



GEN

Faaliyet
Raporu

2024

genilac.com.tr

İÇİNDEKİLER

001

GENEL Bakış

008

Bir Bakışta GEN	010
Vizyon, Misyon ve Temel Değerler	011
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Mesajı	012
Kilometre Taşları	014
İş Modeli	015
2024'te GEN	016
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim	018
2024 Organizasyon Şeması	022
Seçilmiş Finansal Göstergeler	024
İlaç Satışları	026
Bağlı Ortaklıklar ve Yatırımlar	028

002

Sürdürülebilirlik

034

GEN'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	036
SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji	038
SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması	039
SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	039

003

Geleceğin İlaç Firması

040

Üretim - AR-GE	042
Küresel Yapı	046
Kalite	048
Kurumsal Marka	049
Hasta Odaklı Projeler ve Sosyal Sorumluluk	050
Ruhsatlandırma ve Resmi İlişkiler	052
İnsan ve Kültür - Eğitim	054
Strateji ve Operasyonel Mükemmellik	058
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	064
Etik ve Uyum	066
Kongre, Seyahat ve Organizasyon	069

004

Kurumsal Yönetim

070

Hisse Senedi Hakkında Bilgiler ve Hisse Performansı	072
Seçilmiş Konsolide Finansal Veriler	073
Hukuki Açıklamalar	077
Kurumsal Yönetim Açıklamaları	080
Risk Yönetimi	082
Faaliyet Raporu ve Finansal Rapor Sorumluluk Beyanı	084
Olağan Genel Kurul Toplantısı	086
Ekler	093

GEN İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.
31.12.2024 TARİHİNDE SONA EREN

YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

GÖRÜŞ

Bağımsız denetim çalışmalarımızın bir parçası olarak, GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket")'nin 31.12.2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

TAM SET KONSOLIDE FINANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DENETÇİ GÖRÜŞÜMÜZ

Şirket'in 01.01.-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 05.03.2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.
- Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

BAĞIMSIZ DENETÇİNİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.



Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Baş Denetçi
İstanbul, 05.03.2025

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of
GRANT THORNTON International

GENEL BİLGİLER

Ticaret Unvanı: GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Sicil No: Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü – 131040

Vergi Dairesi: Ankara Kurumlar Vergi Dairesi

Vergi Numarası: 391 031 0236

MERSİS Numarası: 0391031023600021

Kuruluş Yeri: GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. ("GEN", "Şirket" veya "Gen İlaç") Ankara, Türkiye'de kurulmuştur.

Merkez Ofis: Mustafa Kemal Mahallesi 2119. Cad. No:3 Çankaya/Ankara

Üretim Tesisi: ASO 2. Ve 3. Organize Sanayi Bölgesi Alcı OSB Mahallesi 2013.Cadde No: 24 Sincan/Ankara

Ayrıca, GEN'in Türkiye'de Ankara, İzmir, İstanbul ve yurtdışında Almanya, Azerbaycan, Kazakistan, Özbekistan, Rusya ve Gürcistan olmak üzere toplam 9 adet ofis ve/veya şubesi bulunmaktadır.

İletişim Bilgileri: 0312 219 62 19 (Merkez) / 0312 945 14 36 (Üretim Tesisi)

İnternet Sitesi: <https://www.genilac.com.tr/>

Bağımsız Denetçi Bilgileri: Eren Bağımsız Denetim A.Ş.

Tam Tasdik Hizmeti: Denge Ankara Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.



BÖLÜM 01

GENEL BAKIŞ

Bir Bakışta GEN

Vizyon, Misyon ve Temel Değerler

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Mesajı

Kilometre Taşları

İş Modeli

2024'te GEN

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim

2024 Organizasyon Şeması

Seçilmiş Finansal Göstergeler

İlaç Satışları

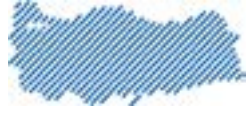
Bağlı Ortaklıklar ve Yatırımlar

01.

BİR BAKIŞTA GEN

100%

YERLİ VE HALKA AÇIK
İLAÇ ŞİRKETİ



NADİR HASTALIKLARDA

25 +

YILLIK DENEYİM



ÖZEL TEDAVİ ALANLARINA
YÖNELİK GENİŞ
ÜRÜN PORTFÖYÜ



10

ÜLKEDEN

20

GLOBAL
PARTNER

7 ÜLKEDE 9 OFİS

500 +

ÇALIŞAN



GMP ONAYLI
ÜRETİM TESİSİ VE
AR-GE MERKEZİ



02.

VİZYON VE MİSYON / TEMEL DEĞERLER

VİZYON



Değişen dünyaya hızla
uyum sağlayacak kadar

ESNEK



Sadece nadir çözümler
sunacak kadar

FARKLI



Bu alanda dünya
öncüsü olacak kadar

CESUR

MİSYON



İnovasyon ve iş birlikleriyle,
karşılanmamış sağlık
ihtiyaçlarına çözüm sunmak

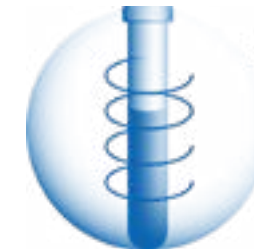
TEMEL DEĞERLER



ETİK



İNSAN ODAKLI



TUTKULU



GİRİŞİMCİ

03.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI & GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

“ŞİRKETİMİZİN KURULUŞUNDAN BUGÜNE GEÇEN BAŞARILARLA DOLU 25 YILIN SONUNDA HALA KAT EDECEK ÇOK YOLUMUZUN OLDUĞUNA İNANIYORUZ.”

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemiz ve dünya için zorlu bir yılı daha geride bıraktık. Özellikle yakın coğrafyamızda savaşlar, çatışmalar ve insanlık dramları yaşanmakta, 2025 yılında bu durumların bir an önce son bulmasını temenni ediyorum. Ülkemiz ise, ekonomik açıdan da zor bir yıl geçirdi ancak, özellikle yılın ikinci yarısında hissedilmeye başlayan ekonomik iyileşmenin devam edeceğine ve Türkiye'nin kısa sürede potansiyelini ortaya çıkaracağına inanıyorum.

Küresel ve bölgesel pek çok zorluğa rağmen, 2024 yılında konsolide finansal tablolarımıza göre 14 milyar Türk lirasının üzerinde bir hasılat elde ederek, bir önceki yıla göre %25 oranında bir büyüme kaydettik. Faiz, amortisman ve vergi öncesi karımız ise 1.4 milyar Türk Lirasının üzerinde oldu.

Bu süreçte, yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. Grup şirketlerimiz arasındaki entegrasyonu artırmak amacıyla bağlı ortaklıklarımız olan Genject ve Elixir'deki hissedarlık oranlarımızı yükselttik ve Elixir'i Ar-Ge merkezimizin bulunduğu GEN üretim tesisi kampüsüne taşıyarak Ar-Ge operasyonlarımızı daha verimli bir hale getirdik.

Küresel oyuncu olma hedefimizde önemli bir kilometre taşı olan özgün ilaç geliştirme faaliyetlerimizde de kayda değer ilerlemeler sağladık. Alzheimer ve diğer nörodejeneratif hastalıkların tedavisinde kullanılmak üzere

geliştirilen yenilikçi araştırma ilacımız SUL-238'in Faz 1 klinik çalışmasına başladık. Hafif-orta şiddetli plak psoriasis için geliştirdiğimiz GN-037 topikal kremimizin Faz 2 klinik araştırmalarından ise pozitif sonuçlar aldık.

Azerbaycan'da, %66 oranında hissedarı olduğumuz Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC tarafından işletilmesi planlanan Azerbaycan'ın ilk ilaç üretim tesisinin inşaat süreci tüm hızıyla devam ediyor.

İhracatta da başarılı bir yıl geçirdik. Bir önceki yıla göre %90 oranında bir büyüme ile ihracatımızı 17 milyon Amerikan dolarının üzerine çıkardık.

Tüm bu faaliyetleri sürdürürken insana, topluma ve doğaya olan etkilerimizi en aza indirmek için yoğun bir çaba gösterdik. Bu yıl yaptığımız sürdürülebilirlik yatırımlarıyla yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü 13 MW'nin üzerine çıkardık. Bunun yanı sıra, 1,6 MW gücündeki çatı güneş enerjisi santralimizin onayını alarak devreye aldık. Bu çalışmalar sayesinde tükettiğimiz elektriğin büyük bir kısmını yenilenebilir enerjiden sağlayarak hem enerji maliyetlerimizi düşürmeyi hem de Kapsam 2 emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltmayı hedefledik.

“Farklı Değil Farkındayız” projemizle otizmlili bireyleri iş gücüne kazandırma hedefimizi gerçekleştirdik ve üretim tesisimizde otizmlili

arkadaşlarımızla çalışmaya başladık. Önümüzdeki dönemde bu sayıyı artırmayı hedefliyoruz.

uniGEN ve GENDüstri gibi yenilikçi yetenek programlarımızla ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün gelişimi için sorumluluk alıyor, hem lise hem de üniversite düzeyinde iş birliklerimizi sürdürüyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. TÜBİTAK destekli projelerimiz devam ederken, mevcut Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi projelerimize ek olarak yeni proje başvurularımızı gerçekleştirdik.

2024 yılında, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune 500, Capital 500 ve Turkish Time dergisi tarafından yayınlanan Türkiye'nin en çok Ar-Ge yatırımı yapan şirketlerinin sıralandığı Ar-Ge 250 listesinde yer alarak ülkemizin öncü firmalarından biri olduğumuzu bir kez daha gösterdik.

İlk günkü heyecanımız ve kararlılığımızla çalışmaya devam ediyoruz. Önümüzde kat edilecek daha çok yol, başarılabilecek daha büyük hedefler var. Bu süreçte yanımızda olan tüm çalışma arkadaşlarıma, değerli paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

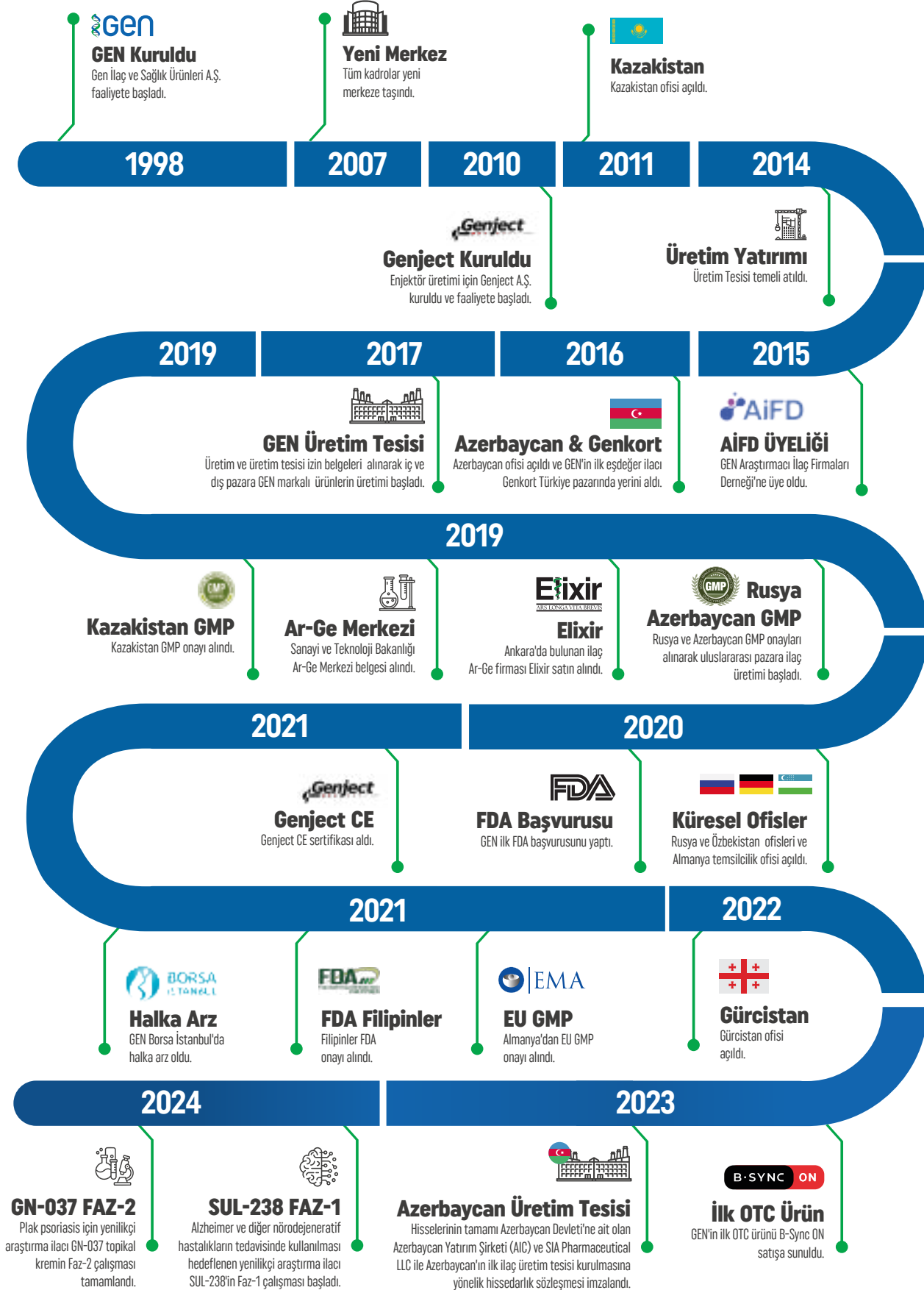
Gelecek GENe Gelecek.


Abidin GÜLMÜŞ
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür



04.

KİLOMETRE TAŞLARI



05.

İŞ MODELİ



RUHSATLI İTHAL İLAÇLAR

GEN'in, üretici firmalar ile yapmış olduğu, münhasır distribütörlük anlaşmalarına istinaden haklarına sahip olduğu ve T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsatlandırılmış ilaçlardan oluşan portföyüdür.

Ruhsatlar GEN'e ait olup, ilaçlar SGK geri ödeme kapsamındadır. Ruhsatlandırma, detaylı incelemelerin yapıldığı bir süreç olup, başvuru tarihinden itibaren 2 yıla kadar uzayabilmektedir. Bu kategorideki ilaçlar, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'nde (SUT) belirtilen fiyatlar üzerinden satılabilmektedir.

NAMED PATIENT PROGRAM (NPP)

Hastaların tedavisi için doktor tarafından gerekli görülerek reçetelendirilen ancak Türkiye'de ruhsatlı olmayan ve T.C. Sağlık Bakanlığı'nca ithalat izni verilen ilaçlar, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu, Türk Eczacıları Birliği veya T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen kamu kurum kuruluşları kanalıyla ithal edilebilmektedir. Yurt dışında "Named Patient Program", TİTCK tarafından ise "Hasta Adına İlaç Temin (Tedarik) Programı" olarak adlandırılmaktadır. Bu kategorideki ilaçlar, aynı ruhsatlı ithal ilaçlarda olduğu gibi yine GEN tarafından üretici firma ile yapılan bir bölgesel distribütörlük anlaşması doğrultusunda ithal edilmektedir. Aynı ruhsatlı ithal ilaçlarda olduğu şekilde, tamamı devlet tarafından karşılanan bu ilaçların ruhsatlı ithal ilaçlardan önemli farkı satış fiyatının fiilen döviz cinsinden olmasıdır.

MARKALI EŞDEĞER İLAÇLAR

GEN, orijinal ilaçların yanı sıra patent süresi dolmuş, kendi portföyüne uyan ilaçların eşdeğerlerinin geliştirilmesi, üretimi ve satış- pazarlanmasında faaliyet göstermektedir. Şirket bu amaçla 2017 yılında üretim tesisini faaliyete geçirmiş olup eşdeğer ilaçların Türkiye ve yurt dışında satışı için İyi Üretim Uygulamaları (GMP) onayı sahip olunan ülkelerde ruhsatlandırılarak satışının gerçekleştirilmesi süreçlerini yönetmektedir ayrıca, bu ürünlerin yeni pazarlarda satış ve dağıtımının gerçekleştirilmesi için ilgili ülkelerde İyi Üretim Uygulamaları süreçlerini yönetmektedir.

06.

2024'TE GEN

DÜNYA ÇAPINDA **20** YENİ RUHSAT

2024 yılında ruhsatlandırma faaliyetleri kapsamında; Sırbistan'da 1, Bosna Hersek'te 2, Kuzey Makedonya'da 1, Azerbaycan'da 3, Rusya'da 1, Moldova'da 4, Gürcistan'da 1 ve Türkiye'de 5 olmak üzere toplamda 18 adet yeni ruhsat alınmıştır. Bunun yanı sıra Türkiye'de 2 Takviye Edici Gıda ürününün onayları ise T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan alınmıştır.

Global büyüme ve inovasyon stratejilerimiz doğrultusunda, yenilikçi ilaçlar geliştirmekte olan ve Amerikan Nasdaq borsasında işlem gören Jaguar Health Inc. ile önemli bir ortaklık ve iş birliği anlaşmasına imza atılmıştır.

Şirketimiz, Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alarak, Fortune 500'de 267., Capital 500'de ise 369. sırada listelenmiştir. Turkish Time dergisi tarafından düzenlenen 2023 yılı Ar-Ge harcamalarına göre en büyük 250 şirket sıralamasında ise 148. sırada listelenmiştir.

Türkiye İş Kurumu iş birliği ve Mehmet Rüştü Uzel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmenlerinin desteğiyle "Asistan Operatör" yetiştirmek üzere GENdüstri programı başlatılmıştır.

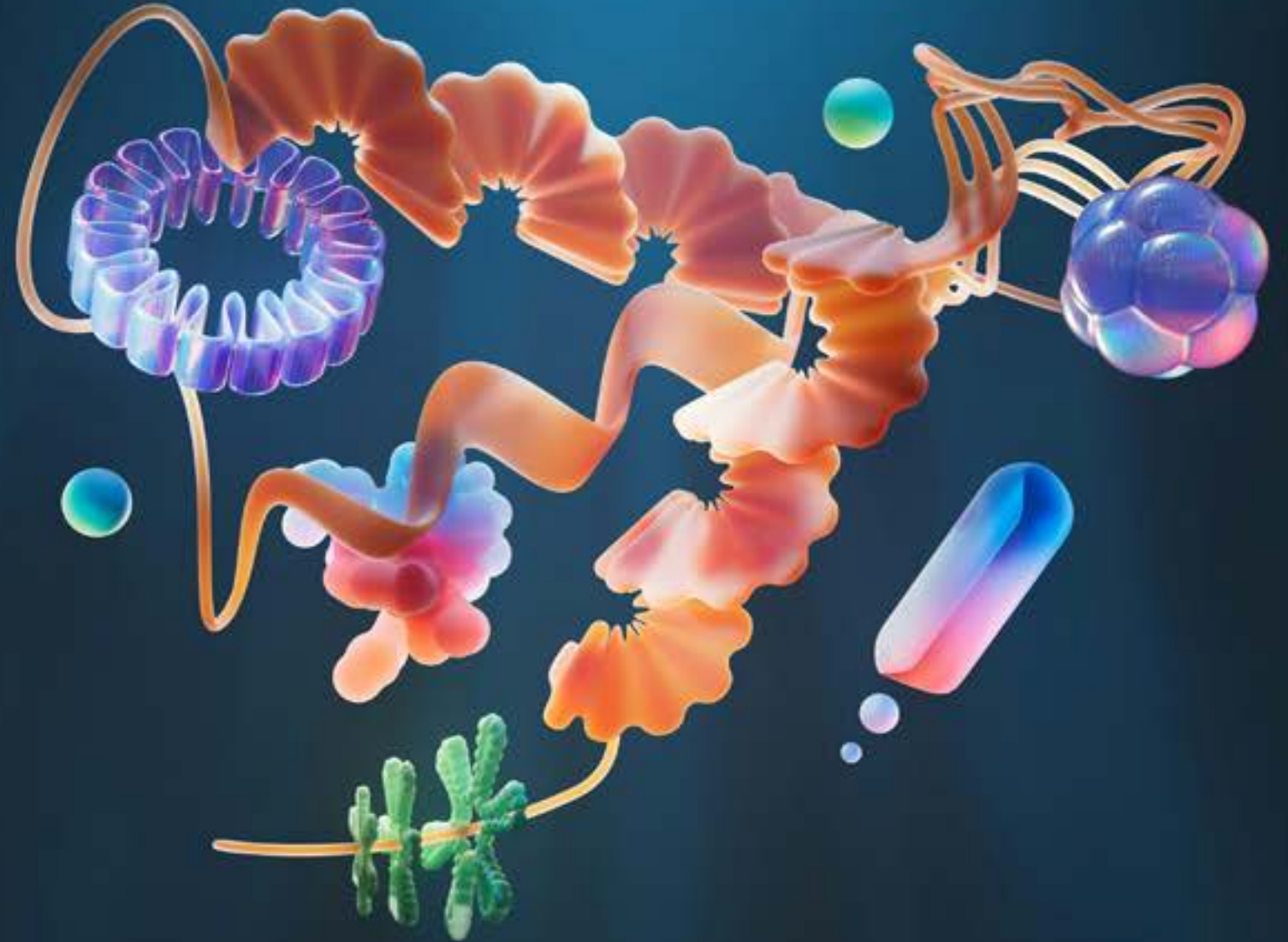
Araştırma ilacımız GN-037 topikal kreminin hafif-orta şiddetli plak psoriasis tedavisindeki etkililiği ve güvenliliğini değerlendiren Faz 2 klinik araştırmasının pozitif sonuçları Amsterdam'daki EADV 2024 Kongresi'nde açıklanmış ve Faz 2 çalışmamız Dermatology and Therapy dergisinde yayınlanmıştır.

GRI standartlarına uygun 2023 yılı GEN Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır.

Türkiye'nin önemli üniversiteleri ile iş birliği yaptığımız uniGEN projemizin 3. dönemi başlamıştır. Yenilikçi yetenek yönetimi programımız uniGEN, Brandon Hall Group tarafından düzenlenen 2024 HCM Excellence Awards'ta "Best Unique or Innovative Talent Management Program" kategorisinde Bronz ödül kazanmıştır.

Alzheimer ve diğer nörodejeneratif hastalıkların tedavisinde kullanılması hedeflenen yenilikçi araştırma ilacımız SUL-238'in sağlıklı gönüllülerle yapılan Faz 1 klinik çalışmasına başlanmıştır.

29 Şubat Nadir Hastalıklar gününe özel, nadir hastalıklarla mücadele eden tüm hastalara ve ailelerine umut dolu bir mesaj göndermek adına, şirket çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla GEN Nadir-X resim yarışması düzenlenmiştir.



07.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST YÖNETİM

YÖNETİM KURULU

Abidin GÜLMÜŞ
Yönetim Kurulu Başkanı &
Genel Müdür

Ömer DİNÇER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Şükrü TÜRKMEN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Tolga KIZILTAN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bernay ÖZAVCI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜST YÖNETİM

Uzm. Dr. Deniz KARAGÜLLE
Genel Müdür Yardımcısı
(Global Satış & Pazarlama)

Eda GÜLMÜŞ DEMİR
Genel Müdür Yardımcısı
(Dış Ticaret)

Uzm. Dr. Nadir ULU
Genel Müdür Yardımcısı
(Ar-Ge & Klinik Operasyonlar)

Yağmur Selin GÜLMÜŞ KOLAY
Genel Müdür Yardımcısı
(Strateji & Kurumsal Gelişim)



ABİDİN GÜLMÜŞ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Abidin Gülmüş, 1959 yılında doğmuştur. T.C. Ortadoğu Teknik Üniversitesi Biyoloji bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. 1988 yılında Labotest Laboratuvar Cihazları San. ve Tic. Limited Şirketi'ni kurarak özel sektörde faaliyet göstermeye başlamıştır. 1997 yılında kurulan GEN'in hisselerini 1998 yılında devralmıştır. 1998 yılından bu yana firmanın ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Abidin Gülmüş aynı zamanda, GEN'in bağlı ortaklıkları olan Genject Sağlık Ürünleri ve Kimya San ve Tic. A.Ş., Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme A.Ş. Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC başta olmak üzere pek çok şirkette Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, İstanbul Portföy One Life Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nda yatırım komitesi üyesidir.



ÖMER DİNÇER
YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Ömer Dinçer, 1959 yılında doğmuştur. İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite hayatını Ankara'da tamamlayan Dinçer, İstanbul Arel Üniversitesi'nde Yönetim ve Organizasyon alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Çalışma hayatına özel sektörde başlayan Dinçer, sonrasında bir dönem kamuda çalışmıştır. 1991 yılında Labotest Laboratuvar Cihazları San. ve Tic. Limited Şirketi'nde çalışmaya başlayarak özel sektörde çalışma hayatına devam etmiştir. Bu süreçte farklı şirketlerde de yönetici olarak görev almıştır. Dinçer, GEN bünyesinde 1998 yılından bu yana çeşitli görevler üstlenmiştir. 2008 yılında Genel Müdür Yardımcılığına atanan Dinçer, 2009 yılında ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Bu tarihten beri GEN'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Koro İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.'nin de 2008 yılından beri Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



ŞÜKRÜ TÜRKMEN
YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Şükrü Türkmen 1972 yılında doğmuştur. Çalışma hayatına 1988 yılında Labotest Laboratuvar Cihazları San. ve Tic. Limited Şirketi'nde başlamıştır. 1998 yılında GEN'de çalışmaya başlayan Türkmen, bugüne kadar çeşitli pozisyonlarda Yönetici olarak görev yaptıktan sonra, şirketin Muhasebe ve Finans, Satınalma ve Bilgi Teknolojilerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Genel Müdür Yardımcılığı görevinin yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapan Türkmen, halen şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, 2009 yılından beri GEN'in bağlı ortaklığı olan Genject Sağlık Ürünleri ve Kimya San ve Tic. A.Ş. ile Elixir İlaç ve Araştırma ve Geliştirme A.Ş., Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC başta olmak üzere pek çok şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



TOLGA KIZILTAN
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Tolga Kızıltan 1972 yılında doğmuştur. 1995 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuştur. 1995 yılında Ziraat Bankası Hazine bölümünde çalışma hayatına başlayan Kızıltan, 1997-1999 yılları arasında Dışbank A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığında Müfettiş olarak görev yapmıştır. 1999 yılında çalışma hayatına başladığı MNG Bank A.Ş.'de sırasıyla, Şube Pazarlama Yöneticisi ve Şube Müdürü olarak devam etmiştir. Bankanın T-Bank A.Ş.'ye dönüşümü sonrasında da 2008 yılına kadar Şube Müdürlüğü görevine devam etmiştir. 2008 yılında Burganbank A.Ş.'de Şube Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. 2021 yılına kadar aynı bankada çeşitli görevlerde bulunduktan sonra son olarak Kredi İzleme Bölümü'nde Yönetici olarak görev yaparken görevinden ayrılmıştır. 31.03.2022 tarihinden beri GEN'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Kızıltan aynı zamanda Crew Restaurant Group'ta Mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.



BERNAY ÖZAVCI
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Bernay Özavcı 1969 yılında doğmuştur. 1991 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde mezun olmuştur. 1994 yılında Yapı Kredi Bankası'nda çalışma hayatına başlamıştır. 2008 yılına kadar çeşitli departmanlarda görev aldıktan sonra Şube Müdürü olarak görev yapmaya başlamış, 2020 yılında ise emekli olmuştur. Emekli olduktan sonra, Başer Otomotiv A.Ş. firmasında Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaya başlayan ÖZAVCI 2024 yılında bu görevinden ayrılmıştır. 31.03.2022 tarihinden beri GEN'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

07.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST YÖNETİM



UZM. DR. DENİZ KARAGÜLLE

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
GLOBAL SATIŞ & PAZARLAMA

Uzm. Dr. Deniz Karagülle 1970 yılında İskenderun'da doğmuştur. 1988 yılında Kadıköy Anadolu Lisesi'nden mezun olmuştur. 1994 yılında T.C. İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'ni (İngilizce Tıp) bitirerek Tıp Doktoru unvanını almıştır. 1995-1997 yılları arasında tıp doktoru olarak görev yapmıştır. 1997-2002 yılları arasında T.C. Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Aile Hekimliği alanında eğitimini yürütmüş ve Aile Hekimi Uzmanı unvanını kazanmıştır. 2002 yılında GEN'de Ürün Müdürü olarak ilk kez ilaç sektöründe çalışmaya başlamıştır ve 2006 yılına kadar da bu görevde çalışmıştır. 2006-2009 yılları arasında AstraZeneca firmasında sırasıyla, Medikal Danışman ve Klinik Araştırma Hekimi olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Novartis firmasında Sağlık Verileri Değerlendirme Müdürü olarak görev almıştır. Ağustos 2010 itibarıyla GEN'de Pazarlama & Satış departmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. 2017 yılında T.C. Ufuk Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde Yüksek Lisans eğitimi almıştır. Halen GEN'in Global Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.



EDA GÜLMÜŞ DEMİR

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
DIŞ TİCARET

Eda Gülmüş Demir 1993 yılında doğmuştur. Lisans eğitimini 2015 yılında İ.D. Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. 2015 - 2017 yılları arasında avukatlık stajını tamamlamış ve avukat olarak özel bir hukuk bürosunda görev yapmıştır. Yüksek lisans eğitimini ise İngiltere'de CITY, University of London'da Uluslararası Ticaret Hukuku anabilim dalında, İkinci Tıbbi Kullanım Patentleri teziyle 2019 yılında tamamlamıştır. 2019 yılında GEN'e katılan Eda GÜLMÜŞ DEMİR, 2023 yılının aralık ayına kadar Dış Ticaret Yöneticisi olarak görev yapmış olup, 2024 yılının ocak ayından itibaren Dış Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir.



UZM. DR. NADİR ULU

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
AR-GE & KLİNİK OPERASYONLAR

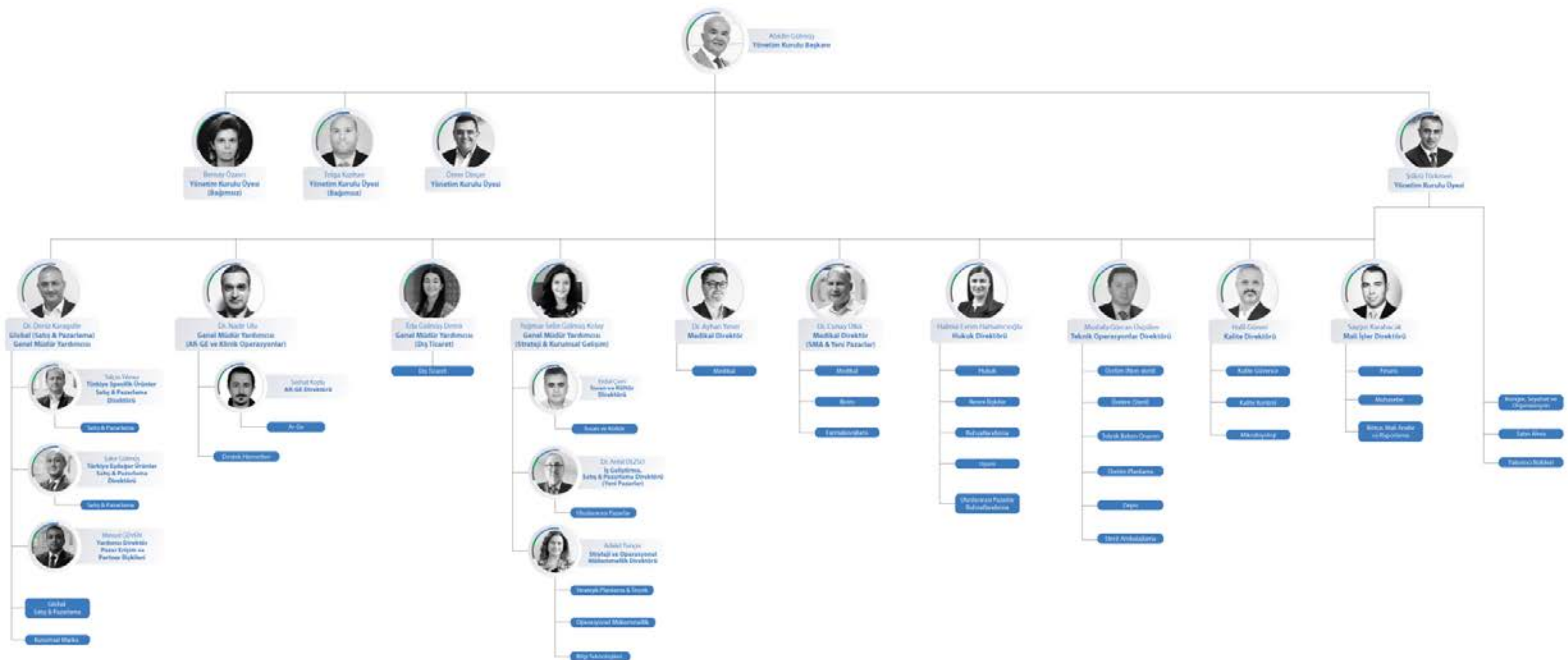
Uzm. Dr. Nadir ULU, 1977 yılında Malatya'da doğmuştur. 1995 yılında İzmir Fen Lisesi'nden mezun olmuştur. Üniversite eğitimini Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde (İngilizce Tıp) tamamlayarak, 2002 yılında Tıp Doktoru unvanını almıştır. 2002-2004 yılları arasında T.C. Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde mecburi hizmetini tamamlamıştır. 2004-2005 yılları arasında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Klinik Farmakoloji Anabilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak çalışmıştır. 2005 yılında Hollanda'da Groningen Üniversitesi Tıp Fakültesi Klinik Farmakoloji Anabilim Dalı'nda Klinik Farmakoloji eğitimine başlamış ve 2009 yılında Hollanda'da Farmakolog unvanı almıştır. 2010 yılında Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde Yardımcı Doçent Doktor olarak akademik kariyerine devam etmiştir. Aynı dönemde doktora sonrası araştırmalarını TÜBİTAK projesi kapsamında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Farmakoloji ve Klinik Farmakoloji Anabilim Dalı'nda sürdürmüştür. 2011 yılında GEN'de Medikal Müdür olarak ilaç sektörüne geçiş yapmıştır. 2013-2019 yılları arasında Celgene Türkiye'de (İstanbul) çalışmıştır. Temmuz 2019'dan itibaren GEN'de Ar-Ge ve Klinik Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamış olup, halen bu görevine devam etmektedir.



YAĞMUR SELİN GÜLMÜŞ KOLAY

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
STRATEJİ & KURUMSAL GELİŞİM

Yağmur Selin Gülmüş Kolay, 1988'de Ankara'da doğmuştur. T.C. Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 2009 yılında mezun olmuştur. Yüksek Lisans eğitimini Northeastern University Boston/USA Technological Entrepreneurship bölümünde 2010 yılında tamamlamıştır. 01.12.2010 tarihinde GEN'de "İş Geliştirme Yöneticisi" pozisyonunda çalışmaya başlamıştır. 17.12.2018 tarihinden bu yana "Strateji ve Kurumsal Gelişim Genel Müdür Yardımcısı" olarak görev yapmaktadır. Gülmüş bu görevinin yanı sıra, H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



09.

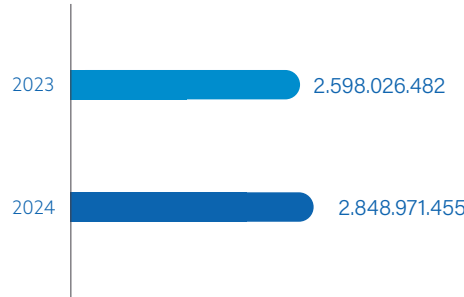
SEÇİLMİŞ FİNANSAL GÖSTERGELER

Grubun TMS 29 (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı) kapsamında hazırlanan konsolide finansal tablolarından seçilen önemli finansal göstergelerin karşılaştırmalı grafiği aşağıda sunulmuştur.

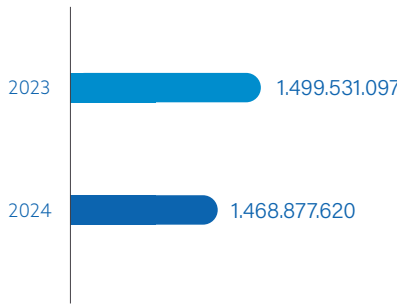
HASILAT



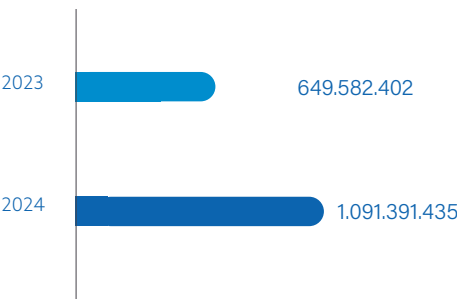
BRÜT KAR



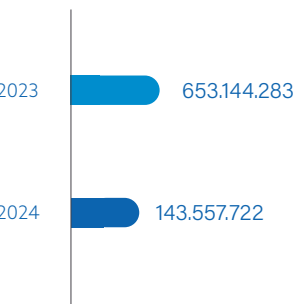
FAVÖK



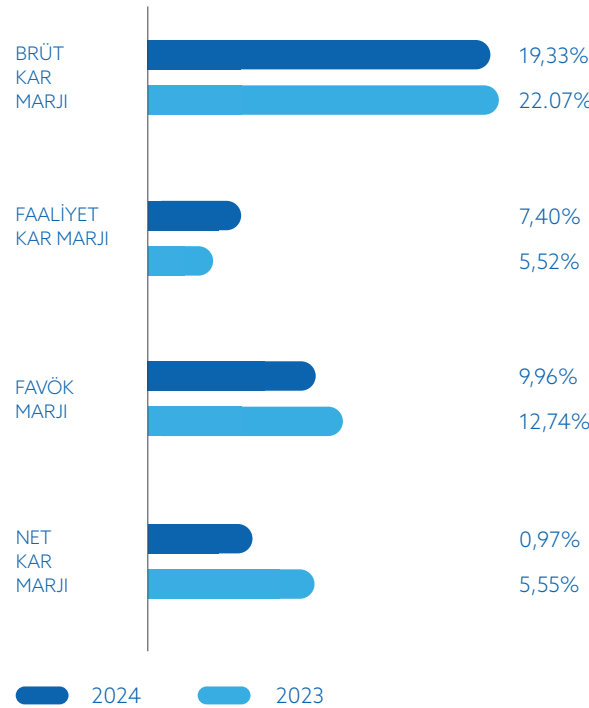
ESAS FAALİYET KARI



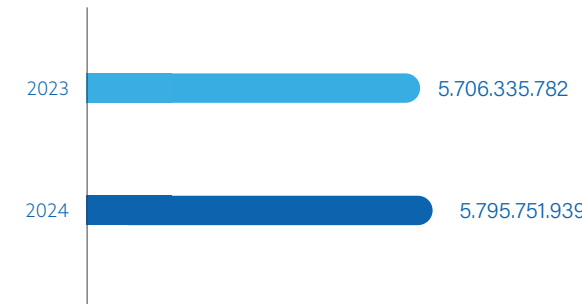
NET DÖNEM KARI



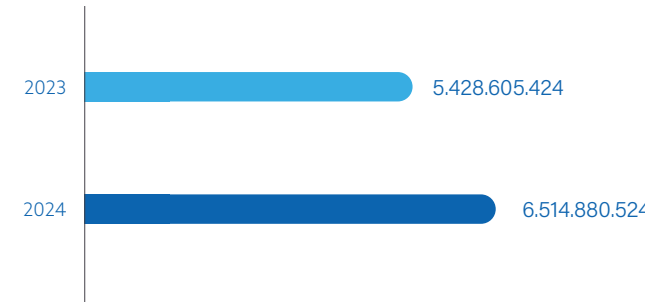
KARLILIK (%)



TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR



TOPLAM DURAN VARLIKLAR



TOPLAM VARLIKLAR



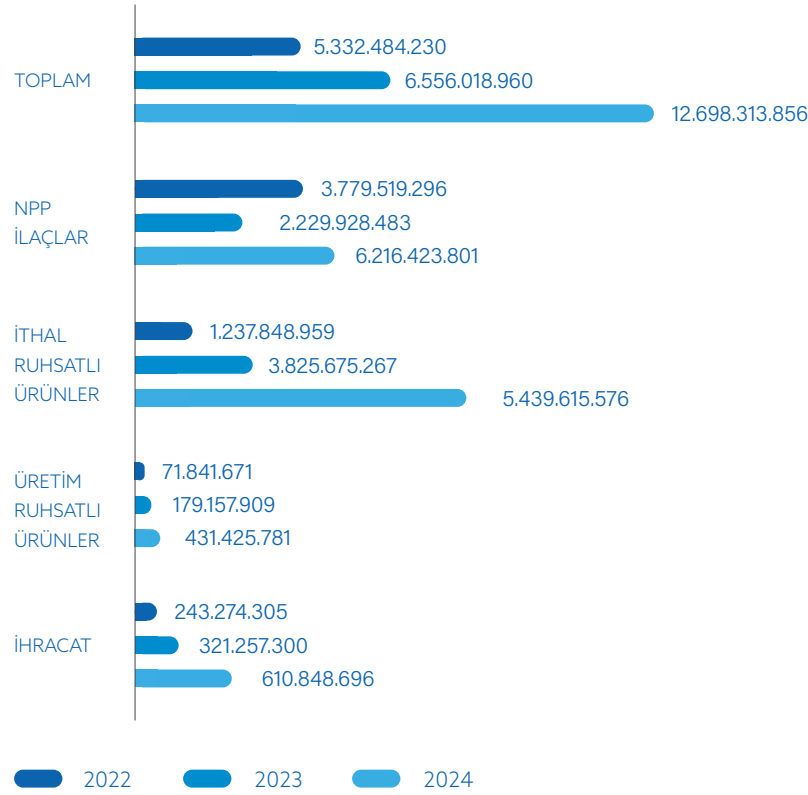
10.

İLAÇ

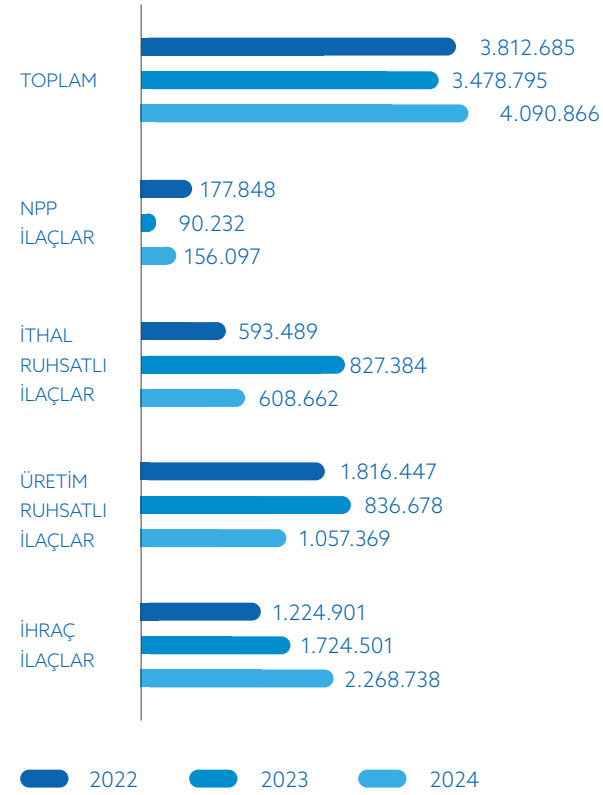
SATIŞLARI

Söz konusu ilaç satış rakamları TMS 29 (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı) uygulanmamış rakamlardır.

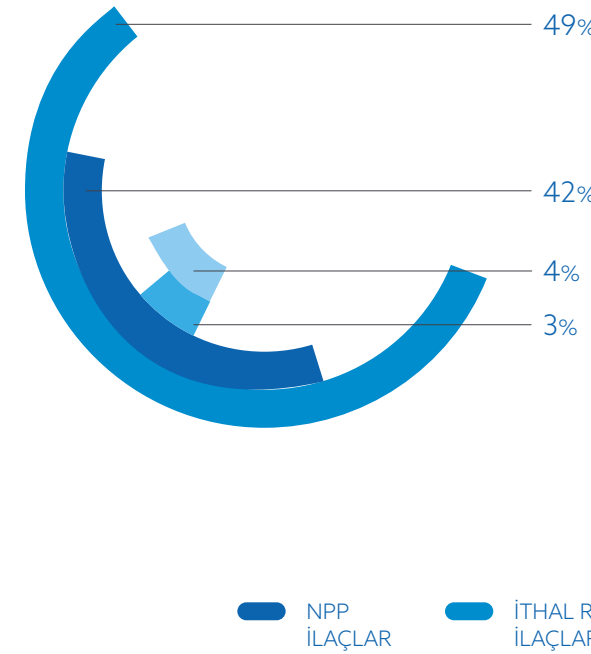
SATIŞLAR (TL)



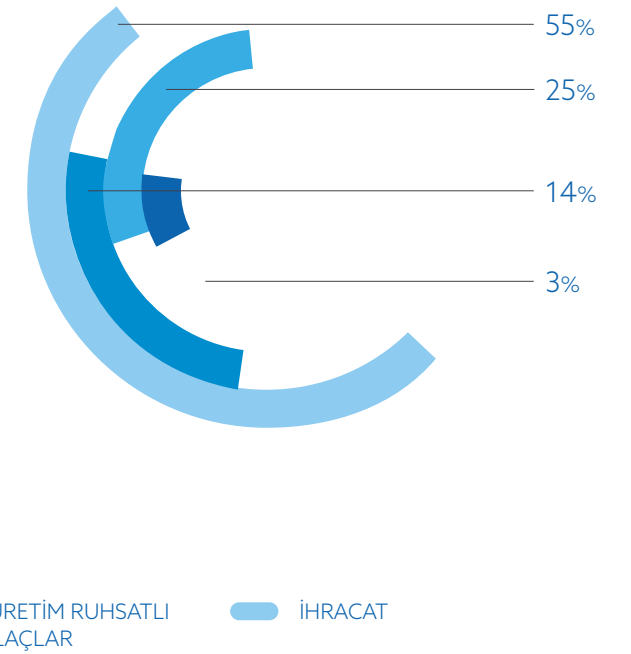
SATIŞLAR (KUTU)



2024 SATIŞLARININ DAĞILIMI (TL)



2023 SATIŞLARININ DAĞILIMI (KUTU)



11.

BAĞLI ORTAKLIKLAR VE YATIRIMLAR



TÜRKİYE’NİN
**EN
MODERN**
ŞİRINGA ÜRETİM
TESİSİ

İletişim Bilgileri:

Adres: ASO 2 ve 3. OSB Alcı OSB
Mah. 2013.Cad. No: 24/1 06930
Sincan / Ankara
Telefon: 0 (312) 815 44 84
E-mail: info@genject.com
genject.com



GENJECT SAĞLIK ÜRÜNLERİ KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Türkiye'nin üretim kapasitesi en yüksek ve en modern tesislerinden birisi olan Genject A.Ş. 18.000 metrekarelik kapalı alana sahip, Ankara'daki üretim tesisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Mart 2021'de üretime başlayan Genject'in üretim tesisinde insan ve hayvan sağlığı için farklı ebat ve niteliklerde tek kullanımlık steril şırıngalar üretilmektedir. GEN ilaç 2024 yılında yaptığı hisse satın alma ile Genject'teki hissedarlık oranını %80,40'tan %96,40'a yükseltmiştir. 2024 yılında Genject tarafından yaklaşık 93 milyon adet şırınga satışı gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında 105 adet olan müşteri sayısında 2024 yılında %92 oranında artışla 202 adede ulaşmıştır. 2023 yılında 47 milyon TL tahsilat gerçekleşirken, 2024 yılında 128 milyon TL seviyesinde tahsilat sağlanmıştır. 2023 yılı itibarıyla 58 bin USD olan ihracat geliri %60 oranında artışla, 2024 yılında 93 bin USD seviyesine yükselmiştir. 2023 yılı satışlarının %85'lik kısmı 5 firma ile gerçekleşirken, 2024 yılında satışların %85'i 19 adet firmaya yayılmıştır.

Genject'in kendi saha satış organizasyonu kurularak tüm Türkiye'de yeni lokal bayi ağı, resmi bayilik altyapısı ve sözleşmesi temelinde oluşturulmuştur. Devlet Malzeme Ofisi (DMO) tarafından düzenlenen ihalelere 2024 yılında ilk kez doğrudan teklif verilmeye başlanmıştır. Dünyanın en büyük B2B-B2C elektronik Pazar yeri üyelikleri ile Sağlık Alımları Takip Sistemi (Sağlıkbank) ve Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) üyelikleri tamamlanmıştır. 2024 yılında Medica-Arab Health ile ilk kez uluslararası bir fuara iştirak edilmiştir. 2024 yılında ilk kez Türkiye Veteriner Kongresi'ne katılım sağlanmıştır.

ORTAĞIN ADI	HİSSE ORANI (%)
GEN ilaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	96,40
Abidin GÜLMÜŞ	2,80
Şükrü TÜRKMEN	0,80



ELIXİR İLAÇ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME A.Ş.

Elixir İlaç Araştırma Geliştirme A.Ş. ("Elixir") 2014 yılında kurulmuş olup, European Medicine Agency (EMA) ve United States Food and Drug Administration (US FDA) standartlarına uygun olarak yeni ve jenerik ilaç ürünleri ile üretim prosesleri geliştirilmesi üzerine AR-GE çalışmalarını yürütmektedir. GEN İlaç 2024 yılında %85,00 oranında hissedarı olduğu Elixir'in %10,00 oranındaki hissenin satın alınmasıyla ortaklık oranını %95,00 seviyesine yükseltmiştir.

Ayrıca, 2024 yılında Elixir'in yerleşkesi GEN üretim tesisi kampüsüne taşınmıştır ve Ar-Ge merkezi başvurusu yapılmıştır.

2024 yılında 16 adet yeni Ar-Ge projesi başlatmış olup, 4 proje için ruhsat başvuru ve teknoloji transferi gerçekleştirilmiştir.

İletişim Bilgileri:

Adres: Hacettepe Üniversitesi
Teknoloji Geliştirme Bölgesi
Üniversiteler Mah. 1596. Cad
No. 6E/52 06800
Çankaya, Ankara, Türkiye
Telefon: 0 (312) 227 00 71
www.elixirlabs.com.tr

ORTAĞIN ADI	HİSSE ORANI (%)
GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	95,00
Abidin GÜLMÜŞ	5,00

İŞTİRAKLER

KURULUŞ VE FAALİYET YERİ

ANA FAALİYETİ

PAY ORANI (%)

Stimulil Inc.	ABD	Medikal Cihaz Geliştirme	19,30
RS Araştırma Eğitim Danışmanlık İlaç Sanayi Ticaret A.Ş.	Türkiye	İlaç Araştırma Geliştirme	11,70
Galventa AG	İsviçre	İlaç ve Gıda Takviyesi Araştırma Geliştirme	4,55
Neo Auvra Dijital Sağlık ve Biyoteknolojik Tıbbi Cihaz Araştırma Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Biyoteknolojik Tıbbi Cihaz Araştırma Geliştirme	35,15
Invios Holding AG	Avusturya	Hassas Kanser İmmünoterapileri	0,98
H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Türk Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	Dijital Sağlık Teknolojileri	10,00
Jaguar Health Inc.	ABD	İlaç Araştırma Geliştirme	6,70

stimulil

STIMUSIL INC.

Stimulil Inc. Amerika'da kurulmuş bir medikal cihaz geliştirme firmasıdır. GEN, 2024 yılında Stimulil'e yaptığı ilave yatırımla hissedarlık oranını %19,30'a yükseltmiştir. Stimulil tarafından geliştirilmekte olan tıbbi cihaz; bir mikro iğne sistemi aracılığıyla belirli bir dalga boyundaki lazerin deri altına verilmesini sağlamayı ve böylece androjenetik (erkek tipi) saç dökülmesi, selülit, sedef hastalığı ve vitiligo gibi çok sayıda dermatolojik hastalığın tedavi edilmesini amaçlamaktadır. 2023 yılında, cihazın klinik çalışmalarının Türkiye'de yapılabilmesi için yapılan izin başvuruları olumlu sonuçlanması ve gereken izinlerin alınmış olup bu doğrultudaki klinik çalışmalar 2024 yılında da sürdürülmüş olup, hali hazırda ilgili çalışmalara devam edilmektedir.

Dermal (Deriye) ışık iletimi (SAGA) teknolojimizi koruyan ilk ABD patentimiz için onay alınmıştır.

Clinica Jaén (uzman trikologlar) ile iş birliği yaparak Androjenetik alopesi (AGA) için fiziksel tedaviler hakkında bir makale yayınlanmıştır.

Türkiye'de SAGA One klinik çalışması başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

AB temsilcisi ve onaylı kuruluş ile sözleşme imzalanmış olup, AB regülasyonlarına uyumlu sunumlar için teknik dosya hazırlanmıştır.

GALVENTA AG

İsviçreli bir start-up olan Galventa, yenilikçi ve patentli platform teknolojileriyle, klinik açıdan kanıtlanmış takviye ürünleri tasarlamaktadır.

GEN'in bağlı ortaklığı olan Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme A.Ş. ile hissedarı olduğu Galventa AG firmalarının iş birliği ile geliştirilen B•SYNC® ON adlı ürünün satış, pazarlama ve tanıtım faaliyetlerine 2023 yılı nisan ayında başlanmıştır.

Ürünün Türkiye başta olmak üzere pek çok ülkedeki distribütörlük hakları şirketimize aittir.

Galventa AG, B•SYNC® ON, B•SYNC® NOW ve B•SYNC® MOOD isimli ürünlerle kolay uyanma ve zinde kalmaya yönelik takviye edici gıdaların geliştirilmesini yürütmektedir.





RS ARAŞTIRMA EĞİTİM DANIŞMANLIK İLAÇ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Geliştirme adımları ülkemizde atılan Türkiye'nin ilk yeni ilaç adayını klinik araştırmayla hastalara ulaştıran RS Research, ilaç taşıyıcı platform teknolojisiyle farklı kanser türlerini hedefleyebilen yenilikçi tedaviler geliştirmektedir. RS Research'ün ülkemizde iki merkezde devam eden Faz 1 klinik araştırmasının endikasyon kapsamı 2024 yılında T.C. Sağlık Bakanlığı'ndan alınan onay ile genişletilmiş ve solid tümör teşhisi alan tüm kanser hastalarını kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Bu araştırma, planlandığı şekilde ilerleyerek Faz 1a aşamasının sonuna başarıyla ulaşmıştır.

RS Research Kurucu Ortağı Prof. Dr. Rana Sanyal, Avrupa Birliği Avrupa Yenilik Konseyi (EIC) ile AB Avrupa Yenilik ve Teknoloji Enstitüsü (EIT) tarafından araştırmalarıyla fark yaratan kadın liderlerin ödüllendirildiği Avrupa Kadın Yenilikçiler Büyük Ödülü'ne layık görülmüştür. 2021 yılı sonunda Seri A yatırım turuna liderlik ettiğimiz biyoteknoloji girişimi RS Research, başarılarıyla 2024 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 1 Milyar Dolar değerlemeye ulaşma potansiyeli taşıyan teknoloji tabanlı girişimlere yönelik başlatılan Turcorn 100 Programı'na giren ilk 15 şirket arasına seçilmiştir. Şirketin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan hibe projesinin sözleşmesi 2024 yılında imzalanmıştır.



NEO AUVRA DİJİTAL SAĞLIK VE BİYONİK TEKNOLOJİLERİ VE HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

GEN 2024 yılında Neo Auvra'ya yapmış olduğu ilave yatırımla Neo Auvra'daki hissedarlık oranını %35,15 seviyesine yükseltmiştir.

2024 yılında, Neo Auvra'nın geliştirmekte olduğu VR ve AR tabanlı teknolojinin bazı hastalıkların rehabilitasyonunda kullanılması hedeflenen ilk ürünü tamamlanmış olup, klinik araştırmaların başlatılması için anlaşmalar imzalanmıştır. İkinci "Klinik ölçme ve değerlendirme" ürününün klinik araştırma sürecini tamamladık ve valide edilmiş ürün yelpazemizi genişlettik. 2025 yılında ürünün FDA onayı için başvuru yapılması hedeflenmektedir. İnsan Kaynakları Değerlendirme ürününün ise demo çalışmaları devam etmektedir.

H2O THERAPEUTICS

2014 yılında kurulan H2O Bilişim Yazılım Elektronik Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, dijital sağlık yazılımı alanında faaliyet göstermektedir. Bugüne kadar Parkinson hastalığının takip ve tedavisinde kullanılabilecek "Parky" ve "Foggy" isimli dijital yazılımları ve Covid-19'un erken teşhisine yönelik "Covie" isimli dijital yazılımı geliştirilmiştir. Bu uygulamalardan "Parky" Amerikan Gıda İlaç İdaresi (US FDA) 510(k) onayına sahip reçeteli bir sağlık yazılımıdır ve klinik validasyonu Apple tarafından gerçekleştirilmiştir.

H2O aynı zamanda Amerika'daki faaliyetlerini sürdürmek için H2O Therapeutics isimli bir şirket kurmuş olup, Amerika'daki etkinliğini geliştirme amacıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

H2O Bilişim, ABD merkezli Digital Therapeutics Alliance üyesidir. ABD ve dünyanın geri kalanında yeni gelişmekte olan reçeteli sağlık yazılımları (Prescription Digital Therapeutics) alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

2024 yılında H₂O'nun geliştirdiği Parky uygulaması Amerikan Gaziler Sağlık Yönetimi tarafından listelenmiş ve geri ödeme kapsamına alınmasına yönelik süreç tamamlanmıştır.

h2o® therapeutics



JAGUAR HEALTH INC.

GEN, Jaguar Health Inc. (NASDAQ:JAGX) isimli şirketin 2024 yılında %6,70 oranında hissedarı olmuştur. Jaguar Health, Inc. (Jaguar), özellikle kronik zayıflatıcı ishal gibi semptomları içeren aşırı aktif bağırsakla ilişkili mide-bağırsak rahatsızlığı olan insanlar ve hayvanlar için yağmur ormanı alanlarındaki bitkilerden sürdürülebilir şekilde elde edilen yeni tescilli reçeteli ilaçlar geliştirmeye odaklanmış ticari aşamada bir ilaç şirkettir.

2024 yılında FDA tarafından, geliştirilen ilacın kolera kaynaklı aşırı aktif bağırsakla ilişkili mide-bağırsak rahatsızlığı üzerinde etkili olduğu onaylanmıştır. Belli kanser türlerinin tedavisinde ortaya çıkan benzer rahatsızlıklarda da etkili olduğu konusunda bulgular ortaya çıkmıştır.



INVIOS HOLDİNG AG

Aperion Biologics AG'nin 2023 yılında bölünmesi sonucunda Invios Holding AG'ye %0,566 oranında hissedar olmuştur. 2024 yılında bu hissedarlık oranını %0,98 seviyesine yükseltmiştir.

Invios Holding AG ilaç araştırma geliştirme konularında faaliyet gösteren bir biyoteknoloji şirkettir ve hali hazırda şirketin çeşitli ilaç araştırma projeleri bulunmaktadır.

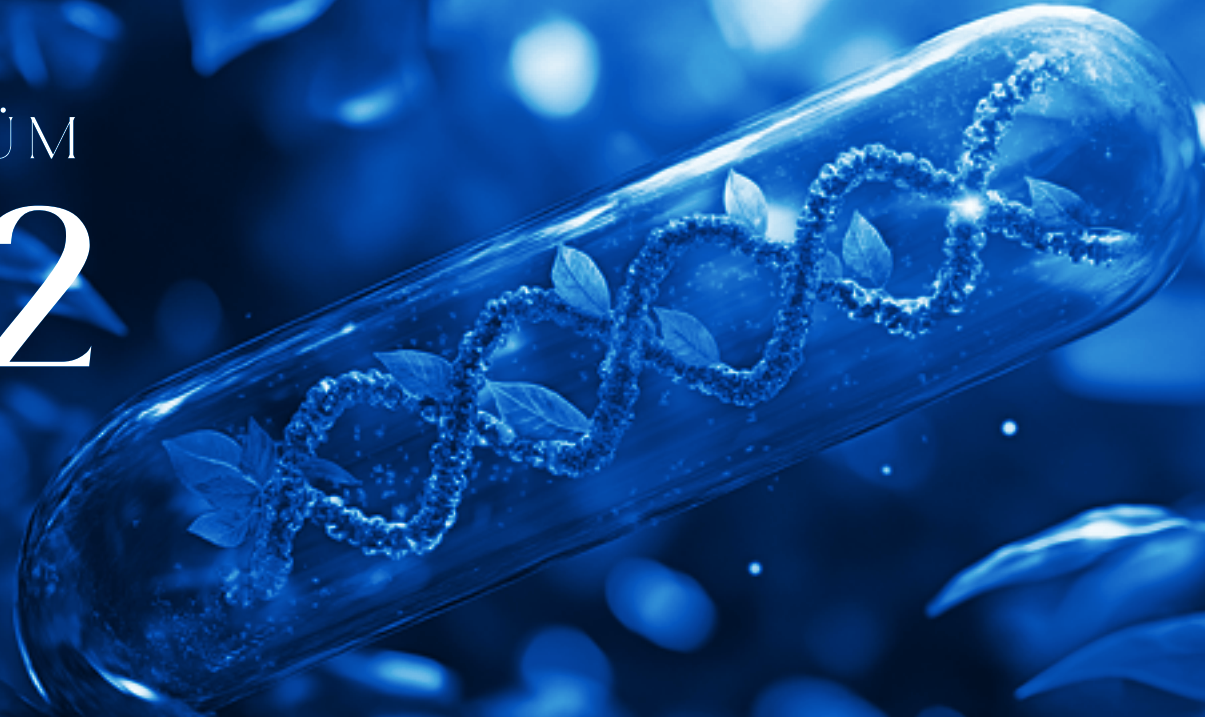
DİĞER YATIRIMLAR

Yenilikçi ürün araştırmalarının yanı sıra GEN, yenilikçi finansal enstrümanlarla da ülkemizde sağlık yatırımlarının gelişmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından kurulan ve ağırlıklı olarak, Türkiye'nin beş yıllık sağlık yatırım stratejilerine uygun alanlar olan farmakoloji, biyomateryaller, farmalojistik, medikal cihazlar ve sağlığa entegre sanal gerçeklik teknolojilerine yönelik, kurumsal şirketlere hizmet edebilecek ürünlere sahip, fikir ve deneme ürün (proof of concept) aşamalarını geçmiş girişimlere destek olan One Life'a yatırım yapmıştır. GEN'in One Life'a yatırım yapma amaçlarından en önemlisi

Fon'un yatırım yaptığı girişimlerin geliştirdiği ürünlerden GEN'in ürün portföyüne katmaya değer gördüğü ürünlerde öncelikli ticari haklar elde ederek ürün portföyünü ve küresel anlamdaki faaliyetlerini geliştirme hedefini gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda GEN, Fon'un altı (6) üyeden oluşan Yatırım Komitesi'nde bir (1) üye ile temsil edilmektedir. Böylece, Fon'un yatırım kararlarında etkin bir rol almaktadır. Fona, 01/11/2022 tarihinde 10.500,00 USD ve 03/10/2023 tarihinde 26.500,00 USD ve 20/12/2024 tarihinde 80.000,00 USD tutarında ek yatırım yapılmıştır.

FON ADI	YATIRIM TUTARI	TARİH
One Life Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	1.616.500,00 USD	20/12/2021

BÖLÜM 02



Geleceğin İlaç Firması

GEN'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji
SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

01.

GEN'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



GEN, ekonomik büyümesini sürdürürken insan, doğa ve toplum üzerindeki olumsuz etkileri minimum seviyede tutmaya özen göstermektedir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim alanlarında uluslararası kabul görmüş standartlar ve iyi uygulamalar takip edilmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili adımlar, bütüncül bir yaklaşımla ve verimliliği artıracak şekilde atılmaktadır.

Faaliyetlerimizle Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlanmaya devam edilmektedir. 2024 yılında öne çıkan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve bu amaçlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

02.

SKA 7 – ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMI

Öte yandan GEN, kullanılan kaynakların doğaya en az zarar verecek kaynaklardan olması için çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, 2022 yılında GEN üretim tesisi yerleşkesinde bulunan yaklaşık 10.349,00 metrekare alana güneş panelleri yerleştirilerek bu panellerle elektrik enerjisi üretilmesine yönelik proje başlatılmıştır. 2024 yılında bu alandaki 1,6 MW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali için gerekli onaylar alınmış ve santral devreye alınmıştır.

Bunun yanı sıra, 2023 yılında çalışmaları başlayan, Yozgat ilindeki arazilerde yapılacak 11,88 MW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralleri için de inşaat çalışmaları devam etmektedir. Yapılan bu yatırımlar neticesinde, Ankara'da yer alan üretim tesisimizin tükettiği enerji ile ilişkilendirilerek tesisin tükettiği elektrik enerjisinin %100'ünün yenilenebilir enerji kaynaklarından

karşlanması hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda, Kırklareli ili Babaeski ilçesinde kiralanan arazi üzerinde Güneş Enerjisi Santrali kurulumu için çalışmalar başlatılmış olup, süreç devam etmektedir.

Böylece toplam kurulu güç 15,95 MW seviyesinde çıkmaktadır. Söz konusu projenin ilk kısmı olan Çatı Güneş Enerjisi santrallerinin devreye alınmasıyla şirketin finansal performansına etkileri üzerindeki pozitif etkiler de görülmeye başlanmıştır. Bununla birlikte, şirketin karbon salımında azaltım gerçekleşmiştir.

Projeye toplamda 8.000.000,00 – 9.000.000,00 USD seviyesinde bir yatırım yapılacaktır. Yapılacak bu yatırımlara ilişkin yatırım teşvik belgesi başvuruları ayrıca yapılacaktır.



03.

SKA 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

FARKLI DEĞİL FARKINDAYIZ

“Farklı Değil Farkındayız” projesi kapsamında, otizmli bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla üretim ve kalite departmanlarına birer kişi olmak üzere toplam 2 otizmli birey dahil edilmiştir. İş koçunun rehberliğinde adaptasyon süreçleri desteklenerek ilerleme sağlanmıştır. Onların güçlü yönlerini ön plana çıkaran bu modelin yaygınlaştırılmasıyla daha kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

04.

SKA 5 – TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

GEN'in en önemli hedeflerinden biri toplumsal cinsiyet eşitliğidir. Bu hedef doğrultusunda, 2024 yılında çalışanlar arasındaki kadın oranı %46, kadın yöneticilerin oranı ise %56 olarak gerçekleşmiştir.

BÖLÜM 03

Geleceğin İlaç Firması

Üretim – AR-GE

Küresel Yapı

Kalite

Kurumsal Marka

Hasta Odaklı Projeler ve Sosyal Sorumluluk

Ruhsatlandırma ve Resmi İlişkiler

İnsan ve Kültür – Eğitim

Strateji ve Operasyonel Mükemmellik

Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

Etik ve Uyum

Kongre, Seyahat ve Organizasyon

01. ÜRETİM VE AR-GE



2024 YILINDA TOPLAM
2.746.214
KUTU ÜRETİM GERÇEKLEŞMİŞTİR.

7 YILDA
%1.265
BİR BÜYÜME GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.

ÜRETİM TESİSİ

GEN Üretim Tesisimiz, Ankara'ya yaklaşık 37 km uzaklıkta, ASO 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi'nde yer almakta olup, 43.000 m² alan üzerine kurulu ve 15.000 m² kapalı alana sahiptir. Tesiste, steril likit ampul, likit flakon, liyofilize flakon, kullanıma hazır şırınga ve kartuş ile tablet, film kaplı tablet, sert jelatin kapsül, saşe ve pomat ürünlerinin üretimi en son teknolojiyle gerçekleştirilmektedir.

2018 yılında ticari üretimlerine başlayan GEN Üretim Tesisimiz ilk yıl toplamda 201.207 kutu üretim gerçekleştirmiştir. Bunu takip eden yıllarda 2019 yılında toplam 812.280 kutu (önceki yıla göre %74 artış), 2020 yılında toplam 1.173.765 kutu (önceki yıla göre %31 artış) ve 2021 yılında toplam 2.412.522 kutu (önceki yıla göre %52 artış) ve 2022 yılında toplam 3.148.531 kutu (önceki yıla göre %31 artış) üretim gerçekleştirmiştir. 2023 yılında toplam 3.239.589 kutu (önceki yıla göre %3 artış). 2024 yılında toplam 2.746.214 kutu üretim gerçekleştirmiştir. Son 7 yılda toplam üretilen ürün sayısı %1.265'lik bir büyüme gerçekleştirmiştir.

NON-STERİL ÜRETİM BÖLÜMÜ

Non-steril üretim bölümümüzde; tablet, film kaplı tablet, sert jelatin kapsül ve saşe formundaki ilaçların üretimi yapılmaktadır. Bu bölümdeki son 7 yıllık büyüme incelendiği zaman 2.380.000 adet tablet üretiminden 13.908.693 adet tablet üretimine %484 artış, 1.363.481 adet film kaplı tablet üretiminden 26.480.578 adet film kaplı tablet üretimine %1.842 artış ve 613.773 adet sert jelatin kapsül üretimi gerçekleştirilmiş olup 2019 yılına (ilk üretim yılı) kıyas ile %1.127 artış göstermiştir. 2022 yılında ilk kez saşe ürün üretimi gerçekleştirilmiş olup 57.343 adet/saşe üretiminden 129.280 adet/saşe üretimine %125 artış göstermiştir. Non-steril üretim bölümümüzde gerçekleştirilen toplam üretimlerimiz son 7 yılda %785 oranında büyümüştür.

STERİL ÜRETİM BÖLÜMÜ

Steril üretim bölümümüzde; likit ampul, likit flakon, liyofilize flakon ve kullanıma hazır şırınga ve kartuş formundaki ilaçların üretimi yapılmaktadır. Bu bölümdeki son 7 yıllık büyüme incelendiği zaman 277.483 adet/likit flakon üretiminden 1.298.317 adet/likit flakon üretimine %368 artış, 231.308 adet/liyofilize flakon üretiminden 275.665 adet/liyofilize flakon üretimine %19 artış ve 1.481.653 adet/ampul üretimi gerçekleştirilmiş olup 2020 yılına (ilk üretim yılı) kıyas ile %242 artış göstermiştir. 2022 yılında ilk kez kartuş ürün kullanıma sunulmuş olup 28.920 adet/kartuş üretimi, 2024 yılında ise 242.543 adet/kartuş üretimi yapılmış olup %739 artış göstermiştir. Steril üretim bölümümüzde gerçekleştirilen toplam üretimlerimiz son 7 yılda %548 oranında büyümüştür.

AR-GE

01.01.2024 – 31.12.2024 arası dönemde şirketimizin bazı öne çıkan faaliyetlerine ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur:

2024 yılında şirketimiz bünyesinde Ar-Ge masraf ve yatırım harcamalarının toplam tutarı 210.653.656,21 TL olarak kaydedilmiştir.

Ar-Ge Merkezimizde, %70'i lisansüstü eğitimine devam eden 26 uzman personelden (6 teknisyen ve 20 araştırmacı) oluşan bir ekip görev yapmaktadır. Bu ekip, akademi ile köprü görevi üstlenerek yenilikçi ve jenerik ilaç geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamaktadır. 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemi içinde, 37'si Ar-Ge Merkezi, 2'si Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı projesi olmak üzere toplam

KAPASİTE	
Tablet ve Film Kaplı Tablet	408.000.000 tablet/yıl
Sert Jelatin Kapsül	40.800.000 kapsül/yıl
Saşe	14.688.000 saşe/yıl
Likit Flakon	26.520.000 flakon/yıl
Liyofilize flakon	5.304.000 flakon/yıl
Kullanıma Hazır Şırınga	2.040.000 şırınga/yıl
Kartuş	10.200.000 kartuş/yıl
Likit Ampül	45.900.000 ampül/yıl
Pomat/Krem Tüp	7.854.000 krem tüp/yıl
Ambalaj	60.000.000 kutu/yıl

47 proje üzerinde çalışılmıştır. 2024 yılında gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda, 3 projenin teknoloji transfer çalışmaları tamamlanmıştır.

Azerbaycan'da inşaatı devam eden üretim tesisimizde üretimi planlanan 14 yeni projeye yönelik Ar-Ge faaliyetleri, 2024 yılı içinde başlatılmıştır.

Toplam 10 projenin Ar-Ge çalışmaları dönem içinde tamamlanarak ilgili otoritelere ruhsat başvurusu gerçekleştirilmiş, diğer 5 proje için ise ruhsat başvurularına yönelik hazırlık süreçleri başlatılmıştır. Yapılan ruhsat başvuruları kapsamında, 6 proje Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) tarafından CTD

ön uygunluk onayı almıştır.

2024 yılı boyunca, Amerika ve CIS bölgesini kapsayan ülkelerde 9 ürün ve ayrıca Avrupa, MENA ve Asya-Pasifik bölgelerinde 5 ürün için yürütülen ruhsatlandırma süreçlerine yönelik gerekli Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı içerisinde Turkish Time dergisi tarafından düzenlenen, 2023 yılı Ar-Ge harcamalarına göre en büyük 250 şirket genel sıralamasında 148. sırada yer almıştır. İlaç sektöründe Ar-Ge harcamalarında 14. ve Ar-Ge merkezi proje sayısında ise 86. sırada yer almıştır.



AKADEMİK VE ULUSLARARASI FAALİYETLER

» Avrupa Dermatoloji ve Veneroloji Akademisi (European Academy of Dermatology and Venereology) 2024 Kongresi'nde, 'A Multicenter Randomized Double-blind Vehicle-controlled Parallel Group Phase 2 Study Evaluating the Safety and Efficacy of GN-037 Cream in Patients with Mild to Moderate Plaque Psoriasis' başlıklı sunum gerçekleştirilmiştir. Bu sunum ile formülasyonu GEN Ar-Ge laboratuvarlarında geliştirilen ve şirketimizin klinik araştırma geliştirme safhasındaki yenilikçi bir araştırma ilacı olan GN-037 topikal krem, hafif ve orta şiddetli plak tipi sedef hastalığının (psoriasis) tedavisindeki klinik etkililiği ve güvenliliğinin değerlendirildiği Faz 2 klinik araştırmasının sonuçları uluslararası camia ile ilk kez paylaşılmıştır.

» 32. Ulusal Dermatoloji Kongresi'nde, 'Hafif ve Orta Şiddetli Plak Psoriasis Tedavisinde Kullanılan GN-037 Krem'in Klinik Etkililiğinin ve Güvenliliğinin Değerlendirildiği Çok Merkezli, Randomize, Çift Kör, Plasebo Kontrollü, Paralel Gruplu Faz 2 Klinik Araştırma' başlıklı sunum gerçekleştirilmiş ve Faz 2 klinik araştırma sonuçları Türkiye'deki dermatoloji hekimleri ile ilk kez paylaşılmıştır.

» 14. Uluslararası Farmasötik Bilimler Sempozyumu (ISOPS) kapsamında şu iki başlıkta sunumlar gerçekleştirilmiştir:

- “Gastro resistant lipophilic matrix tablets as a superior generic alternative to soft gel capsules”
- “Development and validation of a sensitive analytical method for dexamethasone phosphate residue determination”

Bu sunumlar, farmasötik bilimler alanında önemli konuları ele alarak katılımcılara yeni bilgi ve yaklaşımlar sunmuştur. Bu açıdan akademik platformlarda yer alan GEN'in yurt içi ve yurt dışı olası iş birlikleri için temaslara kurmasını sağlamıştır.

» 17. Ulusal Spektroskopi Kongresi kapsamında “Deneyisel Tasarım Uygulanarak Yüksek Performanslı Sıvı Kromatografisi ile Hidrokortizon Miktar Tayini ve Geçerli Kılınması” başlıklı bir poster sunumu yapılmıştır. Bu poster, hidrokortizon miktar tayini ve geçerli kılınmasında deneyisel tasarım kullanılarak yüksek performanslı sıvı kromatografisi (HPLC) yöntemlerinin nasıl uygulanabileceğini ele almıştır.

» 21. Uluslararası Farmasötik Teknoloji Sempozyumu (IPTS) kapsamında aşağıda belirtilen başlıklarda poster sunumu gerçekleştirilmiştir.

» “The Particle Size Effect On In Vitro Dissolution Profile and Bioequivalence of Olmesartan Medoxomil”

» “Effect Of Voriconazole-Cyclodextrin Complex in Voriconazole Lyophilized Powder for IV Infusion”

Bu sunumlar ile GEN Ar-Ge merkezinde gerçekleştirilen faaliyetler, uluslararası platformda akademi ve sektör paydaşlarının bilgisine sunulmuştur.

SUL-238 ALZHEIMER HASTALIĞI TEDAVİSİ PROJEMİZ

Şirketimizin inovasyon ve global büyüme stratejileri doğrultusunda, ilaç sınıfının ilk üyesi yenilikçi araştırma ilacı SUL-238'in ilk defa insanlarda kullanıldığı Faz 1 klinik araştırmasına başlanmıştır. Bilindiği üzere GEN, SUL-238'in Alzheimer Hastalığı ve diğer nörodejeneratif hastalıkların tedavisinde klinik öncesi ve klinik fazlarda araştırılması, geliştirilmesi, üretimi ve ticarileştirilmesi konularında hak sahibidir. Bu kapsamda titizlikle gerçekleştirilen klinik öncesi çalışmalarımız sonucunda yaptığımız Etik Kurul ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu klinik araştırma başvurularımız onaylanmış olup sağlıklı gönüllülerde yürütülecek olan Faz 1 klinik araştırmasında ilk SUL-238 dozlaması 19 Şubat 2024 tarihinde yapılmıştır. Faz 1 klinik araştırmasında kullanılacak araştırma ürünlerinin formülasyon ve Ar-Ge stabilite çalışmaları GEN Ar-Ge laboratuvarlarında gerçekleştirilmiş, bu çalışmada kullanılacak klinik araştırma ürünleri de GEN Üretim Tesisinde üretilmiştir. Bu aşamanın başarı ile tamamlanması sonrasında SUL-238'in Faz 2 ve Faz 3 klinik çalışmalarında Alzheimer Hastalarının beyin hücrelerindeki bozulmuş olan mitokondri fonksiyonlarını geri çevirmesi/bozukluğun ilerlemesinin engellemesini sağlayarak bilinc fonksiyonlarında iyileşme göstereceği beklenmektedir.

SUL-238 ile deney hayvanlarında yürüttüğümüz klinik öncesi toksikokinetik çalışmalara ait bilimsel makalemiz “Safety, tolerability and toxicokinetics of the novel mitochondrial drug SUL-138 administered orally to rat and minipig” başlığı ile “Toxicology Reports” dergisinde yayınlanmıştır. Bu bilimsel makalemizin tam metnine aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC10981007/>

GN-037 TOPIKAL KREM / “SEDEF HASTALIĞININ TEDAVİSİNDE KULLANILAN GÜVENLİ VE ETKİN İLAÇ FORMÜLASYONU”

Formülasyonu GEN Ar-Ge laboratuvarlarında geliştirilen ve şirketimizin klinik araştırma geliştirme safhasındaki diğer bir yenilikçi araştırma ilacı olan GN-037 topikal krem ürününün hafif ve orta şiddetli plak tipi Sedef hastalığının (psoriasis) tedavisinde klinik etkililiğinin ve güvenliliğinin değerlendirildiği Faz 2 klinik araştırmamız, 3 Mart 2024 tarihinde tamamlanmış olup, sonuçları 'A Multicenter Randomized Double-blind Vehicle-controlled Parallel Group Phase 2 Study Evaluating the Efficacy and Safety of GN-037 Cream in Patients with Mild to Moderate Plaque Psoriasis' başlığı ile dermatoloji alanında uluslararası önemli ve saygın bir dergi olan 'Dermatology and Therapy' dergisinde yayınlanmıştır.

Bu bilimsel makalemizin tam metnine aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC11604858/>

“Sedef Hastalığının Tedavisinde Kullanılan Güvenli ve Etkin İlaç Formülasyonu” buluş başlığı ile gerçekleştirilen PCT patent başvuru değerlendirme süreci devam etmektedir.

TÜBİTAK & TEKNOLOJİ ODAKLI SANAYİ HAMLESİ PROGRAMI PROJELERİ

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında, 1 Nisan 2023 tarihi itibarıyla resmi olarak başlamış olan projelerimizin Ar-Ge faaliyetleri, proje takvimine uygun şekilde dönem içerisinde devam ettirilmiş, ilgili dönem teknik ve mali raporları hazırlanarak TÜBİTAK'a sunulmuş ve izleyici hakem ziyaretleri tamamlanarak ilgili dönem tüm projelerimiz için başarıyla tamamlanmıştır. Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı projelerimiz kapsamında, proje başlangıcından itibaren gerçekleştirilen Ar-Ge harcamaları ve faaliyetlerimiz sonucunda yaklaşık olarak 5.9 Milyon TL devlet desteği elde edilmiştir.

TÜBİTAK 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı” kapsamında, 2022 yılı içerisinde Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ile

başlayan iş birliğimiz çerçevesinde; 2024 yılının ilk yarısında analitik metot geliştirme ve validasyon çalışmalarını kapsayan teorik ve pratik ders anlatımları gerçekleştirilmiş, iş birliğine konu olan proje faaliyetlerimize GEN Ar-Ge laboratuvarı çatısı altında ivme kazandırılmıştır.

TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Desteği almaya hak kazanan “Plerixafor Etkin İlaç Maddesinin (API) Bilgisayar Destekli Yeni Sentezinin Geliştirilmesi” projesi, GEN, MEDDENOVO ve PEPTITEAM iş birliğiyle yürütülmektedir. Projenin ilgili dönem teknik ve mali raporları hazırlanarak TÜBİTAK'a sunulmuş, izleyici hakem ziyaretleri tamamlanarak başarıyla sonlandırılmıştır. Halihazırda, plerixafor etkin maddesini içeren Enjeksiyonluk Çözelti ürünü, Türkiye'de GEN adına ruhsatlıdır. Bu proje ile etkin madde sentezinin Türkiye'de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında 2025 dönemi için aşağıda paylaşılan projelerimiz ön onay almıştır:

» “Psoriasis Tedavisinde Kullanılmak Üzere

Oral Tedavi Ürününün Geliştirilmesi”

» “Nörodejeneratif Hastalıkların Tedavisinde Kullanılmak Üzere Yeni Bir Etkin Madde (SUL-238) İçeren Kararlı Dozaj Formlarının Geliştirilmesi”

GEN Ar-Ge, yenilikçi yaklaşımları ve güçlü akademik birikimiyle geleceği şekillendirecek yeni ürünler geliştirme yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

bir parçası olan bilgisayar destekli kimya yöntemleri ile API sentezlerinin optimizasyonu da gerçekleştirilmektedir. Hâlihazırda, plerixafor etkin maddesini içeren enjeksiyonluk çözelti ürünü Türkiye'de GEN adına ruhsatlıdır. Bu proje ile ön aşama olarak etkin madde sentezinin de Türkiye'de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Turkish Time AR-GE 250 Listesi: 2023 yılı içerisinde Turkish Time dergisi tarafından açıklanan verilere göre GEN, 2022 yılı AR-GE harcamalarına göre Türkiye'deki en büyük 250 şirket genel sıralamasında 94. sırada, ilaç sektöründe ise 9. sırada yer almıştır.



02. KÜRESEL YAPI

GEN, Azerbaycan, Özbekistan, Kazakistan, Rusya, Gürcistan ve Almanya’da kendi ofisleriyle faaliyet gösterirken ofislerinin bulunmadığı ülkelerde ise çeşitli distribütörler aracılığıyla faaliyet göstermektedir. GEN’in ofislerine ilişkin faaliyetler ülke bazında aşağıda özetlenmiştir



OFİSLER

TÜRKİYE

- ANKARA
- İSTANBUL
- İZMİR

AZERBAYCAN

- BAKÜ
- GENCE

ALMANYA

- LEIDERSBACH

KAZAKISTAN

- ALMAATA

RUSYA

- MOSKOVA

ÖZBEKİSTAN

- TAŞKENT

GÜRCİSTAN

- TİBLİS

ULUSLARARASI PAZAR FAALİYETLERİ

- ARNAVUTLUK
- BOSNA & HERSEK
- ENDONEZYA
- FİLİPİNLER
- IRAK
- İSPANYA
- K.MAKEDONYA
- KARADAĞ
- KOSOVA
- MEKSİKA
- POLONYA
- SİRBİSTAN
- VİETNAM

RUSYA

Rusya pazarında iki ürünün toplam 412 bin adetlik satışı sonucunda satış ve penetrasyon oranımız artmıştır. Bir diğer ürünün pazarlama ve yetkilendirme onayı alınmış olup, ruhsatlandırma süreçleri başlatılan ürünlerin onay süreçleri devam etmektedir. Ayrıca, Intrafen ürünümüzün kamu kurumlarına satışı konusunda anlaşma sağlanmıştır.

BATİ AVRUPA VE LATİN AMERİKA

Meksika’da iki ilacımızın satışı için bir iş ortağı ile anlaşma imzalanmıştır. İspanya, Portekiz, Fransa, İtalya, İskandinavya ve Peru için iş ortağı adaylarıyla pazar analizi ve iş birliği müzakereleri devam etmektedir. Parkinson hastalığına yönelik uluslararası pazardaki araştırmalarımız da sürmektedir.

GÜNEY DOĞU ASYA

Vietnam, Filipinler ve Hong Kong pazarlarında ilaçlarımızın satışı için iş ortaklarımız ile anlaşmalar imzalanmıştır. Mevcut ortaklarımızdan Galenika ile GEN tarafından üretilen ürünlerin belirli Balkan ülkelerinde Galenika aracılığıyla, Galenika ürünlerinin ise Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT – CIS) bölgelerinde GEN aracılığıyla satışı için yeni bir iş modeli tanımlanmış ve farklı seçenekler değerlendirilmiştir.

ORTA DOĞU BALKANLAR VE DOĞU AVRUPA

Mevcut ortaklarımızdan Galenika ile GEN tarafından üretilen ürünlerin belirli Balkan ülkelerinde Galenika aracılığıyla, Galenika ürünlerinin ise Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT – CIS) bölgelerinde GEN aracılığıyla satışı için yeni bir iş modeli tanımlanmış ve farklı seçenekler değerlendirilmiştir. Polonya’da bir adet ilacımızın farklı formları için dağıtım anlaşması imzalanmış ve Bosna’ya ürün teslimatları gerçekleştirilmiştir.

AZERBAYCAN

Azerbaycan ofisimiz, toplam 37 kişiyle faaliyet göstermekte olup, 18 farklı ilacın 26 farklı formunun satış ve pazarlamasını gerçekleştirmektedir. Yoğunlukla Kardiyoloji, Multipl Skleroz, Yoğun Bakım, Cerrahi Endokrinoloji ve Nöroloji alanlarında faaliyet göstermektedir. Ayrıca, 4 yeni ürün için lansman ve pazarlama çalışmalarının başlatılması hedeflenmektedir.

KAZAKİSTAN

Toplam 21 çalışanı bulunan GEN Kazakistan ofisi, 2024 yılında Nöroloji (MS), Genel Cerrahi, Reanimasyon/Anesteziyoloji, Nörocerrahi ve Travmatoloji tedavi alanlarındaki 5 adet ürünle satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÖZBEKİSTAN

Toplam 12 personelle çalışmalarını sürdüren GEN Özbekistan ofisi, 2024 yılı içinde 2 ürünü daha Özbekistan pazarına dahil etmiştir. Böylelikle Özbekistan’daki toplam ürün sayısı 6’ya yükselmiştir.

GÜRCİSTAN

Gürcistan’da 6 çalışanıyla faaliyetlerine devam eden GEN, 2024 yılında 1 ilacı ruhsatlandırarak portföyüne dahil etmiştir.

ALMANYA

GEN Almanya ofisi, Gen Ilac Germany GmbH olarak ayrı bir tüzel kişiliğe sahiptir. Bu çerçevede, GEN’in Avrupa Birliği ülkelerindeki ruhsatlarının sahibi de bu tüzel kişiliktir. Öte yandan, 2024 yılında GEN Almanya, AB İyi Üretim Uygulamaları (EU GMP) denetimi öncesinde bir ön denetim gerçekleştirmiş ve akabinde Alman Sağlık Otoritesi tarafından denetimler yapılmıştır. Ayrıca, Avrupa Birliği bölgesindeki resmi ilişkiler ve ruhsatlandırma faaliyetleri bu ofis aracılığıyla sürdürülmektedir.

03.

KALİTE

GEN'DE KALİTE ANLAYIŞI VE KALİTE YÖNETİMİ

GEN kalite yönetim sistemi, ulusal ve uluslararası regülasyon ve standartlara göre düzenlenmiş ve efektif olarak işletilmektedir. GEN üst yönetimi ve tüm çalışanları, kalite yönetim sisteminin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi ile hastaların ve paydaşların beklentilerini karşılamayı ve güvenlerini korumayı taahhüt etmektedir.

Kalite Haftası etkinlikleri kapsamında 2024 yılında aşağıdaki etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Etkinlik kapsamında broşür dağıtılmış ve broşürde yer alan numaralara çekiliş yapılmıştır. Çekiliş yapay zekaya yaptırılarak 5 kişiye ödül verilmiştir. Aseptik koşu yarışması düzenlenmiştir. Aseptik alanda giyilen kıyafetlerle, personellerin alanda uygulanan davranışları, kurallara uygun şekilde gerçekleştirmeleri sağlanarak yarışma yapılmıştır. (Yarışma, rutin olarak alanda çalışan profesyonellerin birbiriyle, konuya uzak olan departmanların ise birbirleriyle yarıştığı şekilde organize edilmiştir.) Her iki grupta da birinci olan personellere ödül verilmiştir. Yarışmanın amacı, steril-aseptik üretim süreçlerinin titizlikle nasıl uygulanması gerektiğini ve bu süreçlerin zorluklarını tüm personellere göstererek farkındalık yaratmaktır.

Kalite haftası ile ilgili Poster yarışması düzenlenmiş ve ilk üç postere hediye verilmiştir. QR kodlu yarışma düzenlenmiştir. Fabrika içerisinde belirli alanlara yerleştirilen QR kodlarla, Kalite ve Kalite Haftası hakkında bazı sorular ile bir sonraki QR kodun yeriyile ilgili ipuçlarına yer verilmiş ve yarışmacılardan 10 soruyu yanıtlamaları istenmiştir. Yarışma sonucunda, ilk 3 sırayı elde eden kişilere ödüller verilmiştir.

GMP VE GDP DENETİMLER

2024 yılında gerçekleştirilen dış denetimler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

2024 YILI GEÇİRİLEN DENETİMLER			
No	Denetleyen Otorite	Denetim Tarihi	Denetim Kapsamı
1	T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu	18-19 Aralık 2024	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
2	ABD FDA (PAI)	3-11 Haziran 2024	Steril dozaj formları (terminal sterilize likit flakon) için üretim, kalite kontrol, ambalajlama ve serbest bırakma işlemlerinin FDA'e uygunluk denetimi
3	T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu	17-22 Mayıs 2024	Tesisin mevzuat uygunluğu için genel denetimi
4	EISAI	25-26 Kasım 2024	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
5	GUERBET	20-21 Kasım 2024	GVP (İyi Farmakovijilans Uygulamaları) Denetimi
6	ALNYLAM	17-18 Ekim 2024	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi
7	EUSA PHARMA	15 Şubat 2024	GDP/GMP (İyi Dağıtım Uygulamaları/İyi İmalat Uygulamaları) Denetimi

04.

KURUMSAL MARKA

GEN'in marka ve ürün yönetim süreçleri birbirinden ayrı olup ilişki ve marka yönetimi stratejileri farklılık göstermektedir.

GEN'in marka yönetiminde tüm tasarım süreçleri, dijital pazarlama faaliyetleri ve kurumsal iletişim projeleri iç bünyede bulunan Kurumsal Marka ekibi tarafından yürütülmektedir.

MARKA İMAJI

GEN, karşılanmamış sağlık ihtiyaçları, nadir hastalıklar ve özel tedavi alanlarına yönelik yenilikçi ürün ve çözümleri paydaşlarının hizmetine sunan bir nadir çözümler firmasıdır.

Faaliyet gösterdiği her alanda farklı olmayı başaran GEN, esnek ve çevik yapısı ile güncel gelişmeler ve değişen sektör dinamiklerine hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmektedir.

GEN, sunduğu nadir çözümlerde insan odaklı biryaklaşım benimseyerek toplum sağlığı için ne gerekiyorsa yapmaya hazırdır. Aynı yaklaşım ile çalışanlarına değer veren GEN, çalışanları ile uzun yıllar süren güven bağları oluşturmuştur. GEN, müşteri ve çalışanlarının gözünde güvenilirliği ilke edinmiş, bu hedefe ulaşmak için profesyonel çalışma prensiplerine, etik ve uyum ilkelerine bağlılık ile kalite ve çözüm odaklı hizmeti ön planda tutmuştur.

Deneyimi ve güvenilir profili sayesinde birçok önemli global firma ile iş ortaklıkları kuran GEN, üretici olarak da üretim tesisi ve Ar-Ge yatırımlarına büyük kaynak ayırmış ve geleceğini buraya yönlendirmiştir.

GEN, yenilikçi bakış açısı ile geleceğin firması olmak için kendisine büyük hedefler koymuştur. Dünya ilaç sektöründe global oyuncular arasına giren en büyük Türk firması olma hedefini başarmak için attığı adımlar, GEN'in cesur kimliğini ortaya koymaktadır.

MARKA İSMİ

Firmanın tam ismi GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.'dir. İç ve dış iletişimlerde daha kısa ve güçlü olan GEN ismi kullanılmaktadır. GEN ismi hem yurt içi hem yurt dışında tescil edilmiş olup, ulusal ve uluslararası düzeyde anlaşılabilir ve avantaj sağlamaktadır.

MARKA LOGOSU

GEN'in ilk logosu 1998'de belirlenmiş, 2007 yılında yenilenerek mevcut halini almıştır. 2019 yılında logoda bulunan "İlaç ve Sağlık Ürünleri" ibaresi kaldırılarak logo sadeleştirilmiştir. Logoda bulunan GEN yazı tipi ve DNA sarmalı sembolü firmaya özel olarak çizilmiştir.

MARKA SLOGANI

GEN'in ilk logosu 1998'de belirlenmiş, 2007 yılında yenilenerek mevcut halini almıştır. 2019 yılında logoda bulunan "İlaç ve Sağlık Ürünleri" ibaresi kaldırılarak logo sadeleştirilmiştir. Logoda bulunan GEN yazı tipi ve DNA sarmalı sembolü firmaya özel olarak çizilmiştir.

2024 KURUMSAL MARKA DEPARTMANI FAALİYETLERİ

2024 yılında 29 Şubat Nadir Hastalıklar gününe özel, nadir hastalıklarla mücadele eden tüm hastalara ve ailelerine umut dolu bir mesaj göndermek adına, şirket çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla GEN Nadir-X resim yarışması düzenlendi.

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, merkez ofisimizde, çalışanlarımız ve çocukları ile kutlandı.Etkinlik kapsamında, çocuklar için oyun alanları oluşturuldu ve eğlenceli aktiviteler düzenlendi. Ayrıca GEN Nadir-X Resim Yarışmasına katılan çocukların eserleri de burada sergilendi.

GEN, GEN Caucasus, Genject, h2o Therapeutics web siteleri yenilenerek modern ve global bir çizgiye getirildi.

2023 Faaliyet Raporu ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu tasarımları iç bünyede gerçekleştirildi.

Satış, Pazarlama ve Medikal departmanların kullandığı Birlikte Çalışma ve Koçluk sistemleri dijital platformumuz Genintra'ya olanarak süreç dijitalleştirildi.

05.

HASTA ODAKLI PROJELER VE SOSYAL SORUMLULUK

GEN için insan sağlığı ve hastaların doğru tedaviye ulaşması birinci önceliktir. Bu amaçla geliştirdiği ilaçların yanı sıra, çalışma alanlarında, hastalık ve tedaviler konusunda bilinçlendirme faaliyetleri ile hasta ve yakınlarına her adımda destek olmaktadır. Hasta odaklı projelerin temel amacı hasta ve hasta yakınlarının doğru bilgiye ulaşabilmesi, hastanın tüm yolculuğu boyunca yanında olabilmek ve toplumda hastalıklar ile ilgili farkındalık yaratmaktır.



Nadir-X, nadir hastalıklar nedeniyle sosyal hayattazorbalığa uğrayan veya farklılıkları nedeniyle sosyal hayattan uzaklaşan çocukların hastalıklarını kamuoyuna anlatmak ve yalnız olmadıklarını hissettirmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk projesidir. Proje, nadir hastalıklara sahip çocukların farklılıklarının eksiklik değil gücü olduğunu vurgulayan çizgi roman kitabının hayata geçirilmesi ve tüm iletişim kanalları ile nadir hastalıkların anlatılmasını kapsamaktadır.

2021 yılında üç nadir hastalığın işlendiği Nadir-X çizgi romanı ile nadir hastalıklar hakkında bilgi edinilebilmekte, bu hastalığa sahip çocukların nadir yanlarına, ne kadar

güçlü olduklarına ve mücadelelerine tanıklık edilebilmektedir. 2022 yılında ise farklı üç hastalığın işlendiği Nadir-X 2 çizgi romanı ile farkındalık devam ettirilmiş ve Bakırköy İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği çerçevesinde yapılan resim yarışması projesi ile daha geniş kitlelere projenin yayılması sağlanmıştır.

2023 yılında 2., 3. ve 4. sınıf öğrencilerinin katıldığı ‘Bakırköy Nadir-X Kahramanını Arıyor’ projesi, Bakırköy İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü aracılığıyla 20 ilkokulda, 6 binden fazla çocuğa Nadir-X romanı ulaştırırken, anlamlı bir yarışmaya da vesile olmuştur. Yarışmada öğrenciler kendi nadir kahramanlarını çizerek

nadir hastalıklara sahip akranlarına destek olmuştur.

Değerlendirmeler sonucunda kazanan öğrencilere hediyeler, ayrıca yarışmada dereceye giren bütün öğrencilere deprem bölgesindeki çocuklara göndermeleri için bir hediye paketi de verilmiştir.

2024 yılında 29 Şubat Nadir Hastalıklar gününe özel, nadir hastalıklarla mücadele eden tüm hastalara ve ailelerine umut dolu bir mesaj göndermek adına, şirket çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla GEN Nadir-X resim yarışması düzenlenmiştir.



İYİLİK GENİMİZDE VAR

İYilik GENimizde Var, uzman hekimlerin bilgilendirme videoları, 6 adımda donör uygunluk testi ve kök hücre ve kemik iliği bağışı ile ilgili sıkça sorulan sorulara uzmanların verdiği cevapların yer aldığı bir internet sayfasıdır. Projede amaç, kemik iliği bağışının önemi konusunda bilgilendirme yapmak, farkındalık yaratmak, özellikle bağışçı

adaylarının bağış yapmaktan vazgeçmemesi ve bağış yapmak isteyenleri doğru yönlendirebilmek için süreci uzmanların ağzından en kapsamlı şekilde aktarmaktır. İnternet sayfası sosyal medya hesapları tarafından da desteklenmektedir. 2022 yılında proje kapsamında MEB Şura'da düzenlenen "Fırat Tanış ile Gelin Tanış Olalım" oyunu ile projenin geniş bir çevreye ulaşması sağlanmıştır.



AKROMEGALİ İLE YAŞAM

Türkiye'nin ilk Akromegali bilgi portalı Akromegali ile Yaşam, nadir görülen bir hastalık olan Akromegali ile ilgili hastaların, ailelerin ve bu hastalıkla ilgili daha fazla bilgi edinmek isteyen diğer kişilerin doğru bilgiye hızla ulaşabilecekleri bir internet

sayfasıdır. Akromegali hakkında genel bilgiler içeren ve kişilerin daha kısa sürede doğru taniya ulaşmasına yardımcı olacak olası akromegali semptomlarını tanımlayan internet sayfasında tanı, Akromegali tedavisi ve faydalı ipuçları hakkında bilgiler ve Akromegali tanısından sonra hayata nasıl uyum sağlanacağı konusunda tavsiyeler de yer almaktadır.



GENSAĞLIK

GenSağlık, farklı branşlardan hastalıklara ait, alanında uzman hekimler veya akademik referanslar ile hazırlanmış makalelerin bulunduğu bir bilgilendirme sayfasıdır. Bu

projede amaç internette bulunan, hastalıklar, tedaviler ve diğer sağlık konuları ile ilgili yanlış bilgilerin önüne geçerek kullanıcıları hastalıklar ile ilgili doğru ve güvenilir bilgilere ulaştırmaktır. İnternet sayfası, Instagram hesabı ile desteklenmektedir.



GÜÇ GENİNDE GELECEK SENİNLE

Güç Geninde Gelecek Seninle internet sitesi ve sosyal medya hesapları, GEN koşulsuz desteği ile, SMA (Spinal Musküler Atrofi) hakkında toplumu bilgilendirmek amacı ile oluşturulmuştur



HER ADIMDA YANINIZDA!

Her Adımda Yanınızda projesi kapsamında, MS hastalığı bilinirliği ve farkındalığını artırmak, MS hastalığı hakkında doğru bilgilendirme yapmak için kurulan bir sosyal medya platformudur.



NET İLE YAŞAMAK

Türkiye'nin ilk Nöroendokrin Tümör bilgi portalı NET ile Yaşamak, Nöroendokrin Tümörler konusunda toplumu, hasta ve hasta yakınlarını, sağlık çalışanlarını bilgilendirmek, NET ile ilgili kaliteli ve kapsamlı bilgi kaynağı sağlamak ve NET konusunda güvenilir bir partner olarak konumlanmak amacıyla kurulmuştur.



AYAĞINA İYİ BAK!

Ayağına İyi Bak projesi şeker hastalarında diyabetik ayak sorununa dikkat çekmeyi, hastaların yaşam kalitesini yükseltmeyi, oluşan komplikasyonları azaltmayı ve diyabetik ayağın yol açtığı kişisel, toplumsal sorunları ve ekonomik maliyeti azaltmayı hedeflemektedir.

06.

RUHSATLANDIRMA VE RESMİ İŞLER



İlaç sektöründe ürünlerin satış ve pazarlama faaliyeti başlamadan önce faaliyet gösterilecek ülkelerin sağlık otoriteleri tarafından ruhsatlandırılması gerekmektedir. Bu kapsamda GEN Ruhsatlandırma ekibi hem münhasır distribütörlük anlaşmaları yoluyla ithal edilen ürünlerin hem de üretim tesisinde üretilen GEN markalı ürünlerin ruhsatlandırma çalışmalarını yürütmektedir.

TÜRKİYE RUHSATLANDIRMA FAALİYETLERİ

2024 yılında Türkiye ruhsatlandırma faaliyetleri kapsamında 14 yeni ruhsat başvurusu yapılmıştır ayrıca 2 adet takviye edici gıda onayı T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan alınmış, 1 adet ithal ürüne ilişkin ruhsat onayı ise Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'ndan alınmıştır. Bir ürüne ilişkin ruhsat devir işlemleri tamamlanarak ruhsat GEN adına düzenlenmiştir.

ULUSLARARASI RUHSATLANDIRMA FAALİYETLERİ

Uluslararası ruhsatlandırma departmanı Türkiye dışındaki bölgelerde pazar analizi sonucunda satış ve pazarlama faaliyeti yapılmasına karar verilen ürünlerin ruhsatlandırılması çalışmalarını yürütmektedir. Bu kapsamda, hem GEN üretim tesisinde üretilen ürünlerin hem de belirli bölgelerde dünyanın önde gelen üreticileriyle yapılan distribütörlük anlaşmalarıyla hakları kazanılan ürünlerin GEN adına ruhsatlandırılması süreçlerini yürütmektedir.

2024 yılında uluslararası ruhsatlandırma faaliyetleri kapsamında Sırbistan'da 1, Bosna-Hersek'te 2, Kuzey Makedonya'da 1, Azerbaycan'da 3, Rusya'da 1, Moldova'da 4, Gürcistan'da 1 olmak üzere toplamda 13 adet yeni ruhsat alınmıştır.

ABD VE BDT

2024 yılında 3 yeni proje için ruhsat başvurusu yapılarak otoritede süreci devam edenlerle birlikte 9 yeni ürün için ruhsat kesimi gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında 4 ürün için EAEU Harmonizasyon başvurusu yapılmış, 3 ürün için EAEU Harmonizasyon onayı alınmıştır.

2024 yılında 8 ürün için ruhsat yenileme başvurusu yapılmış, 4 ürün için ruhsat yenileme onayı alınmıştır.

AVRUPA, MENA VE ASYA PASİFİK

2024 yılında 10 ürün için ruhsat başvurusu yapılmıştır.

2024 yılında Sırbistan'da 1, Bosna Hersek'te 2, Kuzey Makedonya'da 1 adet olmak üzere 4 yeni ruhsat onayı alınmıştır.

2024 Arnavutluk'ta 2, Filipinler'de 1 ürünün ruhsat yenileme onayları alınmıştır.

İlave olarak 2024 yılı öncesinde ruhsat başvurusu yapılan ve Bosna Hersek'te

2, Karadağ'da 1 ve Avrupa'daki 10 ülkede eş zamanlı olarak başvurusu yapılan bir ürün için ruhsatlandırma süreçleri de devam etmektedir.

RESMİ İLİŞKİLER

İlaç sektörünün katı yasal düzenlemelere tabi olması nedeniyle GEN adına Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ve Sosyal Güvenlik Kurumu başta olmak üzere ilgili tüm resmi kurum ve kuruluşlarla ilişkiler GEN'in Resmi İlişkiler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

2024 yılında GEN Resmi İlişkiler Müdürlüğü tarafından yürütülen başlıca faaliyetler sonucunda;

İlgili kurumlar nezdinde, alternatif geri ödeme sözleşmeleri için görüşmeler yürütülmüş ve sözleşmeler imzalanmıştır. Ayrıca, ilgili kurumlardan ihracat, bilimsel toplantı gibi sektörümüze özel yürütülmesi gereken süreçler yürütülmüştür.

07.

İNSAN VE KÜLTÜR – EĞİTİM



GEN'İN
TÜRKİYE'DE

526,

KÜRESEL
OFİSLERDE

93,

OLMAK ÜZERE
TOPLAM

619

ÇALIŞANI
BULUNMAKTADIR.

Türkiye'nin önde gelen ilaç şirketlerinden biri olarak, Türkiye'de ve küresel çapta 600'ün üzerinde çalışmamızla geleceğin ilaç firması olmak için çalışmalarımıza devam etmekteyiz. GEN ailesine katılan yeni çalışma arkadaşlarımızın bilgi, beceri, yetenek, istek ve üretkenliklerini, mevcut başarımızda büyük pay sahibi olan deneyimli çalışma arkadaşlarımızın inancı, deneyimi ve motivasyonlarıyla birleştirerek şirket kültürümüze uygun şekilde harmanlaması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda GEN, tüm çalışanlarını kariyer fırsatları hakkında bilgilendirmekte, gelişimlerinin sürekliliği için fırsatlar sunmakta ve inisiyatif almalarını destekleyerek başarılarının sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. GEN, çalışanlarının iş süreçlerini ve uygulamalarını titizlikle inceleyerek, ihtiyaçlarını belirlemekte ve bu ihtiyaçlara yönelik çözümler üretmek gelişimlerine ve dolayısıyla şirketin gelişimine katkı sağlamaktadır. Temel stratejimiz; GEN stratejik amaçlarına odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, mutlu ve motivasyonu yüksek insan gücü oluşturmak ve potansiyel tüm yetenekler için cazibe merkezi haline gelmektir.

ÇALIŞAN PROFİLİ

GEN'in Türkiye'de 526, yurt dışındaki ofislerinde ise 93 olmak üzere toplamda 619 çalışanı bulunmaktadır. GEN'in Türkiye'deki kadın çalışan oranı %46, kadın Yönetici oranı ise %56 seviyesindedir. Ayrıca GEN'in global ofislerindeki kadın Yönetici oranı %64, kadın çalışan oranı ise %44'tür.

Kadın Çalışan Sayısı	284
Erkek Çalışan Sayısı	335
Genel Toplam	619

KADIN VE ERKEK YÖNETİCİ ORANLARI*	
Kadın Yönetici	% 56
Erkek Yönetici	% 44

* Takım Lideri / Şef ve üstü dahil edilmiştir.

KADIN VE ERKEK YÖNETİCİ ORANLARI (GLOBAL)*	
Kadın Yönetici	% 64
Erkek Yönetici	% 36

* Takım Lideri / Şef ve üstü dahil edilmiştir.

KADIN VE ERKEK YÖNETİCİ ORANLARI (TÜRKİYE & GLOBAL)	
Kadın Yönetici	% 58
Erkek Yönetici	% 42

* Takım Lideri / Şef ve üstü dahil edilmiştir.

ÇALIŞAN DAĞILIMI (ÜRETİM - İDARİ - GLOBAL)

GEN'de %45'i idari, %40'ı üretim ve %15'i global ofisler olmak üzere çalışan sayıları aşağıdaki tabloda ve grafikte sunulmuştur.

Çalışan Dağılımı (Üretim - İdari - Global)	
BÖLÜM	KİŞİ SAYISI
İdari	280
Üretim	246
Azerbaycan	37
Kazakistan	21
Rusya	16
Özbekistan	13
Gürcistan	5
Almanya	1

ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DURUMU

Çalışanların %74'i ön lisans ve üzeri eğitime sahiptir.

ÇALIŞAN EĞİTİM DURUMU	
Doktora	3
Yüksek Lisans	61
Lisans	280
Ön Lisans	51
Lise	107
İlköğretim	21
Diğer	3

uniGEN

Üçüncü yılına giren uniGEN projesi, Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi'nin Eczacılık, Kimya ve Kimya Mühendisliği bölümlerinden 26 öğrencinin katılımıyla 17.10.2024 tarihinde 3. dönemine başlamıştır. uniGEN projesi kapsamında öğrencilere "Endüstriyel Uygulamalar" dersi sunulmakta ve bu dersle GEN ve ilaç sektörü yakından tanıtılmaktadır. 2024 yılında uniGEN ile etkileşimde bulunulan öğrenci sayısı binden fazla olmuştur ve 300 başvuru ile uniGEN'in son üç yıldaki en yüksek başvuru sayısına ulaşılmıştır. Bu başvurular arasından 191 adayla mülakat gerçekleştirilmiştir. Her yıl artan etkileşimde bulunulan öğrenci sayısı, başvuran öğrenci sayısı ve gerçekleştirilen mülakat sayısı, uniGEN Projesi'nin üniversiteli öğrenciler için önemli bir gelişim ve istihdam fırsatı sunduğunu göstermektedir. Ayrıca, 26 kişilik uniGEN öğrenci ekibinin %73'ünü kadın öğrenciler oluşturmaktadır. Ayrıca 2024 yılında uniGEN projesi, Brandon Hall Group™ HCM Excellence Awards®ta Bronze ödülüne layık görülmüştür.



2024 İNSAN VE KÜLTÜR FAALİYETLERİ

GENDÜSTRİ PROGRAMI

GEN, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) iş birliği ve Mehmet Rüştü Uzel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi eğitimcilerinin desteğiyle "Asistan Operatör" ve geleceğin üretim profesyonellerinin yetişmesi amacıyla 2024 yılında GENDüstri programını başlatmıştır. Bu doğrultuda genç yeteneklerin ilaç üretim sektörü hakkında bilgi sahibi olması ve üretim süreçlerinde aktif bir rol üstlenmesi hedeflemektedir. GENDüstri Kariyer Günü kapsamında, İŞKUR yetkilileri, Steril Üretim ve Steril Ambalaj yöneticileri ile iş ortaklarımız, kursiyer adaylarıyla bir araya gelerek programın kapsamını, GEN'in üretim süreçlerini ve İş Başı Eğitim Programı'nın (İEP) detaylarını paylaşmıştır.

GENDüstri projesiyle GEN, eğitim ve kariyer geliştirme alanlarında gösterdiği bu liderlik yaklaşımı ile sektörün öncü firmalarından biri olmayı hedeflemektedir. GENDüstri, hem GEN'in üretim süreçlerini güçlendirme ve genç yeteneklere önemli meslekî deneyimler kazandırmayı hem de geniş kapsamda, Türkiye'nin ilaç sektöründeki gelişiminin ve büyümesinin sürdürülebilir olmasını hedeflemektedir. GENDüstri programına başvurular online kariyer platformu üzerinden alınmıştır. Yaklaşık 300'e yakın başvurunun ardından okulların yöneticileri, GEN'in üretim tesisi yöneticileri ve İŞKUR yetkilileri ile 58 adayla mülakatlar gerçekleştirilmiş ve süreç sonunda başarılı olan 13 kişi GENDüstri programı çatısında yürütülen İŞKUR - İEP sürecine dahil edilmiştir. Dört ayın sonunda programda başarılı olan kursiyerlerin GEN kadrosuna geçişinin yapılması da plan dahilindedir.

GEN PERFORMANS SİSTEMİ

GEN'in Performans Sistemi uygulamasında hedefler, şirket hedeflerinden departman hedeflerine, departman hedeflerinden de kişilere aktararak oluşturulmaktadır.

Hedef belirleme, gelişim, geri bildirim ve performans değerlemesi aşamaları sonucunda notların verildiği dört performans döneminin her adımıda çalışanlarımıza eğitimler de verilmektedir.

2024 YILINDA DÜZENLENEN EĞİTİMLER

2024 yılında GEN'de düzenlenen eğitim programları kapsamında, çalışan bazında ortalama 74 saat eğitim verilmiş olup; eğitim içerikleri: temel oryantasyon, yetenek geliştirme, yönetici eğitimleri ile zorunlu eğitimler esas konu başlıkları olmak üzere toplamda 85 farklı konuyu kapsamaktadır.

KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ

01.01.2024 – 31.12.2024 hesap döneminde kıdem tazminatı yükümlülüğü toplam 75.230.249 TL olup, ilgili mevzuata göre tamamı için karşılık ayrılmıştır.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

Toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ

2024 yılında herhangi bir personel ve işçi hareketi gerçekleşmemiştir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YAN HAKLAR VE MENFAATLER

Tüm çalışanlarımıza ferdi kaza sigortası ve özel sağlık sigortası yapılmakta, belirli çalışma sürelerini dolduran çalışanlarımıza bireysel emeklilik desteği sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla Anzera online eğitim platformu ve tersine mentorluk programı uygulanmaktadır.

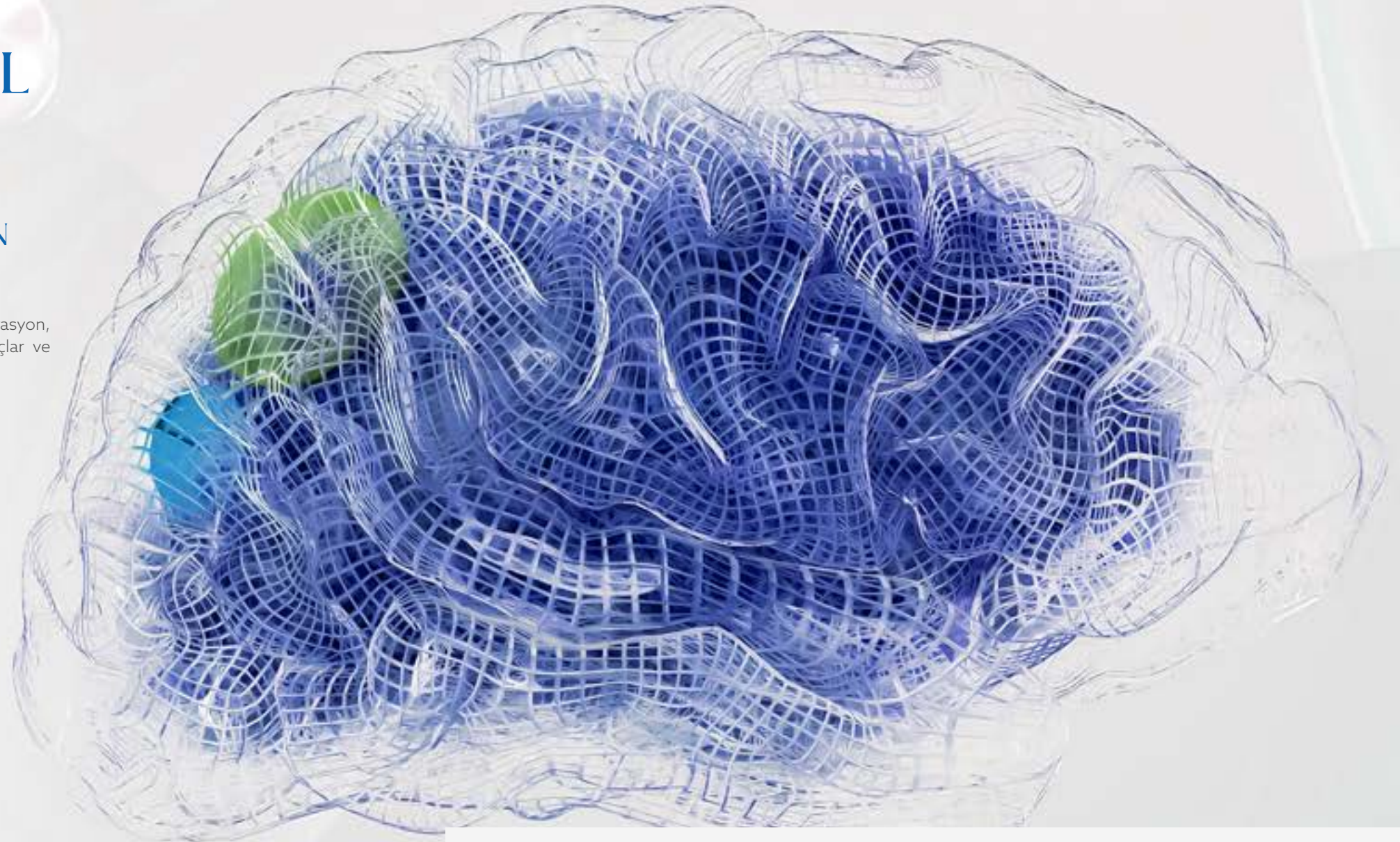
Üretim tesisi kampüsünde görev yapan çalışanlarımıza yemekhane hizmeti sunulmakta, Pazarlama, Satış, Medikal ve bağlı departman çalışanlarımız ise yemek kartı uygulamasından yararlanmaktadır. Pozisyon gereği, çalışanlarımıza araç, cep telefonu, hat ve bilgisayar gibi olanaklar sağlanmaktadır. Görevi gereği araç tahsis edilmeyen çalışanlarımıza yol yardımı yapılmakta, üretim tesisi kampüsünde görev yapan çalışanlarımıza ise ek olarak semt servisleri sağlanmaktadır. Şirket temsil yetkisi olan departman çalışanlarımıza her yıl bir kez giyim çeki verilmektedir. Çalışanlarımızın özel hayatlarındaki önemli anlarına destek olmak amacıyla evlilik, doğum ve cenaze desteği sunulmaktadır. Çalışma düzeninde esneklik sağlamak amacıyla bazı departmanlarda hibrit çalışma modeli uygulanmaktadır.

08.

STRATEJİ VE OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

2024-26 STRATEJİK PLAN KAPSAMINDA YAPILAN 2024 FAALİYETLERİ

GEN'in 2024-26 stratejik planlama döneminde temel odak alanları global büyüme, inovasyon, verimlilik ve kültür olarak belirlenmiştir. Bu odak alanlarıyla uyumlu olarak stratejik amaçlar ve hedefler ortaya konmuştur.



GLOBAL BÜYÜME ODAK ALANINA YÖNELİK OLARAK;

- 2024 yılında GEN fabrikasında üretim hedeflerine ulaşılmış, üretilen ürünlerin %67'i yurtdışı pazarlarına sunulmuştur.
- Uluslararası kalite standartlarına uyum süreçleri kapsamında Amerikan Gıda ve İlaç Otoritesi FDA tarafından GEN fabrikası denetlenmiştir.
- Almanya Sağlık Otoritesi tarafından yapılan denetim sonucunda EUGMP sertifikası güncellenmiştir.
- GEN Pharma Caucasus Azerbaycan fabrikasının inşaatı devam ederken, altyapı ve ekipman süreçleri ilerlemiş, ürün geliştirme çalışmaları başlamıştır.
- Global pazarlarda GEN'in varlığını genişletmek amacıyla yeni iş birlikleri ve stratejik ortaklıklar kurulmuştur.
- Fortune 500 Türkiye listesinde Medikal ve İlaç sektöründe GEN 4. sırada yer almıştır.
- Türkiye'de ve uluslararası pazarda yeni ruhsat başvuruları yapılmış ve mevcut ruhsatların yenileme işlemleri tamamlanmıştır.
- Türkiye'de ve uluslararası pazarda yeni marka tescil başvuruları yapılmış ve onaylar alınmıştır.
- 4 farklı güneş enerjisi santrali yatırımlarına başlanmıştır.

İNOVASYON ODAK ALANINA YÖNELİK OLARAK;

- SUL-238 kodlu Faz 1 klinik çalışmasının ilk iki bölümü başarıyla tamamlanmıştır. Çalışmanın ilk bölümünde elde edilen farmakokinetik verilerin analizi gerçekleştirilmiş olup, ikinci bölümün analizi devam etmektedir.
- GN-037 kodlu Faz 2 klinik çalışmasının sonuçları olumlu bulunmuş ve bulgular, Avrupa Dermatoloji Derneği'nin 2024 yılında düzenlenen kongresinde sunulmuş, bulguların yer aldığı makale Dermatology and Therapy dergisinde yayımlanmıştır.
- GEN, AR-GE 250 listesinde genel sıralamada 148., ilaç sektörü sıralamasında 14. ve AR-GE Merkezi proje sayısı sıralamasında 86. sırada yer almıştır.
- 2024 yılı içerisinde tamamlanan AR-GE projelerinin yanı sıra yeni AR-GE projelerine başlanmıştır.
- Extractable & Leachable çalışmalarının GEN içinde yapılabilmesi için önemli adımlar atılmış, ISO 17025 / GLP sertifikasyonu için başvurular yapılmıştır.
- AR-GE merkezine ilişkin faaliyet raporu onaylanarak vergi muafiyetleri elde edilmiş, Hamle projelerinden hibe destekleri alınmıştır.
- Elixir A.Ş.'nin GEN kampüsüne taşınmasıyla birlikte sinerjiler artırılmış ve Elixir için AR-GE merkezi başvuru süreci başlatılmıştır.

VERİMLİLİK ODAK ALANINA YÖNELİK OLARAK;

- Pomad ve krem üretim alanı devreye alınmış, yeni steril alanın devreye alma çalışmaları devam etmektedir.
- GEN altyapı sistemlerindeki bakım onarım faaliyetlerinin yanı sıra, ekipmanların kalibrasyonu ve doğrulama süreçleri optimize edilmiştir.
- Üretim süreçlerindeki verimlilik artışı için iş süreçleri incelenmiş, iyileştirme ve personel yedekleme çalışmaları yapılmıştır.
- Steril üretim alanında risk analizleri yapılarak süreçler iyileştirilmiş ve alternatif tedarikçi çalışmalarıyla maliyetler optimize edilmiştir.
- Hammadde ve ambalaj malzemelerinin stok yönetimi sıkı bir şekilde takip edilerek, ürün kayıpları minimize edilmiştir.
- Dijitalleşme çalışmaları kapsamında SAP, Genintra, EBA, Empower gibi yazılımlar üzerinde geliştirme çalışmaları ve UiPath ile süreç otomasyonu çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Ruhsatlandırma süreçlerinde uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmüş ve ruhsat başvuruları için gerekli analizler tamamlanmıştır.
- Bilgi güvenliği sistemleri BGYS ISO 27001:2022 standardına uygun hale getirilmiştir, Genbox WEB ile Mobil uygulama üzerinde MFA devreye alınarak bilgi güvenliği önlemleri güçlendirilmiştir.
- FM Modülü ve Enflasyon Muhasebesi süreci canlıya alınmıştır.
- Keşif takımları oluşturarak yeni projeler geliştirmiş ve Geninox platformunu relansman ederek verimlilik çalışmalarına hız vermiştir.

KÜLTÜR ODAK ALANINA YÖNELİK OLARAK;

- GEN ve GEN Çalışanları için önemli olan bilgilerin paylaşıldığı “Hap Kural” projesi, çalışanların görüşlerini almak ve sorunlarını anonim bir şekilde dile getirebilmeleri için oluşturulan "RuhsataSOR" platformu, satın alma kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik geliştirilen “SA Projesi” ile sistem ve süreç iyileştirmeleri yapılmıştır.
- GEN web sayfası ve Genintra sistemi güncellemesi, Global Eşgüdüm Komisyonu kurulması, KZ Compliance Uyum Programı ve SEN Faktörü Eğitimleri gibi kültürel entegrasyon çalışmaları yapılmıştır.
- GEN’de yaşanan gelişmelere yönelik haberler GenPost bültenleri ile duyurulmuş, GEN Yarışıyor! ile çalışanların keyifli vakit geçirirken bilgi sahibi olmaları sağlanmış, çalışanların farklı ilgi alanlarına göre paylaşım yapabilecekleri Teams-Hobi Kanalları oluşturulmuş ve GEN kültürünün yaygınlaştırılması için “Lead by Culture” projesi yürütülmüştür.
- Çalışanların oryantasyon sürecine katkı sağlayan GenGuide projesi yürütülmüş ve satış ekibinin performansını artırmak amacıyla ikili ziyaret ve koçluk sistemi kurulmuştur.
- Nadir-X Resim Yarışması, Kalite Haftası, Uyum Günü, Kadınlar Günü, Anıtkabir Buluşması ve 23 Nisan kutlamaları gibi etkinlikler düzenlenmiştir.
- Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında ise uniGEN projesinin üçüncü dönemi başarıyla uygulanmıştır.
- Dijital pazarlama faaliyetleri yoğunlaştırılmış ve CPHI fuarına katılım sağlanmıştır.
- 2023 Yılı SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu yayınlanarak şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarına olan bağlılığı vurgulanmıştır.
- İŞKUR ve Mehmet Rüştü Uzel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile iş birliği içinde GENDüstri projesi başlatılmıştır.

2024 STRATEJİ VE OPERASYONEL MÜKEMMELLİK FAALİYETLERİ

- GEN ve grup şirketlerinin ulusal ve uluslararası teşvik, hibe ve muafiyetlerden maksimum fayda sağlamasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- 2019-2023 dönemi GEN’in strateji performansını ve 2024-2026 dönemi strateji çalışmaları ile yeni dönem stratejik amaç ve hedeflerini içeren GEN 2024-26 Stratejik Plan hazırlanmıştır.
- GEN’in stratejik amaç ve hedeflerinin uçtan uca takibinin kolayca yapılması amacıyla GenIntra içerisinde GenStrategy modülü kurulmuş ve stratejik planlama süreçleri bu modüle taşınmıştır.
- GEN 2024-2026 Stratejik Plan’da yer alan stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda 2024 yılı başında her bir departman ile bir araya gelinerek 2024 yılı için geçerli olacak departman hedefleri belirlenmiştir.
- 2024 yılında Gelecek Kılavuzu, GENZ, Kültür Kulübü, Sürdürülebilirlik ve Verimlilik olarak belirlenen Keşif Takımları oluşturulmuştur.
- GEN bünyesinde inovasyon kültürünün geliştirildiği, yaygınlaştırıldığı, sürdürüldüğü ve yürütüldüğü inovasyon platformu olan Geninox için yeni bir kurumsal kimlik oluşturulmuştur. 2024 yılı içinde GEN çalışanlarından fikirler toplanmış ve değerlendirmeye alınmıştır.
- Manuel yürütülen iş süreçleri analiz edilerek Satış & Pazarlama, Medikal, İnsan ve Kültür ve Stratejik Planlama gibi departmanların bazı süreçleri robotik süreç otomasyonu projesi (UiPath) ile dijitalleştirilmiştir.
- Ürün künyesi tasarımı, yurt dışı karekodlama süreçleri, fikir metodolojisi, yeni ürün değerlendirme ve kârlılık analizleri gibi kritik projeler yürütülmüştür.
- 15 farklı departmana ait yaklaşık 200 iş süreci akış şeması oluşturulmuş, departmanlar arası iş akışlarının yeniden tasarımıyla israf noktaları tespit edilmiş; süreçlere hız ve verimlilik kazandırılmıştır.
- Çalışan yetkinliklerini artırma odaklı SAP eğitimleri ve iş akış eğitimleri düzenlenmiştir.
- 2024 yılında her hafta cuma günü şirket içi etkileşimin artırılması ve bilgi paylaşımının sağlanması amacıyla GEN Yarışıyor! düzenlenmiştir.
- Çalışan yetkinliklerini artırma odaklı SAP eğitimleri ve iş akış eğitimleri düzenlenmiştir.
- 2024-26 Stratejik Planı’ndaki, bazı hedeflerin 2024 yılında başarıyla tamamlandığı ve planın güncel koşullara uyum sağlaması gerektiği tespit edilmiştir. Bu doğrultuda, üst yönetim ile değişen koşullara uygun ve 2025 yılı itibarıyla geçerli olacak stratejik amaçlar ve stratejik hedefler belirlenmiştir.

ALINAN TEŞVİKLER, TEŞVİKLERDEN SAĞLANAN FAYDALAR

- Ticaret Bakanlığı Turquality Programı’na yapılan destek başvuruları kapsamında 2024 yılı içerisinde toplam 5.638.580,90 TL hibe sağlanmıştır.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilmiş olan Ar-Ge merkezi idari süreçleri başarılı bir şekilde yürütülmekle beraber Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2023 yılı Ar-Ge merkezi faaliyet raporu onaylanmıştır. 2024 yılı içerisinde toplam 34.867.482,2 TL Ar-Ge muafiyeti sağlanmıştır.
- Sanayi Hamle Programı kapsamında desteklenen 2 proje için 2023/2 dönem raporu ve 2024/1 dönem raporu TÜBİTAK’a sunulmuş ve raporlar onaylanmıştır. 2024 yılı içerisinde toplam 5.518.690,00 TL hibe alınmıştır.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi – Yükselen Yenilikçi Teknolojiler Çağrısı’na GEN için 2 proje başvurusu yapılmış olup sonuçlanması beklenmektedir.
- GEN üretim tesisi yatırım teşvik belgesinde süre revizyonu yapılarak belge bitiş tarihi 16.09.2026 tarihine uzatılmıştır.
- GEN üretim tesisi için alınan yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan yatırımlar devam ettirilmiş ve 2024 yılında toplam 92.585.732,39 TL muafiyet sağlanmıştır.
- Yatırım teşvik belgesi kapsamında 4 adet GES yatırımı için başvuru yapılmış ve belge onayları alınarak yatırımlara başlanmıştır. GEN GES-1 projesi yatırım tutarı 61.213.860,00 TL, GEN GES-2 projesi yatırım tutarı 24.790.620,00 TL, GEN GES-3 projesi yatırım tutarı 37.393.460,00 TL, GEN GES-4 projesi yatırım tutarı 74.845.080,00 TL’dir.
- Yeşil Mutabakata uyum sağlamaya yönelik Ticaret Bakanlığı tarafından uygulanan Responsible Programı’na başvuru yapılmış olup sonuçlanması beklenmektedir.

İŞTİRAKLER:

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi – Yükselen Yenilikçi Teknolojiler Çağrısı’na Elixir için 1 proje başvurusu yapılmış olup sonuçlanması beklenmektedir.

Elixir’in Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından AR-GE Merkezi olarak akredite edilmesi için başvuru hazırlıkları tamamlanmış olup 2025 yılında başvurunun yapılması hedeflenmektedir.

Genject üretim tesisi için alınan yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan yatırımlar devam ettirilmiştir. Genject yatırım teşvik belgesinde süre revizyonu yapılarak belge bitiş tarihi 10.08.2026 tarihine uzatılmıştır.

kesif takımları

2024 KEŞİF TAKIMLARI

GEN'in kurumsal projelerinden biri olan "Proje Grupları", 2024 yılında GEN çalışanları için daha heyecan verici ve ilgi çekici olması amacıyla "Keşif Takımları" olarak adlandırılmaya başlanmıştır. 2023 Proje Grubu yöneticilerinin ve üst yönetimin fikirleri alınarak 2024 yılı Keşif Takımları konseptleri belirlenmiştir. Bu doğrultuda GEN'in farklı birimlerinden ve disiplinlerinden bir araya gelen gönüllü çalışanların yer aldığı Gelecek Kılavuzu, GENZ, Kültür Kulübü ve Sürdürülebilirlik olarak 4 farklı Keşif Takımı oluşturulmuştur.

GELECEK KILAVUZU

Gelecek Kılavuzu grubunun amacı, yeni teknolojik gelişmeler ve güncel trendler hakkında, önce grup içi, sonrasında ise şirket genelinde bir farkındalık yaratmaktır. Sene içerisinde fiziksel ve online olarak 5 kere bir araya gelen grup farklı etkinlik ve projeler gerçekleştirmiştir.

GEN'de 2 yıldır devam eden hem GEN hakkında hem de farklı genel kültür sorularının sorulduğu ödüllü yarışma "GEN Yarışıyor" projesi devam ettirilmiştir. Bu sene diğer departmanlar, keşif takımları veya kişilerden daha fazla soru alınarak çalışanlar da sürece daha çok dahil edilmiştir.

Grup içerisinde kişilerin kullandığı farklı Yapay Zeka araçları tartışılmış, bunlardan yararlı olanlar Channels Teams Kanalları aracılığı ile firma genelinde paylaşılmıştır.

Son olarak ODTÜ Enformatik Enstitüsü Siber Güvenlik Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Cihangir TEZCAN'ın katılımıyla "Yapay Zekâ Çağında Verileriniz Güvende Mi?" webinarı gerçekleştirilmiştir. Bu webinar da yapay zeka firmaları hakkımızda ne kadar veri topluyor, firmalar bizim hakkımızda neler biliyor, telefonumuz ve akıllı cihazlarımız bizi dinliyor mu, yapay zeka destekli oltalama saldırıları ve verilerimizin daha güvenli korunması için neler yapabiliriz gibi önemli ve merak edilen sorular cevaplanmış ayrıca çalışanların yapay zeka ile ilgili merak ettiği soruları sorduğu bir soru-cevap bölümü yapılmıştır.

GENZ

İş yerinde farklı jenerasyonlar arası iş birliği ve iletişimi güçlendirmek için GENZ keşif takımı kurulmuştur. Toplam 10 kişilik gönüllü takım üyeleri X, Y ve Z kuşaklarına mensup kişilerdir. Takım oluşturulduktan sonra ilk olarak farklı jenerasyonların tanımları, neden böyle isimlendirmelerin yapıldığı, jenerasyonların

genel özellikleri ve iş yerlerinde tarihsel gelişimi keşfedilmiştir. GEN'de hangi kuşaktan kaç kişinin çalıştığı, departman ve cinsiyet dağılımı, işe giriş-çıkış istatistikleri de analiz edilmiştir.

Konuyla ilgili farkındalığı artırmak için, GEN Yarışıyor'da GENZ konseptinde sorular sorulmuştur. Keşif takımının bazı toplantılarına, farklı jenerasyonlardan GEN'de çalışan kişiler davet edilmiştir.

Farklı kuşaklarla iş yerinde yaşanan problemlere ve çözüm önerilerine yönelik olarak, kapsamlı bir dijital anket düzenlenmiş ve yaklaşık 170 kişi tarafından gönüllü olarak doldurulmuştur. Bu anketin sonuçları da detaylı analiz edilerek, gelen öneriler doğrultusunda GENeration Bridge - Kuşaklar Arası İletişim Günü düzenlenmiştir. Teams'te düzenlenen etkinlikte yaklaşık 100 kişinin katılımıyla, öncelikle konu hakkında kapsamlı bilgiler paylaşılmış; sonrasında X, Y ve Z kuşağına ait kişiler farklı dijital odalarda, aynı vaka üzerinde çalışarak çözüm üretmişlerdir.

Farklı jenerasyonların kullandıkları farklı kelime ve ifadelerden oluşan mini sözlük, GEN Yarışıyor aracılığıyla çok sayıda kişiye yarışma heyecanı çerçevesinde sunulmuştur. GEN merkez ofis ve üretim tesisi lokasyonlarına, farklı kuşakları temsilen Türk kahvesi ve Latte dağıtılmıştır.

KÜLTÜR KULÜBÜ

GEN, çalışanlarının şirket kültürünü içselleştirmelerini ve bu değerlerle iş hayatlarına yön vermelerini sağlamak amacıyla Kültür Kulübü Keşif Takımı'nı kurmuştur. Bu takım, 2024 yılında Lead by Culture ve GenGuide projeleriyle önemli adımlar atmıştır. Lead by Culture projesi kapsamında, GEN'in temel değerlerinin çalışanlar tarafından daha derinlemesine anlaşılmasını ve içselleştirilmesini sağlamak amacıyla çeşitli webinar serileri düzenlenmiştir. Alanında uzman isimlerin katılımıyla gerçekleştirilen bu etkinlikler, GEN çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamıştır:

Klinik Psikolog Dr. Özge ORBAY ile "İş'te Tutku" Webinarı
Eğitmen, Yönetici ve Takım Koçu, PCC Cem ATAT ile "İş'te Yenilikçilik" Webinarı

Damla ATAMAN ile "İş'in Kalbinde İnsan" Webinarı -

Prof. Dr. Merih TANGÜN ile "İş Hayatında Güçlü Duruş" Webinarı

Bu interaktif söyleşiler, GEN çalışanlarının iş hayatındaki tutku, girişimcilik, etik ve insan odaklılık gibi temel değerler ile GEN kültürünü daha derinlemesine keşfetmelerine olanak sağlamaktadır.

GenGuide projesi, yeni pozisyonlarına başlayan ve GEN kültürüne uyum sağlamaya çalışan çalışanlar için önemli bir destek mekanizması sunmuştur. Bu proje sayesinde, yeni başlayan

çalışanların adaptasyon süreçleri hızlandırılmış ve GEN'e olan bağlılıkları güçlendirmektedir.

GEN, bu projelerle, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda şirket içindeki kültür ve değerlerin her seviyede yaşatılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Bu sayede, çalışanlarımızın motivasyonu, bağlılıkları ve verimlilikleri artırılmış, GEN'in kültürel temelleri her geçen gün daha da güçlendirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik keşif takımı, şirket içerisinde Sürdürülebilirlik Kültürü'nün yaygınlaşması için faaliyetlerini sürdüren keşif takımıdır. 2024 yılında keşif takımımızın ilgili departmanlarla iş birliği sonucunda 13.05.2024 tarihinde üretim tesisimizde ağaç dikme etkinliği düzenlenmiş ve 80 adet ağaç tesisimizde dikilmiştir. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması amacıyla, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İnovasyon Hızlandırma ve Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği programlarına GEN'den temsilcilerin katılması sağlanmıştır.

Üst yönetimimizde farkındalığın artırılması amacıyla Keşif Takımı Üyeleri ve Üst Yönetime Sn. İzel Levi COŞKUN tarafından yazılan "Süreklilikten Sürdürülebilirliğe" isimli kitap hediye edilmiştir.

Ayrıca, 2024 yılında Ticaret Bakanlığı tarafından düzenlemesi yapılan Yeşil Mutabakata Uyum Projesi Desteği - Responsible® programı için ön incelemeler yapılmış ve GEN'in ilgili departmanı ile iş birliği içerisinde başvuru gerçekleştirilmiştir.

Bunlara ek olarak, 2024 yılının aralık ayında GRI standartları ile uyumlu

ikinci Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmasına liderlik edilmiştir ve aralık ayında GEN'in 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır. 2025 yılından itibaren GEN'in de uymakla yükümlü olduğu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) yönelik ön incelemeler gerçekleştirilmiş ve temel hazırlıklar yapılmıştır.

VERİMLİLİK

Keşif Takımı'nda yapılan faaliyetlerin ilk adımı olarak düzenlenen başlangıç toplantısında, projenin amacı ve genel çerçevesi katılımcılara detaylı bir şekilde aktarılmıştır. Bu toplantıda proje kapsamında yapılacak çalışmalar ve izlenecek yöntemler üzerinde durulmuş, katılımcılar bilgilendirilmiştir.

Proje kapsamında katılımcılara yapay zeka teknolojileri hakkında temel bilgi sağlamak amacıyla bir webinar gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte, yapay zeka teknolojisinin temel prensipleri ve farklı alanlardaki kullanım örnekleri detaylı olarak ele alınmıştır.

Bir grup çalışması ile bir yemek hazırlama videosu üzerinden operasyonel mükemmellik analizi yapılmıştır. Bu çalışma ile süreç analizi, iyileştirme fırsatlarının tespiti ve standartlaştırma adımları üzerinde uygulamalı bir çalışma gerçekleştirilmiştir.

Geninox platformunda verimlilik temalı proje çağrısına çıkılması için proje seçim sürecinde izlenecek metodoloji tanıtılmış ve proje seçim matrisi oluşturulmuştur. Bu kapsamda, verimlilik proje çağrısına çıkmış ve katılımcılardan proje fikirleri toplanmıştır. Proje fikirlerinin değerlendirme aşamasından sonra hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



09. DİJİTALLEŞME VE VERİ GÜVENLİĞİ

2024 yılında veri güvenliğini artırmak amacıyla yeni bir Priviledged Access Management (PAM) sistemine geçiş yapılmıştır. Güvenlik duvarı yenilenerek güvenlik sistemimiz güçlendirilmiştir. Ana veri yönetimi (MDM) yenilenmiştir. Kurumsal dosya paylaşım sistemimizin güvenliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Bilgi Teknolojileri dokümanlarımız ISO 27001 standartlarına uyumlu hale getirilmiştir.

Kişisel verilerin korunmasına yönelik olarak 2024 yılında Veri Koruma Sorumlusu tarafından tüm çalışanlarımızın Kişisel Verileri Koruma eğitimi alması temin edilmiştir.

2024 Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında herhangi bir adli veya idari yaptırım uygulanmamıştır.

10.

ETİK VE UYUM

GEN'İN ETİK ANLAYIŞI

1998'den bu yana GEN, etik ve bilimsel değerlere sahip, sektörde örnek ve uluslararası alanda hizmet veren Türk ilaç firması olarak bilinmektedir. Tüm faaliyetlerimiz, temel değerlerimizden biri olan etik anlayışımıza dayanmaktadır.

Bu anlayışın sürekliliğini sağlamak, güven veren, şeffaf ve dürüst, hesap verebilir olmak önem gösterdiğimiz konulardır. Bu hassasiyet, hem şirket olarak kendi itibarımızı korumak, hem de iş ortaklarımızın itibarını korumak adına önemlidir.

GEN'de Uyum Departmanı'nın yanı sıra üst yönetim tarafından oluşturulan Yönetim ve Uyum Komisyonu ve başış/sponsorluk taleplerini inceleyen Uyum Komisyonu bulunmaktadır. Bu komisyonlar ile üst yönetim uyum faaliyetlerine, operasyon ve kontrol kademelerinde dahildir.

GEN'de en üst yönetimden başlayarak her kademedeki çalışan, GEN misyon ve vizyonu ışığında, tüm yasal mevzuat, anlaşma ve ilgili düzenlemelere ve temel etik değerlere uygun hareket etme sorumluluğunu taşımaktadır.

GEN çalışanı, insan sağlığı ve topluma karşı sorumluluğun bilincinde olup, iletişimde olduğu tüm sağlık kurum kuruluşları, sağlık meslek mensupları, kamu görevlileri ile çıkar çatışmasından bağımsız olarak, kanun ve düzenlemelere uygun şekilde iletişim kurmaktadır. Tanıtım ve diğer tüm faaliyetlerini, rekabeti koruyan ve bilimsel gerçeklere dayalı olarak yürütmektedir.

Etik ve Uyum adına işleyişi yönetmek için GEN Uyum Programı oluşturulmuş olup, GEN Etik Kurallar Kılavuzu, GEN Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtı Politika ve Standart Çalışma Yöntemleri etik değerleri ve tüm yasal gereklilikleri sağlayacak şekilde düzenlenip güncellenmektedir.



GEN'İN RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE KONUSUNDA YAKLAŞIMI

GEN'de rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösterilmektedir. GEN, çalışanları veya adına iş yapan diğer iş ortaklarını, uygunsuz avantaj elde etmek üzere faaliyette bulunması ya da karar vermesi için bir yetkiliyi uygunsuz biçimde etkilemek amacıyla kendisine veya göstereceği bir başka kişiye doğrudan veya dolaylı olarak ödeme yapmayı veya bir menfaat temin etmeyi, bunlara yönelik teklif veya vaatte bulunmayı, talep etmeyi veya kabul etmeyi yasaklamaktadır. Bu yasa, kamu görevlisinin veya çalışanın hangi ülkede olduğuna bakılmaksızın her yerde geçerlidir.

Adımıza iş yapan veya hareket eden tüm iş ortaklarımızın da bizim değerlerimiz ve etik anlayışımız ile hareket etmeleri gerekmektedir. Bu gereklilikler, yapılan sözleşmeler ve GEN Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtı Politikası ile belirlenmektedir.

GEN'DE İHBAR SÜREÇLERİ

GEN'de açık kapı politikasına uygun hareket edilmektedir. Çalışanlar her kademedен yöneticiye her an ulaşabilmekte ve uyum ile ilgili konularda Uyum Departmanı ile her an iletişime geçebilmektedir. Uyum Departmanı, herhangi bir işleymde güncelleme veya yenilik olması halinde ilgili GEN çalışanlarını resmi e-posta, toplantılar, duyurular ve düzenlediği eğitimler ile bilgilendirmektedir.

GEN çalışanı, herhangi bir soru ya da etik veya uyum konusunda bir kuşku ya da endişesi olması halinde derhal üst yöneticisinin bilgilendirilmesi gerektiğini bilmektedir. Bu tür durumlarda, Uyum Departmanı, İnsan ve Kültür Departmanı ve Hukuk Departmanı ile de iletişime geçilebileceği belirtilmiştir.

Çalışan, üst yöneticisini yüz yüze veya yazılı vb. kanalla bilgilendirmekte endişe duyduğu durumlarda, GEN'in internet sayfası olan www.genilac.com.tr/ üzerinden etik ihbar hattına/linke ulaşarak durumu anonim olarak iletebilmektedir. Ulaşan e-postalar, Uyum Müdürü vasıtasıyla Yönetim Kurulu Başkanı'na iletilerek gerekli aksiyonlar anında gerçekleştirilmektedir.

Etik ihbar hattına 2024 yılında toplam 9 adet bildirim iletilmiştir. Bu bildirimlerin 7'si şirket içi operasyon süreçleri ile ilgili iken 2'si şirket dışı, ilaç temini konusunda bilgi talebi içeriğindedir. Bu yapılan bildirimlerden hiçbirisi, uyum, rüşvet veya yolsuzluk hakkında herhangi bir ihbar içeriğinde değildir. Bildirimlerin yönetim kurulu başkanına iletilmesi ile gerekli aksiyonlar vakit kaybetmeden alınmıştır.

2024 YILI FAALİYETLERİ

2024 yılında, uyum adına birçok faaliyet gerçekleştirilerek, tüm çalışanlarda uyum farkındalığının artırılması, uyum programının geliştirilmesi ve itibarın korunması sağlanmıştır.

Etik ve uyum eğitimi tüm GEN çalışanları için oryantasyon sürecinde tamamlanmış ve yıl bazında etik ve uyum eğitimi sınavı ile tekrarlanmıştır. Yönetim ve Uyum Komisyonu tarafından onaylanmış Uyum ile ilişkili Risk Yönetim Planı oluşturulmuştur. Risk Yönetim Planına uygun olarak şirket içinde monitorizasyon ve iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

UYUM GÜNÜ

2. Uyum günü etkinliği tüm GEN çalışanlarının katılımı ile 27 Eylül 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik kapsamında önemli dikkat edilecek hususlar merkez ofis, üretim tesisi ve diğer şehirlerdeki ofislerde afişlerle duyurulmuştur. Şirket içi departmanların yoğun katılımı ile vaka çalışmaları ve bilgi yarışması gerçekleştirilmiştir. #EtikBizdenSorulur sloganı ile şirket içinde ses getiren bir aktivite olup, 'etik olmak' temel değerlerimizin herkes tarafından benimsenmesi sağlanmıştır.

11. KONGRE, SEYAHAT VE ORGANİZASYON

Kongre, Seyahat ve Organizasyon Departmanı, şirketimizin portföyünde yer alan ilaçların hekimlere tanıtılması ve hekimlerdeki bilginin artırılması amacıyla düzenlenen bilimsel kongre ve toplantıların organizasyonunu ilgili birimlerle birlikte yürütmektedir.

Kongre Seyahat ve Organizasyon Departmanı tarafından 2024 yılı içerisinde yurt içinde 76 adet ürün tanıtım toplantısı ve toplamda 216 kongre için destek sağlanmıştır. Yurt dışında toplamda 44 kongre ile 3 kez adet de GEN Global Eğitim Toplantısının gerçekleştirilmesine destek olunmuştur.



BÖLÜM 04

Kurumsal Yönetim

- Hisse Senedi Hakkında Bilgiler ve Hisse Performansı
- Seçilmiş Konsolide Finansal Veriler
- Hukuki Açıklamalar
- Kurumsal Yönetim Açıklamaları
- Risk Yönetimi
- Faaliyet Raporu ve Finansal Rapor Sorumluluk Beyanı
- Olağan Genel Kurul Toplantısı
- Ekler

01.

HİSSE SENEDİ HAKKINDA BİLGİLER VE HİSSE PERFORMANSI

Hisse Kodu: GENIL

Bülten Adı: GEN ILAC

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

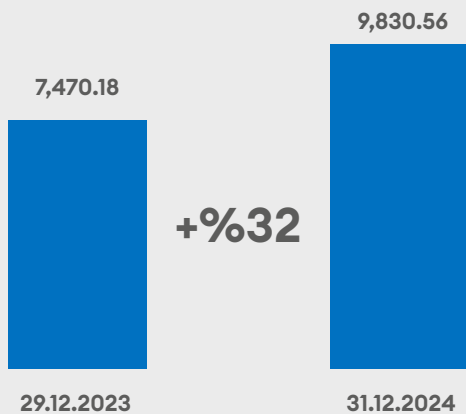
Şirketin Yer Aldığı Endeksler: BIST KATILIM 100 / BIST TÜM / BIST TÜM-100 / BIST ANKARA / BIST YILDIZ / BIST HALKA ARZ / BIST KATILIM TUM / BIST TİCARET / BIST HİZMETLER / BIST KATILIM 50

29.12.2023 Tarihli Düzeltilmiş Kapanış Fiyatı: 46,16₺
31.12.2024 Tarihli Düzeltilmiş Kapanış Fiyatı: 120,00₺

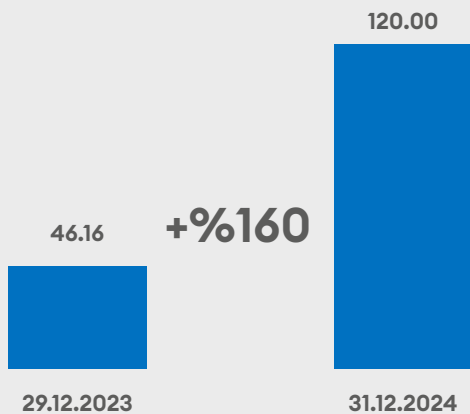
Hisse Senedi Performansı:

GENIL ve BIST 100 Endeksinin bir yıllık karşılaştırmalı verileri aşağıda sunulmuştur.

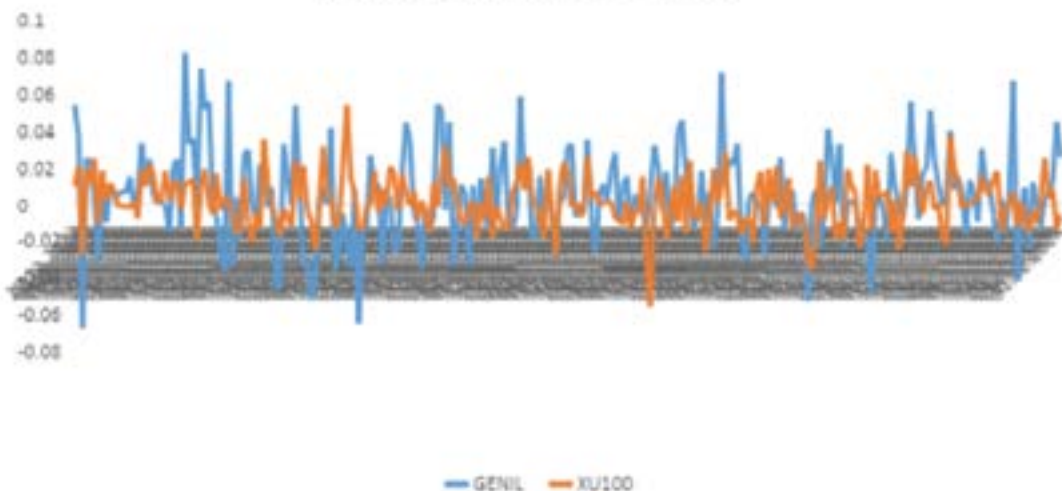
BIST 100



GENIL



GENIL - BIST 100 KARŞILAŞTIRMALI GETİRİ



02.

SEÇİLMİŞ KONSOLİDE FİNANSAL VERİLER

VARLIKLAR	1 OCAK - 31 ARALIK 2024	1 OCAK - 31 ARALIK 2023
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	542.973.844	97.248.001
Finansal Yatırımlar	92.524.282	933.804.053
Ticari Alacaklar		
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	297.204.250	628.552.473
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	1.339.071.918	1.369.449.258
Diğer Alacaklar		
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	583.200.298	254.456.218
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8.243.955	17.516.567
Stoklar	1.072.458.603	1.846.464.220
Peşin Ödenmiş Giderler	1.789.734.850	445.976.785
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	18.974.983	30.145.427
Diğer Dönen Varlıklar	51.364.956	82.722.780
Toplam Dönen Varlıklar	5.795.751.939	5.706.335.782
Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	703.876.940	608.292.727
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	563.588.998	393.767.303
Maddi Duran Varlıklar	4.117.014.367	3.401.675.394
Maddi Olmayan Varlıklar	963.441.451	708.601.184
Peşin Ödenmiş Giderler	149.042.102	153.496.787
Ertelenmiş Vergi Varlığı	17.916.666	162.772.029
Toplam Duran Varlıklar	6.514.880.524	5.428.605.424
TOPLAM VARLIKLAR	12.310.632.463	11.134.941.206
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	396.518.373	1.614.711.938
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	316.507.095	151.508.901
Ticari Borçlar		
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	11.532.746	57.856.895
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	2.679.337.592	1.314.336.901
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	21.741.026	14.907.606

Diğer Borçlar		
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	6.377.939	16.136.685
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	19.542.258	17.049.424
Ertelenmiş Gelirler	706.367.091	663.770.901
Dönem Karı Vergi Yükümlülükleri	2.064.231	19.915.819
Kısa Vadeli Karşılıklar		
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	26.140.662	19.227.574
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	8.242.102	27.499.812
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.194.371.115	3.916.922.456
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Finansal Borçlar	434.323.919	92.927.792
Ticari Borçlar		
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	11.675.970	29.447.006
Ertelenmiş Gelirler	263.282	5.864.531
Uzun Vadeli Karşılıklar		
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	75.230.248	74.961.155
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	287.099.836	
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	808.593.255	203.200.484
Özkaynaklar		
Ödenmiş Sermaye	300.000.000	300.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları	1.544.227.621	1.544.227.621
Geri Alınmış Paylar	(31.216.726)	
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	2.257.882.986	2.257.882.986
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		
- Aktüeryal kayıp / kazanç	(78.128.648)	(64.156.267)
- Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları / (kayıpları)	1.215.461.619	657.064.871
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer kapsamlı gelirler veya giderler		
- Yabancı para çevrim farkı	204.705	
- Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	378.739.197	324.348.536
Geçmiş Yıllar Karları / (Zararları)	1.570.432.460	1.308.220.964
Net Dönem Karı	148.676.808	656.320.206
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.388.071	30.909.349
Toplam Özkaynaklar	7.307.668.093	7.014.818.266
Toplam Kaynaklar	12.310.632.463	11.134.941.206

GELİR TABLOSU

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	14.740.692.703	11.769.208.449
Satışların Maliyeti (-)	(11.891.721.248)	(9.171.181.967)
Brüt Kar	2.848.971.455	2.598.026.482
Genel Yönetim Giderleri (-)	(447.039.542)	(475.644.969)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(1.301.498.649)	(1.006.850.990)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	481.330.949	508.864.362
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(490.372.778)	(974.812.483)
Faaliyet Karı	1.091.391.435	649.582.402
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	249.673.209	56.731.272
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(56.737.448)	(6.307.358)
Finansman Gelir / (Gideri) Öncesi Faaliyet Karı	1.284.327.196	700.006.316
Finansal Gelirler	352.028.553	598.122.159
Finansal Giderler (-)	(752.961.775)	(426.413.145)
Parasal Kayıp / Kazanç	(462.766.097)	(492.911.336)
Vergi Öncesi Kar	420.627.877	378.803.994
Vergi Gideri		
Dönem Vergi Gideri	(31.553.533)	(16.935.507)
Ertelenmiş Vergi Geliri	(245.516.622)	291.275.796
Dönem Karı	143.557.722	653.144.283
Dönem Karının Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(5.119.086)	(3.175.923)
Ana Ortaklık Payları	148.676.808	656.320.206
DÖNEM KARI	143.557.722	653.144.283
Pay başına kazanç	0,48	2,18

KAPSAMLI GELİR TABLOSU

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem Karı	143.557.722	653.144.283
Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler):		
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	540.619.444	(84.269.291)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları	(13.354.492)	(54.723.541)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları ertelenmiş vergi etkisi	2.670.898	9.120.590
Maddi duran varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul değerleme ve düzeltmesi	735.070.717	(46.796.023)
Maddi duran varlık ve yatırım amaçlı gayrimenkul değerleme ve düzeltme vergi etkisi	(183.767.679)	8.129.683
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	204.705	0
Yabancı para çevrim farkları	204.705	0
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	540.824.149	(84.269.291)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)	684.381.871	568.874.992
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:	684.381.871	568.874.992
- Kontrol gücü olmayan paylar	(5.119.086)	(3.175.923)
- Ana ortaklık payları	689.500.957	572.050.915

03.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.04.2021 tarih ve 19/595 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketimizin 2024-2028 yılları için kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi 300.000.000 TL'dir.

300.000.000 TL olan sermayenin 55.000.000 TL'lik kısmı A grubu, 245.000.000 TL'lik kısmı ise B grubu paylardan oluşmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. Maddesine göre, A grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazına sahiptir. Ayrıca, "Genel Kurul" başlıklı 10. Maddesine göre, her bir A grubu pay Genel Kurul'da beş (5) oy hakkına sahiptir.

Şirket sermayesi 14.09.2021 tarih ve 10408 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir. Şirketin 31.12 2024 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda sunulmuştur.

30 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Ortaklık Yapısı

Ortaklık Yapısı	Sermaye Tutarı (TL)	Oran(%)
Abidin Gülmüş	219.660.000	73.22
Semra Gülmüş	3.750.000	1.25
Şükrü Türkmen	2.656.000	0.89
Ömer Dinçer	2.656.000	0.89
Absel Emlak İnşaat Limited Şirketi	1.250.000	0.42
Halka Açık	70.028.000	23.33
Toplam	300.000.000	100.00

Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.04.2021 tarih ve 19/595 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketimizin 2024-2028 yılları için kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi 300.000.000 TL'dir.

300.000.000 TL olan sermayenin 55.000.000 TL'lik kısmı A grubu, 245.000.000 TL'lik kısmı ise B grubu paylardan oluşmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. Maddesine göre, A grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazına sahiptir. Ayrıca, "Genel Kurul" başlıklı 10. Maddesine göre, her bir A grubu pay Genel Kurul'da beş (5) oy hakkına sahiptir.

Şirket sermayesi 14.09.2021 tarih ve 10408 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

DÖNEMİÇİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN GENEL KURULLAR

Şirketimizin 2023 yılı Hesap Dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul'u 29 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nda görüşülen konulardan öne çıkanlar aşağıda özetlenmiştir: Genel Kurul'da Kar Dağıtımı, 2024 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırın belirlenmesi, Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketin 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra

edilmesi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin aylık huzur hakları, 2023 yılında yapılan hisse geri alımları ve elden çıkarılan paylar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, Şirket Esas Sözleşmesinin 6. Maddesi'nin tadilinin görüşülmesi ve onaylanması ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde 2023 yılında ilişkili taraflara yapılan işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi konuları görüşülerek kabul edilmiş olup, yürürlüğe girmiştir. Genel Kurul tutanağına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1278660> linki üzerinden erişim sağlanabilir.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN KAR PAYI DAĞITIMLARI

Şirket Kar Dağıtım Politikasına göre pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Bu çerçevede, hesaplanan dağıtılabilir dönem karının asgari üçte birinin dağıtılması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede Şirketimizin 29.04.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul’unda Yönetim Kurulu’nun önerisi doğrultusunda 333.333.334 TL Brüt Kâr payı dağıtılmasına karar verilmiştir. Kâr payı üç taksit şeklinde dağıtılmıştır. p.org.tr/tr/Bildirim/1278660 linki üzerinden erişim sağlanabilir.

Pay Grubu Bilgileri	Ödeme	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı-Brüt(TL)	1 TL Nominal Değerli Paya Ödenecek Nakit Kar Payı- Brüt(%)
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREGENL00016	1. Taksit	0,3703703	37,03703
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREGENL00016	2.Taksit	0,3703703	37,03703
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREGENL00016	3.Taksit	0,3703703	37,03703
A Grubu, İşlem Görmüyor, TREGENL00016	TOPLAM	1,1111109	111,11109
B Grubu, GENIL, TREGENL00024	1.Taksit	0,3703703	37,03703
B Grubu, GENIL, TREGENL00024	2.Taksit	0,3703703	37,03703
B Grubu, GENIL, TREGENL00024	3.Taksit	0,3703703	37,03703
B Grubu, GENIL, TREGENL00024	TOPLAM	1,1111109	111,11109

Dönem İçin Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde bir adet sözleşme değişikliği yapılmıştır:

13.05.2024 tarihli 11080 numaralı Ticaret Sicil Gazetesi’nde Şirket kayıtlı sermaye tavanının 1.250.000.000 TL’den 5.000.000.000 TL’ye yükseltildiği yayımlanmıştır. Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6. maddesinde de kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 TL olarak güncellenmiştir.

İşletmenin finansman kaynakları ve çıkarılmış sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Şirketimizin finansman kaynakları; özsermaye, faaliyetleri sonucunda oluşan fonlar ile para ve sermaye piyasalarından temin edilen kısa ve uzun vadeli borçlanmalardan oluşmaktadır.

Ayrıca 2021 yılında Şirket Sermayesi, 250.000.000 TL’den 50.000.000 TL tutarında artırılarak 300.000.000 TL’ye çıkarılmış ve çıkarılan hisseler 10,75 TL’den halka arz edilmiş ve brüt 537.500.000 TL kaynak elde edilmiştir.

Açılan davalar muhtelif ticari davalardan oluşmaktadır. Konu ile ilgili detaylı bilgi mali tablolarda 16 numaralı dipnotta verilmektedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket’in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket’in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

İlgili kurumlarla Şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları önlenmektedir.

Türk Ticaret Kanunu 199. Madde Kapsamında Yapılan Açıklamalar

GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin, Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme A.Ş. ve Genject Sağlık Ürünleri Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC olmak üzere 3 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Şirketin bağlı ortaklıklarının TTK 199. Madde kapsamında hazırladığı raporların sonuç kısımlarına aşağıda yer verilmiştir.

Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme A.Ş.

Raporda yer verilen hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilgimiz dâhilinde olan hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin zararı ise bulunmamaktadır. Elixir’in hâkim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketleri ile gerçekleştirdiği finansal işlemlerin TTK’nın 199. maddesi uyarınca incelenmesi sonucunda Elixir tarafından gerçekleştirilen tüm işlemlerin tamamen işlemin gerçekleştiği andaki piyasa şartlarına ve emsallere uygun olarak, üçüncü kişilerle akdedilir gibi yapıldığı anlaşılmaktadır.

Genject Sağlık Ürünleri Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Raporda yer verilen hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilgimiz dâhilinde olan hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin zararı ise bulunmamaktadır. Genject ’in hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketleri ile gerçekleştirdiği finansal işlemlerin TTK’nın 199. maddesi uyarınca incelenmesi sonucunda Genject tarafından gerçekleştirilen tüm işlemlerin tamamen işlemin gerçekleştiği andaki piyasa şartlarına ve emsallere uygun olarak, üçüncü kişilerle akdedilir gibi yapıldığı anlaşılmaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Hisse Geri Alım İşlemleri

15.02.2023 tarihinde hisse geri alımına ilişkin alınan Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde 01.01.2024 – 31.12.2024 arası dönemde gerçekleştirilen hisse geri alımlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur. Söz konusu dönemde 25.000 TL nominal tutarlı hisse geri alımı gerçekleştirilmiş olup, alınan payların ortalama maliyeti 56,9 TL olarak gerçekleşmiştir.

İşleme Konu Pay	İşlem Tarihi	İşleme Konu Payların Nominal Tutarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İşlem Fiyatı (TL/Adet)	Varsa Bu Paylara Bağlı İmtiyazlar
B Grubu, GENIL, TREGENL00024	16.04.2024	25.000	0,008	56,9	-

04. KURUMSAL YÖNETİM AÇIKLAMALARI

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ HAKKINDA BİLGİ

31.03.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul sonrasında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komiteler ve Komitelerin faaliyetleri hakkında özet bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi*

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bernay ÖZAVCI Tolga KIZILTAN Ali KETENCİOĞLU	2	Şirketin Kurumsal Yönetim Uygulamaları gözden geçirilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme yapısı gözden geçirilmiştir.

*Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi görevlerini de yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bernay ÖZAVCI Tolga KIZILTAN	5	Şirket finansal verileri periyodik olarak gözden geçirilmiştir. Şirketin iç denetim ve iç kontrol sistemleri gözden geçirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Üyeler	Toplantı Sayısı	Faaliyetler Hakkında Özet Bilgi
Bernay ÖZAVCI Tolga KIZILTAN	6	Periyodik olarak küresel, bölgesel riskler ve şirket riskleri gözden geçirilmiş ve gerekli görüldüğü hallerde Yönetim Kurulu'na öneriler yapılmıştır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin SPK II – 17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği 4.5.3 ve 4.5.4 ilkelerinde düzenlenen şekilde oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Usul ve Esaslarına kurumsal internet sitemizin (<https://box.genilac.com/app/tr-TR/Klasor/Paylas/Box/a069e95c-14fe-43e7-949a-e91d7cf57932>) Yatırımcı İlişkileri bölümünden erişim sağlanabilir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler

Adı Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Görevi	Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler
Abidin GÜLMÜŞ	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	Genject Sağlık Ürünleri Kimya Sanve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Elixir İlaç Araştırma ve Geliştirme AŞ. (Yönetim Kurulu Başkanı) Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC (Yönetim Kurulu Başkanı) Genexpo Dış Ticaret İthalat ve İhracat A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Seleda Biyogaz Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Abidin Gülmüş Madencilik Tur. İnş. San. ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) Infinity Silah ve Savunma Sanayi Madencilik Enerji A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı) RS Araştırma Eğitim Danışmanlık İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Neo Auvra Dijital Sağlık ve Biyonik Teknolojileri ve Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)
Şükrü TÜRKMEN	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Koro İlaç ve Sağlık Ürünleri San. Ve Tic. A.Ş.(Yönetim Kurulu Başkanı) Gen Pharma Caucasus Manufacturing Operations MMC (Yönetim Kurulu Üyesi) Genject Sağlık Ürünleri Kimya San.ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Genexpo Dış Ticaret İthalat ve İhracat A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Seleda Biyogaz Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Abidin Gülmüş Madencilik Tur. İnş. San. ve Tic. A.Ş.(Yönetim Kurulu Üyesi) Infinity Silah ve Savunma Sanayi Madencilik Enerji A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Salutem Ecza Deposu Medikal Limited Şirketi (Şirket Müdürü) GMR Pharma Sağlık Ürünleri ve Pazarlama A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)
Ömer DİNÇER	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Koro İlaç ve Sağlık Ürünleri San. Ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi) Abidin Gülmüş Madencilik Tur. İnş. San. ve Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)
Bernay ÖZAVCI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bulunmamaktadır
Tolga KIZILTAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Crew Restorantları Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Yöneticisi

PAY SAHIPLERİ İLE İLİŞKİLER

GEN ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda “Yatırımcı İlişkileri Departmanı” sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve GEN ve bağlı ortaklıkları ile koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket’in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği’nde öngörülen faaliyetlerin tamamı Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu’na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi’ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

Yönetim Kurulu Üyesi: Şükrü TÜRKMEN

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Ali KETENCİOĞLU

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı: Can Onur DEMİRALP

05. RISK YÖNETİMİ



Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda ve uluslararası standartlarla uyumlu bir biçimde uygulanmaktadır. Faaliyet gösterilen sektörün yapısı gereği başta finansal, operasyonel ve hukuki alanlarda olmak üzere çeşitli risklerle karşı karşıya kalınması nedeniyle, riskler kurumsal risk yönetimi yapısı çerçevesinde, süreçlerle güncellenen ve kuruma yayılan risk değerlendirmeleriyle entegre, sistematik ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmektedir. Etkin risk takibiyle bu risklerin olasılık ve etkilerine göre önceliklendirilmesi ve doğru şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır. GEN kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. GEN riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm üst düzey yöneticiler ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı'nın liderliğinde yönetilmektedir. Belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, şirket düzeyinde sorumlu yöneticilerin görevlendirilmesi sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre yönetilmekte, transfer edilebilecek nitelikte olan riskler ise önemlilik ölçütüne göre transfer edilmektedir. Risk yönetim stratejileri, risklerin belirlenen tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

GEN'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir.

FINANSAL RİSKLER:

GEN faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi

riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Kredi Riski: Kredi riski nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. GEN yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Şirket, ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına müşteri kredi riskleri şirket yönetiminin geçmiş tecrübelerinden faydalanılarak yakın bir şekilde takip edilmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.

Likidite Riski: Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk,

yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Şirket yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. GEN, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetmektedir.

Kur Riski: Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket'in ithal ruhsatlı ilaçlar iş kolu yabancı para cinsinden satın almaları dayanmaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından açıklanan fiyat düzenlemelerine tabidir. Her ne kadar Şirket'in iş ortakları ile olan sözleşmeleri sabit kar marjının korunmasına yönelik maddeler içermesine rağmen döviz kurunda yaşanabilecek olan ani dalgalanmalar kısa vadeli etkiler yaratabilecektir. Şirket'in toplam satışlarının büyük kısmını oluşturan NPP iş kolunun alım ve satımları yabancı para cinsinden olup kur riski taşımamaktadır. Şirket'in ürettiği ve sattığı eşdeğer ilaçların hammaddeleri önemli ölçüde yurt dışından tedarik edilmekte olup kur riski taşımaktadır. Şirket'in finansal borçlarının bir kısmı yabancı para cinsinden olup net borç pozisyonu kur dalgalanmaları riski taşımaktadır.

Faiz Oranı Riski: Piyasa faiz oranlarındaki değişimlerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkması gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket, sadece sabit faiz oranları üzerinden borçlanması sebebiyle,

faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır. Riskten korunma stratejileri düzenli olarak değerlendirilmekte; gerek bilançonun pozisyonu gözden geçirilerek gerekse kredi kullanımlarında farklı faiz oranları kullanılarak faiz oranı riskinin kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

OPERASYONEL RİSKLER

Ar-Ge Çalışmaları Riski: Şirket'in faaliyet gösterdiği ilaç sektörü, dijital dönüşümün gereği olarak Ar-Ge çalışmalarına yönelmektedir. Doğası gereği Ar-Ge harcamaları üst seviyede olan sektör, medikal buluşların ötesinde, verimliliklerini artırabilmek ve müşteri erişiminde optimum noktayı yakalayabilmek adına büyük veri işleme ve blok zinciri kullanımlarını devreye almaktadır. Sektör bu anlamda kendi gelişim alanını yaratırken öte yandan, Şirket, denetim dahil olmak üzere operasyonel maliyetleri kontrol altında tutmak için stratejik ortaklıklar oluşturarak seçtikleri üretim ve geliştirme kanallarını kullanarak sinerjiler yaratmayı hedeflemektedir. Yüksek yatırımlar ve uzun süreçler gerektiren Ar-Ge çalışmaları ilaç alanında her gün yeni gelişmelere yol açmaktadır ve esasen sonuçları kolaylıkla tahmin edilebilir olmaktan uzaktır. Bu çalışmaların neticesinde yaşanabilecek gelişmeler, Şirket'in sektördeki rekabet gücünü ve pozisyonunu olumlu ve olumsuz olarak etkileyebilmektedir.

Ar-Ge çalışmalarına ilişkin bir diğer risk de bu çalışmaların maliyetli olması ve

başarılı süreçlerin ardından ürünlerin ticarileştirilmesinde başarılı olmama riski taşımasıdır.

GEN'in yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları açısından gizlilik büyük önem taşımaktadır. Çalışanların kendi istekleri ile işi bırakmaları ya da rakip firmaya transfer olma riski bulunmaktadır ve buna bağlı olarak, projenin tamamlanamama veya rakiplerin eline geçmesi riski oluşturmaktadır.

Ürünlere ilişkin Riskler: Şirket'in portföyünde bulunan ilaçların bir kısmının hassas saklama koşullarında muhafaza edilmesi gerekmektedir. Bu koşullarda yaşanabilecek olan aksilikler Şirket'in stok ve satışlarını etkileyebilecektir. Beşeri ilaç üretimi son derece hassas bir süreç olup Şirket'in eşdeğer ilaç işkolunda yaşanabilecek üretimsel sorunlar GEN'in faaliyetlerini ve karlılığını etkileyebilecektir.

SEKTÖREL RİSKLER

Şirket'in ana faaliyetleri nadir hastalıkların tedavisine yöneliktir. Buna bağlı olarak nadir hastalıklara teşhis konulması, tedavilerinin geçerliliği ile ilgili konularda yaşanabilecek her türlü düzenleme ve gelişme Şirket'in faaliyetlerini ve karlılığını etkileyebilecektir.

GEN'in toplam satışlarının büyük kısmını Named Patient Program (NPP) dahilinde satılan ilaçlar oluşturmaktadır. NPP ilaç talebinde yaşanabilecek azalmalar, mevzuat değişiklikleri ilaçların ödemelerinin devlet tarafından karşılanması ile ilgili

gerçekleşebilecek değişiklikler Şirket'in faaliyetlerini ve karlılığını önemli düzeyde etkileyebilecektir.

İlaç sektörü her gün yeni gelişmelerin yaşandığı yeni tedavilerin geliştirildiği bir alan olup Şirket'in portföyünde bulunan orijinal, jenerik ilaçların aynı tedavi alanına yönelik yenilikçi ilaçların piyasaya çıkmasıyla artan rekabete uğrama riski bulunmaktadır.

HUKUKİ RİSKLER

GEN'in faaliyet gösterdiği ilaç sektörü, insan sağlığına yönelik doğrudan etkisi nedeniyle sıkı bir gözetim ve denetimlere tabi tutulmaktadır. Tüketicilerin özellikle fiyatlama şeffaflığına, hükümetlerin ilaçlara sürdürülebilir erişime, sigorta şirketlerinin ise süreçlere ilişkin açıklık beklentileri, sektör büyümesinin önüne bazı ticari kısıtlar koymaktadır. Öngörülebilirliği azaltan ve kısa vadeli yol kazalarına sebep olabilen hukuki düzenlemelerin yoğunluğu ve bu anlamda yapılan çalışmaların sürekliliği, gözetim ve denetim süreçleri yer yer kamu otoritelerinin fiyat müdahalelerine kadar uzanırken devlet sağlık politikalarında meydana gelebilecek değişimler, sektör ve şirket üzerinde etkili faktörler olup, Şirket'in karlılığını da olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Beşeri ilaçların ruhsatlaması süreci son derece detaylı inceleme süreci gerektirmektedir. Şirket'in mevcut başvuruları ve önümüzdeki dönemlerde yapacağı başvurularında yaşanabilecek mevzuatsal ve tıbbi değişiklikler GEN'in faaliyetlerini ve karlılığını etkileyebilecektir.

FAALİYET RAPORU VE FİNANSAL RAPOR SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9'UNCU MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 28 Şubat 2025

KARAR SAYISI: 01
Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Eren bağımsız denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide özet finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun

SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

Tarafımızca incelendiğini,
Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

GEN Denetimden Sorumlu Komitesi

Komite Başkanı
Tolga KIZILTAN

Komite Başkanı
Bernay ÖZAVCI

FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9'UNCU MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 01 Mart 2023

KARAR SAYISI: 01

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Eren bağımsız denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan ve sunulan faaliyet raporu, Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun

SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

Tarafımızca incelendiğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

GEN Denetimden Sorumlu Komitesi

Komite Başkanı
Tolga KIZILTAN

Komite Başkanı
Bernay ÖZAVCI

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

GEN İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2024 YILI OLAĞAN GENEL KURUL BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

Şirketimizin 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 27.03.2025 Perşembe günü, saat 10:00'da aşağıda yazılı gündemi görüşmek ve karara bağlamak üzere, ASO 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi Alcı OSB Mah. 2013. Cad. No: 24 Sincan/Ankara, adresinde bulunan GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. konferans salonunda yapılacaktır.

Şirketimiz pay sahipleri, Olağan Genel Kurul Toplantısı'na, fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri veya temsilcileri vasıtasıyla katılabileceklerdir. Toplantıya elektronik ortamda katılım; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK") tarafından sağlanan Elektronik Genel Kurul Sistemi ("e-GKS") üzerinden yapılacaktır. e-GKS'de işlem yapacak pay sahiplerinin öncelikle MKK'nın Yatırımcı Bilgi Merkezi'ne kayıt olması ve ayrıca güvenli elektronik imzaya veya mobil imzaya sahip olmaları gerekmektedir.

Toplantıya elektronik ortamda katılmak isteyen güvenli elektronik imza sahibi pay sahiplerinin veya temsilcilerinin 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" ile 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ" hükümlerine uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerekmektedir.

e-GKS üzerinden elektronik ortamda genel kurula katılacak pay sahiplerimiz veya temsilcileri, katılım, temsilci tayini, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy kullanmaya ilişkin usul ve esaslar hakkında MKK'nın (<https://egk.mkk.com.tr>) web adresinden bilgi alabilirler. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılmak isteyen pay sahiplerimizin MKK'nın kamuya ilan ettiği prosedürleri yerine getirmesi gerekmektedir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na MKK'dan sağlanan "pay sahipleri listesi" dikkate alınarak oluşturulan hazır bulunanlar listesinde adı yer alan pay sahipleri katılabilir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılmak için fiziken toplantı salonuna gelen kişilerin pay sahibi veya temsilcisi olup olmadığının kontrolü anılan liste üzerinden yapılacaktır. Fiziken yapılacak Genel Kurul Toplantısı'na; gerçek kişi pay sahipleri kimliklerini, tüzel kişi pay sahipleri, tüzel kişiyi temsil ve ilzama yetkili olan kişilerin kimlikleri ile beraber yetki belgelerini, gerçek ve tüzel kişilerin temsilcileri kimlik belgeleri ile temsil belgelerini, Elektronik Genel Kurul Sisteminden yetkilendirilen temsilciler ise kimliklerini ibraz ederek hazır bulunanlar listesini imzalamak suretiyle katılabilirler. Toplantıya vekil vasıtası ile katılacak pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-30.1 sayılı Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği'nde öngörülen hususları da yerine getirerek, EK-1'de yer alan örneğe uygun olarak noterce düzenlenmiş vekaletnamelerini ibraz etmeleri gerekmektedir. Söz konusu vekaletname örneği Şirket merkezimizde ve www.genilac.com.tr internet adresinin yatırımcı ilişkileri bölümünde de mevcuttur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yukarıdaki Tebliğ çerçevesinde zorunlu tutulan, Genel Kurul Davet İlanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler kabul edilmeyecektir. Yetkilendirme e-GKS üzerinden yapılmışsa vekilin (temsilcinin) adı ve soyadı MKK'dan alınan listede bulunmalıdır. Yetkilendirme e-GKS'den yapılmamışsa mevzuata uygun bir vekâletnamenin ibrazı gerekmektedir. e-GKS üzerinden atanmış vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli olmayıp, e-GKS üzerinden atanan vekil Genel Kurul Toplantısı'na hem fiziken hem de e-GKS

üzerinden katılabilir. Toplantıya vekaleten ve fiziken katılacak vekilin, ister noter onaylı vekaletname ile isterse e-GKS üzerinden atanmış olsun, toplantıda kimlik göstermesi zorunludur.

Genel Kurul Toplantısı'nda gündem maddelerinin oylanmasında, elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır. Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, oy hakkında Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir (A) Grubu pay, sahibine veya vekiline 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir (B) Grubu pay, sahibine veya vekiline 1 (bir) oy hakkı verir. Pay sahipleri, oy haklarını Genel Kurul'da, paylarının toplam itibarı değeriyle orantılı olarak kullanır. Bununla birlikte, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahiplerinin aralarında oy çoğunluğu ile belirlediği adaylar arasından TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen nisaplar ile seçilecektir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415. maddesinin 4. fıkrası ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30. maddesinin 1. fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlanamaz. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır. Ancak, kimliklerinin ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesini istemeyen ve bu nedenle söz konusu bilgileri Şirketimiz tarafından görülemeyen pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na iştirak etmek istemeleri durumunda, hesaplarının bulunduğu aracı kuruluşlara müracaat etmeleri ve en geç Genel Kurul Toplantısı'ndan bir gün önce saat 16:30'a kadar, kimliklerinin ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesini engelleyen "kısıtlamayı" kaldırmaları gerekmektedir. Sayın pay sahiplerinin bilgilerine sunulur.

YÖNETİM KURULU
GEN İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

Ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi:

Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 08.04.2021 tarih ve 19/595 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000 TL (Beşmilyar Türk Lirası) olup her biri her biri 1 (bir) Türk Lirası itibarı değerde yazılı 5.000.000.000 (Beşmilyar) adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları için geçerlidir. 2028 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammamış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle

genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 300.000.000 TL (Üçyüzmilyon Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir.

Bu sermaye her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerde 300.000.000 (Üçyüzmilyon) adet paya bölünmüştür.

Bu paylardan 1 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerde 55.000.000 (Ellibeşmilyon) adedi (A) Grubu nama yazılı paydan 245.000.000 (İkiyüzkırkbeşmilyon) adedi (B) Grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket esas sözleşmesinde oy hakkı kullanımına yönelik olarak Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir (A) Grubu pay, sahibine veya vekiline 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir (B) Grubu pay, sahibine veya vekiline 1 (bir) oy hakkı verir. Pay sahipleri, oy haklarını Genel Kurul’da, paylarının toplam itibarı değeriyle orantılı olarak kullanır. Ayrıca A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki üyelerin seçilmesi için Genel Kurul’da şirketin toplam çıkarılmış sermayesini temsil eden oyların %51’inin olumlu oyu gerekir.

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı bilgileri aşağıda sunulmaktadır:

Ortaklık Yapısı	Pay Grubu	Payların Nominal Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)	Pay Sayısı (Adet)	Oy Sayısı (Adet)
Abidin Gülmüş	A	55.000.000	%18.33	%52.88	55.000.000	275.000.000
Abidin Gülmüş	B	164.660.000	%54.89	%31.66	164.660.000	164.530.000
Semra Gülmüş	B	3.750.000	%1.25	%0.72	3.750.000	3.750.000
Şükrü Türkmen	B	2.656.000	%0,89	%0.51	2.656.000	2.656.000
Ömer Dinçer	B	2.656.000	%0,89	%0.51	2.656.000	2.656.000
Absel Emlak İnşaat Limited Şirketi	B	1.250.000	%0.42	%0.24	1.250.000	1.250.000
Halka Açık	B	70.028.000	%23.33	%13.47	70.028.000	70.028.000
Toplam	-	300.000.000	%100.00	%100.00	300.000.000	520.000.000

Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7. maddesine göre Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahiplerinin pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Şirket Genel Kurulu tarafından seçilecektir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu’nun üye tam sayısının tek sayı olması ve dolayısıyla yarısının küsuratlı olması halinde A Grubu pay sahipleri tarafından atanacak Yönetim Kurulu üyelerinin sayısı, aşağıya yuvarlanır. Şirket Esas Sözleşmesi’nin 7. maddesi uyarınca, A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu’ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde A Grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu üyesinin halefini de aday gösterme hakkına sahiptir. Böyle bir durumda A Grubu pay sahipleri, yeni bir Yönetim Kurulu üyesi adayı belirler ve Yönetim Kurulu söz konusu adayı TTK’nın 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul’un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak seçer. Genel Kurul tarafından onaylanan Yönetim Kurulu üyesi, sefelinin kalan süresinin bitimine kadar görev yapar.

Ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi:

Ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimizin faaliyetleri ile ilgili yapılan özel durum açıklamalarına [www.kap.org.tr](#) adresinden ve [www.genilac.com.tr](#) internet adresinin yatırımcı ilişkileri bölümünden ulaşılabilir.

Pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talepleri hakkında bilgi:

Pay sahipleri tarafından olağan genel kurul gündemine madde konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü’ne yazılı olarak iletilmiş herhangi bir talep bulunmamaktadır.

Genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa; azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliği adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi:

TTK, Yönetmelik ve SPK düzenlemeleri gereğince ve ana sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu Üye seçimine ilişkin esaslar çerçevesinde üye sayısı ve görev süreleri belirlenerek Yönetim Kurulu Üyeleri seçilecektir. Ayrıca, SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas Sözleşmemizin 7. maddesine göre Şirketimizin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz olarak seçilecek en az 5 (beş) en çok 9 (dokuz) üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Genel Kurul’da beş Yönetim Kurulu üyesi seçilecektir.

Kural olarak, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nin 4.3.4 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi gereğince seçilecek

Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte birinin SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşıması zorunludur. Bu durumda Şirketimiz açısından iki (2) üyenin SPK’nın uyulması zorunlu olunan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımaları gerekmektedir. Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK mevzuatı göz önünde bulundurulduğunda, Şirketimiz açısından iki (2) üyenin SPK’nın uyulması zorunlu olunan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımaları gerekmektedir.

Bu doğrultuda, 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, yeniden aday gösterilmeye muvafakatlerini sunan Şirketimizin mevcut Yönetim Kurulu üyeleri Sn. Abidin GÜLMÜŞ, Sn. Şükrü TÜRKMEN, Sn. Ömer DİNÇER’in ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayları Sn. Bernay ÖZAVCI ve Sn. Tolga KIZILTAN’ın 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmeleri pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Yönetim kurulu üye adaylarının ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adaylarının son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve özgeçmiş bilgileri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adaylarının bağımsızlık beyanlarına EK-3, EK-4 ve EK-5’te yer verilmiş olup, söz konusu adaylar bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmak üzere Genel Kurul tarafından seçilecektir.

Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri:

Genel Kurul gündeminde esas sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

29.04.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçimi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" ("TTK") ve "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Bakanlık Temsilcileri Hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik") hükümleri çerçevesinde Genel Kurul Toplantısı'nı yönetecek Toplantı Başkanlığı'nın seçimi gerçekleştirilecektir. Toplantı Başkanı, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu tayin ederek Başkanlığı oluşturur. TTK hükümleri ile Yönetmelik doğrultusunda Genel Kurul'da alınan kararların tutanağa geçirilmesi konusunda, Genel Kurul'un Toplantı Başkanlığı'na yetki vermesi hususu oylanacaktır.

2024 hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket Merkezi'nde, www.genilac.com.tr internet adresinin yatırımcı ilişkileri bölümünde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP"), e-GKS ve e-Şirket'te ortaklarımızın incelemesine sunulan, Kurumsal Yönetim Uyum Raporunun da yer aldığı 2024 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek pay sahiplerimizin görüşüne sunulacaktır.

2024 yılı faaliyet ve hesaplarına ilişkin Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket Merkezi'nde, www.genilac.com.tr internet adresinin yatırımcı ilişkileri bölümünde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP"), e-GKS ve e-Şirket'te ortaklarımızın incelemesine sunulan, TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetçi Raporu Genel Kurul'da okunacaktır.

2024 hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların, okunması, görüşülmesi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili

düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket Merkezi'nde, www.genilac.com.tr internet adresinin yatırımcı ilişkileri bölümünde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP"), e-GKS ve e-Şirket'te ortaklarımızın incelemesine sunulan Finansal Tablolar okunup, ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2024 yılı faaliyet ve işlemlerinden ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu'nun 2024 hesap dönemine ilişkin Şirket kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi ile ilgili teklifinin görüşülmesi, kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kâr Payı Tebliği'nde (II-19.1) yer alan esaslar ile Şirketimizin Ana Sözleşmesi'nde bulunan hükümler ve Şirketimiz tarafından kamuya açıklanmış olan kâr dağıtım politikaları çerçevesinde; Şirketimiz tarafından TTK ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenen 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 189.491.631,00 TL "Net Dönem Karı" elde edilmiş olup; Kar Dağıtım Politikamız, şirketimizin mevcut karlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman politikaları, pay sahiplerimizin olası beklentileri ile öngörülen uzun vadeli büyüme stratejilerimiz dikkate alınarak, Yönetim Kurulumuzun 04.03.2025 tarih ve 2025/03-003 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilen kâr dağıtım önerisi ve SPK'nın II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan kar dağıtım tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kar dağıtım önerimize ilişkin kar dağıtım tablosu EK-2'de yer almaktadır. Konuya ilişkin özel durum açıklaması 05/03/2024 tarihinde kamuya duyurulmuş ve ayrıca Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, www.genilac.com.tr internet adresinde, e-GKS ve e-Şirket'te de ilan edilmiştir. Bahsedilen şekilde ilan edilen ve ortaklarımızın incelemesine sunulan ve EK-2'de yer alan Kar Dağıtım Tablosu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılması ve seçilecek kişilerin görev sürelerinin belirlenmesi, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçimi, seçilecek yönetim kurulu üyeleri hakkında II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği (4.4.7.) numaralı ilke çerçevesinde genel kurula bilgi verilmesi,

TTK, Yönetmelik ve SPK düzenlemeleri gereğince ve ana sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu Üye seçimine ilişkin esaslar çerçevesinde üye sayısı ve görev süreleri belirlenerek Yönetim Kurulu Üyeleri seçilecektir. Ayrıca, SPK'nın II-17.1 sayılı

Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas Sözleşmemizin 7. maddesine göre Şirketin işleri ve idaresi genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 5 (beş) en çok 9 (dokuz) üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

Seçilecek Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte birinin SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşıması zorunludur. Beş (5) kişi olarak önerilen Yönetim Kurulu'nda iki (2) üyenin SPK'nın uyulması zorunlu olunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımaları gerekmektedir.

27 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilecek olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine aşağıdaki adaylar arasından atamaların yapılması Genel Kurul'un onayına sunulacaktır:

Sn. Abidin GÜLMÜŞ
Sn. Ömer DİNÇER
Sn. Şükrü TÜRKMEN

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında, Yönetim Kurulumuz tarafından

Sn. Bernay ÖZAVCI
Sn. Tolga KIZILTAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayları olarak belirlemiştir.

Yönetim kurulu üye adaylarının özgeçmiş bilgileri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adaylarının bağımsızlık beyanlarına EK-3 ve EK-4'te yer verilmiş olup, söz konusu adaylar bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmak üzere Genel Kurul tarafından seçilecektir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin aylık huzur hakları ile diğer mali haklarının tespit edilerek karara bağlanması,

TTK ve Yönetmelik hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi'nde ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen Ücretlendirme Politikasında yer alan esaslar çerçevesinde, 2025 faaliyet yılında Yönetim Kurulu Üyelerinin huzur hakları ile kendilerine sağlanacak mali haklar ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket'in 2024 yılında yaptığı bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırın belirlenmesi,

SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 1.3.10. no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi gereğince 2024 yılı içerisinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilecektir.

Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği"nin 6. maddesi gereğince; yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede hüküm bulunmaması durumunda genel kurulca belirlenmelidir. Bu doğrultuda 2024 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır Genel Kurul toplantısında ortaklarımızca belirlenecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği uyarınca yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurulun bilgisine sunulması gerekmektedir. Söz konusu bağışlar Genel Kurulun onayına yönelik olmayıp, sadece bilgilendirme amacı taşımaktadır. Şirketimiz tarafından çeşitli kurum ve kuruluşlara 744.233,98 TL bağış yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin ilgili hükümleri kapsamında Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 04.03.2025 tarih ve 2025/03-004 sayılı kararı ile 2025 yılında yapılacak bağışların üst sınırı 2024 mali yılına ait konsolide hasılatın %0,1'i olarak tespit edilmiş olup bu husus Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ ve Türk Ticaret Kanunu gereği, Yönetim Kurulu tarafından yapılan 01.01.2025- 31.12.2025 mali döneminde görev yapacak Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,

TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulu'nun 04.03.2025 tarih ve 2025/03-005 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile yaptığı önerisi üzerine Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 mali dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eren Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nin seçilmesinin önerilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,

SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 1.3.6 no'lu maddesi gereğince, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilerek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir. Bu doğrultuda Genel Kurul toplantısında ortaklara 2024 yılında bu nitelikte işlem yapılmadığının bilgisi verilecektir.

Yönetim kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395. maddesinin 1. fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür. SPK'nın 1.3.6. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Genel Kurul tarafından onay verilmelidir. Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 12. maddesi’nin 4. fıkrası uyarınca Genel Kurul toplantısında ortaklara Şirketimiz ve/veya Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin bulunmadığı bilgisi ile elde edilen gelir veya menfaatler konusunda bilgi verilecek olup, KAP’ta yayınlanan 31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu’nun 16 numaralı dipnot maddesinde bu konuda bilgi verilmektedir.

2023 yılında gerçekleştirilen hisse geri alımları hakkında Şirketimiz Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği’nin 12. maddesinin 5. fıkrası uyarınca, Ortaklık ve/veya bağlı ortaklığı tarafından; bu maddenin dördüncü fıkrası uyarınca açıklanan sürenin bitmesini, programın sona ermesini ve program kapsamında veya bu Tebliğin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca planlanan geri alımların tamamlanmasını izleyen üç iş günü içerisinde geri alınan paylar için ödenmiş olan azami ve ortalama bedel, geri alımın maliyeti ile kullanılan kaynak, geri alınan toplam pay sayısı ve bu payların sermayeye oranı kamuya açıklanır. Ortaklık ve/veya bağlı ortaklığı tarafından geri alınan payların program süresince elden çıkarılmış olması durumunda ek olarak aynı şekilde; elden çıkarılan payların toplam nominal tutarı toplam kazanç/kayıp tutarı ile ortalama satış fiyatı, varsa alım satıma konu paylara bağlı imtiyazlar ve işlem tarihleri açıklanır. Geri alım programı çerçevesinde gerçekleştirilen işlemlerin özeti mahiyetindeki bu bilgiler ayrıca ilk genel kurulda ortakların bilgisine sunulacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, 2024 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında Pay Sahipleri’ne bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde; 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemi içerisinde Şirketimizin ilişkili taraflarla gerçekleştirmiş olduğu işlemler hakkında detaylı bilgiler, kamuya açıklanan 31.12.2024 tarihli konsolide finansal tablolarımıza ilişkin dipnotların 6. maddesinde detaylı bir şekilde açıklanmıştır.

Dilek ve görüşler.

EKLER:
Ek-1: Vekaletname Örneği
Ek-2: Kar Dağıtım Tablosu
Ek-3: Tolga KIZILTAN Bağımsızlık Beyanı
Ek-4: Bernay ÖZAVCI Bağımsızlık Beyanı
Ek-5: Tolga KIZILTAN ve Bernay ÖZAVCI Özgeçmiş

EK-I: VEKALETNAME ÖRNEĞİ

Pay sahibi bulunduğum/bulunduğumuz GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nin 27.03.2025 Perşembe günü Saat: 10:00’da ASO 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi Alıcı OSB Mah. 2013. Cad. No: 24 Sincan/Ankara, adresinde bulunan GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. konferans salonunda yapılacak 2024 Faaliyet Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında gündemdeki maddelerin karara bağlanması için aşağıda belirttiğim/belirttiğimiz görüşler doğrultusunda beni/Şirketimizi temsile, oy vermeye, teklifte bulunmaya ve gerekli belgeleri imzalamaya yetkili olmak üzere aşağıda detaylı olarak tanıtılan ‘yı vekil tayin ediyorum/ediyorum. Vekilin(*);

Adı Soyadı / Ticaret Unvanı:

T.C. Kimlik No / Vergi No, Ticaret Sicil ve Numarası ile Mersis Numarası:

(*) Yabancı uyruklu vekiller için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

A) TEMSİL YETKİSİNİN KAPSAMI

Aşağıda verilen 1 ve 2 numaralı bölümler için (a), (b), veya (c) şıklarından biri seçilerek temsil yetkisinin kapsamı belirlenmelidir.

1. Genel Kurul Gündeminde Yer Alan Hususlar Hakkında;

a) Vekil tüm gündem maddeleri için kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

b) Vekil Şirket yönetiminin önerileri doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

c) Vekil aşağıdaki talimatlar doğrultusunda gündem maddeleri için oy kullanmaya yetkilidir.

Talimatlar:

Pay sahibi tarafından (c) şıkkının seçilmesi durumunda, gündem maddesi özelinde talimatlar, ilgili genel kurul gündem maddesinin karşısında verilen seçeneklerden birini işaretlemek (kabul veya red) ve red seçeneğini seçilmesi durumunda varsa genel kurul tutanağına yazılması talep edilen muhalefet şerhini belirtmek suretiyle verilir.

	Gündem Maddeleri(*)	Kabul	Red	Muhalefet Şerhi
1.	Açılış ve Toplantı Başkanlığı’nın seçimi			
2.	2024 hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’nun okunması ve görüşülmesi			
3.	2024 yılı faaliyet ve hesaplarına ilişkin Bağımsız Denetçi Raporu’nun okunması ve görüşülmesi			
4.	2024 hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların, okunması, görüşülmesi ve onaylanması			
5.	Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi			
6.	Yönetim Kurulu’nun 2024 hesap dönemine ilişkin Şirket kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi ile ilgili teklifinin görüşülmesi, kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi			
7.	Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılması ve seçilecek kişilerin görev sürelerinin belirlenmesi, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçimi, seçilecek yönetim kurulu üyeleri hakkında II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği (4.4.7.) numaralı ilke çerçevesinde genel kurula bilgi verilmesi			
8.	Yönetim Kurulu Üyeleri’nin aylık huzur hakları ile diğer mali haklarının tespit edilerek karara bağlanması			
9.	Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket’in 2024 yılında yaptığı bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırı belirlenmesi			
10.	Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ ve Türk Ticaret Kanunu gereği, Yönetim Kurulu tarafından yapılan 01.01.2025 - 31.12.2025 mali döneminde görev yapacak Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması			
11.	Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395 ve 396’ıncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2024 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi			
12.	Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi			
13.	2024 yılında gerçekleştirilen pay geri alımları ve elden çıkarılan paylar hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.			
14.	Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, 2024 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında Pay Sahipleri’ne bilgi verilmesi			

- (*) Genel Kurul gündeminde yer alan hususlar tek tek sıralanır. Azlığın ayrı bir karar taslağı varsa bu da vekaleten oy verilmesini teminen ayrıca belirtilir.
2. Genel Kurul toplantısında ortaya çıkabilecek diğer konulara ve özellikle azlık haklarının kullanılmasına ilişkin özel talimat:
- a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- b) Vekil bu konularda temsile yetkili değildir.
- c) Vekil aşağıdaki talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

ÖZEL TALİMATLAR: Varsa pay sahibi tarafından vekile verilecek özel talimatlar burada belirtilir.

B) PAY SAHİBİNİN SAHİP OLDUĞU PAY SENEDİ

Pay sahibi aşağıdaki seçeneklerden birini seçerek vekilin temsil etmesini istediği payları belirtir.

1. Aşağıda detayı belirtilen paylarımın vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

a) Tertip ve Serisi : *

b) Numarası/Grubu :**

c) Adet-Nominal Değeri :

d) Oyda İmtiyazı olup olmadığı :

e) Hamiline-Nama yazılı olduğu :*

f) Pay sahibinin sahip olduğu toplam paylara/oy haklarına oranı :

*Kayden İzlenen paylar için bu bilgiler talep edilmemektedir.

**Kayden izlenen paylar için numara yerine varsa gruba ilişkin bilgiye yer verilecektir.

2. Genel Kurul gününden bir gün önce Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından hazırlanan Genel Kurula katılabilecek pay sahiplerine ilişkin listede yer alan paylarımın tümünün vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

PAY SAHİBİNİN

Adı Soyadı / Ticaret Unvanı (*):

T.C. Kimlik No / Vergi No, Ticaret Sicil ve Numarası ile Mersis Numarası : Adresi:

(*)Yabancı uyruklu pay sahipleri için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

İMZASI

Not:

1. Vekâletnameyi verenin, vekâletnamedeki imzasını noterden tasdik ettirmesi gerekmektedir. Vekâletnamenin noter tasdiksiz olması hâlinde vekâleti verenin noter tasdikli imza sirküleri vekâletnameye eklenecektir.
2. Yabancı uyruklu pay sahiplerimizin düzenleyecekleri vekâletnamelerin noter onaylı Türkçe tercümelerini Şirket Merkezimize ibraz etmeleri gerekmektedir.

EK– 2: KAR DAĞITIM TABLOSU

GEN İLAÇ ve SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ ve TİCARET A.Ş. 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	300.000.000,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	184.017.566,72	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	-	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	420.627.577,00	532.261.721,90
4. Vergiler (-)	277.069.855,00	31.553.553,34
5. Net Dönem Kârı (=)	143.557.722,00	500.708.188,56
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	7.177.886,10	7.177.886,1
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	136.379.835,90	491.233.607,01
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	744.233,98	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	137.124.069,88	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	120.000.000,00	
- Nakit	120.000.000,00	
- Bedelsiz	0,00	
- Toplam	120.000.000,00	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00	
- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
- Çalışanlara		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	12.000.000,00	
17. Statü Yedekleri	0,00	
18. Özel Yedekler	0,00	0,00
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0,00	0,00
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00

TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI				TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
	GRUBU	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	A	22.000.000,00	0,00	15,32	0,40	60,00
	B	98.000.000,00	0,00	68,26	0,40	60,00
	TOPLAM	120.000.000,00	0,00	83,59	0,40	60,00
NET	A	28.050.000,00	0,00	13,02	0,34	51,00
	B	124.950.000,00	0,00	58,02	0,34	51,00
	TOPLAM	153.000.000,00	0,00	71,05	0,34	51,00

EK-3: TOLGA KIZILTAN BAĞIMSIZLIK BEYANI

GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Bağlı olduğu mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

ADI-SOYADI: Tolga KIZILTAN

EK-4: BERNAY ÖZAVCI BAĞIMSIZLIK BEYANI

GEN İlaç ve Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Bağlı olduğu mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

ADI-SOYADI: Bernay ÖZAVCI

EK-5: BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ

Bernay ÖZAVCI

1969 yılında doğan Bernay Özaycı 1991 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgileri Fakültesi İşletme Bölümü'nde mezun olmuştur. 1994 yılında Yapı Kredi Bankası'nda çalışma hayatı başlayan Özaycı 2008 yılına kadar çeşitli departmanlarda görev aldıktan sonra şube müdürü olarak görev yapmaya başlamış 2020 yılında ise emekli olmuştur. Emekli olduktan sonra ise, Başer Otomotiv A.Ş. firmasında Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. Sayın Özavcı'nın finansal piyasalardaki deneyimlerinin şirkete katkı sağlayacağı, etik anlayışının, mesleki itibarının ve tecrübesinin bağımsızlığını sağlayacağı değerlendirilmiş, bu nedenlerle sayın Özavcı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak aday gösterilmiştir.

Tolga KIZILTAN

1972 doğan Tolga Kızıltan,1995 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgileri Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuştur. 1995 yılında Ziraat Bankası Hazine bölümünde çalışma hayatına başlayan Kızıltan, 1997-1999 yılları arasında Dışbank A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığında Müfettiş olarak görev yapmıştır. 1999 yılında MNGBank A.Ş.'de çalışma hayatına sırasıyla şube pazarlama yöneticisi ve şube müdürü olarak devam eden Kızıltan, bankanın T-Bank A.Ş.'ye dönüşümü sonrasında da 2008 yılına kadar şube müdürlüğü görevine devam etmiştir. 2008 yılında Burganbank A.Ş.'de şube müdürü olarak çalışmaya başlayan Kızıltan 2021 yılına kadar aynı bankada çeşitli görevlerde bulunduktan sonra son olarak Kredi İzleme Bölümü'nde yönetici olarak görev yaparken görevinden ayrılmıştır. Hali hazırda Crew restoran grubunda mali işler koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Sayın Kızıltan'ın muhasebe ve denetim alanındaki deneyimlerinin şirkete katkı sağlayacağı, etik anlayışının, mesleki itibarının ve tecrübesinin bağımsızlığını sağlayacağı değerlendirilmiş, bu nedenlerle sayın Kızıltan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak aday gösterilmiştir.

EKLER

Ek-1: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

GEN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin şirket bünyesinde uygulanmasına ve yaygınlaşmasına özen göstermekte ve bu alanda sürekli gelişime odaklanmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Tebliğ'de yer alan zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlanmış, zorunlu olmayan ilkelere uyum için de azami gayret gösterilmiştir.

İlerleyen dönemde uyum sağlanamayan ilkelere uyuma yönelik çalışmalar yürütülecek olup, kurumsal yönetim ilkelerinin GEN bünyesinde yaygınlaştırılması için gereken çalışmalar yürütülecektir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- 1.4.2. : Şirketimiz Esas Sözleşmesi uyarınca paylar iki gruba ayrılmıştır; Esas Sözleşmenin 10. maddesi uyarınca (A) grubu her bir payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı (B) grubu her bir payın 1 oy hakkı verir. Ayrıca, Esas Sözleşmenin 7. maddesi uyarınca (A) Grubu pay sahiplerine (B) grubu pay sahiplerine göre Yönetim Kuruluna aday gösterme hususunda imtiyaz tanınmış bağımsız yönetim kurulu seçiminde ise mevzuata uygun olarak (A) grubuna imtiyaz verilmemiştir.

- 1.4.3. : Şirketin karşılıklı iştirak içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklık bulunmamaktadır.

-1.5.2: Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.

- 1.6.3. : Şirketimiz Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca kar dağıtım teklifi hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunacaktır.

- 3.1.3. : Menfaat sahipleri politikası oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacak olup, en kısa sürede ilkeye uyum sağlanacaktır.

- 3.2.1. : Esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerde hüküm olmamakla birlikte çalışanları ilgilendiren her türlü konuda çalışanlarla iletişim kanalları açık tutularak bilgi alışverişi sağlanmakta, buna ek olarak şirket içerisinde oluşturulan proje grupları ile çalışanların bu gruplarda ürettikleri projeler yönetim tarafından değerlendirilerek çalışanların yönetime projelerini ileterek yönetime katılmaları sağlanmaktadır. Söz konusu duruma ilişkin olarak iyi uygulamalar çerçevesinde şirket içi düzenlemeler hakkında çalışma yapılması planlanmaktadır.

- 3.2.2. : Önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak prensip olarak benimsenmiş olup menfaat sahiplerinin talep ve önerileri değerlendirilmiştir. Ancak, anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmamıştır.

- 3.3.1. : Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası benimsemiştir. Tüm kilit pozisyonlar için halefiyet planlaması çalışması yapılması hedeflenmektedir.

- 3.3.5. : Şirketimizde sendikal faaliyet bulunmaması nedeniyle ilgili çalışanları ilgilendiren kararlar doğrudan çalışanlarla görüş alışverişi içerisinde alınarak doğrudan çalışanlara bildirilmektedir.

- 4.2.3. : Şirket ayrıca bir iç kontrol bölümü kurmamış olup, tüm iş ve işlemler Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmektedir. Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerin niteliğine uyumlu olarak bir iç kontrol birimi oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır

- 4.2.4. : Şirket ayrıca bir iç kontrol bölümü kurmamış olup, tüm iş ve işlemler Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmektedir. Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerin niteliğine uyumlu olarak bir iç kontrol birimi oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.

- 4.2.5. : Yönetim Kurulu Başkanı'mızın sektörel tecrübesi gereği, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri uhdesinde birleştirilmiştir. İlerleyen dönemde görevlerin ayrılması değerlendirilecektir.

- 4.2.8. : 2024 yılında yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

- 4.3.9. : Şirketimiz tarafından bu alanda bir politika belirlenmemiş olup, hali hazırda Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmakta olup, kadın üye oranı %20'dir. Yönetim Kurulu üye sayısı durumuna paralel olarak ilkeye tam uyum sağlanması hedeflenmektedir.

- 4.4.2. : Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Ancak, gündemdeki konulara ilişkin gerekli bilgi ve belgeler toplantıdan makul süre önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmektedir. İlkeye tam uyum için gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

- 4.4.7. : Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5. : Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun şekilde oluşturulmuştur.

Mevcut durumda Yönetim Kurulu üye sayısı her Yönetim Kurulu Üyesinin yalnızca bir komitede görev almasına imkan tanımadığı için ilkeye uyum sağlanamamıştır. Önümüzdeki dönemde ilkeye uyum konusu değerlendirilecektir.

- 4.6.1. : Bu yıl için herhangi bir performans değerlendirilmesi gerçekleştirilmemiştir. Önümüzdeki yıllarda bu tür değerlendirmelerin yapılması için gerekli çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.

- 4.6.4. : Şirket ortağı olan Yönetim Kurulu üyesine borç verilmiştir. Bunun dışında 2024 yılında ilkede bahsedilen kişiler lehine yeni bir kefalet veya teminat verilmemiştir.

- 4.6.5. : Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Ek -2 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Ek-3 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Ek-4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ilişkin şirketin faaliyet ve hesapları hakkında ortakları bilgilendirme amacıyla mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Faaliyet Raporu'nda yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, GEN veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Faaliyet Raporu'nda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Faaliyet Raporu'nun hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle GEN hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Uyum Durumu						
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm başışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirketimiz Esas Sözleşmesi uyarınca paylar iki gruba ayrılmıştır; Esas Sözleşmenin 10. maddesi uyarınca (A) grubu her bir payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı (B) grubu her bir payın 1 oy hakkı verir. Ayrıca, Esas Sözleşmenin 7. maddesi uyarınca (A) Grubu pay sahiplerine (B) grubu pay sahiplerine göre Yönetim Kuruluna aday gösterme hususunda imtiyaz tanınmış bağımsız yönetim kurulu seçiminde ise mevzuata uygun olarak (A) grubuna imtiyaz verilmemiştir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin karşılıklı iştirak içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklık bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Şirketimiz Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca kar dağıtım teklifi hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunacaktır.

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.				X		Menfaat sahipleri politikası oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacak olup, en kısa sürede ilkeye uyum sağlanacaktır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerde hüküm olmamakla birlikte çalışanları ilgilendiren her türlü konuda çalışanlarla iletişim kanalları açık tutularak bilgi alışverişi sağlanmakta, buna ek olarak şirket içerisinde oluşturulan proje grupları ile çalışanların bu gruplarda ürettikleri projeler yönetim tarafından değerlendirilerek çalışanların yönetime projelerini ileterek yönetime katılmaları sağlanmaktadır. Söz konusu duruma ilişkin olarak iyi uygulamalar çerçevesinde şirket içi düzenlemeler hakkında çalışma yapılması planlanmaktadır.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak prensip olarak benimsemiş olup menfaat sahiplerinin talep ve önerileri değerlendirilmiştir. Ancak, anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmamıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası benimsemiştir. Tüm kilit pozisyonlar için halefiyet planlaması çalışması yapılması hedeflenmektedir.
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Şirketimizde sendikal faaliyet bulunmaması nedeniyle ilgili çalışanları ilgilendiren kararlar doğrudan çalışanlarla görüş alışverişi içerisinde alınarak doğrudan çalışanlara bildirilmektedir.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X				Şirket ayrıca bir iç kontrol bölümü kurmamış olup, tüm iş ve işlemler Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmektedir. Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerin niteliğine uyumlu olarak bir iç kontrol birimi oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.		X				Şirket ayrıca bir iç kontrol bölümü kurmamış olup, tüm iş ve işlemler Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmektedir. Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerin niteliğine uyumlu olarak bir iç kontrol birimi oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Başkanı'mızın sektörel tecrübesi gereği, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri uhdesinde birleştirilmiştir. İlerleyen dönemde görevlerin ayrılması değerlendirilecektir.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			2022 yılında yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirketimiz tarafından bu alanda bir politika belirlenmemiş olup, hali hazırda Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmakta olup, kadın üye oranı %20'dir. Yönetim Kurulu üye sayısı durumuna paralel olarak ilkeye tam uyum sağlanması hedeflenmektedir.

4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Ancak, gündemdeki konulara ilişkin gerekli bilgi ve belgeler toplantıdan makul süre önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmektedir. İlkeye tam uyum için gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemesine uygun şekilde oluşturulmuştur. Mevcut durumda Yönetim Kurulu üye sayısı her yönetim kurulu üyesinin yalnızca bir komitede görev almasına imkan tanımadığı için ilkeye uyum sağlanamamıştır. Önümüzdeki dönemde ilkeye uyum konusu değerlendirilecektir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Yönetim Kurulu komiteleri herhangi bir konuda danışmanlık almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Bu yıl için herhangi bir performans değerlendirilmesi gerçekleştirilmemiştir. Önümüzdeki yıllarda bu tür değerlendirmelerin yapılması için gerekli çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		X				Şirket ortağı olan Yönetim Kurulu üyesine borç verilmiştir. Bunun dışında 2022 yılında ilkede bahsedilen kişiler lehine yeni bir kefalet veya teminat verilmemiştir.
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KBYF KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	28
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1269135_
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmayacaktır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1249263 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246394 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287426 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1336195 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1347794 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1349524 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1362329
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri ☒Raporlar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağı-nın yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014561
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 10
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul'a pay sahipleri dışında menfaat sahiplerinden şirket çalışanla-rı da katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket sermayesi A grubu ve B grubu paylardan oluşmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin Genel Kurul başlıklı 10. Maddesi uyarınca A grubu payların genel kurulda her bir pay için beş oy hakkı B grubu payların ise her bir pay için bir oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, Esas Sözleşmenin 7. Maddesi uyarınca (A) grubu pay sahipleri Yöne-tim kurulu üye seçiminde (B) Grubu pay sahiplerine göre imtiyaz sahibidir. Son durum itibariyle, 300.000.000 TL olan şirket sermayesinin nominal 55.000.000 TL'lik kısmı (A) grubu imtiyazlı pay olup, tamamı Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Abidin Gülmüş'e aittir. İmtiyazlı (A) Grubu payların sermayeye oranı yaklaşık %53'tür
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%73.22
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri ☒Raporlar
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halin-de bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimiz 2023 faaliyet dönemine ait Genel Kurul'da kar dağıtım kararı almıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halin-de ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz 2023 faaliyet dönemine ait Genel Kurul'da kar dağıtım kararı almıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
29.04.2024	0	%79,42	%75,03	%4,39	Yatırımcı İlişkileri -Raporlar	Tüm sorular tutanağa işlenmiş olup, İnternet sitemizde Genel Kurul'a ilişkin bölüme yüklenmiştir.	Madde 14	43	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1278660

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yapı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe- İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numara-ları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyan-larının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komite-leri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komite-leri
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komite-leri
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Karşılıklı İştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyet-lerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hasta Odaklı Projeler,Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketin tazminat politikası bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Uyum Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.genilac.com.tr/etik-uyum-bildirimi
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirket çalışanlarının oluşturduğu Sürdürülebilirlik,Gelecek Kılavuzu, GenZ, Kültür Kulübü, Verimlilik alanlarında gruplar bulunmaktadır. Bu grupların çıktıları yönetime sunulmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket'in insan kaynakları politikası Kamuya açık olarak yer almamaktadır. Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası'nda personel alımında adayların, işin gerektirdiği niteliklere sahip olup olmadıklarının değerlendirilmesi için kıstaslar belirlenmiştir. Bu kapsamda, insan kaynakları politikasında kişilerin işin gerektirdiği niteliklere sahip olması halinde hiçbir ayrımcılığa maruz kalmadan işe alınacağı düzenlenmiştir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları politikamız Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer almamaktadır. Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası'nda çalışanlara herhangi bir nedenle ayrımcılık veya kötü muamele yapılmayacağı düzenlenmiştir. Ayrıca, Şirket'in Disiplin Yönergesi'nde çalışanların uyması gereken kurallar için niteliklerine göre belirlenerek çalışanlara tebliğ edilmekte ve çalışanlara uygulanacak yaptırımlar İnsan Kaynakları ve Disiplin politikaları çerçevesinde belirlenmektedir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri -> Raporlar -> Politikalar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket tarafından Rüşvet ve Yolsuzluk Karşısı Politika uygulanmaktadır. Dış Paydaşlarla yapılan her türlü sözleşmede Şirketimizin Rüşvet ve Yolsuzluk Karşısı Politikası ek olarak imza altına alınmakta ve böylece paydaşlarımızın politikaya uyumu için gerekli adımlar atılmaktadır. Çalışanlarımıza yönelik olarak ise, farkındalık eğitimleri düzenlenmekte ve gerçekleştirilen periyodik denetimlerle politikaya uyum kontrol edilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU -I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Abidin GÜLMÜŞ – Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü TÜRKMEN – Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Abidin GÜLMÜŞ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Abidin GÜLMÜŞ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/987564
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	2024 yılı için Yönetim Kurulu Sorumluluk Sigortası yaptırılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Rapor tarihi itibarıyla şirketimizin kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik bir çeşitlilik politikası bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 (bir) / %20

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Abidin Gülmüş	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	02.07.2010	-	-	-	Hayır
Şükrü Türkmen	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	02.07.2010	-	-	-	Evet
Ömer Dinçer	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	02.07.2010	-	-	-	Hayır
Tolga Kızıltan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	31.03.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008525	-	-	Evet
Bernay Özavcı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	31.03.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008525	-	-	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	29
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%92
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Kullanılmamaktadır.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://www.genilac.com.tr/kurumsal-yapi - Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014898

Yönetim Kurulu Komitesi -I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Bernay Özavcı	Evet	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tolga Kızıltan	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ali Ketencioğlu	Hayır	Hayır
Denetimden Sorumlu Komite	-	Tolga Kızıltan	Evet	Evet
Denetimden Sorumlu Komite	-	Bernay Özavcı	Hayır	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Bernay Özavcı	Evet	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tolga Kızıltan	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Seçilmiş Finansal Göstergeler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri →Raporlar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim İle İlgili Açıklamalar

Yönetim Kurulu Komiteleri II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%66	%66	2	2
Denetimden Sorumlu Komite	-	%100	%100	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%100	6	6

	İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.						
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu tarafından genel sürdürülebilirlik politikası kabul edilmiş ve kamuya açıklanmış olup, her konu özelinde ayrıca politikaların hazırlanması için çalışmalar yapılacaktır.	https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik
	A2. Uygulama/izleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı içerisinde yayınlanan 2023 yılı Sürdürülebilirlik raporunda ilerlemelere yer verilmiştir.	https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf

A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Faaliyetlerine ilişkin sürdürülebilirlik raporu yayınlanmıştır.	https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.					X	Bu konulara ilişkin şirketimiz aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X			Şirketimiz 2024 yılında performans ölçümlerini yapmış olup, önümüzdeki dönemde üçüncü taraf doğrulamaları ile ilgili çalışmalar yapılması değerlendirilecektir.
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X			Önümüzdeki dönemde ISO 14001 Standartlarına uyum ve bunun kamuya açıklanması için gereken çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B3	A2.1’de verilmiştir.	X					.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X			Sorunlar belirlenmiş olup, iş süreçlerine entegrasyonu konusundaki çalışmaların önümüzdeki dönemlerde yapılması hedeflenmektedir.

B6	A2.4'te verilmiştir.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değeri zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			Sorunlar belirlenmiş olup, tüm değer zincirinde iş süreçlerine entegrasyonu konusundaki çalışmaların önümüzdeki dönemlerde yapılması hedeflenmektedir.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				X	2023 yılında bu yönde bir çalışma yapılmamıştır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				GRI Standartları ile uyumlu sürdürülebilirlik raporumuzda ilerleme durumları kamuya açıklanmıştır.	https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			İklim krizi ile mücadele için çalışmalar yapılmakta olup, önümüzdeki dönemde planlanan eylemlerin kamuya açıklanması hedeflenmektedir.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Ürünler dünyada uygulanan iyi üretim uygulamaları çerçevesinde üretilmekte olup bu standartlar ayrıca kamuoyuna açıklanmamıştır.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Önümüzdeki dönemlerde bu yönde çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.	

B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Önümüzdeki dönemlerde bu yönde çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X	Yenilenebilir enerji projesi devam etmekte olup, tamamlandıkça üretim ve kullanım verileri kamuoyuna açıklanacaktır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Enerjinin verimli kullanımına yönelik iyileştirme planları yapılmış olup, bunların sağladığı katkı kamuoyuna açıklanmıştır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Sur-durulebilirlik-Raporu.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Bu yönde herhangi bir açıklama yapılmamış olup, önümüzdeki dönemde açıklamaların yapılması değerlendirilecektir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz herhangi bir karbon vergisi düzenlemesine tabi değildir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik
C. Sosyal İlekeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimizde çalışan hakları dünyada ve ülkemizde uygulanan yasal düzenlemeler ve iyi uygulamalar çerçevesinde yönetilmekte olup, buna ilişkin politika kamuoyuna açıklanmamıştır.	

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Şirketimizde herhangi bir ayrımcılık gözetilmemekte olup, bu konuya ilişkin ayrıca politika oluşturulmamıştır. Önümüzdeki dönemde bu konuda politika oluşturulması konusunda çalışmaların yapılması değerlendirilecektir.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Rapor tarihi itibarıyla bu konuda bir açıklama yapılmamış olup, önümüzdeki dönemde bu konularda açıklamaların yapılması değerlendirilecektir.	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Şirketimizde çalışan hakları dünyada ve ülkemizde uygulanan yasal düzenlemeler ve iyi uygulamalar çerçevesinde yönetilmekte olup, buna ilişkin politika kamuoyuna açıklanmamıştır.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Şikâyet yönetimi ve uyuşmazlık çözüm yollarına ilişkin mekanizmalar oluşturulmuş olup, insan kaynakları ve disiplin yönetmelikleri çerçevesinde çalışanlar bu konuda bilgilendirilmiştir.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ancak kamuoyuna açıklanmamıştır. Önümüzdeki dönemde söz konusu politikaların kamuoyuna açıklanması değerlendirilecektir.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf

C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/yatirimci-iliskileri-gen > Raporlar > Politikalar
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet gösterilen sektör kuralları nedeniyle nihai tüketici ile doğrudan iletişime geçilememektedir. Bu nedenle ayrıca bir müşteri memnuniyeti politikası oluşturulmamıştır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				.	https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				BIST Sürdürülebilirlik Endeksi ve SP Global Endekslerinde yer almak için anket çalışmaları tamamlanmıştır. Önümüzdeki dönemde iyileştirici önlemleri olarak skorların yükseltilmesi hedeflenmektedir.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					https://www.genilac.com.tr/wp-content/uploads/2024/12/2023-GEN-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					https://www.genilac.com.tr/surdurulebilirlik

