

menderes

YÖNETİM KURULU
YILLIK FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1- Görüş

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin ("Grup") 01 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2- Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 05 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdülkadir Şahin'dir.

İstanbul, 05 Mart 2025

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Abdülkadir Şahin
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

1	Genel Bilgiler
	- Tarihimizde Dönüm Noktaları
	- Menderes Tekstil Hakkında
	- Vizyon ve Misyon
12	Sermaye ve Ortaklık Yapısı
13	Yönetim Kurulu
14	Organizasyon Şeması
15	Türkiye’de Tekstil ve Hammadeleri Sektörü
18	Menderes Tekstil - Tekstil Sektörü
19	Menderes Tekstil - Enerji Sektörü
21	Akça Grubu Hakkında
34	Finansal Sonuçların Değerlendirmesi (Konsolide)
36	Üretim ve Satış Faaliyetleri
37	Yatırımlar ve Teşvikler
38	Araştırma ve Geliştirme
42	Tasarım Merkezi
45	Ürünlerimiz ve Markalarımız
51	Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk
83	Diğer Hususlar
84	Kurumsal Yönetim

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi

01.01.2024 – 31.12.2024

Şirketin Unvanı

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Kayıtlı Sermayesi

1.250.000.000 TL

Ödenmiş Sermayesi

277.292.576,42 TL

Ticaret Sicil Numarası

İzmir: Born/10464

Mersis No: 7936221381556176

Sarayköy: 633

Mersis No: 0614006622000018

İstanbul: 151127-5

Mersis No: 0614006622000019

Şirket Merkezi

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No:47 A Blok

Kat:42 Bayraklı-İZMİR

Merkez İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 435 05 65 (5 Hat) Faks: 0 232 486 49 67

Üretim Tesisleri

Fabrika, Sarayköy: Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma

Asfaltı/15 Sokak No:1/12 Sarayköy-Denizli

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

Web Sitesi: www.menderes.com

Şubeler

İstanbul Şubesi (Tekstil): 15 Temmuz Mahallesi

Bahar Caddesi Nuro Park Sitesi J Blok No:43

Kat:17 Bağcılar/İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 656 07 45 Faks: 0 212 656 07 68

Aliağa Şubesi (RES): Değirmendere
Bayramlıtepe Demirtepe Mevki Aliağa/İZMİR

İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 617 00 10 Faks: 0 232 617 00 10

Bergama Şubesi (RES): Atçılar Mah. Atçılar
(Küme Evler) No:300/1 Bergama/İZMİR

İletişim Bilgileri

Tel: 0 232 626 11 01 Faks: 0 232 626 11 01

Baklacı Şubesi (JES): İstasyon Mah. İzmir Salihli
Yolu Altı Küme Evleri No:60 Alaşehir/MANİSA

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

Tosunlar Şubesi (JES): Köprübaşı Mah.
Köprübaşı Sk. No:279/1 Sarayköy/DENİZLİ

İletişim Bilgileri

Tel: 0 258 429 12 12 Faks: 0 258 429 12 30

İşlem Gördüğü Borsa

Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)

Borsaya Kote Olduğu Tarih ve İşlem Sembolü

2000 Yılı / MNDRS

Bağımsız Denetim Şirketi

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.

Reşitpaşa Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Park
Plaza Apt. No: 14/10 Sarıyer İSTANBUL

İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 426 00 93 Faks: 0 212 426 84 44

Web Sitesi: www.pkfistanbul.com

TARİHİMİZDE DÖNÜM NOKTALARI



İlk entegre tekstil fabrikası

Menderes Tekstil yörenin ilk entegre tesislerinden biri olarak 1958 yılında Sarayköy Pamuklu Mensucat ünvanı ile Denizli ili, Sarayköy ilçesi sınırları içerisinde inşa edilmeye başladı. İplik, dokuma ve boya terbiye ünitelerinden oluşan yörenin ilk entegre tekstil fabrikası olan tesis 1962 yılında hizmete girdi.

1958



Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

Uzun yıllar ülke ekonomisine katkılar sağlayan tesis, yüksek yatırımla büyütülmesi hedeflenerek 1983 yılında Osman Akça tarafından kurulan Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

1983



Terbiye Fabrikası yatırımlarına başladı.

Artan boya ve baskı işlemleri kapasite ihtiyacı ile 1990 yılında fabrika alanı içerisinde 12.000 m2 kapalı alanda ithal makina parkı 13.000.000 dolar olan toplam 15.000.000 dolarlık en son teknoloji ile donatılmış boya baskı yatırımı gerçekleştirilerek 1991 yılında üretime başlandı. Aynı yıl Terbiye Fabrikası yatırımlarına da başladı.

1990



Dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

1993 yılına kadar olan dönemde tamamen iç piyasaya yönelik fason boya ve baskı faaliyetlerini sürdüren Menderes Tekstil, ev tekstili (çarsaf, nevresim) konusundaki dış pazar potansiyelini değerlendirebilmek amacıyla ihracata başladı.

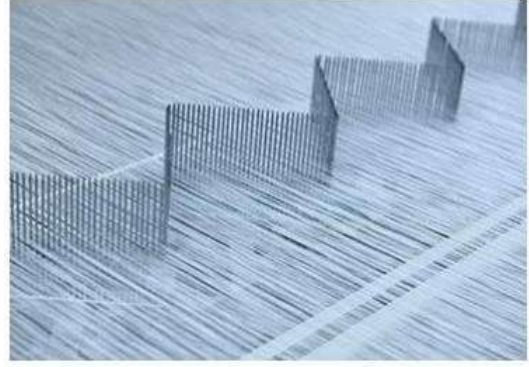
1993



21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1990'lı yılların başları itibariyle başlayan ihracat girişimleri kısa sürede büyük başarılar elde etti. Menderes Tekstil, 1994 yılı ekonomik krizinin yol açtığı tüm olumsuzluklara rağmen 21.100.000 dolarlık ihracat gerçekleştirerek krizde büyüme başarısı gösterdi.

1994



1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

Bu süreçte birkaç küçük ölçekli firma hariç, piyasa talebinin genelde ithalat yoluyla karşılandığı elbise telası, yaka astarı ve topfuse ürünlerinin üretilebilmesi amacıyla yapılan yatırım, 1995 yılı içerisinde iplik dokuma yatırımı ile birlikte tamamlandı.

1995



Menderes Tekstil büyümeye devam etti.

Menderes Tekstil, İplik, Dokuma, Örgü, Terbiye ve Konfeksiyon yatırımlarına devam etmiştir.

1996



18.000.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

İplik ve Dokuma alanında yapılan yatırımın, boya ve baskı departmanlarında kapasite darboğazı oluşturmasını engellemek amacıyla 1997 yılı içerisinde tamamlanması planlanan yaklaşık 18.000 dolarlık yatırım tamamlanarak üretime geçildi.

1997



Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı.

Arıtma Tesisleri ve su değerlendirme yatırımları arttırıldı. Örgüye yönelik terbiye yatırımı, yaklaşık 3.850.000 dolarlık maliyetle tamamlandı. Aynı yıl arıtma, su değerlendirme ve kojenerasyon yatırımı içinde 7.500.000 dolar tutarında yatırım harcaması gerçekleştirildi.

1998



Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı.

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon yatırımları yapıldı. Yapılan yeni yatırımların etkisiyle ihracat artmaya devam etti ve 1999 yılında 60.000.000 dolara yükseldi.

1999



Menderes Tekstil halka arz oldu.

Menderes Tekstil Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2000



Yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

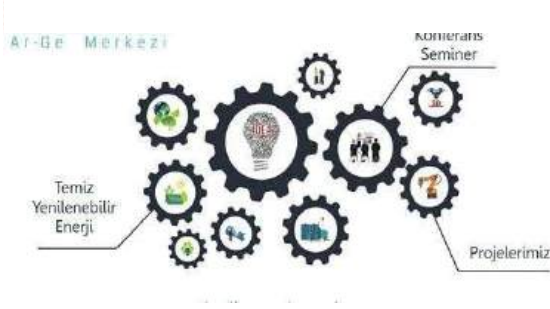
Kapasitesi arttırılıp modernize edilen yeni konfeksiyon fabrikası hizmete girdi.

2006



Menderes Fabrics markası doğdu.

2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics ile Avrupa'ya ilk ihracat 2016 yılında gerçekleştirildi.



Tasarım Merkezi Belgesine sahip oldu.

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 13/07/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

Single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

- **2013** Menderes Tekstil, dünya ev tekstili sektörünü, dijital baskı teknolojisinin geleceği olan single-pass dijital baskı teknolojisiyle tanıştırdı.

- **2015**
- **2016**

MenderesFabrics

Ar-Ge Merkezi Belgesine sahip oldu.

- **2016** Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmiştir. Şirketimiz Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO destekli ilk Ar-Ge Merkezi olma unvanına sahiptir.

- **2017**





Menderes Tekstil Çatı Üstü Solar Projesi

Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü solar panel projesi devreye alındı. Proje aynı zaman da 7.8779 MWp/6.200 MWe kapasite ile Ege'nin en büyüğüdür.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecektir.



Marka Destek Programı kapsamına alındı.

14-15.09.2021 Tarihinde Ön İnceleme sürecini tamamlayan Menderes Tekstil'in, MENDERES FABRICS markasıyla 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı "Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" in 10'uncu maddesinde yer alan 'Marka Destek Programı' kapsamına alınması uygun görülmüştür.

Menderes Tekstil Dijital Baskı Yatırımı

• 2019

Avrupa'ya Dijital baskıda toplam 5 makineye çıkılarak teknoloji yenilemesi ve kapasite arttırımı yapıldı.



• 2021

Akça Enerji ve Tan Elektrik Menderes Tekstil bünyesine katıldı.

- 2021 Bağlı ortaklıklarımız Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirilmiştir.

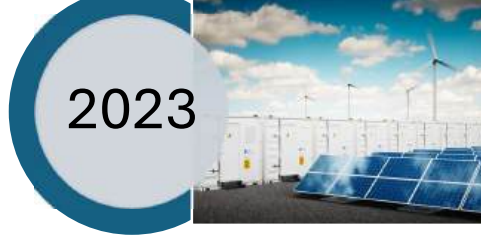
• 2021





Kullanılmakta olan mevcut ERP sistemi (AS400) yerine SAP(S4Hana) geçişi üretim, lojistik ve finansal modüller dahil olmak üzere gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz, 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Bilecik RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için önlisans almıştır.



Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 250.000.000 TL’den 277.292.576,42 TL’ye artırılması suretiyle ihraç edilen 27.292.576,42 TL nominal değerli payların Akça Holding A.Ş.’ye tahsisli olarak satışı 14.08.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu sermaye artışı, 22.09.2023 tarihinde Türk Ticaret Kanuna uygun olarak tescil edilerek, 22.09.2023 tarih ve 10920 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

Şirketimize ait İzmir İli, Bornova İlçesi, Kazımdirik Mahallesi, 3777 Ada, 5 Parselde kayıtlı bulunan arsa üzerinde Adnan Kılıçoğlu İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından inşa edilen Trademark Pi Bornova projesinde tarafımıza ait olan 210 konut ve 12 ticari ünitenin fiili teslimatı gerçekleştirilmiş olup konut ve ticari ünitelerin tamamına yakını kiraya verilmiştir.



Akça RES tesisimizin kapasite artışı yatırımı kapsamında 3 adet rüzgar türbini-generatör grubunun (her biri 4,8 MWm/3,2 MWe) ve yardımcı tesislerin yapım işleri tamamlanmış olup, 28.06.2024 tarihinde T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü ve TEİAŞ yetkililerinden oluşan Kabul Heyeti tarafından yapılan gerekli test ve tetkiklerin başarı ile neticelenmesi sonrasında işletmeye geçilerek mevcut kurulu gücü 22,5 MWm/20 MWe kapasite olan tesisimizde 36,9 MWm/29,6 MWe kurulu güçte elektrik üretimine başlamıştır.

MENDERES TEKSTİL HAKKINDA

Şirketimiz tekstil, enerji ve kuru gıda sektörlerinde faaliyet göstermekte olup ihracata dayalı büyüme modelini benimsemektedir.

İhracata dayalı büyümede başarıyı elde edebilmek için ihracatta istikrarlı ve sürdürülebilir bir yapının sağlanması gerekmektedir. İhracata dayalı büyüme modelini benimseyen bir Şirket ihracatı belirli sayıda ürün, sektör ya da ülke oluştuyorsa, ürünlerin fiyatlarında yaşanan dalgalanma veya talepte meydana gelecek daralmalar ihracat gelirlerinde azalmaya ve istikrarsızlığa yol açacaktır.

Bu anlayışla Şirketimiz tekstil sektöründe ürün farklılaştırmasına giderek daha önce ev tekstiline ağırlık verirken son dönemde tekstil sektöründe dokuma kumaş (gömleklik kumaş, outdoor kumaş vb.) ve konfeksiyon yan sanayi satışlarını da arttırmaya başlamıştır. MENDERES FABRİCS markamızın 21.10.2021 tarihi itibarıyla 2006/4 sayılı “Türk Ürünlerinin Yurtdışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi Ve TURQUALITY®’nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ”in 10’uncu maddesinde yer alan ‘Marka Destek Programı’ kapsamına alınması uygun görülmüştür. 2015 yılında oluşturduğumuz kumaş markası Menderes Fabrics özelindeki çalışmalara hız verilmiştir. Türkiye pazarındaki global ve yerli üreticilere hizmet ederken; Avrupa, Amerika, Kuzey Afrika, Orta Doğu ve pazarlarındaki faaliyetlerimizi de sürekli arttırıyoruz. Bu kapsamda pazarlama faaliyetlerimizi güçlendirdik. Ar-Ge, Ür-Ge ve Tasarım Merkezi’ndeki atılım ve yeni projelerimizle Menderes Fabrics’in global pazar payını arttırmayı hedefliyoruz.

Şirketimiz ayrıca sektör farklılaştırmasına da giderek ekonomik performansını, ciro ve karlılığını arttırmayı hedeflemiştir. Bu amaçla 04.01.2018 tarihinde Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ile “fason üretim sözleşmesi” imzalayarak kurutulmuş meyve alım-satımına ilişkin faaliyete başlamıştır. Menderes Tekstil tarafından Osman Akça Tarım’a hammadde halinde gönderilen kuru üzüm, kuru incir, kuru incir ezmesi ve kuru kayısı iki şirket arasında akdedilmiş olan Fason İşleme Sözleşmelerine dayalı olarak işlenip ambalajlanarak ihracata hazır hale getirilmektedir. Menderes Tekstil fason olarak

ürettirdiği kuru meyveleri Osman Akça Tarım ile imzalanan “Mal Satış Sözleşmesi” uyarınca Osman Akça Tarım’a satmakta olup Osman Akça Tarım da bu ürünlerin yurtdışında farklı müşterilere ihracatını gerçekleştirmektedir. Menderes Tekstil ihracat bedeli üzerinden “Mal Satış Sözleşmesi”nde belirtilen oranda pay almaktadır.

İkinci olarak Şirketimiz, bağlı ortaklıkları Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş. ile 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil bünyesinde birleşme işlemi gerçekleştirerek enerji sektöründe de yerini almıştır.

Enerji Grubumuz toplam 106,9 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir. Şirketin 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında: 100 MW Akça Beyendik RES, 100 MW Akça Bilecik RES ve 50 MW Akça Antalya GES projeleri için önlisans alınmıştır.

Şirketimiz ortalama 2.220 personeliyle tekstil, enerji ve kuru meyve sektöründe faaliyetlerine devam etmektedir.



“Bir Günde Dünyanın Tekstilini Üretiyoruz.”

Menderes Tekstil üretim tesisleri 4 ana fabrikada dünyanın en kaliteli pamuğunu 24 saatte 60,000 kg ipliğe, 750,000 m2 dokumaya, 900,000 m2 baskılı beze, 120,000 m2 astar-tela ve 70,000 set çarşaf ve nevresime dönüştürmektedir. Fabrikalarımızda aynı zamanda;

- 17 ton/gün örgü,
- Dünyadaki tüm ev tekstil ürünlerinin ölçülerinde desen ve şablon hazırlığı,
- 900.000 m2/gün baskı ve boya kapasitesi ile Dijital, Filmdruckve Rotasyon baskı makinelerinde sınırsız renk ve yüksek çözünürlükte üretim,
- Yakma-haşıl sökme, yıkama, beyazlatma, kurutma, merserize işlemleriyle 3.000.000 m2/gün kumaşa ön hazırlık,
- 300.000 m2/gün şardon üretim,
- 800.000 m2/gün kumaşa baskı - boya işlemi,
- 3.000.000 m2/gün kumaşa finisaj işlemi,
- 850.000 m2/gün kumaşa kalite kontrol,
- Çeşitli ölçü ve modellerde 150.000 m/gün kesim ve manuel dikiş,
- 200.000 m/gün otomat kesim ve dikiş,
- 70.000 set/gün ambalajlama,
- 12.000 m³/gün arıtılan su miktarı,

Yapılmaktadır.



“Enerji Grubumuz toplam 106,9 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.”

Enerjide sürdürülebilir bir gelişme rotası oluşturulabilmesi, düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişin desteklenmesi ve temiz enerjinin yaygınlaştırılması için dünyanın birçok ülkesinde yenilenebilir enerjiye ve enerji verimliliğine büyük önem verilmektedir. Menderes Tekstil olarak yeşil büyümenin en önemli bileşenleri arasında yer alan yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji verimliliği çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

ÜRETİM LİSANSLI ENERJİ SANTRALLARI PORTFÖYÜMÜZ	KURULU GÜÇ (MWM)
RES	56,1 MW
JES	23,4 MW
KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ	27,3979 MW
TOPLAM KURULU GÜÇ (İŞLETMEDE)	106,9 MW

ÖNLİSANS ALINAN DEPOLAMALI ENERJİ PROJELERİ	KURULU GÜÇ (MWM)
AKÇA BEYENDİK DEPOLAMALI RES - EDİRNE	100 MW
AKÇA BİLECİK DEPOLAMALI RES - BİLECİK/KÜTAHYA	100 MW
AKÇA ANTALYA DEPOLAMALI GES - ANTALYA	50 MW

Vizyonumuz

***Yenilikçi ve sürdürülebilir
teknolojilerle, çevresel ve sosyal
sorumluluklarını yerine getiren ev
tekstili ve kumaş sektörünün
güvenilir lider firması olmak***

Misyonumuz

***Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde;
insana ve yaşama dair her konuda
ürünlerimizle değer katmak***

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kayıtlı Sermaye Tavanı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (birmilyarikiyüzellimilyon) TL olup, her biri 1 (bir) KR itibarı değerinde 125.000.000.000 (yüzyirmibeşmilyar) adet paya ayrılmıştır.

Çıkarılmış Sermaye

Şirketin çıkarılmış sermayesi 277.292.576,42.- TL (iki yüz yetmiş yedi milyon iki yüz doksan iki bin beş yüz yetmiş altı Türk Lirası Kırk iki Kuruş) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. 31.12.2024 tarihi itibarı ile 277.292.576,42.- TL (iki yüz yetmiş yedi milyon iki yüz doksan iki bin beş yüz yetmiş altı Türk Lirası Kırk iki Kuruş) sermayedeki pay sahiplerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

GRUBU	PAY SAHİPLERİ	PAY ADEDİ	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)	SERMAYE TUTARI (TL)	SERMAYE ORAN (%)
A	Akça Holding A.Ş. (İmtiyazlı)	899.900	899.900	0,003	8.999,00	0,003
B	Akça Holding A.Ş.	13.324.684.595	13.324.684.595	48,053	133.246.845,95	48,053
A	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş. (İmtiyazlı)	3.650.000	3.650.000	0,013	36.500,00	0,013
B	Osman Akça Tarım Ürün. İth. İhr. A.Ş.	54.567.134	54.567.134	0,197	545.671,34	0,197
A	Rıza Akça (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,010	27.250,50	0,010
B	Rıza Akça	266.153.026	266.153.026	0,960	2.661.530,26	0,960
A	Dilek Göksan (İmtiyazlı)	2.725.050	2.725.050	0,010	27.250,50	0,010
B	Dilek Göksan	204.799.565	204.799.565	0,739	2.047.995,65	0,739
B	Ahmet Bilge Göksan	61.353.461	61.353.461	0,221	613.534,61	0,221
B	Cemal İpekoğlu	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Ali Atlamaz	1.041.149	1.041.149	0,004	10.411,49	0,004
B	Halka Açık Kısım	13.805.617.563	13.805.617.563	49,787	138.056.175,63	49,787
TOPLAM		27.729.257.642	27.729.257.642	100,000	277.292.576,42	100,000

Şirketin paylarının tamamı nama yazılı olup, Şirket hamiline yazılı pay çıkaramaz. A Grubu payların imtiyazı mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Mevcut imtiyazları içeren veya değişik imtiyazlar sağlayan yeni imtiyazlı pay çıkarılamaz. Her bir payın bir oy hakkı vardır.

Şirketin ortakları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

•1958 Alaşehir doğumlu olan Sn. Rıza AKÇA İzmir Türk Kolejinden mezun olduktan sonra çalışma hayatına atılmış, grup şirketlerinin tamamında aktif görevlerde bulunup tecrübe edindikten sonra yönetim kurulunda görev almıştır. 2000 yılında şirketin kurucusu Sn. Osman Akça'nın vefatından sonra Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devralan Sn. AKÇA evli ve 3 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

RIZA AKÇA

**YÖNETİM KURULU
BAŞKANI**



•1959 Ankara doğumlu olan Sn. Ahmet Bilge GÖKSAN Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra 1985 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olan Sn. GÖKSAN iyi derecede İngilizce bilmektedir.

AHMET BİLGE GÖKSAN

**YÖNETİM KURULU
BAŞKAN VEKİLİ**



•1958 Buldan doğumlu Sn. Ali ATLAMAZ Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olduktan sonra bir süre Mali Müşavirlik mesleği sürdürmüş 1984 yılında Mali İşler Müdürü olarak Menderes Tekstil A.Ş. ailesine katılmıştır. 1995 yılında Genel Müdürlük görevine getirilen Sn. ATLAMAZ bu görevin yanı sıra 2000 yılında da yönetim kurulu üyeliğine atanmıştır. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

ALİ ATLAMAZ

**YÖNETİM KURULU
ÜYESİ**



•1968 İstanbul doğumlu olan Sn. Cemal İPEKOĞLU Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesinden mezun olup, 10 yıl Maliye Bakanlığında Hesap Uzmanlığı görevinde bulunmuştur. 2000 yılında bu görevinden ayrılarak Yönetim Kurulu Üyesi olarak gruba katılmıştır. Yeminli Mali Müşavir unvanı da bulunan Sn. İPEKOĞLU İngilizce bilmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

CEMAL İPEKOĞLU

**YÖNETİM KURULU
ÜYESİ**



•1984 yılında Aydın'da doğan Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, 2001 yılında İzmir Amerikan Koleji'nden ve 2005 yılında Koç Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında ABD'deki Massachusetts Üniversitesi'nde İş Yönetimi Master Programını tamamlayarak Kalustyan Corporation NJ, ABD'de Operasyon Bölüm Şefi olarak iş hayatına atılmıştır. 2013 yılında Türkiye'ye dönen Sn. Hakkı Görken PERİNÇEK, inşaat, gayrimenkul, tarım ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Perinçek Group'un ortağı ve CEO'sudur. Evli ve bir kız çocuk babası olan Sn. PERİNÇEK iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**HAKKI GÖRKEN
PERİNÇEK**

**BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYESİ**

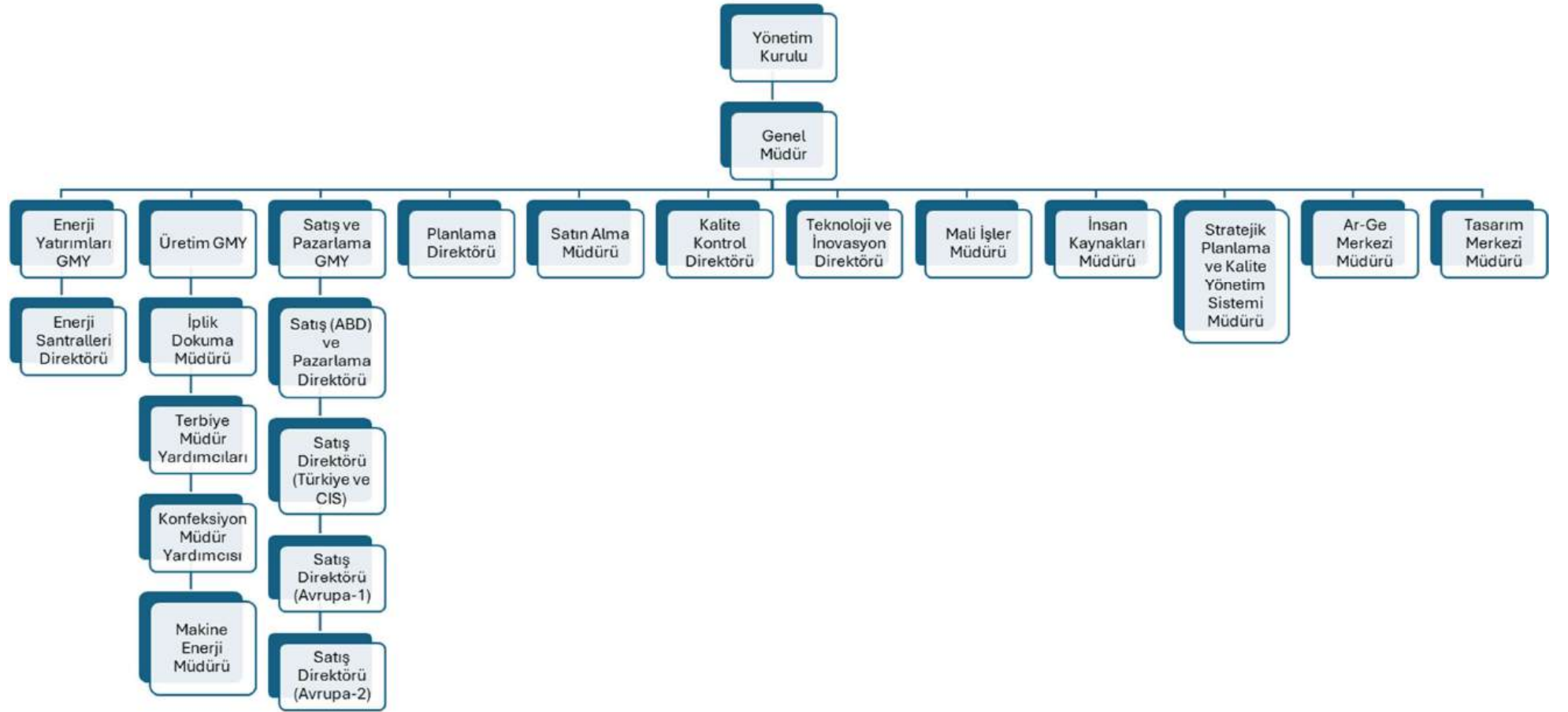


•1984 İzmir doğumlu olan Sn. Yiğit ZABUNOĞLU İzmir Ekonomi Üniversitesini bitirdikten sonra Kula Maden Suyu fabrikasında iş hayatına atılmıştır. Sn. ZABUNOĞLU evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

YİĞİT ZABUNOĞLU
**BAĞIMSIZ YÖNETİM
KURULU ÜYESİ**



ORGANİZASYON ŞEMASI



GMY: Genel Müdür Yardımcısı

TÜRKİYE’DE TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ

2020'den beri küresel ekonomiler, Covid-19 salgını, jeopolitik riskler, tedarik zinciri kesintileri, artan enerji maliyetleri gibi birçok nedenle oldukça dalgalıydı. Pandemi sonrasında dünya çapında pandeminin negatif etkilerini hafifletmek için takip edilen gevşek para politikaları nedeniyle enflasyon da artış yaşandı. Amerika Birleşik Devletleri'nde tüketici fiyat endeksi Haziran 2022'de 9,1%'e çıkarak kırk yıllık bir rekor kırdı. Euro Bölgesi'nde ise Ekim ayında 10,6%'lık bir TÜFE büyüme oranı kaydedildi. Rekor seviyelere çıkan enflasyon sonucunda Amerika Merkez Bankası (FED) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) daha önce hiç görülmemiş bir hızda faiz artırımına başladılar. Sadece bir yılda, FED ve ECB tarafından politika faiz oranları sırasıyla 5,5% ve 4,0%'a yükseltildi. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin merkez bankaları da enflasyonu dizginlemek için dünyanın en büyük iki ana merkez bankasını takip ederek faizleri arttırma trendine girdiler.

Bu sıkı para politikalarının sonucunda, 2023 yılında ABD'de ve Euro Bölgesi'nde enflasyon oranları sırasıyla 3,2% ve 2,9%'a kadar düştü. Büyümedeki yavaşlama, Euro Bölgesi başta olmak üzere gelişmiş ülke ekonomilerinden kaynaklanmaktadır. Diğer yandan, küresel büyümenin ana itici gücü olarak Hindistan ve Çin gibi gelişmekte olan Asya ülkeleri gösterilmektedir.

2024 yılı, küresel piyasalarda önemli gelişmelerin yaşandığı merkez bankalarının enflasyon mücadelelerine devam ettiği ve ülke büyümelerinin gerilediği bir yıl oldu. Özellikle merkez bankalarının para politikalarındaki değişiklikler, enflasyon oranlarındaki düşüşler, jeopolitik riskler, ABD’de yıl sonuna doğru gerçekleşen başkanlık seçimi ve Trump’ın tekrar seçilmesi yıl içerisinde finansal piyasaları etkileyen faktörler olarak karşımıza çıktı.

2024 yılında, ABD ve Euro Bölgesi'nde enflasyon oranlarının Ekim ayına kadar geçen dönemde hedeflenen seviyelere yaklaştığını gözlemledik. ABD'de yıllık TÜFE oranı Eylül ayında %2,4'e kadar geriledikten sonra son üç ay artarak Aralık ayında tekrar 2,9% seviyesine çıktı. Euro Bölgesi'nde ise Eylül ayında bu oran 1,7%'ye kadar düştükten sonra Aralık ayı enflasyonu 2,4% oldu. Yıl sonuna doğru gerileyen enflasyon oranlarıyla birlikte merkez bankaları para politikalarında değişikliklere gitmeye başladı. ABD Merkez Bankası (FED), yılın ilk sekiz ayında 5,25%-5,50% bandında tuttuğu politika faizini kademeli olarak düşürerek Aralık ayında 4,25%-4,50% bandına kadar indirdi. Avrupa Merkez Bankası (ECB) ise, Haziran ayından itibaren dört kez 25'er baz puan faiz indirerek Aralık ayında politika faizini 3% seviyesine çekti. ECB'nin bu faiz adımlarıyla durgunluk yaşayan Avrupa ekonomisini canlandırmayı hedeflediği gözlemlendi.

Ancak yılın büyük bir kısmında sıkı duruşunu koruyan merkez bankaları sebebiyle 2024 yılında küresel ekonomik büyüme yavaşladı. Euro Bölgesi ekonomisi, yılın dördüncü çeyreğinde büyüme kaydetmezken yıllık bazda ise sadece 0,7% oranında büyüdü. En büyük ihracat partnerimiz olan Avrupa'daki özellikle Almanya ve Fransa gibi büyük ekonomilerdeki bu küçülme ülkemiz ekonomisi açısından da iyi olmadı. Diğer taraftan her ne kadar beklentilerin altında kalsa bile ABD ekonomisi ise yılı 2,7%'lik bir büyüme ile Avrupa'ya göre daha iyi durumda tamamladı.

2024 yılı, Türkiye ekonomisi için ise para politikasında önemli dönüşümlerin yaşandığı bir yıl oldu. Sıkı para politikası çerçevesinde faiz artırımlarına Haziran 2023'te başlayan TCMB, 8,5%'e kadar indirilen politika faiz oranını 2024 yılında 50% düzeyine kadar yükselttikten sonra ilk faiz indirimini 250 baz puan olarak Aralık ayı sonunda gerçekleştirdi. Bunun sonucunda yıllık enflasyon Mayıs ayında 75,45% ile tepe yaptıktan sonra Aralık ayında 44,38%'e geriledi. Türkiye ekonomisi 2024 yılında 3,2% büyüme kaydetti.

Diğer taraftan döviz piyasalarına baktığımızda 2024 yılı nispeten Türk Lirasının diğer para birimleri karşısında diğer yıllara göre daha az değer yitirdiği ve artışın enflasyon oranının altında kaldığı bir yıl oldu. Dolar /TL bir önceki yıla göre yaklaşık 20% artarken EUR/TL 13% artmıştır.

Emtia tarafına baktığımızda ise Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'daki çatışmalar, emtia fiyatlarında dalgalanmalara neden oldu. ABD Merkez Bankası'nın (FED) politika faizinde indirim gitmesi sonrasında talebin artacağına ilişkin beklentilerin öne çıkması, ABD'nin Trump ile gümrük vergilerine gideceği haberleri, Çin'in ekonomisini güçlendirmek için attığı adımlar ve kurak hava koşulları emtia piyasalarını etkileyen

faktörler olarak öne çıktı.

2024 yılında pamuk fiyatları küresel üretim ve talep dinamikleri, hava koşulları ve ekonomik gelişmelerin etkisiyle dalgalı bir seyir izledi. Yılın başında küresel üretim tahminlerindeki düşüş, Çin'in ekonomik teşvikleri ile talebin artacağı beklentisi pamuk fiyatını 107 sent/pound seviyesine kadar yükseltti. Ancak ülke büyümelerinin yavaşlaması, düşen talep, güçlenen dolar ile birlikte fiyatların 65 sent/pound seviyesine kadar gerilediği görüldü.

Türkiye'nin ihracatı, 2024 yılında bir önceki yıla göre 2,5% artarak 261,9 milyar dolar, ithalat 5,0% azalışla 344,0 milyar dolar olarak gerçekleşti. Dış ticaret açığı ise yaklaşık 82,2 milyar dolar oldu. İhracatın ithalatı karşılama oranı ise 76,1% olarak gerçekleşti. Türkiye'nin mal ihracatına ilişkin 2025 yılı OVP hedefi 279,6 milyar dolar olarak açıklanmıştır. Bu hedefe ulaşmak için 2025 yılında da çalışmalara devam edilmektedir.

**GENEL İHRACAT PERFORMANSI İÇİNDE
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ PAYI**

BİRİM 1,000 \$	2023 Ocak -Aralık	2024 Ocak -Aralık	Değişim
TÜRKİYE GENEL İHRACATI	255.627.429	261.925.235	2,5%
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATI	11.638.236	11.486.792	-1,3%
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ SEKTÖRÜ İHRACATININ PAYI	4,6%	4,4%	
SANAYİ İHRACATI	180.641.087	183.821.571	1,8%
TOPLAM TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATININ SANAYİ İHRACATINDAKİ PAYI	6,4%	6,2%	

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2025

Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yere sahip olan Tekstil ve Hammaddeleri sektörü sürekli değişen rekabet ortamında nasıl ayakta kalacağını öğrenmiş, ihracat odaklı büyüme hedefiyle AB ile mevzuat uyumunu sağlamış, kalite ve verimlilik noktasında dünyada iddialı bir noktaya ulaşmıştır.

2024 yılında Türkiye genel ihracatı 261,9 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı 1,3% oranında azalış göstererek 11,5 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

ALT ÜRÜN GRUPLARI BAZINDA TEKSTİL VE HAMMADDELERİ İHRACATI

2024 yılı Ocak – Aralık döneminde Türkiye tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun geçen senenin aynı dönemine göre 4,3% azalış kaydeden dokuma kumaş ürün grubu olduğu görülmektedir.

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 2. ürün grubu ise teknik tekstildir. Teknik tekstil ürün grubunda, 3,3% oranında artış kaydedilmiş ve ihracat 2,3 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir

Aynı dönemde en fazla ihracat gerçekleştirilen 3. ürün grubu ipliklerdir. İplik ürün grubunda, 2024 yılı ihracatı 5,0% oranında artış kaydederek 2,2 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

ÜRÜN GRUPLARI İTİBARIYLA TÜRKİYE TEKSTİL SEKTÖRÜ İHRACATI

BİRİM: 1,000 \$	2023 Ocak-Aralık	2024 Ocak-Aralık	Değişim (%)
DOKUMA KUMAŞ	2.401.550	2.298.408	-4,3%
TEKNİK TEKSTİL	2.192.186	2.264.995	3,3%
İPLİK	2.097.157	2.202.849	5,0%
ÖRME KUMAŞ	1.916.606	1.799.605	-6,1%
EV TEKSTİLİ	1.887.897	1.743.346	-7,7%
ELYAF	1.216.450	1.155.643	-5,0%
KONFEKSİYON YAN SANAYİ	607.686	638.995	5,2%
TEKSTİL SEKTÖRÜ İHRACATI	11.638.236	11.486.792	-1,3%

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2025
(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – Aralık 2024)

Menderes Tekstil'in de önemli ihracat kalemlerinden biri olan ev tekstili ürünlerinin ihracatı 2023 yılına göre 7,7% azalarak 1,7 milyar dolar değerinde gerçekleşmiştir.

Konfeksiyon yan sanayi ihracatı ise 2024 yılı Ocak-Aralık döneminde geçen senenin aynı dönemine göre 5,2% artış kaydederek yaklaşık 639 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir.

2024 yılındaki ev tekstili ihracatı alt ürün grupları bazında incelendiğinde, en önemli ürün grubunun 33,4% pay ile havlu ve temizlik bezleri olduğu görülmektedir. Türkiye'nin havlu ve temizlik bezlerinde ihracat 2023 yılına göre 1,5% oranında azalarak yaklaşık 581,9 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2025)

2024 yılı Ocak - Aralık dönemde Türkiye'nin ev tekstili ihracatında ikinci sırayı Menderes Tekstil'in de en çok ihracat gerçekleştirdiği ev tekstili ürünü olan yatak çarşafı almaktadır. 2024 yılı Ocak-Aralık döneminde yatak çarşafı ihracatı 2023 yılının aynı döneminde 10,0% oranında azalarak 414,7 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Yatak çarşafı ihracatının ev tekstili ihracatı içindeki payı ise 23,8% seviyesindedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2025)

BİRİM:1.000 \$	2023 OCAK-ARALIK	2024 OCAK-ARALIK	DEĞİŞİM	PAY
HAVLU VE TEMİZLİK BEZLERİ	590.507	581.850	-1,5%	33,4%
YATAK ÇARŞAFLARI	460.999	414.746	-10,0%	23,8%
DOKUMA BORNOZ	170.890	164.158	-3,9%	9,4%
DİĞER MEFRUŞAT EŞYASI	160.073	127.803	-20,2%	7,3%
PERDE VE YATAK FARBELALARI	138.664	121.932	-12,1%	7,0%
YASTIK, YORGAN, UYKU TULUMU	120.761	104.531	-13,4%	6,0%
TÜLLER VE İŞLEMELER	67.206	59.448	-11,5%	3,4%
ÖRME BORNOZ	43.258	46.363	7,2%	2,7%
BATTANIYE	55.945	44.732	-20,0%	2,6%
YATAK ÖRTÜLERİ	46.571	43.493	-6,6%	2,5%
MASA ÖRTÜSÜ	33.009	34.391	3,9%	2,0%
ELİŞİ DUVAR HALILARI	13	15	17,4%	0,001%
EV TEKSTİLİ İHRACATI	1.887.897	1.743.346	-7,7%	100,0%

Kaynak: İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları / Ocak 2025
(İTHİB Tekstil İhracat Değerlendirme Notu – Aralık 2024)

2024 yılı Ocak – Aralık döneminde ev tekstili ihracatında en önemli ülke Almanya’ya bu dönemde yapılan ev tekstili ihracatı 11,8% oranında azalarak 313,2 milyon dolar değerinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde ev tekstili ihracatında ikinci önemli ülke 235,4 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilen ABD’dir. Bu dönemde AB ülkelerine 926,4 milyon dolar değerinde ihracat gerçekleştirilmiştir. Toplam ev tekstili ihracatının 53.1%’i AB ülkelerine gerçekleştirilmektedir. (Kaynak İhracatçı Birlikleri Kayıt Rakamları/Ocak 2025)

MENDERES TEKSTİL TEKSTİL SEKTÖRÜ

Menderes Tekstil tarafından tekstil sektöründe üretimi gerçekleştirilen ürün grupları arasında nevresim, çarşaf, yastık kılıfı, uyku seti, masa örtüsü, %100 pamuklu dokuma ve örgü kumaşlar, polyester ve pamuk karışımı kumaşlar, perdelik kumaşlar, yaka astarları, yapışkan elbise telaları, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanent antibakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı plaj şemsiyesi yer almaktadır.

2024 yılı Ocak-Aralık döneminde Menderes Tekstil’in tekstil sektöründeki net satış hasılatı 3.408.852.533 TL değerinde gerçekleşmiştir.

2024 yılı Ocak-Aralık dönemi tekstil sektörü satışlarımızın 72,2%’lik bölümünü yurt dışı satışlarımız oluşturmaktadır. Bu dönemde ürünlerimizi dünyanın 36 ülkesine ihraç ettik.

2024 yılı Ocak-Aralık döneminde Avrupa Birliği’nin (“AB”) ihracatımızdaki payı 73,2% olmuştur. Bu dönemde AB’ye 47.942.783 dolar ihracat gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı Ocak-Aralık döneminde en fazla ihracat yapılan ülke Almanya’dır. Almanya’ya yapılan ihracat 29.321.299 dolar olurken, bu ülkeyi sırasıyla 14.323.311 dolar ile Amerika ve 11.407.959 dolar ile İtalya takip etmiştir.

BİRİM: ABD \$		2024 OCAK-ARALIK	PAY (%)
1	ALMANYA	29.321.299	44,8%
2	ABD	14.323.311	21,9%
3	İTALYA	11.407.959	17,4%
4	FRANSA	2.434.012	3,7%
5	HOLLANDA	2.433.170	3,7%
6	İSVİÇRE	908.478	1,4%
7	POLONYA	691.244	1,1%
8	AVUSTURYA	674.084	1,0%
9	ROMANYA	482.492	0,7%
10	İSPANYA	308.872	0,5%
İLK 10 ÜLKE TOPLAM		62.984.922	96,1%
DİĞER ÜLKELER VE S.BÖLGELER		2.530.687	3,9%
AB TOPLAM		47.942.783	73,2%
TEKSTİLİ İHRACATI		65.515.609	100,0%

MENDERES TEKSTİL ENERJİ SEKTÖRÜ

Enerji Grubumuz toplam 106,9 MW kurulu güçte 2 JES, 2 RES ve 1 Kojen GES birleşik elektrik üretim tesisi ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

17.04.2014 Tarih ve EÜ/4969-132/02832 numaralı EPDK Lisansımız kapsamında işletilmekte olan doğal gaz/güneş kaynaklı 27,40 MWm/18,73 MWe kurulu güçte olan Menderes Kojen GES Birleşik Elektrik Üretim Tesisimizde, tekstil üretim fabrikalarımızın iç tüketiminin karşılanabilmesi amacıyla elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir. Kojen GES tesisimiz kapsamında 7,8779 MWp/6,2 MWe kurulu gücünde olan çatı üstü Güneş Enerjisi Santralı tesisimiz 28.05.2021 tarihinden itibaren üretim yapmaktadır.

EÜ/10387-2/05050 EPDK Üretim Lisanslı Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santralı Sarayköy/Denizli tesisimizde 12 Haziran 2015 tarihinden itibaren 4 MW kurulu güçte, EÜ/10387-3/05049 EPDK Üretim Lisanslı Baklacı Jeotermal Enerji Santralı Alaşehir/Manisa tesisimizde ise 20 Temmuz 2018 tarihinden itibaren 19,4 MW kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Tosunlar-1 JES ve Baklacı JES tesislerimizde üretilen elektrik, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Tosunlar-1 JES Sarayköy/Denizli tesisimizde Jeotermal kaynağımızın yüksek saflıkta bir yan ürünü olan karbondioksit gazının sanayimize kazandırılabilmesi için Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. firması tarafından kurulan karbondioksit üretim tesisi faaliyetlerine devam etmektedir.

EÜ/10357-15/05035 EPDK Üretim Lisanslı Aliğa Rüzgâr Enerji Santralı Aliğa/İzmir tesisimizde 30 Aralık 2016 tarihinden itibaren 19,2 MW kurulu güçte, EÜ/10357-14/05037 EPDK Üretim Lisanslı Akça Rüzgâr Enerji Santralı Bergama/İzmir tesisimizde 28 Haziran 2024 tarihinden itibaren 36,9 MWm/29,6 MWe kurulu güçte elektrik üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Aliğa RES ve Akça RES tesislerimizde üretilen elektrik, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında \$cent/kWh bazlı elektrik satışı ile ticari olarak değerlendirilmektedir.

Akça RES tesisimizde yerli olarak üretilen jeneratör, rotor ve nasel gruplarını taşıyan kule ve kule bağlantı elemanları kullanılması nedeniyle YEKDEM kapsamında ilk 5 yılda yerli aksam kullanım desteği temin edilmiştir.

2024 yılı süresince; Aliğa RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 7,3 \$cent/kWh, Akça RES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli 8,6 \$cent/kWh, Baklacı JES tesisimiz ve Tosunlar-1 JES tesisimizde üretilen elektriğin satış bedeli ise 10,5 \$cent/kWh tutarında olacaktır.

Şirketimizin bünyesinde, YEKDEM hakkı bulunan 36,9 MW kurulu gücü olan Akça Rüzgar Enerji Santralı (20 MW YEKDEM kapsamında), 19,4 MW kurulu gücü olan Baklacı Jeotermal Enerji Santralı ve 4 MW kurulu gücü olan Tosunlar-1 Jeotermal Enerji Santralimiz için 2025 yılı YEKDEM başvurusu yapılmış ve başvurularımız EPDK tarafından Nihai YEK Listesinde yayımlanmıştır.

YEKDEM süresi sona eren 19,2 MW kurulu gücü olan Aliğa Rüzgar Enerji Santralımız kapsamında 2025 yılı süresi boyunca EPIAŞ Gün Öncesi Piyasası (GÖP) ve Gün İçi Piyasası (GİP) spot piyasalarda elektrik satış işlemleri yürütülecektir.

Aliğa RES tesisimiz kapsamında küresel sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ile iklim değişikliği süreçlerine katkı sağlayabilmek amacıyla Gold Standard 2. Dönem (2 Yıllık) karbon sertifikasyon satış sürecimiz devam etmektedir:

<https://marketplace.goldstandard.org/collections/projects/products/tan-elektrik-uretim-a-s-aliaga-wind-power-project>

Akça RES tesisimiz kapsamında aynı amaçlar doğrultusunda GCC (Global Carbon Council) karbon sertifikasyon sürecimizin 2025 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

JES tesislerimizin 2023 yılı üretimleri kapsamında I-REC (International REC Standard Foundation I-REC Standard) gönüllü karbon denkleştirme sertifikaları temin edilmiş ve Menderes Tekstil firmamızın 2023 yılı elektrik tüketiminin karbon nötr olması sağlanmıştır.

Firmamızın 19.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan mevzuat doğrultusunda yapmış olduğu önlisans başvuruları kapsamında:

- 100 MW Akça Beyendik RES projesi için 11837-19 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11837-19/05449 numaralı önlisans,
- 100 MW Akça Bilecik RES projesi için 11892-22 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11892-22/05607 numaralı önlisans,
- 50 MW Akça Antalya GES projesi için 11901-15 sayılı EPDK Kurul Kararı ile ÖN/11901-15/05603 numaralı önlisans,

İlgili EPDK Kurul kararları çerçevesinde temin edilmiştir.

Önlisans alınan projelerimizle ilgili olarak başta ÇED süreçleri olmak üzere başlatılan gerekli çalışmalar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği 17. Maddesi kapsamında yasal prosedürlere uygun olarak devam etmektedir.

Akça Antalya Depolamalı Güneş Enerji Santrali (GES Kurulu Güç: 50 MWm/50 MWe Depolama Kurulu Güç: 50 MWh) projemiz hakkında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü tarafından 10.06.2024 tarihinde “Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu” Kararı verilmiştir.

Supracap Enerji A.Ş. firması ile 06.03.2024 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında, İzmir Aliğa RES tesisimizde süper-kapasitör enerji depolama sisteminin çalışma performansını gözlemleyebilmek amacıyla kurulumu yapılan 2 MWe/2 MWh kapasiteli elektrik depolama sisteminin performans test çalışmalarına devam edilmektedir.

Gurup şirketlerimizin uzun vadeli enerji güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla çatı ve saha kurulumu Güneş Enerji Santrali (GES) yatırım fırsatlarını değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Bu doğrultuda Smyrna Seracılık A.Ş. bünyesinde 761 kWp/660 kWe arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali yatırımı tamamlanarak 2023 yılında işletmeye alınmıştır.

Enerji Gurubumuz toplam 106,9 MW Kurulu güçte 5 enerji santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan elektrik üretimine devam etmektedir.

Menderes Tekstil; TÜREB Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği ve JESDER Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcılar Derneği üyesidir.

ÜRETİM LİSANSLI ENERJİ SANTRALLARI PORTFÖYÜMÜZ	KURULU GÜÇ (MWM)
ALIAĞA RES – İZMİR	19,2 MW
AKÇA RES – İZMİR	36,9 MW
BAKLACI JES – MANISA	19,4 MW
TOSUNLAR 1 JES - DENİZLİ	4 MW
KOJEN GES BİRLEŞİK ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ – DENİZLİ	27,3979 MW
TOPLAM KURULU GÜÇ (İŞLETMEDE)	106,9 MW

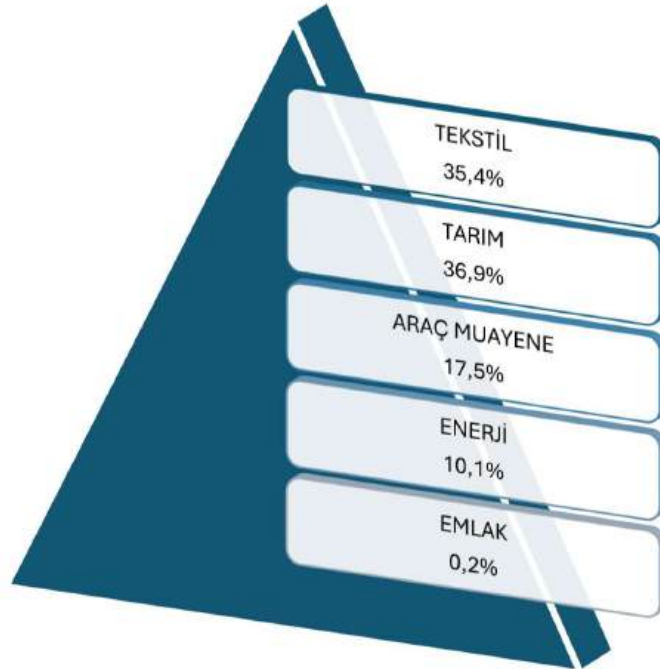
ÖNLİSANS ALINAN DEPOLAMALI ENERJİ PROJELERİ	KURULU GÜÇ (MWM)
AKÇA BEYENDİK DEPOLAMALI RES - EDİRNE	100 MW
AKÇA BİLECİK DEPOLAMALI RES - BİLECİK/KÜTAHYA	100 MW
AKÇA ANTALYA DEPOLAMALI GES - ANTALYA	50 MW



AKÇA HOLDİNG

AKÇA GRUBU HAKKINDA

Menderes Tekstil bir Akça Holding A.Ş. ("Akça Holding") kuruluşudur. Akça Holding, 1994 yılında Ege Bölgesinin en yüksek sermayeli holding şirketi olarak kurulmuştur. Kökleri bir aile şirketi olarak 1955 yılında atılan Akça Holding, üç kuşaktır devam eden yatırımlarını farklı sektörlerde gerçekleştirerek hizmet alanını genişletmiştir. Tekstil, araç muayene istasyonları işletmeciliği, kuru gıda, seracılık ve enerji alanında faaliyet gösteren Akça Holding 4.000 çalışanıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Şirketimiz faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik gücünü ve başarısını bağlı olduğu grubun ve iştirak ettiği şirketlerin faaliyetleri ile daha da artırmaktadır. Akça Holding'in sektör bazında gelir dağılımı aşağıda sunulmaktadır.





Akça Holding'in faaliyet alanlardan birisi olan enerji sektörü, Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş'nin ("Smyrna Seracılık") temellerinin atılmasında önemli bir yere sahiptir. Jeotermal kuyulardan elde edilen sıcak su Smyrna Seracılık'ta bir yaşam enerjisine dönüşmüştür.

2007 yılında 83.000 m2'lik bir alanda faaliyete başlayan Smyrna Seracılık, 2012 yılında üretim alanını 200.000 m2'ye çıkarmıştır. 2023 yılı Mart ayında ise ürün talebinde süregelen artış ile Avrupa pazarında kaydedilen ılımlı yükseliş trendinin devamlılığına işaret eden piyasa dinamikleri dikkate alınarak mevcut seraya ilave yeni bir sera yatırımı yapılmaya karar verilmiş ve yeni sera 2023-2024 sezonunda hazır hale getirilmiştir. Bu yatırımla birlikte toplam örtü altı sera alanı yaklaşık 260 bin m2'ye yükselmiştir.

Smyrna Seracılık, büyüyen pazar potansiyeli ve müşterileri tarafından güvenilir bir partner olarak görüldüğü için ürün taleplerinin daha önceki yıllarda olduğu gibi 2024-2025 sezonunda da üretim kapasitesinin üzerinde olacağı beklentisi ile bazı yerel üreticiler ile iş birliği yapmıştır. Bu iş birliği kapsamında doğrudan Şirket için üretim yapan, Şirketin yönetimi altında üretim yapan ve Şirketin koşullarına uygun ürün temin eden birçok iş ortağı bulunmaktadır. Bahsi geçen iş ortaklarıyla mevcut kapasitenin daha da fazlası satış rakamlarına ulaşılmaktadır.

Bugün seracılıkta ulaşılan en yeni teknolojiler kullanılarak üretim yapılan tesislerimizde, doğal, sağlıklı ve hijyenik domatesler, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilerimize sunulmaktadır. 2024-2025 sezonunda deneme amaçlı biber ve salatalık dikimi yapılmıştır.

Smyrna Seracılık, serada gıda üretim teknolojilerinin ulaştığı en yeni uygulamaların bir arada uygulandığı, Türkiye'nin en hijyenik tesislerinden birisine sahiptir. Bu özelliği kalite yönetim sistemleri tarafından birçok sertifika ile belgelendirilmiştir.

Ortalama 363 personeli ile müşterilerine kaliteli, sağlıklı ve doğal domates üretmeyi hedefleyen Smyrna Seracılık, aynı zamanda sağladığı iş gücü imkânı ile bölge ekonomisine önemli katkı yapmaktadır.

ÜRÜNLER



Sweety
Tomato

Smyrna tesislerinde, tamamen doğal şartlar oluşturularak ve yine doğanın kendi öz kaynakları kullanılarak elde edilen Sweety Tomato yüksek şeker oranı ile lezzet ve sağlık deposudur.

Salkım
Domates

Damak tadımızın özlediği kültürel lezzete sahip salkım domatesler ilaçsız üretim standartlarımız çerçevesinde tamamen doğal olarak üretilmektedir. 450 – 550 g ağırlığında ve ortalama 67 mm boyundaki salkımlar Kasım ayından Temmuz ayına kadar sofralara lezzet ve sağlık katmaktadır.

Salkım
Çeri
Domates

Yüksek likopen ve şeker oranına sahip salkım çeri domateslerin ortalama salkım ağırlığı 120 – 150 g olarak ayarlanır. Özel paketlenme teknikleri ile ambalajlanan ürünler, müşterilerini geleneksel domatesin ötesinde lezzetiyle buluşturur.



Kokteyl Domates

Kokteyl domates, küçük ve tatlı lezzeti ile bilinen bir domates türüdür. Bu domatesler, genellikle yuvarlak veya hafif oval şekildedir. Salkım halinde büyürler. Salatalarda, garnitürlerde ve atıştırmalık olarak sıkça tercih edilir.

Üretim Teknikleri

Jeotermal Enerji

Menderes Tekstil bünyesinde bulunan jeotermal tesis ile sağlanan sıcak su Smyrna tesislerinde birbirinden lezzetli, sağlıklı ve doğal ürünlere dönüşür.

Jeotermal enerjinin Smyrna tesislerinde yetişen ürünlere kattığı çok özel bir lezzet kaynağı vardır: Karbondioksit: Yer kabuğunun derinliklerinden çıkan sıcak su ile birlikte yeryüzüne ulaşan karbondioksit gazları, Smyrna tesislerine iletilerek üretime katılır. Doğal karbondioksit ile beslenen ürünler eşsiz lezzetlerine, jeotermalin bu etkisi ile kavuşur.

Reverse Ozmos Ünitesi

Kuyu suyu reverse ozmos sisteminden geçirilerek, istenmeyen elementlerden ve UV filtrelerle bakterilerden arındırılmaktadır.

Smyrna Seracılık, ürünlerinin insan sağlığına zararlı ağır metaller ve zararlı bakterileri içermediğini garanti eder.

Paketleme

Türk Gıda Kodeksi ve Global GAP Standartları doğrultusunda ürünler otomatik paketleme tesisinde kalite kontrolden geçirilerek paketlenmektedir.

Smyrna, uygun muhafaza koşulları altında paketlenen ürünlerin sağlığını uzun süre koruyacağını ve lezzetini koruyacağını müşterilerine garanti eder.



Üretim Teknikleri

Otomasyon Merkezi

Tüm seralar sulama, gübreleme, iklimlendirme, ısıtma, havalandırma, sisleme ve gölgeleme sistemleri ile merkezi otomasyon ünitesinden kumanda edilmektedir. Bu sayede seralar tüm gün boyunca kontrol altında tutulmaktadır.

Zirai İlaç Kalıntısız Üretim

Türkiye'nin topraksız seracılık alanında biyolojik mücadele yöntemlerinin en iyi şekilde uygulandığı Smyrna'da, yetiştirilen ürünlerde sıfır ilaç kalıntısı garantisi verilmektedir.

Hormonsuz Üretim

Smyrna domates yetiştirilmesinde **Bombus Arısı**'nın kullanımı ilke haline getirmiş, hormonsuz ve ilaçsız üretim teknolojisi ile modern tesislerinde faaliyet göstermektedir.

Bombus Arısı kullanılan seralarda domatesler lezzetli, çekirdeği bol ve kaliteli olmaktadır.

Smyrna, ürünlerinin hormonsuz ve katkısız yetiştirildiğini müşterilerine garanti etmektedir.



Sürdürülebilirlik

Smyrna tesisleri gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmak için gerçekleştirdiği üretimin her aşamasında sürdürülebilir enerji kaynaklarını kullanıyor.

Seralarda kullanılan kömür, doğal gaz gibi kaynakların aksine Smyrna tesislerinde alan ısıtması için yerin 1800 m altındaki jeotermal sulardan elde edilen enerji kullanılıyor. Böylece kış aylarında sera içerisinde rahatlıkla dış sıcaklığa göre 25 C sıcaklık farkı yaratılabiliyor.

Daha fazla su tutma özelliğine sahip hindistan cevizi kabuğundan oluşan cocopeat alanında üretim gerçekleştirilerek su tüketiminde önemli tasarruf sağlanmaktadır. Ayrıca seradaki sulamanın %15'i yağmur suları ile sağlanarak günlük 200 ton su tasarrufu elde edilmektedir.



1

Kuru meyve sektöründe ülkemizin değerli ürünlerinden çekirdeksiz kuru üzüm, kuru kayısı ve kuru incirini dünya ülkelerine tanıtan ve bu sektörün liderlerinden olan Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş. ("Osman Akça Tarım") 1955 yılında Osman Akça tarafından kurulmuş Akça Holding Grup şirketlerinden biridir. Yaklaşık 1.000 çalışanı olan Şirket bu sene sektördeki 70 inci yılını kutlamaktadır.

2

Manisa Saruhanlı'da, 25.000 m2 kapalı, 20.000 m2 açık alan olmak üzere toplam 45.000 m2 alan üzerindeki modern tesisle rde Çekirdeksiz Kuru Üzüm işlenebilmektedir. Aydın Köşk'te, 40.000 m² alan üzerine kurulmuş 16.500 m² kapalı alanı bulunan kuru incir, kuru kayısı, incir ezmesi, kuru hurma işleme tesisleri bulunmaktadır.

3

Kurutulmuş meyvenin işlenmesi için en geniş alana sahip olan Şirket, sektörde öncü olarak %100 doğal, güneşte kurutulmuş meyveleri en son teknolojiyle donatılmış hatlarda işleyerek, benzersiz zanaatkarlıklarla paketlemektedir. Osman Akça Tarım, %100 güneş enerjisiyle çalışan bir şirkettir.

4

Şirketin, yasal kayıtlara göre 2024 yılı net satışları 2023 yılına göre %50,81 artarak 3.232.431.497 TL olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı ihracat tutarı ise 2.736.584.033 TL'ye yükselmiştir.

5

2024 yılında EİB tarafından Ege Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği üyeleri arasında en fazla ihracat gerçekleştiren 2. firma olarak ödül alan Şirket Kuru meyvede mahsul, iklim ve piyasa kaynaklı ciddi sorunlara rağmen güçlü altyapısı sayesinde süreci iyi yöneterek sektördeki yerini korudu.



KATILDIĞI KONGRE VE FUARLAR

Şirket, her yıl katılımcı olarak yer aldığı kongre ve fuarların yanı sıra 2024 yılında tarihinde ilk defa Amerika'da 2 fuarda milli katılımcı olarak yer aldı. Şirketin, 2024 yılında katılım gösterdiği kongre ve fuarların listesi aşağıda yer almaktadır:

Fuar ve Kongre Adı	Yeri	Zamanı	Milli Katılım organizatörü
Biofach	Nürnberg, Almanya	Şubat 2024	Ege İhracatçı Birlikleri
Expo West	Los Angeles, ABD	Mart 2024	Ege İhracatçı Birlikleri
INC Kongresi*	Vancouver, Kanada	Mayıs 2024	Kurumsal katılım
SIAL China	Shanghai, Çin	Mayıs 2024	İstanbul Ticaret Odası
SIAL Paris	Paris, Fransa	Ekim 2024	İstanbul Ticaret Odası
PLMA Chicago	Şikago, ABD	Kasım 2024	Akdeniz İhracatçı Birlikleri

*INC Uluslararası Kuru ve Kabuklu Meyve Konferansı'nda Sn. Osman Gökşan yuvarlak masa toplantısında panelist olarak katıldı. Türkiye ve dünyadaki incir üretimi ve piyasadaki gelişmelerle ilgili soruları cevapladı.

KALİTE SERTİFİKALARI



Sürdürülebilirlik

- 2024 yılında Osman Akça Tarım Ürünleri İthalat İhracat Sanayi A.Ş.'nin logosu ve web sitesi yenilendi.
- Yeni web sitesi ve logo Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi ile Şirketin yıllardır yürüttüğü projeleri yansıtacak şekilde hazırlanmıştır. 1955 yılında kurulan Şirketin kuru meyve sektörünün en tecrübeli ve aynı zamanda yenilikçi ve öncü olma misyonu da tasarımda yansıtılmaya çalışıldı. Bir başka deyişle BM 2030 hedefleri kapsamında Sürdürülebilir Gıda Sistemlerine Doğru Türkiye'nin Ulusal Yol Haritası ile Şirketin projeleri arasındaki uyum görselleştirilmiş oldu.
- Türkiye'deki kuru meyve sektöründe sürdürülebilirlik projelerini başlatan ilk şirketlerden biri olan Osman Akça Tarım 1998 yılından bu yana SPM-Sürdürülebilir Zararlı Yönetimi Projesi'ni yürütmekte olup bunu Ürün, Çevre ve İnsan'ı bir araya getiren bir Sürdürülebilirlik Projesi olarak genişletmiştir. Şirket, çevre ve insan odaklı çalışmalar yürütmektedir. Uygulamalar, BM'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile uyumlu şekilde planlanmıştır. Kadın çalışanlara eşitlik, destek ve fırsatlar sunmayı şirketin sürdürülebilirlik ve başarı yolculuğunun ayrılmaz bir parçası olarak gören Osman Akça Tarım'da %60 oranında kadın çalışan bulunmaktadır.



OSMAN
Osman Akça Tarım Ürünleri A.Ş.

%100 GÜNEŞ ENERJİLİ ÜRETİM



CO2 Reduction: **7.200 ton**



Savings From Coal **2.917 ton**



Tree Plantation Equivalent to
393.000 Trees



Our production is equivalent to
the consumption of a town with
1500 habitants

EGE İHRACATÇI BİRLİKLERİ ÜYELERİ ARASINDA EN ÇOK İHRACAT YAPAN FİRMALARI BELİRLEDİ.

Osman Akça Tarım Ürünleri A.Ş. 2024 yılında kuru meyve sektöründe en çok ihracat yapan ikinci firma olurken, Türkiye'ye kuru meyve ihracatından 83 milyon 500 bin dolar döviz kazandırdı.



PLMA ÖDÜLLÜ SAĞLIKLI ATIŞTIRMALIK

İskandinav ülkelerine müşteri markasıyla paketlediğimiz hindistan cevizi kaplı incir ve gün kurusu kayısı ezmesinden yapılan Fikon Bollar «Sağlıklı Atıştırmalıklar» kategorisinde ödüle layık görülmüştür.



Aktur Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği A.Ş.

Şirketin merkezi İzmir olup 4046 Sayılı Yasa kapsamında özelleştirilen Araç Muayene İstasyonları İşletmeciliği alanın da TUV-TÜRK'ün en büyük iş ortağıdır. Şirket 2027 yılı sonuna kadar süresi olan bir proje kapsamında İzmir - Denizli - Manisa - Aydın il ve ilçelerinde toplam 21 sabit ve 10 gezici istasyonda ortalama 456 çalışanıyla motorlu karayolu araçlarının fenni muayenesini yapmaktadır.

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. - İştirak

Aktur İzmir Gayrimenkul A.Ş. 23 Kasım 2020 tarih ve 10208 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan genel kurul kararı ile Aktur Araç Muayene İşletmeciliği A.Ş.'nin kısmi bölünmesi sonucu kurulmuştur. %48 oranında iştirak ettiğimiz Şirket sahip olduğu gayrimenkullerden kira geliri elde etmektedir. Şirket merkezi İzmir'dedir.





Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

Sarayköy'deki 600 m²'lik mağazasında Ev Tekstili başta olmak üzere giyimde de tanınmış markaların yurt içi satışıyla iştigal eden Akça Saraylı Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ("Akça Saraylı Tekstil", "Şirket") 2012 yılında Manisa Şubesi olarak ikinci mağazasını açmıştır. Şirket, MENDERES HOME markasını kiralamış 2013 yılında İzmir'de Karşıyaka ve Göztepe, 2015'te Hatay, 2018'de Şirinyer, 2020'de Bornova ve Yeşilyurt şubelerini açarak mağaza sayısını 8'e çıkarmıştır. Manisa şubesi 2021 yılı sonunda kapatılmıştır. 2022 yılında İzmir Optimum AVM şubesi, 2023 yılında İzmir Mavibahçe AVM ve İstanbul Kozzy AVM şubeleri açılmış olup aktif mağaza sayısı 10'e yükselmiştir. 2024 yılında da genişleme stratejisini devam ettiren Şirket İstanbul Beylikdüzü 5M Migros AVM ve İzmir Westpark AVM şubelerini açarak mağaza sayısını 12'ye çıkarmıştır. Akça Saraylı Tekstil hem mağaza sayısını artırarak hem de alternatif toptan satış kanalları ile ciro artışı hedefinde faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca www.mendereshome.com adresindeki internet mağazası ve Hepsiburada ve Trendyol gibi e-ticaret satış kanallarıyla da satışlarına devam etmektedir.

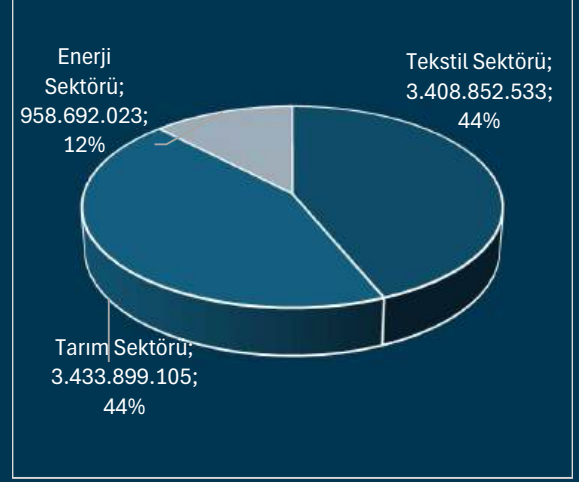
FINANSAL SONUÇLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ (KONSOLİDE)

2024 yılında net satış hasılatı 7.801.443.661 TL, Satışların Maliyeti ise 7.615.575.851 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz 2024 yılında 185.867.810 TL Brüt Kar elde ederken 105.311.335 TL Esas Faaliyet Karı elde etmiştir.

Toplam satışlarımızın 43,7%'si Tekstil Sektörü, 44,0%'ü Tarım Sektörü, 12,3%'ü ise Enerji Sektörü satışlarından oluşmaktadır.

Sektör Bazında Satışlar



ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER	31.12.2024	31.12.2023
BRÜT KAR MARJİ	2,4%	10,9%
ESAS FAALİYET KAR MARJİ	1,3%	9,2%
NET KAR MARJİ	-0,03%	17,6%
FAVÖK MARJİ	5,1%	10,4%
NET BORÇ/TOPLAM SERMAYE ORANI	31,3%	32,2%

ÖZET BİLANÇO	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2024	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2023
DÖNEN VARLIKLAR	5.214.872.789	5.503.326.613
DURAN VARLIKLAR	12.050.149.488	12.040.602.516
TOPLAM VARLIKLAR	17.265.022.277	17.543.929.129
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.094.166.035	3.373.059.196
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.701.742.960	2.698.157.074
ÖZKAYNAKLAR	11.469.113.282	11.472.712.859
TOPLAM KAYNAKLAR	17.265.022.277	17.543.929.129

ÖZET GELİR TABLOSU	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2024	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31.12.2023
HASILAT	7.801.443.661	9.154.983.790
SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	(7.615.575.851)	(8.160.454.765)
BRÜT KAR / ZARAR	185.867.810	994.529.025
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI	105.311.335	841.328.956
DÖNEM KAR / ZARARI	-2.541.171	1.607.964.315

Kredi Derecelendirme

JCR Eurasia Rating, 2024 yılı Aralık ayında Şirket'i ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirmiştir. "Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A (tr)" olarak teyit edilmiş ve not görünümü "Negatif" olarak belirlenmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1 (tr)" olarak teyit edilmiş ve "Stabil" görünüm korunmuştur. Tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A (tr) / (Negatif Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J1 (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Üretim Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerine ait her bir ana üretim grubu için mal ve hizmet miktarları:

ÜRÜN CİNSLERİ	BİRİM	31.12.2024	31.12.2023
İPLİK	Kg	6.142.869	5.805.027
HAMBEZ	Mt2	60.547.230	47.655.794
MAMÜL BEZ	Mt2	73.825.458	97.691.038
TELA ASTAR	Mt2	13.846.786	16.657.921
NEVR. ÇARŞ. PERD. YAST.	Adet	9.869.736	9.555.912
ELEKTRİK	Kwh	291.303.174	254.741.767
TELEF PAMUĞU	Kg	522.508	428.853
PARÇA BEZ	Kg	671.823	1.749.492
ÜSTÜBÜ	Kg	251.315	233.739
TELEF TOZU	Kg	76.667	157.784
BİBER	Kg	7.104	-
SALATALIK	Kg	38.336	-
DOMATES	Kg	3.230.925	3.320.064
KURU İNCİR	Kg	6.017.318	7.203.165
KURU KAYISI	Kg	413.616	472.510
KURU ÜZÜM	Kg	15.382.452	19.999.942
KURU GIDA YAN ÜRÜN	Kg	2.878.351	4.936.077

Satış Miktarlarımız

01 Ocak – 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait her bir ana satış grubu için mal ve hizmet miktarları:

ÜRÜN CİNSLERİ	BİRİM	31.12.2024	31.12.2023
İPLİK	Kg	12.082	6.114
HAMBEZ	Mt2	23	-
MAMÜL BEZ	Mt2	6.544.794	10.942.792
TELA ASTAR	Mt2	12.774.690	16.967.238
NEVR. ÇARŞ. PERD. YAST.	Adet	9.815.637	9.629.741
ELEKTRİK	Kwh	265.982.224	234.895.147
TELEF PAMUĞU	Kg	417.860	195.440
PARÇA BEZ	Kg	491.144	1.454.908
ÜSTÜBÜ	Kg	225.100	218.878
TELEF TOZU	Kg	73.300	119.140
BİBER	Kg	7.104	-
SALATALIK	Kg	38.336	-
DOMATES	Kg	4.782.420	5.031.846
KURU İNCİR	Kg	6.017.318	7.203.165
KURU KAYISI	Kg	413.616	472.510
KURU ÜZÜM	Kg	15.382.452	19.999.942
KURU GIDA YAN ÜRÜN	Kg	2.878.351	4.936.077

YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER

Grup tarafından 2024 yılı 4. çeyrek sonu itibarı ile toplam 236.304.625 TL tutarında Maddi Duran Varlık yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Arsa ve Araziler	14.137.293
Yer al ve Yer üstü Düzeni	-
Binalar	916.873
Makine, Tesis ve Cihazlar	71.191.133
Diğer Yatırımlar	28.831.040
Yapılmakta Olan Yatırımlar	121.228.286

Ekonomi Bakanlığı'ndan alınan Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında aktifleştirilen ve devam eden yatırım harcamalarında 2. Bölge yatırımlarına yönelik desteklerden faydalanılmaktadır.

2021 yıl sonunda kabul ettiğimiz Turquality Marka Destek Programı kapsamında 2024 yılı 4. çeyrek sonunda tahsil ettiğimiz toplam teşvik tutarımız 25.878.928 TL olarak gerçekleşmiştir. İlgili program kapsamındaki harcamalarımız özenli bir şekilde takip edilmekte ve ayrı bir birim tarafından raporlanmaktadır. Bununla birlikte 2024 yılı 4. çeyrek sonunda yararlanılan muhtelif kurum ve kuruluş teşvikleri ve SGK teşviklerinin toplamı 65.668.994 TL'dir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

“Değişime Liderlik İçin Sürekli İnovasyon”

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır.

Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle bugüne kadar birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Sahip olduğumuz Ar-Ge deneyimi ve birikimleri, Şirketimiz dışındaki Ar-Ge programlarına ilham vermekte ve bu konuda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

Şirketimizin entegre kalite yönetim sistemi ve deneyimli bilgi birikiminden faydalanarak, “1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı” çerçevesinde de projeler hazırlanmıştır.

Özellikle 1501- TÜBİTAK Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleriyle Ar-Ge çalışmaları Şirketimiz bünyesinde hız kazanmaya başlamıştır. Bu hızlanmaya bağlı olarak gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarının bir merkez çatısı altında toplanıp devam edilmesi kararı alınmıştır. Ar-Ge Merkezi çalışmalarına 18.06.2014 tarihinde başlanmıştır. 2016 yılı sonlarında Şirketimizin, yürüttüğü Ar-Ge Merkezi oluşturma çalışmaları tamamlamış olup Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimize 21.11.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye'nin 293'üncü ve Denizli'nin TTO Destekli ilk Ar-Ge Merkezi olmuştur.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2010 yılından günümüze yapılan TÜBİTAK-TEYDEB çalışmaları aşağıda kısaca özetlenmiştir.



**2011-2012 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Ön ve arka yüzü farklı ve pano desenlerden oluşan nevresim üretimi için beş iplikli olarak üç tarafını tek seferde otomatik dikebilen nevresim otomat makinası"



**2012-2013 TÜBİTAK -
TEYDEB**

Ağır gramajlı kumaşlarda istenen en-boy-gramajı yüksek hızda sağlamak için gerginliksiz, beslemeli, ön nemlendirmeli, efektif soğutmalı, su geri kazanımlı ve ardıl kurutmalı sanfor makinası"



**2013-2014 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Dokuma bezde istenen en, çekmezlik ve homojen merserize efektini yüksek hızda sağlayan kostik ve su geri kazanımlı; üstün merserize, stabilize ve yıkamalı, merserize makinesi"



**2015-2016 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Ev tekstilinde en kaliteli flanel kumaşı yüksek hızla, tek seferde, efektif, enerji verimliliği ve otomasyonu üst seviyede üretecek yeni nesil şardon makinesinin tasarımı ve prototip imalatı"



**2016-2017 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"Halat kasar makinesinde üstün kaliteli kumaş üretimi için; seviye kontrol, otomatik dozajlama ve otomasyon sistemlerinin tasarımı ve prototip imalatı"



**2019-2020 TÜBİTAK -
TEYDEB**

"FDM yöntemi ile 3B üretimde oluşan atıkların ve/veya geri dönüşebilen maddelerin, katkı maddeleri ile üstün özellikli yeni filamentlere dönüştürülmesi için entegre sistemin prototip tasarım ve imalatı"

Ekonomi ve İş Dünyası Portalı Turkishtime tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250, Türkiye’nin En Çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri” araştırmasında 2023 yılı sonu itibariyle Menderes Tekstil 349 uncu Ar-Ge merkezi olmuştur.

Ar-Ge Merkezi kapsamında başlatmış olduğumuz projeler planladığımız terminlere ve içeriklere uygun bir şekilde ilerlerken bir yandan da aday projelerin üstünde konuşularak yeni projeler için çalışmalara devam etmektedir.

2016 yılında faaliyetlerine başlayan Menderes Ar-Ge Merkezimizde, 2024 yılı sonu itibari ile 72 projemiz başarılı bir şekilde tamamlanarak, 5 projemiz ise devam etmektedir.

2024 yılı sonu itibari ile 77 projeye (biten/devam eden) ulaşılmıştır. Yürütülen projeler Tekstil Proses Adımlarında Yenilikçi Yaklaşımlar, Sürdürülebilir Elyaflar/Kimyasallar ile Teknik Tekstil Çalışmaları, Yeni Pazara Giriş, Tekstil Kimyasalları, Tekstil Makinaları, Dijital Dönüşüm ve Tekstil Süreçleri ile ilgilidir.

2024 yılında Menderes Tekstil A-Ge Merkezi tarafından tamamlanan projelerimizden bazıları aşağıda sunulmaktadır;

- “Masterbatchten Boyalı Olefin Elyafından Üretilen Outdoor Kumaşı ile Akrilik Elyafından Üretilen Outdoor Kumaşların Karşılaştırılması” isimli proje çalışmamız sonucunda, “Mensun” markasıyla dış mekân kumaşı üretimine başlanmıştır. Bu projede, sürdürülebilir lif kullanılarak üretilen dış mekân kumaşımız, hafifliği, çevre dostu yapısı, antibakteriyel özellikleri, kolay temizlenebilirliği ve hızlı kuruma gibi avantajlara sahiptir.
- “%100 Biyolojik Parçalanabilir Kumaş Üretim Çalışmaları” isimli proje çalışmamızda müşterilerimizin talebi doğrultusunda doğal boyama (yosun) çalışması yapılmıştır. Çalışma sonucu baskılı sürdürülebilir ürün elde edilmiştir.
- “Yeni Boya Teknoloji Çalışması” isimli proje çalışmamızda konfeksiyon mamül atıklarımızdan geliştirilen sürdürülebilir boyar maddeler elde edilmiştir. Bu boyar maddelerden hem düz boyalı hem de baskılı sürdürülebilir ürün elde edilmiştir.
- “Termal Geçirgenlik Özelliği Geliştirilmiş Ev Tekstili İçin Kumaş Üretimi” isimli proje çalışmamızda amaç ev tekstili ürünlerinde ısı direnç özelliklerinin ölçümünü yaparak ısı konfor özelliklerini belirlemek ve bu özelliklerin uyku kalitesine etkisini ortaya koymaktır. Düşük gramaj ve karışım iplik kullanılarak termal iletkenliği en iyi ev tekstili üretimi sağlanmıştır. Buluşumuz ile insanlara konforlu bir uyku sağlanması hedeflenmiştir. En iyi TOG değerine sahip olan bu buluşumuz 2024 yılının En İyi Tekstil Mühendisliği Projesi dalında 3 üncülük ödülü almış bulunmaktadır.
- “Optik Göz ile Kumaş Hatalarının Tespit Edilmesi Projesi” ile yapay zekâ teknolojisi kullanılarak, kumaş üretim sürecinin her aşamasında oluşabilecek hataların tespiti için bir sistem geliştirilmiştir. Bu sistem ile Merseziyasyon işleminde oluşan delik ve leke hatalarının %90 ile %95 üzerinde doğru (True Positive) tespit edilmesi, tespit edilen hataların sınıflandırılabilmesi (Delik, Leke, vb.), gerekli bilgilerin veri tabanında saklanarak yıllık, aylık ve günlük raporlanması, hata tespiti anında ikaz yapılması ve mobil uygulama aracılığıyla kullanıcı ile iletişim sağlanmaktadır.
- “Terbiye Fabrikasında Uçtan Uca Ürün Maliyetini Hesaplayabilme, Üretimde Verimliliği Arttırmak ve Sürdürülebilir Üretimi Sağlama Çalışmaları” isimli projemiz ile birlikte terbiye üretim departmanındaki makinalarında proses aşamasında tüketilen elektrik, doğalgaz, buhar ve su enerji kaynaklarına konulan sayaçlarla birim kumaş başına düşen enerji maliyetini ve her bir makinanın enerji tüketimleri kayıt altına alınmıştır. Proses makinelerinde gerçekleşen üretimlerin reçeteleri ve üretimin kalitesini etkileyecek parametreleri sisteme dahil ederek üretimin kontrolü sağlanmış, bu şekilde ikinci kalite üretimin önüne geçilerek üretim ve makine verimi artırılmıştır.

2024 YILI SONU İTİBARI İLE DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

Devam etmekte olan proje isimleri ve kısa bilgileri aşağıdaki gibidir:

- Güç Tutuşurluk Özelliği Kazandırılmış Kumaş Çalışmaları,
- Sahne Mekânında Kullanılan Kumaş Tasarım ve Üretim Özelliklerinin Geliştirilme Çalışmaları,
- Döngüsel Ekonomiye Güçlendirmek İçin Dijital Ürün Pasaportuna Doğru,
- Tekstil Baskı Prosesinde Sürdürülebilirlik Çalışması,
- Bantlı Kumaşların Anomali Algılama Sistemi,
- Dijital Pigment Baskı Makinesi Geliştirme Çalışmaları,

2024 yılı başlayan şu an devam eden projelerimizin bazılarının şu anki ilerleyişinden bahsedecek olursak;

“Güç Tutuşurluk Özelliği Kazandırılmış Kumaş Çalışmaları” isimli projemizde güç tutuşur işçi kıyafet üretim çalışmalarımız başarılı ve olumlu ilerlemektedir.

“Sahne Mekânında Kullanılan Kumaş Tasarım ve Üretim Özelliklerinin Geliştirilme Çalışmaları” isimli proje çalışmamızda sahne perdesi üretimimizdeki kumaşların hava geçirgenliği ve ışık geçirgenliği arasındaki ilişki incelenmektedir. İnceleme sonucu sahne perdesi kumaşlarımızın üretiminde yeni bir tahminleme metodu geliştirilecektir.

“Döngüsel Ekonomiye Güçlendirmek İçin Dijital Ürün Pasaportuna Doğru” isimli proje çalışmamızda, ürünlerimizin dijital ürün pasaportunu oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu sayede, ürünlerin sürdürülebilirliğini artırmayı, süreçlerdeki şeffaflığı sağlamak ve atıkları azaltarak döngüsel ekonomiye geçişi kolaylaştırmayı amaçlamaktayız."

“Tekstil Baskı Prosesinde Sürdürülebilirlik Çalışması” adlı projemizde, baskı üretiminde kullanılan proses iyileştirmeleri sayesinde daha az kimyasal kullanımına sahip bir prosese geçiş yapmayı ve bu sayede çevre dostu ve sürdürülebilir ürünler üretmeyi hedeflemekteyiz.

"Bantlı Kumaşların Anomali Algılama Sistemi" isimli proje çalışmamızda, anomali algılama sistemi sayesinde bantlı kumaşlar üzerindeki hatalar ve istenmeyen anomaliler tespit edilerek üretim sürecinin hızlanması, insan hatalarının azaltılması ve yüksek kaliteli ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, kalite kontrol süreçlerinin otomatikleştirilmesiyle daha verimli ve maliyet etkin bir üretim sağlanması amaçlanmaktadır.

2024 yılında Menderes Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak 2 bildiri yayını yapılmıştır.

- Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nün düzenlediği UÇTEK 2024 – Ulusal Çukurova Tekstil Kongresi'nde **“TEKSTİL PROSESLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI”** isimli çalışmamızın tam metin bildirisi yapılmıştır.

- ORCLEVER' in düzenlemiş olduğu 4th International Conference on Design, Research and Development' nde **“EV TEKSTİLLERİNDE KULLANILAN DOKUMA KUMAŞLARIN TERMAL ÖZELLİKLERİ ÜZERİNE KUMAŞ PARAMETRELERİNİN ETKİLERİNİN İNCELENMESİ”** isimli çalışmamızın tam metin bildirisi yapılmıştır. Çalışmamızın Tekstil Mühendisliği alanında 3 üncülük ödülü almıştır.

Denizli Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubuna dahil olarak. Sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışıyla işletmenin yaşam biçimi haline getirmekteyiz.

TASARIM MERKEZİ

Tasarım Merkezimiz, Türkiye'nin 61'inci Tasarım Merkezi olarak 2017 yılında faaliyete başlamıştır. Toplam 64 proje planlaması yapılmış olup, bunlardan 57 tanesi tamamlanmıştır. 7 adet projemiz halen devam etmektedir. Yeni projeler için araştırma, geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Yürütülen projeler tekstil kimyasalları, tekstil makinaları ve süreçleriyle ilgili olup, ürünlerin özelliklerinin geliştirilmesi hem tasarım ve moda hem de teknik tekstil alanında önemli atılımlar yapmak; ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücüne sahip tasarımlarımız ve yüksek teknolojiye sahip dijital baskılarımız ile iç ve dış piyasada özel bir yere sahip olmak önceliklerimiz arasındadır.

Ev tekstili pazarlarında gittikçe azalan karlılığa alternatif olarak geliştirdiğimiz dış mekân döşemelik kumaşların tam bir koleksiyon mantığıyla, trend olmaya yakın görülen indoor/outdoor ikisi bir arada döşemelik kumaşların tasarımını dış tedarikçiler ile partner olacak şekilde yeni tasarımlar ortaya koyarak katma değerli ürünlerin satışını arttırmak temel ihtiyaçlarımızın en önde gelenlerindendir.

Bu proje ile ürün yelpazemizi genişleterek özellikle fonksiyonel tekstil kumaş ve ürünleri alanında farklılaşmayı hedefliyoruz. Mevcut pazar koşullarında rekabet avantajı sağlayarak kârlılığımızı artırmayı ve hem ülke ihracatına hem de Şirketimizin büyümesine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Öncüsü olduğumuz tekstil sektöründe yaptığımız ve yapacak olduğumuz bu tür projeler ile ülkemiz ve dünya genelinde ilkleri başarmaya devam etmeyi planlamaktayız.

Görsel tasarımlar ve özgünlüğümüzü kaybetmemek için çift lüvertli jakarlı dokuma makinelerinde yapacağımız tasarımların neredeyse taklidinin yapılamayacağı seviyede olmasına özen göstererek farklı ve elit segmentteki müşteri gruplarına ulaşarak katma değeri yüksek satışları elde etmek en büyük çıktı ve fayda olarak bizlere ve ülke ekonomisine katkı sunacaktır.

Menderes Tekstil olarak ürün yelpazemizde olmayan, tüm dünyada gerek ev tekstili gerekse hazır giyim sektöründe %100 pamuktan oluşan ipliği boyalı görünümlü, geri dönüşüm ağırlıklı hammaddeden üretilen kumaş pazarına uygun fiyat ve yüksek kaliteyle giriş yaparak kısa süre içerisinde ihracatımızı ve pazar payımızı arttırmayı hedefliyoruz.

2024 Mayıs ayı sonunda faaliyet raporumuz bakanlığa sunuldu. 04.09.2024 tarihinde 2023 yılı faaliyet raporumuz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylandı. Hakem ataması yapıldı. 26.11.2024 tarihinde 5746 sayılı kanun kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede Tasarım Merkezi'mize sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya devam etmesi, Değerlendirme ve Denetim Komisyonu toplantısına katılan üyelerin oybirliği ile uygun görülmüştür. 20.12.2024 tarihinde kendi tasarımlarımızdan oluşan 4 adet desenimiz için tasarım tescil belgesi için başvuru yapıldı.

Şirketimiz için yeni ürünlerle yeni pazarlara açılarak ülkemizin dışa bağımlılığını azaltmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, bu ürünlerin tasarımında öncü olarak ihracatımızı ve iç piyasa satışlarımızın artırmak en önemli hedeflerimiz arasındadır. Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla;

Aşağıdaki Fuarlara Tasarım Merkezi olarak geliştirdiğimiz kumaşlar ve yeni tasarımlarımızla birlikte stant açarak katılım sağladık.

Fuar Adı	Yer	Tarih
Heimtextile	Frankfurt, ALMANYA	09-12 Ocak 2024
Primier Vision	Paris, FRANSA	06-08 Şubat 2024
Texhibition İstanbul Kumaş, İplik ve Tekstil Aksesuarları Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	06-08 Mart 2024
Hometex 2024 Ev Tekstili Fuarı	İstanbul, TÜRKİYE	21-25 Mayıs 2024

Anfaş Hotel Equipment Fuarı'na ise ziyaretçi olarak katılım sağladık.

Fuar Adı			Yer	Tarih
Anfaş	Hotel	Equipment	Antalya, TÜRKİYE	17-18 Ocak 2024
Fuarı'na				

2024 YILI SONU İTİBARI İLE DEVAM EDEN PROJELERİMİZ

- Susuz Üretim Teknikleri ile Elde Edilmiş Pamuk + Polyester Karışımı Soft Touch (Yumuşak Tuşeli) Kumaş Tasarımı Projesi,
- Cıpten Boyalı (Masterbatch) %100 Olefin İpliklerden Üretilmiş Dış Mekân (Outdoor) Kumaş Tasarımı Projesi,
- Özel FLD Filament İpliklerden Elde Edilmiş Çevreci ve Su Kullanılmadan Üretilmiş Kabana Perde Kumaş Tasarımı Projesi,
- %100 Elyaf Boyalı Yeni Nesil Akrilik (Ever fresh) Atkı İplikleri Kullanılarak 100 Yıkamaya Kadar Dayanıklı Anti Bakteriyel / Anti Mikrobiyel ve Anti Odor Özellikli Şamre (Chamray) Efektli Kumaşların Üretimi ve Tasarımı Projesi,
- Baskılı-Boyalı Erkeklik Gömlek Kumaş Tasarımı ve Üretim Proseslerinin Oluşturulması Projesi,
- Zemin Hareketli Çok Amaçlı Kumaş Tasarımı,



Fuarlardan Kareler



ÜRÜNLERİMİZ VE MARKALARIMIZ

Menderes Tekstil genel olarak; 100% pamuk, harman karışım pamuk x Polyester, Pamuk x Lyocell pamuk x viskon ve Olefin elyaflar kullanarak muhtelif konstrüksiyonlarda dokuma ve örgü kumaşlar üretir.

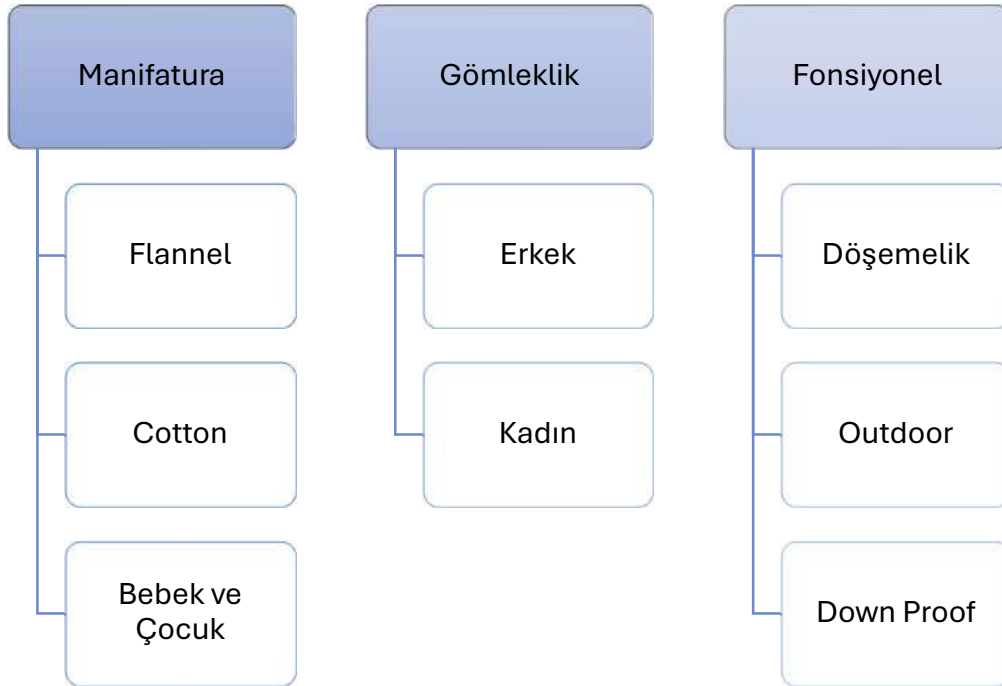
Bu kumaşlarla da nevresim çarşaf ve yastıktan oluşan setler, perdelik kumaşlar, döşemelik kumaşlar, çok amaçlı dekoratif kumaşlar, masa örtüleri, özellikli teknik ev tekstili ürünleri (Elyaf geçirmez, Su geçirmez, kir leke tutmaz, permanant anti bakteriyel ve hasta altlığı bezleri) ve yüksek dayanımlı outdoor plaj şemsiyesi kumaşları, farklı teknik özelliklerde personel kıyafeti kumaşları ve konfeksiyon sanayi için yaka astarları ve yapışkan elbise telaları üretmektedir.

1. ÜRÜNLERİMİZ

1.1 KONFEKSİYON EDİLMİŞ EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİ

Menderes Tekstil, nevresim takımları, çarşafalar, yastık kılıfları, uyku setleri, yatak örtüleri ve masa örtüleri gibi dikili ürün gruplarıyla tüm dünyada ve Türkiye’de müşterilerine sınırsız seçenekler sunuyor.

1.2 KUMAŞ



Sınırsız renk ve desen seçenekleriyle dilediğiniz kombinasyonları oluşturma imkânı sunan Menderes Tekstil döşemelik kumaşlar, üstün kalitesiyle de zengin dokunuşlar ve konforu evinize taşıyor. Sürekli yenilenen desen ve tasarımlar ile her tarz ve beğeniye cevap verebilecek seçenekleri Menderes Tekstil’de bulabilirsiniz.

Otel ve bahçe mobilyalarında dış mekanlarda kullanılmak üzere; genellikle akrilik elyafından yapılan ipliklerden üretilen bu kumaşların yerine, polipropilen (olefin) elyafından eriyikten (cipsten) boyalı şekilde üretilen ipliklerden yüksek ışık haslığı ve uzun süre dayanımlı, kir/leke tutmayan kolayca temizlenebilen kumaşlar tasarlanmaktadır.

1.3 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

Menderes Tekstil, konfeksiyon yardımcı malzemeleri yaka astarı ve tela üretimiyle de de Konfeksiyon sanayine üstün kaliteli yardımcı malzemeler sunmaktadır.

2. MARKALARIMIZ

2.1 EV TEKSTİLİ

LA NOTTE

Dünyanın en iyi pamuğu ile üretilen yüksek kaliteli kumaşlar kullanılmaktadır. La Notte markası altında Özel desenlerle saten, ranforce ve flanel kumaşlarda hayat bulan zarif koleksiyonlar yer almaktadır.

COTTON COLLECTION

Menderes Tekstil'in 100% pamuk konforu ve kalitesini yaşatan markası Cotton Collection kalite ve fiyat avantajlarını bir araya getiren seri ranforce ve flanel kumaş seçenekleri, özgün desen ve tasarımlarıyla da ayrıcalıklı bir markadır.

2.2 KONFEKSİYON YARDIMCI MALZEMELERİ

SNT

Şirketimiz iplik, dokuma hazırlık, dokuma, örgü, baskı-boya, astar-tela ve konfeksiyon olmak üzere 7 üretim tesisinden oluşan dev bir entegre üretim kuruluşudur.

Üstün teknolojisi ile üretimde gerçekleştirdiği yüksek kalitesini yansıtarak SNT markası ile ürettiği tela ve yaka astarı ürünleri de Türkiye'nin en tanınmış hazır giyim kuruluşlarının yanı sıra, uluslararası ünlü markaların da tercih ettikleri bir ürün grubu olmuştur.

SNT, yıllardır dünyanın en ünlü markaları için ürün geliştiren ve üreten, üstün kalite standardı nedeniyle sürekli ödüllendirilen ve uluslararası müşteri portföyünü her geçen gün daha da zenginleştiren bir işletmenin sorumluluk anlayışıyla üretilir. Menderes Tekstil ürünlerinin tümü gibi SNT ürünlerinin de birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında kalite standardı aynıdır ve ISO 9001 Menderes Tekstil ürünleri için bir ayrıcalık olmaktan çıkmıştır.

Menderes Tekstil; benzer kuruluşlara örnek gösterilen bir laboratuvara sahiptir. Laboratuvardan, Ar-Ge çalışmalarına destek, ürün geliştirme, ürün kalite ve işlevini artırma konularında yararlanıldığı gibi, üretimin her aşamasında titiz uygunluk testleri yapılmakta, uygun olmayan ürünlerin üretilmesine kesinlikle izin verilmemektedir. SNT ürünleri ayrıca, insan sağlığına zararlı maddeler içermediği için, uluslararası Ekotex 100 sertifikasına hak kazanmıştır.

SNT ürünü tela ve top fuse'lar, hazır giyim sektörünün gereksinim duyduğu bütün türleri kapsamakta, gelişen teknoloji ve değişen taleplerin yarattığı yeni gereksinimler de en kısa sürede karşılanmaktadır. Bu nedenle SNT ürünü tela ve top fuse'lar yıllardır Türkiye pazarının yaklaşık %80'ini elinde bulundurmanın yanı sıra, pek çok ülkeye de ihracat yapmaktadır.

SNT GOLD

Yüksek kaliteli hazır giyim üreticileri ve butik üretim yapan moda evleri için özel olarak üretilir. SNT GOLD ürünlerinde, pek çok kalite testinden geçmiş, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı kanıtlanmış hammaddeler kullanılmaktadır.

Zengin veri tabanları ile desteklenmiş en son teknolojiye sahip makinelerde üretilen SNT GOLD'lar, ISO 9001 kalite standardındadır. Birinci metresiyle bir milyonuncu metresi arasında en küçük bir fark bulunmamaktadır.

Yüksek kapasiteye sahip üretim tesisimizde 37 adet açık-uçlu, 20 adet Rieter, 17 adet Schlafhorst eğirme makinesi bulunmaktadır. Tesis, Rotor Data ve Sliver Data yazılımı kullanan Usterlink Real Time Data Collection and Processing System ve Schlafhorst Coropilot ile yönetilmektedir.

Tesiste ayrıca, astar ve tela üretimi için kullanılan biri 320, diğeri 200 cm genişliğinde, sıralı ve dağınık noktalamalı kaplama yapabilen iki adet makine mevcuttur. Günlük üretim miktarı 100.000 metrelere çıkabilmektedir.

İşletmemiz, örnek gösterilen bir Ar-Ge birimi ve laboratuvara sahiptir. Üretimin her aşamasında titizlikle uygunluk testleri yapılır ve uygun olmayan ürünler hurda olarak değerlendirilir.

Top Fuse ürünler, gömleğin olmazsa olmazıdır. Toplam maliyetteki payının çok düşük olmasına karşın gömleğin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle gömlek, t-shirt ve bluzlarda kullanılacak top fuse'lerin çok kaliteli olması gerekmektedir.

TOPLINE

Hazır giyim sektörünün ihtiyaç duyduğu göğüs telalarının pazarlandığı markadır.

100% polyester iplikler kullanılarak üretilen dokuma raşel ve örme yüzeyli kumaşların üstüne şablonlar yardımıyla transfer edilen özel tozlarla elde edilir.

Bu tela grubu için, Uzakdoğu ülkelerinden ithal ürünler de getirilmektedir.

2.3 KUMAŞ

MENDERES FABRICS

Kumaş markamız olan MenderesFabrics 2015 yılında kurulmuştur. Menderes Tekstil'in büyük üretim potansiyelinden faydalanarak Menderes Fabrics markasının kuruluşundan kısa bir süre sonra Avrupa'ya kumaş ihracatına başladık. 2021 yılında da ABD'ye kumaş ihracatına başlayan Şirketimiz daha önce yatak çarşafı ve nevresim gibi ev tekstil ürünleriyle sınırlı olan ürün gamını genişletmiştir.

Sahip olduğumuz yüksek teknolojinin yardımıyla, Giyim Sanayi için baskılı ve düz boyalı çok çeşitli kumaşlar üreterek, yukarıda "Kumaş" başlığında sıraladığımız ürünlerimizi MenderesFabrics markamızla pazarlamaktayız.

Bu markamızla ayrıca,

- Gömleklik kumaşlar,
- Personel kıyafetleri için ürettiğimiz çeşitli özelliklerde Gabardin kumaşlar,
- Çok amaçlı dekoratif kumaşlar,
- Çanta kumaşı, gibi ürün gruplarımızı da pazarlara sunmaktayız.



Men Sun dış mekân kumaşlarımız da kullanmış olduğumuz olefin elyafı sayesinde

- Son derece hafif (tüm lifler arasında en düşük özgül ağırlık)
- Susuz ham materyal üretimi (çevre dostu)
- Geri dönüştürülebilir.
- Hızlı kuruma ve benzersiz emilim özellikleri ile iyi yaşanabilirlik
- Güneşe, rüzgâra, yağmura ve neme uzun süre maruz kalmaya dayanabilir. Ayrıca küf ve böceklere karşıda dayanıklıdır.

MEN SUN





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK

1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM STRATEJİMİZ

Menderes Tekstil 1958 yılında kurulmuştur. Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir lider firması olmak vizyonuyla: Günümüzün dünyadaki en büyük ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu yıllar boyu sürdürmüştür. Ev tekstili ve kumaş sektörlerinde; insana ve yaşama dair her konuda ürünlerimizle değer katmak misyonumuzla: Tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmekteyizdir.

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında bilgilendirmesini, eğitim, etkinlikler, SmArtMen karakterinin animasyonları ile devam ettirmiştir.

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz. Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmalarını sürekli yapılmaktadır. Menderes Tekstil’de, kuruluşundan günümüze kadar; müşteri isteklerini daha iyi karşılayabilmek için sürekli olarak bez konstrüksiyonu ile ilgili geliştirme çalışmaları yapılmış ve halen yapılmaktadır. Bu çalışmalar neticesinde Şirketimiz; 2002 yılında, Kalite Yönetim Sistemini kurmuş, uluslararası bir kuruluş vasıtası ile belgelendirmiştir. Sürdürülebilir üretim stratejimizin yapıtaşları arasında yıllara göre yapılan standartlaştırma ve belgelendirme çalışmalarımız:

- 2002 yılı: ISO 9001, KYS İLK BELGELENDİRME
- 2021 yılı: ISO 45001, ISG YENİ STANDART BELGELENDİRMESİ
- 2019 yılı: ISO 50001, ENYS İLK BELGELENDİRME
- 2017 yılı: ISO 27001, BGYS İLK BELGELENDİRME
- 2014 yılı: ISO 14001 ÇYS İLK BELGELENDİRME
- 2014 yılı: OHSAS 18001, ISG İLK BELGELENDİRME



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA HEDEFLERİNE DAYALI STRATEJİMİZ

Menderes Tekstil, sürdürülebilirliği bir yönetim, kaliteli üretim unsuru hatta yaşam biçimi olarak değerlendirerek yatırım kararlarından, çalışma yöntemlerine kadar tüm faaliyetlerinde ön planda tutmaktadır.

Bu doğrultuda, Menderes Tekstil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı küresel sorunlara yaratıcı çözümler üretme adına önemli bir rehber olarak görmektedir. İş hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejisi paralelinde bu amaçlara katkı sağlayacağı alanları belirlemek üzere çalışmalar yürütmektedir.

Menderes Tekstil 2000'li yılların başlarından itibaren yoğun şekilde sürdürülebilirlik alanında çalışmalar yapmaktadır. Bu yıllarda Sayın Jeffrey Silberman'ın ziyareti ve ortak çalışmalarımızla sürdürülebilirlik konusunda ilk büyük adımlar atılmıştır. (Jeffrey Silberman, New York City'deki Fashion Institute of Technology'de (FIT) Tekstil Geliştirme ve Pazarlama Departmanı'nın yakın geçmişte emekli olan bir Profesör ve Eski Başkanıdır. Aynı zamanda Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC) Sekreterliği'nde danışman olarak görev yapmış ve Uluslararası Pamuk Promosyonu Forumu (IFCP), 2001-2016 İcra Direktörü olarak görev yapmıştır. Doğal lif programı geliştirme ve talep geliştirme stratejisi konusunda uzmanlaşmıştır. Pamuk ve pamuklu tekstil komplekslerinde sürdürülebilirlik uzmanıdır. Profesör Silberman, Türkiye, Hindistan, Ermenistan ve Nepal dahil on beşten fazla ülkede ilgili kalkınma programları tasarlayıp ve uygulamıştır. Akademik kariyeri ve danışmanlık faaliyetlerinden önce Bay Silberman, Cotton Incorporated'da Pazarlama Direktörü ve sürdürülebilirlik uzmanı olarak görev yapmıştır.

Yine 2000'li yılların başlarında Menderes Tekstil SmArtMen kahramanını yaratıp, bilinçlendirme aktivitelerini yaparken: Reduce, Reuse, Precycle, Recycle kavramlarını da kullanarak kampanyalar yapmıştır.

Bu çalışmada tüm çalışanlarımıza ve şirket çalışanlarımızın 500 çocuğuna ulaştık ve çocuklarımızın tamamı etkinliğimizde söz verdiler.



SmArtMen SÖZÜ

Dünyaya karşı vazifelerimi yerine
getireceğime, doğanın korunması için
çalışacağıma, doğanın kaynaklarının
tasarruflu kullanılması için her zaman
dikkatli olacağıma, dünyayı kendi evim gibi
temiz tutacağıma, daha iyi ve daha güzel bir
dünya yaratmak için elimden geleni
yapacağıma söz veriyorum.

“Sürdürülebilirlik bizim daimî işimizdir.”

Menderes Tekstil olarak bu anlayışı düstur edindik ve bu konuda bildiklerimizi gelecek nesillere aktarmaya karar verdik.

SmArtMen, bu isteğimizin bir ürünüdür. Her geçen gün doğa üzerindeki etkimiz artıyor. Bunu azaltmanın en iyi yolu da çocuklarımıza doğayı, dahası doğayla dost yaşamanın önem ve yollarını anlatmak. Biz işe çalışanlarımızdan ve çocuklarından başladık. 1. ve 8. sınıflar arasında okuyan çocuklarımıza zeki, geleceğini düşünen ve sahiplenilen birer kahraman olabileceklerini anlatmak için kolları sıvadık.

Çalışanlarımız kanalıyla yaklaşık 500 çocuğa ulaştık ve onları dünyayı kurtarabilecek kahraman SmArtMen ile tanıştırdık. Tiyatro oyunlarından çizgi film ve skeçlere kadar düzenlenen tüm interaktif etkinliklerde sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirlik kavramı için neler yapılabileceği ve herkesin bu konuda sorumlu olduğu fikri çocuklarımıza aşılandı. Her birine SmArtMen unvanı ile doğayı korumak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak üzerine görevler verildi.

Menderes Tekstil çalışanlarının çocuklarının ardından SmArtMen projesi, ilk etapta fabrikamızın bulunduğu bölge olmak üzere, Türkiye’yi kapsayacak şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. SmArtMen ile ilgili tüm gelişmeleri "menderes.com" adresinden takip edebilirsiniz.

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÜYESİ ÜLKELER TARAFINDAN OLUŞTURULAN 2030 HEDEFLERİ
DOĞRULTUSUNDA BELİRLEDİĞİMİZ ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA
ALANLARIMIZ**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir üretim ile müşteri ve paydaşlarımızın tatminini en üst düzeyde sağlamak, sürekli gelişim ile de kalitede öncü olmak, en üst düzeyde sürekliliğini sağlamak konularında Menderes Tekstil karardır.

Bu karardılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Tüm standart ve sertifikalarımızda sürdürülebilir uygulama ve yönetimler sergilemek,
- SA 8000 sertifikasının tüm gerekliliklerini ve sürdürülebilir gelişimini sağlamak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri en aza indirgeyebilmek için sürdürülebilirlik politikalarını ön plana çıkararak ve piyasadaki teknoloji ve ideal yaklaşımları planlayarak, çevreci üretim teknolojilerini seçmek ve sürekli geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre ve enerjiyi daha az tüketme bilincini oluşturmak ve geliştirmek, aynı şekilde alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynaktan azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlamak,
- Üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını azaltmak,
- Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamak ve bu kapsamında çevresel analizleri sistematik olarak yapmak,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek,
- Çalışan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- İş sağlığı ve güvenliğine birinci derecede önem vermek,
- Sürdürülebilir çevresel politika uygulamalarını şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmak,
- Tüm proses ve çıktılarda olabildiğince tekrar değerlendirme faaliyetleri üzerine sürdürülebilir yaklaşımlarda bulunmak,
- SA 8000 standartlarına göre çocuk işçiliğın önlenmesi, zorla veya mecburi çalıştırmanın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, ayrımcılığın önlenmesi, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yönetim sistemi konularında sürdürülebilirliği sağlamak.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel Ekonomide; ürün ve endüstriyel süreçlerin kaynak ve materyalleri sürekli olarak akışta, kullanımda kalacak şekilde uygun olarak tasarlanması ile atıklar en aza indirgenir; çıkması kaçınılmaz olan atıklar ve kalıntılar ise geri dönüştürülür veya geri kazanılır.

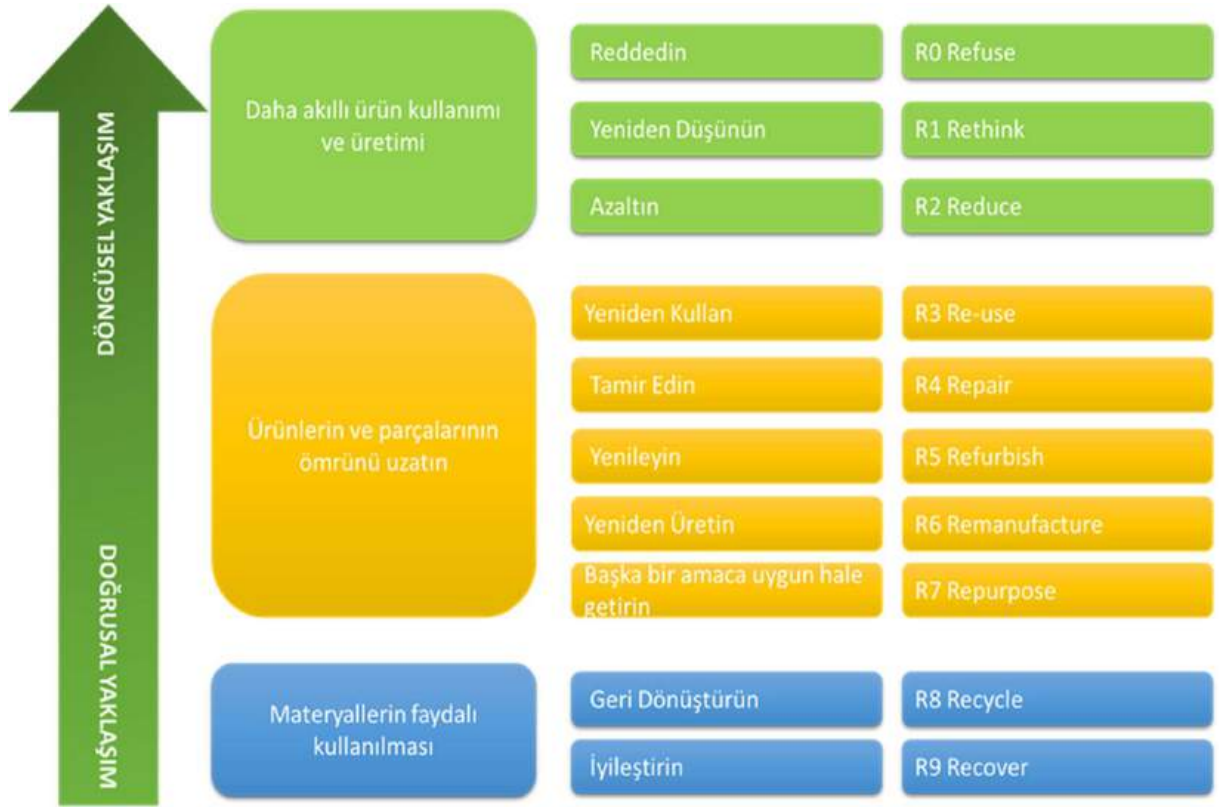
Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GRS, GOTS, OCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz. Sıfır atık çalışmaları kapsamında fabrikamızda kullanılan selüloz bazlı ürünlerden oluşan atıkların yeniden kullanımı değerlendirilmiştir. ISO 14001'e göre; geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltma ile ilgili yerel mevzuatların yanı sıra uluslararası atık yönetimi uygulanmaktadır.



MENDERES DÖNGÜSELLİK STRATEJİSİ

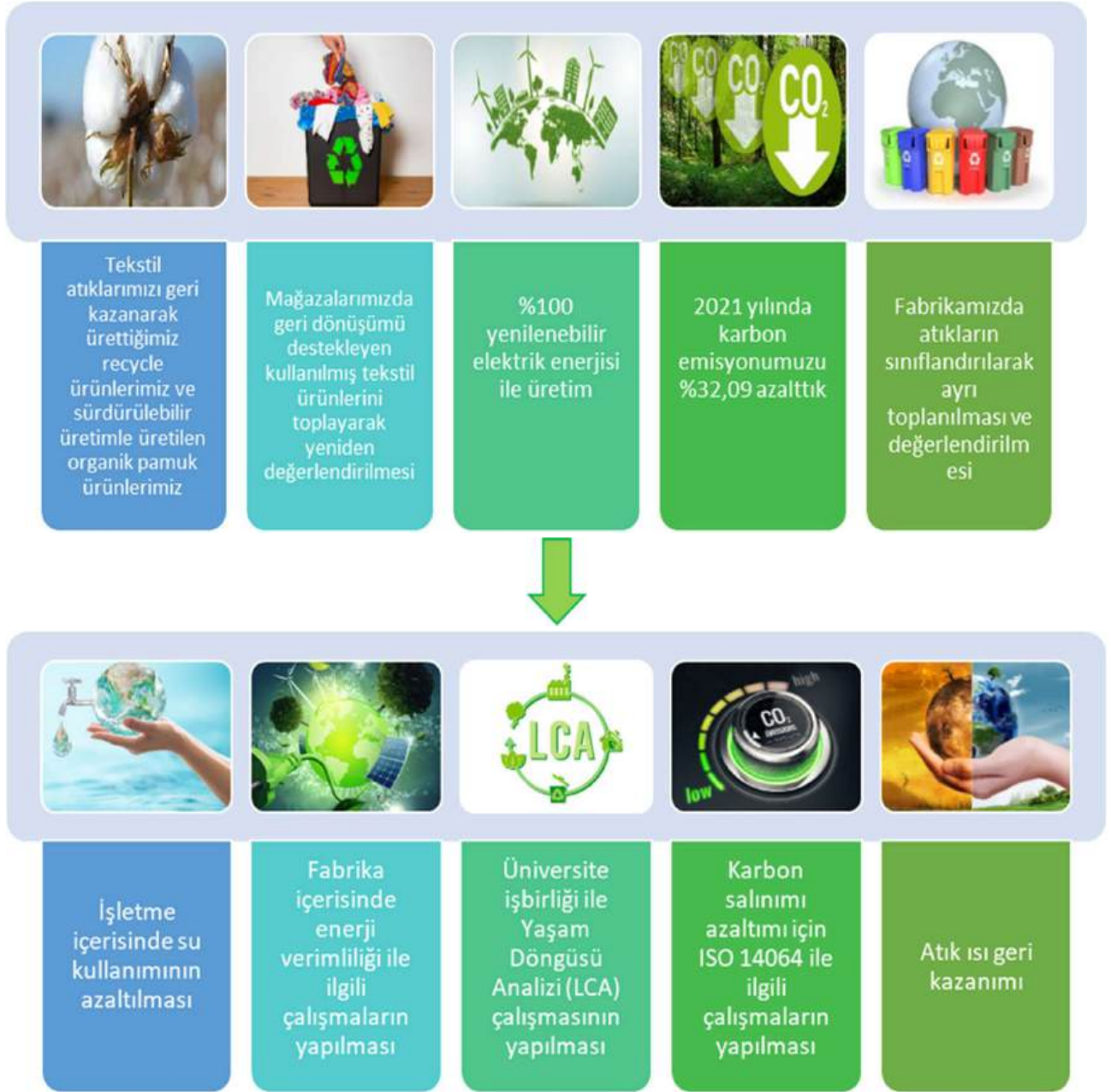


DÖNGÜSEL EKONOMİ



Döngüsellik İçin Bugüne Kadar Neler Yaptık?

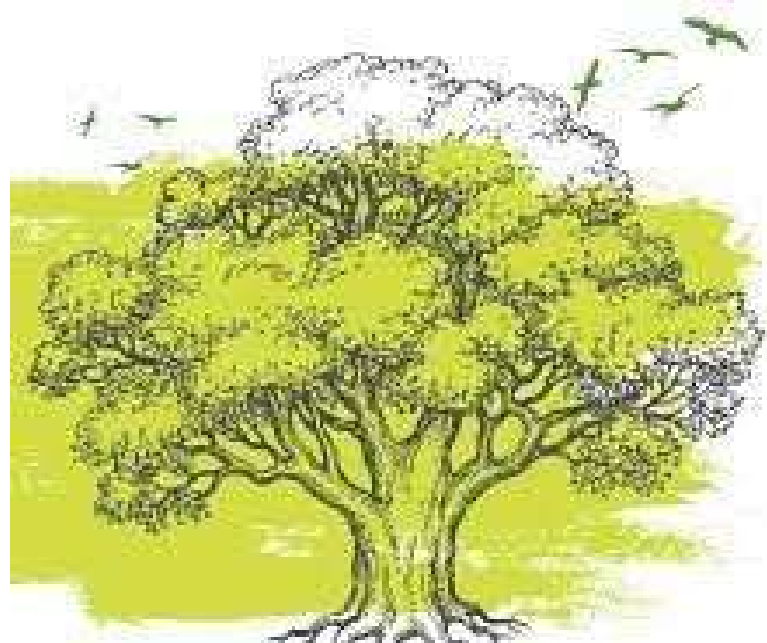
Birleşmiş Milletler Üyesi ülkeler tarafından oluşturulan 2030 hedefleri doğrultusunda 17 amaçtan belirlediğimiz öncelikli olarak sürdürülebilirlik alanlarımızda yaptığımız çalışmalar;



Döngüsellik İçin Neler Yapacağız?



DÖNGÜSELLİKLE
DÜNYAYI
İYİLEŞTİRELİM



MENDERES TEKSTİL STANDART SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKSİYONLARI

Atık Su Arıtma

12.000 ton/gün kapasiteli atık su arıtma tesisi ile tüm kriterlere uygun arıtma yapılmaktadır.

Kojenerasyon Tesisi

Tüm tesisin elektrik ihtiyacını karşılayan kojenerasyon tesisi 1999 yılından beri 19 MW ortalama üretim yapmaktadır.

Yenilenebilir Kaynaklardan Elyaf Kullanımı

1.750 ton/yıl ortalama pamuk, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır.

10,9 ton/yıl ortalama tensel/lyosel, yenilenebilir elyaf kullanımı yapılmaktadır.

Menderes Tekstil’de Sıfır Sıvı Deşarjı ve Sıfır Atık Çalışmaları

2019 yılında başlatıldı. Öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. 2024 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı m3 olarak 2019 yılına göre %62,36 azaltıldı. Diğer taraftan 2024 yılı sonu itibarıyla birim m2 başına su kullanımı 2019 yılına göre %19,01 azaltıldı. Operasyonel mükemmellik çalışmaları kapsamında yürütülen su katası ile birim m2 başına su tüketiminin bir önceki yıla göre %3,68 daha azaltılması hedeflenmektedir.

25.000 m² alanda, 2.500 ağaç yetiştirilip, bakımı yapılarak oluşturulan ormanda ağaçlar ve doğal ekosistemin oluşumu gözlenmiştir.

Menderes Tekstil Az Kaynak Kullanımı ile Çalışan Makineler Tasarlayıp Üretiyor

Örnek olarak Menderes Tekstil’in tasarım ve imalatını yaptığı merserize makinesi Türkiyede tasarlanıp, üretilen ilk merseriz makinesidir. Bu makine bir çok özelliği ile patentlenmiştir. Yabancı imalatçıların üretimi olan makinelere göre kaynak tüketimi daha düşük olan bu makine, 10 ton/yıl buhar, 90 ton/yıl su, 3.300 ton/yıl kostik

soda daha az kullanmakta ve %8 daha az elektrik tüketmektedir.

Sorumlu Kaynak Kullanımı

BCI pamuk üretim şekli itibarıyla sürdürülebilir bir pamuktur. Menderes Tekstil pamuk ihtiyacının çok büyük bölümünü BCI pamuk ile karşılar. Menderes Tekstil 2012 yılında BCI üyesi olmuştur. Menderes Tekstil ayrıca BCI’nın Türkiye ortağı olan IPUD organizasyonunu ile kooperasyon yapan öncü kuruluştur. Menderes Tekstil BCI pamuk üretimi için çiftçilerin eğitimi dahil birçok organizasyonu başarıyla yapmıştır. Tekstil atıklarımızı geri kazanarak ürettiğimiz recycle ürünlerimizi ve sürdürülebilir üretimle üretilen organik pamuktan ürettiğimiz organik ürünlerimizi GOTS, GRS, OCS, RCS sertifikalarıyla belgelendiriyoruz. Su, enerji ve boya-kimyasallar gibi tüm kaynak kullanımlarımızı kalitemizden ödün vermeden sürekli azaltıyoruz

Dijital Üretim Metodları ile Daha Az Kaynak Tüketimi

Bu konuda da dünyada tekstil firmaları arasında öncü olan Menderes daha az kirliliğe, kaynak kullanımına yönelik olarak dijital teknolojileri üretimde kullanmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemlerinde Dijitalleşmenin Artırılması

Yoğun olarak dijital ortamların kullanıldığı çalışmalarda ilave QDMS sistemini 2021 yılının ilk çeyreğinde devreye alındı. Bu şekilde şirketimizdeki kalite yönetim sistemlerinde kullanılan kağıt miktarının azaltılması sağlandı.

Tedarik Zincirinde Daha Az Kaynak Kullanımı ve Daha Az Çevre Kirliliği

Bu alanda da Menderes Tekstil tüm tedarik zinciri boyunca satın alınan ham maddeden başlayarak, ürettiği ürünlerin alıcısına ulaştığı son kademeye kadar en sürdürülebilir alternatifleri kullanarak çalışmaktadır.



Menderes Tekstil olarak varlığımızın ve gücümüzün temeli doğadan geliyor. Doğal kaynakları kullanarak var olan her birey ve şirket gibi, bize değer yaratma imkanı sunan doğaya karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Her geçen gün artan ihtiyaçlar ile dünya kaynaklarının kısıtlı olduğu gerçeği, işimizin ve varoluşumuzun kaynağı olan bu zenginlikleri korumak ve devamını sağlamak için bizlere ilham veriyor.

Amacımız; işimizi ve başarımızı daim tutmak, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla gelecekte de var olmaktan öte, artık Türkiye'nin önemli bir ekonomik değeri haline gelen, bulunduğumuz bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayan şirketimizi, çalışma anlayışımızı, işimize ve çevremize olan sevgimizi gelecek nesillere aktarmak aynı zamanda. Bu da bize iş süreçlerindeki yatırımlarımızın yanı sıra sosyal çevremizle de doğru ve yapıcı ilişki içinde olma gerekliliği sunuyor.

Menderes Tekstil olarak çok iyi biliyoruz ki; çevresel etkimizi azaltma yoluna gitmeden, bu anlayışımızı sosyal etkileşimle yaygınlaştırmadan başarı vizyonumuza ulaşamayız. Bu nedenle şirketimiz, 2005 yılında İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulup faaliyetlerine başlayan ve "Daha İyi Pamuk Tüketiciler için İyi + Çevre için İyi" anlamına gelen Better Cotton Hareketi (Better Cotton Initiative – BCI) katılımcıları arasında yer almakta, böylelikle;

- Pamuk üretiminin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak,
- Pamuk üreten bölgelerin gelir düzeyini ve ekonomik kalkınmasını geliştirmek,
- Tedarik zinciri yoluyla Daha İyi Pamuğa olan talebi arttırarak Daha İyi Pamuğun yaygınlaşmasını sağlamak,
- "Daha İyi Pamuk Üretimi" Girişiminin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedeflerine uymayı taahhüt etmektedir.

SERTİFİKALAR/BELGELER

Sürdürülebilir üretim için entegre üretiminin her anına uluslararası standartları uygulayan Menderes Tekstil ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), 45001 (ISG Yönetim Sistemi), 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve 50001 (Enerji Yönetim Sistemi), GRS, GOTS, OEKO-TEX STANDART 100, OEKO-TEX STEP sertifika ve belgelerini almaya hak kazanmıştır.

COTTON USA™ LICENSEE SERTİFİKASI

Menderes Tekstil, tedarik zincirinde daha çok inceleme, şeffaflık ve izlenebilirlik için artan talep doğrultusunda üretimde Sürdürülebilir ABD pamuğu kullanarak COTTON USA™ LICENSEE sertifikasını almaya 2006 yılında hak kazanmıştır. Bu yıldan itibaren COTTON USA™ LICENSEE sertifikası ve TRUST COTTON belgemiz ile üretimlerimizi yapmaktayız.

GLOBAL RECYCLED STANDARDI (GRS) SERTİFİKASI

2017 yılında, Global Recycled Standardı (GRS) sertifikasını aldık. Global Recycled Standardı (GRS) son üründe, katı üretim gerekliliklerini yerine getirerek, geri dönüştürülmüş materyallerin içeriğini izlemek ve doğrulamak için oluşturulmuş bir ürün standardıdır.

GLOBAL ORGANİK TEKSTİL STANDARDI (GOTS) SERTİFİKASI

2017 yılında, Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) Sertifikası aldık. Global Organik Tekstil Standardı (GOTS) ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere, organik lifler için dünyanın önde gelen tekstil işleme standardıdır; tüm tekstil tedarik zinciri bağımsız sertifikasyon sistemlerince desteklenir. Standardın amacı, elyafların hammaddelerin toplanmasından çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir üretim tarzıyla üretime tabi tutulması süreçlerine kadar dünya çapında tanınmış gereklilikleri ortaya koymak, organik üretimin durumunu ölçmek ve tüketiciye güvenilir bir garanti sunmaktır. Tekstil işleyicileri organik kumaşlarını ihraç edebilirler ve kullandıkları sertifika her pazarda kabul görür bir nitelik taşır.

OEKO-TEX STEP SERTİFİKASI

Menderes Tekstil sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STEP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi'ni en iyi seviye olan 3. seviyede almaya hak kazandı. Bu sertifika ile çevreye duyarlı, üretim ve sosyal sorumluluk alanlarındaki taleplere cevap verebilecek, dünya çapında bir tedarikçi olduğunu bir kez daha kanıtlamış oldu. Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar. OEKO-TEX, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır. Bu sistem, tekstil zinciri içerisinde yer alan şirketlerin söz konusu gereksinimleri karşılama yönündeki taahhütlerini açık ve şeffaf bir şekilde yerine getirdiklerinin kamuoyu nezdinde ispatı niteliğindedir.

Yine 2018 yılında, bu önemli sertifikaya ek olarak MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi oluşturma hakkını da kazandık. Made in Green tüketici ürünlerinin ve tekstil katma değerli zincirlerin zararlı maddelere karşı test edildiğini, üretiminin çevre dostu, güvenlik ve sosyal sorumluluk altında gerçekleştirildiğini belirten bir bağımsız etikettir. MADE IN GREEN by OEKO-TEX etiketi, tüketiciye, tekstil ürünlerinin zararlı bileşenlere karşı test edildiğini ve OEKO-TEX gerekliliklerine göre sürdürülebilir olarak üretildiğini göstermektedir.

Ayrıca, son kullanıcı MADE IN GREEN etiketinin beraberinde ürüne özel üretilmiş bir kimlik numarası ya da karekodunu kullanarak şeffaf olarak izleyebilmektedir. Sistem tekstil ürününün tekstil zinciri boyunca nerede üretildiği, hangi kumaşının nerede üretilip hangi üretim basamaklarından geçtiği gibi bilgileri de sağlamaktadır.

2. ÇEVRESEL SORUMLULUK

KALİTE, ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİ) POLİTİKAMIZ



ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Tüm kaynakları verimli kullanmak, çevresel kirlenmenin önüne geçmek için en uygun sistemleri kullanmak ve atık yönetimi etkinliğini sürekli kılmak; Çevre boyutlarımızın olumsuz etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi ortadan kaldırmak için tüm taraflarla işbirliği içerisinde gerekli önlemleri almak konularında Menderes Tekstil karardır.

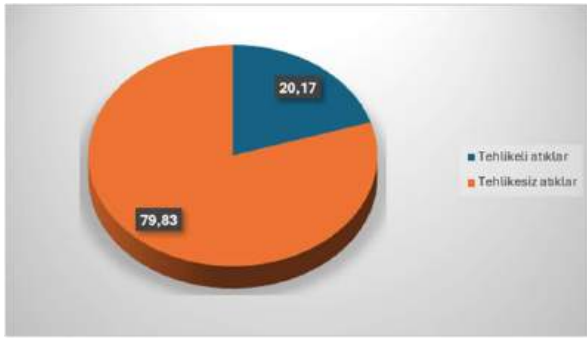
Bu karardılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Çevre ve çevre güvenliği konularında standart ve yasalara uymak,
- Çevrenin korunmasına ve kirlenmesini önlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Çevre konularında sürekliliği ve gelişimi sağlamak,
- Üretiminde çevre ve insan sağlığına zarar vermeyen ürünler kullanmak,
- Doğal kaynak ve enerji kullanımı konularında (tasarrufa yönelik) gelişim sağlamak için sürekli yeni teknoloji ve örnekleri takip etmek,
- Atıkların azaltılması ve kayıt altında yasal bildirimlerinin yapılmasını sağlamak,
- Çevre konusunda farkındalığı arttırmak.

ATIK YÖNETİMİ

Ev tekstili alanında faaliyet gösteren şirketimiz sürdürülebilirlik adına üretirken çevresel etkileri minimize etmek için yoğun çaba sarf etmektedir. Üretiminin her anına çevre ile ilgili çalışmalarını entegre etmiş temiz üretim anlayışı ile çalışmayı ilke edinmiştir. Atık yönetim uygulaması; kurum bünyesinde ortaya çıkan atık türlerinin ve kaynaklarının tespit edilerek, atıkların kaynağında toplanması ve ayrılması, geçici olarak depolanması, geri dönüştürülmesi ve Sıfır Atık Taslak Yönetmeliği'ne ve mevzuatlara uygun şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini kapsamaktadır.

Menderes Tekstil'de tehlikeli atık, tehlikesiz atık, atıksu ve emisyonlar ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun olarak işlem görmekte olup sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile kayıt altında tutulmaktadır.



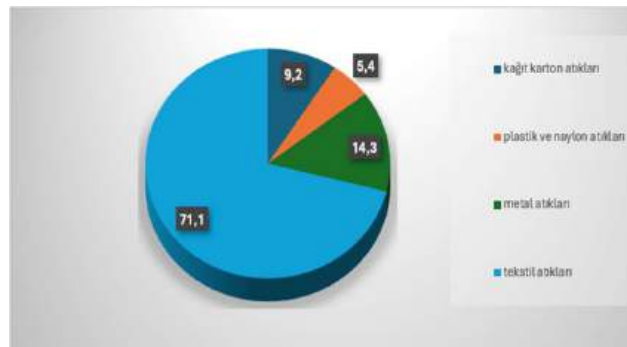
Kurumumuzda tüm tehlikeli ve/veya tehlikesiz atıklar; çevreye hiçbir zarar verilmeden, yönetmelikler kapsamında anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahamızda biriktirilmektedir.

Kaynakta Ayrı Toplama

Menderes Tekstil olarak; tüm fabrikalarımızda ve atık oluşan tüm proseslerimizde atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyoruz. Topladığımız atıkları geçici depo alanlarından lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.

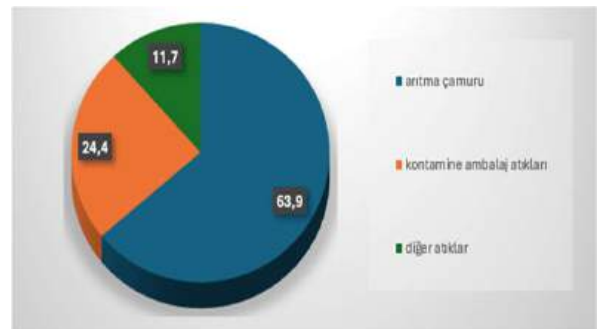
Tehlikesiz Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikesiz atıkları Lisanslı firmalara teslim etmektedir.



Tehlikeli Atıklar

Şirketimiz; faaliyeti sonucu oluşan tüm tehlikeli atıkları lisanslı firmalara teslim etmektedir.



Çevreyi Düşünüyor, Tekrar Kullanıyor

Menderes Tekstil olarak; işletme içinde kullanılan zarar görmüş ahşap paletlerimizi onarıp tekrar kullanıyoruz.

Konfeksiyon bölümünde ise atık plastik iplik koniklerini satın alınan firmaya tekrar sarılmak üzere gönderiyor, atık oluşmasını önlüyoruz. Kırılan zarar gören plastikleri ise lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz.



Sıfır Atık Belgesi

Çevre koruma bilinci ve insan sağlığı ve tüm kaynakların korunması hedefiyle yola çıkarak kurduğumuz atık geri dönüşüm/kazanım sistemimizle Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından "Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazandık.

	T.C. DENİZLİ VALİLİĞİ Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	
Belge No: TS/20/BS/15/15	SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)	Tarih: 29/12/2020
Adı: Menderes Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	Adresi: DENİZLİ CUMHURİYET Mahallesi, GAZİ MUSTAFA KEMAL PAŞA BULVAR, No: 242,	
	SARAYKÖY, Türkiye	
Vergi No: 6140066220		
12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliğine ve Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kullanarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.		
Belge Son Geçerlilik Tarihi: 29/12/2025		 e-imza ile AHMET FAİK GÜLSEVER Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Kâğıt Yönetimi

Menderes ailesi olarak doğanın sürdürülebilirliği için daha az kâğıt daha çok hayat cümlesinden yola çıkarak kâğıt israfını önleme çalışmaları fabrika genelinde devam etmektedir.

1 Ton Kâğıt Ne Kazandırır ?



17 ağaç



26,7 m³ su



4100 kWh enerji



1,3 ton CO₂

Şirket genelinde oluşturduğumuz kâğıt kullanımının azaltılması hakkındaki kata çalışmamızda A4 kâğıt kullanımı azaltılması yıllık hedefine ulaşılmıştır.

SU YÖNETİMİ

İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkilerinin her geçen gün daha çok hissedildiği bu dönemde, doğal kaynakların verimli kullanılması tüm kurumlar için öncelikli bir konudur. Doğal kaynak kullanımında sürdürülebilirlik, Menderes Tekstil ailesinde bir iş önceliğidir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

Menderes Tekstil Operasyonel Mükemmellik çalışmaları kapsamında, proseslerde kullanılan suyu azaltmak için kalite ve üretimde bir düşüş olmadan makinelerindeki suyun sürdürülebilirliğini sağlamak ve hem geleceğimiz hem de işletmede su kullanımını azaltmak için sürdürülebilirlik çalışmaları yürütmekteyiz.

ATIKSU YÖNETİMİ

Yaşamın vazgeçilmez kaynağı olan suyun değerini biliyor, çevreye zarar vermeden günde 12 bin metreküp suyu arıtıyoruz. Türkiye'nin önde gelen arıtma tesislerinden birine sahip olan Menderes Tekstil, arıtmayı 3 aşamada gerçekleştirmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ünitelerinden oluşan arıtma tesisimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onaylı Sürekli Atıksu İzleme Sistemi ile online olarak sürekli izlenmektedir.



Fiziksel Arıtım	Fiziksel arıtmada; atıksu içerisinde tüm büyük çaplı partiküller tutulmakta ve atıksu kirlilik yükünü sabitlemek için dengeleme havuzuna alınmaktadır.
Kimyasal Arıtım	Kimyasal arıtmada; kimyasallar ile hızlı ve yavaş karıştırıcılarda oluşturulan floklar çökeltme havuzunda çöktürülmekte ve biyolojik arıtmaya rahat çalışma imkanı sağlanmaktadır.
Biyolojik Arıtım	Biyolojik arıtmada; atıksu içerisindeki kirlilik yüzeysel ve dipten havalandırılmalı havuzlarda bakteriler tarafından parçalanmakta, su ve karbondioksit döndürülmektedir. Çökeltim havuzlarından savaklanan su ile deşarj geçilmektedir.

Atıksu arıtma tesisimizde zamanla oluşan atık çamur lisanslı geri kazanım tesislerine teslim edilmekte ve içerdiği kalorifik değerle birlikte çimento fabrikalarında yakılarak enerji elde edilmektedir.

Sürekli Atıksu İzleme Sistemi

Şirketimiz bünyesinde bulunan atık su arıtma tesisimiz ile günde 12000 metreküp su arıtılmaktadır. Arıtma tesisinde arıtılan suyun kalitesi sürekli ölçülüp anlık olarak 7 gün 24 saat Çevre ve Şehircilik Bakanlığına veri aktaran bilgisayar ve cihazlar yardımıyla aktarılmaktadır.

İzlenen Parametreler

Menderes Tekstil'de; Sürekli Atık su İzleme Kabinimizde deşarj edilen suda;

- pH
- Çözünmüş Oksijen mg/L,
- KOI (Kimyasal Oksijen İhtiyacı) mg/L,
- Sıcaklık C°,
- İletkenlik µs/cm,
- Debi m³/h,

Parametreleri ölçülmektedir.

Sürekli Atık su İzleme Kabinindeki parametrelerimizin doğruluğu ve kontrolü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İl Müdürlüğü ile denetlenmektedir. 3 ayda bir olmak üzere Bütünleşik Karşılaştırma Testi (BKT) ile deşarj suyundan Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü gözetiminde bağımsız/akredite laboratuvarlar ile birlikte numune alınmakta ve İl müdürlüğü tarafından karşılaştırılmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Menderes Tekstil, kalite ve güvenlikten ödün vermeden, enerji üretimi, iletimi ve nihai tüketime kadarki bütün aşamalarda enerji performansını sürekli iyileştirmekte, bilinçsiz kullanım ile israfı önlemekte, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmaktadır.

Enerji yönetim konusunu, enerji politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkelerimiz;

- Mevcut enerji kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak, enerjinin üretim, iletim ve tüketim aşamalarında enerji verimliliğinin artırılması, geri kazanım sistemlerinin kullanılması, sürdürülebilir kılınması ile kuruluş genelinde enerji tasarruf bilincinin geliştirilmesini sağlamak ve belirlenmiş hedef ve amaçlara ulaşmak için tüm bilgi ve kaynakları temin etmek,
- Mevcut sistemlerin işletmesini ve bakımını enerji verimliliğini sağlayarak yapmaya çalışmak.
- Enerji verimliliği yüksek ürünler, ekipmanlar ve servislerin satın almasında ve enerji performansının iyileştirilmesi amacı ile tasarım konularında, enerji verimliliğine uygun seçimlerin yapılmasını sağlamak,
- Uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara, düzenlemelere ve diğer şartlara uymak,
- Enerji yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek uygulamak, sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Enerji verimliliğini en yüksek seviyede tutarken, çevre ve insan faktörlerine saygılı üretim yapmak,
- Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda bilinçlendirmek,
- Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve tedarikçilerle enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmaktır.



EGE BÖLGESİNİN EN BÜYÜK ÇATI ÜSTÜ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ- MENDERES

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI (GES)

Çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim hedefleri doğrultusunda, 19,5 MW kojenerasyon tesisini 7,88 MWp çatı tipi GES ile hibrit üretime dönüştürerek Türkiye'nin ilk lisanslı hibrit çatı üstü Güneş Enerjisi Santralini (GES) kurdu.

7.8779 MWp/6.200 MWe kapasiteye sahip olan tesis aynı zamanda Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES tesisi olma özelliğini kazanmıştır.

Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer alan Menderes Tekstil, Denizli'nin Sarayköy ilçesinde bulunan üretim tesisleri, elektrik ihtiyacının önemli bir bölümünü 19,52 MWm/18,73 MWe kurulu güce sahip doğalgaz yakıtlı kojenerasyon tesisi ile karşılamaktadır. EPDK'nın, "hibrit" olarak bilinen birden fazla kaynağa dayalı üretim tesisi kurmayı sağlayan düzenlemesi, termik kaynaklara dayalı tesislerin yenilebilir enerjiye dayalı sistemlere entegre edilmesine olanak sağlıyor. Bunun haricinde mevcut yenilebilir enerji tesislerine de farklı bir kaynağın eklenmesine imkan tanıyor.

Yatırımımızla enerji maliyetlerimizi düşürmenin yanında çevre dostu bir enerji kullanımı sağlayarak, yaklaşık 4 bin hanenin elektrik tüketimine eşdeğer bir üretim gerçekleştirerek ve yıllık yaklaşık ortalama 6.000 ton CO2 salınımını engelleyecek kapasitede tesisimizi 28.05.2021 tarihinde devreye aldık.

GES projemizle toplam tüketimimizin yüzde 16'nın üzerinde güneş enerjisi santralimizden karşılanmış bulunmaktayız. Böylece karbon ayak izimizi düşürüp daha sürdürülebilir bir üretime yönelmiş olacağız.



MENDERES KARBON NÖTR YOLCULUĞU

Akça Holding'e bağlı şirketlerimizden Akça Enerji Üretim Otoprodüktör Grubu A.Ş. ve Tan Elektrik Üretim A.Ş.'nin 31.03.2021 tarihinde Menderes Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşme işlemi gerçekleşmiştir.

Menderes Tekstil'in üretimi için dışarıdan satın aldığımız 2024 yılı elektrik tüketimimiz 45.783 MWh olmuştur.

Baklacı JES tesisimizden aldığımız Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikalı 45.783 MWh (IREC Sertifikalı) enerji (temiz ve yenilenebilir enerji), fabrikamızın üretimi için kullanılmıştır.

2021 yılından beri karbon kapsam 2 emisyonumuzu nötrleyerek %100 yenilenebilir elektrik enerjisi ile üretim yapmaktayız. 2024 yılında 2023 yılına göre Çatı Üstü GES tesisimiz ve kendi şirketimize ait JES tesisimizden alınan IREC sertifikamızla temiz ve yenilenebilir enerji kullanılarak CO2 salınımımızda %17,61 oranında azaltım sağlanmıştır. 2024 yılı ile 2020 yıllarını mukayese ettiğimizde ise karbon salınımımızı toplamda %82,63 oranında azalttığımızı görüyoruz. Tabi ki pandemi sonrasında değişen şartlar sebebiyle üretimimizde bir miktar düşüş yaşamamıza rağmen, azalan emisyon rakamları, bizler için öncü olma misyonumuzu yerine getirmiş olduğumuzun göstergesi olmuştur.

**MENDERES TEKSTİL
KAPSAM 2' DE KARBON NÖTR OLARAK;
100% YENİLENEBİLİR ELEKTRİK ENERJİSİ
İLE ÜRETİM YAPIYOR.**



I-REC SERTİFİKAMIZ



This Redemption Statement has been produced for
MENDERES TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

by

I-REC SERVICES

confirming the Redemption of

45 783.000000

I-REC Certificates, representing 45 783.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

Cumhuriyet Mah. Yeni Sığma Asfaltı/15 Sokak No: 1/12 Sarayköy/Denizli/Türkiye
Turkey

in respect of the reporting period

2024-01-01 to 2024-12-31

The stated Redemption Purpose is

Self-Consumption

menderes
Ev.



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

3 4 5 6 1 2 1 2

<https://api-internal.evident.app/public/certificates/en/tpD027451bTp8cEdVtLfZOBi3IIZu%2BiPa2itUcOV1UfSA92xklm4RPjV35HLw6u>

Yeşil Dönüşüm İçin Neler Yapıyoruz?

Çatı Üstü Güneş Enerjisi Santralimiz



Çatı üstü güneş enerjisi santralimiz;

7.8779 MWp/ 6.200 MWe kurulu güce sahiptir.

Rüzgar Enerjisi Santralimiz



Aliğa RES Gold Standard karbon sertifikası kapsamında değerlendirilmektedir.

Jeotermal Enerji Santralimiz



Menderes'in üretimi için dışarıdan satın aldığımız elektrik tüketimimizi Baklacı JES tesisimizden elde ettiğimiz enerji ile karşıladık.

Menderes Karbon Sıfıra Doğru

2020-2024



82,63%

2030



%85

2050



KARBON NÖTR

Kojenerasyon Tesisi

1999 yılında Menderes Tekstil'in Enerji ve Buhar ihtiyacını karşılamak için kojenerasyon tesisimiz devreye alındı. 2 Adet Türbin ve 1 adet motor ile elektrik üretimi yapmaktadır. Menderes Tekstil tükettiği enerjinin tamamını kendisi üretebilme kapasitesine sahiptir. Bu şekilde dış şartlardan bağımsız olarak çalışabilmektedir. Ayrıca Menderes Tekstil yer altı kaynaklarından kendi ihtiyacı olan suyun tamamını almakta ve reverse osmos teknolojisi ile arıtarak kullanmaktadır. Tüm bunlar Menderes Tekstil'e sürdürülebilirlik açısından, kendi kendine yetme ve dış şartlardan bağımsız olarak üretimini sürdürebilme avantajını sağlamıştır.

ENERJİ KAYNAKLARININ VERİMLİ KULLANIMI

Menderes Tekstil kuruluşundan günümüze kadar tüm kaynakların verimli kullanımı ile ilgili çalışmalarını azami şekilde yürütmüştür. 2005 yılında başlatılan sürekli gelişim çalışmaları ile kaynak kullanım verimliliğini enerji alanında da en üst seviyeye taşımıştır. 2020 yılında şirket içerisinde yayınlanan Menderes Sürdürülebilirlik Kitapçığında bu çalışmaları toplayarak, başlangıçtan günümüze kadar olan gelişimi toplamış ve bu kaynak eğitimlerde kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede yapılan iyileştirme çalışmaları diğer bölümlerdeki etkileriyle de yansıma çalışmaları başlamıştır. Onlarca çalışmanın içinden birkaç örnek başlık verirsek:

- Otomasyon ve robotik uygulamalar ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Renovasyon çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Süreç iyileştirme ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- TPM çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Operasyonel mükemmellik çalışmaları (yalın/kaizen) enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Aydınlatma iyileştirme çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- AR-GE Merkezinde tasarlanıp, bünyemizde üretilen yeni jenerasyon makineler ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Verimlilik artırma çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Enerji geri kazanım çalışmaları ile enerji kullanımının azaltılması projeleri
- Atıkların geri kazanımı ile yakıt çalışmaları ile enerji üretim projeleri

Sürekli gelişim çalışmaları ile 2005 yılında çıktığımız yolculuk sonsuza dek devam edecektir.

3. İNSAN KAYNAĞIMIZIN SÜREKLİ GELİŞİMİ

DEĞİŞİME LİDERLİK İÇİN SÜREKLİ İNOVASYON VE İYİLEŞTİRME

Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile “geleceğin işletmesi olma” arzusu çerçevesinde araştırma, geliştirme ve dünya standartlarına uygun olarak çalışma süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir.

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge ve dünya standartlarına uygun çalışmaya önem vermekteyiz.

Uluslararası bir üretim üssü olarak sahip olduğumuz sorumluluğu yerine getirmek ve değişime liderlik eden rolümüzü sürdürmek için inovasyonun da sürekli olması gerektiğinin bilincindeyiz. Menderes Tekstil değişimin sürekliliğinin ve iyi yönetilmesi gerektiğinin bilinci ile inovatif değişimleri gözleyen ve uygulayan bir yapı olmayı ilke edinmiş ve bu olguyu ‘Değişim Açlığı’ olarak tanımlamıştır. İlerlememizi, kurumun öncü/lider yapısını sürekli kılmak için sürekli gelişim çalışmaları, yapılan yenilikleri kurum kültürü haline getirip yaymak için de standartlaştırma çalışmaları sürekli yapılmaktadır.

Menderes Tekstil 2004 yılında sürekli gelişim çalışmalarını uluslararası kuruluşlardan destek alarak profesyonel bir şekilde yürütmeye başlamıştır. Bu kapsamda yıllar içerisinde Kaizen çalışmaları ile başlayıp, yalın çalışmaları ile devam edilip son olarak da bu çalışmalar operasyonel mükemmellik çatısı altında toplanmıştır.

Menderes Tekstil’de sürekli gelişim – operasyonel mükemmellik çalışmaları tüm kademelerin katılımı ile yapılır. Üst yönetimin gösterdiği hedef ve yönlendirmeler doğrultusunda stratejik planlama ve KYS bölümü yıllık stratejik planları yönetimle beraber hazırlar, bunlara yönelik aksiyonları belirler ve üst yönetimin onayına sunar. Onay aşamasından sonra çalışmalar yürütülür, takip edilir ve raporlanır. Tüm paydaşlarımız için Menderes Tekstil’in sürdürülebilirliği bu çalışmalar ve çalışma şekliyle devam ettirilir.

İlk yürütülen çalışmalar verimlilik artışı ve stok optimizasyonu çalışmaları ile kaynakların verimli ve etkin kullanılması konularında yapılmıştır. İlerleyen aşamalarda ise; toplam verimli bakım, etkin haberleşme metodları, atık idaresi ve lojistik projeleri gibi projelerle yine kaynakların verimli ve etkin kullanılması hususlarında çalışmalar yürütülmüştür. Bunlara paralel olarak çalışan motivasyonunu arttırmak için hem çalışanlarımıza hem ailelerine eğitimler verirken, etkinliklerle de bu çalışmalar desteklenmiştir. Eğitimlerimiz her yıl geliştirilerek tekrarlanır. Operasyonel mükemmellik, yalın üretim ve Kaizen felsefesini yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz eğitim programımız doğrultusunda yönetici, mühendis ve çalışanlar için ayrı, ayrı eğitimler ve çalışmalar yürütülür. Eğitim programımız 7 + 1 israf, israf avcılığı, 5S, beceri matrisi, SMED, kök neden analizleriyle problem çözme teknikleri, beyin fırtınası tekniği ile problemler ve çözümleri hakkında fikir geliştirme çalıştayları, kaizen konuları ile başlar ve kişisel gelişim seviyesine göre basamaklar halinde verilir.

Bu çalışmadaki esas amaç; Çalışanlarımızın tam katılımıyla Menderes Tekstil’i sonsuza dek sürdürülebilir bir şirket kılmaktır. Bunun yanı sıra çalışanların refahının sağlanması, her birinde eşit iş yükü olması, daha az efor sarf ederek çalışmalarını tamamlamalarıdır.

Eğitim programlarının desteği ile kalite hatalarını azaltmayı, iş kazalarını önlemeyi, ergonomik çalışma koşullarını arttırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflediğimiz firmamızda, sistemlerin doğru anlaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak için Kaizen haftaları düzenliyoruz ve katılımcıların katılımıyla iyileştirme noktaları keşfediyoruz. Fabrikamızda yapılan KAIZEN HAFTASI çalışmasında belirlenen aksiyonlar yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir.

Menderes Tekstilde yapılan operasyonel mükemmellik çalışmaları ile süreçlerin, üretim hatlarının uygulamalı bir simülasyonlarını gerçekleştiriyoruz. Bu simülasyonlarda, katma değerli ve katma değer sağlamayan faaliyetleri birbirinden ayırarak darboğaz yaratmadan en verimli üretim hatlarını oluşturarak sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı sergiliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olmak için şirketimize 2008 yılında üst yönetimin büyük desteği ile bir kütüphane açılmıştır. Kütüphanemizde: Romanlar, hikayeler, çocuklarımızın gelişimi için kitap ve oyunlar ile kişisel gelişim kitapları yerini almıştır.

Kütüphanemizde sadece üst yönetim, yönetim ve çalışanlarımızın bağışladığı kitaplar bulunmaktadır. Bugün itibarı ile on bine yakın kayıtlı kitabımızı çalışanlarımız ve aileleri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

SÜREKLİ ÖĞRENME VE GELİŞİM

Menderes tekstil için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmek, kişisel gelişim imkanı yaratarak, sürekli öğrenim ve çalışanın gelişmesi sürdürülebilirliğin esas amaçlarındandır. Menderes Tekstil tüm çalışanlarına ve ailelerine çalışma hayatıyla sınırlı olmayan eğitimler verir. Bu eğitimler İK departmanı tarafından hazırlanan yıllık eğitim katalogları ile duyurulur.



Eğitimlerimizin temel amacı; kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirmektir.

Menderes Tekstil A.Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir.

Menderes Tekstil’de çalışanlara belirli bir plan çerçevesinde, kişinin çalıştığı sürede kullanması gereken bilgi, beceri, ilgi ve alışkanlıklar kazandırmak en önemli önceliklerdendir.

Menderes Tekstil’de verilen eğitimler bir kısmı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM ADI
ORYANTASYON EĞİTİMLERİ	İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ORYANTASYON EĞİTİMİ TEKSTİL STANDARTLARI GENEL BİLGİ ORYANTASYON EĞİTİMİ İŞBAŞI ORYANTASYON EĞİTİMİ
STANDART EĞİTİMLERİ	ISO 14001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ISO 27001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ISO 45001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ISO 50001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ ve ENERJİ VERİMLİLİĞİ EĞİTİMİ ISO 9001 GENEL BİLGİ EĞİTİMİ GOTS, GRS, OCS ve RCS STANDARTLARI EĞİTİMİ KVKK EĞİTİMİ OEKO-TEX STEP EĞİTİMİ SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMİ MÜŞTERİ ÖZEL STANDARTLARI EĞİTİMİ
ÇEVRE EĞİTİMLERİ	ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİĞİ (ADR) EĞİTİMİ HAŞERE BULAŞMASI İLE MÜCADELE EĞİTİMİ
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	BİNA TAHLİYE VE ÇEVRE TATBİKATI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (GENEL KONULAR) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (SAĞLIK KONULARI) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (TEKNİK KONULAR)
GÜVENLİK EĞİTİMLERİ	GÜVENLİK EĞİTİMİ, ARAÇLARA veya TESİSLERE İZİNSİZ GİRME TEŞEBBÜSLERİ GÜVENLİK EKİBİNE VERİLEN ÖZEL EĞİTİMLER GENEL BİLGİ EĞİTİMİ
SAĞLIK EĞİTİMLERİ	AKILCI İLAÇ KULLANIMI ETKİN DOZDA ve DOĞRU İLAÇ KULLANIMI ASTIMLI YAŞAM EĞİTİMİ GEBELİK SÜRESİNCE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR SERTFİKALI İLK YARDIM EĞİTİMİ

Menderes Akademi ve E-Akademi (Online Eğitimler)

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca ve Pandemi süreci nedeniyle uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir.

Bulaş riskinin engellemesi ve katılım oranının artması hedeflenerek başlanan eğitimlerin verimli olduğu tespit edilmiş olup “İSG, Sağlık, Standart, Çevre ve Mesleki Gelişim” kapsamındaki eğitimler online olarak verilmeye devam edilmektedir.

Çalışanların istedikleri ortamdan cep telefonu, tablet, bilgisayar aracılığıyla bireysel şifreleriyle giriş yaptıkları online eğitim sistemi sayesinde eğitimlere 100% katılım sağlanmaktadır. Çalışanlar eğitim salonlarındaki wifi’ler aracılığıyla ücretsiz olarak eğitim sayfasına erişebilmektedir. Çalışanlar diledikleri zaman tamamlamış oldukları online eğitimleri kendi sayfaları üzerinden yeniden izleyebilmektedirler.

SOSYAL SORUMLULUK VE UYGUNLUK POLİTİKASI

Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal ve uluslararası (ILO standartları) kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, AMFORI BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.

Bu kararlılık doğrultusunda ana politikayı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri;

- Yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat)
- Çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak,
- Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak,
- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenleme ve çalışmalar yapmak,
- Çalışma saatleri ve ücretlendirmeye ilişkin yasalara uymak bununla ilgili yasal kayıt tutmak,
- Çalışanların birleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkına saygı duymak,
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenleme ve çalışmalar yapmak
- Disiplin kurulu yönetmeliğine uygun çalışmak,
- Kötü ve insanlık dışı muameleden kaçınarak, çalışana insan onuruna yaraşır şekilde ve saygılı davranmak,
- Adil ücret yönetimini uygulamak,
- Kazanılan izin, hak vb. konularda yasal kayıt tutmak,
- Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak,

Ayrımcılık konusunda;

Firmamız hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.

Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personelinden seçilir.

Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve çalışan için en uygun ortam ve koşullar sağlanır. Şirketimiz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.

Kadın Hakları Konusunda;

Kurumumuz kadın hakları kapsamında kadınlara karşı şiddet uygulanmaması, kadınlara karşı uygulanan cinsel şiddetin önlenmesi, özel hayat ve aile hayatına saygı ve eşlerin eşit hakları, sağlık ve eğitim (işletme dışında) hakları, engelli kadınların kurum dışı sosyal hayatta var olma hakları ve bunun gibi kadın haklarını koruyucu gereklilikleri yerine getirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara (yasal mevzuat, ILO standartları, SA8000 standartları vb.) uyumlu, prosedür, politika ve kayıtlar ile dokümanite edilmiş, yönetimin atadığı personel ve çalışanlar tarafından serbestçe seçilen çalışan temsilcilerinden oluşan Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin takibi ve katılımı ile risklerin değerlendirildiği, iç denetimler, komite toplantıları ve yönetimin gözden geçirme toplantıları ile izlenebilirliğin sağlandığı ve buna bağlı düzeltici önleyici aksiyonların alındığı, çalışanların katılımı, işleyen şikayet mekanizması, paydaş bilgilendirme ve katılımı, sosyal uygunluk konularında eğitim ile kapasite artırma ve tedarikçi bilgilendirme ve yönetim faaliyetleri ile desteklenen, yaşayan bir sosyal yönetim sistemini sürdürülebilir kılmak,

MENDERES TEKSTİL BÜTÜNSEL YÖNETİM SİSTEMİNİ DESTEKLEYEN ALT POLİTİKA OLARAK; “SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ” DIR.

SOSYAL SORUMLULUK VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ FAALİYETLERİMİZ

Ağaçlandırma Projeleri

Daha yeşil bir dünya hepimizin hakkı diyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak üzere Menderes Tekstil ağaçlandırma projeleri gerçekleştirmektedir.

Çalışanlarına Konut Desteği

Menderes Tekstil kâr amacı gütmeyen yaptırdığı konutlarla çalışanlarını ev sahibi yapmaktadır.

Çocuklara Yönelik Etkinlikler

Menderes Tekstil, çalışanlarının çocuklarına çocuk şenlikleri ve toplu sünnet törenleri düzenlemektedir.

Kadın ve Engelli İstihdamına Öncelik

Menderes Tekstil, “En Çok Engelli İstihdamı”, “En Çok Kadın İstihdamı”, “En Çok Sigortalı İstihdamı” yapan ve “En Çok Prim Ödeyen” işverenleri arasında yer aldığı için Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 4 dalda teşekkür belgesine layık görülmüştür.

İşkur Teşekkür Belgesi

Menderes Tekstil bölgede ve sektörde engelli ve işbaşı istihdamına en çok katkı sağlayan firma olarak İŞKUR tarafından teşekkür belgelerine layık bulunmuştur.

Sağlıklı Yaşam İçin Sigara Bırakma Etkinliği

Menderes Tekstil, çalışanlarının sağlığına önem vermektedir. Sigarayı bırakmak isteyen çalışanlar Menderes Tekstil Sağlık Merkezi'ne başvurarak sigarayı bırakma sürecine iş yeri hekimi eşliğinde başlanmaktadır. Ön işlemten sonra kişiye en uygun hareket şekli ve ilaç seçilmekte ve tedavi bedeli Menderes Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Programa başladıktan 3 ay sonra çalışanların değerleri tekrar ölçülmektedir. Eğer sonuçlar sigarayı bıraktıklarını gösterirse çalışanlar hediye çeki ile ödüllendirilmektedir.

Kan Bağışı Kampanyamız

Kızılay ile her sene ortak kan bağış kampanyası düzenlenmektedir. Sağlık birimimizin de desteğiyle kurulan kan toplama merkezine çalışanlarımız büyük ilgi göstermektedir. Bu yıl 25. ünite kan bağışını yapan düzenli bağışçı çalışanımıza Gümüş Madalya Beratı takdim edildi. Verilen kanlar hem Kızılay’a destek hem de ilik nakli bekleyen hastalara umut olmaktadır.

Kadına Şiddet Farkındalık Etkinliği

Menderes Tekstil, Dünya Kadınlar Günü'nde kadınlara uygulanan şiddete karşı farkındalık yaratmak amacıyla rozet ve broşürler hazırlayarak tüm çalışanlarına dağıtmaktadır.

Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği

Ekim ayının “Meme Kanseri Farkındalık Ayı” olması dolayısıyla, çalışanlara bilgilendirme broşürleri, pembe kurdele ve balonlar dağıtılmaktadır.

Stajyer Eğitimleri

Stajyer öğrencilerimize staja başlamadan önce eğitim salonumuzda firma tanıtımı, iş yeri kuralları, genel bilgilendirme ve İSG eğitimleri verilmektedir. Staj programlarının sonunda düzenlenen törende verilen sertifika ile ödüllendirilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgelendirmesi

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler firmamızda çalıştırılmamaktadır.

Bu bağlamda yasal zorunluluğu olan meslek gruplarında yer alan çalışanlarına MYEK belgesi almalarını sağlayarak, iş hayatlarına katkıda bulunmaktadır.

İş Güvenliği Teknik Gezilerimiz

Farklı sektörlerden kurumsal firmalar ile karşılıklı firma ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. İş Güvenliği uzmanlarımız yaptıkları teknik gezilerle sahada uygulanan güzel İSG örneklerini inceleyip firmamızda uygulanabilir hale getirmektedirler.

Üniversitelerin Fabrikamıza Yaptığı Teknik Geziler

Üniversitelerin mühendislik fakültelerinin mühendislik bölümleri ve/veya öğrenci toplulukları firmamızı ziyaret ederek üretim süreçleri ve uygulamalarımız hakkında bilgilendirilirler.

İş Yeri Eğitimi Protokolü

Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile İş Yeri Eğitim Protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokolle öğrencilerin iş yerimizi yakından

tanınması; teorik bilgilerini kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisi kazanması; kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için ortam sağlanması amaçlanmaktadır.

Denizli İş Kulübü ile Yapılan Etkinlikler

Denizli İş Kulübü üyesi yeni mezun ve son sınıf üniversite öğrencilerine yönelik İş Arama Becerileri Eğitimlerine İnsan Kaynakları Uzmanlarımız eğitimci olarak katılım sağlamaktadır.

Sanal İstihdam Fuar Katılımımız

Sanal İstihdam fuarlarına sanal standımızla katılım sağlanmakta ve iş arayan adaylarla görüşmeler yapılmaktadır.

Üniversite Kariyer Günlerine Katılım

İnsan Kaynakları ekibimizle ve yöneticilerimizle üniversitelerin kariyer günlerinde öğrencilerle

buluşarak firmamızı ve tekstil sektörünü daha yakından tanıtmaya fırsatı bulmakta; kariyer planlamasının püf noktaları, staj, iş başvurusu ve çalışma hayatı gibi konularda öğrencilerle görüş alışverişinde bulunmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi Öğrenci Kulüplerine Destek

Pamukkale Üniversitesi öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinliklere İnsan Kaynakları Uzmanlarımız konuşmacı ve eğitimci olarak katılarak deneyimlerini öğrencilerle paylaşmaktadır.

Üniversite- Sanayi ile İş Birliği

Pamukkale Üniversitesi ve DESİAD iş birliği ile düzenlenen “İşyeri Meslek Yüksekokulu Oluyor Projesi”ni desteklemektedir.

Çalışan Memnuniyet Ölçümü

Ölçüm alanlarının belirlenmesiyle yıllık Kurumsal Anket Planı hazırlanmaktadır. Alınan anket sonuçları analiz edilip tespit edilen uygunsuzluklar için aksiyonlar alınmaktadır.

Menderes Tekstil İnsan Kaynakları Departmanı: Çalışanlarını, çalışanlarının ailelerini ve özellikle çocuklarını da kapsayacak şekilde sürekli gelişimine katkı sağlayan çalışmalarını yürütürken; STK'lar, üniversiteler, değişik kademelerdeki öğrenciler ve kamu kuruluşlarını da kapsayacak şekilde “Sürekli Öğrenme ve Gelişim” çalışmalarını aralıksız olarak yürütmektedir.



Firma içinde verimliliğin ve iş performansının arttırılmasına yönelik ihtiyaç duyulan gelişim alanlarının tespit edilmesi için kurulan Çalışan Memnuniyet Ölçüm Sistemi aktif olarak yürütülmektedir.

KOMİTELERİMİZ

Menderes Tekstil’de kurum ve çalışanların sürekli gelişimi esastır. Sürekli gelişim çalışmalarında komiteler kurularak iyileştirme çalışmaları yapılır. 2003 yılında başlatılan bu çalışmalarda sürdürülebilirlik ile ilgili kurulan komiteler ve yapılan çalışmalardan bazı örnekler verirsek:

Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk Komitesi

Menderes Tekstil’de sosyal uygunluk konuları, çalışanlar ile iletişim kanallarının güçlendirilmesi, çalışanların katılımı ve sosyal uygunluk konularının izlenebilir ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesi oluşturulmuştur. Komite oluşumu, Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komitesinin seçilmesi de dahil, tüm çalışma sisteminin ve dokümantasyonun tarifini ve tüzüğün benimsenilip uygulanmasını kapsar. Çalışma sistemi ve dokümantasyonla anlatılmak istenen: işçi-işveren ilişkilerinin düzenleme şeklinin, şikayet kontrolünün, çalışanın problemlerine (örn: kötü davranışlara maruz kalınırsa ya da, suistimaller yaşanırsa bunların önüne nasıl geçilebileceğini) en kısa sürede en doğru müdahaleyi ve problemlerin çözüme ulaştırılma biçiminin, karşılıklı ilişkileri ve iletişimi geliştirici bir ortamının nasıl oluşturulacağını ve sürdürüleceğinin tamamının tarif edilmesidir.

Kaynak Tüketiminin Azaltılması Komitesi

Dahili ve harici transportta koruyucu malzemelerin optimum kullanımı, bir çok makinada verimlilik artırarak enerji ve su kaynak Kaynak kullanımının optimizasyonu komiteleri (su, elektrik, buhar vb., verimlilik artırarak sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamak), kaynak kullanımlarını azaltan komiteler (kimyasal, boya vb. optimum seviyeye gelişim sağlamak), çalışanların motivasyonlarını artırma komitesi (Bilginç yapısı, eğitim ve motivasyon artışı sağlamak), haberleşme komitesi (Tüm ortamlarda yapılan haberleşmelerin (özellikle kağıt ortamı) efektif bir yapıya kavuşturulması)

ZLD Komitesi

Menderes Tekstilde yeraltı su kaynaklarının daha az kullanılması, doğal kaynaklarımızın korunması amacıyla Sıfır Sıvı Deşarjı (ZLD) komitesi 2019 yılında faaliyete başladı. Komitemizde öncelikli olarak su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar doğrultusunda 2024 yılı sonu itibarıyla toplamda su kullanım miktarı %42,91 azaltıldı. Çalışmalarımız devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği



Menderes Tekstil, çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği risklerinden korumayı, kaza ve hastalıklardan kaynaklı yaralanma ve rahatsızlıkları azaltmayı ve çalışanlara sağlık ve güvenlik yönünden güvenli bir çalışma ortamı sunmayı sağlayacak ilkeleri belirlemeyi amaçlamaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Politikası ile bu prosedür desteklenmektedir.

Şirketimiz, çalışanları koruma ve riskleri azaltmak amaçlı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi geliştirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm süreçleri kapsayan, sosyal uygunluk gereklilikleri ile uyumlu, detaylı ve kapsamlı risk değerlendirmesi yapılarak, gerekli önlemler düzeltici önleyici faaliyet formları ile takip edilerek alınmaktadır. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu üyeleri ve sosyal konuları kapsayan kısmında Endüstriyel ve Sosyal Sorumluluk ve Uygunluk Komite üyelerinin katılımı ile güncellenir ve düzenli olarak yılda 1 kez periyodik olarak gözden geçirilir.

Menderes Tekstil, işletme sınırları ve firmaya ait mülklerde meydana gelen tüm iş sağlığı ve güvenliği kazalarını yazılı olarak kayıt altına almaktadır. İş kazaları, olduğu anda iş sağlığı güvenliği uzmanları tarafından yazılı olarak tutulan tutanak ile kayıt altına alındıktan sonra, Sağlık Birimi ve İnsan Kaynakları Bölümü ortak mail ağı üzerinden bilgilendirilir ve çalışanın sağlık ve güvenliği için gerekli tüm önlemler alınır.

Yıl içerisinde gerçekleşen iş kazalarına ilişkin analizler, yıl sonunda, İş Sağlığı Güvenliği Kurul Sekreteri tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet raporunda ele alınır ve yıl sonundaki İSG Kurulu toplantısında görüşülerek, ilgili birimlere iletilir.

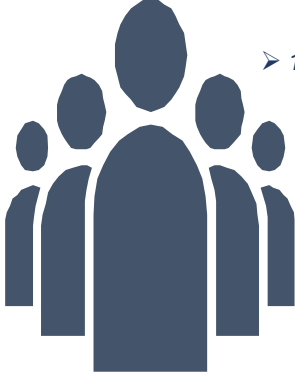
Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13'üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,

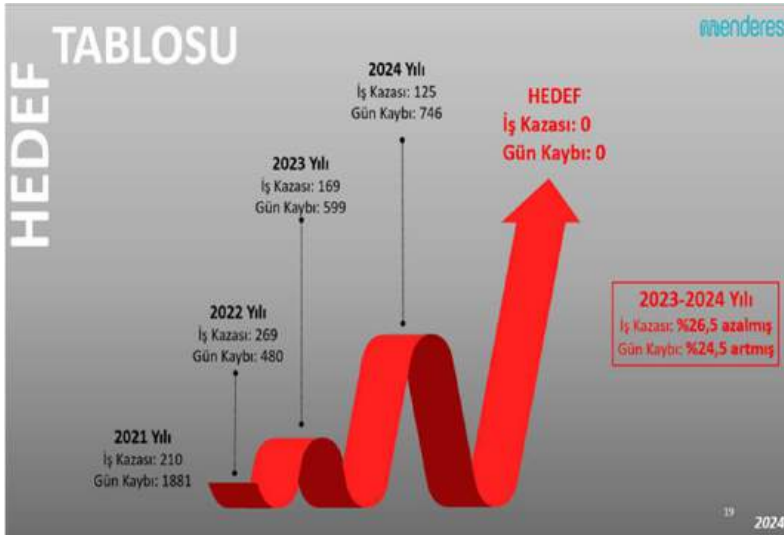
Kurul üyelerinin bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalmazlar.

İSG'de Yetkinlik, Farkındalık

İSG yönetim sistemi gerekliliklerini etkileyen işleri yapan personelin asgari nitelikleri görev tanımlarında mevcuttur. Bu gereklilikler dikkate alınarak personel seçimi yapılmakta ve böylece tüm çalışanların uygun öğrenim, eğitim, beceri ve deneyim yönünden yeterliliği sağlanmaktadır. Yeterliliğin sağlanması için ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim faaliyetleri organize edilmektedir. Yeterlilik personelle yapılan ön görüşmeler, gerektiğinde yapılan geçici görevlendirmeler ve görevi başında yapılan gözlemler ile belirlenmektedir. İşbaşı yapan tüm personele verilen oryantasyon ve işbaşı eğitimleri ile yeterlilik geliştirilmektedir. İşe giren her personel için 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak personel özlük dosyası oluşturulmakta, işe giriş sürecine ait işlemler yine kanuna uygun olarak yürütülmekte ve hizmet akdi karşılıklı olarak imzalanarak personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Personel işe alımında sağlık taraması yaptırılması sağlanmakta ve sonuçların yine personele ait özlük dosyasında muhafaza edilmektedir.

2024 yılında;

- 1.695 Çalışana Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi.
- 113 Yeni işe giren çalışana İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi.
- 1983 Çalışana Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Eğitim verildi.

İSG İstatistiksel veriler:

2024 Yılında 2023'e göre;

- İş kazalarımız 26,5% azalmış
- Gün kaybımız 24,5% artmıştır.

DİĞER HUSUSLAR

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

2024 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlenmemiştir

Bağlı Şirket Raporu

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK 199'uncu madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklar ile ilişkilerimizi açıklayan raporun sonuç kısmı aşağıda yer almaktadır.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri, hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 05.03.2025 tarihli işbu Rapor'da Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemelerinin çizdiği sınırlar çerçevesinde sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, eğitim-öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına bağışta bulunulabilmektedir.

2024 yılı içerisinde Menderes Tekstil ve bağlı ortaklığı tarafından toplamı 1.095.113 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içerisinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Esas Sözleşmemizin son hali www.menderes.com adresindeki kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümü altında yer almaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 yılı içerisinde değişik kamu kurumlarınca denetimler yapılmış olup, denetim sonuçlarına ilişkin olarak tarafımıza yapılmış bir idari ya da maddi herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket yatırım danışmanlığı hizmeti almamaktadır. JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'den kredi derecelendirme hizmeti almıştır. Kredi derecelendirme hizmet aldığı kurumla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakıyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği mal ve hizmet alım-satımı işlemlerine ilişkin bilgi 31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlarda (Not 6- İlişkili Taraf Açıklamaları) sunulmaktadır.

Şirket Özkaynakları Hakkında Açıklama

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 277.292.576,42 TL olan Menderes Tekstil çıkarılmış sermayesinin 31.12.2024 tarihi itibarıyla 11.372.568.454 TL olan ana ortaklığa ait özkaynaklar ile varlığını koruduğu tespit edilmiştir.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Menderes Tekstil'in 2024 yıl sonu itibarıyla organizasyon yapısı faaliyet raporunun 14'üncü sayfasında yer almakta olup 2024 yılı içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Menderes Tekstil" veya "Şirket"), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlama yönünde azami ölçüde özen göstermekte olup, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Menderes Tekstil, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısıyla tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Uygulamaya konulmamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıda gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- **1.3.11.- Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık yapılmamakla birlikte Şirketimize böyle bir talep ulaşmamıştır. Ayrıca, bu hususta Esas Sözleşmemizde bir hüküm yer almamaktadır.**

- **1.5.2.-** Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullandırılması hususunda azami özeni göstermektedir.
- **4.2.8.-** Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
- **4.3.9.-** Şirketimiz, Yönetim kurulunda görev alacak kadın üye oranı için %25 bir hedef oran belirlenmiş ancak konuya ilişkin bir politika oluşturulmamıştır. Söz konusu orana ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır.
- **4.4.2.-** Yazılı bir kural bulunmamakla birlikte uygulamada yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
- **4.4.7.-** Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakla birlikte üyenin Şirketteki görevini aksatmamaktadır.
- **4.5.5.-** Şirketimiz yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılıncası gereklilikleri nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
- **4.6.1.-** Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
- **4.6.5.-** Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan faydalar genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda, gelecek dönemde de mevzuattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) SPK tarafından uygun görülen süre içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

BÖLÜM II - KÂR PAYI HAKKI

Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında revize edilen 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısının 4'üncü gündem maddesi olarak pay sahiplerinin onayladığı Kar Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Ana Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtım yapmaktadır. Kâr dağıtımında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, pay sahiplerinin menfaatleri ve ortaklık menfaati arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak ekonomik koşullar, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi ile uzun vadeli yatırım ve finansman politikaları, Şirketimizin finansal pozisyonu, kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hesaplanan

Şirketin net dağıtılabilir dönem kârı Genel Kurul kararıyla dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, faaliyet raporunda yer alır ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nda yer almakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan ve PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar ile Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan ve enflasyon muhasebesi uygulaması öncesi yasal kayıtlara göre oluşan mali tabloların incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 1.108.822.125 TL ana ortaklığa ait net dönem karı, konsolide olmayan VUK hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 555.497,17 TL cari yıl dönem zararı ve 143.236.131,75 TL tutarında geçmiş yıllar zararı bulunduğu görülmüş ve dolayısıyla VUK'a göre tutulan yasal kayıtlarda dağıtılabilir dönem karı bulunmadığı tespit edilmiştir.

Bu sebeple Sermaye Piyasası Mevzuatı kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde kar payı dağıtımı yapılamayacağı ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda yer alan 1.108.822.125 TL ana ortaklığa ait net dönem karının geçmiş yıllar karları hesabına aktarılmasına ilişkin Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 21.05.2024 tarih ve 2024/10 sayılı toplantısında alınan karar Genel Kurul'da görüşülerek oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

BÖLÜM III - YÖNETİM KURULU

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatında öngörülen şartlara haiz (uygun olarak) en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 30 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 2 adet bağımsız üyeye birlikte toplam 6 üyeden oluşmasına ve görev sürelerinin ise 3 yıl olarak belirlenmesi karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hüseyin SOYGÜR Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. maddesinin (g) bendinde yer alan "Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması" şeklindeki kritere uyum çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu Komite üyeliğinden, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığından ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevlerinden 29.08.2023 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 29.08.2023 tarih ve 2023/20 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak üzere, TTK'nin "Üyeliğin Boşalması" başlıklı 363. Maddesi gereğince ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 4.3.6. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi bağımsız

Üyelik kriterlerinin tamamını taşıyan Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanması hususu Genel Kurul'da görüşülerek oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

2024 faaliyet dönemi içerisinde Bağımsız Üyelerimizin bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporu EK 1'de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunu icrada görevli olmayan ve Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmayan kişiler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Şirketin kuruluşundan bugüne Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür aynı kişi olmamıştır. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olmalarına özen gösterilmekte olup Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulunun 31.03.2022 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tespit edilmiştir.

Süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

ADI SOYADI	UNVANI		ŞİRKET DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	GÖREV SÜRELERİ
RIZA AKÇA	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
AHMET BİLGE GÖKSAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Olmayan	Osman Akça A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Mart 2022 Mart 2025
CEMAL İPEKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan	Akça Holding A.Ş. Genel Koordinatörü	Mart 2022 Mart 2025
ALI ATLAMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcra Başkanı/ Genel Müdür	Smyrna Seracılık Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Mart 2022 Mart 2025
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Perinçek Group'un Ortağı ve CEO	Ağustos 2023 Mart 2025
YİĞİT ZABUNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Kula Maden Suyu A.Ş. Yönetici	Mart 2022 Mart 2025

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 30 Mart 2025 tarihinde sona erecektir. SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir.

3.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu, Şirketin idare merkezinde veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği herhangi bir yerde toplanabilir. Yönetim Kuruluna Başkan, onun yokluğunda ise Başkan Vekili başkanlık eder. Başkan veya onun yokluğunda Başkan Vekili Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma ve toplantının gündemini belirleme yetkisine haizdir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri tarafından oluşturulmaktadır. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki Yönetim Kurulu toplantı tarihi belirlenmektedir. Toplantılara ilişkin çağrı e-posta yolu ile yapılmaktadır. Şirket Yönetim Kurulunda görüşülmesi istenen konular, Mali İşler Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Şirket, Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Mali İşler Müdürü'nü görevlendirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta düzenlenen toplantı ve karar nisapları uygulanır. Fiziki olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının yanı sıra 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi ile 4.4.1.sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi çerçevesinde 2022 yılından itibaren elektronik ortamda da yönetim kurulu toplantısı yapılmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri bu toplantılara elektronik ortamda görüntülü ve sesli katılabilme, görüş ve öneride bulunma, oy kullanabilme imkanlarına sahipken kararları güvenli bir ortamda elektronik olarak imzalamaktadırlar.

Fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan toplantılarda başkan ve üyeler tarafından imzalanan Yönetim Kurulu kararları, karar defterine geçirilir. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu 2024 yılı içerisinde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle toplam 21 toplantı gerçekleştirmiş ve katılım oranı 100% olmuştur. Yönetim Kurulu kararlarının 100%'ü toplantıya katılıp oy kullanabilen üyelerin oybirliğiyle alınmıştır.

Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu Başkanının ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir. Yönetim Kurulu üyelerine, olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüş ve karşı oylar karar tutanağına geçirilmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında bu türden bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. Bu konu hakkındaki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin unvanı altında Şirketi temsil ve ilzama yetkili kılındıkları Yönetim Kurulu tarafından imza sirküleri ile tespit, tescil ve ilan edilen kişi veya kişilerin imzalarını taşıması şarttır.

3.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine Yönetim Kurulu'nun 2015/08 sayılı ve

27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş ve bu komitelerin çalışma esasları, Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları altında düzenlenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu komitelerinin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta olup, tüm üyeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. İcra Başkanı/Genel Müdür komitelerde görev almamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesine uygun olarak kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmektedir.

Şirketimizin ortaklık yapısı, Yönetim Kurulu üye sayısı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün komitelerde görev alamaması nedeniyle Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır. Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Cemal İPEKOĞLU ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.

Komitelerin oluşturulmasında ve üyelerin seçiminde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5'te belirtilen hükümler uygulanmıştır.

Komiteler yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 08.04.2022 tarihli toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan komitelerden;

- Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Yiğit ZABUNOĞLU, üyeliğe Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün seçilmesine,
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı'na Sayın Hüseyin SOYGÜR, üyeliklere Sayın Cemal İPEKOĞLU ve Sayın Pelin ÜSTÜN'ün seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Hüseyin SOYGÜR, üyeliğine Sayın Cemal İPEKOĞLU'nun seçilmesine, karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hüseyin SOYGÜR, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6. maddesinin (g) bendinde yer alan "Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması" şeklindeki kriterle uyum çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ve ayrıca Denetimden Sorumlu Komite üyeliğinden, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığından ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevlerinden 29.08.2023 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Sayın Hüseyin SOYGÜR'ün görevinden ayrılması ile boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine Yönetim Kurulu'nun 29.08.2023 tarih ve 2023/20 sayılı toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde bağımsız yönetim kurulu üyeliği kriterlerini taşıyan Sayın Hakkı Görken Perinçek'in, Sayın Hüseyin Soygür'den boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine, ayrılan üyenin kalan görev süresi boyunca görev yapmak ve Türk Ticaret Kanununun 363'üncü maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi sıfatıyla atanmasına ve Sayın Hüseyin Soygür'ün yürütmekte olduğu Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına ve Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına Sayın Hüseyin Soygür'ün yerine Sayın Hakkı Görken Perinçek'in atanmasına karar verilmiştir. Sayın Hakkı Görken PERİNÇEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanması hususu 13.06.2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülerek kabul edilmiştir.

2025 yılında yapılacak 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı sonrası komitelerin görev dağılımı yeniden düzenlenecektir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini 27.02.2015 tarih ve 2015/08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak revize edilen görev ve çalışma esasları çerçevesinde yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komitenin amacı şirketin muhasebe ve raporlama sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Komite 2024 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
YİĞİT ZABUNOĞLU	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde 03.03.2014 tarih ve 2014/5 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesinin amacı şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.02.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir.

Komite 2024 yılı içerisinde altı kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
CEMAL İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde 10.07.2014 tarih ve 2014/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulunun 2015/08 sayılı ve 27.02.2015 tarihli kararı gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir. Ayrıca, Komite Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını da gözetmektedir.

2024 yılı içerisinde komite üç kez toplanmıştır. Komite üyeleri yapılan toplantılara tamamen katılım göstermişlerdir.

Komite üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ÜYELER	GÖREVİ	NİTELİKLERİ
HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
CEMAL İPEKOĞLU	Komite Üyesi	İcracı olmayan-Yönetim Kurulu Üyesi
PELİN ÜSTÜN	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Şirket yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede; şirketin tüm komitelerinin mevzuata uygun olarak oluşturulduğu, faaliyetlerin daha önceden oluşturulmuş ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış olan çalışma esasları çerçevesinde etkin şekilde yürütüldüğü, yıl içerisinde periyodik olarak yeterli sayıda toplantının gerçekleştirildiği ve bu toplantılar sonucunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen esaslara uyulduğu değerlendirilmiştir.

3.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk Yönetimi Şirketimizde etkin bir risk yönetim ve iç kontrol sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. Sistemin etkinliği Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yaptığı çalışmalar ve hazırladığı raporlar üzerinden izlenebilmektedir. Kurumsal risk yönetimi uygulama sürecinin çeşitli aşamalarında alanında uzman, Finans Müdürlüğü ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü harici personelin de görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Menderes Tekstil, “sürdürülebilir büyüme”nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesiyle sağlanacağına inanmaktadır. Bu amaçla risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Bir işletme için belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyen potansiyel tüm negatif etmenler risk olarak adlandırılmaktadır. Dolayısıyla risk bir şirketin hem mevcut varlıkları, hem de gelecekteki büyüme fırsatları ile etkileşim içerisinde. Gelişen dünya ve ülke şartlarında doğru risk analizlerini, doğru zamanda yapmak ve doğru zamanda uygulayabilmek son derece önem taşımaktadır. Riskin tamamen ortadan kaldırılması mümkün olmadığından riski minimize etmek ve iyi yönetmek, günümüz risk yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, risk yönetimi sadece olumsuzluklardan kaçınmayı değil, aynı zamanda olumlu bir şeyler elde etmeyi de hedeflemektedir. Diğer bir ifade ile olumsuzluklara karşı savunmanın yanı sıra fırsatlara karşı hazır olmayı da risk yönetimi ile sağlamanın mümkün olduğuna inanmaktayız.

Şirketimiz, Risk kavramının Şirket kültürünün içerisine yerleştirilmesi, organizasyonel yapının risk yönetimine uygun hale getirilmesi ve kurumsal risk yönetimine uygun süreç ve sistemlerin oluşturulması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Menderes Tekstil’de takip edilen riskler aşağıdaki temel kategoriler altında gruplanmaktadır:

Finansal Riskler: Bir şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, kur, likidite, finansal piyasalar, emtia fiyatları gibi riskler ilk akla gelenleridir. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Şirket gerek mal alımlarında gerekse de mal satışlarında yüksek miktarda döviz işlemleri yapmaktadır. Bu nedenle ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Likidite riskinin ortaya çıkmasına, vade uyumsuzluğu, aktif kalitesindeki bozulma, beklenmedik kaynak çıkışları, kârlılıktaki düşüş ve ekonomik kriz halleri gibi faktörler neden olabilir. Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirketimiz likidite riskine karşı nakit akışını günlük olarak takip edip taahhütlerin zamanında ve gerektiği şekilde karşılanması için gerekli önleyici ve iyileştirici tedbirler almaktadır.

Şirketimiz JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiştir. 27.12.2024 tarihinde KAP’ta yayınlanan Rating Bildirim Formu’nda da yer aldığı üzere JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.’nin 27.12.2024

tarihli kredi derecelendirme raporuna göre Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A (tr)" olarak teyit edilmiş ve not görünümü "Negatif" olarak belirlenmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1 (tr)" olarak teyit edilmiş ve "Stabil" görünüm korunmuştur.

Stratejik Riskler: Bir şirketin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal risklerdir. Planlama, iş modeli, iş portföyü, kurumsal yönetim, pazar analizi gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir. Satış risklerinin yönetilmesinde sürece bir bütün olarak bakılmaktadır. Pazar analizleri yapılmakta, global kapasiteler ve sektördeki rekabet koşulları takip edilmektedir. Böylelikle Şirket için en uygun olan satış stratejileri belirlenmekte ve maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmektedir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarik, satış, ürün geliştirme, bilgi yönetimi, hukuk ve marka yönetimi gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır. Menderes Tekstil, sürdürülebilir üretim ve çevre anlayışı ile 'geleceğin işletmesi olma' arzusu çerçevesinde araştırma ve geliştirme süreçlerini, işletmenin yaşam biçimi olarak görmektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışma anlayışımızla her türlü talebin üretimini gerçekleştirmek üzere, üretim süreçlerimizi güncel tutmak ve bunu sağlamak için de yenilikleri anında yapımıza entegre edebilecek altyapıyı kurmak için Ar-Ge çalışmalarına önem vermekteyiz. Menderes Tekstil, sahip olduğu Ar-Ge kadrosu, deneyimleri ve birikimleriyle birçok Ar-Ge projesini kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Tasarım ve geliştirmesini yaptığı projelerle ürünü üretecek süreç ekipmanlarını da kendi bünyesinde gerçekleştirecek kapasiteye ulaşmıştır. Bu sayede üretim teknolojisini de tasarlayıp geliştiren, sektöre yön veren firma konumuna yükselmiştir. Şirketimiz, 2016 yılında kurulan Ar-Ge Merkezi ve 2017 yılında kurulan Tasarım Merkezi ile bu konudaki gücünü daha da arttırmıştır.

Dış Çevre Riskleri: Bir şirketin kendi faaliyet ve yönetim süreçleriyle etkileyemediği dış faktörlere dayalı risklerdir. Şirketle herhangi bir bağlantısı olmayan, tamamen dışarıdan gelen etkenler çerçevesinde ortaya çıkan risklerdir. Dışarıdan alınan hizmetlerde aksaklık yaşanması veya pandemi, yangın, deprem, sel gibi olaylar dış kaynaklı riskler olarak sayılabilir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler de dış kaynaklı riskler arasında sayılabilir. Şirket tüm bu riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmaktadır. Şirket hammadde tedariğinde ve ürün satışında büyük oranda yurt dışına bağlı olarak çalışmaktadır. Bu nedenle gerek ülke içi ekonomik ve politik durumlar gerekse de işlem yaptığımız ülkelerdeki ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığıyla takip edilmekte ve çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

Mevzuat Riskleri: Yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, etik kurallara, iç politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmayan faaliyetler yürütülmesi halinde maruz kalınabilecek yasal, itibar maddi vb. kayıplara yönelik unsurları ifade etmektedir. Diğer mevzuattan kaynaklanan risk ise düzenlemelerde meydana gelen bir değişikliğin faaliyetleri etkileyerek Şirket için risk yaratmasıdır. Ayrıca, Menderes Tekstil'in yürütmekte olduğu uluslararası faaliyetleri nedeniyle, Şirketin faaliyetleri, ürün ve hizmetleri birden fazla hukuki düzenlemeye tâbi tutulmaktadır. Uyum riski kapsamında bu yasa ve mevzuatlar sistematik olarak takip edilmekte ve personel konu hakkında bilgilendirilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

İşletmenin iş hedeflerine ulaşmasında makul güvence sağlamak, varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, işletme faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırarak yönetim politikalarına, planlara ve yasalara uygunluğunu sağlamak gibi temel amaçları olan İç Kontrol Sistemi Menderes Tekstil'de kurumsal yönetimin bir gereği olarak etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi'ni teşkil eden iş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemindeki orijinimiz Şirketin tüm organizasyon yapısı içerisinde planlı hareket edilmesidir. Tüm işlemlerde talep ve onay mekanizması işletilmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme 31.01.2019 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Akça Holding bünyesinde iç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere İç Denetim Birimi kurulmuştur. İç Denetim Fonksiyonunun çalışma kapsamına Akça Holding AŞ'nin yönetiminde söz sahibi olduğu şirketler ve şirketlerin birimleri de dahil edilmiştir. İç Denetim Birimi kurulduğu günden beri Menderes Tekstil'in iç kontrol sisteminin yeterliliği, etkinliği ve verimliliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır.

İç Denetim Birimince tüm grup şirketlerinin dolayısıyla da Menderes Tekstil'in 2024 yılı Denetim Planı hazırlanmış ve bu kapsamda Bağımsız Denetim firması olan Deloitte ile yapılan sözleşme çerçevesinde Menderes Tekstil ve Holding grup şirketlerinde süreç bazında (Mali İşler, Satış Yönetimi, Satın alma, İnsan Kaynakları, Üretim, Stok Yönetimi vb.) denetim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bahse konu denetim çalışmaları 2025 yılında plan dahilinde devam etmektedir.

2024 yılı iç denetim çalışmaları aşağıdaki akışa uygun olarak gerçekleşmiştir.

- Denetim çalışmaları öncesi birimlere yönelik yazılı politika/prosedür ve kayıtlar alınarak incelenmiş ve bu bilgiler çerçevesinde süreç sahipleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- Görüşmeler sonrası denetim yapılan tarihler arasında gerçekleştirilen işlemlere ait örneklem yöntemiyle belgeler talep edilmiş ve incelenmiştir. Bununla birlikte birimler içerisinde sistem üzerinde yapılan işlemlere ait kritik kontrol ve veri giriş ekranları üzerinde kullanıcı bazında test işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Ayrıca birimlere yapılan saha ziyaretleriyle süreçler ve uygulamalar fiziki olarak yerinde değerlendirilmiştir.
- Plan dahilinde yapılan tüm bu çalışmalar sonrası toplanan veriler analiz edilerek denetim kriterlerine uygunlukları değerlendirilmiş ve denetim sonucunda elde edilen bulgular (uygunsuzluklar, eksiklikler vb.) belirlenmiştir.
- Belirlenen bulguların risk düzeyleri değerlendirilerek risk değerlemeleri yapılmıştır.
- Son olarak denetim bulguları, değerlendirmeler ve bulgulara ilişkin öneriler bir rapor halinde Yönetim Kurulu ve ilgili bölüm yöneticileriyle paylaşılmıştır.
- Ayrıca yapılan denetim faaliyetleriyle ilgili Denetimden Sorumlu Komite bilgilendirilmiştir.

2025 Yılı Hedefleri

2025 yılı denetim çalışmaları yapılacak olan planlama çerçevesinde tüm grup şirketlerinde süreç ve/veya konu bazlı olarak plan dahilinde gerçekleştirilmeye çalışılacaktır. Bununla birlikte 2024 yılında yapılan denetim çalışmalarında tespit edilen bulgulara yönelik ilgili bölüm yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar yapılacak olan bulgu takip çalışmaları kapsamında yeniden değerlendirilecektir.

Ayrıca 2025 yılında suiistimale yönelik habersiz/baskın denetim çalışmaları yapılarak holding ve grup şirketlerine ait iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik değerlendirme çalışmaları aynı şekilde devam edecektir.

3.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için oluşturduğu stratejiler ile büyüme ve gelişme stratejilerimiz her yıl yeniden gözden geçirilir ve bu hedefler Şirket yöneticilerimiz tarafından, ekonomik parametreler, piyasa ve rekabet koşulları, Şirketimizin kısa ve uzun vadeli hedefleri, dikkate alınarak yeniden belirlenir. Bu strateji ve hedefler Yönetim Kurulumuzun inceleme ve değerlendirmelerine sunulur. Yönetim Kurulu onayından geçen bu hedef ve stratejilere ait gerçekleştirmeler, mevzuata uygun

sürelerde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür. Şirketimizin vizyon ve misyonu kurumsal internet sitemizde ve her yıl yayımlanan yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

3.6. Mali Haklar

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki gelişmeler çerçevesinde revize edilen Ücret Politikası 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve ortaklara bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Ücret Politikası, Şirketin kurumsal internet sitesi ve 2014 ve 2015 yılı Faaliyet Raporlarında kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yıllık faaliyet raporu ve finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere (Yönetim kurulu üyeleri, Genel müdür ve genel müdür yardımcıları) yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar kurumsal internet sitemizde yer alan ücret politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine 13.06.2024 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısının ilgili kararı çerçevesinde ücret ödenmektedir. 31.12.2024 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı brüt 15.812.760 TL'dir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

BÖLÜM IV - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil "Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir, lider firması olma" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmekteyiz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2025 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil'in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'na Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>)

EK/1

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

29/08/2023

HAKKI GÖRKEN PERİNÇEK

İMZA

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Menderes Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş 'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı/olmayacağımı, önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, pay sahiplerimiz ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

30/03/2022

YİĞİT ZABUNOĞLU

İMZA



menderes

www.menderes.com