

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

01.06.2023 – 31.05.2024

FAALİYET RAPORU





BDO Türkiye
Tel : +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Tic.Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Eski Büyükdere Cad. No: 14 Park Plaza Kat:4
34398 Sarıyer / İstanbul

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**Fenerbahçe Futbol Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;**

1. Görüş

Fenerbahçe Futbol Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile Bağlı Ortaklığı'nın ("Grup") 1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, "Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı" bölümünde belirtilen konunun olası etkileri hariç olmak üzere ilişikteki konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Sınırlı Görüşün Dayanağı

Grup'un, 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla, Finansal Durum Tablosu'nda yer alan Dönen Varlıklar altında "İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar" adıyla takip edilen toplam 3.586.825.389 TL (31 Mayıs 2023: 5.379.936.044 TL) tutarında ticari olmayan alacağı olup, söz konusu alacağın belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Grup, söz konusu alacak için 31 Mayıs 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde 1.046.905.650 TL (31 Mayıs 2023: 785.249.889 TL) tutarında faiz geliri kaydetmiştir. Grup Yönetimi TFRS 9 Finansal Araçlar uyarınca söz konusu alacakların tahsil edilebilirliği konusunda beklenen kredi zararı analizi yapmamış ve konsolide finansal tablolarda bu alacaklara ilişkin herhangi bir karşılık ayırmamıştır. Söz konusu alacak tutarının geri kazanılabilirliğine ilişkin belirsizlikler nedeniyle tarafımızca bu alacakların tahsil edilebilirliğine ve vadesine ilişkin bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Eylül 2024 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Diğer Husus

Grup'un, 31 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tabloları ve dipnotlarının tam kapsamlı bağımsız denetimi başka bir denetim şirketi tarafından gerçekleştirilmiş olup söz konusu denetim şirketi 9 Ağustos 2023 tarihli bağımsız denetçi raporunda ilgili döneme ait konsolide finansal tablolar için sınırlı olumlu görüş beyan etmiştir.

5. İşletmenin Sürekliliğine İlişkin Önemli Belirsizlik

Grup'un, 31 Mayıs 2024 tarihinde sona eren döneme ilişkin karı 1.587.153.863 TL (31 Mayıs 2023: 294.209.867 TL) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 4.185.156.016 TL (31 Mayıs 2023: 3.945.624.276 TL) aşmaktadır. Grup'un özkaynakları aynı dönem itibarıyla eksi 1.056.257.743 TL (31 Mayıs 2023: eksi 2.694.425.939 TL)'dir. 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin tutarı 671.160.279 TL (31 Mayıs 2023: 1.486.097.564 TL)'dir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Ayrıca söz konusu durum, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 376. maddesinde yer alan, bir şirketin borca batık durumda bulunduğu şüphesini uyandıran işaretler konusundaki düzenleme kapsamına girdiği için Yönetim Kurulu'nun anılan maddede belirtilen tedbirleri almasını gerektirmektedir. Bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

6. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



7. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Taceddin Yazar'dır.

İstanbul,
3 Eylül 2024

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network



Taceddin Yazar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

SAYFA

A. GENEL BİLGİLER.....	3-6
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR...	6
C. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER DEĞİŞİM TABLOSU.....	7-8
D. FİNANSAL DURUM	9-10
E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	11-12
F. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	12-21
G. DİĞER HUSUSLAR.....	22-25

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/06/2023 – 31/05/2024

2. Şirket Bilgileri

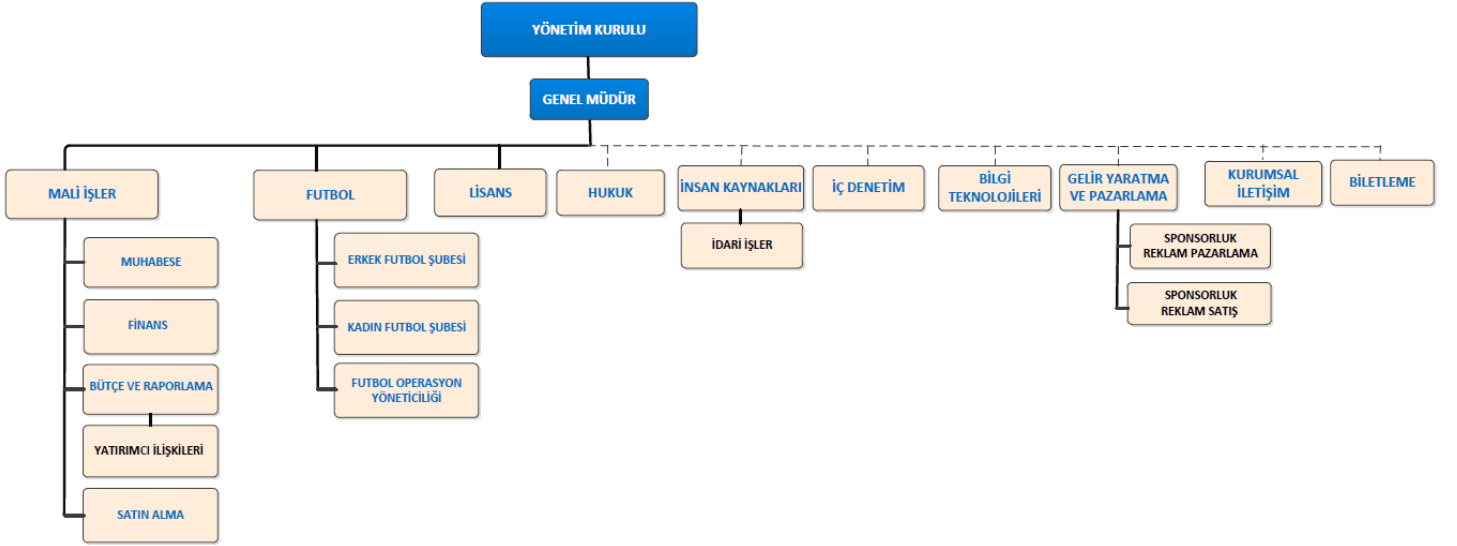
- **Ticaret Unvanı:** Fenerbahçe Futbol A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 397171
- **Merkez iletişim bilgileri:**
Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Stadı Maraton Girişi
34724 Kızıltoprak - Kadıköy - İstanbul
Tel: 0216 542 19 07 Fax: 0216 542 19 56
yatirimciiliskileri@fenerbahce.org
- **İnternet sitesi adresi:** <https://www.fenerbahce.org/fbutfbol>

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye (TL) : 98.980.000

<u>Ortaklar</u>	<u>%</u>	<u>31 Mayıs 2024</u>	<u>%</u>	<u>31 Mayıs 2023</u>
Fenerbahçe Spor Kulübü	67,07	66.383.828	67,07	66.383.828
Halka açık kısım	32,93	32.596.172	32,93	32.596.172
Toplam	100	98.980.000	100	98.980.000

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, (A) Grubu paylar, malikine Esas Sözleşme'nin 12.maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirket'in 9 (dokuz) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 6 (altı) adedini aday gösterme hakkı verir. Bu nedenle, 9 (dokuz) kişilik Şirket Yönetim Kurulunun 6 (altı) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşme'nin 22. Maddesinde bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranmaktadır.

Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'dür. Kontrolün kaynağı pay oranı ve imtiyazlı paylardan ileri gelmektedir.

5. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2022 Yılı Genel Kurulu 13/10/2023 tarihinde yapılmıştır.

31/05/2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç ve bitiş tarihi)	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Y. Ali KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili /Koç Finansal Hizmetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Koç Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyelikleri / Çeşitli Vakıf ve Derneklerde Üyelikler
N. Erol BİLECİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Homend Elek. Cih. San.ve Tic. A.Ş., İndeks Bilg.Sist. Müh. San. ve Tic. A.Ş.,Desbil Tek.Ür. Tic. A.Ş. Ve diğer 9 şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri
Simla Türker BAYAZIT	Yönetim Kurulu Üyesi	29.07.2022/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Fethi PEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Pekin & Pekin'in Yönetici Ortağı
A. Sertaç KOMSUOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	22.06.2023/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Mehmet S. Dereli	Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Özgür Burak AKKOL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Koç Holding'te üst düzey yöneticilik yapmaktadır.
A.Ceyhan HANCIOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor.	Magdeburger Sigorta Genel Müdürü
H.Çağatay ÖZDOĞRU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.07.2021/devam ediyor.	Esas Holding CEO ve Esas Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri; Özgür Burak Akkol, A.Ceyhan Hancıoğlu, ve H.Çağatay Özdoğru, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise Özgür Burak Akkol, A.Ceyhan Hancıoğlu, H.Çağatay Özdoğru, Mehmet Salih Dereli ve Onur Yavuz'dur.

Yönetim Kurulu'nda Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Agah Ruşen Çetin'nin 22.06.2023 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Acar Sertaç Komsuoğlu atanmıştır. Atama kararı 22.06.2023 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

İcra Kurulu Üyeleri aşağıdaki şekildedir;

- Y. Ali Koç
- N. Erol Bilecik
- Fethi Pekin
- Simla Türker Bayazıt

Grup'un 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla 78 lisanslı futbolcu, 111 teknik kadro, 422 beyaz yaka ve 17 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 628'dir (31 Mayıs 2023: 36 lisanslı futbolcu, 86 teknik kadro, 350 beyaz yaka ve 58 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 530).

6. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler; Madde 5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler başlığı altında yer almaktadır. Profesyonel yöneticilerin ise Şirket dışında görevleri yoktur.

Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.06.2023 - 31.05.2024 özel hesap dönemi içerisinde 38 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi 01.06.2023 - 31.05.2024 özel hesap dönemi içerisinde 7 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 3 defa toplanmıştır. Komite üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri Şirketimiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) internet adresinde yer almaktadır.

Komitelere ilişkin dönem içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Çağdaş Koçak	Genel Müdür	08/11/2021
İrfan Bahadır Baştüzel	Fenerium Genel Müdürü	23/08/2021

Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yoktur.

7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirketin, 13.10.2023 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2023 yılı için TTK'nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Dönem içerisinde yaşanan önemli ölçüde personel ve işçi hareketi bulunmamaktadır. 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla şirketin çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları tutarı 23.121.535 TL'dir. (31 Mayıs 2023: 16.360.405 TL).

9. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket Yönetim Kurulu'nun 27.05.2024 tarihli kararı çerçevesinde, Şirketimizin kurumsallığını artırmak ve Yönetim Kurulu oluşumunda daha fazla sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurma amacıyla, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri kapsamında, Şirket Esas Sözleşmesi'nin; "Paylar Türü ve Grubu" başlıklı 7. maddesi ile "Yönetim Kurulunun Oluşum Tarzı, Seçilme Ehliyeti Ve Yönetim Kurulunun Yapısı Ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri İle İlgili Hükümler" başlıklı 12. maddesinin, "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 15. maddesinin tadil edilmesine ilişkin tadil tasarısı hakkında uygunluk görüşü almak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

13/10/2023 tarihli Genel Kurulumuzda Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almadıkları konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 7.500 TL/ay ücret ödenmesine ilişkin önerge okunarak oy birliği ile kabul edilmiş ve 13/10/2023 tarihinden itibaren 2023 yılı Genel Kurul toplantısının yapılacağı ay dahil olmak üzere; bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 7.500 TL/ay ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerine performans dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performans dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

01.06.2023-31.05.2024 döneminde Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 8.456.716 TL'dir (31 Mayıs 2023: 10.327.392 TL).

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde gider oluşmamıştır.

C- FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Transfer Faaliyetleri

Faaliyet dönemi içerisinde bulunan transfer faaliyetleri:

Futbol A Takımı teknik direktörlüğü için İsmail Kartal ile 2023-2024 sezonu için bir yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Armindo (Bruma) Tué Na Bangna'nın İtalyan Kulübü Napoli'ye, 6.500.000 Avro bedelle transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır.

Profesyonel futbolcu Edin Dzeko ile transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır. Futbolcuya 2023-2024 ve 2024-2025 sezonları için sezonluk 4.200.000 Avro ödenecektir.

Profesyonel Futbolcu Arda Güler'in İspanyol Kulübü Real Madrid CF'ye, oyuncunun Fenerbahçe Futbol A.Ş ile olan sözleşmesinin 20.000.000 Avro bedelle feshi karşılığında transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri Real Madrid CF tarafından ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, Futbolcunun performansına bağlı olarak Real Madrid CF tarafından, Fenerbahçe Futbol A.Ş'ye azami 10.000.000 Avro bonus bedeli ödenecektir. Ayrıca, Futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde; Real Madrid CF'nin elde edeceği transfer bedelinin %20'si sonraki satıştan pay olarak Fenerbahçe Futbol A.Ş.'ye ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Sebastian Szymanski'nin transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. FC Dynamo Moscow JSC kulübüne toplam transfer bedeli olan 9.750.000 Avro 4 sene içerisinde eşit taksitlerle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri Fenerbahçe Futbol A.Ş tarafından karşılanacaktır.

Profesyonel futbolcu Dusan Tadic'in Fenerbahçe Futbol A.Ş'ye transferi konusunda kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Futbolcuya 2023-2024 ve 2024-2025 sezonları için sezonluk 4.200.000 Avro ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Rodrigo Nascimento França (Becao)'nın transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Udinese Calcio kulübüne toplam transfer bedeli olan 8.312.500 Avro 3 sene içerisinde 5 eşit taksitle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri taraflarca yarı yarıya paylaşılacaktır.

Profesyonel futbolcu Attila Szalai'nin Alman Kulübü TSG 1899 Hoffenheim'e, oyuncunun Fenerbahçe Futbol A.Ş ile olan sözleşmesinin 12.300.000 Avro bedelle feshi karşılığında transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri Fenerbahçe Futbol A.Ş. tarafından ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Diego Martin Rossi Marachlian'ın, A.B.D. kulübü Columbus Crew SC'ye transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır. Columbus Crew SC, Futbolcunun Fenerbahçe Futbol A.Ş ile olan sözleşmesinin feshi karşılığında Kulüp'e, 5.630.000 USD bonservis bedeli ve 1.000.000 USD bonus ödeyecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı payı transfer bedeline dahildir. Ayrıca, Futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde; Columbus Crew SC'nin elde edeceği transfer bedelinin %15'i sonraki satıştan pay olarak Fenerbahçe Futbol A.Ş'ye ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Rade Krunic'in satın alma opsiyonu ile birlikte kiralık olarak transferi konusunda kulübü AC Milan ile anlaşmaya varılmıştır.

2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

İç denetim birimi 2012 yılında kurulmuştur. İç denetim biriminin başlıca görevi, iç kontrol sistemi ile finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlamaktır.

İç Denetim birimi düzenli olarak iç kontrol sisteminin etkinliğini denetlemektedir. İç Denetim birimi, bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir (Fenerium). Şirketin 31.05.2024 tarihi itibari ile Fenerium sermayesindeki payı %82,5'dir.

Konsolidasyona Tabi İştiraklere İlişkin Bilgiler

Bağlı ortaklık, doğrudan Şirket tarafından kontrol edilen işletmedir. Kontrol gücü, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetmesini ve bundan yarar elde etmesini ifade eder. Bağlı ortaklığın finansal tabloları yönetim kontrolünün başladığı tarihten kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilir. Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

6. Hukuki Konular

a) Şirket aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

➤ Önemli davalar

Spor Genel Müdürlüğü ("SGM") tarafından Şirket'in ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü aleyhinde belirsiz alacak davası açılmış olup, anılan davada 2012-2021 dönemi arasında Futbol Sezonlarından bilet satış hasılatlarının %7'si ve reklam gelirlerinin davaya konu olan tutarları SGM tarafından talep edilmektedir. Dava ile ilgili süreç devam etmekte olup Şirket yönetimi, konuyla ilgili konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

Şirketimizin 01.06.2022 - 31.05.2023 dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 13.10.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula ilişkin toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Bulunmamaktadır.

9. Diğer Önemli Durumlar

Bulunmamaktadır.

D- FİNANSAL DURUM

Şirketimizin 2023-2024 sezonu faaliyetlerinin tam denetimi için BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi ile anlaşma yapılmış olup, yıllık faaliyet raporumuz ve mali tablolarımız bağımsız denetimden geçmiştir.

1. Mali Tabloların Özeti

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

(TL)	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
Dönen Varlıklar	5.335.285.035	6.644.867.779
Duran Varlıklar	2.994.062.236	1.887.327.620
Toplam Varlıklar	8.329.347.271	8.532.195.399
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.933.615.662	5.210.556.011
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.451.989.352	6.016.065.327
Özkaynaklar	(1.056.257.743)	(2.694.425.939)
Toplam Kaynaklar	8.329.347.271	8.532.195.399

Özet Gelir Tablosu (TL)

	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024	1 Haziran 2022 - 31 Mayıs 2023
Satış Gelirleri	5.523.787.557	4.140.720.038
Faaliyet Zararı	(1.790.726.394)	(1.533.852.187)
Vergi Öncesi Karı	1.676.297.489	340.218.408
Dönem Karı	1.644.582.101	287.535.922

Mali Güç

Şirket tarafından SPK'nın 10 Nisan 2014 Tarih ve 11/352 Sayılı Kararında belirtilen esaslar uyarınca yapılan Şirket'in aktifinde bulunan futbolcuların bonservisleri, FBSK ile Şirket arasında akdedilmiş olan Lisans Kiralama Sözleşmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu (KGK)'nun 2013-2 sayılı kararı gereği ortak kontrole tabi işletme birleşmesi kapsamında muhasebeleştirilen finansal yatırımın değerlendirme çalışmaları ve bunların özkaynaklara etkileri TTK 376. madde gereği belirlenmiş ve TTK 376 Bilançosu hazırlanmıştır. Hazırlanan TTK 376 Bilançosu'na göre sermayenin karşılıksız kalmadığı tespit edilmiştir.

2. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, 10 Haziran 2021 tarihinde Ziraat Bankası, Halkbank, Denizbank ve Yapı ve Kredi Bankası'ndan oluşan konsorsiyum ile yapmış olduğu kredi yapılandırma anlaşmasına istinaden mevcut kredilerinin son ödeme vadesini 31 Mayıs 2030'a kadar yapılandırmıştır. Finansal Yeniden Yapılandırma Anlaşması kapsamında, Grup'un nakit akımının kontrol altında tutulması, futbol giderlerinde tasarruf edilmesi ve operasyonel gelir gider dengesinin sağlanması hedeflenmektedir.

Kar Payı Dağıtım

Geçerli olan yasal düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, Kar Payı Dağıtım Politikası 23.09.2014 tarihli Genel Kurulda gündemin 9. Maddesi olarak kabul edilmiştir. Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtım yasal süreler içinde gerçekleşmektedir.

Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtım yasal süreler içinde gerçekleşmektedir. 01.06.2023-31.05.2024 dönemine ilişkin dağıtılacak kar bulunmamaktadır.

3. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket, futbol sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Trendyol Süper Lig, Ziraat Türkiye Kupası ve UEFA Avrupa Ligi'nde mücadele etmekte olup, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

4. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirketimiz profesyonel futbol takımı 2023-2024 Trendyol Süper Lig sezonunu 99 puanla 2. sırada tamamlamıştır. UEFA Avrupa Konferans Liginde ise çeyrek final aşamasında elenmiştir.

5. İşletmenin Gelişimi

Profesyonel futbol takımımız 2024-2025 sezonunda Türkiye Süper ligini ve Ziraat Türkiye Kupası'nı şampiyon olarak ve UEFA Avrupa Ligi'ni en üst sıralarda bitirmeyi hedeflemektedir. Diğer alt yapı takımlarımız da mücadele ettikleri liglerde şampiyonluk hedeflemektedir.

E- RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

1. Risk yönetimi politikası

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir.

Spekülatif işlem yapılmaz. Türev ürünler ve benzeri sözleşmeler ile işlem yapılarak faaliyet konusu dışında kazanç sağlamaya çalışmak gibi riskli işlemler yapılmaz.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.02.2013 tarihinde kurulmuştur. Komite üyeleri; Özgür Burak Akkol, Mehmet Salih Dereli ve A.Sertaç Komsuoğlu'dur.

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 7 defa toplanmıştır.

TTK Madde 378 gereğince, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin erken teşhisi, ölçülmesi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine imkan vermek üzere Risk Değerleme Tablosu oluşturularak dönem içerisinde gerekli görülen güncellemeler yapılarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketlerin Takımları Arasındaki Yüksek Rekabet: Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Trendyol Süper Lig'de, Ziraat Türkiye Kupası Turnuvasında ve UEFA Liglerinde, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenmektedir.

Transfer Bedelleri ve Takım Uyumu:

Yaşanan rekabet ortamında sportif başarıyı üst seviyede tutabilmek hedefi ile futbolculara yapılan yıllık garanti ve maç başı ücret ödemeleri ile yüksek bonservis bedelli transferler yapılabilmektedir. Taraftar beklentileri de isim yapmış ve kendini sportif rekabetin daha yüksek düzeyde olduğu liglerde duyurmuş profesyonel futbolcuların transferinde etkili olmaktadır. Buna karşılık özellikle farklı ülkeden gelen yabancı oyuncuların gerek ülkemiz futboluna gerekse takıma uyum sağlamaları her zaman mümkün olmamakta, beklenen faydanın sağlanamadığı durumlarda Şirket giderlerinin yüksek olmasına neden olarak karlılığı olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Yayın Gelirleri:

Sektörde faaliyet gösteren Şirketler/Kulüpler için yayın gelirleri önemli bir gelir kalemi oluşturmaktadır. Bu gelirlerin ödenmesinde olabilecek gecikme ve aksaklıklar nakit akışında daralmaya sebep olabilir.

F- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İklim Değişikliği ve azalan doğal kaynakların olumsuz etkileri konusunda artan farkındalık sürdürülebilirlik kavramını öne çıkarmaktadır. Çevrenin korunması, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim bileşenlerinden oluşan Sürdürülebilirlik tüm sektörler için hedef haline gelmiştir.

UEFA, 2030 Futbol Sürdürülebilirlik Stratejisini açıklamıştır. Bu stratejiye yönelik klavuzlarını anlatan “UEFA Sustainable Infrastructure Guidelines” yayınlamıştır. Ve sürdürülebilirlik konusunda katılımcı kulüplerden projeler beklemektedir.

29/12/2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları belirlenmiş ve uygulama kapsamındaki işletmelerin 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. TSRS’ye uygun Sürdürülebilirlik Raporları 01.01.2024 tarihi ve sonrası başlayan hesap dönemlerinden itibaren uygulanacaktır. Yönetim Kurulu’nun 06.08.2021 tarih ve 2021/07 sayılı kararıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, konuyla ilgili araştırmalarına başlamıştır.

Sürdürülebilirlik politikalarımız iki ana başlık altında yürütülmektedir.

A. İnsan Haklarına Saygı

- Çocuk ve Gençleri Koruma: Gençlik ve Çocuk Kulübü, altyapı sporcuları
- Eşitlik: 2008 yılından bu yana HeForShe, kulüp çalışanları arasında cinsiyet eşitliği
- Tüm Yetenekler İçin Futbol: Spor okulları, futbol akademisi, kadın futbol takımları
- Dayanışma: Derneklerimiz, iş ortaklarımız, taraftarlarımız (en gencinden en yaşlısına)

B. Çevreye Saygı

- Döngüsel Ekonomi: Şirket çalışanlarımızın katkısı, taraftar desteği, Fenerium
- İklim Duyarlılığı: Kağıt kullanımını azaltmak, Fenerium ürünlerinin üretimi, tüketim duyarlılığı, yağmur suları kullanımı, güneş enerjisi verimliliği
- Sürdürülebilir Etkinlik: Karbon ayak izi duyarlılığı, çevre bilinci geliştirmeye yönelik sosyal sorumluluk projeleri
- Sürdürülebilir Altyapı: Tesislerde sıfır atık sertifikası, yeni projelerde sürdürülebilir tesis altyapısı için planlama, sürdürülebilir ekosistemin oluşturulması

Sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili Şirket’in ve bağlı ortaklığı olan Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. “Fenerium” ‘un yaptığı çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

A. İNSAN HAKLARINA SAYGI

İŞ GÜVENLİĞİ

Saha Denetimleri Uygunluk Tespitleri

Kasım 2023 ve Mart 2024 tarihlerinde tüm tesislerde geniş çaplı saha denetimleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan saha denetimlerinde 71 adet uygunluk tespit edilmiştir. Tespit edilen uygunluklar Perfektive sistemine girilerek ilgili tesis yöneticileri ve sorumlulara bildirim yapılmıştır.

Temel İlk Yardım Eğitimleri

Ekim 2023, Ocak 2024 ve Mayıs 2024 tarihlerinde 3 adet Temel İlk Yardım eğitimi düzenlenmiştir. İlk Yardım Eğitimlerine 28 kişi katılmıştır. 28 kişiden 18 kişi belge almaya hak kazanmıştır.

Dijital Süreçler

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında kullanmış olduğumuz Perfektive yazılımı ile SAP İ.K. modülü arasındaki entegrasyon süreci 10.05.2024 tarihinde tamamlanarak canlıya alınmıştır. Entegrasyon aktif olarak çalışır durumdadır. Türkiye çapında yer alan tüm Fenerium mağazaları da entegrasyonla beraber Perfektive sistemine dahil edilmiştir.

Entegrasyonun tamamlanmasıyla beraber Temel İSG Eğitimleri, işe giriş ve periyodik muayene eksiklerinin tamamlanması amacıyla bütün olarak tekrar planlama yapılmaktadır. Geçmişe yönelik basılı işe giriş muayenelerine ait belgelerin Perfektive sistemimde kayıt altına alınması için çalışmalar devam etmektedir.

İç Yönerge ve Prosedürler

1. Yüklenici ve Alt Yüklenici Prosedürü

Fenerbahçe Spor Kulübü, Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde gerçek veya tüzel kişiler ile sözleşmeli veya sözleşmesiz,akdettiği hizmet, satın alma, kiralama, teknik servis, bakım-onarım, inşaat, sahne kurulumu, tadilat vediger sözleşmeleri gereği yüklenici firmanın veya alt yüklenici firmaların işçi çalıştırma zorunluluğunun olması halinde, Yüklenici firma ve/veya Alt Yüklenicilerin, İşveren ve çalışanlarının uyması zorunlu olduğu iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlerin çerçevesini belirlenmesi ve kişilerin yetki ve sorumlulukların belirlemek amacı ile **Yüklenici ve Alt Yüklenici Prosedürü** oluşturulmuştur. Prosedür 12.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Prosedür e-posta yoluyla yapılan duyuru ile tüm çalışanlara iletilmiş ve intranette yayınlanmıştır.

2. İç Yönerge

Fenerbahçe Spor Kulübü , Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulması için alınacak önlem ve yöntemleri belirlemek amacıyla mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk vekaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışan ve temsilcilerinin eğitimi, bilgilendirilmesi, görüşlerinin alınması, iş güvenliği kurullarının oluşturulması, periyodik bakım ve kontrollerin düzenli olarak yapılması, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katılacak birim, yönetici ve çalışanların belirlenmesi kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönergesi hazırlanmıştır. İç Yönerge 12.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. İç Yönerge e-posta yoluyla yapılan duyuru ile tüm çalışanlara iletilmiş ve intranette yayınlanmıştır.

İş Ekipmanları Periyodik Kontrolleri

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereğince Fenerbahçe Spor Kulübü ve Bağlı Şirketlerine ait tüm tesislerde Haziran – Temmuz 2023 tarihlerinde elektrik tesisatı ve mekanik iş ekipmanların periyodik kontrolleri ilk defa geniş kapsamlı olarak yapılmıştır. Yapılan kontroller sonucunda tüm iş ekipmanlarının listesi çıkartılmış ve Perfektive sistemine dahil edilmiştir.

Periyodik kontrol raporuna göre Perfektive de kayıt altına alınan iş ekipmanı sayısı 988 adettir. Perfektive sisteminde kayıt altına alınan 988 iş ekipmanının 672 adeti kullanıma uygun, 316 adeti kusurlu olarak periyodik kontrol raporunda yer almıştır.

Perfektive dahil olan tüm iş ekipmanları için karekod oluşturulmuştur. Yapılan planlamada tüm iş ekipmanları karekod ile etiketlenecektir.

<p>BOYLER KAZANI</p> <p>EKP-1100-1100-BKT-BKT-BAT-8</p>  <p>Faruk Ilgaz Tesisleri (Divan)</p>	<p>YSC - KAYIKHANEGİRİŞ SAĞ KOLON</p> <p>EKP-1100-1100-TEŞ-TEŞ-YSC-111</p>  <p>Yelken Şube Faruk Ilgaz</p>	<p>FENERİUM TARAFI KULE 7.GÖZ</p> <p>EKP-1000-1000-TEŞ-ET-80</p>  <p>Ülker Stadyumu Fenerbahçe Şükrü</p>	<p>YSC MARATON LOCA 2.KAT YANGIN</p> <p>EKP-1000-1000-TEŞ-YSC-55</p>  <p>Ülker Stadyumu Fenerbahçe Şükrü</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2024 yılı periyodik kontrolleri 10 Haziran tarihi itibariyle yapılmaya başlanmıştır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın kuruma olan bağlılıklarını arttırmak ve hayatlarına dokunmak adına geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiğimiz Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Çalışan Bağlılığı Araştırması, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı, KoçAilem uygulaması ve yol ücreti uygulamaları iyileştirilerek devam etmektedir.

Fenerbahçe ve Bağlı Şirketler Çalışan Bağlılığı Araştırması 2023 skoru %59, Futbol A.Ş. skoru %64, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru ise, %61 olarak gerçekleşmiştir (2022 yılı skoru %66, Futbol A.Ş. skoru %73, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru %65).

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Birlikte Eşitiz

Grup olarak 2018 yılından beri, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından yürütülen HeForShe hareketinin Türkiye’de spor alanında ilk ve tek destekçisi olmaya; Sayın başkanımız Ali Koç’un liderliğinde, kadınlar ve kız çocuklarının her alanda eşit haklara sahip olmaları ve sporda ve spor yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına, küresel bir kampanyanın savunuculuğunu yaptık, yapmaya devam ediyoruz.

2019 yılından beri Spor Okullarımızda kız çocukları için futbol branşı devam etmekte ve bu branşımız profesyonel Kadın Futbol Takımımızın oyuncu kaynağını oluşturmaya devam etmektedir. Böylece hayallerinde Fenerbahçe olan kadınların ve kız çocuklarının elinden tutmak, onları desteklemek için ülkemizde ve tüm dünyada gelişmeye başlayan kadın futbolunda söz sahibi olunmuştur.

Kulübümüz, Birleşmiş Milletler’in, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak adına, kadınların güçlenmesini hedefleyen “Birleşmiş Milletler Kadının

Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs)" imzacısı oldu. Böylece, yine bir ilki başararak, WEPs ilkelerini Avrupa'da ve Türkiye'de imzalayan ilk spor kulübü olmuştur.

Fenerbahçe Spor Kulübü'nde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi" kurulmuştur. Toplumsal cinsiyet farkındalığı, erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çabalara katılımı ve kadınlara yönelik şiddetle mücadele konularında kapasite geliştirme eğitimleri tamamlanmış, ayrıca kapasite geliştirme eğitimlerinin diğer bir parçası olarak; medya ve iletişim profesyonellerinin becerilerinin geliştirilmesi amacıyla Sporda toplumsal cinsiyete duyarlı habercilik eğitimleri verilmiştir. Tüm bu çalışmalar devam ederken, ülke çapında savunuculuk ve iletişim kampanyalarını ise eş zamanlı olarak yürütülmüştür.

Yetenek Yönetimi

1. Yeteneğin Çekilmesi / İşveren Markamız

- İşveren markamızı güçlendirmek için üniversiteler ile anlaşmalar yaparak, stajyer işe alımı gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımız için rotasyon imkanı tanıyarak, bölümler arası geçişe imkan sağlayacak iç ilan ve başvuru süreçleri hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığımızı güçlendirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz ve her yıl yapılan çalışan bağlılığı sonuçları için tüm birimler ile gerekli paylaşımları yaparak aksiyonlarımızı birlikte hayata geçiriyoruz.
- Yaptığımız iyi uygulamalar, sosyal sorumluluk projeleri, başarılar ve kurum imajına katkı sağlayacak tüm çalışmalarımızın iç ve dış paydaşlarımız ile sosyal medya ve iç iletişim kanallarımızda paylaşımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

2. Yeteneğin Belirlenmesi /İşe Alım

İşe alım süreci, İdari, Teknik ve Sporcular olmak üzere üç ana koldan yürütülür. İhtiyaç duyulan pozisyonlardaki çalışan ihtiyacı için farklı kanallardan tanıtım yaparak temel değerlerimize uygun adaylara ulaşılması sağlanır.

İşe Alım süreci işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip olmak ve çalışan el kitabında da belirtilen diğer şartları karşılayan adaylar ile gerçekleştirilir.

3. Yeteneğin Gelişimi/ Elde Tutma

Eğitimler:

Çalışanlarımıza sunduğumuz tüm eğitim ve gelişim olanaklarını **KoçAkademi** çatısı altında topladık. KoçAkademi, teknolojiden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, özel bir online video eğitim platformudur. Söz konusu eğitim platformu sayesinde tüm çalışanlarımız istedikleri zaman istedikleri eğitime sınırsız erişim sağlayabiliyorlar.

İşe yeni başlayan arkadaşlarımızın kurumumuza uyum sürecini hızlandırmak adına bir dizi çalışmamız bulunuyor. Oryantasyon süreci kapsamında öncelikle İnsan Kaynakları tarafından detaylı bir Kulüp Tanıtımı ardından İş Güvenliği ve İş Sağlığı Eğitimleri ile devam etmektedir. Ayrıca yeni işe başlayan arkadaşlarımızı buddy'leriyle tanıştıırıyoruz. Buddy, yeni başlayan arkadaşlarımıza temel hatırlatmalar ve bilgilendirmeler yapıyor, kendisinin yeni ailesindeki ilk arkadaşı oluyor.

Çalışan Değer Önermesi:

Çalışma arkadaşlarımızın iş dışında da, keyifli vakit geçirmelerini ve kendilerini özel hissetmelerini istediğimiz için KoçAilem ile iş birliğimiz bulunuyor, KoçAilem'e hiçbir ücret ödmeden üye olarak birbirinden özel fırsatların keyfini çıkarabilirler.

Tüm çalışanlar, Fenerbahçe Ailesinin bir parçası olarak ayrıcalıklı indirim oranlarına sahiptir. Bağlı şirketlerde eğitim, sosyal tesisler ve mağazacılık ile ilgili indirim oranlarından faydalanabilmekteler.

Üniversiteler ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde çalışan ve çalışan yakınlarının eğitim olanaklarından indirimli olarak faydalanma imkanı sağlamaktayız.

Her yıl düzenlenen Emeğe Saygı Töreni ile birlikte 10 yıl ve üzeri çalışanlara kuruma verdikleri hizmet ve katkıları için ödüllendirme yapılmaktadır.

Kariyer Yönetimi:

Çalışma arkadaşlarımızın kariyer gelişimini önemsiyoruz. Bu kapsamda kulüp içindeki ihtiyaçlarımızı da göz önünde bulundurarak kendilerine, yetkinliklerine uygun olacak şekilde terfi ve rotasyon yoluyla kariyer gelişim fırsatları sunuyoruz. Organizasyonda meydana gelen fırsatların, kurumda mevcut potansiyel çalışanların gelişimi de göz önünde bulundurularak, planlı bir şekilde doldurulması ve kurum bazında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla kariyer yönetimi süreçleri uygulanır.

Kurum içerisinde boş olan pozisyonu doldurmak amacıyla potansiyel çalışanlar arasında bulunan ve yöneticileri tarafından ilgili pozisyona önerilen adayların, İnsan Kaynakları ve üst yönetim tarafından yapılacak değerlendirmeler neticesinde boş pozisyona uygun bulunmasıyla atama yapılır.

Bu doğrultuda, çalışanların, gelecekte alabilecekleri sorumluluklar değerlendirilerek, kurumun İnsan Kaynakları planlamasına uygun olarak yeterliliklerini geliştirmeleri de hedeflenir, desteklenir ve takibi gerçekleştirilir.

Bölümler Arası Transfer:

Bölümler arası transfer, çalışanın belirli bir bölüm ile kısıtlı kalmayarak başka bir bölümde çalışması için yapılmış bir düzenlemedir. Bu uygulamanın amacı İnsan Kaynakları planlamasına esneklik kazandırmak ve çalışanların kendilerini mevcut yürütmekte olduğu işlerden farklı fonksiyonel alanlarda da geliştirmelerini sağlamaktır.

Rotasyon:

Kurumun gelecekteki yönetici gereksinimlerine katkı sağlayacak adayları geliştirmek amacıyla; çalışanların, mevcut işlerinin yanı sıra, diğer alanlarda da gelişmeleri hedeflenmiştir. Böylece gelecekte gereksinim duyulacak yeterliliklerin kazandırılması ve fonksiyonel bilgi birikiminin organizasyonun bütün kademelerine yayılması amacıyla belirli sürelerle çalışanlar asıl konularının dışında da görevlendirilirler.

Kurum İçi Boş Pozisyonların Duyurulması:

Kurum içerisinde yeni açılan veya boşalan pozisyonların kurum içi kaynaklarla doldurulması belirli pozisyonlara yönelik, çalışan ihtiyacını karşılamak için kurum dışı kaynaklara yönelmeden önce kurum içi çalışan kaynağı öncelikli olarak incelenir. Bu sebeple kurum içi iletişim araçları ile pozisyonlar çalışanlara duyurulur.

Performans Yönetim Sistemi:

Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. de 2023 yılı itibarıyla “Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi” olan OKR kullanılmaya başlanmış ilk performans değerlendirme sonuçlarımız 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla alınmıştır. Söz konusu Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi, stratejik hedeflere ulaşabilmek adına kurumsal ve bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların etkinliğini adil ve objektif kriterler kullanılarak nasıl ölçümleneceği konusunda yol gösterici çok önemli bir araçtır.

B. ÇEVREYE SAYGI

Atık Yönetim Uygulaması (TABS/MoTAT/KDS)

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen Atık Yönetimi kapsamında geri dönüşümü mümkün olan organik ve madeni yağlar ile bertaraf edilmesi gereken kimyasal atıkların bildirimleri EÇBS üzerinden yapılarak atık tesislerine gönderilmiştir. Periyodik bakım ve mutfak üretimlerine bağlı olarak;

- 1160 Kg Organik Atık Yağ – Geri Dönüşüm
- 653 Kg Madeni Yağ – Geri Dönüşüm
- 868 Kg Antifriz – Bertaraf

Sıfır Atık Sertifikalı Kulüp Statüsü

2030 Futbol Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde UEFA beklentileri, Türk Çevre Mevzuatı ve etkili bir STK olmanın verdiği sorumluluk bu çalışmanın çıkış noktasıdır. Bu kapsamda, 2023 ilk yarısında, öncelikle Dereağzı tesisleri, Samandıra tesisleri ve Şükrü Saraçoğlu Stadyumu çevresel anlamda değerlendirmiştir. Değerlendirmeler öncelikle atık yönetimi, enerji ve su tüketimi odaklı yapılmıştır. Raporlar doğrultusunda izlenecek yollar belirlenmiş olup aşağıdaki konularda ve Ağustos 2024 dönemi itibarıyla çalışmalar başlatılacaktır.

- Sıfır Atık Yönetmeliğine uygun toplama noktaları oluşturulması ve bu atık noktalarında gerekli tanımlamalar yapılması,
- Tüm tesisler için sıfır atık belgesi alınması için çalışmalara başlanması,
- Maç günleri de dâhil olmak üzere, tüm tesisler, mağazalar ve alanlarda atıkların ayrıştırılarak toplanması ve geri dönüşüm kapsamına dâhil edilmesi,
- Enerji ve su alanlarında verimlilik çalışmaları ile çevreye verilen zararın azaltılması, enerji ve su alanlarında verimlilik çalışmaları ile ilave gelir kaynaklarının yaratılması,
- Çim atıkların biyogaz tesislerinde değerlendirilmesi, tıbbi atıkların ayrı bir yerde toplanması ve bunların lisanslı tesislere gönderilmesi, bitkisel atık yağların ayrı toplanması ve bunların lisanslı tesislere gönderilmesi,
- Stadta ve tesislerde yenilenebilir enerji imkânlarının araştırılması,
- Suyun tüketim şekline bakıldığında geri kazanım imkânlarının yaratılması,
- Organik atıkların hayvan barınaklarında hayvanların beslenmesi için değerlendirilmesi,
- Temizlik işlerinde kullanılan kimyasalların özelliklerine göre kullanılması ve atıklarının yasaya uygun şekilde lisanslı tesislere gönderilmesi.
- Tüm şirket çalışanlarına ve tesislerdeki ilgili kişilere sürdürülebilirlik ve sıfır atık kapsamında eğitim verilmesi.

Bu çerçevede; farkındalık yaratılması, atık-enerji-su izleme sistemlerinin oluşturulması, atık yönetimi ile ilgili alt yapının oluşturulması, etkili bir atık yönetimi, enerji ve su alanlarında verimlilik çalışmaları ile çevreye zarar verilmemesinin yanında ilave gelir kaynaklarının yaratılması düşünülmektedir.

FENERIUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

01.06.2023-31.05.2024 hesap döneminde sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olarak yapılan çalışmalar ve gelişmeler aşağıdaki gibi özetlenerek sunulmuştur.

1. Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fenerium 2023 Yılında Atık Yönetim Sistemini kurmuştur ve çalışmalar danışman firma tarafından takip edilmektedir. Atık yönetimi sistemleri , çevreye zararı en aza indirerek doğal kaynakları korur. Bu konuda temel hedeflerimiz:

- Atık Azaltma,
- Geri Dönüşüm,
- Kontrollü Bertaraf,
- Yasal Uyum ve İzlenebilirlik

Atık Yönetiminin Sürdürülebilirliğe Katkıları

- Kaynak Koruma
- Enerji Tasarrufu
- Çevre Koruma

Gelecekteki Adımlar:

- İnovasyon: Teknolojiyle atık yönetimini geliştirme.
- Eğitim ve İşbirliği: Toplumsal farkındalığı artırarak işbirliği yapma.

Çevre için olumlu etkiler yaratmayı amaçlayan atık yönetimi Fenerium'un Amaç ve Değerler bilgilerinde de kendine yer bulan çevre bilinci ve sosyal sorumluluk maddeleri ile uyumludur.

2. Sıfır Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

2023 yılı içinde Fenerium Sıfır Atık belgesinin temini için başvurusunu yapmıştır. Kaynakların korunması ve çevresel etkilerin en aza indirgenmesi amacıyla kritik stratejiler sunan sıfır atık yönetimi sürdürülebilirlik çalışmaları içinde önemli bir yer tutmaktadır.

Sıfır atık yönetimi, atık oluşumunu en aza indirmeyi, geri dönüşümü teşvik etmeyi ve kontrollü bertarafı sağlamayı hedefler. Atıkların mümkün olduğunca azaltılması ve kaynakların yeniden kullanılabilir hale getirilmesi odak noktalarındandır.

Avantajlar: Sıfır atık yönetimi, enerji tasarrufu, doğal kaynak koruma ve çevre kirliliğinin azaltılması gibi çok sayıda avantaj sunar. Aynı zamanda toplumsal farkındalığı artırarak çevresel sorumluluğun yayılmasına katkıda bulunur.

İnovasyon ve İşbirlikleri: Yenilikçi teknolojiler ve işbirlikleri, sürdürülebilirlik ve sıfır atık yönetiminin geliştirilmesini destekler. İnovasyon, daha etkili atık azaltma ve yönetim çözümleri sunar.

Geleceğe Yönelik Taahhütler: Sürdürülebilirlik ve sıfır atık yönetimi, uzun vadeli bir taahhüttür. Atık üretimini sürekli olarak azaltmayı, geri dönüşümü artırmayı ve çevreyi koruma hedeflerine bağlı kalarak gelecek nesillerin yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlar.

Sonuç: Sürdürülebilirlik ve sıfır atık yönetimi, çevre ve toplum için olumlu etkiler yaratır. Doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği ve çevre bilincinin artması, daha sağlıklı ve sürdürülebilir bir geleceği desteklemek için önemli adımlardır. Bir önceki maddede, Atık Yönetimi başlığında da belirtildiği gibi Sıfır Atık çalışmaları da Amaç ve Değerler bildirelerinde kendisine yer bulmaktadır.

3. Sürdürülebilir Ürünler

3.1. REPREEVE Geri Dönüşümlü Formalar :

2022 yılı içinde , PET şişelerin geri dönüşümü ile elde edilen polyester ipliklerden üretilmiş kumaşlar kullanılarak tasarlanıp satışa sunulan FB BEKO'nun "Yeşil Çubuklu" forması , 2023 yılı içinde tekrar taraftarlarla buluşmuştur. 2024 yılında da "Yeşil Çubuklu" forma yeni sezon için tekrar satışa sunulmuştur. 14 Atık Pet Şişe geri dönüşümü, 1 forma!



3.2. Geri Dönüşümlü Kağıt : Fenerium; 2024 yılı itibariyle ürünlerin üzerinde kullanılan Ürün Marka kartlarında %100 geri dönüşümlü, FSC Belgeli ürünleri kullanmaya başlamıştır.



3.3. Geri Dönüşümlü Kumaş : 2024 Sezonu Kış koleksiyonu için Aktif Grup ürünlerinde kullanılan Polyester İpliklerin tamamı %100 Geri Dönüşümlü olarak üretilmesi planlanmıştır. Bu amaçla; Geri Dönüşüm kumaş ve iplik konusunda uzman, tam entegre tesislere sahip olan iş ortaklarımızla süreç yönetilmektedir.

Ayrıca ürünlerin asma kartları ve kumaş içeriklerinde tüketiciyi bilgilendirmek üzere net bir ibare ile belirtilmiştir.

3.4. Geri Dönüşümlü Tela Çanta:

Fenerium Mağazalarında satışa sunulan 2 model Tela Çanta %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.



3.5. Geri Dönüşümlü Poşet ve Ambalaj:

Fenerium Mağazalarında kullanılan Poşetler, Fenerium'un satın almış olduğu ürünlerin ambalajları %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.



3.6. Geri Dönüşümlü Poşet ve Ambalaj:

Fenerium Deposundan sevk edilen ürünler için kullanılan kolileri tamamı %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.

4. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Eğitimleri

Fenerium 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik konularına yönelik tüm çalışanlarına “Sürdürülebilirlik Eğitimleri” düzenleyecektir. Buna ilave olarak, çalışanlardan oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri oluşturarak, kılavuzlar hazırlanacaktır. Oluşturulacak komiteler:

Yönetişim : Kuruluşun amacı yönetimi hesap verebilirliği, kuruluşların nasıl amaç belirledikleri, sorunlu bir şekilde yönetildikleri ve riskleri nasıl yönettikleri ile ilgili ölçütleri içerir.

Gezegen : Kuruluşun mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını desteklemek için gezegeni korumadaki rolü ; bu alan sera gazı emisyonlarını, arazi korumasını ve su tüketimi konusundaki ölçütlerini içerir.

İnsan : Kuruluşun çeşitli, güvenli ve kapsayıcı işyerlerini yaratma konusunda çalışanlarına karşı sorumluluğu ; bu alan çeşitlilik, ücret eşitliği, güvenlik, eğitim ve insan hakları ile ilgili ölçütleri içerir.

Refah : Kuruluşun etkilediği ve etkilendiği topluluklar için ekonomik, teknolojik ve sosyal gelişimdeki rolü ; bu alan istihdamı, ödenen vergileri ve AR-GE harcamaları ile ilgili konulardaki ölçütleri içerir.

DİJİTALLEŞEN FENERBAHÇE

Fenerbahçe SK Super App

Fenerbahçe SK Super App büyük Fenerbahçe taraftarının, kulübüne her an her yerden ulaşabileceği vazgeçilmez bir uygulama oldu. 2023 yılı sonunda yenilenen uygulamamız sayesinde, kulübümüzün taraftarına dokunabildiği en önemli iletişim kanallarından biri daha, çok aktif kullanılmaya başlandı.

FBSK Dünyası’na katılan kullanıcılar, kulüpten en son haberleri okurken, FB TV yayınlarını canlı izledi. Anlık bildirimler ile güncel maç bilgileri, açıklamalar ve kampanyalardan haberdar olan Fenerbahçe taraftarı, uygulama içerisinde de canlı maç istatistikleri, fikstür ve puan durumu bilgilerine kolayca ulaşabildi.

FB Token kategorisinde güncel fiyatı ve bakiyesini görüntülerken aynı zamanda FB Token sahipleri, kendilerine özel açılan futbol ve basketbol faydalarının yanı sıra konserler, gösteriler ve özel etkinlikleri kapsayan faydalara katıldı.

Cüzdan sekmesinde yer alan Fenerbahçe SK Ön Ödemeli cüzdanına kolayca para yükleyen taraftarlar, hem kongre üyeliği borçları ve aidatlarını ödedi hem de dilediği yerde alışverişini yaptıktan sonra uygulama içerisinde Fenerium sayfasına da göz atarak sadece uygulama kullanıcılarına özel indirim ve kampanyalardan yararlanıp ürünlerini satın alabildi. Bu süreçte birbirinden önemli ve büyük markalar ile yapılan işbirlikleri ve ayrıcalıkları Kampanya sekmemizde Fenerbahçe taraftarıyla buluşturduk.

Aralık ayında gerçekleşen güncellemeyle birlikte FBSK Super App’in ortalama günlük giriş sayısı 1.000 – 1.500 aralığındayken, güncellemeden sonra 10.000 – 10.500 kişi ortalamasına yükseldi. Kullanıcıların uygulama içerisinde geçirdiği süre 40-50 saniye ortalamasında izlerken yeniliklerle birlikte artık kullanıcılar uygulama içerisinde daha fazla vakit geçirdi.

FBSK Super App yeni yılda da, yeni yüzü ve yeni projeleriyle birlikte kullanıcılarına ayrıcalıklı deneyimleri ve Fenerbahçe Dünyasından tüm haberleri, sunmaya devam ediyor olacak.

G- DİĞER HUSUSLAR

1. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

a) 31 Mayıs 2024 ve 31 Mayıs 2023 tarihleri itibariyle ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

Ticari Alacaklar	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	4.935.277	-
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yönetim Hizmetleri A.Ş. (**)	2.185.573	17.161.102
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşletmeleri San.Tic.Ltd.Şti. (**)	-	12.227.846
Diğer	518.151	364.329
	7.639.001	29.753.277

Ticari Olmayan Alacaklar	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
FBSK (*)(***)	3.585.201.622	5.322.537.472
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşl. San.Tic.Ltd.Şti.(**)(***)	1.588.855	-
Fenerbahçe İletişim Hizm.San.Tic.A.(**)(***)	34.912	14.228.949
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)(***)	-	43.169.623
	3.586.825.389	5.379.936.044

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(***) Grup'un ilgili şirketlerden olan alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, birinci çeyrek için %11,51 , ikinci çeyrek için %22,56 , üçüncü çeyrek için %39,22 son çeyrek için %47,37'dir. (31 Mayıs 2023: Birinci çeyrek: %15,65, ikinci çeyrek: %14,53, üçüncü çeyrek %12,29, dördüncü çeyrek %10,21).

b) 31 Mayıs 2024 ve 31 Mayıs 2023 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

Ticari Borçlar	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
FBSK (*)	3.422.848	15.695.810
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	2.400.843	1.839.830
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	719.660	1.259.465
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	-	636.320
Diğer	993.146	-
	7.536.497	19.431.425

Ticari Olmayan Borçlar	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
Yıldırım Ali Koç	41.930.660	52.387.099
	41.930.660	52.387.099

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

c) 31 Mayıs 2024 ve 31 Mayıs 2023 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflardan ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
FBSK (*)	1.027.240	1.802.251
	1.027.240	1.802.251

İlişkili Taraflara Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2024	31 Mayıs 2023
FBSK (*)	8.817.120	17.271.531
	8.817.120	17.271.531

(*) Ana ortaklık

d) 31 Mayıs 2024 ve 31 Mayıs 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024	1 Haziran 2022 - 31 Mayıs 2023
FBSK (*)	83.595.279	45.507.207
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	21.108.229	16.938.237
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	13.827.314	7.176.507
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	964.287	260.485
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	798.594	8.380.984
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	18.808	38.876
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	1.614	2.117
	120.314.126	78.304.413

İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024	1 Haziran 2022 - 31 Mayıs 2023
FBSK (*)	65.965.444	71.378.730
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	18.089.311	6.156.276
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	8.499.166	9.231.630
Radyo Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	1.120.207	909.553
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	24.319	488.094
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	-	759.472
	93.698.446	88.923.754

İlişkili Taraflardan Finansman Gelirleri	1 Haziran 2023 - 31 Mayıs 2024	1 Haziran 2022 - 31 Mayıs 2023
FBSK (***)	1.037.639.877	770.171.239
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (***)	7.318.079	9.359.756
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (***)	1.446.309	5.626.940
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (***)	501.385	91.954
	1.046.905.650	785.249.889

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(***)Grup'un ilgili şirketlerden olan alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, birinci çeyrek için %11,51 , ikinci çeyrek için %22,56 , üçüncü çeyrek için %39,22 son çeyrek için %47,37'dir. (31 Mayıs 2023: Birinci çeyrek: %15,65, ikinci çeyrek: %14,53, üçüncü çeyrek %12,29, dördüncü çeyrek %10,21).

İlişkili taraflara satışlar, ağırlıklı olarak isim hakkı, reklam ve ürün satışlarından oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alımlar, ağırlıklı olarak tesis kullanım giderleri ve futbol takımı giderlerinden oluşmaktadır.

2. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen Ve Ortakların, Alacaklarının, Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylar

2024-2025 ve 2025-2026 futbol sezonları Futbol A takım teknik direktörlük görevi için Sayın Jose Mario Dos Santos Mourinho Felix ile sezonluk 10.500.000 Avro garanti ücret karşılığında anlaşmaya varılmıştır.

Fenerbahçe Futbol A Takımının forma göğüs reklamında ve diğer muhtelif mecralarda OTOKOÇ markasının kullanılması konusunda Otokoç Otomotiv AŞ ile 2024/2025 sezonu için sözleşme bedeli 243.582.500 TL (ikiyüzkırkçükmilyon beşyüzseksenikibin beşyüz TürkLirası) + KDV olmak üzere sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca yurt dışı ve yurt içindeki lig ve kupa organizasyonlarından gelen başarı bonusları ile birlikte azami 103.522.563 TL (yüzçükmilyon beşyüzyirmiikibin beşyüzaltmışüç TürkLirası) + KDV net başarı primi ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Çağlar Söyüncü'nün transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Club Atletico de Madrid kulübüne toplam transfer bedeli olan 8.500.000 Avro 4 sene içerisinde 7 taksitle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri taraflarca yarı yarıya paylaşılacaktır.

Profesyonel futbolcu Allan Irene Saint-Maximin'in geçici transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. İmzalanan kiralama sözleşmesi kapsamında Al-Ahli kulübüne toplam 8.000.000 Avro, 4 eşit taksitle ödenecektir. İlgili sözleşme uyarınca, oyuncunun 2024-2025 sezonunda alacağı maaş Al-Ahli kulübü tarafından karşılanacaktır.

T.C. Ticaret Bakanlığı izni ve Sermaye Piyasası Kurulu uygun görüşü alınarak, esas sözleşme değişikliği amacıyla 23 Temmuz 2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Şirketin esas sözleşmesinde yapılan değişiklikler onaylanmış olup değişikliklere ilişkin detaylı bilgiye 23 Temmuz 2024 tarihinde yapılan KAP açıklamasındaki SPK onaylı tadil metninden ulaşılabilmektedir.

Profesyonel futbolcu Youssef En-Nesyri'nin transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Sevilla Football Club, S.A.D. kulübüne toplam transfer bedeli olan 19.500.000 Avro 4 sene içerisinde 8 taksitle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri taraflarca yarı yarıya paylaşılacaktır.

Şirketimiz ile Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. arasında imzalanan sponsorluk anlaşması 24.07.2024 imzalanan anlaşma ile yenilenmiştir. Bu kapsamda, Gedik Yatırım, 2024 – 2025 sezonu için Fenerbahçe Futbol A Takımının 'Resmi Sponsoru' olmaya devam edecektir.

Profesyonel Futbolcumuz Ferdi Erenay Kadiođlu'nun İngiliz Kulübü The Brighton and Hove Albion FC'ye, oyuncunun tarafımızla olan sözleşmesinin 30.000.000 Avro bedelle feshi karşılığında transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri The Brighton and Hove Albion FC tarafından ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, Futbolcunun performansına bağlı olarak The Brighton and Hove Albion FC tarafından, Kulübümüze azami 5.000.000 Avro bonus bedeli ödenecektir. Ayrıca, Futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde; The Brighton and Hove Albion FC'nin elde edeceği transfer bedelinin %10'u sonraki satıştan pay olarak kulübümüze ödenecektir.

Bilgilerinize arz ederiz.

Y.Ali KOÇ
Başkan

N. Erol BİLECİK
Başkan Yardımcısı