

Hayallerini Yaşa!

Faaliyet
Raporu
2023



“ Aynı çatı altında
dünya için üretiyoruz



DOĞANLAR
MOBİLYA GRUBU

DOĞTAŞ

Kelebek

Kelebek

lova

ruumstore

BİGA

Mobilya sektöründe öncü altı markası ile aynı çatı altında, aynı değerlere ve yüksek kalite anlayışına sahip duruşumuzla tüm dünya için üretiyoruz.



İçindekiler

Yönetimden		Sürdürülebilirlik	
18	Yönetim Kurulu Başkanı'nun Mesajı	100	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı / Yönetimi
20	CEO'nun Mesajı	106	Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedefleri
22	Yönetim Kurulu	113	Çevre
25	Üst Yönetim	114	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
Bir Bakışta Doğanlar Mobilya Grubu		122	Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği
31	Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında	124	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
36	2023 Gelişmeleri	Kurumsal Yönetim	
38	Türkiye'de ve Dünyada Doğanlar Mobilya Grubu	128	Yönetim Kurulu Komiteleri
44	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler	ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi	
50	Kilometre Tağları	132	Politikalar
51	Ortaklık Yapısı	142	Diğer Hususlar
53	Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	145	Bağımsızlık Beyanları
54	Doğanlar Holding Hakkında	148	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
55	Viryonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz	151	Kurumsal Yönetim İlkelerine
58	Ödüller ve Başarılar	Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu	
2023 Yılı Faaliyetleri		152	Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
62	Markalarımız	153	2023 Yılında Yapılan Özel Denetime
76	Satış Pazarlama	ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler	
80	Üretim Tesisleri	154	Sorumluluk Beyanı
84	AB-GE Faaliyetleri	155	Riskin Erken Saptanması Sistemi
86	Yatırımlar	ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu	
88	İnsan Kaynakları	156	Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü
93	Organizasyon Şeması	İletişim	
94	Bilgi Teknolojileri		
96	Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı		





Doğtaş ile Hayallerini Yaşa!

Yıllar 1972'yi gösterdiğinde destanların şehri Çanakkale'den Doğtaş markası yükseliyor akarsuların doğuşundan, akarsuların üzerindeki taş köprülerden esinleniliyor ve markanın ismi ortaya çıkıyor. Bigadan sonra Çan, Bandırma, Çanakkale şubeleri derken altı kardeş el ele verip bir dünya markası yaratıyor. Aradan geçen 50 yılın ardından Doğtaş, sadece ürünleriyle değil, inovatif çalışmalarıyla adından söz ettiriyor. Türkiye'de bir ilk olarak %100 geri dönüşümlü kumaşlar koltuklara dönüşürken, Doğtaş Home, Doğtaş Garden, Doğtaş Genç kategorileriyle de geniş kitlelere hitap ediyor. Kalabalık ailelerin, arkadaşların yani birlikteliklerin tasarım markası Doğtaş, ilham aldığı doğa için değer üretmeye devam ediyor.

DOĞTAŞ



Kelebek ile Hayallerini Yaşa!

Türkiye'nin ilk modern modüler mobilya üreticisi ve sektörün köklü markalarından biri olan Kelebek, Ata'mızın imzasıyla kurulan ilk Cumhuriyet markalarından biridir. Kelebek, zamansız mobilyaları ve global tasarım vizyonuyla hazırladığı koleksiyonlarını estetik bir anlayışla sunarak her tarzdan eve uyum sağlamaktadır. Gestalt ve Bauhaus tasarım yaklaşımlarını birleştirerek, yeni Türk atilizasyonunu oluşturmak suretiyle mobilya sektöründe en yeni trendlere yön vermeye devam etmektedir. Kelebek Mobilya, sektördeki lider konumunu koruyarak, müşteri memnuniyetini ön planda tutmaya devam ediyor ve tasarımlarıyla hayalci gerçeğe dönüştürmeye devam ediyor.

 Kelebek



Kelebek Mutfak-Banyo ile Hayallerini Yaşa!

Kelebek Mutfak-Banyo, hayalinizdeki mutfakı gerçeğe dönüştürmenin anahtarıdır. Zarafet, fonksiyonellik ve kalite Kelebek Mutfak-Banyo ile buluşur, evinize şıklık katar. Özel tasarımlar ve özenle seçilmiş malzemelerle her detayda estetik ve pratik çözümler sunar. Kelebek Mutfak-Banyo ile mutfağınızı kişiselleştirin, hayallerinizi yaşayın. Kelebek Mutfak-Banyo, yurt içinde ve yurt dışındaki konsept mağazaları ile hizmet veriyor ve tasarımlarıyla etki alanını sürekli genişletiyor. Tüm mutfak-banyo modellerinde Türkiye'de ilk ve tek beş yıl garantisi Kelebek Mutfak-Banyo veriyor.





Lova ile Hayallerini Yaşa!

Lova Yatak, misyonunu Türkiye'nin "Rahat Uyku Markası" olarak konumlandırıp, kullanıcılarına kaliteli ve rahat bir uyku deneyimi sunmayı hedefliyor. Bu hedef doğrultusunda her geçen gün yatak teknolojilerini geliştirmekte olup, son teknoloji malzemeleriyle tasarlanmış yataklarıyla farklı uyku ihtiyaçlarına yanıt veriyor. Lova Yatak, farklı vücut anatomileri ve yatış pozisyonlarına yönelik AR-GE merkezinde yapılan kapsamlı araştırmalar ile kişilere rahat ve sağlıklı bir uyku deneyimi sunmayı amaçlıyor. Yüksek teknoloji teknikleriyle tasarlanmış yataklar ve yastıklar, ideal vücut ortopedisini destekleyerek omurga sağlığını koruyor ve uykuya geçişi kolaylaştırıyor.

lova
YATAK





Ruum Store ile Hayallerini Yaşa!

"Hayalindeki neyse o da evinde" söylemiyle 2019'dan bu yana internet müşterisiyle buluşuyor. 80'den fazla alt kategoride 20 benden fazla ürün, her odaya hitap eden portföyüyle, kullanıcı dostu online platformlarımızla kolayca incelenebiliyor. Ürünler bir iş gününde kargoya veriliyor, anlaşılır kolavuzlar sayesinde evlerde kurulum kolayca gerçekleşiyor. Ruumverse teknolojisi ile gerek küçük metrekare deneyim mağazalarında, gerek ev ortamında küçük alanlarda on binlerce ürünü gösterebilme teknolojisi sunan Ruum Store geleceğin trendlerini bugünden inşa ediyor.

ruum/store





BİGA Home ile Hayallerini Yaşa!

BİGA Home, Doğanlar Mobilya'nın doğduğu Biga'yı dünyaya tanıtmaya yolculuğuna çıkarken geçmişin ve bugünün izinden gidiyor, köklerinden aldığı güçle dünyaya açılma hikayesi yaratıyor. 50 yılı aşkın iş tecrübesiyle, Senegal'in stratejik önemini getirdiği lojistik imkanlar ve emeği birleştirerek, Afrika'nın kalbinde güçlü bir marka büyüyor. Kaliteli, yenilikçi, her zevke ve tarza uygun BİGA Home markalı ürünler 4000 Dakar'da yer alan üretim tesisinde üretiliyor.

BİGA
HOME



Hayallerini Yaşa!

Yönetimden

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Doğanlar Mobilya Grubu 2023 yılı faaliyet raporumuzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu raporda, geride bıraktığımız yılda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların yanı sıra vizyonumuzu ve misyonumuzu da sizlere aktarmayı amaçlıyoruz.

Bu yıl hepimiz için zorlu geçti. Deprem felaketinin yanı sıra iki kez üst üste seçim yaşadık. Enflasyon ve dövizin yukarı doğru hareket eden ivmesi her sektörü zorladı. Doğanlar Mobilya Grubu olarak, çalışkanlığımız sayesinde tüm bu süreçleri başarılı finansal rakamlarla tamamladık.

Türkiye'de mobilya sektörü oldukça değerli ve ihracatımızın da gözdesi. Hedefleri yüksek bu sektörün öncü gruplarından biri olarak; müşteri ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılayan, katma değeri fazla, kaliteli, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler tasarlamaya ve üretmeye devam edeceğiz. Bu misyonumuz doğrultusunda 2023 yılında da önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Ar-Ge çalışmalarımıza yatırım yaparak inovatif ürünler geliştirmeye devam ettik.

Sadece finansal başarıları değil, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza da değer katan bir şirket kültürü oluşturmaya önem veriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi ve mutluluğu için çeşitli eğitim ve sosyal programlar düzenliyoruz. Paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim kurarak, birlikte büyümeyi ve gelişmeyi hedefliyoruz.

Grup olarak hem iç pazarda hem de ihracatta çok güçlü bir büyüme irmesi içindeyiz. Markalarımızın dünyada ötetü geçen birer yıldız global marka olabilmeleeri için var gücümüzle çalışıyoruz. Türkiye'nin ve bölgenin lider mobilya üreticisi ve perakendecisi olmak, dünya çapında saygın bir marka haline gelmek bizim vizyonumuzu oluşturuyor.

Bu yolculukta bize destek veren tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize teşekkürlerimi sunuyorum. Birlikte daha da güçlü bir geleceğe doğru ilerleyeceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,

İsmail Doğan
Yönetim Kurulu Başkanı

Sadece finansal başarıları değil, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza da değer katan bir şirket kültürü oluşturmaya önem veriyoruz.



CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Doğanlar Mobilya Grubu olarak 2023 yılı boyunca gösterdiğimiz çaba ve karlılık iş sonuçlarımızın olumlu yönde etkili. Bu başarıyı ekipimizinnaverli çalışmalarının yanı sıra yönetim bakiç açımız getirili kalıcı karlılık, büyümeyi, maliyet tasarrufunu ve operasyonel verimliliği sağlamayı, şirket itibarı ve sosyal sorumluluk yaklaşımının güçlendirilmesini, müşteri sadakati ve nitelikli yatırımcı çekme yaklaşımını, verimlilik ile gelen başarıyı artırmayı, operasyonlara kalıcı bir geçiş için temel oluşturmayı benimseyoruz. Bu kültür oluşumu yaklaşımımızın tüm operasyonel süreçlerimizde de benimsenmesi için çalışmalarımızı var gücümüzle gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında bir önceki yıla kıyasla her ortamında bir büyüme sağlayarak yurtiçinde satış ve yurt dışında satılmak üzere toplam 790 satış noktasına ulaştık. Grup olarak, ihracata güçlü bir büyüme trendi yakaladık. Bu büyüme, satışın yurtdışı pazarlarda artan rekabet gücünün de bir göstergesi. Yılı başlatırken 41 ülkeye ihracat yapıyorduk bugün ise 47 ülkede satış gerçekleştiriyoruz. Markalarımızın gerek yurt içi gerekse yurt dışı pazarlarında global marka olabilmesi ve süreçlerin olumlu bir yapıya dönüştürmesi için yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. Bu bağlamda hızla büyük bir başarıya varan, grubun en yeni markası BİGA Home, 12 Eylül'de gerçekleştirildiğimiz resmi açılış takiben kısa sürede önemli bir başarı elde etti. Bugün kısa sürede 100 aktif, toplam 20 satış noktasına ulaşan markamız, micro-brand mağazaların yanı sıra benzeri form ile gelen ve-yaşam mağazalarında da serim olarak yer alıyor. Bu yatırım mobilya sektöründe Seneğölede ilk ve tek üretim tesisi, çikotimizin yurt dışı yatırımları apandan da devam bir daim noktası olma özelliğine sahip.

Yatırımları, sürdürülebilir büyümenin ve rekabet avantajını temin taşı oluşturan marşyoruz. Bu anlamı çerçevesinde konaklılık bütçesinin önemli yatırımları ayırarak, dijital altyapı, sürdürülebilirlik, kapasite artır, satış noktası ve marka yatırımları ile operasyonel verimliliğimizi artırdık. Satın almadan üretime, lojistikten mağaza satış operasyonlarına kadar tüm süreçleri uçtan uca izlenebilir, sürdürülebilir bir altyapıya kavuşturarak SAP Cloud ve Google çözümleri ile donatılmış projelerimizi başlattık. Bu doğrultuda 60 Milyon TL tutarında bir yatırım yaptık.

Dijital altyapı yatırımlarımızın bir diğer ayağı ise, online satışlar ve e-ticaret. Dünyanın gelişen trendlerine paralel olarak, satış kanallarımızın hızla geliştirildi. Bugün, e-ticaret hacmi, tüm satışlarımızın yaklaşık %10'üne ulaştı. İnsan yapımı geçitli mekanlar içinde geçiyor ve bu mekanlar yapılar amaçlarına uygun olmak, kullanıcılarına gerekli konforu sunmayı sağlamalı. Doğanlar Mobilya Grubu olarak amaçlarına uygun mobilya üretimi ile estetik, tasarım ve konforu mekanlarımız taşıyor, 4 markamızla bir bir yaşam alanına dokunuyoruz. Doğtaş, Kelebek Mobilya, Kelebek Mutfak Banyo Lave Yatac, Rujmanere ve BİGA Home markalarımız ile uyumu, estetik ve konforu amaçlan, mobilya sektörüne örnek oluşturacak inovasyonel ürünler geliştiriyoruz. Konumuz mobilyayı sunmak adına durmadan çalışırken, ürettiğimiz mobilyaların kumaşlarından yay simemleme, ahşap panellerden akarsu sistemleri kadar çevre dostu ve kalite anlayışını günümüzde bulunduyoruz. Baş, Düzce ve Seneğöl olmak üzere üç farklı lokasyonda toplam 120.000 metrekarelik alanda yer alan üretim tesisleride teknoloji ve inovasyonu buluşturuyoruz. Bu kapsamda yatırım bütçesinin bir kısmını da Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nde 40 kişilik güçlü kadrosu ile teknoloji ve estetiği buluşturan modeller geliştiriyoruz. Türkiye'nin stratejik konumlarında toplam 120.000 metrekarelik alanda yer alan 6 lojistik merkez ve yurtdışında 4 noktada yer alan 4.000 m²'lik depo alanımız ile güçlü dağıtım ağına sahibiz.

Sektördeki diğer markalardan bir ayıran önemli yatırımlarımız arasında sürdürülebilirlik yatırımları ve projeleri yer almakta. Bu çalışmalarımız yön verilecek adına Sürdürülebilirlik Ofisi kurarak sektöre yeni bir bakış açısı getirecek öncelikli adım. Bu kapsamda ISO 14001-Konumsal Karbon Ayak İzi raporunu hazırladık ve karbon ayak izimizi ölçtük. Sektör ortalamasının (***) 11 ton elip başımı 570 tonu) göre 15 ton daha az karbon ayak izini oluşturmaktan gurur duyuyoruz. Bu adım daha da düşürülebilir için planladığımız çalışmalar arasında GES yatırımları, makine-teknoloji yenilemeleri, eko tasarım ürünün model bulunmakta ve tüm bunlarla çalışmalarımız devam etmektedir. Var gücümüzle, tüm paydaşlarımızın desteğiyle hedeflere ulaşma yolunda yürümeye devam ediyoruz.

Saygı ve Sevgilerimle

Muhsin Karameş
CEO

2023 yılında satın almadan üretime, lojistikten mağaza satış operasyonlarına kadar tüm süreçleri uçtan uca izlenebilir, sürdürülebilir bir altyapıya kavuşturacak SAP Cloud ve Google çözümleri ile donatılmış projelerimizi başlattık.



Yönetim Kurulu



DAVUT DOĞAN
Onursal Başkan - Yönetim Kurulu Üyesi

1960 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan Davut Doğan, ilk ve orta öğrenimini Biga'da tamamlamıştır. Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olan Doğan, eğitim hayatına İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölümü'nde devam etmektedir. Davut Doğan, 1986 yılında devlet memurluğundan istifa ederek, 1987 yılında kardeşleri ile Doğtaş A.Ş.'yi kurmuştur. 1988 yılında şirketin üretim tesisini kurarak sanayiye başlamıştır. Doğtaş Mobilya, kısa süre içinde Türkiye'nin en büyük mobilya markalarından biri haline gelmiş, 2011 yılında da Türkiye'nin en eski mobilya markalarından biri olan Kalebek Mobilya'yı bünyesine katmıştır. Yurt içinde ve yurt dışında, gayrimenkul geliştirme alanında faaliyet göstermek üzere kurulan Doğtaş şirketleriyle inaat sektörüne de giren Doğan, 2017 yılında ise alternatif enerji üretim konusunda yatırımlar yapma hedefiyle Biotrend Enerji şirketini kurarak dört farklı sektörde faaliyet bünyesine katmıştır. 2021 yılında halka kapalı Biotrend Enerji Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (BBRD) yatırım alması ve Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi'ne de imzası kayıtlıdır.

Davut Doğan, 1999-2009 yılları arasında Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2003 yılında Türkiye'deki market mobilya üreticilerini bir çatı altında toplayarak Türkiye Mobilya Sanayicileri Derneği'ni (TMOSSDİR) kurmuş, bir süre Demek Başkanlığı'na yapmıştır. Mobilya Yatacak Sanayicileri ve Perakendecileri Konfederasyonu (MOYKON) ile Mobilya ve Yatacak Sanayicileri Derneği (MOYSA'DİR) demek başkanlığının yürütmektedir. Aynı zamanda Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Üyesidir. Doğan, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Mobilya Sektör Kurulu Başkanlığı'nı 10 yıl süre ile gerçekleştirmiştir. 2002-2005 yılları arasında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Çırpıcılık" dersleri vermiştir. 2005 yılında Dünya Çırpıcılık Yarışmasında "Türkiye Finalisti" olmuştur. 2007 yılında NİİT Yarımlık Merkezi tarafından "Yen Yenimlilik Adımı" seçilmiştir. Davut Doğan'ın "İzdeğümü", "İzlenimler" ve "İzdeğümlerim" adlı üç kitabı bulunmaktadır. Doğanlar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Onursal Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevine devam eden Davut Doğan, aynı zamanda melek yatırımcıdır.



İSMAİL DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1968 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan İsmail Doğan, Biga Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun olmuştur. Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Üretim Müdürlüğü ve Fabrika Müdürlüğü yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdürlük görevinde bulunmuştur. 2016-2017 yıllarında Türkiye Mobilya Sanayicileri Derneği-MOSDİR Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. 2012-2022 yılları arasında Doğanlar Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini ve Haziran 2020 - Nisan 2022 tarihleri arasında Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin CEO'luk görevini yerine getirmiştir. Mayıs 2023 tarih itibarıyla ise Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur.



ŞADAN DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1965 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan Şadan Doğan, ilk ve orta öğrenimini Biga'da tamamlamıştır. 1987 yılında kardeşleri ile Doğtaş markasına kurulmasına öncülük etmiştir. 1988 yılında mobilya ve dekorasyon üretim tesislerini kurarak sanayiye başlamıştır. İlkokul topluluğu kurulduğunda kuruluçke ve yöneticilik görevi almış, 2013 yılında Biga Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı'na seçilmiştir. Şadan Doğan, Biga TSO Yönetim Kurulu Başkanlığı, Biga Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Avrupa Birliği (AB) Uyum Komisyonu Üyeliği görevlerine devam etmektedir.



SALİH TUNCER MUTLUCAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul'da doğan Tuncer Mutlucan, Çekirgeçayırı Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İngilizce ve Fransızca dillerini çok iyi konuşan Mutlucan, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat İşletme Yüksek Lisans programında eğitim aldıktan sonra, 1992 yılında bankacılık kariyerine başlamıştır. 1995-2006 yılları arasında Garanti Bankası Lüksemburg Şube Müdürlüğü, 2006-2010 yılları arasında Akbank NV Hollanda Genel Müdürlüğü'nü yapmıştır. 2010-2013 yılları arasında, Ak Finansal Kiralama Genel Müdürlüğü görevinde bulunan Mutlucan, aynı zamanda Finansal Kurumlar Birliği Kurulu Yönetim Kurulu Üyeliği de yapmıştır. 2015-2018 yılları arasında Çalık Holding bünyesinde çeşitli konularda Yönetim Kurulu Üyesi olan Mutlucan, 2018-2019 yılları arasında Güven Sağlık Grubu, Active Shipping ve Umur Baam Grubu bünyesinde yine Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mutlucan, Actar Energy A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Doğanlar Holding CEO'su, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi ve Biotrend Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca İnşaat Mühendisleri Odası, İstanbul Rotary Kulübü Üyeliği bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu



MUTLU ERTURAN
Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

İzmir American Kolej'i bitirdikten sonra 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Mutlu Erturan, İngiltere'de bulunan Nottingham Üniversitesi'nden MBA alanında lisansüstü derecesine sahiptir. Mutlu Erturan, iş hayatına 1997 yılında Yapı Kredi Bankası'nda danışman olarak başlamış; ardından teknoloji sektörünün önde gelen markalarından IBM'de 2007-2015 yılları arasında farklı departmanlarda üst düzey yöneticilik rollerini üstlenmiştir. 2015 itibarıyla Doğan Online bünyesinde Chief Business Officer rolünü üstlenen Erturan, 2018-2022 yılları arasında Türkiye'nin önemli e-ticaret platformlarından Hepsiburada'da Chief Commercial Officer olarak görev almıştır. Mutlu Erturan, İngiltere merkezli Mage Biotechnologies isimli biyoteknoloji grup şirketinin CEO'luk görevini yürütmektedir.



ZEYNEP YALIM UZUN
Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

Zeynep Yalim Uzun, Robert Kolej'in ardından üniversite eğitimi AED'deki Agnes + Scott College'da ekonomi ve psikoloji alanlarında tamamlamıştır.

Kariyerinin son 15 yılında C level görevler yürüten Uzun, derin bir global marka, pazarlama ve iş yaratımı deneyimine sahiptir. Dünyanın en büyük hızlı tüketim ürünleri şirketlerinden Unilever'de 25 yılı aşkın kariyer boyunca Polonya, Türkiye ve İngiltere merkezli olarak görev yapmış ve Unilever'in farklı markalarının global ve bölgesel operasyonlarını yönetmiştir. 80 ülkeden oluşan bir coğrafyada faaliyet gösteren ve Unilever'in ikinci en büyük markası olan Omo'nun Başkan Yardımcılığı görevini Londra merkezli olarak yürütmüştür.

Zeynep Yalim Uzun, Aralık'ta da Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Marketing Officer) olarak görev yapmıştır.

10 yıllık uluslararası start-up ekosistemi tecrübesi olan Uzun, halen çeşitli start-up şirketlerinde danışman ve mentor olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Doğanlar Mobilya Grubu ve Mavi'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.

Zeynep Yalim Uzun, iş dünyasında eniyet eşitliği konusunda çalışan European Women on Boards'un Yönetim Kurulunda ve Women on Boards Adria'nın Danışma Kurulundadır. Ayrıca Türkiye Futürümler Derneğinde Yönetim Kurulu Üyesi, Northwestern University Family Council üyesi ve Karuncuk Vakfında mütevelli olarak da görev yapmaktadır.



BERNA AKÜZ ÖGÜT
Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

Berna Aküz Ögüt, 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı üniversitede yüksek lisansını tamamlamıştır. 28 yıllık profesyonel hayatı boyunca telekomünikasyon, hızlı tüketim ve perakende gibi farklı sektörlerde Türkiye ve global pazarlardan sorumlu liderlik görevleri üstlenmiştir. 2020 ve 2021 yıllarında üst üste Türkiye'nin en Güçlü 50 Kadın CEO'su arasında 3. Olarak, 2022'de ise Türkiye'nin en Güçlü 50 Kadın CEO'su olarak seçilmiştir. Halen LC WAKKI Mağazacılık Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olan Berna Aküz Ögüt, aynı ve 1 kız çocuk annesidir.

Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim Tebliği (İ-17/1)'nde belirtilen ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen kriterlere göre seçilmiştir. 16.05.2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 yılı Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilerek üç yıl süre ile görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim Tebliği (İ-17/1)'nde belirtilen ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen kriterlere göre seçilmiştir. 16.05.2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 yılı Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilerek üç yıl süre ile görevlendirilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Seçildiği GK Tarihi	Görev Süresi Bitiş Tarihi
David DOĞAN	Onursal Başkan ve Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
İsmail DOĞAN	Yönetim Kurulu Başkanı	16.05.2022	16.05.2025
Şadan DOĞAN	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	16.05.2022	16.05.2025
Salih Tuncer MUTLUCAN	Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
Berna AKÜZ ÖGÜT	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
Mutlu ERTURAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025
Zeynep YALIM UZUN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.05.2022	16.05.2025

Üst Yönetim



MUSTAFA KARAMEMİŞ
CEO

Sayın Mustafa Karamemiş, Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Kiev Ulusal Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Ekonomi bölümlerinde Lisans eğitimini tamamlamıştır. Sayın Karamemiş 30 yılı aşkın mobilya sektöründen deneyime sahiptir. Erciyes Anadolu Holding bünyesinde kariyerine başlayan Sayın Mustafa Karamemiş, grup şirketlerinde sırasıyla 1993-2000 yılları arasında Merkez Çelik A.Ş., 2000-2007 yılları arasında Form Sünger ve 2007-2010 yılları arasında İstikbal Mobilya A.Ş.'de İşletme Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Ardından iştirak şirketlerinden Global Furniter (Ukrayna)'da 2010-2014 yılları arasında, İstikbal Mobilya'da 2017-2018 yılları arasında Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. 2018 yılından itibaren ise Bellona Mobilya Sanayi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür. Nisan 2023 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanatı ve Ticaret A.Ş.'de CEO olarak görevini yürütmektedir.



ALİ DEMİRKAN
CFO

1979 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Ali Demirkan lisans eğitimini 2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2002 yılında vergi denetmeni olarak başlamıştır. 2004-2008 arası ABD'de medikal cihaz alanında faaliyet gösteren Beckman Coulter'da Senior Accountant, 2008-2013 arası ABD'de göz sağlığı alanında faaliyet gösteren Bausch & Lomb firmasında Mali İşler Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2013-2021 yılları arasında sırasıyla Kahve Dünyası, Watsons Türkiye, Vivensa, Enuygun.com şirketlerinde CFO'luk görevini yürütmüştür. 22 yıllık mali işler, finans ve danışmanlık tecrübesi olan Demirkan, Doğanlar Mobilya Grubu'nda CFO olarak görevini yürütmektedir.



ERKAN EKİNCİ
COO

Erkan Ekinci, lisans eğitimini 1995 yılında Selçuk Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde, yüksek lisans eğitimini 2006 yılında İşletme bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1995 yılında HES Kablo firmasında Bakım Mühendisi olarak başlamış olup sırasıyla Bellona Mobilya'da Üretim Müdür Yardımcısı, Mondü Mobilya'da Teknik Genel Müdür Yardımcısı, İstikbal Mobilya Teknik Genel Müdür Yardımcısı, Yataş firmasında İşletmeler Direktörü olarak görev almıştır. Mobilya sektöründe 26. yılını tamamlayan Sayın Ekinci Doğanlar Mobilya Grubu'nda COO olarak görevini yürütmektedir.



İLHAN TUNÇMAN
Doğanlar Genel Müdürü

1970 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan İlhan Tunçman, Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında Doğanlar Mobilya'da, Çanakkale Mağaza Müdürü olarak başlamıştır. 1996-2012 yılları arasında Doğanlar Mobilya'da sırasıyla, Ege Mağaza Müdürü, Pazarlama Satış Şefi, İstanbul Bölge Müdürü, Satış Müdürü, Benim Marka Müdürü, Satış Koordinatörü ve Pazarlama Satış Direktörü olarak görev almıştır. 2013-2016 yılları arasında da Yataş A.Ş.'de Satış Direktörlüğü görevini yürütmüştür. Tunçman, 21 Mayıs 2018 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Doğanlar Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim



TOLGA KAYA
Kelebek Genel Müdürü

1977 yılında İstanbul'da doğan Tolga Kaya, 1997-2000 yılları arası Sakarya Üniversitesi Turizm Otelcilik Bölümü'nde lisans eğitiminden sonra, 2000-2004 yılları arası Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına, 2001 yılında Mudo Satış Mağazaları A.Ş.'de satış ekibinde görev olarak başlamıştır. Mudo'da sırası ile Mağaza Müdürlüğü, Bölge Müdürlüğü ve Türkiye Satış Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2016-2020 yılları arasında Yataş Grup-Enza Mobilya şirketinde Perakende İş Geliştirme ve Satış kanalından sorumlu Yurt İçi Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. Kaya, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Kelebek Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



TANER KIRCI
CSO

1976 yılında Bulgaristan'da doğan Taner Kirci, lisans eğitimini Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde tamamlamıştır. İş hayatına 2000 yılında Küçükçalık Tekstil'de Müşteri Temsilcisi olarak başlamıştır. Kirci, 2001-2003 yılları arasında Amerika'nın New York eyaletinde bulunan Reinacance Textile'da Satış Sorumlusu olarak görev yapmıştır. Ardından 2003-2005 yılları arasında Pürkim Kimya'da İhracat Bölge Müdürü olarak çalışmıştır. 2005-2016 yılları arasında Boydak Dış Ticaret A.Ş.'de Satış Pazarlama Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Kirci, 1 Ekim 2016 tarihinde Doğanlar Mobilya Grubu'nda Doğanlar Uluslararası Pazarlar Müdürü olarak göreve başlamış olup Temmuz 2020 tarihinden itibaren Doğanlar Uluslararası Pazarlar Direktörü görevini yürütmüştür. 2024 Mart ayından itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de CSO olarak görevine devam etmektedir.



YAŞAR RAMAZAN ÇİFTÇİ
Stratejik Planlama Direktörü

Yaşar Ramazan Çiftçi, 2004 yılında Kocaeli Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans eğitimini tamamlamış, ardından Kocaeli Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1996 yılında Veri Analisti olarak başlamıştır. Farklı firma ve sektörlerde görev yapmış, Kervan Gıda firmasında 2006-2009 yılları arası Bütçe ve Maliyet Müdürü olarak çalışmıştır. 2009-2014 yılları arasında Korkmaz Mutfak Eşyaları şirketinde Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014-2016 tarihleri arasında Demirören Şirketler Grubu'nda Stratejik Planlama Direktörü olarak çalışmıştır. 2016-2021 tarihleri arasında ise Yataş Grup'ta Stratejik Planlama Direktörü olarak görev yapmıştır. Sayın Çiftçi, Mayıs 2021 tarihinden itibaren Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Stratejik Planlama Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Hayallerini Yaşa!

Bir Bakışta
Doğanlar
Mobilya Grubu

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında



“ Aynı çatı altında
dünya için üretiyoruz ”



Doğanlar Mobilya Grubu'nun hikâyesi kuruluşunda Atatürk'ün imzası yer alan ve ilk yerli uçakların kanatlarında kullanılmak üzere 1935 yılında Haliç'te kontrplak üretmek için kurulan Kelebek Mobilya ile başlamaktadır. Ardından 1972 yılında Çanakkale Biga'da Hacı Ali Doğan tarafından küçük bir atölyede kurulan Doğan Mobilya, şimdiki adıyla Doğtaş kurulmuştur. Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, 6 Eylül 2012 tarihinde Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin %67'sini alarak, gücüne daha da güç katmıştır. 2013 yılı içerisinde Doğtaş Doğanlar Mobilya İmalat Enerji Üretim Sanayi A.Ş. ile Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. devralma suretiyle birleştirilerek şirketin unvanı Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. olmuştur. 2021 yılına gelindiğinde ise grubun bünyesinde yer alan ve gelecekte yer alacak markaların bireysel yolculukları değerlendirilerek şirketin unvanı "Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Şirket yurtdışı faaliyetlerini güçlendirmek ve yurtdışı Pazar organizasyonunu oluşturmak adına 2021 yılında sırasıyla Doğtaş

Senegal, Doğtaş Kıbrıs, Doğtaş Amerika, 2022 yılında Kelebek İngiltere Şirketlerinin kuruluşunu gerçekleştirmiştir. 2023 yılında da DAfrik Senegal şirketini devralarak bünyesine katmıştır. Mobilya üretimi ve satışı konusunda Türkiye'nin en iyi şirketleri arasında yer alan Doğanlar Mobilya Grubu, Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de DGNMO koduyla işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı %50,06'dır.

İyi tasarlanmış mağaza konseptiyle sürekli genişleyen bir mağaza ağına ve satış kanallarına sahip olan Doğanlar Mobilya Grubu, tüketicilerine ulaşılabilir fiyatlarla modern tasarımı mobilyalar sunmaktadır. Bünyesinde bulunan markaların web siteleri, pazaryerleri ve Ruum Store markası ile büyüyen online ve e-ticaret ağı bulunan Doğanlar Mobilya Grubu, gerçekleştirdiği ve devam eden yeni yatırımları ile değerini sürekli artırmaktadır. Şirket, ileri teknoloji ile donatılmış üretim tesisleri ve üretiminin her aşamasını kontrol ettiği dış tedarik ağı ile müşterilerine kaliteli ve fonksiyonel koleksiyonlar sunmaktadır.

6

Marka

2.741

Çalışan

45

Ülkeye İhracat

730

Satış Noktası

Doğanlar Mobilya Grubu, 2017 yılından bu yana Brand Finance'in her sene düzenlediği Türkiye'nin en değerli markalarının yer aldığı Brand Turkey 100 firmaları arasında yer almaktadır ve ISO 500 firmaları arasında her yıl üst basamaklara tırmanmaktadır.



İyi tasarlanmış mağaza konseptiyle sürekli genişleyen bir mağaza ağına ve satış kanallarına sahip olan Doğanlar Mobilya Grubu, D'Afrik Senegal devri ile bünyesine kattığı BİGA Home markası ile başarılı yolculuğuna devam etmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde bulunan Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak, Kelebek Mutfak-Banyo, Ruum Store markaları ile ve D'Afrik Senegal devri ile bünyesine kattığı BİGA Home markası ile başarılı yolculuğuna devam etmektedir. Her tür mekân için oturma grubu, yatak odası, yemek odası, genç odası, mutfak ve banyo, yatak üretimi ve satışı yapmaktadır. Ayrıca Home kategorisinde aksesuar, aydınlatma, dekoratif ürünlerin yanı sıra Garden kategorisinde de bahçe mobilyaları satışı ile uyku kategorisinde ev tekstili satışı da gerçekleştirmektedir. 2023 yılında oluşturduğu kurumsal satışlar ve mutfak projeli işler bölümleri aracılığı ile de projeli satışlar ve kurumsal satışlar gerçekleştirmektedir.

Ulaşılabilir fiyatlarla modern tasarımlı mobilya üretimi ve satışı yapan, mağaza sayısına göre de Türkiye'nin 3. büyük mobilya şirketi olan Doğanlar Mobilya Grubu, 2017 yılından bu yana Brand Finance'in her sene düzenlediği Türkiye'nin en değerli markalarının yer aldığı Brand Turkey 100 firmaları arasında yer almaktadır. Ayrıca ISO 500 firmaları arasında her yıl üst basamaklara tırmanmaktadır.

Yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisiyle başarılı yolculuğuna devam eden Doğanlar Mobilya Grubu, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla koleksiyonlarını ileri teknolojilerin kullanıldığı üretim tesislerinde durmaksızın geliştirmeye devam etmektedir.

Yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisiyle Doğanlar Mobilya Grubu, koleksiyonlarını ileri teknolojilerin kullanıldığı üretim tesislerinde durmaksızın geliştirmeye devam etmektedir.



2023 Olayları

**DAFrik Senegal Furniture S.A. Şirketine ait mobilya fabrikasının açılış gerçekleştirildi.**

12 Eylül 2023 tarihinde Senegal Cumhuriyeti Macky Sall'in katılımıyla Dakar'da yer alan 32.800 m² arazi üzerinde kurulu DAFrik Senegal mobilya fabrikasının açılış gerçekleştirildi. Şirketimiz tarafından gerçekleştirilen bu yatırım Senegal'de BIGA Home markasıyla yatak, yazı, baskı, aksesuar ürünleri üretmesi ve Senegal pazarına ilave olarak 15. Ekvador (Batı Afrika Devletleri Ekonomik Toplaşımı) Üyesi ve Martinye öneki olmak üzere tüm Afrika pazarına ve ABD dahil deniz aşırı ülkelere ihracat yapmaya hedefleniyor.

**Senegal'de Faaliyet Gösteren DAFrik Senegal Furniture S.A.'yı devraldık.**

Şirketimiz Senegal konularına girmiş olduğumuz DAFrik Senegal Furniture S.A. şirketini şirketin sermayesini tamamı eden payları %100'lük Doğanlar Yatırım Holding Anonim Şirketi'nden 29.12.2023 tarihinde devraldık.

**Sayın Davut Doğan Mayıs 2023'de Onursal Başkan ve Yönetim Kurulu Üyesi, Sayın İsmail Doğan, Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı**

Dünya İsmail Doğan Sayın İsmail Doğan başkan Sayın Davut Doğan'dan devralarak Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Sayın Davut Doğan Şirketimizde görevine Onursal Başkan ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

**Sayın Mustafa Karamemiş, Nisan 2023'de şirketimizde CEO olarak görevine başladı.**

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak görevini yürütmekte olan Sayın İsmail Doğan, CEO'luk görevine Nisan 2023 tarihinde Sayın Mustafa Karamemiş'e devretmiştir. Sayın Karamemiş, Mobilya sektöründe 30 yıl aşkın deneyime sahiptir. Şirketimize kattığı bu önemli deneyimle daha güçlü bir şekilde hedeflerine doğru yürümektedir.



Doğanlar Mobilya Grubu, bu yıl da "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçildi. Doğanlar Mobilya Grubu, Money Plaza'ta Work ve Capital Dergisi'nin birliği ile gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" anketinde mobilya sektöründe geçen yıl olduğu gibi bu yıl da birinci oldu.

**Ticaret Bakanlığı'nın kararı ile Doğtaş Markası'nın TURQUALITY desteği 2023 yılına kadar uzatıldı.**

Doğanlar Mobilya Grubu, 2008 yılından bu güne Doğtaş markası ile Turquality destek programında yer almaktadır. T.C. Ticaret Bakanlığı'na sunulan 5 yıllık gelişim yol haritası Bakanlık tarafından uygun görülmüş olup 12.12.2023 tarihinde Doğtaş markası için Turquality destek onayı 2028 yılı Aralık ayına kadar uzatıldı.

**750 Satış Noktası**

Doğanlar Mobilya Grubu gerek yurt içi gerekse uluslararası pazarda büyümesini 2023 yılında da sürdürmüştür. Yurt içinde ve yurt dışında bünyesine katıldığı yeni satış noktalarıyla 2023 yıl sonuna toplam 750 satış noktasına ulaşmıştır.

**Dijitalleşme ve dönüşüm altyapı çalışmalarına ilişkin Dijital Dönüşüm Projeleri başlatıldı.**

Doğanlar Mobilya Grubu, Temmuz ayında başlatmış olduğu Dijital Dönüşüm Projeleri ile SAP S/4HANA, SAP Cloud ve Oracle çözümleri ile donatılmış süreçleri ve operasyonları hızlandırmak, süreçlerini otomatize etmekte ve iş süreçlerinin birbirine bağlılığı ve veri ve pazar değişimlerine kolay uyum sağlamanın desteklemek, operasyonları otomatize etmek ve iyileştirmek için çalışmalarını hızla sürdürmektedir. Bu önemli adımlarla daha güçlü bir şekilde hedeflerine doğru yürümektedir.

**Payların geri alınmasına ilişkin alınan kararla Pay Geri Alımları gerçekleştirildi.**

Şirketimizin pay sahiplerini korumak, pay fiyatının istikrarlı olarak gerçek değerine uygun olmasını sağlamak ve yatırımcılarımızın Şirketimize olan güvenini korumak amacıyla, SPK'nın 11-22.1 sayılı Genel Kurul Paylar Tebliği ile kamuya ilişkin 16.02.2023 tarihli duyurusu çerçevesinde alınan Yönetim Kurulu kararıyla 2023 yılında toplam TL 99.392 TL pay geri alımı gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin 31.12.2023 tarih itibarı ile sahip olduğu yerli paylarının toplam nominal değeri 16.536.258 TL'ye, yabancı sermayeye oranı %4,18'e ulaşmıştır.

**Stratejilerimiz ve kurumsal yönetim kapsamında organizasyonel yapılandırma süreçlerini yayınladık.**

Doğanlar Mobilya Grubu olarak stratejik planlarımız ve vizyonlarımız çerçevesinde şirketimizi daha güçlü ve dayanıklı bir yapıya kavuşturmak amacıyla nitelik ve dinamik organizasyonel yapılandırma gerçekleştirdik. Bu çerçevede Teknik Genel Müdür Yardımcılığı bölümünü yeniden yapılandırdık ve CFO pozisyonuna yeni atama yapılmıştır. CEO'ya bağlı "Operasyonel Yönetim" bölümü kurularak COO atanmıştır.

**2050 Net Sıfır Vizyonu kapsamında Karbon Ayak İzi Raporlama çalışmalarını başlattık.**

Doğanlar Mobilya Grubu olarak 2050 Net Sıfır Vizyonu kapsamında karbon ayak izi çalışmalarımıza başladık. Karbon ayak izini ölçmek ve azaltarak şirketin bu alanındaki uymasını hedeflemekteyiz. Net Sıfır Vizyonu kapsamı çalışmalarımız sonucunda şirketimiz Sürdürülebilirlik Raporu uygulamaları hazırlanmıştır. Aynı zamanda karbon ayak izinin atmosfere enerji kullanım ve diğer maliyetler ile azaltılması için, tüketimden kaynaklı karbon ayak izi ve hizmetlerin çevresel etkileri konusunda daha birçok faaliyet başlatılmaktadır. İşletmelerimizde kaynak tüketimlerinin kontrolünde ve kısıllanarak azaltılmasını yönelik süreç iyileştirme faaliyetleri konusunda Üretim Departmanımız Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği Departmanı tarafından verilen Sıfır Açı Bilgilerini almaya hak kazanmıştır.

**Gerçekleştirdiğimiz Genel Kurul sonucunda "Kar Dağıtım Politikası" revize edildi.**

8 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul sonucunda Kar Dağıtım Politikası yenilenmiştir. Kar dağıtım konusunda Şirketimizin ilgili yıla göre performansını, ekonomik şartları, yatırımları ve Şirket'in nakit akışını göz önüne alarak sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dövizin kısmen aşarak %60'ı pay sahiplerine dağıtılabilirliği şeklinde düzenleme yapılmıştır.

**Yıl içinde markalarımızın başarıları çeşitli ödüllerle taçlandırıldı.**

Her yıl olduğu gibi bu yıl da markalarımız önemli başarıları kazanarak Brandwise Awards tarafından düzenlenen ödül töreninde Karabekir Mobilya markamız sektöründe Sosyal Medya Veri Analizi kategorisinde üst üste 3. kez altın ödülüne sahip oldu. Ayrıca Karabekir Fitnat projesi ile de Dijital Müşteri Deneyimi ve VR/AR Teknolojisi kullanım kategorilerinde 2 altın ödül aldı. The Harman Awards tarafından Karabekir Mobilya markamızın Karabekir Fitnat projesi altın ödülüne layık görülmüştür. Doğtaş markamız Brandwise Awards tarafından Mobilya Sektöründe Sosyal Medya Kullanımı ve Veri Analizi bölümünde gümüş ödül ile ödüllendirilmiştir.

**Kurumsal satılarda yerimizi almak ve projeli satışlardaki yerimizi daha da güçlendirmek için organizasyonel yapıyı güçlendirdik**

Şirket stratejilerimiz kapsamında kurumsal satış konularını daha etkin ve etkili yönetebilmemiz için "Kurumsal Satış" bölümü kurulmuştur. Ayrıca Karabekir Mutluluğu-Banyo markası yeniden yapılandırılarak Proje İşletme-Mutluluğu-Banyo bölümü oluşturulmuştur. Yıl içinde Mersin'de yer alan Yeşilovaç Kurut Projesi, İstanbul Beyoğlu Ortay'da yer alan İstanbul Beyoğlu Dikmeydanı Karabekir Dönüşüm Kurut ve Ticaret İnşaatları Projesi, İstanbul Sıyırca'da yer alan İnvest. Vad. Projesi ve İstanbul Levent'de yer alan Best Vad. Projesi gibi birçok önemli projede yer almıştır.

Türkiye'de üretim ve hizmet ağı



Düzce Fabrika

» 159.500 m² toplam alan
» 55.000 m² kapalı alan

Biga Fabrika

» 233.000 m² toplam alan
» 84.000 m² kapalı alan

Lojistik Merkezleri

- Ankara Lojistik Merkezi
- Bursa İnegöl Lojistik Merkezi
- İstanbul Hadımköy Lojistik Merkezi
- İstanbul Tuzla Lojistik Merkezi
- İzmir Lojistik Merkezi
- Kayseri Lojistik Merkezi



Yurt İçi Satış
Noktası Sayısı

DOĞTAŞ

245

Kelebek

230

Kelebek

47

lova

101

Dünya'da üretim ve hizmet ağı



Senegal Fabrika



- » 52.800m² toplam alan
- » 10.000 m² kapalı alan

Yurt Dışı İştirakleri

- Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.
- Kelebek Furniture UK Limited
- Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd.Şti.
- D'Afrik Senegal Furniture S.A.
- Doğtaş Furniture USA INC.



Yurt Dışı Satış
Noktası Sayısı

DOĞTAŞ	Kelebek	lova	ruum,store	BİGA
58	19	7	7	16

Yurt Dışında Doğanlar Mobilya Grubu

- » Doğanlar Mobilya Grubu yurt dışında 45 ülkede faaliyet göstermektedir.
- » 37 ülkede toplam 58 Doğtaş mağazası bulunmaktadır.
- » 13 ülkede 19 Kelebek mağazası bulunmaktadır.
- » 6 ülkede 7 Monobrand Lova Sleep mağazası vardır. Doğtaş ve Kelebek mağazalarında toplam 77 Lova corner mevcuttur.
- » BiGA Home'un Senegal'de 3 showroom, 13 corner satış noktası mevcuttur.
- » Yurt dışında mağaza kanalına ek olarak corner, zincir, toptan, online ve projeli işler kanallarından da satışlar yapılmaktadır.

Türkiye'de ve Dünyada Doğanlar Mobilya Grubu

Doğanlar Mobilya Grubu, yurt içi ve yurt dışında 730 satış noktasıyla hizmet vermektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun yurt içinde 623, yurt dışında 107 satış noktası bulunmaktadır.

Kanal	2021	2022	2023
Yurt İçi Perakende	101	110	93
Doğtaş	31	31	31
Kelebek	46	43	38
Lava Yatak (Münhasır)	21	33	23
Lava Yatak (Corner)*	77	70	72
Kelebek Mutfak-Banyo	3	3	1
Yurt İçi Franchise	338	451	530
Doğtaş	163	195	214
Kelebek	127	166	192
Lava Yatak (Münhasır)	25	51	78
Lava Yatak (Corner)*	262	357	403
Kelebek Mutfak-Banyo	23	39	46
Yurt İçi Toplam	439	561	623
Yurt Dışı Perakende (İştirak)	2	4	7
Doğtaş	2	3	3
Kelebek	-	1	1
Lava Yatak (Corner)*	2	3	4
BİQA Home	-	-	3
Yurt Dışı Franchise	68	92	100
Doğtaş	49	55	55
Kelebek	9	20	18
Kelebek Mutfak-Banyo	-	1	-
Lava Yatak (Münhasır)	1	7	7
Lava Yatak (Corner)*	45	49	73
Ruumstore	9	9	7
BİQA Home (Corner)*	-	-	13
Yurt Dışı Toplam	70	96	107
Genel Toplam	509	657	730

* Doğtaş ve Kelebek satış noktalarının içinde bulunan Lava Yatak cornerlar hesaplamaya dahil edilmemiştir.

Yurt Dışı Satış Noktaları

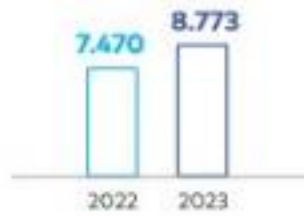
Coğrafi Bölge	Ülke	Marka
Avrupa	Bosna Hersek	Doğtaş, Lava Yatak
	Fransa	Doğtaş, Lava Yatak
	Kosova	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak
	İsviçre	Doğtaş, Lava Yatak
	Hırvatistan	Doğtaş, Lava Yatak
	İngiltere	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak
	Almanya	Doğtaş, Lava Yatak
	Avusturya	Doğtaş, Lava Yatak
	Maldeva	Doğtaş, Lava Yatak
	KKTC	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak
Orta Doğu	Romanya	Doğtaş, Lava Yatak
	Karadağ	Doğtaş, Lava Yatak
	Belçika	Doğtaş, Lava Yatak
	BAE	Doğtaş, Lava Yatak
	Irak	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak
	Lübnan	Doğtaş, Lava Yatak
	Filistin	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak
	Umman	Doğtaş, Lava Yatak

Coğrafi Bölge	Ülke	Marka	
Asya	Özbekistan	Doğtaş, Lava Yatak	
	Tacikistan	Doğtaş, Lava Yatak	
	Kazakistan	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak	
	Türkmenistan	Doğtaş, Lava Yatak	
	Azerbaycan	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak	
	Pakistan	Doğtaş, Lava Yatak	
	Kırgızistan	Doğtaş, Lava Yatak	
	Moğolistan	Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak	
	Afrika	Libya	Doğtaş, Lava Yatak
		Angola	Doğtaş, Lava Yatak
Zambiya		Doğtaş, Lava Yatak	
Liberya		Doğtaş, Lava Yatak	
Uganda		Doğtaş, Lava Yatak	
Kenya		Doğtaş, Lava Yatak	
Nijerya		Doğtaş, Lava Yatak	
Senegal		Doğtaş, Kelebek, BİQA Home, Lava Yatak	
Gana		Doğtaş, Lava Yatak	
Mauritius		Doğtaş, Kelebek, Lava Yatak	
Amerika	Amerika	Doğtaş, Lava Yatak	

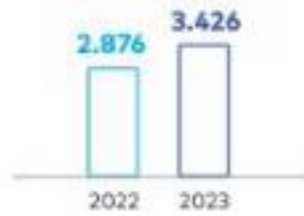
Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Doğanlar Mobilya Grubu 2023 yılında geçen seneye kıyasla %17,40 artış göstererek 8.773 milyon TL hasılat elde etmiştir.

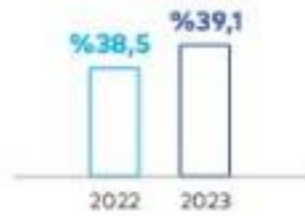
Hasılat (milyon TL)



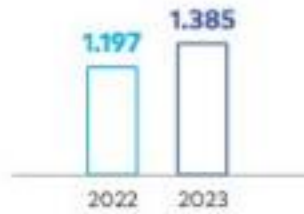
Brüt Kâr (milyon TL)



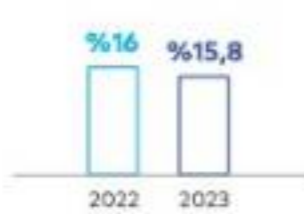
Brüt Kâr Marjı (%)



FAVÖK (milyon TL)



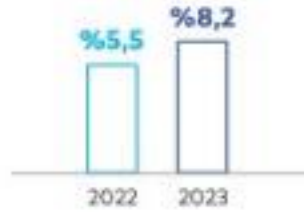
FAVÖK Marjı (%)



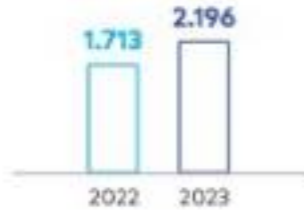
Net Kâr (milyon TL)



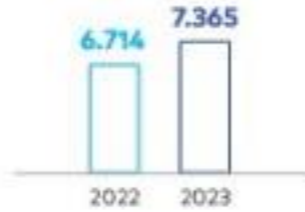
Net Kâr Marjı (%)



Özkaynaklar (milyon TL)



Aktif Büyüklük (milyon TL)



Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31.12.2022	31.12.2023
Dönen Varlıklar	3.228.183	3.523.657
Duran Varlıklar	3.485.676	3.841.194
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.683.664	4.239.598
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.316.859	929.415
Özkaynaklar	1.713.337	2.195.839
Aktif Büyüklük	6.713.859	7.364.851

Gelir Tablosu (Bin TL)	2022	2023
Hasılat	7.469.783	8.772.534
Satışların Maliyeti (-)	(4.593.757)	(5.346.832)
Brüt Kâr	2.876.026	3.425.702
Esas Faaliyet Kârı	721.545	1.100.654
Net Dönem Kârı/(Zararı) (Ana Ortaklık Payları)	409.754	718.320
FAVÖK	1.197.285	1.385.495

Kâr Marjları (%)	2022	2023
Brüt Kâr Marjı	%38,5	%39,1
FAVÖK Marjı	%16,0	%15,8
Net Kâr Marjı	%5,5	%8,2

Yatırımlar (Bin TL)	2022	2023
Arsalar	10.379	-
Yer Altı ve Yer Üstü Düzenleri ve Binalar	132.238	66.558
Makine, Tesis ve Cihazlar	262.598	47.384
Taahhüt Araçları	3.292	2.484
Döşeme ve Demirbaşlar	121.981	135.630
Özel Maliyetler	256.004	233.920
Yapılmakta Olan Yatırımlar	184.574	151.532
Toplam	971.066	637.508

Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

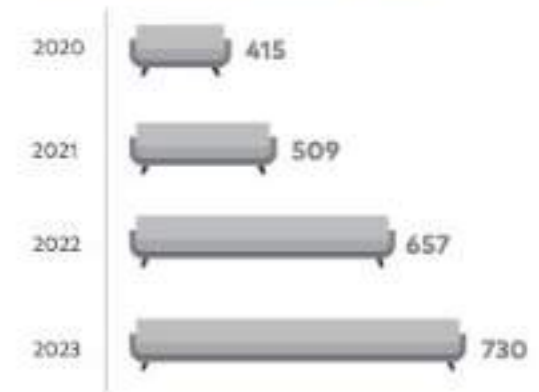


Doğanlar Mobilya Grubu, 2023 yıl sonu itibarıyla toplam 717 bin m² satış alanına sahiptir.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2023 yılında toplam satış alanları geçen yıla kıyasla %10 artış göstererek 717 bin m²'ye ulaşmıştır.

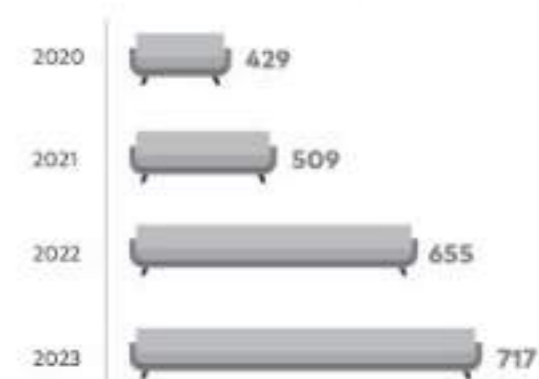
Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Noktaları (adet)	2020	2021	2022	2023
DOĞTAŞ	220	245	284	303
Kelebek	156	182	230	249
lova	21	47	91	108
Kelebek	18	26	43	47
rum_store		9	9	7
BiGA				16
Toplam	415	509	657	730

Toplam Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Noktaları (adet)



Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Alanları (bin m ²)	2020	2021	2022	2023
DOĞTAŞ	248	279	367	396
Kelebek	177	220	271	294
lova	4	10	17	23
BiGA				4
Toplam	429	509	655	717

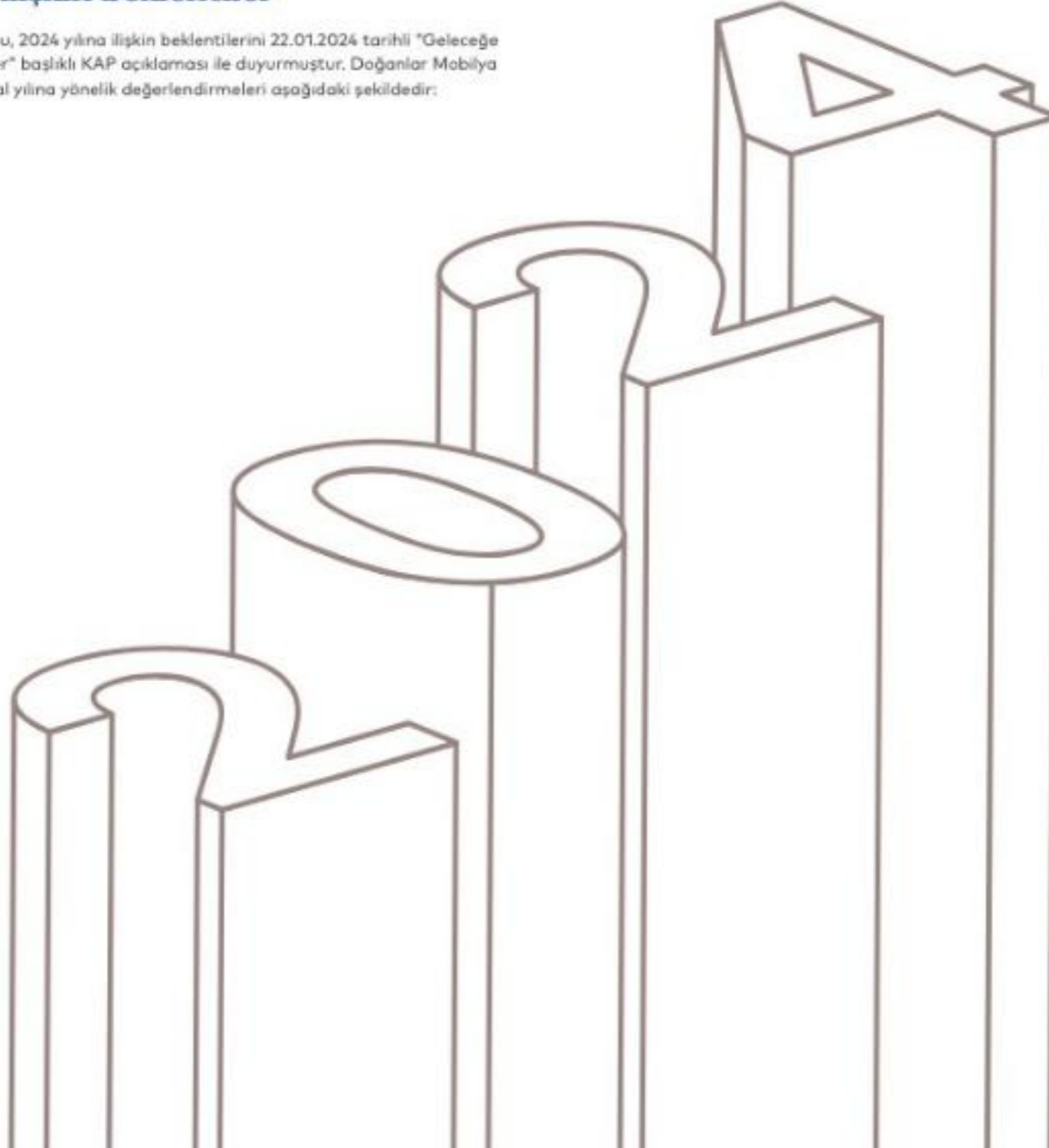
Toplam Yıllara Göre Yurt İçi ve Yurt Dışı Satış Alanları (bin m²)



Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

2024 yılına ilişkin beklentiler

Doğanlar Mobilya Grubu, 2024 yılına ilişkin beklentilerini 22.01.2024 tarihli "Geleceğe Dönük Değerlendirmeler" başlıklı KAP açıklaması ile duyurmuştur. Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2024 finansal yılına yönelik değerlendirmeleri aşağıdaki şekildedir:



Doğanlar Mobilya Grubu'nun 2024 Yılı Hedefleri

11,2 Milyar TL \pm %3 | Konsolide Satış Gelirleri

%10 \pm %2 | Konsolide Satış Gelirleri içerisinde ihracatın Payı

%14-%15 | Konsolide FAVÖK Marjı

1,00x - 1,25x | Net Finansal Borç/FAVÖK

110-115 yeni satış noktası | Toplam Satış Noktası Büyümesi

80-90 yeni satış noktası | Yurt içi Toplam Mağaza Büyümesi

20-25 yeni satış noktası | Yurt Dışı Toplam Mağaza Büyümesi

%5-%6 | Konsolide Satış Gelirleri içindeki Yatırım Harcamaları Oranı

2024 yılı beklentileri TMS 29'un (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) uygulanmasından kaynaklanabilecek potansiyel etkiler dikkate alınmadan verilmiştir.

Kilometre Taşları



Ortaklık Yapısı

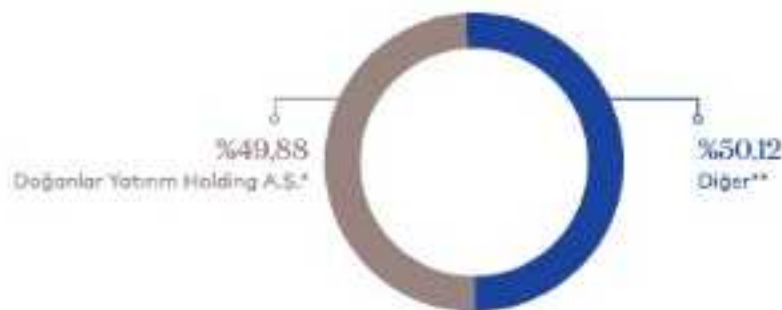
Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin (Doğanlar Mobilya Grubu) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, kayıtlı ve çıkarılmış sermayesi bu sayfa da gösterilmiştir.

Ortaklık Yapısı	31.12.2022	31.12.2023
Kayıtlı sermaye tutarı:	500.000.000	500.000.000 *
Çıkarılmış sermaye	350.000.000	350.000.000

Yönetim Kurulu'nun 03.06.2020 tarihli kararıyla Kayıtlı Sermaye Tavanının geçerlilik süresinin uzatılması amacıyla esas sözleşmenin "Şirket Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin yapılan başvuru sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından gerekli izin yazıları alınmıştır. Kayıtlı Sermaye Tavanının 2020-2024 yılları arasında (beş yıl) süresince 500.000.000 TL olarak geçerli olması hususunu içeren esas sözleşme değişikliği 30 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen 2019 Yılı Olağan Genel Kurulunda kabul edilmiştir.

Şirket sermaye yapısının güçlendirilmesi amacıyla 22.10.2020 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla bedelsiz sermaye artırımına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 31 Aralık 2020 tarih ve 79/1619 sayılı kararı ile onaylanan irade name kapsamında, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin çıkarılmış sermayesinin 269.069.767 TL'den 350.000.000 TL'ye artırılması teklifi onaylanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Doğanlar Mobilya Grubu'nun pay sahipleri ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:



(*) İşletimdeki kayıtlı sermaye tutarını 500.000.000 TL'den 1.600.000.000 TL'ye yükselttiyse, kayıtlı sermaye geçerlilik süresince 2024-2028 olarak belirlenmesine ilişkin işlemler kapsamında Şirketimiz esas sözleşmesini "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadiline uygun bir şekilde yenilemiştir. 02.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulara ilişkin yazı ve Kurulun 24.04.2024 tarih ve 52936 sayılı yazılı ile uygun görülmüştür.
 ** Diğer ortaklık Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'nin payları Borsa İstanbul'dan gerçekleştirilen pay alımının sonucunda 49,88'den 49,88'e yükselmiştir.
 *** Halka açık sermaye: 545.041.916

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Ticaret Unvanı	Şirket'in Pasifize Konusu	Kuruluş ve Faaliyet Yılı	Para	Ödenmiş	Şirket'in Sermayesindeki Payı (%)
2K Oturma Grubu İnşaat ve Taahhüt San. ve Tic. A.Ş.	Kirik imalat, inşaat ve Taahhüt	Türkiye	TRY	184.250	100
2K Mobilya Dekor. San. ve Tic. A.Ş.	Mobilya İmalatı ve Ticareti	Türkiye	TRY	8.700.000	100
Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş.	Perakende Mobilya Ticareti	Türkiye	TRY	16.150.000	100
Doğtaş Bulgarla EOOD	Perakende Mobilya Ticareti	Bulgaristan	BGN	40.000	100
Doğtaş Holland BV	Perakende Mobilya Ticareti	Hollanda	EUR	1.650.000	100
Doğtaş Germany GmbH	Perakende Mobilya Ticareti	Almanya	EUR	1.200.000	100
Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.	Perakende Mobilya Ticareti	K.K.T.C.	TRY	990.000	99
Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Sarl	Mobilya İmalat, İhracat, İthalat	Senegal	XOF	1.000.000	100
Doğtaş Furniture USA INC	Perakende Mobilya Ticareti	A.B.D.	USD	100.000	100
Kelebek Furniture UK Limited	Taahhüt ve Perakende Mobilya Satış	İngiltere	GBP	1.000	100
FTR Da Ticaret Mobilya Anonim Şirketi	İhracata Yönelik Aracılık, Danışmanlık ve Dış Ticaret	Türkiye	TRY	47.800.000	14
DARHA Senegal Furniture S.A.	Mobilya İmalat ve Ticareti	Senegal	XOF	10.050.000	100

2K Mobilya Dekorasyon San. ve Tic. A.Ş. ("2K") bünyesinde, 2006 yılından itibaren mobilya ve ticari ürün satışı yapmak üzere satış mağazaları zinciri oluşturulmuştur. Şirket'in diğer bağlı ortaklığı 2K Oturma Grubu İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim faaliyetleri 28 Mart 2007 tarihinden itibaren sona erdirilerek üretim imalatı kapatılmıştır. Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş. ("Doğtaş Pazarlama") 1996 yılında kurulmuş ve Türkiye genelinde açmış olduğu şubeleri, mobilya ve kanepe gruplarının ve ticari ürünlerin satışını yapmak üzere kurulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilgili şirketler gayri faaliidir.

Şirket'in bağlı ortaklarından Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti. ("Doğtaş Kıbrıs") Kuzey Kıbrıs Türkiye Cumhuriyeti'nde 04.06.2021 tarihinde kurulmuştur. Doğtaş Kıbrıs, perakende mobilya satış ve pazarlama faaliyeti yapmak amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Doğtaş Kıbrıs'ın 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklarından Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd. Şti. ("Doğtaş Senegal") 27.04.2021 tarihinde Senegal'de kurulmuştur. Doğtaş Senegal, mobilya imalatı, ihracat ve ithalat yapmak amacıyla kurulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Doğtaş Senegal'in 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklarından Doğtaş Furniture USA INC. (Doğtaş Amerika) Şirket'in yurt dışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek ve geliştirmek amacıyla 28.07.2021 tarihinde Amerika Birleşik Devletleri'nin New Jersey Eyaleti'nde kurulmuştur, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Doğtaş Amerika'nın 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklarından Kelebek Furniture UK Limited (Kelebek İngiltere). Şirket'in yurt dışı perakende satış faaliyetlerini daha etkin yönetebilmek ve geliştirmek üzere 26.04.2022 tarihinde İngiltere'de kurulmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Kelebek İngiltere'nin 1 (bir) şubesi bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklarından Doğtaş Germany, Doğtaş Holland ve Doğtaş Bulgarla, konsolide finansal tabloları apandan önemli bir katkı etmemeleri sebebiyle konsolidasyon kapsamına alınmayarak satılmaya hazır finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

Doğanlar Holding Hakkında



Hacı Ali Doğan tarafından 1970'li yıllarda temelleri atılan Doğanlar Holding, başta mobilya olmak üzere perakende, enerji ve inşaat sektörlerinde Türkiye'nin önde gelen grup şirketlerinden birisidir. Ticari hayatına mobilya sektörü ile Hacı Ali Doğan'ın Çanakkale'nin Biga ilçesinde kurduğu Doğan Mobilya ile başlayan Doğanlar Holding, seneler içinde istikrarlı bir şekilde büyüyerek hem toplumsal hem de ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak misyonuyla ilerleyen ve farklı sektörlerde hizmet veren bir şirketler grubu haline geldi. Farklı kotalardan çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapan Doğanlar Holding, dünyanın en ileri standartlarına uygun ürün gamları ve bunu kanıtlayan çok sayıda kalite güvence belgesiyle Türkiye için inovatif ve küresel bir kurum örneği oluşturuyor. Sadece ülke ekonomisine değil, sosyal sorumluluk projeleriyle eğitim, sağlık, kültür, sanat ve çevreye de büyük önem veren Doğanlar Holding, aynı zamanda ihracat yapmayı sürdürdüğü 45 ülkede uluslararası ilişkilere de katkıda bulunmaya devam ediyor.

1990 yılında BIST'de halka arz edilen Doğanlar Mobilya Grubu, yurt dışındaki ilk mağazasını 1991 yılında Almanya'nın Dortmund şehrinde

Kelebek markasıyla açmıştır. 1994 yılında ilk ihracatını Arnavutluk'a yapan Doğtaş, iki yıl sonra perakendeleşmeye başlamıştır. İnşaat sektöründe de faaliyet gösteren holdingin yatırımı olan Troy Park AVM, 1999 yılında Çanakkalede açılmıştır.

2012 yılında Kelebek Mobilya'yı bünyesine katan Doğanlar Mobilya Grubu, 2013 yılında da Doğtaş ve Kelebek şirketlerini birleştirerek sektördeki gücüne güç katmıştır. 2017 yılına gelindiğinde enerji sektörüne giriş yapılmış ve Doğanlar Holding'in enerji sektöründe faaliyet gösterdiği şirketi Biotrend Enerji kurulmuştur. 2021 yılında, Biotrend Enerji'nin halka arzı gerçekleştirilmiştir. Aynı yıl üretimi Afrika Senegal'de gerçekleşecek olan BIGA Home markası da kurulmuş, 2023 yılında da BIGA Home Senegal'de faaliyete geçmiştir.

Doğanlar Holding, kurulduğu günden bu yana elde ettiği başarıları ile hem Türkiye'de hem de dünyada örnek gösterilen şirketler arasında yerini almıştır.

Doğanlar Holding, sadece ülke ekonomisine değil, sosyal sorumluluk projeleriyle eğitim, sağlık, kültür, sanat ve çevreye de büyük önem vererek aynı zamanda ihracat yapmayı sürdürdüğü 45 ülkede uluslararası ilişkilere de katkıda bulunmaya devam ediyor.

Enerji sektöründe Biotrend; İnşaat sektöründe Doğyap; Perakende sektöründe Troypark ve Mobilya sektöründe Doğtaş, Kelebek Mobilya, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak, RuumStore ve BIGA Home markalarıyla Türkiye'de ve

Yurtdışında yatırımlarına devam eden Doğanlar Holding, Türkiye'nin en büyük 100 grubu arasındadır. 3.500 kişilik bir aileye sahip Doğanlar Holding, bu başarılı çalışmalarıyla ülke ekonomisine katkılarını gururla devam ediyor.

4

Sektör

3.500+

Çalışan

2

Tasarım Merkezi

730

Yurt içi ve dış Satış Noktası

9

Marka

45

Ülkeye İhracat

22

Üretim Tesisi

1

Ar-Ge Merkezi

Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz ve Amaçlarımız



Vizyonumuz

Mobilya sektöründe lider bir "Dünya Markası" olmak.



Misyonumuz

Mobilya sektöründe insani temel alan yenilikçi kimlikle yapım tarzları oluştururken, sosyal ve çevreci yaklaşımlarla daha yaşanabilir bir dünyaya katkıda bulunmaktır.



Değerlerimiz

Marka

Yürüttüğümüz her faaliyette en değerli varlığımız markalarımız olduğu bilinci ile hareket ederiz.

Şeffaflık

Yönetim ve iş ahlakımızda daima açıklıktan yana olmak. Özeleştiri mekanizmasını şirket kültürü olarak yerleştirmek.

Sicaklık

Kurum içi ve dışi ilişkilerimizde, aile yakınlığını ve güler yüzünü ön planda tutmak, kuruluşumuzda aile algısını işlemek ve hissettirmek. Çalışanlarımızı, çözüm ortaklarımızı, bayilerimizi ailemizin birer üyesi olarak görmek.

Sosyal ve Çevreci Şirket Kimliği

Misyonumuza uygun olarak yolculuğumuz, sosyal ve çevreci şirket anlayışı ile sosyal-paylaşımı ve insani değerleri öne çıkaran anlayış ile sürdürülecektir.

Güvenilirlik

Fiyat ve kalite performansı açısından en güvenilir ürünü, satış öncesi ile sonrasında ise en güvenilir hizmeti sunmak esastir. Ayrıca çalışanlarımız açısından adil bir çalışma ortamı sağlayan, hissedarlar açısından şeffaf yönetilen, toplum açısından ise çevre yakınlığına sosyal kurumsal bir kültürün örneğidir.



Amaçlarımız

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, ülke ekonomisine ve istihdamına faydalı işlere imza atmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Çabamız altında bulunan markalarımızla birlikte, sosyal fayda sunan bir firma olma yönünde ilerliyoruz. Yalnız zamanda UN Global Compact'e (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) ağımsız olduğumuz imzayla, strateji ve operasyonlarımızın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uygun hale getireceğimizi ve çalışmalarımızı her yıl kamuya açık raporlayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Her bir yatırımdan elde ettiğimiz geliri, bir diğer yatırımda kullanmak bizim mottoumuzdur. Amacımız, markalarımızla birlikte küresel bir bilinirliğe ulaşmak ve dünyanın bakış açısını farklılaştırmak. Doğanlar ve Kelebek markalarımızda kullanmaya başladığımız hibrit teknoloji sayesinde ürünlerimizin kalite ve kullanım ömürlerini uzatmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımı üretim süreçlerinin yanı sıra ham madde seçiminde de uyguluyoruz.

CRM konusunda da önemli çalışmalarımız mevcut. Amacımız oluşturulacak çatı CRM ile listten alta doğru markaları beslemek olacaktır.

Strateji ve Güçlü Büyüme Alanları

- » Yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme.
- » Müşteri memnuniyetinin artırılması.
- » Teknoloji ve insan kaynaklarına yatırım.
- » Çevreye duyarlı sürdürülebilir üretim ve kaynak kullanımı.



Ödüller ve Başarılar

Doğanlar Mobilya Grubu 2023 yılında da "Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri"

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, markalaşma adına önemli başarılarla imza atıyoruz. Bugüne kadar aldığımız ödüller başarımızı taçlandığı gibi; gücümüze güç katıyor, bize gurur veriyor.

Doğanlar Mobilya Grubu olarak ISO 500 listesinde bir önceki yıla göre 30 sıra yükselerek 335. sırada, Capital 500 ve Fortune 500 listelerinde de yer almaktan gurur duyuyoruz.

Akademisyenler ve danışmanlar tarafından kurulan bağımsız araştırma ve danışmanlık şirketi olan Happy Place to Work'ün gerçekleştirdiği araştırma sonucunda 2023 yılında da "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçilmiştir. Türkiye Ar-Ge merkezinde alınan tasarım tescil ilk 50 listesinde 3. sırada yer almıştır.

Başarı çizgisini markalarının ödülleri ile de taçlandırmıştır. Doğtaş, 2022 A.C.E Awards – Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Ödülü'ne, 2023 Social Media Awards Turkey Sosyal Medya Ödülleri'ne ve 2022 Kristal Elma Ödülleri - Sosyal Sorumluluk Kategorisi ödülüne layık görülmüştür.

2023 yılında Kelebek mobilya toplam 6 ödüle layık görülmüştür.

- 21. Altın Örümcek Ödülleri; E-ticaret ve Alışveriş Kategorisi İkincisi;
- 21. Altın Örümcek Ödülleri; Perakendecilik ve Mağazacılık Kategorisi Birincisi.
- Brandverse Awards Ödülleri; En İyi Sosyal Medya Kullanımı ve Veri Analitiği Altın Ödülü. Bu kategoride üç yıl üst üste altın ödüle layık görülmüştür.
- Brandverse Awards Ödülleri; En İyi VR/AR Kullanımı Altın Ödülü
- Brandverse Awards Ödülleri; Dijitalde En İyi Müşteri Deneyimi Altın Ödülü
- The Hammers Awards; En İyi VR/AR Takımı Altın Ödülü



Hayallerini Yaşa!

2023 yılı
Faaliyetleri

Markalarımız

Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde yer alan Doğtaş, Kelebek, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak, Ruum Store ve son olarak 2023 yılında bünyesine kattığı BIGA Home markaları ile müşterilerine güvenilir ve kaliteli hizmet sunmaktadır. Altı köklü markası ile başarı grafiğini her geçen gün daha da yukarıya taşıyan Doğanlar Mobilya Grubu, teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak hayata geçirdiği koleksiyonlarıyla mobilya sektörünün en iyisi olmaya devam etmektedir.



Satış Noktası
Sayısı



Markalarımız

DOĞTAŞ

www.dogtas.com

Doğtaş, yaşam alanlarını özenle güzelleştiren geniş ürün seçenekleri, şık tasarımları ve kalitesi ile istikrarlı bir şekilde büyümekte, sektörün lider markalarından biri olarak yolculuğunu sürdürmektedir.

Yaşam alanlarda stil ve ruh katmak için çalışan Doğtaş, essiz tasarımları ve kalitesiyle birlikte olunan anlara değer katıyor. Karşılıklı keyifli sohbetlerden kalabalık buluşmalara kadar anlarda yer edecek biriktarıklara şıklığı, konforu ve eşsiz tasarım çagısıyla eşlik ediyor.

Türkiye'nin global bir markası olan Doğtaş, New York, Londra, Paris, Lyon, Berlin, Viyana, Lizan gibi küresel şehirlerin yanı sıra Afrika, Türk Cumhuriyetler ve Asya da dahil olmak üzere yurttaşında 58 mağazasıyla dünya çapında trendleri belirleyen bir konuma sahiptir. Yurt içi ve yurt dışında yer alan 300'ün üzerindeki konsept mağazasıyla Doğtaş, mobilya sektörünün en önemli oyuncuları arasında yer alıyor. Müşterilerine her türlü dekorasyon ihtiyacına uygun, fonksiyonel, kaliteli ve ulaşılabilir koleksiyonlar sunan Doğtaş, her tarzda ve türde yaşam alanı yaratmada destek olmaktadır. Malzemesinden kumaşına, renginden tasarımına, Doğtaş ürünleri insanlara yaşam alanlarında dilettiği kombinasyona sahip olma özgürlüğü vermektedir, yılarn vardığı birliğin ve uzmanlığın vokalite yarattığı tasarımlar, 300 farklı kumaş ve 35 farklı ahşap renk seçeneğiyle müşterilerin beğenisine sunulmaktadır.

2022 yılında hayata geçirilen Tasarım ve İnovasyon Merkezi ile rahatlığın ön plana çıkarıldığı Hibrit Teknoloji ile Doğtaş, vücut kıvrımlarına göre tasarlanan ve en iyi şekilde destekleyen hibrit koltuklar ile, bel ve eklem ağrısı sıkıntısı yaşayan kişilerin çok daha rahat ve uzun oturumlarını destekliyor. Doğtaş yenilenen ürün koleksiyonlarında tüketicilerin konfor ve rahatlığını önemsiyor, bunun için de hibrit teknoloji dışında yüksek konforlu Comfort Plus ve Relax mekanizmalı ürünlere konfor seviyesini bir üst düzeye taşıyor.

Daha iyi bir gelecek ve sürdürülebilirlik için Doğtaş, Türkiye'de bir ilk olarak %100 geri dönüştürülmüş kumaşları kullandığına dönüştürmektedir. Doğtaş, mobilyaya ilave olarak Doğtaş Genç, Doğtaş Garden ve Doğtaş Home kategorisinde de faaliyet göstererek, kategori bazında da mobilya sektöründe büyümekte ve sektörün lider markalarından biri olarak yolculuğunu sürdürmektedir.

Doğtaş Home koleksiyonunda %4 kategoride 500'den fazla tasarımı evlerini kişiselleştirmek, ruhunu katmak isteyenlere sunmaktadır. Halılardan, biblo ve dekorasyon objelerine, aydınlatma opsiyonlarından vazelara, çeşitli renklerden aynalara, mum ve ada kokularından bir yaşam alanında ihtiyaç olabilecek tüm ürünleri kapsayan bir koleksiyona sahiptir. Gençlerin yaşam alanının kalitesinin, başarılarında ve günlük yaşamında büyük etkiye sahip olduğunu bilen Doğtaş, Doğtaş Genç koleksiyonları ile gençlerin yaşamın kalitesini arttırmaya katkı sağlamaktadır. Yaşam alanları bahçe, balkon ve teraslara taşınan Doğtaş Garden ile stil, konfor, kalite açık havada yerini alıyor. Metal ve rattan grubu mobilyalarla hem tasarım hem de kalitesiyle farkını ortaya koyuyor. Yıkılabilir, paslanmaz ve iklim şartlarındaki küprazlere hazırlanmış ürünleri ile sektörün zirvesinde olmayı sürdürüyor.



2023 Yılında Neler Yaptı?

- Yurt içi ve yurt dışı mağaza yatırımlarını sürdürmüştür.
- Yeni kategoriler ile genişleme (Doğtaş Garden, Doğtaş Genç, Doğtaş Home) sağlamıştır.
- Müşteri içi geri bildirimlere göre hazırlanmış projeler (Pati Garantisi ve Pati Dostu Kumaşlar, Sınebilir Kumaş) hayata geçirilmiştir.
- Güncel tasarım ve trend uygulamalara göre yeni ürün tasarımları geliştirilmiştir.
- Evlerde daha fazla zaman geçilmesi nedeniyle rahatlık ön planda olduğu ve bu doğrultuda An-Ön Merkezi'nin ortaya çıkarıldığı Hibrit Teknoloji kullanılmaya başlanmıştır.
- Teknolojik Uygulamalar (VR Mağazacılık) hayata geçirilmiştir.
- Ülke bazı pazarlarına faaliyetlerinin yönetimini için akolyeler alınmıştır.

2024'ta Neler Yapacak?

- Yurt içi ve yurt dışı mağaza yatırımlarına devam edilecektir.
- Sosyal ve çevre markası olarak Recycle çalışmalarına yerleri eklenecektir.
- Güncel tasarımlar ve yaşam trendlerine göre yeni ürün tasarımları müşteri ile buluşturulacaktır.
- Nitelikli mimari hizmet ve dekorasyon çözümlerine ağırlık verilecektir.
- Marka ve tasarıma iç birliğin devam edecektir.
- Alternatif satış kanallarına entegrasyon için çalışmalar hızlanacaktır.
- Hedef ülkelerine dış portföy çalışmalarını hızlandıracaktır.
- Üçüncü ucuz müşteri deneyimi yönetimi için dijital dönüşüm projeleri hayata geçirilecektir.
- Ülke bazı pazarlarına faaliyetlerinin yönetimine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- Müşteri dostu online müşteri deneyimine odaklanarak yeni bir web sitesinin aktif edilmesi için çalışmalar başlatılacaktır.

Markalarımız


www.kelebek.com

Kelebek, kitlesel ve küresel bir marka olma hedefiyle ürünlerini yurt içinde ve yurt dışında 200'ün üzerinde mobilya mağazasında tüketicilerin beğenisine sunmaktadır.

Kelebek, kitlesel ve küresel bir marka olma hedefiyle ürünlerini yurt içinde ve yurt dışında 200'ün üzerinde mobilya mağazasında tüketicilerin beğenisine sunmaktadır. 13 ülkeye gerçekleştirdiği standart ve özel Kelebek ürünleri (hacat) ve yurt dışında yer alan konsept mağazalarıyla da uluslararası pazardaki seçkin markalar arasında yer almaktadır.

Sektörde ilklere imza atan Kelebek, Türkiye'nin en büyük dijital projesi Kelebek Dijital ile VR/AR deneyimi ve üç boyutlu ürün gösterimi tüketicilere sunulmuş ve 5 farkli ödüle layık görülmüştür.

Geniş ürün yelpazesiyle her zevke ve tarza uygun mobilyalar sunan Kelebek, salon, yatak odası, yemek odası ve genç odası mobilyalarında çik ve trendi tasarımları, ücretsiz sunulan mimarî hizmetleri ile de müşterilerinin memnuniyetini en üst seviyeye taşımaktadır.

Kelebek, 88 yılı aşkın bir süredir devam ettiği yolculuğunu kategori başında büyüyerek sürdürmektedir. Mobilya grubuna ilave olarak, Kelebek Kids, Kelebek Garden & Balkon ve Kelebek Dekor kategorisinde de faaliyet göstermekte olan Kelebek, kategori başında da mobilya sektöründe büyümeye devam etmektedir. Kelebek, Kelebek Kids, Dekor ve Garden alt markaları ile istikrarlı bir şekilde büyümekte ve sektörün lider markalarından biri olarak yolculuğunu sürdürmektedir.



2023 Yılında Neler Yaptı?

- Ocak ayında İstanbul Mobilya Fuarına katılarak 2023 yılı için global tasarım vizyonunu hazırladığı yeni koleksiyonlarını sunmuştur.
- **Kelebek X Korim Rashid İşbirliği:** Dünyaca ünlü endüstriyel tasarımcı Korim Rashid ile yapmış olduğu iş birliğini özel bir basın lansmanı ile birlikte yurt içi ve yurt dışına duyurdu. Korim Rashid, yapılan iş birliği kapsamında Kelebek için yeni ürünler tasarlayacaktır. Aynı zamanda Kelebek bünyesinde çalışan iç mimarlara eğitimler vermiştir.
- 2022 yılında B7 Yine özel başlatmış olduğu "Kelebek'te Büyük Çıkış" kampanyası ile 2022 yıl Mart ayında B7 için arabadan tatile çeklerine, mobilyadan elektrikli araçlarına kadar B7 ödül vermiştir.
- **Kelebek Kids 5. Geleneksel Resim Yarışması:** Nisan ayında "Mink eller anneleri için çizer" sloganı ile 5. Geleneksel resim yarışması düzenlenmiştir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Marmara Forum AVM'de bulunan Kelebek mağazasında jüri eşliğinde yarışmanın kazananları belirlenmiş ve ödülleri vermiştir.
- Türkiye Kadınlar Futbol Federasyonu ile sponsorluk anlaşması imzalanmıştır. Spor alanında da kadınların yanında olduğunu gösteren Kelebek, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı özelinde hazırladığı filmi tüm mecralarda duyurmuştur.
- Başlatmış olduğu mağaza dijital ekran projesi ile mağazalarında dijitalleşmenin adımlarını atmış oldu.
- Haziran ayında Almanya IFFM Fuarına katılarak 2023 yılı için global tasarım vizyonunu hazırladığı yeni koleksiyonlarını sunmuştur.
- Marka yüzü Almada Abazi Saygırmış ile Kelebek Dekor ve Kelebek Garden kategorilerinde hazırlanan filmler ile yeni koleksiyonlarını tanıttı tüm mecralarda yapılmıştır.
- ITÜ Zes güneş enerjisi ekibine Avustralya'da gerçekleştirilen Stratgestone World Solar Challenge 2023 yarışmasında sponsor olmuştur.
- Cumhuriyet'in 100. yılına özel, ilk yerli uçakları kanatlarına kattıkları ve uçak kanatı üretmek amacıyla Mustafa Kemal Atatürk'ün imzası ile kurulan bir Cumhuriyet markası Kelebek'in kuruluş hikayesini konu alan reklam ile çekilmiş ve tüm mecralarda yayınlanmıştır.

2024'te Neler Yapacak?

- Yurt içi ve yurt dışı mağaza yatırımlarını devam ettirecektir.
- Sosyal ve çevresel marka olma adına recycling çalışmalarına ağırlık verecektir.
- Global tasarım vizyonunu online ile güncel tasarım ve yaşam trendlerine göre yeni ürün tasarımlarını sürülecektir.
- Marka ve tasarımcı birliklerine 2024 yılında da ağırlık verecektir.
- Alternatif satış kanallarına entegre olacaktır.
- Hedef ülkelere özel portföy çalışmalarını oluşturacaktır.
- Üçüncü tarafla müşteri deneyimi yönetimi projesi hayata geçirecektir.
- Yurt içi ve yurt dışı fuar katılımı arttırılacaktır. (Türkiye-Almanya)
- 7/24'ü bir müşteri deneyimi sağlayacak altyapıda internet sitesine göçü için çalışmalarına ağırlık verecektir.



Markularımız



www.kelebekmutfak.com

Türkiye'nin ilk panel mobilya ve mutfak üreticisi olan Kelebek, birikimini mutfak ve banyolara da taşıyor. Kelebek-Mutfak Banyo markası, bu tecrübenin verdiği güçle bugün her müşterisine, kendi ihtiyaçlarına, isteklerine, hayat standartlarına uygun konforlu birer yaşam alanı tasarlıyor.

Kelebek Mutfak- Banyo yurtiçinde yaygın satış noktalarında, 20 kapak modeli ve 1500'den fazla ürün seçeneği ile ücretsiz projelendirme hizmeti sunmaktadır.

Tüm mutfak ve banyo modellerinde Türkiye'de ilk ve tek 5 yıl garantisi vermekte olan marka, ücretsiz ölçü, nakliye ve montaj hizmeti sunmaktadır.



2023 Yılında Neler Yaptı?

- »Yurt içi mağazalarında müşterilerle etkileşimimizi artırmak amacıyla online seferle etkinlikler düzenlenmiştir.
- »Kelebek Mutfak-Banyo internet sitesi yenilenerek, güncel tasarımları içeren, kullanıcı dostu internet sitesi devreye alınmıştır.
- »Ofis ya da küçük mekanlarda, yazışlarda maksimum konfor sağlamak, özel projelendirmeye ihtiyaç duymadan, her şeyi düşünülmüş standart bir mutfak satın almak isteyen müşteriler için Kelebek Mutfak güvenesiyle Fast Mutfak Setleri oluşturulmuştur.
- »Teklif ve sipariş sisteminin farklı dillerde kullanıma uygun hale getirilmiştir.
- »İnşaat projelerinin ödüllendirildiği bir yarışma olan Sign of the City proje ortağı olarak sponsor olarak katılmıştır.

2024'te Neler Yapacak?

- »Sign Of The City Ödülü sponsorluk çalışması 2024 yılında da devam edecektir.
- »Mağazalarda dijital ekran çalışması yapılacaktır.
- »E-ticaret kanalı aktif edilecektir.
- »Modüler banyolar ürün portföyüne eklenecektir.
- »Proje işleri kapsamında mimar ve müteahhitler ile farklı platformlarda bir araya gelerek iletişim kanalları geliştirilecektir.
- »İliracat tarafında projeli işlere daha fazla odaklanarak yeni projelerde yer alınacaktır.

Markalarımız

lova

www.lovayatak.com

Lova Yatak, dünya çapında kabul görmüş teknolojileri ve geliştirmeleri uygulayarak, bilimsel çalışmalarla birlikte kişiye özel ihtiyaçlara uygun ürünler geliştirmektedir.

Türkiye'nin önde gelen mobilya üreticisi Doğanlar Mobilya Grubu, sektörde deneyimini ve birikimini Lova Yatak'ta doğru bir şekilde taşımıştır. Uyku rahatlığı ve kalitesine odaklanarak geliştirilen Lova Yatak, dinamik uyku özelliklerini kullanıcılarla 2017 yılında buluşturmuştur. 2023 yılı itibarıyla 520 Corner, 108 mono brand satış noktasında hizmet sunmaya devam etmektedir.

Lova Yatak, misyonunu Türkiye'nin "Rahat Uyku Markası" olarak konumlandırıp, kullanıcılarına kaliteli ve rahat bir uyku deneyimi sunmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda her geçen gün yatak teknolojilerini geliştirmekte olup, son teknoloji malzemeleriyle tasarlanmış yataklarıyla farklı uyku ihtiyaçlarına yanıt veriyor. Vücut yapısına ve uyuma alışkanlıklarına göre özelleştirilmiş rahat uyku deneyimi ile eşsiz bir rahatlık deneyimi sunmaktadır.

Lova Yatak, Çanakkale'nin Biga ilçesinde yer alan modern tesisiyle, son teknoloji üretim bantları ve ergonomik tasarımlarla üretim yapmaktadır. Bu tesiste, farklı vücut anatomileri ve yatış pozisyonlarına yönelik kapsamlı araştırmalar yaparak kişilere rahat ve sağlıklı bir uyku deneyimi sunmayı amaçlamaktadır. Lova Yatak'ın AR-GE merkezinde yapılan araştırmalar, son teknoloji ölçüm cihazları kullanılarak elde edilen bulgular, ürün portföyünün şekillenmesine büyük katkı sağlamaktadır. Bu sayede, her ürün düzenli olarak inovasyon fırsatı bulmakta ve müşterilere en rahat uyku konforunu sunmak için sürekli geliştirilmektedir. Geliştirdiği yeni nesil yatakları için malzemelerin, ürünlerinde titizlikle birleştirilen Lova Yatak, müşterilerinin özel taleplerini karşılayacak kaliteli yatak çözümleri sunmaktadır.

Lova Yatak, geri dönüştürülmüş malzemeden üretilmiş kumaş ve malzemeleriyle sürdürülebilir bir dünya için doğa dostu olmayı amaçlamaktadır.



2023 Yılında Neler Yaptı?

- 2023 yılında piyasa araştırmaları ve tüketici satın alma eğilimleri çalışmalarından yola çıkılarak karar verilen "rahatlık" teması sahelenmiştir. Bu tema çerçevesinde dinamik rahat, kullanıcılar rahat ve alaktan sonra rahat olmak üzere hizmet ve ürün kalitesiyle müşteri memnuniyeti ön planda tutulmuştur.
- 2023 yılında Lova Yatak, faaliyetini çok kanallı bir strateji olarak benimsenmiştir. Marka görünürlüğüne artırmak amacıyla medya aktif bir şekilde kullanılmış ve kapsamlı bir medya stratejisi izlenmiştir. Bu çerçevede, tüketicilere radyo, televizyon, açılımlı, dergi ve dijital platformlarda sürekli iletişim kurulmuştur.
- 2023 yılı sonunda 108 mağaza ve Doğay-Karabek mağazalarında 520 corner satış noktasıyla tüketicilerine kolay bulunabilirlik sunmuştur.
- Web sitesinin optimizasyonu ile kullanıcı deneyimi artırılmıştır. 7/24 online satış kanalı olarak faaliyet gösteren web sitesinde, canlı müşteri desteği, 360 derece sanal mağaza turları, rahat uyku testi gibi özellikler aktif edilmiştir.
- 2023 yılında yurt içinde IFF, yurt dışında IMM Köln Fuarı'nda stand açarak yeni ürün koleksiyonlarını hem tüketicilere hem de potansiyel yeni yatırımcılara sergilemiştir.
- Mağazacılık alanında performans sistemleri uygulamaya hayat geçirilmiş, daha dijitalleşmiş, takip edilebilir bir yapı kurularak müşteri deneyimi geliştirilmiştir.

2024'te Neler Yapacak?

- 2024 yılında Lova Yatak, kapsamlı bir 360 derece iletişim stratejisi benimsenmeye devam edecektir. Bu strateji, markanın dijital platformlardan gelen etkileşimleri, sosyal medya üzerinden gerçekleştirilen etkileşimleri, geleneksel medya araçlarını ve etkileşimli etkinlikleri içerecek şekilde genişletilecektir. Ayrıca, müşteri geri bildirimleri ve talepleri doğrultusunda sürekli olarak güncellenerek olan bir strateji, Lova Yatak'ın müşterilere daha etkili ve kişiselleştirilmiş bir deneyim sunma misyonunu destekleyecektir.
- 2024 ve sonrasında, hedef pazarlarda mağaza sayılarını artırarak, müşteri memnuniyeti odaklı geliştirmeleri hayata geçirmeyi ve online satış, mağaza satışları ve satış sonrası süreçlerinde iyileştirmeler yapmayı planlanmaktadır.
- Lova Yatak, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı, üstün ucu müşteri deneyimleri sunmayı ve online satış süreçlerinde müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir. Lova, müşterilere yüksek kaliteli ürünler sunmanın yanı sıra, online satış platformlarında gerçekleştirilen alışıla gelmeyen deneyimleri daha etkiliyle ve sorunsuz hale getirmek için çeşitli iyileştirmeler yapacaktır.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarını çerçevesinde, mevcut ürün portföyünde bulunan geri dönüştürülen elde edilmiş kumaşlardan üretilen ürünlerin çeşitliliği artırılarak, ev tekstil ve uyku tekstil alanlarında da genişletilmesi hedeflenmektedir. Bu çabaların birlikte, üretim sürecinde çevre dostu ve ekolojik denge prensiplerine dayanan farklılık ön planda tutulması hedeflenmektedir.

Markalarımız

ruumstore

www.ruumstore.com

ruumstore.com, 80 alt kategori ve 20 bin çeşit ürün ile kaliteli, fonksiyonel, modüler, her odaya hitap eden, çok amaçlı mobilya ve türevi ihtiyaçlarını ulaşılabilir fiyatlarla müşterisinin hizmetine sunmaktadır.

80 Tazeli Ürün Kategorisi Sayısı
20 Bin Satış Yapılan Ürün

10 Bin Metaverse alanında yazay zeka destekli ürün sayısı ve
3D ile yazılım alanlarında alanında sunulan ürün sayısı 500 Ürün (Ortalama 3D görsel)

"Hayalindeki neyse o da evinde" sloganıyla Doğanlar Mobilya Grubu'nun en genç markası olarak 2019'da internet müşterisiyle buluşan ruumstore.com, Doğanlar Mobilya Grubu'nun online ve offline / ez2aff satış markasıdır. 80 kategori ve 20 bin çeşit ürün ile kaliteli, fonksiyonel, modüler, her odaya hitap eden, çok amaçlı mobilya türevi ihtiyaçlarını ulaşılabilir fiyatlarla müşterilerine hizmet sunan Ruum Store, yaşam alanlarında pratikliği ve fonksiyonel arayışlara Doğanlar Mobilya Grubu'nun kalite ve güveniyle ulaşmaktadır. Malzeme kalitesinden ödün vermeden her detay düşünülerek tasarlanan Ruum Store mobilyaları, bir iç gününde kargoya teslim edilmekte ve oldukça anlaşılır kılavuzları ile kolay kurulum imkânı sağlamaktadır. QR code, yapay zeka destekli 3D görüntüleme ile müşterilere kolaylık ve teknolojiyi bir arada sunan Ruum Store sehadan çalışma mağazına, kitaplıktan pufa, komodin TV ünitesine kadar çok çeşitli fonksiyonel mobilyaya Ruum Store aracılığıyla ulaşmaktadır. Tasarımlarında uzun vadeli düşünün Ruum Store, koleksiyonlarında birbirleriyle kolayca kombinlenebilecek parçalara ve bir yaşam alanı içerisinde bulunan oturma odası, banyo, mutfak, çocuk odası, yatak odası, antre, banyo tüm odalara ürün yelpazesiyle yanıt vermeye çalışmaktadır.

Ruum Store, sektörde bir ilk olarak tasarlanan Fizikal Deneyim mağazalarında, fiziksel ve dijital kavramları bir arada sunmaktadır.

2024 yılında mağazalaşma adımı atmaya hazırlanan Ruum Store Fizikal Deneyim Mağazaları, içerisinde showroom, kafe, gaming ve metaverse alanları sunmaktadır. Metaverse alanında 10 bin ürünü VR&AR ve smart screen aracılığıyla müşterilerine sunan Ruum Store, 86 m²'de 10 binden fazla ürün gösterebilme yeteneğiyle sektörde yepyeni bir bakış açısı kazandırmıştır. Ruum Store sektörde yenilik denince akla gelen inovatif yaklaşımları ile sektörü yönlendiren marka olarak görülmektedir.

Ruum Store, web sitesindeki ürün sayısını altı kat artırarak 20 bin üründen üzerine çıkarmıştır.

2023 Yılında Neler Yaptı?

- Zincir Marketler projeksiyonunu genişleten Ruum Store, Türkiye'de yaygın ağı sahaya Zincir marketlere çalışmalarını artırmıştır. Migros, A101 Şok, BIM kanallarında satış hacmi genişletmiştir. Satış projeksiyonu, içi, mahalle, sokak, hane eksenine doğru genişlemiştir.
- Alternatif ve köle pazarlar stratejisi kapsamında, Rusya, Fas, Bulgaristan gibi ülkelerde temalar arttırılmış ve Rusya pazarında yeni satış kanalı yaratılmıştır.
- Amerika'da ve İngiltere'de kurulan depoların aracılığıyla global pazar yerlerinde satışlara başlanmıştır. İngiltere'de The Range, Amerika'da Wayfair gibi kanallarda büyüme artmıştır.
- Avrupa'da Amazon EU'nun Türkiye'deki tedarikçi olunmuş, globalde 12 farklı kanalda satış alanı habiremiştir.
- Türkiye'de yer alan tüm pazar yerlerinde satışlarını artırmıştır.
- Web sitesindeki ürün sayısını altı kat artırarak 20 bin üründen üzerine çıkarmıştır. Nitelikli içerik ve her odaya hizmet eden çok amaçlı, kolay kurulabilen ürün grubunun sayısı artmıştır.
- Kategori ve alt kategori sayısını dört kat artırarak 80 alt kategoriye erişmiştir. Bölgesel ürün yönetimi, kanal yönetimi ve lokal inen global anlayışla çalışmalar planlanmıştır.

2024'te Neler Yapacak?

- Sağlıklı yaşamı desteklemek için, evde, ofiste spor yapabileceği jumo-box, akıllı spor kutusu tasarlayan Ruum Store, tüm kanallarda bu ürünü tanıtarak, markanın hareketli olmaya, obeziteye karşı tutum oluşturma sürecini için sürdürülebilir projeler geliştirecektir.
- Tinyhouse, bungalov, konteyner evler gibi projeler için hazırlanan yeni ürün portföyü oluşturulacaktır.
- Tavarda - Dönüşüm projesiyle, geri dönüşüm alanında ektörde bir ilk yapmak isteyen Ruum Store, geri dönüşüm stüdyosunu dijital olarak müşterilerine açarak, isade-haşar içeren ürünleri imha etmeden yeniden tüketiciyle buluşturacaktır.
- Ruum Store ürünlerinin tamamında, deprem farkındalığına karşı deprem bilgilendirme fayları, mobilya sabitleme prosedürleri ve acil durumlarda alınacak yolları içeren akıllı QR Code içeren kartları müşterilerinin bilgisine sunulacaktır.
- Fonksiyonel ürünlerle illedğiniz metrekare bilgisiye göre hazırlanan Ruum Store 'idalar' projeksiyonunu devreye alarak, müşterilerin zevk ve yorumlarına göre seçilen odalar tasarlanmaz. bu tasarımları müşterilere videoya dönüştürülerek "hayal ettiğim oda" çalışmalar yapılacaktır.
- Yeni nesil ödeme metodlarının kullanılarak, ruumpara biriktirebileceği ve müşterilere oluşturacağı Ruum Store üyelik avantajları kurucusuyla müşterileriyle - marka arasında iletişim arttırılacaktır.
- Engelliler alışveriş konusunda, sesli kamut, ijanet diline alışveriş, engelli bireylere ücretsiz kurulum desteği, renk körlüğüne özel site tasarımı, dezavantajlı tüm grupları kapsayan bütüncül alışveriş süreçleri geliştirilecektir.
- Dijital mağazalarla 90 m²'de 10 bin ürün gösterimi sağlayan, AR&VR görsellerini satış amaçlı kullanılmadıkması, sesli kamut sistemiyle smart screen'ler aracılığıyla müşterinin yeni nesil teknolojik alışveriş deneyimine katkı sağlayacaktır.
- Smart screen panellerle ürüne dair detaylı içeriklerin müşterilere gösterilecektir.
- Metaverse alanıyla sanal mağazanın hazırlanması ve gaming alanında oyuncu deneyiminin sağlanacaktır.
- Türkiye ve globalde yaygın satış ağına sahip zincir marketleri, AVM vb. alanlarında corner Ruum Store alanlarının tasarlanarak müşteri temas noktalarının artırılması hedefliyoruz.

Markalarımız

BİGA
HOME

www.bigahome.com

BİGA Home, Doğanlar Mobilya Grubu'nun yurt dışında üretim yapan ilk markası olarak 2023 yılında bünyeye katıldı.

Bugün itibarı ile 3 showroom, 13 corner satış noktası ile toplam 16 satış noktasına ulaşan marka, kendi mono-brand mağazalarının yanı sıra, Senegal'in önde gelen ev yaşam mağazalarında da corner olarak yer alıyor. BİGA Home, kaliteli, yenilikçi, her zevke ve tarza uygun ürünleri Senegalî kullanıcıların beğenisini sunmaktadır. Marka, Senegal'de yakaladığı başarıyı tüm Afrika kıtasına yaymayı hedeflemektedir. BİGA Home markalı tasarımların tamamının Senegal'de kurulan fabrika tarafından üretilmesi hedeflenmektedir.

BİGA Home markasıyla başta Senegal ve Afrika ülkeleri olmak üzere, aralarında Batı Afrika Devletleri Ekonomi Topluluğu (ECOWAS), Mozambik ve ABD'nin olduğu 20'ye yakın ülkeye ihracat yapılması hedeflenmektedir. ECOWAS ülkeleri ile gümrük vergilerinden muaf olarak ticaret yapma imkânı bulunmaktadır.

10.000 metrekarelik üretim alanı ile hayata geçen marka, Home, yatak, baza, başlık, döşemeli ürünler, mutfak ve ofis gibi projeli işlerin olduğu kategorilerde seri üretim ve satışa başlamıştır.



Satış-Pazarlama

Doğanlar Mobilya Grubu'nun en yeni markası olan "Ruumstore", Amazon denetim süreçlerini başarıyla tamamlayarak, ilk sevkiyatları Amazon Avrupa'ya gerçekleştirilmiştir.

Doğanlar Mobilya Grubu, ürün ve hizmetlerini, müşterilerine sunduğu çözümleri, en etkili şekilde duyurmak için satış ve pazarlama çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda Türkiye ve dünya genelinde hedef kitleyle fiziksel veya online platformlarda bir araya gelmek amacıyla her imkân değerlendiren pazarlama ekipleri, başarılı çalışmalarını 2023 yılında da sürdürmüştür.

Doğtaş

Doğtaş yurtdışında, franchise, şirket mağazaları ve online satış kanalları, yurt dışında ise franchise, iştirakler, corner noktalar ve zincir kanalları üzerinden satış-pazarlama faaliyetlerini sürdürmüştür.

Tüm satış kanallarının niteliğini arttırmış, ülke ve bölge bazlı detay reklam çalışmaları pazara özel sosyal medya çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Satış noktalarına yeni kategoriler yerle almaya başlamış ve mağazalarımızdaki mimari hizmetin niteliğini arttırmıştır. Belirlenen hedef pazarlar özelinde ve yeni açılan satış noktaları özelinde reklam & iletişim çalışmalarını ile mağazalarını trafik sağlanmıştır.

Yurtdışında ve yurtdışında fuarlara katılım sağlanmıştır. Yurtdışında İstanbul Mobilya Fuarı, yurtdışında ise Nisan ayında yapılan ISALCINI MILANO fuarına Doğtaş markamız ile, IMM Köln Fuarına "Lova Sleep" markamız ile katılım sağlanmıştır. Yeni mağaza yerbasmalarına devam edilmektedir. Pakistan, Libya-Tripoli, Moldova, Mauritius, Almanya-Köln mağazaları satışa başlamıştır.

Doğtaş 2023 yılında yurtdışında mevcut franchise mağazalara ek yeni mağaza sözleşmesi imzalanmış, bunlardan Fransa'da Paris ve Marsilya, İngiltere'de Londra 2, Belçika'da Antwerp, İsrail'de Tel Aviv, Filistin'de Nablus, Gana'da Akra, Türmenistan'da Aşgabat 2, Tacikistan'da Bıykek, Karadağ'da Podgorica franchise mağazaları ve iştirak olarak ABD'de New York ve Senegal'de Dakar mağazaları hizmete başlamıştır.

Doğtaş 2024 yılı ve sonrasında, mevcut satış noktalarının ciro ve karlıklarını sürdürülebilir şekilde arttırarak kave satış noktaları ile büyümeye devam edecektir. Satış noktalarının birer deneyim merkezi haline gelmesi hedeflenmiştir. Bunu gerçekleştirmiş de teknolojiye faydalanacaktır.

Yurtdışında iş geliştirme alanında toplantı, zincir, corner ve projeli işler satış kanallarında portföye yeni müşteriler eklenmesi ve bu satış kanallarından ekile edilecek kave satışlarla ihracat cirolarında artırıması hedeflenmektedir. İş geliştirme alanında büyük faydalanacak olan sektörün önemli fuarlarına doğrudan katılımı olarak, diğer fuarlara ise ziyaretçi olarak katılarak portföye yeni müşteriler eklenmesi hedeflenmektedir.

Her yıl olduğu gibi 2024 yılından da yurtiçi ve yurtdışı fuarlara katılım sağlanacak. İtaliya /Italya, High Point/ABD, MOW/Almanya, CIFF/Çin ve INDEX/Dubai gibi önde gelen uluslararası fuarlara katılım sağlanacaktır.



Kalebek

2023 yılında satış faaliyetlerinin desteklemek amaçlı pazarlama faaliyetlerine ağırlık verildi. Meta üzerinden yapılan çalışmalar yanı sıra, dijital sosyal medya figürleri ile yapılan ortak projeler ile önemli kazanımlar sağlandı. Bunun yanında televizyon, radyo reklamları ve sponsorluklar da Kalebek marka bilinirliğinin artmasına katkı sağlanmaktadır.

Yurt dışında satış noktalarının olduğu ülkelerle koordineli yürütülen çalışmalarla, sosyal medya iletişimine önemli bir yer verilmektedir.

Kalebek yurtdışı 2024 yılında da ana büyüme hedefi münhasır mağaza ve corner satış noktaları ile büyümesine devam ettirmeye odaklanacaktır. Özellikle Rusya ve İtalyan bölgesindeki yapılmayan güncellemek, Afrika bölgesinin ana pazarlarında da yayılım devam ettirmek hedeflenmiştir. Bunun yanında Türkiye ihracata için çok önemli bir coğrafya olan Orta Doğu bölgesinde de varlığını arttırmayı hedeflemektedir. Münhasır mağazaların yanında çoklu mağazalar ve inşaat projelerinde de rekabetçi fiyat ve yüksek kalite ürünlerle önemli işverenlerden satışlarını amaçlanmaktadır.

2024 yılında Kalebek marka algısı tasarımı odaklı konumlandırılacak, iletişim çalışmalarını bu yönde planlanarak, mobilya sektöründe tasarımı sahifelenen bir marka olarak yoluna devam etmesi sağlanacaktır.

Kalebek Mutfak Banyo

Her yeni çıkan boyalar hem de reklam ihtiyaçları olan boyalara özellikle reklamlar desteği verilmeye ve mağazalarda müşterilere yönelik sergilerle birlikte özel etkinlik düzenlenmesine devam edilmiştir. 2023'te mağazalarda müşterileri mutfağında 3 boyutlu gösteriler için VR sistemleri gerçekleştirilmiştir. İnşaat projeleri değerlendirilerek, yapılacak olan bir ödül organizasyonunda sponsor olunarak, marka tasarım projeleri tarafında durulması planlanmaktadır.

Lava Yatak

Lava Yatak 360 derece pazarlama iletişimi benimsenmiştir. Yıl boyu aralıksız radyo, dijital platformlarda, deneysel olarak live Tv reklamları, basılı mecualar ve uçak hava reklamları ile sürekli iletişim gerçekleştirilmiştir. Mağaza sayıları artırılarak, hedef kitlelerin ürüne daha kolay ulaşması amaçlanmıştır. 7/24 hizmet verilen online satış sitesi daha iyi kullanıcı deneyimi sunabilmek amacıyla sit yapısı güncellenmiştir ve genel entegrasyonları yapılmıştır. Sibeyi ziyaret edenlerin diledikleri zaman ve diledikleri yerden mağaza turlu yapmalarını, müşterileri mobil cihazları ile etkileşimlendirecekleri platformlar devreye alınmıştır. Haziran ayında Almanya'da/Würm'de düzenlenen uluslararası IMM Köln mobilya fuarına katılım gösterilmiş, hem 2023/24 Koleksiyon tanıtımını yapılmış hem de yarımcı gelişmeleri gerçekleştirilmiştir.

Yurt dışında "Lava Sleep" olarak kullanılan "Lava Yatak" markasının Almanya, Türkiye'den ve Tacikistan'dan sonra Fransa, Azerbaycan, Irak'ta yeni franchise mağazaları açmaya başlamıştır. 2024 yılında da yurt dışında yeni satış noktalarını faaliyete geçirmeye devam edecektir.

2024 yılında operasyonun daha hızlı ve kaliteli yönetilmesi için gerekli çalışmalar yapılmasına devam edilecek, teknolojik altyapı yatırımlarıyla, tüm kanallarda müşteri beklene sürecini kısaltacak ve müşteri deneyimini geliştirecek çalışmalar yapılacaktır. Müşteri deneyimini en iyi noktaya taşımak için satış öncesi süreçlerde, satış sonrası müşteri mağaza süreçlerinde ve satış sonrası müşteri süreçte çalışmalar planlanmaktadır, en hızlı şekilde müşteriye geçilecektir. Mağaza içi doğal POP ve tanıtım materyallerinde geliştirilmeler yaparak "konuşan mağaza" olarak müşteri deneyimini geliştiren çalışmalar sürdürülecektir.

**Ruim Store**

Dağınlar Mobilya Grubu'nun en yeni markası olan "Ruimstore", Amazon ile ortak çalışmaları başarıyla tamamlayarak, ilk aylardan Amazon Avrupa'ya gönderilmeye başladı.

Türkiye'nin ilk fiziksel ve metaverse mağazasına sahip olan Ruimstore, içti mobilya sektöründe ilk NFT koleksiyonu hazırlanmıştır. Atlas yazılımı, global bir platform haline getirilerek kanalı mühendisliği yapılabilen, pazar yerlerine entegre olan ve akıllı bir satış alanı haline getirilmesini hedeflenmektedir.

2024 yılında, engelsiz alışveriş deneyimi ile beraber, konsept pazarlama adı altında, pazarlama alanı üzerine platform sunulan ve daha çok bir odanın tüm ihtiyaçlarını pazarlayan platform geliştirilmiştir.

E-ticaret

Markaların www.dagtas.com.tr, www.kalebek.com.tr, www.lavayatak.com ve www.ruimstore.com üzerinden online satışları bulunmaktadır. Dağınlar, Kalebek, Lava Yatak ve Ruim Store markalarını yurt dışı boyu ve içticiiler üzerinden ve pazar yerleri üzerinden online satışları gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında Lava Yatak web sayfasında geliştirilen alışveriş geçişi müşteri deneyimini önemli ölçüde geliştirilmiştir. Sipariş, ödeme ve kargo entegrasyonları sayesinde kullanıcılar, web sayfası üzerinden daha kolay ve sorunsuz bir alışveriş deneyimi yaşayabilmektedir. Ayrıca, 360 derece sanal turlar ve Rahat Uyku Testi gibi özellikler eklenerek, ziyaretçilere ürünler daha yakından tanıtılmaya ve detaylı olarak sunulmuştur.

Lava Yatak web sayfasının kullanıcı dostu bir yapıya kavuşması için Personalized entegrasyonu gerçekleştirilmiştir. Bu entegrasyon sayesinde, ziyaretçi deneyimi kişiselleştirilmiş hale getirilerek kullanıcıların tercihleri ve ihtiyaçları doğrultusunda daha etkili bir şekilde hizmet sunulmuştur. Ayrıca, web sitesi daha önce ziyaret etmiş ancak satın alma işlemi gerçekleştirilmemiş yeni ziyaretçilere özel verileri kullanıcıları yönelik olarak remarketing çalışmalarını başlatılmıştır. Dağınlar markası için dagtas.us sitesi ile Dağınlar ürünlerinin özelikle New York ve New Jersey'de Online satışlarına devam etmektedir. Ruim Store, Amerika'da ve İngiltere'de kurulan depoları aracılığıyla global pazar yerlerinde satışları başlatmıştır. İngiltere'de The Range, Amerika'da Wayfair gibi kanallarda büyüme artmıştır.

Avrupa'da Amazon EU'nun Türkiye'deki tekel hakkı alınması, globalde 12 farklı kanalda satış alanı hazırlanmıştır.

Kurumsal Satışlar ve Proje İşleri

2023 yılında şirket stratejilerimize kapsamında kurumsal satış kanalına daha etkin ve etkili yönetilebilirliği ve bu kanaldaki faaliyetlerin geliştirilmesi için "Kurumsal Satış" bölümü kurulmuştur. Ayrıca Kalebek Mutfak-Banyo organizasyonu yeniden yapılandırılmış Mutfak Proje İşleri bölümü oluşturulmuştur. Kalebek Mutfak-Banyo, proje ayrıtılmak üzere mutfak, banyo, vestiyer vb. altyapı işlerinde yer almayı hedeflemektedir.

2023 yılında birçok önemli projede yer almış olup Mersin'de yer alan Yeşilavacak Konut Projesi hareketli mobilya imalat işleri, İstanbul Beyoğlu Okmeydanı'nda yer alan İstanbul Beyoğlu Okmeydanı'nda yer alan Dönüşüm Konut ve Ticaret İnşaatları Projesinin mutfak dolapları ve banyo dolapları imalat işleri, İstanbul Sarıyer'de yer alan Invest Vadİ Projesinin mutfak işleri ve İstanbul Levent'de yer alan Best Vadİ Projesinin mutfak ve banyo işleri başlı başlı projeleridir.

Üretim Tesisleri ve Lojistik Merkezleri

Doğanlar Mobilya Grubu, Düzce'de ve Biga'da yer alan, son teknoloji ile donatılmış üretim tesisleriyle, mobilya sektörüne yön veren koleksiyonlarına imza atmaktadır. Şirket'in Düzce Tesisi 159.500 metrekarelik, Biga Tesisi ise 233 bin metrekarelik toplam alanda üretim yapmaktadır.

Senegal Dakar'da bulunan üretim tesisi de 2023 yılında faaliyete geçirmiştir.

Biga Fabrika



İdriskoru Köyü, Hacivenez Mevkii, No:29, Biga, ÇANAKKALE



Toplam alan	Kapalı alan	Ar-Ge alanı	Depolama alanı
233.000 m ²	84.000 m ²	1.175 m ²	20.000 m ²

Üretim kapasitesi	Yıllık Yatak Üretim kapasitesi
2.400.000 m ² /yıl panel, 96.000 adet/yıl döşeme	75.600 adet

Düzce Fabrika



Ankara Yolu Üzeri 9. km, Doğanlı Köyü, 81100, DÜZCE



Toplam alan	Kapalı alan	Ar-Ge alanı	Depolama alanı
159.500 m ²	55.000 m ²	1.325 m ²	25.000 m ²

Üretim kapasitesi
1.920.000 m ² /yıl panel, 53.500 adet/yıl döşeme

Senegal Fabrika



En Face Du Marche D'intérêt National, D'Afrique Senegal Furniture, Diamniadio/DAKAR

Toplam alan 52.800 m² **Kapalı alan** 10.000 m²

Üretim kapasitesi 220.000 m²/yıl panel,
15.000 adet/yıl döşeme **Yıllık Yatak Üretim kapasitesi** 25.000 adet

Lojistik Merkezleri



Doğanlar Mobilya'nın Türkiye'deki yaygın bayi ve tedarikçi ağına yönelik olarak lojistik ve operasyon maliyetlerini azaltmak ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla Türkiye'nin belli başlı 6 merkezinde lojistik merkezleri oluşturulmuştur. Düzce ve Biga da yer alan depo alanları ile birlikte **yurt içinde toplam 122.000 m² depolama alanına** ulaşılmıştır.

Yurt İçi Lojistik Merkezleri

- » Ankara Lojistik Merkezi
- » Bursa İnegöl Lojistik Merkezi
- » İstanbul Hadımköy Lojistik Merkezi
- » İstanbul Tuzla Lojistik Merkezi
- » İzmir Lojistik Merkezi
- » Kayseri Lojistik Merkezi

Ayrıca şirketin yurt dışında yer alan iştiraklerinin **4 farklı lokasyonda 6.000 m² depolama alanı** mevcuttur.

- » Amerika
- » Senegal
- » İngiltere
- » Kıbrıs

Ar-Ge Faaliyetleri

Doğanlar Mobilya Grubu'nda tasarım fikrinin yaratılmasından doğru ve farklı malzemelerin seçimine, ürün projelendirilmeden ürün prototiplerinin oluşturulmasına, ürünün üretilme birliğinin ve geçerliliğinin sağlanmasından ürüne ticari kimlik kazandırılmasına kadar tasarımın tüm aşamaları esaslı ve titizlikle ele alınmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, Tasarım Merkezleri kapsamında faaliyet göstermek amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvurular neticesinde 03.08.2017 tarihinde Maltepe Tasarım Merkezi, 10.01.2020 tarihinde de Düzce Tasarım Merkezi için Bakanlık tarafından yapılan inceleme neticesinde uygun görülerek Tasarım Merkezi Belgesi almaya hak kazanmıştır. Doğanlar Mobilya Grubu, uluslararası kalite standartlarında ustalıkla ürettiği özgün tasarımlı modelleriyle, PET şişelerden dönüştürülen kumaş kullanımlarıyla yapılan koltuklarıyla sürdürülebilir mobilya dünyasının öncülerinden olmuştur. Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge, hem şirket vizyonuna olumlu yönde katkıda bulunacak yönlendirmelerde bulunmakta hem de sektörde ilk olarak nitelendirilecek farklı çalışma ve araştırmalarda da aktif yapılmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge harcamaları 2023 yılında 68.609.576 TL olarak gerçekleşmiştir. Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge Merkezinde 47'li tasarımcı olmak üzere 61 çalışan mevcuttur.

Doğtaş

- 1.175 m²'lik yeni bir tasarım ve inovasyon alanına sahiptir.
- Üretim makineleri son teknolojik seviyededir.
- Hibrit teknoloji ile daha rahat ürünler tasarlanmaktadır.
- Konfor ve rahatlık ön planda tutulan ürün tasarımları arttırılmaktadır.
- Ürünlere teknolojik modül çalışmaları entegre edilmektedir.

Kalebek

- 1.335 m²'lik yeni bir tasarım ve inovasyon alanına sahiptir.
- Kalebek, ülkemizde ve dünyada milyonlarca evde kelebek oteli yaratarak bireysel hız ve tasarım markası olarak minimalizm ile doğallığı buluşturmuştur.

Kalebek Mutfak-Banyo

- Mutfak satış için TÜBİTAK projesi olan VR uygulamasının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Lava Yatağı

- "Türkiye'nin Rahat Uyku Markası" olma hedefiyle kullanıcılara benzersiz bir uyku deneyimi için öncelikli olarak yatağı teknolojiyi geliştirmektedir ve son teknoloji malzemeleri kullanarak kişiselleştirilmiş rahatlığı sunmaktadır.
- Merkeзде Türkiye Fizyoterapistler Derneği ve Hacettepe Üniversitesi öğretim görevlileri ile beraber Türkiye'nin uyku alışkanlıklarını, üyüt ve omurga tiplerini yapılan testler ile kullanılan teknoloji cihazlarla analiz ederek, ürünlerde kullanılmak üzere çalışmalar yapmaktadır.
- Mağazalarında müşterilere en doğru yatağı ve yastığı önererek ücretsiz fizyoterapist danışmanlığı hizmeti sağlanmaktadır.

Ruum Store

- Dür alanlar için en tarz çözümler" mottoyla 2023'te online satış serilerine başlayan Ruum Store, online mobilya ve ev-yaşam ürün tasarımlarını amaçlanmaktadır.
- Online satış kültürüne uygun tek kol, daha az desen ve global satış kanallarında imelenecek ürünler, cover strateji ile daha iyi şekilde sunulmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu Tasarım ve Ar-Ge Merkezi'nde 47'li tasarımcı olmak üzere 61 çalışan mevcuttur.



Yatırımlar

Doğanlar Mobilya Grubu 2023 yılında toplamda 638 Milyon TL tutarında yatırım harcaması yapmıştır.

Gerçekleştirilen Yatırımlar

Yapay zekâ destekli akıveris deneyimi

Ruum Store'da, fizikl deneyim mağazaları hayata geçirilmiş, akıllı ekranlarla ürün kontrol panelleri yapılmıştır. Altyapı olarak birden fazla işleve sahip Atlas geliştirilmiş, engelsiz akıveris deneyimi için holoferanik asistanların hazırlanması ve metaverse mağazanın tasarımı tamamlanmıştır. NFT koleksiyonu yapılmış, ürünleri kurulum süreçlerinde QR Code içeren yapay zekâ destekli kurulum-cihazım robotu geliştirilmiş, VRMAR gözlüklerle oda tasarımı ve akıveris deneyiminin sağlanması gerçekleştirilmiştir.

Müşteri odaklı üretim yatırımları

Lova Yatak üslup kalitesini güçlendirmek adına yeni açılan satış noktalarıyla birlikte toplamda 610 satış noktasına ulaşılmıştır. Satış noktalarının artırılmasıyla, fabrika üretim hattı genişletilmiş ve bu sayede günlük üretim sayısı arttırılmıştır. İly geliştirilmeye makine-teçhizat yatırımlarıyla destek verilmiştir. Tüm bu süreçleri kapsayan kalite kontrolde de iyileştirmeler yapılmıştır. Yatak üretim konusunda deneyimli yönetici ve ekipler istihdam edilerek insan kaynağı yatırım yapıldı. Ayrıca, AR-GE ve Tasarım iş birliğiyle uygulanan üretim teknolojileri üretimde fiyat ve maliyet avantaj sağlanmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu 2023 yılında perakende, pazarlama ve üretim tesislerinin modernizasyonu, IT ve demirbaş yatırımları olmak üzere toplamda 637.507.992 TL tutarında yatırım harcaması yapmıştır. Dijital altyapı yatırımları kapsamında bu yıl başlayan SAP-HANA projesi için dönem içinde 60 Milyon TL'lik yatırım gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında da konsolide satış gelirlerinin %5- %6 seviyelerinde yatırım harcaması gerçekleştirilmeyi hedeflemektedir.

Yatırım Tevlik Belgeleri

Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde yer alan Çanakkale/Biga ile Düzcü üretim tesislerine ilişkin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan yatırım teşvik belgeleri alınmıştır. Yatırım teşvik belgelerimize ilişkin destek unsurları aşağıda yer almaktadır.

Çanakkale/ Biga Üretim Tesisi ile ilgili yatırım teşvik belgesi 06.02.2020 tarihinde alınmış olup, KDV istisnası, Kurumlar Vergisi indirim, (%55, Yatırım Katkı Oranı (YKO) %20), Sigorta Primi İyileştirme Hissesi Desteği (3 Y), Gümrük Vergisi Muafiyeti destek unsurlarını içeren 2.Bölge destek sınıfında yer almaktadır. Söz konusu belgenin bitiş tarihi 06.08.2026'dır.

Düzce Üretim Tesisi ile ilgili yatırım teşvik belgesi 29.01.2020 tarihinde alınmış olup, KDV istisnası, Kurumlar Vergisi indirim (%70, Yatırım Katkı Oranı (YKO) %30), Sigorta Primi İyileştirme Hissesi Desteği (5 Y), Gümrük Vergisi Muafiyeti, Faiz Desteği destek unsurlarını içeren 4.Bölge destek sınıfında yer almaktadır. Söz konusu belgenin bitiş tarihi 24.07.2026'dır.

Doğtaş markası Turquality destek programında 5 yıl daha yer almaya hak kazanmıştır.

Turquality

TURQUALITY, dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır. Önümüzde gittikçe ağırlaşan rekabet koşulları ve değişen tüketim kalıplarını uluslararası arenada yer almak isteyen şirketleri güçlü markalar yaratmaya teşvik etmektedir. TURQUALITY, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmaların, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetici bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişmelerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk milli imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.

TURQUALITY Programının odağında, klasik ihracat desteklerinden farklı olarak satış ihracatı arttırmak yerine firmaların markalaşma hedeflerine katkıda bulunmak yer alıyor. Doğtaş markası 2008 yılından beri Turquality destek programında yer almaktadır. Şirketimiz tarafından Ticaret Bakanlığı'na sunulan 5 yıllık gelişim yol haritası Bakanlık tarafından uygun görülmesiyle 2023 yılı 21.02.2023 tarihinde Doğtaş markası için Turquality destek süresi 2028 yılı Antile aynı kadar uzatılmıştır. Bugün kadar program ile birlikte Avrupa, Afrika, Asya ve Amerika kıtasında 36 ülkede 68 mağazaya kira, mağaza dekorasyonu ile tanıtım ve reklam kalemlerinde Turquality kapsamında destek alınmıştır. Bunlara ilave olarak Fuar katılımlarında da Turquality desteği alınmıştır.

Kalebek markası ise 2014 ile 2018 yılları arasında Marka Destek Programı, 2019 yılında da Turquality destek programına 5 yıl süreince dahil edilmiştir. Bugüne kadar destek kapsamında 4 ülkede 7 mağaza için Turquality desteğinden yararlanmıştır.

Turquality destek programı aynı zamanda kurumsal altyapıya yönelik harcamaların da desteklenmektedir. Bu konuya ilişkin destekler;

- » Kurumsal altyapıya yönelik Yazılım ile Yazılım Yönelik Donanımli giderleri
- » Yurt dışı Marka-Patent Tescilli
- » Çevre-Kalite Belgeleri
- » Moda-Endüstriyel Tasarım Giderleri
- » Pazar Araştırması (Yurt dışı)
- » Gelirler Yalı Mirasları olarak aranabilir.

Turquality kapsamında yer alan markalarımız yukarıda belirtilen tüm destek kalemlerinden faydalanmıştır.



İnsan Kaynakları

Doğanlar Mobilya Grubu insan kaynakları yaklaşımı, anlam ve amaç odaklı çalışma kültürü yaratmak hedefiyle oluşturulmuştur.

Doğanlar Mobilya Grubu, her zaman en önemli kaynağının insan olduğu bilinciyle hareket etmekte ve bu kapsamda çalışanlarına yönelik birçok uygulamayı hayata geçirmektedir. Şirket'in İnsan Kaynakları yaklaşımı, anlam ve amaç odaklı çalışma kültürü yaratmak hedefiyle oluşturulmuştur, insan kaynakları politikası ve stratejisiyle birlikte İK trendlerini yakından takip eden Doğanlar Mobilya Grubu'nun temel prensibi, çalışanların, şirket hedefleri ve bireysel hedefleri arasında dengeli bir şekilde kendilerini geliştirmelerini sürekli hale getirmek ve kuruma katkı sağlamaktır.

Doğanlar Mobilya Grubu İnsan Kaynakları İbeleri

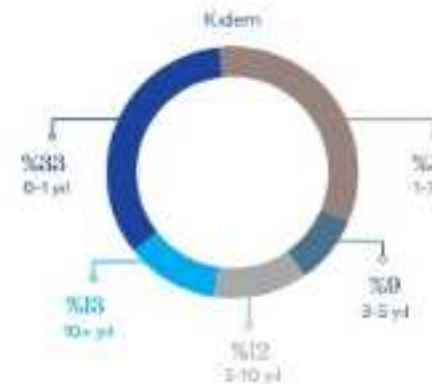
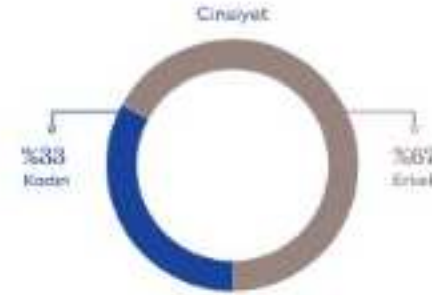
- Açık iletişime inanmakta ve bunu her kademede desteklemektedir.
- Çalışanların çalışmaktan mutlu olabilecekleri, gurur duyabilecekleri ve iş barışı içerisinde yaşayacakları bir ortam yaratılmaktadır.
- Kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerini işletirken hiçbir ayrıma yapmadan ve ayrıcalık tanımadan genişli bilgi ve beceriye sahip, aynı zamanda davranışsal olarak rol model olacak kişilerle eşit fırsat verilmektedir.
- Çalışanların uzmanlıklarına, işsel ve liderlik becerilerini eğitim ve gelişim faaliyetleri ile desteklenerek geliştirmektedir.
- İş geliştirecek yenilikçi fikirleri teşvik edecek öneri ve ödüllendirme sistemleri işletmektedir.
- Yüksek performansı ve başarıyı teşvik etmekte ve sonuçları ödüllendirmektedir.

Kariyer Yönetimi

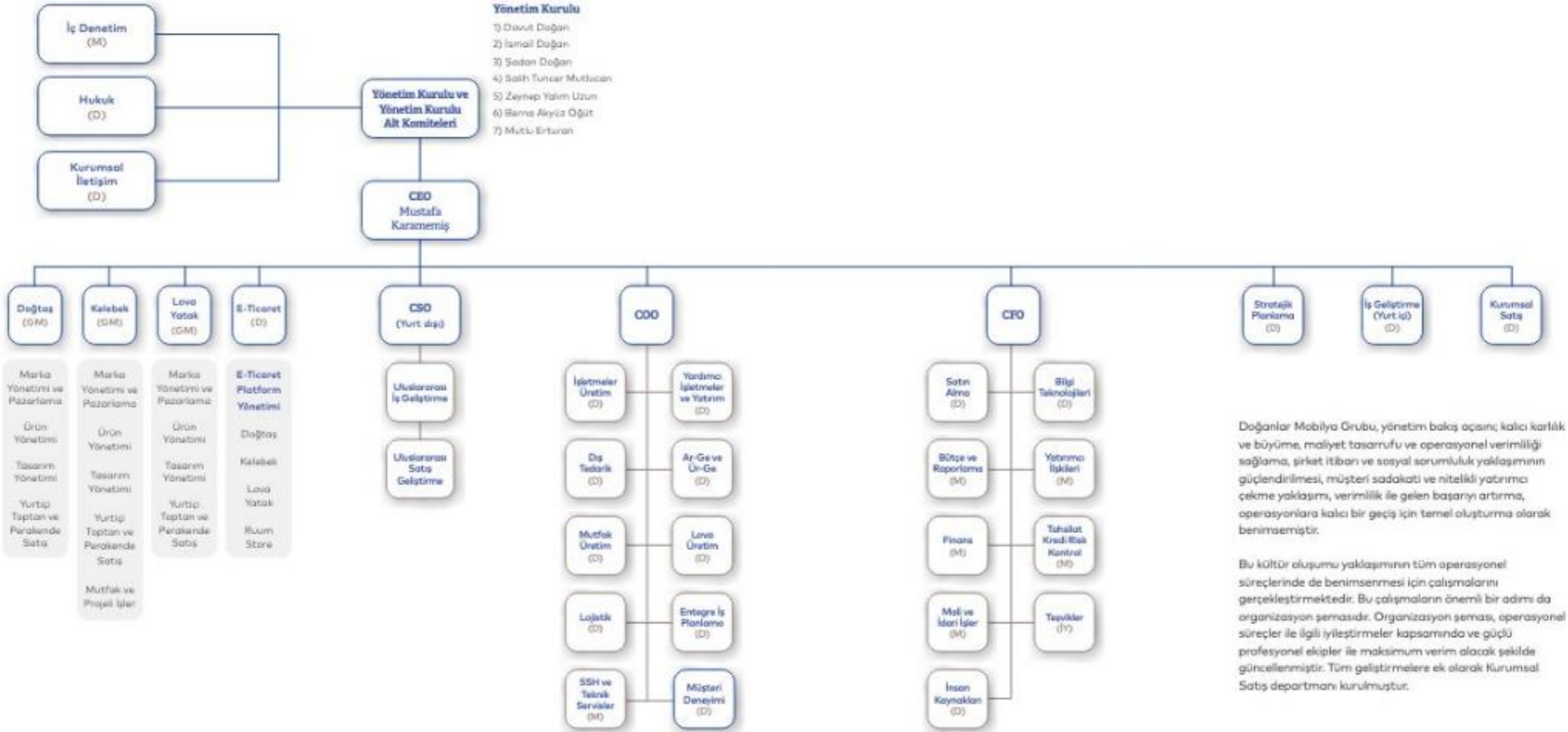
Şirket'in stratejik hedefleri doğrultusunda her yılın başında insan kaynakları gereksinimlerini belirlemek üzere planlama çalışmaları yapılmaktadır, insan kaynakları planlaması süreciyle hem Şirket'in sürdürülebilir başarısına katkı sağlamakta hem de çalışanların yetkinlik gelişimlerine katkıda bulunarak çalışanlara şirket içerisinde ferah kariyer fırsatları sunulmaktadır. Öncelikle kurum içinde bu gereksinimleri karşılayacak yüksek potansiyelli çalışanlar değerlendirilmektedir. Yedekleme çalışmaları kapsamında yetkinlik ve iş hedeflerine yönelik yıllık yapılan performans değerlendirmesi ile çalışanların Şirket içinde yavaş veya dikey olarak farklı pozisyonlarda görev yapmalarına fırsat tanınmakta, terfi, rotasyon ve görev değişikliği olanakları sunulmaktadır. Şirket'te tüm çalışanların kariyer planlarına değer verilmektedir. Bu kapsamda çalışanların potansiyellerini performansa dönüştürebilmeleri için gelişim planlamaları yapılmakta, eğitimler ile gelişimlerine katkıda bulunulmaktadır.

İşe Alım

İşe alım sürecinde şirket değerlerine ve kurum kültürüne uygun, pozisyonun gerektirdiği eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip en uygun adayların Şirket'e kazandırılması amaçlanmaktadır. Tüm aşlarda ve ilişkilerde yol gösterici olan "Değerleri" işe alım sürecinin merkezinde tutmakta, ortak değerlere sahip olan, kültüre uyum sağlayabilecek adaylar tercih edilmektedir. İşe alım sürecinde en önemli kriterler; pozisyonun gerektirdiği öğrenim durumu, teknik bilgi ve beceriler, tecrübe ve yetkinliklerdir. Adaylardan beklenen yetkinlik ve yeterlilikler her bir pozisyon için ayrı ayrı tanımlanmıştır, istihdam, görev tanımına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Şirket'e yapılan tüm başvurular aday veri tabanına kaydedilmektedir. Yıllık yapılan işgücü planlaması doğrultusunda açık pozisyonlar için bu veri tabanından araştırma yaparak gerekli niteliklere uygun adaylarla işe alım süreci yönetilmektedir.



Organizasyon Şeması



Bilgi Teknolojileri

Doğanlar Mobilya Grubu olarak mobilya sektöründeki ilk Rise with SAP HANA projesi ile tüm süreçlerimizi Cloud'a taşımakta ve süreçlerimiz güncel ihtiyaçlara göre dizayn ederek inovatif bir yaklaşım ile dijital dönüşümde öncü olmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, dijital altyapısını her geçen gün iyileştirmekte, geliştirmekte ve günün gereklerine uygun hale getirmektedir. Şirket, 2023 yılında da Bilgi Teknolojileri alanında birbirinden önemli proje ve uygulamaları hayata geçirmiştir.

Şirketimizin bu yıl başlatmış olduğu SAP S/4HANA CLOUD ve SAP SERVICE CLOUD Dijital Dönüşüm Projeleri ile;

- İş süreçleri ve operasyonlar SAP Cloud ve Google çözümleri ile donatılmış olacaktır.
- İşlemler genelinde iş süreçlerinin otomatikleştirilmesi sağlanacaktır.
- İş süreçlerinin birbirine bağlantılı ve hızlı ve pazar değişkenlerine kolay adapte olması sağlanacaktır.
- Tüm verilerin gerçek zamanlı, eksiksiz görünümüne erişim ve raporlama imkanı oluşturulacaktır.
- CRM de güçlü dijital altyapıya ulaşmak ve perakende ciro verimliliğinin artırılmasına katkı sağlanacaktır.
- İş süreçlerinin masraflı bakım gerektirmeden özelleştirilmesi sağlanacaktır.
- Operasyonlar arasında sürekli iyileştirme ile risk azaltılacaktır.
- Güvenlik seviyesi artırılacaktır.
- Sistem tarafında stabil, performanslı ve standart bir yapı kurulmuş olacaktır.

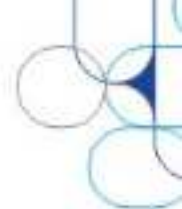


2023 Yılında Gerçekleştirilen Proje ve Uygulamalar

- Tüm üretim yerleri ve dağıtım merkezlerinde altyapı yenileme çalışmaları tamamlanmıştır.
- ISO 27001:2022 standardına göre yeni belgelendirme çalışmaları başlamıştır.
- Data center sunucu iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.
- E-çözüm süreçleri için yeni yazılım altyapısı kurulmuştur.
- Depo yönetim sistemi, tüm depo ve operasyon merkezlerinde devreye alınmıştır.
- SAP süreç iyileştirme projeleri çalışmalarını devam ettirmektedir.
- Mobil geliştirme projelerinde servis bölümleri tamamlanmış ve canlıya alınmıştır.
- İş zekası raporlama sistemi dashboard çalışmaları tamamlanmıştır.
- Rise with SAP HANA projesi başlamıştır. Proje ile birlikte tüm süreçlerimizi müşterilerimizin ihtiyaçlarını en hızlı ve verimli şekilde yönetebileceğimiz bir yapıya dönüştürmeyi planlamaktayız.
- IOT - Veri toplama ve izleme projeleri başlamıştır. Machine Learning uygulamaları ile üretimde verimlilik artırma ve izleme yöntemlerini devreye almayı planlamaktayız.
- Sürdürülebilir enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında fabrika enerji izleme ve takip (Scada sistemi) projesi başlamıştır.
- Eğitim faaliyetlerini tüm çalışanların anlık olarak faydalanabilmesi ve erişimini sağlayabilmek için eğitim portalı devreye alınmıştır.
- Perakende mağaza noktalarımızda personel varlığı planlama takip sistemi devreye alınmıştır.
- Tüm verileri tek bir portalda birleştirmek ve yönetebilmek amacıyla ana veri portalı (Master Data Management) yazılım çalışmaları başlatılmıştır.
- E-ticaret altyapı süreçleri iyileştirme ve yenileme çalışmaları başlatılmıştır.
- Kurum içi iş takip portalı devreye alınmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2024 yılında da Bilgi Teknolojileri alanında başlayacak ve devam edecek olan proje ve uygulamalar arasında şunlar bulunmaktadır:

- Rise with SAP HANA projesi geliştirme ve canlıya geçiş aşamaları ile devam edecektir. Proje takvimine göre 2025 yılı Ocak ayında canlı geçiş planlanmaktadır.
- Mobil satış projelerinde 2. ve 3. faz çalışmaları devam edecektir. Tabletten hızlı satış ve kumaş giydirme uygulamaları ile bireysel mobil uygulamamızın 2024 yılı içinde devreye alınması planlanmaktadır.
- Siber güvenlik yazılımları entegrasyon çalışmaları tamamlanacaktır.
- İş zekası raporlama sistemi dashboard çalışmaları bayi ve perakende kanalında yaygınlaştırılacaktır.
- Data center devamlı iyileştirme çalışmaları devam edecektir.
- Yeni e-ticaret altyapısı devreye alınacaktır. İnternet siteleri ve pazar yerleri ile tek uygulamadan yönetilecek bir yapı oluşturulacaktır.
- RPA Robotik Süreç Otomasyonu uygulamaları ile hem verimli çalışma hem de nitelikli iş gücü operasyonlarına destek verilecektir.
- Yapay Zeka uygulamaları ile yıllardır oluşan alan verileri analiz ederek karar destek sistemlerini aktif şekilde uygulanması planlanmaktadır.



Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

2023 yılında düzenlenen webcast'ler de dahil olmak üzere 50'nin üzerinde video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılım sağlanmış ve organize edilmiştir.

Doğanlar Mobilya Grubu Yatırımcı İlişkileri, bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler aracılığı ile Şirket'in dönem içindeki faaliyet sonuçları, performansı ve diğer gelişmeler ile ilgili bilgi paylaşımı yapmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu Yatırımcı İlişkileri, Finansal ve Operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından her çeyrek kurumsal yatırımcılarla webcast sunumları gerçekleştirilmektedir. Toplantılar, Şirket CEO ve CFO'sunun geniş katılımı ile gerçekleştirilmekte ve yatırımcılardan gelen sorular anlık olarak cevaplanmaktadır. Yatırımcılarla birebir toplantılar gerçekleştirilmekte, gerçekleştirilen toplantılarla şeffaflık, doğru bilgi paylaşımı ve kurumsal yönetim adına toplantıların düzenli olarak gerçekleştirilmesine önem verilmektedir. 2023 yılında düzenlenen webcast'ler de dahil olmak üzere 50'nin üzerinde video konferansı ve yüz yüze görüşmeye katılım sağlanmış ve organize edilmiştir.

Aynı zamanda kurumsal ve bireysel yatırımcıların direkt ulaşabilmesi ve gelişmelerden haberdar olmaları için web sitesi www.doganlarmobilyagrubu.com Türkçe, İngilizce ve Fransızca olarak hazırlanmaktadır. Telefon ya da e-posta yoluyla Şirket'e ulaşan, Elektronik Genel Kurul (e-GKS) sistemi üzerinden Genel Kurul Toplantılarında kurumsal ve bireysel yatırımcıların soruları, kamuya açıklanan bilgiler çerçevesinde şeffaf bir şekilde cevaplandırılmaya özen gösterilmektedir.

Şirket Yatırımcı İlişkileri Bölümü CFO'ya bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Doğanlar Holding Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Genel Sekreteri Güzde Çivici, Doğanlar Mobilya Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne hizmet sağlamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aysun Vardan Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.

Aysun Vardan- Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Lisans Belgeleri

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Genel İletişim

Tel: 0 216 425 1224

E-posta: ir@doganlarmobilyagrubu.com

Hisse Performansı

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisseleri 1990 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir. 31.12.2023 tarihinde hisse kapanış fiyatı 9,37 TL olup Şirket'in Hisse performans bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Hisse Bilgileri	
BIST İşlem Kodu	DGNMO
İlk Halka Arz	1990
Dahil Olunan Endeksler	BIST SINAİ / BIST 500 / BIST GERİ ALIM / BIST TÜM-100 / BIST TÜM / BIST YILDIZ / BIST ORMAN, KAĞIT, BASIM / BIST KATILIM TÜM
Halka Açık Hisse Adedi	175.299.742,74
Halka Açıklık Oranı	50,08

31.12.2023 Hisse Değeri	TL	ABD Doları
En Düşük (24.05.2023)	5,4	0,27
En Yüksek (05.10.2023)	14,06	0,51
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri	3.279.500.000	111.000.000



2023 yıl sonu itibarıyla Doğanlar Mobilya Grubu'nun piyasa değeri 3,2 milyar TL'dir.



Hayallerini Yaşa!

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili riskleri belirleyerek fırsatları değere dönüştürerek finansal sürdürülebilirliğini korumak amacıyla hareket etmektedir.

» Şirketimiz sürdürülebilirlik, çeşitlilik, eşitlik ve katılım ile güçlü kurumsal yönetime olan inancı korumaktadır. Sürdürülebilir ve dayanıklı ürün tasarımlarıyla tüketiciler için yenilik yapmakla beraber çalışanlar, ortaklar, topluluklar ve gezegenle olan etkileşimlerinde dürüstlikle hareket ederek, tüm paydaşlarına kalıcı değer kazandırmayı amaçlamaktadır.

Yüksek kalite ve konforlu mobilyalar üretme konusundaki kararlılık markalarımızı pazarda farklılaştırmaktadır. Yeni dünya düzeninde müşterilerimiz, tüketicilerimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve gezegenimiz için doğruyu yapmaya kararlıyız.

Kurumumuz çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) çalışmalarıyla birlikte sürdürülebilir ürünlere, sağlıklı bir gezegene ve değerlere dayalı bir kültüre yapılan sürekli yatırımlarına devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi



Sürdürülebilirlik yönetimimiz; Sürdürülebilir Tasarım, Sürdürülebilir Gezegen ve Sürdürülebilir Kültür başlıkları altında toplanmaktadır.



Sürdürülebilir Tasarım

Ormanlarımızın korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için çok önemli bir adım atarak FSC® belgemizi alarak doğaya olan sorumluluğumuzu ve duyarlılığımızı belgeledik. Bu belge ile ormansal kaynakların korunması ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya yaratma hedefine katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.



ETKİ EDİLEN SKA



Sürdürülebilirlik Yönetimi

**Sürdürülebilir Tasarım**

Okyanus ve denizlerdeki plastik atıklarını toplayarak geri dönüşümlerini gerçekleştiren SEAGUAL organizasyonuna dahil olarak şirketimizde %100 geri dönüştürülmüş iplikler hammadde olarak yatak üretim süreçlerinde kullanılmaktadır.



ETKİ EDİLEN SKA



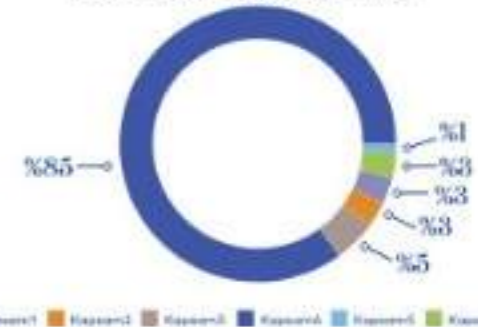
Türkiye'nin 2053 hedefleri doğrultusunda çevresel etkisini belirlemek, sürdürülebilirlik hedefleri koymak ve emisyonları azaltma stratejilerini geliştirmek adına ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporlama çalışmalarını 2023 yılında başarıyla tamamlamıştır. Karbon Ayak İzi Raporlama projemizle tüm değer zincirimiz boyunca emisyon yoğun olan adımları belirlemiştir. Ülkemizin net sıfır hedefini gerçekleştirmek adına bu çalışmamın sonuçlarını rehber kabul ederek emisyon azaltım projeleri bu doğrultuda geliştirilmektedir.

**Sürdürülebilir Gezegen**

Üretim tesislerimiz Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesini almaya hak kazanmıştır. İşletmelerimizde kaynak tüketimlerinin korunması ve kirliliklerin azaltılmasına yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri devam etmektedir. Ayrıca proseslerimizde oluşan ve kalorifik değeri yüksek olan sunta atıkları ilgili resmi kurumların izniyle tesis içerisinde ısınma amaçlı olarak kullanılarak atık sağlanmaktadır.

Enerji yönetimi kapsamında fosil yakıtlı araçların elektrikli yakıt araçlarına dönüştürme çalışmaları kapsamında Düzce ve Biga'da yer alan üretim tesislerinde ve merkez ofislerde şarj istasyonları oluşturulmuştur. Şirkette mevcut olan fosil yakıtlı kiralık araçların elektrikli yakıt araçlarına dönüştürmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Kapsama göre emisyon dağılımı (%)



ETKİ EDİLEN SKA



Sürdürülebilirlik Yönetimi



Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin azaltılmasına yönelik kararlılığımızı sürdürüyoruz. Yönetim Kurulumuzun %43'ü kadın bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır.



Sürdürülebilir KÜLTÜR

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda işe alımdan, kariyer ve haklar gibi tüm insan kaynakları uygulamalarından fırsat eşitliğini gözetiyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlikeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzacısı olarak her zaman adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı beyan ediyoruz.



Sürdürülebilir KÜLTÜR

Toplumsal kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda Kelebek markamızla Türkiye Buz Hokeyi Federasyonu (TBHF) - Buz Hokeyi Kadınlar Süper Ligi'nin resmi sponsoru olarak Türk sporunun sürdürülebilirliğine katkı sağlayabilmenin gururunu yaşıyoruz.



ETKİ EDİLEN SKA



ETKİ EDİLEN SKA





Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedefleri

A. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ					
Açıklama	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)	Hedef (2024 Sonrası)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaç ve Göstergesi
Sıfır atık sisteminin kurulması ve sıfır atık belgelerinin alınması	X	X			 
Karbon ayak izinin raporlanması ve doğrulanması, Şirketin karbon ayak izini azaltma hedeflerinin duyurulması	X	X			
Su ayak izinin raporlanması	X		X		 
Tedarikçilerin çevresel sürdürülebilirlik değerlendirmesinin yapılması				X	
Organik atıklar için (yemekhane vs.) kompostlama işlemlerinin yapılması (gübre üretimi)				X	 
Karbon fiyatlandırması uygulamasına geçmek ve yatırım kararları alınırken bu fiyatın gözetilmesi (karbon vergisi ve karbon emisyon ticaret sistemi)				X	
Araç filolarını alternatif, düşük karbonlu veya yenilenebilir yakıtlar kullanımına imkân verecek şekilde oluşturulması			X		 
Üretim süreçlerindeki enerji yoğunluğunu azaltılması			X		

A. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ					
Açıklama	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)	Hedef (2024 Sonrası)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaç ve Göstergesi
Plastik ambalaj tüketiminin azaltılması			X	X	 
GES sisteminin kurulması (Yenilenebilir enerji yatırımları)				X	 
RE100 girişimine katılım sağlanması (Yenilenebilir enerji)				X	 
Ürün ömrünü uzatarak, onararak, yeniden kullanarak, yeniden üreterek ve geri dönüşüme sokarak yeni kaynaklara ve atık bertarafına olan ihtiyacı azaltılması				X	 
Yeşil yatırımlara yönelmek (GES Yatırımları)				X	 
Aydınlatma, havalandırma, ısıtma ve soğutma dahil ofislerin enerji verimliliğini artıran ürünler tercih edilmesi ve geliştirilmesi.			X	X	





Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedefleri





B. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ					
Açıklama	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)	Hedef (2024 Sonrası)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaç ve Göstergesi
İş yeri sağlığı ve güvenliğine yönelik iyileştirmelerin yapılması	X	X			
Kadınların işgücünde tutulması, işgücüne katılmalarının sağlanması amacıyla projeler geliştirilmesi	X	X			 
İş yerinde her tür ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasının belirlenmesi	X		X		 
Acil durum planlarını geliştirilmesi (afet, hava olayı vs.)	X	X			
Tedarik listesine kadınlara ait işletmeler ve KOBİ'lerin eklenmesi			X	X	 
Çalışan destek programlarına başvurulması	X	X			 
İşletmede çalışanların fiziksel aktivitelerini arttıracak yatırımlar (spor vs.)			X	X	

B. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ					
Açıklama	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)	Hedef (2024 Sonrası)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaç ve Göstergesi
Çalışanların kültürel eğitim ve kariyer gelişimleri için şirket içerisinde uygulamalar geliştirilmesi	X	X			
Çalışanların iyi olma hallerini artırıcı fiziksel aktivite uygulamalarını geliştirilmesi	X	X			
Düşük ücretli çalışanların, becerilerini geliştirmeleri ve sektör içinde ve dışındaki gelişmiş istihdam olanaklarına erişim sağlamaları için fırsatlar yaratılması	X		X		
Kadın girişimcilere ve küçük işletme sahiplerine eğitim ve destek imkanları sağlamak ve onlarla işbirlikleri geliştirmesi.			X	X	
Sosyal hareketliliği artırmak ve artan işgücü çeşitliliği ile şirket performansını artırmak için dezavantajlı gruplara dahil olan gençlere yönelik staj imkânları sağlanması	X	X	X		
Yetersiz hizmet alan pazarlara ve topluluklara fayda sağlayabilecek teknoloji ve yeniliklere olan erişimin artırılması			X	X	 



Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedefleri

C. YÖNETİŞİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ					
Açıklama	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)	Hedef (2024 Sonrası)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaç ve Göstergesi
Başlıca İş Dnyası ve Hukukun Üstünlüğü için İş Dnyası gibi girişimlere katılmak			X	X	
Yolsuzlukları ve rüşvetleri engellemek adına politikalar geliştirilmesi	X		X		
Küreselde ve yerel sürdürülebilirlik platformlarında aktif olarak yer alınması (UN Global Compact, UN Global Compact Türkiye Derneği)	X	X			
Global pazarlardaki yerin korunması ve güçlendirilmesi adına uluslararası geçerliliği olan sertifikasyon ve standartların sağlanması					

C. YÖNETİŞİMSEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ					
Açıklama	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)	Hedef (2024 Sonrası)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaç ve Göstergesi
Çalışanlar arasında fırsat eşitliğinin sağlanması	X	X		X	
İnovasyon ve ARGE çalışmalarını teknoloji, uygulamalar ve bilgi yoluyla üretim süreçlerine dahil etmek.	X	X		X	
Kadının Güçlenmesi Prensiplerine katılım sağlanması	X	X			
Etik kuralları belirleyerek rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin yol haritası hazırlanması	X	X			

Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedefleri

Cevre Dostu Uygulamalar

Doğanlar Mobilya Grubu'nun en önemli hedefi, sahip olduğu doğal kaynakların sınırsız olmadığı bilinci ile tüm faaliyetlerinde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, yatırımlarında insan, toplum ve çevrenin korunmasını sağlamak, verimli ve yaratıcı iş modelleri geliştirmek, gelecek nesillerin beklentilerini çevre dostu ve katma değerli ürünlerle karşılamaktır.

İşim Eylemi

İşim değişikliğinin etkilerini küresel, sektörel ve organizasyonel bakış açısı ile tanımlayarak bu etkileri azaltmak için gerekli uyum çalışmalarını yürütülmektedir.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Başlangıç aşamasından son aşamaya kadar enerji ve sınırlı kaynak kullanımını azaltarak, sürdürülebilir üretim ve dağıtımın yanı sıra sürdürülebilir kaynaklardan gelen malzemeleri kullanan ürünleri tasarlamayı hedeflemektedir.

Eğitim, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Şirketteki çalışma ortamı ve değer zincirinin genelinde bireylerin cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş gibi kriterlerden ötürü ayrımcılığa uğramamaları için uygulamalar geliştirmektedir.

Sosyal Sorumluluk

İnsana ve çevreye değer katan sosyal projelerin içinde yer almak adına, faaliyet alanlarında, yöre halkının gelişimi, ihtiyaç sahiplerine maddi destek sağlamak amacıyla girişimler ve muhtelif vakıflara bağış yoluyla çalışmalarını sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında faaliyet gösterilen sektörlerdeki riskleri bertaraf eden üretim koşulları oluşturulmakta ve tüm grup şirketlerinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile bu Kanunlara bağlı yönetmelikler ve yasal zorunluluklar kapsamında tüm önlemler alınmaktadır.

AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

Tüm paydaşlarda değer yaratarak ürün ve hizmet sunmak için faaliyet gösterilen tüm sektörlerde Ar-Ge ve inovasyona önem verilmekte ve teknolojik yenilikler iş süreçlerine adapte edilmektedir.

Çevre

Doğanlar Mobilya Grubu ve öncü altı markası ile aynı çatı altında aynı değerlere ve yüksek kalite anlayışına sahip durumu ile yaşam döngüsünün sürekliliğini sağlamak, vazgeçilmez değerlerimiz arasında yer almaktadır. Uygulama ve yaklaşımlarıyla sektörünün öncü firması olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.

Çevre Politikamız kapsamında;

- Çevreyle ilgili olarak şirketimizin uymak zorunda olduğu ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ile ilgili taraflarımızın beklentilerine uymayı,
- "Sürdürülebilir Gelişim" yaklaşımı çerçevesinde, işletmelerimizin çevresel etkilerini periyodik olarak analiz etmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,
- Ürünlerimizin tedarikçileri, tedarikçileri, perakendecileri ve geri dönüştürülebilir tüm paydaşları içeren çevresel etdileri dâhil amaç ve bağlamımız ile uygunluğunu, kirliliği kaynağında önlemeye yönelik tedbirleri, proje tasarım sürecinden başlayarak, atık miktarlarımızı azaltacak ve mümkün olduğunca geri kazanım yöntemlerini uygulamayı,
- Faaliyetlerimizin sürdürülebilmesi için gerekli her türlü enerji, su gibi kaynakları verimli bir şekilde kullanarak tüketimimizi azaltarak tedbirlerin alınması ve her yıl hedefler konularak sürdürülebilir gelişimin izlenmesini,
- Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir istenmeyen olay veya acil durum anında oluşabilecek çevresel zararları en az düzeye indirecek tedbirlerin planlanıp uygulanmasını,
- Çevre bilinci ve duyarlılığımızı tüm paydaşlarımıza yaymak ve bireysel sorumluluk kazandırmak için eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini,
- Çevre hedeflerinin belirlenmesi için politikamızın bir çerçeve oluşturmasını hedefliyoruz.

Şirketimiz 2024 yılında, karbon ve su ayak izini ölçümü ile doğrulama işlemlerinin yapılmasını, plastik ambalaj kullanımını azaltmayı, GES projelerini hayata geçirmeyi, organik atıkları kompostlama tekniği ile değerlendirilmesini ve çevre dostu, sürdürülebilir tasarıma sahip ürün oranını arttırmayı planlamaktadır.

Bizler Doğanlar Mobilya Grubu olarak 6 markamızla aynı çatı altında ortak değerlerle yaşam döngüsünün sürekliliğini sağlamayı vazgeçilmez değerlerimiz olarak görüyoruz. Uygulama ve yaklaşımlarımızla sektörün öncü firması olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.











Sürdürülebilirlik İklalleri Uyum Çerçevesi

İklallerin uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/ bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.

İklallerin uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir.

Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

İklallerin uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLER İÇİN RAPOR NO/LARI
	EYET	HAYIR	KISMEN	KOBİZ		
K. Genel İklaller						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1			X		Ortalık yönetimi kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetimin (CSY) konuları, rakibi ve faaliyetleri belirlenmiştir.	
A1.1	X				Ortalık yönetimi kurulu tarafından CSY politikaları (Ortalık Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakkları ve Çalışan Politikası ve 3 sütunlarımız ve kamuya açıklanmıştır.	
A1.2		X			CSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve orta vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1		X			CSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile CSY konularıyla ilgili ortaklıkların ve üst düzey sorumluların görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	
A2.2	X				Sorumlu Komite ve/veya birim tarafından politikaların kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetimin kuruluna raporlanmıştır.	
A2.2		X			CSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve ayarlamaların yapıldığı ve kamuya açıklanmıştır.	
A2.3		X			CSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile ilgili konuları göstergelere yıllık kurumsal ölçümün ötesinde kamuya açıklanmıştır.	

İklallerin uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLER İÇİN RAPOR NO/LARI
	EYET	HAYIR	KISMEN	KOBİZ		
A2.4			X		İkili sözleşmeler ve/veya diğer sözleşmelerle ilgili performans yönetimi faaliyetleri kamuya açıklanmıştır.	
A3. Raporlama						
A3.1	X				Faaliyet raporlarında artışı gösteren sürdürülebilirlik performansları, hedeflerine ve ayarlamaları için ayrı ayrı açıklanmış, doğru ve yetersiz bir şekilde sunulmuştur.	
A3.2	X				Ortalık tarafından faaliyetlerin Birleşim Hedefleri (BHO) 2030 Sürdürülebilirlik Kurumsal Amaçlarından hangileri ile ilgili açıklama (işletim birim) kamuya açıklanmıştır.	
A3.3				X	CSY konularında değişiklikler için ve/veya ayrı ayrı CSY politikaları uygulanırken önemli değişiklikler ve/veya faaliyetlerin önemli ölçüde değiştiği dönemler kamuya açıklanmıştır.	
A4. Değişimsizlik						
A4.1		X			Ortalık CSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile ilgili konuları kamuya açıklanmıştır.	
K. Genel İklaller						
K1	X				Ortalık, çevre yönetimi alanındaki politikaları ve uygulamalarını, işletim planlarını, kurumsal yönetimin sürdürülebilirlik politikalarını (ISO 14001 standardı ile uyumlu) ve programlarını kamuya açıklanmıştır.	 
K2			X		Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verimliliğinde kullanılan çevresel raporlama için önemli raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama sonuçları ile ilgili bilgiler kamuya açıklanmıştır.	
K3					A2.7 ile verilmektedir.	
K4		X			Merkezi işletim (Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu ve çalışanlar gibi) tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin kapsamında sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmaktadır. Hedeflere raporun detaylandırılması açıklanmıştır.	



İstisna uygulanmaması "Evet" veya "Kısmen" olarak değerlendirilmediğinde herhangi açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgileri/başlıklarına yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLER İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISIMEN	İLGİSİZ		
B5			X		Faaliyet raporu süresi dolmadan önce de çevresel stratejik hedefler belirlenmiştir. (Sayf. 106-107) 2024 yılında sürdürülebilirlik raporunun yayımlanması planlanmaktadır. Raporun çevresel hedef ve stratejilerin ilgili alanlara etkisi süreçlerinin detaylandırılması planlanmaktadır. 2024 yıl dönümünde önemli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.	
B6					AZA'ya vermiştir.	
B7		X			Kamuya ilgili olarak çalışmalarımız devam etmektedir. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi kapsamında prosedürler hazırlanmaktadır.	
B8			X		Kuruluşlarla yapılan ilgili konularla ilgili toplantılar ve denetimler yapılarak süreçlerin iyileştirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir. (Sayf. 102)	
B9			X		Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik konularında gerçekleştirilen bütün ilgili raporlama çalışmalarına ilgili bilgi verilmektedir. (Sayf. 102) Enerji yönetimi kapsamında sürdürülebilirlik konularında faaliyetler yürütülmekte ve elektrik enerjisi tüketiminde enerji verimliliği artırılmaktadır. (Sayf. 102) 2024 yılında yayımlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda GRI standartlarına göre çevresel göstergeler 2021, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan şekilde karşılaştırılmak üzere olacaktır.	
B10		X			2024 yılında hazırlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda veri ve hesaplama standartları bildirilecektir.	

İstisna uygulanmaması "Evet" veya "Kısmen" olarak değerlendirilmediğinde herhangi açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgileri/başlıklarına yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLER İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISIMEN	İLGİSİZ		
B11			X		2024 yılında hazırlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda 2021, 2022 ve 2023 yılları itibarıyla veriler ışığında karşılaştırmalar yapılacaktır.	
B12			X		Çevresel etkileri azaltmak için kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve gelecek yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	
B13			X		Çevre politikamız mevcuttur. Faaliyet raporumuzda çevresel strateji ve hedefler kapsamında tüm kritik etkenleri belirlemiştir. (Sayf. 106-107)	
B14		X			2024 yılında hazırlanması planlanan sürdürülebilirlik raporu kapsamında önemli program ve prosedürler oluşturacaktır.	
B15			X		2024 yılı kapsamında yayınlanacak sürdürülebilirlik raporunda tedarikçi ve tedarikçileriyle ilgili yapılacak CSY değerlendirmeleri ile ilgili olarak ayrı başlık olacaktır.	
B16		X			2024 yılında hazırlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda çevresel etki değerlendirilmeyecek ve fizibilite/kararlılık analizleri yapılmayacaktır.	
B17		X			2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda tüm 14 yıllık emisyon miktarlarına yer verilecektir.	



İstisna durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak değerlendirilmesinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgilerine/başlıklarına yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISIMEN	KESİT		
B17		X			2024 yılında hazırlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda veriler detaylı olarak paylaşılacaktır.	
B18			X		İşletmelerimizin GES sistemleri ve proje çalışmalarını devam ettirmektedir.	
B19		X			Mevcut durumda yenilenebilir enerji kullanılmamaktadır. Stratejinin orta/uzun vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılması ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X		Enerji verimliliği kapsamında verimlilik değerlendirme ölçümleri ve raporlamaları yapılmıştır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile VAP Hibe programı kapsamında taze toplama sistemlerinin yeni filtre üniteleri ile değişimleri yapılmaktadır. 2024 yılında hazırlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda detaylı olarak bilgilendirme yapılacaktır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve depolanılan su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X		Evsel su tüketimi mevcuttur. Su miktar ve kaynak bilgileri mevcut olup prosedür hazırlama çalışmaları devam etmektedir.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X	Herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine katılmama durumundadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X	Karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırma uygulamaları uygulanmamıştır.			X	Karbon fiyatlandırma henüz uygulanmamaktadır.	

İstisna durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak değerlendirilmesinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgilerine/başlıklarına yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISIMEN	KESİT		
B25			X		Faaliyet raporu sürdürülebilirlikte çevresel hedefler belirtilmiştir. (Sayf. 104-107)	
C. Sosyal Hedefler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C11	İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si, Türkiye'nin anayasası, İLO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikaların uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X			Çalışan hakları politikası mevcuttur.	
C12	Tedarik ve değer zinciri etkileri de göz önünde tutularak adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (çalışma, etik, din, dil, medeni durum, etnik köken, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, etnik köken, yaş, engelli, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrımcılık yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Çalışan hakları politikası mevcuttur.	
C13	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlere (büyük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/rahat edilişinin gözden geçirilmesi konusunda değer zinciri beyanına alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X		Friat eşitlik politikası hazırlanmaktadır.	
C14	Ayrımcılık, eşitsizlik, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			Çalışan hakları politikası mevcuttur.	



İbaleye uygun olmayan "Evet" veya "Kısmen" olarak belirtilen haldede kesmeye açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgileri/başlıklarına yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLER İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KIŞMEN	İLGİSİZ		
C1.1	X				Çalışan hakları politikamız mevcuttur. Çalışanların gelişimi, ihtiyaçları öncelikli konularında yer alan özel olarak formülasyonlu Yetenek, Mesleki Gelişim ve Liderlik eğitimleri ile desteklenmektedir. (Sayf. 90-91) 2022 faaliyet raporu (Sayf. 86/87)	
C1.2			X		Çalışan hakları politikamız mevcuttur.	
	X				Şirketimiz 2022 ve 2023 yıllarında yapılan çalışan memnuniyeti araştırmaları kapsamında "Türkiye'nin En İyi İşveren" ödülünü almıştır. (Sayf. 38-39) 2022 faaliyet raporu (Sayf. 79/80)	
	X				ISO politikamız mevcuttur.	
C1.4			X		Doğuşlar Maliye Grubu çalışanlarının sağlığı ve güvenliğine özveri ile çalışarak önem vermektedir, aynı zamanda iş kazaları ve iş sağlığı politikalarını uygulamaktadır. (Sayf. 122) 2022 faaliyet raporu (Sayf. 101)	
C1.7	X				Eşitlik ve farklılıkların korunması politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası mevcut olup kamuya açıklanmıştır.	
C1.8		X			Etik politikası mevcuttur.	
C1.9	X				YATIRIMCIYLA İYİ İLİŞKİLERİN KURULMASI ve faaliyet raporumuzda paylaşılmaktadır. (Sayf. 124) 2022 faaliyet raporu (Sayf. 53)	
C1.10		X			2024 yılında yürürlükte olan sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında çalışanlara CSY politikaları ve uygulamaları hakkında bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenecektir.	

İbaleye uygun olmayan "Evet" veya "Kısmen" olarak belirtilen haldede kesmeye açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgileri/başlıklarına yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLER İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KIŞMEN	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Ulusal ve Uluslararası Standartlar ve İhtiyatlar						
C2.1			X		Müşteri ihtiyaçlarının yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası açıklanmıştır.	
C2.2		X			Paydaşlarla yürütülen iletişim (çevre paydaşları, kamu ve sivil) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	
C2.3			X		Raporlarımızda benzer uluslararası raporlarla standartlara ait bilgileri yer verilmeyecektir.	
C2.4	X				Sürdürülebilirlik ile ilgili benzer uluslararası raporlar veya diğer uluslararası kuruluşlar, komisyon ve diğer kamuya açıklanmıştır.	
C2.5			X		Birleşik İhtiyatlar ve diğer uluslararası standartlar ile ilgili raporlarımızda yer almak için çalışmalarımız devam etmektedir.	
D. Kurumsal Yeterlilik İbaleleri						
D1			X		Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin benzer uluslararası standartlarla karşılaştırılması yapılmıştır.	
D2			X		Sosyal sorumluluk projeleri, faaliyet alanları ve diğer alanlarla ilgili sürdürülebilirlik konuları ve bunlar ile ilgili faaliyetler hakkında ayrıntılı raporlarımızda paylaşılmıştır.	

Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği

Doğanlar Mobilya Grubu, çalışanlarının sağlık ve güvenliğine azami derecede önem vermekte, sıfır iş kazası hedefiyle İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasını uygulamaktadır.

İş Güvenliği Politikamız kapsamında;

- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmayı,
- Çalışma ortamındaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,
- Çalışanlarımız ve ilgili tarafların ISO konusundaki ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılması için gerekli eğitim faaliyetlerini sağlamayı,
- Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak proaktif önlemler almayı,
- Gerektiğinde tüm ISO eğitimleri için alanlar sağlamayı ve eğitimlerin etkinliğini takip etmeyi,
- ISO Yönetim Sistemimiz kapsamında yüklenici firmaların ISO performanslarını takip etmeyi ve iyileştirmeyi,
- ISO ile ilgili fırsatları tespit etmeyi, süreçlerimizde ve uygulamalarımızda entegrasyon ederek değerlendirmeyi,
- Başarılı bir ISO performansına ulaşmak için nicel hedefleri belirlemeyi, dikey planları oluşturmayı, gerçekleştirme düzeylerini takip etmeyi,
- Güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışma alanlarımızın iyileştirildiği bir kültür oluşturmayı ve bunun için gerekli kaynakları sağlamayı,
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, yeni yatırım ve mevcut operasyonlarda ISO ile ilgili sorumlu olduğumuz alıcılardan ve tedarikçilerimizden yasal düzenlemelere, toplu iş sözleşmelerine ve diğer yükümlülüklerine uygun hareket etmeyi,
- Organizasyonun her kademesinin ve paydaşlarımızın katılımını sağlayarak, ISO faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeyi temel almayı hedeflemekteyiz.

Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi kurulmuştur. Mevzuat gereklilikleri takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. İş izlenim sistemi, ramak kala/tehlike bildirimlerinin yapılması gibi sistemler kurulmuştur ve yürütülmektedir. ISO temel eğitimleri ISO uzmanları tarafından, mesleki eğitimleri, saha eğitimleri, iş başı eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri Doğanlar Mobilya Grubu ISO Uzmanları tarafından verilmektedir. ISO Uzmanları ve prosesi sorumluları tarafından ISO bilincini arttırmak ve iş kazalarını önlemek amacıyla çeşitli eğitimler verilmektedir. 2023 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışanların ISO bilincini arttırmak, ISO45001 Yönetim Sistemine katılımını sağlamak amacıyla çalışanlara 2.710 saat eğitim verilmiştir.

Şirket, 2024 yılında da, risk değerlerinin yenilenmesi, iş güvenliği ile ilgili farkındalık yaratacak eğitimlerin düzenlenmesi, iş başı konuşmalarının gerçekleştirilmesi, TSE ve BSCI denetimleri, iş kazalarının azaltılması hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir.

Alınan Belge ve Sertifikalar

Doğanlar Mobilya Grubu'nun Entegre Yönetim Sistemleri, performansın arttırılması, sürekli iyileştirilmesi, yasal ve diğer şartların yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve sistemlerin amaçlarına ulaşmayı kapsar.

Doğanlar Mobilya Grubu aşağıdaki sertifikalara sahiptir:

- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- FSC® Sertifikası
- Düzce Fabrikası Satış Sonrası Hizmet Yeterlilik Belgesi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- Biga Fabrikası Satış Sonrası Hizmet Yeterlilik Belgesi
- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Belgesi



Entegre Yönetim Sistemi

Doğanlar Mobilya Grubu olarak bizler "Değerlerimiz" den taviz vermeden "Miyonumuz" u yerine getirmek ve "Miyonumuz" a ulaşmak istiyoruz. Başarılarımızı, performansımızı sürekli olarak iyileştirmeye yönelik tasarlanan yönetim sistemlerinin uygulanmasından ve sürdürülmesinden geçtiğine inanıyoruz. Bu nedenle biz firmamız olarak;

- Müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı ve beklentilerini ötesine geçmeyi,
- Geni bildirimlerin sürekliliğini sağlayarak, müşterilerimizin her türlü şikayetini etkin biçimde kontrol altında tutarak çözüme ulaştırmayı,
- Tüm faaliyetlerimizi yasalara ve her türlü mevzuat şartlarına uygun yürütmeyi,
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini arttırmayı,
- Yaralanmaların ve sağlık bozulmalarının önlenmesi için çalışmayı,
- Çevresel etkileri azaltmayı, kuruluşun bağlamına uygun olarak krizlerin önlenmesi için çalışmayı,
- Ürünlerin kalitesinden ve üretimden yakaladığı performanstan ödün vermeden, tükettiği enerji miktarını sürekli azaltmayı,
- Teknolojik gelişmeleri izlemeyi ve hayata geçirmeyi,
- Entegre Yönetim Sistemini etkin bir şekilde yürütmek için gerekli kaynakları sağlamayı,
- Entegre Yönetim Sistemimizin etkinliğini ve performansını sürekli iyileştirmeyi,

Entegre Yönetim Sistemleri politikamız olarak benimsediğimiz ilke ediyar ve tüm faaliyetlerimiz bu politikamızın uygun yürütmeyle taşınır ediyar.

Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde Entegre Yönetim Sistemi kurulmuştur. Sürekli verilen eğitimlerle Entegre Yönetim Sistemleri bilinci çalışanlara kazandırılmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubunda Entegre Yönetim Sistemlerinin (ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) yürütülmesi için QDMS kullanılmaktadır.

Çalışanlarda Entegre Yönetim Sistemi bilincini arttırmak için QDMS, daküman yönetimi ve Entegre Yönetim Sistemleri eğitimleri verilmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Doğanlar Mobilya Grubu markaları yürüttüğü projelerle Türkiye'nin sosyal gelişimine katkıda bulunmayı sürdürmektedir. Doğanlar Mobilya Grubu çatısı altında, sürdürülebilirlik ve çevre üzerine çalışmalar yapmak üzere özel bir departman oluşturmuştur. Şirket, topluma ve çevreye fayda yaratmak amacıyla hissedarları, yöneticileri ve tüm çalışanları ile tüm lokasyonlarında yönetimden insan kaynakları süreçlerine kadar geniş kapsamlı projeler üzerine çalışmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da 45. İstanbul Maratonu'na Doğanlar Mobilya Grubu Kaşu Takımı olarak katılmaya katılarak Korucuk Vakfı ile birlikte "Hayalim Okul" projesine destek sağlamıştır. Sosyal sorumluluk bilincini artırma en baş ilke olarak kabul eden Doğanlar Mobilya, her Doğtaş mağazasının bir sokak hayvanı sahiplenmesine öncelik olan proje kapsamında öncelikle "Misafir Pati" isimli kulüpleri, kediler ve köpeklerin güvenli bir ortamda yaşamalarını desteklemek için Doğtaş mağazalarında korumlandırmaktadır. Ayrıca bannak hayvanlarının sahiplenilmesini teşvik etmek için "Pati Sigortası" hizmeti de sunmaktadır. Doğtaş'tan döşemeli ürün alanlar için 1 yıl boyunca 1 kez geçerli olan sigorta kapsamında, ücretsiz olarak, patli dostun zarar verdiği koltukların yuzalarını değiştirme garantisi vermektedir. 2023 yılında 23 kişi pati sigortası uygulamamadan yararlanmıştır.

Şubat ayında yaşanan deprem felaketi sonrası bölgede yaşayan kız çocuklarının eğitimlerine destek olmak için Türk Eğitim Vakfı ile "Gözetimsiz Kelebek Burusu" sosyal sorumluluk projesi başlatılmıştır. Nûhbet Dünu, Almada & Talgahan Soygancı, Cem Belevi ve Sebnem Sungur'dan oluşan marka yüzleri ile hazırlanmış olduğu filmi tüm meceralarda duyurmuştur. 2024 yılı sonuna kadar depremden etkilenen 1000'in üzerinde kız çocuğunun eğitimine destek olmayı hedeflemiştir.

Türkiye'ye ve mobilya sektörüne kazandırmak adına Doğanlar Mobilya Grubu, 2024 yılında Usta Doğanlar Akademisi'ni hayata geçirmek için hazırlıklarını tamamlamıştır. Usta Doğanlar Akademisi ile çağımızın gereksinimlerini ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak sektöre yeni mobilya ustaları kazandırılacaktır. Türkiye'deki mobilya sektöründe her geçen gün artan kalifiye çalışan ihtiyacına çözüm olacak ve istihdamda katkı sağlayacaktır.

Öncelikli olarak Ustalar (Üretim ve Tasarım), İç Mimarlar ve Mağaza Ekipleri olmak üzere 3 gruba eğitimler verecektir. Eğitim verilen tüm gruplara iş garantisi sunulacak ve ilgili birimlerde işlere yerleşmelerine destek olunacaktır.

Bu programın hedefimiz:

- Sektöre nitelikli işgücü kazandırmak,
- Mobilya üretimi ile ilgili mesleklerin yaygınlaşmasını sağlamak,
- Satış ve dekorasyon ile ilgili potansiyellerde sektörü dengelemek,
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında nitelikli eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini desteklemek.



Hayallerini Yaşa!

**Kurumsal
Yönetim**



Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulunun oluşumunda ve seçiminde TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyulmaktadır. Kurula için esaslar ayrıca Esas Sözleşmemizde yer almaktadır. Yönetim Kurulu Genel Kurulca seçilen yedi üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda 3 bağımsız üye bulunmaktadır.

SPK'nin Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen "Yönetim Kurulu içerisinde bağımsız üye sayısı toplam üye sayısına üçte birinden az olamaz." ifadesine uyulmakta olup, Yönetim Kurulu'nda %43 oranında bağımsız üye bulunmaktadır. Şirket'in Yönetim Kurulu Üyelerinin belirlenmesinde, verim ve yapıya odaklanarak yaklaşımı, hızlı ve rasyonel kararlar alınmasına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeler gerekli bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, tecrübeli kişilerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğu konuda görevli olmayan üyelerden oluşur. Mevcut Yönetim Kurulu yapısının altında İsmail Doğan, Sadık Doğan ve Salih Tunçer Mutlucan İcra Yönetim Kurulu Üyeleri, Davut Doğan, Berna Akyüz Öğüt, Murat Erturan ve Zeynep Yalım Üzüm icraat olmayan Yönetim Kurulu Üyeleridir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket esas sözleşmesinin 7.maddesi uyarınca en çok üç yıl için seçilir. Süresi biten Yönetim Kurulu Üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür. Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye bulunmaktadır olup kadın üyelerin oranı %43'tür.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Sermaye Piyasası Kurulu, SPK kararlarına ve düzenlemelerine uygun olarak "bağımsız", şartları sağladıklarına dair yazılı beyan alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin, bağımsız olma özelliklerini kaydetmesine yol açan bir durum söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket'in Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlarda uygun olarak, efektif, hesap verilebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği şekilde toplanmaktadır. Bir önceki ayın finansal ve operasyonel sonuçlarını değerlendirmek üzere aylık olarak toplantılar düzenlenmektedir.

Şirket esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu'nun toplanma esasları, sıklığı, toplantı ve karar nisabına yer verilmektedir. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya en az Yönetim Kurulu çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında başka bir yerde toplanabilir. Üyeler Yönetim Kurulu Toplantılarına fiziken katılabileceği gibi, bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu Madde 327 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Üyelerden herhangi bir tarafından toplantıya çağrılmaması için talep sunulmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu Üyelerinden birtan birisi tarafından yapıldığı, karar şeklinde yazılı bir önerisine, Ana Sözleşmede belirtilen Yönetim Kurulu karar nisabını oluşturan üç üye sayısını yazılı onay almamak suretiyle de verilebilir. Ancak bu durumda aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından onay alınması bu yönde alınacak kararın geçerlik şartıdır.

Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı nisabı, toplantıda üye tamsayımının çoğunluğunun hazır bulunması ile toplantı, Yönetim Kurulu toplantılarında kararlar, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı haller söz konusu olarak, toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğunun karar lehine olumlu oyu ile alınır. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanılması, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerine uygulanır. Üyelerin ayrıntılı ay hakkı yoktur.

2023 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu 12 kez toplanmış olup, toplantılara Yönetim Kurulunda %84 oranında katılım sağlanmıştır. Dönemdeki konularla ilgili 93 karar alınmıştır.

Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları Karanlık Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda yer almaktadır:

Adı Soyadı:	Davut Doğan
Görevi:	Ömürsel Başkan&Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	Doğanlar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Mubiya Yatak Sanayicileri ve Perakendecileri Konfederasyonu (MOYKON) daimi başkanı, Mubiya ve Yatak Sanayicileri Derneği (MOYSAD) daimi başkanı
Adı Soyadı:	İsmail Doğan
Görevi:	Yönetim Kurulu Başkanı
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	
Adı Soyadı:	Şadın Doğan
Görevi:	Yönetim Kurulu Başkanı, Yatırımcı
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	Bişin Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı, Bişin Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi
Adı Soyadı:	Salih Tunçer Mutlucan
Görevi:	Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	Doğanlar Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su, Bistrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Astor Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Adı Soyadı:	Murat Erturan
Görevi:	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	Maga Biotechologies CEO
Adı Soyadı:	Berna Akyüz Öğüt
Görevi:	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	LCW Mağazacılık Genel Müdürü, LCW Yönetim Kurulu Üyesi
Adı Soyadı:	Zeynep Yalım Üzüm
Görevi:	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler:	Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Görevi
Mutlu ERTURAN	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Berna AKYÜZ ÖĞÜT	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Zeynep YALIM UZUN	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
S. Tuner MUTLUÇAN	Üye
Aysun VARDAN	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Zeynep YALIM UZUN	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mutlu ERTURAN	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Salih Tuner MUTLUÇAN	Üye

Komite Çalışma Esasları

4.5.1 no.lu Kurumsal Yönetim İlkeleri Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılıncasına gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını önermiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini değerlendirmiştir. Bu bağlamda Şirket'te Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmelidir. Bu bağlamda 26 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulan komitelerde seçilen başkan ve üye seçimleri Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılmıştır. Yine ilkelere uygun olarak Şirket CEO'su ve Genel Müdürleri komitelerde yer almamaktadır.

Denetim Komitesinde ısracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mutlu Erturan komite başkanı ve ısracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Berna Akyüz Ögüt komite üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

Denetim Komitesi kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablo ve dipnotlarının mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyerek, Şirket'in çizdiği muhasebe ilkelere ve gereçe uygunluğu ile doğruluğunu ilişkin olarak, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerine görüşlerini olarak, kısıtlı değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Komite kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirenler, burada yer alan bilgilerin kendilerinin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite genel olarak Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin ve ilgili taraf işlemlerinin şeffaflarının ve etkilerinin gözden geçirilmesini sağlamaktadır. 2023 yılı içerisinde 2023 yılında görevdeki üyeler ile Denetim Komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ısracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Yalim Uzun komite başkanı, ısracı Yönetim Kurulu Üyesi Salih Tuner Mutluçan ve Yatırım İlgileri Müdürü Aysun Vardan komite üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin temel amacı, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uyulmama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesini ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirecek tavsiyelerle bulunmasını ve Yatırım İşleri Bölümünün çalışmalarının gözetilmesini, Komite, Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, Şirketin oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirecek değerlendirilecek ve önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin maddesi kıldığı üzere, Şirket'in Yönetim Kurulu yapılıncasına gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmaması olduğundan, Komite Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmiştir. Şirket'in Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile ilgili olması ve Şirket'in Yönetim Kurulu Üyelerinin ve diğer kıstaz yöneticilerinin ücretlendirmesi esaslarını belirlemesi konusunda çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır.

2023 yılı içerisinde 2023 yılında görevli üyeler ile Kurumsal Yönetim Komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinde ısracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Yalim Uzun komite başkanı, ısracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mutlu Erturan ve ısracı Yönetim Kurulu Üyesi Salih Tuner Mutluçan komite üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

Komite'nin amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tahlikeye düşürülebilir (finans, sosyal ve yönetim (CSY) riskleri ve ilikme ilgili riskler ve fırsatlar dahil) riskleri erken tespit, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite, Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, CSY, ilikme ilgili vb. risklerin belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak değerlendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; menzül itibarıyla bu risklerin raporlanması ve kontrol mekanizmalarında değişiklik alınması konularında Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunur. Komite'nin bir üyesi, politika oluşturması, CSY ve ilikme ilgili riskler ve fırsatları ilişkin hususları Şirketin stratejisine dahil etme, raporlama ve ilgili bilgilerin sağlanması dahil olmak üzere, CSY ve ilikme ilgili riskler ve fırsatlar için özel sorumluluğa sahiptir.

2023 yılı içerisinde 2023 yılında görevli üyeler ile Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilebilmesi için şirket tarafından Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur.

Komitelerin görev planları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir. Bu komitelere ilişkin ilişkin görev ve çalışma esasları 27 Aralık 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Komitelerin Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.dogankarimmbilgiyagrubu.com adresinin "Yatırımcı İhtilalleri" bölümünde yayınlanarak kamuya açıklanmıştır. Yılda bir kez Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi yapılmakta olup Yönetim Kurulu Üyelerinin bireysel performansının değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu Toplantılarının etkinliğinin ölçülmesi, Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve CEO'nun değerlendirilmesi performans anketleri kapsamında tamamlanmıştır.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kısıtlı Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiştir.

İbrahim DOĞAN	Serdar DOĞAN
Yönetim Kurulu	Yönetim Kurulu
Başkanı	Başkan Yardımcısı



Politikalar

Bağış ve Yardım Politikası

1. Giriş

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabii olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir.

Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman taddi edilep değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelere gerekleştirilmesini esaslı dâim gözetir.

İşbu Politika, Sermaye Piyasası Kurulu'nun İTİT sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve II-191 sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca hazırlanmış olup, tüm menfaat sahiplerine Doğanlar Mobilya Grubu internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com) aracılığı ile duyurulmuştur.

2. Yetki ve Sorumluluk Bağış ve Yardım Politikası

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantıları gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bağış ve Yardım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulurak, Şirket internet sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yayımlanır.

3. Bağış ve Yardım İleleri

Şirket Esas Sözleşme'nin "Kârın Dağıtılması" başlıklı 12. Maddesinde belirtilen üzere:

"Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanununa ibtidai kazanç aktarımı düzenlemelerine aynenlik teşkil etmemesi, gerekli özel durum açılmadıkça kararın yapılmaması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu dışlamayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile esastli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılabilecek bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırdan aşılarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilecek kar matrahını etkilemez."

Şirketimizin bağış yapılabilmesi yukarıdaki Esas Sözleşme hükmü ile mümkün kılınmıştır. Genel kurul her yıl yapılacak toplantıda üst sınırı genel kurul toplantısında belirleyebilir. Şirketin pay sahiplerinin hakklarını korumaları esasından vazıhaşılmasına yok açılacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümleriyle ve Şirket politikası ve uygulamalarına uygun olarak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu dışlamayacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya ayrı olarak yapılabilir.

Şirket tarafından yukarıdaki Esas Sözleşme hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve yardımlar, SPK'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanılan ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile

ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

Bağış ve yardımlar konusunda SPK'nin ibtidai kazanç aktarımı yasağına ilişkin düzenlemeleri ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri bapta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr Dağıtım Politikası

1. Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Doğanlar Mobilya Grubu (maliyet Sadece) ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") tabii olduğu düzenlemeler ve Şirket'in esas sözleşme ("Esas Sözleşme") hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını belirlemesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için esaslı dâim gözetir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman taddi edilep değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelere gerekleştirilmesini esaslı dâim gözetir.

Şirket'in işbu Kar Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (I-173) ve Kâr Payı Tebliği (II-191) uyarınca hazırlanmış olup, pay sahiplerine bapta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket'in internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantıları gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Kar Dağıtım Politikasının izlenmesi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kar Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekeceği ile birlikte Genel Kurul'da kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulurak, Şirket internet sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yayımlanır.

3. Kar Dağıtım İlkeleri

Geçmiş yıllara ait karları dağıtım ve yıla temettü izlenmesi için Yönetim Kurulu, Şirket'in o yıl performansını, ekonomik şartları, yatırımları ve Şirket'in nakit akışı gibi etkenler olarak Genel Kurul'a kâr dağıtım önerilerini sunar. Şirketin ana politikası sermaye piyasası mevzuatına göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeyi bir politika izlenmesidir.

Bu olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal ivikârlar elverişli ölçüde, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejisi, Şirketimiz, istikrar ve dağıtım ortamlarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlık ve nakit durumu dikkate alınarak sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilecek dönem kârının en az %40'ü pay sahiplerine dağıtılır. Kâr payı, nakit veya kam sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların birçoğu ve istisna tarihleri dikkate alınmaksızın payların oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kar payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.



TTK'ya göre ayrılmaz gelenek yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya İbna Kar Dağıtım Politika'sında pay sahipleri için belli neden kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmazsa, ertesi yıl kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çözümlerinde veya pay sahibi olduğuki işlere kardan pay dağıtımına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmesizce bu kısıtlara kardan pay dağıtılmaz.

Genel Kurul'da ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, karara bağlanan kar dağıtımının yeri ve zamanı, Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla gönderilen bel durum açılmasıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesiyle pay sahiplerine duyurulur. Kar dağıtımının Genel Kurul toplantısından takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmaktadır. Kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar varlık, Genel Kurul veya yetki varlığı halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kar payının takatli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uygun kayıtlı ile kar payı avansı dağıtılabilir.

A. Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım esasları, Esas Sözleşme'nin "Karı Dağıtım" başlıklı 12. maddesinde düzenlenmiştir.

"Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amaçlar için ayrılan giderler, ödenmesi veya ayrılmaması zarurisi olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sermaye piyasasında gösterilen şekilde tevatür olur.

Genel Kurulun Yedek Akçe

a) % 5'i karunı yedek akçeye ayırır.

Birinci Temettü:

b) Kolandan, varsa yıl içinde yapılan başka tutarların ilavesi ile bulunacak mabluğ üzerinden, genel kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak birinci temettü ayrılır.
c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul tarafından tespit edilerek bir yil içinde hesap table kar payı, dağıtım Yönetim Kurulu Üyeleri haric kendî aralarında tahsis edilmek üzere Yönetim Kurulu Üyelerine tahsis olunur.

İkinci Temettü:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen mabluğlar düşüldükten sonra kalan kısım, Genel Kurul, karar veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtılmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 571 inci maddesi uyarınca kendü işleri ile özendirilerek yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kurulun Yedek Akçe

e) Pay sahipleriyle karı gürnek eden diğer kimselere dağıtılmaz kararlaştırılmaya olan karından, pay sahiplerine ödenen olanmış sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu'nun 571'inci maddesinin 2'inci fıkrası uyarınca genel kurulu yedek akçeye atılır.

Yasa hükümleri ile ayrılmaz gelenek yedek akçeler ayrılmadıkça, ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hesaba sonradan biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmazsa, ertesi yıl kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çözümlerinde veya pay sahibi olduğuki işlere kardan pay dağıtımına karar verilemez. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ilave ve ilavesiz tutarları dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmama karar varlığını kar dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulu'nun bu konudaki tedbir üzerine genel kurulda kararlaştırılır. Bu ana sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınmaz. Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kurumunun örtülü kazanç dağıtım düzenlemelerine aykırılik teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan dağıtımın genel kurulda ortadın bilgisi sunulması şartıyla, kendü amaç ve konusunu deşartmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırdan aşarak tutarda bağış yapılmaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar mabruhına eklenir."

B. Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım esasları, Esas Sözleşme'nin "Kar Payı Avansı" başlıklı 20. maddesinde düzenlenmiştir. "Genel kurul, Sermaye Piyasası Kurumu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sonuç olmak üzere, yönetim kuruluna yetki verilebilir."

Bilgilendirme Politikası

1. Genel Çerçeve ve Amaç

Doğanlar Mobilya Grubu (İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Doğanlar Mobilya Grubu" veya "Şirket"), Bilgilendirme Politikası'nın temel amacı, karar alıcılara şifadokü gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaştırılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır. Kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Şirket, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda da, ilgili mevzuat gereğinin hayata geçirilmesine azami gayret göstermektedir.

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") düzenlemelerine uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman taddi edilep değıştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tabliğ'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeler'inde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami dıan gösterir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Doğanlar Mobilya Grubu, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda da, ilgili mevzuat gereğinin hayata geçirilmesine azami gayret göstermektedir. Doğanlar Mobilya Grubu, bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası yürütmü.

Şirket Ana Sözleşme'nin "Şirkete Ait İlanlar" başlıklı 42. Maddesine göre;

"Şirkete ait ilanlar, Türk Ticaret Kanunu'nun 38. maddesi ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel Kurul toplantılarına ilişkin olarak, yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen ilan düzenleme ve esaslarına uyulur. Sermayenin özaltılmasına ait ilanlarda Türk Ticaret Kanunu'nun 47A. maddeleri hükümlerinin tatbiki olur. Genel Kurulda kabul edilip kesin şekli olan bilanço ve kar / zarar cetveli ile denetim raporu genel kurul tarafından belirlenen şekli ve esaslar dâhilinde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ile Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü yerlerde ilan olunur. Yönetim Kurulu, yapılan ilanı yıllık faaliyet raporu ve denetim raporunu Genel Kurul toplantıları izleyen otuz gün içinde Sermaye Piyasası Kurulu'na vermekle yükümlüdür."



Doğanlar Mobilya Grubu-Bilgilendirme Politikası, SPK'nın Özel Durumlar Tebliği (11.15.1)'nin 17'nci maddesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği (11-17/3) uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme politikası SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantılarında gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerine bilgilendirilmiştir. Doğanlar Mobilya Grubu kararının aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözden geçirilmesi ve gerekli güncelleme ile tedbirleri yapılmaması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğunda bulunmaktadır. Bilgilendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket internet sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yayımlanır.

Bilgilendirme faaliyetlerinin koordinasyonu için Yatırım İlgili Bölümü görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkiler Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu ile yakın işbirliği içinde bu sorumluluklarını ifa ederler. Bu politika, uygulama esas ve usulüne ilişkin tüm sorular, Yatırım İlgili Bölümü'ne yöneltilmelidir.

3. Kamuyu Aydınlatmada Kullanılan Yöntem ve Araçlar

Sermaye piyasası mevzuatı, TTK ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde kamuyu aydınlatmada yapılan çalışmalar ile kullanılan araç ve yöntemlere aşağıda yer verilmiştir:

- Periyodik olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'na girilen yapılan finansal tablolar, bağlı kuruluş denetim raporları ve beyanları
- Yıllık Faaliyet Raporları
- Şirket Kurumsal İnternet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com)
- Özel durum açıklamaları formları
- Türkiye İşaret Sesi Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığı ile yapılan basın ve duyurular
- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri

4. İdari Sorumluluğunda Bulunan Kişiler ve Kamuya Açıklama Yapma Yetkisi

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğunda Bulunan Kişiler", (i) Şirketin yönetim kurulu üyeleri, (ii) yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin işleri bilgilendirme doğrultusunda da dahil olmak üzere düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır.

İdari sorumluluğunda bulunan kişiler belirlenirken, kişilerin Şirket organizasyonu içerisindeki görevleri ve bu kişilerce erişilen bilgilerin içeriği kriter olarak alınmaktadır. Bu kapsamda, Doğanlar Mobilya Grubu'nun Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, İcra Finans Bölümü yöneticileri, idari sorumluluğunda bulunan ve işleri bilgilendirme düzenli erişim kişiler olarak belirlenmiştir.

Buna göre, sermaye piyasası aracının değerini ve yatırım alanının yatırım kararlarını etkileyebilecek düzeyde bilgiye sahip olmayan, diğer bir ifadeyle, sadece Şirket'in bir bölümü hakkında bilgiye sahip olan ve bütününe ilişkin bilgileri karşı olan yönetici ve diğer personel idari sorumluluğunda bulunan ve özel bilgilere ilişkin bilgi kapsamında değerlendirilmaz.

Şirket hakkında kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler, aksi bu Bilgilendirme Politikasında düzenlenmediği sürece, krizde görev alan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ile Yatırım İlgili Bölümü'dür.

Özel durum açıklamasının preresi olarak finansal raporlamadan sorumlu olan ve "nitelikli elektronik sertifika" sahibi olan kişiler tarafından imzalanarak ilgili otoritelere sunulmaktadır. Özel durum açıklamalarını yapmakla sorumlu olan kişiler, Şirketi temsil ve ilzama yetkili kişilerden belirlenmektedir.

5. Yatırım İlgili Bölüm

Doğanlar Mobilya Grubu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan tüm yükümlülükleri, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda CFO bünyesinde oluşturulan Yatırım İlgili Bölümü'nün gözetiminde yerine getirmektedir.

Şirket organizasyonu içerisinde mevzuat gereği zorunlu olarak oluşturulan "yatırım ilgili bölüme", başka bilgi olma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) yer alan Yatırım İlgili Bölümü'nde kurumsal yönetim profili kapsamında Şirket ile ilgili bilgi ve veriler yer almaktadır. Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com) Yatırım İlgili Bölümü tarafından takip edilerek güncel olarak tutulmaktadır.

Yatırım İlgili Bölümünün sorumluluğunda yürütülen başka faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- a) Şirket ile ilgili kamuya açıklanması, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi taleplerini karşılamak.
- b) Genel Kurul toplantılarını yurtdışındaki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapmak.
- c) Genel Kurul toplantılarında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- d) Mevzuat ve Şirket Bilgilendirme Politikası dahil kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususun gözetilmesi ve izlenmesini sağlamak.
- e) Pay sahiplerine ilişkin kayıtları sağlıklı, güncel ve doğru olarak tutmak.
- f) Şirket hakkında değerlendirme yapan analizler bilgilendirmek.
- g) Yazılı ve görsel medyada yer alacak Şirket haberlerini, sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalarını Kurumsal İletişim Bölümü ile koordineli olarak takip ederek, içeriklerindeki bilgileri kontrol etmek.
- h) Pay sahipliği haklarının kullanılmasını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamaları güncel olarak Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) pay sahiplerinin kullanımına sunmak.
- ı) SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Özel Durumlar Tebliği dikkate alınarak gerekli özel durum açıklamalarını KAP aracılığıyla MKK'ya bildirerek kamuyu bilgilendirmek.
- k) Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikler takip edilerek, Şirket'in ilgili borsalarının dikkatine sunulmak.

6. Özel Durumların Kamuya Açıklanması

Sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek özel veya şirket bilgilerinden oluşan özel durumlara ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatı kapsamında yapılması gereken açıklamaları KAP'a süresi içinde elektronik ortamda iletir. Ayrıca, elektronik ortamda KAP'a gönderilen açıklamalar kamuya açıklama yapıldıktan sonra mevzuatta öngörülen süre içinde Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) da yayımlanır.

7. Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar

Söz Konusu Bilgilerin Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Olarak Alınan Tedbirler

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğini sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılmasına kadar bilgileri üçüncü kişilere paylaşamazlar.



Şirket, menai açıklarının zarar getirmesi için özel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yöneticilerin yetkililerinde yer almasını ve bu bilgilerin gübütülmesini sağlayabilmek adına haklarıyla anlaşmıştır. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasada mevzuatı çerçevesinde, özel bilgilerin gübütülmesi için gerekli tüm önlemleri her türlü tedbirini alır. Özel bilgilerin yöneticilerle açıklanması durumunda belirsizlik halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın düzenlemeleri kapsamında, bilgilerin gübütülmesini sağlayamazsa, sonuçuna ulaşılana kadar özel durum açıklaması yapar. Özel bilgilerin kamuya açıklanmasını etkilemesi sebebiyle orijinal kaynak kalması, mevzuatı uygun şekilde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamada orijinaline kadar en yakın benzerlikteki şekilde belirtilir.

Şirket, yönetici ve çalışanlarını meslek içi eğitimleri kapsamında, özel bilgilerle ilgili olarak korunma ve ilgili mevzuatla yer alan yükümlülükleri ve bu bilgilerin kötüye kullanılması veya yayılması ile ilgili yaptırımlara ilişkin bilgilendirir. Şirket, özel bilgilere erişimi olan kişiler listesinde yer alanları her iki şekilde açıklar ve hizmet alınan üçüncü kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek nitelikte gerekli tedbirleri almaya ve benzeri yöntemlerle gereken tedbirleri alır. Özel bilgilere erişimi olan kişiler için, özel bilgilerle ilgili olarak korunma ve ilgili mevzuatla yer alan yükümlülükleri kabul etmelerini talep eder. Ayrıca, faaliyet sonuçları ile ilgili yetkili açıklama sorumlularını tanımlar ve bu yükümlülükleri kabul etmelerini talep eder. Ayrıca, faaliyet sonuçları ve diğer konular hakkında sermaye piyasası katılımcıları ile bilgi paylaşımı yapar. Bu durumu "Sesiz Dönem" olarak kabul eder. Sesiz Dönem boyunca Şirket yetkilileri, Şirket adına kamuya açıklanacak bilgiler hariç, Şirket'in finansal durumu hakkında görüş belirtmez. Ancak, yetkilileri her türlü sermaye piyasası katılımcılarının finansal durumu ile ilgili sorularını cevaplamaz.

Sesiz Dönemde Şirket hakkında kamuya açıklama yapmaya yetkili kişilerden oluşan görüşü olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırım İcraları Bilirgeni'nin, özel bilgilerin gübütülmesi için gerekli konularını, panel ve benzeri etkinliklere katılıp konuşma yapmalarında, yazılı ve görsel medyaya müdahale etmelerinde, Yatırım İcraları Bilirgeni yetkililerinin özel bilgilerin gübütülmesi hakkında konuşarak sorularla yetkilileri yetkililerini toplantılarda katılmalarında bir kısıtlı yoktur. Şirket için "Sesiz Dönem" tüm finansal hesap dönemlerine ilişkin olarak mali tablolar ve raporların kamuya açıklanacağı tarihten iki hafta önceki hafta sonuna kadar ve ilgili mali tablo ve raporların kamuya açıklanacağı tarihte sona erer.

B. Basın Açıklamaları, Bilgilendirme Toplantıları, Bilgilendirme Toplantılarında Açıklama Sunum ve Raporlara İlgili Etkiler
Yazılı ve görsel medya kuruluşları tarafından gerçekleştirilen basın toplantılarında Şirket hakkında yazılı ve görsel medyaya basın açıklamaları yapmak üzere gerekli görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırım İcraları Bilirgeni yetkilileri, Özel Durumlar ve Soru-Husuların Bahasılması şeklinde kamuya duyurulması için önce yazılı olarak KAP'ta açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde ve www.doganlarimobilyagrubu.com adresi yer verir.

Pay sahipleri yetkilileri ve analistlerden Şirket'e ilişkin bilgi taleplerini, kamuya açıklanacak bilgiler çerçevesinde Yatırım İcraları Bilirgeni tarafından doğru, gerçek ve eksiksiz özel toplantılarla yazılı, sözlü ve diğer bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Soruların yanıtlanması toplantılar ile pay sahipleri ve diğer diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Yatırım İcraları Bilirgeni tarafından yürütülen bu sorular, toplantılara finansal yetkilileri ve raporlardan sorularla yanıtlanır. İla Yatırım İcraları Bilirgeni yöneticileri ayrıca belirtir. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarimobilyagrubu.com) yayımlanabilir.

E-mail yolu ile pay sahipleri ve Şirket hakkında araştırma raporu düzenleyen kuruluşlara, başka finansal tablolar almak üzere, ilgili bilgiler talep edildikten sonra Yatırım İcraları Bilirgeni tarafından yanıtlanabilir.

Şirket, sorular zaman zaman, yetkilileri ile anlaşılabilir bilgi paylaşımını amaçlayan kişisel ve kişisel olmayan düzeyde konferanslara veya toplantılara katılarak edebilir. Bu etkinliklerde kullanılan sunumlar ve raporlar Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde (www.doganlarimobilyagrubu.com) yayımlanabilir.

9. Basın-Yayın Organlarında Yer Alan Haber ve Söylentiler

Değerler Menkul Değerler Kurulu düzenlediği basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takip ve izlenmesi, profesyonel bir medya takip süreci aracılığıyla yapılmaktadır. Bu süreçte, özel durumların kamuya açıklanmasını ilkin mevzuat kapsamında açıklama yapılması gerekmemiştir. Bu süreçte, ilgili taraflardan gelen il bilgiler alınması suretiyle kamuya açıklama yapılmıştır.

Değerler Menkul Değerler Kurulu düzenlediği basın-yayın organlarında veya sermaye piyasası amaçlarını deşerini etkileyecek şekilde, basın-yayın organlarında veya kamuya açık olan ve ilgili tarafla ilgili kişiler kaynaklı olmayan ve defterinde özel durum açıklamaları, izlenmesi, ayrıca SPK'nın düzenlediği duyuru materyalleri, finansal raporlar ve diğer kamuya açıklanması vasıtasıyla kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikli haber veya söylentilerin varlığı halinde, bunların doğru ve yanlış olduğunu açıklamaya çalışır. Ancak, kamuya açıklanmış bilgilere dayanarak Şirket hakkında yapılan yorum, analiz, değerlendirme ve tahminler hakkında görüş belirtmez.

Haberler haber ve söylentiler Şirket paylarının değeri ve yetkililerin konuları ile ilgili olarak yapıp yapmayacağına ilişkin değerlendirilmesi konusunda görüşü olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırım İcraları Bilirgeni yetkilileri ve özel durum açıklamaları yapılıp yapılmamasına karar verir. Gelen haber ve söylentilerin Şirket paylarının değeri ve yetkililerin kamuya açıklanması için bir husus olarak değerlendirilmesi, kamu ile ilgili özel durum açıklaması yapılır. Şirket adına bu özel durum açıklamaları yapmaya yetkili olan Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve Yatırım İcraları Bilirgeni yetkilileri.

10. Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanması İlgili Etkiler

Geleceğe ilişkin özel bilgi talep edildiğinde plan ve tahminleri açıklama veya yetkililerden Şirket'in gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeleri sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şekilde gerçekleştirilir. Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanması ilgili mevzuatında, bunlar yanlış yorum ve yanlış anlaşılabilirliği önlemek için gerekli açıklamaları birlikte açıklama. Geleceğe yönelik tahminleri daha sonra önemli ölçüde gerçekleşmeyeceğinin açıklanması halinde söz konusu bilgiler gübütülerek yeniden değerlendirilir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeleri makul varsayım ve tahminlere dayandıkları, Öngörülemezlikler ve gelişmeler dolayısıyla soruna durumunda, daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleşmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılıkların nedenlerini de yer verilerek sorulara kamuya açıklama yapılır.

Şirket'in geleceğe yönelik değerlendirilmesi açıklaması için Yönetim Kurulu Sorun Alınmaz, Geleceğe yönelik değerlendirilmesi, sermaye piyasası mevzuatında belirtilen çerçevede, özel durum açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantıları, basın toplantıları, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar ile diğer iletişim yöntemleri vasıtasıyla yapılır.

11. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İcralarının tavsiye ettiği şekilde (www.doganlarimobilyagrubu.com) internet sitesinde Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde yapılmış gerçek ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamaların internet sitesinde yer alması için gerekli önlemler alınmıştır. İnternet sitesinde bulunan diğer bilgilerle ilgili olarak, internet sitesinin güncelliği ile ilgili her türlü sorular için İnternet sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İcralarına başvurulmalıdır. Sorular ve cevaplar aşağıdaki şekilde yapılır: Genel husus toplantılarında, basın toplantılarında ve diğer etkinliklerde ilgili bilgilendirme dokümanları, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel husus toplantılarında düzenlenen gündemli bilgiler, internet sitesinde direkt olarak şekilde yer verir. İnternet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürekli olarak devam eder.



Ücretlendirme Politikası

1. Amaç

Ücretlendirme politikasının amacı, Doğaneler Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") tabii olduğu düzenlemeler ve Şirket'in esas sözleşme ("Esas Sözleşme") hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirlemesidir.

Şirket, ücretlendirme konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine a priori özen gösterir.

Şirket'in işbu Ücretlendirme Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca hazırlanmış olup, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket'in internet sitesi (www.doganlar-mobilya.com) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Ücretlendirme Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantılarında gündemine özel bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve görüşleri alınmıştır. İşbu Ücretlendirme Politikası'nın izlenmesi, güncellenmesi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Ücretlendirme Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun onayıyla tabii olarak, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşüne sunulacak, Şirket'in internet sitesinde (www.doganlar-mobilya.com) yayımlanacaktır.

3. Ücretlendirme Esasları

Ücret Komitesi, bu komitenin bulunmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmaktan sorumluudur. Şirket'in kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşp ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve uyarlamaması durumunda gerekleri yıllık faaliyet raporunda açıklar. Yönetim Kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler arasında eleştirileri ve performansı değerlendirir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri genel kurul tarafından belirlendikten sonra, aynı mali yıl içinde meydana gelen enflasyon değişiklikleri de dahil olmak üzere ekonomik gelişmeler sebebiyle ücretlerde artış yapılmaması gerektiği hale gelip gelmediği Ücret Komitesi, bu komitenin bulunmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilip, ücretlerde herhangi bir değişiklik yapılmasını gerekli görülmesi durumunda Yönetim Kurulu'na teklif edilir. Yönetim Kurulu bu teklif değerlendirilerek Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerinde bir değişiklik yapılmaması uygun olacağı kanaatine varırsa, bu konuda bir karar olarak gerekli olması halinde ücret değişikliğini karara bağlamak üzere Genel Kurul'un onayına sunar.

Şirket'te Yönetim Kurulu Üyelerinde sağlanan hakları, Şirket'te Yönetim Kurulu başkanı ve üyelerine bu şartlarla yaptıkları hizmetler karşılığında aylık maddi bir ücret/huzaire hakkı ödenebilir. Ödenen tutar genel kurul toplantısında belirlenir. Her halükârda, başımızca yönetim kurulu üyelerine bağımsızlığını kamuya açık düzeyde bir tutar ödenir ve bağımsız yönetim

kurulu üyelerinin ücretlendirmelerinde idari payı, pay almayan veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklar. Kâğıt bazında açıklama yapılması esastır.

Şirket'te üst düzey yöneticilere sağlanan hakları, bu hakları, piyasa ve/veya sektör koşullarına, enflasyon 2 gelişimine, yönetimin pozisyonuna, kademesine, istatistikleri ve binyesal performansa bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince yıllık ücret ödenir. Aylık ücret, belirlenen prensipler çerçevesinde, bu ücretin belirlenmesinde esas olanlar dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadıkça yıllık bir kez güden geçirilmektedir.

Piyasa ve/veya sektör koşulları ile ilgili bilgiler, Şirket'in faaliyetleri bulunduğu sektörde benzer şirketlerde aynı düzey yöneticilerin aldığı ücretleri, hedeflerine ulaşma durumu ve gelecek de dikkate alınarak saptanmaktadır. Binyesal performansa düzeyinin belirlenmesinde yöneticinin yaklaşımının, iş yapış tarzının ve davranışlarının dikkate alınır unklar ve yöneticinin kendi yöneticisi ile birlikte koyduğu yıllık hedefler tanımlanmış oranlarda dikkate alınmaktadır. İhtiyacı, Şirket'te ihtiyacı uygulanması bulunmamaktadır.

Prin. Primler Şirket'in ilgili takvim yılı için belirlenmesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış belli ölçüde göre tanımlanmış alt sınırları aşmaması durumunda, genel ekonomik durum, Şirket'in ilgili yıla göstermiş olduğu performansa ve çalışan binyesal performansa dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirket'in prim planı, iş tanımı ve yetkinlik alanları için spesifik olarak hazırlanmıştır ve ilgili iş ve alanlarda ölçümler ilgili haklar dahil) büyük mali ölçekte meydana gelmemesi şartına bağlıdır. Yönetim Kurulu tarafından gerekli görülecek durumlarda, finansal ve finansal olmayan performansa ölçütlerini içeren belirli prim belirlenme yöntemleri kullanılabilir. Prin. Ödemeler nakit olarak ve/veya Yönetim Kurulu'nun takdirine bağlı olarak belirlenecek diğer faydalar (çekilen hisse edinim planı veya vadeli prim planları gibi) şeklinde yapılabilir. Şirket'te, halihazırda üst düzey yöneticiler için uygulanan bir düzenli prim uygulanması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı aşağıda açıklanmıştır:

31 Aralık 2022	31 Aralık 2023
69.271.652 TL	95.080.460 TL

Doğanlar Mobilya'nın diğer politikaları aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz:

<p>Coloan Hakkında Politikası</p> 	<p>Entegrasyon Yönetim Sistemleri Politikası</p> 	<p>Rispet ve Yöneltilmiş Mücadele Prosedürü</p> 	<p>Çevre Politikası</p> 
<p>İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası</p> 	<p>Rispet Güvencesi Yönetim Sistemi Politikası</p> 	<p>Rispet Verilene Korunması ve İzlenmesi Politikası</p> 	



Diğer Hususlar

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanmasında Mevzuata Gelen Değişiklikler

- Şirketimiz tarafından, Bandırma Yolu 5. km Bığa, Çarşaklı (Bığa) ve Doğanlı Köyü Düzce (Düzce) vadelerinde bulunan üretim tesislerimizin çatılarında güneşin temiz enerji üretimine destek olarak doğayı korumak, verimliliği arttırmak ve üretim tesislerimizin elektrik giderlerinde tasarruf sağlamak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu kapsamında yatırım kararı alınmış ve bu hususta Schmid Paketi'ne Güneş Enerji Sistemleri Kurumuna Free Yapi Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. ile gerekli sözleşmeler akdedilmiştir. Bu doğrultuda, önümüzdeki üretim tesislerinde yapılacak GES yatırımları çerçevesinde elektrik üretim gücünün, Bığa için 4.542 kWp, Düzce için 5.000 kWp olmak üzere, toplamda 9.542 kWp olması planlanmaktadır. Gerçekleştirilecek olan GES yatırımlarının yatırım bedeli 4.233.067 USD olup, söz konusu yatırımların 6 aylık süre içerisinde tamamlanması hedeflanmaktadır. Başvuru konulu GES yatırımları Şirketimizin karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirlik stratejisine de hizmet edecektir.

- Özet Durumlar Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında, Yönetim Kurulumuzun 22.01.2024 tarihli kararıyla Şirketimizin 2024 yılı beklentilerinin kamuya açıklanmasına karar verilmiştir. (Bu kapsamda 2024 yılı Beklentileri, TMS 29'ya (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) uygulanmasından kaynaklanabilecek potansiyel etkiler dikkate alınmadan şu şekilde verilmiştir:

Konsolide Satış Gelirleri TL'de %3
Yatırım Harcamaları Konsolide satış gelirlerinin %5-55'i
Toplam Satış Noktası Büyümesi 100 - 115 yarı satış noktası
 - **Yurtiçi Satış Noktası Büyümesi** 80 - 90 yarı satış noktası
 - **Yurtdışı Satış Noktası Büyümesi** 20 - 25 yarı satış noktası
Konsolide Satış Gelirleri İçerisinde İhracatın Payı %10 ± %2
Konsolide FAVÖK marjı %14-15
Net Finansal Borç / FAVÖK (CFRS-M dâhil) 1,00x - 1,21x

- Sermayeshare %14,2857 oranında iştirak ettiği iştirak FTR Da Ticaret Makbuzatı Anonim Şirketi'nin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında sermayesinin, tamamı halden karşılıklı suretiyle 37.800.000 Türk Lirası tutarında arttırılarak 47.810.000 Türk Lirasına çıkarılması kararı alınmıştır. Şirketimiz tarafından yeni pay alma hakkının tamamının kullanılmasına ve Şirketimizin nakit sermaye artırımına kabiliyet tutarının 5.400.000 Türk Lirası olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavân izninin 2024 yılında sonuçlanması sebebiyle 2024-2028 yılları için geçerli olmak üzere 5 yıl süreyle uzatılması ve 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavânının 1.500.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun yeniden izin alınmasına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesinin 6. maddesinin tadilinde, Esas Sözleşme değişikliğine ilişkin gerekli onayların alınmasını müteakip kayıtlı sermaye tavânının yapıldığı ilik Genel Kurulun onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda 03.04.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuş ve Kurul tarafından SPK'nın 24.04.2024 tarih ve 5299/sayılı yazısı ile uygun görülmüştür.

- JCR Avrupa Derecelendirme A.Ş. tarafından 17.04.2024 tarihli raporunda şirketimizin yatırım iliyetli iyi kategorisindeki Uzun Vadeli Ulusal Notu "BBB- (tr)" olarak teyit edilmiş ve Kısa Vadeli Ulusal Notu da "C2 (tr)" olarak teyit edilmiştir. Her iki notun görünümü ise "Stabil" olarak belirlenmiştir. Öte yandan, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası not ve görünümüne paralel olarak şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi Notları ve görünümüleri "BB / Negatif" olarak belirlenmiştir.

- Şirketimiz Doğanlar Mobilya Grubu İmolekt Sonuçları ve Ticaret A.Ş. ile T.C. İhale Başlı Karşı Kurum ve Kuruluşlarından bir ile Mobilya Grubu, Yataklık ve Tezli Ürün gruplarının imalatı kapsamında anlaşma sağlamıştır. Anlaşma uyarınca Şirketimiz

tarafından teslim edilecek ürünlerin toplam bedeli KDV dahil 41.800.000 Türk Lirası (anlaşma uyarınca diğer taraftan %20 tutarında arttırma ve ekletme hakkına sahiptir) olarak belirlenmiştir. Sözleşmenin esaslı emza tarihinden itibaren bir yıldır.

- Şirketimiz ile Orta Asya Türk Cumhuriyetlerinde faaliyet gösteren müşterimiz arasında ihraç edilmek üzere sabit - hareketli mobilya ve yataklık teslim ve montaj hususunda sözleşme imzalanmış olup, anılan sözleşme uyarınca Şirketimiz tarafından imal edilecek ürünlerin toplam bedeli 42.500.000 Türk Lirası olarak belirlenmiştir. Sözleşme uyarınca imal edilecek ürünlerin teslimi ve montajını sözleşme imzalandıktan itibaren en geç 135 gün içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içerisinde şirketin bilançosu üzerinde etki oluşturan aşağıdaki mevzuat değişiklikleri gerçekleşmiştir:
 Dönem içerisinde 07/07/2023 tarihli 7364 sayılı Cumhurbaşkanın Kararı ile 10 Temmuz 2023 tarihinden geçerli olmak üzere
 + %18 olarak uygulanmakta olan genel KDV oranı %20'ye
 + %18 KDV'ye tabi teslim ve hizmetlerin KDV oranı %10'a yükseltilmiştir.

Ayrıca 21E sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 (inci maddesinin (A) fıkrası ve geçici 33'üncü maddesi gereğince 2023 hesap dönemi sonu ve izleyen hesap dönemlerine ilişkin olarak enflasyonu düzeltme mesele tabii tutulacak mali tabloların ve dövizleme işlemlerinin usul ve esaslarının belirlenmesine yönelik Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği 30/12/2023 tarihinde yayımlanmıştır.

Şirket'in İştirak Ettiği Kurumların İçerisindeki Bilgiler

01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemi içerisinde şirket 23.08.2018 tarihli karar uyarınca gerçekleştirilen pay geri alım işlemleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 14.02.2023 tarihinde yaptığı duyuru çerçevesinde, 17.02.2023, 07.08.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararlarıyla başlatılan ve tamamlanan pay geri alım işlemleri kapsamında 13.839.743 TL nominal değerli pay alımı gerçekleştirilmiştir. 31.12.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında 796.495 TL nominal değerli pay alımı gerçekleştirilmiştir.

Şirketimizin 23.08.2018,17.02.2023 ve 07.08.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararları ile geri alınan paylarla birlikte sahip olduğu iştirak paylarının toplam nominal değeri 14.636.238 TL'ye, payların sermayeye oranı %4,18'e ulaşmıştır.

Şirketin Aileye Açık ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Devirler ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketin 2023 yılı içerisinde muaf durumuna ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki devre girilmemiştir.

Derecelendirme Notları

Derecelendirme kurumunun unvanı	Derecelendirme notunun verildiği tarih	Uzun vadeli ulusal derecelendirme notu	Yatırım yapılabilir seviye olup olmadığı
JCR Avrupa	24.04.2023	BBB(-)	Yatırım Yapılabilir

(*) JCR Avrupa Derecelendirme A.Ş. tarafından 17.04.2024 tarihinde derecelendirme raporu ile derecelendirme notu BBB(-) olarak teyit edilmiştir.



Mevzuat Hükümlerine Aykır Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.

Şirket'in Yürütme Davranışları ve Derecelendirme Gibi Hizmet Ajanları Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi

Düzen içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlemlenmiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için dikkatli önlem gösterilmektedir.

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 375. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karlıksız kalmaması olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir. Şirket tarafından yıl içinde 4.060.566 TL yarıdan ve başta bulunulmuştur.

Şirket, Şirketler topluluğuna bağlı bir şirket olmakla birlikte hakim şirkette, hakim şirkete bağlı bir şirkette, hakim şirketin yürütülmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlem ve geçmiş faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan işlem yoktur.

Düzen İçinde Birçok Etkilenen Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Yoktur.

Delayli ve Doğrudan İştiraklerde Düzen İçinde Gerçekleştirilen Ticari ve Mali İşlemler

31 Aralık 2023 Tarihi Kapsamında Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetim Raporlarının İlgili Taraf Açıklamaları Dışında düzenlenmiştir.

Önemli Miktarlarda Verile Alınan ya da Satılan

Yoktur.

İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler ve İşletmenin Faaliyetinde Bulunduğu Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler

Yoktur.

Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulunun 16.12.2022 tarihinde aldığı kararla Şirket Esas Sözleşmesinin 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 21 ve 22 nolu maddelerin değiştirilmesine, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44 ve 45 nolu maddelerin çıkarılmasına ve 7, 18 ve 19 nolu maddelerin silinerek tadil edilmesine karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.03.2023 tarihi E-29833738-110.03.03-36486 sayılı yazısı ile esas sözleşme değişikliğine uygun görüş verilmesi ve ve Ticaret Bakanlığı'nun 29.03.2023 tarihi E-50035491-431.02-00084058903 sayılı yazısı ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 333'üncü maddesi hükümlü gereğince izin verilmiştir. 2 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurulunda onaylanmıştır.

Bağımsızlık Beyanları

15.03.2024

Doğanlar Mobilya Grubu (İmalat, Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi) (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen (İ-177) sayılı Kurumsal Yönetim Tabliğinde belirtilen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hamiyetim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli miktarda ticari işinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başka şirketin denetimi (vergü denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı almak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olmadıkça, üniversite öğretim üyesi hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK) na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereğini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyesi yapmamış olduğumu,

ı) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin özet finanslarında ve toplamda borsaada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almışığımı,

j) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tasdi ve ilan edilmediğimi,

Beyan ederim.

ZEYNEP YALIN UZUN

Bağımsızlık Beyanları

15.03.2024

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanun denetimi, iç denetim de dâhil), denetlenirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri) önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyesiği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK) na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımla karar verebileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etki standartlarına, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyesiği yapmamış olduğumu,

ı) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda birşerada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

j) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



BERNA AKÇÜZ ÖGÜT

Bağımsızlık Beyanları

15.03.2024

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanun denetimi, iç denetim de dâhil), denetlenirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri) önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyesiği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK) na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımla karar verebileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etki standartlarına, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyesiği yapmamış olduğumu,

ı) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda birşerada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

j) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



MUTLU ERTURAN



Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Doğanlar Mobilya Grubu İcmler Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Doğanlar Mobilya Grubu) Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan (E-171) "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Doğanlar Mobilya Grubu başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün tarafları ile arasındaki ilişkileri kurumsal yönetim anlayışının genel kabul görmüş unsurları olan hesap verilebilirlik, etiklik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik anlayışına etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir.

İ-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde olan Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulmaması, zorunlu olmayan ilkelere de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmaktadır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulamamış olan ilkelere üzerinde çalışılmakta olup, Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Şirket'in 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih, 249 sayılı karar ile baskılenen sunum esaslarına ve SPK'nın İ-171 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Doğanlar Mobilya Grubu'nun 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'ne Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com)'nin "Kurumsal Yönetim" Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nin kurumsal internet sitesi (kap.gov.tr)'den ulaşılabilir.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarının "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensipler, "Türk Ticaret Kanunu" ve "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik"e uygun şekilde düzenlenir.

Şirketimizin internet sitesinde, Genel Kurul Toplantı İlanı ile, mevzuat gereği yapılması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Kurumsal Yönetim İlkelerince bulunması gereken diğer tüm hususlar da ilkelere uygun şekilde pay sahiplerine duyurulmuştur.

Söyleniş

Genel Kurul Toplantı kararları yapıldığı tarihten itibaren Şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin web sitesinde yayımlanmıştır.

Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmesi amaçlanmıştır. Gündemde "diğer", "vektif" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısından önce verilen bilgiler, ilgili çıktılar, gündem maddelerine ait yapılarak verilmiştir.

Doğanlar Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirketin Yürütme İşleri Bilgisi'ne yazılı olarak iletilmiş olduğu ve gündemde yer almasına istediği bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK'nın ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madda konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Genel Kurul toplantısına öncelikli, pay sahiplerinin katılımını en üst seviyede sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarında, pay sahipleri arasında eşitlikte yıl aşmayacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Genel Kurul toplantılarında Şirket merkezinde yapılmaktadır.

02.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Doğanlar Genel Kurul toplantısı ve 08.08.2023 tarihinde gerçekleştirilen Doğanlar Genel Kurul toplantısı Şirket esas sözleşmesine de uygun olarak Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da yapılmıştır. Esas sözleşmesine uymaması toplantıların Şirket merkezinin bulunduğu Şehirin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlamıştır.

Toplantı başkanı Türk Ticaret Kanunu, Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul'un yürütülmesi hakkında önceden gereken hazırlıkları yapmak ve gerekli bilgileri edinmiştir.

Tasarruf başkanı Doğanlar Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafları ve aynısı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusunda özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklamaya ve soru sorma imkanı vermiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantı kararında pay sahiplerine sorulan ve ticari sır kapsamında olmayan her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısında cevaplandırılması sağlamıştır.

Genel Kurul toplantılarına Yürütme Kurulu Üyeleri ile en az bir Yürütme Kurulu Üyesi ve Bağımsız Denetim Kuruluşu yetkilisinin katılımı esasları ayrıca gündemdeki konularla ilgili soru/müşahade notları ve açıklamalarda bulunması gerekleri de hazır bulundurulur. Bu kişilerden oluşan görevli toplantıda hazır bulunmaları gerekleri dışında kalanlar toplantıda hazır bulunmazlar ise, toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Genel Kurul'un bilgisine sunulur. Bu hususta SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/89 sayılı Kararına uyulmaktadır. 2022 yılı hesap dönemine ait Doğanlar Genel Kurul toplantısında, pay sahipleri, Yürütme Kurulu Başkanlığı, Yürütme Kurulu Üyesi, Şirket CEO'su Bağımsız Denetim ve Şirket çalışanları katılmıştır.

2022 Yılı Doğanlar Genel Kurul toplantısı 2 Mayıs 2023 tarihinde, saat 10:30'da Kocaeli Mah. Ertürk Sk. No: 3/1 İ. Kap. No: 1 Beykoz/İstanbul adresinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısında o tarihteki şirketimiz sermayesini temsil eden 35.000.000.000 (otuzbeş milyar) adet paydan, 17.737.710.967 adet pay temsil edilmiştir.

8 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilen Doğanlar Genel Kurul toplantısı, saat 10:30'da İskele Mah. Erkin Temer Caddesi No: 107 Maltepe/İstanbul adresinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısında o tarihteki şirketimiz sermayesini temsil eden 35.000.000.000 (otuzbeş milyar) adet paydan, 17.581.272.047 adet pay temsil edilmiştir.

Gerçekleştirilen toplantılar sırasında toplantıya davetlenen veya vekâleten iştirak eden pay sahiplerinden gündem maddeleri ile ilgili gelen sorulara toplantı sırasında cevap verilmiştir. Toplantı tutanağı ve hazırlanmış toplantı tutanakları aynı gün içinde KAP aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısı tutanakları ve hazırlanmış tutanaklar internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 12. maddesine göre; yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir, bu sınıra aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağılılabılır kar marifetine ölebilir. Şirket tarafından yapılan bağışların Sermaye Piyasası Kanunu'nun Art.100 kapsamı dışındaki düzenlemelerine, Türk Ticaret Kanunu'na ve ilgili diğer mevzuata aykırı teklif etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması zorunludur. 2 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Şirket tarafından 2022 yılı içerisinde 100.000 TL bağış yapıldığı bilgisi verilmiştir. 2023 yılı için yapılan ve bağışların üst sınırı 5.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Genel Kurul toplantı tutanakları, geçmiş yıllar dahil olmak üzere, Şirket'in www.doganlarmobilyagrubu.com adresindeki Kurumsal internet Sitesi'nde yer almaktadır.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket, pay sahiplerinin oy haklarının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınır. Her pay sahibine oy hakları en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmaları oluşturur. Bu bağlamda, Şirket esas sözleşmesinin Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılma ilişkin 10 no.lu Maddesinin 3. bendine göre, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca Şirketin Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2022 yılı Ocak Genel Kurul toplantısında da esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirketimizin ana sözleşmesinde imtiyazlı pay, dolayısıyla imtiyazlı oy kullanımı yoktur. Her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Şirketimizin ortaklık yapısında karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan bir tüzel kişilik yoktur. Azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir düzenleme yoktur. Birikimli oy kullanma yöntemine ana sözleşmemizde yer verilmemektedir.

Payların Devri

Şirketimiz esas sözleşmesinde pay senetlerinin devrini kısıtlayıcı herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Şirket paylarının devri, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir. Paylar borsa dışında herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın devralınabilir. Borsada işlem gören ve göreceği olan payların devrine kısıtlama getirilemez.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. mevzuat hükümleri gereği yapması gereken tüm açıklamaları kamuya duyurmayı ilke edinmiştir. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda Sermaye Piyasası Mevzuatına uyum göstermekte ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği çerçevesinde en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağı, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan kamuya duyurulacağı, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceği ve benzeri hususları düzenlemektedir.

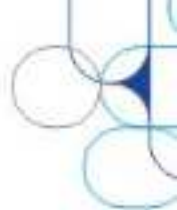
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık kapsamında kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde "Kamuyu Aydınlatma Platformu" (www.kap.org.tr), Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.doganlarmobilyagrubu.com) aracılığıyla kamunun kullanımına sunulmaktadır.

Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 28 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Özel durum açıklamalarının tamamı zamanında yapılmış ve internet sitemizde de yayınlanmıştır.

Bilgilendirme Politikası şirketimizin web sitesinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.doganlarmobilyagrubu.com)'nin "Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nın kurumsal internet sitesi (kap.gov.tr)'den ulaşılabilir.



Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu tarafından bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Karşılıklı muhtemel tüm riskler Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu iç denetim faaliyetleri, Denetim Müdürlüğü ve tüm çalışanların katkısı ile sürdürülmektedir. İç denetim çalışmalarının amacı;

- Doğanlar Mobilya Grubu'nun maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunmasını,
- Faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanmasını,
- İş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesini,
- Düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

İç denetim çalışmaları Denetim Müdürlüğü'nün hazırladığı ve zaman içerisinde güncellediği 3'er aylık (çeyrek dönem) Denetim Planı / Takvimi kapsamında yürütülmektedir.

Denetim biriminin gerçekleştirdiği, iç denetim çalışmalarında belirlenen tespit, görüş ve öneriler öncelikle uygulayıcılar ile paylaşılarak değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Rapor sonrasında ise, belirlenen süre içinde rapor ile ilgili DÖF/Düzeltilici Öneriyici Faaliyet Toplantısı düzenlenmekte; her tespit ile ilgili olarak alınacak aksiyon/ aksiyon sorumlusu ve hedef tarih belirlenmektedir. Böylelikle, geneli tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin süratle alınarak uygulamaya konulması ile süreç ve faaliyetleri geliştirici, uygun ve uygulanabilir çözümlerin hızlıca hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Gerçekleştirilen tüm çalışmalar, süreç sahiplerinin yanı sıra, Şirket yönetimi ve iç denetim birimi tarafından da sürekli takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri konusunda periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu Risk Yönetim ve İç Denetim Sistemi, faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu için öne çıkan finansal riskler şöyle özetlenebilir: Şirket faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dâhil çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Şirket'in toptan risk yönetim programı, mali piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Şirket'in finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

a) Kredi Riski

Şirket, vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Kredi riski, ticari alacakların kredi riski hariç, şirket seviyesinde yönetilmektedir. Kredi riski, nakit ve nakit benzerleri, türev finansal araçlar ve bankalarda tutulan mevduatlardan ve aynı zamanda toptan ve perakende müşterilerin ödenmemiş alacakları ve taahhüt işlemleri dâhil olmak üzere kredi risklerinden kaynaklanmaktadır. Şirket Yönetimi, müşterilerin kredi kalitesini, finansal pozisyon, geçmiş tecrübelerini ve diğer faktörleri göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket, müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden herhangi bir tahsilat kaybı olmaması için söz konusu kredi limitlerinin kullanımını sürekli olarak izlemektedir.

b) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Şirket likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamını, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

c) Kur Riski

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunan meblağların Türk Lirasına parçılmasından dolayı kur değişimlerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir. Şirket, başlıca ABD Doları ve Euro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

d) Türev Finansal Araçlar

Şirket, ticari alacaklarının, ticari borçlarının ve finansal borçlanmalarının piyasalarındaki kur değişimlerinin etkilerinden korunmak amacıyla gerçeğe uygun değer riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

2023 yılı içerisinde içinde 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Dönem içerisinde herhangi bir kamu denetimi yaşanmamıştır.

Sorumluluk Beyanı

Yönetim Kurulumuzun kararı ile onaylanan ve 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-16.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanlışlığı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibarıyla yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zarar ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun için gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,



Komite Başkanı
MUTLU ERTURAN



Komite Üyesi
BERNA AKŞÜZ ÖGÜT

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA

DENETÇİ RAPORU

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KMGK) tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 26 Mart 2019 tarihinde kurmuş olup, komite üç üyeden oluşmaktadır. Komite 2023 yılı içerisinde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik altı defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



Metin ETKÜN
Sorumlu Ortak Bağımsız Denetçi
İstanbul, 14 Mayıs 2024





Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk (Kırsığı)

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

Sneli Önemli Görüş

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarını (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihi konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sene enen hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide öz kaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Özellikle göre, Sneli Önemli Görüşün Dayanağı bölümünün 1. ve 2. Paragraflarında belirtilen hususların gerçekleştirileceği düzeltmeler ile 3. paragrafında belirtilen hususun itirazı hariç olmak üzere, ilgilili konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sene enen hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS")'ne uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmakta.

Sneli Önemli Görüşün Dayanağı

İlgili konsolide finansal bilgilerin 23 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda, Grup'un faaliyetleri sonucunda oluşan ve vadeleri yüz seksen gün ve daha fazlasını önemli ölçüde geçmiş ilişki olmayan taraflardan 129.600.317 TL tutarında ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır. Ayrıca Grup yönetimi 1 Ocak-31 Aralık 2023 döneminde, yabancı para cinsinden oluşan ve vadeleri yüz seksen gün ve daha fazlasını önemli ölçüde geçmiş olan bu ticari alacakların Türk Lirasına çevrilmesinden dolayı, diğer faaliyetleri geçileri (hesabında 49.880.427 TL) ile kur farkı geliri muhasebeleştirmiştir. Söz konusu alacak tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemeye yeterli düzeyde denetim prosedürleri uygulanamamıştır. Buna bağlı olarak, bu tutara ilişkin herhangi bir düzeltmenin gerekli görülmediği tespit edilememiştir.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda 2017 yılı içerisinde satışlarından elde edilmiş olduğu 30.010.764 TL tutarında hareketli stokları bulunmaktadır. Söz konusu hareketli stokların tutarında herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını yeterli düzeyde denetim prosedürleri uygulanamamıştır. Buna bağlı olarak, bu tutarın gen kazanabilirliğine ilişkin herhangi bir düzeltmenin gerekli görülmediği tespit edilememiştir.

İlgili konsolide finansal bilgilerin 11 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Grup'un bağlı ortaklarından, Doğtaş Holding BV, Doğtaş Bulgarina EOOD ve Doğtaş Germany GmbH, Grup yönetimi tarafından özellikle finansal bilgiler operasyonel önemlilik testi etmeyen bağlı ortaklıklar olarak değerlendirilmiş ve konsolide finansal bilgilerde finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maliyet değerlerinden muhasebeleştirilen 89.283.765 TL tutarındaki finansal varlıkların sneli ölçüde faaliyet göstermesi ve topliki net varlık değerlerinin karşılıksız kalması sebebiyle, TFRS 9 "Finansal Araçlar" Standardı uyarınca söz konusu finansal varlıkların tapınan değerlerinin toplamı için 1 Ocak 2015 tarihi konsolide açık bilançosunda 89.283.765 TL değer düşüklüğü karşılığı ayrılmış gerekmektedir. Buna bağlı olarak Grup, ilgili değer düşüklüğü karşılığı konsolide finansal bilgilerinde muhasebeleştirilmeyi almayı, Grup'un finansal varlıklarını 89.283.765 TL daha az, geçmiş yıllar zararları ise 89.283.765 TL daha yüksek olacaktır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KMG") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarına bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS")'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlgili Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KMG tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için

Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etidile ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarını, sneli önemli görüşümüzün oluşturulmasına için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tom Set Konsolide Finansal Tablolara İlgili Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tüm set konsolide finansal tabloları hakkında 16 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda sneli önemli görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlgili Sorumluluğu

Grup yönetimi, 5100 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 314 ve 516'nca maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun E-14.1 Nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlgili Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporunuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilardo gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurulda sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu, Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin ağırlıklı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaızca, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtarak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesini ve korunmasını muhtemel riskleri de açıkça gösterir. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

a) Faaliyet raporunu denetçi gördüğü hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sene sonundan sene Grup'ta meydana gelen ve özet önemli tapınan olaylar.
- Grup'ün oluşmasını ve gelişmesini etkileyen olaylar.
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiyeye gibi mali menfaatler, ödendikleri, yoklukları, karakolama ve temel giderleri, zıy ve nakit emvallahat, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nı ve ilgili kurumların yaptığı ikisnel mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlgili Sorumluluğu

Ayrıca, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporunu içine yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı u delemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığını ve gerçeğe yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluğu sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı u delemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığını ve gerçeğe yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvene sahip etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

GÜRELLİ YEMİNLİ MALİ MÜSAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL



Metin Çiğdem
Sorumlu Denetçi

İletişim

Ticaret Unvanı: Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adres: İdealtepe Mahallesi, Rıfki Tongsir Caddesi, No:107, Maltepe, İstanbul.

Fabrikalar:

Düzce Fabrika
Adres: Ankara Yolu Üzeri 9.km, Doğanlı Köyü, 81100 Düzce

Biga Fabrika
Adres: İdriskoru Köyü, Hacivenez Mevkii, No:29 Biga, Çanakkale

Senegal Fabrika
Adres: En Face Du Marche D'intérêt National, D Afric Senegal Furniture, Diamniadio/Dakar

YURT DIŞI İŞTİRAKLER

Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.
Adres: Atatürk Cad., Yağmur Sok., No:14IA, Yenikent, Gönyeli, Lefkoşa / KKTC

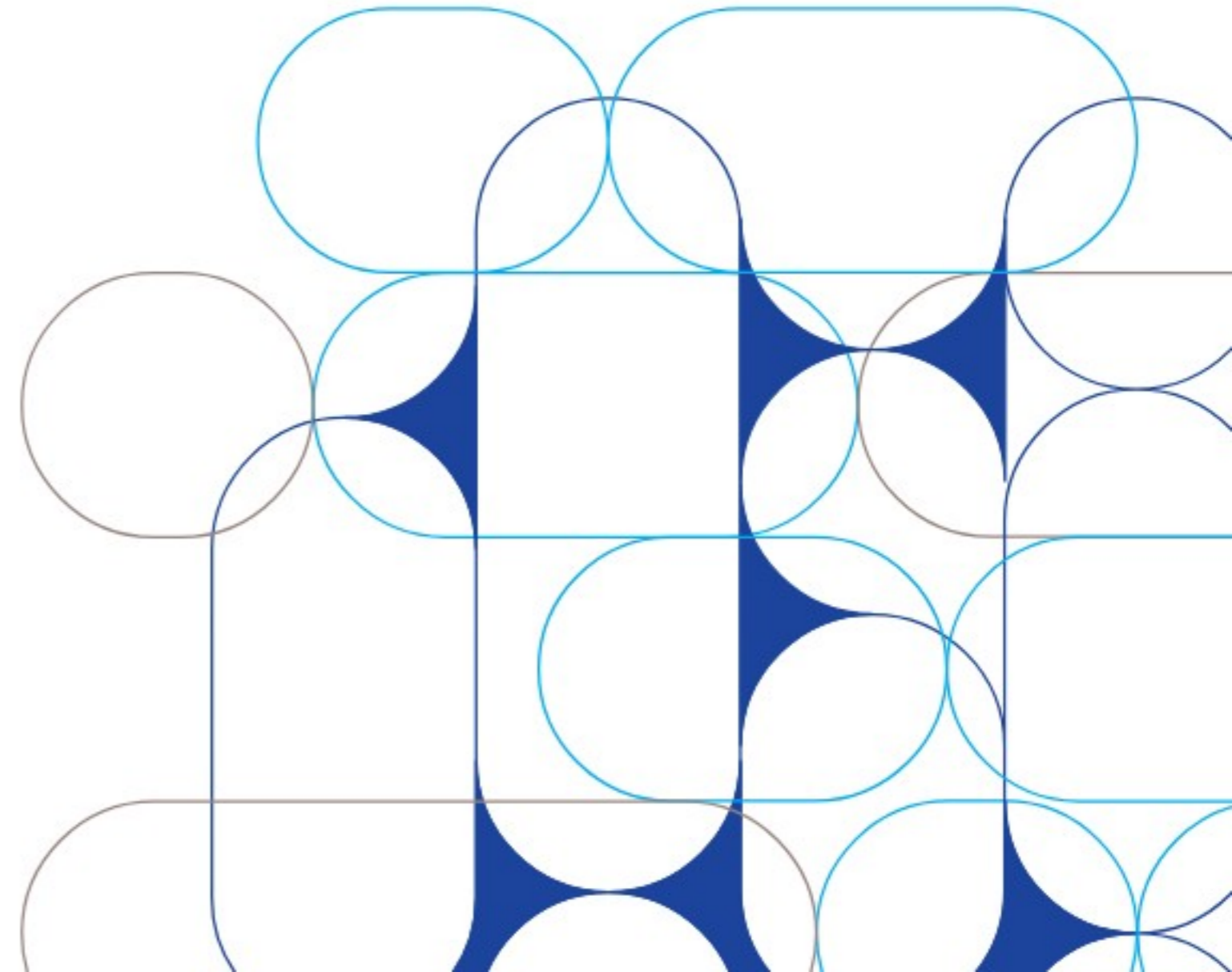
Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd.Şti.
Adres: En Face Du Marche D'interet National, Diamniadio, Dakar Senegal

Dogtas Furniture USA INC.
Adres: 385 Route, 17 South, Paramus, New Jersey, USA

Kelebek Furniture UK Limited
Adres: 293 Green Lanes, London, England, N13 4xs

Ticaret Sicil No: 21271-0
Mersis No: 0542005583700010
Ödenmiş Sermayesi: 350.000.000
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000
Vergi Dairesi: Büyük Mükellefler
Vergi No: 5420055837
Telefon: (0216) 425 00 02
Fax: (0216) 425 00 08
www.doganlarmobilyagrubu.com






DOĞANLAR
MOBİLYA GRUBU

DOĞTAŞ

 Kelebek

 Kelebek
MUTFAK - BANYO

lova
yatak

ruum / store

BiGA
HOME

