



GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

**1 Ocak – 31 Mart 2025
YÖNETİM KURULU
ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU**



I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 20 ülkede 53 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 68.000 çalışanı bulunmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.400'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Türkiye'nin en büyük 100 ihracatçısı arasında yer almaktadır.

	Sıralaması
İSO 500 üretimden satışlar sıralaması	121.
TİM En Büyük 1000 İhracatçı sıralaması	105.
Otomotiv sektörü en büyük ihracatçı sıralaması	19.
Capital 500 sıralaması	144.
Fortune 500 Türkiye sıralaması	104.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisse senetleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir.

2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2025 - 31 Mart 2025

Şirket'in Ticaret Unvanı	:Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	:80093
Merkez Adresi	:Maslak Mahallesi Sümer Sokak MOB No:4 Sarıyer 34485 İstanbul
Şube	:Şirketimizin iki adet fabrikası bulunmaktadır.
Adapazarı Fabrika:	:Hanlıköy Mah. D-100 Karayolu Cad. No:298 Arifiye Sakarya
İzmit Fabrika:	:Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

İletişim Bilgileri

Telefon numarası	:(212) 329 50 00
Faks numarası	:(212) 329 50 55
İnternet adresi	:www.goodyear.com.tr

3. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye	: 400.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	: 270.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanının Geçerlilik Süresi	: 2022-2026

Şirket'in ortaklık yapısı:

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A.	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40
Toplam	100,00

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir. Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır. 2025 yılının ilk çeyreğinde şirketin ortaklık yapısında değişiklik olmamıştır, yönetim kurulunda ve üst yönetimde meydana gelen değişikliklere 4. ve 6. maddelerde yer verilmiştir.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

16 Mayıs 2024 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine ve bağımsız olmayan yönetim kurulu üyeliklerine Ayshwaria Ramamoorthy, François Marie Jean Colin de Verdier, Hüsnüye Yılmaz ve Mahmut Sarioğlu; bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine ise Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmelerine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 14. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17 Mayıs 2024 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Mahmut Sarioğlu'nun Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Ayshwaria Ramamoorthy 'nin ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulumuz 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Mahmut Sarioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı		Goodyear Doğu Avrupa ve Gelişmekte Olan Pazarlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
Ayshwaria Ramamoorthy	Yönetim Kurulu Başkan Vekili		Goodyear Doğu Avrupa ve Gelişmekte Olan Pazarlar Ticari Ürün Direktörü	İcracı Olmayan Üye
Hüsnüye Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
François Marie Jean Colin de Verdier	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye

Muzaffer Gülten Özseven	Yönetim Kurulu Üyesi	-	GE Healthcare Finansal Hizmetler, Kıdemli Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye
Musatafa Taylan Baykut	Yönetim Kurulu Üyesi	-		Bağımsız Üye

5. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 17 Mayıs 2024 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

a. Denetimden Sorumlu Komite

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17 Mayıs 2024 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Muzaffer Gülten Özseven - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Mustafa Taylan Baykut - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17 Mayıs 2024 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Ayshwaria Ramamoorthy, François M.J. Colin De Verdier, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Nazife Çakır'ın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Mustafa Taylan Baykut'un Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve Komite'nin Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Mustafa Taylan Baykut - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Muzaffer Gülten Özseven - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

François M.J. Colin De Verdier - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

Ayshwaria Ramamoorthy - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

Nazife Çakır - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17 Mayıs 2024 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Ayshwaria Ramamoorthy, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Hüsnüye Yılmaz'ın iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in

Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

Muzaffer Gülten Özseven - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Mustafa Taylan Baykut - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Hüsnüye Yılmaz - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

Ayshwaria Ramamoorthy - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

6. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı

Octavian Grigore Velcan*

Taha Feyzan Yıldırım*

Mehmet Doğu Yalçınkaya

Ceren Özel

Doğan Ömer Tanbay

Erkan Sarı**

Utku İlhan

Sibel Yaka***

Unvanı

Genel Müdür

Finans Direktörü

Tedarik Zinciri Müdürü

İnsan Kaynakları Direktörü

Tüketici Lastikleri OE Lideri, Gelişen Pazarlar

Fabrika Direktörü – İzmit

Fabrika Direktörü – Adapazarı

Hukuk Danışmanı

Adı ve Soyadı

Ertan San****

S. Güven Loğoğlu**

Yeliz Oral***

Eski Unvanı

Tüketici Lastikleri Direktörü ve Ticari Lastikler Direktörü (vekaleten)

Fabrika Direktörü – İzmit

Kıdemli Hukuk Danışmanı

* Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16 Aralık 2024 tarihli kararıyla; 1 Şubat 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Octavian Grigore Velcan'ın Şirketimiz Genel Müdürlüğü görevine atanmasına ve Şirketimiz vekaleten Genel Müdürü ve Finans Direktörü olarak görev yapmakta olan Taha Feyzan Yıldırım'ın geçici olarak yürüttüğü Genel Müdürlük görevinin sona ermesine karar verilmiştir. Taha Feyzan Yıldırım Finans Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

** Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17 Ocak 2025 tarihli kararıyla; 31 Mart 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Şirketimiz İzmit Fabrika Direktörü olarak görev yapmakta olan Saffet Güven Loğoğlu'nun emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmasının kabulüne ve 1 Mart 2025 tarihi itibarıyla şirketimize katılacak olan Erkan Sarı'nın İzmit Fabrika Direktörlüğü görevine 1 Nisan 2025 tarihi itibarıyla atanmasına karar verilmiştir. Saffet Güven Loğoğlu ve Erkan Sarı Mart ayı süresince, devir sürecinde birlikte çalışmışlardır.

*** Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Ocak 2025 tarihli kararı ile, 13 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sibel Yaka'nın Hukuk Danışmanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

**** Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16 Ocak 2025 tarihli kararıyla; 31 Mart 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Tüketici ve Ticari Lastiklerden sorumlu Satış Direktörü olarak görev yapmakta olan Ertan San'ın emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmasının kabulüne karar verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15 Nisan 2025 tarihli kararıyla; 1 Mayıs 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Taner Koçman'ın Şirketimiz Tüketici ve Ticari Lastiklerden sorumlu Yenileme Kanalı Satış Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

7. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2025 - 31 Mart 2025 döneminde ortalama çalışan sayısı 1.370'dir. (1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024: 1.423, 1 Ocak 2024 - 31 Mart 2024: 1.451).

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ), Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve Şirketimiz arasında 17 Ocak 2024 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 14 Mart 2024 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi, 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla 495.291.959 TL olarak hesaplanmıştır.

8. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları ile SPK'nın 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı Uyarınca yapılan Duyuru'ya istinaden yine KAP üzerinden yayınlanan Sürdürülebilirlik Rapor formatı Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 27 Şubat 2025 tarihli ve 2025/6 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Hayır	İnternet sitemizde Şirketimize ait bilgiler Türkçe olarak yayımlanmakta olup Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Bugüne kadar internet sitemizdeki bilgilerin İngilizce olarak yayınlanmasına yönelik bir talep gelmemiş olup önümüzdeki dönemde talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
3	Hayır	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve çalışan bağlılığı çalışma grupları gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. İSG mevzuatına uygun olarak, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri aracılığıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu komitelerinde üç lokasyonumuzda da temsil edilmektedir. Fabrikalarda bu komiteler ayda bir, merkez ofisimizde de üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
4	Kısmen	Şirketimizde her yıl dört adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulu toplantıları hem fiziksel hem de Microsoft Teams aracılığıyla elektronik olarak katılıma müsaade edecek şekilde gerçekleştirilmiş ve üyelerimizce tüm toplantılara %94 katılım olmuştur. e-YKK sisteminin şirketimizde kullanımı için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir.
5	Kısmen	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
6	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyumsuzluk ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
7	Kısmen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

b) 31 Mart 2025 ve rapor tarihi itibarıyla Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

c) Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Her iki fabrikada da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001: 2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak hedefler her iki fabrika için de belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Şirketimizde çevresel konuların yönetimi çeşitli teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmakla birlikte bu sistemler kamuya açıklanmamıştır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'de bulunan fabrikaları konsolide ettiği Karbon Saydamlık Projesi'nde bu teşviklere ilişkin bazı bilgilere yer verilmiştir.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Kapsam 3 verileri raporlanmamaktadır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak her iki fabrikamızda da amaç ve hedefler belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear Türkiye fabrikaları bir karbon fiyatlandırma sistemine tabi değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear Türkiye fabrikaları bir karbon fiyatlandırma sistemine tabi değildir.
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Müşteri şikâyetlerine ilişkin bir politikamız mevcut olup bu politika önümüzdeki dönemde internet sitemize eklenecektir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Kismen	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak henüz benimsediğimiz bir raporlama standardı bulunmamaktadır. Bununla birlikte 1996 yılından beri kurumsal sorumluluk raporlaması yapan ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company, GRI standartlarını kullanmaktadır. Bu standartlara göre hazırlanan raporda, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek raporlanmaktadır. Ana şirketimiz aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği ve Su Programı raporlamasında Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilmektedir.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı ve üyesi olduğumuz uluslararası bir kuruluş veya ilkeler bulunmamaktadır.

d) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) ve (c) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz'de sürdürülebilirlik konusunun da sorumluluğunu üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik raporumuza <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/970-goodyear-lastikleri-t-a-s> linkinden ulaşabilirsiniz.

9. Diğer Açıklamalar

Dönem içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

16 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2024 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık brüt 60.000 TL huzur hakkı ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine uluslararası Goodyear şirketler grubu içerisinde yer alan şirketlerde yöneticilik görevleri bulunduğu dikkate alınarak herhangi bir ücret ödenmemesi kabul edilmiştir.

1 Ocak 2025 - 31 Mart 2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 13.339.184 TL'dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. 2025 Yılıının İlk Üç Ayındaki Önemli Gelişmeler

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Ocak 2025 tarihli kararı ile, 13 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sibel Yaka'nın Hukuk Danışmanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16 Ocak 2025 tarihli kararıyla; 31 Mart 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Tüketici ve Ticari Lastiklerden sorumlu Satış Direktörü olarak görev yapmakta olan Ertan San'ın emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmasının kabulüne karar verilmiştir.

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 17 Ocak 2025 tarihli kararıyla; 31 Mart 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Şirketimiz İzmit Fabrika Direktörü olarak görev yapmakta olan Saffet Güven Loğoğlu'nun emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmasının kabulüne ve 1 Mart 2025 tarihi itibarıyla şirketimize katılacak olan Erkan Sarı'nın İzmit Fabrika Direktörlüğü görevine 1 Nisan 2025 tarihi itibarıyla atanmasına karar verilmiştir. Saffet Güven Loğoğlu ve Erkan Sarı Mart ayı süresince, devir sürecinde birlikte çalışmışlardır.

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16 Aralık 2024 tarihli kararıyla; 1 Şubat 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Octavian Grigore Velcan'ın Şirketimiz Genel Müdürlüğü görevine atanmasına ve Şirketimiz vekaleten Genel Müdürü ve Finans Direktörü olarak görev yapmakta olan Taha Feyzan Yıldırım'ın geçici olarak yürüttüğü Genel Müdürlük görevinin sona ermesine karar verilmiştir. Octavian

Grigore Velcan, Şirketimiz Genel Müdürlüğü görevine 1 Şubat 2025 tarihi itibarıyla başlamıştır. Taha Feyzan Yıldırım Finans Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Üretim

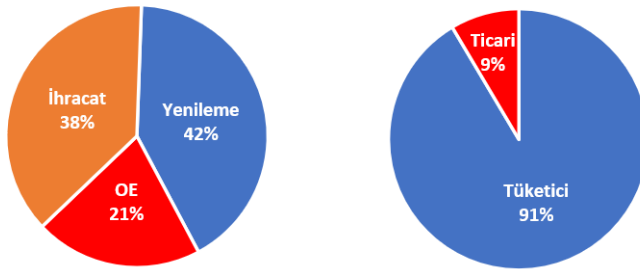
İstanbul Sanayi Odası'nın üretimden satışlar sıralamasına göre 2023 yılında Türkiye'nin en büyük 121. sanayi şirketi olan Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon ve otobüs dış lastiği üretimi ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin İzmit ve Adapazarı'nda kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

2025 yılının ilk çeyreğinde 23.963 ton karşılığı 1.332.498 adet dış lastik üretilmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim; adet bazında %9, ton bazında ise %4 artmıştır.

Satış Hacmi:

2025 yılının ilk üç ayında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (1.000 adet)	1Ç2024	1Ç2025	% Değişim
<i>Yenileme Kanalı</i>	902	806	-10,6%
<i>Orijinal Ekipman</i>	375	401	6,9%
<i>İhracat</i>	683	729	6,6%
<i>Tüketici lastikleri</i>	1.758	1770	0,7%
<i>Ticari lastikler</i>	202	165	-18,1%
Toplam	1.960	1.935	-1,3%



1Ç2025 Satış Hacmi Kırılımı (adet)

3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2025 - 31 Mart 2025 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 85.671.265 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla devam eden iki adet bölgesel yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

IV. Finansal Durum

Enflasyon muhasebesi ile düzenlenmiş rakamlara göre 2025 yılının ilk çeyreğinde net satışlar geçen yılın aynı dönemine kıyasla %9 azalarak 6.578.874.244 TL tutarında gerçekleşmiştir ve 133.554.388 TL net dönem karı oluşmuştur.

Şirket'in mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	31.03.2025	31.12.2024
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,05	1,01
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,72	0,71
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,71	0,71
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	0,40	0,40
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	01.01.2025 – 31.03.2025	01.01.2024 – 31.03.2024
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,02	-0,01
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,01	0,00
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,03	-0,02

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

31 MART 2025 TARİHLİ ARA DÖNEM ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.03.2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot	Sınırlı Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
Dönen varlıklar	Referansları	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	4	850.619.609	1.500.983.875
Ticari alacaklar		4.954.479.135	4.034.412.874
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	3, 6	851.777.848	306.883.634
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	4.102.701.287	3.727.529.240
Stoklar	9	3.174.788.898	2.929.652.850
Peşin ödenmiş giderler		363.120.009	219.289.432
- İlişkili taraflara peşin ödenen giderler	3, 10	46.549.773	51.929.124
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	10	316.570.236	167.360.308
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		6.542.080	12.415.024
Diğer dönen varlıklar	17	738.111.533	974.058.713
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		10.087.661.264	9.670.812.768
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	129.751	129.751
Diğer alacaklar		11.578.397	12.041.292
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	11.578.397	12.041.292
Maddi duran varlıklar	11	3.741.210.786	3.808.887.347
Kullanım hakkı varlıkları	12	89.115.538	76.694.104
Peşin ödenmiş giderler	3, 10	15.801.476	10.365.197
- İlişkili taraflara peşin ödenen giderler	3, 10	15.801.476	10.365.197
Diğer duran varlıklar	17	717.750.671	717.827.959
Ertelenmiş vergi varlığı		-	-
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		4.575.586.619	4.625.945.650
TOPLAM VARLIKLAR		14.663.247.883	14.296.758.418

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

31 MART 2025 TARİHLİ ARA DÖNEM ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.03.2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	7	1.358.778.923	1.476.789.236
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	7	26.522.965	26.537.627
Ticari borçlar		6.824.162.812	6.619.094.988
- İlişkili taraflara ticari borçlar	3, 6	4.663.674.604	4.353.644.675
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6	2.160.488.208	2.265.450.313
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	40.377.937	36.043.487
Diğer borçlar		686.380.121	783.832.737
- İlişkili taraflara diğer borçlar	3, 8	612.602.188	611.934.193
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	73.777.933	171.898.544
Ertelenmiş gelirler		5.529.868	11.547.149
- İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler	3, 10	-	2.553.283
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	10	5.529.868	8.993.866
Dönem karı vergi yükümlülüğü		60.792.359	-
Kısa vadeli karşılıklar		125.983.591	175.464.155
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	16	42.152.338	87.078.227
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	83.831.253	88.385.928
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	17	518.665.393	399.028.269
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		9.647.193.969	9.528.337.648
Uzun vadeli yükümlülükler			
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	7	57.289.170	48.528.525
Ertelenmiş gelirler	10	5.529.868	11.242.332
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler		5.529.868	11.242.332
Uzun vadeli karşılıklar		495.291.959	524.979.143
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	16	495.291.959	524.979.143
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü		240.767.140	101.041.662
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		798.878.137	685.791.662
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	18	270.000.000	270.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	18	4.070.916.159	4.070.916.159
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(518.491.924)	(519.484.205)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	18	(518.491.924)	(519.484.205)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	266.227.058	266.227.058
Geçmiş yıllar karları	18	(5.029.904)	961.809.374
Net dönem zararı		133.554.388	(966.839.278)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		4.217.175.777	4.082.629.108
TOPLAM KAYNAKLAR		14.663.247.883	14.296.758.418

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

**31 MART 2025 TARİHİNDE SONA EREN ÜÇ AYLIK ARA DÖNEME AİT
ÖZET KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31.03.2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Sırlı Denetimden Geçmemiş 1 Ocak- 31 Mart 2025	Sırlı Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Mart 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat		6.578.874.244	7.223.375.122
Satışların maliyeti (-)		(5.240.460.388)	(6.341.216.621)
BRÜT KAR		1.338.413.856	882.158.501
Genel yönetim giderleri (-)		(64.274.285)	(122.762.172)
Pazarlama giderleri (-)		(295.141.370)	(236.256.846)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		440.685.259	414.182.046
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)		(854.758.374)	(719.850.263)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		564.925.086	217.471.266
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		6.040.981	221.577
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)		(9.635.084)	(1.193.198)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)		561.330.983	216.499.645
Finansman gelirleri		40.555.427	66.746.282
Finansman giderleri (-)		(480.795.498)	(503.652.079)
Parasal kazanç (kayıp)		212.650.552	353.492.278
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		333.741.464	133.086.126
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(200.187.076)	(207.836.016)
Dönem vergi gideri		(60.792.359)	(212.121.399)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri		(139.394.717)	4.285.383
DÖNEM KARI (ZARARI)	19	133.554.388	(74.749.890)
Pay Başına Kazanç (Zarar)	19	0,495	(0,277)
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		992.281	(3.134.812)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		1.323.042	(4.179.750)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer gelirlere ilişkin ertelenmiş vergiler		(330.761)	1.044.938
- Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri		(330.761)	1.044.938
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		992.281	(3.134.812)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		134.546.669	(77.884.702)

V. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komiteleri ile ilgili Bilgiler başlığı altında sunulmaktadır.

VI. Diğer Hususlar ve Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Önemli Gelişmeler

Grup şirketinden kredi kullanılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 2 Nisan 2025 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'da mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden 5 Nisan 2024 tarihinde kullanılan ve 4 Ekim 2024 tarihinde yenilenen toplam bedeli 500.000.000 TRY, vade tarihi 2 Nisan 2025 olan kredinin, 1 Temmuz 2025 vade tarihli olarak yenilenerek, uygulanacak faiz oranının Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 2 Nisan 2025 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Değerlemede kullanılan varsayımlar ile değerlendirme sonuçlarını içeren değerlendirme raporunda yer alan tespitler özet olarak aşağıda pay sahiplerimizin dikkatine sunulmaktadır:

Bankalarca TRY cinsinden benzer vadeli ticari kredilere uygulanan faiz oranlarına ilişkin derlenen bilgiler kullanılarak, çeyrekler arası aralık (interquartile range) yöntemi ile değerlendirilmesi neticesinde aşağıdaki emsal fiyat aralığına ulaşılmıştır:

Alt Çeyrek: %56,32

Medyan: %57,08

Üst çeyrek: %59,55

Bu kapsamda, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Lüksemburg'da mukim grup şirketi olan Goodyear S.A. şirketinden rapor tarihi itibarıyla temin edeceği TRY cinsinden krediye ilişkin olarak, uygulanacak faiz oranı (%56,32-%59,55) aralığında olduğu ve piyasa koşullarında kayda değer bir değişim yaşanmadığı müddetçe transfer fiyatlandırması uygulamaları açısından emsale uygun olarak değerlendirilecektir.

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15 Nisan 2025 tarihli kararıyla; 1 Mayıs 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Taner Koçman'ın Şirketimiz Tüketici ve Ticari Lastiklerden sorumlu Yenileme Kanalı Satış Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

Merkez: Maslak Mahallesi
Sümer Sokak MOB No:4
Sarıyer - İstanbul

GOODYEAR®

Telefon

90 212 329 50 00

Faks

90 212 329 50 55

www.goodyear.com.tr

Ticaret Sicil No: 80093

Mersis No: 0396-0061-0730-0016