



**DESPEC BİLGİSAYAR PAZARLAMA TİCARET  
ANONİM ŞİRKETİ**

**01.01.2025 – 31.03.2025  
DÖNEMİ  
YÖNETİM KURULU  
FAALİYET RAPORU**

**1.Genel Bilgiler****Raporun Dönemi**

1 Ocak-31 Mart 2025

**Ticaret Ünvanı**

Despec Bilgisayar Pazarlama Ticaret Anonim Şirketi

**Ticaret Sicil No**

İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü; No: 323815

**Ticaret Sicil Tescil Tarihi**

10/01/1995

**Kayıtlı Sermaye Tavanı**

75.000.000 TL

**Ödenmiş Sermaye**

23.000.000 TL

**İnternet Sitesinin Adresi**

<http://www.despec.com.tr>

**Elektronik Posta Adresi**

[yatirimci@despec.com.tr](mailto:yatirimci@despec.com.tr)

**İşlem Sembolü**

DESPC

**İşlem Gördüğü Pazar**

Ana Pazar

**Borsaya Kote Olma Tarihi**

08/12/2010

**Şirket Merkez Adresi**

Ayazağa Mahallesi Mimar Sinan Sokak No:21 Seba Office Boulevard D Blok Kat: 1 Bölüm No:9 Sarıyer, 34485  
İSTANBUL

**2. Şirketin Faaliyet Konusu**

Despec Bilgisayar Pazarlama ve Ticaret A.Ş. bilişim teknolojileri (“BT”) tüketim malzemeleri (toner, mürekkep kartuş, şerit, yedekleme ürünleri, kağıt ürünleri ve aksesuarlar) ve mobil telefonlar dağıtım konusunda faaliyet göstermektedir. 04.01.1995 tarihinde kurulmuş olup esas faaliyetlerine 1998 yılının sonlarına doğru başlamıştır.

**3.Şirket Hakkında Özet Bilgiler**

Despec dünyanın önde gelen markalarından oluşan geniş bir ürün portföyüne sahiptir. Şirket satışlarının büyük bir bölümünü Realme, HP ve Canon ürünleri oluşturmaktadır. Şirket’in dağıtımını üstlendiği diğer ürünler Baseus, Belkin, Dexim, Epson, Gigaset, Goove, Hiksemi, Honeywell, IBM, Lexmark, Philips, Samsung, Trust, Xerox, Backbone, Celly, Hikvision, Honor, İtenso, Kensington, Ledger, Levell, Nanoleaf, Roborock, Steelseries, Targus ve Xiaomi’dır.

Ortaklığın merkezi Ayazağa Mahallesi Mimar Sinan Sokak No:21 Seba Office Boulevard D Blok Kat: 1 Bölüm No:9 Sarıyer, 34485 İSTANBUL. Ayrıca Gebze ve Ankara ’da şubeleri bulunmaktadır.

#### 4.Ürün Grupları

| DESPEC Ürün Grupları |                     |
|----------------------|---------------------|
| Akıllı Telefon       | Magnetic Media      |
| Laser Toner          | Yazıcı Şeridi       |
| Mürekkep Kartuş      | Kâğıt               |
| Aksesuar             | Güvenlik Kameraları |
| Akıllı Ev Sistemleri |                     |

#### 5.Sermaye ve Ortaklık Yapısı

31.03.2025 tarihi itibariyle Şirketimizin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

| Ortak Adı                         | Pay Oranı       | Pay Adedi         | Pay Tutarı        |
|-----------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| Datagate Bilgisayar Mal.Tic. A.Ş. | %49,13          | 11.300.994        | 11.300.994        |
| Halka Açık                        | %50,87          | 11.699.006        | 11.699.006        |
| <b>Toplam</b>                     | <b>100,00 %</b> | <b>23.000.000</b> | <b>23.000.000</b> |

Yönetim kurulumuzun 20.12.2024 tarihli kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarına uzatılmasına ve kayıtlı sermaye tavanının 75.000.000 (Yetmişbeşmilyon) TL'den 750.000.000 (Yediyüzellimilyon) TL'ye çıkarılması için Esas Sözleşme 6.Maddesinin tadili konusunda gerekli iznin alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurumuz Kurul'un 31.12.2024 tarih ve E-29833736-110.04.04-65333 sayılı izin yazısı ile kabul edilmiştir.

Yönetim Kurulu 14.03.2012 tarih ve 2012/03 nolu kararıyla, şirketin **11.500.000 TL** olan çıkarılmış sermayesinin **25.000.000 TL** kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak şartıyla %100 artırılarak **23.000.000 TL** ye çıkarılmasına, artırılabilecek sermaye tutarı olan **11.500.000 TL** 'nin iç kaynaklardan karşılanmasına karar vermiştir. Sermaye artırımını 20.04.2012 tarihinde tescil edilmiş, 27.04.2012 tarih ve 8087 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan olunmuştur. Şirketimizin **23.000.000 TL** olan sermayesi **4.000 TL** tutarındaki A Grubu nama yazılı ve **22.996.000 TL** tutarındaki B Grubu hamiline yazılı paylardan oluşmaktadır. A Grubu payların yönetim kurulu seçiminde imtiyaz mevcut olup B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. A grubu nama yazılı hisse senetleri Datagate Bilgisayar Malzemeleri Tic. A.Ş.' ye aittir. Yönetim Kurulu üyelerini belirleme imtiyazı sağlar. Buna göre; Yönetim Kurulunun 5 veya 6 üyeden oluşması durumunda 4 üye, 7 veya 8 üyeden oluşması durumunda 5 üye, 9 üyeden oluşması durumunda ise 6 üye (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

**6. Özet Bilanço ve Gelir Tabloları**

| TL                            | 31.03.2025           | (%)           | 31.12.2024           | (%)           | Değişim (%)    |
|-------------------------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------|
| <b>Dönen Varlıklar</b>        | <b>2.794.161.563</b> | <b>99,0%</b>  | <b>2.951.278.920</b> | <b>98,9%</b>  | <b>(5,3)%</b>  |
| Nakit                         | 8.785.078            | 0,3%          | 10.280.472           | 0,3%          | (14,5)%        |
| Ticari Alacaklar              | 2.187.341.334        | 77,5%         | 2.435.661.084        | 81,6%         | (10,2)%        |
| Stoklar                       | 399.768.110          | 14,2%         | 279.763.270          | 9,4%          | 42,9 %         |
| Yoldaki Mallar                | 91.465.739           | 3,2%          | 124.669.728          | 4,2%          | (26,6)%        |
| Diğer                         | 106.801.302          | 3,8%          | 100.904.366          | 3,4%          | 5,8 %          |
| <b>Duran Varlıklar</b>        | <b>29.807.503</b>    | <b>1,0%</b>   | <b>33.326.689</b>    | <b>1,1%</b>   | <b>(10,6)%</b> |
| Finansal Yatırımlar           | -                    | -             | -                    | -             | -              |
| Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | 3.700.868            | 0,1%          | 3.700.868            | 0,1%          | 0,0 %          |
| Maddi Duran Varlıklar         | 4.561.371            | 0,2%          | 4.569.251            | 0,2%          | (0,2)%         |
| Kullanım Hakkı Varlıklar      | 7.585.911            | 0,3%          | 5.966.691            | 0,2%          | 27,1 %         |
| Maddi Olmayan Duran Var.      | 2.974.508            | 0,1%          | 3.203.872            | 0,1%          | (7,2)%         |
| Diğer                         | 10.984.845           | 0,3%          | 15.886.007           | 0,5%          | (30,9)%        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>       | <b>2.823.969.066</b> | <b>100,0%</b> | <b>2.984.605.609</b> | <b>100,0%</b> | <b>(5,4)%</b>  |

| TL                              | 31.03.2025           | (%)           | 31.12.2024           | (%)           | Değişim (%)   |
|---------------------------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|---------------|
| <b>Kısa Vadeli Yük.</b>         | <b>2.434.514.729</b> | <b>86,2%</b>  | <b>2.601.436.554</b> | <b>87,2%</b>  | <b>(6,4)%</b> |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar        | 1.469.933            | 0,1%          | 1.201.060            | 0,1%          | 22,4 %        |
| Ticari Borçlar ve Diğer Borçlar | 2.374.255.799        | 84,0%         | 2.505.117.697        | 83,9%         | (5,2)%        |
| Vergi Karşılıkları              | 14.337.880           | 0,5%          | -                    | -             | -             |
| Kısa Vadeli Karşılıklar         | 36.999.774           | 1,3%          | 66.728.235           | 2,2%          | (44,6)%       |
| Diğer                           | 7.451.343            | 0,3%          | 28.389.562           | 1,0%          | (73,8)%       |
| <b>Uzun Vadeli Yük.</b>         | <b>8.384.333</b>     | <b>0,3%</b>   | <b>7.015.468</b>     | <b>0,2%</b>   | <b>19,5 %</b> |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar        | 5.146.228            | 0,2%          | 3.911.493            | 0,1%          | 31,6 %        |
| Kıdem Tazminatı Karş.           | 3.238.105            | 0,1%          | 3.103.975            | 0,1%          | 4,3 %         |
| <b>Özkaynaklar</b>              | <b>381.070.004</b>   | <b>13,5%</b>  | <b>376.153.587</b>   | <b>12,6%</b>  | <b>1,3 %</b>  |
| <b>Toplam Kaynaklar</b>         | <b>2.823.969.066</b> | <b>100,0%</b> | <b>2.984.605.609</b> | <b>100,0%</b> | <b>(5,4)%</b> |

**Gelir Tablosu ( TL )**

| TL                                        | 3 ay 2025            | %             | 3 ay 2024            | %             | Değişim (%)     |
|-------------------------------------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|-----------------|
| <b>Net Satışlar</b>                       | <b>2.473.296.600</b> | <b>100,0%</b> | <b>1.506.705.167</b> | <b>100,0%</b> | <b>64,2 %</b>   |
| Satışların Maliyeti                       | (2.323.121.170)      | (93,9)%       | (1.448.446.233)      | (96,1)%       | 60,4 %          |
| <b>Brüt Kar</b>                           | <b>150.175.430</b>   | <b>6,1%</b>   | <b>58.258.934</b>    | <b>3,9%</b>   | <b>157,8%</b>   |
| Faaliyet Giderleri                        | (42.402.096)         | (1,7)%        | (32.494.345)         | (2,2)%        | 30,5 %          |
| Esas Faal. Diğer Gelirler/(Giderler), Net | 43.629.978           | 1,8 %         | 19.019.351           | 1,3 %         | 129,4 %         |
| <b>Esas Faaliyet Karı</b>                 | <b>151.403.312</b>   | <b>6,1%</b>   | <b>44.783.940</b>    | <b>3,0%</b>   | <b>238,1 %</b>  |
| Yatırım Faal.Gelirler/(Giderler), Net     | -                    | -             | -                    | -             | -               |
| Finansal Gelir/(Gider), Net               | (127.919.045)        | (5,2)%        | (46.974.766)         | (3,1)%        | 172,3 %         |
| Net Parasal Pozisyonu                     | (413.117)            | (0,0)%        | (17.251.124)         | (1,1)%        | (97,6)%         |
| <b>Vergi Öncesi Kar</b>                   | <b>23.071.150</b>    | <b>0,9%</b>   | <b>(19.441.950)</b>  | <b>(1,3)%</b> | <b>(218,7)%</b> |
| Vergi Giderleri                           | (18.030.465)         | (0,7)%        | (4.611.806)          | (0,3)%        | 291,0 %         |
| <b>Net Kar</b>                            | <b>5.040.685</b>     | <b>0,2%</b>   | <b>(24.053.756)</b>  | <b>(1,6)%</b> | <b>(121,0)%</b> |

**7. Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler**

| <b>LİKİDİTE ORANLARI</b> | <b>31.03.2025</b> | <b>31.12.2024</b> |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Cari Oran                | 1,15              | 1,13              |
| Likidite Oranı           | 0,95              | 0,98              |

| <b>FAALİYET ORANLARI (*)</b>       | <b>31.03.2025</b> | <b>31.12.2024</b> |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Alacakların Ortalama Tahsil Süresi | 75                | 91                |
| Borçların Ort. Ödeme Süresi        | 75                | 91                |
| Stok Bekleme Süresi                | 13                | 17                |

(\*) Ortalama bulunurken 3'er aylık mali tablolardaki tutarlar dikkate alınmıştır.

| <b>KARLILIK ORANLARI</b> | <b>31.03.2025</b> | <b>31.03.2024</b> |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Brüt Kar Marjı           | 6,07%             | 3,87%             |
| Faaliyet Kar Marjı       | 6,12%             | 2,97%             |
| Net Kar Marjı            | 0,20%             | (2,20)%           |
| Vergi Öncesi Kar Marjı   | 0,93%             | (1,29)%           |
| Özsermaye Karlılığı      | 12,03%            | (58,99)%          |

| FİNANSAL YAPI ORANLARI              | 31.03.2025 | 31.12.2024 |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Özkaynaklar / Pasif Toplamı         | 13,49%     | 12,60%     |
| Kısa Süreli Borçlar / Pasif Toplamı | 86,21%     | 87,16%     |
| Uzun Süreli Borçlar / Pasif Toplamı | 0,30%      | 0,24%      |
| Finansal Borçlar / Toplam Borçlar   | 0,27%      | 0,20%      |

## 8. Kâr Dağıtım Politikası;

Uzun vadeli büyüme ve stratejiler, yatırım ve fon gereksinimleri, karlılık durumu ve ortakların beklentisi doğrultusunda ekonomik koşullardaki olağanüstü gelişmelerin gerektireceği özel durumlar hariç, nakit veya bedelsiz pay vermek, ya da belirli oranda nakit, belirli oranda bedelsiz pay vermektir.

Şirketimiz Esas Sözleşmesinde “Kar Payı Avansı” dağıtılması ile ilgili bir düzenleme olmadığından “Kar Payı Avansı” dağıtılmayacaktır.

Kar Payı ödemelerine Genel Kurulun tespit ettiği tarihte başlanır, yasal süreler içerisinde ve en kısa sürede yapılmasına özen gösterilir.

Şirketimizin kar dağıtımı ile ilgili imtiyazlı payları mevcut bulunmamaktadır.

Bu politika, sektörel ve ekonomik koşullar dikkate alınarak yönetim kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

## 9.Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri 25.06.2024 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl için, seçilmiş olup görev ve yetkileri şirket esas sözleşmesi ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Söz konusu Genel Kurul Toplantısı 4 Temmuz 2024 tarihinde 127729 sayılı Türkiye Ticari Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

| Adı Soyadı             | Görevi                        | Görev Süresi |
|------------------------|-------------------------------|--------------|
| Nevres Erol Bilecik    | Yönetim Kurulu Başkanı        | 3 Yıl        |
| Salih Baş              | Yönetim Kurulu Üyesi          | 3 Yıl        |
| Attila Kayalıoğlu      | Yönetim Kurulu Üyesi          | 3 Yıl        |
| Kaan Bilecik           | Yönetim Kurulu Üyesi          | 3 Yıl        |
| Halil Duman            | Yönetim Kurulu Üyesi          | 3 Yıl        |
| Emrah Küçükگیرgin      | Yönetim Kurulu Üyesi          | 3 Yıl        |
| Ufuk Esin              | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl        |
| Kübra Erman Karaca (*) | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl        |

(\*) 25.10.2023 tarihinde eski yönetim kurulu üyesi olan Serdar URÇAR istifa etmiş ve yönetim kurulu ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere, TTK.'nın 363.maddesi uyarınca Kübra ERMAN KARACA Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar vermiştir. Kübra ERMAN KARACA'nın 25.06.2024 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında yönetim kurulunun kalan görev süresi içinde görev yapmasına karar verilmiştir.

Yönetim kurulu beş icracı olmayan (iki bağımsız üye dahil) ve üç icracı olmak üzere sekiz üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve seçiminde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uyulmaktadır. Konuya ilişkin esaslar Şirket Esas Sözleşmesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre Şirketin Yönetim Kurulu ve Süresi başlıklı 9. maddesine göre en az beş en çok dokuz üyeden oluşur. Yönetim Kurulunun 5 veya 6 üyeden oluşması durumunda 4 üye, 7 veya 8 üyeden oluşması durumunda 5 üye, 9 üyeden oluşması durumunda ise 6 üye (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

| Yönetim Kurulu      | Unvanı       | İcrada Görevli/Değil |
|---------------------|--------------|----------------------|
| Nevres Erol Bilecik | Başkan       | İcrada Görevli       |
| Salih Baş           | Üye          | İcrada Görevli Değil |
| Attila Kayalıoğlu   | Üye          | İcrada Görevli Değil |
| Kaan Bilecik        | Üye          | İcrada Görevli Değil |
| Halil Duman         | Üye          | İcrada Görevli       |
| Emrah Küçükگیرgin   | Üye          | İcrada Görevli       |
| Ufuk Esin           | Bağımsız Üye | İcrada Görevli Değil |
| Kübra Erman Karaca  | Bağımsız Üye | İcrada Görevli Değil |

Yönetim Kurulu'nun Tebliğ ile belirlenen oranda veya adette üyesi (iki üye) , bağımsız üye niteliğine haiz adaylar arasından seçilir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde, aday gösterilmesinde, sayısı ve niteliklerinde, seçilmesinde, azil ve/veya görevden ayrılımlarında Sermaye Piyasası Kanununu, Tebliğ ve Sermaye Piyasası Kanunu Düzenlemeleri/ Kararları ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur. Mevcut yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyelerine şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmektedir.

Şirketin iştirak ettiği diğer şirketlerin Yönetim Kurul'larında da mevcut yönetim kurulu üyelerinin üyelikleri söz konusudur. Bu şirketler, bilişim sektöründe faaliyet gösteren, ancak farklı alanlarda uzmanlık alanlarına sahip olduklarından yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka şirketlerde de görev yapmalarına izin verilmektedir.

Yönetim Kurulu 01.01.2025– 31.03.2025 dönemi içerisinde 3 kez toplanmıştır. Toplantıya ilişkin gündem ve bildirimler Yönetim Kurulu Üyelerine daha önce bildirilmektedir. İletişim Yönetim Kurulu Başkanı sekreteri tarafından yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu en az, üye tam sayısının çoğunluğunun hazır bulunması ile toplanır ve mevcut üyelerin oy çoğunluğuyla karar verir. Görüşülen tüm konular karara bağlanamazken karar alınan konularındaki tutanaklar kamuoyuna açıklanmamaktadır. Öte yandan, Yönetim Kurulunda karara bağlanan önemli konuların tümü Özel Durum Açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul tarafından tespit olunur.

Şirketin Yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların şirketin unvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretini Genel Kurul tespit eder. Yönetim Kurulu'nun alacağı karar üzerine, Şirketin temsil yetkisi tek imza ile bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredilebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez;

ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Türk Ticaret Kanunu hükümleri saklıdır.

Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun bir yönerge düzenler.

#### Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkilere haizdir. Yönetim Kurulu şirketi temsile yetkili kıldığı üyelerini veya hariçten kimseleri, genel müdür, müdür ve çalışanların imza yetkilerini hangi konularda hangi limitler dahilinde kullanacağını ve süresini tespit eder. İmzaya yetkili Yönetim Kurulu üyeleri ile diğer kişilerin isimleri ve yetki sınırları bir sirkülerle detaylı olarak belirtilir.

#### 10. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

##### Denetimden Sorumlu Komite

| Adı Soyadı         | Görevi         |
|--------------------|----------------|
| Ufuk Esin          | Komite Başkanı |
| Kübra Erman Karaca | Komite Üyesi   |

Şirketimizde denetimden sorumlu komite Ufuk Esin ve Kübra Erman Karaca 25.10.2023 tarih ve 2023/13 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile seçilmişlerdir. Komite başkanı Ufuk Esin'dir. Denetim komitesi şirketimizin muhasebe sistemi ve finansal bilgilerinin denetimleri, incelenmesi, düzenlenen mali tabloların gerçek mali durumu yansıtip yansıtmadığının kontrol edilmesi, genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ve mali mevzuata uygunluğunun araştırılması amacıyla kurulmuştur. Denetimden sorumlu komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur.

##### Kurumsal Yönetim Komitesi

| Adı Soyadı  | Görevi         |
|-------------|----------------|
| Ufuk Esin   | Komite Başkanı |
| Salih Baş   | Üye            |
| Halil Duman | Üye            |
| Kerim Işık  | Üye            |

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi 25.10.2023 tarih ve 2023/13 karar sayılı Yönetim Kurulu kararı ile üyelerden Ufuk Esin, Salih Baş, Halil Duman ve Sermaye Piyasası Kurulu'na 03.01.2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 11. maddesinin 2. fıkrası gereğince Kerim Işık'dan oluşmuştur. Komite başkanlığına Ufuk Esin seçilmiştir.

##### Riskin Erken Saptanması Komitesi

| Adı Soyadı        | Görevi         |
|-------------------|----------------|
| Ufuk Esin         | Komite Başkanı |
| Salih Baş         | Üye            |
| Attila Kayalıoğlu | Üye            |



Şirketimizde Riskin Erken Saptanması Komitesi 25.10.2023 tarih ve 2023/13 karar sayılı Yönetim Kurulu kararı ile üyelere Ufuk Esin, Salih Baş ve Atilla Kayalıoğlu'ndan oluşmuştur. Komite başkanlığına Ufuk Esin seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az 6 defa toplanmaktadır.

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

### **Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri**

Şirket'in Yönetim Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır. Yönetim kurulundaki kişilerin özgeçmişleri aşağıda yer almaktadır.

**Nevres Erol Bilecik**, Yönetim Kurulu Başkanı: 1962 yılında Antakya'da doğan Erol Bilecik, ilk, orta ve lise eğitimini yine Antakya'da tamamladı. 1986'da İTÜ Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuştur. 1987'de Nixdorf Computer'de Sistem Analisti olarak çalışmaya başladı ve 2 yıl boyunca bu görevini sürdürdü.

Erol Bilecik 1989 yılında İndeks Bilgisayar'ın kurucu ortaklarından olarak firmanın Genel Müdürlük görevini üstlendi. Bilecik halen Index Grup bünyesindeki İndeks Bilgisayar Sistemleri Mühendislik Sanayi ve Tic. A.Ş., Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş., Despec Bilgisayar Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Neteks Teknoloji Ürünleri A.Ş., Neotech Teknolojik Ürünler Dağıtım A.Ş., Desbil Teknolojik Ürünler Ticaret A.Ş., Homend Elektirikli Cihazlar San. ve Ticaret A.Ş. İnfın Bilgisayar Ticaret A.Ş. ve Teklos Teknoloji Lojistik Hizmetleri A.Ş.' de yönetim kurulu başkanlığını da yapmaktadır.

Halen Türkiye Bilişim Vakfı'nın (TBV) Yönetim Kurulu üyesi ve 2011-2014 yılları arasında İTÜ Mezunlar Konseyi ve İTÜ Mezunları Derneği Başkanlıklarını yaptı. 2016-2018 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yapmıştır. 1907 FB Derneği Yönetim Kurulu Üyesidir. 4 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Fenerbahçe Spor Kulübü Başkan vekilli olarak göreve atanmıştır. 30 Mart 2021 tarihi itibarıyla Tübisad Başkanlar Konseyi Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve 2 çocuğu olan Erol Bilecik İngilizce bilmektedir.

**Salih Baş**, Yönetim Kurulu Üyesi: 1965 yılında doğan Salih Baş, Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1990'dan beri İndeks Grubu'nda çalışmaktadır. 2003 yılında İndeks Bilgisayar Sistemleri Mühendislik Sanayi Ve Ticaret AŞ'nin Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütürken Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak atanan Salih Baş, halen grup şirketlerinden İndeks Bilgisayar Sistemleri Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Teklos Teknoloji Lojistik Hizmetleri A.Ş., Homend Elektirikli Cihazlar San. Ve Ticaret A.Ş., İnfın Bilgisayar Ticaret A.Ş. ve Desbil Teknolojik Ürünler Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılıkları ile Despec Bilgisayar Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Neotech Teknolojik Ürünler Dağıtım A.Ş. ve Neteks Teknoloji Ürünleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliklerini de yürütmektedir. Evli ve 1 çocuk babası olan Salih Baş, İngilizce bilmektedir.

**Atilla Kayalıoğlu**, Yönetim Kurulu Üyesi: 1952 yılında doğan Kayalıoğlu, 1974 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, daha sonra Syracuse Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1980-1999 yılları arasında IBM Türk'te çeşitli görevlerde çalışmış ve 1999 yılında Global Hizmetler Müdürü iken IBM Türk'ten ayrılarak İndeks'e katılmıştır. İndeks Bilgisayar Sistemleri Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi olan Kayalıoğlu halen Neteks Teknoloji Ürünleri A.Ş., Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş., Despec Bilgisayar Pazarlama ve Ticaret A.Ş., İnfın Bilgisayar Ticaret A.Ş. ve Teklos Teknoloji Lojistik Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini yürütmektedir. Evli ve 2 çocuk babası olan Atilla Kayalıoğlu İngilizce bilmektedir.

**Emrah Küçükğirgin**, 1974 yılında İstanbul'da doğan Emrah Küçükğirgin, 2000 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2004 yılında Dolunay Yazılım'da MRP Danışmanı olarak başlamıştır. 2006 yılında Despec Bilgisayar'a katılan Emrah Küçükğirgin geçen sürede şirkette ürün müdürlüğü, perakende sektörü yöneticiliği, pazarlama, iş geliştirme müdürlüğü ve genel müdür yardımcılığı görevlerini yürüterek, 2016 yılında Despec Bilgisayar'a Genel Müdür görevine getirilmiştir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Aktif olarak triatlon sporuyla uğraşmakta ve düzenli olarak maraton koşmaktadır.

**Halil Duman**, Yönetim Kurulu Üyesi: 1965 yılında Giresun’da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Bulancak’da tamamladı. 1987 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden mezun oldu. Çalışma hayatına 1987 yılında bir inşaat firması olan Yücelen İnşaat A.Ş.’de Muhasebe departmanında başlayıp kısa bir süre sonra bu şirketin Mali İşler Müdürü olarak görev aldı. Bu görevini 13 yıl sürdürdükten sonra, 2000 yılında ayrıldı. 2000/Eylül ayından itibaren İndeks Bilgisayar A.Ş.’nin Mali İşler Direktörlüğü görevini yürütürken, 08.12.2003 tarihinde, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına atandı. Halen İndeks Bilgisayar A.Ş. ve grup şirketleri olan Datagate Bilgisayar Malzemeleri Ticaret A.Ş., Despec Bilgisayar Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Neteks Teknoloji Ürünleri A.Ş., Teklos Teknoloji Lojistik Hizmetleri A.Ş., Neotech Teknolojik Ürünler Dağıtım A.Ş., Desbil Teknolojik Ürünler Ticaret A.Ş. Homend Elektrikli Cihazlar San. Ve Ticaret A.Ş., ve İnfin Bilgisayar Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir. 1985 yılından itibaren Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Unvanına sahip olup İstanbul SMMMO’nun üyesidir. Evli olup, 2 çocuğu bulunmaktadır.

**Kaan Bilecik**, 1990 yılında İstanbul’da doğmuş olan Kaan Bilecik, 2009 yılında Üsküdar Amerikan Lisesinden, 2014 yılında da Koç Üniversitesi Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Üniversiteden sonra Los Angeles’ta UCLA üniversitesinde Marketing üzerine sertifika programını tamamlamıştır. İndeks Grup şirketlerinin bir çok noktasında görevler üstlenen Kaan Bilecik halen İndeks Bilgisayar A.Ş.’nin satış ve iş geliştirme direktörü görevini yürütmektedir.

**Ufuk Esin**, 1962’de Ankara’da doğan Ufuk Esin sırasıyla Ankara Koleji ve ODTÜ Mühendislik Fakültesinden Lisans diploması almış, aynı üniversitede mühendislik alanında Yüksek Lisans yapmıştır.

Bilgi Teknolojileri alanında çalışmaya 1989 yılında Ankara IBM’de başlamıştır. IBM Kamu Sektöründe Satış kanalında çalıştıktan sonra Kişisel Bilgisayar ürünlerinden sorumlu olarak faaliyetlerine gene IBM’de devam etmiştir.

1997 yılında IBM Kişisel Bilgisayar ve Sunucu ürün grubunda Satış Müdürü olarak İstanbul’a atanmıştır.

1999 yılında, IBM İsrail,Yunanistan ve Türkiye’den sorumlu Kişisel Bilgisayar Ürünleri ve Sunucu Ürün Grubu Operasyon Müdürlüğü görevini, Türkiye’deki Satış Müdürlüğü’ne paralel olarak IBM güney bölgesi merkezi olan Milano-İtalya’dan yürütmüştür.

2001 yılında IBM Türkiye Kişisel Sistemler Ülke Müdürü olarak atanmış ve takiben dünya çapında IBM Kişisel Bilgisayar bölümünü 1,75 Milyar Dolara satın alan, Lenovo Technology Türkiye ofisini kurmuş ve Genel Müdürlüğünü yapmıştır.

2009 yılından bugüne kadar özellikle Bilgi teknolojileri ve Telekomünikasyon sektörlerinde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Projeleri ve Yönetim Danışmanlığı yapan bir Danışmanlık Şirketinin Yönetici Ortaklığını yürütmektedir.

Ufuk Esin 2 Çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce’nin yanısıra giriş seviyesinde İtalyanca, Almanca, Fransızca ve Japonca dilleri üzerinde eğitim almıştır.

**Kübra Erman Karaca**, Kübra Erman Karaca, 2014’ten beri TFI Tab Gıda Yatırımları CTO olarak görev yapmaktadır. Karaca daha önce ATP/Tradesoft’ta CEO, Körfezbank’ta Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır ve Doğu Grubu Bankalarının değişim, BPR ve birleşme projelerinde liderlik yapmıştır. Ayrıca Akbank, Garanti Bankası ve Yapı Kredi Bankasının teknoloji şirketlerinde yönetici olarak çalışmıştır.

Karaca, aynı zamanda, TÜBİSAD (Bilişim Sanayicileri Derneği) Başkanlar konseyi üyesidir. TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanlığını Ekim, 2015 – Mart, 2021 yılları arasında ilk kadın başkan olarak yapmıştır. “Tübisad-TBD Yaşam Boyu Hizmet Ödülünü” alan ilk kadın olmuştur. TBV (Türkiye Bilişim Vakfı) Yönetim ve Yürütme Kurulu üyesi, WTECH (Teknolojide Kadın Derneği) Kurucu üye ve Danışma Kurulu Üyesi, DEİK Dijital Teknolojiler İş Konseyi Yürütme Kurulu üyesidir.

Ege Üniversitesi Matematik Bölümü ve Bilgisayar Mühendisliği yüksek lisans mezunu olan Karaca, eğitimini TÜBİTAK bursiyeri olarak birincilikle tamamlamıştır.

## 11.Şirketimizin Misyon ve Vizyon

Şirketimizin misyonu “Teknolojideki gelişmeleri yakinen takip ederek dünyanın lider teknoloji markalarıyla güçlü iş birlikleri geliştirmek, her geçen gün genişleyen güncel ürün portföyümüzle iş ortaklarımızın tüm teknolojik ürün ihtiyaçlarını “tek noktadan tedarik” anlayışımızla iyi organize olmuş bir distribütör kimliği altında sağlamak, distribütörlüğünü yaptığımız markalara ait yenilikçi ürünleri Türkiye bilişim pazarına sunmak, kaliteli hizmet anlayışımızla

istikrarlı ve kalıcı çözümleri ön planda tutarak iş ortaklarımızla birlikte verimli ve sürdürülebilir ticari ilişkiler geliştirmektedir.”

Şirketimizin vizyonu ise “Türkiye’yi dijital çağın yeni teknolojilerine ait inovatif markalarla buluşturarak, çok geniş ve çok güçlü ürün portföyümüzle bilişim teknolojileri kulvarında faaliyet gösteren tüm iş ortaklarımıza ve müşterilerimize ihtiyaç duydukları teknoloji ürünlerinin tedarikini iyi organize olmuş bir distribütör kimliği altında sağlayıp tüm Türkiye’ye teknoloji ürünlerinin dağıtımını gerçekleştirmektedir.” Yöneticiler her yıl stratejik iş planı yaparak yönetim kuruluna sunarlar ve Ocak ayının ilk haftası onaylanarak yürürlüğe girer. Aralık başından itibaren hazırlanmaya başlanan stratejik iş planı, gider ve gelir bütçeleri, her ay düzenli olarak toplanan Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

## **12. İnsan Kaynakları Politikası, Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitim, İş Sağlığı ve Güvenliği**

Şirketimizin, [www.despec.com.tr](http://www.despec.com.tr) adresinde de yazılı olan insan kaynakları politikası aşağıdaki gibidir:

Tüm çalışanları tarafından beğenilen ve takdir edilen bir şirket olma hedefiyle özdeşleştirilmiş bir personel politikamız mevcuttur.

Personel politikamızı oluşturan ana kriterler;

- Çalışanlarımızın tümünün gelecekleriyle ilgili endişe duymamalarının sağlanması,
- Çalışanların öncelikle yöneticilerine ve şirkete yüksek güvenlerinin sağlanması,
- Tüm personelin performanslarının ölçümlerinin yapılması ve başarı kriterlerinin bu ölçümlerle paralel olarak yönetilmesinin sağlanması,
- Şeffaf yönetim sergilenmesi,
- Yönetime kolayca ulaşımın sağlanması,
- Çalışanlarımızın düşündüklerini söyleme ve anlatma rahatlıklarının olması,
- İş disiplinine önem verilmesi,
- Tüm çalışanlarımızın bireysel değil, takım ruhu içinde çalışmalarının sağlanması,
- Kariyer planlanmasına önem verilmesi,
- Sosyal aktivitelere yer verilmesi,
- Verimli çalışabilme ortamı ve koşulların sağlanabilmiş olması.

Her yıl gerçekleştirilen “Personel Memnuniyeti Anketi” ile çalışanların memnuniyeti ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimizde hiçbir hal ve koşulda, kişilerin etnik kökenine, cinsiyetine, rengine, ırkına, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak ayrımcılık yapmamaktayız. Bununla ilgili olarak şirket yönetimine intikal etmiş herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.

Yaşadığımız dünya hızlı bir değişim ve gelişme göstermektedir. Bu değişimlere ve gelişmelere ayak uydurabilmek nitelikli eğitime bağlıdır. Çalışan personelinin yetiştirilmesi, geliştirilmesi ve verimli şekilde istihdam edilmesi amacıyla şirket içi ve şirket dışı eğitim planları uygulanmaktadır. Bu sayede çalışanların görevlerini yerine getirmeleri için gerekli olan bilgi ve becerilerini, çalışanların niteliklerini, motivasyonlarını, iş ve işgücü verimliliğini artırılması amaçlanır. Yeni teknolojik gelişmeler de takip edilerek bu alandaki bilgi düzeyinin yükseltilmesi ve yeni teknolojilere uyumun sağlanması hedeflenir.

Sürdürülebilir kalkınma ile yoksulluğun son erdirilmesi, çevrenin korunması, iklim krizine karşı önlem alınması, refahın adil paylaşımı ve barışı hedeflenmektedir. Şirket yapmış olduğu eğitimlerle kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik kavramlarının daha geniş kitlelerce tanınmasını sağlamaya çalışmaktadır.

Çalışan bireylerin din, ırk, cinsiyet, yaş ve bedensel engel farklılıklarına saygı gösterilir. İş ilkesi olarak din, mezhep, köken, ırk gibi konular konuşulmaz ve farklılıklara saygı duyulur. İş yerinde işe alım, terfi ve görev değişiklikleri; iş

geliştirmeye ve ekibin gelişimine somut katkı sağlayan yetkinliklere bakarak gerçekleştirilir ve eşit istihdam politikası gözetilir. Genel iletişim tarzımızda, “güvenilir ve itibarlı” olma değerimize uyacak şekilde tüm müşterilerimiz ve temas içerisinde olduğumuz iş ortaklarımız ile karşılıklı saygı üzerine kurulu ilişkiler geliştirmeye özen gösterilir.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği kurum kültürümüzün olmazsa olmazları arasında yer alır. Yasalara uymanın getirdiği sorumluluğa ek olarak; çalışanlarımıza her koşulda gereken bilgilendirmeyi yapar, karşılıklı iletişim için uygun ortam ve koşulları oluştururuz. Tüm çalışanlarımız için; kurum içinde her bireyin birbirinden sorumlu olduğu bilinçli bir çalışma ortamını teşvik ederiz. Her çalışanımızın çalıştığı ortam ile ilgili risk analizini yapabilmesini sağlarız. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili komitenin etkin bir şekilde çalışması için; kurduğumuz iki yönlü iletişim mekanizması yardımı ile her bir çalışanımızın fikirlerinin akmasını sağlarız.

### **13. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık**

Şirketin aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Kamunun aydınlatılmasında, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenleme ve kararlarına uygun olarak Şirket’in [www.despec.com.tr](http://www.despec.com.tr) adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi kullanılmaktadır. Kurumsal İnternet sitesinde yer alan bilgilerin bir kısmına yabancı yatırımcıların da yararlanması amacıyla, İngilizce olarak da verilmektedir.

Şirket faaliyet raporlarında, Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” ve SPK’nın II-14.1 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”, 03.01.2014 tarihli Seri: II-17.1 “Kurumsal Yönetim Tebliği” ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

### **14. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması**

Risk yönetimi şirketimizin sürekli faaliyetleri içinde önemli bir yer tutmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temel hareket noktasıdır.

Yöneticilerimiz risk yönetimini iyileştirici ve geliştirici uygulamaları sürekli olarak şirkette uygulanabilir hale getirmeyi hedeflemişlerdir. Şirketimizin mevcut ve muhtemel riskleri temelde şu şekilde sınıflandırılmaktadır:

a- Alacak Riski: Dağıtım yapısı içerisinde klasik bayi olarak nitelendirilen bayi kanalının sermaye yapısı düşüktür. 3.000 civarında olduğu düşünülen bu grup bayiler sık sık el değiştirdiği gibi açılıp, kapanma oranları da oldukça yüksektir. Şirket Türkiye’de bilgisayar alımı ve satımı yapan hemen hemen her kuruluşa mal satmaktadır.

Şirketin Türkiye sınırları içerisinde ticari alacakların sigortalanması konusunda 31.03.2026 tarihine kadar Euler Hermes Sigorta A.Ş. ile kredi sigorta poliçesi bulunmaktadır. (Teminat oranı kredi limit talebi yapılmış ticari alacaklar için % 85 - % 90 arası olarak belirlenmiştir.)

b- Ürün Teknolojilerinin Sürekli Yenilenmesi: Faaliyet gösterilen sektörün en büyük özelliği, ürünlerin teknolojilerinin ve fiyatlarının sürekli olarak değişmesi ve yenilenmesidir. Stok devir hızlarını bu değişime uyarlayamayan firmalarda zarar oluşma riski yüksektir.

c- Sektörel Yoğun Rekabet ve Kar Marjları: Faaliyet gösterilen sektördeki üretici firmalar, markalar bazında dünya çapında yoğun rekabet içerisindeyler. Üretici firmaların bu rekabet ortamı ulusal pazarda da fiyatlara yansımaktadır. Finans yapısı ve maliyet yapıları güçlü olmayan firmalar için bu durum oldukça risk taşımaktadır.

d- Kur Riski: Bilişim teknolojileri ürünlerinin büyük bir çoğunluğu ya yurtdışından ithal edilmekte ya da yurt içinden döviz cinsinden alınmaktadır. Ürünler alınırken genelde yabancı para birimi cinsinden borçlanılmakta ve ödemeleri bu para birimlerine göre yapılmaktadır. Satış politikalarını ürün giriş para birimi üzerinden yapmayan firmalar kur artışlarında zarar riski ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

e- Üretici firmaların distribütörlük atamalarında münhasırlık yoktur: Üretici firmalar ile yapılan distribütörlük anlaşmalarında karşılıklı münhasırlık ilişkisi yoktur. Üretici firmalar distribütörlük atamalarında, pazarın koşullarına göre başka bir distribütörlük atayabileceği gibi, aynı zamanda distribütör firmalarda diğer üretici firmalar ile distribütörlük anlaşmaları imzalayabilirler.

f- İthalat rejimlerinde yapılan değişiklikler: Hükümetlerin dönem dönem ithalat rejimlerinde yapmış oldukları değişiklikler ithalatı olumlu yönde etkilediği gibi bazen de olumsuz yönlerde etkilemektedir.

Şirket içerisinde gerek yukarıda sayılan riskler, gerekse şirketim tüm varlık ve borçlarının kontrolleri için İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri departmanı kurulmuş olup, direkt Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışmaktadır.

#### **15. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Şirket İş İlkelerimiz başlığı altında Etik İlke ve Davranışları kuralları belirlenmiş ve Şirket intranet sitesinde yer almış olup kamuya açıklanmamıştır. Söz konusu ilke ve kurallar gözden geçirilmekte ve günün şartlarına uygun hale getirilmek suretiyle iyileştirmeler yapılmaktadır. Müşteriler, üreticiler, ajanslar vb. tüm mecralardan gelecek hediye ve eşantyon konularında şeffaflık ilkesi gereğince ilgili yöneticilere ve insan kaynaklarına danışılarak hareket edilmektedir.

Şirketimiz hizmet kalitesinin ve standartlarının sürekliliklerini belli dönemler halinde gözden geçirmektedir. Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerin gizliliğine özen gösterilir. Müşteri memnuniyeti Şirketimizin temel prensipleri içerisinde yer almaktadır.

Şirket çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynakların korunması konularındaki sorumlulukların yerine getirilmesini gözetmektedir. Topluma, doğaya ve çevreye, ulusal değerlere, örf ve adetlere saygılıyız, şeffaflık ilkemiz ışığında pay ve menfaat sahiplerine, şirketimizin hak ve yararlarını da gözeterek şekilde zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir, kolay erişilebilir durumda şirket yönetimi, finansal ve hukuki durumu ile ilgili güvenilir bilgi sunarız. Türkiye Cumhuriyeti yasalarına bağlıyız; tüm işlemlerimizde ve kararlarımızda yasalara uygun hareket ederiz. Dönem içerisinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine açılan bir dava bulunmamaktadır

#### **16. Diğer Hususlar**

##### **a) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri**

Risk yönetimi şirketimizin sürekli faaliyetleri içinde önemli bir yer tutmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temel hareket noktasıdır. Şirketimizin mevcut ve muhtemel riskleri temelde şu şekilde sınıflandırılmaktadır: Alacak riski, ürün teknolojilerinin sürekli olarak yenilenmesi riski, sektörel yoğun rekabet ve kar marjları riski, kur riski, üretici firmaların distribütörlük anlaşmalarında münhasırlığın olmayışı riski, ithalat rejimlerinde yapılan değişikliklerin riskleridir.

Her bir müşterinin alacak bakiyesini, riskini, alacak sigortası limitleri takip ile görevli Cari Hesaplar ve Risk Yönetimi Birimi mevcuttur. Şirket içerisinde gerek yukarıda sayılan riskler, gerekse şirketim tüm varlık ve borçlarının kontrolleri için İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri departmanı bulunmakta olup, direkt Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından iç kontrol sisteminin etkinliği yılda en az bir kez değerlendirilmektedir. İç Denetim birimi bu kapsamda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye talepleri doğrultusunda iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi verir.

##### **b) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi**

2025 yılı itibariyle işletme aleyhine açılan ve işletmenin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır. 31 Mart 2025 tarihi itibariyle Şirket aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.

##### **c) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi** **Bulunmamaktadır.**

##### **d) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi** **Bulunmamaktadır.**

**e) 2025 Yılına Ait Önemli Gelişmeler:**

Bağımsız kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.) tarafından yapılan derecelendirme çalışmaları sonucunda; Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu 'A (tr)' olarak belirlenmiştir.

**f) Genel Kurul Toplantıları**

Şirketimizin 18.04.2025 tarih ve 2025/4 no'lu yönetim kurulu kararı ile 2024 yılına ait genel kurulunun 28.05.2025 tarihinde yapılmasına karar verilmiştir.

**g) Oy Hakları ve Azlık Hakları**

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte,

- Esas sözleşmenin “Yönetim Kurulu ve Süresi” 9.maddesi uyarınca, “Yönetim Kurulunun 5 veya 6 üyeden oluşması durumunda 4 üye, 7 veya 8 üyeden oluşması durumunda 5 üye, 9 üyeden oluşması durumunda ise 6 üye (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.” ibaresi bulunmaktadır.
- Azlık Hakları ile ilgili konularda Türk Ticaret Kanunu’nun ve Sermaye Piyasası Kanunu’nun ilgili hükümleri uygulanır.
- Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır. Esas sözleşmenin yukarıda açıklanan hükmü uyarınca azlık paylarının yönetim kurulunda temsil edilmesi ve birikimli oy kullanması yönteminin kullanılması söz konusu değildir.

**h) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Politikası**

Üçer aylık dönemler de hazırlanan ve kamuoyu ile paylaşılan finansal tablolar ve faaliyet raporlarımızda finansal durumumuz ve faaliyetlerimiz ile ilgili bilgiler vermekteyiz. Finansal tablolar ve faaliyet raporları yatırımcılarımızın ihtiyaçlarını karşılar durumdadır.

Şirketimizin esas faaliyet konusu bilişim teknolojileri (“BT”) tüketim malzemeleri (toner, mürekkep kartuş, şerit, yedekleme ürünleri, kağıt ürünleri ve aksesuarlar) ve mobil telefonlar dağıtımı olup herhangi bir üretim tesisimiz bulunmamaktadır. Mevcut depolar ve lojistik hizmet veren araçların faaliyetlerine ilişkin olarak ülkemiz çevre mevzuatına uygun faaliyet göstermekte ve mevzuata aykırılıkların oluşması halinde giderilmesi açısından gerekli önlemler alınmaktadır. Faaliyetlerimizin çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesi önceliklerimiz arasında yer almakta olup ilkelerde belirtilen hususların önemli bir kısmı çevre mevzuatına uyum ile sağlanmaktadır.

Yukarıda açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” nun 13. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk bölümünde etik kurallar ve sosyal sorumlulukla ilgili bilgiler verilmiştir.

Şirket çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynakların korunması konularındaki sorumlulukların yerine getirilmesini gözetmektedir. Topluma, doğaya ve çevreye, ulusal değerlere, örf ve adetlere saygılıyız, şeffaflık ilkemiz ışığında pay ve menfaat sahiplerine, şirketimizin hak ve yararlarını da gözeterek şekilde zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir, kolay erişilebilir durumda şirket yönetimi, finansal ve hukuki durumu ile ilgili güvenilir bilgi sunarız. Türkiye Cumhuriyeti yasalarına bağlıyız; tüm işlemlerimizde ve kararlarımızda yasalara uygun hareket ederiz. Dönem içerisinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine açılan bir dava bulunmamaktadır. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına azami özen gösterilmesi prensibi benimsenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne uyum konusunda paydaşlarımız için ekonomik değer yaratmakta, çevreye ve geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutmaktayız.

3.1.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkelerin (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) menfaat sahipleriyle paylaşılabilmesini teminen Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1 ve 8 inci maddelerine gerekli eklemelerin yapıldığı “Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)” 2 Ekim 2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kurul tarafından ilan edilen sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması gerekir.