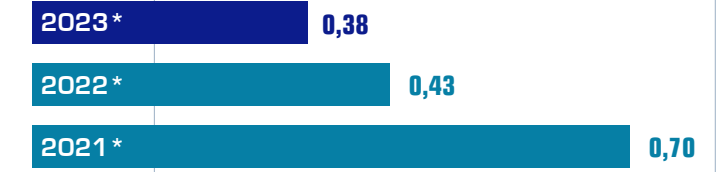
Çimento ve hazır beton ürünlerimiz için hazırlamış olduğumuz uluslararası çevresel ürün beyanları ile müşterilerimize ürünlerimizin karbon ayak izlerini de içeren çevresel etkilerini şeffaf olarak sunarak iklim değişikliği ile mücadeleye verdiğimiz önemi paydaşlarımıza gösteriyoruz.

2023 yılı sınırlı güvence raporumuza ["Ekler"](#) bölümünden erişebilirsiniz.

Akçansa'da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığımız katkıyı sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Çevre alanındaki performansımızı SKA 12, SKA 13, SKA 14 ve SKA15 ile ilişkilendirerek hedeflere yaptığımız doğrudan katkıyı ortaya koyuyoruz.



## CO<sub>2</sub> Yoğunluğu (Toplam ton CO<sub>2</sub>/Ciro (bin TL))



\*Veriler enflasyon muhasebesi hesaplanarak Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 dahil edilerek düzenlenmiştir.

2023 yılında emisyon yoğunluğumuzu önceki yıla kıyasla **%12,2** oranında azalttık.



# Enerji Yönetimi



Enerji yönetimi konusunun, doğal kaynakların verimli kullanımı ve karbon azaltımı hedefimiz için kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Tüm değer zincirimizde enerji tüketiminin azaltılması hedefiyle çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm çimento fabrikalarımız, 2013 yılından itibaren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahip.

Üretim süreçlerimizde enerji ve ısı kayıplarını ortaya koymak için enerji etütleri ve süreç iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Verimsiz ve eski ekipmanlarımızı yenileyerek iyi uygulamalarımızı tüm tesislerimizde yaygınlaştırıyoruz. Çanakkale Fabrikası'nda enerji verimliliği konusunu odak noktamıza alarak atık ısıdan elde edilen enerjinin artırılması için çalışmalara başladık ve bu kapsamda projeler ve yatırım planları oluşturduk. 2024 yılı başında gerçekleştirilecek olan yatırım ile atık ısıdan üretilen elektrik enerjisinin artırılmasını hedefliyoruz. Sene içerisinde tesislerimizdeki üretim süreçlerinde verimli makine ve ekipmanlara geçilmesi, enerji tüketimini azaltan proses optimizasyon projeleri, gerçekleştirdiğimiz modernizasyon yatırımları ile elektrik enerjisinde toplam 18.249 MWh tasarruf elde ettik. Enerji verimliliğine yönelik projelerimizle yaklaşık 8.200 ton CO<sub>2</sub> emisyonunun önüne geçtik.

2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz kapsamında; yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerji kullanım oranımızı artırmak için çalışıyor, öz tüketim potansiyelimizden en iyi şekilde faydalanabilmek için yatırımlar yapıyoruz. Çanakkale Fabrikamızda kurulu 15 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisimiz ve sahil tesisinde yer alan 2,5 MW kapasiteli rüzgar türbinimizden elde ettiğimiz enerji ile Akçansa'nın toplam elektrik ihtiyacının %9,03'ünü karşıladık. 2023 yılı içerisinde tüm elektrik tüketimimiz için I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası ve Ulusal Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi (YEK-G) aldık, yenilenebilir enerji kullanım oranımız %100'e ulaştı. Sene içerisindeki toplam yenilenebilir enerji kullanımımızla yaklaşık 300 kton CO<sub>2</sub> kapsam 2 emisyonunun önüne geçtik.

**Enerji yoğunluğumuz önceki yıla kıyasla %14,3, 2021 yılına kıyasla ise %52,8 oranında azaldı.**



## Atık Isı Geri Kazanım Projeleri Modifikasyon İşleri

2022 yılında fırınlarda yapılan iyileştirmeler sonucunda atılan ısı azaldığından Atık Isı Gerikazanım Tesisi daha verimsiz çalışmıştır. 2023 yılında, tesiste üretimi tekrar artırabilmek için atık ısı geri kazanım projeleri konusunda uzman firmalardan danışmanlık hizmeti alınarak yeni aksiyonlar belirlenmiş ve yol haritası oluşturulmuştur.

Yol haritasının birinci etabında AQC1 ve AQC2 kazan giriş borularının modifikasyon işleri fırın revizyonları sırasında gerçekleştirilmiştir. 2. ve 3. etaplar önümüzdeki yıllarda CAPEX planlarına konulacaktır. Bu yatırımlarla birlikte daha verimli bir üretim hedeflenmektedir.

Üretim operasyonlarında enerji yönetim uygulamalarımızın yanı sıra, faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz binaların çevre dostu özelliklerde olmasına önem veriyor, aydınlatmada ve iklimlendirmede kullandığımız ürün ve teknolojilerin enerji verimliliğinin yüksek olmasını tercih ediyoruz. 2023 yılında Akçansa Port Ofis projemiz ile LEED v4 Silver Sertifikası'na adaylık sürecimizi başlattık. Bu kapsamda çevreye duyarlı ve modern bir çalışma alanı oluşturma hedefiyle sürdürülebilirlik kriterlerinin birçoğunu proje tasarımına ve inşaat sürecine entegre ettik.

**2023 yılında aldığımız I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası ve Ulusal Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi (YEK-G) ile elektrikte yenilenebilir enerji kullanım oranımız %100'e ulaştı.**



# Alternatif Yakıt Kullanımımız

Alternatif yakıt kullanım oranımızı yüzde **23,3**'e çıkardık.

Operasyonlarımız sonucu oluşturabileceğimiz çevresel etkiyi en aza indirmek için döngüsel bir yaklaşım benimsiyor ve faaliyetlerimizi sürdürülebilir gelecek hedefiyle şekillendiriyoruz. Doğal kaynak tüketimini sınırlandırarak çevresel ayak izimizi azaltmayı ve bizden sonraki

nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı en önemli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Klinker üretim süreçlerimizde kullandığımız alternatif yakıt ikame oranları ve alternatif yakıtların biyokütle içeriği dışında, klinker ve çimento üretiminde kullandığımız alternatif hammadde

oranını ve hazır beton içerisindeki geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarını takip ederek bu konularda belirlediğimiz 2030 hedeflerimizi, Döngüsel Ekonomi odak alanımız kapsamında ele alıyoruz.

2023 yılında,  
alternatif yakıt  
kullanımımızla  
toplam  
**203** bin ton  
fosil yakıtla eş  
değer enerji geri  
kazanımı sağladık.



Çimento üretiminde ihtiyaç olan yoğun ısı enerjisi ağırlıklı olarak fosil yakıtlardan karşılanıyor. Ancak birçok bertarafı zor atık sektörümüzde alternatif yakıt kaynağı olarak kullanılabilir. Alternatif yakıt kullanımı hem atık azaltımı ve atıkların ekonomiye geri kazandırılması hem de iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında oldukça önemlidir. Bu nedenle biz de Akçansa olarak alternatif yakıt ikame oranımızı artırmayı hedefliyoruz. Daha düşük karbon emisyonuna neden olan alternatif kaynaklara odaklanarak fosil yakıt kullanımımızı düşürüyor ve sektör ortalamasının üzerinde alternatif yakıt kullanım oranımızla fark yaratıyoruz.

2023 yılında fabrikalarımızda fosil yakıtların alternatif yakıtlar ile ikame oranını %23,3 seviyesine çıkardık. Böylelikle geçtiğimiz yıla oranla alternatif yakıt ikame oranımızı %7,4 artırmış olduk. Çanakkale Fabrikamızda alternatif yakıt kullanım oranımızı bir önceki senenin de üzerine çıkararak %24 ile tarihin en yüksek oranına ulaştık. Samsun Ladik Fabrikamızda alternatif yakıt kullanım oranımızı aylık % 34 seviyelerine çıkardık. 2023 yılında endüstriyel atıklar, artma çamurları, gemilerden toplanan sıvı atıkların yanı sıra ömrünü tamamlamış lastikler de dahil olmak üzere toplamda 267 kton atığı alternatif yakıt olarak kullanılarak ekonomiye geri kazandırdık.

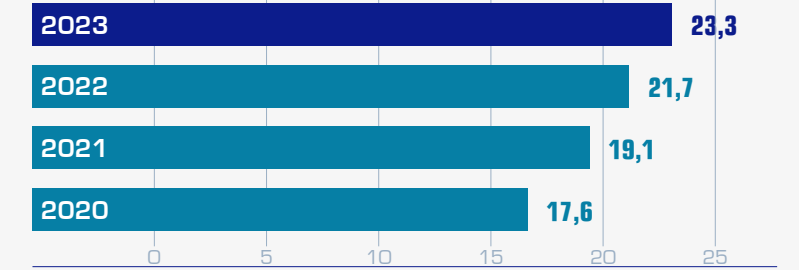
2023 yılında, **267** bin ton atığı alternatif yakıt olarak kullanarak ekonomiye geri kazandırdık.



2030 yılında, alternatif yakıt ikame oranımızı **%35**'e çıkarmayı hedefliyoruz.



Alternatif Yakıt Oranı (%)



# Sürdürülebilir Ürünlerimiz

2030 yılına kadar ürünlerimizi tamamen sürdürülebilir ürünlere dönüştürerek, yurt içinde satışı yapılan çimento ürünlerimizdeki karbon emisyonlarını %20 oranda azaltmayı hedefliyoruz.

Akçansa'da yenilikçi teknolojilerle, katma değeri ve verimliliği yüksek, çevre dostu ve inovatif ürünler tasarlıyoruz. Yenilikçi ürünler tasarlarken faaliyette bulunduğumuz çimento ve hazır beton sektörüne katkı sağlamayı ve üretimin her aşamasında çevrede ve dünyada pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir teknolojilerden yararlanarak geliştirdiğimiz ürünlerle hem sektöre katkı sağlıyor hem de üst düzey kalite performansı ile en yüksek müşteri memnuniyetini sağlıyoruz.

Ar-Ge birimimiz iklim değişikliğiyle mücadele ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz kapsamında çimento ve beton ürünlerinde düşük karbonlu yeni ürünlerin geliştirilmesi için 2023 yılında da birçok çalışma gerçekleştirdi.

2030 yılına kadar sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ürünlerimizi tamamen sürdürülebilir ürünlere dönüştürerek, yurt içinde satışı yapılan çimento ürünlerimizdeki karbon emisyonlarını %20 oranda azaltmayı ve bu sayede geliştirilecek olan yeni ürünlerin ve mevcut düşük klinkerli ürünlerin satış hacim oranını en az %100 oranında artırmayı hedefliyoruz. Ürün Dönüşüm Planımızdaki yeni tip çimentoların sürekli üretimi ile karbon emisyonlarımızı ton çimento başına 120 kg azaltmayı amaçlıyoruz.

2022 yılında başlattığımız Sürdürülebilir Ürün Hareketimiz kapsamında sürdürülebilir çimento ve beton özel ürünlerimizden çevresel performansı öne çıkan ürünlerimizi "Green Formulation" çatısı altında topladık. İklim ve çevreye saygının güç ile birleştiği sürdürülebilir çimento ürünlerimize "Green For Cement", düşük karbonlu sürdürülebilir beton ürünlerimize "Green For Concrete" başlığı altında yer verdik.

"Green for Cement" grubunda düşük karbonlu 'Actioncem', çevresel etkilere karşı dirençli 'Solidcem' ile yüksek dayanım ve dayanıklılığa sahip 'Duocem', sürdürülebilir çimento ürün kategorileri olarak yer alıyor. "Green For Concrete" başlığı altında ise müşterilerin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen, sürdürülebilir ve uzun ömürlü özellikleriyle katma değer yaratan hazır beton özel ürünleri 'Performix', 'Solidmix',

'Hidromix', 'A+Beton', '100+Beton' ve 'Yolbeton' özel ürün kategorisinde; sürdürülebilir teknolojilerin kullanılarak mümkün olan en düşük karbon ayak izinin hedeflendiği yeni nesil hazır beton ürünü 'Ecocrete' ise standart ürün kategorisinde bulunuyor.

2023 yılında sürdürülebilir ürünlerin satış hacmi % 27 olarak gerçekleşti. Bu orana ulaşırken müşterilerimizin ihtiyaç ve gereksinimlerini göz önünde bulundurarak, mevcut her ürüne sürdürülebilir bir alternatif sunarak, üretim ve kalitenin temel performans gerekliliklerinden ödün vermemeyerek çalıştık.

2023 yılında hazır beton ürünlerimizin %16'sı sürdürülebilir beton ürünlerimizden olan Ecocrete markası ile üretildi. Bu markada referans standart ürünlere göre en az %15 düşük klinkerli tasarımlar kullanıyoruz.

Paydaşlarımızla ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaflıkla paylaşmaya özen gösteriyoruz. 2020 yılında başlattığımız hazır beton ürünlerinde yaşam döngüsü analizi projemizle 2021 yılına ait özel ve standart ürün reçeteleri ile Türkiye hazır beton sektöründeki ilk ve tek çevresel ürün beyanı belgelerini hazırladık. Gönüllülük esasına dayanarak, 2023 yılında tüm hazır beton tasarımlarımız için EPD belgemizi güncelledik. EPD belgesiyle hazır beton müşterilerimiz, kullandıkları betonun çevreye olan etkilerini görebiliyor. LEED, BREAM, Green Star gibi yeşil bina sertifikalandırma süreçlerinde bu belgeye sahip olan müşterilerimiz, ekstra puan kazanıyor.

Bu doğrultuda 2022 yılında ASTM C150 Type I/II Portland çimentomuz ve ASTM C595 Type IL Portland-Kalkerli çimentomuz için The International EPD® System tarafından verilen Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration - EPD) belgelerini yayınladık.



# Çimento

## Sürdürülebilir Ürünlerimiz

### ACTIONCEM

ActionCem, %35-50 oranında mineral katkı içerikli, düşük klinker oranı ve düşük karbon ayak izi ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayan bir üründür. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar. Tüm bu özellikleri ile ActionCem sürdürülebilir, iklim ve çevre dostu bir üründür.

### SOLIDCEM

Solidcem, yüksek incelikli, zemin güçlendirme (enjeksiyon) uygulamaları için ideal, enjeksiyon sırasında köpürmeyen, sülfata karşı dirençli, alkali-silika reaksiyonlarına karşı dayanıklı, uygun priz süresine, düşük hidratasyon ısısına ve düşük termal çatlak riskine sahip bir üründür. İçeriğinde %21-35 oranında mineral katkı içermesi sayesinde üretim esnasında %15 daha az sera gazı emisyonu salımı gerçekleşmektedir. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahip olup; kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlayan iklim ve çevre dostu bir üründür.

### DUQCCEM

Duocem, stabil performans, yüksek incelik (boşluk doldurma etkisi), daha iyi işlenebilirlik ve kıvam koruma, düşük hidratasyon ısısı (özellikle kütle betonları ve sıcak havalardaki uygulamalar için) gibi özellikleriyle sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir üründür. İçeriğindeki %20'ye varan mineral katkı oranı sayesinde Portland çimentosuna göre karbon ayak izi %10 daha düşüktür. Bu özelliği ile hem yapı dostu hem de sera gazı azaltımına destek olan çevre dostu bir çimentodur.

## Özel Ürünlerimiz

### 1803 ÇİMENTO

#### Uzun Ömürlü Yapılar için Yüksek Durabilite Sağlayan Çimento

1803 ÇİMENTO, 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkalili (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Çanakkale Fabrikasında üretilen ürün, 1915 Çanakkale Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 1803 BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

### 100+ÇİMENTO

#### Uzun Ömürlü Yapılar için Yüksek Durabilite Sağlayan Çimento

100+ÇİMENTO, Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış, düşük alkalili (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Büyükçekmece Fabrikasında üretilen ürün, uzun süreli servis ömrü ve dayanıklılığı ile sürdürülebilir bir ürün olma özelliğini taşımaktadır. Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 100+BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

### PRATİK ÇİMENTO

#### Ekonomik ve Çevreye Saygılı Pratik Çimento

Yapı marketlerde 5 kg'lık paketlerle pazara sunulan CEM I 42,5 R tipteki paketli raf ürünüdür. Basit ev onarımları, tadilatlar, duvar onarımları, zemin onarımları, sıva işleri, tuğla örme, seramik yapıştırma gibi kullanım alanları mevcuttur. Bu ürün, ihtiyaç fazlası çimento kaynaklı atık oluşumunun önüne geçilmesi hedefiyle tasarlanmıştır.

# Hazır Beton

ecocrete®

Sürdürülebilir ürün hareketimiz "Green For Concrete" kapsamında oluşturulan düşük karbon ayak izine sahip çevreci hazır beton ürünüdür. Tasarımında daha çevreci ve düşük karbonlu çimentoların yanı sıra, mineral katkıları da kullanılarak betondaki

klinker kullanım oranı düşürüldü. Yeni nesil hazır beton ailesinin bir ürünü olan Ecocrete, karbon emisyonunu en az %15 azaltırken, sunduğu dayanıklılık ve yüksek performans ile öne çıkıyor.

Tasarımında geleneksel CEM I tipi çimentolar yerine daha çevreci ve sürdürülebilir olan çimento tiplerinin ve/veya uçucu kül, öğütülmüş yüksek fırın cürufu, mikro silika gibi mineral katkıların kullanımı ile klinker kullanım oranının düşürülmesi hedefleniyor.

## Sürdürülebilir Ürünlerimiz

### A+BETON

A+Beton, çevreci ve sürdürülebilir yapılar için geliştirilen düşük karbon emisyonuna sahip, yüksek kaliteli beton ürünüdür. Çevresel etkilere karşı dayanıklı ve yüksek performanslı olan A+Beton; çimento yerine minimum %35 Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (ÖFYC) ikamesi ile üretilerek karbon emisyonlarının bu oranda azaltılmasını sağlar. A+Beton; ileri teknolojiyle üretilen, geri dönüşümlü malzeme içermesiyle çevreye değer katan, düşük karbon emisyonuna sahip bir üründür. Sürdürülebilir yapılar için ideal olan ürünümüz; dayanıklı, verimli ve çevresel etkilere karşı dirençli yapısıyla yeşil binalar için en uygun seçenektir.

### HIDROMIX

Hidromix, özellikle su geçirimsizlik istenilen projelerde yapısal yalıtım sağlamak üzere özel su geçirimsizlik kimyasal katkı maddesinin kullanılmasıyla ve ihtiyaca özel olarak hazırlanmış beton tasarımıyla betondaki su işleme derinliğini en aza indiren özel bir üründür. Bununla birlikte çeşitli nedenlerle oluşabilecek çatlakları başlangıç aşamasında onarır, suyun ve zararlı kimyasalların beton içerisine girmesine engel olur.

### S@LIDMIX

Zemin ve yer altı sularından gelen sülfat ataklarına karşı dirençli, yüksek performanslı özel üründür. Ürün, yapı elemanının maruz kalacağı zararlı ortamdaki sülfat iyonu konsantrasyonuna göre farklı hammadde ve tasarımlar kullanılarak uzun ömürlü ve kalıcı yapılar inşa edilmesine olanak sağlar. Projelere özel çözüm olan Solidmix, sülfata dayanıklı yapısı sayesinde sülfat ataklarına karşı üstün performans gösterir.

### 100+BETON

Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 100+ Beton, düşük alkali özel çimento ve mineral katkı kullanarak 100 yıl ve üzeri servis ömrü istenilen projeler kapsamında geliştirdiğimiz özel beton ürünüdür. Uzun servis ömrüne sahip olma özelliği sayesinde ilave malzeme kullanımının ve bakım maliyetlerinin önüne geçerek daha sürdürülebilir ve dirençli yapıları destekler. 330 m yüksekliğe pompalanabilecek işlenebilirlik özellikleri ile üretilmiştir. Bu özellik ile Akçansa olarak, bu alanda Türkiye rekoru kırdık.

### YOLBETON

Betonsa markamız ile asfalt yollara alternatif olarak ürettiğimiz Yolbeton, kolay uygulanabilir ve dayanıklı silindire sıkıştırılmış beton ürünüdür. Yolbeton uygulamalarında, geleneksel beton yollardan farklı olarak asfalt ekipmanlarından olan ağır vibrasyonlu çelik tambur ve lastik tekerlekli silindirler veya özel beton finiserleri kullanılır. Rijit üstyapı yapımında kullanılan geleneksel beton malzemesiyle benzer dayanım özelliklerini gösteren Yolbeton, bakım gerektirmeden uzun yıllar kullanılıp asfalt gibi uygulanabildiği için hızlı, ekonomik, sağlam ve güvenilir bir çözümdür.

### PERFORMİX

Makro ve mikro sentetik fiber liflerin kullanılmasıyla Betonsa hazır beton tesislerinde üretilen yeni nesil fiber donatılı betondur. Projelere uygulama kolaylığı getiren Performix, her sınıf ve her beton kıvamına uygun olarak tedarik edilirken beton güçlendirilmesindeki hasır çelik yerleştirme ve bağlama işçiliğini tamamen ortadan kaldırarak işçilik maliyetlerine olumlu yönde etki yapar. Doğrudan donatılı beton uygulama avantajı ile uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40'a kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetinde ekonomi sağlar. Sentetik liflerin kullanımı çelik hasır kullanımını tamamen ortadan kaldırır ve bu daha az çelik kullanımı anlamına gelir. Dolayısıyla Performix daha az karbon emisyonuna neden olan çevre dostu ve diğer tüm özellikleri ile sürdürülebilir bir üründür.

# Hazır Beton

## Özel Ürünlerimiz



Smart Beton inovatif ürünlerden biri olup, yapılarda kullanılan betonun sağlamlığını (dayanımını), numune almadan belirlemeye yarayan özel bir çözümümüzdür. Bir sensör ve bir telefon uygulaması kullanılarak betonun istenilen dayanıma ulaşmasının anlık olarak takip edilebilmesini sağlar. Betonun kalitesi içine yerleştirdiğimiz dijital sensörlerle ölçülür.

### WINTERMIX

Kış mevsimi için özel olarak geliştirdiğimiz WinterMix ürünü, hafif don etkisinin gün boyu devam ettiği ve ani sıcaklık düşüşlerinin olası olduğu zamanlarda ve erken kalıp alınması gereken durumlarda betonun dona karşı korunmasına yardımcı olur. Betonsa hazır beton tesislerinde üretilerek sevk edilen WinterMix, katma değerli karışımının sağladığı kısa priz süresi ile çok soğuk havalarda dahi üstün dayanım özelliğini ve ürün kalitesini koruyarak beton dökümünü mümkün kılar. İmalattaki zaman kayıplarını önleyen WinterMix, betonun fiziksel ve mekanik özelliklerinin iyileşmesine de katkı sağlayarak dayanımını yükseltir.

### PRATİKBETON

Esnek borulama yöntemiyle uzun mesafelerde çözüm sağlayan Betonsa'nın özel ürünüdür. Şantiyelerde oluşan sirkülasyonlar içerisinde, pompanın döküm yerine yaklaşmadığı durumlarda pratik çözümler sunan Pratikbeton, müşterilere dökümlerde kolaylık ve hız imkanı tanımaktadır.

### 1803 BETON

Akçansa'nın uzun soluklu AR-GE çalışmaları sonunda, '1803 Çimento' ürününün kullanıldığı beton, minimum 100 yıl servis ömrüne sahip olacak şekilde geliştirilmiştir. 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak tasarlanan 1803 Beton, denizde döküm şartlarına uyum sağlanabilmesi için, 6 saat rekor sürede işlenebilirlik özelliği sağlayacak şekilde üretildi. Ayrıca, betonarme temel ve çelik ayakların birleşim detayındaki şaft imalatlarında, kendiliğinden yerleşme özelliğinin 6 saat korunması sağlandı.

### VİSKOBETON

Viskobeton, TS EN 12350 standardına uygun, C40/50 ve üzeri dayanım sınıfları istenilen projeler ve bütün güçlendirme projeleri için üretilerek, akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz bir kesit elde edilmesini sağlayan kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. Uygulamada iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gürültü riskini azaltır. Sıvaya ihtiyaç duymayan geçirimsiz yapısı ile uzun ömürlüdür. İlave malzeme kullanımını sınırlandırarak kaynakların etkin kullanımına katkıda bulunur.

### YEŞİLŞAP

Yeşilşap, üretiminde kullandığımız özel mineral katkılı çimentolar sayesinde %35'e kadar daha düşük CO<sub>2</sub> ayak izine sahip 'Çevreci, Hafif Hazır Şap' ürünüdür. Bileşimindeki özel kimyasal katkıları sayesinde (hacmen yüzde 25 hava sürüklenerek), geleneksel şaplara göre yüzde 25 daha hafif hale gelir ve yapılarda ısı yalıtımına katkıda bulunur. Yalıtım özelliği binalarda kullanımında enerji verimliliğini destekler. Birim ağırlığının düşük olması ile deprem riskine karşı da olumlu katkısı olan Yeşilşap, şantiye uygulamalarında işçilik maliyetlerinin azalmasına da fayda sağlar.



# Alternatif Hammadde Kullanımımız

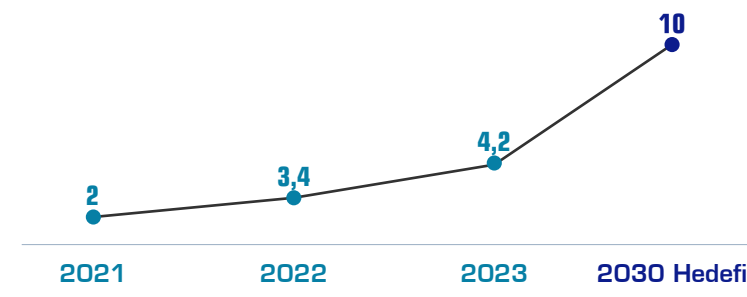


2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda; alternatif hammadde kullanım oranlarını artırmak odak konularımız arasında yer alıyor. Çimento üretiminde alternatif hammaddelerin ve/veya mineral katkıların kullanım oranının artırılması ile doğal kaynak tüketimini azaltıyor, çimentoda kullanılan klinker miktarını düşürüyor ve karbondioksit emisyonlarımızı en aza indiriyoruz.

Alternatif hammadde kullanım oranlarını artırma çalışmalarımız kapsamında; klinker ve çimento üretim süreçlerimizde döküm kumu, grid kumu, mermer kırığı, beton atığı, endüstriyel çamurlar, hafriyat toprağı, alçı atığı, uçucu kül, pirit külü, bakır flotasyon atığı gibi malzemeleri kullanıyor, bu sayede döngüsel ekonomiye de katkı sağlıyoruz.

Çimento üretiminde yakıtların ve hammaddelerin birlikte işlenmesi için Küresel Çimento ve Beton Birliği tarafından (Global Cement and Concrete Association- GCCA) hazırlanan Sürdürülebilirlik Yönergeleri (GCCA Sustainability Guidelines for Co-Processing Fuels and Raw Materials in Cement Manufacturing) kapsamında tarif edilen yöntem ile hesaplanan alternatif hammadde kullanım oranımızı 2023 yılında %3,4'ten %4,2'ye yükselttik ve 360 kton doğal kaynak tüketiminin önüne geçtik. 2030 yılında alternatif hammadde kullanım hedefimizi GCCA hesaplama yöntemine göre %10 olarak güncelledik.

## Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)



Klinker ve çimento üretim süreçlerimizde meydana gelen sera gazı emisyonlarını düşürmeye ve doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yeni kaynak araştırma çalışmalarına ve fabrikalarımızda endüstriyel ölçekte denemelerimize 2024 yılında da devam edeceğiz.

Hazır beton üretiminde de alternatif hammadde kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. 2023 yılında hazır beton üretiminde 85 kton uçucu kül ve 8 kton cüruf olmak üzere toplamda 93 kton mineral katkı kullandık. Yüksek mineral katkı kullanımıyla çimento ve klinker optimizasyonu sağlarken, atık malzemeleri kullanarak daha çevreci ve uzun ömürlü betonlar ürettik.

2023 yılında;

Alternatif hammadde  
kullanımı ile  
**360** bin ton doğal  
kaynak tüketiminin  
önüne geçtik.

Ladik fabrikamızda  
demir cevheri yerine  
**%100**  
bakır cürufu  
kullanımına geçtik.



## Alternatif Hammadde Kullanım Kapasitemizi Geliştirme Çalışmalarımız

2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz kapsamında sera gazları ve kirletici emisyonlar ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması konularında önemli adımlar atıyor, uygulamalarımızı ekosistemimize de yayarak sektörümüzün dönüşümüne destek olmayı amaçlıyoruz.

### Uçucu Kül Besleme Sistemi

Ürün dönüşüm planımız kapsamında çimento ürünlerimizde alternatif hammaddelerin kullanım oranını artırarak klinker kullanım oranımızı azaltmaya yönelik yatırımlar yer alıyor. Bu yatırımlardan bir tanesi de uçucu kül kullanımına yönelik yeni silo ve besleme sistemleri yatırım projemiz idi. 2021 yılında yapılan planlama ile Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızda katkı çimento üretiminde kullanılacak olan uçucu kül için silo ve besleme sistemlerinin devreye alınmasına yönelik yatırım projesine 2022 yılında başladık. Proje aşamasının tamamlanmasını takiben üretilere başladık ve 2023 yılında tüm aşamaların sonuçlanması ile her iki fabrikamızda düzenli üretimi planlanan yeni ürünlere dönüşüm süreci gerçekleştirildi.



# Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız

Akçansa'da yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile ileri teknolojileri üretim sistemlerimize entegre ederek çevresel etkimizi düşürmeyi ve "birlikte gelişim" anlayışı ile şirketimize ve sektörümüze katkı sunmayı hedefliyoruz.

Müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda iş süreçlerimizi optimize ediyor, üretim ve kalitenin temel performans parametrelerinden ödün vermeden yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yönetiyoruz.

Yeni ürün geliştirme ve ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın (bildiri) çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerimizi üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Materials Global Ar-Ge birimi iş birliği ile sürdürüyoruz.

"Gelecek için sorumlu çalışma" prensibi çerçevesinde düşük karbon ekonomisine geçiş için çalışmalar yürütmeye öncelik veriyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda belirlediğimiz CO<sub>2</sub> Yol Haritası ve oluşturduğumuz Düşük Karbonlu/ Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planı ile tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odağında ele alıyoruz.

Yenilikçi anlayışı sahiplenmeye, operasyonlarımızın merkezine dijital dönüşüm ve inovasyonu yerleştirmeye devam ederek, ülkemizdeki mega projelerin önemli bir çözüm ortağı olmaya devam ediyoruz.

## 2023 yılında öne çıkanlar:

**24** sürdürülebilir ürün ve hizmeti hayata geçirdik.

**4,1** milyar TL tutarındaki sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerimiz, toplam gelirimizin **%27**'ini oluşturdu.

Sürdürülebilir çimento ve hazır beton ürünlerimizin satış hacim oranı **%27** olarak gerçekleşti.

Sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız **22,4** milyon TL olarak gerçekleşti.

Yeni ürünlerin geliştirilmesi, ürün optimizasyon çalışmalarının yapılması, müşteri ve paydaşlarımızdan gelen taleplerin değerlendirilmesi gibi konular odağında, Betonsa Teknoloji Merkezi Laboratuvarı'nda **1.612** beton deneyi olmak üzere toplamda **2.461** deney yaptık.

Türkiye İMSAD ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü tarafından başlatılan "Sektör Kampüste Programı" kapsamında, Bursa Uludağ Üniversitesi Mimarlık ve İnşaat Mühendisliği Bölümleri öğrencilerine çevrim içi olarak verilen "Yapı Ürünlerinin Üretim-Kullanım Döngüsü" ve İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nde açılan "Çağdaş Yapı Malzemeleri ve Sistemleri" derslerinde sürdürülebilir çimento ve beton teknolojileri alanında tecrübelerimizi öğrencilerle paylaştık.

2023 yılındaki **4** yeni marka tescili ile toplam marka tescil sayımızı **50**'ye çıkardık.

**EPD** (Çevresel Ürün Beyanı) belgelendirme çalışmalarımıza devam ettik.

# Bugüne Kadar Tamamladığımız Önemli Ar- Ge Projeleri

İnşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak kullanılarak yapı malzemelerine dönüşümünü hedeflediğimiz “CIRCULATE” projemiz, en iyi 10 proje içinde yer alarak, Birleşik Krallık tarafından desteklenen İklim Finansmanı Hızlandırma (CFA) Programı'na seçilmiş ve programı başarıyla tamamlamıştır.

## TÜBİTAK TEYDEB Destekleri Kapsamında Gerçekleştirdiğimiz Projelerimiz

- Klinker üretiminde mineralizör kullanımının araştırılması
- İnşaat ve yıkıntı atıklardan geri kazanılan ürünlerin kullanım kriterlerinin belirlenmesi
- Çimento üretim prosesinde mikroalglerin ek yakıt ve CO<sub>2</sub> tutucu olarak kullanımının araştırılması

## Üniversite İş Birlikleri ile Gerçekleştirdiğimiz Projelerimiz

- Çimentoda hidrasyon reaksiyonlarının ve etkilerinin araştırılması- Sabancı Üniversitesi
- Aktive edilmiş doğal malzemelerin (Kalsine Kil) çimento ikamesi olarak kullanımı- Sabancı Üniversitesi
- Makro sentetik lifli silindirle sıkıştırılmış beton yol projesi – Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa
- İnşaat yıkıntı atıklarının beton üretimi ve inşaat uygulamalarında değerlendirilmesi- Yıldız Teknik Üniversitesi

## Ülkemizin Mega Projeleri Kapsamında Gerçekleştirdiğimiz Projelerimiz

- Yavuz Sultan Selim Köprüsü Projesi için yüksek performanslı ve uzun ömürlü çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi (100 + Çimento ve 100 + Beton)
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için yüksek performanslı çimento ve en az 100 yıl servis ömrüne sahip beton ürünlerinin geliştirilmesi (“1803 Çimento ve “1803 Beton”)
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için geliştirilen “Smart Beton” ürünü ile beton dayanımının akıllı sensörlerle anlık dijital ortamda (tablet veya akıllı telefon ile) izlenmesi

## Ürün Geliştirme ve Optimizasyonuna Yönelik Gerçekleştirdiğimiz Projelerimiz

- Büyük alt yapı projeleri için yüksek kıvam korumalı ve performanslı çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi
- Yüksek katlı yapılar için yüksek kıvamlı ve performanslı beton ürünlerinin geliştirilmesi
- Termal özellikleri geliştirilmiş çimento ve beton ürünlerinin tasarlanması
- Sülfata dayanıklı ve uzun ömürlü alt yapı projelerinin gereksinimleri için üstün dayanıklılığa sahip beton ürününün geliştirilmesi (Solidmix)
- Su yalıtımı yönetmeliğinde tarif edilen yapısal yalıtım yöntemi gerekliliklerini sağlayacak su geçirimsiz beton ürününün (Hidromix) geliştirilmesi

## Süreçlere Yönelik Gerçekleştirdiğimiz Projelerimiz

- Hazır beton standart ve özel ürünleri için yaşam döngüsü analizi yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerinin alınması
- E- Fabrika Kalite Uygulaması ile çimento üretiminde kalite kontrol parametrelerinin takip edilmesi
- İleri veri analitiği ile çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahmin edilmesi
- Makro sentetik lif ile güçlendirilmiş zemin betonlarının (Kratosbeton) yük taşıma kapasitesi ve eşdeğer donatı hesabının yapılabileceği aracın geliştirilmesi
- Ankaref ve Vuruşkan firmaları iş birliği ile gerçekleştirilen beton numunelerinin RFID Etiketle izlenmesi
- Çimento öğütme katkılarının performans analizinin yapılması
- Sabancı X-Teams Projesi kapsamında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanında uygulamalarının araştırılması

## Devam Eden Önemli Ar-Ge Projelerimiz

- Çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların (puzolanlar) kullanımının ve düşük karbonlu/düşük klinlerli üretim teknolojilerinin araştırılması
- İnşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm ile çimento ve beton üretiminde kullanımının araştırılması
- Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın Hidrojen Vadisi Platformu kapsamında; yakıt karışımında hidrojen ve oksijen kullanılabilirliği ile hidrojenin fabrika baca gazındaki CO<sub>2</sub> ile birleştirilerek etanol/metanol üretiminde kullanımının araştırılması

# Yürüttüğümüz İnovasyon Faaliyetlerimiz

İnovasyon, kurum içi girişimcilik, tasarım odaklı düşünme ve yalın girişim kavramları için farkındalık yaratmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek; inovasyon yetkinliklerimizi geliştirmeyi, inovasyon yönetimi konularındaki olgunluk seviyemizi yükseltmeyi ve inovasyonu, kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

## 'İnovasyol' Kurum İçi Girişimcilik Programı

Bir metodoloji çerçevesinde yaratıcı fikirleri toplama ve bu fikirleri hayata geçirebilme hedefiyle Gooinn iş birliğiyle İnovasyol Programı'nı yürütüyoruz. İnovasyol Programı kapsamında bugüne kadar 120 kişinin katılımıyla 4 fiziksel farkındalık çalıştayı ve 100 yöneticimizin katılımıyla 3 farklı kademede strateji çalıştayı düzenledik.

Programın ilk turunda, inovasyon odak alanlarımız doğrultusunda toplanan 40'a yakın fikir puanlanarak önceliklendirildi ve seçilen

beş fikir, beşer kişilik ekiplerle proje olarak 10 hafta boyunca ön hızlandırma ile pretotip/MVP seviyesine getirildi. Demo Günü etkinliği ile üst yönetime final sunumları gerçekleştirilen beş projeden üçünün 14 hafta daha hızlandırma programına alınması kararlaştırıldı.

İnovasyol Programı çerçevesinde yeni fikirler toplamaya ve önceliklendirerek hayata geçirmeye devam edeceğiz.



# Dijital Dönüşüm



Yeni dijital teknolojileri insan odaklı dönüşüme entegre etme misyonumuz çerçevesinde; inovatif, geliri artıran ve takdir edilen bir kültüre sahip dijital şirket yaratmayı amaçlıyoruz.

Akçansa'da Endüstri 4.0 yaklaşımı ekseninde dijital dönüşüm çalışmalarına yönelik projelere yatırım yapıyor, 'Türkiye Yapay Zeka İniyatifi' bünyesindeki "Üretim Çalışma Grubu" üyeliğimiz ile dijital dönüşüm alanında sivil oluşumlara verdiğimiz desteği sürdürüyoruz.

Dijital dönüşüm faaliyetlerini; "Mesele Havuzu", "Proje ve İnovasyon Fazı" ve "Operasyonel Faz" olmak üzere 3 sistemden oluşan "Dijital Dönüşüm İşletim Sistemi" metodolojisi ile yürütüyoruz.

## Dijital Dönüşüm İşletim Sistemi



Mesele  
Havuzu



Proje ve  
İnovasyon Fazı



Operasyonel  
Faz

## Dijital dönüşüm alanındaki uzun dönemli stratejik hedeflerimiz;

Strateji ve performansı aktif olarak izlemek ve iletişimini dijital ve şeffaf bir şekilde yürütmek

Pazarda farklılaşma hedefiyle müşteriler ve satış kanallarında yeni servis ve ürünler geliştirmek

Veri gölleri, iş zekâsı ve ileri analitik ile verinin etkin kullanımını sağlamak

Çalışanların kendi çalışma deneyimlerini; operasyonların dijitalleşmesi, otomasyon ve yeni yetkinlikler ile dönüştürebilmesi.



## Mesele Havuzu

Gündeme gelen önemli bir konu veya problem kayıt altına alınıp detaylı bir iş analizi ile değerlendirilir. Eğer mesele netleştirilebilir ve potansiyel çözüm yaklaşımları önerilebilirse, bir sonraki faza aktarılır. Bir mesele birden çok projeye dönüşebilir. Mesele Havuzu sistemi kapsamında 2023 yılında şirket genelindeki mevcut sorunlar değerlendirildi ve Bulut Kullanımı, Satış ve Operasyon Planlaması, Hazır Beton CRM ve Döner Fırınlarda Yapay Zekâ ile Optimizasyon alanlarında iş analizi yapıldı.



## Proje ve İnovasyon Fazı

Farklı tip projelerimizin yönetimini sistematik hale getirme hedefiyle kurduğumuz bu sistem ile önceliklendirdiğimiz meselelere yönelik çözümlere ve fikirlere odaklanarak, projelerimiz kapsamında üretilen çıktılar ile hedeflenen son kullanıcının problemlerinin çözülmesini garanti altına alıyor, şirket içi yetkinliklerin gelişimini sağlıyor ve inovasyon döngülerini destekliyoruz. Proje ve İnovasyon Fazı kapsamında 2023 yılında;

- **Dinamik Sistem Modelleme:** Dinamik kontrol sistem teorisi ile dijital fırın yaklaşımı üzerine akademik araştırma tamamlandı ve Sabancı Üniversitesi tarafından yayımlandı.
- **OPC Sistem Güncellemeleri ve Veri Yönlendirme:** Operasyonel Teknoloji (OT) sistemleri ile dijital altyapı arasında veri transferini sağlamak amacıyla ana sürüm geçişleri ve yeni veri yönlendirme sistemi uygulandı.
- **Veri Platformu:** Veri ambarı, veri orkestrasyonu ve iş zekâsı için birkaç ana bileşen, gelecekteki uygulamalar için hayata geçirildi.
- **İK Eğitim Kayıtları Otomasyonu:** İK süreçlerindeki birkaç manuel işlem otomasyona alınarak, yıllık 50 gün iş gücünün tasarruf edilmesi hedeflendi.



## Operasyonel Faz

Süreçlerimizi sistematik hale getirmek ve ürünlerimizin yarattığı değeri kalıcı hale getirmek için kurduğumuz bu sistem kapsamında; dijital ürün ve uygulamalarımızın her birine "Product Owner" rolü verip, ürün hedeflerini ve gelişim alanlarını çeyreklik olarak "OKR- Objective and Key Results" metodolojisi ile yönetiyoruz.

eFabrika kalite uygulamamız ile tüm çimento fabrikalarımızdaki kalite süreçlerini tek bir platformundan takip ediyor, eFabrika vardiya defteri uygulaması ile vardiyalar arası iletişimi geliştirip olayların geçmişe dönük kaydının tutulmasını sağlıyoruz. Hammadde homojenizasyon faaliyetlerinin kalite hedeflerine daha iyi uyum sağlaması için devreye aldığımız eFabrika ocak uygulamamız ile ocak ömrünü uzatıyor ve malzeme kalitesinde stabiliteyi artırıyoruz. eFabrika sayaç uygulamamız ile üretim tesisindeki tüketim sayaçlarını sürekli olarak izliyor ve raporlama süreçlerini hızlandırıyoruz. Otonom üretim süreçlerini devreye aldığımız Expert Optimizer sistemi sayesinde üretimi artırıyor ve proses verimliliği ile enerji tasarrufu sağlıyoruz.

## 2023 yılında mevcut uygulamalarda yapılan geliştirmelerle yeni özellikler ilave edildi:

### eFabrika Kalite Uygulaması

- Anlık Raporlama
- Limit Sistemi Kullanıcı Deneyimi İyileştirmeleri
- Temel Raporlama İyileştirmeleri
- Veri Girişinde Dinamik Anomali İkazları
- Çimento Dayanım Tahmini Dashboard

### eFabrika Vardiya Defteri Uygulaması

- Bildirim Sistemi
- Periyodik Raporlama Sistemi

### eFabrika Ocak Uygulaması

- Mobil Görünüm İyileştirmeleri

### eFabrika Sayaç Uygulaması

- Elektrik Sayaçları Kayıp Yönetimi

### Expert Optimizer Sistemi

- eFabrika platformundan canlı kalite veri entegrasyonu



# Bilgi Teknolojilerimiz

1998 yılında kullanmaya başladığımız Kurumsal Kaynak Planlama (Enterprise Resource Planning- ERP) sistemlerini, teknolojik gelişmeler doğrultusunda çeşitli yatırımlarla devam ettiriyoruz. Dijital ve bilgi teknolojileri (BT) sistemlerine de yatırım yapmayı sürdürüyoruz, bu yatırımların etkin kullanımlarını belli aralıklarda yapılan ölçme faaliyetlerimiz ile denetliyoruz.

Operasyonel Teknolojiler (OT) ve Bilgi Teknolojileri (BT) olarak yeniden yapılandırdığımız bilgi teknolojileri sistemlerimizde, OT hizmetlerinden BT tabanlı olanlar, BT disiplin ve standartları ile Akçansa BT tarafından işlem görüyor. Bu hizalanma süreci ile fabrika altyapı teknolojilerini güncelleyerek, BT içinde kullanılan birçok teknolojiyi, OT tarafında da uyguluyoruz.

## İş Devamlılığı

Acil ve olağanüstü durumlarda şirket itibarının ve süreçlerinin zarar görmesini, kritik ürün ve hizmetleri destekleyen süreçlerde olası aksamaları önlemek amacıyla iş sürekliliğini sağlamaya azami özen gösteriyoruz. İş sürekliliğinin güvence altına alınması yönünde 2022 yılında tüm OT sunucu veri depolama ve ağ sistemlerimizi yenileyerek gerçekleştirdiğimiz yedekleme sistemi yatırımı ile fabrikalarımızın kullandığı tüm OT sistemlerini anlık olarak 3 kopya halinde yedekleyebiliyoruz. Fabrikalarımızın olağanüstü durumlardan en az derecede etkilenmesi amacıyla verileri 2 kopya halinde merkezi veri merkezimizde ve Ankara'da tutulan olağanüstü durum merkezimizde (DRC) depoluyoruz. 2022 yılında tüm fabrikalarımızın veri ağı iletişim hızlarını 10 kat ve yedekleme kapsamındaki hızlarını 40 kat artırarak sistemlerimizin birbiriyle iletişim hızını ve kullanıcıların veriye ulaşım hızlarını yükselttik. BT/OT çalışmalarımız çerçevesinde otomasyon temelli mühendis çalışanlarımızdan ilave bir ekip oluşturup gerekli tüm BT eğitimlerini sağlayarak BT'nin OT'ye sorunsuz hizmet vermesini sağladık. Bu sayede, OT hizmetlerinin yerel BT kaynakları ile verilmesi dönüşümünü 2022 yılında tamamladık. 2023 yılında ise BT altyapısında iyileştirmelerimizi tamamladık. Hem depolama hem de işlem gücümüzü Akçansa'nın 5 yıllık büyüme projeksiyonuna göre iyileştirdik.

## Siber Güvenlik

Coğrafi ve siyasi risklerin artması ile muhtemel siber saldırıları ve riskleri azaltmak için BT standartları çerçevesince uygulanan tüm siber güvenlik politika ve süreçleri OT tarafında uyguluyor ve OT siber güvenliğine önemli yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu yatırımların ve siber güvenliğimizin olgunluk seviyesini ölçmek ve olası riskleri önceden tespit etmek için sızma testleri uyguluyoruz. Özellikle siber riskleri azaltmak için tüm kullanıcı ekipmanlarımızı yeniden değerlendiriyor ve siber güvenlik riski taşıyan tüm ekipmanları yeniliyoruz. 2023 yılında siber güvenlik iyileştirmeleri ve performans artırımları kapsamında kablosuz ağ altyapımızı yeniledik, böylece kablosuz ağ güvenliğinde olgunluk seviyemizi artırarak riskleri azalttık.

Bağımsız denetleme kurumlarınca yapılan bilgi güvenliği olgunluk değerlendirmeleri ve kıyaslama çalışmaları, tüm bu yatırımlar ile siber güvenliğimizi BT sistemlerinde olduğu gibi, OT sistemlerinde de Türkiye'de ve küresel ölçekte üretim sektörü ortalamasının üzerine çıkardığımızı gösterdi. BT standartlarında gerçekleştirdiğimiz tüm denetim ve testleri OT tarafında da uygulayarak OT hizmetlerimizi küresel BT standartlarına getirdik.



# Çevresel Uyum



Tüm zorunluluklarımız ve ilgili paydaşlarımız tarafından beklenen çevresel uyum kapsamında azami uyum ve şeffaf raporlama anlayışı ile çalışmalarımıza devam ediyoruz. Operasyonlarımızı yürüttüğümüz tüm sahaların sürekli iyileştirilmesi ilkesi ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Çevre ve iklim yönetimi kapsamında, enerji yönetimi, sera gazı emisyonları ve diğer emisyonların azaltımı, hava kalitesi yönetimi, alternatif kaynakların ve yenilenebilir enerjinin kullanımı, su temini, atıksu ve atık yönetimi ile tüm boyutlarını, risklerini ve fırsatlarını ayrı ayrı değerlendiriyoruz.

Tüm tesislerimizde enerji verimliliğini mümkün olan en üst seviyeye çıkarmayı ve enerjiyi temiz kaynaklardan elde etmeyi, enerji verimliliği projelerini sürekli hale getirmeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliğine adaptasyon ve etkilerinin azaltımı konusunda sera Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı sürekli olarak izliyor ve azaltım yol haritalarımızı sektörel gelişmeleri takip ederek güncelliyoruz.

Kirletici hava emisyonlarını mevzuat kapsamında belirtilen limitlerin çok altında tutmayı amaçlayarak, tozsuzlaştırma, NOx azaltımı, yanma verimliliğini artırarak diğer emisyonların azaltımı için projeler geliştiriyoruz.

Su kaynaklarının faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyada en verimli şekilde kullanımı için 2023 yılında ana planlarımızı hazırladık ve Su yönetim Planlarımızı güncelledik. Atık suyun da bir alternatif kaynak olduğunun bilinci ile su tüketimini sınırlandırmayı, geri kazanım oranlarını artırmayı hedefliyoruz.

Atık yönetimimizle öncelikli olarak üretim ve bakım sonucu oluşan tüm atıklarımızı azami olarak ekonomiye geri kazandırmaya, sıfır atık anlayışı ile etkin bir atık yönetimini tüm sahalarda uygulamaya devam ediyoruz.

Biyçeşitliliğin korunmasını çevre ve iklim yönetiminin tüm bileşenleri ile uygulanmasının ana çıktısı olarak görüyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında Biyoçeşitlilik Eylem Planı hazırlama çalışmalarına başladık.

Çevre ayak izimizin azaltılması için yaptığımız tüm çalışmalarımızı tesislerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 3 çimento fabrikamızda da ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürüttük.

Tüm faaliyetlerimizin çevresel uyum durumunu devamlı izleyerek denetledik. 2023 yılında Ocak, Terminal, Liman, Hazır beton iş kollarımızda hizmet veren tüm çevre danışmanlık firmalarını denetledik. Tüm çevre izin yenileme ve uyum çalışmalarını takip ettik.

**2023 yılında  
Çanakkale ve  
Büyükçekmece  
fabrikalarımızın çevre  
izinleri yenilendi.**





# Hava Kalitesi Yönetimi

Gaz ve toz emisyonlarının oluşumu tüm endüstriyel sektörlerde olduğu gibi çimento üretimi faaliyetleri sırasındaki bazı üretim aşamalarında da meydana gelir. Yanma prosesinden kaynaklanan yanma gazları, kırma, taşıma, sevk ve depolama faaliyetlerinden kaynaklanan toz parametrelerinin etkilerinin azaltılmasında teknik stratejinin belirlenmesi ve uygulanması iyi izleme sistemlerinin varlığı ile mümkündür.

Çimento üretim iş kolunda 6 fırında gerçekleşen yanma prosesi sonucu oluşan yanma gazları Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx), Karbon Monoksit (CO), Organik Bileşikler (TOC), Hidrojen Florür (HF), Hidrojen Klorür (HCl) ve toz parametrelerini her 5 saniyede bir veri verecek şekilde, anlık, dakikalık, yarım saatlik, saatlik ve günlük ortalamalar ile izliyor ve geliştirdiğimiz dijital raporlama sistemimiz sayesinde sürekli olarak raporluyoruz.

**2023 yılında hiçbir fabrikamızda emisyon limit aşımı yaşamadık.**



Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) olarak adlandırılan, aylık ve yıllık kalibrasyonlarını yetkili laboratuvarlar tarafından gerçekleştirdiğimiz sistemlerimiz ile 7 gün 24 saat gerçekleştirilen tüm izleme Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl Müdürlükleri tarafından da takip ediliyor.

Faaliyetlerimizin sonucunda ortaya çıkan etkilerin en aza indirilmesi için kullandığımız; **Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (Selective Non Catalytic Reduction - SNCR)** sistemini fabrikalarımızda bulunan döner fırın proses bacalarında kullanarak yanma proseslerimizden kaynaklanan ve baca gazında bulunan NOx emisyonlarımızı azaltıyoruz.

Fırınlarımızda yanma verimini en yüksek seviyede tutarak diğer kirleticilerin Kükürt Oksitler (SOx), Karbon Monoksit (CO), Organik Bileşikler (TOC), Hidrojen Florür (HF), Hidrojen Klorür (HCl) oluşumunu ve atmosfere salımını engelliyoruz ve limit değerlerin çok altında tutuyoruz.

Proses bacalarımızda toz ve gaz emisyonları ile ilgili tüm yasal zorunlulukları akredite kuruluşlarca yapılan 3 aylık ölçümler ile düzenli olarak kontrol ediyor ve 6 ayda bir gerçekleştirdiğimiz ölçümler ile özel sınıfta emisyonlar olan Ağır Metal, Poliaromatik Hidrokarbonlar (PAH), Dioksin/Furan (D/F) parametrelerimizin sonuçlarını Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşıyoruz.

Fabrikalarımızda Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) ile takibi yapılan proses bacalarımız dışında, diğer proses dışı tozsuzlaştırma bacalarımızdan kaynaklardan

oluşabilecek emisyonların takibi için de iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Tozsuzlaştırma bacalarımızda bulunan tüm torbalı filtrelerimizi periyodik olarak oluşturduğumuz filtre takip sistemimiz ile düzenli olarak kontrol ediyor ve bakımlarını gerçekleştiriyoruz.

Emisyon iznimize kapsamına ilave olarak 2 yılda bir tüm bacalarımız ve tüm faaliyet kollarımızda çalıştığımız tüm lokasyonlarda ortam havasındaki (PM<sub>10</sub>, NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, Çöken toz parametrelerini de Bakanlık tarafından akredite olmuş laboratuvarlara ölçtürüyor ve raporlarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşıyoruz.

Tüm bacalarımızdan kaynaklanabilecek toz emisyonlarını mevcut en iyi teknolojilerden biri olan torbalı filtreleme sistemini kullanarak azaltıyoruz.

Büyük önem vererek yürüttüğümüz tozsuzlaştırma projelerimiz kapsamında; 2023 yılında Tozsuzlaştırma Master Planlarımızı güncelledik. Stokhol ve bağlı filtre sistemleri revizyonları, proses ve değirmen torbalı filtre yenileme ve modernizasyon işleri, izleme sistemlerinin iyileştirilmesi için Büyükçekmece ve Çanakkale fabrikalarımızda yaklaşık 107 milyon TL yatırım gerçekleştirdik.

2023 yılında takip ettiğimiz tüm emisyon değerleri tüm tesislerimizde çevre mevzuatında tanımlanan emisyon sınırlarının altında gerçekleşti. 2030 hedeflerimiz kapsamında, limit değerlerinde çok altında emisyon performansı yakalamak için çalışıyoruz.

# Su Yönetimi



## İnsan ve doğal yaşamın en kritik ihtiyacı olan su vazgeçilemez bir kaynaktır.

Küresel ısınma nedeniyle, taze su kaynakları günden güne azalıyor.

Bu bilinçle etkin su yönetimine en öncelikli konularımız arasında yer veriyoruz. Faaliyetlerimizin gerçekleştiği her bölgede soğutma, yıkama, sulama, tozsuzlaştırma ve evsel tüketim için kullanılan su miktarlarını sürekli olarak izliyor ve aylık olarak raporluyoruz.

Tesislerimizde uygulamakta olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini, suyla ilgili risklerin ve fırsatların ortaya konması ve yönetimi için de kullanıyoruz. 2023 yılında İklimle İlgili Finansal Açıklamalara İlişkin Görev Gücü'nün (TCFD) kuralları kapsamında iklim risklerimizin değerlendirilmesi çalışmasını başlattık. Çalışma kapsamında iklim değişikliği etkileri arasında su başlığına da yer verdik.

2023 yılında Su Yönetim Planlarımızı güncelledik. 2030 yol haritamızdaki projelerimizi kuyu, satınalma ve şebeke kullanımlarındaki verimli tüketim, kayıp kaçakların önlenmesi gibi başlıkların yanı sıra atık suların da bir alternatif kaynak olduğunu göz önüne alarak geliştirdik.

Çimento üretim hatlarında soğutma amaçlı olarak en üst düzeyde su geri kazanımı sağlayan kapalı çevrim sistemleri kullanıyoruz. Atık sularımızı ayrı bir su kaynağı olarak görüyor ve çimento ve hazır beton iş kollarımızda yağmur suyu ve yıkama sularımızı geri kazanıyoruz. Yağmur suyu yakalama havuzlarımız ile her yıl 81.000 m<sup>3</sup> su hasadı gerçekleştiriyoruz.

Yerel mevzuatlar ve izinler çerçevesinde atık su kalitesi gerekliliklerini takip ediyor, su deşarjlarının çevresel etkilerini daha da azaltıyoruz. Üretimin yaşam döngüsünde atık suyun bir alternatif kaynak oluşturabileceği projeler geliştiriyoruz.

Kullanılan ve yeniden kullanım potansiyeli olan suyu geri kazanarak su tüketimimizi asgari düzeye indirmeye çalışıyoruz.

2023 yılında Çanakkale fabrikamızda atık su arıtma tesislerinin modernizasyonu projesini başlattık ve tesisin 2024 yılında devreye alınması için gerekli hazırlıkları tamamladık.

2016 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project – CDP) Su Güvenliği anketini yanıtıyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki operasyonlarımızı analiz ediyor ve şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. 2023 yılında da B skorumuzu koruduk.

Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (World Resource Institute – WRI) hazırladığı WRI Aqueduct aracını kullanarak, üç çimento fabrikamızın potansiyel su kıtlığı risklerini değerlendirmiştik. 2023 yılında tüm iş kollarımızı da dahil ederek potansiyel su ve taşkın risklerini de değerlendirdik.

Bu kapsamda operasyonlarımızı etkin su yönetimi yapacak şekilde iyileştirilmesi, atık suyun bir kaynak olarak tekrar değerlendirilmesi, yağmur ve yüzey suyu toplama gibi konularda Su Yönetim Master Planları hazırladık.

Yıl içerisinde hazır beton tesislerimizdeki geri dönüşüm üniteleri vasıtasıyla 292 bin ton suyu geri kazanarak üretime aktardık. Çimento üretim faaliyetlerimizde tüketilen suyun %92'sini kapalı çevrim sistemlerle tekrar kullandık.

**Çimento üretim faaliyetlerimizde tüketilen suyun %92'sini kapalı çevrim sistemlerle tekrar kullandık.**



# Atık Yönetimimiz

Akçansa olarak, öncelikli konularımız arasında yer alan "döngüsel ekonomi ve atık yönetimi" kapsamında projelerimizi ve hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda belirliyoruz. Faaliyetlerimiz sonucu meydana gelen atıkları en verimli şekilde ekonomiye geri kazandırarak atıktan değer yaratmayı ve atık miktarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Atık bertarafına yönelik iş birliği projelerimizle de döngüsel ekonomiye katkımızın boyutunu genişletiyoruz.

ISO 14001 yönetim sistemimiz kapsamında üretim faaliyetlerimizin her aşamasında oluşan atıklarımızın boyutlarını değerlendiriyoruz. Evsel atıklar dışında faaliyetlerimiz sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamını geri dönüşüm ya da enerji geri kazanımı yoluyla ekonomiye kazandırıyoruz.

Çimento ve hazır beton iş kollarındaki faaliyetlerimizi "Sıfır Atık" gerekliliklerine uygun olarak yürütüyor ve operasyonlarımızdan kaynaklanan bütün atıkları, Sıfır Atık Bilgi sistemi aracılığıyla düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildiriyoruz.

Operasyonlarımız kaynaklı oluşan atıkların detaylarına → "Ekler" bölümünden ulaşabilirsiniz.



**26** bin ton

Hazır beton tesislerindeki geri dönüşüm üniteleri vasıtasıyla 2023 yılında 26 bin ton agregayı geri kazandık.

2023 yılında;  
atık geri kazanım oranımız  
**%96** olarak  
gerçekleşti.



**627** bin ton

2023 yılında alternatif kaynak olarak kullanılan 627 bin ton atığın depolama alanlarına gitmesini engelleyerek ekonomimize geri kazandırdık.



[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Biyçeşitliliğe Katkı

Biyçeşitlilik, tek bir alanda bulabileceğimiz tüm farklı yaşam türlerinin toplamıdır. Hayvanların, bitkilerin, mantarların ve hatta doğal dünyamızı oluşturan bakteriler gibi mikroorganizmaların çeşitliliği, dengeyi korumak ve yaşamı desteklemek için ekosistemlerde karmaşık bir ağ gibi birlikte çalışır. Bu nedenle, hem gezegen hem de insanlar için temel önemdedir ve bizlere doğada hayatta kalmamız için ihtiyaç duyduğumuz temiz hava ve su, yiyecek, ilaç ve barınağı sağlar. Ancak günümüzde biyolojik çeşitlilik ciddi bir risk altında; AB Doğa Direktifleri kapsamındaki türlerin yalnızca %23'ü ve habitatların %16'sı sağlıklı.

Biyçeşitlilik kaybı, Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından her yıl yayımlanan Küresel Riskler Raporu'nda önümüzdeki 10 yıl için tanımlanan en önemli riskler sıralamasında 2023 yılında dördüncü sırada yer aldı. Biyçeşitlilik kaybı; ekosistemde neden olacağı zincirleme etkiler ile doğal kaynakların ve türlerin azalması veya gıda güvenliği gibi birçok farklı alanda sonuçları tahmin edilemez bir tehdit unsuru oluşturabilir.

Faaliyetlerinin doğası gereği çimento hammaddeleri ile agrega üretim süreçleri, doğal arazi kullanımı ve habitat üzerindeki etkiler sonucu biyolojik çeşitlilik kaybına neden olabilmektedir. Bu doğrultuda, ihtiyaç duyduğumuz doğal hammaddelere ulaşımımızı sağlayan madencilik faaliyetlerini, doğaya karşı sorumluluğumuzun bilinci ile yürütüyoruz.

Toplumun anahtar bir parçası olarak iş dünyası, biyolojik çeşitlilik kaybının durdurulmasına yardımcı olma konusunda sorumluluk ve fırsatları birlikte içeren önemli bir role sahiptir.

2030 yılına kadar  
**50** hektar maden alanını  
rehabite ederek, doğal hayatın  
devamlılığına katkıda bulunmayı  
hedefliyoruz.



Bu bilinçle, faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz alanlar ve bu alanların yakınında toz emisyonlarını düşürerek, su kullanımını azaltıyor ve maden ocaklarını nitelikli karbon yutak alanlarına dönüştürerek örnek uygulamalarımızı çoğaltıyoruz. Tüm mevcut faaliyet alanlarımızda olduğu gibi, faaliyete geçmesini planladığımız yeni sahalarımız için Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) projeleri hazırlıyor, gerekli tüm izinleri alarak yeni çalışma sahalarımızın bölgeye özgü çevresel koşullarına uygun bilimsel gerçekler doğrultusunda çalışmalar yapıyor, biyçeşitliliğin zarar görmemesi için bu bölgelere özgü farklı projeler geliştiriyoruz.

Bu kapsamda, maden sahalarımızın rehabilitasyonunu, biyçeşitliliğe pozitif etki yaratmada kilit konular arasında görüyoruz. Yaratmış olduğumuz etkiyi "Biyçeşitliliğin Korunması" öncelikli hedeflerimiz kapsamında; rehabilite edilmiş toplam maden ocağı alanları, biyçeşitlilik yönetim planına sahip faaliyet alanlarımız ve rehabilitasyon çalışmaları sonucunda dikmiş olduğumuz toplam ağaç sayısı ile takip ediyoruz. 2023 yılında 1.300 adet ağaç dikimi gerçekleştirerek, önceden maden sahası olarak kullanılmış olan yaklaşık 1 hektarlık alanın daha rehabilitasyonunu sağladık. Toplam 28,5 hektar eski maden sahasının rehabilitasyonunu tamamladık.

Bursa Agrega Tesisimiz ile Çanakkale Fabrikamızın hammadde şantiyesinde oluşturduğumuz Akçansa bostanlarında organik tarım faaliyeti gerçekleştiriyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın ilgi ve becerilerini artırıyor, daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

## Biyçeşitlilik risklerimizi belirledik.

2023 yılında danışmanlık olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm tesislerimiz için, yapılan işin türü, konumu, ekosisteme olan etkileri, su kaynaklarına olan mesafesi, emisyon düzeyi gibi birçok kriteri göz önünde bulundurarak biyçeşitlilik açısından en önemli tesislerimizi belirledik. Bu çalışma ışığında, 2024 yılında tesislerimizin biyçeşitlilik yönetim planlarını bilim temelli olarak hazırlamayı hedefliyoruz.



## "Dünya Varmış"

Marmara Adası Gündoğdu Köyü Kalkındırma ve Güzelleştirme Derneği iş birliğinde; Balıkesir Üniversitesi ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi danışmanlığında hazırladığımız 'Marmara Adaları Yapay Resif Projesi'ni tamamlamaktan mutluluk duyuyoruz. Biyçeşitlilik açısından net kazanım sağlamayı amaçlayan ve Marmara Denizi'nde üç boyutlu resiflerle yapılan ilk büyük çalışma olan projede toplam 280 resifin 160 adeti üç boyutlu yazıcılarla üretildi ve deniz canlılarına yuva olması için denize bırakıldı. T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü onayı ile hayata geçirdiğimiz proje ile bölgedeki hassas ekosistemi koruyor, sürdürülebilir gelecek için "Dünya Varmış" diyoruz.



2030 yılına kadar  
fabrikalarımız ve  
maden ocaklarımız  
için **5** adet  
Biyçeşitlilik Yönetim  
Planı oluşturmayı  
hedefliyoruz.





# İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği hassasiyetle üzerinde durduğumuz konuların başında geliyor. İnsan odaklı yönetim anlayışımızla çalışanlarımızın fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerini en üst seviyede tutmak, sürdürülebilir bir iş güvenliği kültürü oluşturmak ve çalışanlarımızın huzur ve güven içinde çalışmalarını için her türlü tedbiri alıyoruz. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için güvenli bir ortam sağlama, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleme, iş süreçlerimizde olası riskleri doğru zamanda tespit etme ve sürekli iyileştirmeler yapma ilkelerini benimsiyoruz.

2030 hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzda, sektöre liderlik etmek için tüm paydaşlarımızı içine alan bir strateji izliyoruz. Planladığımız eğitimlerle iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmeyi, alt işverenlerimizin de gelişimlerine odaklanarak riskleri proaktif bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu süreçte yaptığımız etkili çalışmalar sonucunda ve çalışanlarımızın katkılarıyla son iki yıldır kaza sıklık oranımızı düşük seviyelerde tutmayı başardık. Lâdik Fabrikası'nda 4 yılı aşan süre içerisinde kayıp günlü iş kazası yaşamadık. Bu başarımızı 2024 yılı haziran ayında 5 yıla çıkarıp yeni ve ulaşılması zor bir rekor kırmayı hedefliyoruz.

İş güvenliği süreçlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, ilgili prosedür standart uyarınca takip ediyor ve departman içi kaza kütüğü olarak isimlendirilen ortak dosyalama sisteminde sahalarımızda gerçekleşen kaza ve olayları, bunların kök nedenlerini ve tekrarını engellemek için aldığımız aksiyonları QDMS Olay Bildirim Modülü'nü kullanarak iç ve dış paydaşlarımızın erişimi için yedekliyoruz. HM AID sisteminde de raporlama yapıyoruz. ISO Standartları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat, uluslararası standartlar ve Heidelberg Materials



Standartlarını takip ediyoruz. 33 tesisimiz ISO 45001 belgesine sahip. Raporlama döneminde Heidelberg Materials tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası yenilenerek yayınlandı. Akçansa olarak bizler de tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile bu politikayı paylaştık.

İSG kültürünün devamlılığı için çalışanlarımız, alt işverenlerimiz, İSG uzmanları ve üst yönetimimizin katıldığı bir İSG kurulumuz bulunuyor. Üst düzey kapsayıcılık ve liderlikle yönetilen İSG Kurulumuz ayda en az 1 kez toplanarak İSG risklerini değerlendirmek, alınan kararların çalışma ortamımızda en uygun şekilde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. İSG Müdürümüz düzenli olarak Genel Müdürümüze kurulumuzda gerçekleşen faaliyetleri ve yapılan çalışmalarını raporlar. İSG gelişmelerini ve sürdürülebilirlik eylem planları kapsamındaki ilerleme durumu da yılda en az iki kez Yönetim Kurulu'na sunulur. Tüm fonksiyonlarımızda toplam 12 İSG komitesi bulunmaktadır. İSG komitelerinin toplam üye sayısı 108'dir. 18 çalışan temsilcisi İSG komitelerinde yer alır.

Tüm fonksiyonlarımızda, çalışanların tehlikeli durum ve ramak kala bildirimlerini yapması için Tehlike & Ramak Kala Bildirim Kartları bulunur. Ayrıca AID olarak



isimlendirilen portal üzerinden de bu bildirimler yapılabilir. İSG Departmanı bu bildirimler ile ilgili gerekli aksiyonların alınması konusunda öncü rol üstlenir. Risk değerlendirme prosedürü gereği işyeri hekimi ve İSG uzmanı; herhangi bir iş kazası sonrası, yasal süreler sonunda ya da prosete herhangi bir değişiklik olduğunda risk değerlendirmelerini ilgili yöneticilerle birlikte yeniden gözden geçirir. Risk değerlendirmelerinde İSG kurullarındaki görüş ve önerilere öncelik verilir.

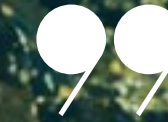
2023 yılında çalışanlarımızla toplam 14.472 güvenlik görüşmesi gerçekleştirildi ve çalışanlarımız tarafından 24.150 tehlike bildirimleri yapıldı. Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme, gönüllü ilke ve kodlara aykırı bir durum yaşanmadı.

Her yıl olduğu gibi 2023 yılında da tüm çalışanlarımıza sağlık ve güvenlik eğitimleri vermeye devam ettik, acil durum tatbikatları gerçekleştirdik. AFAD Hafif Seviye Arama Kurtarma Eğitimleri düzenleyerek 60 çalışanımızın sertifika sahibi olmasını sağladık. Ayrıca çalışanlarımıza depremle ilgili önemli bilgiler içeren bir kaynak olan "Depremden Korunma El Kitabı" ve Afet Hazırlık Çantaları dağıttık.

2023 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği alanında birçok projeyi hayata geçirdik. İSG kültürünü benimsetmek için yönetim ekiplerimiz saha denetimleri ve güvenlik görüşmeleri gerçekleştirdi. Yönetici pozisyonunda bulunan çalışanlarımız IOSH Güvenli Yönetim eğitimlerine katıldı ve 16 çalışma arkadaşımız verilen eğitimler sonucunda sertifika almaya hak kazandı.

**60** çalışanımız AFAD Hafif Seviye Arama Kurtarma Eğitimi olarak sertifika sahibi oldu.

**16** çalışanımız IOSH Güvenli Yönetim Eğitimi olarak sertifika sahibi oldu.





Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün

Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün

İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün

Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün

Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün

Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün

Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu

Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler



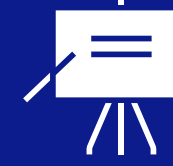
Samsun (Ladik)  
fabrikamızda  
**4 yıldır**  
**sıfır kaza**



Bir önceki  
yıla göre kaza  
sayısında  
**%20** azalma



2023 yılında toplam  
**24.150** adet risk  
ve ramakkala bildirimini  
gerçekleştirdik



Kişi başına  
**65,9** saat  
İSG eğitimi



**14.472**  
Güvenlik  
Görüşmesi



**1,7**  
Kaza  
Sıklık  
Değeri

**73**  
Kaza  
Ağırlık  
Oranı

2023 yılında 60'ı kadın, 943'ü erkek 1.003 doğrudan çalışanımıza yönelik olarak toplam 66.110 saat İSG eğitimi gerçekleştirdik. Toplam 9.012 saat zorunlu İSG eğitimi sağladık. 990 saati kadın, 56.095 saati erkek çalışanımıza olmak üzere toplamda 57.085 saat zorunlu olmayan (Toolbox vb.) eğitim sağladık. Müteahhit firma çalışanlarına ise 27.170 saat İSG eğitimi sunduk.

BSI ve TÜV Rheinland kuruluşları tarafından yapılan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi denetimlerini başarıyla tamamladık ve lokasyonlarımızın yönetim sistemi gerekliliklerini karşıladıkları belgelendirildi. Yönetim sistemlerimize uyum sağlamak ve performansımızı artırmak adına QDMS yazılım programımıza yeni modüller ekledik. Bu sayede iş süreçlerimizi dijitalleştirerek verimliliğimizi artırıyoruz. Olay Yönetimi, Toplantı Yönetimi, Yasal Mevzuat Takibi, Saha Denetimi Yönetimi, İlgili Taraflar ve Beklentiler, Değişim Yönetimi, Sağlık Periyodik Muayene ve Ensemble modüllerinin eğitimi tamamlandı. Sistemimize adaptasyonunun sağlanması için altyapı çalışmaları devam ediyor.

Yol güvenliği alanında sürdürdüğümüz Akçansa Yolaçık Akademi ile tüm ağır vasıta sürücülerinin güvenli sürüş eğitimlerini tamamladık.

Sahalarımıza, çalışma veya ziyaret için gelen firmaların ve çalışanlarının evraklarının takibi/kontrolü, İSG performans değerlendirmelerinin takibi ve iş izinlerinin dijital olarak verilmesi ve takibinin yapılması için Altışveren/Ziyaretçi Takip Yazılımı sistemimize entegre edildi. Yazılım sayesinde bu konudaki kağıt kullanımı sıfıra indi ve evrak kontrolü için her tesiste harcanan iş gücünden tasarruf sağlandı.



Çalışanlarımıza  
yönelik toplam  
**61.676** saat  
İSG eğitimi gerçekleştirdik.





## İş Sağlığında Öncü Teknolojiler

İSG teknolojilerini kullanarak iş sağlığı ve güvenliği performansımızı artırıyoruz. Intenseye'in yapay zeka teknolojisi sayesinde yöneticilerimiz olası güvensiz durumları anlık olarak takip edebiliyor.

Tesislerimizdeki olası güvensiz durum ve davranışların ardında yatan kök nedenleri ve doğurduğu potansiyel riskleri, Intenseye'in yapay zeka teknolojisi ile anonim bir şekilde analiz ederek yöneticilerimize 7/24 gerçek zamanlı risk bildirimleri alma ve hızlı müdahale edebilme imkanı sunuyor. Intenseye'in sunduğu öncü göstergeler sayesinde yöneticilerimiz güvensiz hareketlerin nasıl gerçekleştiğini analiz edebiliyor.

TİSK ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı tarafından desteklenen İSG teknolojilerini yaygınlaştırma projesi, Akçansa'nın Büyükçekmece, Çanakkale ve Ladik Çimento Fabrikalarında gerçekleştirdiğimiz siklon operasyonlarında iş sağlığı ve güvenliği performansımızı yükseltmemize önemli katkı sağlıyor.

Acil Durum & Kriz Yönetimi ve hazırlıkları konusunda alanında uzman isimlerden danışmanlık hizmeti almaya başladık. 2024 yılında hem lokasyon bazlı hem de kurumsal olarak acil durum ve kriz yönetimi hazırlıklarımızı tamamlayıp olası acil durum ve krizlere daha etkin cevap verme yeteneğine sahip olacağız.

Akçansa Ambarlı Limanı'nda Forklift Güvenlik Işıklarını uygulamaya geçirerek yaya ve operatör farkındalığını artırdık.

## Depreme Hazırlık

EDIS Deprem Erken Alarm Sistemi ile deprem anında proses emniyetini sağlayarak güvenliğimizi artırdık. Yapay zeka tabanlı EDIS, en etkili noktalara yerleştirilmiş yüksek teknoloji deprem istasyonları ile depremi yerinde tespit ederek depremden etkilenebilecek bölgelere erken uyarı gönderiyor. Entegre otonom bir sistem olan EDIS Deprem Erken Alarm Sistemi Büyükçekmece Fabrikasında kullanıma başlandı. Bu sayede olası depremlerden 6-8 saniye öncesinde haber alınmasına olanak sağlanarak, proses emniyeti sağlandı.

# İş Sağlığı ve Güvenliğine Katkı Projelerimiz

## Eğitim ve Gelişim İle İSG'ye Değer Katanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji İzolasyonu Eğitim Stantı: Çalışanların ve yeni işe girenlerin sahaya çıkmadan önce bütün malzemeleri tanımaları, ekipmanların nasıl çalıştıkları hakkında bilgilendirilmeleri ve EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete al, Dene) farkındalığını artırmak amacıyla Akçansa Büyükçekmece Fabrikası, çalışanlarına belirli aralıklarla eğitim ve canlı uygulama ile sahadaki emniyet ekipmanlarını tanıtıyor. EKED ya da tehlikeli enerjinin kontrolü, tehlikeli makine ve enerji kaynaklarının düzgün bir şekilde kapatılmasını, bakım veya servis çalışmalarını sırasında beklenmedik bir şekilde başlatılmasını önleyen bir güvenlik prosedürüdür. Kazaları önlemek, enerji kaynaklarından kaynaklanan tehlikeleri ortadan kaldırmak ve bakım, onarım veya temizlik işlemlerini güvenli bir şekilde gerçekleştirmek için hayati bir güvenlik önlemidir. Stant, fabrikada bulunan 2. el malzemeler temizlenip kullanılarak 1.trafo ekibi ile birlikte yapıldı.

## İSG'ye Liderlik Yapanlar

**EKED Eğitim Stantı:** Proje, EKED eğitimi konusunda uygulamalı eğitimin eksikliğini fark edip böyle bir eğitim standının yapılması gerektiği fikrini ortaya koyan çalışanımız liderliğinde başarıyla hayata geçirildi Sistemdeki enerjinin iş öncesi veya acil durumlarda nasıl kesilmesi gerektiği diğer çalışanlara aktarıldı. Bu stantta verilen eğitim ile EKED prosedürlerinin ne olduğu, nasıl uygulandığı ve acil durdurma ekipmanlarının nasıl kullanıldığı hakkında eğitimler verildi.

## İş Güvenliğine Değer Katanlar

**1.Hat Proses Geliştirme:** Akçansa Çanakkale Fabrikası 1.hat tersiyer boru hattını kapsayan proje ile soğutma çıkışındaki boru optimize edilerek toz tutucu ünitesi tamamen proses güzergahından çıkarıldı, kuleye dönen bölgenin açısı da düzenlenerek her iki noktadaki çalışma saati sıfıra indirildi. 33,7 milyon TL yatırım yapılan proje ile riskler kaynağında yok edildi, tehlikelerin %100 ortadan kaldırılması sağlandı.

## Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar

**Mobil Tehlikeli Durum/Davranış ve Güvenlik Görüşmeleri Bildirim Sistemi:** Tüm lokasyonlarımızda tespit edilen tehlikeli durum ve davranışların sahada anlık olarak raporlanması, iş sağlığı ve güvenliğinde lider olan çalışanlarımızın sahalalarımızda yaptığı güvenlik görüşmelerinin anlık olarak sisteme girilmesi için mobil bir uygulama devreye alındı. Bu uygulama ile güvensiz durum ve davranışlar tespit edilerek anında aksiyon alınması ve çalışanlara geri bildirim verilmesi sağlandı. Proje ile raporlama sayılarında artış, sahadaki tehlikeli durum/davranışların azalış ve iş kazalarında düşüş sağlandı.

## Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

Heidelberg Materials ile eş zamanlı yürüttüğümüz İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda 25-29 Eylül 2023 tarihleri arasında tüm lokasyonlarımızda geleneksel "Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" etkinliğimizi düzenledik. Bu yılın mottosu "Sıfır Kaza Tek Hayat" oldu. Hafta boyunca yapılan etkinliklerle çalışanlarımızın iş güvenliğine olan bakış açılarını, faaliyetlerini ve davranışlarını etkileyerek işyerinde sağlık ve güvenlik kavramlarına sahip çıkmalarını sağlamayı hedefledik.



## Çalışan Odaklı Kurum Kültürü

İnsan kaynakları süreçlerimizi 'Çalışanların kendilerini değerli hissettikleri ve sürekli öğrenebildikleri benzersiz bir çalışma kültürü yaratarak tercih edilen işveren olma' vizyonu ile şekillendiriyoruz. Bu vizyon doğrultusunda insan ve kültür, sürekli gelişim, çeşitlilik ve katılım, esnek ve yüksek performanslı işgücü stratejileri ile ilerliyor, geleceğin liderlerini yetiştirmek üzere öğrenme ve gelişim programlarına devam ediyoruz.

## Yüksek Performanslı İşgücü Yönetimi

Akçansa'da performans yönetimi yaklaşımımız ile verimliliğimizi performansımıza yansıtmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısı ile sene başında çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin katılımıyla şirket ve bireysel hedeflerimizi belirliyor ve sürekli performans anlayışını yıl sonuna kadar devam ettiriyoruz. Bu sayede hedeflerimizi aktif olarak takip ediyor, yıl boyunca hedef veya yetkinlik bazlı geri bildirimlerle çalışan gelişimini ve yüksek performanslı iş gücü yaratma stratejimizi destekleyen bir zemin yaratıyoruz. Tüm çalışanlarımıza performans değerlendirmesi yapıyoruz.

2023 yılında iç performans değerlendirme aracımız Perf-x'e dahil edilen 474 çalışanımız ile toplam 3.110 hedef tanımlaması ve 5.166 yetkinlik değerlendirmesi gerçekleştirdik. Yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz "Geri Bildirim Haftaları" etkinliği ile sistem üzerinden 136 geri

### Performans Yönetimine ÇSY Entegrasyonu

Akçansa'da Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı hedeflerinde üretimde çimento kullanımının azaltılması, alternatif yakıt kullanımı, "Net Sıfır", yenilenebilir enerji kullanım oranı gibi sosyal ve çevresel hedefler de bulunuyor. İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı hedef kartında ise çalışan deneyimi ve çalışan bağlılığı ile ilgili göstergeler yer alıyor.



bildirim sayısına ulaştık. Raporlama döneminde de etkili geri bildirim alma-verme kültürümüzü sürdürdük ve performansı yüksek iş gücü yaratma stratejimizi destekleyen bir ortam sağladık. Tüm fabrikalarımızda sendikalı çalışanlarımız için "Kapsam İçi Performans Değerlendirme Sistemi Prosedürü" doğrultusunda Kariyer Hattı sürecimizi yürütüyoruz. Her yıl düzenli olarak ocak ayında gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarından alınan sonuçları, Toplu İş Sözleşmesinde tanımlı unvanlara göre kapsam içi çalışanlarımızın terfi ve yatay geçiş kararlarında etkin biçimde kullanıyoruz. Şirket içi terfi uygulamalarını destekliyoruz. Boş pozisyonlara atama ve yerleştirme süreçlerinde önceliğimiz mevcut insan kaynağımızdır. Bu süreci şirket içi ilanlar ve yedekleme planları aracılığıyla yönetiyoruz.

Perf-x performans sistemiyle  
**474** çalışan ile  
**3.110** hedef tanımlaması ve  
**5.166** yetkinlik değerlendirmesi  
"Geri Bildirim Haftaları" etkinliği  
ile  
**136** geri bildirim





## Sürekli Öğrenme ve Gelişim

Stratejik süreçlerimizi yönetirken, iş dünyasındaki hedeflerimizin gerçekleşmesini sağlamak ve çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmak üzere "Gelecek için gelişim" anlayışıyla hareket ediyoruz. 'Benim Gelişimim Benim Sorumluluğum' mottosuyla çalışanlarımıza genele açık, yetkinlik alanlarını geliştirecek, deneyime dayalı projeler ve gelişim programları sunuyoruz. Farklı çalışan gruplarına yönelik uzun dönemli ve içerisinde çeşitli araç ve gelişim yöntemleri bulunan, davranışlara yansıyan gelişim programları da sunarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. Eğitim ve gelişim programlarına ek olarak; çalışan gelişimine odaklanan çapraz fonksiyonları içeren proje grupları, iş zenginleştirme, rotasyon gibi olanakları sistematik olarak yaratıyor ve takip ediyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve teknik gelişimleri için ise yetenek matrisi ve tool-box adını verdiğimiz çeşitli eğitim fırsatlarını farklı yöntemlerle sunuyoruz.

Dijital dönüşüm yolculuğumuz kapsamında tüm programlarımızı çevrim içi platformlara taşıdık ve her yerden, her zaman ulaşılabilir hale getirdik. Yetkinlik

gelişimine yönelik sınıf içi eğitimler, liderlik gelişim programları, mesleki ve teknik gelişim programları, İngilizce konuşma sınıfı, finansçı olmayanlar için finans eğitimleri, bireysel mentorluk ve koçluk süreçleri, grup koçluğu, genele açık katalog eğitimleri, çevrim içi ve çevrim dışı seminer ve atölye çalışmaları, yüksek öğrenim desteği, oryantasyon programları, fonksiyona özel teknik gelişim programları sunuyoruz. 2023 yılında çalışan başına düşen eğitim saati 79 oldu.

Saha çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çapraz yetki kazanmaları için başlattığımız ve üçüncü yılında olan Skill Matrix - Yetenek Matrisi programımız kapsamında, 2023 yılında çalışanlarımıza iç ve dış eğitimler tarafından atölye çalışmaları ve simülasyonlarla da desteklenen çeşitli eğitimlerin verilmesini sağladık.

Çalışan odaklı kurum kültürümüzde gelecek için gelişim yaratma çalışmalarımızdan olan 'Next +' seminerlerimizle uzman konuşmacıları konuk ederek Akçansalılara çeşitli

alanlardaki proje ve fikirler için ilham veriyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz Next + seminerlerimizde toplam 600 katılımcıyla dijital dönüşüm, toplumsal cinsiyet eşitliği, su krizi, ekonomi ve zor zamanlarda hayatta kalma konularında Ali Rıza Ersoy , Zeynep Cihangir Çankaya, Dr.Emrah Alkaya, Görkem Göker ve Nasuh Mahruki'nin tecrübelerini dinledik.

Çalışanlarımız, şirket içerisinde organize ettiğimiz programların yanı sıra hissedarlarımız Heidelberg Materials ve Sabancı Holding, iş ortaklarımız ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) ve TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından sunulan gelişim programlarına da dahil oluyor. Sabancı Holding'in Sabancı Yönetici Geliştirme Birimi (EDU - Executive Development Unit) önderliğinde ve diğer eğitim ortaklarıyla tasarlamış olduğu Sanayi Liderleri (In-Lead), X-TEAMS, X-LAB, TP-X ve X-POSURE programları kapsamında çalışanlarımıza ve yönetici kadrolarımıza yetkinliklerini geliştirmeleri ve yeni nesil beceriler kazanmaları için fırsatlar sunuyoruz.



2023 yılında toplam  
**79** bin saat eğitim



**300** çalışana  
**364** saat çevre eğitimi



**468** çalışana  
**221** saat etik ilkeler temelli eğitimler



**334** çalışana  
**412,5** saat sürdürülebilirlik eğitimi

### İleri Veri Analitiği Akademisi

Dijitalleşme odağımızı destekleyen bir diğer önemli gelişim programı da Sabancı Üniversitesi ve Sabancı Holding iş birliğinde düzenlenen 'İleri Veri Analitiği Akademisi'dir. Bu programa her yıl 2 veya 3 Akçansalı katılım göstererek toplam 460 saat eğitim alır. 2023 yılında program sonunda katılımcılarımız öğrendikleri ileri veri analizi teknik ve yöntemlerini de kullanarak 'Beton Dayanım Optimizasyonu' üzerine bir proje hayata geçirdiler ve Sabancı Holding üst yönetimine sunum gerçekleştirerek Akçansa'yı başarıyla temsil ettiler.

### Akçansa Dijital Akademi

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın kurum kültürümüze kolayca uyum sağlayabilmeleri amacıyla hazırlanan dijital oryantasyon programımızın da yer aldığı Akçansa Dijital Akademi platformu ile çalışanlarımıza kişisel gelişim, sürdürülebilirlik, kapsayıcılık, çeşitlilik ve liderlik gibi konularda yaklaşık 50 kategoride 500'den fazla eğitim sunuyoruz. 2021 yılından bugüne kadar platforma 7 bin kez giriş yapılarak 7 bin e-egitim tamamlandı. Çalışanlarımızın istedikleri yerden istedikleri zaman erişebildikleri Akçansa Dijital Akademi'de her hafta eklenen yeni eğitimler ve kaynakların yanı sıra haftanın eğitimleri ve bültenini yayınlayarak Akçansa Dijital Akademi'nin zenginliğini sürekli kılıyoruz. Yaptığımız eğitim yarışmaları ile 14 katılımcıyı sürekli öğrenim ve gelişimi sahiplendikleri için ödüllendirdik.

**AKÇANSA**



## Sürekli Öğrenme ve Gelişim

Şirketimizde her yıl stratejik liderlik vizyonu ile liderlik ekibinin katıldığı Liderlik Toplantıları gerçekleştiriyor, dönemsel olarak Liderlik Stilleri Anketi ve Organizasyonel İklim Anketi uyguluyoruz. Çalışanlarımıza ve geleceğin liderlerine yönelik hayata geçirdiğimiz Liderlik Gelişim Programları (Leaders Up, Leaders Tech) ile yöneticilerimizin yeni nesil yönetsel becerilerini geliştirmeleri ve sosyal alanlarda da öncü olmalarını hedefliyoruz. Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2023 yılında kuruluşumuzun tüm fonksiyonlarından 40 yöneticimiz bir araya gelerek 10 ayrı başlıkta düzenlenen toplam 120 saat liderlik eğitimlerini tamamladı. Programın devamında ise program çıktılarının liderlerimiz tarafından davranışa dönüştürülmesine destek olacak 'Yönetici Koçluğu' süreci ile sistematik bir çalışma sunduk.

2023 yılında ilkinin gerçekleştirdiğimiz Leaders On Site Gelişim Programı'nda 3 fabrikamızdan 23 Akçansalı toplam 135 saat eğitim aldı. Kişisel farkındalık, etkin iletişim, takım geliştirme ve yüksek performansa öncü olma eğitim modülleri sonrası atölye çalışmaları, birebir koçluk görüşmeleri, yönetici geri bildirim anketleri ve simülasyon uygulamaları ile çalışanlarımız sahada lider olma yolculuklarını güçlendirdiler. Ek olarak, Kariyer Çınarı Tersine Mentorluk Programımız ile genç çalışma arkadaşlarımızın deneyimli ve kıdemli yöneticilere danışmanlık yapmasını sağlıyoruz. Çift taraflı öğrenme ve deneyim paylaşımı amaçladığımız programımıza, Akçansa ve Sabancı Topluluğu şirketlerinden 12 genç mentor katılım gösterdi ve Akçansa'dan 12 menti ile eşleşerek, mentorluk süreçlerini tamamladı.

### Kariyer Çınarı #Seninleyiz

2023 yılında yaşadığımız deprem felaketi sebebiyle yüksek sorumluluk bilinci ve toplumsal fayda sağlama amacıyla hareket geçerek Kariyer Çınarı Seninleyiz Mentorluk Programı'nı başlattık. Bu program kapsamında depremden etkilenen illerde üniversite öğrencisi olan 19 genci Akçansa mentorları ile mentorluk sürecine dahil ederek nesiller arası iletişim ve iş birliğini güçlendirmek, gençlere deneyimlerden öğrenme fırsatı sunmak ve farklı bakış açılarını yeni nesil yetkinliklerle güçlendirerek profesyonel ve kişisel gelişimi desteklemeyi amaçladık.



## Yetenek Yönetimi ve Yeni Nesil Yetenek Kazanımı

İşe alım süreçlerimizi "Doğru Görev, Doğru Seçim" ilkesi doğrultusunda şekillendiriyoruz. Adaylar için en iyi işe alım deneyimini sunma hedefimiz doğrultusunda çeşitli platformlarda başvuruları kolaylaştırdık. Değer odaklı mülakatlara, envanterlere ve yabancı dil seviye belirleme sınavlarına katılan adaylar, aynı zamanda kendi gelişim alanlarını fark etme fırsatı yakaladılar.

Genç yetenek kazanım programımız, "Let's Shape the Future Together" sloganıyla 2023 yılında da genç profesyonelleri desteklemeye devam etti. Program 4 dönemde toplam 29.000'in üzerinde başvuru alarak İşveren Markası alanındaki çalışmalarımızın başarısını kanıtladı.

### Gençiz Uzun Dönem Kadın Staj Programı

"Gençiz Uzun Dönem Kadın Staj Programı"na 2023 yılında 10.000'in üzerinde başvuru yapıldı ve 36 kadın öğrenci Akçansa'da staj yapma fırsatı elde etti. Bu program ile saha rollerinde staja başlayan kadın oranı 2023 yılında %74'e yükseldi.



## Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim

Çalışanlarımızın her türlü görüşüne önem veriyor ve düzenli olarak çalışan memnuniyet ve bağlılığını ölçecek anketler gerçekleştiriyoruz. Sonuncusunu 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketine %86 oranında katılım sağlandı ve bağlılık oranı %45, memnuniyet oranı ise %59 olarak ölçüldü. Çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle iyileştirme noktalarını belirliyor ve bu alanlara yönelik aksiyonlar alıyoruz. 2023 yılında çalışan bağlılığına odaklanarak, "İşin Geleceği" projesini daha da geliştirdik. Proje ile 'bütünsel sağlık,' 'gelecek için gelişim' ve 'amaç odaklı organizasyon' alanlarındaki aksiyonları uygulamaya devam ettik.

Stratejik İş Gücü Planlaması Projemiz (SWP), 2023 yılında da şirketin gelecekte ihtiyaç duyacağı yetkinliklerin belirlenmesi ve mevcut çalışanlara bu becerileri kazandıracak olan eğitimlerde yol gösterici olmaya devam etti. İnsan Kaynakları ekibi, sene içerisinde tüm çalışma alanlarını ziyaret ederek birebir görüşmeler gerçekleştirdi ve en iyi çalışan deneyimini sağlama hedefimiz doğrultusunda yol haritamızı güncelledi.

#BirbirimizdenÖğreniyoruz serimizi, "Çalışma Arkadaşımın Hayatında Bir Gün" modülü ile daha da ileri taşıdık. Bu modül sayesinde Akçansalı çalışanlar, birbirinin çalışma şekillerini deneyimleyerek bütünsel işleyişi daha iyi anlama fırsatı yakaladı. "İş'in Eğlencesi" serisi ve "Akçansa Kulüpler Dünyası" etkinlikleri ile çalışanlarımız arasındaki sosyal bağı daha da güçlendirdik.

### Yelken Kulübü



### Su Altı Topluluğu



### Kürek Kulübü



### Dart Kulübü



### Voleybol Kulübü



### Futbol Kulübü



### Basketbol Kulübü



# Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim

Akçansa'da çalışanlarımız sendikal haklarını kullanma özgürlüğüne sahiptir. Çimento fabrikalarımızda görev yapan tüm mavi yakalı çalışanlarımız sendika üyesidir. Raporlama döneminde, Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Çimse-İş Sendikası) ile Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) arasında imzalanan ve 1 Ocak 2022-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesinin hükümleri uygulanmıştır.

Sendikalı çalışanlarda toplu iş sözleşmesi kapsamında ücretlendirme sistemi uygulanır, her görevin tanımı ve bir "iş grubu" (iş büyüklüğü) vardır. Pozisyon farketmeksizin tüm sendikalı çalışanların sosyal yardım, evlenme, doğum, ölüm ve cenaze, doğal felaket yardımı gibi hakları bulunur. Sendikası olmayan çalışanlarda ise çalışanların görev tanımları üzerinden yapılmış olan değerlendirmeler sonucunda iş büyüklükleri analiz edilir ve KF kademe sistemi kullanılır. Pozisyonlara ve iş yapış şekillerine göre değişiklik göstermekle birlikte çalışanlara; hayat sigortası, özel sağlık sigortası, işveren katkılı BES, performans primi, ulaşım, yemek, iletişim desteği, lojman tahsisi veya ödemesi, esnek yan haklar imkanı sunulur. Yarı zamanlı veya geçici çalışanlara ferdi kaza sigortası, yemek ve ulaşım desteği sağlanır, hibrit çalışma an yararlananlara hibrit çalışma ödeneği sunulur.

Beyaz yakalı çalışanlar, işte 2. aylarını doldurdıklarında işveren katkılı emeklilik sigortası uygulamasına giriş talebinde bulunabilirler. Bu sistem dahilinde çalışan ve şirket fon yatırımına çalışanın aylık brüt ücret ve



ikramiyesinin %3'ü oranında katkıda bulunur. 2023 yılında 204 çalışan bu sisteme dahil oldu. Raporlama döneminde sisteme 4.308.447 TL işveren katkısı sağladık.

64'ü kadın, 116'sı erkek olmak üzere toplam 180 çalışanımız uzaktan çalışma imkanından faydalanır. 60 çalışan ayda 3 gün, 120 çalışan haftada 3 gün evden çalışma hakkına sahiptir.

Tüm çalışanlarımız adil ve objektif bir ücretlendirme sistemine tabidir. Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ile ana hedefler doğrultusunda düzenlenir ve uygulanır.



Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması; şirket içi ve şirketlerarası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimizin finansal, çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır. Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız ücret yönetimi yaklaşımı, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri baz almaktadır ve ücretlendirme politikamız objektif bir sisteme dayanır. Raporlama döneminde insan kaynakları süreçlerinde herhangi bir yasa ve yönetmeliklere uygunsuzluk yaşanmadı.

## Dijitalleşme ve İç İletişim

Dijitalleşmeye yönelik attığımız adımlarla, Talent Fusion (Yetenek Füzyonu) platformunu tasarlayarak işe alım ve oryantasyon süreçlerini uçtan uca tek bir dijital platformda birleştirdik. İşe alım süreçlerindeki envanterlerin optimizasyon ile adaylara yönlendirilmesi sağlandı ve oryantasyon süreçleri çeşitli lokasyon ve görevlerdeki çalışanlar için farklılaştırıldı. Oryantasyon Mentorlu Projesi ile yeni başlayacaklar için bir Buddy Havuzu oluşturuldu ve çapraz departmanlardaki mentorlarla çok yönlü etkileşim ve deneyim aktarımı pekiştirildi.

Tescilli markamız Walk&Talk'u 2023 senesinde Büyükçekmece Fabrikası'nda, Teknoloji Merkezi'nde ve Gebze Hazır Beton Tesisi'nde gerçekleştirdik. Her biri 1.5 saat süren canlı yayınları toplam 767 çalışanımız izledi ve kendilerini etkinliğin gerçekleştiği lokasyonda hissetti. İnsan Kaynakları alanındaki çalışmalarımızda her zaman daha iyiyi arayan bir şirket olarak, Walk & Talk'ta ilk defa aynı anda iki farklı lokasyondan sağlanan canlı görüntülerle bir ilke daha imza attık. İç iletişim etkinlikleri ile farklı lokasyonlardaki çalışanları bir araya getirerek şirket içi iletişimi güçlendirmeye devam ediyoruz.

İnsan Kaynakları ekibimizle #DeğerimizSende projesiyle başarımızın anahtarı olan kültür ve değerlerimize odaklandık. 540'tan fazla Akçansalının 30 farklı lokasyondan katıldığı #DeğerimizSende iç iletişim projesinde çalışanlarımız birbirlerine en çok hangi Akçansa değerini günlük çalışma temposunda hissettiğini sordu ve bir anısını gerçekleştirilen ankette paylaştı. Projeye %54.6 oranında mavi yakalı, %45.4 oranında beyaz yakalı çalışanımız katıldı. Anketten elde edilen verileri bölge, şirket kıdemli, yaş gibi birçok kriterde mercek altına alıyoruz. 2023 yılında elde ettiğimiz başarılarla gurur duyuyor, gelecek yıllarda da aynı azim ve kararlılıkla sürdüreceğimiz çalışmalarla hem iş dünyasında hem de toplumda olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

# Çalışan Sağlığına Destek

Akçansa'da çalışan sağlığı önemle üzerinde durulan konular arasında yer alır. "Akçansa Yanında", bu alanda geliştirilen projelerin ortak platformudur.

## Bütünsel Sağlık için Akçansa Yanında

Sağlam bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü geliştirmenin ve her Akçansalı'nın bütünsel sağlığına değer katmanın; önceliğini her zaman ve her koşulda "insanımız" olarak ortaya koyan Akçansa'yı başarıya götüren en önemli unsurlardan olduğuna inanıyoruz.

Çalışma ortamında sağlık standartlarını yükseltmek, riskleri en aza indirmek ve herkesin güvende olmasını sağlamak; tüm Akçansa üyelerinin ortak amaçlarında yer alıyor. Bu kapsamda 2023 yılında da sürdürdüğümüz "Bütünsel Sağlık için Akçansa Yanında" projemiz ile tüm çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve ruhsal sağlıklarına katkı sağlayarak, bütünsel sağlığa odaklanıyor ve daha verimli, güvenli ve motivasyonu yüksek bir şekilde çalışabilmeleri için çalışanlarımızı destekliyoruz. Çalışanların bütünsel sağlığındaki iyilik halinin devamlılığının sağlanması ve iyileştirilmesi için hedefler ve kritik göstergeler belirlenmiş, dış paydaşlarımız Wellbees, Davranış Bilimleri Enstitüsü ve AVİTA'nın destekleriyle çalışanlarımızın hem iş ortamında hem de özel hayatlarında sağlıklı bir yaşam sürdürmelerine anlamlı katkılar sağlanmıştır. Proje kapsamında; tüm eğitim ve gelişim olanaklarının çalışanlarımız için erişilebilir olmasını, bütünsel sağlığı destekleyici faaliyetlerin kapsayıcı bir şekilde sunulmasını ve esenliği korumak için farkındalık yaratmayı amaçladık ve bu kapsamda aksiyonlarımızı oluşturduk.

## "Akçansa Yanında" Esenlik Dijital Platformu

Bütünleşmiş esenlik sistemi ve daha sağlıklı bir iş ortamı kurma amacıyla her bir çalışanın rahatlıkla erişebileceği, danışmanlık hizmetleri sunan ve çalışanların paylaşımında bulunabileceği sosyal bir alan olan 'Akçansa Yanında' online platformumuzda çalışanlarımıza sağlıklı yaşam, spor ve beslenme konularında uzmanlarla görüntülü görüşme, danışmanlık, canlı derslere katılım ve ilgilendikleri alanlarda yazılı ve görsel kaynaklara ulaşma imkanları sunuyoruz. Adım sayma yarışmaları, eğitim tamamlama yarışmaları, pedal çevirme ve maraton gibi bütünsel sağlık kampanyalarıyla da desteklenen platformumuzdan hem ofis hem de saha çalışanlarımız yoğun ilgiyle faydalanıyor ve aktif olarak platformda paylaşımlar yapıyorlar.

## Çalışan Destek Programları ve Psikolojik Terapi Destekleri

Tüm çalışanlarımızın fiziksel sağlıkları kadar mental sağlıklarının da çok önemli olduğu bilinciyle bireysel ve grup psikolojik terapi desteği sağlıyoruz. 6 Şubat depreminden kendileri ve aileleri etkilenen 20 çalışanımıza birebir psikolojik terapi desteği sunduk. Benzer şekilde deprem sonrası bölgede arama-kurtarma faaliyetlerine katılmış ve ailesi deprem bölgesinde olup etkilenen çalışma arkadaşlarımız için grup terapi seansları organize ettik. Bu kapsamda benzer tüm süreçlerde (travma sonrası gibi ihtiyaç anlarında) çalışanın kendisi ve aile üyeleri için bireysel veya grup olarak faydalanabilecekleri uzman psikolog desteğini sağlıyoruz.

Pandemi dönemi ile başlanan, tüm Akçansa çalışanlarının ve ailelerinin 7/24 psikolog ve tıbbi destek uzmanlarına telefon veya yüz yüze iletişim kanallarıyla ulaşabildikleri "Çalışan Destek Programı" 2023 yılında da aktif bir şekilde devam etti. Her yıl ortalama 120 çalışanımız bu hizmetten faydalanıyor.

## Spor ve Sağlıklı Yaşam Desteği

Tüm çalışanlarımız için spor faaliyetlerinin erişilebilir kılınmasına yönelik çalışmalarımız 2023 yılında da devam etti. Bu kapsamda;



- Çimento fabrikalarımızın lojmanlarındaki spor salonları yenilendi ve kullanıcı dostu hale getirildi. Merkez ofis çalışanları için spor salonu üyelik desteği sağlandı.
- "Kulüpler Dünyası" çatısı altında farklı seviye ve fonksiyonlardaki çalışanlarımızın oluşturduğu 6 aktif spor kulübü ile spor aktivitelerine ve müsabakalara katılım desteklendi.
- İstanbul Maratonu, İstanbul Yarı Maratonu, Corporate Games, Corporate Rowing gibi yüksek katılımlı spor etkinlik / yarışmalarına katılan çalışanlar destekliyoruz. Corporate Games'de 1. olan Akçansa Basketbol takımımız kurumsal profesyonel basketbol ligi olan Corporate Basketball League'de Akçansa'nın takım ruhunu parkeye taşımaya devam ediyor. Yarışmacı çalışanlarımız bir sivil toplum kuruluşu adına koşarak, sosyal ve toplumsal fayda yaratmaya da destek oluyor.

## Akçansa Dumansız Hayatı Seçenlerin Yanında

Çalışma lokasyonlarımızda sigara içilebilir alanların tespiti ve ayrıştırılması, sigarasız çalışma ortamlarının yaratılması, sigara bağıllığının bırakılması için teşvik edici bilgilendirmeler ve çalışmalar yapılması amacıyla "Akçansa Dumansız Hayatı Seçenlerin Yanında" kampanyasını başlattık. Bu kapsamda; sigara bırakma farkındalığının yaratılması amacıyla 5 farklı kullanıcı deneyimine yönelik afiş, poster ve e-posta

çalışmaları yapıldı ve tüm çalışanlarla paylaşıldı. Akçansa Yanında dijital platformunda sürpriz ödüllü sigara bırakma kampanyası başlatıldı (#Sigarasız 5 Gün) ve fotoğraf yarışması (#sigarasızhayat) hayata geçirildi. Kampanya ve yarışmalara katılan tüm çalışanlarımıza "Sigarayı bırakmanın kolay yolu" adlı kitap hediye edildi. Kampanyayı başarıyla tamamlayan 3 çalışanımız için bireysel terapi süreci başlatıldı ve sigarayı kalıcı olarak bırakmaları için tutundurma desteği devam etti.

## Farkındalık Buluşmaları

"Bütünsel Sağlık" alanında; 2021 yılında uygulamaya alınan bir diğer gelişim programı ise "Akçansa Farkındalık Buluşmaları"dır. Toplam 35 çalışanın 8 farklı oturumla bir araya geldiği ve mindfulness, embodiment, yoga, beslenme, iletişim konularında uzmanlarla buluştuğu bu program kapsamında; bedensel ve zihinsel sağlığın önemi vurgulandı ve önemli bir farkındalık yaratıldı.

**Tüm çalışanlarımızın fayda sağladığı Bütünsel Sağlık için Akçansa Yanında projemizle 760 kişiye ulaşıldı.**

# Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışanlarımıza adil, eşit, güvenli ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak en önemli önceliklerimizdendir. Akçansa'da farklılıklardan besleniyor, her türlü dil, din, ırk, renk, cinsiyet ayrımının karşısında duruyoruz. Kadın istihdamını destekleyerek sektördeki kadın çalışan oranının artırılmasına katkı sunuyoruz. Kadınların iş hayatına katılmalarında en önemli etken olduğuna inandığımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusu, üzerinde hassasiyetle durduğumuz alanların başında geliyor. Faaliyet gösterdiğimiz sektör, ağır ve tehlikeli iş kolunda yer aldığından kadın istihdamının sınırlı olduğu sektörler arasında yer alıyor. Bu nedenle, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için sektörde öncü olabilecek uygulamalara imza atmaya önemsiyor, bu konudaki ulusal ve uluslar arası oluşumları destekliyoruz.

2013 yılından beri kadının toplumda, iş ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UNGCI), 2014 yılından beri ise Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısıyız. 2021 yılında, Global Compact 'Target Gender Equality' programına dahil olduk.

2023 yılında Akçansa ve Çimsa ekiplerinin katılımıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı gerçekleştirdik. Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili uygulamaların, görünmeyen engellerin ve atılacak adımların konuşulduğu çalıştayda Yapı Malzemeleri grubumuz, cinsiyet eşitliğine farkındalık yaratmak



Beyaz yakalı  
kadın çalışan oranı  
**%19,70**

Üst Düzey Kadın  
Yönetici Oranı  
**%25**

Yönetim kurulu  
kadın oranı  
**%16,7**

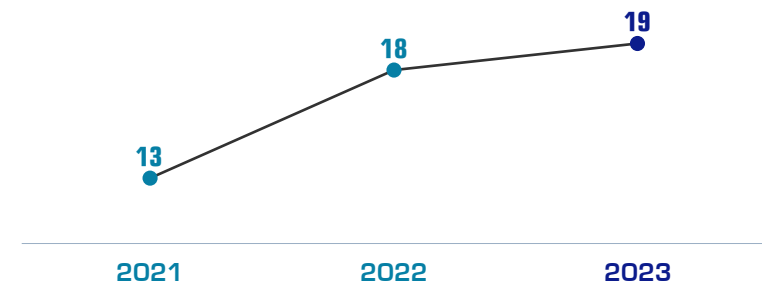
Orta düzey kadın  
yönetici oranı  
**%10**

İlk düzey kadın  
yönetici oranı  
**%18,5**

için yol haritasını belirledi. Düzenlediğimiz eğitim ve etkinliklerle daha fazla kişiye ulaşmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın gönüllü olarak oluşturduğu ve projeler geliştirdiği bir 'Çeşitlilik ve Kapsayıcılık' grubumuz mevcuttur.

2022 yılında Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin %30 Kulübü'ne üye olduk ve Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızı duyurduk. 2023 yılında üst yönetimde kadın oranını artırma hedefimiz doğrultusunda önceki yıl 6 erkek üyeden oluşan İcra Kurulumuz, 2023 yılı itibarıyla 3'ü kadın 12 üyeden oluştu. Sektörde çalışan kadın oranı ortalama %6 iken , Akçansa'da kadın çalışan oranımız %8,2 dir. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz kapsamında 'İnsan, Uyum ve Şeffaflık' odak alanında; beyaz yaka kadın çalışan oranını %30'a, yetenek havuzundaki kadın çalışan oranını %40'a ulaştırmayı hedefliyoruz.

## İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)





# Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz

Sorumlu satın alma prensiplerimiz doğrultusunda tüm tedarik zincirimiz boyunca operasyonlarımızı güvenli ve verimli hale getirerek çevresel ve sosyal alandaki pozitif etki alanımızı genişletiyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızın tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerimiz tarafından benimsenmesini teşvik ediyor, tüm süreçlerimizde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Tüm tedarikçilerimizi çevre yönetimi, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ve insan kaynakları uygulamalarını dikkate alarak seçiyor ve tesislerimizde çalışan tedarikçileri ve alt işverenlerimizi düzenli olarak her yıl kapsamlı tedarikçi puanlama prosedürümüze uygun olarak değerlendiriyoruz. 2023 yılında, sosyal ve çevresel değerlendirmelerde negatif etkisi olan tedarikçimiz bulunmamaktadır.

Tedarik zincirimizdeki sosyal riskler işçi haklarının tam ve doğru şekilde karşılanmaması, nitelikli işgücü eksikliği, eksik belge veya sözleşme gibi konulardır.

Tedarik zincirinin tamamında insan hakları kriterleri gözetilir. Çevresel riskler ise; kara ve deniz nakliyeleri esnasında tozuma, kirlilik (kömür, lastik, sintine atık), yoğun taşıma nedeniyle CO<sub>2</sub> salımı, atık taşımalarında sızıntı gibi risklerdir.

Tedarikteki riskleri minimize etmek için riskli kaynakların alternatiflerini yaratarak kesintisiz hammadde ve hizmet devamlılığının sağlanması adına mümkün olan tüm birimlerde alternatif tedarikçilerle iş anlaşmaları yapmaya devam ettik.

Ürün ve hizmet tedarikçilerimizin standart bir çerçevede hareket etmesini sağlamak amacıyla, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) Sözleşmeleri ile diğer tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olarak Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarını oluşturduk. Bu kurallar kapsamında, tedarikçilerimizin etik ilkeler ve yasal zorunluluklar ile uyumlu olarak faaliyet göstermeleri için yükümlülüklerini tanımladık ve çevresel, sosyal ve ekonomik bağlamlarda sınırlarını belirledik.



# Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer

CUMHURİYETİMİZİN

100  
Yılı



Paydaşlarımızla ortak değer yaratarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, insanı merkeze alan bir anlayışla yenilikçi projeler üretiyor, toplumsal değer yaratan çalışmalara imza atmaya özen gösteriyoruz. Hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerinde hem kendi insan kıymetimiz hem de oluşturduğumuz iş birlikleri ile Türkiye'nin dört bir yanında paydaşlarımızın hayatlarına olumlu yönde temas etmek için faaliyet gösteriyoruz. Sosyal sorumluluk faaliyetleri, düzenlenen ortak akıl toplantıları, bölge insanına katkı sunan yerel ve ulusal sponsorluklar, eğitim, kültür ve sanata verdiğimiz destek ile hayata değer katıyoruz.

6 Şubat'ta yaşanan deprem felaketinde, sahadaki acil ihtiyaçların teminini sağlamak ve yardımlarımızı deprem bölgelerine ulaştırmak için oluşturduğumuz 'Deprem Koordinasyon Grubu' ile çalışmalarımızı gerçekleştirdik. 13 gönüllü arkadaşımız Hatay bölgesinde arama kurtarma faaliyetlerine katıldı, diğer Akçansa gönüllüleri ise topluluk şirketlerimizle birlikte yardım paketlerinin hazırlığında aktif görev aldı.

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında depremden etkilenen çocuklar için umutlu bir gelecek kurmak amacıyla TOÇEV (Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı) iş birliğinde başladığımız Benim Mahallem projesi ile 1800 çocuğa psikolojik ve sosyal içerikli eğitimler verdik.

Okul öncesi, okul dönemi ve lise dönemi psikoeğitim içeriğinin yanında; aralarında masal anlatıcılığı, doğa pedagojisi ve beden perküsyonu gibi eğitici ve geliştirici aktivitelerin de yer aldığı eğitimler çocuklar tarafından ilgiyle karşılandı. Eğitimci psikologlar, ilkokul, ortaokul ve lise grubundaki çocuklarla 12'şer kişilik gruplar halinde çalışmalar gerçekleştirdi.

8 Mart Kadınlar Günü kapsamında Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) iş birliğiyle deprem bölgesindeki kadın kooperatiflerinden gıda ürünleri temin ederek, yine deprem bölgesinde yer alan ve kadınların çalıştığı misafirevlerine teslim ettik.

Uluslararası Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali sponsorluğunu üstlendik.

## Gönüllü Yolculuğum

Cumhuriyetimizin 100. yaşını kutladığımız bu özel yılda Temsa Motorlu Araçlar ile Gönüllü Yolculuğum projesini hayata geçirdik. Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında başlattığımız projeye gençlere destek vermeye devam ediyoruz. Gönüllü Yolculuğum Projesi lansmanında 24 gönüllümüz, kişi başı 12 gönüllü saati harcadı ve 100 öğrenciye ulaştı.

25 Ekim'de Sabancı Gönüllülerinin geniş katılımıyla Hatay Reyhanlı'da projenin lansmanını gerçekleştirirken, 2023-2024 eğitim-öğretim yılında hizmet vermeye başlayan Enerjisa Hatay Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 'Görsel Sanatlar Atölyesi', 'Müzik Atölyesi' ve 'Kütüphane' alanını özel etkinliklerle açtık.

Sabancı gönüllüleri ve öğrencilerin katıldığı çalışmalarda ritim çalışması ve beden perküsyonunun yanı sıra öğrencilerin görsel yaratıcılıklarını geliştirecek STEM Atölyesi düzenledik. Gönüllülerimiz ayrıca kütüphane alanında kitapların düzenlenmesine de katıldılar.



Gönüllü Yolculuğum projesi kapsamında, Bricks4Kidz® Türkiye iş birliğinde Akçansa Mehmet Akif Ersoy İlkokul'unda ikinci sınıf öğrencilerine legoların kullanıldığı robotik kodlama içerikli STEM dersleri verilmeye başlandı. Çocuklar, uzman eğitmenler eşliğinde özgün Bricks4Kidz® modellerinden kendileri için seçilen içerikleri inşa ediyor, çalıştırıyor, kodluyor ve yaratıcılıklarını geliştiriyorlar. Eğitim içerikleri ve uygulamalar ile mühendislik, mimarlık, fizik ve matematiğin temel kuramlarını da uygulamalı olarak öğrenen öğrenciler, aynı zamanda oyun oynayarak sosyalleşebiliyorlar. Yaş grubuna ve tecrübe seviyesine göre geniş bir yelpazede sunulan seçeneklerle, çocukların 3 boyutlu düşünme ve analitik becerilerinin geliştirilmesinin yanında yaratıcılık ve özgüvenlerinin de artırılması hedefleniyor.

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında hayata geçirdiğimiz STEM Sohbetleri ile lise öğrencileriyle buluşarak eğitici etkinlikler gerçekleştirdik. Akçansa

ve Temsa Motorlu Araçlar'dan gönüllülerin katılımıyla düzenlediğimiz panellerde, mühendislik başta olmak üzere STEM alanlarındaki meslekler, bu konulardaki uzmanlığın iş ve sosyal hayata sağladığı katkılar detaylı şekilde aktarılırken, gençlerin soruları yanıtlandı. 8 gönüllümüz kişi başı 3 saat gönüllü faaliyet yürüterek 190 öğrenciye ulaştı.

Cumhuriyetimizin 100. yılına özel hazırladığımız "100. Yıl Buluşması"nda ilkokul öğrencileriyle birlikte resim yaptık, 100. gurur yılımızda Atamızı hep birlikte andık. Sabancı Vakfı iş birliğinde genç kadınlara Diyarbakır'da eğitim programı düzenledik. Diyarbakır Sanayi Mektebi'nde gerçekleştirdiğimiz programda kadınların iş gücüne kazandırılması için 'İş Arama ve Bulma Becerilerinin Geliştirilmesi' eğitimi verdik.

"Geleceğini Kuran Genç Kadınlar & Akçansa İşe Başvuru Becerileri Eğitimi" düzenledik, 8 gönüllümüz, kişi başı 6 saat gönüllü saati harcayarak, 22 öğrenciye ulaştı.



## 100. Yıl Burs Projesi

Cumhuriyetimizin 100. yılını Akçansalı çocuklarımızla da kutladık. TOÇEV iş birliğinde yürüttüğümüz "İyiliğe Değerler - Çocuklarımız İçin Bizden Bize Yetenek ve Başarı Bursu" programımızı bu anlamlı yıla özel büyüttük. 2023-2024 eğitim döneminde 100 Akçansalı çocuğa burs imkanı sağladık.

Çanakkale, İstanbul ve Samsun'da düzenlediğimiz İletişim Toplantılarında tüm Akçansalılar bir araya geldi. Çalışanlarımızın geniş katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarda 2023 yılı değerlendirilirken, gelecek yılın hedef ve stratejileri anlatıldı. Toplantılarda ayrıca Akçansa'nın 'Türkiye'nin En Yüksek Paydaş Değerine Sahip Sürdürülebilir Yapı Malzemeleri Şirketi Olma' vizyonuna katkı sağlayan çalışanların kıdem plaketleri verildi.



# Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkilerde istihdam sağlamaktan sürdürülebilir kalkınmaya her alanda en yüksek değeri üretmeyi amaçlıyoruz. Yaşamı paylaştığımız doğaya, içinde bulunduğumuz topluma, çocuklarımıza ve tüm canlılara iyi birer komşu olmayı amaçlıyoruz; sağlık, kültür, sanat, eğitim, spor ve çevre alanlarında projeler üreterek daha parlak bir geleceğe birlikte ilerlemeyi hedefliyoruz.

Bulduğumuz yerlerde toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak genç yeteneklere istihdam fırsatları

sunmaya devam ediyor, onların bünyemizde yeteneklerini keşfetmelerine olanak sağlıyoruz. Kadın öğrencilerin sektörde deneyim kazanmalarını destekleyen 'Gençiz' programı ve genç yetenek işe alım programı olan Let's Shape The Future Together'in yanı sıra Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) öğrencilerine staj imkanı sunarak, çıraklık ve kalfalık eğitimi alan gençlere de destek veriyoruz. Büyükçekmece fabrika olarak, bölgemizde en fazla staj başvurusu yapılan alan olan elektrik ve mekanik alanlarında staj imkanı sunabilmemizi sağlayan, bu alanlarda usta öğretici belgesi sahibi çalışma arkadaşlarımız bulunuyor.

Diğer yandan, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile imzaladığımız protokol ile kurumlarımız arasında bilimsel araştırmalar, staj imkanları, eğitim programları ve endüstriyel projelerin geliştirilmesini amaçlayarak karşılıklı fayda sağlamayı hedefliyoruz. Bu stratejik ortaklık ile, yerel ekonominin güçlenmesine de katkı sağlayarak, akademik dünya ile iş dünyası arasında güçlü bir iş birliği örneği oluşturmayı amaçlıyoruz. Çanakkale'de, 2023 yılında 27 mavi yaka çalışanın 20'sini civar köylerden istihdam ettik. Ladik Fabrikamız ile yemek, temizlik, paketleme, ulaşım, inşaat, imalat ve montaj gibi destek hizmetlerini yerli firma ve çalışanlardan tedarik etmeye devam ediyoruz.

Gönüllülerimizin katkıları ile bulunduğumuz bölgelerde çocukların gelişimlerine destek vermeye de devam ediyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yaşını kutladığımız 2023 yılında Temsa Motorlu Araçlar ile hayata geçirdiğimiz Gönüllü Yolculuğum projesi kapsamında, Bricks4Kidz® Türkiye iş birliğinde Akçansa Mehmet Akif Ersoy İlkokul'unda ikinci sınıf öğrencilerine legoların kullanıldığı robotik kodlama içerikli STEM dersleri veriyoruz. Çocuklar, 2023- 2024 eğitim öğretim senesi boyunca sürececek derslerde uzman eğitimciler eşliğinde özgün Bricks4Kidz® modellerinden kendileri için seçilen içerikleri inşa edecek, çalıştıracak, kodlayacak ve yaratıcılıklarını geliştirecekler.





# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu



### YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

#### 1. Görüş

Akçansa Çimento Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2024

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### A) Genel Bilgiler

<b>Şirket Ünvanı</b>	: Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
<b>Şirket Merkez Adres</b>	: Barbaros Mahallesi Kardelen Sokak No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir /İstanbul
<b>Şirket Merkez Telefon-Fax</b>	: 0216 571 30 00-0216 571 30 31
<b>Şirketin ticaret sicil numarası</b>	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 129269
<b>Mersis No</b>	: 0229-0003-9470-0017
<b>Şirketin internet sitesi</b>	: www.akcansa.com.tr
<b>Şirket Sermayesi</b>	: Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 -TL, çıkarılmış sermayesi 191.447.068,25 -TL'dir.
<b>Rapor Dönemi</b>	: 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023
<b>İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör</b>	: Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Akçansa" ya da "Şirket" diye anılacaktır) çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi konusunda faaliyet göstermektedir.

**Ortaklık Yapısı** :

	PAY TUTARI TL	PAY ORANI %	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	76.035.136,43	39,72	7.603.513.643
HEIDELBERGCEMENT AG.	76.035.135,41	39,72	7.603.513.541
HALKA AÇIK KISIM	39.376.796,41	20,56	3.937.679.641
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>191.447.068,25</b>	<b>100,00</b>	<b>19.144.706.825</b>

Ortaklık yapısı, sermayeye doğrudan %5 veya daha fazla paya sahip kişileri göstermektedir.

### İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirketimizin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

### Yönetim Kurulu

Burak Orhun, Başkan	12.05.2021-29.03.2024
Hakan Gürdal, Başkan Yardımcısı	29.03.2021-29.03.2024
Şebnem Önder, Üye (*)	19.09.2022-29.03.2024
Dr. Carsten Sauerland, Üye	29.03.2021-29.03.2024
Bülent Bozdoğan, Bağımsız Üye (*)	30.04.2022-29.03.2024
Dr. Markus Slevogt, Bağımsız Üye	29.03.2021-29.03.2024

Şirket Genel Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmiştir.

\*Şirketimizin 29.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilen Cevdet Alemdar ve Mehmet Sami görev süreleri içinde yönetim kurulu üyeliklerinden istifaen ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 20.04.2022 tarihli kararı ile Cevdet Alemdar'ın istifasının aynı tarihinden itibaren geçerli olmak üzere kabul edilmesine ve boşalacak Yönetim Kurulu Üyeliği görevine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Duygu Kırcı'nın atanmasına karar verilmiştir. Duygu Kırcı görev süresi içinde istifaen görevinden ayrılmış olup, yerine 19.09.2022 tarihi itibarıyla yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Sn.Şebnem Önder'in atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 30.04.2022 tarihli kararı ile; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğinden 30.04.2022 tarihinden geçerli olmak üzere istifa eden Mehmet Sami'nin istifasının kabulüne; boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne Kurumsal Yönetim Komitesince Yönetim Kuruluna sunulan tavsiye karar doğrultusunda 30.04.2022 tarihinden geçerli olmak üzere, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Bülent Bozdoğan'ın atanmasına karar verilmiştir.

Şirket yönetim kurulu üyeliklerinin seçiminde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme yükümlülüklerine uyulur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen en az 6 en çok 8 üyeden oluşur ve en çok 3 yıl için seçilebilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Genel Kurul'da seçilen yönetim kurulu üyeleri arasında iki bağımsız üye bulunur. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, bağımsızlık beyanı sunan ve Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından önerilen kişiler arasından seçilir. Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" oluşturulmuştur.

### Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme' de tanımlanmıştır. Yöneticilerin yetki ve sorumluluklarına ise Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer verilmemiştir. Ancak, söz konusu yetki ve sorumluluklar Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir.

### Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 tarihleri içinde 4 adet yüz yüze, 33 adet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile toplam 37 toplantı yapmış ve 88 adet karar almıştır. Kritik konuların iletişimi de dahil olmak üzere Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konuların içerikleri Yönetim Kurulu Üyelerine gerekli inceleme ve çalışmalarını yapmalarını teminen ön bilgilendirme komitesi tarafından en az iki hafta önceden dosya halinde yazılı olarak iletilmektedir.

1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Her yıl düzenli olarak Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyetlerini yerine getirirken İç tüzükleri kapsamında işlem yapmaktadırlar. Denetimden Sorumlu Komite'de mevcut üye yapılarından dolayı 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere toplanarak toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komitelerin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur.

Komitelerin mevcut çalışma esasları şirketimiz internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Ön bilgilendirme komitesi, yönetim kurulu toplantıları öncesi yönetim kuruluna sunulacak konularda gerekli detaylı araştırmaları yaparak detaylı sunumlar hazırlamaktadır. Şirket İç Denetim Müdürü Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında ilgili konuları ve raporlarını Denetimden Sorumlu Komite üyelerine sunmaktadır.

### Komiteler

#### Denetimden Sorumlu Komite

Bülent Bozdoğan, Başkan  
Dr. Markus C. Slevogt, Üye

#### Kurumsal Yönetim Komitesi

Bülent Bozdoğan, Başkan  
Dr. Markus C. Slevogt, Üye  
Dinçer Bulan, Üye

#### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Dr. Markus C. Slevogt, Başkan  
Bülent Bozdoğan, Üye

#### Denetçi

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

### Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine riayet etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve Şirket'in hizmet aldığı bahsi geçen kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

### Üst yönetimde yıl içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübeleri

Rapor tarihi itibarıyla görev başında bulunan üst düzey yöneticilerimiz aşağıda yer almaktadır.

#### Vecih YILMAZ /Genel Müdür

Vecih Yılmaz, 2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, eş zamanlı olarak aynı üniversitede Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yan dal programını tamamlamıştır. 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2005 yılında Deloitte bünyesinde denetçi olarak başlayan Sn. Yılmaz, 2009 yılında Sabancı Topluluğu'na katılarak, 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Enerjisa Enerji'de Finansal Kontrol ve Risk Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015-2017 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2017 yılında tekrar Sabancı Topluluğu'na katılan Sn. Yılmaz, Haziran 2017 ve Nisan 2019 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanmış ve ayrıca Kordsa ve Yünsa'da Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Sn. Yılmaz, Nisan 2019 tarihinden Aralık 2022 tarihine kadar Çimsa'da Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı rolünü yürütmüştür. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmıştır.

#### Ülgen ERYÜREK ASLAN /Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına Bayındır Holding Finans Grup Başkanlığında MT olarak başlamış, daha sonra HEAŞ bünyesinde Bütçe Planlama Şefi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Marmara Ünivesitesi İngilizce İşletme Fakültesinde Finans ve Muhasebe dalında yüksek lisansını tamamlayarak, Şubat 2004 'te Akçansa Çimento A.Ş. ye Finansal Raporlama ve Analiz Uzmanı olarak katılmıştır. 2004 yılından beri, Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi, Finansal Planlama Analiz, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Strateji ve İş geliştirmeye Müdürü, Çimento ve Hazır Beton Satış Planlama ve Pazarlama Grup Müdürü görevlerinde bulunmuş olup, 1 Şubat 2023 tarihinden beri de Strateji ve Kurumsal Performans Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 15 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları pozisyonuna atanmıştır.

#### Dr.Gergely BOROSI / Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler

Dr.Gergely Borosi, 1998 yılında Macaristan'daki Miskolc Üniversitesi'nden Proses Mühendisi olarak mezun olmuştur. Ayrıca Almanya'daki Otto-von-Guericke Üniversitesi Magdeburg'dan doktora derecesine (2003) ve Ukrayna KROK Business School Kyiv'den MBA derecesine (2016) sahiptir. Kariyerine Otto-von-Guericke Üniversitesi'nde Bilimsel Asistan olarak başlamıştır. Çimento sektörüne 2002 yılında geçiş yapmış ve o tarihten itibaren Holcim Group'ta İsviçre'de teknik merkezde Danışman ve Proje Müdürü gibi farklı pozisyonların yanı sıra Rusya, Nijerya ve Suriye'de Proses Müdürü, Üretim Müdürü ve Fabrika Müdürü gibi farklı pozisyonlarda çalışmıştır. 2013-2014 yılları arasında Rusya Knauf Insulation Tyumen Fabrikası'nda Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Ukrayna'daki HeidelbergCement'in Kryvyi Rih Fabrikası'na Fabrika Müdürü olarak atanmış ve 2016 yılında HeidelbergCement Ukrayna Teknik Direktörü pozisyonuna geçmiştir. 2017-2022 yılları arasında Kazakistan'da HeidelbergCement KazakistanTeknik Direktörü olarak görev yapmıştır. 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler pozisyonuna atanmıştır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### Jason Cole SOUTH / Genel Müdür Yardımcısı – Finans

Jason South, Sam Houston State University Ekonomi bölümünden 2002 yılında mezun olmuş ve MBA eğitimini 2008 yılında Texas Christian University İşletme bölümünde tamamlamıştır. Kendisi profesyonel kariyerine 2003 yılında Hanson Aggregates Products Inc.'da muhasebe alanında başlamış ve 2010 yılı Ağustos ayına kadar “Kredi Analisti”, “Ticari Pazar Uzmanı” ve “Kıdemli Finansal Analist” pozisyonlarında çalışmıştır. Ağustos 2010- Kasım 2021 tarihleri arasında Lehigh Hanson'da sırasıyla “Finansal Analiz Müdürü”, “Strateji ve Gelişim Müdürü”, “Finansal Planlama ve Analiz Kıdemli Direktörü” ve “Finansal Planlama ve Analiz Genel Müdür Yardımcısı” olarak sorumluluk almıştır. 13 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.

### Ümit ÇETİN/ Genel Müdür Yardımcısı – Çimento Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme

Ümit Çetin, 2006 yılında Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans bölümünden mezun olmuştur. Kendisi 2007-2008 yıllarında Ernst&Young'da Denetçi, 2008-2009 yıllarında Hayat Holding'de İç Denetçi, 2009-2012 yıllarında Olmuksa'da İç Denetim Yöneticisi, 2012-2015 yılları arasında Çimsa'da İç Denetim Müdürü ve 2015-2019 yılları arasında Çimsa'da Genel Müdür Yardımcısı-Tedarik Zinciri olarak çalışmıştır. Ekim 2019 ve Kasım 2021 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma ve Lojistik” pozisyonunda görev almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla “Genel Müdür Yardımcısı – Çimento Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme” pozisyonuna atanmıştır.

### İlker KOÇ / Genel Müdür Yardımcısı -Hazır Beton, Agregası Satış ve Pazarlama

İlker Koç, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamış, yüksek lisans derecesini Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA) alanında almıştır. Kendisi çalışma hayatına 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında HeidelbergCement Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Arge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020- Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla “Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agregası Satış ve Pazarlama” pozisyonuna atanmıştır.

### Sinan İNAÇ / Genel Müdür Yardımcısı -Satınalma ve Lojistik

Sinan İnaç, 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kendisi, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentoş'ta başlamış ve 2003 – 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 – 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 – 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 – 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü(Çimento ve Hazır Beton), 2017 – 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla “Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma ve Lojistik” pozisyonuna atanmıştır.

### Mustafa Erhan ARSLAN / Fabrika Müdürü-Büyükçekmece Fabrika

Mustafa Erhan Arslan, 2001 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2003 yılında İstanbul Teknik Üniversitesinde Makina Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Kendisi 2004 yılından bu yana Akçansa'da sırasıyla Tesis Mühendisi, Proje Mühendisi, Proje Uzmanı, Proje Yöneticisi-Ladik Yatırım, Proje ve Yatırım Müdürü, Bakım, Yatırım ve Proje Müdürü, Bakım, Yatırım ve Proje Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 25.11.2022 tarihinde Fabrika Müdürü-Büyükçekmece Fabrika olarak atanmıştır.

### Ömer Sinan GENÇ / Fabrika Müdürü-Çanakkale Fabrika

Ömer Sinan Genç, Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden 2002 yılında mezun olmuştur. Kendisi şirketimizde 2007 yılından bu yana sırasıyla Üretim Mühendisi – Ladik Fabrika, Yarı Mamul Şefi – Büyükçekmece Fabrika ve Üretim Müdürü – Büyükçekmece Fabrika olarak çalışmıştır. 02.10.2017 tarihi itibarıyla Fabrika Müdürü-Ladik olarak atanmış ve 15.10.2018 tarihi itibarıyla de Fabrika Müdürü-Çanakkale Fabrika olarak atanmıştır.

### Devrim Özgür DEMİR / Fabrika Müdürü-Ladik Fabrika

Devrim Özgür Demir, Anadolu Üniversitesi, Kimya Mühendisliği Bölümü'nden 1994 yılında mezun olmuştur. Kariyerine 1997 yılında Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar firmasında Kalite ve Üretim Mühendisi olarak başlayan Devrim Özgür Demir 08.1997-10.2018 yılları arasında Karçimsa'da Üretim & Bakım Şefi ve Akçansa'da sırasıyla Klinker Üretim Şefi-Çanakkale Fabrika, Üretim Müdürü-Ladik Fabrika ve Kalite Müdürü-Büyükçekmece Fabrika olarak çalışmıştır. 15.10.2018 tarihinde Fabrika Müdürü-Ladik Fabrika olarak atanmıştır.

## Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler

31 Aralık 2023 itibarıyla Akçansa personel sayısı 1.005 kişidir.

01.01.2022 – 31.12.2023 dönemini kapsayan 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü, 31 Aralık 2023 tarihinde sona ermiş ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Çimse- İş Sendikası arasındaki 01.01.2024-31.12.2025 tarihlerini kapsayacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlanmıştır. Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında düzenlenen yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 31 Ocak 2024 tarihinde tarafların 2 senelik anlaşmasıyla sonuçlanmıştır.

Anlaşma sonuçlarının özeti aşağıdadır;

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2024 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2023 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %60 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında 01.01.2025 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2024 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine, TÜFE+3 oranında zam yapılacaktır.

Çalışanların beşer yıllık kıdemlerine isabet eden aylarda kıdem teşvik primi ödemesi yapılmaktadır.

## Şirket'le muamele yapma ve rekabet yasağı

Şirketimizin 24.03.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri kapsamında gerekli izin verilmiştir.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### B) Mali Haklar

01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri içinde Şirket, hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş; kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış; şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir. 24 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 60.000 TL ödenmesine karar verilmiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası belirlenmiş olup İnternet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

### Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

	1 Ocak –31 Aralık 2023
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	37.794.921
İşten ayrılma sonrası faydalar	1.388.552
Diğer uzun vadeli faydalar	1.010.564
<b>Toplam kazançlar</b>	<b>40.194.037</b>
<b>SGK işveren payı</b>	<b>1.870.993</b>

### C) Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Akçansa olarak, yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile ileri teknolojileri üretim sistemlerimize entegre ederek çevresel etkimizi düşürmeyi ve “birlikte gelişim” anlayışı ile şirketimize ve sektörümüze katkı sunmayı hedefliyoruz.

Müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda iş süreçlerimizi optimize ediyor, üretim ve kalitenin temel performans parametrelerinden ödün vermeden yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yönetiyoruz.

Yeni ürün geliştirme ve ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın (bildiri) çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerimizi üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Materials Global Ar-Ge birimi iş birliği ile sürdürüyoruz.

“Gelecek için sorumlu çalışma” prensibi çerçevesinde düşük karbon ekonomisine geçiş için çalışmalar yürütmeye öncelik veriyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda belirlediğimiz CO<sub>2</sub> Yol Haritası ve oluşturduğumuz Düşük Karbonlu/ Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planı ile tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odağında ele alıyoruz.

Yenilikçi anlayışı sahiplenmeye, operasyonlarımızın merkezine dijital dönüşüm ve inovasyonu yerleştirmeye devam ederek, ülkemizdeki mega projelerin önemli bir çözüm ortağı olmaya devam ediyoruz.

### 2023 Yılında Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:

- Halkalı İspartakule Demiryolu İnşaatı projesi kapsamında; prekast segment betonları için ihtiyaç duyulan erken dayanımı ve durabilitesi yüksek betonların tasarlanması
- İnşaat sektöründe dijital dönüşümün öncüsü 3 boyutlu yazıcılar ile ilgili Ar-Ge çalışmalarının yapılması ve bu yazıcılar ile kullanılacak harç çalışmalarının gerçekleştirilmesi, 3 boyutlu yazıcı ile üretilen yapay resiflerin Marmara Denizi'ne bırakılması
- Karbonsuzlaştırma stratejisi kapsamında teknoloji değerlendirilmesi, alternatif teknolojilerin önceliklendirilmesi ve uygulanabilirliklerinin araştırılması

### Devam Eden Önemli Ar-Ge Projeleri:

- Çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların (puzolanlar) kullanımının ve düşük karbonlu/düşük klinkerli üretim teknolojilerinin araştırılması
- İnşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm ile çimento ve beton üretiminde kullanımının araştırılması
- Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın Hidrojen Vadisi Platformu kapsamında; yakıt karışımında hidrojen ve oksijen kullanılabilirliği ile hidrojenin fabrika baca gazındaki CO<sub>2</sub> ile birleştirilerek etanol/metanol üretiminde kullanımının araştırılması

### D) Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

#### Sektördeki gelişmeler ve sektörü etkileyen ana faktörler

2023 yılı ilk 10 aylık verilere göre çimento üretiminde, geçen yıla oranla %10,6'lık bir artış yaşanmıştır. Aynı dönemde üretilen çimentonun ise yaklaşık %19,5'i ihraç edilmiştir. 2023 ilk 10 aylık dönemde iç satışlarda %20,2 artış yaşanırken çimento ihracatında ise %17,7'lik düşüş gerçekleşmiştir.

TÜİK verilerine göre, 2023 yılı ilk 10 aylık dönemde, çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülke Arnavutluk olurken bu yılda özellikle Amerika Birleşik Devletleri, İsrail, Suriye, İtalya, Haiti, Romanya gibi ülkelere de ihracat yapılmıştır.

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarının 2023 yılının III. Çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %24,9, yüzölçümü %21,7, daire sayısı %35 artmıştır. Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2023 yılının III. Çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %13,7, yüzölçümü %14,0 ve daire sayısı %14,9 oranında azalmıştır. Konut satışları 2023 yılının ilk10 aylık döneminde önceki yılın aynı dönemine göre göre %14,3 azalarak 993,835 oldu.



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### Üretim kapasitelerimiz

Fabrika ve tesislerimizin kapasiteleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

	Fabrika ve Tesislerimizin Kapasiteleri Bin ton/yıl			Terminal İşletim Kapasitesi Bin ton/yıl
	Çimento	Bin ton/yıl	Agrega	İşletim
İstanbul (Büyükçekmece)	2.528	1.943	-	-
Çanakkale	5.500	4.450	-	-
Samsun (Ladik)	1.014	644	-	-
Bursa	-	-	840	-
Tekirdağ (Saray)	-	-	897	-
Yalova	-	-	-	384
İzmir (Aliağa)	-	-	-	225
İstanbul (Ambarlı)	-	-	-	745
Yarımca	-	-	-	700

### İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi

Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirketlerinden biri olan Akçansa, çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor.

Orta Anadolu İhracatçılar Birliği'nin verilerine göre 2023 yılı Türkiye geneli çimento sektörü ihracat miktarı 19.6 milyon ton ve 1 milyar 261 milyon dolar olarak gerçekleşti. Akçansa'nın 2023 senesindeki toplam ihracatı ise 2.3 milyon ton oldu. Akçansa söz konusu ihracat rakamıyla 2023 yılında sektörde yüzde 11 paya sahip oldu.

Bununla beraber, Akçansa Port markası ile limancılık iş kolundaki faaliyetler, geçmiş dönemlerde olduğu gibi 2023 yılında da güçlü şekilde devam etti. Ambarlı limanında şirketin kendi yükleri ile dışarıya sağlanan hizmetlerde müşterilerin taleplerine zamanında, hızlı ve operasyonel mükemmeliyette çözümler üretiliyor.

Sürdürülebilirlik konusunu tüm faaliyetlerinin merkezinde tutan Akçansa, 2011 yılından bu yana gönüllü olarak katıldığı ve çevresel performansını tüm paydaşlarıyla şeffaf olarak paylaştığı Karbon Saydamlık Projesi (CDP -Carbon Disclosure Project) 2023 İklim Değişikliği Programı'nda skorunu B seviyesinden A- (liderlik) seviyesine yükseltirken, sektöründe ilgili programda liderlik notunu alan tek Türk çimento firması oldu. Şirket bununla birlikte CDP Su Güvenliği programında skorunu B seviyesinde korumaya devam etti.

Akçansa, inovasyon ve kurum içi girişimcilik kültürünü güçlendirmek için fikir geliştirip çözüm üretmeye teşvik eden İnovasyon Programı'nın ikinci dönemine 'Gelecek bu yolda şekilleniyor' mottosuyla başladı. Şirket diğer yandan toplumsal değer oluşturan çalışmalarına da devam ediyor. Akçansa'nın Gönüllü Yolculuğum sosyal sorumluluk projesi çatısı altında çocukların ve gençlerin yarınlarını desteklediği STEM Atölyeleri ve STEM Sohbetleri devam ediyor.

Akçansa, fabrikalarındaki tüm proses bacalarında kurulu olan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile bacalardaki tüm yanma gazı ve toz parametrelerini 7/24 anlık olarak ölçüyor ve bu değerleri yine anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve bağlı İl Müdürlükleri'ne raporluyor. Ayrıca, tüm bacalarındaki toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan 3 aylık ve yıllık periyodik ölçümler ile düzenli olarak kontrol edilerek, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanıyor. Şirket, başarılı çalışmalarını devam ettirmek için en büyük önceliğinin her zaman ve her koşulda iş güvenliği ve işçi sağlığı olduğu düşüncesiyle her türlü önlemi yasal düzenlemelere uygun şekilde alıyor.

Akçansa'nın hazır beton markası Betonsa ise düzenlediği özel eğitim programları ile sektörel birikimini paydaşlarının yararı için kullanmaya devam ediyor. Betonsa, periyodik olarak, müşterilerine, inşaat firmalarına ve şantiye teknik personellerine, yapı denetim firmalarına yerel ve merkezi otoritelerden katılan mühendis ve teknik personeller ile üniversite öğrencilerine eğitimler vermeyi sürdürüyor. Söz konusu eğitimlerde beton teknolojisi, betonun dayanıklılığı, bakım ve kürün önemi anlatılıyor. Betonsa ayrıca 'Satış, Kalite ve Saha/Operasyon' alanında görev yapan çalışanları için de eğitimler düzenliyor.

### Yatırımlardaki Gelişmeler & Teşvikler

Şirket'in 31 Aralık 2023 itibarıyla; ömrünü tamamlamış lastikten yakıt hazırlanmasına ilişkin olarak, 25.10.2021 tarih ve 528875 no.lu 18,6 milyon TL toplam yatırım tutarlı yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 itibarıyla yatırım harcamalarının toplamı 949.869.852 TL olarak gerçekleşmiştir.

### E) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir. Zorunlu olmayan ve tam uyum sağlanamayan diğer ilkeler açısından ise Şirketimiz ve menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Şirketimiz; pay sahipleri hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun çalışmaların hayata geçirilmesini hedefler. Bu doğrultuda tüm ortakların, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 17.02.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile ilgili duyuruların son durumuna aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akçansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Akçansa, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam edilmesi planlanmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <http://www.akçansa.com.tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz/> internet adresinde ve <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akçansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s> adresinde yer almaktadır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### VİZYON

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak.

### MİSYON

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize,
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza,
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza,
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize ve
- Diğer tüm paydaşlarımıza, değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

Şirketin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ayrıca bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeler de Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında birebir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu bu süreci yılda en az dört kez tekrarlamaktadır.

### Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Halka açıklık, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık sorumluluğunu yerine getirmektir. Kamuyu Aydınlatma ve şeffaflık prensipleri ve Bilgilendirme politikamız gereği Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde e-Şirket uygulaması ile yatırımcılarımıza "Bilgi Toplumu Hizmetleri" erişimi sağlanmaktadır. Bilgi Toplumu Hizmetlerine [www.mkk.com.tr](http://www.mkk.com.tr) e-Şirket Şirketler Bilgi portalından veya Şirketimizin web sitesinden [www.akçansa.com.tr](http://www.akçansa.com.tr); Yatırımcı İlişkileri Bölümünde yer alan Bilgi Toplumu Hizmetleri bölümünden bu adrese ulaşabilirler.

Şirketin tescil edilmiş olan internet sitesinde İnternet adresi: [www.akçansa.com.tr](http://www.akçansa.com.tr) internet sitesinde İngilizce bölümde yer almaktadır. Bu bölümde de uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından hazırlanmıştır.

2023 yıl sonu itibariyle 3 adet analist toplantısı, 1 yerel konferans (3 oturum, 14 şirket, 27 katılımcı), 1 uluslararası konferans (4 oturum, 5 şirket, 6 katılımcı) ve portföy yönetim şirketleri ve fonlarla 71 ayrı toplantı yapılmıştır.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında internet sitesini pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgisine [www.akçansa.com.tr](http://www.akçansa.com.tr) adresinde sunmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir. İnternet sitemizde kurumsal tanıtım, ürün ve hizmetlerimiz, yönetim sistemlerimiz, finansal göstergelerimiz, faaliyet raporlarımız, yatırımcı merkezi, mali tablolarımız, Bilgilendirme politikamız, çevre faaliyetlerimiz, sosyal sorumluluk bilinci ile yürüttüğümüz faaliyetlerimiz, insan kaynaklarımızı içeren politikalarımız gibi bilgilere yer verilmiştir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyonumuz ve misyonumuz
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket esas sözleşme
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Basın açıklamaları
- Özel durum açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve toplantıda hazır bulunanlar listesi
- Vekâletname örneği
- Kurumsal yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret politikası
- Sıkça sorulan sorular bölümü

### Kar Dağıtım Politikası

Şirketin Kar Dağıtım Politikası;

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Şirket'in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; Ortaklara dağıtılabilir karın minimum %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Esas Sözleşme' mizin ilgili 33. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dâhilindedir.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.' nin Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı' nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olup olmamasına ve gündemdeki proje ve fonların durumlarına göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kar Dağıtım Politikası 26 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

### İnsan Kaynakları Politikası

Sahip olduğu başarıya ulaşmada en önemli rolün insan kaynağına verilen değer olduğuna inanan ve çalışanlarını tüm faaliyetlerinin temelinde gören Akçansa; sürekli gelişim ve yüksek performansı sağlayacak uygulamalarıyla nitelikli insan gücüne sahip, sektöründe örnek ve her zaman tercih edilen işveren olmayı benimsemiştir.

Sabancı Holding ve HeidelbergCement ile iş birliği içinde çağdaş İnsan Kaynakları uygulamalarını sürdüren, çalışanlarının memnuniyetine ve verimliliğine katkıda bulunacak bir iklim yaratan Akçansa, karşılıklı güven ve saygı kültürü içerisinde çalışanlarını "Akçansalı olmak" kimliğinde buluşturmaktadır.

Akçansa, İnsan Kaynakları stratejilerini ve öncelikli hedeflerini belirlerken, şirket iş hedeflerinin yanı sıra, ulusal ve küresel ekonominin oluşturduğu ortamı ve faaliyet gösterilen çimento, hazır beton ve agrega sektörlerine ve limancılık İş koluna özgü şartları da ayrı ayrı göz önünde bulundurmaktadır.

Akçansa'nın sunduğu eşitlikçi çalışma ortamında çalışanların din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi nitelikleri hiçbir koşulda sorgulanamaz ve ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir uygulamaya yer verilemez. Şirket geçmişinde ayrımcılık konusunda çalışanlardan gelen herhangi bir olumsuz geri bildirim bulunmamaktadır.

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında imzalanan 01.01.2022 – 31.12.2023 süreli grup toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü sona ermiş ve 31.01.2024 tarihinde 01.01.2024 – 31.12.2025 süreli yeni grup toplu iş sözleşmesi bağlatılmıştır.

### Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Akçansa'da kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde tanımlanan olası riskleri, kurumsal risk yönetimi standart uygulamalarına ve iyi uygulamaları baz alarak yönetiyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda belirlenen yüksek önem seviyesinde bulunan riskleri düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

Akçansa'da 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uyumlu olarak Riskin Erken Saptanması komitesi oluşturulmuş olup; Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını etkileyebilecek risklerin kurumsal risk yönetimi iştahına uygun olarak aksiyonlarına yönelik çalışmalar yapılıyor. İlgili komiteye düzenli aralıklarla riskler ve alınan önlemler sunuluyor ve bilgilendirmeler gerçekleştiriliyor.

Kurumsal Risk Yönetimimiz ile birlikte, risklerin tespiti, tanımlanması, etki, olasılık ve risk skorlarının hesaplanması, alınan önlemlerin açıklanması ve risklerin takip edilmesi için çeşitli yöntemler ve raporlamalar kullanıyoruz.

Raporlamaları çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) ve sürdürülebilirlik boyutları ile ele alarak bütünlüklü bir yaklaşım ile ilerletiyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş, üretim faaliyetlerinin değerlendirilmesi, operasyonların çevreye duyarlı yürütülmesi, doğal kaynakların etkin kullanımı, yatırımcı ilişkileri, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, insan odaklı yönetim kültürü ve olası şirket operasyonlarımız üzerindeki etkileri ile ilgili boyutları değerlendirerek riskleri açısından koordineli bir şekilde analiz ediyoruz.

Akçansa olarak İklimle bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) imzacısı olarak iklim riskleri ve diğer ÇSY boyutlu risklerin hem Kurumsal risk yönetimine hem de iş sürekliliği ve kriz yönetimine entegre edilerek beraber takip edilmesi faaliyetlerimiz arasında yer almaktadır.

### İş Sürekliliği Yönetimi

ISO 22301 Standardı baz alarak Akçansa bünyesinde bulunan faaliyetleri olası kesinti sonrasında kabul edilebilir bir seviyede sürdürebilmesi amacıyla yürütülen İş Sürekliliği Yönetimi Projesi 2023 yılında başlatılmış ve tüm Şirket bünyesinde yayılarak devam etmektedir.

İlgili proje çerçevesinde, bir iş kesintisi ile kriz yönetimi ve iş sürekliliği/ iş kurtarma planları ile hızlı ve etkin bir şekilde yönetilmesi ve Akçansa'nın faaliyetlerini, finansallarını, itibarını ve paydaşlarına olası etkilerin giderilerek iş sürekliliğinin kapsanması hedeflenmektedir.

Tüm bunlara ek olarak Afet yönetimi ve dayanıklılık kapsamında yapılan çalışmalar etkin ve verimli olarak süreçlere entegre edilmektedir.

İç Kontrol mekanizmasına ilişkin olarak; İç Denetim Müdürlüğü bulunmakta olup, faaliyet amaçları ve prensipleri açıkça tanımlanmıştır. İç Denetim Müdürlüğü, Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri etkin bir şekilde mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedirler. Yılda en az 4 kere yapılan Denetim Komitesi toplantılarında raporlamalarını Komite'ye sunmaktadır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

İşletmenin finansman ihtiyaçları şirketin ihracat potansiyeline paralel olarak kısa ve orta-uzun vadeli ihracat taahhütlü, Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetimin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskleri sınıflandırmış olup gerekli önlemler alınmıştır. Mali risk; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek olan risk faktörlerini kapsamaktadır. Doğal risk ise yangın, deprem gibi afetler ve performansımızı etkileyebilecek diğer tüm riskleri içermektedir. Tüm tesislerimiz doğal risklerin en aza indirgenmesi doğrultusunda sigortalanmaktadır. Şirketimiz herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için önemli bir teknolojik altyapı olan SAP sistemini kullanarak faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip etmekte, ölçümleme ve işleme imkânı sağlayarak karar destek süreçlerinin desteklenmesi ile beşerî hatalar ortadan kaldırılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırmış ve ayrıca yedekleme sistemi gibi yatırımlara ağırlık vermiştir. Şirketimiz; alacak riski, kur riski, konsantrasyon, rekabet ve satış kanalları verimlilik risklerini aylık olarak takip etmektedir.

### İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Akçansa gerekli hallerde piyasa koşullarına bağlı olarak işletme sermayesini güçlendirici, maliyet yapısını sürekli iyileştirici, döviz endeksli nakit giriş ve çıkışlarını dengeleyici, güçlü finansman kabiliyetini destekleyici, şirket prosedürlerine uygun hedging amaçlı faaliyetlerine devam etmektedir.

### Şirketin bağlı ortaklık, iştirak ve bağlı menkul kıymet bilgileri

Şirket	Faaliyet yerleri	Ortaklık şekli	Pay oranı(%)
Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	8,98
Altaş Ambarlı Liman Tes. A.Ş.	Türkiye	İştirak	14
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	15
Arpaş Ambarlı Römorkaj ve Pilotaj Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	16
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	Türkiye	İştirak	16

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

### Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Yoktur.

### Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

### Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

### Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar mevcuttur. Bu davalar Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar değildir.

### Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

1 Ocak 2023– 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

### Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler

2023 yılında başta eğitim kurumları olmak üzere, çeşitli kurum ve kuruluşlarına toplam 61.575.094 TL tutarında yardım ve bağış yapılmıştır.

### Genel Kurul Bilgileri

2022 yılı mali dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 Mart 2023 tarihinde Sabancı Center 4. Levent/İSTANBUL adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet ilanı yasal süresi içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 02 Mart 2023 –10781 sayılı nüshasında ilan olunmuştur. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları Şirket web sitesi [www.akçansa.com.tr](http://www.akçansa.com.tr) adresinde toplantı tarihinden üç hafta önce ortakların bilgisine sunulmuştur. Toplantı gündeminde boşalan yönetim kurulu üyeliklerine yapılan atamaların onaya sunulmasına, kar dağıtımına, denetçinin seçilmesine, dönem içinde yapılan bağışlara ilişkin bilgi maddesine ve bir sonraki mali dönem için bağış ve yardım üst sınır belirlenmesine ilişkin gündem maddeleri bulunmuştur Pay sahipleri tarafından yazılı olarak cevaplanması istenen gündem önerisi verilmemiştir. 2023 yılı içerisinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında söz almak isteyen tüm ortaklara konuşma ve soru sorma imkânı verilmiş, tüm sorular Genel Kurul Divan Başkanı tarafından süre sınırlaması olmadan cevaplandırılmıştır. SPK "Kurumsal Yönetim İlkeleri" (II-17.1) 1.3,5 maddesi gereği Genel Kurul Toplantısında sorulan sorular ve verilen cevaplar toplantı tutanağına işlenmiş ve Şirket internet sitesi aracılığıyla da kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul tutanakları [www.akçansa.com.tr](http://www.akçansa.com.tr) adresinde sürekli pay sahiplerine açık tutulmaktadır. 24.03.2023 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul 31.03.2023 tarihinde tescil olmuş ve 31.03.2023 tarih 10803 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan olunmuştur.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Esas Sözleşme'nin 28. maddesi gereğince, Genel Kurul toplantılarında oylar açık olarak ve el kaldırmak suretiyle ve/ veya elektronik ortamda katılımla verilir. Ancak Genel Kurul toplantılarında temsil edilen oyların çoğunluğuna sahip olan hissedarların yapacakları talep üzerine, yazılı veya gizli oya başvurmak zorunludur. Genel kurul sırasında pay sahipleri ve temsilcileri önerge vermek suretiyle gündem maddelerine ilişkin görüş/önerilerini sunabilirler.

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamındaki birleşme ve satın almaları da içeren önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Esas sözleşmede bu konuda oy haklarının sınırlandırılması ya da oy üstünlüğü konusunda bir hüküm bulunmayıp, TTK, SPK ve Esas Sözleşme düzenlemelerine uyulur.

### Kar dağıtımı

Şirketin 24.03.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2022 yılı kârından 191.447.068,25 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 130,58 (brüt) % 117,53 (net) oranında toplam 250.000.000,00 TL kâr payının 27.03.2023 tarihinden itibaren nakden dağıtılmasına karar verilmiş olup, kar dağıtım işlemleri 29.03.2023 tarihinde tamamlanmıştır.

### Faaliyet Bilgileri

2023 yıl sonu itibariyle yurt içi satış ciromuz 14,49 milyar TL, yurt dışı satış ciromuz ise 4,23 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

## F) Finansal Durum

### Özet Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar	7.783.573.734
Duran Varlıklar	11.827.672.340
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>19.611.246.074</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.369.948.587
Uzun Vadeli Yükümlülükler	443.711.561
<b>Toplam Yükümlülükler</b>	<b>5.813.660.148</b>
Özkaynaklar	13.797.585.926
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>19.611.246.074</b>

Kar veya Zarar Tablosu	31 Aralık 2023
Hasılat	18.724.427.906
Satışların maliyeti (-)	(14.746.909.429)
<b>Brüt kar</b>	<b>3.977.518.477</b>
<b>Esas faaliyet karı</b>	<b>2.852.948.381</b>
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	2.998.951.304
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	3.147.394.828
Sürdürülen faaliyetler dönem karı	2.371.207.804
<b>Dönem Karı</b>	<b>2.371.207.804</b>
Faaliyet Karlılığı	%15,24
Dönem Karlılığı	%12,66



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### Finansal rasyolar

LİKİDİTE ORANLARI		31 Aralık 2023
Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	1,45
Asit Test Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	1,16
Stoklar/Cari Aktif	Stoklar/Dönen Varlıklar	0,20
İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar (Nakit ve Hb hariç)-KVY Borç (Krediler hariç)	1.445.774.498
MALİ BÜNYE ORANLARI		
Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab.Kaynaklar)/Aktif	0,30
Duran Varlıklar/Özkaynak		0,86
Finansal Borçlar/Özkaynak		0,15
KARLILIK ORANLARI		
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplamı	0,95
Brüt Kar Marjı	Brüt Satış Karı/Net Satışlar	0,21
Aktif Verimliliği	Net Kar/Aktif Toplamı	0,12
Faaliyet Karı/Satış Hasılatı		0,15
Hisse Başına Net Kazanç		12,39
Nakit Varlıklar		2.719.604.433
Finansal Borçlar		2.023.299.185
Net Finansal Pozisyon		696.305.248
Ticari Alacaklar		2.850.777.149
Diğer Alacaklar		448.507.546
Stoklar		1.560.640.978
Ticari Borçlar		(3.016.900.621)
Diğer Borçlar		(601.294.182)
Net İşletme Sermayesi		1.241.730.870

### Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan raporlar hakkında

#### Bağılılık Raporumuzun Sonuç Bölümü;

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi' ne istinaden Akçansa'nın Sabancı Holding (Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.), Heidelberg Materials (HeidelbergCement AG.) ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili kuruluşlarla ilgili yaygın ve süreklilik arz eden mal alış-satış işlemlerinin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısında durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Şirketimiz hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 faaliyet yılında, doğru dürüst ve hesap verme ilkelerine uygun olarak yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2023 yılı faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan ya da alınmasından kaçınılan tüm önlemler rapor halinde değerlendirilmiştir.

Akçansa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 26 Şubat 2024 tarihli bu rapor'da, Akçansa'nın hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nun 199. Maddesi' nde belirtilen ve yönetim kuruluna verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı görülmüştür.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nun ilgili maddelerindeki hakim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmadığını beyan ederiz.

#### İlişkili Taraf İşlemleri Raporu Sonuç Bölümü;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 10. maddesi uyarınca;

- Akçansa Çimento'nun; Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.' den tedarik ettiği yaygın ve süreklilik arz eden elektrik enerjisi alım işlemleri ve HC Trading şirketlerinden tedarik ettiği yaygın ve süreklilik arz eden kömür&petrokok alım işlemlerinin, 2023 yılı için %10 sınırını aşmamakla birlikte 2024 yılı içinde %10'undan fazlasına ulaşacağına ilişkin öngörülmesi;
- Akçansa Çimento'nun HC Trading şirketlerine yaptığı yaygın ve süreklilik arz eden çimento ve klinker satış işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıkladığımız 2023 yılı finansal tablolarında yer alan satışlar tutarının %10'unu geçmesi ve 2024 yılı içinde %10'undan fazlasına ulaşacağına ilişkin öngörülmesi;

nedeniyle iş bu Raporda; söz konusu işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yönetimi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısındaki durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Akçansa Çimento'nun 2023 yılında Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ile yapmış olduğu elektrik enerjisi alım işlemleri ve HC Trading şirketleri ile yapmış olduğu kömür&petrokok alım işlemleri ile çimento ve klinker satış işlemleri piyasa koşullarına ve emsallerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Aynı şekilde Akçansa Çimento'nun 2024 yılında Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ve HC Trading şirketleri ile yapacağı işlemler, Şirket bütçesinde planlanan çerçevede emsallerine ve piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleştirilecektir.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak- 31 Aralık 2023 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

### Merkez Dışı Örgütler

**Genel Müdürlük** : Barbaros Mahallesi Kardelen Sk. No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir/İstanbul

**Santral** : 0 (216) 571 30 00

**Fax** : 0 (216) 571 31 11

Rapor tarihi itibarıyla, merkez dışındaki iş yerlerimizin adresleri aşağıda sunulmuştur.

SATIŞ OFİSLERİ	ADRES
1. SAMSUN SATIŞ OFİSİ	Güzelyalı Mah. 3003 Sok. No:2 Çamkoru Sitesi Atakum/SAMSUN
2. ÇANAKKALE SATIŞ OFİSİ	İnönü Caddesi ÇTSD İş Merkezi No:141 Daire 14-15 Çanakkale
3. İŞIKKENT SATIŞ OFİSİ	Egemenlik Mahallesi Işın Caddesi No:3 Bornova/İZMİR
4. BÜYÜKÇEKMECE SATIŞ OFİSİ	Mimar Sinan Mah. Sultan Murat Caddesi No:12/1 Büyükçekmece/İstanbul
5. KEMERBURGAZ SATIŞ OFİSİ	Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul
FABRİKALAR	ADRES
1. ÇANAKKALE FABRİKA	Mahmudiye Beldesi 17640 Ezine / ÇANAKKALE
2. BÜYÜKÇEKMECE FABRİKA	Mimar Sinan Merkez Mahallesi İçel Caddesi İdari Bina Sitesi No : 13-1/1 Büyükçekmece/İSTANBUL
3. SAMSUN LADİK FABRİKA	İskaniye mah.Akpınar Mevkii Ladik / SAMSUN
TERMİNALLER	ADRES
1. KARAMÜRSEL/YALOVA TERMİNALİ	Balcı Mevkii SCA Fabrikası içi Kaytazdere-Altınova / YALOVA
2. ALIAĞA TERMİNALİ	Nemrut Körfezi Ege Çelik Limanı Aliağa/İzmir
3. AMBARLI TERMİNALİ	Marmara Mah. Liman Cad. No:45 Beylikdüzü/İstanbul
4. YARIMCA TERMİNALİ	Atalar Mahallesi Sahil Caddesi Marmara Tersanesi Sitesi Blok No:1 Körfez, Kocaeli
AGREGA TESİSLERİ & OCAKLAR	ADRES
1. SARAY AGREGA TESİSİ	Kavacık köyü Mevkii Saray / TEKİRDAĞ
2. DANAMANDIRA AGREGA TESİSİ	Danamandıra Köyü Silivri/İSTANBUL
3. BURSA AGREGA TESİSİ	Kayapa Mah. Bursa Yolu (580) Cad. No:75 Nilüfer / BURSA
4. ÇANAKKALE BIGA TESİSİ	B.Çaydere Mevkii Selvi Köyü Biga Çanakkale
5. MURATBEY TESİSİ	Ferhatpaşa Mah. Esentepe Çıkmazı Sk. No:6 Çatalca İstanbul
6. ÇANAKKALE HAMMADDE OCAKLARI ŞUBESİ	Mahmudiye Köyü Hürriyet Mevkii 8.Sokak Akçansa Müdürlük Blok No:2 Ezine/Çanakkale

HAZIR BETON TESİSLERİ	ADRES
1.ALIAĞA HAZIR BETON TESİSİ	18.cd. No:4 Horozgediği Aliağa / İZMİR
2.KEŞAN HAZIR BETON TESİSİ	Yeni Muhacır Beldesi Cumhuriyet Mah. İstanbul Yolu Cad. No:33 Keşan/EDİRNE
3.MENEMEN HAZIR BETON TESİSİ	Kazımpaşa Mah. 1212 Sok. No:24 Menemen/İZMİR
4.YENİBOSNA HAZIR BETON TESİSİ	YeniBosna Merkez Mah. Cemal Ulusoy Cad. No:43/2 Bahçelievler/İstanbul
5.TEKİRDAĞ HAZIR BETON TESİSİ	Kayı Mah. Muratlı Cad. No:321 Süleymanpaşa Tekirdağ
6.SİLİVRİ HAZIR BETON TESİSİ	Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Caddesi No:28 Silivri/İstanbul
7.MERZİFON HAZIR BETON TESİSİ	İstanbul Yolu 1.km Alıcık yolu üzeri (26.27.H Pafta-291 Ada-5 nolu Parsel) Merzifon / AMASYA
8.SAMSUN 2 HAZIR BETON TESİSİ	Sanayi mahallesi İşcan Caddesi No:2 TEKKEKÖY- SAMSUN
9.TOKAT HAZIR BETON TESİSİ	Gökçe Köyü Tombulkaya Mevkii Tokat-Sivas Karayolu 10. km. TOKAT
10. ÇERKEZKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Beylikçayır Mevkii Veliköy Mahallesi Dere Caddesi No:2/B Çerkezköy / TEKİRDAĞ
11. KEMERBURGAZ HAZIR BETON TESİSİ	Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul
12. BÜYÜKKARIŞTIRAN HAZIR BETON TESİSİ	Yeni Mahalle D 100 Karayolu No:25 Büyükkarıştıran Lüleburgaz/Kırklareli
13. EDREMİT HAZIR BETON TESİSİ	Yölören mahallesi 930. Sokak No:4/1 Edremit/Balıkesir
14. BAŞKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Başköy Mahallesi 493 İsimsiz Sk. No.10 Nilüfer/Bursa
15. NİLÜFER HAZIR BETON TESİSİ	Kayapa Mahallesi Bursa Yolu Caddesi No:24/1 Nilüfer Bursa
16. SAMSUN III HAZIR BETON TESİSİ	Derecik Mahallesi Ovalar Caddesi 204 Sokak No: 2 İlkadım/SAMSUN
17. GEBZE II HAZIR BETON TESİSİ	Tavşanlı Mahallesi 4510 sokak No:37/2 Gebze/Kocaeli
18. ÇORLU HAZIR BETON TESİSİ	Cumhuriyet Mahallesi Ali Osman Çelebi Bulvarı No:135/A Çorlu Tekirdağ
19. BANDIRMA HAZIR BETON TESİSİ	Edincik Mahallesi, Küçükkoru Kümeevler No:10 Bandırma
20. ESENKENT 2 HAZIR BETON TESİSİ	Selahaddin Eyyubi Mahallesi 1340. Sk. No: 5 Esenyurt / İstanbul
21. YALOVA HAZIR BETON TESİSİ	Taşköprü Beldesi Taşköprü Merkez Mahallesi AK-KİM Sk. No:1/1 Taşköprü Beldesi Çift-İkköy/Yalova
22. MANİSA MURADIYE HAZIR BETON TESİSİ	Muradiye Mah. 37 Osb Sokak No:4 Yunusemre Manisa
23. BAŞAKŞEHİR HAZIR BETON TESİSİ	Şahintepe Mahallesi Muratdere Caddesi No:134/1 Başakşehir İstanbul
24. BAHÇEŞEHİR HAZIR BETON ŞUBESİ	Bahçeşehir 1.Kısım Mahallesi Aliya İzzet Begoviç Caddesi No:1/1 Başakşehir/İstanbul
25. YARIMBURGAZ HAZIR BETON TESİSİ	Yarımburgaz Mahallesi, Nükleer Araştırma Merkezi Yolu Sokak, No:3 Küçükçekmece/İstanbul
26. DEĞİRMENKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Değirmenköy Fevzipaşa Mahallesi, Çil Sok. No:6/6 Silivri/İstanbul



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✓					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	Konuyla ilgili işlem bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✓					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			✓			Güvenlik ve zaman yönetimi gerekçeleriyle Genel Kurul toplantısı medyaya açık yapılmamaktadır.
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	✓					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					✓	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓			Esas Sözleşmede düzenlenmemekle birlikte TTK ve SPK mevzuatları hükümleri uygulanmaktadır.
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					✓	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓					



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	✓					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	✓					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	✓					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	✓					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	✓					



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	✓					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✓					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	✓					
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		✓				Şirketin Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası bulunmakta olup, 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	✓					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	✓					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✓	2023 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✓					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		✓				Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Şirket Genel Kurul'unda, Yönetim Kurulu Üyelerine TTK'nun 395 ve 396'ıncı maddeleri kapsamında izin verilmiştir.



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise finansal tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	2023 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	✓					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✓				Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar toplam ödemeler yıllık faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücret Genel Kurul kararı ile belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgilerin kişisel bilgiler olması nedeniyle bir başka mevzuatla çatışma doğduğundan kişi bazında açıklanamamaktadır.



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise finansal tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	2023 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	✓					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✓				Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar toplam ödemeler yıllık faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücret Genel Kurul kararı ile belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgilerin kişisel bilgiler olması nedeniyle bir başka mevzuatla çatışma doğduğundan kişi bazında açıklanamamaktadır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHIPLERİ	
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2023 yılında 3 adet analist toplantısı, 1 yerel konferans (3 oturum, 14 şirket, 27 katılımcı), 1 uluslararası konferans (4 oturum, 5 şirket, 6 katılımcı) ve portföy yönetim şirketleri ve fonlarla 71 ayrı toplantı yapılmıştır.
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>	
Özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 [a-d] kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1117382">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1117382</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1115042">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1115042</a>
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresimizdeki Sürdürülebilirlik/ Politikalarımız/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme Md.28 & Genel Kurul İç Yönergesi: <a href="http://www.akcansa.com.tr/Yatirimci%20İlişkileri/Kurumsal%20Yönetim%20/Esas%20Sözleşme%20&amp;%20Genel%20Kurul%20İç%20Yönerge">http://www.akcansa.com.tr/Yatirimci İlişkileri/Kurumsal Yönetim /Esas Sözleşme &amp; Genel Kurul İç Yönerge</a>
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul'a, Şirket ortakları ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket denetçisi, Genel Müdür ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%39,72
<b>1.5. Azlık Hakları</b>	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	İlgisiz

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

## 1. PAY SAHIPLERİ

### 1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web/ Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	İlgisiz
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	İlgisiz

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE SEFFAFLIK

### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Şirket kurumsal internet sitesi <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresinde Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik bölümlerinde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Şirket kurumsal internet sitesi <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

### 2.2. Faaliyet Raporu

#### 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bölümü ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Faaliyet Raporunun Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 yılı Faaliyet Raporu Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 yılı Faaliyet Raporu Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 yılı Faaliyet Raporu Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler bölümü ve İnsan Kaynakları Politikası

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

## 3. MENFAAT SAHIPLERİ

### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	23
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. İç Denetim Müdürlüğü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@akcansa.com.tr - etik@sabanci.com / 0216 571 30 00

### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İşçi Sendikası

### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim yedekleme planı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu başkanına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin <a href="http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası">http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası</a> ve İnsan Kaynakları bölümlerinde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme hakkı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin <a href="http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Etik Kuralları">http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Etik Kuralları</a> başlığı altında bulunmaktadır. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılması kabul edilemez. İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratılıp çatışma ortamları önlenerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir şekilde çalışmalarını sağlar.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1

### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Etik Kuralları">http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Etik Kuralları</a>
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	<a href="http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/ Sosyal ve Toplumsal Sürdürülebilirlik">http://www.akcansa.com.tr/adresindeki Sürdürülebilirlik/ Sosyal ve Toplumsal Sürdürülebilirlik</a>
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	<a href="http://www.akcansa.com.tr/ Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası">http://www.akcansa.com.tr/ Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası</a>

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

## 4. YÖNETİM KURULU-I

### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	23.02.2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Burak Turgut Orhun - Yönetim Kurulu Başkanı , Hayrullah Hakan Gürdal Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2023 Faaliyet Raporunda Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması ve İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları
Yönetim kurulu başkanının adı	Burak Turgut Orhun
İcra başkanı / genel müdürün adı	Vecih Yılmaz
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sorumluluklarına ilişkin grup sigortası yapılmış fakat buna ilişkin KAP duyurusu yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası">http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası</a>
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1, %17

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

## 4. YÖNETİM KURULU-II

### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Sekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	99%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	14 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Esas Sözleşme">http://www.akcansa.com.tr/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Esas Sözleşme</a>
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur

### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2023 Faaliyet Raporu - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Kamuyu aydınlatma platformunda yayımlanmamış olup Kurumsal İnternet sitemizde <a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yönetim-Komiteler başlığı altında yer almaktadır.

## 4. YÖNETİM KURULU-III

### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	<a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> /Yatırımcı İlişkileri/Sürdürülebilirlik/Politikalarımız /Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Faaliyet Raporu Mali Haklar ve Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı bölümü



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
24.03.2023	0	80,30%	0,01%	80,29%	<a href="http://www.akcansa.com.tr/Yatirimci_Iliskileri/Kurumsal_Yonetim/Genel_Kurul_Toplantilari">www.akcansa.com.tr /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları</a>	<a href="http://www.akcansa.com.tr/Yatirimci_Iliskileri/Kurumsal_Yonetim/Genel_Kurul_Toplantilari">www.akcansa.com.tr /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları</a>	-	0	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1127707">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1127707</a>

Yönetim Kurulunun Yapısı								
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Duyurusunun Bağlantısı	Yer Aldığı KAP	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Burak Turgut Orhun	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	12.05.2021	-	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Hayrullah Hakan Gürdal	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	1.09.2014	-	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Carsten Sauerland	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	6.07.2018	-	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Sakine Şebnem Önder	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	19.09.2022	-	-	İlgisiz	İlgisiz	Hayır
Bülent Bozdoğan	Görevli Değil	Bağımsız	30.04.2022	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1026351">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1026351</a>	Değerlendirildi	Hayır	Hayır	Evet
Markus C. Slevogt	Görevli Değil	Bağımsız	29.03.2018	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/912494">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/912494</a>	Değerlendirildi	Hayır	Hayır	Evet

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Bülent Bozdoğan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Markus C. Slevogt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Bülent Bozdoğan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Markus C. Slevogt	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Diñcer Bulan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Markus C. Slevogt	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Bülent Bozdoğan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		100%	100%	4	4
Denetim Komitesi		100%	67%	4	4
Denetim Komitesi		100%	100%	6	6



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>A. Genel İlkeler</b>							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Evet				Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yer alan Yönetim Kurulu tarafından kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY riskleri ve fırsatları değerlendirilmekte, düzenli olarak gözden geçirilmektedir.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Risk Yönetim Bölümü, Sayfa 30-33 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ÇSY Politikaları web sitesi ve sürdürülebilirlik raporu kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa kurumsal internet sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kalite Politikası, Çevre ve Enerji Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc</a> <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc</a> <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc</a> <a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf</a> <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY politikaları kapsamında öncelikli konular belirlenmiş, öncelikli konulara yönelik riskler ve fırsatlar değerlendirilmiş, bu doğrultuda 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiş ve açıklanmıştır. Uzun vadeli ve yıllık ara bazlı ÇSY hedefleri düzenli olarak takip edilmektedir.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet				Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yer almaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek ve Yönetim Kurulunda değerlendirilmesi gereken konuları belirlemek ile görevlidir. Bu komiteye kurum içerisindeki ve dışındaki sürdürülebilirlik uygulamaları, risk ve fırsatları, yatırım planları Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi tarafından iletilmektedir. Şirketin uzun vadeli ve yıllık ara bazlı sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından da düzenli olarak takip edilmekte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Bölümü, Sayfa 27 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>  Akçansa kurumsal internet sitesi, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Komiteler / Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü, Madde 3.8, Madde 3.9 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf</a>
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Evet				ÇSY ile ilişkili konular yılda en az 2 kez Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından raporlanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Bölümü, Sayfa 27 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			Kismen		2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu açıklanmaktadır. Her bir hedefe yönelik eylem planları hazırlanmaktadır ancak eylem planı açıklaması bulunmamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu verilmektedir, erişilebilir bilgiler ışığında sektör karşılaştırmaları ve uluslararası standartlar ile karşılaştırmalara sürdürülebilirlik raporunda yer verilmektedir.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve iyileştirme eylemleri yılda en az 1 kez Entegre Faaliyet Raporu kapsamında açıklanmaktadır. Her yıl düzenli olarak CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü olarak katılım sağlanmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında her yıl düzenli olarak ilerleme bildiri yapılmakta ve kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2023 CDP Su Güvenliği Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-CDP_Water_Security_Report.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-CDP_Water_Security_Report.pdf</a> Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a> Akçansa 2022 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi <a href="https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responseld=R_2nVsN5ivowwcl9l">https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responseld=R_2nVsN5ivowwcl9l</a>



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>A. Genel İlkeler</b>							
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet				Sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik odak alanları, sürdürülebilirlik hedefleri, eylemleri ve diğer gelişmeler entegre faaliyet raporunda objektif olarak sunulmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 34-39 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet				Faaliyetlerinin (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisini sürdürülebilirlik raporunda, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ve UNGC İlerleme Bildirimi aracılığıyla raporlamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2022 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi <a href="https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responseId=R_2nVsN5ivowwcl9l">https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responseId=R_2nVsN5ivowwcl9l</a>
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Şirketin operasyonlarını ciddi şekilde etkileyebilecek davalar olması halinde kamuyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde entegre faaliyet raporunda dava detaylarına yer verilebilmektedir.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 95 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik ve ÇSY ölçütleri ve performans göstergeleri 3. taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile sınırlı güvence denetimlerinden geçmekte ve güvence beyanları entegre faaliyet raporları kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, GRI İçerik Endeksi, Dış Denetim, Sayfa 185 Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sınırlı Güvence Raporu, Sayfa 182-184 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
<b>B. Çevresel İlkeler</b>							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet				Çevre yönetim politikaları, uygulamaları, yönetim sistemleri ve programları entegre faaliyet raporu, CDP raporlaması, web sitesi gibi iletişim mekanizmaları ile açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Ayak İzimizin Azaltılması Bölümü, Sayfa 45-54 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Rapor sınırı, kapsanan operasyonlar, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama sürecine yönelik bilgiler ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 7 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B3	A2.1'de verilmiştir.	Evet					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY hedefleri üst yönetim ve çalışanların performans hedeflerine entegre edilmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası ile ÇSY hedeflerinin performans hedeflerine entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. Ayrıca hangi hedeflerin performans hedeflerinde yer aldığına ilişkin bilgilendirmeler CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla paylaşılmıştır.	Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C1.3 Bölümü, C1.3a Bölümü Sayfa 15 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet				Önceliklendirme analizi doğrultusunda stratejik sürdürülebilirlik odak alanları belirlenmiş ve hedefler bu odak alanlar çerçevesinde belirlenmiştir. Önceliklendirme analizi süreci, odak alanları ve hedeflere yönelik bilgiler entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Ayrıca başta iklim bağlantılı konular olmak üzere çevresel sorunların iş hedefleri ve stratejilerine nasıl entegre edildiği CDP raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2023 CDP Su Güvenliği Raporu, W7.1 Bölümü, Sayfa 77-78 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-CDP_Water_Security_Report.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-CDP_Water_Security_Report.pdf</a> Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C3.3 Bölümü ve C3.4 Bölümü, Sayfa 53-58 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet					



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>B. Çevresel İlkeler</b>							
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla değer zinciri boyunca paydaş etkileşimi, farkındalık oluşturma ve sürdürülebilirlik riskleri ile fırsatlarının yönetim süreçleri açıklanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ile tedarik zincirindeki ÇSY unsurlarının nasıl yönetildiği açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız, Sayfa 39, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yaratığımız Değer Bölümü, Sayfa 84-85, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Etik ve Uyum Bölümü, Sayfa 81 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				İlgili çeşitli kurum ve kuruluşlar ile üyelikler aracılığıyla çeşitli STK'larda politika oluşturma süreçlerine dahil olunmakta, iş birlikleri hayata geçirilmektedir. Yapılan faaliyetler ve ilgili üyelikler entegre faaliyet raporlarında ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyeliklerimiz Bölümü, Sayfa 156, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C12.1d Bölümü, Sayfa 158-159, Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C12.3a Bölümü, Sayfa 163 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet				Tüm emisyonlar uluslararası geçerlilikte metodolojilere uygun olarak hesaplanarak kamuya açıklanmaktadır. Tüm hava kalitesi, enerji, su, atık ve biyoçeşitlilik etkileri uluslararası kabul gören standartlar çerçevesinde ölçülmekte ve takip edilmektedir. Tüm bilgiler entegre faaliyet raporları ve CDP raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C6. Bölümü ve C7. Bölümü, Sayfa 108-126 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a> Akçansa 2023 CDP Su Güvenliği Raporu, W7.1 Bölümü, Sayfa 77 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-CDP_Water_Security_Report.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-CDP_Water_Security_Report.pdf</a>
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C5. Bölümü, C6 Bölümü ve C7. Bölümü, Sayfa 100-126 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C5. Bölümü, C6 Bölümü ve C7. Bölümü, Sayfa 100-126 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Hedefleri bulunmakta ve entegre faaliyet raporlarında ilerleme durumları paylaşılmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır. Senaryo analizleri ile riskler belirlenmiş, gerekli eylemler ortaya dökülerek eylem planları hazırlanmış ve hedefler belirlenmiştir. Emisyon azaltım hedefi bulunmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz Bölümü, Sayfa 35-37, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele Bölümü, Sayfa 46-54, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C3. Bölümü, Sayfa 47-63 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Ayakizinin Azaltılması, Sayfa 46-54, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, C12.1a Bölümü, Sayfa 151-155 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı
<b>B. Çevresel İlkeler</b>							
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 171-174 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimimiz Bölümü, Sayfa 49, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimimiz Bölümü, Sayfa 49, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimimiz Bölümü, Sayfa 49, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimimiz Bölümü, Sayfa 49, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Su Yönetimi Bölümü, Sayfa 52, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C11.1 Bölümü, Sayfa 148 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C11.2 Bölümü, Sayfa 150 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C11.3 Bölümü, Sayfa 150 <a href="https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf">https://www.akcansa.com.tr/files/2023-Climate_Change_Information.pdf</a>
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a>



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
<b>C. Sosyal İlkeler</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
C1.1			Kismen		Kanunlardan gelen yükümlülüklerimiz doğrultusunda çalışmalar ve aksiyonlar olup raporlanmamaktadır. Şirket istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyumludur. İş etiği kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a>	
C1.2	Evet				Entegre faaliyet raporu, iş etiği kuralları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve tedarikçi iş ahlaki kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>	
C1.3	Evet				Entegre faaliyet raporu, iş etiği kuralları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve tedarikçi iş ahlaki kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>	
C1.4	Evet				Entegre faaliyet raporunda eşitsizlik, ayrımcılık, insan haklarına uyum vb. konular kapsamında açıklamalar yer almaktadır. Ayrıca ilgili konular tedarikçi iş ahlaki kurallarında kapsamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/</a>	



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı				
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ						
<b>C. Sosyal İlkeler</b>										
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları										
C1.5					Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet			Entegre faaliyet raporu, iş etiği kuralları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikası kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz Bölümü, Sayfa 75-78 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası <a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>
					Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet			Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 78 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
					Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet			Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan, Uyum ve Şeffaflık Bölümü, Sayfa 74-80 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C1.6					İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet			ISO 45001 gerekliliklerine göre faaliyet göstermektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya paylaşılmıştır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/</a>
					İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet			Entegre faaliyet raporlarında açıklamaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz/İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü, Sayfa 36, Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü, Sayfa 40-44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C1.7					Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet			Kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.	Akçansa kurumsal internet sitesi, Kişisel Verilerin Korunması: <a href="https://www.akcansa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/">https://www.akcansa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/</a>
C1.8					Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet			Etik politikası ve etik uygulamaları, iş etiği kuralları ve entegre faaliyet raporu aracılığıyla kamuya açıklamaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Etik ve Uyum Bölümü, Sayfa 81 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C1.9					Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Evet			Entegre faaliyet raporu kapsamında sosyal etki boyutları ile birlikte yapılan çalışmalar açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, İyi Bir Komşu Olmak Bölümü, Sayfa 83-86 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C1.10					Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet			14001, 45001 gibi Yönetim Sistemi ve mevzuat gereğince düzenli olarak eğitim ve toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmektedir. Eğitim bilgileri entegre faaliyet raporlarında paylaşılmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a> Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda, Sayfa 174 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi / Bağlantı
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>C. Sosyal İlkeler</b>							
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Müşteri şikâyeti ve memnuniyeti politikası entegre yönetim sistemi kapsamında şirketin web sitesinde paylaşılmıştır. Ayrıca bayi müşteri destek hattı uygulaması bulunmaktadır. İlerlemeler entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa kurumsal internet sitesi, İlgili Politika <a href="https://www.akcansa.com.tr/teknik-destek-hizmetlerimiz/">https://www.akcansa.com.tr/teknik-destek-hizmetlerimiz/</a> Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 84-85 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kilit paydaş haritalandırılması yapılmış, iletişim mekanizmaları belirlenmiştir. Entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 84-85 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporları GRI temel standardına uygun olarak hazırlanmaktadır, ayrıca SASB, TCFD gibi yaklaşımlar gözetilmektedir. CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü katılım sağlanmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 7 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet				BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak her yıl ilerleme bildirimini yapılmaktadır. Ayrıca UN WEPs imzacısıdır. Uluslararası üyelik ve imzacılıklar entegre faaliyet raporu aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 7 Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Bölümü, Sayfa 80 Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyeliklerimiz Bölümü, Sayfa 156 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet				2022 itibarıyla Borsa İstanbul BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik Katılım endekslerinde yer almaktadır.	Borsa İstanbul İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Endeksleri <a href="https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri">https://borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri</a>
<b>C. Sosyal İlkeler</b>							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet				Sürdürülebilirlik öncelikli konuları belirlenirken tüm paydaşların görüşlerine başvurulmuştur. Ayrıca iletişim mekanizmaları ile sürekli görüş alışverişi yapılmaktadır.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Öncelikli Konularımız Bölümü, Sayfa 35 Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer Bölümü, Sayfa 84 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri, gönüllülük projeleri ve eğitimlerin yer aldığı sürdürülebilirlik etkinlikleri düzenlenerek iç ve dış paydaşlarda farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenmiştir.	Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-entegre-faaliyet-raporu-2022.pdf</a>



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Dönem Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

### A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### 1. Görüş

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p><b>Şerefiye değer düşüklüğü testi</b></p> <p>Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal durum tablosunda, önceki satın almaların bir sonucu olarak 1.722.738.107 TL şerefiye yer almaktadır. Şirket, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardına göre, en az yılda bir kere, işletme birleşmelerinden doğan şerefiye tutarına ilişkin değer düşüklüğü testi uygulamak durumundadır.</p> <p>Şirket'in şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin muhasebe politikaları ve tahminleri finansal tablolarında Not 2.3 ve Not 12'de açıklanmıştır.</p> <p>Şerefiye değer düşüklüğü testi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimiz açısından önemli bir konudur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında muhasebeleştirilmiş olan şerefiyenin önemli bir tutarda olması,</li> <li>Yapılan şerefiye değer düşüklüğü, çalışmalarında yer alan ve Not 2'de belirtilmiş olan önemli yönetim tahmin ve varsayımlarının kullanılması ve bu tahmin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması,</li> <li>Şerefiye değer düşüklüğü hesaplamalarının matematiksel doğruluğunun kontrol edilebilmesi için değerlendirme uzmanlarımızın kullanılmasının gerekliliği.</li> </ul>	<p>Denetimimiz sırasında, söz konusu şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Şerefiye değer düşüklüğü testinde yapılan hesaplamaların kurgusu ve matematiksel doğruluğu test edilmiştir.</li> <li>Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan tahminlerin makul olup olmadığı, bağımsız veri kaynakları ve cari piyasa koşulları göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.</li> <li>Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan ileriye dönük nakit akış ve yatırım harcamaları projeksiyonlarının gerçekleştirilebilirliği, üst düzey yönetimle yapılan toplantılarda değerlendirilmiştir.</li> <li>Şerefiye değer düşüklüğü testine baz alınan yıla ait finansal bilgilerin cari dönem denetlenmiş finansal bilgilerle uyumlu olup olmadığı kontrol edilmiştir.</li> <li>Geçmiş yıllarda yapılan projeksiyonların tutarlılığı bu yıl gerçekleşen finansal tablolarla karşılaştırılmıştır.</li> <li>Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan önemli muhasebe tahminlerine ilişkin duyarlılık analizlerinin matematiksel doğruluğu ve uygun şekilde gösterilip gösterilmediği kontrol edilmiştir.</li> <li>Şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin finansal tablolarda yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğu kontrol edilmiştir.</li> </ul>

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Dönem Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p><b>TMS- 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulaması</b></p> <p>Not 2.1’de belirtildiği üzere, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Şirket için geçerlidir.</p> <p>TMS 29’a göre finansal tablolar, raporlama dönemi sonunda güncel satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmelidir. Dolayısıyla, 2023 yılındaki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücünü yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29’un uygulanması, Şirket’in finansal tablosundaki birçok kalemlerde kapsamlı ve önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29’un etkisi yıl boyunca birçok bilanço kaleminin ve cari dönem işlemlerin yeniden düzenlenmesinde kullanılan karmaşık hesaplamalara ve çeşitli yönetim muhakemelerine bağlıdır. Finansal tabloların güncel satın alma gücü kullanılarak hazırlanması için birçok karmaşık prosedür gerekmektedir.</p> <p>Yeniden düzenleme sürecindeki uygulanan yönetim muhakemeleri, hesaplamaların karmaşıklığı ve kullanılan verilerin eksik veya yanlış olması riski nedeniyle, TMS 29 uygulaması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” uygulamasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Şirket’in güncel süreçleri ve muhasebe politikaları incelenmiştir.</li> <li>• Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin kontroller incelenmiş ve değerlendirilmiştir.</li> <li>• Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek orijinal maliyet ve satın alma tarihleri, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.</li> <li>• Yönetimin kullandığı muhakemelerin uygunluğu, geçerli uygulamalarla karşılaştırılarak ve sektör bilgimizi ve deneyimimizi kullanarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, muhakemelerin her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı kontrol edilmiştir.</li> <li>• Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TFRS’ye uygun bir şekilde yapıp yapılmadığı kontrol edilmiştir.</li> <li>• Kullanılan yöntem ile genel fiyat endeksi oranlarını kontrol ederek; parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun yeniden düzenlenerek hazırlanması enflasyon etkileri bakımından test edilmiştir.</li> </ul>



#### 4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket’in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket’i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket’in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

#### 5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS’lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket’in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Dönem Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu



- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



## B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2024



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot referansları	Cari dönem	Geçmiş dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Dönen varlıklar</b>			
Nakit ve nakit benzerleri	4	2.719.604.433	2.234.191.729
Finansal yatırımlar	5	204.043.628	-
Ticari alacaklar:	7	2.850.777.149	3.083.462.240
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26,7	159.762.959	126.002.064
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	2.691.014.190	2.957.460.176
Diğer alacaklar	8	133.679.928	194.096.601
-İlişkili taraflardan diğer alacaklar	26,8	9.669.838	5.856.463
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	124.010.090	188.240.138
Stoklar	9	1.560.640.978	1.716.105.052
Peşin ödenmiş giderler	16	314.827.618	107.194.845
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>7.783.573.734</b>	<b>7.335.050.467</b>
<b>Duran varlıklar</b>			
Finansal yatırımlar	5	2.677.138.205	2.196.544.293
Diğer alacaklar:	8	8.767.159	10.758.263
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	8.767.159	10.758.263
Maddi duran varlıklar	10	6.526.931.795	6.342.710.056
Maddi olmayan duran varlıklar	11,12	2.068.351.784	2.222.727.615
-Şerefiye	12	1.722.738.107	1.722.738.107
-Diğer maddi olmayan varlıklar	11	345.613.677	499.989.508
Kullanım hakkı varlıkları	14	472.622.367	383.248.197
Peşin ödenmiş giderler	16	41.508.788	44.420.637
Ertelenmiş vergi varlığı	24	32.352.242	46.075.590
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>11.827.672.340</b>	<b>11.246.484.651</b>
<b>Toplam varlıklar</b>		<b>19.611.246.074</b>	<b>18.581.535.118</b>

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

## 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Kaynaklar	Dipnot referansları	Cari dönem	Geçmiş dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	1.791.800.422	2.599.244.850
-Finansal kredilerden borçlar	6	1.751.753.784	2.553.136.128
-Finansal kiralama borçları	6	40.046.638	46.108.722
Ticari borçlar	7	3.016.900.621	3.548.802.684
-İlişkili taraflara ticari borçlar	26, 7	176.176.334	1.136.742.974
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	2.840.724.287	2.412.059.710
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	8	42.694.029	30.521.913
Diğer borçlar	8	107.821.408	92.092.967
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	107.821.408	92.092.967
Ertelenmiş gelirler	8	38.489.531	61.553.550
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	171.304.430	75.559.563
Türev araçlar	13	-	3.379.959
Kısa vadeli karşılıklar	13	200.938.146	105.784.543
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	13	108.110.058	66.940.817
-Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	92.828.088	38.843.726
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>5.369.948.587</b>	<b>6.516.940.029</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	231.498.763	270.429.209
-Finansal kiralama borçları	6	231.498.763	270.429.209
Uzun vadeli karşılıklar	13, 15	212.212.798	453.437.708
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	187.466.750	435.045.599
-Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	24.746.048	18.392.109
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>443.711.561</b>	<b>723.866.917</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>5.813.660.148</b>	<b>7.240.806.946</b>
<b>Özkaynaklar</b>			
<b>Ana ortaklığa ait özkaynaklar</b>		13.797.585.926	11.340.728.172
Ödenmiş sermaye	17	191.447.068	191.447.068
Sermaye düzeltme farkları		6.175.327.456	6.175.327.456
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(145.248.076)	(177.326.283)
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (kayıpları)		(145.248.076)	(177.326.283)
-Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		(145.248.076)	(177.326.283)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		2.456.934.199	2.037.270.706
Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları (kayıpları)		2.456.934.199	2.037.270.706
-Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)		2.456.934.199	2.037.270.706
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		2.406.707.075	2.371.538.649
Geçmiş yıllar karları		341.210.400	(1.192.493.924)
Net dönem karı		2.371.207.804	1.934.964.500
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>13.797.585.926</b>	<b>11.340.728.172</b>
<b>Toplam kaynaklar</b>		<b>19.611.246.074</b>	<b>18.581.535.118</b>

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Kar Veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2022
Hasılat	18	18.724.427.906	16.683.577.346
Satışların maliyeti (-)	18	(14.746.909.429)	(15.283.625.861)
<b>Ticari faaliyetlerden brüt kar</b>		<b>3.977.518.477</b>	<b>1.399.951.485</b>
<b>Brüt kar</b>		<b>3.977.518.477</b>	<b>1.399.951.485</b>
Genel yönetim giderleri(-)	19,20	(694.332.441)	(461.912.917)
Pazarlama giderleri(-)	19,20	(167.893.325)	(89.959.553)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	384.334.086	180.866.200
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(646.678.416)	(296.929.813)
<b>Esas faaliyet karı</b>		<b>2.852.948.381</b>	<b>732.015.402</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (net)	22	146.002.923	38.641.223
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet karı</b>		<b>2.998.951.304</b>	<b>770.656.625</b>
Finansman gelirleri	23	841.698.376	231.572.811
Finansman giderleri (-)	23	(673.292.920)	(638.712.625)
Parasal Kayıp Kazançlar (IAS29)		(19.961.932)	817.681.701
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı</b>		<b>3.147.394.828</b>	<b>1.181.198.512</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)</b>		<b>(776.187.024)</b>	<b>753.765.988</b>
- Dönem vergi geliri/(gideri)	24	(809.954.810)	(252.404.369)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	24	33.767.786	1.006.170.357
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı</b>		<b>2.371.207.804</b>	<b>1.934.964.500</b>
<b>Dönem karı</b>		<b>2.371.207.804</b>	<b>1.934.964.500</b>
<b>Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/kayıp (Kurus)</b>	<b>25</b>	<b>12,386</b>	<b>10,107</b>
<b>Ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısı</b>		<b>19.144.706.825</b>	<b>19.144.706.825</b>

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2023	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2022
<b>Dönem karı</b>		<b>2.371.207.804</b>	<b>1.934.964.500</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir / (gider):</b>			
<b>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>32.078.207</b>	<b>(177.326.283)</b>
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		18.638.922	(221.657.853)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
-Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	24	13.439.285	44.331.570
<b>Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar</b>		<b>419.663.493</b>	<b>930.060.981</b>
-Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)	5	480.593.912	979.011.559
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
-Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	24	(60.930.419)	(48.950.578)
<b>Diğer kapsamlı gelir / (gider)</b>		<b>451.741.700</b>	<b>752.734.698</b>
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>		<b>2.822.949.504</b>	<b>2.687.699.198</b>

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		Birikmiş karlar			
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıpları)	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedek	Gecmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam Özkaynaklar
<b>1 Ocak 2022 Bakiyesi</b>	<b>191.447.068</b>	<b>6.175.327.456</b>	-	<b>1.107.209.725</b>	<b>2.296.459.686</b>	<b>(928.567.863)</b>	-	<b>8.841.876.072</b>
Transferler	-	-	-	-	75.078.963	(75.078.963)	-	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(177.326.283)	930.060.981	-	-	1.934.964.500	2.687.699.198
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	1.934.964.500	1.934.964.500
Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(177.326.283)	930.060.981	-	-	-	752.734.698
Kar payları (Not 25)	-	-	-	-	-	(188.847.098)	-	(188.847.098)
<b>31 Aralık 2022 Bakiyesi</b>	<b>191.447.068</b>	<b>6.175.327.456</b>	<b>(177.326.283)</b>	<b>2.037.270.706</b>	<b>2.371.538.649</b>	<b>(1.192.493.924)</b>	<b>1.934.964.500</b>	<b>11.340.728.172</b>
<b>1 Ocak 2023 Bakiyesi</b>	<b>191.447.068</b>	<b>6.175.327.456</b>	<b>(177.326.283)</b>	<b>2.037.270.706</b>	<b>2.371.538.649</b>	<b>(1.192.493.924)</b>	<b>1.934.964.500</b>	<b>11.340.728.172</b>
Transferler	-	-	-	-	35.168.426	1.899.796.074	(1.934.964.500)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	32.078.207	419.663.493	-	-	2.371.207.804	2.822.949.504
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	2.371.207.804	2.371.207.804
Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	32.078.207	419.663.493	-	-	-	451.741.700
Kar payları (Not 25)	-	-	-	-	-	(366.091.750)	-	(366.091.750)
<b>31 Aralık 2023 Bakiyesi</b>	<b>191.447.068</b>	<b>6.175.327.456</b>	<b>(145.248.076)</b>	<b>2.456.934.199</b>	<b>2.406.707.075</b>	<b>341.210.400</b>	<b>2.371.207.804</b>	<b>13.797.585.926</b>

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)
		1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>İşletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akışları</b>		<b>2.569.385.157</b>	<b>2.143.260.851</b>
Vergi öncesi dönem karı		3.147.394.828	1.181.198.512
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem karı		3.147.394.828	1.181.198.512
<b>Dönem net karı/(zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler</b>		<b>554.928.852</b>	<b>1.060.958.690</b>
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10, 11, 14, 20	814.695.542	772.082.089
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		46.491.149	31.099.144
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	38.677.909	19.573.990
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9	7.813.240	11.525.154
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		252.377.260	167.170.796
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13, 15	153.702.286	131.063.412
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13	36.338.329	21.635.653
Sektörel gereksinimler çerçevesinde ayrılan karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13	17.678.624	7.365.816
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	13	44.658.021	7.105.915
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		197.392.123	528.013.856
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(444.366.223)	(59.750.525)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	6	526.540.420	497.748.308
Diğer finansman(gelir)/gider (net)		115.217.926	90.016.073
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	22	(75.674.589)	3.869.574
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler	22	(52.778.854)	(42.510.797)
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(17.549.480)	-
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	13,23	26.152.860	2.662.602
Parasal Kayıp/(Kazanç)		(636.177.159)	(401.428.574)
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>		<b>(327.959.794)</b>	<b>126.382.538</b>
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		193.768.044	(1.580.887.303)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler		60.416.673	209.500.652
Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		147.650.834	687.024.497
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(204.720.924)	10.484.406
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(531.902.063)	799.382.150
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		12.172.116	3.164.225
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		15.728.441	(41.331.949)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(23.064.019)	35.712.595
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış ile ilgili düzeltmeler		1.991.104	3.333.265
<i>Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış</i>		<i>(1.991.104)</i>	<i>(3.333.265)</i>
<b>Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları</b>		<b>3.374.363.886</b>	<b>2.368.539.740</b>

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş)
		1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	13, 15	(193.747.173)	(38.052.068)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	13	(4.648.660)	(3.963.854)
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(606.822.034)	(183.882.603)
Diğer nakit girişleri	7	239.138	619.636
<b>Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları</b>		<b>(839.298.658)</b>	<b>(899.808.550)</b>
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		261.835.968	1.382.265
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10,11	(949.869.852)	(943.701.612)
Alınan temettü		52.778.854	42.510.797
Yatırım faaliyetlerinden diğer nakit çıkışları	5	(204.043.628)	-
<b>Finansman faaliyetlerinden nakit akışları</b>		<b>(366.403.748)</b>	<b>725.776.661</b>
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	2.724.185.402	4.129.936.813
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(2.486.645.369)	(2.852.969.981)
Ödenen temettü	25	(366.091.750)	(188.847.098)
Ödenen faiz	6	(539.177.712)	(331.371.821)
Alınan faizler	23	444.366.223	59.750.525
Finansal Kiralama Ödemeleri	6	(140.588.829)	(96.242.196)
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		(2.451.713)	5.520.419
<b>Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)</b>		<b>1.363.682.751</b>	<b>1.969.228.962</b>
<b>Nakit ve nakit eşdeğerlerindeki net artış (azalış)</b>		<b>1.363.682.751</b>	<b>1.969.228.962</b>
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	2.234.191.729	717.179.518
Nakit üzerindeki parasal kayıp etkisi		(878.270.047)	(452.216.751)
<b>Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>4</b>	<b>2.719.604.433</b>	<b>2.234.191.729</b>

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 1. Şirket'in Organizasyon ve Faaliyet Konusu

#### Genel

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Akçansa" 1967 yılında kurulmuş olan Akçimento Ticaret Anonim Şirketi "Akçimento" ve 1974 yılında kurulmuş olan Çanakkale Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin "Çanakkale" birleşmesi ile 30 Eylül 1996 tarihinde kurulmuştur. 12 Ocak 1996 tarihinde tamamı Cimenteries CBR S.A. "CBR"a ait olan Mortelmaattschappij Eindhoven B.V. (Mortel), Çanakkale'nin %97,7 payını satın almıştır. 24 Temmuz 1996 tarihinde de, CBR, Çanakkale'deki hisselerini, çoğunlukla Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'ne bağlı şirketlerin elinde tuttuğu Akçimento hisselerinin %30'u ile takas etmiştir.

1 Ekim 1996 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Akçimento, Çanakkale ile birleşmiş ve varlığını sona erdirmiş olup, yeni şirketin ismi Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak belirlenmiştir. Akçansa'nın hisseleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir. 27 Kasım 2006 tarihinde, HeidelbergCement A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan CBR International Holdings B.V.'nin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı HeidelbergCement A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan HeidelbergCement Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketine devir olmuştur. 1 Mart 2017 tarihinde HeidelbergCement Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketinin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı HeidelbergCement A.G. şirketine devredilmiştir.

Akçansa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Palladium Tower Barbaros Mah. Kardelen Sok., No:2, Ataşehir, İstanbul'dur.

Finansal tablolar yayınlanmak üzere 26 Şubat 2024 tarihinde Akçansa yönetimi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un ve ilgili yasal kuruluşların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu finansal tabloları tashih etme hakkı vardır. 17 no'lu dipnotta detaylarıyla anlatıldığı üzere Akçansa'yı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve HeidelbergCement A.G. birlikte kontrol etmektedir.

Finansal tabloların sunumu amacıyla, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş bundan böyle "Şirket" olarak adlandırılacaktır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla personel sayıları (hepsi Türkiye'de istihdam edilmiş) sırasıyla 1.005 ve 1.013 olarak gerçekleşmiştir.

#### Faaliyet konusu

Şirket, çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi ve ticareti konusunda faaliyet göstermektedir.

#### Finansal tabloların onaylanması

1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait Finansal tablolar, 26 Şubat 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir. Finansal tabloları değiştirme yetkisi Genel Kurul'dadır.

### 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

##### Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Şirket'in finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan türev finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

##### Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

#### İşlevsel ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. İşletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

#### Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur .

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2023	1.859,38	1,00000	268%
31.12.2022	1.128,45	1,64773	156%
31.12.2021	686,95	2,70672	74%

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

#### Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- "Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

## 2.2. Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

#### a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

#### 2.2. Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemi işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirildiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı artırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.
- TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Şirket, söz konusu standartların uygulanması sonucunda finansal tablolarında oluşabilecek etkileri yukarıda belirtilenler haricinde henüz belirlememiş olup, söz konusu farkların finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olmasını beklememektedir.

### 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

#### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

##### Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

(a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

(b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve

(c) Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

##### Kira Yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,

(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,

(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

##### Netleştirme / mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akış tablosunun sunumu açısından, nakit ve nakit benzerleri, kasadaki nakit varlığı, bankalardaki nakit para, çekler (vadesiz) ve orijinal vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir.

Nakit ve nakit benzerleri elde etme maliyetleri ve tahakkuk etmiş faizlerinin toplamı ile gösterilmiştir.

#### Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleşebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları buldukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler - aylık ağırlıklı ortalama ile belirlenen satın alım maliyetinden oluşmaktadır.

Mamul ve yarı mamüller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlendirme yöntemi aylık ağırlıklı ortalama yöntemidir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

#### Peşin ödenmiş giderler

Ana bakım giderlerinin muhasebeleştirilmesi: Üretimde kullanılan fırınlar için periyodik olarak yüksek tutarlı ana bakım giderleri yapılmaktadır. Söz konusu ana bakım giderleri üretimin sağlıklı bir şekilde devamlılığının sağlanması için bir gereklilik olup bu giderlerin yapıldıkları ay içerisinde bütün olarak gelir gider tablolarına yansıtılması şirketin operasyonel karlılığında dalgalanmalara yol açmaktadır. Şirket ana bakım giderlerinin raporlama döneminin sonuna kadar peyderpey üretim maliyetleri ile ilişkilendirmektedir.

#### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Üzerinden maden çıkarılan araziler haricinde, arazi amortismanına tabi tutulmamıştır. Üzerinden maden çıkarılan araziler ise, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismanına tabi tutulmuştur.

İnşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

#### Maddi duran varlıklar (devamı)

Amortismanına tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismanına tabi tutulmuştur.

	Ekonomik ömürler
Yerüstü yer altı düzenleri ve binalar	20-50 yıl
Makina tesis ve cihazlar	5-20 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5-10 yıl
Taahhüt araç ve gereçleri	5 yıl
Özel maliyetler	5-47 yıl

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

#### Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları ve maden çıkarma haklarından oluşmakta olup, maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir. Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismanına tabi tutulmuştur.

Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

#### Şerefiye

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak Finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. Türkiye Finansal Raporlama Standardı TFRS 3 "İşletme birleşmeleri" çerçevesinde şerefiye tutarı itfa edilmemektedir. Şerefiye, taşındığı değerler gerçekleşmeyeceği durum ve şartlarda ve yılda en az bir kere olmak üzere gerekli görüldüğü zamanlarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Şirket'in, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç Pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortisman tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali gelir tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

#### Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlendirilmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	TL/ABD Doları	TL/Avro
<b>Alış kuru</b>		
31 Aralık 2023	29,4382	32,5739
31 Aralık 2022	18,6983	19,9349
<b>Satış kuru</b>		
31 Aralık 2023	29,4913	32,6326
31 Aralık 2022	18,7320	19,9708

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Karşılıklar, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

##### *Karşılıklar*

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

##### Koşullu yükümlülükler ve varlıklar

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

#### Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının tamamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Şirket, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimalini göz önüne alarak muhasebeleştirilmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla uygulanan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı / kullanılmamış izin karşılığı

(a) Tanımlanan fayda planı:

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Not 15'te daha detaylı belirtildiği üzere, Şirket finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır. Aktüeryal kazanç/kayıp, diğer kapsamlı gelir/gider olarak özkaynaklar içerisinde gösterilir.

Bilançolarda kıdem tazminatı karşılıkları uzun vadeli borçlar altında çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar içerisinde gösterilmiştir.

(b) Tanımlanan katkı planları:

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

(c) Kullanılmamış izin karşılığı :

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar, tamamının hizmetin sunulduğu yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi beklenen kısa vadeli faydaları içermektedir. Bu kapsamda, Şirket'in beklentisi izin karşılıklarının tamamının yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi olduğu için söz konusu izin karşılıklarını çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli borç karşılıklarında gösterilmektedir.

#### İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### İlişkili taraflar(devamı)

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

#### Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı Finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Şirket aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,

- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şirket, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır. Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak tanımlamaktadır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde tanımlar:

a) Farklı mal veya hizmet (mal veya hizmetler paketi) veya

b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devrinde aynı yöntem izlenen bir seri farklı mal veya hizmet

Bir seri birbirinden farklı mal veya hizmet, aşağıdaki şartların birlikte karşılanması durumunda aynı devir şekline tabidir:

a) Şirket'in müşterisine devretmeyi taahhüt ettiği seri içerisindeki her bir farklı mal veya hizmetin gerekli şartları karşılayarak zamanla tamamlanacak bir edim yükümlülüğü teşkil etmesi ile

b) Standardın ilgili paragrafları uyarınca, Şirket'in seriyi oluşturan her bir farklı mal veya hizmetin müşteriye devrinde edim yükümlülüğünün tam olarak ifa edilmesine yönelik ilerlemesini ölçmede aynı yöntemin kullanılması.

### Borçlanma maliyetleri

Öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirildiği dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

### Hisse başına kar / (zarar)

Gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net karın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

### Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Şirket'in bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar Finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Şirket'in alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

#### Finansal araçlar

Şirket, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedeli" yöntemi ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar ile "gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan" veya "gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Şirket yönetimi, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

#### (a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Şirket yönetiminin "sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modeli"ni benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları, "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar" olarak sınıflandırılır. Vadeleri finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir. Bunlarla birlikte ticari alacaklar içerisinde yer alan, kabili rücu faktoring işlemleri kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil edilen ticari alacaklar, söz konusu alacaklara ilişkin tahsilat riski devredilmediğinden itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

#### Değer düşüklüğü

Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların, önemli bir finansman bileşeni içermediği için, değer düşüklüğü hesaplamalarında, "kolaylaştırılmış" uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Şirket'in geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal araçlar (Devamı)

##### (b) Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar; Şirket yönetiminin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Şirket yönetim, ilgili varlıkları finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında, söz konusu yatırıma ilişkin olarak gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelir tablosuna veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olmak üzere; daha sonra değiştirilemeyecek şekilde bir seçim yapar:

##### i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır. Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "finansman gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Alınan kar payları, kar payı geliri olarak kar veya zarar tablosuna yansıtılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır (Dipnot 28).

##### ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Şirket tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetlerinden oluşmakta olup, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" altında muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen bu varlıkların değerlerindeki değer düşüklüğü ve etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkına ilişkin kar veya zarar tutarları haricindeki değişiklikler sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve kayıplar, finansal varlığın Finansal tablolardan çıkarıldığı tarihe kadar özkaynaklarda finansal varlık değer artış fonunda olmak üzere diğer kapsamlı gelir tablosu altında takip edilmektedirler. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelir tablosuna sınıflandırılan değerlendirme farkları "Geçmiş yıllar karları veya zararları" altında sınıflandırılır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Şirket'in finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 28'de açıklanmıştır.

#### Ticari ve diğer alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Ticari alacaklar içine sınıflandırılan senetler ve vadeli çekler etkin faiz oranı metoduyla reeskonta tabi tutularak indirgenmiş değerleri ile taşınır.

Şirket, Finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Ayrıca Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararları deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Ticari ve diğer alacaklar (Devamı)

Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamını çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

#### Finansal yatırımlar

Tüm finansal yatırımlar ilk alım anındaki gerçeğe uygun değeri ifade ettiği düşünülen ve işlem maliyetlerini de içeren maliyet bedeli ile kayıtlara alınır. Şirket, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

İlk kayda alımdan sonra gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilir. Finansal yatırımlardan elde edilen faiz, faiz geliri olarak gösterilmiştir. Finansal yatırımlardan elde edilen diğer kazanç veya kayıplar, ilgili varlıklar satılana, nakde dönüşene veya başka bir şekilde elden çıkarılana veya herhangi bir şekilde değer düşüklüğüne maruz kalana kadar özkaynaklar içinde ayrı bir kalemde "değer artış fonları" hesap kaleminde gösterilir, bu tarihten sonra ise gelir ve gider hesapları ile ilişkilendirilir.

Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören finansal yatırımlar, bilanço tarihindeki iş günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları esas alınarak değerlendirilmiştir. Borsada işlem görmeyen finansal yatırımları değerlemek için uygulanabilir bir değerlendirme yöntemi olmadığı zaman, ilgili finansal yatırımlar tarihi maliyetleri ile değerlendirilmiştir.

#### Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için gerçeğe uygun değerlerin önemli ve sürekli bir düşüş ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır.

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ve kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal yatırımlar (Devamı)

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için daha önceki dönemlerde kar/zarar içinde muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, kar/zarar içinde iptal edilmez. Değer düşüklüğü zararı sonucunda oluşan gerçeğe uygun değer artışı, diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve yatırımlara ilişkin yeniden değerlendirme karşılığı başlığı altında toplanır. Satılmaya hazır borçlanma senetleri için değer düşüklüğü zararı, yatırımın gerçeğe uygun değerindeki artışın değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilmesinin söz konusu olması durumlarda, sonraki dönemlerde kar/zarar içinde iptal edilir.

#### Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

#### Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

#### Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

- Kıdem tazminatı yükümlülüğü, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 15'de yer almaktadır.
- Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Dipnot 7'de yansıtılmıştır.
- Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.
- Dava karşılıkları, ayrılırken ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığa ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleştirilebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleştirilebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılığın detayları Dipnot 9'da yer almaktadır.
- Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı hesaplanmasında da teknik personelin görüşlerini alarak varsayımlarda bulunmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda, maden sahalarını doğaya kazandırma karşılıklarına ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.3. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Şirket, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalker, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

#### İşletme'nin Sürekliliği

Finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır.

### 2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek bazı tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışması:

Not 2'de belirtilen şerefiye ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl ya da değer düşüklüğünün varlığını işaret eden şartların olduğu durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not 12). Söz konusu çalışmalar neticesinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

*Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer ölçümü*

Not 2'de belirtilen finansal yatırımlar ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not 5). Söz konusu çalışmalar neticesinde önemli bir değer artışı tespit edilmemiştir.

*Faydalı ömür*

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için aktifleştirilen varlığın niteliğini TMS 16 ve TMS 38 standartları kapsamında değerlendirmekte ve buna istinaden ilgili varlıklar kullanıma hazır hale geldiğinde aktifleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar ile şerefiye haricindeki maddi olmayan duran varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca itfaya tabi tutulmuştur. Şirket, bir varlığın faydalı ömrünü o varlığın tahmini faydasını göz önünde bulundurarak belirlemektedir. Yönetim tarafından belirlenen faydalı ömürler Not 2.3'de açıklanmıştır.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 3. Bölümlere göre raporlama

Şirket'in yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, Not 18'de yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Şirket'in iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Şirket bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8'e göre yapmaktadır. Şirket'in iş alanları hakkındaki bilgiler, Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini içermektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	14.404.060.675	5.841.154.073	-	(1.520.786.842)	18.724.427.906
Satışların maliyeti (-)	(10.879.591.330)	(5.388.104.941)	-	1.520.786.842	(14.746.909.429)
<b>Brüt kar</b>	<b>3.524.469.345</b>	<b>453.049.132</b>	-	-	<b>3.977.518.477</b>
Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)	(747.930.784)	(114.294.982)	-	-	(862.225.766)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-),net	(284.362.990)	22.018.660	-	-	(262.344.330)
<b>Faaliyet karı/(zararı)</b>	<b>2.492.175.571</b>	<b>360.772.810</b>	-	-	<b>2.852.948.381</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net	(43.465.681)	(3.017.043)	192.485.647	-	146.002.923
Finansman gelirleri/giderleri (-), net	-	-	168.405.456	-	168.405.456
Parasal Kayıp Kazanç	-	-	(19.961.932)	-	(19.961.932)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b>	<b>2.448.709.890</b>	<b>357.755.767</b>	<b>340.929.171</b>	-	<b>3.147.394.828</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi gideri</b>	-	-	<b>(776.187.024)</b>	-	<b>(776.187.024)</b>
Dönem vergi gideri (-)	-	-	(809.954.810)	-	(809.954.810)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	-	-	33.767.786	-	33.767.786
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)</b>	<b>2.448.709.890</b>	<b>357.755.767</b>	<b>(435.257.853)</b>	-	<b>2.371.207.804</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Varlıklar ve yükümlülükler</b>					
Bölüm varlıkları	12.457.736.142	1.622.751.590	-	-	14.080.487.732
İştirakler	-	-	2.677.138.205	-	2.677.138.205
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	2.853.284.361	-	2.853.284.361
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>12.457.736.142</b>	<b>1.622.751.590</b>	<b>5.530.422.566</b>	-	<b>19.610.910.298</b>
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	19.610.910.298	-	19.610.910.298
<b>Toplam yükümlülükler</b>	-	-	<b>19.610.910.298</b>	-	<b>19.610.910.298</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Diğer bölüm bilgileri</b>					
<b>Yatırım harcamaları (giderleri)</b>					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	744.216.381	205.653.471	-	-	949.869.852
<b>Toplam yatırım harcamaları</b>	<b>744.216.381</b>	<b>205.653.471</b>	-	-	<b>949.869.852</b>
Amortisman gideri	667.492.130	120.409.830	-	-	786.822.604
İtfa payları	26.585.823	207.759	-	-	27.872.938

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	12.984.026.910	4.715.902.230	-	(1.016.351.794)	16.683.577.346
Satışların maliyeti (-)	(11.766.193.425)	(4.533.784.230)	-	1.016.351.794	(15.283.625.861)
<b>Brüt kar</b>	<b>1.217.833.485</b>	<b>182.118.000</b>	-	-	<b>1.399.951.485</b>
Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)	(458.145.398)	(93.727.072)	-	-	(551.872.470)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-),net	(134.380.222)	18.316.609	-	-	(116.063.613)
<b>Faaliyet karı/(zararı)</b>	<b>625.307.865</b>	<b>106.707.537</b>	-	-	<b>732.015.402</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net	38.216.498	424.725	-	-	38.641.223
Finansman gelirleri/giderleri (-), net	-	-	(407.139.814)	-	(407.139.814)
Parasal Kayıp/Kazanç	-	-	817.681.701	-	817.681.701
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b>	<b>663.524.363</b>	<b>107.132.262</b>	<b>410.541.887</b>	-	<b>1.181.198.512</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi gideri</b>	-	-	<b>753.765.988</b>	-	<b>753.765.988</b>
Dönem vergi gideri (-)	-	-	(252.404.369)	-	(252.404.369)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	-	-	1.006.170.357	-	1.006.170.357
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)</b>	<b>663.524.363</b>	<b>107.132.262</b>	<b>1.164.307.875</b>	-	<b>1.934.964.500</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Varlıklar ve yükümlülükler</b>					
Bölüm varlıkları	12.193.597.937	1.762.768.782	-	-	13.956.702.495
İştirakler	-	-	2.196.544.293	-	2.196.544.293
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	2.428.288.330	-	2.428.288.330
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>12.193.597.937</b>	<b>1.762.768.782</b>	<b>4.624.832.623</b>	-	<b>18.581.535.118</b>
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	18.581.199.342	-	18.581.535.118
<b>Toplam yükümlülükler</b>	-	-	<b>18.581.199.342</b>	-	<b>18.581.535.118</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Diğer bölüm bilgileri</b>					
<b>Yatırım harcamaları (giderleri)</b>					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	854.209.407	89.492.205	-	-	943.701.612
<b>Toplam yatırım harcamaları</b>	<b>854.209.407</b>	<b>89.492.205</b>	-	-	<b>943.701.612</b>
Amortisman gideri	597.326.062	148.811.527	-	-	746.137.589
İtfa payları	25.663.409	281.091	-	-	25.944.500



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 4. Nakit ve nakit benzerleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka (kısa vadeli mevduatlar dahil)	2.592.175.276	2.070.537.188
Vadesi raporlama döneminden önce olan çekler	127.429.157	163.654.541
<b>Toplam</b>	<b>2.719.604.433</b>	<b>2.234.191.729</b>

Vadeli mevduatlar Şirket'in acil nakit ihtiyaçlarına bağlı olarak Türk Lirası için 1-30 gün ve ABD Doları için 1-30 gün (31 Aralık 2022 TL ve ABD Doları için 1-30 gün), arasında değişen vadelerde yapılmıştır. Faiz oranı TL için %43, ABD Doları için %5'dir (31 Aralık 2022 TL için %21.25, ABD Doları için %3.8).

### 5. Finansal yatırımlar

#### Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar

Şirket'in kısa vadeli finansal yatırımları aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer finansal varlıklar <sup>(*)</sup>	204.043.628	-
<b>Toplam</b>	<b>204.043.628</b>	<b>-</b>

<sup>(\*)</sup>31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar kalemi diğer finansal varlıklar altında 204.043.628 TL tutarlı kur korumalı mevduat muhasebeleştirilmektedir.

#### Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

Şirket'in uzun vadeli finansal yatırımları aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		
	Pay oranı (%)	Tutar	2023 Değer Artışı	Pay oranı (%)	Tutar
<b>Gerçeğe uygun değerle yansıtılan finansal yatırımlar</b>					
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	8,98	2.491.374.413	480.593.912	8,98	2.010.780.501
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	16,00	109.511.003	-	16,00	109.511.003
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	15,00	62.401.194	-	15,00	62.401.194
Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark)	8,73	7.313.556	-	8,73	7.313.556
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	16,00	3.730.792	-	16,00	3.730.792
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	14,00	2.807.247	-	14,00	2.807.247
<b>Toplam</b>		<b>2.677.138.205</b>	<b>480.593.912</b>		<b>2.196.544.293</b>

### 5. Finansal yatırımlar (Devamı)

Şirket'in borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, bilanço tarihinde BIST bekleyen en iyi alış fiyatı ile değerlendirilerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona hesap döneminde gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin toplam 480.593.912TL (31 Aralık 2022: 979.011.559 TL) değer artış (net) tutarındaki gerçeğe uygun değer artışı (net), 99.654.977 TL (31 Aralık 2022: 42.335.654 TL) ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak, özkaynaklar içinde "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / kayıplar" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
<b>1 Ocak itibarıyla</b>	<b>2.196.544.293</b>	<b>1.217.532.734</b>
Gerçeğe uygun değer değişimi	480.593.912	979.011.559
<b>31 Aralık itibarıyla</b>	<b>2.677.138.205</b>	<b>2.196.544.293</b>

### 6. Finansal borçlar

#### Kısa vadeli finansal borçlar

Finansal borçlar	Para Birimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Krediler	TL	1.751.753.784	2.553.136.128
<b>Toplam kısa vadeli krediler</b>		<b>1.751.753.784</b>	<b>2.553.136.128</b>
3 aydan kısa	TL	525.825.855	1.117.583.327
3-12 ay arası	TL	1.225.927.929	1.435.552.801
		<b>1.751.753.784</b>	<b>2.553.136.128</b>

Finansal borçlanmaların hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	Ana para	Faiz	2023
Dönem başı 1 Ocak	2.370.244.428	182.891.700	2.553.136.128
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(978.384.461)	(47.900.624)	(1.026.285.085)
Dönem içinde alınan-oluşan karşılık/kur farkı	2.724.185.402	526.540.420	3.250.725.822
Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık	(2.486.645.369)	(539.177.712)	(3.025.823.081)
<b>Dönem sonu 31 Aralık</b>	<b>1.629.400.000</b>	<b>122.353.784</b>	<b>1.751.753.784</b>

	Ana para	Faiz	2023
Dönem başı 1 Ocak	1.795.922.708	64.204.544	1.860.127.252
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(702.645.112)	(47.689.331)	(750.334.443)
Dönem içinde alınan-oluşan karşılık/kur farkı	4.129.936.813	497.748.308	4.627.685.121
Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık	(2.852.969.981)	(331.371.821)	(3.184.341.802)
<b>Dönem sonu 31 Aralık</b>	<b>2.370.244.428</b>	<b>182.891.700</b>	<b>2.553.136.128</b>



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 6. Finansal borçlar (Devamı)

#### Kiralama işlemlerinden borçlar

Finansal borçlar	Para Birimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	TL	40.046.638	46.108.722
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	TL	231.498.763	270.429.209
		<b>271.545.401</b>	<b>316.537.931</b>

Kiralama işlemlerinden borçlar hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	2023	2022
<b>1 Ocak bakiyesi</b>	<b>316.537.931</b>	<b>279.243.041</b>
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(111.830.668)	(101.709.783)
Çıkışlar	(3.869.649)	(25.470.532)
Girişler	158.093.362	220.076.606
Faiz gideri	53.203.254	40.640.795
Ödemeler	(140.588.829)	(96.242.196)
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>271.545.401</b>	<b>316.537.931</b>

### 7. Ticari alacaklar ve borçlar

#### Ticari alacaklar

##### Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar, net	2.065.753.643	2.130.323.854
Vadeli çekler ve alacak senetleri, net	625.260.547	827.136.322
İştiraklerden alacaklar (Not 26)	18.286.713	26.316.408
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar (Not 26)	141.476.246	99.685.656
Şüpheli alacaklar	52.367.057	45.633.186
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(52.367.057)	(45.633.186)
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>2.850.777.149</b>	<b>3.083.462.240</b>

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net alacaklar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %43,25 ve ABD Doları için %5,5930 (31 Aralık 2022: TL için %25,92, ABD Doları için %4,7672'tür ).

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

### 7. Ticari alacaklar ve borçlar (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	2023	2022
<b>1 Ocak</b>	<b>45.633.186</b>	<b>47.149.910</b>
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(31.704.900)	(20.471.078)
Cari dönem şüpheli alacak karşılık gideri (Not 19)	38.677.909	19.573.990
Tahsilatlar (Not 19)	(239.138)	(619.636)
<b>31 Aralık</b>	<b>52.367.057</b>	<b>45.633.186</b>

Ticari alacakların tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup ortalama 46 gündür (31 Aralık 2022: 42 gün).

Şirket, ticari alacaklar üzerindeki ömür boyu beklenen zararları ticari alacaklar, net hesabı içinde muhasebeleştirmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, alacakların vadelerine göre detayı ana hatlarıyla şöyledir:

Vadesi geçmiş ama şüpheli alacak karşılığı ayrılmayan alacaklar	Vadesi Gelmemiş alacak	1 aya kadar	1-2 ay	2-3 ay	3-4 ay	4 ay üzeri	Toplam
<b>31 Aralık 2023</b>	2.642.024.953	48.247.860	85.400	93.238	562.739	-	2.691.014.190
<b>31 Aralık 2022</b>	2.933.473.100	20.719.354	1.969.801	1.043.507	218.784	35.630	2.957.460.176

#### Ticari borçlar

##### Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satıcılar, net	2.840.724.287	2.412.059.710
İştiraklere borçlar (Not 26)	2.903.066	3.893.038
Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 26)	164.672.515	1.128.993.008
Ortaklara borçlar (Not 26)	8.600.753	3.856.928
	<b>3.016.900.621</b>	<b>3.548.802.684</b>

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 45 - 60 gün arasındadır (31 Aralık 2022: 45-60 gün arasındadır).

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net borçlar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %40,25 ve ABD Doları için %5,5930 (31 Aralık 2022: TL için %25,92, ABD Doları için %4,7672'tür ).



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 8. Diğer alacaklar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

#### Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	115.277.392	186.077.357
Personelden alacaklar (Not 26)	9.669.838	5.856.463
Sigorta alacakları	461.100	542.490
Verilen depozito ve teminatlar	-	15.736
Diğer	8.271.598	1.604.555
<b>Toplam</b>	<b>133.679.928</b>	<b>194.096.601</b>

#### Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek diğer yükümlülükler	60.190.555	44.132.131
Ödenecek vergi ve fonlar	37.457.878	27.738.534
Alınan depozito ve teminatlar	10.172.975	20.222.302
<b>Toplam</b>	<b>107.821.408</b>	<b>92.092.967</b>

#### Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan avanslar	38.489.531	61.553.550
<b>Toplam</b>	<b>38.489.531</b>	<b>61.553.550</b>

#### Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	18.956.576	14.513.267
Ödenecek vergi ve fonlar	14.123.783	10.444.029
Personele borçlar (Not 26)	9.613.670	5.564.617
<b>Toplam</b>	<b>42.694.029</b>	<b>30.521.913</b>

#### Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	8.767.159	10.758.263
<b>Toplam</b>	<b>8.767.159</b>	<b>10.758.263</b>

### 9. Stoklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde stokları, net	812.978.899	1.155.433.679
Yarı mamul stokları	361.668.149	358.419.729
Mamul stokları	103.486.519	106.398.848
Yoldaki mallar (*)	282.507.411	95.852.796
<b>Toplam</b>	<b>1.560.640.978</b>	<b>1.716.105.052</b>

(\*) Yoldaki mallar, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alınmış olup Şirket'e ulaşmayan Petrokok ve kömür stoklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak	34.326.381	44.611.600
Dönem gideri (**)	7.813.240	11.525.154
Dönem içi kullanım	(14.355.905)	(21.810.373)
<b>31 Aralık</b>	<b>27.783.716</b>	<b>34.326.381</b>

(\*\*) Satışların maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

### 10. Maddi duran varlıklar

	1 Ocak 2023	Girışler	Transferler (**)	Çıkışlar	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.095.017.409	-	22.600.457	(67.849.670)	2.049.768.196
Binalar	4.194.905.247	1.912.766	121.313.547	(58.323.421)	4.259.808.139
Makine, tesis ve cihazlar (**)	20.368.339.045	1.300.298	651.351.267	(119.717.311)	20.901.273.299
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	994.244.456	17.662.918	48.665.973	(29.906.837)	1.030.666.510
Özel maliyetler	883.128.032	-	96.304.279	-	979.432.311
Yapılmakta olan yatırımlar (**)	443.070.453	928.993.870	(945.014.228)	-	427.050.095
<b>Toplam</b>	<b>28.978.704.642</b>	<b>949.869.852</b>	<b>(4.778.705)</b>	<b>(275.797.239)</b>	<b>29.647.998.550</b>
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	1.445.944.956	24.891.890	-	(39.956.905)	1.430.879.941
Binalar	3.345.967.474	98.134.222	-	(52.418.315)	3.391.683.881
Makine tesis ve cihazlar	16.316.005.876	496.110.069	-	(105.450.782)	16.706.665.163
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	809.628.863	51.212.894	-	(25.589.598)	835.252.159
Özel maliyetler	718.447.417	37.568.990	-	569.704	756.586.111
<b>Toplam</b>	<b>22.635.994.586</b>	<b>707.918.065</b>	<b>-</b>	<b>(222.845.896)</b>	<b>23.121.066.755</b>
<b>Maddi varlıklar, net</b>	<b>6.342.710.056</b>				<b>6.526.931.795</b>

(\*) Şirket faaliyetini sürdürebilmek için ikame, geliştirme, çevre ve yasal gereksinimleri karşılayan yatırım harcamalarından oluşmaktadır.

(\*\*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımlardan maddi olmayan varlıklara 4.778.705 TL transfer gerçekleştirilmiştir. (31 Aralık 2022 : 56.736.891 TL)



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 10. Maddi duran varlıklar (devamı)

	1 Ocak 2022	Girişler	Transferler <sup>(*)</sup>	Çıkışlar	31 Aralık 2022
<b>Maliyet</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.082.673.149	-	12.523.431	(179.171)	2.095.017.409
Binalar	4.155.201.757	-	39.710.351	(6.861)	4.194.905.247
Makine, tesis ve cihazlar	19.882.191.115	1.157.874	486.488.613	(1.498.557)	20.368.339.045
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	915.979.674	5.899.090	73.901.544	(1.535.852)	994.244.456
Özel maliyetler	874.509.176	66.863	9.236.577	(684.584)	883.128.032
Yapılmakta olan yatırımlar	185.090.075	936.577.785	(678.597.407)	-	443.070.453
<b>Toplam</b>	<b>28.095.644.946</b>	<b>943.701.612</b>	<b>(56.736.891)</b>	<b>(3.905.025)</b>	<b>28.978.704.642</b>
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	1.420.600.619	25.505.604	-	(161.267)	1.445.944.956
Binalar	3.245.117.695	100.856.642	-	(6.863)	3.345.967.474
Makine tesis ve cihazlar	15.833.395.342	483.771.552	-	(1.161.018)	16.316.005.876
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	759.871.212	50.614.777	-	(857.126)	809.628.863
Özel maliyetler	684.125.171	35.006.830	-	(684.584)	718.447.417
<b>Toplam</b>	<b>21.943.110.039</b>	<b>695.755.405</b>	<b>-</b>	<b>(2.870.858)</b>	<b>22.635.994.586</b>
<b>Maddi varlıklar, net</b>	<b>6.152.534.907</b>				<b>6.342.710.056</b>

<sup>(\*)</sup> Şirket faaliyetini sürdürebilmek için ikame, geliştirme, çevre ve yasal gereksinimleri karşılayan yatırım harcamalarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla alınan maddi varlıkların toplam maliyet tutarı 128.817.212 TL (31 Aralık 2022- 83.509.221 TL), toplam birikmiş amortisman tutarı 125.797.197 TL'dir (31 Aralık 2022 - 75.917.348 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halen kullanımda olan ancak tamamen amorti olmuş maddi ve maddi olmayan varlıkların maliyet değeri 16.334.455.467 TL'dir (31 Aralık 2022 - 9.726.021.043 TL).

### Varlıklar üzerinde rehin ve ipotekler

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla maddi varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmamaktadır.

### 11. Maddi olmayan duran varlıklar

	1 Ocak 2023	Girişler / itfa gideri	Yapılmakta olan yatırımlardan transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar <sup>(*)</sup>	1.046.434.765	-	4.778.705	(257.077.295)	794.136.175
<b>Eksi: Birikmiş itfa payları</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar <sup>(**)</sup>	546.445.257	27.872.938	-	(125.795.697)	448.522.498
<b>Maddi olmayan varlıklar, net</b>	<b>499.989.508</b>				<b>345.613.677</b>

	1 Ocak 2022	Girişler / itfa gideri	Yapılmakta olan yatırımlardan transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2022
<b>Maliyet</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar <sup>(*)</sup>	989.701.874	-	56.736.896	(4.005)	1.046.434.765
<b>Eksi: Birikmiş itfa payları</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar <sup>(**)</sup>	520.504.761	25.944.501	-	(4.005)	546.445.257
<b>Maddi olmayan varlıklar, net</b>	<b>469.197.113</b>				<b>499.989.508</b>

<sup>(\*)</sup> 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıkların 81.077.674 TL (31 Aralık 2022 : 371.853.440TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma haklarından oluşmaktadır.

<sup>(\*\*)</sup> 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar ile ilgili birikmiş itfa paylarının 364.774.202 TL (31 Aralık 2022 - 120.178.711 TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma hakları ile ilgili birikmiş itfa paylarından oluşmaktadır.)



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 12. Şerefiye

Şirket, 1 Mayıs 2007 tarihi itibarıyla satın alınan Ladik Çimento fabrikasına ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma sonucunda 129.457.887 TL tutarında şerefiyeyi kayıtlara yansıtmıştır. İlgili şerefiyenin 2023 alım gücündeki değeri 1.722.738.107 TL'dir. (31 Aralık 2022 alım gücü değeri: 1.722.738.107 TL)

Şirket, 28 Kasım 2017 tarihi itibarıyla Çarşamba Hazır Beton tesisini nominal değeri olan 1.059.322 TL ye satın almış olup, bu işlem sonucunda 436.340 TL makine ve ekipmanı kayıtlarına alıp, 622.982 TL tutarındaki şerefiyeyi kayıtlarına yansıtmıştır.

Şerefiyenin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ladik Çimento Fabrikası	1.718.998.808	1.718.998.808
Çarşamba Hazır Beton Tesisi	3.739.299	3.739.299
	<b>1.722.738.107</b>	<b>1.722.738.107</b>

Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2028 tarihleri aralığındaki 5 yıllık projeksiyonlar üzerinden yapılmıştır.

Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için nakit yaratan birim olarak "Akçansa" kabul edilmiş ve vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranı %32,79 (31 Aralık 2022: %37,05) kullanılarak %1,00 (31 Aralık 2022 - %1,00) duyarlılığında test edilmiştir.

Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

	31 Aralık 2023		
	Para Birimi	İskonto Oranı (%)	İskonto Oranı %1 Değişim Etkisi +/-
Akçansa	TL	32,79	16.712.234/17.320.903

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Prim Karşılığı	74.798.551	48.891.501
İzin karşılığı	33.311.507	18.049.316
	<b>108.110.058</b>	<b>66.940.817</b>

#### Diğer kısa vadeli borç karşılıkları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılığı	46.670.067	31.737.812
Diğer karşılıklar	46.158.021	7.105.914
	<b>92.828.088</b>	<b>38.843.726</b>

Kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Dava karşılığı (Not 21)	İzin karşılığı	Prim karşılığı	Diğer karşılıklar
<b>1 Ocak 2023</b>	31.737.812	18.049.316	48.891.501	7.105.914
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(20.269.772)	(10.588.047)	(13.942.819)	(2.093.556)
İzinlerde artış / (azalış), net	-	35.548.762	-	-
Cari dönem gideri / (geliri)	20.433.754	-	76.165.359	44.658.021
Ödemeler	(1.136.302)	(9.698.524)	(36.315.490)	(3.512.358)
Tahminlerdeki değişiklikler	15.904.575	-	-	-
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>46.670.067</b>	<b>33.311.507</b>	<b>74.798.551</b>	<b>46.158.021</b>
<b>1 Ocak 2022</b>	26.307.166	13.910.001	22.653.904	356.671
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(12.458.278)	(7.039.913)	(8.863.219)	(139.547)
İzinlerde artış / (azalış), net	-	13.196.914	-	-
Cari dönem gideri / (geliri)	1.156.684	-	50.438.566	7.105.915
Ödemeler	(3.746.729)	(2.017.686)	(15.337.750)	(217.125)
Tahminlerdeki değişiklikler	20.478.969	-	-	-
<b>31 Aralık 2022</b>	<b>31.737.812</b>	<b>18.049.316</b>	<b>48.891.501</b>	<b>7.105.914</b>

#### Diğer uzun vadeli borç karşılıkları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı</b>		
Dönem başı bakiyesi	18.392.109	11.096.746
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(11.769.732)	(5.479.379)
Cari yıl gideri/(iptali)	17.678.624	7.365.816
İskonto etkisi	445.047	5.408.926
	<b>24.746.048</b>	<b>18.392.109</b>

#### Alınan ve verilen teminatlar

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına alınan ve verilen teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		
	Para birimi	Orijinal tutar	TL Karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	Avro	3.130.845	101.983.832	1.802.110	59.194.478
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	404.480	11.907.163	267.273	8.234.610
Alınan teminat mektupları	TL	2.463.596.395	2.463.596.395	1.124.585.644	1.853.012.588
Alınan ipotekler	TL	317.205.567	317.205.567	75.555.927	124.495.706
Alınan çek ve senetler	TL	35.767.877	35.767.877	35.767.877	58.935.775
Alınan çek ve senetler	Avro	53.100	1.729.674	53.100	1.744.193
Alınan çek ve senetler	ABD Doları	135.225	3.980.781	135.225	4.166.246
<b>Toplam alınan teminatlar</b>			<b>2.936.171.289</b>		<b>2.109.783.596</b>



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

Para Birimi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Orijinal tutar	TL karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
<b>A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu Teminat, Rehin ve İpoteklerin (TRI) Toplam Tutarı</b>	-	<b>183.432.582</b>	-	<b>180.056.579</b>
TL	137.927.506	137.927.506	59.298.614	97.708.057
ABD Doları	1.543.000	45.505.076	2.668.000	82.348.522
Avro	-	-	-	-
<b>B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı</b>	-	-	-	-
<b>C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı</b>	-	-	-	-
<b>C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı</b>	-	-	-	-
<b>D. Diğer Verilen TRI'lerin Toplam Tutarı</b>	-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Şirket Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
<b>Toplam verilen teminatlar</b>		<b>183.432.582</b>		<b>180.056.579</b>

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRI'lerin Şirket'in özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2022 : %0).

### Aktifler üstündeki sigorta tutarı

Aktif değerler içinde yer alan kasa mevcudu, stoklar ve maddi varlıklara ilişkin sigorta tutarı 36.655.303.510 TL'dir (31 Aralık 2022: 15.507.410.406 TL).

### Davalar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve sürmekte olan davaların tutarı 70.598.318 TL'dir (31 Aralık 2022: 35.740.695 TL). Bu davalar çoğunlukla işçiler veya onların aileleri tarafından iş kazaları veya üçüncü kişiler tarafından Şirket'in çalışanlarının iddia edilen dikkatsizlikleri dolayısıyla açılmış davalardan oluşmaktadır. Davaların Şirket'in aleyhine sonuçlanma ve işveren mali sorumluluk sigortası kapsamında olmayan davaların riskli olanları için 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 46.670.067 TL tutarında karşılık ayrılmıştır (31 Aralık 2022: 31.737.812 TL).

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

#### Çevre ve toprak koruma ve arazi kullanım kanunlarına göre doğabilecek muhtemel yükümlülükler

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Şirket'in maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Şirket tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat ayrıca, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesine ilişkin düzenlemeler de içermektedir. Bunun sonucu olarak Şirket, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağına düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetinin net bugünkü değerini hesaplamıştır. Bu maliyetin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüz ölçümüne karşılık gelen net bugünkü değeri 24.746.048 TL'lik (31 Aralık 2022: 18.392.109 TL) kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Uzun Vadeli Borç Karşılıkları" kalemi içerisinde göstermiştir.

Türev Araçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türev Araçlar	-	(3.379.959)
	-	<b>(3.379.959)</b>

### 14. Kullanım hakkı varlıkları

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>				
Gayrimenkuller	359.522.933	147.758.908	(11.446.742)	495.835.099
Demirbaşlar	51.922.623	11.544.618	-	63.467.241
Taşıtlar	125.900.791	20.571.462	(149.537)	146.322.716
<b>Toplam</b>	<b>537.346.347</b>	<b>179.874.988</b>	<b>(11.596.279)</b>	<b>705.625.056</b>
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>				
Gayrimenkuller	98.373.425	41.249.809	-	139.623.234
Demirbaşlar	9.995.784	4.296.537	-	14.292.321
Taşıtlar	45.728.941	33.358.193	-	79.087.134
<b>Toplam</b>	<b>154.098.150</b>	<b>78.904.539</b>	-	<b>233.002.689</b>
<b>Kullanım hakkı varlıklar, net</b>	<b>383.248.197</b>	-	-	<b>472.622.367</b>

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
<b>Maliyet</b>				
Gayrimenkuller	328.349.579	115.708.535	(84.535.181)	359.522.933
Demirbaşlar	48.631.712	16.665.394	(13.374.483)	51.922.623
Taşıtlar	76.720.362	96.637.893	(47.457.464)	125.900.791
<b>Toplam</b>	<b>453.701.653</b>	<b>229.011.822</b>	<b>(145.367.128)</b>	<b>537.346.347</b>
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>				
Gayrimenkuller	78.277.291	29.509.203	(9.413.069)	98.373.425
Demirbaşlar	10.318.650	3.072.371	(3.395.237)	9.995.784
Taşıtlar	48.625.843	17.800.610	(20.697.512)	45.728.941
<b>Toplam</b>	<b>137.221.784</b>	<b>50.382.184</b>	<b>(33.505.818)</b>	<b>154.098.150</b>
<b>Kullanım hakkı varlıklar, net</b>	<b>316.479.869</b>	-	-	<b>383.248.197</b>



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 15. Çalışanlara sağlanan faydalar

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	127.668.710	350.379.916
Kıdem teşvik karşılığı	59.798.040	84.665.683
	<b>187.466.750</b>	<b>435.045.599</b>

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı veya kıdem tazminatı tavanından küçük olanı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 19 (Çalışanlara Sağlanan Faydalar)'a uygun olarak Şirket'in yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Şirket, kıdem tazminatı karşılığını, TMS 19'a uygun olarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve profesyonel aktüer tarafından yapılan hesaplamaları baz alarak aktüer metod ve varsayımlar çerçevesinde Finansal tablolara yansıtılmıştır. Oluşan tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar, diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklar içerisinde yansıtılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan temel aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı	%2,72	%0,02

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Kıdem tazminatı karşılıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı bakiyesi	350.379.916	147.997.047
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(102.304.579)	(30.801.914)
Ödenen kıdem tazminatı	(135.484.049)	(12.291.006)
Aktüeryal kazanç/kayıp	(18.638.922)	221.657.853
Faiz gideri	8.648.006	19.779.138
Hizmet maliyeti	25.068.338	4.038.798
	<b>127.668.710</b>	<b>350.379.916</b>

Şirket, bağlı olduğu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile T. Çimse-İş Sendikası arasında yapılan Şirket Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde mutabakat sağlayarak, 31 Ocak 2024 tarihinde, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 yürürlük süreli Şirket Toplu İş Sözleşmesini imzalamıştır.

### 15. Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem teşvik karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Kıdem teşvik karşılıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış	84.665.683	41.725.051
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(35.596.572)	(17.347.582)
Ödenen kıdem teşvik tutarı	(12.249.110)	(8.405.626)
Faiz gideri	6.058.212	5.304.706
Hizmet maliyeti	16.919.827	63.389.134
	<b>59.798.040</b>	<b>84.665.683</b>

Kıdem teşvik karşılığı çalışanlara Şirket politikası doğrultusunda sağlanan fayda olup, bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülük doğmuş değer, etkin iskonto oranı ile bugünkü değerine indirgenerek Şirket'in mali tablolarında gösterilmektedir.

### 16. Peşin ödenmiş giderler, diğer varlık ve yükümlükler

#### Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenen giderler	314.524.553	106.860.230
Verilen iş avansları	303.065	334.615
	<b>314.827.618</b>	<b>107.194.845</b>

#### Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım sipariş avansları	41.508.788	29.396.575
Peşin ödenen kiralar	-	15.024.062
	<b>41.508.788</b>	<b>44.420.637</b>



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 17. Özkaynaklar

#### Sermaye

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Adi hisse adedi (onaylanmış ve dolaşımda olan)</b>		
0,01 TL hisse değeri	19.144.706.825	19.144.706.825

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in çıkarılmış/ödenmiş yasal sermayesi, 191.447.068 TL'dir (31 Aralık 2022:191.447.068 TL) (tarihi maliyet esasına göre).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	76.035.136	%39,72	76.035.136	%39,72
HeidelbergCement AG	76.035.135	%39,72	76.035.135	%39,72
Halka açık kısım	39.376.797	%20,56	39.376.797	%20,56
<b>Nominal sermaye toplamı</b>	<b>191.447.068</b>	<b>%100,00</b>	<b>191.447.068</b>	<b>%100,00</b>
<b>Sermaye düzeltme farkları (*)</b>	<b>6.175.327.456</b>	-	<b>6.175.327.456</b>	-

(\*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Hisselerle ilgili hiçbir ilave hak, imtiyaz ve sınırlama bulunmamaktadır.

#### Yasal ve diğer yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçemedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II 19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

### 17. Özkaynaklar (Devamı)

#### Sermaye (Devamı)

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımını; nakit kar dağıtımını ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2023 yılında, %130,58 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 1,3058 TL brüt nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %130,58 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 1,3058 TL, net tam 1,1753 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 250.000.000 TL tutarındaki temettü ödemesi 27 Mart 2023 tarihinden itibaren nakden yapılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2023 alım gücündeki değeri 366.091.750 TL'dir.

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2022 yılında, %48,00 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 0,4800 TL brüt nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %48,00 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 0,4800 TL, net tam 0,4320 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 91.894.593 TL tutarındaki temettü ödemesi 9 Mayıs 2022 tarihinden itibaren nakden yapılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2023 alım gücündeki değeri 188.847.098 TL'dir.

### 18. Satışlar ve satışların maliyeti

#### Satış gelirleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Yurtiçi satışlar	14.380.473.144	11.769.220.115
Yurtdışı satışlar	4.236.367.861	4.929.066.051
Satış iskontoları (-)	(31.479.753)	(42.064.518)
Diğer indirimler (-)	(221.279.042)	(275.982.213)
	<b>18.364.082.210</b>	<b>16.380.239.435</b>
Yurtiçi hizmet satışları <sup>(*)</sup>	360.345.696	303.337.911
<b>Toplam</b>	<b>18.724.427.906</b>	<b>16.683.577.346</b>

(\*) Yurtiçi hizmet satışları Şirket'in liman operasyonlarından sağladığı hizmet gelirleridir.





Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 20. Niteliklerine göre giderler

#### Amortisman ve itfa payı giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
<b>Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları</b>		
Üretim maliyetleri	705.848.119	677.818.496
Genel yönetim giderleri	62.017.118	54.202.294
Pazarlama giderleri	6.591.199	3.746.425
Diğer faaliyet giderleri	12.366.168	10.370.372
<b>Toplam amortisman giderleri</b>	<b>786.822.604</b>	<b>746.137.587</b>
<b>Maddi Olmayan Duran Varlıklar</b>		
Üretim maliyetleri	12.683.757	11.806.207
Genel yönetim giderleri	14.651.772	13.638.065
Diğer faaliyet giderleri	537.409	500.229
<b>Toplam itfa payı</b>	<b>27.872.938</b>	<b>25.944.501</b>

#### Personel giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
<b>Personel giderleri</b>		
Maaş ve ücretler	790.162.780	572.484.411
Diğer sosyal giderler	316.262.228	197.813.490
Kıdem tazminatı karşılık gideri, net (Not: 15)	25.068.338	4.038.798
<b>Toplam amortisman giderleri</b>	<b>1.131.493.346</b>	<b>774.336.699</b>

#### Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.647.890	1.380.919
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	780.126	192.142
	<b>2.428.016</b>	<b>1.573.061</b>

### 21. Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler

#### Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Operasyonel kur farkı gelirleri	197.487.155	67.854.074
Kira geliri	46.933.015	45.244.923
Reeskont gelirleri	40.238.224	24.231.962
Tazminat gelirleri <sup>(*)</sup>	34.427.059	-
Yardımcı malzeme satış karı	31.794.116	36.475.297
Tesvik Gelirleri	19.524.417	1.856.658
Vade farkı gelirleri	5.353.330	2.512.133
Diğer	8.576.770	2.691.153
	<b>384.334.086</b>	<b>180.866.200</b>

#### Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Operasyonel kur farkı giderleri	407.924.738	110.510.039
Reeskont giderleri	68.551.423	68.970.935
Yardım ve teberrular	61.575.094	40.192.229
Yasal davalar için ayrılan karşılıklar (Not: 13)	35.202.028	17.888.925
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı (Not: 13)	17.678.624	7.365.816
Kiralanan terminalerin gideri	15.895.997	6.190.060
Emlak vergisi	15.063.534	13.077.298
Kanunen kabul edilmeyen giderler <sup>(*)</sup>	6.843.146	12.838.216
Tazminat ve cezalar	1.161.720	3.746.729
Covid-19 ile ilgili harcamalar	416.326	5.850.666
Diğer	16.365.786	10.298.900
	<b>646.678.416</b>	<b>296.929.813</b>

<sup>(\*)</sup> Aidat, idari para cezası ve dava temyiz cezalarından oluşmaktadır.

<sup>(\*\*)</sup> Şirketimizin Çukurova İthalat'a karşı açtığı derbest dava dosyasındaki tüm hak ve taleplerinden feragat ettiği sulh bedelidir.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 22. Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Maddi duran varlık satış karı	75.674.589	(3.869.574)
Temettü gelirleri (*)	52.778.854	42.510.797
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar değerlendirme farkı	17.549.480	-
	<b>146.002.923</b>	<b>38.641.223</b>

(\*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla temettü gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Çimsa	51.360.934	39.581.630
Arpaş	1.417.920	2.929.167
	<b>52.778.854</b>	<b>42.510.797</b>

### 23. Finansman gelirleri ve giderleri

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Finansal kur farkı gelirleri	365.469.352	154.794.750
Faiz gelirleri	444.366.223	59.750.525
Türev araçlar kur farkı geliri	31.862.801	17.027.536
	<b>841.698.376</b>	<b>231.572.811</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Finansal kur farkı giderleri	25.824.633	36.583.310
Faiz giderleri	641.758.346	587.764.381
Türev araçlar kur farkı gideri	5.709.941	14.364.934
	<b>673.292.920</b>	<b>638.712.625</b>

### 24. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil)

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ertelenen vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	31 Aralık 2023	Ertelenmiş Vergi Varlıkları <sup>(*)</sup> 31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	Ertelenmiş Vergi Yükümlülükleri <sup>(*)</sup> 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan varlık üzerinde geçici farklar	550.693.600	329.018.581	-	-	221.675.019	960.393.580
Şerefiye	-	-	(430.684.527)	(344.358.057)	(86.326.470)	-
Stoklar	-	-	(13.910.855)	(8.678.691)	(5.232.164)	30.392.624
Kıdem tazminatı karşılıkları	-	70.075.983	(10.924.740)	-	(81.000.723)	(1.771.406)
Alacak ve borç reeskontu	20.994.841	13.963.469	(12.843.932)	(6.380.014)	567.454	7.297.048
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı	20.551.430	11.588.039	-	-	8.963.391	9.368.690
Diğer geçici farklar, net	75.738.889	43.494.594	(89.313.754)	(32.190.738)	(24.878.720)	(7.956.963)
Türev Araçlar	-	-	-	-	-	8.446.784
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi gelir / giderleri	-	-	(77.948.710)	(30.457.576)	(47.491.135)	(4.619.008)
	<b>667.978.760</b>	<b>468.140.666</b>	<b>(635.626.518)</b>	<b>(422.065.076)</b>	<b>(13.723.348)</b>	<b>1.001.551.349</b>

(\*) Bu iki bakiyenin toplam net tutarı bilançoda 32.355.947 TL (31 Aralık 2022 : 46.079.925 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlıkları olarak gösterilmiştir.

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
1 Ocak bakiyesi	46.075.590	(955.475.759)
Gelir tablosuna kaydedilen ertelenmiş vergi (geliri)/gideri	33.767.786	1.006.170.357
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi (geliri) / gideri	(47.491.134)	(4.619.008)
<b>31 Aralık net bakiyeleri</b>	<b>32.352.242</b>	<b>46.075.590</b>

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM gündemine giren, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"yle birlikte, Kurumlar vergisi oranının 5 puan artırılması sonucunda (başta finans kuruluşları olmak üzere, belirli bazı kurumlarda % 25'den % 30'a ) kurumlar vergisi oranı % 20'den % 25'e çıkartılmış olup taşınmaz satışından elde edilen kazancı kurumlar vergisinden müstesna tutan düzenlemeye son verilmesi önerilmiştir. Söz konusu kanun teklifi 15.07.2023 tarihinde yasalaşmıştır.



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 24. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil) (Devamı)

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 Sayılı " Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" uyarınca, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplaması gerekmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, söz konusu düzenleme kapsamında hesaplanan, şirket'in dönem vergi gideri etkisi 4.095.375 TL olup, söz konusu vergiye ilişkin ödemelerin 2.047.687 TL'lik ilk taksidi Mayıs 2023 tarihinde, ikinci taksidi ise Eylül 2023'te ödenmiştir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %25'dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2022: %23).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi	809.954.810	252.404.369
Peşin ödenen vergi	(531.262.471)	(183.882.603)
Yeniden değerlendirme vergi borcu	-	55.712.013
Enflasyon etkisi	(107.387.909)	(48.674.216)
<b>Ödenecek Gelir Vergisi (Cari Dönem vergisiyle ilgili varlıklar)</b>	<b>171.304.430</b>	<b>75.559.563</b>

### 24. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil) (Devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Vergi ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar</b>	<b>3.147.394.828</b>	<b>1.181.198.512</b>
Geçerli olan yasal kurumlar vergisi oranı %25 (2022:%23)	(786.848.707)	(271.675.658)
Vergiden istisna gelirlerin etkisi	105.005.642	14.920.726
Vergi matrahından indirilemeyen giderlerin etkisi	(28.320.251)	(17.176.965)
Yatırım teşvik etkisi	-	7.254.987
KVK 32/7 ve 32/8 kapsamında indirimli vergi oranı etkisi	44.955.274	11.968.549
Yasal defter yeniden değerlendirme ve enflasyon muhasebesi toplam net vergi etkisi <sup>(*)</sup>	(143.483.607)	1.030.876.036
Diğer	32.504.625	(22.401.687)
	<b>(776.187.024)</b>	<b>753.765.988</b>

<sup>(\*)</sup> Şirket, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 2022 yılı ve 31 Mart 2023, 30 Haziran 2023, 30 Eylül 2023 tarihleri itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. 31 Aralık 2023 itibarıyla da hem yasal hemde TFRS finansal tablolarını enflasyon muhasebesine tabi tutmuştur. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme ve enflasyon muhasebesi etkisiyle oluşan güncel değerleri üzerinden hesaplamış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, tek seferde, gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir. 2022 yılında söz konusu ertelenmiş vergi varlığı 2023 yılına gelindiğinde geçici farklar arasındaki etkinin ortadan kalkması nedeniyle bakiye bilançoda gösterildiği üzere azalış göstermiştir. 2022 yılında VUK defterde yapılan yeniden değerlendirme kümülatif etkisi ile ortaya çıkan ertelenmiş vergi geliri (2023 alım gücünde gösterilmiştir) cari dönem içerisinde iki defterinde endekslenmesi sebebi ile yüksek bakiye vermemektedir.

### 25. Pay başına kazanç

Pay başına kar/zarar, net dönem karının yıl sonu itibarıyla bulunan hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesi ile hesaplanır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 itibarıyla hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalaması 19.144.706.825 adettir.

Finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla ve bu Finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adi hisse senetleri yoktur.

Pay başına kazanç ve hisse başına dağıtılan brüt temettü aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Net dönem karı	2.371.207.804	1.934.964.500
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi (her biri 1 kr)	19.144.706.825	19.144.706.825
<b>Pay başına kar (kr)<sup>(*)</sup></b>	<b>12,386</b>	<b>10,107</b>
Hissedarlara dağıtılan temettü	366.091.750	188.847.098
<b>Pay başına dağıtılan brüt temettü (kr)<sup>(*)</sup></b>	<b>1,912</b>	<b>0,986</b>

<sup>(\*)</sup> Şirket'in tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olması ve imtiyazlı hisse bulunmaması nedeniyle adi ve sulandırılmış hisse başına kar ve hisse başına dağıtılan temettü tutarları farklılık göstermemektedir.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 26. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (%39,72) (31 Aralık 2022 - %39,72) ve Heidelbergcement Grubu (%39,72) (31 Aralık 2022 - %39,72) tarafından ortak kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri ve finansal varlıklar ve onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı ve Heidelbergcement Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Şirket'in üst düzey yöneticileri ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ve 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bu kuruluşlarla yapılan toplam işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflara satışlar:

İlişkili Kuruluş	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Mamul	Hizmet	Diğer	Mamul	Hizmet	Diğer
<b>Ortaklar</b>						
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Heidelberg Cement A.G.	-	-	-	-	-	-
<b>Finansal varlıklar</b>						
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Çimsa)	427.038.827	-	890	405.259.374	-	108.410
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic. A.Ş.	743.905	-	-	409.282	-	-
Çukurova İth.ve İhr.Taş.	-	-	32.072.599	-	-	-
<b>Diğer(*)</b>						
Exsa Export San.Mam.Satış ve Araş.A.Ş.	-	-	187.322.417	-	-	-
Heidelberg Cement AG	-	-	8.856.278	-	-	9.976.161
HC Trading Malta Ltd.	-	-	-	53.107.875	658.611	-
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	-	-	84.763	-	-	-
Sabancı Dijital Teknoloji Hizm. A.Ş.	-	-	-	-	-	3.712
HC Trading Americas, LLC	2.713.372.086	109.381	-	3.612.652.194	478.394	-
HC Trading Asia and Pasific Pte LTD	-	82.940	-	-	277.309	-
HC Cement AG	-	-	-	-	-	-
HC Trading GMBH	1.036.385.639	1.700.249	-	1.012.385.922	915.275	-
HC Green Trading	-	-	-	-	-	-

(\*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

### 26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

İlişkili taraflardan alımlar:

İlişkili Kuruluş	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Mamul	Hizmet	Diğer (*)	Mamul	Hizmet	Diğer (*)
<b>Ortaklar</b>						
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	13.739.188	-	-	10.391.235
Heidelberg Cement A.G.	-	-	-	-	-	-
<b>Finansal varlıklar</b>						
Çimsa	-	-	-	2.043.887	-	1.845
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	9.808.252	3.747.283	-	10.403.500	3.964.437
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri Tic. A.Ş. (Altaş)	-	-	7.898.201	-	-	5.645.658
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic. A.Ş. (Arpaş)	-	132.474	-	-	119.897	-
<b>Diğer(**)</b>						
Aksigorta Sigortacılık A.Ş.	-	-	53.291.582	-	-	36.281.299
Afyon Çimento Sanayii Türk A.Ş.	-	-	565.879	-	-	-
Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş.	-	-	11.929.913	-	5.171.117	6.803.228
Heidelberg Cement AG	-	-	15.244	-	132.668	-
Agesa A.Ş.	-	-	971.300	-	-	876.862
Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş.	-	-	1.847.755	-	-	7.935.690
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	-	-	18.406.916	-	-	13.927.019
HC Trading Malta Limited(****)	-	-	-	-	-	561.348.480
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.(***)	-	-	1.414.340.067	-	-	3.350.574.687
Enerjisa Enerji A.Ş.(***)	-	-	348.824	-	-	361.673
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	-	-	7.488	-	-	13.538.535
HC Technology Center	-	-	-	-	5.696.948	-
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	-	-	57.603.384	-	-	5.437.700
Enerjisa Elektrik Perakende Satış A.Ş.	-	-	-	-	-	-
HC Trading Americas, LLC	-	-	-	-	-	-
Hc Trading GMBH(****)	-	-	556.936.071	-	-	-
Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.	-	-	584.609	-	-	481.960

(\*) Büyük bir çoğunluğu, maddi duran varlık alımı veya satımı, vade farkı ve kur farkı gelir giderlerinden oluşmaktadır.

(\*\*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

(\*\*\*) Şirket üretim maliyetlerinin önemli bir kısmını oluşturan elektrik giderini bu firmadan karşılamaktadır.

(\*\*\*\*) Şirket ithalat işlemlerine ilişkin oluşmaktadır.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

	İlişkili taraflardan alacaklar		İlişkili taraflara borçlar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Ortaklar</b>				
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	8.600.753	3.856.928
Heidelberg Cement A.G.	-	-	-	-
<b>Toplam (*)</b>	-	-	<b>8.600.753</b>	<b>3.856.928</b>
<b>Finansal yatırımlar</b>				
Arpaş	-	-	21.216	20.221
Çimsa	18.286.713	26.316.408	-	-
Liman İşletmeleri	-	-	2.368.509	2.600.356
Altaş	-	-	513.341	1.272.461
<b>Toplam (**)</b>	<b>18.286.713</b>	<b>26.316.408</b>	<b>2.903.066</b>	<b>3.893.038</b>
<b>Diğer(***)</b>				
Aksigorta Sigortacılık A.Ş.	-	-	1.336.845	223.134
Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	1.197.726	2.418.224
Teknosa A.Ş.	-	-	154.869	499.272
Bimsa Uluslararası İş Bilgi ve Yönetim Sistemleri A.Ş.	-	-	1.779.988	1.674.472
Agesa A.Ş.	-	31.254	959	-
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	2.942.478	-	-	11.565
Enerjisa Elektrik Enerji Toptan Satış A.Ş.	29.092	-	-	850.881.108
HC Trading Malta Ltd.	-	-	-	261.015.220
HC Trading GMBH	11.401.272	7.406.294	150.205.680	-
HC Trading Asia and Pasific PTE LTD	-	20.201	-	-
Heidelberg Cement AG	10.941.766	6.463.068	-	27.723
HC Trading Americas, LLC	116.156.197	85.537.561	-	-
Çukurova Dış Ticaret A.Ş.	5.441	8.967	-	-
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	-	-	472.698	496.535
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	-	-	9.252.559	7.544.054
Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.	-	-	271.191	288.858
HC TechnologyCenter	-	-	-	3.312.323
Kordsa	-	-	-	600.520
Akbank	-	218.312	-	-
<b>Toplam</b>	<b>141.476.246</b>	<b>99.685.656</b>	<b>164.672.515</b>	<b>1.128.993.008</b>
Personel (**)	9.669.838	5.856.463	9.613.670	5.564.617
<b>Toplam</b>	<b>169.432.797</b>	<b>131.858.527</b>	<b>185.790.004</b>	<b>1.142.307.591</b>

(\*) "Kısa vadeli ticari alacaklar/borçlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir (Not 7).

(\*\*) "Diğer alacaklar ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

(\*\*\*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

### 26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ticari alacaklar içerisinde yer alan Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS)'inden alacakların 42.434.860 TL (31 Aralık 2022 : 30.147.990 TL)'lik kısmı Akbank T.A.Ş.'ye aittir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Bankalardaki mevduat</b>		
Akbank T.A.Ş.	1.391.043.935	316.508.195
<b>Finansal borçlar</b>		
Akbank T.A.Ş.	104.742.742	274.427.024
	<b>1 Ocak - 31 Aralık 2023</b>	<b>1 Ocak - 31 Aralık 2022</b>
<b>İlişkili kuruluşlara finansal giderler</b>		
Akbank T.A.Ş.	32.648.721	97.253.081
<b>İlişkili kuruluşlardan faiz gelirleri</b>		
Akbank T.A.Ş.	252.914.153	2.272.459
<b>Yapılan bağışlar</b>		
Sabancı Üniversitesi	664.056	518.901
Vaksa Hacı Ömer Sabancı Vakfı	33.032.772	26.775.003
	<b>33.696.828</b>	<b>27.293.904</b>

### Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	37.794.921	31.859.748
İşten ayrılma sonrası faydalar	1.388.552	6.654.951
Diğer uzun vadeli faydalar	1.010.564	1.233.900
<b>Toplam kazançlar</b>	<b>40.194.037</b>	<b>39.748.599</b>
<b>SGK işveren payı</b>	<b>1.870.993</b>	<b>1.527.315</b>



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

#### Finansal risk yönetimi amaçları ve politikaları

Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar, banka kredileri, finansal kiralama, nakit ve kısa vadeli banka mevduatlarıdır. Bu araçları kullanılmaktaki asıl amaç Şirket'in operasyonları için finansman yaratmaktır. Şirket ayrıca direkt olarak faaliyetlerden ortaya çıkan ticari alacaklar ve ticari borçlar gibi finansal araçlara da sahiptir.

Kullanılan araçlardan kaynaklanan risk, yabancı para riski, faiz riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket yönetimi bu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir. Şirket ayrıca finansal araçların kullanılmasından ortaya çıkabilecek piyasa riskini de takip etmektedir.

#### Yabancı para riski

Şirket'in yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in değerlendirme para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal alımı ve satımı yapmasından kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde hedge döviz bakiyesi dahil net döviz borcu 613.614.330 TL ve 31 Aralık 2022 tarihinde net döviz borcu türev alacaklar dahil 27.371.062 TL'dir.

Şirket'in yabancı para pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	Döviz pozisyonu tablosu Cari dönem 31 Aralık 2023					
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	AUD	Other
1. Ticari alacaklar	127.574.647	4.325.489	7.369	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	328.525.610	4.325.489	6.176.448	-	-	-
<b>Toplam döviz varlıkları (1+2a)</b>	<b>456.100.257</b>	<b>8.650.978</b>	<b>6.183.817</b>	-	-	-
3. Ticari borçlar	(1.069.714.587)	(22.089.482)	(12.770.019)	(6.780)	(64.160)	-
4. Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam döviz yükümlülükleri</b>	<b>(1.069.714.587)</b>	<b>(22.089.482)</b>	<b>(12.770.019)</b>	<b>(6.780)</b>	<b>(64.160)</b>	-
<b>Net döviz pozisyonu</b>	<b>(613.614.330)</b>	<b>(13.438.504)</b>	<b>(6.586.202)</b>	<b>(6.780)</b>	<b>(64.160)</b>	-
<b>Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri</b>	-	-	-	-	-	-
<b>İhracat<sup>(*)</sup></b>	<b>4.236.367.861</b>	<b>139.509.077</b>	-	-	-	-
<b>İthalat<sup>(*)</sup></b>	<b>2.104.564.002</b>	<b>52.985.061</b>	<b>16.616.061</b>	<b>52.258</b>	-	<b>60.000</b>

(\*) İthalat ve ihracat rakamları 2023 ve 2022 yılı Ocak-Aralık dönemlerini kapsamaktadır ve 2023 alım gücünde gösterilmiştir.

### 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

	Döviz pozisyonu tablosu Cari dönem 31 Aralık 2022					
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi) <sup>(**)</sup>	ABD Doları	Avro	GBP	SEK	Diğer
1. Ticari alacaklar	92.964.053	3.012.141	4.895	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	699.247.452	16.577.571	5.738.578	-	-	-
<b>Toplam döviz varlıkları (1+2a)</b>	<b>792.211.504</b>	<b>19.589.712</b>	<b>5.743.473</b>	-	-	-
3. Ticari borçlar	(1.034.973.067)	(25.705.649)	(7.335.148)	(3.230)	-	(2.009)
4. Finansal borçlar	(154.326.316)	(5.000.000)	-	-	-	-
<b>Toplam döviz yükümlülükleri</b>	<b>(1.189.299.382)</b>	<b>(30.705.649)</b>	<b>(7.335.148)</b>	<b>(3.230)</b>	-	<b>(2.009)</b>
<b>Net döviz pozisyonu</b>	<b>(397.087.878)</b>	<b>(11.115.937)</b>	<b>(1.591.675)</b>	<b>(3.230)</b>	-	<b>(2.009)</b>
<b>Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri</b>	<b>369.716.816</b>	<b>12.000.000</b>	-	-	-	-
<b>İhracat<sup>(*)</sup></b>	<b>4.929.066.051</b>	<b>156.721.068</b>	-	-	-	-
<b>İthalat<sup>(*)</sup></b>	<b>4.671.762.044</b>	<b>70.438.101</b>	<b>12.836.776</b>	<b>2.183</b>	<b>115.970</b>	<b>128.320</b>

(\*) İthalat ve ihracat rakamları 2023 ve 2022 yılı Ocak-Aralık dönemlerini kapsamaktadır ve 2023 alım gücünde gösterilmiştir.

(\*\*) 2022 dönemi TL karşılığı değerler 2023 alım gücünde gösterilmiştir.

Aşağıdaki tabloda, TL'deki %20 oranındaki bir değer kaybının, vergi öncesi kar seviyesinde etkisi gösterilmektedir :

#### Döviz kuru duyarlılık analizi

	31 Aralık 2023 *	
	Kar/zarar Yabancı paranın değer kazanması	Kar/zarar Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(79.121.074)	79.121.074
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2) Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>	<b>(79.121.074)</b>	<b>79.121.074</b>
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(42.984.979)	42.984.979
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5) Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:</b>	<b>(42.984.979)</b>	<b>42.984.979</b>
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(51.036)	51.036
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>	<b>(51.036)</b>	<b>51.036</b>
<b>Toplam (3+6+9)</b>	<b>(122.157.089)</b>	<b>122.157.089</b>

(\*) Döviz kurundaki değişimin, Şirket'in özsermaye kalemlerine bir etkisi yoktur



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

	31 Aralık 2022**	
	Kar/zarar Yabancı paranın değer kazanması	Kar/zarar Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(68.619.265)	68.619.265
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2) Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>	<b>(68.619.265)</b>	<b>68.619.265</b>
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(10.475.280)	10.475.280
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5) Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:</b>	<b>(10.475.280)</b>	<b>10.475.280</b>
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(24.063)	24.063
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>	<b>(24.063)</b>	<b>24.063</b>
<b>Toplam (3+6+9)</b>	<b>(79.118.608)</b>	<b>79.118.608</b>

(\*) Döviz kurundaki değişimin, Şirket'in özsermaye kalemlerine bir etkisi yoktur

(\*\*) 31 Aralık 2022 değerleri 2023 alım gücünde gösterilmiştir.

#### Fiyat riski

Fiyat riski yabancı para, faiz ve piyasa riskinin bir kombinasyonu olup, Şirket tarafından aynı para biriminden borç ve alacakların, faiz taşıyan varlık ve yükümlülüklerin birbirini karşılama yoluyla doğal olarak korunma yoluyla yönetilmektedir. Piyasa riski, Şirket tarafından piyasa bilgilerinin incelenmesi ve uygun değerlendirme metodları vasıtasıyla yakından takip edilmektedir.

Şirket'in değişken faizli finansal aracı bulunmamaktadır. Mevcut kredileri sabit faizlidir.

#### Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket'in toplam kredi riski bilançoda gösterilmiştir.

Kredi risk yoğunlaşması belirli şirketlerin benzer iş alanlarında faaliyette bulunmasıyla, aynı coğrafi bölgede yer almasıyla veya ekonomik, politik ve bunun gibi diğer koşullarda meydana gelebilecek değişikliklerin bu şirketlerin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini benzer ekonomik koşullar çerçevesinde etkilemesi ile ilgilidir. Kredi riskinin yoğunlaşması Şirket'in performansının belli bir sektörü veya coğrafik bölgeyi etkileyen gelişmelere duyarlılığını göstermektedir.

Şirket kredi riskini, satış faaliyetlerini geniş bir alana yayarak belli bir sektör veya bölgedeki şahıslar veya şirketler üzerinde istenmeyen yoğunlaşmalardan kaçınarak yönetmeye çalışmaktadır. Şirket ayrıca gerekli gördüğü durumlarda müşterilerinden teminat almaktadır.

### 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Ticari alacaklar Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer alacaklar Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) <sup>(1)</sup>	159.762.959	2.691.014.190	9.669.838	132.777.249	2.592.175.276
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.673.234.777	9.669.838	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri <sup>(2)</sup>	159.762.959	2.639.962.953	9.669.838	132.777.249	2.592.175.276
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri <sup>(3)</sup>	-	2.062.000	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	48.989.237	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	39.970.677	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	52.367.057	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(52.367.057)	-	-	-

31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Ticari alacaklar Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer alacaklar Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) <sup>(1)</sup>	126.002.064	2.957.460.177	5.856.463	198.998.400	2.070.537.189
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.143.569.033	5.856.463	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri <sup>(2)</sup>	126.002.064	2.906.355.278	5.856.463	198.998.400	2.070.537.189
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri <sup>(3)</sup>	-	27.117.823	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	23.987.076	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	17.089.530	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	45.633.186	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(45.633.186)	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

#### Likidite riski

Likidite riski net fonlama ihtiyacını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Likidite tablosunda, türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden yazılı sözleşmeler kapsamındaki vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akışları dikkate alınarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 itibarıyla şirketin türev varlık veya yükümlülüğü yoktur.

#### 31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	5.040.199.806	5.501.695.730	3.604.667.141	1.284.263.759	158.888.368	453.876.462
Banka kredileri	1.751.753.784	1.759.820.518	526.133.004	1.233.687.514	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	271.545.401	673.598.862	10.257.787	50.576.245	158.888.368	453.876.462
Ticari borçlar	3.016.900.621	3.068.276.350	3.068.276.350	-	-	-

#### 31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	6.418.476.743	6.935.770.292	4.592.161.154	1.607.899.851	181.177.700	554.531.587
Banka kredileri	2.553.136.128	2.557.975.609	996.112.740	1.561.862.869	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	316.537.931	797.091.930	15.345.661	46.036.982	181.177.700	554.531.587
Ticari borçlar	3.548.802.684	3.580.702.753	3.580.702.753	-	-	-

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Finansal Varlıklar	3.379.959	3.379.959	3.379.959	-	-	-
Türev Alacakları	3.379.959	3.379.959	3.379.959	-	-	-

### 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

#### Sermaye yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve diğer paydaşlara değer yaratmaktır. Ayrıca Şirket sermaye maliyetinin en alt seviyede olmasını sağlayacak sermaye yapısını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam yükümlülükler	5.813.660.148	7.240.806.946
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	2.719.604.433	2.234.191.729
<b>Net borç</b>	<b>3.094.055.715</b>	<b>5.006.615.217</b>
<b>Toplam özsermaye</b>	<b>13.797.250.150</b>	<b>11.340.392.396</b>
<b>Toplam sermaye</b>	<b>191.447.068</b>	<b>191.447.068</b>
<b>Borç/özsermaye oranı</b>	<b>0,22</b>	<b>0,44</b>

### 28. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Bilançoda itfa edilmiş maliyet ve maliyet değeri ile taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin gerçeğe uygun değerlerinin aşağıdaki nedenlerle taşınan değerlerine yakın olduğu varsayılmıştır.

#### Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve bankalardan alacaklar dahil, maliyet bedeli ile gösterilen bazı finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları ve alacak kayıplarının ihmal edilebilir olması dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Menkul kıymet yatırımlarının gerçeğe uygun değerleri finansal durum tablosu tarihindeki piyasa fiyatları esas alınarak tahmin edilmiştir. Ticari alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmekte ve ilgili şüpheli alacak karşılıkları ile birlikte kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolara ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### 28. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar) (Devamı)

#### Bilançoda maliyet veya itfa edilmiş maliyet değerleri ile taşınan finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri:

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

#### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirilme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

**Seviye 1:** Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

**Seviye 2:** Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

**Seviye 3:** Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	2.491.374.413	-	-
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	-	-	109.511.003
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	-	62.401.194
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	-	-	7.313.556
Ambarlı Kıluzluk A.Ş.	-	-	3.730.792
Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark)	-	-	2.807.247
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>2.491.374.413</b>	<b>-</b>	<b>185.763.792</b>

31 Aralık 2022	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	2.010.780.501	-	-
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	-	-	109.511.003
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	-	62.401.194
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	-	-	7.313.556
Ambarlı Kıluzluk A.Ş.	-	-	3.730.792
Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark)	-	-	2.807.247
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>2.010.780.501</b>	<b>-</b>	<b>185.763.792</b>

(\*) Borsada bilanço tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

### 28. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar) (Devamı)

#### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu (Devamı)

Arpaş, Eterpark, Altaş ve Liman İşletmeleri'nin gerçeğe uygun değerinin tespitinde indirgenmiş nakit akımı ("İNA") uygulanmıştır.

İNA yöntemi bir işletmenin özsermayesinin değerini, işletmenin tahmini toplam değerinden faaliyetlerini finanse etmek amacıyla kullanılan borçların piyasa değerini çıkarmak yoluyla tahmin eder.

İşletmenin toplam değeri aşağıdaki temel unsurlardan oluşur:

Tahmin yapılan döneme ait Şirket faaliyetlerinden sağlanan nakit akımlarının bugünkü değeri ile faaliyetler için zorunlu olmayan diğer aktiflerin ve menkul kıymetlerin değeri toplamı.

Tahmin yapılan dönem sonrasında faaliyetler ile ilişkilendirilebilen işin bugünkü değerini ifade eden tahmini bir "devam eden değer".

Faaliyetlerden sağlanan nakit akımı, faaliyetler ile ilgili nakit girişleri ile ödenecek nakit vergiler için tahsis edilmiş nakit çıkışları arasındaki farka eşittir. Nakit çıkışları, şirket stratejilerini desteklemek için gerekli olan işletme sermayesini ve sabit kıymet yatırımlarını da içermelidir. Vergi sonrası net nakit akımı, borçları ve hissedarlara kar paylarını ödemek (veya gelecekte işletmenin faaliyetlerine tekrar yatırım yapmak) için mevcut olan nakit değerleri ifade eder.

Devam eden değer aşağıdaki gibi hesaplanır:

Gelecekteki nakit akımları sabit hızla büyüyen bir daimi gelir (sonsuz kadar her sene aynı hızda artarak devam eden nakit akımları) olarak değerlendirilebilir. Böyle bir daimi gelirin değeri (yani, işletmenin projeksiyonu yapılan dönem sonundaki değeri), sonsuz kadar sürecek beklenen yıllık nakit akımının ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine bölünmesi suretiyle hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan devam eden değer, normal yöntemle bugünkü değere indirgenir.

İskonto Oranı: İskonto oranı, belirli bir iş ya da projeye yapılan yatırımdan beklenen getiriyi ifade etmektedir. Bu oran, riskten arındırılmış bir yatırımdan beklenen normal getiriye ek olarak yatırımcıların beklediği risk primi de hesaba katılarak, bir iş ya da projenin gelecekteki nakit akımlarına uygulanır. İNA hesaplamalarında kullanılan iskonto oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine ("AOSM") dayandırılmıştır. Ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti, hissedarların elde etmeyi bekledikleri özsermaye getiri oranı ile tipik borçlanma maliyeti olan şirkete borç verenlerin elde ettikleri getirinin bileşik getirisiidir.

Beta: Beta çarpanı, herhangi bir şirketin ilave getirilerinin (risksiz getirilerin üzerindeki getiriler) bazı piyasa getirilerinin üzerindeki toplam ilave getirilere (Rf üzerindeki yatırım endeksi) olan duyarlılığını göstermektedir. Bu nedenle, sermaye piyasası teorisine göre riskin iki bileşeninden biri olan piyasa riskinin (sistemik risk) ölçütlerinden biridir. Birin üzerindeki beta çarpanları piyasa ortalamasından daha yüksek bir dalgalanmaya işaret eder. Çalışmamızda, iskonto oranı hesaplamasında emsal şirketlerden oluşturulan grubun betası kullanılmıştır.

Ülke Risk Primi: Gelişmiş piyasalarla karşılaştırıldığında, az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkeler yatırımcıların alması gereken ilave riskler içermektedir. Bu risklerin ölçülmesi o ülkenin risk primini oluşturur. Bu primi belirlemede kullanılan en yaygın yöntem ise, ilgili ülkenin devlet tahvil getirisi ile gelişmiş bir ülkenin devlet tahvil arasında aynı zamanda oluşan farkın hesaplanmasıdır.

Düzeltilmiş Net Aktif Değer Yöntemi'ne göre bir şirketin hisse değeri, şirketin defter değerini, şirketin varlık ve pasiflerindeki gerçekleşmemiş değer değişikliklerine göre düzeltilen aktif temelli bir teknikte değerlendirilmektedir.

### 29. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Yoktur.



# Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kar Dağıtım Teklifi

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2023 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)		
1. 1. ÖDENMİŞ/ÇIKARILMIŞ SERMAYE		191.447.068,25
2. 2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		265.841.753,25
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		
Yoktur		
31 Aralık 2023	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	3.147.394.828,00	3.042.022.407,40
4. Vergiler (-)	-776.187.024,00	-638.864.937,99
5. Net Dönem Kârı (=)	2.371.207.804,00	2.403.157.469,41
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.371.207.804,00	2.403.157.469,41
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	61.575.094,00	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	2.432.782.898,00	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	9.572.353,41	
-Nakit	9.572.353,41	
-Bedelsiz	-	
-Toplam	9.572.353,41	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	
- Yönetim Kurulu Üyelerine,	-	
- Çalışanlara,	-	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,	-	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	1.140.427.646,59	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	114.042.764,66	
17. Statü Yedekleri	-	
18. Özel Yedekler	72.262.421,15	72.262.421,15
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	1.034.902.618,19	1.066.852.283,59
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	
- Geçmiş Yıl Kârı	-	
- Olağanüstü Yedekler	-	
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	1.150.000.000,00	-	48,50%	6,0069	600,69
NET*	1.035.000.000,00	-	43,65%	5,4062	540,62

\* Net hesaplama %10 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait şirket finansal tablolarına göre 2.371.207.804,00 TL Dönem Net Kârı elde edilmiştir.

Aşağıdaki kar dağıtım tablosunda açıklandığı üzere; SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2023 yılı Dönem Karından Esas Sözleşmenin 33. maddesi gereği ve SPK tebliğlerine uygun olarak 2.371.207.804,00 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	9.572.353,41 TL
İkinci Kâr Payı	1.140.427.646,59 TL
<b>Toplam Brüt Kâr Payı</b>	<b>1.150.000.000,00 TL</b>
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	114.042.764,66 TL
Özel Yedekler	72.262.421,15 TL
Olağanüstü Yedek	1.034.902.618,19 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alındığında ise;

- Ortaklara dağıtılacak **1.150.000.000,00 TL** brüt kâr payının net dağıtılabilir dönem kârından karşılanmasına,
- Yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karının **72.262.421,15 TL**'sinin 2023 yılında satışı yapılan gayrimenkullerden elde edilen kazancın, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1'nci maddesinin (e) bendinde yer alan kurumlar vergisi istisnasından faydalanılması için Özel Yedek; **1.066.852.283,59 TL**'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle, 2023 yılı için, 191.447.068,25 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak **%600,69** (Brüt), **%540,62** (Net) oranında toplam **1.150.000.000,00 TL** Kar Payının **15 Nisan 2024** tarihinden itibaren nakden dağıtılması ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından alınan 08.03.2024 tarihli kararı,

Genel Kurulun tasviplerine arz ederiz.

Saygılarımızla,  
**Yönetim Kurulu**





# İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures-TCFD) Beyan Tablosu

Odak Alan	TCFD Tavsiyesi	Rapor Bölümü
Yönetişim	Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27
	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27
Strateji	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34
	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.38-43 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46
Risk Yönetimi	2°C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.38-43 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46
	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46
	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27
Ölçüt ve Hedefler	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27
	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf.41-42
	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46
	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf.41-42



# Kurumsal Üyeliklerimiz

## SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

- SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI
- AGREGA ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ – AGÜB
- ÇEVRE DOSTU YEŞİL BİNALAR DERNEĞİ – ÇEDBİK
- ÇEVRE KORUMA VE AMBALAJ ATIKLARI DEĞERLENDİRME VAKFI – ÇEVKO
- ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI – ÇEİS
- DENİZTEMİZ DERNEĞİ – TURMEPA
- İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ - SKD TÜRKİYE
- KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ – WEPs
- TÜRKÇİMENTO
- TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ - TÜSİAD
- TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALAR BİRLİĞİ – TMMOB
- TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ – THBB
- TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ - TİDE
- TÜRKİYE İNŞAAT MALZEMESİ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ - İMSAD
- TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ – TKYD
- TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ - TÜRKLİM
- TÜRKİYE MADENCİLER DERNEĞİ
- TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ – TOBB
- TÜRKİYE RİSK YÖNETİM DERNEĞİ
- TÜRKİYE YAPAY ZEKA İNİSİYATİFİ
- UN GLOBAL COMPACT
- YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ – TUYİD
- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ DERNEĞİ - YÜD

## TİCARET VE SANAYİ ODALARI

- ALİAĞA TİCARET ODASI
- ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI
- BALIKESİR SANAYİ ODASI
- BANDIRMA TİCARET ODASI
- BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI
- BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
- ÇANAKKALE TİC.VE SAN.ODASI
- ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI
- ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI
- DENİZ TİCARET ODASI
- EDREMİT TİCARET ODASI
- EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
- GEBZE TİCARET ODASI
- GELİBOLU TİCARET VE SANAYİ ODASI
- İSTANBUL SANAYİ ODASI
- İSTANBUL TİCARET ODASI
- KEŞAN TİCARET VE SANAYİ ODASI
- KOCAELİ SANAYİ ODASI
- LÜLEBURGAZ TİCARET VE SANAYİ ODASI
- MANİSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
- MENEMEN TİCARET ODASI
- MERZİFON TİC.VE SAN.ODASI
- SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI
- TEKİRDAĞ TİCARET ve SANAYİ ODASI
- TOKAT TİCARET VE SANAYİ ODASI
- YALOVA TİCARET VE SANAYİ ODASI



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Paydaşlarla İlişkilerimiz

Kilit Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Yatırımcı sunumları, birebir görüşmeler	Talep üzerine
	Olağan genel kurul toplantısı	
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Karbon şeffaflık projesi iklim değişikliği ve su yönetim programları (CDP)	
	Analist toplantısı	Yılda dört kez
	KAP (Kamuyu aydınlatma platformu)	Yılda dört kez
	Yönetim kurulu toplantıları	Yılda dört kez
	Finansal performans raporları	Yılda dört kez
Bayiler	Özel durum açıklamaları	İhtiyaç durumunda
	Birebir görüşmeler	Talep üzerine
	Yurt dışı bayi toplantısı	
	Yurt içi bayi toplantısı	Yılda bir kez
Tedarikçiler	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	
	Sosyal medya	
	Birebir görüşmeler	Talep üzerine
	İSG komiteleri	Ayda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Tedarikçi iş etiği ilkeler	Sürekli
Müşteriler	Akçansa harcı dergisi	Yılda iki kez
	İş etiği bilgilendirme toplantıları	
	Cement day	Yılda bir kez
	Komşu konseyi	
	Memnuniyet anketleri	Yılda bir kez
Yerel Yönetimler	Şikâyet sistemi/Çağrı merkezi	Günlük
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Dijital kanallar	Günlük
	Toplantı ve görüşmeler	Sürekli
Yönetişim	Alt yapı yatırımlarına destek, festival ve sosyal etkinlik sponsorlukları	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Komşu konseyi	
Sivil Toplum Kuruluşları, Dernekler ve Sendikalar	Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	Risk Yönetimimiz, sf.
	Üyelikler	Sürekli
	Çalışma grupları ve komiteleri	Dönemsel
	Yönetim kurulu üyelikleri	
	Ortak proje ve inisiyatifler	Talep üzerine
Komşu Kuruluşlar (Fabrikalar civarındaki diğer sanayi kuruluşları)	Toplantı ve görüşmeler	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Toplantı ve görüşmeler	Talep üzerine
	Bilgilendirme raporları	Çeşitli aralıklarla
	Kamu denetimleri	
Yönetişim	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Komşu konseyi	İki yılda bir kez

Kilit Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Ürün Son Kullanıcıları	Ürün etiketleri, pazarlama iletişimi çalışmaları	Sürekli
	Fuar katılımı	Sürekli
	Ürün bilgilendirme eğitimleri	
	Memnuniyet anketleri	Ayda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Çalışan Aileleri	Bilgilendirme çalışmaları	Sürekli
	Broşürler	
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	Çevre günü	Yılda bir kez
Toplum	Açık kapı etkinlikleri	
	Şikâyet sistemi	
	Toplumsal proje	Bağış üzerine
	Bağış ve sponsorluklar	
	Bilgilendirme toplantıları	İhtiyaç durumunda
	Yardım destek paketleri	
Medya	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Komşu konseyi	
	Röportaj ve söyleşiler	Sürekli
	Komşu konseyi	Sürekli
	Gazete ve dergi ilanları	
Üniversiteler	Toplantı ve görüşmeler	Talep üzerine
	Basın bültenleri	
	Basın toplantıları	İhtiyaç durumunda
	Özel durum açıklamaları	
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Akademik kongre ve seminer katılımı	
	Ar-Ge Proje ortaklıkları	
	Sponsorluk ve destekler	
	Akademik araştırma ve yayınlara destek	Ayda en az 1
	Toplantı ve görüşmeler	
Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları		
Fikir Önderleri	Burs ve staj olanakları	
	Betonik fikirler proje yarışması	
Sektörel Kuruluşlar/Forumlar	Toplantı ve görüşmeler	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar	Toplantı ve görüşmeler	Talep üzerine
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Danışmanlık ve Denetim Firmaları	Toplantı ve görüşmeler	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	



# Performans Tablolarımız

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Akçansa Çalışanı</b>					
Kadın	Sayı	77	82	82	✓
Erkek	Sayı	910	931	923	✓
Kadın Çalışan Oranı	%	8	8	8,2	✓
Erkek Çalışan Oranı	%	92,2	92	91,8	
Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	987	1.013	1.005	✓
<b>Alt işveren Firma Çalışanı</b>					
Kadın	Sayı	45	53	56	
Erkek	Sayı	1.079	1.122	1.216	
Kadın Çalışan Oranı	%	4	4,51	4,4	
Erkek Çalışan Oranı	%	96	95,49	95,6	
Toplam Alt işveren Firma Çalışanı	Sayı	1.124	1.175	1.272	
<b>Toplam Akçansa ve Alt işveren Çalışanı</b>	<b>Sayı</b>	<b>2.111</b>	<b>2.188</b>	<b>2.277</b>	
<b>Toplam Kadın</b>	<b>Sayı</b>	<b>122</b>	<b>135</b>	<b>138</b>	
<b>Toplam Erkek</b>	<b>Sayı</b>	<b>1.989</b>	<b>2.053</b>	<b>2.139</b>	
<b>Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı</b>					
<b>Belirsiz Süreli İş Akdi</b>					
Kadın	Sayı	77	82	82	
Erkek	Sayı	910	931	915	
Toplam	Sayı	987	1.013	997	
<b>Geçici Süreli İş Akdi</b>					
Kadın	Sayı	-	-	-	
Erkek	Sayı	-	-	8	
Toplam	Sayı	-	-	8	

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>İlköğretim</b>					
Kadın	Sayı	2	2	2	
Erkek	Sayı	70	63	51	
Toplam	Sayı	72	65	53	
<b>Lise (Ön Lisans mezunları dahildir)</b>					
Kadın	Sayı	7	6	7	
Erkek	Sayı	640	651	652	
Toplam	Sayı	647	657	659	
<b>Üniversite ve Üstü</b>					
Kadın	Sayı	68	74	73	
Erkek	Sayı	200	217	220	
Toplam	Sayı	268	291	293	
<b>Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı</b>					
<b>Kadın</b>					
30 yaş altı	Sayı	18	26	18	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	58	56	61	
50 yaş üstü	Sayı	1	0	3	
Toplam	Sayı	77	82	82	
<b>Erkek</b>					
30 yaş altı	Sayı	88	112	132	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	758	764	715	
50 yaş üstü	Sayı	64	55	76	
Toplam	Sayı	910	931	923	
<b>Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	74	79	78	
Erkek	Sayı	289	312	318	
<b>Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	3	3	4	
Erkek	Sayı	618	619	605	



# Performans Tablolarımız

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Uyruğuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>T.C. Vatandaşı</b>					
Kadın	Sayı	77	82	82	
Erkek	Sayı	908	929	921	
Toplam	Sayı	985	1.011	1.003	
<b>Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	2	2	2	
Toplam	Sayı	2	2	2	
Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Kadın	Sayı	0	2	2	
Erkek	Sayı	4	5	13	
Toplam	Sayı	4	7	15	
Yıllara Göre Çalışma Süreleri	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Kadın</b>					
0 - 5 yıl	Sayı	39	44	42	
5 - 10 yıl	Sayı	21	21	17	
10 yıl ve üzeri	Sayı	17	17	23	
<b>Erkek</b>					
0 - 5 yıl	Sayı	224	235	262	
5 - 10 yıl	Sayı	216	117	173	
10 yıl ve üzeri	Sayı	470	519	4	
STEM Rollerindeki Çalışanlar	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	-	146	105	
STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı	Sayı	13	19	8	
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	11,5	13	8	✓

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Yönetim Kurulu Çalışanların Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Kadın</b>					
30 yaş altı	Sayı	0	0	0	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	0	1	1	
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0	
Kadın Yönetici Oranı	%	0	16,67	16,67	
<b>Erkek</b>					
30 yaş altı	Sayı	0	0	0	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	2	2	3	
50 yaş üstü	Sayı	4	3	2	
<b>Uyruk</b>					
<b>T.C. Vatandaşı</b>					
Kadın	Sayı	0	1	1	
Erkek	Sayı	4	3	3	
Toplam	Sayı	4	4	4	
<b>Yabancı Uyruklu</b>					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	2	2	2	
Toplam	Sayı	2	2	2	
Üst Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Kadın	Sayı	1	0	3	
Erkek	Sayı	6	6	9	
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	14,29	0	25	✓
<b>Uyruk</b>					
<b>T.C. Vatandaşı</b>					
Kadın	Sayı	1	0	3	
Erkek	Sayı	4	4	7	
Toplam	Sayı	5	4	10	
<b>Yabancı Uyruklu</b>					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	2	2	2	
Toplam	Sayı	2	2	2	



# Performans Tablolarımız

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ						
Orta Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence	
Kadın	Sayı	9	7	5		
Erkek	Sayı	39	41	44		
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	18,75	15	10	✓	
İlk Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence	
Kadın	Sayı	13	18	19		
Erkek	Sayı	86	82	84		
İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	13,13	18	19	✓	
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence	
Kadın	Sayı	3	18	7		
Erkek	Sayı	67	55	60		
Toplam	Sayı	70	73	67		
Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı	Sayı		49	35		
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yöneticiler	Sayı	16	8	4		
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı	%	21,5	16	11	✓	
Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence	
Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı						
Kadın	Sayı	1	1	2		
Erkek	Sayı	23	22	28		
Toplam	Sayı	24	23	30		
Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı <sup>1</sup>	Sayı	27	30	30		

<sup>1</sup> Yalnızca engelli alımı yapan danışmanlık firması ve İŞKUR ile eksikler konusunda işe alım süreci devam ediyor.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ						
Çalışan Devri	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence	
İşe Alınan Çalışanlar						
Kadın						
30 yaş altı	Sayı	12	13	5	✓	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	12	17	5	✓	
50 yaş üstü	Sayı	0	0	1	✓	
Toplam	Sayı	24	20	11	✓	
Erkek						
30 yaş altı	Sayı	36	42	71	✓	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	33	42	30	✓	
50 yaş üstü	Sayı	2	0	3	✓	
Toplam	Sayı	71	84	104	✓	
İşe Alınan Çalışanlar						
Yönetici Seviyesine Göre						
Üst Düzey Yönetici						
Kadın	Sayı		0	1	✓	
Erkek	Sayı		2	0	✓	
Toplam	Sayı		2	1	✓	
Orta Düzey Yönetici						
Kadın	Sayı		0	0	✓	
Erkek	Sayı		1	2	✓	
Toplam	Sayı		1	2	✓	
İlk Düzey Yönetici						
Kadın	Sayı		2	0	✓	
Erkek	Sayı		12	4	✓	
Toplam	Sayı		14	4	✓	

# Performans Tablolarımız

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
İşten Ayrılan Çalışanlar <sup>2</sup>	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Kadın</b>					
30 yaş altı	Sayı	4	3	3	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	4	8	4	✓
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0	✓
Toplam	Sayı	8	11	7	✓
<b>Erkek</b>					
30 yaş altı	Sayı	8	7	17	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	14	25	21	✓
50 yaş üstü	Sayı	1	0	1	✓
Toplam	Sayı	23	32	39	✓
<b>Yönetici Seviyesine Göre</b>					
<b>Üst Düzey Yönetici</b>					
Kadın	Sayı		0	0	✓
Erkek	Sayı		0	0	✓
Toplam	Sayı		0	0	✓
<b>Orta Düzey Yönetici</b>					
Kadın	Sayı		1	1	✓
Erkek	Sayı		4	0	✓
Toplam	Sayı		5	0	✓
<b>İlk Düzey Yönetici</b>					
Kadın	Sayı		1	2	✓
Erkek	Sayı		9	6	✓
Toplam	Sayı		10	8	✓

<sup>2</sup> Kendi isteği ile işten ayrılan çalışanları ifade eder.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Kadın</b>					
30 yaş altı	Gün	569	617	336	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Gün	860	1.266	1.499	
50 yaş üstü	Gün	0	0	0	
Toplam	Gün	1.429	1.883	1.835	
<b>Erkek</b>					
30 yaş altı	Gün	577	466	390	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Gün	1.127	1.444	1.572	
50 yaş üstü	Gün	7896	0	9.451	
Toplam	Gün	9.600	1.910	11.413	
<b>İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar</b>					
Kadın	Sayı	-	10	4	
Erkek	Sayı	-	36	34	
Toplam	Sayı	-	46	38	
<b>İşten Ayrılan Çalışanlar<sup>3</sup></b>					
<b>Kadın</b>					
30 yaş altı	Sayı	11	3	4	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	7	10	8	✓
50 yaş üstü	Sayı	4	2	0	✓
Toplam	Sayı	22	15	12	✓
<b>Erkek</b>					
30 yaş altı	Sayı	12	10	18	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	43	40	68	✓
50 yaş üstü	Sayı	14	12	26	✓
Toplam	Sayı	69	62	112	✓

<sup>3</sup> İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dahildir.



# Performans Tablolarımız

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
İşten Ayrılan Çalışanlar <sup>3</sup> (devamı)	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Yönetici Seviyesine Göre</b>					
<b>Üst Düzey Yönetici</b>					
Kadın	Sayı		1	0	✓
Erkek	Sayı		2	0	✓
Toplam	Sayı		3	0	✓
<b>Orta Düzey Yönetici</b>					
Kadın	Sayı		2	1	✓
Erkek	Sayı		5	1	✓
Toplam	Sayı		7	2	✓
<b>İlk Düzey Yönetici</b>					
Kadın	Sayı		2	3	✓
Erkek	Sayı		11	10	✓
Toplam	Sayı		13	13	✓
Tüm Açık Pozisyonların Sayısı	Sayı	92	120	130	
<b>Çalışan Devir Oranları</b>					
Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı	%	0,8	2,2	2,20	
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	3,14	4,24	4,60	
Çalışan Devir Oranı	%	-	7,6	12	✓
Yönetici Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	-	10	8	
Yönetici Seviyesinde Çalışan Devir Oranı	%	-	14,94	13	
<b>Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>					
Kadın	%	10	13	9	✓
Erkek	%	3	3	4	✓
<b>Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı</b>					
Kadın	%	29	18	15	✓
Erkek	%	8	7	12	✓
<b>Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>					
30 yaş altı	%	11	7	13	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	2	4	3	✓
50 yaş üstü	%	2	0	1	✓
<b>Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı</b>					
30 yaş altı	%	22	9	15	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	6	6	10	✓
50 yaş üstü	%	28	25	33	✓

<sup>3</sup> İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dahildir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Toplam Eğitim Saatleri	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri</b>					
Kadın	Saat	10.374	3.196,92	2.104,10	✓
Erkek	Saat	88.351	42.929,63	9.261,15	✓
<b>Mavi Yakalı</b>					
Kadın	Saat	294	129,33	23	
Erkek	Saat	31.200	29.806,06	5.631,73	
<b>Beyaz Yakalı</b>					
Kadın	Saat	10.080	3.067,58	2.081,10	
Erkek	Saat	57.151	13.123,55	3.629,42	
Toplam Eğitim Saatleri	Saat	98.725	68.376,55	79.000,00	
<b>Yönetici Seviyesine Göre Eğitim Saatleri</b>					
Üst Düzey Yönetici	Saat	-	7,5	251	✓
Orta Düzey Yönetici	Saat	-	1.286,75	464,8	✓
İlk Düzey Yönetici	Saat	-	6.068,25	2326	✓
Diğer	Saat	-	38.764,04	8.323,45	
Toplam	Saat	-	46.126,54	11.365,25	✓
<b>Yaşa Göre Eğitim Saatleri</b>					
30 yaş altı	Saat	-	8.231	4.891,26	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Saat	-	35.843,25	6.347,36	✓
50 yaş üstü	Saat	-	2.052,29	126,63	✓
Toplam	Saat	-	46.126,54	11.365,25	✓
<b>Çevre Eğitimi</b>					
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>					
Kadın	Kişi	5	11	8	
Erkek	Kişi	424	146	292	
<b>Akçansa Çalışanı Eğitim Saati</b>					
Kadın	Saat	5	39,5	46	✓
Erkek	Saat	693	156,75	318	✓
Toplam Çevre Eğitimi Saati <sup>4</sup>	Saat	698	196,25	364	✓

<sup>4</sup> Yıl içerisinde yapılan toplam çevre eğitimi saati



# Performans Tablolarımız

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler <sup>5</sup>	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>					
Kadın	Kişi	7	0	0	
Erkek	Kişi	35	0	0	
<b>Akçansa Çalışanı Eğitim Saati</b>					
Kadın	Saat	7	0	0	✓
Erkek	Saat	35	0	0	✓
Toplam	Saat	42	0	0	✓
Sürdürülebilirlik Eğitimi	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>					
Kadın	Kişi	-	5	15	
Erkek	Kişi	-	88	319	
<b>Akçansa Çalışanı Eğitim Saati</b>					
Kadın	Saat	-	13	50	✓
Erkek	Saat	-	108,5	362,5	✓
Toplam Sürdürülebilirlik Eğitimi Saati	Saat	-	121,5	412,5	✓
Toplam Etik Eğitimi Saati	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Toplam Etik Eğitimi Saati	Saat		161	221	✓
Eğitim Maliyeti	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Toplam Eğitim Maliyeti	TL	2.313.372	5.085.679,91	8.640.668	✓
Çalışan Başına Eğitim Maliyeti	TL	2.344	5.020,41	8.597,68	✓
Doğum/Ebeveynlik İzni	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>					
Doğum İzni	Sayı	2	2	2	✓
Babalık İzni	Sayı	17	22	16	✓
Toplam	Sayı	19	24	18	✓
<b>Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	1	2	0	
Erkek	Sayı	17	22	16	
Toplam	Sayı	18	24	16	

<sup>5</sup> Belli bir risk seviyesindeki çalışanlara iki yılda bir atanan eğitimidir (HC E-Campus). İlgili grupta olup yenileme dönemi gelen tüm çalışanlara atanmıştır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Doğum/Ebeveynlik İzni	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	0	2	2	
Erkek	Sayı	17	22	16	
Toplam	Sayı	17	24	18	
<b>Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı</b>					
Kadın	%	50	100	100	
Erkek	%	100	100	100	
Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı	%	-	100	100	
Performans Değerlendirme	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Mavi Yakalı</b>					
Kadın	Sayı	3	3	4	
Erkek	Sayı	621	619	605	
Toplam	Sayı	624	622	609	
<b>Beyaz Yakalı</b>					
Kadın	Sayı	74	79	78	
Erkek	Sayı	289	312	318	
Toplam	Sayı	363	391	396	
Uzaktan Çalışma <sup>6</sup>	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	-	64	64	
Erkek	Sayı	-	110	116	
<b>Uzaktan Çalışma Gün Sayısı</b>					
Kadın	Sayı	-	5.352	-	
Erkek	Sayı	-	7.104	-	
Toplam	Sayı	-	12.456	-	

<sup>6</sup> 2022 yılında hibrit çalışma modeline geçilmiştir.



## Performans Tablolarımız

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Toplam Çalışma Saati	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Kadın	Saat	161.165	93.060	376.536	
Erkek	Saat	5.545.982	6.076.564	6.130.928	
Toplam Çalışma Saati	Saat	5.707.147	6.169.624	6.507.465	
Akçansa					
Kadın	Saat	161.165	93.060	194.659	
Erkek	Saat	2.089.529	2.156.902	2.179.236	
Toplam	Saat	2.250.694	2.249.962	2.373.895	✓
Alt İş Veren Çalışanı					
Kadın	Saat	0	0	181.877	
Erkek	Saat	3.456.453	3.919.662	3.951.693	
Toplam	Saat	3.456.453	3.919.662	4.133.570	
Toplam Çalışma Saati					
Kadın	(Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati	0	0	0	
Erkek	(Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati	4,73	1,81	1,8	
Akçansa Çalışanı Yaralanma Oranı					
Kadın	(Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati	0	0	0	
Erkek	(Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati	6,7	0,93	1,9	
Alt İş Veren Çalışanı Yaralanma Oranı					
Kadın	(Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati	0	0	0	
Erkek	(Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati	3,76	2,34	1,8	

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Meslek Hastalığı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Meslek Hastalığı Sayısı	Sayı	0	0	0	
Akçansa Çalışanı Meslek Hastalığı Sayısı					
Kadın	%	0	0	0	✓
Erkek	%	0	0	0	✓
Alt İş Veren Çalışanı Meslek Hastalığı Sayısı					
Kadın	%	-	-	-	
Erkek	%	0	0	0	
Toplam Mesleki Hastalık Oranı					
Kadın	%	0	0	0	
Erkek	%	0	0	0	
Akçansa Çalışanı Meslek Hastalık Oranı					
Kadın	%	0	0	0	
Erkek	%	0	0	0	
Alt İş Veren Çalışanı Meslek Hastalık Oranı					
Kadın	%	0	0	0	
Erkek	%	0	0	0	
Kayıp İş Günü Oranı <sup>7</sup>					
Kadın	LDR <sup>7</sup>	0	0	0	
Erkek	LDR	78,5	63,86	47	
Toplam	LDR	78,5	63,86	47	
Akçansa Çalışanı Kayıp Gün Oranı					
Kadın	LDR	0	0	0	
Erkek	LDR	130,65	2,89	78	
Toplam	LDR	130,65	2,89	71,6	✓
Alt İş Veren Çalışanı Kayıp Gün Oranı					
Kadın	LDR	0	0	0	
Erkek	LDR	50,63	93,12	29,3	
Toplam	LDR	50,63	93,12	29,3	

<sup>7</sup> Kayıp gün: Bir takvim yılında çalışılan 1.000.000 saatte kaç iş gününün iş kazası nedeniyle kaybedildiğini gösterir. (Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000)



# Performans Tablolarımız

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	448	394	287	
Toplam	Sayı	448	394	287	
Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık					
Kadın	Sayı	0	0	0	✓
Erkek	Sayı	273	29	170	✓
Toplam	Sayı	273	29	170	✓
Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	175	365	117	
Toplam	Sayı	175	365	117	
Toplam Devamsızlık Oranı					
Kadın	%	0,44	1,78	0,19	
Erkek	%	2,97	3,56	1,76	
Akçansa Çalışanı Devamsızlık Oran					
Kadın	%	0,44	1,78	0,29	
Erkek	%	2,97	3,56	1,76	
Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık					
Kadın	%	0	0	0	
Erkek	%	0	0	0,03	
Ölümlü Kaza Sayısı					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	0	0	0	
Toplam	Sayı	0	0	0	
Akçansa Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı					
Kadın	Sayı	0	0	0	✓
Erkek	Sayı	0	0	0	✓
Toplam	Sayı	0	0	0	✓
Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	0	0	0	
Toplam	Sayı	0	0	0	

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Kaza Sayısı	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	27	40	49	
Toplam	Sayı	27	40	49	
Akçansa Çalışanı Kaza Sayısı					
Kadın	Sayı	0	0	0	✓
Erkek	Sayı	14	5	7	✓
Toplam	Sayı	14	5	7	✓
Alt İş Veren Çalışanı Kaza Sayısı					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	13	35	42	
Toplam	Sayı	13	35	42	
Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı					
Akçansa	Sayı	807	797	800	
Alt İş Veren Çalışanı	Sayı	1.247	1.766	1.369	
Toplam	Sayı	2.054	2.563	2.169	
Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları					
Kesilme	%	5	9	20	
Kayma/düşme	%	45	64	10	
Cisim düşmesi	%	5	0	9	
Sıkışma	%	5	0	16	
Çarpma	%	5	0	13	
Diğer	%	70	27	15	
Ölümlü sonuçlanan kaza oranı	%	0	0	0	
Yol Emniyeti					
Toplam Sefer	Km	.803.580	7.746.073	10.891.140	
Toplam Trafik Kazası	Sayı	1	0	0	
Trafik Kazası Yaralanma (karşı taraf dahil adet)	Sayı	0	0	0	
Trafik Kazası Ölüm (karşı taraf dahil adet)	Sayı	1	0	0	
Toplam Maddi Zarar (ürün + varlık)	TL	0	0	0	
İSG Eğitim Saatleri <sup>8</sup>					
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati <sup>9</sup>	Saat	19 <sup>11</sup>	18,6	-	
İSG Eğitimleri					
Akçansa	Saat	18.662	29.759	61.676	✓
Alt işveren	Saat	16.072	22.250	28.900	✓
Toplam	Saat	34.734	52.009	90.576	✓

<sup>8</sup> Çalışan ve alt işverenler dahil hesaplanmıştır

<sup>9</sup> İSG eğitim saati/toplam katılımcı sayısı olarak hesaplanmıştır.

<sup>10</sup> Çimento fabrikalarının toplam değeridir

<sup>11</sup> Toplam su çekimi hesaplamasına hazır beton operasyonlarında kullanılan su miktarı dahil edilmiştir



# Performans Tablolarımız

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Enerji	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi</b>					
Doğalgaz	MWh	3.611	5.278	3.890	✓
Elektrik Tüketimi	MWh	716.567	752.336	732.876	✓
Toplam Kömür	MWh	2.837.245	1.768.903	1.610.382	✓
Fuel Oil	MWh	10.278	7.778	17.395	✓
Dizel	MWh	-	-	-	✓
Toplam Petrokok	MWh	2.618.077	3.347.527	3.195.074	✓
Alternatif Yakıtlar	MWh	1.291.399	1.422.511	1.466.300	✓
Toplam	MWh	7.477.177	7.304.333	7.025.916	✓
<b>Toplam Enerji Tasarrufu<sup>10</sup></b>					
Toplam Enerji Tasarrufu	GJ	54.654,78	33.042,49	82.439,18	✓
<b>Enerji Yoğunluğu</b>					
Enerji Yoğunluğu	MWh/bin TL	0,79	0,44	0,38	✓
<b>Enerji Yoğunluğu</b>					
Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	86.955	77.454	66.170	✓
Atık Isı	MWh	80.109	70.612	59.728	✓
Rüzgar	MWh	6.846	6.842	6.442	✓
Yenilenebilir Enerji Tüketimi		86.955	443.454	732.876	✓
Atık Isı	MWh	80.109	70.612	59.728	✓
Rüzgar	MWh	6.846	6.842	6.442	✓
Jeotermal/Hidroelektrik	MWh	-	366.000	666.705	✓
Satın alınan yenilenebilir olmayan elektrik miktarı	MWh	629.611,53	308.882,34	0	✓
Elektrik Tüketimi	MWh	716.566,53	752.336,34	732.876	✓
Satın alınan yenilenebilir enerji miktarı	MWh	0	366.000	666.705	✓
Toplam enerji üretimi	MWh	86.955,00	77.454,00	66.170,00	✓
Toplam enerji tüketimi	MWh	7.477.176,00	7.304.333,00	7.025.916,00	✓
<b>Enerji Tasarrufu</b>					
Yıllık toplam enerji tasarrufu	MWh	15.182,00	9.178,00	22.900,00	✓
Yıllık toplam sera gazı azaltımı	ton CO <sub>2</sub>	6.852,00	4.117,00	10.265,00	✓
Yıllık toplam enerji tasarrufu	TL	1.897.090,00	2.174.606,00	3.913.041,00	✓

<sup>10</sup> Çimento fabrikalarının toplam değeridir

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Atık	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
<b>Toplam Tehlikeli Atık Miktarı</b>					
Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	ton	0	558	180	✓
Geri dönüştürülen atık miktarı	ton	462	15	241	✓
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı	ton	0,190	0,190	0,234	✓
Toplam e-atık miktarı*	ton	-	15	18	✓
Toplam	ton	463	573	438	✓
<b>Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı</b>					
Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	ton	0	0	8	✓
Geri dönüştürülen atık miktarı	ton	3.512	3.017	3.854	✓
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı	ton	157	123	193	✓
Toplam	ton	3.669	3.140	4.055	✓
<b>Atık geri kazanım oranı</b>					
Atık geri kazanım oranı	%	96	97	96	✓

\* e-atık miktarı geri dönüştürülen atık miktarı içerisinde olduğu için tekrar toplama dahil edilmemiştir.

# Performans Tablolarımız

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Su	Birim	2021 <sup>11</sup>	2022	2023	Dış Güvence
<b>Toplam Su Çekimi</b>					
Şebeke Suyu	m <sup>3</sup>	45.518	75.506	44.146	✓
Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz, tatlı su vb. kaynakları)	m <sup>3</sup>	-	2.488	-	✓
Yeraltı suyu (Kuyu suyu)	m <sup>3</sup>	1.877.231	2.021.002	2.009.837	✓
Yağmur suyu	m <sup>3</sup>	80.000	81.000	81.000	✓
3. parti kaynaklarından kullanılan sular (Satınalma su)	m <sup>3</sup>	322.596	364.177	332.381	✓
Toplam	m <sup>3</sup>	2.325.345	2.544.173	2.467.365	✓
<b>Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu)</b>					
Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu)	m <sup>3</sup>	80.000	81.000	81.000	✓
<b>Tekrar kullanılan su miktarı</b>					
Tekrar kullanılan su miktarı	m <sup>3</sup>	1.744.473	1.973.129	1.931.953	✓
<b>Toplam Su Deşarjı</b>					
Alıcı ortam	m <sup>3</sup>	132.758	138.918	148.117	
Atık su kanalı	m <sup>3</sup>	45.838	75.506	41.249	
Toplam atık su miktarı	m <sup>3</sup>	178.596	214.424	189.366	✓
<b>Toplam Tüketilen Su Miktarı</b>					
Şebeke Suyu	m <sup>3</sup>	-	-	-	
Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz, tatlı su vb. kaynakları)	m <sup>3</sup>	-	2.488	-	
Yeraltı suyu (Kuyu suyu)	m <sup>3</sup>	2.066.749	2.246.261	2.196.998	✓
Yağmur suyu	m <sup>3</sup>	80.000	81.000	81.000	✓
Diğer	m <sup>3</sup>	-	-	-	
Toplam	m <sup>3</sup>	2.146.749	2.329.749	2.277.998	✓
<b>Su geri kazanım oranı</b>					
Su geri kazanım oranı	%	92	92	82	

<sup>11</sup> Toplam su çekimi hesaplamasına hazır beton operasyonlarında kullanılan su miktarı dahil edilmiştir

\*Geri kazanım su oranı tüm akçansa iş kolları toplamı olarak hesaplanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Emisyonlar	Birim	2021	2022 <sup>14</sup>	2023	Dış Güvence
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub>	5.764.763	5.533.084	5.309.000	✓
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı)	ton CO <sub>2</sub>	282.151	138.070	0	✓
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub>	567.978	1.457.047	1.718.887	
Toplam Sera Gazı Salımları	ton CO <sub>2</sub>	6.614.892	7.128.201	7.027.887	
Çimento İş Kolu Toplam	ton CO <sub>2</sub>	359.557	737.521	1.130.521	
Diğer İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	208.421	719.526	588.366	
Sera Gazı Yoğunluğu <sup>12</sup>	kg CO <sub>2</sub> / TL	0,70	0,43	0,38	
Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	kg CO <sub>2</sub> / TL	0,64	0,34	0,28	✓
<b>Kapsam 3 Emisyonları</b>					
<b>Satın Alınan Mallar ve Hizmetler</b>					
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub>	72.690	195.112	693.783	
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	261.919	525.883	894.386	
<b>Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar</b>					
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	195.310	276.203	256.645	
<b>Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım</b>					
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub>	32.634	52.753	32.114	
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	49.569	73.802	48.193	
<b>İş Seyahatler</b>					
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	1.066	115	102	✓
<b>Çalışanların İşe Geliş Gidişleri<sup>13</sup></b>					
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	434	2.174	3.139	✓
<b>Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım</b>					
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub>	20.912	136.576	101.938	
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	18.483	150.320	116.258	
<b>Satılan Ürünlerin İşlenmesi</b>					
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub>	41.196	74.588	42.799	
Tüm İş Kolları Toplam	ton CO <sub>2</sub>	41.196	428.549	400.162	

<sup>12</sup> Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

<sup>13</sup> 2022 yılındaki personel araçları kaynaklı emisyonlar çalışanların işe geliş gidişleri kategorisinde ele alınmıştır.

<sup>14</sup> Kapsam 3 hesaplamasına dahil edilen kategoriler genişletilmiştir.



# Performans Tablolarımız

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Hava Emisyonları (Kütlesel)	Birim	2021	2022 <sup>14</sup>	2023	Dış Güvence
Nox	ton	9.563	8.356	7.841	
Sox	ton	81	142	84,43	
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	0,000075	0,000124	0,000071	
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	255	380	298,8	
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP)	ton	0,59 <sup>15</sup>	0,85	38,29 <sup>16</sup>	
Parçacıklı Madde (PM)	ton	208	162	120,0	
Toz <sup>17</sup>	mg/Nm <sup>3</sup>	14	9,23	7,8	
NOx <sup>18</sup>	mg/Nm <sup>3</sup>	639	477	509,9	
SOx <sup>19</sup>	mg/Nm <sup>3</sup>	5	8	5,5	
TOC <sup>20</sup>	mg/Nm <sup>3</sup>	17	22 <sup>21</sup>	19,4	

<sup>15</sup> 2021 yılında ilgili veri 1 olarak beyan edilmiştir. Hesaplama yapılan güncelleme bu yılki tabloda 0,59 olarak yansıtılmıştır.

<sup>16</sup> Sürekli ölçülmeye başlanan HCL/HF emisyonları dahil edilmiştir.

<sup>17</sup> Limit: 30 mg/Nm<sup>3</sup>tür.

<sup>18</sup> Limit: 800 mg/Nm<sup>3</sup>tür.

<sup>19</sup> Limit: 300 mg/Nm<sup>3</sup>tür.

<sup>20</sup> Limit: 150 mg/Nm<sup>3</sup>tür.

<sup>21</sup> 2022 yılındaki alternatif yakıt kullanımının artması sebebiyle ilgili veride yükseliş gözlenmiştir.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Çevresel Fayda	KWh	15.181.892	9.178.478	22.899.773	✓
Çevresel Fayda	ton CO <sub>2</sub> e	43.229	238.536	260.716	✓
Finansal Tasarruf <sup>23</sup>	TL	1.897.090	35.967.983	170.319.666	✓
<b>Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL)</b>	TL	21.157.425	25.336.675	73.656.511	✓
Kanunen Zorunlu Harcamalar	TL	4.530.548	4.382.245	6.999.942	✓
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar <sup>22</sup>	TL	16.626.877	20.954.430	66.656.570	✓
<b>Çevresel Yatırımlar</b>					
Çevre ve İklim Yatırımlarımız <sup>22</sup>	TL	137.911.032	404.474.829	296.934.989	✓
<b>Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)</b>	TL	137.911.032	404.474.829	296.934.989	✓
Sürdürülebilir İş Modeli	Birim	2021	2022	2023	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	13,80	16,58	27,61	✓
Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı	%	100	100	100	✓
ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı	%	0,04	0,15	0,12	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı	Adet	26	24	24	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı	TL	1.299.149.408	2.766.846.363	5.169.431.585	✓
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları <sup>22</sup>	TL	3.724.626	24.601.876	22.404.279	✓
Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımları <sup>22</sup>	TL	3.724.626	24.601.876	22.404.279	✓

<sup>22</sup> Enflasyon muhasebesi ile düzeltilmiş rakamlardır.

<sup>23</sup> Yakıt karışımında alternatif yakıt ve klinker içerisinde hammadde iyileştirmeleri de dahil edilerek hesaplanmıştır.



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Akçansa Çimento A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Akçansa”) Akçansa Entegre Faaliyet Raporu 2023’de (“2023 Entegre Faaliyet Raporu 2023”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal, çevresel ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Akçansa Çimento A.Ş.’nin sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye’de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işverenler dahil edilmemektedir.

## Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

## Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	
	Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları takip platformundan ve puantaj kayıtları üzerinden takip edilen, şirket çalışanlarının yıl içerisinde çalıştığı toplam saati ifade eder.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelmiş ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirimleri yapılan, çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan, kadın ve erkek cinsiyet kırımlarında toplam iş kazası sayısını kadın ve erkek kırımlarında ifade eder.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirimleri yapılan kadın ve erkek çalışan kırımlarında, ölümlü iş kazası olay sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirimleri yapılmış kadın ve erkek kırımlarında toplam meslek hastalığına sahip çalışan sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (gün)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş ile alakalı bir operasyon sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını gerektiren olaylar kaynaklı, çalışanların toplam kayıp iş gününü kadın ve erkek kırımlarında ifade eder.
	Kayıp İş günü Oranı (#)	Raporlama döneminde Şirket’in, iş kazaları sonucu meydana gelen toplam devamsızlık gün sayısının, toplam günlük çalışma saatine oranını ifade eder.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	<b>Çalışan Demografisi</b>	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Toplam Kadın Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
Toplam Erkek Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.	
Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemektedir.	
Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi bulunan ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan pozisyonlarda bulunan kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranını ifade eder. Şirket’in, ilk düzey yöneticileri (N-3) Şef ve Yönetici, orta düzeyi yöneticileri (N-2) Müdür, Grup Müdürü, Fabrika Müdürü ve Direktör ve üst düzey yöneticileri (N-1) Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.	
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın yönetici sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam yönetici sayısına oranını ifade eder.	
STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) pozisyonları olarak tanımladığı, bilgi teknolojileri ve mühendislik pozisyonunda çalışan kadın çalışan sayısının, STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.	
Doğum İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.	
Babalık İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket’in babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ifade eder.	



# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
	<b>Eğitimler</b>	
	Toplam Eğitim Saatleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. Eğitim türüne göre (Etik, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Sürdürülebilirlik, Çevre Eğitimleri), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzey yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı" unvanına sahip kişilerdir) ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen, çalışanlara sağlanan eğitimlerin toplam harcamalarının TL cinsinden değerini ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (TL/kisi)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen eğitim harcamalarının, toplam eğitim alan çalışan sayısına bölünerek elde edilen, çalışan başına TL cinsinden eğitim maliyeti değerini ifade eder.
	<b>İşe Alım ve İşten Ayrılmalar</b>	
Sosyal Göstergeler	İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımlarında takip edilen, toplam işe alınan çalışan sayısını ifade eder.
	Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen cinsiyet ve yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzey yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") kırılımında takip edilen, toplam yönetici pozisyonunda işe alınan çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilmiş, cinsiyet ve yaş kırılımlarında takip edilen, gönüllü ve gönülsüz toplam işten ayrılan sayısını ifade eder.
	Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilmiş, cinsiyet ve yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzey yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") kırılımında takip edilen gönüllü ve gönülsüz toplam işten ayrılan yönetici pozisyonundaki kişi sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, işten ayrılan çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) gönüllü işten ayrılma ve toplam işten ayrılma kırılımlarında takip edilmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
	<b>Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi</b>	
	Doğalgaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan temin ettiği faturalar üzerinden takip edilen ve Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer ısı enerjisi gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarını (hacmen – m <sup>3</sup> ) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Kömür (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları üzerinden takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarını (ağırlık – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Fuel-Oil (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, enerji eldesi amaçlı amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarını (hacmen – litre) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Petrokok (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarını (kütülecce – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Alternatif Yakıtlar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan enerji eldesi amaçlı, atık yağ, atık lastik, atıktan üretilmiş yakıt (RDF) ve atık su çamuru tüketim miktarlarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar üzerinden takip edilen, iklimlendirme, aydınlatma ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılmak üzere satın alınan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in Çanakkale tesis lokasyonunda üretilen, yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgâr enerjisi toplamını ifade eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi üzerinden MWh biriminde takip edilmektedir.
Çevresel Göstergeler	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in atık ısı ve rüzgâr enerjisi kaynaklı yenilenebilir enerji miktarı ve servis sağlayıcılardan alınan ve I-REC ile YEK-G sertifikaları ile takip edilen ve yenilenebilir elektrik enerjisi satın alım miktarını ifade etmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim operasyonlarını gerçekleştirmek amacıyla tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in Çanakkale lokasyonunda üretilen, yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgâr enerjisini toplamını ifade eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ile takip edilmektedir.
	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (IREC) Sertifikası ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sistemi (YEK-G) üzerinden sertifikalandırıldığı toplam enerji miktarını ifade eder.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/Bin TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam Enerji Tüketimi miktarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan edilen toplam yıllık TL cinsinden ciro miktarına oranını ifade eder.
	Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Konsolide bazda GJ biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufundan sağlamış olduğu yıllık toplam sera gazı azaltım miktarını ifade eder. Konsolide bazda ton karbondioksit eşdeğeri biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufundan sağlanmış olan finansal kazanım miktarını ifade eder. Konsolide bazda TL biriminde raporlanmaktadır.



# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	<b>Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları</b>	
	Kapsam 1 Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde Şirket'in lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı) (tCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı yenilenebilir kaynaklardan üretilmeyen elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı Pazar bazlı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.
	Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) (kg CO <sub>2</sub> /TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 (Pazar bazlı) toplamının kg cinsinden değerinin, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını ifade eder.
	İş Seyahatleri Kaynaklı Kapsam 3 Emisyonları (tonCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 6: acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahati kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standartına göre hesaplamaktadır.
	Çalışanların İşe Geliş Gidişleri Kaynaklı Kapsam 3 Hesapları (tonCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen çalışanların işe geliş gidişleri kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standartına göre hesaplamaktadır.
	<b>Su Yönetimi</b>	
	Toplam Su Çekimi (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan, satın alım tanker kayıtlarından ve sayaç verileri üzerinden takip edilen, şebeke suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu çekimlerinin toplamını ifade eder.
	Şebeke Suyu (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalar ile takip edilen şebekeden temin edilen kullanım suyunu ifade etmektedir.
	Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yüzey sularından çekilen toplam su miktarını ifade eder.
	Yeraltı suyu (Kuyu suyu) (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yeraltı kaynaklarından toplam çekilen su miktarını ifade eder.
	Yağmur suyu (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, Şirket'in kullandığı toplam yağmur suyu miktarını ifade eder.
	3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in bir servis sağlayıcı veya üçüncü partiden satın aldığı ve faturalanan, BIGS platformu ile takip edilebilen su miktarını temsil eder.
	Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu) (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, kullanılmış olduğu toplam yağmur suyu miktarını temsil etmektedir.
Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan takip ettiği Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamından, deşarj edilen su miktarının çıkarılması sonucu hesaplanan, tekrar kullanılan su miktarını ifade eder.	
Toplam Atık Su Miktarı (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in sahip olduğu atık su arıtma tesisinin tam kapasite kullanıldığı kabulü ile, Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesi dokümanı üzerinden hesaplaması gerçekleştirilen (AAT Debisi * Çalışılan Gün Sayısı), deşarj edilen atık su miktarını ifade eder.	

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	<b>Toplam Tüketilen Su Miktarı</b>	
	Toplam Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam su çekiminden toplam deşarj miktarının çıkarılması ile hesaplanır. Yeraltı kaynaklarından çektiği ve yağmur kaynaklı su tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.
	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in yeraltı kaynaklarından çektiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı ve BIGS platformu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen su tüketimini temsil eder.
	Yağmur Suyu (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyundan elde ettiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı ve BIGS platformu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen su tüketimini temsil eder.
	<b>Atık Yönetimi</b>	
	<b>Toplam Tehlikeli Atık (ton)</b>	
	Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb) miktarını ifade eder.
	Geri dönüştürülen atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Toplam e-atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı elektronik ve elektronik türevi atıkları temsil etmektedir.
	<b>Toplam Tehlikesiz Atık (ton)</b>	
	Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını ifade eder.
	Geri dönüştürülen atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri dönüşüme tabi tuttuğu atık miktarının, Toplam Tehlikeli Atık ve Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını ifade eder.	
Ekonomik Göstergeler	<b>Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar</b>	
	Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayana ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.
	Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL), Çevre ve İklim Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olan ve kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarının TL karşılığını ifade eder.

# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	<b>Sürdürülebilir İş Modeli</b>	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısını ifade eder.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirin TL karşılığı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını ifade eder.
	Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon yatırımları için harcanan tutarı ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırımlarına Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm AR-GE İnovasyon yatırımlarına oranını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve İnovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği yıllık toplam ciroya oranını ifade eder.
Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda (KWh, CO <sub>2</sub> , TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton CO <sub>2</sub> cinsinden tasarrufu ve TL tasarrufu raporlanmaktadır. Enerji tasarrufu enerji verimliliği projelerinden sağlanan kWh cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. CO <sub>2</sub> tasarrufu enerji verimliliği projeleri ile yatırım projeleri ile sağlanan CO <sub>2</sub> cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. Finansal tasarruf enerji verimliliği projeleri ile sağlanan TL cinsinden tasarrufu ifade etmektedir.	

## Verilerin Hazırlanması

### Sosyal Göstergeler

#### İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

İlgili dönem içerisinde herhangi bir Meslek hastalığı ve Ölümlü vaka ile karşılaşmamıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (çeşitli sebeplerle çalışılmayan günleri ifade eder (yıllık izin, idari izin, doğum, ücretsiz izin, geçici iş görmezlik vs.) ilgili yıl toplam çalışma gün sayısına oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

İSG eğitim saatleri, Şirket çalışanları için online ve saha eğitim formları üzerinden takip edilmiştir.

*Formüller:*

Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000

#### Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey ve orta düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde (doğrudan şirket cirosuna etki eden pozisyonlar) kadın yönetici oranı hesaplamaları, doğum ve babalık izinleri için gerekli veriler, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, "Tüm Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon ve yönetici seviyesi bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur.

Yönetici seviyeleri N-1, N-2 ve N-3 olarak ifade edilmiştir. N-1 (GMY, Fabrika Müdürü, Grup Müdürü seviyesinde çalışanlar) CEO seviyesine raporlayan üst düzey yönetici, N-2 (Müdürler) CEO seviyesinin 2 kademe altı olan orta düzey yönetici, N-3 ise (Yönetici ve Şefler) CEO seviyesine 3 kademe uzakta olan ilk düzey yöneticiyi tanımlamaktadır.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.



# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

## Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Üst ve Orta Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

## Eğitim Verileri

Raporlama döneminde Şirket'in İSG dışında verdiği eğitimlerin cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (N-1, N-2 ve N-3) ve eğitim kategorisine (Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sürdürülebilirlik ve Çevre) göre toplam eğitim saatleri uzaktan ve sınıf eğitimleri olmak üzere İK sistemi üzerinden takip edilmiştir.

## İşe Alınan ve İşten Ayrılan Çalışanlar

Raporlama döneminde işe alınan ve işten ayrılan çalışanların toplam sayılarını belirtmektedir. Cinsiyete, yaşa ve yönetici seviyelerine göre kırılımlı raporlanmaktadır.

## Formüller:

Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

## Çevresel Göstergeler

### Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, dizel, kömür, fuel oil, petrokok ve diğer alternatif yakıtlar olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. Motorin tüketimi jeneratör ve Şirket'e

ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi, şirket araçları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Şirket enerji kaynakları kalorifik değerleri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Bu değerler ile birlikte aşağıda listelenen formüller kullanılmaktadır. Hesaplama 2023 yılı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilecek Emisyon Doğrulama Raporlarına (MRV) baz olan kalorifik değerler baz alınmıştır.

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için GJ cinsine dönüşümünde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- İthal Kömür ve Yerli Kömür tedarik birimi ton cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1ton \* (Net Kalorifik değeri) GJ/ton] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Doğalgaz tedarik birimi m3 cinsinden raporlanan tüketimler için TJ cinsine dönüşümünde [1m3 \* (Net Kalorifik değeri) GJ/m3] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Motorin tedarik birimi litre cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1l \* (Net Kalorifik değeri) GJ/l] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Fuel-oil tedarik birimi litre cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1l \* (Net Kalorifik değeri) GJ/l] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Diğer yakıtlar kapsamında değerlendirilen petrokok, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru tüketimlerinin birimi ton cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1t \* (Net Kalorifik değeri) GJ/t] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Tüm yakıt tüketimlerinin birimi MWh olarak raporlandığı için GJ cinsinden dönüşümünde 1GJ=0,277777 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

### Diğer Enerji Tüketimi Verileri

Diğer çevresel performans verileri kapsamında yer alan enerji kaynakları; petrokok, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru kaynaklarını kapsamaktadır. Emisyon hesaplamaları için kullanılan karbon faktörleri Emisyon Faktörleri – Kapsam 1 Birincil Yakıt Kaynakları tablosu altında gösterilmiştir. Atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen enerji yenilenebilir enerji üretimi olarak raporlanıp, elde edilen enerjinin tümü Şirket faaliyetlerinde kullanılmaktadır.

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

## *Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu (tCO<sub>2</sub>-e / TL gelirler)*

Sera gazı yoğunluğu kapsam 1 , kapsam 2 ve kapsam 3(kategori 6 ve kategori 7) emisyonları toplamını, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Enerji yoğunluğu ise raporlama döneminde Şirket'in toplam enerji tüketiminin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle elde ettiği ve 31.12.2023 tarihi itibariyle yayınlanmış olan Akçansa Faaliyet Raporu'nda belirtilmiş toplam kapsamlı gelir rakamını ifade etmektedir.

### *Formüller:*

Sera Gazı Yoğunluğu (Pazar Bazlı) = Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam Emisyonlar (tCO<sub>2</sub>-e) / TL gelir  
Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL gelir

## *Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı*

Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen elektrik enerjisinin toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Yenilenebilir enerjiden elde edilen elektrik enerjisi, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na raporlanmış veriyi temsil etmektedir.

### Enerji Tasarrufu:

Toplam enerji tasarrufu verisi (GJ), çevresel fayda (KWh) ve yıllık toplam enerji tasarrufu (MWh) hesaplanırken bu üç değer arasında aşağıdaki dönüşümler kullanılmaktadır:

1 GJ = 0.277778 MWh

1 MWh = 1.000 KWh

### *Formüller:*

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Payı = Yenilenebilir Enerji Tüketimi/Toplam Enerji Tüketimi

## *Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları*

Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.04 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO<sub>2</sub> and Energy Protocol, Version 3.04 up, CO<sub>2</sub> Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları Sera Gazı Protokolü'ne uygun olarak hesaplanmıştır. Personel servisleri için kullanılan yakıt türü motorin olduğu için hareketli yanma- motorin karbon faktörü kullanılmıştır.

## *Kapsam-3 Emisyonları*

### *İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi*

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2023 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır.

### *Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi*

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır.

### *Personel Araçları Toplam Yıllık Yakıt Tüketimi*

Raporlama döneminde gerçekleşen şirket çalışanların işe gidiş gelişlerinde kullandıkları araçların toplam yakıt tüketimleri servis sağlayıcı tarafından paylaşılmıştır.

## *Su Yönetimi*

Toplam su çekimi ve su deşarjı göstergeleri için tüketim verileri servis sağlayıcıların faturalarının fatura bilgi bölümdeki toplam m<sup>3</sup> tüketimleri üzerinden ve resmi kantar programından kantar numarasına göre toplam m<sup>3</sup> tüketimleri elde edilmektedir.

### *Toplam Su Tüketimi*

Toplam su tüketimi, raporlama döneminde Şirket'in faaliyetleri ve operasyonları sonucunda tüketilen su miktarını temsil etmektedir. Kuyu suyu (yeraltı suyu) ve yağmur suyu olarak iki alt kırılımı mevcuttur. Bu tüketimler, aşağıdaki formülasyonlar kullanılarak hesaplanmaktadır.

Toplam Su Tüketimi (m<sup>3</sup>) = Kuyu suyu (yeraltı suyu) tüketimi (m<sup>3</sup>) + Yağmur suyu tüketimi (m<sup>3</sup>)

Kuyu suyu (yeraltı suyu) tüketimi (m<sup>3</sup>) = Kuyu suyu (yeraltı suyu) çekimi (m<sup>3</sup>) – Kuyu suyu (yeraltı suyu) deşarjı (m<sup>3</sup>)

Yağmur suyu tüketimi (m<sup>3</sup>) = Yağmur suyu çekimi (m<sup>3</sup>) – Yağmur suyu deşarjı (m<sup>3</sup>)

## *Atık Yönetimi*

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket'in, düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Sağlayıcılar tarafından paylaşılan atık beyan formları ile takip edilmektedir.

### *Formüller:*

Yeniden kullanılan / geri dönüştürülen atık oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık)

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

## Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

### *Sürdürülebilir İş Modeli*

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 24'ü oluşturmaktadır.

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir olarak belirlediğimiz ürünlerin geliri ürün bazlı takip edilen satış listeleri üzerinden elde edilmiş olup, ilgili ürün çeşitlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle toplam kombine net gelir rakamını ifade etmektedir.

AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

### *Formüller:*

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı = AR-GE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam Gelir

Sürdürülebilirlik Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı = Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımları

### **Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar**

Şirket'in raporlama döneminde gerçekleşen çevresel yatırım ve harcamalarını kapsamaktadır.

Çevresel yatırımlar, geçiş yatırımları olarak raporlanmaktadır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutarlar Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşturulmuştur. Söz konusu harcamalar geçiş yatırımları olarak yapılan yatırım projelerini içermektedir.

Çevresel harcamalar ise kanunen zorunlu ve kanunen zorunlu olmayan harcamalar olarak iki farklı başlıkta takip edilmektedir. Kanunen zorunlu harcamalar denetimler, emisyonlar, su analizleri, yazılımsal harcamalar ile harç/aidatlara ilişkin harcamaları ifade etmekte ve MELBES sistemi üzerinden takip edilmektedir. Kanunen zorunlu olmayan harcamalar ise atık bertarafı ile ilişkili harcamalar ve amonyak bazlı harcamalardan oluşmaktadır.

### **Yeniden Görüş Beyanı**

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

# Güvence Beyanı



## Sınırlı Güvence Raporu Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Akçansa Entegre Faaliyet Raporu 2023'te ("Entegre Faaliyet Raporu 2023") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün 158., 159., 160., 161., 162., 163., 164., 165., 166., 167. ve 168. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

### Sosyal Göstergeler

- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Toplam Kadın Çalışan Sayısı (#)
- Toplam Erkek Çalışan Sayısı (#)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)
- STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Doğum İzni (#)
- Babalık İzni (#)
- İşe Alınan Çalışanlar (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre) (#)
- İşten Ayrılan Çalışanlar (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre) (#)
- Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre) (#)
- Çalışan Devir Oranı (Yaş ve Cinsiyete Göre) (%)
- Toplam Çalışma Saati (saat)
- Kaza Sayısı (#)
- Ölümlü Kaza Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (#)
- Kayıp İş Günü Oranı (%)
- İSG Eğitimleri (saat)
- Toplam Eğitim Saatleri (saat)
- Toplam Eğitim Maliyeti (TL)
- Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (TL/kişi)
- İSG Eğitimleri (saat)

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



### Çevresel Göstergeler

- Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi (MWh)
  - Doğalgaz (MWh)
  - Toplam Kömür (MWh)
  - Fuel-Oil (MWh)
  - Toplam Petrokok (MWh)
  - Alternatif Yakıtlar (MWh)
- Elektrik Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Toplam Enerji Üretimi (MWh)
- Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)
- Enerji Yoğunluğu (MWh/Bin TL)
- Enerji Yoğunluğu (MWh/Bin TL)
- Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)
- Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)
- Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO2e)
- Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (TL)
- Kapsam 1 Emisyonları (tCO2e)
- Kapsam 2 Emisyonları (tCO2e)
- Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) (kg CO2 / TL)
- İş Seyahatleri Kaynaklı Kapsamlı 3 Emisyonları (tonCO2e)
- Çalışanların İşe Geliş Gidişleri Kaynaklı Kapsamlı 3 Emisyonları (tonCO2e)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
- Toplam Su Çekimi (m3)
  - Şebeke Suyu (m3)
  - Yüzeysel suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) (m3)
  - Yeraltı suyu (Kuyu suyu) (m3)
  - Yağmur suyu (m3)
  - 3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (m3)
- Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu) (m3)
- Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m3)
- Toplam Atık Su Miktarı (m3)
- Toplam Su Tüketimi (m3)
  - Yeraltı suyu (Kuyu suyu) (m3)
  - Yağmur suyu (m3)

# Güvence Beyanı



- Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
  - Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
  - Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
  - Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)
  - Toplam e-atık Miktarı (ton)
- Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
  - Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
  - Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
  - Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)
- Atık Geri Kazanım Oranı (%)

#### Ekonomik Göstergeler

- Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)
- Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
- Tüm Ar-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırımlarına Oranı (%)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı (%)
- Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda (KWh, CO2, TL)

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Faaliyet Raporu 2023'te “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Faaliyet Raporu 2023'te “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

#### Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün 169., 170., 171, 172., 173., 174. ve 175., sayfalarında bulunan Akçansa Entegre Faaliyet Raporu 2023- Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.



#### Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

#### Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

#### Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

# Güvence Beyanı



## Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



## Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Entegre Faaliyet Raporu 2023'te yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

## Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu 2023 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Nisan 2024

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

# GRI Standartları İçerik İndeksi

**Kullanım Beyanı:** Akçansa, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.  
**GRI 1 Kullanımı:** GRI 1: Temel 2021  
**GRI Sektör Standardı:** /

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Genel Açıklamalar</b>					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sf.4-5 ; Bir Bakışta Akçansa, sf.8 ; Faaliyetlerimiz, sf.9-10	-	-	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sf.4-5	-	-	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sf.4-5	-	-	-
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	-	-	-
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Denetçi Raporu, sf.117-119; Güvence Beyanı, sf.176-178	-	-	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Akçansa, sf.8 ; Faaliyetlerimiz, sf.9-10 ; Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf.80	-	-	-
	2-7 Çalışanlar	Performans Tablolarımız, sf.158	-	-	-
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Performans Tablolarımız, sf.158	-	-	-
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-25	-	-	-
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-25	-	-	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-25	-	-	-
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-25 ; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27	-	-	-
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27	-	-	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27	-	-	-
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği Kurallarımız - Çıkar Çatışması Politikası	-	-	-
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34	-	-	-
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-25	-	-	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-25	-	-	-
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim sf.77	-	-	-
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim sf.77	-	-	-



# GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Genel Açıklamalar</b>					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	1 Ocak - 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sf.6 ; Genel Müdür Mesajı, sf.7	-	-	-
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün, sf.38-39 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf.41-42 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46	-	-	-
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün, sf.38-39 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf.41-42 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf.26-27	-	-	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46	-	-	-
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, sf.35	-	-	-
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, sf.35	-	-	-
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz, sf.156	-	-	-
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf.81-82	-	-	-
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim, 76-77	-	-	-
<b>Genel Açıklamalar</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız, sf.40	-	-	-
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konularımız, sf.40	-	-	-
<b>Kurumsal Yönetim</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Organizasyon Yapımız, sf.25 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19; Yönetim Kurulumuz, sf.20-22; Üst Yönetimimiz, sf.23-24	-	-	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız, sf.17 ; Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34	-	-	-
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Faaliyetlerimiz, sf.9-10 ; Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 58	-	-	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performansımız, sf.17 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek sf.83	-	-	-



# GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Enerji Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 ; Enerji Yönetimi, sf.47	-	-	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 Enerji Yönetimi, sf.47; Performans Tablolarımız, sf.166	-	-	-
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sf.47 Performans Tablolarımız, sf.166	-	-	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Tablolarımız, sf.166	-	-	-
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 ; Enerji Yönetimi, sf.47	-	-	-
<b>Etkin Su Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sf.65	-	-	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sf.65	-	-	-
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sf.65	-	-	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sf.65 ; Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sf.65 ; Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sf.65 ; Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
<b>Biyçeşitliliğin Korunması</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitliliğe Katkı, sf.67	-	-	-
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitliliğe Katkı, sf.67	-	-	-
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğe Katkı, sf.67	-	-	-
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Biyçeşitliliğe Katkı, sf.67	-	-	-
<b>İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46	-	-	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 ; Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 ; Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 ; Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Performans Tablolarımız, sf.167	-	-	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 ; Hava Kalitesi Yönetimi, sf.64	-	-	-
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Performans Tablolarımız, sf.168	-	-	-



# GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Hava Kalitesinin Sağlanması</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Hava Kalitesi Yönetimi, sf.64	-	-	-
<b>Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimimiz, sf.66; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
GRI 303: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Sürdürülebilir Ürünlerimiz, sf. 50-53 ; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sürdürülebilir Ürünlerimiz, sf. 50-53 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilir Ürünlerimiz, sf. 50-53 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimimiz, sf.66; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimimiz, sf.66; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimimiz, sf.66; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
	306-4 Bertaraftan döndürülen (geri dönüştürülen) atık	Atık Yönetimimiz, sf.66; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimimiz, sf.66; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
<b>Sürdürülebilir Ürünler</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Ürünlerimiz, sf. 50-53 ; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf.48-49 ; Alternatif Hammadde Kullanımımız, sf.55	-	-	-
<b>Sorumlu Satın Alma</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf.80	-	-	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek, sf.83	-	-	-
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf.80	-	-	-
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf.80	-	-	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf.80	-	-	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf.80	-	-	-



# GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Etik ve Uyum</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, sf.28 ; Etik ve Uyum, sf.35 ; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.36	-	-	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.36	-	-	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.36	-	-	-
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sf.36	-	-	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst karşıtı ve tekel uygulamalara yönelik yasal işlemler	Politikalarımız, sf.28 ; Etik ve Uyum, sf.35	-	-	-
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf.116-153	-	-	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73;Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73;Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
<b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürü</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 ; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Performans Tablolarımız, sf.160-161	-	-	-
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73	-	-	-
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Performans Tablolarımız, sf.163	-	-	-
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 ; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 ; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 ; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 ; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71	-	-	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71	-	-	-
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71	-	-	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71	-	-	-
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71	-	-	-
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71; Performans Tablolarımız, sf.165	-	-	-
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71; İş Sağlığı ve Güvenliğine Katkı Projelerimiz, sf.71-72	-	-	-
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71	-	-	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71; Performans Tablolarımız, sf.164-165	-	-	-
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71; Performans Tablolarımız, sf.164-165	-	-	-
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71; Performans Tablolarımız, sf.164-165	-	-	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 ; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
<b>Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73;Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73;Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73;Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73;Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	-	-	-
<b>Paydaşlarımızla Değer Yaratmak</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf.81-82 ; Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek, sf.83	-	-	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonla	Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf.81-82 ; Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek, sf.83	-	-	-
<b>Ar-Ge &amp; İnovasyon</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf.56 ; Dijital Dönüşüm, sf.59-60 ; Bilgi Teknolojilerimiz, sf.61	-	-	-
<b>Dijital Dönüşüm</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm, sf.59-60 ; Bilgi Teknolojilerimiz, sf.61	-	-	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Dijital Dönüşüm, sf.59-60 ; Bilgi Teknolojilerimiz, sf.61	-	-	-
<b>Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Ürünlerimiz, sf.50	-	-	-
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Sürdürülebilir Ürünlerimiz, sf.50	-	-	-
<b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf.56	-	-	-



# Entegre Rapor Zorunlu Beyan Listesi

Gereklilikler	Konu	#	Zorunlu Beyan	Rapordaki Yeri
RAPORLAMA ÇERÇEVESİNİN KULLANIMI	Rapor biçimi ve diğer bilgilerle ilişkiler	1.12	Bir entegre rapor amaca yönelik olan, tanımlanabilir bir bildirim şeklinde olmalıdır.	Raporun tamamı
	Çerçevenin uygulanışı	1.17	Bir entegre rapor olduğu iddia edilen ve Çerçeveye atıfta bulunan bildirimlerde, aksi belirtilmedikçe kalın italik harflerle belirtilen tüm gereksinimler uygulanmalıdır: <ul style="list-style-type: none"><li>İlgili bilgilerin veya spesifik yasal engellerin bulunmaması önemli bilgilerin açıklanamamasıyla sonuçlanabilir.</li><li>Önemli bilgilerin açıklanması rekabet açısından ciddi zararlar doğurabilir."</li></ul>	Raporun tamamı
		1.18	İlgili bilgilerin veya spesifik yasal engellerin bulunmaması halinde bir entegre rapor: <ul style="list-style-type: none"><li>Atlanan bilgilerin niteliğini göstermelidir.</li><li>Bu bilgilerin neden atlandığını açıklamalıdır.</li><li>Veri olmaması halinde bilgi almak için atılan adımları ve bunun için beklenen süreyi bildirmelidir.</li></ul>	Raporun tamamı
	Bir entegre raporla ilgili sorumluluk	1.20	Bir entegre raporda kurumsal yönetim sorumluları hakkında aşağıdakiler dahil olmak üzere bir beyanat yer almalıdır: <ul style="list-style-type: none"><li>Entegre raporun bütünlüğünü sağlamak için bu kişilerin sorumluluğuna ilişkin bir onay,</li><li>Entegre raporun, bu Çerçeveye uygun sunulduğuna veya ne ölçüde uygun sunulduğuna, ilişkin bu kişilerin görüşleri ve ulaştıkları sonuç Yasal veya regülasyon gerekliliklerinin, kurumsal yönetimden sorumlu olanların beyanını engellemesi durumunda, bu açıkça belirtilmelidir.</li></ul>	İyi Yönetişim Beraber Mümkün sf.18-36 Güvence Beyanı, sf.176-178
KILAVUZ İLKELEER	Bir entegre raporla ilgili sorumluluk	3.3	Bir entegre rapor kuruluşun stratejisi ve bunun, kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetiyle ve sermaye ögelerini kullanımı ve etkileşimiyle nasıl bir ilgisi olduğu hakkında bilgi sağlamalıdır.	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Bir entegre raporla ilgili sorumluluk	3.6	Bir entegre rapor kuruluşun zaman içinde değer yaratma kabiliyetini etkileyen faktörlerin birleşimi, birbirleriyle olan ilişkileri ve aralarındaki bağımlılıkların bütünsel bir resmini sunmalıdır.	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Paydaşlarla ilişkiler	3.10	Bir entegre rapor kuruluşun temel paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerin doğası ve kalitesi hakkında bilgi sağlamalı ve kuruluşun paydaşların meşru ihtiyaç ve isteklerini ne ölçüde anladığını, hesaba kattığını ve karşıladığını göstermelidir.	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43 Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer sf.81-82 Paydaşlarla İlişkilerimiz sf.167
	Önemlilik	3.17	Bir entegre rapor kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetini önemli ölçüde etkileyen konular hakkında bilgi vermelidir.	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Kısa ve öz olma	3.36	Bir entegre rapor kısa ve öz olmalıdır.	Raporun Tamamı
	Güvenilirlik ve eksiksizlik	3.39	Bir entegre rapor olumlu ya da olumsuz tüm maddi hususları dengeli ve maddi hata içermeyecek bir şekilde içermelidir.	Raporun Tamamı Bağımsız Denetçi Raporu, sf.116-153 Güvence Beyanı, sf.176-178
Tutarlılık ve karşılaştırılabilirlik	3.54	Bir entegre rapordaki bilgiler: <ul style="list-style-type: none"><li>Zaman içinde tutarlı bir temele dayalı olarak,</li><li>Kuruluşun kendi zaman içinde değer yaratma kabiliyeti açısından, diğer kuruluşlarla karşılaştırılmasına olanak sağlayacak şekilde sunulmalıdır.</li></ul>	Bir Bakışta Akçansa, sf.8 İyi Yönetişim Beraber Mümkün sf.18-36 Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43 Güvence Beyanı, sf.176-178	



## Entegre Rapor Zorunlu Beyan Listesi

Gereklilikler	Konu	#	Zorunlu Beyan	Rapordaki Yeri
İÇERİK ÖGELERİ	Kurumsal genel görünüm ve dış çevre	4.4	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluş ne iş yapıyor ve hangi koşullarda faaliyet gösteriyor?	Bir Bakışta Akçansa, sf.8 Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Kurumsal Yönetim	4.8	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun kurumsal yönetim yapısı kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetini nasıl destekliyor?	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	İş modeli	4.10	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun iş modeli nedir?	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Riskler ve fırsatlar	4.24	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetini etkileyen spesifik risk ve fırsatlar nelerdir ve kuruluş bunları nasıl ele almaktadır?	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Strateji ve kaynak aktarımı	4.28	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun hedefi nedir ve buraya nasıl ulaşmayı amaçlamaktadır?	Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Performans	4.31	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluş, dönem için belirlenen stratejik hedeflerine ne ölçüde ulaşmıştır ve elde edilen sonuçlar sermaye ögelerini nasıl etkilemiştir?	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43 Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf.81-82 Paydaşlarla İlişkilerimiz, sf.167
	Genel görünüş	4.35	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun stratejisini uygularken karşılaşması muhtemel zorluk ve belirsizlikler ve bunların, iş modeli ile gelecekteki performansı açısından potansiyel etkileri nelerdir?	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43
	Hazırlık ve sunum temeli	4.41	Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluş entegre rapora dahil edilecek konuları nasıl belirlemektedir ve bu konular nasıl nicelenmekte veya değerlendirilmektedir?	Sunuş ve Rapor Hakkında, sf.4-5 Sürdürülebilir Gelecek Beraber Mümkün sf.37-43



Giriş

İyi Yönetişim  
Beraber MümkünSürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkünİklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber MümkünDöngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber MümkünDaha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber MümkünGüvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber MümkünYönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Paydaş Kapitalizmi Metrikleri Endeksi

Sütun	Tema	Açıklama	Referanslar
YÖNETİM İLKELERİ: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA	Yönetim Amacı	<b>Amaç belirleme:</b> Bir işletmenin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin belirtilen amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Sunuş ve Rapor Hakkında, sf.4-5 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sf.6 Genel Müdür Mesajı, sf.7 Bir Bakışta Akçansa, sf.8
	Yönetim organının kalitesi	<b>Amaca yönelik yönetim:</b> Şirketin belirtilen amacının şirket stratejilerine, politikalarına ve hedeflerine nasıl yerleştirildiği	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-22 Değer Yaratma Modelimiz, sf.39 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf. 41-42
	Yönetim organının kalitesi	<b>Yönetim organı bileşimi:</b> En yüksek yönetim organı ve komitelerinin bazı değerlere göre bileşimi; ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinlikler, icracı veya icracı olmayan, bağımsız, yönetim organındaki görev süresi, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve taahhütlerinin sayısı ve taahhütlerin niteliği, cinsiyeti, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara üyelik, paydaş temsili.	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-22 Paydaşlarla İlişkilerimiz, sf.167 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79
	Paydaş katılımı	<b>Paydaşları etkileyen öncelikli konular:</b> Kilit paydaşlar ve şirket için önemli olan konuların listesi, konuların nasıl belirlendiği ve paydaşların nasıl sürece dahil edildiği.	Paydaşlarla İlişkilerimiz, sf.167 Değer Yaratma Modelimiz, sf.39 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf. 41-42
	Etik davranış	<b>Yolsuzlukla mücadele:</b> 1. Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının bölgelere göre ayrılmış toplam yüzdesi. a) Cari yıl içinde teyit edilen ancak önceki yıllarla ilgili olan yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği; ve b) Bu yıllla ilgili olarak cari yıl içinde teyit edilen yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının tartışılması	Politikalarımız, sf.28 Etik ve Uyum, sf.35
Risk ve fırsat gözetimi	<b>Korunan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları:</b> Aşağıdakiler için dahili ve harici mekanizmaların tanımı; 1. Etik ve yasal davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye istemek; ve 2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili endişeleri bildirmek	Politikalarımız, sf.28 Etik ve Uyum, sf.35	
Risk ve fırsat gözetimi	<b>Risk ve fırsatı iş sürecine entegre etmek:</b> Şirketin özel olarak karşı karşıya olduğu temel maddi riskleri ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin tavrını, bu risklerin ve fırsatların zaman içinde nasıl hareket ettiğini ve bunlara verilen yanıtı açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere maddi ekonomik, çevresel ve sosyal konulara entegre etmelidir.	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Politikalarımız, sf.28 Etik ve Uyum, sf.35	
"DÜNYA: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMALAR İNSANLAR: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA"	İklim değişikliği	<b>Sera gazı (GHG) emisyonları:</b> İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO <sub>2</sub> e) GHG Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygun olduğunda, yukarı ve aşağı yöndeki malzeme (GHG Protokolü Kapsam 3) emisyonlarını tahmin edin ve raporlayın	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.167
	Doğal kayıp	<b>TCFD uygulaması:</b> İklimle ilgili Finansal Açıklamalara İlişkin Görev Gücü'nün (TCFD) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekirse, tam uygulama için en fazla üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklayın. Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu olan sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın – küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 2°C'nin çok altında sınırlamak ve ısınmayı 1,5 ile sınırlamak için çaba sarf etmek °C – ve 2050'den önce net sıfır emisyon elde etmek.	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.45-46 Enerji Yönetimi, sf.47
	Doğal kayıp	<b>Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık:</b> Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bitişğinde sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısını ve alanını (hektar cinsinden) bildirin.	Çevresel Uyum, sf.63
	Tatlı su mevcudiyeti	<b>Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve çekilmesi:</b> Malzemenin alındığı operasyonlar için rapor: WRI Su Kemeru su risk atlası aracına göre, çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi. Uygun olduğunda, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı akış) için aynı bilgileri tahmin edin ve raporlayın.	Su Yönetimi, sf.65 Çevresel Performans Göstergeleri, sf.167
	Haysiyet ve eşitlik	<b>Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%):</b> Yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi başına çalışan yüzdesi.	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79
Haysiyet ve eşitlik	<b>Ücret eşitliği (%):</b> Eşitliğin öncelikli alanları için önemli operasyon yerlerine göre her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretin oranı: kadınlar-erkekler, küçük-büyük etnik gruplar ve diğer ilgili eşitlik alanları.	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79	
Haysiyet ve eşitlik	<b>Ücret düzeyi (%):</b> 1. Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları. 2. CEO'nun yıllık toplam ücretinin, CEO dışındaki tüm çalışanlarının yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı.	Çalışan Bağlılığı ve İç İletişim, sf.76-77 Sosyal Performans Göstergeleri, sf.158-163	
Haysiyet ve eşitlik	<b>Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları için risk:</b> Çocuk vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen operasyonlar ve tedarikçilerin açıklaması çalıştırma, zorla veya zorunlu çalıştırma. Bu tür riskler aşağıdakilerle ilgili olarak ortaya çıkabilir: a) faaliyet türü (üretim tesisi gibi) ve tedarikçi türü; ve b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler"	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sf.29-34 Politikalarımız, sf.28 Etik ve Uyum, sf.35	



# Paydaş Kapitalizmi Metrikleri Endeksi

Sütun	Tema	Açıklama	Referanslar
İNSANLAR: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA	Sağlık ve refah	<b>Sağlık ve güvenlik (%):</b> 1. İşle ilgili yaralanmalardan kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı; yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar (ölümler hariç); kaydedilebilir işle ilgili yaralanmalar; işle ilgili başlıca yaralanma türleri; ve çalışılan saat sayısı. 2. Kuruluşun, çalışanların mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ile işçilere sağlanan erişimin kapsamına ilişkin bir açıklama.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.69-71 Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 İş Sağlığı ve Güvenliği, sf.164-165
	Yetenek gelişimi	<b>Sağlanan eğitim (#, \$):</b> Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre kişi başına aldığı ortalama eğitim saati (çalışanlara verilen toplam eğitim saatinin çalışan sayısına bölümü). Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara verilen toplam eğitim maliyetinin çalışan sayısına bölümü)	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, sf.73 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek, sf.83 Sosyal Performans Göstergeleri, sf.162-163
İNSANLAR: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA	İstihdam ve servet üretimi	<b>Mutlak istihdam sayısı ve oranı:</b> Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf.19-22 Paydaşlarla İlişkilerimiz, sf.167 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sf.79
		<b>Ekonomik katkı:</b> 1. Oluşan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer, tahakkuk bazında, kuruluşun küresel operasyonları için temel bileşenleri kapsayan, ideal olarak aşağıdakilere bölünür: - Gelirler - İşletme maliyetleri - Çalışan ücretleri ve faydaları - Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali yardım: Kuruluş tarafından raporlama döneminde herhangi bir hükümetten alınan mali yardımın toplam parasal değeri.	Paydaşlarla İlişkilerimiz, sf.167 Değer Yaratma Modelimiz, sf.39 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, s.41-42
	Daha iyi ürün ve hizmetlerin inovasyonu	<b>"Toplam Ar-Ge giderleri (\$):</b> <b>Araştırma ve geliştirme ile ilgili toplam maliyetler"</b>	Politikalarımız, sf.28 Etik ve Uyum, sf.35

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız












Akçansa Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Alt Hedefler
İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum	     	6.3, 7.2, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 13.2, 13.3, 15.1, 15.3
Enerji yönetimi	   	7.2, 9.4, 12.2, 12.5, 13.1, 13.2, 13.3
Sürdürülebilir ürünler	  	8.9, 9.4, 11.4
Etkin su yönetimi	    	6.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 15.1, 15.3
Biyçeşitliliğin korunması	    	6.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 15.1, 15.3
Hava kalitesinin sağlanması	   	7.2, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3
Ürün kalitesi ve güvenliği	  	8.2, 8.9, 9.4, 11.4

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Akçansa Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Alt Hedefler
Diji	  	8.2, 8.3, 9.4, 11.4
Ar-Ge ve inovasyon	  	8.2, 8.3, 9.4, 11.4
Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi	  	8.2,8.4,11.4,12.2,12.5
Çalışan odaklı kurum kültürü	  	5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17
İş sağlığı ve güvenliği	 	3.9, 4.4, 4.5, 4.7
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	  	5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17
Müşteri deneyimi ve memnuniyeti	 	12.2, 16.5, 16.6, 16.10

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Akçansa Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Alt Hedefler
Kurumsal Yönetim	  	6.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17
Etik ve Uyum	  	5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17
Sorumlu satın alma	  	5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17
Paydaşlarımızla değer yaratmak	 	4.4, 4.5, 4.7, 17.16, 17.17

[Giriş](#)[İyi Yönetişim  
Beraber Mümkün](#)[Sürdürülebilir Gelecek  
Beraber Mümkün](#)[İklim Değişikliğiyle Mücadele  
Beraber Mümkün](#)[Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon  
Beraber Mümkün](#)[Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre  
Beraber Mümkün](#)[Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri  
Beraber Mümkün](#)[Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu](#)[Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu](#)[Ekler](#)

## İletişim



### Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kardelen Sokak, No:2 Palladium Tower 34750 Ataşehir

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

[skurumsal.iletisim@akcansa.com.tr](mailto:skurumsal.iletisim@akcansa.com.tr)  
[surdurulebilirlik@akcansa.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akcansa.com.tr)  
[investor.relations@akcansa.com.tr](mailto:investor.relations@akcansa.com.tr)

T: +90(216) 571 30 00

F: +90(216) 571 30 91

### Yasal Uyarı:

Akçansa 2023 Entegre Faaliyet Raporu ("Rapor"), Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa") tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Akçansa tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Akçansa hisselerinin satışına ait herhangi bir teklifi veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Akçansa bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Akçansa, Akçansa hissedarları, Akçansa iştirakleri veya onların Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu rapor, Kıymeti Harbiye Yön. Dan. Tic. AŞ'nin danışmanlık desteği ile hazırlanmıştır. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., nicel verilerin hesaplanması, toplanması ve konsolidasyonu ile bu raporda yer alan nicel ve nitel verilerin doğruluğundan ve eksiksizliğinden sorumludur. Kıymeti Harbiye, bu raporun içeriğiyle ilgili olarak herhangi bir üçüncü tarafa karşı herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük taşımamaktadır.

### Raporlama ve Tasarım:



[www.kiymetiharbiye.com](http://www.kiymetiharbiye.com)



**AKÇANSA**