



2023 Faaliyet Raporu

www.parsan.com





PS PARSAN

GÜRİŞ
1958

İÇİNDEKİLER

2	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
3	Güriş & Çelik Holding
4	Hakkımızda
5	Değerlerimiz
5	Tarihçemiz
6	Ortaklık Yapısı
7	Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler
8	Şirket Sicil Bilgileri
9	Yönetim Kurulu Üyeleri
14	Bağımsızlık Beyanı
16	Komiteler
18	Ana Faaliyet Alanları
20	Satışların Sektördeki Dağılımları
22	Bilanço ve Gelir Tablosu
23	Rasyolar
24	Diğer Bilgiler
25	Politikalar
26	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
28	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
32	Sorumluluk Beyanı
33	Konsolide Finansal Tablolar

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2023 yılında, gurur ve sevinçle Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kutladık. Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını rahmet ve minnetle anarak başlamak istiyorum.

Geride bıraktığımız yılda Türkiye'de ve Dünya'da pek çok gelişmeye şahit olduk. Türkiye'de 6 Şubat deprem felaketleri meydana geldi bu vesile ile hayatını kaybedenlere Allahtan rahmet yakınlarına baş sağlığı dileklerimi yinelemek istiyorum.

2023 yılında düzenlenen iklim zirvesinde küresel ısınmayla mücadele için tüm ülkelere fosil yakıtlardan uzaklaşma çağrısında bulunulmuştur. Geçtiğimiz yıl tüm dünyada gerçekleşen yüksek enflasyon ve faiz oranları, yüksek doğal gaz ve elektrik fiyatları ile birlikte küresel büyüme beklentilerini olumsuz etkilemiştir.

Ancak, gerek ülkelerin alternatif enerji kaynaklarına yönelme arayışı, gerekse mevsimsel gelişmeler sebebiyle, geçtiğimiz yıl endişe edildiği üzere bir enerji krizi yaşanmamış ve emtia fiyatlarında yıl içerisinde olağan dışı fiyat artışları görülmemiştir. Dünya Bankası, geçen yıl için yüzde 2,6 olarak tahmin edilen küresel ekonomik büyümenin 2024 yılında yüzde 2,4 ülkemiz ekonomisinin de uygulanan para ve maliye politikalarının etkisiyle 2023 yılında yüzde 4,2 büyüyeceğini öngörülmekteyken son açıklanan veriler göre Türkiye ekonomisi beklentinin üstünde yüzde 4,5 büyümüştür.

Yılın ilk yarısında yavaşlayan enflasyon artışı, ikinci yarıda Türk Lirası'nda yaşanan değer kaybı ile birlikte hızlanmıştır. Borçlanma maliyetlerinde meydana gelen eş zamanlı artış ise reel sektörün finansmana erişimini zorlaştırmıştır.

Enflasyon ile mücadele kapsamında, Merkez Bankası politika faizi yönteminde değişikliğe gidilmesi ile birlikte sıkı para politikalarına devam edilmesi, mali disiplinden taviz verilmemesi durumunda ülkemiz enflasyon oranının kontrol altına alınacağı beklenmektedir.

Öte yandan reel sektörde 2023 yılı ülke ihracatımız, 255,8 milyar dolara ulaşmıştır. Bu değere ulaşmamızda en büyük katkıyı; 35 milyar dolarla otomotiv, 30.5 milyar dolarla kimyevi maddeler, 19.2 milyar dolarla hazır giyim ve konfeksiyon sektörleri sağlamıştır. Otomotiv ihracat rakamının içerisinde otomotiv yan sanayi ihracatının payı 9,8 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Çok değerli paydaşlarımız, Şirketimiz 2023 yılında en yüksek üretim ve satış değerlerini gerçekleştirerek yılı başarılı bir şekilde tamamlamış bulunmaktadır. 2023 yılında 27.065 ton ihracat ile en yüksek ihracat tonajına ulaştık. 2023 yılında satış tonajımız 2022 yılına göre %5,2 artarak 44.900 ton olurken, 2023 yılında ciromuz 2022 yılına göre % 6 artarak 150 milyon Euro olarak gerçekleşmiştir. Dünya ekonomik konjonktüründeki olumsuzluklara rağmen Şirketimizin sürdürülebilir büyümesine sağladıkları katkılarından dolayı tüm çalışma arkadaşlarımızı kutluyor ve kendilerine teşekkürlerimi sunuyorum.

Sizlerin de yakından bildiği üzere kalite, kapasite artışı, ürün çeşitliliği, verimlilik artışı kapsamındaki yatırımlarımıza devam etmeyi sürdürüyoruz. Ana faaliyet alanımızdaki iş imkanlarını daha da genişletmek için yatırım projelerine yenilerini de ekleyerek çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2023 yılı içerisinde havacılık sektöründe kullanılan turboşaft motorlar için üretilen Titanyum ve Nikel Süper alaşım türbin diski geliştirme çalışmalarımızın başarıyla tamamlanması, Şirketimizin yüksek teknoloji üretim kabiliyetinin geldiği noktayı açık bir şekilde göstermektedir. 2023 yılı içerisinde 2022 yılında Grup Şirketimiz Döktaş Dökümcülük Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile başlattığımız elektrikli araçlarda kullanılan E-Aks kovani projemizde yol kat ederek yüksek teknoloji yatırımlarımızı sürdürdük. Bunun yanında bağlı ortağımız Omtaş Otomotiv Transmisyon Aksamı San. Ve Tic. A.Ş. bünyesinde gerçekleştirilen 5000 tonluk otomatik dövme ve transfer hattı yatırımımızı 2024 yılının şubat ayında devreye aldık. Bu yatırım sayesinde ürün kalitesini en üst düzeye çıkarırken enerji verimliliği de sağlamış olduk.

İklim kriziyle birlikte gündeme gelen karbon emisyonlarının azaltılması orta vadede en önemli konularımızdan birisi olacaktır. Çevre dostu üretim yöntemlerine geçiş büyük önem kazanmaktadır. Ayrıca enerji verimliliğini artıran yeni üretim teknolojileri ve atık yönetimi sektörün olduğu gibi Şirketimizin de en önemli çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik komitemizi oluşturduk ve 2022 yılına ilişkin ilk sürdürülebilirlik raporumuzu çıkardık. Sürdürülebilirlik çerçevesinin, sürdürülebilir bir dünyanın varlığına yapacağı olumlu katkılarını bilinciyle; sürdürülebilirlik komitemiz, hali hazırda var olan uygulamalarımızın yanında belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyonları almaya başlamıştır. Güçlü konumumuzu sürdürmemizi sağlayacak en önemli faktörlerin başında da çalışanlarımız gelmektedir.

Bu doğrultuda çalışanlarımızın iş eğitimlerini, iş tecrübelerini, bilgi ve birikimlerini artırmaya yönelik faaliyetlerimizi bilgi ve teknoloji çağının gereklerine göre yerine getirmemizin büyük önem taşıdığını vurgulamak isterim.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz başarıyı, tüm paydaşlarımızın özverili çalışmasıyla 2024 yılında daha da ileriye götürmemiz Şirketimizin sürdürülebilir büyümesi için önem arz etmektedir. Bu vesileyle; Şirketimize bugüne kadar katkısı olan çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve emeği geçen herkese Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ederim.

Hepinize saygı ve sevgilerimi sunarım.

Saygılarımla,

Tevfik Yamantürk
Yönetim Kurulu Başkanı

Güriş Holding

1958'de kurulan Güriş, kuruluşundan bugüne inşaat, endüstri, madencilik, turizm ve enerji alanlarında Türkiye'nin önde gelen gruplarından biri olma özelliğini sürdürmektedir.

Enerji sektöründe; Mogan Enerji Yatırım Holding A.Ş. ve bağlı olduğu enerji şirketleri yer almaktadır. Türkiye'nin en büyük rüzgar enerji santrali yatırımcısı olan Güriş, toplamda 1.132 MW kurulu güce sahip 27 adet santrali ile Türkiye yenilenebilir enerjisine büyük katkı sağlamaktadır.

Sanayi sektöründe; Çelik Holding A.Ş.'ye bağlı Parsan Makina Parçaları Sanayi A.Ş., Omtaş Otomotiv Transmisyon Aksam Sanayi ve Ticaret A.Ş., Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Güriş İş Makinaları Endüstri A.Ş. ve 2018 yılında gruba katılan Döktaş Dökümcülük Tic. ve San A.Ş. yer almaktadır.

İnşaat sektöründe; Türkiye, Ortadoğu, Yakın ve Orta Asya, Bağımsız Devletler Topluluğu ve Kuzey Afrika ülkelerinde faaliyet gösteren, inşaat sektörünün hemen hemen her alanına yayılmış geniş bir ilgi yelpazesinde, anahtar teslimi projeler metro ve otoyol projeleri, konut projeleri, sanayi inşaatları, su yapıları, jeotermal, termik, rüzgar enerjisi santralleri yapımında rol almaktadır. Güriş'in inşaat sektöründeki şirketleri arasında Güriş İnşaat ve Mühendislik A.Ş. ve Güriş Makina ve Montaj Sanayi A.Ş. yer almaktadır.

Turizm sektöründe; Mirage Park Otelcilik A.Ş., Mogan Havacılık A.Ş. yer almaktadır.

Madencilik Sektöründe; Santral Madencilik A.Ş., Kuzey Kıbrıs Santral Madencilik Ltd. Şti. yer almaktadır.

2,4 milyar dolar cirosu, 50'den fazla iştiraki ve 6.000'i aşkın personeli ile büyük bir aile olan Güriş Grubu, Türkiye ekonomisine gelişerek katma değer yaratmaktadır.

Çelik Holding

1974 yılında, milli ekonomiye ve dış ödemeler dengesine faydalı olmak ve bilhassa ihracata dönük yatırımlar yapmak, yurt ekonomisi için faydalı sahalarda yabancı sermayenin yurda gelmesine yardımcı olmak ve yine aynı maksatla teknik bilgi (know-how), ünvan, ticari marka, sınai mülkiyete konu olan haklar tesis etmek amacıyla kurulmuştur. Çelik Holding bünyesinde Güriş'in sanayi grubu şirketleri yer almaktadır.

1968 yılında Parsan, 1996 yılında Omtaş, 2000 yılında Asil Çelik ve 2018 yılında Döktaş firmalarını bünyesine katarak Türkiye'de sanayi sektörünün son yıllarda en hızlı büyüyen şirketler grubu olmuştur. Yaklaşık %85 ihracat oranı ve 5.000'den fazla çalışanı ile dövme, demir döküm, alüminyum döküm, çelik üretimi ve metal şekillendirme konusunda ülkemizin önde gelen kuruluşlarını bünyesinde barındırmaktadır.

Ünvanı	Hisse %	Sermaye TL
Güriş İnşaat ve Mühendislik A.Ş.	% 88,33	117.392.933
Güriş Holding A.Ş.	% 11,67	15.507.067
	% 100	132.900.000

Hakkımızda



1968 yılında kurulup, 1971 yılında işletmeye alınan PARSAN, İstanbul Pendik ve Dilovası tesisleri ile birlikte 166.000 m² açık, 104.000 m² kapalı toplam 270.000 m² alanda faaliyet gösteren kalıp, dövme, ısıl işlem ve özel talaşlı imalat tesislerini de kapsayan entegre bir çelik dövme ve işleme fabrikasıdır. 2016 yılı içerisinde Dilovası'nda yer alan modern yeni fabrikasını faaliyete geçirerek dövme ve işleme kapasitesini ikiye katlamıştır.



PARSAN, bugün sahip olduğu modern ve tam otomatik Dövme ve işleme tezgâhlarıyla 1 kg - 400 kg ağırlığında çeşitli boy ve şekillerde 90.000 ton/yıl dövme parça üretim kapasitesi ile ürünleri 4 kıtada birçok ülkede aranan iddialı dövme ve işleme firması olmuştur. Pazar payının önümüzdeki yıllarda da aynı hızla büyümesi beklenmektedir. PARSAN'ın teknolojik gelişmeleri her an izleyip uygulaması uzun yıllardan beri sürdürdüğü bir politikadır. Bu amaçla son yıllarda sürekli araştırma gayreti içinde olup kurmuş olduğu ARGE bölümü desteği ile yeni üretim teknikleri ve yeni ürünler geliştirmiştir. Otomotiv sektöründe şasi parçaları kapsamında, flanşlı/flanşsız arka aks milleri, aksön, dingil, fren kam milleri ve çeşitli kollar ile motor parçaları kapsamında, krank milleri, kam milleri, çelik piston, biyel kolu, ray (common rail) gibi birçok dövme ve işlenmiş parçayı Avrupa'nın önde gelen hafif ve ağır ticari araç orijinal ekipman üreticileri (OEM) için üretmektedir. Havacılık sektöründe ihtiyaç duyulan alüminyum, titanyum, paslanmaz çelik ve inkonel malzemeden dövme parçalar, madencilik, tarım ve iş makineleri üreticilerine yönelik olmak üzere çeşitli aks ve aksönler, kazıcı tırnakları, vinç ve makina parçaları ile kırıcılar da üretim yelpazesi içerisinde. PARSAN, müşterilerinin talep ve beklentilerini tamamen karşılayacak, hatta ötesine geçecek yeterli kaynaklara sahip olduğu inancıyla, sürekli iyileştirme kültürü ve dünya pazarlarından daha yüksek oranda yeni iş alma heves ve istekliliğiyle, geleceğe büyük umut ve güvenle bakmaktadır.

Vizyon

Yakın coğrafyamızda ve Avrupa'da, hizmet verdiğimiz sektörlerde pazar lideri ve en tercih edilen çözüm ortağı olmak.

Misyon

Müşterilerimize montaja hazır durumda dövme parçalar ve bu ürünlerle ilgili hizmetler vererek, uzun vadeli, iki taraf için de avantajlı iş ortaklıkları kuruyoruz. İş hacmimizi, ürün yelpazemizi ve katma değerimizi kontrollü adımlarla büyütüyoruz. Uyguladığımız en yeni dövme ve işleme teknolojileri ve bunun yanında geliştirdiğimiz verimli süreçlerle müşterilerimizin memnuniyetini arttırıyoruz.

Değerlerimiz

Mükemmelliğe Yönelim

Ürün ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmek ana prensibimizdir. Her gün, yaptığımız işi yarın nasıl daha hızlı ve daha verimli yapabiliriz, diye düşünürüz. Böylece müşterilerimiz için yarattığımız değeri sürekli arttırır, rakiplerimizin bir adım önünde gider ve aynı zamanda kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanmaktayız.

Dürüstlük

Süreçlerimiz ve davranışlarımız her zaman çelişkisiz ve berraktır. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, ürün ve hizmet verdiğimiz kuruluşlar ile açık, dürüst ve etik iş birliği sergileriz. GÜRİŞ ismi bizim için gurur kaynağıdır ve herkeste güven duygusunu çağrıştırmaktadır.

Çevreye Duyarlılık ve Saygı

Sosyal sorumluluk bilinciyle, doğal kaynaklarımızı verimli kullanır, çevreyi ve doğayı koruruz. Atıklarımızı minimum düzeye indirir, geri kazanımı mümkün ürünler tercih ederiz. Enerji kullanımında yenilenebilir kaynaklara yönelir, harcamalarımızı sürekli azaltmayı hedeflemekteyiz.

Disiplin

Her zaman, tutum ve davranışlarımızı belirleyen kurallar çerçevesinde hareket ederiz. Disiplin bizim için, hedeflerimiz ile başarı arasındaki köprüyü teşkil eder. Kişisel organizasyon, sistematik çalışma, zaman yönetimi ve hedefe odaklılık ana çalışma prensiplerimizdir.

Güvenirlilik

Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın bize duydukları güven, para ile ölçülemez. Onlar, bizim taahhütlerimizi her şart altında yerine getireceğimizi bilirler. Biz de bu güvene layık olabilmenin sorumluluğunu büyük bir dikkatle taşımaktayız.

Saygı ve Nezaket

İnsana saygı Grubumuzun ana prensibidir. Bu doğrultuda tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde saygı ve nezaketi ön planda tutarız. Karşımızdakinin düşüncelerini dinler, değerlendirir, hiçbir zaman küçümsemeyiz. Her konudaki fikir alışverişlerinde ve tartışmalarda saygı ve nezaket kurallarına özenle uymaktayız.

Tarihçemiz



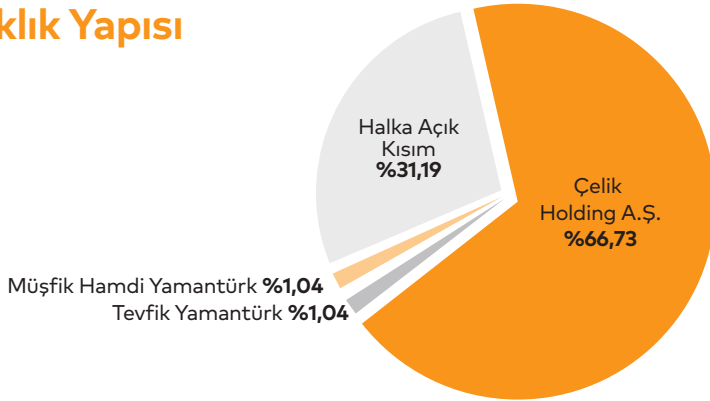
Ortaklık Yapısı

Sermaye Yapısı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 TL olup her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerde 10.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 77.112.000 TL olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye tamamı hamiline yazılı ve her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerde olan 7.711.200.000 adet paya bölünmüştür. 31.12.2023 tarih itibarı ile ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır.

Pay Sahibi	Sermaye Tutarı	Sermaye Oranı %
Çelik Holding A.Ş.	51,459.207,46	%66,73
Tevfik Yamantürk	798.025,66	%1,04
Müşfik Hamdi Yamantürk	798.025,66	%1,04
Halka Açık Kısım	24.056.741,22	%31,19
	77.112.000,00	%100

Ortaklık Yapısı



İMTİYAZLI PAYLAR VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketimizde her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır. Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi ve Yönetime Katılımı Yatırımcılar, Şirket çalışanları, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarından oluşan menfaat sahiplerine, SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan finansal raporlarda yer alan bilgilere ek olarak, ticari sır niteliği taşıyan hususlar hariç olmak üzere talep edilmesi halinde yazılı veya sözlü bilgi çeşitli iletişim araçlarıyla verilmektedir. Menfaat sahipleri komitelere iletmek istedikleri hususlarla ilgili Şirketin parsan@parsan.com veya yatirimciiliskileri@parsan.com mail adresi ile diğer iletişim kanallarını kullanmaktadır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda ek bir yöntem oluşturulmamış olup, katılımlar Genel Kurul toplantıları ve karşılıklı görüşmelerle gerçekleştirilmektedir. Menfaat sahiplerinin çıkarları mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaktadır. Şirket tüm menfaat sahiplerinin beklenti ve talepleri etik kurallar doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler



OMTAŞ A.Ş. 1968 yılında Gebze'de kuruldu. 38.000 m² açık, 15.000 m² kapalı alan üzerinde dövmehane, ısıtım işlem, tamamlama hatları ve kalıp atölyesine sahip bir dövme fabrikasıdır. Parsan Omtaş'ın %48,33'üne sahiptir.

Ortaklık Adı	Sermaye Oranı %
OMTAŞ TRANSMİSYON AKSAMI SAN. VE TİC. A.Ş.	%48,33

Asil Çelik, başta otomotiv ve otomotiv yan sanayi olmak üzere, makina imalat sanayi ve enerji sektörü için ihtiyaç duyulan alaşımlı, alaşımsız ve yüksek alaşımlı, sıcak haddelenmiş, her türlü tamamlama işlemleri yapılmış ve ısıtım işlem görmüş, yuvarlak, kare, altıköşe, lama, platina ve bazı özel kesitli vasıflı çelik üreten bir kuruluştur. Asil Çelik'in faaliyet konusu her türlü kütle çeliği, kaliteli çelik ve asal çeliklerin çeşitli cins, şekil ve boyutlarda yarı mamul veya mamul olarak üretimini, pazarlama ve satışını yapmaktadır. Parsan'ın iştiraki Yazıcı Güriş Parsan Demir Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Yazıcı Güriş") sermayesine iştirak oranının %20 olmasına karşın, Yazıcı Güriş'in gayri faal olması sebebiyle özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmemiştir.



Ortaklık Adı	Sermaye Oranı %
ASIL ÇELİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	%22,78
YAZICI GÜRİŞ PARSAN DEMİR ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.	%20,00
GÜRİŞ İŞ MAKİNALARI END. A.Ş.	%9,52

Şirket Sicil Bilgileri

Bu rapor, "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin" 8. Maddesi hükmü uyarınca 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasındaki hesap dönemine ait iş ve işlemlerin akışının, işletme faaliyetlerinin, finansal durumunun değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

TİCARET ÜNVANI	PARSAN MAKİNA PARÇALARI SANAYİİ A.Ş.
MERSİS NO.	0722004570100019
TİCARET SİCİL MÜDÜRLÜĞÜ	İstanbul
TİCARET SİCİL NO.	143237
ÖDENMİŞ SERMAYE	77.112.000,00 TL
KAYITLI SERMALE TAVANI	100.000.000,00 TL
MERKEZ ADRES	Güzelyalı Mh. Parsan Çıkmazı Sk. No.2/1 Pendik - İstanbul
DİLOVASI FABRİKA ADRES	Makine İhtisas OSB 2. Cadde 120 Ada 6 Parsel No.7 Dilovası - Kocaeli
VERGİ DAİRESİ	Büyük Mükellefler
VERGİ NO.	7220045701
KEP ADRESİ	parsanmakine@hs01.kep.tr
TELEFON	+90 262 502 06 47
FAKS	+90 216 493 12 80
E-POSTA	parsan@parsan.com
WEB ADRESİ	www.parsan.com

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı - Soyadı	Ortaklıkta Üstlendiği Görev	Görev Süreleri	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Tevfik Yamantürk	Yönetim Kurulu Başkanı	1 Yıl	Güriş grubu bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanı
Olgun Şamlı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	1 Yıl	Güriş grubu bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet İrfan Söylemezoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Ertuğrul	Yönetim Kurulu Üyesi	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretim Görevlisi
Orhan Metin	Yönetim Kurulu Üyesi	1 Yıl	Güriş grubu bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Basri Aktan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	1 Yıl	Döktaş A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Atilla Zeybek	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	1 Yıl	As Finansal Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Döktaş A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Osman Aslan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	1 Yıl	

Üst Yönetim

Adı - Soyadı	Görevi
Mustafa Ersin Kılınç	Direktör (Mali İşler)
Derya Albayrak	Direktör (Pazarlama ve Satış)
Yavuz Selim Özyıldız	Direktör (Üretim)
Gülbüz Güzey	Direktör (Mühendislik)

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Çalışanlara Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu, Üst Yöneticiler ve Personel Bilgileri; 01.01.2023-31.12.2023 Döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Ödenen Brüt Ücret Toplamı 14.095.607 TL'dir.

Şirket Genel Kurulu'nca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi;

Yönetim kurulu üyelerimiz 2023 yılında kendi adlarına veya başkası adına şirketimizin faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır. Kurul üyeleri 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında 18 defa toplanmış olup 26 adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri



Tefvik YAMANTÜRK
Yönetim Kurulu Başkanı

1956 Yılında Ankara'da doğan Tefvik Yamantürk ilköğrenimini Ankara TED Koleji'nde, orta öğrenimini Adana Koleji'nde, lise öğrenimini ise İstanbul Moran Lisesi'nde tamamladıktan sonra A.B.D. San Diego National University İşletme bölümünden mezun oldu ve aynı okulda işletme alanında Yüksek Lisansını tamamladı. 1982'den bu yana Giriş grubu bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi, Murahhas Üye görevlerini sürdürmektedir. Evli olup iki çocuk sahibidir. İngilizce bilmektedir.



Olgun ŞAMLI
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1951 Yılında Erzurum'da doğan Olgun Şamlı Almanya Fachhochschule Coburg Üniversitesi Makine ve İş Güvenliği Mühendisliği bölümlerinden Şubat 1978'de mezun oldu. Mart 1978'de göreve başladığı Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş.'de çeşitli kademelerde çalışan Olgun Şamlı 30.06.2015 itibarıyla Üretim Direktörlüğü görevinden ayrılmış olup 01.07.2015 tarihinden 26.04.2016 tarihine kadar Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş.'de Danışmanlık görevinde bulunmuştur. Giriş grubu bünyesindeki şirketlerden Omtaş Otomotiv Transmisyon Aksamı Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Asil Çelik San. Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Evli olup iki çocuk sahibidir. Almanca bilmektedir.



Dr. Ahmet İrfan SÖYLEMEZOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında Sivas'ta doğdu. İlk ve orta öğrenimini Sivas'ta tamamladıktan sonra 1979 yılında Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. Lisansüstü öğrenimine ABD'de devam etti ve Finansal Yönetim konusunda master, ekonomi dalında da doktora derecelerini tamamladıktan sonra New York Eyalet Üniversitesi'nde (SUNY) 1985 - 1988 yılları arasında ekonomi ve finans konularında öğretim üyeliği yaptı. 1988 yılında Türkiye'ye dönen Dr. Söylemezoğlu Başbakan Danışmanı olarak Savunma Sanayii'nin kuruluşunda çalıştı ve bu kurumun ekonomik konulardan sorumlu ilk Müsteşar Yardımcısı oldu. 1990 yılında Sümerbank Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü görevine getirildi. Eximbank Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde de bulunan Dr. Söylemezoğlu 1992 - 1993 yılları arasında Cumhurbaşkanlığı Danışmanlığı yaptı. Bu yıllarda Bilkent Üniversitesi'nde lisans ve MBA programlarında ekonomi ve finans konularında öğretim üyeliği görevinde de bulundu. Dr. Söylemezoğlu 1994 yılında Dünya Bankası'nda göreve başladı. Dünya Bankası'nda mali sektör, özel sektörü geliştirme, ekonomik program konularında birçok projenin yöneticiliği, Güney Afrika ve Hint Okyanusu Bölgesi Finans Sektörü Grup Başkanlığı ve Dünya Bankası'nın mali kurumlara verilen kredileri denetleme grubunun da Eş-Başkanlığı'nı yaptı. Bu görevlerinin yanı sıra Dünya Bankası'nın ülkelerin performansını değerlendiren kurullarında Dünya Bankası'nın Finans ve Özel Sektör Gruplarının temsilcisi olarak yer aldı. Dr. Söylemezoğlu 1982'de PI GAMMA MU International Honor Society in Social Sciences tarafından ömür boyu üyeliğe seçildi. 1986 yılında da Sigma Xi Scientific Research Society Columbia University Chapter tarafından tam üyelikle (full member) ödüllendirildi. Giriş grubu bünyesindeki şirketlerde başka görevi bulunmamaktadır.

**Ahmet ERTUĞRUL**
Yönetim Kurulu Üyesi

Doç. Dr. Ahmet Ertuğrul, Afyon Sandıklı'da doğdu. Lisans eğitimini Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ABD'de Vanderbilt Üniversitesi'nde, doktorasını ise Ankara Üniversitesi'nde 1981 yılında tamamlamıştır. Ahmet Ertuğrul; Bankalar Yeminli Murakıpları Kurulu Başkanlığı, T.Halk Bankası Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, T.Eximbank Genel Müdürlüğü, çeşitli özel bankalarda Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelikleri, uzun süre de T.Havayolları Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi ve Bilkent Üniversitesi'nde Makroekonomi, Para Teorisi ve İktisadi Düşünceler Tarihi dersleri vermiştir. Kamu Açıkları Para Stoku ve Enflasyon, Para Teorisi, Türk Bankacılığında Etkinlik (Prof.Dr. Osman Zaim ile birlikte) ve Ekonomik Teori ve Analizin Tarihi adlarında 4 adet kitabı ve çeşitli konularda makaleleri yayınlanmıştır. Giriş grubu bünyesindeki şirketlerde başka görevi bulunmamaktadır.

**Orhan METİN**
Yönetim Kurulu Üyesi

1948 yılında İstanbul'da doğan Orhan Metin, İstanbul Erkek Lisesinden sonra girdiği İstanbul Teknik Üniversitesi'nden 1973 yılında Metalurji Yüksek Mühendisi olarak mezun oldu. Almanya'da Peine-Salzgitter ve Thyssen Edelstahlwerke tesislerinde yapmış olduğu stajlardan sonra 1975 yılında Ankara'da Erkunt Döküm ve Makine tesislerinde çalıştı. Askerlik görevini ifasından sonra 07 Nisan 1977 de çalışmaya başladığı Parsan Makina Parçaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. de 6 yıl Kalite Bölümünde ve sonrasında 32 yıl Uluslararası Pazarlama Bölümünde görev yaptı. 2015 yılı başında emekli olduğu şirkete danışman olarak hizmet vermeye başlamıştır. Aynı zamanda Dövme Sanayicileri Derneği'nin Kurucu Başkanlığını yürütmektedir. Evli ve 2 çocuk babası olup İngilizce ve Almanca bilmektedir. Giriş grubu bünyesindeki şirketlerden Omtaş Otomotiv Transmisyon Aksamı Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Döktaş Dökümcülük Tic. San. A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

**Hasan Basri AKTAN**
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 yılında Kemalpaşa'da doğdu. 1971'de Vefa Lisesi'ni ve 1975'te İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ni bitirdi. 1976 - 1988 yıllarında Maliye Bakanlığı Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yaptı. 1985-1986 yıllarında Katma Değer Vergisi üzerine Almanya'da mesleki ihtisasta bulundu. 1989-1994 döneminde Hesap Uzmanları Kurulu Başkanı, 1994-1997 yıllarında Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürü, 1998-1999 döneminde Bakanlık Müşaviri ve 11/1/-29/5/1999 döneminde 56. T.C. Hükümetinde bağımsız dışarıdan atanan Ulaştırma Bakanı olarak görev yaptı. 18 Aralık 2002 - 8 Haziran 2009 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı yapmıştır. Halen İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesidir. Almanca bilmektedir. Evli olup, 3 çocuk sahibidir. Giriş grubu bünyesindeki şirketlerden Döktaş Dökümcülük Tic. San. A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

**Atilla ZEYBEK**
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında Tavşanlı/Kütahya'da doğdu. Lisans eğitimini Gazi Üniversitesi'nde (Kamu Yönetimi) 1985 yılında tamamlamıştır. 1988-1990 yılları arasında Gima T. A.Ş.'de Müfettişlik yapan Zeybek, 1990-1994 6 yılları arasında ise Vakıfbank Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda aynı görevde bulunmuştur. 1994-1995 yıllarında Müdür Yardımcılığı görevinde bulunduğu Vakıfbank Mevduat Müdürlüğü'nde, 1995- 1996 yıllarında Müdürlük görevini üstlenmiştir. 1996-2002 yıllarında Vakıfbank Kolej Şubesi Müdürlüğü de yapmış olup; 2002-2008 yıllarında Vakıfbank Ankara Şube Müdürlüğü sonrasında ise 2008-2014 arasında kurucu Başkan olarak Ankara Kurumsal Şube Başkanlığı yapmıştır. 2014-2015 yıllarında da Göknuş Gıda A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Firmalara finansal danışmanlık vermek üzere 2015 yılında kurulan As Finansal Danışmanlık Tic.A.Ş.'nin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olup halen bu görevini sürdürmektedir. Evli olup, 2 çocuk sahibidir. Giriş grubu bünyesindeki şirketlerden Döktaş Dökümcülük Tic. San. A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

**Osman ASLAN**
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1954 yılında doğan Aslan, 1978 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi-İstatistik bölümünden mezun olmuştur. Yüksek Lisans'ını ise Bangor University Bankacılık & Finansman bölümünde tamamlamıştır. 1978-1984 yıllarında T.C. Merkez Bankası'nda Ekonomist olarak görev yapan Aslan, 1984-1988 yıllarında ise Başbakanlık Danışmanı olarak görev yapmıştır. 1988-2011 yıllarında Türk Eximbank'ta Genel Müdür Yardımcısı (İhracat Alacak Sigortası+Krediler) olarak göreve başlayan Aslan; 2011-2012 arasında ise Genel Müdür Müşavirliği görevinde bulunmuş olup Mart/2012'de emekliye ayrılmıştır. Evli olup; İngilizce bilmektedir.

Bağımsızlık Beyanı

Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

Beyan ederim
Hasan Basri AKTAN

Bağımsızlık Beyanı

Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

Beyan ederim
Atilla ZEYBEK

Bağımsızlık Beyanı

Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş.'de (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracığımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

Beyan ederim
Osman ASLAN



Komiteler

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir. Yönetim Kurulu işlerin yürütülmesi için komite veya komisyonlar kurabilir. Şirketimizin Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde kurulması zorunlu bulunan komiteleri kurmakla yükümlüdür. Görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak üzere Şirketin gereksinimlerini de dikkate alarak Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile yeterli sayıda sair komite oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak yılda üç kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Yatırımcı ilişkileri bölümü şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi içerisinde 2 kez toplanmış ve Kurumsal Yönetim Kurulu Raporu Yönetim Kurul'una sunulmuştur. Ufuk Önçirak 15.09.2023 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Bölümüne ataması yapılmış, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine seçilmiştir.

Adı - Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu
Atila Zeybek	Komite Başkanı	Bağımsız Üye
Osman Aslan	Komite Üyesi	Bağımsız Üye
Ufuk Önçirak	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite toplantıları yılda en az 6 kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi içerisinde 6 (altı) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

Adı - Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu
Atila Zeybek	Komite Başkanı	Bağımsız Üye
Osman Aslan	Komite Üyesi	Bağımsız Üye

Denetim Komitesi

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi içerisinde 5 (beş) kez toplanan ve yönetim kuruluna bildirimde bulunan komite üyeleri, kararların tümünü oy birliğiyle almıştır.

Adı - Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu
Hasan Basri Aktan	Komite Başkanı	Bağımsız Üye
Atilla Zeybek	Komite Üyesi	Bağımsız Üye



Ana Faaliyet Alanları

PARSAN; dövme, ısıtma ve özel talaşlı imalat tesisleri ile sıcak dövme yaparak motorlu araç parçası makine parçası üretmektedir.

Isıl İşlem

Isıl işlem, malzemeyi belirli bir sıcaklığa ısıtıp, bu sıcaklıkta belirli bir süre tutulduktan sonra kontrollü olarak soğutma işlemidir. Malzemeyi oluşturan atomlar, yüksek sıcaklıkla beraber hareketlilik kazanırlar. Bu hareketlilik sonucunda yeni konumlarına geçerler.

Sıcak Dövme

Metalin, kristalleşme sıcaklığının üzerine çıkarılarak dövülmesi uygulaması sıcak dövme yöntemidir. Yoğun ısı ile metalin istenen kalıba girmesi sağlanabilir.

Sıcak dövme işlemi, metallerin sıcaklık altında şekil değiştirmesi prensibine göre yapılır. Yapılan işlem sonrasında soğuyan metal şeklini koruyacaktır. Alaşım ya da saf metalin şekil değiştirmesi için belli bir sıcaklığa kadar ısıtılması gerekir. Isıtılan metale şekil vermek doğal olarak daha kolaydır. Bu kapsamda yapılan uygulamalarda çelik ürünler 1250 dereceye kadar, titanyum malzemeler 750 - 1040 dereceye kadar ısıtılır. Isıtma işlemi sonunda sektör faaliyetlerine uygun olarak metale şekil verilebilir. Sıcak dövme işlemi daha çok havacılık ve otomotiv sektöründe kullanılmakta olup, yardımcı ekipmanların şekillendirilmesi işlemidir.

Talaşlı İmalat

Bir malzemeye istenen özellikleri kazandırmak (yüzey, şekil ve boyut) için bir takım ve güç kullanılarak yapılan, iş parçası üzerinden tabaka şeklinde malzeme kaldırma işlemidir. Üretim sürecinden geçen makine parçaları talaşlı imalathane bölümünde son işlemleri yapılmaktadır.

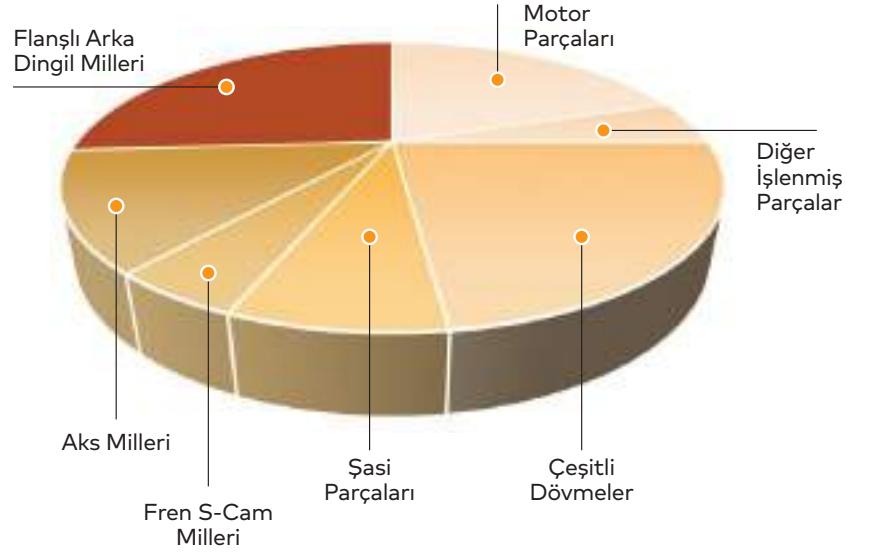
Kumlama

Kumlama, metalin zamanla pas ve korozyona uğramasından dolayı üzerindeki yağ, kir, pas, korozyon gibi olumsuz etkenleri kaldırıp boyama işlemi ile metali temizleme ve kullanım ömrünü uzatmak için uygulanan bir yöntemdir.



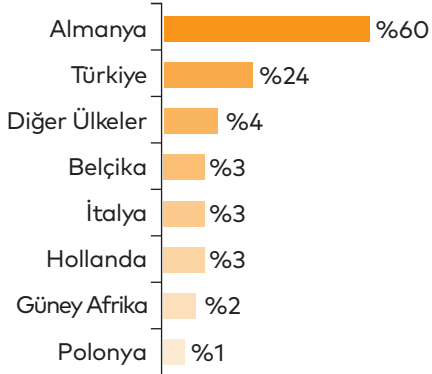
Ürünlerin Dağılımı

Arka aks milleri, ön dingil ve montajlı ön dingil, akson, kol, krank mili, muhtelif dişli taslakları, flanş taslakları, her türlü dövme parçaları üretilmektedir. Türkiye ve küresel ölçekteki birçok ağır, orta ve hafif kamyonlar ile binek otomobilleri, tarım traktörleri ve iş makineleri üreticilerinin (OEM) çelik dövme ve işlenmiş parça ihtiyaçlarının önemli bir bölümü, PARSAN tarafından karşılanmaktadır.

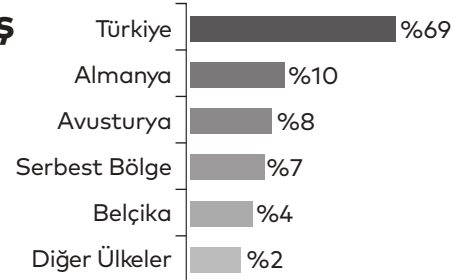


Ülkelere Göre Satışlar

Parsan

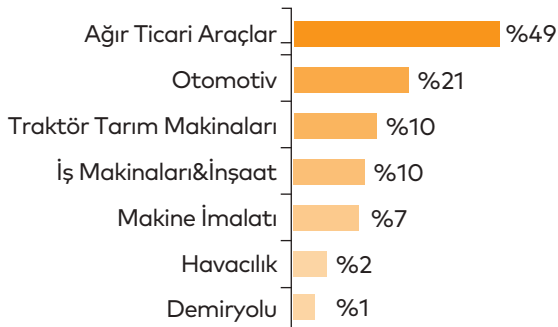


Omtaş

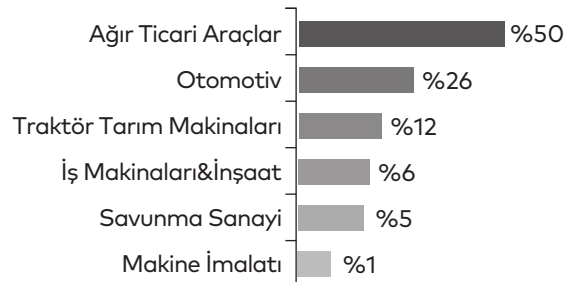


Satışların Sektördeki Dağılımı

Parsan



Omtaş



Satışların Sektördeki Dağılımı



Otomotiv sektöründe şasi parçaları kapsamında, flanşlı / flanşsız arka aks milleri, aksön, dingil, fren kam milleri ve çeşitli kollar ile motor parçaları kapsamında, krank milleri, kam milleri, çelik piston, biyel kolu, ray (common rail) gibi birçok dövme ve işlenmiş parçayı Avrupa'nın önde gelen hafif ve ağır ticari araç orijinal ekipman üreticileri (OEM) için üretmektedir.



Havacılık sektöründe ihtiyaç duyulan alüminyum, titanyum, paslanmaz çelik ve inkonel malzemeden dövme parçalar, madencilik, tarım ve iş makinaları üreticilerine yönelik olmak üzere çeşitli aks ve aksönler, kazıcı tırnakları, vinç ve makina parçaları ile kırıcılar da üretim yelpazesi içerisinde. Geçmiş yıllarda Boeing 737 uçaklarına iniş takımı dövme parça üretimi yaparak konusunda kendisini geliştirmesi, ulaştığı teknolojik seviyeyi ve güvenilirliğini bir kez daha kanıtlamaktadır.



Diğer ürünler savunma sanayi, tarım araçları, iş makinaları, rüzgâr enerjisi dişli kutuları üretimi ve madencilik gibi alanlarda kullanılmaktadır.



PARSAN, yüksek verimli ve dinamik üretim yöntemleri kullanması sebebiyle, üstün nitelikli ürünlerini otomotiv sanayinin hizmetine sunmaktadır. Türkiye'deki ağır, orta ve hafif kamyonlar ile traktörlerin çelik dövme ve işlenmiş parça ihtiyaçlarının büyük bölümü PARSAN tarafından karşılanmaktadır. MAN, DAIMLER, IVECO, ZF, CLAAS, FEDERAL MOGUL ve INDUSTRIAL CONTROL önemli ihracat müşterileridir. Anadolu Isuzu, FORD, FNSS, BMC, MKE, Tümosan, HST, Bozok Traktör, Erkunt Traktör ve Başak Traktör yurtiçindeki önemli müşterilerdir.

PARSAN, bugün sahip olduğu modern ve tam otomatik Dövme ve işleme tezgâhlarıyla 1 kg - 400 kg ağırlığında çeşitli boy ve şekillerde 90.000 ton / yıl dövme parça üretim kapasitesi ile ürünleri 4 kıtada birçok ülkede aranan iddialı dövme ve işleme firması olmuştur. Pazar payının önümüzdeki yıllarda da aynı hızla büyümesi beklenmektedir.





Bilanço ve Gelir Tablosu

2023 yılına ait Konsolide olarak hazırlanan Bilanço ve Gelir Tablosu aşağıdadır.

BİLANÇO

	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	1.684.739.242	1.193.776.329
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	11.348.370.971	6.108.169.460
TOPLAM VARLIKLAR	13.033.110.213	7.301.945.789
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.093.992.998	1.883.465.374
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	1.887.906.663	1.336.194.943
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	8.051.210.552	4.082.285.472
TOPLAM KAYNAKLAR	13.033.110.213	7.301.945.789

GELİR TABLOSU

	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	01 Ocak-31 Aralık 2023	01 Ocak-31 Aralık 2022
BRÜT KÂR	879.851.386	533.212.722
ESAS FAALİYET KÂRI	440.241.726	277.671.233
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	722.072.369	874.591.434
VERGİ ÖNCESİ KÂR	345.768.042	743.889.817
DÖNEM KÂRI	442.086.788	810.087.249

Rasyolar

LİKİDİTE ORANLARI

Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	0,54
Asit Test Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	0,23
Stoklar - Cari Aktif	Stoklar/Cari Aktif Stoklar/Dönen Varlıklar	0,07
Net İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar-KVY Kaynak	-1.121.308.232
	(Kısa Vadeli Borçlanmalar, Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları, Kısa Vadeli Diğer ve Ticari Borçlar)	

MALİ BÜNYE ORANLARI

Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab. Kaynaklar)/Aktif	0,38
Duran Varlıklar/Özkaynak		1,41
Finansal Borçlar/Özkaynak		0,62

KARLILIK ORANLARI

Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplam	0,30
Brüt Kâr Marjı	Brüt Satış Kârı/Net Satışlar	0,23
Aktif Verimliliği	Net Kâr/Aktif Toplamı	0,03
Faaliyet Kârı/Satış Hâsılatı		0,11
Hisse Başına Kayıp/Kazanç		0,05

NET İŞLETME SERMAYESİ

Nakit ve Nakit Benzerleri	106.006.806
Ticari Alacaklar	484.811.100
Stoklar	974.234.077
Peşin Ödenmiş Giderler	59.368.409
Diğer Dönen Varlıklar	60.318.850
Kısa Vadeli Borçlanmalar	437.713.149
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	1.329.969.177
Ticari Borçlar	885.949.199
Diğer Borçlar	152.415.949
Net İşletme Sermayesi	-1.121.308.232

NET FİNANSAL POZİSYON

Nakit Varlıklar	1.684.739.242
Finansal Borçlar	4.981.899.661

Net Finansal Pozisyon	-3.297.160.419
-----------------------	----------------

Diğer Bilgiler

- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2023-31.12.2023 dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

- Raporlama Döneminde Gerçekleşen Önemli Olaylar

Şirketimizin, parça üretiminden mühendislik ve yüksek Know-How gerektiren ürünlere geçişe ilişkin Ar-Ge çalışmaları kapsamında, Grup Şirketimiz Döktaş Dökümcülük ile birlikte başlattığı Arka Aks Kovanı projesinde numune üretimi öncesi önemli aşamalar tamamlanmıştır.

- Raporlama Döneminden sonra Gerçekleşen Önemli Olaylar

Şirketimizde Bilanço tarihinden sonra önemli bir değişiklik olmamıştır.

- Parsan İç Kontrol Sistemi;

İç kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kurulunun Görüşü;
Şirket bünyesinde İç Denetim Müdürlüğü kadrosu bulunmaktadır ve çalışmalarına devam etmektedir. Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri yerine getirmektedir. Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Şirketimizde 2023 yılı içerisinde kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak denetim Komitesi 5 defa toplanmıştır. Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin belirlenmesi ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskler için gerekli önlemleri almaktadırlar. Bunun için şirketin karşı karşıya olduğu riskleri tanımlamak, ölçmek, analiz etmek, izlemek ve raporlamak, kontrol edilebilen ve kontrol edilemeyen riskleri azaltmak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi de kurulmuştur.

- Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi

Hesap dönemi içerisinde 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arası özel bağımsız denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ve Tam Tasdik Denetimi ise BDO Denet Bağımsız Denetim Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi yapılırken, kamu denetimi yapılmamıştır.

- Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar

2023 yılında şirket sermayesinin karşılıksız kalma ve borca batık olma durumu olmamıştır.

- Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

- Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar Hakkında Bilgi

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

- Şirketin Almış Olduğu Yatırım Teşvikleri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Kocaeli ili Dilovası ilçesi yatırımları için alınan yatırım teşvik belgeleri kapsamında 461.819.826 TL yatırım gerçekleştirilmiştir.

- Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz 01.01.2023-31.12.2023 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri kapsamında 3.331.971 TL bağış ve yardım yapmıştır.

- İktisap Edilen Paylar Hakkında Bilgi

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Politikalar

İnsan Kaynakları Politikası

Tecrübemizi ve Yetenekleri bir araya getirerek büyük işler başarıyoruz.

Gücümüzü; yeni yetenekler ile tecrübemizi birleştirerek, düşünen, üreten ve geliştiren insan kaynağının verimliliğini en üst seviyeye çıkarma kararlılığımızdan ve birbirimize duyduğumuz bağlılıktan alıyoruz.

Parsan İnsan Kaynakları bu doğrultuda;

Çalışanların şirkete bağlılığını ve güvenini arttırarak, işlerine ve işlerinin sonuçlarına sahip çıkmak için motive eder, Sürekli gelişimin ve öğrenimin olduğu bir ortamda, ekip çalışmasına teşvik ederek çalışanlarımızın iş hedeflerinde daha başarılı olmasını sağlar, performansı ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirir.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelinin ortalama sayısı 1.278'dir. (31 Aralık 2022 : 1.233) Şirketimiz ile Tek Metal İş Sendikası arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde mutabakat sağlanarak, 05.01.2024 tarihinde, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi hükümleri doğrultusunda; 01.01.2024 tarihi itibarıyla işyerinde çalışan işçilerin ücretlerine, ortalama ücret artışı %60,00 olarak uygulanmıştır.

İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi hükümleri doğrultusunda; her ay yapılan sosyal yardım miktarı 1.600,00 TL'den 3.000,00 TL'ye yükseltilmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu (SPKn.), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları, ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararı alır ve kâr dağıtımını yapar.

Buna göre;

1- Prensip olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Düzenleme ve kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı"nın dağıtılmaması veya asgari %5'i olmak üzere kâr dağıtımını yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde şirketimizin finansal tabloları, finansal yapısı ve bütçesi dikkate alınır.

2-Şirket değerimizi artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapımızı etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirketimizin kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkması muhtemel belirsizlikler ve olumsuzluklar kâr dağıtım kararlarının alınmasında Yönetim Kurulu'nca göz önünde bulundurulur.

3- Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak kamuya açıklanır.

4-Kâr payı dağıtımına, dağıtım kararı verilen Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en kısa sürede başlanacağı kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içinde yine Genel Kurul'ca tespit edilen tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

5- Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenleme ve kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya "bedelsiz pay" şeklinde peşin olarak dağıtılabilir veya taksitlendirebilir.

6- Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK düzenleme ve kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payı avansı dağıtım kararı alabilir ve kâr payı avansı dağıtımını yapabilir.

7- Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul'da pay sahiplerine bilgi verilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Şirketimiz; SPK tarafından 03.01.2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen zorunlu ilkelerin tamamına uymaktadır.

Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de uyum için azami özen gösterilmiş olup; gönüllü ilkelerin bir kısmının uygulamasında yaşanan zorluklar, Şirket'in mevcut yapısı ile tam olarak örtüşmemesi gibi nedenlerle henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Şirketimiz; pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun çalışmaların hayata geçirilmesini ve bunu paydaşlarıyla beraber gerçekleştirmeyi hedefler. Bu doğrultuda, tüm paydaşların eşitliği, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu İlkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır. Şirketimizce sürdürülen çalışmalar bu ilkelerin sorumluluğu çerçevesinde tatbik ve takip edilmektedir.

Şirketimiz 2023 yılında zorunlu ilkelere tam uyum sağlamakla beraber; uygulanması zorunlu olmayan ilkelere henüz tam uyum sağlanamayanlar aşağıda yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.5.2. no'lu maddesi uyarınca; Esas sözleşmemizde sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara azlık hakları tanınması ve azlık haklarının genişletilmesine ilişkin hüküm bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 2.1.4 no'lu maddesi uyarınca Şirketin internet sitesi Türkçe olarak düzenlenmektedir. Yabancı dilde de internet sitesi oluşturulmuştur. Ancak Türkçe ile tamamen aynı içerikte değildir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.2.1. no'lu maddesi uyarınca; Çalışanların yönetime katılımı şirket esas sözleşmesinde yer almamakla beraber; İş Sağlığı ve Güvenliği düzenlemelerine uyum, performans yönetimi, kişisel gelişim, çalışma ortamının iyileştirilmesi (çalışan etkinliği anketi) ve yaratıcı/yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesi konularında şirket içi düzenlemeler ve yönetim seviyesinde yürütülen çalışmalar ile çalışanların yönetime katılımı etkin bir şekilde desteklenmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.2.2. no'lu maddesi uyarınca; Menfaat sahiplerinin talep, öneri ve şikâyetleri yönetim tarafından dinlenmekte ve değerlendirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.3.1. no'lu maddesi uyarınca; şirketimizde İstihdam Politikası bulunmakla birlikte, tüm kilit yönetici pozisyonları için herhangi bir halefiyet planı bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.2. no'lu maddesi uyarınca; Yıllık Faaliyet Raporu'muzda, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkilere haiz olduğu belirtilmekte olup; ayrıntılı düzenlemeye yer verilmemiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 no'lu maddesi uyarınca; şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile sebep olacakları zarar şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta ettirilmesine ilişkin girişim bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.9 no'lu maddesi uyarınca; Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.3 no'lu maddesi uyarınca; Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.5 no'lu maddesi uyarınca; Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.7 no'lu maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup; şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporu aracılığı ile genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.5 no'lu maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu yapısı ve üye sayısı gereği Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır. Bununla beraber tüm yönetim kurulu ve komite üyeleri görev ve sorumluluklarını yerine getirirken gereken özeni göstererek şirketi temsil etmektedirler.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.7 no'lu maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler; herhangi bir danışmanlık hizmeti almamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.1 maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu için performans değerlendirmesi gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve yıllık Faaliyet Raporu'nda Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerinin aldıkları ücretler ayrı bir şekilde verilirken; üst düzey yöneticilerin ücretleri toplu olarak yazılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) aşağıda sunulan KAP adreslerinden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF):

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257657>

Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF):

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257658>

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu: Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)' nde değişiklik yapılmasına dair tebliğ (II-17.1.a) kapsamında; gönüllük esasına göre hazırlanan sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi raporu yıllık faaliyet raporu ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformundan açıklanmaktadır

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

GÜRİŞ Sanayi Grubu ve Parsan olarak tüm kuruluşlarımızda yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarında temel prensip, ekonomik değer yaratılması aşamasında çevreye, topluma ve geleceğe olan sorumluluğumuzu ön planda tutarak sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri, politikalar ve hedefler belirlemektedir. Bu bakış açısıyla, sürdürülebilirlik politikamızın temel prensipleri;

I. Sorumlu Yönetim

Parsan olarak, etik ilkelerimizin ve Kurumsal Sorumluluk Politikamızda yer alan ilkelerimizin rehberliğinde; tüm yasal gerekliliklere sıkı sıkıya bağlı kalarak hesap verebilir, şeffaf ve adil yönetimin en yüksek standartlarını korumaktan gurur duyuyoruz. İyi yönetişime olan bağlılığımız, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ile titizlikle uyumlu olan yönetim uygulamalarımızda açıkça görülmektedir. Bizim için sürdürülebilirlik isteğe bağlı bir eklenti değil, yönetim sistemimizin temel bir ayağıdır ve daha sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluğu paylaşarak kuruluşumuz içinde ve paydaşlarımız arasında farkındalığı artırmak için sürekli çaba gösteriyoruz.

Hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık, adalet ve sorumluluğa olan bağlılığımız tüm paydaşlarımızla olan etkileşimlerimizin temelini oluşturmaktadır. Güven inşa etmede ve kalıcı ortaklıklar kurmada etkili iletişimin öneminin farkındayız. Bu amaçla, web sitemizdeki özel açıklamalar, basın bültenleri, mali raporlar ve duyurular da dahil olmak üzere çok çeşitli iletişim kanalları kullanıyoruz.

Kapsamlı ve doğru bilgiler sunarak, paydaşlarımızla açık iletişim hatlarını sürdürmeyi ve onları faaliyetlerimiz ve ilerlememiz hakkında iyi bilgilendirmeyi amaçlıyoruz.

Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimizin memnuniyetini sağlama ve onlara yüksek kaliteli ürünler sunma konusunda yüksek bir kararlılığa sahibiz. Sektördeki öncü konumumuzun müşterilerimizin güvenine ve memnuniyetine bağlı olduğunu biliyoruz ve bu nedenle ürün kalitesine öncelik veriyor ve mükemmelliğe olan bağlılığımızla sürekli olarak müşteri beklentilerini aşmayı hedefliyoruz.

Hedeflerimize ulaşmak ve kalite seviyemizi korumak için gerekli yatırımları yapıyor ve insan kaynağımızı en iyi şekilde planlıyoruz. Ayrıca, maliyet ve çevre odaklı olarak emisyon değerlerini düşürmeyi amaçlayan yenilikçi hammadde ve malzemeleri sektöre kazandırılmak için çalışıyoruz. Ürünlerimizin sorunsuz erişimini ve kullanımını sağlamak için müşterilerimizi ürünlerimiz hakkında tam olarak bilgilendirmeye öncelik veriyoruz. Ürünlerin teknik özelliklerini ve diğer ilgili bilgileri içeren ürün bilgi belgelerini aylık olarak paylaşıyoruz. Şeffaflığa verdiğimiz bu önem, müşterilerimizin ürünlerimizi tam olarak anlamalarına ve ürünlerimizin faydalarını en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı oluyoruz.

Sorumlu Üretim ve Sürdürülebilir Çözümler

Parsan olarak yaklaşımımız, yeni teknolojileri proaktif olarak benimseme, kapsamlı araştırmalar ve sektördeki en iyi uygulamaları yakından takip ederek sistemimize uyarlamaktır. Bu, yalnızca mevcut sürdürülebilirlik standartlarımızı korumamıza değil, aynı zamanda gelişen zorluklara ve fırsatlara uyum sağlamamıza da olanak tanımaktadır.

Çalışanlarımız da inovasyonu teşvik etme ve sürdürülebilirliği destekleme konusundaki çalışmalarımıza aktif olarak katılıyorlar. Sürekli iyileştirme girişimlerimizin temel taşlarından biri olan dijital öneri sistemimiz, mevcut süreçleri veya uygulamaları iyileştirilmesini, iş yerimize ölçülebilir faydalar sağlanmasını, ürün kalitesini artırılmasını, operasyonel maliyetleri düşürülmesini, müşteri gereksinimlerini karşılanmasını ve katılımı aktif olarak teşvik edilmesini sağlamaktadır.

İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları

Parsan'ın inovasyon ve araştırma ve geliştirmeye (Ar-Ge) olan bağlılığı, sürekli büyüme ve sürdürülebilir çözümler stratejimizin merkezinde yer almaktadır. 2018 yılından buyana akredite bir Ar-Ge Merkezi olarak, 2023 yılında yenilikçi projeleri aktif olarak takip ettik. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan bağlılığımızla oluşturduğumuz istihdam politikalarımızla 34 kişilik Ar-Ge ekibimizin 6'sını kadınlar oluşturuyor.

Projeler : 2023 yılı boyunca 19 farklı Ar-Ge projesi yürüttük. Tamamlanan ve devam edenler dahil olmak üzere bu projelerle, 2023 yılında yaklaşık olarak 24 milyon TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Temel Odak Alanları: Parsan Ar-Ge Merkezi olarak projelerimizde stratejik olarak yüksek katma değerli montajlı ürünlere, yeni dövme tekniklerinin geliştirilmesin ve çeşitli malzemeler için üretim yöntemlerinin geliştirilmesine odaklanmaya devam ediyoruz.

Yüksek Katma Değerli Montajlı Ürünler: Ar-Ge faaliyetlerimizle, başlatmış olduğumuz kamyonlar için arka aks tasarımı ve prototip üretimleri başarıyla tamamlanmış ve test süreçleri tamamlanmıştır. Bu konuda ölçeğimizi genişletip farklı ürün grupları ve farklı müşterilerle birlikte farklı sektörlerde de ürün geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Müşterilerimizin tasarım ortağı olma hedefimiz yönünde Ar-Ge ekibimizi tasarım ve yapısal analiz mühendisleri ile genişletmeye devam ediyoruz.

Soğuk ve Ilık Dövme Projeleri: Farklı parça gruplarında soğuk ve ılık dövme yöntemleri geliştirilerek farklı ürün grupları ve pazarlara yönelik hazırlığımızı tamamlıyor. Müşterilerimize katma değeri yüksek olan dövme parçalar sağlayarak karbon ayak izi, enerji ve hammadde tüketimi azaltılmış daha sürdürülebilir ürünler sağlıyoruz.

Ni Süperalaşımaları ve Ti Alaşımlarının Dövülmesi: 2023 yılında da yapılan Ar-Ge çalışmaları ile hem bu döneme kadar üretilmiş olan alaşımlardan daha farklı ve yeni alaşımların dövme proseslerinin tasarlanması ve üretilmesi gerçekleştirilmiştir hem de sıcak kalıpta dövme, NNS dövme yöntemi gibi yeni ve ileri seviye üretim yöntemleri başarıyla devreye alınmıştır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Parsan olarak, sorumlu kaynak kullanımı ilkelerini faaliyetlerimizin temel taşı olarak benimsiyoruz. Tedarik zincirimizdeki sorumlu uygulamalara en üst düzeyde öncelik vererek döngüsel ekonomi ilkelerine aktif olarak katkıda bulunmak sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Üretimimizin ana hammaddesi olan çeliği döngüsellik ilkelerine uyumlu olarak ham cevher olarak almıyor, grup şirketimiz Asil Çelik'ten geri dönüştürülmüş şekilde tedarik ediyoruz.

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemine sahip olan bir şirket olarak, sürdürülebilir ve duyarlı bir tedarik zincirinin yüksek müşteri memnuniyeti arayışımızda çok kritik olduğunun farkındayız. Teslimatlarımızın tam zamanında ve verimli gerçekleşmesine büyük önem veriyoruz. Ayrıca, düşük emisyon hedefleriyle uyumlu firmalar seçiyor, yöntemler kullanıyor ve tedarik zincirimiz boyunca emisyonların azaltılması için aktif olarak çalışıyoruz.

Etik ve Uyum Çalışmaları

Parsan'da iş etiği ve şeffaflığa olan bağlılığımız kurumsal değerlerimizin merkezinde yer alır. En üst düzeyde dürüstlük ve şeffaflıkla iş yapmanın yalnızca bir beklenti değil, aynı zamanda temel bir sorumluluk olduğunun farkındayız.

Etik davranışlarımızın ve şeffaf uygulamalarımızın, paydaşlarımızla güven tesis etmek ve sürdürmek, sürdürülebilir ilişkiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi uzun vadeli kılmak için temel oluşturduğuna inanıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde evrensel olarak kabul görmüş uygulamalara, uluslararası standartlara, yasalara ve yönetmeliklere uyuyoruz.

Çalışanlarımızın ve iş süreçlerimizin bütünlüğünü ve hesap verebilirliğini sağlamak için iş uygulamalarımıza ve süreçlerimize entegre ettik. Yönetim Kurulumuz ve çalışanlarımıza kuruluşumuzun her üyesinden beklediğimiz ilkeleri ve davranışları özetleyen etik ilke ve davranış kuralları rehberlik etmektedir. Etik ve Uyum Politikamız kapsamında oluşturduğumuz bu kuralları belirlemek, aykırı durumlarda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının işlerliğini sağlamak Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır. Uygulama ve yürütmeyi sağlamak için bir Etik Kurulumuz bulunmaktadır.

II. Çevre İçin Sorumluluk

Çevrenin sorumlu bir şekilde yönetilmesinin yalnızca etik bir zorunluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli başarımız ve sürdürülebilirliğimiz için de gerekli olduğuna inanıyoruz. Çevreye olan bağlılığımız temel değerlerimizde de yer almakta ve yönetsel kararlarımızdan operasyonel uygulamalarımıza, ürün geliştirmemizden paydaş katılımımıza kadar tüm süreçlerimize yansımaktadır.

Çevresel taahhüdümüzü hayata geçirmek için daha temiz enerji kaynaklarını kullanıyor; karbon emisyonlarımızı düşürmek, su tüketimimizi azaltırken aynı zamanda deşarj ettiğimiz suyun ekosistemlere zarar vermemesini sağlamak için çalışıyoruz. Çevresel etkimizin kendi faaliyetlerimizin ötesine geçtiğinin bilincinde olarak, tüm değer zincirimiz boyunca çevreye duyarlı uygulamaları teşvik ediyor ve bekliyoruz. Kendi sistemimizi de ürün yaşam döngüsü yaklaşımı ve 'Azalt, Yeniden Kullan, Geri Dönüştür' ilkesiyle atık oluşumunu kaynağında en aza indirmek üzere tasarladık. Ayrıca çalışanlarımızın olduğu kadar tüm paydaşlarımızın farkındalığını artıracak programlar üzerinde çalışıyor, paydaşlarımızla geri bildirim ve işbirliğine değer veriyoruz. 2007 yılından bu yana sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve üçüncü taraf denetimleri de çevre performansımızı iyileştirme çabalarımızda bize yol göstermektedir. Çevresel sorumluluklarımızı yönetmek için takip ettiğimiz performans göstergelerimizin başında yıllık beyanlar, yasal bildirimler ve periyodik ölçümler gibi yasal gerekliliklere %100 uyum gelmektedir.

Enerji Verimliliği

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz için enerjinin verimli kullanılması öncelikli konularımız arasındadır. Enerji kullanımının iklim değişikliğine olan etkisini bildiğimizden satın aldığımız elektrik enerjisinin tümünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyoruz. 2022 yılında, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile uyumlu girişimler başlatarak enerji verimliliğine olan taahhüdümüzü güçlendirdik. Bu stratejik hamle, enerji yönetiminde uluslararası standartlara uyma konusundaki proaktif duruşumuzu göstermektedir. Bu çabanın başarılı olmasını sağlamak için kapsamlı eğitim programlarına önemli ölçüde yatırım yaptık. Bu girişimler, ekibimizi etkin enerji yönetimi uygulamalarını hayata geçirmek için gerekli bilgi ve becerilerle güçlendirmek üzere tasarlanmıştır.

Atık Yönetimi

Parsan'da atık yönetimi çalışmalarımız sürdürülebilirlik taahhüdümüzün ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Kirliliği kaynağında engellemeye, atık oluşumunu en aza indirmeye ve atık malzemelerin kaynağında ayrıştırılmasını teşvik etmeye kendimizi adadık. Sürdürülebilir üretim anlayışımızla uyumlu olarak, tüm üretim süreçlerimizde 4R ilkesini - Azalt, Yeniden Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan - kararlılıkla uyguluyor, yalnızca doğal kaynakların kullanımını optimize etmekle kalmıyor, aynı zamanda ülke ekonomisine de önemli katkılarda bulunuyoruz. Sistematik atık yönetimi uygulamalarımız, atıkların toplanması, depolanması, etiketlenmesi ve geri dönüşüm tesislerine taşınması konusunda uzman çalışanlardan oluşan ekibimiz tarafından desteklenmektedir. Bu uygulamaların bir parçası olarak hem tehlikeli hem de tehlikesiz atıkları 408 m²'lik geçirimsiz zemini kapsayan özel bir geçici depolama alanında titizlikle depoluyoruz. Daha sonra, bu malzemeler uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüştürülmesi için lisanslı atık yönetimi şirketlerine sorumlu bir şekilde teslim edilmektedir.

İklim Değişikliği ve Emisyon Salımı

İklim değişikliğiyle mücadele konusundaki sarsılmaz kararlılığımızla, düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş için bir yolculuğa çıktık ve bu çaba faaliyetlerimizin her yönünü kapsıyor. Karbon ayak izimizi ölçmek ve azaltmak için, öncelikle 2021 ve 2022 tüketim verilerine dayanan ve ISO 14064 standartlarıyla tam uyumlu sera gazı hesaplamalarımızı başlattık. Bu hesaplamalar, emisyonların iklim değişikliğini tetiklemede oynadığı önemli rolü kabul ettiğimizden, emisyonlarımızı anlamak ve daha sonra azaltmak için çok önemlidir. Emisyonların çevremiz üzerindeki, özellikle de iklim değişikliğini körüklemedeki derin etkisinin bilincinde olarak, proses sistemlerimizdeki emisyonları kaynağında azaltmak için bilinçli adımlar attık. Bu emisyonları titizlikle kontrol ederek ve izleyerek dikkatli bir gözetim sürdürüyoruz.

Su Yönetimi

Hem süreçlerimizi hem de insani ihtiyacımızı sürdüren hayati bir doğal kaynak olan su, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda çok önemli bir yere sahiptir. Su kaynaklarını korumanın önemini derinden anlıyor ve bunun sonucunda bu değerli varlığı korumak ve muhafaza etmek amacıyla su kullanımımızı titizlikle takip ediyoruz. Sorumlu su yönetimi taahhüdümüz doğrultusunda, su azaltma ve geri kazanım fırsatlarını belirlemek için sürekli değerlendirmeler yapıyor ve planlar oluşturuyoruz. Yaptığımız çalışmalarla dövme hatlarımızda kaynak ayrıştırma yöntemlerini uygulayarak, Makine İhtisas OSB tarafından belirlenen Atık Su deşarj limitlerine başarıyla uyum sağladık.

III. Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızı korumaya ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya karalıyız. İş sağlığı ve güvenliğinin içerdiği çeşitli ve önemli risklerin son derece farkındayız, bu nedenle kaza ve hastalıkların önlenmesine odaklanıyoruz. Kalıcı hedefimiz "sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı" olup, bu alandaki faaliyetlerimizi yönlendiren sürdürülebilir bir hedeftir. Bu hedef doğrultusunda, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim programımızı yeniden canlandırdık ve bunu en önemli öncelik olarak kabul ettik. En yeni öğrenme tekniklerinin gücünden yararlanarak 2020'den bu yana çevrimiçi eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimler, işgücümüzün sağlık ve güvenliğini artırma stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları

Parsan'da, temel değerlerimize, etik ilkelerimize ve karşılıklı güvene dayalı olarak çalışanlarımızın başarılı olabileceği bir çalışma ortamı yaratmaya büyük önem veriyoruz. Çalışma koşulları ve insan haklarına yaklaşımımız, adil davranma ve çalışanlarımızın refahını sağlama taahhüdümüzle de uyumludur. Çeşitlilik ve kapsayıcılık tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizin temel taşlarıdır. Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik veya kültürel farklılıklar gibi faktörlere dayalı her türlü ayrımcılığa şiddetle karşı çıkıyoruz. Amacımız, adalet ve liyakate dayalı ve herkese eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı geliştirmektir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların sosyal ve ekonomik ortamlara katılımını aktif olarak destekliyor, böylece daha eşitlikçi ve adil toplumlara katkıda bulunuyoruz. Çalışma koşulları ve insan hakları ile ilgili tüm yerel, ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve mevzuata uymayı taahhüt ediyor ve İş Etiği Kurallarımız ile şirket politikalarımızla duyuruyoruz.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yetenek Yönetimi

Parsan'da, bireysel başarıların kurumsal başarının yapı taşları olduğuna dair köklü bir inanca sahibiz. Bu amaçla, çalışanlarımızın tüm alanlarda kariyer gelişimini destekleyen sağlam sistemler geliştirdik. Eğitim ve gelişim sürecimizin ayrılmaz bir parçası olan Performans Yönetim Sistemimiz ile şirketimizin etkinliğini ve genel performansını artırmak için insan kaynaklarımızdan yararlanmayı amaçlıyoruz. Performans Yönetim Sistemimiz birkaç temel amaca hizmet etmektedir: Çalışanlarımızı objektif kriterler kullanarak değerlendiriyoruz ve bu sayede hem başarılarını hem de gelişim alanlarını fark edebiliyoruz. Çalışan performansını değerlendirerek kariyer planlaması, ücret yönetimi, ödül sistemleri ve eğitim ve gelişim programları için girdi sağlayacak değerli bilgiler ediniyoruz. Etkili bir Performans Yönetim Sistemi ile çalışanlar arasında güven ve sadakati güçlendirerek şirketimize olan bağlılıklarını artırıyoruz. Çalışanlarımızın bireysel performanslarını sürekli olarak geliştirmeye teşvik ederek şirketin genel başarısına katkıda bulunmasını sağlıyoruz. Şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak üzere bireysel hedeflerin uyumlanmasını sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Organizasyonu

GÜRİŞ Sanayi Grubu sürdürülebilirlik çalışmalarının grup stratejileri doğrultusunda yayılımını sağlamak amacıyla bünyesinde bulunan şirketlerin temsilcilerinin katılımıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturdu. Parsan olarak 2 ayda bir düzenli olarak toplanan bu komitede aktif olarak yer alıyor ve alınan kararları kendi şirketimize taşıyoruz. Parsan'da kurmuş olduğumuz Sürdürülebilirlik Alt Komitesi olarak da 2 ayda bir kez toplanarak tüm kararları hayata geçiriyoruz.



Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ" NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 11/03/2024

KARAR SAYISI : 2024/03-01-01

Şirketimiz Denetim Komitesi tarafından 11/03/2024 tarihinde onaylanarak Yönetim Kurulumuza sunulan, SPK'nun Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait, Bağımsız Denetimden geçmiş dipnotları ile birlikte Konsolide finansal tablolar, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nin

a) Tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar; yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Hasan Basri AKTAN
Denetim Komitesi Başkanı

Atilla ZEYBEK
Denetim Komitesi Üyesi

Mustafa Ersin KILINÇ
Mali İşler Direktörü



PS PARSAN

GÜRİŞ
1958



PARSAN MAKİNA PARÇALARI SANAYİİ A.Ş.

Merkez / Fabrika

Güzelyalı Mh. Parsan Çıkmaızı Sk. No. 2/1 Pendik 34903 İstanbul - Türkiye
T : +90 216 493 12 66

Dilovası Şubesi

Makina İhtisas OSB 120 Ada 6 Parsel 2. Cadde No.7 Dilovası / Kocaeli - Türkiye
T : +90 262 502 06 47



www.parsan.com