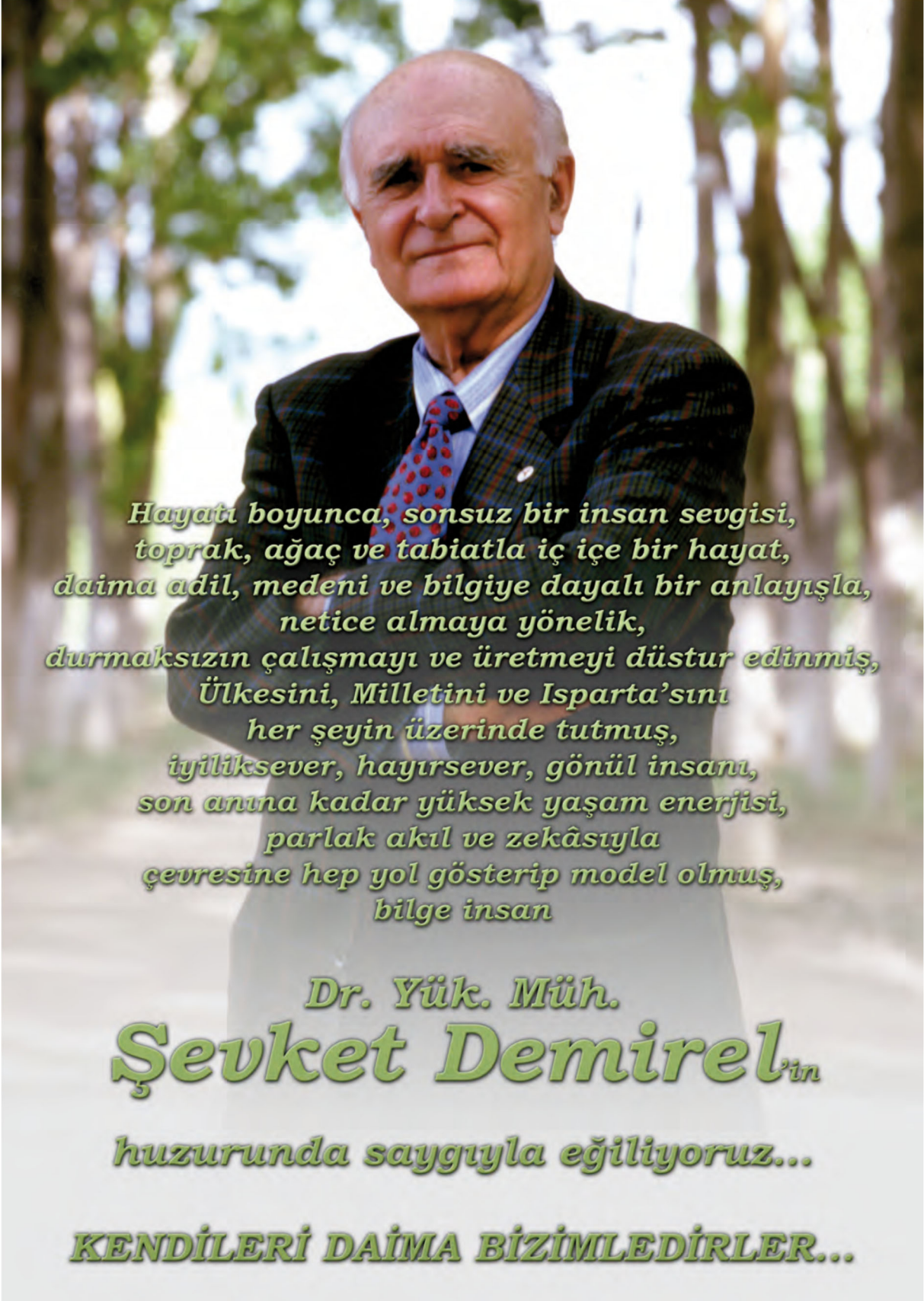


GÖLTAŞ Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
56. Faaliyet Dönemi

Faaliyet
Raporu **2024**

A portrait of an elderly man with white hair, wearing a dark patterned suit jacket, a light blue shirt, and a red tie with white polka dots. He is standing outdoors with trees in the background. The text is overlaid on the lower half of the image.

*Hayatı boyunca, sonsuz bir insan sevgisi,
toprak, ağaç ve tabiatla iç içe bir hayat,
daima adil, medeni ve bilgiye dayalı bir anlayışla,
netice almaya yönelik,
durmaksızın çalışmayı ve üretmeyi düstur edinmiş,
Ülkesini, Milletini ve Isparta'sını
her şeyin üzerinde tutmuş,
iyiliksever, hayırsever, gönül insanı,
son anına kadar yüksek yaşam enerjisi,
parlak akıl ve zekâsıyla
çevresine hep yol gösterip model olmuş,
bilge insan*

Dr. Yük. Müh.
Ŗevket Demirel'in

huzurunda saygıyla eğiliyoruz...

KENDİLERİ DAİMA BİZİMLEDİRLER...

İÇİNDEKİLER

Şirket Bilgileri	4
Adresler	4
A. GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN. VE TİC. A.Ş.'NİN İLK TEŞEBBÜSÜNE ŞEVKET DEMİREL'İN DAVET KONUSMASI 30 KASIM 1968	7
B. GÖLTAŞ ÇİMENTO A.Ş. SEYİR DEFTERİ	9
C. GENEL BİLGİLER	11
1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	11
2. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	11
3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler	12
4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	17
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri	18
6. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	18
D. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	19
E. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	20
F. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	21
1. Üretim Faaliyetlerimiz	21
2. Satış Faaliyetlerimiz	23
3. Yatırım Faaliyetlerimiz	24
5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri	27
6. Şirketin Doğrudan Veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgi	28
7. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi	28
8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi	28
9. Hukuki Konular	29
10. Genel Kurul Toplantıları	29
11. Bağış ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	29
12. Çevresel Faaliyetler ve Sürdürülebilirlik Uyum Çalışmaları	29
13. Bağlılık Raporu ve Sonuç Bölümü	33
G. FİNANSAL DURUM	34
1. Temel Rasyolar	34
2. Kar Dağıtım Politikası	34
3. Bilanço	36
4. Gelir Tablosu	38
5. Öz Kaynak Değişim Tablosu	39
6. Nakit Akış Tablosu	40
H. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ	41
İ. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ	42
1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI	42
2. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	43
3. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	52
J. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ	62
K. DİĞER HUSUSLAR	73
L. GÖLTAŞ DESTANI	77

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	: GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş
Kuruluş Tescil Tarihi	: 09 Şubat 1969
İşletmeye Açılış Tarihi	: 12 Nisan 1973
Şirketin Ticaret Sicil No	: 640250
Mersis No	: 0-4070-0300-5700017
Rapor Dönemi	: 01.01.2024– 31.12.2024
Web	: www.goltas.com.tr
E-mail	: goltas@goltas.com.tr

Adresler

Merkez Adresi	: Vişnezade Mah. Prof. Alaeddin Yavaşca Sok. No:4 D:2 Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon	: 0 212 327 00 80
Faks	: 0 212 327 13 03
Fabrika Adresi	: Isparta-Afyon Karayolu Üzeri 15. Km. ISPARTA
Telefon	: 0 246 237 14 51
Faks	: 0 246 237 14 80
Ankara İrtibat Bürosu	: Dr. Mediha Eldem Sok. No: 79 / 6-7 Kocatepe/ANKARA
Telefon	: 0 312 417 42 83-431 29 23
Faks	: 0 312 417 48 60
Antalya İrtibat Bürosu	: Tevfik Işık Cad. Kurt Apt. Kat:2 No:23 ANTALYA
Telefon	: 0 242 312 18 69- 312 18 70
Faks	: 0 242 312 18 68

Faaliyet Raporu SPK' nın Seri :II No:14.1 sayılı tebliğine uygun olarak hazırlanmıştır.

56.Faaliyet Dönemi

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağılı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli Bağımsız Denetçi Raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Selçuk Şahin'dir.

İstanbul,
11 Mart 2025

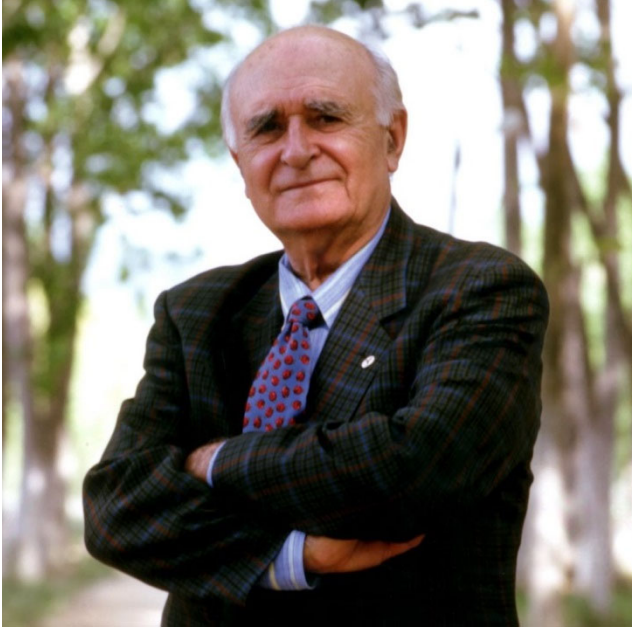
**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network

Selçuk Şahin, SMMM
Sorumlu Denetçi



A. GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN. VE TİC. A.Ş.'NİN İLK TEŞEBBÜSÜNE ŞEVKET DEMİREL'İN DAVET KONUŞMASI 30 KASIM 1968

Türkiye'nin imar ve kalkınmasında en çok kullanılan sanayi mamullerinden birinin de çimento olduğu malumdur. Bu bakımdan bölgemizde uzun süredir etütleri yapılan çimento sanayi için en uygun ve zengin hammadde Isparta'da bulunmuştur.



Karayolu, demiryolu ve Kovada H.E.S. enerjisi gibi önemli yardımcı unsurları da bir arada toplayan fabrika yeri, benzerlerine göre ucuz çimento elde etmeye ve dağıtma imkânlarına sahiptir. Bu fabrikaların kurulması ile bölgemiz ekonomik ve sosyal bir güç kazanacaktır.

Ayrıca, şirkete 5.000 TL ve yukarısı ile hissedar olacak vatandaşlarımız da, tasarruflarını karlı ve sağlam bir yere yatırdığı gibi, hali hazır iştegal sahalarına istikrarlı

bir kazanç manzumesi kurmaya adım atmış olacaktır. Bu vesile ile Isparta'da "GÖLLER BÖLGESİ Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi – Isparta Çimento Fabrikası GÖLTAŞ" unvanı ile bir şirketin kurulması derpiş edilmiş ve bu şirketin müteşebbis heyeti olarak aşağıdaki hususların bilginize sunulması öngörülmüştür.

1. Fabrika, 600.000 ton kapasiteli olacaktır.
2. Sermayesi 50.000.000 TL olup, yatırım yükünü ve işletme sermayesi 90.000.000 TL'sini bulacaktır.
3. Şirket hisse senetleri, 5.000 TL kıymetinde olmak üzere 10.000 adettir. Bu suretle şirket memur, tüccar, sanayici, esnaf, sanatkâr, çiftçi, müstahsil vs. gibi bütün halka açıktır.
4. Firmaya özel sektör yanında devlet de (arzu edilirse) ortak olabilir.
5. Özel ve Milli Bankalar, diğer Mahalli İdare ve Belediyelerle, Ticaret Sanayi, Ziraat Odaları ve Birlikler de ortak olabileceklerdir.
6. Kurulacak çimento fabrikasının 70.000.000 TL' sına kadar da mal olabileceği ve iki yıl içinde faaliyete geçeceği hesaplanmıştır.

7. Mamul maddenin pazarları Isparta, Burdur, Antalya ve Denizli olmak üzere çok geniştir. Hatta Antalya limanına yakınlığı dolayısıyla ileride ihraç imkânı vardır.
8. Bu yatırım sahası Türkiye’de değer ve yatırımların en karlısı olacaktır.
9. Hissedarlara vereceği kar, asgari %25 olarak hesap edilmiştir.
10. Şirketin kuruluş ve ortak kayıt işlemleri, şirketin muvakkat bürosu olan Isparta Ticaret ve Sanayi Odası tarafından yürütülmektedir.
11. Hisse kayıtlarına ve iştirakçi taahhütnamelerinin alınmasına 15 Eylül 1968 tarihinden itibaren başlanacaktır.
12. Şirketin kuruluşu ani olacağından, ortağın taahhüt edeceği hisse miktarının %25’i talep edilmesi, peşin olarak tediyesi icap etmektedir. Bakiyesini iki sene içerisinde taksitler halinde ödeyecektir.
13. Bu talep 30 Kasım 1968 tarihinden sonra olacaktır. Bu güzel teşebbüsün tahakkuku için köylü ve kasabalı bütün vatandaşlarımızın bu şirkete ortak olmasını tavsiye ve rica ederiz.

Şevket Demirel

Şirket Müteşebbis Heyeti Adına



B. GÖLTAŞ ÇİMENTO A.Ş. SEYİR DEFTERİ

YILLAR	CİRO (TL)	CİRO KARLILIĞI	SERMAYE (MİLYON TL)	DAĞITILAN TEMETTÜ (%)	BANKA FAİZİ(%)
1973	13	58%	80	6%	7%
1974	136	6%	80	7%	9%
1975	223	4%	80	6%	9%
1976	261	8%	80	10%	9%
1977	315	15%	80	17%	9%
1978	457	15%	120	21%	12%
1979	564	4%	120	9%	20%
1980	2.023	16%	120	50%	26%
1981	2.618	6%	120	35%	40%
1982	4.391	7%	120	84%	40%
1983	3.698	2%	120	34%	36%
1984	6.337	9%	600	100%	41%
1985	10.809	28%	600	100%	42%
1986	17.007	31%	600	200%	43%
1987	26.978	28%	600	200%	42%
1988	48.474	22%	600	519%	59%
1989	68.032	18%	4.200	60%	53%
1990	127.917	21%	4.200	150%	54%
1991	170.585	16%	4.200	200%	66%
1992	372.947	23%	16.800	102%	67%
1993	687.507	46%	16.800	500%	68%
1994	1.196.836	25%	176.400	70%	113%
1995	2.370.422	29%	254.100	100%	100%
1996	4.630.957	31%	254.100	200%	80%
1997	9.377.521	38%	600.000	200%	82%
1998	15.033.653	29%	3.600.000	41%	90%
1999	17.714.755	26%	3.600.000	56%	90%
2000	25.827.624	20%	3.600.000	46%	75%
2001	45.155.970	9%	3.600.000	35%	75%
2002	70.588.174	30%	7.200.000	80%	45%
2003	73.125.670	27%	7.200.000	83%	35%
2004	126.970.244	24%	7.200.000	100%	20%

YILLAR	CİRO (TL)	CİRO KARLILIĞI	SERMAYE (TL)	DAĞITILAN TEMETTÜ (%)	BANKA FAİZİ(%)
2005	151.715.820	27%	7.200.000	200%	14%
2006	162.061.763	26%	7.200.000	220%	18%
2007	192.825.833	-2%	7.200.000	100%	18%
2008	170.154.426	7%	7.200.000	100%	18%
2009	187.488.405	3%	7.200.000	50%	12%
2010	185.328.258	3%	7.200.000	50%	9%
2011	234.623.592	2%	7.200.000	100%	9%
2012	290.207.073	6%	7.200.000	100%	9%
2013	306.488.633	9%	7.200.000	200%	8%
2014	352.111.482	13%	7.200.000	500%	9%
2015	370.800.182	3%	7.200.000	210%	10%
2016	323.231.421	3%	7.200.000	50%	10%
2017	380.093.555	2,33%	7.200.000	50%	12%
2018	552.411.216	0,46%	18.000.000	15%	18%
2019	420.768.951	6%	18.000.000	0%	17%
2020	665.262.526	1,81%	18.000.000	20%	17,50%
2021	947.934.602	-1,54%	18.000.000	20%	17,50%
2022	2.839.494.488	20,74%	18.000.000	350%	18%
2023	5.359.589.144	30,27%	18.000.000	1120%	41%
2024	5.715.012.742	10,53%	18.000.000	-	47%

*Tablo 2003 yılına kadar VUK verilerine göre 2004 yılından itibaren Konsolide TFRS mali tablo verilerine göre hazırlanmıştır.

C. GENEL BİLGİLER

1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ana faaliyet konusu çimento, klinker ve hazır beton üreterek yurtiçi ve yurtdışı piyasalarda satışa sunmak olan Göltaş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi İstanbul’da tescilli bir sermaye şirkettir. Şirket hisselerinin halka ilk arzı %13,22 oranında gerçekleşmiş olup, daha sonraki halka arzlarla birlikte hisselerinin % 68,99’u Borsa İstanbul’da (BİST) işlem görmektedir.

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 80.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 18.000.000 TL

Ortaklar	Pay (TL)	Pay Oranı (%)
Göl Yatırım Holding A.Ş.	5.529.596,90	30,72
İsmail Tarman	1.053.260,75	5,85
Diğer Ortaklar	11.417.142,35	63,43
	18.000.000,00	100

2. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Esas sözleşmenin 19.maddesi gereği A grubu paylara imtiyaz tanınmıştır. Genel Kurulun gerek olağan gerekse olağanüstü toplantılarında hazır bulunan paydaşlar veya vekilleri, oy haklarını paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanır. A grubu paylara sahip olan paydaşlar veya vekillerinin her pay için 15 (Onbeş) oy hakkı, B grubu paylara sahip paydaşlar veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oy hakkı olacaktır. Oy hakkının kullanılmasında, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan hükümlere uyulur.

Esas sözleşmenin 7. maddesi gereği Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyeler dışında kalan Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilmesi zorunludur.

3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler

YÖNETİM KURULU	
Şehriban Nihan Atasagun	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye
Ummahan Binhan Kesici	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Neslihan Demirel	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Üye
Ertekin Durutürk	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Fikri Çobaner	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Turgut Kutlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Turgay Kaylan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

ÜST YÖNETİM	
Neslihan Demirel	İcra Komitesi Başkanı-Murahhas Üye
Şengül Akpınar	İcra Komitesi Üyesi (Mali-Ticari-İdari İş-ler) Mali İşler Müdürü / Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Eşref Silleli	İcra Komitesi Üyesi (Yatırımlar) /Grup Yatırım ve Proje Müdürü
Yusuf Yenigün	İcra Komitesi Üyesi (Teknik)/Fabrika Müdürü
Cem Talay	İcra Komitesi Üyesi (Satış ve Pazarlama)
Sinan Talaz	Grup Bilgi Sistemleri Direktörü
Güray Ünlüer	Grup İnsan Kaynakları Direktörü
Hulusi İlker Evin	Grup İç Denetim ve Kontrol Direktörü
Nuri Akpınar	Grup Bütçe, Proje ve İş Geliştirme Müdürü
Çetin İnali	Grup Maliyet ve Verimlilik Müdürü
Olgaç Öcek	Grup Bilgi Sistemleri Müdürü
Gökhan Bozan	Satış ve Pazarlama Müdürü
Mustan Koruk	Dış Ticaret Müdürü
Özgür Aksoy	Satınalma Müdürü
Yüksel Ayhan	Çimento Üretim Müdürü
Muammer Zafer Öztürk	Enerji Müdürü
Ahmet Yapucuoğlu	Finansman Müdürü
Ali Aygüneş	Klinker Üretim Müdürü
Hasan Eren Demiral	Kalite Geliştirme ve Proses Müdürü
Aslıhan Atik	İnsan Kaynakları Müdürü
Uğur Balcı	Atölye Müdürü
Mustafa Dildari	Makine Bakım ve Planlama Müdürü
Bolat Türedi	İnşaat Bakım Müdürü
Nilgün Bilge Üstüntaş	Teknik Hizmetler Laboratuvarı Müdürü

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	
Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu	Kurumsal Yönetim Komite Başkanı
Ertekin Durutürk	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Şengül Akpınar	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
DENETİM KOMİTESİ	
Ahmet Turgut Kutlu	Denetim Komitesi Başkanı
Turgay Kaylan	Denetim Komitesi Üyesi
RİSKİN ERKEN TESPİTİ KOMİTESİ	
Turgay Kaylan	Riskin Erken Tespiti Komite Başkanı
Mustafa Fikri Çobaner	Riskin Erken Tespiti Komite Üyesi

Yönetim Kurulu dönem içerisinde 41 adet toplantı yapmış ve tüm kararlar oy birliği ile alınmıştır. Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 30.04.2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; Sn. Şehriban Nihan Atasagun, Sn. Ummahan Binhan Kesici, Sn. Neslihan Demirel, Sn. Ertekin Durutürk ve Sn. Mustafa Fikri Çobaner'in 3 yıl süre ile görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sn. Ahmet Turgut Kutlu , Sn. Turgay Kaylan ve Sn.Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu'nun 2 yıl süre ile görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu toplam sekiz kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunda yer alan sekiz üyeden üçü icrada yer almayan üye, üçü bağımsız üye, ikisi ise icracı üye niteliğine sahiptir.

Üye	Görevi	Görev Süresi	Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ş.Nihan Atasagun	Başkan/ Murahhas Üye	3 yıl	Yoktur	İcrada yer alan üye
U. Binhan Kesici	Başkan Yardımcısı	3 yıl	Yoktur	İcrada yer almayan üye
Neslihan Demirel	Üye/ Murahhas Üye	3 yıl	Yoktur	İcrada yer alan üye
Ertekin Durutürk	Üye	3 yıl		İcrada yer almayan üye
Mustafa Fikri Çobaner	Üye	3 yıl		İcrada yer almayan üye
Ahmet Turgut Kutlu	Üye	2 yıl		Bağımsız üye
Turgay Kaylan	Üye	2 yıl		Bağımsız üye
M. Ertuğrul Dokuzoğlu	Üye	2 yıl		Bağımsız üye

ÖZGEÇMİŞLER

Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Aza

Nihan ATASAGUN, 1990 yıllarından beri Göltaş Çimento A.Ş. ve bağlı ortaklıkların Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmektedir. Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan, Nihan Atasagun İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde Göl Yatırım Holding A.Ş. ve Orkav A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkanı, Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş., Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Orma A.Ş., Elmataş A.Ş., Elmasu A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyedir.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ummahan Binhan KESİCİ, 2008 yılından beri Grup İçi şirketlerde Yönetim Kurulu üyelikleri dahil çeşitli görevlerde bulunmuştur.13 Mayıs 2016 tarihinden beri Göltaş Çimento A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve devam etmektedir. Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Binhan Kesici İngilizce bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.Ş., Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş., Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Orkav A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır, Orma A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Murahhas Aza

Neslihan DEMİREL, 2008 yılından beri Göltaş Çimento A.Ş. ve bağlı ortaklıkların Yönetim Kurulu Üyeliklerini ve Murahhas Azalığını yürütmektedir. 1994 yılından beri Orma A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Azasıdır. 1990-1994 yılları arasında Chemical Bank Kredi

Pazarlama Müdürlüğü yapmıştır. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İlimler Fakültesi mezunu olan Neslihan Demirel İngilizce bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Üyesi, Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic . A.Ş, Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Orma A.Ş.' de Murahhas Üyedir.

Yönetim Kurulu Üyesi

Ertekin DURUTÜRK, 2009 yılından beri Göltaş Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Ertekin Durutürk Yıldız Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi İnşaat Bölümü mezunudur.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.Ş. ve Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Fikri ÇOBANER, 2012-2014 yılları arası Göltaş Çimento A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve TED Isparta Koleji Kurucu Temsilciliği görevlerinde bulunmuş olan Mustafa Fikri Çobaner Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunudur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Ahmet Turgut KUTLU, 2004-2005 ve 2008-2009 yıllarında Göltaş Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 1971-1999 yılları arasında serbest ticaret yapmıştır. Şişli İktisadi ve Ticari İlimler Yüksekokulu mezunu olan Ahmet Turgut Kutlu İngilizce bilmektedir.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Turgay KAYLAN, 1964-1979 yılları arasında DSİ Bölge Müdürlükleri Kontrol Mühendisliği, 1980-1994 yılları arasında Karacaören (1-2) baraj inşaatları, Çayköy Aksu santrali mühendisliği, 1995-2006 yılları arasında Isparta OSB alt yapı tesisleri inşaatı mühendislik ve işletme hizmeti görevlerinde bulunmuştur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Mehmet Ertuğrul DOKUZOĞLU, Ankara Üniversitesi Siyasi Bilgiler bölümü mezunudur.2004-2007 yılları arasında TED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır.2007 yılından beri TED Yükseköğrenim Vakfı Başkan Yardımcısı ve 2009 yılından beri TED Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkan Vekili görevlerini yürütmektedir. İçişleri Bakanlığında çeşitli ilçelerde, Kaymakamlıklar ,Mülkiye Baş Müfettişliği, Isparta ve Antalya Valiliği görevlerinde bulunmuştur.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir. Yönetim Kurulu toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanının diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile yapacağı görüşmeler sonucunda belirlenir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.

Yönetim Kurulu şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan yardımcısının talebi üzerine toplanmakta ve gündemde yer alan konulara ilişkin karar almaktadır. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında üyeler tarafından farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilmesi esastır. Ayrıca, bağımsız üyelerin farklı görüş açıkladığı konulara ilişkin karşı oy gerekçeleri kamuya açıklanır. Ancak, bugüne dek Yönetim Kurulu toplantılarında gerek bağımsız üyelerin gerekse diğer üyelerin farklı görüşlerde olduğu bir durum oluşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin başkan dâhil olmak üzere hiçbirinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dâhil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararın sigorta ettirilmesi ile ilgili değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Tespiti Komitesi ve Denetim Komitesi kurmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komite üyelerinden Turgay Kaylan Yönetim Kurulu Üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Komitelerde görev alan diğer Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı icrada yer almamaktadır. Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü, gerekli görülen sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır.

Komitelerin faaliyetleri ve çalışma esasları ana hatlarıyla şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin faaliyet döneminde bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.

4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

31 Aralık 2024 itibarıyla Şirketimizde çalışan sayısı 402 kişidir. Ayrıca (1-Yemekhane, 2-Yükleme, 3-Güvenlik, 4-Temizlik, 5-Hammadde, 6-Forklift, 7-Atık Besleme) hizmetleri 7 değişik müteahhit tarafından toplam 245 kişi ile yapılmaktadır.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ÜRETİM	302	318	316	299	326	325
PAZARLAMA	23	26	25	23	23	25
İDARİ	40	60	45	41	41	52
TOPLAM	365	404	386	363	390	402

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarımızla birlikte toplam çalışan sayımız 513 kişidir.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler; ikramiyeler, bayram harçlığı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılara), yemek yardımı ve vasıta yardımıdır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni ile mevzuat ve toplu sözleşme kapsamında uygulanan diğer ücretli izinlerdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Şirketimiz; çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırmak, etkinleştirmek ve verimli kılmaya yönelik eğitim ihtiyaçlarını tespit etmiş ve planlamıştır. Şirket içi eğitim imkânlarının geliştirilmesi ve kullanılmasının yanı sıra ihtisas gerektiren eğitim ihtiyaçlarını gidermek üzere farklı eğitim kurumlarından da hizmet alınmıştır.

Bu kapsamda yıl içerisinde; çalışanlarımızın iş performanslarını ve yetkinliklerini artırmak üzere aşağıdaki başlıklarda 7.225,5 saat eğitim hizmeti sağlanmıştır.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Entegre Yönetim Sistemleri Eğitimi
- ISO 14001 Çys Bilinçlendirme, Atık Yönetimi, Çevre Mevzuatı
- KADES Bilgilendirme Eğitimi
- Kalker Analizi Yapılışı Eğitimi
- İşbaşı Talimat Eğitimleri
- İlkyardımcı Eğitimi
- İSG Yönetim Sistemleri Talimatları Etiketle Kilitle Emniyete Al Ve Denetle
- QDMS Risk Modülü Eğitimi

- Megottoaux Workshop
- Kaizen Temelleri Eğitimi
- Rse-Reyee Switch/Solution-Ruiyie Switch/Solution
- Kaynakçı Pratik ve Teorik Eğitimi
- PN1107 İleri Seviye Pnömatik/Elektropnömatik C Eğitimi
- Siemens PCS7-1 Eğitimi
- Enerji Yöneticiliği Eğitimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi' ne sahip olan Şirketimiz 2024 yılında da İş Sağlığı ve Güvenliği Performansının sürekli iyileşmesine, İş sağlığı ve Güvenliği risklerini en aza indirecek önlemleri almaya, çalışma ortamlarının güvenli hale getirilmesine ve çalışanlarının sağlığının korunmasına yönelik çalışmalarını devam ettirmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında çalışanlarımıza 4.593 saat İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiştir.

5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

Şirket dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları ile şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlemde bulunmamıştır.

6. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

D. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmektedir. Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, Murahhas olmaları, icracı olmaları göz önüne alınarak, Yönetim Kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman gibi unsurlar dikkate alınmakta ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise, yukarıdaki ölçütlerin yanı sıra, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Şirketimiz üst düzey yöneticileri ve çalışanlarına, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere performansa dayalı bir ödeme yapılmamakta, borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin 28. maddesine göre de Dönem karından %5 kanuni yedek akçe ayrılması kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesiyle bulunacak meblağ üzerinden TTK ve SPK mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden 1.temettü'nün ödenmesinden sonra kalan kardan %10 ihtiyari yedek akçe, %3 Bağımsız Üyeler dışında Yönetim Kurulu Üyelerine, %5 memur ve müstahdemlere dağıtılmak üzere ayrılmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Göltaş Çimento olarak Üst Yönetim Kadrosuna ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen brüt ücret ve menfaatler 112.880.950 TL'dir.

Göltaş Çimento'nun konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarıyla birlikte Üst Yönetim Kadrosuna ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen brüt ücret ve menfaatler toplamı 172.967.534 TL'dir.

E. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, kalite standardını artırarak maksimum seviyeye taşımak, değişen ve yenilenen müşteri ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılamak üzere yürürlükteki standartlara ve kriterlere uygun ürünler üretmek, yeni ürünler geliştirmek, çalışanını, müşterilerini, tedarikçilerini ve pay sahiplerini bir bütünün parçaları olarak görerek tüm tarafların mutluluğu için yoğun bir çaba göstermeye devam etmektedir. Sürekli olarak teknolojik gelişmeleri, pazar koşullarını, tüketici beklentilerini takip etmekte ve bu kapsamda AR-GE çalışmalarına büyük önem vermektedir.

Bu kapsamda 2024 yılında Teknik Hizmetler Laboratuvarı ve Teknik Hizmetler Birimi kurulmuştur. Teknik hizmetler birimi müşterilerimizi çimento ve beton standardındaki son gelişmelerden haberdar etmek, beton bileşenlerinin seçiminde ve teknik konularda destek sağlamak üzere çalışmalarını yürütmektedir.

Çimento sektörü hammadde ve enerji kullanımı yoğun bir sektör olduğu için doğal kaynakların doğru ve verimli kullanımı önem arz ettiğinden doğal hammaddelerin ve enerjinin yerine alternatif kaynakların kullanımına ilişkin Ar-Ge çalışmaları yapılmaya devam etmektedir. Bu kapsamda kömür kullanımına ikame olarak alternatif yakıt kullanım oranı artırılmış ,öm-rünü tamamlamış lastik, atıktan türetilmiş yakıt, arıtma çamuru vb. alternatif yakıtların kullanılması başlanmıştır. Aynı zamanda çimento üretiminde alternatif hammadde ve katkı kullanımının artırılmasıyla doğal kaynakların tüketiminin azaltılması hedeflenmiştir.

Sıfır karbon kapsamında CO₂ azaltımına yönelik yeni tip çimento üretimleri yapılarak, çevre ve sürdürülebilirlik açısından yeraltı zenginliklerini ve doğayı korumaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Mevcut sistemlerin daha uzun vadeli kullanımı için bakım sistemiği değiştirilerek yeni Kes-tirimci bakım ve planlı bakım sistemlerinin hayata geçirilmesiyle optimum enerji, optimum maliyet ile ekipman güvenilirliği ile yeni teknolojileri hedef alan çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.

F. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Üretim Faaliyetlerimiz

Üretim Ünitelerimiz

DÖNER FIRIN

- I. Hat 3.600 ton/gün klinker
- II. Hat 5.400 ton/gün klinker

HAMMADDE KIRICI

- I. Hammadde kırıcısı 500 ton/saat
- II. Hammadde kırıcısı 500 ton/saat
- Tras kırıcısı 150 ton/saat

FARİN DEĞİRMENİ

- I. Hat farin değirmeni yatay bilyeli 160 ton/saat
- II. Hat farin değirmeni dikey valsli 120 ton/saat
- III. Hat farin değirmeni dikey valsli 200 ton/saat

Kömür kırıcı 100 ton/saat

KÖMÜR DEĞİRMENİ

- I. Hat kömür değirmeni dikey valsli 20 ton/saat
- II. Hat kömür değirmeni yatay bilyeli 25 ton/saat

ÇİMENTO DEĞİRMENİ

- I nolu ön ezicili bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- II nolu ön ezicili bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- III nolu bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- IV nolu bilyeli seperatörlü 150 ton/saat
- V nolu valsli seperatörlü 280 ton/saat

Tras kurutma iki adet trommel 100 ton/saat

ÇİMENTO SİLOSU

Dört adet silo 2.500 x 4 =10.000 ton

Bir adet silo 10.000 x 1 =10.000 ton

Bir adet silo 1.000 x 1 =1.000 ton

Sekiz adet rotatif kantar 100 x 8 =800 ton/saat

Bir adet tam otomatik döner kantar 120 ton/saat

Yedi adet dökme çimento dolum sistemi 100 x 7 =700 ton/saat

BİG BAG DOLUM TESİSİ 4 adet

Cem I 42,5 R için 3.000 ton/gün

Cem II A-M (P-LL) 42,5 R için 2500 ton/gün

Alternatif Atık Yakma Tesisi Döner Fırın 2

ATY 8t/h

ÖTL 6t/h

Kapalı Klinker Silosu 75.000 ton

Atık Isı Enerji Üretim Santrali 12 MWh

Klinker Üretim Kapasitemiz

2024 yılı klinker üretimimiz 1.952.432 ton olarak gerçekleşmiştir.

Fırın	İşletmeye Alınış Yılı	Ton/Gün	Gün/Yıl	Kapasite Yıl/Ton
I.HAT	1973	3.600	350	1.260.000
II. HAT	1992	5.400	350	1.890.000
TOPLAM				3.150.000

Çimento Üretim Kapasitemiz

2024 yılı çimento üretimimiz 1.995.112 ton olarak gerçekleşmiştir.

Değirmenler	İşletmeye Alınış Yılı	Ton/Gün	Gün/Yıl	Kapasite Yıl/Ton
I DEĞİRMEN	1973	1.680	330	554.400
II. DEĞİRMEN	1973	1.680	330	554.400
III. DEĞİRMEN	1986	1.680	330	554.400
IV. DEĞİRMEN	1997	3.600	330	1.188.000
V. DEĞİRMEN	2015	6.720	330	2.217.600
TOPLAM				5.068.800

Ürünler

Ürün yelpazesindeki çimento çeşitlerimizin listesi aşağıdadır:

- TS EN 197-1 CEM I 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM I 42,5 N
- TS EN 197-1 CEM I 52,5 N
- TS EN197-1 CEM I 42,5 R SR-5
- TS EN197-1 CEM I 52,5 N SR-5
- TS EN 197-1 CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 32,5 N
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 32,5 R
- TS EN 197-1 CEM IV/B(P) 32,5 N
- TS EN 197-1 CEM IV/B(P) 32,5 R
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (V-LL) 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM II/A-LL 42,5 R
- ASTM C 150 TYPE I
- ASTM C 150 TYPE I/II
- ASTM C 1157 HİDROLİK ÇİMENTO TYPE GU
- ASTM C 1157 HİDROLİK ÇİMENTO TYPE HE
- ASTM C 91 HARÇ ÇİMENTOSU TYPE M
- ASTM C 91 HARÇ ÇİMENTOSU TYPE N
- ASTM C 91 HARÇ ÇİMENTOSU TYPE S
- ASTM C 595 KATKILI HİDROLİK ÇİMENTO TYPE IL

2. Satış Faaliyetlerimiz

Türk Çimento Sektörü

TÜRK ÇİMENTO tarafından yayınlanan sektör verilerine göre; 2024 yılında bir önceki yıla göre çimento iç satışları %8,87 artış ile 70,7 milyon ton, çimento ihracatı ise %14,62 lik azalış ile 13 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Toplam satışlar bir önceki yıla göre %4,41 artış ile 83,7 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Çimento ve Klinker Satışlarımız

Göлтаş Çimento A.Ş. 'nin 2024 yılı toplam satışları bir önceki yıla göre miktar bazında yaklaşık % 15 oranında azalış göstermiştir.

3. Yatırım Faaliyetlerimiz

NO	PROJE ADI	PROJE MALİYETİ	PROJE HEDEFİ/AÇIKLAMASI
1	DF2 Alternatif Atık Yakma Besleme Sistemi	\$ 6.145.109	Alternatif yakıt olarak atık yakılması ile mevcutta kullanılan birincil yakıtların kullanımı azaltılacaktır. Böylece CO2 emisyonlarının azaltılması, yakıt maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmiştir.Yatırım süreci tamamlanmıştır.
2	S4HANA Projesi	\$ 1.060.000	SAP S/4HANA gelişmiş analitik, yapay zekâ ve makine eğitimi gibi teknolojik alt yapıya sahip tam teçhizatlı bir kurumsal kaynak planlama (ERP) aracıdır. İş süreci, sektör hakimiyeti ve düzenli bellek içi veri modeli arasındaki yerel entegrasyonu geliştirecek, Şirketin geleceğe hazırlanabilmesi için yapay zeka ve makine öğrenimi gibi yeni teknolojileri entegre etmesine olanak sağlayacaktır. Yatırım süreci yeni başlamıştır.
3	FD3 Redüktör Komple	\$ 700.000	Mevcut redüktördeki rutin arızalar nedeniyle ,üretim kayıplarının minimize edilmesi amacıyla redüktörün değişimi öngörülmüştür.Yatırım süreci devam etmektedir.
4	Döner Fırın 1 /2, Klinker Nakil Hatlarına Torbalı Filtre Konulması	\$ 540.000	Çevre Mevzuatlarına uyum ve çevreye olan hassasiyet politikası gereği toz emisyonlarının önüne geçilmesi sağlanmıştır.Yatırım süreci tamamlanmıştır.
5	Airlift Modifikasyonu 1 (VAP)	\$ 315.000	Mevcut Sisteme göre elektrik tüketiminin azaltılması ve kaçak havaların önüne geçilerek enerji tüketiminde tasarruf sağlanması hedeflenmiştir. Yatırım süreci devam etmektedir.
6	Fırın 1/2 Dopol binasına asansör yapılması	\$ 270.000	Revizyon dönemi malzeme değişimlerinde yük taşınması ve revizyon süresine olan dolaylı etkiyi azaltmak ve rutin kontrollerde işçilik ve zaman yönüyle fayda sağlanması hedeflenmiştir. Yatırım süreci devam etmektedir.
7	Paketleme araç yükleme holü üstünün kapatılması	\$ 190.000	Revizyon dönemi malzeme değişimlerinde yük taşınması ve revizyon süresine olan dolaylı etkiyi azaltmak ve rutin kontrollerde işçilik ve zaman yönünden fayda sağlanması hedeflenmiştir.Yatırım süreci devam etmektedir.
8	MCC Klima Sistemlerinin Yenilenmesi	\$ 150.000	Endüstriyel klimalara geçilerek odaların soğutulması verimli hale getirilip , fırın duruşlarının azaltılması hedeflenmiştir. Yatırım süreci devam etmektedir.

9	Döner Fırın 2 Ana Tahrik Pulse Sürücü	\$ 145.000	Eski tip sürücü olması ve teknik desteğin olmaması üzerine, olası fırın duruşlarının minimize edilmesi amacıyla yeni tip sürücülerle değişim planlanmıştır .Yatırım süreci devam etmektedir.
10	FD-1 Tersiyer Kırıcı	\$ 130.000	Farin değirmeni kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir.Değirmen tonajı 125 t/h den 160 t/h e çıkartılmıştır. Yatırım süreci devam etmektedir.
11	Hammadde Kırıcı Rotor Diskleri	\$ 124.000	Rutin kırıcılar, kullanılan hammaddenin aşınmasına bağlı olarak yedeklenmiştir .Yatırım süreci devam etmektedir.
12	Big bag Kantarları Helezon Sistemi Modernizasyonu	\$ 100.000	Çevre açısından BBAG dolumu esnasında ,taşan ya da yırtılan torbalardan zemine dökülen çimentoların ,hem tozuşması hem de sisteme tekrar verilerek zayıtın azaltılması hedeflenmiştir.Yatırım süreci devam etmektedir.
13	Tras Tromel Bypass Bandı Yapılması	\$ 50.000	Enerji verimliliği açısından ,Tromele ihtiyaç olmadığı dönemlerde Tromelin çalıştırılması, hammadde ve katkıların By Pass bandından değirmenlere beslenmesi amaçlanmıştır. Yatırım süreci devam etmektedir.

4.Yatırım Teşvik Belgelerimiz

Tarih / No	Süre	Yatırım Cinsi
23.03.2021/521740	23.03.2021-23.09.2025	Modernizasyon
02.08.2022/540042	02.08.2022-02.08.2026	Entegrasyon

GÖLTAŞ ÇİMENTO A.Ş. KURULUŞUNDAN BUGÜNE (31.12.2024) EURO BAZINDA YATIRIM TABLOSU

PROJE İSMİ	TOPLAM	YATIRIM BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHLERİ	1970-2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
PLYSIUS HATTI	32.262.852	1970-1973	32.262.852	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LOESCHE KÖMÜR DEĞİRMENİ	5.614.762	1983-1984	5.614.762	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.ÇİMENTO DEĞİRMENİ (ASBECK)	7.459.093	1985-1986	7.459.093	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FİRİN 1 KAPASİTE ARTIŞI	1.499.927	1986-1987	1.499.927	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BONN HATTI	29.700.677	1987-1992	29.700.677	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÇAKILLI FİLTRE	855.424	1987-1989	855.424	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HAZIR BETON (İSP.-DİNAR ŞANTİYESİ)	7.630.105	1989-1998,2009	7.630.105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.HAT DÖNER FIR.-ÇİM.DEĞ.MODERN.	13.098.992	1993-1999	12.255.223	0	0	843.769	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.ÇİMENTO DEĞİRMENİ	5.564.836	1994-1998	5.564.836	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HAZIR BETON (ANTALYA ŞANTİYESİ)	3.149.655	1995-1998	3.149.655	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HAZIR BETON (ALANYA ŞANTİYESİ)	2.773.565	1996-1998	2.773.565	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.ÇİM.SİLOSU-HAVALI BANT SİS.	3.068.227	1996-1998	3.068.227	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FARİN DEĞ.VE HOMOJENE SİLOSU	8.640.385	1997-1999	8.640.385	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3-4 ÇİM.DEĞ.NAKİL HATTI OTOMASYONU	1.649.311	1997-1999	1.649.311	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.3. HAT FARİN DEĞ.OTOMASYONU	1.957.083	1997-1999	1.957.083	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.ÜRETİM HATTI KAPASİTE ARTIŞI	11.352.109	1998-2000	11.352.109	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TEŞVİKSİZ İDAME YATIRIMLARI	54.175.075	1998-	15.366.172	1.437.865	2.844.903	1.306.792	702.957	925.728	1.940.388	5.160.020	1.937.845	6.701.295	4.980.228	4.041.251	6.829.631
MODERNİZASYON VE DARBOĞAZ GİDERME	29.052.486	2000-	23.823.224	451.057	0	0	0	0	0	0	0	1.891.171	712.177	604.008	1.570.849
ALANYA HAZIR BETON TESİSİ YATIRIMI	1.561.076	2003-2005	1.561.076	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MANAVGAT HAZIR BETON TESİSİ YATIRIMI	2.358.115	2004-2006	2.358.115	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BURDUR HAZIR BETON TESİSİ YATIRIMI	458.007	2009-2010	458.007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.ÇİMENTO DEĞİRMENİ	16.767.557	2013-2016	0	136.953	10.610.912	5.892.038	127.654	0	0	0	0	0	0	0	0
WHR SİSTEMİ	18.208.680	2014-2016	0	0	521.523	17.467.587	219.570	0	0	0	0	0	0	0	0
9 NOLU PAKETLEME TESİSİ	568.966	2015-2016	0	0	0	232.106	336.860	0	0	0	0	0	0	0	0
İSPARTA MERKEZ H.BETON TESİSİ	432.121	2015-2016	0	0	0	308.286	123.835	0	0	0	0	0	0	0	0
TORBALI FİLTRE DÖNÜŞÜMÜ	4.443.044	2015-2015	0	0	0	4.443.044	0	0	0	0	0	0	0	0	0
METAL OLM.ATIK VE HURDA YENİDEN DEĞ.	7.512.058	2022-2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21.073	4.411.000	3.079.985
TOPLAM EURO	271.814.188		178.999.828	2.025.875	13.977.338	30.493.622	1.510.876	925.728	1.940.388	5.160.020	1.937.845	8.592.466	5.713.478	9.056.259	11.480.465
TOPLAM USD	242.450.664		136.169.776	2.698.270	19.096.523	33.758.728	1.676.985	1.050.351	2.081.850	5.772.917	2.294.730	9.865.921	6.201.723	9.828.664	11.954.226

EURO KUR	2,62	2,90	2,99	3,88	4,12	5,44	6,54	8,51	13,41	17,18	27,05	36,74
USD KURU	1,97	2,12	2,70	3,49	3,63	5,07	5,84	7,18	11,68	15,82	24,92	35,28

5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel tüm risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirketimizin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek doğal risklerden olan; yangın deprem ve sel baskını gibi tabii afetlere karşı tüm tesislerimiz sigortalanmaktadır. Herhangi bir olağanüstü durumda donanım sistemlerinin etkilenmemesi ve veri kaybına uğranılmaması, ilaveten kişisel hataların ortadan kaldırılması ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılmasına yönelik olarak Şirketimizde bir kurumsal kaynak planlama çözümü olan SAP sistemi kullanılmaktadır. Birinci savunma hattı olarak adlandırabileceğimiz bu sisteme ünitelerin kurumsal hedef ve amaçlar doğrultusunda oluşturdukları kendi süreçlerinin risk yönetimi ve kontrol prosedürleri uyarlanmıştır.

Şirketimizde kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol işlevleri, şirket organizasyon yapısında Riskin Erken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyelerine doğrudan raporlama yapmaktadır.

Bu mekanizma çerçevesinde Muhasebe ve Finans Bölümü; birinci savunma hattında maruz kalınabilecek olası tüm risklerin yönetilmesini teminen iç kontrol sistemleri' nin kurulmasında destek ve görüş vermektedir. Ayrıca Şirketimizin ve denetim kapsamında olup mali tablolarında konsolide edilen iştiraklerinin finansal raporlamasına yönelik iç kontrollerinin yeterliliğini değerlendirmekte, bu süreçte tespit edilen kontrol eksikliklerini Riskin Erken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyelerine düzenli olarak raporlamakta ve alınan, alınması planlanan ilgili düzeltici faaliyetleri takip etmektedir.

Şirketimiz 2002 yılında SGS International Certification Services (ICS)'den ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmış ve 2010 yılında Kalite ve Çevre Kurulu (KÇK) tarafından yapılan bir belgelendirme tetkiki ile ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve Entegre Yönetim Sistemine geçiş yapmıştır. İkinci savunma hattının bir işlevi olarak bu çerçevede, Şirketimizin Kalite Yönetim Sistem Temsilcisi tarafından organize edilen ve periyodik olarak yapılan yönetim toplantılarında; faaliyet sonuçlarının hedefler ile karşılaştırılması, riskler sonucu ortaya çıkan olumsuz sapmaların düzeltme aksiyonları ve konulan ilave kontrollerin sistematik takibi yapılmaktadır. Bağımsızlık ve objektiflik esaslarında yapılan iç ve dış tetkiklerle de yönetim sistemlerinin yasal, doğal ve operasyonel risklere karşı kontrol etkinliği değerlendirilip raporlanmaktadır.

Bu mekanizma çerçevesinde şirketimizin üçüncü savunma hattını oluşturan İç Denetim Birimi; Şirket amaçlarına ulaşmadan karşı karşıya olunan risklerin makul düzeye indirilmesini teminen iç kontrol sistemlerinin kurulmasına destek olmaktadır. Ayrıca Şirketimizin ve de-

netim kapsamında olup mali tablolarında konsolide edilen iştiraklerinin finansal raporlamasına yönelik iç kontrollerinin etkinliğini değerlendirmekte, bu süreçte tespit edilen kontrol eksikliklerini Riskin Erken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyelerine düzenli olarak raporlamakta ve alınan, alınması planlanan ilgili düzeltici faaliyetleri takip etmektedir. İç denetim işlevimiz, ayrıca şirketimizin faaliyetlerini inceleyerek risk yönetim ve yönetim süreçlerinin etkililiğini değerlendirmek ve geliştirmek suretiyle şirketimizin amaçlarına ulaşmasına yardımcı olmaktadır.

6. Şirketin Doğrudan Veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgi

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	İştirak Oranı(%)
Göлтаş Hazır Beton ve Yapı Elemanları San. Ve Tic. A.Ş	Hazır Beton Üretimi ve Satışı	99,97
Mavi Kırlangıç Construction Materials Ltd.	Çimento, klinker ve sair inşaat malzemesi üretimi	99,99
Göldağ Göller Bölgesi Çimento ve Çimento Mamülleri Dağıtım,Pazarlama ve Tanzimi Ticaret Ltd.Şti.	Çimento,alçı,harç,kireç,mozaik vb.inşaat malzemeleri toptan ticareti	95
Göлтаş Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	68,76
Elma su Puccinelli Elmataş Meyve Sebze Değerlendirme Özü ve Suları San. Ve Tic. A.Ş	Meyve Suyu Konsantresi ,Çıtır Elma Üretimi ve Satışı	44,65
Orma Orman Mahsulleri İntegre San. Ve Tic. A.Ş.	Orman ve diğer ağaç ürünleriyle artıklarının entegre sanayiini kurmak ve işletmek	16,84
Aksu Enerji ve Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	6,38

7. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi

Şirket Yönetim Kurulu, 19.04.2019 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) ve 25.07.2016 tarihli açıklaması çerçevesinde, Şirket kendi paylarının geri alımının gerçekleştirilmesine karar vermiş olup bu kapsamda rapor tarihi itibarıyla 60.000 adet kendi payları bulunmaktadır.

8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi

2024 faaliyet yılında şirketimiz herhangi bir özel ve kamu denetimine tabi olmamıştır.

9. Hukuki Konular

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

10.Genel Kurul Toplantıları

2023 faaliyet yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısı 30.04.2024 tarihinde yapılmıştır.

11.Bağış ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimiz başta eğitim ve sağlık alanında olmak üzere bölgemizdeki belediye, okul, hastane ve üniversiteye, köy ve muhtarlıklara ,çeşitli dernek, vakıf gibi kuruluşlara kamu yararını da gözeterek bir bütçe ve program dahilinde karlılığımızı zedelemeyecek oranlarda çeşitli ayni ve nakdi yardımlarda bulunmaktadır. Yıl içinde yapılan bağış ve yardımlar toplantılarda Genel Kurul'un bilgisine sunulmaktadır. Göltaş Çimento olarak 2024 yılında yapılan bağış toplamı 2.554.661 TL, konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarıyla birlikte yapılan bağış toplamı 3.796.531 TL dir.

12.Çevresel Faaliyetler ve Sürdürülebilirlik Uyum Çalışmaları

Göltaş Çimento Fabrikamız; hammadde temini, klinker ve çimento üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında sürdürülebilir gelişme ilkesini benimseyerek, doğal kaynakların en etkin biçimde kullanılmasına yönelik Çevre Mevzuatı kapsamında çevre faaliyetlerini sürdürmektedir. Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında, 07.10.2022 tarih ve 224359702.0.1 belge numaralı Hava Emisyonu, Atıksu Deşarjı ile Atık Yakma ve Beraber Yakma konusunu içeren Çevre İzin ve Lisansı alınmıştır.

2024 yılı toplam AY ikame oranımız; DF1'de % 0,98, DF2'de % 4,97 termal ısı ikame olarak gerçekleşmiştir. Alternatif yakıt kullanımında artışla fosil tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Yatırımı tamamlanmış olan Atık Besleme Sistemi ile temmuz ayı itibari ile otomatik atık besleme sistemine geçilerek daha fazla alternatif yakıt kullanımı gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda Alternatif hammadde olarak kullanılmasına onay verilmiş Atık Kodları listesinde yer alan atıklar için Alternatif hammadde kullanım izinleri alınmıştır.

2024 yılı toplamda 94.507,861 ton/yıl alternatif hammadde kullanılarak;

Alternatif hammadde ikame oranlarımız ;

Mermer atıklarında %1,88 kalker ikamesi,

Demir cürufu atıklarında %88,56 demir ikamesi,

Grit atıklarında %92,39 demir ikamesi,

Aritma çamurunda %0,93 kil ikamesi,

Sondaj çamurunda %0,68 kil ikamesi olarak gerçekleşmiştir.

Alternatif Hammadde kullanımında artışla doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

Ortam hava kalitesinin iyileştirilmesi kapsamında, paketlenme bölgesi ortam tozunun daha da azaltılması için mevcut filtrelerin büyütülmesi çalışmaları devam etmektedir. Döner Fırın yanma bacalarında torbalı filtre yatırımları yapılmıştır. Ayrıca DF2 soğutma elektrofiltresinin torbalı filtreye çevrilmesi çalışmaları başlamıştır. Yasal mevzuat değerlerinin sağlanması için fırın yanma gazında NOx indirgemesi için SNCR sistemi kurulmuştur.

Fabrikamızdaki 3 ana proses bacası verileri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından online olarak devamlı olarak izlenmektedir. 2024 yılı içinde mevzuatın öngördüğü limit sınır değerlerine uyum sağlanmıştır.

Atıksu Arıtma Tesisinden çıkan arıtılmış atık suyun % 100'ünü, Bakanlık gerekli izinlerin alımı ile fırınlara besleme amaçlı kullanılarak kuyudan gelen su tüketimi azaltılmak suretiyle su tasarrufu sağlanmaktadır. Proseste kullanılan suların soğutularak tekrar çevrimiçi kullanılması için chiller sistemi kurularak devreye alınmıştır. Proses su tüketimi 2024 yılı ortalama 301 lt/tck olarak gerçekleşmiştir.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında sera gazı doğrulama faaliyetleri yerine getirilerek Bakanlığa sunulmuştur.

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutakabat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içermektedir. Avrupa Birliği, 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıklamıştır. Bu kapsamda enerjiyi verimli kullanarak fırın kalorisinin düşürmek, alternatif yakıt kullanımının artırılarak özellikle biyokütle kaynaklarına yönelmek ve katkılı çimento üretimini artırmak çevre hedeflerimiz içinde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik karbon azaltım taahhütleri kapsamında 2025-2050 yıllarını içerecek şekilde iç azaltım hedefleri oluşturulmuştur.

Bacalardan çıkan atık ısının geri kazanımı ile fırın şartlarına da bağlı olarak saatte yaklaşık 12 MW elektrik enerjisi üretilmekte ve toplam elektrik tüketiminin yaklaşık % 21'i atık ısıdan geri

kazanım ile sağlanmaktadır. Ayrıca tasarruf edilen elektrik enerjisi sayesinde 50.656 ton eş-değerinde CO₂ salınımı azalımı ile çevreci bir yatırım olarak da öne çıkmaktadır.

2024 yılı WHR CO₂ Tasarruf 10,174 tCO₂/tklinker ve 9,956 tCO₂/tcement olarak gerçekleşmiştir.

Çevre Yönetimi

Göлтаş Çimento A.Ş. Entegre Politikası gereği, Şirket'in taahhüdü, sürekli olarak çevresel performansını iyileştirmek, faaliyetlerine ve topluma sürdürülebilir katkılarda bulunmaktır. Taahhüt ettiği çevre politikası gereği, çevre performansını sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi hedef olarak yapılacak çalışmalar için ilgili kaynak ayrımı yapmaktadır. Göлтаş Çimento A.Ş. faaliyetlerini; yaşam döngüsünü dikkate alarak sürekli iyileştirme prensibine dayandırmaktadır. Şirketimizde Çevre Politikası ve TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda belirlenmiş süreçler takip edilerek uygulamalara dönüştürülmektedir.

İklim ve Enerji

Göлтаş Çimento A.Ş. ülkemizde çevre sorumluluğunun ve çevre sorunları hakkındaki farkındalığın artması hedefiyle üretim döngüsü kapsamında çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik projeleri hayata geçirmektedir. Etkilerinin birçok alanda hissedildiği iklim değişikliği, günümüzde dünya gündeminin en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. İş dünyasında da iklim değişikliği risklerine karşı duyarlılık önemli bir seviyeye ulaşmıştır. Şirketimiz içinde bulunduğumuz dönemde, iklim değişikliği ile mücadele de doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedef haline getirmiştir.

Alternatif Yakıt Kullanımı

Kalorifik değere sahip atık malzemelerin başında gelen alternatif yakıtların kullanımı, diğer endüstrilerin atık yönetimi sürecine de destek olmakta ve aynı zamanda atıklardan doğan çevresel etkilerin minimize edilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, geri dönüşümü mümkün olmayan alternatif yakıtlardan, atık yönetimi hiyerarşisinde yer alan enerji geri kazanımı metodu kullanılmaktadır. Alternatif yakıt kullanım ısı ikame oranı tehlikeli ve tehlikesiz toplamda Döner Fırın-1'de % 65,38 ve Döner Fırın-2'de % 65,47 olarak hedeflenmiştir. Alternatif yakıt oranının artırılması ile petrokok, kömür, fuel oil gibi konvansiyonel yakıtların kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği

Enerji Yönetim Birimi ve tüm çalışanların da katılımı ile tüm tüketim noktalarında verimliliği

gözeterek Verimlilik Artırıcı Projeler uygulanmıştır.

Enerjinin verimli olarak kullanılması, İklim Değişikliği ile mücadele de önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu nedenle çimento üretim süreçlerinde bulunan kırma, yanma, ve öğütme tesislerinde daha az enerji tüketen verimli ekipmanlar kullanılması, proses optimizasyonları ve enerji geri kazanım yatırımları ile enerji tasarrufu ve tüketimi verimliliği sağlanmaktadır.

Alternatif Hammadde Kullanımı

Döngüsel ekonomiye katkı çalışmalarının yürütülmesi kapsamında atıklar hammadde olarak değerlendirilmektedir. Çimento sektöründe alternatif hammadde kullanımı iki şekilde gerçekleşmektedir. Birincisi; alternatif hammaddenin çimento üretiminde yarı mamül olan klinlerin üretimi aşamasında doğal hammaddelerin yerine kullanılmasıdır. İkincisi ise çimento üretiminde, klinkere belirli oranlar ile katılan doğal katkı malzemelerinin yanı sıra, çimento kalite normlarını bozmadan alternatif hammaddenin kullanılmasıdır. Hammadde kullanımının yoğun olduğu çimento sektöründe, doğal kaynakların daha az kullanılması, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve döngüsel ekonominin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır.

Sera Gazı Emisyonları

Çimento üretimi sürecinde, en önemli iki karbondioksit kaynağı hammaddenin dekarbonizasyon sürecinden ve yakıtların yanmasından oluşan kaynaklardır. Alternatif yakıt kullanımı, alternatif hammadde ve doğal katkı oranlarının arttırılması, termal ve elektrik enerji verimliliğinin sağlanması Karbondioksit emisyonlarının azaltılmasına neden olan en önemli etkenlerdir. Türkiye’de CO₂ Emisyon Ticaret Sistemi veya karbon vergilendirmesine yönelik bir mekanizma bulunmamaktadır. Taslak İklim Kanunu yayınlanması ile Ulusal ETS sisteminin devreye girmesi planlanmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik performansın geliştirilmesinde üretim ve proses süreçlerinin etkili takip ve kontrolü önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda Göltaş Çimento A.Ş. yasal düzenlemelere de uygun olarak faaliyet süreçlerinde oluşan sera gazı emisyonlarını 2015 yılından itibaren her yıl hesaplayıp, 2023 yılı itibari ile MEDAS üzerinden belirlenen akredite firmaya doğrularak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’na iletmektedir. 2024 yılı toplamda 7833 ton biyokütle içerikli atık kullanılmıştır, 7221 ton CO₂ salınımı önlenmiştir.

ASTM C-150 Tip I/II Portland Cement ürünü için Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration) EPD için, LCA hazırlanması ve doğrulaması tamamlanmıştır, EPD Belgesi hazırlanmış olup, 08.08.2024 tarihli olarak Ulusal EPD sistemi altında yayınlanmıştır.

Klinker rasyosunun (tüketiminin) azaltılarak katkılı çimento üretim ve satışına yönelik çalışmalar yapılmakta, çimento tiplerine göre alternatif yardımcı hammaddeler kullanımı sağlanmaktadır. Klinker üretiminde alternatif hammadde kullanımı ve alternatif yakıt kullanımları için yatırımlarımız tamamlanmıştır.

13. Bağlılık Raporu ve Sonuç Bölümü

2024 faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı ve hâkim ortağının yönlendirmesiyle hâkim ortak ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, hakim ortak ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2024 faaliyet yılında gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı şirketleri ile Şirketimiz arasında ticari faaliyetler kapsamında yapılan hizmet ve/veya mal alım/satım işlemlerinin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir.

G. FİNANSAL DURUM

1. Temel Rasyolar

		2024	2023
LİKİDİTE ORANLARI (Konsolide)			
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar	1,11	1,15
ASİT TEST ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar	0,67	0,83
STOKLAR/ DÖNEN VARLIKLAR	Stoklar / Dönen Varlıklar	0,40	0,28
MALİ YAPI ORANLARI			
TOPLAM BORÇ / TOPLAM AKTİF ORANI	Toplam Borç / Toplam Aktif	0,23	0,25
ÖZ KAYNAK / TOPLAM AKTİF ORANI	Öz Kaynak / Toplam Aktif	0,77	0,75
DÖNEN VARLIKLARIN / ÖZ SERMAYEYE ORANI	Dönen Varlıklar / Öz Sermaye	0,30	0,30
PARANIN DÖNÜŞ HIZI	Ciro / Dönen Varlıklar	2,37	3,38
KÂRLILIK ORANLARI			
AKTİF DEVİR HIZI	Net Satışlar / Toplam Aktifler	0,55	0,76

Türk Ticaret Kanunun 324.maddesi dikkate alınarak yapılan hesaplamada sermayenin karşılıksız kalma durumu bulunmamaktadır. Şirketimiz, kısa vadeli ticari ve finansal borçlarını ödeyebilme gücüne sahiptir. Yönetim Kurulu söz konusu finansal değerleri takip etmekte ve mali yapının daha da güçlenmesi için gerekli tedbirleri almaktadır.

2.Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin “Kar Dağıtım Politikası”; Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri ile şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket dağıtılabilir net karının en az % 10’nu nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Kâr dağıtım döneminde ortaklığın ihtiyaçları ve dağıtılabilir kâr tutarı dikkate alınarak daha yüksek oranda kâr dağıtılmasına, dağıtımda dağıtılabilir yedek akçelerin de kullanılmasına Genel Kurul karar verebilir. Bu politika, şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullara bağlıdır.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Yıllar	Dağıtılan Brüt Temettü (%)
2007	% 100
2008	% 100
2009	% 50
2010	% 50
2011	% 100
2012	% 100
2013	% 200
2014	% 500
2015	% 210
2016	% 50
2017	% 50
2018	% 15
2019*	-
2020	%20
2021	%20
2022	%350
2023	% 1112

3.Bilanço

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın "TL" 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre gösterilmiştir.)

VARLIKLAR	31 ARALIK 2024	31 ARALIK 2023
Dönen Varlıklar	2.413.633.654	2.290.857.095
Nakit ve Nakit Benzerleri	140.308.792	100.364.699
Ticari Alacaklar	1.075.194.490	1.260.768.731
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	142.577.988	68.424.865
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	932.616.502	1.192.343.866
Diğer Alacaklar	46.155.373	65.960.331
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	14.844.100	20.682.949
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	31.311.273	45.277.382
Stoklar	954.697.794	634.724.770
Peşin Ödenmiş Giderler	156.563.103	193.469.922
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	6.780.743	123.285
Diğer Dönen Varlıklar	33.933.359	35.445.357
Duran Varlıklar	8.060.458.296	7.920.948.004
Finansal Yatırımlar	935.428.535	928.914.483
Ticari alacaklar	14.112.120	17.001.005
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	14.112.120	17.001.005
Diğer Alacaklar	351.868	2.935.682
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	351.868	2.935.682
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	31.933.238	56.773.100
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	1.909.547.628	1.825.640.921
Maddi Duran Varlıklar	5.044.537.197	4.587.146.813
Kullanım hakkı varlıkları	10.865.878	24.073.257
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	40.931.708	51.969.585
Şerefiye	1.932.796	1.932.796
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	38.998.912	50.036.789
Peşin Ödenmiş Giderler	11.287.619	12.212.317
Ertelenmiş Vergi Varlığı	61.462.505	414.280.841
TOPLAM VARLIKLAR	10.474.091.950	10.211.805.099

*Konsolide rapordan alınmıştır.

KAYNAKLAR	31 ARALIK 2024	31 ARALIK 2023
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.173.044.039	1.998.298.857
Kısa Vadeli Borçlanmalar	992.801.804	569.040.707
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	354.986.130	418.138.435
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	3.063.517	7.355.970
Ticari Borçlar	547.363.942	779.016.558
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	1.997.066	4.325.984
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	545.366.876	774.690.574
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	62.669.644	44.976.782
Diğer Borçlar	34.340.355	24.618.603
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	1.354.590	-
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	32.985.765	24.618.603
Dönem karı vergi yükümlülüğü	27.208.561	32.517.806
Ertelenmiş Gelirler	125.712.469	95.369.497
Kısa Vadeli Karşılıklar	23.850.292	26.295.514
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	22.120.603	23.717.316
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	1.729.689	2.578.198
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.047.325	968.985
Uzun Vadeli Yükümlülükler	271.414.176	541.741.764
Uzun Vadeli Borçlanmalar	175.972.511	445.029.062
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	2.109.901	7.468.920
Uzun Vadeli Karşılıklar	57.994.824	89.243.782
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	56.752.351	87.792.797
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	1.242.473	1.450.985
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	35.336.940	-
ÖZKAYNAKLAR	7.622.377.660	7.256.351.529
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	7.622.377.660	7.256.351.529
Ödenmiş Sermaye	18.000.000	18.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları	1.388.256.578	1.388.256.578
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler	(36.527.730)	(47.153.866)
Tanımlanmış Fayda Planı Yeniden Ölçüm Kazanç/Kayıpları	(36.527.730)	(47.153.866)
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler	60.484.689	57.928.438
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	60.484.689	57.928.438
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	689.989.214	665.183.540
Geri Alınan Paylara İlişkin Kısıtlanmış Yedekler	72.961.606	72.961.606
Geçmiş Yıllar Karları	4.827.383.159	2.759.084.267
Net dönem karı/(zararı)	601.790.144	2.342.090.966
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	407.296.075	415.412.949
Toplam Özkaynaklar	8.029.633.735	7.671.764.478
TOPLAM KAYNAKLAR	10.474.091.950	10.211.805.099

*Konsolide rapordan alınmıştır.

4.Gelir Tablosu

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİM-DEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın "TL" 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre gösterilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR KISMI	01 Ocak -31 Aralık 2024	01 Ocak -31 Aralık 2023
Hasılat	5.715.012.742	7.738.108.959
Satışların Maliyeti (-)	(3.758.661.882)	(5.073.433.500)
BRÜT KAR	1.956.350.860	2.664.675.459
Genel Yönetim Giderleri (-)	(296.604.220)	(243.442.202)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(525.215.315)	(738.279.984)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	236.288.159	346.544.553
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(223.042.698)	(372.174.025)
FAALİYET KARI	1.147.776.786	1.657.323.801
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	84.154.092	415.106.975
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(2.519.158)	(640.864)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/zararlarından paylar	(24.839.862)	25.761.309
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI	1.204.571.858	2.097.551.221
Finansman gelirleri	110.560.223	66.763.385
Finansman giderleri (-)	(448.014.618)	(760.572.679)
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)	223.162.948	350.093.389
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	1.090.280.411	1.753.835.316
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri		
Dönem vergi gideri	(113.859.024)	(190.209.071)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	(383.873.069)	865.225.797
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı	592.548.318	2.428.852.042
Dönem Karının Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(9.241.826)	86.761.076
Ana Ortaklık Payları	601.790.144	2.342.090.966
Pay Başına Kazanç-TL	0,329	1,349
Net Dönem Karı	592.548.318	2.428.852.042
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler		
Tanımlanmış Fayda Planı Yeniden Ölçüm Kazanç/Kayıpları	15.668.117	(19.566.958)
Vergi etkisi	(3.917.030)	4.891.740
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler		
Finansal varlıklar değer artış fonundaki değişim	2.556.252	(107.224.482)
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider), (Vergi Sonrası)	14.307.339	(121.899.700)
Toplam Kapsamlı Gelir	606.855.657	2.306.952.342
Dönem Kapsamlı Gelirin Dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	(8.116.874)	86.053.682
Ana ortaklık payları	614.972.531	2.220.898.660

*Konsolide rapordan alınmıştır.

5.Öz Kaynak Değişim Tablosu

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın "TL" 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre gösterilmiştir.)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Birikmiş Karlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Geri alınan paylara ilişkin kısıtlanmış yedekler	Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/ kayıpları	Tanımlanmış fayda planı yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı/(zararı)	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü Olmayan Paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiye	18.000.000	1.388.256.578	72.961.606	165.152.921	(33.186.043)	649.632.876	1.579.536.193	1.325.767.295	5.166.121.426	329.359.267	5.495.480.693
Transfer	-	-	-	-	-	15.550.664	1.310.216.631	(1.325.767.295)	-	-	-
Kar Dağıtımı	-	-	-	-	-	-	(130.668.557)	-	(130.668.557)	-	(130.668.557)
Toplam Kapsamlı Gelir/(Gider)	-	-	-	(107.224.483)	(13.967.823)	-	-	2.342.090.966	2.220.898.660	86.053.682	2.306.952.342
Net Dönem Karı/(Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	2.342.090.966	2.342.090.966	86.761.076	2.428.852.042
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	(107.224.483)	(13.967.823)	-	-	-	(121.192.306)	(707.394)	(121.899.700)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiye	18.000.000	1.388.256.578	72.961.606	57.928.438	(47.153.866)	665.183.540	2.759.084.267	2.342.090.966	7.256.351.529	415.412.949	7.671.764.478
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla bakiye	18.000.000	1.388.256.578	72.961.606	57.928.438	(47.153.866)	665.183.540	2.759.084.267	2.342.090.966	7.256.351.529	415.412.949	7.671.764.478
Transfer	-	-	-	-	-	24.805.674	2.317.285.292	(2.342.090.966)	-	-	-
Kâr Dağıtımı	-	-	-	-	-	-	(248.986.400)	-	(248.986.400)	-	(248.986.400)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	2.556.251	10.626.136	-	-	601.790.144	614.972.531	(8.116.874)	606.855.657
Net Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	601.790.144	601.790.144	(9.241.826)	592.548.318
Diğer Kapsamlı Gelir/ (Gider)	-	-	-	2.556.251	10.626.136	-	-	-	13.182.387	1.124.952	14.307.339
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bakiye	18.000.000	1.388.256.578	72.961.606	60.484.689	(36.527.730)	689.989.214	4.827.383.159	601.790.144	7.622.337.660	407.296.075	8.029.633.735

*Konsolide rapordan alınmıştır.

6.Nakit Akış Tablosu

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın "TL" 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre gösterilmiştir.)

	01 Ocak -31 Aralık 2024	01 Ocak -31 Aralık 2023
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları	1.086.168.460	1.680.966.790
Dönem Karı (Zararı)	592.548.318	2.428.852.042
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	592.548.318	2.428.852.042
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	842.982.724	(878.080.450)
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	158.068.902	112.724.467
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	2.291.500	4.335.855
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	31.365.539	49.782.843
Diğer Karşılıklar (İptalleri) İle İlgili Düzeltmeler	(80.894)	80.894
Faiz Gelirleri İle İlgili Düzeltmeler	(110.545.737)	(56.599.612)
Faiz Giderleri İle İlgili Düzeltmeler	365.101.445	251.920.017
Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	39.121.228	17.556.626
Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	(40.039.770)	(19.318.072)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	497.732.093	(675.016.726)
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Değerlenmesi İle İlgili Düzeltmeler	(83.906.707)	(414.577.686)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Finansal Yatırımlarla İle İlgili Düzeltmeler	24.839.862	(24.708.254)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler	2.271.774	111.575
Parasal Kayıp Kazanç	(43.236.511)	(124.372.377)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(251.033.051)	295.441.040
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	(6.514.052)	35.508.987
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	(74.153.123)	68.299.663
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	262.616.249	108.827.708
İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	5.838.849	(8.602.471)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	16.549.923	230.306.757
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	(319.973.024)	179.269.963
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	36.906.819	192.308.786
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)	(2.328.918)	309.535
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)	(229.323.698)	(416.737.425)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	17.692.862	23.959.823
İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	1.354.590	(53.966.008)
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	8.367.162	(476.964)
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	30.342.972	(76.719.117)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	1.511.998	12.724.563
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)	78.340	427.240
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları	1.184.497.991	1.846.212.632
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	(11.679.068)	(7.554.577)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	(86.650.463)	(157.691.265)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(483.187.451)	(346.354.443)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	(589.324.270)	(396.535.290)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	(2.282.006)	(9.444.727)
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	(2.126.912)	3.025.962
Alınan Faiz	110.545.737	56.599.612
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları	(532.187.076)	(1.283.589.621)
Kredilere İlişkin Nakit Girişleri/(Çıkışları),net	81.900.769	(901.001.046)
Ödenen Temettü	(248.986.400)	(130.668.558)
Ödenen Faiz	(365.101.445)	(251.920.017)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)	70.793.933	51.022.726
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	100.364.699	81.302.208
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ PARASAL KAYIP KAZANÇ	(30.849.840)	(31.960.235)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	140.308.792	100.364.699

*Konsolide rapordan alınmıştır.

H. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimizin Finansal Risk Yönetimi, mali yükümlölükleri yerine getirebilmeyi ve piyasadaki değişkenlik sebebiyle muhtemel olumsuzlukların yaratacağı etkileri kontrol altına almayı hedeflemektedir. Faiz riskinin kontrol altına alınması amacıyla belirlenen oranlar çerçevesinde sabit ve değişken faiz yapıları kaynakları kullanılmaktadır. Kur riskine karşı finansal borçlar, döviz cinsinden ticari borç ve alacaklar nedeniyle kur değişiminin yönüne bağlı olarak oluşacak kur değişimi etkisini en aza indirmek amacıyla döviz varlık ve yükümlölükleri arasında dengeli yönetim yapılmaktadır.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır.

Risk yönetimine ilişkin faaliyetler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından izlenmektedir. Komite tarafından Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu riskler için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kanun, mevzuat, standartlar ve en iyi uygulamalar ile uyumlu Risk Yönetimi Yaklaşımı ile raporlar hazırlanmıştır. Genel olarak şirketimizin karşı karşıya olduğu riskler ile bunların sonuçları risk kategorilerimize göre görüşülüp değerlendirilmiş ve bu risk kategorilerinde mevcut yürütülen iyileştirme, düzeltme ve yeniden yapılandırma çalışmaları dışında önlem alınmasını gerektiren bir durum olmadığı kanaatine varılmıştır.

İ. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Göлтаş” veya “Şirket”), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Göлтаş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dâhil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da bu değişikliklere yer verilecektir.

2. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yaptıktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirketimizde konuyla ilgili işlem bulunmamaktadır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					Genel kurul gündeminde ayrı bir madde ile bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmekle birlikte, tutar ve yararlananlar hakkında pay sahiplerinin bilgi alma hakkı kapsamında genel

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
						kurulda talep halinde ayrıca bilgi verilmektedir.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Genel kurul daveti pay sahiplerine yapılmış olmakla birlikte, menfaat sahipleri ve medyanın katılımını engelleyen bir karar bulunmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Esas sözleşmenin 19.maddesi gereği; A grubu paylara sahip olan paydaşlar veya vekillerinin her pay için 15(on beş) oy hakkı, B grubu paylara sahip paydaşlar veya vekillerinin her pay için 1(bir) oy hakkı vardır.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			TTK ve SPK mevzuatları hükümleri uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1- Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.						
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.						
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı şirket iç düzenlemeleri ve şirket muhtelif uygulamaları ile sağlanmaktadır.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Fırsat eşitliği sağlayan istihdam politikası mevcut olmakla birlikte halefiyet planlaması bulunmamaktadır.
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 -Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri TTK' nunda ayrıntılı düzenlendiğinden faaliyet raporunda ayrıca yer verilmemiştir.
4.2.3 -Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecekleri zararın sigorta ettirilmesi ile ilgili değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 8 yönetim kurulu üyesinden 3 ü kadındır ve %38 'lik oran sağlanmıştır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Asgari bir süre öngören yazılı bir iç düzenleme bulunmamakla birlikte yeterli sürede bilgi ve belgeler tüm üyelere gönderilmektedir.
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm üyeler bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuda yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıtlama bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı itibarıyla yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2024 hesap döneminde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere			X			Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirmeleri bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.						
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

3. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Bulunmamaktadır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1268908
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oy birliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9.maddesi kapsamına giren işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10.maddesi kapsamına giren işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Bağış Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279930
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme "Madde 15- Genel Kurul" maddesinden ulaşılabilir. http://www.goltas.com.tr/files/yatirimci-iliskileri/GOLTAS_A_S_ESAS_SOZLESMES.pdf
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket çalışanları ve temsilcileri, pay sahipleri ve bağımsız denetçi şirketimizin bilgisi dahilinde Genel Kurul toplantısına katılmışlardır. Genel Kurul hazır bulunanlar listesi linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279930

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	GÖLYATIRIM HOLDİNG A.Ş. 31,62%
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	30,72%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Kar Dağıtım/http://www.goltas.com.tr/files/kardagitim/kardagitim-pol.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30.04.2024	0	43,13%	2,57%	40,56%	Yatırımcı ilişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları	Yatırımcı ilişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.		https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1279930

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ K. Diğer Hususlar
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	C. Genel Bilgiler/ 3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim Bilgi Formu/Yönetim Kurulu II/Sayfa 59
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	F. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ 9. Hukuki Konular
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	F. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ 6.Şirketin Doğrudan ve Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	C. Genel Bilgiler /4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketin, kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü yasal tazminatlar haricinde farklı bir tazminat politikası bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	12
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yatırımcı İlişkileri
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	goltas@goltas.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirketin, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olarak özel bir iç düzenlemesi bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda görevlendirilme Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı yoktur.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İş Etiği Kuralları
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	3
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İş Etiği Kuralları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal / Sürdürülebilirlik

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İç kontrol sistemi oluşturulmuştur ve menfaat sahipleri etik ilkelere uymak zorundadır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	İbra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Şehriban Nihan ATASAGUN-Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye-1.derece imza yetkilisi Ummahan Binhan KESİCİ-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Neslihan DEMİREL-Murahhas Üye-1.derece imza yetkilisi
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	F. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ 5.İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Şehriban Nihan ATASAGUN
İcra başkanı / genel müdürün adı	Neslihan DEMİREL
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 8 yönetim kurulu üyesinden 3' ü kadındır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	8yönetim kurulu üyesinden 3 'ü kadındır ve %38 'lik oran sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyesi- nin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Se- çilme Ta- rihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafın- dan Değerlendi- rilip Değerlendi- rilmediği	Bağımsızlı- ğını Kaybe- den Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muha- sebe ve/veya Fi- nans Alanında En Az 5 Yıllık De- neyime Sahip Olup Olmadığı
ŞEHRİBAN NİHAN ATASAGUN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	15.05.2009				Evet
UMMAHAN BİNHAN KESİCİ	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	13.05.2016				Evet
NESLİHAN DEMİREL	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	15.05.2009				Evet
ERTEKİN DURUTÜRK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	15.05.2009				Evet
MUSTAFA FİKRİ ÇOBANER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	04.05.2018				Evet
AHMET TURGUT KUTLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	12.06.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bil-dirim/1268905	Değerlendirildi	Hayır	Evet
TURGAY KAYLAN	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	12.06.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bil-dirim/1268905	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MEHMET ERTUĞRUL DOKUZOĞLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	04.05.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bil-dirim/1268905	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	41
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Asgari bir süre yok ancak yeterli sürede bilgi ve belgeler tüm üyelere gönderilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması sınırlandırılmamış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun rekabet yasağına ilişkin hükümlerine uyulmaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	C. Genel Bilgiler/ 3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/409636

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	"Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Ahmet Turgut Kutlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Turgay Kaylan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Turgay Kaylan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Mustafa Fikri Çobaner	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi		Ertekin Duru- türk	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Şengül Akpınar	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	-
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	D. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	D. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	100%	100%	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	100%	50%	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	67%	33%	1	2

J. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN.VE TİC.A.Ş.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ (01.01.2024-31.12.2024)

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın 02.10.2020 tarihli Tebliğ ile değişik Kurumsal Yönetim Tebliği ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan SPK tarafından açıklanan “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi” kapsamında; Şirketimiz 2024 yılı verilerini içerecek şekilde 2020 yılından itibaren “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” değerlendirmesine faaliyet raporunda yer vermektedir.

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası ,internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Çevresel Kurumsal Risk ve Fırsatlar belirlenmiştir fakat kamuya açıklanmamıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/kalite/politikamiz
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş ve web sayfasında yayınlanmıştır.	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇYS kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir, fakat kamuya açıklanmamıştır.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası ,internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite-ler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklık-taki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel faaliyetlerin ve mev-zuata uyum ile ilgili faaliyetle-rin yürütülmesi ile ilgili birim-ler oluşturulmuş ve sorumlu-lar belirlenmiştir, ancak ka-muya açıklanmamıştır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel hedefler doğru-ltusunda eylem planları belirlen-miştir, fakat kamuya açıklan-mamıştır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz ko-nusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi ka-muya açıklanmıştır.		X			-	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürü-lebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Belirlenmiştir fakat kamuya açıklanmamıştır.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası ,internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.				X		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Dönem içerisinde ÇSY kapsamında Şirket'in aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.	
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sera Gazı Doğrulama Faaliyetleri yapılmaktadır, fakat kamuya açıklanmamıştır.	
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş ve web sayfasında yayınlanmıştır. Ayrıca sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar yapılmaktadır.	https://www.goltas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cevreci-yaklasim/ https://www.goltas.com.tr/tr/kalite/cevreyonetim-sistemleri-cys/ https://www.goltas.com.tr/tr/kalite/politikamiz/

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası ,internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel yönetimine ilişkin hava, atıksu ve toprak kapsamında detaylı raporlama çalışmalarına başlanmıştır, fakat kamuya açıklanmamıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			-	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			-	
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		SKDM raporlama kapsamında müşteri ile CO2 ürün bazda veriler paylaşılmıştır, fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			İlgili Bakanlık ve İl Müdürlükleri ile mevzuat kıstasları görüşülmektedir, fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Kapsam 1 Sera Gazı doğrudan emisyonları, doğrulama faaliyeti sonrasında her yıl Çevre Bakanlığına raporlanmaktadır. Kapsam 2 ve Kapsam 3 henüz envanter toplama aşamasındadır. TSRS ile kapsam 3 emisyonları da hesaplanacaktır. Kamuya açıklanmamıştır.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası ,internet sitesinde yer aldığı menü adı)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Sadece Kapsam 1 için belirlenmiştir.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			Belirlenmiştir, fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Belirlenmiştir ,fakat kamuya açıklanmamıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cevreci-yaklasim/
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		İklim değişikliği ile ilgili sera gazı emisyonlarını azaltım hedefleri oluşturulmuştur (fosil yakıt yerine alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği, biyokütle kullanımı, kk/cc oranının azaltılması vb), kamuya açıklanmamıştır. Biyokütle içeren atıklar (evsel kuru çamur ve ÖTL) atıklarının kullanım oranını artırmak ve stabil besleme yapabilmek için atık besleme tesisi devreye alınmıştır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Belirlenmiştir, fakat kamuya açıklanmamıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/kalite/politikamiz/
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			-	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Belirlenmiştir, fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji Tabii Kaynaklar Bakanlığı- Çimento Sanayi Enerji kıyaslama verileri bildirimi yapılmaktadır,fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		TEİAŞ-TPYS Üretim verileri paylaşımı yapılmaktadır fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Çalışmalar devam etmektedir.	
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji Tabii Kaynaklar Bakanlığı- Çimento Sanayi Enerji kıyaslama verileri/ TEİAŞ- TPYS Üretim verileri paylaşımı yapılmaktadır fakat kamuya açıklanmamıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Verimlilik artırıcı projeleri ile tasarruf verileri paylaşılmıştır fakat kamuya açıklanmamıştır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Su tüketimleri, deşarj edilen su miktarı, geri dönüştürülen su miktarı ve yeraltından çekilen su miktarları belirlenmiştir ve Çevre Bakanlığı veri sistemine girilmektedir fakat kamuya açıklanmamıştır.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			-	https://www.goltas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cevresel-urun-beyani
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			-	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			-	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			-	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Konsolide bazda hazırlanan Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları”, Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilen “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” ile düzenlenmiş olup, İş Kanunu ve buna dayalı düzenlemelere yönelik iç prosedürler hazırlanmıştır. Ayrıca tüm çalışanlar tarafından imza altına alınmış olan Etik Kural Dokümanı da mevcut ve web sayfamızda yayınlanmış haldedir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Konsolide bazda hazırlanan söz konusu hususlara, Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilen “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” nda yer verilmiştir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Konsolide bazda hazırlanan söz konusu hususlara, Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilen “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” nda yer verilmiştir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Konsolide bazda hazırlanan söz konusu hususlara, Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilen “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” nda yer verilmiştir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Konsolide bazda hazırlanan söz konusu hususlara, Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilen “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” nda ve Şirket Personel Yönetmeliği’nde yer verilmiştir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.			X		Şirket Personel Yönetmeliği dilek ve şikâyetler bölümünde yer verilmiştir.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			-	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Solo olarak hazırlanan Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası mevcut olup, Şirket kurumsal internet adresinde yayınlanmıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/kalite/politikamiz
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Çalışanlarımızın görevlerini güven ortamında icra etmeleri için her türden İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması ve kurallara eksiksiz uyulması önem taşımaktadır. Göltaş Çimento'da iş sağlığı ve güvenliği kurulunda ve mail ortamında iş kazaları istatistikleri açıklanır ve değerlendirilir.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Solo olarak hazırlanan kişisel verilerin korunması hakkında hem çalışan hem de şirketimizle iletişimde bulunan üçüncü tarafları kapsayan bir KVKK politikası Şirket kurumsal internet adresinde yayınlanmıştır.	https://www.goltas.com.tr/tr/insan-kaynaklari/kvkk

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Konsolide bazda hazırlanan “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilmiştir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C1.9	Toplumsal yatırım,sosyal sorumluluk,finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Belirlenmiştir, fakat kamuya açıklanmamıştır.	
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X		Solo olarak hazırlanan Çevre, İSG, Kalite, Enerji kapsamında eğitimler düzenlenmekte olup, Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile “Şirket Etik Kurallar Dokümanı” Şirket kurumsal internet adresinde ilan edilmiştir.	https://www.goltas.com.tr/tr/kalite/politikamiz https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X			-	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Finansal Raporlarımız uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanmaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		X			-	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			-	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri ile olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formunda yer verilmektedir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Çevre bilincinin oluşturulması ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artırılması için çalışmalara başlanmış olup geliştirilecektir.	https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari

K. DİĞER HUSUSLAR

Yatırımcı İlişkiler Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Bağlı Olduğu Yönetici: İcra Komitesine bağlı Mali İşler Müdürlüğü

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi : Şengül AKPINAR
Telefon : (246) 237 14 51(Dâhili 1200)
E-posta : songul.akpinar@goltas.com.tr
Sahip Olduğu Lisanslar :Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı
No– 207650, Kurumsal Yönetim Derecelendirme
Lisansı No - 701589

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Personeli : Hatice ÜNLÜ
Telefon : (246) 237 14 51(Dâhili 1271)
E-posta : hatice.ozakca@goltas.com.tr

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim 12.02.2024

Ad SOYAD: AHMET TURGUT KUTLU
İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim. 12.02.2024

Ad SOYAD: TURGAY KAYLAN
İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim. 12.02.2024

Ad SOYAD: MEHMET ERTUĞRUL DOKUZOĞLU
İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

L. GÖLTAŞ DESTANI

GÖLTAŞ, Anadolu halkının sanayi heyecanının bir eseridir.

Devlet iştiraki yoktur. Şirketin kuruluş, inşa, montaj, işletmeye alış esnasına kadar darboğazlar ve bunların aşılışını gören bir arkadaşım “O günlerin anılarını toplayınız. Bunlar 10 Göltaş kurmak kadar yarınlar için müteşebbislere faydalıdır ve bunlar bir destandır” dedi. İşte Göltaş Destanı buradan doğdu.

Muammer KARACA, Bono ile üç hisse alıp ortak oldu.

1970 Anadolu Turnesi Karaca Tiyatrosu’na Isparta Gölcük’te helva kuzu ikram edildi. Fabrika inşası gezildi. Şevket DEMİREL “Sizde ortak olunuz” dedi. “Param yok olamam” deyince bono ile ödemesini teklif ettik, sevinçliydi.

Bir gün İstanbul’dan telefon etti. “Şevket Bey, ben Göltaş Çimento fabrikasına ortak oldum. Siz beni Afyon’a satmışsınız, böyle şey olur mu?” dedi.

Karaca’nın bonoları vadeli çimento aldığımız Afyon Çimento Fabrikasına ciro edilmişti. Durum izah edildi. “Bononun ne olduğunu öğrendim” dedi. Bu espriyi sahnelerinde kullandı.

Tevfik Bilge’ye satılan üç hisse.

Bono ile O’da üç hisse aldı sevinçliydi. Gizlice bir şeyi öğrenmek istiyordu. Müteahhit Orhan Yavuz’u kenara çekip, “Sizden bir şeyin doğrusunu rica edeceğim. Göltaş’tan üç hisse senedi aldım. Bunlar dul ablamın geçimine kâfi gelir dedim. Doğru mu? Ne dersiniz.”

Bu fabrika pulsuz kâğıtla yapıldı. Umumi heyette bir ortak “Bu fabrika pulsuz kâğıtla yapıldı” dedi. Ve devamla “Çünkü ben hissemi bono vererek aldım. Bononun pul parasını istediler. Onu da vermedim. İşte o pulsuz kâğıt dediğim bunlardı.”

12 Mart 1971 muhtırası ve bir bankanın telaşı.

Yatırım kredisini kullandığımız bir bankanın Şube Müdürü, ihtilalle alacaklarının tamamını muaccel hale getirip, pazar günü Isparta Noterini ve merkezden çağırdığı avukatlarını montaj sahasına getirip tespit yaptırıyor. Sonradan bu banka Göltaş’tan Alüminyum Tesisleri yapımı için peşin para ve aracı ricası ile çimento aldı.

Dükkânını kapatıp kaçan tüccar kredisini kullanmamıza önce müsaade eden Konyalı Hakkı setler kendisine gelinceye kadar dükkânını kapatıp ayrıldı.

Bir eski Milletvekili ağlıyordu. (1973)

Demokrat Parti 1950–1960 dönemleri Antalya Milletvekili Dr. Burhanettin ONAT açılış ilk Umumi Heyetinde (1974)

“Ben ihtiyarım. Sıcakta araba ile geldim. Ama bu eserlere yürüyerek dahi gelirim” demiştir.

T. Sanayi Kalkınma Bankası Genel Müdürü

Reşit EGELİ ile sohbet.

Projeye Sanayi Kalkınma Bankası menfi rapor verdi.

Yapamazsanız....! 1973 Temmuz’unda bir torba çimentoyu İstanbul’a götürdüm. Egeli’ nin muavini Baha Bey’in oda kapısına koymak istediğimi Egeli ’ye söyledim. Oda “Yapma kalbi var, ölür” dedi. Ve ilave etti. ”Evet, biz banka olarak çimento sektöründe atladık.”

İhtilalle beraber bir sandık çivi parasını acele telefonla isteyen tüccar.

GÖLTAŞ inşaatına mal veren çeşitli esnafımız var. Bir sandık çivi faturası için 13 Mart 1971’de telefon ediyor. “Benim faturamı ödeyiniz” diye. Korku!

20.000 Liralık Kamil SINAV hissesi - 1990’da bir araba aldı.

Kamil SINAV Denizli’ li. Yahya DEMİREL’ i “Paşa Dayı” olarak tanır. Kamil SINAV Şevket DEMİREL’ e şunu anlatır (1990); “Ben 1972’de 20.000 TL’lik Göltaş hisse senedi aldım. Benim üç çocuğum vardı. Bu 20.000 lira ile bunlara iş olarak ne yapabilirim, yetmez diye düşünürken Göltaş hisseleri satılmaya başladı. Göltaş yapılırsa buraya Şevket DEMİREL’ in babası Paşa Dayı vasıtası ile üç çocuğumu sokarım. İş bulmuş olurum. İş sıkıntım kalmaz dedim. Fakat şimdi üç çocuğumuzun üçünün de işi var. Onun için bu hisseleri satıp kendime bir araba alacağım.”

Şevket DEMİREL “Peki Kamil rayice bakalım” deyince, Kamil “Ben rayiç filan bilmem. Benim bu hisselerimi alın. 21 Milyona bir araba buldum, onu alacağım.” İsteğine evet dendi ve Kamil SINAV arabayı aldı.

Unutulmayan iyilik 15 sene sonra dile getirildi.

12.07.1991 Cuma günü 1990 yılı temettüsünü almaya gelen ortağımız Elmalı’ lı Osman Çınar, Şevket Demirel ile sohbetinde şunları söyledi, “Fabrikanızdan memnunuz. Ayrıca 1976’da bana bir iyiliğiniz var, unutamam. Karaborsa çimento satılırken, kimseden çimento alamadım. Size başvurdum. Siz hemen verdiniz. Antalya’daki evimi yaptım.”

Kurucu bir ortaktan naklen:

1969 Uşak’ta bono ile Emlak Kredi Bankası’ndan hisse senedi sattık. Arabalarımızın dönüşte benzin parası olacak kadar dahi peşinat alamadık. Sanayi hisse senetleri Türkiye’de de çağdaş karakterini almaya başladı. Buna güzel bir misal veriyoruz. Tosyalı ortağımız H. İbrahim ATAĞÇI 1970 yılında 3 adet 15.000.-TL’lik Göltaş hisse senedine sahipti. Bu miktar aldığı bedelsiz hisse senetleri ile 2.100.000.-TL oldu. Ortağımız 14.12.1993 tarihli mektubunda şöyle diyor:

”Götaş Fabrikasından 1970 yılında o zaman üç hisse senedi almıştım Her sene fabrikadan verdiğiniz kâr ve BAĞ-KUR’dan ayda aldığım 800 lira ile geçinip gidiyordum.” temettüsü olarak aylık 875.000 TL’ye tekabül eden 10.500.000.-TL alacak. Demek ki ufak bir tasarruf emekliliğini ikiye katlıyor. İşte çağdaş karakter dediğimiz budur.

Hem makul temettü, hem hissenin borsalarda değer kazanması; hem istenilen zamanda paraya dönüştürülebilmesi...

Türkiye buna giderek sanayisinin finansmanını bulabilir. Yastık altına, kasaya konan altın temettü vermez. Bankaya konan döviz veya para enflasyonu karşılar. Rant vermez. RANT SANA-YİDEDİR.

Kriz yılı 1994

1994 kriz yılı olmasına rağmen Götaş büyümeye devam ediyor. Modernizasyona giriyor. Bundan ortaklarımız da zevk duyuyor.

1995-Hisse Senedi Fiyatı ve Dinar zelzelesi

İbrahim Bey- Şevket Bey Allah sizden razı olsun Götaş kâğıtlarından iyi para kazandık. (20 Aralık 1995)

Şevket Demirel- Nasıl kazandınız?

İbrahim Bey- Biz Ekim/95’de olan Dinar zelzelesi sonrası Götaş kâğıdı (Hisse Senedi) aldık. 13.000.-TL’den aldık, 17.500.-TL’den sattık, bizde ekmeğimizi aldık.

Şevket Demirel- Demek bu sene yüksek satış olacağını düşündünüz.

İbrahim Bey- Evet koca kaza ne ile yapılacak? Elbette Götaş Çimentosu ile olacak.

Not: Bu işi yapan İbrahim Bey bir mütekaiddir. Banka yerine borsada parasına para kazandır- mak istiyor. Evet, Borsa ile ufak tasarruflar sanayiye faydalı olmaya başladı.

1996 - Kader Anlayışı

1995 yılındaki zelzelede yok olan Dinar İlçesi, 1996’da Götaş çimento ve hazır betonu ile yeni- den yapıldı. Devlet yapıları ve özel sektör yapıları artık % 6,4 şiddetli (Richter ölçekli) zelzelede yıkılmaz kanaatini vatandaşımız da kabul etti. Anadolu yeni malzemeyi de öğrendi. KADER AN- LAYIŞI böylece 30 Ekim 1996’da değişti.

Not: Buradaki özel-tüzel kişilere karşı hiç bir teşhir kastımız yoktur. Müspet veya menfi bakan- lara teşekkür ederiz. Bizim kastımız “Hangi şartlarda sanayi doğuyor” onu tespittir.

1998- Halıcı Mehmet Başdoğan - Adana

1971 senesinde bana ısrarla bono ile Göлтаş hisse senedi satmıştınız. O zaman Isparta halısının metre karesi 75.-TL idi. Beş balya halı karşılığı aldığım hisse senedi bana bir kamyon halı aldırıyor. Avuç dolusu temettü alıyoruz, Allah razı olsun. Keşke daha çok aldırısaydınız.

1999 – 5.000’lik Bono ile Ortak Olan Araştırmacı

1969 yılında kimyager Mehmet Orhan ve arkadaşları T. Çimento Sanayi A.Ş.’nin bize yardım olarak fabrikanın yerini tespiti geldiler. İki uygun yer tespit oldu. Şimdiki yer ve Gönen’in batısındaki Alaman Tepesi, Tam bu esnada takviye olarak Necati Nemutlu Çim. San. Genel Müdürü oldu geldi. Çamur içinde Nemutlu şimdiki arazide dolaşırken ben geldim. O’nu çamurdan çekerken ayakkabıları çamurda kaldı. Bir düğüne götürüp ayakkabılarını temizleyip karnını doyurdum.

Ticaret odasında büroda çalışırken, ben iki adet bono, iki adet 5.000 Liralık hisse taahhüt makbuzu çıkardım. Nemutlu bedava zannederek almadı. Mehmet Orhan aldı. Bonoyu da imzaladı. Bir sene vadeli bu bono ödeme ihbarı Mehmet Orhan’a gelince olayı unutmuş şaşkınlıkla bonoyu ödemiş.

Bir Birlik kokteylinde bu hatıratı Necati Nemutlu nakletmiştir. (23.02.2000-Ankara)

2000-Dünya Gazetesinden

GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN. TİC. A.Ş. ISPARTA

Yayın Grubumuz tarafından yaptırılan araştırmaya göre 2000 yılı içinde yaptığınız çalışmalarla iliniz ekonomisine büyük katkıda bulunduğunuz üretim ve istihdam alanlarında yeni olanaklar yarattığınız ve bunun sonucu en başarılı şirket tanımını elde ettiğiniz saptanmıştır. Sizleri kutlar, başarılarınızın sürekli olmasını dileriz.

Saygılarımızla,

Nezih Demirkent

Yön. Kur. Başkanı

Osman Arolat

Genel Yayın Md.

Kriz Yılı 2001

Bu köşemize sanayi destanı yazamıyoruz. Zira Türkiye 2001 yılında büyük bir devalüasyonla karşı karşıya kalmıştır. Bir Dolar 671.765 TL’den yılsonunda 1.439.657 TL’ye yükselmiş, yani %114 devalüe olmuştur. Milli gelirdeki büyüme -%10 olmuştur. Üretim- Tüketim dengesi bozulmuştur. Türkiye’nin bundan kurtuluş yolu; TASARRUF - ÜRETİM ve GÜVENDİR.

2002-Göлтаş Enerji

Göлтаş 2002 yılında Eşen II hidroelektrik santralini işletmeye aldı. Bu eserin kredilerle beraber yapım değeri, Göлтаş’ın borsa değeri kadardır. Böylece Göлтаş kendini ikiye katladı demektir.

2003 Sermayenin Tabana Yayılması

22 Mart 2004 İzmir Alsancak'ta Göltaş'ın 1970 ortaklarından Konakta Nazak Terlikçi Firmasının sahibi Ömer Bey'le karşılaştım. Şevket Bey, ben krizde battım. Hisse senetlerimde gitti. Ama şimdi paramla Göltaş hisse senedi almak istiyorum dedi. Bende, hisse senetleri borsada var, alabilirsin dedim. Hayır, ben Göltaş hisse senedi istiyorum zira siz her sene temettü veriyorsunuz. Benim Göltaş hisse senetlerim elden çıkmasa idi bunlar beni besleyecekti, Genel Kurul'a geleyim mi? dedi. "Gel, sana Göltaş hisse senedi temin edelim" dedim. Göltaş'ın gücünü görmek ve sermayenin tabana yayılmasının seslerini duymaktan bir kere daha zevk aldım.

2004 Yılı - Yastık Altındaki GÖLTAŞ Hisse Senedinin Hüneri

Ortak bir dükkâna sahip oldu. Sermayesi yoktu. Kiraya vermek istiyordu. Ama kendisi de çalışmak, üretici olmak istiyordu. Derken aklına yastık altındaki Göltaş Hisse senetleri geldi. Bunları zarfla getirdi. Sayısını da bilmiyordu. Zira yıllar önce ufak bir kuruşunu buna bağlamıştı. Bunları satıp, çimento sermayesi yapacak, dükkânı çalıştıracaktı. Hisse senetlerin bir kısmının temettüleri dahi alınmamıştı. Borsa değeri ile satışı yapıldı. Çimentoculuğa başladı.

Hayırlı olsun, Tasarruf ve Göltaş Hisse senetlerinin kara gün dostu olduğunu, ortak da teşekkürle anladı.

Siz de unutulmuş hisse senetlerinize bakınız.

Temettülerini alınız.

2005 GÖLTAŞ-TMSF Bir Ekonomik Hata

2006 TMSF Bir Ekonomik Hata

2007 TMSF Bir Ekonomik Hata

2008 TMSF-GÖLTAŞ Aydınliğa Çıkış

Ekonomik hatanın davası kazanıldı ve şirketlerin yeni yönetimi sahiplerine iade edildi.

2009 GÖLTAŞ: Şirketin Sağliğa Kavuşması

TMSF döneminden kalan yıpranmaların süratle tedavisine çalışıldı ve şirketlerimiz en kısa zamanda eski gücüyle çalışma imkânına kavuşacaktır.

2009 yılı dünyada ve Türkiye’de krizin devam ettiği bir yıldır. Yine aynı yıl, bir başka kriz de; bir komşu rakibin Türkiye ve bölge tüketiminin boyutlarını çok aşan yeni bir yatırımı faaliyete geçirmesi olmuştur.

Sanayicinin görevi, her türlü kriz ve darboğazı geçme başarısında bulunmaktır.

2010 GÖLTAŞ

Bir yandan, Göltaş iç ve dış piyasalarda kendi rekabetçiliğini korudu.

Bir yandan da Eşen-I Hidroelektrik santralının montajı planlarımıza uygun devam etti. Bu eserle birlikte baştan söylediğimiz gibi Göltaş kendisini bir kez daha katlayacak.

Göltaş Destanı- 2011

Büyümeye ve yatırıma ait hedefler aşılmıştır. Göltaş sevgisi, krizlerin yaralarını kapatmıştır. Yeni hedeflerimiz; enerjide büyümek, daha karlı ihraç yakalamaktır.

Görüyorsunuz ki; sanayide durmak-dinlenmek yoktur. Ot tutmaz bu topraklar şimdi fabrika bacalarının dumanını temizler hale geldi.

Önümüzdeki sene için, üretimde duruşlar olmayacak temennisindeyiz. Türkiye’nin kalkınmasına, bölgenin kalkınmasına en uygun teşviklerden istifadesi yüksek yatırımlarla karlılığımızı arttıracacağız. Bunda; yaptığımız okullar, camiiler ve bir çok amme katkılarımızın rolü olduğunu da unutmayalım.

Göltaş Destanı- 2012

2011 yılı destanında, yatırım hedeflerimize devam edildiği ve enerji sahasında daha çok yatırım yapmak istediğimizi belirtmiştik.

2012 yılında bunlar müspet şekilde tahakkuk etti. Göltaş destan yazmaya devam etti. Amerika, Avrupa, Ortadoğu ve Afrika krizlerine rağmen ekonomik dengemizi muhafaza ettik. Ayrıca, bölgemizde fazla üretimin meydana getirdiği fiyat düşüşleri, zararlı rekabet sınırlarına inmesine rağmen, pozitif bir bilançoyla yılı geçirdik.

2012 yılı son aylarında, çimento ekonomisi içte ve dışta üreticiler için müspet antlaşmalara sahne oldu.

Neticede; daha normal kapasite ve karlarla çalışacağız demektir.

Göлтаş Destanı- 2013

Bu yılda yatırımlara devam edildi, atık ısıdan elektrik elde etme projesi için Çinlilerle anlaşmaya varıldı. Böylece bacadan boşa akıp giden enerjiden 100.000.000 Kwh enerji elde edilecek ve bu proje 2015’ te faaliyete geçecek. Bunun geliri yıllık 5 milyon dolardır.

Ayrıca halk hizmetlerinde Senirce Mezarlığı modern hale getirildi. Bu proje ileriki yıllarda başka köylere de tatbik edilecek. İşte Göлтаş destanı budur.

Göлтаş Destanı- 2014

Göлтаş Türkiye’de ilk halka açık şirkettir. Ufak tasarrufların (çek, bono (senet), vaatlerle) bir araya gelişinin, teşebbüs gücü ile doğru anlaştığı takdirde, neler yapılabileceğini görüyorsunuz.

1972 senesinin 600 bin ton kapasiteli fabrikası, devletten hiçbir kredi fonu almadığı halde, bugün, yıllık iki milyon ton klinker kapasitesi, üç milyon tona doğru gitmektedir.

Yine Türkiye’imizde birçok müteşebbis projesi ele alınıp, devletten krediler kullanabildiği halde, başarılı olamamış, ufak sermayenin cesaretini kırmıştır. Bu da dıştan daha çok sermaye aranmasına yol açmıştır.

Bu beklentiyi yok etmek için, tasarruf -müteşebbis yolları mevcuttur. Üretken, küçük tasarruf yollarını tekrar açalım ve yeni destanlar yazalım.

Göлтаş Destanı- 2015

Dünya ekonomisi, serbest piyasa ekonomisi haline geldikten sonra ve yeni dünya pazarlarının herkese açık olduğu bu zamanda, daha büyük işler yapmak ancak bu metotla mümkündür.

Afrika pazarlarına hatta Amerikan pazarlarına mal satmanın yolu açıldığına göre, genişleyen bu pazara, Göлтаş Çimento olarak, yeni teknolojik yatırımlarla katılmak mümkün olacaktır.

Göлтаş Destanı- 2016

Kurucumuz, Yönetim Kurulu Başkanımız, Liderimiz Şevket Demirel ‘in çizdiği yolda ve makro planımızda güçlü bir denge iş anlayışı ile yolumuza devam ettik.

Atık ısıdan elektriğini üretmiş, yeni değirmi ile maliyet-tedarik iyileştirmesi yapmış fabrikamızın yolu açık olacaktır.

Göлтаş Destanı- 2017

Maliyetlerin arttığı fiyatlara yansıtılamadığı yıl içinde dönemsel zamanlar oldu. Her şeye rağmen senesini kendi ekonomik dengelerini korumasını bilerek, iyileştirmeleriyle ve verimli çalışmalarıyla tamamladı. Aynı kapsamda daha yüksek enerjiyle yeni yılı karşılamının alt yapılarını hazırladı. Göлтаş destanı; sorumluluklarının bilinciyle devam edecektir.

Göлтаş Destanı- 2018

2018 yılı ilk 8 ayı bütçelerimize uyumlu denge içinde büyük adımlarla koşarken, Ağustos ayı kur atağı ile yılın son 4 ayı için yine dengelerimiz için de tedbirli, emniyetli ve de Türkiye’nin yarınına inanarak revizyonlarımızla ilerledik. Bütçelerimizi ihracat hamlelerimizi ve iç piyasa revizyonlarımızı denge ve istikrar prensiplerimizde yaptık ve fiiliyata kavuşturduk. Neticesinde - GÖLTAŞ ŞEVKET DEMİREL DESTANI SORUMLULUĞUNDA- tüm paydaşlarımızla yolumuza devam ettik.

GÖLTAŞ BAŞARI BAYRAĞINI ELİNDE TUTMAYA DEVAM EDECEKTİR.

Göлтаş Destanı- 2019

2019 yılı iç piyasaların küçüldüğü bir yıldır. Hiç yılmadık. Bütçelerimizi, iş planlarımızı öncelikle tasarrufa yönelik yaptık. Maliyetlerimize odaklandık. İyileştirmelerimizi, maliyet tasarruflarımızı, optimizasyonlarımızı, şirket kültürümüz içinde önceliklerimiz hale getirdik.

Ve ,ürün geliştirdik, ihracat piyasalarına yönlendik. Keza, iç piyasalarımızı ,güçlü markamızı, istikrar sunan kurumsal kimliğimizi ,güçlü kılmaya devam ettik.

GÖLTAŞ ŞEVKET DEMİREL DESTANI SORUMLULUĞUNDA ,TÜM PAYDAŞLARIMIZLA
GÖLTAŞ ; BAŞARI YOLUNDA DEVAM EDECEKTİR.

Göлтаş Destanı- 2020

Pandemi Yılı 2020

2020 de dünyamız bir salgın felaketiyle karşı karşıya geldi. Kovid 19 pandemi zorluğuyla her ülke gibi ülkemiz de savaştı.

Dünyanın da yeni tecrübe ettiği zor ve belirsiz şartlarda, BU ZOR SENEDE DE GÖLTAŞ YENİDEN DESTANINI YAZDI. OLUŞAN YENİ DİNAMİKLERDE; DIŞ İHRACAT PİYASALARINDA MARKA GÜCÜ, KURUMSAL İSTİKRARI VE MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ İLE TERCİH EDİLEN OLDU. İÇ PİYASASINDA DA MÜŞTERİ TALEPLERİNİ YERİNE GETİRDİ, YİNE TERCİH EDİLEN KURUMSAL MARKASIYLA, MÜŞTERİLERİNİN VE PROJELERİN ANA TEDARİKÇİSİ OLDU. Sağlıklı denge dikkatiyle, keza dikkatli pazar yönetimi ile talebi karşılamak üzere, üretimini planladı. Mikro ve Makro planlarını revize etti.

Kovid 19 pandemi sağlık zor şartlarını beyaz yakalı ile mavi yakalı GÖLTAŞ EKİPLERİ başarıyla yönetti. Yaşadık ki ; olağanüstü global şartlarda bile çimento refahın ayrılmaz bir sınai ürün girdisi ve refah yolcuğu insanoğlunun vazgeçilmez. GÖLTAŞ DESTANI ; ŞEVKET DEMİREL SORUMLULUĞUNDA ,TÜM PAYDAŞLARI İLE DESTANLAR YAZMAYA DEVAM EDECEK, ALLAH IN İZNİYLE, GÖLTAŞ ;BAŞARI BAYRAĞINI HEP GÖNDERDE TUTACAKTIR.

Göлтаş Destanı- 2021

Pandemi gölgesinde yeni bir yıl daha ... Küresel tedarik zincirlerinde yaşanan sorunlar emtia fiyatlarını artırdı... Belirsizlikler hakim oldu...

Yurt içinde döviz türbülansları yaşandığı bir yıl daha oldu... Kuvvetli çimento talebi dış piyasalarda...

Ancak artarak devam eden

hem de büyük marjlı maliyet artış dinamikler yönetimleri birinci önceliklerimiz... Maliyet iyileştirmelerimize, kapasite artışlarımıza,

bütçelerimizde odaklandığımız bir yıl... Yatırım ve iyileştirme kararlarımızda; karbon ayak izi ve yeşil mutabakat ile sürdürülebilirlik ; pusulamız... Kapasite artışları ile enerji maliyet yönetimlerinde verimlilik sağlayan iyileştirmeler/enerji tasarrufları; mikro ve makro iş planlarımız içinde yürümekte ve neticelerini almaya başladığımız bir yıl...

Ürün geliştirme odaklıyız...

İç piyasalarda da -dış piyasalarda olduğu gibi ,

Göлтаş ürün marka gücü ve kurumsallık gücü ; en büyük gücümüz ... İç piyasalarımızda da bölgelerimiz büyük projelerinde ; çimento ve beton tedarikçiliğimiz , GÖLTAŞ ın seçilmesiyle devam etti...

Neticede, Göлтаş sağlıklı dengelerinde, kendi disiplinleri içinde,istikrarlı şekilde yol aldı... GÖLTAŞ DESTANI ; ŞEVKET DEMİREL SORUMLULUĞUNDA , TÜM PAYDAŞLARI İLE DESTANLAR YAZMAYA DEVAM EDECEK , ALLAH'IN İZNİYLE , GÖLTAŞ BAŞARI BAYRAĞINI HEP GÖNDERDE TUTACAKTIR...

Göлтаş Destanı- 2022

2022 yılında ;

Rusya Ukrayna savaşı ile enerji krizi, enerji fiyatlarının misliyle artması dünya ekonomileri üzerine yeni bir yük getirdi...

Salgın hastalık/ pandemi şartları dünya mal tedarik zincirlerinin aksamasına yol açmışken , enerji krizi dünya ekonomileri üzerine gelen 2.büyük yük oldu...

Dünyada yükselen enflasyonla planlı mücadelede ise; gelişmiş ülke ekonomilerinde , para arzlarının daraltılması merkez bankalarının politikaları oldu...

Gelişmiş ekonomilerde resesyon beklentileri gündem oldu...

Bu dinamikler enerjide dışa bağımlı ekonomilerde enerji maliyetlerini misliyle yukarı taşıdı , ve yukarı doğru belirsizlikler hakim oldu...

Bütün bu şartlara rağmen,
bölgesinde, ürün marka , ve
kurumsallık gücüyle Göлтаş yoluna devam etti...

Piyasalarında büyük projelerde
Göлтаş seçildi...

Yurt dışı piyasalarımızda,
pazar ve müşteri ilişkilerimiz güçlü oldu...

2022 yılında da,
Yatırım ve iyileştirmelerimize
yeşil mutabakat kriterleri ile devam ettik-...

Hiç durmadık...

Keza, bütçe disiplinlerimizle,
istikrarlı şekilde işlerimize odaklandık...

Neticede, GÖLTAŞ ,zor bir seneyi daha başarıyla yönetmiştir...

GÖLTAŞ DESTANI;ŞEVKET DEMİREL KURUMSAL SORUMLULUĞUNDA,TÜM PAYDAŞLARIYLA
YENİ DESTANLAR YAZMAYA DEVAM EDECEKTİR...

ALLAH IN İZNİYLE, KEZA,GÖLTAŞ ; BAŞARI BAYRAĞINI HEP GÖNDERDE TUTMAK MİSYON VE
VİZYONUNA SAHİP OLACAKTIR...

Göлтаş Destanı- 2023

Göлтаş 2023 faaliyet yılında da destanını yazdı.

İç ve Dış talebi güçlü kurumsal markasıyla karşıladı.

Ülkemizin uluslararası tanınan turizm merkezlerinden Antalya havalimanının kapsamlı yenilenme ve gelişme projesinde yine beton ve çimento tedarik partnerliğine devam etti. Göлтаş, keza, teknolojik iyileştirmelerine güçlü şekilde devam etti. Karbon ayak izi ve enerji tasarrufları projelerimizde birincil kriterlerimizden oldu.

Güçlü mali tabloları yine enflasyon muhasebesi uygulaması ile kendini ortaya koydu ve yeni faaliyet yılına başladı.

Tüm paydaşlarımızla, kurucumuz Şevket Demirel kuruluş ve başarı ilkeleri ile yeni başarılarla devam İnşallah,

Göлтаş Destanı- 2024

Genel ülke ekonomi yönetiminde;

Enflasyonu düşürmek için uygulanan sıkı para politikası ; iç piyasaları ve talep tarafını etkiledi,

Keza, kur politikası bu sene ihracatçıyı zorladı,

Aynı bağlamda, dış piyasalardaki global rekabet de Türk çimento sektörü için zorlayıcı faktör oldu,

Yakın sınırlarımızda Jeopolitik riskler de olumsuz etkiler arasında oldu,

Yine de devam eden projelerimiz, bölgemizdeki yeni projelerle iç piyasalarımızda talebi yönetirken, stok yönetimlerimizde maliyet ve verimlilikleri dikkate aldık,

Aynı şekilde, dış piyasalarımızda istikrarı esas alan satış politikalarımıza devam ettik,

Maliyetlerimizi düşürmek, verimliliklerimizi yükseltmek ana odaklarımız olmaya devam etti,

Keza,Karbon ayak izi yol haritamızda kararlılıkla ilerlemeye devam ettik,

Tüm paydaşlarımızla, kurucumuz Şevket Demirel başarı ilkeleri ile başarı yolumuza devam , inşallah,